2023 LAPORAN KEBERLANJUTAN

MEMPERLUAS CAKRAWALA

MEDCOENERGI

PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building 53rd Floor
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190
Indonesia
P. +62-21 2995 3000
F. +62-21 2995 3001
Website : www.medcoenergi.com

ISSN 2962-4606

ISSN 2962-455X • Volume 12 No. 1 • Mei 2024

MEDCOENERGI



MEMPERLUAS CAKRAWALA

2023 LAPORAN KEBERLANJUTAN

PT Medco Energi Internasional Tbk

ISSN 2962-455X • Volume 12 No. 1 • Mei 2024



Pekerja MedcoEnergi berpartisipasi dalam program *Medco & I - Two Trees*

Untuk informasi lebih lanjut, silakan kunjungi:
www.medcoenergi.com

Foto sampul dari kiri ke kanan:
Platform North Belut, South Natuna Sea Block B, Indonesia; Block 60, Oman; Panel Surya, Pulau Sumbawa, Indonesia.

Penulis:
Tim Laporan Keberlanjutan 2023
MedcoEnergi

ISSN:
ISSN 2962-455X

Penyunting:
Divisi Corporate Sustainability & Risk Management MedcoEnergi

Desain Sampul & Tata Letak:
PT Axioma Grafis Indonesia

Penerbit:
PT Medco Energi Internasional Tbk

Alamat:
PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building Lantai 53
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel. : (62-21) 2995 3000
Fax. : (62-21) 2995 3001
www.medcoenergi.com

Cetakan Pertama, Mei 2024

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang.

Memperluas Cakrawala

Tahun 2023 menandai perjalanan MedcoEnergi dalam memperkuat posisi internasional dan mengukuhkan kepemimpinan dalam negeri. Akuisisi Oman dan amandemen PSC Blok Corridor menjadi landasan untuk potensi lebih besar dan nilai lebih tinggi bagi pemegang saham. Kami juga memperluas komitmen transisi energi melalui pengembangan proyek panas bumi Ijen dan kemajuan signifikan pada proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya. Penawaran Umum Saham Perdana Amman Mineral Internasional (AMMN-IDX) juga berjalan sangat sukses.

Dedikasi kami terhadap inisiatif lingkungan, sosial dan tata kelola serta komitmen terhadap keberlanjutan diakui oleh lembaga pemeringkat ESG internasional. Untuk mempertahankan pencapaian ini, MedcoEnergi terus menetapkan target yang menantang untuk meningkatkan keunggulan operasional, keselamatan kerja, kinerja keuangan serta kontribusi terhadap masyarakat. Hal ini kami lakukan untuk memposisikan MedcoEnergi sebagai perusahaan energi berkelanjutan terdepan dan salah satu perusahaan energi independen terbesar di Asia Tenggara.

MEDCOENERGI

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Kami mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

ibcsd

MedcoEnergi is a co-founder of the Indonesia Business Council for Sustainable Development, the Indonesian chapter of the World Business Council for Sustainability Development (WBCSD)

CDP DISCLOSER 2023

MSCI ESG RATINGS A

CCC B BB BBB A AA AAA

As of 2023, PT Medco Energi Internasional Tbk received an MSCI ESG Rating of A.

Rated MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS

PT Medco Energi International Tbk's ESG Risk Rating places it the 8th percentile in the Oil & Gas Producers industry and 9th percentile in the Oil & Gas Exploration and Production subindustry assessed by Sustainalytics

Disclaimer Statement
The use by PT Medco Energi Internasional Tbk of any MSCI ESG Research LLC or its affiliates ("MSCI") data, and the use of MSCI logos, trademarks, service marks or index names herein, do not constitute a sponsorship, endorsement, recommendation, or promotion of PT Medco Energi Internasional Tbk by MSCI. MSCI services and data are the property of MSCI or its information providers, and are provided 'as-is' and without warranty. MSCI names and logos are trademarks or service marks of MSCI.

Copyright ©2024 Sustainalytics. All rights reserved. This Sustainability Report contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers.

1 Mengingat sifat dari kepemilikan kami yang *noncontrolling*, kami tidak mengikutsertakan kegiatan lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) PT AMMN di dalam laporan ini.



The Energy Building, Jakarta, Indonesia



Tentang
Laporan Ini

MedcoEnergi menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahunan untuk mengomunikasikan kebijakan dan pendekatan Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dan untuk mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola.

Laporan ini mencakup kegiatan dan kinerja MedcoEnergi untuk masing-masing topik material antara periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2023, serta menyajikan informasi terkini mengenai pencapaian rencana yang telah ditetapkan guna mencapai tujuan keberlanjutan jangka pendek, jangka menengah, dan jangka panjang. Ringkasan pencapaian dan tantangan yang kami hadapi pada tahun 2023 tercantum di halaman 24.

Laporan Keberlanjutan ini telah disiapkan sesuai dengan standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 dan standar termutakhir dan menyampaikan kaitan antara kinerja keberlanjutan MedcoEnergi dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa/PBB. Kami menggunakan definisi yang tertera pada Standar GRI untuk Data Kinerja pada bagian Lampiran laporan ini, kecuali dinyatakan lain. Data Kinerja GRI dan Indeks Isi GRI tersedia di tautan berikut ini: www.medcoenergi.com/id/subpagelist/view/35 atau melalui laman MedcoEnergi: www.medcoenergi.com.

Silakan menghubungi investor.relations@medcoenergi.com untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai laporan ini.

Daftar Isi

01 Sambutan Manajemen

8 Sambutan Komisaris Utama
10 Sambutan Direksi

02 Ikhtisar Aspek Keberlanjutan dalam Setahun

16 Meningkatkan Kinerja Ekonomi
17 Memperkuat Perlindungan Lingkungan
18 Mendukung Masyarakat

03 Tentang MedcoEnergi

22 Sekilas MedcoEnergi
24 Sekilas tentang Kinerja Keberlanjutan 2023
25 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan
28 Sekilas tentang Bisnis
30 Manajemen Rantai Pasok (SCM)
33 Kinerja Ekonomi

04 Pendekatan Keberlanjutan Kami

36 Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi
38 Perjalanan Menuju Keberlanjutan
46 Pelibatan Pemangku Kepentingan
48 Keanggotaan MedcoEnergi

05 Mewujudkan Tata Kelola yang Unggul

52 Pendekatan, Komitmen dan Tujuan
53 Tata Kelola Perusahaan yang Baik
54 Pedoman Etika Bisnis
58 Manajemen Risiko
59 Program dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan
74 Saluran Whistleblowing
75 Transparasi Dalam Pembayaran Kepada Pemerintah
75 Tindakan AntiKorupsi Bersama
77 Kenijakan Publik
78 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
79 Rencana Kerja

06 Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

84 Pendekatan, Komitmen dan Tujuan
84 Penilaian Keberlanjutan
87 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)
88 Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER)
88 Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan
98 Konservasi Keanekaragam Hayati
102 Sistem Manajemen Sosial (SMS)
105 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Bekelanjutan (TPB) PBB
106 Rencana Kerja

07
Mewujudkan Aspirasi Aksi Perubahan Iklim

110 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

114 Perjalanan Kami dalam Integrasi Perubahan Iklim ke Bisnis

115 Penilaian Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim

118 Sekilas Tentang Jejak Lingkungan Kami

120 Pengurangan Emisi

00 Transisi ke Energi Rendah Karbon

130 Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul

132 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

133 Rencana Kerja

08
Menciptakan Peluang bagi Masyarakat

138 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

140 Mendukung Penghidupan Masyarakat

160 Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami

164 Inisiatif Darurat Bencana dan Tanggap Bencana

164 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

166 Rencana Kerja

09
Memberdayakan Pekerja Kami, Membangun Bisnis yang Tangguh

170 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

171 Pekerja Kami

173 Inisiatif untuk Memberdayakan Pekerja Kami

181 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

182 Rencana Kerja

10
Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja

186 Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

186 *Operational Excellence*

190 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL)

194 Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

197 Program dan Inisiatif Utama

205 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

205 Rencana Kerja

Lampiran

208 Penghargaan 2024

211 Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK)

213 Indeks Singapore Exchange (SGX)

215 Singkatan dan Akronim

219 Formulir Umpan Balik





Sambutan Manajemen

8 Sambutan Komisaris Utama

10 Sambutan Direksi



Platform Kerisi, South Natuna Sea Block B, Indonesia



01

Sambutan Komisaris Utama



Yani Y. Panigoro

Komisaris Utama

Tahun lalu, 2023 merupakan tahun terpanas yang pernah tercatat dimana suhu global meningkat menjadi sekitar 1,4 derajat Celsius di atas suhu rata-rata pra-evolusi industri pada abad ke-19[1]. Hal ini menyoroti urgensi bagi negara-negara yang memenuhi komitmen iklim Perjanjian Paris untuk membatasi pemanasan global menjadi jauh di bawah 2 derajat Celsius dan mengejar upaya untuk membatasi hingga 1,5 derajat Celsius[2].

Konvensi Kerangka Kerja Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Perubahan Iklim (COP28) tahun 2023 menekankan bahwa negara-negara harus meningkatkan aksi mereka terhadap iklim. Selain itu, resolusi transisi yang adil COP28[3] menekankan perlunya menyeimbangkan transisi rendah karbon dan target pembangunan untuk memastikan keberlanjutan, keterjangkauan dan aksesibilitas energi.

Energi merupakan katalisator bagi pembangunan berkelanjutan. Sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara, MedcoEnergi terus menjelajah peluang untuk memperluas cakrawala. Kami memainkan peran penting dalam mendukung aksi perubahan iklim, transisi energi, dan berkontribusi pada Indonesia Emas 2045[4]. Kami akan terus memanfaatkan keahlian kami untuk memenuhi kebutuhan energi di kawasan ini.

Strategi Perubahan Iklim kami memandu bisnis kami dalam melaksanakan dekarbonisasi dan transisi energi, yang sejalan dengan *Enhanced Nationally Determined Contribution/ NDC* Pemerintah Indonesia serta hasil-hasil utama dari COP28. Pada tahun 2023, kami terus mewujudkan aspirasi iklim kami menjadi upaya mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK), memperluas portofolio energi terbarukan, mengembangkan kemampuan organisasi, dan melakukan Penilaian Risiko Perubahan Iklim (*Climate Change Risk Assessment/ CCRA*) secara kuantitatif. Kami juga mempertimbangkan hak asasi manusia dan implikasi sosial dari upaya menanggapi risiko perubahan iklim dan peluang transisi energi yang adil (*just transition*). Bahkan, hal ini telah menjadi salah satu pendorong untuk penerapan Kebijakan Hak Asasi Manusia kami.

Pada tahun 2023, akuisisi strategis kami atas dua blok minyak dan gas di Oman menyumbangkan perspektif serta kemampuan yang unik dan beragam ke dalam portofolio kami dan menjadi media untuk memperluas praktik keberlanjutan.

Menjalin kemitraan strategis berperan penting dalam mengatasi tantangan perubahan iklim. Oleh karena itu, kami terus memperluas kemitraan dengan pemerintah, jasa keuangan, universitas, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan asosiasi profesional untuk mendukung inisiatif kami. Sebagai contoh, kami memberikan umpan balik kepada pemerintah secara aktif untuk pembentukan peraturan terkait perubahan iklim melalui Asosiasi Minyak dan Gas Indonesia (Indonesian Petroleum Association/IPA) dan Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia (METI). Meningkatnya keterlibatan dengan jasa keuangan telah memungkinkan kami untuk membawakan inisiatif keberlanjutan dan strategi perubahan iklim, serta menjelaskan dukungan kami bagi pemerintah dan masyarakat di mana pun kami beroperasi.

MedcoEnergi berdedikasi untuk menjalankan peran proaktif dalam penyediaan energi. Visi kami lebih dari sekadar memenuhi permintaan dengan segara, seiring dengan cita-cita kami untuk mendorong pertumbuhan berkelanjutan, merangkul keberagaman, dan mempertahankan penciptaan nilai jangka panjang. Bersama dengan para mitra dan para pemangku kepentingan, kami akan terus memperluas cakrawala untuk berkontribusi ke masa depan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab.



Yani Y. Panigoro
Komisaris Utama

1 National Aeronautics and Space Administration (NASA), 2023.
2 Perjanjian Paris UNFCCC https://unfccc.int/most-requested/key-aspects-of-the-paris-agreement
3 Hasil Inventarisasi Global Pertama dari COP28, Konvensi Kerangka Kerja PBB tentang Perubahan Iklim (UNFCCC), 2023.
4 Indonesia Emas 2045 adalah ambisi Pemerintah Indonesia untuk mendorong Indonesia masuk dalam jajaran lima negara dengan perekonomian terbesar di dunia pada tahun 2045. Bacaan lebih lanjut: https://indonesia2045.go.id/

Sambutan Direksi



Roberto Lorato
Direktur & *Chief Executive Officer*

Amri Siahaan
Direktur & *Chief Administrative Officer*

Hilmi Panigoro
Presiden Direktur

Ronald Gunawan
Direktur & *Chief Operating Officer*

Anthony R. Mathias
Direktur & *Chief Financial Officer*

> Di MedcoEnergi, kami percaya bahwa keberagaman membawa peluang ke dalam bisnis. Kekuatan ini memungkinkan kami untuk mewujudkan energi yang berkelanjutan secara proaktif. Dalam melakukan hal ini, kami berkomitmen untuk menjalankan bisnis dengan integritas, dipandu oleh Nilai-Nilai Perusahaan, kebijakan, dan aspirasi iklim kami.

Memperluas Cakrawala

Dalam upaya mencapai masa depan rendah karbon, COP28 mengakui peran bahan bakar transisi dalam memfasilitasi masa peralihan dan memastikan keamanan energi. Akuisisi kami baru-baru ini di Oman atas 20% hak non-operasional di Block 60 yang berproduksi dan Block 48 yang dalam tahap eksplorasi berkontribusi terhadap peluang kami untuk memiliki produksi minyak berbiaya rendah dengan persyaratan kontrak yang menguntungkan dan pertumbuhan minyak dan gas yang signifikan. Selain itu, kami telah memperoleh amandemen Kontrak Bagi Hasil (*Production Sharing Contract/ PSC*) dari Pemerintah Indonesia untuk seluruh aset Corridor di Sumatra yang mendukung pengembangan lebih lanjut gas dalam negeri dan mengekspornya.

Mendorong Kinerja dan Kepemimpinan Industri

Setelah penilaian materialitas ganda pada tahun 2022, kami menetapkan Peta Jalan Keberlanjutan, KPI, dan Target untuk 2023-2027. Pembaruan ini membuktikan bahwa kami mampu beradaptasi terhadap lanskap keberlanjutan yang terus berkembang, sehingga memungkinkan kami untuk merespons segala tantangan serta peluang secara efektif dan selaras dengan praktik terbaik industri.

Menyadari bahwa kepemimpinan dalam industri bergantung pada tenaga kerja terampil, kami menekankan pentingnya peningkatan kapasitas. Oleh karena itu, pada tahun 2023, kami memperluas upaya untuk menyertakan lebih banyak Pekerja memperkuat kemampuan teknis Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi yang bertanggung jawab untuk menjalankan aspirasi iklim kami. Upaya kami meliputi penyelenggaraan pelatihan, sosialisasi, serta kampanye peningkatan kesadaran tentang konsep-konsep utama keberlanjutan dan perubahan iklim.

Perbaikan berkesinambungan terhadap kinerja keberlanjutan telah diakui oleh para pemangku kepentingan utama kami. Peringkat risiko Sustainalytics[1] kami bertambah baik, menjadi 29,6 (tingkat risiko sedang) dari 36,7 (tingkat risiko tinggi), dan berada di peringkat ke-23 dari 307 perusahaan produsen minyak & gas[2]. Kami juga mempertahankan peringkat A untuk Peringkat ESG MSCI[3] dari tahun sebelumnya. Predikat B pada skor Perubahan Iklim CDP[4], menempatkan kinerja kami setara dengan rata-rata di sektor ekstraksi dan produksi minyak & gas, dan lebih tinggi dibandingkan seluruh sektor lainnya di Asia dan Global. Penghargaan-penghargaan yang kami terima pada tahun 2023 menegaskan komitmen kami untuk menjunjung tinggi praktik bisnis yang etis, pengelolaan lingkungan dan sosial, serta upaya berkelanjutan untuk memberdayakan komunitas lokal.

Memberdayakan Pekerja Kami

Mempertahankan tata kelola yang kuat dan budaya etika bisnis MedcoEnergi sangat penting untuk memberdayakan sumber daya manusia dan mencapai masa depan yang berkelanjutan. Pada tahun 2023, kami memperkenalkan Kebijakan Hak Asasi Manusia Perusahaan yang berdiri sendiri yang dibangun berdasarkan kebijakan dan praktik yang sudah ada di Perusahaan terkait Hak Asasi Manusia. Kami juga meraih akreditasi Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (*Anti Bribery Management System/ABMS*) ISO 37001:2016 untuk aset Corridor.

Survei Keterlibatan Karyawan kami baru-baru ini memiliki tingkat partisipasi sebesar 92%. Hal ini juga membuktikan komitmen kami untuk memahami dan memenuhi kebutuhan budaya organisasi yang beragam berkat akuisisi-akuisisi sebelumnya. Peninjauan hasil dan pengembangan rencana aksi saat ini sedang berlangsung. Survei ini bertujuan untuk mewujudkan tempat kerja yang inklusif, suportif, dan positif bagi seluruh Pekerja MedcoEnergi, yang kami yakini penting untuk mendorong inovasi dan kolaborasi.

Membangun Ketahanan Iklim

MedcoEnergi tetap teguh dalam mewujudkan aspirasi perubahan iklim menjadi aksi nyata. Pada aset minyak & gas kami terus mengurangi emisi GRK dengan beralih ke elektrifikasi yang rendah karbon, perbaikan operasional, dan efisiensi energi yang lebih baik. Selain itu, beberapa fasilitas darat dan lepas pantai kami telah dilengkapi dengan panel surya. Kami juga telah menerapkan solusi berbasis alam (*Nature-based Solutions*/NBS) melalui berbagai inisiatif seperti *Medco & I - Two Tree*[5] untuk mempromosikan kelestarian lingkungan dan konservasi keanekaragaman hayati. Sebagai bagian dari upaya sekuestrasi karbon, kami menjajaki teknologi Penangkapan dan Penyimpanan Karbon (*Carbon Capture and Storage*/CCS) serta Teknologi Penangkapan, Pemanfaatan, dan Penyimpanan Karbon (*Carbon Capture, Utilisation and Storage*/CCUS) sebagai bagian dari peta jalan kami menuju *net zero*.

Untuk lebih memahami dampak perubahan iklim terhadap operasi kami, kami melakukan Penilaian Risiko Perubahan Iklim (*Climate Change Risk Assessment*/CCRA) secara kuantitatif untuk dua aset minyak & gas: Block A dan JOB Tomori. Penilaian ini selaras dengan rekomendasi dari Satuan Tugas Pengungkapan Keuangan Terkait Iklim (T*ask Force on Climate-related Financial Disclosures*/TCFD) dan persyaratan *Equator Principle 4* (2020) tentang CCRA. Laporan ini menggunakan sumber data dan skenario iklim dari organisasi terkemuka seperti Panel Antar-pemerintah tentang Perubahan Iklim (*Intergovernmental Panel on Climate Change*/IPCC) dan Badan Energi Internasional (*International Energy Agency*/IEA). Hasil penilaian ini akan menjadi masukan bagi rencana aksi kami sehingga memastikan mitigasi yang efektif terhadap risiko-risiko terkait perubahan iklim. Kami juga berniat untuk memperluas penilaian ini dengan mengikutsertakan aset-aset lain ke dalam portofolio kami pada tahun 2024.

1 Sustainalytics mengukur paparan perusahaan terhadap risiko-risiko ESG spesifik industri dan pendekatan mereka dalam mengelola risiko-risiko tersebut. Semakin tinggi nilai angka risiko berarti semakin tinggi tingkat risikonya. (www.sustainalytics.com).
2 Status Peringkat Risiko ESG Sustainalytics per 1 November 2023
3 Pemeringkatan ESG MSCI menilai manajemen perusahaan jangka panjang, terkait risiko dan peluang lingkungan, sosial, dan tata kelola yang relevan secara finansial. Perusahaan diberi peringkat dengan skala AAA sampai CCC (www.msci.com).
4 Sebelumnya bernama Carbon Disclosure Project, CDP adalah organisasi nirlaba internasional yang membantu perusahaan dan kota mengungkapkan dampak lingkungannya (www.cdp.net).
5 *Medco & I - Two Tree* adalah sebuah gerakan yang mengajak Pekerja dan Kontraktor kami untuk menanam atau mengadopsi minimal dua pohon, sebagai bagian dari aksi kolaboratif untuk masa depan yang berkelanjutan.

Peningkatan Kinerja Berkelanjutan

Pada tahun 2023, kami terus mengambil beberapa langkah untuk memperkuat Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (SMK3LL), Sistem Manajemen Sosial, dan Sistem Manajemen Keamanan. Kami juga mengelola dan memitigasi potensi risiko lingkungan dan sosial melalui Penilaian Keberlanjutan kami. Kerangka kerja yang kuat ini merupakan kebutuhan operasional.

Komitmen kami untuk mempertahankan kinerja Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL) kelas dunia dibuktikan dengan Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat kami di tahun 2023 sebesar 0,15, yang membaik secara signifikan dari tahun lalu sebesar 0,21 dan dari tahun 2019 sebesar 0,56. Meski demikian, kami mengakui bahwa insiden terkait aktivitas rutin masih terjadi. Kejadian-kejadian ini telah memberi kami pelajaran berharga, mendorong kami untuk meningkatkan program identifikasi bahaya, dan meningkatkan kesadaran, memastikan bahwa komitmen kami tetap teguh.

Menjalin Kemitraan

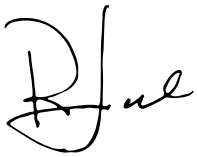
Pada tahun 2023, kami meningkatkan keterlibatan daring dan tatap muka dengan bank, investor, dan perusahaan asuransi di pusat keuangan utama seperti Singapura, Hong Kong, dan London. Interaksi kami dengan mereka memberikan wawasan yang sangat berharga mengenai bagaimana kinerja dan ambisi keberlanjutan kami dipandang oleh para pemangku kepentingan.

Pencapaian penting selama periode ini adalah persetujuan prinsip (*principal approval*) Pemerintah Singapura atas izin impor untuk proyek pembangkit listrik tenaga surya berkapasitas 600-megawatt yang berlokasi di Pulau Bulan. Proyek tersebut merupakan konsorsium antara Medco Power, PacificLight Power[1] dan Gallant Venture[2]. Kolaborasi ini menunjukkan upaya proaktif kami untuk membentuk masa depan yang berkelanjutan, tidak hanya bagi Perusahaan tetapi juga bagi lanskap energi yang lebih luas di kawasan ini. Kemajuan lebih lanjut dalam energi terbarukan juga sedang kami jalankan melalui kemitraan dengan Ormat[3] dalam pengembangan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi Ijen.

Sembari merefleksikan pencapaian dan tantangan yang dihadapi pada tahun 2023, kami ingin mengucapkan terima kasih kepada para pemangku kepentingan, pekerja, dan mitra bisnis kami, yang telah memberikan dukungan penuh terhadap pertumbuhan MedcoEnergi. Menyadari jalan yang terbentang di depan, komitmen kami terhadap keberlanjutan, inovasi, dan kepemimpinan industri tetap teguh. Jalan kami tidak hanya mencakup pemenuhan pemintaan masa kini namun juga masa depan yang mendorong kesejahteraan jangka panjang.



Hilmi Panigoro
Presiden Direktur



Roberto Lorato
Direktur & *Chief Executive Officer*

1 PacificLight adalah pengecer listrik yang berbasis di Singapura.
2 Gallant Venture Ltd. adalah perusahaan induk investasi yang berfokus pada peluang pertumbuhan regional, dengan kantor pusat di Singapura.
3 Ormat Technologies, Inc. adalah perusahaan internasional yang berbasis di Reno, Nevada, Amerika Serikat, yang menyediakan teknologi energi panas bumi alternatif dan terbarukan.

Ikhtisar
Aspek Keberlanjutan dalam Setahun

16 Meningkatkan Kinerja Ekonomi
17 Memperkuat Perlindungan Lingkungan
18 Mendukung Masyarakat



Panel Surya MRPR, Batam, Indonesia



02

Meningkatkan Kinerja Ekonomi

Sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara, kami berusaha untuk membangun nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan kami melalui penyelenggaraan bisnis dengan integritas dan transparansi tertinggi.

	2021	2022	2023
Produksi[1]	**94 MBOEPD** Minyak & Gas **2.718 GWh** Total IPP Terjual	**163 MBOEPD** Minyak & Gas **3.993 GWh** Total IPP Terjual	**160 MBOEPD** Minyak & Gas **4.155 GWh** Total IPP Terjual
Pendapatan[2] (USD)	**1.252.106.573**	**2.312.227.602**	**2.249.337.578**
Laba/(Rugi) Bersih[2] (USD)	**47.019.404**	**530.882.676**	**330.675.261**
Rincian Pemasok Pihak Ketiga[3] (USD)	**109.361.475 (66%)** Indonesia **55.308.644 (34%)** Internasional	**157.045.120 (83%)** Indonesia **33.105.393 (17%)** Internasional	**198.269.182 (80%)** Indonesia **49.873.090 (20%)** Internasional
Produk Energi Baru dan Terbarukan	**Proyek Panel Surya Sumbawa** Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) 26 MWp, **Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro (PLTM) Cibalapulang dan Pusaka Parahiangan** Dua Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro (PLTM) 9 MW di Jawa Barat **Proyek Panas Bumi Sarulla** Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) 330 MW di Sumatra Utara		

		2021	2022	2023
Produksi Minyak & Gas (MBOEPD)	Target	94-95	160	**160**
	Realisasi	94	163	**160**
Pengeluaran Modal Minyak & Gas (juta USD)	Target	150	250	**250**
	Realisasi	83	269	**261**
Penjualan Ketenagalistrikan (GWh)	Target	2.700	4.000	**4.000**
	Realisasi	2.718	3.993	**4.155**
Pengeluaran Modal Ketenagalistrikan (juta USD)	Target	65	80	**80**
	Realisasi	31	33	**72**

1 Angka produksi merupakan *net working interest* dan sesuai dengan Laporan Tahunan 2023 MedcoEnergi.
2 Berdasarkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan.
3 Berdasarkan Data Utang Usaha pihak ketiga

Memperkuat Perlindungan Lingkungan

Upaya kami dalam menjaga lingkungan diwujudkan dalam bentuk pengelolaan emisi gas rumah kaca (GRK), penggunaan energi, dan konsumsi sumber daya untuk meminimalkan dampak lingkungan, menjaga ekosistem, serta melindungi keanekaragaman hayati di sekitarnya. Rincian lebih lanjut mengenai upaya kami dapat dibaca pada Bab 6 dan 7.

	2021	2022	2023
Emisi (Cakupan 1 dan Cakupan 2) (juta tCO_2e)	**4,6** (↓3%) Minyak & Gas	**4,4** (↓5%) Minyak & Gas	**4,2** (↓3%) Minyak & Gas
	0,9 (↑10%) Ketenagalistrikan	**1,4** (↑59%) Ketenagalistrikan	**1,4** (↑4%) Ketenagalistrikan
Konsumsi Energi (juta GJ)	**36,6** (↑5%) Minyak & Gas	**37,0** (↑1%) Minyak & Gas	**38,7** (↑5%) Minyak & Gas
	9,5 (↑11%) Ketenagalistrikan	**14,4** (↑51%) Ketenagalistrikan	**15,1** (↑5%) Ketenagalistrikan
Pengambilan Air (ribu m^3)	**35.883** Minyak & Gas[1]	**42.912** (↑20%) Minyak & Gas[1]	**42.172** (↓2%) Minyak & Gas[1]
	37 Ketenagalistrikan[2]	**1.614** (↑4.312%) Ketenagalistrikan[2]	**1,375** (↓15%) Ketenagalistrikan[2]
Timbulan Limbah Non-Bahan Berbahaya dan Beracun (non-B3) (ton)	**924** Minyak & Gas	**1.257** (↑36%) Minyak & Gas	**1.207** (↓4%) Minyak & Gas
	122 Ketenagalistrikan	**67** (↓45%) Ketenagalistrikan	**74** (↑10%) Ketenagalistrikan
Timbulan Limbah B3 (ton)	**1.914** Minyak & Gas	**4.283** (↑124%) Minyak & Gas	**6.413** (↑50%) Minyak & Gas
	56 Ketenagalistrikan	**45** (↓18%) Ketenagalistrikan	**101** (↑123%) Ketenagalistrikan
Inisiatif Keanekaragaman Hayati dan Konservasi	**66 hektar** Total area yang ditanami untuk persyaratan peraturan[3]	**236 hektar** Total area yang ditanami untuk persyaratan peraturan[3]	**205 hektar** Total area yang ditanami untuk persyaratan peraturan[3]
	12 hektar Total area yang ditanami di luar persyaratan peraturan	**11 hektar** Total area yang ditanami di luar persyaratan peraturan	**14 hektar** Total area yang ditanami di luar persyaratan peraturan[4]

Untuk informasi atas perubahan data dari tahun ke tahun dan penyajian kembali Data Air, Limbah, dan Keanekaragaman Hayati, mohon merujuk pada Bab 6: Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial halaman 88.

1 Pengambilan air dalam cakupan Minyak & Gas meliputi air permukaan segar, air tanah, air pihak ketiga, dan air laut.
2 Pengambilan air dalam lingkup Ketenagalistrikan meliputi air permukaan segar, air laut, dan air pihak ketiga.
3 Persyaratan peraturan antara lain adalah revegetasi sesuai Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan (PPKH) untuk aset minyak & gas domestik dan Surat Kelayakan Lingkungan Hidup (SKKL) khusus Corridor.
4 Kami melakukan aktivitas penanaman besar-besaran di luar persyaratan peraturan pada tahun 2023 melalui program *Medco & I - Two Trees*, namun area yang ditanami tidak termasuk dalam jumlah total ini.

Mendukung Masyarakat

Kami melaksanakan program pengembangan masyarakat yang bertujuan untuk menumbuhkan kemandirian dan ketangguhan, dengan fokus pada penghidupan berkelanjutan dan pembangunan infrastruktur. Rincian lebih lanjut mengenai program kami dapat dibaca di Bab 8. Tabel berikut merangkum dukungan MedcoEnergi selama tiga tahun terakhir:

	2021	2022	2023
Total Pendanaan Untuk Program Pengembangan Masyarakat (USD)	1.981.992 (↑13%)	2.304.408 (↑16%)	1.812.866 (↓21 %)

MedcoEnergi telah menerapkan program dan inisiatif untuk memenuhi berbagai kebutuhan masyarakat lokal, termasuk:

Mempromosikan Pendidikan dan Kesejahteraan Masyarakat

- Melanjutkan program kami di Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak (RPIA) di Aceh Timur dan menerima 20.000 orang pada tahun 2023.
- Berkontribusi dalam mencegah *stunting* di Aceh, Kepulauan Riau, Sumatera Selatan, dan Jawa Timur melalui pemeriksaan kesehatan, peningkatan layanan kesehatan, dan penyediaan air bersih dan makanan bergizi.

Program Kampung Iklim di Tarakan

- Memberdayakan warga Kelurahan Mamburungan, Tarakan untuk beradaptasi terhadap perubahan iklim dan meningkatkan penghidupan mereka.
- Memberikan bantuan pertanian organik terpadu, tangki air, dan sarana prasarana pengolahan kotoran hewan menjadi kompos.

Pengembangan Bisnis untuk Wirausaha Lokal dan Perempuan

- Membantu kelompok perempuan penghasil keripik di Kabupaten Musi Banyuasin dan Sumenep dengan menyediakan alat, sumber daya, dan dukungan usaha.
- Membantu Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Bangkanai, Kalimantan, untuk meningkatkan keterampilan manajemen dan produktivitas usaha.

Peningkatan Kualitas Hunian Masyarakat di Aceh dan Tangerang

- Medco Foundation, bekerja sama dengan Habitat for Humanity, melibatkan 170 relawan pekerja MedcoEnergi untuk merenovasi 10 rumah, memberikan layanan kesehatan gratis untuk 100 orang, mendistribusikan makanan pokok kepada 400 keluarga, dan menyediakan air bersih serta petunjuk mengenai gizi.
- Merenovasi 31 rumah di empat kabupaten di Aceh dengan menyediakan lingkungan tempat tinggal yang aman dan sehat.



Madura Offshore, East Java, Indonesia

Tentang MedcoEnergi

22 Sekilas MedcoEnergi
24 Sekilas tentang Kinerja Keberlanjutan 2023
25 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan
28 Sekilas tentang Bisnis
30 Manajemen Rantai Pasok (SCM)
33 Kinerja Ekonomi



North Belut South Natuna Sea Block B, Indonesia



03

Sekilas MedcoEnergi

MedcoEnergi adalah perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (MEDC-IDX), yang berfokus pada tiga segmen bisnis utama yaitu Minyak & Gas, Ketenagalistrikan yang Bersih, serta Pertambangan Tembaga dan Emas. MedcoEnergi memproduksi minyak & gas di Indonesia dan internasional. Korporasi melalui Medco Power Indonesia mengoperasikan pembangkit listrik tenaga gas, surya, panas bumi dan air di Indonesia. Selain itu Korporasi juga memiliki 21% saham non-konsolidasi di Amman Mineral Internasional (AMMN-IDX), perusahaan pertambangan tembaga dan emas Indonesia yang telah terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada Juli 2023. Mengingat sifat dari kepemilikan kami yang *non-controlling*, kami tidak mengikutsertakan kegiatan lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) PT AMNT di dalam laporan ini.

Pada Desember 2023, MedcoEnergi mengakuisisi 20% kepemilikan pada dua *exploration and production sharing agreements* (EPSA) di Oman: Blok 60, lapangan yang telah berproduksi dan Blok 48 yang masih dalam tahap eksplorasi. Kedua blok ini terletak di daratan Oman bagian barat, berdekatan dengan perbatasan Arab Saudi. Blok 60 memiliki luas 1.485 km^2 dan menghasilkan lebih dari 60 mboepd dari lapangan minyak Bisat dan gas Abu Butabul. EPSA akan berakhir pada 2048. Blok 48 yang lokasinya berdekatan memiliki luas 2.995 km^2 dan memiliki potensi minyak & gas yang sangat prospektif. Kepemilikan tersebut dibeli dari OQ Exploration & Production LLC, produsen terbesar ketiga di Oman yang merupakan anak perusahaan OQ Group SAOC, grup energi terintegrasi milik negara. OQ Exploration & Production LLC merupakan Operator kedua blok tersebut, sementara MedcoEnergi akan mendukung kegiatan pengembangan melalui penugasan personil senior.

Saat ini, MedcoEnergi mempunyai kepemilikan di 15 aset minyak dan gas di Indonesia, di mana 12 di antaranya telah berproduksi. Perusahaan juga memiliki kepemilikan di 12 aset minyak dan gas internasional, yang telah berproduksi di Thailand, Oman, dan Yaman. Perusahaan juga memiliki aset pengembangan tambahan di Libya dan Tanzania serta aset eksplorasi di Oman. Pada 2023, Perusahaan melanjutkan proses pelepasan dua blok eksplorasi laut dalam di Meksiko, yakni Blok 10 dan 12. Di Blok 12W, Vietnam, Perusahaan menandatangani Perjanjian Jual Beli pada bulan Desember 2022, dengan transaksi ditutup pada bulan April 2024. Pada 2023, rata-rata produksi minyak dan gas mencapai 160 mboepd, terdiri dari 80% gas dan 20% minyak. Biaya produksi sebesar USD8,3 per boe, sesuai komitmen jangka panjang Perusahaan yakni di bawah USD10 per boe.

MedcoEnergi tetap berada pada posisi yang tepat untuk meraih manfaat dari pertumbuhan ekonomi dan peningkatan permintaan energi di Asia Tenggara. Dalam Strategi Perubahan Iklim 2021, Perusahaan berkomitmen untuk mencapai emisi *net zero* gas rumah kaca (GRK) untuk Cakupan 1 dan 2 pada 2050 dan Cakupan 3 pada 2060. Pada 2023, skor Sustainalytics MedcoEnergi meningkat dari 36,7 (risiko tinggi) menjadi 29,6 (risiko sedang), sementara peringkat ESG MSCI Perusahaan dipertahankan di A dan peringkat perubahan iklim CDP di B, setara dengan rata-rata untuk sektor ekstraksi dan produksi minyak & gas.

MedcoEnergi melalui anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya, Medco Power Indonesia, mempromosikan energi yang lebih bersih melalui pembangkit listrik tenaga gas, surya, panas bumi, dan air yang dioperasikan di Indonesia. Medco Power Indonesia yang telah mengoperasikan proyek pembangkit listrik tenaga surya berbasis daratan terbesar di Indonesia, sedang mengembangkan dua pembangkit listrik tenaga surya berkapasitas 25 MWp di Bali dan pembangkit listrik panas bumi pertama di Jawa Timur yang berlokasi di Ijen. Pada 2023, Medco Power Indonesia dan mitranya mendapatkan lisensi impor bersyarat dari Otoritas Pasar Energi Singapura untuk proyek tenaga surya 600 MW, Pulau Bulan.

Medco Power Indonesia memiliki dan mengoperasikan 11 IPP skala kecil hingga menengah, serta menyediakan layanan *operational & maintenance* untuk pembangkit listrik milik sendiri maupun pihak ketiga. Penjualan listriknya mencapai 4.155 GWh pada 2023, 19% berasal dari sumber energi terbarukan dan 81% fasilitas berbahan bakar gas.

Pada 2023, Amman Mineral Internasional (AMMN-IDX) mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia, yang merupakan penawaran saham perdana (IPO) terbesar di Indonesia. Modal yang diperoleh akan mendukung ekspansi lebih lanjut, termasuk pembangunan pabrik smelter konsentrat tembaga (kapasitas 900.000 mtpa) dan *combined cycle power plant*. Smelter ini akan memproses bijih dari Batu Hijau dan Elang, yang merupakan salah satu deposit porfiri tembaga-emas terbesar di dunia yang belum dikembangkan. Penambangan bijih berkualitas tinggi dari Batu Hijau *Phase* 7 dilanjutkan pada 2023 dan pengupasan tanah penutup untuk *Phase* 8 terus berjalan dengan produksi diharapkan pada 2025.

Pada 2023, MedcoEnergi membayar dividen final 2022 sebesar USD 40 juta dan dividen interim 2023 sebesar USD 25 juta. Perusahaan akan menyelesaikan dividen 2023 kedua pada RUPST 2024.



Block 60, Oman

Sekilas tentang Kinerja Keberlanjutan 2023

Capaian Utama

Pengelolaan Lingkungan dan Perubahan Iklim

- Telah **mencapai target interim 2025** dari tahun dasar 2019 untuk pengurangan emisi GRK Cakupan 1 dan 2 dan metana untuk aset minyak dan gas, dua tahun lebih awal dari rencana semula.
- Telah melaksanakan **41 inisiatif Pengurangan Emisi GRK tahun 2023**, yang berhasil mengurangi emisi sampai 147.963 tCO_2e/tahun[1] dan mengurangi emisi satu kali (*one-time reduction*) sebesar 94.860 tCO_2e.
- ***On track* untuk mencapai target interim 2030** untuk mengurangi emisi GRK Cakupan 1 dan 2 dan metana lebih jauh lagi, termasuk *on track* di jalan untuk mencapai *net zero*.
- Melaksanakan **Analisa Risiko Perubahan Iklim (*Climate Change Risk Assessment*/CCRA)** untuk risiko-risiko fisik dan transisi di Block A dan JOB Tomori.
- **Studi mengenai CCS sedang berlangsung** untuk South Natuna Sea Block B, Corridor dan South Sumatra Block.
- **Kemajuan yang berkesinambungan untuk pengembangan energi terbarukan** Solar PV Bali Timur, Panasbumi Ijen, dan Solar PV Pulau Bulan.

Manajemen Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat

- Meningkatkan **implementasi Sistem Manajemen Sosial (SMS)** melalui kampanye kepedulian, mendokumentasikan komitmen terhadap kebijakan-kebijakan sosial, identifikasi risiko dan upaya mitigasi, melaksankan sanggar kerja untuk meningkatkan kemampuan pekerja, dan menggunakan Integrated Dashboard. Proses pemantauan SMS kami menjadi bagian penting untuk mengidentifikasi isu-isu sosial yang utama, yang memungkinkan kami untuk meningkatkan kinerja sosial.
- Senantiasa memberdayakan **masyarakat lokal, para pemuda, para wanita, Usaha Kecil dan Menengah (UKM) dan jurnalis** melalui peningkatan kemampuan, pengembangan ekonomi lokal, program dukungan Pendidikan dan inisiatif-inisiatif terkait Kesehatan Masyarakat dan lingkungan.

Keterlibatan dan Pengembangan Pekerja

- Melaksanakan **Survei Pelibatan Pekerja (*Employee Engagement Survey*/EES)** dengan tingkat tanggapan (*response rate*) 92%.
- Meningkatkan **peningkatan kapasitas untuk Keberlanjutan dan Perubahan Iklim** kepada pekerja di asset dan divisi melalui sertifikasi dan inisiatif belajar secara daring.
- Memperkuat upaya-upaya implementasi **Medco Leadership Behaviours (MLB)**.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

- **Nihil Kematian tahun 2023**, dan untuk tiga tahun berturut-turut.
- **Nihil Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan** (*Lost Time Incident*/LTI) **dan *Insiden Process Safety Event* (PSE) Tier-1**.
- Mengurangi **Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercacat (TRIR) Perusahaan menjadi 0,15** di tahun 2023, dari 0,21 di tahun 2022.

Tata Kelola

- Telah menetapkan ***Sustainability Key Performance Indicators* (KPI)** 2023-2027 setelah menyelesaikan peta jalan keberlanjutan di tahun 2022.
- Menyelesaikan pengkajian hak asasi manusia tingkat korporat dan menetapkan **Kebijakan Hak Asasi Manusia** yang berdiri sendiri (*standalone*).
- Memperoleh **Sertifikat ISO 37001 Sistem Manajemen Anti Penyuapan untuk Corridor** dan mempertahankan sertifikasi untuk aset yang lain.
- **Meningkatkan skor peringkat risiko ESG Sustainalytics menjadi 29,6 (risiko menengah)** dari 36,7 (risiko tinggi), **mempertahankan skor 'A' untuk peringkat ESG MSCI**, dan **mempertahankan skor 'B' untuk CDP *Climate Change***.

Catatan untuk Perbaikan

Keluhan Masyarakat

Kami secara aktif memantau **laporan masyarakat terkait klaim tentang bau** di Block A tahun 2023 dan memprioritaskan **pelibatan yang kuat dengan seluruh pemangku kepentingan** sebelum dan selama aktifitas operasi. Kami senantiasa melakukan **komunikasi terbuka** dengan masyarakat, Lembaga-lembaga pemerintah, dan organisasi-organisasi masyarakat madani untuk memastikan keterbukaan dan kolaborasi. Pelibatan berbagai pihak ini memungkinkan kami untuk menanggapi laporan-laporan tersebut secara cepat.

Setelah investigasi yang penuh dengan kehati-hatian, klaim tentang bau ini tidak berdasar karena tidak ada bukti, parameter kualitas udara masih berada dalam ambang batas keselamatan dan sesuai dengan batas yang diizinkan.

Kami akan terus **memantau kualitas udara secara regular dan menyeluruh** dan melaksanakan **prosedur-prosedur kesiapan HSE yang rinci** dimanapun kami beroperasi sebagai bagian dari komitmen kami untuk kesehatan masyarakat.

[1] Angka-angka ini merupakan pengurangan puncak tahunan (*peak annual reductions*).

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan

VISI

Membangun nilai jangka panjang dengan portofolio bisnis energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan.

MISI

Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi para investor, pemegang saham, mitra, karyawan, dan masyarakat di mana kami beroperasi.

NILAI-NILAI PERUSAHAAN



Profesional

Seluruh pekerja harus berperilaku profesional, yang berarti, antara lain:
- Kompeten dalam bidangnya.
- Memiliki "semangat juara".
- Meningkatkan kemampuan diri setiap saat.
- Memiliki kemampuan profesional dan mengetahui batas kemampuannya.



Etis

Seluruh pekerja harus berperilaku etis, yang berarti, antara lain:
- Menjalankan usaha secara adil dengan integritas tinggi.
- Menerapkan standar etika tertinggi pada setiap waktu.
- Memahami dan mentaati kebijakan etika dan tata kelola perusahaan.



Terbuka

Seluruh pekerja harus berupaya untuk berperilaku terbuka atau transparan, yang berarti, antara lain:
- Mendorong informalitas dan keterbukaan dalam berkomunikasi.
- Membangun suasana dan rasa saling percaya diantara pekerja dan manajemen.
- Memiliki rasa keterbukaan. dalam tata pikir, tata laku, dan tata kerja.



Inovatif

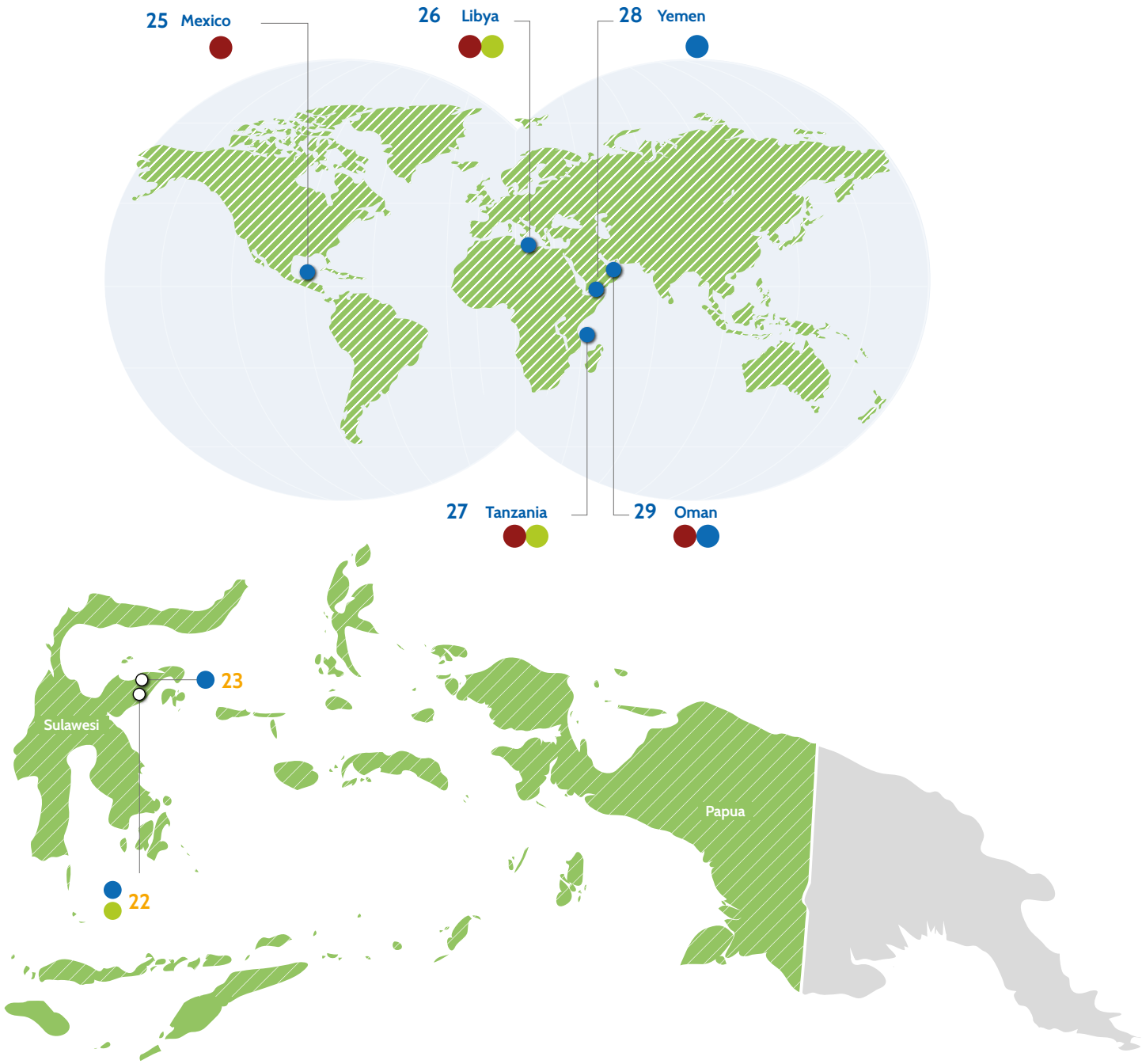
Seluruh pekerja harus menumbuhkan semangat inovasi, antara lain dengan:
- Membangun budaya untuk selalu ingin lebih maju.
- Senantiasa mencari terobosan demi tercapainya hasil atau proses yang lebih baik, lebih aman, lebih murah dan lebih cepat.
- Memiliki kematangan intelektual dan emosional.



1 Block A Aceh
2 Sarulla Geothermal
3 Riau CCPP
4 Corridor
5 South Sumatra Region
6 South Sumatra IPP
7 Cibalapulang Mini Hydro
8 The Energy Building (HQ)
9 Sampang
10 Ijen Geothermal
11 Madura Offshore
12 Bali Solar PV
13 Sumbawa Solar PV
14 Batu Hijau & Elang
15 Batam IPP
16 South Natuna Sea Block B
17 North Sokang
18 Bangkanai
19 West Bangkanai
20 Tarakan
21 Simenggaris
22 Senoro-Toili
23 Donggi Senoro LNG
24 Beluga

25 Block 10, Mexico
Block 12, Mexico
26 Area 47, Libya
27 Block 1, Tanzania
Block 4, Tanzania
28 Block 9 Malik, Yemen
29 Block 60, Oman
Block 48, Oman
Block 56, Oman
Karim Small Fields, Oman
30 *Onshore Receiving Facility*, Singapore
31 Chim Sao dan Dua, Vietnam
32 Bualuang, Thailand

Akuisisi Desember 2023
Divestasi April 2024



Minyak & Gas
- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi

Ketenagalistrikan
- Terpasang
- Pengembangan

Pertambangan Tembaga & Emas
- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi

Sekilas tentang Bisnis

Minyak & Gas

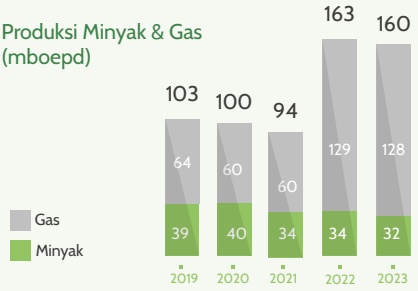
12 Aset Produksi Darat

5 Aset Produksi Lepas Pantai

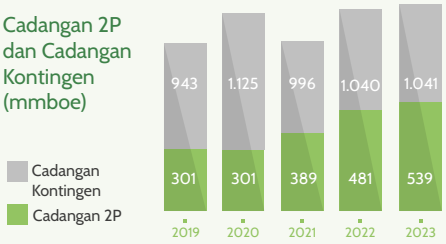
10 Aset Eksplorasi

9 Negara

Produksi Minyak & Gas (mboepd)



Cadangan 2P dan Cadangan Kontingen (mmboe)



80% Produksi Darat

80% Produksi Gas

20% Produksi Lepas Pantai

20% Produksi Minyak

Ketenagalistrikan

926 MW Kapasitas IPP

7 Operasi IPP Gas

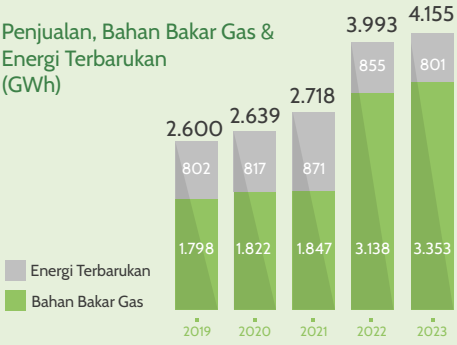
1 Operasi IPP Panas Bumi

1.925 MW Kapasitas O&M

2 Operasi IPP *Mini Hydro*

1 Solar PV

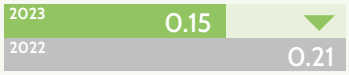
Penjualan, Bahan Bakar Gas & Energi Terbarukan (GWh)



Environmental, Social & Governance (ESG)

NIHIL FATALITAS
Pekerja & Kontraktor

Mengurangi **Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercacat (TRIR) Perusahaan**

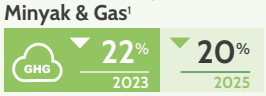


Menetapkan **Kebijakan Hak Asasi Manusia yang Berdiri Sendiri (*Standalone*)** diawal tahun 2024

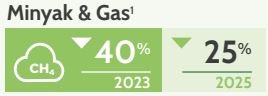
TARGET INTERIM AKSI PERUBAHAN IKLIM **TERCAPAI**

2 TAHUN LEBIH CEPAT DARI 2025

Penurunan **Emisi GRK Cakupan 1 & 2 Minyak & Gas**[1]



Penurunan **Emisi Metana (CH_4) Minyak & Gas**[1]



[1] Penurunan dari tahun dasar 2019.



Fan Condenser Pembangkit Listrik Panas Bumi Sarulla, Tapanuli Utara, Indonesia

Manajemen Rantai Pasok

Kami berdedikasi untuk menjalankan bisnis dengan integritas guna memastikan pengadaan barang dan jasa yang transparan dan akuntabel. Tujuan kami adalah membina hubungan bisnis yang kuat, sekaligus memberdayakan vendor kami untuk mematuhi peraturan serta menerapkan praktik lingkungan, sosial, dan tata kelola terbaik.

Kami mewajibkan semua vendor kami untuk mematuhi Pedoman Etika Bisnis, termasuk Pedoman Etika Bisnis Pemasok, dan semua undang-undang serta peraturan terkait. Kami memasukkan kepatuhan terhadap Pedoman Etika Bisnis dalam dokumen seleksi serta dalam syarat dan ketentuan kontrak. Kami mengharapkan para pemasok menjunjung tinggi standar etika yang sama seperti yang ditetapkan untuk kami sendiri. Ketentuan ini mencakup, namun tidak terbatas pada:

- mematuhi standar dan prosedur Kesehatan, Keselamatan Kerja & Lindung Lingkungan (K3LL),
- menghormati hak asasi manusia,
- melindungi aset perusahaan,
- menjaga kerahasiaan dan kepemilikan informasi, termasuk hak kekayaan intelektual pihak lain,
- melakukan kompetisi dan transaksi bisnis yang adil,
- tidak melakukan segala bentuk suap dan korupsi.

Sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan setempat, kami melarang mempekerjakan anak-anak dan pekerja paksa dalam operasi kami dan mewajibkan vendor untuk mematuhi standar yang sama. Komitmen ini juga dipertegas dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri[1] yang disahkan pada 10 Januari 2024.

Pelibatan Vendor

Kami mengadakan *Vendor Day* setiap tahun untuk berbagi kebijakan, sistem, dan harapan perusahaan dengan para vendor. Pada tahun 2023, kami menyelenggarakan dua *Vendor Day* secara daring, satu di Indonesia dan satu di Thailand, yang dihadiri lebih dari 400 vendor. Acara di Indonesia ini menampilkan diskusi mengenai topik-topik penting, termasuk platform *e-Commerce* IOG[2] kami, etika bisnis, praktik audit, proses pengadaan, kebijakan keberlanjutan, strategi perubahan iklim, dan inisiatif untuk mengatasi emisi gas rumah kaca (GRK) Cakupan 3. *Vendor Day* di aset Bualuang di Thailand untuk pertama kalinya secara khusus membahas isu keberlanjutan dan perubahan iklim. Acara ini menekankan pentingnya isu ini bagi vendor kami.

Kami secara aktif menjalin hubungan dengan vendor-vendor saat ini dan calon vendor melalui berbagai inisiatif, yang mencakup sesi pelatihan tentang Sistem Manajemen K3LL Kontraktor kami dan *Centralized Integrated Vendor Database* (CIVD) dari Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas), yang dibawakan oleh Tim Ahli (*Subject Matter Expert*/ SME) kami.

Dengan pendekatan serupa, Medco Power pada bulan Januari 2023 melibatkan 37 vendor lokal dalam mengadakan Forum Kontraktor di Pekanbaru, Riau.

Kami juga meluncurkan Buletin Elektronik Manajemen Rantai Pasok (SCM) perdana pada bulan Oktober 2023. Inisiatif ini adalah saluran tambahan untuk terus memberikan informasi kepada vendor tentang inisiatif dan informasi terkini MedcoEnergi, termasuk keberlanjutan dan perubahan iklim.

Keterlibatan erat kami dengan vendor dalam bidang keberlanjutan dan perubahan iklim telah dipuji dalam pengungkapan Perubahan Iklim CDP kami. Kami meningkatkan skor untuk kategori Keterlibatan Rantai Nilai menjadi B pada hasil CDP tahun 2023 dari nilai D pada tahun 2022. Peningkatan ini menyoroti pencapaian kami dan menunjukkan bahwa praktik terbaik kami sebanding dengan praktik para pemain global lainnya.

Kami menyadari tantangan dalam melibatkan vendor kami terkait dengan emisi GRK Cakupan 3[3]. Kami telah mulai mengarahkan mereka untuk mulai mengungkapkan emisi GRK Cakupan 1 dan 2 untuk produk dan jasa mereka yang menjadi bagian dari emisi GRK Cakupan 3 kami. Namun, mengingat topik ini masih baru dalam pasar lokal dan kebijakan Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) mewajibkan penggunaan maksimal vendor lokal, baru sedikit kemajuan yang dicapai.

1 MedcoEnergi menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia pada tahun 2024. Kebijakan ini dibuat dari kebijakan terkait hak asasi manusia dan praktik terbaik yang sudah ada di MedcoEnergi untuk menjadi sebuah kebijakan perusahaan yang berdiri sendiri.
2 Platform *e-commerce* Minyak & Gas Indonesia (IOG), yang dikembangkan oleh SKK Migas, berfungsi sebagai lokapasar bagi para pemangku kepentingan industri hulu minyak dan gas. Platform ini memamerkan produk dari penyedia barang dan jasa yang telah bermitra dengan Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS).
3 Kategori 1- Barang dan Jasa yang Dibeli: mencakup semua emisi hulu (*cradle-to-gate*) dari produksi produk barang dan jasa yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan pelapor pada tahun pelaporan. Kategori 2- Barang Modal: mencakup semua emisi hulu (*cradle-to-gate*) dari produksi barang modal yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan pelapor pada tahun pelaporan.

Capaian Tahun 2023

Kami mulai memberikan sertifikat penghargaan kepada vendor yang menunjukkan kinerja luar biasa selama implementasi kontrak pada tahun 2023. Inisiatif ini merupakan langkah progresif setelah ditetapkannya Penilaian Kualitas Layanan (*Service Quality Review*/ SQR) pada tahun 2022. SQR menstandarkan penilaian kinerja vendor kami dalam K3LL, implementasi kontrak, dan perilaku manajemen. Melalui proses ini, kami bertujuan untuk meningkatkan ketahanan rantai pasok dengan memitigasi risiko serta meningkatkan suplai dan akses pasar, untuk menyelaraskan sistem SCM kami dengan praktik terbaik industri.

Kinerja Manajemen Rantai Pasok

Pada tahun 2023, kami berpartisipasi dalam penilaian Indikator Kinerja Utama (KPI) SCM SKK Migas untuk operasi Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS). Kami meraih peringkat Sangat Baik untuk seluruh aset Medco Minyak & Gas domestik berdasarkan kinerjanya pada tahun 2022. Selain itu, aset Block A mengulangi prestasinya dengan meraih Penghargaan KPI Terbaik tahun anggaran 2022 dari Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA). Pengakuan ini tidak hanya menyoroti keunggulan aset kami, namun juga cara kami menyediakan barang dan jasa, mematuhi prosedur bea cukai, dan menggunakan produk dalam negeri.

MedcoEnergi mendapat dua penghargaan keunggulan dalam kategori Pengelolaan Aset Milik Negara dari Pusat Pengelolaan Barang Milik Negara (PPBMN) Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia. Kami juga menerima dua penghargaan dari Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Kementerian Keuangan yang mengapresiasi pencapaian luar biasa kami dalam memaksimalkan penggunaan aset milik negara.

Dedikasi kami dalam memberdayakan usaha lokal dan kecil diakui dengan penghargaan bergengsi dari SKK Migas untuk TKDN Tertinggi. Penghargaan ini kami peroleh pada acara Forum Kapasitas Nasional SKK Migas tahun 2022 karena telah mencapai nilai TKDN sebesar 66%.



Direktur & *Chief Administration Officer* MedcoEnergi, didampingi oleh *Vice President* (VP) SCM dan perwakilan KKKS lainnya, menerima Penghargaan TKDN Tertinggi 2023 dari SKK Migas (kanan). VP SCM menerima penghargaan peringkat 1 KPI SCM 2022 dari BPMA (kiri), Jakarta, Indonesia.

Mencapai Praktik Pengadaan Berkelanjutan

Kami terus melibatkan vendor dalam praktik pengadaan berkelanjutan. Kemampuan vendor lokal dikembangkan lebih lanjut seiring dengan tujuan dalam meningkatkan struktur program untuk mendorong pasokan yang berkelanjutan. Kami juga terus mengintegrasikan pertimbangan keberlanjutan ke dalam praktik pengadaan kami, seperti penyediaan sumber energi terbarukan.

Rencana Kerja

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Panjang	Status
Praktik Pengadaan yang Bertanggung Jawab	Memilih mitra rantai pasok prioritas untuk keterlibatan awal dalam pengungkapan terkait perubahan iklim.	Program kemitraan untuk mendorong transparansi data dan menerapkan praktik terbaik dalam rantai nilai.	• Mengembangkan kapasitas internal mengenai topik keberlanjutan dan iklim untuk para pemimpin SCM sebagai langkah awal sebelum pelibatan. • Menjalin komunikasi awal dengan mitra rantai pasok terpilih terkait pengungkapan informasi iklim.
	Melakukan pelibatan pihak ketiga secara rutin melalui *Vendor Day*.		Aset Minyak & Gas: • Menyelenggarakan Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) bagi kontraktor secara daring setiap bulan, yang memberikan pelatihan kepada vendor yang ada dan calon vendor mengenai proses tender. Hal ini termasuk CIVD untuk Block A. • Menyelenggarakan *Vendor Day* untuk Medco Minyak & Gas Indonesia dan Thailand; kegiatan ini mencakup topik keberlanjutan dan perubahan iklim. Aset Ketenagalistrikan: • Menyelenggarakan forum kontraktor yang mencakup registrasi vendor, Sistem Manajemen Keselamatan Kerja Kontraktor (CSMS), dan etika bisnis di Pekanbaru. • Mensosialisasikan calon vendor di Bali dengan registrasi vendor dan CSMS. • Melatih Medcopower Servis Indonesia (MPSI) selaku vendor keamanan lokal untuk Timor-1 di Nusa Tenggara Timur (NTT), mengenai CSMS.

Kinerja Ekonomi

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

	Nilai (USD)	Nilai (USD)	Nilai (USD)
	2021[1]	**2022**	**2023**
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan	1.261.224.118	2.351.844.595	2.298.832.099
Pendapatan	1.261.224.118	2.351.844.595	2.298.832.099
	2021[1]	**2022**	**2023**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	1.030.150.606	1.486.511.665	1.609.809.122
Biaya operasional	490.056.949	603.068.149	858.973.110
Gaji dan tunjangan pekerja	93.957.547	114.189.195	130.549.749
Pembayaran untuk penyedia modal	222.475.433	259.427.176	276.002.381
Pembayaran untuk pemerintah berdasarkan negara	222.831.712	507.971.978	339.666.380
Investasi masyarakat	828.965	1.855.167	4.617.501
Nilai Ekonomi yang Disimpan	231.073.513	865.332.929	689.022.977.2

1 Sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia (PSAK) No. 58, Grup menyajikan ulang akun-akun laba rugi terkait operasi dari Ophir Vietnam Block 12W BV dan Medco International Ventures Ltd yang sebelumnya disajikan di bawah "Operasi yang Dilanjutkan" untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2021. Sehubungan dengan hal tersebut, Grup menyajikan kembali laporan keuangan konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.

Pendekatan Keberlanjutan Kami

36 Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi
38 Perjalanan Menuju Keberlanjutan
46 Pelibatan Pemangku Kepentingan
48 Keanggotaan MedcoEnergi



Penanaman Pohon oleh Pekerja Energi Listrik Batam (ELB), Kepulauan Riau, Indonesia.

Foto ini adalah foto pemenang pertama kategori 'Lingkungan & Perubahan Iklim' Kompetisi Fotografi MedcoEnergi 2023.



04

Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi

MedcoEnergi bertujuan untuk menciptakan dampak positif jangka panjang, tidak hanya di dalam perusahaan, tetapi juga masyarakat yang lebih luas. Tiga pilar Kebijakan Keberlanjutan kami mencerminkan komitmen untuk melindungi kesehatan dan keselamatan pekerja kami, menjaga lingkungan, serta memberdayakan masyarakat lokal. Dengan berpedoman pada pilar-pilar ini, kami menjalankan bisnis dengan integritas dan transparansi guna menjamin izin sosial dalam beroperasi.

Kebijakan Keberlanjutan kami menjadi pedoman bagi seluruh pekerja dan unit bisnis. Ketiga pilar tersebut mencerminkan Nilai-Nilai Perusahaan dan Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.



Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak/RPIA di aset Block A, Aceh Timur, Indonesia.

Foto ini adalah foto pemenang pertama kategori 'Sosial & Budaya' Kompetisi Fotografi MedcoEnergi 2023.

Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi

Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja



Pengembangan Lingkungan dan Sosial



Pemberdayaan Masyarakat Lokal



Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja

Para karyawan kami adalah aset yang paling berharga. Mereka adalah bagian yang sangat penting untuk mencapai kesuksesan dalam kegiatan operasi dan di masa depan. Oleh karena itu, kami perlu merekrut tenaga kerja dengan latar belakang yang beragam dan memiliki ketrampilan yang sesuai serta beretika. Kami berkomitmen untuk menjaga dan mempertahankan lingkungan kerja yang sehat dan aman berdasarkan budaya saling hormat menghormati. Agar tujuan tersebut berhasil, kami harus terus meningkatkan kapasitas para karyawan dan juga memberikan penghargaan kepada masing-masing individu serta mengharapkan tanggung jawab dari masing-masing pekerja. Semua tingkat manajemen diharapkan dapat menetapkan arah yang jelas terhadap ekspektasi Perusahaan.

Pengembangan Lingkungan dan Sosial

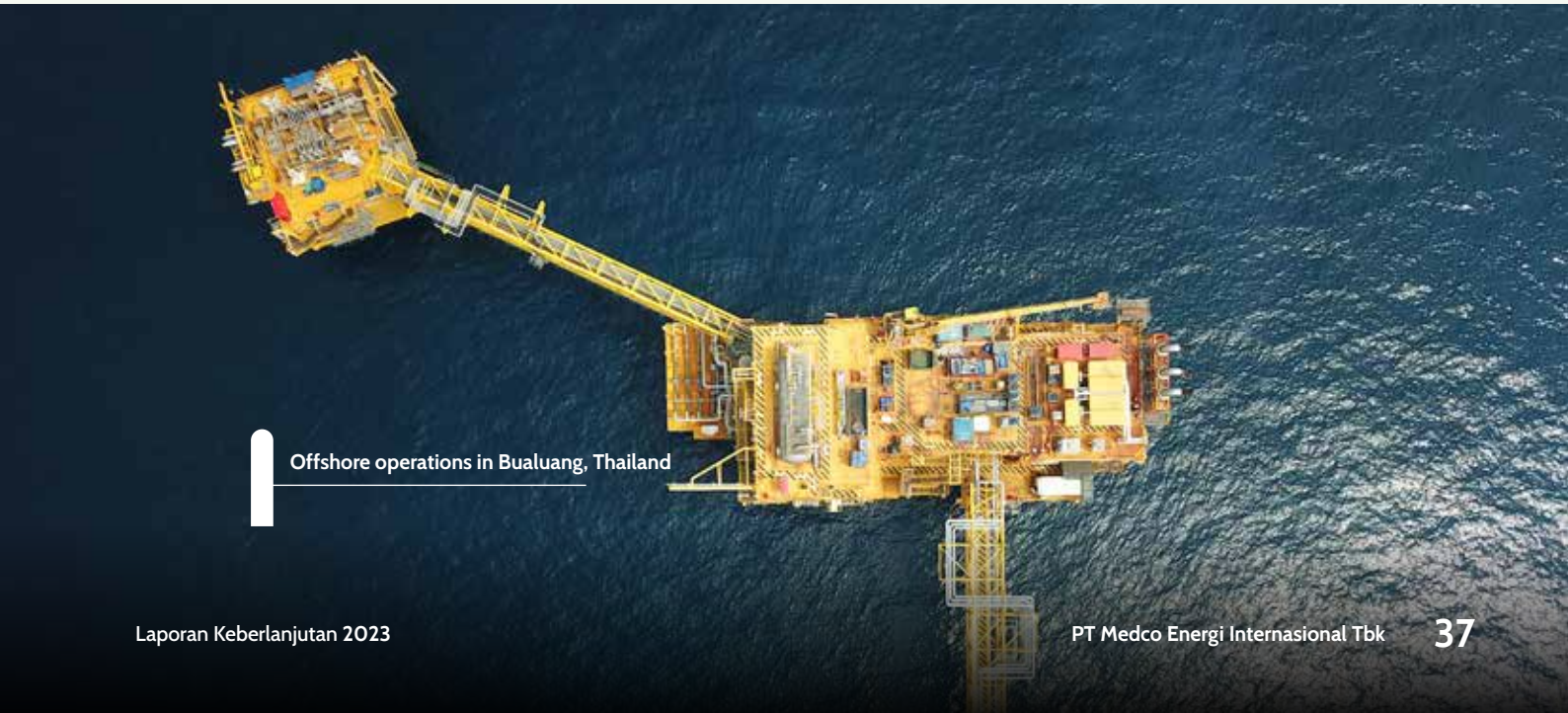
Sebagai warga negara dan perusahaan yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku serta menyelaraskan manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lindung Lingkungan dengan berbagai praktik terbaik di industri dan juga standar internasional yang relevan. Kami secara teratur menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja Perusahaan agar mencapai target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, dan juga penurunan limbah dan emisi. Kami berusaha untuk terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

MedcoEnergi berupaya menjadi perusahaan terdepan dalam praktik dan tanggung jawab sosial dimanapun kami beroperasi. Kami bekerja sama dengan pemangku kepentingan secara reguler, terbuka, dan jujur untuk berbagi, mendengar, dan memahami pandangan dan kekhawatiran masing-masing pihak. Kami menanggapi dengan membuat keputusan investasi sosial secara strategis, adil dan transparan seraya berupaya untuk memberdayakan dan mendukung terciptanya komunitas mandiri yang diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan dari PBB.

Tata Kelola

Anti-Suap dan Korupsi; Hak Asasi Manusia; Kebijakan Publik; Kepatuhan terhadap Sosial-Ekonomi; Manajemen Rantai Pasok; Manajemen Risiko Perusahaan



Offshore operations in Bualuang, Thailand

Perjalanan Menuju Keberlanjutan

Kami bertujuan untuk menumbuhkan budaya yang berpusat pada keberlanjutan di seluruh operasi kami, dengan mengintegrasikan faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) serta pertimbangan iklim ke dalam bisnis kami. Lanskap yang berkembang juga dipantau untuk menjunjung tinggi aspirasi dan meningkatkan keberlanjutan kami. Sebagai hasilnya, peringkat ESG dan iklim kami secara konsisten meningkat tahun demi tahun.

Peta Jalan Keberlanjutan 2017-2022 kami dapat diakses di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi 2022 halaman 28, sedangkan peta jalan 2023-2027 ditampilkan di bawah ini. Linimasa berikut menunjukkan perjalanan keberlanjutan kami.

Peta Jalan Keberlanjutan MedcoEnergi 2023-2027[1]

2023

- Memperbarui Tujuan & KPI Berdasarkan Penilaian Materialitas tahun 2022
- Meningkatkan Keberlanjutan & Kapabilitas Perubahan Iklim
- Menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia
- Melakukan Analisis Skenario Iklim Kuantitatif

MSCI A | Sustainalytics' Peringkat Risiko ESG 29.6 | CDP Perubahan Iklim B

2024

- Mengembangkan Rencana Transisi Berkeadilan (*Just Transition*)
- Menanamkan Strategi Perubahan Iklim dalam Rencana Bisnis dan Keuangan Perusahaan
- Meningkatkan Tata Kelola, Sistem, Pembangunan Kapabilitas untuk Hak Asasi Manusia

2025

- Mengurangi 20% Emisi Gas Rumah Kaca Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk Bisnis Minyak & Gas[2]
- Mengurangi 25% Emisi Metana untuk bisnis Minyak & Gas[2]
- Meningkatkan Kapasitas Terpasang Energi Terbarukan sebesar 26%
- Mengungkapkan Emisi GRK Cakupan 3
- Berkomitmen pada Proyek Percontohan Penangkapan dan Penyimpanan Karbon

2026

- Penetapan Harga Karbon Internal dan Perdagangan Karbon: Kredit dan Offset
- Program Kemitraan untuk Mempromosikan Transparansi Data dan untuk Implementasi Praktik Terbaik pada Rantai Nilai

2027

- Mengintegrasikan Keberlanjutan Lebih Jauh ke dalam Bisnis untuk Meningkatkan Penciptaan Nilai
- Menjangkau Kuartil Pemain ESG Teratas di Sektor Eksplorasi dan Produksi Minyak & Gas di Asia Tenggara
- Mempertahankan atau Meningkatkan Skor A untuk MSCI, Skor 36,7 untuk Sustainalytics dan Skor B untuk Perubahan Iklim CDP
- Pengkinian Penilaian Materialitas untuk Peta Jalan Lima Tahun ke Depan

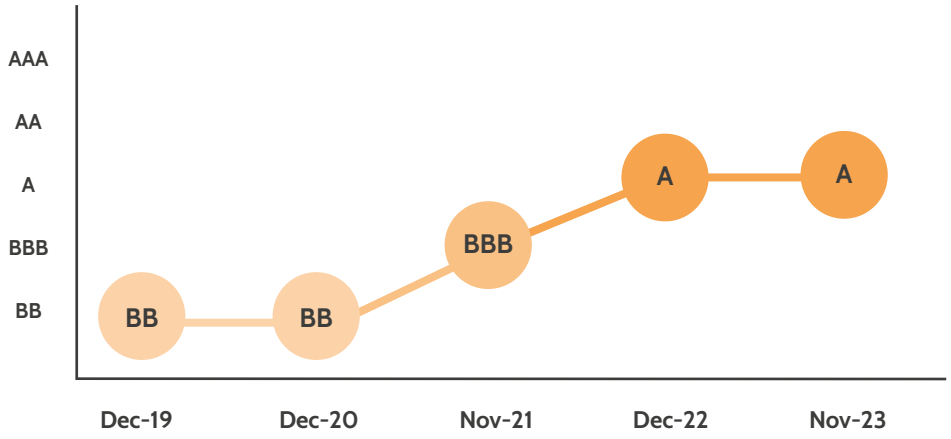
1 Kami melakukan penilaian materialitas ganda pada tahun 2022 untuk menetapkan Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027.

