2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

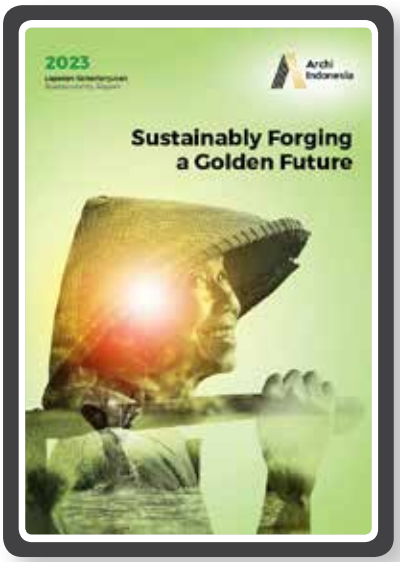
Archi Indonesia

Sustainably Forging a Golden Future





Sustainably Forging a Golden Future



Dalam mewujudkan visi untuk memberikan imbal balik yang tinggi kepada seluruh pemangku kepentingan, PT Archi Indonesia Tbk terus mengoptimalkan kegiatan operasional secara terintegrasi dengan pengelolaan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik (LST). Dengan menerapkan konsep "*management of change*" secara berjenjang, mulai dari tingkat strategis hingga operasional lapangan, Archi terus menjaga pertumbuhan usaha dengan pendekatan yang berkelanjutan. Archi berusaha untuk membangun masa depan yang gemilang bagi industri penambangan emas dan perak, tidak hanya untuk memberikan keuntungan dalam jangka pendek, tetapi juga untuk keberlanjutan jangka panjang.

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

In realizing its vision to generate high returns to all stakeholders, PT Archi Indonesia Tbk integrates environmental, social, and good governance (LST) aspects into its operations. The Company applies "management of change" concept in stages, from strategic level to field level, in order to continuously maintain its business growth with a sustainable approach. Archi strives to build a brilliant future for the gold and silver mining industry, not only to provide short-term profits, but also for long-term sustainability.

Daftar Isi
Table of Contents

4
KOMITMEN DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN
Commitment and Strategy of Sustainability

8
IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Kinerja Ekonomi — 8
Sustainability of Economic Performance

Keberlanjutan Kinerja Lingkungan — 10
Sustainability of Environmental Performance

Keberlanjutan Kinerja Sosial — 12
Sustainability of Social Performance

Penghargaan dan Sertifikasi — 14
Awards and Certifications

Keanggotaan Asosiasi — 19
Association Membership

20
SAMBUTAN DIREKSI
Report from the Board of Directors

26
TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
About Sustainability Report

Standar Pelaporan — 26
Reporting Standard

Cakupan dan Batasan Laporan — 26
Scope and Limitation of the Report

Menentukan Materialitas — 27
Determining Materiality

Topik Material — 27
Material Topics

Aksesibilitas dan Umpan Balik — 30
Accessibility and Feedback



32
PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile

Sekilas Perusahaan — 34
A Brief of the Company

Jejak Langkah — 36
Milestones

Visi, Misi, dan Nilai Inti — 38
Vision, Mission, and Core Values

Skala Organisasi — 40
Organizational Scale

Produk dan Layanan — 40
Products and Services

Wilayah Operasional dan Pemasaran — 41
Operational and Marketing Areas

42
MELAKSANAKAN TATA KELOLA YANG BAIK DAN BERKELANJUTAN
Implementing Good and Sustainable Governance

Komitmen Tata Kelola Keberlanjutan — 44
Sustainability Governance Commitment

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan — 44
Sustainability Governance Structure

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan — 46
Sustainability Competency Development

Pengendalian Risiko — 48
Risk Control

Membangun Budaya Keberlanjutan — 49
Building a Culture of Sustainability

Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Persaingan Tidak Sehat — 50
Anti-Corruption and Anti-Unfair Competition Policy

Pengelolaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan — 51
Management of Relationships with Stakeholders

Sistem Pelaporan Pelanggaran — 53
Whistleblowing System

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan — 54
Challenges and Strategies for Implementing Sustainability Principles

56
MEMBERIKAN MANFAAT EKONOMI BERKELANJUTAN
Delivering Sustainable Economic Benefits

Inisiatif Strategis Tahun 2023 — 58
Strategic Initiatives for 2023

Segmen Penambangan Emas — 59
Gold Mining Segment

Segmen Perdagangan dan Pengolahan Emas — 62
Gold Trading and Processing Segment

Segmen Usaha Lain-Lain
Other Business Segment 64

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan
Direct Economic Value Generated and Distributed 66

Tanggung Jawab Produk dan Layanan
Product and Services Responsibility 66

Praktik Pengadaan Barang dan Jasa
Goods and Services Procurement Practices 68

70

MENJALANKAN PRAKTIK PERTAMBANGAN YANG RAMAH LINGKUNGAN
Conducting Environmentally-Friendly Mining Practices

Kepatuhan Lingkungan
Environmental Compliance 73

Pengelolaan Energi dan Emisi
Energy and Emission Management 74

Pengelolaan Air dan Efluen
Water and Effluent Management 77

Pengelolaan Limbah Padat
Solid Waste Management 79

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity 81

Reklamasi dan Penutupan Tambang
Mine Reclamation and Closure 83

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Management Costs 84

Saluran Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup
Complaint Channel for Environmental Issues 85

86

MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DAN MEMBANGUN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN
Increasing Productivity and Building a Safe Work Environment

Komitmen Pengelolaan Ketenagakerjaan
Commitment to Manpower Management 88

Demografi Karyawan
Employee Demographics 89

Rekrutmen
Recruitment 91

Penilaian Kinerja
Performance Assessment 93

Pengembangan Karier
Career Development 94



Remunerasi dan Kesejahteraan
Remuneration and Welfare 94

Hubungan Industrial
Industrial Relations 96

Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety Management 96

104

MEMBERIKAN MANFAAT KEPADA MASYARAKAT
Providing Benefits to the Community

Dampak Operasional terhadap Masyarakat Lokal
Operational Impact on Local Communities 106

Pilar CSR
CSR Pillar 107

Kegiatan CSR
CSR Activities 109

Saluran Pengaduan Masyarakat
Community Complaint Channel 115

Surat Pernyataan Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan
Statement of Responsibility for Sustainability Report 116

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017
List of Disclosures in Accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 118

Indeks Pengungkapan *GRI Standards* 2021
Index of GRI Standards Disclosure 2021 121

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya
Response to Previous Year's Report Feedback 126

Lembar Umpan Balik atas Laporan Keberlanjutan PT Archi Indonesia Tbk 2023
Feedback Form on the 2023 Sustainability Report of PT Archi Indonesia Tbk 127

KOMITMEN DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN [POJK A.1][GRI 2-23]

Commitment and Strategy of Sustainability

Archi menerapkan prinsip 5P, yang meliputi *people, planet, prosperity, peace*, dan *partnership* untuk menjaga keberlanjutan usaha yang sehat dan bermanfaat bagi seluruh pihak.

Archi applies the 5P principles, which include people, planet, prosperity, peace, and partnership to maintain sound and beneficial business sustainability for all parties.

Sebagai sebuah entitas usaha, Archi tidak hanya beroperasi untuk mencapai pertumbuhan operasional dan keuangan secara berkelanjutan, tetapi juga untuk memberikan imbal balik yang tinggi kepada seluruh pemangku kepentingan. Untuk mewujudkannya, kami mengelola bisnis secara terintegrasi dengan pengelolaan aspek sosial dan lingkungan hidup yang terkait dengan aktivitas operasi Perseroan. Implementasinya disesuaikan dengan 5 prinsip keberlanjutan berikut:

1. *People*
   Kami memperhatikan orang-orang yang terlibat dalam bisnis Perseroan, beserta kebutuhan utamanya, seperti kesehatan, pendidikan, perlakuan yang adil, kesejahteraan, dan lainnya.
2. *Planet*
   Kami mengelola dampak terhadap lingkungan hidup yang diakibatkan dari aktivitas operasi melalui produksi dan konsumsi yang bertanggung jawab.
3. *Prosperity*
   Kami mendorong kemakmuran dan pembangunan ekonomi melalui distribusi manfaat ekonomi kepada pemangku kepentingan.
4. *Peace*
   Kami menciptakan lingkungan sosial yang aman dan damai melalui pengelolaan konflik dan benturan kepentingan di dalam perusahaan maupun dengan masyarakat lokal.
5. *Partnership*
   Kami bekerja sama dengan seluruh pihak, baik pemerintah, sektor swasta, maupun masyarakat untuk mencapai target-target pertumbuhan yang inklusif.

Prinsip keberlanjutan ini mendasari perilaku kami dalam menjalin hubungan dengan pemangku kepentingan, serta dalam menyusun strategi dan program kerja keberlanjutan yang dijelaskan sebagai berikut. **[GRI 2-24]**

As a business entity, Archi not only operates to achieve sustainable operational and financial growth, but also to provide high returns to all stakeholders. To achieve this, we manage the business in an integrated manner by managing social and environmental aspects related to the Company's operational activities. The implementation is adjusted to the following 5 sustainability principles:

1. People
   We pay attention to the people involved in the Company's business, along with their main needs, such as health, education, fair treatment, welfare, and others.
2. Planet
   We manage the impact on the environment resulting from operational activities through responsible production and consumption.
3. Prosperity
   We promote economic prosperity and development through the distribution of economic benefits to stakeholders.
4. Peace
   We create a safe and peaceful social environment by managing conflicts and conflicts of interest within the Company and with local communities.
5. Partnership
   We work together with all parties, including government, the private sector, and communities to achieve inclusive growth targets.

This sustainability principle underlies our behavior in establishing relationships with stakeholders, as well as in developing sustainability strategies and work programs which are explained as follows. **[GRI 2-24]**

Aspek Ekonomi

Aspek ekonomi merupakan salah satu faktor utama yang memengaruhi keberlangsungan usaha Perseroan serta besaran nilai manfaat yang dapat didistribusikan, baik secara langsung maupun tidak langsung kepada pemangku kepentingan. Faktor profitabilitas, yang diperoleh dari pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan, memberikan pengaruh yang penting sehingga perlu dikelola dengan mengedepankan pertumbuhan kinerja yang berkelanjutan di setiap tahunnya. Melalui pertumbuhan pada aspek ekonomi ini, kehadiran kami dapat berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi nasional.

Economic Aspect

Economic aspect is one of the main factors that influences the Company's business sustainability as well as the amount of benefit value that can be distributed, both directly and indirectly, to stakeholders. The profitability factor, which is obtained from growth in operational and financial performance, has an important influence, and therefore, it needs to be managed by prioritizing sustainable performance growth every year. Through this economic aspect growth, our presence can contribute to national economic growth.

8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.
Maintaining economic growth per capita in line with the national condition.

Strategi: • Mendorong pertumbuhan segmen penambangan emas, segmen pengolahan dan perdagangan, serta segmen usaha lainnya; • Perluasan area penambangan di *pit* Araren; serta • Pengembangan eksplorasi penambangan bawah tanah di wilayah operasional Archi.	**Strategy:** • Encourage the growth of gold mining, processing, and trading segments, as well as other business segments; • Expansion of mining area at Araren pit; and • Development of underground mining exploration in Archi's operational area.
Target: • Peningkatan volume produksi, penjualan, dan profitabilitas secara berkelanjutan.	**Target**: • Continuous increase in production volume, sales, and profitability.
Pencapaian di Tahun 2023: • Capaian volume produksi emas yang dihasilkan meningkat 10,94% dari tahun sebelumnya; serta • Realisasi pendapatan dan laba tahun berjalan masing-masing meningkat 15,32% dan 1,53% dari tahun sebelumnya.	**Achievements in 2023:** • Increased production volume by 10.94% from the previous year's volume; and • Revenue and profit for the year increased by 15,32% and 1,53%, respectively, from the previous year's figures.

Aspek Sosial

Penyelenggaraan tanggung jawab sosial tidak sekedar sebagai pemenuhan kewajiban, namun juga ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan dan masyarakat lokal yang terdampak langsung dari aktivitas operasional Perseroan. Komitmen ini diwujudkan melalui pengelolaan ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan kerja, serta Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat sekitar.

Social Aspect

Social responsibility is carried out not just to fulfill obligations, but is also aimed at improving the welfare of employees and local communities who are directly affected by the Company's operations. This commitment is realized through managing manpower, occupational health and safety, as well as Community Development and Empowerment (PPM) programs that are tailored to the needs of the surrounding community.

8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.
Protect labor rights and promote a safe and secure working environment for all workers.

Strategi: • Pengelolaan ketenagakerjaan, termasuk aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) sesuai dengan standar ISO 45001:2018; serta • Penyelenggaraan pengembangan kompetensi, karier, dan kesejahteraan karyawan yang adil dan tanpa diskriminasi.	**Strategy:** • Manpower management, including Occupational Health and Safety (OHS) aspects in accordance with ISO 45001:2018 standards; and • Implementation of employees' competency development, career, and welfare that is fair and without discrimination.

Target: • Peningkatan kepuasan kerja; • Peningkatan produktivitas karyawan; serta • Menurunnya kecelakaan kerja dan tidak adanya insiden kecelakaan kerja fatal (*zero fatality*).	**Target:** • Increasing job satisfaction; • Increasing employee productivity; and • Reducing occupational accidents and zero fatality incidents.
Pencapaian di Tahun 2023: • Kepuasan kerja berada pada kategori rata-rata dengan tingkat perputaran karyawan yang lebih tinggi dari tahun sebelumnya; • Produktivitas karyawan mencapai AS$394,600/karyawan, meningkat 16,8% dari tahun sebelumnya; • Tingkat kecelakaan kerja lebih rendah dari tahun sebelumnya dengan nihil kejadian kecelakaan kerja yang bersifat fatal (*zero fatality*); • Tidak adanya laporan pengaduan yang diterima terkait pengelolaan ketenagakerjaan dan K3; serta • MSM dan TTN memperoleh beberapa penghargaan sehubungan dengan keselamatan kerja, sebagaimana disampaikan pada bahasan tentang Penghargaan & Sertifikasi.	**Achievements in 2023:** • Job satisfaction was under the average category with a higher employee turnover rate than in the previous year; • Employee productivity reached US$394,600/employee, an increase of 16.8% from the previous year's figure; • Occupational accident rate was lower than in the previous year with zero fatalities; • No complaint received on management of manpower and OHS; and • MSM and TTN received several awards related to occupational safety, as mentioned in the discussion about Awards and Certifications.

3.8 **Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik, dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.** **Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to good basic health services, and access to safe, effective, quality, and affordable basic medicines and vaccines for all.**	
4.4 **Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.** **Significantly increase the number of youth and adults to have the relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent work and entrepreneurship.**	
6.1 **Mencapai akses universal dan merata terhadap air minum yang aman dan terjangkau bagi semua.** **Achieve universal and equitable access to safe and affordable drinking water for all.**	
8.3 **Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah.** **Promote development policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises.**	
Strategi: Pelaksanaan program PPM yang berkelanjutan yang difokuskan pada peningkatan kualitas kesehatan, pendidikan, ekonomi, sosial dan budaya, serta infrastruktur bagi masyarakat.	**Strategy**: Implementation of a sustainable PPM program focused on improving the quality of health, education, economy, social, and culture, as well as infrastructure for the community.
Target: • Peningkatan cakupan program PPM yang diselenggarakan Perseroan; serta • Peningkatan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat lokal.	**Target**: • Increasing the scope of PPM program organized by the Company; and • Increasing the socio-economic welfare of local communities.
Pencapaian di Tahun 2023: • Program PPM yang diselenggarakan pada tahun 2023 telah memberikan manfaat kepada 3.888 orang dengan biaya pelaksanaan mencapai AS$1,8 juta; serta • MSM dan TTN memperoleh beberapa penghargaan sehubungan dengan pelaksanaan PPM, sebagaimana disampaikan pada bahasan tentang Penghargaan & Sertifikasi.	**Achievements in 2023:** • PPM program held in 2023 had provided benefits to 3,888 people with implementation costs reaching US$1.8 million; and • MSM and TTN received several awards in connection with the implementation of PPM, as mentioned in the discussion about Awards and Certifications.

Aspek Lingkungan

Archi berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional, termasuk kekayaan hayati di dalamnya, melalui pelaksanaan berbagai inisiatif lingkungan. Pengendalian dan pemantauan dampak yang diakibatkan dari kegiatan operasional dilaksanakan secara berkala untuk memastikan tidak terdapat pencemaran terhadap lingkungan hidup. Perwujudannya dilakukan dengan mengefisienkan penggunaan sumber energi, menekan emisi, mengelola limbah, serta melakukan reklamasi hingga penutupan tambang sesuai peraturan yang berlaku.

Environmental Aspect

Archi is committed to preserving the environment around its operational areas, including the biodiversity therein, through implementing various environmental initiatives. Control and monitoring of impacts resulting from the Company's operations are carried out periodically to ensure that there is no pollution to the environment. This is achieved by making efficient use of energy sources, reducing emissions, managing waste, and carrying out reclamation and mine closure in accordance with applicable regulations.



6.1 Meningkatkan kualitas air dengan mengurangi polusi, menghilangkan pembuangan, dan meminimalkan pelepasan material dan bahan kimia berbahaya, mengurangi setengah proporsi air limbah yang tidak diolah, dan secara signifikan meningkatkan daur ulang, serta penggunaan kembali barang daur ulang yang aman secara global.
Improving water quality by reducing pollution, eliminating discharges, and minimizing the discharge of hazardous materials and chemicals, halving the proportion of untreated wastewater, and significantly increasing recycling and safe reuse of recyclables globally.



7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.
Substantially increasing the market share of renewable energy in the global energy mix.



12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.
Reducing waste production through prevention, reduction, recycling, and reuse.



13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.
Integrating climate change anticipatory actions into national policies, strategies, and plans.



15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya.
Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland water ecosystems and the environmental services.

Strategi:
- Peningkatan bauran sumber energi terbarukan yang ramah lingkungan;
- Efisiensi penggunaan energi dan air;
- Penggunaan material dan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab dengan mengedepankan praktik daur ulang; serta
- Pelaksanaan inisiatif pengelolaan lingkungan hidup dan reklamasi di area tambang dan sekitarnya.

Strategy:
- Increase the mix of environmentally friendly renewable energy sources;
- Efficient use of energy and water;
- Responsible use of materials and waste management by prioritizing recycling practices; and
- Implementation of environmental management and reclamation initiatives in the mining area and its surroundings.

Target:
- Peningkatan pemanfaatan bahan bakar biofuel;
- Penurunan intensitas emisi dari aktivitas operasional;
- Peningkatan efisiensi energi dan air;
- Peningkatan jumlah limbah yang didaur ulang dan penurunan jumlah limbah yang dibuang;
- Pemenuhan kewajiban reklamasi lahan tambang; serta
- Tidak terdapat laporan pengaduan dari masyarakat dan tidak adanya sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan hidup yang ditimbulkan.

Target:
- Increase use of biofuel;
- Reduce emission intensity from operational activities;
- Increase energy and water efficiency;
- Increase the amount of waste recycled and decrease the amount of waste disposed of;
- Fulfill mining land reclamation obligations; and
- No complaints from the community and no sanctions from regulators regarding the environmental problems caused.

Pencapaian di Tahun 2023:
- Peningkatan penggunaan energi terbarukan secara total mencapai 10,8% dari tahun sebelumnya;
- Intensitas emisi menurun 23,1% dari tahun sebelumnya;
- Efisiensi energi dan air masing-masing meningkat 147,2% dan 6,3% dari tahun sebelumnya;
- Penurunan daur ulang limbah padat mencapai 26,3%;
- Reklamasi lahan tambang mencapai 28,4% dari kewajiban; serta
- Nihil laporan pengaduan dari masyarakat serta tidak adanya sanksi dari pemerintah atau regulator terkait permasalahan lingkungan.

Achievements in 2023:
- Increased total use of renewable energy, reaching 10.8% from the previous year's figure;
- Emission intensity decreased by 23.1% from the previous year's figure;
- Energy and water efficiency increased by 147.2% and 6.3%, respectively, from the previous year's figures;
- Reduced solid waste recycling by 26.3%;
- Mining land reclamation reached 28.4% of obligations; and
- Zero complaints from the community and no sanctions from the government or regulators regarding environmental issues.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Kinerja Ekonomi [POJK B.1]

Sustainability of Economic Performance

Total Aset
Total Assets

AS$ / US$

2023	2022	2021
803.580.181	717.816.422	689.697.405

Kapasitas Pabrik per Tahun
Plant Capacity per Annum

Juta Ton / Million Tons

2023	2022	2021
4,0	4,0	4,0

Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan
Revenue from Contracts with Customers

AS$ / US$

2023	2022	2021
249.630.768	216.476.272	345.909.671

Volume Produksi Emas
Gold Production Volume

Kilo ons / Kilo ounces

2023	2022	2021
123,3	111,1	194,4

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

AS$ / US$

2023	2022	2021
14.759.124	14.536.813	75.068.148

Volume Produksi Perak
Silver Production Volume

Kilo ons / Kilo ounces

2023	2022	2021
219,7	191,64	384,0



Archi Indonesia



Volume Penjualan Emas
Gold Sales Volume

Kilo ons / Kilo ounces

2023	120,6
2022	117,3
2021	188,1

Volume Penjualan Perak
Silver Sales Volume

Kilo ons / Kilo ounces

2023	226,4
2022	257,8
2021	306,2

Persentase Pemasok Lokal
Percentage of Local Suppliers

%

2023	17
2022	26
2021	14

Keberlanjutan Kinerja Lingkungan [POJK B.2]

Sustainability of Environmental Performance

Total Konsumsi Energi Terbarukan
Total Renewable Energy Consumption

GJ

2023	647.597
2022	584.613
2021	605.338

Efisiensi Energi
Energy Efficiency

GJ/Ton

2023	0,025
2022	(0,053)
2021	0,014



Daur Ulang Air
Water Recycle

%

2023	78,4
2022	84,8
2021	57,4

Limbah Non-B3 yang Dipersiapkan untuk Digunakan Kembali
Non-B3 Waste Prepared for Reuse

Ton

2023	5,1
2022	7,0
2021	5,7

Archi Indonesia

Total Emisi GRK
Total GHG Emission

Ton CO_2-eq

2023	72.927
2022	61.750
2021	95.822

Efisiensi Emisi
Emission Efficiency

Ton CO_2-eq/Ton

2023	0,009
2022	(0,0019)
2021	0,0004



Luas Lahan yang Direhabilitasi
Rehabilitated Land Area

ha

2023	204,8
2022	171,0
2021	190,6

Biaya Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management Costs

A$ Juta / US$ Million

2023	1,4
2022	1,1
2021	1,8

Keberlanjutan Kinerja Sosial [POJK B.3]
Sustainability of Social Performance

Pengelolaan Ketenagakerjaan
Manpower Management

Proporsi Karyawan Wanita
Proportion of Female Employees

2023	16,6
2022	16,9
2021	15,1

%

Biaya Pengembangan Kompetensi Karyawan
Employees' Competency Development Costs

2023	43,7
2022	39,6
2021	72,6

AS$ Ribu / US$ Thousand

Kecelakaan Kerja yang Bersifat Fatal
Fatal Occupational Accidents

2023	Nihil
2022	Nihil
2021	Nihil

Kejadian / Incident



Archi Indonesia

Pelaksanaan Program PPM
PPM Program Implementation

Biaya Pelaksanaan PPM
PPM Implementation Costs

1.804.204

2023

2022	1.977.238
2021	2.783.054

AS$ / US$

Jumlah Penerima Manfaat PPM
Total PPM Beneficiaries

3.888

2023

2022	4.955
2021	3.562

Orang / People



Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

Penghargaan
Awards



Piagam Penghargaan Aditama
Aditama Award

atas prestasinya dalam
Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Kontrak Karya, Izin Usaha Pertambangan Khusus, Izin Usaha Pertambangan Khusus Kelanjutan Operasi Kontrak/Perjanjian, Izin Usaha Pertambangan Badan Usaha Milik Negara, dan Izin Usaha Pertambangan dalam rangka Penanaman Modal Asing Komoditas Mineral
Periode Penilaian Tahun 2022

for the achievement of
Mineral and Coal Mining Safety Management for Groups of Contract of Work Holders, Special Mining Business Permits, Special Mining Business Permits for Continuation of Contract/Agreement Operations, Mining Business Permits for State-Owned Enterprises, and Mining Business Permits in the Context of Foreign Investment in Mineral Commodities
2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient : MSM
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 29 September 2023
September 29, 2023



Piagam Penghargaan Pratama
Pratama Award

atas prestasinya dalam
Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Perizinan Berusaha Komoditas Mineral Logam
Periode Penilaian Tahun 2022

for the achievement of
Mineral and Coal Conservation Management for Groups of Metal Mineral Commodity Business Permit Holders
2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient : MSM
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 29 September 2023
September 29, 2023



Piagam Penghargaan Terbaik
Best Award

atas prestasinya dalam
Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Kontrak Karya, Izin Usaha Pertambangan Khusus, Izin Usaha Pertambangan Khusus Kelanjutan Operasi Kontrak/Perjanjian, Izin Usaha Pertambangan Badan Usaha Milik Negara, dan Izin Usaha Pertambangan dalam rangka Penanaman Modal Asing Komoditas Mineral
Periode Penilaian Tahun 2022

for the achievement of
Mineral and Coal Mining Safety Management for Groups of Contract of Work Holders, Special Mining Business Permits, Special Mining Business Permits for Continuation of Contract/Agreement Operations, Mining Business Permits for State-Owned Enterprises, and Mining Business Permits in the Context of Foreign Investment in Mineral Commodities
2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient : MSM
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 29 September 2023
September 29, 2023



Piagam Penghargaan Utama
Utama Award

atas prestasinya dalam
Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Kontrak Karya, Izin Usaha Pertambangan Khusus, Izin Usaha Pertambangan Khusus Kelanjutan Operasi Kontrak/Perjanjian Komoditas Mineral Logam

for the achievement of
Environmental Management of Mineral and Coal Mining for Groups of Contracts of Work Holders, Special Mining Business Permits, Special Mining Business Permits for Continuation of Operation of Metal Mineral Commodity Contracts/ Agreements 2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient : MSM
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 29 September 2023
September 29, 2023



Piagam Penghargaan Pratama
Pratama Award

atas prestasinya dalam
Pengelolaan Standarisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Perusahaan Pengelola Usaha Jasa Pertambangan Mineral Logam
Periode Penilaian Tahun 2022

for the achievement of
Management of Standardization and Mineral and Coal Mining Services Businesses for the Group of Companies Managing Metal Mineral Mining Services Businesses
2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient : MSM
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 29 September 2023
September 29, 2023



Piagam Penghargaan Pratama
Pratama Award

atas prestasinya dalam
Pengelolaan Standarisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Perusahaan Pengelola Usaha Jasa Pertambangan Mineral Logam
Periode Penilaian Tahun 2022

for the achievement of
Management of Standardization and Mineral and Coal Mining Services Businesses for the Group of Companies Managing Metal Mineral Mining Services Businesses
2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient : TTN
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 29 September 2023
September 29, 2023



Piagam Penghargaan Utama
Utama Award

atas prestasinya dalam
Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Kontrak Karya, Izin Usaha Pertambangan Khusus, Izin Usaha Pertambangan Khusus Kelanjutan Operasi Kontrak/Perjanjian, Izin Usaha Pertambangan Badan Usaha Milik Negara, dan Izin Usaha Pertambangan dalam rangka Penanaman Modal Asing Komoditas Mineral

for the achievement of
Mineral and Coal Mining Safety Management for Groups of Contract of Work Holders, Special Mining Business Permits, Special Mining Business Permits for Continuation of Contract/Agreement Operations, Mining Business Permits for State-Owned Enterprises, and Mining Business Permits in the Context of Foreign Investment in Mineral Commodities
2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient: TTN
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 29 September 2023
September 29, 2023



Piagam Penghargaan Utama
Utama Award

atas prestasinya dalam
Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Kontrak Karya, Izin Usaha Pertambangan Khusus, Izin Usaha Pertambangan Khusus Kelanjutan Operasi Kontrak/Perjanjian Komoditas Mineral Logam Periode Penilaian Tahun 2022

for the achievement of
Environmental Management of Mineral and Coal Mining for Groups of Contracts of Work Holders, Special Mining Business Permits, Special Mining Business Permits for Continuation of Operation of Metal Mineral Commodity Contracts/Agreements
2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient: MSM
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 29 September 2023
September 29, 2023



Indonesian CSR Awards – ICA 2023
Corporate Social Responsibility Based in ISO 26000:2013
Kategori PLATINUM

Indonesian CSR Awards – ICA 2023
Corporate Social Responsibility Based on ISO 26000:2013
PLATINUM Category

Subjek Inti / Core Subject:
Penciptaan Pendapatan dan Kesejahteraan
Creating Income and Welfare

Judul Program / Program Title:
Upaya Peningkatan Kapasitas Ekonomi Wanita Nelayan melalui Penguatan dan Pengembangan Unit Usaha Pengepul dan Pedagang Kecil Ikan (Tibo-Tibo)

Efforts to Increase the Economic Capacity of Women Fishermen through Strengthening and Development of Business Units for Fish Collectors and Small Traders (Tibo-Tibo)

Lokasi / Location:
10 Desa/Kelurahan di Kecamatan Likupang Timur, Kab. Minahasa Utara dan Kecamatan Ranowulu, Kota Bitung
10 Villages/Urban Villages in East Likupang Sub-district, North Minahasa Regency, and Ranowulu Sub-district, Bitung City

Penerima Penghargaan / Award Recipient: MSM
Pemberi Penghargaan / Award Provider : The Pinnacle Group International
Tanggal Pemberian / Award Date : 4 Desember 2023
December 4, 2023



Indonesian Sustainable Development Goals Award – ISDA 2023
Corporate Social Responsibility Based in ISO 26000:2013 for SDGs
Kategori Perseorangan - Terbaik 1

Indonesian Sustainable Development Goals Award – ISDA 2023
Corporate Social Responsibility Based on ISO 26000:2013 for SDGs
Individual Category - Best 1

Level / Level of
Local Hero on SDGs

Bidang / Field of
Penguatan Sistem Pertanian Terpadu
Strengthening Integrated Agricultural System

Penerima Penghargaan / Award Recipient : MSM melalui Ari Paputungan
MSM, through Ari Paputungan
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Corporate Forum for Community Development (CFCD)
Tanggal Pemberian / Award Date : 4 Desember 2023
December 4, 2023



Piagam Penghargaan Tamasya Award 2023
2023 Tamasya Award

atas prestasinya dalam
Bidang Infrastruktur dalam Bentuk Pengembangan Model Platform Digital untuk Aktivasi dan Literasi Program-Program PPM Periode Penilaian Tahun 2022

for the achievement of
Infrastructure Sector in the Form of Developing a Digital Platform Model for Activation and Literacy of PPM Programs 2022 Assessment Period

Penerima Penghargaan / Award Recipient : MSM
Pemberi Penghargaan / Award Provider : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources
Tanggal Pemberian / Award Date : 6 Desember 2023
December 6, 2023

Sertifikasi
Certifications



ISO 14001:2015, ISO 45001:2018

Penerima Penghargaan / Recipient:
MSM

Pemberi Sertifikasi / Certifying Institution:
PT Lloyd's Register Indonesia
(Llyod's Register Quality Assurance Limited)

Masa Berlaku / Validity Period:
11 Juli 2023 sampai 2 Agustus 2025
July 11, 2023 to August 2, 2025



ISO 14001:2015, ISO 45001:2018

Penerima Penghargaan / Recipient:
TTN

Pemberi Sertifikasi / Certifying Institution:
PT Lloyd's Register Indonesia
(Llyod's Register Quality Assurance Limited)

Masa Berlaku / Validity Period:
31 Juli 2023 sampai 2 Agustus 2025
July 31, 2023 to August 2, 2025

Sertifikasi Certification	Pemberi Certifying Institution	Masa Berlaku Validity Period
MSM		
ISO 45001:2018 **Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja** Proyek Toka Tindung, Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur, Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara 95373 **Occupational Health and Safety Management System** Toka Tindung Project, Winuri Village, East Likupang District, North Minahasa Regency, North Sulawesi 95373	PT Lloyd's Register Indonesia (Llyod's Register Quality Assurance Limited)	11 Juli 2023 – 2 Agustus 2025 July 11, 2023 – August 2, 2025
ISO 14001:2015 **Sistem Manajemen Lingkungan** Proyek Toka Tindung, Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur, Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara 95373 **Environmental Management System** Toka Tindung Project, Winuri Village, East Likupang District, North Minahasa Regency, North Sulawesi 95373	PT Lloyd's Register Indonesia (Llyod's Register Quality Assurance Limited)	11 Juli 2023 – 2 Agustus 2025 July 11, 2023 – August 2, 2025
ISO 14001:2015 **Sistem Manajemen Lingkungan** Proyek Toka Tindung, Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur, Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara 95373 **Environmental Management System** Toka Tindung Project, Winuri Village, East Likupang District, North Minahasa Regency, North Sulawesi 95373	PT Lloyd's Register Indonesia (Llyod's Register Quality Assurance Limited)	3 Agustus 2022 – 2 Agustus 2025 August 3, 2022 – August 2, 2025

Sertifikasi Certification	Pemberi Certifying Institution	Masa Berlaku Validity Period
ISO 45001:2018 **Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja** *Gold Mining Operation, Exploration and Processing Plant (Crushing, Milling, Leaching, Gold Puring and Tailing Managamenet) and Its Supporting Activities* **Occupational Health and Safety Management System** Gold Mining Operation, Exploration and Processing Plant (Crushing, Milling, Leaching, Gold Puring and Tailing Managamenet) and Its Supporting Activities	SGS United Kingdom Ltd	6 April 2020 - 6 April 2023 April 6, 2020 – April 6, 2023
TTN		
ISO 45001:2018 **Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja** Proyek Toka Tindung, Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur, Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara 95373 **Occupational Health and Safety Management System** Toka Tindung Project, Winuri Village, East Likupang District, North Minahasa Regency, North Sulawesi 95373	PT Lloyd's Register Indonesia (Llyod's Register Quality Assurance Limited)	31 Juli 2023 – 2 Agustus 2025 July 31, 2023 – August 2, 2025
ISO 14001:2015 **Sistem Manajemen Lingkungan** Proyek Toka Tindung, Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur, Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara 95373 **Environmental Management System** Toka Tindung Project, Winuri Village, East Likupang District, North Minahasa Regency, North Sulawesi 95373	PT Lloyd's Register Indonesia (Llyod's Register Quality Assurance Limited)	31 Juli 2023 – 2 Agustus 2025 July 31, 2023 – August 2025
ISO 14001:2015 **Sistem Manajemen Lingkungan** Proyek Toka Tindung, Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur, Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara 95373 **Environmental Management System** Toka Tindung Project, Winuri Village, East Likupang District, North Minahasa Regency, North Sulawesi 95373	PT Lloyd's Register Indonesia (Llyod's Register Quality Assurance Limited)	3 Agustus 2022 – 2 Agustus 2025 August 3, 2022 – August 2, 2025
ISO 45001:2018 **Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja** *Gold Mining Operation, Exploration and Its Supporting Activities* **Occupational Health and Safety Management System** Gold Mining Operation, Exploration, and Its Supporting Activities	SGS United Kingdom Ltd	6 April 2020 – 6 April 2023 April 6, 2020 – April 6, 2023

Keanggotaan Asosiasi
Association Membership [POJK C.5][GRI 2-28]

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Position of the Company
Indonesian Mining Association (IMA)	Nasional National	Anggota / Member (Melalui / Trough MSM & TTN)

SAMBUTAN DIREKSI [POJK D.1] [POJK E.5] [GRI 2-22]

Report from the Board of Directors

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya, sehingga Archi mampu melalui berbagai tantangan sepanjang tahun 2023 dengan baik. Tahun 2023 merupakan tahun yang dinamis bagi perekonomian, namun kami bersyukur Archi dapat senantiasa menjaga pertumbuhan bisnis dengan baik melalui kegiatan operasional pertambangan yang bertanggung jawab. Kami juga bersyukur Archi dapat senantiasa menjaga komitmen untuk mewujudkan nilai-nilai keberlanjutan sebagai bagian dari berkontribusi Archi terhadap pencapaian pembangunan berkelanjutan. Ringkasan mengenai strategi dan pencapaian kinerja keberlanjutan Archi sepanjang tahun 2023 kami uraikan sebagai berikut.

Dinamika perekonomian global tahun 2023 terus berlanjut seiring dengan ketegangan geopolitik, khususnya di beberapa wilayah yang memiliki dampak signifikan pada perdagangan internasional, menjadi salah satu faktor utama yang memengaruhi stabilitas ekonomi global. Namun demikian, permintaan domestik yang solid, terutama dari konsumsi rumah tangga, mendorong ketahanan dan stabilitas perekonomian nasional di tengah tekanan global. Hal ini tercermin dalam pertumbuhan yang stabil dalam sektor-sektor perekonomian nasional, seperti industri pengolahan, perdagangan, dan transportasi yang terus menunjukkan potensi yang baik dalam mendukung pertumbuhan ekonomi secara menyeluruh.

Sejalan dengan itu, industri penambangan emas dan perak juga mampu mencatatkan kinerja yang positif, terutama seiring dengan peningkatan rata-rata harga emas di tahun 2023. Kenaikan harga emas ini memberikan sentimen positif pada kinerja penambangan emas, yang terus mengoptimalkan produksinya dalam memenuhi permintaan pasar. Selain itu, sepanjang tahun 2023, tidak terdapat isu-isu signifikan terkait dengan keberlanjutan di industri penambangan emas dan perak. Hal ini tentunya juga dipengaruhi oleh jenis komoditas yang diusahakan, yaitu emas dan perak, di mana isu lingkungan yang berkaitan dengan produk akhir tidak sebesar halnya pada produk tambang lainnya, seperti batubara dengan isu-isu terkait perubahan iklim.

Dear Stakeholders,

We offer our gratitude and praise to the Almighty for His blessings and grace, allowing Archi to navigate through the challenges of 2023 successfully. The year 2023 proved to be dynamic for the economy, yet we are thankful that Archi managed to maintain business growth well through responsible mining operations. We are also grateful that Archi consistently upholds its commitment to realizing sustainable values as part of its contribution to achieving sustainable development. Here is a summary of Archi's sustainability strategy and performance achievements throughout 2023.

The dynamics of the global economy in 2023 continued amidst geopolitical tensions, particularly in regions significantly impacting international trade, which remained a key factor affecting global economic stability. However, solid domestic demand, particularly from household consumption, bolstered the resilience and stability of the national economy amid global pressures. This is reflected in the stable growth of various national economic sectors, such as manufacturing, trade, and transportation, which continue to show promising potential in supporting overall economic growth.

In line with this, the gold and silver mining industry also recorded positive performance, especially with the increase in the average price of gold in 2023. The rise in gold prices has provided a positive sentiment for gold mining performance, which continues to optimize production to meet market demand. Furthermore, throughout 2023, there were no significant sustainability issues in the gold and silver mining industry. This is also influenced by the nature of the commodities mined, gold and silver, where environmental issues related to the end product are not as significant as with other mining products, such as coal with climate change-related issues.



Rudy Suhendra

Direktur Utama
President Director

Komitmen dan Nilai Keberlanjutan

Perkembangan positif industri penambangan emas dan perak kian memicu semangat Archi untuk tetap mengedepankan pelaksanaan praktik pertambangan yang bertanggung jawab dengan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dan sosial sekitar, sekaligus mengoptimalkan manfaat kegiatan pertambangan sesuai dengan perencanaan dan persetujuan dalam mendorong pertumbuhan ekonomi sekitar. Komitmen Archi terhadap keberlanjutan direalisasikan dengan mengimplementasikan 5 prinsip keberlanjutan, yaitu *People*, *Planet*, *Prosperity*, *Peace*, dan *Partnership*. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini secara konsisten, Archi dapat memastikan bahwa setiap tindakan dan keputusan yang diambil tidak hanya menghasilkan kontribusi ekonomi bagi Archi, tetapi juga memberikan manfaat positif yang berkelanjutan bagi masyarakat, lingkungan, dan perekonomian di sekitar wilayah operasional. Prinsip-prinsip tersebut juga menjadi dasar dalam membangun kemitraan yang kuat dengan berbagai pihak terkait untuk mencapai tujuan keberlanjutan bersama.

Commitment and Sustainability Values

The positive development of the gold and silver mining industry increasingly fuels Archi's enthusiasm to prioritize responsible mining practices by minimizing negative impacts on the environment and surrounding society while optimizing the benefits of mining activities according to planning and approval in driving local economic growth. Archi's commitment to sustainability is realized by implementing 5 sustainability principles, namely People, Planet, Prosperity, Peace, and Partnership. By consistently applying these principles, Archi can ensure that every action and decision taken not only generates economic contributions for Archi but also provides sustainable positive benefits for the community, environment, and economy around the operational area. These principles also serve as the foundation for building strong partnerships with various stakeholders to achieve shared sustainability goals.

Kebijakan dan Strategi dalam Merespons Tantangan Keberlanjutan

Sepanjang tahun, dinamika operasional Archi masih sesuai dengan perencanaan yang telah mempertimbangkan kinerja terukur secara kualitatif dan kuantitatif terhadap isu-isu ekonomi, lingkungan, dan sosial. Hal ini memungkinkan Archi dapat memastikan bahwa aktivitas pertambangan berlangsung secara berkelanjutan dan memberikan manfaat yang seimbang. Selain itu, tidak terdapat tantangan yang signifikan terkait dengan kegiatan penambangan di area tambang. Namun demikian, tantangan yang dihadapi lebih bersifat eksternal terkait dengan optimalisasi operasional dan perubahan peraturan serta perundangan yang terus berubah. Untuk menghadapi tantangan tersebut, Archi telah mengimplementasikan kebijakan dan strategi yang adaptif dan proaktif. Hal ini mencakup melakukan "*exercise*" dan "*adjustment*" secara teratur untuk mengantisipasi perubahan-perubahan esensial dalam regulasi dan peraturan terkait pertambangan. Dengan melakukan evaluasi yang cermat, Archi memastikan bahwa kebijakan dan prosedur Perseroan selalu sesuai dengan tuntutan hukum dan regulasi yang berlaku.

Selain itu, Archi juga menerapkan konsep "*management of change*" secara berjenjang, dimulai dari tingkat strategis hingga operasional lapangan. Hal ini melibatkan seluruh jajaran manajemen dan karyawan dalam memahami, mengadaptasi, dan mengimplementasikan perubahan yang diperlukan untuk menjaga keberlanjutan operasional dan memenuhi standar kepatuhan yang tinggi. Dengan demikian, kebijakan dan strategi yang telah diimplementasikan oleh Archi memungkinkan Perseroan untuk tetap responsif terhadap tantangan keberlanjutan, mengoptimalkan operasional secara efisien, dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi serta standar yang berlaku.

