Go To English Page

Nomor Surat	016/Corsec-BNF/IV/2025
Nama Perusahaan	Buana Finance Tbk
Kode Emiten	BBLD
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 25 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.buanafinance.co.id pada tanggal 25 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.098,2
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.098,2
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.098,2
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.271.060
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.271.060
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan Belum memiliki Dokumen yg menjelaskan ttg komitmen pencapian target Net Zero Emision	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan Belum memiliki Dokumen yg menjelaskan ttg komitmen pencapian target Net Zero Emision

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	311	40.65 %	90	11.76 %
Mid-level	192	25.1 %	74	9.67 %
Senior-level	40	5.23 %	15	1.96 %
Executive-level	35	4.58 %	8	1.05 %
Total Pegawai	578	75.56 %	187	24.44 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	21	27	11	7	0	0	0	0	66
25-35	196	58	88	37	4	4	3	1	391
35-45	92	4	68	21	21	6	15	3	230
45-55	2	1	23	7	14	4	14	3	68
>55	0	0	2	2	1	1	3	1	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	252 Pegawai	32,94 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	201 Pegawai	26,27 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
18 jam/pegawai	744	97 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait telah di atur dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik yang telah di sahkan Kementrian Ketenagakerjaan RI	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan terkait telah di atur dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik yang telah di sahkan Kementrian Ketenagakerjaan RI	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan terkait telah di atur dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik yang telah di sahkan Kementrian Ketenagakerjaan RI dan dijelaskan di dalam laporan tahunan hal 231	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan terkait telah di atur dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik yang telah di sahkan Kementrian Ketenagakerjaan RI dan dijelaskan di dalam laporan tahunan hal 233	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Kegiatan terkait CSR dijelaskan pada Laporan Tahunan hal 237	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak terdapat pemisahan fungsi Chairman of the Board dan CEO, karena kedua fungsi tersebut menjadi tanggung jawab President Direktur	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penjelasan Tentang penilaian Direksi dan Dewan Komisaris di jelaskan Dalam Laporan Tahunan 2024 halaman 144	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sesuai Dengan ketentuan POJK, Direksi dan Dewan Komisaris wajib mengikuti Pelatihan untuk Meningkatkan kompetensi, dan diatur dalam Pedoman Direksi dan Komisaris Penjelasan pelatihan Direksi dan Komisaris thn 2024 di jelaskan dalam hal 145 dan 154 pada Laporan tahunan 2024	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Penjelasan tentang pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris di atur dalam Kebijakan Nominasi dan Remunerasi, dijelaskan dihal 155 Laporan Tahunan	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan mempunyai Kode Etik dan Kebijakan Anti Fraud Perusahaan mempunyai panduan etika binis dan perilaku (Kode Etik) serta kebijakan Anti Fraud / Anti Korupsi dan di jelaskan dihal 198 dan 201 Laporan Tahunan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan tersebut diatur dalam Panduan Etika Bisnis dan Prilaku (Kode Etik)	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan tersebut di atur dalam Pedoman Direksi dan Komisaris dan dijelaskan pada hal 149 , 139 Laporan Tahunan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	215
	E-04	Konsumsi Air	215
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	66
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	66
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	67
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	231
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	233
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	237

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	146-154
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	142-143-152
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	144
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	145-146-154
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	155
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	198-203
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	139-149

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SE OJK No.16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Buana Finance Tbk

Ahmad Khaetami

Corporate Secretary

Buana Finance Tbk

Tokopedia Tower-Ciputra World 2, Lantai 38 Unit A-F Jl. Prof. Dr. Satrio Kav.11

Telepon : 021-50806969, Fax : 021-50806996, www.buanafinance.co.id

Nama Pengirim	Ahmad Khaetami
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	25-04-2025 20:04
Lampiran	1. Buana AR24_25 April_FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Buana Finance Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Buana Finance Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	016/Corsec-BNF/IV/2025
Issuer Name	Buana Finance Tbk
Issuer Code	BBLD
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 25 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.buanafinance.co.id at 25 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.098,2
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.098,2
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.098,2
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.271.060
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.271.060
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company does not yet have a document that outlines its commitment to achieving Net Zero Emissions.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company does not yet have a document that outlines its commitment to achieving Net Zero Emissions.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	311	40.65 %	90	11.76 %
Mid-level	192	25.1 %	74	9.67 %
Senior-level	40	5.23 %	15	1.96 %
Executive-level	35	4.58 %	8	1.05 %
Total Pegawai	578	75.56 %	187	24.44 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	21	27	11	7	0	0	0	0	66
25-35	196	58	88	37	4	4	3	1	391
35-45	92	4	68	7	21	6	15	3	230
45-55	2	1	23	7	14	4	14	3	68
>55	0	0	2	2	1	1	3	1	10

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	252 Employees	32,94 %
Number of newly appointed Employees	201 Employees	26,27 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
18 hours/employee	744	97 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
There is no separation of functions of Chairman of the Board and CEO, as both functions are the responsibility of the President Director.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Explanation of the assessment of the Board of Directors and Board of Commissioners is explained in the Annual Report 2024 page 144.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
In accordance with the POJK provisions, the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to attend training to improve competence, and are regulated in the Guidelines for Directors and Commissioners, an explanation of the training of Directors and Commissioners in 2024 is explained on pp 145 and 154 in the 2024 annual report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
An explanation of the election of the Board of Directors and Commissioners is set out in the Nomination and Remuneration Policy, explained on page 155 of the Annual Report.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Ethics and Anti-Fraud Policy The Company has guidelines for business ethics and behavior (Code of Ethics) as well as an Anti Fraud / Anti Corruption policy and is explained on pages 198 and 201 of the Annual Report.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy is set out in the Business Ethics and Conduct Guidelines (Code of Conduct).	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy is set out in the Guidelines for Directors and Commissioners and is explained on pages 149, 139 of the Annual Report.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	215
	E-04	Water Consumption	215
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	66
	S-02	Employees by Gender and Age Group	66
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	67
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	231
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	233
	S-12	Corporate Social Responsibility	237

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	146-154
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	142-143-152
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	144
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	145-146-154
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	155
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	198-203
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	139-149

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SE OJK No.16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Buana Finance Tbk

Ahmad Khaetami

Corporate Secretary

Buana Finance Tbk

Tokopedia Tower-Ciputra World 2, Lantai 38 Unit A-F Jl. Prof. Dr. Satrio Kav.11

Phone : 021-50806969, Fax : 021-50806996, www.buanafinance.co.id

Sender Name	Ahmad Khaetami
Function	Corporate Secretary
Date and Time	25-04-2025 20:04
Attachment	1. Buana AR24_25 April_FINAL.pdf

This is an official document of Buana Finance Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Buana Finance Tbk is fully responsible for the information contained within this document.