2 Pengurangan dari tahun dasar 2019



Peringkat ESG

ESG Rating History



MSCI
ESG Rating

A

CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA

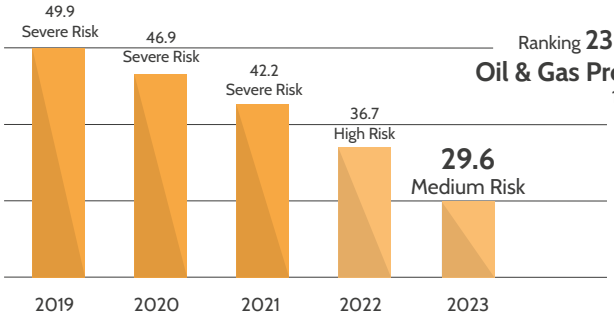
As of 2023, PT Medco Energi International Tbk received an MSCI ESG Rating of A. MSCI Disclaimer Statement merujuk ke halaman 1.

Sustainalytics ESG Risk Rating

Risk Categories

NEGL	LOW	MED	HIGH	SEVERE
0-10	10-20	20-10	30-40	40+

Rated SUSTAINALYTICS



Ranking **23** out of 307
Oil & Gas Producers
1 Nov 2023

Sustainalytics Disclaimer Statement merujuk ke halaman 1.

CDP Score Report - **Climate Change**

CDP DISCLOSER 2023

	MedcoEnergi's CDP Score	Average Performance: Oil & Gas Extraction & Production	Average Performance: Asia	Average Performance: Global Avarage
2021	C[1]	C	B-	B-
2022	B	C	C	C
2023	B	B	C	C

1 Skor CDP MedcoEnergi tahun 2021 tidak diungkapkan kepada publik sebagai pelapor pertama kali.

Kinerja ESG dan iklim kami telah dinilai oleh lembaga pemeringkat/organisasi di bawah ini, yang menunjukkan kinerja ESG *best-in-class*[1] kami.

Peringkat ESG MSCI mengukur manajemen perusahaan terhadap risiko dan peluang ESG jangka panjang yang relevan secara finansial. Perusahaan dinilai pada skala AAA (memimpin) hingga CCC (tertinggal).

Kami telah mempertahankan nilai A kami dari tahun sebelumnya untuk skor Peringkat ESG MSCI.

Peringkat Risiko ESG dari Sustainalytics mengukur paparan perusahaan terhadap risiko ESG industri secara spesifik dan pendekatannya dalam mengelola risiko tersebut. Peringkat tersebut dikategorikan dalam lima tingkat risiko: dapat diabaikan (0-10), rendah (10-20), sedang (20-30), tinggi (30-40) dan berat (40+).

Kami telah meningkatkan skor peringkat risiko Sustainalytics dari 36,7 (risiko tinggi) menjadi **29,6 (risiko sedang)**, peringkat ke-23 dari 307 perusahaan produksi minyak & gas, meningkat dari peringkat ke-70 di antara 291 perusahaan produksi minyak & gas pada tahun 2022.

Perubahan Iklim CDP menilai seberapa baik risiko dan peluang terkait perubahan iklim telah diidentifikasi serta dikelola oleh perusahaan dan kota-kota. Penilaian dilakukan mulai dari skala A (Kepemimpinan) hingga D- (Pengungkapan).

Kami memperoleh predikat B untuk skor Perubahan Iklim CDP, yang menempatkan kami pada level Manajemen. Skor ini lebih tinggi dari rata-rata Asia dan global, juga dengan rata-rata di sektor ekstraksi serta produksi minyak & gas.

Kami juga mengetahui kerangka pelaporan Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) yang baru saja dipublikasikan. Kerangka ini telah menyediakan rekomendasi pengungkapan dan petunjuk yang memungkinkan bisnis dan institusi keuangan untuk menilai, melaporkan dan bertindak terhadap ketergantungan dengan alam, dampak, risiko dan peluang. Kami saat ini sedang dalam tahap mempelajari kerangka ini dan memahami rekomendasi-rekomendasinya.

1 Sektor Eksplorasi dan Produksi Minyak & Gas.

Topik Material Terkini

Pada tahun 2022, kami melakukan penilaian materialitas ganda untuk merespon meningkatnya ekspektasi keberlanjutan dan iklim dari para pemangku kepentingan. Penilaian ini memungkinkan kami mengidentifikasi risiko, peluang, dan dampak utama yang berkaitan dengan bisnis minyak & gas serta ketenagalistrikan kami. Pelaporan keberlanjutan kami telah diselaraskan dengan hasil-hasil dari penilaian yang baru tersebut.

Dengan bantuan Business for Social Responsibility (BSR) dan pelibatan pemangku kepentingan internal dan eksternal, kami mengidentifikasi total 27 topik material, yang dibagi ke dalam tingkatan berdasarkan kepentingannya. Kategorisasi ini ditentukan berdasarkan kemungkinan dan tingkat keparahan dampaknya terhadap nilai perusahaan, masyarakat, dan lingkungan. Proses tersebut dilakukan dengan mengkonsultasikannya kepada Direksi.

Di bawah ini adalah pemetaan topik material Tingkat 1 terhadap tiga pilar Kebijakan Keberlanjutan kami:

Topik Material berdasarkan Penilaian Materialitas Ganda 2022

Kepemimpinan dari dan oleh Pekerja

- Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan di Tempat Kerja
- Praktik Keamanan
- Daya Tarik, Retensi, dan Pengembangan Bakat

Poin Utama
Pekerjaan/Organisasi merupakan faktor penentu keberhasilan di masa depan dan kemampuan untuk menarik serta mengelola barisan talenta terbaik yang sesuai, efisien, beragam dan tepat sasaran.

Pengembangan Lingkungan Hidup dan Sosial

- Risiko dan Ketahanan Iklim
- Mitigasi Iklim
- Adaptasi Iklim
- Air
- Kualitas Udara
- Limbah dan Sampah
- Integritas dan Keamanan Aser

Poin Utama
Tiga aspek ikim(Risiko dan Ketahanan, Mitigasi, serta Adaptasi) merupakan isu yang jelas dan medesak/signifikan.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

Program Pengembangan Masyarakat Lokal:
- Kesehatan
- Lingkungan
- Pendidikan
- Insfrastruktur Lokal
- Penghidupan yang layak

Poin Utama
Terdapat risiko munculnya dampak negetafi baik terhadap penghidupan maupun lingkungan, namun terdapat juga kesempatan bagi MedcoEnergi untuk berbagi manfaat dengan masyarakat lokal,

Tata Kelola

- Antikorupsi dan Etika Bisnis
- Lingkungan Kebijakan dan Regulator
- Hak Asasi Manusia
- Praktik Pengadaan yang Bertanggung Jawab
- Pelibatan Pemangku Kepentingan

Poin Utama
Korupsi dianggap sebagai salah satu ancaman besar global baik terhadp pembangunan sosial maupun ekonomi pasar.

Topik material Tingkat 1 didefinisikan sebagai berikut:

Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan (*well-being*) di Tempat Kerja

Praktik yang memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan kondusif yang meningkatkan kesejahteraan (*well-being*) fisik dan mental pekerja.

Praktik Keamanan

Tindakan dan protokol untuk melindungi aset, personel, dan sistem informasi kami dari ancaman dan akses tanpa ijin (*unauthorised access*).

Daya Tarik, Retensi, dan Pengembangan Bakat

Strategi yang menarik, mempertahankan, dan meningkatkan keterampilan serta keterlibatan pekerja untuk memastikan tenaga kerja yang kompeten dan termotivasi.

Risiko dan Ketahanan Iklim

Risiko yang ditimbulkan oleh perubahan iklim dinilai dan dikelola. Strategi dikembangkan untuk meningkatkan kemampuan kami dalam melakukan mitigasi, menahan, dan beradaptasi terhadap dampak terkait perubahan iklim.

Mitigasi Iklim

Tindakan dan kebijakan yang bertujuan untuk mengurangi atau memitigasi emisi gas rumah kaca (GRK) untuk mengatasi perubahan iklim.

Adaptasi Iklim

Proses penyesuaian sistem, strategi dan aset untuk meminimalkan potensi kerusakan atau memanfaatkan peluang yang terkait dengan perubahan iklim.

Air

Pengelolaan, konservasi, dan pengendalian kualitas sumber daya air dalam operasi bisnis, menekankan penggunaan berkelanjutan dan pengurangan dampak.

Kualitas Udara

Pengendalian dan peningkatan kualitas atmosfer di sekitar operasional bisnis, dengan fokus pada pengurangan emisi dan polutan.

Efluen dan limbah

Pengelolaan produk limbah dan efluen (limbah cair yang dibuang ke air) untuk meminimalkan dampak lingkungan dan memastikan pembuangan atau daur ulang yang berkelanjutan.

Aset Integrity & Security

Memastikan keandalan operasional dan keamanan aset fisik sekaligus melindunginya dari risiko seperti kegagalan fungsi, kecelakaan, dan ancaman eksternal.

Masyarakat Lokal

Pelibatan dan dampaknya terhadap masyarakat di sekitar wilayah operasi kami. Dampak tersebut meliputi aspek sosial, ekonomi, dan lingkungan.

Etika Bisnis dan Anti Korupsi

Menjunjung tinggi praktik etis dan memberantas korupsi untuk memastikan integritas dan transparansi bisnis. Menjunjung tinggi praktik etis dan memberantas korupsi untuk memastikan integritas dan transparansi bisnis.

Hak Asasi Manusia

Komitmen untuk menjunjung tinggi dan melindungi hak asasi manusia di seluruh aspek operasi bisnis dan rantai pasok.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Proses berinteraksi dengan dan melibatkan pemangku kepentingan, termasuk pekerja, pelanggan, investor, dan masyarakat, untuk memberikan informasi serta meningkatkan strategi bisnis dan pengambilan keputusan.

Lingkungan Kebijakan & Peraturan

Menavigasi dan mematuhi semua kerangka hukum dan kebijakan yang berlaku dalam menjalankan kegiatan operasi.

Praktik Pengadaan yang Bertanggung Jawab

Menerapkan metode pengadaan yang mengedepankan pertimbangan etika, lingkungan, dan sosial.

Topik material Tingkat-1 dan Tingkat-2 kami telah diterjemahkan ke dalam 104 tujuan dan indikator kinerja utama (KPI) dalam Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027. Peta jalan ini selaras dengan tujuan keberlanjutan dan aspirasi iklim MedcoEnergi, yang mencakup kontribusi dari Direksi (BoD), divisi dan anak perusahaan. KPI ini menjadi dasar rencana aksi kami, yang dirinci lebih lanjut pada akhir setiap bab Laporan Keberlanjutan ini.

Sampai dengan akhir tahun 2023 kami telah menyelesaikan 86% dari tujuan dan KPI keberlanjutan 2023 yang didasarkan pada penilaian materialitas 2022. Target 2023 yang belum tercapai akan dilanjutkan untuk diselesaikan pada tahun 2024.

Kebijakan Hak Asasi Manusia

Seiring dengan perluasan wawasan kami, MedcoEnergi menyadari bahwa pertumbuhan bisnis secara inheren menghadapkan kami pada berbagai risiko yang dapat berdampak pada hak asasi manusia. Pada penilaian materialitas awal di tahun 2018, kami mengidentifikasi Hak Asasi Manusia sebagai topik material utama, dan kembali menegaskannya sebagai topik Tingkat 1 saat kami meninjau ulang di tahun 2022.

Komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia selalu terintegrasi ke dalam berbagai aspek bisnis dan tercermin dalam kebijakan kami seperti Kebijakan Keberlanjutan, Pedoman Etika Bisnis, Kebijakan Pengembangan Masyarakat dan Keamanan serta Pedoman Perekrutan Perusahaan. Selain itu, kami memiliki sistem pengaduan dan *whistleblowing* yang komprehensif untuk menangani secara efektif segala permasalahan terkait hak asasi manusia.

Setelah melakukan penilaian hak asasi manusia di tingkat korporasi pada tahun 2022, kami menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi pada awal tahun 2024. Kebijakan ini disusun berdasarkan kebijakan terkait hak asasi manusia dan praktik terbaik yang sudah ada di MedcoEnergi yang kemudian menjadi kebijakan perusahaan yang berdiri sendiri. Pengembangan kebijakan ini melibatkan konsultasi ekstensif dengan perwakilan dari pemangku kepentingan eksternal dan internal kami, termasuk perwakilan dari aset Medco Minyak & Gas dan Medco Power, pemimpin divisi perusahaan dan serikat pekerja untuk memastikan perspektif yang komprehensif. Kebijakan ini mendapatkan persetujuan formal dari Direksi kami dan secara resmi ditandatangani pada bulan Januari 2024.

Kebijakan Hak Asasi Manusia kami yang berdiri sendiri (*standalone*) mencakup aspek-aspek utama berikut ini:

- Komitmen untuk menghormati hak asasi manusia yang dituangkan dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (*Universal Declaration of Human Rights*/ UDHR), Deklarasi Organisasi Buruh Internasional (*International Labour Organization*/ ILO), dan instrumen terkait lainnya.
- Panduan diberikan oleh Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (*United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights*/ UNGP), Prinsip-Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (*Voluntary Principles on Security and Human Rights*/ VPSHR), dan Standar Kinerja *International Finance Corporation* (IFC).
- Kepatuhan terhadap hukum yang berlaku di negara tempat kami beroperasi.
- Penerapan kebijakan dan prosedur manajemen risiko yang kuat: mencakup semua Kebijakan Keberlanjutan Pedoman Etika Bisnis (*Code of Conduct*), Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok (*Code of Supplier*), Kebijakan Keberlanjutan, Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja & Lingkungan, Kebijakan Pengembangan Masyarakan dan Kebijakan Keamanan.
- Perlindungan hak asasi manusia bagi pekerja, masyarakat, dan mitra bisnis kami. Hal ini mencakup, antara lain, kondisi kerja yang baik, pengakuan hak untuk berserikat dan berunding secara kolektif, dan tidak ada toleransi terhadap pekerja anak, perbudakan modern, pelecehan, atau pun diskriminasi.
- Identifikasi dan mitigasi potensi risiko yang dihadapi kelompok rentan, termasuk kelompok minoritas, perempuan, anak-anak, dan pekerja migran.
- Persyaratan bagi mitra bisnis untuk mematuhi Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok kami, yang menjamin kepatuhan hukum dan perlindungan hak-hak pekerja.
- Penggunaan mekanisme pengaduan dan saluran *whistleblowing* untuk mengatasi dampak kegiatan perusahaan, dengan prosedur untuk menyelidiki dan melakukan pemulihan.
- Tata kelola dan pengawasan dengan melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, Divisi Corporate Sustainability & Risk Management, serta seluruh tim fungsional.

Kebijakan Hak Asasi Manusia kami tersedia di sini.

Linimasa di bawah ini menyoroti pencapaian kami dalam mengembangkan kebijakan ini:

Linimasa Hak Asasi Manusia MedcoEnergi

2018

- Hak Asasi Manusia diidentifikasi sebagai isu prioritas dari penilaian materialitas kami
- Memulai studi tentang persyaratan peraturan terkait Hak Asasi Manusia
- Mengadakan pelatihan mengenai Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan HAM (*Voluntary Principles on Security and Human Rights*/VPSHR) untuk departemen keamanan dan hubungan masyarakat

2020

- Penyertaan aspek Hak Asasi Manusia dalam Kebijakan Pengembangan Masyarakat dan Keamanan.
- Meluncurkan Pedoman Etika Bisnis yang telah direvisi ("Pedoman Kita") diselaraskan dengan praktik terbaik internasional dalam hal Hak Asasi Manusia

2021

Menginisiasi Penilaian HAM perusahaan dengan Business for Social Responsibility (BSR)

2022

- Menyelesaikan Penilaian HAM perusahaan dengan BSR
- Paparan risiko hak asasi manusia teridentifikasi, Sistem, mitigasi dan ruang untuk perbaikan tersedia. Risiko yang teridentifikasi menjadi basis untuk mengembangkan Kebijakan Hak Asasi Manusia berdasarkan kebijakan-kebijakan yang ada.

2023

- Menyusun Kebijakan HAM
- Melaksanakan pelatihan VPSHR untuk peserta terpilih dari MedcoEnergi dan anak perusahaannya.
- Melaksanakan Penilaian Dampak HAM untuk Blok A dan Senoro (JOB Tomori)

Kami mengungkapkan untuk pertama kalinya di tahun pelaporan ini mengenai komitmen-komitmen kebijakan kami untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab. Kami menerangkan bagaimana komitmen kebijakan untuk perilaku bisnis yang bertanggungjawab menjadi bagian dari seluruh aktifitas dan hubungan bisnis. Pengungkapan lengkap untuk GRI 2-23 Komitmen Kebijakan dan GRI 2-24 Menanamkan Komitmen Kebijakan dapat ditemukan di dalam Kinerja Data GRI 2023.

Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia Block A dan JOB Tomori tahun 2023

Sebagai bagian dari persyaratan Equator Principles 4 (EP4)[1] untuk Block A dan JOB Tomori, kami melakukan penilaian dampak hak asasi manusia (*human rights impact assessment*/HRIA) independen di level site. Saat melakukan penilaian ini, kami mengacu pada Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGP). Penilaian ini bertujuan untuk memahami apa saja risiko hak asasi manusia berdasarkan tingkat keparahan dan kemungkinannya.

HRIA dapat didefinisikan sebagai pendekatan sistematis untuk mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, dan memitigasi dampak buruk dari suatu usaha atau operasi bisnis terhadap kesejahteraan hak asasi manusia para pemangku kepentingan yang terkena dampak, termasuk pekerja dan masyarakat setempat. Proses ini, yang disebut juga sebagai Uji Tuntas Hak Asasi Manusia (*Human Rights Due Diligence*), berfungsi untuk menunjukkan, mencegah, meminimalkan, dan bertanggung jawab atas cara perusahaan menyelesaikan konsekuensi buruk terhadap hak asasi manusia. Prosedur HRIA mengevaluasi konsekuensi hak asasi manusia yang ada dan yang mungkin terjadi, mengintegrasikan dan melaksanakan hasil penilaian, memantau respons, dan mengambil langkah-langkah transparan untuk mengatasi dampak-dampak ini.

Desain dan penerapan metodologi HRIA ini mengikuti praktik terbaik yang berkembang dalam melaksanakan HRIA dan persyaratan penting untuk penilaian dampak hak asasi manusia. Hal ini termasuk menggunakan hukum nasional dan standar hak asasi manusia internasional sebagai tolok ukur dan kriteria utama dalam penilaian. Dalam prosesnya, HRIA secara aktif melibatkan pihak-pihak yang terkena dampak, pekerja, dan masyarakat sipil, termasuk kelompok rentan, dan mengadaptasi strategi umum yang menempatkan risiko manusia di atas potensi risiko bisnis perusahaan.

1 Equator Principles adalah kerangka manajemen risiko yang diadopsi oleh lembaga keuangan, untuk menentukan, menilai dan mengelola risiko lingkungan dan sosial dalam pembiayaan proyek. Iterasi keempat Equator Principles (EP4) yang telah ditinjau diterbitkan pada Juli 2020.

Melalui HRIA, kami dapat memperoleh pemahaman tentang bagaimana perusahaan melindungi hak-hak tenaga kerja dan masyarakat lokal. Selain itu, HRIA memungkinkan kami untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip hak asasi manusia ke dalam kegiatan sehari-hari yang sesuai dengan standar internasional dan kewajiban hukum yang relevan. Sebaliknya, proses ini dapat mengungkap pelanggaran hak asasi manusia yang ada, diketahui, atau tidak terduga yang dilakukan oleh operasi kami.

Dalam konteks Deklarasi Hak Asasi Manusia, seluruh umat manusia adalah pemegang hak. Identifikasi pemegang hak dalam proyek ini akan disesuaikan dengan lanskap perusahaan. Hal ini mencakup kondisi tertentu, seperti kebutuhan sumber daya, baik sosial ekonomi maupun budaya. Berikut ini kelompok yang diidentifikasi sebagai pemegang hak yang telah dibagi menjadi pemegang hak internal dan eksternal:

- Pemegang hak internal adalah pekerja sementara atau tetap, serikat pekerja terdaftar, dan pihak ketiga dalam siklus proyek, seperti kontraktor dan pekerjanya.
- Pemegang hak eksternal adalah masyarakat yang tinggal di sekitar wilayah perusahaan, khususnya pemukiman masyarakat atau kegiatan sosial lainnya dalam jarak satu hingga dua kilometer. Hal ini juga termasuk orang-orang yang terkena dampak langsung atau tidak langsung dari aktivitas perusahaan.

Para pemegang hak ini dipertimbangkan karena aktivitas perusahaan berpotensi mengganggu penghidupan, kepemilikan aset, kondisi kehidupan, dan akses terhadap sumber daya alam, yang dapat berdampak pada kesehatan dan keselamatan mereka.

Dampak potensial terhadap hak asasi manusia dinilai sebagai berikut:

- Hak-hak buruh
- Kebebasan berserikat dan hak berunding bersama
- Hak-hak sipil dan politik
- Hak-hak masyarakat adat
- Hak-hak perempuan
- Kesehatan, keselamatan, dan keamanan masyarakat

Hasil penilaian akan digunakan untuk mengelola isu-isu hak asasi manusia di Block A dan JOB Tomori. Berdasarkan matriks risiko, sebagian besar risiko dikategorikan sebagai risiko yang dapat diabaikan, kecuali risiko yang dikategorikan sebagai risiko sedang terhadap kesehatan dan keselamatan masyarakat, atau risiko keamanan di Block A dan risiko hak-hak buruh di JOB Tomori.

Tindakan dari penilaian ini akan dimasukkan ke dalam Rencana Aksi Sosial Lingkungan (*Environmental Social Action Plans*/ESAP) Block A dan JOB Tomori. Kemajuannya akan dipantau setiap bulan oleh tim manajemen aset.



Pekerja sedang melakukan observasi parameter operasi, Block A Aceh, Indonesia.

Foto ini diambil pada masa pandemi COVID-19.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Kami melakukan berbagai bentuk pelibatan dengan pemangku kepentingan untuk mengumpulkan masukan dan memperkuat program keberlanjutan kami. Interaksi kami dengan para pemangku kepentingan membuat kami mendapat informasi lengkap tentang harapan, prioritas, dan kebutuhan mereka. Langkah ini merupakan kunci untuk mengatasi kekhawatiran mereka secara efektif dan menjaga izin sosial dalam beroperasi. Tujuan kami melalui upaya ini adalah untuk menumbuhkan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan dan membina hubungan berdasarkan rasa saling percaya dan transparansi.

Pada tahun 2023, kami melanjutkan kerja sama dengan BSR serta organisasi internasional dan nasional lainnya, seperti Indonesian Business Council for Sustainable Development (IBCSD) dan Global Reporting Initiative. Kami secara aktif berkontribusi terhadap inisiatif keberlanjutan, seperti memberikan masukan kepada pemerintah pada saat munculnya peraturan terkait perubahan iklim melalui Asosiasi Perminyakan Indonesia dan Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia. Sebagai bukti lebih lanjut atas kontribusi aktif MedcoEnergi, Hilmi Panigoro, Presiden Direktur kami, menerima anugerah penghargaan "Inisiatif Kepemimpinan Keberlanjutan Terbaik" oleh Energy and Mining Editor Society[1] Indonesia atas kontribusi yang luar biasa dalam mendorong praktik berkelanjutan di MedcoEnergi.

Pada bulan Desember 2023, kami juga membuat Nota Kesepahaman dengan Net Zero Hub KADIN (Kamar Dagang dan Industri Indonesia), sebagai bagian dari jaringan perusahaan Indonesia dengan gerakan *net zero* global dan panduan perjalanan menuju emisi *net zero*.



Pekerja MedcoEnergi, termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi, menjadi sukarelawan bekerja sama dengan Habitat for Humanity menyelesaikan konstruksi rumah layak huni di Mauk, Banten, Indonesia.

1 Indonesian Energy and Mining Editor Society adalah organisasi terkemuka terdiri dari para editor senior media nasional yang memiliki reputasi dan berfokus pada sektor energi dan pertambangan.

Tabel berikut mencantumkan kelompok pemangku kepentingan MedcoEnergi serta pelibatan dan dukungan yang kami berikan:

Pemegang Saham

- Rapat umum dengan pemegang saham untuk menyajikan hasil tahunan MedcoEnergi, keputusan material dan aksi korporasi penting lainnya.
- Pertemuan rutin antara tim manajemen kami dan investor.

Pekerja

- Pertemuan rutin triwulanan dengan perwakilan serikat pekerja setiap tahunnya.
- Forum komunikasi untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan hubungan pekerja dan manfaat ketenagakerjaan, syarat serta ketentuannya.

Kontraktor, Pemasok, dan Mitra Bisnis

- Sosialiasi rutin mengenai prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan, Nilai-Nilai Perusahaan, Pedoman Etika Bisnis, Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok, dan inisiatif dalam Keberlanjutan serta Perubahan Iklim dalam buletin triwulanan untuk kontraktor minyak & gas domestik, pemasok dan mitra bisnis kami, dan juga pada kegiatan *Vendor Day* tahunan, yang diselenggarakan untuk mitra kami di aset minyak & gas serta anak perusahaan ketenagalistrikan.

Masyarakat

- Fasilitasi dan implementasi pelibatan pemangku kepentingan dan rencana pengembangan masyarakat.
- Pengenalan mekanisme pengaduan dalam Sistem Manajemen Sosial (SMS).
- Program aksi kolektif antikorupsi dengan fokus melibatkan generasi muda untuk menumbuhkan budaya integritas dan kesadaran tentang langkah-langkah antikorupsi.

Pemerintah dan Regulator

- Konsultasi dan kerja sama rutin dengan lembaga dan otoritas pemerintah untuk memberdayakan masyarakat lokal, mendukung pekerja kami, memitigasi dampak buruk terhadap lingkungan dan sosial, serta menjalankan upaya kami dalam memitigasi dan adaptasi terhadap perubahan iklim.
- Pertemuan rutin dengan pihak berwenang untuk memberikan masukan bagi rancangan peraturan perubahan iklim dan lingkungan hidup.
- Partisipasi dalam inisiatif pemerintah, seperti Forum SDG Tahunan, Konferensi dan Pameran EBTKE (Energi Baru Terbarukan & Konservasi Energi), Keterlibatan Media SKK Migas, dll.

Bank dan Investor

- Pengungkapan tahunan data ESG kami dalam Laporan Keberlanjutan.
- Penyampaian laporan pemantauan kepada pemberi pinjaman.
- Publikasi *investor update* triwulanan di situs web kami.
- Kolaborasi dengan bank untuk mematuhi *Equator Principles* (EP) untuk membiayai proyek kami.
- *Non-Deal Roadshow* secara daring dan tatap muka yang berfokus pada tema keberlanjutan/ESG.

Lembaga Swadaya Masyarakat

- Berkonsultasi dan berkolaborasi dalam program dan inisiatif untuk memberdayakan masyarakat lokal, mendukung tenaga kerja kami, dan memitigasi dampak buruk terhadap lingkungan dan sosial.
- Menjaga korespondensi dan komunikasi untuk mengumpulkan umpan balik mereka.

Konsumen

- Berkontribusi pada tujuan pemerintah untuk meningkatkan penggunaan gas alam di Indonesia, Singapura, dan Vietnam.
- Pasokan gas ke Badan Usaha Milik Negara PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, yang memproduksi pupuk untuk petani di Sumatera Selatan.
- Menyediakan listrik untuk perusahaan listrik milik negara Indonesia PT Perusahaan Listrik Negara Persero melalui Medco Power.

Media

- Melibatkan media dan mengadakan konferensi pers di tingkat lokal dan nasional.
- Menyelenggarakan pelatihan kepedulian dan kompetensi bagi jurnalis di industri minyak & gas.

Akademisi

- Berkolaborasi dengan universitas untuk memberikan akses terhadap penelitian dan keahlian mutakhir.
- Bekerja pada berbagai program peningkatan kapasitas serta sesi berbagi pengetahuan untuk pekerja kami.

Keanggotaan MedcoEnergi

Keterlibatan dengan berbagai asosiasi mendorong kami untuk berkolaborasi dan memperluas pengaruh kami di sektor energi. Asosiasi-asosiasi ini memberikan platform bagi MedcoEnergi untuk berkontribusi tidak hanya sebagai anggota, namun juga sebagai pemimpin dan pemrakarsa untuk mengamankan energi serta sumber daya alam yang berkelanjutan.

Negara	Nama Asosiasi	Posisi
Indonesia	Asosiasi Praktisi Remunerasi Migas Indonesia (APRIMI)	Anggota
	Forum Auditor SKK Migas - KKKS (FAMI)	Komite Pengarah
	Asosiasi Pengembang Pembangkit Listrik Tenaga Air (APPLTA)	Anggota
	Indonesian Business Council for Sustainable Development (IBCSD)	Anggota
	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	Anggota
	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	Anggota
	Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia (MKI)	Anggota
	Forum AMDAL Indonesia (FAI)	Ketua
	Asosiasi Panas Bumi Indonesia (API/INAGA)	Anggota
	Asosiasi Perminyakan Indonesia (IPA)	Dewan Direksi
	IPA - Komite Etika dan Kepatuhan	Ketua
	IPA - Komite Lingkungan dan Keselamatan	Sekretaris
	IPA - Komite Transisi Energi	Anggota
	Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia (APLSI)	Anggota
	Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia (METI)	Dewan Penasihat
	Masyarakat Internasional Profesional Keberlanjutan (ISSP)	Anggota
	Pusat Nasional untuk Pelaporan Keberlanjutan - Sektor Energi (NCSRE)	Ketua
	Forum Humas SKK Migas - KKKS	Komite Pengarah
	The Climate Reality Project Indonesia	Pemuka
Thailand	Indonesia Carbon Capture and Storage Center (ICCSC)	Anggota
	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota
	Perhimpunan Hubungan Masyarakat Indonesia (PERHUMAS)	Anggota
Oman	Oil Industry Environmental Safety Group Association (IESG)	Anggota
	Petroleum Institute of Thailand (PTIT)	Anggota
	Society of Petroleum Engineers (SPE)	Anggota
	Oman Chamber of Commerce and Industry (OCCI)	Anggota
	Oman Society for Petroleum Services (OPAL)	Anggota

Selain itu, perusahaan kami adalah anggota BSR, sebuah jaringan dan konsultan yang berdedikasi untuk praktik bisnis berkelanjutan, serta CDP (sebelumnya dikenal sebagai Carbon Disclosure Project), sebuah organisasi nirlaba yang mengawal sistem pengungkapan global agar perusahaan dapat mengelola dampak lingkungan mereka secara efektif. Keanggotaan kami dalam platform ini memastikan kami tetap mengikuti tren dan peraturan terkini serta memahami strategi yang paling efektif.


M
MEDCOENERGI

Mewujudkan Tata Kelola yang Unggul

52 Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

53 Struktur Tata Kelola Perusahaan

54 Kode Kita

58 Manajemen Risiko

59 Program dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan

74 Saluran *Whistleblowing*

75 Transparasi Dalam Pembayaran Kepada Pemerintah

75 Tindakan AntiKorupsi Bersama

77 Kenijakan Publik

78 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

79 Rencana Kerja





05

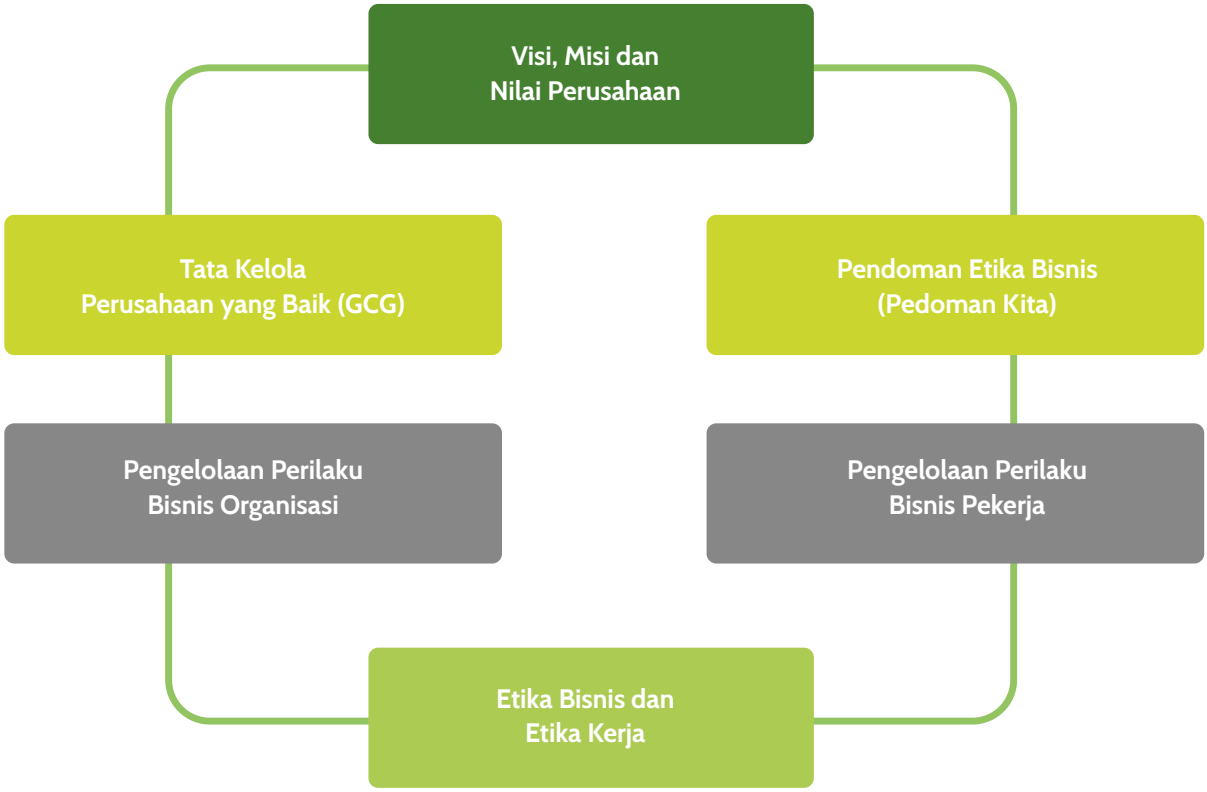
MedcoEnergi berkomitmen untuk mendorong operasi bisnis yang berkelanjutan dan menumbuhkan budaya kepatuhan dan keterbukaan. Kami percaya bahwa tata kelola yang etis dan akuntabel adalah penting untuk memastikan nilai yang berkesinambungan bagi para pemangku kepentingan dan ketahanan bisnis kami. Kerangka kepemimpinan yang kuat sangat penting untuk mencapai visi dan misi MedcoEnergi.

Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

Kami telah mengadopsi strategi yang berfokus pada etika yang didukung oleh budaya yang memprioritaskan dan memberikan insentif untuk hubungan jangka panjang yang berkelanjutan dengan para pemangku kepentingan. Untuk alasan ini, kami menerapkan Prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/ GCG) dan Pedoman Etika Bisnis (*Code of Conduct* (CoC)/Pedoman Kita) di seluruh anak perusahaan dan unit bisnis kami.

Kami menjunjung tinggi prinsip-prinsip GCG dan Pedoman Kita dengan mematuhi undang-undang, peraturan, dan praktik serta standar terbaik internasional dan industri.

Kaitan antara Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan Pedoman Etika Bisnis (Pedoman Kita)



Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Tata kelola kami didasarkan pada prinsip-prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Kemandirian, dan Kewajaran. Prinsip-prinsip GCG ini memandu Dewan Komisaris (*Board of Commissioners*/ BoC) dan Direksi (*Board of Directors*/ BoD) MedcoEnergi dalam menjalankan organisasi kami.

Prinsip-prinsip tersebut telah diintegrasikan ke dalam operasi kami untuk memastikan pengelolaan yang bertanggung jawab, praktik bisnis yang etis, kepatuhan, dan kepercayaan pemangku kepentingan yang berkelanjutan. Pedoman Penerapan GCG MedcoEnergi tersedia di sini.

Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dari MedcoEnergi



Pedoman Etika Bisnis

Berakar pada Nilai- Nilai Perusahaan MedcoEnergi – profesional, etis, terbuka, dan inovatif – Pedoman Kita mengusung semboyan "Pahami Pedoman, Pahami Komitmen." Selanjutnya Pedoman ini menguraikan standar, tugas, dan tanggung jawab yang diharapkan dari pekerja kami. Pedoman ini juga selaras dengan praktik terbaik global seperti halnya dalam hak asasi manusia, data pribadi, antikorupsi, dan anti-pencucian uang.



Di MedcoEnergi, kami mewajibkan seluruh pemangku kepentingan untuk mematuhi Pedoman Kita secara konsisten, di mana pun lokasi mereka. Pedoman Kita dapat diakses di sini.

Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok

Kami menguraikan ekspektasi terhadap mitra bisnis kami melalui Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok MedcoEnergi, yang ditetapkan pada bulan Desember 2022. Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok ini menetapkan standar kami, mengidentifikasi potensi risiko hukum, peraturan, dan kepatuhan, serta memfasilitasi pengelolaan dampak saat ini dan masa depan yang timbul dari aktivitas interaksi bisnis kami. Sebagai referensi, Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok tersedia di sini.

Selanjutnya, untuk meningkatkan keterlibatan kami dengan vendor minyak & gas domestik dan internasional, Kami membagikan buletin pada tahun 2023.

Struktur Tata Kelola Perusahaan

Kerangka GCG kami menguraikan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi. Kedua dewan ini memandu dan mengawasi bagaimana pertimbangan keberlanjutan dan iklim diintegrasikan ke dalam praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Dewan Komisaris (BOC)

BOC melakukan pengawasan terhadap BOD demi memastikan bahwa prinsip-prinsip GCG diterapkan di seluruh organisasi. Selain itu BOC juga bertugas untuk:

- memberikan panduan atas hal-hal yang berdasarkan pada Anggaran Dasar Perusahaan;
- memimpin Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan;
- memantau audit internal dan eksternal;
- mengawasi proses manajemen risiko;
- memberikan rekomendasi remunerasi berdasarkan kinerja.

BOC melaksanakan tugasnya dengan dukungan Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (SRMC) dan Komite GCG.

Dengan dukungan SRMC, BOC mengawasi BOD dalam mengelola risiko di seluruh bidang bisnis, termasuk yang terkait dengan iklim. BOC juga memberikan arahan terhadap progres Strategi Perubahan Iklim kami.

Direksi (BOD)

BOD MedcoEnergi memastikan bisnis dan operasi perusahaan sejalan dengan kepentingan dan tujuan pemegang saham. Peran mereka meliputi:

- melaksanakan strategi bisnis dan iklim perusahaan sesuai dengan nilai-nilai kami;
- mengelola risiko;
- mengintegrasikan inisiatif iklim;
- menyusun Program Kerja dan Anggaran tahunan;
- mengevaluasi tujuan bisnis dan iklim serta indikator kinerja utama (*Key Performance Indicator*/KPI).

Untuk mengelola dan memanfaatkan risiko dan peluang terkait perubahan iklim, Direksi didukung oleh keahlian dari kelompok kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi. Dukungan juga diberikan oleh divisi utama korporasi, seperti Keberlanjutan Perusahaan dan Manajemen Risiko (*Corporate Sustainability & Risk Management*/ CSRM), Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL), dan Perencanaan Korporasi & Penilaian Investasi (*Corporate Planning & Investment Appraisal*).

Lebih jauh lagi, BOD juga bertanggung jawab untuk meninjau dan menyetujui pengungkapan terkait keberlanjutan, misalnya laporan keberlanjutan, laporan CDP, dll., termasuk topik material yang diidentifikasi dalam penilaian materialitas.

Komite GCG

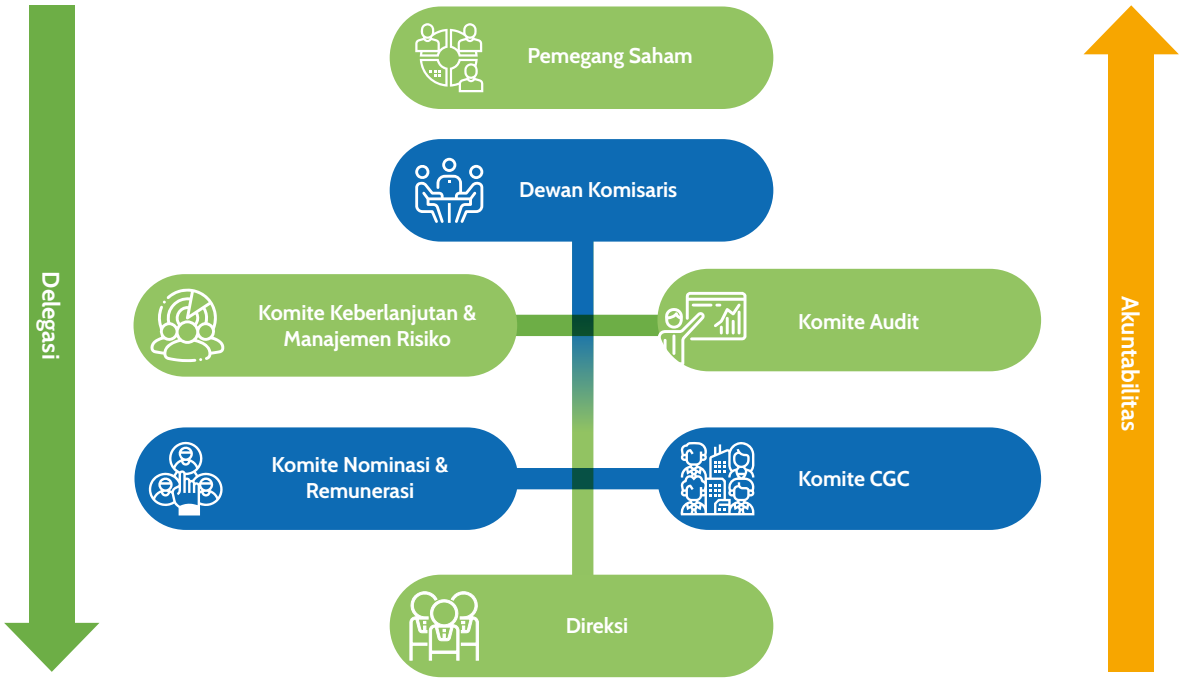
Kami mengutamakan keadilan dan etika dalam seluruh aktivitas bisnis kami; ini merupakan hal mendasar dalam tata kelola perusahaan MedcoEnergi dan diawasi oleh Komite GCG. Komite ini mengawasi penilaian dan peninjauan terhadap prinsip-prinsip GCG dan standar etika di dalam perusahaan. Komite ini juga mengkaji potensi konflik kepentingan dan pelanggaran perilaku yang dilakukan oleh BOD dan mengusulkan langkah yang diperlukan untuk menjaga kerangka etika kami.

Pada tahun 2023, komite ini, yang terdiri dari tiga Komisaris dan empat Direktur, melakukan pengawasan terhadap permasalahan etika dalam Perusahaan. Selain itu, Komite juga meninjau laporan tahunan BOD mengenai praktik GCG dan mendorong penerapan prinsip-prinsip ini secara konsisten.

Remunerasi Terkait Keberlanjutan

Kinerja keberlanjutan MedcoEnergi dipertimbangkan ketika menentukan remunerasi seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Komite Nominasi & Remunerasi mempertimbangkan kinerja keberlanjutan tahunan Perusahaan, ruang lingkup pekerjaan, tugas dan tanggung jawab, serta praktik terbaik industri. Komite ini menyiapkan seluruh usulan remunerasi yang disampaikan oleh Dewan Komisaris pada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan untuk disetujui oleh pemegang saham.

Struktur Tata Kelola Perusahaan



Tata Kelola Keberlanjutan dan Manajemen Risiko

Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (SRMC)

Dewan Komisaris mengawasi keberlanjutan, iklim, dan manajemen risiko melalui SRMC, yang berfokus pada risiko signifikan yang berdampak besar terhadap perusahaan, termasuk risiko terkait iklim dan mitigasinya melalui penerapan strategi perubahan iklim.

Keberlanjutan Perusahaan dan Manajemen Risiko (CSRM)

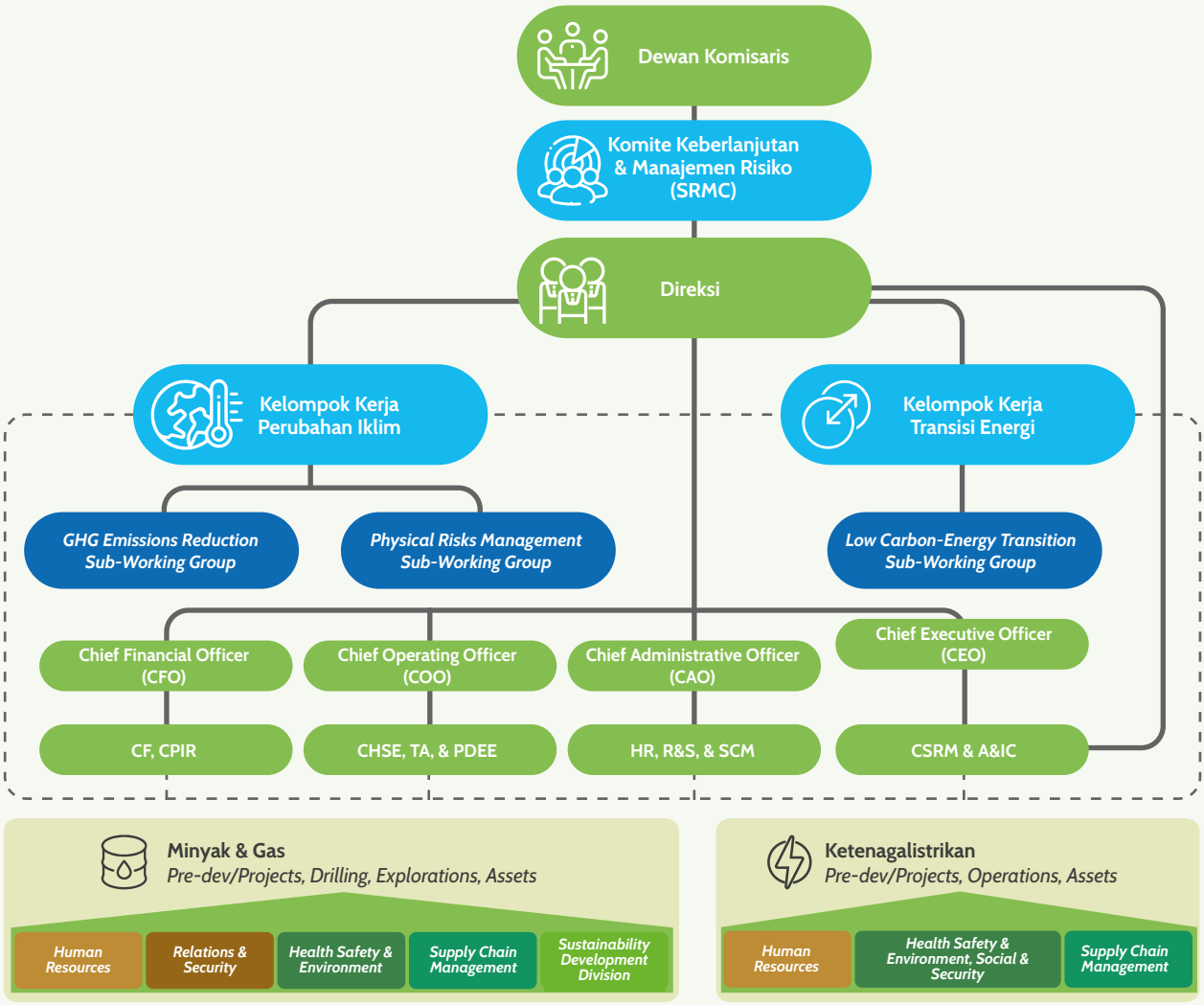
Divisi CSRM membantu Direksi untuk memajukan agenda keberlanjutan, iklim, dan manajemen risiko kami. CSRM berkolaborasi dengan berbagai divisi, seperti K3LL, Sumber Daya Manusia (SDM), Hubungan Masyarakat & Keamanan (*Relations & Security*/ R&S), dan *Audit and Integrity Compliance* (A&IC), untuk melacak kemajuan pencapaian tujuan keberlanjutan kami, memastikan prioritas tersebut dimasukkan ke dalam aset dan di seluruh sektor bisnis.

Selama Penilaian Kinerja per-Kuartal (*Quarterly Performance Review*/QPR), divisi-divisi tersebut melaporkan daftar risiko dan kinerja keberlanjutannya kepada Direksi. Kemudian informasi terkini diberikan oleh Direksi kepada Dewan Komisaris pada rapat SRMC.

Tata Kelola dan Kelompok Kerja Iklim

Kami mengelola risiko dan peluang iklim fisik dan transisinya sejalan dengan upaya kami dalam mencapai tujuan iklim. Upaya ini dipimpin oleh Direksi kami yang dibantu oleh berbagai divisi dalam struktur Tata Kelola Perubahan Iklim kami. Kedua Kelompok Kerja tersebut, yaitu Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Kelompok Kerja Transisi Energi berperan mengelola inisiatif terkait iklim ini. Kelompok Kerja Perubahan Iklim mengawasi pengurangan emisi GRK dan pengelolaan risiko iklim fisik, sedangkan Kelompok Kerja Transisi Energi berfokus pada transisi menuju energi rendah karbon seiring dengan perluasan portofolio gas alam dan energi terbarukan.

Struktur Organisasi Tata Kelola Iklim MedcoEnergi



Garis Pelaporan
Garis Koordinasi
Korporasi

Komite dan Kelompok Kerja sebagai bagian dari tata kelola keberlanjutan dan perubahan iklim

Notes:

CF	: *Corporate Finance*	HR	: *Human Resources*
CPIR	: *Corporate Planning & Investor Relations*	R&S	: *Relations & Security*
CHSE	: *Corporate Health, Safety & Environment*	SCM	: *Supply Chain Management*
TA	: *Technical Assurance*	CSRM	: *Corporate Sustainability & Risk Management*
PDEE	: *Project Development and Engineering Excellence*	A&IC	: *Audit & Integrity Compliance*

Direksi pada akhirnya bertanggung jawab untuk mengintegrasikan seluruh risiko dan peluang terkait perubahan iklim; hal ini didukung oleh divisi-divisi kunci dalam wilayah kerjanya (lihat grafik di atas). Anggota Direksi mempunyai tanggung jawab sebagai berikut:

- Direktur Utama: Pelibatan pemangku kepentingan strategis terkait perubahan iklim.
- *Chief Executive Officer*: Mengembangkan, meninjau, dan menerapkan Strategi Perubahan Iklim, serta mengawasi koordinasi dan penerapan manajemen risiko terkait perubahan iklim di tingkat korporasi.
- *Chief Financial Officer*: Aspek keuangan, perencanaan bisnis, dan hubungan investor dalam pelaksanaan Strategi Perubahan Iklim.
- *Chief Operations Officer*: Aspek operasional bisnis minyak & gas kami yang terkait dengan perubahan iklim dan memastikan kemajuan dalam mencapai target emisi gas rumah kaca (GRK).
- *Chief Administration Officer*: Mengawasi koordinasi dan implementasi Strategi Perubahan Iklim di tingkat korporasi.

Direksi secara konsisten membahas isu-isu iklim dan melacak kemajuan dalam mencapai tujuan iklim kami melalui rapat mingguan, tinjauan kinerja bulanan dan triwulanan, tinjauan gerbang proyek, dan rapat SRMC.

Manajemen Risiko

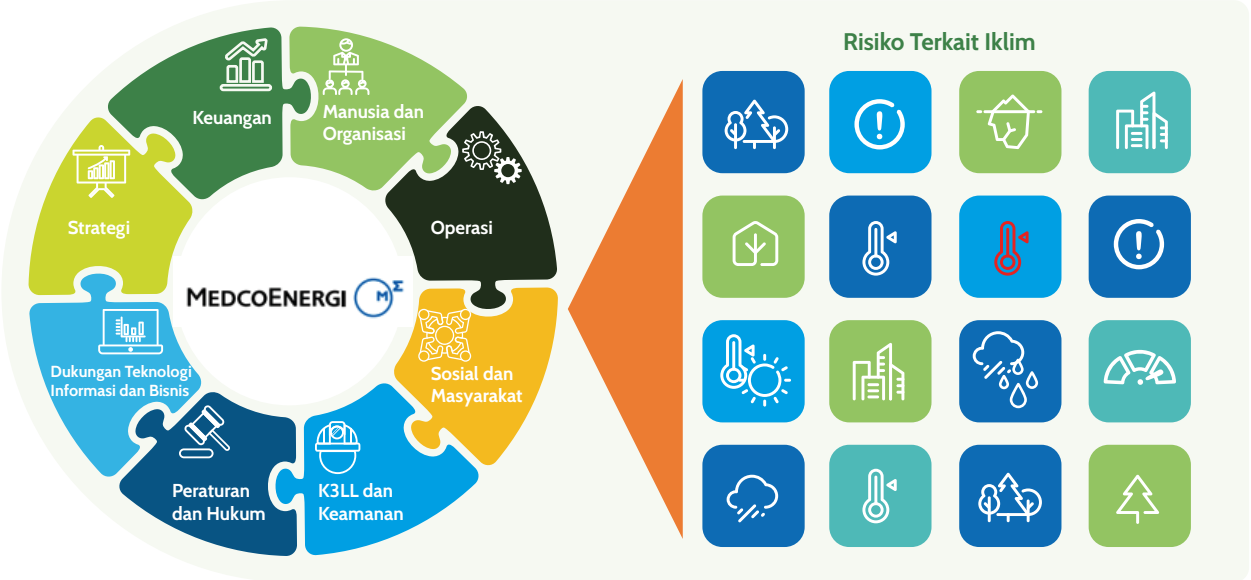
Di MedcoEnergi, kami menggunakan kerangka kerja Manajemen Risiko Perusahaan (*Enterprise Risk Management*/ERM) untuk mendeteksi, menilai, dan memitigasi risiko yang ada dan potensi risiko yang berdampak pada Perusahaan.

Kerangka kerja ERM ini selaras dengan standar ISO 31000:2018 dan merupakan komponen tata kelola dari kerangka keberlanjutan kami. Hal ini memungkinkan kami untuk mengidentifikasi, menilai, memantau dan melaporkan risiko secara menyeluruh. Hal ini termasuk risiko yang terkait dengan mitra bisnis kami dan mencakup semua kategori strategis, operasional, sosial, dan masyarakat.

Dampak terkait perubahan iklim mempengaruhi semua kategori risiko. Kami menyadari bahwa transisi energi dan dampak fisik perubahan iklim memberikan tantangan dan peluang bagi bisnis kami mengingat poisisi kami sebagai pemain terkemuka di sektor energi dan sumber daya alam.

Diagram di bawah ini menggambarkan lingkup risiko MedcoEnergi:

Lingkup Risiko MedcoEnergi

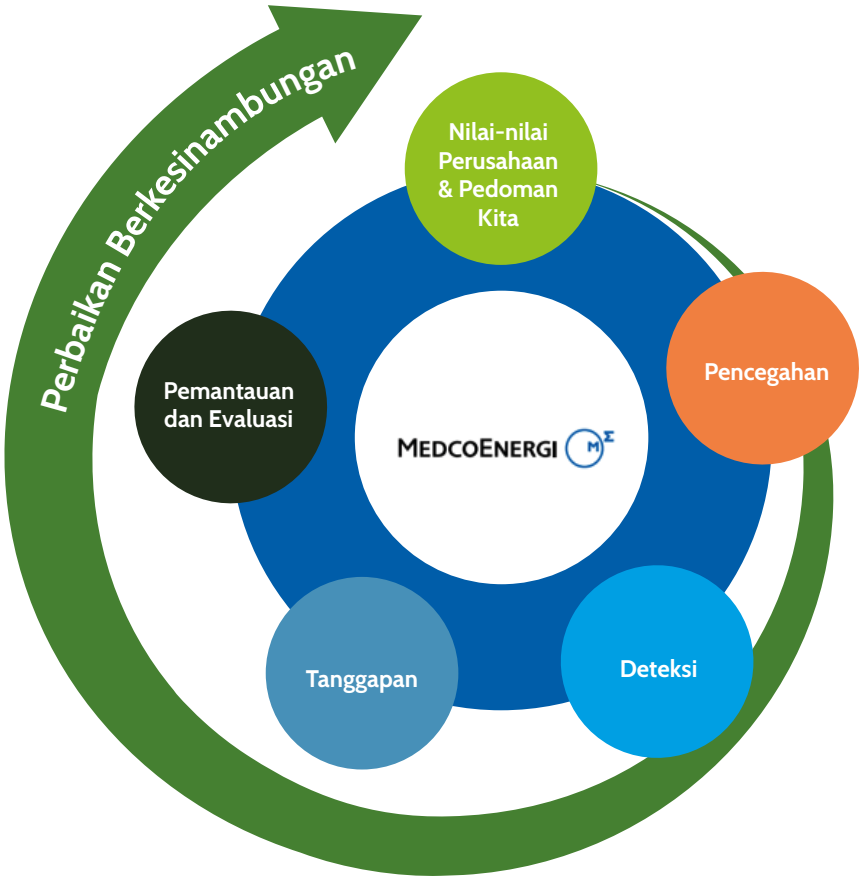


Pada tahun 2021, kami melakukan analisis skenario iklim awal untuk mengidentifikasi risiko dan peluang fisik dan transisi yang relevan bagi MedcoEnergi. Kami kemudian menggunakan temuan tersebut untuk mengembangkan langkah-langkah mitigasi yang mengarah pada pembentukan Strategi Perubahan Iklim kami. Kegiatan ini sesuai dengan rekomendasi *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD). Penjelasan secara terperinci mengenai metodologi dan temuan penilaian dapat diakses di laporan TCFD kami, yang diterbitkan pada tahun 2022. Selanjutnya pada tahun 2023, kami melakukan Penilaian Risiko Perubahan Iklim (*Climate Change Risk Assessment*/CCRA) yang memungkinkan kami untuk lebih memahami dampak finansial dari perubahan iklim terhadap bisnis kami. Hasil CCRA ini dapat dibaca pada halaman 115-117.

Program dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan

Kami telah menetapkan Kerangka Jaminan Tata Kelola Perusahaan untuk mendukung Dewan Komisaris dan Direksi kami dalam menegakkan dan menerapkan GCG dan Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi. Hal ini bertujuan untuk mendukung pengawasan Dewan Komisaris dan Direksi kami terhadap kepatuhan, akuntabilitas, dan transparansi dalam Perusahaan.

Kerangka kerja ini terdiri dari enam komponen: Nilai- Nilai Perusahaan dan Pedoman, Pencegahan, Deteksi, Tanggapan, Pemantauan dan Evaluasi, dan Perbaikan Berkesinambungan.



Nilai-nilai Perusahaan dan Pedoman Kita

Nilai- Nilai Perusahaan dan Pedoman Kita menentukan standar yang mengatur bagaimana pekerja kami melakukan pekerjaan mereka, melaksanakan tanggung jawab dan berperilaku sesuai dengan nilai-nilai etika.

Program Kepatuhan Internasional

Operasi MedcoEnergi melibatkan kegiatan pengiriman dan perdagangan dengan berbagai mitra bisnis. Namun, dinamika geopolitik cenderung mengekspos permasalahan operasi *Marine* hingga ke sanksi internasional. Sebagai bagian dari upaya kami untuk memitigasi risiko ini, pada tahun 2023 kami memperluas upaya kepatuhan kami di sektor *Marine* berikut:

- Uji tuntas kontraktor *marine* selama proses tender jasa sertifikasi *marine* di aset Corridor.
- Lokakarya *marine sanctions* untuk pimpinan operasi *Marine* kami.
- *International Ship and Port Facility Security* (ISPS) *Code* dan audit kode untuk terminal ekspor internasional di Indonesia yang digunakan oleh MedcoEnergi.

Tabel berikut memberikan ikhtisar program kepatuhan internasional kami dalam kepatuhan sanksi perusahaan, anti pencucian uang, dan uji tuntas:

Program Kepatuhan Internasional

Kepatuhan Sanksi Perusahaan

Pada tahun 2023, kami melanjutkan implementasi Kebijakan dan Program Kepatuhan Sanksi Perusahaan,

Perjalanan Kepatuhan Sanksi kami dapat dilihat pada linimasa berikut:

2021

MedcoEnergi menerbitkan **Kebijakan Kepatuhan Sanksi Perushaan** dan meluncurkan **Program Kepatuhan Sanksi**. Langkah ini melibatkan serangkaian sesi Kesadaran Sanksi dan Penilaian Risiko yang dihadiri oleh divisi-divisi kami.

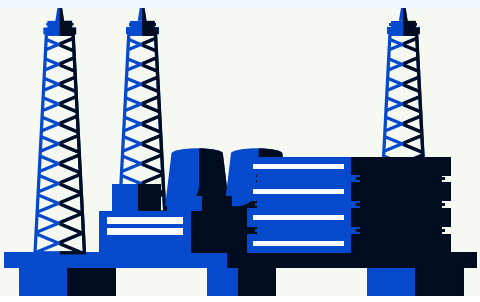
2022

MedcoEnergi mengadakan **sesi Kepedulian Kepatuhan** pertama untuk Medco Power. Sesi ini dihadiri oleh berbagai fungsi bisnis mulai dari Keuangan & Perbendaharaan, Manajemen Rantai Pasok, Pengembangan Bisnis, hingga bagian Hukum dan Komunikasi Perusahaan.

2023

Kami menargetkan **Kepatuhan Sanksi di divisi *Marine*** untuk mencegah penyeludupan, kegiatan kriminal, dan fasilitasi operasi teroris dan senjata pemusnah massal (*weapons of mass destruction*/ WMD). Area fokus termasuk Iran, Korea Utara, dan Suriah.

Divisi A&IC dan CSRM mengadakan **Lokakarya Penilaian Risiko Sanksi *Marine* tahun 2023** pada bulan Juni, mengedukasi 10 personel inti *Marine* dari Corridor, South Natuna Sea Block B, dan East Java. Pada bulan Agustus, kami melakukan lokakarya serupa di JOB Tomori, dihadiri oleh 13 personel *Marine*.



Anti Pencucian Uang

Kami telah menetapkan Kebijakan Anti Pencucian Uang (*Anti Money Laundering*/ AML) yang diresmikan pada bulan Maret 2024. Kebijakan tersebut merupakan salah saatu komitmen kami terhadap kepatuhan dalam mengelola risiko pencucian uang yang timbul dari keterlibatan ekternal dengan mitra bisnis.

Peningkatkan ini dimulai dengan revisi Pedoman Etika Bisnis pada bulan Mei 2020 untuk mencegah pencucian uang dan memastikan kepatuhan. Dalam menyempurnakan kebijakan AML MedcoEnergi, kami telah:

2021

Memperluas kampanye Komitmen AML MedcoEnergi, contoh Situasi Nyata (*Real Situations),* dan langkah mitigasi kepada pemasok terdaftar kami melalui salah satu risiko umum dalam **Sesi Kesadaran Etika Bisnis pada acara tahunan SCM *Vendor Day***. Inisiatif ini telah dilaksanakan setiap tahun hingga saat ini.

2022

- Mengkomunikasikan **komitmen dan harapan AML**, kami kepada vendor melalui ***E-Newsletter* Kepatuhan edisi ke-4 kepada pemasok kami**.
- Meluncurkan **Pedoman Etika Bisnis Pemasok**, termsuk ekspetasi AML.
- A&IC **berpartisipasi dalam webinar online eksternal "Tren & Tantangan AML"** yang diadakan bekerja sama dengan United Nations Office on Drug and Crime (UNODC) & Hogan Lovells DFNP
- **Melakukan penilaian mandiri** mengenai kecukupan program kepatuhan AML saat ini berdasarkan standar terkemuka.

2023

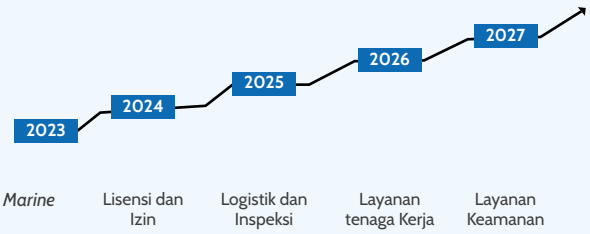
- Memulai proyek untuk mengembangkan dan melakukan benchmark untuk pemetaan **Kebijakan AML**.
- Karywan terkait dilatih tentang **Kesadaran & Pemahaman AML,** oleh penyedia pelatihan terkemuka.
- Menghadiri Southeast Asia Finacial Crime Symposium yang diselenggarakan oleh Deloitte.
- Berkonsultasi dengan firma hukum eksternal terkait Kebijakan AML.

2024

Meluncurkan Kebijakan AML dan program pelatihan yang relevan. Sebagai langkah selanjutnya, kami bertujuan untuk memulai Program AML Korporat pada tahun 2024. Kebijakan Anti Pencucian Uang dapat di lihat di situs web kami di sini.

Uji Tuntas

Melanjutkan upaya Uji Tuntas (*Due Diligence*/DD) untuk mencangkup risiko pihak ketiga, kami melakukan uji tuntas yang berfokus pada kontrak *marine* dan lisensi terkait serta izin Operasi Laut pada tahun 2023. Hal ini sejalan dengan fokus DD kami lima tahun kedepan, berdasarkan peningkatan risiko.



Marine | Lisensi dan Izin | Logistik dan Inspeksi | Layanan tenaga Kerja | Layanan Keamanan

Perjalanan DD kami dirangkum di bawah ini:

	2021	2022	2023
Minyak & Gas - Domestik	11	20	8
Minyak & Gas - Internasional	2	27	15
Ketenagalistrikan	9	9	3
JOB Tomori	3	3	3
Jumlah Uji Tuntas Vendor yang Dilakukan	**25**	**59**	**29**

Catatan: Data tahun 2021-2022 telah disajikan kembali untuk menyertakan angka-angka terkini dan data minyak & gas internasional

Pencegahan

Kami mencegah pelanggaran terhadap standar etika dan kebijakan kami melalui beberapa inisiatif yang menjunjung tinggi tata kelola yang baik dalam organisasi kami.

Program *Ethics Ambassador*

Program *Ethics Ambassador* kami memupuk kepatuhan etis dengan melibatkan pekerja secara aktif. Peserta terpilih menjalani program pelatihan komprehensif yang berfokus pada etika, kepatuhan, dan manajemen risiko. Setelah menyelesaikan pelatihan, mereka betugas sebagai "*Ethics Liaison Officers*" (ELO) di Medco Korporasi dan Minyak & Gas dan sebagai "*Ethics Ambassador*" di Medco Power. Program *Ethics Ambassador* dievaluasi pada paruh pertama tahun 2023 untuk mengukur keberhasilannya. Hal ini memberikan peluang penting untuk memberikan umpan balik, yang ditandai dengan keterlibatan COO.

Aset	Korporasi dan Minyak & Gas	Ketenagalistrikan
Nama Program	Program *Ethics Liaison Officer* (ELO)	Program *Compliance Champions*
Jumlah Personel Tahun 2023	76	28
Peran dan Tanggung Jawab Personel	• Memimpin diskusi dan menyampaikan presentasi tentang etika kepada tim. • Memberikan sosialisasi dan dukungan kepada tim dengan memanfaatkan materi ELO (presentasi, studi kasus, poster dan infografis). • Berpartisipasi dalam kampanye perusahaan (termasuk Pekan Etika dan Kepatuhan serta Hari Antikorupsi) dan mendistribusikan peralatan kampanye yang dikoordinasikan oleh divisi A&IC.	• Mengkomunikasikan dan mendiskusikan isu-isu terkait etika dan kepatuhan dari anak perusahaan ke kantor pusat Medco Power. • Memantau desain dan implementasi Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (*Anti-Bribery Management Systems*/ABMS) dan hal-hal terkait penyuapan lainnya. • Memantau kepatuhan terhadap ABMS dengan persyaratan ISO 37001. • Melaporkan kinerja ABMS kepada jajaran manajemen tertinggi dan fungsi-fungsi terkait kepatuhan lainnya sesuai kebutuhan.

Jangkauan Program *Ethics Ambassador* kami ditunjukkan pada tabel di bawah ini[1] :

Aset	2021	2022	2023
Korporasi dan Minyak & Gas Domestik	1.360	2.530	2.036
Minyak & Gas Internasional	83	74	38
Corridor[2]	-	1.311	-
Ketenagalistrikan	13	13	359
Jumlah peserta	**1.456**	**3.928**	**2.433**

1 Jumlah peserta Program ELO meliputi pekerja dan kontraktor. Angka untuk tahun 2021-2022 telah disajikan kembali dengan memasukkan Medco Power. Sosialisasi pada tahun 2021-2022 dihitung berdasarkan pencatatan kehadiran secara luring dan daring, sedangkan pada tahun 2023 berdasarkan pencatatan yang dilakukan secara daring sepenuhnya.

2 Corridor telah diintegrasikan ke dalam MedcoEnergi pada tahun 2022. Oleh karena itu, jangkauannya ditampilkan sebagai bagian dari minyak & gas domestik pada tahun 2023.

Inisiatif Komunikasi dan Edukasi

Mengkomunikasikan dan mengajarkan etika & kepatuhan kepada pekerja adalah kunci keberhasilan membangun budaya integritas yang tinggi di organisasi mana pun. Pekerja diberdayakan untuk berpartisipasi langsung dalam pembangunan budaya tersebut. MedcoEnergi menilai upaya pencegahan ini lebih efektif dibandingkan tindakan korektif dalam memberantas korupsi dan risiko kepatuhan lainnya.

Inisiatif komunikasi dan edukasi berikut dilakukan pada tahun 2023 :

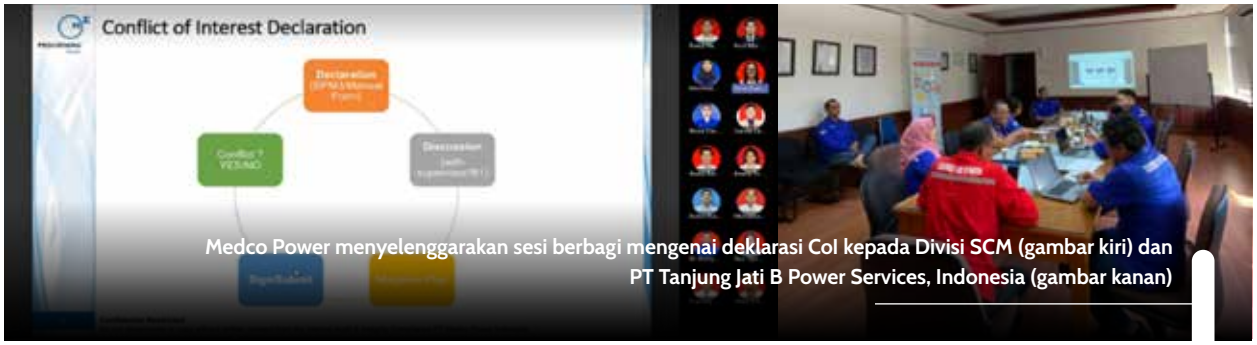
- Sesi kepatuhan di Block A, Rimau, Lematang, Kantor Palembang, South Natuna Sea Block B, dan JOB Tomori. Pada tahun 2023, kami dapat melakukan lebih banyak sesi kepatuhan untuk aset dan menjangkau lebih banyak peserta karena larangan perjalanan karena Covid-19 telah dicabut.
- *Year-End Town Hall* Divisi Keuangan di aset minyak & gas.
- Sembilan materi baru tentang kesadaran etika diperkenalkan, dengan fokus pada Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok dan implikasi tahun politik mendatang.
- Kami menekankan bagi pemasok untuk memenuhi standar etika dan mendukung keberlanjutan. Kami juga memberikan pedoman untuk membantu pekerja kami terlibat secara lebih etis di tahun pemilu.
- Kami merayakan Hari Antikorupsi Internasional dengan mengadakan kompetisi kuis yang melibatkan seluruh pekerja di aset minyak & gas kami. Sementara itu, kami menyelenggarakan kuis daring GCG-CoC serta kompetisi pantun dan pemotretan di aset ketenagalistrikan kami dan mengadakan tiga seminar antikorupsi di JOB Tomori.
- *Youth Integrity* – Take Actions di Corridor sebagai bagian dari peringatan Hari Antikorupsi Internasional. Silakan lihat halaman 72 dan 76.
- Seminar panduan media sosial diadakan untuk mempromosikan perilaku etis daring untuk pekerja Medco Power.

