Go To English Page

Nomor Surat	032/CSR-JKT/Dir/Ext/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Kode Emiten	CSRA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 15 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://csr.co.id/id/rups pada tanggal 15 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	32.842,8
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.046,97
Emisi langsung dari proses pengolahan	80.083,94
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	363.962,35
Total Emisi Langsung (Scope 1)	477.936,06

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	5,75
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	5,75
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	2.968,26
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2.968,26
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	477.941,81
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	480.910,07
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	10.623,116
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	10.623,116
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	515.005
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	369.943

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Dalam upaya mendukung keberlanjutan dan mengurangi dampak lingkungan yang ditimbulkan oleh kegiatan operasional perusahaan, perusahaan berkomitmen untuk menjalankan Emission Reduction yang akan berfokus pada pengembangan teknologi, model bisnus, dan solusi inovatif yang dapat berkontribusi pada pencapaian target pengurangan emisi pada tahun 2060. https://csr.co.id/images/suspol/Kebijakan%20Emission%20Reduction%20CSRA%20Tbk.pdf	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50 %
	240.455,035 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Dalam upaya mendukung keberlanjutan dan mengurangi dampak lingkungan yang ditimbulkan oleh kegiatan operasional perusahaan, perusahaan berkomitmen untuk menjalankan Emission Reduction yang akan berfokus pada pengembangan teknologi, model bisnus, dan solusi inovatif yang dapat berkontribusi pada pencapaian target pengurangan emisi pada tahun 2060.

https://csr.co.id/images/suspol/Kebijakan%20Emission%20Reduction%20CSRA%20Tbk.pdf

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.335	67.2 %	1.399	28.19 %
Mid-level	140	2.82 %	50	1.01 %
Senior-level	25	0.5 %	7	0.14 %
Executive-level	7	0.14 %	0	0 %
Total Pegawai	3.507	70.66 %	1.456	29.34 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	743	144	0	0	0	0	0	0	887
25-35	1.122	433	88	21	2	2	0	0	658
35-45	952	537	41	19	3	4	1	0	1.557
45-55	415	246	9	10	17	1	1	0	690
>55	36	29	2	0	3	0	5	0	75

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.051 Pegawai	21 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.429 Pegawai	29 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	3.294 Pegawai	67,37 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10,8 jam/pegawai	262	6,5 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,021	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan menghormati budaya, kebiasaan, dan nilai-nilai masyarakat lokal dan penduduk asli. Menghormati kesetaraan gender, melarang segala bentuk kerja paksa atau perbudakan, pekerja anak di bawah umur, diskriminasi, pelecehan, dan tindakan kekerasan. https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2025-03/kebijakan-keberlanjutan.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan menerapkan kebijakan perlakuan yang adil dengan menghormati hak-hak pekerja. https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2025-03/kebijakan-keberlanjutan.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan menghormati budaya, kebiasaan, dan nilai-nilai masyarakat lokal dan penduduk asli. Menghormati kesetaraan gender, melarang segala bentuk kerja paksa atau perbudakan, pekerja anak di bawah umur, diskriminasi, pelecehan, dan tindakan kekerasan. https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2025-03/kebijakan-keberlanjutan.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan berkomitmen untuk menjaga keselamatan seluruh karyawan serta kondisi dan lingkungan kerja yang aman. Semua pihak harus berupaya turut serta mengambil langkah-langkah positif sehingg seluruh karyawan terjamin dan bekerja dengan rasa aman dan sehat https://csr.co.id/sustainability_sub/sus_pol/23	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
https://csr.co.id/id/tanggung-jawab-sosial-perusahaan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	10	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
0	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
0	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
0	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
0	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Dilarang memangku jabatan lain yang dapat menimbulkan benturan kepentingan, karyawan tidak harus menyediakan, menawarkan, atau menerima suap, kickback, atau hadiah yang kurang pantas, kepada atau dari siapapun, kebijakan whistleblowing sebagai saluran pelaporan pelanggaran, dan sosialisasi berkesinambungan kepada seluruh pekerja.	

https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2023-04/kebijakan-anti-korupsi-dan-anti-fraud.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menerapkan perlakuan yang seimbang kepada seluruh pemegang saham, investor, dan/atau komunitas pasar modal serta kepada para pemangku kepentingan Perseroan, yaitu dengan menyediakan akses yang setara, adil, dan tepat waktu. https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2025-02/kebijakan-komunikasi-shareholders.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan mengembangkan kebijakan benturan kepentingan yang memastikan seluruh anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan para pekerja mencegah diri dari pelaksanaan transaksi yang mengandung benturan kepentingan. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi harus mengungkapkan kepemilikan saham di perusahaan lain dalam daftar khusus sebagaimana dipersyaratkan oleh peraturan dan perundang-undangan yang beriaku. https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2023-04/kebijakan-pengelolaan-benturan-kepentingan.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	65
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	66
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	61
	E-04	Konsumsi Air	71
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	69
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	66
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	66
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	77
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	80
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	86
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	81
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	82
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	84
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	81
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	81
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	81
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	81
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	83
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	90