Policies and Strategies in Responding to Sustainability Challenges

Throughout the year, Archi's operational dynamics have remained in line with planning that considers both qualitative and quantitative measured performance regarding economic, environmental, and social issues. This enables Archi to ensure that mining activities proceed sustainably and provide balanced benefits. Furthermore, there have been no significant challenges related to mining activities in the mining area. However, the challenges faced are more external in nature, related to operational optimization and continuous changes in regulations and legislation. To address these challenges, Archi has implemented adaptive and proactive policies and strategies. This includes regularly conducting "exercises" and "adjustments" to anticipate essential changes in mining-related regulations. Through careful evaluation, Archi ensures that the Company's policies and procedures always comply with applicable legal requirements and regulations.

Furthermore, Archi also implements the concept of "management of change" in a tiered manner, starting from the strategic level down to the operational field. This involves the entire management team and employees in understanding, adapting to, and implementing necessary changes to maintain operational sustainability and meet high compliance standards. Thus, the policies and strategies implemented by Archi enable the company to remain responsive to sustainability challenges, optimize operations efficiently, and ensure compliance with applicable regulations and standards.

Dalam aspek pengelolaan lingkungan, pengembangan yang dilakukan tetap mengacu kepada Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup ("RKL") dan Rencana Pemantauan Lingkungan Hidup ("RPL") Amdal Perseroan sebagai basis perencanaan. Pengembangan lingkungan yang telah dilakukan, misalnya penggunaan insektisida alami di area pembibitan dengan penanaman tanaman sereh dan kemangi serta penggunaan *scrap* besi bekas *drill rod* sebagai media pertukaran panas dalam pengelolaan air limbah tambang. Sementara dari aspek sosial, Archi secara aktif melakukan *review* terhadap pelaksanaan program yang telah direncanakan, yaitu dengan melakukan penyesuaian dan pemutakhiran Rencana Jangka Panjang Pengembangan Masyarakat (RJPPM) disesuaikan dengan perubahan operasional dengan penetapan beberapa kriteria, termasuk karena perubahan umur tambang dan lain-lain. Selain itu, *"need dan expectation"* dari pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, juga menjadi fokus Archi.

In terms of environmental management, the development carried out continues to refer to the Environmental Management Plan ("RKL") and Environmental Monitoring Plan ("RPL") of the Company's Analysis Document on Environmental Impact as the planning basis. Environmental developments that have been implemented, include the use of natural insecticides in nursery areas through the planting of lemongrass and basil, as well as the utilization of scrap iron from used drill rods as a heat exchange medium in managing mine wastewater. Meanwhile, from a social aspect, Archi actively reviews the implementation of planned programs by adjusting and updating the Long-Term Community Development Plan (RJPPM) to align with operational changes by setting various criteria, including changes in mine life and others. Additionally, the needs and expectations of stakeholders, both internal and external, are also a focus for Archi.

Dengan pendekatan ini, Archi tidak hanya fokus pada aspek operasional dan kepatuhan regulasi, tetapi juga aktif beradaptasi dengan perubahan lingkungan, sosial, dan kebutuhan pemangku kepentingan. Hal ini menunjukkan komitmen Archi dalam menghadapi tantangan keberlanjutan dengan cara yang holistik dan berkelanjutan.

With this approach, Archi not only focuses on operational aspects and regulatory compliance but also actively adapts to environmental and social changes, as well as stakeholder needs and expectations. This demonstrates Archi's commitment to addressing sustainability challenges in a holistic and sustainable manner.

Pencapaian Target dan Kinerja Keberlanjutan

Implementasi kebijakan dan strategi keberlanjutan yang solid dan terintegrasi dengan baik memungkinkan Archi dapat meraih pencapaian target dan kinerja keberlanjutan yang baik. Archi telah berhasil mencapai target utama dalam menjalankan operasional secara efektif, efisien, dan optimal. Dalam aspek operasional, Archi mampu merealisasikan peningkatan produksi emas dan perak masing-masing hingga 10,9% dan 14,6%. Sejalan dengan produksi, volume penjualan emas dan perak juga mengalami peningkatan masing-masing sebesar 2,8%. dan 12,2%. Pencapaian operasional ini membuat Archi mampu mempertahankan kinerja finansial yang sehat sehingga distribusi nilai ekonomi langsung kepada para pemangku kepentingan juga dapat dipertahankan.

Achievement of Targets and Sustainability Performance

The solid and well-integrated implementation of sustainability policies and strategies enables Archi to achieve its targets and excellent sustainability performance. Archi has successfully attained its primary targets in operating effectively, efficiently, and optimally. In operational aspects, Archi has realized significant increases in gold and silver production by 10.9% and 14.6%, respectively. Concurrently, gold and silver sales volumes have also increased by 2.8% and 12.2%, respectively. These operational achievements enable Archi to maintain a healthy financial performance, ensuring the continued distribution of economic value directly to stakeholders.

Dari aspek lingkungan, penggunaan sumber energi terbarukan mengalami peningkatan 10,8% dibandingkan tahun sebelumnya. Begitu juga dengan intensitas penggunaan energi yang dapat ditekan meskipun total produk Archi mengalami peningkatan. Langkah ini menunjukkan komitmen Archi dalam mengurangi jejak karbon dan mendukung upaya perlindungan lingkungan melalui pemanfaatan sumber energi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan. Sejalan dengan itu, upaya pelestarian keanekaragaman hayati juga terus Archi kedepankan melalui penetapan area "*buffer zone*" untuk memelihara, melindungi, dan meningkatkan kekayaan flora dan fauna secara berkelanjutan.

Regarding environmental aspects, the use of renewable energy sources has increased by 10.8% compared to the previous year. Similarly, energy usage intensity has been reduced despite Archi's total product increase. This step demonstrates Archi's commitment to reducing carbon footprint and supporting environmental protection efforts through the utilization of eco-friendly and sustainable energy sources. In alignment with this, biodiversity conservation efforts continue to be prioritized by Archi through the establishment of "buffer zones" to sustainably preserve, protect, and enhance flora and fauna richness.

Sementara dari aspek sosial, pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan inklusif terus Archi pertahankan sejalan dengan program-program dalam mendukung kesejahteraan dan pengembangan karier karyawan. Selain itu, Archi juga menetapkan K3 sebagai prioritas utama dalam menjalankan operasional penambangan sehingga tidak terdapatnya insiden kecelakaan kerja yang bersifat berat dan fatal. Sedangkan dari program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, Archi telah memiliki program berkesinambungan pada 5 pilar, yaitu kesehatan, pendidikan, ekonomi, sosial budaya, dan infrastruktur. Pada 2023, realisasi anggaran untuk program-program tersebut telah mencapai AS$1,8 juta atau 71,8% dari target.

In the realm of social aspects, Archi maintains fair and inclusive labor management practices, aligning with programs aimed at supporting employee welfare and career development. Additionally, Archi prioritizes occupational health and safety (K3) as a fundamental aspect of its mining operations, resulting in the absence of serious or fatal workplace accidents. Moreover, Archi has established sustainable community development and empowerment programs across five pillars: health, education, economy, socio-cultural, and infrastructure. By the end of 2023, the actual expenditure for these programs reached US$1.8 million, accounting for 71.8% of the target.

Selain itu, kemampuan Archi untuk bersinergi dan beradaptasi dengan perkembangan isu lingkungan dan sosial yang semakin kompleks juga semakin baik. Pencapaian ini dapat dilihat dari tidak ada isu lingkungan yang signifikan, seperti pencemaran lingkungan yang dapat mengganggu aktivitas pertambangan. Selain itu, tidak adanya isu sosial yang menghambat operasional pertambangan Archi, seperti demonstrasi atau protes dari masyarakat sekitar.

Archi's ability to synergize and adapt to the increasingly complex environmental and social issues is noteworthy. This achievement is evidenced by the absence of significant environmental issues, such as pollution, that could disrupt mining activities. Furthermore, there have been no social issues impeding Archi's mining operations, such as demonstrations or protests from the local community.

Keberhasilan lainnya dibuktikan dengan pencapaian dan pengakuan atas kinerja yang telah dilakukan oleh Archi. Pada tahun 2023, Archi memperoleh penghargaan PROPER Peringkat Biru yang merupakan bukti ketaatan dan komitmen Archi menuju "*Beyond Compliance*". Selain itu, Archi juga memperoleh penghargaan "*Good Mining Practice*" dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Pengakuan tersebut menjadi bukti bahwa Archi mampu menjalankan kegiatan operasional pertambangan dengan memperhatikan aspek lingkungan dan sosial secara serius, serta mampu mengatasi potensi risiko dan tantangan yang muncul di sekitar wilayah operasional. Dengan demikian, pencapaian target dan kinerja keberlanjutan Archi tidak hanya membawa manfaat bagi Perseroan, tetapi juga bagi lingkungan dan masyarakat sekitar yang terus dijaga keberlangsungannya.

Another success is evidenced by the achievements and recognition of Archi's performance. In 2023, Archi received the PROPER Blue Rating award, which signifies Archi's adherence and commitment to "Beyond Compliance." Additionally, Archi was honored with the "Good Mining Practice" award from the Ministry of Energy and Mineral Resources. These accolades serve as evidence that Archi operates its mining activities with a serious consideration for environmental and social aspects, and is capable of addressing potential risks and challenges within its operational areas. Thus, Archi's achievement of targets and sustainability performance not only benefits the Company but also contributes to the well-being of the environment and the surrounding communities, whose continuity is continuously upheld.

Prospek Keberlanjutan

Dalam prospek keberlanjutan ke depan, Archi berupaya dapat terus meningkatkan kinerja berkelanjutan melalui strategi-strategi yang bertujuan untuk mengoptimalkan penggunaan sumber daya, mengurangi dampak lingkungan, meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal, dan memperkuat kemitraan dengan berbagai pemangku kepentingan. Di bidang lingkungan, Archi akan terus mengembangkan teknologi dan praktik pertambangan yang ramah lingkungan, seperti pengelolaan limbah yang lebih efisien, perlindungan keanekaragaman hayati, dan rehabilitasi lahan pasca-tambang yang berkelanjutan. Selain itu, Archi akan terus berupaya untuk meminimalkan jejak karbon dan mendukung transisi menuju energi bersih. Dari sisi sosial, Archi akan terus mendorong program-program pengembangan masyarakat yang berkelanjutan. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan.

Sustainability Prospects

In the future sustainability outlook, Archi aims to continually enhance its sustainable performance through strategies aimed at optimizing resource usage, reducing environmental impacts, enhancing the well-being of local communities, and strengthening partnerships with various stakeholders. In the environmental realm, Archi will continue to develop environmentally friendly mining technologies and practices, such as more efficient waste management, biodiversity protection, and sustainable post-mining land rehabilitation. Additionally, Archi will strive to minimize carbon footprint and support the transition to clean energy. On the social front, Archi will continue to drive sustainable community development programs to improve the quality of life and well-being of communities surrounding the Company's operational areas.

Selain itu, Archi akan terus memperkuat kemitraan dengan pemerintah, lembaga non-pemerintah, komunitas lokal, dan mitra bisnis untuk menciptakan sinergi dalam menjalankan program-program keberlanjutan. Dengan pendekatan ini, Archi berharap dapat memberikan dampak positif yang lebih luas dan berkelanjutan bagi lingkungan, masyarakat, dan perekonomian di sekitar wilayah operasional serta berkontribusi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan secara keseluruhan.

Moreover, Archi will reinforce partnerships with government agencies, non-governmental organizations, local communities, and business partners to create synergy in implementing sustainability programs. With this approach, Archi aims to deliver broader and sustainable positive impacts on the environment, society, and economy in its operational areas, contributing to the overall achievement of sustainable development goals.

Apresiasi

Akhir kata, kami mengucapkan apresiasi dan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungannya yang telah menjadi pilar utama kesuksesan keberlanjutan Archi. Semangat kolaborasi yang kuat dan komitmen yang sama-sama kita anut telah memberikan dampak positif dalam menjalankan program-program keberlanjutan dan membawa Archi dapat terus melangkah maju untuk mencapai tujuan bersama dalam menciptakan masa depan yang lebih baik dan berkelanjutan.

Appreciation

In conclusion, we express our utmost appreciation and gratitude to all stakeholders for their trust and support, which have been the cornerstone of Archi's sustainability success. The strong spirit of collaboration and shared commitment has yielded positive impacts in implementing sustainability programs, enabling Archi to continue progressing towards our shared goals in creating a better and sustainable future.

Atas nama Direksi,
On the behalf of Board of Directors,



Rudy Suhendra
Direktur Utama
President Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About the Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan yang disusun Archi merupakan bentuk pemenuhan tanggung jawab terhadap regulator sekaligus sebagai bentuk penyampaian pelaksanaan inisiatif keberlanjutan kepada pemangku kepentingan.

The Sustainability Report prepared by Archi is a form of fulfilling responsibilities towards regulators as well as a form of conveying the implementation of sustainability initiatives to stakeholders.

Laporan Keberlanjutan PT Archi Indonesia Tbk (yang selanjutnya disebut juga ("Archi" atau "Perseroan") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif lanjutan yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

The Sustainability Report of PT Archi Indonesia Tbk (hereinafter referred to as "Archi" or "The Company") is prepared as a form of accountability and delivery of information regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the ongoing business. This report is a follow-up initiative that will continue to be developed in the subsequent report, at the end of each financial year.

Standar Pelaporan

Laporan Keberlanjutan ini memuat informasi kinerja Perseroan dan Entitas Anak dari tanggal 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, yang disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Untuk setiap pernyataan ulang atau pernyataan kembali informasi yang dimuat pada laporan sebelumnya karena alasan tertentu, diberi tanda: *disajikan kembali.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan Perusahaan Publik serta indikator standar pelaporan berdasarkan *Global Reporting Initiative* ("GRI") *Standards* 2021 dengan opsi pelaporan *"with reference"*. Penyusunan laporan berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. **[POJK G.1] [GRI 2-5]**

Reporting Standard

This Sustainability Report contains information on the performance of the Company and Subsidiaries from January 1, 2023, to December 31, 2023, accompanied by a comparison of performance of the previous 2 years. Each restatement or reiteration of information contained in the previous report for certain reason is marked: *restated.

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, and the reporting standard indicators based on the 2021 Global Reporting Initiative ("GRI") Standards with the reporting option "with reference". The preparation of this report, based on these standards, has been verified by internal parties, without aan assurance process by independent external parties. **[POJK G.1] [GRI 2-5]**

Cakupan dan Batasan Laporan

Laporan Keberlanjutan Archi mengungkapkan ruang lingkup yang dijabarkan ke dalam beberapa aspek utama, yaitu aspek tata kelola, ekonomi, lingkungan, Sumber Daya Manusia ("SDM"), dan sosial masyarakat. Cakupan data dan informasi mengenai aspek-aspek tersebut mencakup dua Entitas Anak yang mengelola penambangan emas, yakni PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). **[GRI 2-2]**

Scope and Limitations of the Report

Archi's Sustainability Report discloses the scope that is explained into several main aspects, namely governance, economic, environmental, Human Resources ("HR"), and social community aspects. Data and information coverage regarding these aspects includes two Subsidiaries that manage gold mining, namely PT Meares Soputan Mining ("MSM") and PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). **[GRI 2-2]**

Khusus aspek keselamatan dan kesehatan kerja ("K3"), laporan ini mengungkapkan beberapa informasi dari mitra kerja (kontraktor) yang dilakukan di wilayah operasional Archi, sesuai dengan Standar GRI, namun kami tidak bertanggung jawab terhadap data kinerja kontraktor yang dilakukan di luar wilayah operasional Archi. Sedangkan dalam penyajian data keuangan, Archi menggunakan laporan keuangan konsolidasian yang telah diaudit, di mana angkanya mencakup Entitas Anak dan Entitas Asosiasi. **[GRI 2-2]**

Specifically for occupational health and safety ("OHS") aspects, this report discloses information from work partners (contractors), carried out in Archi's operational areas, in accordance with GRI Standards. However, we are not responsible for contractor's performance data, carried out outside Archi's operational areas. In presenting financial data, Archi uses audited consolidated financial statements, where the figures include Subsidiaries and Associated Entity. **[GRI 2-2]**

Menentukan Materialitas

Dalam pelaporan dengan standar GRI, Archi memiliki empat prinsip untuk menentukan isi dan topik material yang akan disampaikan pada Laporan Keberlanjutan, yaitu inklusivitas pemangku kepentingan, konteks keberlanjutan, materialitas, dan kelengkapan. Adapun dalam pelaksanaannya, Archi melibatkan berbagai unit dan departemen untuk membantu menentukan isu-isu keberlanjutan yang relevan dan signifikan terhadap keberlangsungan usaha Perseroan serta pemangku kepentingan. Uraian mengenai tahapan yang dilakukan dalam penentuan topik material sebagai berikut: **[GRI 3-1]**

1. **Identifikasi**
   Sejumlah isu dan topik yang diangkat oleh pemangku kepentingan diidentifikasi melalui berbagai platform komunikasi dan pelibatan pemangku kepentingan yang dilakukan oleh berbagai departemen dan unit dalam Perseroan, antara lain pertemuan rutin, survei, dan forum komunikasi.
2. **Prioritas**
   Tinjauan internal diadakan untuk memprioritaskan topik sesuai dengan dampak dan pengaruhnya.
3. **Validasi**
   Validasi atas isu dan topik yang muncul tersebut dilakukan melalui diskusi dengan manajemen puncak perusahaan. Beberapa isu yang termasuk dalam daftar topik material untuk laporan ini adalah etika bisnis, tata kelola perusahaan, masalah lingkungan, dan sosial.

Determination of Materiality

In presenting its report with GRI standards, Archi establishes four principles to determine the content and material topics to be presented in the Sustainability Report, namely stakeholder inclusivity, sustainability context, materiality, and completeness. Archi involves various units and departments to help determine sustainability issues that are relevant and significant to the Company's business continuity and its stakeholders. A description of the stages carried out in determining material topics is as follows: **[GRI 3-1]**

1. **Identification**
   A number of issues and topics raised by stakeholders were identified through various communication and stakeholder engagement platforms carried out by various departments and units within the Company, such as regular meeting, survey, and communication forum.
2. **Priority**
   Internal reviews are held to prioritize the topics according to their impact and influence.
3. **Validation**
   Validation of the issues and topics that arise is conducted through discussions with the Company's top management. Some of the issues included in the list of material topics for this report include business ethics, corporate governance, environmental and social issues.

Topik Material

Penentuan topik material pada Laporan Keberlanjutan Archi dilakukan dengan panduran standar GRI, dengan pengelompokkan dalam kategori *most important*, *more* important, dan *important*. Topik material dengan matriks materialitasnya tidak mengalami perubahan yang signifikan dari tahun sebelumnya karena masih relevan dengan penerapan prinsip keberlanjutan yang dilakukan pada tahun 2023. **[GRI 3-2]**

Material Topics

The material topics in Archi's Sustainability Report are determined by using GRI standard guidelines, by grouping them under the most important, more important, and important categories. The material topic with its materiality matrix has not experienced significant changes from that of the previous year because it is still relevant to the implementation of sustainability principles in 2023. **[GRI 3-2]**

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Batasan Limitation		Indikator GRI GRI Indicators
		Internal Archi Archi's Internal	Eksternal Archi Archi's External	
KATEGORI EKONOMI **CATEGORY OF THE ECONOMY**				
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Capaian kinerja ekonomi merupakan salah satu faktor penting yang mempengaruhi keberlangsungan usaha Archi serta besaran nilai ekonomi yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan. Achieving economic performance is one of the important factors that influences Archi's business continuity and the amount of economic value that can be distributed to stakeholders.	✓	✓	201
Keberadaan Pasar Market Presence	Keberadaan pasar bersifat penting dalam menunjang pertumbuhan Perseroan melalui penjualan produk dan layanan kepada pelanggan. Market presence is important in supporting the Company's growth through selling products and services to customers.	✓	✓	202
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	Distribusi nilai atau manfaat ekonomi dapat memberikan eksternalitas positif bagi pemangku kepentingan, khususnya masyarakat lokal. Distribution of economic value or benefits can provide positive externalities for stakeholders, especially local communities.	✓	✓	203
Praktik Pengadaan Procurement Practices	Penyelenggaraan praktik pengadaan yang bertanggung jawab dapat menjaga kelancaran rantai pasokan yang menunjang aktivitas operasi Perseroan. Implementing responsible procurement practice can maintain smooth supply chain that supports the Company's operations.	✓	✓	204
Anti Korupsi Anti Corruption	Untuk menciptakan iklim bisnis yang sehat, Archi berkomitmen untuk mencegah terjadinya tindakan pelanggaran hukum, khususnya terkait korupsi. To create a healthy business climate, Archi is committed to preventing legal violations, especially those related to corruption.	✓	✓	205
KATEGORI LINGKUNGAN **CATEGORY OF THE ENVIRONMENT**				
Penggunaan Energi dan Emisi Gas Rumah Kaca Energy Use and Greenhouse Gas Emissions	Penggunaan energi secara efisien dapat menekan emisi yang dihasilkan yang berkontribusi terhadap pemanasan global dan perubahan iklim ekstrim. Efficient use of energy can reduce the emissions generated, which contribute to global warming and extreme climate change.	✓	✓	302 & 305
Penggunaan Air Water Use	Penggunaan air secara bijak dapat menjaga ketersediaannya di alam. Using water wisely can maintain its availability in nature.	✓	-	303
Rencana Pascatambang Post-mining Plan	Pemulihan lahan pascatambang dengan menjaga keanekaragaman hayati dan melestarikan lingkungan dilakukan melalui komitmen untuk meyelenggarakan kegiatan usaha yang tidak menganggu kelestarian flora dan fauna yang terdapat di dalamnya. Restoration of post-mining land by maintaining biodiversity and preserving the environment is carried out through a commitment to conducting business that does not disturb the preservation of flora and fauna found therein.	✓	-	304

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Batasan Limitation		Indikator GRI GRI Indicators
		Internal Archi Archi's Internal	Eksternal Archi Archi's External	
Tailing dan Pengelolaan Limbah Tailing and Waste Management	Pengelolaan limbah secara tepat, terutama dengan penekanan pada upaya daur ulang, dapat mengefisienkan penggunaan sumber daya dan mengurangi dampak terhadap lingkungan hidup. Proper waste management, especially with an emphasis on recycling efforts, can make resource use efficient and reduce the impact on the environment.	✓	✓	303 & 306
KATEGORI SOSIAL KEMASYARAKATAN **CATEGORY OF THE SOCIAL COMMUNITY**				
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Penyelenggaraan aktivitas operasional dengan mengedepankan aspek K3 penting untuk menjaga keamanan dan keselamatan karyawan yang bekerja di lingkungan Archi. Conducting operations by prioritizing OHS aspects is important to maintain the security and safety of employees who work within Archi's environment.	✓	-	403
Hubungan Masyarakat Community Relations	Manfaat dari keberadaan Archi tidak hanya ditujukan untuk menjaga keberlanjutan usaha, namun juga untuk peningkatan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat lokal. The benefits of Archi's presence are not only aimed at maintaining business sustainability, but also at improving the socio-economic welfare of local communities.	✓	✓	413
Ketenagakerjaan dan Pengadaan Lokal Local Employment and Procurement	Peningkatan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat lokal dapat dilakukan melalui penggunaan tenaga kerja dan pemasok yang berasal dari kalangan masyarakat setempat. The socio-economic welfare of local communities can be improved through the use of workers and suppliers from local communities.	✓	✓	413 & 204
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Pengembangan kompetensi karyawan penting untuk meningkatkan produktivitas dan pertumbuhan Perseroan secara berkelanjutan. Developing employees' competency is important to sustainably increase the Company's productivity and growth.	✓	-	404
Hubungan Karyawan dan Keragaman Employee Relations and Diversity	Hubungan industrial yang baik akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Good industrial relations will create a conducive work environment.	✓	-	405
Pekerja Anak Child Labor	Perseroan menghindari pekerja anak di bawah umur, sesuai dengan peraturan pemerintah. The Company avoids underage child labor, in accordance with government regulations.	✓	-	408

Matriks Topik Material
Matrix of Material Topics



Kategori Ekonomi
Category of the Economy

1. Kinerja Ekonomi / Economic Performance
2. Keberadaan Pasar / Market Presence
3. Dasar Ekonomi Tidak Langsung / Indirect Economic Impact
4. Praktik Pengadaan / Procurement Practice
5. Anti Korupsi / Anti-Corruption

Kategori Lingkungan
Category of the Environment

1. Penggunaan Energi dan Emisi GRK / Energy Use and GHG Emissions
2. Penggunaan Air / Water Use
3. Rehabilitasi Pascatambang / Post-mining Plan
4. *Tailing* dan Pengelolaan Limbah / Tailing and Waste Management

Kategori Sosial Kemasyarakatan
Category of the Social Community

1. Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety
2. Hubungan Masyarakat / Community Relations
3. Ketenagakerjaan dan Pengadaan Lokal / Local Employment and Procurement
4. Pelatihan dan Pendidikan / Training and Education
5. Hubungan Karyawan dan Keragaman / Employee Relations and Diversity
6. Pekerja Anak / Child Labor

Aksesibilitas dan Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk akuntabilitas dan transparansi Archi kepada seluruh pemangku kepentingan. Untuk mengoptimalkan hal tersebut, Archi melakukan komunikasi secara langsung dengan seluruh pemangku kepentingan agar tercipta komunikasi dua arah yang baik.

Archi sangat terbuka dengan segala bentuk saran, ide, kritik, dan komentar yang dapat menjadi bahan evaluasi Archi untuk meningkatkan kualitas laporan selanjutnya. Archi juga mengundang para pembaca dan pemangku kepentingan lain untuk mengakses dan mengunduh Laporan Keberlanjutan Archi melalui laman situs **www.archiindonesia.com** dan memberikan

Accessibility And Feedback

This Sustainability Report is a form of Archi's accountability and transparency to all stakeholders. To optimize this, Archi communicates directly with all stakeholders to create good two-way communication.

Archi is very open to all forms of suggestions, ideas, criticism, and comments that can be used as Archi's evaluation material to improve the quality of subsequent reports. Archi also invites readers and other stakeholders to access and download Archi's Sustainability Report via website **www.archiindonesia.com** and provide feedback via page **https://archiindonesia.com/**

umpan balik melalui laman **https://archiindonesia.com/id/hubungikami/**. Umpan balik juga dapat disampaikan secara langsung melalui: **[GRI 2-3]**

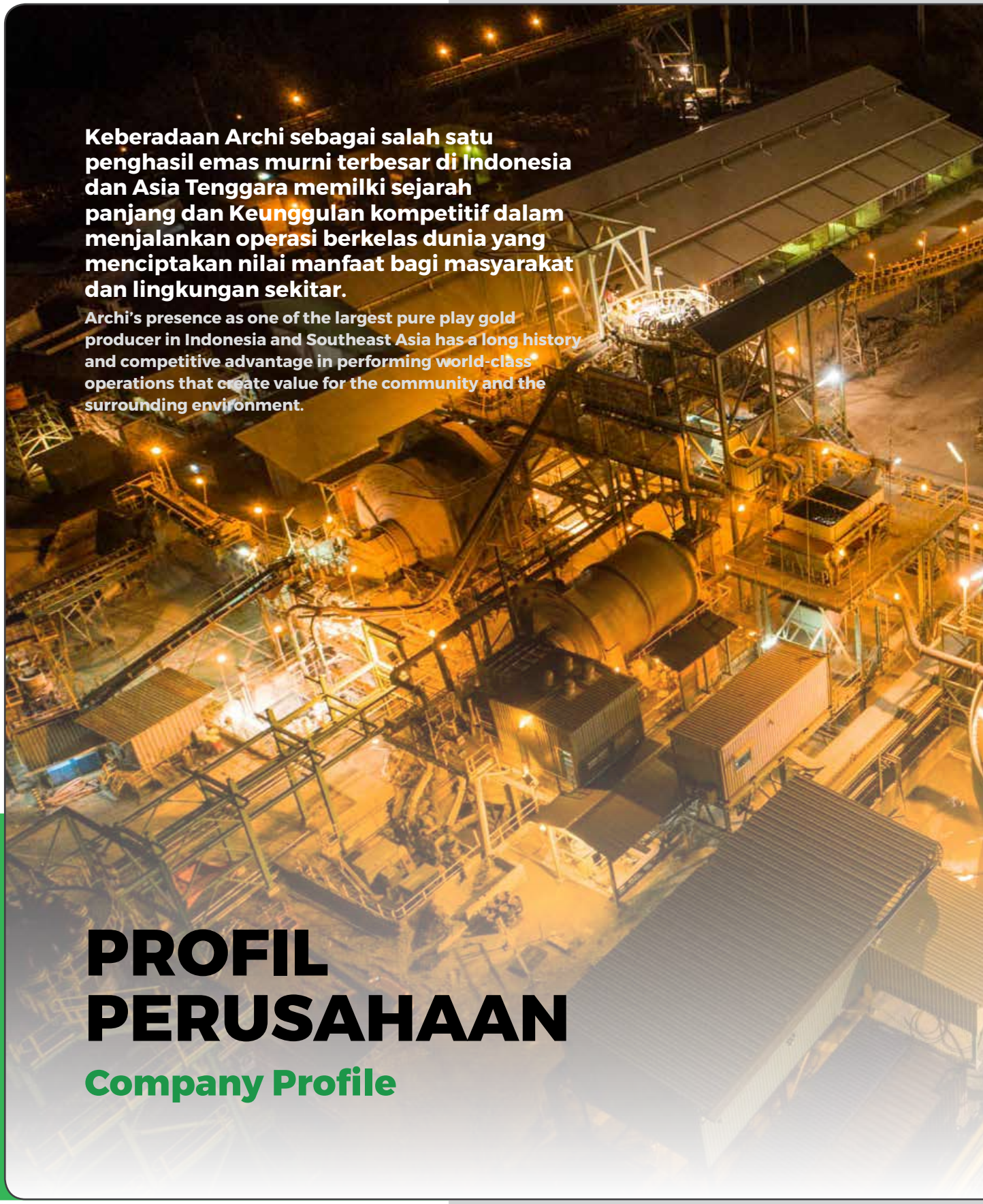
id/produkikami/. Feedback can also be submitted directly via: **[GRI 2-3]**

PT Archi Indonesia Tbk

Gedung Rajawali Place Lt. 27 / 27th Floor
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4
Jakarta Selatan 12910

+62 21 576 1719
+62 21 576 1720
corsec@archiindonesia.com



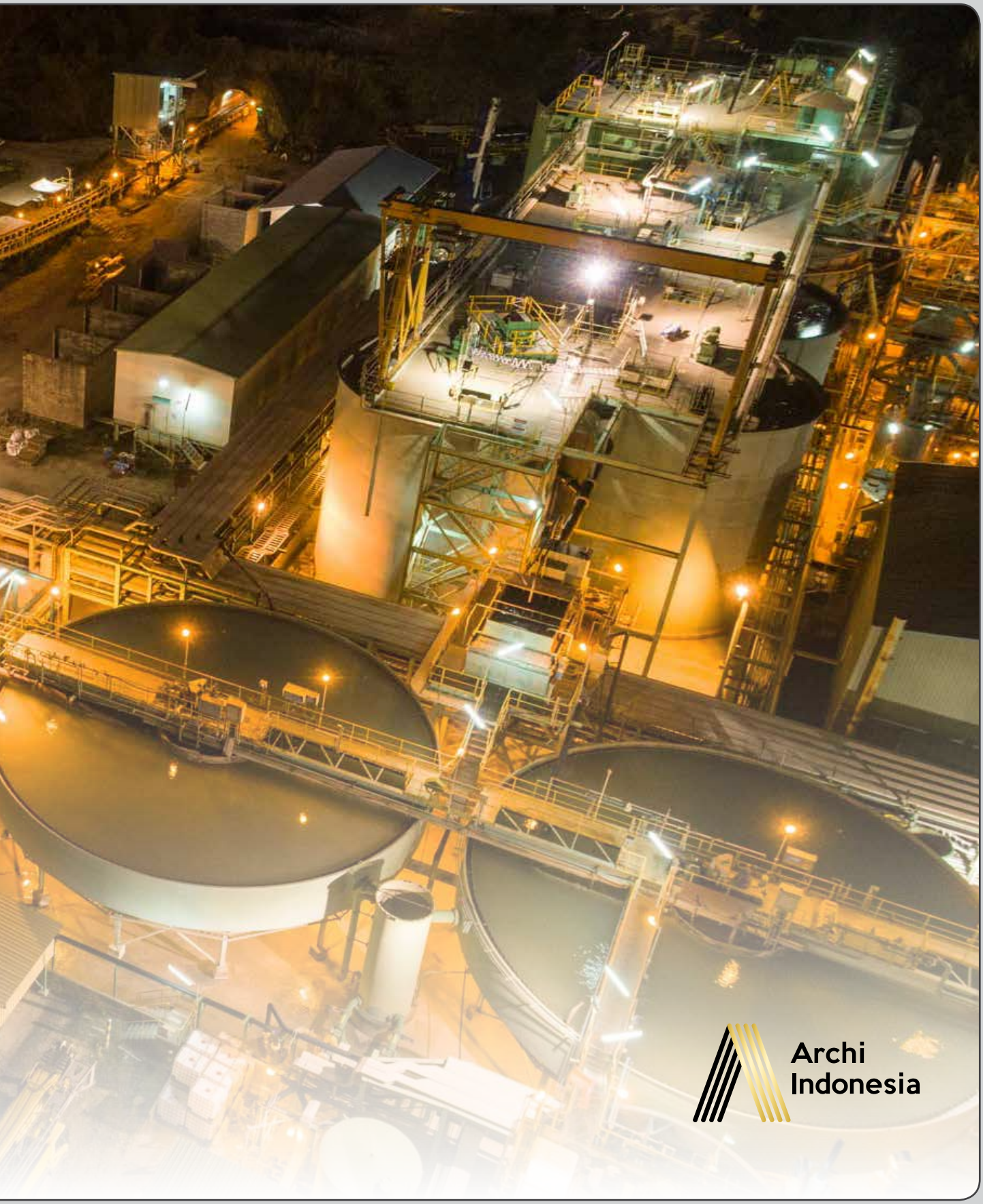


Keberadaan Archi sebagai salah satu penghasil emas murni terbesar di Indonesia dan Asia Tenggara memilki sejarah panjang dan Keunggulan kompetitif dalam menjalankan operasi berkelas dunia yang menciptakan nilai manfaat bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Archi's presence as one of the largest pure play gold producer in Indonesia and Southeast Asia has a long history and competitive advantage in performing world-class operations that create value for the community and the surrounding environment.

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile


Archi
Indonesia

Sekilas Perusahaan
A Brief of the Company

PT Archi Indonesia Tbk (selanjutnya disebut Archi atau Perseroan) Archi merupakan salah satu perusahaan penghasil murni emas (*pure-play gold producer*) terbesar di Indonesia dan Asia Tenggara melalui kegiatan operasional yang dijalankan oleh Entitas Anak, yaitu PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). Kegiatan penambangan bijih pertama kali dilakukan pada Januari 2011 di Tambang Emas Toka Tindung, yang berlokasi di Kabupaten Minahasa Utara, Provinsi Sulawesi Utara. Selanjutnya, Archi berhasil menghasilkan produksi emas pertama kali pada bulan April 2011.

Kedua Entitas Anak tersebut memiliki luas konsesi area penambangan Tambang Emas Toka Tindung seluas 39.817 hektare berdasarkan Kontrak Karya ("KK"). Selain itu, Archi juga memiliki pabrik pengolahan bijih emas dengan kapasitas sekitar 4,0 juta ton per tahun. Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Archi memiliki rekam jejak yang membanggakan dalam pelaksanaan aktivitas eksplorasi, penemuan, pengembangan, dan operasional pertambangan. Selama tahun 2023, Perseroan telah berhasil memproduksi sekitar 123,3 kilo ons emas, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 111,1 kilo ons.

PT Archi Indonesia Tbk (hereinafter referred to as Archi or the Company) is one of the largest pure-play gold producers in Indonesia and Southeast Asia through the operations of its Subsidiaries, PT Meares Soputan Mining ("MSM") and PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). The first ore mining activity was carried out in January 2011 at Toka Tindung Gold Mine, located in North Minahasa Regency, North Sulawesi Province. Furthermore, Archi succeeded in producing gold production for the first time in April 2011.

The two Subsidiaries have a Toka Tindung Gold Mine mining concession area of 39,817 hectares based on a Contract of Work ("CoW"). Apart from that, Archi also has a gold ore processing factory with a capacity of around 4.0 million tons per annum. In carrying out its business activities, Archi has a proud track record in conducting exploration, discovery, development, and mining operational activities. During 2023, the Company successfully produced around 123.3 kilo ounces of gold, an increase compared to the previous year's 111.1 kilo ounces.



Identitas Perusahaan
Corporate Identity

Nama Perusahaan [GRI 2-1]
Company Name

PT Archi Indonesia Tbk

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Didirikan berdasarkan Akta Notaris Fatma Agung Budiwijaya, SH, No. 1 tanggal 14 September 2010 dengan nama PT Archi Indonesia. Akta pendirian telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dalam Surat Keputusan No. AHU-47797.AH.01.01.Tahun 2010 tanggal 11 Oktober 2010 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 19 tanggal 6 Maret 2012 Tambahan No. 6799.

Established based on the Notarial Deed of Fatma Agung Budiwijaya, SH, No. 1 dated September 14, 2010, with the name PT Archi Indonesia. The deed of establishment was ratified by the Minister of Justice in Decree No. AHU-47797.AH.01.01.Tahun 2010 dated October 11, 2010, and has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 19 dated March 6, 2012, Supplement No. 6799.

Bidang Usaha [POJK C.4][GRI 2-6]
Line of Business

Melakukan usaha dalam bidang aktivitas investasi dengan kegiatan utama adalah kepemilikan dan/atau penguasaan aset dari sekelompok Entitas Anak, baik di dalam maupun luar negeri yang antara lain termasuk namun tidak terbatas melakukan usaha, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kerja sama operasi, penyertaan (investasi) ataupun pelepasan (divestasi) modal dan/atau melakukan bentuk usaha patungan dengan pihak lain, pada perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan dan sektor lainnya.

Engaging in investment activities, primarily involving the ownership and/or control of assets from a group of Subsidiaries, both domestically and internationally. These activities include but are not limited to conducting business directly or indirectly through joint operations, investments, or divestments of capital, and/or engaging in joint ventures with other parties in companies operating in the mining sector and other sectors.

Modal Dasar
Authorized Capital

94.370.000.000 lembar saham / shares

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully Paid-In Capital

24.835.000.000 lembar saham / shares

Tanggal Pencatatan Saham di Bursa Efek Indonesia
Share Listing Date on Indonesia Stock Exchange

28 Juni 2021 / June 28, 2021

Kode Saham
Stock Code

ARCI

Jumlah Karyawan
Total Employees

755 Orang / Employees

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

14 September 2010 / September 14, 2010

Wilayah Operasional [POJK C.3][GRI 2-1]
Operational Areas

Pengolahan dan Percetakan Emas
Gold Processing and Minting

Kawasan Industri Cimareme
Jl. Industri Cimareme 1 No. 17
Padalarang, Kab. Bandung Barat
40553
+62 21 576 1719
+62 21 576 0808
info@lotusarchi.com

Lokasi Pertambangan
Mining Location

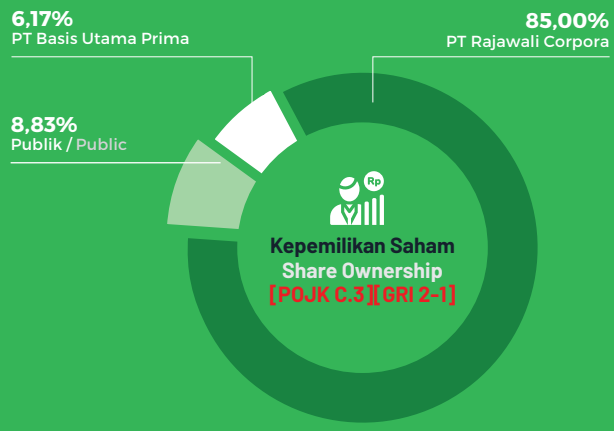
Desa Winuri,
Kecamatan Likupang Timur
Kabupaten Minahasa Utara,
Sulawesi Utara 95373
+62 431 889 5850
+62 431 889 5852

Jumlah dan Nama Negara Tempat Beroperasi [GRI 2-1]
Number and Name of Country of Operation

1, Indonesia

Media Sosial
Social Media

Instagram : ptarchiindonesia
YouTube : @ArchiIndonesia
LinkedIn : PT. Archi Indonesia, Tbk



Alamat Kantor Pusat [POJK C.2][GRI 2-1]
Head Office Address

Gedung Rajawali Place Lt. 27 / 27th Floor
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4, Setiabudi
Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12910, Indonesia
+62 21 576 1719
+62 21 576 1720
corsec@archiindonesia.com
www.archiindonesia.com

Perubahan Signifikan [POJK C.6][GRI 2-6]
Significant Changes

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan terhadap skala perusahaan, struktur kepemilikan, ataupun rantai pasok.

In 2023, there were no significant changes to the Company's scale, ownership structure, nor supply chain.

Jejak Langkah
Milestones

2011

- Mengakuisisi 5,0% kepemilikan saham di MSM dan TTN dari Grup Rajawali;
- Penambangan bijih pertama kali di Tambang Emas Toka Tindung pada bulan Januari; dan
- Menyelesaikan konstruksi pabrik Pengolahan dengan kapasitas sebesar 1,7 juta ton per tahun, disusul dengan produksi emas pertama pada bulan April.
- Acquired 5.0% ownership in MSM and TTN from Rajawali Group.
- Mined out first ore at Toka Tindung Gold Mine in January; and
- Completed construction of processing plant with total capacity of 1.7 million ton per annum, followed by the first gold production in April.

2015

Renegosiasi Kontrak Karya MSM dan TTN.
Renegotiated Contract of Work for MSM and TTN.

2016

- Mencapai produksi emas melebihi 200 kilo ons.
- Meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan menjadi 2,1 juta ton per tahun.
- Achieved gold production above 200 koz; and
- Increased processing plant capacity to 2.1 million tons per annum.

2017

Memulai proyek pengembangan dan peningkatan kapasitas pabrik pengolahan menjadi 3,0 juta ton per tahun.

Initiated a processing plant expansion development project to 3.0 million tons per annum.

2018

- Menyelesaikan peningkatan kapasitas pabrik pengolahan melebih 3,0 juta ton per tahun; dan
- Meningkatkan program eksplorasi pengeboran dan meningkatkan peralatan pengeboran menjadi 17 *rigs*, untuk mempercepat penemuan tambahan cadangan bijih.
- Completed the processing plant capacity expansion to exceed 3.0 million ton per annum; and
- Enhanced exploration drilling program and increased drilling equipment to 17 rigs, for faster identification of additional ore reserves.

