Go To English Page

Nomor Surat	003/GM-CS/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Garuda Metalindo Tbk.
Kode Emiten	BOLT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.garudametalindo.com pada tanggal 26 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3.629
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	195
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	3.824

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	18.639
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	18.639
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	22.463
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	22.463
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	22.599.905
		Total konsumsi energi (kWh or J)	22.599.905
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	204.290
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	552

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	20.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	667	61.25 %	112	10.28 %
Mid-level	195	17.91 %	69	6.34 %
Senior-level	33	3.03 %	4	0.37 %
Executive-level	8	0.73 %	1	0.09 %
Total Pegawai	903	82.92 %	186	17.08 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	14	4	16	20	0	0	0	0	54
25-35	297	39	54	29	1	0	0	0	420
35-45	333	64	90	13	11	3	2	0	516
45-55	22	5	30	7	17	0	3	0	84
>55	1	0	5	0	4	1	3	1	15

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	45 Pegawai	4,1 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	30 Pegawai	2,7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	60 Pegawai	5,5 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
16,67 jam/pegawai	1.110	68,9 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
6,2	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki Kode Etik yang berlaku untuk seluruh jajaran manajemen dan karyawan. Kode Etik ini secara tegas melarang segala bentuk diskriminasi dan pelecehan, termasuk pelecehan seksual, baik secara langsung maupun tidak langsung. Karyawan juga menandatangani Pakta Integritas yang menegaskan komitmen untuk menjaga lingkungan kerja yang adil dan profesional.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan berkomitmen menghormati dan menjunjung tinggi hak asasi manusia. Hal ini dituangkan dalam Kode Etik dan kebijakan Perusahaan, serta dibuktikan dengan tidak adanya pelanggaran HAM yang tercatat selama tahun 2024. Mekanisme pelaporan pelanggaran tersedia melalui sistem whistleblowing yang menjaga kerahasiaan pelapor.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan menyatakan bahwa tidak mempekerjakan anal di bawah umur dan menolak segala bentuk kerja paksa. Usia minimum karyawan yang dipekerjakan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memililki kebijakan formal dan sistematis mengenai kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Implementasi K3 dilakukan melalui pelatihan, inspeksi rutin, serta penyediaan fasilitas pelindung dan pelaporan kecelakaan kerja. Perusahaan mengacu pada ISO 45001:2018 dan memiliki Safety Dojo sebagai pusat edukasi keselamatan kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan secara aktif menjalankan program CSR melalui investasi sosial dan sumbangan ke komunitas serta organisasi nirlaba terdaftar. Kegiatan ini merupakan bentuk komitmen terhadap pembangunan berkelanjutan dan tanggung jawab sosial Perusahaan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	1	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan telah menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Chairman of The Board (Presiden Komisaris) dan CEO (Direktur Utama). Posisi Presiden Komisaris dijabat oleh Herman Wijaya, sedangkan posisi Direktur Utama dijabat oleh Ervin Wijaya. Pemisahan ini memastikan independensi pengawasan dan efektivitas pengambilan keputusan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan melakukan evaluasi tahunan melalui self-assessment. Direksi dinilai oleh Presiden Komisaris, dan Komisaris dinilai oleh sesama anggota. Kriteria mencakup pencapaian target, kehadiran rapat, dan kontribusi GSG. Hasil dilaporkan ke RUPS.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk Direksi dan Komisaris, meski belum ada pelatihan yang diikuti selama tahun 2024. Komitmen pelatihan profesional tetap ada.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria mencakup integritas, kompetensi, pengalaman profesional, dan bebas konflik kepentingan. Proses dilakukan melalui Rapat Umum Pemegang Saham dengan mempertimbangkan kontribusi terhadap GCG.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Kode Etik dan kebijakan anti-korupsi yang mewajibkan penandatanganan Pakta Integritas. Ada sistem pelaporan pelanggaran untuk mencegah gratifikasi, suap dan konflik kepentingan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan menjamin perlakuan adil terhadap seluruh pemegang saham melalui prinsip fairness, akses informasi setara, dan pengawasan Komisaris Independen.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan mencegah konflik kepentingan melalui Kode Etik, Pakta Integritas dan sistem whistleblowing untuk pelaporan rahasia atas potensi konflik.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	250
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	250
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	249
	E-04	Konsumsi Air	250
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	253
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	221
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	221
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	256
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	75
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	259
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	76
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	77
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	229
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	203
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	203
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	203
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	203
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	261

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	160
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	157
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	160
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	164
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	159
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	141
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	212
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	144
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	203

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Poin Terang Indonesia	Sustainability Reporting

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Garuda Metalindo Tbk.

