Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan
2024

TRANSFORMING VISIONS INTO SUSTAINABLE FUTURE





Daftar Isi
Table of Contents

Daftar Isi
Table of Contents 2

Daftar Singkatan
Abbreviation List 4

Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy 7

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights 14

Penjelasan Direksi
The Board of Directors' Statement 20

Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Lautan Luas Tbk
Statement Letter of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners regarding Responsibility for the 2024 Sustainability Report of PT Lautan Luas Tbk 28

Tentang PT Lautan Luas Tbk
About PT Lautan Luas Tbk 38

Tentang Laporan Keberlanjutan
About the Sustainability Report 42

01

Bersama Menjaga Lingkungan Lestari
Together Protecting and Preserving the Environment 47

Kepatuhan, Pengaduan, dan Biaya Pengelolaan Lingkungan
Compliance, Grievances, and Environmental Management Costs 48

Pemantauan Dampak terhadap Lingkungan
Controlling Impacts on Environment 51

Pengelolaan Emisi
Emission Control 53

Pengelolaan Energi
Energy Management 58

Pengelolaan Air dan Efluen
Water and Effluent Management 61

Pengelolaan Limbah
Waste Management 64

Pengembangan Teknologi Keberlanjutan
Development of Sustainability Technology 68

Pengelolaan Keanekaragaman Hayati
Biodiversity Management 72

Asesmen Kriteria Lingkungan untuk Pemasok Baru
Environmental Criteria for New Supplier Assessment 73



02

Membangun Kesejahteraan Bersama
Together Building Prosperity 73

Kinerja Ekonomi dan Pemenuhan Tanggung Jawab Sosial
Economic Performance and Social Responsibility Fulfillment 74

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi
Production Target and Performance Comparison 76

Pengelolaan Ketenagakerjaan
Employment Management 82

Kualitas dan Keamanan Produk
Product Quality and Safety 94

Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
Customer Health and Safety 96

Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment 99

Asesmen Kriteria Sosial untuk Pemasok Baru
Social Criteria Assessment for New Suppliers 103

03

Bersama Membangun Tata Kelola Keberlanjutan
Together Building Sustainability Governance 111

Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan
Organization in Charge of Sustainability Implementation 112

Pencegahan Conflict of Interest dan Antikorupsi
Conflict of Interest Prevention and Anticorruption 113

Remunerasi Pejabat Tata Kelola Keberlanjutan
Remuneration of Sustainability Governance Officials 113

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan
Sustainability Competency Development 115

Penilaian Risiko Penerapan Keberlanjutan
Risk Assessment of Sustainability Implementation 119

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders 124

Permasalahan terkait Penerapan Keberlanjutan
Sustainability Implementation Challenges 127

Lembar Umpan Balik
Feedback Form 128

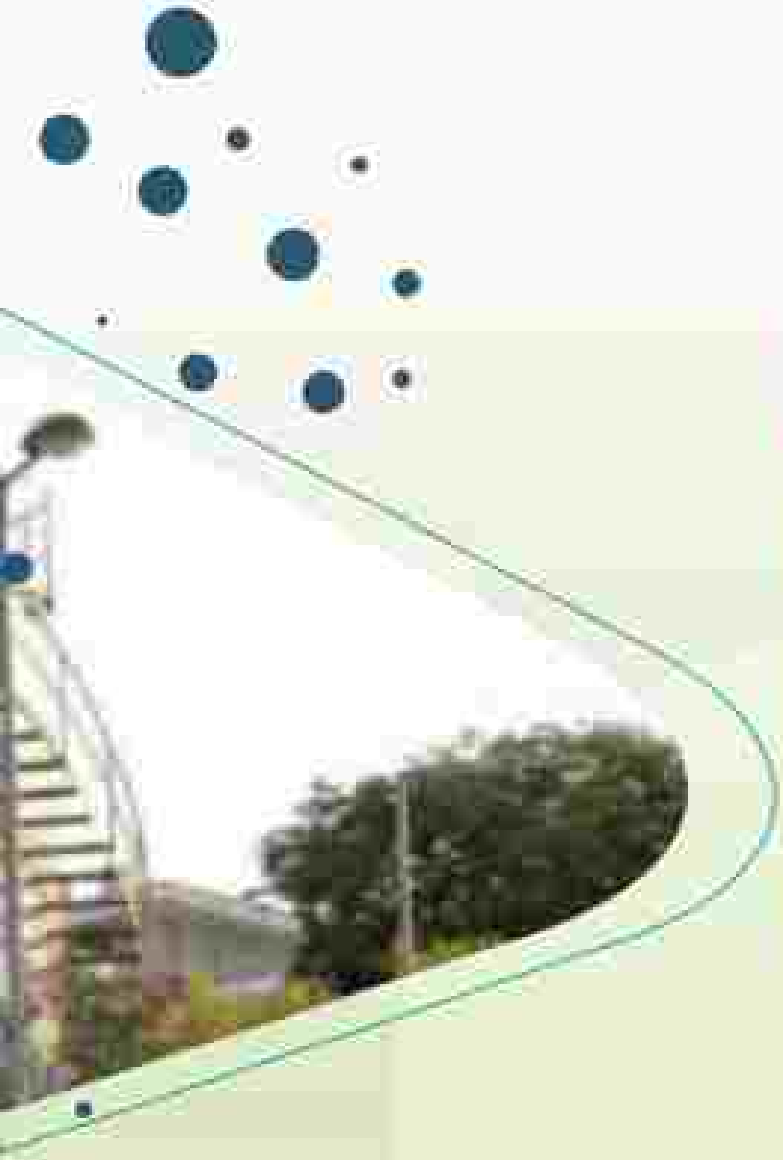
Daftar Pengungkapan sesuai Indeks POJK no 51 dan GRI 2021
List of Disclosures in Accordance with POJK No 51 and GRI 2021 129

Daftar Singkatan
Abbreviation List

4R	Reduce, Reuse, Recycle, and Replacement
AC	Air Conditioner
ACGS	ASEAN Corporate Governance Scorecard
AEO	Authorized Economic Operator
Bappenas	Badan Perencanaan Pembangunan Nasional / The Ministry of National Development Planning of Indonesia
B3	Bahan Berbahaya dan Beracun / Hazardous and Toxic Materials
BEI	Bursa Efek Indonesia / Indonesia Stock Exchange
BPJS	Badan Penyelenggara Jaminan Sosial / Social Security Administering Body
BPOM	Badan Pengawas Obat dan Makanan / Indonesian Food and Drug Authority
CFC	Chlorofluorocarbons
EBT	Energi Baru Terbarukan / Renewable Energy
ERM	Enterprise Risk Management
ESG	Environmental, Social, Governance
FDA	Food and Drug Administration
FSSC	Food Safety System Certification
GCG	Good Corporate Governance
GRI	Global Reporting Initiative
GRK	Gas Rumah Kaca / Greenhouse Gasses (GHG)
HIRADC	Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control
IADL	Identifikasi Aspek Dampak Lingkungan / Identification of Environmental Aspects and Impacts
IDDEPP	Indonesian-Denmark Energy Partnership Program
IKE	Intensitas Konsumsi Energi / Energy Load Intensity (EU)
INA	Insecticide Mom Agent
IPAL	Instalasi Pengelolaan Air Limbah / Wastewater Treatment Plant
IT	Information Technology
IUCN	International Union for Conservation of Nature
JHT	Jaminan Hari Tua / Old-Age Security
K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety (OHS)
KPI	Key Performance Indicators
KPPU	Komisi Pengawas Persaingan Usaha / The Indonesia Competition Commission
LET	Lingkungan, Sosial, Tata Kelola / Environmental, Social, Governance
LTI	Lost Time Injury

MCU	Medical Check Up
MUI	Majelis Ulama Indonesia / Indonesian Ulama Council
NKV	Nomor Kontrol Veterinar / Veterinary Control Number
NOA	Number of Accident
ODS	Ozone Depleting Substances
OSS	Online Single Submission
PAC	Polyaluminum Chloride
PAK	Penyakit Akibat Kerja / Occupational Disease
PDAM	Perusahaan Daerah Air Minum / Local Water Utility Company
PHK	Pemutusan Hubungan Kerja / Termination of Employment Area Layoff
PKB	Perjanjian Kerja Bersama / Collective Labor Agreement
PLB	Pusat Logistik Berikat / Bonded Logistics Center
PMI	Palang Merah Indonesia / Indonesian Red Cross Society
PROPER	Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Program for Company Performance Rating in Environmental Management
PROPERSA	Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Daerah dalam Pengelolaan Lingkungan Regional Corporate Performance Rating Program in Environmental Management
PUPR	Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat / Ministry of Public Works and Housing
QHSE	Quality, Health, Safety, and Environment
RECP	Resource Efficiency and Clean Production
RSPO	Roundtable on Sustainable Palm Oil
SCB	Sustainability Council Board
SMKE	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Occupational Health and Safety Management System
SNI	Standar Nasional Indonesia / Indonesian National Standard
SPS	Strategic Partner Solution
Tbk	Terbuka / Public
TJSL	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan / Corporate Social Responsibility
TKDN	Tingkat Komponen dalam Negeri / Domestic Component Level
TPB	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan / Sustainable Development Goals
TPS	Tempat Penampungan Sementara / Temporary Storage Facility
TRIR	Total Recordable Incident Rate
UMR	Upah Minimum Regional / Regional Minimum Wage
WBS	Whistleblowing System





Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

Grup Lautan Luas (LTLS) menerapkan strategi keberlanjutan berdasarkan Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan. Strategi keberlanjutan ini mengintegrasikan praktik praktik keberlanjutan ke dalam kegiatan bisnis untuk memastikan keseimbangan pengelolaan lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). Kami mengelaskan strategi keberlanjutan selaras dengan budaya keberlanjutan melalui Pilar Keberlanjutan dan Peta Jalan Keberlanjutan 2022-2031. Melalui penerapan praktik kegiatan yang terintegrasi, Perusahaan berupaya mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Lautan Luas Group (LTLS) implements a sustainability strategy based on its Vision, Mission, and Values. The strategy integrates sustainability values into the Company's business operations to ensure well-balanced environmental, social, and governance (ESG) management. We align our sustainability strategy implementation with the culture of sustainability through the Sustainability Pillars and the 2022-2031 Sustainability Roadmap. By integrating these practices, the Company aims to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs).

Visi, Misi, dan Nilai-nilai Perseroan

Vision, Mission, and Values of the Company



Visi

Vision

A better world through what we do



Misi

Mission

Enhancing the world for people and future generations



Nilai

Values

L

Lead

Mendorong dengan tahad kuat untuk menggapai pemulihan ekonomi dan kebertanjutan.

Leading with strong determination to achieve exponential growth and sustainability.

T

Transform

Menggerakan transformasi dengan semangat kontinuasi dan kegigihan untuk mendorong capaian kinerja.

Driving transformation with an entrepreneurial spirit and persevereness to enhance performance achievements.

L

Leap

Melompat lebih ke depan dengan semangat tanpa hasil mesin kolerja sama dan berkolaborasi demi mereih kemiskaan bersama.

Leaping far ahead with relentless spirit to cooperate and collaborate for shared success.

S

Shine

Berbisang dengan seperah hati untuk mendorongan hasil dan mesin depan yang lebih baik bagi generasi mendatang.

Shining wholeheartedly to create a better earth and future for the next generations.

Pilar Keberlanjutan
Sustainability Pillars



Membangun Budaya Keberlanjutan dan Peta Jalan Keberlanjutan

Developing a Sustainability Culture and Sustainability Roadmap



Pada tahun 2021, Perseroan merumuskan Peta Jalan Keberlanjutan yang menggambarkan fase penerapan cetak biru dan strategi keberlanjutan untuk 10 tahun ke depan, yaitu periode 2022-2031. Peta Jalan Keberlanjutan ini digunakan sebagai acuan dalam mengimplementasikan berbagai inisiatif melalui pengembangan kerangka keberlanjutan sesuai dengan konteks dan prioritas kinerja pada periode berjalan. Saat ini, Perseroan sudah memasuki fase ke-2 di mana Perseroan mulai mengimplementasikan dan menjalankan kerangka strategi keberlanjutan sambari melakukan pengawasan terhadap setiap strategi yang telah dijalankan.

In 2021, the Company formulated a Sustainability Roadmap outlining the phases of blueprint implementation and sustainability strategies for the next 10 years, covering the period from 2022 to 2031. This Sustainability Roadmap serves as a reference for implementing various initiatives through the development of a sustainability framework aligned with the context and performance priorities of the ongoing period. Currently, the Company has entered the second phase, where it has begun implementing and executing the sustainability strategy framework while simultaneously monitoring the effectiveness of each implemented strategy.


Fase I: 2022-2023
Fase II: 2024-2026
Fase III: 2027-2031
Kerangka Keberlanjutan
Sustainability Framework
Kerangka Keberlanjutan
Sustainability Concept
Environment
Sosial
Governance
• Pengelolaan Energi | Energy Management
• Pengendalian Emisi | Emission Control
• Pengelolaan Limbah | Waste Management
• Pengelolaan air dan Efluen | Water and Effluent Management
• Pengembangan Teknologi Ramah Lingkungan | Development of Eco-Friendly Technology
• Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) | Occupational Health and Safety (OHS)
• Kualitas dan Keamanan Produk | Product Quality and Safety
• Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan | Customer Health and Safety
• Ketenagakerjaan | Employment
• Pemberdayaan Masyarakat | Community Empowerment
Etika Bisnis | Business Ethics

Dukungan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)

Support for Sustainable Development Goals (SDGs)

Perseroan mendukung upaya bersama mencapai TPB dengan fokus pada 7 tujuan sesuai dengan Metadata Indikator TPB Indonesia.

The Company supports the joint efforts to achieve the SDGs by focusing on 7 goals based on the Indonesian SDG Indicator Metadata.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Fokus Dukungan TPB

SDG's Support Focus

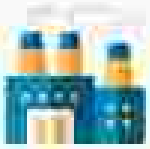




Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Kinerja Pengelolaan Ekonomi
Economic Management Performance

Kinerja Produksi Unit Bisnis Manufaktur
Production Performance of Manufacturing Business Unit

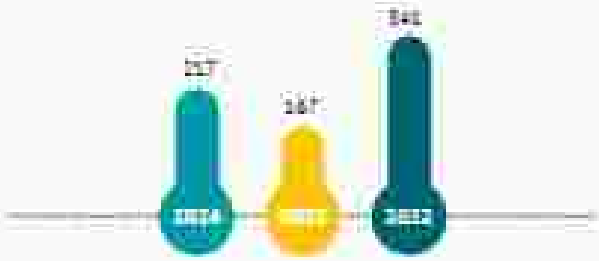


±1
Kapasitas Produksi (MT) (Juta)
Production Capacity (MT) (Million)

Kinerja Keuangan
Financial Performance



Total Pendapatan (Rp Miliar)
Total Revenue (Rp Billion)



Laba Tahun Berjalan (Rp Miliar)
Profit for the Year (Rp Billion)

Jumlah Produk Ramah Lingkungan berdasarkan Industri
Number of Environmentally Friendly Products by Industry

33
Kertas dan kemasan
Paper and packaging

5
Plastik, cat, perekat, dan tinta
Plastics, paints, adhesives and inks

2
Bahan makanan dan pelapis metal
Food ingredients and metal coatings

2
Tekstil dan garmen
Textiles and garments

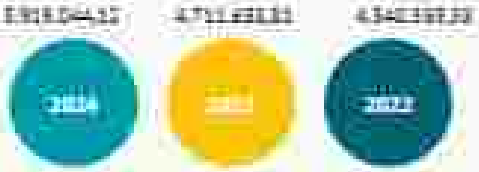
5
Farmasi dan pelan tanah
Pharmaceuticals and animals feed

25
Peralatan rumah dan pribadi
Personal and home care

1
Bahan kimia umum, pelumas untuk industri, dan pertambangan
General chemicals, lubricants for industry, and mining

4
Pertanian
Agriculture

Pemakaian Air Bersih dari Penggunaan Unit Pengolah Air oleh Pelanggan
Clean Water Supply from Customer Use of Water Treatment Units



Pemakaian Air Bersih (ribu liter)
Clean Water Supply (Thousand Liters)

Pelibatan Pemasok Lokal (G1-6)
Local Supplier Engagement



Jumlah Pemasok Lokal
Number of Local Suppliers

Nilai Pengadaan Pemasok Lokal (Rp Miliar)
Procurement Value of Local Suppliers (Rp Billion)



Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup

Environmental Management Performance

Konsumsi Energi (Gigajoule) 2024
Energy Consumption (Gigajoule)



Bensin
Gasoline



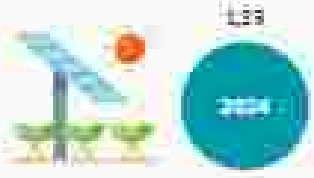
Listrik PT PLN (Persero)
Electricity from PT PLN (Persero)



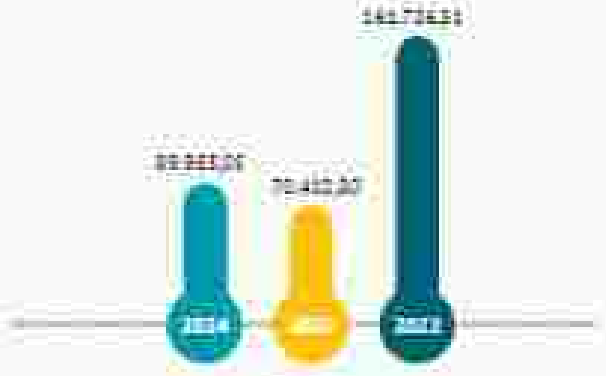
Gas Alam
Natural Gas



Cangkang Sawit
Palm Shell



Energi Surya
Solar Cell



Biodiesel

Keterangan: data energi mencakup pelaksanaan aktivitas
Note: energy data includes affiliated sum gunine

Emisi GRK (Ton CO_2eq) 2024
GHG Emissions (Ton CO_2eq)

Emisi GRK Cakupan 1
Scope 1 GHG Emissions

431.993,87

2024

2023	2022
397.732,24	405.741,72

Emisi GRK Cakupan 2
Scope 2 GHG Emissions

67.072,28

2024

2023	2022
64.500,03	69.604,66

Jumlah Emisi GRK
Total GHG Emissions

499.066,15

2024

2023	2022
462.232,26	475.346,38

Intensitas Emisi GRK (Ton CO_2eq/Rp Miliar)
GHG Emissions Intensity (Ton CO_2eq/Rp Billion)

64,63

2024

2023	2022
63,17	60,26

Hanya ruang lingkup 1 dan 2 yang perusahaan ukur.
Only scope 1 and 2 are measured by the company.

Total Timbulan Limbah dan Efluen (Ton) 2024
Total Waste and Effluent Generation (Tons)

	Jenis / Type	2024	2023	2022
Limbah / Waste	B3 / Hazardous	3.356,54	3.267,00	3.781,60
	Non-B3 / Non-Hazardous	322,90	448,08	682,46
	Jumlah / Total	3.326,44	3.766,08	4.464,07
Efluen / Effluent		140.292,49	148.635,13	121.946,22

Pencapaian PROPER
PROPER Achievement

5
PROPER Biru
Blue PROPER

Pelestarian Keanekaragaman Hayati 2024
Biodiversity Conservation

Saat ini, PT Lautan Luas Tbk sedang merancang program pelestarian keanekaragaman hayati. Kami melakukan pemetaan berdasarkan kelangkaan jenis keanekaragaman hayati yang perlu dilindungi dan bekerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan.

PT Lautan Luas Tbk is currently developing a biodiversity conservation program. We have conducted mapping on rare species of biodiversity that require conservation and working with multiple stakeholders.

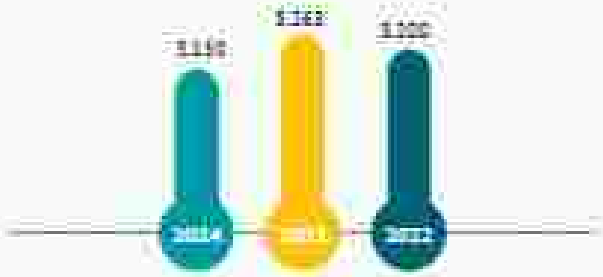
Kinerja Pengelolaan Sosial

Social Management Performance

Jumlah dan Rerata Jam Pelatihan Karyawan
Total and Average Employee Training Hours



Jumlah Jam Pelatihan
Total Training Hours



Jumlah Karyawan
Total Employees



Rerata Jam Pelatihan Karyawan
Employee Average Training Hours

Kesehatan dan Keselatan Kerja
Occupational Health and Safety

Pelatihan K3 (Orang)
OHS Training (People)
1.371
2024

Total Recordable Incident Rate (TRIR)
0,79
2024

Jam Kerja Selamat (Jam)
Safe Man-Hour (Hours)
11.457.926
2024

Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment

Uraian Description		2024	2023	2022
Pengalokasian Dana untuk Masyarakat (Rp Miliar) Expenditure of Funds for Community (Rp Billion)		0,69	1,30	0,33
Penerima Manfaat Beneficiaries	Kelurahan Village	12	6	29
	Kota City	3	4	15
	Jiwa People	7.473	8.730	8.873

Pelaksanaan Program Incredible Man Agent (IMA)*
Implementation of Incredible Man Agent (IMA) Program



Jumlah Peserta
Number of Participants

43

2024

2023	2022
38	12



Kasus Kumulatif
Cumulative Cases

180

2024

2023	2022
88	12



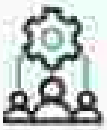
Nilai Pendapatan Tambahan per Peserta (Rp Juta)
Additional Income Value per Participant (Rp Million)

1,64*

2024

2023	2022
11,70	7,60

Keterangan: *) Hadirnya pencemaran merkur secara signifikan, namun masih sangat kecil yang oleh...
Note: *) There was a significant increase in the number of mercury pollutants, however it is still very small which was...



Kinerja Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan
Performance of Sustainability Governance Implementation

Dalam rangka meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam tata kelola keberlanjutan, Perseroan senantiasa melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap berbagai aspek tata kelola yang berkelanjutan. Pada periode tahun 2024, tidak terdapat laporan pengaduan pelanggaran melalui Whistleblowing System (WBS), yang menunjukkan efektivitas sistem pengendalian internal serta kepatuhan seluruh elemen Perseroan terhadap kebijakan dan regulasi yang berlaku. Adapun Perusahaan juga senantiasa melakukan self assessment GCG setiap tahunnya.

To enhance transparency and accountability in sustainability governance, the Company continuously monitors and evaluates various aspects of sustainable governance. As of 2024, there have been no recorded violation complaints through the Whistleblowing System (WBS), demonstrating the effectiveness of the internal control system and the adherence of all company employees to applicable policies and regulations. Furthermore, the Company consistently conducts an annual self-assessment of Good Corporate Governance (GCG).

Penjelasan Direksi
The Board of Directors' Statement



Indrawan Masrin
Presiden Direktur
President Director

Para pemangku kepentingan yang terhormat,

PT Lautan Luas Tbk (Perusahaan) memahami dinamika global dalam pengelolaan lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). Kami merespons perubahan ini dengan berupaya menciptakan keseimbangan antara pertumbuhan bisnis, penerapan praktik keberlanjutan, serta pengelolaan risiko dan peluang LST. Kami juga berkomitmen mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) demi memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan.

Dear esteemed stakeholders,

PT Lautan Luas Tbk (the Company) is aware of the global dynamics in environmental, social, and governance (ESG) management. We respond to these changes by creating a balance between business growth, sustainability practices, and management of ESG-related risks and opportunities. We are also committed to supporting the Sustainable Development Goals (SDGs) for the benefit of our stakeholders.

Kami terus menanamkan nilai-nilai keberlanjutan dalam setiap aspek operasional sebagai investasi untuk masa depan yang lebih baik. Komitmen ini selaras dengan tema Laporan Keberlanjutan 2024, yaitu "Transforming Visions into Sustainable Future." Melalui tema ini, kami memperkuat kesadaran bersama dan membangun sinergi dengan para pemangku kepentingan untuk mendorong praktik bisnis yang bertanggung jawab, serta memastikan masa depan yang berkelanjutan bagi generasi mendatang.

We continue to incorporate sustainability values in every aspect of our operations as an investment for a better future. This commitment aligns with the theme of our 2024 Sustainability Report, "Transforming Visions into Sustainable Future". Under this theme, we strengthened our collective awareness and forged partnership with our stakeholders to promote responsible business practices and ensure a sustainable future for the next generations.

Kebijakan Merespons Tantangan Keberlanjutan

Grup Lautan Luas, sebagai Perusahaan di sektor manufaktur dan distribusi, serta pendukung dan jasa menyadari bahwa aktivitas bisnis memiliki keterkaitan dengan berbagai aspek LST. Kami juga memahami bahwa perubahan iklim jangka menengah dan panjang dapat membawa dinamika baru dalam operasional bisnis, termasuk adaptasi terhadap perkembangan teknologi, efisiensi operasional, serta ketahanan rantai pasok dan infrastruktur transportasi.

Policies to Respond to Sustainability Challenges

Lautan Luas Group, as a company engaged in the distribution, manufacturing, as well as support and services sectors, the Company recognizes that its business activities are interconnected with various ESG aspects. We also understand that medium and long-term climate change may bring new dynamics to business operations, including technological development, adaptation, operational efficiency, and resilience of supply chains and transportation infrastructure.

Untuk menghadapi tantangan sekaligus memanfaatkan peluang ini, kami mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam proses bisnis. Dalam aspek lingkungan, kami berkomitmen menerapkan praktik ramah lingkungan di seluruh lini bisnis, termasuk rantai pasok, dengan strategi pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK), efisiensi energi, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, serta penggunaan bahan baku yang berkelanjutan. Melalui langkah-langkah ini, kami berupaya mendukung upaya pengendalian perubahan iklim dan menjaga keberlanjutan sumber daya alam sehingga menciptakan nilai jangka panjang bagi bisnis dan pemangku kepentingan.

We integrate sustainability principles into our business processes to navigate these challenges and leverage opportunities. In the environmental aspect, we are committed to implementing environmentally friendly practices across all lines of business, including our supply chain, with strategies for greenhouse gas (GHG) emission reduction, energy efficiency, responsible waste management, and use of sustainable raw materials. By adopting these measures, we aim to support climate change mitigation and ensure the sustainability of natural resources, which ultimately creates long-term value for our business and stakeholders.

Dalam aspek sosial, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan tanggung jawab sosial, inklusivitas, dan penghormatan terhadap hak asasi manusia (HAM) sebagai prioritas utama. Prinsip-prinsip ini diterapkan dalam setiap interaksi dengan karyawan, mitra bisnis, dan masyarakat di sekitar wilayah operasional kami. Melalui berbagai program pengembangan masyarakat, kami berkontribusi terhadap peningkatan kesejahteraan sosial dan mendukung hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan, sejalan dengan prinsip keberlanjutan.

On the social aspect, The Company is committed to social responsibility, inclusiveness, and respect for human rights. We apply these principles in every interaction with employees, business partners, and the communities around our operational areas. We contribute to social welfare improvement and support harmonious relationships with our stakeholders through various community development programs that follow sustainability principles.

Dalam tata kelola, kami berkomitmen untuk selalu mematuhi regulasi yang berlaku serta menerapkan prinsip-prinsip etika, transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan dalam setiap pengambilan keputusan serta pelaporan. Dengan tata kelola yang kuat, kami memastikan keberlanjutan jangka panjang dan peningkatan nilai bagi pemangku kepentingan.

In governance, we aim to consistently comply with applicable regulations and apply the ethics, transparency, accountability, and sustainability principles in every decision-making and reporting. We strive for long-term sustainability and added value for our stakeholders through sound governance.

Kami juga terus menyelaraskan praktik keberlanjutan dengan tujuan bisnis serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan untuk berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan di Indonesia dan dunia. Untuk itu, kami berupaya memperkuat inisiatif keberlanjutan melalui komunikasi dan kolaborasi yang transparan dengan seluruh pemangku kepentingan, baik di tingkat nasional maupun global.

We also continue to align our sustainability practices with our business objectives and the Sustainable Development Goals to contribute to both Indonesia's and global sustainable development. Therefore, our efforts are aimed at strengthening our sustainability initiatives through transparent communication and collaboration with all stakeholders, at the national and global scale.

Pencapaian Penerapan Keberlanjutan 2-24

Sustainability Implementation Achievements 2-24

Di tahun 2024, Persroon mencatatkan peningkatan pendapatan konsolidasi sebesar 5,3% dari Rp7.317 miliar pada tahun 2023 menjadi Rp7.712 miliar. Sebagian besar pendapatan berasal dari penjualan di Indonesia terutama kepada pelanggan business-to-business (B2B) di industri makanan dan minuman, kimia, pakan hewan, serta perawatan pribadi & rumah.

In 2024, the Company recorded an increase in consolidated revenue of 5.3% from Rp7,317 billion in 2023 to Rp7,712 billion. Most of the revenue was generated from sales in Indonesia mainly to business-to-business (B2B) customers in the food and beverage, chemical, animal feed, and personal & home care industries.

Peningkatan kinerja ekonomi ini diringi dengan pengelolaan lingkungan yang mendukung efisiensi energi dan penurunan emisi GRK. Pada tahun 2024, melalui anak usaha PT Lautan Natural Krimerindo, Persroon memulai penggunaan tenaga surya sebagai sumber energi dengan memasang 1.456 panel surya berkapasitas 633 kWp di area pabrik Mojokerto, Jawa Timur. Selain itu, kami terus mendorong optimalisasi pemanfaatan cangkang sawit sebagai sumber energi alternatif yang ramah lingkungan. Pada tahun ini, total penggunaannya mencapai 15.647,77 GJ. Meskipun terjadi penurunan dibandingkan tahun sebelumnya, pencapaian ini tetap mencerminkan komitmen berkelanjutan kami dalam mendukung transisi energi bersih. Di sisi lain, kami juga telah memulai pembangunan fasilitas gudang baru di Cikarang, Jawa Barat, yang dikelola oleh entitas anak, PT Cipta Hegar Logistik. Gudang ini dirancang dengan mengadopsi konsep green warehouse, yang mengintegrasikan berbagai inisiatif keberlanjutan untuk mendukung efisiensi operasional, sekaligus mengurangi dampak lingkungan.

The economic performance improvement was coupled with environmental management that supported energy efficiency and GHG emission reduction. In 2024, through its subsidiary PT Lautan Natural Krimerindo, the Company started using solar power as an energy source by installing 1,456 solar panels with a capacity of 633 kWp in the Mojokerto factory area, East Java. We remain committed to enhancing the utilization of palm kernel shells as a renewable and environmentally responsible energy source. In 2024, total consumption reached 15,647.77 GJ. Although this represents a decrease from the previous year, the continued use of biomass reflects our consistent efforts to support low-carbon operations and transition toward cleaner energy sources. In parallel, we initiated the development of a new warehouse facility in Cikarang, West Java, managed by our subsidiary PT Cipta Hegar Logistik. The facility is being constructed based on a green warehouse concept, which integrates various sustainability measures aimed at improving resource efficiency, reducing environmental impact, and aligning operational practices with our broader environmental objectives.

Dalam pengelolaan sosial, kami menjalankan berbagai program tanggung jawab sosial (TSL) yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat dan kesehatan, pendidikan, pengembangan mata pencaharian, serta kegiatan sosial lainnya. Selama tahun 2024, Perseroan melanjutkan Program Kampung Lautan Luas di Desa Mangamulya, Mauk, Kabupaten Tangerang, Banten dengan membangun dua sekolah menggunakan ecoBlock sebanyak 808 unit, yang setara dengan pengurangan sampai 4 ton sampah plastik dan menyerap emisi GRK sampai dengan 13 ton CO_2eq.

In social management, we carry out various social responsibility programs (CSR) that focus on community empowerment and health, education, livelihood development, and other social activities. In 2024, the Company continued the Kampung Lautan Luas Program in Mangamulya Village, Mauk, Tangerang Regency, Banten, by building two schools using 808 units of ecoBlock, which is equivalent to reducing up to 4 tons of plastic waste and absorbing up to 13 tons of CO_2eq GHG emissions.

Kami terus mengembangkan program pemberdayaan, termasuk Program Incredible Mom Agent (IMA) untuk membantu perempuan atau ibu rumah tangga memenuhi kebutuhan ekonomi melalui kerja sama menjual produk FiberCreme. Perseroan juga memberikan beasiswa untuk mendukung akses pendidikan yang lebih baik, Program 21st century education untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan masyarakat, serta program praktik kerja lapangan untuk mempersiapkan generasi muda menghadapi tantangan dunia kerja.

We continue to develop empowerment programs, including the Incredible Mom Agent (IMA) Program, to help women or housewives meet their economic needs through cooperation in selling FiberCreme products. The Company also provides scholarships for better access to education, the 21st century education program to improve the community's skills and knowledge, and the internship program to equip the younger generation to face the challenges of the working world.

Kami aktif memberikan bantuan serta pemulihan untuk meningkatkan kesadaran dan akses terhadap layanan kesehatan yang berkualitas, termasuk tanggap darurat bencana, donor darah, serta kegiatan sukarelawan melalui Program Lautan Luas Agent of Love yang melibatkan karyawan Perseroan sebagai agen perubahan positif.

We actively provide assistance and education to increase awareness and access to quality health services, including disaster emergency response, blood donation, and volunteering through the Lautan Luas Agent of Love Program which engages the Company's employees as agents of positive change.

Strategi Pencapaian Target dan Prospek Usaha

Perseroan menjadikan Peta Jalan Keberlanjutan 2022-2031 sebagai main strategy dalam mencapai target-target keberlanjutan yang spesifik, terukur, dapat dicapai, relevan, dan berbatas waktu (SMART). Seluruh upaya yang dilakukan ditetapkan dalam kerangka kerja disertai evaluasi untuk memastikan kemajuan yang tercapai. Berdasarkan kerangka kerja tersebut, Perseroan mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam seluruh operasi dan keputusan bisnis, termasuk mempertimbangkan dampak lingkungan dan sosial dalam setiap tahap siklus hidup produk, serta mengidentifikasi peluang untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan di seluruh rantai nilai.

Target Achievement Strategy and Business Prospects

The Company has established the Sustainability Roadmap 2022-2031 as the strategy utama to accomplish specific, measurable, achievable, relevant, and time-bound (SMART) sustainability targets. We evaluate all efforts within this framework to ensure their progress. Under the framework, the Company integrates sustainability principles into all operations and business decisions, including considering environmental and social impacts at every stage of the product life cycle and identifying opportunities to enhance sustainability performance across the value chain.

Kinerja keberlanjutan diukur secara teratur menggunakan indikator kinerja utama (KPI) yang relevan, hasil pengukuran dilaporkan secara transparan kepada semua pemangku kepentingan untuk akuntabilitas dan umpan balik. Perseroan meyakini bahwa penerapan keberlanjutan akan menunjang pengembangan bisnis Lautan Luas, tetapi juga memperkuat posisi kompetitif di tengah meningkatnya permintaan pasokan yang bertanggung jawab dari industri manufaktur yang berkembang di Indonesia dan regional.

We regularly measure sustainability performance using relevant key performance indicators (KPIs) and report results transparently to all stakeholders to ensure accountability and gain feedback. The Company believes that adopting sustainability practices will contribute to our business development and strengthen our competitive position in response to the rising demand for responsible sourcing from the growing manufacturing industry in Indonesia and the region.

Apresiasi

Atas nama Direksi, kami ingin menyampaikan penghargaan yang tulus kepada pemegang saham, karyawan, mitra bisnis, pelanggan, masyarakat, dan para pemangku kepentingan lainnya yang telah berkontribusi dalam mencapai kemajuan dalam bidang keberlanjutan selama tahun 2024. Kami menghargai kontribusi maupun dukungan dari setiap pihak yang telah berpartisipasi dalam perjalanan keberlanjutan Lautan Luas, dan berharap kerja sama yang terbangun dapat terus berkelanjutan untuk bersama-sama menciptakan dunia yang lebih baik di masa depan.

Appreciation

On behalf of the Board of Directors, we would like to express our sincere appreciation to our shareholders, employees, business partners, customers, communities, and all other stakeholders who have contributed to our sustainability achievements during 2024. We value the contributions and support of everyone involved in our sustainability journey, and we look forward to continuing our collaboration to create a better world for our future.

Jakarta, Maret | March 2025

Indrawan Masrin
Presiden Direktur
President Director



Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Lautan Luas Tbk

Statement Letter of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners regarding Responsibility for the 2024 Sustainability Report of PT Lautan Luas Tbk

Kami menyatakan semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan 2024 PT Lautan Luas Tbk telah disajikan secara lengkap, dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan.

We certify that all information in the 2024 Sustainability Report of PT Lautan Luas Tbk has been presented completely, and we take full responsibility for the accuracy of the contents of the Report.

Jakarta, Maret | March 2025

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Isien Fudianto
Presiden Komisaris
President Commissioner

Pranatu Hajadi
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Benny Wachjudi
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Rifana Emi
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Diah Maulida
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Jhonny Siahaan
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Lautan Luas Tbk

Statement Letter of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners regarding Responsibility for the 2024 Sustainability Report of PT Lautan Luas Tbk

Kami menyatakan semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan 2024 PT Lautan Luas Tbk telah disajikan secara lengkap, dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan.

We certify that all information in the 2024 Sustainability Report of PT Lautan Luas Tbk has been presented completely, and we take full responsibility for the accuracy of the contents of the Report.

