Go To English Page

Nomor Surat	168/MNCB/DIR/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Bank MNC Internasional Tbk.
Kode Emiten	BABP
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://mncbank.co.id/post/laporan-tahunan-mnc-bank pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3,89
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	196,83
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	200,72

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.264,24
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2,264
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	1,3
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1,3
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	202,984
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	204,284
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0018
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.866.122
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2,866
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	8.216,29
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum memiliki komitmen mengenai pencapaian Net Zero Emission, Namun upaya efisiensi energi, Bank MNC telah mengimplementasikan sejumlah kebijakan yang meliputi penghematan energi, pengurangan penggunaan kertas melalui digitalisasi produk, pemanfaatan alat elektronik yang ramah lingkungan, dan penghematan bahan bakar.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan belum memiliki komitmen mengenai pencapaian Net Zero Emission, Namun upaya efisiensi energi, Bank MNC telah mengimplementasikan sejumlah kebijakan yang meliputi penghematan energi, pengurangan penggunaan kertas melalui digitalisasi produk, pemanfaatan alat elektronik yang ramah lingkungan, dan penghematan bahan bakar.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	158	16.9 %	184	19.68 %
Mid-level	216	23.1 %	156	16.68 %
Senior-level	128	13.69 %	68	7.27 %
Executive-level	21	2.25 %	4	0.43 %
Total Pegawai	523	55.94 %	412	44.06 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	37	55	6	8	0	0	0	0	106
25-35	63	68	94	64	20	10	0	0	319
35-45	46	50	75	57	61	33	6	1	329
45-55	12	11	41	23	41	23	12	1	164
>55	0	0	0	4	6	2	3	2	17

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	154 Pegawai	1,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	153 Pegawai	1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,56 jam/pegawai	12.695	96,47 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
MNC Bank berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung keberagaman, di mana setiap karyawan dihargai tanpa memandang latar belakang, suku, agama, jenis kelamin, atau kondisi fisik. Kami percaya bahwa keberagaman dalam tim dapat mendorong inovasi, kreativitas, dan pertumbuhan yang berkelanjutan. Dengan mempromosikan budaya inklusivitas, MNC Bank berusaha untuk menciptakan tempat kerja yang adil, setara, dan bebas dari diskriminasi. Selama tahun 2024, tidak ada insiden kasus diskriminasi dan pelecehan seksual yang terjadi di internal Bank MNC.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dari sisi internal, MNC Bank telah menetapkan pedoman manajemen sumber daya manusia (SDM) sebagai acuan dalam pengembangan SDM. Sementara itu, dari sisi eksternal, kebijakan ketenagakerjaan yang berangkat dari pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan selanjutnya disesuaikan dengan merujuk pada UU No. 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja. Kebijakan ini memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku sekaligus meminimalkan risiko pelanggaran hak asasi manusia dalam hubungan kerja	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dengan upaya tersebut, Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang tidak hanya aman dan sehat tetapi juga mendukung kinerja optimal dari seluruh karyawan yang terbebas dari tenaga kerja anak, dan tenaga kerja paksa	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Bagi MNC Bank, karyawan merupakan aset utama yang berperan sebagai modal insani dan harus diperlakukan dengan baik. Oleh karena itu, MNC Bank telah menyusun kebijakan tanggung jawab sosial di bidang ketenagakerjaan yang dijalankan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Aktivitas CSR Perusahaan selama 2024, adalah; Kegiatan Donor Darah, Donasi kegiatan Ramadhan, Bantuan renovasi sekolah, Santunan atlit sepakbola senior, Donasi hewan kurban, literasi keuangan, penanaman bibit pohon, Donasi kegiatan Natal.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	9	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Bank memiliki kebijakan pemisahan Chairman of The Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank MNC memiliki kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak
-	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Bank MNC memiliki Kebijakan/Prosedur untuk memastikan perlakuan adil untuk seluruh pemegang saham dan melindungi haknya, dan memfasilitasi partisipasi pemegang saham dan pemangku kepentingan serta mengelola komunikasi dalam pelaksanaannya.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	451-452
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	451-452
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	451-452
	E-04	Konsumsi Air	451-452
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	451-452
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	451-452
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	445-447
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	445-447
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	445-447
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	445-447
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	445-447
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	443-444
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	442
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	445
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	442
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	444
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	443-444
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	448-450

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	321-322
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	294
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	242
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	290-304-305-313-319-320
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	300-301-321
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	288-289
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	401-405
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	269
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	299-300-317-340

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK 16/SEOJK.04/2021 & POJK 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
n/a	n/a

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank MNC Internasional Tbk.

