FKS
MULTI AGRO



2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Innovating Towards a **Sustainable Future**

Berinovasi Menuju Masa Depan yang Berkelanjutan

Tema Laporan Keberlanjutan 2024

Theme of the 2024 Sustainability Report



Innovating Towards a **Sustainable Future**

Berinovasi Menuju Masa Depan yang Berkelanjutan

Tahun 2024 menghadirkan berbagai tantangan yang dipengaruhi oleh faktor geopolitik dan perubahan iklim. Transisi politik di beberapa negara ditambah tidak adanya kepastian terkait kebijakan yang berlaku, menjadikan kemampuan beradaptasi kunci bagi Perseroan untuk melewati hal-hal ini.

Di tengah tantangan-tantangan tersebut, Perseroan tetap berkomitmen terhadap keberlanjutan melalui inovasi dan pengembangan terus menerus. Perluasan penawaran produk dilakukan untuk menyesuaikan tren pasar serta kebutuhan pelanggan yang terus berkembang, guna memastikan daya saing jangka panjang. Selain itu, jaringan distribusi juga diperluas dengan memanfaatkan solusi logistik inovatif untuk meningkatkan aksesibilitas dan efisiensi.

Upaya keberlanjutan kami semakin diperkuat dengan penguatan kerangka kerja *Environment, Social, and Governance (ESG)*, termasuk penunjukan Kepala Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Posisi ini memiliki peran penting dalam memperkuat pengelolaan aspek keamanan, keselamatan, kesehatan dan lingkungan hidup di seluruh area operasional, memastikan penerapan standar keselamatan yang lebih baik, kepatuhan terhadap regulasi, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman.

Melalui pendekatan inovasi yang iteratif, Perseroan terus menyempurnakan strateginya agar tetap adaptif dalam menghadapi dinamika bisnis. Kemajuan bertahap ini meningkatkan efisiensi operasional dan memperkuat posisi Perseroan dalam membangun masa depan yang berkelanjutan.

The year 2024 has presented various challenges, driven by geopolitical and climate-related factors. Political transitions in several countries have added to regulatory uncertainties, making adaptability a key consideration for the Company to navigate these conditions.

Amid these challenges, the Company remains committed to sustainability through innovation and continuous improvement. The expansion of our product offerings aligns with market trends and evolving customer needs, ensuring long-term competitiveness. At the same time, we have broadened our distribution network, leveraging innovative logistics solutions to enhance accessibility and efficiency.

Our sustainability efforts are further reinforced by strengthening the Environment, Social, and Governance (ESG) framework, including the addition of a Head of Health and Safety. This role has key parts to contribute in strengthening the Company's security, safety, health and environment management across all operational areas, ensuring stronger implementation of safety standards, regulatory compliance, and a safer working environment.

With an iterative approach to innovation, the Company continuously refines its strategies to adapt to business dynamics. This steady progress enhances operational efficiency and strengthens the Company's position in building a sustainable future.

Daftar Isi

Table of Content

Tema Laporan Keberlanjutan 2024 1
Theme of the 2024 Sustainability Report

Daftar Isi 2
Table of Content

01
Tentang Laporan Ini
About This Report

Tentang Laporan Ini 6
About This Report

Pendekatan Laporan 7
Report Approach

Pernyataan Kembali dan Penjaminan Eksternal 8
Restatement and External Assurance

Cakupan dan Batasan Pelaporan 9
Scope and Limitation of the Report

Umpan Balik 10
Feedback

02
Ikhtisar Keberlanjutan
Sustainability Highlights

Kinerja Ekonomi 14
Economic Performance

Kinerja Lingkungan 15
Environmental Performance

Kinerja Sosial 15
Social Performance

03
Sambutan Direktur Utama
Message from the President Director

Sambutan Direktur Utama 18
Message from the President Director

04
Gambaran Umum Bisnis
Business Overview

Gambaran Perseroan 24
Company Overview

Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan 25
Company Vision, Mission, and Values

Jejak Langkah 26
Milestones

Proses Bisnis Kami 28
Our Business Process

Produk dan Jasa 30
Products and Services

Jaringan Distribusi 31
Distribution Network

Skala Organisasi 32
Organizational Scale

Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi 34
Awards, Certifications and Association Memberships

Keanggotaan Asosiasi 35
Business Associations

Kepatuhan 35
Compliance

05
Pendekatan Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Approach

Struktur dan Tata Kelola Keberlanjutan 39
Sustainability Structure and Governance

Pengembangan Pengetahuan Terkait Keberlanjutan 42
Sustainability-Related Knowledge Development

Permasalahan Terhadap Penerapan Keberlanjutan 43
Issues with Sustainability Implementation

Kode Etik dan Konflik Kepentingan 44
Code of Conduct and Conflict of Interest

Budaya dan Strategi Keberlanjutan Kami 46
Our Sustainability Culture and Strategy

Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Melalui Manajemen Risiko 50
Approach or Principle of Prevention through Risk Management

Mekanisme Pengaduan 51
Whistleblowing Mechanism

Keterlibatan Pemangku Kepentingan 52
Stakeholder Engagement

Daftar Topik Material dan Batasannya 54
List of Material Topics and Their Limitations

06
Meningkatkan Kinerja Ekonomi Melalui Rantai Pasokan yang Berkelanjutan
Improving Economic Performance Through Sustainable Supply Chains

Kinerja Ekonomi 61
Economic Performance

Alokasi Biaya TJSL: Sosial dan Lingkungan 62
TJSL Budget Allocation: Social And Environmental Aspects

Penerapan Manajemen Rantai Pasok 63
Supply Chain Management Implementation

Jasa Penanganan Pelabuhan dan Logistik Curah Kering 64
Port Handling Services and Dry Bulk Logistics

Penyedia Jasa Logistik Utama 68
Lead Logistics Provider

Keamanan Dan Kualitas Pangan 71
Food Safety and Quality

Praktik Penjualan Dan Pelabelan Produk 71
Product Sales and Labeling Practices

07
Membangun Budaya Kerja yang Aman dan Mendukung
Building a Safe and Supportive Work Culture

Sumber Daya Manusia dan Hubungan Karyawan 76
Human Resources and Employee Relations

Rekrutmen, *Onboarding*, dan Pergantian Karyawan 77
Recruitment, Onboarding, and Employee Turnover

Mengembangkan Kompetensi 80
Building Competence

Mempertahankan: Memberi Kesetaraan, Memenuhi Hak dan Menjamin Kesejahteraan Karyawan 85
Retain: Provide Equality, Fulfill Rights and Ensure Employee Welfare

Pendekatan Khusus Kepada Pemangku Kepentingan: Peraturan Perusahaan dan Survei Keterlibatan Karyawan 89
Dedicated Approach to Stakeholders: Company Regulation and Employee Engagement Survey

Mewujudkan Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman 91
Creating a Healthy and Safe Work Environment

Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko dan Pengelolaan 92
Hazard Identification, Risk Assessment and Management

Fasilitas dan Layanan Penunjang K3 94
OHS Support Facilities and Services

Peningkatan Kesehatan Pekerja 94
Improving Worker Health

Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) 95
Occupational Health and Safety (OHS) Training

Kejadian Kecelakaan Kerja 96
Occupational Accident

08
Sinergi dengan Pelanggan dan Masyarakat untuk Keberlanjutan
Synergize with Customers and Communities for Sustainability

Membersamai Pelanggan 101
Together with Customers

Membersamai Masyarakat 105
Together with Communities

Program Sosial FKS Multi Agro 107
FKS Multi Agro Social Programs

Tempe Park 108

Proyek Tanjung Jabung Timur 111
Tanjung Jabung Timur Project

09
Mengintegrasikan Keberlanjutan Lingkungan dalam Setiap Langkah Operasional
Integrating Environmental Sustainability in Every Operational Step

Manajemen Energi 115
Energy Management

Konsumsi Energi 116
Energy Consumption

Manajemen Emisi 117
Emissions Management

Air dan Efluen 119
Water and Effluent

Komitmen dalam Mengurangi Dampak Lingkungan 120
Commitment to Reducing Environmental Impact

Manajemen Limbah 122
Waste Management

Data Manajemen Limbah 123
Waste Management Data

Hubungan Perusahaan dan Keanekaragaman Hayati – Restorasi Mangrove 124
Corporate Relationships and Biodiversity - Mangrove Restoration

Indeks SEOJK No. 51/ POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 125
SEOJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/ SEOJK.04/2021 Index

Indeks GRI Standards 2021 129
GRI Standards 2021 Index

Lembar Umpan Balik 143
Feedback Sheets

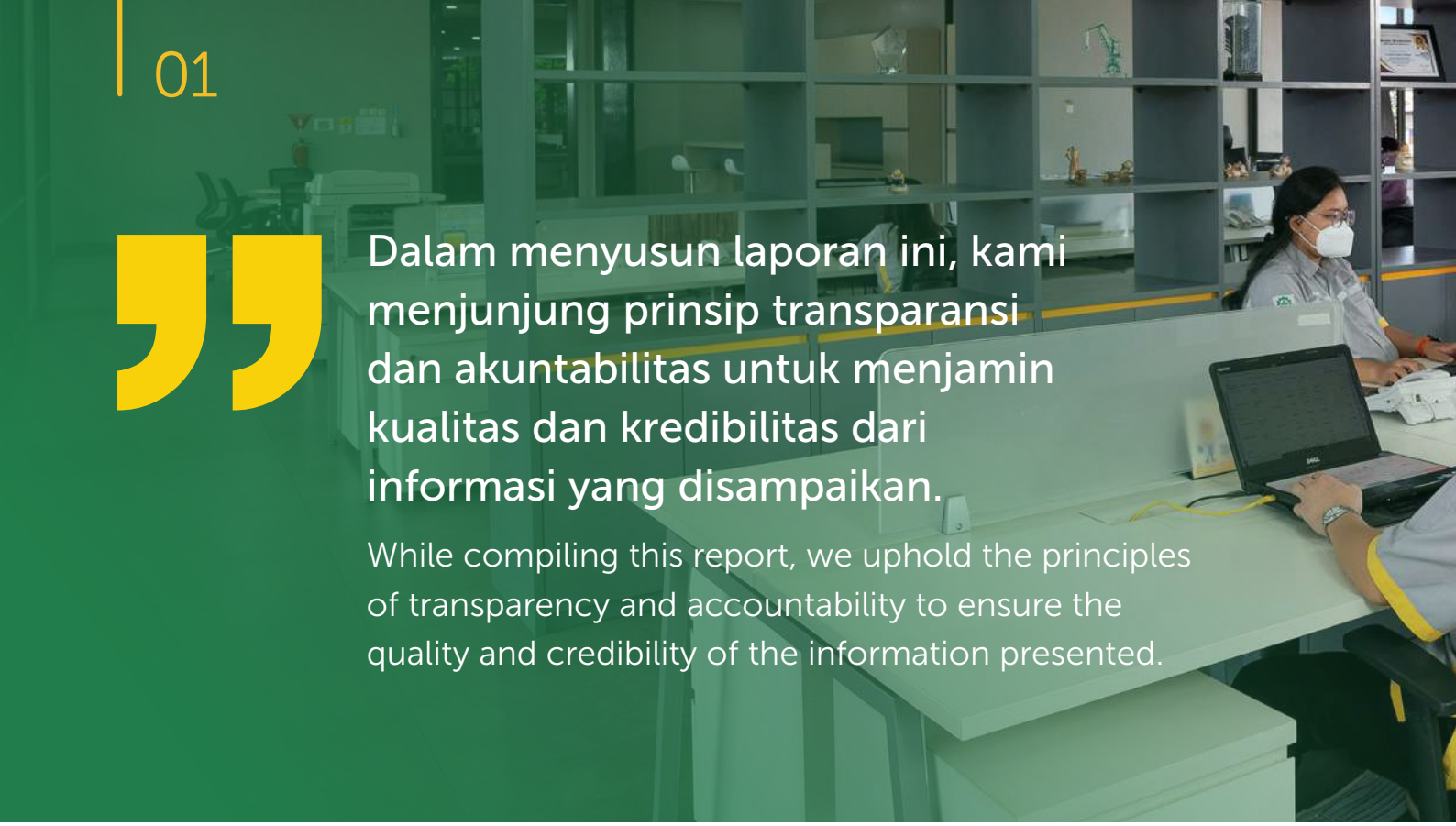


01

Tentang Laporan Ini

About This Report





> Dalam menyusun laporan ini, kami menjunjung prinsip transparansi dan akuntabilitas untuk menjamin kualitas dan kredibilitas dari informasi yang disampaikan.
>
> While compiling this report, we uphold the principles of transparency and accountability to ensure the quality and credibility of the information presented.

Tentang Laporan Ini

About This Report

PT FKS Multi Agro Tbk berkomitmen mengelola bisnis secara berkelanjutan dengan menyelaraskan aspek lingkungan, sosial, ekonomi, dan tata kelola. Keselarasan tersebut diimplementasikan secara konsisten sebagai bentuk dukungan Perusahaan terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang saat ini sedang dilaksanakan pemerintah. Melalui laporan inilah, berbagai rencana inisiatif strategis, pelaksanaan, pencapaian dan evaluasi atas aspek-aspek keberlanjutan tersebut kami laporkan.

PT FKS Multi Agro Tbk is committed to sustainable business management by integrating environmental, social, economic, and governance aspects into its operations. This alignment is consistently implemented as a form of the Company's support for achieving the Sustainable Development Goals currently being implemented by the government. Through this report, we present the strategic initiatives, implementation efforts, achievements, and evaluations related to our ESG commitments.



Pendekatan Laporan

Report Approach

Laporan Keberlanjutan ini kami susun dengan mengacu pada panduan berikut:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/OJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perseroan Publik;
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan bagi Emiten dan Perseroan Publik;
- Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 dengan pernyataan penggunaan *in accordance*: "PT FKS Multi Agro Tbk telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode dari 1 Januari hingga 31 Desember 2024."

Dalam menyusun laporan ini, kami menjunjung prinsip transparansi dan akuntabilitas untuk menjamin kualitas dan kredibilitas dari informasi yang disampaikan.

We have prepared this Sustainability Report with reference to the following guidelines:

- Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/OJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies;
- Circular Letter of the Financial Services Authority SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies;
- Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standards with the statement of use in accordance: "PT FKS Multi Agro Tbk has reported in accordance with GRI Standards for the period from 1 January to 31 December 2024."

While compiling this report, we uphold the principles of transparency and accountability to ensure the quality and credibility of the information presented.

Pernyataan Kembali dan Penjaminan Eksternal

Restatement and External Assurance

GRI 2-4, 2-5, SEOJK G.1

Laporan keberlanjutan ini menyajikan kembali beberapa informasi yang dilaporkan dalam laporan tahun sebelumnya. Penyajian kembali dilakukan untuk memastikan konsistensi data, meningkatkan kualitas data, dan menyediakan komparabilitas informasi antar periode pelaporan.

This sustainability report restates some of the information reported in the previous year's report. The restatement is done to ensure data consistency, improve data quality, and provide comparability of information between reporting periods.

Pada laporan ini, terdapat penyajian ulang pada nilai kontribusi per segmen, dimana sebelumnya mencantumkan nilai setelah eliminasi.

In this report, the contribution value per segment has been restated, as the previous presentation reflected values after eliminations.

Pada laporan sebelumnya, struktur kategor karyawan diklasifikasikan ke dalam empat kategori, yaitu Manajemen Eksekutif, Manajemen, Supervisor, dan Staf. Namun, pada pelaporan tahun 2024, kategori ini telah disesuaikan menjadi tiga kategori, yaitu Manajemen, Supervisor, dan Staf, dengan penggabungan Manajemen Eksekutif ke dalam kategori Manajemen. Perubahan ini dilakukan untuk menyelaraskan klasifikasi karyawan dengan kebijakan organisasi serta memastikan pelaporan yang lebih transparan, akurat, dan sesuai dengan standar keberlanjutan yang berlaku.

In the previous report, the employee category structure was classified into four categories, namely Executive Management, Management, Supervisors, and Staff. However, in the 2024 report, this category has been adjusted into three categories, namely Management, Supervisors, and Staff, with Executive Management merged into the Management category. This change was made to align employee classification with organizational policies and ensure more transparent, accurate reporting in accordance with applicable sustainability standards.

Tahun ini, kami belum melaksanakan penjaminan eksternal terhadap Laporan Keberlanjutan Tahun 2024, namun kami terus mempersiapkan agar asurans dapat dilaksanakan pada laporan di masa mendatang.

This year, we have yet to conduct assurance for the 2024 Sustainability Report; however, we are preparing to do so for future reports.

Cakupan dan Batasan Pelaporan

Scope and Limitation of the Report

GRI 2-2, 2-3, SEOJK G.3

PT FKS Multi Agro Tbk beserta dengan Entitas Anak yang selanjutnya dapat disebut sebagai "FKS Multi Agro", "Perseroan", "Perusahaan", "Kami", "Grup", menerbitkan laporan keberlanjutan setiap tahun dengan periode 1 Januari sampai 31 Desember bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan (*Annual Report*). Adapun laporan ini mencakup informasi mengenai kinerja Perusahaan dan entitas anak dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam kurun waktu 1 Januari 2024-31 Desember 2024. Per 31 Desember 2024, Perusahaan memiliki 17 entitas anak, yang terdiri atas 9 entitas dengan kepemilikan langsung (*direct ownership*) dan 8 entitas dengan kepemilikan tidak langsung (*indirect ownership*). Seluruh entitas yang disampaikan dalam laporan tahunan Perusahaan, yang telah diaudit oleh auditor independen, juga tercakup dalam laporan keberlanjutan ini.

Pendekatan yang dilakukan dalam mengumpulkan dan melaporkan data dapat berbeda untuk setiap topik material, tergantung pada ketersediaan data dari masing-masing entitas. Hal ini dijelaskan secara rinci pada bagian terkait dalam laporan ini.

PT FKS Multi Agro Tbk and its Subsidiaries which from this moment can be referred to as "FKS Multi Agro", "Company", "Corporation". Us/Our", "Group", publishes its annual Sustainability Report covering the period from 1 January to 31 December, concurrent with the release of its Annual Report. This report encompasses information on the economic, social, and environmental performance of the Company and all its subsidiaries from 1 January 2024 to 31 December 2024. As of 31 December 2024, the Company had 17 subsidiaries, consisting of 9 entities under direct ownership and 8 entities under indirect ownership. The whole entity presented in the Company's annual report, which has been audited by an independent auditor, is also covered in this sustainability report.

The approach taken in collecting and reporting data may differ for each material topic, depending on the data availability from each entity. This is explained in detail in the relevant sections of this report.

Umpan Balik

Feedback

GRI 2-3

Pada tahun 2024, PT FKS Multi Agro Tbk tidak menerima umpan balik terkait laporan keberlanjutan tahun 2023. Dengan demikian, dalam laporan ini tidak terdapat informasi secara spesifik tentang tindak lanjut yang diambil Perusahaan atas tanggapan dari pemangku kepentingan. Namun demikian, Perusahaan terus berupaya untuk menyempurnakan isi laporan agar memenuhi panduan yaitu POJK No.51/POJK.03/2017, SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 dan Standard GRI Tahun 2021. Jika terdapat pertanyaan, masukan, atau komentar terkait laporan ini, silakan menghubungi:

In 2024, PT FKS Multi Agro Tbk did not receive feedback regarding the 2023 Sustainability Report. As such, no follow-up action was required to address any stakeholder input. However, the Company remains committed to continuously improving the report's content to align with relevant guidelines, including POJK No.51/POJK.03/2017, SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 and GRI Standard 2021. If there are any questions, feedback or comments regarding this report, please contact:

Corporate Secretary

FKS MULTI AGRO
Menara Astra Lantai 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta Pusat 10220, Indonesia

+ 62 (21) 50889889
+ 62 (21) 50889890
www.fksmultiagro.com
corporate.secretary@fksmultiagro.co.id


ISUZU



02

Ikhtisar Keberlanjutan

Sustainability Highlights



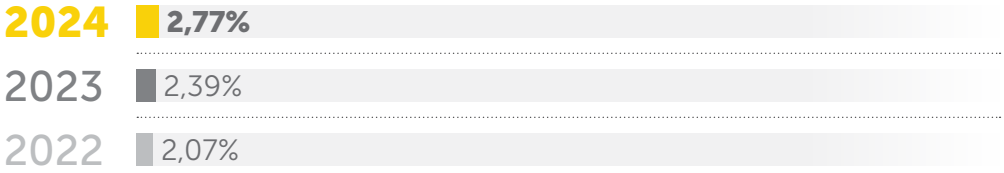
Kinerja Ekonomi
Economic Performance

SEOJK B.1

Komposisi Penjualan Berdasarkan Jenis Produk
Sales Composition by Product Type

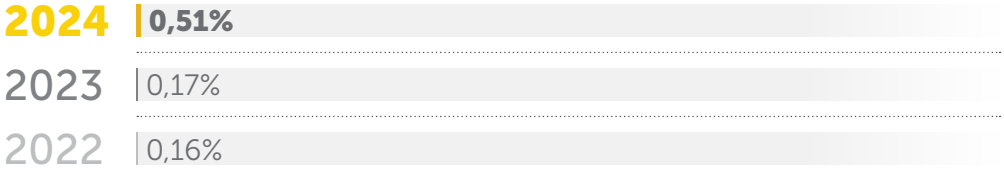
Logistik
Logistics





Pabrikasi
Manufacturing





Perdagangan dan Distribusi
Sales and Distribution





Pendapatan
Revenue



Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

SEOJK B.2

Penggunaan Energi
Energy Consumption

Unit : GJ

2024
139.860

2023
153.288

2022
136.863

Penggunaan Air
Water Consumption

Unit : m^3

2024
7.072

2023
7.885

2022
5.773

Pengurangan Limbah
Waste Reduction

Unit : ton

2024
(132,1)

2023
70,19

2022
(2,00)

Emisi
Emission

Cakupan 1 | Scope 1

2024
7.254 tCO_2e

2023
7.998 tCO_2e

2022
7.613 tCO_2e

Cakupan 2 | Scope 2

2024
5.284 tCO_2e

2023
4.677 tCO_2e

2022
4.957 tCO_2e

Kinerja Sosial
Social Performance

SEOJK B.3

Jumlah Pekerja
Number of Employees

2024
1.131

2023
995

2022
1.159

Komposisi Manajemen Senior
Senior Management Composition

2024
50:50

2023
50:50

2022
80:20

Rata-Rata Jam Pelatihan
Average Training Hours

Unit : Orang/Jam

2024
3,95

2023
1,68

2022
2,65



03

Sambutan Direktur Utama

Message from the President Director



Sambutan Direktur Utama

Message from the President Director

GRI 2-22, SEOJK D.1



Agung Cahyadi Kusumo

Direktur Utama
President Director

Kami meyakini bahwa keberhasilan inisiatif keberlanjutan sangat bergantung pada kolaborasi dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan. Dengan menjalin dialog yang konstruktif dengan bank, pemegang saham, dan mitra strategis lainnya, kami akan terus menyelaraskan strategi keberlanjutan dengan harapan yang terus berkembang, khususnya dalam menghadapi tantangan iklim, pengurangan emisi karbon, dan dekarbonisasi.

We believe that the success of sustainability initiatives relies heavily on collaboration and the engagement of all stakeholders. By maintaining a constructive dialogue with banks, shareholders, and other strategic partners, we will continue to align our sustainability strategy with evolving expectations, particularly in the face of climate challenges, carbon emissions reduction, and decarbonization.

Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dengan mengucap syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, Direksi PT FKS Multi Agro Tbk dengan bangga menyampaikan Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2024. Melalui laporan ini, kami secara transparan menyampaikan berbagai upaya yang telah dilakukan Perusahaan serta tonggak pencapaian dalam perjalanan bisnis untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan.

Dalam menghadapi dinamika global dan meningkatnya tuntutan akan keberlanjutan, PT FKS Multi Agro Tbk tetap berkomitmen untuk menjadikan keberlanjutan sebagai bagian integral dari visi, misi, dan strategi jangka panjang. Sebagai bagian dari komitmen tersebut, kami memperkuat ketahanan pangan melalui inisiatif digitalisasi sehingga mampu mengurangi potensi gangguan pada rantai pasok, memperluas jaringan distribusi, serta memastikan ketersediaan pasokan pangan pokok yang stabil. Keberlanjutan diterapkan melalui efisiensi operasional, khususnya dalam logistik, untuk mengurangi dampak lingkungan sekaligus meningkatkan ketangguhan Perusahaan.

Keberlanjutan memiliki arti penting bagi kami karena mendorong pertumbuhan ekonomi jangka panjang melalui efisiensi sumber daya dan pengelolaan limbah yang lebih baik. Dengan memaksimalkan sumber daya dan mengurangi limbah, kami tidak hanya menekan biaya operasional, tetapi juga meningkatkan daya saing, serta menciptakan nilai tambah bagi bisnis. Pendekatan ini mendorong kami untuk mengadopsi praktik bisnis yang berkelanjutan agar dapat beradaptasi dengan dinamika pasar, perubahan regulasi, serta preferensi konsumen sehingga memastikan kesinambungan bisnis dan profitabilitas jangka panjang.

Kami bangga atas pencapaian yang telah diraih pada tahun 2024. Pusat Keunggulan (*Center of Excellence*) produk turunan kedelai yang berlokasi di Bogor, Jawa Barat, yaitu Tempe Park, hadir sebagai pusat penelitian, sekaligus area hijau yang mengusung konsep keberlanjutan. Melalui kolaborasi dengan Pelindo, salah satu *strategic partner* kami, Perseroan berupaya mendorong ekonomi lokal dengan melakukan program pendampingan kepada masyarakat, terutama perempuan di area Teluk Lamong, Surabaya. Di luar itu, kami akan terus mengeksplorasi peluang kolaborasi baru untuk memperluas inisiatif pengembangan masyarakat, terutama di bidang pendidikan dan penguatan kapasitas industri lokal.

Namun, perjalanan mewujudkan keberlanjutan bukan tanpa tantangan. Menavigasi lanskap regulasi yang terus berkembang, serta menyeimbangkan antara manajemen biaya dan investasi keberlanjutan menjadi tantangan bagi Perseroan. Untuk mengatasi ini, PT FKS Multi Agro Tbk

Distinguished Stakeholders,

By expressing gratitude to God Almighty for His mercy and grace, the Board of Directors of PT FKS Multi Agro Tbk is pleased to present the Sustainability Report for the Financial Year 2024. Through this report, we transparently convey the Company's various efforts and milestones in the business journey to implement sustainability principles.

In facing global dynamics and the increasing demand for sustainability, PT FKS Multi Agro Tbk remains committed to making sustainability an integral part of its vision, mission, and long-term strategy. As part of this commitment, we strengthen food security through digitalization initiatives that reduce potential disruptions in the supply chain, expand distribution networks, and ensure a stable supply of essential food commodities. Sustainability is implemented through operational efficiency, particularly in logistics, to minimize environmental impact while enhancing the company's resilience.

Sustainability is important to us as it drives long-term economic growth through resource efficiency and better waste management. By maximizing resources and reducing waste, we not only lower operational costs but also enhance competitiveness and create added value for the business. This approach encourages us to adopt sustainable business practices to adapt to market dynamics, regulatory changes, and consumer preferences, ensuring business continuity and long-term profitability.

We are proud of our achievements in 2024. The Center of Excellence for soybean-derived products, located in Bogor, West Java, Tempe Park, serves as a research center and a green area that embraces the concept of sustainability. Through collaboration with Pelindo, one of our strategic partners, the Company aims to boost the local economy by conducting a mentoring program for the community, especially women in the Teluk Lamong area, Surabaya. In addition to that, we will continue exploring new collaboration opportunities to expand community development initiatives, particularly in education and strengthening local industry capacity.

However, the journey to achieving sustainability is not without challenges. Navigating an ever-evolving regulatory landscape while balancing cost management and sustainability investments remains challenging for the Company. To address this, PT FKS Multi Agro Tbk

akan memperkuat kolaborasi dengan para pemangku kepentingan, menyempurnakan strategi keberlanjutan, dan menyelaraskan perencanaan keuangan dengan prioritas keberlanjutan jangka panjang.

will strengthen stakeholder collaboration, refine its sustainability strategy, and align financial planning with long-term sustainability priorities.

Kami meyakini bahwa keberhasilan inisiatif keberlanjutan sangat bergantung pada kolaborasi dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan. Dengan menjalin dialog yang konstruktif dengan bank, pemegang saham, dan mitra strategis lainnya, kami akan terus menyelaraskan strategi keberlanjutan dengan harapan yang terus berkembang, khususnya dalam menghadapi tantangan iklim, pengurangan emisi karbon, dan dekarbonisasi.

We believe that the success of sustainability initiatives relies heavily on collaboration and the engagement of all stakeholders. By maintaining a constructive dialogue with banks, shareholders, and other strategic partners, we will continue to align our sustainability strategy with evolving expectations, particularly in the face of climate challenges, carbon emissions reduction, and decarbonization.

Komitmen kami di masa depan berfokus pada memperkuat kolaborasi dengan pemangku kepentingan eksternal untuk meningkatkan dampak positif kami terhadap masyarakat. Kami juga secara khusus mengadopsi standar pelaporan keberlanjutan yang lebih komprehensif, termasuk penilaian risiko iklim, guna meningkatkan transparansi dan akuntabilitas. Selain itu, kami akan mengintegrasikan strategi keberlanjutan ke dalam rencana bisnis kami secara keseluruhan, selaras dengan kerangka kerja global, untuk memastikan ketahanan jangka panjang dan pertumbuhan yang bertanggung jawab.

Our future commitments focus on strengthening collaboration with external stakeholders to increase our positive impact on the community. We are also dedicated to adopting more comprehensive sustainability reporting standards, including climate risk assessments, to enhance transparency and accountability. Furthermore, we will integrate sustainability strategies into our overall business plan in alignment with global frameworks, ensuring long-term resilience and responsible growth.

Kami mengukur keberhasilan inisiatif keberlanjutan melalui indikator seperti emisi karbon, intensitas karbon, kesejahteraan karyawan, serta penghematan biaya dari efisiensi operasional. Dengan pendekatan berbasis data, kami memastikan bahwa setiap langkah yang diambil memberikan dampak yang nyata dan terukur.

We measure the success of sustainability initiatives through indicators such as carbon emissions, carbon intensity, employee well-being, and cost savings from operational efficiency. With a data-driven approach, we ensure that every step taken delivers a tangible and measurable impact.

Kepada seluruh pemangku kepentingan, kami ingin menegaskan bahwa keberlanjutan merupakan inti dari operasi kami. Dengan membangun sistem yang *solid* untuk mengelola data keberlanjutan, memperluas tim keberlanjutan, menetapkan tujuan jangka panjang yang realistis, dan melibatkan mitra bisnis serta karyawan, kami yakin dapat menciptakan nilai bersama sekaligus mengatasi tantangan lingkungan, sosial, dan tata kelola yang semakin kompleks.

To all our stakeholders, we emphasize that sustainability is at the core of our operations. By building a solid system for managing sustainability data, expanding the sustainability team, setting realistic long-term goals, and engaging business partners and employees, we are confident that we can create shared value while addressing increasingly complex environmental, social, and governance challenges.





Kami percaya bahwa keberlanjutan dan profitabilitas saling terkait. Dengan menerapkan strategi keberlanjutan yang efektif, kami dapat memitigasi risiko, meningkatkan efisiensi operasional, dan membangun kepercayaan pemangku kepentingan, yang pada akhirnya memperkuat daya tahan dan profitabilitas jangka panjang perusahaan.

Kami mengundang seluruh pemangku kepentingan untuk terus mendukung dan berkolaborasi dalam perjalanan keberlanjutan kami. Bersama-sama, kita dapat menciptakan masa depan yang lebih baik bagi masyarakat, lingkungan, maupun dunia usaha.

We believe that sustainability and profitability are interconnected. By implementing an effective sustainability strategy, we can mitigate risks, enhance operational efficiency, and build stakeholder trust, ultimately strengthening the company's long-term resilience and profitability.

We invite all stakeholders to continue supporting and collaborating in our sustainability journey. Together, we can create a better future for society, the environment, and the business world.

Agung Cahyadi Kusumo
Direktur Utama
President Director



04

Gambaran Umum Bisnis

Business Overview



Gambaran Perseroan

Company Overview

GRI 2-1, 2-8, SEOJK C.2, C.3

Nama Perseroan | Company Name

PT FKS Multi Agro Tbk

(sebelumnya PT Fishindo Kusuma Sejahtera)
(formerly PT Fishindo Kusuma Sejahtera)

Bentuk Hukum | Legal Form

PT FKS Multi Agro Tbk (FKS Multi Agro) merupakan Perseroan Terbatas Terbuka, terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) sejak tahun 2002 dengan kode saham FISH.

PT FKS Multi Agro Tbk (FKS Multi Agro) is a publicly listed company, registered on the Indonesia Stock Exchange (IDX) since 2002 under the ticker symbol FISH.

Struktur Kepemilikan | Ownership Structure

PT FKS Corporindo Indonesia
79,06%

PT Caturkartika Perdana
10,40%

Masyarakat | Public
10,54%

Total Karyawan Perseroan | Total Company Employees

1.131

Dasar Hukum Pendirian | Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 34 tanggal 27 Juni 1992 disetujui Menteri Kehakiman Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8706. HT.01.01.TH'92 tanggal 21 Oktober 1992.

Deed of Establishment No. 34 dated 27 June 1992 approved by the Minister of Justice of Indonesia in Decree No. C2-8706. HT.01.01.TH'92 dated 21 October 1992.

Alamat Kantor Pusat | Head Office Address

Menara Astra, Lantai 28
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 5-6
Jakarta Pusat 10220, Indonesia

Telepon | Phone : +62 (21) 5088 9889
Faks | Fax : +62 (21) 5088 9890
Website : www.fksmultiagro.com
Email : corporate.secretary@fksmultiagro.co.id

Negara Operasional/Wilayah Operasional | Country of Operation/Operational Area

Detail Negara Operasional/Wilayah Operasional dapat dilihat pada :
https://fksmultiagro.com/contact-us

Details of the Countries of Operation / Operational Areas are available at :
https://fksmultiagro.com/contact-us

Lini Bisnis | Business Line

Perdagangan dan Kegiatan Pendukung Lainnya

Trading and Other Supporting Operations

Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan

Company Vision, Mission, and Values

SEOJK C.1

Visi
VISION

Menjembatani potensi menuju keberhasilan.

