Go To English Page

Nomor Surat	016/Corsec/IV/2025
Nama Perusahaan	PT DFI Retail Nusantara Tbk
Kode Emiten	HERO
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://dfinusantara.co.id/ pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	20,21
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	730
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	750,21
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	750,21
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	677.086
		Total konsumsi energi (kWh or J)	677.086
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	271.509
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	730

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen untuk mendukung pemerintah dalam rangka mewujudkan Net Zero Emission (NZE) melalui penghematan penggunaan energi untuk aktivitas operasional. Pada tahun 2024, Perseroan telah mengidentifikasi emisi yang dihasilkan oleh aktivitas operasionalnya tidak mengandung zat perusak ozon (BPO), Nitrogen Oksida (NOXI), Sulfur Oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya. Pencapaian ini mencerminkan keseriusan Perseroan dalam merealisasikan tujuan tersebut.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk mendukung pemerintah dalam rangka mewujudkan Net Zero Emission (NZE) melalui penghematan penggunaan energi untuk aktivitas operasional. Pada tahun 2024, Perseroan telah mengidentifikasi emisi yang dihasilkan oleh aktivitas operasionalnya tidak mengandung zat perusak ozon (BPO), Nitrogen Oksida (NOXI), Sulfur Oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya. Pencapaian ini mencerminkan keseriusan Perseroan dalam merealisasikan tujuan tersebut.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.331	78 %	2.156	87 %
Mid-level	336	20 %	309	12 %
Senior-level	26	2 %	13	1 %
Executive-level	7	0 %	6	0 %
Total Pegawai	1.700	100 %	2.484	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	377	799	11	4	0	0	0	0	1.191
25-35	799	1.236	160	136	0	1	2	0	2.334
35-45	128	102	127	130	13	8	0	1	509
45-55	26	19	36	38	11	3	2	3	138
>55	1	0	2	1	2	1	3	2	12

