Go To English Page

Nomor Surat	050/L/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Budi Starch & Sweetener Tbk.
Kode Emiten	BUDI
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.budistarchsweetener.com pada tanggal 19 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	16.725,82
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	16.725,82

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	16.725,82
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	16.725,82
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	106.428.702
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	106.428.702
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	2.696.072
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.734.743

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini, Perseroan belum menetapkan target net zero emission secara resmi. Namun, Perseroan turut mendukung upaya global dalam menghadapi krisis perubahan iklim melalui langkah nyata yang berorientasi pada pencapaian net-zero emission. Komitmen Pemerintah Indonesia dalam menargetkan Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060 menjadi landasan penting bagi Perseroan merealisasi aksi konkret Perseroan menekan emisi dari proses produksi. Untuk mendukung keberhasilan pencapaian target ini, Perseroan mengajak partisipasi aktif dari seluruh pihak yang berkaitan dengan bisnis Perseroan, mulai dari internal hingga eksternal. Dengan adanya kontribusi ini, diharapkan Perseroan dapat merealisasikan pencapaian target secara maksimal dan membawa dampak positif bagi lingkungan yang lebih bersih dan masa depan yang berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini, Perseroan belum menetapkan target net zero emission secara resmi. Namun, Perseroan turut mendukung upaya global dalam menghadapi krisis perubahan iklim melalui langkah nyata yang berorientasi pada pencapaian net-zero emission. Komitmen Pemerintah Indonesia dalam menargetkan Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2060 menjadi landasan penting bagi Perseroan merealisasi aksi konkret Perseroan menekan emisi dari proses produksi. Untuk mendukung keberhasilan pencapaian target ini, Perseroan mengajak partisipasi aktif dari seluruh pihak yang berkaitan dengan bisnis Perseroan, mulai dari internal hingga eksternal. Dengan adanya kontribusi ini, diharapkan Perseroan dapat merealisasikan pencapaian target secara maksimal dan membawa dampak positif bagi lingkungan yang lebih bersih dan masa depan yang berkelanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.276	69 %	956	29 %
Mid-level	16	1 %	38	1 %
Senior-level	8	0 %	0	1 %
Executive-level	4	0 %	0	0 %
Total Pegawai	2.304	70 %	994	30 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	152	213	0	0	0	0	0	0	365
25-35	241	450	0	14	0	0	0	0	705
35-45	736	226	10	13	1	0	0	0	986
45-55	1.110	92	5	10	2	0	1	0	1.220
>55	12	0	1	1	5	0	3	0	22

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	725 Pegawai	22 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	113 Pegawai	3 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.607 Pegawai	42 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	8	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
12	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Dedikasi Perseroan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, kondusif, dan bebas dari segala bentuk pelecehan seksual beserta diskriminasi diwujudkan melalui implementasi kebijakan pencegahan pelecehan seksual dan diskriminasi Kebijakan ini berlaku bagi seluruh pegawai tanpa terkecuali dan Perseroan menegaskan tidak ada toleransi atas tindakan pelecehan dan diskriminasi. Dengan adanya kebijakan ini, Perseroan dapat memastikan seluruh karyawan bekerja secara aman dan nyaman melalui budaya kerja yang menghargai martabat, kesetaraan, dan hak asasi manusia.

Link: www.budistarchsweetener.com

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Aktivitas operasional dan bisnis Perseroan senantiasa dijalankan dengan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia atau HAM. Untuk menunjang komitmen ini, Perseroan memiliki kebijakan terkait Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai pedoman dalam menghadirkan bisnis bernilai positif bagi seluruh karyawan dan pemangku kepentingan lainnya. Kebijakan ini diimplementasikan dalam praktik kerja yang aman dengan perlakuan yang adil, tanpa diskriminasi, serta bebas dari tindakan pelecehan, kekerasan, dan eksploitasi.