Bridging potential to success.

Misi
MISSION

Kami mengembangkan dan menyinergikan kualitas sumber daya manusia, infrastruktur, dan proses yang andal dalam menjalankan kegiatan usaha demi kepentingan mitra usaha dan pelanggan.

We develop and orchestrate a trusted combination of people, infrastructure and processes across the value chain on behalf of partners and customers.

FKS Way



INTEGRITAS
INTEGRITY



PEDULI
CARING



KOMITMEN
COMMITMENT

BERTINDAK BAIK
Being Good

BERTANGGUNG JAWAB
Being Responsible

BERSIKAP TERHORMAT
Being Respectful

BERSIKAP JUJUR
Being Honest

BERSIKAP LOYAL
Being Loyal

Jejak Langkah

Milestones



1993

Perusahaan sebelumnya bernama PT Fishindo Kusuma Sejahtera yang bergerak di industri perikanan dengan produk berupa tepung ikan dan minyak ikan.

The Company was previously named PT Fishindo Kusuma Sejahtera and operated in the fisheries industry, producing fish flour and oil.



2002

PT Fishindo Kusuma Sejahtera melakukan Penawaran Umum Perdana (IPO) dengan menjual 80 juta saham baru, yang mewakili 16,66% dari modal yang disetor. Melalui IPO, Perusahaan berhasil mengumpulkan dana sebesar Rp10 miliar, dengan harga saham 25% lebih tinggi dari nilai nominal.

PT Fishindo Kusuma Sejahtera Tbk conducted an Initial Public Offering (IPO) by selling 80 million new shares, representing 16.66% of its paid-up capital. Through the IPO, the Company managed to raise fund amounting to Rp10 billion, with the price of the shares sold being 25% higher than the nominal value.

2006

Perubahan nama Perusahaan menjadi PT FKS Multi Agro Tbk.

Change of Company name to PT FKS Multi Agro Tbk.



2011

Untuk mendukung diversifikasi produk dan pertumbuhan berkelanjutan, Perusahaan menambahkan produk pangan, khususnya kacang kedelai ke dalam portofolio bahan pangan.

To support product diversification and sustainable growth, the Company added food ingredients, particularly soybeans, to its food ingredients portfolio.



2017

- Peningkatan bisnis logistik beroperasinya gudang transit di Teluk Lamong, Jawa Timur, dan Cilegon, Banten, oleh entitas anak Perusahaan.
- Melakukan ekspansi bisnis pergudangan dan bongkar muat di Pelabuhan Belawan, Medan.

- Improved logistics business with the operation of transit warehouses in Teluk Lamong, East Java, and Cilegon, Banten, by the Company's subsidiaries.
- Expanded the warehousing and cargodoring Belawan Port, Medan.



2022

- FKS Pangan Nusantara bergabung sebagai anak Perusahaan yang bergerak di bidang distribusi produk makanan, mencakup bahan masakan, camilan, dan kebutuhan pantry.
- Perusahaan melakukan ekspansi ke layanan bongkar-muat.

- FKS Pangan Nusantara joined as a subsidiary engaged in the distribution of food products, including cooking ingredients, snacks, and pantry needs.
- The Company expanded into the business of stevedoring.



2023

Perusahaan berfokus pada sinergi lintas bisnis dan lintas fungsi untuk memperkuat rantai pasok. Sebagai bagian dari upaya ini, Perusahaan menjalin usaha patungan dengan PT Berill Jaya Sejahtera dalam bisnis penggilingan beras, sehingga memperluas kehadirannya di industri pangan.

The Company focuses on cross-business and cross-functional synergies to strengthen its supply chain. As part of this effort, the Company enters a joint venture with PT Berill Jaya Sejahtera in the rice milling business, expanding its presence in the food industry.



2024

Perusahaan terus memperluas operasinya dengan meningkatkan kolaborasi antar bidang usaha untuk menghadirkan produk dan layanan berkualitas tinggi. Salah satu langkahnya adalah dengan mendiversifikasi penawaran produk daging berkualitas terbaik guna memenuhi kebutuhan berbagai industri.

The Company continues to expand its operations by enhancing collaboration across different business areas to deliver high-quality products and services. This includes diversifying its offerings with high-quality frozen meat products to cater various industries' needs.

Proses Bisnis Kami

Our Business Process

GRI 2-6, SEOJK C.4, C.6



PT FKS Multi Agro Tbk didirikan pada 27 Juni 1992 dengan nama PT Fishindo Kusuma Sejahtera, dan berganti nama menjadi PT FKS Multi Agro Tbk pada 28 Juni 2006. Saat ini, FKS Multi Agro telah berkembang menjadi salah satu Perusahaan terkemuka di Indonesia dalam distribusi bahan baku pangan dan pakan serta sebagai penyedia jasa logistik utama (*lead logistics provider*). Perusahaan memiliki spesialisasi di bidang logistik curah kering dan penanganan barang jadi yang dilakukan secara efisien, menangani proses barang masuk dan keluar hingga proses pengiriman menggunakan armada truk yang dilengkapi dengan sistem pelacakan GPS yang mampu memonitor secara real-time dan juga mengoptimalisasi rute. Layanan logistik yang terintegrasi memungkinkan Perusahaan memberikan solusi untuk melayani berbagai jenis pelanggan dengan beragam jenis kebutuhan.

FKS Multi Agro telah mengambil langkah signifikan dalam perjalanannya. Pada tahun 2022, Perusahaan mengakuisisi PT FKS Pangan Nusantara, distributor barang konsumsi (*Fast-Moving Consumer Goods/FMCG*) yang menyediakan berbagai produk, termasuk bahan masakan, makanan ringan, biskuit, kembang gula, dan bahan pokok. Sebagai kelanjutan dari momentum ini, pada tahun 2023, Perusahaan memasuki industri penggilingan beras melalui usaha patungan (*joint venture*) dengan PT Berill Jaya Sejahtera.

Dengan jaringan rantai pasok yang menjangkau lebih dari 200 kota melalui berbagai fasilitas pelabuhan dan pergudangan strategis, FKS Multi Agro akan terus mengembangkan jaringannya untuk memastikan bahwa produk-produk tersebut tersedia dan terjangkau bagi konsumen di seluruh wilayah Indonesia.

PT FKS Multi Agro Tbk, was established on 27 June 1992 under the name PT Fishindo Kusuma Sejahtera, and changed its name to PT FKS Multi Agro Tbk on 28 June 2006. Today, FKS Multi Agro has developed into one of Indonesia's leading companies distributing food and feed ingredients and as a lead logistics provider. The Company specializes in dry bulk logistics and efficient handling of finished goods, managing the inbound and outbound processes to the delivery process using a fleet of trucks equipped with GPS tracking systems capable of realtime monitoring and route optimization. Its integrated logistics services cater to a diverse range of customers, ensuring seamless and tailored solutions for various industry needs.

FKS Multi Agro has taken significant steps in its growth journey. In 2022, the Company acquired PT FKS Pangan Nusantara, a fast-moving consumer goods (FMCG) distributor offering a diverse range of products, including cooking ingredients, snacks, biscuits, confectionery, and staples. Building on this momentum, in 2023, the Company entered the rice milling industry through a joint venture with PT Berill Jaya Sejahtera.

With a supply chain network that spanning over 200 cities and supported by strategic port and warehousing facilities, FKS Multi Agro remains committed to expanding its reach. The Company continues to strengthen its distribution network to ensure products remain accessible and affordable for consumers across Indonesia.



Untuk menjamin dan memastikan kualitas produk dan layanan, kegiatan operasional FKS Multi Agro telah tersertifikasi oleh lembaga terpercaya melalui penerapan standar ISO 37001 (Sistem Manajemen Anti Penyuapan). Sertifikasi tersebut bukan sekadar untuk memenuhi formalitas, namun merupakan upaya Perusahaan untuk mencapai praktik manajemen, standar kualitas, dan kepatuhan yang unggul, serta memenuhi standar internasional.

Selama tahun 2024, tidak terdapat perubahan yang signifikan terkait operasional Perusahaan. Penjelasan lebih rinci terkait operasional produk dan layanan PT FKS Multi Agro Tbk dapat dilihat dalam Laporan Tahunan FKS Multi Agro Tahun 2024.

To guarantee and ensure the quality of products and services, FKS Multi Agro's operational activities have been certified by trusted institutions by implementing ISO 37001 (Anti-Bribery Management System) standards. These certifications are not just to fulfill formalities but are the Company's efforts to achieve superior management practices, quality standards, and compliance, as well as meet international standards.

Throughout 2024, there were no significant changes in the Company's operations. A more detailed explanation of PT FKS Multi Agro Tbk's products and services is available in the 2024 FKS Multi Agro Annual Report.

Produk dan Jasa

Products and Services

PRODUK YANG DIPERDAGANGKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN
PRODUCTS TRADED AND DISTRIBUTED

Bahan Baku Pangan
Food Ingredients

1. Kedelai | Soybean
2. Daging Beku | Frozen Meat
3. *Fast Moving Consumer Goods* (FMCG)

   Camilan, biskuit, kembang gula, serta kebutuhan *pantry*.

   Snacks, biscuits, confectionery, as well as pantry essentials.

Bahan Pakan
Feed Ingredients

1. Bungkil Kacang Kedelai | Soybean Meal
2. Bungkil *Brassica rapa* (*Rapeseed Meal*) | Rapeseed Meal
3. Jagung | Corn
4. *Corn Gluten Meal* (CGM) | Corn Gluten Meal (CGM)
5. Dedak Gandum | Wheat Bran
6. Tepung Ikan dan Minyak Ikan | Fish Meal and Fish Oil
7. Tepung Tulang dan Daging (*Meat Bone Meal* /MBM) | Meat Bone Meal (MBM)
8. Tepung Daging Unggas (*Poultry Meat Meal*/PMM) | Poultry Meat Meal (PMM)
9. *Mono/Di Calcium Phosphate* (MCP/DCP) | Mono/Di Calcium Phosphate (MCP/DCP)

Jasa Logistik
Logistics Services

DRY BULK LOGISTICS

Port Logistics

Warehousing

Port Logistics

Berfokus pada layanan penanganan kargo pelabuhan dan jasa bongkar muat.
Focuses on port cargo handling and stevedoring services.

Warehousing

Menyediakan fasilitas pergudangan transit untuk produk kedelai dan pakan, termasuk layanan nilai tambah berupa pengemasan.
Provides transitory warehousing for soybean and feed products, with bagging as value added services.

LEAD LOGISTICS PROVIDER

Land Transportation

Storage Management

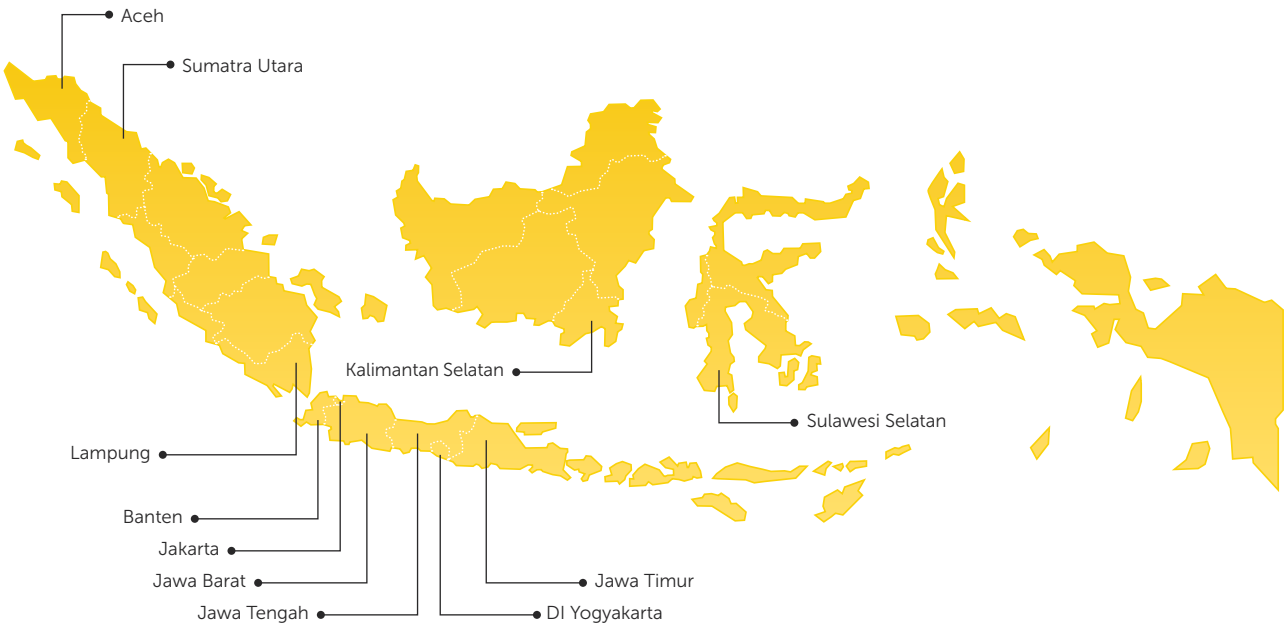
Land Transportation

Menyediakan layanan transportasi truk yang andal untuk mendistribusikan produk curah maupun produk jadi.
Serves as a reliable truck transportation services to deliver bulk and finished good products.

Storage Management

- Menawarkan fasilitas penyimpanan dengan sistem dry chain untuk produk jadi dan sistem cold chain untuk produk daging beku.
  Provides dry chain storage for finished goods and cold chain storage for frozen meat.
- Memastikan pengelolaan barang masuk dan keluar di fasilitas penyimpanan berjalan secara efisien dan terjamin keandalannya.
  Ensures efficient and reliable management of incoming and outgoing goods within storage facilities.

Jaringan Distribusi
Distribution Network



Skala Organisasi

Organizational Scale

GRI 2-7, 2-8, SEOJK C.3

Jumlah Aset (USD) | Total Assets (USD)	522.159.891
Jumlah Liabilitas (USD) | Total Liabilities (USD)	347.204.245

Karyawan kami per 31 Desember 2024

Our employees as of 31 December 2024

Jenis Type	**Jenis Kelamin** Gender	
	Pria Male	**Wanita** Female
Jumlah Karyawan | Total Employees	887	244
Karyawan Tetap | Permanent Employees	649	189
Karyawan Kontrak | Contract Employees	238	55

Komposisi Karyawan Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Age and Gender

Umur Age	**Jenis Kelamin** Gender		**Total**
	Pria Male	**Wanita** Female	
< 30 tahun | < 30 years	210	82	292
30-50 tahun | 30-50 years	566	144	710
> 50 tahun | > 50 years	111	18	129

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Position and Gender

Jabatan Levels	**2024**	
	Pria Male	**Wanita** Female
Manajemen | Management	86	27
Supervisor | Supervisor	175	37
Staf | Staff	626	180

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan
Employee Composition Based on Education

Edukasi Education	Jenis Kelamin Gender		Total
	Pria Male	Wanita Female	
Sekolah Dasar-Menengah | Elementary-Middle Education	287	60	347
Pendidikan Tinggi | Higher Education	600	184	784

Komposisi Karyawan Berdasarkan Area
Employee Composition Based on Area

Area	2024	
	Permanen Permanent	Kontrak Contract
Sumatra	113	13
Jawa, Bali, dan Nusa Tenggara	698	272
Sulawesi dan Kalimantan	27	8



Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi

Awards, Certifications and Association Memberships

GRI 2-28, SEOJK C.5



ISO 37001:2016 Certificate

PT FKS Multi Agro Tbk
October 2019 - October 2025

Keanggotaan Asosiasi
Business Associations

1. Asosiasi Kedelai Indonesia (AKINDO)
2. Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)
3. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
4. Asosiasi Pengalengan dan Penepungan Ikan
5. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)

1. Indonesian Soybean Association (AKINDO)
2. Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)
3. Association of Indonesian Issuers (AEI)
4. *Asosiasi Pengalengan dan Penepungan Ikan*
5. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)



Pada September 2024, FKS Multi Agro terdaftar sebagai salah satu dari 100 perusahaan terbesar di Indonesia menurut Fortune 100.

In September 2024, FKS Multi Agro was listed as one of the 100 largest companies in Indonesia according to Fortune 100.

Kepatuhan
Compliance

GRI 2-27

FKS Multi Agro berkomitmen untuk selalu mematuhi semua regulasi di seluruh operasional Perusahaan. Selama periode pelaporan, tidak ada insiden atau ketidakpatuhan signifikan terkait hukum dan peraturan lingkungan, sosial, dan ekonomi. Ketidakpatuhan signifikan didefinisikan berdasarkan dampak finansial, reputasi, atau keberlanjutan operasional, serta tolak ukur eksternal di sektor bisnis Perusahaan.

FKS Multi Agro remains committed to full regulatory compliance across its operations. During the reporting period, there was no significant incident or instance of non-compliance related to environmental, social, and economic laws and regulations. Significant non-compliance is defined based on financial, reputational, or operational sustainability impacts and external benchmarks in the Company's business sector.



05

Pendekatan Keberlanjutan Kami

Our Sustainability Approach





Pendekatan keberlanjutan di FKS Multi Agro menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari operasional Perusahaan, diimplementasikan dengan dasar tata kelola yang kuat. Hal ini tercermin dalam interaksi dan kolaborasi badan tata kelola Perusahaan dengan para pemangku kepentingan dalam menetapkan kebijakan, etika bisnis, budaya Perusahaan, dan strategi keberlanjutan yang diterapkan di setiap aspek kegiatan bisnis untuk menjawab isu-isu dan topik keberlanjutan.

FKS Multi Agro's sustainability approach is an inseparable component of the Company's operations, implemented through a robust governance framework. This is reflected in the interaction and collaboration between the Company's governance bodies and stakeholders in establishing policies, business ethics, corporate culture, and sustainability strategies integrated into every aspect of business activities. These efforts are designed to address sustainability challenges and priorities.



Struktur dan Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Structure and Governance

Tata Kelola Perusahaan

GRI 2-9, 2-10, 2-11 2-12, SEOJK E.1

Struktur tata kelola FKS Multi Agro merujuk pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang menyebutkan Organ Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Direksi, dan Dewan Komisaris.

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ dengan wewenang yang tidak dimiliki oleh organ yang lain.
- Dewan Komisaris bertanggung jawab melakukan pengawasan umum dan memberi arahan terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial;
- Direksi berwenang dan bertanggung jawab penuh untuk mengambil keputusan dalam menetapkan strategi, target, kebijakan dan implementasi inisiatif-inisiatif keberlanjutan dan melaporkan progres dari perjalanan keberlanjutan Perusahaan.

Untuk memperkuat pengawasan dan tata kelola, khususnya dalam pengelolaan dampak dan risiko ekonomi serta operasional, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Komite Nominasi dan Remunerasi ("KNR") dibentuk sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi dan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk membentuk sebuah komite untuk membantu mengawasi kinerja Perseroan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar.

KNR merekomendasikan susunan Direksi dan Dewan Komisaris, kebijakan nominasi, dan kriteria evaluasi kinerja. Mereka juga membantu dalam penilaian kinerja, pengembangan kompetensi, dan mengusulkan kandidat. Dalam hal remunerasi, komite memberikan saran tentang struktur, kebijakan, dan jumlah, sekaligus mengevaluasi kompensasi yang ada terhadap kinerja.

Proses nominasi bertujuan memastikan Dewan Komisaris dan Direksi memiliki kompetensi untuk menjalankan tata kelola yang baik, menyusun kebijakan internal yang transparan dan akuntabel, serta mendukung pencapaian visi dan misi Perusahaan. Adapun kriteria kompetensi

Corporate Governance

GRI 2-9, 2-10, 2-11 2-12, SEOJK E.1

FKS Multi Agro's governance framework is guided by Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, which states that the Company's organs consist of the General Meeting of Shareholders, Board of Directors, and Board of Commissioners.

- The GMS holds the highest authorities not granted to the other functions
- The Board of Commissioners (BOC) oversees general supervision and provides strategic direction on economic, environmental, and social matters.
- The Board of Directors (BOD) is fully responsible for decision-making, setting strategies, defining targets and policies, and driving sustainability initiatives while ensuring transparent reporting on the Company's sustainability progress.

To strengthen oversight and governance, particularly in managing economic, and operational risk management, the Board of Commissioners is supported by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee.

The Nomination and Remuneration Committee ("NRC") was formed under the Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee and Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies authorizing the Board of Commissioners to form a committee to help with overseeing the Company as stipulated in the Articles of Association.

The NRC recommends the Board of Directors and Board of Commissioners composition, nomination policies, and performance evaluation criteria. They also assist in performance assessments, competency development, and proposing candidates. In terms of remuneration, the committee advises on structure, policy, and amount, while also evaluating existing compensation against performance.

The nomination process is designed to ensure that the Board of Commissioners and Board of Directors possess the necessary competencies to uphold good governance, establish transparent and accountable internal policies, and contribute to the successful realization of the

yang digunakan meliputi keahlian, pengetahuan, dan pengalaman untuk fungsi dan jabatan yang dituju. Komposisi dan profil lengkap Dewan Komisaris, Direksi, serta KNR FKS Multi Agro serta pemberian kompensasi dan remunersi dapat dilihat pada Laporan Tahunan 2024 pada bagian Tata Kelola.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

[GRI 2-18, 2-19, 2-20]

FKS Multi Agro setiap tahun melakukan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi melalui penilaian mandiri dengan kriteria yang ditetapkan oleh KNR. Kriteria ini mencakup pencapaian visi dan misi perusahaan, tata kelola yang baik, KPI, kemajuan terkait keberlanjutan, dan pengelolaan dampak operasional. Penilaian tahun sebelumnya menunjukkan kinerja yang kuat. Remunerasi, berdasarkan posisi, personal, dan performa (Triple P), terkait dengan penilaian ini dan sesuai dengan peraturan, memastikan kompensasi yang adil dan setara tanpa memandang gender. Informasi lebih detail mengenai kebijakan remunerasi dapat ditemukan dalam Bab Tata Kelola di dalam Laporan Tahunan Perseroan.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

GRI 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16

Company's vision and mission. The competency criteria encompass expertise, knowledge, and experience relevant to the intended function and position. The detailed composition and profile of the Board of Commissioners, Board of Directors, and NRC of FKS Multi Agro as well as the compensation and remuneration are available in the 2024 Annual Report in the Governance section.

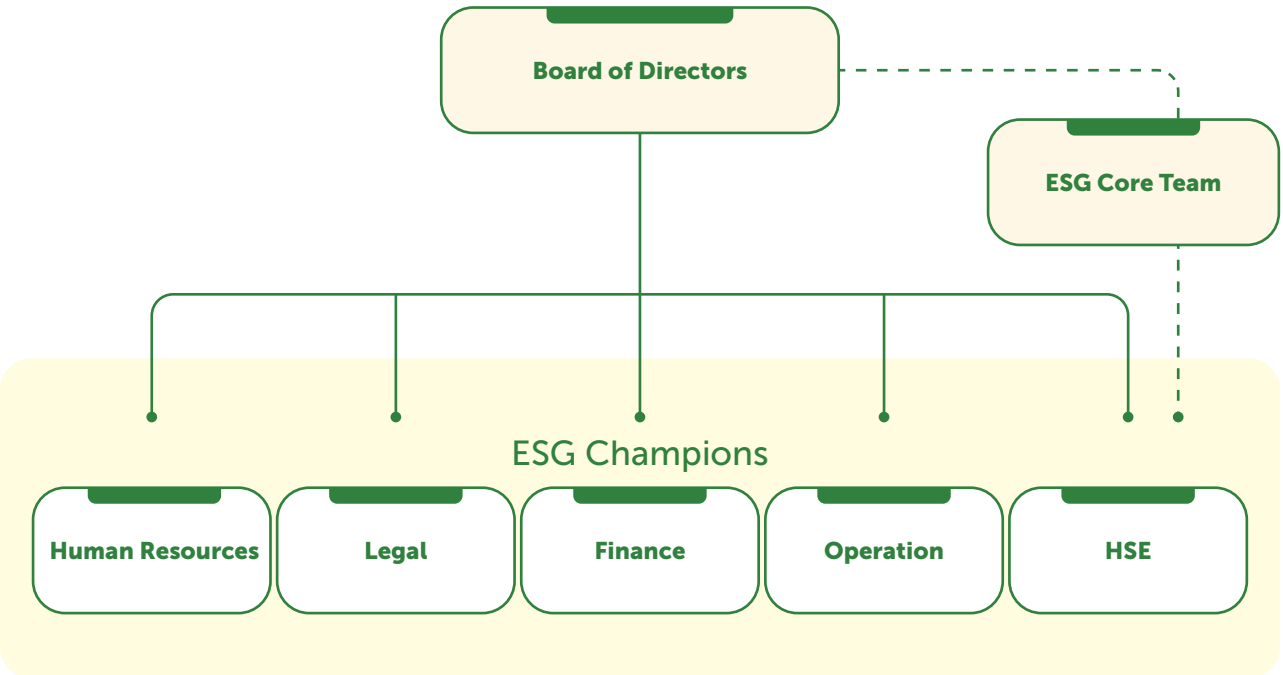
Performance Assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors

[GRI 2-18, 2-19, 2-20]

FKS Multi Agro annually assesses its Board of Commissioners and Board of Directors' performance via self-assessment using criteria defined by the NRC. These criteria encompass achievement of the company's vision and mission, good governance, KPIs, sustainability progress, and operational impact management. The previous assessment demonstrated strong performance. Remuneration, based on position, person, and performance (Triple P), is linked to this assessment and complies with regulations, ensuring fair and equal compensation regardless of gender. More detailed information on remuneration policies can be found in the Company's Annual Report in Chapter on Governance.

Sustainability Governance Structure

GRI 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16



Struktur tata kelola keberlanjutan FKS Multi Agro terdiri dari Direksi sebagai badan tata kelola tertinggi, didukung oleh ESG *Core Team*, dan ESG *Champions* dari beberapa departemen yang memastikan pendekatan komprehensif terhadap implementasi keberlanjutan secara menyeluruh dalam Perusahaan. Untuk lebih memperkuat upaya keberlanjutan, FKS Food and Agri sebagai perusahaan induk FKS Multi Agro, telah membentuk ESG *Steering Committee*, yang mengawasi pelaksanaan strategi keberlanjutan, mengevaluasi topik keberlanjutan yang material, dan menyetujui inisiatif keberlanjutan utama. ESG *Core Team* bertanggung jawab atas pengawasan harian, pemberian arahan strategis, keterlibatan pemangku kepentingan, dan pelaporan keberlanjutan. Sementara itu, ESG *Champions* memiliki peran penting dalam mengimplementasikan inisiatif keberlanjutan.

The sustainability governance structure of FKS Multi Agro comprises the Board of Directors as the highest governance body, supported by the ESG Core Team, and ESG Champions from various departments ensuring a comprehensive approach to sustainability implementation across the Company. To further strengthen sustainability efforts, FKS Food and Agri, the holding company of FKS Multi Agro has established an ESG Steering Committee, which oversees sustainability strategy execution, evaluates material sustainability topics and approves key sustainability initiatives. The ESG Core Team is responsible for daily oversight, strategic direction, stakeholder engagement, and sustainability reporting while, ESG Champions plays a critical role in implementing sustainability initiatives.

FKS Multi Agro memiliki 16 *ESG Champions* yang mendorong inisiatif keberlanjutan di seluruh wilayah operasional. Sebagai perwakilan Direksi dalam menerapkan inisiatif keberlanjutan Perusahaan, para *ESG Champions* secara rutin mengadakan pertemuan untuk merencanakan, meninjau, dan mengevaluasi perkembangan dari kegiatan keberlanjutan yang dilakukan.

FKS Multi Agro has 16 ESG Champions driving sustainability initiatives across the operations. Serving as representatives of the Board of Directors in the implementation of the Company's sustainability initiatives, the ESG Champions held regular meetings to plan, review, evaluate the sustainability activities, making them instrumental in driving sustainability practices.

ESG Champion bertanggung jawab untuk:
1. Mengembangkan program-program keberlanjutan bersama ESG *Core Team* serta memastikan keselarasan program dengan strategi dan ESG *Pillars*.
2. Melaksanakan inisiatif dan program untuk mencapai target keberlanjutan.
3. Memantau, melaporkan hasil kegiatan, serta mengumpulkan data untuk pelaporan kepada badan tata kelola.
4. Menjaga keterlibatan dengan pemangku kepentingan utama.

The ESG Champions are responsible for:
1. Developing sustainability programs in collaboration with the ESG Core Team, ensuring alignment with the ESG Pillars and strategies.
2. Implementing initiatives and programs to achieve sustainability targets.
3. Monitoring and reporting sustainability activities to governance body, as well as collecting relevant data for reporting.
4. Maintaining engagement with key stakeholders.

Selain itu, dalam transparansi dan penyusunan Laporan Keberlanjutan, Dewan Komisaris dan Direksi turut berperan dalam proses penetapan dan persetujuan topik material. Mereka senantiasa terlibat untuk meninjau, mengevaluasi, dan memastikan kualitas laporan, dan bekerja sama dengan tim ESG, Sekretaris Perusahaan, Departemen Legal, Komite di bawah Dewan Komisaris, serta pihak terkait lainnya, sebagai salah satu cara Perusahaan untuk memantau dan mengelola dampak sekaligus menanggapi keluhan pemangku kepentingan mengenai operasional Perusahaan.

To ensure transparency and accuracy of the Sustainability Report, the Board of Commissioners and Board of Directors are actively involved in determining and approving material topics. They work closely with the ESG team, Corporate Secretary, Legal Department, Committees under the Board of Commissioners, and other relevant parties, as one of the Company's ways to monitor and manage impacts as well as respond to stakeholder concerns about the Company's operations.

FKS Multi Agro juga secara berkala melakukan komunikasi terkait umpan balik dan isu-isu kritikal termasuk permasalahan sosial dan lingkungan. Perusahaan memastikan bahwa isu-isu tersebut mendapat perhatian dengan komunikasi yang efektif melalui saluran yang relevan, sehingga memungkinkan identifikasi solusi dan penerapan langkah-langkah sebagai mitigasi untuk tahun mendatang. Dewan Komisaris dan Direksi juga melakukan pembahasan atas isu kritikal yang menjadi perhatian para pemangku kepentingan. Pada tahun 2024, tidak ada umpan balik atau isu kritikal yang diterima dari pemangku kepentingan.

FKS Multi Agro also maintains ongoing communication regarding feedback and critical issues, particularly social and environmental concerns. The Company ensures these issues receive dedicated attention through effective engagement channels, enabling the identification of solutions and the implementation of mitigation measures for future challenges. The Board of Commissioners and Board of Directors also deliberated on key stakeholder concerns. In 2024, no feedback or critical issues were received from stakeholders.

Pengembangan Pengetahuan Terkait Keberlanjutan

Sustainability-Related Knowledge Development

GRI 2-17, SEOJK E.2

FKS Multi Agro melihat pentingnya peningkatan pengetahuan dan keterampilan seluruh badan tata kelola tertinggi, untuk memperkuat tata kelola dan mengembangkan inisiatif lingkungan dan sosial.

Pada tahun 2024, berbagai program pelatihan, seminar, konferensi, dan *refreshment* telah dilaksanakan untuk mendukung inisiatif keberlanjutan Perusahaan. Melalui berbagai inisiatif, FKS Multi Agro memastikan badan tata kelola diperlengkapi dengan informasi yang cukup mengenai tantangan keberlanjutan utama serta terus mengikuti perkembangan isi keberlanjutan yang terkini. Berbagai pelatihan yang telah diikuti Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite selama tahun 2024 diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perusahaan.

FKS Multi Agro recognizes the importance of continuously enhancing the knowledge and skills of its highest governance bodies to strengthen governance and advance environmental and social initiatives.

In 2024, various training programs, seminars, conferences, and refreshment sessions were carried out to support the Company's long-term development initiatives. Through these efforts, FKS Multi Agro ensures that its governance bodies are well-informed about key long-term challenges and stay up to date with the latest developments in this area. The training programs attended by the Board of Commissioners, Board of Directors, and Committees throughout 2024 are disclosed in the Company's Annual Report.

Permasalahan Terhadap Penerapan Keberlanjutan

Issues with Sustainability Implementation

SEOJK E.5

FKS Multi Agro saat ini menghadapi berbagai tantangan, baik dari internal maupun eksternal dalam penerapan keberlanjutan. Secara eksternal, faktor-faktor seperti volatilitas ekonomi global, konflik geopolitik di wilayah-wilayah utama di dunia, dan perubahan iklim telah memengaruhi operasi dan strategi bisnis Perusahaan. Secara internal, tantangan meliputi optimalisasi efisiensi sumber daya, integrasi keberlanjutan di seluruh unit bisnis, dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan keberlanjutan yang terus berkembang, yang memerlukan intervensi strategis untuk mempertahankan pertumbuhan jangka panjang.

Dalam menjawab tantangan eksternal, FKS Multi Agro berfokus pada pengembangan inovasi, penguatan ketahanan rantai pasok, serta mempertimbangkan aspek-aspek ESG ke dalam ekspansi bisnis. Untuk menjawab tantangan internal, Perusahaan telah menerapkan inisiatif seperti penyederhanaan efisiensi operasional untuk mengurangi dampak lingkungan, penguatan tata kelola keberlanjutan dan kerangka pelaporan, serta peningkatan keterlibatan karyawan melalui program pelatihan yang berfokus pada keberlanjutan. Langkah-langkah proaktif yang ditempuh Perusahaan telah memungkinkan integrasi keberlanjutan yang efektif di sepanjang tahun pelaporan.

FKS Multi Agro navigates various sustainability challenges, both internal and external. Externally, factors such as global economic volatility, geopolitical conflicts in key regions, and climate change have influenced the Company's operations and business strategies. Internally, challenges include optimizing resource efficiency, integrating sustainability across all business units, and ensuring compliance with evolving sustainability regulations, which require strategic interventions to sustain long-term growth.

To address external challenges, FKS Multi Agro focuses on fostering innovation, strengthening supply chain resilience, and integrating sustainability considerations into business expansion. To address internal challenges, the Company has undertaken several initiatives, including streamlining operational efficiency to minimize environmental impact, reinforcing governance and reporting frameworks related to long-term development, and enhancing employee engagement through targeted training programs. These proactive measures have supported the effective integration of long-term development efforts throughout the reporting year.

