Go To English Page

Nomor Surat	023700.S/KU.06.01/COS/2025
Nama Perusahaan	PT Perusahaan Gas Negara Tbk.
Kode Emiten	PGAS
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 06 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://ir.pgn.co.id/agms-rups pada tanggal 21 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	417.271,46
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	15.078,61
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	191.438,05
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	623.788,12

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	47.550,99
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	47.550,99
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	627,58
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	649,22
Perjalanan Karyawan	700,5
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	296,88
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	2.223,28
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	247,56
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	19.063.240,61
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	1.404.087,84

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	20.472.073,47
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	671.339,11
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	21.143.412,58
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	165.798.340.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	165.798.340.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	222.577
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	221,84

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Pada 6 Oktober 2022, PGN sebagai Subholding Gas dari PT Pertamina (Persero), bersama Subholding lainnya, menyatakan komitmen untuk mencapai target Net Zero Emission (NZE) yang selaras dengan tujuan nasional pada 2060, atau lebih awal jika memungkinkan. Sebagai tindak lanjut, PGN merancang dan menyusun peta jalan NZE yang inklusif, dengan fokus pada dekarbonisasi dan pengembangan bisnis yang berorientasi pada energi bersih dan hijau. Sebagai penyedia solusi energi bersih, PGN memiliki peran penting dalam mendukung pencapaian Net Zero Emission (NZE) 2060 di Indonesia. Untuk mencapai target tersebut, PGN menerapkan strategi dekarbonisasi yang komprehensif, mencakup optimalisasi gas bumi sebagai energi transisi, pengembangan energi rendah karbon, dan efisiensi operasional. https://sustainability.pertamina.com/id-ID/Sustainability-Commitment/Net-Zero-Emission-Commitment/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	64.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2034

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada 6 Oktober 2022, PGN sebagai Subholding Gas dari PT Pertamina (Persero), bersama Subholding lainnya, menyatakan komitmen untuk mencapai target Net Zero Emission (NZE) yang selaras dengan tujuan nasional pada 2060, atau lebih awal jika memungkinkan. Sebagai tindak lanjut, PGN merancang dan menyusun peta jalan NZE yang inklusif, dengan fokus pada dekarbonisasi dan pengembangan bisnis yang berorientasi pada energi bersih dan hijau. Sebagai penyedia solusi energi bersih, PGN memiliki peran penting dalam mendukung pencapaian Net Zero Emission (NZE) 2060 di Indonesia. Untuk mencapai target tersebut, PGN menerapkan strategi dekarbonisasi yang komprehensif, mencakup optimalisasi gas bumi sebagai energi transisi, pengembangan energi rendah karbon, dan efisiensi operasional.

https://sustainability.pertamina.com/id-ID/Sustainability-Commitment/Net-Zero-Emission-Commitment/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	778	23.42 %	214	6.44 %
Mid-level	1.246	37.51 %	430	12.94 %
Senior-level	323	9.72 %	94	2.83 %
Executive-level	198	5.96 %	39	1.17 %
Total Pegawai	2.545	76.61 %	777	23.39 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	94 Pegawai	2,83 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	213 Pegawai	6,41 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	69	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
PGN senantiasa memastikan kebijakan terkait diskriminasi dan Hak Asasi Manusia (HAM) yang diatur melalui Respectful Workplace Policy (RWP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) telah diterapkan dan dijalankan dengan baik. Respectful Workplace Policy dibuat sebagai bentuk panduan bagi Perwira Subholding Gas untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan setara, menghargai keberagaman, bebas diskriminasi, kekerasan, dan adanya pelecehan. https://ir.pgn.co.id/AssetFiles/esg/Kebijakan_Respectful_Workplace.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
PGN menegaskan komitmennya terhadap penghormatan hak asasi manusia di seluruh aspek operasional dan hubungan dengan pemangku kepentingan. Kebijakan Perusahaan menolak segala bentuk kerja paksa, tenaga kerja anak, serta diskriminasi dalam bentuk apa pun. Komitmen PGN sebagai upaya menghormati hak asasi manusia dalam pengelolaan tenaga kerja diatur dalam Respectful Workplace Policy (RWP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Perusahaan dan Serikat Pekerja. https://ir.pgn.co.id/AssetFiles/esg/Kebijakan_Human_Rights.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