Jakarta, Maret | March 2025

Direksi
Board of Directors

Indrawan Masrin
Presiden Direktur
President Director

Jimmy Masrin*
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Joshua Chandraputra Asali
Direktur Pengelola
Managing Director

Soekandhi Soekamtsi
Direktur Komersial
Commercial Director

Danny Suryadi Adenan
Direktur Manufaktur
Manufacturing Director

Elly Mariana Tansil
Direktur Keuangan
Finance Director

Suhaidi Sastawan
Direktur Rantai Pasok
Supply Chain Director

Hambrik Gunawan
Direktur Pengembangan Bisnis
Business Development Director

*Mengundurkan diri pada 14 Maret 2025 | Resigned on 14 March 2025

Tentang PT Lautan Luas Tbk

About PT Lautan Luas Tbk



Selama 2024, kami tidak melakukan perubahan signifikan pada struktur atau perubahan organisasi. Namun berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada 9 Januari 2024, Perseroan mengangkat satu orang komisaris baru dan berdasarkan Rapat Tahunan Pemegang Saham pada 14 Mei 2024, Perseroan menambah dua direktur baru dalam Direksi.

In 2024, we made no significant changes to our structure or organization. However, in the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on January 9, 2024, the Company appointed one new commissioner and added two new directors to the Board of Directors during the Annual Meeting of Shareholders on May 14, 2024.

Nama Perseroan
Company Name

PT Lautan Luas Tbk

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

13 Juli 1991
July 13, 1991

Status Badan Hukum
Legal Entity Status

Perseroan Terbatas Terbuka
Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada 7 April 1997.
Kode Saham: LTLS
Public Limited Company
Listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) on April 7, 1997
Stock Code: LTLS

Alamat Perseroan
Company Address

Kantor Pusat
Head Office
Graha Indramas
Jl. AIP II K.S. Tubun Raya No. 77
Jakarta 11410 Indonesia

Telepon | Phone : +62 21 8066 0777
Surat Elektronik | Email : info@lautan-luas.com
Situs | Website : www.lautan-luas.com

Alamat entitas anak disampaikan dalam Laporan Tahunan 2024 PT Lautan Luas Tbk.
Addresses of subsidiaries are available in the 2024 Annual Report of PT Lautan Luas Tbk.

Skala Usaha, Daftar Pemegang Saham, Area Operasi

Scale of Business, List of Shareholders, Area of Operation

Skala Usaha

Scale of Business

Jumlah Entitas Anak
Number of Subsidiaries

13
2024

2023	2022
14	15

Jumlah Karyawan (Orang)
Number of Employees (Person)

3.150
2024

2023	2022
3.248	3.330

Pendapatan usaha (Rp Miliar)
Operating Revenue (Rp Billion)

7.722
2024

2023	2022
7.317	7.879

Laba Bersih (Rp Miliar)
Net Profit (Rp Billion)

217
2024

2023	2022
267	341

Total Kapitalisasi (Rp Miliar)

Total Capitalization* (Rp Billion)

Keterangan / Description	2024	2023	2022
Liabilitas / Liabilities	2.930	2.652	2.157
Ekuitas / Equity	3.131	2.971	2.907
Total kapitalisasi / Total Capitalization	6.060	5.623	5.064

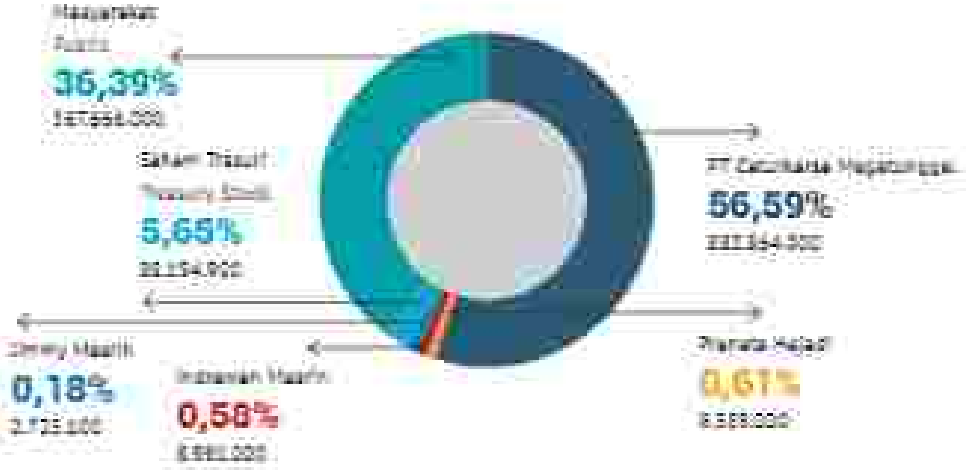
Total Aset (Rp Miliar)

Total Asset (Billion Rp)

Tahun / Years	Total Aset / Total Asset
2024	6.060
2023	5.623
2022	5.064

Daftar Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham

List of Shareholders and Percentage of Share Ownership



Area Operasi 2-6a-i

Operating Areas

Perseroan beroperasi di Indonesia dan di negara lain, yakni Singapura, Tiongkok, Thailand, dan Vietnam.

The Company operates in Indonesia and other countries, such as Singapore, China, Thailand, and Vietnam.



Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan 2-6a-ii

Products, Services, and Business Activities

Kegiatan sesuai Anggaran Dasar Perseroan

Activities according to the Company's Articles of Association

Distribusi dan manufaktur bahan kimia dasar dan khusus, serta memiliki usaha pendukung dan jasa.

Distributor and manufacturer of basic and specialty chemicals, as well as support and service businesses.

Kegiatan Utama Perseroan

Main Activities of the Company

Distribusi

Bekerja sama dengan lebih dari 100 prinsipal internasional, dan memasok lebih dari 1.000 produk kimia untuk kebutuhan industrial.

Manufaktur

Perseroan menggoperasikan 10 fasilitas manufaktur di Indonesia dan 2 di Tiongkok.

Pendukung dan Jasa

Logistik yang terintegrasi dan solusi IT.

Distribution

Working with over 100 international principals, and supplying more than 1,000 chemical products for industrial needs.

Manufacturing

The Company operates 10 manufacturing facilities in Indonesia and 2 in China.

Support and Services

Integrated logistics and IT solutions.

Di bidang distribusi dan manufaktur, Perseroan melayani berbagai sektor industri, di antaranya industri pengolahan air, makanan & minuman, perawatan pribadi dan rumah tangga, pakan ternak, pertanian, serta sektor lainnya. Di segmen jasa logistik, layanan kami meliputi pergudangan, transportasi, *freight forwarding*, dan teknologi informasi (TI).

As distributor and manufacturer, the Company serves various industrial sectors including water treatment, food & beverage, personal and household care, animal feed, agriculture, and many others. In the logistics services area, we provide warehousing, transportation, freight forwarding services, and information technology (IT).

Informasi mengenai produk dan jasa yang ditawarkan Lautan Luas Group, bisa ditemukan di situs Perseroan, pada link https://www.lautan-luas.com/id/industrial/ dan https://www.lautan-luas.com/id/industrial/.

Information on the products and services offered by Lautan Luas Group is available on the Company's website, at https://www.lautan-luas.com/id/industrial/ and https://www.lautan-luas.com/id/industrial/.

Informasi mengenai Karyawan
Employee Information

Fungsi Human Capital mengelola kinerja dan kesejahteraan karyawan. Hingga akhir 31 Desember 2024, jumlah karyawan ada 3.132 orang dan Perseroan tidak memiliki pekerja borongan.

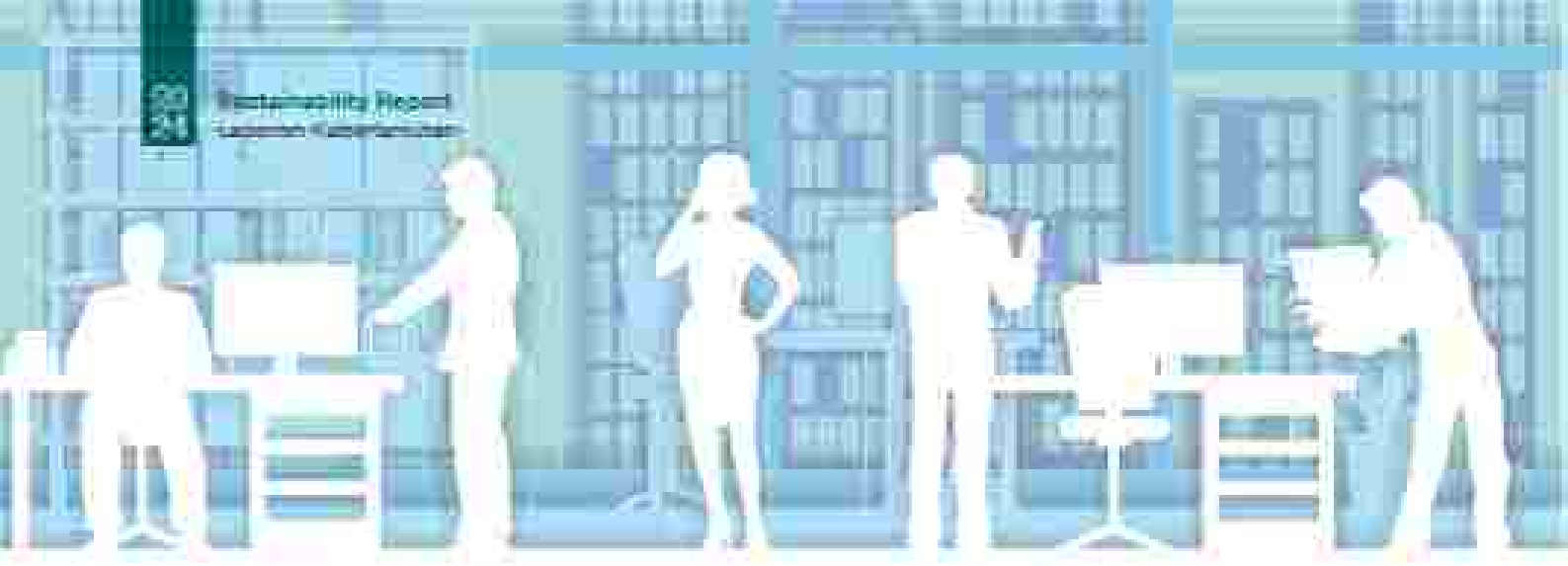
The Human Capital function manages the employee performance and welfare. As of the end of December 31, 2024, the Company has 3,132 employees and no casual workers.

Jumlah dan Persentase Karyawan berdasarkan Gender
Number and Percentage of Employees by Gender

Tahun Year	Pria Male		Wanita Female		Jumlah Total	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
2024	2.483	77,34	729	22,66	3.132	100,00
2023	2.599	79,25	649	20,47	3.248	100,00
2022	2.559	79,97	641	20,03	3.200	100,00

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Jenis Kontrak Ketenagakerjaan
Number of Employees by Gender and Type of Employment Contract

Tahun Year	Permanen Permanent			Perjanjian Temporary			Jumlah Total		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
2024	2.068	654	2.722	367	64	431	2.483	729	3.132
2023	2.155	634	2.789	444	15	519	2.599	649	3.248
2022	2.122	605	2.727	437	36	473	2.559	641	3.200



Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Tingkat Pendidikan

Number of Employees by Gender and Education Level

Tingkat Pendidikan / Level of Education	2024			2023			2022		
	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total
Doktoral / Doctoral	5	0	5	5	0	5	5	0	5
Magister / Master	31	38	79	55	29	84	55	31	86
Sarjana / Bachelor	651	481	1.132	704	484	1.188	707	478	1.132
Diploma	117	82	199	127	81	208	92	75	167
SMA / Senior High School	1.238	55	1.313	1.555	73	1.628	1.521	58	1.579
SMP / Junior High School	91	2	88	108	2	110	97	2	99
SD / Elementary School	41	0	41	67	0	67	81	0	81
Lain-lain / Other	327	72	399	0	0	0	1	0	1
Jumlah / Total	2.430	720	3.150	2.599	669	3.268	2.559	641	3.200

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Tingkat Jabatan

Number of Employees by Gender and Position Level

Jabatan / Position	2024			2023			2022		
	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total
Manager	203	59	292	210	82	292	212	90	302
Supervisor	192	87	278	213	86	299	223	89	312
Officer	180	164	342	100	133	233	110	133	243
Staff / Staff	340	341	186	300	381	133	495	312	807
Non-staff / Non-staff	1.510	55	1.548	1.574	35	1.609	1.519	15	1.574
Jumlah / Total	2.430	720	3.150	2.599	669	3.268	2.559	641	3.200



Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Kelompok Usia

Number of Employees by Gender and Age Group

Kelompok Usia / Age Group	2024			2023			2022		
	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total	Pria / Male	Wanita / Female	Jumlah / Total
< 25 tahun / years	115	77	192	141	51	192	112	48	160
25-30 tahun / years	410	155	565	448	132	580	416	144	560
31-35 tahun / years	548	170	718	559	187	746	564	168	732
35-40 tahun / years	468	132	598	488	121	609	515	119	634
40-45 tahun / years	386	89	475	407	76	483	414	67	481
45-50 tahun / years	292	51	343	328	33	362	265	34	399
>50 tahun / years	218	480	698	247	49	296	253	41	294
Jumlah / Total	2.480	720	3.150	2.599	669	3.268	2.539	641	3.200

Dukungan terhadap TPB/SDGs

Support for SDGs



Dukungan terhadap Tujuan 9 TPB/SDGs

Support for Goal 9 of SDGs

Target 9.5

Memperkuat riset ilmiah, meningkatkan kapabilitas teknologi.

Indicator 9.5.2

Proporsi sumbersaya manusia bidang ilmu pengetahuan dan teknologi dengan gelar Doktor (S3).

Target 9.5

Strengthen scientific research, enhance technological capabilities.

Indicator 9.5.2

Proportion of human resources in science and technology with doctoral degrees.

Realisasi 2024
2024 Realization

Indicator 9.5.2

Jumlah karyawan Perseroan yang memiliki gelar pendidikan pasca-sarjana (S2) mencapai 79 orang atau 2,51% dari total karyawan, dan gelar pendidikan doktoral (S3) mencapai 3 orang atau 0,10% dari total karyawan.

Indicator 9.5.2

The number of employees in the Company with a postgraduate (Master's) degree (S2) reached 79 people, accounting for 2.51% of the total workforce, while those with a doctoral (Ph.D.) degree (S3) amounted to 3 people or 0.10% of the total employees.

Target 2025
2025 Target

Indicator 9.5.2

Mendukung karyawan yang memiliki atau ingin mengambil gelar S2 & S3.

Indicator 9.5.2

Supporting employees who hold or intend to pursue Master's or Doctoral degrees.

Keanggotaan Asosiasi

Membership of Associations

Perseroan dan entitas anak berperan aktif dalam berbagai asosiasi di tingkat nasional, baik sebagai anggota maupun pengurus. Kesertaan dalam asosiasi memiliki arti strategis untuk mengetahui perkembangan terkini terkait bisnis Perseroan dan entitas anak, serta menjalin kemitraan.

The Company and its subsidiaries play an active role in various national associations, both as members and board members. Participation in associations is a strategic move to keep up with the latest developments related to the business of the Company and its subsidiaries, as well as to establish partnerships.

Nama Asosiasi Name of Association	Posisi Entitas Entity Relation	
	Pengurus Board	Anggota Member
	Distribusi Distribution	
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	• PT Lautan Luas Tbk	
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)		• PT Lautan Luas Tbk
Asosiasi Emitan Indonesia (AEI)		• PT Lautan Luas Tbk
Asosiasi Industri Kimia Khusus Indonesia (AIKKI)	• PT Lautan Luas Tbk	
Persatuan Perusahaan Kosmetika Indonesia (PERKOSMI)	• PT Lautan Luas Tbk	
Federasi Industri Kimia Indonesia (FIKI)	• PT Lautan Luas Tbk	
Asosiasi Perusahaan Jalur Prioritas (APJP/HKTA)	• PT Lautan Luas Tbk	
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)		• PT Lautan Luas Tbk
Responsible Care Indonesia (RCI)		• PT Lautan Luas Tbk
Asosiasi Obat Hewan Indonesia (ASOHI)		• PT Lautan Luas Tbk
Gabungan Importir Nasional Seluruh Indonesia (GINSI)		• PT Lautan Luas Tbk
Gabungan Importir Nasional Seluruh Indonesia (GINSI)		• PT Lautan Luas Tbk
Perkumpulan Pusat Logistik Berikat Indonesia (PPLBI)		• PT Lautan Luas Tbk
Gabungan Perusahaan Farmasi (GP Farmasi)		• PT Lautan Luas Tbk
	Manufaktur Manufacturer	
Gabungan Importir Nasional Seluruh Indonesia (GINSI)		• PT Dunia Kimia Jaya
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)		• PT Dunia Kimia Jaya • PT Liku Telaga • PT Lautan Natural Krimerindo
Responsible Care Indonesia (RCI)		• PT Dunia Kimia Jaya • PT Cipta Mapan Logistik
Asosiasi Industri Kimia Khusus Indonesia (AIKKI)		• PT Dunia Kimia Jaya • PT Lautan Ali Indonesia

Nama Asosiasi Name of Association	Posisi Lautan Entity Position	
	Pengurus Board	Anggota Member
Forum Komunikasi Lingkungan Hidup Sumber Daya Manusia (FKKSM)		• PT Dunia Kimia Jaya
Persatuan Perusahaan Kosmetika Indonesia (PERKOSMI)		• PT Dunia Kimia Jaya
Asosiasi Kimia Dasar Anorganik Indonesia (AKIDA)	• • PT Dunia Kimia Jaya • • PT Dunia Kimia Utama • • PT Indonesian Acid Industry • • PT Mahkota Indonesia	• PT Dunia Kimia Jaya • PT Ulu Tabaga • PT Lautan Air Indonesia
Asosiasi Industri Olefin, Aromatik dan Plastik Indonesia (INAPLAS)		• PT Dunia Kimia Jaya
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)		• PT Lautan Natural Kilmerindo • PT Lautan Air Indonesia
Gabungan Pengusaha Makanan dan Minuman Indonesia (GAPMMI)		• PT Lautan Natural Kilmerindo
Asosiasi Pengusaha Kafe dan Resto Indonesia (APKRINDO)		• PT Lautan Natural Kilmerindo
Pemimpunan Peglat Pangan Fungsional dan Nutraseutikal Indonesia (PSFNI)	• PT Lautan Natural Kilmerindo	
Forum Komunikasi Perasnelia Mojokerto	• PT Lautan Natural Kilmerindo	
Pemimpunan Hubungan Masyarakat Indonesia (PERHUMAS)		• PT Lautan Natural Kilmerindo
Pendukung dan Jasa Support and Services		
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)		• PT Strategic Partner Solution
Asosiasi Industri Teknologi Informasi (AITI)		• PT Strategic Partner Solution
Asosiasi Perusahaan Pengadaan Komputer dan Telematika Indonesia (ASPEKMI)		• PT Strategic Partner Solution
Asosiasi Pengusaha TIK Nasional Indonesian ICT Business Association (APTIKNAS)		• PT Strategic Partner Solution
Responsible Care Indonesia (RCI)		• PT Cipta Mapan Logistik
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)		• PT Cipta Mapan Logistik

Adapun informasi lebih lanjut mengenai keanggotaan pada asosiasi, dapat dibaca pada Laporan Tahunan PT Lautan Luas Tbk 2024.

Further information regarding membership in associations can be found in the 2024 Annual Report of PT Lautan Luas Tbk.

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

Penghargaan
Awards



Ecovadis Sustainability Assessment (Bronze Medal)

2024

Penghargaan diberikan kepada PT Duma Kima Jaya dengan medali perunggu, atas penilaian kinerja keberlanjutan pada aspek lingkungan, praktik ketenagakerjaan dan hak asasi manusia, etika bisnis, dan pengadaan berkelanjutan.

The award was given to PT Duma Kima Jaya with a bronze medal for its sustainability performance assessment in environmental aspects, labor practices and human rights, business ethics, and sustainable procurement.

Nominasi Importir AEO Terbaik | Nomination for Best AEO Importer

3 Juli | July 2024

Perseroan menjadi top 5 dalam penghargaan sebagai importir yang memenuhi standar Authorised Economic Operator (AEO). Penghargaan ini merupakan penghargaan kedua yang diterima Perseroan setelah tahun 2023, dan menegaskan komitmen dalam menerapkan kepatuhan terhadap peraturan kepabeanan, keamanan, rantai pasok, serta efisiensi dalam proses impor.

The Company was ranked among the top 5 in the award for importers that meet the standards of an Authorised Economic Operator (AEO). This award marks the second time the Company has received this recognition after 2023, reinforcing its commitment to adhering to customs regulations, security, supply chain standards, and efficiency in the import process.

The Stellar Award

31 Oktober | October 2024

Diberikan kepada PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) untuk tiga kategori:

Given to PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) for three categories:

- **Top 5 Stellar Workplace Award for Medium Size Employer**
- **Stellar Workplace Recognition in Employee Commitment**
- **Stellar Workplace Recognition in Employee Satisfaction**

Penghargaan ini merupakan bukti nyata dari komitmen LNK dalam menciptakan lingkungan kerja inovatif yang mendukung kesejahteraan karyawan dan pengalaman digital terbaik.

This award is a real testament to LNK's commitment to creating an innovative work environment that supports employee well-being and the best digital experience.

Penghargaan Peserta Sertifikasi Industri Hijau 2024 | Green Industry Certification Award 2024

12 Agustus | August 2024

Penghargaan diberikan kepada PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) sebagai apresiasi karena berkomitmen dalam efisiensi energi, pengelolaan sumber daya secara berkelanjutan, dan pengurangan dampak lingkungan sesuai dengan standar industri hijau.

This recognition was awarded to PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) as an appreciation for its commitment to energy efficiency, sustainable resource management, and reducing environmental impact in accordance with green industry standards.

Penghargaan Emiten Terpuji Kategori Akselerator Energi Baru Terbarukan | Distinguished Business Award – Renewable Energy Accelerator Category

22 November 2024

Penghargaan diberikan kepada PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) karena menciptakan inovasi, investasi, dan kolaborasi strategis dalam sektor energi bersih untuk mendukung transisi energi yang berkelanjutan.

This award recognizes PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) for its achievements in driving innovation, investment, and strategic collaboration in the clean energy sector to support a sustainable energy transition.

Best Health Innovations

10 Maret | March 2023

Penghargaan diberikan kepada PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) karena berhasil menciptakan solusi inovatif dalam industri makanan dan minuman yang memberikan dampak kesehatan bagi konsumen.

This award was given to PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) for successfully developing creative solutions in the food and beverage industry that have a positive impact on consumer health.

Certificate of Appreciation INDKIDEPP (Indonesia-Denmark Energy Partnership Programme)

3 Desember | December 2024

Penghargaan diberikan kepada PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) atas dukungan kebijakan energi hijau dan melakukan inovasi teknologi ramah lingkungan.

This recognition was awarded to PT Lautan Natural Krimerindo (LNK) for its support of green energy policies and commitment to eco-friendly technological innovations.

Responsible Care Initiative (RCI) Award

2023 - 2025

RCI Awards diberikan setiap dua tahun sebagai penghargaan atas penerapan keselamatan, kesehatan, lingkungan, dan keberlanjutan dalam operasional Perseroan. RCI Award diberikan kepada PT Dumia Kimia Jaya (DKJ) Cikarang dan Gresik. DKJ Cikarang mulai mendapatkan medali tahun 2023, dan DKJ Gresik tahun 2023.

The RCI Award is given biennially in recognition of the implementation of safety, health, environment, and sustainability in company operations. The RCI Award was presented to PT Dumia Kimia Jaya (DKJ) Cikarang and Gresik. DKJ Cikarang began receiving medals in 2023, followed by DKJ Gresik in 2023.

PJK3 Award

2024

Penghargaan medali emas diberikan kepada PT Lautan Air Indonesia karena berhasil menerapkan dan mengelola Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja secara efektif sesuai dengan regulasi Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

The gold medal award was given to PT Lautan Air Indonesia for successfully implementing and managing the Occupational Safety and Health Committee effectively in accordance with the regulations of the Indonesian Ministry of Manpower.

PROPER dan PROPERDA

2022 - 2025

Perseroan bersama dengan beberapa anak perusahaan memperoleh peringkat PROPER Biru, yang menandakan pengelolaan lingkungan telah sesuai dengan regulasi yang berlaku.

The Company, together with several subsidiaries, received a Blue PROPER rating, indicating that environmental management complies with applicable regulations.

Sertifikasi
Certification

Sertifikat Halal
Halal Certification

2020 - 2024

Beberapa anak Perseroan telah mendapatkan sertifikat halal yang menunjukkan bahwa produk telah memenuhi standar kehalalan sesuai syariat Islam, dan menjamin kepastian serta kenyamanan bagi konsumen sesuai UU No. 33 Tahun 2014 tentang jaminan produk halal.

Several of the Company's subsidiaries have obtained halal certificates indicating that the products have met halal standards according to Islamic law, and guarantee certainty and safety for consumers according to Law No. 33 of 2014 concerning halal product guarantees.



ISO Certification

2022 - 2027

Perseroan dan anak perusahaan telah memperoleh berbagai sertifikasi ISO terkait pengelolaan mutu, lingkungan, dan keselamatan kerja.

The Company and its subsidiaries have obtained various ISO certifications related to the management of quality, environmental, and occupational safety management systems.

- ISO 9001:2015 Quality Management System
- ISO 14001:2015 Environmental Management System
- ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System

Authorized Economic Operator (AEO)

2016 - 2026

Perseroan telah mendapatkan sertifikasi AEO sejak tahun 2016, yaitu sertifikasi untuk pemenuhan standar keamanan dan kepatuhan dalam rantai pasok perdagangan internasional.

The Company has been AEO certified since 2016, which is a certification for meeting security and compliance standards in the international trade supply chain.

SMK3

2021 - 2027

Perseroan dan beberapa anak perusahaan telah melaksanakan sertifikasi SMK3 untuk tingkat emas, yang menandakan Perseroan telah menerapkan dan mengelola sistem manajemen K3 sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Company and several subsidiaries have implemented SMK3 certification to the gold level, which indicates that the Company has implemented and managed the OHS management system in accordance with applicable laws and regulations.

Global Organic Textile Standard (GOTS)

2024 - 2029

Sertifikasi dimiliki anak Perseroan, yaitu PT Dunia Kimia Jaya, yang menandakan jaminan keaslian tekstil organik, melindungi lingkungan, menjaga kesejahteraan pekerja, dan transparansi dalam rantai pasoknya.

The certification is held by a subsidiary, PT Dunia Kimia Jaya, which guarantees the authenticity of organic textiles, protects the environment, supports worker welfare, and ensures transparency in its supply chain.

Sertifikat SNI | SNI Certification

2021 - 2025

Beberapa anak Perseroan telah mendapatkan sertifikat SNI atau Standar Nasional Indonesia, untuk memastikan produk memiliki kualitas, keamanan, dan keselamatan yang sesuai dengan standar yang berlaku.

Several of the Company's subsidiaries have obtained SNI or Indonesian National Standard certificates, ensuring that products have quality, safety, and security that comply with applicable standards.

Food Safety Certification (FSSC 22000 Version 6)

2017 - 2026

Sertifikat dimiliki PT Lautan Natural Krimerindo, sebagai bentuk komitmen Perseroan untuk memastikan keamanan pangan yang tinggi dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi global.

The certificate is held by PT Lautan Natural Krimerindo as a commitment to ensuring high food safety and compliance with global regulations.

Nomor Kontrol Veteriner (NKV) untuk Unit Pengolahan Susu

Veterinary Control Number (NKV) for Milk Processing Unit

2020 - 2025

Sertifikasi dimiliki PT Lautan Natural Krimerindo, yang menandakan Perseroan memenuhi persyaratan higiene dan sanitasi dalam produksi pangan asal hewan sehingga produk yang dijual belikan aman untuk dikonsumsi.

The certification is held by PT Lautan Natural Krimerindo, indicating that the company complies with hygiene and sanitation requirements in the production of animal-based food products, ensuring that the products sold are safe for consumption.

Sertifikasi U.S. Food and Drug Administration (FDA) dan Industri Pengolahan Kosmetik dengan Cara Pembuatan yang Baik (BPOM)
U.S. Food and Drug Administration (FDA) and Good Manufacturing Practices for Cosmetics (BPOM)
2017 - 2023
Sertifikasi diberikan kepada PT Lautan Natural Krimerindo yang menandakan telah memenuhi syarat untuk memasarkan produknya di Amerika Serikat, dan penyajian produknya sudah sesuai dengan regulasi Indonesia.
Certification was granted to PT Lautan Natural Krimerindo, indicating that the company has met the requirements to market its products in the United States, and that its product manufacturing complies with Indonesian regulations.

Sertifikasi National Sanitation Foundation (NSF)
National Certification Sanitation Foundation (NSF)
20 Februari | February 2024
Sertifikasi diberikan kepada PT Lautan Air Indonesia karena telah membuktikan bahwa produknya telah diuji dan diverifikasi untuk memenuhi standar keselamatan, sanitasi, dan kualitas internasional.
Certification was awarded to PT Lautan Air Indonesia, demonstrating that its products have been tested and verified to meet international safety, sanitation, and quality standards.

Sertifikat Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN)
Domestic Component Level (TKDN) Certificate
2024 - 2027
Sertifikasi diberikan kepada PT Lautan Air Mumi karena telah memenuhi ketentuan persentase kandungan lokal dalam produk Perseroan.
Certification was awarded to PT Lautan Air Mumi for meeting the required percentage of local content in its products.

Sertifikat Kepatuhan Norma 100 tahun 2024
Compliance Certificate Norma 100 year 2024
Sertifikat diberikan kepada PT Lautan Air Mumi sebagai jaminan produk Perseroan bebas dari zat berbahaya bagi kesehatan manusia.
The certificate was awarded to PT Lautan Air Mumi as assurance that the company's products are free from substances harmful to human health.

Sertifikasi Laik Higiene Sanitasi
Hygiene and Sanitation Eligibility Certification
2024 - 2027
Sertifikat ini diberikan kepada PT Lautan Air Murni karena telah memenuhi standar higien dan sanitasi sesuai regulasi yang berlaku dan menjamin keamanan pangan, kebersihan lingkungan, serta kesehatan konsumen.
This certificate was awarded to PT Lautan Air Murni for meeting the hygiene and sanitation standards in accordance with applicable regulations and for ensuring food safety, environmental cleanliness, and consumer health.

Sertifikasi Pedagang Besar Farmasi Bahan Baku Obat (PBF BBO)
Pharmaceutical Raw Material Wholesaler (PBF BBO) Certification
2024 - 2029
Perseroan telah menerima sertifikasi PBF BBO sebagai bukti distribusi bahan baku obat telah dilakukan sesuai standar keamanan, mutu, dan efektivitas, serta dilengkapi izin untuk mendistribusikan bahan baku obat kepada industri farmasi Indonesia.
The Company has received PBF BBO certification, proving that its distribution of pharmaceutical raw materials is carried out in accordance with safety, quality, and efficacy standards, and that it is authorized to supply pharmaceutical raw materials to the Indonesian pharmaceutical industry.

Sertifikasi Cara Distribusi Obat yang Baik
Good Distribution Practices (GDP) Certification
2029
Perseroan telah menerima sertifikasi CDOB yang menunjukkan bahwa proses distribusi obat yang dijalankan oleh Perseroan sesuai dengan standar mutu, keamanan, dan keaslian produk farmasi.
The Company has received CDOB certification, indicating that its pharmaceutical distribution processes comply with standards for quality, safety, and product authenticity.

Vegan Certification
2024 - 2026
Sertifikasi dimiliki PT Lautan Natural Kimiaindo untuk memastikan bahwa beberapa produk yang dijual tidak mengandung bahan dari hewan atau turunannya dan produk yang ada tidak diuji kepada hewan.
PT Lautan Natural Kimiaindo holds Vegan certification to ensure that some of its products do not contain animal-derived ingredients or by-products and that the products are not tested on animals.

Depot Air Minum dengan Pemenuhan Komitmen Sertifikat Laik Higiene Sanitasi (SLHS) | Drinking Water Depot with Compliance to Hygiene and Sanitation Eligibility Certificate (SLHS)
4 Desember | December 2024
Penghargaan ini diberikan kepada PT Lautan Air Murni, sebagai bukti bahwa Perseroan telah memenuhi standar kebersihan dan sanitasi yang diterapkan oleh pemerintah, khususnya dalam pengelolaan air minum yang aman dan layak konsumsi.
This award was presented to PT Lautan Air Murni as proof that the company has met the hygiene and sanitation standards set by the government, particularly in ensuring the safe and potable management of drinking water.

Informasi lebih lanjut mengenai penghargaan dan sertifikasi Grup Lautan Luas dapat diakses melalui Laporan Tahunan Perseroan tahun buku 2024.
Further information regarding the awards and certifications received by the Lautan Luas Group can be found in the Company's Annual Report for the 2024 fiscal year.

Tentang Laporan Keberlanjutan
About the Sustainability Report



Perseroan menyampaikan laporan keberlanjutan ini dengan mengacu pada standar pelaporan:
The Company prepared this sustainability report by referring to the following reporting standards:

- Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021, dengan kesesuaian referensi ke the GRI Standards;
  Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021, with reference to the GRI Standards;
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/OJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik;
  Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/OJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies;
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 bagian Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan bagi Emiten dan Perusahaan Publik.
  Circular Letter of the Financial Services Authority (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 on Technical Guidelines for Preparing Sustainability Reports for Issuers and Public Companies.

Laporan Keberlanjutan 2024 menyertakan penyajian kembali pada pengungkapan informasi beberapa topik material yang disampaikan pada periode sebelumnya, sebagai upaya peningkatan kualitas. Perseroan belum melakukan verifikasi dari pihak independen untuk laporan keberlanjutan ini, namun bagian informasi keuangan telah diaudit oleh kantor akuntan publik. Secara keseluruhan, proses penyusunan laporan mempertimbangkan standar prinsip-prinsip GRI, yakni konteks keberlanjutan, kelengkapan, akurasi, keseimbangan, kejelasan, keterbandingan, ketepatan waktu, dan verifikabilitas.

The 2024 Sustainability Report included restatements of information disclosure on several material topics presented in the previous period, as part of the quality improvement efforts. The Company has not sought independent verification for this sustainability report, however a public accounting firm has audited the financial information. The overall process of preparing the report has taken into account the GRI standard principles, which are sustainability context, completeness, accuracy, balance, clarity, comparability, timeliness, and verifiability.

Laporan Keberlanjutan diterbitkan setiap tahun dan periode sebelumnya diterbitkan pada April 2024. Lingkup pelaporan meliputi pengelolaan kinerja LST Perseroan dan entitas anak pada Lini bisnis distribusi, manufaktur, serta jasa dan pendukung, untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2024. Informasi finansial disampaikan berdasarkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2024.

The Company publishes the Sustainability Report annually with the previous period published in April 2024. The scope of reporting covers the ESG management performance of the Company and its subsidiaries in the distribution, manufacturing, services, and support business lines, during the period January 1 – December 31, 2024. Financial information is presented based on the Company's Consolidated Financial Statements for the fiscal year ending December 31, 2024.

Kami menyampaikan keterbukaan kepada pemangku kepentingan agar dapat mengisi lambar umpan balik yang dapat digunakan untuk menyampaikan pendapat dan saran atas Laporan ini. Adapun dari laporan keberlanjutan sebelumnya, kami mendapatkan saran agar Perseroan meningkatkan informasi pada hasil pengukuran dampak lingkungan, misalnya pengurangan energi, perhitungan emisi, dan dampak positif kinerja pembardayaan masyarakat. Atas saran ini, Perseroan menyampaikan perbaikan pada informasi tersebut, berdasarkan kinerja tahun 2024.

As part of our transparency effort, we invite all stakeholders to use the feedback form to express opinions and suggestions on this Report. We had received suggestions from the previous sustainability report to improve information on environmental impact measurement results, such as energy reduction, emission calculation, and positive impact of community empowerment performance. In response to these suggestions, the Company has improved the information based on 2024 performance.



