BRM
PT Bumi Resources Minerals Tbk

2023 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



STRENGTHENING OUR PERFORMANCE TOWARDS A MORE SUSTAINABLE FUTURE

Meningkatkan Kinerja Perusahaan
Untuk Pencapaian Masa Depan Yang Lebih Berkelanjutan


BRM
20 Laporan Keberlanjutan 23
STRENGTHENING
OUR PERFORMANCE
TOWARDS A MORE
SUSTAINABLE FUTURE
Meningkatkan Kinerja Perusahaan
Untuk Pencapaian Masa Depan Yang Lebih Berkelanjutan
Strengthening Our Performance Towards a More Sustainable Future
Strengthening Our Performance Towards a More Sustainable Future

BRM
PT Bumi Resources Minerals Tbk

20 Laporan Keberlanjutan
23 Sustainability Report

STRENGTHENING OUR PERFORMANCE TOWARDS A MORE SUSTAINABLE FUTURE

Meningkatkan Kinerja Perusahaan Untuk Pencapaian Masa Depan Yang Lebih Berkelanjutan

Laporan keberlanjutan ini memfokuskan pada upaya perusahaan dalam mengoptimalisasi kinerja mereka menuju masa depan yang berkelanjutan. Melalui strategi bisnis berkelanjutan, pengelolaan sumber daya yang efisien, keterlibatan pihak-pihak terkait, inovasi berkelanjutan, transparansi dalam pelaporan, pertumbuhan jangka panjang, pendidikan karyawan, dan kolaborasi industry. Perusahaan berusaha untuk mencapai kesinambungan dalam segala aspek operasional, memperhitungkan dampak lingkungan, sosial, dan ekonomi secara seimbang.

This sustainability report focuses on the company's efforts to optimize its performance towards a more sustainable future. Through sustainable business strategies, efficient resource management, stakeholder engagement, sustainable innovation, transparent reporting, long-term growth, employee education, and industry collaboration. The company strives for sustainability across all operational aspects, considering balanced environmental, social, and economic impacts.

DAFTAR ISI
Table of Contents

6 **IKHTISAR KEBERLANJUTAN 2023**
2023 Sustainability Performance

8 **TAUTAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB)**
Sustainable Development Goals (SDGs) Linkage

10 **SAMBUTAN DIREKSI**
Foreword of the Board of Directors

22 **TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023**
About Sustainability Report 2023

26 Pelaporan Keberlanjutan
Sustainability Reporting

26 Standar Pelaporan
Reporting Standard

26 Memastikan Kredibilitas Pelaporan
Ensuring Reporting Credibility

27 Penentuan Struktur Dan Isi Laporan
Reporting Structure And Content

28 Standar Kepatuhan Topik Keberlanjutan
Sustainability Topic Compliance Standards

28 Proses Penentuan Topik Material
Process To Detemrine Material Topics

31 Daftar Topik Material Dan Batasan Laporan
List Of Material Topics And Reporting Boundaries

40 **TENTANG BISNIS KAMI**
About Our Business

46 Visi, Misi Dan Nilai-Nilai Perusahaan
Vision, Mission And Corporate Values

47 Kode Etik
Code of Conduct

49 Struktur Kepemilikan & Pengendalian Perusahaan
Company Ownership & Control Structure

49 Perubahan Signifikan pada Organisasi dan Rantai Pasokan
Significant Changes to Organization and Supply Chain

52 Skala Perusahaan
Company Scale

55 Keanggotaan Dalam Asosiasi
Membership In Associations

55 Penghargaan Perusahaan
Awards

56 Strategi Dan Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Strategy And Structure Of Sustainability Governance

60 Tata Kelola Yang Baik Sebagai Kunci Sukses Keberlanjutan Bisnis Perusahaan
Good Governance as the Key to the Company's Business Sustainability

62 Pengetahuan Kolektif Badan Tata Kelola Tinggi
Collective Knowledge Of The Highest Governance Body

64 Kebijakan Dan Prosedur Remunerasi
Remuneration Policy And Procedure

64 Manajemen Risiko
Risk Management System

72 Komunikasi Masalah Penting
Communication Of Critical Concerns

73 Pembentukan Tim Pelaporan Keberlanjutan BRMS
Formation Of BRMS Sustainability Reporting Team

74 Interaksi Dengan Pemangku Kepentingan
Interaction With Stakeholders

78 **MEMPERKUAT KINERJA EKONOMI DEMI MENGEMBANGKAN MASYARAKAT MANDIRI DAN BERKELANJUTAN**
Strengthening Economic Performance For The Development Of An Independent And Sustainable Community

80 Manajemen Topik Material
Management of Material Topics

82 Produksi dan Kinerja Ekonomi 2023
Production and Economic Performance 2023

87 Nilai Ekonomi Bagi Para Pemangku Kepentingan
Economic Value For Stakeholders

89 Anti-Corruption And Violation Reporting System
Antikorupsi Dan Sistem Pelaporan Pelanggaran

90 Memberikan Produk dan Layanan Terbaik Untuk Konsumen
Provide The Best Products and Services For Consumers

91 Survei Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Survey

92 Memberdayakan Pemasok Lokal
Empowering Local Suppliers

93 Kerangka Kerja Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM
Community Development and Empowerment (CDE) Framework

95 Pelaksanaan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2023
Implementation of Community Developmentand Empowerment Programs 2023

112 Realisasi Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat BRMS dan Unit Usaha Tahun 2023
Realization of the 2023 BRMS and its buniness unit Community Development and Empowerment Program

114 Mekanisme Keluhan Masyarakat
Community Grievance Mechanism

116 **MEMPERKUAT KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA**
Strengthening Human Resources Performance

118 Manajemen Topik Material
Management of Material Topics

121 Kinerja Pengembangan Sumber Daya Manusia
Human Resource Development Performance

127 Rekrutmen Dan Tingkat Perputaran Karyawan
Recruitment And Employee Turnover Rate

128 Tingkat Pergantian Karyawan
Employee Turnover

129 Remunerasi, Tunjangan Dan Penilaian Kinerja Karyawan
Employee Remuneration, Benefits And Performance Appraisal

123 Memfasilitasi Karyawan Dengan Pelatihan
Facilitating Employees With Training

136 Membina Hubungan Industrial Yang Selaras
Fostering Harmonious Industrial Relations

138 **MEMPERKUAT KINERJA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA**
Strengthening Occupational Health And Safety Performance

