Go To English Page

Nomor Surat	045/CSDSS-04/2025
Nama Perusahaan	Dian Swastatika Sentosa Tbk
Kode Emiten	DSSA
Lampiran	0
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 27 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://dssa.co.id/id pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Kinerja Lingkungan dalam Bab Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan pada Laporan Tahunan Perseroan hanya mencakup PT Borneo Indobara, entitas anak Perseroan melalui kepemilikan saham dalam PT Golden Energy Mines Tbk.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	913.061,5
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	324.850
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.237.911,5

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	3.100
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.100
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	950
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	950
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.241.011,5
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.241.961,5
Offsets/Credits	728.348,1
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	31.381.482

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	39.810.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	130.380.000.000.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	170.190.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.108.390
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	6.435

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PT Borneo Indobara, entitas anak, telah menyusun strategi dekarbonisasi dan menetapkan target Net Zero Emission pada tahun 2030 melalui berbagai upaya efisiensi energi dan penurunan emisi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	25 %
	0,005 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PT Borneo Indobara, entitas anak, telah menyusun strategi dekarbonisasi dan menetapkan target Net Zero Emission pada tahun 2030 melalui berbagai upaya efisiensi energi dan penurunan emisi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	709	35 %	294	15 %
Mid-level	561	28 %	210	10 %
Senior-level	135	7 %	32	2 %
Executive-level	58	3 %	14	1 %
Total Pegawai	1.463	73 %	550	27 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	79	42	36	12	0	0	0	0	169
25-35	307	199	182	97	5	7	1	0	798
35-45	207	41	224	64	62	16	6	3	623
45-55	107	10	80	32	36	7	16	5	293
>55	8	1	40	5	31	3	36	6	130

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	802 Pegawai	40 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	510 Pegawai	25 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,8 jam/pegawai	1.501	75 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 320-331. Tautan kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/id/code-of-conduct.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 320-331. Tautan kebijakan terkait hak asasi manusia pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/id/code-of-conduct.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 320-331.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 322-331.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 320-394.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	4
Direksi	0	6	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	96 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 184 dan 207.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 248-251. Tautan kebijakan terkait penilaian dewan direksi dan komisaris pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 196-198 dan 221-222. Tautan kebijakan terkait pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 184 dan 208. Tautan kebijakan terkait pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf	

https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 38 dan 152. Tautan kebijakan terkait kode etik pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/id/code-of-conduct.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 156-157 dan 201.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Untuk informasi lebih lanjut mengenai hal di atas, mohon untuk merujuk pada Laporan Tahunan Perseroan halaman 180-181 dan 204-205. Tautan kebijakan terkait kewajiban Direksi/Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan pada situs web Perseroan: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	368-369
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	368-369
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	364
	E-04	Konsumsi Air	377-379
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	373-374
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	368
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	368-391
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	82-320
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	82
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	84
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	86
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	84-317
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	331
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	320
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	320
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	320
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	320
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	320

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	181-201-205
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	189-215
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	184-207
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	248
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	196-221
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	184-208
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	38-152
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	156-201
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	180-202-205-228-231-247-249

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Sucofindo	Mohon untuk merujuk pada penjelasan pada kolom Informasi Lain

Informasi Lain

Verifikasi pihak independen telah dilakukan atas laporan keberlanjutan tahun 2024 entitas anak Perseroan yang merupakan kontributor utama terhadap pendapatan Perseroan. Entitas anak Perseroan tersebut telah menunjuk PT Sucofindo dan jasa in Accordance Check dari National Center for Corporate Reporting untuk memberikan keyakinan bahwa Laporan Keberlanjutan entitas anak Perseroan tahun 2024 telah memenuhi prinsip-prinsip pelaporan dan memberikan pendapat independen mengenai kesesuaian dengan Standar GRI dan Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021.

