Go To English Page

Nomor Surat	027/IK-CSdanL/IV/2025
Nama Perusahaan	Indo Kordsa Tbk
Kode Emiten	BRAM
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.indokordsa.com/View/ViewPageFileListAnnual/37?d= pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	15.196
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	98,01
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	67,18
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	15.361,18

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	102.184,05
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	102.184,05
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	35.997
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	35.997
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	117.545,97
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	117.545,97
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	57.600

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0084
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	189.365.375
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	57.600.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	246.965.375
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	387.128
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3.142

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan memiliki komitmen mencapai target net zero emission pada 2050 atau 100% mengurangi emisi GHG dengan target yang dipublikasikan pada website https://kordsa.com/strategy-and-governance	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan memiliki komitmen mencapai target net zero emission pada 2050 atau 100% mengurangi emisi GHG dengan target yang dipublikasikan pada website https://kordsa.com/strategy-and-governance

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	990	88.39 %	98	8.75 %
Mid-level	16	1.43 %	9	0.8 %
Senior-level	6	0.54 %	0	0 %
Executive-level	1	0.09 %	0	0 %
Total Pegawai	1.013	90.45 %	107	9.55 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	138	25	0	0	0	0	0	0	163
25-35	542	50	2	0	0	0	0	0	594
35-45	126	9	13	7	7	3	2	0	167
45-55	182	14	1	1	1	1	0	0	200
>55	2	0	0	1	1	0	1	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	14 Pegawai	1,23 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	57 Pegawai	5,09 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	102 Pegawai	9,11 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
26,62 jam/pegawai	1,151	103 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

https://www.indokordsa.com/Catalog/Page/FileList/20230914031136KG_Ethics_Code_INDONESIAN_-_2021.pdf

PERJANJIAN KERJA BERSAMA XIV PT INDO KORDSA TBK (1 JANUARI 2024 - 31 DESEMBER 2025)
B A B
HUBUNGAN KERJA
Pasal 9
Penerimaan Sebagai Pekerja
KORDSA CODE OF BUSINESS ETHICS
4.7 Tanggung Jawab Terhadap Lingkungan, Komunitas, Masyarakat dan Kemanusiaan
KORDSA CODE OF BUSINESS ETHICS
2. Para Pekerja Kordsa
2.1 Lingkungan Kerja yang Adil dan Bebas Pelecehan

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

https://www.indokordsa.com/Catalog/Page/FileList/20230914031136KG_Ethics_Code_INDONESIAN_-_2021.pdf
KORDSA CODE OF BUSINESS ETHICS
2.2 Hak Asasi Manusia
Kordsa berkomitmen untuk memperkuat hak asasi manusia yang dilindungi secara internasional sebagai peserta United Nations Global Compact. Kordsa menganggap serius kepatuhan terhadap semua deklarasi, standar, konvensi dan prinsip-prinsip internasional yang berlaku, terutama Undang-Undang Hak Asasi Manusia Internasional, karena hal tersebut merupakan hal yang mendasar dalam menjalankan bisnis.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

PERJANJIAN KERJA BERSAMA XIV (1 JANUARI 2024 - 31 DESEMBER 2025)
https://www.indokordsa.com/Catalog/Page/FileList/20230914031136KG_Ethics_Code_INDONESIAN_-_2021.pdf
KORDSA CODE OF BUSINESS ETHICS
2.2 Hak Asasi Manusia
Kordsa berkomitmen untuk memperkuat hak asasi manusia yang dilindungi secara internasional sebagai peserta United Nations Global Compact. Kordsa menganggap serius kepatuhan terhadap semua deklarasi,

standar, konvensi dan prinsip-prinsip internasional yang berlaku, terutama Undang-Undang Hak Asasi Manusia Internasional, karena hal tersebut merupakan hal yang mendasar dalam menjalankan bisnis.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