Informasi tentang Laporan Keberlanjutan dapat menghubungi:
For further information about the Sustainability Report, please contact:

Eurika Madijaya
PT Lautan Luas Tbk
Investor Relations, Corporate Communication & Sustainability Manager
Telepon | Phone : +62 21 8066 0777 atau +62 21 8066 0020
Surel | email : investor.relations@lautan-luas.com
Situs Web | website : www.lautan-luas.com



Topik Material, Dampak terhadap Pemangku Kepentingan dan Pengelolaannya

Material Topics, Impact on Stakeholders and Its Management

Kami melakukan penyesuaian topik material untuk meningkatkan kualitas informasi kepada pemangku kepentingan, terutama dalam mengelola LST selama tahun 2024. Proses penetapan topik material melibatkan pihak independen sebagai tim ahli, dan melalui tahapan pemahaman konteks kegiatan maupun bisnis Perseroan; identifikasi dampak aktual dan potensial dari kegiatan yang dijalankan seluruh lini bisnis selama periode pelaporan; serta analisis pengaruhnya terhadap Perseroan. Topik material yang ditetapkan telah mendapatkan persetujuan Direktur Utama Perseroan. [illegible]

Our material topics have been adjusted to improve the quality of information to stakeholders, especially in managing ESS during 2024. We involved independent parties as a team of experts in the process of determining material topics, and underwent stages to understand the context of the Company's activities and business; identify the actual and potential impacts of our activities carried out by all lines of business during the reporting period; and analyze their impact on the Company. The President Director has given approval to these material topics. [illegible]



Pengelolaan Lingkungan dan Dukungan terhadap TPB

Environmental Management and Support for SDGs

1. Pengendalian Emisi | Emission Control
2. Pengelolaan Energi | Energy Management
3. Pengelolaan Limbah | Waste Management
4. Pengelolaan Air dan Efluen | Water and Effluent Management
5. Pengembangan Teknologi Ramah Lingkungan | Development of Eco-friendly Technology

Dampak dan Pengelolaan Topik Material

Impact and Management of Material Topics

Proses bisnis dan kegiatan operasi Perseroan pada seluruh lini bisnis dapat memberikan dampak negatif dan positif terhadap lingkungan, sehingga harus dikelola guna meminimalkan risiko kerusakan lingkungan. Pengelolaan lingkungan dilakukan untuk mendukung mitigasi perubahan iklim melalui pengendalian emisi gas rumah kaca (GRK), inisiatif efisiensi energi, serta mengelola limbah, air, dan efluen. Kami juga menggunakan teknologi ramah lingkungan dalam mengelola sumber daya alam, dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan. Hasil pengelolaan dievaluasi melalui pelaporan berkala kepada pihak-pihak berwenang, serta keikutsertaan lini bisnis manufaktur pada evaluasi PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup.

The Company's business processes and operations in the entire business line can have both negative and positive impacts on the environment, which need to be managed to minimize the risk of environmental damage. Our environmental management is carried out to mitigate climate change by controlling greenhouse gas (GHG) emissions, undertaking energy efficiency initiatives, as well as managing waste, water, and effluent. We also use eco-friendly technologies in managing natural resources, involving all stakeholders. The results of management are evaluated through regular reporting to the authorities, as well as the participation of the manufacturing business line in the PROPER evaluation from the Ministry of Environment.



Pengelolaan Sosial dan Dukungan terhadap TPB

Social Management and Support for SDGs

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | Occupational Health and Safety (OHS)
2. Kualitas dan Keamanan Produk | Product Quality and Safety
3. Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan | Customer Health and Safety
4. Ketenagakerjaan | Employment
5. Pembentayaan Masyarakat | Community Empowerment

Dampak dan Pengelolaan Topik Material

Impact and Management of Material Topics

Perseroan membangun hubungan baik dengan karyawan melalui kepatuhan ketenagakerjaan dan penerapan standar K3 untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman. Perseroan juga menerapkan manajemen mutu dan standardisasi keamanan produk untuk melindungi pelanggan, serta penyelenggarakan program pembentayaan dan tanggung jawab sosial (TJSL) guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Seluruh inisiatif dilakukan dengan melibatkan karyawan, pelanggan, masyarakat, serta pemerintah, dan secara berkala dievaluasi melalui pelaporan kepada Direksi maupun pihak-pihak berwenang.

The Company maintains good relations with employees by complying with employment and OHS standards to create a decent and safe working environment. The Company also applies quality management and product safety standardization to protect customers, as well as conducts empowerment and social responsibility (ESR) programs to improve community welfare. All initiatives are carried out with the involvement of employees, customers, communities, and the government, and are regularly evaluated through reporting to the Board of Directors and authorities.



Perusahaan Tata Kelola dan Dukungan terhadap TPB

Governance Implementation and Support for SDGs

Etika Bisnis

Business Ethics

Dampak dan Pengelolaan Topik Material

Impact and Management of Material Topics

Perseroan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dalam seluruh proses bisnis, guna mencapai tujuan sesuai visi dan misi Perseroan. Penerapan GCG dilaksanakan dengan menerapkan etika bisnis yang harus dipatuhi oleh semua pemangku kepentingan, dan menjalankan Sistem Pelaporan Pelanggaran (whistleblowing system) untuk menyampaikan jika ada pelanggaran. Secara berkala, Perseroan melakukan asesmen untuk mengevaluasi penerapan GCG dan melaporkan hasilnya kepada pemegang saham, Direksi, maupun pihak-pihak berwenang lain.

The Company implements good corporate governance (GCG) in all business processes to ensure the achievement of the Company's vision and mission. The Company implements GCG by practicing business ethics that must be adhered to by all stakeholders, and by operating a whistleblowing system to report any violations. The Company periodically conducts assessments to evaluate the implementation of GCG and reports the results to the shareholders, Board of Directors, and other relevant authorities.





01

Bersama Menjaga Lingkungan Lestari

Together Protecting and Preserving the Environment

Dukungan PT Lautan Luas Tbk pada pelestarian lingkungan, dilakukan dengan mengelola dampak dari kegiatan operasi dan bisnis Perseroan, guna meminimalkan risiko terhadap lingkungan. Sesuai topik material, fokus pengelolaan lingkungan selama tahun 2024, meliputi dukungan pada mitigasi terhadap perubahan iklim dengan efisiensi energi, pengendalian emisi gas rumah kaca (GRK), serta mengorganisasi pengelolaan limbah, air, dan efluen.

Perseroan mengambil langkah-langkah signifikan untuk mengurangi dampak terhadap perubahan iklim, dengan menerapkan inisiatif mengurangi emisi GRK dan mengurangi jejak karbonnya. Salah satu realisasi yang dilakukan pada tahun 2024 adalah memulai pembangunan pergudangan yang mengadopsi konsep green warehouse di Cikarang, Jawa Barat, yang dilangkapi berbagai inisiatif, seperti:

PT Lautan Luas Tbk supports environmental preservation efforts by managing the impact of the Company's operations and business activities to minimize environmental risks. In 2024, based on the material topic, environmental management focused on supporting climate change mitigation through energy efficiency, controlling greenhouse gas (GHG) emissions, and organizing waste, water, and effluent management.

The Company has taken a series of significant measures to mitigate its impact on climate change, by implementing initiatives to reduce its GHG emissions and carbon footprint. One of its realisations in 2024 was to kick off the construction of green warehousing concept in Cikarang, West Java, along with various initiatives, such as:

Penggunaan kendaraan bermotor listrik berbasis baterai, yakni forklift listrik untuk pemindahan barang di dalam gudang sehingga mengurangi emisi GRK
Use of battery electric vehicles, including electric forklifts, to move goods within the warehouse, to reduce GHG emissions

Penerapan sistem manajemen digital untuk mendukung operasional tanpa kertas sehingga akan mengurangi limbah dari pemakaian kertas
Implementation of a digital management system for paperless operations to reduce waste from paper usage



Penggunaan kemasan berkelanjutan dengan material ramah lingkungan dari daur ulang dan/atau dapat didaur ulang untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan
Use of sustainable packaging with environmentally friendly materials from recycled and/or recyclable materials to reduce the impact on the environment

Memanfaatkan pencahayaan alami dari sinar matahari untuk penerangan di dalam gudang sehingga akan mengurangi pemakaian listrik untuk pencahayaan buatan
Utilising natural sunlight for lighting in the warehouse, to reduce electricity consumption for artificial lighting

Penerapan teknologi manajemen gudang, yakni sistem manajemen gudang (WMS) dan penggunaan RF Gun untuk meningkatkan efisiensi inventaris dan pemrosesan barang, serta memastikan akurasi tinggi dalam penanganan barang
Implementation of warehouse management technology, including warehouse management systems (WMS) and RF Guns to improve the efficiency of goods inventory and processing, and ensure high accuracy in goods handling

Kepatuhan, Pengaduan, dan Biaya Pengelolaan Lingkungan

Compliance, Grievances, and Environmental Management Costs

Perseroan mengelola lingkungan dengan mengedepankan kepatuhan pada regulasi yang berlaku, disertai mekanisme pengaduan dan dukungan biaya.

The Company's environmental management emphasises compliance with applicable regulations, grievance mechanisms, and cost support.

Kepatuhan dan Pengaduan terkait Lingkungan

Environmental Compliance and Grievances

Selama tahun 2024, Perseroan tidak pernah mendapatkan hukuman denda dan/atau sanksi hukum lainnya, karena sangkaan ketidakpatuhan. Selain itu, Perseroan juga tidak menerima pengaduan masyarakat terkait lingkungan hidup. Komitmen kepatuhan juga ditandai dengan perolehan peringkat PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup. Perseroan juga menerapkan ISO 14001 Sistem Manajemen Lingkungan terutama pada lini bisnis manufaktur. Sepanjang tahun 2024, kami telah memperoleh sejumlah PROPER yang terdiri dari delapan PROPER Biru.

During 2024, no fines and/or other legal sanctions were imposed on the Company due to alleged non-compliance. In addition, the Company did not receive any environmental grievances from the community. The Company's commitment to compliance was recognised through its PROPER rating from the Ministry of Environment. The Company also implements the ISO 14001 Environmental Management System, especially in the manufacturing business line. In 2024, we received a number of PROPER awards 8 Blue PROPER.

Kami menyediakan akses untuk pemangku kepentingan menyampaikan pengaduan terkait pengelolaan lingkungan, melalui:

We provide access for stakeholders to submit complaints related to environmental management, through:



whistleblowreport@lautan-luas.com
+62 21 8066 0777
+62 21 8066 0020
www.lautan-luas.com





Biaya Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management Costs

Setiap tahun, Perseroan mengalokasikan biaya pengelolaan lingkungan. Jumlah biaya tahun 2024 mencapai Rp4,59 miliar, meningkat dari tahun 2023 sebesar Rp3,00 miliar.

Each year the Company allocates funds for environmental management. In 2024, the total cost reached Rp4.59 billion, an increase from Rp3.00 billion in 2023.

Biaya Pengelolaan Lingkungan (Rp Miliar)
Environmental Management Cost (Rp Billion)

Pemenuhan / Allocation	2024
Biaya Uji Lingkungan Environmental Test Costs	1.018
Biaya Pembuangan Limbah B3 Hazardous Waste Management Cost	3.563
Pengujian Air Limbah Domestik Domestic Effluent Test	184
Operasional IPAL/Biofilter WWTP/Biofilter Operation	9
Pengujian Air Minum Drinking Water Testing	3





Pengendalian Dampak terhadap Lingkungan

Controlling Impact on Environment

Perseroan berkomitmen untuk meremediasi dampak negatif lingkungan yang diidentifikasi dari kegiatan operasionalnya. Langkah yang diambil mencakup integrasi praktik keberlanjutan dalam produksi untuk mengurangi risiko kerusakan dan pencemaran. Perseroan juga memiliki mekanisme pengaduan yang melibatkan pemangku kepentingan dalam desain, evaluasi, dan perbaikan sistem untuk merespons keluhan dampak negatif.

The Company is committed to environmental remediation from negative impacts identified from its operations. Its measures include integrating sustainability practices in production to reduce the risk of damage and pollution. The Company also has a grievance mechanism involving stakeholders in the design, evaluation, and system improvement in responding to grievances of negative impacts.

Proses produksi ramah lingkungan diterapkan dengan penggunaan material berkelanjutan dan teknologi yang mengurangi konsumsi air, energi, serta emisi. Melalui ekonomi sirkular, sumber daya dapat digunakan secara efisien, serta mengurangi limbah dan emisi GRK. Perseroan memantau efektivitas langkah-langkah ini dengan mengevaluasi kinerja dan menggunakan umpan balik pemangku kepentingan sebagai ukuran keberhasilan.

The Company implements environmentally friendly production processes using sustainable materials and technologies to reduce water consumption, energy, and emissions. We also implement a circular economy where we use resources efficiently, as well as reduce waste and GHG emissions. The Company monitors the effectiveness of these initiatives through performance evaluations and uses stakeholder feedback as a measure of progress.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Use of Environmentally Friendly Materials

Perseroan terus meningkatkan pemakaian material ramah lingkungan dengan melibatkan rantai pasok. Penggunaan material ramah lingkungan meliputi bahan baku dan bahan pendukung, termasuk material untuk kemasan. Kriteria ramah lingkungan dikuatkan sertifikasi ekolabel, termasuk material dari pemasok/mitra kerja. Sampai dengan akhir tahun 2024, ada beberapa industri di lini bisnis manufaktur yang menggunakan material ramah lingkungan. Perseroan belum melakukan perhitungan material yang digunakan untuk memproduksi produk. Namun demikian, kami senantiasa berupaya untuk mengutamakan penggunaan material yang terbarukan sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan. [illegible]

The Company continues to increase the use of environmentally friendly materials by engaging its supply chain. The environmentally-friendly materials include raw materials and supporting materials, including packaging materials. The environmentally friendly criteria are corroborated by ecolabel certification, including materials from suppliers/partners. By the end of 2024, there have been several industries in the manufacturing business line that use environmentally friendly materials. The Company has not yet conducted a calculation of the materials used in product manufacturing. Nevertheless, we consistently strive to prioritise the use of renewable materials as part of our commitment to sustainable business practices. [illegible]

Perseroan belum melakukan penarikan kembali kemasan bekas pakai dan pemanfaatan kembali melalui proses daur ulang. Namun tidak tertutup kemungkinan adanya kemasan bekas pakai berbasis kertas maupun plastik, yang terkumpul oleh pihak ketiga dan menjadi material untuk daur ulang dalam proses produksi pada lini bisnis

The Company has not yet implemented a take-back program for used packaging or its reuse through the recycling process. However, it is possible that used paper- or plastic-based packaging is collected by third parties and subsequently recycled as materials in the production process within the

manufaktur. Adapun Perseroan memiliki beberapa jumlah produk ramah lingkungan dari berbagai industri. Hal ini menunjukkan adanya upaya lintas industri dalam mendukung keberlanjutan dan inovasi produk yang lebih ramah lingkungan.

Perseroan berkomitmen untuk menghadirkan produk ramah lingkungan di berbagai sektor industri. Sepanjang tahun 2024, jumlah produk ramah lingkungan yang dimiliki oleh Perseroan adalah 78 produk. Produk ini menggambarkan kontribusi masing-masing sektor dalam mendukung keberlanjutan melalui inovasi produk yang lebih ekologis. Industri kertas dan kemasan mendominasi dengan jumlah produk terbanyak, sementara sektor lain seperti pertanian dan farmasi juga memunjukkan peran pentingnya dalam upaya ini. Adapun produk ramah lingkungan diklasifikasikan dengan mengacu pada Regulasi Ecodesign for Sustainable Products (ESPR).

manufacturing business line. Additionally, the Company has a number of environmentally friendly products across various industries. This reflects cross-industry efforts to support sustainability and foster innovation for more environmentally friendly products.

The Company is committed to delivering environmentally friendly products across various industrial sectors. Throughout 2024, the Company had a total of 78 eco-friendly products. These products represent the contribution of each sector in supporting sustainability through more ecological product innovations. The paper and packaging industry dominates with the highest number of products, while other sectors, such as agriculture and pharmaceuticals, also play a crucial role in this effort. Environmentally friendly products are categorized based on the Ecodesign for Sustainable Products Regulation (ESPR).

Jumlah Produk Ramah Lingkungan berdasarkan Industri
Number of Environmentally Friendly Products by Industry



Pengendalian Emisi
Emission Control

Pengendalian emisi dilakukan sebagai kontribusi Perseroan pada upaya bersama mengurangi emisi GRK yang memicu perubahan iklim. Langkah pengendalian dilakukan melalui identifikasi sumber-sumber emisi GRK, penghitungan volume lepasan emisi GRK, dan inovasi berkelanjutan untuk reduksi emisi GRK.

The Company carries out emission control as a contribution to joint efforts of reducing GHG emissions that trigger climate change. Our control measures are carried out by identifying the sources of GHG emissions, calculating the volume of GHG emissions, and continuous innovation for GHG emissions reduction.

Emisi GRK Dihasilkan dan Intensitasnya
GHG Emissions Generated and Intensity

Berdasarkan identifikasi sumber-sumber emisi GRK di seluruh lini bisnis, Perseroan melakukan penghitungan volume emisi GRK meliputi Cakupan 1 (emisi GRK langsung dari proses produksi) dan Cakupan 2 (emisi GRK tidak langsung dari penggunaan listrik). Kami belum melakukan penghitungan emisi Cakupan 3 (emisi tidak langsung lain). Penghitungan emisi GRK mencakup seluruh gas kecuali CO_2 biogenik, dan dinyatakan sebagai ton CO_2eq. Perseroan belum menetapkan tahun tertentu sebagai basis penghitungan awal emisi GRK.

The Company calculates the volume of GHG emissions based on the identified sources of GHG emissions in all business lines, comprising Scope 1 (direct GHG emissions from the production process) and Scope 2 (indirect GHG emissions from electricity use). We have not calculated Scope 3 emissions (other indirect emissions). GHG emission calculations include all gases except biogenic CO_2, and are expressed in tons of CO_2eq. The Company has not set a specific year as the baseline for GHG emissions calculation.

Penghitungan emisi GRK menggunakan metode dan referensi dari The Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) 2006 dengan mempertimbangkan faktor emisi termasuk nilai rata-rata Global Warming Potential (GWP). Berdasarkan hasil penghitungan tahun 2024, diketahui jumlah volume emisi GRK Cakupan 1 dan 2 mencapai 499.064,11 ton CO_2eq, lebih tinggi dari tahun 2023 yaitu sebesar 461.237,83 ton CO_2eq. Volume terbesar emisi GRK berasal dari lini bisnis manufaktur, yaitu 492.659,93 ton CO_2eq atau 98,31% dari jumlah volume emisi GRK. Hasil penghitungan volume emisi GRK disampaikan dalam tabulasi, disertai nilai Intensitas Emisi GRK yang dihitung sebagai ton CO_2eq per jumlah pendapatan (Rp miliar).

The calculation of GHG emissions uses the method and reference from The Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) 2006, considering emission factors including the average value of the Global Warming Potential (GWP). Based on the 2024 calculation results, the total volume of Scope 1 and 2 GHG emissions reached 499,064.11 tons of CO_2eq, higher than in 2023, which was 461,237.83 tons of CO_2eq. The largest share of GHG emissions originated from the manufacturing business line, amounting to 490,659.93 tons of CO_2eq or 98.31% of the total GHG emissions. The results of the GHG emission volume calculation are presented in tabulations, along with the GHG Emission Intensity value calculated as tons of CO_2eq per total revenue (Rp billion).

Jumlah Volume Emisi GRK (Ton CO_2eq)
Total Volume of GHG Emissions (Ton CO_2eq)

Tahun / Year	Cakupan 1 / Scope 1	Cakupan 2 / Scope 2	Jumlah / Total
2024	431.999,87	67.071,38	499.064,11
2023*	397.178,54	64.059,38	461.237,83
2022*	403.744,78	69.604,68	473.349,40

Keterangan / Note:
* Data diperbaiki / Data corrected

Lingkup Usaha: Manufaktur PT Unilever Indonesia Tbk, PT Unilever Oleochemical Indonesia, PT Unilever Manufacturing Indonesia, PT Sara Lee Indonesia, PT Sara Lee Indonesia (SLI), PT Industri Sabun Indonesia (ISI), PT Ute Teknik (UTE), PT Technology Indonesia (TI), PT Quest Ingredients Indonesia (QII), PT Anugerja Nabati Indonesia (ANI).
Perkantoran (Kantor Pemasaran, PT Unilever Oleochemical Indonesia, PT Unilever Manufacturing Indonesia, PT Unilever Indonesia Trading, PT Unilever Indonesia Asset Management, PT Unilever Indonesia Foundation, PT Unilever Oleochemical Trading, PT Unilever Indonesia Procurement Services, PT Unilever Indonesia Financial Services, PT Unilever Indonesia Holding, PT Unilever Oleochemical Indonesia, PT Unilever Sarana Bersama, PT Unilever Sarana Prima, PT Unilever Oleochemical Industry, PT Unilever Oleochemical Manufacturing Lain, PT Unilever Oleochemical Trading, PT Unilever Oleochemical Indonesia

Penghitungan Volume Emisi GRK pada Lini Bisnis Distribusi (ton CO2eq)
Calculation of Volume of GHG Emissions in the Distribution Business Line

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Volume Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emission Volume	Ton CO2eq	499,88	375,10	335,74
Volume Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emission Volume		1.850,29	1.442,17	2.238,43
Jumlah Emisi GRK (Cakupan 1 dan 2) Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)		2.349,16	3.815,27	2.774,17

Penghitungan Volume Emisi GRK pada Lini Bisnis Manufaktur (ton CO2eq)
Calculation of Volume of GHG Emissions in Manufacturing Business Line

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Volume Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emission Volume	Ton CO2eq	426.886,57	397.164,44	403.206,03
Volume Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emission Volume		63.733,26	60.478,60	65.807,97
Jumlah Emisi GRK (Cakupan 1 dan 2) Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)		490.619,85	457.643,03	469.014,00

Penghitungan Volume Emisi GRK pada Lini Bisnis Pendukung dan Jata (ton CO2eq)
Calculation of Volume of GHG Emissions in Services and Support Business Lines

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Volume Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emission Volume	Ton CO2eq	4.608,43	-	-
Volume Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emission Volume		1.488,73	1.379,52	1.553,26
Jumlah Emisi GRK (Cakupan 1 dan 2) Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)		6.097,16	1.379,52	1.553,26

Intensitas Emisi GRK (ton CO2eq)
GHG Emissions Intensity

Tahun Year	Jumlah Emisi GRK (Ton CO2eq) Total GHG Emissions (Ton CO2eq)	Jumlah Pendapatan (Rp Miliar) Total Revenue (Rp Billion)	Intensitas Emisi GRK (Ton CO2eq/Rp Juta) GHG Emissions Intensity (Ton CO2eq/Rp Million)
2024	499.066,15	7.722,55	64,65
2023	462.337,82	7.316,90	63,17
2022	473.346,42	7.679,11	60,08

Reduksi Emisi GRK
GHG Emission Reduction

Berdasarkan hasil penghitungan, volume emisi GRK pada tahun 2024 mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2023. Peningkatan ini disebabkan oleh penambahan cakupan perhitungan yang kini mencakup anak usaha. Meskipun demikian, sepanjang tahun 2024, kami tetap berupaya menurunkan emisi GRK, salah satunya dengan menggunakan energi bersih.

Based on the calculations, the volume of GHG emissions in 2024 increased compared to 2023. This increase was due to the expanded calculation scope, which now includes our subsidiaries. Nevertheless, throughout 2024, we remained committed to reducing GHG emissions, one of which was by consuming clean energy.

Pengendalian Emisi Mengadung ODS
Control of ODS-Containing Emissions

Selama tahun 2024, Perseroan tidak melakukan penghitungan volume emisi mengandung zat perusak ozon (ODS). Namun Perseroan tetap melanjutkan upaya mengendalikan emisi mengandung ODS, yaitu secara bertahap menggant AC yang menggunakan Chlorofluorocarbon (CFC) menjadi non-CFC yang diperoleh dari pemasok/mitra kerja. Khusus untuk Strategic Partner Solusions (SPS), PT Indonesian Acids Industry dan PT Ulu Telaga telah sepenuhnya (100%) beralih ke penggunaan AC non-CFC, sementara anak usaha lainnya telah mencapai sekitar 80% dalam penerapan AC non-CFC.

Throughout 2024, the Company did not calculate the volume of emissions containing ozone depleting substance (ODS). However, the Company continued its efforts to control ODS emissions by gradually replacing air conditioners that use Chlorofluorocarbon (CFC) with non-CFC alternatives procured from our suppliers or partners. Specifically for Strategic Partner Solusions (SPS), PT Indonesian Acids Industry and PT Ulu Telaga have fully (100%) transitioned to the use of non-CFC air conditioning units, while the other subsidiaries have reached approximately 80% adoption.

Pengendalian Emisi Lain
Control of Other Emissions

Perseroan juga berupaya mengendalikan emisi lain meliputi SO_x, NO_x, partikulat dan lainnya. Pengendalian dilaksanakan melalui pemantauan, pengukuran, dan penghitungan kualitas udara ambien di setiap pabrik pada lini bisnis manufaktur. Berdasarkan penghitungan tahun 2024, diketahui kualitas emisi SO_x, NO_x, dan partikulat telah memenuhi baku mutu yang ditetapkan pemerintah.

The Company also controls other emissions, including SO_x, NO_x, particulates, and others. The Company's control is carried out through monitoring, measuring, and calculating ambient air quality at each plant in the manufacturing business line. The results of the 2024 calculation showed that the quality of SO_x, NO_x, and particulate emissions had met the quality standards established by the government.

Hasil Pengukuran Tertinggi Kualitas Udara Ambien Tahun 2024 (lanjut)
Highest Measurement Results of Ambient Air Quality in 2024

Parameter Parameter	Satuan Unit	Nilai Baku Mutu Quality Standard Value		Hasil Pengukuran Tertinggi Highest Measurement Results	Lokasi Pabrik Factory Location
		1 Jam 1 Hour	24 Jam 24 Hours		
NO_2	µg/Nm³	400	150	132.44	Jawa dan Sumatera Java and Sumatra
SO_2		900	365	229.67	
Partikel (PM10) Particles (PM 10)		-	150	50.63	
Partikel (PM2.5) Particles (PM 2.5)		-	65		

Keterangan | Note:
- Berdasarkan Lampiran Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup | Based on the Attachment of Government Regulation No. 22 Year 2021 on Environmental Protection and Management
- Data kualitas udara ambien hanya mencakup area operasional yang memiliki aktivitas pembakaran | Ambient air quality data only covers operational areas with combustion activities

Dukungan pada TPB/SDGs

Support for SDGs

Dukungan terhadap Tujuan 9 TPB/SDGs
Support for Goal 9 of SDGs

Target 9.4
Pada tahun 2030, meningkatkan infrastruktur dan retrofit industri agar dapat berkesinambungan, dengan peningkatan efisiensi penggunaan sumberdaya dan adopsi yang lebih bersih dan teknologi dan proses industri bersih dan ramah lingkungan, yang dilaksanakan semua negara sesuai kemampuan masing-masing.

Indikator 9.4.1
Rasio emisi CO_2/ emisi gas rumah kaca dengan nilai tambah sektor industri manufaktur.

Indikator 9.4.1.(a)
Penurunan emisi gas rumah kaca sektor industri.

Target 9.4
By 2030, upgrade infrastructure and retrofit industries to make them sustainable, with increased resource-use efficiency and greater adoption of clean and environmentally sound technologies and industrial processes, with all countries taking action in accordance with their respective capabilities.

Indicator 9.4.1
CO_2/GHG emissions per unit of manufacturing value added.

Indicator 9.4.1.(a)
GHG emission reduction from industrial sector.

Tahun 2024
2024 Realisasi

Indikator 9.4.1
Nilai Intensitas Emisi dihitung sebagai emisi GRK per pendapatan (ton CO_2eq/Rp miliar). Sedangkan nilai intensitas emisi tahun 2024 adalah 84,65, lebih tinggi dari tahun 2023 yaitu sebesar 69,17.

Indikator 9.4.1.(a)
Jumlah resume emisi GRK tahun 2024 mencapai 499.266,11 ton CO_2eq, lebih tinggi dari tahun 2023 yaitu sebesar 463.287,82 ton CO_2eq, mengingat adanya peningkatan kegiatan produksi dan operasi Perusahaan.

Indicator 9.4.1
The Emission Intensity value is calculated as GHG emissions per revenue generation (tons CO_2eq/Rp Billion). The GHG emission intensity value in 2024 was 84.65, higher than in 2023, which was 69.17.

Indicator 9.4.1.(a)
The total resume of GHG emissions in 2024 reached 499,266.11 tonnes CO_2eq, higher than in 2023 at 463,287.82 tonnes CO_2eq, given the increase in the Company's production and operation activities.

Target 2025
2025 Target

Indikator 9.4.1
Menjaga nilai intensitas emisi untuk memastikan pengendalian emisi berjalan dengan baik, dan mengoptimalkan penurunan resume sejalan emisi GRK.

Indikator 9.4.1
Maintain emission intensity values to ensure emission control is implemented properly, and reduce the resume of GHG emission released.

Dampingan terhadap Tujuan 13 TPB/SDGs

Support for Goal 13 of SDGs

Target 13.2

Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.

Indikator 13.2.1

Terwujudnya penyelenggaraan inventarisasi gas rumah kaca (GRK), serta monitoring, pelaporan, dan verifikasi emisi GRK yang dilaporkan dalam dokumen Biennial Update Report (BUR) dan National Communications.

Indikator 13.2.2

Jumlah emisi gas rumah kaca (GRK) per tahun.

Indikator 13.2.2.(a)

Potensi penurunan emisi GRK.

Target 13.2

Integrate climate change measures into national policies, strategies, and planning.

Indicator 13.2.1

The realization of the greenhouse gas (GHG) inventory, as well as monitoring, reporting, and verification of GHG emissions reported in the Biennial Update Report (BUR) and National Communications documents.

Indicator 13.2.2

Total greenhouse gas (GHG) emissions per year.

Indicator 13.2.2.(a)

GHG emission reduction potential.

Realisasi 2024
2024 Realization

Indikator 13.2.1

Perseroan telah melakukan inventarisasi GRK, dan pemantuan, yang meliputi Cakupan 1 dan Cakupan 2.

Indikator 13.2.2

Berdasar hasil penghitungan emisi GRK Perseroan untuk Cakupan 1 dan Cakupan 2, jumlah volume emisi GRK mencapai 559.773,42 ton CO_2eq, bertambah dari tahun 2023 yaitu sebesar 478.675,37 ton CO_2eq.

Indikator 13.2.2.(a)

Potensi penurunan emisi GRK dilakukan antara lain dengan memulai pembangunan gudang hijau di Cikarang, Jawa Barat, yang dilengkapi pengoperasian panel surya untuk pemenuhan 15% kebutuhan listrik dan pengoperasian mobil listrik jenis forklift untuk operasional pemindahan barang.

Indicator 13.2.1

The Company has conducted GHG inventory and monitoring, which covered Scope 1 and Scope 2.

Indicator 13.2.2

Based on the deduction of the Company's GHG emissions for Scope 1 and Scope 2, the total volume of GHG emissions reached 559.773,42 tons CO_2eq, increased from 2023 by increased from 2023 by 478.675,37 tons CO_2eq.

Indicator 13.2.2.(a)

One of GHG emission reduction efforts included starting the construction of a green warehouse in Cikarang, West Java, equipped with solar panels to supply 15% of electricity needs and the operation of electric forklift for the transfer of goods.

Target 2025
2025 Target

Indikator 13.2.1

Melakukan koordinasi dengan pihak-pihak berwenang terkait pelaporan inventarisasi GRK yang dijalankan Perseroan.

Indikator 13.2.2

Melanjutkan penghitungan lapasan emisi GRK.

Indikator 13.2.2.(a)

Melakukan penghitungan potensi reduksi emisi GRK dari pengoperasian gudang hijau di Cikarang bila telah beroperasi.

Indicator 13.2.1

Coordinate with relevant authorities regarding the GHG inventory reporting by the Company.

Indicator 13.2.2

Continue the calculation of GHG emissions.

Indicator 13.2.2.(a)

Calculate the GHG emission reduction potential from the operation of the green warehouse in Cikarang when it has commenced operation.

Pengelolaan Energi
Energy Management

Pengelolaan energi dilaksanakan dengan pendekatan efisiensi energi melalui pemanfaatan teknologi dan transformasi Industri 4.0. Efisiensi energi akan berpengaruh pada pengurangan konsumsi energi sehingga mendukung upaya mengendalikan emisi GRK.

The Company manages energy with an energy efficiency approach by utilizing technology and Industry 4.0 transformation. Energy efficiency will reduce energy consumption, which in turn supports GHG emission control efforts.

Komitmen Perseroan menerapkan efisiensi energi mendapatkan apresiasi dari Kementerian Perindustrian. Anak perusahaan PT Leutan Natural Krimendo (LNK), ditunjuk sebagai *National Lighthouse Industry 4.0*, yang diinisiasi Badan Standardisasi dan Kebijakan Jasa Industri Kementerian Perindustrian. Penunjukan ini menyebutkan LNK sebagai contoh penerapan transformasi dan Industri 4.0. Salah satu aspek yang ditingkatkan oleh revolusi Industri 4.0 adalah efisiensi energi dalam manufaktur.

The Company's commitment to implementing energy efficiency has garnered appreciation from the Ministry of Industry. The Company's subsidiary, PT Leutan Natural Krimendo (LNK), was appointed as a National Lighthouse Industry 4.0, initiated by the Industrial Services Standardization and Policy Agency of the Ministry of Industry. LNK is designated as a model for the implementation of transformation and Industry 4.0. One of the aspects improved by the Industrial Revolution 4.0 is energy efficiency in manufacturing.

Jumlah dan Intensitas Energi Digunakan 302-1 302-3
Volume and Intensity of Energy Use

Sumber energi yang digunakan Perseroan selama periode pelaporan terdiri atas bahan bakar fosil yang termasuk energi tak terbarukan; cangkang sawit yang merupakan EBT; dan pasokan listrik dari PT PLN (Persero). Penghitungan energi meliputi pemakaian energi di dalam dan di luar Perseroan. Besaran energi tersebut dihitung menggunakan metode berdasar acuan, yaitu Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Buku II Volume 1. Penghitungan energi dilakukan dengan menjumlahkan besaran pemakaian dari sumber energi yang digunakan untuk operasional kantor maupun pabrik pada seluruh lini bisnis, dan dikonversi ke dalam satuan Gigajoule (GJ).

In the reporting period, the Company's energy sources consisted of non-renewable fossil fuels, renewable energy from palm kernel shells, and electricity supply from PT PLN (Persero). The Company calculated both internal and external energy use. The energy use calculation method referred to the Guidelines for the National Greenhouse Gas Inventory Implementation, Book II Volume 1. The energy is calculated by summing up the total consumption of energy sources used for office and factory operations in all business lines and converted into Gigajoule (GJ) units.

Berdasarkan hasil penghitungan diketahui besaran penggunaan energi tahun 2024 mencapai 5.025.639,82 GJ, bertambah 7,35% dari tahun 2023 yaitu sebesar 4.681.690,40 GJ karena adanya peningkatan produksi dan kegiatan operasional pada seluruh lini bisnis. Berdasarkan nilai Intensitas Konsumsi Energi (IKE) yang dihitung sebagai energi dibutuhkan untuk pendapatan pendapatan, diketahui nilai IKE tahun 2024 mencapai 650,79 GJ/Rp miliar, lebih tinggi dibandingkan nilai IKE 2023 sebesar 639,85 GJ/Rp miliar.

Based on the calculation results, it is known that the amount of energy use in 2024 reached 5,025,639.82 GJ, an increase of 7.35% from 2023, which was 4,681,690.40 GJ due to increased production and operational activities in all business lines. Based on the value of Energy Consumption Intensity (EUI) which is calculated as the energy required for revenue generation, it is known that the EUI value in 2024 reached 650.79 GJ/Rp billion, higher than the 2023 IKE value of 639.85 GJ/billion.

Jumlah Pemakaian Energi berdasarkan Sumber Energi (GJ)

Total Energy Use by Energy Source (GJ)

Tahun	Terbarukan			Tidak Terbarukan			Lainnya	Jumlah
	Cangkang Sawit	Biodiesel	Sel Surya	Solar	Batu Bara	Gas Alam	Listrik PLN	
2024	53.867,77	69.963,53	1,39	18.382,07	4.090.277,62	396.455,67	364.707,07	5.035.879,83
2023*	59.248,55	70.450,80	-	17.636,26	3.814.483,90	371.337,79	348.793,34	4.681.950,40
2022*	57.403,46	165.736,91	-	15.946,82	3.848.900,08	404.291,74	375.018,89	4.871.300,83

Keterangan : Note:
Ruang lingkup : Scope includes:
entri data | Kantor Pusat PT Lautan Luas (LL), Indonesia; PT Lautan Teknik Kimia Indonesia (LTKI); PT Lautan Otto Timber (LOT); PT Bumi Kimia Lestari (BKL); PT Lautan Agro Kimia (LAK); PT Lautan Tanjung (LTN); PT Pahlawan Kimia Jaya (PKJ); PT Cipta Kimia Tangerang (CKT); PT Bintang Terminal Semesta (BTS).
Perwakilan Luar Negeri: PT Lautan Otto Chemical (LOC); PT Lautan Otto Timber & Trading (LOTT); Lautan Harapan Chemical Industry; Jiangsu Eternal Chemical Technology Industry; PT Lautan Organic Indo (LOI).
1) Perubahan faktor: Diakibatkan oleh perubahan sebagian perhitungan
2) Data telah diverifikasi oleh pihak ketiga

Jumlah Pemakaian Energi berdasarkan Unit Bisnis (GJ)

Total Energy Use by Business Unit (GJ)

Tahun	Manufaktur	Distribusi	Pendukung dan Lain	Jumlah
2024	4.856.350,44	34.833,27	73.906,51	5.035.839,83
2023*	4.609.738,51	18.597,73	53.614,14	4.681.950,40
2022*	4.721.381,74	14.997,13	134.941,96	4.871.300,83

Keterangan : Note:
1) Perubahan faktor: Diakibatkan oleh perubahan sebagian perhitungan

Intensitas Konsumsi Energi (IKE)

Energy Use Intensity (EUI)

Tahun	Volume Pemakaian Energi	Jumlah Pendapatan	Nilai IKE
	(GJ)	(Rp Miliar)	(GJ/Rp Miliar)
2024	5.035.839,83	7.732,38	651,79
2023*	4.681.950,40	7.116,90	657,88
2022*	4.871.300,83	7.679,11	634,38

Keterangan : Note:
1) Perubahan faktor: Diakibatkan oleh perubahan sebagian perhitungan

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan EBT
Efforts and Achievements in Energy Efficiency and NRE Use

Selama tahun 2024, Perseroan melalui entitas anak, PT Lautan Natural Kimerindo (LNK) memulai pemanfaatan EBT dengan memasang 1.416 panel surya sebagai pembangkit listrik tenaga surya (PLTS) di pabrik Mojokerto, Jawa Timur. PLTS tersebut akan memproduksi listrik dengan total kapasitas 633 kWp, sehingga dapat menggantikan 30% pemakaian kebutuhan listrik sebesar 2 mW per hari. Pemasangan panel surya juga menjadi bagian dari strategi jangka panjang Perseroan mendukung agenda pemerintah untuk menekan emisi GRK. Dengan kapasitas panel surya yang dimiliki sekarang, LNK mampu mengurangi emisi GRK hingga 1.200 ton CO_2eq per tahun.