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Dian Swastatika Sentosa Tbk

Susan Chandra

Corporate Secretary

Dian Swastatika Sentosa Tbk

Gedung Sinar Mas Land Plaza, Menara 2, Lantai 24, Jl. M.H. Thamrin No. 51,

Telepon : 021-31990258, Fax : 021-31990259, www.dssa.co.id

Nama Pengirim	Susan Chandra
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 16:43

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Dian Swastatika Sentosa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Dian Swastatika Sentosa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	045/CSDSS-04/2025
Issuer Name	Dian Swastatika Sentosa Tbk
Issuer Code	DSSA
Attachment	0
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 27 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://dssa.co.id/id at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Kinerja Lingkungan dalam Bab Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan pada Laporan Tahunan Perseroan hanya mencakup PT Borneo Indobara, entitas anak Perseroan melalui kepemilikan saham dalam PT Golden Energy Mines Tbk.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	913.061,5
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	324.850
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.237.911,5

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	3.100
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.100
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	950
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	950
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.241.011,5
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.241.961,5
Offsets/Credits	728.348,1
REC Purchases (kWh)	31.381.482

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	39.810.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	130.380.000.000.000
		Total energy consumption (kWh or J)	170.190.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.108.390
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	6.435

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PT Borneo Indobara, the subsidiary, has developed a decarbonization strategy and determined a target for Net Zero Emissions (NZE) by 2030 through various energy efficiency and emission reduction initiatives.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	25 %
	0,005 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

PT Borneo Indobara, a subsidiary, has management that oversees climate change.

For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 384-386.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	709	35 %	294	15 %
Mid-level	561	28 %	210	10 %
Senior-level	135	7 %	32	2 %
Executive-level	58	3 %	14	1 %
Total Pegawai	1.463	73 %	550	27 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	79	42	36	12	0	0	0	0	169
25-35	307	199	182	97	5	7	1	0	798
35-45	207	41	224	32	62	16	6	3	623
45-55	107	10	80	32	36	7	16	5	293
>55	8	1	40	5	31	3	36	6	130

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	802 Employees	40 %
Number of newly appointed Employees	510 Employees	25 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,8 hours/employee	1.501	75 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 320-331. Link for policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination on the Company's website: https: //dssa.co.id/en/code-of-conduct.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 320-331. Link for policy regarding human rights on the Company's website: https://dssa.co.id/en/code-of-conduct.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 320-331.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
For more information regarding the abovementioned matterr, please refer to the Company's Annual Report pages 322-331.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 320-394.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	4
Directors	0	6	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	96 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 184 and 207.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 248-251. Link for policy regarding board appraisal on the Company's website: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 196-198 and 221-222. Link for policy regarding board training and development on the Company's website: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 184 and 208.	

Link for policy regarding board appointment and re-election on the Company's website: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 38 and 152. Link for policy regarding code of conduct on the Company's website: https://dssa.co.id/en/code-of-conduct.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 156-157 and 201.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
For more information regarding the abovementioned matter, please refer to the Company's Annual Report pages 180-181 and 204-205. Link for policy regarding obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest on the Company's website: https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Directors.pdf https://dssa.co.id/api/documents/file/Charter%20of%20the%20Board%20of%20Commissioners.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	368-369
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	368-369
	E-03	Electricity Consumption	364
	E-04	Water Consumption	377-379
	E-05	Waste Generated	373-374
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	368
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	368-391
Social	S-01	Gender Equality	82-320
	S-02	Employees by Gender and Age Group	82
	S-03	Employee Turnover Rate	84
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	86
	S-06	Number of Work Accidents	84-317
	S-07	Human Rights Violation Incidents	331
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	320
	S-09	Policy on Human Rights	320
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	320
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	320
	S-12	Corporate Social Responsibility	320

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	181-201-205
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	189-215
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	184-207
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	248
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	196-221
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	184-208
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	38-152
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	156-201
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	180-202-205-228-231-247-249

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Sucofindo	Mohon untuk merujuk pada penjelasan pada kolom Informasi Lain

Other Information:

Independent verification has been conducted on the 2024 sustainability report of a subsidiary of the Company that is a major contributor to the Company s revenue. The subsidiary of the Company has appointed PT Sucofindo and the Accordance Check service from the National Center for Corporate Reporting to assure that the subsidiary's Sustainability Report for the year 2024 adheres to reporting principles and offers an independent opinion on compliance with GRI Standards and OJK Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021.

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Dian Swastatika Sentosa Tbk

Susan Chandra

Corporate Secretary

Dian Swastatika Sentosa Tbk

Gedung Sinar Mas Land Plaza, Menara 2, Lantai 24, Jl. M.H. Thamrin No. 51,

Phone : 021-31990258, Fax : 021-31990259, www.dssa.co.id

Sender Name	Susan Chandra
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 16:43

This is an official document of Dian Swastatika Sentosa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Dian Swastatika Sentosa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.