Go To English Page

Nomor Surat	0192/IV/DIR/SMRA/25
Nama Perusahaan	PT Summarecon Agung Tbk
Kode Emiten	SMRA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.summarecon.com/investor-info/annual-reports; https://www.summarecon.com/investor-info/sustainability-

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	48.133
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2.326
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	50.459

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	47.938
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	47.938
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	354
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	76.433
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	76.787
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	98.397
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	175.184
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	203.873
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	193.690
		Total konsumsi energi (kWh or J)	397,563
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	821.217
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	11.046

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
tidak ada	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

tidak ada

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.313	74 %	828	26 %
Mid-level	616	68 %	284	32 %
Senior-level	111	72 %	44	28 %
Executive-level	21	81 %	5	19 %
Total Pegawai	3.061	72 %	1.161	27 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	190	178	0	5	0	0	0	0	373
25-35	1.067	347	310	141	50	18	8	0	1.941
35-45	588	183	180	85	31	15	6	2	1.090
45-55	415	110	103	43	24	6	7	3	711
>55	53	10	23	10	6	5	0	0	107

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	134 Pegawai	3,2 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	452 Pegawai	11 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.978 Pegawai	31,9 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
30 jam/pegawai	4.222	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait hal tersebut yang tercantum dalam Peraturan Perusahaan, tepatnya pada Pasal 39 dan BAB XIV. Kebijakan ini juga diuraikan dalam Laporan Sustainability Report Tahun 2024, khususnya pada bagian Kesetaraan Kesempatan Bekerja di Lingkungan yang Layak dan Aman (F.18) (F. 21).	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
tidak ada	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait hal tersebut yang diuraikan dalam Laporan Sustainability Report Tahun 2024, khususnya pada bagian Pencegahan Pekerja Anak (408-1) (F.19).	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait hal tersebut yang diuraikan dalam Laporan Sustainability Report Tahun 2024, khususnya pada bagian Sistem Manajemen K3 (403-1) (F.21)	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan aktif menjalankan berbagai program CSR. Informasi lengkap dapat diakses di https://www.summarecon.com/csr	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	5	3	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	98 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	92 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
tidak ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang dapat diakses di: www.summarecon.com (Laporan Sustainability Report 2024 bagian Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi).	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang tertuang pada Piagram Dewan Direksi & Komisaris dapat diakses di: - Piagam Direksi : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Piagam Dewan Komisaris : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang tertuang pada Piagram Dewan Direksi & Komisaris dapat diakses di: - Piagam Direksi : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Piagam Dewan Komisaris : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf Kriteria khusus tersebut tertuang d bagiani Bab III Keanggotaan, Pengangkatan, Pemberhentian halaman 3	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Kebijakan Etika Bisnis dan Etika Kerja, yang telah dijabarkan dalam Laporan Sustainability Report 2024, khususnya pada bagian GRI 2-15. Selain itu, perusahaan juga menerapkan Kebijakan Manajemen Anti Korupsi, yang diuraikan pada bagian GRI 205-1 dan GRI 205-3 dalam laporan yang sama. Laporan Sustainability Report 2024 tersebut dapat diakses melalui tautan berikut: https://www.summarecon.com/investor-info/sustainability-reports	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang tertuang pada Piagram Dewan Direksi & Komisaris dapat diakses di: - Piagam Direksi : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Piagam Dewan Komisaris : https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan ini yang tertuang pada Kebijakan Etika Bisnis dan Etika Kerja bagian pada bagian BAB 4 Benturan Kepentingan (Conflict of Interest). Hal tersebut juga tertuang pada Laporan Sustainability Report Tahun 2024, khususnya pada bagian Pencegahan Konflik Kepentingan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	112-114
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	114-115
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	102-108
	E-04	Konsumsi Air	123
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	130-131
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	116-117
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	152
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	152
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	154
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	156
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	162-164
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	149
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	159-161
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	166
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	78

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	47
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	48-49
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	92-93
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	58

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Summarecon Agung Tbk

Lydia Tjio

Corporate Secretary

PT Summarecon Agung Tbk

Jl. Perintis Kemerdekaan No.42

Telepon : 021 - 4714567, Fax : 021 - 4892976, www.summarecon.com

Nama Pengirim	Lydia Tjio
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 20:20
Lampiran	1. SMRA Sustainability Report 2024.pdf
	2. SMRA Annual Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Summarecon Agung Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Summarecon Agung Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0192/IV/DIR/SMRA/25
Issuer Name	PT Summarecon Agung Tbk
Issuer Code	SMRA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.summarecon.com/investor-info/annual-reports; https://www.summarecon.com/investor-info/sustainability-

