Go To English Page

Nomor Surat	1278/A.20/IV/2025/WINS.115
Nama Perusahaan	Wintermar Offshore Marine Tbk
Kode Emiten	WINS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.wintermar.com/corporate-governance pada tanggal 24 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	72.597
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	72.597

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	421
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	421
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	73.018
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	73.018
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,001
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.295.879.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.295.879.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	68.444
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	324,73

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Wintermar saat ini belum menetapkan target emisi nol bersih karena sifat bisnis kapal lepas pantai. Meskipun demikian, Wintermar berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi dan mengurangi emisi sebisa mungkin. Keterbatasan karena model sewa time charter membuat pencapaian emisi nol bersih membutuhkan kolaborasi yang signifikan dengan klien dan industri secara luas.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Wintermar saat ini belum menetapkan target emisi nol bersih karena sifat bisnis kapal lepas pantai. Meskipun demikian, Wintermar berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi dan mengurangi emisi sebisa mungkin. Keterbatasan karena model sewa time charter membuat pencapaian emisi nol bersih membutuhkan kolaborasi yang signifikan dengan klien dan industri secara luas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	92	37.7 %	39	15.98 %
Mid-level	53	21.72 %	19	7.79 %
Senior-level	26	10.66 %	8	3.28 %
Executive-level	4	1.64 %	3	1.23 %
Total Pegawai	175	71.72 %	69	28.28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	3	0	0	0	0	0	0	13
25-35	36	25	21	5	4	3	0	0	94
35-45	29	8	17	9	9	2	0	1	75
45-55	16	3	14	5	11	3	3	0	55
>55	1	0	1	0	2	0	1	2	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	42 Pegawai	17,21 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	64 Pegawai	26,23 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	778 Pegawai	76,12 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
24,6 jam/pegawai	913	27,55 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
3	0,04 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Wintermar berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan penuh rasa hormat, serta menerapkan kebijakan tidak menoleransi segala bentuk pelecehan dan diskriminasi, dengan memastikan perlakuan yang setara tanpa memandang jenis kelamin, ras, agama, atau atribut personal lainnya. Wintermar menyediakan saluran pelaporan yang bersifat rahasia melalui sistem whistleblowing dan menjamin perlindungan bagi setiap individu yang melaporkan pelanggaran.

Kebijakan Anti Tindakan Pelecehan kami dapat ditemukan di SR pada https://www.wintermar.com/sustainability?tab=reports

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

1. Kebijakan dan Strategi Keberlanjutan (Komitmen terhadap Keberlanjutan)
Wintermar memiliki komitmen kuat terhadap pembangunan berkelanjutan demi generasi mendatang. Dari aspek Manusia (SDM), Wintermar peduli terhadap Kualitas, Keselamatan, dan Non-diskriminasi melalui:
a. Pelatihan untuk mengembangkan awak kapal dan karyawan berkualitas tinggi
b. Memprioritaskan kesehatan dan keselamatan seluruh personel dengan membangun budaya keselamatan di seluruh tingkatan organisasi kami untuk mencapai Nol Insiden
c. Menerapkan praktik terbaik dalam hubungan perusahaan dengan pemasok dan mitra bisnis lainnya.
d. Menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) serta menolak segala bentuk pelecehan atau diskriminasi di dalam organisasi perusahaan.

2. Kode Etik
Hak Asasi Manusia (HAM)
Wintermar berkomitmen untuk menegakkan HAM dalam semua aspek operasional kami. Seluruh personel akan menerima pelatihan mengenai prinsip, standar, dan praktik bisnis dengan menjunjung tinggi HAM yang relevan dengan kegiatan usaha kami. Pelatihan ini akan memberdayakan karyawan untuk mengenali, mencegah, dan menangani pelanggaran HAM di dalam organisasi maupun pada rantai pasokan kami.

Kebijakan dan Strategi Keberlanjutan kami dapat ditemukan pada SR kami di https://www.wintermar.com/sustainability?tab=reports dan Kode Etik kami dapat ditemukan pada bit.ly/44kdajn

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Wintermar berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak-anak dan seluruh personel wajib mematuhi usia minimum 18 (delapan belas) tahun.
Personel wajib memastikan tidak adanya pekerja paksa serta melaporkan setiap dugaan terkait perdagangan manusia.

Lampiran I - Kebijakan Melawan Kerja Paksa
Wintermar berkomitmen untuk menegakkan hak asasi manusia yang fundamental dan prinsip etika dalam seluruh aspek operasionalnya.
Pekerja paksa merupakan pelanggaran berat terhadap hak asasi manusia dan tidak sejalan dengan nilai serta prinsip kami.
Kebijakan ini menetapkan komitmen kami untuk mencegah dan menghapuskan praktik pekerja paksa di dalam organisasi kami maupun di seluruh rantai pasokan kami.

