Go To English Page

Nomor Surat	021/LK-COS/IV/2025
Nama Perusahaan	Lippo Karawaci Tbk
Kode Emiten	LPKR
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 22 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.lippokarawaci.co.id pada tanggal 22 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.970
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.330
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	7.950
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	11.250

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	287.340
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	11.250
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	700
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	113.000
Pembelian Barang dan Jasa	62.000
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	29.000
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	109.000
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	139.000
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	452.700
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	298.590
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	751.290
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	14.900.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	365.000.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	379.900.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.665.000
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	60.000

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	35 %
	56.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2035

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.110	36.25 %	792	25.87 %
Mid-level	453	14.79 %	264	8.62 %
Senior-level	284	9.27 %	145	4.74 %
Executive-level	14	0.46 %	0	0 %
Total Pegawai	1.861	60.78 %	1.201	39.22 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	111	143	3	7	0	0	0	0	264
25-35	499	422	138	102	31	15	0	0	1.207
35-45	358	181	188	98	121	63	2	0	1.011
45-55	134	45	120	53	122	62	8	0	544
>55	8	1	4	4	10	5	4	0	36

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	725 Pegawai	23,67 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	651 Pegawai	21,26 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.261 Pegawai	80,46 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
15,71 jam/pegawai	2.814	92 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,23	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kami memastikan bahwa karyawan kami mendapatkan kompensasi yang adil, dengan mempertimbangkan status pekerjaan, lingkup pekerjaan, dan kualifikasi, di antara faktor-faktor relevan lainnya. Sebagai kebijakan, tidak ada perbedaan dalam kisaran gaji antara karyawan pria dan wanita di semua kategori dan level karyawan. Setiap perbedaan dalam kompensasi semata-mata disebabkan oleh kualifikasi individu dan tidak memandang jenis kelamin. Kami berusaha untuk mempersempit kesenjangan kompensasi antara karyawan wanita dan pria kami. Selain itu, upah level pemula kami selalu sama dengan atau di atas upah minimum lokal di seluruh lokasi operasi kami di seluruh Indonesia, yang menunjukkan komitmen kami untuk memberikan kompensasi yang adil bagi karyawan kami. https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/Code%20of%20Conduct_Kode%20Etik/Code%20of%20Conduct_Final%20(EN)_20221215.pdf https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/Company%20Policy%20GCG_EN.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan menjunjung tinggi hak asasi manusia melalui kebijakan SDM dan Kode Etiknya, termasuk sikap tanpa toleransi terhadap pekerja anak, pekerja paksa, atau pekerja wajib, yang didukung oleh pelatihan wajib tahunan. Perusahaan memastikan praktik kompensasi yang adil dan tidak diskriminatif, menghormati kebebasan berserikat, dan mematuhi undang-undang upah minimum di semua operasinya. https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/Code%20of%20Conduct_Kode%20Etik/Code%20of%20Conduct_Final%20(EN)_20221215.pdf https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/Company%20Policy%20GCG_EN.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kami mengambil sikap tanpa toleransi terhadap pekerja anak, pekerja paksa, atau pekerja wajib, yang ditegaskan dalam kebijakan SDM dan Kode Etik kami. Kami memastikan bahwa semua karyawan memahami prinsip-prinsip hak asasi manusia ini melalui kursus penyegaran wajib tahunan dari Kode Etik kami. Operasi kami dan pemasok yang bekerja sama dengan kami telah dikategorikan sebagai berisiko rendah dalam hal potensi keterlibatan dalam pekerja anak dan pekerja paksa. https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/Company%20Policy%20GCG_EN.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan yang aman dan kondusif bagi semua pemangku kepentingan kami untuk berkembang. Menyadari bahwa tenaga kerja yang sehat sangat penting bagi kelangsungan bisnis, kami telah menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang selaras dengan praktik dan pedoman terbaik yang mencakup 100% dari semua karyawan dan pekerja nonkaryawan. https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/Company%20Policy%20GCG_EN.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Program: Selama tahun 2024, kami aktif mendorong partisipasi karyawan dalam kegiatan kerelawanan yang bermakna melalui program PASTI, yang selaras dengan agenda pembangunan berkelanjutan Indonesia dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) PBB, serta menjawab kebutuhan masyarakat lokal. Program ini mencakup 1.049 kegiatan di 43 kota dengan total pengeluaran CSR mencapai Rp40 miliar. Kami berhasil menjangkau 122.842 penerima manfaat, termasuk 31.000 penerima manfaat dari kegiatan filantropi seperti bantuan kemanusiaan dan kesejahteraan masyarakat, 20.000 lebih penerima manfaat melalui pelatihan vokasi dalam 263 kegiatan pelatihan dan pendidikan, serta 19.000 peserta dalam 61 kampanye lingkungan yang melibatkan penanaman pohon dan pembersihan pantai. Selain itu, 3.000 kantong darah berhasil dikumpulkan dari 158 kegiatan donor darah yang melibatkan 14.000 pendaftar, dan lebih dari 4.000 UMKM didukung melalui 53 kegiatan yang diselenggarakan di kawasan, mal, dan hotel. Kami juga berkomitmen untuk mendukung 5.000 kegiatan masyarakat dan 1 juta penerima manfaat pada tahun 2030, sebagai bagian dari agenda keberlanjutan kami. Link: https://www.lippokarawaci.co.id/investor-center/sustainability-reports	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	1	3
Direksi	0	5	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	5	90 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	90 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak terdapat kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Belum ada kebijakan khusus mengenai penilaian direksi dan komisaris, namun Perseroan telah mendelegasikan kewenangan penilaian direksi dan komisaris kepada Komite Nominasi dan Remunerasi.