Kode Etik dan Konflik Kepentingan

Code of Conduct and Conflict of Interest

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

Kode Etik Perusahaan

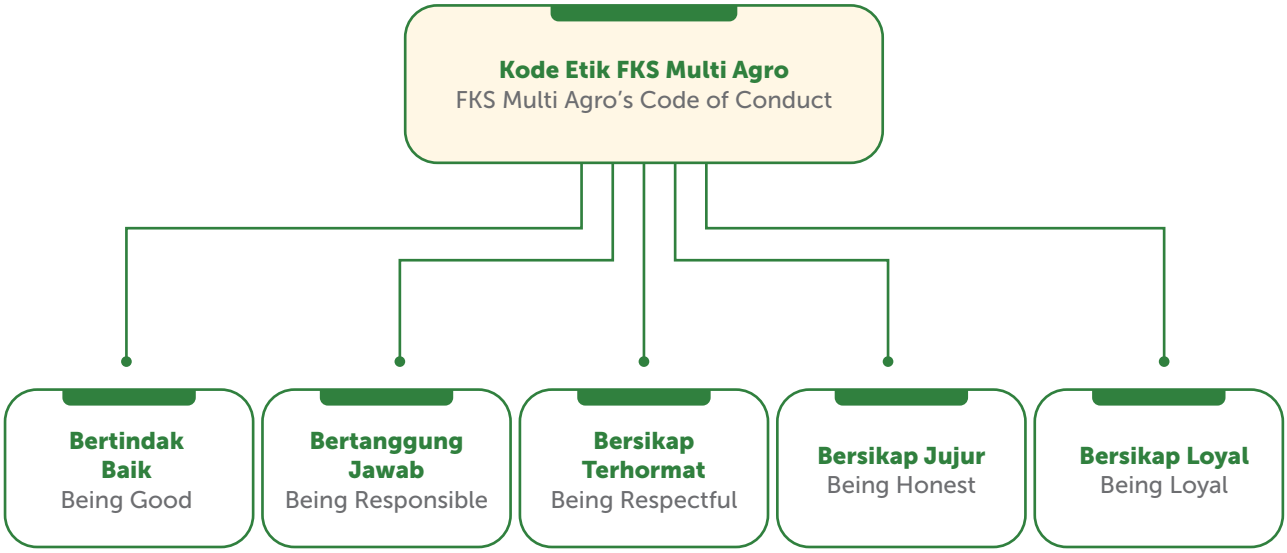
Dalam rangka meningkatkan penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik, FKS Multi Agro terus memperkuat implementasi Kode Etik (Code of Conduct) yang telah disetujui Direksi, sebagai pedoman bagi seluruh karyawan termasuk manajemen. Kode Etik antara lain memuat komitmen Perusahaan melakukan prinsip kehati-hatian dan menghormati hak asasi manusia.

Kode etik FKS Multi Agro dibuat berdasarkan lima pilar berikut, yang menjadi acuan seluruh individu dalam Perusahaan:

Company's Code of Conduct

To strengthen the implementation of Good Corporate Governance principles, FKS Multi Agro continues to reinforce its Code of Conduct which has been approved by the Board of Directors, as a guiding framework for all employees including the management. The Code of Conduct reflects the Company's commitment to responsible business practices, including exercising prudence and the protection of human rights.

FKS Multi Agro's code of conduct is built upon the following five pillars, serving as a reference for everyone in the Company:



Sepanjang tahun pelaporan, Perusahaan secara rutin menyelenggarakan *Code of Conduct refreshment* melalui platform *e-learning* pada aplikasi Darwin Box, *Human Resource Management System* yang Perusahaan gunakan. Modul *e-learning* tersebut mencakup materi komprehensif tentang lima pilar Kode Etik, termasuk penerapan praktisnya di lingkungan kerja. Rincian lebih lanjut tentang Kode Etik dan penerapannya dapat ditemukan di bagian Tata Kelola dalam Laporan Tahunan.

Throughout the reporting year, the Company regularly organized Code of Conduct refreshment through the e-learning platform on Darwin Box application, the Human Resource Management System Company uses. The e-learning module includes comprehensive material on the five pillars of the Code of Conduct, including its practical application in workplace scenarios. Further details on the Code of Conduct and its implementation can be found in Governance section of the Annual Report.

Guna meningkatkan integritas, Perusahaan secara ketat tetap mematuhi kebijakan antikorupsi dan antisuap. Kepatuhan tersebut sangat penting bagi Perusahaan untuk mencegah tindakan dan perilaku yang dapat menimbulkan kerugian, seperti konflik kepentingan, korupsi, kolusi, maupun nepotisme. Sebagaimana dirinci dalam Laporan Tahunan, Perseroan telah menyelenggarakan program kesadaran dan pelatihan antikorupsi untuk memperkuat perilaku etis di semua level

To reinforce integrity, the Company remains committed to strict compliance with anti-corruption and anti-bribery policies. This commitment is essential in preventing unethical practices, including conflicts of interest, corruption, collusion, and nepotism. As detailed in the Annual Report, the Company has conducted anti-corruption awareness and training programs to strengthen ethical behavior across all levels.

Selain itu, pada tahun 2024, Unit Audit Internal melakukan audit risiko dan kecurangan, tanpa ditemukan insiden korupsi atau kegiatan kecurangan.

Additionally, in 2024, the Internal Audit Unit conducted risk and fraud audits, with no incident of corruption or fraudulent activities identified.

Pencegahan Konflik Kepentingan

FKS Multi Agro berkomitmen menerapkan prosedur yang jelas dan komprehensif untuk mencegah dan mengatasi konflik kepentingan di Perusahaan. Selain itu, Perusahaan juga memastikan transparansi transaksi pihak terkait dengan menerapkan protokol pengungkapan yang ketat, melakukan uji tuntas, dan melibatkan pihak independen untuk meninjau transaksi, sejalan dengan POJK No. 42/POJK.03/2019.

Conflict of Interest Prevention

FKS Multi Agro is committed to implementing clear and comprehensive procedures to prevent and manage conflicts of interests Moreover, the Company also ensures transparency of related party transactions by enforcing rigorous disclosure protocols, conducting due diligence, and engaging independent parties for transaction reviews, in alignment with POJK No. 42/POJK.03/2019.

Sebagai upaya memperkuat integritas, FKS Multi Agro secara aktif melakukan mitigasi di mana kepentingan individu, seperti Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, pemasok, pelanggan, atau instansi Pemerintah, dapat berbenturan dengan tugas atau peran mereka di organisasi. FKS Multi Agro memastikan transparansi dalam mengungkapkan konflik kepentingan yang relevan kepada pemangku kepentingan. Sepanjang 2024, tidak ada konflik kepentingan signifikan atau potensi konflik terkait kepemilikan saham lintas organisasi maupun hubungan dengan pihak terkait yang dilaporkan.

To strengthen integrity, FKS Multi Agro actively mitigates where individual interests, such as the Board of Commissioners, Directors, employees, suppliers, customers, or Government agencies, may conflict with their duties or roles in the organization. FKS Multi Agro reinforces transparency by disclosing relevant conflicts of interest to stakeholders. Throughout 2024, no significant conflicts of interest or potential issues related to cross-organizational share ownership or relationships with related party relationships were reported.



Budaya dan Strategi Keberlanjutan Kami

Our Sustainability Culture and Strategy

SEOJK A.1, F.1

FKS Multi Agro telah mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam strategi bisnisnya, memastikan penerapannya di dalam setiap aspek operasional. Bekerja sama dengan perusahaan induk, FKS Food and Agri, Perusahaan menyelaraskan inisiatif keberlanjutannya dengan empat pilar keberlanjutan utama, yang menjadi landasan bagi komitmen ESG jangka panjang. Upaya ini dilandaskan pada FKS Way sebagai nilai-nilai Perusahaan—*Integrity*, *Caring*, dan *Commitment*—yang membentuk praktik bisnis Perusahaan yang bertanggung jawab.

Inisiatif keberlanjutan FKS Multi Agro juga berkontribusi pada tujuan global yang lebih luas, termasuk Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Berfokus tanggung jawab lingkungan, dampak sosial, tata kelola yang etis, dan pertumbuhan berkelanjutan, Perusahaan mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam strategi bisnisnya untuk mendukung konsumsi yang bertanggung jawab, aksi iklim, pengembangan masyarakat, dan inovasi industri.

FKS Multi Agro has integrated sustainability principles into its business strategy, ensuring their application across all operations. In collaboration with holding company, FKS Food and Agri, the Company aligns its sustainability initiatives with the four key sustainability pillars, which serve as the foundation for its long-term ESG commitments. These efforts are further guided by the FKS Way as the Company's values—Integrity, Caring, and Commitment—which shape the Company's responsible business practices.

FKS Multi Agro's sustainability initiatives also contribute to broader global goals, including the Sustainable Development Goals. Through its focus on environmental responsibility, social impact, ethical governance, and sustainable growth, the Company integrates sustainability into its business strategy to support responsible consumption, climate action, community development, and industry innovation.

Berikut adalah empat pilar tersebut:

The four ESG pillars are as follows:

Keamanan dan Ketahanan Pangan
Food Safety and Food Security

Mencapai standar keamanan pangan dan membangun rantai pasokan yang bertanggung jawab

Going beyond food safety standards and establishing a responsible supply chain

Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management

Meminimalkan dampak operasional terhadap lingkungan

Minimize environmental footprint from our operations

Lingkungan Kerja yang Sehat, Aman, dan Nyaman
Healthy, Safe, and Secure Workplace

Menyediakan tempat kerja yang aman dan terjamin bagi karyawan

Aim to provide safe and secure workplace to employees

Pengembangan Masyarakat
Community Development

Menjalin kemitraan dengan masyarakat untuk tumbuh bersama

Build and grow with communities through partnerships

Keamanan dan Ketahanan Pangan
Food Safety and Food Security

Ketahanan pangan mencakup empat prinsip utama yaitu ketersediaan, keterjangkauan, stabilitas, dan pemanfaatan. Prinsip-prinsip ini sejalan dengan komitmen FKS Multi Agro sebagai *supplier* pakan dan pangan, yaitu memastikan akses masyarakat terhadap produk berkualitas dengan harga terjangkau. Untuk menjaga kualitas dan keamanan pangan, Perusahaan menerapkan sistem manajemen keamanan pangan yang ketat,dengan rencana penerapan bertahap di lokasi lainnya.

Food security encompasses four main principles: availability, affordability, stability, and utilization. These principles align with FKS Multi Agro's commitment as a supplier of feed and food products, ensuring community access to quality products at affordable prices. To uphold food quality and safety, the Company implements a stringent food safety management system with plans for phased implementation across other sites.

Program unggulan dan inisiatif utama yang mendukung pilar ketahanan pangan meliputi:

- Mengelola pengadaan dengan baik dan memastikan ketertelusuran rantai pasok dimulai dari kacang kedelai.
- Mendukung rantai pasok yang bertanggung jawab dengan mengadakan produk pangan dan pakan bersertifikat keberlanjutan jika tersedia, guna meningkatkan ketahanan pangan jangka panjang.
- Memastikan kualitas dan keterjangkauan produk dengan mematuhi standar tinggi dan menggunakan umpan balik pelanggan untuk meningkatkan layanan dan penawaran produk.
- Meminimalkan ceceran produk pangan di seluruh rantai pasokan dengan mencegah kontaminasi selama transportasi dan penyimpanan.
- Memprioritaskan praktik keamanan pangan dalam penanganan pelabuhan, pergudangan, transportasi, dan distribusi.

Flagship programs and key initiatives that support the food security pillar include:

- Manage procurement well and ensure supply chain traceability, starting from soybean.
- Support a responsible supply chain by procuring food and feed products with sustainable certification where available, to enhance long-term food security.
- Ensure product quality and affordability by adhering to high standards and using customer feedback to enhance service and product offerings.
- Minimize food loss throughout the supply chain by preventing contamination during transportation and storage.
- Prioritize food safety practices in port handling, warehousing, transportation and distribution.

Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management



FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan dari operasional Perusahaan melalui berbagai program dan inisiatif berkelanjutan sebagai berikut:

- Meningkatkan kesadaran karyawan terhadap keberlanjutan dengan menunjuk ESG *Champions* sebagai penggerak program.
- Memastikan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan.
- Mengurangi dampak operasional melalui efisiensi energi dan air, pengelolaan limbah dan emisi, serta penerapan teknologi ramah lingkungan.
- Transisi ke energi terbarukan dengan memasang panel surya di Tempe Park, Bogor, untuk mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil sebagai bagian dari rencana pengurangan karbon dan mitigasi risiko perubahan iklim.
- Kolaborasi dengan platform pengelolaan limbah untuk mengelola limbah secara efektif di kantor pusat.

FKS Multi Agro is committed to reducing the environmental impact of the Company's operations through various sustainable programs and initiatives as follows:

- Increase employee awareness of sustainability by appointing ESG Champions as drivers of the programs.
- Ensure compliance with environmental regulations.
- Reducing operational impacts through energy and water efficiency, waste and emissions management, and the application of environmentally friendly technologies.
- Transition to renewal energy by installing solar panel in Tempe Park, Bogor, to reduce dependence on fossil fuels as part of the carbon reduction plan and climate change risk mitigation.
- Collaboration with waste management platform to effectively manage waste at the head office.

Lingkungan Kerja yang Sehat, Aman, dan Nyaman

Healthy, Safe, and Secure Workplace



FKS Multi Agro percaya bahwa keberhasilan dan keberlanjutan dimulai dari dukungan seluruh karyawan dan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan nyaman. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan nyaman, yang tercermin melalui program dan inisiatif berikut:

- Perekrutan yang adil dan transparan untuk memastikan kesempatan yang sama.
- Program orientasi terstruktur untuk mendukung karyawan baru agar dapat berintegrasi secara efektif.
- Pelatihan dan pengembangan berkelanjutan untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan pertumbuhan karir.
- Penilaian kinerja yang adil dan perencanaan pengembangan karier untuk mengakui dan mendukung kemajuan karyawan.
- Remunerasi yang kompetitif dan adil sesuai dengan standar industri.
- Memprioritaskan kesempatan kerja lokal untuk mendukung pembangunan masyarakat.
- Keterlibatan karyawan secara aktif dan komunikasi terbuka untuk menumbuhkan budaya tempat kerja yang positif.
- Kepatuhan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang ketat, dengan Penanggung Jawab khusus yang mengawasi keselamatan di lokasi gudang dan pelabuhan.
- Komitmen terhadap keberagaman, hak yang sama, dan antidiskriminasi, memastikan lingkungan kerja yang saling menghormati dan inklusif.

FKS Multi Agro believes that success and sustainability stem from the dedication of its employees and a healthy, safe, and inclusive workplace. The Company is committed to providing a healthy, safe, and comfortable working environment, which is reflected through the following programs and initiatives:

- Fair and transparent recruitment to ensure equal opportunities.
- Structured onboarding programs to support new employees in integrating effectively.
- Continuous training and development to enhance employee skills and career growth.
- Fair performance appraisal and career development planning to recognize and support employee progress.
- Competitive and equitable remuneration aligned with industry standards.
- Prioritizing local employment opportunities to support community development.
- Active employee engagement and open communication to foster a positive workplace culture.
- Strict Occupational Health and Safety (OHS) compliance, with a dedicated Person in Charge overseeing safety at warehouse and port sites.
- Commitment to diversity, equal rights, and anti-discrimination, ensuring a respectful and inclusive work environment.

Pengembangan Masyarakat

Community Development



FKS Multi Agro berkomitmen untuk tumbuh bersama komunitas melalui kemitraan yang berfokus pada pengembangan keahlian dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Perusahaan telah melaksanakan berbagai program pengembangan masyarakat yang mendukung kualitas hidup masyarakat, dengan fokus pada bidang pendidikan dan pembangunan sosial lainnya. Beberapa *flagship* programs yang dilakukan FKS Multi Agro meliputi:

- Inisiatif peningkatan kualitas pendidikan melalui kegiatan FKS Inspire.
- Pengembangan Tempe Park: Pusat penelitian, pelatihan, dan inovasi produk turunan kedelai untuk mendukung UMKM.
- Pemberdayaan Pertanian Lokal: Memberikan pendampingan terkait metode pertanian Budidaya Jenuh Air untuk peningkatan produktivitas petani lokal.
- Partisipasi dalam FKS Empower yang diinisiasi FKS Food and Agri.

FKS Multi Agro is committed to growing alongside communities through partnerships focused on skills development and community welfare improvement. The Company has implemented various community development programs that support community quality of life, focusing on education and other social development areas. Several flagship programs carried out by FKS Multi Agro include:

- Initiatives to improve the quality of education through FKS Inspire.
- Tempe Park Development: Center for research, training, and innovation of soybean-derived products to support MSMEs.
- Local Agriculture Empowerment: Provide assistance on the Water-Saturated Cultivation farming method to increase the productivity of local farmers.
- Participated in FKS Empower program led by FKS Food and Agri.

Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Melalui Manajemen Risiko

Approach or Principle of Prevention through Risk Management

SEOJK E.3

Perusahaan menerapkan kerangka kerja manajemen risiko yang kuat untuk mengatasi ketidakpastian operasional yang timbul dari faktor internal dan eksternal. Evaluasi berkala terhadap tingkat kematangan risiko memastikan keselarasan dengan tujuan strategis dan kompleksitas bisnis. Fungsi Audit Internal meningkatkan efektivitas manajemen risiko, memastikan penerapannya yang lancar dan optimal. Berikut ini adalah jenis risiko utama dan selengkapnya langkah mitigasi dapat dilihat pada Laporan Tahunan 2024:

1. Risiko Suku Bunga atas Nilai Wajar dan Arus Kas
2. Risiko Mata Uang Asing
3. Risiko Harga Komoditas
4. Risiko Kredit
5. Risiko Likuiditas

The Company implements a robust risk management framework to address operational uncertainties arising from internal and external factors. Regular evaluations of risk maturity levels ensure alignment with strategic objectives and business complexities. The Internal Audit function enhances the effectiveness of risk management, ensuring its seamless and optimal implementation. The following are the key risk types, and full details of the mitigation measures can be seen in the 2024 Annual Report:

1. Fair Value and Cash Flow Interest Rate Risk
2. Foreign Currency Risk
3. Commodity Price Risk
4. Credit Risk
5. Liquidity Risk

Mekanisme Pengaduan

Whistleblowing Mechanism

SEOJK F.16, F.24, GRI 2-25, 2-26

FKS Multi Agro berkomitmen untuk mematuhi semua regulasi dalam menjalankan usaha. Namun demikian, sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada pemangku kepentingan, Perusahaan menyediakan kanal pengaduan yang bisa dimanfaatkan oleh pemangku kepentingan internal maupun eksternal. Kanal tersebut adalah FKS *Speak Up*, suatu sistem *whistleblowing* yang telah disosialisasikan pada November 2023. Platform ini hadir sebagai sarana bagi semua pemangku kepentingan termasuk karyawan untuk melaporkan tindakan kecurangan atau pelanggaran, dan ketidakpuasan yang terjadi dalam lingkup operasional Perusahaan.

FKS Speak Up dirancang agar mudah diakses melalui berbagai saluran:
- Situs web: https://whistleblowing.fksgroup.com/en
- Email: fksgroup@whistleblowing.link
- WhatsApp: (+62 817 0811 732)

Perusahaan memastikan kerahasiaan identitas pelapor dalam semua laporan yang disampaikan.

Sepanjang tahun 2024, Perusahaan menerima sejumlah pengaduan yang masuk dari sistem *whistleblowing* dimana sebagian besar laporan sudah ditindaklanjuti dengan baik. Tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup yang diterima Perusahaan.

Bagan di bawah ini merupakan alur mekanisme pelaporan pengaduan di FKS Multi Agro. Setiap laporan yang masuk akan ditangani oleh tim khusus sesuai dengan kebijakan dan regulasi pengaduan yang berlaku.

FKS Multi Agro is committed to complying with all applicable regulations in its business operations. As part of its accountability to stakeholders, the Company established a whistleblowing system accessible to both internal and external stakeholders. This channel is FKS Speak Up, a whistleblowing system, socialized in November 2023. The platform enables all stakeholders including employees to report fraudulent or non-compliant actions, and violation to any of the Company's policies.

FKS Speak Up is designed for ease of access through multiple channels:
- Website: https://whistleblowing.fksgroup.com/en
- Email: fksgroup@whistleblowing.link
- WhatsApp: (+62 817 0811 732)

The Company ensures the confidentiality of whistleblowers' identities in all submitted reports.

Throughout 2024, the Company received several complaints through the whistleblowing system, the majority of which have been properly followed up. No complain related to environmental issues were received by the Company.

The flowchart below illustrates the complaint reporting mechanism at FKS Multi Agro. Every report received is handled by a designated team in accordance with applicable complaint policies and regulations.

Mekanisme Pelaporan | Reporting Mechanism

Perekapan laporan
Report recapitulation

→

Penyelidikan menyeluruh untuk memastikan kebenaran laporan
Thorough investigation to verify the authenticity of the report

→

Jika terbukti adanya pelanggaran, tindakan mediasi hingga disipliner yang sesuai akan dilakukan
If violations are proven, mediation and appropriate disciplinary action will be taken

Tim Khusus | Special Teams

Pengelolaan pelanggaran akan dikelola oleh salah satu atau gabungan dari pihak dibawah ini:
- Komite Audit FKS Group
- Pimpinan Unit Bisnis
- Unit Kerja SDM
- Unit Kerja Legal

Violation management will be managed by one or a combination of the following parties:
- FKS Group Audit Committee
- Head of Business Unit
- Human Resources Department
- Legal Department

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

GRI 2-29, SEOJK E.4

FKS Multi Agro telah melakukan pemetaan pemangku kepentingan dan merumuskan pendekatan untuk mendapatkan umpan balik terkait isu dan saran utama dalam aspek keberlanjutan yang harus menjadi fokus dan ditangani oleh Perusahaan. Kategori pemangku kepentingan yang terlibat diidentifikasi dari eksternal dan internal di mana semua pemangku kepentingan berhubungan secara langsung maupun tidak langsung dengan kegiatan operasional Perusahaan.

FKS Multi Agro has mapped its stakeholders and established a structured approach to gather feedback on key sustainability issues and recommendations that requires the Company's attention and action. Stakeholder are categorized as external or internal, with all groups having a direct or indirect connection to the Company's operations.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Keterlibatan** Engagement	**Frekuensi Keterlibatan** Engagement Frequency
Pemegang Saham Shareholders	• **Rapat Umum Pemegang Saham** General Meeting of Shareholders • **Paparan Publik** Public Exposure • **Laporan Keberlanjutan** Sustainability Report • **Laporan Tahunan** Annual Report	**Setiap Tahun dan Saat Diperlukan** Yearly and As Needed
	• **Laporan Keuangan** Financial Statements	**Triwulan** Quarterly
	• **Email atau Pertemuan** Email or Meetings • **Diskusi Privat** Private Discussion • **Situs Web** Website • **Keterbukaan Informasi** Disclosure of Information	**Saat Diperlukan** As Needed

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Keterlibatan** Engagement	**Frekuensi Keterlibatan** Engagement Frequency
Distributor & Pelanggan Distributor & Customer	• **Situs Web** Website • **Program Loyalitas dan *Reward*** Loyalty & Reward Program	**Saat Diperlukan** As Needed
	• **Kunjungan/Pertemuan** Visits/Meetings	**Mingguan** Weekly
	• **Survei Kepuasan** Satisfaction Survey • **Pelatihan** Training • **Konsultansi Kewirausahaan** Entrepreneurial Consulting	**Setiap Bulan** Monthly
Karyawan Employee	• **Pelatihan** Training • **Survei Kepuasan Karyawan** Employee Satisfaction Survey	**Secara Rutin** Regularly
	• **Email dan Pemberitahuan Manajemen** Email and Management Notice	**Saat Diperlukan** As Needed
	• **Pertemuan Karyawan dan Acara Perusahaan** Employee Gathering and Corporate Event • ***Performance Review*** Performance Review	**Setiap Tahun** Yearly
Pemerintah dan Pembuat Kebijakan Government and Policymakers	• **Sosialisasi dan Rapat Koordinasi** Outreach and Coordination Meetings	**Saat Diperlukan** As Needed
Mitra Kerja, Supplier Partners, Suppliers	• **Induksi Rutin Daring dan Luring** Routine Induction Online and Offline • **Koordinasi Operasional** Operational Coordination	**Bulanan** Monthly
	• **Pertemuan/Kunjungan Secara Langsung Maupun Daring** Meetings/Visits in Person or Online • **Kontrak Kerja** Supplier Agreement	**Setiap Tahun** Annually
Masyarakat, Komunitas Lokal People, Local Community	• **Saluran Umpan Balik Masyarakat** Community Feedback Channels	**Saat Diperlukan** As Needed
	• **Kegiatan *Community Development*** Community Development Events	**Saat Diperlukan** As Needed
Asosiasi Association	• **Pertemuan** Meetings	**Saat Diperlukan** As Needed
	• ***Industry Gathering* dan *Workshop*** Industry Gathering and Workshops	**Setiap Tahun** Annually

Daftar Topik Material dan Batasannya

List of Material Topics and Their Limitations

GRI 2-29, 3-1, 3-2

Topik material laporan ini disusun berdasarkan hasil perikatan perhatian internal Perusahaan dengan segenap pemangku kepentingan pada pelaporan tahun sebelumnya. Kami telah melakukan identifikasi dan survei terkait topik material laporan seperti pada bagan berikut:

The material topics of this report were prepared based on the outcomes of the Company's internal engagement with all stakeholders during the previous year's reporting. We have identified and surveyed these material topics, as illustrated in the following chart:



Dalam laporan tahun 2024, FKS Multi Agro tetap menggunakan topik material tahun lalu yang telah dievaluasi dengan membandingkan topik material tersebut dengan isu-isu keberlanjutan yang menjadi topik kritis dalam industri logistik dan Perusahaan secara khusus. Sesuai dengan proses tersebut, Perusahaan melaporkan topik material dalam Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 sebagai berikut:

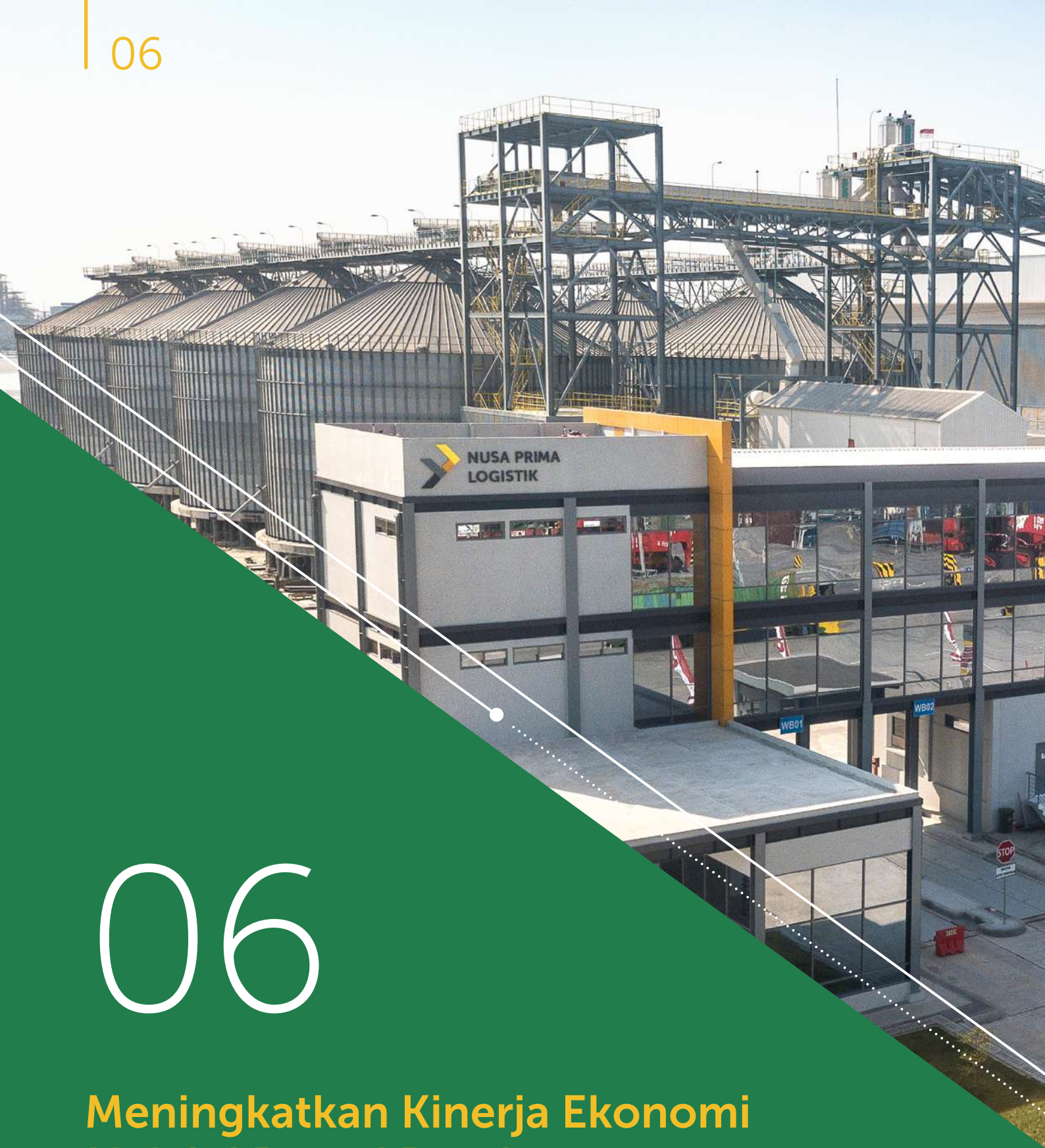
In the 2024 report, FKS Multi Agro retains the material topics from the previous year, which were evaluated by comparing them to critical sustainability issues in the logistics industry and the Company's specific context. In line with this process, the Company discloses the following material topics in its 2024 Sustainability Report:

Topik Material Keberlanjutan FKS Multi Agro FKS Multi Agro Sustainability Material Topic		
Topik - Topik Material Inti Core Material Topics	**Topik dengan tingkat kepentingan tertinggi bagi pemangku kepentingan kami dan memiliki dampak signifikan penting terhadap kinerja operasional serta nilai Perusahaan.** • **Kinerja Ekonomi** • **Praktik Penjualan dan Pelabelan Produk** • **Keamanan dan Kualitas Pangan** • **Kesehatan dan Keselamatan Kerja** • **Sumber Daya Manusia dan Hubungan Karyawan** • **Pengembangan Masyarakat** • **Manajemen Energi** • **Manajemen Emisi** • **Tata Kelola dan Etika**	Topics of highest importance to our stakeholders, which also significantly impact operational performance and the Company's value. • Economic Performance • Product Sales and Labeling Practices • Food Safety and Quality • Occupational Health and Safety • Human Resources and Employee Relations • Community Development • Energy Management • Emissions Management • Governance and Ethics
Topik - Topik Material Penting Key Material Topics	**Topik yang penting bagi sebagian pemangku kepentingan kami dan memiliki kepentingan sedang terhadap kinerja operasional dan nilai Perusahaan kami.** • **Air dan Efluen** • **Manajemen Limbah**	Topics that are important to some of our stakeholders and have moderate importance to our operational performance and Company value. • Water and Effluent • Waste Management

Topik Material Material Topics	**Penjelasan Topik Material** Explanation of Material Topics	**GRI Standards**	**Batasan Topik di FKS MA** Topic Limitations in FKS MA	
			Di dalam Inside	**Di Luar** Outside
Ekonomi dan Rantai Pasok | Economy and Supply Chain				
Kinerja Ekonomi Economic Performance	**Pencapaian kinerja keuangan Perusahaan dan manajemen Perusahaan dalam distribusi nilai ekonomi yang didapatkan kepada para pemangku kepentingan** Financial performance achievement of the Company and the Company's management in the distribution of economic value created to the stakeholders.	201-1	✓	-

Topik Material Material Topics	**Penjelasan Topik Material** Explanation of Material Topics	**GRI Standards**	**Batasan Topik di FKS MA** Topic Limitations in FKS MA	
			Di dalam Inside	**Di Luar** Outside
Keamanan dan Kualitas Pangan Food Safety and Quality	**Menerapkan sistem manajemen keamanan pangan yang mematuhi praktik terbaik, standar kualitas dan keamanan produk, serta melindungi kesehatan konsumen, sambil meminimalkan kerugian pangan di seluruh proses logistik.** Implement a food safety management system that adheres to best practices, product quality and safety standards, and protects consumer health, while minimizing food losses throughout the logistics process.	416-1 416-2	✓	-
Praktik Penjualan dan Pelabelan Produk Product Sales and Labeling Practices	**Kebijakan pemasaran dan komunikasi yang bertanggung jawab atas produk dan layanannya** Responsible marketing and communication policies for its products and services	417-1 417-2	✓	-
Lingkungan dan Keberlanjutan Operasional | Environment and Sustainable Operational				
Manajemen Energi Energy Management	**Memantau penggunaan energi kami dan menerapkan langkah-langkah dalam penerapan efisiensi penggunaan energi.** Monitor our energy use and implement energy efficiency measures.	302-1 302-2 302-3 302-4 302-5	✓	✓
Manajemen Emisi Emissions Management	**Mengukur dan memantau emisi GRK di seluruh operasi kami.** Measuring and monitoring GHG emissions across our operations.	201-2 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-7	✓	✓
Air dan Efluen Water and Effluent	**Melakukan pemantauan penggunaan air diseluruh operasional kami** Monitoring water usage throughout our operations	303-1 303-2 303-3 303-4 303-5	✓	-
Manajemen Limbah Waste Management	**Melakukan pemantauan pengelolaan limbah diseluruh operasional kami** Conducting waste management monitoring throughout our operations	306-1 306-2 306-3 306-4 306-5	✓	-

Topik Material Material Topics	**Penjelasan Topik Material** Explanation of Material Topics	**GRI Standards**	**Batasan Topik di FKS MA** Topic Limitations in FKS MA	
			Di dalam Inside	**Di Luar** Outside
Sumber Daya Manusia | People				
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	**Mendorong terciptanya lingkungan kerja yang aman dan sehat, mencegah penyakit, cedera, dan kecelakaan yang terkait dengan pekerjaan melalui sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang komprehensif** Fostering a safe and healthy work environment, preventing work-related illnesses, injuries and accidents through a comprehensive occupational health and safety management system.	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	✓	-
Sumber Daya Manusia dan Hubungan Karyawan Human Resources and Employee Relations	**Mempromosikan hubungan yang adil dan positif dengan tenaga kerja, menghormati hak asasi manusia, memastikan tidak ada pekerja anak atau paksa, mengelola talenta melalui rekrutmen dan pengembangan, memberdayakan perempuan, serta mendorong keberagaman dan inklusi dalam operasi kami.** Promoting fair and positive relationships with our workforce, respecting human rights, ensuring no child or forced labor, managing talent through recruitment and development, empowering women, and encouraging diversity and inclusion in our operations.	201-3 401-1 401-3 404-1 404-2 404-3 405-1 405-2 406-1 408-1 409-1	✓	-
Sosial dan Masyarakat | Social and Community				
Pengembangan Masyarakat Community Development	**Mendukung masyarakat dan mendukung mata pencaharian mereka dalam melaksanakan program-program komunitas dibidang pengembangan infrakstruktur dan kegiatan masyarakat.** Supporting communities and supporting their livelihoods in implementing community programs in infrastructure development and community activities.	203-1 203-2 413-1 413-2	✓	✓
Tata Kelola | Governance				
Tata Kelola dan Etika Governance and Ethics	**Melakukan semua aktivitas bisnis dengan integritas dan sesuai dengan standar etika serta tata kelola yang tertinggi.** Conduct all business activities with integrity and in accordance with the highest standards of ethics and governance.	205-1 205-2 205-3	✓	-



06

Meningkatkan Kinerja Ekonomi Melalui Rantai Pasokan yang Berkelanjutan

Improving Economic Performance Through Sustainable Supply Chains


SATUAN PEMADAM KEBAKARAN PELABUHAN
SATUAN PMK
STOP



FKS Multi Agro memiliki rantai pasok terintegrasi yang dirancang untuk memastikan setiap tahapan operasional berjalan secara efisien dan terkoordinasi. Mulai dari pengadaan hingga distribusi produk kepada pelanggan, setiap proses diarahkan untuk menjamin kualitas dan keamanan produk pangan, pakan, serta layanan yang diberikan Perseroan kepada pelanggan.