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	882 Pegawai	21,08 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.336 Pegawai	31,93 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.227 Pegawai	29,3 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
23,15 jam/pegawai	59.744	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki komitmen untuk menerapkan praktik bisnis yang menjunjung tinggi nilai keadilan dan inklusivitas. Oleh karena itu, melalui perjanjian tingkat layanan (SLA), Perseroan memastikan tidak terdapat tindakan diskriminasi, termasuk aksi pelecehan seksual. Penerapan kebijakan ini tidak terbatas pada lingkup internal, melainkan juga diterapkan untuk para konsumen agar mendapatkan keamanan dan kenyamanan dalam berinteraksi pembelian.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Sejalan dengan kebijakan non-diskriminasi, Perseroan juga berkomitmen dalam melindungi Hak Asasi Manusia (HAM). Komitmen ini dibuktikan melalui tidak ada pelanggaran Hak Asasi Manusia (HAM) yang dilaporkan sehubungan dengan kegiatan usaha Perseroan di sepanjang tahun 2024. Hal ini juga menunjukkan, Perseroan konsisten menjalankan praktik bisnis yang etis.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dalam kegiatan operasional yang dikelola Perseroan dan mitra pemasok, Perseroan berupaya memastikan untuk tidak menggunakan tenaga kerja di bawah umur dan menerapkan waktu kerja yang telah disepakati. Hak ini menunjukkan bahwa seluruh karyawan yang dipekerjakan bukan tenaga kerja di bawah umur dan tidak ditugaskan secara paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di seluruh area operasional dengan mengikuti protokol dan peraturan yang ketat, termasuk dalam pengaturan jam kerja. Sistem manajemen K3 diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang mencakup semua karyawan, termasuk tenaga kerja lokal. Sepanjang tahun 2024, Perseroan memastikan tidak terjadinya kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja yang fatal.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Di tahun 2024, Perseroan telah mengeluarkan sejumlah biaya Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang digunakan untuk merealisasikan berbagai program, antara lain Healthy Day, Cancer Talk & Donation to Yayasan Pita Kuning, Guardian Wash, Guardiancares 2.0, Guardiancares 2.0 Phase 2, Biokonversi, Hero x FoodCycle Farm, DFI x Duitin, Sustainability Month, Hero Ramadan Berbagi, IKEA Lelap Fest Donation, Donasi Idul Adha, Teras Indonesia, Zona Daur Ulang di IKEA Kota Baru Parahyangan, dan Program Instellar & IKEA Social Entrepreneurship Accelerator (I-SEA).	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	3	3
Direksi	0	3	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan pemisahan Chairman of the Board dan CEO yang diterapkan pada tata kelola perusahaan, hal ini disebabkan seluruh manajemen Perusahaan berstatus Dewan Komisaris dan Direksi tanpa adanya CEO di dalamnya.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menerapkan mekanisme penilaian kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi secara baik dan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Organ yang bertugas dalam hal ini ialah Komite Nominasi dan Remunerasi. Adapun kriteria yang digunakan mencakup pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi sepanjang tahun 2024.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan juga mempunyai kebijakan peningkatan kompetensi yang berfungsi untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan anggota Direksi dan Dewan Komisaris guna meraih pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Dalam penerapannya, Perseroan memiliki 2 (dua) program peningkatan kompetensi, yaitu program orientasi bagi manajemen baru, dan program pelatihan yang difokuskan masing-masing individu. Kebijakan ini sudah disesuaikan dengan Piagam Dewan Komisaris dan peraturan-peraturan lainnya yang berlaku.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan suksesi yang berfungsi untuk memastikan kelangsungan usaha melalui regenerasi kepemimpinan. Mekanisme penggantian, pengangkatan, atau pengangkatan kembali Direksi dan Dewan Komisaris memiliki beberapa tahapan. Pertama, dimulai dengan pengajuan proposal dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Setelah itu, usulan dan rekomendasi diintegrasikan ke dalam agenda rapat. Usulan dan rekomendasi kemudian akan dibahas dan diputuskan baik dalam RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai kode etik yang berfungsi sebagai kerangka kerja dan menjadi pedoman dalam pengambilan keputusan dengan perilaku yang etis, menumbuhkan kepercayaan dan kredibilitas dalam praktik bisnis. Kode etik ini memiliki asas keadilan dan kesetaraan, serta diwajibkan untuk seluruh karyawan memahami dan menerapkannya. Selain itu, Perseroan juga menerapkan kebijakan anti korupsi dan anti-gratifikasi yang mengatur semua karyawan dan pemasok untuk menjauhi aksi memberi dan menerima suap dan tindakan lainnya yang dapat merugikan Perseroan. Dalam pelaksanaannya, Perseroan mewajibkan kepada setiap karyawannya untuk secara berkala mengikuti pelatihan terkait anti korupsi dan anti monopoli melalui aplikasi digital yakni Axonify dan Connect yang dikelola oleh tim Learning and Development Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham dengan memberikan haknya secara penuh. Perseroan memastikan seluruh pemegang saham terjamin hak-haknya dalam Rapat Umum Pemegang Saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memahami bahwa konflik kepentingan dapat merugikan dan menghambat jalannya proses bisnis yang sehat dan transparan. Oleh karena itu, Perseroan memiliki strategi pencegahan terjadinya konflik kepentingan di lingkup korporasi, salah satunya ialah menerapkan kebijakan dan pedoman yang jelas bagi seluruh karyawan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	258
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	258
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	255
	E-04	Konsumsi Air	257
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	259
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	258
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	258
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	116
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	104
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	104
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	104
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	109
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	262
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	261
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	261
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	261
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	261
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	262
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	265

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	173
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	176
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	247
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	184
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	177
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	177
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	211
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	156
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	248

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51 dan SEOJK 15

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT DFI Retail Nusantara Tbk

Iwan Nurdiansyah

GM Corporate Secretary, Legal Strategy, & LP

PT DFI Retail Nusantara Tbk

Gedung Graha Hero, CBD Bintaro Jaya, Sektor 7 Blok B7/A7 Pondok Jaya, Pondok

Telepon : (021) 8378 8388 , Fax : -, https://www.dfinusantara.co.id/

Nama Pengirim	Iwan Nurdiansyah
Jabatan	GM Corporate Secretary, Legal Strategy, & LP
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 23:40
Lampiran	1. AR SR DFI Nusantara 2024 FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT DFI Retail Nusantara Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT DFI Retail Nusantara Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	016/Corsec/IV/2025
Issuer Name	PT DFI Retail Nusantara Tbk
Issuer Code	HERO
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 03 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://dfinusantara.co.id/ at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	20,21
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	730
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	750,21
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	750,21
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	677.086
		Total energy consumption (kWh or J)	677.086
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	271.509
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	730