https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/CommitteeCharter/LK%20Piagam%20Komite%20Nominasi%20dan%20Remunerasi%20-%20ID%20rv01.pdf

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Tidak ada kebijakan khusus mengenai pelatihan direktur dan komisaris, namun pentingnya hal tersebut disebutkan dalam Pasal 23 Piagam BOC dan Piagam BOD di bawah ini.

https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/CommitteeCharter/CharterOfTheBOD_ID(1).pdf
https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/CommitteeCharter/CharterOfTheBOC_ID.pdf

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan tunduk pada ketentuan dan kebijakan internal yang berlaku, yaitu Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris dalam pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris. Kriteria pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain, calon tersebut harus: (i) memiliki akhlak, moral, dan integritas yang baik, (ii) cakap melakukan perbuatan hukum, (iii) tidak pernah dinyatakan pailit, menyebabkan suatu perseroan dinyatakan pailit, dihukum karena melakukan tindak pidana di bidang keuangan, dan sebagainya, dan (iv) memiliki keahlian dan/atau pengetahuan yang dibutuhkan oleh Perseroan.

https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/CommitteeCharter/CharterOfTheBOD_ID(1).pdf

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kami mengutamakan keberlanjutan dan praktik bisnis yang etis, memastikan Kode Etik kami mencerminkan praktik terbaik terkini dan kondisi bisnis yang terus berkembang. Kebijakan antikorupsi, yang diterapkan sejak 2022, ditinjau dan dikomunikasikan setiap tahun. Untuk memperkuat akuntabilitas, proses keuangan mengikuti sistem Pembuat-Pemeriksa-Penyetuju dengan pemisahan peran yang jelas.

https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/Company%20Policy%20GCG_EN.pdf

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Meskipun Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus yang berdiri sendiri mengenai keadilan pemegang saham, Perusahaan memastikan perlakuan yang adil melalui ketentuan-ketentuan utama seperti larangan perdagangan orang dalam, pengaturan transaksi pihak terkait, dan pengungkapan informasi yang transparan. Langkah-langkah ini membantu melindungi hak-hak pemegang saham dan menegakkan prinsip-prinsip perlakuan yang adil bagi semua pemangku kepentingan.

https://www.lippokarawaci.co.id/investor-center/disclosure-policy
https://www.lippokarawaci.co.id/investor-center/blackout-period-policy