2019

- Ekspansi bisnis ke sektor hilir (logam emas batangan) melalui Entitas Anak, yaitu EMAS; dan
- Menambah cadangan bijih sebanyak 941 koz di wilayah Koridor Timur, sehingga total cadangan bijih meningkat menjadi 2,5 Moz.
- Business expansion to downstream sector (gold minted bar) through its Subsidiary, EMAS; and
- Increased 941 koz of ore reserves in the Eastern Corridor, hence total ore reserves increased to 2.5 Moz.

2020

- Bekerja sama dengan Perusahaan Asosiasi, yaitu GMA sebagai kontraktor penambangan baru yang didukung armada pertambangan yang lebih besar;
- Menggunakan pompa air yang terelektifikasi untuk menggantikan pompa diesel, sehingga meningkatkan efisiensi biaya; dan
- Cadangan bijih emas meningkat mencapai 3,9 Moz.
- Cooperated with an Associated Company, GMA, as a new mining contractor supported by a larger mining fleet.
- Utilized electrified water pumps to replace diesel pumps to improve cost efficiency.
- Gold ore reserves increased to 3.9 Moz.

2021

- Melakukan Penawaran Umum Perdana Saham dan mencatatkan saham papan perdagangan utama Bursa Efek Indonesia;
- Meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan menjadi 4,0 juta ton per tahun; dan
- Bekerja sama dengan PT Ormat Geothermal Indonesia atas potensi proyek panas bumi.

- Conducted IPO (Initial Public Offering) of Shares and listed them on the main trading board of Indonesia Stock Exchange.
- Increased processing plant capacity to 4.0 million tons per annum; and
- Collaborated with PT Ormat Geothermal Indonesia on opportunity in geothermal projects.

2022

Berhasil menjalankan remediasi pit Araren yang terdampak bencana alam di awal tahun dan kembali beroperasi di penghujung tahun yang sama.

Successfully conducted remediation process of Araren pit, which was affected by natural disaster earlier of the year, allowing Araren pit to resume operation around end of the year.

2023

Memperoleh fasilitas Pinjaman Sindikasi.
Secured Syndicated Loan Facility



Visi, Misi, dan Nilai Inti [POJK C.1]
Vision, Mission, and Core Values

Visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan telah ditinjau dan disetujui secara berkala setiap tahun oleh Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan keberlanjutan relevansinya.

The Company's vision, mission, and values are periodically reviewed and approved each year by the Board of Commissioners and Board of Directors to ensure the ongoing relevance.



VISI Vision

" Menjadi perusahaan pertambangan kelas dunia yang terkemuka, hemat biaya, dan terintegrasi penuh di kawasan Asia Tenggara, serta memberikan imbal balik yang tinggi kepada seluruh pemangku kepentingan."

" To be the leading world-class, cost efficient and fully integrated mining company in Southeast Asia, delivering superior returns to all stakeholders."

Nilai Inti
Core Values

- **Trust**
- **Unity**
- **Innovation**
- **Deliver Result**

MISI Mission

Senantiasa berusaha mencapai yang terbaik, pertumbuhan berkelanjutan dan posisi unggul di bisnis pertambangan, melalui:

- Mengimplementasikan praktik industri terbaik dan mengoptimalkan operasi saat ini.
- Mengejar peluang pengadaan nilai pada logam lainnya serta layanan lainnya yang terkait dengan pertambangan.
- Memanfaatkan aset, keahlian, keterampilan serta pengalaman untuk memaksimalkan nilai pemegang saham.
- Membina pengembangan karyawan, mata pencaharian masyarakat sekitar, serta kepedulian lingkungan.
- Menjamin tata kelola perusahaan yang baik dalam segala hal yang Perseroan lakukan.

Constantly strive for excellence, sustainable growth, and leading position in the mining business, by:

- Implementing industry best practices and optimizing current operations.
- Pursuing value creation opportunities in other metals and relevant mining-related lines of service.
- Leveraging our assets, expertise, skills, and experience to maximize shareholders' value.
- Fostering employee development, livelihood of surrounding community, and environmental care; and
- Guaranteeing good corporate governance in everything we do.





Excellence

Skala Organisasi [POJK C.3][GRI 2-6]
Organizational Scale

Keterangan Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan Revenue from Contracts with Customers	AS$ juta US$ million	**249,6**	216,5	345,9
Jumlah Aset Total Assets	AS$ juta US$ million	**803,6**	717,8	689,7
Jumlah Liabilitas Total Liabilites	AS$ juta US$ million	**541,0**	470,1	457,1
Jumlah Ekuitas Total Equity	AS$ juta US$ million	**262,6**	247,7	232,6
Produksi Emas Gold Production	Kilo ons Kilo ounce	**123,3**	111,1	194,4
Jumlah Karyawan Total Employee	Orang People	**755**	788	836

Produk dan Layanan [POJK C.4][GRI 2-6]
Products and Services

Produk dan Layanan Products and Services	Uraian Description
PRODUK / PRODUCT	
Emas dan Perak Gold and Silver	*Granule* (dilakukan oleh MSM dan TTN) Granule (operated by MSM and TTN)
Logam Emas Batangan Gold Minted Bar	Emas batangan dengan merek dagang "Lotus Archi" bertema Merah Putih dan *Gift Series* yang memiliki beragam ukuran dengan kadar emas murni 99,99% dan bersertifikat SNI. Selain itu, emas batangan tersebut juga dilengkapi dengan teknologi CertiTrack (untuk mengecek keaslian emas) dan CertiEye (sistem keamanan produk emas batangan). Gold minted bars under the trademark "Lotus Archi," featuring a Red and White theme and Gift Series, come in various sizes with a purity of 99.99% pure gold and are certified by the Indonesian National Standard (SNI). Additionally, these gold bars are equipped with CertiTrack technology (for verifying authenticity of the gold) and CertiEye (a security system for gold bar products).
Medali Emas Gold Medallion	Medali emas diolah dan dijual dengan merek dagang "Lotus Archi". Gold medallion is processed and sold under the brand "Lotus Archi".
LAYANAN / SERVICES	
Pemuatan dan Pengangkutan Pertambangan Mining Load and Hauling	Aktivitas operasional dalam hal pertambangan dan penggalian dilakukan oleh Entitas Asosiasi, yaitu GMA. Operational activities related to mining and excavation are carried out by a Associated Entity, GMA.
Pengolahan dan Percetakan Processing and Minting	Aktivitas Perseroan dalam mengolah emas batangan dilakukan oleh Entitas Anak, yaitu EMAS. The Company's activities in processing gold bars are performed by a Subsidiary, EMAS.
Penunjang Pertambangan Mining Support	Berbagai jenis kegiatan penunjang, seperti konsultasi manajemen, pembelian, penjualan dan persewaan, penanaman modal, dan lainnya dilakukan melalui Entitas Anak, yaitu PT Kreasi Karya Mulia ("KKM"). Various supporting activities, such as management consulting, purchasing, sales and leasing, capital investment, and others, are conducted through a Subsidiary, PT Kreasi Karya Mulia ("KKM").

Wilayah Operasional dan Pemasaran [POJK C.3][GRI 2-1]
Operational and Marketing Areas

Lokasi Pertambangan
Mining Location

Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur
Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara 95373
Winuri Village, East Likupang Sub-district, North Minahasa Regency, North Sulawesi 95373
+62 431 889 5850
+62 431 889 5852

Pabrik Pengolahan dan Percetakan Emas
Gold Processing and Minting Plant

Kawasan Industri Cimareme
Cimareme Industrial Area
Jl. Industri Cimareme 1 No. 17
Padalarang, Kab. Bandung Barat 40553
+62 21 576 1719
+62 21 576 0808
info@lotusarchi.com





Dalam menjalankan operasional bisnis, Archi selalu menjunjung tinggi praktik GCG, termasuk penerapan budaya risiko. Archi mengintegrasikan pengelolaan risiko ekonomi bisnis dengan risiko sosial dan lingkungan guna menghasilkan pertumbuhan yang inklusif dan bermakna.

In performing business operations, Archi constantly upholds GCG practices, including implementing a risk culture. Archi integrates business economic risk management with social and environmental risks to produce inclusive and meaningful growth.

MELAKSANAKAN TATA KELOLA YANG BAIK DAN BERKELANJUTAN

Implementing Good and Sustainable Governance


Archi
Indonesia

Komitmen Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Commitment

Perseroan senantiasa berupaya mengintegrasikan prinsip dan praktik keberlanjutan dalam tata kelola kegiatan operasional perusahaan. Hal ini diwujudkan dengan menerapkan Pedoman Umum Governansi Korporat 2021, di mana salah satu pilar dalam menerapkan GCG adalah pilar keberlanjutan.

Pilar keberlanjutan yang Perseroan terapkan adalah mematuhi peraturan perundang-undangan serta berkomitmen melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan agar berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan. Hal ini dilakukan melalui kerja sama dengan semua pemangku kepentingan terkait untuk meningkatkan kehidupan mereka dengan cara yang selaras dengan kepentingan bisnis dan agenda pembangunan berkelanjutan.

The Company strives to integrate sustainability principles and practices in the governance of the Company's operations. This is realized by implementing the 2021 General Guidelines for Corporate Governance, where one of the pillars in implementing GCG is the sustainability pillars.

The sustainability pillars applied by the Company are complying with laws and regulations and committing to performing responsibilities to the community and environment in order to contribute to sustainable development. This is done through collaboration with all relevant stakeholders to improve their lives in a way that is aligned with business interests and sustainable development agenda.



Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [POJK E.1] [GRI 2-9] [GRI 2-13]
Sustainability Governance Structure

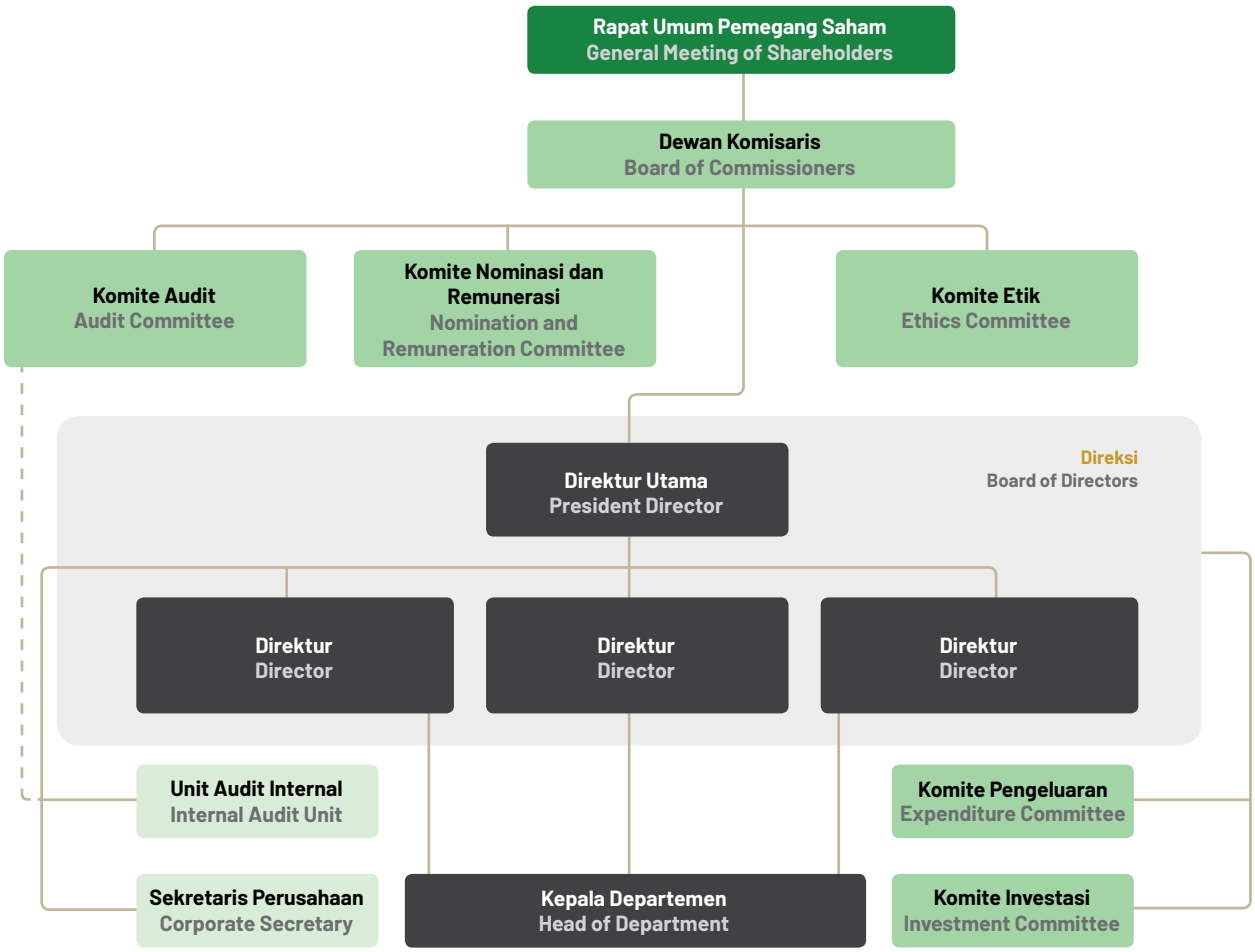
Keberhasilan penerapan prinsip keberlanjutan menjadi tanggung jawab bersama Dewan Komisaris, Direksi, beserta seluruh insan Archi. Dalam mengelola topik-topik keberlanjutan, peran Dewan Komisaris dan Direksi mencakup dalam pengembangan, persetujuan, dan memperbarui tujuan, nilai atau misi, strategi, kebijakan, dan sasaran organisasi. Selain itu, Archi telah menunjuk salah satu Direktur untuk menjadi penanggung jawab pengelolaan aspek-aspek keberlanjutan di lingkungan Perseroan.

The successful implementation of sustainability principles is the joint responsibility of the Board of Commissioners, Board of Directors, and all Archi employees. In managing sustainability topics, the role of the Board of Commissioners and Board of Directors includes developing, approving, and updating organizational goals, values or missions, strategies, policies and targets. In addition, Archi has appointed one of the Directors to be the person responsible for managing sustainability aspects within the Company.

Berikut struktur dan pihak yang bertanggung jawab atas pelaksanaan aspek keberlanjutan yang diuraikan sebagai berikut:

The following is the structure and parties responsible for implementing sustainability aspects:

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure



Penanggung Jawab Utama Keberlanjutan [GRI 2-14]
Key Persons Responsible for Sustainability

Uraian Description	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Dewan Komisaris Board of Commissioners	Bertanggung jawab dalam melaksanakan pengawasan dan pemberian nasihat atas pengelolaan aspek keberlanjutan. Pelaksanaan fungsi ini dibantu oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Audit, dan Komite Etik. Responsible for supervisory and advisory duties on the management of sustainability aspects. The implementation of this function is assisted by Nomination and Remuneration Committee, Audit Committee, and Ethics Committee.
Direksi Board of Directors	Bertanggung jawab penuh untuk mengoordinasikan kebijakan dan pengelolaan aspek keberlanjutan. Pelaksanaan fungsi ini akan dibantu oleh Komite dan unit kerja di bawah Direksi, yaitu Komite Pengeluaran, Komite Investasi, Sekretaris Perusahaan, dan Unit Audit Internal. Full responsibility for coordinating policies and managing sustainability aspects. The implementation of this function is assisted by committees and work units under the Board of Directors, namely Expenditure Committee, Investment Committee, Corporate Secretary, and Internal Audit Unit.

Dewan Komisaris dan Direksi sebagai penanggung jawab utama keberlanjutan merupakan orang-orang yang memiliki kualifikasi dan kapabilitas yang memadai, sebagaimana dipersyaratkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan peraturan perusahaan. Proses seleksinya melalui peran Komite Nominasi dan Remunerasi, demikian pula terkait penentuan remunerasinya. **[GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]**

The Board of Commissioners and Board of Directors as the primary party responsible for sustainability are people with adequate qualifications and capabilities, as required in the Financial Services Authority Regulations and Company regulations. The selection process is through the Nomination and Remuneration Committee's role, including the determination of remuneration. **[GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]**

Rincian pelaksanaan tata kelola keberlanjutan dapat dilihat lebih lanjut dalam Laporan Tahunan PT Archi Indonesia Tbk 2023 di bagian Tata Kelola Perusahaan.

Details of the implementation of sustainability governance can be seen further in the 2023 Annual Report of PT Archi Indonesia Tbk in the Corporate Governance section.

Komposisi Dewan Komisaris [GRI 2-9]
Composition of Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender	Masa Jabatan Term of Office	Keahlian Expertise
Kenneth Ronald Kennedy Crichton	Komisaris Utama President Commissioner	Pria Male	2022-2027	Pertambangan Mining
Rizki Indrakusuma	Wakil Komisaris Utama Vice President Commissioner	Pria Male	2022-2027	Hukum Legal
Abed Nego	Komisaris Commissioner	Pria Male	2022-2027	Keuangan Finance
Dr. Ir. Bambang Setiawan	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male	2022-2027	Pertambangan Mining
Hamid Awaluddin	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male	2022-2027	Hukum Legal
Jhoni Ginting	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male	2022-2027	Hukum Legal

Komposisi Direksi [GRI 2-9]
Composition of Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender	Masa Jabatan Term of Office	Keahlian Expertise
Rudy Suhendra	Direktur Utama President Director	Pria Male	2022-2027	Keuangan Finance
Christian Emanuel David Sompie	Direktur Director	Pria Male	2022-2027	*General Affairs*
Hidayat Dwiputro Sulaksono	Direktur Director	Pria Male	2022-2027	Keuangan Finance
Scott Gerald Atkinson	Direktur Director	Pria Male	2022-2027	Pertambangan Mining

Catatan / Notes:
- Seluruh Dewan Komisaris dan Direksi telah memiliki kompetensi terkait topik-topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.
- Tidak ada Dewan Komisaris yang merangkap jabatan sebagai pejabat eksekutif Perseroan. [GRI 2-11]
- The entire Board of Commissioners and Board of Directors have competency on economic, environmental, and social topics.
- No members of the Board of Commissioners holding concurrent positions as executive officers of the Company. [GRI 2-11]

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan [POJK E.2] [GRI 2-17]
Sustainability Competency Development

Untuk menunjang keberhasilan penerapan prinsip keberlanjutan, Archi secara berkala menyelenggarakan kegiatan pengembangan kompetensi mengenai *Environment, Social, & Governance* (ESG) kepada seluruh karyawan, khususnya bagi penanggung jawab keberlanjutan. Pada tahun 2023, kegiatan pengembangan kompentensi terkait aspek keberlanjutan yang telah diikuti ditunjukkan sebagai berikut:

To support the successful implementation of sustainability principles, Archi regularly organizes competency development activities on Environment, Social, & Governance (ESG) for all employees, especially for those responsible for sustainability. In 2023, the competency development activities related to sustainability aspects were as follows:

Topik Program Pengembangan Kompetensi Topic of Competency Development Program	Penyelenggara Organizer	Tempat Place	Waktu Time	Jumlah Peserta (Orang) Total Participants (People)	
				Pria Male	Wanita Female
Petugas Proteksi Radiasi Radiation Protection Officer	BAPETEN	Bogor	20 Februari – 2 Maret 2023 Februari 20 – Maret 2, 2023	1	-
Leadership with ACTION	PT MSM	Toka Tindung	22 Februari 2023 Februari 22, 2023	9	2
	Total (Orang) **Total (People)**			**12**	

Topik Program Pengembangan Kompetensi Lain Other Competency Development Program Topics	Penyelenggara Organizer	Tempat Place	Waktu Time
Basic English	PT MSM	Toka Tindung	20 Februari – 2 Maret 2023 Februari 20 – Maret 2, 2023
Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operation Supervisor (POP)	PT Prosyd Bina Solusindo	*Online*	8 – 11 Mei 2023 Mei 8 – 11, 2023
Training of Trainer	PT Excellence Plus Indonesia	*Online*	12 – 16 Juni 2023 Juni 12 – 16, 2023
Underground Drill & Blast	PT DNX Indonesia	Bali	20 – 21 Juli 2023 Juli 20 – 21, 2023
Ahli Pemodelan dan Estimasi Sumber Daya Mineral Expert in Mineral Resource Modeling and Estimation	LSP Perhapi	Palembang	15 – 16 Juli 2023 Juli 15 – 16, 2023
Ahli Estimasi Cadangan Mineral Mineral Reserve Estimation Expert	LSP Perhapi	Jakarta	26 Agustus 2023 Agustus 26, 2023
Basic Computer	PT MSM	Toka Tindung	29 Agustus – 10 November 2023 Agustus 29 – November 10, 2023
Certified Human Resource Professional	Atma Jaya	*Online*	8 September – 2 Desember 2023 September 8 – Desember 2, 2023
Basic Microsoft Excel	PT MSM	Toka Tindung	1 September – 31 Desember 2023 September 1 – Desember 31, 2023
Ahli Madya Bendungan Besar Intermediate Expert in Large Dams	SKBB Indonesia	Jakarta	12 September 2023 September 12, 2023
Pengawas Operasional Madya (POM) Intermediate Operation Supervisor (POM)	PT Reva Inovasi Tekno Solusindo (Mining Today)	*Online*	20 – 23 September 2023 September 20 – 23, 2023
Resource Estimation	MGEI Indonesia	*Online*	2 – 4 November 2023 November 2 – 4, 2023
Micromine Conference	MGEI Indonesia	Bali	7 – 10 November 2023 November 7 – 10, 2023
Juru Ledak Kelas 2 Class 2 Blaster	PPSDM Geominerba	Bandung	13 – 18 November 2023 November 13 – 18, 2023
SIO *Forklift* Kelas II SIO Forklift Class II (SIO)	PT Kreasi Edukasi Manajemen Indonesia	*Online* & Toka Tindung	14 – 16 November 2023 November 14 – 16, 2023
Ahli Muda Bendungan Besar Junior Expert in Large Dams	SKBB Indonesia	Toka Tindung	20 – 23 November 2023 November 20 – 23, 2023
Kompetensi Teknik Operator Pembangkit Listrik Technical Competency for Power Plant Operators	PT Sertifikasi Kompetensi Mandiri	*Online*	28 – 29 November 2023 November 28 – 29, 2023
Juru Ledak Kelas 2 Blaster Class 2	PPSDM Geominerba	Bandung	4 – 8 Desember 2023 Desember 4 – 8, 2023
Industrial Relation Certification Program (IRCP)	Universitas Indonesia	Jakarta	4 – 8 Desember 2023 Desember 4 – 8, 2023
Diklat Auditor Internal SMKP Industrial Relation Certification Program (IRCP)	PPSDM Geominerba	*Online*	2023

Pengendalian Risiko [POJK E.3] [GRI 2-25]
Risk Control

Archi telah memiliki kebijakan manajemen risko, di mana Archi berkomitmen untuk menjalankan manajemen risiko untuk mengelola risiko secara tepat untuk memaksimalkan potensi peluang dan meminimalkan dampak merugikan dari risiko.

Archi has a risk management policy, where Archi is committed to managing risks appropriately in order to maximize potential opportunities and minimize the adverse impacts of risks.

Diversifikasi portofolio Archi dalam bentuk proyek, sumber daya, aset, dan kewajiban merupakan elemen utama dalam pengelolaan manajemen risiko. Manajemen risiko yang efektif akan memberikan kontribusi penting untuk pencapaian sasaran-sasaran dan tujuan-tujuan strategis dan operasional. Dengan memahami dan mengelola risiko, Archi memberikan kepastian dan keyakinan yang lebih besar kepada para Pemegang Saham, karyawan, pemasok, dan masyarakat di mana kami beroperasi.

Archi's portfolio diversification in the form of projects, resources, assets, and liabilities is a key element in managing risk management. Effective risk management will make an important contribution to achieving strategic and operational goals and objectives. By understanding and managing risk, Archi provides greater certainty and confidence to Shareholders, employees, suppliers, and the communities where we operate.

Salah satu dari tanggung jawab utama dari Direktur Archi adalah untuk menetapkan tingkat toleransi dan mengelola risiko pada tingkat toleransi yang telah ditetapkan. Dengan mengingat hal tersebut, penting untuk menentukan apakah proses manajemen risiko sudah ada dan bekerja secara efektif, yang mencakup risiko-risiko bisnis utama atau penting yang dikelola pada tingkat toleransi yang ditetapkan.

One of the main responsibilities of Archi's Board of Director is to set tolerance levels and manage risks at the established tolerance levels. As such, it is important to determine whether a risk management process is in place and working effectively, covering key or critical business risks that are managed at the established tolerance levels.

Selain risiko bisnis utama, proses operasional Perseroan tidak terlepas dari risiko sosial dan lingkungan. Perseroan telah mengidentifikasi dan mengelola dampak risiko terkait lingkungan dan sosial melalui Unit Manajemen Risiko yang memiliki fungsi utama dalam penerapan, pengembangan, dan penilaian sistem manajemen risiko yang berada di bawah koordinasi Audit Internal Perseroan.

Apart from the main business risks, the Company's operations are related to social and environmental risks. The Company has identified and managed the impact of risks related to the environment and social through Risk Management Unit, whose main functions are to implement, develop, and assess the risk management system, under the coordination of the Company's Internal Audit.

Uraian terkait jenis risiko dan cara pengelolaannya lebih lengkap dapat dilihat dalam Laporan Tahunan PT Archi Indonesia Tbk 2023 di bagian Sistem Manajemen Risiko.

A more complete description of the types of risks and how to manage them can be seen in the 2023 Annual Report of PT Archi Indonesia Tbk in the Risk Management System section.

Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko [POJK E.3] [GRI 2-12]

Selama tahun 2023, Archi telah melakukan penerapan sistem manajemen risiko dengan baik secara keseluruhan. Hal tersebut ditunjukkan dengan kemampuan Perseroan dalam mengelola setiap risiko bisnis utama dan pendukung lain yang teridentifikasi, sehingga tidak terdapat dampak negatif yang signifikan ditimbulkan, khususnya berkaitan dengan aspek sosial dan lingkungan.

Review of the Effectiveness of the Risk Management System [POJK E.3] [GRI 2-12]

Throughout 2023, Archi applied the risk management system properly and comprehensively. This is demonstrated by the Company's ability to manage every identified main and supporting business risk, and therefore, there were no significant negative impacts, especially with regard to social and environmental aspects.

Perseroan senantiasa mengintegrasikan manajemen risiko (*enterprise-wide risk management*) pada proses perencanaan, manajemen kinerja, dan manajemen proses bisnis untuk menunjang perkembangan usaha yang berkelanjutan di masa

The Company always integrates risk management (enterprise-wide risk management) in the planning process, performance management, and business process management to support sustainable business development in the future. The Company

mendatang. Perseroan juga menyesuaikan manajemen risiko dengan sistem manajemen kepatuhan, menyusun indikator risiko kunci untuk upaya pencegahan dan antisipasi sejak dini untuk setiap potensi risiko, serta menyusun mekanisme format evaluasi dan rekomendasi untuk perbaikan proses pengendalian internal terhadap risiko prioritas.

Archi secara bertahap melakukan peninjauan kebijakan manajemen risiko yang disesuaikan dengan kondisi operasi dan kebutuhan bisnis. Selain itu, Archi juga berkomitmen untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko dalam setiap kegiatan rutin Perseroan.

also adapts risk management to the compliance management system, develops key risk indicators for early prevention and anticipation efforts for each potential risk, and develops an evaluation and recommendation format mechanism for improving the internal control process for priority risks.

Archi is gradually reviewing risk management policies that are tailored to operational conditions and business needs. Apart from that, Archi is also committed to increasing the effectiveness of risk management in every routine activity of the Company.

Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK F.1]
Building a Culture of Sustainability

Archi memiliki Kode Etik sebagai salah satu wujud komitmen untuk melaksanakan prinsip GCG yang berkelanjutan. Kode Etik ini menjelaskan standar perilaku seluruh insan Perseroan untuk menjaga hubungan yang baik dan harmonis antara Perseroan dan pemangku kepentingan guna menjaga keberlanjutan usaha dalam jangka panjang, serta mencegah insiden konflik kepentingan terjadi. [GRI 2-15]

Archi has a Code of Ethics as a form of commitment to implementing sustainable GCG principles. This Code of Ethics explains the standards of behavior for all Company personnel in order to maintain good and harmonious relationships between the Company and stakeholders and to maintain long-term business sustainability, as well as to prevent incidents of conflicts of interest. [GRI 2-15]

Pokok-pokok Kode Etik

Pedoman Kode Etik Perseroan mengatur hal yang menjadi tanggung jawab insan Archi serta pihak lain yang memiliki hubungan kerja sama bisnis dengan Perseroan, yang meliputi:

1. Kepatuhan terhadap hukum, peraturan perundang-undangan dan kebijakan dalam grup.
2. Etika perilaku bisnis dan hubungan yang wajar:
    - Hubungan dengan pelanggan;
    - Hubungan dengan pemasok dan kontraktor;
    - Hubungan dengan karyawan;
    - Hubungan dengan kompetitor; serta
    - Hubungan dengan media.
3. Benturan kepentingan:
    - Keterlibatan atau hubungan bisnis eksternal;
    - Hubungan dengan pihak terkait;
    - Hadiah dan perjamuan;
    - Anti suap;
    - Non-solitisasi ; serta
    - Perdagangan orang dalam.
4. Properti dan aset Perseroan.
5. Kinerja kerja.
6. Pemangku kepentingan lainnya; dan
7. Kesehatan, keselamatan dan lingkungan hidup.

Principles of the Code of Ethics

The Company's Code of Ethics regulates matters that fall under the responsibility of Archi's people and other parties who have business cooperation with the Company, which include:

1. Compliance with laws, regulations, and group policies.
2. Ethical business conduct and reasonable relationships:
    - Relationship with customers;
    - Relationships with suppliers and contractors;
    - Relations with employees;
    - Relationships with competitors; and
    - Relations with the media.
3. Conflict of interest:
    - External business involvement or relationships;
    - Relations with related parties;
    - Gifts and banquets;
    - Anti-bribery;
    - Non-solicitation; and
    - Insider trading.
4. The Company's property and assets.
5. Work performance.
6. Other stakeholders; and
7. Health, safety, and environment.

Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Persaingan Tidak Sehat

Anti-Corruption and Anti-Unfair Competition Policy

Archi memandang bahwa tindakan korupsi merupakan kejahatan yang akan sangat berdampak negatif terhadap citra positif dan reputasi Perseroan. Oleh karena itu, Archi berkomitmen penuh untuk meningkatkan dan memelihara budaya anti korupsi dalam rangka mencegah kerugian, baik materil maupun non-materil. Kebijakan mengenai penerapan anti korupsi dalam lingkungan bisnis Perseroan tertuang dalam Kode Etik. **[GRI 3-3]**

Sebagai bagian dari komitmen untuk memerangi tindakan korupsi, Archi telah mengambil langkah-langkah mitigasi korupsi melalui penerapan prosedur dan pedoman unit kerja yang wajib diikuti oleh seluruh insan Perseroan. Dalam rangka menutup peluang terjadinya korupsi, Archi juga telah melakukan pemetaan dan pengkajian risiko dalam mata rantai dan operasional usaha yang berpotensi besar terjadi korupsi. Selain itu, Archi juga senantiasa melakukan pelatihan dan sosialisasi secara berkesinambungan terkait dengan anti korupsi kepada karyawan dan seluruh organ tata kelola untuk menjamin aktivitas operasi yang bersih dari tindakan korupsi, kolusi, dan nepotisme. Komitmen tersebut direalisasikan dengan disosialisasikan sejak pertama kali karyawan bekerja di lingkungan kerja Archi. **[GRI 205-1] [GRI 205-2]**

Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan tidak diperbolehkan untuk menawarkan, membayar, mencari atau menerima pembayaran, hadiah atau bantuan dalam bentuk apapun, dengan tujuan memengaruhi hasil bisnis. Adapun jika situasi tidak memungkinkan untuk menolak hadiah atau undangan jamuan, maka pihak yang menerima harus segera membuat laporan dan menyatakannya dalam Formulir Deklarasi Hadiah dan Perjamuan kepada tim Internal Audit dan Departemen Sumber Daya Manusia. Kebijakan ini berlaku kecuali untuk pemberian sederhana dan bernilai wajar, yaitu maksimum AS$250 atau setara dalam mata uang lainnya. **[GRI 3-3]**

Salinan Formulir Deklarasi Hadiah dan Perjamuan harus diteruskan untuk pengawasan dan evaluasi setiap tiga bulan atau secepatnya untuk kasus yang mendesak atau penting. Secara umum, apabila ada pertanyaan apakah hal tersebut harus dinyatakan atau tidak, Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Archi disarankan untuk menyatakannya.

Pada tahun 2023, tidak terdapat insiden korupsi atau insiden yang terjadi di lingkup internal Perseroan. Kami juga memastikan tidak terdapat mitra kerja yang diputus kontrak akibat pelanggaran terkait korupsi. **[GRI 205-3]**

Archi views that acts of corruption are crimes that will bring a very negative impact on the Company's positive image and reputation. Therefore, Archi is fully committed to improving and maintaining an anti-corruption culture in order to prevent losses, both material and non-material. Policy on the implementation of anti-corruption in the Company's business environment are contained in the Code of Ethics. **[GRI 3-3]**

As part of its commitment to combatting acts of corruption, Archi has taken steps to mitigate corruption through implementing procedures and guidelines that must be adhered to by all Company personnel. To close any chances for corruption, Archi has carried out risk mapping and assessment in its business chains and operations that may have a high potential for corruption. Archi also constantly provides training and dissemination programs related to anti-corruption to employees and all governance organs to ensure that operational activities are free from acts of corruption, collusion, and nepotism. This commitment is realized by providing a dissemination program to employees at the first time they start working at Archi. **[GRI 205-1] [GRI 205-2]**

The Board of Directors, Board of Commissioners, and employees are not permitted to offer, pay, seek, or accept payments, gifts, or favors in any form, with the aim of influencing business results. However, if refusing a gift or banquet invitation is not a choice, then it must immediately be reported and stated in the Gift and Banquet Declaration Form to the Internal Audit team and Human Resources Department. This policy applies except for modest gifts of reasonable value, which is a maximum of US$250 or the equivalent in another currency. **[GRI 3-3]**

A copy of the Gift and Entertainment Declaration Form must be forwarded for monitoring and evaluation every three months or as soon as possible for urgent or important cases. In general, if there is a question about whether something should be stated or not, the Board of Commissioners, Board of Directors, and Archi employees are advised to state it.

In 2023, there were no incidents of corruption or incidents occurring within the Company's internal scope. We also ensure that no work partners have their contracts terminated due to violations related to corruption. **[GRI 205-3]**

Pengelolaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Management of Relationships with Stakeholders

Keberadaan pemangku kepentingan memberikan pengaruh terhadap keberlangsungan usaha Archi, baik secara langsung maupun tidak langsung. Pemangku kepentingan juga dapat memberikan sudut pandang terhadap pengelolaan isu-isu penting yang relevan dengan bisnis Perseroan. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk senantiasa menjaga hubungan yang harmonis dengan pihak tersebut guna menciptakan nilai dan manfaat secara berkelanjutan. **[GRI 2-29]**

Stakeholders' presence has an influence on Archi's business sustainability, both directly and indirectly. Stakeholders can also provide viewpoints on the management of important issues relevant to the Company's business. As such, we are committed to constantly maintaining harmonious relationships with these parties in order to create sustainable value and benefits. **[GRI 2-29]**

Dalam menjalin hubungan yang baik, kami menerima aspirasi, kebutuhan, ide, saran, dan kritik terhadap aktivitas operasi yang diselenggarakan Perseroan. Kami juga melibatkan pemangku kepentingan melalui berbagai kegiatan, seperti pertemuan berkala, seminar, survei kepuasan, dan kegiatan-kegiatan lainnya yang sesuai dengan karakteristik pemangku kepentingan tersebut.

In establishing good relationships, we accept aspirations, needs, ideas, suggestions, and criticism of our ongoing operations. We also involve stakeholders through various activities, such as regular meeting, seminar, satisfaction survey, and other activities that suit the characteristics of these stakeholders.

Kami mengelompokkan pemangku kepentingan berdasarkan pengaruhnya terhadap Perseroan. Berdasarkan hasil pengelompokan, kami memetakan dan mengelola isu dan kebutuhan dari masing-masing kelompok pemangku kepentingan.

We group stakeholders based on their influence on the Company. Based on the grouping results, we map and manage the issues and needs of each stakeholder group.

Metode Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan [OJK E.4][GRI 2-29]
Stakeholder Group Identification Method

Dependency **("D")**	Archi memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya. Archi is dependent on someone or an organization, or vice versa.
Responsibility **("R")**	Archi memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi. Archi has legal, commercial, or ethical responsibilities towards a person or organization.
Tension **("T")**	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu. A person or an organization has influence on a particular economic, social, or environmental issue.
Influence **("I")**	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain. A person or organization has influence on the strategies or policies of other stakeholders.
Diverse Perspective **("DP")**	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya. A person or an organization has a different view that can influence a situation and encourage action that did not exist before.
Proximity **("P")**	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Archi. A person or organization has geographical and operational proximity to Archi.

Ikhtisar Basis Identifikasi, Topik, dan Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK E.4][GRI 2-29]
Highlights of the Basis for Identification, Topics, and Method for Stakeholders' Engagement

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Penetapan Pemangku Kepentingan Basis of Determining Stakeholder	Metode Pendekatan dan Frekuensi Pertemuan Method of Approaching and Frequency of Meeting	Fokus Perhatian Focus of Attention
Pemegang Saham dan Investor Shareholder and Investor	D, T, I	• Publikasi rutin (laporan tahunan, laporan keuangan, laporan keberlanjutan, dan sebagainya); • Rapat Umum Pemegang Saham (minimal satu kali dalam setahun). • Regular publications (annual reports, financial reports, sustainability reports, etc); • General Meeting of Shareholders, (at least once a year).	Pertanggung jawaban kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial perusahaan. Accountability for the Company's economic, environmental and social performance.
Karyawan Employee	D, R, DP, P	• Penilaian kinerja (dua kali dalam setahun); • Program-program pelibatan karyawan (secara berkala); • Media-media internal. • Performance appraisal (twice a year); • Employee engagement program (regularly); • Internal media.	• Kesejahteraan karyawan; • Pengembangan kompetensi dan karier; • Keselamatan dan kesehatan kerja. • Employee welfare; • Competence and careeer development; • Occupational safety and health.
Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah Central Government and Local Government	D, R, TI, DP	• Rapat koordinasi (secara berkala); • Pertemuan tatap muka (secara berkala); • Pelaporan rutin. • Coordination meeting (regularly); • Face-to-face meeting (regularly); • Regular reporting.	• Pembayaran pajak dan kewajiban kepada negara; • Kontribusi terhadap perkembangan daerah; • Kepatuhan regulasi. • Payment of taxes and obligations to the state; • Contribution to regional development; • Regulatory compliance.
Masyarakat dan Komunitas Lokal Public and Local Community	D, R, T, I, DP, P	• Tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL); • Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat; • Sosialisasi/penyuluhan (secara berkala); • Pertemuan rutin. • Social and environmental responsibility; • Community assistance and empowerment; • Socialization/education (regularly); • Regular meeting.	• Kontribusi kepada masyarakat sekitar; • Pengembangan dan pemberdayaan; • Penyelenggaan program TJSL; • Peluang kerja; • Kerja sama dan kolaborasi. • Contribution to surrounding community; • Development and empowerment; • TJSL program implementation; • Job opportunities; • Cooperation and collaboration.
Media	T, I, DP	• Konferensi pers (bila diperlukan); • Siaran pers (secara berkala). • Press Conference (if required); • Press Release (regularly).	• Kinerja perusahaan; • Dampak dan kontribusi perusahaan. • Company performance; • Company impact and contribution.
Mitra Kerja Work Partner	D, R, P	• Penyelenggaraan penawaran (tender) (sesuai kebutuhan); • Koordinasi rutin (sesuai kebutuhan). • Organizing bids (tenders) (as needed); • Reguler coordination (as needed).	• Transparansi pengadaan barang dan jasa; • Termin pembayaran. • Transparency in procurement of goods and services; • Payment terms.
Pelanggan Customer	D, R, T, I	• *E-mail* dan situs web; • Pertemuan reguler. • E-mail and website; • Regular meeting.	• Kualitas produk dan layanan. • Quality of products and services.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [GRI 2-26]
Whistleblowing System

Archi melibatkan pemangku kepentingan dalam rangka meningkatkan kualitas pengelolaan perusahaan dengan menyediakan fasilitas sistem pelaporan pelanggaran ("WBS"). WBS ini menjadi media bagi pemangku kepentingan untuk melaporkan adanya dugaan kecurangan atau pelanggaran hukum yang terjadi dan/atau dilakukan oleh insan Perseroan. Melalui WBS, Archi dapat memperoleh informasi dan pengungkapan kejadian terhadap hal-hal yang dapat mengakibatkan kerugian, termasuk penurunan citra Perseroan. Selain itu, WBS juga dapat memberikan masukan bagi Perseroan untuk memiliki perspektif dan proses kerja kritis yang lebih luas terhadap kelemahan dan kekurangan pengendalian internal sehingga Archi dapat merencanakan tindakan-tindakan perbaikan yang diperlukan.

Archi involves stakeholders to improve the Company's management quality by providing a whistleblowing system ("WBS") facility. This WBS is a channel for stakeholders to report suspected fraud or legal violations that have occurred and/or been committed by Company personnel. Through WBS, Archi can obtain information and disclosure of incidents on matters that could result in losses, including a decline in the Company's image. Apart from that, WBS can also provide input for the Company to have a broader perspective and critical work process on internal control weaknesses and deficiencies so that Archi can plan the necessary corrective actions.

Semua pihak dari internal maupun eksternal dapat melakukan pelaporan pelanggaran kepada Perseroan melalui saluran komunikasi yang disediakan sebagai berikut:

All internal and external parties can report violations to the Company via the communication channels provided as follows:

PT Archi Indonesia Tbk

Gedung Rajawali Place Lt. 27 / 27th Floor
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4, Setiabudi
Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12910, Indonesia
+62 21 576 1719
+62 21 576 1720
corsec@archiindonesia.com
www.archiindonesia.com

Sistem WBS Archi dikelola secara profesional oleh Komite Etik, bersama dengan Direksi dan/atau Dewan Komisaris serta tim investigasi yang ditugaskan.

Archi's WBS system is managed professionally by the Ethics Committee, together with the Board of Directors and/or Board of Commissioners and the assigned investigation team.

Setiap pengaduan pelanggaran yang masuk akan dikelola untuk selanjutnya dilakukan investigasi atas kebenaran laporan yang diterima. Jika diketahui bahwa laporan terbukti kebenarannya, maka akan disampaikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi untuk menentukan jenis sanksi yang akan diberikan. Demikian pula, sanksi dapat diberikan apabila laporan mengarah pada tindak pencemaran nama baik atau perbuatan tidak bertanggung jawab lainnya.

Every complaint received will be managed and then investigated to determine the veracity of the report received. If it is proven true, it will be forwarded to the Board of Commissioners and Board of Directors to determine the type of sanctions to be imposed. Likewise, sanctions can be imposed if the report leads to acts of defamation or other irresponsible acts.