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	31
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	31
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	28
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	150
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	228
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	222
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	168

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

Iqbal Prastowo

Corporate Secretary

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

JL. Pluit Selatan Raya Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25 Jakarta Utara, 14440 –

Telepon : (021) 66673312-15, Fax : (021) 66673310-11, www.csr.co.id

Nama Pengirim	Iqbal Prastowo
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	15-04-2025 09:46
Lampiran	1. Penyampaian AR dan SR CSRA FY2024.pdf
	2. SR CSRA FY2024 - Final.pdf
	3. AR CSRA FY2024 - Final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Cisadane Sawit Raya Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Cisadane Sawit Raya Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	032/CSR-JKT/Dir/Ext/IV/2025
Issuer Name	PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Issuer Code	CSRA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 15 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://csr.co.id/id/rups at 15 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	32.842,8
Direct emissions from mobile combustion	1.046,97
Direct emissions from processes	80.083,94
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	363.962,35
Total Direct Emissions (Scope 1)	477.936,06
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	5,75
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	5,75
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	2.968,26
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.968,26
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	477.941,81
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	480.910,07
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	10.623,116
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	10.623,116
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	515.005
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	369.943

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As part of its commitment to sustainability and reducing the environmental impact of its operational activities, the company is dedicated to implementing Emission Reduction initiatives. These efforts will focus on the development of technology, business models, and innovative solutions that contribute to achieving the emission reduction targets by the year 2060. https://csr.co.id/images/suspol/Kebijakan%20Emission%20Reduction%20CSRA%20Tbk.pdf	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	50 %
	240.455,035 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Zero Burning, Zero Deforestation, Reduction of Pesticide and Inorganic Fertilizer Use, Integrated Pest and Disease Management, Replacement of Fluorescent Lamps with LED Lamps, Water Usage Efficiency

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.335	67.2 %	1.399	28.19 %
Mid-level	140	2.82 %	50	1.01 %
Senior-level	25	0.5 %	7	0.14 %
Executive-level	7	0.14 %	0	0 %
Total Pegawai	3.507	70.66 %	1.456	29.34 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	743	144	0	0	0	0	0	0	887
25-35	1.122	433	88	21	2	2	0	0	658
35-45	952	537	41	10	3	4	1	0	1.557
45-55	415	246	9	10	17	1	1	0	690
>55	36	29	2	0	3	0	5	0	75

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.051 Employees	21 %
Number of newly appointed Employees	1.429 Employees	29 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	3.294 Employees	67,37 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10,8 hours/employee	262	6,5 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,021	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	10	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
0	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
0	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
0	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
0	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Holding other positions that may create a conflict of interest is strictly prohibited. Employees must not provide, offer, or accept bribes, kickbacks, or inappropriate gifts from or to anyone. The Company has implemented a whistleblowing policy as a reporting channel for violations and ensures continuous awareness programs for all employees. https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2023-04/kebijakan-anti-korupsi-dan-anti-fraud.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to applying fair treatment to all shareholders, investors, and/or capital market communities, as well as to its stakeholders, by providing equal, fair, and timely access to information. https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2025-02/kebijakan-komunikasi-shareholders.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has developed a conflict of interest policy to ensure that all members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees refrain from engaging in transactions that involve conflicts of interest. Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors must disclose their share ownership in other companies in a special register, as required by applicable laws and regulations.	

https://csr.co.id/id/images/dt_goodcorporate_id/2023-04/kebijakan-pengelolaan-benturan-kepentingan.pdf

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	65
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	66
	E-03	Electricity Consumption	61
	E-04	Water Consumption	71
	E-05	Waste Generated	69
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	66
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	66
Social	S-01	Gender Equality	77
	S-02	Employees by Gender and Age Group	80
	S-03	Employee Turnover Rate	86
	S-04	Number of Temporary Officers	81
	S-05	Employee Training and Development	82
	S-06	Number of Work Accidents	84
	S-07	Human Rights Violation Incidents	81
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	81
	S-09	Policy on Human Rights	81
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	81
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	83
	S-12	Corporate Social Responsibility	90

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	31
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	31
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	28
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	150
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	228
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	222
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	168

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

Iqbal Prastowo

Corporate Secretary

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

JL. Pluit Selatan Raya Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25 Jakarta Utara, 14440 –

Phone : (021) 66673312-15, Fax : (021) 66673310-11, www.csr.co.id

Sender Name	Iqbal Prastowo
Function	Corporate Secretary
Date and Time	15-04-2025 09:46
Attachment	1. Penyampaian AR dan SR CSRA FY2024.pdf
	2. SR CSRA FY2024 - Final.pdf
	3. AR CSRA FY2024 - Final.pdf

This is an official document of PT Cisadane Sawit Raya Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Cisadane Sawit Raya Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.