KORDSA CODE OF BUSINESS ETHICS

1. Keamanan, Kesehatan dan Lingkungan

Kordsa telah lama menganggap keselamatan dan kesehatan Pekerjanya sebagai nilai inti. Terdapat banyak undang-undang lokal, nasional, dan prinsip internasional yang dirancang untuk mempromosikan dan menciptakan tempat kerja yang aman. Kordsa berkomitmen untuk menetapkan standar industri tertinggi dalam bidang keselamatan dan kesehatan sebagai bagian dari pertumbuhan berkelanjutannya dan menegakkan serta bekerja keras untuk melampaui persyaratan hukum tersebut. Selain itu, pelatihan ekstensif dan berkelanjutan serta audit keselamatan rutin sangat penting untuk memahami dan mematuhi undang-undang keselamatan. Cedera/penyakit akibat bahaya di tempat kerja diselidiki secara menyeluruh oleh lembaga pemerintah, sehingga keselamatan & kesehatan menjadi hal yang sangat penting sekali lagi.
https://www.indokordsa.com/Catalog/Page/FileList/20230914031136KG_Ethics_Code_INDONESIAN_-_2021.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

www.indokordsa.com

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	4	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	19	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	16	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

tidak ada

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

BOC BOD Manual
Setelah berakhirnya setiap tahun kalender, Dewan Komisaris akan melakukan evaluasi terhadap kinerja Direksi serta kinerja Dewan Komisaris itu sendiri melalui evaluasi mandiri. Penilaian ini mencakup kontribusi Dewan Komisaris dan Direksi secara keseluruhan, serta secara khusus meninjau area-area di mana Dewan Komisaris menilai kontribusi yang lebih baik masih dapat diberikan. Tujuan dari evaluasi ini adalah untuk meningkatkan efektivitas Dewan Komisaris, Direksi, dan masing-masing anggotanya. Hasil evaluasi ini juga akan disampaikan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS) dan dilaporkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

BOC BOD Manual
Pengembangan Dewan dapat dimasukkan dalam agenda rapat Dewan Komisaris/Direksi. Seorang pembicara dapat diundang dalam rapat, atau anggota Dewan Komisaris/Direksi maupun staf dapat memberikan pembaruan kepada Dewan Komisaris/Direksi mengenai topik yang relevan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Anggaran Dasar Perseroan
https://www.indokordsa.com/Catalog/Page/FileList/20250116075315(PDF)_Indo_Kordsa_AOA_ENG_-_6_June_2023.rr1.rf.pdf
DIREKSI
Pasal 15

15.1. Perseroan dipimpin dan dikelola oleh Direksi yang terdiri dari sekurang-kurangnya 3 (tiga) orang anggota, yang salah satunya diangkat sebagai Presiden Direktur.
Komposisi Direksi adalah sebagai berikut:
a. Seorang Presiden Direktur dan
b. Sekurang-kurangnya 2 (dua) orang Direktur.
Apabila diperlukan, dapat diangkat satu atau lebih Wakil Presiden Direktur.

15.2. Anggota Direksi diangkat dari warga negara Indonesia dan/atau warga negara asing yang memenuhi persyaratan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

DEWAN KOMISARIS
Pasal 18

18.1. Dewan Komisaris terdiri dari sekurang-kurangnya 3 (tiga) orang anggota, yang salah satunya diangkat sebagai Presiden Komisaris.
Komposisi Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:
a. Seorang Presiden Komisaris
b. Sekurang-kurangnya 2 (dua) orang Komisaris lainnya.
Apabila diperlukan, dapat diangkat satu atau lebih Wakil Presiden Komisaris.

18.2. Anggota Dewan Komisaris diangkat dari warga negara Indonesia dan/atau warga negara asing yang memenuhi persyaratan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

KORDSA CODE OF BUSINESS ETHICS
https://www.indokordsa.com/Catalog/Page/FileList/20230914031136KG_Ethics_Code_INDONESIAN_-_2021.pdf

PERJANJIAN KERJA BERSAMA XIV (1 JANUARI 2024 - 31 DESEMBER 2025)

4. Surat Peringatan III
4.11. Menutup-nutupi atau membiarkan terjadinya kolusi dan atau korupsi di lingkungan Perusahaan.

KORDSA CODE OF BUSINESS ETHICS
4.7 Tanggung Jawab Terhadap Lingkungan, Komunitas, Masyarakat dan Kemanusiaan

3 . 8 Pembatasan Perdagangan, Pengendalian Ekspor dan Impor, Undang-Undang Boikot	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

https://www.indokordsa.com/View/ViewPage/16?d=ind

Orang dalam Perusahaan atau pihak-pihak yang mempunyai hubungan istimewa dengan Perusahaan dan/atau Grup Perusahaan Kordsa dilarang melakukan transaksi perdagangan saham Perusahaan berdasarkan informasi atau fakta material yang belum diungkap kepada publik.