During 2024, Company through its subsidiary, PT Lautan Natural Kimerindo (LNK), started using renewable energy by installing 1,416 solar panels as solar power plants (PLTS) at the Mojokerto factory in East Java. The solar power plant will produce electricity with a total capacity of 633 kWp, replacing 30% of the electricity requirement of 2 mW per day. The solar panel installation is also part of the Company's long-term strategy to support the Government's agenda to reduce GHG emissions. With the current solar panel capacity, LNK is capable of reducing GHG emissions by 1,200 tons of CO_2eq per year.

Dukungan pada TPB/SDGs
Support for SDGs

Dukungan terhadap Tujuan 7 TPB/SDGs
Support for Goal 7 of SDGs

Target 7.3
Pada tahun 2030, menggandakan perbaikan efisiensi energi di tingkat global sebanyak dua kali lipat.
Indikator 7.3.1
Intensitas energi primer.
Target 7.3
Double the Rate of Energy Efficiency Improvement by 2030
Indicator 7.3.1
Primary energy intensity.

Realisasi 2024
2024 Realization

Indikator 7.3.1
Nilai Intensitas Konsumsi Energi (IKE) dihitung sebagai energi dikonsumsi per pencapaian atau dalam nilai mil tahun 2024 mencapai 693,79 GJ/Rp miliar, lebih tinggi dibandingkan nilai IKE 2023 sebesar 655,93 GJ/Rp miliar.
Indicator 7.3.1
The Energy Consumption Intensity (EUI) value is calculated as energy consumed per income or GJ/Rp billion. EUI value in 2024 reached 693.79 GJ/Rp billion, higher than the 2023 IUE value of 655.93 GJ/ billion.

Target 2025 =
2025 Target

Indikator 7.3.1
Menjaga nilai IKE untuk mencerminkan penggunaan energi yang efisien.
Indicator 7.3.1
Maintain EUI value to reflect energy use that is efficient.

Pengelolaan Air dan Efluen

Water and Effluent Management

Air digunakan untuk proses produksi dan kegiatan pendukung lain. Pengambilan air dari berbagai sumber air dilakukan sejalan dengan upaya konservasi sumber daya air.

Water is used for the production process and other supporting activities. The water withdrawal from different sources is conducted in parallel with water resource conservation efforts.

Kebijakan Penggunaan Air dan Pengelolaan Efluen 3-3

Water Use and Effluent Management Policy

Seluruh air yang digunakan Perseroan merupakan air tawar yang diperoleh dari berbagai sumber, yakni pasokan perusahaan air (PDAM), air tanah, dan air hasil daur ulang dari instalasi pengolahan air limbah (IPAL). Seluruh fasilitas operasional Perseroan tidak dibangun di wilayah stres air. Selama tahun 2024, tidak ada pengambilan air dari sumber air yang digunakan bersama masyarakat di wilayah operasi Perseroan, sehingga tidak ada masyarakat terdampak dari kegiatan pengambilan air. Perseroan secara rutin melakukan penilaian dan pemantauan dampak air. Untuk mengatasi dampak tersebut, Perseroan berkolaborasi dengan pemangku kepentingan dan pemasok guna memastikan praktik penggunaan air yang berkelanjutan. Target pengelolaan air difokuskan pada pengurangan konsumsi dan peningkatan efisiensi, yang disesuaikan dengan kebijakan publik dan kondisi lokal. 303-1

All of the Company's water use are freshwater from different sources, including supply from drinking water company (PDAM), groundwater, and recycled water from the wastewater treatment plant (WWTP). All company operational facilities are not built in water stressed areas. During 2024, there was no water withdrawal from water sources shared with communities in the Company's operational areas, consequently there were no communities affected by water withdrawal activities. The Company regularly conducts water impact assessments and monitoring. In addressing these impacts, the Company collaborates with stakeholders and suppliers to ensure sustainable water use practices. Water management targets are focused on reducing consumption and improving efficiency, which are adapted to public policy and local conditions. 303-1

Setelah digunakan, air bekas pakai atau air limbah (efluen) dialirkan ke IPAL untuk diolah sebelum dibuang ke badan air. Proses pengolahan dipantau berkala oleh karyawan yang memiliki kompetensi serta diuji setiap bulan di laboratorium independen terakreditasi, sesuai parameter yang ditentukan regulasi. Pada entitas anak manufaktur kimia, kualitas olahan efluen diuji setiap hari di laboratorium internal. Metode pengukuran kualitas air limbah mengacu pada SNI termasuk metode pengambilan sampel air. Untuk fasilitas tanpa regulasi lokal, standar internal yang berbasis praktik terbaik industri diterapkan. Berdasarkan hasil pengujian diketahui kualitas olahan

After use, the gray water or effluent is flowed into the WWTP to be processed before being discharged into a water body. The treatment process is monitored regularly by competent employees and tested monthly by an independent accredited laboratory, with parameters set by regulations. At the manufacturing segment, the quality of treated effluent is tested daily in an internal laboratory. The measurement method of wastewater quality refers to SNI including the water sampling. The Company applies internal standards based on industry best practices for facilities where there is no local regulation. The test results in 2024 showed that the quality of treated effluent

efluen tahun 2024 telah memenuhi baku mutu sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 68 Tahun 2016 tentang Baku Mutu Air Limbah Domestik. Standar sektor spesifik dan profil badan air penerima juga dipertimbangkan untuk memastikan bahwa pembuangan efluen tidak merusak ekosistem. Dengan demikian, olahan efluen dari IPAL dapat dimanfaatkan kembali dan/atau dialirkan ke badan air. [306-2]

has met the quality standards stipulated in the Minister of Environment and Forestry Regulation No. 68 of 2016 on Domestic Wastewater Quality Standards. The standard of specific sectors and the profile of the receiving water body are also taken into consideration to ensure that the effluent discharge does not damage the ecosystem. By doing so, the treated effluent from the WWTP can be reused and/or discharged to water bodies. [306-2]

Pengambilan Air, Debit Air, dan Konsumsi Air

Water Withdrawal, Debit, and Consumption

Debit pasokan air dari perusahaan air bersih/PDAM untuk setiap wilayah operasi Perseroan ditentukan sepenuhnya oleh masing-masing PDAM. Pengambilan air tanah dilengkapi perizinan dari pemerintah daerah setempat dan dipantau untuk mencegah pengambilan berlebihan. Air dari PDAM dan air tanah langsung digunakan tanpa ditampung dahulu, sehingga kami berasumsi jumlah volume air dari PDAM dan air tanah sama dengan volume penggunaan air. Jumlah volume pengambilan dan pemakaian air tahun 2024 mencapai 1.039,71 megaliter (ML), bertambah 81,39 ML atau 8,49% dari tahun 2023 sebesar 958,32 ML. Penghitungan volume pengambilan dan pemakaian air didasarkan pada selisih angka yang tertera di meter air untuk awal dan akhir periode pemantauan. [306-3] [306-4]

The debit of water supply from the water company PDAM for each operating area of the Company is fully controlled by the local PDAM. Groundwater withdrawals are equipped with a permit from the local government and monitored to prevent excessive withdrawals. Water from PDAM and groundwater is used directly without being stored first, and thus we assume that the total volume of water from PDAM and groundwater is the same as the volume of water usage. The total volume of water withdrawal and use in 2024 reached 1,039.71 megaliters (ML), an increase of 81.39 ML or 8.49% from 958.32 ML in 2023. The calculation of the volume of water withdrawal and use is based on the difference in the numbers indicated on the water meter at the beginning and end of the monitoring period. [306-3] [306-4]

Volume Pengambilan Air berdasarkan Sumber Air (m³) [306-4]
Volume of Water Withdrawal, Water Source (m³)

Sumber Air Water Source	2024	2023*	2022*
Perusahaan Air Bersih/PDAM Drinking Water Company	429,99	438,33	421,17
Air Tanah Groundwater	609,72	519,97	691,30
Jumlah Total	1.039,71	958,31	1.112,47

Keterangan | Note:
Data mencakup | Data includes:
Anak usaha | Subsidiaries: PT Lautan Luas Tbk, PT Lautan Natural Krimerindo (LNK), PT Lautan Citra Indomas (LCI), PT Sari Dumai Sejati (SDS), PT Indonesia Jaya Abadi (IJA), PT Lautan Teduh Sejati (LTS), PT Nusindo Kreasibaru (NK), PT Eka Hasan Jaya (EHJ), PT Sinergi Perdana Sejahtera (SPS).
Perusahaan afiliasi afiliasi Company: PT Lautan Otsuka Chemical (LOC), PT Lautan Otsuka Pte Ingredients (LOP), Lautan Kenjaya Chemical Industry/Jiangsu Sonwon Chemical Technology Industry, PT Lautan Wijaya Kimia (LWK).
* Perubahan karena diaktifkannya unit penyediaan air/water treatment unit
* Perubahan data sebelumnya karena kesalahan penulisan





Volume Pemakaian Air (Megaliter/ML)
Water Consumption (Megaliters/ML)

Sebagian area operasi Perseroan berada di Pulau Jawa yang termasuk wilayah sering mengalami krisis air/stres air berdasar publikasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR). Kami melakukan beberapa upaya untuk mendukung sumber daya air di area operasi Perseroan, di antaranya:

Some of the Company's operating areas are located on Java Island, a region that frequently suffers from water crisis/ water stress based on the publication of the Ministry of Public Works and Housing (PUPR). Our efforts to support water resources in the Company's operating areas include:

- Pembuatan lubang resapan biopori di sekitar kantor untuk mempercepat resapan air ke dalam tanah. Sampai dengan akhir tahun 2024, terdapat 114 lubang resapan biopori yang dibuat.
- Jumlah pembuangan air pada tahun 2024 mencapai 142,59 ML. Namun demikian, kami belum melakukan perhitungan untuk volume air buangan yang telah dimanfaatkan kembali. GRI 303-4

- Biopore infiltration holes surrounding the office have been made to increase the infiltration of water into the ground. Until the end of 2024, we have made 114 biopore infiltration holes.
- Water discharge in 2024 reached 142.59 ML. However, we have not yet calculated the volume of discharged water that has been reused. GRI 303-4



Volume Olahan Effluen (Megaliter/ML)
Volume of Treated Effluent and Its Use (Megaliters/ML)



Dilepaskan ke Badan Air
Discharged to Water Body

Pengelolaan Limbah
Waste Management

Pengelolaan limbah dilakukan untuk mengurangi volume timbulan limbah, meminimalkan risiko pencemaran terhadap lingkungan, dan mendukung penurunan emisi GRK.

Waste management is conducted to reduce the volume of waste generation, minimize the risk of pollution to the environment, and support the reduction of GHG emissions.

Jumlah Timbulan Limbah dan Mekanisme Pengelolaannya
Total Waste Generation and Management Mechanism

Ada beberapa jenis timbulan limbah dari kegiatan operasi Perseroan yang dapat berdampak terhadap lingkungan, baik mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3) dan non-B3. Timbulan limbah B3, antara lain oli dan gemuk bekas, filter, kain majun dan material terkontaminasi, sampah kimia padat (*unit chemical*), sampah kimia cair, residu pewarna cair, lampu TL/neon bekas, aki bekas, toner dan limbah medis, yang berdampak pada bahan pencemaran lingkungan. Timbulan limbah non-B3 terdiri dari cacahan cangkang sawit, plastik, kardus dan kemasan, kertas bekas, serta sampah organik yang berdampak mengotori lingkungan di pabrik, gudang, maupun kantor.

There are several types of waste generation from the Company's operations that can have environmental impacts, both hazardous and non-hazardous. Hazardous waste generation includes used oil and grease, contaminated filters, rags, and materials, solid chemical waste (*unit chemicals*), liquid chemical waste, liquid dye residue, used TL/neon lamps, used batteries, toner and medical waste, which have an impact on the environmental pollution load. Non-hazardous waste consists of palm kernel shells, plastic, cardboard and packaging, waste paper, and organic waste, which can pollute the factory, warehouse, and office environment.

Secara umum pengelolaan limbah dilakukan dengan cara mengurangi, memanfaatkan kembali, daur ulang, serta penggantian (*reduce, reuse, recycle, and replacement* atau 4R). Metode 4R dijalankan melalui pendekatan solusi adaptif sebagai dukungan pada penerapan ekonomi sirkular. Untuk pengelolaan beberapa jenis limbah, Perseroan bekerja sama dengan pihak ketiga berizin dari pihak berwenang. Seluruh proses yang berlangsung didukung pemantauan serta pencatatan neraca limbah pada masing-masing lini bisnis.

Waste management is generally carried out through the method of reduce, reuse, recycle, and replace or 4R. The 4R method is implemented through an adaptive solution approach to support the implementation of a circular economy. The Company partners with third parties licensed by the authorities to manage specific types of waste. The entire process is monitored and the waste balance sheet is recorded in each line of business.

Setiap pabrik, gudang, dan kantor dilengkapi tempat penampungan sementara (TPS) limbah B3 maupun non-B3. Seluruh limbah diawasi, dikumpulkan, dan disimpan di TPS. Selama tahun 2024, kami tidak melakukan pembakaran (*incinerator*) maupun penimbunan timbulan limbah. Dari TPS sebagian limbah diangkut pihak ketiga berizin ke fasilitas pengolahan milik mereka di luar pabrik, gudang,

Every factory, warehouse, and office is equipped with a temporary waste storage site (TPS) for hazardous and non-hazardous waste. All waste is transported, gathered, and stored in the TPS. In 2024, we did not incinerate or landfill any waste. The waste was partially transported by licensed third parties from the TPS to their treatment facilities outside the Company's factories, warehouses, and

maupun kantor Perseroan. Tidak ada limbah yang dibawa ke luar wilayah Indonesia. Selain itu, Perseroan memiliki Bank Kompos untuk mengelola limbah secara mandiri, termasuk mengolah sampah organik menjadi kompos, pupuk organik, dan media tanam. [305-3]

offices. No waste has been brought outside of Indonesia. In addition, the Company has a Compost Bank to self-manage its waste, including processing organic waste into compost, organic fertilizer, and planting media. [305-3]

Perhitungan intensitas limbah B3 dan non-B3 mencakup [redacted] Perseroan serta non-Perseroan yang mencakup entitas Anak Usaha | Subsidiaries: PT Lautan Luas (LTL), Indonesia; PT Lautan Natural Chemicals (LNC); PT Lautan Kimia Indonesia (LKI); PT Dwika Cipta Laksa (DCL); PT Dwika Cipta Mulia (DCM); PT Indonesian Acid Industry (IAI); PT Lika Sinaga (LIS); PT Multikimia Indonesia (MI); PT Citra Hasan Lestari (CHL); PT Sinergi Perkasa Sejahtera (SPS)

Perusahaan Afiliasi | Affiliate Companies: PT Lautan Dwika Chemical (LDC); PT Lautan Agrokimia Raya Agrochemicals (LAR); PT Lautan Organik Mikro (LOM)

Volume Timbulan Sampah Organik dan Persentase Pengolahan
Organic Waste Generated Volume and Processing Percentage

Tahun | Year	Volume Timbulan Sampah Organik (Ton) | Volume of Organic Waste Generated (Ton)	Pengolah | Processor	
		Volume (Ton)	%
2024	69.53	19.27	27.72
2023*	196.33	8.47	4.27
2022*	197.80	8.48	4.33

Keterangan | Note:
* Penyajian kembali disebabkan oleh perubahan sebagai perhitungan | Restatement due to updating in calculation of parameters

Jumlah volume limbah B3 yang dihasilkan dan disalurkan kepada pihak ketiga sampai pada tahun 2024 mencapai 1.339,03 ton, turun 17,96% dari tahun 2023 yang sebesar 1.094,74 ton. Sementara itu, volume limbah non-B3 yang dihasilkan pada tahun 2024 mencapai 333,60 ton, terdiri dari 177,08 ton yang diangkut ke pihak ketiga dan 246,52 ton yang diangkut ke TPA. Jumlah ini mengalami peningkatan sebesar 41,84% dibandingkan tahun 2023 yang sebesar 368,44 ton. [306-4] [306-5]

The total volume of hazardous waste generated and handled over to a licensed third party in 2024 reached 1,339.03 tons, a 17.96% decrease from 2023, which was 1,094.74 tons. Meanwhile, the volume of non-hazardous waste generated in 2024 reached 333.60 tons, consisting of 177.08 tons transported to a third party and 246.52 tons sent to a landfill. This represents an increase of 41.84% compared to 2023, which was 368.44 tons. [306-4] [306-5]

Volume dan Pengelolaan Timbulan Limbah Lini Bisnis Distribusi [306-3] [306-4] [306-5]
Waste Generated Volume and Management in Distribution Business Line

Tahun | Year	Limbah B3 (Ton) | Hazardous Waste (Ton)	Limbah Non-B3 (Ton) | Non-Hazardous Waste (Ton)	
	Dikelola Pihak Ketiga | Managed by Third Party	Diangkut ke TPA | Transported to the Final Disposal Site (TPA)	Dikelola Pihak Ketiga | Managed by Third Party
2024	1.723	1.825	4,08
2023*	1.43	6.75	4,33
2022*	221	6.26	5,53

Keterangan | Note:
* Penyajian kembali disebabkan oleh perubahan sebagai perhitungan | Restatement due to updating in calculation of parameters

Jumlah volume timbulan limbah B3 di lini bisnis distribusi pada tahun 2024 mencapai 17,22 ton, yang kemudian diserahkan kepada pihak ketiga berizin untuk dibawa ke tempat pengolahan mereka. Sementara itu, volume timbulan limbah non-B3 mencapai 17,05 ton, dengan 76,3% diangkut ke TPA dan 23,7% dikelola oleh pihak ketiga berizin. [redacted]

The total volume of hazardous waste in the distribution business line in 2024 reached 17.22 tons, which was then handed over to a licensed third party for processing at their facility. Meanwhile, the volume of non-hazardous waste reached 17.05 tons, with 76.3% transported to a landfill and 23.7% managed by a licensed third party. [redacted]

Volume dan Pengelolaan Timbulan Limbah Lini Bisnis Manufaktur [redacted]
Waste Generated Volume and Management in Manufacturing Business Line

Tahun Year	Limbah B3 (Ton) Hazardous Waste (Tons)	Limbah Non-B3 (Ton) Non-hazardous Waste (Tons)	
	Dikelola Pihak Ketiga Managed by Third Party	Diangkut ke TPA Transported to the Final Disposal Site (TPA)	Dikelola Pihak Ketiga Managed by Third Party
2024	2.339,03	348,32	117,28
2023*	3.094,74	116,73	281,71
2022*	2.778,48	103,08	592,14

Keterangan | Note:
* Perubahan termasuk diakibatkan oleh perubahan sebagian partisipan | Restatement due to additional scope of consolidation

Jumlah volume timbulan limbah B3 di lini bisnis manufaktur pada tahun 2024 mencapai 2.339,03 ton, yang kemudian diserahkan kepada pihak ketiga berizin untuk dibawa ke tempat pengolahan mereka. Sementara itu, volume timbulan limbah non-B3 mencapai 922,60 ton, dengan 46,9% diangkut ke TPA dan 53,1% dikelola oleh pihak ketiga berizin. [redacted]

The total volume of hazardous (B3) waste in the manufacturing business line in 2024 reached 2,339.03 tons, which was then handed over to a licensed third party for processing at their facility. Meanwhile, the volume of non-hazardous waste reached 922.60 tons, with 46.9% transported to a landfill and 53.1% managed by a licensed third party. [redacted]

Volume dan Pengelolaan Timbulan Limbah Lini Bisnis Pendukung dan Jasa [redacted]
Waste Generated Volume and Management in Support and Services Business Line

Tahun Year	Limbah B3 (Ton) Hazardous Waste (Tons)	Limbah Non-B3 (Ton) Non-hazardous Waste (Tons)	
	Dikelola Pihak Ketiga Managed by Third Party	Diangkut ke TPA Transported to the Final Disposal Site (TPA)	Dikelola Pihak Ketiga Managed by Third Party
2024	2,08	83,91	26,68
2023*	3,84	242,46	41,83
2022*	3,90	134,24	28,00

Keterangan | Note:
* Perubahan termasuk diakibatkan oleh perubahan sebagian partisipan | Restatement due to additional scope of consolidation

Jumlah volume timbulan limbah B3 di lini bisnis pendukung dan jasa pada tahun 2024 mencapai 2,08 ton, yang kemudian diserahkan kepada pihak ketiga berizin untuk dibawa ke tempat pengolahan mereka. Sementara itu, volume timbulan limbah non-B3 mencapai 110,48 ton, dengan 75,8% diangkut ke TPA dan 24,2% dikelola oleh pihak ketiga berizin.

The total volume of hazardous waste in the support and services business line in 2024 reached 2.08 tons, which was then handed over to a licensed third party for processing at their facility. Meanwhile, the volume of non-hazardous waste reached 110.48 tons, with 75.8% transported to a landfill and 24.2% managed by a licensed third party.

Pencegahan dan Penanganan Tumpahan

Spill Prevention and Handling

Perseroan memberikan perhatian pada penanganan bahan baku maupun produk berbasis bahan kimia dan kimia khusus, sejak penerimaan dari pemasok, penyimpanan, proses produksi, dan pendistribusian kepada pelanggan. Perseroan memiliki pedoman penanganan tumpahan bahan kimia sesuai jenis dan karakteristik, dengan mengacu pada Keputusan Menteri Tenaga Kerja KEP-187/MEN/1999 tentang Pengendalian Bahan Berbahaya di Tempat Kerja. Perseroan juga menampatkan perangkat spill kit dan karyawan dengan kompetensi khusus di setiap pabrik. Selama tahun 2024, tidak ada kebocoran maupun tumpahan bahan kimia dalam jumlah signifikan yang dapat mencemari lingkungan.

The Company pays attention to the handling of raw materials and chemical and specialty chemical-based products, since receipt from suppliers, storage, production process, and distribution to customers. The Company has guidelines for handling chemical spills according to type and characteristics, by referring to the Decree of the Minister of Labor KEP-187/MEN/1999 concerning Control of Hazardous Materials in the Workplace. The Company also places spill kits and employees with special competencies in each factory. During 2024, there were no chemical leaks or spills in significant quantities that could pollute the environment.

Dukungan terhadap TPB/SDGs

Support for SDGs

Dukungan terhadap Tujuan 12 TPB/SDGs
Support for Goal 12 of SDGs

Target 12.4
Pada tahun 2020, mencapai pengelolaan konvawasan lingkungan atas bahan kimia dan semua jenis limbah lainnya di sepanjang siklus hidupnya, sesuai dengan kerangka kerja internasional yang telah disepakati, dan secara signifikan mengurangi pelepasan bahan-bahan kimia dan limbah tersebut ke udara, air dan tanah untuk memiliminakan dampak buruk terhadap kesehatan manusia dan lingkungan.
Indicator 12.4.2
(a) Limbah B3 yang dihasilkan per kapita; dan
(b) Proporsi limbah B3 yang ditangani/diolah berdasarkan jenis penanganannya/pengelolaannya.

Target 12.4
By 2020, achieve the environmentally sound management of chemicals and all wastes throughout their life cycle, in accordance with agreed international frameworks and significantly reduce their release to air, water and soil in order to minimize their adverse impacts on human health and the environment.
Indicator 12.4.2
(a) Hazardous waste generated per capita; and
(b) Proportion of hazardous waste treated by type of treatment.

Realisasi 2024
2024 Realization

Indicator 12.4.2
Jumlah volume timbulan limbah B3 mencapai 2.338,84 ton, berkurang dari tahun 2023 sebanyak 8.097,00 ton. Proporsi limbah B3 yang diangkut ke pihak ketiga berizin sebanyak 100% sehingga menurunkan beban pencemaran.

Indicator 12.4.2
The total volume of hazardous waste reached 2.338,84 tons, a decrease from 8.097,00 tons in 2023. The proportion of hazardous waste transported to a licensed third party was 100%, thereby reducing the pollution load.

Target 2025
2025 Target

Indicator 12.4.2
Mengurangi timbulan limbah B3 melalui beberapa upaya termasuk mengoperasikan gudang hijau di Cikarang, Jawa Barat.

Indicator 12.4.2
Reduce hazardous waste generation through several efforts including operating a green warehouse in Cikarang, West Java.

Dukungan terhadap
Tujuan 12 TPB/SDGs
Support for Goal 12 of SDGs

Target 12.5
Pada tahun 2030, secara substansial, mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.
Indicator 12.5.1.(a)
Jumlah timbulan sampah yang didaur ulang.
Target 12.5
By 2030, substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling and reuse.
Indicator 12.5.1.(a)
Amount of recycled waste.

Realised 2024
2024 Realization

Indicator 12.5.1.(a)
Jumlah volume timbulan sampah non-B3 organik yang telah didaur ulang menjadi kompos mencapai 19,27 ton, atau 27,72% dari jumlah volume timbulan sampah sebesar 69,52 ton.
Indicator 12.5.1.(a)
The total volume of non-hazardous organic waste that has been recycled into compost reached 19,27 tons, or 27,72% of the total waste volume of 69,52 tons.

Target 2025
2025 Target

Indicator 12.5.1.(a)
Meningkatkan volume daur ulang timbulan sampah, terutama untuk produk pupuk/kompos.
Indicator 12.5.1.(a)
Increase the volume of waste recycling, especially for fertilizer/compost products.

Dukungan terhadap
Tujuan 12 TPB/SDGs
Support for Goal 12 of SDGs

Target 12.6
Mendorong perusahaan, terutama perusahaan besar dan transnasional, untuk mengadopsi praktik-praktik berkelanjutan dan mengintegrasikan informasi kebarianjutan dalam siklus pelaporan mereka.
Indicator 12.6.1
Jumlah perusahaan yang mempublikasikan laporan kebarianjutannya.
Indicator 12.6.1.(a)
Jumlah perusahaan yang menerapkan sertifikasi SNI ISO 14001.
Target 12.6
Encourage companies, especially large and transnational companies, to adopt sustainable practices and to integrate sustainability information into their reporting cycle.
Indicator 12.6.1
Number of companies publishing sustainability reports.
Indicator 12.6.1.(a)
Number of companies that implement SNI ISO 14001 certification.

Realised 2024
2024 Realization

Indicator 12.6.1
Perseroan telah menerbitkan dan mempublikasikan laporan kebarianjutan sejak tahun 2015. Publikasi dilakukan melalui situs Perseroan pada tautan https://www.lautanluas.com/id/reports/.
Indicator 12.6.1.(a)
Perseroan memiliki 9 anak perusahaan yang telah menerapkan sertifikasi SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan.
Indicator 12.6.1
The Company has issued and published a sustainability report since 2015. The report is published on the Company's website at https://www.lautanluas.com/id/reports/.
Indicator 12.6.1.(a)
The Company has 9 subsidiaries that have implemented SNI ISO 14001:2015 Environmental Management System certification.

Target 2025
2025 Target

Indicator 12.6.1
Meningkatkan kualitas pelaporan dengan melakukan penjaminan atau dokotrok oleh pihak ketiga.
Indicator 12.6.1.(a)
Mendorong entitas anak yang belum memiliki sertifikasi SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan untuk menerapkan standar internasional tersebut.
Indicator 12.6.1
Improve the quality of reporting by seeking third-party assurance.
Indicator 12.6.1.(a)
Encourage subsidiaries that have not been certified with SNI ISO 14001:2015 Environmental Management System to apply the international standard.

Pengembangan Teknologi Ramah Lingkungan
Environmentally Friendly Technology Development

Air merupakan kebutuhan penting bagi sektor industri maupun rumah tangga. Permintaan air setiap tahun terus meningkat sementara dukungan sumber daya air cenderung menurun. Kondisi tersebut mendorong Perseroan mengembangkan teknologi pengolahan air minum dan limbah. Melalui lini bisnis pendukung dan jasa, kami menyediakan teknologi pengolahan air minum dan air limbah, yang dapat direncang sesuai kebutuhan pengguna.

Water is a vital necessity for both the industrial and household sectors. The demand for water continues to increase each year, while the support of water resources tends to decrease. Such conditions encourage the Company to develop drinking water and effluent treatment technologies. Our support and services business line offers drinking water and effluent treatment technologies, which can be tailored to the user's needs.

Melalui teknologi yang digunakan untuk pengolahan air, pelanggan mendapatkan kualitas air minum dan air bersih sesuai regulasi yang berlaku:

- Standar kualitas air minum sesuai Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 122 Tahun 2015 tentang Sistem Penyediaan Air Minum;
- Standar kualitas air bersih sesuai Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 32 Tahun 2017 tentang Standar Baku Mutu Kesehatan Lingkungan dan Persyaratan Kesehatan Air untuk Keperluan Higiene Sanitasi, Kolam Renang, Solus Per Aqua, dan Pemandian Umum.

Our water treatment technology enables customers to get good quality drinking water and clean water based on the prevailing regulations, including:

- Drinking water quality standards as stipulated in Government Regulation (PP) Number 122 of 2015 concerning Drinking Water Supply Systems;
- Clean water quality standards based on Minister of Health Regulation No. 32/2017 on Environmental Health Quality Standards and Water Health Requirements for Sanitary Hygiene Purposes, Swimming Pools, Solus Per Aqua, and Public Baths.

Demikian pula teknologi untuk pengolahan air limbah, proses yang berlangsung akan memastikan pemenuhan baku mutu olahan air limbah sesuai standar yang ditentukan regulasi:

- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 5 Tahun 2014 tentang Baku Mutu Air Limbah, untuk industri secara umum;
- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Dan Kehutanan No. 15 tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Nomor 5 Tahun 2014 tentang Baku Mutu Air Limbah, untuk industri tekstil.

Similarly, our wastewater treatment technology ensures the quality standards of treated wastewater are met as prescribed by the regulations:

- Minister of Environment Regulation No. 5 of 2014 concerning Wastewater Quality Standards for industry in general;
- Minister of Environment and Forestry Regulation No. 15 of 2019 concerning the Second Amendment to the Minister of Environment Regulation No. 5 of 2014 concerning Wastewater Quality Standards, for the textile industry.

Selama tahun 2024, unit pengolahan air yang digunakan pelanggan memasok 3.919.044,1 megaliter air bersih. Jumlah terbesar berasal dari pengolahan air limbah industri mencapai 1.070.228,3 megaliter dan air bersih untuk kebutuhan rumah tangga sebesar 2.102.838,3 megaliter, sementara untuk air minum mencapai 83,1 megaliter. Pasokan air bersih dari unit pengolahan air yang memproses air limbah industri dan daur ulang juga mengurangi pemakaian air baru, sehingga mendukung ketersediaan air di alam, terutama pada musim kemarau.

In 2024, the water treatment units operated by customers supplied a total of 3,919,044.1 megaliters of clean water. The largest share came from the treatment of industrial wastewater, amounting to 1,070,228.3 megaliters, followed by clean water for household use at 2,102,838.3 megaliters, and drinking water at 83.1 megaliters. The clean water supplied from units that process industrial wastewater and engage in recycling also helps reduce the consumption of fresh water, thereby supporting the availability of water in nature, especially during dry seasons.

Asesal anjuran dari Organisasi Kesehatan Dunia (WHO) yang merupakan kebutuhan air minum per orang adalah dua liter per hari, maka total pasokan air minum dari unit pengolahan air yang dioperasikan pelanggan mampu mengolahan kebutuhan air minum bagi 41,54 juta orang per hari.

According to the guidelines from the World Health Organization (WHO), which recommends a daily water consumption of two liters per person, the total supply of drinking water from the water treatment units operated by customers is sufficient to meet the daily needs of 41.54 million people.

Pasokan Air Bersih dari Penggunaan Unit Pengolah Air oleh Pelanggan (Juta m³)
Clean Water Supply from Customer-Operated Water Treatment Units (Million m³)

Pasokan Air Bersih Clean Water Supply	2024	2023	2022
Air Limbah dari Industri Industrial Wastewater	1.070.228,27	1.142.282,33	1.253.469,74
Air Bersih untuk Industri Clean Water for Industrial Use	744.542,89	1.171.133,33	67.907,33
Air Daur Ulang untuk Industri Recycled Water for Industrial Use	1.051,57	939.072,00	936.532,00
Air Bersih untuk Rumah Tangga Clean Water for Household Use	2.102.838,81	2.995.210,07	3.237.341,30
Pengolahan Air Limbah untuk Rumah Tangga oleh DM Household Wastewater Treatment by DM	-	2.087,27	1.931,76
Air Minum Drinking Water	83,07	64,64	32,74
Total	3.919.044,13	4.711.488,81	4.845.069,59

Dukungan terhadap TPB/SDGs
Support for SDGs

Dukungan terhadap Tujuan 6 TPB/SDGs
Support for Goal 6 of SDGs

Target 6.1
Pada tahun 2030 mencapai akses universal dan merata terhadap air minum yang aman dan terjangkau bagi semua.
Indikator 6.1.1
Persentase rumah tangga yang menggunakan layanan air minum yang dikelola secara aman.

Target 6.1
By 2030, achieve universal and equitable access to safe and affordable drinking water for all.
Indicator 6.1.1
The proportion of population using safely managed drinking water services.

Realisasi 2024
2024 Realization

Indikator 6.1.1
Kapasitas unit pengolah air minum yang dioperasikan pelanggan rumah tangga 2.322.233,31 KL per tahun atau setara dengan 63,70 KL/orang/hari. Sesuai pedoman WHO, dikatahui kebutuhan konsumsi air adalah 2 liter per orang per hari.
Indicator 6.1.1
The capacity of drinking water treatment units operated for household customers is 2,322,233.31 KL per year, equivalent to 63.70 KL per person per day. According to WHO guidelines, the recommended water consumption is 2 liters per person per day.

Target 2025
2025 Target

Meningkatkan jumlah unit pengolah air minum yang dioperasikan pelanggan rumah tangga
Increase the number of drinking water treatment units operated by residential customers.

Dukungan terhadap Tujuan 6 TPB/SDGs
Support for Goal 6 of SDGs

Target 6.3
Pada tahun 2030, meningkatkan kualitas air dengan mengurangi polusi, menghentikan pembuangan, dan meminimalkan pelepasan material dan bahan kimia berbahaya, mengurangi setengah proporsi air limbah yang tidak diolah, dan secara signifikan meningkatkan daur ulang serta penggunaan kembali barang daur ulang yang aman secara global.
Indikator 6.3.1(a)
Persentase limbah cair industri yang diolah secara aman.
Target 6.3
By 2030, improve water quality by reducing pollution, eliminating dumping and minimizing release of hazardous chemicals and materials, halving the proportion of untreated wastewater and substantially increasing recycling and safe reuse globally.
Indicator 6.3.1(a)
Proportion of industrial wastewater flow safely treated.

Realisasi 2024
2024 Realization

Indikator 6.3.1 (a)
Jumlah area pengolahan air limbah yang di operasikan oleh anak usaha sektor pulp yang berjumlah 6 (enam) air limbah, sebanyak 22 area total capacity yang dijalani aktual sebanyak 66,722 m³/hari.
Indicator 6.3.1 (a)
As of 2024, the subsidiary of pulp sector was operating 6 (six) water sector managed a total of 22 wastewater treatment areas. The actual total treatment capacity recorded reached 66,722 m³ per day.

Target 2025
2025 Target

Meningkatkan jumlah unit pengolah air limbah yang dioperasikan pelanggan industri.
Increase the number of wastewater treatment units operated by industrial customers.

Pengelolaan Keanekaragaman Hayati

Biodiversity Management

Perseroan terus mengembangkan program dan kegiatan yang mendukung pengelolaan keanekaragaman hayati. Salah satunya adalah penanaman 10.000 pohon mangrove pada awal tahun 2024 di Kampung Lautan Luas, Kecamatan Mauk, Kota Tangerang, Banten. Melalui penanaman pohon ini diperkirakan dapat mengurangi emisi GRK hingga setara dengan 15 ton CO_2e dalam tiga tahun ke depan.

The Company continues to develop programs and activities that support biodiversity management. One such initiative is the planting of 10,000 mangrove trees at the beginning of 2024 in Kampung Lautan Luas, Mauk District, Tangerang City, Banten. This tree-planting initiative is estimated to reduce GHG emissions by up to 15 tons of CO_2e over the next three years.



