Go To English Page

Nomor Surat	019/SAT/CS/04-2025
Nama Perusahaan	PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.
Kode Emiten	AMRT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://alfamart.co.id/investor-area/laporan-tahunan pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	6.470
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	6.470

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.176.262
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.176.262
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	284.778
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	284,778
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.182.732
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.467.510
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.564.282.605
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.564.282.605
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	240,48
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	86.912

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	122.318	59.72 %	76.291	37.25 %
Mid-level	3.814	1.86 %	786	0.38 %
Senior-level	1.377	0.67 %	228	0.11 %
Executive-level	17	0.01 %	4	0 %
Total Pegawai	127.526	62.26 %	1.094,291	37.74 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	90.497	62.559	215	76	1	1	0	0	153.349
25-35	27.958	12.882	1.675	457	259	64	0	0	43.295
35-45	3.527	834	1.727	233	776	110	2	1	7.210
45-55	269	16	157	20	332	50	10	3	857
>55	67	0	40	0	9	1	5	2	124

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	76.731 Pegawai	2,83 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	86.606 Pegawai	42,28 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	67.614 Pegawai	52,11 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
38,88 jam/pegawai	211.687	103,35 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan sangat menghargai dan berkomitmen untuk memberikan perlindungan yang kuat kepada pihak Pelapor yang menyampaikan laporan pengaduan. Perlindungan ini mencakup jaminan kerahasiaan terhadap identitas Pelapor dan isi laporan yang disampaikan. Selain itu, Perseroan juga memastikan keamanan dan kenyamanan Pelapor beserta keluarganya dari segala bentuk ancaman atau pembalasan yang mungkin dilakukan oleh pihak Terlapor. Bentuk pembalasan ini bisa berupa pemecatan sepihak, penurunan jabatan, intimidasi, pelecehan, atau diskriminasi dalam bentuk lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dalam penerapan kebijakan sumber daya manusia, Perseroan dan Entitas Anak secara konsisten menegakkan Hak Asasi Manusia (HAM) dengan menolak segala bentuk diskriminasi. Upaya ini dilakukan untuk membangun lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan profesional dan kesejahteraan seluruh karyawan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan dan Entitas Anak menegaskan komitmennya untuk menolak segala bentuk praktik tenaga kerja anak di seluruh kegiatan operasional. Komitmen ini juga diterapkan kepada seluruh mitra di sepanjang rantai pasok, dengan mendorong mereka untuk mematuhi kebijakan yang melarang penggunaan tenaga kerja di bawah umur. Untuk memastikan tidak adanya praktik kerja paksa, Perseroan dan Entitas Anak menerapkan kebijakan ketat terkait waktu kerja di kantor dan gerai. Kebijakan ini diatur secara rinci dalam Peraturan Perusahaan dan disosialisasikan secara berkala kepada seluruh karyawan. Setiap karyawan diwajibkan memahami dan menandatangani peraturan tersebut sebagai bentuk kesepakatan terhadap hak dan kewajiban yang berlaku di lingkungan kerja. Perseroan dan Entitas Anak berkomitmen menjalankan prinsip tata kelola yang baik sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan peraturan terkait lainnya. Melalui kepatuhan ini, Perseroan dan Entitas Anak memastikan terciptanya lingkungan kerja yang adil, aman, dan bebas dari praktik yang merugikan karyawan maupun Perseroan dan Entitas Anak.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan dan Entitas Anak menyadari bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan faktor penting yang berperan dalam meningkatkan produktivitas dan keberlanjutan bisnis. Oleh karena itu, Perseroan dan Entitas Anak berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan sesuai dengan standar K3 bagi seluruh karyawan di setiap unit kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2024, Perseroan dan Entitas Anak telah melaksanakan berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang berfokus pada pendidikan, kesehatan, pemberdayaan ekonomi lokal, dan pelestarian lingkungan. Inisiatif ini merupakan bagian dari upaya berkelanjutan untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan, sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) /Sustainable Development Goals (SDGs).	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	6	0	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	97 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	88 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Dalam laporan tahunan (Hal 150 dan 164)	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah mengimplementasikan mekanisme penilaian kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi, baik secara kolektif maupun individu, dengan menggunakan Key Performance Indicators (KPI) sebagai dasar evaluasi. Penilaian ini dilakukan setiap tahun untuk mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi selama periode yang ditentukan. Semua kriteria dan target dalam KPI disusun dengan memperhatikan indikator yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi karyawan di bidang keberlanjutan melalui berbagai program pelatihan, workshop, dan sosialisasi yang dirancang khusus untuk memperkuat pemahaman dan keterampilan terkait prinsip ESG. Dengan membangun budaya pembelajaran yang berkelanjutan, Perseroan memastikan bahwa setiap karyawan mampu berkontribusi secara maksimal dalam	