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Berdasarkan Kode Etik Perseroan, untuk menghindari benturan kepentingan, Perseroan mewajibkan seluruh karyawan, anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Komite untuk menghindari situasi dan pengambilan keputusan dalam situasi dan kondisi yang dapat menimbulkan potensi benturan kepentingan. Perseroan juga menerapkan prosedur pelaporan untuk mencegah potensi terjadinya benturan kepentingan. Lebih lanjut, Perseroan juga mengimplementasikan Kebijakan Persetujuan dan Pelaksanaan Transaksi Afiliasi dan/ atau Benturan Kepentingan yang mengatur khusus terkait Transaksi dengan Pihak Berelasi di lingkungan Perseroan

https://www.lippokarawaci.co.id/investor-center/disclosure-policy

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	60
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	61
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	59
	E-04	Konsumsi Air	62
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	68
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	57
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	57
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	76
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	76
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	74
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	73
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	83
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	81
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	77
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	77
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	76
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	77
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	79
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	44

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	217
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	185
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	217
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	189
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	178
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	259
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	265
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	266

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Lippo Karawaci Tbk

Ratih Safitri

Corporate Secretary

Lippo Karawaci Tbk

7 Boulevard Palem Raya #22-00

Telepon : 2566 9000, Fax : 2566 9099, www.lippokarawaci.co.id

Nama Pengirim	Ratih Safitri
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 19:06
Lampiran	1. SR LPKR 2025_Bahasa_Lowres.pdf
	2. SR LPKR 2025_English_Lowres.pdf
	3. 2_L 021 Penyampaian AR dan SR 2024.pdf
	4. LPKR_2024AR_REV005_com.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Lippo Karawaci Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Lippo Karawaci Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	021/LK-COS/IV/2025
Issuer Name	Lippo Karawaci Tbk
Issuer Code	LPKR
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 22 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.lippokarawaci.co.id at 22 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.970
Direct emissions from mobile combustion	1.330
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	7.950
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	11.250
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	287.340
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	11.250
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	700
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	113.000
Purchased goods and services	62.000
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	29.000
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	109.000
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	139.000
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	452.700
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	298.590
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	751.290
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	14.900.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	365.000.000
		Total energy consumption (kWh or J)	379.900.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.665.000
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	60.000

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	35 %
	56.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2035

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2024, our total emissions across Scope 1, 2, and 3 will reach 752 kilotonnes of CO2 equivalent (ktCO2e). Our total Scope 1 and Scope 2 emissions will reach 299 ktCO2e, while Scope 3 emissions will account for 60% of total emissions.
In line with our decarbonization commitment, here are some of the initiatives we have implemented throughout 2024: In 2024, our total emissions across Scope 1, 2, and 3 will reach 752 kilotonnes of CO2 equivalent (ktCO2e). Our total Scope 1 and Scope 2 emissions will reach 299 ktCO2e, while Scope 3 emissions will account for 60% of total emissions. We support business units in decarbonization through vendor partnerships for equipment replacement, cost efficiency, and the development of decarbonization roadmaps. Lippo Malls targets IDR14.5 billion in annual savings from auditing 18 malls, Aryaduta Hotels upgraded its cooling system to reduce energy consumption by 10%, and Siloam invested IDR5.3 billion in energy efficiency projects such as chiller optimization and solar panel installation. In terms of digitalization, Siloam, Lippo Malls, and Aryaduta implemented automated dashboards to monitor energy and water consumption, tested digital building management systems, and started working with Energy-as-a-Service vendors. An ESG data management system has also been implemented to support sustainability performance reporting and monitoring. We are driving electrification through increasing solar power capacity and electric vehicle charging networks, and planting more than 160,000 trees to support environmental sustainability. An investment of IDR17.5 billion was allocated for green space revitalization, while educational campaigns were conducted to prevent waste burning and reduce air pollution.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.110	36.25 %	792	25.87 %
Mid-level	453	14.79 %	264	8.62 %
Senior-level	284	9.27 %	145	4.74 %
Executive-level	14	0.46 %	0	0 %
Total Pegawai	1.861	60.78 %	1.201	39.22 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	111	143	3	7	0	0	0	0	264
25-35	499	422	138	102	31	15	0	0	1.207
35-45	358	181	188	53	121	63	2	0	1.011
45-55	134	45	120	53	122	62	8	0	544
>55	8	1	4	4	10	5	4	0	36