Dampak terhadap Keanekaragaman Hayati

Impact on Biodiversity

Wilayah operasi Perseroan tidak berada di kawasan dilindungi dan/atau berbatasan dengan area yang memiliki nilai keanekaragaman hayati tinggi. Dengan demikian, kegiatan usaha dan operasi yang dijalankan Perseroan tidak ada yang berpengaruh langsung terhadap kawasan dilindungi maupun area dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi. [illegible]

The Company's operating areas are not located in protected areas and/or adjacent to areas with high biodiversity value. Therefore, the Company's business activities and operations have no direct impact on protected areas or areas with high biodiversity value. [illegible]

Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati
Biodiversity Conservation Efforts

Sampai dengan akhir tahun 2024, Perseroan telah melakukan penanaman setara karbon untuk mendukung konservasi keanekaragaman hayati di kawasan pantai di Kabupaten Mauk dan saat ini dalam tahap pemantauan pertumbuhan. Kami belum melakukan identifikasi spesies yang dilindungi di area operasi Perseroan, baik berdasarkan regulasi nasional maupun Daftar Merah dari The International Union for Conservation of Nature (IUCN), karena wilayah operasional kami tidak beririsan dengan wilayah yang memiliki spesies dilindungi.

Up to the end of 2024, the Company has planted carbon equivalent seedlings to support biodiversity conservation in the coastal area of Mauk District and is currently monitoring their growth. We have not conducted identification of protected species in the company's operational areas, either based on national regulations or the Red List from The International Union for Conservation of Nature (IUCN), as our operational areas do not overlap with areas that have protected species.

Asesmen Kriteria Lingkungan untuk Pemasok Baru
Environmental Criteria for New Supplier Assessment

Perseroan melalui fungsi Health, Safety and Environment (HSE) dan fungsi Procurement menerapkan prosedur ketat dalam penilaian vendor/pemasok termasuk dalam mengelola lingkungan. Khusus untuk pengelolaan limbah, Fungsi HSE dan Procurement memastikan pemasok/mitra kerja memenuhi ketentuan perizinan, kompetensi, dukungan peralatan dan teknologi, serta evaluasi atas pekerjaan yang dilaksanakan. Pada tahun 2024, Perseroan belum melakukan penilaian kepatuhan pengelolaan lingkungan terhadap pemasok/mitra kerja baru dalam rantai pasok. Namun demikian, Perseroan memastikan bahwa seluruh mitra kerja menjalankan usahanya dengan memperhatikan aspek lingkungan secara bertanggung jawab.

The Company applies strict procedures in screening vendors/suppliers, including in managing the environment, through the Health, Safety and Environment (HSE) and Procurement functions. In the waste management process, the HSE and Procurement Function ensures that suppliers/ partners fulfill the licensing, competency, equipment and technology support requirements, as well as the work evaluation. In 2024, the Company has not yet conducted environmental compliance assessments for new suppliers or partners within the supply chain. Nevertheless, the Company ensures that all business partners operate responsibly with due regard for environmental aspects.





02

Membangun Kesejahteraan Bersama

Together Building Prosperity

PT Lautan Luas Tbk menyadari pentingnya menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dengan tanggung jawab sosial. Kami tak hanya berupaya meningkatkan kinerja ekonomi, tapi juga memberikan manfaat berkelanjutan bagi pemangku kepentingan, termasuk pelanggan, karyawan, pemasok/mitra kerja, dan masyarakat.

PT Lautan Luas Tbk recognizes the importance of keeping a balance between business growth and social responsibility. We aim not only to improve our economic performance, but also to provide sustainable benefits to our stakeholders, including customers, employees, suppliers/partners, and communities.

Kinerja Ekonomi dan Pemenuhan Tanggung Jawab Sosial

Economic Performance and Social Responsibility Fulfillment

Selama tahun 2024, Perseroan mencatat perolehan nilai ekonomi yang positif. Sejalan dengan penerapan praktik-praktik keberlanjutan, kami mendistribusikan sebagian dari perolehan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan.

In 2024, the Company recorded positive economic value generation. In line with the implementation of sustainability practices, we distributed a portion of the economic value generated to our stakeholders.

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi

Production Target and Performance Comparison

Perbandingan target dan kinerja produksi disampaikan sebagai perbandingan target dan kinerja pendapatan usaha. Total pendapatan usaha tahun 2024 mencapai Rp7.722 miliar lebih tinggi Rp405,48 miliar atau meningkat 5,54% dari tahun 2023 sebesar Rp7.331,69 miliar. Pertumbuhan pendapatan ini masih berada di bawah target awal Perseroan yang diproyeksikan antara 8%-10%. Sebagian dari perolehan pendapatan didistribusikan kepada pemangku kepentingan, dengan total nilai tahun 2024 mencapai Rp1.337,19 miliar, lebih tinggi 121,89% dari tahun 2023 sebesar Rp603,63 miliar. Nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan disajikan dalam tabulasi berdasar cash basis, mengacu pada Laporan Keuangan Perseroan konsolidasian yang telah diaudit kantor akuntan publik.

A comparison between production target and performance is presented as a comparison of revenue target and performance. The company's total business revenue in 2024 reached Rp7.722 trillion, an increase of Rp405.48 billion or 5.54% compared to Rp7.331.69 trillion in 2023. However, this revenue growth remains below the Company's initial target, which was projected to be between 8% and 10%. In 2024, the portion of the Revenue generated was distributed to stakeholders, with a total value of Rp1,337.19% billion, increased by 121.89% from Rp603.63 billion in 2023. The economic value generated and distributed is presented in cash basis tabulation, referring to the Company's consolidated Financial Statements that have been audited by a public accounting firm.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Produksi (Pendapatan Usaha) (Rp Miliar) Tahun 2024
Comparison of Target and Realization of Production Performance (Revenue) (Rp Billion) Year 2024

Tahun Year	Target Pertumbuhan (%) Growth Target	Realisasi Realization	% Pertumbuhan % Achievement
2024	8-10%	7722,88	8,5
2023	9%	7316,90	-7,1
2022	10%	7879,12	18,7

Pada tahun 2024, Perseroan tidak menerima bantuan finansial dari Pemerintah. Kami belum melakukan kajian dan penghitungan pengaruh fenomena perubahan iklim selama tahun 2024 terhadap kinerja keuangan Perseroan. Namun secara keseluruhan, Perseroan mampu menjaga pasokan bahan baku dan distribusi produk maupun jasa kepada pelanggan. [illegible]

In 2024, the Company did not receive any financial assistance from the Government. We have not yet conducted an assessment or calculation of the impact of climate change phenomena during 2023 on the Company's financial performance. However, overall, the Company was able to maintain the supply of raw materials and the distribution of products and services to customers. [illegible]

Nilai Ekonomi Diperoleh dan Didistribusikan (Rp Miliar) [illegible]

Economic Value Generated and Distributed (Rp Billion)

Uraian Description	2024	2023	2022
Nilai Ekonomi Diperoleh Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Revenue	7.721,35	7.316,90	7.378,12
Pendapatan Bunga Interest Income	3,80	3,91	5,25
Pendapatan Operasi Lain Other Operating Income	36,73	21,88	34,00
Total Pendapatan Total Revenue	7.812,88	7.341,69	7.918,37
Nilai Ekonomi Didistribusikan Economic Value Distributed			
Remunerasi dan Tunjangan Karyawan Employee Remuneration and Benefits	512,75	451,17	467,59
Dividen bagi Pemegang Saham Dividends to Shareholders	63,13	77,74	118,88
Pembayaran Pajak kepada Pemerintah Tax Payments to Governments	96,05	66,40	100,53
Pengeluaran untuk Masyarakat Expenditure for Community	8,13	7,30	9,89
Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan Total Economic Value Distributed	663,16	602,68	694,34
Nilai Ekonomi Ditahan (Jumlah Nilai Ekonomi Diperoleh – Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan) Economic Value Retained (Total Economy Generated – Total Economic Value Distributed)			
Jumlah Nilai Ekonomi Ditahan Total Economic Value Retained	7.144,71	6.739,06	7.224,25

Kewajiban Program Imbalan Pasti dan Rencana Pensiun Lainnya

Perseroan memberikan imbalan pascakerja berupa imbalan pasti kepada semua karyawan sesuai ketentuan yang berlaku di Indonesia, yaitu melalui kepesertaan Program Jaminan Hari Tua (JHT) dan Jaminan Pensiun (JP) Badan Penyelenggara Jaminan Sosial/BPJS Ketenagakerjaan. Iuran kepesertaan dibayarkan Perseroan dan karyawan dengan persentase yang ditetapkan Undang-Undang (UU) No. 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS). Total jumlah iuran kepesertaan yang dibayarkan tahun 2024 sebesar Rp11.073 juta.

Perseroan juga menyelenggarakan program iuran pasti untuk karyawan tetap. Program dikelola Dana Pensiun Lembaga Keuangan Bumiputera John Hancock, yang telah memperoleh persetujuan dari Menteri Keuangan Republik Indonesia. Kontribusi Perseroan untuk pensiun adalah 6% dari penghasilan dasar pensiun karyawan, dengan jumlah kontribusi yang dibebankan ke biaya operasi pada tahun 2024 mencapai Rp1.091 juta.

Sesuai Peraturan Perseroan, usia pensiun karyawan adalah 55 tahun. Pada tahun 2024, terdapat 6 karyawan yang pensiun. Perseroan telah memenuhi kewajiban memberikan imbalan pascakerja imbalan pasti kepada karyawan yang pensiun, sementara pemenuhan kewajiban imbalan pascakerja iuran pasti telah memenuhi persyaratan yang ditetapkan undang-undang sehingga Perseroan tidak menyediakan kekurangannya.

Pembayaran Pajak kepada Pemerintah

Laporan ini hanya menyampaikan pembayaran pajak kepada Pemerintah Indonesia sesuai wilayah operasi Perseroan di Indonesia. Total pembayaran pajak tahun 2024 mencapai Rp56.060 juta. Pembayaran pajak menjadi bentuk kepatuhan kepada peraturan perpajakan yang berlaku, termasuk UU Nomor 7 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan. Tata kelola perpajakan di Perseroan menjadi tanggung jawab Fungsi Divisi Tax dan Accounting yang dijalankan dengan menerapkan pengelolaan risiko terhadap perubahan peraturan yang bisa berdampak di bidang perpajakan. Kami berkoordinasi dengan kantor pelayanan pajak di wilayah operasi Perseroan dan lembaga keuangan dalam mendapatkan informasi adanya peraturan-peraturan baru serta penerapannya.

Defined Benefit Plan Obligations and Other Pension Plans

The Company provides a defined benefit pension plan to its employees in compliance with the applicable regulations in Indonesia, through membership in the Old Age Security Program (JHT) and Pension Security Program (JP) of the Social Security Agency for Employment (BPJS Ketenagakerjaan). The contributions are paid by the Company and employees at the percentage stipulated by Law No. 24 Year 2011 on Social Security Agency (BPJS). The total amount of membership contributions paid in 2024 amounted to Rp11,073 million.

The Company also administers a defined contribution plan for permanent employees. The program managed by Bumiputera John Hancock Financial Institution Pension Fund, has received approval from the Minister of Finance of the Republic of Indonesia. The Company's contribution to the pension plan is 6% of the employee's basic pensionable earnings, with the total contribution charged to operating expenses of Rp1,091 million in 2024.

The Company Regulation stipulates that the retirement age for employees is 55 years old. In 2024, 6 employees retired. The Company has fulfilled its obligation to provide a defined benefit pension plan to retiring employees. The defined contribution pension obligations have met the requirements established by law. Therefore, the Company did not have to pay for the difference.

Tax Payment to the Government

This report only discloses tax payments to the Government of Indonesia based on the Company's operations in Indonesia. In 2024, the total tax payment amounted to Rp56,060 million. Tax payment is a form of compliance with applicable tax regulations, including Law Number 7 of 2021 concerning Harmonization of Tax Regulations. The Accounting Tax Function is responsible for tax governance in the Company and performs risk management for regulatory changes that may have an impact on the tax sector. We coordinate with tax offices in the Company's operating areas and financial institutions to gain information on new regulations and their implementation.

Investasi yang Mendukung Praktik Keberlanjutan
Investment Supporting Sustainability Practices



Selama tahun 2024, Perseroan melalui anak usaha di sektor manufaktur serta pendukung dan jasa, telah melakukan investasi untuk mendukung praktik-praktik keberlanjutan. PT Lautan Natural Krimerindo bekerja sama dengan pihak ketiga merealisasikan pemasangan 1.416 panel surya untuk pabrik di Mojokerto, Jawa Timur. Pemasangan panel surya tersebut ditargetkan akan mendukung 30 persen dari kebutuhan energi yang sebelumnya berasal dari pasokan listrik PLN sekaligus mengurangi emisi CO_2 hingga 1.300 ton per tahun. Anak usaha Perseroan di sektor support services (PT Cipta Mapan Logistik) merealisasikan investasi Rp110 miliar untuk membangun gudang di Cikarang, Jawa Barat, yang dilengkapi berbagai inisiatif gedung hijau dan akan beroperasi pada kuartal pertama tahun 2025 sehingga akan mendukung pertumbuhan bisnis di masa depan.

In 2024, the Company, through its subsidiaries in the manufacturing, support, and services sectors, made significant investments to support sustainable practices. PT Lautan Natural Krimerindo, in collaboration with a third party, completed the installation of 1,416 solar panels at its factory in Mojokerto, East Java. The solar installation is expected to supply 30% of the facility's energy needs, previously sourced from the state electricity provider (PLN), and reduce CO_2 emissions by up to 1,300 tons per year. Meanwhile, the Company's subsidiary in support services, PT Cipta Mapan Logistik, invested Rp110 billion to construct a warehouse in Cikarang, West Java. The facility is designed with various green building initiatives and is scheduled to begin operations in the first quarter of 2025, supporting future business growth.

Pengelolaan Ketenagakerjaan
Employment Management

Kesinambungan Perseroan tak terlepas dari dukungan karyawan dengan beragam latar belakang. Kami berupaya membangun hubungan ketenagakerjaan yang kondusif dengan mereka.

The Company's sustainability is closely associated with the support of employees from diverse backgrounds. Our effort is aimed at building a conducive employment relationship with them.

Kesetaraan Kesempatan
Equal Opportunity

Kami memberikan kesempatan setara kepada setiap orang untuk bekerja dan membangun karier di Perseroan, tanpa mempertimbangkan latar belakang gender, suku, agama, ras, afiliasi politik, maupun faktor-faktor diskriminatif lain. Pada tahun 2024, kami merekrut 368 karyawan baru, terdiri dari 247 orang atau 68,21% laki-laki dan 121 orang atau 31,79% perempuan, sementara jumlah karyawan yang meninggalkan Perseroan ada 339 orang atau tingkat perputaran sebesar 12,67%.

We ensure equal opportunities for everyone to work and build a career in the Company, regardless of gender, ethnicity, religion, race, political affiliation, or other discriminatory factors. In 2024, we hired 368 new employees, consisting of 247 male or 68.21% and 121 female or 31.79%, while the number of employees who left the Company was 339 people with a turnover rate of 12.67%.

Selama tahun 2024, tidak ada keluhan/pengaduan terkait adanya insiden diskriminatif terhadap karyawan dan dalam bekerja. Meskipun tidak ada keluhan yang diterima, Perseroan senantiasa melakukan evaluasi agar dapat mencegah hal ini terjadi di kemudian hari.

In 2024, there were no complaints/grievances containing discriminatory incidents against employees and at work. Although no complaints have been received, the Company continuously conducts evaluations to prevent this from happening in the future.

Komposisi Jumlah Karyawan Baru berdasarkan Jenis Kelamin
Number of New Employees by Gender

Tahun Year	Jumlah Total	Jenis Kelamin Gender	
		Pria Male	Wanita Female
2024	368	247	121
2023	262	187	75
2022	348	275	73





Komposisi Jumlah Karyawan Baru berdasarkan Daerah Asal
Number of New Employees by Region

Daerah Asal Region	2024
Pulau Jawa Java Island	344
Luar Pulau Jawa Outside Java Island	45
Jumlah	389

Perseroan memberikan tunjangan maupun fasilitas kepada karyawan, tanpa membedakan status ketenagakerjaan. Tunjangan dan fasilitas yang diberikan, antara lain BPJS Kesehatan, Medical Check Up (MCU), konseling dengan psikolog, webinar tentang kesehatan mental, Jaminan Hari Tua, Jaminan Pensiun, dan program promosi kesehatan sukarela. (401-2)

The Company provides employees with benefits and facilities, regardless of employment status. The benefits and facilities provided include BPJS Kesehatan, Medical Check Up (MCU), counselling with a psychologist, mental health webinars, Old Age Security, Pension Guarantee, and voluntary health promotion programs. (401-2)

Hak cuti melahirkan diberikan kepada karyawan perempuan selama 90 hari kalender, sementara karyawan pria berstatus suami berhak atas cuti selama dua hari kalender untuk mendampingi istri melahirkan. Pada tahun 2024, terdapat 14 karyawan perempuan cuti melahirkan dan 86 karyawan laki-laki cuti mendampingi istri melahirkan. Seluruh atau 100% karyawan perempuan yang selesai cuti melahirkan telah kembali bekerja pada jabatan semula, dan tidak ada yang mengundurkan diri. (401-3)

The maternity leave entitlement is given to female employees for 90 calendar days, while male employees with husband status are entitled to take leave for two calendar days to accompany their wives to give birth. In 2024, a total of 14 female employees were on maternity leave, and 86 male employees were on leave to accompany their wives in childbirth. All or 100% of female employees who completed maternity leave have returned to their original positions, and none have resigned. (401-3)

Dukungan pada Hak Asasi Manusia (HAM) (3-3)
Support for Human Rights

Dalam melaksanakan bisnis, Perseroan berkomitmen menghormati HAM, baik terhadap pekerja, masyarakat, maupun pemangku kepentingan lain sebagai budaya keberlanjutan dari perusahaan.

The Company conducts its business with a commitment to respect human rights, towards employees, communities, and other stakeholders, as part of the Company's culture of sustainability.

Kesetaraan Gender dan Keberagaman (405-1)

Perseroan memberikan kesempatan setara kepada karyawan perempuan dan laki-laki untuk mengembangkan karir. Pada tahun 2024, jumlah karyawan perempuan yang menduduki jabatan manajerial adalah 176 orang atau 5,59% dari total karyawan Perseroan sebanyak 3.150 orang, dengan jabatan tertinggi sebagai Manajer ada 84 orang atau 30,48% dari total Manajer.

Gender Equality and Diversity (405-1)

The Company provides equal opportunities to female and male employees to develop their careers. In 2024, the number of female employees in managerial positions was 176 or 5.59% of the Company's total workforce of 3,150 employees. The highest position held was Manager, with 84 female employees, representing 30.48% of the total number of Managers.

Pejabat Perseroan Tahun 2024 berdasarkan Gender dan Kelompok Usia (Hdr.)

Company Executives in 2024 by Gender and Age Group

Tingkat Jabatan (Job Level)	Jumlah Total	Jenis Kelamin Gender		Kelompok Usia Age Group						
		Pria Male	Wanita Female	<25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	>50
Manager Manager	292	203	39	0	8	48	60	59	52	64
Penyelia/Pemimpin Unit Supervisor/Unit Leader	278	192	87	1	24	61	78	57	33	20
Jumlah Total	570	395	176	1	32	106	138	116	87	84

Jumlah Karyawan Wanita di Manajemen dan Persentase terhadap Total Karyawan Perseroan (Hdr.)

Number of Female Employees in Management and Their Percentage of the Company's Total Workforce

Tingkat Jabatan (Job Level)	2024		2023		2022*	
	Jumlah | Total	%	Jumlah | Total	%	Jumlah | Total	%
Manager Manager	39	30,57	83	48,81	90	50,28
Penyelia/Pemimpin Unit Supervisor/Unit Leader	87	48,43	84	51,19	89	49,72
Jumlah Total	176	100,00	168	100,00	179	100,00

Keterangan | Note:
*Penyelian kembali oleh Perseroan sesuai Laporan Keberlanjutan 2023 | Restatement due to a data entry error in the 2023 Sustainability Report

Perseroan saat ini belum memiliki manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat. Namun demikian, Perseroan tetap terbuka terhadap peluang untuk melibatkan talenta terbaik dari berbagai latar belakang, termasuk dari masyarakat setempat, sebagai bagian dari komitmen terhadap keberagaman dan inklusi. (Hdr.)

The Company currently does not have senior management personnel from the local community. Nevertheless, the Company remains open to opportunities to engage top talent from diverse backgrounds, including the local community, as part of its commitment to diversity and inclusion. (Hdr.)

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa (Hdr.)

Perseroan tidak melibatkan tenaga kerja anak pada seluruh kegiatan operasi dan produksi, serta pemasok/mitra kerja. Sesuai UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, definisi pekerja anak adalah tenaga kerja berusia di bawah 18 tahun. Berdasar Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang berlaku di Perseroan maupun entitas anak, batas usia minimal calon karyawan adalah 18 tahun pada saat penerimaan dan memiliki kartu tanda penduduk yang sah. Kami memastikan pemasok/mitra kerja juga mematuhi ketentuan terkait pekerja anak. (Hdr.)

Child Labor and Forced Labor (Hdr.)

The Company and its suppliers/partners do not involve child labor in all operations and production activities. Under Law No. 13 Year 2003 on Manpower, the child labor definition is workers under the age of 18 years old. Based on the applicable Company Regulations (PP) and Collective Labor Agreement (CLA) in the Company and its subsidiaries, the minimum age of prospective employees is 18 years old at the time of hiring and has a valid identification card. We ensure that suppliers/partners also comply with the provisions concerning child labor. (Hdr.)

Perseroan menerapkan jam kerja sesuai regulasi yang berlaku dalam UU Ketenagakerjaan, dan memberikan imbal jasa pekerjaan (upah) tambahan untuk setiap kelebihan jam kerja karyawan (lembur). Selama periode pelaporan, tidak ada laporan/pengaduan terkait praktik-praktik pekerja paksa dan pemogokan karyawan.

Kebebasan Berserikat dan Perjanjian Kerja Bersama

Selama tahun 2024, tidak ada hal/hal yang dilakukan Perseroan untuk menghalangi kebebasan berserikat karyawan dan membentuk serikat pekerja. Manajemen bersama perwakilan karyawan di serikat pekerja menyusun PKB dengan merujuk pada UU Ketenagakerjaan dan UU No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Pada entitas anak yang belum memiliki PKB, Perseroan memberlakukan PP yang mengatur hak dan kewajiban antara perusahaan dengan karyawan. PKB maupun PP diperbaharui secara berkala setiap dua tahun.

Praktik Pengamanan

Praktik pengamanan di Perseroan dijalankan petugas satuan pengamanan/satpam. Setiap petugas satpam mendapatkan pelatihan materi HAM melalui pendidikan dan sertifikasi satpam dari Kepolisian RI, sesuai Peraturan Kapolri No.Pol.18 Tahun 2006 tentang Pelatihan dan KurikulumSatuan Pengamanan. Petugas satpam Perseroan tahun 2024 berjumlah 33 orang, yang di antaranya terdiri dari 28 pekerja Perseroan dan 5 outsourcing. Seluruh petugas ini telah 100% mendapatkan sertifikasi satpam dari Kepolisian, yakni Gada Pratama.

Hak Penduduk Asli

Tidak ada wilayah operasi Perseroan yang ditinggali penduduk asli/masyarakat adat. Dengan demikian, Laporan ini tidak mengungkapkan informasi terkait hak-hak penduduk asli/masyarakat adat.

Pemberitahuan Perubahan Operasi

Perseroan berkewajiban memberitahukan kepada karyawan apabila terjadi perubahan operasi yang diikuti pemutusan hubungan kerja (PHK). Sesuai PKB dan ketentuan internal lain, periode pemberitahuan minimal kepada karyawan adalah 30 hari sebelum dilakukan PHK. Selama tahun 2024, tidak ada PHK karyawan.

The Company applies working hours in accordance with the applicable regulations in the Law on Manpower and provides additional compensation (wages) for employees' extra working hours (overtime). During the reporting period, there were no reports/complaints on forced labor practices and employee strikes.

Freedom of Association and Collective Bargaining Agreement

During 2024, the Company did not interfere with employees' freedom of association and the trade union formation. Management and employee representatives in trade union prepare collective labor agreement (CLA) by referring to the Law on Manpower and Law No. 11 of 2020 on Job Creation. The Company applies the Company Regulation (PP) which stipulates the rights and obligations of the company and employees in subsidiaries that do not have a CLA. Both CBA and PP are updated regularly every two years.

Security Practices

Security practices in the Company are carried out by security officers. Each security officer has attended training on human rights through security guard education and certification from the Indonesian National Police, in compliance with the National Police Chief Regulation No.Pol.18 of 2006 concerning Security Unit Training and Curriculum. In 2024, the Company employed 33 security personnel, consisting of 28 in-house employees and 5 outsourced workers. All security personnel have 100% obtained the Gada Pratama certification from the Police.

Rights of Indigenous Peoples

None of the Company's operating areas are inhabited by indigenous peoples. Therefore, this Report does not disclose information on the rights of indigenous peoples.

Notification of Operational Changes

The Company has obligation to notify employees whenever there is a change in operation which leads to layoffs. Under CLA and other internal provisions, the minimum notice period to employees is 30 days prior to the layoff. During 2024, there were no employee layoffs.

Upah Minimum Regional dan Rasio Remunerasi

Regional Minimum Wage and Remuneration Ratio

Remunerasi karyawan ditetapkan dengan mempertimbangkan status kepegawaian, wilayah operasi penempatan, dan ketentuan upah minimum regional (UMR). Tidak ada perbedaan rasio dalam menetapkan besaran remunerasi untuk karyawan laki-laki dan perempuan pada setiap tingkat jabatan. Besaran remunerasi yang diterima karyawan baru, baik laki-laki maupun perempuan pada tingkat jabatan terendah, masih lebih besar dari ketentuan UMR di masing-masing wilayah operasi Perseroan. Untuk Kantor Pusat di DKI Jakarta, upah terendah karyawan Perseroan sudah memenuhi ketentuan UMR tahun 2024 sebesar Rp5.067.381.

Employee remuneration is determined by considering employment status, operating area of placement, and regional minimum wage (UMR) provisions. There is no difference in the ratio to determine the remuneration amounts between male and female employees on each position level. New employees, both male and female at the lowest level of position, still receive higher remuneration than the UMR in each of the Company's operating areas. At the head office in Jakarta, the lowest wage for the Company's employees already complies with the minimum wage in 2024 of Rp5,067,381.

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman

Decent and Safe Working Environment

Komitmen pada pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) diwujudkan dengan menerapkan ISO 45001:2018 Sistem Manajemen K3, Sistem Manajemen K3 (SMK3) sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012, dan prinsip-prinsip dari Responsible Care® Indonesia untuk entitas anak manufaktur kimia. Penerapan sistem manajemen K3 mencakup seluruh (100%) karyawan Perseroan, pekerja lain yang bukan karyawan, pekerja pemasok/mitra kerja, dan pemangku kepentingan lain yang berada di area Grup Lautan Luas.

Commitment to the occupational health and safety (OHS) implementation is realized by adopting ISO 45001:2018 OHS Management System, OHS Management System (OHSMS) under Government Regulation No. 50 Year 2012, and the principles of Responsible Care® Indonesia for chemical manufacturing subsidiaries. The OHS management system applies to all (100%) of the Company's employees, other non-employee workers, supplier/partner workers, and other stakeholders in the Lautan Luas Group area.

Perseroan terus meningkatkan pengelolaan K3 dengan mengadopsi teknologi digital dalam praktik HSE, melalui digitalisasi dokumen ijin kerja. Hal ini ditujukan untuk mengawasi segala pekerjaan yang mengandung risiko ketinggian, panas, listrik, dan risiko lainnya. Langkah ini juga bertujuan memenuhi standar keselamatan untuk personel dan perlindungan terhadap instalasi Perseroan.

The Company continues to improve its OHS management by adopting digital technology in HSE practices, through the digitalization of work permit documents. It is aimed at supervising any work that contains risks of height, heat, electricity, and other risks. The move also ensures safety standards for personnel and the protection of the Company's installations.



Identifikasi Bahaya, Asesmen Risiko, dan Investigasi

Penerapan K3 dimulai dengan identifikasi bahaya dan mitigasinya, yang menjadi tanggung jawab Departemen QHSE bersama Manajer di setiap bagian. Aspek dampak lingkungan dan penilaian risiko dituangkan dalam columan Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control (HIRADC), Identifikasi Aspek Dampak Lingkungan (IADL), dan Risk Assessment QHSE. Secara periodik, Perseroan juga melakukan audit internal maupun eksternal, dengan hasil audit tahun 2024 memperlihatkan hasil yang cukup baik di mana Perseroan masih terus mempertahankan sertifikat ISO 45001 yang didukung dengan tidak adanya temuan major di seluruh unit usaha. Namun, masih ada beberapa temuan minor dengan 131 temuan area yang masih perlu diperhatikan pada segmen distribusi Perseroan di Indonesia. Perseroan terus melakukan observasi serta perbaikan yang berkelanjutan dalam mengimplementasikan aspek HSE di seluruh unit usaha.

Hazard Identification, Risk Assessment, and Investigation

OHS implementation starts with hazard identification and mitigation, which is under the responsibility of the QHSE Department and Managers in each division. Environmental impact aspects and risk assessment are outlined in Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control (HIRADC), Identification of Environmental Impact Aspects (IADL), and QHSE Risk Assessment documents. Periodically, the Company also conducts internal and external audits, and the audit results for 2024 showed a fairly good result, where the Company has successfully maintained its ISO 45001 certification, supported by the absence of major findings across all business units. However, there are still some minor findings, with 131 areas requiring attention in the Company's distribution segment in Indonesia. The Company continues to conduct observations and implement continuous improvements in applying HSE aspects across all business units.

Perseroan memiliki mekanisme bagi karyawan untuk melaporkan kondisi membahayakan dalam bekerja, sesuai standar prosedur operasi (SOP) Pelaporan dan Investigasi Insiden (PHSE-0029), serta Instruksi Kerja Penanggulangan Kecelakaan dan Insiden Kerja (IK-HSE-0061). Mekanisme pelaporan insiden dibuat berdasarkan SOP PHSE-018 tentang Pelaporan dan Investigasi Kecelakaan. Setiap potensi bahaya akan dimasukkan ke dalam risk assessment, HIRADC, dan IADL Pelaporan Kecelakaan. Pada tahun 2024, tidak ada laporan kondisi yang membahayakan karyawan bekerja sehingga Perseroan harus mengevakuasi mereka ke tempat aman.

The Company has a mechanism for employees to report dangerous conditions at work, in accordance with the standard operating procedure (SOP) for Incident Reporting and Investigation (PHSE-0029), as well as the Work Instruction for Accident and Incident Management (IK-HSE-0061). The incident reporting mechanism is based on SOP PHSE-018 on Accident Reporting and Investigation. Every potential hazard is included in the risk assessment, HIRADC and Accident Reporting IADL. In 2024, there were no reports of hazardous conditions for employees that required the Company to evacuate them to a safe place.

Proses investigasi atas insiden yang terjadi/dilaporkan mengacu pada SOP PGRP-QHS-02-5 tentang Pelaporan serta Investigasi Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja, dan SOP PGRPQHS-02-03 tentang Manajemen Risiko dan Aspek Dampak Lingkungan. Setiap entitas anak memiliki prosedur terkait pelaporan insiden dan mitigasinya, seperti Prosedur POS 1001 tentang Insiden, Ketidaksesuaian, dan Tindakan Korektif, serta POS 1003 tentang Perbaikan Berkelanjutan. Selain itu, terdapat entitas anak yang menerapkan sistem pelaporan insiden ke Unit K3, sesuai dokumen SOP PHSE-009 tentang Komunikasi dan Konsultasi K3L. Seluruh insiden yang terjadi pada tahun 2024 telah ditindaklanjuti dengan investigasi.

The investigation process for incidents that occur/are reported refers to SOP PGRP-QHS-02-5 on Reporting and Investigating Workplace accidents and Occupational Diseases, and SOP PGRPQHS-02-03 on Risk Management and Environmental Impact Aspects. Each subsidiary has procedures regarding incident reporting and mitigation, such as Procedure POS 1001 on Incidents, Discrepancies, and Corrective Actions, and POS 1003 on Continuous Improvement. In addition, some subsidiaries have a reporting system for incidents to the HSE Unit, following SOP PHSE-009 on HSE Communication and Consultation. All incidents that occurred in 2024 have been followed up with investigations.

Kesehatan Karyawan dan Promosi Kesehatan Bukan PAK 403-3 403-6

Perseroan melakukan berbagai upaya pencegahan penyakit akibat kerja (PAK) dengan mengacu pada Keputusan Presiden No. 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Karena Hubungan Kerja. Departemen HSE di setiap entitas anak melakukan penilaian atas risiko pekerjaan dan area kerja terhadap kesehatan karyawan pada semua operasi bisnis. Secara berkala, kami melakukan pemeriksaan kualitas lingkungan kerja, meliputi pemeriksaan ergonomi, kualitas udara, kebisingan, pencahayaan, bau, dan pemeriksaan mikrobiologi.

Employee Health and Health Promotion of Non-occupational Diseases 403-3 403-6

The Company has made serious efforts to prevent occupational diseases by referring to Presidential Decree No. 22, Year 1993 on Occupational Diseases. The HSE Department in each subsidiary assesses the risk of work and work areas to employee health, in all business operations. Periodically, we conduct work environment quality checks, including ergonomics, air quality, noise, lighting, odor, and microbiology checks.

Pada entitas anak yang bergerak di bidang manufaktur, tersedia klinik yang dikelola oleh dokter Perseroan yang bersertifikat HIPERKES. Kami memastikan paparan dari bahan kimia di tempat kerja dipertahankan pada tingkatan aman bagi pekerja dan lingkungan. Setiap karyawan diberikan pelatihan tentang kesehatan kerja dan dilatih

Manufacturing subsidiaries have clinics run by HIPERKES-certified company doctors. We ensure exposure to chemicals in the workplace is maintained at safe levels for employees and the environment. Each employee is provided with training on occupational health and trained to handle chemical exposures at high-risk work

untuk mengatasi paparan bahan kimia di lokasi kerja berisiko tinggi. Setiap kejadian paparan akan dicatat dan ditindaklanjuti sesuai SOP Pelaporan dan Investigasi Insiden (PHSE.0029), serta Instruksi Kerja Penanggulangan Kecelakaan dan Insiden Kerja (IK.HSE.0031). Pada tahun 2024, tidak ada insiden paparan kimia.

Perseroan menyertakan seluruh karyawan sebagai peserta BPJS Kesehatan, sehingga mereka memiliki akses layanan kesehatan untuk bukan PAK pada fasilitas kesehatan tingkat pertama hingga rumah sakit rujukan. Perseroan juga mengadakan beberapa kegiatan yang mempromosikan kesehatan dan pencegahan bukan PAK bagi karyawan, di antaranya:

Distribusi

Perseroan berkomitmen untuk menjaga kesehatan dan kesejahteraan karyawan di segmen distribusi melalui berbagai inisiatif, seperti pemeriksaan kesehatan tahunan, sosialisasi Health Talk dan mini MCU setiap semester, serta edukasi mengenai BPJS kesehatan dan manfaat tambahan dari asuransi kesehatan swasta. Selain itu, Perseroan juga mendukung kegiatan olahraga melalui pendanaan sport club dan menyebarkan newsletter kesehatan melalui surel karyawan. Adapun segmen distribusi hanya mencakup lokasi operasional Indonesia.

Manufaktur

Perseroan berupaya meningkatkan kesadaran kesehatan karyawan dengan mengadakan Health Talk dari rumah sakit mitra mengenai berbagai topik, seperti NAPZA dan kesehatan mental. Selain itu, Perseroan juga memfasilitasi program olahraga rutin, termasuk senam, badminton, futsal, dan pingpong, untuk mendukung kebugaran dan kesejahteraan karyawan.

Support Service

Perseroan mendukung kesehatan dan keselamatan karyawan melalui berbagai inisiatif, seperti Sahabat Pekerja Sehat, sesi berbagi pengetahuan kesehatan dengan dokter dari PMI, kegiatan donor darah, serta penyediaan ruang P3K bagi karyawan yang mengalami kelelahan berlebih. Selain itu, Perseroan juga mengadakan safety talk secara rutin dan menyebarkan e-poster sebagai media edukasi keselamatan dan kesehatan kerja. Adapun segmen ini hanya mencakup data PT Cipta Megan Logistik.

risks. Every exposure incident is recorded and followed up according to the Incident Reporting and Investigation SOP (PHSE.0029), and Work Instruction for Accident and Incident Management (IK.HSE.0031). By 2024, there were no chemical exposure incidents.

The Company registers all employees as BPJS Kesehatan participants, allowing them to have access to health services for non-occupational diseases at first-level health facilities up to referral hospitals. The Company also organizes several activities that promote health and non-occupational disease prevention for employees, including:

Distribution

The Company is committed to maintaining the health and well-being of employees in the distribution segment through various initiatives, such as annual medical check-ups, Health Talk socialization and mini MCU sessions every semester, as well as education on BPJS Health insurance and additional benefits from private health insurance. Additionally, the Company supports sports activities by funding sport clubs and disseminates health newsletters via employee emails. The distribution segment only covers operational locations in Indonesia.

Manufacturing

The Company strives to enhance employee health awareness by organizing Health Talks with partner hospitals on various topics, such as substance abuse (NAPZA) and mental health. Additionally, the Company facilitates regular sports programs, including aerobics, badminton, futsal, and table tennis, to support employee fitness and well-being.