PGN menegaskan komitmennya terhadap penghormatan hak asasi manusia di seluruh aspek operasional dan hubungan dengan pemangku kepentingan. Kebijakan Perusahaan menolak segala bentuk kerja paksa, tenaga kerja anak, serta diskriminasi dalam bentuk apa pun. Komitmen PGN sebagai upaya menghormati hak asasi manusia dalam pengelolaan tenaga kerja diatur dalam Respectful Workplace Policy (RWP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Perusahaan dan Serikat Pekerja.

https://ir.pgn.co.id/AssetFiles/esg/Kebijakan_Human_Rights.pdf

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Pada tahun 2024 PGN memiliki Kebijakan HSSE yang telah terintegrasi dengan Sistem Manajemen yang lain (Mutu dan Anti Penyuapan). PT Perusahaan Gas Negara Tbk sebagai Subholding Gas senantiasa berkomitmen untuk menyediakan gas yang berkualitas dan memberikan layanan prima bagi pelanggan, melindungi keselamatan dan kesehatan kerja, keselamatan proses, integritas aset, keamanan jiwa dan aset Perusahaan, berkontribusi aktif di dalam upaya perlindungan lingkungan dan pengembangan masyarakat, menjalankan kegiatan usaha perusahaan dengan penuh integritas serta memperhatikan reputasi/citra sesuai dengan tata nilai Perusahaan guna mendukung keberlanjutan bisnis dalam mencapai tujuan, visi dan misi Perusahaan.

https://ir.pgn.co.id/AssetFiles/esg/Kebijakan_Mutu_HSSE_dan_Anti_Penyuapan_2023.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Dalam menjalankan proses bisnisnya, PGN senantiasa mengedepankan pelibatan dan pengembangan masyarakat, baik melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) maupun dalam pengelolaan aspek sosial pada proyek-proyek infrastruktur. Melalui pendekatan ini, PGN tidak hanya menjaga kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga membangun hubungan yang baik dan kondusif dengan masyarakat setempat. Sepanjang tahun 2024, PGN telah menginvestasikan dana program TJSL sebesar Rp52.751.403.218 (PGN standalone) untuk mendukung berbagai kegiatan sosial.

https://ir.pgn.co.id/financial-information#sustainability

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	1	5
Direksi	0	5	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	234	0 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	56	0 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

PGN memiliki struktur Tata Kelola Perusahaan yang didasarkan pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang secara garis besar tergambar pada Organ Utama Perusahaan yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Masing-masing Organ Tata
Kelola Perusahaan memiliki peran penting dalam keberhasilan pelaksanaan GCG dan pelaksanaan tugas, fungsi, dan tanggung jawabnya untuk kepentingan Perusahaan, sebagaimana dimaksud dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Disajikan di Laporan Tahunan h270

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Berdasarkan Surat Edaran Menteri BUMN No. SE-9/ MBU/09/2021 perihal Evaluasi Kinerja Anggota Dewan Komisaris/Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara bahwa Laporan Pencapaian Key Performance Indicator (KPI) dilaporkan triwulanan kepada Menteri BUMN sebagai
Pemegang Saham Seri A Dwiwarna. Pada akhir tahun 2022, PT Pertamina (Persero) sebagai Pemegang Saham Seri B Terbanyak yang Menerima Kuasa Khusus dari Pemegang Saham Seri A Dwiwarna, menetapkan Pedoman Penilaian Kinerja Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Penunjang Dewan Komisaris di Subholding dan Anak Perusahaan Pertamina No A05-002/K20000/2022-S9 berdasarkan Surat Nomor 193/K20000/2022-S8 tanggal 22 Desember 2022.

Penetapan KPI Direksi diantaranya mengacu kepada Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara dan Peraturan Menteri No PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara mengatur perihal Kontrak Manajemen Tahunan dan Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator). KPI Direksi terdiri dari KPI Direksi Kolegial dan KPI Direksi Individual.

Disajikan di Laporan Tahunan h315

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan tugas pengawasan dan pengelolaan Perseroan, Dewan Komisaris dan Direksi dapat mengajukan usulan program pengembangan kompetensi untuk mengikuti Forum Group Discussion, seminar, sertifikasi dan workshop sesuai dengan kebutuhan, untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan tugas pengawasan dan pengelolaan Perseroan.