Pelaporan Pelanggaran dan Tindak Lanjut Pengaduan

Pada tahun 2023, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan pelanggaran. **[GRI 2-16, GRI 2-27]**

Whistleblowing Report and Follow-up on Complaints

In 2023, the Company did not receive any whistleblowing reports. **[GRI 2-16, GRI 2-27]**

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK E.5]

Challenges and Strategies for Implementing Sustainability Principles

Dalam pelaksanaan prinsip keberlanjutan, Archi menghadapi tantangan yang berasal dari internal maupun eksternal terhadap seluruh rangkaian kegiatan operasional. Tantangan serta strategi yang ditempuh Perseroan untuk mengatasi hal tersebut diuraikan sebagai berikut:

In implementing the sustainability principles, Archi faces challenges originating from internal and external parties to the entire series of operational activities. The challenges and strategies adopted by the Company to overcome this are described as follows:

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan Challenges of Implementing Sustainability Principles	Strategi untuk Mengatasi Strategies to Overcome
INTERNAL **INTERNAL**	
Pengembangan konsep dan cakupan keberlanjutan aspek sosial dan lingkungan yang memengaruhi kebijakan dan program hingga ke seluruh Entitas Anak. Developing sustainability concepts and coverage of social and environmental aspects that influence policies and programs including on the entire Subsidiaries.	Mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang dapat meningkatkan pemahaman terkait praktik keberlanjutan terbaru dan yang relevan usaha yang dilakukan, serta mengevaluasi kebijakan dan program entitas bisnis dalam kelompok usaha Archi untuk ditingkatkan ke depan. Participating in competency development activities that can increase understanding on the latest and relevant sustainability practices for the ongoing business, as well as evaluating policies and programs of business entities within Archi's business group for future improvement.
EKSTERNAL **EXTERNAL**	
Munculnya dampak perubahan iklim yang mengarah pada peningkatan penggunaan energi yang tidak terencana dalam operasional Perseroan. Emergence of climate change impact, which has led to an increase in unplanned energy use in the Company's operations.	Menyediakan rencana antisipasi terkait perubahan iklim, khususnya yang berdampak pada peningkatan penggunaan energi. Providing anticipatory plans related to climate change, especially those that have an impact on increasing energy use.
Perubahan kebijakan pemerintah akibat pengembangan aspek keberlanjutan bagi pelaku usaha. Amendments to government policy due to the development of sustainability aspects for business actors.	Mengikuti perkembangan regulasi dan melakukan pengkajian terkait dampak perubahan regulasi bagi Perseroan di masa kini dan masa yang akan datang. Complying with regulatory developments and conducting studies regarding the impact of regulatory amendments on the Company at present and in the future.





Pengelolaan usaha sesuai strategi keberlanjutan memampukan Archi untuk menjaga keberlanjutan operasional dan kesehatan keuangan sehingga dapat terus memberikan manfaat ekonomi kepada pemangku kepentingan.

Business management that is in line with sustainability strategy enables Archi to maintain operational sustainability and financial soundness, and therefore, can continue to deliver economic benefits to stakeholders.

MEMBERIKAN MANFAAT EKONOMI SECARA BERKELANJUTAN

Delivering Sustainable Economic Benefits


Archi
Indonesia

Inisiatif Strategis Tahun 2023 [GRI 3-3]
Strategic Initiatives in 2023



Ketidakpastian ekonomi global masih terus berlanjut di tahun 2023 seiring dengan risiko ekonomi yang dialami negara-negara maju, seperti Amerika Serikat, Tiongkok, dan Eropa. Selain itu, risiko geopolitik di Rusia-Ukraina yang berpengaruh kepada negara-negara di Timur Tengah, serta konflik Israel-Palestina turut menimbulkan ancaman pada prospek pertumbuhan ekonomi global. Namun demikian, pertumbuhan ekonomi global masih dapat terus berlanjut, demikian pula dengan Indonesia.

Meskipun memberi tekanan pada kinerja ekonomi, namun hal tersebut berdampak positif pada peningkatan rata-rata harga emas secara keseluruhan di tahun 2023. Kenaikan harga ini memberikan sentimen positif pada kinerja perusahaan penambangan emas yang terus meningkatkan produksi seiring dengan meningkatnya permintaan pasar yang kemudian mendorong pertumbuhan pada kinerja keuangan.

Di tengah tantangan dan peluang tersebut, Archi sebagai salah satu perusahaan penghasil emas (*pure-play gold producer*) terbesar di Indonesia dan Asia Tenggara terus berfokus pada strategi keberlanjutan, yang tidak hanya berorientasi pada masa kini, tetapi juga telah terarah kepada pertumbuhan jangka panjang. Beberapa strategi utama yang ditempuh untuk mencapai pertumbuhan ekonomi yang inklusif di tahun 2023 dijelaskan sebagai berikut:

1. Mengimplementasikan beberapa langkah strategis untuk mengembangkan potensi dari *pit-pit* yang sudah ada di wilayah Koridor Timur, mempercepat penemuan potensi

Global economic uncertainty was still persistent in 2023 along with economic risks experienced by developed countries, such as the United States, China, and Europe. Apart from that, geopolitical risks in Russia-Ukraine, which affected countries in the Middle East, as well as the Israel-Palestine conflict also posed threats to the prospects for global economic growth. However, global economic growth can still continue, and so can Indonesia.

Even though economic performance was pressured, this has a positive impact on increasing the overall average price of gold in 2023. This price increase provides positive sentiment on the performance of gold mining companies, which continue to increase production in line with the increasing market demand, which then drove financial performance growth.

Amid these challenges and opportunities, Archi, as one of the largest pure-play gold producers in Indonesia and Southeast Asia, continues to focus on a sustainability strategy, which is not only oriented towards the present, but is also aimed at long-term growth. Several main strategies taken in 2023 to achieve inclusive economic growth are as follows:

1. Implemented several strategic steps to develop the potentials of existing pits in the Eastern Corridor, accelerated discovery of potential ore reserves and mineral resources in Western

cadangan bijih dan sumber daya mineral di wilayah Koridor Barat, serta memperpanjang umur tambang;
2. Memulai rencana ekspansi untuk meningkatkan produksi di wilayah Koridor Timur, wilayah Koridor Tengah, dan wilayah Koridor Barat;
3. Berfokus pada operasi-operasi penambangan yang berkelanjutan dan terus menjadi pemimpin di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST);
4. Memperkuat neraca Perseroan dalam rangka terus menghargai dan meningkatkan nilai tambah bagi para Pemegang Saham; serta
5. Meningkatkan jumlah armada pertambangan di PT Geopersada Mulia Abadi (Entitas Asosiasi, perusahaan kontraktor pertambangan) serta membuka potensi dan pengembangan *pit* Araren.

Corridor area as well as extend the life-of-mine;

2. Initiated the expansion plans to increase production in the Eastern Corridor, Central Corridor, and Western Corridor areas;
3. Focused on sustainable mining operations and continued to be leader in the fields of environment, social, and governance ("ESG");
4. Strengthened the Company's balance sheet in the effort to continually respect and increase value added for shareholders; and
5. Increased the number of mining fleets at PT Geopersada Mulia Abadi (Associated Entity of mining contractor company) and opened up the potential and development of the Araren pit.

Segmen Penambangan Emas
Gold Mining Segment

Pengelolaan segmen usaha penambangan emas dijalankan oleh dua Entitas Anak yang dimiliki secara penuh, yaitu PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). Melalui kedua perusahaan tersebut, Perseroan memiliki kontrak karya ("KK") dengan konsesi wilayah tambang seluas 39.817 hektare di provinsi Sulawesi Utara dengan masa berlaku kontrak yang berakhir pada tahun 2041. KK tersebut memiliki opsi dua kali perpanjangan, dengan masing-masing perpanjangan paling lama 10 tahun, dalam bentuk izin usaha pertambangan khusus ("IUPK").

Sejak tahun 2009, kami telah menyelenggarakan kegiatan penambangan emas yang berhasil mengembangkan Tambang Emas Toka Tindung menjadi operasi dengan beberapa pit, yaitu pit Toka (2011), pit Pajajaran (2011), pit Kopra (2012), pit Blambangan (2013), pit Araren (2015), dan pit Alaskar (2021). Di samping penambangan emas, kami juga memiliki sejarah yang kuat dalam penambahan cadangan emas (melalui konversi sumber daya dan eksplorasi). Implementasinya disertai serangkaian inisiatif efisiensi biaya, termasuk memperbarui armada penambangan, melakukan negosiasi ulang atas kontrak-kontrak dengan pemasok utama, meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan bijih emas secara signifikan, dan melakukan konversi penggunaan bahan bakar diesel menjadi energi listrik dari Pembangkit Listrik Negara ("PLN") yang lebih murah.

Archi's gold mining business segment is managed by two fully-owned Subsidiaries, namely PT Meares Soputan Mining ("MSM") and PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). Through these two companies, the Company has a Contract of Work ("CoW") with a mining concession area of 39,817 hectares in North Sulawesi province with a contract period that ends in 2041. The CoW has the option of two extensions, with each extension being a maximum 10 years, in the form of a special mining business permit ("IUPK").

Since 2009, we have carried out gold mining activities which succeeded in developing Toka Tindung Gold Mine into an operation with several pits, namely Toka Pit (2011), Pajajaran Pit (2011), Kopra Pit (2012), Blambangan Pit (2013), Araren Pit (2015), and Alaskar Pit (2021). In addition to gold mining, we also have a strong history of adding the gold reserves (through resource conversion and exploration). Its implementation is accompanied by a series of cost efficiency initiatives, including updating mining fleet, renegotiating contracts with major suppliers, significantly increasing the capacity of gold ore processing plant, and converting the use of diesel fuel into electrical energy from the State Electricity Plant ("PLN"), which is cheaper.

Kami berkomitmen untuk senantiasa melangkah maju dengan mengoptimalkan berbagai potensi dan keunggulan menuju fase pertumbuhan aktif. Inisiatif utama untuk memanfaatkan potensi tersebut adalah dengan menjalankan kegiatan eksplorasi dan penambangan di sekitar wilayah tambang yang telah ada (*near-mine*) di wilayah Koridor Timur, serta mencari potensi temuan sumber daya mineral dan cadangan bijih yang baru di wilayah Koridor Barat dan wilayah lainnya (*brownfield* dan *greenfield*) di konsesi milik Archi, seperti wilayah Koridor Tengah.

Strategi Usaha Tahun 2023

Berdasarkan strategi utama pada segmen pertambangan emas, maka pada tahun 2023, Archi menerapkan strategi operasi pada beberapa hal berikut:

1. Mengimplementasikan beberapa langkah strategis untuk mengembangkan potensi dari pit-pit yang telah ada di wilayah Koridor Timur, mempercepat penemuan potensi cadangan bijih dan sumber daya mineral di wilayah Koridor Barat, serta memperpanjang umur tambang;
2. Memulai rencana ekspansi untuk meningkatkan produksi di wilayah Koridor Timur, Koridor Tengah, dan Koridor Barat;
3. Memfokuskan pada operasi-operasi penambangan yang berkelanjutan dan terus menjadi pemimpin di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola ("LST");
4. Memperkuat neraca Perseroan dalam rangka untuk terus menghargai dan meningkatkan nilai tambah bagi para Pemegang Saham;
5. Meningkatkan jumlah armada pertambangan di Entitas Asosiasi, yaitu GMA, selaku perusahaan kontraktor pertambangan; serta
6. Membuka potensi serta pengembangan pit Araren.

Kinerja Usaha Tahun 2023

Pada tahun 2023, produksi emas Archi mengalami peningkatan 10,94% dari 111,1 kilo ons pada tahun 2022 menjadi 123,25 kilo ons pada tahun 2023. Peningkatan ini disebabkan kembali beroperasinya pit Araren setelah Perseroan berhasil melakukan remediasi pasca longsor yang terjadi di pit tersebut. Kadar rata-rata emas yang diolah (*average gold head grade*) pun menjadi lebih tinggi 12,15%, dari 1,07 g/t menjadi 1.20 g/t yang disebabkan oleh peningkatan jumlah bijih yang diolah dari pit dengan karakteristik kadar emas tinggi.

Volume produksi perak pun mengalami peningkatan 14,64%, dari 191,6 kilo ons pada tahun 2022 menjadi 219,7 kilo ons pada tahun 2023. Peningkatan volume produksi perak ini sejalan dengan peningkatan produksi emas.

We are committed to always moving forward by optimizing various potentials and advantages towards an active growth phase. The main initiative to exploit this potential is to carry out exploration and mining activities around the existing mining areas (near-mine) in the Eastern Corridor region, as well as looking for potential discoveries of new mineral resources and ore reserves in the Western Corridor region and other regions (brownfield and greenfield) in Archi's concessions, such as the Middle Corridor area.

Business Strategy in 2023

Based on the main strategy in the gold mining segment, in 2023, Archi applied operational strategies in the following areas:

1. Implemented several strategic steps to develop the potentials of existing pits in the Eastern Corridor, accelerated discovery of potential ore reserves and mineral resources in Western Corridor area as well as extend the life-of-mine;
2. Initiated the expansion plans to increase production in Eastern Corridor, Central Corridor, and Western Corridor areas;
3. Focused on sustainable mining operations and continued to be leader in the fields of environment, social, and governance ("ESG");
4. Strengthened the Company's balance sheet in the effort to continually respect and increase value added for shareholders;
5. Increased the mining fleet at Associated Entity, GMA, as a mining contractor company; and
6. Opened up the potential and development of the Araren pit.

Business Performance in 2023

In 2023, Archi's gold production increased by 10.94% from 111.1 kilo ounces in 2022 to 123.25 kilo ounces in 2023. This increase was due to the Araren pit resumed operations after the Company successfully remediated the landslide that occurred in the pit. Average gold head grade also became higher by 12.15%, from 1.07 g/t to 1.20 g/t due to the increased amount of ore processed from the pit with characteristics of high gold grade.

Silver production volume also increased by 14.64%, from 191.6 kilo ounces in 2022 to 219.7 kilo ounces in 2023. This increase in silver production volume is in line with the increase in gold production.

Kinerja Produksi Emas dan Perak [POJK F.2]
Gold and Silver Production Performance

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Volume Produksi Emas	Kilo ons Kilo ounce	123,3	111,1	194,4	Gold Production Volume
Volume Produksi Perak	Kilo ons Kilo ounce	219,7	191,6	384,0	Silver Production Volume
Kadar Rata-Rata Emas Diolah	g/t	1,20	1,07	1,93	Average Gold Head Grade
Kapasitas Maksimal Pabrik Pengolahan per Tahun	g/t	4,0	4,0	4,0	Processing Plant Maximum Capacity per Annum
Tingkat Utilitas Pabrik	%	99,0	99,0	99,0	Plant Utility Rate

Seiring dengan peningkatan produksi, volume penjualan emas mencatatkan peningkatan 2,81%, dari 117,3 kilo ons menjadi 120,6 kilo ons. Namun demikian, volume penjualan perak menurun 12,18%, dari 257,8 kilo ons menjadi 226,4 kilo ons.

Along with the increase in production, gold sales volume recorded an increase of 2.81% from 117.3 kilo ounces to 120.6 kilo ounces. Likewise, silver sales volume decreased by 12.18% from 257.8 kilo ounces to 226.4 kilo ounces.

Kinerja Penjualan Emas dan Perak [POJK F.2]
Gold and Silver Sales Performance

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Volume Penjualan Emas	Kilo ons Kilo ounce	120,6	117,3	188,1	Gold Sales Volume
Volume Penjualan Perak	Kilo ons Kilo ounce	226,4	257,8	306,2	Silver Sales Volume

Pertumbuhan kinerja operasional ini mendorong pertumbuhan kinerja keuangan, baik pada pendapatan maupun profitabilitas segmen. Pendapatan segmen pertambangan emas mengalami peningkatan 10,83%, dari AS$212,3 juta menjadi AS$235,3 juta. Peningkatan tersebut disebabkan oleh banyaknya penjualan emas.

This operational performance growth drove the financial performance growth, both in terms of segment revenue and profitability. Gold mining segment revenue experienced an increase by 10.83%, from US$212.3 million to US$235.3 million. This increase was caused by the amount of gold sales.

Kinerja Keuangan Segmen Pertambangan [POJK F.2]
Financial Performance of Mining Segment

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Pendapatan Segmen (bersih)	AS$ Juta US$ Million	235,3	212,3	337,7	Segment Revenue (net)
Laba Usaha Segmen	AS$ Juta US$ Million	4,6	41,0	140,8	Segment Operating Profit
Harga Rata-rata Penjualan Emas	AS$/oz US$/oz	1.952	1.810	1.796	Average Gold Selling Price
Harga Rata-rata Penjualan Perak	AS$/oz US$/oz	23	21	24	Average Silver Selling Price

Rencana Strategis Tahun 2024

Pada tahun 2024, Archi berencana untuk melakukan percepatan aktivitas penambangan terbuka di salah satu pit milik Perseroan, serta menyelesaikan potensi penuh atas pembukaan pit Araren sebelumnya. Selain itu, Archi akan melakukan optimalisasi pabrik pengolahan untuk meningkatkan pemulihan ekstraksi bijih. Perseroan akan mulai melakukan proyek penambangan bawah tanah di akhir kuartal 2024.

Strategic Plan for 2024

In 2024, Archi plans to accelerate open-pit mining activities in one of the Company's pits and complete the full potential of the previously opened Araren pit. Additionally, Archi will optimize the processing plant to enhance ore extraction recovery. The company will commence an underground mining project by the end of the fourth quarter of 2024.

Segmen Perdagangan dan Pengolahan Emas
Gold Trading And Processing Segment

Segmen perdagangan dan pengolahan emas Archi dikelola oleh Entitas Anak, yaitu PT Elang Mulia Abadi Sempurna ("EMAS") yang 51,00% sahamnya dimiliki PT Archi Indonesia Tbk dan 49,00% sahamnya dimiliki oleh PT Royal Raffles Capital (pihak ketiga). Entitas Anak ini didirikan pada tahun 2019 dengan tujuan dan maksud usaha dalam pengelolaan sektor hilir melalui pengolahan dan penjualan produk emas batangan kepada konsumen ritel.

EMAS menjual produk logam batangan dengan nama merek dagang "Lotus Archi" atau "Emas Merah Putih". Produk emas murni tersebut memiliki kadar 99,99% dan bersertifikasi SNI. Produk Emas Merah Putih berukuran 0,1 gr; 0,2 gr; 0,5 gr; 1 gr; 2 gr; 5 gr; 10 gr; 25 gr; 50 gr; serta 100 gram. Baik Emas Merah Putih dan setiap produk-produk EMAS lainnya telah dilengkapi dengan QR Code sehingga konsumen dapat melacak keaslian produk dengan menggunakan teknologi CertiEye dan teknologi LA CertiTrack yang telah dikembangkan oleh EMAS.

Emas Merah Putih hadir dan dipasarkan di Indonesia melalui pasar luring (*offline*) di toko-toko emas rekanan maupun daring (*online*) melalui kemitraan dengan platform pihak ketiga. Pemasaran luring sebagian besar dilakukan di kota-kota di Pulau Jawa, yang ke depannya direncanakan akan dipenetrasi ke pulau-pulau besar lainnya di Indonesia. Selain itu, sejak tahun 2022, EMAS juga sudah memperluas jangkauan ke pasar internasional melalui penjualan medali emas ke Asia Selatan dan Timur Tengah.

Archi's gold trading and processing segment is managed by a Subsidiary, PT Elang Mulia Abadi Sempurna ("EMAS") whose 51.00% shares are owned by PT Archi Indonesia Tbk and 49.00% of shares are owned by PT Royal Raffles Capital (third party). This Subsidiary was established in 2019 with the business goals and objectives of managing the downstream sector through processing and selling gold minter bars to retail consumers.

EMAS sells gold minted bar under the trademark "Lotus Archi" or "Emas Merah Putih" (Red and White Gold). This pure gold product has a content of 99.99% and is SNI certified. Emas Merah Putih products are 0.1 gr; 0.2 gr; 0.5 gr; 1 g; 2 g; 5 gr; 10 gr; 25 gr; 50 gr; and 100 grams. Emas Merah Putih and every other EMAS product are equipped with a QR Code so that consumers can track the authenticity of the product by using CertiEye technology and LA CertiTrack technology, which have been developed by EMAS.

Emas Merah Putih is available and marketed in Indonesia through offline market at partner gold stores and online through partnerships with third party platforms. Offline marketing is mostly carried out in cities on Java Island. In the future, the plan is to penetrate other large islands in Indonesia. Furthermore, since 2022, EMAS has also expanded its reach to international market by selling gold medallion to South Asia and the Middle East.

Strategi Usaha Tahun 2023

Selama tahun 2023, Archi telah berhasil merealisasikan berbagai langkah strategi operasional di segmen usaha Pertambangan dan Pengolahan Emas, sebagai mana diungkapkan berikut:

1. Edukasi tentang pasar emas, termasuk faktor-faktor yang mempengaruhi harganya, seperti peristiwa geopolitik, indikator ekonomi, serta dinamika penawaran dan permintaan. Memahami berbagai metode pengolahan emas serta biaya dan manfaat yang terkait;
2. Analisis pasar emas secara rutin untuk mengidentifikasi tren dan pola;
3. Memastikan kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan terkait yang mengatur perdagangan dan pemrosesan emas. Tetap terinformasi tentang perubahan peraturan yang dapat mempengaruhi operasi;
4. Terus mengevaluasi dan menyempurnakan strategi perdagangan dan pemrosesan berdasarkan pengalaman dan umpan balik; serta
5. Memperkuat posisi produk emas batangan milik Archi di pasar dengan peluncuran produk-produk baru, menjalin kerja sama dengan mitra-mitra strategis, dan memperluas area distribusi dan pemasaran, baik secara luring (*offline*) maupun daring (*online*).

Business Strategy in 2023

During 2023, Archi successfully implemented various operational strategy measures in the Gold Trading and Processing segment, as disclosed below:

1. Educate about the gold market, including factors that influence its price such as geopolitical events, economic indicators, and supply and demand dynamics. Understand the various methods of processing gold and their associated costs and benefits;
2. Regularly analyze the gold market to identify trends and patterns;
3. Ensure compliance with relevant laws and regulations governing gold trading and processing. Stay informed about changes in regulations that could affect operations;
4. Continuously evaluate and refine trading and processing strategies based on experiences and feedback; and
5. Strengthened the market position of Archi's gold minted bar by launching new products, established cooperation with strategic partners, as well as expanded distribution and marketing areas both offline and online.

Kinerja Usaha Tahun 2023

Sepanjang tahun 2023, kinerja segmen perdagangan dan pengolahan emas yang dimiliki Perseroan mengalami peningkatan penjualan dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini menyebabkan pendapatan yang dicatatkan meningkat 369,2%, dari AS$15,4 juta menjadi AS$72,4 juta. Demikian pula profitabilitas segmen meningkat 421,7% dari AS$11,0 juta menjadi AS$57,1 juta

Business Performance in 2023

Throughout 2023, the performance of the Company's gold trading and processing segment experienced an increase in sales compared to the previous year's figure. This caused the recorded revenue to increase by 369.2%, from US$15.4 million to US$72.4 million. Likewise, segment profitability increased by 421.7% from US$11.0 million to US$57.1 million

Kinerja Keuangan Segmen Perdagangan dan Pengolahan Emas [POJK F.2]
Financial Performance of Gold Trading and Processing Segment

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Pendapatan Segmen (bersih)	AS$ Juta US$ Million	72,4	15,4	8,2	Segment Revenue (net)
Laba Usaha Segmen	AS$ Juta US$ Million	57,1	11,0	11,0	Segment Operating Profit

Rencana Strategis Tahun 2024

Pada tahun 2024, EMAS berencana untuk terus melakukan berbagai terobosan dan inovasi produknya untuk menyasar kaum *millenial* dan generasi Z, sesuai dengan misi untuk mengedukasi masyarakat untuk mulai berinvestasi emas sejak dini. Selain itu, EMAS akan terus berupaya untuk mencari peluang-peluang baru dari sisi produk dan jasa, pemasaran, jalur distribusi, maupun potensi kemitraan strategis lainnya, dalam rangka mempercepat penetrasi produk EMAS ke berbagai pulau besar lainnya di Indonesia. Salah satunya, EMAS sedang melakukan finalisasi rencana pembangunan pabrik pemurnian untuk mendukung aktivitas usaha Perseroan.

Strategic Plan for 2024

In 2024, EMAS plans to continue its various breakthroughs and product innovations to target millennials and Generation Z, in line with its mission to educate the public to start investing in gold from an early age. Additionally, EMAS will continue to seek new opportunities in terms of products and services, marketing, distribution channels, and other potential strategic partnerships to accelerate the penetration of EMAS products to other major islands in Indonesia. One of these efforts includes finalizing plans for the construction of a refining plant to support the company's business activities.

Segmen Usaha Lain-Lain
Other Business Segment

Archi memiliki segmen usaha lain-lain yang mencakup jasa penunjang penambangan, seperti jasa konsultasi manajemen, investasi, jasa kontraktor penambangan, dan lainnya yang dijalankan oleh Entitas Anak, yaitu PT Karya Kreasi Mulia ("KKM"). Jasa penunjang ini bahkan meliputi jasa perpajakan, hukum, sumber daya manusia, dan lainnya bagi seluruh Entitas bisnis dalam kelompok usaha Archi. Selain itu, Perseroan juga memiliki Archipelago Resources Pte Ltd ("ARPTE"), Entitas Anak yang didirikan dan berkedudukan di Singapura yang terutama bergerak di bidang investasi.

Archi has other business segments, such as mining support services, such as management consulting services, investment, mining contractor services, and others, which are run by a Subsidiary, PT Karya Kreasi Mulia ("KKM"). These supporting services even include tax, legal, human resources, and other services for all business entities within Archi business group. Moreover, the Company also has Archipelago Resources Pte Ltd ("ARPTE"), a Subsidiary founded and domiciled in Singapore, which is primarily engaged in the investment sector.

Entitas Anak Archi lainnya adalah PT Jasa Pertambangan Perkasa ("JPP") yang merupakan *holding* dari bisnis Archi di bidang jasa kontraktor penambangan emas. JPP memilki 25% saham PT Geopersada Mulia Abadi ("GMA") yang bergerak di bidang kontraktor pertambangan yang berdomisili di Sulawesi Utara. GMA juga merupakan salah satu kontraktor yang dilibatkan Archi untuk aktivtas penambangan di Tambang Emas Toka Tindung.

Another Archi's subsidiary is PT Jasa Pertambangan Perkasa ("JPP"), which is the holding company for Archi's business in the field of gold mining contractor services. JPP owns 25% of shares in PT Geopersada Mulia Abadi ("GMA"), which operates in mining contractor sector, domiciled in North Sulawesi. GMA is also one of the contractors involved by Archi for mining activities at Toka Tindung Gold Mine.

Strategi Usaha Tahun 2023

Archi senantiasa meningkatkan efisiensi usaha seperti mengurangi biaya pemuatan dan pengangkutan hasil tambang. Untuk itu, Archi telah menunjuk GMA bersama dengan beberapa kontraktor penambangan lainnya yang memiliki reputasi global untuk mendukung bagian-bagian substansial dari pekerjaan penambangan di Tambang Emas Toka Tindung. Penunjukan kontraktor-kontraktor penambangan telah dilakukan berdasarkan kriteria-kriteria tertentu yang telah ditetapkan sebelumnya serta berdasarkan keahlian dan rekam jejak dari masing-masing kontraktor. Berdasarkan tarif kontrak untuk periode yang telah disepakati, penunjukan GMA sebagai salah satu kontraktor penambangan di Tambang Emas Toka Tindung telah membantu Archi untuk mengurangi biaya pemuatan dan pengangkutan yang cukup signifikan. Per akhir tahun 2023, operasi GMA ditunjang dengan kepemilikan armada pertambangan yang terdiri dari 4 unit ekskavator berkapasitas 20 ton, 3 unit ekskavator berkapasitas 40 ton, 4 unit ekskavator berkapasitas 120 ton, 6 unit *articulated dump trucks* berkapasitas 40 ton, 29 unit *rigid dump trucks* berkapasitas 100 ton, serta alat berat pendukung jasa pertambangan lainnya.

Jasa penunjang penambangan dan konsultasi manajemen yang dioperasikan oleh KKM juga terus melakukan berbagai inovasi dan terobosan dalam mendukung kegiatan dari kelompok usaha Archi. Strategi yang ditempuh termasuk pada perekrutan talenta-talenta baru serta implementasi *System Application and Processing* (SAP) di seluruh kelompok usaha Archi.

Business Strategy in 2023

Archi always improves its business efficiency, such as reducing the costs of loading and transporting mining products. As such, Archi has appointed GMA along with several other mining contractors with global reputations to support substantial parts of the mining work at Toka Tindung Gold Mine. The mining contractors are appointed based on certain predetermined criteria, expertise, and track record of each contractor. Based on the contract rates for the agreed period, the appointment of GMA as one of the mining contractors at Toka Tindung Gold Mine has helped Archi to reduce loading and transportation costs quite significantly. As of the end of 2023, GMA's operations are supported by the ownership of a mining fleet consisting of 4 units of excavators with a capacity of 20 tons, 3 units of excavators with a capacity of 40 tons, 4 units of excavators with a capacity of 120 tons, 6 units of articulated dump trucks with a capacity of 40 tons, 29 units of rigid dump trucks with a capacity of 100 tons, and heavy equipment supporting other mining services.

The mining support and management consulting services operated by KKM also continue to make various innovations and breakthroughs in supporting Archi's business group activities. The strategies taken include recruiting new talents and implementing System Application and Processing (SAP) throughout Archi's business group.

Kinerja Usaha Tahun 2023

Pada tahun 2023, pendapatan dari segmen lain-lain mengalami peningkatan 9,3%, dari AS$4,1 juta menjadi AS$4,5 juta. Pendapatan tersebut berasal dari KKM, sedangkan pendapatan yang berasal dari GMA dibukukan sebagai bagian atas laba entitas asosiasi. Atas capaian tersebut, maka profitabilitas segmen lain-lain mengalami penurunan 38,2% dari tahun sebelumnya.

Business Performance in 2023

In 2023, revenue from other segment increased by 9.3%, from US$4.1 million to US$4.5 million. This revenue came from KKM, while revenue from GMA is recorded as share in profit of associate. Due to these achievements, the profitability of other segment decreased by 38.2% from the previous year's figure.

Kinerja Keuangan Segmen Lain-lain [POJK F.2]
Financial Performance of Other Segment

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Pendapatan Segmen (bersih)	AS$ Juta US$ Million	**4,5**	4,1	4,1	Segment Revenue (net)
Rugi Usaha Segmen	AS$ Juta US$ Million	**(6,0)**	(4,4)	(6,0)	Segment Operating Loss
Bagian atas Laba Entitas Asosiasi	AS$ Juta US$ Million	**3,7**	1,3	1,8	Share in Profit of Associate

Rencana Strategis Tahun 2024

Ke depannya, Archi memiliki rencana untuk terus memperkuat posisi dan kontribusi GMA sebagai kontraktor penambangan utama di tambang emas Toka Tindung milik Perseroan. Archi juga tidak menutup kemungkinan akan potensi pengerjaan proyek dari tambang-tambang lainnya di Indonesia.

Strategic Plan for 2024

Moving forward, Archi plans to further strengthen GMA's position and contribution as the primary mining contractor at the Toka Tindung gold mine owned by the company. Archi also does not rule out the possibility of working on projects from other mines in Indonesia.



Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1]

Direct Economic Value Generated and Distributed

Archi berkomitmen untuk senantiasa memberikan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan, terutama yang terkait secara langsung, melalui manfaat yang dihasilkan dari kegiatan usaha yang dijalankan. Adapun capaian nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan telah didistribusikan pada tahun 2023 ditunjukkan sebagai berikut: **[GRI 3-3]**

Archi is committed to always providing economic value to stakeholders, especially those directly related, through the benefits generated from the business activities. The achievements of direct economic value generated and distributed in 2023 are shown as follows: **[GRI 3-3]**

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan
Direct Economic Value Generated and Distributed

(dalam AS$ juta / in US$ million)

Keterangan	2023	2022	2021	Description
NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN / ECONOMIC VALUE GENERATED				
Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan	249,6	216,5	345,9	Revenue from Contracts with Customers
Pendapatan Operasi Lain	5,0	5,5	7,3	Other Operating Income
Total	**254,6**	**222,0**	**352,2**	**Total**
NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN / ECONOMIC VALUE DISTRIBUTED				
Biaya Operasional	144,6	128,9	170,6	Operational Cost
Biaya Pegawai (Gaji dan Tunjangan)	22,0	21,9	24,9	Employee Expense (Salary and Allowance)
Pembayaran Kepada Pemerintah (termasuk Royalti dan Pajak)	32,2	34,2	67,4	Payment to Government (including Royalties and Taxes)
Biaya untuk Kegiatan Sosial	1,8	2,0	2,5	Expense for Social Activities
Total	**200,6**	**187,0**	**265,2**	**Total**
Nilai Ekonomi yang Dipertahankan	**54,0**	**35,0**	**88,0**	**Economic Value Retained**

Tanggung Jawab Produk dan Layanan [GRI 201-1]

Product and Services Responsibility

Emas dan perak yang diproduksi Archi terutama ditujukan untuk keperluan investasi yang dapat menambah nilai aset pelanggan. Dalam menjalankan usaha tersebut, kami berkomitmen untuk senantiasa memberikan produk dan layanan yang inovatif dan setara bagi setiap pelanggan, tanpa perbedaan perlakuan terhadap suatu pihak. Produk dan layanan yang kami berikan memiliki standarisasi sehingga menghasilkan keseragaman kualitas untuk setiap jenisnya. Standarisasi ini termasuk pada uji dan evaluasi terhadap aspek keamanannya. Pengujian dilakukan dengan metode *sampling* yang mewakili seluruh produk yang dihasilkan. Atas penerapan produk dan layanan yang terstandar, maka pada tahun 2023, tidak ada produk Archi yang ditarik kembali. **[POJK F.17][POJK F.27][POJK F.28][POJK F.29]**

The gold and silver produced by Archi are primarily intended for investment purposes that can add value to customer assets. In performing this business, we are committed to constantly providing innovative and equal products and services for every customer, without any discriminative treatment to any party. The products and services we provide are standardized, thereby producing uniform quality for each type. This standardization includes testing and evaluation of security aspects. Testing is carried out by using a sampling method representing all the products produced. By implementing this standardized products and services, no Archi products were recalled in 2023. **[POJK F.17][POJK F.27][POJK F.28][POJK F.29]**

Manfaatkan Teknologi untuk Menjamin Keaslian dan Keamanan Emas [POJK F.26][POJK F.27]
Utilizing Technology to Guarantee Gold Authenticity and Security

Archi senantiasa menerapkan inovasi teknologi guna meningkatkan kualitas produk serta menjamin keaslian dan keamanan emas yang dihasilkan. Hal ini dilakukan guna menciptakan rasa aman bagi pelanggan dalam menggunakan produk Archi, salah satunya produk Emas Merah Putih. Untuk memeriksa keaslian produk dan memastikan produk emas tercatat secara resmi, pelanggan dapat menggunakan aplikasi CertiEye dengan melakukan pemindaian *barcode* yang disematkan pada kemasan produk emas. Selain itu, untuk memastikan keamanan produk, kami menggunakan teknologi *protective seal* yang dapat mengindikasikan apabila emas sudah pernah dibuka atau ditukar. Begitu pula dengan teknologi *tracking* (LA CertiTrack) menggunakan aplikasi *smartphone* telah diterapkan untuk mengetahui lokasi emas pelanggan pernah di-*scan* sebelumnya.

Pengemasan Emas Merah Putih dengan fitur kemanan berlapis dan nomor seri yang unik dapat membantu memastikan setiap emas tersimpan dengan aman sehingga menjaga nilai investasinya. Sebagai salah satu produk investasi, kami juga memberikan *buyback guarantee* dengan harga yang bersaing untuk setiap produk Emas Merah Putih.

Archi consistently applies technological innovation to improve product quality and guarantee the authenticity and safety of the gold produced. This is aimed at creating a sense of security for customers when using Archi products, one of which is Emas Merah Putih product. To check product authenticity and ensure that gold products are officially registered, customers can use CertiEye application by scanning the barcode embedded on the gold product packaging. Furthermore, to ensure product safety, we use protective seal technology, which can indicate if the gold has been opened or exchanged. Likewise, tracking technology (LA CertiTrack) by using a smartphone application has been implemented to find out the location of customer's gold that has been previously scanned.

Emas Merah Putih packaging with layered security features and a unique serial number can help ensure that each piece of gold is stored safely, and therefore, maintain its investment value. As an investment product, we also provide a buyback guarantee at competitive prices for every Emas Merah Putih product.

Pada tahun 2023, EMAS telah membangun jaringan pemasaran secara nasional dengan memberikan jaminan pembelian kembali dengan harga yang kompetitif. Komitmen ini diberikan untuk memastikan konsumen mendapatkan kenyamanan dalam berinvestasi produk EMAS. Lebih lanjut, EMAS telah meluncurkan *series* set dalam rangka merayakan hari kemerdekaan Republik Indonesia ke-78 tahun 2023, yaitu "Suwarna Nusantara", berupa seri logam emas dengan tema destinasi pilihan wisata di Indonesia. Selain itu, EMAS juga telah meluncurkan berbagai produk logam emas batangan edisi khusus (*special edition*) hasil kerja sama dengan Warner Bros, Consumer Product Inc dengan tema seperti WB Golden Memories 100 Tahun. Selain itu, terdapat pula jenis produk berupa seri batik dengan 3 pilihan corak, yaitu Batik 7 Rupa, Batik Kawung, dan Batik Mega Mendung. Adapun produk logam emas terbaru yang diluncurkan adalah emas tipis bertema gift series, seperti *Happy Birthday, Happy Wedding*, dan *Happy Baby Born*.

In 2023, EMAS established a nationwide marketing network by offering a competitive buy-back guarantee. This commitment was made to ensure consumers have peace of mind when investing in EMAS products. Furthermore, EMAS launched a special series called "Suwarna Nusantara" to celebrate the 78th Independence Day of the Republic of Indonesia in 2023. This series features gold bars with themes inspired by Indonesia's popular tourist destinations. Additionally, EMAS collaborated with Warner Bros. Consumer Product Inc. to release various special edition gold bar products, such as the WB Golden Memories 100 Years series. Moreover, EMAS introduced a line of batik-themed products with three pattern options: Batik with 7 Patters, Batik of Kawung, and Batik of Mega Mendung. The latest addition to their product lineup is a thin gold series with themes like Happy Birthday, Happy Wedding, and Happy Baby Born.

Dalam proses operasional produksi, EMAS juga telah mengolah dan mencetak medali emas terbaik untuk dijual kepada konsumen di pasar internasional. Hal ini ditopang oleh kepemilikan pabrik pemurnian emas dan perak yang mendukung rantai pasok emas dan perak domestik, khususnya dalam hal memberikan nilai tambah bagi para Pemegang Saham.

In terms of production operations, EMAS processed and minted top-quality gold medals for sale in international markets. This was supported by the ownership of gold and silver refining factories, which bolstered the domestic gold and silver supply chain, especially in terms of providing added value for Shareholders.

Praktik Pengadaan Barang dan Jasa [GRI 2-6]
Goods and Services Procurement Practices

Archi menilai pengadaan barang dan jasa adalah suatu komponen penting dalam proses bisnis yang perlu dilakukan secara efektif dan efisien, sesuai dengan perhitungan jumlah kebutuhan barang dan jasa pada seluruh aspek operasional. Pengadaan barang dan jasa disesuaikan dengan rencana penambangan, rencana produksi, serta rencana fungsi pendukung lainnya, dengan tetap mematuhi perundang-undangan yang berlaku di Indonesia. Pemilihan pemasok barang dan jasa harus didasarkan pada nilai dan harga terbaik, keandalan kinerja, kualitas, dan pelayanan, termasuk melihat aspek-aspek keberlanjutan di bidang sosial serta lingkungan. Kami tidak menginginkan perusahaan yang terlibat dalam rantai pasokan bisnis mengalami masalah sosial dan lingkungan pada kemudian hari. **[GRI 3-3]**

Perseroan mendorong terciptanya kerja sama secara profesional dengan seluruh pemasok dengan menerapkan standar perilaku etika yang tinggi sesuai dengan prinsip yang terdapat pada Kode Etik. Kami senantiasa berupaya secara optimal untuk memastikan seluruh pemasok yang bekerja sama dengan Perseroan untuk patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia dengan melakukan penilaian secara berkala, termasuk pemenuhan aturan terkait lingkungan, ketenagakerjaan, dan keselamatan. Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Archi yang berhubungan dengan pemasok harus memastikan tidak terdapat benturan kepentingan, termasuk transaksi dengan hubungan terkait, serta memastikan agar pemasok menjaga kerahasiaan atas informasi yang diberikan kepada mereka.

Kerja sama dengan pemasok yang dikategorikan penting harus dituangkan secara tertulis, minimum memuat informasi barang dan jasa yang diberikan serta harga yang harus dibayar secara diperinci. Perjanjian tersebut harus cukup wajar dan sesuai dengan ketentuan pasar, prinsip-prinsip dalam Kode Etik, serta peraturan dan prosedur Perseroan. Pada tahun 2023, kami bekerja sama dengan 1.060 pemasok barang dan jasa. Dari jumlah pemasok tersebut, sebanyak 17% di antaranya adalah pemasok lokal, yakni pemasok yang berada di lingkup provinsi tempat operasional Perseroan. **[GRI 204-1]**

Archi assesses that procurement of goods and services is an important component in business processes, and therefore, needs to be carried out effectively and efficiently, in accordance with the calculation of the amount of goods and services needed in all operational aspects. Procurement of goods and services is adjusted to mining plans, production plans, and other supporting function plans, by still complying with applicable laws in Indonesia. The selection of suppliers of goods and services must be based on the best value and price, performance reliability, quality and service, including looking at sustainability aspects in social and environmental fields. We do not want companies involved in the business supply chain to experience social and environmental problems in the future. **[GRI 3-3]**

The Company encourages the creation of professional cooperation with all suppliers by applying high standards of ethical behavior in accordance with the principles contained in the Code of Ethics. We always make optimal efforts to ensure that all suppliers who work with the Company comply with the laws and regulations applicable in Indonesia by performing regular assessments, including compliance with regulations related to the environment, manpower, and safety. Archi's Board of Commissioners, Board of Directors, and employees who deal with suppliers must ensure that there are no conflicts of interest, including transactions with related party, and ensure that suppliers maintain the confidentiality of information provided to them.