Kepedulian Etika Pekerja Kontraktor

Divisi *Corporate Audit & Integrity Compliance* (A&IC), bekerja sama dengan SDM dan Teknologi Informasi Digital (DIT), menyelenggarakan Pelatihan Kepedulian Etika Pekerja Kontraktor secara virtual pada tanggal 29 November 2023. Sesi ini merupakan bagian dari upaya edukasi A&IC untuk menekankan komitmen kami terhadap etika. Pelatihan ini diikuti oleh 669 pekerja kontraktor minyak & gas domestik. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kepedulian tentang risiko terkait, seperti pengaruh yang tidak pantas (*undue influence*) dan benturan kepentingan, serta untuk mengatasi tantangan lingkungan kerja digital.

Deklarasi Pernyataan Kepatuhan Tahunan dan Benturan Kepentingan

MedcoEnergi mengelola benturan kepentingan dengan mengharuskan pekerja untuk menyerahkan Deklarasi Pernyataan Kepatuhan (*Statement of Adherence*/SoA) dan benturan kepentingan (*Conflict of Interest*/CoI) yang kami tinjau dan pantau penyerahannya setiap tahun. *Assurance Test* dalam SoA diperluas pada tahun 2023 untuk mencakup privasi data pribadi, hak asasi manusia, keterlibatan politik, dan kesadaran anti pencucian uang. Kami menerima 97.57% atau 2.534 penyerahan SoA pada tahun 2023 dari pekerja tetap Medco Minyak & Gas dan 99.89% atau 900 penyerahan dari pekerja tetap Medco Power di tahun 2023. Secara total, kami menerima 5.733 penyerahan SoA yang berasal dari pekerja tetap dan kontraktor pihak ketiga Medco Minyak & Gas dan Medco Power di tahun 2023. Hasil ini menunjukkan pemahaman menyeluruh pekerja terhadap Pedoman Kita dan kebijakan terkait. Kami juga menerima 5.855 penyerahan deklarasi CoI sebagai bagian dari proses deklarasi CoI tahunan. Deklarasi CoI membantu kami mengevaluasi dan memitigasi risiko di sepuluh kategori, sehingga memungkinkan kami untuk meningkatkan program kampanye kami. Kami juga melakukan proyek percontohan (*pilot project*) Perluasan deklarasi pernyataan CoI Jasa Kontraktor Jasa di Corridor pada tahun 2023. Silakan lihat halaman 68.



Medco Power menyelenggarakan sesi berbagi mengenai deklarasi CoI kepada Divisi SCM (gambar kiri) dan PT Tanjung Jati B Power Services, Indonesia (gambar kanan)

Deteksi

MedcoEnergi telah memiliki program deteksi *fraud* untuk menandai pola yang tidak biasa dalam transaksi keuangan, perilaku pekerja, dan aset lain yang mungkin mengindikasikan aktivitas penipuan. Program ini mencakup prosedur deteksi *fraud*, seperti analisis data, pemantauan transaksi, dan pemantauan pekerja dan pihak ketiga. Perusahaan juga telah menerapkan sistem untuk mendeteksi dan melaporkan pelanggaran terhadap *Code of Conduct*, sehingga memungkinkan tindakan yang tepat untuk diambil oleh pihak-pihak terkait.

Hotline Etika untuk Internal MedcoEnergi

Pekerja kami memiliki akses ke hotline internal untuk setiap pertanyaan terkait kepatuhan dan *hotline* eksternal untuk melaporkan penipuan dan kekhawatiran terkait pelanggaran.

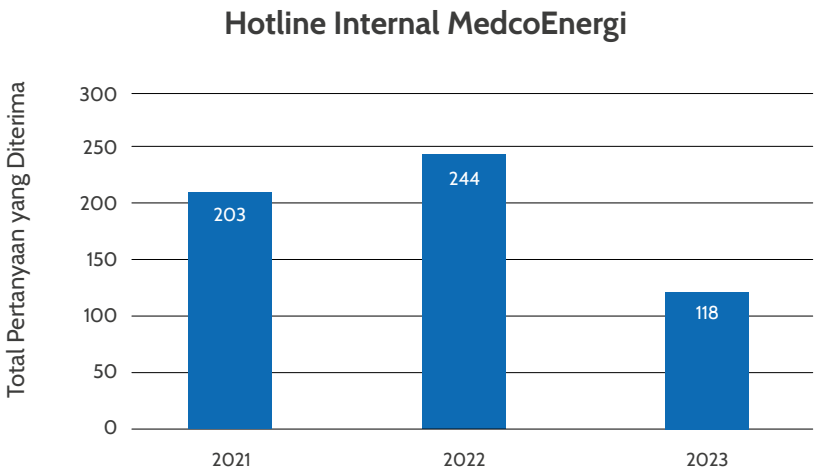
Hotline Etika untuk Internal

Kunjungan Kantor: The Energy Building - Divisi *Audit & Integrity Compliance*, 50th Floor, SCBD Lot 11A, Jl. Jendral Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190

Hotline Email: EthicsHotline@medcoenergi.com

Sebagian besar pertanyaan yang diajukan melalui hotline internal kami pada tahun 2023 adalah permintaan panduan mengenai benturan kepentingan, hadiah dan hiburan, kepatuhan hukum, dan kebijakan antikorupsi.

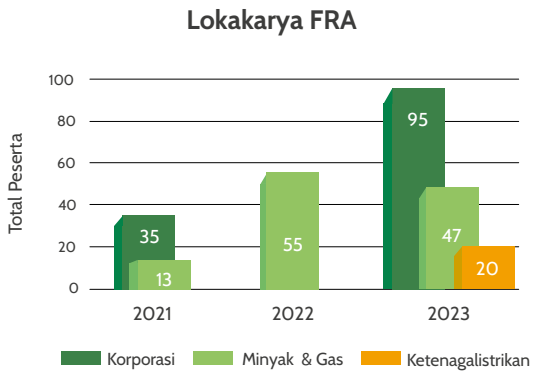
Kami mengamati adanya penurunan jumlah pertanyaan yang diterima pada tahun 2023. Hal ini sejalan dengan peningkatan komunikasi dan pelatihan yang kami lakukan, khususnya sesi pelatihan di kelas dan lokakarya Penilaian Risiko *Fraud*. Pelatihan ini memungkinkan kami untuk menjawab pertanyaan secara langsung selama sesi berlangsung.



Lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* (*Fraud Risk Assessment*/FRA)

Penilaian Risiko *Fraud* adalah alat yang kuat untuk mengidentifikasi risiko *fraud*. Ini adalah alat yang perlu digunakan oleh staf divisi utama dan memerlukan keahlian tertentu. Kami terus meningkatkan upaya kami untuk memerangi *fraud* melalui Lokakarya FRA, yang bertujuan untuk melatih peserta untuk mengenali dan melawan *fraud* dalam area tanggung jawab mereka.

Corridor dan Medco Ratch Power Riau (MRPR) menyelenggarakan dua lokakarya FRA pada tahun 2023 dengan masing-masing 47 dan 20 peserta. Lokakarya ini berfokus pada sistem manajemen anti-penyuapan, *fraud* dalam pengadaan, dan studi kasus. Selain itu, dua kursus penyegaran untuk *Onshore Asset Leadership* dan tim Hubungan Masyarakat dan Keamanan (*Relations and Security*/ R&S) masing-masing diikuti oleh 33 dan 62 peserta. Manajemen *fraud* dan studi kasus masa lalu ditinjau kembali.





2023 Lokakarya Penialaian Risiko *Fraud* Angkatan 2 di Corridor, Indonesia


2023 Lokakarya *Refresher* Penilaian Risiko, Indonesia

Audit Internal

Kami melakukan audit internal berbasis risiko terhadap seluruh operasi kami setidaknya sekali setiap tiga tahun untuk memberikan jaminan dan saran yang independen serta obyektif kepada Direksi MedcoEnergi, fungsi korporasi, dan unit bisnis. Audit ini juga memungkinkan kami menilai efisiensi dan efektivitas operasi kami.

Selain itu, kami melakukan Audit Internal tahunan terhadap Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (*Anti-Bribery Management System*/ABMS) untuk memantau kepatuhan kami terhadap persyaratan ISO 37001:2016 dan mempersiapkan audit pengawasan rutin yang dilakukan oleh lembaga sertifikasi independen. Silakan merujuk ke halaman 70-71.

Pada tahun 2023, kami memperluas Audit Keamanan Kapal dan Fasilitas Pelabuhan Internasional (*International Ship and Port Security Audit*), yang awalnya diterapkan di aset Corridor, ke South Natuna Sea Block B dan JOB Tomori. Hal ini memastikan bahwa terminal/terminal khusus dan pelabuhan kami sepenuhnya mematuhi *International Ship and Port Facility Security Code*[1] (ISPS Code).

		2021	2022	2023
Audit Internal - Minyak & Gas	Perusahaan	PT Donggi Senoro LNG (DSLNG)	Mexico Block 10, Tanzania Block 1 & 4	Mexico Block 12, PT Transportasi Gas Indonesia
	Divisi/Departemen	-	Operation Technology (OT) Sampang, Well Operation, Keamanan dan *Marine* Corridor	Audit ISPS Code untuk Corridor, South Natuna Sea Block B dan JOB Tomori
	Minyak & Gas (Domestik dan Internasional)	Sampang, Madura Offshore	South Natuna Sea Block B, Bangkanai	Medco Oman (MLCC), Rimau & Lematang, Block A (sedang berlangsung)
	Kemitraan dengan JOB	JOB Tomori, JOB Simenggaris	JOB Simenggaris	DSLNG, JOB Tomori (sedang berlangsung)
	Evaluasi Pengendalian Internal	Penanganan COVID-19, Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor (CSMS), dan Program Sosial	Penanganan COVID-19, CHSEMS, *Marine*, Program Sosial	-
Audit Internal - Ketenagalistrikan	Kantor Pusat	-	-	-
	Anak perusahaan	PT Energi Listrik Batam (ELB), PT Medco Cahaya Geothermal (MCG), PT Bio Jatropha Indonesia (BJI), PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP), PT Tanjung Jati B Power Services (TJBPS)	PT Energi Prima Elektrika (EPE), PT Multidaya Prima Elektrindo (MPE), Sarulla Operations LTD (SOL), PT Medco Ratch Power Services (MRPR), PT Medco Power Servis Indonesia (MPSI), PT Mitra Energi Batam (MEB), PT Dalle Energi Batam (DEB)	PT Mitra Energi Batam (MEB), PT Dalle Energy Batam (DEB), Sarulla Operations LTD (SOL), PT Medco Hidro Indonesia (MHI), PT Medco Power Solar Sumbawa (MPSOS), PT Tanjung Jati B Power Services (TJBPS)
Audit Internal Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ABMS)	Minyak & Gas	Domestik: Procure-to-Pay (P2P) aset minyak & gas domestik, South Natuna Sea Block B, JOB Tomori	Internasional: Bualuang Domestik: P2P aset minyak & gas, South Natuna Sea Block B, JOB Tomori	Internasional: Bualuang Domestik: Corridor, P2P aset minyak & gas domestik, South Natuna Sea Block B, JOB Tomori
	Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power, MEB/DEB, ELB, TJBPS	Kantor Pusat Medco Power, MEB/DEB, ELB, TJBPS	Kantor Pusat Medco Power, MEB/DEB, ELB, TJBPS

1 ISPS Code adalah serangkaian tindakan untuk meningkatkan keamanan kapal dan fasilitas pelabuhan.

Program Manajemen Risiko Pihak Ketiga

Pelibatan Pihak Ketiga

MedcoEnergi secara proaktif berkomunikasi dengan mitra bisnis sebagai bagian dari pengelolaan risiko dan kepatuhan pihak ketiga kami.

Kami meninjau program tersebut dan mengadopsi pendekatan berbasis risiko untuk menetapkan rencana aksi jangka panjang yang meningkatkan program Kepatuhan Pihak Ketiga Perusahaan kami antara tahun 2023-2027. Pada tahun 2023, kami juga melakukan sosialisasi Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok kepada vendor minyak & gas domestik dan internasional kami, termasuk di Thailand dan Oman.

Kerangka Kerja Program Kepatuhan Pihak Ketiga MedcoEnergi 2023-2024

- Manajemen Risiko Perusahaan ("ERM")
- Penilaian Kinerja Empat Bulanan
- Analisa Evaluasi Program
- *SharePoint* & Basis Data Program

- Pedoman Audit Vendor (2016)
- Audit Vendor (Kepatuhan Kontrak dan Anti Suap & Korupsi*).
- Survei Vendor *Online* (seluruh pemasok dan pemasok berisiko tinggi) (Diperbaharui 2023-2024)
- Pemeriksaan *Vendor Surveillance**
- Pemeriksaan *Professional Network*
- Penanganan Pengaduan Keprihatinan ("*Whistleblowing*")
- Penyaringan Pihak Ketiga Berisiko

- Program *Ethics Liaison Officer* (ELO)
- Pelatihan Ulang Etika Bisnis untuk Pekerja Kontrak
- Sosialiasasi Etika Bisnis untuk Pemasok dalam *Vendor Day* (Corporate Domestik, MTBL, & Medco Oman LLC).
- *Compliance e-Newsletter* untuk Pemasok (termasuk Program Kepatuhan Internasional)
- Hari Antikorupsi Sedunia

Catatan
- Huruf Biru: mengindikasikan program adalah program baru atau program yang sedang diperbaharui.
- *mengindikasikan program didukung oleh konsultan pihak ketiga.



- Pedoman Kita (Diperbaharui 2020)
- Laporan Berkelanjutan
- Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ABMS) ISO37001
- Kebijakan Perusahaan terkait anti- korupsi dan pihak ketiga.
- Pedoman Tata Kerja SKK Migas (PTK) beserta hukum dan regulasi terkait lainnya.
- Peta Jalan Tata Kelola
- Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok (Ditetapkan 2022)

- Pedoman Uji Tuntas (Medco E&P Natuna Ltd. (MEPN), Medco E&P Thailand Bualuang Ltd. (MTBL), Medco Power Indonesia (MPI)).
- Uji Tuntas* untuk pemasok berisiko tinggi (Corporate-EP Domestik, MTBL, MPI, JOB Tomori Pertamina).
- Kebijakan Perusahaan terkait Kepatuhan Sanksi (Ditetapkan 2021): Penyaringan Sanksi Tertentu
- Kebijakan Anti-Pencucian Uang (Ditetapkan Maret 2024).

- Syarat dan Ketentuan Umum Terintegrasi dalam Perjanjian Kontrak (Etika Bisnis, Hak atas Audit, Hukum Antikorupsi) untuk oil & gas Domestik & Internasional
- Mendukung Program Kepatuhan Internasional, melalui:
  a. Kebijakan Perusahaan terkait Kepatuhan Sanksi (2021)
  b. Inisiatif dalam Perlindungan Privasi Data Pribadi.
  c. Inisiatif dalam *Know-Your-Customer* (KYC) dari Etika Bisnis/program Antikorupsi untuk Persyaratan Mitra Usaha
  d. Mempertahankan komitmen kontrol ekspor (*aset Corridor*) terhadap pemasok

Program Kepatuhan Pihak Ketiga Kami

Memenuhi Persyaratan *Know-Your Customer* (KYC) dari Mitra Kami

KYC adalah proses uji tuntas yang digunakan oleh pembeli dan pemberi pinjaman kami untuk menilai dan memitigasi risiko pihak ketiga. Di MedcoEnergi, kami tidak hanya menjalani proses KYC namun juga menerapkannya untuk mengevaluasi mitra kami. Pada tahun 2023, divisi A&IC kami, bersama dengan Operasi *Marine* (*Marine Operations*), Keuangan dan Perbendaharaan Perusahaan (*Corporate Finance and Treasury*), serta SCM, melakukan upaya KYC untuk memastikan kami memenuhi semua pertanyaan KYC secara menyeluruh. Upaya ini membahas topik anti korupsi, etika bisnis, hak asasi manusia, kepatuhan sanksi, dan anti pencucian uang.

Inisiatif Deteksi Risiko Pihak Ketiga

Inisiatif kami menjaga transparansi bisnis dan kepercayaan pemangku kepentingan terhadap tata kelola kami dengan pihak ketiga.

Audit Vendor Anti Penyuapan dan Korupsi (*Anti-Bribery and Corruption*/ABC) , Kepatuhan Kontrak, dan Pengendalian Internal

MedcoEnergi melaksanakan tiga jenis audit vendor: Audit Vendor ABC, Kepatuhan Kontrak, dan Pengendalian Internal. Kami menyelesaikan 22 Audit Vendor ABC, termasuk di aset Bualuang kami di Thailand. Pada tahun 2023, Audit Vendor Pengendalian Internal kami mengidentifikasi risiko kepatuhan, menilai kepatuhan kontrak, dan meningkatkan kontrol operasional dan bisnis. Kami mengevaluasi pengendalian internal vendor terpilih di tingkat perusahaan dan aset minyak dan gas domestik kami, dan berencana untuk memperluas audit ini ke aset internasional kami di masa depan.

No	Kategori	Aset	2021	2022	2023
1	Minyak & Gas	Domestik	16	13	13
		Internasional	-	4	2
2	Ketenagalistrikan		5	4	3
3	JOB Tomori		1	1	4
Jumlah Audit Vendor ABC, Kepatuhan Kontrak, dan Pengendalian Internal			22	22	22



Vendor Day

Pada 7 September 2023, aset Bualuang dan bersama dengan divisi A&IC menyelenggarakan *Vendor Day* 2023 melalui daring yang dihadiri oleh 160 peserta dari 140 dari 179 vendor aktif. Acara ini meningkatkan pemahaman seluruh vendor tentang prosedur Bualuang dalam Kesehatan & Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL), SCM, keberlanjutan, serta etika & kepatuhan. Hal ini tidak hanya memperkenalkan manajemen tertinggi yang baru dan harapan mereka, namun juga mencakup persyaratan standar, seperti Sistem Manajemen K3LL, *Operational Excellence*, dan ISO 37001 ABMS.

Agendanya meliputi topik K3LL, SCM, etika & kepatuhan, dan perubahan iklim. Adapun pokok pembahasannya mencakup presentasi mengenai Audit Vendor K3LL, komitmen keberlanjutan dan perubahan iklim MedcoEnergi, uji tuntas kepatuhan etika, dan Pedoman Etika Bisnis Pemasok.

Vendor Day terpisah untuk operasi minyak & gas dalam negeri diadakan pada bulan Desember 2023. Acara ini dihadiri oleh 305 peserta dari 263 vendor dan berfokus pada K3LL, perubahan iklim, etika bisnis, kualitas layanan, IoG *e-Commerce*, pengadaan, *Centralized Integrated Vendor Database* (CIVD), dan Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN).

Peserta *Vendor Day* tahun 2023

Aset	Minyak & Gas, Indonesia	Ketenagalistrikan	JOB Tomori	Bualuang, Thailand
Peserta	263 vendor	37 vendor	33 vendor	140 vendor



2023 *Vendor Day* secara daring untuk Bualuang asset, Thailand

Memperkuat Program Kepatuhan Pihak Ketiga Kami

Kami menerapkan beberapa inisiatif pada tahun 2023 untuk memperkuat program kepatuhan pihak ketiga kami:

1. Survei Kepatuhan Vendor di Oman: Kami melakukan survei kepatuhan terhadap sekelompok vendor terpilih di Oman, yang menargetkan 20 kontraktor berisiko tinggi dan komunitas lokal. Survei ini berfokus pada topik utama terkait Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ABMS).
2. Deklarasi CoI untuk Kontraktor Jasa di Corridor: Kami memperluas proses deklarasi CoI untuk kontraktor jasa di aset Corridor menggunakan platform Microsoft, mencapai tingkat penyelesaian 100% dengan 2.152 pengajuan.
3. Audit Vendor Gabungan dengan K3LL: Untuk pertama kalinya, kami melakukan audit vendor bersama dengan tim K3LL Bualuang.

Tanggapan

Kami berkomitmen untuk mematuhi Pedoman Kita dengan ketat, menerapkan kebijakan Nol Toleransi terhadap penyuapan, korupsi, *fraud*, dan pelanggaran etika lainnya. Klaim yang tervalidasi akan menghasilkan tindakan perbaikan segera.

Kelompok Kerja Etika dan Kepatuhan (*Ethics and Compliance Working Group*)

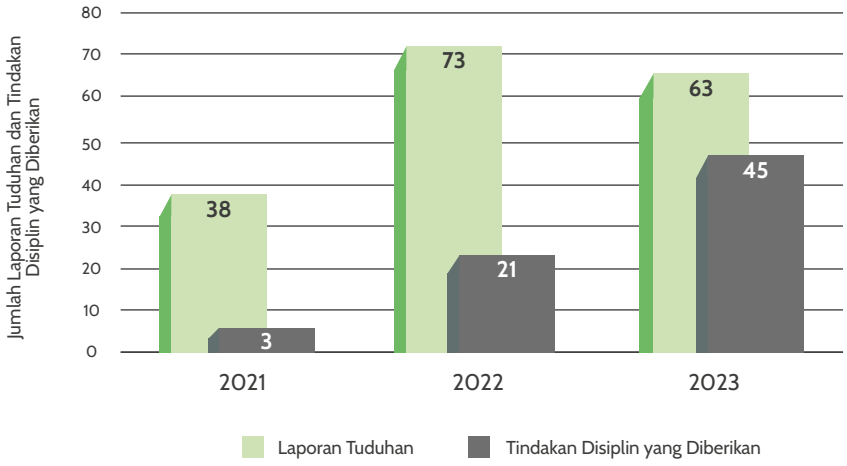
Kami telah memeriksa semua laporan pelanggaran yang masuk dan mengimplementasikan langkah perbaikan. Kami menentukan tindakan disiplin yang sesuai dengan prosedur kami untuk menangani laporan tuduhan. Prosedur ini melalui proses peninjauan menyeluruh oleh Kelompok Kerja Etika dan Kepatuhan, yang melibatkan anggota Direksi, Kepala A&IC Korporasi, SDM, Hukum, dan divisi terkait lainnya. Pendekatan kolaboratif ini memastikan adanya proses yang obyektif dan adil untuk menghasilkan resolusi yang tidak memihak, seragam, dan adil. Kelompok kerja ini akan secara efektif menjadi Komite Etika dan Kepatuhan dalam waktu dekat.

Pengungkapan Insiden

Kami menerima 63 laporan dugaan pelanggaran melalui saluran *whistleblowing* pada tahun 2023, menurun dari 73 laporan yang diterima pada tahun 2022[1] . Laporan ini mencakup berbagai isu seperti pemalsuan, hak kekayaan intelektual, pencurian, penggunaan aset yang tidak tepat, fraud pengadaan, dan aktivitas *fraud* lainnya.

Tindakan yang diambil pada tahun 2023 adalah dengan memberikan sanksi yang sesuai kepada 45 individu, termasuk pekerja, kontraktor, dan mitra bisnis. Bentuknya mulai dari teguran lisan dan surat teguran hingga surat peringatan resmi dan pemutusan hubungan kerja.

Selain menerapkan tindakan disiplin, kami juga menerapkan *Person Checking System*. Sistem ini diperkenalkan untuk mencegah mempekerjakan pekerja dengan catatan integritas yang buruk. Ini akan menjadi bagian penting dalam proses rekrutmen pekerja kami.



1 Laporan dugaan pada tahun 2021-2022 mencakup seluruh aset operasional, sedangkan pada tahun 2023 juga mencakup aset non-operasional kami yaitu JOB Tomori.

Pemantauan dan Evaluasi

Memantau dan mengevaluasi tanggapan kami terhadap klaim atau laporan membantu kami mengukur seberapa efektif tindakan kami. Hal ini akhirnya meningkatkan transparansi dan akuntabilitas tata kelola perusahaan kami.

Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (Anti-Bribery Management System /ABMS)

ABMS kami dirancang untuk mendeteksi, mencegah, dan merespons penyuapan dan korupsi. Kami terus menyempurnakannya sejak diluncurkan pada tahun 2018.

Kami meraih dua re-sertifikasi ISO 37001 ABMS pada tahun pelaporan ini untuk proses *Procure-to-Pay* (P2P) pada aset domestik minyak & gas yang diperluas ke Sampang, Madura Offshore, dan Bangkanai, serta kantor pusat Medco Power.

ISO 37001 ABMS kami mengalami kemajuan yang baik dengan pencapaian berikut:

- Surveilans kedua untuk South Natuna Sea Block B, JOB Tomori, dan aset Power (MEB/DEB, ELB, dan TJBPS);
- Surveilans pertama terhadap aset Bualuang di Thailand;
- Menyelesaikan audit dan memperluas sertifikasi pada aset Corridor kami.

Rincian lebih lanjut mengenai perjalanan ABMS tingkat korporasi kami dapat diakses di sini.

Implementasi ABMS di Aset Corridor

Perjalanan Kami

Kami berkomitmen teguh untuk mempertahankan standar etika tertinggi saat kami menerapkan prinsip-prinsip GCG di seluruh operasi kami, di mana pun lokasinya. Hasilnya, pada tahun 2023, aset Corridor kami memperoleh Sertifikasi ISO 37001 ABMS.

November 2022 - Februari 2023

Menyelenggara-kan dua angkatan Lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* Penyuapan

Maret 2023

- Menerbitkan memo untuk meresmikan komitmen dan pelaksanaan ABMS di Corridor
- Menyelenggarakan pelatihan kesadaran ISO 37001 ABMS untuk Tim Kepemimpinan Corridor
- Melakukan *self-assessment*

Juni 2023

Melakukan serangkaian kampanye kesadaran ABMS untuk pekerja Corridor.

Juli 2023

Menyelesai-kan audit internal pada ABMS.

Oktober 2023

Berhasil menyelesai-kan Audit Sertifikasi ke-1 dan ke-2.

Desember 2023

Memperoleh Sertifikasi ISO 37001 ABMS

Program dan Inisiatif Kami

Berikut ini adalah program dan inisiatif utama kami yang diterapkan di Corridor:

Implementasi ABMS di Corridor: Program dan Inisiatif Utama Tahun 2023

Pencegahan

- Menetapkan dan menerapkan **pedoman ABMS**
- **99,6%** pekerja Corridor menandatangani **SoA**
- Menyelenggarakan dua gelombang **Lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* & Penyuapan** yang melibatkan Tim Kepemimpinan Corridor, dengan fokus pada Sistem Manajemen Anti Penyuapan dan *fraud* pengadaan
- Menerapkan **proses uji tuntas** untuk kontrak perantara pemerintah, kontrak *marine*, dan sanksi kepatuhan
- Menyelenggarakan Lokakarya **Sanksi *Marine***
- Mengadakan serangkaian **sesi kesadaran ABMS** untuk Tim Corridor, pekerja lapangan, dan Mitra Pelaksana Pengembangan
- 263 vendor aset minyak & gas domestik, termasuk Corridor, menghadiri ***Vendor Day 2023*** dan berpasrtisipasi dalam sesi kepatuhan vendor
- Menerapkan Deklarasi ***Gift & Entertainment*** **(G&E) dan *Goverment Hosting* (GH)**
- Menyelesaikan penyelarasan peran *Intergrity Champion* di Corridor ke dalam **program *Ethics Liaison Officer* (ELO)**. Pelibatan manajemen puncak dengan ELO dilakukan dua kali setahun

Deteksi

- **100%** pekerja Corridor menandatangani formulir **deklarasi Col**
- Menyelesaikan **audit vendor** untuk meninjau kematangan ABMS dan memastikan kepatuhan kontrak di antara vendor
- **100%** kontraktor jasa pilihan kami di Corridor menandatangani formulir deklarasi Col, dengan 2.152 penyerahan
- Menyelesaikan **audit internal** ABMS dan ISPS *Code* untuk Corridor

Tanggapan

- Melakukan ***maturity self-assessment*** **Sistem Manajemen Whistleblowing ISO 37002** dan membandingkan dengan KKKS lainnya
- Meninggkatkan kesadaran mengenai saluran pelaporan pelanggaran dan tindakan disipliner atas pelanggaran terkait Pedoman Etika Bisnis selama **sesi kesadaran ABMS**
- Menerapkan **Sistem Pengecekan Orang (*Person Checking System*)**

Pemantauan dan Evaluasi

- Melakukan tinjauan rutin terhadap **laporan Pencarian Panduan (*Seeking Guidance Report*)**
- Melakukan **Penilaian Kematangan ABMS dan Audit Sertifikasi** ISO 37001 ABMS

Lokakarya *Youth Integrity* 2023 Di Corridor

Sebagai bagian dari penerapan ISO 37001 ABMS di Corridor, kami meluncurkan program Lokakarya *Youth Integrity* pertama kami di Medco Minyak & Gas, dengan tema "*Empowering Future Leaders* (EFL)." Acara ini diikuti oleh 112 peserta yang merupakan penerima beasiswa dari Corridor, berasal dari 19 universitas terkemuka di Palembang, mengikuti lokakarya interaktif tersebut. Mereka memperdalam pemahaman tentang korupsi, etika, integritas, mengeksplorasi inisiatif ESG MedcoEnergi, mendiskusikan sistem manajemen sosial, kompetensi profesional, dan profesi terkait kepatuhan.



Program *Youth Integrity* 2023 di Palembang, Indonesia

Perbaikan Berkesinambungan

Kami terus memperbarui standar, kebijakan, dan inisiatif kami sejalan dengan perluasan portofolio MedcoEnergi. Penilaian berkala terhadap sistem tata kelola kami meningkatkan efektivitas kepemimpinan dan manajemen organisasi MedcoEnergi.

Penghargaan *Assurance and Consulting Excellence* (ACE) dan *Integrity Compliance and Ethics* (ICE) 2023

Pada *International Convention on Indonesia Upstream Oil & Gas* ke-4 September 2023, MedcoEnergi dianugerahi dua penghargaan SKK Migas dalam kategori *Audit & Compliance*:

1. MedcoEnergi E&P (MEPI) memperoleh Penghargaan ACE atas fungsi audit internalnya yang patut dicontoh, yang memberikan jaminan dan nasihat independen, menggunakan teknologi canggih, dan menjunjung standar tertinggi.
2. Aset non-operasional, JOB Tomori, menerima Penghargaan ICE atas kepatuhan integritas yang sangat baik, praktik etika, dan pencegahan *fraud* melalui sistem manajemen anti-penyuapannya.



MEPI yang diwakili oleh Bapak Ronny Siahaan (kiri), dan JOB Tomori yang diwakili oleh Bapak Benny Sidik (kanan), masing-masing menerima ACE dan ICE Awards di Bali, Indonesia

Tempat Kerja Bebas Pelecehan

Kami berdedikasi untuk menciptakan tempat kerja yang bebas pelecehan, yang dituangkan dalam Pedoman Kita dan dikomunikasikan ke seluruh organisasi. Kami mengkaji Keputusan Menteri Tenaga Kerja No. 88 Tahun 2023 tentang Pedoman Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di tempat kerja, serta melakukan analisa menyeluruh, membandingkannya dengan standar industri untuk meningkatkan lingkungan kerja yang aman.

Kami juga mengembangkan program komprehensif seperti kampanye kesadaran, saluran pelaporan, gugus tugas, dan pedoman, yang akan diluncurkan pada tahun 2024. Komitmen kami lebih dari sekadar kepatuhan terhadap undang-undang: kami berupaya menciptakan budaya di mana setiap orang merasa dihormati dan dapat berkembang.

Undang-Undang Perlindungan Data Pribadi

Kami secara aktif mempersiapkan perubahan peraturan yang akan datang; hal ini termasuk Undang-Undang Perlindungan Data Pribadi (PDP) Indonesia No. 27 Tahun 2022, yang akan diberlakukan pada bulan Oktober 2024. Kami mulai menilai kesiapan kami untuk mematuhinya dengan mengevaluasi kebijakan, prosedur, dan sistem. Kami juga mengadakan dua lokakarya setengah hari pada bulan Agustus 2023 dengan fungsi SDM kami untuk mengidentifikasi kekuatan dan area yang perlu ditingkatkan dalam menjaga data pribadi.

Kami berencana untuk memperluas penilaian ini ke divisi Teknologi Informasi Digital, Manajemen Rantai Pasokan, Hubungan Masyarakat & Keamanan, dan divisi terkait lainnya pada tahun 2024.

Saluran *Whistleblowing*

Kami memiliki saluran *whistleblowing* untuk melindungi pekerja kami dan Perusahaan dari pelanggaran dan perlakuan buruk. Saluran ini mendorong semua pihak untuk melaporkan kekhawatiran, terutama mengenai *fraud*, korupsi, penyuapan, konflik kepentingan, pelanggaran Pedoman Kita, dan perilaku tidak etis. Hal ini juga memberikan mekanisme umpan balik kepada organisasi mengenai ruang untuk perbaikan.

Kami menggunakan platform seperti situs web, telepon, pesan teks, dan *WhatsApp* kami, tersedia dalam bahasa Indonesia, Inggris, Thailand, Arab, dan Mandarin. Saluran *whistleblowing* kami menjaga anonimitas untuk mencegah tindakan pembalasan. MedcoEnergi secara serius menangani laporan pembalasan, memvalidasinya secara menyeluruh, dan menentukan tindakan yang diperlukan. Tindakan pembalasan dianggap sebagai pelanggaran dan dapat mengakibatkan tindakan disiplin, termasuk kemungkinan pemutusan hubungan kerja. Laporan pelanggaran diproses di bawah pengawasan langsung dari Direksi kami.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap perbaikan yang berkesinambungan, kami merencanakan untuk mengadopsi Sistem Manajemen Pelaporan Pelanggaran ISO 37002 sebagai pedoman untuk menerapkan, mengelola, mengevaluasi, memelihara, dan meningkatkan sistem manajemen pelaporan pelanggaran kami. Pada tahun pelaporan ini, kami memulai persiapan yang mencakup pengembangan kompetensi personel, *maturity self-assessments*, dan *benchmarking* dengan perusahaan migas lain. Kami bertujuan untuk menyelesaikan penerapan ISO 37002 pada tahun 2024.

Hotline Etika Eksternal

Hotline Etika untuk Eksternal
(dikelola oleh pihak independen yang ditunjuk)

INDONESIA	THAILAND	OMAN	MANDARIN
Telepon **0800-150-3020**	Telepon **1800-010-316**	Telepon **80074565**	Telepon **0800-150-3020**
Pesan Singkat (SMS) & *WhatsApp Messenger* **(+62-813)8870-3300**	Pesan Singkat (SMS) **(+66)65986 1887** *WhatsApp Messenger* **(+62-813)8870-3300**	Pesan Singkat (SMS) **(+27)72 014 4445** *WhatsApp Messenger* **(+62-813)8870-3300**	Pesan Singkat (SMS) & *WhatsApp Messenger* **(+62-813)8870-3300**

Situs: https://idn.deloitte-halo.com/lapor-medcoenergi/ | Surel: lapor-medcoenergi@tipoffs.com.sg

Untuk menjaga independensi, kami menggunakan jasa PT Deloitte Advis Indonesia (Deloitte) untuk mengoperasikan saluran pelaporan pelanggaran eksternal kami. Deloitte membantu menyaring dan mengategorikan informasi yang masuk dan menyampaikan laporan kepada Presiden Direktur dan Kepala Divisi A&IC. MedcoEnergi kemudian melakukan investigasi independen dan mengambil tindakan lanjutan yang diperlukan.

Siapa pun dapat mengajukan laporan pelanggaran melalui saluran yang tercantum di situs MedcoEnergi di sini atau melalui situs Deloitte di sini.

Transparansi dalam Pembayaran Kepada Pemerintah

Interaksi dengan pemerintah memaparkan kami pada potensi risiko etika karena kami diatur dengan sangat ketat. Oleh karena itu, kami percaya bahwa transparansi sangat penting untuk tidak hanya menjaga kepercayaan dan akuntabilitas, namun juga mendorong persaingan yang sehat dan memitigasi risiko etika. Pendekatan kami meliputi:

- Sistem pelaporan dan dokumentasi yang komprehensif: mencatat secara akurat semua transaksi, termasuk hadiah, hiburan, dan fasilitas yang diberikan kepada pejabat pemerintah, dengan proses standar untuk menyederhanakan proses di setiap operasi kami.
- Kepatuhan yang ketat terhadap hukum: mematuhi undang-undang antikorupsi di Indonesia dan peraturan internasional yang mengatur transaksi keuangan dengan badan pemerintah.
- Edukasi dan kesadaran pekerja: mendidik pekerja di semua tingkatan tentang pentingnya transparansi serta melakukan pelatihan rutin untuk memastikan kepatuhan terhadap undang-undang, kebijakan perusahaan, dan praktik terbaik.

Komitmen kami terhadap transparansi pembayaran kepada pemerintah juga ditunjukkan melalui kontribusi kami terhadap Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif[1] (EITI) Indonesia. Laporan terbaru dari Indonesia dapat diakses di sini.

Tindakan Antikorupsi Bersama

Tindakan antikorupsi yang dilakukan MedcoEnergi mencakup kemitraan dengan para pemangku kepentingan untuk menumbuhkan integritas dalam industri. Tindakan kolektif ini penting karena memungkinkan kami bekerja sama membangun budaya antikorupsi yang tidak dapat dilakukan oleh satu perusahaan saja.

- Keterlibatan dengan Komite Etika dan Kepatuhan Indonesian Petroleum Association (IPA *Ethics and Compliance Committee*/ECC).
- Kontribusi terhadap inisiatif antikorupsi lokal.
- Upaya antikorupsi bersama dengan organisasi internasional.

Pada tahun 2023, kami berpartisipasi dalam beberapa kegiatan antikorupsi, antara lain di bawah ini.

- IPA ECC dan Universitas Pertamina mengadakan kuliah umum mengenai "Mencapai Keberlanjutan Bisnis Melalui Integritas Pribadi" pada bulan Maret 2023.



IPA ECC dan Universitas Pertamina menyelenggarakan kuliah umum bertemakan Mewujudkan Keberlanjutan Bisnis Melalui Integritas Pribadi

1 Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif (EITI) adalah organisasi yang berbasis di Norwegia yang berupaya untuk menetapkan standar global untuk tata kelola yang baik atas sumber daya minyak, gas, dan mineral

- MedcoEnergi berbicara tentang "Kepatuhan dan Tata Kelola dalam Energi Berkelanjutan" di IPA Convex pada bulan Juli 2023.



MedcoEnergi memaparkan "Kepatuhan dan Tata Kelola di Industri Hulu Minyak dan Gas Bumi" dalam Konferensi dan Pameran IPA 2023, Tangerang Selatan, Indonesia

- MedcoEnergi dan BP berbagi strategi membangun integritas dalam sesi berbagi pengetahuan dengan Petronas pada bulan November 2023.
- Kami mengikuti Forum Auditor Migas Indonesia (FAMI) Summit di Bali pada September 2023 untuk membahas hal-hal berikut:
  - Transformasi Tata Kelola, Risiko, dan Kepatuhan
  - Audit TI dan perannya dalam keamanan digital;
  - Kerangka kerja terintegrasi untuk pencegahan, deteksi, dan investigasi penipuan;
  - Serangan siber.

Youth Integrity – Take Actions

Sebagai kelanjutan dari acara Lokakarya *Youth Integrity*, aset Corridor kami mengadakan kompetisi yang melibatkan 14 mahasiswa dari bulan Oktober hingga November 2023. Kegiatan ini diselenggarakan dalam rangka Hari Antikorupsi Internasional. Kompetisi ini semakin mendukung upaya para mahasiswa untuk meningkatkan integritas dalam pelayanan publik sekaligus memberantas korupsi dan memajukan keadilan sosial. Setelah acara tersebut, para mahasiswa ini termotivasi untuk meningkatkan kesadaran tentang korupsi, berkolaborasi dengan universitas dan lembaga pemerintah, mengadvokasi transparansi dan reformasi kebijakan, dan memantau dana publik, dengan tetap menjunjung tinggi integritas mereka sendiri. Para mahasiswa ini merupakan kontributor utama dalam menciptakan masyarakat yang lebih adil, transparan, dan berkembang. Kami juga meyakini bahwa budaya antikorupsi harus dikembangkan sejak dini.



Program Penghargaan Kompetisi *Youth Integrity* 2023, di Palembang, Indonesia

Mempromosikan Hak-hak Anak dan Mengurangi Perundungan di Sekolah



Program pelatihan untuk siswa Sekolah Ban Pak Nam Chumphon di Thailand

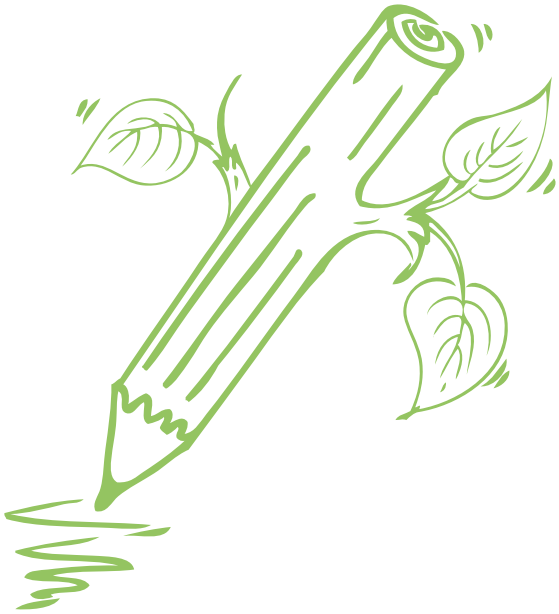
Aset Bualuang kami mengadakan pelatihan untuk 70 siswa dari Sekolah Ban Pak Nam Chumphon. Pelatihan ini mempromosikan hak-hak anak dan bertujuan untuk mengurangi perundungan di sekolah. Kegiatan ini dilanjutkan dengan perjalanan edukasi ke Chumphon Marine Learning Centre. Dalam hal ini kami berupaya untuk menanamkan budaya penghormatan terhadap hak asasi manusia dan mendorong pendidikan etika sejak usia dini.

Inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen kami untuk menerapkan praktik terbaik dalam mengomunikasikan hak asasi manusia dalam masyarakat.

Kebijakan Publik

Sebagaimana tercermin dalam Pedoman Kami: MedcoEnergi tidak mendukung partai politik apapun dan tidak memberikan kontribusi atau sumbangan kepada partai politik apa pun atau organisasi afiliasinya di mana pun MedcoEnergi beroperasi.

Meskipun demikian, kami sepenuhnya menghormati kebebasan pekerja kami untuk berpartisipasi dalam proses politik dan mendukung partai dan kandidat pilihan mereka. Namun, individu yang berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan politik (termasuk sebagai anggota partai politik atau berkampanye pada pemilu), harus melakukannya sesuai dengan kebijakan dan peraturan kami. Semua pekerja menerima komunikasi internal mengenai sikap kami terhadap donasi dan kontribusi sebelum pemilu berlangsung.



Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam tata kelola perusahaan terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah negara di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	4.7	• Kebijakan dan inisiatif mengenai etika dan kepatuhan, risiko *fraud*, hak asasi manusia, anti-penyuapan dan korupsi; • Program *Ethics Ambassador*; • Tindakan Antikorupsi Bersama
	12.6	• Publikasi pelaporan keberlanjutan
	16.3, 16.5, 16.6, 16.7	• Kebijakan dan inisiatif mengenai etika dan kepatuhan, risiko fraud, hak asasi manusia, anti-penyuapan, anti pencucian uang, dan korupsi; • Deklarasi SoA dan CoI tahunan; • Audit internal berbasis risiko secara berkala terhadap seluruh operasi kami • Program manajemen risiko pihak ketiga; • Saluran *Whistleblowing*
	17.17	• Kolaborasi eksternal dalam mendorong transparansi bisnis, integritas, dan langkah-langkah antikorupsi.

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut telah dikembangkan untuk membantu kami mencapai tujuan dan terus mencapai keunggulan dalam tata kelola. Secara berkala kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja terhadap rencana kerja ini.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Panjang	Status
Antikorupsi	Mewajibkan seluruh pekerja untuk menandatangani deklarasi antikorupsi tahunan setelah menyelesaikan evaluasi daring.		Pekerja telah menandatangani deklarasi antikorupsi setiap tahunnya (Mei - Juni)
	Menyelenggarakan pelatihan komunikasi dan pelatihan antikorupsi		Menyelenggarakan sesi kepatuhan tahun 2023 di Block A, Rimau, Lematang, kantor Palembang, South Natuna Sea Block B, JOB Tomori dan divisi Keuangan. Jumlah peserta: 858 orang
	Menyelenggarakan pelatihan untuk menjamu (*hosting*) pejabat pemerintah, Penilaian Risiko *Fraud* (FRA) Tingkat Lanjut untuk aset baru (pasca merger dan akuisisi) guna mendukung strategi pertumbuhan, serta sesi penyegaran untuk organisasi di area berisiko tinggi, dan mendiskusikan juga program antikorupsi di forum minyak & gas.		Menyelesaikan Lokakarya FRA di Corridor pada bulan Januari & Februari 2023, di MRPR pada bulan Desember 2023 dan 2 sesi penyegaran pada sesi Kepemimpinan Aset Darat pada bulan Juni 2023 dan R&S pada bulan Juli & Agustus 2023 Jumlah peserta: 162 orang
	Menyelaraskan Program *Integrity Champion* dari Corridor dengan program *Ethics Liaison Officer* (ELO), melanjutkan program ini di unit bisnis internasional.	Melanjutkan program ELO di unit bisnis domestik dan internasional.	Menyelesaikan penyelarasan program *Integrity Champion* di Corridor dengan *Ethics Liaison Officer* (ELO) dan melanjutkan implementasi program ELO di Medco Minyak & Gas Jumlah ELO : 76 orang
	Melanjutkan Program Compliance Champion untuk Medco Power.		Melanjutkan penerapan Compliance Champion di Medco Power. Total Compliance Champion: 28 orang
	Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS pada aset berisiko tinggi Medco Minyak & Gas dan Power.		Berencana untuk menerapkan dan menyertifikasi Oman dan MRPR pada tahun 2024.
	Memperoleh dan menerapkan sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS di South Natuna Sea Block B.		Re-sertifikasi diperoleh pada tanggal 6 September 2022. Lulus surveilans pertama ISO 37001:2016 ABMS pada tahun 2023.
	Memperoleh dan menerapkan sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk proses *Procure to Pay* (P2P) pada aset minyak & gas domestik seperti Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Block A, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Corridor, Sampang, Madura Offshore, West Bangkanai, dan Bangkanai .		Re-sertifikasi untuk P2P aset minyak & gas domestik diperoleh pada 27 November 2023
	Memperoleh dan menerapkan sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk aset Medco Power.		Re-sertifikasi Kantor Pusat Power diperoleh pada bulan Agustus 2023. Sertifikasi pada anak perusahaan MEB/ELB, DEB dan TJBPS diperoleh pada bulan Agustus 2021 dan lulus surveilans kedua ISO 37001:2016 ABMS pada tahun 2023.
	Mendapatkan dan menerapkan sertifikasi ISO 37001: 2016 ABMS untuk Bualuang, Thailand.		Sertifikasi tersebut diperoleh pada bulan November 2022 dan lulus surveilans pertama ISO 37001:2016 ABMS pada tahun 2023.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Panjang	Status
	Merencanakan perolehan dan penerapan sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk Corridor.	Memperoleh dan menerapkan Sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk Corridor	Pengembangan penerapan ABMS dimulai pada tahun 2023 dan disertifikasi pada tanggal 7 Desember 2023.
	Merencanakan pengembangan ISO 37001:2016 ABMS untuk Oman	Mendapatkan dan menerapkan sertifikasi ISO 37001: 2016 ABMS untuk Oman	Berkolaborasi dengan beberapa divisi koporasi untuk memperkuat lingkungan pengendalian di Oman.
	Melakukan audit vendor untuk anti penyuapan dan korupsi, Kepatuhan Kontrak dan Pengendalian Internal (minimal 22 audit vendor per tahun)		Melakukan 22 audit vendor pada tahun 2023
	• Menetapkan standar untuk proses uji tuntas vendor. • Menyelesaikan survei kepatuhan vendor terpilih yang ditargetkan di Oman.	• Melakukan uji tuntas terhadap kriteria berisiko tinggi berdasarkan risiko kepatuhan yang ada saat ini. • Menyelesaikan survei kepatuhan vendor di Indonesia dan Thailand	• Menyelenggarakan lokakarya uji kelayakan sanksi dan desktop terkait *marine*. • Melaksanakan Lokakarya Uji Tuntas Hak Asasi Manusia untuk A&IC • Melakukan tinjauan desktop terhadap uji tuntas kontrak Corridor - tahap pra-kualifikasi untuk perizinan. • Melakukan empat tinjauan desktop mengenai uji tuntas dan uji tuntas sanksi di bidang *Marine*. • Menyelesaikan 14 survei kepatuhan vendor di Oman.
Etika bisnis	Melaksanakan Jaminan Pedoman Kita: Uji Mandiri SoA		• Pada tahun 2023, SoA diperluas hingga mencakup pernyataan tentang perlindungan privasi data pribadi, hak asasi manusia, dan keterlibatan politik agar selaras dengan deklarasi peta jalan 5 tahun Tata Kelola Keberlanjutan. Hal ini termasuk kesadaran anti pencucian uang dalam *Assurance Test*. • Pada tahun 2023, Medco Minyak & Gas menerima 97,57% atau 2.534 penyerahan SoA dari pekerja tetap, dan Medco Ketanagalistrikan menerima 99,89% atau 900 penyerahan SoA dari pekerja tetap yang mengharuskan pekerja untuk lulus tes *Assurance* SoA. Hasilnya menunjukkan bahwa pekerja kami telah menunjukkan pemahaman menyeluruh terhadap Pedoman Kita dan kebijakan & prosedur Benturan Kepentingan. Secara total, kami menerima 5.733 penyerahan SoA yang berasal dari pekerja tetap dan kontraktor pihak ketiga Medco Minyak & Gas dan Medco Power di tahun 2023.
	Mengotomatiskan sistem pencegahan Konflik Kepentingan (CoI) dan melatih tim yang baru (jika kami memiliki aset baru).		Tidak berlaku karena kami tidak mengakuisisi aset baru.
	Standarisasi Praktik CoC terkait dengan deklarasi SoA, deklarasi CoI, Kebijakan Tata Kelola & Etika, Pedoman Penjamuan Pejabat Pemerintah, dan Panduan Pemberian Hadiah dan Hiburan.		Pada tahun 2023, kami memperluas proses deklarasi CoI kepada pekerja kontraktor jasa yang kami targetkan dalam aset Corridor. Kami menggunakan platform Microsoft. Kami menerima 2.152 penyerahan yang mewakili tingkat penyelesaian 100%. Standarisasi Panduan Penjamuan Pejabat Pemerintah, dan Panduan Pemberian Hadiah dan Hiburan sedang dikembangkan.
	Menyelesaikan dan menerapkan program kepatuhan yang terstandarisasi dan ketat (mencakup pencegahan, deteksi, tanggapan) di seluruh MedcoEnergi.		• Menerapkan satu Standar Pedoman Kita di seluruh MedcoEnergi, • Menerapkan ABMS pada aset-aset utama di luar negeri, • Menstandarisasi manajemen risiko pihak ketiga.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Panjang	Status
Audit internal	Memastikan efektivitas rencana audit tahun 2023 (>90% penyelesaian rencana audit) yang mencakup risiko bisnis utama dan pengawasan dalam aset, kemitraan , dan area fungsional.		Menyelesaikan rencana audit minyak & gas di Rimau, Lematang, Bangkanai, dan DSNLG; namun masih dalam proses untuk Block A dan JOB Tomori
			Korporasi: Medco Oman (MLCC), Mexico Block 12, PT Transportasi Gas Indonesia
			Audit ISPS Code: Corridor, South Natuna Sea Block B, dan JOB Tomori
			Audit Internal Sistem Manajemen Anti Penyuapan: Bualuang, P2P Migas Domestik, South Natuna Sea Block B, Corridor, Kantor Pusat Medco Power, MED/DEB, ELB, TJBPS, JOB Tomori.
Program Kepatuhan Sanksi (*Sanction Compliance Program*/SCP)	Menyelenggarakan Lokakarya Sanksi (*Sanctions Workshop*) di area berisiko tinggi.		Menyelesaikan Lokakarya Sanksi *Marine* (Marine Sanctions Workshop) di South Natuna Sea Block B, Corridor, East Java dan JOB Tomori
Program Anti Pencucian Uang (*Anti-Money Laundering Program*/ AML)	Menetapkan Kebijakan AML pada tahun 2023.	Meninjau Pengawasan AML pada divisi terkait, mengembangkan prosedur kerja untuk mendeteksi risiko pencucian uang.	Mengesahkan Kebijakan Anti Pencucian Uang pada Maret 2024.
Program Perlindungan Pribadi (PDP).	Meningkatkan kepedulian PDP terkait SDM, TI, K3LL, SCM.	Secara rutin mengadakan pelatihan dan lokakarya PDP.	Mengadakan lokakarya mini dengan Divisi Sumber Daya Manusia & Layanan Umum (HRGS) dan Hukum serta melakukan diskusi awal dengan *Subject Matter Experts* (SME) eksternal untuk menilai potensi dukungan pada pasar Menyusun rencana aksi PDPA sebelum berlakunya undang-undang tersebut pada Oktober 2024
Program Sistem Manajemen Pelapor (*Whistleblowing Management System*/ WMS)	Menerapkan WMS dalam kemitraan.		WBS telah diterapkan di DSLNG sejak tahun 2022 dan juga di JOB Tomori.
	Menilai Kesesuaian ISO 37002	Adopsi penuh dan kesesuaian ISO 37002	Menilai kematangan WMS kami berdasarkan standar ISO 37002.
	Pengungkapan GRI 205-3	Pengungkapan GRI 205-3 pada tahun 2024 dan memastikan bahwa GRI 205-3 dimulai pada tahun 2025 hingga 2027.	Data terkait GRI 205-3 telah diungkapkan pada Laporan Keberlanjutan tahun 2021 dan dilanjutkan pada Laporan Keberlanjutan tahun 2022 dan 2023.
Hak Asasi Manusia	Menetapkan Kebijakan dan Kerangka Hak Asasi Manusia	Menyelenggarakan Pelatihan Hak Asasi Manusia untuk 100% pekerja dan vendor	Menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri pada Januari 2024
	Melakukan penilaian hak asasi manusia untuk aset-aset utama		Pada bulan Maret 2023, kami mengadakan lokakarya di tingkat korporasi untuk melakukan sesi berbagi uji tuntas hak asasi manusia untuk divisi A&IC.
	Tempat Kerja Bebas Pelecehan (*Harassment-Free Workplace*/ HFW)		Menyelesaikan *benchmarking* mengenai kebijakan Pelecehan dengan perusahaan minyak & gas terkemuka. Berdasarkan tolok ukur ini, kami mengembangkan Draf Pedoman HFW.
Kebijakan Publik	Mengembangkan mekanisme akuntabilitas untuk memantau pernyataan kebijakan publik MedcoEnergi versus pelaksanaannya, dan agenda versus implementasinya.		Menyelesaikan mekanisme akuntabilitas dan melaporkan kepada BOD pada tahun 2023.
Kepatuhan Sosial Ekonomi	Melalui Komite Etika dan Kepatuhan IPA, mendukung upaya industri untuk meningkatkan penyederhanaan dan transparansi terkait izin sosial dan lingkungan untuk aset Medco Minyak & Gas.		Keterlibatan dengan otoritas sedang berlangsung melalui Forum Strategi Antikorupsi Nasional.

Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

84 Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

84 Penilaian Keberlanjutan

87 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)

88 Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER)

88 Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

98 Konservasi Keanekaragam Hayati

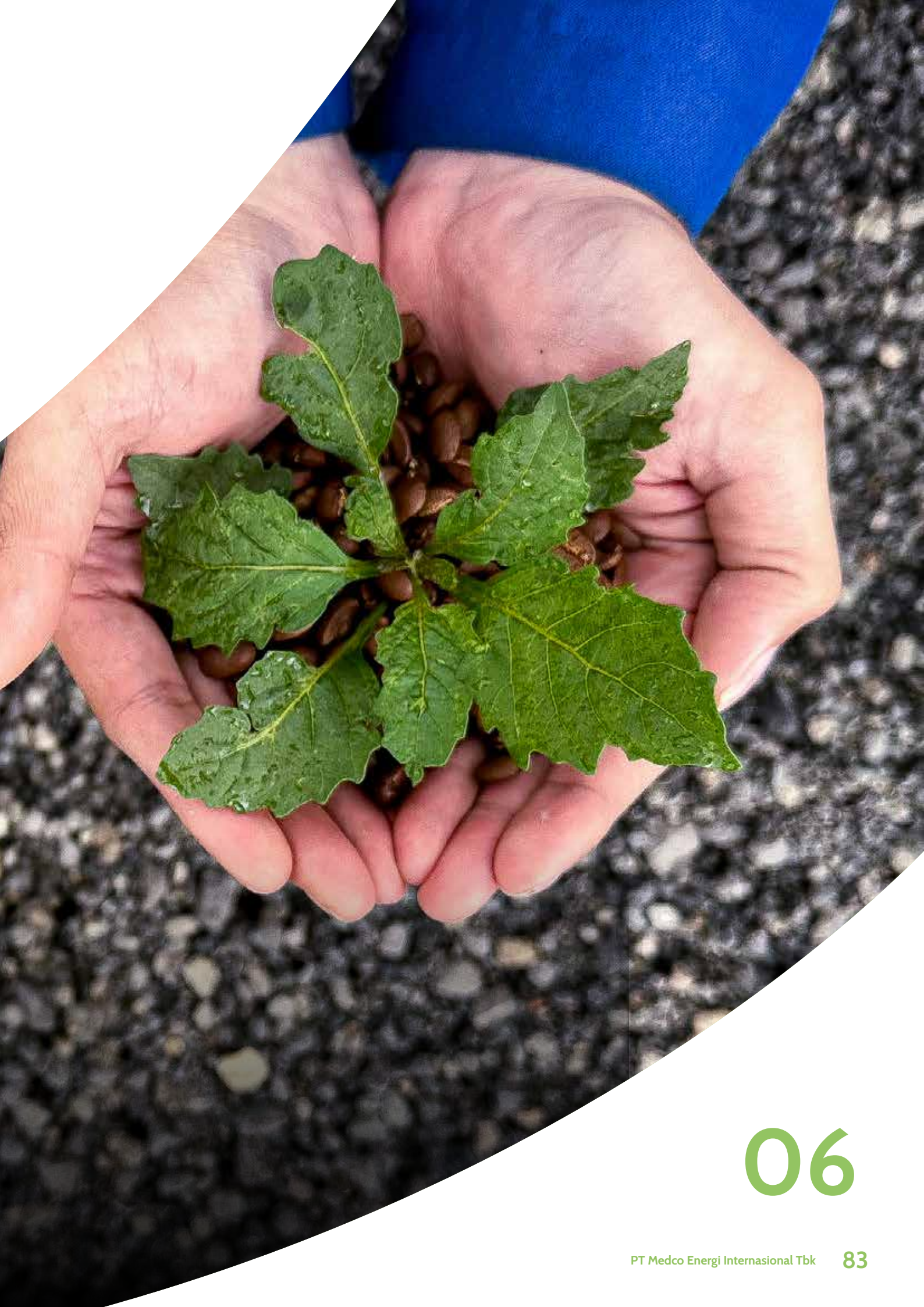
102 Sistem Manajemen Sosial (SMS)

105 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Bekelanjutan (TPB) PBB

106 Rencana Kerja



Foto ini adalah foto pemenang kedua kategori 'Lingkungan & Perubahan Iklim'Kompetisi Fotografi MedcoEnergi 2023.



06

Kami berkomitmen kuat untuk mencapai nihil insiden lingkungan dan bercita-cita menjadi teladan dalam hal tanggung jawab lingkungan dan sosial. Untuk mencapai hal ini, kami mengandalkan *Operational Excellence* (OE) MedcoEnergi. Kerangka kerja ini, bersama dengan Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL), Sistem Manajemen Sosial (SMS), dan *Medco Project Excellence Process* (MPEP), untuk melindungi pekerja, pemangku kepentingan, dan lingkungan sekitar proyek dan operasi kami. Kinerja kami secara konsisten ditingkatkan melalui peningkatan budaya keselamatan, keterlibatan dengan pemangku kepentingan, serta terus meningkatkan kualitas pengelolaan sosial dan lingkungan.

Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

Kerangka kerja OE kami menerapkan metode sistematis dan kolaboratif untuk memastikan operasi aman, dapat diandalkan, dan efisien. Prosedur OE juga mengurangi dampak negatif terhadap ekosistem di sekitar kami. Kami terus memantau tujuan dan pencapaian di bidang ini. Rincian lebih lanjut mengenai kerangka OE kami tersedia di Bab 10.

Sebelum memulai proyek dan operasi, secara konsisten kami menilai semua dampak lingkungan, sosial, dan kesehatan, termasuk dampak terhadap keanekaragaman hayati dan masyarakat. Penilaian ini juga merupakan bagian dari kepatuhan terhadap peraturan pemerintah setempat selama proses persetujuan izin. Evaluasi dilakukan melalui penelitian *desktop* dan kunjungan lapangan yang mencakup *Focus Group Discussion* (FGD) dan konsultasi dengan pemangku kepentingan. Hasil penelitian ini digunakan untuk merumuskan rencana pengelolaan lingkungan, sosial, kesehatan, dan pemantauan yang bertujuan meminimalkan dampak negatif dan meningkatkan hasil positif bagi masyarakat dan ekosistem lokal.

Kami berkomitmen untuk mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait dengan kinerja lingkungan dan sosial kami. Oleh karena itu, tidak ada satupun lokasi operasional kami yang mengalami insiden ketidakpatuhan yang dapat mengakibatkan denda moneter yang signifikan, sanksi non-moneter, atau penyelesaian sengketa pada tahun 2023.

Penilaian Keberlanjutan

Tantangan internal dan tekanan pemangku kepentingan dapat menimbulkan risiko terhadap proyek kami, yang berpotensi mempengaruhi keberhasilan dan keberlanjutan proyek secara keseluruhan. Mengingat hal ini, MedcoEnergi berdedikasi untuk mengelola harapan para pemangku kepentingan dan risiko yang terkait dengan operasi dan proyek kami secara efektif. Komitmen ini dibuktikan melalui Penilaian Keberlanjutan kami untuk indikator lingkungan dan sosial, yang dilakukan pada setiap tahap proyek dan kegiatan operasional. Hal ini dirancang untuk melampaui kepatuhan (*beyond compliance*) dalam mencegah, memitigasi, dan mengelola risiko terkait lingkungan dan sosial secara lebih berkelanjutan. Pendekatan kami selaras dengan standar internasional, termasuk *International Finance Corporation* (IFC) *Performance Standards*.

Penilaian Keberlanjutan untuk Proyek

Sejak tahun 2021, seluruh proyek minyak dan gas kami telah dievaluasi secara konsisten dan menyeluruh melalui penilaian keberlanjutan, dalam kerangka *Medco Project Excellence Process* (MPEP). Kami juga secara rutin melakukan audit pengawasan terhadap proyek-proyek yang progresnya telah mencapai 10%, 50%, dan 90% untuk memantau seberapa baik indikator keberlanjutan diterapkan di setiap tahapan kemajuan eksekusi proyek.

Penilaian Keberlanjutan dalam *Medco Project Excellence Process* (MPEP)

PENILAIAN BERKELANJUTAN

PENILAIAN

- Semua indikator keberlanjutan dinilai bersama selama pengembangan daftar risiko, termasuk **identifikasi risiko K3LL.**
- **Identifikasi awal untuk** Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan (SEP), masalah keamanan, pembebasan lahan dan perubahan iklim.

Gate Review G1

SELEKSI

- Pembaruan SEP
- Penilaian Berkelanjutan
- Penyusunan dokumen Rencana Pengelolaan Keamanan (SMP), tenaga kerja dan kondisi kerja, mekanisme pengelolaan keluhan dan pelibatan masyarakat
- Keterlibatan awal
- **Efisiensi energi/air** dan rencana Mitigasi Perubahan iklim dihitung dan diperkirakan
- Rencana pencegahan dan mitigasi polusi termasuk
- dalam ESHIA/AMDAL yang diserahkan ke instansi terkait
- Daftar izin pengelolaan lingkungan
- Pengembangan rencana kerja pengadaan tanah dan pemukiman kembali (LARAP)

Gate Review G2

PENENTUAN

- Pembaruan SEP
- Persetujuan dokumen untuk SMP, tenaga kerja dan kondisi kerja, mekanisme pengelolaan keluhan dan pelibatan masyarakat
- Pengembangan Rencana Tanggap Darurat (ERP) dan Rencana Pemukiman Kembali (LRP)
- **Efisiensi energi/air,** Tolok Ukur dan Rencana Kerja Perubahan Iklim dan program keanekaragaman hayati dikembangkan berdasarkan ESHIA/AMDAL atau perhitungan
- Izin pencegahan polusi diajukan
- LARAP disetujui dan dilaksanakan

Gate Review G3

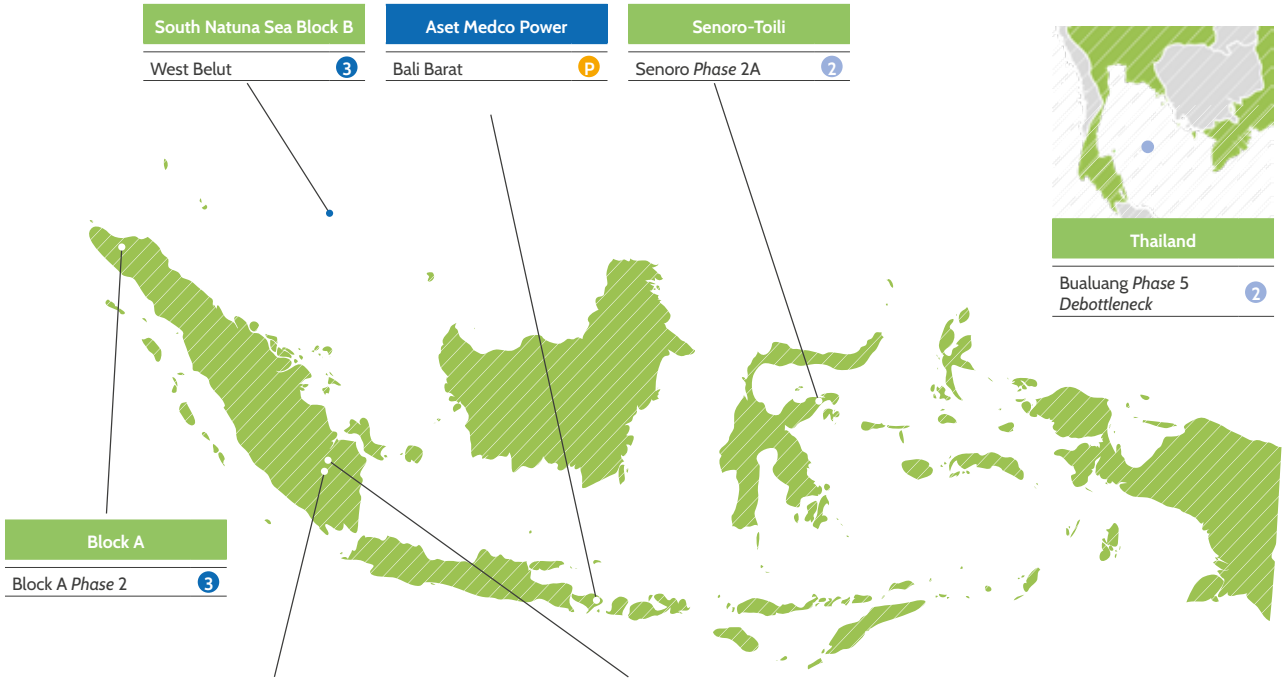
EKSEKUSI

- Pembaruan SEP
- Pemantauan dan pelaporan SMP, tenaga kerja dan kondisi kerja, mekanisme pengelolaan keluhan dan pelibatan masyarakat
- ERP dan LRP disetujui, termasuk pemantauan dan pelaporan
- Izin pencegahan polusi disetujui
- Izin pemantauan dan pelaporan
- Pemantauan dan pelaporan LARAP

Surveillance Audit

MEDCO PROJECT EXCELLENCE PROCESS (MPEP)

Di bawah ini adalah status progres proyek-proyek besar yang dinilai pada tahun 2023 yang telah mencapai *Gate 2, 3* dan *peer review*:



Penilaian Keberlanjutan untuk Kegiatan Operasional

Ketika proyek mulai beroperasi, indikator lingkungan dan sosial yang berdampak pada keberlanjutannya harus terus dikelola berdasarkan risiko operasional (*operational risks*). Penilaian Keberlanjutan untuk Operasi mengukur dan memantau indikator pembangunan berkelanjutan dalam kegiatan operasi. Hal ini bertujuan untuk memenuhi harapan *Operational Excellence* (OE) pada Pilar K3LL.

Penilaian ini mencakup 22 indikator utama yang mencerminkan operasi berkelanjutan dalam sembilan dimensi, sebagaimana dirinci di bawah ini:

Hak Asasi Manusia, Kesehatan & Keselamatan Masyarakat, dan Keamanan

1. Identifikasi risiko kesehatan dan keselamatan masyarakat
2. Rencana tanggap darurat masyarakat
3. Pelibatan pemangku kepentingan
4. Masyarakat hukum adat
5. Rencana Manajemen Keamanan

Tenaga Kerja dan Kondisi Kerja

1. Kondisi kerja dan manajemen hubungan pekerja
2. Rencana penghematan
3. Mekanisme pengelolaan keluhan terkait ketenagakerjaan

Pencegahan Polusi

1. Emisi udara dan manajemen kebisingan
2. Pengelolaan air limbah atau pebuangan limbah
3. Pengelolaan limbah dan limbah berbahaya

Sumber Daya dan Penggunaan Berkelanjutan

1. Efisiensi air
2. Efisiensi energi

Mitigasi Perubahan Iklim

1. Rencana kerja perubahan iklim (perhitungan, perkiraan, dan mitigasi)

Perlindungan Lingkungan dan Keanekaragaman Hayati serta Restorasi Habitat Alam

1. Rencana pengelolaan keanekaragaman hayati

Analisis Dampak Lingkungan

1. Lisensi untuk beroperasi
2. Identifikasi, penilian risiko, dampak lingkungan dan sosial

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

1. Pembebasan lahan dan pemukiman kembali secara tidak sukarela
2. Mekanisme pengelolaan keluhan bagi masyarakat
3. Rencana pemulihan mata pencaharian
4. Pelibatan masyarakat

Komunikasi dan Keterlibatan Media

1. Rencana komunikasi media

Pedoman Penilaian Keberlanjutan Untuk Kegiatan Operasional ditetapkan pada tahun 2022 untuk membantu operasi dalam mencapai tingkat kematangan (*maturity*) keberlanjutan tertentu dan menentukan Strategi Operasi Berkelanjutan. Pada tahun 2023, kami memperkenalkan Penilaian Keberlanjutan untuk Kegiatan Operasional kepada manajemen dan pimpinan operasi, K3LL, dan *Relations and Security* (R&S) di seluruh aset minyak & gas.

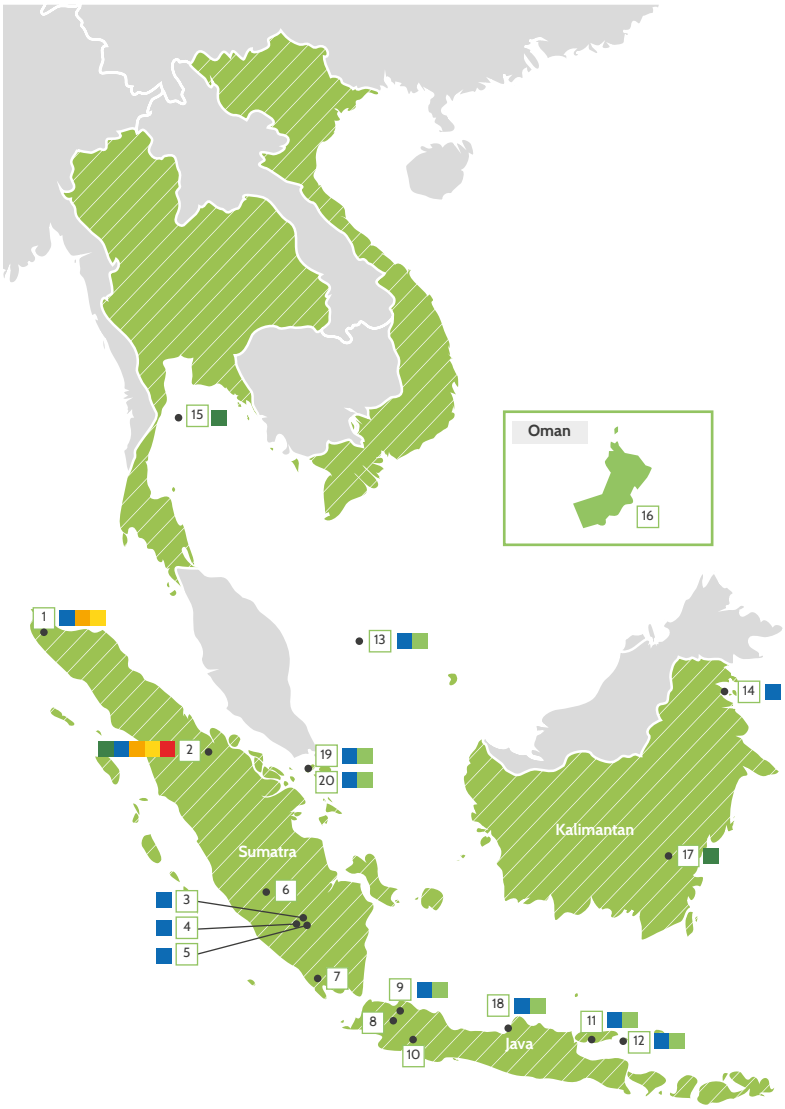
Kami mengembangkan strategi operasi berkelanjutan untuk Sampang dan Lematang pada tahun 2023. Strategi tersebut ditetapkan berdasarkan penilaian tingkat kematangan setiap indikator keberlanjutan yang ditentukan dari implementasi awal Penilaian Keberlanjutan untuk Kegiatan Operasional pada tahun 2022. Indikator lingkungan dan sosial prioritas yang perlu dikelola diidentifikasi berdasarkan risiko operasionalnya untuk meningkatkan setiap tingkat kematangan.