140 Manajemen Topik Material
Management of Material Topics

142 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Management System

142 Komite Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan
Mining and Environment Safety Committee

151 Identifikasi Risiko K3
OHS Risks Identification

153 Investigasi Insiden K3
OHS Incident Investigation

154 Manajemen K3 di Rantai Pasok
OHS Management in the Supply Chain

155 Kesehatan Kerja
Occupational Health

156 Program dan Pelatihan K3
OHS Program and Training

164 Pengelolaan Keadaan Darurat
Emergency Management

174 Kinerja K3
OHS Performance

182 **MEMPERKUAT KINERJA PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP**
Strengthening Environmental Management Performance

184 Manajemen Topik Material
Management of Material Topics

186 Komitmen Lingkungan Dalam Rantai Pasokan
Environmental Commitment in the Supply Chain

188 Identifikasi dan Mitigasi Dampak Lingkungan Hidup
Environmental Impact Identification and Mitigation

190 Konsumsi Energi
Energy Consumption

193 Usaha dan Program untuk Pengurangan Penggunaan Energi
Efforts and Programs for Reducing Energy Use

193 Pengendalian Perubahan Iklim Melalui Inventarisasi Gas Rumah Kaca
Climate Change Control Through Greenhouse Gases (GHG) Inventory

199 Pengelolaan Limbah
Waste Management

205 Pemanfaatan Tailing Kering
Utilization of Dry Tailings

208 Pengelolaan Sumber Daya Air
Water Resources Management

212 Pelestarian Keanekaragaman Hayati
Biodiversity Conservation

225 Biaya Lingkungan Tahun 2023
Environmental Cost in 2023

226 Mekanisme Penanganan Keluhan Terkait Lingkungan
Environmental Complaints Handling Mechanism

228 Indeks konten GRI
GRI Contnet Index

238 Referensi Indeks POJK No. 51/POJK.03/2017
POJK No. 51/POJK.03/2017 Reference Inde

244 Pernyataan Penjamin Independen
Independen Assurance Statement

246 Lembar Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Bumi Resources Minerals 2023
Feedback Form Of Sustainability Report 2023 Bumi Resources Minerals

248 Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Sebelumnya
Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report

IKHTISAR KEBERLANJUTAN 2023

2023 Sustainability Performance (POJK51-B.1) (POJK51-B.2) (POJK51-B.3)

	2023	2022	2021
PRODUKSI DORE BULLION Dore Bullion Production (Kg)	1.839	408	308
PRODUKSI EMAS Gold Production (Kg)	724	174	139
PENDAPATAN Revenues (USD)	46.637.766	11.644.445	10.578.248
LABA BERSIH Net Income (USD)	14,188,051	13.683.786	4.038.209
PENGELUARAN UNTUK PEMERINTAH Payments to Government (USD)	2.109.320	301.193	83.844
REALISASI BIAYA PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT Payment of Community Development Program (USD)	487.338	340.908	223.770

	2023	2022	2021
PEMBELIAN PADA PEMASOK LOKAL Purchasing From Local Suppliers (USD)	3.627.567	5.023.202	2.809.956
KONSUMSI ENERGI Energy Consumption (GJ)	266.276,94	78.870,80	45.018,41
EMISI GRK GHG Emission (Ton Co2 eq)	12.684	16.758	22.304
INTENSITAS ENERGI Energy Intensity (GJ/Kg)	0,385	0,42	0,40
INTENSITAS EMISI Emission Intensity (Ton Co2 eq/Kg)	0,095	0,098	0,23
BIAYA LINGKUNGAN Environmental Cost (USD)	205.662	62.233	94.046
PENGGUNAAN AIR Water Usage m3	117.409	48.273	12.356

Tautan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)

Sustainable Development Goals (SDGs) Linkage

Pilar Keberlanjutan BRMS BRMS' Sustainability Pillars	**Tujuan SDGs dan Inisiatif BRMS** SDGs Goals and BRMS' Initiative
Pilar Ekonomi Economic Pillar	
	• Penghematan energi melalui efisiensi bahan bakar dan listrik untuk operasional, dan mengganti dengan energi terbarukan seperti Biodiesel. Energy conservation through fuel and electricity efficiency for operations, and transitioning to renewable energy sources such as Biodiesel. • Diversifikasi portofolio bisnis untuk mendukung transisi ke low-carbon economy, seperti tambang mineral seng untuk kendaraan listrik. Diversification of the business portfolio to support the transition to a low-carbon economy, such as zinc mineral mining for electric vehicle. • Penguatan kapasitas skill dan knowledge terkait keberlanjutan dan perubahan iklim kepada badan tata kelola dan karyawan Perusahaan. Strengthening capacity-building for sustainability and climate change-related skills and knowledge among governance bodies and employees of the Company. • Mendorong pengembangan teknologi untuk meningkatkan produktivitas dan memperpanjang umur fleet dan alat pertambangan lainnya. Encouraging the development of technology to enhance productivity and extend the lifespan of mining fleets and other equipment. • Mendorong pertumbuhan ekonomi nasional melalui kepatuhan pembayaran pajak dan nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan. Promoting national economic growth through tax compliance and the distribution of economic value to stakeholders. • Melakukan kegiatan ekspor dan impor barang dan jasa pendukung kegiatan pertambangan baik antar pulau maupun antar negara. Conducting export and import activities of goods and services supporting mining operations both inter-island and internationally.
Pilar Sosial Social Pillar	
	• Mengurangi angka kemiskinan dengan memastikan karyawan menerima upah sesuai dengan UMR dan melalui program pengembangan masyarakat di Pilar Pendapatan dan Ekonomi. Reducing poverty rates by ensuring employees receive wages in accordance with the Regional Minimum Wage (UMR) and through community development programs, especially in Income Pillar and Economy Pillar.