Erwin Wijaya

Direksi Utama

PT Garuda Metalindo Tbk.

Jl. Kapuk Kamal Raya No 23

Telepon : 021 555 3963, Fax : 021 555 1440, www.garudametalindo.com

Nama Pengirim	Erwin Wijaya
Jabatan	Direksi Utama
Tanggal dan Waktu	26-04-2025 15:25
Lampiran	1. ARSR BOLT - 2024_Final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Garuda Metalindo Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Garuda Metalindo Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	003/GM-CS/IV/2025
Issuer Name	PT Garuda Metalindo Tbk.
Issuer Code	BOLT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.garudametalindo.com at 26 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3.629
Direct emissions from mobile combustion	195
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	3.824
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	18.639
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	18.639
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	22.463
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	22.463
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	22.599.905
		Total energy consumption (kWh or J)	22.599.905
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	204.290
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	552

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	10 %
	20.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Utilized renewable energy (Solar Panel) at the Company starting in November 2024.
2. Conducted an energy saving campaign through any media such as sticker, banner, etc.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	667	61.25 %	112	10.28 %
Mid-level	195	17.91 %	69	6.34 %
Senior-level	33	3.03 %	4	0.37 %
Executive-level	8	0.73 %	1	0.09 %
Total Pegawai	903	82.92 %	186	17.08 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	14	4	16	20	0	0	0	0	54
25-35	297	39	54	29	1	0	0	0	420
35-45	333	64	90	7	11	3	2	0	516
45-55	22	5	30	7	17	0	3	0	84
>55	1	0	5	0	4	1	3	1	15

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	45 Employees	4,1 %
Number of newly appointed Employees	30 Employees	2,7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	60 Employees	5,5 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
16,67 hours/employee	1.110	68,9 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
6,2	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	1	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The company has implemented a policy of separating the roles between Chairman of The Board (President Commissioner) and CEO (President Director). The position of President Commissioner is held by Herman Wijaya, while the position of President Director is held by Ervin Wijaya. This separation ensures the independence of supervision and the effectiveness of decision making.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The company conducts annual evaluations through self-assessment. The Board of Directors is assessed by the President Commissioner, and the Commissioners are assessed by fellow members. Criteria include target achievement, meeting attendance, and GSG contribution. Results are reported to the GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a policy of training and competency development for Directors and Commissioners, although no training was attended during 2024. The commitment to professional training remains.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Criteria include integrity, competence, professional experience, and freedom from conflict of interest. The process is carried out through the General Meeting of Shareholders by considering contributions to GCG.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a Code of Ethics and an anti-corruption policy that requires the signing of an Integrity Pact. There is a reporting system to prevent gratification, bribery and conflicts of interest.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures fair treatment for all shareholders by applying the principle of fairness, equal access to information, and oversight by Independent Commissioners.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company prevents conflicts of interest through its Code of Ethics, the Integrity Pact, and a whistleblowing mechanism for confidential reporting.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	250
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	250
	E-03	Electricity Consumption	249
	E-04	Water Consumption	250
	E-05	Waste Generated	253
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	221
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	221
Social	S-01	Gender Equality	256
	S-02	Employees by Gender and Age Group	75
	S-03	Employee Turnover Rate	259
	S-04	Number of Temporary Officers	76
	S-05	Employee Training and Development	77
	S-06	Number of Work Accidents	229
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	203
	S-09	Policy on Human Rights	203
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	203
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	203
	S-12	Corporate Social Responsibility	261

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	160
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	157
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	160
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	164
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	159
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	141
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	212
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	144
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	203

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Poin Terang Indonesia	Sustainability Reporting

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Garuda Metalindo Tbk.

Erwin Wijaya

Direksi Utama

PT Garuda Metalindo Tbk.

Jl. Kapuk Kamal Raya No 23

Phone : 021 555 3963, Fax : 021 555 1440, www.garudametalindo.com

Sender Name	Erwin Wijaya
Function	Direksi Utama
Date and Time	26-04-2025 15:25
Attachment	1. ARSR BOLT - 2024_Final.pdf

This is an official document of PT Garuda Metalindo Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Garuda Metalindo Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.