PT BAYAN RESOURCES Tbk

Nomor : 179/BR-OJK/IV/2025 30 April 2025
Lampiran : 2 (Dua) berkas

Kepada Yth :

OTORITAS JASA KEUANGAN

Gedung Sumitro Djojohadikusumo

Jalan Lapangan Banteng Timur No. 2-4 Jakarta 10710

Up: Kepala Eksekutif Pasar Modal

Perihal : Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 PT Bayan Resources Tbk ("Perseroan").

Dengan hormat

Perseroan menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam Bahasa Indonesia dan Inggris.

Apakah Perseroan akan melakukan pemanggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? Ya.

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 3 Juni 2025.

Informasi sebagaimana dimaksud diatas akan dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat www.bayan.com.sg pada tanggal 30 April 2025.

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain?. Tidak.

A. Kinerja Lingkungan (*Environmental Performance*)

Perseroan menyampaikan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)		
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	:	Tidak
Batasan Organisasi	:	operasional/finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	:	Tidak

Head Office :
Gedung Office 8, Lantai 37, Unit A - H, Jl. Senopati No. 8B Senayan Kebayoran Baru, Kota Adm. Jakarta Selatan, DKI Jakarta - 12190
(6221) 2935 6888 (62-21) 2935 6999

Balikpapan Office :
Jl. MT. Haryono Komplek Balikpapan Baru, D4, 08-10, Damai Baru Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan, Kalimantan Timur, 76114
(62-542) 874 632, 874 634

Name	Contoh sumber emisi	Total Emisi (ICO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan		
Emisi langsung dari pembaharan stasioner	Emisi yang berasal dari pembakaran pada peralatan tetap yang dimiliki perusahaan seperti generator set, boiler, tungku pembakaran.	1.170.016,00
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	Emisi yang berasal dari kendaraan bermotor yang dimiliki perusahaan	
Emisis langsung dari proses pengolahan	Asap (*fumes*) yang dihasilkan selama proses produksi di tempat dan proses industri lainnya.	
Emisi *fugitive* langsung	Pelepasan gas yang tidak disengaja akibat kebocoran. Berasal dari gas pendingin AC, pengolahan air limbah, kebocoran perpipaan, tangki penyimpanan.	
Emisi langsung dari *Land Use, Land Use Change and Forestry* (LULUCF)	Deforestasi/penebangan pohon, kebakaran hutan, konversi lahan.	
Total Emisi Langsung (*Scope* 1)		1.170.016,00
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli		
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	Pembelian listrik	32.536,00
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	Pembelian pemanasan distrik, pendinginan distrik, uap	-
Total Emisi Tidak Langsung (*Scope* 2)		32.536,00
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi		
Transportasi dan distribusi hulu	Transportasi dan proses distribusi barang yang dibeli dan bahan mentah penting lainnya untuk operasional perusahaan	
Perjalanan dinas	Perjalanan dinas karyawan yang dibayarkan oleh perusahaan	
Transportasi dari klien dan pengunjung	Perjalanan tamu dan klien yang berkunjung ke perusahaan yang dibayarkan oleh perusahaan	
Transportasi dan distribusi hilir	Transportasi dan distribusi barang yang dijual oleh perusahaan dimana jasa transportasi tersebut dibayarkan oleh perusahaan	