Collaboration with suppliers that are categorized as important must be stated in writing, which shall at least contain information on the goods and services provided and the prices to be paid in detail. The agreement must be reasonable and in accordance with market regulations, Code of Ethics principles, and the Company's regulations and procedures. In 2023, we collaborated with 1,060 suppliers of goods and services. Of the total number of suppliers, as many as 17% of them are local suppliers, which are suppliers within the province where the Company operates. **[GRI 204-1]**



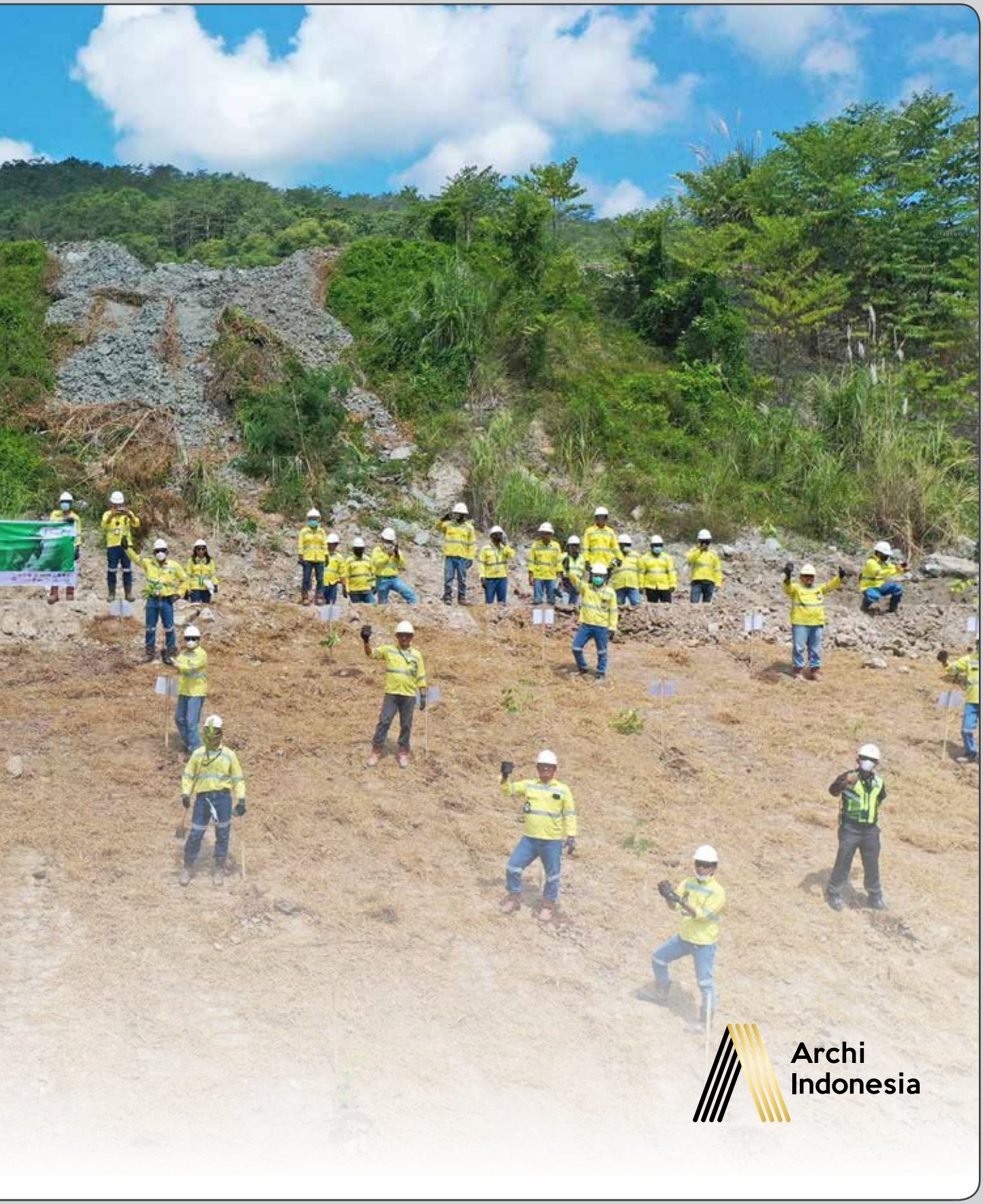


Pengelolaan dampak lingkungan yang dipengaruhi aktivitas penambangan Perseroan telah dimulai sejak tahap pengembangan operasional produksi hingga penutupan tambang. Potensi pencemaran dan kerusakan lingkungan telah diantisipasi melalui serangkaian inisiatif pengendalian dan pemantauan dampak lingkungan dengan prinsip-prinsip pengelolaan tambang yang berkelanjutan.

The management of environmental impacts influenced by the Company's mining activities has begun from the operational development stage through mine closure. Potential pollution and environmental damage have been anticipated through a series of environmental impact control and monitoring initiatives with the principles of sustainable mining management.

MENJALANKAN PRAKTIK PERTAMBANGAN YANG RAMAH LINGKUNGAN

Conducting Environmentally-Friendly Mining Practices


Archi
Indonesia

Pencapaian Tahun 2023
Achievements in 2023

Efisiensi Energi
Energy Efficiency

147,2%

dari tahun 2022
from 2022

Pengurangan Emisi
Emission Reduction

147,4%

dari tahun 2022
from 2022

Efisiensi Air
Water Efficiency

144,0%

dari tahun 2022
from 2022

Archi berkomitmen untuk senantiasa menjalankan praktik pertambangan yang berkelanjutan sesuai dengan prinsip *good mining practices* ("GMP"). Prinsip tersebut menjadi acuan dalam upaya meminimalkan risiko negatif terhadap lingkungan hidup yang dapat ditimbulkan dari aktivitas penambangan dan operasional pendukung lainnya. Selain itu, komitmen kami dalam menjaga lingkungan juga diharapkan mampu melestarikan sumber daya alam, menjaga ketersediaan bahan baku, serta menurunkan ancaman perubahan iklim. [GRI 3-3]

Komitmen untuk mengelola aspek lingkungan hidup didukung dengan kebijakan pengelolaan yang didasarkan pada identifikasi, penilaian, dan pengendalian risiko di seluruh aspek operasional Archi, mulai dari eksplorasi hingga pengembangan, operasi, dan penutupan tambang. Kebijakan yang disusun telah didukung oleh tinjauan rutin internal, tinjauan rutin pihak ketiga, serta sistem manajemen lingkungan yang selaras dengan ISO 14001:2015 untuk mempertahankan standarisasi kinerja pengelolaan lingkungan di seluruh wilayah operasional. Kebijakan tersebut telah diturunkan ke dalam program kerja dan inisiatif yang difokuskan pada kepatuhan pengelolaan lingkungan, keanekaragaman hayati, pengelolaan konsumsi energi dan air, pengendalian emisi, pengelolaan limbah, serta reklamasi dan penutupan tambang.**[GRI 3-3]**

Archi is committed to constantly applying sustainable mining practices in accordance with the principles of good mining practices ("GMP"). This principle is a reference in efforts to minimize negative risks to the environment that can arise from mining activities and other supporting operations. Furthermore, our commitment to protecting the environment is also expected to be able to preserve natural resources, maintain the availability of raw materials, and reduce climate change threat. **[GRI 3-3]**

The commitment to managing environmental aspects is supported by management policies that are based on identifying, assessing, and controlling risks in all aspects of Archi's operations, from exploration to development, operations, and mine closure. The policies prepared have been supported by routine internal reviews, routine third party reviews, and an environmental management system that is in line with ISO 14001:2015 to maintain standardization of environmental management performance in all operational areas. This policy has been cascaded into work programs and initiatives focused on environmental management compliance, biodiversity, energy and water consumption management, emission control, waste management, and mine reclamation and closure. **[GRI 3-3]**



Kepatuhan Lingkungan [POJK F.16][GRI 2-27]
Environmental Compliance

Dalam menjalankan praktik pertambangan, Archi berkomitmen untuk senantiasa mematuhi seluruh peraturan dan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia, termasuk standar perlindungan lingkungan dan prinsip teknik pertambangan yang baik. Kami telah memiliki kebijakan pengelolaan lingkungan yang didukung oleh Sistem Manajemen Lingkungan ("EMS") yang diselaraskan dengan ISO 14001:2015 tentang standar lingkungan, serta mendapat tinjauan rutin dari internal maupun pihak ketiga.

Implementasi pengelolaan dampak lingkungan juga berpedoman pada dokumen Perseroan berikut:
- Dokumen Analisis Dampak Lingkungan ("AMDAL");
- Rencana Pengelolaan Lingkungan ("RKL");
- Rencana Pemantauan Lingkungan ("RPL");
- Upaya Pengelolaan Lingkungan ("UKL");
- Upaya Pemantauan Lingkungan ("UPL");
- Rencana Reklamasi Tahap Operasi;
- Rencana Pasca tambang; serta
- Perizinan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup ("PPLH").

Atas konsistensi pengelolaan yang baik, selama tahun 2023, Archi tidak melakukan pelanggaran peraturan mengenai praktik pengelolaan lingkungan dan tidak mendapatkan denda atau sanksi dari regulator terkait permasalahan lingkungan yang ditimbulkan. Sebaliknya, selama tahun 2023, Archi telah mendapat penghargaan Kinerja Pengelolaan Lingkungan Pertambangan Kategori Utama (Perak) dari Kementerian ESDM, PROPER Predikat Biru (Taat) dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, serta berhasil mempertahankan sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO14001:2015 melalui kegiatan *Audit Surveillance* oleh Badan Sertifikasi Eksternal.

In performing mining practices, Archi is committed to consistently complying with all applicable laws and regulations in Indonesia, including environmental protection standards and good mining engineering principles. We have an environmental management policy that is supported by an Environmental Management System ("EMS"), which is aligned with ISO 14001:2015 on environmental standards, and receives regular reviews from internal and third parties.

Implementation of environmental impact management also refers to the following Company documents:
- Environmental Impact Analysis ("AMDAL") document;
- Environmental Management Plan ("RKL");
- Environmental Monitoring Plan ("RPL");
- Environmental Management Efforts ("UKL");
- Environmental Monitoring Efforts ("UPL");
- Reclamation Plan of Operation Phase;
- Post-mining Plan; and
- Environmental Protection and Management License ("PPLH").

Due to the consistent good management, during 2023, Archi did not violate regulations regarding environmental management practices and did not receive fines or sanctions from regulators related to environmental issues. On the contrary, during 2023, Archi received the Mining Environmental Management Performance Award in the Main Category (Silver) from the Ministry of Energy and Mineral Resources, the PROPER Blue Predicate (Compliant) from the Ministry of Environment and Forestry, and successfully maintained ISO14001:2015 Environmental Management System certification through Audit Surveillance activities by an External Certification Body.

Penghargaan *Good Mining Practice* (GMP) Award Kementerian ESDM Kategori Pengelolaan Lingkungan dari Kelompok Badan Usaha Pertambangan Pemegang Kontrak Karya (KK) dengan Penerimaan Penghargaan Utama untuk MSM dan TTN.

The Good Mining Practice (GMP) Award from the Ministry of Energy and Mineral Resources in the Environmental Management Category from the Group of Mining Companies Holding Contract of Work (KK), with the Main Award for MSM and TTN.

Penerimaan penghargaan PROPER Predikat Biru oleh MSM dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Receiving the PROPER Blue Predicate award by MSM from the Ministry of Environment and Forestry.

Piagam penghargaan dari Direktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral atas partisipasi dalam pelaksanaan Subroto *Award* Tahun 2023 Bidang Inovasi Penyediaan, Pembangunan, dan Pengelolaan Fasiltas Pembibitan/Persemaian (*Nursery*) pada Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara serta Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara.

A certificate of appreciation from the Director of Mineral and Coal Technology and Environment, Ministry of Energy and Mineral Resources, for participation in the implementation of the Subroto Award 2023 in the field of Innovation in Provision, Development, and Management of Nursery Facilities in Mineral and Coal Mining Activities as well as Environmental Management of Mineral and Coal Mining.

Mempertahankan sertifikasi ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

Maintaining Environmental Management System certification ISO 14001:2015.

Pengelolaan Energi dan Emisi
Energy and Emission Management

Pengelolaan energi dan emisi yang dilakukan oleh Archi sebagai komitmen dalam mendukung keberlanjutan ekonomi dan lingkungan menjadi hal penting untuk menekan percepatan pemanasan global dan perubahan iklim ekstrim. Kami mewujudkan komitmen kuat melalui pelaksanaan inisiatif-inisiatif untuk mengefisienkan penggunaan energi serta untuk meningkatkan penggunaan bauran sumber Energi Baru dan Terbarukan ("EBT"). Kami menggunakan bahan bakar solar dengan kandungan *biodiesel* 35% (B35) untuk peralatan yang bergerak, seperti alat berat, kendaraan, pompa, lampu tambang yang sifatnya berpindah, dan sebagian pompa *dewatering*; serta untuk cadangan genset dan energi listrik pada pabrik pengolahan emas. **[GRI 3-3][GRI 302-1]**

Kami juga menggunakan energi listrik dari PLN untuk keperluan pabrik pengolahan bijih emas, pompa *dewatering,* dan semua bangunan pendukung, seperti kantor, bengkel, maupun tempat tinggal karyawan. Pasokan listrik tersebut melalui PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo, yakni PLTA Tonsealama, PLTA Tanggari, PLTS Likupang, dan PLTP Lahendong 1-4, yang telah menggunakan pembangkit listrik EBT. Penggunaan pembangkit listrik EBT tersebut dapat dipastikan melalui surat konfirmasi penggunaan EBT dari PLN UIKL Sulawesi UP2B Sistem Minahasa. Kebijakan penggunaan energi tersebut selaras dengan kebijakan pemerintah Indonesia dalam mendorong penggunaan EBT dan mencapai *net zero emission* pada 2060. **[GRI 3-3][GRI 302-1]**

Archi memiliki dokumen *Environmental Objectives* yang memuat target penurunan energi fosil secara berkesinambungan. Kami menargetkan penurunan penggunaan bahan bakar fosil pada tahun berjalan sebesar 10% dari total penggunaan bahan bakar fosil pada tahun sebelumnya. Selain dengan menggunakan EBT, kebijakan tersebut juga diimplementasikan melalui:

1. Penambahan komposisi peralatan yang menggunakan energi listrik;
2. Pengelolaan performa kendaraan, unit pabrik, dan peralatan lainnya melalui perawatan mesin secara berkala;
3. Penggunaan bahan bakar solar B30 dalam kegiatan operasional peralatan yang bergerak sejak tahun 2020; dan
4. Substitusi sumber energi untuk pabrik dan bangunan pendukung dari generator berbahan bakar solar menjadi energi listrik yang dipasok oleh PLN dengan kesepakatan daya maksimal sebesar 40 MVA sejak tahun 2020. **[POJK F.7, OJK F.12]**

Archi's energy and emission management as a commitment to supporting economic and environmental sustainability is important to reduce the acceleration of global warming and extreme climate change. We realize our strong commitment through implementing initiatives to streamline energy use and to increase the use of a mix of new and Renewable Energy Sources ("EBT"). We use diesel fuel with a biodiesel content of 35% (B35) for moving equipment, such as heavy equipment, vehicles, pumps, moving mining lights, some dewatering pumps; and for backup generators and electrical energy at gold processing factory. **[GRI 3-3][GRI 302-1]**

We also use electrical energy from PLN for gold ore processing plant, dewatering pumps, and all supporting buildings, such as offices, workshops, and employee residences. The electricity supply is via PLN in North Sulawesi and Gorontalo areas, namely PLTA Tonsealama, PLTA Tanggari, PLTS Likupang, and PLTP Lahendong 1-4, which already use EBT power plants. The use of EBT power plants can be confirmed through a letter confirming the use of EBT from PLN UIKL Sulawesi UP2B Minahasa System. This energy use policy is in line with the Indonesian government's policy of encouraging the use of EBT and achieving net zero emissions by 2060. **[GRI 3-3][GRI 302-1]**

Archi has an Environmental Objectives document, which contains targets for sustainable reduction in fossil energy. We are targeting a reduction in the use of fossil fuels in the current year by 10% from the total use of fossil fuels in the previous year. Apart from using EBT, this policy is also implemented through:

1. Addition to the composition of equipment that uses electrical energy;
2. Managing the performance of vehicles, factory units, and other equipment through regular machine maintenance;
3. Use of B30 diesel fuel in operational activities of moving equipment since 2020; and
4. Substitution of energy sources for factories and supporting buildings from diesel generators to electrical energy supplied by PLN with a maximum power agreement of 40 MVA since 2020. **[POJK F.7, OJK F.12]**

Peralihan energi bahan bakar fosil menjadi energi listrik pada kegiatan operasional perusahaan ditegaskan dengan alokasi dana investasi yang besar oleh Archi. Dana tersebut dipergunakan untuk pengadaan infrastruktur pendukung yang diperlukan, seperti gardu trafo listrik, jaringan kabel listrik, dan perlengkapan-perlengkapan jaringan listrik lainnya dalam kegiatan pengelolaan energi listrik. **[GRI 3-3]**

The transition from fossil fuel energy to electrical energy in the Company's operations is confirmed by the allocation of large investment funds by Archi. These funds are used for procuring the necessary supporting infrastructure, such as power transformer substations, power cable networks, and other power network equipment for power management. **[GRI 3-3]**

Melalui kebijakan pergantian energi bahan bakar fosil menjadi energi listrik, Archi telah menurunkan potensi emisi yang dihasilkan dari bahan bakar fosil hingga 94% dari total emisi. Hal tersebut berkaitan dengan dihentikannya pengoperasian 15 unit generator berbahan bakar fosil sebagai penyumbang emisi terbesar di area operasional Archi. Saat ini, generator tersebut digunakan hanya sebagai cadangan apabila terjadi masalah pasokan energi listrik dari PLN. **[POJK F.12] [GRI 3-3]**

Through the policy of converting fossil fuel energy to electrical energy, Archi has reduced potential emissions generated by fossil fuels by up to 94% of total emissions. This is related to the discontinuation of 15 fossil fuel generator units as the largest contributor to emissions in Archi's operational area. Currently, the generator is only used as a backup should there be a problem with the power supply from PLN. **[POJK F.12] [GRI 3-3]**

Pada tahun 2023, Archi mengkonsumsi energi dari solar dan listrik sebesar 1.683.705 GJ, meningkat 11,9% dari tahun sebelumnya sebesar 1.504.842 GJ. Peningkatan konsumsi energi tersebut disebabkan oleh penambahan beberapa unit alat berat yang digunakan untuk operasional penambangan, dari sebelumnya 102 unit menjadi 114 unit pada tahun 2023. Meskipun demikian, peningkatan efisiensi penggunaan energi dapat dicapai sebesar 147,2% dari tahun sebelumnya.

In 2023, Archi consumed energy from diesel and electricity amounting to 1,683,705 GJ, an increase of 11.9% from the previous year of 1,504,842 GJ.The increase in energy consumption was caused by the addition of several heavy equipment units used for mining operations, which rose from 102 units to 114 units in 2023. Nonetheless, an increase in energy use efficiency was achieved by 147.2% from the previous year's figure.

Penggunaan Energi **[POJK F.6][GRI 302-1][GRI 302-3][GRI 302-4]**
Energy Use

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Total Konsumsi Energi Tidak Terbarukan (Solar)	Liter	27.337.929	22.893.000	35.520.746	Total Non-Renewable Energy Consumption (Diesel)
	GJ	1.036.108	920.229	1.328.618	
Total Konsumsi Energi Terbarukan (Listrik dari PLTA & PLTS)	kWh	179.888.058	162.392.653	168.149.510	Total Renewable Energy Consumption (Electricity from PLTA & PLTS)
	GJ	647.597	584.613	605.338	
Total Pemakaian Energi	**GJ**	**1.683.705**	**1.504.842**	**1.933.956**	**Total Energy Use**
Total Produksi	Ton	24.328.385	15.976.859	47.740.376	Total Production
Total Intensitas Energi	**GJ/Ton**	**0,069**	**0,094**	**0,041**	**Total Energy Intensity**
Efisiensi Energi	**GJ/Ton**	**0.025**	**(0,053)**	**0,014**	**Energy Efficiency**

Catatan / Notes:
- Pemakaian solar dari liter dikonversi ke GJ dengan menggunakan pendekatan 1 liter solar dapat menghasilkan sekitar 10.39 kWh* lalu dikalikan faktor konversi 0,036 (1 kWh = 0,0036 GJ).
- (https://mikrodata.bps.go.id/mikrodata/index.php/catalog/246/datafile/F1/V78).
- Pemakaian listrik dari kwh dikonversi ke GJ dengan menggunakan faktor konversi 0,0036 (1 kWh = 0,036 GJ).
- Total intensitas energi mencakup energi solar serta listrik yang berasal dari PLTA, PLTP, dan PLTS.
- Diesel use from liters is converted to GJ using the approach of 1 liter of diesel can produce around 10.39 kWh* then multiplied by a conversion factor of 0.036 (1 kWh = 0.0036 GJ).
- (https://mikrodata.bps.go.id/mikrodata/index.php/catalog/246/datafile/F1/V78).
- Electricity consumption from kwh is converted to GJ using a conversion factor of 0.0036 (1 kWh = 0.036 GJ).
- Total energy intensity includes solar energy and electricity from PLTA, PLTP, and PLTS.

Kami mengukur emisi gas rumah kaca (GRK) yang dihasilkan dari penggunaan energi dalam cakupan 1 dan cakupan 2. Emisi GRK cakupan 1 dihasilkan dari penggunaan solar B35 pada peralatan tambang. Sedangkan, pada cakupan 2, emisi GRK dihasilkan melalui penggunaan listrik untuk pengolahan bijih emas dan bangunan pendukung. Saat ini, Perseroan hampir tidak menghasilkan emisi atau *free carbon* karena sebagian besar listrik yang digunakan berasal dari EBT, yakni PLTA, PLTP, dan PLTS. Sedangkan, pembangkit listrik tenaga diesel (PLTD) dengan

We measure greenhouse gas (GHG) emissions generated from energy use in scope 1 and scope 2. Scope 1 of GHG emissions is generated from the use of B35 diesel in mining equipment. Whereas, scope 2 of GHG emissions is generated from the use of electricity for processing gold ore and supporting buildings. Currently, the Company produces almost no emissions or free carbon because most of the electricity used comes from EBT, namely PLTA, PLTP, and PLTS. While, diesel power plants (PLTD) with the smallest power are operated when the system requires

daya paling kecil dioperasikan apabila sistem membutuhkan sehingga emisi yang dihasilkan tidak signifikan. Adapun untuk cakupan 3, Perseroan belum melakukan perhitungan. **[POJK F.11][GRI 3-3][GRI 305-2][GRI 305-3]**

it, and therefore, the emissions generated are not significant. As for scope 3, the Company has not yet carried out calculations. **[POJK F.11][GRI 3-3][GRI 305-2][GRI 305-3]**

Emisi GRK yang Dihasilkan [POJK F.11][GRI 305-1][GRI 305-2][GRI 305-4][GRI 305-5]
GHG Emissions Generated

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Cakupan 1 Langsung (Solar)	Ton CO_2eq	72.927	61.750	95.822	Direct Coverage 1 (diesel)
Total Emisi GRK yang Dihasilkan	**Ton CO_2eq**	72.927	**61.750**	**95.822**	**Total Produced GHG Emission**
Total Produksi	Ton	24.328.385	15.976.859	47.740.376	Total Production
Total Intensitas Emisi	**Ton CO_2eq/Ton**	0,0030	**0,0039**	**0,0020**	**Total Emission Intensity**
Total Pengurangan Emisi	**Ton CO_2eq/Ton**	0.0009	**(0,0019)**	**0,0004**	**Total Emission Reduction**

Catatan / Notes:
- Perhitungan emisi GRK atas pemakaian solar menggunakan referensi pedoman National Greenhouse and Energy Reporting (Measurement) Determination 2008 (*Schedule* 1) dari Pemerintah Australia.
- Perhitungan emisi GRK cakupan 2 dari pemakaian kWh listrik yang berasal dari PLTA, PLTP, dan PLTS dilakukan berdasarkan ketentuan dari PLN melalui surat konfirmasinya menyatakan listrik yang dihasilkan menggunakan pembangkit listrik dengan sumber EBT sehingga dapat dikatakan tidak ada emisi karbon yang dihasilkan ketika memproduksi energi listrik tersebut.
- Calculation of GHG emissions from diesel use refers to the National Greenhouse and Energy Reporting (Measurement) Determination 2008 (Schedule 1) guidelines from the Australian Government.
- Calculation of scope 2 GHG emissions from the use of kWh of electricity from PLTA, PLTP, and PLTS is carried out based on the provisions of PLN through its confirmation letter stating that electricity is produced using a power plant with an EBT source, and therefore, it can be concluded that no carbon emissions are generated when producing this electrical energy.

Inisiatif Program Efisiensi Energi dan Emisi pada Tahun 2023
Energy Efficiency and Emission Reduction Initiatives in 2023

Pengelolaan performa kendaraan, unit pabrik, dan peralatan lainnya yang beroperasi telah melalui proses perawatan mesin dan servis secara berkala. Management of the performance of vehicles, factory units, and other operating equipment underwent regular engine maintenance and servicing processes.	Penggunaan bahan bakar solar dengan kandungan biodiesel 30% sejak pertengahan tahun 2020. Use of diesel fuel with 30% biodiesel content since mid-2020.
Subsitusi sumber energi untuk pabrik dan bangunan pendukung dari generator berbahan bakar solar menjadi energi listrik yang disuplai oleh PLN. Substitution of energy sources for the factory and supporting buildings from diesel-fueled generators to electrical energy supplied by PLN (the State Electricity Company).	Subsitusi sumber energi untuk pemompaan di beberapa pit menjadi pompa elektrik. Substitution of energy sources for pumping in several pit to electric pumps.

Program pengelolaan energi dan emisi di evaluasi secara berkala di tingkat internal bersama Manajemen Puncak melalui *annual management review* serta di tingkat eksternal melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan sertifikasi independen dan melalui penilaian PROPER oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Evaluasi juga dilaksanakan melalui pelaporan hasil uji emisi secara berkala setiap enam bulan sekali kepada beberapa dinas pemerintahan terkait.

Energy and emissions management programs are evaluated periodically at internal level by the Top Management through annual management review and at external level through ISO 14001:2015 certification audit by independent certification bodies and through PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). Evaluation is also carried out through reporting emissions test results periodically every six months to several relevant government agencies.

Pengelolaan Air dan Efluen
Water and Effluent Management

Aktivitas Archi menggunakan air dengan jumlah yang cukup banyak sehingga penting untuk melakukan pengelolaan air secara baik dan bijak. Pengelolaannya termuat dalam kebijakan lingkungan Perseroan perihal pengelolaan air pada aspek operasional. Kami tidak menggunakan air yang berasal dari perairan di sekitar area operasional, seperti air sungai dan air tanah. Kebijakan tersebut diterapkan agar kegiatan operasional tidak mengganggu penggunaan air bagi masyarakat dan menjaga debit air tetap seimbang.

Penggunaan air untuk proses penambangan seluruhnya berasal dari kolam penampungan air permukaan dan *tailing storage facility* ("TSF"). Kami memanfaatkan air limpasan area tambang (air hujan atau *intersected aquifer*) untuk penyiraman jalan dan fasilitas produksi. Demikian pula dengan pemanfaatan air hujan yang ditampung di kolam sedimen untuk memenuhi kebutuhan fasilitas produksi, asrama, dan pencucian alat berat serta kendaraan ringan.

Kami juga melakukan pengelolaan air limbah dengan mengurangi kandungan bahan pencemar agar sesuai baku mutu dan dapat digunakan kembali sesuai peruntukannya. Air limbah yang dihasilkan oleh kegiatan operasi penambangan dan fasilitas pendukung ditampung dalam kolam pengendapan Toka Inpit dan Pangisan. Aliran luapan dari kolam pengendapan Toka Inpit akan mengalir melalui titik penaatan DP01 menuju kolam Toka. Sedangkan, air luapan dari kolam pengendapan Pangisan akan mengalir melalui titik penaatan DP02.

Sekitar 70% air yang digunakan di pabrik telah di daur ulang. Penggunaan air daur ulang dapat mencegah *water stress*, meski lokasi operasional Archi merupakan wilayah dengan tingkat kelimpahan air yang tinggi karena curah hujan per tahun berkisar 2.000-3.000 mm dan terdapat beberapa sungai yang terus mengalir sepanjang tahun. Sungai tersebut meliputi sungai Araren, Batupangah, Pangisan, Koba, dan Maen. **[POJK F.5][GRI 3-3][GRI 303-1]**

Adapun pada tahun 2023, penggunaan air yang berasal dari kolam penampungan dan TSF sebesar 4.691.169 m^3 atau 4.691,2 ML, menurun jumlahnya apabila dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 5.011.774 m^3. Penurunan ini disebabkan oleh material kandungan rata-rata padatan pada pabrik pengolahan mengalami kenaikan sehingga hal tersebut dapat mengoptimlakan waktu tinggal *leaching*. **[POJK F.8][GRI 303-5]**

Archi's activities use quite a lot of water. As such, it is important to manage water properly and wisely. The management is outlined in the Company's environmental policy on water management in operational aspects. We do not use water that comes from waters around the operational areas, such as river water and ground water. This policy is applied so that the operational activities do not interfere with community water use and keep water discharge in balance.

All water used for the mining process comes from surface water storage ponds and tailing storage facilities ("TSF"). We utilize mine area runoff water (rainwater or intersected aquifer) for watering roads and production facilities. Likewise, the use of rainwater collected in sediment ponds is to meet the needs of production facilities, dormitories, and washing heavy equipment and light vehicles.

We also manage waste water by reducing the content of pollutants so that it meets quality standards and can be reused according to its intended purpose. Waste water generated from mining operations and supporting facilities is stored in Toka Inpit and Pangisan settling ponds. The overflow water from Toka Inpit settling ponds will flow through DP01 anchorage point to Toka pond. While, overflow water from Pangisan settling ponds will flow through DP02 point.

About 70% of the water used in the factory is recycled. The use of recycled water can prevent water stress, even though Archi's operational location is an area with a high level of water abundance because annual rainfall ranges from 2,000-3,000 mm and there are several rivers that continue to flow throughout the year. These rivers include Araren, Batupangah, Pangisan, Koba, and Maen rivers. **[POJK F.5][GRI 3-3][GRI 303-1]**

Meanwhile, the use of water from storage ponds and TSF in 2023 was 4,691,169 m3 or 4,691.2 ML, a decrease compared to the previous year of 5,011,774 m3. The decrease was caused by an increase in the average solid content material in the processing plant, which optimized the leaching residence time. **[POJK F.8][GRI 303-5]**

Penggunaan Air [POJK F.8][GRI 303-5]
Water Use

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
BERDASARKAN SUMBER / BY SOURCE					
Kolam Penampungan	m^3	1.014.287	761.693	792.790	Reservoir
Air Daur Ulang (TSF)	m^3	3.676.882	4.250.081	1.068.176	Recycled Water (TSF)
Total Penggunaan Air	**m^3**	**4.691.169**	**5.011.774**	**1.860.966**	**Total Water Use**
BERDASARKAN TINGKAT KELARUTAN / BY SOLUBILITY					
Freshwater (≤1,000 mg/L *Total Dissolved Solids*)	m^3	4.691.169	5.011.774	1.860.966	Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)
Non-freshwater >1,000 mg/L *Total Dissolved Solids*)	m^3	-	-	-	Non-freshwater >1,000 mg/L Total Dissolved Solids)

Program pengelolaan air dan efluen yang dilakukan Archi senantiasa dievaluasi secara berkala melalui *annual management review* bersama Manajemen Puncak. Evaluasi juga dilakukan oleh pihak eksternal melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan sertifikasi independen serta melalui penilaian PROPER oleh KLHK. Selain itu, evaluasi juga dilakukan melalui pelaporan hasil uji kualitas air yang dialirkan ke lingkungan setiap tiga bulan sekali kepada beberapa dinas pemerintahan terkait. **[GRI 3-3]**

The water and effluent management program carried out by Archi is always evaluated periodically through annual management review by the Top Management. Evaluation is also carried out by external parties through ISO 14001:2015 certification audit by independent certification bodies and through PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry. Apart from that, evaluation is also carried out by reporting the results of water quality tests that flow into the environment every three months to several relevant government agencies. **[GRI 3-3]**

Pembuangan Air [POJK F.13][GRI 303-4]
Water Disposal

Jenis Air Limbah Type of Wastewater	Tujuan Pembuangan Air Water Disposal Destination	Satuan Unit	2023	2022	2021
Air Limbah dari Kegiatan Operasi Penambangan dan Fasilitas Pendukung Wastewater from Mining Operations and Supporting Facilities	Kolam Pengendapan Toka Inpit dan Pangisan Toka Inpit and Pangisan Settling Pond	m^3	**28.807.378**	1.409.012	1.042.263
Air Limbah dari Proses Pengolahan Bijih Waste Water from Ore Processing	TSF	m^3	**4.035.226**	6.245.854	2.753.083

Total Air yang Dibuang dari Kolam Pengendapan ke Badan Air Lingkungan [POJK F.13][GRI 303-4]
Total Water Disposal from Settling Ponds to Environmental Water Bodies

Kolam	Satuan Unit	2023	2022	2021	Pond
Kolam Toka	m^3	7.029.270	7.214.614	5.122.633	Toka Pond
Kolam Pangisan*	m^3	35.358.789	27.003.975	19.978.694	Pangisan Pond
Total	**m^3**	**42.388.059**	**34.218.589**	**25.101.327**	**Total**

Catatan / Notes:
* Total volume air yang keluar menjadi sangat besar karena, sejak 2016 hingga saat ini, terdapat sumber air panas alami yang muncul di pit Araren dan dipompa menuju Kolam Pangisan dengan debit rata-rata 500 l/s, kemudian dibuang ke badan air lingkungan melalui saluran outlet dari Kolam Pangisan (DP02), bercampur bersama air limbah tambang.
* Pada fasilitas TSF, tidak ada air yang keluar dan dibuang ke lingkungan karena menerapkan sistem *Close Circuit*.

* The total volume of water disposal is very high because, from 2016 until now, there have been a natural hot spring emerged in Araren pit and is pumped to Pangisan Pond with an average discharge of 500 l/s, then discharged into environmental water bodies through outlet channels from Pangisan Pond (DP02), mixed with mine wastewater.
* At TSF facility, no water is disposed and discharged into the environment because it implements a Close Circuit system.

Inisiatif Program Penghematan Air dan Pengelolaan Efluen pada Tahun 2023 Water Conservation and Effluent Management Initiatives in 2023	
Pemanfaatan air limpasan area tambang (air hujan atau *intersected aquifer*) untuk penyiraman jalan dan fasilitas produksi. Utilization of runoff water from mining areas (rainwater or intersected aquifers) for road watering and production facilities.	Pemanfaatan air hujan yang ditampung di kolam sedimen untuk memenuhi kebutuhan fasilitas produksi, mess, serta pencucian alat berat dan kendaraan ringan. Utilization of rainwater collected in sediment ponds to meet the needs of production facilities, accommodation, and heavy equipment and light vehicle washing.
Pengelolaan air sistem *reuse* dari TSF yang mendaur ulang sekitar 70% air yang digunakan di pabrik. Management of a water reuse system from Tailing Storage Facility (TSF) that recycles approximately 70% of the water used in the plant.	

Pengelolaan Limbah Padat
Solid Waste Management

Kegiatan operasional Archi menghasilkan limbah, baik yang bersifat bahan berbahaya dan beracun ("B3") maupun non-B3. Dalam mengelolanya, kami menggunakan pendekatan prinsip 3R (*reduce, reuse, recyle*). Pengelolaannya dapat dilakukan secara mandiri ataupun bekerja sama dengan pihak ketiga.

Archi's operational activities generate waste, both hazardous and toxic ("B3") and non-B3. In managing waste, we use the 3R-principle approach (reduce, reuse, recycle). The waste can be managed independently or in collaboration with third parties.

Kami telah melaksanakan kegiatan penelaahan, perencanaan, dan persiapan untuk program pemanfaatan limbah B3. Pemanfaatan tersebut antara lain dengan menggunakan oli bekas sebagai campuran emulsi bahan peledak batuan penambangan, bekerja sama dengan kontraktor peledakan. Rencana pemanfaatan limbah tersebut telah mendapatkan perizinan awal berupa Persetujuan Teknik yang diterbitkan oleh KLHK. Inisiatif ini akan dilanjutkan dengan pembangunan instalasi pemanfaatan limbah oli bekas pada tahun 2024. **[POJK F.14][GRI 3-3]**

We have carried out study, planning, and preparation for B3 waste utilization program. This utilization includes using used oil as an emulsion mixture for mining rock explosives, in collaboration with blasting contractors. The waste utilization plan has received initial permission in the form of a Technical Approval issued by the Ministry of Environment and Forestry. This initiative was continued with the construction of a waste oil utilization installation in 2024. **[POJK F.14][GRI 3-3]**

Kami juga telah melakukan beberapa inisiatif pemanfaatan limbah padat non-B3 untuk keperluan yang tidak berhubungan dengan produksi. Inisiatif tersebut berupa:

1. Bekerja sama dengan komunitas lokal untuk mengumpulkan sampah kemasan non -B3 yang masih memiliki nilai ekonomis, seperti botol plastik, botol kaca, kaleng minuman, dan kardus bekas;
2. Penggunaan kertas bekas sebagai media *cover crop* yang ditanam di area reklamasi, di mana kertas bekas dihancurkan dengan mesin pencacah lalu kemudian dicampurkan *cover crop* yang dilarutkan dalam air;
3. Pemanfaatan drum bekas untuk beberapa keperluan, seperti tempat sampah non-B3, pembatas jalan, dan juga pot tanaman;
4. Pemanfaatan ban bekas untuk pembatas jalan tambang; serta
5. Pemanfaatan sampah organik dan limbah dapur untuk bahan pupuk kompos yang digunakan untuk penanaman area reklamasi. **[POJK F.5]**

We have also carried out several initiatives to utilize non-B3 solid waste for purposes not related to production. These initiatives take the forms of:

1. Collaborating with local communities to collect non-B3 packaging waste that still has economic value, such as plastic bottles, glass bottles, drink cans, and used cardboard;
2. Using waste paper as a medium for cover crops planted in reclamation areas, where the waste paper is crushed with a shredding machine and then mixed with cover crops dissolved in water;
3. Utilizing used drums for several purposes, such as non-B3 waste bins, road dividers, and also plant pots;
4. Utilizing used tires to divide mining roads; and
5. Utilizing organic waste and kitchen waste as compost material used for planting in reclamation areas. **[POJK F.5]**

Limbah B3 yang Dihasilkan dari Kegiatan Penambangan dan Fasilitas Pendukung [POJK F.14][GRI 306-3]
B3 Waste Generated from Mining Activities and Supporting Facilities

Jenis Limbah	Satuan Unit	2023	2022	2021	Type of Waste
Aki Bekas	Ton	12,9	8,6	4,8	Used Vehicle Battery
Bahan Kimia Kedaluwarsa	Ton	1,2	-	7,3	Expired Chemical
Baterai Bekas	Ton	-	-	-	Used Battery
Filter Oli	Ton	42,5	33,3	35,6	Oil Filter
Filter Udara	Ton	-	-	-	Air Filter
Grease Bekas	Ton	23,9	19,5	22,0	Used Grease
Hose Bekas	Ton	-	-	10,2	Used Hose
Kemasan Terkontaminasi	Ton	208,8	209,1	210,8	Contaminated Packaging
Lampu TL	Ton	0,2	0,1	0,0	TL Lamps
Limbah Elektronik	Ton	-	-	0,0	Electronic Waste
Limbah Medis	Ton	0,0	0,5	0,8	Medical Waste
Majun Terkontaminasi	Ton	9,1	7,3	13,5	Contaminated Majun
Material Terkontaminasi	Ton	42,5	40,6	10,5	Contaminated Material
Oli Bekas	Ton	362,7	276,0	247,1	Used Oil
Sludge	Ton	0,1	-	6,6	Sludge
Tabung Freon Bekas	Ton	0,1	0,0	0,1	Used Freon Tube
Tanah Terkontaminasi	Ton	-	-	13,5	Contaminated Land
DIBK	Ton	0,8	0,3	-	DIBK
Total Limbah B3	**Ton**	704,8	**595,2**	**582,8**	**Total B3 Waste**
Limbah B3 berupa *Tailing* yang Ditimbun di *Dam Tailing* (TSF)	**Ton**	**3.756.456**	**3.679.924**	**3.633.761**	**B3 Waste in the form of Tailing Stockpiled in Tailing Dams (TSF)**

Timbulan Limbah Menurut Kategori [GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5]
Waste Generation by Category

Kategori Limbah Waste Category	2023			2022			2021		
	Total Timbulan Total Generated	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste Diverted from Final Disposal	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal	Total Timbulan Total Generated	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste Diverted from Final Disposal	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal	Total Timbulan Total Generated	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste Diverted from Final Disposal	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal
Non-B3	298,2	5,2	293,0	393,3	7,0	386,3	353,8	6,3	347,5
B3	704,8	-	704,8	595,2	-	595,2	584,1	-	584,1
B3 berupa *Tailing* B3 in the form of Tailing	3.756.456	-	3.756.456	3.679.924	-	3.679.924	3.633.761	-	3.633.761

Limbah Non-B3 yang Dipersiapkan untuk Digunakan Kembali [306-4]
Non-B3 Waste Prepared for Reuse.

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Volume Limbah	Ton	**5,12**	7,0	5,7	Waste Volume

Inisiatif Program Pengurangan Limbah pada Tahun 2023
Waste Reduction Initiatives in 2023

Pada tahun 2023, Archi melanjutkan inisiatif budidaya maggot dalam pemanfaatan limbah organik dari sampah domestik sebagai sumber pakan untuk peternakan *maggot*. Program ini dapat mengurangi limbah organik yang dialihkan maupun dikirimkan ke pembuangan akhir.

In 2023, Archi continued the cultivation of maggots as a means of utilizing organic waste from domestic garbage as a feed source for maggot farming, thus reducing the amount of organic waste diverted or sent to landfills.