Kami terus berupaya meningkatkan keberlanjutan dalam rantai pasok dengan menggandeng pemasok yang menerapkan praktik berkelanjutan, seperti memilih pemasok kedelai bersertifikat untuk memastikan produk dikelola secara bertanggung jawab serta mendukung pemberdayaan petani lokal. Dengan pendekatan ini, kami tidak hanya meminimalkan dampak lingkungan, tetapi juga berkontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

Sebagai bagian dari manajemen rantai pasok yang terintegrasi, PT FKS Multi Agro Tbk telah mengadopsi teknologi terkini untuk menganalisis, memantau, dan mengelola kegiatan bisnis secara efektif dan efisien. Teknologi tersebut diadopsi untuk mengatasi tantangan dan kompleksitas dalam proses pergudangan, seperti potensi terjadinya kemacetan di area pergudangan akibat ketidakpastian kedatangan truk. Peningkatan manajemen layanan logistik tersebut mendukung upaya pengurangan emisi karbon dari transportasi, sejalan dengan komitmen Perseroan terhadap praktik bisnis yang lebih ramah lingkungan.

FKS Multi Agro has an integrated supply chain designed to ensure that every operational stage runs efficiently and well-coordinately. From procurement to product distribution, every process is directed at ensuring the quality and safety of food products, feed, and services provided by the Company to customers.

We continuously strive to improve sustainability in our supply chain by partnering with suppliers who implement sustainable practices, such as selecting certified soybean suppliers to ensure products are managed responsibly and supporting the empowerment of local farmers. With this approach, we not only minimize environmental impact but also contribute to more inclusive and sustainable economic growth.

As part of an integrated supply chain management, PT FKS Multi Agro Tbk has adopted the latest technology to analyze, monitor, and manage business activities effectively and efficiently. The technology was adopted to overcome challenges and complexities in the warehousing process, such as the potential for congestion in the warehousing area due to the uncertainty of truck arrivals. The improved logistics service management supports efforts to reduce transportation carbon emissions, which aligns with the Company's commitment to greener business practices.

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

GRI 3-3, 201-1, SEOJK F.2

PT FKS Multi Agro Tbk senantiasa mengoptimalkan keunggulan operasional melalui langkah-langkah strategis yang terukur. Peningkatan kualitas produk menjadi prioritas untuk memenuhi kebutuhan pelanggan, sekaligus memaksimalkan produktivitas guna meningkatkan efisiensi. Selain itu, Perseroan mengelola pasokan bahan baku dengan cermat serta menerapkan tata kelola yang baik melalui sistem manajemen dan mitigasi risiko yang efektif. Pendekatan ini memastikan keberlanjutan operasional Perseroan di tengah dinamika pasar dan berbagai tantangan yang dihadapi. Selanjutnya, distribusi nilai ekonomi yang diraih pada tahun 2024 adalah sebagai berikut.

PT FKS Multi Agro Tbk consistently optimizes operational excellence through measured strategic initiatives. Improving product quality remains a priority to meet customer needs while maximizing productivity to enhance efficiency. In addition, the Company carefully manages the supply of ingredients and implements good governance through an effective risk management and mitigation system. This approach ensures the Company's operational sustainability amidst market dynamics and challenges. Furthermore, the distribution of economic value achieved in 2024 is as follows.

Uraian Description	**Nilai Ekonomi (dalam Dollar AS)** Economic Value (in US Dollar)		
	2024	**2023**	**2022**
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan | Direct Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Operating Income	1.292.650.185	1.401.034.930	1.565.130.699
Penghasilan Bunga Interest Income	1.667.219	1.001.482	509.787
Penghasilan Lainnya Other Income	5.271.372	5.265.011	3.542.711
Jumlah Penerimaan Nilai Ekonomi Langsung Total Direct Economic Value Generated	1.299.588.776	1.407.301.423	1.569.183.197
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan | Economic Value Distributed			
Beban Pokok Pendapatan, Beban Administrasi dan Umum, dan Beban Operasional Lain (Diluar beban sub kontrak tenaga kerja, gaji, upah, dan tenaga ahli) Cost of Revenue, Administrative and General Expenses, and Other Operational Expenses (excluding labor subcontract expenses, salaries, wages and experts)	1.253.208.333	1.342.396.325	1.496.342.804
Distribusi Kepada Pekerja | Distribution to Workers			
Beban sub kontrak tenaga kerja, gaji dan upah karyawan Labor subcontract expenses, salaries and wages of employees	21.585.328	20.849.112	22.033.983

Uraian Description	Nilai Ekonomi (dalam Dollar AS) Economic Value (in US Dollar)		
	2024	2023	2022
Distribusi Kepada Penyedia Dana | Distribution to Investors			
Beban Keuangan (kepada Kreditor) Financial Expense (to Creditors)	10.199.854	11.353.946	8.476.276
Dividen (kepada Pemegang Saham) Dividend (Shareholders)	10.086.772	15.060.710	9.266.866
Distribusi kepada Pemerintah | Distribution to Governments			
Beban Pajak Final Final Tax Expense	38.508	192.678	206.012
Beban Pajak Penghasilan Income Tax Expense	4.962.094	7.775.924	9.367.628
Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan Total Economic Value Distributed	1.300.080.889	1.397.628.695	1.545.693.569
Nilai Ekonomi Disimpan Total Economic Value Retained	(492.113)	9.672.728	23.489.628

Alokasi Biaya TJSL: Sosial dan Lingkungan

TJSL Budget Allocation: Social And Environmental Aspects

SEOJK F.4, F.25

Dalam upaya mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam operasionalnya, FKS Multi Agro turut berkontribusi terhadap Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), khususnya dalam meminimalkan dampak lingkungan. Pada tahun 2024, FKS Multi Agro mengalokasikan investasi sebesar USD196.243 untuk mendukung kinerja TJSL perusahaan, termasuk dalam berbagai inisiatif lingkungan.

As part of its efforts to integrate sustainability principles into its operations, FKS Multi Agro contributes to Social and Environmental Responsibility (TJSL), particularly in minimizing environmental impact. In 2024, the company allocated an investment of USD196,243 to support its TJSL performance, including various environmental initiatives.

Penerapan Manajemen Rantai Pasok

Supply Chain Management Implementation

GRI 3-3, SEOJK F.26

PT FKS Multi Agro Tbk mengutamakan efisiensi dan optimalisasi sumber daya dengan mengadopsi teknologi strategis di seluruh rantai pasokan. Salah satu inovasi yang diterapkan adalah mengintegrasikan proses pelayanan logistik, mulai dari proses *stevedoring* (bongkar muat dari kapal ke dermaga), *cargodoring* (transfer produk dari dermaga ke gudang penyimpanan), hingga proses penyimpanan barang di gudang, yang dilanjutkan dengan pengiriman barang ke pelanggan.

Pemanfaatan teknologi tersebut memungkinkan pemantauan operasional secara *real time*, sehingga meningkatkan efisiensi, memitigasi kompleksitas logistik, serta meminimalkan potensi risiko dalam proses pendistribusian barang. Dengan pendekatan teknologi yang terintegrasi memungkinkan Perseroan mengoptimalkan konsumsi energi sekaligus mengurangi dampak lingkungan dari aktivitas logistik.

PT FKS Multi Agro Tbk prioritizes efficiency and resource optimization by adopting strategic technology across the supply chain. One such innovation is integrating the logistics service process, starting from stevedoring (loading and unloading from the ship to the dock) and cargodoring (transferring products from the dock to the storage warehouse) to storing goods in the warehouse, followed by delivering goods to customers.

The use of such technology enables real-time operational monitoring, thereby increasing efficiency, mitigating logistics complexity, and minimizing potential risks in the distribution process. With an integrated technology approach, the Company can optimize energy consumption while reducing the environmental impact of logistics activities.

Inovasi Teknologi Terkini dalam Perusahaan

Latest Technological Innovation in the Company

Fitur-fitur Control Tower | Control Tower Features



Dashboard | *Multi-Site Stock Position* | *Fleet Tracking Map* | *Schedule Visibility* | *Services Levels*

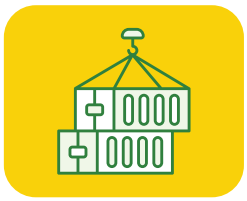


Jasa Pelayanan Pelabuhan
Port Logistic Services

a. **Proses Bongkar Lebih Cepat**
Faster Unloading Process
b. **Meminimalkan Ceceran Produk Pangan**
Minimize Food Loss
c. **Meminimalkan Konsumsi Bahan Bakar**
Minimize Fuel Consumption

Warehouse Management System (WMS)

LAYANAN LOGISTIK CURAH KERING
DRY BULK LOGISTICS SERVICES



Pergudangan Curah Kering
Dry Bulk Warehouse

a. **Konsumsi Energi yang lebih Optimal**
Optimum Energy Consumption
b. **Manajemen Inventaris yang Canggih**
Advance Inventory Management
c. **Kontrol & Inspeksi Kualitas**
Quality Control & Inspection
d. **Proses pengemasan sebagai nilai tambah**
Bagging process as added value

LAYANAN LOGISTIK 3PL
3PL LOGISTICS SERVICES



Pergudangan Produk Jadi
Finished Goods Warehouse

a. **Penyimpanan produk sesuai kategori; *Dry Chain* dan *Cold Chain***
Product Handling based on Goods Category; Dry Chain and Cold Chain
b. **Penanganan yang Efisien: Proses penerimaan dan pengiriman barang yang cepat dan akurat, didukung oleh sistem dan peralatan yang modern.**
Efficient Handling: Fast and accurate receiving and shipping processes, supported by modern systems and equipment.



Jasa Transportasi
Trucking Services

a. **Konsumsi Energi yang Efisien**
Efficient Energy Consumption
b. **Manajemen Transportasi yang Canggih**
Advance Transportation Management
c. **Armada yang Beragam untuk Berbagai Kebutuhan**
Diverse Fleet for Varied Needs

Transportation Management System (TMS)

Jasa Penanganan Pelabuhan dan Logistik Curah Kering

Port Handling Services and Dry Bulk Logistics

PT FKS Multi Agro Tbk memulai langkah strategis dalam menciptakan rantai pasok yang efisien melalui layanan penanganan pelabuhan dan logistik curah kering. Untuk mendukung operasional yang optimal, Perseroan menerapkan sejumlah strategi sebagai berikut:

PT FKS Multi Agro Tbk has embarked on strategic initiatives to create an efficient supply chain through bulk dry cargo port handling and logistics services. To support optimal operations, the Company implements the following strategies:

1 Proses Bongkar Muat yang Lebih Cepat dan Efisien
Faster and More Efficient Loading and Unloading Process

Perseroan melalui entitas anak, mengoperasikan terminal curah kering di tiga (3) pelabuhan strategis, yakni Pelabuhan Belawan di Medan, Cigading di Banten, dan Teluk Lamong di Surabaya yang memberikan fleksibilitas rute pengiriman dan jenis kapal untuk mengoptimalkan biaya. Lokasi-lokasi strategis tersebut memberikan fleksibilitas dalam penentuan rute pengiriman dan jenis kapal untuk pengoptimalan biaya.

Di antara fasilitas tersebut, salah satu yang berada di Terminal Cigading berfungsi sebagai Perusahaan Bongkar Muat (PBM) yang dilengkapi teknologi bongkar muat mekanis bernama Portalink. Teknologi ini memiliki kapasitas pembongkaran hingga 25.000 metrik ton per hari dan memungkinkan proses bongkar muat dilakukan secara terus-menerus untuk meningkatkan kecepatan dan efisiensi.

The Company, through its subsidiaries, operates dry bulk terminals in three (3) strategic ports, namely Belawan Port in Medan, Cigading in Banten, and Teluk Lamong in Surabaya, which allows flexibility in shipping routes and vessel types to optimize costs. These strategic locations provide flexibility in determining shipping routes and vessel types for cost optimization.

One of the facilities located at the Cigading Terminal operates as a Stevedoring Company (*Perusahaan Bongkar Muat*) and is equipped with a mechanical unloading technology called Portalink. This system has a discharge capacity of up to 25,000 metric tons per day and enables continuous loading and unloading operations, significantly enhancing both speed and efficiency.

2 Mengurangi Potensi Ceceran Produk Pangan
Reducing the Potential for Food Loss

Perseroan telah mengimplementasikan sistem konveyor atau *conveyor belt* untuk memindahkan kargo dari dermaga ke gudang penyimpanan guna mengurangi potensi ceceran produk pangan dan kontaminasi serta tetap menjaga kualitas higienis dari produk. *Conveyor belt* dilengkapi dengan pemisah magnetik sebagai perlindungan tambahan yang membantu mencegah kontaminasi dan memastikan kualitas kargo tetap terjaga.

The Company has implemented a conveyor belt system to transport cargo from the dock to the storage warehouse. This system aims to reduce the potential for food loss and contamination while maintaining the hygienic quality of the products. Conveyor belts are equipped with magnetic separators for added protection, which help prevent contamination and ensure cargo quality is maintained.

3 *Reducing Port Congestion*
Reducing Port Congestion

Pemanfaatan konveyor membantu meningkatkan kecepatan operasional sekaligus mengurangi kemacetan di area pelabuhan. Hal itu diraih dengan pemberlakuan sistem *clustering* di mana setiap kapal diarahkan ke dermaga yang sesuai berdasarkan jenis kargo dan fasilitas bongkar muat yang tersedia. Pendekatan ini tidak hanya mengoptimalkan mobilitas, tetapi juga memungkinkan penerapan penanganan khusus, seperti untuk produk pangan atau barang yang diangkut menggunakan kontainer, guna memastikan kualitas dan keamanan selama proses distribusi.

The utilization of conveyors helps increase operational speed while reducing congestion in the port area. This is achieved by implementing a clustering system in which each ship is directed to the appropriate berth based on the type of cargo and available loading and unloading facilities. This approach not only optimizes mobility but also enables the implementation of specialized handling, such as for food products or goods transported in containers, to ensure quality and safety throughout the distribution process.

Manajemen Jasa Pergudangan Curah Kering
Dry Bulk Warehousing Service Management

Layanan pergudangan produk curah kering merupakan aktivitas penting dalam rantai pasokan PT FKS Multi Agro Tbk. Perseroan menerapkan prosedur dan standar yang ketat untuk memastikan kualitas produk yang disimpan tetap terjaga dengan baik. Sebagai wujud komitmen terhadap mutu, kami menerapkan sistem manajemen mutu dengan mengadopsi ISO 9001:2015 untuk operasional gudang di Surabaya dan Teluk Lamong. Selain itu, setiap gudang kami juga menerapkan kebijakan berikut:

The dry bulk product warehousing service is crucial in PT FKS Multi Agro Tbk's supply chain. The Company implements strict procedures and standards to ensure that the quality of stored products is well maintained. As a commitment to quality, we implement a quality management system by adopting ISO 9001:2015 for our warehouse operations in Surabaya and Teluk Lamong. In addition, each of our warehouses also implements the following policies:

1 Mengoptimalkan Konsumsi Energi
Energy Consumption Optimization

PT FKS Multi Agro Tbk berkomitmen untuk menerapkan efisiensi energi dalam setiap aspek operasionalnya. Untuk itu, seluruh alat berat yang beroperasi di area pergudangan telah terintegrasi dengan sistem pemantauan energi yang memungkinkan pengukuran *output* dan *input* energi secara *real-time*. Selain memastikan efisiensi konsumsi energi, sistem ini juga berperan dalam mengoptimalkan masa pakai peralatan serta mencegah penggunaan berlebih dari alat berat yang digunakan.

PT FKS Multi Agro Tbk is committed to implementing energy efficiency in its operations. For this reason, all heavy equipment operating in the warehousing area has been integrated with an energy monitoring system that allows real-time measurement of energy output and input. In addition to ensuring energy consumption efficiency, this system also plays a role in optimizing equipment lifetime and preventing excessive use of heavy machinery.

2 Sistem Pergudangan yang Modern
Advanced Warehouse System

Sistem penanganan produk curah kering di gudang PT FKS Multi Agro Tbk didukung oleh teknologi modern guna memastikan keamanan dan efisiensi operasional. Salah satu inovasi yang diterapkan adalah penggunaan teknologi *telescopic chutes* di gudang Medan, yang secara signifikan meningkatkan kualitas layanan. Teknologi ini berperan dalam mengontrol tumpahan produk, mengelola debu secara efektif, serta meminimalkan risiko kontaminasi.

Modern technology supports the bulk product handling system in PT FKS Multi Agro Tbk's warehouse to ensure operational safety and efficiency. One such innovation is telescopic chute technology in the Medan warehouse, which significantly improves service quality. This technology controls product spillage, effectively manages dust, and minimizes the risk of contamination.

Selain itu, Perseroan telah mengadopsi perangkat lunak *Warehouse Management System* (WMS) untuk mendigitasi seluruh proses operasional gudang, mulai dari manajemen *order*, inventarisasi, hingga pengiriman. Penerapan sistem ini tidak hanya meningkatkan akurasi data, tetapi juga mengurangi penggunaan kertas karena sebagian besar proses menggunakan dokumen digital.

In addition, the Company has adopted Warehouse Management System (WMS) software to digitize the entire warehouse operational process, from order management and inventory to delivery. The implementation of this system not only enhances data accuracy but also reduces paper usage, as most processes utilize digital documents.

3 Pengawasan dan Pemeriksaan Kualitas
Quality Supervision and Inspection

Kesehatan dan keselamatan pelanggan merupakan prioritas utama Perseroan dalam menjaga kualitas produk dan layanan. Perseroan memastikan bahwa setiap proses pengelolaan sesuai dengan standar dan prosedur keamanan pangan yang berlaku. Kami juga memastikan terjaganya sirkulasi udara dengan memonitoring kebersihan ventilasi dan memasang perangkat pengatur suhu dan kelembaban serta *jet filter* untuk mengumpulkan debu di sekitar gudang.

The health and safety of customers are the Company's top priorities in maintaining the quality of its products and services. The Company ensures that every management process complies with applicable food safety standards and procedures. We also ensure that air circulation is maintained by monitoring ventilation cleanliness and installing temperature and humidity control devices, as well as jet filters to collect dust around the warehouse.

Selain itu, kami melakukan inspeksi dan audit secara rutin yang dilakukan oleh tim profesional yang terlatih untuk seluruh produk dan layanan Perseroan. Langkah ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengatasi potensi masalah operasional secara proaktif sebelum berdampak pada kualitas produk. Perusahaan juga bekerja sama dengan manajemen pengendalian hama profesional untuk menerapkan sistem pengelolaan hama terpadu di gudang. Tim tersebut secara rutin melakukan survei dan pemantauan untuk mencegah kontaminasi produk dari serangga hama produk tersimpan serta memastikan lingkungan gudang tetap bersih dan terkendali. Selain itu, kontrol kualitas dilakukan untuk memastikan integritas kemasan dan kepatuhan pelabelan pada semua produk yang didistribusikan oleh Perseroan.

In addition, we conduct regular inspections and audits carried out by a team of trained professionals for all of the Company's products and services. This initiative aims to proactively identify and address potential operational issues before they impact product quality. The company also works with professional pest control management to implement an integrated pest management system in the warehouse. The team regularly conducts surveys and monitoring to prevent product contamination from stored product insects and ensure the warehouse environment remains clean and under control. In addition, quality control is carried out to ensure packaging integrity and labeling compliance for all products the Company distributes.

4 Layanan Nilai Tambah
Added Value Services

Salah satu langkah strategis Perseroan dalam menjaga kualitas produk adalah menerapkan sistem pengemasan otomatis. Otomatisasi ini memastikan proses pengemasan produk curah kering dilakukan dengan lebih efisien dan higienis.

One of the Company's strategic steps in maintaining product quality is implementing an automated packaging system. This automation ensures that the packaging process for bulk dry products is carried out more efficiently and hygienically.

Penyedia Jasa Logistik Utama

Lead Logistics Provider

PT FKS Multi Agro Tbk menyediakan solusi rantai pasok yang komprehensif dan menyeluruh. Untuk memastikan kelancaran dan efisiensi operasi rantai pasok, Perseroan menerapkan prosedur terstandarisasi yang dirancang secara khusus untuk memaksimalkan keunggulan dalam layanan transportasi darat dan manajemen inventaris produk.

PT FKS Multi Agro Tbk provides comprehensive, end-to-end supply chain solutions. To ensure smooth and efficient supply chain operations, the Company implements standardized procedures specifically designed to maximize its excellence in ground transportation services and product inventory management.

Penanganan Produk Jadi
Finished Goods Warehouse

FKS Multi Agro mempertahankan standar kualitas yang tinggi dalam penanganan produk jadi dengan menerapkan prosedur yang ketat dan teknologi modern untuk memastikan integritas produk dan efisiensi operasional. Komitmen terhadap kualitas dan perbaikan berkelanjutan merupakan inti dari layanan kami.

FKS Multi Agro maintains good-quality standards for its finished goods warehousing, employing strict procedures and modern technology to ensure product integrity and efficient operations. Our commitment to quality and continuous improvement is central to our services.

1 **Penyimpanan Produk Sesuai Kategori:**
Categorized Storage:

Produk jadi disimpan sesuai dengan spesifikasinya menggunakan fasilitas khusus untuk produk *dry chain* dan *cold chain*. Penanganan produk yang dilakukan secara terpisah memastikan kondisi lingkungan tetap terjaga sehingga kualitas produk dapat dipertahankan dan risiko kontaminasi silang dapat dicegah.

Finished goods are stored according to their specific requirements, with dedicated facilities for both dry chain and cold chain products. This segregation ensures proper environmental conditions are maintained, preserving product quality and preventing cross-contamination.

2 **Penanganan Efisien:**
Efficient Handling:

PT FKS Multi Agro Tbk mengadopsi sistem dan peralatan modern untuk memastikan proses penerimaan dan pengiriman berjalan dengan cepat dan akurat. Kami berkomitmen untuk menghadirkan penanganan yang efisien dan andal guna memenuhi permintaan pelanggan secara cepat, tepat waktu dan efektif.

PT FKS Multi Agro Tbk adopts modern systems and equipment to ensure the receiving and shipping process runs quickly and accurately. We are committed to delivering efficient and reliable handling to meet customer demands in a fast, timely and effective manner.

Manajemen Jasa Transportasi
Transportation Services Management

FKS Multi Agro memastikan penyediaan layanan transportasi yang handal untuk kegiatan distribusi logistik hingga ke lokasi pelanggan. Di bawah manajemen PT FKS Trukindo Utama, Perseroan memastikan kepatuhan terhadap *Service Level Agreement (*SLA) guna menjamin kepuasan pelanggan. Kami menerapkan sistem manajemen terstruktur yang menjadikan kami unggul dalam beberapa hal seperti:

FKS Multi Agro ensures reliable transportation services for logistics distribution activities up to the customers' locations. Under the management of PT FKS Trukindo Utama, the Company ensures compliance with the Service Level Agreement (SLA) to ensure customer satisfaction. We implement a structured management system that makes us excel in several ways, such as:

1 Efisiensi Konsumsi Energi
Energy Consumption Efficiency

Seluruh truk milik PT FKS Trukindo Utama telah menggunakan standar emisi EURO IV yang memungkinkan pemrosesan bahan bakar lebih efisien dan mengurangi kadar emisi NOx (Nitrogen oxide). Hal tersebut berkontribusi pada penurunan emisi gas buang karena Perseroan mengoperasikan truk yang lebih ramah lingkungan.

All trucks owned by PT FKS Trukindo Utama have been using the EURO IV emission standard, allowing for more efficient fuel processing and reduced NOx (Nitrogen oxide) emission levels. This contributes to reducing exhaust emissions as the Company operates more environmentally friendly trucks.

2 Manajemen Transportasi yang Modern
Modern Transportation Management

Kami mengadopsi digitalisasi melalui penggunaan *Transportation Management System* (TMS) yang menjadi elemen kunci dalam operasional distribusi truk perusahaan. Sistem ini juga memastikan pengiriman barang tepat waktu guna meningkatkan kepuasan pelanggan. Dilengkapi dengan GPS untuk memantau pergerakan kargo secara *real-time*, TMS memungkinkan proses pengiriman barang lebih tepat waktu dan terorganisir.

We adopted digitalization through the use of a Transportation Management System (TMS), which is a key element in the company's truck distribution operations. This system also ensures timely delivery of goods to enhance customer satisfaction. Equipped with GPS to monitor cargo movement in real time, TMS enables a more timely and organized delivery process.

3 Armada yang Beragam untuk Berbagai Kebutuhan
Diverse Fleet for Various Needs

PT FKS Multi Agro Tbk mengoperasikan armada kendaraan yang beragam guna memastikan layanan transportasi yang efisien dan andal. Dengan berbagai jenis truk yang disesuaikan untuk mengakomodasi berbagai produk dan volume muatan, kami dapat menjamin pengiriman yang tepat waktu dan hemat biaya bagi seluruh pelanggan.

PT FKS Multi Agro Tbk operates a diverse fleet of vehicles to ensure efficient and reliable transportation services. We can guarantee timely and cost-effective deliveries for all customers with various types of trucks tailored to accommodate different products and cargo volumes.

Keunggulan TMS:
TMS benefits:



Optimasi Rute dan Pengiriman

Menggunakan algoritma canggih untuk menentukan jalur tercepat dan paling efisien, serta membantu perencanaan muatan harian untuk mengurangi keterlambatan dan perjalanan kosong.

Route and Delivery Optimization

Using advanced algorithms to determine the fastest and most efficient path, and assists with daily load planning to reduce delays and empty trips.



Pelacakan Real-Time dengan GPS

Fitur ini memastikan perjalanan truk terpantau secara akurat dan memastikan kepatuhan pengemudi terkait dengan aturan perusahaan serta memungkinkan pelanggan dan pengirim memantau posisi barang agar sampai tepat waktu dan di lokasi yang benar.

Real-Time Tracking with GPS

This feature ensures that truck journeys are accurately monitored and ensures driver compliance with company rules while allowing customers and shippers to monitor the position of goods so that they arrive on time and in the correct location.



Administrasi Digital yang Cepat & Efisien:

Menggunakan aplikasi berbasis seluler, fitur ini dapat mempercepat proses tagihan, pembayaran, dan tanda terima lebih mudah. Selain itu menyediakan wawasan berbasis data untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas.

Fast & Efficient Digital Administration

Using a mobile-based application, this feature can speed up the billing, payment and receipt process more easily. It also provides data-driven insights to improve efficiency and productivity.

Keamanan Dan Kualitas Pangan

Food Safety and Quality

GRI 416-1, 416-2, SEOJK F.27

Sama seperti tahun pelaporan sebelumnya, pada tahun 2024, PT FKS Multi Agro TBk senantiasa menjaga keamanan dan kualitas seluruh produk dan layanan melalui mekanisme rantai pasokan yang terintegrasi. Tidak terdapat pengaduan atau insiden ketidakpatuhan yang dilakukan Perseroan berkaitan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan yang diberikan.

As in the previous reporting year, in 2024, PT FKS Multi Agro Tbk maintains the safety and quality of all products and services through an integrated supply chain mechanism. There were no complaints or incidents of non-compliance by the Company related to the health and safety impacts of the products and services provided.

Praktik Penjualan Dan Pelabelan Produk

Product Sales and Labeling Practices

GRI 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, SEOJK F.28

Sejalan dengan komitmen dalam mendukung ketahanan pangan, PT FKS Multi Agro Tbk terus menjaga keamanan dan kualitas seluruh produk dan layanannya melalui mekanisme rantai pasokan yang terintegrasi. Pendekatan terhadap penyampaian informasi produk dilakukan sesuai dengan regulasi yang berlaku di Indonesia dengan memastikan bahwa label dan materi komunikasi yang digunakan mencakup aspek-aspek yang relevan bagi pelanggan.

In line with its commitment to supporting food security, PT FKS Multi Agro Tbk continues to maintain the safety and quality of all its products and services through an integrated supply chain mechanism. The approach to product information delivery is carried out under applicable regulations in Indonesia by ensuring that labels and communication materials used include aspects relevant to customers.

Pada tahun 2024, tidak terdapat pengaduan atau insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan yang diberikan Perseroan. Hal tersebut mencerminkan komitmen kami dalam menyediakan pasokan pangan yang aman dan terpercaya. Kami berhasil mencapai nol insiden ketidakpatuhan terkait dengan pelabelan dan kesalahan pemberian informasi pada produk, dan nol insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran. Dalam proses pemasaran, kami telah memastikan bahwa kemasan produk pangan jadi (FMCG) telah dilengkapi dengan izin edar dan izin produksi atas produk pangan tersebut sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

In 2024, there were no complaints or incidents of non-compliance related to the health and safety impacts of the products and services provided by the Company. This reflects our commitment to providing a safe and reliable food supply. We achieved zero non-compliance incidents related to product labeling and misinformation and zero non-compliance incidents related to marketing communications. In the marketing process, we have ensured that the packaging of finished food products (FMCG) is equipped with distribution and production permits for these food products under the applicable laws and regulations in Indonesia.

Untuk produk kedelai, PT FKS Multi Agro Tbk memastikan setiap produk yang didistribusikan melalui rantai pasok telah melewati proses *repacking* yang terkontrol, dilengkapi dengan kode unik dan identifikasi penting lainnya. Kebijakan tersebut diimplementasikan guna memastikan keterlacakan asal produk dan mengakomodasi transparansi informasi kepada pelanggan jika dalam suatu kejadian ditemukan produk yang tidak memenuhi spesifikasi.

For soybean products, PT FKS Multi Agro Tbk ensures that every product distributed through the supply chain has gone through a controlled repacking process, equipped with unique codes and other important identification. This policy is implemented to ensure product traceability and accommodate information transparency for customers if a product does not meet specifications.

Pelabelan pada kemasan produk Kedelai BOLA

Product labeling of Kedelai BOLA



Pelabelan pada kemasan produk BOLA Deli

Labeling on BOLA Deli product packaging



Komposisi dan alergen
Ingredients and allergen

Recipe
Resep

- **Daur ulang kemasan**
  Recycling of packaging
- **Pembuangan yang bertanggung jawab**
  Responsible disposal
- **Berat bersih**
  Weight
- **Kode batang untuk ketertelusuran**
  Barcode for traceability

Kode QR
QR code





07

Membangun Budaya Kerja yang Aman dan Mendukung

Building a Safe and Supportive Work Culture



Sumber Daya Manusia dan Hubungan Karyawan

Human Resources and Employee Relations

GRI 3-3, 408-1, 409-1, SEOJK F.18, F.19

FKS Multi Agro meyakini bahwa peran manajemen dan karyawan yang berkesinambungan merupakan aspek penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta mendukung kesuksesan Perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk mengedepankan prinsip kesetaraan dalam kesempatan kerja, non-diskriminatif dan tidak memandang gender sebagaimana disebutkan dalam *Sustainable Development Goals* dan sejalan dengan FKS *Way* sebagai pedoman bekerja di lingkungan FKS Multi Agro. Komitmen tersebut sekaligus merupakan implementasi Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

FKS Multi Agro believes that the continuous role of management and employees is a crucial aspect in creating a safe and comfortable work environment while supporting the Company's success. Therefore, the Company is committed to upholding the principles of equality in employment opportunities, non-discrimination, and gender neutrality, as stated in the Sustainable Development Goals and aligned with the FKS Way as a guideline for working within FKS Multi Agro. This commitment is also part of the implementation of Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Manpower.

Sejalan dengan itu, Perusahaan memastikan bahwa prinsip hak asasi manusia diimplementasikan dalam proses pengelolaan sumber daya manusia, dimulai dari proses rekrutmen, *onboarding,* hingga akhir karier mereka saat pensiun atau mengundurkan diri. Dalam rekrutmen, Perusahaan melakukan validasi identitas resmi para kandidat untuk memastikan tidak ada pekerja anak dalam proses tersebut. Komitmen tersebut dilaksanakan di semua area operasional Perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang bertanggung jawab. FKS Multi Agro juga tidak menoleransi adanya kerja paksa di area operasional dengan memastikan setiap pekerja memiliki kontrak tertulis yang mencantumkan hak dan kewajibannya.