Support Service

The Company supports employee health and safety through various initiatives, including Healthy Worker Sahabat, health knowledge-sharing sessions with doctors from PMI, employee blood donation activities, and the provision of first aid rooms for employees experiencing excessive fatigue. Additionally, the Company conducts regular safety talks and distributes e-posters as an educational medium for occupational health and safety. This segment only covers PT Cipta Megan Logistik data.

Partisipasi Karyawan dan Pelatihan K3

Perseroan melibatkan karyawan dalam pengelolaan K3 melalui partisipasi, konsultasi, dan komunikasi. Kegiatan yang dijalankan pada tahun 2024 di antaranya:

- Lembaga bersama manajemen dan karyawan yang bertanggung jawab dalam pembinaan dan penerapan K3 yakni Panitia Pembina K3 (P2K3), yang dipimpin manajemen puncak, Ahli K3 Umum sebagai sekretaris, dan anggota dari perwakilan karyawan setiap departemen. Pada beberapa entitas anak, lembaga P2K3 diketuai Manajer Pabrik.
- Perseroan menyelenggarakan HSE Week bersama penyelenggaraan Bulan K3 Nasional pada 12 Januari – 12 Februari 2024, yang melibatkan seluruh karyawan maupun pekerja lain. Tujuan kegiatan adalah mengingatkan pentingnya penerapan K3 di tempat kerja, serta meningkatkan kesadaran dan kepatuhan norma K3.

Selama tahun 2024, Perseroan menyelenggarakan pelatihan K3L, termasuk sertifikasi (bisnis) untuk meningkatkan kompetensi. Total ada 3,37% karyawan yang mengikuti kegiatan pelatihan, di antaranya chemical handling, K3 dasar, petugas K3 kimia, HSE mandatory, basic safety, ISO awareness, pengelolaan limbah, dan ergonomic.

Pencegahan dan Mitigasi K3 terkait Relasi Bisnis

Perseroan mendorong pemasok/mitra kerja melakukan pencegahan dan mitigasi K3 terhadap kesehatan dan keselamatan pekerja mereka. Beberapa upaya yang ditakukan selama tahun 2024:

- Mewajibkan pemasok/mitra kerja mendaftarkan pekerja mereka pada kepesertaan BPJS Kesehatan, sebagai syarat utama pada proses seleksi pemasok/mitra kerja;
- Mengutamakan pemasok/mitra kerja yang telah memiliki ISO 45001 yang telah tersertifikasi sistem manajemen K3 karyawan;
- Memastikan pemasok/mitra menyediakan alat pelindung diri (APD) untuk pekerja dan digunakan saat melakukan pekerjaan di lingkungan Perseroan;
- Memberikan informasi kebijakan dan prosedur terkait K3 kepada pemasok/mitra kerja.

Employee Participation and OHS Training

The Company involves employees in OHS management through participation, consultation, and communication. Activities carried out in 2024 include:

- The joint body of management and employees responsible for OHS guidance and implementation is the OHS Advisory Committee (P2K3), which is led by top management, General OHS Expert as secretary, and members from employee representatives of each department. In some subsidiaries, P2K3 is led by the Plant Manager.
- The Company organized HSE Week in conjunction with the National OHS Month on January 12 – February 12, 2024, involving all employees and other workers. The event served as a reminder of the importance of OHS implementation in the workplace, as well as to increase awareness and compliance with OHS norms.

In 2024, the Company sent employees to HSE training activities, including certifications/licenses to enhance their competencies. A total of 3.37% employees participated in training programs, including chemical handling, basic HSE, chemical HSE officer, HSE mandatory, basic safety, ISO awareness, waste management, and ergonomics.

OHS Prevention and Mitigation Related to Business Relationships

The Company encourages suppliers/partners to conduct OHS prevention and mitigation for their workers' health and safety. Some of the efforts made during 2024:

- Require suppliers/partners to register their workers with BPJS Kesehatan, as a key requirement in the supplier/partner selection process;
- Prioritize suppliers/partners who have certified employees with ISO 45001 OHS management system;
- Ensure suppliers/partners provide their workers with personal protective equipment (PPE) and wear them while working in the Company's premises;
- Provide information on OHS-related policies and procedures to suppliers/partners.

Kinerja Kesehatan Kerja

Pengungkapan informasi penerapan K3 selama tahun 2024 dalam Laporan ini mencakup insiden yang dialami karyawan Perseroan, termasuk pemasok dan mitra kerja. Penghitungan untuk statistik kinerja kesalamatan kerja dilakukan dengan pendekatan per 1.000.000 jam kerja orang. Selama tahun 2024, tidak ada insiden yang mengakibatkan kematian/fatalitas.

Occupational Safety Performance

The disclosure of information on OHS implementation during 2024 in this Report covers incidents involving the Company's employees, including supplier and partner workers. Safety performance statistics are calculated using an approach per 1,000,000 man-hours worked. In 2024, there were no incidents that caused fatalities.

Jumlah Insiden K3

Number of Incident OHS

Kategori Category	2024	2023*	2022*
Total Kasus	125	108	174
Ringan (termasuk First Aid) Minor (Include First Aid)	86	88	168
Sedang Intermediate	5	2	4
Berat Major	3	3	2
Meninggal Fatality	0	0	0
Lainnya Others	44	72	74

Keterangan : Nihil
* Perubahan termasuk karena adanya perbedaan cakupan data | Including changes in coverage of data

Kinerja Kesalamatan Kerja K3

OHS Performance on Occupational Safety

Rincian Description	2024	2023*	2022*
Jam Kerja Selamat / Safe working hours	11,457,824	10,868,848	8,809,408
Lost Time Injury (LTI)	4	3	3
Number of Accident (NOA)	9	6	3
Total Recordable Incident Rate (TRIR)	0.79	0.84	0.81
Frequency Rate (FR)	0.35	0.28	0.34

Keterangan : Nihil
* Perubahan termasuk karena adanya perbedaan cakupan data / Including changes in coverage of data

Kami menyesalkan kembali informasi terkait nilai severity rate tahun 2024, yakni sebesar 7,57 untuk lini manufaktur. Nilai tersebut lebih tinggi dari tahun sebelumnya yaitu 3,12; dan 0,23 seperti dinyatakan pada pelaporan sebelumnya. Hal ini dipengaruhi oleh perbedaan cakupan data yang menjadi dasar penghitungan pada pelaporan 2024.

We would like to restate the information regarding the Severity Rate (SR) value for 2024, which stands at 7.57 for the manufacturing line. This figure is higher than the previous year's values of 3.12 and 0.23 as reported earlier. The increase was influenced by differences in the data coverage that served as the basis for the calculation in the 2024 reporting period.

Parsaroan melakukan perbaikan dan pengembangan untuk meningkatkan keselamatan dan keamanan dalam bekerja.

1. Setiap bulan Parsaroan memberikan penghargaan (HSE Reward) kepada karyawan yang memberikan saran, pendapat, dan laporan near-miss terkait K3L kepada Tim QHSE. Selama tahun 2024, kami memberikan penghargaan kepada 41 karyawan.
2. Parsaroan membuat dan menyosialisasikan buku saku HSE kepada karyawan, khususnya karyawan pada entitas anak di bidang manufaktur kimia.
3. Menyusun mitigasi untuk pekerjaan berisiko tinggi.
   - Setiap karyawan harus mengisi Job Safety Analysis atau Work E-Permit sebelum melakukan pekerjaan yang dinilai berbahaya. PIC area serta Departemen HSE rutin melakukan pemantauan terhadap potensi bahaya.
   - Untuk pekerjaan bongkar muat material B3 yang berisiko menyebabkan tarpaper material B3, mitigasi dilakukan dengan sosialisasi penyimpanan sampel bahan kimia berdasarkan karakteristik dan Safety Data Sheet (SDS), inspeksi rutin penyimpanan sampel, pengadaan tim Kesiapsiagaan Tanggap Darurat (KTD) dan alat pemadam api ringan (APAR), kualifikasi, evakuasi dan audit ekspedisi muatan kapal laut (EMKL), penggunaan APD dan mengikuti SOP, pelatihan manual handling, dan penggunaan alat bantu pengangkut;
   - Penggunaan PAA, pesawat uap, kompresor untuk proses logistik, yang berpotensi kegagalan alat sehingga menyebabkan kecelakaan fisik. Mitigasi dilakukan melalui rekayasa teknik dengan memberikan perlindungan mesin untuk alat berputar, sertifikasi izin alat (SIA), lisensi K3 untuk operator, technical engineering providing pelindung mesin untuk rotasi.

The Company makes improvements and developments to enhance safety and security at work.

1. The Company provides monthly HSE Reward to employees who offer suggestions, opinions, and near-miss reports concerning HSE to the QHSE Team. In 2024, we rewarded 41 employees.
2. The Company created and disseminated HSE pocket book to employees, especially those in chemical manufacturing subsidiaries.
3. Develop mitigations for high-risk jobs.
   - Every employee must fill out a Job Safety Analysis or Work E-Permit before performing work that is considered hazardous. Area PICs and the HSE Department regularly monitor potential hazards.
   - Loading and unloading of hazardous materials with the risk of exposure to hazardous materials are mitigated by disseminating information on the storage of chemical samples based on characteristics and Safety Data Sheet (SDS), regular inspection of sample storage, the availability of Emergency Response Preparedness (KTD) team and light fire extinguishers (APAR), qualification, evacuation and audit of sea freight expedition (EMKL), the use of PPE and adherence to SOPs, manual handling training, and the use of transport equipment;
   - The use of PAA, steam planes, and compressors for logistics processes, which have the potential for equipment failure to cause physical injuries. Mitigation is done through technical engineering by providing engine protection for rotating equipment, tool permit certification (SIA), K3 licenses for operators, technical engineering providing, protection for the rotation system.

Kinerja Kesehatan Kerja

Kami memfasilitasi pemeriksaan kesehatan karyawan dengan melakukan MCU secara berkala. Pada tahun 2024, tercatat ada 2.882 karyawan yang menjalani MCU dengan hasil tidak ada PAK dominan. Parsaroan juga memperhatikan kesehatan mental karyawan dengan memfasilitasi konseling dengan psikolog, dengan jumlah karyawan yang mengikuti konseling pada tahun 2024 ada 9 orang.

Occupational Health Performance

We facilitate employee health examinations by conducting regular MCU. In 2024, there were 2,882 employees who underwent MCU with the result of no dominant occupational disease. The Company also pays attention to the employees' mental health by facilitating counseling with psychologists, with a total of 9 employees participating in counseling during 2024.

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan

Employee Training and Competency Development



Pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan dilaksanakan pada beberapa kondisi, di antaranya berdasar *performance appraisal* ditemukan kesenjangan antara kompetensi karyawan dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan, atas permintaan atasan atau karyawan sesuai rencana pengembangan individu (individual *development plan* atau IDP). Kami memberikan kesempatan setara kepada setiap karyawan untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi. Jumlah karyawan peserta pelatihan dan pengembangan kompetensi tahun 2024 ada 8.646 orang dengan total jam pelatihan mencapai 39.881 jam, sehingga rata-rata jam pelatihan terhadap total karyawan adalah 4,61 jam. [illegible]

Employee training and competency development is carried out in several conditions, such as based on performance appraisal, a gap between employee competencies and responsibilities that must be performed, at the request of superiors or employees according to individual development plans (IDP). We provide equal opportunities for all employees to participate in training and competency development programs. In 2024, a total of 8,646 employees took part in these programs, with a combined total of 39,881 training hours. This equates to an average of 4.61 training hours per employee. [illegible]

Ruang lingkup pengembangan kompetensi karyawan mencakup *soft skill*, *hard skill*, serta sertifikasi keahlian untuk jenis pekerjaan tertentu. Jenis pelatihan *soft skill* di antaranya, *leadership*, *advertising & marketing*, strategi komunikasi, dan lainnya. Jenis pelatihan *hard skill* di antaranya *autonomous maintenance*, *PPC process*, *product development process*, *water treatment process*, *machine safety*, perawatan dan perbaikan HVAC, dan lainnya. [illegible]

The scope of employee competency development consists of soft skills, hard skills, and certification of expertise for certain types of work. Soft skill training includes leadership, advertising & marketing, communication strategies, and others. Hard skill training includes autonomous maintenance, PPC process, product development process, water treatment process, machine safety, HVAC maintenance and repair, and others. [illegible]

Selain itu juga ada pelatihan yang untuk karyawan yang pensiun, sehingga mereka tetap dapat produktif meski tidak lagi bekerja di Perseroan. Jenis pelatihan yang diberikan antara lain masa persiapan pensiun. Pada tahun 2024, terdapat 73 karyawan pensiun yang mengikuti pelatihan. (GRI 4)

In addition, training is also provided for retiring employees, ensuring that they can remain productive after no longer working for the Company. The types of training provided include Pre-Retirement Program. In 2024, as many as 73 retiring employees participated in the training. (GRI 4)

Pelaksanaan Pelatihan dan Pengembangan Karyawan
Implementation of Employee Training and Development

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Dana Pelatihan Total Training Fund	Rp juta Rp Million	3.879	3.457	3.727
Jumlah Peserta Pelatihan Total Training Participants	Orang People	5.646	5.457	3.828

Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan dan Rerata Jam Pelatihan Karyawan (GRI 4)
Implementation of Training Activities and Average Employee Training Hours

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jam Hour	38.888	38.438	28.961
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang People	5.339	5.246	5.200
Rerata Jam Pelatihan per Tiap Karyawan Average Training Hours per Total Employees	Jam Hour	11,93	5,64	3,11

Penilaian Karyawan

Penilaian kinerja dilakukan terhadap seluruh (100%) karyawan, dan dilaksanakan dua kali dalam setiap tahun, yakni pertengahan tahun serta akhir tahun. Hasil penilaian akhir tahun digunakan Perseroan sebagai dasar evaluasi kenaikan imbal jasa pekerjaan karyawan, serta pertimbangan dalam promosi jabatan. Berdasar hasil penilaian kinerja tahun 2024, terdapat 1.745 karyawan laki-laki dan 601 karyawan perempuan mendapatkan tinjauan rutin kinerja dan pengembangan karier. (GRI 5)

Employee Assessment

Performance assessments are conducted for all employees (100%) once a year, in the mid-year and at the end of the year. The year-end assessment results serve as the basis for the Company to evaluate salary adjustments and consider promotions. Based on the 2024 performance assessment, 1,745 male employees and 601 female employees received regular performance reviews and career development opportunities. (GRI 5)

Dukungan terhadap TPB/SDGs

Support for SDGs



Dukungan terhadap Tujuan 8 TPB/SDGs
Support for Goal 8 of SDGs

Target 8.5
Pada tahun 2030, mencapai pekerjaan tetap dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua perempuan dan laki-laki, termasuk bagi pemuda dan penyandang disabilitas, dan upah yang sama untuk pekerjaan yang sama nilainya.
Indicator 8.5.1
Upah rata-rata per jam kerja.
Target 8.5
By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value.
Indicator 8.5.1
Average hourly wage.

Realized 2024
2024 Realization

Indicator 8.5.1
Perseroan telah memiliki ketentuan remunerasi karyawan, yang lebih tinggi dari upah minimum provinsi (UMP) sehingga telah memenuhi ketentuan upah rata-rata per jam kerja yang ditentukan pemerintah berdasar penghitungan UMP.
Indicator 8.5.1
The Company has a provision for a higher employee remuneration than the provincial minimum wage (UMP) that has met the average hourly wage stipulated by the government based on the UMP calculation.

Target 2025
2025 Target

Indicator 8.5.1
Meninjau ulang penghitungan remunerasi sebagai penyesuaian terhadap perubahan UMP yang ditetapkan pemerintah.
Indicator 8.5.1
Review remuneration calculation as an adjustment to changes in UMP established by the government.



Dukungan terhadap Tujuan 8 TPB/SDGs
Support for Goal 8 of SDGs

Target 8.8
Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromotokan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja, termasuk pekerja migran, khususnya pekerja migran perempuan, dan mereka yang bekerja dalam pekerjaan berbahaya.
Indicator 8.8.1.(a)
Jumlah perusahaan yang menerapkan norma K3.
Target 8.8
Protect labor rights and promote safe and secure working environments of all workers, including migrant workers, particularly women migrants, and those in precarious employment.
Indicator 8.8.1.(a)
Number of companies that implement OHS norms.

Realized 2024
2024 Realization

Indicator 8.8.1.(a)
Perseroan dan seluruh entitas anak telah menerapkan norma K3, dengan memenuhi standar ISO 45001:2018 Sistem K3, Sistem Manajemen K3 (SMK3) sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012, dan prinsip-prinsip dari Responsible Care® Indonesia untuk entitas anak yang bergerak di bidang manufaktur.
Indicator 8.8.1.(a)
The Company and all subsidiaries have implemented OHS norms by complying with ISO 45001:2018 OHS System, OHS Management System (OHSMS) based on Government Regulation No. 50 Year 2012 and the principles of Responsible Care® Indonesia for manufacturing subsidiaries.

Target 2025
2025 Target

Indicator 8.8.1.(a)
Melakukan evaluasi berkala standardisasi manajemen K3, dengan melibatkan pihak eksternal untuk memastikan penerapan K3 telah berjalan dengan baik, menerapkan digitalisasi, serta meningkatkan jam kerja aslamat, menurunkan LTI, MDA, dan FRIR.
Indicator 8.8.1.(a)
Conduct periodic evaluation of OHS management standardization, involving external parties to ensure OHS implementation is running properly, implement digitalization, and increase safe man-hours, reduce LTI, MDA, and FRIR.

Kualitas dan Keamanan Produk

Product Quality and Safety

Perseroan memiliki tiga lini bisnis dengan produk dan layanan jasa beragam sesuai kebutuhan pelanggan. Kami terus menjaga kualitas dan keamanan produk, serta memberikan layanan terbaik kepada pelanggan.

The Company has three lines of business with multiple products and services to meet customer needs. We continue to maintain our product quality and safety, and deliver the best service to our customers.



Inovasi dan Pengembangan Produk

Product Innovation and Development

Kami terus berinovasi untuk menghasilkan produk-produk berkualitas serta layanan jasa terbaik. Inovasi dilaksanakan masing-masing *Distribution Channel* (DC) dengan fokus untuk mengembangkan produk ramah lingkungan. Selama tahun 2024, terdapat beberapa inovasi yang dilakukan pada setiap lini bisnis.

We continuously innovate to offer the best quality products and services. Each of our *Distribution Channels* (DC) carries out these innovations with a focus to developing environmentally friendly products. In 2024, several innovations were implemented in each line of business.

Jumlah Produk dan Layanan Jasa Ditarik Kembali

Number of Products and Services Recalled

Selama tahun 2024, tidak ada produk Perseroan yang ditarik kembali maupun layanan jasa yang dihentikan, baik atas prakarsa sendiri maupun akibat sanksi dari pihak berwenang. Hal ini menandakan kualitas seluruh produk dan layanan jasa telah memenuhi jaminan mutu serta keamanan sesuai standar maupun regulasi yang berlaku.

During 2024, none of the Company's products were recalled or services were discontinued, either on its own initiative or due to sanctions from the authorities. It indicates that the quality of our products and services have met the quality, assurance and safety in accordance with the applicable standards and regulations.

Survei Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Survey

Kami menjaga kepuasan pelanggan dengan melakukan survei berkala. Kategori penilaian yang diberikan, meliputi Customer Service, Products, Value Added, Technical Service, dan HSE. Berdasarkan survei tahun 2024, diketahui Indeks Kepuasan Pelanggan mencapai 96%.

We maintain customer satisfaction by conducting periodic surveys. The assessment categories, include: Customer Service, Products, Value Added, Technical Service, and HSE. The survey in 2024 showed that the Customer Satisfaction Index reached 96%.

Perseroan juga menyediakan Layanan Pelanggan melalui CSR untuk menerima pengaduan/keluhan dari pelanggan. Setiap pengaduan/keluhan ditindaklanjuti fungsi-fungsi terkait di Perseroan maupun entitas anak. Pada tahun 2024, ada 61 pengaduan dari pelanggan, turun dari tahun 2023 sebanyak 83 pengaduan. Seluruh pengaduan telah ditindaklanjuti Perseroan.

The Company also operates Customer Service through CSR to receive grievances/complaints from customers. Each complaint is followed up by the relevant functions in the Company and its subsidiaries. In 2024, there were 61 complaints from customers, decreased from 83 complaints in 2023. The Company has followed up on all complaints.

Hasil Survei Kepuasan Pelanggan

Results of Customer Satisfaction Survey





Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
Customer Health and Safety

Perseroan menempatkan keselamatan dan kesehatan pelanggan sebagai kedalaman dalam pemasaran produk maupun jasa.

The Company considers the customers' safety and health as a priority in the marketing of its products and services.

Komitmen Memberikan Layanan Setara kepada Pelanggan
Commitment to Equal Service for Customers

Sampai dengan akhir tahun 2024, Perseroan memiliki lebih dari 2.000 pelanggan industrial. Perseroan memberikan layanan yang setara kepada pelanggan, sesuai kebutuhan masing-masing. Namun demikian, terdapat beberapa pelanggan yang mendapatkan perlakuan layanan, karena pertimbangan jalur distribusi dan jenis produk maupun layanan jasa.

By the end of 2024, the Company has more than 2,000 industrial customers. The Company deliver equal services to customers according to their respective needs. However, there are some customers who receive customized services, based on distribution channels and types of products or services.

Evaluasi Keamanan Produk dan Jasa bagi Pelanggan
Evaluation of Product and Service Safety for Customers

Seluruh (100%) produk telah melewati serangkaian uji mutu untuk memastikan keamanan bagi pelanggan/ pengguna. Uji mutu dimulai sejak pengiriman material dari pemasok, dengan melampirkan dokumen *Certificate of Analysis* (COA) dan *Safety Data Sheet* (SDS), yang berisi informasi klasifikasi bahaya dari material yang dipasok. Produk dari entitas anak di industri manufaktur kimia, seluruhnya telah melalui tahapan analisis spesifikasi produk, dilanjutkan evaluasi kualitas produk, hingga mendapatkan persetujuan dari Departemen Quality Control untuk dirilis. Selama tahun 2024, Perseroan tidak pernah mendapat denda finansial maupun sanksi hukum lain karena rangkaian ketidakpatuhan keselamatan dan kesehatan produk.

All (100%) products have passed a series of quality tests to ensure safety for customers/users. Quality testing is conducted since the delivery of materials from suppliers, by including Certificate of Analysis (COA) and Safety Data Sheet (SDS) documents, which contain hazard classification information of the materials supplied. Products from subsidiaries in the chemical manufacturing industry have all undergone product specification analysis, followed by product quality evaluation until the Quality Control Department approves them for release. During 2024, the Company was never subject to any financial penalties or other legal sanctions due to alleged product safety and health non-compliance.



Pemasaran dan Pelabelan

Kami melengkapi produk retail dengan label informasi yang isinya telah disetujui regulator dan 100% kategori produk retail telah dievaluasi dan dinilai untuk kepatuhan terhadap prosedur pelabelan informasi yang berlaku. Label informasi berisi antara lain Nama Produk, Nomor Izin Edar (NIE), Berat dalam Kemasan, Petunjuk Penggunaan, Tanggal Kadaluwarsa, dan Nomor Layanan Pelanggan. Beberapa produk dilengkapi dengan Sertifikasi Halal. Selama tahun 2024, Perseroan tidak pernah mendapatkan sanksi atas insiden maupun sengketa ketidakpatuhan pencantuman informasi dalam label produk.

Kami melakukan promosi maupun komunikasi pemasaran melalui kerja sama dengan pihak ketiga. Kegiatan bentuk, maupun materi promosi dan komunikasi pemasaran dilaksanakan dengan memperhatikan perlindungan konsumen atas informasi yang benar sesuai UU Nomor 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen. Perseroan tidak pernah mendapatkan sanksi atas insiden maupun sengketa ketidakpatuhan komunikasi pemasaran.

Marketing and Labeling

We provide our retail products with labels containing information that has been approved by regulators and 100% of our retail product categories have undergone evaluation and assessment for compliance with applicable information labeling procedures. The information label contents include the Name of the Product, Distribution License Number (NIE), Weight in Package, Instructions for Use, Expiration Date, and Customer Care Number. Some products also include Halal Certification. During 2024, the Company has never been sanctioned for incidents or allegations of non-compliance in the inclusion of information in product labels.

We partner with third parties for promotion and marketing communications. Our promotional and marketing communication activities, forms, and materials are carried out by taking into account consumer protection for accurate information under Law Number 8 Year 1999 on Consumer Protection. The Company has never been sanctioned for incidents or allegations of marketing communication non-compliance.

Dampak Produk/Jasa dan Pengelolaannya
Impact of Products/Services and Management

Produk utama dan layanan jasa Petrokimia terkait kimia dan kimia khusus. Kami telah mengikuti prinsip-prinsip dari Responsible Care® Indonesia sebagai salah satu acuan untuk meningkatkan komitmen terhadap pengelolaan produk kimia dan dampaknya terhadap lingkungan. Petrokimia juga menerapkan sistem manajemen terintegrasi untuk mengelola potensi risiko atas produk dan layanan jasa, yakni ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu, ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan, dan ISO 45001:2018 Sistem Manajemen K3.

The Company's main products and services are related to chemicals and specialty chemicals. We have adopted the principles of Responsible Care® Indonesia as one of the references to strengthen our commitment to managing chemical products and their impact on the environment. The Company also implements an integrated management system to manage potential risks of products and services, including ISO 9001:2015 Quality Management System, ISO 14001:2015 Environmental Management System, and ISO 45001:2018 OHS Management System.

Secara konsisten, kami mengidentifikasi peluang perbaikan sepanjang siklus hidup produk, guna mendukung penerapan sirkular ekonomi. Upaya yang dilakukan pada tahun 2024, antara lain:

- Meningkatkan penggunaan material ramah lingkungan dari pemasok/mitra kerja;
- Meningkatkan kemampuan daur ulang limbah/ sampah organik dari kegiatan operasi dan produksi untuk dijadikan kompos;
- Mengoptimalkan kontribusi pada konservasi sumber daya air melalui layanan jasa pengolahan air baku dan pengolahan air limbah, untuk mengurangi pemakaian air baku dari sumber-sumber air di alam.

We consistently identify room for improvement throughout the product lifecycle, to support the implementation of circular economy. Efforts made in 2024 include:

- Increasing the use of environmentally friendly materials from suppliers/partners;
- Enhancing the ability to recycle organic waste generated from operations and production activities for composting;
- Optimizing contributions to water resources conservation through raw water management and wastewater treatment services, to reduce the use of raw water from natural water sources.

Perlindungan Privasi Pelanggan
Customer Privacy Protection

Perseroan menjamin perlindungan privasi pelanggan, selaras dengan pemberlakuan UU Nomor 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi. Kami membangun sistem pengamanan digital andal dan hanya memberikan izin terbatas kepada pihak tertentu untuk mengakses data pelanggan. Perseroan juga melakukan sosialisasi dan pelatihan kepada karyawan terkait perlindungan data guna mencegah penyalahgunaan. Selama tahun 2024, tidak ada laporan/pengaduan kebocoran maupun penyalagunaan privasi dan data pelanggan. (418-1)

The Company guarantees customers' privacy protection, in compliance with Law No. 27 of 2022 on Personal Data Protection. We have built a reliable digital security system and only authorize certain parties to access customer data. The Company also conducts dissemination and training to employees on data protection to prevent any breaches. During 2024, there were no reports/complaints of breaches or misuse of customer privacy and data. (418-1)

Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment

Perseroan memiliki komitmen untuk tumbuh dan berdaya bersama masyarakat. Melalui program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL), kami berikhtiar memberdayakan masyarakat di sekitar pabrik, gudang, dan kantor Perseroan.

The Company aims to grow and be empowered together with the community. The corporate social responsibility (CSR) program is one of the Company's efforts to empower the communities around the Company's factories, warehouses, and offices.

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar 413-2
Impact of Operations on Surrounding Communities

Kegiatan operasi Perseroan memberikan dampak sosial terhadap masyarakat di sekitar pabrik, gudang, maupun kantor, sehingga harus dikelola dengan baik guna mendukung peningkatan kesejahteraan mereka dan kesinambungan bisnis Perseroan.

The Company's operations have a social impact on the communities around its factories, warehouses, and offices, which must be properly managed to support the improvement of their welfare and the sustainability of the Company's business.

Pengelolaan Dampak Operasi dan Pelibatan Masyarakat 413-1

Sampai dengan akhir tahun 2024, kami belum melakukan asesmen untuk mengenahui dampak sosial aktual dan potensi dampak sosial dari kegiatan operasi pabrik, gudang, dan kantor terhadap masyarakat sekitar. Namun melalui komunikasi dan interaksi yang terbangun dengan mereka, Perseroan menyelenggarakan berbagai program TJSL dengan melibatkan mereka termasuk pemberdayaan, sebagai upaya untuk meminimalkan dampak negatif. Pengungkapan informasi tentang program-program TJSL disampaikan di halaman 102 Laporan ini. Lihat lebih lanjut

Operational Impact Management and Community Involvement 413-1

As of the end of 2024, we have not conducted an assessment to determine the actual and potential social impacts from the operations of factories, warehouses, and offices on local communities. However, based on the communication and interaction with them, the Company has organized various CSR programs involving them, including empowerment, in an effort to minimize negative impacts. Disclosure of information on CSR programs is presented on page 102 of this report. See more

Dampak Ekonomi Perseroan

Keberadaan Perseroan juga berdampak ekonomi bagi masyarakat setempat melalui penyediaan lapangan kerja. Dengan bekerja pada Perseroan, mereka mendapatkan imbal jasa pekerjaan/upah yang dapat dibelanjakan untuk memenuhi kebutuhan mereka sehingga menggerakkan ekonomi setempat. Sampai dengan akhir tahun 2024, komposisi pekerja lokal yang merupakan warga setempat/berdomisili di kabupaten/kota tempat wilayah operasi Perseroan, mencapai lebih dari 94,83% dari total karyawan. 202-2

Economic Impact of the Company

The Company's existence also has an economic impact on the local community through employment. By working for the Company, they earn remuneration to meet their daily needs, thus driving the local economy. As of the end of 2024, the composition of local employees who are residents/domiciled in the regencies/cities where the Company operates, reached more than 94.83% of the total employees. 202-2

Hingga saat ini, pada area infrastruktur yang dibangun untuk mendukung kegiatan operasi pabrik, gudang, dan kantor Perseroan, yang juga dimanfaatkan masyarakat sekitar pada 2024. Namun pada 2023, Perseroan membangun jalan di sekitar pabrik PT Lautan Air Indotirta yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat. Pembangunan jalan ini dilakukan secara pro bono.

Keberadaan Perseroan juga memberikan dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan bagi masyarakat sekitar, di antaranya:

- Program Incredible Mom Agent (IMA)
  Program IMA diinisiasi pertama kali bulan Desember 2020 oleh entitas anak: PT Lautan Natural Kimiamindo (LNK). Tujuan program adalah membantu perempuan atau ibu rumah tangga yang menjadi peserta dalam memenuhi kebutuhan ekonomi, melalui kerja sama menjual produk FiberCrema. Pada tahun 2024, terdapat 180 mitra IMA, bertambah dari tahun 2023 sebanyak 69 orang.
- Pelibatan pemasok/mitra kerja dalam rantai pasok Perseroan, membuka lapangan kerja bagi warga setempat.
- Kebutuhan karyawan Perseroan dan pekerja pemasok/mitra kerja membutuhkan tempat tinggal, makan-minum, maupun kebutuhan lain, sehingga menghadirkan kegiatan ekonomi yang melibatkan warga setempat untuk menyediakan rumah sewa, warung makan-minum, toko kelontong, jasa cuci-setrika, dan lainnya.

As of 2024, no new infrastructure was developed to support the Company's factory, warehouse, or office operations that could also be utilized by surrounding communities. However, in 2023, the Company constructed a road near the PT Lautan Air Indotirta factory, which has been made accessible for public use. This road construction project was carried out on a pro bono basis.

The Company's presence also has a significant indirect economic impact on the surrounding community, including:

- Incredible Mom Agent (IMA) Program
  The IMA program was first initiated in December 2020 by the Company's subsidiary, PT Lautan Natural Kimiamindo (LNK). The program's goal is to help women or housewives as participants to meet their economic needs, through cooperation in selling FiberCrema products. In 2024, there were 180 IMA partners, an increase from 69 people in 2023.
- The involvement of suppliers/partners in the Company's supply chain creates job opportunities for local residents.
- The Company's employees and supplier/partner workers need a place to live, eat and drink, and other needs, thus creating economic activities that motivate residents to provide rental houses, food and beverage stalls, grocery stores, laundry services, and others.

Pelibatan dan Proporsi Pemasok Lokal

Perseroan mendorong pelibatan lebih banyak pemasok/mitra kerja lokal dalam rantai pasok. Sampai dengan akhir tahun 2024 ada 4.774 pemasok/mitra kerja, dan sebanyak 3.593 merupakan pemasok/mitra kerja lokal, yang diberi definisi sebagai perusahaan dan atau pelaku usaha yang beroperasi di wilayah sekitar tempat operasi Perseroan dan entitas anak. Adapun nilai kontrak pekerjaan bagi pemasok/mitra kerja lokal pada tahun 2024 mencapai Rp1.306,67 miliar rupiah atau 33,43% dari nilai kontrak pekerjaan.

Local Supplier Engagement and Proportion

The Company encourages greater involvement of local suppliers/partners in the supply chain. As of the end of 2024, there were 4,774 suppliers/partners, of which 3,593 were local suppliers/partners—defined as companies and/or business entities operating in the vicinity of the Company's and its subsidiaries' operational areas. The total contract value awarded to local suppliers/partners in 2024 reached Rp1,306.67 billion, representing 33.43% of the total contract value.

Jumlah dan Persentase Pemasok/Mitra Kerja (204-1)

Number and Percentage of Suppliers/Partners

Tahun / Year	Pemasok Lokal / Local Supplier		Pemasok Nasional / National Supplier		Pemasok Global / Global Supplier		Jumlah / Total	
	Jumlah / Total	%	Jumlah / Total	%	Jumlah / Total	%	Jumlah / Total	%
2024	3.926	78,00	734	14,58	457	9,15	4.774	100
2023	3.599	74,33	623	13,94	405	9,34	4.577	100
2022	3.541	77,19	549	11,91	389	8,45	4.585	100

Jumlah dan Persentase Nilai Kontrak Pekerjaan Pemasok/Mitra Kerja (Miliar Rupiah) (204-1)

Amount and Percentage of Work Contract Value of Suppliers/Partners (Billion Rupiah)

Tahun / Year	Pemasok Lokal / Local Supplier		Pemasok Nasional / National Supplier		Pemasok Global / Global Supplier		Jumlah / Total	
	Jumlah / Total	%	Jumlah / Total	%	Jumlah / Total	%	Jumlah / Total	%
2024	1.550,47	33,92	1.209,29	26,46	1.772,33	38,77	3.926,09	100
2023	1.343,23	31,33	1.128,03	26,31	1.813,37	42,30	3.284,64	100
2022	1.331,97	24,81	941,84	17,54	3.116,26	57,64	5.448,28	100

Pengaduan Masyarakat (413-1)

Community Grievances

Kami memberikan akses kepada masyarakat di wilayah operasi Perseroan untuk menyampaikan keluhan/pengaduan terkait pengelolaan dampak sosial. Keluhan/pengaduan disampaikan melalui sistem pelaporan pelanggaran (WBS). Keluhan/pengaduan yang diterima akan ditindaklanjuti Divisi General Affair. Selama tahun 2024, tidak ada keluhan/laporan/pengaduan dari masyarakat terkait pengelolaan dampak sosial. (413-1)

We provide access to the communities in the Company's operating areas to file grievances/complaints related to social impact management. The complaints can be submitted through the whistleblowing system (WBS). The complaints received will be followed up by the General Affairs Division. During 2024, no complaints/reports/grievances from the community related to social impact management. (413-1)

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)
Corporate Social Responsibility (CSR) Activities

Pemenuhan aspek sosial dalam TJSL dilaksanakan melalui program tanggung jawab sosial dan lingkungan Perseroan (CSR), yang bertujuan meningkatkan kualitas hidup masyarakat dan berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan. Total biaya CSR tahun 2024 sebesar Rp7,3 miliar, sama dari tahun 2023 yang mencapai Rp8,1 miliar. Program CSR berfokus pada pilar pemberdayaan masyarakat dan kesehatan, pendidikan, pengembangan mata pencaharian, dan kegiatan sosial lainnya. Kami memberikan perhatian pada pengelolaan dampak sosial terhadap masyarakat rentan di wilayah operasi Perseroan, yakni kaum perempuan, ibu hamil, serta balita dan anak-anak.

Program CSR Pilar Pemberdayaan Masyarakat dan Kesehatan:

1. Kampung Lantan Luar – Mauk & Tanjung Kait

   Perseroan terus meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan membangun kembali dua rumah yang terdiri dari delapan jiwa dan meningkatkan water center untuk akses air bersih yang lebih baik. Tahun ini, program diperluas ke Tanjung Kait dengan 20 rumah tambahan dengan jumlah 120 jiwa. Hingga akhir tahun 2024, jumlah keseluruhan penerima manfaat water center adalah 228 jiwa. Inisiatif ini bertujuan menciptakan lingkungan yang lebih sehat, nyaman, dan berdaya ekonomi.

