Go To English Page

Nomor Surat	311/SOHO/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Soho Global Health Tbk
Kode Emiten	SOHO
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.sohoglobalhealth.com/id/investors/publications pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	571,19
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	10,22
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	3.753,42
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.334,83

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	12.469,25
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	12.469,25
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	788,84
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	888,03
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	103,23
Pembelian Barang dan Jasa	6,39
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.786,49
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	16.804,08
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	18.590,57
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	14.174,35
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	14.174,35
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	42.854
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	201,12

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Kami belum menyelesaikan peta jalan jangka panjang menuju nol emisi bersih. Kami masih dalam proses menerapkan inisiatif dan mengukur dampaknya dalam jangka pendek. Setelah kami menerapkan semua inisiatif yang direncanakan dan mencapai hasil pengurangan jangka pendek, kami akan menyelesaikan peta jalan jangka panjang. https://www.sohoglobalhealth.com/en/sustainability/overview	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Kami belum menyelesaikan peta jalan jangka panjang menuju nol emisi bersih. Kami masih dalam proses menerapkan inisiatif dan mengukur dampaknya dalam jangka pendek. Setelah kami menerapkan semua inisiatif yang direncanakan dan mencapai hasil pengurangan jangka pendek, kami akan menyelesaikan peta jalan jangka panjang.

https://www.sohoglobalhealth.com/en/sustainability/overview

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.630	55.42 %	387	13.16 %
Mid-level	382	12.99 %	372	12.65 %
Senior-level	97	3.3 %	48	1.63 %
Executive-level	13	0.44 %	12	0.41 %
Total Pegawai	2.122	72.15 %	819	27.85 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	103	34	6	18	0	0	0	0	161
25-35	546	163	99	151	11	10	1	0	981
35-45	702	149	171	127	41	19	2	5	1.216
45-55	268	40	105	74	41	17	8	6	559
>55	11	1	1	2	4	2	2	1	24

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	241 Pegawai	10 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	193 Pegawai	8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	644 Pegawai	22 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9,32 jam/pegawai	2.709	92 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
3	0,001 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Seluruh jajaran manajemen dan Karyawan dilarang melakukan Diskriminasi terhadap Karyawan yang mengajukan pengaduan tentang Pelecehan dan Intimidasi. Kami berkomitmen dan bertanggung jawab untuk mencegah tindakan Pelecehan dan Intimidasi dengan menjaga hubungan industrial yang baik dan produktif, sosialisasi kebijakan dan peraturan yang berlaku bagi Grup, praktik ketenagakerjaan yang adil, dan komunikasi yang saling menghargai di Tempat Kerja. https://sohoglobalhealth.com/uploads/sustainability/governance/other_company_policy/file/4/P_28_Hak_Asasi_Manusia_for_web.pdf#toolbar=0	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
PT Soho Global Health Tbk dan anak perusahaannya beserta seluruh Karyawannya agar menghormati dan mengedepankan Hak Asasi Manusia sebagai sesuatu yang wajib dilindungi, dihormati, dan ditegakkan demi kehormatan serta perlindungan harkat dan martabat manusia dalam hubungan antara Grup, Karyawannya, Pihak Eksternal selaku mitra usaha/penyedia sumber daya Grup, dan masyarakat setempat. https://sohoglobalhealth.com/uploads/sustainability/governance/other_company_policy/file/4/P_28_Hak_Asasi_Manusia_for_web.pdf#toolbar=0	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kami memastikan bahwa tidak ada Karyawan yang dipekerjakan di bawah usia 18 tahun dan melarang kerja paksa dalam praktik ketenagakerjaan dan segala bentuk kegiatan perdagangan manusia atau yang mengarah pada kegiatan tersebut.	

https://sohoglobalhealth.com/uploads/sustainability/governance/other_company_policy/file/4/P_28_Hak_Asasi_Manusia_for_web.pdf#toolbar=0