Kode Etik kami dapat ditemukan pada bit.ly/44kdajn

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kebijakan Kesehatan, Keselamatan, Keamanan, Lindung Lingkungan, dan Mutu

Perusahaan berkomitmen untuk mencapai keunggulan operasional dengan fokus utama pada kesehatan, keselamatan, keamanan, perlindungan lingkungan, dan kualitas.
Dalam bidang Kesehatan, Keselamatan, Keamanan, Perusahaan menargetkan Zero Incident melalui implementasi Program Keselamatan Terintegrasi, penerapan budaya "Pulang dengan Selamat", serta pemberlakuan kebijakan Stop Work untuk menghentikan pekerjaan yang tidak aman. Langkah-langkah keamanan diterapkan sesuai dengan kode ISPS untuk melindungi seluruh aset di darat maupun di atas kapal.
Dalam perlindungan lingkungan, Perusahaan mendukung keberlanjutan dengan memenuhi Konvensi MARPOL dan peraturan lingkungan lainnya, meminimalkan risiko lingungan, menargetkan nihil tumpahan minyak (zero oil spill), serta melakukan perbaikan berkelanjutan melalui penetapan & pemantauan target lingkungan.
Dalam bidang kualitas, Perusahaan berupaya melampaui harapan pelanggan, dengan didukung oleh Sistem Manajemen Terintegrasi yang telah tersertifikasi ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001.

Kebijakan Kesehatan, Keselamatan, Keamanan, Lindung Lingkungan dan Mutu Kami dapat ditemukan di SR melalui https://www.wintermar.com/sustainability?tab=reports

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Wintermar menyadari tanggung jawab sosialnya dalam menjalankan bisnis, yang mencakup memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk masyarakat di sekitar kantor kami. Kegiatan rutin yang dilakukan meliputi donor darah, karyawisata & career talksahabatWINS, pemeriksaan kesehatan karyawab, klub olahraga perusahaan, INSA Family Run, donasi amal, serta program pemberdayaan masyarakat adat di sekitar area operasional kami.

Aktivitas CSR kami dapat dilihat pada https://www.wintermar.com/sustainability?tab=socialresponsibility

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Wintermar menerapkan struktur dewan yang terdiri dari dua tingkatan, secara jelas memisahkan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris mengawasi dan memberi nasihat, sementara Direksi mengelola operasional harian.

Kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board and CEO dapat dilihat pada https://www.wintermar.com/corporate-governance dan https://www.wintermar.com/sustainability?tab=reports

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Struktur evaluasi kinerja Direksi diatur dalam Piagam Direksi. Penilaian dilakukan berdasarkan Key Performance Indicators (KPI) yang telah ditetapkan untuk menilai kinerja masing-masing Direktur. Hasil evaluasi kinerja Direksi dibahas dalam sebuah Rapat khusus Dewan Komisaris.
Struktur evaluasi kinerja Dewan Komisaris diatur dalam Piagam Dewan Komisaris. Dewan Komisaris melaksanakan evaluasi kinerja secara tahunan, di mana setiap anggota Dewan Komisaris berpartisipasi dalam proses penilaian mandiri melalui Self-Assessment Checklist Form. Hasil evaluasi dibahas dan ditetapkan dalam rapat khusus Dewan Komisaris yang dipimpin oleh Komisaris Utama. Kriteria penilaian selaras dengan peran dan tanggung jawab Dewan Komisaris sebagaimana diatur dalam Piagam Dewan Komisaris.

Kebijakan ini dapat dilihat pada https://www.wintermar.com/corporate-governance

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Sebagai bagian dari komitmen Perusahaan terhadap Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan pengembangan profesionalisme yang berkelanjutan, Direksi dan Dewan Komisaris secara rutin menghadiri seminar, lokakarya, dan konferensi untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kompetensi mereka dalam bidang-bidang yang krusial bagi keberhasilan strategis dan operasional Perusahaan.