Pilar Keberlanjutan BRMS BRMS' Sustainability Pillars	**Tujuan SDGs dan Inisiatif BRMS** SDGs Goals and BRMS' Initiative
	• Memastikan kesehatan dan keselamatan kerja untuk karyawan, pekerja kontraktor, dan masyarakat di sekitar tambang. Ensuring health and safety for employees, contractor workers, and communities around the mine. • Menerapkan prinsip inklusivitas dan kesetaraan dalam proses perekrutan, pemberian remunerasi, serta pelatihan dan pendidikan karyawan. Implementing principles of inclusivity and equality in the recruitment process, remuneration, as well as training and education of employees. • Membangun budaya lingkungan kerja yang harmonis tanpa membedakan suku, agama, gender, ras, dan antar golongan. Cultivating a work environment culture that is harmonious and free from discrimination based on ethnicity, religion, gender, race, and social status. • Tidak memperkerjakan anak di bawah umur dan tidak melakukan kerja paksa dan perbudakan modern. Prohibiting the employment of underage children and refraining from forced labor and modern slavery. • Kebebasan berserikat melalui adanya serikat pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Upholding the freedom of association through the existence of workers' unions and Collective Labor Agreements (CLA). • Melakukan pelatihan terkait HAM terhadap pasukan keamanan untuk mencegah terjadinya kekerasan terhadap pemangku kepentingan. Providing human rights training to security forces to prevent violence against stakeholders. • Melakukan pelatihan anti-korupsi kepada seluruh karyawan dan manajemen Perusahaan. Conducting anti-corruption training for all employees and management of the Company.
Pilar Lingkungan Environmental Pillar	
	• Efisiensi penggunaan air untuk kegiatan operasional. Efficient use of water for operational activities. • Pengelolaan terhadap air limbah domestik. Management of domestic wastewater. • Pemantauan secara rutin terhadap kualitas air di sekitar tempat operasi Perusahaan. Regular monitoring of water quality around the Company's operating area. • Pengelolaan in-migration untuk mencegah permukiman kumuh di sekitar area pertambangan. Management of in-migration to prevent slum settlements around mining areas. • Perlindungan terhadap ekosistem dan keanekaragaman hayati. Protection of ecosystems and biodiversity. • Menerapkan ekonomi sirkular melalui reduce, reuse, recycle. Implementing circular economy principles through reduce, reuse, recycle. • Melakukan perhitungan emisi GRK dan program pengurangan emisi GRK. Conducting greenhouse gas emissions calculations and emission reduction programs.



SAMBUTAN DIREKSI

Foreword of the Board of Directors

(2-22) (POJK51-A.1) (POJK51-D.1) (POJK51-E.5)

Kami terus memperkuat perjalanan ESG, menekankan komitmennya untuk mencapai hasil ESG yang unggul. PT Bumi Resources Minerals Tbk (BRMS) dengan sepenuh hati mendukung pembangunan berkelanjutan, dengan berusaha menggapai masa depan pertambangan emas melalui praktik yang bertanggung jawab. Fokus kami tidak hanya sekedar keuntungan jangka pendek namun juga prospek bisnis jangka panjang yang selaras dengan keberlanjutan. Terlepas dari tantangan yang ada, tahun 2023 merupakan tahun yang luar biasa bagi BRMS, ditandai dengan profitabilitas dan kekuatan neraca yang kokoh. Kami berkomitmen untuk memastikan bahwa setiap langkah yang kami ambil dalam proses bisnis kami tidak hanya berkelanjutan secara lingkungan dan ekonomi, tetapi juga memastikan pemenuhan hak asasi manusia (HAM) setiap individu yang terlibat dalam kegiatan kami.

We continue to strengthen our ESG journey, emphasizing our commitment to achieving superior ESG results. BRMS wholeheartedly supports sustainable development, aiming to shape the future of gold mining through responsible practices. Our focus extends beyond short-term profits to long-term business prospects aligned with sustainability. Despite challenges, 2023 stands out as an extraordinary year for BRMS, marked by robust profitability and balance sheet strength. We are dedicated to ensuring that every step we take in our business processes is not only environmentally and economically sustainable but also ensures the protection of human rights for every individual involved in our activities



Agoes Projosasmito

Direktur Utama
President Director

Herwin Wahyu Hidayat

Direktur
Director

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Kami segenap Direksi PT Bumi Resources Minerals Tbk (BRMS) dengan bangga menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Bumi Resources Minerals Tbk tahun 2023. Pada edisi kelima ini, yang bertema 'Memperkuat Kinerja Menuju Masa Depan yang Lebih Berkelanjutan', menegaskan kembali dedikasi kami yang teguh terhadap pelestarian lingkungan, kesejahteraan karyawan, perbaikan komunitas, dan menjunjung tinggi standar tata kelola perusahaan yang ketat. Laporan keberlanjutan ini juga berfungsi sebagai platform komunikasi utama yang kami gunakan untuk menyampaikan tujuan dan inisiatif keberlanjutan kami kepada para pemangku kepentingan di masa depan.

Laporan ini disusun dengan mengacu kepada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 51 Tahun 2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik serta *Global Reporting Initiative (GRI): With Reference Option.*

Sebagai perusahaan yang berdedikasi untuk mendorong pertumbuhan ekonomi berkelanjutan, BRMS tetap teguh dalam upaya mendukung inisiatif yang bertujuan mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan. Komitmen kami diwujudkan melalui implementasi berkelanjutan Peraturan Presiden No. 111 Tahun 2022 yang merupakan penyempurnaan Peraturan Presiden No. 59 Tahun 2017. Dengan mematuhi peraturan ini, kami bertujuan untuk meningkatkan kontribusi kami terhadap pembangunan berkelanjutan, meningkatkan dampak kami pada bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Komitmen Atas Nilai Keberlanjutan

Pada 2023, BRMS menetapkan Kebijakan Keberlanjutan 1.0 sebagai langkah penting

Dear Shareholders and Stakeholders,

We, the entire Board of Directors of PT Bumi Resources Minerals Tbk (BRMS), are pleased to present the 2023 PT Bumi Resources Minerals Tbk Sustainability Report. In this fifth edition, themed ‚Strengthening Our Performance Towards a More Sustainable Future,' we reaffirm our steadfast dedication to environmental stewardship, the well-being of our employees, the betterment of our communities, and upholding rigorous standards of corporate governance. This sustainability report also serves as our primary communication platform through which we aim to share our sustainability objectives and initiatives with stakeholders for the future.

This report was prepared in accordance with Financial Services Authority (OJK) Regulation Number 51 of 2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as the Global Reporting Initiative (GRI): With Reference Option.

