Go To English Page

Nomor Surat	MSJA-IDX/0425/001
Nama Perusahaan	PT Multi Spunindo Jaya Tbk.
Kode Emiten	MSJA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://spunindo.com/rapat-umum-pemegang-saham/?lang=id pada tanggal 23 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Tidak termasuk laporan untuk: PT Trias Spunindo Industri PT S&S Hygiene Solution PT Multi Spunindo Properti PT Maju Selaras Jayantara	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0,05902
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	0,05902
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	47.391
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	47,391
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	47,45002
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	47,45002
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00069
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	56.257.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	56.257.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	414,96
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	27.337

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
MSJA sudah memulai memasang panel surya atau pembangkit listrik tenaga surya sebesar 1890 Kwp sejak pertengahan tahun 2022 dan aktif pada April 2023, dan kedepannya kapasitasnya akan diperbesar. Rencananya total kapasitas terpasang adalah sebesar 4090 Kwp Sejak April 2023 hingga Agustus 2024 MSJA telah merealisasikan pengurangan emisi karbon sebesar kurang lebih 2,9 juta ton. Tautan: https://surabaya.bisnis.com/read/20240924/531/1802106/msja-dukung-net-zero-emissions-ri-dengan-panel-surya-skala-industri	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
	0 %

Target pengurangan emisi GRK	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

MSJA sudah memulai memasang panel surya atau pembangkit listrik tenaga surya sebesar 1890 Kwp sejak pertengahan tahun 2022 dan aktif pada April 2023, dan kedepannya kapasitasnya akan diperbesar.

Rencananya total kapasitas terpasang adalah sebesar 4090 Kwp

Sejak April 2023 hingga Agustus 2024 MSJA telah merealisasikan pengurangan emisi karbon sebesar kurang lebih 2,9 juta ton.

Tautan:
https://surabaya.bisnis.com/read/20240924/531/1802106/msja-dukung-net-zero-emissions-ri-dengan-panel-surya-skala-industri

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	26	3.31 %	5	0.64 %
Mid-level	33	4.2 %	20	2.55 %
Senior-level	107	13.63 %	32	4.08 %
Executive-level	515	65.61 %	47	5.99 %
Total Pegawai	681	86.75 %	104	13.25 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	31	10	3	0	0	1	0	0	45
25-35	272	29	56	19	13	6	0	2	397
35-45	178	6	36	10	11	6	5	2	254

45-55	33	0	12	3	8	8	13	2	79
>55	3	0	0	0	0	0	7	0	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2 Pegawai	0,27 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2 Pegawai	0,27 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	389 Pegawai	49,55 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
28 jam/pegawai	785	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Dalam operasionalnya, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan seksual dan diskriminasi melalui penerapan sistem pelaporan pelanggaran yang terstruktur.

Selain itu, Perseroan menegaskan komitmennya terhadap penghormatan hak asasi manusia dengan menerapkan kebijakan perlindungan bagi seluruh karyawan. Perseroan memiliki pedoman dan mekanisme yang jelas dalam menangani kasus pelecehan seksual serta memastikan bahwa setiap individu di lingkungan kerja merasa aman dan dihargai. Dengan menerapkan kebijakan nondiskriminasi dan pencegahan pelecehan, Perseroan berupaya menciptakan budaya kerja yang menghormati nilai-nilai