Correspondingly, the Company ensures that human rights principles are implemented in human resource management, from recruitment and onboarding to the end of their careers upon retirement or resignation. In recruitment, the Company validates the official identity of candidates to ensure that no child labor is involved. This commitment is implemented across all company operational areas to create a responsible work environment. FKS Multi Agro also does not tolerate forced labor in its operational areas by ensuring every employee has a written contract outlining their rights and obligations.



Rekrutmen
Recruitment

Onboard
Onboard

Mengembangkan
Develop

Mempertahankan
Retain

Rekrutmen, *Onboarding*, dan Pergantian Karyawan

Recruitment, Onboarding, and Employee Turnover

GRI 401-1

FKS Multi Agro meyakini perekrutan karyawan sesuai dengan kualifikasi dan kebutuhan merupakan faktor penting bagi kemajuan dan perkembangan Perusahaan. Pada tahun 2024, Perusahaan mempekerjakan 1.131 karyawan dengan 358 karyawan baru yang ditempatkan di berbagai wilayah operasional yaitu Jawa, Sumatra, Kalimantan dan Sulawesi. Perusahaan memastikan proses rekrutmen dilakukan secara adil, transparan, dan sejalan dengan nilai-nilai Perusahaan yang ada pada FKS *Way*.

FKS Multi Agro believes that recruiting employees according to qualifications and needs is an important factor in the Company's progress and development. In 2024, the Company hired 1,131 employees, with 358 new employees placed in various operational areas, namely Java, Sumatra, Kalimantan, and Sulawesi. The Company ensures that the recruitment process is conducted fairly, transparently, and in alignment with its values as outlined in the FKS Way.

Jumlah Karyawan Number of Employee	**2024**	**2023**	**2022**
	1.131	995	1.159

Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employees Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	**2024**		**2023**		**2022**	
	Jumlah Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**
Laki-Laki | Male	887	78,43%	795	79,90%	946	81,62%
Wanita | Female	244	21,57%	200	20,10%	213	18,38%
Jumlah | Total	1.131	100%	995	100%	1.159	100%

Komposisi Karyawan Baru Berdasarkan Jenis Kelamin, Kelompok Usia dan Lokasi Penempatan

New Employee Composition by Gender, Age Group and Deployment Location

Kategori Category	**2024**		**2023**		**2022**	
Gender	**Jumlah Total**	**%**	**Jumlah Total**	**%**	**Jumlah Total**	**%**
Laki-Laki | Male	281	24,84%	144	14,47%	110	9,49%
Wanita | Female	77	6,81%	32	3,22%	30	2,59%
Jumlah | Total	358	31,65%	176	17,69%	140	12,08%

Kategori Category	2024		2023		2022	
Usia Age	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**
< 30 tahun | < 30 years	2	0,17%	54	5,43%	69	5,95%
30-50 tahun | 30-50 years	216	19,10%	119	11,96%	70	6,04%
> 50 tahun | > 50 years	140	12,38%	3	0,30%	1	0,09%
Jumlah Total	358	31,65%	176	17,69%	140	12,08%
Lokasi Penempatan Deployment Location	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**
Sumatra	9	0,80%	20	2,01%	28	2,42%
Jawa	342	30,24%	150	15,08%	107	9,23%
Kalimantan	4	0,35%	1	0,10%	0	0,00%
Sulawesi	3	0,26%	5	0,50%	5	0,43%
Jumlah Total	358	31,65%	176	17,69%	140	12,08%

Komposisi Pergantian Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin, Kelompok Usia dan Lokasi Penempatan

Employee Turnover Composition by Gender, Age Group, and Deployment Location

Kategori Category	2024		2023		2022	
Gender	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**
Laki-Laki | Male	201	17,77%	293	29,45%	214	18,46%
Wanita | Female	34	3,01%	46	4,62%	41	3,54%
Jumlah | Total	235	20,78%	339	34,07%	255	22,00%
Usia Age	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**
< 30 tahun | < 30 years	78	6,90%	74	7,44%	60	5,18%
30-50 tahun | 30-50 years	140	12,38%	231	23,22%	157	13,55%
> 50 tahun | > 50 years	17	1,50%	34	3,41%	38	3,28%
Jumlah | Total	235	20,78%	339	34,07%	255	22,00%

Kategori Category	**2024**		**2023**		**2022**	
Lokasi Penempatan Deployment Location	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**	**Jumlah** Total	**%**
Sumatra	15	1,33%	20	2,01%	38	3,28%
Jawa	210	18,57%	310	31,16%	208	17,94%
Kalimantan	0	0,00%	1	0,10%	0	0,00%
Sulawesi	10	0,88%	8	0,80%	9	0,78%
Jumlah | Total	235	20,78%	339	34,07%	255	22,00%

Sesuai tabel di atas, terdapat penurunan tingkat pergantian karyawan dari 34,07% pada tahun 2023 menjadi 20,78% pada tahun 2024. Perubahan ini disebabkan karena perluasan jaringan operasional Perusahaan untuk mendukung penjualan dan distribusi.

As per the table above, the employee turnover rate decreased from 34.07% in 2023 to 20.78% in 2024. The change is due to the expansion of the Company's operational network to support sales and distribution.

Pada tahapan *Onboarding,* Perusahaan melakukan proses orientasi yang lengkap dan terstruktur untuk membantu karyawan agar lebih cepat menyesuaikan diri dengan peran dan lingkungan kerja yang baru, sekaligus menjadi pendorong produktivitas mereka. Proses orientasi diharapkan dapat mengukuhkan kepatuhan karyawan dengan memastikan bahwa mereka benar-benar memahami tanggung jawab dan peraturan yang berlaku di Perusahaan.

At the Onboarding stage, the Company conducts a comprehensive and structured orientation process to help employees quickly adapt to their new roles and work environment while also driving their productivity. The orientation process is expected to reinforce employee compliance by ensuring they fully understand their responsibilities and the regulations applicable within the Company.



Penjelasan hak dan tanggung jawab karyawan dalam menjalankan perannya di Perusahaan

Explanation of the rights and responsibilities of employees in carrying out their roles in the Company



Penjelasan terkait budaya perusahaan termasuk Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perusahaan yang sejalan dengan nilai-nilai *FKS Way*

Explanation regarding corporate culture including Company Regulations and Company Code of Ethics which are in line with the values of the FKS Way



Pengenalan seluruh unit bisnis FKS Food and Agri untuk memberikan gambaran menyeluruh terkait bisnis yang dijalankan

Introduction of all FKS Food and Agri business units to provide a thorough overview of the business operations

Mengembangkan Kompetensi

Building Competence

GRI 3-3, 404-2, SEOJK F.22



FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengembangkan kompetensi karyawan melalui program pelatihan yang komprehensif dan berkelanjutan. Perusahaan meyakini bahwa investasi dalam pengembangan keterampilan tidak hanya meningkatkan kompetensi individu, tetapi juga memperkuat daya saing dan mendukung keberlangsungan bisnis secara keseluruhan. Oleh karena itu, sebagai bagian dari strategi pengembangan SDM, Perusahaan menyediakan berbagai inisiatif pelatihan, mencakup keterampilan teknis maupun keterampilan non-teknis. Untuk memastikan efektivitas program pengembangan karyawan, FKS Multi Agro melakukan evaluasi dengan melakukan penilaian kinerja setiap tahun.

FKS Multi Agro is committed to developing employee competencies through comprehensive and sustainable training programs. The Company believes that investing in skill development not only enhances individual competencies but also strengthens competitiveness and supports overall business sustainability. Therefore, as part of its human resource development strategy, the Company provides various technical and soft skills training initiatives. To ensure the effectiveness of employee development programs, FKS Multi Agro conducts evaluations through annual performance assessments.

Pelatihan dan Pengembangan

Di FKS Multi Agro, pelatihan dan pengembangan karyawan dilakukan melalui berbagai metode, seperti seminar, lokakarya, serta pemanfaatan platform daring yang dapat diakses kapan saja oleh karyawan. Penyediaan platform daring merupakan respons terhadap umpan balik karyawan mengenai pelaksanaan pelatihan, sekaligus bagian dari *roadmap* digitalisasi agar karyawan bisa dengan mudah mengakses program-program pelatihan. Perusahaan juga terus berinvestasi dalam pengembangan karyawan dengan menyediakan program-program yang selaras dengan kebutuhan bisnis guna mendukung pertumbuhan profesional dan kemajuan karier mereka.

Bentuk pengembangan keterampilan yang disediakan terdiri dari dua kategori, yaitu:

Training and Development

At FKS Multi Agro, employee training and development are conducted through various methods, such as seminars, workshops, and online platforms that employees can access anytime. The provision of the online platform is a response to employee feedback on training delivery and is part of the digitalization roadmap to enable employees to access training programs easily. The Company also invests in employee development by providing programs aligned with business needs to support their professional growth and career advancement.

The skill development forms provided consist of two categories, namely:

1. Pelatihan keterampilan non-teknis
   Non-technical training

No	Materi Pelatihan Training Materials	Objektif Objective	Partisipan Participant	Penyelenggara Organizer
1	**Kembangkan Sikap Inisiatif di Tempat Kerja Anda** Develop Initiative-Driven Attitude in Your Workplace	**Pelatihan ini dirancang untuk melatih karyawan agar bisa mengidentifikasi peluang secara proaktif, bertanggung jawab atas pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, dan mengasah kemampuan untuk menciptakan solusi tanpa menunggu arahan. Hal ini akan menumbuhkan budaya kerja yang memiliki inovasi yang berkelanjutan.** This training is designed to equip employees to proactively identify opportunities, take responsibility for their assigned tasks, and sharpen their problem-solving skills without waiting for instructions. This will foster a work culture that embraces continuous innovation.	**Seluruh Karyawan** All Employees	**Internal Perusahaan** Company Internal
2	**Keterampilan Komunikasi Empatik & Asertif** Empathic & Assertive Communication Skills	**Melalui pelatihan ini, karyawan diharapkan mampu berkomunikasi secara empatik, terbuka untuk memahami sudut pandang orang lain, sekaligus mengekspresikan kebutuhan dan pendapat mereka sendiri dengan percaya diri dengan tetap menghormati perbedaan dari pihak lain. Hal ini akan menghasilkan kerjasama tim yang lebih baik, penyelesaian konflik, dan budaya tempat kerja yang lebih positif dan produktif.** Through this training, employees are expected to communicate empathetically, remain open to understanding others' perspectives, and confidently express their needs and opinions while respecting differences. This will lead to better teamwork, effective conflict resolution, and a more positive and productive workplace culture.	**Seluruh Karyawan** All Employees	**Internal Perusahaan** Company Internal

No	Materi Pelatihan Training Materials	Objektif Objective	Partisipan Participant	Penyelenggara Organizer
3	**Pemecahan Masalah & Pengambilan Keputusan** Problem Solving & Decision Making	**Pelatihan ini bertujuan untuk mengasah kemampuan karyawan dalam membuat keputusan yang rasional dan akuntabel untuk memecahkan masalah dan persoalan yang timbul di perusahaan. Pelatihan ini juga melatih karyawan agar bisa memahami situasi dan memahami masalah secara mendalam.** This training aims to enhance employees' ability to make rational and accountable decisions in solving problems and challenges within the company. It also trains employees to understand situations and analyze issues in depth.	**Seluruh Karyawan** All Employees	**MINAUT Indonesia**

2. Pelatihan keterampilan teknis
   Technical skill training

No	Materi Pelatihan Training Materials	Objektif Objective	Partisipan Participant	Penyelenggara Organizer
1	**Peningkatan Manajemen Rantai Pasok** Enhanced Supply Chain Management	**Karyawan mendapatkan pelatihan dan pengetahuan tentang praktik terbaik dalam manajemen gudang, mencakup pengelolaan inventaris, pengendalian bongkar muat, serta manajemen lalu lintas. Kemampuan ini diharapkan memberikan manfaat signifikan bagi operasional kantor regional perusahaan.** Employees receive training and knowledge on best practices in warehouse management, including inventory management, loading and unloading control, and traffic management. These capabilities are expected to significantly benefit the company's regional offices' operations.	**Karyawan di area Pelabuhan dan Pergudangan** Employees in Port and Warehousing areas	**Internal Perusahaan** Company Internal

3. *Leadership Essentials Acceleration Program* (LEAP)
   Leadership Essentials Acceleration Program (LEAP)

LEAP (Leadership Essentials Acceleration Program) adalah program pengembangan karyawan terpilih yang dirancang untuk memperkuat wawasan bisnis, sekaligus membentuk karakter kepemimpinan guna mempersiapkan mereka sebagai pemimpin masa depan. Per 31 Desember 2024, program yang diinisiasi pada tahun 2023 tersebut telah diikuti lebih dari 30 karyawan terpilih.

Saat ini, program LEAP telah memasuki fase program yang berfokus pada pengembangan diri. Para peserta terlibat dalam proses penilaian mandiri yang melibatkan proses perencanaan di mana setiap individu mengidentifikasi dan mengusulkan kegiatan pengembangan diri, program pelatihan, atau kesempatan mentorship spesifik yang bisa membantu pengembangan jenjang karir dan

LEAP (Leadership Essentials Acceleration Program) is a development program for selected employees designed to enhance business insights while shaping leadership character to prepare them as future leaders. As of December 31, 2024, the program, which was initiated in 2023, has been attended by more than 30 selected employees.

Currently, the LEAP program has entered a phase that focuses on self-development. Participants engage in a self-assessment process that involves planning, where each individual identifies and proposes self-development activities, training programs, or specific mentorship opportunities that can support career advancement and leadership development. This program is designed to strengthen the foundational

kemampuan kepemimpinan. Program ini dirancang untuk memperkuat pengetahuan dasar yang diperoleh pada pelatihan fase sebelumnya, sekaligus mendorong peserta untuk fokus pada keterampilan dan pengalaman spesifik yang dapat mendukung pengembangan pribadi dan kariernya.

knowledge acquired in the previous training phase while encouraging participants to focus on specific skills and experiences that can support their personal and career development.

Rata-Rata Jam Pelatihan Karyawan
GRI 404-1

Setiap tahun, FKS Multi Agro berkomitmen untuk terus meningkatkan *skill* dan pengetahuan karyawan guna memberikan dampak positif bagi Perusahaan. Rata-rata jam pelatihan karyawan setiap tahun adalah sebagai berikut:

Average Employee Training Hours
GRI 404-1

Every year, FKS Multi Agro is committed to continuously enhancing employees' skills and knowledge to impact the Company positively. The average employee training hours per year are as follows:

Rata-rata jam pelatihan per jenis kelamin karyawan Average training hours per employee gender	**Tahun** Year		
	2024	**2023**	**2022**
Per Karyawan Per Employee	3,95	2,65*	1,68*
Per Karyawan Wanita Per Female Employee	3,61	2,97*	3,29*
Per Karyawan Pria Per Male Employee	4,04	2,57*	1,32*

Rata-rata jam pelatihan per kategori karyawan Average training hours per employee category	**Tahun** Year		
	2024	**2023**	**2022**
Manajemen Management	5,28	3,43*	2,25*
Supervisor Supervisor	6,94	4,08*	3,38*
Staf Staff	2,97	2,08*	1,21*

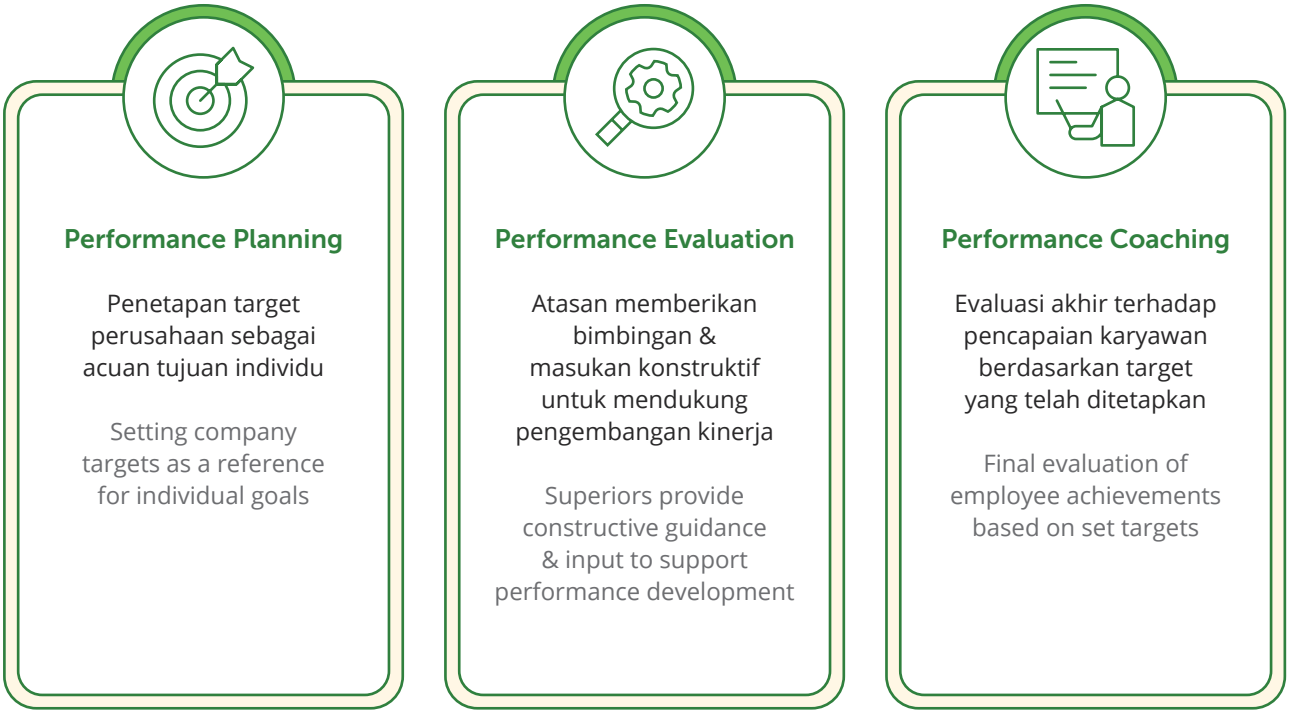
*Catatan: Penyesuaian data 2022 dan 2023 terkait rata-rata jam pelatihan dilakukan untuk memastikan akurasi metode perhitungan.
*Notes: Adjustments to 2022 and 2023 data on average training hours were made to ensure the accuracy of the calculation method.

Manajemen Penilaian Kinerja (PMS)
GRI 404-3

Manajemen Penilaian Kinerja (PMS) merupakan komponen utama dalam penilaian kinerja karyawan. Sistem tersebut memungkinkan karyawan untuk merencanakan tujuan kerja dan mengembangkan kemampuan mereka secara strategis dan profesional. Melalui PMS, seluruh level karyawan menerima umpan balik atas kinerjanya sehingga membantu dalam mengidentifikasi kekuatan, kelemahan, sekaligus mendapatkan peluang perbaikan. FKS Multi Agro mengimplementasikan PMS dengan didukung teknologi berbasis daring yang memberikan kemampuan *real-time* dengan tiga tahapan utama:

Performance Appraisal Management (PMS)
GRI 404-3

Performance Appraisal Management (PMS) is a key component in employee performance assessment. This system lets employees plan their work goals and develop their skills strategically and professionally. Through PMS, employees at all levels receive feedback on their performance, helping them identify strengths, weaknesses, and opportunities for improvement. FKS Multi Agro implements PMS with the support of online-based technology, enabling real-time capabilities through three main stages:



Mempertahankan: Memberi Kesetaraan, Memenuhi Hak dan Menjamin Kesejahteraan Karyawan

Retain: Provide Equality, Fulfill Rights and Ensure Employee Welfare

Hak dan Keberagaman Karyawan

GRI 405-1, 405-2, 406-1, SEOJK F.18, F.20

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberagaman dan kesetaraan bagi seluruh karyawan. Selama periode pelaporan, FKS Multi Agro telah memastikan tidak ada diskriminasi di seluruh kegiatan operasi, serta memberikan peluang yang sama untuk pengembangan karier. Prinsip ini diatur dalam Kode Etik Perusahaan dan telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan sebagai pedoman dalam bekerja dan berinteraksi.

FKS Multi Agro memastikan kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan dengan memberikan upah rata-rata kepada karyawan di seluruh operasional Perusahaan melebihi Upah Minimum Regional (UMR) sebesar 10%. Kebijakan ini telah diterapkan secara konsisten setiap tahun, termasuk tahun 2024, yang semakin menegaskan komitmen Perusahaan dalam memenuhi standar ketenagakerjaan serta mewujudkan kesejahteraan karyawan.

Selaras dengan itu, Perusahaan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan gender dengan memberikan peluang yang sama bagi laki-laki dan perempuan dalam mendapatkan kesempatan kerja serta pengembangan karir. Data berikut menggambarkan distribusi karyawan FKS Multi Agro dari tahun ke tahun. Pada tahun 2024, jumlah karyawan perempuan di tingkat operasional, mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2023.

Employee Rights and Diversity

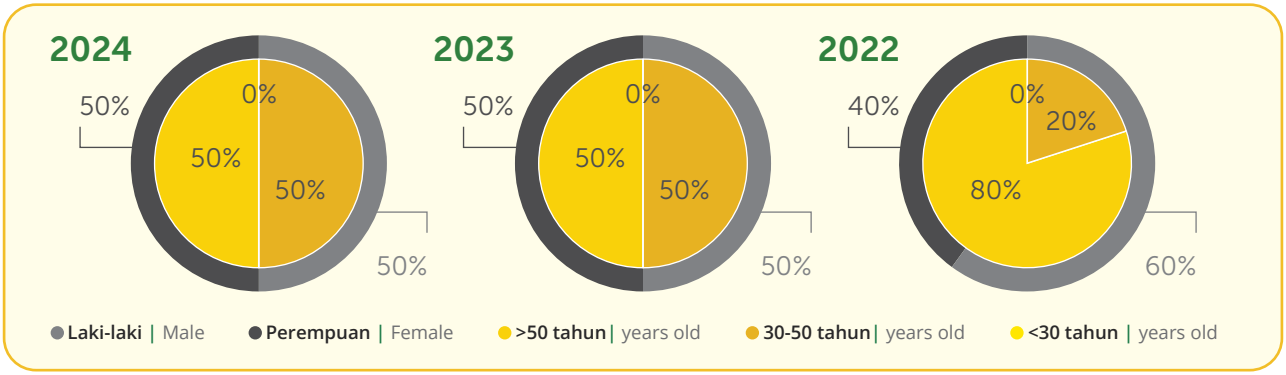
GRI 405-1, 405-2, 406-1, SEOJK F.18, F.20

The Company is committed to implementing the principles of diversity and equality for all employees. Throughout the reporting period, FKS Multi Agro ensured that no discrimination occurred across all operational activities and provided equal opportunities for career development. This principle is regulated in the Company's Code of Conduct and has been socialized to all employees as a guideline in working and interacting.

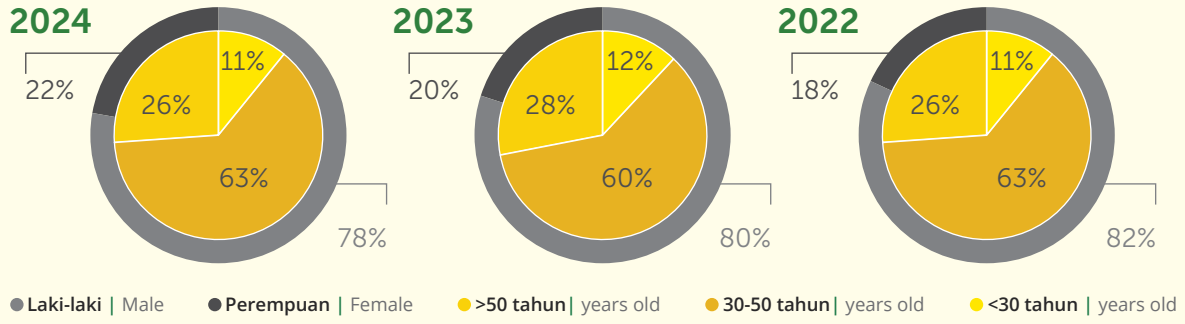
FKS Multi Agro ensures compliance with labor regulations by paying average wages to employees across the Company's operations that exceed the Regional Minimum Wage (UMR) by 10%. This policy has been consistently implemented every year, including in 2024, further reinforcing the Company's commitment to meeting labor standards and ensuring employee well-being.

Correspondingly, the Company upholds the principle of gender equality by providing equal opportunities for both men and women in employment and career development. The following data illustrates the distribution of FKS Multi Agro employees from year to year. In 2024, the number of female employees at the operational level has increased compared to 2023.

Persentase Anggota di Badan Tata Kelola | Member Percentage in Governance Body



Persentase Karyawan | Employee Percentage



Cuti Melahirkan
GRI 401-3

FKS Multi Agro berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung keluarga dengan memberikan cuti melahirkan bagi ibu dan ayah, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Maternity Leave
GRI 401-3

FKS Multi Agro is committed to creating a work environment that supports families by providing maternity leave for mothers and fathers, following Indonesian regulations.

Seluruh karyawan yang sudah menikah baik laki-laki atau perempuan berhak atas cuti melahirkan
All married employees, whether male or female, are entitled to maternity leave

Tahun 2024
Year 2024



8 Karyawan Wanita
Female Employees

Mengambil cuti melahirkan dan telah kembali bekerja, serta masih bekerja setelah 12 bulan

Took Maternity Leave and has returned to work, and continues to work after 12 months

Tahun 2024
Year 2024

100%

Tingkat dan retensi karyawan yang kembali bekerja dan tetap bertahan di perusahaan setelah mengambil cuti melahirkan

Employee return-to-work and retention rates and staying with the company after taking maternity leave



Cuti Lainnya

FKS Multi agro juga memberikan hak cuti lainnya seperti:

Cuti setengah hari pada hari ulang tahun
Half day leaves on birthday

Cuti menemani anak sunat/baptis
Leave to accompany a child to circumcision/ baptism

Cuti Haji
Hajj Leave

Cuti yang terkait dengan urusan keluarga (duka cita atas meninggalnya anggota keluarga/pernikahan)
Leave related to family matters (bereavement for the death of a family member/marriage)

Other Leave

FKS Multi agro also provides other leave benefits such as:

Pensiun

GRI 201-3

FKS Multi Agro memastikan seluruh karyawan terdaftar dalam program jaminan sosial ketenagakerjaan (BPJS Ketenagakerjaan), yang mencakup manfaat pensiun (Jaminan Pensiun/JP) dan kesejahteraan hari tua (Jaminan Hari Tua/JHT) dengan skema iuran bersama antara karyawan dan perusahaan, sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Pension

GRI 201-3

FKS Multi Agro ensures that all employees are enrolled in the national employment social security program (BPJS Ketenagakerjaan), which includes pension insurance (Jaminan Pensiun/JP) and old-age security (Jaminan Hari Tua/JHT) under a joint contribution scheme between employees and the company, in accordance with applicable regulations.

Outing Karyawan

FKS Multi Agro mengadakan kegiatan *outing* secara reguler untuk membangun hubungan yang baik antar karyawan dan meningkatkan motivasi serta keterlibatan mereka di lingkungan kerja. Destinasi yang dipilih meliputi pulau Jawa dan Sumatra untuk menciptakan momen kebersamaan yang berkesan.

Employee Outing

FKS Multi Agro regularly organizes outing activities to foster strong relationships among employees and enhance their motivation and engagement in the workplace. The selected destinations include Java and Sumatra for creating memorable moments of togetherness.



FKS Wellness Program; FKS Olympic 2024

FKS Multi Agro menyadari pentingnya mendorong karyawan untuk menjalani gaya hidup sehat guna meningkatkan produktif kerja. Salah satu inisiatif yang dilakukan adalah menyelenggarakan FKS Olympic, sebuah kompetisi olahraga antar karyawan FKS Group yang diselenggarakan pada Agustus 2024. Kegiatan ini sejalan dengan nilai-nilai Perusahaan yang tertuang pada *FKS Way* yaitu menumbuhkan sportivitas tanpa mengesampingkan kebersamaan. Dalam acara ini, karyawan berpartisipasi dalam berbagai kegiatan olahraga dan seni, seperti basket, bulu tangkis, sepak bola mini, permainan tradisional, lomba menyanyi, hingga tantangan memasak.





FKS Wellness Program; FKS Olympic 2024

FKS Multi Agro recognizes the importance of encouraging employees to adopt a healthy lifestyle to enhance productivity. One initiative undertaken was organizing the FKS Olympic, a sports competition among FKS Group employees, which was held in August 2024. This activity aligns with the Company's values as outlined in the FKS Way, which promotes sportsmanship while maintaining a sense of togetherness. During the event, employees participated in various sports and artistic activities, such as basketball, badminton, mini soccer, traditional games, singing competitions, and cooking challenges.

Pendekatan Khusus Kepada Pemangku Kepentingan: Peraturan Perusahaan dan Survei Keterlibatan Karyawan

Dedicated Approach to Stakeholders: Company Regulation and Employee Engagement Survey

GRI 2-30

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keterlibatan pemangku kepentingan, FKS Multi Agro memastikan hubungan yang transparan dan adil dengan pekerja sebagai pemangku kepentingan internal. Untuk itu, Perusahaan telah menetapkan Peraturan Perusahaan yang mengatur hak dan kewajiban baik bagi pekerja maupun Perusahaan. Peraturan ini telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan guna memastikan pemahaman dan kepatuhan di seluruh operasional.

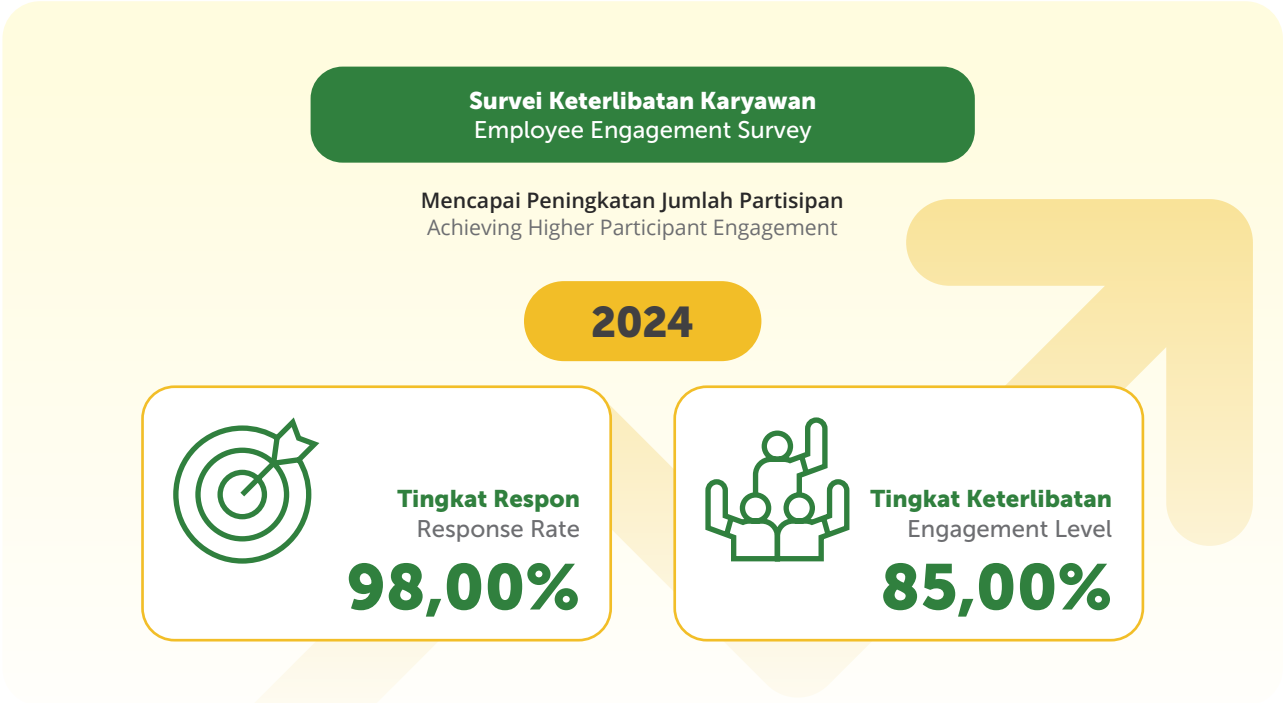
As part of its commitment to stakeholder engagement, FKS Multi Agro ensures transparent and fair relationships with workers as internal stakeholders. To that end, the Company has established Company Regulations that govern the rights and obligations of employees and the Company. These regulations have been communicated to all employees to ensure understanding and compliance across all operations.

Selain itu, dalam upaya memperkuat keberlanjutan serta menciptakan budaya kerja yang produktif dan nyaman, FKS Multi Agro bersama dengan seluruh entitas di bawah FKS Group kembali menyelenggarakan survei keterlibatan karyawan. Survei diselenggarakan untuk mendapatkan gambaran mengenai faktor-faktor yang memotivasi karyawan serta tingkat motivasi karyawan dalam bekerja.

In addition, to strengthen sustainability and create a productive and comfortable work culture, FKS Multi Agro and all entities under FKS Group have conducted an employee engagement survey again. The survey was conducted to gain insights into the factors that motivate employees and their level of motivation in the workplace.

Hasil Survei Keterlibatan Karyawan FKS Multi Agro

FKS Multi Agro Employee Engagement Survey Results



Pada tahun 2024, FKS Multi Agro Kembali menyelenggarakan Survei Keterlibatan Karyawan sebagai upaya untuk memahami faktor-faktor yang mendukung maupun menghambat karyawan. Tahun ini, tingkat respons mencapai 98,00% dengan tingkat keterlibatan sebesar 85,00%.

Pada survei yang dilakukan di 2024, terdapat peningkatan jumlah partisipan. Hal ini disebabkan karena Perusahaan mengakuisisi unit bisnis baru di tahun 2022 yang membawa karyawan baru dalam jumlah besar ke dalam FKS Multi Agro Group.

Berdasarkan hasil Survei Keterlibatan Karyawan 2024, Perusahaan berkomitmen untuk melaksanakan program dan inisiatif yang terarah guna mengatasi area yang perlu diperbaiki serta meningkatkan lingkungan kerja secara keseluruhan. Untuk mendorong interaksi dan pemahaman antar karyawan dari berbagai departemen, serta memperkuat kolaborasi dan rasa kebersamaan, Perusahaan akan menyelenggarakan berbagai kegiatan yang dirancang agar karyawan dari berbagai departemen dapat berpartisipasi.

