Go To English Page

Nomor Surat	013/MHA-CORSEC/LPR/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk
Kode Emiten	MAHA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://mha.co.id/investor-relations pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Anak perusahaan PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk bernama PT Mandiri Prima Adiperkasa tidak diikutsertakan.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	145.140.000
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	145.140.000

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	69.559
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	69.559
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	145.140.000
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	145.209.559
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	145.140.000
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	49.586
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	38.706

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Tidak tersedia.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Tidak tersedia.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.339	78.89 %	18	0.61 %
Mid-level	530	17.88 %	33	1.11 %
Senior-level	42	1.42 %	1	0.03 %
Executive-level	1	0.03 %	1	0.03 %
Total Pegawai	2.912	98.21 %	53	1.79 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	544
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	1.206
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	819
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	380
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	16

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	512 Pegawai	17,3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	877 Pegawai	29,6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	41 Pegawai	1,4 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,6 jam/pegawai	755	25,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
6	0,03 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan tersebut diuraikan dalam Peraturan Perusahaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan tersebut diuraikan dalam Peraturan Perusahaan dan Laporan Tahunan Terintegrasi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk pada halaman 247.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan tersebut diuraikan dalam Peraturan Perusahaan dan Laporan Tahunan Terintegrasi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk pada halaman 248.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Mandiri Services secara konsisten menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) dan ISO 45001, yang penerapannya berlaku untuk semua karyawan, baik karyawan tetap maupun tidak tetap. Kebijakan tersebut diuraikan dalam Laporan Tahunan Terintegrasi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk pada halaman 138 dan 242.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Informasi lebih lengkap mengenai aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar diuraikan dalam Laporan Tahunan Terintegrasi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk pada halaman 258.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	1	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kebijakan tersebut diuraikan Laporan Tahunan Terintegrasi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk pada halaman 135.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan tersebut diuraikan dalam Laporan Tahunan Terintegrasi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk pada halaman 180 dan 193.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan tersebut diuraikan dalam Laporan Tahunan Terintegrasi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk pada halaman 180 dan 193.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Kebijakan tersebut diuraikan dalam Laporan Tahunan Terintegrasi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk pada halaman 194.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan tersebut diuraikan pada website Perseroan https://mha.co.id/corporate-governance	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Mandiri Services saat ini telah memiliki kebijakan yang mengatur tentang pemisahan informasi bersifat rahasia dan bersifat terbuka untuk publik guna mencegah terjadinya aktivitas insider trading.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Anggota Dewan Komisaris dan Direksi berkewajiban menjaga independensi dalam pengambilan keputusan serta menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka secara profesional dan etis sebagaimana tercantum dalam pedoman dan kode etik direksi dan dewan komisaris PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	283
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	283
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	0
	E-04	Konsumsi Air	285
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	287
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	247
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	76
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	23
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	77
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	256
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	255
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	247
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	248
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	242
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	258

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	194
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	191
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	135
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	180-192
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	180-192
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	194
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	223
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	233
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	234

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk

Ivan Darwin

Corporate Secretary

PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk

Office 8 Building, 31st. Floor Unit A

Telepon : (021) 7212-0273, Fax : , www.mha.co.id

Nama Pengirim	Ivan Darwin
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 16:58
Lampiran	1. 013_penyampaian ar sr 2024.pdf
	2. MAHA - IR 2024 - FINAL rev01 12 MB.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	013/MHA-CORSEC/LPR/IV/2025
Issuer Name	PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk
Issuer Code	MAHA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://mha.co.id/investor-relations at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Anak perusahaan PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk bernama PT Mandiri Prima Adiperkasa tidak diikutsertakan.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	145.140.000
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	145.140.000
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	69.559
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	69.559
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	145.140.000
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	145.209.559
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	145.140.000
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	49.586
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	38.706

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Not available.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Not available.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.339	78.89 %	18	0.61 %
Mid-level	530	17.88 %	33	1.11 %
Senior-level	42	1.42 %	1	0.03 %
Executive-level	1	0.03 %	1	0.03 %
Total Pegawai	2.912	98.21 %	53	1.79 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	544
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	1.206
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	819
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	380
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	16

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	512 Employees	17,3 %
Number of newly appointed Employees	877 Employees	29,6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	41 Employees	1,4 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,6 hours/employee	755	25,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
6	0,03 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The policy is outlined in the Company Regulations.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The policy is described in the Company Regulations and Integrated Annual Report of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk on page 247.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The policy is described in the Company Regulations and Integrated Annual Report of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk on page 248.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Mandiri Services consistently implements the Occupational Safety and Health Management System (SMK3), Mining Safety Management System (SMKP) and ISO 45001, which are applicable to all employees, both permanent and non-permanent. The policy is described in the Integrated Annual Report of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk on pages 138 and 242.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
Complete information regarding CSR activities, investments or donations to communities or registered non-profit organizations is described in the Integrated Annual Report of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk on page 258.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	1	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy is described in the Integrated Annual Report of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk on page 135.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The policy is described in the Integrated Annual Report of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk on pages 180 and 193.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The policy is described in the Integrated Annual Report of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk on pages 180 and 193.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The policy is described in the Integrated Annual Report of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk on pages 194.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The policy is outlined on the Company's website https://mha.co.id/corporate-governance	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Mandiri Services currently has a policy that regulates the separation of confidential and public information to prevent insider trading activities.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are obliged to maintain independence in decision-making and carry out their duties and responsibilities professionally and ethically as stated in the guidelines and code of ethics for the directors and board of commissioners of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	283
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	283
	E-03	Electricity Consumption	0
	E-04	Water Consumption	285
	E-05	Waste Generated	287
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	247
	S-02	Employees by Gender and Age Group	76
	S-03	Employee Turnover Rate	23
	S-04	Number of Temporary Officers	77
	S-05	Employee Training and Development	256
	S-06	Number of Work Accidents	255
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	247
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	248
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	242
	S-12	Corporate Social Responsibility	258

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	194
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	191
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	135
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	180-192
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	180-192
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	194
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	223
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	233
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	234

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk

Ivan Darwin

Corporate Secretary

PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk

Office 8 Building, 31st. Floor Unit A

Phone : (021) 7212-0273, Fax : , www.mha.co.id

Sender Name	Ivan Darwin
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 16:58
Attachment	1. 013_penyampaian ar sr 2024.pdf
	2. MAHA - IR 2024 - FINAL rev01 12 MB.pdf

This is an official document of PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Mandiri Herindo Adiperkasa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.