Heru Sulistiadhi

Corporate Secretary

PT Bank MNC Internasional Tbk.

Gedung MNC Bank Tower Lantai 8, Jl. Kebon Sirih No.21-27, Jakarta 10340

Telepon : 2980-5555, Fax : 3983-6700, www.mncbank.co.id

Nama Pengirim	Heru Sulistiadhi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 13:54
Lampiran	1. 168MNCBDIRIV2025.pdf
	2. MNC Bank_ARSR2024_30 April 2025upload.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank MNC Internasional Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank MNC Internasional Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	168/MNCB/DIR/IV/2025
Issuer Name	PT Bank MNC Internasional Tbk.
Issuer Code	BABP
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://mncbank.co.id/post/laporan-tahunan-mnc-bank at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3,89
Direct emissions from mobile combustion	196,83
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	200,72
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.264,24
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2,264
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	1,3
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1,3
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	202,984
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	204,284
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0018
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.866.122
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2,866
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	8.216,29
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company has not yet made a commitment to achieving Net Zero Emissions. However, in its efforts to improve energy efficiency, Bank MNC has implemented a number of policies that include energy conservation, reduction of paper use through product digitization, use of environmentally friendly electronic devices, and fuel conservation.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Bank MNC has not yet made a commitment to achieving Net Zero Emissions. However, in its efforts to improve energy efficiency, Bank MNC has implemented a number of policies that include energy conservation, reduction of paper use through product digitization, use of environmentally friendly electronic devices, and fuel conservation.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	158	16.9 %	184	19.68 %
Mid-level	216	23.1 %	156	16.68 %
Senior-level	128	13.69 %	68	7.27 %
Executive-level	21	2.25 %	4	0.43 %
Total Pegawai	523	55.94 %	412	44.06 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	37	55	6	8	0	0	0	0	106
25-35	63	68	94	64	20	10	0	0	319
35-45	46	50	75	23	61	33	6	1	329
45-55	12	11	41	23	41	23	12	1	164
>55	0	0	0	4	6	2	3	2	17

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	154 Employees	1,4 %
Number of newly appointed Employees	153 Employees	1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,56 hours/employee	12.695	96,47 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	9	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Bank MNC has a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
-	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Bank MNC has specific criteria used for the selection of the Board of Directors and Board of Commissioners	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	No
-	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The General Meeting of Shareholders is the highest organ in the Company's structure, with authorities and rights that neither the Board of Directors nor the Board of Commissioners have. These authorities are exercised within the limits set by provisions of laws and regulations and the Company's Articles of Association.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	451-452
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	451-452
	E-03	Electricity Consumption	451-452
	E-04	Water Consumption	451-452
	E-05	Waste Generated	451-452
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	451-452
Social	S-01	Gender Equality	445-447
	S-02	Employees by Gender and Age Group	445-447
	S-03	Employee Turnover Rate	445-447
	S-04	Number of Temporary Officers	445-447
	S-05	Employee Training and Development	445-447
	S-06	Number of Work Accidents	443-444
	S-07	Human Rights Violation Incidents	442
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	445
	S-09	Policy on Human Rights	442
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	444
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	443-444
	S-12	Corporate Social Responsibility	448-450

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	321-322
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	294
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	242
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	290-304-305-313-319-320
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	300-301-321
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	288-289
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	401-405
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	269
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	299-300-317-340

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK 16/SEOJK.04/2021 & POJK 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
n/a	n/a

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank MNC Internasional Tbk.

Heru Sulistiadhi

Corporate Secretary

PT Bank MNC Internasional Tbk.

Gedung MNC Bank Tower Lantai 8, Jl. Kebon Sirih No.21-27, Jakarta 10340

Phone : 2980-5555, Fax : 3983-6700, www.mncbank.co.id

Sender Name	Heru Sulistiadhi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 13:54
Attachment	1. 168MNCBDIRIV2025.pdf
	2. MNC Bank_ARSR2024_30 April 2025upload.pdf

This is an official document of PT Bank MNC Internasional Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank MNC Internasional Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.