2. Operasi Katarak Massal

   Perseroan bekerja sama dengan Yayasan Satya Bakti dan Rumah Sakit Carolus untuk menyelenggarakan operasi katarak massal bagi 100 penerima manfaat. Program ini membantu meningkatkan penglihatan, kualitas hidup, dan produktivitas mereka. Melalui inisiatif ini, Perseroan terus berkontribusi dalam meningkatkan akses layanan kesehatan bagi masyarakat yang membutuhkan.

1. Layanan Asuhan Paliatif

   Perseroan mendukung Asuhan Paliatif Rawat Rumah bagi 10 anak pendarita kanker dari keluarga kurang mampu. Program ini bertujuan meringankan rasa sakit, memberikan dukungan emosional, sosial, dan spiritual, serta meningkatkan kualitas hidup pasien. Perseroan berkomitmen untuk mendampingi pasien dan keluarga agar menghadapi perjalanan ini dengan kepedulian dan kasih sayang.

The fulfillment of social aspects is carried out through corporate social responsibility (CSR) programs, which aim to improve the community's quality of life and contribute to sustainable development. Total CSR costs in 2024 amounted to Rp7.3 billion, same from Rp8.1 billion in 2023. The CSR programs focus on the pillars of community empowerment and health, education, livelihood development, and other social activities. We pay attention to managing social impacts on vulnerable communities in the Company's operating areas, namely women, pregnant women, toddlers, and children.

CSR Program - Pillars of Community Empowerment and Health:

1. Kampung Lantan Luar – Mauk & Tanjung Kait

   The Company continues to enhance community welfare by rebuilding two houses benefiting eight individuals and upgrading the water center to improve access to clean water. This year, the program was expanded to Tanjung Kait, reaching an additional 20 houses and 120 individuals. By the end of 2024, the total number of beneficiaries of the water center initiative reached 228 individuals. This initiative aims to foster a healthier, more comfortable, and economically empowered environment.

2. Mass Cataract Surgery

   The Company collaborated with Yayasan Satya Bakti and Carolus Hospital to conduct a mass cataract surgery program for 100 beneficiaries. This initiative helps improve vision, quality of life, and daily productivity. Through this initiative, the Company continues to contribute to improving access to healthcare services for those in need.

1. Palliative Care Services

   The Company supports Home-Based Palliative Care for 10 children with cancer from underprivileged families. This program aims to relieve pain, provide emotional, social, and spiritual support, and improve the patients' quality of life. The Company is committed to accompanying patients and their families throughout this journey with compassion and care.

4. **Penyuluhan Kesehatan**

   Perseroan bekerja sama dengan beberapa pihak untuk meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap penanganan penyakit serius. Sebanyak 75 Kader Kesehatan menerima pelatihan mengenai gizi bagi penderita penyakit serius, pendampingan pasien, serta informasi tentang tuberkulosis dan langkah-langkah keamanannya. Diharapkan para Kader Kesehatan dapat menjadi agen perubahan, membantu keluarga dalam memberikan perawatan yang lebih baik bagi anggota yang sakit. Adapun sepanjang tahun 2024, telah dilaksanakan dua kali penyuluhan dengan jumlah total 150 orang yang menjadi peserta penyuluhan.

5. **Renovasi Posyandu**

   Perseroan telah melaksanakan renovasi terhadap empat posyandu yang berlokasi di wilayah Palmerah, yaitu Posyandu Matahari, Kenanga, Katalia 1, dan Mutiara. Renovasi mencakup perbaikan atap, pintu, dan pagar, dengan tujuan meningkatkan kelayakan, keamanan, dan kenyamanan fasilitas kesehatan bagi masyarakat. Program ini diperkirakan memberikan manfaat langsung kepada sekitar 510 jiwa, sejalan dengan komitmen Perseroan dalam mendukung peningkatan layanan kesehatan di tingkat komunitas.

6. **Donor Darah Rutin**

   Perseroan secara rutin bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) dalam program donor darah, melibatkan karyawan dan masyarakat. Program ini dilakukan tiga bulan sekali dengan tujuan memenuhi kebutuhan darah bagi pasien serta meningkatkan kesadaran akan pentingnya donor darah sebagai aksi kemanusiaan. Pada tahun 2024, program ini telah membantu 317 pasien.

4. **Health Education Program**

   The Company collaborated with various stakeholders to raise public awareness on the management of serious illnesses. A total of 75 Health Cadres received training on nutrition for patients with serious conditions, patient assistance, as well as information on tuberculosis and related safety measures. These Health Cadres are expected to become agents of change, supporting families in providing better care for their sick members. Throughout 2024, two public education sessions were conducted, with a total of 150 participants attending the sessions.

5. **Posyandu Renovation**

   The Company carried out renovations on four community health posts (posyandu) located in Palmerah—namely, Posyandu Matahari, Kenanga, Katalia 1, and Mutiara. The improvements included roof, door, and fence repairs, aimed at enhancing the safety, functionality, and comfort of these healthcare facilities. An estimated 510 individuals are expected to benefit directly from this initiative, in line with the Company's commitment to improving community-level healthcare services.

6. **Regular Blood Donation**

   The Company regularly collaborates with the Indonesian Red Cross (PMI) to organize quarterly blood donation programs involving employees and the local community. This initiative aims to meet the blood supply needs of patients while raising awareness of the importance of blood donation as a humanitarian act. In 2024, the program successfully supported 317 patients.



Program CSR Pilar Pendidikan:

1. **Pembangunan Sekolah Menggunakan Eco Blocks**

   Perseroan membangun tiga unit sekolah di wilayah Maut dengan menggunakan eco blocks, yaitu material ramah lingkungan yang diproduksi dari enam ton sampah plastik daur ulang. Ketiga sekolah ini dilengkapi dengan ruang kelas, fasilitas sanitasi (toilet), dan area bermain, guna menciptakan lingkungan belajar yang lebih baik dan berkelanjutan bagi anak-anak di wilayah tersebut. Dari pembangunan ini, tercatat penyerapan emisi GRK sebesar 15 ton CO_2eq. Saat ini, sekolah-sekolah tersebut melayani sebanyak 104 siswa dan siswi.

2. **Fasilitas Air Bersih di Malaka, NTT**

   Sebagai bagian dari komitmen terhadap pendidikan dan pembangunan berkelanjutan, Perseroan sebelumnya telah membangun lima sekolah di Malaka, Nusa Tenggara Timur. Pada tahun ini, Perseroan melanjutkan dukungannya melalui pembangunan fasilitas air bersih di sekolah-sekolah tersebut. Fasilitas ini tidak hanya menyediakan akses terhadap air bersih bagi para siswa untuk mendukung kegiatan belajar dan sanitasi, tetapi juga dapat dimanfaatkan oleh masyarakat sekitar. Inisiatif ini berkontribusi pada peningkatan kualitas hidup dan kesehatan lingkungan di wilayah tersebut. Program ini memberikan manfaat langsung bagi 1.366 jiwa.

3. **Biaya Pendidikan dan Terapi untuk Panti Asuhan**

   Perseroan menyalurkan bantuan kepada Yayasan Rumah Shalom dan Yayasan World Harvest di bidang pendidikan, sebagai bentuk dukungan terhadap anak-anak di panti asuhan. Melalui program ini, anak-anak memperoleh akses untuk bersekolah dan menempuh pendidikan yang layak, yang diharapkan dapat membuka peluang bagi masa depan yang lebih baik. Hingga saat ini, sebanyak 200 anak telah memperoleh kesempatan untuk mengikuti pendidikan formal.

4. **Pendidikan Abad 21**

   Memasuki tahun ketiga pelaksanaannya, Perseroan terus mendukung 30 remaja di Jatipulo, Jakarta Barat, untuk memperoleh pendidikan yang relevan dengan kebutuhan abad ke-21. Program ini tidak hanya memfokuskan pada pengembangan keterampilan teknis (hard skills), tetapi juga mengasah keterampilan sosial dan emosional (soft skills), seperti kepercayaan diri, pengelolaan emosi, toleransi, dan keberanian dalam menyampaikan pendapat. Dengan pendekatan yang holistik, program ini diharapkan mampu membentuk karakter yang tangguh, mendorong para remaja untuk berani bermimpi, serta mempersiapkan mereka menghadapi dunia kerja secara lebih matang dan percaya diri.

CSR Program - Pillar of Education:

1. **School Construction Using Eco Blocks**

   The Company constructed three schools in the Maut area using eco blocks, an environmentally friendly building material made from six tons of recycled plastic waste. Each school is equipped with classrooms, sanitation facilities, and play areas, aiming to provide a more conducive and sustainable learning environment for children in the region. This initiative contributed to the absorption of 15 tons of CO_2 equivalent (CO_2eq) GHG emissions. Collectively, the three schools now serve a total of 104 students.

2. **Clean Water Facilities in Malaka, NTT**

   As part of its commitment to education and sustainable development, the Company previously constructed five schools in Malaka, East Nusa Tenggara. This year, the Company extended its support by developing clean water facilities at these schools. These facilities not only provide students with access to clean water for learning and sanitation purposes, but are also available for use by the surrounding communities – thereby enhancing overall quality of life and environmental health in the area. The program has benefited a total of 1,366 individuals.

3. **Educational and Therapy Assistance for Orphanages**

   The Company provided support to Rumah Shalom Foundation and World Harvest Foundation in the field of education, as part of its commitment to supporting children in orphanages. Through this program, children gain access to proper schooling and quality education, which is expected to open up opportunities for a better future. To date, 200 children have received the opportunity to pursue formal education.

4. **21st Century Education**

   Now in its third year of implementation, the Company continues to support 30 youth in Jatipulo, West Jakarta, in gaining access to 21st-century education. The program focuses not only on developing technical skills (hard skills), but also on enhancing social and emotional competencies (soft skills) such as self-confidence, emotional regulation, tolerance, and the courage to express opinions. Through a holistic approach, the program aims to build strong character, inspire youth to dream big, and equip them to enter the workforce with greater readiness and resilience.





5. Beasiswa Lautan Luas Pinter

Perseroan melanjutkan program Beasiswa Lautan Luas Pinter sejak 2023, yang kini mendukung 33 mahasiswa di 15 universitas di Indonesia. Beasiswa ini mencakup biaya pendidikan hingga lulus, serta bantuan biaya hidup selama dua tahun melalui kerja sama dengan Yayasan Karya Salemba Empat. Selain itu, penerima beasiswa mendapatkan bimbingan dalam program pemberdayaan masyarakat. Perseroan turut memantau perkembangan akademik penerima beasiswa, termasuk evaluasi Indeks Prestasi (IP), hingga mereka menyelesaikan pendidikan dengan baik.

6. Beasiswa – Universitas Indonesia

Masih banyak mahasiswa yang berhak menerima beasiswa namun belum memperoleh kesempatan tersebut. Menanggapi hal ini, Perseroan memberikan Beasiswa Sugus Teladan – Universitas Indonesia kepada 18 mahasiswa pada tahun 2023, dengan tambahan dua mahasiswa pada tahun 2024, yang seluruhnya belum menerima beasiswa lain sebelumnya. Beasiswa ini mencakup biaya hidup bagi mahasiswa semester awal, termasuk dukungan untuk kebutuhan dasar seperti akses internet, biaya makan, pulsa, serta perlengkapan belajar sehari-hari. Selain itu, Perseroan turut mendukung kegiatan charity run Universitas Indonesia, di mana hasil donasi disalurkan untuk mendanai beasiswa bagi dua mahasiswa tambahan. Melalui inisiatif ini, Perseroan berharap dapat memberikan kesempatan lebih luas bagi mahasiswa untuk fokus menyelesaikan pendidikan tanpa terbebani kendala finansial.

Program CSR Pilar Mata Pencaharian

1. Pelatihan Guru Digital

Perseroan menjalankan program Guru Digital yang melatih 150 guru sekolah menengah, termasuk 30 guru Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK), dalam bidang pengembangan web, lokakarya kerja, serta keterampilan pedagogis. Program ini diharapkan memberikan manfaat tidak langsung kepada sekitar 1.725 siswa setiap tahunnya. Sejalan dengan visi Indonesia menuju era Industri 4.0, program ini mendukung target pemerintah untuk mencetak 9 juta talenta digital pada tahun 2030. Melalui pemberdayaan guru, diharapkan para siswa dapat lebih siap bersaing di dunia kerja dan berkontribusi secara aktif dalam pembangunan Indonesia.

5. Lautan Luas Pinter Scholarship

The Company continues the Lautan Luas Pinter Scholarship program since 2023, now supporting 33 students in 15 universities across Indonesia. The scholarship covers tuition fees until graduation and two years of living cost assistance in collaboration with Karya Salemba Empat Foundation. Additionally, recipients receive guidance in community empowerment programs. The Company actively monitors academic progress, including GPA evaluations, ensuring recipients complete their education successfully.

6. Scholarship – Universitas Indonesia

Many deserving students still lack access to scholarships. To address this gap, the Company awarded the Sugus Teladan – Universitas Indonesia Scholarship to 18 students in 2023, with two additional recipients in 2024, all of whom had not previously received any other scholarship support. The scholarship covers living expenses for first-semester students, including basic needs such as internet access, meals, mobile data, and daily learning necessities. In addition, the Company supported Universitas Indonesia's charity run, with proceeds directed toward funding scholarships for two additional students. Through this initiative, the Company aims to help more students focus on completing their education without financial constraints.

CSR Program - Pillar of Livelihood

1. Digital Teacher Training

The Company implemented the Digital Teacher Program, providing training to 150 secondary school teachers, including 30 ICT teachers, in web development, workforce readiness, and pedagogical skills. This program is expected to indirectly benefit approximately 1,725 students each year. Aligned with Indonesia's vision for Industry 4.0, the program supports the government's target of preparing 9 million digital talents by 2030. By empowering educators, the initiative aims to better equip students to compete in the job market and contribute meaningfully to Indonesia's national development.

2. Pelatihan Anak dengan Keterbatasan Khusus (Down Syndrome)
Perseroan bekerja sama dengan pihak terkait untuk mendukung anak-anak dengan Down Syndrome dalam mengembangkan keterampilan yang meningkatkan kemandirian, kreativitas, dan kemampuan interaksi sosial. Sebanyak 119 anak mengikuti berbagai pelatihan, mulai dari seni seperti menari, bermain angklung, dan djimbe untuk meningkatkan koordinasi gerak serta ekspresi diri, hingga pelatihan keterampilan kerja seperti menjadi barista, menjahit, dan membuat stiker. Selain itu, play class juga diadakan untuk mendorong perkembangan motorik dan interaksi sosial. Program ini diharapkan dapat memberikan para peserta dengan keterampilan yang berguna, sehingga mereka dapat tumbuh menjadi individu yang lebih mandiri dan berdaya di masa depan.

3. Magang
Perseroan menyediakan program internship bagi mahasiswa dari berbagai perguruan tinggi untuk memperoleh pengalaman kerja nyata, meningkatkan keterampilan praktis, dan mengenal budaya kerja profesional. Bekerja sama dengan institusi pendidikan, mahasiswa ditempatkan di departemen yang sesuai dengan bidang studi mereka. Program ini bertujuan untuk mendukung pengembangan talenta muda agar lebih siap dan percaya diri dalam memasuki dunia kerja.

2. Training for Children with Special Needs (Down Syndrome)
The Company partnered with relevant organizations to support children with Down Syndrome in developing skills that enhance their independence, creativity, and social interaction. A total of 119 children participated in various training sessions, including arts-based activities such as dancing, playing angklung and djimbe to improve motor coordination and self-expression, as well as vocational skills such as barista training, sewing, and sticker craft making. Play classes were also conducted to promote motor development and social engagement. This program aims to equip participants with practical skills, enabling them to grow into more independent and empowered individuals in the future.

3. Internship
The Company offers an internship program for university students to gain real work experience, enhance practical skills, and familiarize themselves with a professional work culture. In collaboration with educational institutions, students are placed in departments relevant to their fields of study. The program aims to support young talent development, helping them enter the workforce with greater readiness and confidence.

Program CSR Pilar Kegiatan Sosial Lainnya

1. Penanaman 10.000 Mangrove
Perseroan telah melakukan penanaman 10.000 pohon mangrove di wilayah Haluk, tepatnya di sekitar Kampung Lautan Luas, sebagai bagian dari upaya mitigasi emisi karbon dan pelestarian lingkungan. Program ini akan terus dipantau secara berkelanjutan untuk memastikan manfaat jangka panjang, seperti perlindungan garis pantai, peningkatan keanekaragaman hayati, serta dukungan terhadap keseimbangan ekosistem setempat. Inisiatif ini diharapkan dapat berkontribusi terhadap pelestarian lingkungan, khususnya bagi Desa Ketapang yang memiliki jumlah penduduk sebanyak 1.968 jiwa.

CSR Program - Pillar of Other Social Activities

1. Planting 10,000 mangroves
The Company has planted 10,000 mangrove trees in Haluk, near Kampung Lautan Luas, as part of its commitment to carbon emission reduction and environmental conservation. The program will be continuously monitored to ensure long-term benefits, including coastal protection, increased biodiversity, and support for the surrounding ecosystem. This initiative is expected to contribute to environmental sustainability, particularly in Desa Ketapang, which is home to 1,968 residents.



3. Bencana Tanggap Darurat - Kebakaran

Perseroan bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia dalam memberikan bantuan darurat bagi korban kebakaran di Jakarta Barat. Bantuan yang diberikan mencakup dukungan material serta layanan psikososial untuk membantu proses pemulihan mental para penyintas. Selain respons cepat pascabencana, Perseroan juga mendukung upaya jangka panjang bersama PMI Jakarta Barat dalam menghadapi situasi darurat serta melaksanakan kegiatan donor darah, sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mendukung masyarakat terdampak bencana. Sepanjang tahun 2024, program ini telah memberikan manfaat bagi 348 jiwa.

3. Emergency Disaster Response - Fire

The Company collaborated with the Indonesian Red Cross (PMI) to provide emergency assistance to fire victims in West Jakarta. The support included material aid and psychosocial services to assist in the mental recovery of affected individuals. Beyond immediate disaster response, the Company also supports long-term initiatives in partnership with PMI West Jakarta, focusing on emergency preparedness and regular blood donation drives. These efforts align with the Company's commitment to supporting disaster-affected communities. In 2024, the program benefited a total of 348 individuals.

Program CSR Anak Perseroan

Anak usaha Perseroan menjalankan program CSR yang memiliki dampak nyata bagi masyarakat di tempat mereka beroperasi. Bentuk kegiatan sosial yang dijalankan mengikuti pilar program CSR dari kantor pusat di Jakarta, yakni pemberdayaan masyarakat dan kesehatan, pendidikan, mata pencaharian, serta kegiatan sosial lainnya.

Subsidiaries' CSR Programs

The Company's subsidiaries carry out CSR programs that have tangible impacts on the communities where they operate. The forms of social activities follow the pillars of the head office's CSR program in Jakarta, such as community empowerment and health, education, livelihoods, and other social activities.

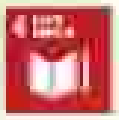
Penilaian Tingkat Keberhasilan Program CSR

Penilaian tingkat keberhasilan program CSR dilakukan melalui Analisis Tingkat Pengembalian Investasi Sosial (Social Return on Investment/SROI). Pada tahun 2024, SROI dilakukan pada tiga program, yaitu Program Data Scientist YCAB dengan hasil perhitungan 6,39; Program Penyediaan Jamban Sehat di Surabaya dengan hasil perhitungan 13,90; serta Program STEMI dan Work Readiness dengan hasil perhitungan 3,31.

Assessment of CSR Program Success Rate

The CSR program success rate assessment is conducted through Social Return On Investment (SROI) analysis. In 2024, SROI assessments were conducted for three programs: the YCAB Data Science Program, which recorded an SROI value of 6.39; the Healthy Sanitation Facilities Program in Surabaya, with an SROI value of 13.90; and the STEMI and Work Readiness Program, which achieved an SROI value of 3.31.

Dukungan pada TPB/SDGs
Support for SDGs



Dukungan terhadap Target 4 TPB/SDGs
Support for Goal 4 of SDGs

Target 4.a
membangun dan meningkatkan fasilitas pendidikan yang ramah anak, ramah penyandang cacat dan gender, serta menyediakan lingkungan belajar yang aman, anti-kekerasan, inklusif dan efektif bagi semua.

Indikator 4.a.1
Proporsi sekolah dengan akses terhadap: (a) listrik; (b) Internet untuk tujuan pengajaran; (c) komputer untuk tujuan pengajaran; (d) air minum layak; (e) fasilitas sanitasi dasar per jenis kelamin; (f) fasilitas cuci tangan (berdiri air, sabun); dan (g) perlengkapan bagi siswa penyandang disabilitas.

Target 4.a
Build and upgrade child-friendly, disability- and gender-friendly education facilities and provide safe, non-violent, inclusive and effective learning environments for all.

Indicator 4.a.1
Proportion of schools with access to: (a) electricity; (b) Internet for teaching purposes; (c) computers for teaching purposes; (d) safe drinking water; (e) basic sanitation facilities per gender; (f) handwashing facilities (complying water, sanitation and hygiene needs) for all

Realisasi 2024
2024 Realization

Indikator 4.a.1
Hingga pembangunan sekolah menggunakan alat standar Perseroan berhasil membangun tiga sekolah yang aman, bebas dari kekerasan, inklusif, ramah lingkungan, dan efektif bagi semua pihak. Inisiatif ini menunjukkan komitmen Perseroan dalam mendukung pendidikan yang berkelanjutan dan setara, sekaligus memanfaatkan material ramah lingkungan untuk menciptakan dampak sosial dan lingkungan yang positif.

Indicator 4.a.1
Through the construction of schools using our brand, the Company successfully built three schools that are safe, violence-free, inclusive, environmentally friendly, and effective for all. This initiative reflects the Company's commitment to supporting sustainable and socially impactful education, while utilizing environmentally conscious materials to create positive social and environmental impacts.

Target 2025
2025 Target

Indikator 4.a.1
Bangunan sekolah yang dibangun dalam program ini dilengkapi dengan fasilitas ruang kelas, toilet, dan area bermain.

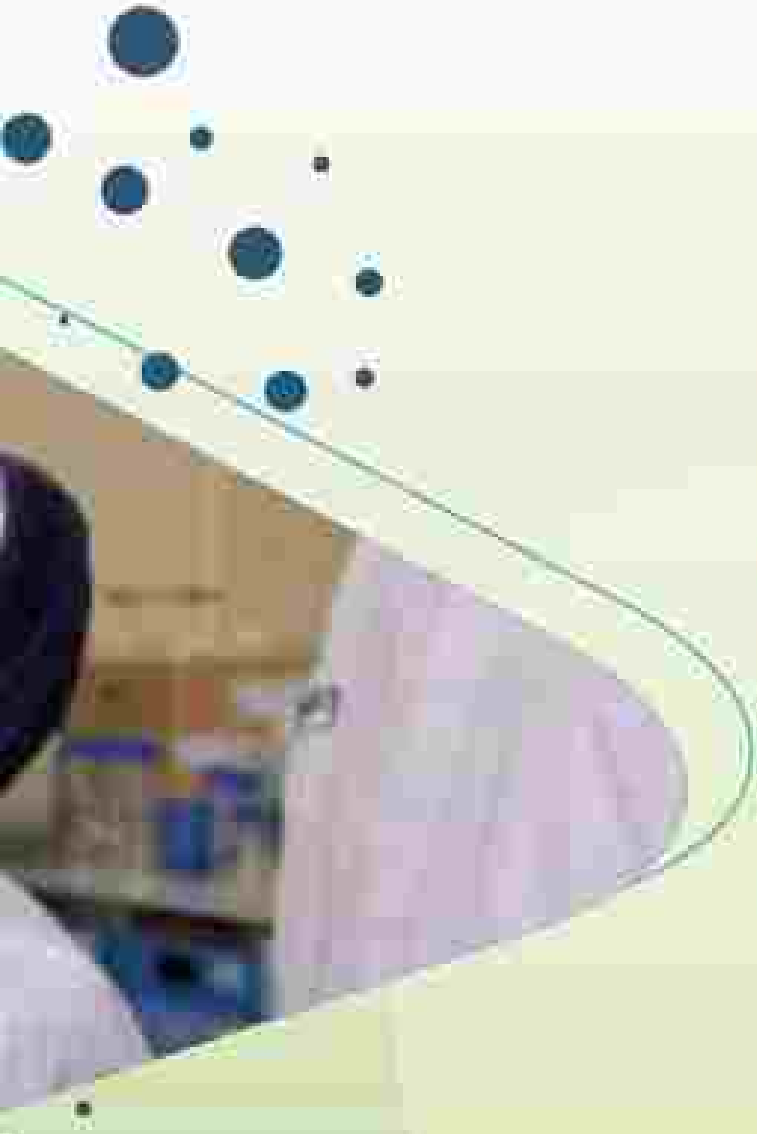
Indicator 4.a.1
The school buildings constructed under this program are equipped with classroom facilities, toilets, and playground areas.

Asesmen Kriteria Sosial untuk Pemasok Baru
Social Criteria Assessment for New Suppliers

Pada tahun 2024, Perseroan belum melakukan penilaian kepatuhan pengelolaan sosial terhadap pemasok/mitra kerja baru dalam rantai pasok. Namun demikian, Perseroan memastikan bahwa seluruh mitra kerja menjalankan usahanya dengan memperhatikan aspek sosial secara bertanggung jawab. [redacted]

In 2024, the Company had not yet conducted social compliance assessments for new suppliers or business partners within its supply chain. However, the Company ensures that all partners conduct their business by taking into account social aspects in a responsible manner. [redacted]





03

Bersama Membangun Tata Kelola Keberlanjutan

Together Building Sustainability Governance

PT Lautan Luas Tbk terus meningkatkan tata kelola keberlanjutan guna mendukung penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG), sehingga semakin membangun kepercayaan dari pemangku kepentingan serta menunjang operasi dan bisnis yang berkelanjutan.

PT Lautan Luas Tbk continues to improve its sustainability governance to support good corporate governance (GCG) implementation, which will further foster stakeholder trust and support sustainable operations and business.

Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan 2-9

Organization in Charge of Sustainability Implementation

Perseroan telah memiliki organisasi yang mengelola tata kelola keberlanjutan dan bertanggung jawab atas penerapan keberlanjutan, yakni Sustainability Council Board (SCB).

The Company has established a Sustainability Council Board (SCB), an organization that manages sustainability governance and is responsible for sustainability implementation.

Komposisi dan Struktur Tata Kelola Keberlanjutan 2-9, 2-10

Sustainability Governance Composition and Structure

SCB merupakan badan tertinggi tata kelola keberlanjutan di Perseroan. Dalam menjalankan tugas, tanggung jawab dan kewenangannya, SCB dibantu Direktur Keuangan yang membawahi Investor Relations, Corporate Communications & Sustainability, serta Environment. Penjelasan mengenai biodata pada struktur tata kelola keberlanjutan lebih lanjut dapat dilihat pada Laporan Tahunan.

The SCB is the highest body of sustainability governance in the Company. In performing its duties, responsibilities, and authorities, the SCB is assisted by the Finance Director who oversees Investor Relations, Corporate Communications & Sustainability, and Environment. Further details on the biodata of the sustainability governance structure are available in the Annual Report.

Struktur Organisasi Tata Kelola Keberlanjutan PT Lautan Luas Tbk
Organizational Structure of the Sustainability Governance of the Company





Peran SCB Mengawasi Pengelolaan Dampak

SCB's Oversight Role on Impact Management

SCB bertanggung jawab atas penerapan keberlanjutan di Perseroan maupun entitas anak, dan pengelolaan dampak terhadap lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). Penerapan keberlanjutan dan pengelolaan dampak terhadap LST dijalankan dengan mengedepankan kepatuhan yang dilandasi etika, integritas, dan transparansi dalam berbisnis. Evaluasi dilakukan melalui mekanisme pelaporan berkala dari masing-masing fungsi di Perseroan dan entitas anak.

SCB is responsible for implementing sustainability in the Company and its subsidiaries, and managing environmental, social, and governance (ESG) impacts. The Company implements sustainability and ESG impact management by prioritizing compliance based on ethics, integrity, and transparency in business operations. Evaluation is carried out through a periodic reporting mechanism from each function in the Company and its subsidiaries.

Pendelegasian Tanggung Jawab Pengelolaan Dampak

Delegation of Impact Management Responsibilities

SCB dapat mendelegasikan kewenangan dalam penerapan keberlanjutan kepada fungsi-fungsi terkait di Perseroan maupun entitas anak, termasuk membangun komunikasi dengan pemangku kepentingan. Dalam hal penyusunan Laporan Keberlanjutan, SCB mendelegasikan kewenangan kepada Investor Relations, Corporate Communication & Sustainability Manager, beserta Environment Manager dengan pengawasan Direktur Keuangan.

SCB may delegate its authority in sustainability implementation to relevant functions within the Company and its subsidiaries, including communication with stakeholders. In preparing the Sustainability Report, SCB delegates the authority to the Investor Relations, Corporate Communication & Sustainability Manager, and Environment Manager under the supervision of the Finance Director.

Komunikasi Hal-hal Kritis dan Pelaporan Pelanggaran 2-16

Communicating Critical Matters and Whistleblowing

SCB memiliki mekanisme untuk mengomunikasikan hal-hal kritis terkait pengelolaan LST dengan berbagai fungsi di Perseroan, entitas anak, dan pemangku kepentingan, di antaranya:

1. Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS)

   WBS menjadi sarana komunikasi bagi pihak internal maupun pemangku kepentingan untuk melaporkan tindakan pelanggaran yang dilakukan pihak internal Perseroan. Kami menjamin kerahasiaan dan keamanan pelapor. Sesuai SOP, seluruh laporan ditindaklanjuti manajemen serta disampaikan kepada Direksi sebagai pemilik kewenangan untuk menjatuhkan sanksi bagi laporan yang terbukti. Selama tahun 2024, tidak ada pelaporan yang disampaikan melalui WBS.

   Sarana Pelaporan Pelanggaran melalui WBS:

   - Telepon: + 62 21 8064 0777; + 62 21 8064 0020
   - Surat: whistleblowingreport@lautan-luas.com
   - Situs Web: https://www.lautan-luas.com/id/whistle-blowing/

2. Kami membangun komunikasi dengan masyarakat di wilayah operasi Perseroan dan memberikan akses kepada mereka untuk menyampaikan keluhan/pengaduan terkait pengelolaan dampak sosial. Setiap keluhan/pengaduan yang diterima akan ditindaklanjuti oleh Dinas General Affair. Selama tahun 2024, Perseroan menerima tidak menerima keluhan/laporan. 2-16

SCB has mechanisms in place to communicate critical matters concerning ESG management with various functions in the Company, its subsidiaries, and stakeholders, such as:

1. Whistleblowing System (WBS)

   The WBS is a means of communication for internal parties and stakeholders to report violations committed by internal parties of the Company. We guarantee the confidentiality and security of the whistleblower. As per the SOP, the management follows up on all reports and submits them to the Board of Directors as the authority to impose sanctions for proven reports. During 2024, there were no reports submitted through the WBS.

   Channels for WBS Violation Reporting:

   - Phone: + 62 21 8064 0777; + 62 21 8064 0020
   - Email: whistleblowingreport@lautan-luas.com
   - Website: https://www.lautan-luas.com/id/whistle-blowing/

2. We maintain communication with communities in the Company's operational areas and provide them with access to submit complaints/grievances concerning social impact management. The General Affairs Division will follow up on every complaint/grievance received. During 2024, the Company received no complaints/reports. 2-16

Evaluasi Kinerja Tata Kelola Keberlanjutan 2-18

Evaluation of Sustainability Governance Performance

Evaluasi kinerja tata kelola keberlanjutan dilakukan secara berkala melalui pelaporan dari setiap fungsi di Perseroan dan entitas anak kepada SCB. Perseroan juga melakukan asesmen penerapan GCG yang dilaksanakan setiap dua tahun sekali dengan menggunakan ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) yang hasilnya disampaikan kepada pemegang saham dalam RUPS sebagai bagian dari Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan. Untuk tahun 2024, asesmen GCG dilaksanakan oleh Perseroan secara mandiri.

Evaluation of sustainability governance performance is conducted periodically through reporting from each function in the Company and its subsidiaries to the SCB. The Company also assesses the GCG implementation every two years, using the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS), the results of which are submitted to the shareholders at the GMS as part of the Company's Annual Report and Sustainability Report. For the year 2024, the GCG assessment was conducted independently by the Company.

Pencegahan Konflik Kepentingan dan Antikorupsi

Conflict of Interest Prevention and Anticorruption

Penerapan GCG Perseroan didukung berbagai ketentuan yang mengatur fungsi, tugas, tanggung jawab, dan kewenangan organ tata kelola, termasuk untuk mencegah benturan kepentingan yang dapat merugikan Perseroan. Ketentuan-ketentuan tersebut, termasuk Kode Etik dapat diakses melalui situs Perseroan, pada tautan https://www.lautan-luas.com/id/ tentang GCG. Upaya mencegah benturan kepentingan juga dilakukan melalui Komite Audit dan mekanisme pelaporan pelanggaran benturan kepentingan yang terintegrasi dengan WBS Perseroan (whistleblowingreport@lautan-luas.com). Selama tahun 2024, tidak ada laporan maupun hal-hal yang dapat dikategorikan sebagai benturan kepentingan.

The Company's GCG implementation is supported by various provisions concerning the functions, duties, responsibilities, and authorities of the governance organs, including prevention of conflicts of interest that may damage the Company. The provisions, including the Code of Conduct can be accessed on the Company's website at https://www.lautan-luas.com/id/ on GCG. Efforts to prevent conflicts of interest are also carried out through the Audit Committee and the conflict of interest violation reporting mechanism integrated with the Company's WBS (whistleblowingreport@lautan-luas.com). In 2024, there were no reports or cases that could be categorized as conflicts of interest.

Komitmen Kebijakan

Policy Commitment

Perseroan memiliki Kode Etik yang disahkan oleh Presiden Direktur dan berlaku untuk seluruh Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Lautan Luas Group. Kode Etik Perseroan dinamakan Nilai-Nilai Dasar PT Lautan Luas Tbk., dan disusun didasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, bertanggung jawab, mandiri, adil, serta kesamaan hak. Prinsip-prinsip tersebut juga melekat pada berbagai ketentuan internal lain untuk mendukung bisnis yang beretika dan berintegritas.

The Company established a Code of Conduct, which has been approved by the President Director and applies to the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees of the Lautan Luas Group. The Company formulated the Code of Conduct, referred to as the PT Lautan Luas Tbk Core Values, based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, fairness, and equal rights. These principles are also embedded in various other internal provisions to support ethical business and integrity.

Perseroan memiliki mekanisme untuk meningkatkan kepatuhan terhadap Kode Etik, di antaranya dengan sosialisasi kepada Dewan Komisaris, direksi, serta karyawan pada semua tingkatan. Sosialisasi juga dilakukan kepada pemangku kepentingan dan pihak-pihak yang memiliki interaksi dengan Perseroan, guna memastikan terjalannya bisnis yang beretika dan berintegritas. Pelanggar Kode Etik akan mendapatkan sanksi mulai dari surat peringatan hingga pemutusan hubungan kerja. Selama tahun 2024, tidak ada laporan terkait pelanggaran Kode Etik.

The Company has a mechanism to improve compliance with the Code of Conduct by disseminating information to the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees at all levels. The Company also carries out the dissemination to external stakeholders and partners to ensure ethical business and integrity are maintained. Violations of the Code of Conduct will receive sanctions ranging from warning letters to termination of employment. In 2024, there were no reports on violations of the Code of Conduct.

Dukungan pada Antikorupsi

Support for Anticorruption

Perseroan belum melakukan asesmen untuk memetakan proses bisnis yang dinilai rawan tindak korupsi. Namun, kami konsisten memastikan lingkungan Perseroan terbebas dari praktik korupsi, dengan menerapkan Kebijakan Anti-Korupsi yang ditetapkan berdasarkan Surat Keterangan Direksi Nomor K.DIR.0131.00, sebagai panduan pencegahan tindakan korupsi termasuk dan tidak terbatas pada suap, jasa (kickback), gratifikasi, fraud/kecurangan, yaitu setiap tindakan untuk memperkaya diri sendiri atau pihak lain yang berakibat merugikan Perseroan.

The Company has not conducted an assessment to map business processes that are considered prone to corruption. However, we consistently ensure that the Company's environment is free from corrupt practices by implementing the Anti-Corruption Policy established based on the Board of Directors' Letter Number K.DIR.0131.00, as a guideline for the prevention of acts of corruption including and not limited to kickbacks, gratification, fraud or any act to gain personal or other party benefits that are damaging to the Company.

Kebijakan Anti-korupsi berlaku mengikat tanpa terkecuali untuk seluruh karyawan maupun pemangku kepentingan lain. Selama tahun 2024, Perseroan melaksanakan sosialisasi Kebijakan Anti-korupsi kepada seluruh karyawan melalui kampanye internal yang disampaikan melalui surel masing-masing individu. Langkah ini dilakukan sebagai upaya untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran seluruh insan Perseroan terhadap prinsip integritas dan pencegahan praktik korupsi di lingkungan kerja.