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting the government in achieving Net Zero Emissions (NZE) through energy efficiency in its operational activities. In 2024, the Company identified that the emissions produced by its operations do not contain ozone-depleting substances (ODS), Nitrogen Oxides (NOX), Sulfur Oxides (SOX), or any other significant air emissions. This achievement reflects the Company's seriousness in realizing this goal.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	50 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company's commitment to reducing greenhouse gas emissions and achieving net zero emissions is realized through a series of policies and strategic programs, including the Greenhouse Gas Emission Accounting project and the Energy Reduction Plan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.331	78 %	2.156	87 %
Mid-level	336	20 %	309	12 %
Senior-level	26	2 %	13	1 %
Executive-level	7	0 %	6	0 %
Total Pegawai	1.700	100 %	2.484	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	377	799	11	4	0	0	0	0	1.191
25-35	799	1.236	160	136	0	1	2	0	2.334
35-45	128	102	127	38	13	8	0	1	509
45-55	26	19	36	38	11	3	2	3	138
>55	1	0	2	1	2	1	3	2	12

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	882 Employees	21,08 %
Number of newly appointed Employees	1.336 Employees	31,93 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.227 Employees	29,3 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
23,15 hours/employee	59.744	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	3	3
Directors	0	3	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy separating the roles of Chairman of the Board and CEO in its corporate governance, as all members of the Company's management serve as the Board of Commissioners and the Board of Directors, with no CEO position in place.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has implemented a performance evaluation mechanism for the Board of Commissioners and the Board of Directors properly and in accordance with applicable regulations. The body responsible for this is the Nomination and Remuneration Committee. The criteria used include the performance of the duties and functions of the Board of Commissioners and the Board of Directors throughout 2024.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company also has a competency development policy aimed at enhancing and improving the capabilities of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners in order to achieve sustainable business growth. In its implementation, the Company offers two competency development programmes: an orientation programme for new management and individual-focused training programmes. This policy has been aligned with the Charter of the Board of Commissioners and other applicable regulations.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has a succession policy designed to ensure business continuity through leadership regeneration. The mechanism for the replacement, appointment, or reappointment of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners involves several stages. First, it begins with the submission of proposals and recommendations by the Nomination and Remuneration Committee. These proposals and recommendations are then incorporated into the meeting agenda. They are subsequently discussed and decided upon at either the Annual General Meeting of Shareholders or an Extraordinary General Meeting of Shareholders.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a code of conducts policy which serves as a framework and guideline for decision-making based on ethical behaviour, fostering trust and credibility in business practices. This code of conducts upholds the principles of fairness and equality, and all employees are required to understand and implement it. In addition, the Company has also adopted anti-corruption and anti-gratification policies, which govern all employees and suppliers to refrain from giving or receiving bribes and from engaging in other actions that could harm the Company. In practice, the Company requires each employee to regularly participate in anti-corruption and anti-monopoly training, delivered via the digital applications Axonify and Connect, which are managed by the Company Learning and Development team.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy on the fair treatment of shareholders by fully granting their rights. The Company ensures that all shareholders' rights are upheld during the General Meeting of Shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company understands that conflicts of interest can be detrimental and hinder the conduct of a healthy and transparent business process. Therefore, the Company has established strategies to prevent conflicts of interest within the corporate environment, including the implementation of clear policies and guidelines for all employees.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	258
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	258
	E-03	Electricity Consumption	255
	E-04	Water Consumption	257
	E-05	Waste Generated	259
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	258
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	258
Social	S-01	Gender Equality	116
	S-02	Employees by Gender and Age Group	104
	S-03	Employee Turnover Rate	104
	S-04	Number of Temporary Officers	104
	S-05	Employee Training and Development	109
	S-06	Number of Work Accidents	262
	S-07	Human Rights Violation Incidents	261
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	261
	S-09	Policy on Human Rights	261
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	261
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	262
	S-12	Corporate Social Responsibility	265

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	173
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	176
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	247
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	184
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	177
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	177
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	211
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	156
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	248

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51 dan SEOJK 15

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT DFI Retail Nusantara Tbk

Iwan Nurdiansyah

GM Corporate Secretary, Legal Strategy, & LP

PT DFI Retail Nusantara Tbk

Gedung Graha Hero, CBD Bintaro Jaya, Sektor 7 Blok B7/A7 Pondok Jaya, Pondok

Phone : (021) 8378 8388 , Fax : -, https://www.dfinusantara.co.id/

Sender Name	Iwan Nurdiansyah
Function	GM Corporate Secretary, Legal Strategy, & LP
Date and Time	29-04-2025 23:40
Attachment	1. AR SR DFI Nusantara 2024 FINAL.pdf

This is an official document of PT DFI Retail Nusantara Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT DFI Retail Nusantara Tbk is fully responsible for the information contained within this document.