Go To English Page

Nomor Surat	SIMP/009/CS/EXT/IV/2025
Nama Perusahaan	Salim Ivomas Pratama Tbk
Kode Emiten	SIMP
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.simp.co.id pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	8.000
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(198.000)
Total Emisi Langsung (Scope 1)	(190.000)

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.000
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.000
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	38.000
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	264.000
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	302.000
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	(188.000)
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	114.000
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	(0)
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	8.922.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	118.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	9.040.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.209.000
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.522.491

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini perseroan sedang fokus pada pencapaian target penurunan emisi GRK scope 1 dan 2 dan melakukan inventarisasi emisi GRK scope 3.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini perseroan sedang fokus pada pencapaian target penurunan emisi GRK scope 1 dan 2 dan melakukan inventarisasi emisi GRK scope 3.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	42.046	77.47 %	9.500	17.5 %
Mid-level	1.570	2.89 %	248	0.46 %
Senior-level	376	0.69 %	104	0.19 %
Executive-level	370	0.68 %	57	0.11 %
Total Pegawai	44.362	81.74 %	9.909	18.26 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	5.694	563	86	22	0	2	0	0	6.367
25-35	13.810	3.098	475	86	44	21	4	2	17.540
35-45	13.581	3.631	240	34	98	21	39	10	17.654
45-55	8.961	2.208	769	106	234	60	327	45	12.710
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2.012 Pegawai	4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.283 Pegawai	2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
13 jam/pegawai	5.913	11 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1,36	0,006 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kami berkomitmen untuk memastikan perlindungan karyawan kami dari segala bentuk pelecehan dan penyalahgunaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Menghormati Hak Asasi Manusia Kami berkomitmen untuk mematuhi Hukum Nasional Indonesia dan Perjanjian Internasional yang telah diratifikasi tentang hak asasi manusia dan, khususnya, hak-hak masyarakat adat. Hukum Nasional Indonesia terkait seperti Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia, didasarkan pada Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia yang diumumkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa dan instrumen Internasional lainnya seperti Konvensi ILO tentang hak asasi manusia yang diratifikasi oleh Republik Indonesia. Indonesia sebagai anggota Perserikatan Bangsa-Bangsa, memiliki tanggung jawab moral dan hukum untuk menghormati, melaksanakan, dan menegakkan standar-standar Perserikatan Bangsa-Bangsa yang disepakati/bersama	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kami melarang keras penggunaan pekerja di bawah umur dan segala bentuk kerja paksa. Kebijakan ini memandu pendekatan manajemen kami untuk melakukan hal ini: misalnya, profil setiap karyawan disimpan dalam sistem data Sumber Daya Manusia kami (usia, jangka waktu kontrak, dan fotokopi dokumen identitas). Kami berkomitmen untuk memungkinkan semua karyawan menjalankan keinginan bebas mereka sendiri dan bekerja tanpa paksaan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kami berkomitmen untuk memastikan semua operasi kami memiliki kebijakan K3 dan sistem manajemen yang sesuai. Kami berkomitmen untuk tidak ada kematian dalam operasi kami. Kami mematuhi peraturan setempat dan standar internasional untuk manajemen K3 guna mengelola risiko K3. Komitmen kami meliputi penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) bagi pekerja kami, pemantauan penggunaan yang tepat bagi semua pekerja lapangan, serta kondisi dan efektivitas APD. Kami berkomitmen untuk melakukan tinjauan berkala terhadap pengoperasian yang aman dari semua peralatan operasional, baik mekanis maupun non-mekanis.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Berkontribusi pada pembangunan ekonomi, perawatan kesehatan, dan pendidikan di masyarakat tuan rumah tempat kami beroperasi.
Kami berkomitmen untuk melaksanakan program pembangunan masyarakat dan meninjau kemajuan, kinerja, dan tujuan masa depan mereka. Program-program tersebut bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup, memperkuat ketahanan masyarakat terhadap situasi buruk seperti perubahan iklim, dan ketahanan pangan masyarakat lokal tempat kami beroperasi.

Penyediaan akomodasi, pendidikan, dan fasilitas kesehatan
Kami berkomitmen untuk menyediakan standar kesejahteraan, kesehatan, dan kondisi hidup yang tinggi bagi
karyawan kami dan keluarga mereka di perkebunan, termasuk akses ke air bersih.
Kami berkomitmen untuk menyediakan perumahan, pendidikan, fasilitas keagamaan, dan olahraga yang memadai di perkebunan bagi para pekerja kami. Kami memastikan akses pendidikan bagi semua anak yang orang tua/walinya bekerja di perkebunan kami

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	2
Direksi	0	10	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	21	99 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	15	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, organ Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi satu tahun sekali dengan mengacu pada indikator kinerja dan melalui penilaian sendiri oleh masing-masing anggota sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan senantiasa mendukung pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi secara terus menerus melalui penyelenggaraan berbagai program pelatihan, workshop dan seminar.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugasnya masing-masing.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi dan anti-fraud yang telah diatur dalam Kode Etik serta kebijakan dan prosedur internal.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam penyelenggaraan RUPS, Perseroan menjalankan prosedur voting by poll secara terbuka maupun tertutup untuk seluruh keputusan rapat yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham dimana setiap lembar saham berhak memberikan satu suara. Perseroan juga memiliki Kebijakan Etika Bisnis dan Etika Kerja yang antara lain mengatur hubungan dengan Pemegang Saham serta insider trading	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perseroan memiliki kebijakan benturan kepentingan yang telah diatur dalam Kebijakan Etika Kerja.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	122
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	122
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	119-121
	E-04	Konsumsi Air	119-121
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	69
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	49-61
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	95-96
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	124-126
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	124-126
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	124-126
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	124-126
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	123
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	82
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	95-96
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	94
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	95
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	89-93
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	102-108