The Anti-Corruption Policy is binding without exception for all employees and other stakeholders. Throughout 2024, the Company conducted an Anti-Corruption Policy awareness campaign by disseminating information directly to each employee via email. This initiative aimed to enhance understanding and awareness among all personnel regarding the importance of integrity and the prevention of corrupt practices within the workplace.

Kami juga menyediakan mekanisme untuk pelaporan tindakan/perbuatan korupsi melalui WBS Perseroan. Selama tahun 2024, tidak ada laporan yang dikonfirmasi dan terbukti sebagai tindakan/perbuatan korupsi, sehingga Perseroan tidak melakukan aksi tertentu sebagai tindak lanjut.

We also provide a mechanism for reporting any acts of corruption through the Company's WBS. In 2024, no reports were confirmed and proven to be cases/acts of corruption, and accordingly, the Company did not take any follow-up actions.

Aksi Legal untuk Persaingan Usaha Sehat

Legal Action for Fair Competition

Kami menerapkan persaingan usaha sehat untuk memenangkan pasar. Perseroan menghindari segala bentuk perilaku anti-kompetitif, di antaranya pembentukan trust dan monopoli. Selama tahun 2024, Perseroan tidak pernah mendapatkan hukuman dan/atau sanksi hukum dari Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU) maupun pihak berwenang lain terkait dugaan persaingan usaha tidak sehat.

We implement fair business competition principle to win the market. The Company avoids all forms of anti-competitive behaviors, including the formation of trusts and monopolies. In 2024, the Company never received penalties and/or legal sanctions from the Business Competition Supervisory Commission (KPPU) or other authorities for alleged unfair business competition.

Kontribusi Politik
Political Contributions

Perseroan memiliki kebijakan tidak memberikan kontribusi politik dalam bentuk apapun kepada partai politik, kegiatan politik, maupun individu politisi. Sesuai ketentuan internal, setiap karyawan yang mencalonkan diri sebagai eksekutif maupun anggota legislatif wajib mengundurkan diri. Namun demikian, Perseroan memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan untuk menjalankan hak politik mereka dalam pelaksanaan pemilihan umum (pemilu) dan pemilihan kepala daerah (pilkada).

The Company has a policy of refraining from making any form of contributions to political parties, political activities, or politicians. Our internal regulations require any employee who runs for executive or legislative positions to resign. However, the Company provides an opportunity for all employees to exercise their political rights in the general elections and regional head elections.

Dukungan pada TPB/SDGs
Support for SDGs



Remunerasi Pejabat Tata Kelola Keberlanjutan

Remuneration of Sustainability Governance Officers

Remunerasi pejabat tata kelola Perseroan, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris, diatur dalam Peraturan Perseroan. Pengungkapan informasi remunerasi, meliputi kebijakan remunerasi, proses untuk menentukan remunerasi, dan rasio kompensasi tahunan untuk Direksi dan Dewan Komisaris selama tahun 2024 disampaikan dalam Laporan Tahunan 2024 PT Lautan Luas Tbk.

The remuneration of the Company's governance officers, including the Board of Directors and Board of Commissioners, is stipulated in the Company's Regulations. Disclosure of remuneration information comprising the remuneration policy, the remuneration determination process, and the annual compensation ratio for the Board of Directors and Board of Commissioners in 2024 is presented in the 2024 Annual Report of PT Lautan Luas Tbk.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

Sustainability Competency Development

Sebagai bagian dari komitmen dalam memperkuat tata kelola keberlanjutan, Perseroan secara berkesinambungan melaksanakan berbagai inisiatif peningkatan kapasitas bagi pemangku kepentingan internal. Pada tahun 2024, Perseroan menyelenggarakan program pelatihan keberlanjutan yang diikuti oleh seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris (100%). Pelatihan ini dilaksanakan secara hybrid untuk memastikan fleksibilitas partisipasi, serta dirancang untuk memperdalam pemahaman mengenai prinsip, isu material, dan praktik terbaik dalam keberlanjutan. Kegiatan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk menanamkan nilai-nilai keberlanjutan pada tingkat kepemimpinan tertinggi.

As part of its commitment to strengthening sustainability governance, the Company continuously implements capacity-building initiatives for internal stakeholders. In 2024, the Company conducted a sustainability training program attended by 100% of the Board of Directors and Board of Commissioners. The training was held in a hybrid format to provide flexibility and was designed to deepen participants' understanding of sustainability principles, material issues, and best practices. This initiative reflects the Company's dedication to embedding sustainability values at the highest level of leadership.

Penilaian Risiko Penerapan Keberlanjutan

Risk Assessment of Sustainability Implementation

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan menghadapi berbagai ketidakpastian yang berpotensi menjadi risiko, baik dari sisi eksternal maupun internal, yang dapat menghalangi pencapaian tujuan Perseroan. Pengelolaan risiko dilaksanakan oleh Divisi Manajemen Risiko, dan sejak tahun 2018 Perseroan telah mengimplementasikan kerangka kerja manajemen risiko dari *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) – *Enterprise Risk Management* untuk memfasilitasi penghajian risiko operasional. Pada tahun 2024, secara bertahap, Perseroan juga menerapkan Enterprise Risk Management (ERM) untuk mengidentifikasi risiko utama (*key risk*), baik di tingkat korporasi, entitas anak, maupun tingkat cabang.

In carrying out its operations, the Company has to deal with various uncertainties that potentially become risks, both external and internal, that may hinder the Company's goals achievement. Our risk management is carried out by the Risk Management Division, and since 2018 the Company has adopted the risk management framework of the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) – Enterprise Risk Management to facilitate the assessment of operational risks. In 2024, the Company also gradually implemented Enterprise Risk Management (ERM) to identify key risks at the corporate, subsidiary, and branch levels.

Berdasarkan kerangka kerja ERM, Perseroan menetapkan enam risiko utama. Atas risiko-risiko tersebut, Perseroan menentukan tindakan mitigasi yang pelaksanaannya melibatkan semua divisi dan personil yang terkait. Pengungkapan lengkap risiko-risiko dimaksud disampaikan dalam Laporan Tahunan 2024 PT Lautan Luas Tbk. Laporan ini hanya mengungkapkan informasi relevansi risiko utama pada risiko penerapan kinerja keberlanjutan dan mitigasinya.

Based on the ERM framework, the Company determined six main risks. The Company determines mitigation measures for these risks, which involve all relevant divisions and personnel. Full disclosure of these risks is presented in the 2024 Annual Report of PT Lautan Luas Tbk. This Report only discloses information on the relevance of key risks to the risk of sustainability performance and its mitigation.

Risiko Lingkungan
Environmental Risks

Risiko terkait Kinerja Keberlanjutan:

- Dalam proses produksi terdapat potensi risiko pencemaran udara, air, dan tanah.
- Dalam hal penyimpanan bahan kimia berpotensi terhadap risiko terjadinya tumpahan/ceceran bahan kimia.
- Pada segmen usaha distribusi, manufaktur, dan logistik yang mayoritas masih menggunakan sumber energi tidak terbarukan berpotensi akan menimbulkan emisi GRK yang berdampak pada perubahan iklim.

Mitigasi dan Pengelolaan:

- Menerapkan sistem pengelolaan lingkungan sesuai ISO 14001, yang mencakup pengelolaan energi, emisi, limbah, air, dan air limbah.
- Bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk mengelola limbah B3 dan non-B3.
- Perseroan memiliki sistem tanggap darurat bahan kimia yang berlaku pada seluruh rantai pasok, apabila terjadi tumpahan/ceceran bahan kimia ke lingkungan untuk mencegah pencemaran lingkungan.
- Perseroan berkomitmen membangun kesadaran setiap unit usaha manufaktur untuk menerapkan *Resource Efficiency and Clean Production* (RECP), dengan menjalankan ekonomi sirkular melalui pengelolaan limbah yang tepat.
- Mengkaji potensi penggunaan energi terbarukan.
- Pada segmen distribusi serta pendukung dan jasa, Perseroan melakukan evaluasi kinerja dan pemenuhan kepatuhan para transporter terhadap aspek LST.

Risks related to Sustainability Performance:

- The production process has the potential risk of air, water, and soil pollution.
- Chemical storage has the potential risk of chemical spills/leaks.
- The distribution, manufacturing, and logistics business segments, which mostly still use non-renewable energy sources, have the potential to cause GHG emissions that have an impact on climate change.

Mitigation and Management:

- Implementing an environmental management system based on ISO 14001, comprising energy, emissions, waste, water, and wastewater management.
- Collaborating with third parties licensed by the Ministry of Environment and Forestry to manage hazardous and non-hazardous waste.
- The Company has a chemical emergency response system applicable across the supply chain, in case of spills/leakage into the environment to prevent environmental pollution.
- The Company is committed to raising awareness across all manufacturing units to implement Resource Efficiency and Clean Production (RECP), by practicing circular economy through appropriate waste management.
- Reviewing the potential use of renewable energy.
- The Company evaluates the transporters' performance and compliance with the EES aspects in the distribution and support and service segment.

Risiko Sosial
Social Risks

Risiko terkait Kinerja Keberlanjutan:

- Perseroan memiliki tanggung jawab untuk memenuhi hak pekerja sesuai peraturan ketenagakerjaan, serta memperhatikan & memastikan keselamatan dan kesehatan di lingkungan kerja. Dalam pelaksanaannya, terdapat potensi risiko pelanggaran terhadap pemenuhan kesejahteraan pekerja.
- Lautan Luas juga memiliki tanggung jawab terkait pembangunan kesejahteraan masyarakat di lingkungan tempat Perseroan beroperasi. Terdapat risiko operasional yang dapat menggangu kehidupan bermasyarakat.
- Beberapa produk Perseroan merupakan produk konsumsi sehingga harus terjamin kesehatan dan keamanannya saat dikonsumsi konsumen.

Mitigasi dan Pengelolaan:

- Perseroan memastikan seluruh aspek terkait hubungan industrial dengan pekerja telah dijalankan sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Cipta Kerja, dan peraturan perundang-undangan lain.
- Perseroan dan entitas anak sudah menerapkan pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang sudah tersertifikasi ISO 45001, untuk mendukung lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman bagi pekerja.
- Perseroan berkomitmen memberikan kontribusi nyata dalam membangun masyarakat yang lebih baik dan sejahtera, melalui kegiatan tanggung jawab sosial yang berkelanjutan berdasarkan empat pilar, yaitu Pemberdayaan Masyarakat, Pendidikan, Pengembangan Mata Pencaharian, dan Kegiatan Sosial Lainnya dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan melalui program yang telah direncanakan dan dianggarkan secara khusus.
- Perseroan dan entitas anak menerapkan sistem manajemen mutu tersertifikasi ISO 9001 dan SNI untuk menjamin kualitas setiap produk yang dihasilkan. Untuk produk-produk yang dikonsumsi, entitas anak juga menyertakan sertifikasi Halal.

Risks related to Sustainability Performance:

- The Company has the responsibility to fulfill employees' rights in compliance with employment regulations, as well as to pay attention to and ensure safety and health in the work environment. In its implementation, there is a potential risk of violation of the fulfillment of employees' welfare.
- Lautan Luas also has responsibilities to improve community welfare in the environment where the Company operates. Operational risks may arise and disrupt the community life.
- Some of the Company's products are consumer products that must have health and safety assurance for consumers to consume.

Mitigation and Management:

- The Company ensures all aspects related to industrial relations with employees have been implemented in accordance with the Manpower Law and Job Creation Law, as well as other laws and regulations.
- The Company and its subsidiaries have implemented ISO 45001-certified occupational safety and health management to support a safe, healthy, and comfortable work environment for employees.
- The Company is committed to making a real contribution to building better and prosperous communities through sustainable social responsibility activities based on four pillars, namely Community Empowerment, Education, Livelihood Development, and Other Social Activities involving all stakeholders through specifically prepared and budgeted programs.
- The Company and subsidiaries implement ISO 9001 and SNI-certified quality management systems to ensure the quality of each product. For consumer goods, the subsidiaries also include Halal certification.

Risiko Tata Kelola
Governance Risks

Risiko terkait Kinerja Keberlanjutan:

- Perseroan dalam menjalankan usaha untuk memberikan nilai tambah dan return kepada para pemangku kepentingan, tidak terlepas dari risiko pelanggaran yang termasuk korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), baik oleh pihak-pihak internal maupun eksternal.
- Perubahan iklim usaha dan pasar yang cepat, serta transformasi teknologi yang berkembang pesat, menimbulkan potensi risiko kesiapan Perseroan dalam pengelolaan otomatisasi maupun digitalisasi dan perlindungan data dari kebocoran, serta memastikan kegiatan usaha yang dikelola berkesinambungan.
- Pemerintah yang terus menyesuaikan peraturan dan kebijakan dalam menyikapi perkembangan usaha, memberikan risiko terhadap Perseroan dalam menjalankan strategi usaha.

Mitigasi dan Pengelolaan:

- Perseroan menjunjung tinggi praktik-praktik usaha yang transparan dan berintegritas, dengan menerapkan kebijakan anti-KKN, yang terus disosialisasikan kepada semua pemangku kepentingan. Perseroan juga memiliki WBS yang sudah disosialisasikan dan dipublikasikan di halaman web Perseroan.
- Perseroan menjalankan program otomasi dan digitalisasi di semua lini usaha untuk meningkatkan kegiatan maupun proses operasional serta pelayanan kepada pelanggan, dan peningkatan infrastruktur teknologi untuk mendukung perlindungan data. Tim Informasi dan Teknologi (IT) Perseroan telah melakukan pengkajian terhadap sistem keamanan terhadap semua data dan membangun cetak biru pengembangan aplikasi maupun sistem yang bisa menunjang kegiatan usaha.
- Perseroan membentuk tim khusus untuk mengambil tindakan yang cepat dan tepat untuk memastikan semua kegiatan operasional dan pelayanan terhadap pelanggan, guna menghadapi situasi yang tidak pasti dan stabil, baik ekonomi maupun politik.

Risks related to the Sustainability Performance:

- In conducting its business to provide added-value and returns to stakeholders, the Company is prone to the risk of violations of corruption, collusion and nepotism, both internally and externally.
- Rapid changes in business and market dynamics, as well as in technological transformation, pose potential risks to the Company's readiness in managing automation and digitalization, protecting data from leaks, and ensuring business continuity management.
- The government's continuous adjustments to regulations and policies in response to business developments pose risks to the Company in executing business strategies.

Mitigation and Management:

- The Company upholds transparency and integrity in its business practices by implementing anti-corruption, collusion, and nepotism policies which are continuously disseminated to all stakeholders. The Company also has disseminated and published WBS on the Company's website.
- The Company conducts automation and digitalization programs across all business lines to enhance activities and operational processes, improve service to customers, and upgrade technological infrastructure to support data protection. The Company's Information Technology (IT) Team has reviewed the security system for all data and has created a blueprint for developing applications and systems to support business activities.
- The Company forms a dedicated team to take fast and appropriate actions to ensure all operational activities and customer services are maintained, to address uncertain and unstable economic and political situations.

- Terkait dengan perubahan iklim usaha dan pasar, maka setiap pimpinan unit usaha dan departemen telah melakukan studi dan menetapkan sasaran jangka pendek dan panjang, serta strategi usaha terkini sesuai tren pasar maupun perubahan perilaku pelanggan. Perseroan secara aktif juga menjadi anggota dari beberapa asosiasi agar bisa menerapkan peraturan dan regulasi terkini yang diberlakukan pemerintah.

- Regarding changes in business and market climates, each unit leader and department has conducted studies and set short-term and long-term targets, as well as current business strategies in line with market trends and changes in customer behavior. The Company is also actively participating as a member of several associations to implement the latest provisions and regulations issued by the government.

TInjauan atas Penerapan Manajemen Risiko

Review of Risk Management Implementation

Audit Internal secara berkala melakukan audit berbasis risiko guna melihat pelaksanaan dan mitigasi yang ditetapkan dalam penilaian risiko. Divisi Manajemen Risiko secara berkala melaporkan kepada Komite Audit dan Dewan Komisaris serta memberikan saran untuk perbaikan dengan mengikuti perkembangan usaha dan praktik pasar yang berlangsung.

Internal Audit periodically conducts risk-based audits to examine the execution of the mitigations set out in the risk assessment. The Risk Management Division periodically reports to the Audit Committee and Board of Commissioners and offers suggestions for improvement by observing business developments and market practices.



Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders

Perseroan melibatkan para pemangku kepentingan sebagai bagian dari penerapan strategi keberlanjutan. Melalui komunikasi dan kolaborasi yang terjalin, kami membangun kepercayaan serta hubungan saling menguntungkan dan bermanfaat untuk meningkatkan inisiatif/inisiatif keberlanjutan Perseroan, sesuai kebutuhan maupun ekspektasi mereka.

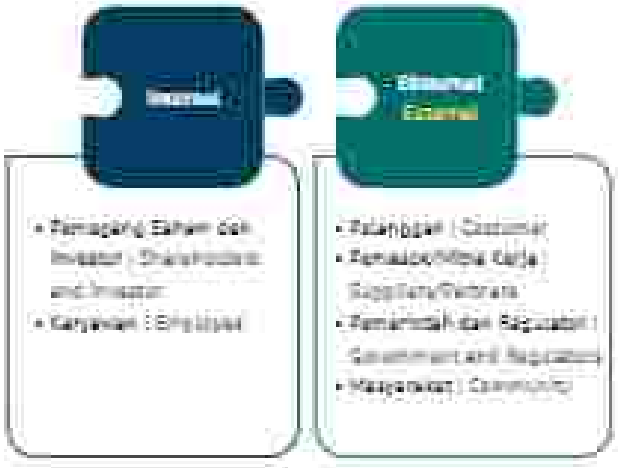
The Company's engagement with stakeholders is part of its sustainability strategy implementation. We build trust and mutually beneficial relationships through communication and collaboration to further improve the Company's sustainability initiatives according to their needs and expectations.

Pendekatan dan Pelibatan dengan Pemangku Kepentingan
Approach and Engagement with Stakeholders

Kami mengidentifikasi pemangku kepentingan sebagai individu atau kelompok, yang memiliki kepentingan dan pengaruh signifikan terhadap Perseroan dalam penerapan keberlanjutan. Penetapan pemangku kepentingan dilakukan berdasarkan relasi yang terjalin dan interaksi saling mempengaruhi. Penetapan pemangku kepentingan telah disetujui oleh Direksi. Pelibatan pemangku kepentingan dilakukan dengan membangun komunikasi berkesinambungan, melalui pendekatan inklusif dengan menyelaraskan kebutuhan dan kepentingan yang bersifat material dari masing-masing pemangku kepentingan.

We identify stakeholders as individuals or groups, who have a significant interest and influence on the Company in implementing sustainability. The stakeholders are identified based on the existing relationships and interplay. The determination of stakeholders has been approved by the Board of Directors. Stakeholder engagement is conducted by building continuous communication through an inclusive approach by aligning the material needs and interests of each stakeholder.

Daftar Pemangku Kepentingan
List of Stakeholders



Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Utama Main Topic
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investor	Kinerja Perseroan, kepatuhan, dan penerapan GCG The Company's performance, compliance, and implementation of GCG
Metode Pelaksanaan, Waktu Pelaksanaan, dan Frekuensi Pelibatan **Approach Method, Company Response, and Frequency of Engagements**	
Pelaporan kinerja secara berkala, untuk periode pelaporan triwulan, semesteran dan tahunan Periodic performance reporting for quarterly, half-yearly, and annual reporting periods	
Pelaksanaan Rapat umum Pemegang Saham (RUPS) • RUPS Tahunan diselenggarakan satu kali untuk setiap tahun • RUPS Luar Biasa diselenggarakan sesuai kebutuhan.	Implementation of the General meeting of Shareholders (GMS) • Annual GMS is held once a year • Extraordinary GMS is held as needed
Asesmen GCG dilakukan satu kali setiap tahun oleh pihak Indepen dan atau mandiri berdasar ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) GCG assessment is conducted once a year by an independent party based on the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)	

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Utama Main Topic
Karyawan Employee	Kesejahteraan serta hak normatif, termasuk kesalamatan dan kesehatan kerja (K3) Welfare and normative rights, including occupational safety and health (OHS)
Metode Pelaksanaan, Waktu Pelaksanaan, dan Frekuensi Pelibatan **Approach Method, Company Response, and Frequency of Engagements**	
Pemenuhan hak-hak normatif sesuai regulasi dan penerapan standar kerja K3 maupun nasional dilaksanakan sepanjang tahun sesuai kebutuhan Perseroan, dengan inspeksi dan asesmen berkala sesuai masa berlaku standarisasi. The fulfilment of normative rights in compliance with regulations and the implementation of OSH and national standards throughout the year according to the Company's needs, with periodic reviews and assessments based on the validity period of the standardization.	

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Utama Main Topic
Pelanggan Customer	Jaminan mutu, kesehatan dan keamanan produk serta layanan yang baik. Quality assurance, product health and safety, and good service.
Metode Pelaksanaan, Waktu Pelaksanaan, dan Frekuensi Pelibatan **Approach Method, Company Response, and Frequency of Engagements**	
Penerapan manajemen mutu sertifikasi, dan asesmen keamanan produk yang dilaksanakan sepanjang tahun sesuai kebutuhan. Implementation of quality management certification, and product safety assessments conducted as needed throughout the year.	
Layanan Pelanggan (Customer Service Representatives/CSR) untuk penanganan keluhan pelanggan, kunjungan pelanggan, dan survei kepuasan pelanggan. Dilaksanakan sepanjang tahun sesuai kebutuhan. Customer Service Representatives (CSR) for customer complaint handling, customer visits, and customer satisfaction surveys, implemented as needed throughout the year.	

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Utama Main Topic
Pemasok/mitra kerja Supplier/Partners	Rantai kerja berkelanjutan Continuous employment contracts

Metode Pendekatan, Respon Perusahaan dan Frekuensi Aktivitas
Approach Method, Company Response, and Frequency of Implementation

Transparansi seleksi pemasok/mitra kerja, tender dan evaluasi pekerjaan pemasok/mitra kerja. Dilaksanakan sepanjang tahun, sesuai kebutuhan.
Transparency of supplier/partner selection, tenders, and supplier/partner work evaluation. Implemented as needed throughout the year.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Utama Main Topic
Pemerintah dan Regulator Government and Regulations	Kepatuhan Compliance

Metode Pendekatan, Respon Perusahaan dan Frekuensi Aktivitas
Approach Method, Company Response, and Frequency of Implementation

Penyesuaian terhadap regulasi baru yang diterapkan pemerintah/regulator. Dilaksanakan sepanjang tahun sesuai kebutuhan.
Adjustments to new regulations issued by the government/regulators are carried out as needed throughout the year.

Pemenuhan kewajiban termasuk pembayaran pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Dilaksanakan sepanjang tahun sesuai kebutuhan.
Fulfillment of obligations, including payment of taxes and non-tax state revenues (PNBP), carried out as needed throughout the year.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Utama Main Topic
Masyarakat Community	Peningkatan kesejahteraan Improved well-being

Metode Pendekatan, Respon Perusahaan dan Frekuensi Aktivitas
Approach Method, Company Response, and Frequency of Implementation

Penyaluran lapangan kerja untuk tenaga kerja lokal. Dilaksanakan sepanjang tahun sesuai kebutuhan.
Open recruitment for the local workforce, carried out as needed throughout the year.

- Pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL) dengan fokus pilar pemberdayaan masyarakat dan kesehatan, pilar pendidikan, pilar mata pencaharian, serta pilar kegiatan sosial lainnya.
- Seluruh program dilaksanakan sepanjang tahun sesuai kebutuhan.

- Fulfillment of corporate social responsibility (CSR) with a focus on community empowerment and health, education, livelihood, and other social activity pillars.
- All programs are implemented as needed throughout the year.

Permasalahan terhadap Penerapan Keberlanjutan

Sustainability Implementation Challenges

Selama tahun 2024, terdapat beberapa permasalahan dihadapi Perseroan dalam menerapkan keberlanjutan, di antaranya:

- Perseroan memiliki tiga lini bisnis, yakni manufaktur, distribusi, dan pendukung & jasa. Kondisi ini membuat penerapan keberlanjutan harus disesuaikan dengan proses bisnis masing-masing lini bisnis. Kami terus melakukan upaya integrasi agar penerapan keberlanjutan di Perseroan menjadi lebih baik;
- Tingkat pemahaman keberlanjutan di antara pejabat Perseroan dan karyawan masih belum sama, sehingga menciptakan *gap* yang dapat menghambat perencanaan, penerapan, dan evaluasi praktik-praktik keberlanjutan. Perseroan mendorong pejabat Perseroan dan karyawan untuk meningkatkan pemahaman tentang keberlanjutan melalui pelatihan maupun mekanisme berbagi pengetahuan;
- Banyaknya regulasi yang saling tumpang tindih dan belum ada koordinasi antar kementerian dan lembaga terkait.

In 2024, the Company faced several challenges in implementing sustainability, including:

- The Company has three business lines: manufacturing, distribution, and support & services. Due to this condition, the implementation of sustainability must be adapted to the business processes of each business line. We continue to integrate sustainability implementation into the Company's business processes;
- The different levels of understanding of sustainability among corporate officers and employees have created a gap that can hinder sustainability planning, implementation, and evaluation. The Company encourages corporate officers and employees to improve their sustainability knowledge through training and knowledge sharing;
- Numerous overlapping regulations and the absence of coordination among relevant ministries and agencies.

Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Laporan Keberlanjutan PT Lautan Luas Tbk telah memberikan gambaran mengenai kinerja keberlanjutan dan tata kelola Perusahan. PT Lautan Luas Tbk menghargakan masukan dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian atas Laporan Keberlanjutan ini melalui surat atau formulir ini. PT Lautan Luas Tbk's Sustainability Report has provided an overview of the Company's sustainability and governance performance. PT Lautan Luas Tbk would like to receive your feedback on this Sustainability Report via email or this form.

PROFIL ANDA | YOUR PROFILE

Nama (bila berkenan) | Name (if preferred) :
Institusi/Perusahaan | Institute/Company :
Surat Elektronik | Email :
Tlp./Ponsel | Phone/Mobile :

GOLONGAN PEMANGKU KEPENTINGAN | STAKEHOLDER GROUP

- ○ Pemegang Saham / Shareholders
- ○ Pelanggan / Customers
- ○ Karyawan / Employees
- ○ Pemerintah / Government
- ○ Mitra Kerja Pemasok / Partners/a Suppliers
- ○ Masyarakat / Community
- ○ Lainnya _____ / Others _____

	Ya / Yes	Tidak / No
Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pendapat di bawah. / Please select the most suitable answer below.		
1. Laporan ini mudah dimengerti. / This Report is easy to understand.	[ ]	[ ]
2. Laporan ini mengungkapkan informasi positif dan negatif pada aspek keberlanjutan secara seimbang. / This Report discloses both positive and negative information on sustainability in a balanced manner.	[ ]	[ ]
3. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja keberlanjutan yang relevan bagi bidang usaha Perusahan. / This Report has described the sustainability performance that is relevant to the Company's line of business.	[ ]	[ ]

Mohon segar memberikan prioritas terhadap topik material berikut (Nilai 1=Kurang prioritas s.d. 5=Sangat Prioritas). / Please give top priority over the following material topics (Value 1=Less Priority to 5=Very Priority).

- Pengendalian Emisi / Emission Control [ ]
- Pengelolaan Energi / Energy Management [ ]
- Pengelolaan Limbah / Waste Management [ ]
- Pengelolaan Air dan Effluen / Water and Effluent Management [ ]
- Pengembangan Teknologi Ramah Lingkungan / Development of Eco-friendly Technology [ ]
- Kesalamatan dan Kesehatan Kerja (K3) / Occupational Health and Safety (OHS) [ ]
- Kualitas dan Keamanan Produk / Product Quality and Safety [ ]
- Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan / Customer Health and Safety [ ]
- Ketenagakerjaan / Employment [ ]
- Pemberdayaan Masyarakat / Community Empowerment [ ]
- Etika Bisnis / Business Ethics [ ]

Terima kasih atas partisipasi anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke: / Thank you for your participation. Please send this feedback form to:

Email / Email: investor.relations@lautanluas.com

Daftar Pengungkapan sesuai POJK No. 51 dan GRI 2021 [illegible]

List of Disclosures in Accordance with POJK No. 51 and GRI 2021

POJK No. 51

POJK 51	Pengungkapan Disclosure	Nomor Page
A.	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Elaboration on Sustainability Strategy	7
B	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Summary of Sustainability Aspect Performance	
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	14-15
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	16-17
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	18-19
C	Profil Perusahaan Company Profile	
C.1	Misi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Values of Sustainability	8-9
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	28
C.3	Skala Usaha Enterprise Scale	29-30, 32-33
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	30-31
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	34-35
C.6	Perubahan Emitan dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	21
D	Penjelasan Direksi The Board of Directors Explanation	
D.1	Penjelasan Direksi The Board of Directors Explanation	20-24
E	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for Implementing Sustainable Finance	112
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	112

POJK 51	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
E.3.	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance	115-116
E.4.	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	122-127
E.5.	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	127
F	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	
F.1.	Kegiatan Pembangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	58-62
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
F.2.	Perbandingan Target dan Kinerja Produk, Portofolio Target Pembiayaan atau Investasi Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of targets to performance of products, portfolio, financing targets or investments, revenue as well as profit and loss	74-77
F.3.	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio Target Pembiayaan atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Selaras dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target to Performance of Portfolio, Financing Target or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with the Implementation of Sustainable Finance	78
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	
	Aspek Umum General Aspect	
F.4.	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs (Rp'000)	60
	Aspek Material Material Aspect	
F.5.	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	51-52
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6.	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	56-58
F.7.	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	60
	Aspek Air Water Aspect	
F.8.	Penggunaan Air Water Usage	63-65

POJK 51	Pengungkapan Disclosure	Nomor Page
	Aspek Keanekaragaman Hayati Aspects of Biodiversity	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	73
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	73
	Aspek Emisi Emission Aspects	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Emissions Generated by Type	63-64
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	65
	Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	64-66
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	64-66
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika ada) Occurring Spills (if any)	67
	Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup Complaint Aspects Related to the Environment	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	49
	Kinerja Sosial Social Performance	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers	56
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	80-81
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	82
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	84
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	84-90
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capability Training and Development	91-92

POJK 51	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	Aspek Masyarakat Community Aspect	
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	99-101
F.24	Pengaduan Masyarakat Complaints by Community	101
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	103-108, 117
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	94
F.27	Produk/Jasa yang Telah Ditarik Kembali demi Keamanan bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Withdrawn for Safety for Customers	94-97
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	93
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Product Recalls	93
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	93
	Lain-lain Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	42
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	42
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	43
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures according to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	126-132

Standar GRI
GRI Standard

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT Lautan Luas Tbk telah melaporkan informasi yang disitir dalam Indeks Isi GRI ini untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2024 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT Lautan Luas Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1 – December 31, 2024 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosure 2021		
2-1	Detail Organisasi Organizational details	11-12
2-2	Entitas yang tercakup dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	42
2-3	Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	42
2-4	Pernyataan ulang informasi Restatements of information	42
2-5	Pendampingan eksternal External assurance	42
2-6	Kegiatan, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain, and other business relationships	80-81
2-7	Karyawan Employees	82-83
2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	84
2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	102
2-10	Nominasi dan seleksi untuk badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	Laporan Tahunan
2-11	Ketua tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	103
2-12	Peran pejabat tata kelola tertinggi dalam memantau dampak manajemen Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	115
2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	115
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	115
2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	115
2-16	Komunikasi kekhawatiran kritis Communication of critical concerns	134

Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	112
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	114
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	115
2-20	Proses penentuan remunerasi Process to determine remuneration	115
2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	115
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	20-24
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	113
2-24	Komitmen dalam menerapkan kebijakan Embedding policy commitments	10-11, 113
2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	31-32,99
2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	113
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	48
2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	34-35
2-29	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	124-126
2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	88
2014	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	76-77
GRI 3: Topik Material 2021 **GRI 3: Material Topics 2021**		
3-1	Proses menentukan topik material Process to determine material topics	44
3-2	Daftar topik material List of material topics	44-45
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	44-45

Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Nomor Page
GRI 201	**Kinerja Ekonomi 2016** Economic Performance 2016	
201-2	Implikasi keuangan dan risiko serta peluang lainnya akibat perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	77
201-3	Kewajiban rencana manfaat pasti dan rencana pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	71
201-4	Bantuan keuangan yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	77
GRI 202	**Keberadaan Pasar 2016** Market Presence 2016	
202-1	Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	84
202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat Proportion of senior management hired from the local community	82
GRI 203	**Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016** Indirect Economic Impacts 2016	
203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	100
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	100
GRI 204	**Praktik Pengadaan 2016** Procurement Practice 2016	
204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	100-101
GRI 205	**Antikorupsi 2016** Anti-Corruption 2016	
205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	116
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	116
205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	116
GRI 206	**Perilaku Anti Persaingan 2016** Anti-Competitive Behavior 2016	
206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipasar, dan monopoli Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	116

Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 207	**Pajak 2019** Tax 2019	
207-1	Pendekatan terhadap pajak Approach to tax	72
207-2	Tata kelola, pengontrolan, dan manajemen risiko pajak Tax governance, control, and risk management	72
207-3	Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	72
GRI 301	**Material 2016** Material 2016	
301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	51
301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan Recycled input materials used	51
301-3	Produk pemanfaatan ulang dan material kemasannya Reclaimed products and their packaging materials	52
GRI 302	**Energi 2016** Energy 2016	
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	58-59
302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	58-59
302-3	Intensitas energi Energy intensity	58-59
302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	60
302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	60
GRI 303	**Air dan Effluen 2018** Water and Effluent 2018	
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	62, 61
303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	61-62
303-3	Pengambilan air Water withdrawal	62
303-4	Pembuangan air Water discharge	54,62,63
303-5	Konsumsi air Water consumption	63

Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 304	Keanekaragaman Hayati 2016 Biodiversity 2016	
304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	73
304-2	Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	73
304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	73
304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena dampak operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	73
GRI 305	Emisi 2016 Emissions 2016	
305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	83-84
305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	83-84
305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	83-84
305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	83
305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	83
305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	83
305-7	Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	83-86
GRI 306	Limbah 2020 Waste 2020	
306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	84
306-2	Manajemen dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	84-85
306-3	Timbulan limbah Waste generated	85-86
306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	87-88
306-5	Limbah yang dialihkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	87-88

Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 308	Penilaian Lingkungan Pemasok 2016 Supplier Environmental Assessment 2016	
308-1	Seluruh pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	73
308-2	Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	73
GRI 401	Kepegawaian 2016 Employment 2016	
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	82
401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	81
401-3	Cuti melahirkan Parental leave	83
GRI 402	Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen 2016 Labor/Management Relations 2016	
402-1	Periode pemberitahuan minimum tentang perubahan operasional Minimum notice periods regarding operational changes	83
GRI 403	Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	
403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	84
403-2	Pengidentifikasian bahaya,penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	85-86
403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	86-87
403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	88
403-5	Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	88
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	86-87
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	88
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	84
403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	89
403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	90

Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Nomor Page
GRI 404	Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	91, 92
404-2	Program peningkatan keterampilan karyawan dan program bantuan transisi Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	91-93
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan kinerja dan pengembangan karier secara berkala Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	92
GRI 405	Keberagaman dan Kesempatan yang Sama 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016	
405-1	Keberagaman badan tata kelola dan pegawai Diversity of governance bodies and employees	92-93
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	94
GRI 406	Nondiskriminasi 2016 Non-Discrimination 2016	
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan korektif yang diambil Incidents of discrimination and corrective actions taken	95
GRI 407	Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama 2016 Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	
407-1	Operasi dan pemasok yang di mana hak untuk kebebasan berserikat dan perundingan kolektif Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	93
GRI 408	Pekerja Anak 2016 Child Labor 2016	
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	93
GRI 409	Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor	
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	93
GRI 410	Praktik Keamanan 2016 Security Practices 2016	
410-1	Personil keamanan yang terlatih dalam kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Security personnel trained in human rights policies or procedures	93
GRI 411	Hak-Hak Masyarakat Adat 2016 Rights Indigenous Peoples 2016	
411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	93

Indikator Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 413	**Masyarakat Sekitar 2016** Local Communities 2016	
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments and development programs	99, 101, 114
413-2	Operasi yang memiliki dampak negatif signifikan, baik aktual maupun potensial, terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	99
GRI 414	**Penilaian Sosial Pemasok 2016** Supplier Social Assessment 2016	
414-1	Pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial New suppliers that were screened using social criteria	129
414-2	Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang diambil Negative social impacts in the supply chain and actions taken	129
GRI 415	**Kebijakan Publik 2016** Public Policy 2016	
415-1	Kontribusi politik Political contributions	137
GRI 416	**Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016** Customer Health and Safety 2016	
416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	96
416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	96
GRI 417	**Pemasaran dan Pelabelan 2016** Marketing and Labeling 2016	
417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	97
417-2	Insiden ketidakpatuhan tentang informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	97
417-3	Insiden ketidakpatuhan tentang komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	97
GRI 418	**Privasi Pelanggan 2016** Customer Privacy 2016	
418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	98



2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

LAUTAN LUAS

Graha Indramas
Jl. AIPTI K.S. Tubun Raya No. 77
Jakarta 11430, Indonesia
+62 21 5066 0777
info@lautan-luas.com

Scan me

www.lautan-luas.com

This Report is printed in recycled paper as part of our commitment to the sustainability of our planet.