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kami memastikan keselamatan dan kesehatan Karyawan dengan menyediakan tempat kerja yang aman, sehat, dan produktif serta mematuhi undang-undang dan peraturan keselamatan dan kesehatan yang berlaku, serta persyaratan internal. Grup berupaya untuk mengatasi dan memperbaiki berbagai risiko kecelakaan, cedera, dan kesehatan Karyawan.

https://sohoglobalhealth.com/uploads/sustainability/governance/other_company_policy/file/4/P_28_Hak_Asasi_Manusia_for_web.pdf#toolbar=0

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Kegiatan CSR kami meliputi:
1) Edukasi dan penyadaran kesehatan kepada masyarakat
2) Donasi produk untuk memerangi stunting
3) Donasi produk untuk anak-anak penderita HIV
4) Edukasi kepada anak-anak dan ibu mereka tentang kesadaran lingkungan dan menjaga alam
5) Donasi buku dan perlengkapan sekolah untuk anak-anak di Sumba
6) Edukasi kepada masyarakat petani lokal untuk meningkatkan hasil panen mereka
7) Donasi acara keagamaan untuk masyarakat lokal

Tidak termasuk sumbangan dari karyawan dan pemegang saham, total biaya CSR kami berjumlah Rp 340 juta.

Rincian selengkapnya tersedia dalam laporan keberlanjutan di situs web kami:

https://www.sohoglobalhealth.com/en/sustainability/sustainability-report

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	93 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan internal yang mengharuskan pemisahan antara posisi Ketua Direksi dan CEO. Keputusan ini didasarkan pada penilaian bahwa sistem tata kelola Perusahaan, khususnya melalui peran aktif Dewan Komisaris dalam fungsi pengawasan, telah memadai untuk menjaga independensi, akuntabilitas, dan keseimbangan kekuasaan dalam pengelolaan Perusahaan.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan ini menjadi pedoman untuk menilai efektivitas tugas serta akuntabilitas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi melalui evaluasi kolektif oleh para anggotanya.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dilakukan dengan metode self-assessment setiap tahun secara kolegial. Self-assessment tersebut selanjutnya dikonsolidasi dan ditinjau untuk menetapkan efektivitas serta area perbaikan, dan dilanjutkan dengan penyusunan dan pelaksanaan rencana perbaikan yang diawasi oleh Komisaris Utama.

Penilaian Kinerja Direksi dilakukan setiap tahun oleh Direktur Utama berdasarkan target masing-masing anggota Direksi, dan hasilnya disampaikan kepada Dewan Komisaris melalui Komite Nominasi dan Remunerasi

Kebijakan ini menjadi pedoman untuk menilai efektivitas tugas serta akuntabilitas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi melalui evaluasi kolektif oleh para anggotanya.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dilakukan dengan metode self-assessment setiap tahun secara kolegial. Self-assessment tersebut selanjutnya dikonsolidasi dan ditinjau untuk menetapkan efektivitas serta area perbaikan, dan dilanjutkan dengan penyusunan dan pelaksanaan rencana perbaikan yang diawasi oleh Komisaris Utama.

Penilaian Kinerja Direksi dilakukan setiap tahun oleh Direktur Utama berdasarkan target masing-masing anggota Direksi, dan hasilnya disampaikan kepada Dewan Komisaris melalui Komite Nominasi dan Remunerasi

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan internal khusus tertulis mengenai pelatihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan internal khusus tertulis yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Perusahaan hanya merujuk pada ketentuan Undang-Undang Perseroan Terbatas dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan terkait yang mengatur mengenai syarat-syarat individu yang dapat ditunjuk sebagai anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perusahaan memiliki Kode Etik dan Perilaku Bisnis dan Kebijakan Anti-Suap dan Anti-Korupsi.

https://www.sohoglobalhealth.com/uploads/button/link_file/2/P_06_Kode_Etik_dan_Perilaku_Bisnis.pdf

https://www.sohoglobalhealth.
com/uploads/sustainability/governance/other_company_policy/file/1/P_01_Anti-Suap_dan_Anti-Korupsi_for_web.pdf#toolbar=0

