Go To English Page

Nomor Surat	17/CPP/IDXOJK/CORSEC/IV/2025
Nama Perusahaan	Central Proteina Prima Tbk
Kode Emiten	CPRO
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.cpp.co.id/id/investor-relations/annual-reports pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Perseroan masih dalam proses konsolidasi seluruh entitas anak di bawah Perseroan	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	20.263.788
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	20.263.788

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	56.956.059
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	56.956.059
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	77.219.847
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	77.219.847
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	60.980.792
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	60.980.792
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	201.046

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum memiliki komitmen pencapaian target net zero	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan belum memiliki komitmen pencapaian target net zero

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.320	64.39 %	267	13.02 %
Mid-level	263	12.83 %	71	3.46 %
Senior-level	84	4.1 %	18	0.88 %
Executive-level	24	1.17 %	3	0.15 %
Total Pegawai	1.691	82.49 %	359	17.51 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	213 Pegawai	10 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	272 Pegawai	13 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
18,8 jam/pegawai	1.456	71 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan-kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi sebagaimana dalam kode etik.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Setiap kebijakan dan peraturan yang dikeluarkan perusahaan selalu mengedepankan asas hak asasi manusia	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum yang berlaku mengenai usia kerja dan memastikan bahwa tidak ada individu di bawah usia minimum yang diizinkan untuk bekerja dengan memastikan ketentuan rekrutmen sesuai dengan prinsip tersebut.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan bebas dari risiko bagi semua karyawan, mitra, dan pemangku kepentingan lainnya dengan menerapkan sertifikasi ISO terkait K3 pada kegiatan usaha perseroan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pada tahun 2024, Perseroan telah melakukan berbagai kegiatan sosial dan lingkungan sesuai dengan kebutuhan dan kondisi di lapangan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	84	71 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	60	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
N / A	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan masih menyempurnakan sistem penilaian kinerja Dewan Komisaris, termasuk di antaranya penilaian individu (self-assessment) dengan tetap mengacu kepada pedoman kerja Dewan Komisaris. Penilaian kinerja yang ada saat ini berbentuk laporan tahunan atas pengawasan Perusahaan yang dipertanggungjawabkan kepada Rapat Umum Pemegang Saham.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Program pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris berfokus pada peningkatan kemampuan manajerial, kepemimpinan, serta pemahaman dalam bidang-bidang kunci seperti keuangan, hukum, manajemen risiko, dan strategi bisnis	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pemilihan dan pemilihan ulang anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan berdasarkan ketentuan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perusahaan dan ketentuan yang ditetapkan oleh OJK	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah menyusun Kode Etik yang menjadi pedoman bagi karyawan Perusahaan dalam bertindak, mengambil keputusan dan bekerja secara profesional. Pada tahun 2023, Perusahaan telah melakukan menetapkan rumusan Kode Etik Perusahaan dan mengesahkan susunan Komite Kode Etik berdasarkan Surat Keputusan Direksi No.104/SK/HI-CPP/III/2023 tanggal 31 Maret 2023. Kode Etik tersebut, beserta dengan susunan Komite Kode Etik.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

N / A

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan yang mewajibkan Direksi dan Komisaris untuk menghindari dan mencegah adanya konflik kepentingan dalam setiap keputusan yang diambil. Kebijakan ini mencakup kewajiban untuk mengungkapkan potensi konflik kepentingan yang mungkin timbul, tidak terlibat dalam pengambilan keputusan yang dapat merugikan perusahaan atau menguntungkan pihak lain yang memiliki hubungan pribadi atau finansial dengan mereka, menjaga independensi dalam melaksanakan tugas pengawasan dan pengambilan keputusan strategis.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	144
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	144
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	145
	E-04	Konsumsi Air	144
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	146
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	146
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	146
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	148
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	148
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	151
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	148
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	153
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	157
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	157
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	157
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	157
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	158
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	157
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	164

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	133
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	133
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	133
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	133
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	134
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	135
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	134