Pedoman Penilaian Keberlanjutan© untuk Proyek telah diterapkan sejak Januari 2021 dan mendapat perlindungan hak cipta dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Indonesia pada Maret 2024. Memegang hak cipta ini memungkinkan kami untuk berbagi pedoman dengan pihak eksternal, yang secara hukum tidak diperkenankan menyebarkannya tanpa mengakui MedcoEnergi sebagai sumbernya.

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)

Di MedcoEnergi, kami berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan dari operasi kami dan memupuk kepercayaan pemangku kepentingan untuk menciptakan nilai jangka panjang. Kami menerapkan SMK3LL terintegrasi ini di seluruh operasi kami untuk memastikan kepatuhan kami terhadap undang-undang dan peraturan lingkungan hidup yang berlaku. Sistem ini selaras dengan praktik dan standar terbaik internasional, khususnya ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan. SMK3LL memungkinkan kami mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau kinerja lingkungan dan potensi risiko di seluruh operasi kami.

Pada tahun 2023, 60% aset kami telah bersertifikat ISO 14001:2015. Selain itu, Medco Ratch Power Riau (MRPR) dan JOB Tomori, yang merupakan aset non-operasional, mematuhi upaya perlindungan (*safeguards*) *Asian Development Bank* (ADB) dan *IFC Performance Standards*. Aset-aset ini didukung secara finansial oleh lembaga-lembaga yang telah mengadopsi "*Equator Principles*".



1	Block A - Aceh
2	Riau IPP/MRPR
3	Rimau
4	South Sumatra Block (SSB)
5	Lematang
6	Corridor
7	Sumatra IPP
8	Cibalapulang Mini Hydro
9	Medco Power Head Office
10	Pusaka Mini Hydro
11	Sampang
12	Madura Offshore
13	South Natuna Sea Block B
14	Tarakan
15	Thailand
16	Oman
17	Bangkanai
18	Tanjung Jati B Power Services
19	MEB/DEB
20	ELB

ISO 14001:2015 Environmental Management System (EMS) Certified
ISO 45001:2018 Certified
ISO 14001 EMS Aligned
International Finance Corporation (IFC) Standard
Equator Principle (EP)
Asian Development Bank (ADB) Safeguards

Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER)

Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan, atau yang dikenal sebagai PROPER, adalah penilaian tahunan terhadap perusahaan-perusahaan yang beroperasi di Indonesia untuk mengevaluasi kepatuhan mereka terhadap peraturan lingkungan hidup nasional dan peraturan lainnya. Program ini dikelola oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) serta mencakup topik-topik seperti emisi, pencemaran air limbah, begitu pula dengan limbah bahan beracun dan berbahaya (B3) dan non-B3. Selain kepatuhan terhadap peraturan lingkungan hidup, program ini juga berfungsi sebagai evaluasi di luar aspek kepatuhan dengan menerapkan sistem pengelolaan lingkungan hidup dan mengukur efisiensi konsumsi sumber daya alam, inisiatif keanekaragaman hayati, serta Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*/CSR).

Pada tahun 2023, aset South Natuna Sea Block B dan Sampang menerima PROPER Hijau, yang merupakan pengakuan atas upaya kami untuk melampaui kepatuhan (*beyond compliance*). Ini merupakan tahun ketiga berturut-turut South Natuna Sea Block B mendapatkan PROPER Hijau. Aset domestik lainnya, yang dipilih untuk dinilai melalui penilaian PROPER, menerima PROPER Biru, yang menunjukkan kepatuhan terhadap peraturan. Sementara itu, Block A dan Dalle Energi Batam (DEB) mendapatkan undangan berpartisipasi dalam PROPER untuk pertama kalinya dan kedua aset tersebut mendapatkan peringkat PROPER Biru.

Aset non-operasional kami, JOB Tomori meraih PROPER Emas, yaitu peringkat PROPER tertinggi, selama tiga tahun berturut-turut. Sementara, Tanjung Jati B Power Station (TJBPS), dimana Medco Power menyediakan jasa kontrak O&M, meraih PROPER Emas selama lima tahun berturut-turut. Prestasi ini berkat integrasi inovasi-inovasi ramah lingkungan, yaitu, inovasi lingkungan dan sosial berkelanjutan yang dirancang untuk meningkatkan standar hidup masyarakat sekitar.

Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

Sebagai bagian dari sistem pengelolaan lingkungan, kami melakukan program pengelolaan dan pemantauan lingkungan di aset operasional kami untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan, mematuhi peraturan dan standar, serta meningkatkan pengelolaan dampak secara keseluruhan.

Beberapa inisiatif perlindungan lingkungan yang mempunyai dampak lebih luas terhadap masyarakat lokal dijelaskan pada Bab 8.

Penyajian Kembali (*Restatement*) Data Air, Limbah dan Keanekaragaman Hayati

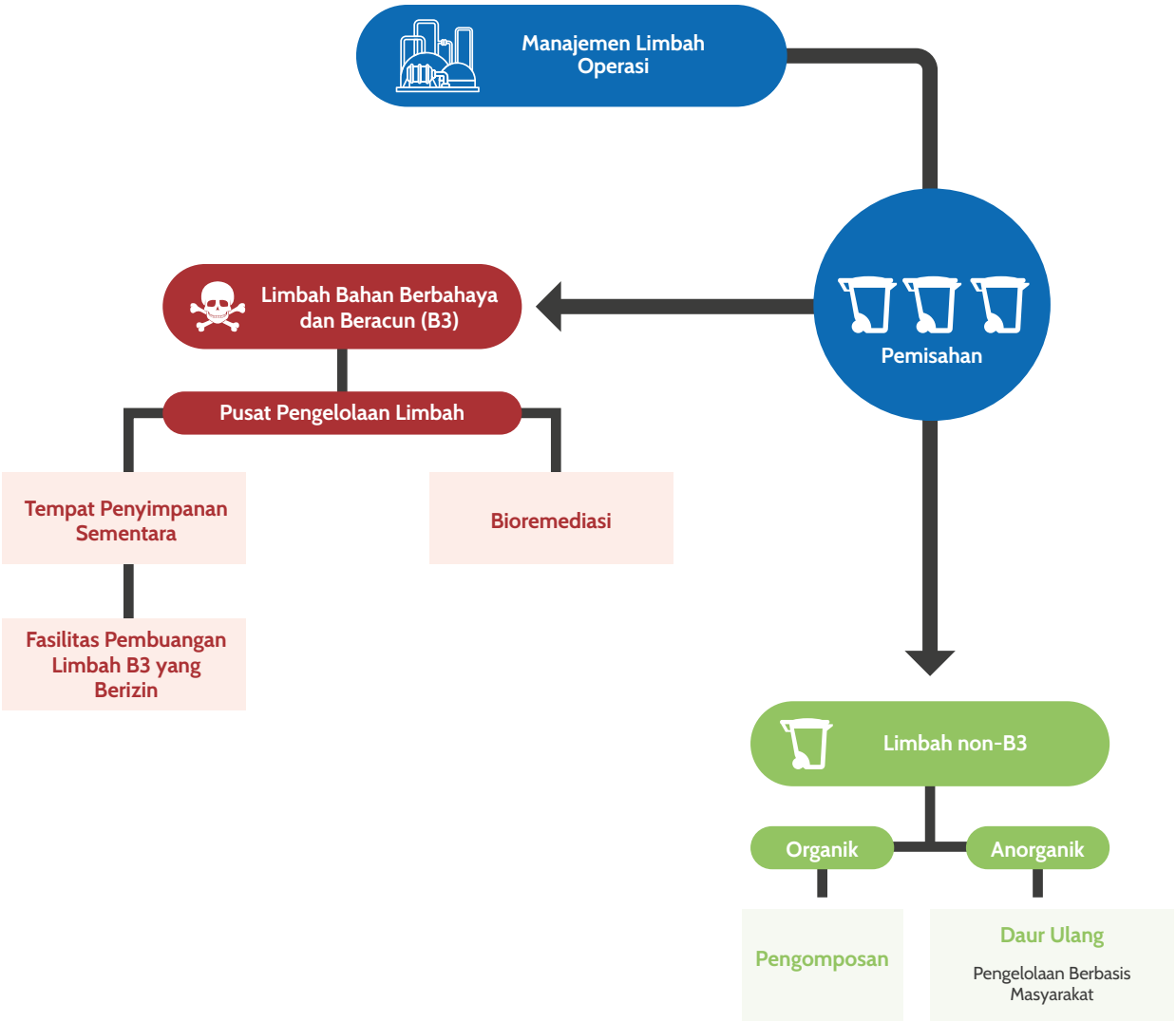
- Penyajian kembali aset minyak & gas mencakup data limbah non-B3 untuk tahun 2021-2022 untuk meningkatkan kualitas pengungkapan/transparasi data kami;
- Pengambilan air pada tahun 2021-2022 meliputi air terproduksi (*produced water*), air pendingin, dan air untuk operasional; serta
- Revegetasi di luar persyaratan peraturan pada tahun 2022 tidak mencakup kegiatan reklamasi di Corridor dan diungkapkan sebagai data terpisah.

Sementara itu, data limbah non-B3 Medco Power tahun 2021-2022 disajikan kembali karena adanya perubahan faktor konversi limbah. Pengambilan air yang dilakukan Medco Power pada tahun 2022 juga disajikan kembali untuk meningkatkan kualitas pengungkapan/transparasi data.

Pengelolaan Limbah

Kami menerapkan pendekatan pengelolaan sampah terpadu yang mencakup pemilahan, pembuangan, dan pengolahan sampah menggunakan teknologi terbaik yang tersedia. Praktik pengelolaan limbah di beberapa aset kami telah diaudit oleh pemerintah tuan rumah sebagai bagian dari cakupan sertifikasi ISO 14001:2015 (lihat halaman 87).

Pengelolaan Limbah di MedcoEnergi



Limbah Non-Bahan Berbahaya dan Beracun (Non-B3)

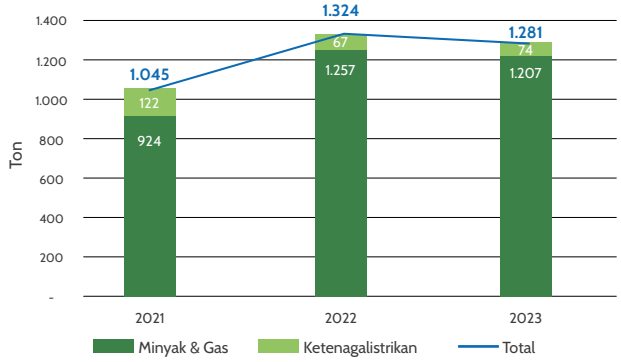
Dalam mengelola limbah dari operasi kami, MedcoEnergi menerapkan prinsip *Reduce, Reuse, Recycle* (3R). Kami memilah limbah non-B3 ke dalam kategori organik dan anorganik, mengirimkan sampah organik ke pusat pengomposan dan sampah anorganik ke pusat daur ulang.

Aset minyak & gas kami menghasilkan 1.207 ton limbah non-B3 pada tahun 2023. Jumlah ini menunjukkan sedikit penurunan dibandingkan jumlah limbah pada tahun 2022 karena perubahan kebijakan operasional. Selama bertahun-tahun, kami telah meningkatkan program pengelolaan limbah di seluruh aset minyak & gas kami. Hal ini terlihat dari tren peningkatan limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir setiap tahunnya, dengan 80 ton sampah dialihkan pada tahun 2023. Dari total tersebut, Corridor menyumbang 70 ton untuk pengalihan pembuangan dengan menerapkan 3R dan pengomposan.

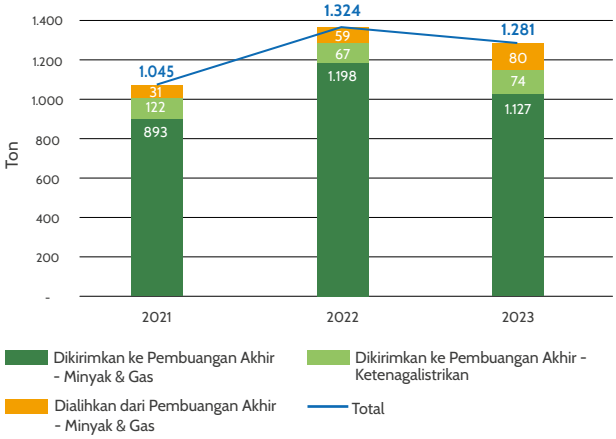
Sementara itu, aset ketenagalistrikan kami mencatat 74 ton limbah, menunjukkan sedikit peningkatan dari tahun 2022 karena bertambahnya jumlah orang yang berada di kantor (*people on board*) untuk melakukan kegiatan pemeliharaan.

Limbah Non-B3 Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan[1,2]

Limbah Non-B3 yang Ditimbulkan



Limbah Non-B3 Dialihkan dari dan untuk Pembuangan



Pengomposan Sampah Organik

Kami mengangkut sampah organik yang dihasilkan di area operasional kami ke Pusat Pengolahan Sampah (*Waste Treatment Center*/WTC) untuk disortir, ditimbang, dan dibuat kompos. Sisa sampah yang tidak dapat dikomposkan dikirim ke tempat pembuangan sampah terdekat.

Block A dan Rimau mengalihkan 3,9 dan 6,1 ton sampah dari pembuangan akhir melalui pengomposan pada tahun 2023. Tarakan membuat kompos 0,5 ton sampah melalui Taman Industri Sampah Kegiatan Ekonomi Berbasis Pengelolaan Lingkungan/TIS-KEBAL, sebagai bagian dari upaya jangka panjang program CSR dengan pemerintah setempat. Aset Corridor kami memiliki praktik pengomposan sampah organik di tiga tempat *nursery*: Keri, Grissik, dan Suban.



1 Limbah non-B3, Limbah B3, dan Tumpahan Minyak dalam Minyak & Gas pada tahun 2021-2023: **Internasional**: Thailand dan Oman; **Domestik**: Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Bangkanai, Tarakan.
Limbah non-B3 dan B3 pada **Ketenagalistrikan** dari tahun 2021 hingga 2023: Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), Multidaya Prima Elektika (MPE), Energi Prima Elektrika (EPE), Bio Jatropha Indonesia (BJI), Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP).

2 Data non-B3 di Minyak & Gas tahun 2021 dan 2022 telah disajikan kembali untuk meningkatkan pengungkapan data kami. Sedangkan data Ketenagalistrikan tahun 2021-2022 disajikan kembali karena adanya perubahan faktor konversi sampah.



Kegiatan pengomposan, memproduksi kompos kering untuk perkebunan di Block A.

Kampanye Pengurangan Limbah Non-B3

Kami menerapkan program pengelolaan 3R[1] dan kampanye untuk mengurangi kemasan plastik[2] ; kami juga mendorong pekerja untuk memilah sampah sesuai kategorinya.



Poster kampanye lingkungan hidup terkait pengelolaan sampah di aset darat dan Bualuang.

1 Program pengelolaan 3R dilakukan di South Natuna Sea Block B, Corridor, Sampang, dan Lematang.
2 Kampanye botol minum isi ulang dilakukan di South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Rimau, dan Sampang.

Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

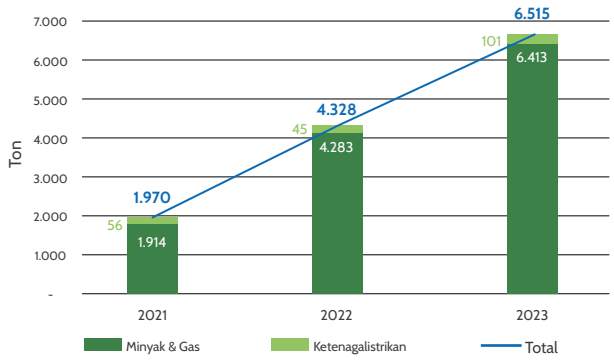
Limbah B3[1] dari operasi kami menyumbang 84% dari total limbah Perusahaan. Kami mengelola limbah B3 dengan melibatkan perusahaan pembuangan pihak ketiga yang berlisensi.

Aset minyak & gas MedcoEnergi menghasilkan 6.413 ton limbah B3, meningkat dari jumlah yang dihasilkan pada tahun 2022 terutama karena bertambahnya total panjang pengeboran di South Natuna Sea Block B dan aktivitas *turnaround* di Block A.

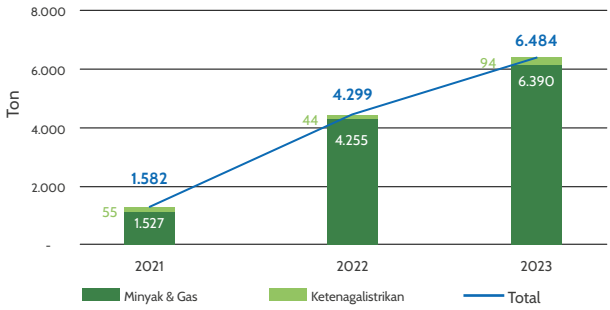
Aset ketenagalistrikan kami menghasilkan 101 ton limbah B3, meningkat dari limbah yang ditimbulkan pada tahun 2022. Peningkatan ini disebabkan oleh aktivitas pemeliharaan di Mitra Energi Batam (MEB) dan Dalle Energi Batam (DEB), pembersihan generator, dan penghentian tidak terencana (*unplanned shutdowns*) selama pemeliharaan pembangkit berlangsung.

Limbah B3 Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan[2]

Limbah B3 yang Ditimbulkan



Limbah B3 yang Dikirim ke Pembuangan Akhir (Dikelola oleh Pihak Ketiga)



Upaya Pengurangan Limbah B3 dan Kampanye Kesadaran

Kami menerapkan berbagai program untuk mengurangi limbah B3. Salah satunya adalah program optimalisasi katalis *Mercury Guard Bed* (MGB) di Belanak[3]; penggantian minyak pelumas berbasis kualitas (*quality-based lube oil replacement*) di South Natuna Sea Block B[4]; penggantian lampu neon (*fluorescent*) dengan lampu LED[5]; dan penggantian baterai dengan baterai yang dapat diisi ulang[6]. Kami juga meningkatkan kesadaran di kalangan pekerja kami melalui poster kampanye untuk memastikan keselamatan pekerja dan lingkungan.



Sebuah poster untuk meningkatkan kesadaran seluruh pekerja mengenai limbah B3 di Lematang

1 Limbah B3 adalah limbah yang mengandung zat, energi, dan/atau komponen yang karena sifat, konsentrasi, dan/atau jumlahnya, baik langsung maupun tidak langsung, dapat mencemarkan dan/atau merusak lingkungan hidup dan/atau membahayakan kesehatan manusia atau makhluk hidup lain di area atau limbah yang ditetapkan sebagai 'berbahaya' atau istilah serupa berdasarkan persyaratan peraturan yang berlaku di negara tempat MedcoEnergi beroperasi.

2 Semua limbah B3 kami dikelola oleh pihak ketiga. Tidak semua sampah yang ditimbulkan akan dikelola dalam tahun pelaporan yang sama; sampah yang dikelola pada suatu tahun tertentu dapat mencakup sisa sampah dari tahun sebelumnya. Dengan kata lain, sampah yang dihasilkan dalam satu tahun dapat disimpan sementara dan kemudian diserahkan kepada pihak ketiga pada tahun pelaporan berikutnya. Pendekatan ini membuat perbedaan antara jumlah sampah yang dihasilkan dan sampah yang dibuang pada tahun tertentu.
Mungkin ada selisih total senilai 1 karena pembulatan desimal ke atas.

3 Optimalisasi katalis MGB mencakup pengaturan suhu MGB untuk mencegah kondensasi dan saturasi katalis yang cepat.

4 Tujuan dari penggantian tersebut adalah untuk mengurangi timbulan limbah minyak pelumas sejak tahun 2010 hingga saat ini. Kami mengganti oli pelumas berdasarkan hasil analisa laboratorium terhadap pelumas – bukan berdasarkan jam kerja mesin dan peralatan.

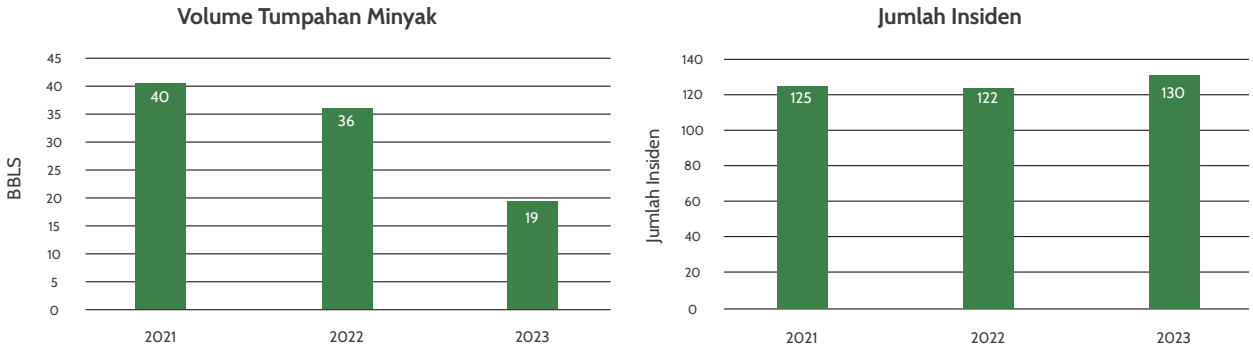
5 Penggantian lampu tersebut dilakukan di South Sumatra Block, Corridor, dan Sampang.

6 Penggantian baterai tersebut dilakukan di South Sumatra Block, Lematang, dan Sampang.

Insiden Tumpahan Minyak

Kami terus mengeksplorasi dan menerapkan inisiatif untuk mengurangi insiden tumpahan minyak. Hasilnya, kami mampu mengurangi volume tumpahan minyak pada tahun 2023 melalui program dan intervensi strategis. Program ini mencakup peningkatan inspeksi dan memprioritaskan penggantian pipa-pipa yang menargetkan pipa tua dan pipa yang menunjukkan tanda-tanda korosi pada aset kami di darat. Ketika terjadi tumpahan minyak, respons darurat kami yang cepat telah mampu mengatasi insiden tersebut dan meminimalkan dampak negatifnya terhadap lingkungan. Sesi pelatihan dan latihan mengenai tumpahan minyak dilakukan untuk memastikan kesiapsiagaan darurat dengan segera; ini dapat ditemukan di halaman 203-204.

Volume dan Jumlah Tumpahan Minyak[1]



Aset produksi minyak kami mempunyai manajemen tumpahan minyak yang mencakup program-program berikut:

SISTEM PENCEGAHAN TUMPAHAN MINYAK

PEMELIHARAAN PREVENTIF DAN KOREKTIF

RENCANA KESIAPSIAGAAN DAN TANGGAP DARURAT

Aset lepas pantai domestik kami adalah anggota Tim Penanggulangan Tumpahan Minyak (*Oil Spill Combat Team*/ OSCT) Indonesia, sebuah organisasi swasta tanggap tumpahan minyak yang memiliki basis di seluruh negeri. Keanggotaan di OSCT meningkatkan kesiapsiagaan tumpahan dan kapasitas cepat tanggap kami melalui akses terhadap layanan, peralatan, tenaga ahli, dan pelatihan kompetensi.

Selain itu, aset Bualuang kami di Thailand merupakan anggota dari *Oil Spill Response Limited* (OSRL)[2] dan *Thailand Oil Industry Environmental Safety Group* (IESG)[3]. Bekerja sama dengan OSCT Thailand, Bualuang telah membentuk program pemeliharaan preventif yang dirancang untuk mengelola risiko tumpahan minyak.

1 Tumpahan minyak tersebut disebabkan oleh faktor internal MedcoEnergi. Angka ini tidak mencakup tumpahan besar akibat tindakan pihak ketiga, misalnya vandalisme, tabrakan oleh pihak ketiga, dan lain-lain.

2 OSRL adalah organisasi internasional yang menyediakan berbagai layanan dalam kesiapsiagaan dan respons tumpahan minyak.

3 IESG adalah koperasi yang didedikasikan untuk mengembangkan kemampuan pencegahan insiden di Thailand serta kemampuannya untuk menanggapi tumpahan minyak dan keadaan darurat terkait operasi industri minyak di seluruh negeri.

Pengelolaan Air

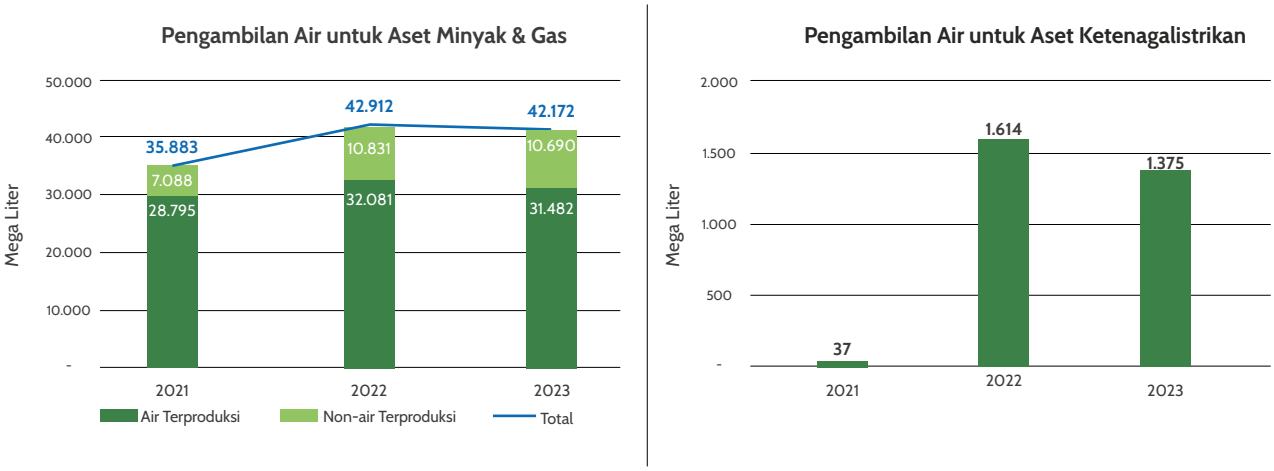
Kami mengatur penggunaan air dalam operasi kami sebagai bagian dari upaya Kebijakan K3LL. Di MedcoEnergi, kami berkomitmen mengelola penggunaan air untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan. Air sebagian besar digunakan untuk kegiatan produksi, pengeboran, penunjang perkantoran, dan keperluan domestik. Kami melakukan program *water recyling* untuk mengurangi penggunaan *treated water* dengan menggunakan teknologi reinjeksi[1] dan mengumpulkan air hujan di fasilitas kami.

Pengambilan air yang dirinci dalam laporan ini mencakup jumlah total yang diambil dari air permukaan, air tanah, air laut, air pihak ketiga, dan air terproduksi. Kami telah memasukkan data air terproduksi untuk pertama kalinya pada tahun pelaporan saat ini dan menyajikan kembali angka-angka untuk tahun-tahun sebelumnya. Air terproduksi merupakan produk sampingan dari proses eksplorasi dan produksi minyak & gas.

Aset minyak dan gas kami mencatat pengambilan air sebesar 42.172 megaliter pada tahun 2023, angka tersebut turun dibandingkan tahun 2022. Hal ini disebabkan oleh optimalisasi pompa pengangkat air laut Belanak – dari dua unit menjadi satu, sejak Juli 2023.

Demikian pula, aset ketenagalistrikan kami mengalami penurunan pengambilan air pada tahun 2023 setelah *commissioning* Medco Ratch Power Riau (MRPR) selesai pada awal tahun 2022. Pada tahun 2022, pengambilan air terjadi secara signifikan karena digunakan untuk proses *commissioning* MRPR dan kegiatan operasional yang sedang berjalan. Setelah tahap *commissioning* selesai, air diambil khusus untuk kebutuhan operasional pada tahun 2023.

Pengambilan Air untuk Aset Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan[2,3]



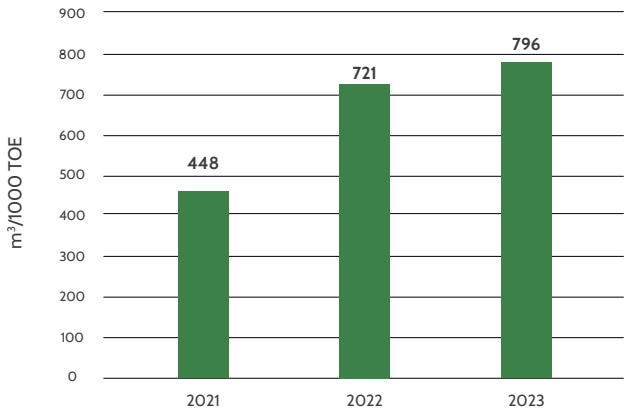
Pada tahun 2023, intensitas air untuk aset minyak dan gas kami sedikit meningkat dibandingkan dengan tahun 2022. Hal ini disebabkan oleh penurunan pengambilan air yang lebih kecil daripada penurunan produksi akibat produksi yang menurun di 2023. Intensitas air aset ketenagalistrikan kami mengalami sedikit penurunan dibanding 2022. Hal ini disebabkan oleh penurunan pengambilan air di MRPR seiring dengan selesainya tahap *commissioning* pada tahun 2022.

1 Teknologi reinjeksi melibatkan pengembalian air yang dihasilkan selama produksi minyak & gas ke dalam tanah dengan menginjeksikan ke dalam sumur injeksi. Air yang diinjeksikan ini meningkatkan tekanan formasi, sehingga meningkatkan perolehan hidrokarbon.

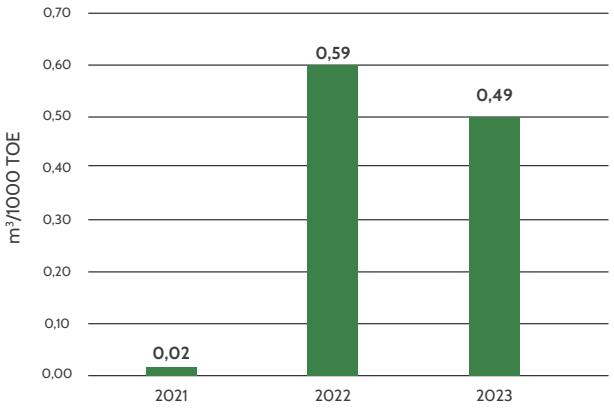
2 Pengambilan air di Minyak & Gas pada tahun 2021-2023: Internasional: Thailand, Oman; Domestik: Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Bangkanai, Tarakan. Kami mengecualikan air terproduksi dari Oman karena dikelola oleh klien kami, Petroleum Development Oman (PDO). Pengambilan air ketenagalistrikan pada tahun 2021-2023: Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), Multidaya Prima Elektika (MPE), Energi Prima Elektrika (EPE), Bio Jatropha Indonesia (BJI), Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP)

3 Pengambilan air pada Minyak & Gas Tahun 2021-2022 dinyatakan kembali dengan memasukkan air terproduksi, air pendingin, dan air untuk operasi. Sementara itu, angka ketenagalistrikan pada tahun 2022 juga disajikan kembali untuk meningkatkan kualitas pengungkapan/transparasi data kami.

Intensitas Air pada Aset Minyak & Gas[1]



Intensitas Air pada Aset Ketenagalistrikan[2]



Pengelolaan Air Terproduksi

Pengelolaan air terproduksi di MedcoEnergi menganut tiga strategi berikut: membuang air olahan (*treated water*) ke badan air, menginjeksikan kembali ke sumur injeksi, dan memungkinkannya dikelola oleh entitas lain.

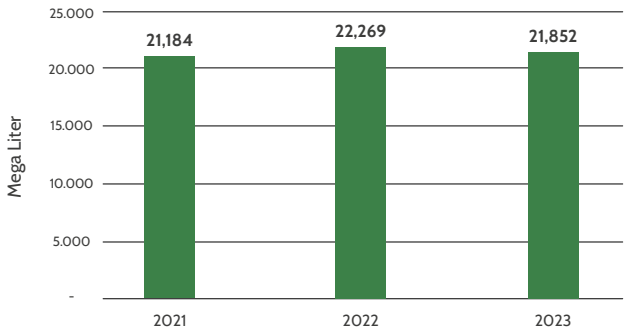
Air produksi kami diolah di fasilitas Pengolahan Air Terproduksi (*Produced Water Treatment*/PWT) untuk menurunkan konsentrasi hidrokarbon, bahan kimia, dan zat berbahaya ke tingkat yang sesuai dengan peraturan dan standar terkait.

Corridor, Bualuang, dan operasi darat lainnya menerapkan strategi reinjeksi. Untuk operasi kami di Oman Karim Small Fields (KSF), kami mengirimkan *gross liquid* ke klien kami, Petroleum Development Oman (PDO). Oleh karena itu, kami mengecualikan air produksi KSF Oman dalam data kami karena dikelola oleh PDO. Untuk aset domestik lepas pantai, kami membuang air terproduksi ke laut setelah melakukan pengkajian secara cermat untuk memastikan bahwa air tersebut memenuhi parameter yang disyaratkan.

Di Lematang, kami telah mengoperasikan fasilitas Pengolahan Air Terproduksi (PWT) *on-site* sejak tahun 2011. Kami memastikan kualitas air produksi yang diolah memenuhi standar yang berlaku, sehingga dapat dibuang dengan aman ke badan air. Pemantauan manual secara berkala dan penggunaan alat pemantauan berkelanjutan juga diterapkan untuk memastikan kepatuhan terhadap standar yang berlaku.

Jumlah air terproduksi yang diinjeksikan kembali ke *reservoir* dirinci di bawah ini. Jumlah ini secara umum stabil selama bertahun-tahun.

Air Terproduksi yang Diinjeksikan Kembali[3]



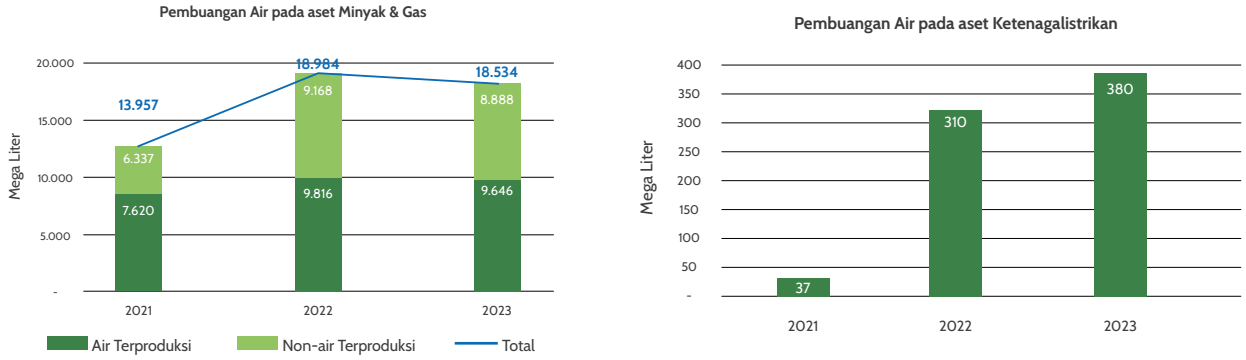
1 Pengambilan air dalam cakupan Minyak & Gas meliputi air permukaan, air tanah, air pihak ketiga, dan air laut.
2 Pengambilan air dalam lingkup Ketenagalistrikan meliputi air permukaan dan penggunaan air pihak ketiga.
3 Air terproduksi yang diinjeksi kembali meliputi: Internasional: Thailand; Domestik: Block A, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Bangkanai, Tarakan.

Mengelola Air Limbah

Di sebagian besar aset kami, air limbah domestik diolah di Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Kami secara berkala memantau limbah untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang diamanatkan oleh KLHK dan memastikan hasil pengukuran yang lebih rendah dari Nilai Ambang Batas (*Threshold Limit Value*/TLV) sebelum dibuang. Pada tahun 2023, aset minyak & gas kami membuang 18.534 megaliter air limbah, turun dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan ini sebanding dengan penurunan pengambilan air dibandingkan tahun 2022.

Aset ketenagalistrikan kami membuang 380 megaliter air limbah yang telah diolah ke badan air pada tahun yang sama, menunjukkan peningkatan dari tahun 2022 karena pembuangan air dari IPAL selama setahun penuh di MRPR.

Pembuangan Air di Aset Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan[1]



Mendorong Efisiensi Air

Fasilitas kami di Corridor (*Corridor Storage Tanker*/ CST), South Natuna Sea Block B, dan Madura Offshore menggunakan teknologi *reverse osmosis* (RO) untuk pemurnian air laut guna meminimalkan ketergantungan kami pada air tanah dan mengamankan pasokan air yang konsisten untuk produksi. Metode ini melakukan desalinasi air laut dengan melewatkannya melalui membran semipermeabel, sehingga menghasilkan air bersih untuk digunakan di anjungan lepas pantai dan tangki penyimpanan.

Kami juga melakukan pemantauan limbah bulanan untuk menjamin keamanan air sebelum dibuang. Di Lematang dan Madura Offshore, kami menerapkan SPARING[2], sistem pemantauan air limbah berkelanjutan otomatis yang mematuhi peraturan KLHK. Kami melanjutkan upaya efisiensi air melalui daur ulang air[3] dan inisiatif penghematan air untuk penggunaan domestik[4] dan operasional[5].



1 Pembuangan air minyak & gas pada tahun 2021-2023 belum memiliki cakupan yang lengkap untuk masing-masing aset, namun cakupannya semakin lengkap pada tahun 2023. Block A, Corridor, Lematang, Madura Offshore, dan Sampang mencakup tahun 2021-2023; South Natuna Sea Block B dan South Sumatra Block mencakup tahun 2022-2023; Thailand, Oman, Rimau, and Tarakan hanya mencakup tahun 2023.

2 Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah secara Terus Menerus dan Dalam Jaringan (*Continuous Wastewater Quality Online Monitoring*).

3 Daur ulang air mencakup penggunaan kembali air limbah yang telah diolah dari IPAL untuk kebutuhan hidran dan penyiraman tanaman di Onshore South Sumatra Block dan Rimau, serta untuk kegiatan pencucian mobil di Corridor.

4 Inisiatif penghematan air untuk penggunaan domestik mencakup kampanye pengurangan konsumsi air, mengganti keran manual dengan keran otomatis di Sampang, dan memanfaatkan tampungan air hujan yang disimpan untuk keperluan rumah tangga.

5 Inisiatif penghematan air bagi penggunaan operasional mencakup pengurangan pengambilan air sumur untuk operasi, penggunaan kembali air limbah yang telah diolah sebagai pelarut kimia di Lematang, dan optimalisasi pompa pengangkat air laut di Belanak.

Manajemen Risiko Air

Kami melakukan penilaian kualitatif terhadap risiko terkait pengelolaan sumber daya air di sebagian besar aset kami pada tahun 2021. Tujuannya adalah untuk mencegah masalah kelangkaan air, banjir pesisir, dan banjir daratan (*inland*) di masyarakat sekitar. Selanjutnya, kami melakukan penilaian lebih lanjut pada tahun 2023 untuk memperbarui temuan kami. Hasilnya menunjukkan bahwa perusahaan saat ini tidak menghadapi risiko dampak signifikan dalam skenario apa pun di seluruh operasi yang dikaji. Menurut *Aqueduct tool* WRI, tidak ada satu pun operasi kami pada tahun 2023 yang berada di wilayah yang mengalami kekurangan air (*water-stressed area*).

Audit Air untuk Aset Lepas Pantai

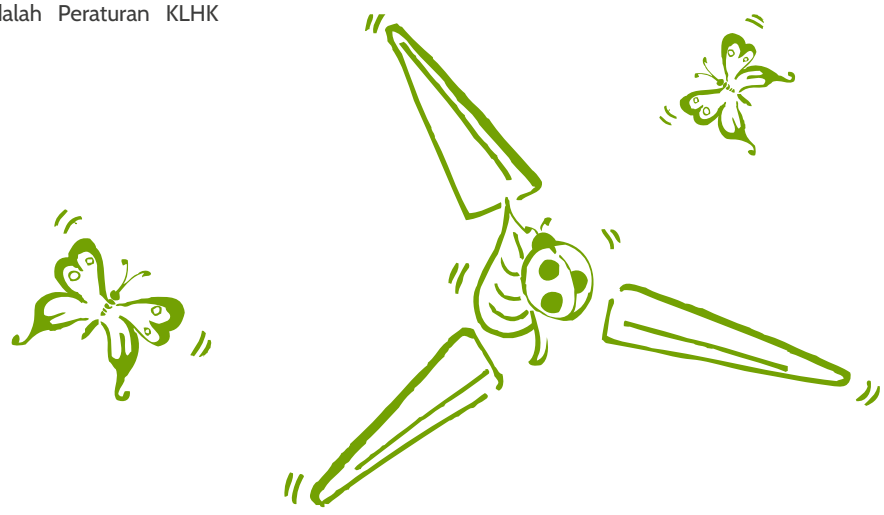
Aset South Natuna Sea Block B dan Sampang telah melakukan audit air pada tahun 2022 dan 2023. Audit air merupakan penilaian kuantitatif dan kualitatif terhadap penggunaan air yang bertujuan untuk mengoptimalkan pengelolaan air dalam proses industri. Audit tersebut meliputi Lapangan Kerisi untuk seluruh data tahun 2021, serta FPSO Belanak, OPF Grati, dan Camplong Shorebase untuk seluruh data tahun 2022.

Hasil audit menunjukkan tidak ada kehilangan air (*water loss*) di wilayah Kerisi dan Sampang. Kehilangan air terjadi di beberapa unit Belanak dan di tangki air tawar OPF Grati, namun persediaan masih mencukupi kebutuhan. Audit ini juga mengidentifikasi peluang optimalisasi penggunaan air di setiap lokasi, seperti peralihan ke keran air otomatis, optimalisasi pompa pengangkat air laut, pemasangan *flowmeter*, dan upaya lainnya. Kualitas air limbah memenuhi semua persyaratan peraturan.

Emisi Udara

Operasi minyak dan gas kami melepaskan emisi udara, termasuk nitrogen oksida (NO_x), sulfur oksida (SO_x), senyawa organik volatil (*volatile organic compounds*/VOC), dan partikulat (*particulate matters*/PM). Selain itu, pembangkit listrik termal kami mengeluarkan NO_x, SO_x, dan PM. Detail emisi udara kami tahun 2021 hingga 2023 tertuang dalam Data Kinerja GRI 2023.

Pendekatan kami dalam mengelola dan memantau emisi udara diuraikan dalam rencana pengelolaan dan pemantauan lingkungan. Untuk memastikan kepatuhan terhadap standar emisi udara bagi operasi hulu minyak dan gas, kami mematuhi beberapa peraturan. Di antaranya adalah Peraturan KLHK Nomor 11 Tahun 2021 tentang Emisi Mesin dengan Pembakaran Dalam, Peraturan KLHK No. 13 Tahun 2009 tentang emisi dari sumber selain mesin seperti *boiler*, serta peraturan daerah. Di Thailand, operasi kami mematuhi dokumen berjudul: Notifikasi Departemen Perlindungan dan Kesejahteraan Tenaga Kerja tentang Pembatasan Konsentrasi Bahan Kimia Berbahaya. Selain itu, aset pembangkit listrik tenaga termal kami mematuhi Peraturan KLHK No. 15 Tahun 2019 yang menetapkan ambang batas emisi udara untuk pembangkit listrik tenaga termal.



Konservasi Keanekaragam Hayati

Kami berdedikasi untuk melindungi lingkungan dengan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati. Upaya restorasi yang kami lakukan secara bersamaan dilakukan di seluruh lokasi operasional domestik aset minyak & gas kami. Aset ketenagalistrikan kami juga terlibat dalam aktivitas revegetasi yang melampaui kepatuhan. Inisiatif kami melampaui mandat peraturan, dengan fokus pada aktivitas seperti penanaman kembali pohon dan perlindungan spesies yang terancam punah.

Pelestarian keanekaragaman hayati dan ekosistem merupakan bagian integral dari Kebijakan K3LL kami; hal ini mencakup perlindungan spesies alami dan kawasan lindung yang ditetapkan. Selain itu, untuk mematuhi peraturan Indonesia, kami melaksanakan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL). Penilaian ini mengkaji secara menyeluruh keanekaragaman hayati dan seberapa baik langkah-langkah diterapkan untuk mencegah degradasi lahan ketika membuka lokasi operasional baru.

Salah satu contoh komitmen terhadap keanekaragaman hayati adalah pendekatan kami untuk bekerja di area yang sensitif. Tahun 2024 kami akan melakukan program seismik untuk mengakses penemuan gas dari operator sebelumnya. Penemuan sumber gas ini sebagian ada yang berlokasi di Suaka Margasatwa Dangku di Indonesia. Program seismik akan menggunakan teknologi maju dan ramah lingkungan, mengikuti peraturan yang berlaku dan praktik terbaik internasional.

Di bawah ini adalah ikhtisar upaya penanaman kembali kami:

Pencapaian Revegetasi

37 hektar

Areal yang ditanami pada tahun 2021-2023 melampaui persyaratan[1]

507 hektar

Areal yang ditanami pada tahun 2021-2023 sesuai Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan (PPKH) dan izin lingkungan (SKKL)[2]

Pengeluaran kami dalam kegiatan penanaman kembali untuk kedua program tersebut dirinci dalam USD di bawah ini:

Pengeluaran dalam Penanaman Kembali	2021	2022	2023
Revegetasi melampaui persyaratan	30.890	86.397[3]	46.988
Revegetasi sesuai Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan (PPKH)	46.988	595.799	450.518
Revegetasi sesuai komitmen dalam izin lingkungan (SKKL)	-	-	30.977

1 Total areal yang ditanami pada tahun 2021 hingga 2023 tidak termasuk areal yang ditanam melalui program *Medco & I - Two Trees*.

2 Surat Keputusan Kelayakan Lingkungan Hidup (SKKL) merupakan dokumen izin yang menguraikan komitmen lingkungan hidup yang harus dipenuhi Perusahaan sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021.

3 Angka ini dinyatakan kembali karena kami mengecualikan kegiatan reklamasi berdasarkan SKKL oleh Corridor dan mengungkapkannya sebagai data terpisah.

Inisiatif Penanaman Pohon dan Mangrove

Kami menanam pohon dan mangrove di seluruh aset kami pada tahun 2023 untuk meningkatkan keanekaragaman hayati di daratan dan wilayah pesisir, selaras dengan kampanye penanaman pohon nasional SKK Migas.

DI LUAR PERSYARATAN PERATURAN

22.637

penanaman pohon, termasuk melalui program *Medco & I - Two Trees*

PPKH

141.279

penanaman pohon baru

SKKL

2.604

pohon yang ditanam di wilayah operasional Corridor

South Natuna Sea Block B berkontribusi terhadap konservasi keanekaragaman hayati melalui rehabilitasi ekosistem mangrove dan terumbu karang dengan menggunakan terumbu buatan. Selain itu, aset Sampang turut serta dalam upaya rehabilitasi lahan melalui penanaman pohon *Acacia mangium* di Desa Taddan dan pohon cemara pantai di Desa Tambak Lekok.

Medco & I - Two Trees

Medco & I - Two Trees adalah inisiatif yang mendorong pekerja untuk menanam atau mengadopsi setidaknya dua pohon. Program ini berlangsung dari bulan September hingga November 2023 di seluruh wilayah operasional MedcoEnergi di Indonesia. Pekerja kami berpartisipasi dengan menanam pohon secara individu atau mengadopsinya melalui Medco Foundation, dengan pilihan antara pohon tanaman keras atau Mangrove.

Program ini bertujuan untuk melibatkan pekerja dalam mengambil tindakan nyata untuk memerangi perubahan iklim, yang sejalan dengan aspirasi *Net Zero* MedcoEnergi. Hal ini memiliki tujuan yang sama dengan SKK Migas, yaitu mendorong tenaga kerja sektor minyak & gas untuk menanam atau merawat setidaknya dua pohon, dengan fokus pada jenis yang dapat mengurangi emisi karbon.

>17.000 USD

investasi yang dilakukan, mencakup materi publikasi kampanye, pertemuan *townhall,* penanaman Mangrove, kunjungan lapangan, dan keterlibatan para pimpinan.

14.228

pohon ditanam, rata-rata 5-6 pohon/orang

2.798

peserta



Pembukaan *Medco & I - Two Trees* di Jakarta, Indonesia.



Kegiatan penanaman pohon di area kantor lapangan selama program kampanye *Medco & I - Two Trees*.



Kegiatan penanaman mangrove *Medco & I - Two Trees* oleh pekerja, masyarakat lokal, dan Medco Foundation di Muara Gembong, Bekasi, Jawa Barat, Indonesia.

Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai di Sumatera Selatan

Aset kami di wilayah Sumatra Selatan yang terdiri dari Rimau, South Sumatra Block, dan Lematang melakukan rehabilitasi DAS yang sesuai dengan PPKH. Rehabilitasi ini mencakup 840,5 hektar di hutan lindung Bukit Jambul Asahan dan Meranti Sungai Merah antara tahun 2016 dan 2023. Secara total, 168 hektar telah direhabilitasi dan diserahkan kepada pemerintah pada tahun 2023, dengan kegiatan penanaman dan pemeliharaan masih berlangsung di 672,5 hektar sisanya.

Aset kami di Rimau juga menyelesaikan proyek rehabilitasi daerah aliran sungai di Kebun Raya Sriwijaya (KRS) pada tahun 2023. Area proyek seluas 12,5 hektar di Desa Bakung dan Kabupaten Ogan Ilir, yang ditanami sejak tahun 2021. Proyek ini mencakup penanaman 10,400 bibit jenis pohon serba guna (*multipurpose trees species*/MTP) yang buahnya dapat dinikmati oleh masyarakat setempat. Upaya revegetasi ini juga secara aktif melipatgandakan upaya kami untuk mengurangi dampak perubahan iklim.



Kegiatan penanaman bersama pemangku kepentingan lain dalam rehabilitasi DAS (kiri); penyerahan DAS yang telah direhabilitasi kepada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (kanan)

Konservasi Larva Kepiting Biru di Kawasan Mangrove

Aset Bualuang di Thailand melepasliarkan 20 kepiting biru betina dengan telurnya dan lebih dari dua juta larva kepiting di kawasan hutan bakau. Program ini dilaksanakan di Pusat Pendidikan Alam untuk Konservasi Mangrove dan Ekowisata di provinsi Chonburi. Kami percaya bahwa hutan Mangrove adalah tempat terbaik untuk memulihkan dan melestarikan sumber daya laut, yang pada akhirnya menciptakan keanekaragaman hayati dan kelimpahan sumber daya alam laut yang berkelanjutan.



Aset Bualuang melepasliarkan larva kepiting biru di kawasan Mangrove di kawasan Chonburi

Transplantasi Karang dan Konservasi Maleo di JOB Tomori

Aset non-operasional kami, JOB Tomori, menerapkan rak transplantasi terumbu karang inovatif yang terbukti efektif dalam melindungi terumbu karang dari predasi *crown-of-thorns* (COT) starfish dan hama lainnya. Selain itu, upaya transplantasi karang di lapangan Tiaka dan Makakata mencakup area seluas 11.125 meter persegi. Kawasan karang tersebut juga ditetapkan sebagai tempat berkembang biaknya ikan capungan Banggai (*Pterapogon kauderni*) yang endemik. Populasi spesies ini meningkat dari 891 pada tahun 2019 menjadi 1.443 pada Juni 2023.

Selain itu, JOB Tomori juga aktif melakukan konservasi Maleo (*Macrocephalon maleo*), salah satu jenis burung endemik[1] Kabupaten Banggai. Upaya tersebut mengakibatkan populasi Maleo meningkat lebih dari tiga kali lipat, dari 65 ekor pada tahun 2019 menjadi 165 ekor pada Juni 2023. Upaya yang dilakukan antara lain dengan melakukan penanaman pohon di kawasan persarangan Suaka Margasatwa Bakiriang, mendukung penetasan telur, dan melepasliarkan burung kembali ke alam. Inisiatif tersebut mendapat penghargaan dari Badan Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA) Provinsi Sulawesi Tengah pada Juni 2023.

Penanaman pohon dan Pertanian Berkelanjutan oleh Salah Satu Pekerja Kami

Bakhrum Rangkuti, *Superintendent* Operasi East Java di OPF Grati, berpartisipasi dalam menjaga lingkungan melalui penanaman pohon dan pertanian berkelanjutan. Ia menyeimbangkan jadwal *on/off* selama 14 hari dengan berkontribusi pada upaya pengurangan emisi karbon di lahannya di Blitar, Jawa Timur.

Hingga tahun 2023, Rangkuti berhasil menanam sedikitnya 2.000 pohon sengon (*Albizia chinensis*) di lahan seluas 10.500 m². Pohon-pohon ini hanya membutuhkan sedikit perawatan dan berkontribusi terhadap penyerapan karbon. Selain itu, ia membudidayakan melon Intanon di lahan seluas 1.250 m² dengan menggunakan sistem hidroponik rumah kaca yang meminimalkan penggunaan pestisida dan menghasilkan buah yang lebih sehat. Ia juga memelihara 1.200 ekor bebek di kandang baterai untuk menghasilkan telur. Upaya-upaya ini merupakan bagian dari visinya yang lebih luas untuk mendorong keberlanjutan dan menunjukkan gaya hidup yang berkomitmen terhadap pengelolaan lingkungan dan ketahanan pangan.

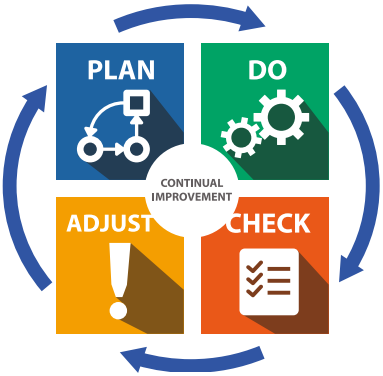


Rangkuti sedang memeriksa melon Intanon miliknya.

1 Spesies yang hidup di area terbatas, seperti pegunungan, danau, atau pulau.

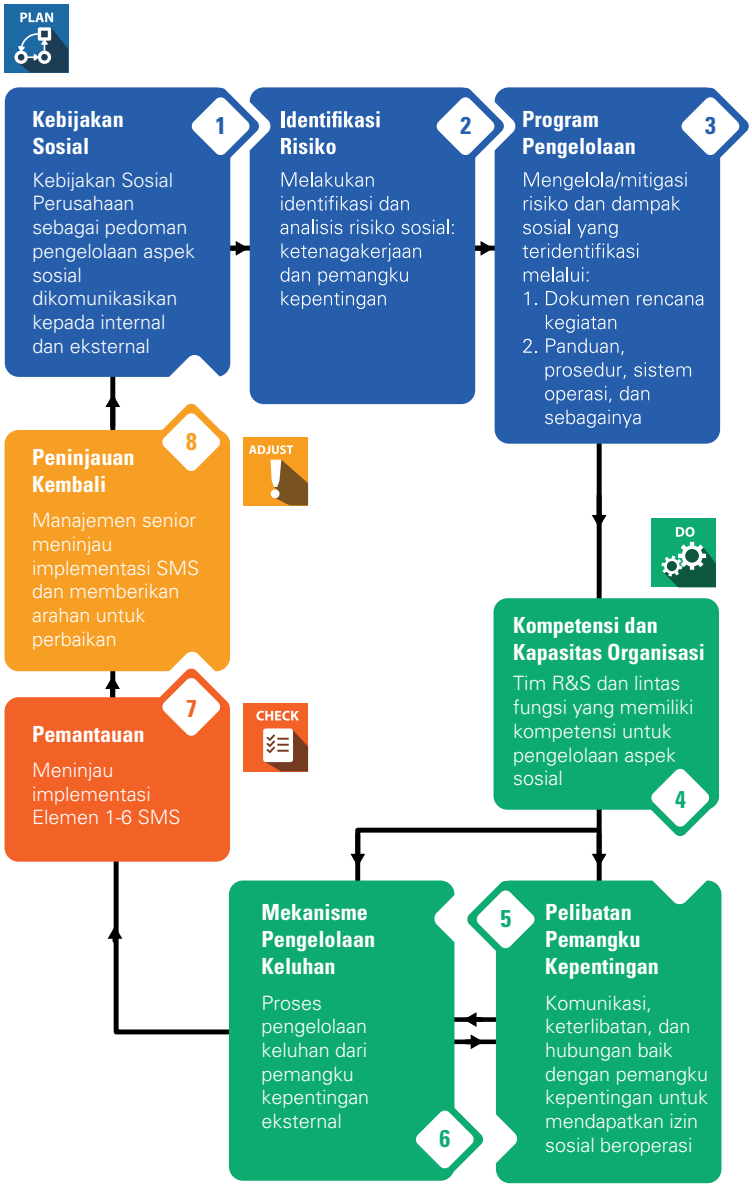
Sistem Manajemen Sosial (SMS)

Siklus PDCA



Sebagai entitas perusahaan yang bertanggung jawab, kami menyadari dampak sosial yang signifikan dari aktivitas bisnis kami terhadap masyarakat dan pemangku kepentingan. Oleh karena itu, kami telah menerapkan Sistem Manajemen Sosial (SMS) bersama dengan SMK3LL untuk mengelola risiko sosial[1] dan dampaknya secara efektif. Kami menjunjung tinggi komitmen untuk menjadi teladan dalam mengelola aspek sosial dan memberikan pendekatan komprehensif dalam melembagakan K3LL dan perlindungan sosial. SMS kami mengalami peninjauan dan penyempurnaan berkelanjutan untuk mengukur kemajuan dan *maturity levels* di bawah panduan siklus *Plan, Do, Check and Adjust* (PDCA).

Melalui SMS, kami menyelaraskan semua fungsi untuk mengatasi masalah sosial yang teridentifikasi, meningkatkan kinerja sosial, dan mengamankan serta mempertahankan izin sosial (*social license*) kami untuk beroperasi.



1 Kami mendefinisikan "risiko sosial" sebagai kombinasi dari kemungkinan terjadinya bahaya yang berkaitan dengan pekerja kami dan masyarakat sekitar serta tingkat keparahan dampak yang diakibatkan oleh kejadian tersebut. "Dampak sosial" mengacu pada setiap perubahan, baik potensial maupun aktual, yang berdampak pada pekerja dan masyarakat sekitar yang disebabkan oleh aktivitas bisnis dan operasi MedcoEnergi.

Implementasi SMS

Berikut ini adalah gambaran inisiatif yang diterapkan untuk meningkatkan SMS pada tahun 2023 selaras dengan KPI Keberlanjutan kami di seluruh aset minyak & gas:

- Mendorong kesadaran lintas fungsi mengenai SMS dan bagaimana aspek sosial dikelola. Hal ini dilakukan melalui sesi dengan fungsi lain serta sesi berbagi *SMS Moment*. Buklet SMS dan materi kampanye juga didistribusikan ke seluruh aset.
- Mendokumentasikan komitmen kami terhadap kebijakan sosial dalam pernyataan tertulis dan memastikan komitmen tersebut dikomunikasikan kepada seluruh pekerja.
- Mengidentifikasi risiko sosial utama di setiap aset dan mengembangkan rencana mitigasi untuk mencegah gangguan operasional.
- Melakukan peningkatan kapasitas melalui lokakarya tentang manajemen risiko, kepatuhan sosial, sistem manajemen, dan teknik audit. Kami juga mengadakan lokakarya penyegaran dan penyelarasan SMS secara luring serta sesi *SMS Talk* bulanan.
- Menggunakan Dasbor Terintegrasi (*Integrated Dashboard*) untuk mencatat *database* pemangku kepentingan, keterlibatan rutin, dan keluhan sosial.
- Menyelesaikan prosedur Pengelolaan Keluhan di tingkat aset pada aset minyak & gas kami untuk memastikan bahwa keluhan sosial telah ditangani secara konsisten.

Upaya-upaya ini memastikan bahwa kami dapat mengelola risiko secara efektif, meningkatkan kinerja sosial, dan mendapatkan izin sosial (*social license*) untuk beroperasi karena SMS yang efektif bergantung pada staf yang terlatih, kerja tim lintas fungsi, dan budaya keberlanjutan sosial.



Pelatihan Sistem Manajemen Kepatuhan Sosial dan Teknik Audit berdasarkan ISO 19011:2018.

Pemantauan SMS

Penilai lintas aset ditugaskan sebagai bagian dari proses Pemantauan SMS pada tahun 2023. Para penilai ini telah menyelesaikan pelatihan oleh SGS Indonesia[1] untuk auditor internal sistem manajemen berdasarkan standar ISO 19011:2018. Prosesnya meliputi penilaian mandiri, verifikasi lapangan, penilaian skor, dan penyusunan laporan pemantauan khusus aset, yang juga menyoroti bagaimana aspek sosial dikelola.

Hasil pemantauan menyoroti seberapa baik aset tersebut mengadopsi SMS dan memenuhi harapan. Seluruh aset mencapai skor rata-rata 3,6 dari 5, yang menunjukkan bahwa meskipun aspek-aspek sistem sudah diterapkan dengan baik, namun masih ada ruang untuk perbaikan di beberapa area tertentu. Pada tahun 2024, kami akan fokus untuk menutup kesenjangan (*gaps*) yang teridentifikasi.



Verifikasi lapangan sebagai bagian dari Pemantauan SMS di South Sumatra Block (atas); Sosialisasi SMS di Matak Base (bawah)

1 SGS Indonesia adalah anggota SGS Group, sebuah perusahaan global untuk pengujian, inspeksi, dan sertifikasi.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam meningkatkan upaya perlindungan lingkungan dan sosial terhadap target UN SDG. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian UN SDG.

SDG	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	3.9	• Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL) • Penilaian keberlanjutan • Kepatuhan terhadap lingkungan
	6.3, 6.4, 6.6	• Pemantauan dan pengelolaan air limbah • Konservasi dan efisiensi air • Rehabilitasi daerah aliran sungai
	11.3, 11.6, 11.7	• Manajemen emisi udara • Sistem Manajemen Sosial
	12.2, 12.4, 12.5, 12.6	• Pengelolaan sampah, limbah B3 dan limbah non-B3 • Pelaporan data lingkungan
	14.1, 14.2, 14.5, 14.b	• Transplantasi terumbu karang dan program konservasi ikan yang terancam punah • Upaya pengurangan tumpahan minyak
	15.1, 15.2, 15.4, 15.5	• Program revegetasi dan rehabilitasi Mangrove • Konservasi spesies yang terancam punah • Inisiatif konservasi dan pendidikan keanekaragaman hayati

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut telah dikembangkan untuk membantu kami mencapai tujuan kami dan terus meningkatkan upaya perlindungan lingkungan dan sosial. Kami secara teratur mengukur, memantau dan melaporkan kemajuan dan kinerja kami terhadap tindakan-tindakan ini.

Topik Material	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Air	Menentukan target penggunaan (konsumsi) air berdasarkan data benchmarking	Menetapkan program pengurangan penggunaan air untuk operasi normal dan program pengeboran (*drilling*); terus mengembangkannya di Operasi Darat, Corridor, Lepas Pantai, dan Laut (*Marine*)	Sedang dalam proses menetapkan target penggunaan air dan program pengurangan.
	Menentukan program pengurangan penggunaan air pada operasi normal dan program pengeboran	Membangun sistem pemantauan kelangkaan air dan banjir; melaksanakan program di Corridor, Block A, Bangkanai, South Sumatra Medco Power dan aset lainnya.	Telah menyelesaikan penilaian kelangkaan air dan risiko banjir di sebagian besar aset kami.
Kualitas Udara	Mengembangkan strategi untuk menyelaraskan dan beradaptasi dengan peraturan yang diperbarui	Menerapkan strategi aset Medco Minyak & Gas dan Medco Power serta memantau kinerjanya	Mengembangkan strategi untuk mematuhi peraturan pemerintah yang baru sekaligus memastikan kelangsungan bisnis.
	Menetapkan protokol audit lingkungan yang mencakup emisi udara.	Menerapkan protokol untuk aset Medco Minyak & Gas dan Medco Power.	Mengadopsi protokol audit pemerintah negara di mana MedcoEnergi beroperasi (misalnya PROPER KLHK, sebuah program pemeringkatan kinerja lingkungan hidup di Indonesia).
Limbah dan Efluen	Menentukan target beban limbah dan efluen berdasarkan data benchmarking	Mengembangkan program untuk mengurangi beban limbah dan efluen; menerapkan program di Corridor sebagai proyek percontohan serta memperluas ke aset Darat dan Medco Power	Sedang dalam proses menetapkan target limbah dan efluen serta menerapkan program pengurangan.

Topik Material	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Komunitas Lokal (SMS)	Mengembangkan rencana SMS tahun ini untuk seluruh aset berdasarkan hasil pemantauan dan tinjauan manajemen tahun sebelumnya.	Mengembangkan rencana SMS untuk semua aset berdasarkan area perbaikan yang teridentifikasi dan tinjauan manajemen.	Aset minyak & gas: • Mengembangkan rencana implementasi SMS khusus aset. Aset Ketenagalistrikan: • Melakukan penilaian sosial dan mengembangkan Scope of Work (SoW) untuk proyek dan operasi Timor-1. • Melakukan penilaian sosial untuk proyek eksplorasi Bonjol Geothermal.
	Memperbarui identifikasi dan mitigasi risiko sosial aset.	Mengidentifikasi dan memitigasi risiko sosial utama.	Aset minyak & gas: • Mengembangkan dokumen risiko dan mitigasi sosial yang spesifik • Menyelenggarakan lokakarya manajemen risiko untuk Tim SMS Corridor Aset Ketenagalistrikan: • Memperbarui identifikasi risiko sosial untuk pembangunan PLTS Bali Timur.
	Memperbarui prosedur pengelolaan keluhan di tingkat aset dan mengomunikasikannya kepada pemangku kepentingan utama.	Jika perlu, memperbarui pengelolaan keluhan untuk memastikan mekanisme tersebut mencerminkan hasil evaluasi terkini dan komunikasikan kepada pemangku kepentingan utama.	Aset minyak & gas: • Sudah memperbarui prosedur pengelolaan keluhan Aset Ketenagalistrikan: • Mengembangkan prosedur penanganan keluhan masyarakat untuk MCG (Ijen Geothermal) dan PV Tenaga Surya Bali Timur. • Mengembangkan dan mensosialisasikan BJI, PPP, MPE, EPE, Medco Power Solar Sumbawa (MPSS) dan MCG dengan prosedur Chance Finds.
	Menggunakan Dasbor Terintegrasi (*Integrated Dashboard*) untuk memantau dan menganalisis keluhan.	• Melacak dan menganalisis keluhan melalui Dasbor Terintegrasi	Aset minyak & gas: • Menganalisis tren keluhan sosial. • Memantau dan mencatat keluhan pada Dasbor Terintegrasi.
	Melakukan analisis kesenjangan terhadap pengelolaan keluhan yang ada terhadap kriteria efektivitas pengelolaan keluhan United Nations Guiding Principles (UNGP).	Menilai seberapa efektif pengelolaan keluhan dibandingkan dengan kriteria efektivitas UNGP.	Aset minyak & gas: • Mengevaluasi bagaimana setiap aset menerapkan pengelolaan keluhan. Aset Ketenagalistrikan: • Mengembangkan mekanisme penanganan keluhan masyarakat yang selaras dengan kriteria UNGP.
	Menyelesaikan proses Pemantauan SMS aset untuk menilai tingkat kematangan (*maturity level*).	Mempertahankan target tingkat kematangan SMS dan mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan (yaitu perbaikan berkesinambungan).	Aset minyak & gas: • Menyelesaikan pemantauan SMS untuk sembilan aset. Aset Ketenagalistrikan: • Memantau bagaimana Program Pelibatan Pemangku Kepentingan Tahunan dilaksanakan.
	Menyusun pedoman tingkat insiden sosial.	Mengembangkan pedoman tingkat insiden sosial.	Mengembangkan pedoman tingkat insiden sosial.

Mewujudkan
Aspirasi Perubahan Iklim

110 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
114 Perjalanan Kami dalam Integrasi Perubahan Iklim ke Bisnis
115 Penilaian Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim
118 Sekilas Tentang Jejak Lingkungan Kami
120 Pengurangan Emisi
128 Transisi ke Energi Rendah Karbon
130 Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul
132 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
133 Rencana Kerja



Panel Surya di Platform Bronang, South Natuna Sea, Indonesia



07

Kami menyadari perlunya meningkatkan upaya kami untuk mengatasi perubahan iklim dan transisi energi. Hal ini terlihat pada target dekarbonisasi interim kami yang menunjukkan akuntabilitas terhadap aksi iklim dan sekaligus mencerminkan komitmen kami untuk memasok energi serta sumber daya alam yang terjangkau dan berkelanjutan. Oleh karena itu, pada tahun 2023, kami melakukan penilaian risiko perubahan iklim secara lebih rinci, memperkuat pengembangan kapasitas kami, dan mencapai tujuan kami lebih jauh lagi untuk memperluas portofolio energi terbarukan kami. Selanjutnya pada tahun 2023, dan dua tahun lebih cepat dari rencana, kami telah mencapai target interim tahun 2025 untuk mengurangi emisi minyak & gas. Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 minyak & gas kami pada tahun 2023 adalah 22% di bawah tahun dasar 2019, melebihi target awal pengurangan sebesar 20% dan emisi metana tahun 2023 adalah 40% di bawah 2019, pengurangan ini jauh melampaui yang ditargetkan pada awalnya sebesar 25%. Pencapaian tersebut menggembirakan dan patut untuk dirayakan, namun demikian, kami memahami tantangan untuk mempertahankannya mengingat sifat bisnis kami.

Selanjutnya kami menyakini bahwa kami berada dijalur yang tepat untuk mencapai target interim tahun 2030 untuk lebih mengurangi emisi Cakupan 1 dan 2 termasuk emisi metana dan lebih luas lagi pada lintasan kami untuk mencapai *net zero*.

Pendekatan, Komitmen, Dan Tujuan

Sasaran kami adalah mencapai *net zero* untuk emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 pada tahun 2050, dan untuk emisi GRK Cakupan 3 pada tahun 2060. Strategi Perubahan Iklim kami berakar pada visi, misi, dan kerangka kebijakan keberlanjutan kami. Hal ini juga selaras dengan Perjanjian Paris dan *Nationally Determined Contributions* (NDC) di negara tempat kami beroperasi.

Strategi Perubahan Iklim kami didasarkan pada analisis skenario iklim yang mengidentifikasi risiko dan peluang utama terkait perubahan iklim untuk operasi bisnis jangka panjang kami. Kerangka kerja ini disusun berdasarkan tiga pilar utama: Pengurangan Emisi, Transisi ke Energi Rendah Karbon, dan Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul.

Setiap pilar menguraikan area fokus dan inisiatif spesifik serta cara memanfaatkan kemampuan, keahlian teknologi, dan tenaga kerja kami untuk mencapai tujuan iklim kami.

Kami berkomitmen untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dengan mengadopsi teknologi terkini dan praktik terbaik serta meningkatkan upaya kami untuk menghilangkan *(remove)* karbon. Selain itu, pendekatan kami terhadap transisi ke energi rendah karbon melibatkan perluasan portofolio gas alam sebagai bahan bakar transisi. Aspirasi kami adalah mengembangkan sumber energi terbarukan untuk mendukung tercapainya ambisi pembangunan daerah. Kami juga mempertimbangkan strategi desain yang memungkinkan kami untuk membangun ketahanan terhadap risiko-risiko iklim fisik yang muncul.



Operasi Panas Bumi Sarulla, Tapanuli Utara, Indonesia

Strategi Perubahan Iklim MedcoEnergi

VISI
Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra kerja, pekerja dan masyarakat di mana kami beroperasi.

MISI
Untuk membangun nilai jangka panjang dengan portofolio bisnis energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan.