Disajikan di Laporan Tahunan h359

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

secara khusus telah diatur dalam Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-3/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

PGN memiliki kode etik yang dituangkan dalam Pedoman Perilaku Etika (Code of Conduct) sebagai panduan bagi seluruh elemen organisasi dalam menjalankan aktivitas bisnis serta berinteraksi dengan pemangku kepentingan, seperti transparansi, perlakuan setara, pemenuhan hak-hak pemangku kepentingan, anti monopoli, perlindungan hak asasi manusia, pengendalian gratifkasi, perlindungan hak kekayaan intelektual, dan aspek lainnya. Pedoman ini telah diperbarui dan ditandatangani oleh seluruh Direksi dan Dewan Komisaris pada 29 Agustus 2024.
Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) PGN telah mengadopsi SMAP sesuai standar ISO 37001:2016 untuk mencegah dan mendeteksi praktik penyuapan. Sertifkasi ini menjadi bukti komitmen PGN terhadap prinsip anti penyuapan di seluruh aspek bisnis dan operasional. Selama tahun 2024, PGN mengadakan 18 sesi sosialisasi dan pelatihan mengenai pencegahan korupsi yang diikuti oleh sekitar 1.621 pekerja internal di lingkungan PGN Group. Selain itu, satu sesi komunikasi kebijakan antikorupsi juga diberikan kepada penyedia barang/jasa dengan partisipasi 540 orang peserta dari beberapa perusahaan. Untuk lebih meningkatkan kesadaran mengenai pencegahan korupsi dan penyuapan, perusahaan juga memanfaatkan media email, kanal digital, dan situs web perusahaan, termasuk kampanye anti korupsi yang disebarkan melalui fyer, konten media sosial, dan email blast. Selain itu, panduan mengenai sistem pelaporan pengaduan (Whistleblowing System/ WBS), gratifkasi/benturan kepentingan, dan SMAP (Sistem Manajemen Anti-Penyuapan) juga tersedia di bagian Tata Kelola pada situs web PGN, yang dapat diakses

oleh semua pihak

https://ir.pgn.co.id/AssetFiles/esg/Pedoman_SMAP.pdf

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Saham memberikan hak kepada pemiliknya untuk:
a. Menghadiri dan mengeluarkan suara dalam RUPS;
b. Memperoleh informasi material mengenai Perseroan, secara tepat waktu, terukur dan teratur;
c. Menerima pembayaran dividen dan sisa kekayaan hasil likuidasi, sebanding dengan jumlah saham yang dimilikinya; dan
d. Menjalankan hak lainnya berdasarkan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Disajikan di Laporan Tahunan h272

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Benturan kepentingan terjadi ketika seseorang diduga memiliki kepentingan pribadi yang bisa mempengaruhi keputusan yang diambil dalam kapasitasnya sebagai pengambil keputusan. Untuk mencegah dan mengendalikan benturan kepentingan serta gratifkasi, PGN telah menetapkan Kebijakan Benturan Kepentingan dan Pengendalian Gratifkasi No. P-004/A011 yang disahkan oleh Direktur Utama pada 15 September 2021. Pedoman ini berfungsi sebagai dasar bagi pengendalian gratifkasi, dengan tujuan untuk mendorong praktik etika bisnis yang baik serta mencegah benturan kepentingan dan tindakan curang. Pengelolaan gratifkasi diawasi oleh Satuan Kerja Legal Counsel and Compliance melalui Unit Pengendalian Gratifkasi (UPG). UPG secara rutin melaporkan penerimaan gratifkasi yang sedang ditangani, serta melaporkan kepemilikan dan penggunaan gratifkasi kepada Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) setiap semester. UPG juga melaporkan perkembangan dan evaluasi implementasi Program Pengendalian Gratifkasi kepada Direksi secara berkala.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	166
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	167
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	165
	E-04	Konsumsi Air	159
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	177
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	150
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	167
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	197
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	193
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	195
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	139
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	208
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	228
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	201
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	201
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	197
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	38
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	212
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	242

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	273
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	297
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	270
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	315
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	359
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	n/a
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	311
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	272
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	330

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Moores Rowland	The scope of assurabce was restricted to the following selected information:

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Fajriyah Usman

Corporate Secretary

PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Jl. KH. Zainul Arifin No. 20 Jakarta 11140