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	725 Employees	23,67 %

Number of newly appointed Employees	651 Employees	21,26 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.261 Employees	80,46 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
15,71 hours/employee	2.814	92 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,23	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	6	1	3
Directors	0	5	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	5	90 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	90 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
There is no policy regarding separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
No specific policy on the evaluation of directors and commissioners, however the Company has mandated the authority to evaluate the directors and commissioners to the Nomination and Remuneration Committee. https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/CommitteeCharter/LK%20Piagam%20Komite%20Nominasi%20dan%20Remunerasi%20-%20ID%20rv01.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
No specific policy on the training of directors and commissioners, however its importance is mentioned in Art. 23 of the below BOC Charter and BOD Charter. https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/CommitteeCharter/CharterOfTheBOD_ID(1).pdf https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/CommitteeCharter/CharterOfTheBOC_ID.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company is subject to the applicable internal provisions and policies, namely the Board of Directors Charter and the Board of Commissioners Charter in the election of the Board of Directors and the Board of Commissioners. The criteria for the election of the Board of Directors and the Board of Commissioners,	

among others, the candidates must: (i) have good morals, ethics, and integrity, (ii) be capable of performing legal acts, (iii) have never been declared bankrupt, caused a company to be declared bankrupt, been convicted of committing a crime in the financial sector, and so on, and (iv) have the expertise and/or knowledge required by the Company.

https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/CorporateGovernance/CommitteeCharter/CharterOfTheBOD_ID (1).pdf

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

We prioritize sustainability and ethical business practices, ensuring our Code of Conduct reflects current best practices and evolving business conditions. Anti-corruption policies, embedded since 2022, are reviewed and communicated annually. To strengthen accountability, financial processes follow a Maker-Checker-Approver system with clear role separation.

https://www.lippokarawaci.co.id/uploads/file/Company%20Policy%20GCG_EN.pdf

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

While the Company does not have a specific standalone policy on shareholder fairness, it ensures fair treatment through key provisions such as the prohibition of insider trading, regulation of related party transactions, and transparent information disclosure. These measures help safeguard shareholder rights and uphold the principles of equitable treatment for all stakeholders

https://www.lippokarawaci.co.id/investor-center/disclosure-policy
https://www.lippokarawaci.co.id/investor-center/blackout-period-policy

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Based on the Company's Code of Ethics, to avoid conflicts of interest, the Company requires all employees, members of the Board of Commissioners, Board of Directors and Committees to avoid situations and decision-making in situations and conditions that could potentially cause conflicts of interest. The Company also implements reporting procedures to prevent potential conflicts of interest. Furthermore, the Company also implements the Policy on Approval and Implementation of Affiliate Transactions and/or Conflicts of Interest which specifically regulates Transactions with Related Parties within the Company

https://www.lippokarawaci.co.id/investor-center/disclosure-policy

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	60
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	61
	E-03	Electricity Consumption	59
	E-04	Water Consumption	62
	E-05	Waste Generated	68
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	57
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	57
Social	S-01	Gender Equality	76
	S-02	Employees by Gender and Age Group	76
	S-03	Employee Turnover Rate	74
	S-04	Number of Temporary Officers	73
	S-05	Employee Training and Development	83
	S-06	Number of Work Accidents	81
	S-07	Human Rights Violation Incidents	77
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	77
	S-09	Policy on Human Rights	76
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	77
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	79
	S-12	Corporate Social Responsibility	44

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	217
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	185
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	217
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	189
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	178
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	259
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	265
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	266

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Lippo Karawaci Tbk

Ratih Safitri

Corporate Secretary

Lippo Karawaci Tbk

7 Boulevard Palem Raya #22-00

Phone : 2566 9000, Fax : 2566 9099, www.lippokarawaci.co.id

Sender Name	Ratih Safitri
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 19:06
Attachment	1. SR LPKR 2025_Bahasa_Lowres.pdf
	2. SR LPKR 2025_English_Lowres.pdf
	3. 2_L 021 Penyampaian AR dan SR 2024.pdf
	4. LPKR_2024AR_REV005_com.pdf

This is an official document of Lippo Karawaci Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Lippo Karawaci Tbk is fully responsible for the information contained within this document.