Link: www.budistarchsweetener.com

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Untuk menghadirkan bisnis yang sehat dan bernilai lebih, Perseroan memastikan seluruh aspek ketenagakerjaan telah mematuhi regulasi yang berlaku, termasuk yang berkaitan dengan pekerja anak dan

tenaga kerja paksa. Perseroan senantiasa mengawasi dan memeriksa pengelolaan tenaga kerja sehingga tidak melanggar ketentuan dan merugikan banyak pihak. Hal ini diwujudkan dengan menegaskan batas umur dan ketentuan ketenagakerjaan telah dipenuhi oleh seluruh karyawan yang bekerja di Perseroan serta memastikan tidak ada unsur keterpaksaan dari pihak-pihak tertentu yang dimiliki oleh karyawan Perseroan. Komitmen Perseroan mencegah tenaga kerja anak direalisasikan dengan proses rekrutmen yang ketat dan transparan, sementara untuk mencegah tenaga kerja paksa dilakukan dengan memastikan seluruh karyawan membaca, memahami, dan menyetujui kontrak kerja secara sadar tanpa tekanan. Proses rekrutmen dilengkapi dengan verifikasi usia calon karyawan dengan memeriksa kelengkapan dokumen seperti Kartu Tanda Penduduk, ijazah, dan dokumen pendukung lainnya. Untuk pencegahan tenaga kerja paksa, Perseroan memastikan seluruh karyawan bekerja secara sukarela dan sesuai ketentuan yang berlaku guna memenuhi hak asasi manusia dalam bekerja tanpa paksaan.

Link: www.budistarchsweetener.com

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan senantiasa menempatkan keselamatan dan kesehatan kerja sebagai prioritas utama dalam menjalankan operasional di pabrik maupun di kantor. Untuk menjamin keselamatan kerja di ruang produksi, Perseroan menyediakan sarana pengamanan yang lengkap dan memadai seperti safety helmet, safety shoes, ear plug, full body hardness, sarung tangan, masker, penutup rambut, kaca mata pelindung, dan lain sebagainya. Sementara untuk memastikan kesehatan karyawan, Perseroan memberikan fasilitas berupa tunjangan kesehatan dan penyediaan fasilitas kesehatan guna mendukung kesehatan karyawan dalam menjalankan seluruh aktivitas kerja sehari-hari.

Link: www.budistarchsweetener.com

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan telah melakukan berbagai upaya CSR bagi masyarakat yang tinggal di sekitar pabrik Perseroan dalam bentuk:
1. Bantuan paket kebutuhan pokok (sembako), ternak, atau dalam bentuk lainnya.
2. Bantuan untuk mendukung organisasi kepemudaan, karang taruna untuk mengembangkan dan mendukung program sosial.
3. Membangun infrastruktur pedesaan (pompa, jalan, selokan, dan lainnya) untuk meningkatkan kualitas hidup bagi warga desa.
4. Mengembangkan dan memasok benih singkong yang berkualitas tinggi untuk para petani guna memastikan peningkatan produktivitas dan dengan demikian memperoleh penghasilan yang lebih tinggi.

Link: www.budistarchsweetener.com

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	7	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan

Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
null	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Komitmen Perseroan dalam menjaga kualitas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi adalah dengan melakukan penilaian kinerja yang telah dicapai pada tahun buku. Proses penilaian ini telah didukung dengan kebijakan penilaian yang mencakup prosedur dan kriteria dalam penilaian. Mekanisme penilaian dilakukan melalui proses penilaian sendiri dan dilaporkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) oleh para pemegang saham. Penilaian tersebut menggunakan kriteria berdasarkan pelaksanaan tugas dan pertanggungjawaban Dewan Komisaris dalam pengawasan aktivitas operasi Perseroan serta pemenuhan kewajiban pemberian nasihat kepada Direksi. Kebijakan penilaian ini bertujuan untuk mendorong kinerja terbaik dari Dewan Komisaris dan Direksi dengan dasar transparansi, akuntabilitas, dan keadilan. Penilaian yang dilakukan secara berkala akan memastikan bahwa setiap keputusan yang diambil selalu mendukung kepentingan jangka panjang Perseroan dan pemangku kepentingan. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mengedepankan upaya peningkatan kualitas kerja Dewan Komisaris dan Direksi melalui program pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan dan pendidikan. Komitmen ini tercermin melalui kebijakan Perseroan untuk mengikutsertakan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam pelatihan dan pendidikan yang relevan dengan bidang kerja di Perseroan. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Keberadaan Dewan Komisaris dan Direksi sangat penting dalam menunjang pencapaian tujuan Perseroan, sehingga proses pemilihan dan penetapannya harus senantiasa diperhatikan secara penuh. Pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi perusahaan harus didasarkan pada kriteria yang objektif dan transparan untuk memastikan bahwa individu yang terpilih memiliki kemampuan dan integritas yang diperlukan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka dengan baik. Setelah calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi dipilih dan ditetapkan, usulan calon anggota tersebut disampaikan Dewan Komisaris kepada RUPS berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Komitmen Perseroan dalam mengutamakan bisnis yang sehat dan bernilai tambah bagi seluruh pihak telah didukung oleh kebijakan anti korupsi yang tertuang dalam Kode Etik Perusahaan. Kebijakan ini menunjang Perseroan dalam menjamin etika bisnis dan transparansi dalam semua tingkatan transaksi yang dilakukan Perseroan maupun transaksi yang melibatkan Perseroan. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Prinsip keadilan pada seluruh proses bisnis senantiasa dipegang teguh oleh Perseroan untuk menjaga integritas Perseroan sebagai perusahaan terbuka. Hal ini direalisasikan oleh Perseroan melalui penerapan kebijakan yang memastikan seluruh pihak internal, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan, tidak	