Kebijakan ini dapat dilhat pada https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Proses nominal diatur dalam kebijakan tersendiri, yang menetapkan bahwa kriteria, kualifikasi, dan prosedur pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Proses ini mencakup identifikasi calon yang sesuai, penilaian kualifikasi, dan rekomendasi untuk dicalonkan dalam RUPS. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat dan disetujui oleh RUPS.
Kebijakan ini dapat dilihat pada https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode Etik Perusahaan berfungsi sebagai kerangka kerja dasar yang menetapkan pedoman jelas mengenai perilaku etis, mendefinisikan praktik yang dapat diterima dan tidak dapat diterima dalam operasional bisnis, tata kelola perusahaan, serta hubungan dengan masyarakat.
Perusahaan berkomitmen untuk menjunjung tinggi standar integritas dan praktik bisnis yang etis dengan menerapkan kebijakan nol toleransi terhadap korupsi, suap, gratifikasi, penipuan, dan bentuk praktik tidak etis lainnya. Perusahaan secara ketat mematuhi hukum antikorupsi di Indonesia, peraturan OJK, serta

praktik terbaik internasional dalam pencegahan korupsi.

Kebijakan ini dapat dlihat http://bit.ly/44kdajn

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Sesuai Peraturan OJK, Perusahaan memastikan seluruh informasi rutin atas kinerja keuangan dan keadaan terkini Perusahaan tersedia dan dapat diakses oleh seluruh pemegang saham, pada website IDX dan Perusahaan termasuk namun tak terbatas pada Keterbukaan Informasi, Newsletter, RUPS, public expose, dan konferensi investor. Perusahaan juga memiliki untuk mencegah Insider Trading dengan Blackout Policy, di mana untuk jangka waktu sebelum pengumuman laporan keuangan, Komisaris, Direksi, dan individu-individu tertentu dilarang untuk memperdagangkan saham Perusahaan. Perusahaan dapat juga memberlakukan Blackout Policy apabila terdapat suatu peristiwa atau potensi peristiwa yang dapat berdampak material terhadap harga saham, namun informasi tersebut belum diumumkan kepada publik.

Kebijakan ini dapat dilihat pada Annual Report di https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual dan Kode Etik kami di bit.ly/44kdajn

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kode Etik Wintermar mengikat seluruh pemangku kepentingan, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris. Dalam kasus potensi konflik kepentingan, individu harus mengungkapkan dan menarik diri dari pengambilan keputusan. Langkah-langkah ini telah diterapkan untuk mencegah konflik kepentingan, dengan memastikan transparansi dan akuntabilitas.

Kebijakan ini dapat dilihat pada Kode Etik kami di bit.ly/44kdajn

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	105
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	105
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	101
	E-04	Konsumsi Air	106
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	111
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	100-101
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	102-103
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	120
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	121
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	118
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	116
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	124
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	146
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	18
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	120
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	116
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	132
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	155-159

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	71
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	70
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	71
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	79
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	72-73
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	78
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	74
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	63
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	72

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Wintermar Offshore Marine Tbk

Nely Layanto

Wintermar Offshore Marine Tbk

Jl. Kebayoran Lama No. 155

Telepon : 5305201, 5305202, Fax : 5305203, www.wintermar.com

Nama Pengirim	Nely Layanto
Jabatan	
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 15:51
Lampiran	1. Wintermar_AR2024_FA_SinglePages.pdf
	2. WIntermar_SR2024_FA_SinglePage.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Wintermar Offshore Marine Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Wintermar Offshore Marine Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	1278/A.20/IV/2025/WINS.115
Issuer Name	Wintermar Offshore Marine Tbk
Issuer Code	WINS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.wintermar.com/corporate-governance at 24 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	72.597
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	72.597
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	421
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	421
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	73.018
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	73.018
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,001
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.295.879.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.295.879.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	68.444
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	324,73

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Wintermar currently does not have net-zero emission goals due to the inherent nature of the offshore vessel business. While the Company is committed to improving energy efficiency and reducing emissions where possible, the limitations imposed by the time charter model mean that achieving net-zero emissions requires significant collaboration with clients and the wider industry.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