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	88-104
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	55-59
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	50
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	55-59
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	55-59
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	54-56
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	76
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	76
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	76

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Moores Rowland Indonesia	prod safe, qual, halal, climate and GHG, EnMS, Water Mgt, Employee HS, WB

Informasi Lain

(i) Satuan untuk E-03 dalam GJ; (ii) Untuk Bagian D (E-01 sampai dengan E-07 dan S-01 sampai dengan S-12) adalah halaman Laporan Keberlanjutan 2024; (iii) Untuk Bagian D (G-01 sampai dengan G-09) adalah halaman Laporan Tahunan 2024

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Salim Ivomas Pratama Tbk

Meyke Ayuningrum

Corporate Secretary

Salim Ivomas Pratama Tbk

Sudirman Plaza, Indofood Tower, Lantai 11 Jalan Jendral Sudirman Kav. 76-78

Telepon : 6221 5795 8822, Fax : 6221 57937504, www.simp.co.id

Nama Pengirim	Meyke Ayuningrum
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 21:20
Lampiran	1. SR SIMP 2024_release.pdf
	2. AR SIMP 2024_release.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Salim Ivomas Pratama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Salim Ivomas Pratama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	SIMP/009/CS/EXT/IV/2025
Issuer Name	Salim Ivomas Pratama Tbk
Issuer Code	SIMP
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.simp.co.id at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	8.000
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(198.000)
Total Direct Emissions (Scope 1)	(190.000)
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.000
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.000
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	38.000
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	264.000
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	302.000
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	(188.000)
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	114.000
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	(0)
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	8.922.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	118.000
		Total energy consumption (kWh or J)	9.040.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.209.000
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.522.491

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Currently, the company is focusing on achieving the target of reducing GHG emissions scope 1 and 2 and conducting an inventory of GHG emissions scope 3.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

- Through energy efficiency programs to reduce emission from energy side and composting initiative in our mills to reduce emission from waste
- 6% emission reduction compared to previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	42.046	77.47 %	9.500	17.5 %
Mid-level	1.570	2.89 %	248	0.46 %
Senior-level	376	0.69 %	104	0.19 %
Executive-level	370	0.68 %	57	0.11 %
Total Pegawai	44.362	81.74 %	9.909	18.26 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	5.694	563	86	22	0	2	0	0	6.367
25-35	13.810	3.098	475	86	44	21	4	2	17.540
35-45	13.581	3.631	240	106	98	21	39	10	17.654
45-55	8.961	2.208	769	106	234	60	327	45	12.710
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2.012 Employees	4 %
Number of newly appointed Employees	1.283 Employees	2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
13 hours/employee	5.913	11 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1,36	0,006 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	6	0	2
Directors	0	10	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	21	99 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	15	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Based on Law No. 40 Year 2007 regarding Limited Liability Company, the Company organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners (BOC) and the Board of Directors (BOD)	
.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
he performance of the BOC and BOD is reviewed once a year using annual performance indicators and through self-assessment by each member, according to their respective duties and responsibilities.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supported all the BOC and BOD members to undergo continuous competency development through the provision of various training programs, workshops and seminars.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination of BOC and BOD members is based on the level of expertise, knowledge and experience to perform their respective duties.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has an anti-corruption and anti-fraud policy as stipulated in its Code of Conduct and internal policies and procedures.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In the General Meeting of Shareholders, the Company adopts either open or closed voting by poll for all resolutions to promote the independence and interest of the shareholders. Each shareholder is entitled to one vote per share. The Company also has policies on Business Ethics and Work Ethics, among other, regulates relation to shareholders and insider trading	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company has a conflict of interest policy as stipulated in its Work Ethics Policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	122
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	122
	E-03	Electricity Consumption	119-121
	E-04	Water Consumption	119-121
	E-05	Waste Generated	69
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	49-61
Social	S-01	Gender Equality	95-96
	S-02	Employees by Gender and Age Group	124-126
	S-03	Employee Turnover Rate	124-126
	S-04	Number of Temporary Officers	124-126
	S-05	Employee Training and Development	124-126
	S-06	Number of Work Accidents	123
	S-07	Human Rights Violation Incidents	82
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	95-96
	S-09	Policy on Human Rights	94
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	95
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	89-93
	S-12	Corporate Social Responsibility	102-108

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	88-104
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	55-59
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	50
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	55-59
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	55-59
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	54-56
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	76
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	76
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	76

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Moores Rowland Indonesia	prod safe, qual, halal, climate and GHG, EnMS, Water Mgt, Employee HS, WB

Other Information:

(i) Unit for E-03 in GJ; (ii) Section D (E-01 to E-07 and S-01 to S-12) refer to 2024 Sustainability Report; (iii) Section D (G-01 to G-09) refer to 2024 Annual Report

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Salim Ivomas Pratama Tbk

Meyke Ayuningrum

Corporate Secretary

Salim Ivomas Pratama Tbk

Sudirman Plaza, Indofood Tower, Lantai 11 Jalan Jendral Sudirman Kav. 76-78

Phone : 6221 5795 8822, Fax : 6221 57937504, www.simp.co.id

Sender Name	Meyke Ayuningrum
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 21:20
Attachment	1. SR SIMP 2024_release.pdf
	2. AR SIMP 2024_release.pdf

This is an official document of Salim Ivomas Pratama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Salim Ivomas Pratama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.