Go To English Page

Nomor Surat	031/JRP/CS/IV/2025
Nama Perusahaan	Jaya Real Property Tbk
Kode Emiten	JRPT
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jayaproperty.com pada tanggal 24 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	72,92
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	72,92

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	778
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	778
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	38,2
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	361.269
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	361.307,2
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	850,92
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	362.158,12
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	879.752
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	879.752
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	5.312.602
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	361,269

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	344.050,21 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	190	37.04 %	115	22.42 %
Mid-level	123	23.98 %	45	8.77 %
Senior-level	24	4.68 %	4	0.78 %
Executive-level	9	1.75 %	3	0.78 %
Total Pegawai	346	67.45 %	167	32.55 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	29	26	1	0	0	0	0	0	56
25-35	77	74	51	19	0	0	0	0	221
35-45	24	13	48	23	12	3	2	0	125
45-55	58	2	23	3	12	1	3	0	102
>55	2	0	0	0	0	0	4	3	9

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	50 Pegawai	10 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	69 Pegawai	13 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	224 Pegawai	30 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,28 jam/pegawai	255	50 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0,19 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Menghormati keragaman, menolak diskriminasi atas dasar jenis kelamin atau latar belakang, dan memberi akses yang setara dalam hal peluang karir di Perusahaan, di mana semua keputusan yang terkait remunerasi, promosi dan pelatihan didasari pada prestasi dan tujuan strategis Perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan mematuhi sepenuhnya terkait hal ini dengan mengacu pada undang-undang terkait.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan mematuhi sepenuhnya terkait hal ini dengan mengacu pada undang-undang terkait.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Salah satu strategi utama yang dapat diterapkan adalah dengan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan aman. Perusahaan properti harus memastikan bahwa setiap karyawan, tanpa memandang gender, ras, agama, atau latar belakang lainnya, mendapatkan kesempatan yang sama untuk berkembang. Kebijakan anti-diskriminasi dan pemberdayaan karyawan dari berbagai latar belakang sangat penting untuk menciptakan suasana kerja yang harmonis. Selain itu, perusahaan harus menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat, sesuai dengan standar keselamatan kerja yang berlaku. Kami juga berkeinginan untuk menciptakan kinerja Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3) yang optimal dengan target zero fatality accident. Perusahaan menerapkan berbagai langkah preventif, seperti pelatihan keselamatan rutin,	

peningkatan standar kerja yang aman, serta pengawasan ketat terhadap prosedur operasional. Dengan pendekatan ini, PT Jaya Real Property, Tbk berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif bagi seluruh karyawan.

Adapun kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan tertuang dalam Prosedur Kerja/Instruksi Kerja Perseroan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perusahaan menghabiskan biaya sekitar Rp 90,73 miliar untuk dana CSR yang terkait dengan program lingkungan pada tahun 2024.

Aktivitas CSR Perusahaan secara lengkap tertera pada Laporan Keberlanjutan Perusahaan tahun 2024 halaman 234.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Fungsi pengawasan dilakukan oleh Dewan Komisaris dan Fungsi Manajemen dilakukan oleh Direksi.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris secara lengkap dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perusahaan tahun 2024 halaman 140.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris secara lengkap dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perusahaan tahun 2024 halaman 131 dan 141.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris tertuang dalam Piagam Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Sebagian besar kebijakan anti-korupsi kami dituangkan dalam Kode Etik, yang mencakup konflik kepentingan; antisuap; penerimaan hadiah dan bentuk keramahtamahan; menyimpan catatan yang akurat; pelaporan dan akuntansi; dan melindungi aset fisik dan keuangan serta kekayaan intelektual Perusahaan. Kebijakan kami tentang pemilihan kontraktor dan vendor menyatakan bahwa proses tender yang transparan harus diterapkan. Selain itu, kami tidak menerima pembayaran tunai untuk produk kami.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan melakukan komunikasi dengan Pemegang Saham dan/atau Investor melalui email dan situs web perusahaan terkait laporan berkala, keterbukaan informasi, dan informasi mengenai kondisi bisnis. Pemegang Saham dan/atau Investor dapat menghubungi Sekretaris Perusahaan melalui email atau situs web Perusahaan, Pemegang Saham dan/atau Investor juga dapat mengajukan pertanyaan serta menyampaikan masukan dan opini kepada manajemen Perusahaan melalui email atau situs web Perusahaan tersebut.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan tertuang dalam Kode Etik Perusahaan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	226
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	226
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	196
	E-04	Konsumsi Air	196
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	227
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	218
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	228
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	46
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	45
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	46
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	45
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	229
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	218
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	234

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	171
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	130
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	136
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	140
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	131
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	136
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	165
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	174
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	165