These are several initiatives taken by the Company to reduce emission:
1. Adopted B35 biodiesel, which contains 35% renewable biofuel content, in alignment with Indonesia national energy policy and global decarbonization effects. This shift contributed to a total emissions reduction of 20,480 tonnes of C02e.
2. Solar panels installed at Wintermar Head Office generated 23,5 MWh of electricity, covering 4.5% of total building demand. This expansion of renewable energy contributed to an additional 26.6 tonnes CO2e reduction.
3. 25 vessels utilised use shore power while berthing, significantly lowering engine use and avoiding an additional 13,647 tonnes of CO2e.
4. The Lift-Free Fridays initiative promoted stairs use over elevators, saving 4,004 KWh of electrictiy and reducing 3.20 tonnes of CO2e emissions per year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	92	37.7 %	39	15.98 %
Mid-level	53	21.72 %	19	7.79 %
Senior-level	26	10.66 %	8	3.28 %
Executive-level	4	1.64 %	3	1.23 %
Total Pegawai	175	71.72 %	69	28.28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	3	0	0	0	0	0	0	13
25-35	36	25	21	5	4	3	0	0	94
35-45	29	8	17	5	9	2	0	1	75
45-55	16	3	14	5	11	3	3	0	55
>55	1	0	1	0	2	0	1	2	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	42 Employees	17,21 %
Number of newly appointed Employees	64 Employees	26,23 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	778 Employees	76,12 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
24,6 hours/employee	913	27,55 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
3	0,04 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Wintermar applies two-tier board structure which distinctly separates the responsibilities of the BOC and BOC. The BOC supervises and advises, while the BOD manages daily operations. Our policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO can be found at https://www.wintermar.com/corporate-governance and https://www.wintermar.com/sustainability?tab=reports	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The structure of the Evaluation of Performance of the BOD is stipulated in the BOD charter. A system of fixed Key Performance Indicators is used to assess each Director individually. The assessment of the performance of BOD is discusses in designated BOC meeting. The structure of the Evaluation of Performance of the BOC is stipulated in the BOC charter. The BOC carries out the BOC's performance evaluation annually. Each Board member participates in the self-assessment process through the Self-Assessment Checklist Form. The assessments are discussed and determined during a dedicated BOC meeting led by the President Commissioner. The criterion of assessment is in line with the roles and responsibilities of the BOC as set out in the BOC Charter. This policy can be found at https://www.wintermar.com/corporate-governance	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
As part of the Company's commitment to GCG and continuous professional development, the BOD and BOC attend regular seminars, workshops, and conferences to enhance their knowledge, skills, and competencies in areas critical to the Company's strategic and operational success. This policy can be found at https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Nomination Procedure is governed by a clear policy that outlines the criteria, qualifications, and procedure for selecting members of BOD and BOC. The process involves identifying suitable candidates, assessing qualifications, and recommending them for nomination in the GMS. The BOC and BOC members are appointed and approved by GMS. This policy can be found at https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company's Ethical Code serves as a fundamental framework that establishes clear guidelines on ethical behaviour, defining acceptable and unacceptable practises across business operations, corporate governance, and community interactions. The Company is committed to upholding the highest standards of integrity and ethical business practises by implementing a zero tolerance policy against corruption, kickbacks, fraud, bribery, and gratuities. The Company strictly adheres to Indonesian anti-corruption laws, OJK regulations, and international best practises in preventing corruption. This policy can be found at http://bit.ly/44kdajn	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In accordance with OJK regulations, the Company ensures that all routine information regarding its financial performance and current condition is made available and accessible to all shareholders through the IDX and Company website, including but not limited to Information Disclosure, Newsletters, General Meeting of Shareholders (GMS), public exposes, and investor conferences. The Company also implement policy to prevent Insider Trading with a Blackout policy, whereby during a specified period prior to the announcement of the Company financial statements, Board of Commissioners, Directors, and certain individuals are prohibited from trading the Company shares. Furthermore, the Company may impose a Blackout Period when an event or potential event that could materially affect the share price has occurred but has not yet been publicly disclosed. This policy can be found in our Annual Report at https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual and Ethical Code at bit.ly/44kdajn	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Wintermar's Ethical Code applies to all stakeholders, including Directors and Board of Commissioners. In cases of potential conflict of interest, individuals must disclose and recuse themselves from decision-making. Measures are in place to prevent conflicts of interest, ensuring transparency and accountability. This policy can be found at bit.ly/44kdajn	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	105
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	105
	E-03	Electricity Consumption	101
	E-04	Water Consumption	106
	E-05	Waste Generated	111
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	100-101
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	102-103
Social	S-01	Gender Equality	120
	S-02	Employees by Gender and Age Group	121
	S-03	Employee Turnover Rate	118
	S-04	Number of Temporary Officers	116
	S-05	Employee Training and Development	124
	S-06	Number of Work Accidents	146
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	18
	S-09	Policy on Human Rights	120
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	116
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	132
	S-12	Corporate Social Responsibility	155-159

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	71
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	70
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	71
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	79
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	72-73
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	78
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	74
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	63
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	72

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Wintermar Offshore Marine Tbk

Nely Layanto

Wintermar Offshore Marine Tbk

Jl. Kebayoran Lama No. 155

Phone : 5305201, 5305202, Fax : 5305203, www.wintermar.com

Sender Name	Nely Layanto
Function	
Date and Time	29-04-2025 15:51
Attachment	1. Wintermar_AR2024_FA_SinglePages.pdf
	2. WIntermar_SR2024_FA_SinglePage.pdf

This is an official document of Wintermar Offshore Marine Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Wintermar Offshore Marine Tbk is fully responsible for the information contained within this document.