Telepon : 021-6334838, Fax : 021-6333080, www.pgn.co.id

Nama Pengirim	Fajriyah Usman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 20:06
Lampiran	1. K - 023700 Penyampaian ARSR PGN Tbk TB2024.pdf
	2. AR PGN 2024_Medium_28 April.pdf
	3. PGN_SR_2024-28 April_Medium_final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Perusahaan Gas Negara Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Perusahaan Gas Negara Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	023700.S/KU.06.01/COS/2025
Issuer Name	PT Perusahaan Gas Negara Tbk.
Issuer Code	PGAS
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 06 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://ir.pgn.co.id/agms-rups at 21 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	417.271,46
Direct emissions from mobile combustion	15.078,61
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	191.438,05
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	623.788,12
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	47.550,99
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	47.550,99
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	627,58
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	649,22
Employee commuting	700,5
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	296,88
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	2.223,28
Waste generated in operations	247,56
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	19.063.240,61
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	1.404.087,84
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	20.472.073,47
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	671.339,11
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	21.143.412,58
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	165.798.340.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	165.798.340.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	222.577
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	221,84

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
On October 6, 2022, PGN, as the Subholding Gas of PT Pertamina (Persero), along with other Subholdings, declared its commitment to achieve the Net Zero Emission (NZE) target aligned with the national goal by 2060, or sooner if possible. As a follow-up, PGN developed and outlined an inclusive NZE roadmap, focusing on decarbonization and the development of clean and green energy-oriented businesses. As a provider of clean energy solutions, PGN plays a vital role in supporting the achievement of Net Zero Emission (NZE) by 2060 in Indonesia. To achieve this target, PGN is implementing a comprehensive decarbonization strategy, which includes optimizing natural gas as a transition energy, developing low-carbon energy, and operational efficiency. https://sustainability.pertamina.com/id-ID/Sustainability-Commitment/Net-Zero-Emission-Commitment/	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	64.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2034

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To reduce environmental impact in operational activities, PGN implements several GHG emission reduction eforts such as energy efficiency in operational facilities, gas loss reduction to improve gas distribution reliability, utilization of green/low carbon energy, equipment electrifcation, and the use of low/ zero carbon fuels. In supporting Indonesias Nationally Determined Contribution (NDC) achievements related to decarbonization, in 2024 PGN successfully reduced consolidated Scope 1 and 2 GHG emissions by 29,723 tons of CO2eq, an increase compared to last year achievement of 598,39 ton CO2eq.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	778	23.42 %	214	6.44 %
Mid-level	1.246	37.51 %	430	12.94 %
Senior-level	323	9.72 %	94	2.83 %
Executive-level	198	5.96 %	39	1.17 %
Total Pegawai	2.545	76.61 %	777	23.39 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	94 Employees	2,83 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	213 Employees	6,41 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	69	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	6	1	5
Directors	0	5	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	234	0 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	56	0 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
PGN has a Corporate Governance structure based on Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which is outlined in the Company Main Organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners, and Board of Directors. Each Corporate Governance Organ has a crucial role in the successful implementation of GCG and the execution of its duties, functions, and responsibilities for the Company interests, as referred to in the Company Articles of Association and applicable laws and regulations. Presented in the Annual Report p270	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Based on the Circular Letter of the Minister of SOEs No. SE-9/MBU/09/2021 regarding Performance Evaluation of Members of the Board of Commissioners/Supervisory Board of State-Owned Enterprises that the Key Performance Indicator (KPI) Achievement Report is reported quarterly to the Minister of SOEs as the Series A Dwiwarna Shareholder. At the end of 2022, PT Pertamina (Persero), as the largest Series B Shareholder who received special authorization from the Series A Dwiwarna Shareholders, established the Guidelines for Performance Evaluation of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Supporting Committee of the Board of Commissioners in Pertamina Sub-holding and Subsidiaries No. A05-002/ K20000/2022-S9 based on Letter No. 193/K20000/2022-S8 dated December 22, 2022. The determination of the KPIs of the Board of Directors, among others, refers to the Regulation of the Minister of SOEs No. PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises and Ministerial Regulation No. PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises regulating the Annual Management Contract and Key Performance Indicators. The KPIs of the Board of Directors consist of Collegial and Individual KPIs. Presented in the Annual Report p315	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To support the implementation of the duties and functions of the Board of Commissioners and the Board of Directors related to the duties of supervision and management of the Company, the Board of Commissioners and the Board of Directors can submit proposals for competency improvement programs to	

participate in Group Discussion Forums, seminars, certification, and workshops as needed to support the implementation of the duties and functions of the Board of Commissioners and the Board of Directors related to the duties of supervision and management of the Company.