As a company committed to fostering sustainable economic growth, BRMS steadfastly continues to support initiatives targeting the achievement of sustainable development goals. Our dedication is exemplified through the ongoing implementation of Presidential Regulation no. 111 of 2022, which focuses on the achievement of Sustainable Development Goals and represents an advancement from Presidential Regulation no. 59 of 2017. By adhering to these regulations, we aim to amplify our contribution to sustainable development, thereby enhancing our influence across economic, social, and environmental domains

Sustainability Commitment and Values

In 2023, BRMS established Sustainability Policy 1.0 as a crucial step towards integrating

dalam mengintegrasikan praktik berkelanjutan ke dalam operasi perusahaan. Kebijakan ini bertujuan untuk mengelola lingkungan dengan bertanggung jawab, mempromosikan tanggung jawab sosial, dan meningkatkan standar tata kelola.

sustainable practices into the company's operations. This policy is designed to responsibly manage the environment, foster social responsibility, and enhance governance standards.



Dengan pendekatan proaktif, BRMS berkomitmen untuk mengatasi tantangan lingkungan, sosial, dan tata kelola dengan strategi yang spesifik.

With a proactive stance, BRMS is dedicated to tackling environmental, social, and governance challenges through tailored strategies.

Selain itu, kebijakan ini memperkuat transparansi dan akuntabilitas, membangun kepercayaan dengan para pemangku kepentingan. Melalui evaluasi berkelanjutan dan inovasi, BRMS memastikan bahwa praktiknya terus berkembang, mencerminkan perubahan dalam lingkungan dan masyarakat serta menghadapi tantangan masa depan.

Moreover, this policy reinforces transparency and accountability, fostering trust with stakeholders. Through ongoing evaluation and innovation, BRMS ensures that its practices continually adapt to environmental and societal shifts, effectively meeting future challenges

Respon atas Tantangan Keberlanjutan

Perjalanan kami menuju keberlanjutan bukanlah tanpa tantangan. Tantangan keberlanjutan menggambarkan upaya perusahaan dalam mengatasi tantangan internal dan eksternal yang mempengaruhi pelaksanaan praktek keberlanjutan.

Secara internal, kami mengakui perlunya membudayakan pemahaman yang lebih dalam tentang budaya keberlanjutan di antara karyawan. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja di mana keberlanjutan bukan hanya sekadar kata-kata tetapi merupakan prinsip panduan yang tercerahkan dalam etos kolektif kami.

Secara eksternal, kami menghadapi tantangan global yang tangguh. Tahun 2023 menunjukkan kondisi yang penuh ketidakpastian di pasar global, khususnya dalam hal harga emas dunia

Response to Sustainability Challenges

Our journey towards sustainability is full of challenges that encompass the efforts made by a company to overcome both internal and external obstacles that affect the implementation of sustainability practices.

Internally, we acknowledge the necessity of fostering a deeper comprehension of a sustainable culture among our employees. We are dedicated to establishing a work environment where sustainability is not merely a buzzword, but an enlightened guiding principle embedded within our collective ethos.

Externally, we encounter formidable global challenges. The year 2023 presented conditions fraught with uncertainty in the global market, particularly concerning world gold prices,

yang mengalami fluktuasi signifikan. Menurut data dari Bank Dunia, harga rata-rata emas 99.5% (emas murni) di *London Fix Afternoon Price* mencapai USD 1,942.67 per *troy ounce* pada tahun 2023, menandai kenaikan yang signifikan sekitar 7.9% dibandingkan tahun sebelumnya—mencatat rekor tertinggi yang melampaui proyeksi sebelumnya.

Fluktuasi harga emas ini melampaui estimasi awal, seperti yang terlihat dari laporan *Commodity Markets Outlook* dari Bank Dunia edisi Oktober 2023, yang telah memproyeksikan harga emas rata-rata yang lebih rendah sebesar USD 1,800 per *troy ounce* untuk tahun tersebut. Meskipun dinamika pasar yang tidak terduga ini, pertumbuhan ekonomi tetap terjadi, seperti yang terindikasi oleh data dari Badan Pusat Statistik (BPS), yang melaporkan pertumbuhan sebesar 5.04% *year-on-year* di kuartal keempat tahun 2023—meningkat dari pertumbuhan kuartal sebelumnya sebesar 4.94%.

Di tengah situasi yang penuh tantangan ini, BRMS berhasil mencapai target yang ditetapkan untuk tahun 2023. Prestasi ini menggarisbawahi komitmen kami terhadap adaptabilitas, perencanaan strategis, dan praktik manajemen yang efektif, yang semuanya telah berkontribusi pada kemampuan kami untuk menavigasi dan berkembang di tengah ketidakpastian.

Pencapaian Keberlanjutan 2023

Pada tahun 2023, BRMS mencapai tonggak penting dalam upaya keberlanjutannya, yang menunjukkan komitmennya terhadap prinsip-prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). Masuknya BRMS ke dalam indeks-indeks ternama seperti indeks FTSE dari Inggris, IDX Sharia Growth, IDX 80, dan Kompas100 dari Indonesia, membuktikan semakin besarnya pengakuan perusahaan dalam komunitas investasi baik di dalam maupun luar negeri. Inklusi ini tidak hanya meningkatkan visibilitas saham BRMS namun juga mencerminkan positif likuiditas perdagangannya.

which are undergoing significant fluctuations. According to data from the World Bank, the average price of 99.5% pure gold at the London Fix Afternoon Price reached USD 1,942.67 per troy ounce in 2023, marking a substantial increase of approximately 7.9% compared to the previous year—setting a record high that surpassed earlier projections.

These fluctuations in gold prices surpass initial estimates, as evident from the October 2023 edition of the World Bank's Commodity Markets Outlook report, which projected a lower average gold price of USD 1,800 per troy ounce for the year. Despite these unforeseen market dynamics, economic growth persists, as indicated by data from the Central Statistics Agency (BPS). The agency reported a year-on-year growth of 5.04% in the fourth quarter of 2023, marking an increase from the previous quarter's growth of 4.94%

Amidst this challenging situation, BRMS has successfully reached its targets set for 2023. This accomplishment underscores our commitment to adaptability, strategic planning, and effective management practices, all of which contribute to our ability to navigate and thrive amid uncertainty

Sustainability Achievement 2023

In 2023, BRMS reached a significant milestone in its sustainability endeavors, showcasing its dedication to environmental, social, and governance (ESG) principles. The company's inclusion in renowned indices such as the FTSE index in England, the IDX Sharia Growth, IDX 80 and Kompas100 in Indonesia, underscores its growing recognition in the investment community, domestically and internationally. This inclusion not only enhances the visibility of BRMS shares, but also positively impacts its trading liquidity.