ASPIRASI IKLIM
Mencapai *Net Zero* untuk Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 pada tahun 2050
dan *Net Zero* untuk Emisi GRK Cakupan 3 pada tahun 2060

	Mengelola Risiko Transisi				Mengelola Risiko Iklim Fisik	
STRATEGI	Pengurangan Emisi		Transisi ke Energi Rendah Karbon		Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul	
AREA FOKUS	Teknologi & Praktik Terbaik	Penghapusan & Penyeimbangan Karbon	Penggunaan Gas sebagai Sumber Energi Transisi	Peningkatan Portofolio Energi Terbarukan	Adaptasi terhadap Perubahan Iklim	Rancangan yang Mempertim-bangkan Aspek Perubahan Iklim
INISIATIF UTAMA	- Mengurangi emisi gas suar, *venting* dan *fugivite* - Mengurangi penggunaan & intensitas energi, menggunakan sumber energi terbarukan - Berkolaborasi dalam Rantai Pasokan dan Nilai untuk meningkatkan efisiensi dan pengungkapan emisi	- Penyerapan karbon melalui solusi berbasis alam - Eksplorasi peluang CCUS* dan CCS*	- Memperluas portofolio produksi gas alam - Mengevaluasi peluang untuk berinventasi pada gas alam sebagai sumber energi	- Memperluas portofolio energi terbarukan - Menilai kelayakan untuk mengadopsi teknologi terbarukan yang muncul - Mendukung inisiatif untuk menerapkan solusi hijau	- Menilai dampak keungan kuantitatif dari risiko fisik terkait iklim - Menerapkan sistem untuk memantau bahaya perubahan iklim dan dampaknya secara berkala	- Melanjutkan pe-nilaian risiko fisik dan keanekarag-aman hayati pada investasi baru - Mengintegrasikan penilaian risiko perubahan iklim ke dalam desain rekayasa masa depan

PENDUKUNG

Tata Kelola
- Komitmen dan pengawasan Direksi
- Integrasi ke dalam rencana bisnis dan manajemen kinerja
- Pengembangan kapasitas pekerja

Manajemen Data
- Meningkatkan Sistem Manajemen Data Emisi
- Meningkatkan pengumpulan data dan perhitungan emisi GRK Cakupan 3 sesuai dengan protokol & standar

Transparansi dan Kepatuhan
- Melanjutkan verifikasi pengungkapan emisi pihak ketiga
- Memperkuat pelaporan TFCD* dan meningkatkan skor CDP* & ESG

Kolaborasi dan Keterlibatan
- Melibatkan regulator dan investor untuk memantau peraturan & tren
- Berkolaborasi dengan pemangku kepentingan untuk mendorong ekonomi rendah karbon

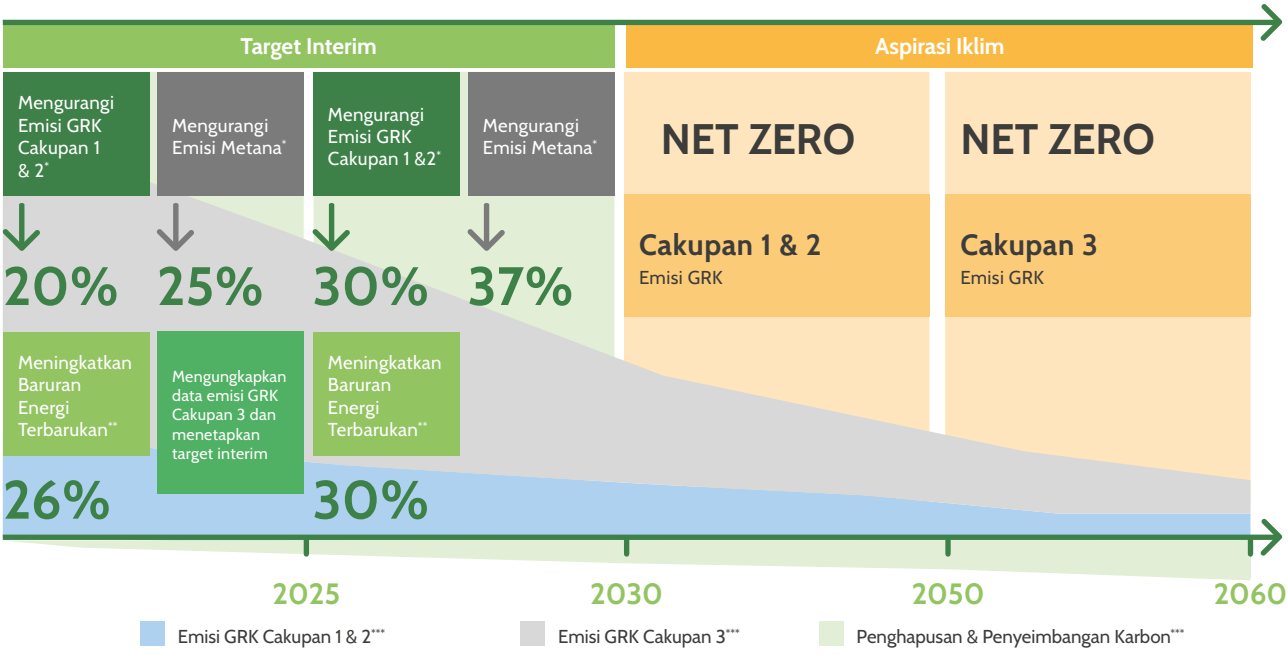
* Catatan
CCUS: Carbon Capture Utilisation & Storage; CCS: Carbon Capture & Storage; TCFD: Task Force on Climate Related Financial Disclosure; CDP: Carbon Disclosure Project

Untuk menerjemahkan tiga pilar Strategi Perubahan Iklim ke dalam tindakan, kami telah mengidentifikasi empat faktor penting: (1) Tata Kelola (2) Manajemen Data (3) Transparansi dan Kepatuhan (4) Kolaborasi dan Keterlibatan. Faktor-faktor pendukung tersebut memungkinkan pendekatan yang terpadu dan efisien untuk mengatasi tantangan iklim.

Menetapkan Target Iklim Interim

Aspirasi iklim MedcoEnergi dikembangkan dengan meninjau *Nationally Determined Contributions* (NDC) pemerintah negara di mana kami beroperasi, menganalisis data internal Perencanaan Jangka Panjang (*Long-term Planning*/LTP), dan melakukan *peer benchmarking*. Kami juga mempertimbangkan risiko dan peluang terkait perubahan iklim, upaya pengurangan emisi di masa lampau dan yang sedang berlangsung, serta program efisiensi energi. Selain itu, kami juga memperhitungkan tren peraturan yang ada dan yang sedang berkembang di negara tuan rumah.

Target interim kami adalah mengurangi emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 sebesar 20% dan 30%, serta emisi metana sebesar 25% dan 37% untuk bisnis minyak dan gas kami masing-masing pada tahun 2025 dan 2030 dengan menggunakan tahun 2019 sebagai tahun dasar. Kami memilih tahun 2019 karena periode ini menggambarkan operasi normal kami sebelum pandemi, sehingga menjadikannya sebagai titik acuan yang paling tepat sebagai tahun dasar. Selanjutnya, kami menargetkan kapasitas terpasang dari energi terbarukan sebesar 26% pada tahun 2025 dan 30% pada tahun 2030 untuk bisnis ketenagalistrikan kami[1] . Proses penetapan target ini bersifat kolaboratif, menggabungkan pendekatan *top-down* dan *bottom-up* yang melibatkan semua tingkatan di berbagai divisi.



* Emisi Medco Minyak & Gas berdasarkan pendekatan pengendalian operasional dan pengurangan dari tahun dasar 2019.
** Kapasitas terpasang berdasar ekuitas perusahaan. Target bauran energi terbarukan Pemerintah Indonesia adalah 23% pada 2025 dan 25% pada 2030.
*** Grafik ini merupakan ilustrasi dari lintasan/trajectory emisi GRK dan offset untuk mencapai *Net Zero* dan tidak menggambarkan proyeksi emisi GRK dan offset karbon MedcoEnergi.

Target interim perubahan iklim kami memberikan kerangka kerja bagi aksi iklim MedcoEnergi. Target tersebut memungkinkan kami untuk memantau dan melaporkan kemajuan yang terukur dalam mengurangi emisi dan mencapai aspirasi iklim kami.

Meningkatkan Kapasitas Pekerja dalam Aksi Perubahan Iklim

Kemajuan utama kami pada tahun 2023 adalah program peningkatan kapasitas untuk aksi iklim. Kami mengadakan beberapa pelatihan yang melibatkan pekerja, anggota manajemen, dan pemasok. Program pengembangan kapabilitas kami memiliki beberapa pendekatan yang juga terintegrasi dengan program dari berbagai divisi, yaitu:

1. **Program untuk Pimpinan Perusahaan *(Business Leaders)***
   Ini adalah program eksternal dalam keberlanjutan berupa sertifikasi ESG dan perubahan iklim oleh berbagai universitas dan institusi kredibel seperti Universitas Cambridge, Universitas Yale dan lembaga yang kompeten:
   - Program Keberlanjutan dan ESG untuk pimpinan perusahaan
   - Program Iklim dan Keanekaragaman Hayati untuk pimpinan perusahaan

1 Pemerintah Indonesia memiliki target untuk mencapai setidaknya 23% kapasitas terpasang energi baru dan terbarukan di 2025 dan setidaknya 31% di 2050, sebagaimana diatur dalam Enhanced National Determined Contribution (ENDC) yang diterbitkan pada September 2022.

2. **Program Kelompok Terfokus (Focus Group)**
   - Pelatihan spesifik tentang iklim: risiko dan peluang iklim, penghitungan karbon, teknologi dan praktik terbaik untuk pengelolaan GRK, penghapusan dan penyeimbangan *(removal and offset)* karbon, penetapan harga karbon *(carbon pricing)* dan pajak karbon, instrumen keuangan ramah lingkungan, pasar karbon.
     - Sepuluh modul pelatihan untuk "Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi" pada tingkat dasar, menengah, dan terfokus pada bulan Januari-Februari 2023. Informasi lebih lanjut mengenai pelatihan ini dapat ditemukan di halaman 178-179, serta pelatihan lainnya tentang transisi energi dan kesadaran teknologi.
     - Pelatihan mengenai risiko iklim bagi Direksi dan anggota manajemen kami untuk mempersiapkan mereka untuk Penilaian Risiko Perubahan Iklim (*Climate Change Risk Assessment*/CCRA) pada bulan Agustus 2023. Topik yang dibahas pada pelatihan ini adalah: perkembangan terkini dalam ilmu pengetahuan iklim (*climate science*), komitmen iklim dari negara tuan rumah, persyaratan iklim dari *Equator Principle* 4 (EP4), dan peta jalan CCRA kami.
     - Lokakarya Pasar Karbon untuk para pemimpin senior serta kelompok kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi pada bulan November 2023. Lokakarya ini memberikan informasi mendalam tentang bagaimana pasar karbon dikembangkan di Indonesia. Topik-topik yang mereka bahas antara lain: penetapan harga karbon, implementasi skema kredit, Pengukuran, Pelaporan, dan Verifikasi (*Measurement, Reporting and Verification*/MRV), dll.
   - Topik iklim diintegrasikan ke dalam program yang ada: Induksi bagi Pekerja Baru, Medco 101 untuk Pemimpin Baru, *Finance and Accounting Apprentice Program* (FAAP), *Subsurface Academy,* dan lain-lain.

3. **Program Pengembangan Kemampuan Tenaga Kerja**
   - Modul *e-learning* mencakup topik mendasar keberlanjutan dan perubahan iklim untuk para pemimpin senior serta Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi.
     - Kursus *e-training* diadakan untuk pekerja kami antara bulan November dan Desember 2023. Kursus mandiri *(self-paced)* ini terdiri dari tiga modul yang mempelajari kerangka keberlanjutan, pemahaman perubahan iklim, dan Strategi Perubahan Iklim perusahaan. Peserta yang menjadi sasaran adalah para pimpinan senior serta anggota kelompok kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi. Kami berencana untuk memperluas pelatihan ini ke seluruh 2.000 pekerja kami
   - Seminar *Lunch-and-Learn* terkait isu perubahan iklim.

4. **Program Kemitraan Rantai Pasok**
   Vendor Day: membahas inisiatif utama dalam Strategi Perubahan Iklim kami, termasuk inisiatif emisi GRK Cakupan 3, untuk meningkatkan kesadaran mitra bisnis kami.

Berpartisipasi dalam Acara dan Konferensi Iklim Global dan Regional

Selama tahun 2023, MedcoEnergi telah ikut serta dalam beberapa acara dan konferensi terkait perubahan iklim. Dalam pertemuan tersebut, kami mempresentasikan Kerangka Kerja Keberlanjutan dan Strategi Perubahan Iklim serta menyoroti peran penting sektor energi dalam melawan perubahan iklim. Partisipasi kami dalam acara dan konferensi ini memungkinkan kami untuk mengumpulkan berbagai persepsi dan masukan berharga mengenai strategi, kemajuan, dan kinerja kami. Hal ini merupakan bagian dari upaya kolaborasi dan pelibatan dalam Strategi Perubahan Iklim. Berikut adalah daftar kegiatan tahun 2023 yang kami ikuti:

- *UN Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) Conference of Parties 28 (COP-28)*
- *Singapore International Energy Week*
- *Indonesia Sustainability Forum*
- *China International Energy Storage Technology, Equipment and Application Conference & Exhibition (SNEC)*
- *Indonesia International Geothermal Conference and Exhibition (IIGCE)*
- *ASEAN Ministers on Energy Meeting (AMEM)*
- *Gastech (Hydrogen and Climatetech) Exhibition and Conference*
- *Enlit Asia-Power and Energy Annual Conference & Exhibition*

Menetapkan Insentif Terkait Perubahan Iklim

MedcoEnergi telah mengadopsi skema kompensasi berbasis insentif yang terkait dengan upaya keberlanjutan dan iklim, khususnya yang mengurangi emisi GRK dan emisi metana serta memperluas kapasitas energi terbarukan. Setiap tahun, Kontrak Kinerja Tim (*Team Performance Contract*/TPC) dibuat untuk berbagai tingkat staf, mulai dari *top executives* hingga pekerja yang merupakan kontributor individu. Kontrak ini mencakup Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*/KPI) khusus terkait keberlanjutan dan iklim, yang ditinjau setiap triwulan. Pada akhir tahun, pencapaian terhadap target tersebut dievaluasi untuk menentukan insentif kinerja, termasuk penyesuaian upah.

Perjalanan Kami dalam Integrasi Perubahan Iklim ke Bisnis

Kami memasukkan pertimbangan perubahan iklim ke dalam kegiatan operasi kami dan berkomitmen untuk transparan dalam hal kemajuan yang kami capai. Kami menerima peringkat B pada Perubahan Iklim CDP tahun 2023, konsisten dengan skor kami pada tahun 2022. Kami juga merilis Laporan *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) yang pertama pada tahun 2022. Laporan TCFD kami dapat diakses melalui tautan berikut ini.

Kami berupaya untuk terus menyempurnakan pelaporan terkait perubahan iklim sesuai dengan standar terbaru untuk pengungkapan perubahan iklim. TCFD telah menyelesaikan tugasnya dan dibubarkan pada bulan Oktober 2023. Selanjutnya, *International Financial Reporting Standards* (IFRS) mengambil alih penyediaan standar pengungkapan iklim yang melanjutkan pekerjaan TCFD. Dalam hal ini kami telah mulai menyelaraskan upaya transparansi kami mengenai perubahan iklim dengan Standar IFRS S1 Pengungkapan Informasi Keuangan terkait Keberlanjutan dan S2 Pengungkapan terkait Iklim.

Di bawah ini adalah pembaruan kemajuan aksi perubahan, dipandu oleh persyaratan pengungkapan IFRS S2:

Elemen Inti IFRS S2	Pengungkapan yang Direkomendasikan	Ringkasan Kemajuan hingga Tahun 2023	Tautan
Tata Kelola	a. Badan pengelola atau individu yang bertanggung jawab mengawasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim. b. Peran manajemen dalam tata kelola, pengendalian, dan prosedur yang digunakan untuk memantau serta mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim.	• Menetapkan Tata Kelola Iklim MedcoEnergi untuk mengatasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim. • Menetapkan Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (*Sustainability Risk Management Committee*/SRMC), yang mendukung BoC dalam mengawasi risiko terkait iklim dam peluang. • Meresmikan Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Kelompok Kerja Transisi Energi serta menugaskan Penanggung Jawab (PIC) dari fungsi-fungsi yang relevan untuk kedua kelompok kerja yang berkaitan dengan masing-masing pilar Strategi Perubahan Iklim kami. • Mengungkapkan peran manajemen dalam pendekatan pengendalian dan pemantauan tata kelola.	Laporan Keberlanjutan 2023, Bab 5, halaman 55-58. Laporan TCFD 2022, halaman 4 – 5.
Strategi	Risiko dan peluang terkait perubahan iklim: a. Risiko dan peluang terkait perubahan iklim, yang diperkirakan akan berdampak pada prospek perusahaan. b. Model bisnis dan rantai nilai: Dampak yang ada saat ini dan yang akan terjadi akibat risiko dan peluang terkait perubahan iklim terhadap model bisnis dan rantai nilai perusahaan. c. Strategi dan pengambilan keputusan, termasuk rencana transisi terkait perubahan iklim. d. Posisi keuangan, kinerja keuangan, dan arus kas serta antisipasi dampaknya dalam jangka pendek, menengah dan panjang. e. Ketahanan iklim strategi perusahaan dan model bisnisnya terhadap perubahan terkait iklim.	• Mengungkapkan risiko dan peluang terkait perubahan iklim yang diidentifikasi dari analisis skenario iklim dalam Laporan Keberlanjutan dan TCFD kami. • Mengembangkan strategi perubahan iklim pada tahun 2021 berdasarkan temuan analisis skenario iklim kami. • Mengungkapkan kemajuan rencana aksi transisi perusahaan, termasuk mengintensifkan peningkatan kapasitas perubahan iklim, mengembangkan portofolio energi terbarukan, dan menjajaki peluang CCUS (Penangkapan, Pemanfaatan, dan Penyimpanan Karbon). • Menyusun rencana kerja dan Indikator Kinerja Utama (KPI) terkait risiko & ketahanan iklim, mitigasi, dan adaptasi untuk tahun keuangan 2023-2027. Kemajuan kami dalam rencana ini dapat dibaca pada halaman 133-134.	Laporan Keberlanjutan 2023, Bab 7, halaman 115-117, 124-131, dan 133-134. Laporan TCFD 2022, halaman 6 – 12
Manajemen Risiko	a. Proses dan kebijakan yang digunakan untuk mengidentifikasi, menilai, memprioritaskan dan memantau risiko dan peluang terkait perubahan iklim, termasuk apakah dan bagaimana perusahaan menggunakan skenario terkait perubahan iklim. b. Sejauh mana perusahaan mengintegrasikan dan menggunakan prosesnya untuk mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim dalam keseluruhan sistem manajemen risikonya.	• Melakukan analisis awal skenario iklim kualitatif pada tahun 2021 dan memperbaruinya pada tahun 2023. • Mengenali perubahan iklim sebagai topik utama yang berinteraksi dengan setiap kategori risiko MedcoEnergi. • Melakukan CCRA untuk mengidentifikasi risiko dan peluang dengan lebih baik. Kami telah menyelesaikan CCRA untuk risiko fisik di dua aset (Block A dan JOB Tomori) dan saat ini sedang dalam proses untuk risiko transisi. Detail hasil CCRA kami dapat dilihat pada halaman 115-117.	Laporan Keberlanjutan 2022, Bab 7, halaman 115-117. Laporan TCFD 2022, halaman 13 – 15
Target dan Metrik	a. Metrik terkait iklim: Emisi GRK Cakupan 1, 2, dan 3; risiko fisik dan transisi; peluang. b. Target terkait perubahan iklim: Target kuantitatif dan kualitatif untuk memantau kemajuan. c. Target terkait perubahan iklim: Pendekatan untuk menetapkan dan meninjau setiap target dan memantau kemajuan terhadap setiap target.	• Mengumumkan aspirasi iklim kami untuk mencapai *net zero* emisi GRK Cakupan 1 dan 2 pada tahun 2050 dan emisi GRK Cakupan 3 pada tahun 2060. • Menerbitkan target iklim interim mengenai pengurangan emisi GRK Cakupan 1 dan 2 dan metana serta target kapasitas terpasang dari energi terbarukan untuk bisnis ketenagalistrikan kami. • Mengungkapkan proses peninjauan terhadap target kapasitas terpasang energi terbarukan dan kinerjanya. • Memantau secara ketat pembangunan pembangkit listrik terbarukan terkait dengan target interim tahun 2025 dan 2030. • Mengembangkan penetapan harga karbon internal (*internal carbon pricing*) dan memasukkannya ke dalam pedoman investasi perusahaan.	Laporan Keberlanjutan 2023, Bab 7, halaman 110-112, halaman 117-123 dan 128.

Pengkajian Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim

Mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim secara efektif dan strategis sangat penting untuk menjaga ketahanan bisnis kami. Inilah sebabnya pada tahun 2021 kami melakukan analisis skenario iklim kualitatif awal untuk mengidentifikasi dan menilai risiko fisik dan transisi serta peluangnya yang berpotensi berdampak pada Perusahaan kami. Penjelasan lebih lanjut mengenai pendekatan, metodologi, temuan, dan langkah-langkah mitigasi untuk analisis skenario iklim tahun 2021 dapat ditemukan di dalam laporan TCFD kami berikut.

Pada tahun 2023, kami telah menyelesaikan tinjauan CCRA yang mendalam untuk risiko fisik di dua aset (Block A dan JOB Tomori) dan saat ini sedang dalam proses untuk risiko transisi.

Mengukur Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim

Mengukur dampak risiko dan peluang terkait perubahan iklim adalah langkah berikutnya yang kami ambil untuk mengelola, melakukan mitigasi, dan beradaptasi terhadap perubahan iklim secara efektif. Langkah ini akan memungkinkan kami untuk memahami secara komprehensif potensi dampak perubahan iklim terhadap operasi, keuangan, dan keberlanjutan bisnis kami dalam jangka panjang.

MedcoEnergi telah melakukan analisis skenario iklim yang lebih rinci yang memperbarui analisis kualitatif tahun 2021 dan melakukan pendekatan yang lebih kuantitatif. Analisis percontohan (*pilot*) ini berfokus pada Block A dan aset yang non-operasi, JOB Tomori. Aset-aset ini dipilih untuk meningkatkan pemahaman dan penerapan persyaratan CCRA berdasarkan *Equator Principle* 4 (EP4).

Kami menggunakan skenario iklim terbaru yang dikeluarkan oleh *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC), *Share Socioeconomic Pathways* (SSP)[1]. Analisis kami didasarkan pada skenario emisi rendah SSP1-2,6 dan skenario emisi tinggi SSP5-8,5 masing-masing untuk jangka waktu tahun 2030 dan 2050. Skenario dan kerangka waktu ini dipilih guna memberi perubahan suhu yang lebih luas untuk penilaian risiko fisik dan selaras dengan preferensi analisis iklim nasional.

Kegiatan ini memberi kami temuan yang komprehensif dari penilaian risiko fisik. Sementara itu, penilaian kami terhadap risiko transisi masih berlangsung hingga Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan.

Penilaian risiko fisik pada tingkat penyaringan (*screening*)

Kami melakukan penilaian risiko fisik pada tingkat screening untuk 20 aset material berdasarkan dua skenario IPCC untuk tahun 2030 dan 2050. Penilaian ini menggunakan alat CIP[2], menggunakan data iklim dan proyeksi yang dihasilkan oleh model alat tersebut yang sudah ada di dalamnya. Penilaian berbasis studi pustaka (*desk-based*) ini difokuskan pada:

1 SSP adalah serangkaian skenario yang digunakan dalam pemodelan iklim untuk mengeksplorasi bagaimana berbagai faktor sosial dan ekonomi dapat mempengaruhi emisi GRK di masa depan dan dampak iklim yang diakibatkannya. Berbeda dengan *Representative Concentration Pathways* (RCP) yang digunakan sebelumnya, SSP mempertimbangkan serangkaian asumsi sosio-ekonomi seperti pertumbuhan populasi, pembangunan ekonomi, penggunaan energi, dan kemajuan teknologi.

2 CIP adalah *database* iklim global terkemuka yang digunakan untuk memberikan penilaian risiko fisik pada tingkat screening. Hal ini diambil dari *database* pengetahuan terperinci mengenai kerentanan berbagai jenis aset dan serangkaian proyeksi iklim untuk menilai dengan cepat paparan suatu aset terhadap risiko iklim fisik yang timbul dari berbagai bahaya iklim.

3 negara	• Indonesia • Thailand • Oman
20 aset	• Minyak dan Gas: Aset Darat • Kantor • Ketenagalistrikan: Gas Alam • Ketenagalistrikan: Termal dan Bahan Bakar Fosil • Ketenagalistrikan: Tenaga Air • Ketenagalistrikan: Panas Bumi
2 skenario IPCC	• SPP1-2.6 - Skenario Emisi Rendah • SSP5-8.5 - Skenario Emisi Tinggi
2 jangka waktu	• Jangka Menengah (2030) • Jangka Panjang (2050)
8 bahaya iklim	Banjir Pesisir, Panas Ekstrem, Banjir Darat (Curah Hujan Ekstrem), Banjir Darat (Banjir Sungai), Topan dan Angin, Tanah Longsor Akibat Curah Hujan, Kelangkaan Air dan Kebakaran Hutan

Temuan Utama

- Panas ekstrem menjadi bahaya yang menonjol dengan skor risiko (*risk score*) tertinggi dan peningkatan risiko paling signifikan di seluruh skenario iklim dan jangka waktu.
- Kelangkaan air, banjir daratan (banjir sungai) dan banjir pesisir menunjukkan risiko dasar (*baseline risk*) tertinggi, sedangkan panas ekstrem diidentifikasi sebagai bahaya iklim (*climate hazard*) yang paling umum terjadi di seluruh 20 aset tersebut.
- Panas ekstrem, kelangkaan air, dan kebakaran hutan menunjukkan peningkatan skor risiko paling substansial untuk periode 2030 dan 2050 berdasarkan skenario SSP1-2,6 dan SSP5-8,5.

Dua bahaya iklim dipilih untuk Block A dan JOB Tomori setelah penilaian tingkat penyaringan (*screening*). Pilihan ini didasarkan pada skor risiko absolut yang tinggi[1], menunjukkan paparan dan/atau relevansi yang signifikan terhadap aset-aset tersebut baik dalam proyeksi awal maupun proyeksi iklim di masa depan.

Penilaian Risiko Fisik Kuantitatif

Selanjutnya kami melakukan penilaian risiko fisik kuantitatif untuk memeriksa dan mengukur potensi dampak finansial dari dua bahaya iklim yang dipilih pada aset-aset tersebut berdasarkan data dan proyeksi iklim yang digunakan dalam perangkat CIP. Untuk penilaian ini, pendekatan kuantifikasi yang digunakan adalah sebagai berikut:

Block A

Panas Ekstrem:
Hilangnya pendapatan akibat pengurangan produksi untuk memenuhi persyaratan gas buang yang ditetapkan oleh KLHK.

Banjir Daratan (Curah Hujan Ekstrem):
Hilangnya pendapatan karena terganggunya bisnis yang disebabkan oleh jalur akses pengangkutan kondensat yang terhambat.

JOB Tomori

Panas Ekstrem:
Hilangnya pendapatan disebabkan oleh pengurangan sementara aliran masuk *feed gas* atau menambah pendingin untuk meningkatkan efisiensi pendinginan.

Banjir Pesisir:
Hilangnya pendapatan karena terganggunya bisnis yang disebabkan oleh air pasang tinggi.

Temuan Utama untuk Block A

Panas Ekstrem:

- Proyeksi iklim global menunjukkan kemungkinan kecil terjadinya suhu maksimum harian melebihi 39°C pada tahun 2030 dan 2050.
- Desain Block A tahan terhadap proyeksi panas ekstrem dan tidak ada dampak finansial yang diantisipasi terhadap operasinya.

Banjir Daratan (Curah Hujan Ekstrem):

- Proyeksi iklim global memperkirakan banjir akan menyebabkan terganggunya jalur askses truk kondensat maksimum selama tiga hari.
- Meskipun demikian, Block A memiliki dua tangki penyimpanan kondensat, yang memungkinkan waktu penyimpanan sekitar sepuluh hari. Selain itu, mempercepat pengiriman kondensat pasca banjir untuk memenuhi target nominasi kumulatif dapat menghilangkan dampak finansial ini.

1 Skor Risiko adalah angka kuantitatif yang digunakan untuk menilai dampak bahaya iklim saat ini dan yang diperkirakan, berdasarkan data iklim dan peringkat keterpaparan suatu lokasi dari Basis Data Iklim Global yang dimiliki alat CIP. Hal ini tidak memperhitungkan matriks risiko MedcoEnergi atau langkah-langkah adaptasi dan mitigasi aset.

Temuan Utama untuk JOB Tomori

Panas Ekstrem:

- Proyeksi iklim memperkirakan suhu harian maksimum sebesar 35,37°C.
- Desain aset yang ada saat ini tahan terhadap suhu hingga 38°C pada kapasitas terpasang, dan proyeksi global menunjukkan tidak ada kemungkinan suhu melebihi suhu tersebut pada tahun 2030 dan 2050. Oleh karena itu, tidak ada dampak finansial terhadap operasionalnya.

Banjir Pesisir:

- Proyeksi iklim global memperkirakan kenaikan permukaan laut sebesar 0,22 m, dengan total kenaikan permukaan laut sebesar 1,92 m jika digabungkan dengan pasang surut tertinggi yang pernah tercatat pada tahun 2020.
- Infrastruktur dermaga di JOB Tomori dianggap tahan terhadap proyeksi kenaikan permukaan laut, dengan ketinggian sekitar 5,2 m di atas permukaan laut. Oleh karena itu, antisipasi kenaikan permukaan air laut diperkirakan tidak mengganggu aktivitas pengangkutan kargo kondensat dan tidak ada dampak finansial terhadap operasionalnya.

Ringkasnya, Block A dan JOB Tomori diperkirakan tidak akan terkena dampak finansial akibat bahaya iklim tertentu. Hal ini disebabkan oleh fasilitas yang ada di kedua aset tersebut, yang dianggap cukup tangguh untuk mengatasi proyeksi dampak risiko iklim fisik.

Penilaian Risiko Transisi Kuantitatif

Pemerintah negara dimana kami beroperasi telah mulai meletakkan dasar untuk mebangun menkanisme penetapan harga karbon. Di Indonesia, Peraturan Presiden 98/2021 tentang Penyelenggaraan Nilai Ekonomi Karbon untuk Pencapaian Target menjadi dasar untuk pembentukan pasar karbon domestik yang melibatkan perdagangan karbon dan pembayaran berbasis hasil. Selanjutnya, Undang-Undang 7/2021 menetapkan besaran pajak karbon sebesar USD 2,06/tCO_2e dengan tahap awal pelaksanaan terbatas pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap Batubara (PLTU) di tahun 2022 dan akan diperluas ke sektor lain pada tahun 2025. Selain itu, terdapat Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 21 Tahun 2022 tentang Tata Laksana Penerapan Nilai Ekonomi Karbon yang mengatur perdagangan karbon dan pajak karbon. Namun demikian, pedoman pelaksanaan untuk sektor minyak & gas belum diterbitkan. Selain itu, peraturan yang terbaru adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 14/2023 yang memberlakukan perdagangan karbon melalui Bursa Karbon yang dilaksanakan oleh Bursa Efek Indonesia (IDX). Terkait peraturan terbaru ini, Medco Power telah terdaftar sebagai penjual di IDX dan sedang berupaya untuk menjual kredit karbon melalui Bursa Karbon di masa mendatang.

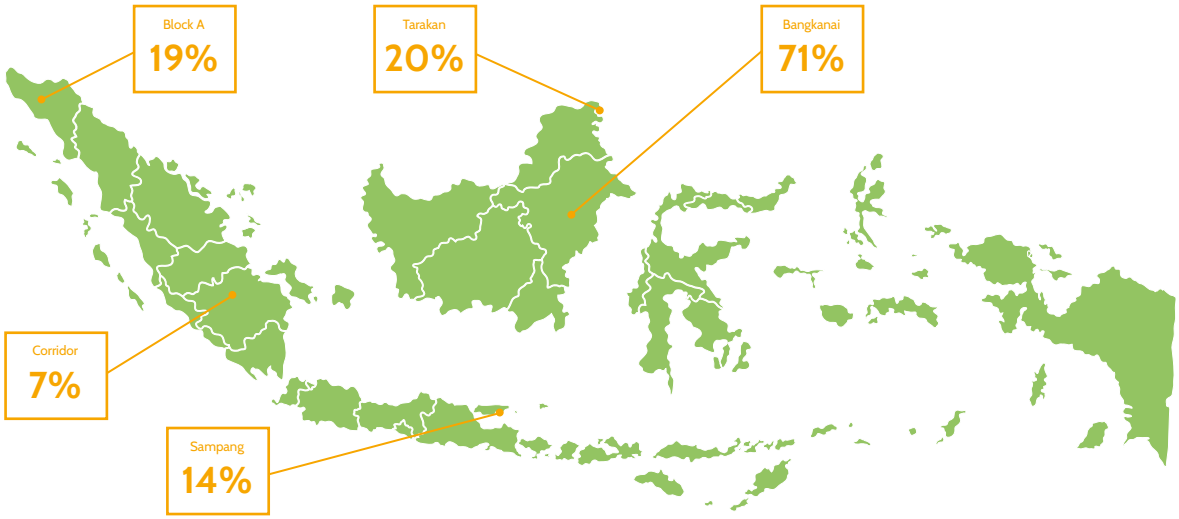
Sedangkan di Thailand, mekanisme penetapan harga karbon Thailand sedang diformalkan, dan akan diatur di bawah Undang-Undang Perubahan Iklim (*Climate Change Law*). Undang-undang ini sedang menjalani dengar pendapat publik yang berlangsung dari Februari hingga April 2024 dan diperkirakan akan disetujui oleh kabinet Thailand pada Juni 2024.

Meskipun penilaian risiko transisi kuantitatif masih berlangsung, kami telah mengkaji potensi dampak penetapan harga karbon terhadap bisnis kami menggunakan data emisi GRK tahun 2023.

Mengingat ketidakpastian dari penerapan peraturan, kami menghitung potensi dampak keuangan secara konservatif sebagai pendekatan skenario terburuk (*worst-case*) dengan menerapkan pendekatan pengendalian operasional bruto (*gross*). Langkah ini mencakup semua aset minyak & gas serta ketenagalistrikan, baik domestik maupun internasional, berdasarkan informasi terbaik yang kami miliki (*best available*). Potensi dampak finansial dari penetapan harga karbon terhadap bisnis kami dapat mencapai hingga USD 11,7 juta, berdasarkan emisi GRK kami pada tahun 2023.

Sekilas Tentang
Jejak Lingkungan Kami

Kinerja Penurunan Utama Total Emisi GRK Cakupan 1 & 2 Minyak & Gas antara tahun 2022 dan 2023



Aset Minyak & Gas	Persentase Penurunan	Jumlah Penurunan (tCO_2e)
Bangkanai	71%	36.468
Tarakan	20%	1.213
Block A	19%	78.505
Sampang	14%	3.964
Corridor	7%	167.579

Ikhtisar Penurunan Emisi GRK Cakupan 1 & 2 dan Metana pada tahun 2023

3%
Penurunan emisi GRK Minyak & Gas Cakupan 1 & 2 pada tahun 2023 **dari tahun 2022**

22%
Penurunan emisi GRK Minyak & Gas Cakupan 1 & 2 pada tahun 2023 **dari tahun 2019**

Penurunan pada tahun 2023 didorong oleh:
- Perbaikan operasional
- Upaya penurunan emisi GRK
- Penurunan produksi alami dari aset kami

27%
Penurunan emisi metana (CH_4) pada tahun 2023 **dari tahun 2022**

40%
Penurunan emisi metana (CH_4) pada tahun 2023 **dari tahun 2019**

Penurunan pada tahun 2023 didorong oleh:
- *Flaring* yang lebih rendah karena berkurangnya aktivitas non-rutin di Lematang dan Block A
- Upaya pengurangan emisi metana
- Penurunan produksi alami dari aset kami
- Penyesuaian emisi fugitif di South Sumatra Block dan Rimau berdasarkan API Compendium 2009

Penurunan Emisi GRK Cakupan 1 & 2 dan Metana pada tahun 2023 Berdasarkan Target Interim MedcoEnergi

Tercapai

Kami mencapai target interim 2025 dari tahun dasar 2019 untuk pengurangan emisi GRK Cakupan 1 dan 2 serta metana untuk operasi minyak & gas kami, dua tahun lebih cepat dari rencana.

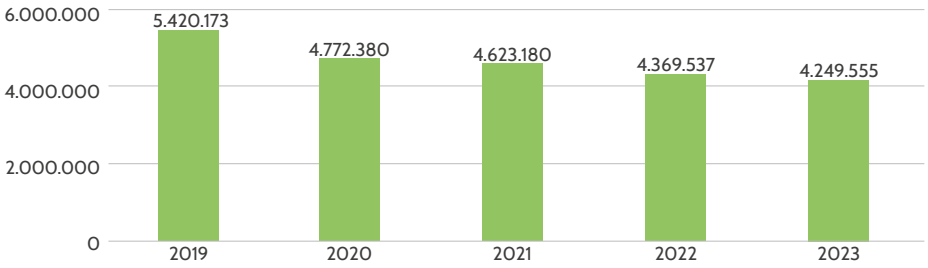
Strategi untuk pengurangan lebih lanjut, antara lain:
- Optimalisasi bahan bakar
- Elektrifikasi
- Pengurangan *flaring*
- Energi terbarukan

Sesuai Target

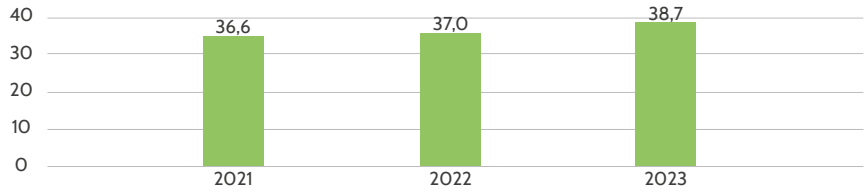
Kami berada pada jalur yang tepat untuk mencapai target interim 2030 kami untuk lebih lanjut mengurangi emisi GRK Cakupan 1 dan 2 serta metana, dan untuk mencapai *net zero*.

Strategi untuk pengurangan lebih lanjut, antara lain:
- Pengurangan *flaring*
- *Blanketing* tangki penyimpanan menggunakan nitrogen
- Optimalisasi *facility footprint*

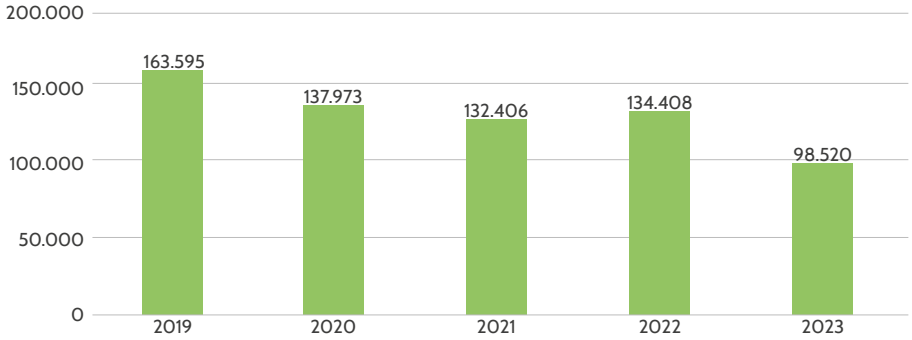
Emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 dari Minyak & Gas (tCO_2e)



Konsumsi Energi dari Minyak & Gas (juta GJ)



Emisi GRK Cakupan 1 Minyak & Gas dari Metana (CH_4) (tCO_2e)



Pengurangan Emisi

'Pengurangan Emisi' adalah inisiatif yang bertujuan untuk mengurangi emisi dari operasi dan rantai pasokan kami serta meningkatkan efisiensi energi dan sumber daya kami. Selain itu, berdasarkan pilar ini, kami juga bertujuan untuk mengeksplorasi solusi berbasis alam untuk penyerapan karbon.

Kinerja Emisi GRK

Kami terus mengelola, memantau, dan mengungkapkan emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 kami. Saat ini kami sedang menyempurnakan sistem dan proses internal untuk mengungkap emisi GRK Cakupan 3 kami. Kami bertujuan untuk mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3 yang memperoleh asurans dan target interimnya pada tahun 2025.

Kami memastikan bahwa Alat Perhitungan Emisi Udara dan GRK standar kami mematuhi undang-undang dan peraturan terkini serta selaras dengan semua standar dan kerangka kerja yang relevan[1].

Emisi GRK Langsung (Cakupan 1)

Kami memperhitungkan emisi langsung dari aset minyak & gas serta ketenagalistrikan kami sebagai bagian dari emisi GRK Cakupan 1. Dua sumber emisi terbesar adalah pembakaran (*combustion*) dan *flaring* gas alam dalam operasi kami. Dalam hal ini kami mendukung program pemerintah untuk mengeliminasi gas *flaring* secara rutin pada tahun 2030.

Minyak & Gas

Pada tahun 2023, emisi GRK Cakupan 1[2] absolut dari aset minyak & gas kami adalah sebesar 4.223.200 tCO_2e. Ini merupakan penurunan sebesar 2,8% dari tahun sebelumnya karena optimisasi operasi, upaya penurunan emisi GRK, dan penurunan produksi alami dari beberapa aset.

Tabel ini memberikan rincian emisi GRK Cakupan 1 dalam tCO_2e dan sumbernya:

Jenis sumber emisi GRK	2021	2022	2023
Pembakaran	4.228.194	3.902.451	3.835.109
Flaring	270.897	340.562	317.247
Venting	30.303	31.309	28.093
Proses (bahan baku)	2.166	1.439	2.155
Fugitif	73.910	69.386	40.597
Total	**4.605.470**	**4.345.147**	**4.223.200**

Penurunan emisi GRK Cakupan 1 tersebut disebabkan oleh optimisasi operasi (seperti optimalisasi bahan bakar, serta proyek-proyek pengurangan *flaring* dan *venting*) dan penurunan produksi secara alami. Untuk informasi lebih lanjut mengenai tren dan statistik data emisi GRK Cakupan 1 ini, silakan mengacu pada Data Kinerja GRI 2023.

Berikut ini adalah nilai CH_4 dari emisi GRK Cakupan 1 kami:

	2021	2022	2023
Emisi GRK Cakupan 1 dari CH_4 dalam tCO_2e	132.406	134.408	98.520
Persentase emisi GRK Cakupan 1 dari CH_4	2,9%	3,1%	2,3%

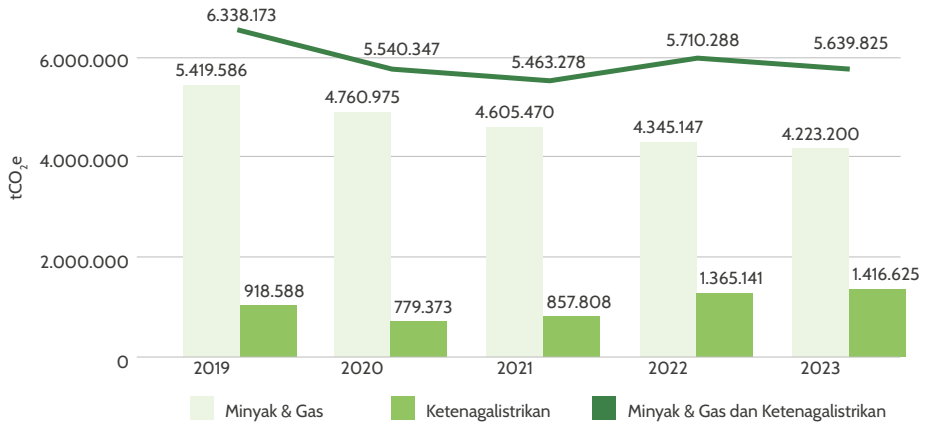
1 Alat Penghitungan Emisi Udara dan GRK kami mengacu pada American Petroleum Institute (API) Compendium 2009, US Environmental Protection Agency (EPA) AP-42 Compilation of Air Pollutant Emissions Factors, IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories 2006, GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard dari World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) dan World Resources Institute (WRI) 2004, EPA Mandatory GHG Reporting 2016, US EPA GHG Inventory Guidance 2016, ISO 14064-1:2006, Natural Gas (Second Edition: 2019) oleh James G. Speight, dan Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Republik Indonesia Buku II - Volume 1 Tahun 2012.

2 Daftar aset tahun 2021-2023 yang dihitung untuk Emisi GRK Cakupan 1—**Internasional**: Oman dan Thailand; **Domestik**: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor dan Kantor Jakarta. Akuisisi Corridor selesai pada bulan Maret 2022. Emisi dari Corridor dimasukkan mulai tahun 2019 karena ini adalah tahun dasar kami.

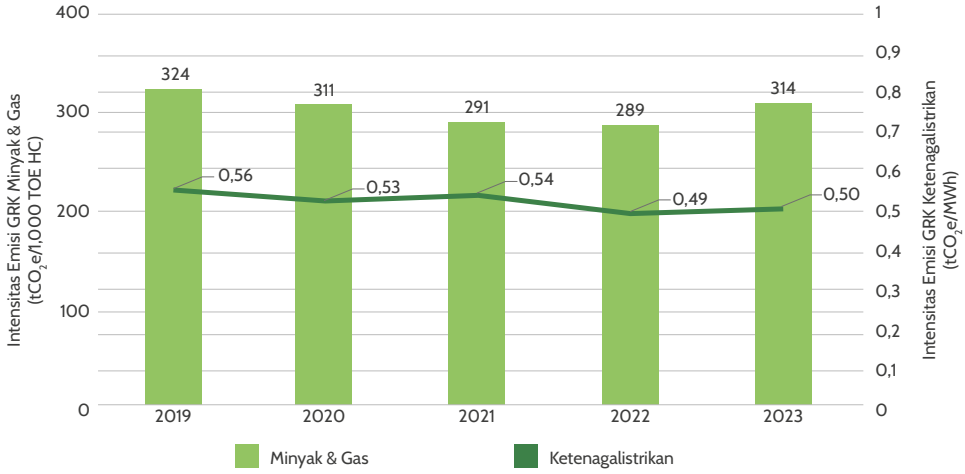
Ketenagalistrikan

Untuk bisnis ketenagalistrikan, emisi GRK Cakupan 1 absolut kami pada tahun 2023 adalah 1.416.625 tCO_2e, yang menunjukkan peningkatan sebesar 3,8% dari 1.365.141 tCO_2e pada tahun 2022[1]. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh peningkatan produksi listrik yang menyebabkan peningkatan konsumsi gas alam dan emisi GRK Cakupan 1.

Emisi GRK Cakupan 1 Absolut pada Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan



Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 pada Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan



Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2)

Emisi GRK Cakupan 2 kami adalah emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan pembelian listrik kami.

Minyak & Gas

Pada tahun 2023, aset minyak & gas kami mengeluarkan emisi GRK Cakupan 2 sebesar 26.354 tCO_2e, yang mengindikasikan terjadinya peningkatan sebesar 8% dari 24.390 tCO_2e pada tahun 2022[2]. Peningkatan ini sebagian berasal dari peralihan kami ke jaringan listrik di aset South Sumatra Block, Bangkanai, dan Oman pada tahun 2023

Ketenagalistrikan

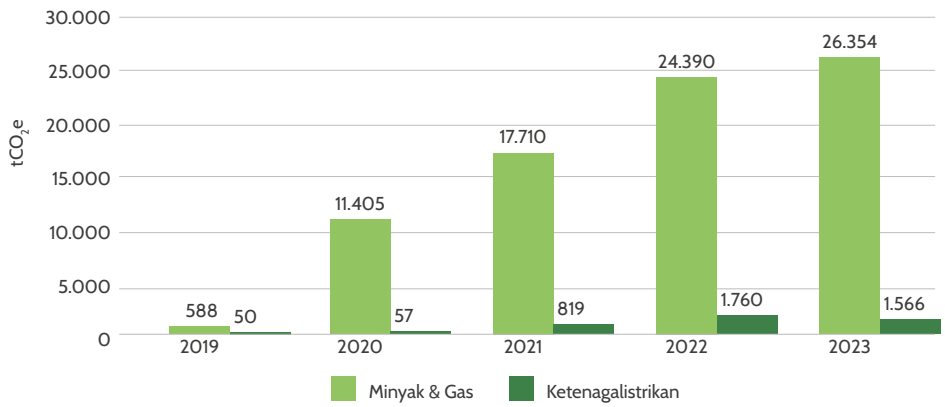
Emisi GRK Cakupan 2 dari aset ketenagalistrikan kami adalah 1.566 tCO_2e pada tahun 2023, yang menunjukkan penurunan sebesar 11% dari 1.760 tCO_2e pada tahun 2022[3]. Hal ini disebabkan oleh berkurangnya pemadaman yang tidak direncanakan (*unplanned outage*) pada aset operasional yang diikuti dengan penurunan impor listrik dan emisi GRK Cakupan 2.

1 Aset tahun 2022 dan 2023 yang dihitung untuk emisi GRK Cakupan 1 adalah ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP dan Kantor Pusat MPI.

2 Daftar aset tahun 2023 yang mengkonsumsi energi dari pembelian listrik terdiri dari Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, Kantor Palembang, dan Corridor. Sedangkan daftar tahun 2022 juga sama, namun Kantor Malaysia masuk dalam daftar, sedangkan Kantor Palembang tidak termasuk dalam daftar.

3 Aset tahun 2022 dan 2023 yang menghasilkan emisi GRK Cakupan 2 adalah ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP dan Kantor Pusat MPI.

Emisi GRK Cakupan 2 Absolut pada Ketenagalistrikan



Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 3)

Emisi GRK Cakupan 3 kami mengacu pada emisi GRK tidak langsung yang terjadi di sepanjang rantai nilai perusahaan kami. Hal ini mencakup semua sumber emisi GRK yang tidak termasuk dalam emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 kami.

Saat ini kami sedang berupaya untuk meningkatkan sistem dan proses internal untuk mengidentifikasi, mengelola, dan mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3 kami. Hal ini mencakup pembuatan inventaris, memberikan sesi pengembangan kapasitas, dan interaksi dengan mitra bisnis. Kami bertujuan untuk memperoleh asurans dan mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3 yang signifikan dan menetapkan target pengurangan pada tahun 2025.

Kinerja Energi

Di MedcoEnergi, kami terus menerapkan program dan inisiatif yang bertujuan untuk mencapai efisiensi energi guna meminimalkan jejak karbon kami. Selain itu, kami secara rutin melakukan audit energi dalam rangka mengevaluasi konsumsi kami dan mengidentifikasi peluang guna meningkatkan kinerja kami.

Untuk menghitung konsumsi dan intensitas energi, kami menggunakan *American Petroleum Institute* (API) *Compendium* 2009, *the GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standards* dari WBCSD dan WRI 2004, ISO 14064-1:2006, dan *Natural Gas (Second Edition: 2019)* oleh James G. Speight.

Minyak & Gas

Pada tahun 2023, total konsumsi energi untuk aset minyak & gas adalah 38.738.652 GJ, yang menunjukkan peningkatan sebesar 4,6% dari 37.026.220 GJ pada tahun 2022. Terdapat juga peningkatan konsumsi energi dari sumber terbarukan sebesar 2,46 kali lipat dibandingkan tahun 2022. Alasan peningkatan konsumsi energi terbarukan adalah karena (1) aset domestik mulai menggunakan Biodiesel (B35), (2) aset di darat dan lepas pantai memasang panel surya.



Konsumsi dan Intensitas Energi Minyak & Gas

	Unit	2021	2022	2023
Sumber energi terbarukan (misalnya biodiesel (B30, B35), gasohol (E20) dan energi surya)	GJ	43.347[1]	107.655[1]	264.407[2,3]
Energi tak terbarukan (misalnya bensin, gas alam, solar, dan minyak mentah)	GJ	36.392.837[1]	36.755.763[1]	38.296.845[2,4]
Konsumsi Listrik	GJ	159.850[5]	162.802[6]	177.400[7,8]
Total Konsumsi Energi	GJ	**36.596.034**[1,5]	**37.026.220**[1,6]	**38.738.652**[2,3,4,7,8]
Intensitas Energi	GJ/ TOE produk hidrokarbon	**2,31**[1,5]	**2,47**[1,6]	**2,88**[2,3,4,7,8,9]

Ketenagalistrikan

Aset ketenagalistrikan kami memiliki total konsumsi energi sebesar 15.100.104 GJ pada tahun 2023, meningkat sebesar 4,9% dibandingkan dengan 14.390.683 GJ pada tahun 2022.

Konsumsi dan Intensitas Energi Ketenagalistrikan

	Unit	2021	2022	2023
Sumber energi terbarukan (misalnya biodiesel (B30, B35) dan energi surya)	GJ	9[10,11]	322[12,13,14]	570[12,15,16]
Sumber energi tak terbarukan (misalnya bensin, solar, dan gas alam)	GJ	15.275.316[10]	24.309.197[12]	25.226.144[12,17]
Konsumsi Listrik	GJ	3.135[10]	6.806[12]	6.070[12]
Listrik terjual	GJ	5.738.838[10,18]	9.925.642[12,18]	10.132.680[12,18]
Total Konsumsi Energi[19]	GJ	**9.539.621**[10]	**14.390.683**[12,20]	**15.100.104**[12,21]
Intensitas Energi	GJ/MWh	**5,97**[10]	**5,21**[12]	**5,36**[12]

1 Daftar aset tahun 2021-2022—**Internasional**: Oman, Thailand, Kantor Singapura, dan Kantor Malaysia; **Domestik**: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor dan Kantor Jakarta. Akuisisi Corridor selesai pada bulan Maret 2022. Energi dari Corridor dimasukkan mulai tahun 2019 sebagai tahun dasar Emisi MedcoEnergi yang dimulai pada tahun 2019.

2 Daftar aset tahun 2023— Internasional: Oman, Thailand, dan Kantor Singapura; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor, Kantor Jakarta, dan Kantor Palembang. Pada tahun 2023, Kantor Malaysia tidak disertakan karena berhenti beroperasi pada November 2022

3 Aset domestik mulai menggunakan Biodiesel (B35) dan instalasi panel surya di aset Darat dan Lepas Pantai.

4 Peningkatan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Corridor.

5 Daftar aset tahun 2021 yang mengkonsumsi energi dari pembelian listrik terdiri dari Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.

6 Daftar aset tahun 2022 yang mengkonsumsi energi dari pembelian listrik terdiri dari Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.

7 Daftar aset tahun 2023 yang mengkonsumsi energi dari pembelian listrik terdiri dari Kantor Palembang, Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.

8 Implementasi proyek elektrifikasi di Oman, South Sumatra Block, dan Bangkanai.

9 Peningkatan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Corridor dan penurunan produksi secara alamiah di beberapa aset.

10 Daftar aset tahun 2021 — ELB, EPE, MPE, MEB, dan DEB.

11 Daftar aset tahun 2021 yang menggunakan bahan bakar terbarukan: EPE.

12 Daftar aset tahun 2022 dan 2023 — ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP, dan Kantor Pusat MPI.

13 Daftar aset tahun 2022 yang mengkonsumsi bahan bakar terbarukan: ELB, MEB, MRPR, BJI, dan PPP.

14 Peningkatan signifikan dari konsumsi energi terbarukan disebabkan oleh peningkatan penggunaan bahan bakar nabati dan panel surya di aset tambahan dan aset yang telah beroperasi.

15 Daftar aset tahun 2023 yang mengkonsumsi bahan bakar terbarukan: ELB, MPE, MEB, MRPR, BJI, dan PPP.

16 Peningkatan konsumsi energi terbarukan yang signifikan terutama disebabkan oleh meningkatnya penggunaan bahan bakar nabati dan panel surya serta penggunaan Biodiesel (B35) mulai tahun 2023.

17 Peningkatan signifikan konsumsi energi tidak terbarukan disebabkan oleh meningkatnya jumlah produksi listrik dan jam operasional pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 yang mengakibatkan peningkatan konsumsi gas alam.

18 Produksi aktual pada ELB, MEB, DEB, dan MRPR merupakan jumlah total listrik yang diproduksi oleh pembangkit dan dijual kepada pihak ketiga (PLN), sedangkan pada MPE, EPE, BJI, dan PPP, produksi aktualnya merupakan listrik yang terjual kepada pihak ketiga dan yang dikonsumsi internal.

19 Total Konsumsi Energi dihitung sebagai jumlah konsumsi bahan bakar dari sumber energi terbarukan dan tidak terbarukan ditambah konsumsi listrik, dikurangi listrik yang terjual.

20 Peningkatan konsumsi energi yang signifikan terutama disebabkan oleh penambahan aset operasional. Oleh karena itu, jumlah produksi listrik pun meningkat pada tahun 2022 yang diikuti dengan peningkatan konsumsi energi.

21 Peningkatan signifikan konsumsi energi disebabkan oleh meningkatnya jumlah produksi listrik dan jam operasional pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 yang mengakibatkan peningkatan konsumsi gas alam.

Inisiatif Strategis

Kami telah melakukan upaya berikut pada aset minyak & gas kami untuk mengurangi emisi GRK.

Menerapkan **41 inisiatif** sepanjang tahun 2023,
dengan perkiraan puncak pengurangan emisi GRK tahunan sebesar[1]: **147.963 tCO_2e**
selain itu, pengurangan satu kali sebesar **94.860 tCO_2e** dicapai dari kegiatan pembersihan dan pengujian sumur.

Total investasi dalam program dan inisiatif penurunan emisi GRK pada tahun 2023:
USD 1,8 juta

Termasuk dalam inisiatif ini:
pengurangan emisi CH_4 sebesar **1.409 tCO_2e**[2] dan **8.084 tCO_2e**
pengurangan satu kali dari kegiatan pembersihan dan pengujian sumur pada tahun 2023.

Kami menganggap bahwa penurunan emisi GRK yang kami lakukan sejauh ini patut untuk mendapatkan apresiasi, hal ini merupakan hasil dari efisiensi operasional dan perbaikan pada sebagian besar aset kami. Untuk mencapai pengurangan tersebut, diperlukan peningkatan efisiensi operasional melalui *technological upgrades*, optimalisasi proses, dan peralihan ke sumber energi yang lebih ramah lingkungan untuk kegiatan operasional. Perubahan ini juga berdampak pada optimisasi operasi yang terus memberikan manfaat bagi perusahaan kami. Kami berupaya untuk terus mengurangi emisi GRK melalui berbagai inisiatif, yang dipandu oleh target kami untuk mencapai emisi *net zero* untuk Cakupan 1 dan Cakupan 2 pada tahun 2050.

Aset Darat[2]

Aset darat kami di South Sumatra Block, Rimau, dan Lematang telah menyelesaikan berbagai proyek dekarbonisasi yang berfokus pada peningkatan efisiensi proses, instalasi panel surya, dan pengurangan jejak karbon fasilitas.

Aset Darat		
Rimau	**South Sumatra Block**	
Perkiraan pengurangan sekitar **3.651** tCO_2e/tahun	Perkiraan pengurangan sekitar **3.000** tCO_2e/tahun	Perkiraan pengurangan sekitar **347** tCO_2e/tahun
Progressive Mothballing pada peralatan lama di Rimau. Peralatan yang di *mothball* mencakup tangki minyak mentah, *scrubber gas*, dan saluran gas.	**Perbaikan pada pengoperasian *gas engine generator*** di Stasiun Soka dan Jene menghasilkan penurunan konsumsi bahan bakar gas, biaya pemeliharaan, risiko *process safety*, dan emisi GRK.	Beralih dari **pembangkit listrik *onsite* ke jaringan listrik PLN** di kamp Stasiun Gunung Kembang dan Temelat. Infrastruktur jaringan listrik dibangun untuk memfasilitasi penggunaan jaringan listrik.





Pada aset darat kami di **South Sumatra Block dan Lematang**, kami telah menggunakan **energi terbarukan** di wilayah operasional **untuk memasok daya bagi fasilitas dan lampu jalan.**

Perkiraan pengurangan sekitar
116 tCO_2e/tahun

1 Puncak pengurangan emisi tahunan mengacu pada jumlah maksimum atau jumlah penurunan emisi tertinggi yang dapat dicapai pada tahun tertentu dibandingkan dengan periode acuan sebelumnya.

2 Angka tersebut menunjukkan puncak pengurangan emisi tahunan.

Optimasi *Gas Engine Generator* (GEG) di Jene dan Soka

South Sumatra Block mengidentifikasi delapan unit GEG yang beroperasi di bawah beban (*load*) optimal di stasiun Soka dan Jene. Inisiatif pengoptimalan selanjutnya menghasilkan peningkatan faktor beban untuk GEG dan pengurangan total penggunaan GEG: dari delapan menjadi enam. Inisiatif ini juga menghemat biaya bahan bakar sebesar USD 1.200 per hari, dengan total pengurangan emisi GRK sekitar 3.000 tCO_2e/tahun.

Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificates/REC*)

Aset Bangkanai dan South Sumatra Block telah menerapkan pendekatan strategis, dengan beralih dari pengadaan listrik sendiri menjadi pembelian listrik dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) sejak tahun 2022. Pembelian ini dilakukan sebagian melalui *Renewable Energy Certificates* dari pembangkit listrik tenaga air yang disediakan oleh Medco Power Indonesia.

Pada tahun 2023, REC *redemption* merupakan listrik yang dihasilkan dari sumber terbarukan sebesar 115,09 MWh di Bangkanai, dan 86,36 MWh di South Sumatra Block. Sementara itu, listrik sebesar 69,10 MWh dihasilkan dari sumber terbarukan pada tahun 2022 baik untuk Bangkanai maupun South Sumatra Block.

Aset Corridor[1]

Aset Corridor secara aktif mengevaluasi dan melaksanakan berbagai proyek untuk menurunkan emisi. Pada tahun 2023, kami fokus pada dua inisiatif pengurangan emisi yang kami yakini akan memberikan dampak maksimal: mengoptimalkan proses dan mengurangi *flaring*.

Perkiraan pengurangan sebesar	Perkiraan pengurangan sebesar
128.973 tCO_2e	**94.860 tCO_2e**
dari berbagai inisiatif optimalisasi proses pada tahun 2023	dari penghindaran *flare* selama pembersihan sumur dan pengujian di berbagai sumur sebagai pengurangan satu kali pada tahun 2023

Aset Corridor

Grissik

Peningkatan operasional melalui optimalisasi proses amina (*amine process*)	Perkiraan pengurangan sekitar **82.276** tCO_2e/tahun	Optimalisasi strategi pengoperasian *Thermal Oxidiser* (TOX) Grissik	Perkiraan pengurangan sekitar **3.027** tCO_2e/tahun
Pengoptimalan Mode Pengoperasian di Grissik	Perkiraan pengurangan sekitar **13.698** tCO_2e/tahun	Penggantian *passing valve* untuk mengurangi laju *flare flow*	Perkiraan pengurangan sekitar **2.476** tCO_2e/tahun

Suban

Pemanfaatan gas *amine* sebagai bahan bakar bertekanan rendah (*Low Pressure*/LP)	Perkiraan pengurangan sekitar **12.672** tCO_2e/tahun
Pengurangan penggunaan bahan bakar melalui optimalisasi pengoperasian kompresor gas penjualan	Perkiraan pengurangan sekitar **7.941** tCO_2e/tahun
Penggantian tenaga generator diesel menjadi tenaga pembangkit Suban	Perkiraan pengurangan sekitar **239** tCO_2e/tahun

Rawa

Pengurangan *flare* melalui penggantian *passing valve* di fasilitas Letang Tengah Rawa (LTR)	Perkiraan pengurangan sekitar **6.613** tCO_2e/tahun

Dayung

Peninjauan dan pengoptimalan kebutuhan instrumen gas	Perkiraan pengurangan sekitar **31** tCO_2e/tahun

Pembersihan dan Pengujian Sumur

Menghindari emisi *flaring* dengan mengalirkan *gas flare* selama pembersihan sumur dan pengujian langsung ke penjualan. Hal ini diterapkan pada sumur di Suban, Dayung, Sumpal, dan Gelam sepanjang tahun 2023	Perkiraan pengurangan sebesar **94.860** tCO_2e

1 Angka tersebut menunjukkan puncak pengurangan emisi tahunan.

Optimasi Proses Amina (*Amine*) dan Mode Operasi di Corridor

Corridor memproses gas dengan CO_2 tinggi dari lapangan Sumpal, Dayung, Gelam, dan Letang Tengah Rawa, dan menghadapi tantangan dalam mengelola konsumsi utilitas (*utility*). Pada tahun 2023, perusahaan menerapkan inisiatif untuk meningkatkan efisiensi operasi, termasuk penyesuaian sirkulasi amina (*amine circulation*) dan mode pengoperasian generator turbin gas (*gas turbine generator/GTG*), serta menghentikan pengoperasian *Thermal Oxidizer* (TOX). Upaya-upaya ini telah mengurangi penggunaan bahan bakar gas secara signifikan, sehingga berpotensi mengurangi emisi GRK sebesar 97.000 tCO_2e/tahun.

Pemanfaatan Suban *Amine Flash Gas* sebagai Bahan Bakar Bertekanan Rendah (*Low Pressure/LP*)

Sejak tahun 2020, *amine flash gas* telah digunakan sebagai sumber bahan bakar bertekanan rendah (LP) di lapangan Suban, dengan upaya untuk mengoptimalkan proses dengan meningkatkan konversinya menjadi bahan bakar LP. Langkah-langkah ini telah menurunkan konsumsi bahan bakar gas sebesar 0,6 juta standar kaki kubik per hari (MMSCFD) dan mencegah pembakaran *amine flash gas* di TOX, sehingga mengurangi emisi GRK sebesar 12.000 tCO_2e/tahun.

Aset Lepas Pantai[1]

Aset lepas pantai kami telah memajukan proyek dekarbonisasi melalui peningkatan operasional dan instalasi panel surya.

Aset Lepas Pantai

South Natuna Sea Block B				Sampang	
Pengoperasian *generator turbin gas* (GTG) tunggal untuk mengoptimalkan penggunaan bahan bakar di lapangan Hang Tuah	Perkiraan pengurangan sekitar **1.980** tCO_2e/tahun	Pengoperasian dengan *generator turbin gas* (GTG) tunggal untuk mengoptimalkan penggunaan bahan bakar di lapangan North Belut	Perkiraan pengurangan sekitar **6.930** tCO_2e/tahun	Pengoptimalan mode pengoperasian utilitas *instrument air compressor* di Grati	Perkiraan pengurangan sekitar **91** tCO_2e/tahun
Pengoptimalan proses unit pendingin di lapangan Hang Tuah	Perkiraan pengurangan sekitar **1.980** tCO_2e/tahun	Pengoptimalan operasi pendingin udara di lapangan Kerisi	Perkiraan pengurangan sekitar **79** tCO_2e/tahun	Pemasangan sistem panel surya untuk penerangan *Base Road* di Grati	Perkiraan pengurangan sekitar **34** tCO_2e/tahun
Pemasangan panel surya di 3 gedung di lokasi Matak, dengan kapasitas sekitar 150 kWp. • Kantor Dermaga (25 kWP) • Terminal Bandara (65 kWP) • Wisma Belida (50 kWP)	Perkiraan pengurangan sekitar **101** tCO_2e/tahun	Pemasangan sistem panel surya untuk menyediakan 100% daya untuk platform baru di Bronang	Perkiraan pengurangan sekitar **238** tCO_2e/tahun		

South Natuna Sea Block B dan East Java

Pengoptimalan pencahayaan fasilitas kami dengan mengalihkan sumber cahaya ke LED	Perkiraan pengurangan sekitar **12** tCO_2e/tahun



Panel surya di Matak, Indonesia

1 Angka tersebut menunjukkan puncak pengurangan emisi tahunan.

Pengoperasian GTG Tunggal di North Belut

South Natuna Sea Block B memperbaiki operasinya di lokasi North Belut setelah melakukan penilaian keandalan secara menyeluruh. Hal ini melibatkan peralihan dari dua GTG ke konfigurasi GTG tunggal. Keputusan strategis ini telah menghasilkan penghematan bahan bakar yang cukup besar, diperkirakan sekitar 0,35 MMSCFD, sehingga setara dengan pengurangan emisi tahunan sebesar 6.930 tCO_2e/tahun. Selain itu, transisi ini telah memfasilitasi penghematan pengeluaran biaya pemeliharaan.

Pengoptimalan Unit Pendingin di Hang Tuah

Western Hub, yang terdiri dari fasilitas pemrosesan Hang Tuah dan Belida, mengirimkan gas olahan (*treated gas*) ke pembeli, dengan Hang Tuah yang berfungsi sebagai hub penjualan gas. Fasilitas ini, yang didukung oleh GTG, menggunakan pengolahan unit titik embun hidrokarbon (*hydrocarbon dew point unit*) melalui pendinginan untuk memenuhi persyaratan kontrak penjualan gas. Penurunan produksi telah mendorong upaya untuk mengoptimalkan pengolahan gas yang berfokus pada kinerja unit pendingin di Western Hub.

Analisis kami menunjukkan bahwa spesifikasi penjualan gas dapat dipenuhi melalui pengolahan di Belida dan penyesuaian rasio pencampuran gas. Oleh karena itu, hal ini membuat unit pendingin Hang Tuah ditempatkan dalam keadaan *standby*. Optimalisasi ini menghasilkan pengurangan beban dan emisi GTG sebesar 1.980 tCO_2e/tahun.

Audit Energi di Aset Lepas Pantai

Di MedcoEnergi, kami melakukan audit energi secara rutin setidaknya sekali setiap tiga tahun, sebagaimana diwajibkan oleh PROPER Hijau dan Strategi Perubahan Iklim kami. Audit energi dilaksanakan untuk South Natuna Sea Block B dan East Java pada tahun 2022 yang melibatkan auditor energi bersertifikat dari internal dan eksternal.

Audit ini merekomendasikan agar konsumsi energi dikelola secara lebih efisien dan efisiensi operasional ditingkatkan. Salah satu rekomendasi audit tersebut menyarankan proyek panel surya di lampu tiang di fasilitas Grati, Jawa Timur, Indonesia. Rekomendasi ini dilaksanakan pada tahun 2023; hasilnya, elektrifikasi rendah karbon di Grati berpotensi mengurangi emisi sebesar 34 tCO_2e/tahun.

Aset Internasional

Aset kami di Oman telah beralih dari generator disel ke listrik *overhead line* untuk menggerakkan pompa di operasi Lapangan Salwa. Listrik ini bersumber langsung dari klien kami, Petroleum Development Oman (PDO). Dengan melakukan konversi ke listrik, kami mengurangi emisi GRK hingga 431 tCO_2e setiap tahunnya. Kami berencana untuk memperluas program elektrifikasi ini ke lapangan lain.



Commissioning of Diesel Genset **untuk pengalihan ke** ***Overhead line electricity*** **di lapangan Salwa, Oman**

Transisi ke Energi Rendah Karbon

Strategi transisi ke energi rendah karbon telah memungkinkan kami untuk menyelaraskan aktivitas kami dengan transisi energi seiring peralihan dari bahan bakar fosil ke energi terbarukan. Gas alam telah menjadi bahan bakar transisi untuk mengurangi emisi dan menjawab peningkatan kebutuhan energi di wilayah ini. Sebagai responsnya, kami memperluas portofolio produksi gas alam dan energi terbarukan.

Pada tahun 2023, penjualan listrik kami meningkat menjadi 4.155 GWh, meningkat sebesar 4,1% dari tahun sebelumnya. Meningkatnya penjualan ini, ditambah dengan perluasan proporsi energi terbarukan dalam bauran energi kami, mencapai 23% pada tahun 2023[1]. Dengan demikian, kami berada di jalur yang tepat untuk mencapai target bauran energi terbarukan sebesar 26% pada tahun 2025 dan 30% pada tahun 2030.

Transisi Energi Menggunakan Gas Alam

Kami berupaya untuk secara konsisten meningkatkan pasokan listrik dengan tenaga gas. Berikut ini adalah gambaran kemajuan kami di bidang infrastruktur gas pada tahun 2023:

275 MW

Pembangkit Listrik Tenaga Gas Riau

- Dimiliki oleh Medco Power Indonesia dan RATCH Group
- Dioperasikan oleh PT Medco Power Servis Indonesia (MPSI).
- Mencapai Tanggal Operasi Komersial (*Commercial Operational Date*/ COD) pada Februari 2022.
- Mencapai tahun operasional penuh pertama pada tahun 2023.

2x35 MW (*Existing*) + 39 MW (*Add-on*)

Pembangkit Listrik Tenaga Gas Batam

- Dimiliki dan dioperasikan oleh PT Energi Listrik Batam (ELB).
- *Simple Cycle Power Plant* (SCPP) yang ada telah beroperasi sejak tahun 2017.
- Saat ini sedang memasang *Combined Cycle Add-on* sebesar 39 MW.
- *Add-on* ini dianggap sebagai proyek konservasi energi, memanfaatkan energi buangan untuk menghasilkan listrik tambahan
- *Add-on* ini direncanakan untuk mencapai COD pada Q3 2025

Kami memperluas peran kami dalam menyediakan gas untuk pasar domestik dan internasional melalui peralihan bahan bakar karbon yang lebih intensif ke bahan bakar yang lebih rendah karbon dan lebih bersih. Hal ini sejalan dengan upaya pemerintah dalam transisi energi.

Di bawah ini adalah poin-poin penting dari perjanjian penjualan gas (*gas sales agreement*/GSA) baru yang kami selesaikan pada tahun 2023:

GSA	Deskripsi
Block B – Sembcorp Gas GSA	GSA antara Medco E&P Natuna Ltd. dan Sembcorp Gas Pte. Ltd untuk jual beli gas dari South Natuna Sea Block B.
South Sumatra – PUSRI GSA	GSA antara PT Medco E&P Indonesia – PT Medco E&P Lematang dan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (PUSRI), dengan gas yang dipasok bersama oleh South Sumatra Block dan Lematang.
East Java – SCE GSA	GSA antara Medco Energi Madura Offshore Pty. Ltd. dan PT Sarana Cepu Energi (SCE).
New PGN GSA	GSA antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara, Tbk. (PGN/Badan Usaha Milik Negara).

1 Kapasitas terpasang energi terbarukan berdasar ekuitas perusahaan. Target Pemerintah Indonesia pada tahun 2025: 23% dan tahun 2030: 25%

Memperluas Portofolio Energi Terbarukan

Sebagai bagian dari transisi menuju energi rendah karbon, kami sedang memperluas portofolio energi terbarukan PLTS (Pembangkit Listrik Tenaga Surya) dan panas bumi. Ini dipimpin oleh anak perusahaan kami di bidang ketenagalistrikan.

Di bawah ini adalah pendapatan kami dari energi terbarukan dan persentasenya dari total pendapatan di Medco Power.