Perusahaan dengan tegas melarang kegiatan insider trading (perdagangan yang dilakukan dengan informasi orang dalam) atau untuk mendapat keuntungan pribadi dan melarang pekerja untuk menawarkan kepada orang lain cara-cara untuk melakukan hal tersebut.

Pekerja Perusahaan diharuskan mematuhi peraturan-peraturan hukum yang berlaku terkait dengan transaksi orang dalam dan menghindari keterlibatan dalam situasi-situasi yang dapat menimbulkan benturan kepentingan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Code of Ethcis

https://www.indokordsa.com/View/ViewPageFileList/14?d=en

Benturan Kepentingan

Pekerja Kordsa bertanggung jawab untuk menghindari situasi dan hubungan yang secara nyata atau potensial bisa melibatkan konflik kepentingan. Pekerja Kordsa tidak diperkenankan menggunakan jabatan mereka untuk memperoleh keuntungan pribadi atau keluarga dan kerabat dari orang-orang atau perusahaan yang menjadi mitra usaha Kordsa. Pekerja Kordsa harus menghindari penggunaan nama dan/atau kuasa Kordsa dan identitas Kordsa/Sabanci untuk mendapatkan keuntungan pribadi. Apabila ada kemungkinan konflik kepentingan dan pekerja Kordsa yakin bahwa kepentingan pihak-pihak terkait dapat dilindungi dengan aman melalui metode metode hukum dan etika, maka gunakanlah metode tersebut. Apabila ragu-ragu, bisa berkonsultasi dengan manajer Anda, Global Legal dan Compliance Depatrment, Bagian HRD, Pejabat Etika di tempat Anda, Pejabat Etika Global atau Dewan Etika.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	68
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	2
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	65
	E-04	Konsumsi Air	69
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	72
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	19
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	19
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	77
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	78
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	80
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	92
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	92
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	94
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	94
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	94
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	77
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	85
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	12

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	183
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	160
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	179
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	163
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	160
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	209
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	216
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	211

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indo Kordsa Tbk

Reyvia Fitri

Approver

Indo Kordsa Tbk

Jalan Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Bogor 16810

Telepon : +61 21 8752115, Fax : +62 21 87912252 , www.indokordsa.com

Nama Pengirim	Reyvia Fitri
Jabatan	Approver
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 05:55
Lampiran	1. E020 - SP AR SR FY 2024.pdf
	2. Sustainabilty Report Indo Kordsa 2024 011.pdf
	3. Annual Report Indo Kordsa 2024 013.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indo Kordsa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indo Kordsa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	027/IK-CSdanL/IV/2025
Issuer Name	Indo Kordsa Tbk
Issuer Code	BRAM
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.indokordsa.com/View/ViewPageFileListAnnual/37?d= at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	15.196
Direct emissions from mobile combustion	98,01
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	67,18
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	15.361,18
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	102.184,05
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	102.184,05
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	35.997
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	35.997
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	117.545,97
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	117.545,97
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	57.600

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0084
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	189.365.375
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	57.600.000
		Total energy consumption (kWh or J)	246.965.375
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	387.128
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	3.142

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company has committed to reaching net zero emissions by 2050, targeting a 100% reduction in GHG emissions, with the goal publicly stated on its website: https://kordsa.com/strategy-and-governance	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company annual emission reduction initiatives include energy-saving projects such as the installation of solar panels, the purchase of RECs, and the implementation of sustainability campaigns

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	990	88.39 %	98	8.75 %
Mid-level	16	1.43 %	9	0.8 %
Senior-level	6	0.54 %	0	0 %
Executive-level	1	0.09 %	0	0 %
Total Pegawai	1.013	90.45 %	107	9.55 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	138	25	0	0	0	0	0	0	163
25-35	542	50	2	0	0	0	0	0	594
35-45	126	9	13	1	7	3	2	0	167
45-55	182	14	1	1	1	1	0	0	200
>55	2	0	0	1	1	0	1	0	5