mewujudkan visi keberlanjutan Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan dan prosedur untuk nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan melalui RUPS, sesuai dengan keputusan pemegang saham, yang mengacu pada Anggaran Dasar Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. Komite Nominasi dan Remunerasi bertanggung jawab memberikan rekomendasi terkait nominasi dan pemilihan calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk menetapkan kriteria dan persyaratan yang relevan. Setelah itu, Dewan Komisaris menyampaikan usulan terkait nominasi tersebut kepada pemegang saham untuk mendapatkan persetujuan melalui RUPS.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Komitmen Perseroan dalam menerapkan Kode Etik tercermin dalam dedikasi untuk menjunjung tinggi praktik bisnis yang etis dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Perseroan menekankan pentingnya budaya integritas, kejujuran, dan transparansi dalam setiap aspek operasionalnya, dari tingkat manajemen puncak hingga seluruh karyawan. Nilainilai ini diterapkan dalam interaksi dengan pelanggan, pemasok, dan masyarakat umum, untuk memastikan bahwa semua kegiatan perusahaan berjalan sesuai dengan prinsip-prinsip etika yang tinggi. Untuk mendukung implementasi Kode Etik ini, Perseroan secara aktif melaksanakan pelatihan dan komunikasi yang berkesinambungan kepada seluruh karyawan. Melalui upaya ini, Perseroan memperkuat komitmennya terhadap budaya akuntabilitas dan tanggung jawab, memastikan bahwa seluruh organisasi memahami dan menerapkan standar-standar tersebut dalam setiap tindakan dan keputusan yang diambil. Dedikasi terhadap Kode Etik ini menjadi fondasi yang kokoh untuk membangun praktik bisnis yang berkelanjutan dan beretika, serta untuk mempertahankan hubungan yang kuat dan saling menghargai dengan semua pihak terkait.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan insider trading yang ketat untuk menjaga integritas pasar dan melindungi kepentingan dari pemangku kepentingan. Kebijakan tersebut mengharuskan seluruh karyawan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi, untuk mematuhi peraturan yang mengatur perdagangan saham berdasarkan informasi material yang belum dipublikasikan. Perseroan memberikan sanksi bagi mereka yang terbukti melakukan pelanggaran terhadap kebijakan tersebut. Dengan langkah tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan yang transparan dan adil, sehingga dapat meningkatkan kepercayaan investor dan menciptakan nilai jangka panjang bagi Perseroan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Pada tahun 2024, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah memenuhi ketentuan rangkap jabatan terkait jabatan dan tidak terdapat transaksi yang memiliki benturan kepentingan baik kepada pengurus pejabat eksekutif dan pejabat operasional Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	287
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	287
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	286
	E-04	Konsumsi Air	288
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	291
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	275
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	87
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	89
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	306
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	86
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	302
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	297
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	294
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	231
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	294
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	294
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	297
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	320

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	174
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	151-165
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	150-164
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	167
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	262
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	170
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	223
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	236
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	148-161

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Tomin Widian

Corporate Secretary

PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 9, Alam Sutera, Kota Tangerang, Prov. Banten

Telepon : 021-80821555, Fax : 021-80821556, www.alfamart.co.id

Nama Pengirim	Tomin Widian
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 17:20
Lampiran	1. Alfamart - ARSR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	019/SAT/CS/04-2025
Issuer Name	PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.
Issuer Code	AMRT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://alfamart.co.id/investor-area/laporan-tahunan at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	6.470
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	6.470
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.176.262
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.176.262
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	284.778
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	284,778
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.182.732
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.467.510
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.564.282.605
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.564.282.605
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	240,48
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	86.912