Presented in the Annual Report p359

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

specifically regulated in the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-3/MBU/03/2023 of 2023 concerning the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

PGN has a code of conduct outlined in the Ethics Behavior Guidelines (Code of Conduct) as a guide for all organizational elements in conducting business activities and interacting with stakeholders, such as transparency, equal treatment, fulfilling stakeholder rights, anti-monopoly, protection of human rights, control of gratuities, intellectual property protection, and other aspects. This guideline has been updated and signed by all members of the Board of Directors and Board of Commissioners on August 29, 2024.

PGN Anti-Bribery Management System (ABMS) is aligned with ISO 37001 2016 standards to prevent and detect bribery practices. This certifcation demonstrates PGN commitment to anti-bribery principles across all business and operational aspects. In 2024, PGN organized 18 socialization and training sessions on anti-corruption prevention, with around 1,621 internal workers in the SH Gas environment participating. Additionally, one anti-corruption policy communication session was held for suppliers, with 540 participants from various companies. To further raise awareness about anti-corruption and antibribery, PGN also utilizes email, digital channels, and the company website, including an anti-corruption campaign spread via fyers, social media content, and email blasts. Guidelines on the complaint reporting system (Whistleblowing System/WBS), gratuities/confict of interest, and ABMS (AntiBribery Management System) are also available on the Governance section of the PGN website, accessible to all stakeholders.

https://ir.pgn.co.id/AssetFiles/esg/Pedoman_SMAP.pdf

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Shareholders are entitled to:
a. Attending and casting their votes at the GMS;
b. Obtaining material information about the Company, in a timely, measurable, and regular manner;
c. Receiving payment of dividends and the remaining assets resulting from liquidation, in proportion to the number of shares owned; and
d. Exercising other rights based on the Articles of Association and laws and regulations.

Presented in the Annual Report p272

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

A confict of interest occurs when someone is suspected of having a personal interest that could affect decisions made in their capacity as a decision-maker. To prevent and control conflicts of interest and gratification, PGN has established a Conflict of Interest and Gratification Control Policy No. P-004/A011, which was approved by the President Director on September 15, 2021. This guideline serves as the basis for controlling gratification, with the goal of encouraging good business ethics and preventing conflicts of interest and fraudulent actions. Gratification management is supervised by the Legal Counsel and Compliance Work Unit through the Gratification Control Unit (UPG). UPG regularly reports gratification receipts under process, as well as ownership and use of gratification to the Corruption Eradication Commission (KPK) every semester. UPG also reports the progress and evaluation of the Gratification Control Program implementation to the Board of Directors periodically.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	166
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	167
	E-03	Electricity Consumption	165
	E-04	Water Consumption	159
	E-05	Waste Generated	177
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	150
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	167
Social	S-01	Gender Equality	197
	S-02	Employees by Gender and Age Group	193
	S-03	Employee Turnover Rate	195
	S-04	Number of Temporary Officers	139
	S-05	Employee Training and Development	208
	S-06	Number of Work Accidents	228
	S-07	Human Rights Violation Incidents	201
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	201
	S-09	Policy on Human Rights	197
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	38
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	212
	S-12	Corporate Social Responsibility	242

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	273
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	297
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	270
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	315
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	359
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	n/a
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	311
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	272
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	330

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Moores Rowland	The scope of assurabce was restricted to the following selected information:

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Fajriyah Usman

Corporate Secretary

PT Perusahaan Gas Negara Tbk.

Jl. KH. Zainul Arifin No. 20 Jakarta 11140

Phone : 021-6334838, Fax : 021-6333080, www.pgn.co.id

Sender Name	Fajriyah Usman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2025 20:06
Attachment	1. K - 023700 Penyampaian ARSR PGN Tbk TB2024.pdf
	2. AR PGN 2024_Medium_28 April.pdf
	3. PGN_SR_2024-28 April_Medium_final.pdf

This is an official document of PT Perusahaan Gas Negara Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Perusahaan Gas Negara Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.