Perjalanan Karyawan	Perjalanan (*commuting*) yang ditempuh karyawan perusahaan dari tempat tinggal karyawan ke perusahaan	
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan		
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	Emisi yang berkaitan dengan adanya proses transmisi listrik dan transportasi bahan bakar yang dibeli oleh perusahaan (di luar *Scope* 1 dan *Scope* 2)	
Pembelian Barang dan Jasa	Emisi dari produk yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan, yang mencakup barang dan bahan mentah (produk berwujud) dan jasa (produk tidak berwujud)	
Capital equipment/goods	Emisi dari produk akhir yang memiliki masa pakai lebih lama dan digunakan oleh perusahaan pelapor untuk memproduksi suatu produk. Contoh: komputer, printer, bangunan, mesin dan perlengkapan	
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	Limbah dan air limbah yang dihasilkan oleh aktivitas Perusahaan pelapor	
Aset Sewaan hulu	Emisi dari aktivitas pengoperasian aset yang disewa oleh Perusahaan pelapor. Termasuk di dalamnya: mobil sewaan yang digunakan untuk perjalanan bisnis atau mesin berat sewaan yang digunakan untuk proyek konstruksi perusahaan	
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan		
Investasi	Emisi *Scope* 1 dan *Scope* 2 dari perusahaan yang masuk dalam investasi perusahaan pada tahun pelaporan, yang belum termasuk dalam *Scope* 1 atau *Scope* 2 Perusahaan pelapor.	
Penggunaan produk yang dijual	Penggunaan langsung dan tidak langsung dari produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen	
Pembuangan akhir masa pakai produk yang dijual	Pembuangan dan pengolahan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen di akhir masa hidup produk atau setelah menjadi limbah	
Waralaba hilir	*Scope* 1 dan *Scope* 2 dari pengoperasian waralaba yang dimiliki perusahaan	
Aset Sewaan Hilir	*Scope* 1 dan *Scope* 2 dari pengoperasian aset yang dimiliki oleh perusahaan pelapor (bertindak sebagai lessor) dan disewakan kepada entitas lain	

	Pengolahan produk yang dijual	Pemrosesan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen. Berlaku jika produk yang dihasilkan perusahaan adalah produk *intermediary product*	
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya			
	Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	Emisi yang tidak bisa dilaporkan pada kategori lainnya	
	Total Emisi Tidak Langsung(*Scope* 3)		
Total Emisi GRK (*Scope* 1 and 2)			1.202.552,00
Total Emisi GRK (*Scope* 1, 2 and 3)			1.202.552,00
Offsets/Credits		Klaim untuk menghindari emisi gas rumah kaca atau peningkatan removal gas rumah kaca dari atmosfer	-
Pembelian *Renewable Energy Certificate* (REC) (kWh)		REC mewakili hak perusahaan atas atribut lingkungan, sosial, dan atribut non-listrik lainnya dari pembangkitan listrik terbarukan. Jumlah yang diperoleh akan dilaporkan secara terpisah dari pelaporan emisi *Scope* 2.	- KWh
E-02	Intensitas Emisi GRK	**Total emisi dari *Scope* 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat (tCO2e/Rp)**	**0,000000022**
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	32.726.715,00
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)	-
E-03	Konsumsi Energi listrik	**Total konsumsi energi (kWh or J)**	**32.726.715,00**
E-04	Konsumsi Air	**Total konsumsi air (m3)**	**5.896.420,00**
E-05	Limbah yang dihasilkan	**Total limbah yang dihasilkan (ton**	8.275,89

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission		
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	:	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	:	-
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.		
Diisi dengan Bahasa Indonesia		
-		
Please fill in English		
-		
Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada : N/A		

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)		
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	:	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	:	-
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	:	-
Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?	:	Ya
Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya. Penjelasan:		
Diisi dengan Bahasa Indonesia		
- Membuat inovasi/perubahan pada metode/tata cara penggunaan peralatan bergerak dan tidak bergerak di area operasional pertambangan dan pelabuhan batubara. - Menggunakan teknologi yang lebih ramah lingkungan.		

- Mengganti sebagian sumber energi dengan menggunakan energi terbarukan (tenaga surya). - Menerapkan Good Mining Practice dengan cara memperbesar rasio area revegetasi dibandingkan dengan pembukaan lahan. - Melaksanakan kegiatan penghijauan di luar pelaksanaan kewajiban sebagai bagian dari upaya Perseroam mereduksi emisi. - Melakukan 3R Limbah Non B3 (Memanfaatkan limbah organik untuk pupuk revegetasi, memanfaatkan limbah anorganik untuk penahan erosi, dan lainnya).
Please fill in English
- *Making innovations/changes in the methods/procedures for using mobile and fixed equipment in mining operational areas and coal port.* - *Applying more environmentally-friendly technology.* - *Replacing part of the energy sources to renewable energy (solar energy).* - *Applying Good Mining Practice by increasing the ratio of revegetation area to land clearing.* - *Performing reforestation activities besides the requirement as part of the action of the Company to reduce emmission.* - *Performing 3R on non-hazardous waste (utilizing organic waste for revegetation fertilizer, utilizing anorganic waste for erosion control, and others).*

