Go To English Page

Nomor Surat	022/STAA-CS/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Sumber Tani Agung Resources Tbk
Kode Emiten	STAA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.sta.co.id pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	18.027,5
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	243,5
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	18.271

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	7.552,87
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	7.552,87
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	25.823,87
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	25.823,87
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,004
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	28.925,88
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	28,925
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	2.571.238
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.560.183,26

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen mendukung kebijakan pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission (NZE), dengan menetapkan tahun 2045 sebagai target pencapaian net zero emission Perseroan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	7.747,16 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen mendukung kebijakan pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission (NZE), dengan menetapkan tahun 2045 sebagai target pencapaian net zero emission Perseroan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	6.773	60.7 %	2.988	26.78 %
Mid-level	542	4.86 %	76	6.84 %
Senior-level	78	0.7 %	3	0.03 %
Executive-level	10	0.09 %	1	0.01 %
Total Pegawai	7.403	66.35 %	3.755	33.65 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1.217	416	416	3	1	0	0	0	1.678
25-35	2.586	1.108	1.108	38	3	0	0	0	4.808
35-45	1.957	1.041	1.041	22	36	0	0	0	2.335
45-55	847	387	387	11	28	3	3	1	1.667
>55	167	37	37	1	10	0	6	0	73

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	648 Pegawai	6,19 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	490 Pegawai	4,68 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1.548 jam/pegawai	231	2,21 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
8,44	0,95 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan bebas dari segala bentuk kekerasan seksual.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi hak asasi manusia sebagai bagian dari operasional bisnis yang bertanggung jawab. Kebijakan hak asasi manusia yang diterapkan merujuk pada Human Rights Policy STAR yang diterbitkan pada 1 Juli 2021, mencakup prinsip non-diskriminasi, kesetaraan kesempatan, serta perlindungan hakhak tenaga kerja	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan secara tegas melarang segala bentuk pekerja anak dalam operasionalnya, sebagaimana diatur dalam Memorandum No. 0068/HRD/2019 tentang Kepatuhan terhadap UU Ketenagakerjaan terkait Pekerja Anak	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menjadikan fokus utama pada pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sebagai prioritas. Kepatuhan K3 menjadi tanggung jawab seluruh pihak yang terkait, baik karyawan, tenaga kerja alih daya, dan pengunjung area operasional, terutama di lingkungan pabrik. Dengan komitmen kuat untuk meminimalkan angka kecelakaan kerja hingga nol (zero accident), Perseroan mengambil langkah-langkah proaktif dalam proses bisnis pada tahap produksi sekaligus operasional.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Selama periode pelaporan, total realisasi dana tanggung jawab sosial dan lingkungan Perseroan mencapai Rp2,16 miliar. Nilai ini mencerminkan komitmen nyata Perseroan dalam mendukung pembangunan berkelanjutan di wilayah operasionalnya. Berikut merupakan program, penerima manfaat, dan investasi program pemberdayaan masyarakat yang telah dilakukan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	20	97,5 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	37	81,76 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
belum ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Setiap tahun, Dewan Komisaris dan Direksi memiliki key performance indicator (KPI) yang berkaitan dengan implementasi rencana strategis Perseroan, termasuk target dan tujuan keberlanjutan. Selain itu, Dewan Komisaris dan Direksi juga bertanggung jawab untuk pengembangan. Dewan Komisaris dan Direksi melakukan evaluasi mandiri kinerja mereka melalui penilaian diri yang dilakukan pada akhir periode	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pengembangan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi merupakan bagian dari upaya untuk peningkatkan kinerja Perseroan. Hal ini tidak hanya terbatas pada perkembangan industri, tetapi juga mencakup informasi regulasi dan faktor lainnya. Oleh sebab itu, Perseroan mendukung kegiatan pengembangan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Komisaris dan Direksi diangkat dan diberhentikan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Para calon harus memenuhi persyaratan formal, persyaratan materiil dan syarat lainnya sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku termasuk peraturan di bidang Pasar Modal. Persyaratan ini juga berlaku ketika melakukan pemilihan ulang Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan dengan tegas menolak dan berkomitmen untuk menghindari segala bentuk praktik korupsi dalam menjalankan kegiatan bisnis. Sebagai bentuk komitmen tersebut, Perseroan telah menetapkan Pedoman Kode Etik STA Resources yang mengatur berbagai aspek yang menjadi tanggung jawab Perseroan, manajemen, karyawan, dan pihak-pihak lain yang terlibat dalam kegiatan bisnis Perseroan. Setiap individu diwajibkan untuk mematuhi larangan terhadap praktik pencucian uang, korupsi, penggelapan uang atau harta benda milik Perseroan, serta segala bentuk tindakan melawan hukum yang dilarang dalam ketentuan hukum yang berlaku	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan terlibat aktif dalam interaksi dan hubungan dengan para pemangku kepentingan. Perseroan menyadari hal tersebut memiliki potensi risiko terhadap benturan kepentingan	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan terlibat aktif dalam interaksi dan hubungan dengan para pemangku kepentingan. Perseroan menyadari hal tersebut memiliki potensi risiko terhadap benturan kepentingan. Oleh sebab itu, Perseroan menetapkan Kode Etik STA Resources dan setiap karyawan Perseroan diwajibkan untuk menandatangani pakta integritas. Hal ini sebagai bentuk komitmen Perseroan untuk bertindak secara independen dalam setiap kegiatan bisnis dan memastikan bahwa tidak ada dominasi atau tekanan dari pihak tertentu yang dapat memengaruhi proses pengambilan keputusan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	54
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	54
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	53
	E-04	Konsumsi Air	57
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	59-61
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	35-36
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	82
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	82
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	82
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	79
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	88
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	75
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	83
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	76-83
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	77-83
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	77-83
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	69
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	90