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Selain mematuhi dan menegakkan seluruh hak-hak pemegang saham sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas (UUPT) dan peraturan-peraturan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Perusahaan juga menetapkan kebijakan internal tertulis yang berlaku bagi Grup Perusahaan, yaitu Kebijakan Transaksi Perdagangan Efek berdasarkan Informasi Orang Dalam (Insider Trading Policy). Kebijakan ini bertujuan untuk mencegah penyalahgunaan informasi material yang belum tersedia untuk umum oleh pihak internal yang memiliki akses terhadap informasi tersebut, guna mencegah potensi

perlakuan tidak adil terhadap investor atau pemegang saham lainnya.

Selain itu, kebijakan ini secara khusus mengatur:
(i) larangan bagi pihak internal untuk menyalahgunakan jabatannya dengan mengungkapkan atau memanfaatkan informasi material yang belum tersedia untuk umum; dan
(ii) pencegahan terhadap perdagangan saham/efek secara pribadi berdasarkan Informasi Orang Dalam (insider trading).

Dengan kebijakan ini, Perusahaan menegaskan komitmennya dalam menjaga integritas pasar dan memastikan kesetaraan informasi bagi seluruh pemegang saham.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan mewajibkan setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk menandatangani Surat Pernyataan Pribadi setiap tahun, yang menyatakan bahwa mereka tidak memiliki konflik kepentingan dalam menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya di Perusahaan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	252
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	253
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	247
	E-04	Konsumsi Air	247
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	247
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	255
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	259
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	260
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	260
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	247
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	273
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	247
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	247
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	261
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	271
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	271
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	303
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	261

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	61
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	183
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	173
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	n/a
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	176
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	206
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	209
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	209

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Soho Global Health Tbk

Yuliana Tjhai

Senior Executive Vice President

PT Soho Global Health Tbk

Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kelurahan

Telepon : (021) 4683 4411, Fax : (021) 4683 0505 , www.sohoglobalhealth.com

Nama Pengirim	Yuliana Tjhai
Jabatan	Senior Executive Vice President
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 19:55
Lampiran	1. Annual Report 2024 PT Soho Global Health Tbk.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Soho Global Health Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Soho Global Health Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	311/SOHO/IV/2025
Issuer Name	PT Soho Global Health Tbk
Issuer Code	SOHO
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.sohoglobalhealth.com/id/investors/publications at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	571,19
Direct emissions from mobile combustion	10,22
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	3.753,42
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.334,83
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	12.469,25
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	12.469,25
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	788,84
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	888,03
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	103,23
Purchased goods and services	6,39
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.786,49
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	16.804,08
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	18.590,57
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	14.174,35
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	14.174,35
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	42.854
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	201,12

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
We are yet to finalize our long-term net zero roadmap. We are still in the process of implementing initiatives and measuring its impact short-term. Once we have implemented all our planned initiatives and achieve the short-term reduction result, we will finalize our long-term roadmap. https://www.sohoglobalhealth.com/en/sustainability/overview	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Replacement of chiller pipe insulation to minimize loss of cooling energy generated from the chiller generator. By replacing the chiller insulation, we can minimize cooling leaks in the chiller water distribution line thereby reducing energy consumption.

2. Replacement of chiller condenser to optimize cooling capacity, thus reducing energy consumption.

3. Installing an inverter on the chiller water circulation pump so that it can reduce energy consumption when the AHU is not running at full capacity.

4. Replacement of non-LED Tubular lamps with LED type, as this type is more energy efficient.

5. Replacement of city water pipes which were previously made of metal and had the potential to leak because the pipes are old and corroded, replaced with HDPE to minimize leaks.

6. Carry out routine maintenance on boiler generators and steam distribution lines so that the use of gas fuel becomes efficient.