keberagaman, keadilan, dan profesionalisme.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan meyakini bahwa keberagaman dan kesetaraan adalah elemen penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan produktif. Oleh karena itu, dalam proses rekrutmen, Perseroan menerapkan prinsip kesetaraan dengan memberikan peluang yang sama bagi seluruh kandidat, baik laki laki maupun perempuan. Seleksi dilakukan secara objektif berdasarkan kompetensi, kualifikasi, dan pengalaman yang relevan, tanpa membedakan jenis kelamin, latar belakang, atau faktor lainnya yang tidak terkait dengan kinerja profesional. Komitmen terhadap kesetaraan ini tidak hanya terbatas pada proses rekrutmen, tetapi juga diterapkan dalam seluruh aspek ketenagakerjaan. Perseroan memastikan bahwa setiap karyawan mendapatkan hak yang setara, menjalankan tanggung jawabnya secara adil, serta bekerja dalam lingkungan yang bebas dari segala bentuk diskriminasi. Selain itu, Perseroan menegaskan komitmennya terhadap penghormatan hak asasi manusia dengan menerapkan kebijakan perlindungan bagi seluruh karyawan. Perseroan memiliki pedoman dan mekanisme yang jelas dalam menangani kasus pelecehan seksual serta memastikan bahwa setiap individu di lingkungan kerja merasa aman dan dihargai. Dengan menerapkan kebijakan nondiskriminasi dan pencegahan pelecehan, Perseroan berupaya menciptakan budaya kerja yang menghormati nilai-nilai keberagaman, keadilan, dan profesionalisme.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menjalankan operasional bisnis sesuai dengan ketentuan perundang undangan yang berlaku, termasuk Undang-Undang Ketenagakerjaan No 13 Tahun 2003 serta regulasi ketenagakerjaan lainnya. Komitmen ini diwujudkan dengan memastikan kepatuhan terhadap standar ketenagakerjaan yang adil dan etis di seluruh aspek operasional. Sebagai bagian dari tanggung jawabnya, Perseroan menegaskan bahwa tidak ada praktik perekrutan tenaga kerja di bawah umur maupun kerja paksa dalam lingkungan perusahaan. Selain itu, Perseroan juga menjamin bahwa setiap karyawan yang bekerja melebihi jam kerja normal akan menerima kompensasi berupa upah lembur sesuai dengan perjanjian dan regulasi yang berlaku. Mekanisme penghitungan dan pembayaran lembur dilakukan secara transparan, memastikan kesejahteraan karyawan tetap terjaga tanpa adanya praktik eksploitasi tenaga kerja.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh dalam mendukung produktivitas SDM dengan menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan sehat. Komitmen ini diwujudkan melalui penyediaan fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja yang sesuai dengan regulasi serta standar operasional yang berlaku, di antaranya: 1. Menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi seluruh pihak yang terlibat dalam kegiatan usahanya dengan menyediakan kebutuhan sarana dan prasarana kerja seperti alat pemadam api ringan di setiap kantor, penyediaan kotak P3K, serta pemeriksaan kesehatan rutin bagi karyawan; 2. Senantiasa memastikan agar alat kerja atau alat bantu kerja karyawan memenuhi standar kenyamanan, keamanan, dan kesehatan; 3. Menyediakan asuransi BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan bagi karyawan; 4. Melakukan medical check up secara berkala; serta 5. Melakukan kegiatan olahraga bersama.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Seluruh kegiatan CSR selama 2024 dapat dilihat pada halaman 145 - 150	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Untuk memastikan kejelasan batas kewenangan dan tanggung jawab setiap organ, terutama Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan membentuk struktur (GCG) dengan mengacu pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas serta peraturan terkait lainnya. Struktur GCG Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai pemegang kekuasaan tertinggi, Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi pengawasan, Direksi yang bertanggung jawab atas pengelolaan operasional, serta Sekretaris Perusahaan yang memastikan kepatuhan regulasi dan komunikasi dengan pemangku kepentingan. Selain itu, terdapat Komite Audit yang membantu pengawasan proses keuangan dan kepatuhan, serta Internal Audit yang berperan dalam evaluasi pengendalian internal dan manajemen risiko. Dengan struktur ini, Perseroan memastikan pengelolaan perusahaan berjalan transparan, akuntabel, dan selaras dengan prinsip GCG guna mendukung pertumbuhan berkelanjutan.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan telah menetapkan kriteria penilaian Direksi yang terdiri dari pelaksanaan rapat internal dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris tingkat kehadiran dan partisipasi dalam rapat penetapan kebijakan dan strategi serta kualitas dan intensitas pemberian saran kepada Direksi.

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan melalui penyampaian Laporan Pengawasan. Selain itu, setiap anggota Dewan Komisaris juga melakukan penilaian diri (self-assessment) berdasarkan kriteria yang telah disepakati.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dapat dilihat pada halaman 95 dan 99

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dapat dilihat pada halaman 100

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan berkomitmen penuh untuk menegakkan kepatuhan dan etika bisnis dengan mencegah segala bentuk korupsi dan gratifikasi. Untuk memastikan kebijakan ini dipahami dan diimplementasikan secara konsisten, Perseroan secara rutin menyosialisasikannya kepada seluruh jajaran melalui berbagai forum, termasuk pertemuan divisi, rapat kerja, dan kegiatan internal lainnya. Selain itu, Perseroan juga mengadakan pelatihan dan seminar secara berkala, yang melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, serta karyawan. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, pemahaman, dan komitmen mereka

dalam menjunjung tinggi integritas, serta menerapkan praktik bisnis yang transparan dan beretika. Dengan demikian, Perseroan berusaha menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari praktik yang merugikan, serta memperkuat citra perusahaan sebagai entitas yang bertanggung jawab dan berlandaskan nilai-nilai etika yang tinggi. Sepanjang tahun 2024, Perseroan belum melaksanakan kegiatan pelatihan ataupun sosialisasi terkait anti-korupsi dan gratifikasi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memastikan keterbukaan informasi bagi seluruh Pemegang Saham tanpa pengecualian, guna mencegah ketimpangan akses informasi. Sekretaris Perusahaan mengelola dan menyampaikan informasi secara profesional, jelas, dan sesuai regulasi yang berlaku.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Dapat dilihat pada halaman 104	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	155
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	155
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	153
	E-04	Konsumsi Air	154
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	156
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	156
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	156
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	132
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	133
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	137
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	137
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	137
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	139
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	140
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	132
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	132
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	134
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	138
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	144

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	94
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	95
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	85
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	96
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	95
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	100
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	117
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	53
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	103

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Multi Spunindo Jaya Tbk.

