Go To English Page

Nomor Surat	S-282/DIR-CORSEC/HRTA-OJK-IDX/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Hartadinata Abadi Tbk
Kode Emiten	HRTA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://hartadinataabadi.co.id/ pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	21,94
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	21,94

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	8.631,9
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	8.631,9
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	8.653,84
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	8.653,84
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,475
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	9.876.362
		Total konsumsi energi (kWh or J)	9.876.362
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	219.638
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2,94

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum memiliki komitmen untuk pencapaian target Net Zero Emission, tetapi Perseroan terus melakukan pemantauan atas efektivitas atas penggunaan energi dan mereduksi jejak karbon yang dihasilkan dari proses bisnis Perseroan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan belum memiliki komitmen untuk pencapaian target Net Zero Emission, tetapi Perseroan terus melakukan pemantauan atas efektivitas atas penggunaan energi dan mereduksi jejak karbon yang dihasilkan dari proses bisnis Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	609	39.39 %	514	33.25 %
Mid-level	150	9.7 %	71	4.59 %
Senior-level	112	7.24 %	52	3.36 %
Executive-level	29	1.88 %	9	0.58 %
Total Pegawai	900	58.21 %	646	41.79 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	227	245	13	12	1	1	0	0	499
25-35	228	245	74	45	42	30	4	2	670
35-45	89	21	44	13	47	17	16	4	251
45-55	44	3	15	0	19	4	7	3	95
>55	21	0	4	1	3	0	2	0	31

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	345 Pegawai	47,1 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	388 Pegawai	52,9 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,5 jam/pegawai	576	63 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
PT Hartadinata Abadi Tbk memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang diatur dalam kode etik yang dapat diakses dalam laman ini: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
PT Hartadinata Abadi Tbk memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang diatur dalam kode etik yang dapat diakses dalam laman ini: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
PT Hartadinata Abadi Tbk memiliki kebijakan terkait pekerja anak dan/atau pekerja paksa yang diatur dalam kode etik yang dapat diakses dalam laman ini: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
PT Hartadinata Abadi Tbk memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak kepada seluruh karyawan yang diatur dalam environmental and social management system, yang dapat diakses dalam laman ini: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8015/Environmental-SocialManagementSystem.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak

PT Hartadinata Abadi Tbk tidak memiliki aktivitas CSR dengan organisasi nirlaba terdaftar, tetapi Perseroan melaksanakan kegiatan CSR secara langsung kepada masyarakat dan komunitas lokal sebagaimana tercantum pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 342- 343.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Pada pedoman tata kelola Perusahaan yang dimiliki oleh Perseroan telah memuat kebijakan terkait prosedur pelaksanaan penilaian dewan komisaris dan direksi yang dapat diakses pada laman berikut: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8011/PedomanTataKelolaPerusahaanPTHartadinataAbadi,Tbk.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan pelatihan dewan komisaris dan direksi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan belum memiliki kriteria khusus terkait pengangkatan anggota dewan komisaris dan direksi namun Perseroan telah mengatur syarat dan ketentuan berdasarkan Undang-Undang PT yang telah dimuat dalam board manual Perseroan, yang dapat diakses melalui laman berikut: https://hartadinataabadi.co.id/good-corporate-government/board-manual/id=8002	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan mengenai kode etik yang memuat terkait gratifikasi/suap, yang dapat diakses pada laman berikut: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Dalam praktiknya Perseroan selalu mematuhi Peraturan Perundang-Undangan terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan, namun pada praktiknya Perseroan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	328
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	328
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	326
	E-04	Konsumsi Air	324
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	325
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	308-309
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	330-336
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	332
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	330-333
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	338
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	340-341
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	339
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	339-340
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	339
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	339
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	340
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	342-343

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	199-213
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	204-205
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	219-220
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	206-218
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	268-280
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Hartadinata Abadi Tbk