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	14 Employees	1,23 %
Number of newly appointed Employees	57 Employees	5,09 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	102 Employees	9,11 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
26,62 hours/employee	1,151	103 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	4	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	19	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	16	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
none	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
BOC BOD Manual Following the end of each calendar year, the BOC will evaluate BOD performances and BOC own performance through self-evaluation. This assessment should be of the BOC/BOD contribution as a whole and specifically review areas in which the BOC believes a better contribution could be made. Its purpose is to increase the effectiveness of the BOC, BOD and their respective members. These assessments shall also be reported during the Annual General Meeting of Shareholders (GMS) and reported in the Company Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
BOC BOD Manual Board development may be included in the agenda of BOC/BOD meetings. A speaker may be invited to the meeting, or a BOC/BOD or staff member may update the BOC/BOD on a relevant topic.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Anggaran Dasar Perseroan https://www.indokordsa.com/Catalog/Page/FileList/20250116075315(PDF)_Indo_Kordsa_AOA_ENG_-_6_June_2023.rr1.rf.pdf DIRECTOR Article 15 15.1. The Company is managed and led by a Board of Directors consisting of at least 3 (three) members, one of whom is appointed as President Director. The composition of the Board of Directors is as follows: a. one President Director and b. at least 2 (two) Directors. If necessary, one or more Deputy President Director may be appointed. 15.2. Members of the Board of Directors are appointed from Indonesian citizens and/or foreigners who meet the requirements as stipulated by prevailing laws and regulations. BOARD OF COMMISSIONER Article 18 18.1. The Board of Commissioners consists of at least 3 (three) members, one of whom is appointed as the President Commissioner. The composition of the Board of Commissioners is as follows: a. one President Commissioner. b. at least 2 (two) other Commissioners. If necessary, one or more Deputy President Commissioners may also be appointed. 18.2. Members of the Board of Commissioners are appointed from Indonesian citizens and/or foreign	

citizens who meet the requirements according to the prevailing laws and regulations in Indonesia.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
KORDSA CODE OF BUSINESS ETHICS https://www.indokordsa.com/Catalog/Page/FileList/20230914031136KG_Ethics_Code_INDONESIAN_-_2021.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://www.indokordsa.com/View/ViewPage/16?d=en Company insider or parties who have special relationship with the Company and/or Kordsa Group are prohibit to trade Company shares based on information or material facts that has not been disclosed to public. The Company strictly prohibits insider trading activity or any other activity in order to gain personal profit and also prohibit its employee to offer opportunities to do so to other parties. The employee of the Company has to comply with prevailing rules and regulations regarding insider trading and shall always avoid involvement in conflict of interest situation.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Code of Ethcis https://www.indokordsa.com/View/ViewPageFileList/14?d=en Conflicts of Interest Kordsa employees shall act for the best interests of Kordsa and take responsibility to avoid situations and relationships that involve an actual or potential conflict of interest. Kordsa employees shall not use their position to obtain any benefits personally or through their families and relatives, from people and companies with whom Kordsa has business relations. Kordsa employees shall refrain from using the name and/or power of Kordsa and Kordsa/Sabanci Holding identity to gain personal benefit. In cases of potential conflicts of interest, and when a Kordsa employee believes that interests of the relevant parties may be safely protected by legal and ethical methods, they adopt the convenient methods as part of their integrity. When in doubt, Kordsa employees should consult their manager, the Global Legal and Compliance Department, Human Resources Department, the Local Ethics Compliance Officer, the Global Ethics Compliance Officer or the Ethics Boar	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	68
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	2
	E-03	Electricity Consumption	65
	E-04	Water Consumption	69
	E-05	Waste Generated	72
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	19
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	19
Social	S-01	Gender Equality	77
	S-02	Employees by Gender and Age Group	78
	S-03	Employee Turnover Rate	80
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	92
	S-06	Number of Work Accidents	92
	S-07	Human Rights Violation Incidents	94
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	94
	S-09	Policy on Human Rights	94
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	77
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	85
	S-12	Corporate Social Responsibility	12

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	183
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	160
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	179
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	163
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	160
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	209
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	216
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	211

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indo Kordsa Tbk

Reyvia Fitri

Approver

Indo Kordsa Tbk

Jalan Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Bogor 16810

Phone : +61 21 8752115, Fax : +62 21 87912252 , www.indokordsa.com

Sender Name	Reyvia Fitri
Function	Approver
Date and Time	29-04-2025 05:55
Attachment	1. E020 - SP AR SR FY 2024.pdf
	2. Sustainabilty Report Indo Kordsa 2024 011.pdf
	3. Annual Report Indo Kordsa 2024 013.pdf

This is an official document of Indo Kordsa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indo Kordsa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.