Roslin Octavia Basuki

Direktur

PT Multi Spunindo Jaya Tbk.

Desa Jabaran, Kecamatan Balongbendo Krian, Sidoarjo, Jawa Timur

Telepon : +62 31 897 1301, Fax : +62 31 897 6666, www.spunindo.com

Nama Pengirim	Roslin Octavia Basuki
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 10:35
Lampiran	1. AR SR MSJA 2024 final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Multi Spunindo Jaya Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Multi Spunindo Jaya Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	MSJA-IDX/0425/001
Issuer Name	PT Multi Spunindo Jaya Tbk.
Issuer Code	MSJA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://spunindo.com/rapat-umum-pemegang-saham/?lang=id at 23 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Tidak termasuk laporan untuk: PT Trias Spunindo Industri PT S&S Hygiene Solution PT Multi Spunindo Properti PT Maju Selaras Jayantara	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0,05902
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0,05902

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	47.391
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	47,391
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	47,45002
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	47,45002
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00069
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	56.257.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	56.257.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	414,96
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	27.337

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
MSJA has started installing solar panels or solar power plants of 1890 Kwp since mid-2022 and will be active in April 2023, and in the future its capacity will be increased. The total installed capacity is planned to be 4090 Kwp From April 2023 to August 2024 MSJA has realized a reduction in carbon emissions of approximately 2.9 million tons. Link: https://surabaya.bisnis.com/read/20240924/531/1802106/msja-dukung-net-zero-emissions-ri-dengan-panel-surya-skala-industri	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company seeks to control emissions through various strategic programs that focus on energy efficiency and reducing environmental impacts.

The steps taken include regular emission monitoring of operational equipment, modernization of production machines to increase efficiency, use of more environmentally friendly fuels, and development of green areas around operational facilities. As part of its sustainability initiatives, the Company is also active in greening programs by planting trees in the company environment and factory areas to improve air quality and support environmental conservation. In addition, the Company applies a short-term and long-term strategic approach in monitoring ERK. This strategy includes increasing energy efficiency, optimizing waste management systems, and utilizing low-carbon technology. With these steps, the Company hopes to contribute to reducing annual ERK emissions as part of its ongoing efforts to support the transition to a low-carbon economy.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	26	3.31 %	5	0.64 %
Mid-level	33	4.2 %	20	2.55 %
Senior-level	107	13.63 %	32	4.08 %
Executive-level	515	65.61 %	47	5.99 %
Total Pegawai	681	86.75 %	104	13.25 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	31	10	3	0	0	1	0	0	45
25-35	272	29	56	19	13	6	0	2	397
35-45	178	6	36	3	11	6	5	2	254
45-55	33	0	12	3	8	8	13	2	79
>55	3	0	0	0	0	0	7	0	10

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	2 Employees	0,27 %
Number of newly appointed Employees	2 Employees	0,27 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	389 Employees	49,55 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
28 hours/employee	785	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
In its operations, the Company is committed to creating a work environment free from sexual harassment and discrimination through the implementation of a structured violation reporting system. In addition, the Company affirms its commitment to respecting human rights by implementing a protection policy for all employees. The Company has clear guidelines and mechanisms in handling cases of sexual harassment and ensures that every individual in the work environment feels safe and respected. By implementing non discrimination and harassment prevention policies, the Company strives to create a work culture that respects the values of diversity, fairness, and professionalism.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company believes that diversity and equality are important elements in creating an inclusive and productive work environment. Therefore, in the recruitment process, the Company applies the principle of equality by providing equal opportunities for all candidates, both male and female. Selection is carried out objectively based on relevant competencies, qualifications, and experience, without distinguishing between gender, background, or other factors unrelated to professional performance. This commitment to equality is	

not only limited to the recruitment process, but is also applied in all aspects of employment. The Company ensures that every employee gets equal rights, carries out their responsibilities fairly, and works in an environment free from all forms of discrimination. In addition, the Company affirms its commitment to respecting human rights by implementing a protection policy for all employees. The Company has clear guidelines and mechanisms in handling cases of sexual harassment and ensures that every individual in the work environment feels safe and respected. By implementing non-discrimination and harassment prevention policies, the Company strives to create a work culture that respects the values of diversity, fairness, and professionalism.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