memanfaatkan informasi non-publik atau bersifat rahasia untuk kepentingan pribadi maupun pihak lain. Secara khusus, Perseroan telah mengimplementasikan kebijakan pencegahan insider trading melalui langkah pemisahan data dan/atau informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik secara tegas serta membagi tugas dan tanggung jawab atas pengelolaan informasi dimaksud secara proporsional dan efisien.

Link: www.budistarchsweetener.com

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan untuk mewajibkan Dewan Komisaris dan Direksi menjalankan fungsinya secara profesional dan bertanggung jawab, termasuk mencegah potensi terjadinya konflik kepentingan. Perseroan mendorong setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi dapat bekerja secara independen dan mengutamakan kepentingan Perseroan di atas kepentingan pribadi atau pihak lain yang dapat mempengaruhi objektivitas dalam proses pengambilan keputusan.

Link: www.budistarchsweetener.com

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	141
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	141
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	140
	E-04	Konsumsi Air	141
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	143
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	142
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	142
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	145
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	146
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	146
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	147
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	150
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	149
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	149
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	148
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	149
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	147
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	149
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	150

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	133
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	134
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	134
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	135
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	135
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	136
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	136
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	136

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Budi Starch & Sweetener Tbk.

Alice Yuliana

Corporate Secretary

PT Budi Starch & Sweetener Tbk.

Wisma Budi Lantai 8-9. Jl H.R.Rasuna Said Kav C6

Telepon : 021-5213383 , Fax : 021-5213339, 5213392 , http://www.

Nama Pengirim	Alice Yuliana
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 20:57
Lampiran	1. Pnympn_Lap_Tahunan_Keberlanjutan_24_BUDI_280425.pdf
	2. Surat_Pernyataan_Direksi_AR_BUDI_280425.pdf
	3. Laporan_Tahunan_BUDI_2024_280425.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Budi Starch & Sweetener Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Budi Starch & Sweetener Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	050/L/IV/2025
Issuer Name	PT Budi Starch & Sweetener Tbk.
Issuer Code	BUDI
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.budistarchsweetener.com at 19 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	16.725,82
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	16.725,82
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	16.725,82
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	16.725,82
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	106.428.702
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	106.428.702
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	2.696.072
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.734.743

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Currently, the Company has not officially set a net zero emission target. However, The Company supports global efforts in facing the climate change crisis through concrete steps oriented towards achieving net-zero emission. The commitment of the Government of Indonesia in targeting Net Zero Emission (NZE) by 2060 is an essential foundation for the Company to realize concrete actions to reduce emissions from the production process. To support the successful achievement of this target, the Company invites active participation from all parties related to the Company business, ranging from internal to external. With this contribution, it is hoped that the Company can realize the maximum target achievement and positively impact a cleaner environment and a sustainable future.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Currently, the Company has not officially set a GHG Emission Reduction target. However, The Company commitment to reducing emissions is realized through the presence of a Biogas Power Plant (PLTBG). This PLTBG unit was built as one of the Company strategic initiatives to produce biogasbased renewable energy sources from liquid waste to reduce the use of coal in operations, which impacts the amount of emissions that can be further reduced. The Company continues to strive for the success of this emission reduction plan by carrying out continuous monitoring, mitigation, and evaluation. The Company has designed plans and strategies that align with sustainability goals to reduce carbon emissions, improve energy efficiency, and minimize environmental impacts.