Pengelolaan limbah yang kami lakukan senantiasa dievaluasi secara berkala melalui *annual management review* bersama Manajemen Puncak. Evaluasi oleh pihak eksternal juga dilakukan melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan sertifikasi independen serta melalui penilaian PROPER oleh KLHK. Kami juga melakukan evaluasi berdasarkan pelaporan pengelolaan limbah untuk fasilitas yang telah dibangun, yakni TSF, tempat penyimpanan sementara ("TPS") limbah B3, dan *sewage treatment plant* ("STP"), setiap tiga bulan sekali kepada beberapa pemerintahan atau regulator terkait. **[GRI 3-3]**

Our waste management is always evaluated periodically through annual management review by Top Management. Evaluation by external parties is also carried out through ISO 14001:2015 certification audit by independent certification bodies and through PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry. We also carry out evaluation based on the waste management reports for facilities that have been built, namely TSF, temporary storage place ("TPS") for B3 waste, and sewage treatment plant ("STP"), once every three months, to several relevant government institutions or regulators. **[GRI 3-3]**

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

Pelestarian keanekaragaman hayati sangat penting mengingat kegiatan operasional Archi dapat memberikan dampak terhadap lingkungan dan kontur alam. Selain itu, lokasi pertambangan kami di proyek Toka Tindung, Sulawesi Utara, berada cukup dekat dengan area yang memiliki tingkat keanekaragaman hayati tinggi sehingga kami berkomitmen untuk senantiasa menjaga kelestarian lingkungan sekitar wilayah operasional tersebut. **[GRI 3-3]**

Preserving biodiversity is crucial considering that Archi's operations may have an impact on the environment and natural contours. In addition, our mining location in Toka Tindung project, North Sulawesi, is quite close to an area that has a high level of biodiversity. As such, we are committed to consistently preserving the environment around the operational area. **[GRI 3-3]**

Kami memiliki kebijakan lingkungan yang ditandatangani oleh Manajemen Puncak yang antara lain mengatur program reklamasi dan pengelolaan keanekaragaman hayati. Kebijakan ini ditujukan untuk memelihara, melindungi, dan meningkatkan kekayaan flora dan fauna secara berkelanjutan, selaras dengan operasi penambangan, reklamasi pasca tambang, hingga perencanaan penutupan tambang. **[GRI 3-3]**

We have an environmental policy signed by Top Management which, among other things, regulates reclamation programs and biodiversity management. This policy is aimed at maintaining, protecting, and increasing the richness of flora and fauna in a sustainable manner, in line with mining operations, post-mining reclamation, and mine closure planning. **[GRI 3-3]**

Kami telah melakukan identifikasi dan dokumentasi lingkungan yang menunjukkan bahwa keanekaragaman hayati untuk flora dan fauna di area penambangan memiliki nilai ekologis. Hal ini berarti flora dan fauna tersebut memiliki peranan dalam mempertahankan keberlanjutan ekosistemnya. Selain itu, hasil identifikasi juga menunjukkan bahwa terdapat dampak langsung maupun tidak langsung yang signifikan terhadap keanekaragaman flora darat, fauna darat, dan biota perairan. Untuk itu, kami konsisten melakukan kegiatan pengelolaan dan pemantauan terhadap dampak-dampak yang mungkin ditimbulkan dan melaporkan pengelolaannya kepada pemerintah atau regulator terkait setiap enam bulan sekali. **[GRI 3-3][GRI 304-1][GRI 304-2]**

We have carried out environmental identification and documentation, which shows that the biodiversity of flora and fauna in the mining area has ecological value. This means that flora and fauna have a role in maintaining the sustainability of the ecosystem. Moreover, the identification results also show that there are significant direct and indirect impacts on the diversity of land flora, land fauna, and aquatic biota. Thus, we consistently carry out management and monitoring activities on possible impacts and report the management to the government or relevant regulators every six months. **[GRI 3-3][GRI 304-1][GRI 304-2]**

Kebijakan lingkungan Archi juga mengatur pengelolaan kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi sebab kami memiliki sisi batas perizinan yang di dalamnya terdapat area kawasan lindung atau kawasan dengan kategori tersebut. Namun demikian, apabila ditinjau dari sisi wilayah operasional saat ini, lokasi kawasan tersebut berdekatan namun tidak mendapat gangguan dari kegiatan operasional tambang, dengan luas sekitar 0,26 km^2. Kegiatan operasional Archi sebagian besar di kawasan non-hutan atau di luar kawasan yang dilindungi dan memiliki keanekaragaman hayati tinggi. Kawasan tersebut ditetapkan oleh pemerintah sebagai Area Penggunaan Lain ("APL"). Selain itu, terdapat juga sebagian kecil area (±256,97 ha) operasional di dalam kawasan hutan produksi tetap yang telah memiliki Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan ("PPKH") dari KLHK. **[POJK F.9][GRI 304-1]**

Archi's environmental policy also regulates the management of areas with high biodiversity. Our mining permit is for an area of which the boundaries include protected areas or areas within that category. However, from the perspective of the current operational area, the area is located adjacent but is not disturbed by the mining operations, with an area of approximately 0.26 km2. Most of Archi's operations are in non-forest areas or outside protected areas with high biodiversity. This area is designated by the government as an Other Use Area ("APL"). Moreover, there is also a small operational area (±256.97 ha) within the permanent production forest area, which already has a Forest Area Usage Approval ("PPKH") from the Ministry of Environment and Forestry. **[POJK F.9][GRI 304-1]**

Wilayah operasional Archi sebagian besar merupakan area peruntukan lain, berupa perkebunan masyarakat dan lahan kegiatan kemasyarakatan lain, serta sebagian lainnya merupakan area penyangga dan kawasan hutan. Oleh karenanya, Archi berkomitmen untuk memelihara, melindungi dan meningkatkan keanekargaman hayati secara berkesinambungan, selaras dengan kegiatan penambangan, reklamasi pascatambang, dan rencana tutup tambang. **[GRI 304-3]**

Most of Archi's operational areas are designated for other purposes, such as community plantations and other community activities, with some areas serving as buffer zones and forest areas. Therefore, Archi is committed to conserving, protecting, and enhancing biodiversity sustainably, in line with mining activities, post-mining reclamation, and mine closure plans. **[GRI 304-3]**

Kami juga telah menetapkan area yang menjadi "*buffer zone*" untuk melindungi dan menjaga flora dan fauna di dalamnya. Area *buffer zone* tersebut berdekatan dengan wilayah operasional, yakni area tambang Toka seluas 12,26 ha, area Batupangah seluas 15,72 ha, dan juga area Kopra dengan luas 8,88 ha.

We have also designated an area as a "buffer zone" to protect and maintain the flora and fauna within. The buffer zone area is adjacent to the operational areas of Toka mining area covering an area of 12.26 ha, Batupangah area covering an area of 15.72 ha, and also Kopra area covering an area of 8.88 ha.

Inisiatif Program Pengurangan Limbah pada Tahun 2023
Waste Reduction Initiatives in 2023

Selama tahun 2023, Archi masih melanjutkan *monitoring* kegiatan restorasi penanaman mangrove bersama pemerintah dan masyarakat yang telah dilaksanakan sejak tahun 2022 dalam rangka program pencanangan 10.000 mangrove di pesisir Pantai Likupang, Kabupaten Minahasa Utara. Pada tahun 2022, Archi telah melakukan kegiatan restorasi penanaman mangrove sebanyak 670 bibit mangrove di lokasi Pantai Tambah dan Pantai Kenjiro. Tentunya, kegiatan restorasi mangrove ini menjadi salah satu yang akan terus dilakukan secara berkelanjutan.

Pada tahun 2023, Archi tetap melakukan kegiatan *monitoring* pada program kerja sama dengan BPSILHK Manado dalam kegiatan mitigasi dan adaptasi perubahan iklim yang merupakan gerakan nasional dalam mengakselerasi penurunan emisi GRK menuju *Net Sink* FOLU (*forest and other lang uses* atau pemanfaatan hutan dan penggunaan lahan) di area reklamasi dengan membuat seluas 20,45 ha di area *Inpit* Pajajaran. Area reklamasi berperan dalam upaya peningkatan penyerapan CO_2 dengan bantuan cahaya matahari dan air dari tanah, selanjutnya, vegetasi yang berklorofil mampu menyerap CO_2 dari atmosfer melalui proses fotosintesis. Hasil fotosintesis ini antara lain disimpan dalam bentuk biomassa yang menjadikan vegetasi tumbuh menjadi makin besar atau makin tinggi. Dari hasil pengukuruan pada Petak Ukur Permanen, jumlah cadangan karbon total dari keseluruhan *plot* pengukuran yang diperoleh sebesar 282,58 ton/ha dengan rata-rata sebesar 47,10 ton/ha. Adapun rincian cadangan karbon dari masing-masing *carbon pool*, yaitu biomassa atas permukaan (vegetasi pancang, tiang, dan pohon) sebesar 183,57 ton/ha, biomassa atas permukaan (semai dan tumbuhan bawah) sebesar 1,67 ton/ha, biomassa bawah permukaan sebesar 49,57 ton/ha, nekromas sebesar 0,20 ton/ha, serasah sebesar 2,68 ton/ha, dan tanah sebesar 44,89 ton/ha. Oleh karena itu, dengan luas area reklamasi tambang pada lokasi plot tersebut, yakni seluas 20,45 ha, maka estimasi pendugaan cadangan karbon total yang tersimpan secara keseluruhan di areal tersebut berkisar 963,14 ton.

During 2023, Archi continued monitoring mangrove planting restoration activities with the government and local communities, initiated since 2022 as part of the 10,000 mangroves program along the Likupang Coast in North Minahasa Regency. In 2022, Archi planted 670 mangrove seedlings at Tambah Beach and Kenjiro Beach. This mangrove restoration initiative is ongoing as part of sustainable practices.

In 2023, Archi also monitored its collaboration with BPSILHK Manado in climate change mitigation and adaptation activities which was a national movement in accelerating the reduction of greenhouse gas emissions towards Net Sink FOLU (forest and other land uses) by reclaiming an area of 20.45 hectares in the Inpit Pajajaran area. Reclaimed areas play a role in increasing CO2 absorption through sunlight and soil water, with chlorophyll vegetation absorbing CO2 from the atmosphere through photosynthesis. The result of photosynthesis was stored in the form of biomass, which made vegetation grow larger or taller. From measurements taken at the Permanent Sample Plots, the total carbon reserve for the entire measurement plot was 282.58 tons per hectare, with an average of 47.10 tons per hectare. The details of the carbon reserves from each carbon pool were as follows: above-ground biomass (stems, poles, and trees) amounted to 183.57 tons per hectare, above-ground biomass (seedlings and understory plants) amounted to 1.67 tons per hectare, below-ground biomass amounted to 49.57 tons per hectare, necromass amounted to 0.20 tons per hectare, plant litters amounted to 2.68 tons per hectare, and soil amounted to 44.89 tons per hectare. Therefore, with the reclaimed mining area size at the specified plot location being 20.45 hectares, the estimated total carbon reserve stored in the entire area was approximately 963.14 tons.

Inisiatif Program Pengurangan Limbah pada Tahun 2023
Waste Reduction Initiatives in 2023

Archi melanjutkan pengembangan dan pemeliharaan bibit eboni (*Diospyros celebica Bakh*), baik di nursery ataupun di area reklamasi, sebagai bagian dari konservasi tanaman endemik Sulawesi.

Archi continued the development and maintenance of ebony seedlings (Diospyros celebica Bakh) in nurseries and reclaimed areas as part of Sulawesi's endemic plant conservation efforts.

Archi telah melakukan penanaman rehabilitasi DAS seluas 312 hektar di Desa Dominsil dan Pangi, Kecamatan Sangtombolang, Kabupaten Bolaan Mongondow, Provinsi Sulawesi Utara dengan jenis tanaman cempaka, nantu, mahoni, gmelina, jabon, durian, kemiri, alpukat, dan coklat.

Furthermore, Archi conducted rehabilitation planting in a watershed covering 312 hectares in Dominsil and Pangi Villages, Sangtombolang District, Bolaang Mongondow Regency, North Sulawesi Province. Various tree species were planted, including cempaka, nantu, mahogany, gmelina, jabon, durian, candlenut, avocado, and chocolate.

Pada tahun 2023, Archi mendapatkan piagam penghargaan dari Direktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral atas partisipasi dalam pelaksanaan Subroto *Award* Tahun 2023 Bidang Inovasi Penyediaan, Pembangunan, dan Pengelolaan Fasiltas Pembibitan/Persemaian (*Nursery*) pada Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara serta Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara dengan judul inovasi "Implementasi Tanaman Serai dan Kemangi sebagai Biopestisida Pengendali Hama Penyakit pada Fasilitas *Nursery* MSM".

In recognition of its efforts, Archi received a certificate of appreciation from the Director of Mineral and Coal Technology and Environment, Ministry of Energy and Mineral Resources, for participating in the Subroto Award 2023 in the field of Innovation in the Provision, Development, and Management of Nursery Facilities in Mineral and Coal Mining Activities and Environmental Management of Mineral and Coal Mining, with the innovation titled "Implementation of Lemongrass and Basil as Biopesticides to Control Pest Diseases in MSM Nursery Facilities".

Reklamasi dan Penutupan Tambang [POJK F.10]
Mine Reclamation and Closure

Archi memiliki kebijakan dalam mengembalikan keanekaragaman hayati pada lahan-lahan terganggu yang tidak digunakan lagi untuk kepentingan penambangan. Kami melakukan reklamasi lahan melalui proses:

1. Penataan lahan dan penghamparan tanah pucuk;
2. Pengendalian erosi dan sedimentasi;
3. Penanaman tanaman penutup tanah (*cover crops*) dan tanaman pokok dari spesies lokal dan pohon unggulan;
4. Perawatan tanaman selama maksimal 5 tahun penanaman; serta
5. Pemantauan secara rutin keberhasilan pelaksanaan revegetasi/reklamasi.

Luas lahan yang telah direklamasi dan direvegetasi sejak awal produksi hingga akhir tahun 2023 mencapai 204,77 ha, dengan jumlah pohon yang telah ditanam sebanyak 295.634 batang. Jenis pohon yang ditanam terutama meliputi jenis tanaman lokal dan non lokal dengan jenis tanaman cepat tumbuh, kayu keras, dan tanaman multiguna (*multipurpose trees species*) karena memberikan manfaat bagi fungsi ekologis, terutama meningkatkan keanekaragaman hayati dan manfaat bagi masyarakat nantinya. **[GRI 304-3]**

Archi has a policy on restoring biodiversity to disturbed lands that are no longer used for mining purposes. We carry out land reclamation through the process of:

1. Land arrangement and top soil spread;
2. Erosion and sedimentation control;
3. Planting cover crops and staple crops from local species and superior trees;
4. Plant care for a maximum of 5 years of cultivation; and
5. Regularly monitoring the success of ongoing revegetation/reclamation.

The reclaimed and revegetated land area from the beginning of production until the end of 2023 reached 204.77 hectares, with a total of 295,634 trees planted. The planted tree species mainly include local and non-local varieties, focusing on fast-growing plants, hardwoods, and multipurpose tree species to enhance ecological functions, particularly increasing biodiversity and providing future benefits to the community. **[GRI 304-3]**

Di sisi lain, kami meminimalkan pembukaan lahan yang tidak diperlukan dan lahan yang tidak pernah terganggu dan memaksimalkan produktivitas pada penggunaan lahan terganggu yang telah ada. Kami pun membuka kembali sebagian area yang telah direklamasi untuk kemudian direklamasi kembali. Upaya tersebut sejalan dengan komitmen Archi dalam melaksanakan kegiatan usaha yang berkelanjutan yang mendukung keberlanjutan lingkungan.

On the other hand, we minimize unnecessary land clearing and undisturbed land and maximize productivity on disturbed land that has already been used. We also reopened some areas that had been reclaimed to be reclaimed again. These efforts are in line with Archi's commitment to carrying out sustainable business activities that support environmental sustainability.

Pada tahun 2023, Archi telah melakukan inovasi implementasi tanaman serai dan kemangi sebagai biopestisida pengendali hama penyakit pada fasilitas *nursery* dan area reklamasi.

In 2023, Archi innovated by implementing lemongrass and basil as biopesticides to control pests and diseases in nursery facilities and reclamation areas.

Dalam mengakhiri rangkaian aktivitas penambangan, kami melakukan penutupan tambang sesuai dengan dokumen Rencana Pasca tambang (RPT) yang telah disetujui oleh pemerintah melalui Kementerian ESDM. Penutupan tambang dilakukan dengan perencanaan yang memperhatikan dampak terhadap aspek keberlanjutan. Dokumen tersebut menjadi acuan bagi Perseroan saat melaksanakan kegiatan pasca tambang dan menjadi standar penilaian oleh pemerintah untuk menentukan tingkat keberhasilan dari kegiatan pasca tambang tersebut. Sesuai dengan persetujuan dokumen RPT, Archi telah menempatkan jaminan pasca tambang dalam bentuk deposito berjangka di bank milik pemerintah dengan nominal sebesar AS$11,2 juta.

To end the series of mining activities, we close the mine in accordance with the Post-Mining Plan (RPT) document, which was approved by the government through the Ministry of Energy and Mineral Resources. Mine closure is carried out with a planning that observes the impact on sustainability aspects. This document becomes a reference for the Company to carry out post-mining activities and becomes an assessment standard by the government to determine the level of success of these post-mining activities. In accordance with RPT document approval, Archi has placed post-mining collateral in the form of a time deposit in a government-owned bank with a nominal value of US$11.2 million.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup [POJK F.3][POJK F.4]
Environmental Management Costs

Seluruh rangkaian pengelolaan lingkungan hidup yang dilaksanakan Archi secara terencana dan terarah ini menggunakan alokasi dana khusus, sebagaimana diungkapkan berikut.

The entire series of environmental management carried out by Archi in a planned and directed manner uses special funding allocations, as explained below.

Keterangan	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan	AS$ Juta US$ Million	1,4	1,1	1,8	Environmental Management and Monitoring Costs

Saluran Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup
Complaint Channel for Environmental Issues

Archi menyediakan sarana bagi masyarakat, pemerintah setempat, maupun pihak yang merasa dirugikan akibat permasalahan lingkungan yang ditimbulkan dari kegiatan operasional Perseroan untuk menyampaikan laporan pengaduannya secara langsung kepada pihak CSR melalui *Community Relation*. Setiap laporan yang diterima akan ditindaklanjuti melalui rapat dan diskusi antara kedua belah pihak serta departemen terkait.

Atas pengelolaan yang baik selama tahun 2023, Archi tidak menerima pengaduan dari masyarakat yang berdampak signifikan terhadap lingkungan di sekitar area operasi.

Archi provides facilities for the community, local government, and parties who feel disadvantaged due to environmental problems arising from the Company's operational activities to file their complaint reports directly to the CSR department via Community Relations. Each report received is followed up through meetings and discussions between both parties and relevant departments.

Due to good management throughout 2023, Archi did not receive complaints from the public related to significant impact on the environment around the operational area.





Sebagai ujung tombak dari keberlanjutan usaha, SDM merupakan pemangku kepentingan strategis yang perlu dikelola secara tepat dan bijaksana melalui sistem ketenagakerjaan yang adil dan setara, serta sistem kesehatan dan keselamatan kerja yang dapat diandalkan.

As the spearhead of business sustainability, HR is a strategic stakeholder that shall be managed properly and wisely through a fair and equal employment system, and a reliable occupational health and safety system.

MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DAN MEMBANGUN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN

Increasing Productivity and Building a Safe Work Environment


Archi
Indonesia



Archi senantiasa berupaya memenuhi tanggung jawab terhadap sumber daya manusia ("SDM") melalui pengelolaan ketenagakerjaan serta kesehatan dan keselamatan kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yakni Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, serta peraturan turunannya. Kami membangun SDM melalui kesempatan dan perlakuan yang sama dalam hal ketenagakerjaan, perencanaan SDM, pengembangan kompetensi dan karier, pengelolaan komunikasi dan hubungan industrial, pengupahan, perlindungan SDM, hingga pemenuhan kesejahteraan SDM. Pengelolaannya menjadi tanggung jawab Departemen SDM dengan evaluasi penerapan secara berkala. **[GRI 3-3]**

Archi consistently strives to fulfill its responsibilities towards human resources ("HR") through management of manpower and occupational health and safety in accordance with applicable laws and regulations, such as Law No. 13 of 2003 on Manpower, and its derivative regulations. We build human resources through equal opportunities and treatment in terms of employment, HR planning, competency and career development, communication and industrial relations management, wages, HR protection, and fulfilling HR welfare. The HR Department is responsible for its management and for regularly evaluating its implementation. **[GRI 3-3]**

Komitmen Pengelolaan Ketenagakerjaan

Commitment to Manpower Management

Komitmen Archi dalam pengelolaan ketenagakerjaan terlihat dari konsistensi penerapan prinsip adil dan setara, tanpa perbedaan perlakukan berdasarkan suku, ras, agama, gender, fisik, dan lainnya. Kami memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan untuk bekerja serta mengembangkan kompetensi dan kariernya di Perseroan, sesuai dengan spesifikasi pekerjaan yang telah ditetapkan dalam dokumen terkait ketenagakerjaan. **[POJK F.18][GRI 3-3]**

Archi's commitment to manpower management is reflected in the consistent implementation of fairness and equality principles, regardless of ethnicity, race, religion, gender, physical appearance, and others. We provide equal opportunities for all employees to work and develop their competencies and careers in the Company, in accordance with the job specifications set out in employment-related documents. **[POJK F.18][GRI 3-3]**

Di kantor maupun di area tambang, kami melarang adanya perilaku yang mediskriminasi karyawan karena alasan perbedaan gender. Baik kesempatan kerja dan pengembangan karyawan, maupun tunjangan dan remunerasi bagi karyawan pria dan wanita juga tidak kami bedakan. Atas konsitensi ini, pada tahun 2023, tidak terdapat laporan pengaduan terkait tindakan diskriminatif di lingkungan kerja Perseroan maupun rantai bisnis. **[POJK F.18] [GRI 3-3][GRI 406-1]**

In the office and in the mining area, we prohibit behavior that discriminates against employees for reasons of gender differences. We also do not differentiate between job opportunities and employee development, as well as benefits and remuneration for male and female employees. Due to this consistency, in 2023, there were no complaints on discriminatory actions within the Company's or business chain. **[POJK F.18] [GRI 3-3][GRI 406-1]**

Kami juga memastikan untuk tidak memperkerjakan anak di bawah umur, sebagaimana dipersyaratkan dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Pasal 68 tentang pekerja anak. Demikian pula, kami memastikan tidak ada praktik kerja paksa di lingkungan kerja, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 19 Tahun 1999 tentang Konvensi ILO mengenai Penghapusan Kerja Paksa. Untuk memastikan penerapan peraturan tersebut, kami melakukan penilaian terhadap seluruh operasi yang dijalankan dan rantai pasokan yang berpotensi memperkerjakan anak dan praktik kerja paksa. Hasil penilaian menunjukkan bahwa pada tahun 2023 tidak terdapat praktik tersebut di Perseroan maupun dalam rantai pasokan. **[POJK F.19][GRI 408-1][GRI 409-1]**

We ensure not to employ underage children, as stipulated in Law No. 13 of 2003 Article 68 on Child Labor, nor do we apply forced labor practices in the work environment, as regulated in Law No. 19 of 1999 on ILO Convention on Elimination of Forced Labor. To assure that these regulations are carried out, we assess all our ongoing operations and supply chains that may have the potential to employ children or apply forced labor practices. The assessment results show that in 2023 there were no such practices in the Company or in the supply chain. **[POJK F.19] [GRI 408-1][GRI 409-1]**

Demografi Karyawan [POJK C.3][GRI 2-7]
Employee Demographics

Pada tahun 2023, Archi mengelola sebanyak 755 orang tenaga kerja. Jumlah ini menurun 4,2% dari tahun 2022 karena terdapat karyawan yang pensiun, mengundurkan diri, dan berakhir masa kontrak. Dari jumlah karyawan yang ada, sebesar 83,4% merupakan pria dan 16,6% merupakan wanita. Dominasi pria ini dipengaruhi oleh jenis pekerjaan di area pertambangan dan pengolahan.

In 2023, Archi managed a workforce of 755 people. This number decreased by 4.2% from that of 2022 because there were employees who retired, resigned, or their contracts ended. Of the total number of employees, 83.4% are male and 16.6% are female. This male dominance is influenced by the type of work in the mining and processing area.

Komposisi Karyawan berdasarkan Usia
Employee Composition based on Age

Usia	2023			2022			2021			Age
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	
≥ 55 tahun	19	4	23	21	2	**23**	18	2	**20***	≥ 55 years old
46-54 tahun	210	11	221	213	13	**226**	195	12	**207***	46-54 years old
31-45 tahun	326	55	381	324	50	**374**	402	52	**454**	31-45 years old
≤ 30 tahun	75	55	130	97	68	**165**	95	60	**155**	≤ 30 years old
Jumlah	630	125	755	**655**	**133**	**788**	**710**	**126**	**836**	**Total**

* Data disajikan kembali. / Restated data.

Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan
Employee Composition based on Position Level

Level Jabatan	2023			2022			2021			Position Level
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	
Manajemen	68	10	78	62	7	**69**	72	9	**81**	Management
Staf	200	59	259	202	64	**266**	213	63	**276***	Staff
Non Staf	358	56	414	386	62	**448**	418	53	**471***	Non-Staff
Ekspatriat	4	-	4	5	-	**5**	7	1	**8**	Expatriate
Jumlah	630	125	755	**655**	**133**	**788**	**710**	**126**	**836**	**Total**

* Data disajikan kembali. / Restated data.

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian
Employee Composition based on Employment Status

Status Kepegawaian	2023			2022			2021			Employment Status
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	
Tetap	578	97	675	593	102	**695**	602	93	**695***	Permanent
Kontrak	52	28	80	62	31	**93**	108	33	**141***	Contract
Jumlah	630	125	755	**655**	**133**	**788**	**710**	**126**	**836**	**Total**

* Data disajikan kembali. / Restated data.

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Pendidikan
Employee Composition based on Education Level

Jenjang Pendidikan	2023			2022			2021			Education Level
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	
> S2	8	3	11	5	3	**8**	4	2	6*	Master's Degree and higher
S1	193	84	277	191	93	**285**	224	93	**317***	Bachelor's Degree
Diploma (D3)	30	5	35	29	5	**34**	33	6	**39***	Diploma (D3)
< SMA dan Sederajat	399	33	432	430	32	**461**	449	25	**474***	< High School and Equivalent
Jumlah	630	125	755	**655**	**133**	**788**	**710**	**126**	**836**	**Total**

* Data disajikan kembali. / Restated data

Jumlah Pekerja Bukan Karyawan [GRI 2-8]
Total Non-Employee Worker

Pekerja	2023	2022	2021	Worker
Kontraktor	2.162	1.317	3.168	Contractor
Konsultan	3	2	2	Consultant
Outsource	359	337	-	Outsource
Total	2.524	**1.656**	**3.170**	**Total**

* Data disajikan kembali. / Restated data

Tingkat Perputaran Karyawan [GRI 401-1]
Employee Turnover Rate

Uraian	2023	2022	2021	Description
KARYAWAN KELUAR / EMPLOYEES EXITING				
Pensiun	22	10	4	Retired
Mengundurkan Diri	41	64	39	Resign
Meninggal Dunia	1	2	2	Passed Away
Lain-Lain	31	20	15	Other Reasons
Total Karyawan Keluar	95	**96**	**60**	**Total Employees Exiting**
Tingkat Perputaran Karyawan (%)	12,3	**11,8**	**7,6**	**Employee Turnover Rate (%)**

Rekrutmen [GRI 401-1]
Recruitment

Archi memerlukan SDM yang kompeten dan produktif dalam menghadapi tantangan bisnis dan menjaga keberlanjutan usaha yang sehat. Untuk itu, kami melakukan rekrutmen guna memenuhi kebutuhan SDM yang berubah seiring dengan berkembangnya Perseroan. Rekrutmen dilaksanakan sesuai *manpower planning* yang disusun dengan memperhatikan pertumbuhan Archi saat ini dan ke depan.

Archi requires competent and productive human resources to face business challenges and maintain sound business sustainability. Thus, along with the evolving HR needs and Company development, we recruit new employees in accordance with our manpower planning, which we prepare by considering Archi's current and future growth.

Melalui seleksi dan rekrutmen, kami membuka kesempatan bagi masyarakat lokal sekitar area tambang untuk bergabung dengan Archi, sebagai bentuk komitmen dalam memberikan manfaat kepada masyarakat lokal. Rekrutmen masyarakat lokal dimulai dengan mengumumkan lowongan pekerjaan di desa-desa sekitar area operasional melalui Forum Komunikasi Kemitraan Masyarakat ("FKKM"). Apabila tidak mendapatkan kandidat yang sesuai, maka kami akan melakukan rekrutmen melalui jalur eksternal dengan pemasangan iklan lowongan kerja, penyaringan dan seleksi, hingga tes tertulis atau wawancara. Kriteria yang digunakan berdasarkan kebutuhan tenaga kerja di setiap departemen/seksi dan kondisi/keahlian yang dibutuhkan untuk pekerjaan yang akan ditempati. **[GRI 3-3]**

Through selection and recruitment, we open opportunities for local communities around the mining area to join Archi, as a form of commitment to providing benefits to local communities. Recruitment of local communities begins by announcing job vacancies in villages around the operational area through the Community Partnership Communication Forum ("FKKM"). If we do not find suitable candidates, we will carry out recruitment through external channels by placing job vacancy advertisements, screening, and selection, as well as written tests or interviews. The criteria used are based on workforce required in each department/section and the conditions/skills required for the job to be occupied. **[GRI 3-3]**

Pada tahun 2023, Perseroan telah merekrut sebanyak 62 karyawan yang bekerja di MSM dan TTN. Sedangkan, karyawan yang keluar sebanyak 95 orang atau sekitar 12,3% pada tahun 2023.

In 2023, the Company recruited 62 employees to work at the MSM and TTN. Whereas, 95 employees, or around 12.3%, were exiting in 2023.

Komposisi Karyawan Baru
New Employee Composition

Keterangan	Jumlah Total	Description
BERDASARKAN JENIS KELAMIN / BY GENDER		
Pria	49	Male
Wanita	13	Female
Jumlah	**62**	**Total**
BERDASARKAN USIA / BY AGE		
19-20 Tahun	3	19-20 Years Old
21-25 Tahun	8	21-25 Years Old
26-30 Tahun	10	26-30 Years Old
31-35 Tahun	6	31-35 Years Old
36-40 Tahun	7	36-40 Years Old
41-45 Tahun	2	41-45 Years Old
46-50 Tahun	3	46-50 Years Old
51-55 Tahun	9	51-55 Years Old
>55 Tahun	14	>55 Years Old
Jumlah	**62**	**Total**
BERDASARKAN WILAYAH KERJA / BY WORK AREA		

Keterangan	Jumlah Total	Description
Kantor Pusat	19	Head Office
MSM	34	MSM
TTN	9	TTN
Jumlah	**62**	**Total**

Pengembangan Kompetensi [POJK F.22]

Archi memandang pengembangan kompetensi karyawan melalui pendidikan dan pelatihan sebagai faktor penting untuk menghasilkan SDM yang produktif, kompeten, berdaya saing, dan adaptif dalam dunia usaha. Untuk itu, kami berinvestasi pada penyelenggaraan pengembangan SDM secara rutin bagi karyawan di seluruh level jabatan. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi ini meliputi pemenuhan standar kompetensi di setiap posisi maupun pengembangan melalui lembaga-lembaga eksternal. Aktivitas seperti *briefing*, *coaching*, dan pelatihan-pelatihan dilakukan guna meningkatkan *skill*, baik *soft skill* maupun *hard skill* SDM. **[GRI 3-3]**

Archi juga menyelenggarakan program magang (*on the job training*) bagi *fresh-graduate* yang berasal dari masyarakat lokal maupun *fresh-graduate* di tingkat nasional bagi jurusan yang tidak tersedia di perguruan tinggi lokal. Melalui program magang ini, kami dapat merekrut bibit unggul untuk mengisi posisi yang tersedia.

Penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi pada tahun 2023 diuraikan sebagai berikut. **[GRI 404-2]**

Competency Development [POJK F.22]

Archi considers that employee's competency development through education and training program is a key factor in producing productive, competent, competitive, and adaptive human resources in the business world. Therefore, we invest in organizing regular HR development programs for employees at all levels of positions. This competency development programs include fulfilling competency standards in each position and development through external institutions. Activities such as briefings, coaching, and training are carried out to improve skills, both soft skills and hard skills. **[GRI 3-3]**

Archi also organizes internship programs (on the job training) for fresh-graduates from local communities and fresh-graduates nationally for majors that are not available at local universities. Through this internship program, we can recruit superior talent to fill vacant positions.

The education, training, and certification programs in 2023 are described as follows. **[GRI 404-2]**

Nama Pelatihan Training Topic	Penyelenggara Organizer	Lokasi Pelaksanaan Location	Total Peserta Total Participants
Pelatihan Sertifikasi Certification Training	Eksternal External	Toka Tindung, Jakarta, Bandung, Palembang	85
Pelatihan Pengembangan Kemampuan Teknis Technical Competency Development Training	Internal dan Eksternal Internal and External	Toka Tindung	99
Pelatihan Pengembangan Kemampuan Non Teknis Non-Technical Competency Development Training	Internal	Toka Tindung	385
Pelatihan Kepemimpinan Leadership Training	Internal	Toka Tindung	13
Pelatihan Terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja Training Related to Occupational Health and Safety	Internal	Toka Tindung	1.439
Total Peserta **Total Participants**			**2.021**
Total Biaya (AS$) **Total Cost (US$)**			**43.709**

Rata-rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawann [POJK F.22][GRI 404-1]
Average Hours of Training per Year per Employee

Wilayah Operasional Operational Area	Keterangan Description	Jumlah Karyawan Total Employee	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Rata-rata Jam Pelatihan Average Training Hours
MSM	**JENIS KELAMIN / GENDER**			
	Pria Male	490	6.830,75	13,94
	Wanita Female	75	1.331,00	17,75
	STATUS KARYAWAN / EMPLOYEE STATUS			
	Tetap Permanent	526	7.596,25	14,44
	Kontrak Contract	39	565,50	14,50
TTN	**JENIS KELAMIN / GENDER**			
	Pria Male	92	1532,50	16,66
	Wanita Female	16	60,50	3,78
	STATUS KARYAWAN / EMPLOYEE STATUS			
	Tetap Permanent	92	1.376,25	14,96
	Kontrak Contract	16	216,75	13,55

Penilaian Kinerja [GRI 404-3]
Performance Assessment

Melalui Departemen SDM, Archi konsisten melakukan penilaian kinerja untuk mendorong perkembangan karyawan selama bekerja di Perseroan. Penilaian kinerja dilakukan dua kali dalam satu tahun, yakni pada pertengahan dan akhir tahun, sesuai dengan amanat Perjanjian Kerja Bersama ("PKB"). Penilaian kinerja karyawan menggunakan perangkat dasar, yaitu formulir yang menilai *key performance indicator* ("KPI") untuk staf dan skala penilaian yang didasarkan kehadiran untuk non-staf. Selama tahun 2023, Perseroan sudah melakukan penilaian kinerja kepada seluruh karyawan, termasuk karyawan kontrak. Secara umum, hasil penilaian kinerja menunjukkan pencapaian yang memuaskan dalam berbagai aspek, seperti produktivitas, kompetensi, pengembangan diri, dan perilaku yang sesuai dengan nilai perusahaan (*Trust, Unity, Excellence, Innovation, dan Deliver Result*).

Through HR Department, Archi consistently carries out performance assessment to encourage employee development while working at the Company. Performance assessment is carried out twice a year, in the middle and end of the year, in accordance with the mandate of Collective Labor Agreement ("PKB"). Employee's performance assessment uses basic tools, which are a form that assesses key performance indicators ("KPI") for staff and an assessment scale based on attendance for non-staff. Throughout 2023, the Company carried out performance assessments for all employees, including contract workers. In general, the performance assessment results show satisfactory achievements in various aspects, such as productivity, competence, self-development, and behavior in line with Company Values (Trust, Unity, Excellence, Innovation, and Deliver Results).

Pengembangan Karier [GRI 404-3]
Career Development

Berdasarkan hasil penilaian kinerja dan pemenuhan standar kompetensi pada masing-masing jabatan, kami menyelenggarakan pengembangan kompetensi, baik melalui promosi pada unit yang lebih tinggi ataupun mutasi pada unit yang setingkat untuk meningkatkan kompetensi. Pada tahun 2023, sebanyak 17 orang telah mengembangkan karier di Perseroan melalui mekanisme ini.

Based on the performance assessments results and fulfillment of competency standards in each position, we perform competency development, either through promotion to higher unit or transfer to unit of the same level to increase competency. In 2023, as many as 17 employees developed their careers at the Company through this mechanism.

Pengembangan Karier di Tahun 2023
Career Development in 2023

Wilayah Operasional Operational Area	Jabatan Position		Jumlah Karyawan Total Employee
	Sebelum Promosi Before Promotion	Setelah Promosi After Promotion	
MSM	Non Staf Non-Staff	Staf Staff	5
	Staf Staff	Staf Senior Senior Staff	6
TTN	Staf Senior Senior Staff	Manajemen Management	5
	Non Staf Non-Staff	Staf Staff	1

Remunerasi dan Kesejahteraan
Remuneration and Welfare

Remunerasi dan kesejahteraan karyawan sangat mempengaruhi tingkat produktivitas karyawan. Karenanya, kami menaruh perhatian tinggi terhadap aspek ketenagakerjaan ini. Archi mematuhi setiap ketentuan pemerintah yang berhubungan dengan upah karyawan, termasuk untuk karyawan baru. Kebijakan remunerasi Perseroan mengacu kepada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta penyempurnaannya yang termuat dalam Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta regulasi lain yang relevan.

Employees' remuneration and welfare greatly influence productivity level. Therefore, we pay high attention to this employment aspect. Archi complies with every government regulation relating to employee wages, including for new employees. The Company's remuneration policy refers to Law No. 13 of 2003 on Manpower and its improvements as contained in Law No. 11 of 2020 on Job Creation, as well as other relevant regulations.

Kami melakukan penyesuaian besaran gaji yang sejalan dengan laju inflasi, serta memenuhi ketentuan standar upah minimum provinsi ("UMP") bagi karyawan. Kepatuhan kami dalam pemenuhan UMP ini terlihat dari besaran upah terendah yang diterima karyawan tetap Archi sebesar Rp3.567.400, lebih tinggi 2,3% dari UMP Sulawesi Utara tahun 2023 sebesar Rp3.485.000.

We adjust salary levels in line with the inflation rate. We also comply with provincial minimum wage ("UMP") standards for employees. Our compliance with fulfilling UMP can be seen from the lowest wage received by Archi's permanent employees, which is Rp3,567,400, a 2.3% higher than the 2023 North Sulawesi UMP of Rp3,485,000. Apart from this measurement, we have not yet

Selain pengukuran ini, kami belum melakukan perhitungan untuk rasio kompensasi tahunan yang diterima karyawan. **[POJK F.20] [GRI 202-1][GRI 2-21]**

Sistem remunerasi dalam Archi menggunakan prinsip kesetaraan, tanpa adanya perbedaan atau penilaian subjektif terkait besaran upah dan remunerasi yang diterima karyawan. Kesetaraan dalam remunerasi ini berarti penetapannya didasarkan pada jenjang jabatan, kompetensi, dan penilaian kinerja. Perseroan mendistribusikan gaji pokok dan remunerasi yang setara antara karyawan wanita dan pria, dengan rasio 1:1 di seluruh wilayah operasional. **[GRI 405-2]**

Selain remunerasi dalam bentuk gaji, kami juga menyediakan sejumlah fasilitas pendukung bagi karyawan, seperti:

1 Fasilitas kesehatan, berupa klinik dengan dokter yang siap sedia 24 jam;
2 Kantin, koperasi, dan sarana olahraga;
3 *Family gathering* tahunan;
4 Kegiatan-kegiatan kebersamaan pada setiap hari raya keagamaan; serta
5 Fasilitas cuti bagi karyawan wanita yang melahirkan atau karyawan pria yang istrinya melahirkan.

performed calculations for the ratio of annual compensation received by employees. **[POJK F.20][GRI 202-1][GRI 2-21]**

Archi's remuneration system uses the equality principle, without any discriminative or subjective assessment on the amount of wages and remuneration received by employees. Equality in remuneration means that it is determined based on position level, competency, and performance assessment. The Company distributes basic salaries and remuneration equally between female and male employees, with a 1:1 ratio in all operational areas. **[GRI 405-2]**

Apart from remuneration in the form of salary, we also provide a number of supporting facilities for employees, such as:

1. Health facilities, in the form of clinics with doctors available 24 hours;
2. Canteens, cooperatives, and sports facilities;
3. Annual family gathering;
4. Gathering activities on every religious holiday; and
5. Maternity leave for female employees who give birth or paternity leave for male employees whose wives give birth.

Tunjangan yang Diberikan bagi Karyawan Tetap dan Tidak Tetap [GRI 401-2]
Benefits Provided to Permanent and Non-Permanent Employees

Komponen Upah	Pegawai Tetap Permanent Employees	Pegawai Tidak Tetap Non-Permanent Employees	Wage Components
	Upah Pokok dan Tunjangan Tetap Basic Salary and Fixed Allowance	Upah Pokok Basic Salary	
TUNJANGAN TIDAK TETAP (INSENTIF BULANAN) / VARIABLE ALLOWANCES (MONTHLY INCENTIVE)			
Tunjangan Transportasi	Ya / Yes	Ya / Yes	Transportation Allowance
Lembur	Ya / Yes	Ya / Yes	Overtime
Insentif untuk Kerja Pegawai	Ya / Yes	Tidak / No	Work Incentive
Tunjangan Khusus	Ya / Yes	Tidak / No	Special Allowances
INSENTIF TAHUNAN / ANNUAL INCENTIVE			
Insentif Kerja Tahunan	Ya / Yes	Ya / Yes	Annual Work Incentive
Uang Cuti	Tidak / No	Tidak / No	Leave Pay
Tunjangan Hari Raya	Ya / Yes	Ya / Yes	Holiday Allowance
MANFAAT / BENEFITS			
Jaminan Kesehatan	Ya / Yes	Tidak / No	Health Insurance
BPJS Kesehatan	Ya / Yes	Ya / Yes	BPJS Health
BPJS Ketenagakerjaan	Ya / Yes	Ya / Yes	BPJS Employment
Dana Pensiun	Ya / Yes	Tidak / No	Pension Fund
Asuransi Kesehatan Pensiun	Tidak / No	Tidak / No	Retirement Health Insurance
Program Pensiun Iuran Pasti	Tidak / No	Tidak / No	Defined Contribution Pension Plan
Asuransi Kesehatan Plus	Ya / Yes	Ya / Yes	Health Plus Insurance
Asuransi Kecelakaan	Ya / Yes	Ya / Yes	Accident Insurance
Asuransi Kematian	Ya / Yes	Ya / Yes	Life Insurance

Hubungan Industrial
Industrial Relations

Archi memiliki karyawan yang merupakan anggota dari Serikat Pekerja Kimia, Energi, dan Pertambangan Serikat Pekerja Seluruh Indonesia ("SPKEP SPSI"). Organisasi ini telah didaftarkan pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan Tanda Bukti Pencatatan No. 560/DTK/PHI/PHI/04/IX/2019 tanggal 13 September 2019.

Pada tahun 2023, jumlah karyawan yang tergabung dalam serikat pekerja ini mencapai 469 orang atau sebesar 62,1% dari jumlah karyawan. SPKEP SPSI tersebut telah menandatangani PKB untuk periode 2024-2025 yang telah didaftarkan kepada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara dengan Surat No. 560/DTKT.IV/I/2024 tanggal 8 Januari 2024. **[GRI 2-30]**

Archi has employees who are members of Indonesian Chemical, Energy and Mining Workers Union ("SPKEP SPSI"). This organization is registered with the Social Service for Manpower and Transmigration based on Registration Certificate No. 560/DTK/PHI/PHI/04/IX/2019 dated September 13, 2019.