	2021	2022	2023
Total Pendapatan MPI[1] dari energi terbarukan dalam USD	128.353.513,28	120.490.736,25	286.761.356,36

	2021	2022	2023
Energi Terbarukan	2%	4%	60%
Energi Tak Terbarukan	98%	96%	40%

Panel Surya

Kami telah memperluas portofolio panel (*photovoltaic/PV*) surya kami dalam beberapa tahun terakhir. Berikut ini adalah ringkasan kemajuan proyek PV surya kami pada tahun 2023:

Proyek	Kemajuan pada tahun 2023
Sumbawa PV (26 MWp)	• Dimiliki bersama oleh Medco Power dan Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT) • Saat ini merupakan fasilitas PV surya terbesar yang dipasang di darat (*ground-mounted)* yang beroperasi di Indonesia • Diperkirakan mengurangi emisi sekitar 40.000 tCO_2e/tahun • Mencapai Tanggal Operasi Komersial (*Commercial Operation Date/ COD*) pada Juni 2022; tahun operasi penuh pertama pada tahun 2023
Proyek East Bali PV (25 MWp)	• Dikembangkan oleh Medco Power dan Solar Philippines • Diperkirakan mengurangi emisi sekitar 45.000 tCO_2e/tahun • Mencapai Keputusan Investasi Final (*Final Investment Decision/ FID*) pada bulan Desember 2023, dengan perkiraan COD pada bulan Desember 2024
Proyek Pulau Bulan PV (lebih dari 2.000 MWp)	• Diusulkan oleh Medco Power, Pacific Power Pte Ltd, dan Gallant Venture Ltd • Konsorsium kami, Pacific Medco Solar Energi, telah mendapatkan izin impor bersyarat (*conditional approval*) sebesar 600 MW • Diperkirakan mengurangi emisi sekitar 830.000 tCO_2e/tahun • Diperkirakan mencapai COD pada tahun 2028
Panel Surya Atap di kantor ELB dan MRPR	• Pemasangan panel surya atap di area operasi Medco Power untuk mengurangi jejak karbon • Diperkirakan mengurangi emisi sekitar 94,90 tCO_2e/tahun • Beroperasi pada kapasitas 33 kWp untuk ELB dan 47 kWp untuk MRPR masing-masing sejak tahun 2019 dan 2022.

Proyek Panas Bumi

Dengan fokus pada penyediaan energi yang lebih bersih dan andal, MedcoEnergi telah meningkatkan kapasitas energi panas bumi di Indonesia. Berikut ini beberapa proyek utama panas bumi kami:

330 MW

Panas Bumi Sarulla
Sumatra Utara

- Dimiliki oleh konsorsium Medco Power, Kyushu Electric Power, Itochu, INPEX, dan Ormat International.
- Saat ini merupakan pembangkit listrik tenaga panas bumi dengan kontrak tunggal terbesar di dunia.
- Berpotensi untuk berkontribusi terhadap pengurangan 1.090.196 tCO_2e/tahun.
- Mencapai *Commercial Operation Date* (COD) di tahun 2017 untuk Unit 1 dan Unit 2, sedangkan Unit 3 mulai beroperasi tahun 2018

34 MW

Panas Bumi Ijen (*Phase* 1)
Jawa Timur

- Dioperasikan oleh Medco Power dan Ormat Technologies.
- Berpotensi untuk berkontribusi pada pengurangan 235.000 tCO_2e/tahun.
- Menyelesaikan pengeboran pengembangan untuk *Phase* 1 Ijen (34 MW).
- Direncanakan untuk mencapai COD pada Q1 2025

Kami juga sedang dalam tahap awal eksplorasi Bonjol Geothermal (50 MW) di Sumatra Barat.

1 Termasuk pendapatan dari kemajuan konstruksi, namun tidak termasuk *intercompany elimitation*.

Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro (PLTM)

Melalui PT Medco Hidro Indonesia, kami mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro (PLTM) Jawa Barat: Cibalapulang dan Pusaka Parahiangan, dengan kapasitas gabungan sebesar 18 MW.

Proyek Pembangkit Listrik Tenaga Angin

Medco Power sedang melakukan kajian terkait pengembangan pembangkit listrik tenaga angin di Sumbawa Barat. Sebuah studi kelayakan sedang dilakukan, didanai oleh dana hibah United States Trade and Development Agency (USTDA).

Kendaraan Listrik

Kami telah memulai penggunaan kendaraan listrik (*electric vehicle/EV*) dalam operasi kami di Jakarta, Pekanbaru dan Batam, yang mencakup EV dan infrastruktur pengisian daya.

Mencapai Dekarbonisasi Melalui CCS/CCUS

Di MedcoEnergi, kami berkontribusi dalam pembentukan peraturan utama pemerintah dan Standar Nasional Indonesia (SNI) tentang penangkapan dan penyimpanan karbon (CCS) serta penangkapan, pemanfaatan dan penyimpanan karbon (CCUS). Hal ini dicapai dengan memberikan masukan melalui Indonesia Petroleum Association (IPA) dan berpartisipasi langsung dalam satuan tugas (*taskforce*) pemerintah Indonesia.

Kami juga sedang melakukan kajian CCS di South Natuna Sea Block B, lapangan Gelam di Corridor[1] dan pengembangan lapangan gas Arung Nowera di Sumatra Selatan. Upaya-upaya ini sejalan dengan Strategi Perubahan Iklim kami untuk mengeliminasi karbon.

Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificates/REC*)

Sebagai bagian dari adopsi energi terbarukan, Medco Power mengkomersialkan atribut karbon, *Renewable Energy Certificates* (RECs) dan kredit karbon. Kami juga telah terdaftar di Bursa Karbon Indonesia (*Indonesia Carbon Exchange*/IDX Carbon).

1 Studi injeksi Bersama dengan Repsol Sakakemang BV (RSBV)

Pengelolaan Risiko
Iklim Fisik yang Muncul

Adaptasi Iklim

Kami melakukan CCRA yang menilai dampak finansial kuantitatif dari risiko fisik terkait iklim pada tahun 2023. Pendekatan dan temuan studi ini dapat dibaca di bagian "Pengkajian Risiko dan Peluang Terkait Iklim". Setelah penilaian tersebut, kami berencana mengembangkan sistem untuk memantau bahaya iklim dan dampaknya secara berkala.

Kami berkomitmen untuk mematuhi praktik terbaik nasional dan internasional dalam mekanisme pemantauan. Hal ini akan memungkinkan kami menjajaki peluang untuk menjaga integritas aset dan keselamatan pekerja kami di tengah ketidakpastian iklim.

Desain Iklim (*Climate Design*)

Kami melakukan pengkajian menyeluruh terhadap proyek dan operasi baru kami, dengan memasukkan perubahan iklim dan keanekaragaman hayati sebagai indikator utama. Rincian lebih lanjut mengenai Penilaian Keberlanjutan kami tersedia di Bab 6. Selain itu, kami mengkaji aktivitas yang dapat menimbulkan risiko pada lingkungan dan berkontribusi terhadap perubahan iklim seperti pemeliharaan dan transportasi. Misalnya saja, kami melakukan pengkajian dampak keanekaragaman hayati pada pemeliharaan *Right-of-Way* (ROW) Jalur Pipa Corridor yang terletak di dekat Suaka Margasatwa Dangku.

Kami sedang mempertimbangkan untuk memasukkan penilaian risiko iklim ke dalam rancangan rekayasa (*engineering design*) masa depan. Misalnya, kami telah memodifikasi desain platform kami untuk menggunakan panel surya pada platform lepas pantai kami yang baru.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami untuk mewujudkan aspirasi iklim kami terhadap TPB PBB. Perlu dicatat bahwa pemetaan ini tidak berarti MedcoEnergi mengklaim telah mengukur atau menetapkan target bagi pemerintah negara di mana kami beroperasi dalam hal pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	7.2, 7.3, 7.A, 7.B	• Pengembangan energi terbarukan: panel surya dan panas bumi • Sesi pelatihan pengembangan kemampuan iklim, yang berfokus pada pengembangan, penerapan, dan keterlibatan masyarakat dalam energi terbarukan.
	12.2, 12.6	• Inisiatif utama dalam Strategi Perubahan Iklim
	13.1, 13.2, 13.3	• Inisiatif utama dalam Strategi Perubahan Iklim • Pengembangan energi terbarukan: panel surya dan panas bumi • Sesi pelatihan pengembangan kemampuan iklim • Partisipasi dalam acara dan konferensi terkait perubahan iklim • Penilaian risiko perubahan iklim terhadap aset kami untuk memitigasi risiko iklim

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut telah dikembangkan untuk mencapai tujuan kami dan terus mewujudkan aspirasi iklim kami. Secara rutin kami mengukur, memantau serta melaporkan kemajuan dan kinerja kami terkait langkah-langkah berikut:

Topik Material	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/Panjang	Status
Risiko dan Ketahanan Iklim	Mengkaji dan menetapkan bahaya fisik dengan prioritas rendah, sedang, dan tinggi pada operasi bisnis dan aset MedcoEnergi melalui pengkajian risiko fisik kuantitatif.	Mengkaji dan menetapkan bahaya fisik prioritas rendah, menengah dan tinggi untuk operasi bisnis MedcoEnergi dan asset melalui penilaian risiko fisik kuantitatif.	Mengkaji risiko fisik spesifik lokasi secara kuantitatif untuk Block A dan JOB Tomori.
	Mengkaji risiko tingkat aset untuk seluruh aset di seluruh portofolio MedcoEnergi untuk mengevaluasi dampak fisik dari bahaya yang teridentifikasi.	Terus meningkatkan pengkajian risiko fisik MedcoEnergi di seluruh aset dan operasi bisnisnya.	Melakukan pengkajian kualitatif terhadap 20 aset MedcoEnergi dan melakukan pengkajian kuantitatif terhadap Block A dan JOB Tomori.
	Melaksanakan analisis dampak finansial kuantitatif terkait dampak bahaya bagi aset MedcoEnergi dan operasi bisnis secara keseluruhan.	Mempertimbangkan untuk menggunakan analisis skenario ketika menghitung dampak finansial dari risiko fisik terkait perubahan iklim.	Pengkajian kuantitatif Block A dan JOB Tomori menggunakan analisis skenario.
	Mengembangkan rencana untuk melakukan mitigasi dan adaptasi terhadap bahaya iklim; memastikan hal-hal tersebut terkait dengan rencana manajemen risiko. Melaksanakan langkah-langkah adaptasi dan ketahanan.	N/A	Mengkaji rencana mitigasi dan adaptasi sesuai dengan hasil pengkajian kualitatif terhadap 20 aset MedcoEnergi dan pengkajian kuantitatif untuk Block A dan JOB Tomori.
Mitigasi Iklim	Merencanakan dan melaksanakan kepatuhan terhadap peraturan pemerintah Indonesia mengenai *zero routine flaring* pada tahun 2030.	Meningkatkan upaya MedcoEnergi untuk mematuhi kebijakan *zero routine flaring* pada tahun 2030.	Kami telah mengidentifikasi langkah-langkah mitigasi dan terus menerapkannya.
	Mengeksplor dan menerapkan peluang penggunaan/optimasi *flare gas* dalam pengelolaan metana di lokasi yang ada dan pengembangan di masa depan.	Mengembangkan rencana untuk menggunakan atau menghemat seluruh gas yang terkait di lokasi tersebut tanpa melakukan *flaring* rutin di lapangan baru.	Menyelesaikan penerapan optimalisasi *flaring* selama program sumur minyak, Mengoptimalkan *amine flash gas* untuk bahan bakar gas Bertekanan Rendah (*Low-Pressure*/LP), Mengganti *passing valve* di aset Corridor.
	Mengevaluasi komitmen Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0).	Menetapkan komitmen OGMP 2.0.	Pengkajian internal sedang berlangsung.
	Memperkuat proses organik yang berkelanjutan dan konsisten untuk mendorong, mengevaluasi, menyetujui, dan melaksanakan pengurangan GRK.	Terus mengevaluasi teknologi pengurangan emisi GRK terbaik yang tersedia di pasar untuk mengidentifikasi potensi langkah-langkah mitigasi di tingkat operasi.	Memasukkan peluang penurunan emisi GRK dalam proses bisnis untuk mengevaluasi, menerapkan, memantau dan melaporkan proposal proyek, Mengevaluasi dan mengeksekusi peluang aset melalui kerja sama dengan Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan diawasi oleh Direksi.
	Mencari dan mengambil tindakan terhadap peluang untuk mengurangi emisi GRK dan intensitas energi.	Terus meningkatkan efisiensi energi di tingkat operasi dengan mengadopsi teknologi dan praktik terbaik.	Mengimplementasikan 41 inisiatif pada tahun 2023 dengan potensi pengurangan puncak hingga 148.000 tCO_2e/tahun dan pengurangan satu kali sebesar 95.000 tCO_2e. Total biaya implementasi adalah USD 1,8 juta.

Topik Material	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/Panjang	Status
	Membangun kolaborasi industri dan peraturan serta menerapkan teknologi terbaik untuk memastikan kinerja operasi yang lebih tinggi.	Melakukan kajian dan berkolaborasi dengan mitra untuk mempromosikan digitalisasi dan teknologi energi terbarukan.	Terus mengevaluasi teknologi baru untuk mengurangi emisi.
	Mempromosikan kemitraan dan berbagi pengetahuan dengan para pemangku kepentingan dalam rantai nilai kami untuk mempercepat komitmen MedcoEnergi terhadap *Net Zero* dan transisi energi rendah karbon.	Membangun kemitraan dengan organisasi berpengalaman (misalnya universitas, lembaga penelitian) untuk mempromosikan inovasi teknologi. Membuat program kemitraan untuk mendorong transparansi data dan menerapkan praktik terbaik di sepanjang rantai nilai.	Mengadakan *Vendor Day* di aset minyak & gas domestik dan Bualuang, Menyelenggarakan *Contractor Forum* untuk aset ketenagalistrikan dengan topik yang mencakup keberlanjutan dan perubahan iklim.
	Menetapkan emisi GRK Cakupan 3 untuk MedcoEnergi.	Mengungkapkan (*disclose*) komitmen emisi GRK Cakupan 3.	Saat ini kami berupaya meningkatkan sistem dan proses internal kami untuk mengidentifikasi, mengelola, dan mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3 kami untuk memastikan dan mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3 kami yang signifikan dan menetapkan target pengurangan pada tahun 2025.
	Mengevaluasi emisi GRK Cakupan 3 pemasok utama dan pertimbangkan untuk mengintegrasikan kinerja GRK ke dalam kriteria penyaringan (*screening*) kontrak.	Menjajaki peluang untuk mengembangkan platform digital dan alat perhitungan pengelolaan data iklim untuk dibagikan kepada mitra MedcoEnergi.	Terlibat dalam diskusi dengan pemasok potensial.
Adaptasi Iklim	Menetapkan proses untuk mempelajari dan mengidentifikasi kerentanan iklim utama terhadap risiko-risiko material.	Terus meningkatkan pengkajian terhadap risiko fisik dan keanekaragaman hayati MedcoEnergi.	Proses pengkajian risiko perubahan iklim telah dimasukkan dalam pedoman internal.
	Menetapkan pendekatan pengkajian untuk mengevaluasi risiko dan dampak terhadap keanekaragaman hayati di sekitarnya.	Pertimbangkan untuk menggunakan analisis skenario ketika mengkaji risiko fisik dan keanekaragaman hayati.	Proses untuk mengkaji risiko keanekaragaman hayati terkait perubahan iklim telah dimasukkan dalam pedoman internal.
	Menyaring (*screen*) investasi masa depan untuk mengevaluasi kelayakan finansial dan operasionalnya.	N/A	Pengkajian risiko terkait perubahan iklim untuk investasi masa depan telah dimasukkan dalam pedoman internal.
	Mengembangkan dan menetapkan pendekatan untuk menilai risiko iklim berdasarkan hasil studi kerentanan iklim dan memastikan cakupan risiko material utama.	Terus mengintegrasikan penilaian risiko iklim ke dalam desain teknik di masa depan dan mempertimbangkan risiko material terhadap proyek-proyek di masa depan.	Penilaian risiko terkait perubahan iklim untuk investasi masa depan telah dimasukkan dalam pedoman internal.
	Mengintegrasikan pengkajian risiko iklim ke dalam rancangan proyek rekayasa masa depan.	Terus meningkatkan pendekatan MedcoEnergi terhadap rancangan iklim dan aset masa depan yang tahan iklim.	Pengkajian risiko terkait perubahan iklim untuk proyek-proyek rekayasa di masa depan telah dimasukkan dalam pedoman internal.
	Melakukan studi kerentanan iklim mengenai risiko material dan mempertimbangkannya dalam proyek rekayasa di masa depan.	Mempertimbangkan untuk mengintegrasikan analisis skenario dan rencana dalam pengkajian risiko iklim MedcoEnergi untuk menghasilkan aset-aset tahan iklim.	Pengkajian risiko terkait perubahan iklim untuk proyek-proyek rekayasa di masa depan sedang dipertimbangkan.

Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat

138 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

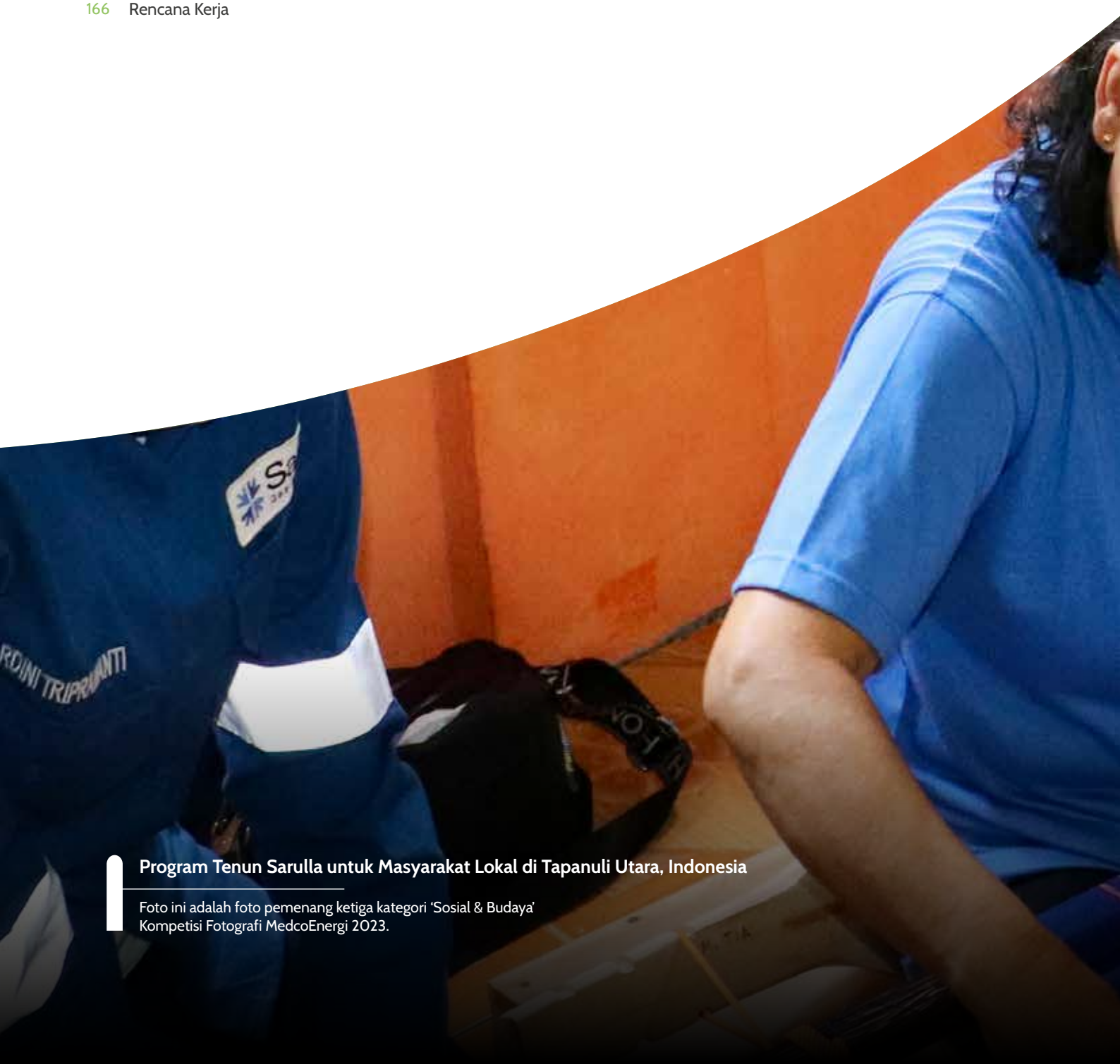
140 Mendukung Penghidupan Masyarakat

160 Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami

164 Inisiatif Darurat Bencana dan Tanggap Bencana

164 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

166 Rencana Kerja



Program Tenun Sarulla untuk Masyarakat Lokal di Tapanuli Utara, Indonesia

Foto ini adalah foto pemenang ketiga kategori 'Sosial & Budaya' Kompetisi Fotografi MedcoEnergi 2023.



08

Kami bertujuan untuk memberdayakan masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional kami untuk meningkatkan ketahanan dan kemandirian mereka. Komitmen ini tercermin dalam Kebijakan Pengembangan Masyarakat kami, yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (UN SDGs) dan tujuan nasional di negara-negara tempat kami beroperasi[1]. Inisiatif pengembangan masyarakat kami dirancang untuk memelihara potensi lokal dan meningkatkan kesejahteraan, serta menumbuhkan masyarakat yang mandiri. Kami secara cermat mengevaluasi dan memprioritaskan kebutuhan masyarakat, lalu mengintegrasikan kearifan lokal ke dalam program kami.

Kebijakan Pengembangan Masyarakat kami dapat diakses pada situs web berikut. Kebijakan ini menekankan tiga bidang fokus utama berikut ini:

Area Fokus Utama dari Kebijakan Pengembangan Masyarakat MedcoEnergi

Sumber Daya Alam dan Kearifan Lokal

Program pengembangan masyarakat berbasis sumber daya alam dan kearifan lokal yang ada pada masyarakat setempat untuk menciptakan pertumbuhan berkelanjutan.

Pemberdayaan

Proses pemberdayaan masyarakat dengan tujuan meningkatkan kemampuan masyarakat untuk bertindak secara mandiri sesuai potensi diri dan lingkungannya.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Pelibatan pemangku kepentingan untuk mendapatkan dukungan sosial dalam operasi Perusahaan dan pelaksanaan program pengembangan masyarakat.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

MedcoEnergi berkomitmen untuk menciptakan dampak positif bagi masyarakat di wilayah operasi kami. Kami menggabungkan Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan (ESHIA) secara menyeluruh ke dalam semua proyek dan mengembangkan rencana pengelolaan yang komprehensif. Rencana ini bertujuan untuk memitigasi dampak negatif dan memperkuat hasil positif bagi masyarakat, termasuk kelompok rentan[1].

Selain ESHIA, kami menilai risiko lingkungan dan sosial proyek melalui penilaian keberlanjutan. Proses Penilaian Keberlanjutan dijelaskan secara rinci pada halaman 84-86. Hasil penilaian ini digunakan untuk merencanakan proyek dan memitigasi hambatan.

Berdasarkan penilaian kami, tidak ada pemukiman kembali masyarakat pada tahun 2023 dan tidak ada proyek atau operasi kami yang mengganggu atau berbatasan dengan masyarakat hukum adat. Kami tetap berkomitmen untuk mematuhi praktik terbaik internasional dan menerapkan prinsip Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan (*Free, Prior and Informed Consent*/FPIC)[2] kapan pun kami memperluas atau mengembangkan aset yang mungkin membawa kami dekat dengan komunitas adat.

Kami bertujuan untuk menciptakan peluang bagi masyarakat dengan merekrut sumber daya manusia lokal dan mendorong kontraktor kami untuk melakukan hal yang sama. Komitmen ini mencerminkan dedikasi kami untuk membangun kemampuan lokal melalui inisiatif seperti pelatihan individu untuk menjadi operator dalam operasi kami. Hasilnya, rekrutmen lokal mencakup 60% pekerja[3] di MRPR dan 47% di Block A pada tahun 2023.

1 Tujuan nasional di negara tempat kami beroperasi adalah setiap tujuan atau prioritas tingkat nasional yang ditetapkan oleh Pemerintah Pusat. Misalnya, Indonesia mempunyai Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN); tujuan UN SDG nasional diarahkan oleh Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas), Thailand memiliki Strategi 4.0 untuk mengubah perekonomian Thailand menjadi ekonomi berbasis nilai, dan Oman memiliki Rencana Pembangunan Lima Tahun ke-10 untuk visi 2040-nya.

2 FPIC atau Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan adalah sebuah prinsip yang mengakui hak masyarakat adat untuk memberikan atau menahan persetujuan terhadap persetujuan yang dapat mempengaruhi lahan, wilayah, sumber daya, dan budaya mereka, berdasarkan informasi yang akurat dan relevan, dan tanpa paksaan atau manipulasi.

3 Pekerja tersebut meliputi pekerja tetap, kontraktor langsung, dan kontraktor pihak ketiga per 31 Desember 2023.

Pelibatan Pemangku Kepentingan yang Bermakna

Dalam kerangka Sistem Manajemen Sosial (SMS), kami melakukan kegiatan pemetaan pemangku kepentingan dan sosial untuk mengidentifikasi pemangku kepentingan lokal atau komunitas yang berkepentingan. Prosedur-prosedur ini penting untuk memastikan bahwa kami secara efektif memenuhi kebutuhan masyarakat dan melaksanakan program dengan cara yang peka terhadap budaya.

Pemetaan Pemangku Kepentingan

Proses ini melibatkan pendaftaran pemangku kepentingan yang terkait dengan masalah lingkungan dan sosial serta mempertimbangkan signifikansinya berdasarkan dampak, pengaruh dan kepentingan yang ada.

Berdasarkan pemetaan ini, Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan (*Stakeholder Engagement Plan*/ SEP) dirumuskan untuk menyediakan wadah pelibatan yang efektif berdasarkan masalah dan risikonya. SEP digunakan dalam mengevaluasi pelaksanaan program pengembangan masyarakat kami.

Pemetaan Sosial

Proses ini melibatkan identifikasi struktur sosial, hubungan dan dinamika masyarakat, termasuk menganalisis konteks sosial, demografi, hubungan pemangku kepentingan, budaya dan keamanan.

Pendekatan proaktif dan kolaboratif kami berupaya menumbuhkan hubungan, kepercayaan, dan keyakinan dengan masyarakat lokal dan pemangku kepentingan lainnya. Kami percaya bahwa keterlibatan proaktif berbasis SEP dapat memitigasi potensi risiko dan konflik dengan kelompok masyarakat. Di bawah ini, kami menguraikan peran-peran utama yang terlibat dalam memelihara hubungan masyarakat:

Petugas Humas Lapangan

Merencanakan dan melaksanakan program pengembangan masyarakat, termasuk pemetaan sosial, perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan.

Community Enhancement Team

Memberikan arahan pada rencana kerja dan anggaran program pengembangan masyarakat di tingkat korporasi.

Asset General Manager

Meninjau dan menyetujui program dan laporan pengembangan masyarakat di tingkat aset.

Kami berpartisipasi secara rutin dalam platform multi-pemangku kepentingan, yang meliputi:

- Forum Kepala Desa,
- Forum Koordinasi Pimpinan Kecamatan (FORKOPIMCAM),
- Forum Komunikasi Pimpinan Daerah (FORKOPIMDA),
- Karang Taruna,
- Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM),
- Berbagai organisasi berbasis komunitas lainnya.

Hak Asasi Manusia dan Keamanan

Kebijakan Keamanan kami menguraikan dedikasi untuk mematuhi undang-undang dan peraturan di negara tempat kami beroperasi dengan menjunjung tinggi hak asasi manusia. Kebijakan ini selaras dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia serta Prinsip Sukarela untuk Keamanan dan Hak Asasi Manusia (*Voluntary Principles on Security and Human Rights*/ VPSHR). Pedoman ini menetapkan strategi kami untuk mengidentifikasi dan melaporkan ancaman keamanan serta prosedur tanggapan. Hal ini berfungsi sebagai kerangka awal bagi MedcoEnergi untuk mengatasi permasalahan hak asasi manusia yang diidentifikasi dalam Penilaian Hak Asasi Manusia (HRA); lihat halaman 43-45.

Kami juga menerapkan Sistem Manajemen Keamanan Medco (MSMS) di seluruh aset minyak & gas, sehingga menghasilkan peningkatan yang konsisten dalam langkah-langkah keamanan. Hal ini mencakup penyelenggaraan berbagai sesi pelatihan dan inisiatif peningkatan kapasitas, seperti program VPSHR, Gada Pratama, Gada Madya, dan Gada Utama[1]. Pada tahun 2023, 99,93% personel keamanan Medco Minyak & Gas dan 100% personel keamanan Medco Ketenagalistrikan berpartisipasi dalam pelatihan hak asasi manusia. MSMS juga memungkinkan kami memetakan risiko aset kritikal dan menindaklanjutinya melalui pemantauan bulanan dan evaluasi rencana manajemen keamanan.

Mendukung Penghidupan Masyarakat

Inisiatif Pengembangan Masyarakat kami dirancang untuk menumbuhkan masyarakat lokal yang mandiri. Kami mempertahankan program tahun jamak yang telah disesuaikan, untuk memenuhi tantangan dan kebutuhan spesifik masyarakat di wilayah operasional kami. Setiap aset kami secara rutin memberikan donasi pada hari-hari besar keagamaan untuk membantu keluarga kurang mampu dan mensponsori kegiatan memperingati Hari Kemerdekaan Indonesia.

Program Pengembangan Masyarakat

Tabel di bawah ini menunjukkan program pengembangan masyarakat[2] yang dilaksanakan pada tahun 2023. Daftar lengkap program pengembangan masyarakat kami terdapat pada Data Kinerja GRI, yaitu GRI 203 pada halaman 23-27 dan GRI 413 pada halaman 27-34.

Aset	Deskripsi Proyek	Jenis Program
Block A Sumatra, Indonesia	Mengembangkan beberapa program budidaya tanaman dan perikanan yang mencakup kegiatan hortikultura, jamur, dan budidaya perikanan darat (contohnya lele).	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
	Mendirikan pusat pemberdayaan masyarakat perempuan dan anak (Rumah Pemberdayaan Ibu & Anak).	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan, kesehatan, dan ekonomi)
South Natuna Sea Block B Kepulauan Riau, Indonesia	Meluncurkan Program Ketahanan Pangan bekerja sama dengan Yayasan Bina Tani Sejahtera.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan, kesehatan, dan ekonomi)
	Mendukung operasional Pusat Benih Ikan Anambas untuk mendukung dan mengembangkan perekonomian budidaya ikan kerapu lokal.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
	Mengembangkan desa setempat menjadi tujuan wisata melalui peningkatan kapasitas warga yang meningkatkan infrastruktur pariwisata.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)

1 Pelatihan Gada Pratama diperuntukkan bagi satpam atau calon satpam baru, sementara Gada Madya merupakan pelatihan lanjutan bagi anggota Satpam yang menduduki posisi setingkat pengawas/penyelia (*supervisor*). Sedangkan Gada Utama diperuntukkan khusus bagi manajer/calon manajer/*chief security* atau bagi manajer yang bertanggung jawab terhadap bidang pengamanan.

2 Data Kinerja GRI memberikan rincian Dampak Ekonomi Tidak Langsung ke dalam Infrastruktur, Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat dan Lainnya (donasi). MedcoEnergi memandang penting untuk mengidentifikasi kegiatan-kegiatan khusus untuk pemberdayaan masyarakat melalui inisiatif pendidikan, kesehatan, ekonomi dan pengelolaan lingkungan hidup.

Aset	Deskripsi Proyek	Jenis Program
Corridor Sumatra Selatan, Indonesia	Memberdayakan perempuan lokal melalui Program Pengembangan Bisnis Lokal.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
	Mengembangkan pasar komoditas karet lokal melalui pelatihan dan pendampingan langsung kepada pelaku pasar.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
	Memberikan beasiswa kepada 337 mahasiswa sarjana strata satu.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)
South Sumatra Block Sumatra Selatan, Indonesia	Memulai program ketahanan pangan untuk memungkinkan masyarakat membudidayakan berbagai tanaman.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan & ekonomi)
Lematang Sumatra Selatan, Indonesia	Memberikan edukasi kepada siswa SMA, ibu hamil dan menyusui di Lematang mengenai pencegahan dan penanganan stunting.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan & pendidikan)
	Peningkatan fasilitas masyarakat dan penyediaan prasarana air bersih.	Pengembangan Infrastruktur
Rimau Sumatra Selatan, Indonesia	Mendukung program dan kegiatan perikanan berbasis budaya tradisional.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
	Berkontribusi dalam eliminasi stunting pada warga dengan menyalurkan bantuan pangan dan bekerja sama dengan organisasi lokal.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan)
	Membantu pemberantasan AIDS, TBC, dan malaria melalui program pendidikan yang bekerja sama dengan organisasi lokal.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan)
Aset East Java Jawa Timur, Indonesia	Mendukung program infrastruktur Taman Baca Kota Sampang.	Pengembangan Infrastruktur
	Mengembangkan usaha mikro, kecil, dan menengah lokal dengan memberikan pelatihan produksi keripik pisang dan singkong.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
Bangkanai Kalimantan Tengah, Indonesia	Memberikan peningkatan kapasitas sumber daya manusia di badan usaha milik desa (BUMDes).	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan & ekonomi)
	Melaksanakan kegiatan penghijauan di kawasan hutan seluas 6,5 hektar di Desa Karendan, Kabupaten Barito Utara, Kalimantan Tengah.	Penghidupan berkelanjutan (lingkungan)
Tarakan Kalimantan Timur, Indonesia	Mengimplementasi Program Kampung Iklim di Desa Mamburungan	Penghidupan berkelanjutan (lingkungan)
Bualuang Thailand	Mengemukakan hak-hak siswa dan menghilangkan penindasan. Menyelenggarakan perjalanan belajar untuk siswa lokal.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)
	Melakukan reboisasi mangrove untuk meningkatkan perlindungan pesisir dan berkontribusi dalam melestarikan populasi kepiting biru setempat.	Penghidupan berkelanjutan (lingkungan)
Oman Oman	Mendukung penghijauan lingkungan di masyarakat.	Penghidupan berkelanjutan (lingkungan)
MEB-DEB & ELB Batam, Indonesia	Memberikan akses listrik bagi masyarakat kurang mampu.	Pengembangan Infrastruktur
MRPR Riau, Indonesia	Memberikan akses air bersih untuk sebuah sekolah menengah pertama.	Pengembangan Infrastruktur
MGS Sumatra Utara, Indonesia	Memberikan buku kepada sekolah dasar untuk meningkatkan minat membaca siswa.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)

Dukungan Pengembangan Masyarakat

Tabel berikut menunjukkan dukungan dana yang diberikan MedcoEnergi selama tiga tahun terakhir.

Program (USD)	2021	2022	2023
Penghidupan berkelanjutan	524.287	1.132.176	1.235.705
Pengembangan Infrastruktur	1.031.951	905.129	406.286
Lainnya	425.754	267.103	170.874
Total	**1.981.992**	**2.304.408**	**1.812.866**

Pencapaian Pengembangan Masyarakat

MedcoEnergi berdedikasi untuk menciptakan dampak positif di luar aktivitas bisnis utama. Komitmen ini tercermin dalam program pengembangan masyarakat kami yang kuat, yang terbagi dalam lima pilar utama: pendidikan, kesehatan, ekonomi, lingkungan hidup dan infrastruktur. Kami percaya bahwa mendukung pendidikan, kesehatan, perekonomian dan lingkungan masyarakat lokal dapat mendorong penghidupan yang berkelanjutan. Melalui kolaborasi dengan pemangku kepentingan lokal, kami memberdayakan individu, memperkuat masyarakat, dan membantu menciptakan masa depan yang berkelanjutan untuk semua.



Program Ketahanan Pangan di Block B

Pendidikan

Beasiswa untuk para Mahasiswa di Musi Banyuasin

Sejak tahun 2002, aset Corridor memberikan beasiswa bagi mahasiswa dari 28 desa di Musi Banyuasin. Jumlah kumulatif penerima manfaat telah mencapai 7.828 siswa.

Beasiswa ini membantu mereka menyelesaikan gelar sarjana dan memperoleh peluang kerja yang baik.



Para penerima beasiswa dari Musi Banyuasin berkumpul untuk menghadiri acara penganugerahan di Palembang.

Taman Baca Untuk Literasi Anak di Desa Terpencil

Medco Geothermal Sarulla (MGS) mendirikan taman baca bernama Sopo Malo Medco (Rumah Pintar Medco) di sebuah sekolah dasar yang terletak di desa terpencil Lumban Gaol, Sumatera Utara. Taman baca ini bertujuan untuk meningkatkan literasi pada anak-anak. Untuk melakukan hal ini, MGS telah menyediakan buku dan kegiatan pendidikan untuk anak-anak.

Selain itu, karyawan MGS secara rutin mengunjungi taman baca untuk mengajar bahasa Inggris, menulis, dan mata pelajaran geografi kepada siswa. Kegiatan pembelajaran yang menyenangkan ini disambut antusias oleh para siswa.


Siswa SD mengikuti kegiatan edukasi di Rumah Pintar Medco

Kesehatan

Inisiatif Bantuan Pendidikan, Kesehatan, dan Infrastruktur Mengatasi Stunting di Sumatra Selatan

Stunting merupakan suatu kondisi di mana anak mengalami gangguan tumbuh kembang akibat kekurangan gizi, yang dampaknya menetap hingga dewasa. Pada tahun 2022, prevalensi stunting di Indonesia tergolong tinggi yaitu sebesar 21,6%. Oleh karena itu, penurunan stunting telah menjadi prioritas nasional. Indonesia bertujuan untuk menurunkan angka stunting menjadi 14% pada tahun 2024 untuk memenuhi standar World Health Organisation (WHO) mengenai angka stunting di bawah 20%[1]. Program kami untuk mencegah dan menangani stunting menyasar masyarakat di Sumatra Selatan dan Aceh. Melalui kemitraan dengan otoritas kesehatan setempat, kami menerapkan beberapa pendekatan. Hal ini mencakup pendidikan anak usia dini, peningkatan layanan kesehatan melalui pemeriksaan kesehatan, penyediaan air bersih dan makanan bergizi, serta nasihat mengenai pola makan sehat.

Kami juga mendukung kampanye kesadaran dan konseling bagi perempuan hamil dan petugas kesehatan, dengan menekankan pentingnya nutrisi untuk mencegah stunting. Pendekatan komprehensif ini dirancang untuk mendukung masyarakat, meningkatkan kesadaran masyarakat mengenai stunting dan kesehatan, serta mendukung masa depan yang lebih cerah bagi anak-anak.



Berbagai kegiatan antara lain edukasi, pemeriksaan, dan peningkatan kesadaran yang bertujuan untuk mengeliminasi stunting di Muara Enim (kiri) dan Musi Banyuasin (kanan), Sumatra Selatan.

1 Berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024, https://stunting.go.id/rakornas-2023-pastikan-prevalensi-stunting-turun-menjadi-14-pada-tahun-2024/

Ekonomi

Pendampingan dan Kajian Jejak Karbon pada Budidaya Karet di Sumatra Selatan

Aset Corridor kami meluncurkan program pengembangan budidaya karet. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan keberlanjutan dan produktivitas petani karet di tujuh desa di Sumatera Selatan. Program komprehensif ini tidak hanya mendukung pembangunan pertanian tetapi juga berfokus pada pengurangan emisi melalui studi rinci mengenai jejak karbon yang terkait dengan budidaya karet. Intervensi utama yang dilakukan meliputi pelatihan budidaya karet, penyediaan fasilitas produksi, dan pemberian panduan mengenai penyadapan, pengolahan, dan pemasaran. Kami juga memberikan bantuan untuk menghitung dan melakukan mitigasi emisi CO_2 dari proses budidaya.

Program ini menghasilkan perkebunan yang dikelola lebih baik serta meningkatkan produktivitas dan pendapatan. Studi emisi kami[1] menyoroti peran penting budidaya karet dalam berkontribusi terhadap upaya pengurangan karbon. Tanaman karet menyerap 282,12 ton CO_2 per hektar per siklus dari atmosfer. Tingkat serapan tersebut melebihi emisi yang dihasilkan oleh transportasi petani dan penggunaan pupuk atau bahan kimia lainnya, yaitu sebesar 45,56 ton CO_2 per hektar per siklus. Oleh karena itu, karet ini menghasilkan serapan bersih CO_2 sebesar 236,56 ton per hektar per siklus.



Berbagai kegiatan yang dilakukan sebagai bagian dari program karet masyarakat termasuk penilaian jejak karbon (kiri), pemantauan, distribusi pupuk, serta pelatihan mengolah getah karet menjadi gelang (kanan).

1 Laporan Penilaian Perkebunan Karet Oleh Petani Binaan Aset Corridor Tahun 2023 oleh Pusat Penelitian Karet Indonesia.

Pemberdayaan Wirausaha Perempuan dan Masyarakat di Sumatra Selatan, Jawa Timur, dan Kalimantan

Kami menyadari pentingnya membina bisnis dan wirausaha lokal. Program ini memberikan bantuan vital dan bimbingan bagi usaha milik perempuan dan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Sumatera Selatan, Jawa Timur dan Kalimantan. Mulai dari meningkatkan pengembangan produk hingga menjelajahi lokapasar dan platform daring, program ini memberdayakan bisnis lokal yang dipimpin perempuan untuk tumbuh dan berkontribusi terhadap kesejahteraan ekonomi komunitas mereka.

- **Keripik Anggun, Sumatra Selatan**: Perusahaan produk olahan singkong Keripik Anggun di Sumatra Selatan menonjolkan pencapaian program, di mana dengan dukungan program kami membantu Keripik Anggun meningkatkan lini produknya, memenuhi peningkatan tajam dalam permintaan, sekaligus meningkatkan pendapatan. Saat ini, pendapatan harian Keripik Anggun yang bisa mencapai IDR 3,2 juta, turut mendongkrak pendapatan petani singkong setempat. Kami juga membantu Keripik Anggun dalam perencanaan strategis dan menjajaki platform online untuk memperluas jangkauannya secara nasional.
- **Dua Saudara, Jawa Timur:** Kami mendukung Dua Saudara, proyek serupa di Desa Gedugan, Kabupaten Sumenep. Dua Saudara adalah usaha kecil yang mengkhususkan diri pada produk olahan singkong dan pisang. Melalui program ini kami menyediakan alat dan sumber daya yang diperlukan Dua Saudara untuk mencapai produksi berkelanjutan dan beroperasi secara mandiri, serta berkontribusi terhadap perekonomian lokal.
- **BUMDes, Kalimantan:** Program pemberdayaan ini memperluas jangkauannya hingga Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Bangkanai, Kalimantan. Kami mendukung pelatihan untuk membantu anggota BUMDes meningkatkan keterampilan manajemen dan meningkatkan produktivitas usaha mereka.



Anggota Keripik Anggun sedang mempromosikan produk berbahan dasar singkong (kiri). Anggota Dua Saudara saat pelatihan dengan menampilkan produk berbahan dasar singkong dan pisang (kanan).

Mewujudkan Ketahanan Pangan dengan Mempromosikan Potensi Pertanian Lokal di Sumsel

Program "Ketahanan Pangan Berbasis Potensi Lokal" dari aset South Sumatra Block kami di Kabupaten Pali dan Lahat bertujuan untuk meningkatkan ketahanan pangan di wilayah tersebut, sejalan dengan rencana Pemerintah. Program ini berfokus pada tanaman pangan, perikanan, dan peternakan kambing dengan memanfaatkan kolaborasi masyarakat dan sumber daya lokal.

Inisiatif ini, dengan investasi sebesar IDR 20 juta, bermitra dengan pemerintah daerah untuk mendorong swasembada di Desa Sungai Ibul, Sungai Langan, dan Sengkuang. Hal ini telah menghasilkan terciptanya kebun desa yang produktif dan mengubah peternakan kambing di Desa Sengkuang menjadi pusat pariwisata dan pembelajaran, serta meningkatkan hasil panen dan memperkenalkan praktik pertanian berkelanjutan.





Berbagai hasil bumi dari program ketahanan pangan di Desa Langan dan Sengkuang, Sumatra Selatan, Indonesia.

Infrastruktur

Penyediaan Infrastruktur Air Bersih di Jawa Timur

Kabupaten Sampang merupakan salah satu wilayah yang paling terkena dampak kekeringan di Indonesia selama bertahun-tahun[1]. Situasi semakin parah pada tahun 2023 dengan musim kemarau berkepanjangan akibat El Niño. Aset kami di Jawa Timur menanggapi hal ini dengan mengatasi kebutuhan kritis akan air bersih di Desa Sejati, Sampang. Kami membangun infrastruktur air yang penting pada tahun 2022 dengan menyediakan sebuah sumur dan dua set pompa air. Hasilnya, inisiatif ini telah menyuplai air bersih kepada 50 keluarga warga Desa Sejati untuk irigasi, pertanian, dan keperluan rumah tangga.

Setelah program ini selesai pada tahun 2023, kami mengalihkan kepemilikan dan pengoperasian sumur beserta pompa kepada masyarakat desa. Pendapatan yang dihasilkan dari pengoperasian sumur tersebut dikelola oleh desa. Program ini menciptakan model berkelanjutan yang memungkinkan pemeliharaan sumur dan pompa secara berkelanjutan untuk memastikan swasembada pasokan air dalam jangka panjang.



Aliran air bersih di Desa Sejati dihasilkan dari proyek penyediaan air bersih.

1 Kabupaten Sampang tergolong memiliki tingkat risiko kekeringan Sedang Hingga Tinggi berdasarkan WRI Aqueduct (*Water Risk Atlas*), 2024.

Penyediaan Akses Listrik di Batam oleh Medco Power

Empat puluh rumah tangga kurang mampu kini menikmati akses listrik hingga 900 VA melalui inisiatif anak perusahaan Medco Power[1]. Rumah tangga ini sebelumnya tidak terlayani oleh Perusahaan Listrik Negara (PLN).

Upaya ini mendukung program *Kepri Terang*[2] yang dilakukan Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau yang bertujuan untuk menghadirkan listrik ke daerah-daerah yang kurang terlayani. Inisiatif ini mendapat penghargaan pada tahun 2023 yang diberikan oleh Gubernur Kepulauan Riau.



Gubernur Provinsi Kepulauan Riau (kiri) menyerahkan penghargaan kepada Medco Power, Kepulauan Riau, Indonesia

1 Mitra Energi Batam (MEB), PT Dalle Energi Batam (DEB), dan PT Energi Listrik Batam (ELB).
2 Program Kepri Terang meliputi pengadaan dan penyambungan layanan kelistrikan baru, serta perpanjangan jam akses listrik. Hal ini dicapai dengan memanfaatkan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di Provinsi Kepulauan Riau.

Lingkungan

Program Kampung Iklim di Tarakan

Program Kampung Iklim Tarakan (Proklim) memberdayakan warga Desa Mamburungan, Tarakan untuk beradaptasi terhadap perubahan iklim dan meningkatkan penghidupan mereka. Inisiatif ini sejalan dengan program nasional yang diawasi oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Kami memberikan pelatihan dan pendampingan kepada petani dalam pertanian organik terpadu, yang menggabungkan budidaya perikanan dengan produksi padi. Kegiatan ini tidak hanya mendiversifikasi sumber daya pangan tetapi juga mengoptimalkan penggunaan lahan. Pelatihan ini juga bertujuan untuk mengurangi ketergantungan petani terhadap bahan kimia; kami telah menyediakan mesin penggiling yang mampu menghasilkan pupuk organik.

Di luar area utama ini, Perusahaan telah menyediakan tangki penyimpanan mata air berkapasitas 9.000 liter di Mamburungan dan infrastruktur untuk mengolah kotoran hewan menjadi kompos dan pupuk organik.



Program Kampung Iklim meliputi produksi biogas (kiri), perlindungan sumber air (tengah), dan pengomposan (kanan) di Desa Mamburungan, Tarakan, Indonesia.



Konservasi dan Rehabilitasi Mangrove di Thailand

Pada tahun 2023, aset Bualuang kami mendukung konservasi dan rehabilitasi mangrove di sepanjang tepi Desa Ban Peek Ta Pet, bersama dengan 120 peserta. Proyek ini bertujuan untuk melawan erosi pantai dan meningkatkan ketahanan ekosistem. Kegiatan konservasi mangrove juga akan meningkatkan populasi kepiting biru lokal.

Program ini merupakan sumber pendapatan penting bagi penduduk desa yang berpartisipasi aktif dalam proyek ini. Reboisasi ini menunjukkan komitmen kami terhadap pengelolaan lingkungan dan perlindungan masyarakat pesisir.



Reboisasi mangrove di garis pantai Desa Ban Peek Ta Pet di Thailand

Pencapaian Block A

Aset Block A kami melaksanakan sejumlah program pengembangan masyarakat pada tahun 2023, dengan fokus pada memastikan penghidupan berkelanjutan dan memajukan pembangunan infrastruktur bagi masyarakat sekitar. Kami bermitra dengan Departemen Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh dan Aceh Oil Institute untuk meningkatkan kemampuan masyarakat lokal melalui program magang selama 4 bulan yang diadakan di fasilitas kami. Selain itu, kami bekerja sama dengan Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA) untuk memberikan pelatihan praktis bagi 23 siswa dari sekolah kejuruan di Aceh di fasilitas kami. Inisiatif-inisiatif ini didirikan untuk berkontribusi pada pengembangan masyarakat lokal.

Beberapa program diuraikan sebagai berikut:



Mendukung usaha **budidaya ikan lele lokal (program kolam ikan)** dengan meningkatkan kapasitas, menyediakan benih ikan, dan membudidayakan kolam.



Mendukung **Program Budidaya Hortikultura** di Desa Blang Nisam dengan meningkatkan kapasitas, membuat inventarisasi kebun bibit, dan pemantauan secara terus menerus.



Memberikan dukungan terhadap **Program Budidaya Jamur** di Desa Julok Tunong **melalui pelatihan dan pemantauan berkala**. Dukungan terhadap program tersebut menghasilkan **pendapatan tambahan bagi masyarakat setempat dan meningkatkan pengetahuan masyarakat** terhadap budidaya jamur.



Penyerahan bantuan **Rumah Layak Huni** kepada lima keluarga dari lima desa di Desa Alue Le Mirah, menandai selesainya 31 rumah layak huni di Aceh Timur.



Memberikan **Pelayanan Kesehatan Terpadu** gratis bagi ibu dan anak di Desa Alue Ie Mirah yang meliputi pengkajian dan penanganan masalah kesehatan serta pendistribusian makanan tambahan gizi kepada ibu, balita, dan lansia.

Pengembangan Masyarakat di JOB Tomori

Pada aset non-operasional kami, Badan Operasi Gabungan (*Joint Operating Body*/JOB) Tomori berfokus pada penerapan program pemberdayaan masyarakat untuk mendorong pembangunan daerah setempat yang berkelanjutan. Beberapa dari program ini telah dilaksanakan selama beberapa tahun untuk mencetak pemimpin lokal.

Beberapa capaian program pada tahun 2023 tercantum di bawah ini.





Pendidikan

- Melaksanakan program pendidikan di Rumah Pemberdayaan Siboli.
- Menyediakan program pendidikan sepulang sekolah bagi siswa sekolah dasar di komunitas adat Loinang.

Kesehatan

- Menginisiasi program MAMA MITING (Mari Bersama Menangani Stunting) untuk mencegah stunting dan meningkatkan kualitas hidup dengan melatih kader kesehatan dan memberikan makanan tambahan.





Ekonomi

- Memberdayakan masyarakat pesisir melalui inisiatif ekowisata dan ekonomi kreatif.
- Pendampingan praktik agroekologi pertanian organik untuk mendukung petani mandiri.
- Membantu pengusaha perempuan untuk mendapatkan izin dan memasarkan produk herbal.

Infrastruktur

- Membangun taman kanak-kanak dan merenovasi sekolah dasar beserta fasilitasnya.
- Membangun pembangkit listrik tenaga mikro-hidro untuk masyarakat adat Loinang yang bertujuan untuk memulai pembangkit listrik pada tahun 2024.





Lingkungan

- Mempromosikan ketahanan iklim di masyarakat melalui program Desa Iklim.
- Mendukung konservasi penyu untuk direklasifikasi dari status Rentan (*Vulnerable*) menjadi Terancam Kritis (*Critically Endangered*) oleh IUCN[1].
- Membudidayakan dan membangun rumah Serak Sulawesi (*Tyto rosenbergii*), yang membantu petani mengurangi jumlah tikus di sawah.
- Menanam lebih dari 2.000 pohon kelapa babasal yang merupakan varietas unggul nasional endemik Banggai. Lebih dari 2.000 pohon buah-buahan juga ditanam, yang hasilnya akan dibagikan kepada masyarakat.

Tanggap Bencana

- Mendistribusikan bantuan untuk bencana banjir dan kebakaran.
- Membangun ketahanan di Desa Tangguh Bencana melalui pelatihan kesiapsiagaan darurat.

Mengembangkan Konservasi Penyu dan Ekowisata di Pantai Sinorang Banggai

Pantai Sinorang merupakan tempat berkembang biak penting bagi empat dari tujuh spesies penyu di dunia. Spesies tersebut adalah penyu sisik, penyu hijau, penyu lekang, dan penyu tempayan. Program konservasi penyu JOB Tomori menggunakan pendekatan berbasis masyarakat, di mana masyakarat setempat merupakan mitra kerja melalui sosialisasi, pendidikan, dan kampanye lingkungan.

Program ini berhasil meningkatkan indeks keanekaragaman hayati dari 3,20 H' menjadi 3,45 H'[2] dalam waktu satu tahun berkontribusi pada program konservasi oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan. JOB Tomori telah menyelamatkan dan merehabilitasi 55 ekor penyu dengan nilai investasi IDR 500 juta.

Program ini tidak hanya melestarikan satwa liar tetapi juga memberikan pendapatan dari penjualan tiket ekowisata kepada masyarakat setempat. Inisiatif ini juga menyoroti keterlibatan masyarakat dengan melibatkan sekitar 80 rumah tangga dan 12 anggota dalam pengelolaannya.



Lokasi ekowisata di Pantai Sinorang (kanan) serta salah satu penyu yang diselamatkan dan direhabilitasi oleh program (kiri).

1 *The International Union for Conservation of Nature Red List of Threatened Species™* adalah sumber informasi terlengkap di dunia mengenai status risiko kepunahan spesies secara global.

2 Indeks keanekaragaman Shannon (H) umumnya digunakan untuk mengukur keanekaragaman spesies dalam suatu komunitas. Hal ini menjelaskan kelimpahan dan kemerataan spesies yang ada.

Menerapkan Pengelolaan Air Bersih Berbasis Masyarakat Berkelanjutan

Pengelolaan Air Bersih Berkelanjutan Berbasis Komunitas Adat Loinang (ASIH Loinang) berfokus pada peningkatan akses air bagi masyarakat adat Loinang, yang merupakan kelompok rentan yang tinggal terpencil di daerah pegunungan dan menghadapi banyak keterbatasan. Mereka menjadi prioritas kami meskipun mereka bukan bagian dari masyarakat yang terkena dampak operasi JOB Tomori. Program ini menerapkan metode inovatif *Mata Nuue Eco Water Elevator* untuk meningkatkan akses air.

Program ini juga memberikan pendidikan tentang pengelolaan air, praktik kebersihan, perikanan, jagung, dan peternakan.

Program ASIH Loinang mencakup upaya penghijauan di kawasan hulu yang bertujuan untuk menjaga kualitas air dan mencegah bencana alam. Pendekatan holistik ini tidak hanya menjamin pasokan air yang dapat diandalkan namun juga mendukung kesehatan masyarakat dan kelestarian lingkungan.



Meningkatkan akses air bersih bagi masyarakat adat Loinang.

Promosi Inisiatif Keberlanjutan Oleh Pekerja Kami

Menerapkan Pertanian Berkelanjutan dan Memproduksi Pupuk Organik

Kontribusi terhadap masyarakat juga dapat dilakukan oleh Pekerja kami. Salah satu contohnya adalah Januari Samosir, seorang QA/QC painting/coating yang bekerja pada salah satu kontraktor kami di Sumatra Selatan. Saat tidak bertugas, Samosir menjadi petani sekaligus produsen pupuk organik dan melakukan pertanian organik di lahan miliknya dekat tempat tinggalnya. Ia melibatkan masyarakat untuk membantu mereka mengalihkan sampah organik dari pembuangan akhir dan mengubahnya menjadi pupuk.

Pengalaman Samosir sebagai profesional QA/QC menyadarkannya bahwa ketergantungannya pada pupuk sintetis menghambat keberhasilan pertaniannya. Dengan beralih ke metode organik, ia mulai memproduksi pupuk sendiri dari sampah organik lokal. Ia juga tidak menggunakan pupuk kimia atau herbisida, dan tidak melakukan pembakaran untuk membuka lahan pertaniannya.

Hasilnya, komitmennya terhadap praktik pertanian berkelanjutan telah menjaga kesehatan tanah dan keanekaragaman hayati. Hal ini juga meningkatkan hasil pertaniannya dan meningkatkan keharmonisan lingkungan. Samosir bertujuan untuk memperluas pertanian organiknya untuk berkontribusi terhadap ketahanan pangan lokal dan kelestarian lingkungan.



Pertanian berkelanjutan yang dilakukan oleh salah satu anggota tim Bapak Samosir

Memperluas Dampak Kami dengan Medco Foundation

Medco Foundation, didirikan pada tahun 2003 oleh Bapak Arifin Panigoro, mendiang pendiri MedcoEnergi, atas dasar keinginan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat Indonesia. Penyelarasannya dengan UN SDGs memungkinkannya mendorong perubahan yang signifikan dan bertahan lama. Pada tahun 2023, MedcoEnergi bekerja sama lebih erat dengan Medco Foundation. Beberapa inisiatif adalah Medco & I, Two Trees dan program perbaikan hunian untuk masyarakat setempat di Mauk, Propinsi Banten. Inisiatif-inisiatif ini langsung melibatkan para Pekerja dan kontraktor dalam pelaksanaan programnya.

Hingga tahun 2023, Medco Foundation memperluas jangkauannya ke 73 kabupaten dan kota di 23 provinsi di Indonesia. Pada tahun 2023 saja, program ini mencakup sembilan kabupaten di tujuh provinsi.

Hal ini menunjukkan bahwa penerima manfaat dari program-program Medco Foundation tidak hanya menjangkau masyarakat yang berada di sekitar aset kami. Yayasan ini mengalokasikan total IDR 12,3 miliar, termasuk donasi dan sponsor, untuk berbagai program dalam empat kategori utama: kesehatan masyarakat, pendidikan dan sastra, pemberdayaan sosial, dan lingkungan. Inisiatif ini memberikan manfaat bagi lebih dari 39.000 orang.

Beberapa program utama yayasan pada tahun 2023 tercantum di bawah ini:



Program donor darah di The Energy Building, Indonesia.


Aktivitas Pendidikan di RPIA.

Kesehatan Masyarakat

- Menyelenggarakan **acara donor darah** di The Energy Building dan mengumpulkan darah dari 81 donor.
- Menyelenggarakan acara **vaksinasi COVID-19** di Jakarta dengan memberikan vaksin *booster* dosis kedua kepada 2.891 orang.
- Bekerja sama dengan Habitat for Humanity Indonesia[1], **memberikan masyarakat akses terhadap sepuluh rumah layak huni, layanan kesehatan** gratis kepada 100 warga desa, dan **makanan** pokok kepada 400 keluarga di Mauk, Banten, Indonesia.
- **Mendukung program eliminasi TBC di seluruh Indonesia**, berkontribusi terhadap lebih dari 4.700 temuan kasus TBC.

Pendidikan dan Sastra

- Menyelenggarakan Dialog Arifin Panigoro (AP), yaitu acara diskusi dengan *Key Opinion Leader* (KOL). Program ini bertujuan untuk **meningkatkan kesadaran terhadap isu-isu strategis nasional** melalui dialog dan advokasi. **Tuberkulosis dan ekonomi karbon** menjadi **beberapa** topik yang dibahas.
- Memberikan **pelatihan pertanian organik** kepada pemuda rentan di Jawa Barat, Indonesia, yang menjangkau 981 pemuda.
- Membantu operasional **dua Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak (RPIA)** di Julok dan Indra Makmu, Aceh Timur, Indonesia. RPIA memberikan berbagai kegiatan terkait literasi, pendidikan, dan kesehatan serta pelatihan keuangan dan komputer kepada total 1.172 orang.

1 Habitat for Humanity Indonesia adalah bagian dari keluarga besar Habitat for Humanity International, sebuah organisasi nirlaba yang diakui secara global yang membantu keluarga membangun dan memperbaiki rumah mereka.


Sebuah usaha menjahit yang dijalankan oleh perempuan lokal di Cilincing.


Penanaman mangrove dalam program *Medco & I - Two Trees*.

Pemberdayaan Sosial

- **Mendukung program peningkatan kapasitas ketahanan pangan** di Pondok Pesantren Al-Ittifaq, Ciwidey, Jawa Barat, Indonesia. Kegiatan ini melatih 80 peserta dalam bidang kewirausahaan pertanian.
- Menyelenggarakan **program pemberdayaan masyarakat** di Cilincing, Jakarta Utara, Indonesia, bekerja sama dengan Kementerian Sosial RI. Kami melakukan **penilaian sosio-ekonomi** dan **menyediakan mesin jahit** bagi kelompok perempuan setempat untuk memproduksi sandal hotel.

Lingkungan

- **Menanam 14.228 tanaman keras (*perennial*) dan mangrove** di Muara Gembong dan Taman Nasional Gunung Gede Pangrango, Jawa Barat, Indonesia, sebagai bagian dari Program *Medco & I - Two Trees*. Hal ini **bertujuan untuk meningkatkan penyerapan karbon dan mencegah erosi pantai di wilayah tersebut.**


Kerajinan Tangan oleh anggota Yayasan Cahaya Hati

Donasi dan Sponsor

Sains dan Pendidikan
- Mendukung **ekspedisi gerhana matahari, pameran astronomi, dan edukasi oleh Observatorium Bosscha** di Kepulauan Kisar, Maluku, Indonesia.
- Menyumbangkan gedung pusat perempuan dan fasilitas lainnya kepada Yayasan Cahaya Hati.

Kesehatan
- Mendukung kegiatan gerakan *Back to the Dinner Table* dari Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) untuk menurunkan angka stunting dan mempererat hubungan orang tua dan anak.

Seni dan Budaya
- Mendukung kegiatan seni yang berkontribusi terhadap pengembangan dan pelestarian warisan budaya.

Program Pemberantasan Tuberkulosis di Seluruh Indonesia

Tuberkulosis (TB) telah menjadi masalah yang sangat serius di Indonesia. Dalam *World Tuberculosis Report* WHO tahun 2022, Indonesia menduduki peringkat ke-2 dalam kasus TBC, dengan lebih dari 1.060.000 kasus menurut Kementerian Kesehatan Indonesia[1]. Sifat penyakit ini yang jangkauannya luas, serta potensinya yang signifikan terhadap penurunan produktivitas, menjadikan pemberantasan penyakit ini sebagai prioritas bagi bangsa Indonesia.

Untuk membantu negara memberantas TBC, Medco Foundation memberikan dukungan kepada dua program nasional pemberantasan TBC: *Stop TB Partnership Indonesia* (STPI) dan Persatuan Pemberantasan Tuberkulosis Indonesia (PPTI). Kedua program ini menangani TBC melalui skrining dan perawatan, peningkatan kapasitas, dan peningkatan kesadaran. Melalui program-program ini, yayasan berkontribusi terhadap lebih dari 4.700 penemuan kasus TBC di seluruh Indonesia. Dukungan Medco Foundation terhadap kedua program ini menunjukkan kontribusi kami terhadap kepentingan terbaik seluruh rakyat Indonesia.



Seminar kesehatan dalam rangka peringatan tahunan Hari TBC Internasional 2023 dan skrining TBC bagi pekerja Medco Group.

Pelatihan Pengembangan Diri Melalui Pertanian Organik untuk Remaja Rentan

Kami percaya bahwa pemberdayaan sosial ekonomi yang menyasar remaja sangat penting untuk memutus siklus kemiskinan di kalangan keluarga kurang mampu. Oleh karena itu, kami meluncurkan pelatihan pengembangan diri melalui pertanian organik bagi remaja rentan dalam dua gelombang pada tahun 2023. Program-program ini memberikan manfaat bagi total 981 individu hingga tahun 2023, dengan 86 peserta mengikuti pelatihan pada tahun 2023 saja. Sebagian peserta tersebut berasal dari wilayah operasional Medco Minyak & Gas, seperti Aceh dan Bangkanai, di Indonesia.

Program ini mempersiapkan generasi muda yang rentan untuk menjadi wirausahawan petani yang percaya diri, tangguh, dan terampil. Pemuda dari seluruh Indonesia diberikan beasiswa dan kesempatan belajar pertanian organik di *The Learning Farm* (TLF), Cianjur, Jawa Barat, Indonesia, dengan pembelajaran selama lima bulan per angkatan. Selain bertani, peserta diajarkan keterampilan lain, seperti mengembangkan proposal bisnis, desain, dan kepemimpinan mandiri. Di akhir program pelatihan, para pemuda ini diharapkan menjadi wirausaha terampil di bidang pertanian, mendukung ketahanan pangan, dan meningkatkan penghidupan di kampung halaman mereka.



Para pemuda di *The Learning Farm* (TLF), Cianjur, Indonesia

1 *Global Tuberculosis Report* 2022, *World Health Organisation*, 2022

Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami

Mengukur dampak program pengembangan masyarakat kami, baik secara kualitatif maupun kuantitatif, memungkinkan kami menilai efektivitas program tersebut dan memberikan rekomendasi untuk meningkatkan kualitasnya di masa depan.

Menggunakan Pendekatan *Social Returns On Investment* (SROI)

Kami menerapkan kerangka *Social Returns on Investment* (SROI) untuk mengukur nilai sosial, lingkungan, dan ekonomi dari program pengembangan masyarakat kami. Hasil kerangka kerja ini kemudian akan menjadi masukan bagi keputusan kami dalam merancang, mengembangkan, dan memperluas program di masa depan.

Kerangka kerja SROI memberikan nilai moneter pada hasil proyek dan telah banyak digunakan sebagai pendekatan kuantitatif untuk mengevaluasi program. Dengan demikian, hal ini memungkinkan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai hasil program kami selain keuntungan finansial, seperti dampak sosial dan lingkungan.

Terdapat dua jenis implementasi SROI:

Evaluatif

Evaluasi retrospeksi terhadap hasil aktual.

Prakiraan

Prediksi nilai prospektif dari program yang direncanakan.

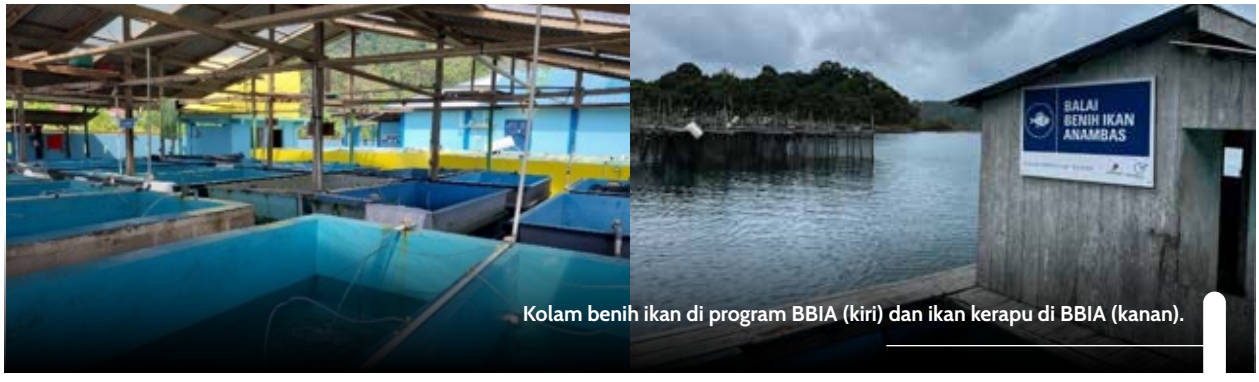


Mengukur Dampak Program Kami di Kabupaten Kepulauan Anambas

Balai Benih Ikan Anambas

Pada tahun 2023, program Balai Benih Ikan Anambas (BBIA)[1], South Natuna Sea Block B, meningkatkan perekonomian lokal melalui budidaya ikan kerapu yang berkelanjutan. Keberhasilan yang dicapai termasuk menciptakan pasar benih ikan, meningkatkan kapasitas lokal dan memperluas manfaat program ke 13 desa.

SROI program BBIA dihitung sebesar 1,58. *Present value* dari program adalah IDR 2.095,9 juta dibandingkan investasi senilai IDR 1.330,5 juta untuk implementasi program pada tahun 2021-2023. Aktivitas program ini sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang disusun oleh PBB, khususnya TPB PBB ke-8 dan 14, dengan memberikan dukungan bagi nelayan lokal dan melestarikan sumber daya kelautan.



Kolam benih ikan di program BBIA (kiri) dan ikan kerapu di BBIA (kanan).

1 BBIA singkatan dari Benih Bibit Ikan Anambas.

Program Ketahanan Pangan

Program Ketahanan Pangan telah memberdayakan sektor pertanian lokal melalui peningkatan kapasitas di 5 desa. Program ini bertujuan untuk mengurangi ketergantungan pada impor pangan, menstabilkan harga, dan mengendalikan inflasi. SROI ini dihitung sebesar 1,79 dari implementasi program tahun 2021-2023, yang menunjukkan *present value* sebesar IDR 1.584,8 juta dari investasi sebesar IDR 887,6 juta. Inisiatif ini menggarisbawahi dedikasi kami terhadap TPB PBB ke-2, yang menargetkan nol kelaparan dengan mempromosikan harga pangan yang stabil dan meningkatkan ketahanan pangan di seluruh wilayah. Program ini juga memperkuat perekonomian lokal dengan memungkinkan anggota masyarakat memperoleh keuntungan dari hasil pertanian mereka.



Farmers Field Day sebagai bagian dari Program Ketahanan Pangan.

Program Desa Wisata di Desa Belibak

Program Desa Wisata di Desa Belibak bertujuan untuk meningkatkan pariwisata lokal dengan memanfaatkan keindahan alam desa tersebut sejak tahun 2017. Kami mendukung desa tersebut dengan menyediakan akomodasi wisata, membentuk komunitas pariwisata, menawarkan peningkatan kapasitas bagi warga, dan mengembangkan infrastruktur pariwisata.

Pada tahun 2023, upaya ini meningkatkan perekonomian lokal melalui peningkatan pendapatan dari akomodasi, bisnis, dan transportasi. SROI program pada tahun 2023 sebesar 4,10 dengan total nilai program sebesar IDR 1.236,4 juta dari investasi sebesar IDR 301,7 juta. Inisiatif ini menggarisbawahi dedikasi kami terhadap TPB PBB ke-8, yang menargetkan pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi dengan meningkatkan pariwisata lokal.



Prasarana pariwisata yang disediakan oleh Program Desa Wisata di Desa Belibak.

Mengukur Dampak Program Kami di Thailand

Proyek Konservasi dan Rehabilitasi Mangrove

Proyek Konservasi dan Rehabilitasi Mangrove seluas 32 hektar di Distrik Lang Suan, Provinsi Chumphon, Thailand, telah memungkinkan masyarakat memanfaatkan perikanan sebagai sumber pendapatan. Program ini memberikan peningkatan sumberdaya alam lokal, iklim lokal, pariwisata lingkungan, dan ketahanan pangan untuk komunitas lokal. Proyek ini juga menyediakan layanan alam yang mengatur iklim lokal. SROI berdasarkan rasio keuangan yang didukung oleh aset Bualuang adalah 3,56 untuk periode antara 2021 dan 2023. Nilai ini menunjukkan bahwa setiap investasi THB 1 menghasilkan manfaat senilai THB 3,56. Nilai present value dari program ini adalah THB 2.408.807 dibandingkan investasi senilai THB 600.000.

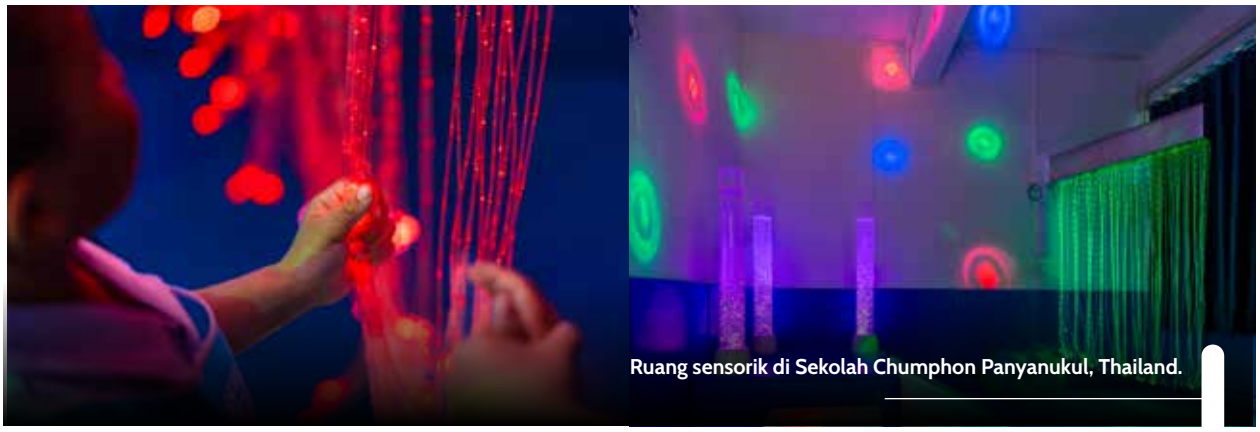


Proyek Konservasi dan Rehabilitasi Mangrove di Distrik Lang Suan, Thailand.

Inisiatif ini menggarisbawahi dedikasi kami terhadap TPB PBB ke-13: Penanganan Perubahan Iklim dan TPB PBB ke-14: Ekosistem Lautan. Program ini berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan untuk menangani perubahan iklim serta mengelola dan melindungi ekosistem laut dan pesisir untuk memitigasi dampak negatif serta melestarikan wilayah laut dan pesisir.