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	108
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	111
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	108
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	110
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	108
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	114
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	115

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sumber Tani Agung Resources Tbk

Juliani Chandra

Corporate Secretary

PT Sumber Tani Agung Resources Tbk

Jl. Pangeran Diponegoro No. 51

Telepon : +62 61 415 6262, Fax : +62 61 414 8866, http://sta.co.id/

Nama Pengirim	Juliani Chandra
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 20:55
Lampiran	1. STAA_SR STA 2024.pdf
	2. STAA_AR STA 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sumber Tani Agung Resources Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sumber Tani Agung Resources Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	022/STAA-CS/IV/2025
Issuer Name	PT Sumber Tani Agung Resources Tbk
Issuer Code	STAA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.sta.co.id at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	18.027,5
Direct emissions from mobile combustion	243,5
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	18.271
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	7.552,87
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	7.552,87
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	25.823,87
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	25.823,87
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,004
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	28.925,88
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	28,925
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	2.571.238
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.560.183,26

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting government policies aimed at achieving Net Zero Emission (NZE), setting 2045 as the target year for the Company's netzero emission goals.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	30 %
	7.747,16 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company also implements several emission reduction programs, such as planting beneficial plants, applying liquid waste to land, and utilizing empty fruit bunches. Additionally, in 2024, the Company invested in eco-friendly vehicles, including the procurement of electric forklifts and motorcycles, replacing previous fossil fuel-based vehicles.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	6.773	60.7 %	2.988	26.78 %
Mid-level	542	4.86 %	76	6.84 %
Senior-level	78	0.7 %	3	0.03 %
Executive-level	10	0.09 %	1	0.01 %
Total Pegawai	7.403	66.35 %	3.755	33.65 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1.217	416	416	3	1	0	0	0	1.678
25-35	2.586	1.108	1.108	38	3	0	0	0	4.808
35-45	1.957	1.041	1.041	11	36	0	0	0	2.335
45-55	847	387	387	11	28	3	3	1	1.667
>55	167	37	37	1	10	0	6	0	73

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	648 Employees	6,19 %
Number of newly appointed Employees	490 Employees	4,68 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1.548 hours/employee	231	2,21 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
8,44	0,95 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	20	97,5 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	37	81,76 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
no policy	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Each year the Board of Commissioners and Directors have key performance indicators related to implementing the Company's strategic plan, including sustainability targets and goals. In addition, the Board of Commissioners and the Board of Directors are also responsible for organizational development. They also conduct self assessments at the end of the period.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The development of the competencies of the Board of Commissioners and the Board of Directors is part of the efforts to enhance the Company's performance. This is not only limited to industry developments but also encompasses regulatory information and other factors. Therefore, the Company supports the competency development activities of the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Board of Commissioners and Directors are appointed and dismissed through the General Meeting of Shareholders (GMS). Candidates must meet formal, material, and other requirements following applicable laws and regulations, including capital market regulations. These requirements also apply when reelecting the Board of Commissioners and Directors	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company firmly opposes and is committed to preventing all forms of corruption in its business operations. As part of this commitment, the Company has established the STA Resources Code of Ethics, which outlines the responsibilities of the Company, management, employees, and other business partners. All individuals are required to adhere to regulations prohibiting money laundering, corruption, embezzlement, or any unlawful actions	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company actively engages with stakeholders and acknowledges the potential risk of conflicts of interest.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company actively engages with stakeholders and acknowledges the potential risk of conflicts of interest. To address this, the Company enforces the STA Resources Code of Ethics, requiring all employees to sign an integrity pact. This commitment ensures that the Company operates independently in its business	

activities and remains free from external influence in decision-making processes

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	54
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	54
	E-03	Electricity Consumption	53
	E-04	Water Consumption	57
	E-05	Waste Generated	59-61
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	35-36
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	82
	S-02	Employees by Gender and Age Group	82
	S-03	Employee Turnover Rate	82
	S-04	Number of Temporary Officers	79
	S-05	Employee Training and Development	88
	S-06	Number of Work Accidents	75
	S-07	Human Rights Violation Incidents	83
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	76-83
	S-09	Policy on Human Rights	77-83
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	77-83
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	69
	S-12	Corporate Social Responsibility	90

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	108
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	111
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	108
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	110
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	108
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	114
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	115

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sumber Tani Agung Resources Tbk

Juliani Chandra

Corporate Secretary

PT Sumber Tani Agung Resources Tbk

Jl. Pangeran Diponegoro No. 51

Phone : +62 61 415 6262, Fax : +62 61 414 8866, http://sta.co.id/

Sender Name	Juliani Chandra
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 20:55
Attachment	1. STAA_SR STA 2024.pdf
	2. STAA_AR STA 2024.pdf

This is an official document of PT Sumber Tani Agung Resources Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sumber Tani Agung Resources Tbk is fully responsible for the information contained within this document.