BRMS menerima penghargaan bergengsi untuk kategori Sustainability dengan peringkat 'Gold' di TrenAsia ESG Award 2023, yang semakin memvalidasi dedikasi BRMS terhadap praktik berkelanjutan di sektor pertambangan.

BRMS was honored with a prestigious award in the Sustainability category, achieving a ‚Gold' rating at the TrenAsia ESG Award 2023, which further solidifies BRMS' commitment to sustainable practices in the mining sector.

BRMS juga menerima penghargaan ESG Award dengan peringkat Management BBB yang diselenggarakan oleh BGK Foundation dan Investortrust. Penghargaan ini menjadi bukti upaya berkelanjutan BRMS dalam mengintegrasikan nilai-nilai ESG ke dalam operasionalnya dan berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Ke depan, BRMS tetap berkomitmen untuk memajukan agenda keberlanjutannya melalui inovasi berkelanjutan dan mendorong perubahan positif di seluruh aktivitas operasional.

Additionally, BRMS was recognized with an ESG Award and earned a BBB Management rating in an event organized by the BGK Foundation and Investortrust. This recognition serves as tangible evidence of BRMS' ongoing endeavors to embed ESG values into its operations and contribute to the realization of the Sustainable Development Goals (SDGs). Looking ahead, BRMS maintains its dedication to advancing its sustainability agenda through continual innovation and fostering positive change across all its operational activities.

Lingkungan Hidup

Sebagai perusahaan yang melakukan eksplorasi tambang, kami berusaha untuk memiliki dampak lingkungan yang minimal, termasuk gangguan lahan dan dampak terhadap keanekaragaman hayati lokal dan sistem air yang minimal. Namun, kami menyadari bahwa selalu ada ruang untuk melakukan lebih baik. Itulah mengapa kami telah menetapkan tujuan untuk memperkuat dan meningkatkan program

Environment

As a mining company conducting exploration, we strive to have minimal environmental impact, including minimal land disturbance and impact on local biodiversity and water systems. However, we recognize there is always room to do better. We have therefore set goals to strengthen and improve our water monitoring programs, emissions measurements and other methods to ensure we can accurately measure

pemantauan air, pengukuran emisi kami dan metode lainnya untuk memastikan kami dapat mengukur dan mengurangi dampak kami pada lingkungan dengan akurat.

BRMS menekankan komitmennya terhadap praktik-praktik berkelanjutan dalam mengelola lingkungan. Pengelolaan limbah menggunakan teknologi *dry tailing* yang telah beroperasi di pabrik pengolahan emas di Palu merupakan salah satu bentuk dari komitmen BRMS untuk melaksanakan praktik berkelanjutan ini.

Selama tahun 2023, kami telah menggunakan Biosolar (B30) sebesar 131,296.39 GJ, sebuah peningkatan signifikan sebesar 68,4% dibandingkan tahun sebelumnya. Kami juga melaksanakan berbagai program inovasi teknologi terkait proses produksi, dengan mengupayakan penggunaan kembali sumber daya alam dalam kegiatan sehari-hari untuk mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan merespons isu pemanasan global.

Di bidang proses pengolahan bijih emas, kami telah melakukan renovasi unit dan mengadopsi penggunaan bahan bakar dengan nilai oktan yang lebih tinggi, dengan tujuan agar pembakaran bahan bakar dapat dilakukan secara efektif dan efisien. Langkah ini bertujuan untuk mengurangi tingkat polusi udara dan emisi gas rumah kaca yang dihasilkan.

Selain itu, dalam rangka mengatasi isu Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), salah satu unit bisnis kami, PT CPM, telah menjalani audit eksternal ISO 14001 dan 45001 pada tanggal 2-5 Mei 2023 yang dilakukan oleh BV. Dari hasil audit tersebut, kami berhasil meraih status yang memuaskan dan berhak menerima sertifikat ISO 14001 dan 45001. Sebagai perusahaan yang memprioritaskan K3 sebagaimana diwujudkan melalui implementasi ISO 45001, kami merasa bersyukur bahwa selama tahun 2023, tidak terdapat kecelakaan kerja atau penyakit yang terkait dengan pekerjaan di semua unit bisnis kami. Hal ini menunjukkan disiplin tinggi tim kami dalam mematuhi standar operasional yang ketat.

and reduce our impact on the environment.

BRMS underscores its dedication to sustainable practices in environmental management. The utilization of dry tailings technology, currently operational at the gold processing factory in Palu, exemplifies BRMS' commitment to implementing such sustainable practices.

Throughout 2023, we utilized Biosolar (B30) totaling 131,296.39 GJ, marking a substantial increase of 68.4% compared to the previous year. Additionally, we initiated various technological innovation programs aimed at optimizing production processes, with a focus on reusing natural resources in our daily activities to bolster support for the Sustainable Development Goals (SDGs), and address the global warming issue.

In our gold ore processing process, we have refurbished the unit and transitioned to using fuel with a higher octane value, intending to burn the fuel more effectively and efficiently. This measure is aimed at reducing air pollution levels and subsequently minimizing greenhouse gas emissions.

Furthermore, in our efforts to address Occupational Health and Safety (OHS) concerns, one of our business units, PT CPM, underwent an external audit for ISO 14001 and 45001 from May 2nd to May 5th, 2023, conducted by BV. The results of this audit were favorable, leading to the attainment of satisfactory status and the issuance of ISO 14001 and 45001 certificates. As a company that prioritizes OHS, demonstrated through the implementation of ISO 45001, we are grateful that throughout 2023, there were no work accidents or work-related illnesses reported across all our business units. This underscores the high level of discipline exhibited by our team in adhering to stringent operational standards.

Sosial

BRMS menggarisbawahi komitmennya terhadap isu-isu sosial, dengan fokus khusus pada pengembangan sumber daya manusia (SDM) dan mendorong inklusivitas di tempat kerja. Menyadari pentingnya peran SDM dalam mewujudkan visi dan misinya sebagai perusahaan pertambangan mineral terkemuka, BRMS berdedikasi untuk memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan untuk meningkatkan kompetensinya melalui berbagai program pelatihan, sertifikasi, dan pengembangan.