Proyek Ruang Sensorik

Proyek Ruang Sensorik di Sekolah Chumphon Panyanukul, Thailand melayani siswa penyandang disabilitas intelektual. Ruangan ini mengembangkan rehabilitasi dan pembelajaran dengan meningkatkan konsentrasi dan sistem sensorik. *Present value* dari proyek ini yang disumbangkan oleh aset Bualuang kami adalah THB 720.209,60 dibandikan investasi senilai THB 214.700. Nilai SROI untuk proyek ini adalah 3,53 dari tahun 2021 hingga 2023. Proyek ini sejalan dengan TPB PBB ke-4: Pendidikan Berkualitas, yaitu memastikan pendidikan inklusif dan adil untuk semua.



Ruang sensorik di Sekolah Chumphon Panyanukul, Thailand.



Mengadopsi Kurva-S

Kami telah mengintegrasikan prinsip-prinsip Kurva-S ke dalam pelibatan dan pengembangan masyarakat, dengan melakukan pelibatan pemangku kepentingan selama prosesnya. Pendekatan ini menjaga ikatan sosial yang kuat dengan masyarakat lokal berdasarkan saling pengertian dan kerja sama.

Pendekatan Kurva-S memandu kami dalam mengembangkan proyek jangka panjang yang menciptakan nilai bersama dengan masyarakat. Sebagaimana ditekankan dalam Kebijakan Pengembangan Masyarakat, program pemberdayaan kami bertujuan untuk menumbuhkan masyarakat yang mandiri. Komitmen ini merupakan bagian dari inisiatif kami untuk mendorong pembangunan ekonomi setelah proyek-proyek ini berakhir.

Grafik di bawah ini menggambarkan bagaimana aset *Corridor* menerapkan pendekatan Kurva-S dalam mengembangkan usaha lokal (program Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah/UMKM).



Inisiatif Darurat Bencana dan Tanggap Bencana

Melalui program Medco Peduli, kami memberikan bantuan dan dukungan kepada mereka yang membutuhkan, dengan fokus pada masyarakat yang terkena dampak bencana dan keadaan darurat.

Pada tahun 2023, Medco Foundation memberikan bantuan bencana pasca gempa Cianjur. Bantuan ini termasuk:

- Pemberian perlengkapan sekolah dan dukungan psikososial kepada 545 siswa sekolah dasar.
- Menyumbangkan uang untuk memperbaiki 61 rumah dengan tingkat kerusakan yang bervariasi.
- Membangun waduk air masyarakat untuk mendistribusikan air bersih.
- Revitalisasi empat toilet dan satu tempat cuci pakaian, memberikan manfaat bagi sedikitnya 873 penduduk desa.



Bantuan dan dukungan psikososial untuk siswa-siswi yang terkena dampak bencana di Cianjur, Indonesia.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memberdayakan masyarakat lokal terhadap target UN SDG. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian UN SDG.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	1.4	• Mengembangkan berbagai program budidaya dan akuakultur, termasuk kegiatan hortikultura, jamur, dan ikan lele. • Mendukung operasional Pusat Benih Ikan untuk meningkatkan budidaya ikan kerapu lokal sehingga mendukung perekonomian. • Memberdayakan perempuan lokal melalui Program Pengembangan Bisnis Lokal. • Mengembangkan pasar komoditas karet lokal melalui pelatihan dan pendampingan langsung kepada pelaku pasar. • Mendukung program dan kegiatan perikanan berbasis budaya tradisional. • Mengembangkan usaha mikro, kecil, dan menengah lokal dengan memberikan pelatihan produksi keripik pisang dan singkong. • Mendukung bisnis nelayan lokal. • Mengembangkan program peningkatan kapasitas bagi petani untuk menanam dan membudidayakan berbagai tanaman dengan lebih efisien.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	2.4, 2.A	• Meluncurkan Program Ketahanan Pangan bekerja sama dengan Yayasan Bina Tani Sejahtera. • Memulai program ketahanan pangan untuk memungkinkan masyarakat membudidayakan varietas tanaman. • Mendistribusikan bantuan pangan melalui program bantuan bencana. • Membantu program ketahanan pangan melalui pertanian masyarakat. • Membantu kelompok nelayan lokal untuk meningkatkan volume produk dan pendapatan.
	3.3	• Mendidik siswa sekolah menengah atas, ibu hamil dan menyusui di masyarakat lokal Lematang tentang cara mencegah dan menangani stunting. • Berkontribusi dalam penghapusan stunting di kalangan warga dengan mendistribusikan bantuan pangan dan bekerja sama dengan organisasi lokal. • Membantu pemberantasan AIDS, tuberkulosis, dan malaria melalui program pendidikan yang bekerja sama dengan organisasi lokal. • Memberikan pelatihan untuk program tanggap darurat bagi masyarakat lokal. • Mendistribusikan perbekalan makanan, obat-obatan, dan vitamin • Mensosialisasikan masyarakat lokal dengan pendekatan pencegahan stunting.
	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.7, 4.C	• Memberikan beasiswa kepada 337 mahasiswa. • Mendukung pendirian dan renovasi sekolah dan menyediakan alat pembelajaran. • Memberikan beasiswa kepada pelajar. • Melaksanakan program pendidikan untuk siswa. • Menyediakan buku untuk SD guna meningkatkan kemampuan membaca siswa.
	5.5, 5.A	• Memberdayakan perempuan lokal melalui Program Pengembangan Bisnis Lokal. • Memberdayakan kelompok perempuan melalui program peningkatan kapasitas dan penyediaan peralatan. • Memberikan peningkatan kapasitas bagi kelompok perempuan untuk usaha skala kecil.
	6.1, 6.B	• Menyediakan akses terhadap air bersih dan fasilitas terkait. • Menyediakan air bersih untuk Sekolah Menengah Pertama.
	7.1, 7.B	• Menyediakan akses terhadap listrik bagi rumah tangga miskin yang tidak mempunyai listrik. • Menyediakan pembangkit listrik tenaga mikro-hidro untuk masyarakat adat.
	8.3	• Memberikan peningkatan kapasitas pada sumber daya manusia Badan Usaha Milik Desa (BUMDes). • Membantu petani dan perempuan dalam menjalankan bisnis lokal mereka. • Mendirikan dua Pusat Pembelajaran Masyarakat untuk Perempuan dan Anak (RPIA). • Mengembangkan desa setempat menjadi daerah tujuan wisata dengan membangun kapasitas warga dan meningkatkan infrastruktur pariwisata. • Mengembangkan pasar komoditas karet lokal melalui pelatihan dan pendampingan langsung kepada pelaku pasar.
	13.1, 13.3	• Melakukan kegiatan penghijauan di kawasan hutan seluas 6,5 hektar di Desa Karendan, Kabupaten Barito Utara, Kalimantan Tengah. • Melakukan reboisasi mangrove untuk meningkatkan perlindungan pesisir dan berkontribusi terhadap konservasi populasi kepiting biru lokal. • Mempromosikan ketahanan iklim di masyarakat melalui program Desa Iklim. • Melakukan kegiatan penanaman pohon.
	17.17	• Melibatkan banyak pemangku kepentingan, termasuk pemerintah daerah, masyarakat, LSM, dan lembaga pendidikan.

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut disusun untuk membantu kami dalam memenuhi tujuan dan terus menciptakan peluang bagi masyarakat. Kami secara teratur mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja terhadap rencana kerja ini.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Panjang	Status
Masyarakat Lokal	Melakukan pemetaan sosial pada aset terpilih.		Aset Minyak & Gas: • Laporan pemetaan sosial aset telah selesai di Corridor, South Sumatra Block, Tarakan, Bangkanai, dan Block A. Aset Ketenagalistrikan: • Melakukan penilaian sosial untuk proyek eksplorasi panas bumi Bonjol. • Melakukan penilaian sosial serta mengembangkan *Scope of Work* (SoW) untuk proyek dan operasi Timor-1.
	Menyempurnakan pedoman program pengembangan masyarakat yang selaras dengan UN SDG dan Dasbor Terintegrasi (*Integrated Dashboard*).	Meningkatkan program pengembangan masyarakat setiap tahun untuk memperkuat kontribusi UN SDG MedcoEnergi.	Mengembangkan pedoman program pengembangan masyarakat yang baru berdasarkan masukan dari seluruh pemangku kepentingan internal serta konsultasi dengan pakar eksternal.
	Melakukan kajian SROI di South Natuna Sea Block B.	Melakukan studi SROI pada aset lainnya.	Menyelesaikan studi SROI pada tiga program di South Natuna Sea Block B dan dua program di Bualuang, Thailand.
Pelibatan Pemangku Kepentingan	Membiasakan personel dengan pedoman *Social License to Operate Index* (SLOI).	Melakukan survei pemetaan dan persepsi pemangku kepentingan atau SLOI pada aset-aset terpilih.	Aset Minyak & Gas: • Menyelesaikan survei lapangan dan Laporan SLOI untuk South Natuna Sea Block B, Corridor, Tarakan, Bangkanai dan South Sumatra Region (SSR). • Mengadakan *sharing session* dengan pakar eksternal untuk seluruh aset domestik. • Menyelesaikan sosialisasi SLOI untuk seluruh aset domestik. Aset Ketenagalistrikan: • Melaksanakan survei kepuasan masyarakat secara berkala pada semester pertama dan kedua tahun 2023.
	Memperbarui Pedoman Keterlibatan Pemangku Kepentingan.	Mengevaluasi Keterlibatan Pemangku Kepentingan Strategis tahun 2022 - 2026 akan dilaksanakan pada tahun 2026 dan memperbarui pedoman keterlibatan pemangku kepentingan pada tahun 2027.	Aset Minyak & Gas: • Mengembangkan dan membiasakan personel dengan Pedoman Keterlibatan Pemangku Kepentingan untuk semua aset domestik. Aset Ketenagalistrikan: • Mengembangkan dokumen SEP 2023 dan memastikan implementasinya melalui keterlibatan masyarakat dan pemangku kepentingan. • Peningkatan proyek SEP untuk proyek PV Bali Timur dan proyek panas bumi Ijen.
	Menerapkan dan Memantau Dasbor Terintegrasi *Relations & Security* (R&S).	Meningkatkan dan mengevaluasi sistem dan implementasi Dasbor Terintegrasi.	Aset Minyak & Gas: • Mempresentasikan Dasbor Terintegrasi R&S dan analisis data kepada seluruh pemimpin senior domestik serta mengumpulkan umpan balik dan masukan dari mereka.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Panjang	Status
Praktik Keamanan	Memetakan dan menyelaraskan seluruh insiden keamanan yang tercatat pada aset minyak & gas domestik	Membangun *Security Incident Dashboard* di seluruh aset minyak & gas domestik.	Aset Minyak & Gas: • Menyinkronkan database insiden dengan Data warehouse. • Menyelesaikan sesi pelatihan power BI. • Menyelesaikan pengujian modul insiden. Aset Ketenagalistrikan: • Menangani semua insiden keamanan di anak perusahaan dan meninjau tindakan perbaikan untuk mencegah insiden serupa di masa mendatang.
	Melakukan penilaian mandiri terhadap Rencana Manajemen Keamanan (*Security Management Plan*/SMP) seluruh aset minyak & gas domestik.	Memantau dan mengevaluasi Rencana Manajemen Keamanan.	Aset Minyak & Gas: • Menyelesaikan presentasi hasil verifikasi kepada pimpinan senior dan direksi aset domestik. • Menyelesaikan verifikasi lapangan secara daring dan luring pada aset domestik.
	Melakukan Bintek (Audit Kesiapan SMP) untuk aset terpilih.		Aset Minyak & Gas: • Menyelesaikan Bintek di Bangkanai, South Natuna Sea Block B, dan Corridor. • Menyelesaikan *Focused Group Discussion* (FGD) pada kick-off meeting Bintek dengan auditor profesional dan perwakilan SKK Migas. Aset Ketenagalistrikan: • Bekerja sama dengan Polda Jawa Tengah mengadakan pelatihan penyadaran SMP bagi pegawai non satpam.
	Mengembangkan pedoman pelatihan VPSHR.	Melaksanakan pelatihan VPSHR untuk level satuan pengamanan (satpam) untuk seluruh aset.	Aset Minyak & Gas: • Mensosialisasikan semua aset domestik dengan pedoman pelatihan VPSHR. • Menyelesaikan pedoman pelatihan VPSHR. Aset Ketenagalistrikan: • Menyelenggarakan pelatihan penyegaran hak asasi manusia bagi seluruh personel keamanan di Kantor Pusat dan anak perusahaan.
	Memperbarui pemetaan pemangku kepentingan keamanan rutin di semua aset.		• Menyelesaikan pembaruan rutin *database* pemetaan pemangku kepentingan keamanan.
	Mengevaluasi penilaian risiko keamanan pada aset yang dipilih (sesuai kebutuhan).		Aset Minyak & Gas: • Melakukan penilaian risiko keamanan secara daring di Corridor. • Peningkatan pengembangan kapasitas dan keterampilan mediasi dan negosiasi untuk tim keamanan. • Menyelesaikan latihan keamanan di Rimau, Block A, dan di kantor pusat. Aset Ketenagalistrikan: • Melanjutkan penilaian terhadap ancaman dan risiko keamanan mingguan.

Memberdayakan Pekerja Kami, Membangun Bisnis yang Tangguh

170 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

171 Pekerja Kami

173 Inisiatif untuk Memberdayakan Pekerja Kami

181 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

182 Rencana Kerja



Tim Ruang Kendali Operasi di Block A, Aceh, Indonesia.

Foto ini adalah foto pemenang pertama kategori 'Bisnis/Aset' Kompetisi Fotografi MedcoEnergi 2023.



09

Ketahanan dan pertumbuhan bisnis MedcoEnergi semakin berkembang berkat kepemimpinan dari dan oleh pekerja. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang beragam, inklusif, dan mendukung seiring dengan kontribusi kami dalam membentuk masa depan berkelanjutan bersama. Kami menjaga budaya kerja yang berkeadilan dan inklusif serta memberikan kesempatan yang sama bagi semua orang melalui kebijakan sumber daya manusia kami.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

Nilai-nilai perusahaan kami yang profesional, etis, transparan, dan inovatif merupakan pilar utama kesuksesan. Nilai-nilai ini membentuk budaya dan perilaku. Kami menilai seberapa efektif pekerja memasukkan nilai-nilai ini ke dalam pekerjaan mereka melalui tinjauan kinerja tahunan.

Kami menyadari pentingnya merangkul keberagaman seiring kami terus mengembangkan bisnis. Keberagaman memperkaya Perusahaan dengan perspektif dan ide unik, mendorong inovasi, dan berkontribusi terhadap industri. Mempertahankan lingkungan kerja yang bebas diskriminasi dan adil adalah hal yang jelas dan komitmen kami adalah memperlakukan pekerja secara adil dan penuh hormat, tanpa memandang etnis, ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, status perkawinan, atau kebangsaan. Kami merekrut, mengembangkan, mengevaluasi, dan memberi penghargaan kepada pekerja berdasarkan kompetensi dan kinerja mereka.

Kami berkomitmen untuk memastikan kesempatan yang sama bagi perempuan dan memberdayakan mereka untuk maju dalam karir mereka di perusahaan. Dewan dan komite dewan kami terdiri dari dua anggota perempuan, yang merupakan 15,4% dari total anggota. Pada tahun 2023 keterwakilan perempuan telah mencapai 19,6% di tingkat manajemen[1] dan kesetaraan ini tercermin dari jumlah perempuan yang meraih penghargaan MedcoEnergi Award 2023[2], yang mendekati 40%.

Kami bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja di mana pekerja diberi kompensasi yang adil atas kinerja mereka. Oleh karena itu, remunerasi pekerja kami melebihi upah minimum provinsi (UMP) di Indonesia. Pada tahun 2023, gaji minimum untuk pekerja tetap purnawaktu di Jakarta lebih tinggi 14% dibandingkan UMP yang ditetapkan oleh Pemerintah Daerah Khusus Ibukota (DKI) Jakarta. Kebijakan Manajemen Karir Perusahaan kami menjamin kesetaraan untuk posisi yang sama tanpa memandang gender.

Sebagai bagian integral dari sistem sumber daya manusia (SDM), kami secara konsisten mematuhi kebijakan dan prosedur SDM dan meninjaunya secara berkala agar selalu diperbarui dengan kebutuhan saat ini. Kebijakan kami mencakup, namun tidak terbatas pada, Kebijakan Manajemen Karir, Pedoman Perekrutan, dan Rencana Manajemen Tenaga Kerja, yang bertujuan untuk memberikan panduan, dukungan, dan perlindungan kepada pekerja. Kami bertindak selaras dengan pedoman praktik terbaik internasional, seperti Deklarasi Organisasi Buruh Internasional (ILO) tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja.

Kami menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia dan taat dalam mematuhi undang-undang ketenagakerjaan negara di mana kami beroperasi, yang sejalan dengan Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi. Mempekerjakan anak-anak atau kerja paksa merupakan hal yang dilarang keras di dalam Perusahaan, dan kami juga mewajibkan mitra bisnis untuk mematuhi kebijakan ini. Kami juga mengakui dan menghormati hak pekerja untuk bergabung dan membentuk serikat pekerja. Hal ini mencerminkan komitmen kami terhadap praktik bisnis yang etis dan bertanggung jawab.

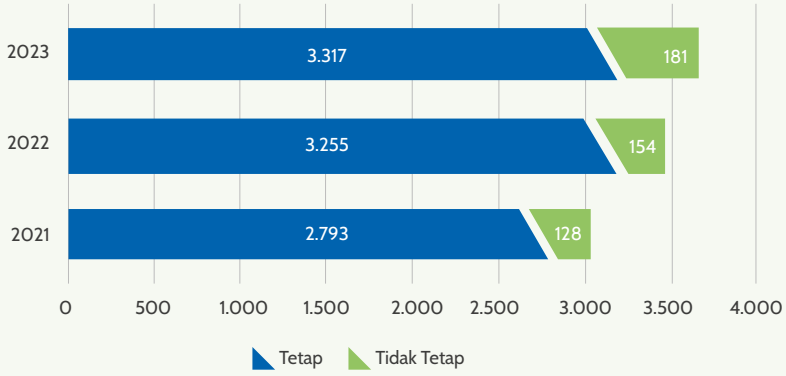
1 Termasuk untuk level manajer ke atas di tingkat korporasi dan domestik minyak & gas.

2 MedcoEnergi Award merupakan kompetisi tingkat grup yang diadakan setiap tahun untuk menghargai pencapaian inovasi dan peningkatan yang signifikan. Pemenang penghargaan terdiri dari 12 pemenang kategori dan satu *Best of the Best*. Informasi lebih lanjut tentang Penghargaan ini dapat ditemukan di halaman 180.

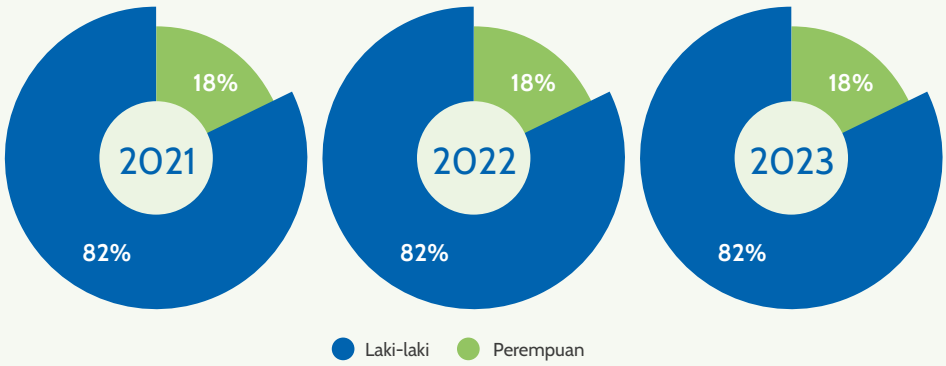
Pekerja Kami

Pada tahun 2023, MedcoEnergi memiliki 3.498 pekerja, dengan 18% diantaranya adalah perempuan.

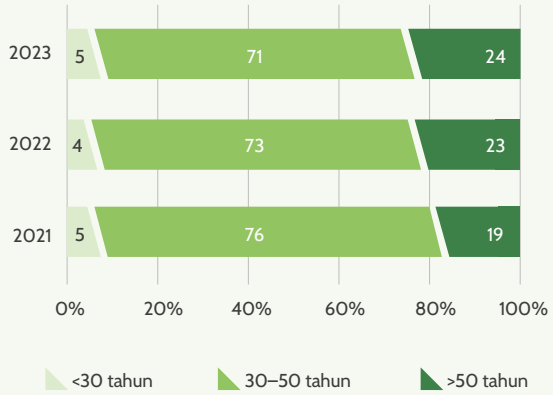
Jumlah Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan berdasarkan Kontrak Ketenagakerjaan



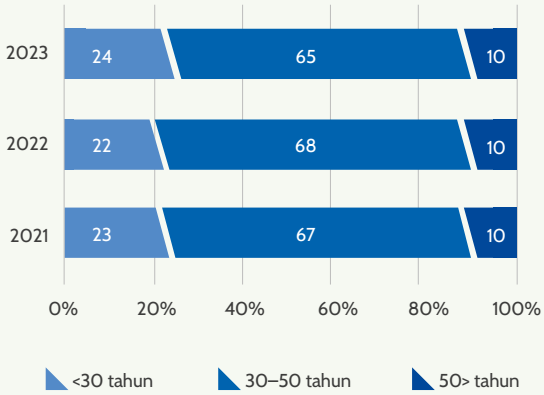
Persentase Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan berdasarkan Jenis Kelamin



Persentase Pekerja Minyak & Gas berdasarkan Usia



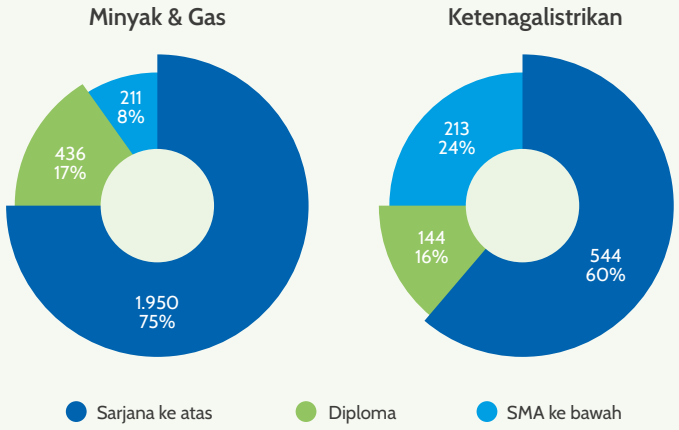
Persentase Pekerja Ketenagalistrikan berdasarkan Usia



Jumlah Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan berdasarkan Lokasi Geografis



Jumlah dan Persentase Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2023



Jumlah Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan berdasarkan Posisi Tahun 2023

	Senior Vice President (VP) & VP	*Senior Manager*	*Manager*	*Superintendent & Supervisor*	*Staff*	Total
Minyak dan Gas	22	66	260	575	1.674	2.597
Ketenagalistrikan	9	23	77	147	645	901
Total	**31**	**89**	**337**	**722**	**2.319**	**3.498**

Inisiatif untuk Memberdayakan Pekerja Kami

Manajemen Talenta Terpadu (*Integrated Talent Management*) MedcoEnergi berfungsi sebagai cetak biru kami untuk memberikan dukungan optimal bagi pekerja. Kerangka kerja ini memandu rancangan program dan inisiatif untuk mengembangkan, memberdayakan, dan mempertahankan pekerja kami.

Manajemen Talenta Terpadu MedcoEnergi



Fokus kami adalah terus memperkuat fondasi-fondasi ini untuk meningkatkan strategi Manajemen Talenta dan kemampuan organisasi untuk mendukung pertumbuhan Perusahaan.

Memperluas wawasan di MedcoEnergi tidak hanya mencakup akuisisi, pencapaian, dan inovasi. Namun juga tentang individu-individu yang berdedikasi dalam menggerakkan operasi sehari-hari, mendorong pertumbuhan dan membawa Perusahaan menuju peluang-peluang baru. Perjalanan terbaru kami, yang ditandai dengan investasi dan ekspansi, telah menghasilkan tenaga kerja yang beragam dan berbakat, memperkaya keluarga MedcoEnergi dengan perspektif, keterampilan, dan budaya baru. Keberagaman ini merupakan kekuatan besar yang memungkinkan kami memperluas wawasan, berpikir *out of the box*, dan memanfaatkan peluang baru.

Salah satu pencapaian kami yang paling signifikan pada tahun 2023, dari sudut pandang sumber daya manusia, adalah untuk aset Corridor. Setelah akuisisi, tim Corridor menunjukkan keterbukaan dan kolaborasi luar biasa yang berperan penting dalam membangun inisiatif *Accelerated Corridor Development* (ACD). Inisiatif ACD ini meletakkan dasar yang kuat untuk keberhasilan mendapatkan amandemen Kontrak Kerja Sama (KKS) untuk Blok Corridor. Keberhasilan ini mencerminkan semangat tim yang merupakan bagian integral dari identitas MedcoEnergi. Hal ini juga menegaskan komitmen kami untuk menyambut bergabungnya kolega baru ke dalam keluarga besar MedcoEnergi tanpa hambatan, seperti yang ditunjukkan oleh keputusan seluruh tim kepemimpinan senior di Corridor untuk tetap bergabung.

Di bawah ini, kami menyoroti program dan inisiatif utama kami yang berfokus pada pekerja pada tahun 2023:



Mempertahankan **talenta terbaik** untuk proyek penting



Memfasilitasi **integrasi kantor penuh** untuk pekerja Corridor



Memperkuat Implementasi ***Medco Leadership Behaviours*** (MLB)



Mengembangkan **kepemimpinan dan kemampuan teknis** pekerja



Menjaga perdamaian industri melalui **hubungan industrial dan pekerja**



Meningkatkan **kapabilitas organisasi** untuk mendukung agenda transisi energi



Menumbuhkan budaya Perusahaan melalui **Survei Keterlibatan Pekerja**

Mempertahankan Talenta Terbaik

Pada tahun 2023, kami melanjutkan program akuisisi untuk proyek penting dan inisiatif untuk memastikan tersedianya saluran talenta. Fokus kami termasuk mendapatkan talenta terbaik untuk mendukung akuisisi terbaru di Oman melalui penugasan (*secondment*) individu-individu terampil dari Indonesia. Untuk mengatasi kekosongan akibat mobilisasi pekerja ini, kami menggunakan Manajemen Talenta Terpadu (*Integrated Talent Management*) untuk mengidentifikasi dan mengisi posisinya dari dalam organisasi.

Kami juga memberikan dukungan terhadap pelaksanaan proyek-proyek di seluruh aset Medco Minyak & Gas baik di darat maupun lepas pantai serta Medco Power dengan mempekerjakan pekerja tetap yang terpilih dan kontraktor pihak ketiga.

Retensi Pekerja

Di MedcoEnergi, kami mempertahankan tenaga kerja yang berbakat dan berdedikasi dengan menawarkan program pengembangan kepemimpinan dan kemampuan teknis, menyediakan platform untuk pengembangan profesional mereka dan memastikan paket kompensasi dan tunjangan yang kompetitif. Kami berusaha keras untuk menciptakan tempat kerja di mana individu dapat berkembang. Kami juga berinvestasi dalam program keseimbangan kehidupan kerja bagi pekerja kami, seperti menyediakan transportasi antar-jemput, pusat kebugaran *onsite*, dan berbagai kegiatan olahraga.

Manajemen Kinerja

Kami melakukan tinjauan tengah tahun dan evaluasi tahunan terhadap rencana kinerja pekerja berdasarkan Sistem Manajemen Kinerja (*Performance Management System*/PMS) kami. Sistem ini memungkinkan staf mengenali kekuatan utama mereka dan area yang memerlukan pengembangan. Langkah ini dapat menumbuhkan budaya umpan balik terbuka dalam perusahaan kami.

Kami mengungkapkan untuk pertama kalinya di tahun pelaporan ini persentase pekerja yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier melalui Sistem Manajemen Kinerja berdasarkan jenis kelamin dan kategori pekerja. Lebih dari 97% pekerja kami di Medco Minyak dan Gas di Indonesia melakukan tinjauan rutin ini. Pengungkapan lengkap untuk GRI 404-3 dapat ditemukan di dalam Kinerja Data GRI 2023.

Selain itu, PMS kami mengintegrasikan indikator kinerja utama (*Key Performance Indicator*/KPI) yang berfokus pada keberlanjutan ke dalam *team performance contracts* (TPC), memastikan bahwa hasil TPC selaras dengan program penghargaan kami, termasuk tinjauan upah dan insentif kinerja.

Memfasilitasi Integrasi Kantor

Sejak kami mengakuisisi aset Corridor pada bulan Maret 2022, kami memfasilitasi integrasi dengan tim dan mencapai pencapaian yang signifikan pada tahun 2023. Pada bulan Juni 2023, kami menyelesaikan relokasi aset pekerja Corridor ke The Energy Building di Jakarta.

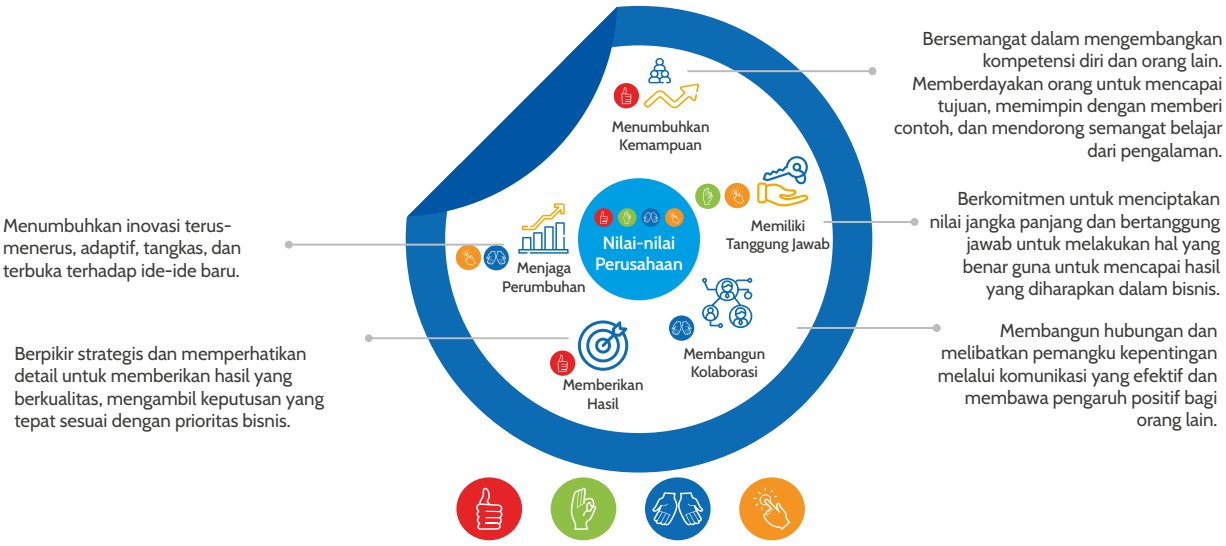
Kami menerapkan kantor dengan konsep ruang kerja berbasis aktivitas, dengan memastikan operasional yang patuh terhadap standar Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) dan peningkatan terhadap fasilitas. Integrasi ini tidak hanya menjadikan transisi yang lancar bagi pekerja kami namun juga berkontribusi terhadap pengurangan ruang kantor sebesar 24%, yang menunjukkan efisiensi biaya dan efektivitas tempat kerja yang lebih baik.

Upaya kami menghasilkan peningkatan dalam pengalaman pekerja, sebagaimana ditunjukkan oleh hasil survei dengan aspek keselamatan mendapat skor baik sebesar 92% dan lingkungan kerja fisik mendapat skor 81%. Yang terakhir ini mencakup evaluasi positif terhadap fasilitas, ruang kerja, keselamatan, dan aspek lainnya.

Memperkuat *Medco Leadership Behaviours* (MLB) Kami

Medco Leadership Behaviours (MLB) diperkenalkan pada tahun 2022. Konsep ini didefinisikan sebagai perilaku kepemimpinan teladan yang berasal dari nilai-nilai perusahaan. Kami mendorong semua pekerja untuk mewujudkan perilaku ini.

Medco Leadership Behaviours



Untuk memperkuat penerapan perilaku tersebut, kami mengadakan webinar pada bulan September 2023 yang bertajuk "Berpikir Kritis untuk Pemecahan Masalah yang Efektif". Kegiatan tersebut dihadiri oleh 267 peserta, termasuk pekerja kami di Thailand dan Singapura. Kampanye ini menghadirkan 13 sesi pelatihan yang dihadiri oleh peserta di seluruh tingkatan manajemen, mulai dari *Leads* hingga *Senior VP*, yang mencapai 100% sesuai target awal kami pada tahun 2023.

MLB juga telah diintegrasikan ke dalam pelatihan Leadership 101, sebuah program wajib bagi para pimpinan MedcoEnergi untuk memastikan bahwa nilai-nilai perusahaan kami diadopsi dan diterapkan.

Mengembangkan Kepemimpinan dan Kemampuan Teknis Pekerja

Kami memberdayakan pekerja dengan menyediakan berbagai kursus pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan masing-masing. Kami juga memberikan kesempatan dan bimbingan bagi pekerja untuk memajukan karir mereka. Pada tahun 2023, kami menyelenggarakan 1.058 kursus pelatihan dan menginvestasikan sekitar USD 3,97 juta untuk pelatihan pekerja.

Tahun	Total Pelatihan	Total Man-course[1]	Total Jam Pelatihan	Investasi Pelatihan (USD)
2023	1.058	9.380	77.900	3.976.000
2022	1.311	8.226	78.841	3.782.500
2021	659	5.826	60.302	1.963.099

Kami mengungkapkan untuk pertama kalinya di tahun pelaporan ini terkait tipe dan skala program meningkatkan keterampilan pekerja dan program bantuan peralihan untuk operasi Medco Minyak & Gas di Indonesia. Pengungkapan lengkap untuk GRI 404-2 dapat ditemukan di dalam Kinerja Data GRI 2023.

Program Pengembangan Kepemimpinan

Kami menyelesaikan gelombang kedua Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (*Medco Senior Leadership Development Programme*/MSLDP). Fokus kegiatan ini adalah "Belajar Melalui Sesi Kelas" yang bekerja sama dengan Harvard Business Publishing. Program ini memakan waktu lebih dari 166 jam untuk diselesaikan dan melibatkan sekitar 35 peserta.

Dalam membina kepemimpinan pekerja, kami menyelesaikan gelombang kedua *Medco Projects Management Academy* (MPMA), yang mencakup 17 mata pelajaran dalam Kepemimpinan Proyek dan Manajemen Proyek. Program ini dihadiri oleh 31 calon pemimpin proyek dari seluruh aset kami dan disampaikan oleh 28 pembicara internal dan eksternal.

Kami melakukan Inisiatif Pemantauan Talenta untuk pekerja berpotensi besar dan penerus di tingkat korporat serta bisnis Medco Minyak & Gas sebagai bagian dari Kerangka Pengembangan Talenta kami. Inisiatif ini dirancang untuk mengidentifikasi, membina dan memantau individu dengan potensi luar biasa; hal ini memastikan pendekatan yang strategis dan sistematis terhadap pertumbuhan dan perkembangan mereka dan untuk rencana suksesi di Perusahaan. Inisiatif ini berlangsung selama 360 jam pada tahun 2023 dan melibatkan 954 pekerja.

Program Pengembangan Kemampuan Teknis

Tenaga kerja teknis yang terampil merupakan hal mendasar bagi MedcoEnergi untuk mempertahankan kelangsungan bisnis. Pada tahun 2023, kami menyelesaikan berbagai program pengembangan yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis pekerja:

Subsurface Academy

- Menyelesaikan Kader *Subsurface Academy* 1. Melalui diskusi kelas interaktif, keterampilan 25 pekerja (kebanyakan pemimpin senior) ditingkatkan dengan menggabungkan praktik terbaik dari pakar profesional dan MLB.
- Menyelesaikan tiga modul untuk Kader *Subsurface Academy* 2, dengan dua modul pertama dilaksanakan pada tahun 2023 dan modul ketiga diselesaikan pada awal Februari 2024. Pelatihan ini diikuti oleh 27 pemimpin dan spesialis teknis.

Peningkatan Sistem Manajemen Kompetensi (*Competency Management Systems*/ CMS)

- Menyelesaikan Pedoman CMS untuk operasional MedcoEnergi dan menyelesaikan CMS Teknik Tahap 1, dengan rencana untuk melanjutkan ke Tahap 2 untuk perbaikan berkelanjutan.
- CMS Teknik yang sekarang sedang berjalan adalah untuk PT Tanjung Jati B Power Services. Persyaratan kompetensi bagi operator di proyek Sarulla Geothermal saat ini sedang ditinjau.

1 Jumlah program pelatihan yang dihadiri oleh satu orang. Jika satu orang mengikuti dua pelatihan, ia akan dihitung sebagai dua man-course. Sumber: MedcoEnergi Training Policy.

Penilaian Kompetensi Operasi

- Melakukan penilaian kompetensi yang komprehensif untuk meningkatkan keunggulan operasional dan menjamin operasi yang aman, andal, dan efisien. Penilaian ini berfokus pada operator dan teknisi di asset Corridor serta aset-aset di darat dan lepas pantai, termasuk aset Medco Power. Mereka memastikan evaluasi menyeluruh terhadap keahlian teknis semua pekerja.

Beasiswa Pendidikan

- Memberikan beasiswa sarjana dan pascasarjana bagi pekerja Medco Power dari lokasi proyek Sumbawa Solar PV dan Sarulla Geothermal.
- Memberikan beasiswa sarjana dan pascasarjana bagi pekerja Medco Minyak & Gas.

Topik mengenai kebijakan keberlanjutan dan strategi perubahan iklim telah diintegrasikan ke dalam beberapa program pengembangan kepemimpinan dan kemampuan teknis (MPMA dan *Subsurface Academy*).

Sebagai bagian dari mendukung pengembangan kompetensi berkelanjutan pekerja kami di bidang keuangan dan akuntansi, kami menjadi Pemberi Kerja yang disetujui (*Approved Employer*) oleh Association of Chartered Certified Accountant (ACCA) dan Mitra Perusahaan yang Diakui (*Recognised Employer Partner*) oleh *Certified Practicing Accountant* (CPA) Australia.

Membangun Fondasi Teknologi Informasi Digital yang Kuat

Pada 2022, kami telah mengembangkan strategi teknologi informasi digital berdasarkan empat pilar yang diuraikan dalam Laporan Keberlanjutan 2022: memperkuat landasan digital, membangun model operasi digital baru, mendorong transformasi digital di seluruh bisnis, dan memperkuat keamanan siber.

Tahun 2023 menandai tahap awal implementasi strategi ini, dengan fokus pada pembangunan fondasi digital yang kokoh untuk memberdayakan kami dalam menghadapi tantangan masa depan dengan tangkas dan tangguh. Fondasi ini akan mendukung otomatisasi proses dan inisiatif transformasi digital lebih lanjut, yang dapat meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan ketangkasan perusahaan secara keseluruhan. Dengan fondasi yang kokoh, 2024 akan menjadi tahun sangat penting bagi MedcoEnergi saat memasuki tahap inti implementasi.

Empat Pilar Strategi Digital:

- **Memperkuat landasan digital**
  Hal ini mencakup optimasi serta penerapan platform aplikasi dan infrastruktur guna mendukung proses bisnis yang lancar.
- **Membangun model operasi digital baru**
  Hal ini mencakup kepastian struktur, proses, dan tata kelola yang dapat memungkinkan pengambilan keputusan strategis dan tangkas di era digital.
- **Mendorong transformasi digital di seluruh bisnis**
  Hal ini mencakup penerapan teknologi digital secara strategis yang selaras dengan tujuan perusahaan dan membekali pekerja dengan keterampilan data dan analisis yang diperlukan.
- **Memperkuat keamanan siber**
  Pilar ini berfokus pada perlindungan perusahaan dari ancaman siber yang semakin kompleks melalui langkah-langkah yang kuat dan kewaspadaan berkelanjutan.

Menumbuhkan Keharmonisan Industrial melalui Penguatan Hubungan Industrial dengan Pekerja

Kami menyadari pentingnya kebebasan berserikat dan berekspresi dalam mendorong hubungan industrial yang sehat. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk memperkuat komunikasi dan kolaborasi dengan serikat pekerja melalui berbagai forum, seperti pertemuan triwulanan dengan serikat pekerja, pertukaran pengetahuan hubungan industrial, dan perundingan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) setiap dua tahun sekali.

Di MedcoEnergi, kami mengakui 11 serikat pekerja dan memiliki tujuh PKB. Semua pekerja tercakup dalam PKB. Kami melanjutkan Penyelarasan Rencana Besar, sebuah inisiatif strategis yang bertujuan untuk menyinkronkan ketentuan-ketentuan dalam PKB tersebut. Inisiatif ini dirancang untuk menumbuhkan nilai jangka panjang kami dengan memfasilitasi perbaikan berkelanjutan serta mengatasi kompleksitas peraturan khusus di entitas MedcoEnergi. Penyelarasannya dikembangkan dan diprioritaskan untuk meningkatkan produktivitas dan keberlanjutan Perusahaan.

Dalam menjalankan peran, kami juga bertujuan untuk menjaga komunikasi dan koordinasi yang efektif dengan pemangku kepentingan eksternal, yaitu lembaga pemerintah, termasuk SKK Migas. Hal ini penting untuk memastikan kepatuhan, mendorong perdamaian industri, memastikan saling pengertian, dan memfasilitasi lingkungan kerja yang harmonis.

Meningkatkan Kemampuan Organisasi untuk Mendukung Strategi Perubahan Iklim

Aspek utama dalam menerjemahkan aspirasi iklim kami ke dalam tindakan adalah dengan meningkatkan kemampuan perusahaan dalam melakukan mitigasi perubahan iklim dan beradaptasi dengan agenda transisi energi. Dengan memperkuat keterampilan teknis pekerja, kami bertujuan untuk memberdayakan mereka agar berkontribusi dalam membentuk masa depan yang berkelanjutan.

Memperkuat Peran Teknis dalam Transisi Energi

Mengembangkan matriks inti untuk peran teknis penting guna mendukung inisiatif terkait transisi energi. Matriks ini memungkinkan kami mengidentifikasi keterampilan dan mengoptimalkan penyebaran bakat; yang dikembangkan melalui kerja sama dengan *Project Development & Engineering Excellence* (PDEE) serta tim keberlanjutan.

Meningkatkan Kesadaran Teknologi

Menyelenggarakan program pelatihan, lokakarya dan forum untuk meningkatkan kesadaran akan teknologi mutakhir. Hal ini mencakup teknologi terkini seperti Penangkapan, Pemanfaatan, dan Penyimpanan Karbon (*Carbon Capture, Utilisation and Storage*/CCUS), energi terbarukan, hidrogen serta konservasi dan optimalisasi energi.

Salah satu pekerja perempuan kami yang merupakan ahli di bidangnya mewakili *Indonesian Petroleum Association* (IPA) sebagai anggota Satuan Gugus Tugas untuk penetapan Standar Nasional Indonesia (SNI) tentang Penangkapan dan Penyimpanan Karbon (*Carbon Capture Storage*/CCS) pada bulan September 2023.

Meningkatkan Pemahaman tentang Perubahan Iklim

Meluncurkan sepuluh modul pelatihan peningkatan kemampuan untuk Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi kami, yang mencakup konsep-konsep utama dalam perubahan iklim seperti ilmu iklim, penilaian risiko perubahan iklim serta pendanaan iklim.

Mendorong Pembelajaran Keberlanjutan Yang Terus Berlanjut

Mengembangkan dan menggelar program *e-training* mengenai konsep dan kerangka kerja keberlanjutan utama untuk semua manajer senior ke atas, serta Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi, untuk mendorong pembelajaran dan kesadaran yang berkelanjutan.

Anggota Kelompok Kerja Perubahan Iklim kami pada tahun 2023 menerima beasiswa untuk:

- Pelatihan Jangka Pendek tentang Energi Terbarukan ASEAN dari Pemerintah Selandia Baru. Pelatihan ini memberikan para peserta pengetahuan dasar yang diperlukan untuk dapat mengelola proyek pengembangan kapasitas energi baru terbarukan.
- Pelatihan Singkat Manajemen Proyek Energi Panas Bumi dari Pemerintah Selandia Baru. Pelatihan ini memberikan pengetahuan dasar yang diperlukan peserta untuk menangani proyek panas bumi, mulai dari tahap eksplorasi awal hingga pembangunan pembangkit dan penjualan listrik.
- *International Hydrogen Ramp-Up Programme* (H2UPPP) *e-Learning* mengenai Ekonomi Hidrogen Hijau dan Pengembangan Proyek dari Lembaga Kerjasama Internasional Jerman (GIZ)[1]. Program pendanaan H2UPPP dari Kementerian Federal Ekonomi dan Perlindungan Iklim menyertai dan mendukung peningkatan pasar aplikasi hidrogen hijau (H_2) dan Power-to-X (PtX) di negara berkembang terpilih.
- Kursus Pembangunan dan Kepemimpinan Berkelanjutan dari Swedish Institute Management Program, Asia. Program ini memberikan pengetahuan dan keterampilan mendalam tentang praktik bisnis berkelanjutan dengan fokus pada hak asasi manusia, iklim dan lingkungan, kondisi kerja yang layak, serta anti korupsi.

Membangun Budaya Perusahaan Kami

Pada tahun 2023, komitmen kami untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil dan inklusif mendorong kami untuk melaksanakan Survei Keterlibatan Pekerja (*Employee Engagement Survey*/EES) yang komprehensif. Survei ini mengumpulkan pemahaman terhadap kepuasan di tempat kerja dan mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan, sehingga mendorong budaya umpan balik yang terbuka. EES mencakup MedcoEnergi di tingkat korporasi serta berbagai anak perusahaan, antara lain Medco Minyak & Gas dan Medco Power. Dalam melakukan ini, kami berhasil melibatkan 3.501 pekerja dengan tingkat partisipasi total sebesar 92%.

Beberapa kekuatan utama (*key strength*) muncul dari masukan survei. Pekerja kami menunjukkan pemahaman yang baik dan keyakinan terhadap arah bisnis MedcoEnergi. Mereka memahami budaya kolaborasi dan kerja sama tim yang kuat, dikombinasikan dengan semangat inovasi. Hubungan positif dan suportif di Perusahaan juga disoroti, menekankan rasa kepercayaan yang kuat yang dibangun dengan para manajer mereka. Lebih lanjut, survei tersebut menegaskan bahwa MedcoEnergi menyediakan lingkungan kerja yang aman dan positif bagi pekerja untuk berkembang.

Selain nilai positif tersebut, kami juga telah mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan. Hal ini telah diterjemahkan ke dalam rencana aksi untuk mendukung pekerja kami dan mempertahankan kepemimpinan MedcoEnergi di industri ini. Rencana aksi tersebut mencakup:

- **Promosi berkelanjutan terhadap *Medco Leadership Behaviours* (MLB)**
  Perilaku ini, yang berakar pada nilai-nilai inti perusahaan yaitu profesionalisme, etika, keterbukaan, dan inovasi, menjadi prinsip panduan bagi seluruh pekerja.
- **Pengembangan perangkat untuk berbagi ide**
  Kami secara aktif menciptakan perangkat untuk memberdayakan pekerja dalam berbagi ide dan berkontribusi dalam menyederhanakan proses dan meningkatkan efisiensi.
- **Kompensasi yang kompetitif**
  Kami berkomitmen untuk mempertahankan paket kompensasi yang kompetitif melalui tinjauan pasar yang konsisten, memastikan pekerja kami diberi imbalan yang adil atas kontribusi mereka.
- **Peningkatan komunikasi pengembangan karir**
  Peningkatan strategi komunikasi akan memastikan pekerja memiliki informasi yang jelas dan dapat mengakses peluang pengembangan karir di perusahaan.



Hasil *Employee Engagement Survey* 2023 dipresentasikan oleh Direktur & *Chief Administrative Officer* kami

1 GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH/German Agency for International Cooperation GmbH) adalah agen pengembangan yang dimiliki pemerintah Jerman yang beroperasi di lebih dari 120 negara di dunia, termasuk Indonesia.

MedcoEnergi Awards: Merayakan Inovasi dan Keunggulan

MedcoEnergi menyelenggarakan kontes tingkat Korporat setiap tahunnya, yang dikenal sebagai *MedcoEnergi Awards*, untuk menghargai pencapaian inovasi dan peningkatan yang signifikan. Kompetisi ini bertujuan untuk mengakui dan mengapresiasi keberhasilan inovasi serta peningkatan yang sejalan dengan nilai-nilai Perusahaan. Kegiatan ini merupakan bentuk upaya untuk menumbuhkan budaya inovasi dan kolaborasi, meningkatkan kemampuan pekerja, serta mempromosikan inisiatif keberlanjutan dan perubahan iklim. Kompetisi ini mencakup seluruh pekerja, *secondee*, kontraktor kontrak langsung, dan kontraktor pihak ketiga di korporasi, seluruh aset Medco Minyak & Gas domestik dan internasional, serta Medco Power.

Kontes ini mencakup empat kategori: *Fit-For-Purpose Technology, Production/Revenue Enhancement, HSE and Sustainability Excellence,* dan *Business Process Improvement.* Hal ini secara konsisten menarik minat luas di kalangan pekerja, dengan 508 abstrak terkumpul pada tahun 2023. Proses seleksinya ketat, dengan melibatkan penyerahan abstrak, klinik pelatihan penulisan makalah untuk 100 abstrak terpilih, dan penyerahan makalah.

Makalah-makalah ini kemudian disaring menjadi sepuluh besar untuk setiap kategori, dan selanjutnya menjadi lima besar. Pada tanggal 14 Desember 2023, lima finalis berprestasi dari masing-masing empat kategori mempresentasikan proyek inovatif mereka di hadapan panel juri yang terkemuka pada hari diadakannya presentasi *MedcoEnergi Award*, yang dilaksanakan di The Energy Building di Jakarta. Tiga pemenang dipilih dari setiap kategori, bersama dengan satu *'Best of the Best'*. Total ada 13 pemenang yang dianugerahi Sertifikat Prestasi (*Certificates of Achievement*) oleh Direksi dan menerima hadiah. Pemenang diumumkan pada acara "New Year Speech" pada bulan Januari 2024. Para pemenang ini kemudian diberi penghargaan atas inovasinya dan kontribusi yang luar biasa kepada Perusahaan dan industri yang lebih luas.



Pemenang 'Best of the Best' pada MedcoEnergi Award 2023 menerima penghargaan dari Komisaris Utama kami

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan TPB PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memberdayakan pekerja terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	4.3	• Beasiswa pendidikan • Survei Keterlibatan Pekerja (EES) • Program pengembangan kepemimpinan dan kemampuan teknis • *Medco Leadership Behaviours* (MLB) • *Medco Projects Management Academy* (MPMA) • Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (MDSLP)
	5.1, 5.5	
	8.2, 8.5, 8.6, 8.8	• Perjanjian Kerja Bersama (PKB) • Sistem Manajemen Kompetensi (CMS) • Kebijakan dan pedoman SDM • Program pengembangan kepemimpinan dan kemampuan teknis • Mobilisasi talenta
	10.2, 10.3	• Penyesuaian manfaat • Hak penyesuaian tingkatan upah
	13.3	• Program dan inisiatif peningkatan kemampuan terkait perubahan iklim
	16.b	• PKB • Hubungan industrial dengan serikat pekerja

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut disusun untuk membantu kami dalam memenuhi tujuan dan terus memberdayakan pekerja kami. Secara berkala kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja terhadap rencana kerja ini.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Atraksi, Retensi, dan Pengembangan Talenta	**Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (*Medco Senior Leadership Development Programme*/MSLDP)**		
	Menyelesaikan MSLDP Angkatan 2 – Belajar melalui Pengalaman	Melanjutkan MSLDP Angkatan 2, fokus mencetak pemimpin lain dan mempersiapkan MSLDP Batch 3	Menyelesaikan MSLDP Gelombang 2 – Belajar melalui Pengalaman Melanjutkan persiapan dari MSLDP Gelombang 2 – Mencetak Pemimpin Lain– yang akan dimulai pada tahun 2024
	***Medco Leadership Behaviours* (MLB)**		
	Membangun pemahaman tentang MLB pada aset domestik minyak & gas	Memperluas dan meningkatkan pemahaman tentang MLB dalam aset internasional minyak & gas dan anak perusahaan lainnya. Memasukkan aspek MLB dalam Kerangka Pengembangan Bakat.	Menyelesaikan 13 pelatihan kepemimpinan sebagai bagian dari kampanye MLB.
	Memasukkan aspek MLB ke dalam manajemen kinerja.	Menggabungkan aspek MLB dalam penilaian kepemimpinan.	MLB dimasukkan ke dalam Sistem Manajemen Kinerja.
	Kerangka Pengembangan Talenta		
	Melakukan pemantauan talenta terhadap pekerja yang berpotensi besar dan para penerus (*successor*).	Melakukan penyempurnaan dan sosialisasi sistem di lingkungan korporasi, minyak & gas domestik dan internasional, aset ketenagalistrikan dan anak perusahaan lainnya.	Menyelesaikan pemetaan talenta dan perencanaan suksesi dengan para pimpinan divisi, Komite Pengembangan Teknis dan Dewan Direksi.
	Manajemen Kompetensi Teknis dan Operasi		
	Mengidentifikasi dan menilai kesenjangan pada peran-peran yang kritikal dalam fungsi-fungsi teknis menggunakan CMS Teknis dalam aset-aset domestik minyak & gas dan ketenagalistrikan	Mengidentifikasi dan menilai kesenjangan yang ada saat ini dengan matriks inti untuk mendukung transisi energi dalam aset domestik minyak & gas dan ketenagalistrikan serta untuk peran-peran yang kritikal dalam fungsi teknis dan fungsi pendukung pada aset ketenagalistrikan, minyak & gas internasional Terus melaksanakan rencana pembangunan.	Aset Domestik Minyak & Gas: Melanjutkan dengan CMS Teknis Tahap 2 Aset Ketenagalistrikan: • Menyelesaikan penilaian kompetensi teknis untuk Sumbawa Solar PV dan sedang berlangsung untuk PT. Tanjung Jati B Power Services (TJBPS)
	Menetapkan rencana pengembangan CMS Teknis.	Melaksanakan rencana pengembangan pada aset minyak & gas domestik dan ketenagalistrikan.	Aset Domestik Minyak & Gas: • Melanjutkan implementasi rencana pengembangan dari hasil CMS Teknis Tahap 1 • Menyelesaikan dasbor CMS Teknis untuk tahun 2024 Aset Ketenagalistrikan: • Pedoman Pengembangan Individu yang Telah Ditetapkan

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
	Memulai matriks inti untuk peran yang kritikal di divisi teknis untuk mendukung transisi energi dalam aset domestik minyak & gas dan ketenagalistrikan.		Aset Domestik Minyak & Gas: • Melaksanakan program pengembangan kemampuan internal terkait transisi energi • Memetakan matriks kompetensi untuk transisi energi Aset Ketenagalistrikan: • Terus mengembangkan Matriks Kompetensi dan Profil Kompetensi • *e-Training* Keberlanjutan sedang berjalan melalui kerja sama dengan CSRM. • Menyelenggarakan sepuluh modul pelatihan perubahan iklim secara daring
	Melaksanakan program pengembangan kemampuan teknis melalui *Subsurface Academy* dan MPMA.	Memulai program Pelatihan Pelatih untuk *Subsurface Academy*. Menyelenggarakan secara internal pelatihan *Subsurface Academy* dan memperluas pendekatan terhadap program pengembangan internal lainnya.	Menyelesaikan Kader *Subsurface Academy* 1. Menyelesaikan seluruh modul Kader *Subsurface Academy* 2. Menyelesaikan MPMA Gelombang 2.
	Menyelesaikan CMS *Operations*.	Melaksanakan program *Operations On-The-Job Training* (OJT) dan memantau efektivitasnya.	Menyelesaikan Pedoman CMS *Operations*.
	Melakukan CMS *Operations* di aset domestik minyak & gas.		Menyelesaikan penilaian kompetensi untuk operator dan teknisi
	Survei Keterlibatan Pekerja (*Employee Engagement Survey*/EES)		
	Melakukan EES dengan fokus mengumpulkan umpan balik untuk menumbuhkan budaya perusahaan yang kuat dan mendorong tujuan bisnis bagi pekerja di perusahaan, minyak & gas, aset listrik, dan anak perusahaan lainnya.	Menerapkan rencana tindakan untuk mengubah umpan balik menjadi inisiatif yang dapat ditindaklanjuti. Menyelesaikan EES ke-2.	Menyelesaikan EES dengan tingkat respon survei sebesar 92% untuk korporasi, minyak & gas, aset listrik, dan anak perusahaan lainnya.
	Meninjau dan mengembangkan rencana aksi EES.		Mengembangkan rencana aksi berdasarkan hasil EES.

Memperkuat Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja

186 Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

186 *Operational Excellence*

190 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL)

194 Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

197 Program dan Inisiatif Utama

205 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

205 Rencana Kerja



Pekerja memeriksa *Safety Checklist* sebelum melakukan pekerjaan di Onshore Processing Facility Grati, Jawa Timur, Indonesia



10

Di MedcoEnergi, kami berdedikasi untuk melindungi pekerja, mitra bisnis, dan lingkungan sekitar. Hal ini didukung oleh Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) serta kerangka kerja Operational Excellence (OE).

Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

Kesejahteraan pekerja dan pemangku kepentingan kami adalah prioritas utama yang merupakan komponen penting dari komitmen keberlanjutan kami. Kami sangat percaya pada pencegahan kecelakaan kerja, cedera, *Process Safety Events* (PSE), dan penyakit akibat kerja. Keyakinan ini diwujudkan dalam komitmen kami untuk mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku di negara tuan rumah, mengikuti praktik terbaik industri, dan mematuhi standar internasional yang relevan di seluruh wilayah operasi MedcoEnergi. Komitmen kami terhadap kesehatan, keselamatan kerja, dan lindung lingkungan (K3LL) dituangkan dalam Kebijakan K3LL, yang melindungi pekerja dan menjunjung tinggi kepemimpinan K3LL yang kuat dalam organisasi kami.

Tujuan utama kami adalah mencapai nihil insiden, cedera, dan penyakit akibat kerja dalam operasi kami. Kami secara proaktif menetapkan dan memantau tujuan serta kinerja K3LL kami dengan memberikan pelatihan komprehensif kepada pekerja, kontraktor, dan meningkatkan kesadaran keselamatan dan kesiapsiagaan darurat kepada masyarakat sekitar. Dalam Tata Kelola K3LL Perusahaan, peran dan tanggung jawab yang ditetapkan memastikan prosedur K3LL kami diawasi dan diterapkan secara efektif, dengan kinerjanya yang ditinjau secara aktif dan perbaikan yang dilakukan secara terus-menerus.

Kami aktif memantau dan mengelola bahaya yang mengancam kesehatan dan keselamatan pekerja karena kami menyadari adanya risiko seperti paparan terhadap kebakaran, kegagalan peralatan, dan kelelahan. Kami mengevaluasi proses dan merancang strategi meminimalisasi bahaya yang spesifik. Aset minyak & gas kami mematuhi proses Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko MedcoEnergi, yang selaras dengan ISO 45001:2018. Penyelarasan ISO serupa memungkinkan aset ketenagalistrikan kami menerapkan proses Penilaian Risiko Identifikasi Bahaya dan Penentuan Kontrol (*Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control*/HIRADC) untuk mengidentifikasi dan memitigasi bahaya.

Operational Excellence

MedcoEnergi melakukan pendekatan sistematis dan kolaboratif untuk mendukung keselamatan, keandalan, dan efisiensi operasi kami di seluruh aset melalui Kerangka Kerja *Operational Excellence* (OE).



Menguatkan *Operational Excellence* Medco Minyak & Gas

Operational Excellence memastikan bahwa kinerja K3LL, Aset dan Integritas Operasi, serta Efisiensi Operasi dan Manajemen Biaya ditingkatkan secara konsisten melalui pembelajaran organisasi, berbagi pengetahuan dan penerapan praktik terbaik menggunakan siklus *Plan-Do-Check-Adjust* (PDCA).



Kami fokus untuk memajukan OE di Medco Minyak & Gas pada tahun 2023 dengan melaksanakan rencana perbaikan strategis yang dihasilkan dari penilaian OE terbaru. Hal ini mendorong pertukaran praktik unggulan di seluruh aset dan membangun kompetensi melalui asurans.



Melaksanakan Rencana Peningkatan Strategis

Kami fokus pada pelaksanaan Rencana Peningkatan Strategis pada tahun 2023 yang merupakan tindak lanjut dari hasil penilaian OE. Penilaian mandiri OE yang komprehensif dilakukan untuk Blok Corridor yang baru diakuisisi, yang bertujuan untuk memberikan pemahaman tentang keadaan saat ini dan rencana strategis untuk peningkatan berkelanjutan.

Penilaian tersebut mengidentifikasi praktik unggulan dalam *competency assurance*, visibilitas kepemimpinan (*leadership visibility*), visualisasi risiko, tinjauan keselamatan independen, penilaian hambatan manusia (*human barrier assessment*), dan bidang penting lainnya. Mengintegrasikan praktik-praktik ini ke dalam kerangka operasional kami sangat penting untuk mencapai *Maturity* Level 3 dalam OE.



Pertukaran Pengetahuan Lintas Aset dalam Menerapkan Praktik Terkemuka

Kami secara konsisten membina kolaborasi di seluruh aset dan fungsi. Sebagai hasilnya, kami telah mendorong sejumlah proyek perbaikan, termasuk manajemen perubahan fasilitas, manajemen perubahan personel, dan penilaian risiko elemen kritis keselamatan.

Kami juga menyelenggarakan Forum *Operational Excellence* untuk melibatkan personel utama dalam diskusi yang difasilitasi oleh para ahli. Tujuannya untuk menggali wawasan, meningkatkan visibilitas, dan menanamkan budaya keunggulan.



Competency Assurance

Kami secara aktif meningkatkan keterampilan pekerja melalui pendampingan dan penilaian yang ditargetkan setiap tiga tahun bagi Personel Operasional untuk memastikan keselarasan dengan persyaratan peran tertentu. Misalnya, pada tahun 2023, kami melakukan program pendampingan peningkatan keterampilan bagi operator produksi darat.

Kami berkomitmen untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) serta Kementerian Tenaga Kerja untuk mendapatkan izin beroperasi bagi seluruh personel operasional. Oleh karena itu, pada tahun 2023 kami melakukan upaya pelatihan menyeluruh yang menjamin kesinambungan pasca-COVID19 bagi personel yang dilatih selama dan setelah pandemi.



Penghargaan OE

Pada tahun 2023, kami menunjukkan kepatuhan yang luar biasa dalam audit eksternal terhadap Program Audit Integritas Keselamatan dan Manajemen Aset Tenaga Kerja Peralatan Sistem, *As Low As Reasonably Practicable* (ALARP), dalam Manajemen Risiko Teknologi yang dikenal dengan akronim SIAP SELAMAT. Audit yang diamanatkan oleh SKK Migas ini mengevaluasi kepatuhan terhadap standar K3LL yang dituangkan dalam PTK-005[1]. Penilaian ini mengevaluasi apakah Sistem Manajemen K3LL dan praktik kami sudah sesuai dengan peraturan pemerintah.

Kami mencapai skor 99,7% untuk Rimau, 99,6% untuk Corridor, dan 100% untuk aset South Natuna Sea Block B. Kami mendapat apresiasi dari SKK Migas karena menjadi Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) pertama yang mengembangkan dan berhasil melaksanakan audit dengan hasil luar biasa. SKK Migas juga menganugerahkan penghargaan Kinerja Pembangkit Gas Terbaik kepada Corridor.



Kegiatan Penutupan Audit SIAP SELAMAT di Grissik, Corridor, Sumatra Selatan, Indonesia

1 Pedoman Tata Kerja No. PTK-005 Tahun 2018 dari SKK Migas ditetapkan bagi KKKS dan mitra kerja untuk mengembangkan, menerapkan, dan meningkatkan Manajemen K3LL. Audit K3LL SIAP SELAMAT mengevaluasi kepatuhan dan merekomendasikan perbaikan di berbagai bidang manajemen, termasuk kepemimpinan, pengendalian risiko, dan penanganan darurat berdasarkan pedoman ini.

Menjamin *Operational Excellence* Medco Power

Medco Power telah menerapkan praktik *Operational Excellence* (sebagaimana dituangkan dalam kerangka Operational Excellence Medco Power) ke dalam strateginya untuk menjadi perusahaan Pembangkit Listrik Independen (*Independent Power Producer*/IPP) serta perusahaan penyedia jasa Operasi & Pemeliharaan (*Operation & Maintenance*/O&M) yang bersih dan terkemuka di Indonesia. Kerangka kerja ini mengoptimalkan sistem untuk daya saing, memastikan keamanan, keandalan, efisiensi, dan profitabilitas semua aset. OE mencakup seluruh platform bisnis di Medco Power, termasuk layanan pembangkit listrik tenaga gas dan teknologi baru, tenaga surya & angin, panas bumi, serta O&M.

Medco Power menyelesaikan penilaian OE mandiri untuk Energi Listrik Batam (ELB), Medco Ratch Power Riau (MRPR), dan Medco Power Solar Sumbawa (MPSS) pada tahun 2023. Penilaian ini mencakup:

- K3LL
- manajemen biaya,
- keandalan pemeliharaan serta integritas aset & operasi,
- pemantauan & optimalisasi produksi,
- pengembangan bakat,
- sistem manajemen kinerja.

Hasil penilaian ini tidak hanya memberikan masukan dan pembelajaran berharga namun juga ditindaklanjuti dengan rencana perbaikan strategis.

Medco Power menerapkan *Operational Excellence* pada tahun 2023 dalam bidang-bidang berikut:



Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL)

Kami menerapkan Manajemen *Process Safety* di seluruh aset, termasuk Integritas Aset & Operasi, untuk melatih personel tentang praktik keselamatan. Upaya standardisasi mencakup Metrik *Process Safety*, Manajemen Perubahan (*Management of Change*), dan Kerangka *Process Safety* untuk menyederhanakan proses bisnis. Kami juga melaksanakan kampanye *Process Safety* dan menyelenggarakan lokakarya/forum rutin di *Process Safety Board & Council* untuk seluruh aset Medco Power.



Keandalan Pemeliharaan serta Integritas Aset & Operasi

Kami menerapkan proses *Defect Elimination* (DE) secara ketat. Langkah ini mencakup identifikasi menyeluruh penemuan, dan analisa kerusakan menggunakan beragam sumber data seperti kode kejadian, kerugian produksi, data kegagalan, dan kejadian berulang. Pendekatan ini sesuai dengan Pedoman *Defect Elimination* Medco Power, yang memastikan kepatuhan terhadap praktik terbaik dan standar industri. Selain itu, Analisis Akar Penyebab (*Root Cause Analysis*/RCA) dengan berbagai tingkatan (misalnya, Mini, Midi, dan Maxi) dilakukan secara sistematis sebagai bagian dari proses DE untuk mengidentifikasi penyebab mendasar berdasarkan tingkat keparahan, frekuensi, atau dampak kerusakan.

Kami juga menetapkan rencana jangka panjang untuk integritas aset di pembangkit listrik dan melanjutkan program integritas aset penting untuk aset operasional.

Kami juga menyelaraskan *Operability Assurance* (OA) dengan *Operational Excellence* (OE) dan mengintegrasikan standarnya pada semua proyek kapital utama. Pendekatan ini memastikan bahwa operasi dan pemangku kepentingan proyek berkolaborasi untuk mengatasi *operability*, keandalan, dan pemeliharaan. Hal ini juga memfasilitasi integrasi operasional yang lancar dan memenuhi persyaratan OE pada operasi awal. Hingga tahun 2023, OA diterapkan tidak hanya pada proyek IPP seperti IPP Panas Bumi Ijen, IPP Bali Timur, dan ELB *Add-On*, namun juga untuk memastikan kesiapan pada Jasa O&M, seperti pada Pembangkit Listrik Timor-1 dan Sulut-1.

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, & Lindung Lingkungan (SMK3LL)

SMK3LL kami merupakan bagian integral dari kerangka OE. Sistem manajemen ini memungkinkan kami untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau risiko operasional K3LL terhadap bisnis, pekerja, kontraktor, dan lingkungan. SMK3LL mewajibkan setiap aset dan unit bisnis untuk merencanakan, mengoordinasikan, dan memantau penerapan K3LL di seluruh operasi kami. Kontraktor dan pemasok kami juga diwajibkan untuk mematuhi sistem manajemen ini.

Manual SMK3LL menguraikan tanggung jawab manajerial atas masalah kesehatan dan keselamatan kerja serta memastikan bahwa K3LL diterapkan dan dikomunikasikan secara efektif di seluruh bisnis kami. Peran dan tanggung jawabnya diuraikan di bawah ini.

Triwulan

***Corporate Board Committee* (CBC)**

Ketua Bersama: *Director & Chief Operating Officer*
Wakil Ketua: *Director & Chief Administrative Officer*
Anggota: *Senior Vice Presidents (SVPs), MPI Chief Executive Officer, VP Project Development & Engineering Excellence, VP HSE, VP Technical Assurance*

- Menyetujui visi/misi, kebijakan, sistem manajemen, standar, tujuan dan indikator kinerja utama K3LL di level korporat.
- Menyetujui rencana audit korporat.
- Meninjau kinerja K3LL korporat dan memberikan arahan strategis.
- Menyetujui kerangka kerja untuk investigasi insiden dan laporan investigasi insiden untuk potensi tinggi *near-miss* & cedera potensi tinggi serta insiden berisiko tinggi.
- Menyetujui program K3LL korporat.

Bulanan

***Asset Leadership Team* (ALT)**

Ketua Bersama: *VP Operations, General Manager*
Anggota: *Senior Managers, Managers*

- Menyetujui jadwal implementasi prosedur dan perangkat K3LL korporat di level aset.
- Berpartisipasi dalam audit korporat.
- Menyetujui dan mengimplementasi tujuan, indikator kinerja, program K3LL di level aset.
- Meninjau kinerja K3LL aset.
- Mengomunikasikan dan mendiskusikan pembelajaran dari insiden.

Bulanan

***Functional Leadership Team* (FLT)**

Ketua Bersama: *Operations Managers, Field Managers/General Maanger, Offshore Installation Managers*
Anggota: *Lead/Superintendent, HSE Managers*

- Menyetujui dan menerapkan prosedur K3LL spesifik untuk lapangan.
- Berpartisipasi dalam audit korporat.
- Menjalankan tujuan, indikator kinerja utama dan program K3LL untuk lapangan.
- Meninjau kinerja K3LL lapangan.
- Melaporkan setiap insiden dan *near-miss*.

SMK3LL kami pada aset operasi[1] selaras dengan ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan (EMS). Kami mempertahankan sertifikasi untuk kedua standar tersebut – daftar aset minyak & gas serta ketenagalistrikan yang tersertifikasi terlampir pada halaman 87 laporan ini.

SMK3LL kami juga mematuhi Peraturan Pemerintah Indonesia No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja dan Sistem Manajemen Keselamatan Migas (SMKM) dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM).

1 Selain memastikan keselarasan SMK3LL dengan standar ISO yang relevan di aset operasional kami, kami juga menganjurkan aset non-operasional kami untuk menerapkan SMK3LL kami dan/atau menyelaraskan dengan standar ISO yang relevan.

Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Implementasi Kontrol Terkait

Tabel berikut menggambarkan bagaimana kami terus menerapkan identifikasi bahaya dan penerapan program kontrol terkait pada tahun 2023:

Kategori	Aset	Kegiatan Tahun 2023
Minyak & Gas - Onshore	Corridor	Validasi ulang *hazard and operability* di lapangan Dayung dan Grissik untuk meningkatkan keselamatan operasi dan penilaian risiko kesehatan kami.
	Lematang	Lokakarya identifikasi bahaya untuk tugas pengelasan kritis di *Central Processing Platform* (CPP) Singa. Hal ini juga mencakup langkah persiapan seperti inspeksi peralatan dan latihan darurat.
	Tarakan	Lokakarya identifikasi bahaya dan penilaian operasi serempak, diikuti dengan latihan darurat dan penugasan peninjau independen untuk melapor langsung kepada *VP Operations* dan *General Manager* yang bertindak sebagai perwakilan di lokasi.
Minyak & Gas - Offshore	South Natuna Sea Block B	Kepatuhan identifikasi bahaya untuk aktivitas berisiko tinggi di *Floating Production Storage and Offloading* (FPSO) Belida dan Belanak. Kami menugaskan penasihat K3LL antar-lapangan sebagai peninjau independen K3LL, yang mewakili tingkat manajemen operasi tertinggi.
Minyak & Gas - Internasional	Bualuang, Thailand	Identifikasi bahaya *Front End Engineering Design* (FEED) dan *hazards and operability* untuk proyek *debottlenecking* Bualuang. Hasil yang diperoleh akan diintegrasikan ke dalam desain *debottlenecking* Bualuang yang lebih aman dan akan selesai pada tahun 2025.
	Oman	Pelatihan identifikasi bahaya dengan metode *bow tie* sebagai mekanisme pengendalian risiko yang efektif.
Ketenagalistrikan	Energi Listrik Batam (ELB)	Proyek studi identifikasi bahaya untuk pekerjaan konstruksi, *commissioning*, dan operasi serempak di proyek ELB *Add-on* Medco Power.
	Medco Power Solar Sumbawa (MPSoS)	Melakukan studi terkait *Electrical Hazard and Operability* (HAZOP) atau *Electrical Safety and Operability* (SAFOP) di pembangkit listrik tenaga surya berkapasitas 26 MWp yang terpasang di tanah. Langkah ini menilai, memberantas atau meminimalkan potensi bahaya listrik terhadap personel di instalasi listrik.