Link: www.budistarchsweetener.com

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.276	69 %	956	29 %
Mid-level	16	1 %	38	1 %
Senior-level	8	0 %	0	1 %
Executive-level	4	0 %	0	0 %
Total Pegawai	2.304	70 %	994	30 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	152	213	0	0	0	0	0	0	365
25-35	241	450	0	14	0	0	0	0	705
35-45	736	226	10	10	1	0	0	0	986
45-55	1.110	92	5	10	2	0	1	0	1.220
>55	12	0	1	1	5	0	3	0	22

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	725 Employees	22 %

Number of newly appointed Employees	113 Employees	3 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.607 Employees	42 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	8	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
12	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	7	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
null	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company commitment in maintaining the quality of the performance of the Board of commissioners and the Directors is by assessing the performance achieved in the financial year. This assessment process has been supported by an assessment policy that includes procedures and criteria in the assessment. The assessment mechanism is conducted through a self-assessment process and reported by the shareholders at the General Meeting of Shareholders (GMS). The assessment uses criteria based on the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners in supervising the Company operating activities as well as the fulfillment of its advisory obligations to the Directors. This appraisal policy aims to encourage the best performance of the Board of Commissioners and Directors based on transparency, accountability, and fairness. Regular appraisals will ensure that every decision taken always supports the long-term interests of the company and its stakeholders. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company prioritizes efforts to improve the quality of work of the Board of Commissioners and Directors through competency development programs in the form of training and education. This commitment is reflected through the Company policy to include members of the Board of Commissioners and the Directors in training and education relevant to the field of work in the Company. Link: www.budistarchsweetener.com	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The existence of the Board of Commissioners and the Directors is essential in supporting achieving the Company goals, so the selection and appointment process must always be fully considered. The selection of the company Board of Commissioners and Directors should be based on objective and transparent criteria to ensure that the selected individuals have the necessary capabilities and integrity to carry out their duties and responsibilities properly. After the candidates for the Board of Commissioners and the Directors have been selected and determined, the proposed candidates are submitted by the Board of Commissioners to the GMS based on the recommendations of the Nomination and Remuneration Committee. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company commitment to prioritizing healthy business and added value for all parties has been supported by the anti-corruption policy contained in the Company Code of Conduct. This policy supports the Company in ensuring business ethics and transparency in all levels of transactions conducted by the Company and transactions involving the Company. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The principle of fairness in all business processes is always adhered to by the Company to maintain the Company integrity as a public company. This is realized by the Company through implementing policies that ensure all internal parties, including the Board of Commissioners, Directors, and employees, do not utilize non-public or confidential information for personal or other parties interests. In particular, the Company has implemented a policy to prevent insider trading by strictly separating confidential and public data and/or information and dividing the duties and responsibilities for managing such information proportionally and efficiently. Link: www.budistarchsweetener.com	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy to require the Board of Commissioners and Directors to perform their functions professionally and responsibly, including preventing potential conflicts of interest. The Company encourages each member of the Board of Commissioners and Directors to work independently and prioritize the interests of the Company over personal interests or other parties that may affect objectivity in the decision-making process. Link: www.budistarchsweetener.com	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	141
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	141
	E-03	Electricity Consumption	140
	E-04	Water Consumption	141
	E-05	Waste Generated	143
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	142
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	142
Social	S-01	Gender Equality	145
	S-02	Employees by Gender and Age Group	146
	S-03	Employee Turnover Rate	146
	S-04	Number of Temporary Officers	147
	S-05	Employee Training and Development	150
	S-06	Number of Work Accidents	149
	S-07	Human Rights Violation Incidents	149
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	148
	S-09	Policy on Human Rights	149
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	147
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	149
	S-12	Corporate Social Responsibility	150

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	133
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	134
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	134
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	135
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	135
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	136
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	136
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	136

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Budi Starch & Sweetener Tbk.

Alice Yuliana

Corporate Secretary

PT Budi Starch & Sweetener Tbk.

Wisma Budi Lantai 8-9. Jl H.R.Rasuna Said Kav C6

Phone : 021-5213383 , Fax : 021-5213339, 5213392 , http://www.

Sender Name	Alice Yuliana
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2025 20:57
Attachment	1. Pnympn_Lap_Tahunan_Keberlanjutan_24_BUDI_280425.pdf
	2. Surat_Pernyataan_Direksi_AR_BUDI_280425.pdf
	3. Laporan_Tahunan_BUDI_2024_280425.pdf

This is an official document of PT Budi Starch & Sweetener Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Budi Starch & Sweetener Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.