Social

BRMS reaffirms its commitment to addressing social issues, placing particular emphasis on human resource (HR) development and fostering workplace inclusivity. Recognizing the pivotal role of HR in achieving its vision and mission as a leading mineral mining company, BRMS is steadfast in offering equal opportunities for all its employees to enhance their skills through diverse training, certification, and development programs.



Sepanjang tahun 2023, BRMS menyelenggarakan 35 program pelatihan dengan total durasi 3.872 jam dan memberikan manfaat bagi 228 peserta.

During 2023, BRMS conducted 35 training programs totaling 3,872 hours, benefiting 228 participants.

Inisiatif-inisiatif ini mencakup berbagai bidang, termasuk peningkatan keterampilan teknis, protokol keselamatan, dan pengembangan kepemimpinan, untuk memastikan tenaga kerja yang terampil dan berpengetahuan selaras dengan tujuan jangka panjang perusahaan. Selain itu, BRMS menunjukkan komitmennya terhadap inklusivitas dengan menyambut dua pegawai penyandang disabilitas ke dalam peran operasional. Langkah ini tidak hanya mencerminkan komitmen BRMS untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan adil bagi semua individu, tanpa memandang latar belakang atau kondisi personal tetapi juga menjunjung tinggi terhadap penghormatan hak asasi manusia.

Untuk program pengembangan masyarakat (PPM) BRMS semakin memperkuat dedikasinya terhadap tanggung jawab sosial, yang bertujuan untuk mengangkat komunitas lokal melalui inisiatif yang mencakup pendidikan, layanan kesehatan, pembangunan infrastruktur dan

These initiatives span various areas such as technical skill enhancement, safety protocols, and leadership development, aimed at nurturing a proficient and well-informed workforce in alignment with the company's long-term objectives. BRMS also showcased its dedication to inclusivity by integrating two employees with disabilities into operational roles. This initiative not only underscores BRMS' commitment to fostering an inclusive and equitable work environment for individuals from all backgrounds, irrespective of personal circumstances, but also reaffirms our commitment to upholding human rights and dignity.

BRMS' community development program (CDP) enhances its commitment to social responsibility, aiming to uplift local communities through initiatives encompassing education, healthcare, infrastructure development, and other vital pillars. These endeavors not only

pilar lainnya. Melalui upaya ini, BRMS tidak hanya menumbuhkan budaya kerja yang suportif dan inklusif namun juga secara aktif berkontribusi terhadap kemajuan masyarakat secara luas. operasional.

cultivate a supportive and inclusive work culture at BRMS, but also actively contribute to societal advancement beyond its operational boundaries.



Hingga akhir periode pelaporan, Perusahaan telah mengeluarkan biaya sebesar USD 440.763 untuk kegiatan PPM.

As of the reporting period's conclusion, the Company had invested USD 440,763 in CDP activities.

Tata Kelola

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dalam semua aspek operasinya. Tata kelola menjadi inti dari operasi kami, yang menjadi dasar keyakinan kami bahwa tata kelola perusahaan yang baik bukan hanya kewajiban regulasi tetapi juga menjadi landasan keberhasilan organisasi. Kami meyakini bahwa GCG dapat meningkatkan kinerja perusahaan, nilai perusahaan, dan kepercayaan para pemangku kepentingan.

Komitmen ini diwujudkan dalam bentuk implementasi sistem "*speak-up*" yang menyediakan saluran komunikasi aman dan terbuka bagi semua anggota organisasi untuk melaporkan pelanggaran etika, penipuan, atau perilaku yang tidak sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Saat kami terus menjelajahi kompleksitas lanskap bisnis modern, kami memegang teguh komitmen kami untuk mempertahankan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan membina budaya perusahaan yang berkelanjutan.

Pada tahun 2023, Departemen Manajemen Risiko BRMS melanjutkan proses pengelolaan risiko dan terus mengidentifikasi risiko-risiko baru yang muncul dalam Proyek Poboya 4000 Tpd, yang menjadi fokus utama perhatian kami. Hal ini meliputi evaluasi kinerja kontraktor, kualitas mesin atau barang yang dibeli, peninjauan jadwal proyek, pemantauan

Governance

The Company is dedicated to the implementation of robust corporate governance (GCG) across all facets of its operations. Governance lies at the core of our activities, as we firmly believe that sound corporate governance serves not only as a regulatory requirement, but also as the bedrock of organizational prosperity. We are convinced that GCG can enhance company performance, bolster company value, and foster trust among stakeholders.

This commitment is manifested through the establishment of a speak-up system, offering a secure and transparent communication avenue for all members of the organization to report ethical violations, fraud, or any behavior contrary to the principles of good corporate governance. As we navigate the intricacies of the contemporary business environment, we remain steadfast in upholding the tenets of good corporate governance and nurturing a sustainable corporate culture

In 2023, the BRMS Risk Management Department persisted in the risk management process and diligently identified emerging risks within the 4000 Tpd Poboya Project, which remains our primary focus. This entailed assessing contractor performance, scrutinizing the quality of purchased machinery or goods, reviewing project schedules, overseeing

kegiatan kontraktor, serta keselamatan, kesehatan, dan lingkungan (HSE) bagi seluruh karyawan terlibat.

contractor activities, and ensuring safety, health, and environmental (HSE) compliance for all involved employees.

Ekonomi

Pada segmen ekonomi, BRMS menyoroti peningkatan kinerja keuangan yang signifikan selama tahun 2023, didorong oleh peningkatan pendapatan dan laba yang signifikan. Perusahaan mengalami lonjakan produksi emas yang luar biasa, mencapai 724 kg (23,270 oz), atau naik sebesar 330% dibandingkan produksi tahun sebelumnya. Lonjakan ini tidak lepas dari terus meningkatnya kapasitas produksi emas di pabrik kedua di Palu yang terus meningkat hingga menuju kapasitas penuh sebesar 4.000 ton per hari (tpd). Oleh karena itu, lonjakan produksi emas ini berdampak positif langsung terhadap pendapatan dan laba bersih BRMS.

Economics

In its finances, BRMS showcased significant financial performance enhancement throughout 2023, propelled by notable increases in revenue and profit. The company witnessed an exceptional upsurge in gold production, reaching 724 kg (23,270 oz), marking a 330% increase compared to the previous year's production. This surge can be attributed to the ongoing expansion of gold production capacity at the second factory in Palu, which continues to progress towards its full capacity of 4,000 tons per day (tpd). Consequently, this surge in gold production directly contributed to BRMS's positive financial outcomes.