B. Kinerja Sosial (*Social Performance*)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah Pegawai	Presentasi pegawai (%)	Jumlah Pegawai	Persentasi pegawai (%)
Entry-Level	3.313	79,85057%	443	10,67729%
Mid-level	257	6,19426%	21	0,50615%
Senior-level	82	1,97638%	16	0,38564%
Executive-level	14	0,33743%	3	0,07232%
Total Pegawai	3.666	88,3586%	483	11,6414%

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	
18-24	418	140	0	0	0	0	0	0	558
25-34	1.318	201	47	3	1	1	0	0	1.571
35-44	1.026	70	106	15	16	6	2	1	1.242
45-54	501	30	90	3	31	6	3	0	664
diatas 55	50	2	14	0	34	3	9	2	114
Total Pegawai	3.313	443	257	21	82	16	14	3	4.149

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)		Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)	
Jumlah Pegawai *resign*/Pemutusan Hubungan Kerja	315	Pegawai	7,59	(%)
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	638	Pegawai	15,38	(%)

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)		Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)	
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	17.188	Pegawai	80,55	(%)

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan		Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan		Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)	
16,36	Jam/pegawai	1.291	pegawai	31,12	(%)

S-06 Jumlah Kecelakaan kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)	
0,0002	0,02	(%)

S-07 Jumlah kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Diisi dengan Bahasa Indonesia	
https://drive.google.com/file/d/1hGwatoGOHddH7_4leH0PvDmdktRG0KCQ/view	
Please fill in English	
https://drive.google.com/file/d/1hGwatoGOHddH7_4leH0PvDmdktRG0KCQ/view	
Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada	

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Diisi dengan Bahasa Indonesia	
https://drive.google.com/file/d/1hGwatoGOHddH7_4leH0PvDmdktRG0KCQ/view	
Please fill in English	
https://drive.google.com/file/d/1hGwatoGOHddH7_4leH0PvDmdktRG0KCQ/view	
Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada	

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Diisi dengan Bahasa Indonesia	
https://drive.google.com/file/d/1hGwatoGOHddH7_4leH0PvDmdktRG0KCQ/view	
Please fill in English	
https://drive.google.com/file/d/1hGwatoGOHddH7_4leH0PvDmdktRG0KCQ/view	
Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Diisi dengan Bahasa Indonesia	
https://drive.google.com/file/d/1sN7YVz2M5OE1iRukt8msRvK-gPzW2WFW/view?usp=drive_link	
Please fill in English	
https://drive.google.com/file/d/1sN7YVz2M5OE1iRukt8msRvK-gPzW2WFW/view?usp=drive_link	
Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Diisi dengan Bahasa Indonesia	
https://bayanpeduli.bayan.com.sg/about-us	
Please fill in English	
https://bayanpeduli.bayan.com.sg/about-us	
Isi dengan link ke publikasi CSR yang ada	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah Pihak Independen
Komisaris	6	0	3
Direksi	8	3	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan (di tahun pelaporan)	
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	93,98	(%)
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	16	90,63	(%)

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahaan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Diisi dengan Bahasa Indonesia	

N/A

Please fill in English

N/A

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Penilaian kinerja Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris berdasarkan target yang dicapai, sedangkan kinerja Dewan Komisaris dinilai oleh Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan. Penilaian tersebut dilakukan berdasarkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris, yang dituangkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

Please fill in English

The performance assessment of the Board of Directors is done by the Board of Commissioners based on the target achieved, while the performance of the Board of Commissioners is assessed by the Shareholders in the Annual GMS. The assessment is conducted based on the execution of duties and responsibilities of the Board of Commissioners, as outlined in the Annual Report of the Company.