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	48.133
Direct emissions from mobile combustion	2.326
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	50.459
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	47.938
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	47.938
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	354
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	76.433
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	76.787
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	98.397
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	175.184
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	203.873
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	193.690
		Total energy consumption (kWh or J)	397,563
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	821.217
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	11.046

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
none	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Summarecon has made various energy efficiency efforts as a form of contribution in reducing GHG emissions, among others:

1. Conversion of PJU energy sources from PLN electricity to solar panels
2. Conversion of lamp types from conventional lights to Light Emiting Diode (LED) lights
3. Ventilation and Air Conditioner (VAC) system optimization
4. Implementation of Solar Power Plant (PLTS) 4.

In addition to energy efficiency, Summarecon also initiated a tree planting program in various development projects. Tree planting is an effective way to reduce GHG emissions, as it functions as a carbon dioxide (CO_2) sink, which is one of the main causes of global warming. In 2024, the total GHG emission reduction is 3,284 $TonCO_2eq$, which is a 36% increase compared to last year's emission reduction effort of 2,422 $TonCO_2eq$.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.313	74 %	828	26 %
Mid-level	616	68 %	284	32 %
Senior-level	111	72 %	44	28 %
Executive-level	21	81 %	5	19 %
Total Pegawai	3.061	72 %	1.161	27 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	190	178	0	5	0	0	0	0	373
25-35	1.067	347	310	141	50	18	8	0	1.941
35-45	588	183	180	43	31	15	6	2	1.090
45-55	415	110	103	43	24	6	7	3	711
>55	53	10	23	10	6	5	0	0	107

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	134 Employees	3,2 %
Number of newly appointed Employees	452 Employees	11 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.978 Employees	31,9 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
30 hours/employee	4.222	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	5	3	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	98 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	92 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
none	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has this policy which can be accessed at: www.summarecon.com (Sustainability Report 2024 section Performance Evaluation of Top Governance Bodies)	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has this policy set out in the Board of Directors & Commissioners Charter which can be accessed at: - Board of Directors Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Board of Commissioners Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has this policy set out in the Board of Directors & Commissioners Charter which can be accessed at: - Board of Directors Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Board of Commissioners Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf The specific criteria are contained in Chapter III Membership, Appointment, Dismissal page 3.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a Business Ethics and Work Ethics Policy, which has been elaborated in Sustainability Report 2024, specifically in section GRI 2-15. In addition, the company also implements an Anti-Corruption Management Policy, which is described in sections GRI 205-1 and GRI 205-3 in the same report. The Sustainability Report 2024 can be accessed through the following link: https://www.summarecon.com/investor-info/sustainability-reports	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has this policy set out in the Board of Directors & Commissioners Charter which can be accessed at: - Board of Directors Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Direksi-dan-Kode-Etik.pdf - Board of Commissioners Charter: https://www.summarecon.com/files/article/Piagam-Dewan-Komisaris.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company has this policy which is contained in the Business Ethics and Work Ethics Policy section in Chapter 4 Conflict of Interest. This is also stated in the 2024 Sustainability Report, specifically in the Prevention of Conflict of Interest section.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	112-114
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	114-115
	E-03	Electricity Consumption	102-108
	E-04	Water Consumption	123
	E-05	Waste Generated	130-131
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	116-117
Social	S-01	Gender Equality	152
	S-02	Employees by Gender and Age Group	152
	S-03	Employee Turnover Rate	154
	S-04	Number of Temporary Officers	156
	S-05	Employee Training and Development	162-164
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	149
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	159-161
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	166
	S-12	Corporate Social Responsibility	78

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	47
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	48-49
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	92-93
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	58

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Summarecon Agung Tbk

Lydia Tjio

Corporate Secretary

PT Summarecon Agung Tbk

Jl. Perintis Kemerdekaan No.42

Phone : 021 - 4714567, Fax : 021 - 4892976, www.summarecon.com

Sender Name	Lydia Tjio
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 20:20
Attachment	1. SMRA Sustainability Report 2024.pdf
	2. SMRA Annual Report 2024.pdf

This is an official document of PT Summarecon Agung Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Summarecon Agung Tbk is fully responsible for the information contained within this document.