Perusahaan membukukan pendapatan sebesar USD 46,6 juta, meningkat sebesar 301% dari pendapatan tahun sebelumnya sebesar USD 11,6 juta.

The company reporting a revenue of USD 46.6 million, reflecting a 301% increase from the previous year's revenue of USD 11.6 million.

Pendapatan ini sebagian besar didorong oleh penjualan emas sebesar USD 45,6 juta, yang menunjukkan peningkatan luar biasa sebesar 350% dari tahun sebelumnya. Selain itu, kinerja keuangan perusahaan didukung oleh laba operasional sebesar USD 17,1 juta, sebuah perubahan signifikan dari kerugian operasional yang terjadi pada tahun 2022. BRMS meraih laba bersih sebesar USD 14,2 juta pada tahun tersebut, mengalami sedikit peningkatan sebesar 4% dibandingkan tahun lalu. tahun sebelumnya. Meski mengalami sedikit peningkatan, perusahaan tetap mempertahankan posisi keuangan yang sehat, terlihat dari laba komprehensif bersih sebesar USD 14,2 juta, selaras dengan kinerja tahun sebelumnya.

The majority of this revenue was driven by gold sales totaling USD 45.6 million, representing an extraordinary increase of 350% from the previous year. Additionally, the company's financial performance was supported by operational profit amounting to USD 17.1 million, marking a significant shift from the operational losses experienced in 2022. BRMS achieved a net profit of USD 14.2 million for the year, experiencing a slight 4% increase compared to the preceding year. Despite this modest rise, the company maintained a healthy financial position, evidenced by a net comprehensive income of USD 14.2 million, aligning with the previous year's performance.

Secara keseluruhan, kinerja keuangan BRMS yang kuat pada tahun 2023 menegaskan ketahanan dan inisiatif strategisnya dalam mengoptimalkan kapasitas produksi dan memanfaatkan peluang pasar, yang pada akhirnya berkontribusi terhadap pertumbuhan berkelanjutan.

Peluang dan Prospek Usaha

Prospek dan peluang usaha di tahun 2024 menunjukkan tren yang positif, didorong oleh beberapa faktor eksternal dan domestik yang berpotensi mendukung pertumbuhan perusahaan. Proyeksi Bank Dunia tentang kenaikan harga emas pada tahun 2024, terutama karena ketidakpastian situasi konflik Israel-Palestina, menjadi salah satu faktor pendorong. Selain itu, sentimen lain seperti indeks dolar AS, ancaman resesi, dan ekspektasi berakhirnya siklus kenaikan suku bunga *Federal Reserve (The Fed)* juga berpotensi mendukung kenaikan harga emas.

Di sisi domestik, pemerintah Indonesia terus memantau risiko perlambatan ekonomi global yang diperkirakan akan berlanjut di tahun 2024. Namun, perkiraan pertumbuhan ekonomi global yang stabil sebesar 3.1% menunjukkan potensi pertumbuhan ekonomi Indonesia yang kuat pada tahun 2024. Dalam menghadapi peluang ini, perusahaan akan terus mengoptimalkan produksi emas dari pabrik-pabriknya yang ada serta menyelesaikan konstruksi pabrik emas ketiga di Palu yang diharapkan dapat beroperasi pada semester kedua tahun 2024. Selain itu, pengembangan aset lain seperti tembaga, seng, dan timah masih dalam tahap eksplorasi dan pengembangan infrastruktur, dan manajemen sedang melakukan diskusi tentang pengembangan aset-aset tersebut di masa depan. Dengan adanya peningkatan produksi dari pabrik emas kedua yang mendekati kapasitas penuh dan penyelesaian pabrik emas ketiga, serta potensi pengembangan aset lainnya, kinerja BRMS di tahun 2024 diperkirakan akan mengalami pertumbuhan yang signifikan, khususnya dalam hal pendapatan dan laba bersih perusahaan.

Overall, BRMS' robust financial performance in 2023 underscores its resilience and strategic initiatives aimed at maximizing production capacity and seizing market opportunities, thereby fostering sustainable growth.

Business Opportunities and Prospects

The outlook for business prospects and opportunities in 2024 appears promising, propelled by various external and domestic factors poised to bolster company growth. Among these factors, the World Bank's forecast of rising gold prices in 2024, particularly amidst the uncertainty surrounding the Israeli-Palestinian conflict, stands out as a key driver. Additionally, other factors such as fluctuations in the US dollar index, concerns about a looming recession, and anticipations regarding the conclusion of The Federal Reserve's interest rate hike cycle, also hold potential to bolster the gold price.

On the domestic front, the Indonesian government remains vigilant about the risk of a global economic slowdown, a trend expected to persist into 2024. However, the projection of stable global economic growth at 3.1% indicates the potential for robust economic expansion in Indonesia during the same period. To capitalize on this opportunity, the company will continue to optimize gold production across its existing factories and finalize the construction of a third gold factory in Palu, slated for operationalization in the second half of 2024. Furthermore, the exploration and infrastructure development of other assets such as copper, zinc, and tin are ongoing, with discussions underway regarding their future development. With the nearing full capacity of the second gold factory and the forthcoming completion of the third, alongside the potential development of other assets, BRMS anticipates significant growth in its performance for 2024, particularly in terms of revenue and net profit.

Penutup

Saat ini kami melihat prospek bisnis yang menjanjikan di masa depan, kami juga berkomitmen untuk memanfaatkan kesempatan ini untuk menciptakan dampak positif yang lebih besar bagi karyawan, masyarakat, dan lingkungan. Kami sadar bahwa setiap pemangku kepentingan memiliki peran unik dalam mencapai keberlanjutan perusahaan. Melalui upaya kolektif ini, Perusahaan dapat memastikan kelangsungan kegiatan operasional sambil juga mendorong pertumbuhan dalam kualitas dan skala operasional bisnis kami. Lebih lanjut, dengan menyelaraskan upaya kami dengan tujuan keberlanjutan, diharapkan BRMS dapat memberikan kontribusi yang bermakna dalam mengatasi tantangan global dan menciptakan masa depan yang lebih berkelanjutan bagi generasi mendatang.