Selain itu, sebagai bentuk apresiasi terhadap kontribusi karyawan, Perusahaan akan meluncurkan program dan kompetisi perbaikan operasional berkelanjutan. Program ini bertujuan untuk mendorong karyawan agar berkontribusi dalam mengoptimalkan proses dan pengurangan biaya. Penghargaan akan diberikan dengan mempertimbangkan kualitas dan kuantitas ide perbaikan yang diajukan.

FKS Multi Agro juga akan terus menyesuaikan program pelatihan agar selaras dengan kebutuhan karyawan, berdasarkan kompetensi spesifik, guna meningkatkan keterampilan dan kapabilitas di semua tingkatan. Inisiatif ini mencerminkan komitmen Perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang positif dan inklusif di mana karyawan merasa dihargai, saling terkoneksi, serta mampu berkontribusi untuk kemajuan Perusahaan.

In 2024, FKS Multi Agro conducted another Employee Engagement Survey as an effort to understand the factors that support and hinder employees. This year, the response rate reached 98.00%, with the level of engagement reaching 85.00%.

In the survey conducted in 2024, there was an increase in the number of participants. This was due to the Company's acquisition of a new business unit in 2022, which brought a large number of new employees into the FKS Multi Agro Group.

Based on the 2024 Employee Engagement Survey results, the Company is committed to implementing targeted programs and initiatives to address areas for improvement and enhance the overall work environment. To encourage interaction and understanding among employees from various departments and strengthen collaboration and a sense of togetherness, the Company will organize various activities designed to enable employees from different departments to participate.

In addition, to appreciate employees' contributions, the Company will launch a program and competition for continuous operational improvement. This program encourages employees to contribute to process optimization and cost reduction. Awards will be given based on the quality and quantity of ideas submitted for improvement.

FKS Multi Agro will also continue to tailor training programs based on specific competencies to align with employee needs and improve skills and capabilities at all levels. This initiative reflects the Company's commitment to creating a positive and inclusive work environment where employees feel valued, connected, and able to contribute to the Company's growth.

Mewujudkan Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman

Creating a Healthy and Safe Work Environment

GRI 303, 403-1, SEOJK F.21

Lingkungan kerja yang sehat dan aman merupakan hak bagi semua pekerja dalam operasional Perusahaan, sekaligus merupakan kunci produktivitas dan keberhasilan bersama. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan suasana kerja yang aman dan nyaman dengan secara rutin memberikan edukasi kepada karyawan mengenai pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan, Standar Operasional Prosedur (SOP), serta program K3 sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

A healthy and safe work environment is a right for all employees in the Company's operations and is also a key to productivity and shared success. Therefore, the Company is committed to creating a safe and comfortable work atmosphere by regularly educating employees about Occupational Health And Safety (OHS). This commitment is realized through the implementation of policies, Standard Operating Procedures (SOPs), and OHS programs following applicable laws and regulations.



Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko dan Pengelolaan

Hazard Identification, Risk Assessment and Management

GRI 403-2, 403-4

Perusahaan membentuk Komite K3 yang bertanggung jawab dalam mengelola serta menyelesaikan berbagai isu terkait Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Tugas dan tanggung jawab Komite K3 adalah sebagai berikut:

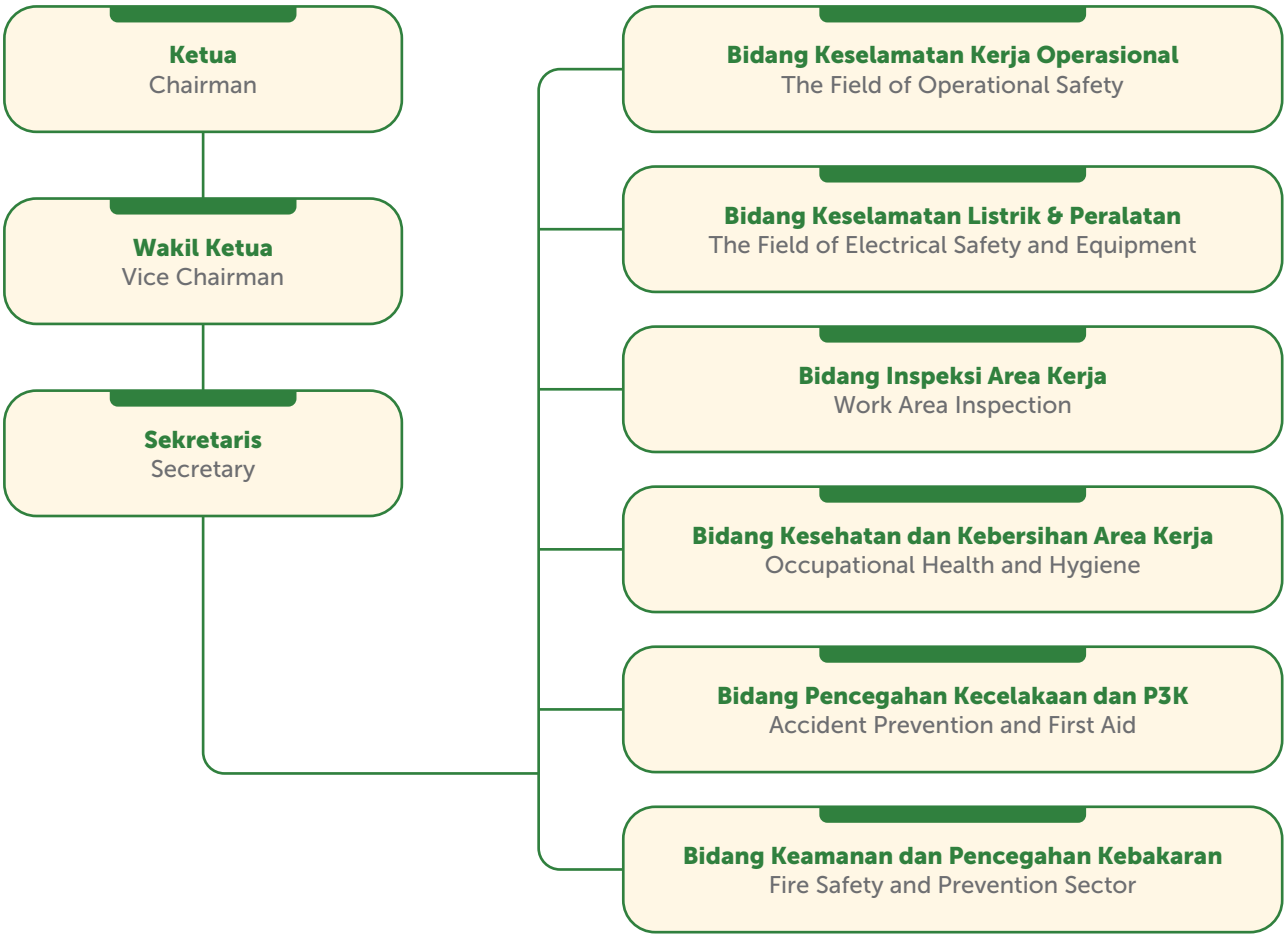
1. Mengumpulkan dan mengolah data-data sehubungan dengan K3 di lokasi kerja
2. Membantu dalam sosialisasi dan penjelasan K3 kepada setiap karyawan
3. Monitoring dan evaluasi implementasi K3
4. Membantu jajaran manajemen dalam perumusan kebijakan dan pedoman K3 perusahaan

The Company established an OHS Committee that is responsible for managing and resolving various issues related to Occupational Health and Safety (OHS). The duties and responsibilities of the OHS Committee are as follows:

1. Collect and process data related to OHS at the work site
2. Assist in the socialization and explanation of OHS to each employee
3. Monitoring and evaluating the OHS implementation
4. Assist management in the formulation of company OHS policies and guidelines

Perusahaan menyusun susunan struktur komite K3 dengan susunan peran dan tanggung jawab sebagai berikut:

The Company organizes the structure of the OHS committee with the following roles and responsibilities:



Selain itu Perusahaan juga menerapkan protokol yang ketat untuk melakukan penilaian dan risiko terkait K3, yaitu:

1. Melakukan pemeriksaan rutin terhadap potensi bahaya di tempat kerja.
2. Mengidentifikasi berbagai bentuk potensi bahaya.
3. Menyediakan saluran pelaporan bagi pekerja terkait bahaya yang ditemui.
4. Mengembangkan kebijakan K3 di lokasi operasional.
5. Memantau implementasi setelah evaluasi risiko selesai dilakukan.

Untuk mengidentifikasi dan mengelola risiko, FKS Multi Agro membentuk Tim Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko yang anggotanya terdiri dari ahli yang terkualifikasi. Tim ini bertanggung jawab dalam menjalankan prosedur identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan pengendalian risiko di area operasional setiap tahun dan/atau saat dibutuhkan. Proses penilaian tingkat risiko dinilai berdasarkan matriks risiko dengan melihat tingkat keparahan dan kemungkinan dampaknya terhadap keselamatan secara umum, serta penentuan strategi mitigasi sesuai dengan hierarki pengendalian risiko. Dalam pelaksanaannya, proses ini melibatkan semua pihak terkait untuk memastikan bahwa risiko di lingkungan kerja dapat dikelola secara efektif sesuai standar keselamatan yang berlaku.

In addition, the Company also implements strict protocols to assess and manage OHS-related risks, which include:

1. Conduct regular inspections of potential hazards in the workplace.
2. Identify various forms of potential hazards.
3. Provide reporting channels for workers regarding hazards encountered.
4. Develop OHS policy at operational sites.
5. Monitor implementation after the risk evaluation is completed.

To identify and manage risks, FKS Multi Agro established a Hazard Identification and Risk Assessment Team with qualified experts. This team is responsible for conducting hazard identification procedures, risk assessments, and risk controls in the operational areas every year and/or as needed. The risk assessment process is evaluated based on a risk matrix by considering the severity and likelihood of its impact on safety in general and determining mitigation strategies under the risk control hierarchy. In its implementation, this process involves all relevant parties to ensure that risks in the workplace are effectively managed under the applicable safety standards.

Bagan Prosedur Identifikasi Bahaya
Hazard Identification Procedure Flowchart



Fasilitas dan Layanan Penunjang K3

OHS Support Facilities and Services

GRI 403-3, 403-10

FKS Multi Agro menyediakan fasilitas dan sarana K3 di area kantor dan operasional sebagai upaya pencegahan dan tanggap darurat, yang mencakup hidran berlisensi, Alat Pemadam Api Ringan (APAR), Alat Pelindung Diri (APD), Kotak P3K dan tas responder, *fire alarm* untuk deteksi dini kebakaran, serta alat penangkal petir yang tersertifikasi.

Selain itu, Perusahaan juga memiliki layanan kesehatan kerja seperti *Medical Check Up* (MCU) per tahun untuk seluruh karyawan guna mencegah adanya penyakit akibat kerja. Kegiatan dilakukan bekerja sama dengan klinik atau laboratorium medis terpilih dengan melakukan serangkaian pemeriksaan dasar, seperti pemeriksaan fisik, cek darah, dan urine. Khusus karyawan lapangan di pelabuhan dan gudang, mereka mendapat tambahan pemeriksaan seperti rontgen thorax, EKG, audiometri, dan spirometri, mengingat risiko adanya paparan debu dan kebisingan. Berdasarkan data yang dimiliki Perusahaan, pada tahun 2024, tidak terdapat laporan adanya penyakit akibat kerja.

FKS Multi Agro provides OHS facilities and amenities in office and operational areas for prevention and emergency response efforts, which include licensed hydrants, Light Fire Extinguishers (APAR), Personal Protective Equipment (PPE), First Aid kits and responder bags, fire alarms for early fire detection, and certified lightning rods.

In addition, the Company also provides occupational health services such as an annual Medical Check-Up (MCU) for all employees to prevent work-related diseases. This activity is carried out in collaboration with selected clinics or medical laboratories, conducting basic examinations, such as physical check-ups, blood tests, and urine tests. Especially for field employees at the port and warehouse, they receive additional examinations such as thorax X-ray, ECG, audiometry, and spirometry, given the risk of exposure to dust and noise. Based on the Company's data, in 2024, there was no report of occupational diseases.

Peningkatan Kesehatan Pekerja

Improving Worker Health

GRI 403-6, 403-7, 403-8

Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di FKS Multi Agro mencakup penyediaan fasilitas dan layanan penunjang yang berlaku bagi seluruh pekerja di area Perusahaan, termasuk kontraktor dan pemasok. Untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja, Perusahaan menyediakan fasilitas asuransi kesehatan yang mencakup tunjangan kesehatan dengan sistem *reimbursement* untuk layanan rawat inap dan/atau rawat jalan, serta kepesertaan dalam BPJS Kesehatan bagi karyawan internal. Adapun bentuk dukungan terkait K3 untuk pemasok di wilayah operasional dilakukan Perusahaan melalui kegiatan berikut:

Occupational Health and Safety (OHS) management at FKS Multi Agro includes providing facilities and supporting services for all workers in the Company's areas, including contractors and suppliers. To improve employee welfare, the Company provides health insurance facilities that include health benefits with a reimbursement system for inpatient and/or outpatient services, as well as participation in BPJS Health insurance for internal employees. The Company provides the form of OHS support for suppliers in the operational areas through the following activities:

1. Mensosialisasikan kebijakan dan prosedur K3 seperti tata cara penggunaan APD yang benar.
2. Pemberian pelatihan tentang potensi bahaya ataupun risiko kerja.
3. Pengenalan K3 dan pelatihan dasar terkait keselamatan di tempat kerja.
4. Mewajibkan pemasok dan kontraktor untuk menganalisis keselamatan kerja untuk identifikasi bahaya, evaluasi, dan mitigasi risiko.
5. Verifikasi kelaikan fasilitas di lokasi kerja untuk identifikasi potensi bahaya atau risiko.

1. Disseminate OHS policies and procedures such as the proper use of PPE.
2. Provide training on potential hazards or occupational risks.
3. Introduction to OHS and basic training related to workplace safety.
4. Require suppliers and contractors to analyze occupational safety for hazard identification, evaluation and risk mitigation.
5. Verify the adequacy of facilities at the work site for identification of potential hazards or risks.

Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety (OHS) Training

GRI 403-5



FKS Multi Agro berkomitmen untuk mendorong budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan menyediakan fasilitas pelatihan dan simulasi keselamatan tahunan bagi seluruh pekerja. Pada tahun 2024, Perusahaan memfasilitasi kegiatan berikut:

FKS Multi Agro is committed to promoting an Occupational Health and Safety (OHS) culture by providing training facilities and annual safety simulations for all workers. In 2024, the Company facilitated the following activities:

1. Keselamatan Dasar: Menerapkan standar kesehatan dan keselamatan di seluruh cabang dan anak perusahaan, dengan fokus pada teknik pengangkatan aman, keselamatan kebakaran, prosedur darurat, identifikasi bahaya, dan penggunaan APD.
2. Pertolongan Pertama pada Kecelakaan: Membekali karyawan dengan keterampilan dalam pertolongan pertama, termasuk CPR, evakuasi, dan pengurangan cedera.
3. Pemadaman Kebakaran: Memberikan pelatihan dalam pencegahan kebakaran, penggunaan alat pemadam, dan prosedur evakuasi saat terjadi kebakaran.

1. Basic Safety: Implement health and safety standards across branches and subsidiaries, with a focus on safe lifting techniques, fire safety, emergency procedures, hazard identification, and PPE use.
2. First Aid in Accidents: Equip employees with skills in first aid, including CPR, evacuation and injury reduction.
3. Fire-Fighting: Provide training in fire prevention, use of extinguishers, and evacuation procedures in the event of a fire.

Kejadian Kecelakaan Kerja

Occupational Accident

GRI 403-9

Perusahaan secara aktif mengelola sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta pengendalian risiko dalam operasional guna mencegah kecelakaan kerja dan mencapai target *zero accident*. Berbeda dari tahun sebelumnya, pada tahun ini penyajian data dirangkum dengan menjumlahkan data keseluruhan, mencakup karyawan maupun non-karyawan, sebagai berikut:

The Company actively manages the Occupational Health and Safety (OHS) system and risk control to prevent workplace accidents and achieve the zero-accident target. Unlike the previous year, this year's data presentation is summarized by aggregating the overall data, including both employees and non-employees, as follows:

Berdasarkan According to	**2024**	**2023**	**2022**
Jumlah kecelakaan berakibat fatalitas Number of fatalities	1	0	0
Jumlah kecelakaan berat Number of major accidents	1	2	0
Jumlah kecelakaan ringan Number of minor accidents	2	1	6
***Tingkat kecelakaan berakibat fatalitas** *Fatality accident rate	0,45	0	0
***Tingkat kecelakaan berat** *Major accident rate	0,45	0,86	0

Berdasarkan According to	**2024**	**2023**	**2022**
***Tingkat kecelakaan ringan** *Minor accident rate	0,90	0,43	2,7
Jumlah Jam Kerja Number of Working Hours	2.232.613	2.301.958	2.221.138

Keterangan | Description:
*Perhitungan tingkat kecelakaan berdasarkan 1.000.000 jam kerja
*Accident rate calculation based on 1,000,000 working hours

Data kesehatan dan keselamatan yang tersaji pada tabel di atas mencakup sebagian besar anak perusahaan, terkecuali untuk operasional PT FKS Pangan Nusantara
Jenis – jenis kecelakaan kerja utama
The health and safety data presented in the table above covers the majority of subsidiaries, with the exception of PT FKS Pangan Nusantara's operations

FKS Multi Agro berkomitmen untuk menerapkan standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang tinggi, yang memerlukan dedikasi dan kepatuhan penuh dari seluruh karyawan terhadap prosedur yang telah ditetapkan. Meskipun berbagai upaya telah dilakukan, pada tahun 2024 terjadi satu kasus fatalitas akibat kendala yang tidak dapat diantisipasi. Kejadian ini menjadi pembelajaran berharga bagi Perusahaan, terutama setelah dua tahun sebelumnya berhasil mencapai *zero accident*.

Sebagai bentuk tanggung jawab dan komitmen terhadap keselamatan kerja, Perusahaan segera mengambil langkah perbaikan dengan melakukan investigasi menyeluruh untuk mengidentifikasi penyebab utama kejadian. Pemeriksaan menyeluruh telah dilakukan guna memastikan lingkungan kerja yang lebih aman dan mencegah terulangnya insiden serupa di masa mendatang. Sebagai bentuk apresiasi terhadap kontribusi korban, Perusahaan telah memberikan santunan kepada keluarga yang ditinggalkan.

FKS Multi Agro is committed to implementing high Occupational Health and Safety (OHS) standards, which require full dedication and compliance from all employees with the established procedures. Despite various efforts, one fatality occurred in 2024 due to unforeseen challenges. This incident is a valuable lesson for the Company, especially after achieving zero accidents in the previous two years.

As a form of responsibility and commitment to workplace safety, the Company promptly took corrective actions by conducting a thorough investigation to identify the incident's root cause. A comprehensive review has been carried out to ensure a safer work environment and prevent similar incidents from occurring in the future. As a form of appreciation for the victim's contributions, the Company has compensated the bereaved family.



08

Sinergi dengan Pelanggan dan Masyarakat untuk Keberlanjutan

Synergize with Customers and Communities for Sustainability


PARIWISATA
Semanan
Lapangan Kopti, Semanan, Jakarta Barat



GRI 3-3, F.25

FKS Multi Agro meyakini bahwa memprioritaskan pelanggan merupakan aspek penting dalam pengembangan inovasi, produk, dan layanan. Oleh karena itu, Perusahaan terus berupaya untuk membangun hubungan jangka panjang dengan pelanggan melalui berbagai program yang memberikan manfaat nyata. FKS Multi Agro memastikan bahwa setiap inisiatif yang dilakukan mampu menghadirkan produk dan layanan dengan kualitas terbaik bagi pelanggan.

FKS Multi Agro believes that prioritizing customers is key to developing innovation, products, and services. Therefore, the Company continuously strives to build long-lasting customer relationships through programs that provide tangible benefits. FKS Multi Agro ensures that every initiative undertaken delivers its customers the highest quality products and services.

Selain itu, FKS Multi Agro juga menyadari bahwa setiap aktivitas operasional dapat membawa dampak terhadap masyarakat sekitar, baik dari aspek sosial, ekonomi, maupun lingkungan. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk mengelola dampak tersebut secara bertanggung jawab sehingga dapat memberikan manfaat yang nyata bagi masyarakat. FKS Multi Agro meyakini bahwa membangun hubungan dengan komunitas sekitar merupakan kunci keberhasilan jangka panjang serta memperkuat resiliensi operasional perusahaan.

Additionally, FKS Multi Agro recognizes that every operational activity can impact the surrounding communities in social, economic, or environmental ways. Therefore, the Company is committed to managing these impacts responsibly to provide tangible benefits to society. FKS Multi Agro believes that fostering relationship with surrounding communities is key to long-term success and strengthens the resilience of the company's operations.

Sejalan dengan prinsip *Caring FKS Way*, FKS Multi Agro bersama dengan pemangku kepentingan telah melaksanakan berbagai program strategis yang berfokus pada pemenuhan kebutuhan pelanggan dan pengembangan masyarakat. Selain itu, beberapa program yang dijalankan juga selaras dengan pencapaian pilar ESG perusahaan dalam aspek keamanan pangan dan ketahanan pangan. Upaya tersebut telah memberikan kontribusi positif terhadap pembangunan sosial dan ekonomi di Indonesia.

In line with the Caring principle of FKS Way, FKS Multi Agro, in collaboration with stakeholders, has implemented various strategic programs focused on meeting customer needs and community development. At the same time, some of these initiatives also contribute to achieving the company's ESG pillars in food safety and food security. These efforts have positively contributed to social and economic development in Indonesia.

Membersamai Pelanggan

Together with Customers

GRI 203-1, 203-2, SEOJK F.17

FKS Multi Agro secara aktif membangun dan memperkuat hubungan jangka panjang dengan pelanggan. Perusahaan berkomitmen untuk melampaui ekspektasi pelanggan dengan menghadirkan produk dan layanan yang disesuaikan dengan kebutuhan mereka. Seiring dengan itu, FKS Multi Agro berupaya mengoptimalkan kontribusi positif bagi pelanggan melalui berbagai aktivitas dan program strategis berikut:

FKS Multi Agro actively builds and strengthens long-term relationships with customers. The Company is committed to exceeding customer expectations by delivering products and services tailored to their needs. Additionally, FKS Multi Agro strives to maximize the positive impact on its customers through the following strategic activities and programs:

BOLA Bonanza



Menyadari peran penting pelanggan dalam keberhasilan perusahaan, FKS Multi Agro berkomitmen untuk memberdayakan produsen tahu dan tempe. Sebagai wujud dari komitmen tersebut, Perusahaan kembali menyelenggarakan program BOLA Bonanza. Sejak diinisiasi pada tahun 2020, program ini telah memberikan manfaat bagi lebih dari 4.000 pengrajin tahu, tempe, dan produk turunan kedelai di Jawa, Kalimantan Barat, dan Indonesia bagian timur.

Recognizing the importance of customers in the company's success, FKS Multi Agro is committed to empowering tofu and tempeh producers. As a testament to this commitment, the Company launched the BOLA Bonanza program. Since its inception in 2020, this program has benefited over 4,000 tofu, tempeh, and soybean-based product craftsmens across Java, West Kalimantan, and Eastern Indonesia.

Perusahaan menyediakan dukungan finansial dan operasional untuk meningkatkan produktivitas mereka. Tahun ini, FKS Multi Agro telah mendistribusikan bantuan senilai lebih dari Rp 250 juta dalam bentuk dukungan finansial kepada 90 pengrajin tahu dan tempe.

The Company provides financial and operational support to enhance their productivity. This year, FKS Multi Agro has distributed over IDR 250 million in financial support to 90 tofu and tempeh craftsmen.

Ramadan Bersama Kedelai BOLA

Ramadan with Kedelai BOLA



FKS Multi Agro turut menebarkan kebahagiaan di bulan Ramadan dengan menyelenggarakan program mudik gratis bagi lebih dari 400 pengrajin tahu dan tempe. Inisiatif ini tidak hanya meringankan beban finansial para pengrajin saat mudik, tetapi juga berkontribusi dalam mengurangi kemacetan lalu lintas, sehingga mereka dapat segera berkumpul dengan keluarga untuk merayakan Idul Fitri.

Selain program mudik, FKS Multi Agro juga aktif mengadakan berbagai kegiatan sosial lain selama Ramadan, seperti buka puasa bersama para pengrajin, pembagian paket sembako, serta kegiatan bersama panti asuhan di Semarang, yang di dalamnya terdapat kelas memasak dan pelatihan pembuatan tempe.

FKS Multi Agro spreads joy during Ramadan by organizing a free homecoming program for more than 400 tofu and tempeh craftsmen. This initiative not only eases the craftsmen financial burden during homecoming but also contributes to reducing traffic congestion so they can immediately gather with their families to celebrate Eid al-Fitr.

In addition to the homecoming program, FKS Multi Agro actively organized various social activities during Ramadan, including iftar gatherings with local craftsmen, distribution of staple food packages, and events with an orphanage in Semarang, which featured cooking classes and tempeh-making workshops.

Program Insentif Untuk Distributor Kedelai BOLA

Incentive Program for Kedelai BOLA Distributors



Distributor merupakan elemen kunci bagi keberlangsungan bisnis FKS Multi Agro, khususnya dalam mendistribusikan kedelai BOLA sebagai bahan pangan utama di Indonesia. Untuk itu, sebagai bentuk apresiasi atas loyalitas dan kinerja mereka, Perusahaan menyelenggarakan program insentif khusus yang bertujuan untuk memotivasi para distributor agar mampu mencapai hasil yang lebih baik.

Distributors plays a crucial role in a FKS Multi Agro business especially in the distribution of BOLA soybeans, a staple food ingredient in Indonesia. As a token of appreciation for their loyalty and outstanding performance, the Company has established a special incentive program designed to motivate distributors to achieve even greater success.

Penyerapan Kedelai Lokal yang Mendukung Keberlangsungan Petani

Purchasing Local Soybean to Supports Farmers' Livelihood



Pada tahun 2024, bekerja sama dengan Badan Pangan Nasional dan pemangku kepentingan utama lainnya, FKS Multi Agro melakukan pembelian lebih dari 50 ton kedelai Grobogan berkualitas tinggi dari petani lokal di Jawa Tengah. Kegiatan ini mencerminkan komitmen Perusahaan dalam memperkuat rantai pasok kedelai domestik dan mendukung ketahanan pangan nasional. Sejak tahun 2022, FKS Multi Agro telah secara konsisten menjalankan program serupa, dimulai dari wilayah Yogyakarta, sebagai bentuk komitmen terhadap peningkatan kemandirian pangan di Indonesia.

In 2024, in partnership with the National Food Agency and other key stakeholders, FKS Multi Agro purchased over 50 tons of high-quality Grobogan soybeans from local farmers in Central Java. This activity, reflects the company's commitment to strengthening the domestic soybean supply chain and supporting national food security. Since 2022, FKS Multi Agro has consistently implemented similar programs, beginning in Yogyakarta, as part of its broader efforts to enhance food self-sufficiency in Indonesia.

Seminar dan Diskusi Terkait Pakan Ternak

Seminars and Discussions Related to Animal Feed

Sebagai penyedia bahan baku berkualitas untuk industri peternakan, kami secara aktif berpartisipasi dalam berbagai seminar dan diskusi seputar nutrisi ternak.

Pada tahun 2024, Perusahaan bekerja sama dengan United States Soybean Export Council (USSEC) menyelenggarakan dua seminar yang memberikan kesempatan bagi para pelaku usaha pakan ternak untuk berdiskusi, berbagi pengetahuan, serta meningkatkan pemahaman mengenai praktik terbaik dalam industri pakan ternak.

As a provider of high-quality raw materials for the livestock industry, we actively participate in various seminars and discussions on animal nutrition.

In 2024, the Company collaborated with the United States Soybean Export Council (USSEC) to organize two seminars that provided opportunities for animal feed businesses to discuss, share knowledge, and improve understanding of best practices in the animal feed industry.

Tantangan dalam Industri Peternakan

Salah satu seminar yang diselenggarakan FKS Multi Agro membahas tentang peluang dan tantangan yang dihadapi industri pakan nasional dalam menghadapi tahun-tahun mendatang. Sektor pakan ternak memainkan peran penting dalam mendukung ketahanan pangan nasional, mengingat hasil ternak merupakan salah satu sumber pangan utama bagi masyarakat Indonesia. Melalui seminar ini diharapkan dapat menghasilkan strategi yang tepat untuk memastikan ketersediaan bahan pakan berkualitas bagi industri peternakan, sekaligus mendukung penyediaan pangan berkualitas bagi masyarakat Indonesia.

Challenges in Livestock Industry

One of the seminars organized by FKS Multi Agro discussed the opportunities and challenges faced by the national feed industry in the coming years. As livestock products are a major food source for Indonesians, the animal feed sector plays a crucial role in maintaining national food security. By organising this seminar, we hope to share with stakeholder the strategy to ensure the availability of quality feed ingredients for the livestock industry at the same time providing high quality feed products for the people in Indonesia.

Formulasi Makanan Ayam Petelur

Produktivitas ayam petelur menjadi aspek penting dalam industri ayam petelur mengingat telur merupakan salah satu bahan pangan dengan tingkat konsumsi tertinggi di Indonesia. Untuk itu, Perusahaan menyelenggarakan seminar ini sebagai ajang bagi pelaku industri mendiskusikan nutrisi optimal bagi ayam petelur sehingga mampu menjaga kesehatan, performa, dan kualitas ayam petelur. Dengan menghadirkan para ahli yang kompeten di bidangnya, seminar ini juga wadah untuk membahas tantangan terkini yang dihadapi sektor peternakan, termasuk efisiensi pakan dan kesehatan hewan.

Laying Hen Food Formulation

The productivity of laying hens is an important aspect of the industry, considering that eggs are one of the food ingredients with the highest consumption rate in Indonesia. Therefore, the Company organized this seminar as a platform for industry players to discuss optimal nutrition for laying hens so as to maintain their health, performance, and quality. By featuring experts in their respective fields, this seminar also serves as a platform to discuss current challenges in the livestock sector, such as feed efficiency and animal health.



Membersamai Masyarakat

Together with Communities

GRI 413-1, 413-2, F.23

FKS Multi Agro berkomitmen untuk meraih kesuksesan dengan tetap mengutamakan pemberian manfaat bagi masyarakat dan lingkungan, terutama bagi mereka yang tinggal di sekitar wilayah operasional perusahaan. Dedikasi ini tercermin dalam serangkaian inisiatif yang dirancang dengan baik yang ditujukan untuk menciptakan manfaat nyata dan berkelanjutan.

FKS Multi Agro is committed to achieving success while prioritizing benefits for society and the environment, especially for those living around the company's operational areas. This dedication is reflected in a series of well-designed initiatives aimed at creating tangible and lasting benefits.

Menggali Potensi Generasi Muda Melalui Peningkatan Kualitas Pendidikan; FKS Inspire

Exploring the Potential of the Younger Generation through Improving The Education Quality; FKS Inspire



FKS Multi Agro berkomitmen untuk menjembatani kesenjangan antara pendidikan dan kebutuhan industri melalui program FKS Inspire. Diluncurkan pada tahun 2022, program ini membekali siswa sekolah menengah dengan berbagai keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan industri saat ini.

FKS Multi Agro is committed to bridging the gap between education and industry needs through the FKS Inspire program. Launched in 2022, this program equips high school students with various skills and knowledge relevant to today's industry.

Dirancang untuk meningkatkan kualitas pendidikan vokasi, FKS Inspire mengadopsi pendekatan komprehensif dengan materi pembelajaran yang telah diperkaya dengan materi terkini sesuai kurikulum yang berlaku, sebagai hasil kolaborasi dengan para pakar industri. Program ini memberikan pengalaman kerja langsung kepada siswa dan pendidik yang turut berpartisipasi melalui program magang. Hingga saat ini, FKS Inspire telah melatih lebih dari 300 siswa SMK di 4 sekolah yang berada di wilayah operasional FKS Multi Agro, yaitu Medan, Cilegon, Bogor dan Makassar.

Designed to enhance the quality of vocational education, FKS Inspire adopts a comprehensive approach with learning materials enriched with up-to-date content aligned with the current curriculum, resulting from collaboration with industry experts. The program offers hands-on work experience to both students and educators through internship programs. To date, FKS Inspire has trained more than 300 vocational school (SMK) students from 4 schools located within FKS Multi Agro's operational areas: Medan, Cilegon, Bogor, and Makassar.

Sejak Mei 2024, FKS Inspire memperluas jangkauan programnya melalui kerja sama dengan Satuan Pendidikan Vokasi di bawah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Kemitraan ini mencakup penyelarasan kurikulum berbasis industri, peningkatan kompetensi bagi penyediaan guru tamu dari industri, juga program pengembangan karir melalui magang dan rekrutmen lulusan.

Since May 2024, FKS Inspire has expanded its program reach through collaboration with the Vocational Education Unit under the Ministry of Education and Culture. The collaboration includes industry-aligned curriculum, competency development and certification, industry expert involvement, and enhanced career pathways through internships and recruitment.

Mendukung Ketahanan Pangan Nasional; FKS Empower

Supporting National Food Security; FKS Empower



FKS Multi Agro bekerja sama dengan Pelindo Multi Terminal menginisiasi program pelatihan bagi warga di sekitar Terminal Teluk Lamong. Program ini bertujuan untuk mengasah keterampilan warga dalam mengolah kedelai menjadi tempe dan berbagai produk turunannya. Sebagai *pilot project*, pelatihan ini diadakan di Pendopo Kantor Kelurahan Tambak Osowilangun, Benowo, Surabaya, dengan melibatkan 60 peserta perempuan dari desa sekitar. Melalui pelatihan dan pendampingan langsung, para peserta belajar mengolah kacang kedelai menjadi tempe dan berbagai produk turunannya sekaligus menguasai teknik produksi, pengemasan, dan pemasaran.

Selain meningkatkan keterampilan teknis, program ini mendorong pertumbuhan jangka panjang dengan mendukung sistem pemasaran koperasi untuk produk lokal. Selain itu, inisiatif ini juga mendukung peningkatan produksi tempe lokal sebagai sumber makanan bergizi dan terjangkau, sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam memperkuat ketahanan pangan nasional.