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company and Subsidiaries are committed to conducting business in a sustainable manner by applying the principles of environmental responsibility in every aspect of operations. In line with the global agenda to reduce carbon emissions and support the government's target to achieve net zero emissions, the Company proactively adopts various strategies aimed at reducing environmental impacts while creating long-term value for all stakeholders.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	122.318	59.72 %	76.291	37.25 %
Mid-level	3.814	1.86 %	786	0.38 %
Senior-level	1.377	0.67 %	228	0.11 %
Executive-level	17	0.01 %	4	0 %
Total Pegawai	127.526	62.26 %	1.094,291	37.74 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	90.497	62.559	215	76	1	1	0	0	153.349
25-35	27.958	12.882	1.675	457	259	64	0	0	43.295
35-45	3.527	834	1.727	20	776	110	2	1	7.210
45-55	269	16	157	20	332	50	10	3	857
>55	67	0	40	0	9	1	5	2	124

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	76.731 Employees	2,83 %
Number of newly appointed Employees	86.606 Employees	42,28 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	67.614 Employees	52,11 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
38,88 hours/employee	211.687	103,35 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	6	0	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	97 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	88 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
In Annual Report (page 150 and 164)	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has implemented a performance appraisal mechanism for the Board of Commissioners and Board of Directors, both collectively and individually, using Key Performance Indicators (KPI) as the basis for evaluation. This assessment is conducted annually to evaluate the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors during the specified period. All criteria and targets in the KPIs are prepared by taking into account indicators that are in accordance with applicable laws and regulations.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company is committed to improving employee competencies in sustainability through various training programs, workshops, and socialization specifically designed to strengthen understanding and skills related to ESG principles. By building a culture of continuous learning, the Company ensures that each employee is able to contribute maximally in realizing the Company's sustainability vision.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established policies and procedures for the nomination of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors through the GMS, in accordance with shareholder resolutions, which refer to the Company's Articles of Association and prevailing laws and regulations. The Nomination and Remuneration Committee is responsible for providing recommendations regarding the nomination and selection of candidates for members of the Board of Commissioners and Board of Directors, including establishing relevant criteria and requirements. Thereafter, the Board of Commissioners submits the nomination-related proposals to the shareholders for approval through the GMS.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company's commitment to implementing the Code of Ethics is reflected in its dedication to upholding ethical business practices and ensuring compliance with applicable regulations. The Company emphasizes the importance of a culture of integrity, honesty and transparency in every aspect of its operations, from the top management level to all employees. These values are applied in interactions with customers, suppliers, and the general public, to ensure that all company activities run in accordance with high ethical principles. To support the implementation of this Code of Conduct, the Company actively conducts continuous training and communication to all employees. Through these efforts, the Company reinforces its commitment to a	

culture of accountability and responsibility, ensuring that the entire organization understands and applies these standards in every action and decision taken. This dedication to the Code of Conduct serves as a solid foundation for building sustainable and ethical business practices, and for maintaining strong and respectful relationships with all relevant parties.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company implements a strict insider trading policy to maintain market integrity and protect stakeholders' interests. The policy requires all employees, including the Board of Commissioners and Directors, to comply with regulations governing share trading based on material information that has not been made public. The Company imposes sanctions on those found in violation of the policy. With such measures, the Company is committed to creating a transparent and fair environment, thereby enhancing investor confidence and creating long-term value for the Company.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
In 2024, all of the Board of Commissioners members have complied the concurrent position policy related to position and there is no transaction with conflict of interest either with the executive or operational officers of the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	287
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	287
	E-03	Electricity Consumption	286
	E-04	Water Consumption	288
	E-05	Waste Generated	291
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	275
Social	S-01	Gender Equality	87
	S-02	Employees by Gender and Age Group	89
	S-03	Employee Turnover Rate	306
	S-04	Number of Temporary Officers	86
	S-05	Employee Training and Development	302
	S-06	Number of Work Accidents	297
	S-07	Human Rights Violation Incidents	294
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	231
	S-09	Policy on Human Rights	294
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	294
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	297
	S-12	Corporate Social Responsibility	320

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	174
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	151-165
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	150-164
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	167
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	262
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	170
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	223
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	236
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	148-161

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Tomin Widian

Corporate Secretary

PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.

Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 9, Alam Sutera, Kota Tangerang, Prov. Banten

Phone : 021-80821555, Fax : 021-80821556, www.alfamart.co.id

Sender Name	Tomin Widian
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 17:20
Attachment	1. Alfamart - ARSR 2024.pdf

This is an official document of PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.