- Jelaskan kebijakan penilaian kinerja tahunan dewan direksi/komisaris dan pengungkapan kriteria serta proses penilaian yang dilakukan

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

N/A

Please fill in English

N/A

- Jelaskan kebijakan perusahaan mengenai program pelatihan profesional bagi direksi/komisaris

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Prosedur nominasi dimulai dari usulan Direksi kepada Dewan Komisaris, yang kemudian dibahas dan dikaji oleh Dewan Komisaris bersama Komite Remunerasi dan Nominasi untuk mendapatkan persetujuan. Selanjutnya, Dewan Komisaris akan menyampaikan kepada Direksi agar dapat disahkan dalam RUPS.

Please fill in English

Procedures for nomination begins from the proposal of the Board of Directors to the Board of Commissioners, which will be then discussed and reviewed by the Board of Commissioners and the Remuneration and Nomination Committee for approval. Subsequently, the Board of Commissioners will inform the Board of Directors for approval in the GMS.

- Jelaskan kriteria yang digunakan dalam pemilihan dewan direksi dan komisaris baru serta kebijakan mengenai kriteria pemilihan ulang.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Pada tahun 2024, Perseroan telah mengeluarkan Pedoman Pengelolaan dan Pengendalian Gratifikasi. Pedoman ini merupakan landasan bagi Bayan Group dalam mengatur hal-hal terkait dengan hubungan bisnis Perseroan dengan mitra kerja dan/atau vendor yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, serta mewujudkan pengelolaan Perseroan yang bebas dari segala bentuk korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Please fill in English

In 2024, the Company issued Guidelines on Gratuity Management and Control. The guidelines constitute a basis for the Bayan Group in regulating matters related to the business relationships of the Company with work partners and/or vendors that may include conflicts of interest, as well as a manifestation of the Management of the Company that is free from all forms of corruption, collusion and nepotism.

- Jelaskan program dan prosedur dalam mengatasi praktik seperti korupsi, suap, balas jasa, gratfikasi, dan lainnya yang relevan
- Apabila belum memiliki kebijakan, jelaskan alasannya.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada :
https://www.bayan.com.sg/kebijakan-anti-korupsi

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan selalu mengikuti ketentuan yang berlaku terkait larangan bagi direksi/komisaris dan karyawan untuk mengambil manfaat dari pengetahuan yang umumnya tidak tersedia di pasar.

Please fill in English

The Company always complies with the prevailing provisions on the prohibitions on the directors/commissioners and employees to take benefits from the knowledge that in general in unavailable in the market.

- Jelaskan kebijakan perusahaan yang melarang direksi/komisaris dan karyawan mengambil manfaat dari pengetahuan yang umumnya tidak tersedia di pasar.

Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada : N/A

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan selalu mengikuti ketentuan yang berlaku terkait kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan.
Please fill in English
The Company always complies with the prevailing provisions on the obligations of the directors/commissioners to prevent any conflict of interest.
• Jelaskan kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya conflict of interest. Mohon isi dan tambahkan dengan link ke publikasi kebijakan perusahaan yang ada : N/A

D. Lain-Lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

jika informasi tidak termuat, maka dapat dituliskan '-' atau 'n/a'

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	SR 88
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	SR 88
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	SR 80
	E-04	Konsumsi Air	SR 83
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	SR 92
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	SR 95-96

	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	SR 30-31
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	SR 96
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	SR 97-99
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	SR 102
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	SR 66
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	SR 95
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	SR 48
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	SR 97
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	SR 99
	S-12	Corporate Social Responsibility	SR 106
Tata Kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	SR 30
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	AR 109-110, 114
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	AR 115
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	SR 65 dan AR 137, 141
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	SR 65

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan selaras dengan kerangka pelaporan keberlanjutan tertentu? (Dapat diisi lebih dari 1 centang)	Ya
Kerangka pelaporan yang digunakan	GRI
Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan dijamin atau divalidasi oleh pihak ketiga?	Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
BATS Sustainability Assurer	Pelaksanaan Asurans untuk Sustainability Report 2024 Bayan menggunakan standar AA1000 dengan Tipe & Level berupa Type 1 and Moderate Level

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami,
PT BAYAN RESOURCES Tbk.

JENNY QUANTERO
Direktur

ULINA FITRIANI
Direktur

Tembusan:
- Yth. Direksi PT Bursa Efek Indonesia

JQ/UF/rs