Go To English Page

Nomor Surat	223/RV/STD/IV-25
Nama Perusahaan	PT Nusa Raya Cipta Tbk.
Kode Emiten	NRCA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://nusarayacipta.com/id/nrc-investor-relation/gms/annual-gms/ pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	172,33
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	172,33

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	123,78
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	123,78
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	296,11
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	296,11
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	640.051,85
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	640.051,85
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	8.056,37
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2061
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan memiliki target penurunan emisi melalui serangkaian program yang berwawasan lingkungan, di antaranya upaya efisiensi energi dan konversi bahan bakar ke bahan bakar terbarukan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan memiliki target penurunan emisi melalui serangkaian program yang berwawasan lingkungan, di antaranya upaya efisiensi energi dan konversi bahan bakar ke bahan bakar terbarukan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	239	79.14 %	63	20.86 %
Mid-level	131	85.06 %	23	14.94 %
Senior-level	38	74.51 %	13	25.49 %
Executive-level	5	100 %	0	0 %
Total Pegawai	413	80.66 %	99	19.34 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	10	0	0	0	0	0	0	20
25-35	38	28	16	1	2	1	0	0	86
35-45	35	12	28	1	10	5	0	0	91
45-55	121	9	52	14	6	4	0	0	206
>55	35	4	35	7	20	3	5	0	109

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	7 Pegawai	1,37 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	11 Pegawai	2,15 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2.800 Pegawai	84,54 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
11 jam/pegawai	303	59,18 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
8	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan atau non diskriminasi yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan atau pekerja paksa yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pada tahun 2024 Perusahaan memberikan Program Beasiswa kepada SMK Suryacipta bersama SSIA Holding & Anak Usaha.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris yang dijalankan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris. Meskipun demikian, sepanjang tahun 2024 Direksi dan Dewan Komisaris telah mengikuti berbagai pelatihan yang relevan dengan tuntutan dan dinamika industri.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris, melalui mekanisme yang selama ini telah dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan atau anti korupsi yang tertuang dalam Pedoman Code of Conduct dan Kebijakan Anti Korupsi yang disosialisasikan secara berkala kepada karyawan dan mitra kerja.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham yang tertuang dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait konflik kepentingan yang tertuang dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	172
	E-04	Konsumsi Air	174
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	175-176
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	176
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	177-178
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	177-179
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	178-179
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	179-182
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	188
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	190
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	177
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	176-179
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	177
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	187
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	190

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	112-116
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	114-119
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	114-120
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	114-120
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	128
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	146-150
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	147
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	98-147

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Nusa Raya Cipta Tbk.

Setiadi Djajasaputra

Corporate Secretary

PT Nusa Raya Cipta Tbk.

Graha Cipta Building lantai 2, Jl, D.I. Panjaitan No. 40, Jakarta 13350

Telepon : 021-8193526, 8193582, Fax : 021-8193544, 8193471, www.nusarayacipta.

Nama Pengirim	Setiadi Djajasaputra
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 11:51
Lampiran	1. 223-Penyampaian ARSR NRCA 2024.pdf
	2. ARSR NRC 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Nusa Raya Cipta Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Nusa Raya Cipta Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	223/RV/STD/IV-25
Issuer Name	PT Nusa Raya Cipta Tbk.
Issuer Code	NRCA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://nusarayacipta.com/id/nrc-investor-relation/gms/annual-gms/ at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	172,33
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	172,33
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	123,78
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	123,78
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	296,11
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	296,11
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	640.051,85
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	640.051,85
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	8.056,37
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2061
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company has a target to reduce emissions through a series of environmentally conscious programs, including efforts for energy efficiency and fuel conversion to renewable fuels.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company has a target to reduce emissions through a series of environmentally conscious programs, including efforts for energy efficiency and fuel conversion to renewable fuels.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	239	79.14 %	63	20.86 %
Mid-level	131	85.06 %	23	14.94 %
Senior-level	38	74.51 %	13	25.49 %
Executive-level	5	100 %	0	0 %
Total Pegawai	413	80.66 %	99	19.34 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	10	0	0	0	0	0	0	20
25-35	38	28	16	1	2	1	0	0	86
35-45	35	12	28	14	10	5	0	0	91
45-55	121	9	52	14	6	4	0	0	206
>55	35	4	35	7	20	3	5	0	109

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	7 Employees	1,37 %
Number of newly appointed Employees	11 Employees	2,15 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	2.800 Employees	84,54 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
11 hours/employee	303	59,18 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
8	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a special policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy for assessing the Board of Directors and Board of Commissioners which is implemented through a mechanism run by the Nomination and Remuneration Committee.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not yet have a policy that specifically regulates training for the Board of Directors and Board of Commissioners. However, throughout 2024 the Board of Directors and Board of Commissioners have attended various trainings that are relevant to the demands and dynamics of the industry.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has specific criteria used for the selection of the Board of Directors and Board of Commissioners, through a mechanism that has been implemented by the Nomination and Remuneration Committee.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy regarding the code of ethics and or anti corruption which is stated in the Code of Conduct Guidelines and Anti-Corruption Policy which is periodically socialized to employees and work partners.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy regarding fair treatment of Shareholders as stated in the Corporate Governance Guidelines.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy regarding conflicts of interest which is stated in the Work Guidelines for the Board of Commissioners and Board of Directors.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	0
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	172
	E-04	Water Consumption	174
	E-05	Waste Generated	175-176
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	176
	S-02	Employees by Gender and Age Group	177-178
	S-03	Employee Turnover Rate	177-179
	S-04	Number of Temporary Officers	178-179
	S-05	Employee Training and Development	179-182
	S-06	Number of Work Accidents	188
	S-07	Human Rights Violation Incidents	190
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	177
	S-09	Policy on Human Rights	176-179
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	177
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	187
	S-12	Corporate Social Responsibility	190

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	112-116
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	114-119
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	114-120
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	114-120
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	128
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	146-150
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	147
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	98-147

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Nusa Raya Cipta Tbk.

Setiadi Djajasaputra

Corporate Secretary

PT Nusa Raya Cipta Tbk.

Graha Cipta Building lantai 2, Jl, D.I. Panjaitan No. 40, Jakarta 13350

Phone : 021-8193526, 8193582, Fax : 021-8193544, 8193471, www.nusarayacipta.

Sender Name	Setiadi Djajasaputra
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 11:51
Attachment	1. 223-Penyampaian ARSR NRCA 2024.pdf
	2. ARSR NRC 2024.pdf

This is an official document of PT Nusa Raya Cipta Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Nusa Raya Cipta Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.