In 2023, the number of employees who are members of this labor union reached 469 people or 62.1% of the total number of employees. SPKEP SPSI have signed PKB for the 2024-2025 period, which has been registered with the Social Service for Manpower and Transmigration, North Minahasa Regency Government under Letter No. 560/DTKT.IV/I/2024 dated Januari 8, 2024. **[GRI 2-30]**

Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja **[POJK F.21]**
Occupational Health and Safety Management

Archi berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif untuk memastikan setiap pekerja, baik karyawan Perseroan maupun karyawan mitra kerja, dapat menjalankan perannya secara optimal. Kewajiban untuk melindungi karyawan ini dilakukan melalui penegakkan sistem manajamen kesehatan dan keselamatan kerja ("K3") secara ketat. **[POJK F.1]**

Komitmen dan Kebijakan **[GRI 3-3]**

Archi berkomitmen untuk membudayakan aktivitas operasional pertambangan yang mengedepankan keselamatan berkelas dunia dan terdepan di Asia Tenggara. Kami menjamin keamanan dan keselamatan di lingkungan Perseroan melalui berbagai inisiatif pencegahan insiden kecelakaan kerja dan timbulnya penyakit akibat kerja.

Salah satu kebijakan mengenai K3 yakni penetapan Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan Hidup yang disusun oleh dua Entitas Anak Perseroan, MSM dan TTN, pada tahun 2023. Kebijakan tersebut merupakan upaya dalam memitigasi tingginya risiko operasional pertambangan di *Toka Tindung Project* serta wajib dipatuhi oleh seluruh jajaran manajemen, karyawan, dan mitra kerja.

Archi is committed to providing a safe and conducive work environment to ensure that every worker, both Company's employees and partner's employees, can perform their roles optimally. The obligation to protect employees is carried out by applying strict enforcement of the occupational health and safety ("OHS") management system. **[POJK F.1]**

Commitments and Policies **[GRI 3-3]**

Archi is committed to cultivating mining operational activities that prioritize world-class safety and are at the forefront of Southeast Asia. We guarantee security and safety within the Company through various initiatives to prevent occupational accidents and occupational diseases.

One of the policies regarding OHS is the establishment of Mining and Environmental Safety, prepared by two Subsidiaries of the Company, MSM and TTN, in 2023. The policy is an effort to mitigate the high risk of mining operations at Toka Tindung Project and is required to be adhered to by all levels of management, employees, and work partners.

Komitmen Pelaksanaan K3
Commitment to Implementing OHS

1. Berkomitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat untuk mencegah cedera terkait pekerjaan dan kesehatan yang buruk dengan menetapkan dan mengimplementasikan standar sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja sesuai dengan sistem manajemen keselamatan pertambangan ("SMKP") serta sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja lainnya, seperti ISO 45001:2018;
2. Berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan, aturan internal perusahaan dan persyaratan-persyaratan lain yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja;
3. Berkomitmen untuk menghilangkan bahaya dengan melakukan identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk seluruh kegiatan Perseroan dan menetapkan pengendalian-pengendalian risiko untuk mengurangi risiko sampai ke tingkat yang dapat diterima;
4. Berkomitmen untuk menyediakan konsultasi dan partisipasi para karyawan dan wakil-wakil mereka;
5. Mendorong para karyawan untuk melaporkan bahaya, insiden risiko dan peluang-peluang dan berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap laporan;
6. Mengembangkan dan mengimplementasikan program kesehatan dan keselamatan kerja pertambangan serta keamanan operasional (program TOKA SAFE) dengan melibatkan seluruh karyawan untuk mencegah insiden kesehatan dan keselamatan kerja, termasuk pencegahan penyakit akibat pekerjaan dan HIV;
7. Mengembangkan prosedur kerja yang aman, menyediakan APD yang sesuai dan peralatan yang aman, serta menyediakan pelatihan dan kompetensi yang relevan;
8. Memberlakukan perbaikan yang terus menerus dengan mengevaluasi kinerja Sistem Manajemen TOKA SAFE melalui audit-audit internal dan eksternal serta menindak-lanjuti setiap ketidaksesuaian untuk mencegah kecelakaan-kecelakaan, penyakit-penyakit akibat pekerjaan dan peristiwa-peristiwa yang berbahaya dan untuk mencegah kerusakan pada aset-aset dan penghentian produksi, menyediakan fasilitas operasional tambang yang aman, operasional tambang yang efisien dan produktif dan menciptakan Budaya Keselamatan Pertambangan; serta
9. Mengimplementasikan prosedur tanggap darurat dan kesiapsiagaan, menyediakan fasilitas-fasilitas dan sumber daya, serta secara teratur melakukan tes untuk memastikan efektivitasnya.

1. Commitment to providing safe and healthy working conditions to prevent occupational-related injuries and ill health by establishing and implementing occupational health and safety management system standards in accordance with the mining safety management system ("SMKP") and other occupational health and safety management systems, such as ISO45001:2018;
2. Commitment to complying with all regulations, internal company rules and other requirements related to occupational health and safety;
3. Commitment to eliminating hazards by identifying hazards and assessing risks for all Company activities and establishing risk controls to reduce risks to acceptable levels;
4. Commitment to providing consultation and participation of employees and their representatives;
5. Encouraging employees to report hazards, risk incidents, and opportunities and committed to following up on each report;
6. Developing and implementing a mining occupational health and safety and operational security program (TOKA SAFE program) by involving all employees to prevent occupational health and safety incidents, including preventing occupational-related diseases and HIV;
7. Developing safe work procedures, providing appropriate PPE and safe equipment, and providing relevant training and competency programs;
8. Implementing continuous improvements by evaluating TOKA SAFE Management System performance through internal and external audits, following up on any non-conformities to prevent accidents, occupational-related illnesses, and dangerous events, as well as to prevent damage to assets and production shutdown, providing safe mining operational facilities, efficient and productive mining operations, and creating a Mining Safety Culture; and
9. Implementing emergency response and preparedness procedures, providing facilities and resources, and regularly conducting tests to ensure their effectiveness.

Kebijakan Pengelolaan K3
OHS Management Policy

1. Menerapkan SMKP sesuai dengan Keputusan Menteri ESDM No. 1827 K/30/MEM/2018 Lampiran IV dan standar ISO 45001:2018, serta secara berkala melakukan peningkatan secara berkelanjutan dengan melakukan audit internal dan eksternal;
2. Mengidentifikasi bahaya, menilai risiko dan menerapkan pengendalian risiko terkait keselamatan pertambangan;
3. Mengidentifikasi dan mematuhi peraturan dan undang-undang di bidang keselamatan pertambangan, serta penerapan standar dan praktik terbaik yang relevan;
4. Mengembangkan dan menetapkan program keselamatan pertambangan (program TOKA SAFE) sebagai kerangka kerja dalam menerapkan dan mengevaluasi sasaran keselamatan pertambangan;
5. Melaksanakan SMKP pertambangan dengan cara mencegah kecelakaan, penyakit akibat kerja, kejadian akibat penyakit tenaga kerja, dan kejadian berbahaya sehingga menciptakan budaya keselamatan pertambangan yang unggul;
6. Melaksanakan Keselamatan Operasi Pertambangan dengan cara mencegah kerusakan aset dan terhentinya produksi, menciptakan operational tambang yang aman, efisien, dan produktif;
7. Menyediakan sarana konsultasi dan partisipasi karyawan, kontraktor, dan perwakilan karyawan;
8. Mendorong seluruh karyawan dan kontraktor dalam mengelola keselamatan pertambangan; serta
9. Menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, efisien, dan produktif untuk mencegah cedera dan gangguan kesehatan dalam hubungan kerja yang sesuai dengan tujuan, ukuran dan konteks Perseroan, serta sifat khusus dari risiko dan peluang keselamatan pertambangan.

1. Implementing SMKP in accordance with Minister of Energy and Mineral Resources Decree No. 1827 K/30/MEM/2018 Appendix IV and ISO 45001:2018 standards, and periodically making continuous improvements by conducting internal and external audits;
2. Identifying hazards, assessing risks, and implementing risk controls related to mining safety;
3. Identifying and complying with laws and regulations on mining safety, as well as relevant standards and best practices;
4. Developing and establishing a mining safety program (TOKA SAFE program) as a framework for implementing and evaluating mining safety targets;
5. Implementing mining SMKP by preventing accidents, occupational-related illnesses, incidents resulting from worker illnesses, and dangerous incidents to create a superior mining safety culture;
6. Implementing Mining Operation Safety by preventing damage to assets and production shutdown, creating safe, efficient, and productive mining operations;
7. Providing facilities for consultation and participation of employees, contractors, and employee representatives;
8. Encouraging all employees and contractors to manage mining safety; and
9. Creating a safe, healthy, efficient, and productive workplace to prevent injuries and health problems in work relationships that is appropriate to the Company's objectives, size, and context, as well as the specific nature of mining safety risks and opportunities.

Kebijakan Pengelolaan K3 Tahun 2023

Untuk menjaga efektivitas kinerja kesehatan dan keselamatan kerja di area tambang, Archi telah mengimplementasikan SMKP yang telah tersertifikasi ISO 45001:2018 yang diperoleh oleh MSM dan TTN. Demikian pula dengan GMA, sebagai kontraktor utama Perseroan, telah diaudit untuk penerapan ISO 45001:2018. Dengan demikian, dapat kami sampaikan bahwa seluruh pekerja, baik di bawah naungan MSM dan TTN maupun kontraktor yang bekerja di area operasional Perseroan, sudah mengimplementasikan SMKP sesuai dengan standar internasional tersebut. **[GRI 403-8]**

Departemen *Occupational Health and Safety* ("OHS") yang berada di bawah Direktur *Operation* bertanggung jawab untuk mengelola penerapan K3. Penerapannya bersifat dinamis dan akan ditinjau ulang secara berkala untuk menjamin kebijakan masih relevan dengan perubahan yang terjadi dalam Perseroan dan ketentuan peraturan perundang-undangan atau kebijakan yang berlaku. **[GRI 3-3]**

Kerangka kerja yang mengatur sistem manajemen dan tujuan K3 tercakup di dalam dokumen Manual TOKA SAFE yang memuat standar dan prosedur sistem manajemen MSM dan TTN dalam mengelola keselamatan operasional pertambangan Perseroan. Selain MSM dan TTN, dokumen manual ini harus ditaati oleh perusahaan jasa pertambangan yang dilibatkan secara langsung. MSM, TTN, dan perusahaan jasa tersebut harus melengkapi sistem ini dengan prosedur-prosedur keselamatan pertambangan yang terperinci guna memenuhi kebutuhan lebih spesifik di area operasional kerja masing-masing. Penerapan sistem manajemen tersebut merupakan upaya Perseroan dalam memenuhi kebutuhan dan harapan pelanggan serta meminimalkan dampak negatif seluruh pemangku kepentingan dan Archi. **[GRI 403-1]**

Identifikasi Bahaya K3

Kegiatan usaha pertambangan yang dijalankan Archi termasuk dalam kategori memiliki risiko dan bahaya terkait K3 yang cukup tinggi. Dalam mengelolanya, kami mengidentifikasi bahaya K3 untuk mengelompokkan jenis dan karakteristiknya serta bentuk upaya mitigasi dan pencegahan yang efektif untuk dilakukan. Berdasarkan hasil identifikasi, terdapat lima aspek sumber bahaya, yakni manusia/pekerja, mesin/instalasi/peralatan, metode/cara kerja, material/bahan kerja, dan lingkungan kerja/ sarana/ prasarana. Selain itu, kami juga telah mengidentifikasi risiko penyakit yang ditimbulkan akibat pekerjaan. Adapun uraian risiko, bahaya, serta langkah mitigasinya dijelaskan sebagai berikut.

Occupational Health and Safety Management Policy for the Year 2023

To maintain the effectiveness of occupational health and safety performance in mining areas, Archi has implemented SMKP, which has been certified of ISO 45001:2018, obtained by MSM and TTN. Likewise, GMA, as the Company's main contractor, has been audited for the implementation of ISO 45001:2018. Thus, we can say that all workers, both under MSM and TTN and contractors working in the Company's operational areas, have implemented SMKP in accordance with these international standards. **[GRI 403-8]**

The Occupational Health and Safety ("OHS") Department, which is under the Director of Operations is responsible for managing the implementation of OHS. Its implementation is dynamic and will be reviewed periodically to ensure that the policy is still relevant to changes that occur within the Company and the provisions of applicable laws and regulations or policies. **[GRI 3-3]**

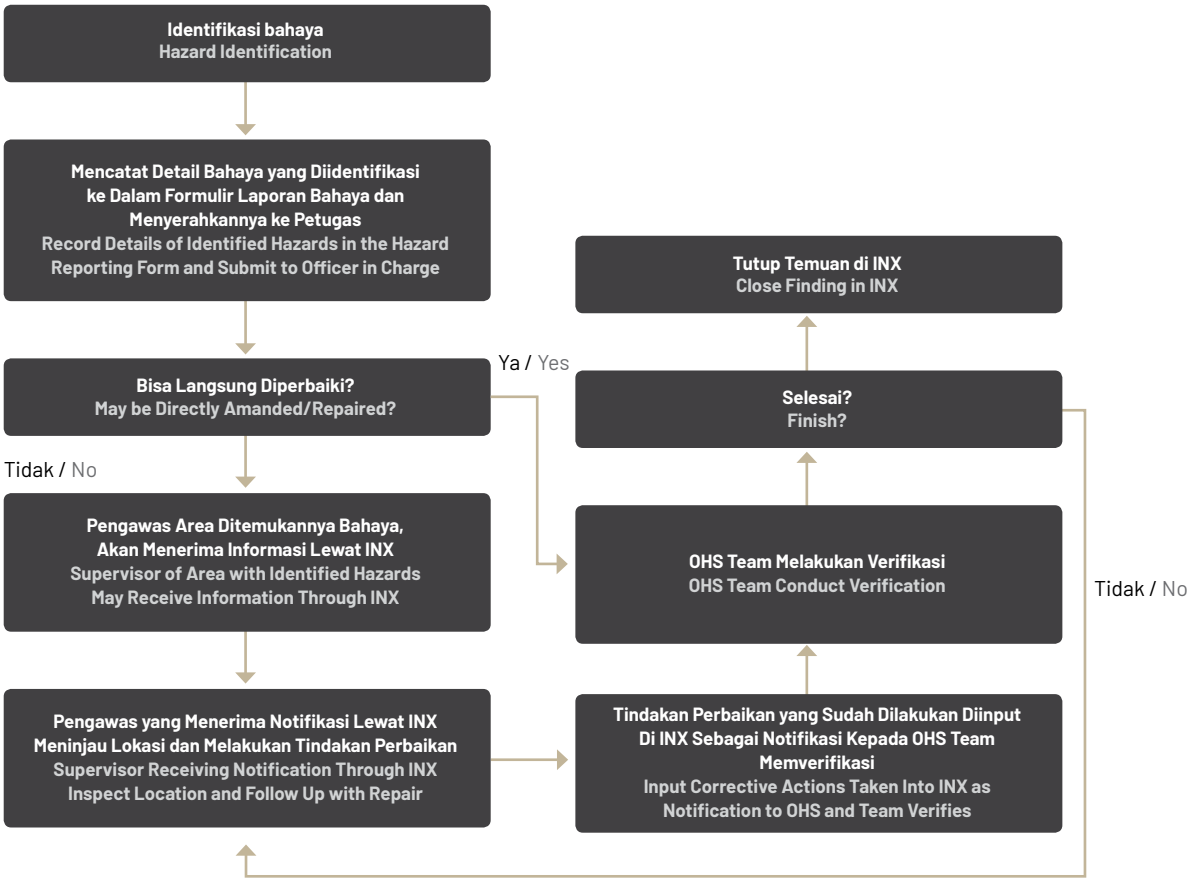
The framework that regulates the management system and OHS objectives is included in TOKA SAFE Manual document, which contains standards and procedures for MSM and TTN management system in managing the safety of the Company's mining operations. Apart from MSM and TTN, this manual document must be adhered to by mining service companies that are directly involved. MSM, TTN, and service companies must equip this system with detailed mining safety procedures to meet more specific needs in their respective work operational areas. The implementation of this management system is part of the Company's efforts to meet customer needs and expectations and to minimize negative impacts on all stakeholders and Archi. **[GRI 403-1]**

OHS Hazard Identification

The mining business activities carried out by Archi are included in the category of having quite high risks and dangers related to OHS. In managing such matter, we identify OHS hazards, group their types and characteristics, and establish the effective mitigation and prevention efforts to carry out. Based on the identification results, there are five aspects of sources of danger, namely humans/ workers, machines/ installations/ equipment, work methods, work materials, and work environment/facilities/ infrastructure. Furthermore, we have also identified the risk of occupational diseases. The description of risks, dangers, and mitigation steps is explained as follows.

Daftar Bahaya K3, Penyakit Akibat Kerja, dan Langkah Pencegahannya [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-10]
List of OHS Hazards, Occupational Diseases, and Preventive Steps

Jenis Bahaya: Bahaya Fisik	Type of Hazard: Physical Hazard
Contoh: • Radiasi • Tekanan panas dan dingin • Getaran • Kebisingan	**Example**: • Radiation • Hot and cold pressure • Vibration • Noise
Pencegahan/Pengendalian: • Memasukkan kriteria pemeriksaan auditometri dalam jenis pemeriksaan kesehatan karyawan. • Mempertimbangkan faktor kebisingan pada saat pembelian barang/alat. • Memastikan bahaya terkait debu masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko. • Melakukan pemetaan dan memasang rambu di area bising. • Penyediaan APD yang sesuai dengan tingkat kebisingan. • Memastikan bahaya terkait getaran masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko. • Mempertimbangkan faktor getaran pada saat pembelian barang/alat. • Perawatan akses jalan dan peralatan. • Modifikasi dengan penambahan bantalan pada sumber getaran/alat. • Mengatur pembatasan jam kerja disesuaikan dengan tingkat getaran. • Memastikan bahaya terkait kualitas dan kuantitas udara masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko. • Pengendalian kualitas udara dilakukan dengan menindaklanjuti hasil pemeriksaan dan pemantauan. • Pengendalian radiasi dilakukan dengan menunjukan petugas pemantau radiasi serta menetapkan prosedur terkait penanganan peralatan.	**Prevention/Control:** • Include auditometric criteria in the employee health check. • Consider the noise factor when purchasing goods/tools. • Ensure dust-related hazards are included in the hazard identification and risk assessment process. • Perform mapping and place signs in noisy areas. • Provide PPE in accordance with the noise level. • Ensure that vibration-related hazards are included in the hazard identification and risk assessment process. • Consider the risk of vibration factor when purchasing goods/tools. • Maintain access roads and equipment. • Perform modification by adding bearings to the vibration source/tool. • Limit working hours according to vibration level. • Ensure that the hazards related to air quality and quantity are included in the hazard identification and risk assessment process. • Perform air quality control by following up on the results of inspections monitoring. • Perform radiation control by assigning radiation monitoring officers and establishing procedures related to the handling of nuclear equipment.
Jenis Bahaya: Bahaya Kimia	**Type of Hazard: Chemical Hazard**
Contoh: • Iritasi kulit • Cedera mata atau kebutaan akibat produk kimia korosif • Produk beracun, seperti uap dan asap	**Example:** • Skin irritation • Eye injury or blindness from corrosive chemical products • Toxic products, such as steam and smoke
Pencegahan/Pengendalian: Membuat daftar bahan kimia di area kerja serta memastikan tersedianya LDKB sebagai rujukan untuk penanganan bahan kimia dilakukan sesuai rekomendasi yang ada dalam MSDS.	**Prevention/Control:** Prepare a list of chemicals in the work area and ensure the availability of LDKB as a reference for handling chemicals according to the recommendations in the MSDS.
Jenis Bahaya: Bahaya Biologi	**Type of Hazard: Biological Hazard**
Contoh: Bakteri dan virus, seperti Hepatitis B dan C, HIV AIDS, serta TBC	**Example:** Bacteria and viruse, such as Hepatitis B and C, HIV AIDS, TB
Pencegahan/Pengendalian: • Bekerja sama dengan pihak ketiga melakukan program pemberantasan dan kontrol penyakit yang disebabkan oleh faktor biologi (*pest control*). • Menyediakan vaksin, obat-obatan dan perlengkapan medis yang sesuai dengan faktor biologi di area kerja.	**Prevention/Control:** • Collaborate with third parties to conduct programs to terminate and control the diseases due to biological factors (pest control). • Provide vaccines, medicines and medical equipment that are suitable for such biological factors in the work area.
Jenis Bahaya: Bahaya Ergonomi	**Type of Hazard: Ergonomic Hazard**
Contoh: • Cara kerja • Posisi kerja • Postur tubuh yang tidak sesuai saat melakukan pekerjaan dan desain peralatan	**Example:** • Working method • Work position • Improper posture uring work and equipment design
Pencegahan/Pengendalian: Melakukan pemantauan sesuai dengan hasil identifikasi dan penilaian risiko.	**Prevention/Control:** Conduct monitoring in accordance with the results of risk identification and assessment.



Setiap insiden terkait pekerjaan di dalam area kerja MSM dan TTN atau di luar area kerja harus segera diberitahukan kepada pengawas. Laporan awal harus dilengkapi dengan klasifikasi awal, sesuai dengan klasifikasi dan definisi insiden K3, yang harus secara formal diberitahukan menggunakan formulir Pemberitahuan Insiden TT-OHS-FOP-60-017A. **[GRI 403-2]**

Archi berkomitmen untuk melakukan investigasi terhadap seluruh insiden dengan segala tingkat keparahan atau potensi keparahannya. Komitmen tersebut perlu dilakukan agar penyebab insiden dapat diketahui sehingga dapat diambil tindakan perbaikan yang tepat untuk mencegah hal serupa terulang. **[GRI 403-2]**

Investigasi dilakukan sesuai dengan tingkat keparahan atau potensi keparahan. Adapun proses investigasi insiden yang dilakukan oleh Archi diuraikan sebagai berikut: **[GRI 403-2]**

1. Pelaporan awal;
2. Pengamanan lokasi dan barang bukti di tempat kejadian;
3. Pembentukan tim penyelidikan;
4. Tahapan penyelidikan yang terdiri atas:
   a. Pengumpulan data dan informasi;
   b. Evaluasi dan analisis;
   c. Kesimpulan dan rekomendasi;
5. Tindak lanjut hasil penyelidikan;
6. Pelaporan dan dokumentasi hasil penyelidikan; serta
7. Komunikasi hasil penyelidikan.

Any occupational-related incidents within MSM and TTN work area or outside the work area must immediately be notified to the supervisor. The initial report must be accompanied by an initial classification, in accordance with OHS incident classification and definition, which must be formally notified using Incident Notification form TT-OHS-FOP-60-017A. **[GRI 403-2]**

Archi is committed to conducting investigations into all incidents of all severity or potential severity. This commitment needs to be made in order to identify the cause of the incident so that appropriate corrective action can be taken to prevent anything similar from happening again. **[GRI 403-2]**

Investigations are carried out according to severity or potential severity. The incident investigation process carried out by Archi is described as follows: **[GRI 403-2]**

1. Initial reporting;
2. Securing the location and evidence at the scene;
3. Establishing an investigation team;
4. Investigation stages consisting of:
   a. Gathering data and information;
   b. Evaluation and analysis;
   c. Conclusions and recommendations;
5. Follow up on investigation results;
6. Reporting and documenting investigation results; and
7. Communicating the investigation results.

Pelatihan K3 [GRI 403-5]

Implementasi K3 memerlukan kompetensi dan keahlian dari seluruh karyawan, terutama yang berada di area operasional. Hal ini membutuhkan pelatihan khusus K3 secara berkala, baik yang dilakukan oleh OHS *Trainer* di internal Perseroan maupun pihak eksternal. Kami telah menyusun materi atau kurikulum pendidikan dan pelatihan berdasarkan pertimbangan tetapi tidak terbatas pada risiko tugas, persyaratan perundangan, kebutuhan tugas, dan pengembangan karyawan.

Informasi mengenai penyelenggaraan kegiatan pelatihan K3 pada tahun 2023 yang diberikan kepada karyawan Perseroan dan mitra kerja/kontraktor diuraikan sebagai berikut.

OHS Training [GRI 403-5]

Implementing OHS requires competence and expertise from all employees, especially those in operational areas. This requires routine special OHS training, both carried out by OHS Trainers within the Company and external parties. We have prepared educational and training materials or curriculum based on considerations but not limited to task risks, statutory requirements, task needs, and employee development.

Information on OHS training programs provided to Company employees and work partners/contractors in 2023 is described as follows.

Pelatihan-pelatihan K3 pada Tahun 2023
OHS Training in 2023

Materi Material	Bentuk Pelatihan	Form of Training
Induksi Induction	• Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Pengelolaan Lingkungan (HSE) • Induksi Umum Pertambangan • Induksi Pabrik Pengolahan dan Keselamatan Eksplorasi • *First Aid* dan *Fire Extinguisher*	• Occupational Health, Safety, and Environmental Management (HSE) • General Induction of Mining • Induction of Processing Plant and Exploration Safety • First Aid and Fire Extinguisher
Pengawas Operasional Operational Supervisor	• Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR) • Analisa Keselamatan Kerja (JSA) • Inspeksi dan Observasi • Penyelidikan Insiden • *Power Take-Off* (PTO) • *Safety Talk* dan Kepemimpinan Keselamatan	• Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA) • Occupational Safety Analysis (JSA) • Inspection and Observation • Incident Investigation • Power Take-Off (PTO) • Safety Talk and Safety Leadership
Aktivitas Berisiko Tinggi High-Risk Activities	• Bekerja di Ketinggian • Kelistrikan • Ruang Terbatas • Pengoperasian Kendaraan • *Lock Out Tag Out* • Pengangkatan dan Penyanggaan • Peledakan • Material Berbahaya • Izin Kerja • Kelelahan Kerja	• Working at Heights • Electrical • Restricted Area • Vehicle Operation • Lock Out Tag Out • Lifting and Supporting • Blasting • Hazardous Materials • Work Permit • Work Fatigue
Keselamatan Umum General Safety	• *Hazard ID* • *Take 5 Safety* • *Manual Handling* • *Housekeeping* • *MSDS Awareness*	• Hazard ID • Take 5 Safety • Manual Handling • Housekeeping • MSDS Awareness
Kompetensi Persyaratan Legal Competency of Legal Requirements	• Pengawas Operasional Pertama (POP) • Pengawas Operasional Madya (POM) • Pengawas Operasional Utama (POU)	• First Operational Supervisor (POP) • Middle Operational Supervisor (POM) • Senior Operational Supervisor (POU)
Sistem Manajemen Management System	• SMKP Minerba • ISO 45001 • ISO 14001	• Mineral and Coal Mining Safety Management System • ISO 45001 • ISO 14001

Komunikasi dan Sosialisasi K3

Dalam menyukseskan pengelolaan K3, kami melakukan sosialisasi secara rutin mengenai pencegahan dan antisipasi yang berpotensi menyebabkan insiden kecelakaan kerja dan penyakit akibat pekerjaan. Upaya ini dilakukan untuk meningkatkan kesadaran dan kualitas penerapan budaya K3 yang wajib dipatuhi setiap karyawan di tempat kerja. Sosialisasi dilakukan melalui berbagai pertemuan K3, seperti *Management*

OHS Communication and Dissemination

To successfully manage OHS, we carry out regular dissemination on prevention and anticipation of potential incidents of occupational accidents and occupational-related illnesses. This effort is aimed to increase awareness and quality of the implementation of OHS culture, which must be adhered to by every employee in the workplace. Dissemination is carried out through various OHS meetings, such as Management Daily

Daily Meeting, Site HSE Committee Meeting, Departmental HSE Committee Meeting, Contractor HSE Committee Meeting, HSE Management Review, HSE Coordination Meeting, OHS Training Coordination and Evaluation Meeting, Weekly Toolbox Meeting, serta *Pre-Start Meeting.* Kampanye K3 juga dilakukan bagi karyawan dan mitra kerja melalui OHS *Bulletin*, OHS *Banner*, OHS *Billboard Statistic*, TOKA SAFE, *sharepoint*, *e-mail campaign*, SMS *campaign*, Bulan Nasional K3, dan media sosial Perseroan. **[GRI 403-4]**

Layanan Kesehatan

Archi menyediakan layanan kesehatan gratis untuk seluruh karyawan yang bekerja di lokasi operasional Toka Tindung. Fasilitas kesehatan tersebut berupa Klinik Pratama yang dilengkapi dengan dokter yang siaga selama 24 jam untuk memberikan pengobatan pertama apabila terdapat karyawan yang sakit atau mengalami kecelakaan kerja. Sedangkan, di luar wilayah operasional, Perseroan bekerja sama dengan RS Siloam Manado untuk fasilitas layanan kesehatan, seperti *medical check up* ("MCU") dan lainnya. Perseroan juga memberikan BPJS Kesehatan serta asuransi kesehatan dan kecelakaan dari pihak swasta. **[GRI 403-3][GRI 403-6]**

Archi senantiasa melakukan pemantauan kesehatan secara rutin terhadap seluruh karyawan yang telah bekerja selama setahun atau baru bergabung. Pemantauan kesehatan juga dilakukan bagi karyawan tertentu yang harus mengikuti pemeriksaan kesehatan secara khusus dikarenakan jenis aktivitas atau status MCU sebelumnya terdapat hal yang perlu ditindaklanjuti.

Keselamatan Kontraktor [GRI 403-8]

Tidak hanya bagi karyawan, Archi juga memperhatikan keselamatan mitra kerja dan kontraktor yang dilibatkan dalam aktivitas operasional, termasuk tamu yang berkunjung ke lingkungan operasi pertambangan. Perseroan memastikan bahwa seluruh mitra kerja dan kontraktor yang ditunjuk sudah memiliki sistem manajemen K3 yang baik untuk mencegah risiko insiden kecelakaan kerja dan penyakit akibat pekerjaan.

Untuk mengelola penerapan seluruh aspek K3 bagi seluruh karyawan dan mitra, Perseroan membentuk Komite Keselamatan Pertambangan secara berjenjang, sesuai dengan struktur organisasi MSM, TTN, dan perusahaan jasa pertambangan di bawahnya. Penetapan komite tersebut harus dibuat secara tertulis dan ditandatangani oleh Kepala Teknik Tambang ("KTT") untuk MSM, TTN, dan PJO untuk perusahaan jasa pertambangan. Komite Keselamatan Pertambangan berkewajiban untuk mengadakan pertemuan secara berkala atau terjadwal guna membahas pengelolaan K3 yang dilakukan.

Meeting, Site HSE Committee Meeting, Departmental HSE Committee Meeting, Contractor HSE Committee Meeting, HSE Management Review, HSE Coordination Meeting, OHS Training Coordination and Evaluation Meeting, Weekly Toolbox Meeting, and Pre-Start Meetings. OHS campaign is also held for employees and work partners through OHS Bulletin, OHS Banner, OHS Billboard Statistics, TOKA SAFE, Sharepoint, e-mail campaign, SMS campaign, National OHS Month, and the Company's social media. **[GRI 403-4]**

Health Services

Archi provides free health services for all employees who work at Toka Tindung operational locations in the form of Pratama Clinic, which has doctors on standby 24 hours a day, to provide first aid treatment if an employee is sick or experiences an occupational accident. Whereas, outside the operational area, the Company collaborates with Siloam Manado Hospital for health service facilities, such as medical check-up ("MCU") and others. The Company also provides BPJS Health as well as health and accident insurance from the private sector. **[GRI 403-3][GRI 403-6]**

Archi consistently performs routine health monitoring of all employees who have worked for a year or have just joined. Health monitoring is also carried out for certain employees who must undergo special health checks due to based on the previous MCU status, they need follow-up health checks.

Contractor Safety [GRI 403-8]

Not only for employees, Archi also pays attention to the safety of work partners and contractors involved in operational activities, including guests who visit the mining operational areas. The Company ensures that all appointed work partners and contractors have a good OHS management system to prevent the risk of occupational accidents and occupational-related illnesses.

To manage the implementation of all OHS aspects for all employees and partners, the Company established a Mining Safety Committee in stages, in accordance with the organizational structure of MSM, TTN, and mining service companies under them. The committee's establishment must be made in writing and signed by the Head of Mining Engineering ("KTT") for MSM, TTN, and PJO for mining services companies. The Mining Safety Committee is required to hold regular or scheduled meetings to discuss the OHS management carried out.

Pertemuan Komite Keselamatan Pertambangan dilaksanakan sekurang-kurangnya satu kali dalam satu bulan. Laporan hasil pertemuan harus dibuat secara tertulis, terdokumentasikan, serta didistribusikan kepada pihak-pihak terkait. Seluruh anggota komite harus mendapatkan pendidikan dan pelatihan yang disyaratkan sesuai dengan kebutuhan.

Mining Safety Committee meeting is held at least once a month. Report on meeting results must be made in writing, documented, and distributed to related parties. All committee members must receive the required education and training programs according to their needs.

Struktur Komite Keselamatan Pertambangan MSM dan TTN sekurang-kurangnya terdiri atas:
a. Ketua, yang dijabat oleh KTT;
b. Wakil Ketua;
c. Sekretaris, yang dijabat oleh pengelola keselamatan pertambangan tertinggi di perusahaan; serta
d. Anggota.

The structure of Mining Safety Committee of MSM and TTN at least consists of:
a. Chairman, held by KTT;
b. Vice Chairman;
c. Secretary, held by the highest mining safety manager in the Company; and
d. Member.

Kinerja K3

Archi berkomitmen untuk senantiasa melakukan inisiatif pencegahan kecelakaan kerja, evaluasi program pencegahan kecelakaan kerja, serta pengawasan penerapan K3 demi tercapainya *zero accident*. Pada tahun 2023, Archi mencatatkan nihil insiden kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja yang bersifat fatal. Informasi lainnya mengenai kinerja K3 di tahun tersebut diuraikan sebagai berikut.

OHS Performance

Archi is committed to constantly carrying out occupational accident prevention initiatives, evaluating occupational accident prevention programs, and monitoring the implementation of OHS in order to achieve zero accidents. In 2023, Archi recorded zero incidents of occupational accidents or fatal occupational-related illnesses. Other information regarding OHS performance in the year is described as follows.

Kinerja K3 Tahun 2023 [GRI 403-9]
OHS Performance 2023

Keterangan	Jumlah Total	Description
Jam Kerja	7.399.157	Working Hours
Jam Kerja Selamat	6.035.645 (bebas LTI sejak Maret 2023) 6,035,645 (free LTI since March 2023)	Safe Working Hours
Total Hari Kerja	365	Total Working Days
Frequency Rate (FR)	0.14	Frequency Rate (FR)
Severity Rate (SR)	1.93	Severity Rate (SR)
KECELAKAAN KERJA DI AREA TAMBANG BERDASARKAN TINGKAT KEPARAHAN / OCCUPATIONAL ACCIDENTS IN MINING AREAS BY SEVERITY LEVEL		
Ringan	1	Light
Berat	-	Heavy
Fatal	-	Fatal

Catatan / Note:
FR dan SR dihitung berdasarkan 1.000.000 jam kerja. / FR and SR are calculated based on 1,000,000 working hours.
FR: jumlah korban kecelakaan x 1.000.000/jumlah jam kerja kumulatif. / FR: Number of accident victims x 1,000,000 / total cumulative working hours.
SR: jumlah hari kerja hilang x 1.000.000/jumlah jam kerja kumulatif. / SR: Number of lost workdays x 1,000,000 / total cumulative working hours.



Archi berkomitmen untuk senantiasa menciptakan keselarasan dari pertumbuhan usaha terhadap kesejahteraan masyarakat lokal melalui program pengembangan dan pemberdayaan yang diselenggarakan secara mandiri maupun bersama pemerintah daerah dan pusat serta lembaga terkait lainnya.

Archi is committed to constantly creating harmony between business growth and the welfare of local communities through development and empowerment programs carried out independently or together with regional and central governments and other related institutions.

MEMBERIKAN MANFAAT KEPADA MASYARAKAT

Providing Benefits to the Community


Archi
Indonesia

Usaha pertambangan bergerak di tengah-tengah masyarakat sehingga hubungan yang baik dengan pemangku kepentingan tersebut turut mempengaruhi keberlangsungan usaha Perseroan. Menyadari hal ini, Archi senantiasa berupaya untuk memberikan manfaat kepada masyarakat di sekitar area operasional melalui pelaksanaan tanggung jawab sosial Perusahaan ("CSR") yang diwujudkan dalam berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat ("PPM"). Setiap program dirancang dengan mempertimbangkan dampak dari kegiatan usaha Perseroan dan manfaat berkelanjutan yang dapat diberikan kepada masyarakat, baik dari sisi ekonomi, sosial, maupun lingkungan. Kami juga menjalin kerja sama yang baik dengan pemerintah daerah maupun pemerintah pusat untuk menyinergikan rencana yang akan diimplementasikan dalam membangun masyarakat. **[GRI 3-3]**

Considering that the mining business operates among the communities, good relationships with these stakeholders may influence the Company's business continuity. Realizing this, Archi strives to provide benefits to the communities around its operational areas by conducting corporate social responsibility ("CSR"), which is manifested in various community development and empowerment programs ("PPM"). Each program is designed by considering the impact of the Company's business activities and the sustainable benefits that can be provided to the community, from an economic, social, and environmental perspective. We also properly collaborate with regional and central governments to synergize plans that will be implemented, aiming to develop the community. **[GRI 3-3]**

Dampak Operasional terhadap Masyarakat Lokal [POJK F.23][GRI 3-3, GRI 413-2]

Operational Impact on Local Communities

Kegiatan usaha Archi yang mengambil dan menggunakan mineral dari alam memiliki sejumlah potensi dampak negatif bagi masyarakat lokal. Namun, potensi dampak negatif tersebut dapat dikelola melalui komitmen, kebijakan yang mengutamakan keberlanjutan, pelaksanaan kegiatan PPM, termasuk pembukaan lapangan kerja bagi masyarakat lokal untuk menjadi karyawan Perseroan maupun karyawan kontraktor. Upaya ini dapat meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi, serta kualitas hidup masyarakat lokal. **[GRI 3-3]**

Archi's business activities which extract and use minerals from nature have a number of potential negative impacts on local communities. However, these potential negative impacts can be managed through commitment, policies that prioritize sustainability, implementation of PPM activities, including opening employment opportunities for local communities to become Company employees and contractor employees. These efforts can improve social and economic welfare, as well as the quality of life of the local communities. **[GRI 3-3]**

Dinamika Sosial [GRI 413-2]

Archi senantiasa menjaga dinamika sosial yang harmonis dengan masyarakat sekitar area operasional tambang. Sedapat mungkin, kami membangun komunikasi yang efektif dengan masyarakat, baik untuk menyelesaikan masalah yang timbul dari operasi yang berjalan maupun untuk membangun masyarakat itu sendiri. Urusan lahan dan penggunaan *blasting* masih menjadi masalah yang perlu kami kelola. Kami menggunakan berbagai macam pendekatan untuk menyelesaikannya, termasuk melalui santunan kepedulian dan program PPM.

Berkaitan dengan kegiatan *blasting*, Archi melakukan:

- Pelibatan masyarakat sebagai *blastguard* dalam kegiatan *blasting* dengan memberikan biaya kontribusi kepada setiap orang yang bertugas sebagai *blastguard*. Implementasinya melibatkan pemerintah setempat (lurah, kepala jaga), Karang Taruna, dan Muspika; serta

Social Dynamics [GRI 413-2]

Archi consistently maintains harmonious social dynamics with the communities around the mining operational area. Wherever possible, we build effective communication with the communities, both to resolve problems arising from ongoing operations and to develop the communities themselves. Matters on land and the use of blasting are still issues that we need to manage. We use various approaches to solve these, including through care compensation and PPM programs.

In connection with blasting activities, Archi carries out:

- Involvement of the community as blastguard in blasting activities by providing contribution fees to each person who serves as blastguard. The implementation involves the local government (urban village head, head of guard), Karang Taruna, and Muspika; and

- Penerapan program PPM di bidang ekonomi, berupa pengembangan budi daya ternak dan usaha kecil pangan olahan, pemberian pelatihan keterampilan, peralatan dan modal usaha jahit-menjahit, dan pelibatan vendor lokal untuk memenuhi kebutuhan Perseroan.

Sedangkan, berkaitan dengan sengketa lahan, melalui Tim Departemen Eksternal-*Land*, kami melakukan:
- Pemeriksaan kesesuaian data/dokumen lebih lanjut antara yang dimiliki oleh Perseroan dan pemilik lahan, disertai dialog yang difasilitasi oleh Tim Departemen CSR secara kondusif; serta
- Melibatkan pemerintah setempat dan pihak-pihak terkait untuk menemukan solusi terbaik bagi semua pihak.

- PPM programs in the economic sector, in the form of developing livestock cultivation and small processed food businesses, providing skills training, equipment and capital for sewing businesses, and involving local vendors to meet the Company's needs.

With regard to land disputes, through External-Land Department Team, we carry out:
- Further inspection of the suitability of data/documents between those owned by the Company and land owners, accompanied by a conducive dialogue facilitated by the CSR Department Team; and
- Involve local government and related parties to find the best solution for all parties.

Pilar CSR [GRI 3-3]
CSR Pillars

CSR Archi mengacu pada Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral ("ESDM") No. 41 Tahun 2016 tentang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat pada Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara. Penyelenggaraan program tersebut dilakukan dengan mengacu kepada dokumen Cetak Biru PPM yang berisi tentang tata cara pelaksanaan CSR. Dokumen tersebut berisi rencana strategis pembangunan terpadu yang memuat arah kebijakan dengan penyesuaian terhadap Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Nasional dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, RPJM Provinsi, serta Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrembang) Tingkat Kecamatan dan Desa. Sesuai dengan Keputusan Menteri ESDM No. 1824/K/30/MEM/2018, Archi juga melakukan *social mapping* melalui pihak ketiga dengan *focus group discussion* bersama pemangku kepentingan di sekitar area tambang. Hasil *social mapping* dievaluasi setiap tiga tahun oleh pihak ketiga untuk melihat relevansinya dengan kondisi terkini.

Pelaksanaan CSR dan program PPM ini menjadi tanggung jawab Departemen *Corporate Social Responsibility*. Departemen akan menyampaikan laporan evaluasi berkala kepada Kementerian ESDM serta Forum Komunikasi dan Kemitraan Multipihak (FKKM) sebagai wakil forum yang mewakili masyarakat. Laporan pelaksanaan CSR juga disampaikan kepada institusi-institusi independen yang menyelenggarakan kompetisi CSR guna mengukur kualitas program yang berjalan di tingkat industri sejenis.