Ong Deny

CORPORATE SECRETARY

PT Hartadinata Abadi Tbk

Jl. Kopo Sayati No. 163-165

Telepon : +62 22 5402326, Fax : +62 22 5403002, www.hartadinata.com

Nama Pengirim	Ong Deny
Jabatan	CORPORATE SECRETARY
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 21:15
Lampiran	1. Keterbukaan Informasi ARSR 2024.pdf
	2. HRTA - ARSR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Hartadinata Abadi Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Hartadinata Abadi Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	S-282/DIR-CORSEC/HRTA-OJK-IDX/IV/2025
Issuer Name	PT Hartadinata Abadi Tbk
Issuer Code	HRTA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://hartadinataabadi.co.id/ at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	21,94
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	21,94
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	8.631,9
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	8.631,9
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	8.653,84
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	8.653,84
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,475
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	9.876.362
		Total energy consumption (kWh or J)	9.876.362
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	219.638
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2,94

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company does not yet have a commitment to achieve the Net Zero Emission target, but the Company continues to monitor the effectiveness of energy use and reduce the carbon footprint generated from the Company's business processes.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Every year, the Company continues to update the machine technology used in the operational process and employee awareness in the use of more efficient energy.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	609	39.39 %	514	33.25 %
Mid-level	150	9.7 %	71	4.59 %
Senior-level	112	7.24 %	52	3.36 %
Executive-level	29	1.88 %	9	0.58 %
Total Pegawai	900	58.21 %	646	41.79 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	227	245	13	12	1	1	0	0	499
25-35	228	245	74	45	42	30	4	2	670
35-45	89	21	44	0	47	17	16	4	251
45-55	44	3	15	0	19	4	7	3	95
>55	21	0	4	1	3	0	2	0	31

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	345 Employees	47,1 %
Number of newly appointed Employees	388 Employees	52,9 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,5 hours/employee	576	63 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company's governance guidelines owned by the Company have contained policies related to the procedure for the implementation of the assessment of the board of commissioners and directors which can be accessed on the following page: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8011/PedomanTataKelolaPerusahaanPTHartadinataAbadi,Tbk.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not yet have a training policy for the board of commissioners and directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company does not yet have special criteria regarding the appointment of members of the board of commissioners and directors, but the Company has regulated the terms and conditions based on the PT Law which have been contained in the Company's board manual, which can be accessed through the following page: https://hartadinataabadi.co.id/good-corporate-government/board-manual/id=8002	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy regarding the code of ethics that contains gratuities/bribes, which can be accessed on the following page: https://hartadinataabadi.co.id/download?filename=gcg-file/8004/KodeEtikHRTA.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not have a policy regarding fair treatment of Shareholders. In practice, the Company always complies with Laws and Regulations related to fair treatment of Shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company does not yet have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest, but in practice the Company refers to the Financial Services Authority Regulation Number 42/POJK.04/2020 concerning Affiliate Transactions and Conflicts of Interest Transactions.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	328
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	328
	E-03	Electricity Consumption	326
	E-04	Water Consumption	324
	E-05	Waste Generated	325
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	308-309
Social	S-01	Gender Equality	330-336
	S-02	Employees by Gender and Age Group	332
	S-03	Employee Turnover Rate	330-333
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	338
	S-06	Number of Work Accidents	340-341
	S-07	Human Rights Violation Incidents	339
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	339-340
	S-09	Policy on Human Rights	339
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	339
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	340
	S-12	Corporate Social Responsibility	342-343

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	199-213
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	204-205
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	219-220
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	206-218
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	268-280
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Hartadinata Abadi Tbk

Ong Deny

CORPORATE SECRETARY

PT Hartadinata Abadi Tbk

Jl. Kopo Sayati No. 163-165

Phone : +62 22 5402326, Fax : +62 22 5403002, www.hartadinata.com

Sender Name	Ong Deny
Function	CORPORATE SECRETARY
Date and Time	29-04-2025 21:15
Attachment	1. Keterbukaan Informasi ARSR 2024.pdf
	2. HRTA - ARSR 2024.pdf

This is an official document of PT Hartadinata Abadi Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Hartadinata Abadi Tbk is fully responsible for the information contained within this document.