The Company is committed to running its business operations in accordance with applicable laws and regulations, including the Manpower Law No. 13 of 2003 and other labor regulations. This commitment is realized by ensuring compliance with fair and ethical labor standards in all operational aspects. As part of its responsibility, the Company confirms that there are no practices of underage labor recruitment or forced labor in the company environment. In addition, the Company also guarantees that every employee who works beyond normal working hours will receive compensation in the form of overtime pay in accordance with the applicable agreement and regulations. The overtime calculation and payment mechanism is carried out transparently, ensuring that employee welfare is maintained without any labor exploitation practices.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

The Company is fully committed to supporting HR productivity by creating a decent, safe, and healthy work environment. This commitment is realized through the provision of occupational health and safety facilities in accordance with applicable regulations and operational standards, including:
1. Providing a healthy and safe work environment for all parties involved in its business activities by providing the necessary work facilities and infrastructure such as light fire extinguishers in each office, providing first aid kits, and routine health checks for employees;
2. Always ensuring that employee work tools or work aids meet comfort, safety, and health standards;
3. Providing BPJS Employment and BPJS Health insurance for employees;
4. Conducting regular medical check-ups; and
5. Conducting joint sports activities.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

All CSR activities during 2024 can be seen on pages 145 - 150

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %

Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
To ensure clarity of the limits of authority and responsibility of each organ, especially the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company has established a (GCG) structure with reference to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and other related regulations. The Company's GCG structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS) as the holder of the highest authority, the Board of Commissioners which carries out the supervisory function, the Board of Directors which is responsible for operational management, and the Corporate Secretary who ensures regulatory compliance and communication with stakeholders. In addition, there is an Audit Committee that assists in supervising financial and compliance processes, as well as Internal Audit which plays a role in evaluating internal control and risk management. With this structure, the Company ensures that the company's management is transparent, accountable, and in line with GCG principles to support sustainable growth.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has determined assessment criteria for the Board of Directors which consist of the implementation of internal meetings and joint meetings with the Board of Commissioners the level of attendance and participation in meetings the determination of policies and strategies as well as the quality and intensity of providing advice to the Board of Directors. The performance assessment of the Board of Commissioners is carried out by Shareholders at the Annual GMS through the submission of a Monitoring Report. In addition, each member of the Board of Commissioners also carries out a self-assessment based on agreed criteria.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Can be seen on page 95 and 99	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Can be seen on page 100	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is fully committed to upholding compliance and business ethics by preventing all forms of corruption and gratification. To ensure that this policy is understood and implemented consistently, the Company routinely disseminates it to all levels through various forums, including division meetings, work meetings, and other internal activities. In addition, the Company also holds regular training and seminars, involving the Board of Commissioners, Directors, and employees. These activities aim to increase their awareness, understanding, and commitment to upholding integrity, as well as implementing transparent and ethical business practices. Thus, the Company strives to create a work environment that is free from detrimental practices, and strengthens the company's image as a responsible entity based on high ethical values. Throughout 2024, the Company has not carried out any training or socialization activities related to anti-corruption and gratification.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures transparency of information for all Shareholders without exception, in order to prevent inequality in access to information. The Corporate Secretary manages and delivers information professionally, clearly, and in accordance with applicable regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Can be seen on page 104	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	155
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	155
	E-03	Electricity Consumption	153
	E-04	Water Consumption	154
	E-05	Waste Generated	156
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	156
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	156
Social	S-01	Gender Equality	132
	S-02	Employees by Gender and Age Group	133
	S-03	Employee Turnover Rate	137
	S-04	Number of Temporary Officers	137
	S-05	Employee Training and Development	137
	S-06	Number of Work Accidents	139
	S-07	Human Rights Violation Incidents	140
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	132
	S-09	Policy on Human Rights	132
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	134
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	138
	S-12	Corporate Social Responsibility	144

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	94
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	95
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	85
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	96
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	95
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	100
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	117
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	53
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	103

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Multi Spunindo Jaya Tbk.

Roslin Octavia Basuki

Direktur

PT Multi Spunindo Jaya Tbk.

Desa Jabaran, Kecamatan Balongbendo Krian, Sidoarjo, Jawa Timur

Phone : +62 31 897 1301, Fax : +62 31 897 6666, www.spunindo.com

Sender Name	Roslin Octavia Basuki
Function	Direktur
Date and Time	30-04-2025 10:35
Attachment	1. AR SR MSJA 2024 final.pdf

This is an official document of PT Multi Spunindo Jaya Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Multi Spunindo Jaya Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.