Archi's CSR refers to the Minister of Energy and Mineral Resources ("ESDM") Regulation No. 41 of 2016 on Community Development and Empowerment in Mineral and Coal Mining Business Activities. The programs are carried out by referring to PPM Blueprint document, which contains procedures for implementing CSR and an integrated strategic development plan, consisting of policy directions with adjustments to the National Medium Term Development Plan (RPJM), Sustainable Development Goals, Provincial RPJM, and Development Planning Conferences (Musrembang) at District and Village Levels. In accordance with Minister of Energy and Mineral Resources Decree No. 1824/K/30/MEM/2018, Archi also conducts social mapping through third parties with focus group discussions with stakeholders around the mining area. The social mapping results are evaluated every three years by a third party to see their relevance to current conditions.

The Corporate Social Responsibility Department is responsible for conducting CSR and PPM programs. The Department will submit periodic evaluation reports to the Ministry of Energy and Mineral Resources as well as the Multistakeholder Communication and Partnership Forum (FKKM) as the forum representing the communities. CSR implementation reports are also submitted to independent institutions that organize CSR competitions to measure the quality of programs running at the similar industry level.

Sesuai dengan Perjanjian Kontrak Karya, Archi memiliki kewajiban untuk berkontribusi dalam memajukan masyarakat melalui penciptaan lapangan kerja, memberikan pelatihan dan pengembangan kepada masyarakat, memetakan kebutuhan desa, ikut andil dalam berbagai kegiatan masyarakat agar kearifan lokal tetap terjalin, serta mendukung program dan kegiatan pemerintahan dalam upaya mencapai kesejahteraan dan kemandirian masyarakat. Kewajiban ini dituangkan dalam program CSR yang mencakup lima pilar, yaitu kesehatan, pendidikan, ekonomi, sosial budaya, dan infrastruktur. Pilar CSR ini selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan ("SDGs") yang ingin disasar pemerintah melalui kemitraan dengan berbagai pihak, termasuk dengan Archi sebagai salah satu pelaku ekonomi.

In accordance with the Contract of Work Agreement, Archi has an obligation to contribute to advancing the community through creating jobs, providing training and development to the community, mapping village needs, taking part in various community activities, ensuring that local wisdom is maintained, and supporting government programs and activities in efforts to achieve community welfare and independence. This obligation is outlined in the CSR programs, which cover five pillars, namely health, education, economy, socio-culture, and infrastructure. These CSR pillars are in line with the Sustainable Development Goals ("SDGs"), which the government wants to target through partnerships with various parties, including Archi as an economic actor.

Pilar CSR CSR Pillar		Kesesuaian dengan TPB Conformity with the SDGs	Kegiatan Activity
Kesehatan Health	Archi menjunjung tinggi kesehatan sebagai salah satu program utama untuk berkontribusi kepada masyarakat, khususnya masyarakat sekitar. Kebijakan dan program kesehatan dan keselamatan kerja berstandar tinggi yang diterapkan oleh Perseroan diakui dengan menerima penghargaan "Utama" dari Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara, Kementerian ESDM dan telah mendapatkan sertifikasi ISO 18001/ ISO 45001. Archi upholds health aspect as one of its main programs to provide contribution to the community, particularly the surrounding community. The high-standard occupational health and safety policies and programs implemented by the Company have been recognized by obtaining "Utama" award from the Directorate General of Minerals and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) and have received ISO 18001/ISO 45001 certification.		• Program 1.000 hari pertama dalam kehidupan • Posyandu Lansia • Kegiatan vaksinasi • First 1000 days of life program • Integrated Healthcare Center (Posyandu) for the Elderly • Vaccination program
Pendidikan Education	Pendidikan merupakan kendaraan yang paling ampuh untuk memajukan bangsa Indonesia. Archi memiliki program unggulan dalam meningkatkan standar pendidikan melalui pendekatan multisektoral. Education is the most powerful vehicle for advancing the Indonesian nation. Archi has developed excellent programs to improve education standards through a multi-sectoral approach.		• Beasiswa • Pelatihan Guru • Perpustakaan • Laboratorium Komputer • Scholarship • Teacher Training • Library • Computer Laboratory
Ekonomi Economy	Archi berperan aktif dalam meningkatkan aktivitas ekonomi dari masyarakat sekitar tambang. Hasil audit awal menunjukkan bahwa banyak keluarga di sekitar tambang tidak memiliki penghasilan tetap. Oleh karena itu, Archi bekerja sama dengan lembaga terkait, menyediakan bantuan teknis/pelatihan. Selain pelatihan, Archi juga menyalurkan modal dalam bentuk pinjaman mikro tanpa bunga dalam rangka mendorong masyarakat setempat untuk memulai usaha sendiri. Pengadaan beberapa barang kebutuhan tambang juga telah dialihkan ke usaha lokal. Archi plays an active role in increasing the economic activity of the community around the mining area. Preliminary audit results show that a high number of families around the mining area have no steady income. Therefore, Archi works closely with related institutions to provide technical assistance/training programs. Archi also distributes working capital financing in the form of non-interest micro loans in order to encourage local communities to start their own businesses. The procurement of some mining goods has also been transferred to local businesses.		• Pengembangan ekonomi mikro • Agribisnis terpadu kelapa, jagung, dan ternak • Produksi kebutuhan tambang • Koperasi garmen • Peternakan babi • Microeconomic development • Integrated agribusiness of coconut, corn, and livestock • Mining needs production • Garment cooperative • Pig farm

Pilar CSR CSR Pillar		Kesesuaian dengan TPB Conformity with the SDGs	Kegiatan Activity
Sosial dan Budaya Social and Culture	Archi menjunjung tinggi nilai-nilai sosial dan budaya, khususnya di daerah tempat Perseroan menjalankan aktivitas usahanya. Archi upholds social and cultural values, particularly in the areas where the Company conducts its business activities.		• Sarana dan/atau prasarana ibadah serta hubungan di bidang keagamaan • Partisipasi dalam pelestarian budaya dan kearifan lokal • Worship facilities and/or infrastructure and relations in religious sector • Participation in preservation of local culture and wisdom
Infrastruktur Infrastructure	Pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan sebuah daerah tidak akan tercapai tanpa infrastruktur yang memadai. Oleh karena itu, Archi secara aktif berpartisipasi dalam pembangunan infrastruktur setempat. prosperity of a region will not be achieved without adequate infrastructure Therefore, Archi actively participates in local infrastructure development.		• Program air bersih • Jembatan dan akses jalan • Clean water program • Bridge and road access

Kegiatan CSR [POJK F.25]
CSR Activities

Pada tahun 2023, Archi melaksanakan rangkaian program CSR dengan biaya mencapai AS$1,8 juta. Uraian mengenai biaya dan program yang dilaksanakan dijelaskan sebagai berikut.

In 2023, Archi held a series of CSR programs at a cost of US$1.8 million. A description of the costs incurred and programs held is explained as follows.

Biaya CSR 2023
CSR Costs in 2023

Bidang Field	Anggaran Biaya Cost Budget (AS$)	Realisasi 2023 2023 Realization (AS$)	Capaian Achievement (%)
Pendidikan Education	301.346	193.554	64,2
Kesehatan Health	251.122	139.945	55,7
Pendapatan Riil atau Pekerjaan Real Income or Occupation	376.683	648,053	172,0
Kemandirian Ekonomi Economic Independence	627.804	137.333	21,9
Sosial dan Budaya Social and Culture	200.898	273.421	136,1
Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Community Environmental Management	125.561	2.829	2,3
Pembentukan Kelembagaan Komunitas Masyarakat Establishment of Community Institution	251.122	181.743	72,4
Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM Development of PPM Supporting Infrastructure	376.683	227.325	60,3
Total	**2.511.219**	1.804.203	**71,8**

Kesehatan

Kesehatan merupakan aspek mendasar yang harus dimiliki oleh setiap orang agar tercipta masyarakat yang sejahtera. Untuk itu, Archi melaksanakan beberapa kegiatan di bidang kesehatan yang bertujuan untuk meningkatkan kesehatan masyarakat di sekitar operasi tambang. Kegiatan tersebut senantiasa diselaraskan dengan program pemerintah Indonesia dalam menyiapkan generasi masa depan.

- **1.000 Hari Pertama dalam Kehidupan**
  Program HPK ditujukan untuk memperkuat kualitas pelayanan Pos Pelayanan Terpadu ("Posyandu") bagi ibu dan anak. Diharapkan dengan penguatan pelayanan Posyandu, dapat menghilangkan pertumbuhan terhambat (*stunting growth*) pada balita di sekitar area tambang. Pada tahun 2023, terdapat 2.189 penerima manfaat program yang terdiri dari 1.194 penerima manfaat oleh MSM dan 995 oleh TTN.
- **Posyandu Lansia**
  Selain meningkatkan taraf kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan kesehatan bagi ibu hamil dan bayi, kami juga senantiasa memperhatikan kesehatan masyarakat lansia sekitar area tambang melalui program Posyandu Lansia yang bekerja sama dengan Pusat Kesehatan Masyarakat ("Puskesmas") Ranowulu. Kegiatan rutin mingguan ini dilakukan dalam bentuk pemeriksaan kesehatan, pemberian makanan bergizi tambahan kepada manula, serta olahraga/senam sehat sesuai dengan kondisi tubuh mereka. Pada tahun 2023, terdapat 76 penerima manfaat Posyandu Lansia. Melalui program ini, diharapkan masyarakat usia lanjut dapat lebih hidup mandiri dan sehat.

Health

Health is a fundamental aspect that every person must have in order to create community welfare. Therefore, Archi performs several activities in health sector, aiming to improve the health of communities around mining operations. These activities are always aligned with the Indonesian government's program in preparing future generations.

- **First 1,000 Days of Life**
  HPK program is aimed at strengthening the services quality of Integrated Healthcare Center ("Posyandu") for mothers and children. It is expected that by strengthening Posyandu services, it can eliminate stunted growth in toddlers around the mining area. In 2023, there were 2,189 program beneficiaries, consisting of 1,194 beneficiaries by MSM and 995 by TTN.
- **Posyandu for the Elderly**
  Apart from improving the level of community welfare through improving health for pregnant women and babies, we also pay attention to the health of elderly people around the mining area through the Elderly Posyandu program in collaboration with Ranowulu Community Health Center ("Puskesmas"). This weekly routine activity is carried out in the form of health checks, providing additional nutritious food to the elderly, as well as healthy sport/exercise according to their body condition. In 2023, there were 76 beneficiaries of Posyandu for the Elderly. Through this program, it is expected that elderly people can live more independent and healthier.

Pendidikan

Archi melaksanakan program CSR pada aspek pendidikan guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia di sekitar area operasional tambang. Archi berkomitmen untuk turut serta menyiapkan generasi muda agar siap menghadapi perkembangan zaman dan meningkatkan kualitas hidupnya. Pada tahun 2023, terdapat 609 penerima manfaat program CSR pada aspek pendidikan ini.

- **Program Beasiswa**
  Pada tahun pembelajaran 2022-2023, Archi memberikan beasiswa kepada 62 mahasiswa untuk melanjutkan pendidikan ke beberapa universitas nasional maupun universitas internasional. Melalui program beasiswa perguruan tinggi ini, diharapkan kualitas SDM masyarakat di area sekitar tambang Perseroan semakin meningkat.

Education

Archi implements a CSR program in the educational aspect to improve the quality of human resources around the mine operational area. Archi is committed to participating in preparing the younger generation to be ready to face current developments and improve their quality of life. In 2023, there were 609 beneficiaries of the CSR program in educational aspect.

- **Scholarship Program**
  In the 2022-2023 academic year, Archi provided scholarships to 62 students to continue their education at several national and international universities. Through this university scholarship program, it is expected that the quality of human resources in the community around the Company's mine will improve.

Jumlah Penerima Manfaat Beasiswa oleh MSM dan TTN Tahun 2023
Number of Scholarship Beneficiaries by MSM and TTN in 2023

Lingkup Scope	MSM	TTN	Total
Universitas Nasional National Universities	7	27	34
Universitas Internasional International Universities	10	18	28
Total	**17**	**45**	**62**

- **Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD): Taman Kanak-kanak dan Kelompok Bermain**

  Pendidikan anak sejak usia dini merupakan fase penting dalam membentuk karakter seseorang yang mempengaruhi terciptanya lingkungan masyarakat yang madani. Pada tahun 2023, terdapat 532 penerima manfaat program Pendidikan Anak Usia Dini ("PAUD"), yang terdiri 294 penerima manfaat oleh MSM dan 238 oleh TTN. Pada program ini, kami melakukan pendampingan dan pemantauan kegiatan di PAUD taman kanak-kanak ("TK") dan kelompok bermain ("KB"). Kami juga membantu pelaksanaan kegiatan belajar mengajar rutin di TK tersebut. Selain itu, Archi memfasilitasi sekolah-sekolah untuk mendapatkan status persetujuan Gereja Masehi Injili di Minahasa ("GMIM") Sion Tinerungan PAUD TK dari Yayasan GMIM.

  Pada program pengembangan PAUD, Archi memberikan bantuan tenaga pengajar bagi sekolah yang mengalami kekurangan guru. Kami mengutus karyawan Archi bagian pendidikan untuk menjadi guru pengganti secara rutin, yakni tiga kali seminggu. Selain itu, kami juga mengadakan pertemuan rutin dengan para guru di PAUD TK and KB di sekitar wilayah operasional.

- **Early Childhood Education (PAUD): Kindergarten and Playgroup**

  Children's education from an early age is an important phase in shaping a person's character, which may influence the creation of a civil society environment. In 2023, there were 532 beneficiaries of the Early Childhood Education ("PAUD") program, consisting of 294 beneficiaries by MSM and 238 by TTN. In this program, we aid and monitor activities in pre-school, kindergarten ("TK") and play group ("KB"). We also assist in carrying out routine teaching and learning activities in the kindergarten. In addition, Archi facilitated schools to obtain approval status from the Evangelical Christian Church in Minahasa ("GMIM") Sion Tinerungan PAUD TK from GMIM Foundation.

  In PAUD development program, Archi provides teaching assistance to schools experiencing teacher shortage. We send Archi employees from the education department to be substitute teachers regularly, three times a week. We also hold regular meetings with teachers at PAUD, TK, and KB around the operational area.



Penerima Manfaat Program PAUD dan TK oleh MSM dan TTN Tahun 2023
Beneficiaries of PAUD and TK Programs by MSM and TTN in 2023

Lingkup Scope	MSM	TTN	Total
PAUD-TK/KB Early Childhood Education-Kindergarten/Playgroup	294	238	532

- **Kampus Merdeka**
  Pada tahun 2023, kami memfasilitasi program belajar lapangan di sekitar area tambang Perseroan. Terdapat 15 kegiatan Kampus Merdeka yang menarik mahasiswa dalam proses kegiatan belajar mengajar. Kami juga turut mendukung penelitian mahasiswa Fakultas Peternakan, Universitas Sam Ratulangi di area tambang Perseroan.

- **Merdeka Campus**
  In 2023, we facilitated field learning programs around the Company's mining areas. There were 15 Merdeka Campus activities that attracted students in the teaching and learning process. We also supported research by students of the Faculty of Animal Husbandry, Sam Ratulangi University, in the Company's mining area.

Ekonomi

Untuk meningkatkan perekonomian daerah, Perseroan telah berkontribusi dalam melaksanakan program pengembangan usaha mikro kecil dan menengah ("UMKM") serta pengembangan bagi usaha di bidang agri bisnis-agro industri di beberapa komoditas.

- **Pengembangan UMKM**
  Archi menyelenggarakan program pengembangan UMKM untuk mendorong tingkat perekonomian daerah di sekitar tambang Perseroan. Program pengembangan UMKM ini dapat menjadi sarana pembelajaran bisnis untuk meningkatkan pendapatan masyarakat dalam rangka menciptakan kemandirian ekonomi. Dukungan terhadap para pelaku UMKM yang berada di desa-desa di sekitar wilayah operasi tambang dapat meliputi pengembangan peningkatan kualitas produk, kemudahan pengurusan perizinan, serta sarana dan prasarana produksi.

  a) **Penguatan dan Pengembangan Unit Usaha *Garment* dan *Convectionary* (*Calico Bag* dan Seragam)**
  Archi bekerja sama dengan UMKM *garment* di desa, yaitu KPSU Pinasungkulan Maju Bersama, melalui pembelian hasil produksinya. Kami memesan seragam kuning pertambangan untuk MSM dan TTN. Selain itu, kami memfasilitasi pelatihan karyawan untuk menggunakan perangkat lunak dalam pembuatan desain, penggunaan mesin bordir, dan perawatan mesin sederhana. Pada tahun 2023, terdapat 52 penerima manfaat melalui program ini, yang terdiri dari 5 penerima manfaat oleh MSM dan 47 oleh TTN.

Economy

To improve the regional economy, the Company has contributed to implementing development programs for micro, small, and medium enterprise ("MSMEs") and for businesses in the agri-business and agro-industry sector in several commodities.

- **MSME Development**
  Archi organizes MSME development programs to boost the regional economy around the Company's mines. This MSME development programs can be a means of business learning to increase people's income in order to create economic independence. Support for MSME actors in villages around the mining operation areas can include developing product quality improvements, ease of processing permits, as well as production facilities and infrastructure.

  a) **Strengthening and Development of Garment and Convectionary Business Units (Calico Bags and Uniforms)**
  Archi collaborates with garment MSMEs in the village, KPSU Pinasungkulan Maju Bersama, by purchasing its products. We ordered yellow mining uniforms for MSM and TTN. In addition, we facilitate employee training to use the software in creating designs, using embroidery machines, and simple machine maintenance. In 2023, there were 52 beneficiaries through this program, consisting of 5 beneficiaries by MSM and 47 by TTN.



b) Penguatan dan Pengembangan UMKM Pangan Olahan

Archi melaksanakan program kegiatan pengembangan UMKM di bidang pengolahan pangan. Kami memberikan pelatihan serta membantu mengurus sertifikat produksi pangan industri rumah tangga ("SPP-PIRT") dan sertifikat halal. Selain itu, Archi juga menyediakan desain kemasan beserta kemasan untuk produk UMKM bekerja sama dengan Dinas Koperasi dan lembaga terkait. Pengembangan UMKM pengolahan pangan ini memberikan dampak positif bagi para petani pangan di sekitar area tambang. Pada tahun 2023, terdapat 65 UMKM pangan olahan yang mendapatkan manfaat program. Penerima manfaat program terdiri dari 36 UMKM oleh MSM dan 29 oleh TTN.

c) Penguatan dan Pengembangan Unit Usaha Olahan Limbah Kelapa, Bambu, dan Plastik

Sebagai bentuk sosialisasi kegiatan usaha yang berkelanjutan, kami melakukan pengembangan komoditas kelapa sebagai komoditas pertanian utama untuk dapat dimanfaatkan bersama masyarakat. Pengembangan komoditas kelapa menjadi Unit Usaha Olahan Kelapa ini ditujukan untuk menciptakan nilai tambah dari produk olahannya. Selain itu, limbah kelapa yang dihasilkan akan dimanfaatkan kembali melalui program Penguatan dan Pengembangan Unit Usaha Olahan Limbah kelapa, Bambu, dan Plastik di UMKM area sekitar wilayah operasional.

Saat ini, kami masih melakukan pendampingan di kelompok Wale Gonofu, Desa Pinenek untuk memanfaatkan aneka olahan sampah kelapa untuk dijadikan aneka produk suvenir. Program ini merupakan respons terhadap melimpahnya sabut kelapa dan batok kelapa yang dianggap sebagai limbah bagi sebagian besar petani kelapa di Desa Pinenek. Produk-produk yang dihasilkan berupa sikat dari sabut kelapa,

b) Strengthening and Development of Processed Food MSMEs

Archi carried out an MSME program in the food processing sector. We provided training and assistance with obtaining home industry food production certificates ("SPP-PIRT") and halal certificates. Moreover, Archi also provides packaging design and packaging for MSME products in collaboration with Cooperatives Service and related institutions. The development of food processing MSMEs has had a positive impact on food farmers around the mining area. In 2023, there were 65 processed food MSMEs that benefited from the program. The program beneficiaries consist of 36 MSMEs by MSM and 29 by TTN.

c) Strengthening and Development of Coconut, Bamboo, and Plastic Waste Processing Business Units

As a form of disseminating sustainable business activities, we are developing coconut commodities as the main agricultural commodity to be used by the community. The development of coconut commodities into a Processed Coconut Business Unit is aimed at creating added value from the processed products. Moreover, the coconut waste produced will be reused through the Strengthening and Development of Coconut, Bamboo and Plastic Waste Processing Business Units program in MSME areas around the operational area.

Currently, we are still aiding Wale Gonofu group, Pinenek Village, to utilize various processed coconut waste to make various souvenir products. This program is a response to the abundance of coconut fiber and coconut shells, which are considered waste for most coconut farmers in Pinenek Village. The products produced include brushes made from coconut fiber, necklaces, earrings, bracelets made from

kalung, anting-anting, gelang dari batok kelapa, tempat pulpen, pot sabut kelapa, tas dan sandal sabut kelapa, serta pohon natal mini. Program ini diharapkan mampu membuka lapangan pekerjaan baru serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Pada tahun 2023, terdapat 29 penerima manfaat melalui program ini, yang terdiri dari 8 unit usaha oleh MSM dan 21 unit usaha oleh TTN.

- **Pertanian Terpadu Berkelanjutan**
  Kami melakukan program pengembangan Pertanian Terpadu Berkelanjutan untuk meningkatkan kesejahteraan para petani di sekitar area operasional Perseroan. Program ini difokuskan pada budidaya jagung varietas JH 37, padi, serta tanaman hortikultura. Program ini dilaksanakan dalam bentuk sosialisasi pengendalian hama terpadu dan bantuan pupuk. Pada tahun 2023, terdapat 234 penerima manfaat, yang terdiri dari 142 petani penerima manfaat yang tersebar di berbagai desa sekitar area tambang MSM dan 92 di TTN. Kegiatan pengembangan Pertanian Terpadu Berkelanjutan juga merupakan bentuk keselarasan operasional tambang kami dengan para petani di sekitar area tambang.

- **Peternakan Terpadu**
  Merujuk pada konsep *integrated farming*, Archi melakukan program pengembangan Peternakan Terpadu untuk menciptakan kesinambungan dari pertanian dan peternakan agar dapat lebih meningkatkan efisiensi usaha. Program pengembangan ini meliputi bantuan pengadaan ternak, pengadaan sarana dan prasarana peternakan, sosialisasi kesehatan ternak, serta bantuan hijauan pakan ternak. Pada tahun 2023, terdapat 307 penerima manfaat, yang terdiri dari 168 penerima manfaat di area MSM dan 139 penerima manfaat di area TTN.

- **Penguatan Kewirausahaan Wanita Nelayan**
  Selain komoditas pertanian dan peternakan, kami juga melakukan kegiatan pengembangan di komoditas kelautan. Kegiatan tersebut dilakukan melalui program, Penguatan Kewirausahaan Wanita Nelayan. Program ini bertujuan untuk meningkatkan pemberdayaan wanita, khususnya nelayan wanita, dalam rangka meningkatkan kesejahteraannya. Kegiatan program meliputi sosialisasi penguatan kewirausahaan dan bantuan lemari pendingin (*cool box*). Tahun 2023 merupakan pertama kali program ini dilakukan sebagai komitmen kami dalam meningkatkan dampak positif dari kehadiran Perseroan secara khusus bagi wanita. Terdapat 70 penerima manfaat program, yang terdiri dari 45 penerima manfaat di area MSM dan 25 penerima manfaat di area TTN.

Sosial dan Budaya

Archi mendukung inisiatif untuk menghormati nilai-nilai sosial dan budaya masyarakat sekitar wilayah operasi tambang. Kami senantiasa menjalin hubungan baik dengan seluruh masyarakat sekitar wilayah area tambang, termasuk dengan pemuka

coconut shells, pen holders, coconut fiber pots, coconut fiber bags and sandals, as well as mini-Christmas trees. This program is expected to be able to open new job opportunities and improve community welfare. In 2023, there were 29 beneficiaries through this program, consisting of 8 business units by MSM and 21 business units by TTN.

- **Sustainable Integrated Agriculture**
  We carry out a Sustainable Integrated Agriculture development program to improve the welfare of farmers around the Company's operational areas. This program focused on cultivating corn varieties JH 37, rice and horticultural crops. This program was implemented in the form of dissemination on integrated pest control and fertilizer assistance. In 2023, there were 234 beneficiaries, consisting of 142 beneficiary farmers spread across various villages around MSM mining area and 92 in TTN. Sustainable Integrated Agriculture program is also a form of alignment of our mining operations with farmers around the mining area.

- **Integrated Farming**
  Referring to the concept of integrated farming, Archi carries out an Integrated Livestock development program to create sustainability in agriculture and livestock in order to further increase business efficiency. This development program includes assistance in procuring livestock, providing livestock facilities and infrastructure, disseminating livestock health, as well as providing green fodder for livestock. In 2023, there were 307 beneficiaries, consisting of 168 beneficiaries in MSM area and 139 beneficiaries in TTN area.

- **Strengthening Entrepreneurship of Women Fishermen**
  Apart from agricultural and livestock commodities, we also carry out development activities in marine commodities. This activity was carried out through the Strengthening Entrepreneurship of Women Fishermen program. This program aims to increase the empowerment of women, especially women fishermen, in order to improve their welfare. Program activities include dissemination to strengthen entrepreneurship and assistance with refrigerators (cool boxes). The year 2023 was the first year this program was carried out as our commitment to increasing the positive impact of the Company's presence specifically for women. There were 70 program beneficiaries, consisting of 45 beneficiaries in MSM area and 25 beneficiaries in TTN area.

Social and Culture

Archi supports initiatives to respect the social and cultural values of communities around mining operation areas. We always maintain good relations with all communities around the mining area, including religious leaders (Islamic, Catholic,

agama (Islam serta Katolik dan/atau Protestan), para pemimpin masyarakat (Kepala Desa dan Lurah), serta tokoh masyarakat lainnya. Kami melakukan pertemuan secara rutin dengan warga desa dan kecamatan, kunjungan belasungkawa di masyarakat pada saat duka, menghadiri perayaan keagamaan, salah satunya saat hari raya Idul Fitri, di mana Perseroan memenuhi beberapa undangan Halal Bihalal ke desa-desa sekitar area tambang. Selain itu, kami juga menghadiri beberapa perayaan adat yang terjadi di masyarakat.

and/or Protestant), community leaders (Village Heads and Urban Village Heads), as well as other community leaders. We hold regular meetings with village and sub-district residents, condolence visits in the community during times of bereavement, attend religious celebrations, one of which is Eid al-Fitr, where the Company fulfills several Halal Bihalal invitations to villages around the mining area. Furthermore, we also attended several traditional celebrations held by the community.

Infrastruktur

Pengelolaan dan peningkatan infrastruktur di masyarakat senantiasa dilakukan untuk membantu kelancaran aktivitas sosial ekonomi masyarakat sekitar wilayah operasional Archi. Selain itu, pemeliharaan infrastruktur juga dapat berdampak positif terhadap aktivitas operasional sehari-hari Perseroan. Pada tahun 2023, kami menggunakan dana sebesar AS$227.325 untuk pengelolaan infrastruktur dalam bentuk penyelesaian proyek pengadaan air bersih untuk masyarakat di sekitar wilayah operasional Archi.

Infrastructure

The infrastructure in the community is managed and improved with the purpose to facilitate socio-economic activities in communities around Archi's operational areas. Infrastructure maintenance can also have a positive impact on the Company's daily operations. In 2023, we used funds amounting to US$227,325 for infrastructure management in the form of completing projects to provide clean water for communities around Archi's operational areas.

Saluran Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]
Community Complaint Channel

Archi terbuka terhadap saran, kritik, keluhan, dan pengaduan dari masyarakat mengenai kegiatan operasional Perseroan ataupun program PPM yang kami jalankan. Kami menyediakan mekanisme pengaduan agar pemangku kepentingan dapat menyampaikan suaranya. Seluruh pengaduan yang diajukan melalui mekanisme saluran pengaduan masyarakat akan ditangani sesuai alur prosedur proses keluhan di kantor CSR Perseroan. Pengaduan tersebut akan diterima oleh *Tim Community Relation* dan dicatat dalam formulir keluhan. Seluruh pengaduan akan ditindaklanjuti untuk diselesaikan sesuai dengan ranah keluhan. Setelah itu, hasilnya akan dikoordinasikan dengan departemen atau kontraktor terkait (tentang ketenagakerjaan, dampak ledakan, kasus lahan, pelaksanaan program, dan lain sebagainya). Jika terdapat pengaduan di luar departemen CSR, maka fungsi Tim CSR adalah sebagai fasilitator dalam proses dialog antara pihak bersangkutan untuk mendapatkan solusi penyelesaian. Untuk penanganan keluhan yang telah selesai akan diberikan tanda pada formulir penanganan.

Archi is open to suggestions, criticism, complaints, and grievances from the community regarding the Company's operations or PPM programs. We provide a complaint mechanism so that stakeholders can make their voices heard. All complaints submitted through the community complaint channel mechanism will be handled according to the complaint process procedure at the Company's CSR office. The complaint will be received by the Community Relations Team and recorded in the complaint form. All complaints will be followed up to be resolved according to the scope of the complaint. After that, the results will be coordinated with the relevant departments or contractors (regarding employment, impact of explosion, land cases, program implementation, and others). If there is a complaint outside CSR department, the CSR Team shall function as a facilitator in the dialogue process between the parties concerned to find a solution. Resolved complaint will be marked on the handling form.

Selama tahun 2023, terdapat 20 laporan pengaduan dari masyarakat yang 75% di antaranya sudah diselesaikan dengan baik. Sedangkan, terdapat 25% laporan pengaduan yang masih dalam tahap proses penyelesaian pada tahun 2024.

Throughout 2023, there were 20 complaints from the community, 75% of which have been resolved satisfactorily. The remaining 25% complaints are still in the resolution process in 2024.

Surat Pernyataan Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

Statement of Responsibility for Sustainability Report

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023 PT ARCHI INDONESIA TBK

Statement of Responsibility of the Board of Commissioners Members for the Sustainability Report of PT Archi Indonesia Tbk for the Year 2023

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Archi Indonesia Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that all information presented in the Sustainability Report of PT Archi Indonesia Tbk for the year 2023 has been completely presented and we are responsible for the accuracy of the content of the Company's Sustainability Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made truthfully.

Jakarta, April 2024

Dewan Komisaris,
Board of Commissioners,



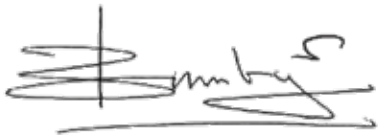
Kenneth Ronald Kennedy Crichton
Komisaris Utama
President Commissioner



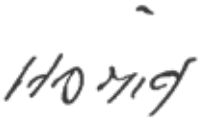
Rizki Indrakusuma
Wakil Komisaris Utama
Vice President Commissioner



Abed Nego
Komisaris
Commissioner



Dr. Ir. Bambang Setiawan
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Hamid Awaluddin
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Jhoni Ginting
Komisaris Independen
Independent Commissioner

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023 PT ARCHI INDONESIA TBK

Statement of Responsibility of the Board of Directors Members for the Sustainability Report of PT Archi Indonesia Tbk for the Year 2023

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Archi Indonesia Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that all information presented in the Sustainability Report of PT Archi Indonesia Tbk for the year 2023 has been completely presented and we are responsible for the accuracy of the content of the Company's Sustainability Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made truthfully.

Jakarta, April 2024

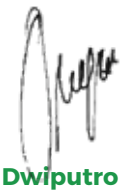
Direksi,
Board of Directors,



Rudy Suhendra
Direktur Utama
President Director



Christian Emanuel David Sompie
Direktur
Director



Hidayat Dwiputro Sulaksono
Direktur
Director



Scott Gerald Atkinson
Direktur
Director

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan NO POJK No. 51/POJK.03/2017 [G.4]

List of Disclosure Based on POJK No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	4
IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN / HIGHLIGHTS ON THE PERFORMANCE OF SUSTAINABILITY		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	8
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	10
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	12
PROFIL PERUSAHAAN / COMPANY PROFILE		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	38
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	35
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	35, 40, 41, 89
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	35, 40
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in association	19
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Changes in the Organization	35
PENJELASAN DIREKSI / EXPLANATION FROM BOARD OF DIRECTOR		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors	20
TATA KELOLA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY GOVERNANCE		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	44
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	46
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	48
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with the Stakeholders	51
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan Problems in Sustainable Finance Implementation	22, 54
KINERJA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY PERFORMANCE		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Sustainability Culture	49, 96
KINERJA EKONOMI / ECONOMY PERFORMANCE		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Targets and Performance of Production, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	61, 63, 65

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Targets and Performance of Portfolio, Financing Targets, or Investments on Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance	**Tidak relevan dengan kegiatan usaha yang dijalankan. Not relevant to the Company's business activities.**
KINERJA LINGKUNGAN / ENVIRONMENTAL PERFORMANCE		
Umum / General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	**84**
Aspek Material / Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Material	**77**
Aspek Energi / Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	**75**
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	**76**
Aspek Air / Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	**77, 78**
Aspek Keanekaragaman Hayati / Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Adjacent to or in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	**82**
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	**83**
Aspek Emisi / Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	**74, 76**
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Implemented	**74, 75**
Aspek Limbah dan Efluen / Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	**78, 80**
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	**79**
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills (if any)	**N/A**
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup / Aspect of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	**83, 85**
Kinerja Sosial / Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen Commitment of LJK, Issuer, or Public Company to Provide Equal Products and/or Services to Consumers	**66**
Aspek Ketenagakerjaan / Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	**88**
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	**89**

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	94
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	96
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employees' Capability Training and Development	92
Aspek Masyarakat / Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Community	106
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	115
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Social Environmental Responsibility Activities	109
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan / Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Products/Services Innovation and Development	67
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services with Evaluated Customer Safety	66, 67
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts of Products/Services	66
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	66
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	N/A
Lain-lain / Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	26
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Directors on the Responsibility for the Sustainability Report	116
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Form	126
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	127
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures According to POJK 51/2017	118

Indeks Pengungkapan *GRI Standards* 2021
GRI Standards Disclosure Index 2021

Pernyataan Penggunaan Statement of Use	PT Archi Indonesia Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks GRI ini untuk periode 1 Januari-31 Desember 2023 dengan mengacu pada Standar GRI PT Archi Indonesia Tbk has reported the information cited in GRI index for the period of January 1-December 31, 2023, with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021 opsi "*with reference*" GRI 1: Foundation 2021 option "with reference"

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure2021	2-1	Detail Organisasi Organization Details	35, 41
	2-2	Entitas yang Termasuk dalam Pelaporan Keberlanjutan Entities Included in the Sustainability Reporting	27
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Kontak Reporting Period, Frequency, and Contact	31
	2-4	Pernyataan Ulang Informasi Restatement of Information	26
	2-5	Jaminan Eksternal External Assurance	26
	Aktivitas dan Pekerja / Activities and Workers		
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chain, Other Business Relationships	35, 40, 68
	2-7	Karyawan Employees	89
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan Non-Employees Workers	90
	Tata Kelola / Governance		
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition	44, 46
	2-10	Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and Selection of the Highest Governance Body	45
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the Highest Governance Body	46
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak Role of the Highest Governance Body in Overseeing Impact Management	48
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts	44
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	45
	2-15	Konflik Kepentingan Conflict of Interest	49
	2-16	Komunikasi Keprihatinan Krisis Communication of Critical Concern	53
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of the Highest Governance Body	46
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Performance Evaluation of the Highest Governance Body	48
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policy	45

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi Process to Determin Remuneration	45
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual Total Compensation Ratio	94
	Strategi, Kebijakan, dan Praktik / Strategy, Policy, and Practice		
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan Statement on Sustainable Development Strategy	20
	2-23	Komitmen Kebijakan Commitment to Policy	4
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan Embedding Commitment to Policy	4
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif Process to Remediate Negative Impacts	48
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Menyampaikan Kekhawatiran Mechanism for Seeking Advice and Raising Concern	44
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan Compliance with Laws and Regulations	53, 73
	2-28	Keanggotaan Asosiasi Membership Association	19
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholders' Engagement		
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholders' Engagement	51
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama Collective Labor Agreement	96
	Topik Material / Material Topic		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-1	Proses untuk Menentukan Topik Material Process to Determine Material Topic	2-7
	3-2	Daftar Topik Material List of Material Topic	27
EKONOMI **ECONOMY**			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	66
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	66
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	68
GRI 202 Keberadaan Pasar 2016 Market Presence	204-1	Rasio Standar Upah Karyawan Entry-level Berdasarkan Jenis Kelamin Terhadap Upah Minimum Regional Standard Ratio of Entry-level Employee Wage by Gender to Regional Minimum Wage	68
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	50
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 Anti-Corruption 2016	205-1	Operasi-Operasi yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi Operations Deemed to Have Corruption-Related Risk	50
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-Korupsi Communication and Training on Anti-Corruption Policy and Procedure	50
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incident of Corruption and Action Taken	50

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
LINGKUNGAN ENVIRONMENT			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	74, 75
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption in the Organization	74, 75
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	75
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Energy Consumption Reduction	75
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	77
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluent 2018	303-1	Interaksi dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama Interaction with Water as a Shared Resource	77
	303-4	Pembuangan Air Water Disposal	78
	303-5	Konsumsi Air Water Consumption	77, 78
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	81
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 Biodiversity 2016	304-1	Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan Dengan, Kawasan Lindung dan Kawasan Dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi Di Luar Kawasan Lindung Operational Sites Owned, Leased, Managed, or Adjacent to, Protected Areas and Areas with High Biodiversity Value Outside Protected Areas	81, 82
	304-2	Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa Pada Keanekaragaman Hayati Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity	81
	304-3	Habitat yang Dilindungi atau Direstorasi Habitat Protected or Restored	82
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	75, 76
GRI 305: Emisi 2016 Emission 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct GHG Emission (Scope 1)	74, 76
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Indirect GHG Energy Emission (Scope 2)	76
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya Other Indirect GHG Emission (Scope 3)	76
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emission Intensity	76
	305-5	Pengurangan Emisi GRK GHG Emission Reduction	76
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	79, 81
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan terkait Limbah Significant Waste-related Impact Management	79
	306-3	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	80
	306-4	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste Diverted from Final Disposal	80
	306-5	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Directed to Final Disposal	80

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
SOSIAL **SOCIAL**			
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	91
GRI 406: Kepegawaian 2016 Employment 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan New Employee Hire and Employee Turnover	90, 91
	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Allowances Provided to Full-Time Employees that Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	95
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	98
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	98
	403-2	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	100
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	102
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers' Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	102
	403-5	Pelatihan bagi Pekerja mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers' Training on Occupational Health and Safety	101
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Promotion of Workers' Health Quality	102
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang Secara Langsung terkait Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Impacts from Occupational Health and Safety Directly Related to Business Relationship	99
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Included in Occupational Health and Safety Management System	102
	403-9	Kecelakaan Kerja Occupational Accident	103
	403-10	Penyakit Akibat Kerja Occupational Disease	99
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	92
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan Annual Average Training Hour per Employee	93
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employees' Skills and Transition Assistance Program	92, 93
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Routine Career Performance and Development Review	93

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	95
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2	Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Wanita Dibandingkan Pria Ratio of Basic Salary and Remuneration of Female to Male	95
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	88
GRI 406: Non-diskriminasi Non-discrimination	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan Incident of Discrimination and Corrective Action Taken	88
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	89
GRI 408: Pekerja Anak Child Labor	408-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Anak Operations and Suppliers with Significant Risks of Child Labor Incident	89
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	89
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor	409-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Kerja Paksa atau Wajib Kerja Operations and Suppliers with Significant Risks of Forced or Compulsory Labor Incident	89
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic 2021	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topic	106
GRI 413: Masyarakat Lokal Local Community	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessment, and Development Program	106
	413-2	Operasi yang Secara Aktual dan yang Berpotensi Memiliki Dampak Negatif Signifikan Terhadap Masyarakat Lokal Actual and Potential Operations with Significant Negative Impact on Local Community	106

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Responses to Previous Year's Report Feedback

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak menerima tanggapan mengenai Laporan Keberlanjutan tahun 2022. Meskipun demikian, Perseroan senantiasa berupaya untuk meningkatkan kualitas pelaporan pada setiap periode selanjutnya.

Until the end of 2023, the Company did not receive a response regarding the 2022 Sustainability Report. However, the Company strive to improve the quality of reporting in each subsequent period.

Lembar Umpan Balik atas Laporan Keberlanjutan PT Archi Indonesia Tbk 2023

Feedback Form on the 2023 Sustainability Report of PT Archi Indonesia Tbk

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- ☐ Pegawai / Government
- ☐ *Contractor/Sub-contractor*
- ☐ Konsumen / Customer
- ☐ Investor/*Financial*
- ☐ Regulator
- ☐ NGO
- ☐ Media
- ☐ *Student*
- ☐ Lainya / Others

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini:
Please rate the report for:

(1 = BURUK sampai dengan 5 = SANGAT BAIK / 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT)

Parameter Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap Content completeness					
Transparan Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti Clear and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Easy to find certain information					
Keseluruhan Laporan Overall Report					

Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut:
This report consists of the following sections:

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/ memuat informasi yang mencukupi? Is this section useful/Did this section contain adequate information?
Komitmen dan Strategi Keberlanjutan Commitment and Strategy of Sustainability	....	....
Sambutan Direksi Message from the Board of Directors	....	....
Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report	....	....
Profil Perusahaan Company Profile	....	....
Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan Implementing Good and Sustainable Governance	....	....
Memberikan Manfaat Ekonomi secara Berkelanjutan Delivering Sustainable Economic Benefits	....	....
Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan Conducting Environmentally-Friendly Mining Practices	....	....

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/ memuat informasi yang mencukupi? Is this section useful/Did this section contain adequate information?
Meningkatkan Produktivitas dan Membangun Lingkungan Kerja yang Aman Increasing Productivity and Building a Safe Work Environment	....	....
Memberikan Manfaat kepada Masyarakat Providing Benefits to the Community	....	....

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide comments/suggestions/recommendations for this report:

.....

.....

.....

Apakah laporan ini membahas isu-isu utama kinerja keberlanjutan Perseroan yang penting bagi Anda?
Does the report address your main concerns about the Company's sustainability performance?

Mohon jelaskan / Please explain

.....

.....

.....

Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could we improve this report in the future?

.....

.....

.....

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar formulir ini dikirimkan ke alamat berikut:
Thank you for your participation. Kindly send this form to:

PT Archi Indonesia Tbk

Gedung Rajawali Place Lt. 27 / 27th Floor
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4, Setiabudi
Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12910, Indonesia

+62 21 576 1719
+62 21 576 1720
corsec@archiindonesia.com
www.archiindonesia.com

Archi Indonesia

Rajawali Place Lt. 27 / 27th Floor
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4
Jakarta Selatan 12910

+62 21 576 1719
+62 21 576 1720
corsec@archiindonesia.com
www.archiindonesia.com

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report