Integritas Aset

Kami melakukan penilaian integritas aset di fasilitas minyak & gas serta pembangkit listrik untuk memastikan keberlanjutan keandalan dan keamanan operasi kami. Kegiatan tersebut dijelaskan secara rinci pada tabel berikut:

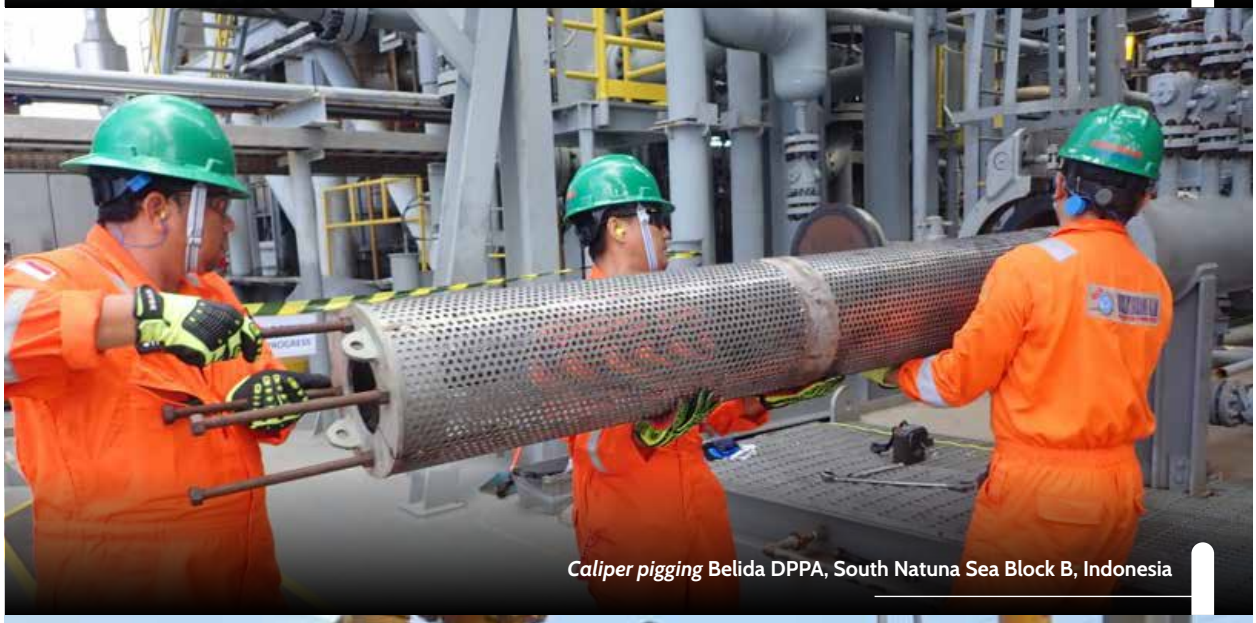
Kategori	Aset	Kegiatan Tahun 2023
Minyak & Gas - Onshore	Block A	Melakukan stabilisasi lereng dan penurunan permukaan tanah untuk meningkatkan integritas fasilitas pipa *Right-of-Way* (ROW), mencegah *slope failures* dan memastikan keandalan operasi produksi dan kelangsungan penjualan gas. Kegiatan-kegiatan tersebut terus berlanjut hingga saat ini.
	Corridor	Melakukan inspeksi fasilitas topside dengan melakukan penilaian *Risk Based Inspection* (RBI), inspeksi *Corrosion Under Pipe Support* (CUPS) atau *Corrosion Under Insulation* (CUI), inspeksi pipa dengan metode *intelligent pigging*, perbaikan pipa, inspeksi integritas struktural dan penerapan manajemen korosi. Kegiatan-kegiatan tersebut terus berlanjut hingga saat ini.
	Rimau	Penggantian pipa Kaji-Pangabuan segmen 5 dan 6 yang bertujuan untuk meningkatkan keandalannya. Kegiatan ini selesai dengan aman meskipun diperlukan penggalian di dekat pipa yang sudah ada. Hal ini juga melibatkan kerja sama dengan fungsi *Field Relations*, Keamanan, K3LL, dan *Onshore Project Delivery*.
	Tarakan	Memperbaiki integritas saluran gas 4 inci dan saluran minyak 6 inci di Tarakan dengan menerapkan *Stopaq* setelah mengangkat pipa yang runtuh untuk memeriksa dan membersihkannya.
Minyak & Gas - Offshore	South Natuna Sea Block B (Hang Tuah)	Melakukan kegiatan *pigging* pada pipa gas 12 inci dari *Drilling and Production Platform A* (DPPA) Belida hingga Hang Tuah yang bertujuan untuk menjamin keandalannya.
	South Natuna Sea Block B (Belanak)	Melakukan uji vakum *annulus* pada *flexible riser* di FPSO Belanak untuk mengetahui kondisi integritas saat ini. Hasil pengujian menunjukkan tidak ada masalah integritas yang berarti pada *flexible riser*.
	Sampang	Melakukan kegiatan pembersihan tangki kondensat dan pemeriksaan integritas pada tangki kondensat T-260.
Minyak & Gas - Internasional	Bualuang, Thailand	Melaksanakan kampanye *Hydraulic Workover* (HWO), menggunakan unit HWO yang disediakan oleh kontraktor untuk meningkatkan produksi dan memulihkan integritas sumur pada platform Alpha.
Ketenagalistrikan	Medco Ratch Power Riau (MRPR)	Melakukan kegiatan pertama *pigging* pipa pada pipa gas berukuran 12 inci sepanjang 38 km dari *Sectional Valves* (SV) di Koto Gasib menuju Pembangkit Listrik MRPR Tenayan.
	Mitra Energi Batam (MEB)	Melaksanakan inspeksi dan pemeliharaan *condenser*; *new sacrificial anodes and coating* dipasang untuk memastikan integritas kondensor.



Kegiatan pembersihan Tangki Kondensat T-260 di Sampang, Indonesia



Uji vakum annulus di FPSO Belanak, South Natuna Sea Block B, Indonesia



Caliper pigging Belida DPPA, South Natuna Sea Block B, Indonesia



Pembersihan *Pigging* pada pipa 12 inci sepanjang 38 km di MRPR, Riau, Indonesia

SMK3LL Kontraktor

Mengelola kontraktor merupakan aspek penting dalam bisnis kami karena mereka merupakan mayoritas tenaga kerja MedcoEnergi. SMK3LL Kontraktor (*Contractor HSE Management System*/CHSEMS) merupakan bagian penting dari OE dan terintegrasi ke dalam CHSEMS kami.

Integrasi ini mencakup perencanaan dan pemeriksaan, tahapan perencanaan manajemen risiko, dan menggabungkan manajemen kontraktor dalam sistem Manajemen Aset dan Integritas Operasi (*Asset and Operating Integrity*/A&OI). Pedoman ini memberikan panduan komprehensif untuk memastikan kontraktor sesuai dengan harapan, standar, dan kriteria K3LL. Kami juga melakukan pra-screening terhadap kontraktor untuk mengetahui kinerja keselamatan dan risikonya sesuai dengan peraturan SKK Migas.

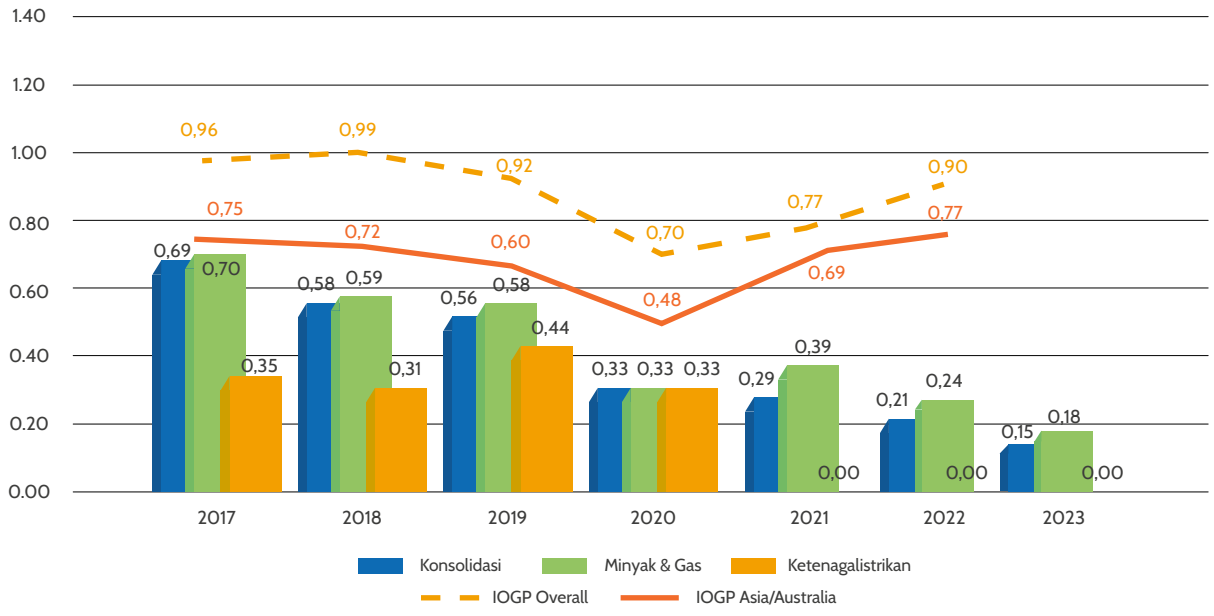
Pada tahun 2023 kami terus memperkuat komitmen kontraktor kami dengan menerapkan CHSEMS. Hal ini termasuk mengevaluasi kinerja kontraktor untuk mengumpulkan umpan balik dan memastikan bahwa K3LL diterapkan secara konsisten di seluruh aset kami.

Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Kami secara aktif memantau kinerja kesehatan dan keselamatan kerja (K3), menggunakan indikator kinerja utama (*Key Performance Indicator*/KPI) untuk menentukan area yang perlu ditingkatkan dan memastikan implementasi program yang efektif. Fokus kami adalah terus memperbaiki Tingkat Total Kecelakaan Kerja Tercatat (*Total Recordable Incident Rate*/TRIR) untuk Medco Minyak & Gas dan Medco Power. Target utama kami adalah mencapai nihil insiden dan secara konsisten mempertahankan rasionya di bawah TRIR Asosiasi Internasional Produsen Minyak & Gas (IOGP).

TRIR Konsolidasi kami menurun dari 0,21 pada tahun 2022 menjadi 0,15 pada tahun 2023 meskipun aktivitas pekerjaan meningkat sekitar 10%[1] dibandingkan dengan tahun 2022, yang mencerminkan tren positif. Perlu dicatat, kami mencapai nihil kematian selama tiga tahun berturut-turut, yang menegaskan komitmen kami terhadap keselamatan. Grafik berikut menggambarkan kinerja K3 kami dengan data *benchmarking*[2] terkini :

TRIR di Medco Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Tahun 2017-2023



1 Persentase peningkatan aktivitas pekerjaan dihitung berdasarkan jumlah jam kerja.
2 Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (kematian + kasus kehilangan hari kerja + kasus hari kerja terbatas + kasus perawatan medis) per 1 juta jam kerja. Sumber untuk benchmarking: Data Series International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) Safety performance indicators- data tahun 2022, diterbitkan pada bulan Juni 2023. Tenaga kerja termasuk pekerja dan kontraktor.

Kinerja K3LL kami dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Minyak & Gas	Pekerja			Kontraktor		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	0	0	0	0	0	0
Tingkat Fatalitas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan[1,2]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Total Kecelakaan Kerja Tercatat[2]	0,00	0,00	0,20	0,51	0,28	0,17
Tingkat Penyakit Karena Kerja[2]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ketenagalistrikan	Pekerja			Kontraktor		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	0	0	0	0	0	0
Tingkat Fatalitas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan[1,2]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Total Kecelakaan Kerja Tercatat[2]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Penyakit Karena Kerja[2]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1 Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan termasuk kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian, disabilitas permanen, dan waktu kerja yang hilang akibat kecelakaan.
2 Kecelakaan kerja termasuk cedera dan penyakit.

Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

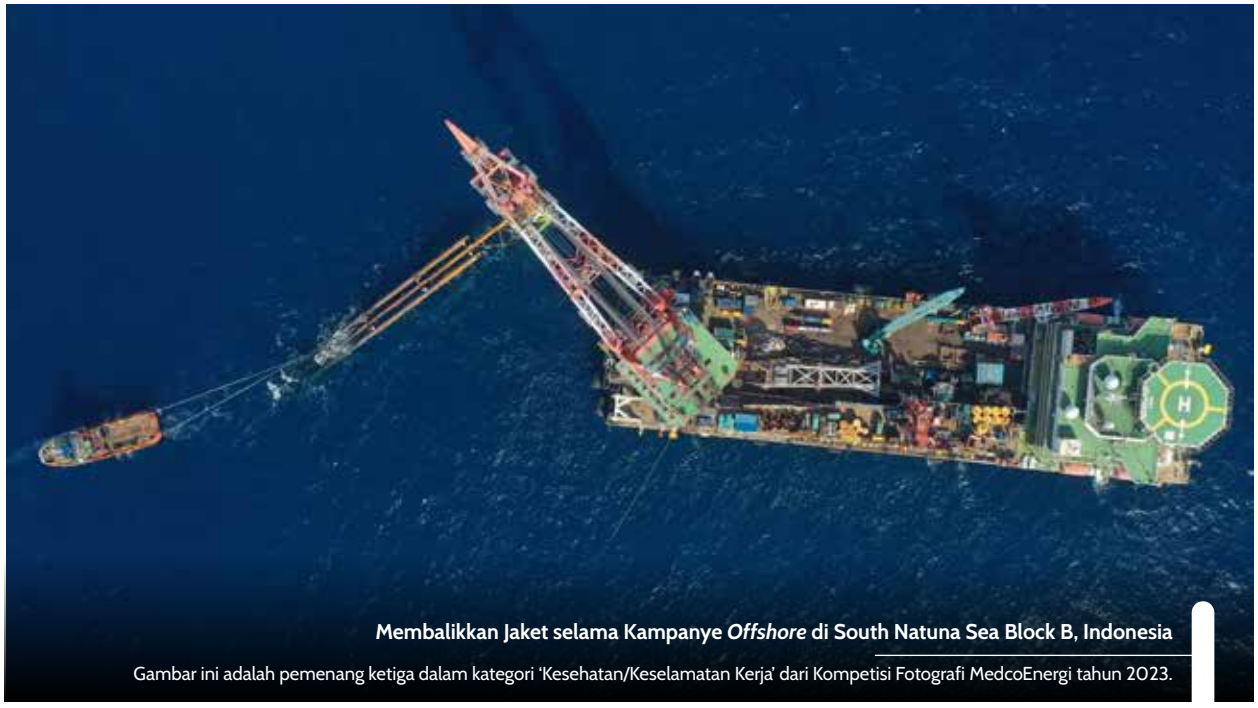
Process Safety kami meliputi:

- standar dan prosedur,
- pengujian dan sertifikasi peralatan,
- kompetensi kerja,
- persyaratan kontraktor,
- *safety cases*,
- *two-barrier policy*,
- rencana tanggap insiden dan mitigasi pemulihan.

Parameter ini berperan penting dalam menilai integritas aset dan operasi kami yang bertujuan untuk meminimalkan *Process Safety Events* (PSE).

Sebagai bagian dari implementasi OE pada tahun 2023, kami meningkatkan integritas aset pada fasilitas yang menua (*aging*). Kami mengevaluasi efektivitas langkah *Process Safety* di aset minyak & gas kami di Indonesia dan kemudian memperluas implementasinya hingga mencakup aset ketenagalistrikan dan internasional kami.

***Process Safety Event* (PSE)**	**2021**	**2022**	**2023**
PSE *Tier* 1[1]	0	1	0
Rasio PSE *Tier* 1 per 1.000.000 jam kerja	0,00	0,04	0,00
PSE *Tier* 2[1]	3	1	3
Rasio PSE *Tier* 1 per 1.000.000 jam kerja	0,19	0,04	0,12



Membalikkan Jaket selama Kampanye *Offshore* di South Natuna Sea Block B, Indonesia

Gambar ini adalah pemenang ketiga dalam kategori 'Kesehatan/Keselamatan Kerja' dari Kompetisi Fotografi MedcoEnergi tahun 2023.

1 Definisi Tier 1 dan Tier 2 PSE merujuk kepada American Petroleum Institute's Recommended Practice Process and Safety Performance Indicators for the refining and petrochemical industries; Second Edition.

Program dan Inisiatif Utama

Kami menunjukkan komitmen kami melalui berbagai program dan inisiatif K3LL yang dikembangkan untuk pekerja, mitra bisnis, dan komunitas kami.

Inisiatif Pencegahan Insiden

Kami menerapkan beragam program K3 yang menyasar pekerja dan proses pencegahan kecelakaan. Inisiatif yang dilakukan atau dilanjutkan pada tahun 2023 antara lain:



Leading Metrics K3LL Perusahaan Triwulanan

Kami telah mengadopsi *leading metrics* perusahaan dengan mengantisipasi dan memitigasi potensi risiko di seluruh aset sebelum risiko tersebut meningkat. Strategi berbasis data ini memungkinkan kami mengidentifikasi tren, menentukan area perbaikan, dan melakukan intervensi yang ditargetkan untuk mencapai hasil keselamatan yang lebih baik.



Audit Operasi Pengangkatan (*Lifting*) Lintas Aset

Kami meluncurkan audit internal Operasi Pengangkatan Lintas Aset untuk menstandardisasi praktik pengangkatan di seluruh aset dengan memanfaatkan keahlian para pakar teknis lintas aset. Pendekatan ini mendukung standar K3LL yang seragam dan memungkinkan dilakukannya tindakan perbaikan tepat waktu yang meningkatkan identifikasi potensi bahaya dalam operasi pengangkatan.



Survei Persepsi K3LL di Corridor

Kami melakukan Survei Persepsi K3LL di kalangan pekerja dan Penilaian tingkat Kematangan Keselamatan Kerja (*Safety Maturity Assessment*) Keselamatan untuk menilai efektivitas sistem manajemen K3LL kami. Inisiatif-inisiatif ini memberikan wawasan mengenai kekuatan dan area yang perlu ditingkatkan, yang pada akhirnya memungkinkan kami untuk menyesuaikan strategi dan inisiatif kami. Survei ini juga memberikan tolok ukur untuk membandingkan kondisi K3LL aset baru dengan aset kami yang sudah ada.



Peningkatan Manajemen Perjalanan (*Journey Management*) di Corridor

Aset Corridor bergantung pada sistem transportasi darat yang kuat untuk mengelola kesibukan armada, waktu perjalanan, dan jarak di enam wilayah operasional. Untuk itu, Corridor meluncurkan Program Penanggulangan Insiden Kendaraan Bermotor untuk meningkatkan keselamatan perjalanan. Hasilnya, program ini telah meningkatkan keselamatan berkendara dan keamanan jalan raya.



Komunikasi dan Kampanye K3LL

Kami melibatkan tenaga kerja kami agar mereka selalu mendapatkan informasi mengenai K3LL di tempat kerja melalui strategi komunikasi yang menggunakan media cetak dan elektronik. Kampanye ini secara visual memberikan informasi keselamatan penting kepada pekerja dan kontraktor, sehingga meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam mewujudkan tempat kerja yang lebih aman dan gaya hidup yang lebih sehat.



Keterlibatan dengan Komunitas Lokal di Kawasan Ijen

Keterlibatan K3LL kami juga meluas ke komunitas lokal tempat kami beroperasi. Misalnya, Medco Cahaya Geothermal (MCG) yang melakukan sosialisasi kepada masyarakat di Desa Curah Macan dan Objek Wisata Kawah Wurung mengenai persiapan pengeboran dan pengujian aliran sumur.



Duta *Process Safety*

Kami menunjuk karyawan dan kontraktor kami sebagai duta *process safety* dan duta *contractor safety* untuk aset lepas pantai kami. Duta *process safety* mengadakan sesi mingguan untuk meningkatkan kesadaran *process safety* dan memotivasi rekan kerja untuk memprioritaskan keselamatan.



Kampanye Bulan K3 Nasional

Kami merayakan Bulan K3 Nasional dengan berbagai kegiatan yang meliputi kuis keselamatan, kompetisi penggunaan APD, webinar, dan kegiatan promosi kesehatan. Program ini bertujuan untuk memperkuat komitmen perusahaan terhadap keselamatan sekaligus meningkatkan kesadaran dan produktivitas.



Pelatihan *Process Safety* untuk Medco Power

Medco Power meningkatkan kapasitas *process safety* melalui serangkaian sesi pelatihan keselamatan proses bagi para pemimpin aset. Pelatihan dan kampanye *process safety* ini tidak hanya mencakup materi umum tentang *process safety*, namun juga mekanisme pencegahan bencana dalam sistem pembangkit tenaga listrik, yang mencakup *generator, trafo, switchgear, Uninterruptible Power Supply* (UPS) dan pasokan DC.

Kesehatan Pekerja

Di MedcoEnergi, kami berkomitmen untuk melindungi kesehatan seluruh tenaga kerja kami. Pada tahun 2023, kami mengadakan program 43 Hari Medco Active Movement sebagai bagian dari komitmen kami terhadap gaya hidup yang lebih sehat. Ini adalah program kesehatan tahunan meliputi tantangan virtual dan kegiatan luring untuk seluruh pekerja untuk meningkatkan kebugaran dan kesehatan. Semua pekerja didorong untuk berpartisipasi dalam aktivitas berjalan/berlari, bersepeda, dan berolahraga (*work out*).



Medco Active Movement

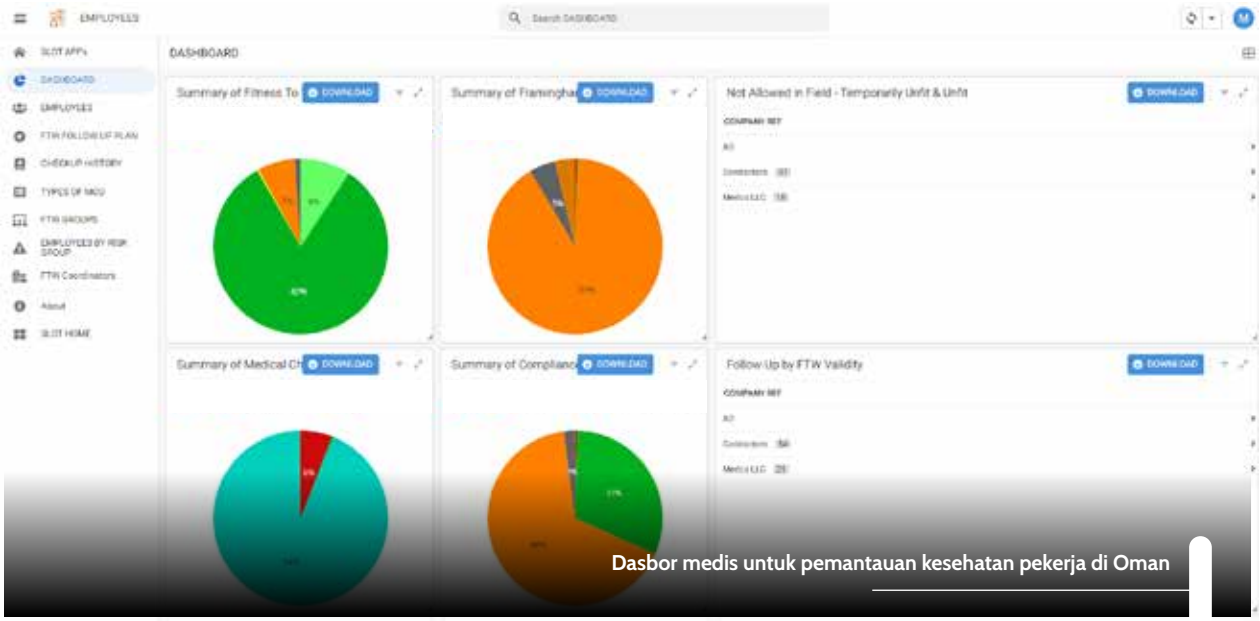
Kami melakukan pemeriksaan dan pengujian kesehatan harian, termasuk pemeriksaan tanda-tanda vital dan tes Romberg untuk mengukur keseimbangan seseorang sebelum melakukan pekerjaan di ketinggian untuk seluruh aset. Kami juga melakukan inisiatif untuk kesejahteraan pekerja, seperti kampanye kesadaran terkait pendengaran dan program pengurangan berat badan di aset Corridor.

Selain itu, aset kami di Oman melakukan kampanye K3LL untuk penyalahgunaan obat dan mengembangkan alat *fit-to-work assurance*. Alat ini berfungsi sebagai mekanisme analitis dan pelacakan yang memastikan kepatuhan terhadap pemeriksaan yang diwajibkan untuk setiap posisi dan melacak validitas pemeriksaan medis.

Untuk lebih mempromosikan gaya hidup sehat di Medco Power, kami mengadakan diskusi kesehatan rutin dan sesi pelatihan yang mencakup topik kesadaran tertentu, seperti deteksi dini kanker serviks dan payudara bagi pekerja dan keluarganya. Kami juga melakukan latihan kedaruratan kardiovaskular dengan memberikan pelatihan dan simulasi penanganan kedaruratan medis terkait serangan jantung di MCG, Multidaya Prima Elektrindo (MPE), dan Energi Prima Elektrika (EPE).



Pelatihan deteksi dini kanker serviks dan payudara bagi pekerja Medco Power dan keluarga.



Dasbor medis untuk pemantauan kesehatan pekerja di Oman

Program Kepemimpinan Keselamatan (*Safety Leadership*)

Kami menerapkan Program Kepemimpinan Keselamatan (*Safety Leadership*) untuk meminimalkan insiden di tempat kerja serta menjaga kepatuhan terhadap manajemen sistem, prosedur, dan protokol keselamatan kami.

Kunjungan Manajemen K3LL

Dewan Direksi (BoD), Para Pimpinan (*Leaders Team*/LT), dan Manajemen Lini (*Line Management*) Medco Minyak & Gas dan Medco Power melakukan kunjungan lapangan ke berbagai aset dalam program Kunjungan Manajemen K3LL. Program ini dimaksudkan untuk mendukung penerapan K3LL, meningkatkan budaya K3LL, dan mewujudkan keterbukaan organisasi. Selama kunjungan ini, anggota manajemen berupaya menumbuhkan budaya berbagi informasi K3LL yang mencakup insiden, kejadian nyaris cedera (*near miss*), dan banyak lagi. Mereka melakukan tur ke divisi teknis dan operasional, terlibat dalam diskusi K3LL di lokasi dengan pekerja, serta mengidentifikasi tindakan, kondisi, dan kejadian yang tidak aman. Selain itu, mereka juga berkomunikasi untuk mencegahnya terulang kembali.



Penandatanganan komitmen keselamatan

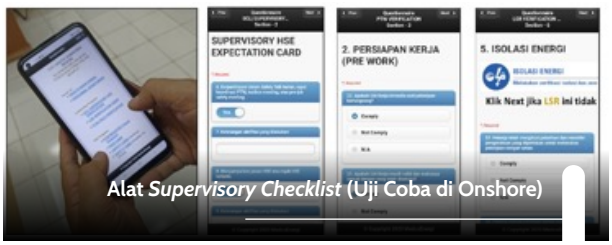

Kunjungan lapangan manajemen di MEB, Kepulauan Riau, Indonesia



Direktur Utama Medco Power saat Kunjungan Manajemen K3LL ke MCG, Jawa Timur, Indonesia

Supervisory Checklists

Medco Minyak & Gas menggunakan *supervisory checklist*, sebuah alat yang dirancang untuk memantau visibilitas manajemen lini dan meningkatkan keterlibatan mereka dalam aspek K3LL. Keterlibatan kepemimpinan diharapkan dapat mendorong budaya organisasi dan selanjutnya mempengaruhi perilaku. Tujuan kami adalah menumbuhkan perilaku sadar keselamatan di kalangan pekerja, sehingga mengurangi kecelakaan. Oleh karena itu, manajemen lini bertanggung jawab untuk melaksanakan *Program Supervisory Checklist*, meninjau efektivitasnya, serta secara teratur memantau dan melaporkan pelaksanaannya.



Alat *Supervisory Checklist* (Uji Coba di Onshore)

Keterlibatan Kontraktor Terkait K3LL

Mempertahankan budaya keselamatan memerlukan keterlibatan yang efektif dengan kontraktor kami. Untuk mencapainya, kami telah mengembangkan program untuk menanamkan akuntabilitas dan mendorong transparansi di antara kontraktor kami.

Forum & Lokakarya K3LL Bagi Kontraktor

Melanjutkan Forum Kontraktor K3LL beberapa tahun terakhir, pada bulan November 2023 kami menyelenggarakan forum kontraktor Medco Minyak & Gas yang bekerja sama dengan K3LL Korporasi dan aset lainnya. Fokusnya adalah "*Leveraging Contractor Leadership & Commitment through HSE Plan Execution and Learning Organisation*." Acara ini menyediakan platform untuk dialog konstruktif dan berbagi pengetahuan, yang menumbuhkan pemahaman lebih dalam tentang bagaimana rencana K3LL dilaksanakan.



Forum CHSEMS di The Energy Building, Jakarta, Indonesia

Sementara itu, acara pertemuan tahunan HSE di Oman melibatkan 47 pimpinan MedcoEnergi dan kontraktor selama dua hari. Pertemuan ini mencakup topik seperti kinerja K3LL, etika bisnis, keterlibatan kepemimpinan, dan memberikan masukan untuk rencana tahun depan. Forum ini memungkinkan kami untuk memperkuat hubungan dengan kontraktor dan meningkatkan komitmen kami terhadap keunggulan K3LL.

Upaya serupa juga dilakukan di aset kami di Tarakan dan Corridor. Upaya-upaya ini mencakup sesi pembinaan rutin mengenai K3LL Kontraktor dan Forum Manajemen Kontraktor Bulanan yang dihadiri oleh para manajer umum (*general manager*) dan manajer operasional. Sesi-sesi tersebut dilaksanakan dalam berbagai bentuk, seperti *focus group discussion*, pembekalan oleh penyidik K3LL, dan penandatanganan spanduk komitmen K3LL oleh pimpinan kontraktor.

Inisiatif Manajemen Kontraktor

Kami meningkatkan wawasan (*insights*) yang diambil dari data historis dan mengembangkan dasbor kinerja K3LL kontraktor untuk memvisualisasikan dan memantau kinerja kontraktor serta menelusuri data historis di Oman.



Dasbor kinerja kontraktor digital (Oman)

Kami melakukan audit kontraktor K3LL untuk operasi *brownfield* dan kontraktor penerbangan di aset Bualuang di Thailand. Tujuannya adalah untuk membina kolaborasi dan memberikan umpan balik mengenai kemampuan K3LL dan kematangan sistem. Audit ini dikoordinasikan dengan baik dengan kontraktor, dan hasilnya dikomunikasikan kepada pihak terkait.

Duta Keselamatan (*Safety Ambassador*) Kontraktor

Kami menunjuk *Safety Ambassador* Kontraktor untuk menegakkan protokol keselamatan dan meminimalkan insiden. Mereka bertanggung jawab untuk melaksanakan program, termasuk pendampingan, pembinaan, sesi pemantauan serta laporan mingguan kepada manajemen tingkat atas.

Para duta melakukan kampanye tentang berbagai program K3LL pada pertemuan keselamatan pagi setiap hari. Mereka juga berpartisipasi dalam program terencana seperti mencari bahaya (*hazard hunting*) dan inspeksi fasilitas. Dengan melakukan hal ini, kami bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan kesadaran K3LL kontraktor, termasuk menerapkan kebiasaan kerja yang aman.



Tanggap Darurat

Di MedcoEnergi, tanggap darurat diintegrasikan ke dalam *Operational Excellence* kami. Respons yang diberikan tercakup dalam tiga tingkatan organisasi respons kami, yang mendefinisikan kemampuan respons di semua tingkatan, mulai dari tingkat aset hingga manajemen senior:

- Respons *Tier*-1 adalah respons taktis yang dikelola oleh Tim Manajemen Insiden (*Incident Management Team*/IMT) di tingkat lokasi, dengan memanfaatkan sumber daya lokal.
- Respons *Tier*-2 adalah respons dukungan taktis yang memerlukan sumber daya dan personel tambahan. Upaya respons kami dalam situasi seperti ini melibatkan IMT di tingkat lokasi dan Tim Manajemen Darurat (*Emergency Management Team*/EMT) di aset.
- Respons *Tier*-3 diaktifkan ketika suatu krisis melampaui batas kemampuan respons Tier-2. Respon ini merupakan respon strategis korporasi yang dikelola oleh Tim Management Krisis (*Crisis Management Team*/CMT), yang melibatkan manajemen senior baik dari tingkat aset maupun korporasi.

Kami juga telah membentuk Tim Kelangsungan Bisnis (*Bussinees Continuity Team*) untuk aset dan fungsi korporasi kami. Tim-tim ini bekerja sama untuk merencanakan dan melaksanakan upaya pemulihan setelah terjadi gangguan pada bisnis kami.

Selain itu, kami melakukan berbagai *tabletop exercise* dan *wet drill* lapangan secara rutin untuk meningkatkan respons kami terhadap potensi bahaya. *Mustering drill* dilakukan setiap bulan. *Drill* lain yang diantaranya mencakup kecelakaan helikopter, kegagalan pipa bawah laut dan pelepasan gas, alat berat, kerusakan struktural, *abandonments and lifeboats*, dilakukan setiap tahun.

Salah satu latihannya adalah tanggap tumpahan minyak di Dermaga Ramba dan *drill* tumpahan minyak untuk Medco Power. Latihan ini bertujuan untuk melakukan simulasi tanggap darurat dan melatih Tim Tanggap Darurat (*Emergency Response Team*/ ERT) dalam menangani tumpahan minyak di wilayah kerja kami sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 58 Tahun 2013.

Kami juga melakukan latihan terpadu untuk beberapa korban di aset Corridor kami untuk mempersiapkan anggota EMT dan mematuhi Program Tanggap Darurat Kesehatan SKK Migas.

Pelatihan CMT-EMT & *Tabletop Exercise*

Kami mengadakan Pelatihan CMT-EMT dan *Tabletop Exercise* bekerja sama dengan Tim Penanggulangan Tumpahan Minyak (*Oil Spill Combat Team*/OSCT) pada bulan November 2023, yang berfokus pada skenario tumpahan minyak besar di air. Hal ini melibatkan anggota CMT dan EMT dari seluruh aset minyak & gas Indonesia serta perwakilan dari aset Bualuang dan ketenagalistrikan.

Pelatihan ini memberikan wawasan mengenai peran dan tanggung jawab pada saat terjadi insiden yang memerlukan penanganan lebih lanjut atau eskalasi pada tingkat yang lebih tinggi. *Tabletop Exercise* ini bertujuan untuk memandu CMT dan EMT dalam menangani krisis terkait tumpahan minyak di air dan mengikuti proses siklus perencanaan CMT.



Pelatihan CMT-EMT & *Tabletop Exercise*

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami untuk memajukan budaya kesehatan dan keselamatan kerja sesuai dengan target TPB PBB. Perlu dicatat bahwa pemetaan ini tidak berarti bahwa MedcoEnergi mengklaim telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah negara di wilayah operasional kami dalam hal pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	3.4, 3.6, 3.8, 3.9	• Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL) • Identifikasi Bahaya dan Implementasi Kontrol Terkait • Tanggap darurat dan *tabletop exercise* • Program kesehatan (misalnya pemeriksaan kesehatan, 43 hari Medco Active Movement) • Duta *Process Safety*
	8.8	• Kampanye, program, dan inisiatif K3LL • Sistem Manajeman K3LL Kontraktor • *Safety Ambassador* Kontraktor • Tanggap darurat dan *tabletop exercise*

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut telah dikembangkan untuk membantu kami mencapai tujuan dan terus memajukan budaya kesehatan dan keselamatan kerja kami. Secara berkala kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja terhadap rencana kerja ini.

Katagori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah dan Panjang	Status
Kesehatan dan Keselamatan Kerja	***Fit to work* bagi Semua Pekerja & Manajemen Kasus Kesehatan**		
	Mencapai target tersisa kepatuhan Medical Check-Up (MCU) 100% untuk Kantor Jakarta, Oman dan Medco Power.	Melaksanakan proyek percontohan yang melibatkan analisis prediktif untuk status *fit to work* untuk bekerja di aset minyak & gas.	Menyelesaikan MCU & Klasifikasi *Fit to work*.
	Meningkatkan program kampanye kesehatan untuk South Sumatra Region, Tarakan dan Oman.	Meningkatkan program kampanye kesehatan untuk seluruh aset.	Menyelesaikan program kesehatan yang dimulai pada 1 September 2023.

Katagori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah dan Panjang	Status
	Menerapkan Sistem Uji Coba (*Fit to work* Terintegrasi) untuk seluruh aset di darat.	Menerapkan lebih lanjut sistem pemantauan *fit to work* yang terintegrasi di darat, lepas pantai, Corridor, dan Thailand.	Menyelesaikan Sistem Mobilisasi Personel Terintegrasi (IPMS) untuk seluruh aset darat, yang dimulai pada Agustus 2023.
	Menerapkan tata kelola kerja dan manajemen kasus yang diperbarui.	Melaksanakan audit standar kelayakan kerja dan K3 di seluruh aset minyak & gas.	Menyelesaikan tata kelola *fit to work* yang diperbarui dan memantau penerapan manajemen kasus.
	Meningkatkan Rencana Tanggap Darurat Medis (MERP) di South Sumatra Region dan Tarakan.	Meningkatkan Rencana Tanggap Darurat Medis (MERP) di Jawa Timur dan Medco Power (Jawa Barat dan Sumatra Selatan), diikuti aset lainnya pada tahun 2025.	Menyelesaikan MERP di South Sumatra Region dan Tarakan sebagai proyek percontohan.
	Menjaga Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat		
	Melakukan penilaian OE mandiri untuk Corridor dan Medco Power		Menyelesaikan penilaian OE mandiri untuk Corridor dan Medco Power.
	Mengembangkan alat penilaian mandiri terkait budaya keselamatan.	Menerapkan penilaian mandiri terkait budaya keselamatan di semua lokasi aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Alat-alat ini sudah tersedia dan dapat disesuaikan sesuai kebutuhan.
	Menetapkan protokol audit K3LL perusahaan dan melakukan audit di lokasi darat.	Melakukan audit K3LL perusahaan di semua lokasi aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Melaksanakan audit K3LL sesuai amanat SKK Migas.
	Menetapkan tata kelola untuk *learning organisations* dan mengevaluasi efektivitasnya.	Menerapkan *learning organisations* yang lebih baik di semua lokasi aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Penyusunan pedoman pengembangan sedang berlangsung dan akan dimasukkan ke dalam Prosedur Pelaporan Insiden.
	Meningkatkan Verifikasi Lapangan (*Field Verification*/FV) Aturan Penyelamatan Jiwa (*Life-Saving Rules*/LSR), termasuk IOGP *Start Work Checks* (SWC).	Menerapkan LSR FV di semua lokasi aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Melaksanakan proses perbaikan untuk LSR FV dan sertakan IOGP *Start Work Checks* (SWC).
	Menerapkan metodologi SKK Migas pada K3LL Kontraktor untuk aset minyak & gas (PTK 005).	Melaksanakan proyek uji coba kinerja keselamatan prediktif di semua lokasi aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Melakukan sosialisasi dan pelatihan PTK 005. Menyelenggarakan pelatihan bagi evaluator/ auditor. Penilaian dasar dan berkelanjutan pada Penilaian Awal dan Penilaian Berjalan (PA & PB) dilacak oleh *leading metrics*.

Katagori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah dan Panjang	Status
Integritas Aset (Penyimpanan & Transportasi)	**Memastikan Keamanan dan Integritas Aset**		
	Menyelesaikan sistem manajemen K3LL tingkat Korporat untuk aset minyak dan gas.		Pengembangan sistem manajemen K3LL tingkat korporat sedang berlangsung untuk aset minyak & gas.
	Mengembangkan tata kelola Manajemen *Process Safety* untuk aset minyak & gas.	Meninjau efektivitas Manajemen *Process Safety*.	Menjalani pengembangan Kerangka *Process Safety* untuk mengelola keselamatan proses di aset minyak & gas.
	Melakukan integritas aset dan keselamatan proses melalui audit K3LL Korporat pada aset darat minyak & gas.	Melakukan integritas aset dan keselamatan proses melalui audit K3LL Perusahaan di semua lokasi aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Program audit dialihkan ke tahun 2024 karena adanya keharusan melakukan audit SIAP SELAMAT yang diamanatkan oleh SKK Migas.
	Menerapkan *process safety event metrics* pada aset ketenagalistrikan.		Menyelesaikan dokumen *process safety event metrics.*
	Melaksanakan program penggantian alur aliran (*flowline replacement*) darat di wilayah South Sumatra Region.	Melaksanakan program penggantian alur aliran darat di seluruh wilayah South Sumatra Region.	Menyelesaikan penggantian alur aliran Rimau (3.989 meter) dan penggantian alur aliran SSB (4.744 meter) sesuai rencana tahun 2023.
	Meningkatkan integritas aset dan sistem keselamatan di Tarakan.	Meningkatkan integritas aset dan sistem keselamatan di wilayah Rimau dan South Sumatra Region.	Memasang dan memulai *shutdown valve & logic controller* yang dapat diprogram. Pemasangan vessel sedang berlangsung hingga tahun 2024, sesuai rencana.
	Memperbaiki strategi untuk meminimalkan vandalisme di seluruh aset di darat (fokus pada saluran pipa Jene Pengabuan).	Memperbaiki strategi untuk meminimalkan vandalisme pada aset darat di wilayah Rimau dan South Sumatra Region.	Saat ini sedang berjalan Satuan Tugas Program Revitalisasi Pipa yang meliputi bidang keamanan, operasional, integritas, aspek sosial, dan pelibatan pemangku kepentingan. Pembaruan program rutin kepada Manajemen South Sumatra Region (SSR).
	Menetapkan tata kelola Keberlanjutan Bisnis (*Business Continuity*/ BC) dan peningkatan fungsi BC (TI, Kantor Jakarta), minyak & gas darat dan lepas pantai.	Mengevaluasi efektivitas tata kelola BC melalui audit di di semua lokasi aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Pengembangan standar BC sedang berlangsung. Perbaikan BC sedang berlangsung untuk aset TI, minyak & gas darat dan lepas pantai.

Lampiran
Penghargaan 2023

Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Minyak & Gas dan MEI		
Penghargaan International Convention on Indonesian Upstream Oil and Gas (ICIUOG) Keempat Tahun 2023	SKK Migas	Medco E&P Natuna meraih Project Performance Award 2023 pada kategori Eksplorasi atas keberhasilannya mengembangkan Belida Extension Project
		Medco E&P Indonesia menerima Assurance and Consulting Excellence (ACE) Award pada kategori Pengawasan Internal.
		JOB Tomori meraih Integrity Compliance and Ethics Award dan the Best Cost Initiative Award pada kategori Pengawasan Internal.
Patra Karya Raksa Tama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Kategori Pelatihan Keselamatan Minyak dan Gas: DSLNG mendapat penghargaan atas keselamatan kerja minyak & gas
Patra Karya Raksa Madya	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Kategori Pelatihan Keselamatan Minyak dan Gas: DSLNG mendapat penghargaan atas keselamatan kerja minyak & gas
Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	JOB Simenggaris mendapat penghargaan untuk kategori 'tanpa kehilangan jam kerja akibat kecelakaan'
Patra Nirbhaya Karya Utama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	JOB Tomori dan South Natuna Sea Block B mendapat penghargaan untuk kategori 'tanpa kehilangan jam kerja akibat kecelakaan'
Patra Nirbhaya Karya Madya	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Block A dan Lematang mendapat penghargaan untuk kategori 'tanpa kehilangan jam kerja akibat kecelakaan'
Patra Nirbhaya Karya Pratama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Bangkanai dan Madura Offshore mendapat penghargaan untuk kategori 'tanpa kehilangan jam kerja akibat kecelakaan'
Subroto Award	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Donggi Senoro LNG mendapat pengakuan atas Pemanfaatan Flare Gas dalam kegiatan Hilir Migas.
		Medco E&P Grissik mendapat pengakuan atas upaya maksimal dalam meningkatkan Penerimaan Negara Bukan Pajak dari Hulu Migas.
Anugerah Tata Bandha Energi	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	South Natuna Sea Block B meraih peringkat kedua untuk kategori Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) Hulu Migas dengan Nilai Aset Besar
		Tarakan meraih peringkat kedua untuk kategori Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) Hulu Migas dengan Nilai Aset Kecil
Penghargaan Pajak	Kementerian Keuangan, Direktorat Jenderal Pajak	Medco E&P Grissik dan Medco E&P Tomori Sulawesi mendapat pengakuan atas pembayaran pajak yang berkontribusi besar terhadap pembangunan Indonesia.
5 Perusahaan Terbaik versi Investortrust 2023	Investortrust.id Media	Dianugerahkan kepada Medco Energi International Tbk
Sahabat Pers Award	Serikat Media Siber Indonesia (SMSI)	Dianugerahkan kepada Medco E&P Indonesia
CSR Award 2023	Himpunan Nelayan Seluruh Indonesia (HNSI) Kepulauan Anambas	Dianugerahkan kepada South Natuna Sea Block B

Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Peringkat ketiga CSR terbaik	Gubernur Aceh	Dianugerahkan kepada Block A
Sizeable Contract Award	European supermajor Shell (Shell plc)	Subsea7 mendapatkan kontrak berkategori "Cukup Besar/ sizeable" dari Shell plc untuk dekomisioning infrastruktur bawah laut yang terkait dengan kapal produksi, penyimpanan, dan pembongkaran terapung di lepas pantai Brasil.
Thailand Sustainability Disclosure Recognition Award 2023	Thaipat Institute, Thailand	Bualuang PSC mendapat pengakuan atas pengungkapan keberlanjutan yang transparan sesuai dengan praktik dan standar LST internasional.
Penghargaan Juru Bicara Terbaik	Energy and Mining Editor Society (E2S)	Leony dianugerahi gelar "Juru Bicara Terbaik" untuk Minyak dan Gas.
Triple Best Social Responsibility Awards	SKK Migas	Penghargaan ini mengakui komitmen South Natuna Sea Block B dalam mendorong transformasi positif di masyarakat sekitar wilayah operasionalnya.
2 Peringkat Hijau PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Medco E&P Natuna dan Medco Energi Sampang mendapat pengakuan atas dedikasinya terhadap pelestarian lingkungan.
Peringkat Emas PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	JOB Tomori mendapat pengakuan atas dedikasinya terhadap pelestarian lingkungan dan penerapan program pemberdayaan masyarakat berkelanjutan di wilayah operasinya
Peringkat Emas	Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA)	Block A mendapat penghargaan dalam evaluasi indikator kinerja utama fungsi sumber daya manusia pada tahun 2023
Penghargaan Tokoh Pemberdayaan	Rumah Zakat	Corridor mendapat penghargaan Tokoh Pemberdayaan 2023 dari Rumah Zakat atas komitmennya yang teguh terhadap pengembangan masyarakat dan kontribusinya yang luar biasa terhadap pendidikan masyarakat.
Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Tertinggi 2023 untuk Cost Recovery	SKK Migas	Medco Minyak & Gas berhasil meraih TKDN Tertinggi 2023 untuk Cost Recovery dari SKK Migas. Pencapaian ini mencerminkan komitmen Medco Minyak & Gas dalam meningkatkan kapasitas nasional.
Peringkat pertama	Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA)	Block A menerima penghargaan peringkat pertama Key Performance Indicator (KPI) Supply Chain Management (SCM) 2022
Manajemen dan Optimasi Aset Terbaik	Direktorat Jenderal Kekayaan Negara, Kementerian Keuangan	Corridor mendapat peringkat 2 untuk KKKS dengan pemanfaatan Barang Milik Negara (BMN) Hulu Migas tertinggi
		Medco E&P Tarakan mendapat peringkat Kategori C dengan pemanfaatan BMN Hulu Migas tertinggi
Peringkat Emas PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	JOB Tomori mendapat penghargaan atas praktik pengelolaan lingkungan dan sosialnya yang patut dicontoh, melampaui standar yang disyaratkan.
National Champion Award	Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN)	MedcoEnergi dianugerahi National Champion Award yang bergengsi dalam kategori Pelanggan/ Pembeli dari Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Penghargaan ini menegaskan komitmen MedcoEnergi sebagai mitra BUMN yang berdedikasi terhadap kemajuan Indonesia.
Best Sustainability Leadership Initiatives	Energy and Mining Editor Society (E2S)	Hilmi Panigoro menerima penghargaan atas kontribusinya yang luar biasa dalam mendorong praktik berkelanjutan di MedcoEnergi

Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Ketenagalistrikan		
Penghargaan Perak dalam The 12th Indonesia Operational Excellence Conference & Award 2023 (OPEXCON) Kategori Tambang & Energi	OPEXCON	Mendapatkan penghargaan untuk Transformasi Budaya Keselamatan Berbasis Perilaku Melalui Digitalisasi HSE Observation dengan Aplikasi Mobile MPI-myHSE
Program Pencegahan dan Pengendalian HIV & AIDS di Tempat Kerja – kategori Platinum	Kementerian Tenaga Kerja	Atas pencapaian pelaksanaan program pencegahan dan pengendalian HIV & AIDS di tempat kerja
Program Pencegahan dan Pengendalian COVID-19 di Tempat Kerja – kategori Platinum	Kementerian Tenaga Kerja	Atas pencapaian pelaksanaan program pencegahan dan pengendalian COVID-19 di tempat kerja
Peringkat Emas PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Sebagai apresiasi kepada Tanjung Jati B Power Services yang menjalankan peraturan lingkungan hidup, memberikan nilai tambah terhadap kegiatan pemeliharaan sumber daya alam perusahaan, upaya konservasi energi, dan pengembangan masyarakat.
Penghargaan Nihil Kecelakaan	Kementerian Tenaga Kerja	Tanjung Jati B Power Services, Mitra Energi Batam dan Medco Ratch Power Riau mendapat pengakuan atas pencapaian nihil kecelakaan.
Program Pencegahan dan Pengendalian HIV & AIDS di Tempat Kerja – kategori Platinum	Kementerian Tenaga Kerja	Atas pencapaian pelaksanaan program pencegahan dan pengendalian HIV & AIDS di tempat kerja
Program Pencegahan dan Pengendalian COVID-19 di Tempat Kerja – kategori Platinum	Kementerian Tenaga Kerja	Atas pencapaian pelaksanaan program pencegahan dan pengendalian COVID-19 di tempat kerja
Program Pencegahan dan Pengendalian HIV & AIDS di Tempat Kerja	Kementerian Tenaga Kerja	Atas pencapaian pelaksanaan program pencegahan dan pengendalian HIV & AIDS di tempat kerja
Peringkat Biru PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Sebagai apresiasi kepada Mitra Energi Batam yang melaksanakan kepatuhan lingkungan terhadap peraturan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Apresiasi terhadap pelaksanaan program P2K3 di dunia kerja	Kementerian Tenaga Kerja	Pencapaian pelaksanaan program Panitia Pembina Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (P2K3) di tempat kerja
SMK3	Kementerian Tenaga Kerja	Pencapaian penerapan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (Peringkat Emas)
Indonesia Best Electricity Award 2023	Listrik Indonesia	"Medco Power Indonesia mendapat pengakuan sebagai Perusahaan Energi Terbarukan Terbaik. Energi Listrik Batam mendapat pengakuan sebagai Perusahaan Pembangkit Listrik Tidak Terbarukan Terbaik."

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK No. 16/2021)

No.	Topik	No.	Deskripsi	Halaman
A	Strategi Keberlanjutan	A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	36-48
B	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	B.1	Aspek Ekonomi	16
		B.2	Aspek Lingkungan Hidup	17
		B.3	Aspek Sosial	18
C	Profil Perusahaan	C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	25
		C.2	Alamat Perusahaan	Sampul Belakang
		C.3	"Skala Usaha "	22, 28, 171-172
		C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	22
		C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	48
		C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	Tidak Berlaku
D	Penjelasan Direksi	D.1	Penjelasan Direksi	8-13
E	Tata Kelola Keberlanjutan	E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	55-58
		E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	61-62, 64, 71-72, 75-76, 112-113, 175-179
		E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	58-59
		E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	46-47, 139
		E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
F	Kinerja Keberlanjutan	F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	36-37, 52-59, 66, 84-87, 102-104, 110-111, 138, 162-165, 170, 173, 186-189
		Kinerja Ekonomi		
		F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	16, 33
		F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
		Kinerja Lingkungan Hidup		
		F.4	Biaya Lingkungan Hidup	98, 141
		Aspek Material		
		F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	89-92
		Aspek Energi		
		F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	122-123
		F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	124-131

No.	Topik	No.	Deskripsi	Halaman
		Aspek Air		
		F.8	Penggunaan Air	94-95
		Aspek Keanekaragaman Hayati		
		F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	98-101
		F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	98-101
		Aspek Emisi		
		F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	120-122
		F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	118-119, 124-131
		Aspek Limbah dan Efluen		
		F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	90, 92, 96
		F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	89-92, 95-96
		F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada)	93
		Aspek Pengaduan Lingkungan Hidup		
		F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	84
		Kinerja Sosial		
		F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Tidak Berlaku
		Aspek Tenaga Kerja		
		F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	170
		F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	30, 170
		F.20	Upah Minimum Regional	170
		F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	170
		F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	175-179
		Aspek Masyarakat		
		F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	138-167
		F.24	Pengaduan Masyarakat	69, 74
		F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	138-167
		Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan		
		F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
		F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Tidak Berlaku
		F.28	Dampak Produk/Jasa	84-86
		F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Tidak Berlaku
		F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
G	Lembar Umpan Balik	G.2	Lembar Umpan Balik	Formulir Umpan Balik
H	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	Tidak Berlaku
		G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/ POJK.03/2017 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik	211-212

Indeks Singapore Exchange (SGX)

Indeks Komponen Utama (*Primary*) SGX

No.	Komponen Utama	Lokasi
1	Faktor ESG Material	41-42
2	Pengungkapan terkait iklim sesuai rekomendasi TCFD	110-134 Data Kinerja GRI
3	Kebijakan, praktik, kinerja	36-48, 52-77, 84-104, 110-131, 138-164, 170-180, 186-204 Data Kinerja GRI
4	Target	32, 79-81, 106-107, 112, 133-134, 166-167, 182-183, 205-207
5	Kerangka pelaporan keberlanjutan	3, 39-40, 78, 105, 114, 132, 164-165, 181, 205, 211-214
6	Pernyataan Direksi dan struktur tata kelola untuk praktik keberlanjutan	8-13, 55-58

Indeks Metrik Inti (*Core*) ESG oleh SGX

Metrik Inti ESG yang ditetapkan SGX	Pengungkapan	Lokasi	Alasan tidak mengungkapkan
Lingkungan			
Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	Emisi absolut, berdasarkan:		
	Total	119, 120-122	
	Cakupan 1, Cakupan 2	120-122	
	Cakupan 3, jika sesuai	Belum diungkap	Data belum lengkap. Kami berencana mengungkapkan Cakupan 3 pada tahun 2025
	Intensitas emisi, berdasarkan:		
	Total	121	Mengungkapkan intensitas Cakupan 1
	Cakupan 1, Cakupan 2	121	Mengungkapkan intensitas Cakupan 1
	Cakupan 3, jika sesuai	Belum diungkap	Data belum lengkap. Kami berencana mengungkapkan Cakupan 3 pada tahun 2025
Konsumsi Energi	Konsumsi energi total	123	
	Intensitas konsumsi energi	123	
Konsumsi Air	Total konsumsi air	94	Mengungkapkan penarikan air (*water withdrawal*)
	Intensitas konsumsi air	94-95	Mengungkapkan penarikan air (*water withdrawal*)
Sampah yang ditimbulkan	Total sampah yang ditimbulkan	90, 92	

Metrik Inti ESG yang ditetapkan SGX	Pengungkapan	Lokasi	Alasan tidak mengungkapkan
Sosial			
Keberagaman jenis kelamin	Pekerja saat ini (*current*) berdasarkan jenis kelamin	171	
	Perekrutan pekerja	GRI Performance Data	
Keberagaman usia	Pekerja saat ini (*current*) berdasarkan kelompok usia	171	
	Perekrutan pekerja	Data Kinerja GRI	
Pekerja	Total pergantian	GRI Performance Data	
	pekerja	Data Kinerja GRI	
Pengembangan & Pelatihan	Rata-rata jam pelatihan per pekerja	Belum diungkap	Data belum lengkap
	Rata-rata jam pelatihan per pekerja berdasarkan jenis kelamin	Belum diungkap	Data belum lengkap
Kesehatan & Keselamatan Kerja	Fatalitas	195	
	Kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi	Data Kinerja GRI	
	Kecelakaan kerja yang dapat dicatat	195	
	Penyakit akibat kerja yang dapat dicatat	195	
Tata Kelola			
Komposisi Direksi	Independensi Direksi	Laporan Tahunan	
	Wanita dalam Direksi	170	
Keberagaman Level Manajemen	Wanita di level manajemen	170	
Perilaku Etis	Pengungkapan anti-korupsi	59-81, Data Kinerja GRI	
	Pelatihan antikorupsi bagi karyawan	60-62, 64, 71-72, 75-76, Data Kinerja GRI	
Sertifikasi	Daftar sertifikasi yang relevan	87	
Penyelarasan dengan Frameworks/ Kerangka Global	Penyelarasan dengan kerangka dan praktik pengungkapan	3, 39-40, 78, 105, 114, 132, 164-165, 181, 205, 211-214	

Singkatan & Akronim

3R	*Reduce, Reuse and Recycle* (mengurangi, menggunakan kembali dan mendaur ulang sampah/limbah)
A&IC	*Audit and Integrity Compliance* (Audit dan Kepatuhan Integritas)
A&OI	*Asset and Operating Integrity* (Integritas Aset dan Operasi)
ABC	*Anti-Bribery and Corruption* (Anti Suap dan Korupsi)
ACCA	*Association of Chartered Certified Accountant* (Asosiasi Akuntan Bersertifikat)
ACD	*Accelerated Corridor Development* (Pengembangan Aset Koridor yang Dipercepat)
ABMS	*Anti-Bribery Management System* (Sistem Manajemen Anti Penyuapan)
ADB	Asian Development Bank
AGMS	*Annual General Meeting of Shareholders* (Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan)
ALT	*Asset Leadership Team* (Tim Kemimpinan Aset)
AMDAL	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup
AML	*Anti-Money Laundering* (Anti Pencucian Uang)
AMMN	PT Amman Mineral Internasional Tbk
APEC	Asia-Pacific Economic Cooperation
API	American Petroleum Institute
ASEAN	*Association of Southeast Asian Nations* (Perhimpunan Bangsa-Bangsa Asia Tenggara)
B3	Bahan Berbahaya dan Beracun
B+HR	*Business and Human Rights* (Bisnis dan Hak Asasi Manusia)
BAT	*Best Available Technologies* (Teknologi Terbaik yang Tersedia)
BBLS	Barel
BBIA	*Anambas Centre for Fish Seeds* (Benih Bibit Ikan Anambas)
BCP	*Business Continuity Plans* (Rencana kelanjutan bisnis)
BEP	*Belinda Extension Project*
BJI	Bio Jatropha Indonesia
BNSP	Badan Nasional Sertifikasi Profesi
BOC	*Board of Commissioners* (Dewan Komisaris)
BOD	*Board of Directors* (Direksi)
BOE	*Barrel of Oil Equivalent*
BPM	*Business Process Management*
BSR	*Business for Social Responsibility*
CAPEX	*Capital Expenditures* (Belanja Modal)
CATS	*Corrective Action Tracking System* (Sistem Pelacakan Tindakan Perbaikan)
CBC	*Corporate Board Committee* (Komite Dewan Perusahaan)
CCRA	*Climate Change Risk Assessment* (Penilaian Risiko Perubahan Iklim)
CCS	*Carbon Capture and Storage* (Penangkapan dan Penyimpanan Karbon)
CCUS	*Carbon Capture, Utilisation and Storage* (Penangkapan, Pemanfaatan, dan Penyimpanan Karbon)
CDP	Sebelumnya Carbon Disclosure Project, sebuah organisasi nirlaba internasional yang membantu perusahaan dan kota mengungkapkan dampak lingkungan mereka
CEO	*Chief Executive Officer*
CHSEMS	*Contractor HSE Management System* (Sistem Manajemen HSE Kontraktor)
CIP	*Climate Impact Platform*
CIVD	*Central Integrated Vendor Database* (Basis Data Vendor Terintegrasi Pusat)
CLA	*Collective Labour Agreement*
CMS	*Competency Management System* (Sistem Manajemen Kompetensi)
CMT	*Crisis Management Team* (Tim Management Krisis)
CO_2e	Setara karbon dioksida
CoC	*Code of Conduct* (Pedoman Etika Bisnis/Pedoman Kita)
COD	*Commercial Operation Date* (tanggal operasi komersial)
CoI	*Conflict of Interest* (Benturan Kepentingan)
COO	*Chief Operating Officer*
COP28	*Conference of the Parties 28* (Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa) 2023
CPA	*Certified Practising Accountant* (Akuntan Praktis Bersertifikat)
CST	*Corridor Storage Tanker* (Tanker Penyimpanan Koridor)
CSR	*Corporate Social Responsibility* (Tanggung Jawab Sosial Perusahaan)
CSRM	*Corporate Sustainability and Risk Management* (Keberlanjutan Perusahaan dan Manajemen Risiko)
CST	*Corridor Storage Tanker*
DAS	Daerah aliran sungai
DEB	PT Dalle Energi Batam
DJK-ESDM	Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
DSLNG	PT Donggi Senoro LNG
EBTKE	Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi
ECC	*Ethics & Compliance Committee* (Komite Etika dan Kepatuhan)
EES	*Employee Engagement Survey* (Survey Keterlibatan Pekerja)
ELB	PT Energi Listrik Batam
ELO	*Ethics Liaisons Officer*
EMS	*Environmental Management System* (Sistem Manajemen Lingkungan)
EMT	*Emergency Management Team* (Tim Manajemen Darurat)

EP	*Equator Principles*
EPA	*Environmental Protection Agency*
EPE	PT Energi Prima Elektrika
ERM	*Enterprise Risk Management* (Manajemen Risiko Perusahaan)
ERT	*Emergency Response Team* (Tim Tanggap Darurat)
ESDM	Energi dan Sumber Daya Mineral
ESG	*Environmental, Social and Governance* (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola)
ESHIA	*Environmental, Social, and Health Impact Assessment* (Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial dan Kesehatan)
ESHMP	*Environmental, Social and Health Management Plan* (Rencana Pengelolaan Lingkungan, Sosial dan Kesehatan)
EV	*Electric Vehicle* (Kendaraan Listrik)
FAAP	*Finance Apprentice Acceleration Programme*
FGD	*Focus Group Discussion* (Diskusi Kelompok)
FLT	*Functional Leadership Team* (Tim Kemimpinan Fungsional)
FORKOPMIDA	Forum Komunikasi Pimpinan Daerah
FRA	*Fraud Risk Assessment* (Penilaian Risiko Penipuan)
GCG	*Good Corporate Governance* (Tata Kelola Perusahaan yang Baik)
GEG	*Gas Engine Generator* (Generator Mesin Gas)
GIZ	*Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit*
GJ	*Gigajoule*
GRI	*Global Reporting Initiative*
GSA	*Gas Sales Agreement* (Perjanjian Penjualan Gas)
GRK	Gas Rumah Kaca
GTG	*Gas Turbine Generator* (Generator Turbin Gas)
GTR	*Government Travel Expense Requisition*
HAZOP	*Hazard and Operability Study* (Studi Bahaya dan Operabilitas)
HFW	*Harassment- Free Workplace*
HIRADC	*Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control* (Penilaian Risiko Identifikasi Bahaya dan Penentuan Pengendalian)
HRA	*Human Rights Assessment* (Penilaian Hak Asasi Manusia)
HRIA	*Human Rights Impact Assessment* (Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia)
HSE	*Health, Safety and Environment* (Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan)
IBCSD	*Indonesian Business Council for Sustainability Development*
ICE	*Integrity Compliance and Ethics* (Kepatuhan Integritas dan Etika)
IBL	*Indonesia Business Link*
IDP	*Individual Development Plan* (Pusat Layanan Bersama)
IEA	*International Energy Agency*
IESG	*Thailand Oil Industry Environmental Safety Group*
IFC	*International Finance Corporation*
IFRS	*International Financial Reporting Standards*

ILO	*International Labour Organization*
IMO	*Integration Management Office* (Kantor Manajemen Integrasi)
IMT	*Incident Management Team* (Tim Manajemen Insiden)
IOGP	*The International Association of Oil & Gas Producers*
IPA	*Indonesian Petroleum Association*
IPA ECC	*Indonesian Petroleum Association Ethics and Compliance Committee* (Komite Etika dan Kepatuhan Asosiasi) Perminyakan Indonesia
IPAL	Instalasi Pengolahan Air Limbah
IPCC	*Intergovernmental Panel on Climate Change*
IPP	*Independent Power Producer*
ISED	*Inclusive Sustainable Economic Development*
ISPS	*International Port and Ship Security* (Keamanan Pelabuhan dan Kapal Internasional)
K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
K3LL	Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan
KADIN	Kamar Dagang dan Industri Indonesia
KKKS	Kontraktor Kontrak Kerja Sama
KLHK	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
KPI	*Key Performance Indicator* (Indikator Kinerja Utama)
KPK	Komisi Pemberantasan Korupsi
KSF	Karim Small Fields
KYC	*Know-Your-Customer*
LEAD	*Leadership Essential Development*
LSM	Lembaga Swadaya Masyarakat
LSP Migas	Lembaga Sertifikasi Profesi Minyak dan Gas
LSR	*Life-Saving Rules* (Aturan Penyelamat Jiwa)
LTIR	*Lost Time Incident Rate* (Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan)
LTP	*Long Term Planning* (Perencanaan Jangka Panjang)
MBOEPD	*Million Barrel of Oil Equivalent Per Day* (juta barrel setara minyak per hari)
MEB	PT Mitra Energi Batam
MGB	*Mercury Guard Bed*
MLB	*Medco Leadership Behaviours*
MMSCFD	*Million Standard Cubic Feet per Day* (satuan Juta Kaki Kubik Standar per Hari)
MOU	*Memorandum of Understanding* (Nota Kesepakatan)
MPE	PT Multidaya Prima Elektrindo
MPEP	*Medco Project Excellence Process*
MPI	Medco Power Indonesia
MPMA	*Medco Project Management Academy*
MRPR	PT Medco Ratch Power Riau
MSLDP	*Medco Senior Leadership Development Programme*
MSMS	*MedcoEnergi Security Management System* (Sistem Manajemen Keamanan MedcoEnergi)
MW	Megawatt
MWp	Megawatt-peak

NDC	*Nationally Determined Contributions* (Kontribusi yang Ditentukan Secara Nasional)
OADP	*Operations Apprentice Development Programme*
OE	*Operational Excellence*
OFAC	*Office of Foreign Assets Control* (Kantor Pengawasan Aset Asing)
OGMP	*Oil & Gas Methane Partnership*
OJK	Otoritas Jasa Keuangan
OPF	*Onshore Process Facility* (Fasilitas Proses Darat)
OSCT	*Oil Spill Combat Team* (Tim Penanggulangan Tumpahan Minyak)
OSRL	*Oil Spill Response Limited*
OT	*Operational Technology* (Teknologi Operasional)
PADIATAPA	Persetujuan Atas Dasar Informasi Awal Tanpa Paksaan
PBB	Perserikatan Bangsa-Bangsa
PDCA	*Plan-Do-Check-Adjust*
PDPA	*Personal Data Protection Act*
PDO	*Petroleum Development Oman*
PKB	Perjanjian Kerja Bersama
PKK	Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga
PLN	Perusahaan Listrik Negara
PLTA	Pembangkit Listrik Tenaga Air
PLTGU	Pembangkit Listrik Tenaga Gabungan
PLTS	Pembangkit Listrik Tenaga Surya
PPKH	Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan
PPP	Pusaka Parahiangan
PPSDM Migas	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi
PROPER	Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan
PSC	*Production Sharing Contract*
PSE	*Process Safety Event* (Peristiwa Keselamatan Proses)
PV	*Photovoltaic*
PWT	*Produced Water Treatment* (Pengolahan Air Produksi)
QPR	*Quarterly Performance Review* (Penilaian Kinerja per-Kuartal)
R&S	*Relations and Security* (Hubungan dan Keamanan)
REC	*Renewable Energy Certificate*
RCP	*Representative Concentration Pathways*
Rp	Rupiah
RPIA	Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak
RPJMN	Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional
RPTRA	Ruang Publik Terpadu Ramah Anak
RUPS	Rapat Umum Pemegang Saham
SASB	*Sustainability Accounting Standards Board*
SCBD	*Sudirman Central Business District*
SCM	*Supply Chain Management* (Sistem Manajemen Pemasok)
SDM	Sumber Daya Manusia
SDS	*Sustainable Development Scenario* (Skenario Pembangunan Berkelanjutan)
SEP	*Stakeholder Engagement Plan* (Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan)
SIP	*Strategic Improvement Plan* (Rencana Peningkatan Strategis)
SKK Migas	Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
SKKL	Surat Keputusan Kelayakan Lingkungan Hidup
SMK3LL	Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan
SMK3LLK	Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan Kontraktor
SMKM	Sistem Manajemen Keselamatan Migas
SMS	Sistem Manajemen Sosial
SoA	*Statement of Adherence* (Pernyataan Kepatuhan Tahunan)
SPARING	Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah secara Terus Menerus dan Dalam Jaringan
SRMC	*Sustainability and Risk Management Committee* (Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko)
SROI	*Social Return on Investment* (Imbal Hasil Sosial atas Investasi)
SSC	*Shared Services Centre*
SSP	*Shared Socioeconomic Pathway* (Jalur Sosial Ekonomi Bersama)
SSR	South Sumatra Region (Terdiri dari Lematang, Rimau, dan South Sumatra Block)
STEPS	*Stated Policies Scenario* (Skenario Kebijakan yang Dinyatakan)
STP	*Sewage treatment plant* (instalasi pengolahan limbah)
SQR	*Service Quality Review* (Tinjauan Kualitas Layanan)
TB	Tuberkulosis
TCFD	*Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (Satuan Tugas untuk Pengungkapan Keuangan Terkait Iklim)
TCM	*Technical Competency Management System* (Sistem Manajemen Kompetensi Teknis)
tCO_2e	Metrik ton setara karbon dioksida
TDC	*Technical Development Committee* (Komite Pengembangan Teknis)
TII	*Transparency International Indonesia*
TIS-KEBAL	Taman Industri Sampah Kegiatan Ekonomi Berbasis Pengelolaan Lingkungan
TLV	*Threshold Limit Value* (Nilai Batas Ambang Batas)
TOE	*Ton of Oil Equivalent* (ton setara minyak)
TPA	Tempat Pemrosesan Akhir
TPB	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
TPC	*Team Performance Contract* (Kontrak Kinerja Tim)
TRIR	*Total Recordable Injuries Rate* (Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat)
UMKM	Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah
UMP	Upan Minimum Provinsi

UN SDGs	*United Nations Sustainable Development Goals* (Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa)
USD	*United States Dollar* (Dolar Amerika Serikat)
VP	*Vice President* (Wakil Direktur)
VPSHR	*Voluntary Principles on Security and Human Rights* (Prinsip-Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia)
WBCSD	*World Business Council for Sustainable Development*
WRI	*World Resources Institute*
WTC	*Waste Treatment Centres* (Pusat Pengelolaan Sampah)

Formulir Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan ini menyampaikan gambaran umum tentang kinerja keberlanjutan MedcoEnergi pada tahun 2023. Kami berharap dapat menerima saran dari para pemangku kepentingan tentang Laporan Keberlanjutan ini guna meningkatkan kinerja kami selanjutnya dengan mengirimkan formulir umpan balik ini melalui surel, faksimili, atau surat.

Kelompok Pemangku Kepentingan

☐ Pemegang Saham ☐ Karyawan ☐ Mitra ☐ Pemerintah & Regulator

☐ Bank & Investor ☐ Masyarakat ☐ Pelanggan ☐ Media

☐ Lainnya, mohon diisi _____

Mohon pilih jawaban yang paling tepat sesuai dengan pertanyaan-pertanyaan berikut:

		Yes	No
1	Laporan ini bermanfaat bagi Anda	☐	☐
2	Laporan ini menjelaskan kinerja Perusahaan dalam aspek pengembangan berkelanjutan	☐	☐

Mohon urutkan aspek material berikut berdasarkan tingkat kepentingannya terhadap keberlanjutan usaha MedcoEnergi, sesuai dengan pandangan Anda (skor 1 = paling penting hingga skor 17 = paling tidak penting).

Masyarakat Lokal	( )
Praktik Ketenagakerjaan	( )
Etika Bisnis/Praktik Bisnis yang Ada	( )
Lingkungan Politik dan Regulasi	( )
Transparansi	( )
Hak Asasi Manusia	( )
Emisi GRK	( )
Dampak Lingkungan dari Produk dan Jasa	( )
Akses ke Sumber Daya Alam	( )
Praktik Pengadaan	( )
Penyimpanan dan Pengangkutan	( )
Keanekaragaman Hayati	( )
Efluen dan Limbah	( )
Penggunaan Material dan Sumber Daya	( )
Air	( )
Perlindungan Privasi dan Data	( )
Penggunaan Energi	( )

Mohon berikan saran/komentar tentang laporan ini:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon kirimkan formular umpan balik ini ke alamat berikut:

PT Medco Energi Internasional Tbk
Attn: Investor Relations
The Energy Building 53rd Floor SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190 Indonesia
P. +62-21 2995 3000
F. +62-21 2995 3001
Surel: investor.relations@medcoenergi.com