FKS Multi Agro, in collaboration with Pelindo Multi Terminal, initiated a training program for residents around Teluk Lamong Terminal. The program aims to hone local communities' skills in processing soybeans into tempeh and various derivative products. As a pilot project, the training was held at the Tambak Osowilangun Village Office Hall, Benowo, Surabaya, involving 60 female participants from villages around the area. Through hands-on training and mentorship, participants learned how to process soybeans into tempeh and various derivative products while also mastering production, packaging, and marketing techniques.

Beyond enhancing technical skills, the program encourages long-term growth by supporting cooperative marketing systems for locally produced goods. Additionally, this initiative supports the growth of local tempeh production as a nutritious and affordable food source and aligns with the Company's commitment to strengthening national food security.

Program Sosial FKS Multi Agro

FKS Multi Agro Social Programs

Selain program-program sebagaimana di atas, Perusahaan juga menjalankan berbagai kegiatan terkait pengembangan masyarakat di antaranya:

Apart from the programs above, the Company also conducts various activities related to community development including:

Mendukung Tempe Sebagai Warisan Budaya

Supporting Tempeh as a Cultural Heritage



FKS Multi Agro turut berpartisipasi dalam peringatan Hari Tempe Nasional yang jatuh pada 6 Juni 2024 dengan tema "Tempe: Pangan Generasi Emas Indonesia" di Balikpapan. Acara ini diselenggarakan bersama Forum Tempe Indonesia, dengan partisipasi dari para pengrajin tempe serta dukungan dari pemerintah untuk melestarikan tempe sebagai warisan budaya Indonesia. Selain itu, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek) tengah menominasikan tempe ke dalam Daftar Warisan Budaya Takbenda kepada Sekretariat UNESCO.

FKS Multi Agro participated in an event to commemorate the National Tempeh Day on 6 June 2024, with the theme "*Tempe*: *Pangan Generasi Emas Indonesia*" in Balikpapan. This event was jointly organised with the Indonesian Tempeh Forum, where tempeh craftsmen and the government support this activity to preserve tempeh as Indonesia's cultural heritage. In addition, the Ministry of Education, Culture, Research and Technology (MoECT) nominates tempeh to the Representative List of Intangible Cultural Heritage of Humanity to the UNESCO Secretariat.

Beragam kegiatan dilaksanakan dalam peringatan Hari Tempe Nasional di antaranya pelatihan memasak, pelatihan pembuatan tempe, serta berbagai *talk show*. Kegiatan-kegiatan tersebut bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan peserta, yang terdiri dari anggota PKK, mitra binaan UM Dinas Perindustrian, UMKM, serta puluhan pelajar.

To commemorate the day, various activities such as , including cooking training, tempeh-making training, and various talk shows were held. These activities aimed to increase the knowledge of the participants, who consisted of PKK members, UM-fostered partners of the Industry and MSME Office, and dozens of students.

Partisipasi Dalam Hari Pangan Sedunia

Participation in World Food Day



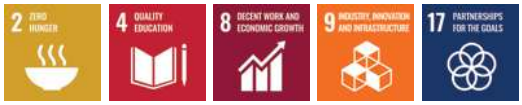
Dalam rangka memperingati World Food Day 2024 FKS Multi Agro bekerja sama dengan Foodcycle dan DBS Foundation menyelenggarakan program *Food Rescue Warrior*. Sejak awal, inisiatif ini telah berhasil menyediakan lebih dari 300.000 makanan dan membantu 35.000 orang.

Sebagai bagian dari upaya untuk mendukung akses pangan yang aman dan terjangkau bagi masyarakat, Perusahaan turut berpartisipasi dengan menyumbangkan 1 ton beras dan 500 kg tempe kepada komunitas yang membutuhkan.

In celebration of World Food Day 2024, FKS Multi Agro, collaborated with Foodcycle and DBS Foundation, to organise the Food Rescue Warrior program. So far, the initiative has provided more than 300,000 meals and helped 35,000 people.

As part of its efforts to enhance food accessibility and affordability, the Company donated 1 ton of rice and 500 kg of tempeh to communities in need.

Tempe Park



Tempe Park yang berlokasi di Jawa Barat, merupakan *Center of Excellence* yang inovatif untuk melestarikan tempe sebagai warisan budaya Indonesia. Tempat ini hadir sebagai pusat riset dan pengembangan (R&D), serta pusat pelatihan bagi pengrajin tempe dan tahu di seluruh Indonesia.

Komitmen perusahaan terhadap inovasi dan keberlanjutan tercermin pada pengembangan *Tempe Park* yang dilakukan secara bertahap, guna menciptakan pertumbuhan jangka panjang bagi pengrajin tempe dan tahu dengan mengintegrasikan teknologi modern sekaligus mempertahankan warisan tradisional. Seiring dengan pengembangan teknologi yang terus berjalan, Perusahaan juga berfokus untuk mengupayakan penerapan energi terbarukan serta menerapkan praktik yang ramah lingkungan, guna meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi dampak terhadap lingkungan.

Tempe Park, located in West Java, is an innovative Center of Excellence to preserve tempeh, Indonesia's cultural heritage. It serves as an integrated research and development (R&D) hub and a training center for tempeh and tofu producers nationwide.

Reflecting the company's commitment to innovation and sustainability, Tempe Park's phased development aims to create a long-term growth for tempeh and tofu craftsmen by integrating modern technology while maintaining traditional heritage. Alongside ongoing technological developments, the Company also focuses on implementing renewable energy and adopting environmentally friendly practices to enhance operational efficiency and reduce environmental impact.



Berikut adalah berbagai kegiatan yang dilakukan di Tempe Park sebagai kelanjutan dari program periode sebelumnya:

- **Pengembangan Usaha Tempe dan Produk Turunan Kedelai yang Berkelanjutan**
  Sebagai kelanjutan dari program hasil kerja sama dengan USSEC, FKS Multi Agro secara konsisten menyelenggarakan program *Training of Trainers* (ToT) untuk memberdayakan lebih dari 100 pengusaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM), masyarakat sekitar, serta pelajar terkait produksi produk turunan kedelai. Program ini dirancang untuk memberikan pengetahuan berkelanjutan dan membekali peserta dengan keterampilan praktis sehingga manfaatnya dapat meluas ke lebih banyak individu dan komunitas, serta mendorong praktik pengolahan kedelai diadopsi secara lebih luas.

  Program ini mencakup berbagai aspek, mulai dari pengelolaan kedelai yang higienis, standar sanitasi, hingga keamanan dan kualitas produk yang dihasilkan. Selain pelatihan teknis dalam produksi, peserta juga mendapatkan bimbingan langsung terkait strategi pengemasan dan pemasaran, membantu mereka meningkatkan daya tarik serta daya saing produk di pasar. Dengan pendekatan menyeluruh seperti itu, program ToT mendukung produsen skala kecil untuk mengembangkan usahanya, sekaligus melestarikan warisan budaya tempe dan produk turunan kedelai sebagai makanan pokok di Indonesia.

  Selain itu, keterlibatan beberapa komunitas dan pelajar dalam program ini membantu menumbuhkan apresiasi yang lebih mendalam terhadap industri makanan tradisional, sekaligus memperkenalkan inovasi modern yang selaras dengan tujuan

The following are the various activities conducted at Tempe Park as a continuation of the previous period's program:

- **Sustainable Development of Tempe and Soy Derived Products Businesses**
  As a continuation of the program in collaboration with the USSEC, FKS Multi Agro consistently organizes Training of Trainers (ToT) programs to empower more than 100 micro, small, and medium entrepreneurs (MSMEs), surrounding communities, and students related to the production of soybean derivative products. This program is designed to provide continuous knowledge and equip participants with practical skills, ensuring its benefits reach more individuals and communities while promoting the broader adoption of soybean processing practices.

  This program covers various aspects, including hygienic soybean management, sanitation standards, and the safety and quality of the delivered products. In addition to technical training in production, participants receive direct guidance on packaging and marketing strategies, helping them enhance the appeal and competitiveness of their products in the market. With such a comprehensive approach, the ToT program supports small-scale producers in growing their businesses while preserving the cultural heritage of tempeh and soybean derived products as a staple food in Indonesia.

  Moreover, the involvement of several communities and students in the program helps foster a deeper appreciation of the traditional food industry while introducing modern innovations aligned with sustainability goals. Through these activities, the



keberlanjutan. Melalui kegiatan ini, Perusahaan memastikan bahwa generasi mendatang tidak hanya mewarisi pengetahuan tentang cara memproduksi kedelai menjadi aneka produk makanan, tetapi juga menyadari potensi ekonomi dan dampak lingkungan yang ditimbulkan.

- **Pelatihan Dasar Keselamatan:**
  Pada tahun 2024, FKS Multi Agro menyelenggarakan pelatihan keselamatan dasar bagi seluruh karyawan dan pekerja di Tempe Park untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan kondusif. Inisiatif ini menegaskan komitmen Perusahaan bahwa Tempe Park tidak hanya sebagai pusat riset, pengembangan, dan pelatihan produksi tempe serta produk turunan kedelai lainnya, tetapi juga sebagai bagian dari upaya membangun ekosistem kerja yang sehat. Dengan menerapkan standar keselamatan yang tinggi, FKS Multi Agro memastikan bahwa keselamatan di tempat kerja, tanggung jawab lingkungan, dan keunggulan operasional bisa berjalan selaras dan beriringan.

Company ensures that future generations not only inherit the knowledge of how to produce soybeans into various food products, but also realize their economic potential and environmental impact.

- **Basic Safety Training:**
  In 2024, FKS Multi Agro organized basic safety training for all employees and workers at Tempe Park to ensure a safe and conducive working environment. This initiative confirms the Company's commitment that Tempe Park is not only a center for research, development, and training in the production of tempeh and other soybean-derived products but also part of an effort to build a healthy workplace. By implementing high safety standards, FKS Multi Agro ensures that workplace safety, environmental responsibility, and operational excellence align and progress hand in hand.

Proyek Tanjung Jabung Timur

Tanjung Jabung Timur Project

FKS Multi Agro berkomitmen untuk mendukung pemerintah dalam mewujudkan swasembada pangan dengan menggandeng Departemen Agronomi dan Hortikultura, Institut Pertanian Bogor (IPB). Inisiatif ini bertujuan untuk mengimplementasikan metode Budidaya Jenuh Air (BJA), yang memungkinkan petani di Tanjung Jabung Timur, Jambi, bisa bercocok tanam di lahan rawa pasang surut yang bersifat masam.

Pada tahun 2024, program ini telah menunjukkan hasil yang positif. Para petani berhasil meningkatkan produktivitas panen mereka hingga 7.000 kg/ha, meningkat signifikan dibandingkan hasil panen di musim sebelumnya yang hanya mencapai 5.000 kg/ha.

Ke depannya, FKS Multi Agro berkomitmen memperluas program ini di area pertanian lainnya. Upaya ini diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan petani lokal, sekaligus mendorong praktik pertanian berkelanjutan yang lebih ramah lingkungan.

FKS Multi Agro is committed to supporting the government in realizing food self-sufficiency by collaborating with the Department of Agronomy and Horticulture, Bogor Agricultural University (IPB). This initiative aims to implement the Water-Saturated Cultivation method, which allows farmers in East Tanjung Jabung, Jambi, to grow crops on acidic tidal swamp land.

In 2024, the program had continued to yield positive results. The farmers increased their crop productivity significantly to 7,000 kg/ha, as compared to previous season of 5,000kg/ha.

Moving forward, FKS Multi Agro will continue to explore the potential expansion of this program to other agricultural areas. This effort is expected to improve the well-being of local farmers while promoting more environmentally friendly sustainable farming practices.

Memanfaatkan potensi lahan pertanian untuk budidaya padi dan jagung

Unlocking the land's agricultural potential for rice and corn cultivation

142 petani laki-laki dan 65 petani perempuan berpartisipasi dalam Budidaya Jenuh Air

142 male farmers and 65 female farmers participated in the Saturated Water Cultivation program

Memberikan irigasi secara terus-menerus yang mampu memperbaiki kesuburan tanah

Continuously irrigate land that improves soil fertility



09

Mengintegrasikan Keberlanjutan Lingkungan dalam Setiap Langkah Operasional

Integrating Environmental Sustainability in Every Operational Step





FKS Multi Agro secara konsisten meningkatkan integrasi aspek keberlanjutan lingkungan dalam setiap operasionalnya dari tahun ke tahun. Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberlanjutan secara nyata dalam setiap proses bisnis. Melalui pemantauan berkala, inovasi teknologi, serta penguatan sistem manajemen, FKS Multi Agro terus berkembang dan berkontribusi terhadap mitigasi perubahan iklim dan pelestarian lingkungan.

FKS Multi Agro consistently enhances the integration of environmental sustainability aspects into its operations year after year. The Company is committed to implementing sustainability principles in a tangible manner across all business processes. Through regular monitoring, technological innovation, and the strengthening of management systems, FKS Multi Agro continues to grow and contribute to climate change mitigation and environmental conservation.

Manajemen Energi

Energy Management

GRI 3-3, 201-2, SEOJK F.7, F.12

FKS Multi Agro secara proaktif mengidentifikasi, mengelola, dan merespons tantangan serta peluang yang muncul akibat perubahan iklim. Perusahaan menyadari bahwa perubahan iklim dapat membawa risiko operasional dan finansial, seperti peningkatan biaya energi dan gangguan rantai pasok akibat cuaca ekstrem. Sejalan dengan komitmen ESG untuk meminimalkan dampak operasional terhadap lingkungan, FKS Multi Agro berupaya mengurangi jejak lingkungan melalui efisiensi energi dan penerapan inovasi teknologi berkelanjutan sebagai bagian dari strategi mitigasi perubahan iklim. Dengan mengintegrasikan proses yang lebih hemat energi, otomatis Perusahaan mengurangi jejak karbon dalam operasional bisnis.

Secara konkret, Perusahaan telah menerapkan berbagai inisiatif pengelolaan energi dan pengurangan konsumsi energi di antaranya:

- Meningkatkan penggunaan energi terbarukan seperti biodiesel B35 dan optimalisasi tenaga surya (*solar panel*) untuk pengurangan ketergantungan pada energi tak terbarukan.
- Menggunakan truk rendah emisi dengan mesin EURO IV dengan emisi gas buang kendaraan yang lebih ramah lingkungan.
- Melakukan inovasi teknologi dan fasilitas Perusahaan. Pada tahun pelaporan, FKS Multi Agro telah melakukan pembangunan unit *conveyor belt* baru di Sentral Grain Terminal di Pelabuhan Cigading, Banten. Keberadaan *conveyor belt* membantu Perusahaan meningkatkan efisiensi bongkar muat produk secara signifikan, yang sebelumnya berkisar 6.000 – 8.000 MT/hari menjadi 17.000 – 25.000 MT/hari.

Metode yang digunakan dalam perhitungan energi = jumlah bahan bakar*nilai kalori per *values* (dan di konversi ke GJ LHV).

FKS Multi Agro proactively identifies, manages, and responds to challenges and opportunities arising from climate change. The Company recognizes that climate change can pose operational and financial risks, such as rising energy costs and supply chain disruptions due to extreme weather conditions. Aligned with its ESG commitment to minimizing operational impacts on the environment, FKS Multi Agro strives to reduce its environmental footprint through energy efficiency and implementing sustainable technological innovations as part of its climate change mitigation strategy. By integrating more energy-efficient processes, the Company automatically reduces its carbon footprint in business operations.

In concrete terms, the Company has implemented various energy management and energy consumption reduction initiatives, among others:

- Increase the use of renewable energy such as B35 biodiesel and optimize solar power (solar panels) to reduce dependence on non-renewable energy.
- Using low-emission trucks with EURO IV engines with more environmentally friendly vehicle exhaust emissions.
- Innovating the Company's technology and facilities. In the reporting year, FKS Multi Agro has constructed a new conveyor belt unit at the Sentral Grain Terminal in Cigading Port, Banten. The conveyor belt helps the Company to significantly improve the efficiency of product loading and unloading, which previously ranged from 6,000 - 8,000 MT/day to 17,000 - 25,000 MT/day.

Method used in energy calculation = amount of fuel*calorific value per value (and converted to GJ LHV).

Konsumsi Energi

Energy Consumption

GRI 302-1, 302-2, 302-3, SEOJK F.6

Pada tahun 2024, total konsumsi energi Perusahaan tercatat sebesar 139.860 GJ, yang bersumber dari penggunaan listrik dan diesel untuk operasional pelabuhan, gudang, pabrikasi, dan Tempe Park. Konsumsi energi langsung berasal dari bahan bakar yang digunakan truk dan alat berat, sedangkan konsumsi energi tidak langsung berasal dari penggunaan listrik untuk berbagai aktivitas operasional, seperti penerangan kantor, pengoperasian conveyor, mesin bagging, serta mesin dan peralatan lainnya.

In 2024, the Company's total energy consumption was recorded at 139,860 GJ, sourced from the use of electricity and diesel for operations at ports, warehouses, production activities, and Tempe Park. Direct energy consumption came from the fuel used by trucks and heavy equipment, while indirect energy consumption came from the use of electricity for various operational activities, such as office lighting, conveyor operations, bagging machines, and other machinery and equipment.

Sejalan dengan komitmen FKS Multi Agro untuk mencapai keberlanjutan, Perusahaan telah meningkatkan penggunaan solar panel sebagai sumber energi terbarukan. Pada tahun 2024, konsumsi energi dari solar panel meningkat signifikan dari 38 GJ menjadi 135,118 GJ. Rincian konsumsi energi FKS Multi Agro disampaikan dalam tabel berikut:

In line with FKS Multi Agro's commitment to sustainability, the company has significantly increased its use of solar panels as a renewable energy source. In 2024, energy consumption from solar panels rose substantially from 38 GJ to 135.118 GJ. Details of FKS Multi Agro's energy consumption are presented in the following table:

Uraian Description	**Unit**	**2024**	**2023**	**2022**
Total Penggunaan Energi Terbarukan (Tenaga Surya) Total Renewable Energy Utilization (Solar Panel)	GJ	135,118	38	-
Total Penggunaan Energi Tidak Terbarukan Total Non Renewable Energy Utilization	GJ	139.725	136.825	153.288
Diesel	GJ	113.953	113.134	131.131
Konsumsi Listrik Electricity Consumption	GJ	25.772	23.691	22.157
Total Penggunaan Energi Total Energy Utilization	GJ	139.860	136.863	153.288
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/ton	0,016	0,019*	0,023*

Keterangan | Description:
Data energi mencakup sebagian besar anak perusahaan, terkecuali untuk operasional PT FKS Pangan Nusantara. | Energy data covers most subsidiaries, with the exception of PT FKS Pangan Nusantara's operations.
FKS Multi Agro belum melakukan pengukuran konsumsi energi di luar Perusahaan. | FKS Multi Agro has yet to measure energy consumption outside the Company.

Catatan | Note:
Penyesuaian data 2022 dan 2023 terkait intensitas energi dilakukan untuk memastikan akurasi metode perhitungan yang digunakan.
Adjustments to 2022 and 2023 data on energy intensity were made to ensure the accuracy of the calculation method used.

Manajemen Emisi

Emissions Management

GRI 3-3, 305-3, SEOJK F.11

Sejalan dengan komitmen untuk mengurangi dampak lingkungan melalui efisiensi energi, Perusahaan secara aktif mengidentifikasi dan menerapkan strategi pengurangan emisi. Tahun 2024 merupakan tahun keempat bagi FKS Multi Agro melaporkan total emisi yang dihasilkan dari operasional Perusahaan. Kami terus melakukan pengukuran dan pemantauan emisi secara berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku, serta meningkatkan kesesuaian perhitungan emisi dengan standar global guna memahami dan mengelola dampak terhadap iklim.

Pada laporan keberlanjutan tahun 2024, Perusahaan melaporkan emisi gas rumah kaca (GRK) cakupan 1 yang berasal dari penggunaan diesel sebagai bahan bakar untuk truk dan alat berat, serta dari pembakaran alat-alat stasioner, sedangkan cakupan 2 yang berasal dari penggunaan listrik. Untuk merumuskan skema perhitungan emisi cakupan 1 dan cakupan 2, Perusahaan mengadopsi panduan GHG Protocol. Pada laporan ini, Perusahaan belum melaporkan emisi cakupan 3, termasuk dari rantai pasok. Namun demikian, Perusahaan menyadari pentingnya pengelolaan emisi tidak langsung tersebut. Sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan, FKS Multi Agro sedang mengumpulkan data dan mengkaji metodologi yang sesuai untuk mendukung pelaporan emisi cakupan 3 dalam pengungkapan di masa mendatang.

In line with its commitment to reducing environmental impact through energy efficiency, the Company actively identifies and implements emission reduction strategies. The year 2024 marks the fourth year for FKS Multi Agro in reporting the total emissions generated from its operations. We continuously conduct periodic measurements and emissions monitoring to ensure compliance with applicable regulations and enhance the alignment of emission calculations with global standards to understand and manage the impact on the climate.

In the 2024 Sustainability Report, the Company discloses scope 1 greenhouse gas (GHG) emissions resulting from the use of diesel fuel for trucks, heavy equipment, and stationary combustion sources, as well as scope 2 emissions from electricity consumption. To formulate the calculation framework for scope 1 and scope 2 emissions, the Company has adopted the GHG Protocol guidelines. In this report, the Company has not yet reported scope 3 emissions, including those from the supply chain. However, the Company recognizes the importance of managing these indirect emissions. As part of its sustainability commitment, FKS Multi Agro is collecting data and assessing the appropriate methodology to enable Scope 3 emissions reporting in future disclosure.

Data Emisi

GRI 305-1, 305-2 305-4, SEOJK F.11

FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengurangi jejak karbon dalam rantai pasok. Tahun ini, FKS Multi Agro menghasilkan emisi cakupan 1 dan cakupan 2 sebesar 12.538,3 tonCO2e. Adapun intensitas emisi pada tahun 2024 tercatat sebesar 0,00149 tonCO2e/ton produk.

Emisi dan intensitas emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional FKS Multi Agro selengkapnya disampaikan dalam tabel berikut:

Emission Data

GRI 305-1, 305-2 305-4, SEOJK F.11

FKS Multi Agro is committed to reducing its carbon footprint within the supply chain. This year, FKS Multi Agro generated scope 1 and scope 2 emissions amounting to 12,538.3 tonCO2e. The emission intensity for 2024 was recorded at 0.00149 tonCO2 per ton of product.

Emissions and emission intensity generated from FKS Multi Agro's operational activities are presented in the following table:

Kategori Category	**Unit**	**2024**	**2023**	**2022**
Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emission	**TonCO$_2$e**	**7.254,12**	**7.612,95**	**7.998**
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emission	**TonCO$_2$e**	**5.284,18**	**4.957,16**	**4.677**

Kategori Category	Unit	2024	2023	2022
Total Emisi (Cakupan 1 + Cakupan 2) Total Emissions (Scope 1+2)	$TonCO_2e$	12.538,3	12.570,11	12.675
Intensitas Emisi Emission Intensity	$TonCO_2e/ton$	0,00149	0,00175*	0,00188*

Keterangan | Description:
Penghitungan emisi mengacu pada GHG Protocol | Emission calculation refers to the GHG Protocol
Faktor emisi yang digunakan mengacu pada faktor emisi IPCC | The emission factor used refers to the IPCC emission factor
Data emisi mencakup sebagian besar anak Perusahaan, terkecuali untuk operasional PT FKS Pangan Nusantara | Emission data covers most of the Company's subsidiaries, with the exception of PT FKS Pangan Nusantara's operations

Catatan | Notes:
Penyesuaian data 2022 dan 2023 terkait intensitas emisi dilakukan untuk memastikan akurasi metode perhitungan yang digunakan.
Adjustments to 2022 and 2023 data on emission intensity were made to ensure the accuracy of the calculation method used.

Emisi Udara Lainnya
GRI 305-7

Sebagai bagian dari komitmen dalam mematuhi regulasi lingkungan dan memitigasi dampak negatif terhadap lapisan ozon, FKS Multi Agro telah melakukan inventarisasi emisi *Ozone Depleting Substances* (ODS) terhadap gas buang yang dihasilkan dari alat berat dan genset dalam operasional Perusahaan. Berdasarkan pengukuran yang dilakukan, udara ambien di sekitar area operasional telah memenuhi baku mutu lingkungan sebagaimana tabel berikut:

Other Air Emissions
GRI 305-7

As part of its commitment to complying with environmental regulations and mitigating negative impacts on the ozone layer, FKS Multi Agro has conducted an inventory of Ozone Depleting Substances (ODS) emissions from exhaust gases produced by heavy equipment and generators used in the Company's operations. Based on the measurements conducted, the ambient air around the operational areas has met the environmental quality standards as shown in the table below:

No	Parameter	Unit	Baku Mutu Lingkungan Environmental Threshold	Jumlah Amount		
				2024	2023	2022
1	Sulfur Dioksida | Sulfur Dioxide (SO_2)	$\mu g/m^3$	75	36	36	34
2	Karbon Monoksida | Carbon Monoxide (CO)	$\mu g/m^3$	10.000	2.467	1.883	1.723
3	Nitrogen Dioksida | Nitrogen Dioxide (NO_2)	$\mu g/m^3$	65	31	32	20
4	Oksidan | Oxidants (O_3)	$\mu g/m^3$	150	22	31	13
5	Hidrokarbon | Hydrocarbon	$\mu g/m^3$	160	17	10	5
6	Total Suspended Particulate	$\mu g/m^3$	230	77	65	59

Keterangan | Description:
Berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 | Based on Government Regulation No. 22 of 2021
Data merupakan hasil sampling dari rata-rata tiga lokasi operasional pelabuhan PT Nusa Prima Logistik, PT Sentral Grain Terminal, dan PT Sentral Gudang Terminal yang diuji setiap semester | Data is the result of sampling from the average of three port operational locations PT Nusa Prima Logistik, PT Sentral Grain Terminal, and PT Sentral Gudang Terminal, which are tested every semester.

Air dan Efluen

Water and Effluent

GRI 3-3, GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303,5, SEOJK F.8

FKS Multi Agro berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi penggunaan air di seluruh operasional. Salah satu langkah yang diambil adalah memiliki *Waste Water Treatment Plant* (WWTP), yang memastikan air limbah dari kegiatan operasional diolah sesuai standar baku mutu nasional sebelum dialirkan ke lingkungan. Proses pengolahan diawasi secara ketat dan secara berkala dilakukan pengujian laboratorium guna memastikan kualitas air hasil olahan tetap aman dan tidak menimbulkan dampak negatif setelah dilepas ke badan air.

FKS Multi Agro is committed to improving water usage efficiency across its operations. One of the measures taken is the establishment of a Waste Water Treatment Plant (WWTP), which ensures that wastewater from operational activities is treated according to national quality standards before being discharged into the environment. The treatment process is closely monitored, with regular laboratory testing conducted to ensure that the treated water quality remains safe and does not cause negative impacts when released into water bodies.

Selain itu, Perusahaan juga menjalankan program konservasi air sebagai upaya meningkatkan kesadaran akan pentingnya penggunaan air secara bertanggung jawab. Program ini mencakup edukasi kepada karyawan termasuk melalui pemasangan poster di berbagai area operasional untuk mendorong praktik efisiensi air dalam aktivitas sehari-hari.

In addition, the Company implements a water conservation program to raise awareness of the importance of responsible water use. This program includes employee education and the installation of posters in various operational areas to encourage water efficiency practices in daily activities.

Dalam memenuhi kebutuhan air, FKS Multi Agro mengandalkan dua sumber utama, yaitu air tanah dan pasokan dari PDAM, dengan Total Padatan Terlarut (TDS) ≤ 1000 mg/L. Perusahaan telah memastikan bahwa seluruh sumber air yang digunakan tidak berasal dari daerah yang mengalami kelangkaan air. Seluruh air yang digunakan dalam operasional dialirkan langsung tanpa melalui proses daur ulang dengan tetap memastikan bahwa penggunaannya tidak berdampak terhadap daerah yang mengalami kelangkaan air.

To meet water needs, FKS Multi Agro relies on two primary sources, groundwater and supply from PDAM, with Total Dissolved Solids (TDS) ≤ 1000 mg/L. The Company has ensured that all water sources used do not originate from areas experiencing water scarcity. All water used in operations is channeled directly without undergoing a recycling process while ensuring that its usage does not impact regions facing water shortages.

Total pengambilan, pembuangan dan konsumsi air selengkapnya disampaikan dalam tabel berikut:

The total water intake, discharge and consumption are presented in the following table:

No	Sumber Source	Unit	2024	2023	2022
Pengambilan Air Water Withdrawal					
1	**Air Tanah** Groundwater	m³	17.429	10.855	13.957
2	**Air dari Pihak Ketiga (PDAM)** Water from Third Parties (PDAM)	m³	17.931	18.009	16.049
	Total Pengambilan Air (Total Padatan Terlarut ≤ 1000 mg/L) Total Water Intake (Total Dissolved Solids ≤ 1000 mg/L)	m³	35.360	28.864	30.006

No	Sumber Source	Unit	2024	2023	2022
Pembuangan Air Water Discharge					
1	**Air Permukaan** Surface Water	m³	28.288	23.091	22.121
2	**Total Pembuangan Air (Total Padatan Terlarut ≤ 1000 mg/L)** Total Water Discharge (Total Dissolved Solids ≤ 1000 mg/L)	m³	28.288	23.091	22.121
Air yang Dikonsumsi Water Consumption					
Total Air yang Dikonsumsi Total Water Consumption		m³	7.072	5.773	7.885

Komitmen dalam Mengurangi Dampak Lingkungan

Commitment to Reducing Environmental Impact

Sebagai wujud komitmen terhadap keberlanjutan, FKS Multi Agro secara konsisten melaksanakan berbagai inisiatif untuk meminimalkan dampak lingkungan. Selain menerapkan praktik operasional dan tata kelola organisasi yang bertanggung jawab, salah satu upaya yang dilakukan adalah menjadikan Tempe Park sebagai model percontohan dalam dalam penerapan operasional berkelanjutan.

1. Mendorong Penggunaan Tumbler untuk Mengurangi Sampah Plastik

Dalam rangka mendukung upaya pengurangan sampah plastik, Perusahaan mendorong karyawan untuk menggunakan tumbler yang dapat digunakan ulang dalam kegiatan sehari-hari. Inisiatif ini bertujuan untuk mengurangi konsumsi botol plastik sekali pakai di tempat kerja. Dengan mempromosikan penggunaan tumbler, Perusahaan mengambil langkah aktif dalam meminimalkan sampah plastik serta mendorong karyawan untuk memiliki perilaku yang lebih ramah lingkungan.

As a manifestation of its commitment to sustainability, FKS Multi Agro consistently implements various initiatives to minimize environmental impact. In addition to applying responsible operational practices and organizational governance, one such effort is designating Tempe Park as a pilot model for the implementation of sustainable operations.

1. Encouraging Tumbler Use to Reduce Plastic Waste

To support efforts in reducing plastic waste, the Company encourages employees to use reusable tumblers in their daily activities. This initiative aims to reduce the consumption of single-use plastic bottles in the workplace. By promoting the use of tumblers, the Company takes concrete steps to minimize plastic waste while encouraging employees to adopt more environmentally friendly behaviors.

2. Meningkatkan Pemanfaatan Energi Surya
(OJK F.7, GRI 201-2)

Dalam menghadapi tantangan perubahan iklim, Perusahaan terus berinvestasi dalam energi terbarukan, salah satunya melalui pemanfaatan panel surya untuk mendukung operasional fasilitas utama di Tempe Park, termasuk sebagai sumber energi di laboratorium, pusat pelatihan, dan ruang serbaguna.

Sebagai bagian dari strategi jangka panjang, Perusahaan secara bertahap meningkatkan investasi dalam energi terbarukan serta memperluas pemanfaatan energi surya untuk menjadikannya sebagai sumber energi utama. Inisiatif ini juga bertujuan untuk mengurangi ketergantungan pada energi konvensional sekaligus memperkuat ketahanan energi terhadap volatilitas harga di masa depan.

Melalui inisiatif ini, Perusahaan melihat peluang strategis untuk meningkatkan efisiensi operasional sekaligus mengurangi emisi karbon. Tidak hanya berkontribusi dalam mitigasi risiko perubahan iklim tetapi juga membuka peluang baru dalam menciptakan model operasional yang lebih inovatif dan berkelanjutan. Dalam hal ini, komitmen terhadap keberlanjutan tetap menjadi prioritas utama, sekaligus memastikan bahwa tanggung jawab lingkungan terus diintegrasikan dalam setiap aspek bisnis Perusahaan.

2. Increase Solar Energy Utilization
(OJK F.7, GRI 201-2)

In addressing the challenges of climate change, the Company continues to invest in renewable energy. One example is utilizing solar panels to support the operations of key facilities at Tempe Park, including as an energy source for the laboratory, training center, and multipurpose hall.

As part of its long-term strategy, the Company is gradually increasing investments in renewable energy and expanding the utilization of solar energy to establish it as the primary energy source. This initiative also aims to reduce dependence on conventional energy while strengthening energy resilience against future price volatility.

Through this initiative, the Company sees a strategic opportunity to enhance operational efficiency while reducing carbon emissions. Not only does it contribute to mitigating climate change risks, but it also opens up new opportunities to create a more innovative and sustainable operational model. In this regard, the commitment to sustainability remains a top priority while ensuring that environmental responsibility continues to be integrated into every aspect of the Company's business.

Manajemen Limbah

Waste Management

GRI 3-3, 306-1, 306-2, SEOJK F.14

FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengelola limbah secara bertanggung jawab dengan menerapkan standard yang ketat guna meminimalkan dampak lingkungan dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Pengelolaan limbah yang tepat merupakan kunci dalam mencegah potensi kontaminasi, terutama dari limbah B3 yang berisiko tinggi mencemari tanah dan air. Adapun jenis limbah yang dihasilkan Perusahaan adalah sebagai berikut:

FKS Multi Agro is committed to managing waste responsibly by implementing strict standards to minimize environmental impact and ensure compliance with applicable regulations. Proper waste management is key to preventing potential contamination, especially from hazardous waste, which poses a high risk of polluting soil and water. The types of waste generated by the Company are as follows:



Limbah Bahan Berbahaya Beracun (B3) | Hazardous Waste:

Oli bekas, filter, dan kain bekas pakai yang telah terkontaminasi oli.
Used oil, filters, and rags that have been contaminated with oil.