7. Execute a steam audit of the boiler installation line to identify leaks in the steam installation line, to reduce steam loss.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.630	55.42 %	387	13.16 %
Mid-level	382	12.99 %	372	12.65 %
Senior-level	97	3.3 %	48	1.63 %
Executive-level	13	0.44 %	12	0.41 %
Total Pegawai	2.122	72.15 %	819	27.85 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	103	34	6	18	0	0	0	0	161
25-35	546	163	99	151	11	10	1	0	981
35-45	702	149	171	74	41	19	2	5	1.216
45-55	268	40	105	74	41	17	8	6	559
>55	11	1	1	2	4	2	2	1	24

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	241 Employees	10 %
Number of newly appointed Employees	193 Employees	8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	644 Employees	22 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9,32 hours/employee	2.709	92 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
3	0,001 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	93 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have an internal policy requiring the separation of the positions of Chairman of the Board of Directors and CEO. This decision is based on the assessment that the Company's governance structure, particularly the active oversight role of the Board of Commissioners, is sufficient to maintain independence, accountability, and balance of power in the Company's management.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
This policy serves as a guideline for assessing the effectiveness of duties and the accountability of the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors through collective evaluation by the respective members. The performance of the Board of Commissioners is assessed annually using a self-assessment method on a collegial basis. The results of the self-assessment are consolidated and reviewed to determine effectiveness and areas for improvement, followed by the preparation and implementation of an improvement plan supervised by the President Commissioner. The performance of the Board of Directors is assessed annually by the President Director based on the individual targets of each member of the Board of Directors, with the results submitted to the Board of	

Commissioners through the Nomination and Remuneration Committee.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a specific written internal policy regarding training for the Board of Directors and the Board of Commissioners.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company does not have a specific written internal policy for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners. The Company only refers to the provisions of the Limited Liability Company Law and relevant Financial Services Authority Regulations governing the requirements for individuals who can be appointed as members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Ethics and Business Conduct and an Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy. https://www.sohoglobalhealth. com/uploads/button/link_file/3/P_06_Code_of_Business_Ethics_and_Conduct.pdf https://www.sohoglobalhealth. com/uploads/sustainability/governance/other_company_policy/file/1/P_01_Anti-Suap_dan_Anti-Korupsi_for_web.pdf#toolbar=0	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
In addition to complying with and upholding all shareholders rights as stipulated under the Indonesian Company Law (UUPT) and regulations issued by the Financial Services Authority (OJK), the Company has also established a written internal policy applicable to the Companys Group, namely the Insider Trading Policy. This policy aims to prevent the misuse of material non-public information by internal parties who have access to such information, in order to avoid any unfair treatment towards investors or other shareholders. In addition, the policy specifically: (i) prohibits internal parties from abusing their position by disclosing or using material non-public information; and (ii) prevents personal trading of shares/securities based on Insider Information (insider trading). Through this policy, the Company reaffirms its commitment to upholding market integrity and ensuring equal access to information for all shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company requires each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners to sign a Personal Statement Letter annually, affirming that they have no conflict of interest in carrying out their functions and responsibilities within the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	252
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	253
	E-03	Electricity Consumption	247
	E-04	Water Consumption	247
	E-05	Waste Generated	247
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	255
Social	S-01	Gender Equality	259
	S-02	Employees by Gender and Age Group	260
	S-03	Employee Turnover Rate	260
	S-04	Number of Temporary Officers	247
	S-05	Employee Training and Development	273
	S-06	Number of Work Accidents	247
	S-07	Human Rights Violation Incidents	247
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	261
	S-09	Policy on Human Rights	271
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	271
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	303
	S-12	Corporate Social Responsibility	261

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	61
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	183
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	173
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	n/a
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	176
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	206
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	209
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	209

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Soho Global Health Tbk

Yuliana Tjhai

Senior Executive Vice President

PT Soho Global Health Tbk

Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kelurahan

Phone : (021) 4683 4411, Fax : (021) 4683 0505 , www.sohoglobalhealth.com

Sender Name	Yuliana Tjhai
Function	Senior Executive Vice President
Date and Time	29-04-2025 19:55
Attachment	1. Annual Report 2024 PT Soho Global Health Tbk.pdf

This is an official document of PT Soho Global Health Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Soho Global Health Tbk is fully responsible for the information contained within this document.