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jaya Real Property Tbk

Audi Lazaro

Corporate Secretary

Jaya Real Property Tbk

CBD Emerald Blok CE/A No. 01, Boulevard Bintaro Jaya, Tangerang 15227

Telepon : 021 - 745 8888, Fax : 021 - 745 3333, www.jayaproperty.com

Nama Pengirim	Audi Lazaro
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 01:57
Lampiran	1. Pengantar AR SR 2024 JRPT 29-04-2025.pdf
	2. JRPT Annual and Sustainability Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jaya Real Property Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jaya Real Property Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	031/JRP/CS/IV/2025
Issuer Name	Jaya Real Property Tbk
Issuer Code	JRPT
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.jayaproperty.com at 24 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	72,92
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	72,92
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	778
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	778
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	38,2
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	361.269
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	361.307,2
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	850,92
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	362.158,12
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	879.752
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	879.752
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	5.312.602
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	361,269

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	344.050,21 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2024, the Company have revitalized two railway stations in the Bintaro Jaya area, namely Jurangmangu Station and Pondok Ranji Station. Furthermore, the Company also set up a new stop for the In-Trans Bintaro feeder bus service at Bintaro Xchange Mall 2. This stop functions as the main access in a multimodal public transportation system that connects most of the Bintaro Jaya-Graha Raya area. It is integrated not only with commuter rail services, but also with the feeder bus network that connects to TransJakarta Busway and MRT services. This action is expected to increase public transportation convenience and reduce the number of private vehicles used.
Renewable energy is also increasingly becoming a priority, One of the concrete applications is the utilization of solar panels to power the Water Treatment Plant (WTP) system at Graha Raya by 2024. Not only does this initiative help reduce dependence on fossil energy sources, but also provides better operational efficiency.
With the installation of solar panels, abundant solar energy is able to be converted into electricity that is used to power pumps and other equipment in the water treatment process. The main advantage of this system is the reduction of long-term electricity costs. Solar panels have a long lifespan with relatively low maintenance costs, thus the initial investment incurred can be recouped within a few years through energy savings. Furthermore, the use of solar energy reduces carbon emissions, thus supporting environmental conservation efforts and reducing the carbon footprint of WTP operations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	190	37.04 %	115	22.42 %
Mid-level	123	23.98 %	45	8.77 %
Senior-level	24	4.68 %	4	0.78 %
Executive-level	9	1.75 %	3	0.78 %
Total Pegawai	346	67.45 %	167	32.55 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	29	26	1	0	0	0	0	0	56
25-35	77	74	51	19	0	0	0	0	221
35-45	24	13	48	3	12	3	2	0	125
45-55	58	2	23	3	12	1	3	0	102
>55	2	0	0	0	0	0	4	3	9

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	50 Employees	10 %
Number of newly appointed Employees	69 Employees	13 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	224 Employees	30 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,28 hours/employee	255	50 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0,19 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The supervisory function is performed by the Board of Commissioners and the management function is performed by the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The complete Performance Assessment of the Board of Directors and Board of Commissioners can be seen in the Company's Annual Report 2024 page 140.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The complete training of the Board of Directors and Board of Commissioners can be seen in the Company's Annual Report 2024 page 131 and 141.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria used for the selection of the Board of Directors and the Board of Commissioners are set out in the Company's Charter of the Board of Directors and Board of Commissioners.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Most of our anti-corruption policies are set out in the Code of Conduct, which covers conflicts of interest; anti-bribery; acceptance of gifts and forms of hospitality; keeping accurate records; reporting and accounting;	

and protecting the Company's physical and financial assets and intellectual property. Our policy on the selection of contractors and vendors states that a transparent tender process must be applied. In addition, we do not accept cash payments for our products.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company communicates with Shareholders and/or Investors through email and the Company's website regarding periodic reports, information disclosure, and information regarding business conditions. Shareholders and/or Investors can contact the Corporate Secretary via email or the Company's website, Shareholders and/or Investors can also ask questions and submit feedback and opinions to the Company's management via email or the Company's website.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy on the obligation of directors/commissioners to prevent conflicts of interest is contained in the Company's Code of Conducts.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	226
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	226
	E-03	Electricity Consumption	196
	E-04	Water Consumption	196
	E-05	Waste Generated	227
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	218
Social	S-01	Gender Equality	228
	S-02	Employees by Gender and Age Group	46
	S-03	Employee Turnover Rate	45
	S-04	Number of Temporary Officers	46
	S-05	Employee Training and Development	45
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	229
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	218
	S-12	Corporate Social Responsibility	234

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	171
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	130
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	136
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	140
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	131
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	136
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	165
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	174
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	165

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jaya Real Property Tbk

Audi Lazaro

Corporate Secretary

Jaya Real Property Tbk

CBD Emerald Blok CE/A No. 01, Boulevard Bintaro Jaya, Tangerang 15227

Phone : 021 - 745 8888, Fax : 021 - 745 3333, www.jayaproperty.com

Sender Name	Audi Lazaro
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 01:57
Attachment	1. Pengantar AR SR 2024 JRPT 29-04-2025.pdf
	2. JRPT Annual and Sustainability Report 2024.pdf

This is an official document of Jaya Real Property Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jaya Real Property Tbk is fully responsible for the information contained within this document.