Limbah non-B3 | Non-hazardous waste:

Sisa makanan, plastik, dan kertas.
Food scraps, plastic and paper.

Perusahaan memastikan pengelolaan limbah dilakukan dengan baik guna meminimalkan dampak lingkungan dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Untuk limbah non-B3, FKS Multi Agro memastikan pengangkutan ke tempat pembuangan akhir dilakukan dengan cara yang aman dan sesuai ketentuan. Selain itu, Perusahaan bekerja sama dengan pihak ketiga yang berkompeten dan memiliki izin dalam pengelolaan limbah B3. Kerja sama dengan pihak ketiga yang berkompeten merupakan strategi Perusahaan untuk memastikan pengelolaan limbah dilaksanakan sesuai dengan standar lingkungan yang ketat.

The Company ensures proper waste management to minimize environmental impact and ensure compliance with applicable regulations. For non-hazardous waste, FKS Multi Agro ensures that transportation to landfills is done in a safe and compliant manner. In addition, the Company cooperates with competent and licensed third parties in hazardous waste management. Collaboration with qualified third parties is the Company's strategy to ensure that waste management is carried out in accordance with strict environmental standards.

Data Manajemen Limbah

Waste Management Data

GRI 306-3, 306-4, 306-5, SEOJK F.13, F.15

Total limbah yang dihasilkan Perusahaan pada tahun 2024 sebesar 613 Ton, terdiri dari 52 Ton limbah B3 dan 561 Ton limbah non-B3. Pada tahun pelaporan, tidak terdapat tumpahan limbah yang signifikan dalam operasional Perusahaan. Rincian timbulan limbah yang dihasilkan Perusahaan dijabarkan pada tabel di bawah ini.

The total waste generated by the Company in 2024 amounted to 613 Ton, consisting of 52 Ton of hazardous waste and 561 Ton of non-hazardous waste. In the reporting year, there were no significant waste spills in the Company's operations. Details of the waste generated by the Company are described in the table below.

Waste Composition	Unit	Timbulan limbah		
		2024	2023	2022
Total Limbah yang dihasilkan Total Generated Waste	Ton	613	480,90	478,90
Total Limbah B3 Total Hazardous Waste	Ton	52	34	33,80
Total Limbah Non B3 Total Non-Hazardous Waste	Ton	561	446,90	445,10
Total Limbah B3 dan Non B3 yang dialihkan dari pembuangan akhir Total hazardous and non-hazardous waste diverted from final disposal	Ton	52	34,90	33,90
Total Limbah B3 (Dikelola Pihak luar/ketiga) Total hazardous waste (managed by external/third parties)	Ton	52	34	33,8
Total Limbah Non B3 (Penggunaan kembali) Total Non-hazardous waste (Reuse)	Ton	0	0,90	0,10
Total Limbah B3 dan Non B3 yang dikirimkan ke pembuangan akhir Total hazardous and non-hazardous waste sent to final disposal	Ton	561	446	445
Total Limbah B3 Total Hazardous Waste	Ton	0	0	0
Total Limbah Non B3 (Dikirim ke Tempat Pembuangan Akhir (penimbunan/l*andfill*) Total Non-hazardous waste (sent to landfill)	Ton	561	446	445

Hubungan Perusahaan dan Keanekaragaman Hayati – Restorasi Mangrove

Corporate Relationships and Biodiversity - Mangrove Restoration

SEOJK F.9, F.10

FKS Multi Agro memfokuskan operasional dalam distribusi dan logistik di mana seluruh wilayah operasional tersebut tidak berada atau berdekatan dengan area konservasi atau area yang memiliki keanekaragaman hayati yang tinggi. Walaupun demikian, Perusahaan tetap melakukan berbagai upaya guna mendukung kelestarian lingkungan dan terjaganya keanekaragaman hayati. Hal ini sejalan dengan pilar keberlanjutan FKS Multi Agro yaitu *Environment Management*.

FKS Multi Agro focuses its operations on distribution and logistics, where all operational areas are not located in or near conservation areas or areas with high biodiversity. Nevertheless, the Company continues to make various efforts to support environmental conservation and the preservation of biodiversity. This aligns with FKS Multi Agro's sustainability pillar of Environment Management.

Di mulai tahun 2022 hingga tahun pelaporan, FKS Multi Agro telah menyelenggarakan program restorasi mangrove. Selain merupakan salah satu ekosistem penunjang bagi spesies di sekitar pantai, mangrove juga memiliki peran yang signifikan dalam penyerapan emisi dan pengurangan karbon dioksida di atmosfir. Hasil analisa Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (LIPI) menunjukkan bahwa hutan mangrove di Indonesia secara rata-rata dapat menyerap 52,85 ton karbon dioksida per hektar per tahun.

Starting from 2022 until the reporting year, FKS Multi Agro has been implementing a mangrove restoration program. In addition to serving as a key ecosystem supporting species around coastal areas, mangroves also play a significant role in absorbing emissions and reducing carbon dioxide in the atmosphere. An analysis by the Indonesian Institute of Sciences (LIPI) shows that mangrove forests in Indonesia can absorb an average of 52.85 tons of carbon dioxide per hectare per year.

Pada tahun 2024, FKS Multi Agro menanam sebanyak 750 bibit mangrove di kawasan Pantai Maron, Semarang. Sejak dimulainya program ini, Perusahaan telah berhasil menanam lebih dari 2.000 bibit mangrove.

In 2024, FKS Multi Agro planted 750 mangrove seedlings in Maron Beach, Semarang. Since the inception of this program, the Company has successfully planted more than 2,000 mangrove seedlings.



Indeks SEOJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

SEOJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 Index

No	Nama Indeks Index Title	Halaman Page
A.	**Strategi Keberlanjutan** Sustainability Strategy	
A.1.	**Penjelasan Strategi Keberlanjutan** About the Sustainability Strategy	46-50
B.	**Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan** Sustainability Performance Overview	
B.1.	**Aspek Ekonomi** Economic Aspects	14
B.2.	**Aspek Lingkungan Hidup** Environmental Aspects	15
B.3.	**Aspek Sosial** Social Aspects	15
C.	**Profil Perusahaan** Company Profile	
C.1.	**Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan** Vision, Mission, and Sustainability Values	25
C.2.	**Alamat Perusahaan** Company Address	24
C.3.	**Skala Usaha** Scale of Business	24,32
C.4.	**Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan** Products, Services, and Business Activities Operated	28
C.5.	**Keanggotaan pada Asosiasi** Association Membership	34-35
C.6.	**Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan** Significant Changes in Listed and Public Companies	28-29
D.	**Penjelasan Direksi** Statement from Board of Directors	
D.1.	**Penjelasan Direksi** Statement from Board of Directors	18-21

No	Nama Indeks Index Title	Halaman Page
E.	**Tata Kelola Keberlanjutan** Sustainability Governance	
E.1.	**Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan** Person in Charge of Practicing Sustainable Finance	39
E.2.	**Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan** Capacity Development Related to Sustainable Finance Practice	42
E.3.	**Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan** Risk Assessment on Practicing Sustainable Finance	50
E.4.	**Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan** Stakeholder Relationship	52-53
E.5.	**Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan** Issues Related to Practicing Sustainable Finance	43
F.	**Kinerja Keberlanjutan** Sustainability Performance	
F.1.	**Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan** Developing a Sustainability Culture	46-50
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
F.2.	**Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi** Comparison of Target and Performance on Production, Portofolio, Financing, Investment, Revenue and Profit - Loss	61-62
F.3.	**Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan** Comparison of Target and Performance on Portofolio, Financing and Investment on Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance Practices	-
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	
	Aspek Umum General Aspect	
F.4.	**Biaya Lingkungan Hidup** Environmental Cost	62
	Aspek Material Material Aspect	
F.5.	**Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan** Use of Environmentally - Friendly Materials	-
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6.	**Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan** Amount and Intensity of Energy Used	116
F.7.	**Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan** Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Use	115,121

No	Nama Indeks Index Title	Halaman Page
	Aspek Air Water Aspect	
F.8.	**Penggunaan Air** Usage of water	119-120
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9.	**Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati** Impact of Operational Areas that are Close to or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	124
F.10.	**Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati** Biodiversity Conservation Efforts	124
	Aspek Emisi Emission Aspect	
F.11.	**Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya** Amount and Intensity of Emission Based on Type	117-118
F.12.	**Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan** Emission Reduction Efforts and Achievements	115
	Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspect	
F.13.	**Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis** Amount of Waste and Effluent Produced by Type	123
F.14.	**Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen** Waste and Effluent Management Mechanism	122
F.15.	**Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada)** Spills (If Any)	123
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievance Aspect	
F.16.	**Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan** Number and Topic Received and Resolved Environmental Grievances	51
	Kinerja Sosial Social Performance	
F.17.	**Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen** Commitment to Providing Equal Products and/or Services to Customers	101
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18.	**Kesetaraan Kesempatan Bekerja** Equality of Work Opportunities	76, 85
F.19.	**Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa** Child and Forced Labor	76
F.20.	**Upah Minimum Regional** Regional Minimum Wage	85

No	Nama Indeks Index Title	Halaman Page
F.21.	**Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman** Decent and Safe Work Environment	91
F.22.	**Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai** Employee Capacity Training and Development	80-83
	Aspek Masyarakat Community Aspect	
F.23.	**Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar** Impact of Operations to Local Communities	105-111
F.24.	**Pengaduan Masyarakat** Community Grievances	51
F.25.	**Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)** Social and Environmental Corporate Responsibility Program	62,100
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility on Sustainable Product/ Service Development	
F.26.	**Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan** Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	63-70
F.27.	**Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan** Safety-Evaluated Products/Services for Customers	71
F.28.	**Dampak Produk/Jasa** Impacts from Products/Service Innovation and Development	71
F.29.	**Jumlah Produk yang Ditarik Kembali** Number of Recalled Products	N/A
F.30.	**Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan** Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products/Services	N/A
G.	**Lain-lain** Others	
G.1	**Verification Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)** Written Verification by Independent Party (if any)	8
G.2	**Lembar Umpan Balik** Feedback Form	145-146
G.3	**Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya** Response on Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	9
G.4	**Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/ POJK.03/2017** Disclosure List in Accordance with Financial Services Authority's Regulation No. 51/ POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for financial Service Institutions and Listed Public Companies	125-128

Indeks GRI Standards 2021

GRI Standards 2021 Index

Pernyataan Penggunaan Statement of use	**FKS Multi Agro telah melaporkan dengan mengacu pada Standar GRI untuk periode 1 Januari 2024 hingga 31 Desember 2024.** FKS Multi Agro has reported with reference to the GRI Standards for the period 1 January 2024 to 31 December 2024.
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 used	**GRI 1: Foundation 2021**
Standar Sektor GRI yang Berlaku Applicable GRI Sector Standard	**FKS Multi Agro tidak menerapkan Standar Sektor karena Standar Sektor GRI yang relevan untuk perusahaan belum diterbitkan, sehingga belum dapat diterapkan.** FKS Multi Agro does not apply the Sector Standards, as the relevant GRI Sector Standard for the company has not yet been issued and thus cannot be implemented.

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
GRI 2. Pengungkapan Umum GRI 2. General Disclosure					
Organisasi dan praktik pelaporan mereka Its reporting practices					
2-1	**Rincian organisasi** Organization details	24			
2-2	**Entitas dalam pelaporan keberlanjutan** Entities included in the organization's sustainability reporting	9			
2-3	**Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan** Reporting period, frequency and contact point	9-10			
2-4	**Penyajian kembali informasi** Restatements of information	8			
2-5	**Penjaminan eksternal** External Assurance	8			
Aktivitas dan pekerja Activities and workers					
2-6	**Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya** Activities, value chain, and other business relationships	28-31			
2-7	**Tenaga kerja** Employees	32			
2-8	**Pekerja yang bukan pekerja langsung** Workers who are not employees	24, 32			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
Tata Kelola Governance					
2-9	**Struktur dan komposisi tata kelola** Governance structure and composition	39-42			
2-10	**Proses pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi** Nomination and selection of the highest governance body	39-40			
2-11	**Ketua badan tata kelola tertinggi** Chair of the highest governance body	39, 41			
2-12	**Peran badan tata kelola dalam pengawasan dampak** Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	39-42			
2-13	**Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak** Delegation of responsibility for managing impacts	40-42			
2-14	**Peran tata kelola dalam pelaporan keberlanjutan** Role of the highest governance body in sustainability reporting	40-42			
2-15	**Konflik kepentingan** Conflict of interest	44-45			
2-16	**Komunikasi tentang masalah-masalah kritis** Communication of critical concerns	40-42			
2-17	**Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi** Collective knowledge of the highest governance body	42			
2-18	**Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi** Evaluation of the performance of the highest governance body	40			
2-19	**Kebijakan remunerasi** Remuneration policies	40			
2-20	**Proses untuk menentukan remunerasi** Process to determine remuneration	40			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
2-21	**Rasio kompensasi total tahunan** Annual total compensation ratio	**Lihat alasan dan penjelasan** Please refer to the rationale and explanation	**a. melaporkan rasio kompensasi total tahunan bagi individu dengan bayaran tertinggi di organisasi terhadap median (nilai tengah) total kompensasi tahunan untuk semua karyawan (tidak termasuk individu dengan bayaran tertinggi).** **b. melaporkan rasio kenaikan persentase dalam kompensasi total tahunan bagi individu dengan bayaran tertinggi di organisasi terhadap kenaikan persentase median (nilai tengah) total kompensasi tahunan untuk semua karyawan (tidak termasuk individu dengan bayaran tertinggi);** **c. melaporkan informasi kontekstual yang diperlukan untuk memahami data dan cara penghimpunan data.** a. report the ratio of the annual total compensation for the organization's highest-paid individual to the median annual total compensation for all employees (excluding the highest-paid individual); b. report the ratio of the percentage increase in annual total compensation for the organization's highest-paid individual to the median percentage increase in annual total compensation for all employees (excluding the highest-paid individual); c. report contextual information necessary to understand the data and how the data has been compiled.	**Kendala kerahasiaan** Confidentiality constraints	**Sesuai kebijakan perusahaan, data belum dapat dipublikasikan.** In accordance with company policy, the data is not yet available for public disclosure.
Strategi, kebijakan, dan praktik Strategy, policies and practices					
2-22	**Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan** Statement on sustainable development strategy	18-21			
2-23	**Komitmen kebijakan** Policy Commitment	44-45			
2-24	**Menanamkan komitmen kebijakan** Embedding Policy Commitment	44-45			
2-25	**Proses untuk memulihkan dampak negatif** Processes to remediate negative impacts	51			
2-26	**Mekanisme untuk meminta saran dan menyampaikan kekhawatiran** Mechanisms for seeking advice and raising concerns	51			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
2-27	**Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan** Compliance with laws and regulations	35			
2-28	**Keanggotaan asosiasi** Membership Associations	34-35			
Keterlibatan pemangku kepentingan Stakeholder engagement					
2-29	**Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan** Approach to stakeholder engagement	52-54			
2-30	**Perjanjian Perundingan Kolektif** Collective bargaining agreements	89-90			
Topik-topik Material Material Topics					
GRI 3. Topik Material 2021 GRI 3. Material Topics 2021					
3-1	**Proses untuk menentukan topik material** Process to determine material topics	54-55			
3-2	**Daftar topik material** List of material topics	55-57			
Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	61, 76, 115			
201-1	**Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan** Direct economic value generated and distributed	61-62			
201-2	**Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim** Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	115, 121			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
201-3	**Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya** Defined benefit plan obligations and other retirement plans	87	**a. Nilai perkiraan liabilitas, jika liabilitas program tersebut dipenuhi oleh sumber daya umum organisasi.** **b. Jika ada dana terpisah untuk membayar liabilitas program pensiun:** **i. sejauh mana liabilitas skema diperkirakan akan dicakup oleh aset yang telah disisihkan untuk memenuhinya;** **ii. dasar bagaimana perkiraan itu dibuat;** **iii. kapan perkiraan tersebut dibuat.** **c. Jika dana yang dibentuk untuk membayar liabilitas program pensiun tidak sepenuhnya dicakup, jelaskan strategi, jika ada, yang dianut oleh pemberi kerja untuk mengupayakan penjaminan penuh, dan skala waktu, jika ada, yang menjadi batasan pemberi kerja untuk mencapai penjaminan penuh.** **d. Persentase gaji yang dikontribusikan oleh karyawan atau pemberi kerja.** **e. Tingkat partisipasi dalam program pensiun, seperti partisipasi dalam skema wajib atau sukarela, skema regional, atau berbasis negara, atau yang memiliki dampak finansial.** a. The estimated value of liabilities, if the program's liabilities are to be met by the organization's general resources. b. If there are separate funds established to pay the pension program liabilities: i. the extent to which the scheme's liabilities are expected to be covered by assets set aside for that purpose; ii. the basis on which the estimate was made; iii. when the estimate was made. c. If the funds established to cover the pension program liabilities are not fully funded, explain the strategy, if any, adopted by the employer to achieve full funding, and the timeframe, if any, set by the employer to reach full funding. d. The percentage of salary contributed by employees or the employer. e. The level of participation in the pension program, such as participation in mandatory or voluntary schemes, regional or country-based schemes, or those with financial impact.	**Belum tersedia** Not available	**Sesuai kebijakan perusahaan, data belum dapat dipublikasikan.** In accordance with company policy, the data is not yet available for public disclosure.

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
201-4	**Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah** Financial assistance received from government	**Lihat alasan dan penjelasan** Please refer to the rationale and explanation	**a. Nilai moneter total dari bantuan finansial yang diterima oleh organisasi dari pemerintah mana pun selama periode pelaporan, yang mencakup:** **i. pembebasan pajak dan kredit pajak;** **ii. subsidi;** **iii. hibah investasi, hibah untuk penelitian dan pengembangan, dan jenis dana hibah lain yang relevan;** **iv. pemberian;** **v. fasilitas pembebasan royalti sementara (royalty holidays);** **vi. bantuan finansial dari Badan Kredit Ekspor (ECA);** **vii. insentif finansial;** **viii. tunjangan finansial lainnya yang diterima atau dapat diterima dari pemerintah mana pun untuk operasi apa pun.** **b. Informasi dalam 201-4-a berdasarkan negara.** **c. Apakah, dan sejauh mana, pemerintah ikut dalam struktur kepemilikan saham.** a. The total monetary value of financial assistance received by the organization from any government during the reporting period, including: i. tax relief and tax credits; ii. subsidies; iii. investment grants, research and development grants, and other relevant types of grants; iv. awards; v. royalty holidays; vi. financial assistance from Export Credit Agencies (ECAs); vii. financial incentives; viii. other financial benefits received or receivable from any government for any operation. b. The information in 201-4-a is reported by country. c. Whether, and to what extent, the government is present in the organization's ownership structure.	**Tidak berlaku** Not applicable	**Bukan termasuk topik material** Non-material topic

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 Indirect Economic Impacts 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	100			
203-1	**Investasi infrastruktur dan dukungan layanan** Infrastructure investments and services supported	101-104			
203-2	**Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan** Significant indirect economic impacts	101-104			
Antikorupsi 2016 Anti-Corruption 2016					
3-3	**Pengelolaan topik-topik material** Management of material topics	44			
205 - 1	**Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi** Operations assessed for risks related to corruption	44-45			
205 - 2	**Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi** Communication and training about anti-corruption policies and procedures	44-45			
205 - 3	**Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil** Confirmed incidents of corruption and actions taken	45			
Energi 2016 Energy 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	115			
302 - 1	**Konsumsi energi dalam organisasi** Energy consumption within the organization	116			
302 - 2	**Konsumsi energi di luar** Organisasi Energy consumption outside of the organization	116			
302 - 3	**Intensitas energy** Energy intensity	116			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
302 - 4	**Pengurangan konsumsi energy** Reduction of energy consumption	**Lihat alasan dan penjelasan** Please refer to the rationale and explanation	**a. Jumlah pengurangan konsumsi energi yang dicapai sebagai akibat langsung dari inisiatif efisiensi dan konservasi, dalam joule atau kelipatannya.** **b. Jenis-jenis energi yang termasuk dalam pengurangan; baik itu bahan bakar, listrik, pemanasan, pendinginan, uap, atau semuanya.** **c. Dasar perhitungan pengurangan konsumsi energi, seperti tahun dasar atau kondisi awal, termasuk alasan untuk memilihnya.** **d. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan.** a. Amount of reductions in energy consumption achieved as a direct result of conservation and efficiency initiatives, in joules or multiples. b. Types of energy included in the reductions; whether fuel, electricity, heating, cooling, steam, or all. c. Basis for calculating reductions in energy consumption, such as base year or baseline, including the rationale for choosing it. d. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used.	**Belum tersedia** Not available	**Sesuai kebijakan perusahaan, data belum dapat dipublikasikan.** In accordance with company policy, the data is not yet available for public disclosure.
302 - 5	**Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa** Reductions in energy requirements of products and services	**Lihat alasan dan penjelasan** Please refer to the rationale and explanation	**a. Pengurangan pada energi yang dibutuhkan produk dan jasa terjual yang dicapai selama periode pelaporan, dalam joule atau kelipatannya.** **b. Dasar perhitungan pengurangan konsumsi energi, seperti tahun dasar atau kondisi awal, termasuk alasan untuk memilihnya.** **c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan.** a. Reductions in energy requirements of sold products and services achieved during the reporting period, in joules or multiples. b. Basis for calculating reductions in energy consumption, such as base year or baseline, including the rationale for choosing it. c. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used	**Belum tersedia** Not available	**Sesuai kebijakan perusahaan, data belum dapat dipublikasikan.** In accordance with company policy, the data is not yet available for public disclosure.

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
Air and Efluen 2018 Water and Effluents 2018					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	117			
303 - 1	**Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama** Interactions with water as a shared resource	119			
303 - 2	**Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air** Management of water dischargerelated impacts	119			
303 - 3	**Pengambilan air** Water withdrawal	119			
303 - 4	**Pembuangan air** Water discharge	120			
303 - 5	**Konsumsi air** Water consumption	120			
Emisi 2016 Emission 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	117			
305 - 1	**Emisi GRK Langsung (Cakupan 1)** Direct (Scope 1) GHG emissions	117			
305 - 2	**Emisi GRK tidak langsung (Cakupan 2)** Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	117			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
305 - 3	**Emisi GRK tidak langsung lainnya (Cakupan 3)** Other indirect (Scope 3) GHG emissions	117	**a. Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya kotor dalam metrik ton setara CO2.** **b. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam penghitungan; apakah berupa CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3, atau semuanya.** **c. Emisi CO2 biogenik dalam metrik ton setara CO2.** **d. Aktivitas dan kategori emisi GRK tidak langsung (Cakupan 3) lainnya yang dimasukkan dalam penghitungan.** **e. Tahun dasar untuk penghitungan, jika ada, meliputi:** **i. alasan untuk memilihnya;** **ii. emisi pada tahun dasar;** **iii. konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu penghitungan ulang emisi tahun dasar.** **f. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP.** **g. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan.** a. Gross other indirect (Scope 3) GHG emissions in metric tons of CO2 equivalent. b. If available, the gases included in the calculation; whether: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3, or all. c. Biogenic CO2 emissions in metric tons of CO2 equivalent. d. Other indirect (Scope 3) GHG emissions categories and activities included in the calculation. e. Base year for the calculation, if applicable, including: i. the rationale for choosing it; ii. emissions in the base year; iii. the context for any significant changes in emissions that triggered recalculations of base year emissions. f. Source of the emission factors and the global warming potential (GWP) rates used, or a reference to the GWP source. g. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used.	**Belum tersedia** Not available	**Perseroan masih dalam fase inventarisasi dan pengkajian metodologi pelaporan emisi cakupan 3.** The Company is still in the phase of inventory and methodology assessment for future Scope 3 emissions reporting.
305 - 4	**Intensitas Emisi GRK** GHG emissions intensity	118			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
305 - 5	**Pengurangan Emisi GRK** Reduction of GHG emissions	**Lihat alasan dan penjelasan** Please refer to the rationale and explanation	**a. Emisi GRK berkurang sebagai akibat langsung inisiatif pengurangan, dalam metrik ton setara CO2.** **b. Gas yang termasuk dalam penghitungan; apakah berupa CO, CH, NO, HFC, PFC, SF, NF, atau semuanya.** **c. Tahun dasar atau kondisi awal, termasuk alasan untuk memilihnya.** **d. Ruang Lingkup di mana pengurangan terjadi; apakah (Cakupan 1) langsung, (Cakupan 2) energi tidak langsung, dan/ atau (Cakupan 3) tidak langsung lainnya.** **e. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan** a. GHG emissions reduced as a direct result of reduction initiatives, in metric tons of CO2 equivalent. b. Gases included in the calculation; whether CO2 , CH4 , N2O, HFCs, PFCs, SF6 , NF3 , or all. c. Base year or baseline, including the rationale for choosing it. d. Scopes in which reductions took place; whether direct (Scope 1), energy indirect (Scope 2), and/or other indirect (Scope 3). e. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used.	**Belum tersedia** Not available	**Sesuai kebijakan perusahaan, data belum dapat dipublikasikan.** In accordance with company policy, the data is not yet available for public disclosure.
305-6	**Emisi zat perusak Ozon (ODS)** Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	**Lihat alasan dan penjelasan** Please refer to the rationale and explanation	**a. Produksi, impor, dan ekspor ODS dalam metrik ton setara triklorofluorometana (CFC-11).** **b. Zat-zat yang dimasukkan dalam penghitungan.** **c. Sumber faktor emisi yang digunakan.** **d. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan.** a. Production, imports, and exports of ODS in metric tons of CFC-11 (trichlorofluoromethane) equivalent. b. Substances included in the calculation. c. Source of the emission factors used. d. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used.	**Tidak berlaku** Not applicable	**Bukan termasuk topik material** Non-material topic
305-7	**Nitrogen oksida (NOx), belerang, dan emisi udara signifikan lainnya** Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	118			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
Limbah 2020 Waste 2020					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	122			
306 - 1	**Timbulan limbah dan dampak-dampak yang signifikan terkait limbah** Waste generation and significant waste-related impacts	122			
306 - 2	**Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah** Management of significant wasterelated impacts	122			
306 - 3	**Timbulan limbah** Waste generated	123			
306 - 4	**Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir** Waste diverted from disposal	123			
306 - 5	**Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir** Waste directed to disposal	123			
Kepegawaian 2016 Employment 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	76			
401 - 1	**Perekrutan karyawan baru dan karyawan yang keluar** New employee hires and employee turnover	77-79			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
401 - 2	**Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purna waktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu** Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	**Lihat alasan dan penjelasan** Please refer to the rationale and explanation	**a. Tunjangan yang bersifat standar untuk karyawan purnawaktu organisasi tetapi tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu, berdasarkan lokasi operasi yang signifikan. Ini termasuk, secara minimum:** **i. asuransi jiwa;** **ii. perawatan kesehatan;** **iii. tanggungan disabilitas dan difabel;** **iv. cuti melahirkan;** **v. persiapan masa pensiun;** **vi. kepemilikan saham;** **vii. lainnya.** **b. Definisi yang digunakan untuk 'lokasi operasi yang signifikan'.** a. Benefits that are standard for full-time employees of the organization but are not provided to temporary or part-time employees, by significant location of operation. These include, at a minimum: i. life insurance; ii. health care; iii. disability and invalidity coverage; iv. parental leave; v. retirement provision; vi. stock ownership; vii. others. b. The definition used for 'significant location of operation'.	**Tidak berlaku** Not applicable	**Bukan termasuk topik material** Non-material topic
401 - 3	**Cuti melahirkan** Parental leave	**86**			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	**91**			
403 - 1	**Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja** Occupational health and safety management system	**91**			
403 - 2	**Identifikasi bahaya, penilaian risiko dan investigasi insiden** Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	**92-93**			
403 - 3	**Layanan kesehatan kerja** Occupational health services	**94**			
403 - 4	**Partisipasi, konsultansi dan komunikasi pekerja pada kesehatan dan keselamatan kerja** Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	**92-93**			
403 - 5	**Pelatihan bagi pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja** Worker training on occupational heath and safety	**95-96**			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
403 - 6	**Peningkatan kualitas kesehatan pekerja** Promotion of worker health	94-95			
403 - 7	**Pencegahan dan mitigasi kesehatan dan keselamatan kerja yang berdampak langsung dalam hubungan bisnis** Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	94-95			
403 - 8	**Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja** Workers by an occupational health and safety management	94-95			
403 - 9	**Kecelakaan kerja** Work-related injuries	96-97			
403 - 10	**Penyakit akibat kerja** Work-related ill health	94			
Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	80			
404 - 1	**Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan** Average hours of training per year per employee	83			
404 - 2	**Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan** Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	80-83	**Program bantuan transisi yang disediakan untuk memfasilitasi kemampuan kerja yang berkesinambungan dan manajemen akhir karier yang berasal dari pensiun dan pemutusan hubungan kerja.** Transition assistance programs provided to support continued employability and end-of-career management due to retirement or termination of employment.	**Belum tersedia** Not available	**Saat ini perusahaan belum memiliki program bantuan transisi formal, namun rencana pengembangannya sedang dipertimbangkan sebagai bagian dari kebijakan perusahaan.** The company currently does not have a formal transition assistance program in place; however, the development of such a program is being considered as part of future policy planning.
404 - 3	**Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier** Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	84			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	76			
405 - 1	**Keberagaman badan tata kelola dan karyawan** Diversity of governance bodies and Employees	85-86			
405 - 2	**Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki** Ratio of basic salary and remuneration of women to men	86	**a. Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki untuk setiap kategori karyawan, berdasarkan lokasi operasi yang signifikan.** **b. Definisi yang digunakan untuk 'lokasi operasi yang signifikan'** a. The ratio of basic salary and remuneration of women to men for each employee category, by significant location of operation. b. The definition used for 'significant location of operation'.	**Kendala kerahasiaan** Confidentiality constraints	**Sesuai kebijakan perusahaan, data rasio gaji pokok dan remunerasi karyawan bersifat rahasia** In accordance with company policy, data on basic salary and employee remuneration ratios is considered confidential.
Non Diskriminasi 2016 Non-discrimination 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	76			
406 - 1	**Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan** Incidents of discrimination and corrective actions taken	85			
Pekerja Anak 2016 Child Labor 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	76			
408 - 1	**Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak** Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	76			
Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 Forced or Compulsory Labor 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	76			
409 - 1	**Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja** Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	76			

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Halaman** Page	**Yang Tidak Dicantumkan** Ommission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	**Alasan** Reason	**Penjelasan** Explanation
Masyarakat Setempat 2016 Local Communities 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	100			
413 - 1	**Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan** Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	105-111			
413 - 2	**Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal** Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	105-111			
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 Customer Health and Safety 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	63, 67			
416 - 1	**Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa** Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	71			
416 - 2	**Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa** Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	71			
Pemasaran dan Pelabelan 2016 Marketing and Labeling 2016					
3-3	**Manajemen topik material** Management of material topics	71-72			
417 - 1	**Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa** Requirements for product and service information and labeling	71-72			
417 - 2	**Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa** Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	71-72			
417 - 3	**Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran** Incidents of non-compliance concerning marketing communications	71-72			

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheets

SEOJK G.2

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT FKS Multi Agro Tbk tahun 2024. Kami mengharapkan masukan dari para pemangku kepentingan dan pembaca. Mohon lengkapi Lembar Umpan Balik ini untuk membantu kami meningkatkan kualitas pelaporan kami di tahun-tahun mendatang.

Thank you for reading PT FKS Multi Agro Tbk's 2024 Sustainability Report. We welcome input from stakeholders and readers. Please complete this Feedback Sheets to help us improve the quality of our reporting in the coming years.

Profil Anda
Your Profile

Mohon berkenan untuk mengisi data diri anda
Please kindly fill your personal details

Nama Lengkap | Full Name : .....

Pekerjaan | Position : .....

Nama Institusi/Perusahaan | Institution Name /Company : .....

Telepon | Telephone : .....

Golongan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Category

☐ Pemegang Saham
Shareholder or Investor

☐ Serikat Pekerja
Labor Union

☐ Pelanggan
Customer

☐ Karyawan
Employee

☐ Pemasok
Supplier

☐ Organisasi Masyarakat/NGO
Community Organization/NGO

☐ Media
Media

☐ Pemerintah/OJK
Government/OJK

☐ Organisasi Bisnis
Business Organization

☐ Lainnya
Others, ...

Bagaimana penilaian Anda mengenai Laporan Keberlanjutan FKS Multi Agro: How do you Rate FKS Multi Agro Sustainability Report:	**Tidak Setuju** Disagree	**Netral** Neutral	**Setuju** Agree
Laporan ini mudah dimengerti The Report is easy to understand	☐	☐	☐
Laporan ini sudah menggambarkan informasi atas topik material Perusahaan The Report describe information on material topic of the Company	☐	☐	☐
Laporan ini bermanfaat The Report is useful	☐	☐	☐

Bagaimana penilaian Anda mengenai tingkat materialitas topik-topik di bawah: How do you rate the materiality of topics below:	**Tidak Signifikan** Insignificant	**Biasa** Normal	**Signifikan** Significant
Kinerja Ekonomi Economic Performance	☐	☐	☐
Praktik Penjualan dan Pelabelan Produk Sales Practices and Product Labeling	☐	☐	☐
Keamanan dan Kualitas Pangan Food Safety and Quality	☐	☐	☐
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	☐	☐	☐
Sumber Daya Manusia dan Hubungan Karyawan Human Resources and Employee Relations	☐	☐	☐
Pengembangan Masyarakat Community Development	☐	☐	☐
Manajemen Energi Energy Management	☐	☐	☐
Manajemen Emisi Emissions Management	☐	☐	☐
Tata Kelola dan Etika Governance and Ethics	☐	☐	☐
Air dan Efluen Water and Effluents	☐	☐	☐
Manajemen Limbah Waste Management			
Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab Responsible Supply Chain			

Mohon formulir ini dikirimkan kembali ke:
Please send this form back to:

Corporate Secretary

FKS MULTI AGRO
Menara Astra Lantai 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta Pusat 10220, Indonesia

+ 62 (21) 50889889
+ 62 (21) 50889890
www.fksmultiagro.com
corporate.secretary@fksmultiagro.co.id



PT FKS Multi Agro Tbk

Menara Astra, 28th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 5-6
Jakarta 10220

P +62 21 5088 9889
F +62 21 5088 9890

www.fksmultiagro.com