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
n/a	n/a

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Central Proteina Prima Tbk

Dominica Kirana Haning

Corporate Secretary

Central Proteina Prima Tbk

Treasury Tower Floor 8, District 8, JL Jendral Sudirman Kav 52-53, SCBD, Jakarta

Telepon : 50191788, Fax : 50191788, www.cpp.co.id

Nama Pengirim	Dominica Kirana Haning
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 17:09
Lampiran	1. CPRO Annual Report FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Central Proteina Prima Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Central Proteina Prima Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	17/CPP/IDXOJK/CORSEC/IV/2025
Issuer Name	Central Proteina Prima Tbk
Issuer Code	CPRO
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.cpp.co.id/id/investor-relations/annual-reports at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Perseroan masih dalam proses konsolidasi seluruh entitas anak di bawah Perseroan	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	20.263.788
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	20.263.788
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	56.956.059
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	56.956.059
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	77.219.847
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	77.219.847
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	60.980.792
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	60.980.792
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	201.046

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company has not yet made a commitment to achieving net zero targets.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company continues to internalize efforts among employees to reduce paper usage and business travel by utilizing virtual meeting platforms and digital document systems.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.320	64.39 %	267	13.02 %
Mid-level	263	12.83 %	71	3.46 %
Senior-level	84	4.1 %	18	0.88 %
Executive-level	24	1.17 %	3	0.15 %
Total Pegawai	1.691	82.49 %	359	17.51 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	213 Employees	10 %
Number of newly appointed Employees	272 Employees	13 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
18,8 hours/employee	1.456	71 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The company has policies related to sexual harassment and/or non-discrimination as outlined in the code of ethics.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Every policy and regulation issued by the company always prioritizes the principles of human rights.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Our company is committed to complying with all applicable laws regarding the minimum working age and ensuring that no individual below the minimum age is permitted to work by ensuring that recruitment provisions align with this principle.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Our Company is committed to provide safety, healty and risk free working environment to all employees, partners and stakeholders tby implementing ISO certification related to Ocupational, Health and Safety to its business operation.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In 2024, the Company carried out various social and environmental activities in accordance with the needs and conditions on the ground.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	84	71 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	60	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
N / A	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company is still perfecting the Board of Commissioners' performance assessment system, including individual assessment (self-assessment) while still referring to the Board of Commissioners' work guidelines. The current performance assessment is in the form of an annual report on the Company's supervision which is accountable to the General Meeting of Shareholders.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The training program for the Board of Directors and Board of Commissioners focuses on enhancing managerial skills, leadership, as well as understanding key areas such as finance, law, risk management, and business strategy.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection and re-election of members of the Board of Directors and Board of Commissioners are conducted based on the provisions outlined in the Company's Articles of Association and the regulations set by OJK (Financial Services Authority).	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has established a Code of Ethics that serves as a guide for employees in acting, making decisions, and working professionally. In 2023, the company formulated the Code of Ethics and ratified the composition of the Ethics Committee based on the Board of Directors' Decree No. 104/SK/HI-CPP/III/2023 dated March 31, 2023. The Code of Ethics, along with the composition of the Ethics Committee, has been established.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
N / A	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company has a policy that requires the Board of Directors and the Board of Commissioners to avoid and prevent any conflicts of interest in every decision made. This policy includes the obligation to disclose potential conflicts of interest that may arise, not to be involved in decision-making that could harm the	

company or benefit other parties with personal or financial relationships with them, and to maintain independence in carrying out supervisory duties and making strategic decisions.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	144
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	144
	E-03	Electricity Consumption	145
	E-04	Water Consumption	144
	E-05	Waste Generated	146
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	146
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	146
Social	S-01	Gender Equality	148
	S-02	Employees by Gender and Age Group	148
	S-03	Employee Turnover Rate	151
	S-04	Number of Temporary Officers	148
	S-05	Employee Training and Development	153
	S-06	Number of Work Accidents	157
	S-07	Human Rights Violation Incidents	157
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	157
	S-09	Policy on Human Rights	157
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	158
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	157
	S-12	Corporate Social Responsibility	164

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	133
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	133
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	133
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	133
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	134
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	135
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	134

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work
n/a	n/a

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Central Proteina Prima Tbk

Dominica Kirana Haning

Corporate Secretary

Central Proteina Prima Tbk

Treasury Tower Floor 8, District 8, JL Jendral Sudirman Kav 52-53, SCBD, Jakarta

Phone : 50191788, Fax : 50191788, www.cpp.co.id

Sender Name	Dominica Kirana Haning
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2025 17:09
Attachment	1. CPRO Annual Report FINAL.pdf

This is an official document of Central Proteina Prima Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Central Proteina Prima Tbk is fully responsible for the information contained within this document.