Go To English Page

Nomor Surat	021/PLOG-Corsec/IV/2025
Nama Perusahaan	PT IMC Pelita Logistik Tbk
Kode Emiten	PSSI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.imcpelitalog.com/id/keberlanjutan/#tab-report pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.441.080
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	174,47
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	310.564
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	310.564
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	43,688
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	34.323

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mengungkapkan target pengurangan emisi CO2 sebesar 10 persen dalam lima tahun ke depan, sebagai langkah menuju Net Zero Emission pada 2060. Terdapat di hal 161.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mengungkapkan target pengurangan emisi CO_2 sebesar 10 persen dalam lima tahun ke depan, sebagai langkah menuju Net Zero Emission pada 2060. Terdapat di hal 161.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	8	11.94 %	7	10.45 %
Mid-level	21	31.34 %	10	14.93 %
Senior-level	6	8.96 %	9	13.43 %
Executive-level	4	5.97 %	2	2.99 %
Total Pegawai	39	58.21 %	28	41.79 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	2	0	0	0	0	0	0	6
25-35	4	5	9	6	0	2	0	0	26
35-45	0	0	8	2	3	6	1	0	20
45-55	0	0	3	2	3	1	2	1	12
>55	0	0	1	0	0	0	1	1	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	7 Pegawai	10,45 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	10 Pegawai	14,93 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
16,5 jam/pegawai	197	294,03 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Telah diungkapkan pada hal 181	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Telah diungkapkan pada hal 181	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Telah diungkapkan di hal 181	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Telah diungapkan pada hal 186	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Telah diungapkan pada hal 189	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	**Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan**
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	93 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
tidak ada, akan disempurnakan di tahun mendatang	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Telah diungkapkan pada hal 110 dan 117	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Telah diungkapkan pada hal 112	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
tidak ada, akan disempurnakan di tahun mendatang	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Telah diungkapkan di bagian tata Kelola hal 148	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Tidak ada, akan disempurnakan dalam Laporan Tahunan mendatang	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Telah diungkapkan di hal 153	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	195
	E-04	Konsumsi Air	195
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	198
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	161
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	161
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	181
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	183
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	183
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	183
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	184
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	188
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	181
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	182
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	182
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	181
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	186
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	189

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	114
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	110
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	117
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	120
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	148
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	153
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	153

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Informasi Lain

Perseroan terus melakukan perbaikan dan melengkapi data-data sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan dalam laporan tahunan dan keberlanjutan ini setiap tahunnya.

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT IMC Pelita Logistik Tbk

Desi Femilinda Safitri

Approver

PT IMC Pelita Logistik Tbk

Menara Astra 23rd Floor

Telepon : +62 21 80600800 , Fax : +62 21 80600801, https://www.imcpelitalog.com

Nama Pengirim	Desi Femilinda Safitri
Jabatan	Approver
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 20:53
Lampiran	1. AR IMC 2024_28APR_F.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT IMC Pelita Logistik Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT IMC Pelita Logistik Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	021/PLOG-Corsec/IV/2025
Issuer Name	PT IMC Pelita Logistik Tbk
Issuer Code	PSSI
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.imcpelitalog.com/id/keberlanjutan/#tab-report at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.441.080
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	174,47
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	310.564
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	310.564
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	43,688
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	34.323

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company discloses a target of reducing CO2 emissions by 10 percents over the next five years as part of its efforts towards achieving Net Zero Emission by 2060. This can be found on page 161.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In operations, the company continues to improve efficiency and adopt environmentally friendly technologies. We implement the Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI) and Ballast Water Management System (BWMS) on our fleet to reduce environmental impact, as well as use low-emission fuels such as HSD35 and B35 to support the energy transition. Digitalization through INFOR EAM, Oracle ERP, and IMOS ID also enhances operational efficiency and data management.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	8	11.94 %	7	10.45 %
Mid-level	21	31.34 %	10	14.93 %
Senior-level	6	8.96 %	9	13.43 %
Executive-level	4	5.97 %	2	2.99 %
Total Pegawai	39	58.21 %	28	41.79 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	2	0	0	0	0	0	0	6
25-35	4	5	9	6	0	2	0	0	26
35-45	0	0	8	2	3	6	1	0	20
45-55	0	0	3	2	3	1	2	1	12
>55	0	0	1	0	0	0	1	1	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	7 Employees	10,45 %
Number of newly appointed Employees	10 Employees	14,93 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
16,5 hours/employee	197	294,03 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	93 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
None, will be improved in the next annual report	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
has been disclosed in page 110 and 117	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Has been disclosed in page 112	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
None, will be improved in the next annual report	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Has been disclosed in GCG Chapter, page 148	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
None, will be improved in the next annual report	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
has been diclosed in page 153	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	0
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	195
	E-04	Water Consumption	195
	E-05	Waste Generated	198
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	161
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	161
Social	S-01	Gender Equality	181
	S-02	Employees by Gender and Age Group	183
	S-03	Employee Turnover Rate	183
	S-04	Number of Temporary Officers	183
	S-05	Employee Training and Development	184
	S-06	Number of Work Accidents	188
	S-07	Human Rights Violation Incidents	181
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	182
	S-09	Policy on Human Rights	182
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	181
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	186
	S-12	Corporate Social Responsibility	189

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	114
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	110
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	117
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	120
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	148
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	153
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	153

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Other Information:

The company continuously makes improvements and updates the data in accordance with the requirements outlined in this annual and sustainability report each year.

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT IMC Pelita Logistik Tbk

Desi Femilinda Safitri

Approver

PT IMC Pelita Logistik Tbk

Menara Astra 23rd Floor

Phone : +62 21 80600800 , Fax : +62 21 80600801, https://www.imcpelitalog.com

Sender Name	Desi Femilinda Safitri
Function	Approver
Date and Time	28-04-2025 20:53
Attachment	1. AR IMC 2024_28APR_F.pdf

This is an official document of PT IMC Pelita Logistik Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT IMC Pelita Logistik Tbk is fully responsible for the information contained within this document.