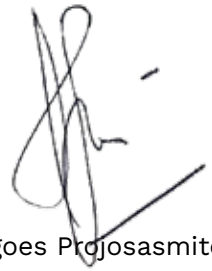
Akhir kata, kami menyampaikan terima kasih yang tulus kepada semua pihak dan pemangku kepentingan atas kerjasama dan dukungan yang tak kenal lelah sepanjang tahun 2023. Melalui kerja sama ini, BRMS telah berhasil mencapai tonggak-tonggak penting dan kemajuan. Melihat ke depan, kami tetap optimis bahwa kinerja kami di tahun 2024 akan melampaui pencapaian di tahun 2023, didorong oleh komitmen bersama kami terhadap keberlanjutan dan perbaikan yang berkelanjutan. Bersama, BRMS beserta unit usaha dapat menciptakan masa depan yang lebih cerah dan berkelanjutan untuk semua pihak.

Closing

As we anticipate promising business prospects ahead, we remain steadfast in our commitment to leveraging this opportunity to generate a more significant positive impact on our employees, society, and the environment. We recognize the distinct role each stakeholder plays in achieving corporate sustainability. Through collaborative endeavors, the company can ensure the ongoing continuity of operational activities while enhancing the quality and scale of our business operations. Moreover, by aligning our initiatives with sustainability objectives, we aspire for BRMS to make a meaningful contribution towards addressing global challenges and fostering a more sustainable future for generations to come

Finally, we extend our heartfelt gratitude to all parties and stakeholders for their unwavering cooperation and support throughout 2023. Through this collective effort, BRMS has achieved significant milestones and progress. Looking ahead, we are optimistic that our performance in 2024 will surpass that of 2023, propelled by our shared dedication to sustainability and ongoing enhancement. Together, BRMS and its business units can forge a brighter and more sustainable future for all involved.

Hormat Kami
Best Regards



Agoes Projosasmito
Direktur Utama
President Director



Herwin Wahyu Hidayat
Direktur
Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023

About Sustainability Report 2023

Laporan keberlanjutan tahun 2023 menandai lima tahun kami dalam menyajikan pencapaian kinerja Perusahaan dalam mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial, termasuk dampak terhadap hak asasi manusia. Konten laporan keberlanjutan kami ditentukan melalui evaluasi materialitas topik-topik yang relevan bagi Perusahaan dan pemangku kepentingan, mengacu pada standar Global Reporting Initiative (GRI) dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

The 2023 sustainability report marks our fifth year in presenting the Company's performance achievements in managing economic, environmental, and social impacts, including impacts on human rights. The content of our sustainability report is determined through an evaluation of material topics for the Company and stakeholders, referring to the Global Reporting Initiative (GRI) standards and the Financial Services Authority Regulation (OJK) Number 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies."



Di PT Bumi Resources Minerals Tbk (BRMS), kami mengutamakan komitmen untuk memberikan laporan yang transparan, terinformasi, dan konsisten kepada semua pihak yang berkepentingan. Komitmen kami terhadap pelaporan yang konsisten juga menunjukkan tanggung jawab kami untuk memenuhi standar etika bisnis yang tinggi dan memelihara integritas perusahaan secara keseluruhan.

Pada edisi kelima laporan keberlanjutan ini, Kami mengangkat tema "Meningkatkan Kinerja Perusahaan Untuk Pencapaian Masa Depan Yang Lebih Berkelanjutan." Melalui tema tersebut kami ingin menyampaikan kepada pemangku kepentingan terkait kinerja Perusahaan selama tahun 2023 dalam memberikan dampak positif dan berkelanjutan kepada pemangku kepentingan. Dampak positif yang diberikan merupakan hasil penerapan standar keberlanjutan yang lebih tinggi dalam aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola melalui integrasi LST dalam seluruh kegiatan, pelaksanaan penghormatan HAM sesuai dengan UNGPs, Sertifikasi standar internasional seperti ISO 14001 tentang manajemen lingkungan dan ISO 26000 tentang tanggung jawab sosial, serta mematuhi peraturan dan hukum yang berlaku di Indonesia.

Laporan keberlanjutan mengedepankan prinsip-prinsip pelaporan yaitu akurasi, kesimbangan, kejelasan, keterbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, dan keterverifikasian. Untuk itu, secara berkesinambungan kami melibatkan lembaga independen yang memiliki wawasan tentang keberlanjutan untuk membantu dalam proses penyusunan laporan. Kami berharap, dengan pendampingan lembaga independen tersebut, dapat memberikan masukan demi kemajuan perusahaan yang pada akhirnya dapat memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Guna membantu pembaca dalam penyajian, maka digunakan istilah "BRMS", "BRM", "Korporasi", "Perseroan", "Perusahaan" dan "Kami" untuk mewakili PT Bumi Resources

At PT Bumi Resources Minerals Tbk (BRMS), we prioritize our commitment to delivering transparent, informed, and consistent reports to all stakeholders. This commitment underscores our responsibility to uphold high standards of business ethics and preserve the integrity of the company as a whole.

In this fifth edition of sustainability report, we bring the theme „Strengthening Our Performance Towards a More Sustainable Future." Through this theme, we would like to communicate our performance throughout 2023 in creating positive and sustainable impacts to the stakeholders. The positif impacts created by the Company are the result of establishing a higher sustainability standard in the economic, environmental, social and governance aspects such as through ESG integration in all activities, the implementation of respect for human rights in accordance with the UNGPs, certification of international standards such as ISO 14001 on environmental management and ISO 26000 on social responsibility, and comply with relevant and applicable laws and regulations in Indonesia.

Sustainability report upholds reporting principles, that is accuracy, balance, clarity, comparability, completeness, context of sustainability, timeliness, and verifiability. For this reason, we continuously involve independent institutions that have insight into sustainability to assist in the report preparation process. We hope, with the assistance of these independent institutions, we can provide input for the progress of the company which in turn can provide added value for stakeholders.

To keep the report easy to communicate, the terms "BRMS", "BRM", "Corporation", "Company", "Company" and "We" are used to represent PT Bumi Resources Minerals Tbk. Moreover, in

Minerals Tbk. Sedangkan pada bagian-bagian tertentu, juga kami gunakan singkatan-singkatan untuk anak perusahaan yaitu “CPM” mewakili PT Citra Palu Minerals, “DPM” mewakili PT Dairi Prima Mineral, “GM” mewakili PT Gorontalo Minerals, “SHS“ mewakili Suma Heksa Sinergi serta “LMR“ untuk Linge Mineral Resources.

Pelaporan Keberlanjutan

(2-2) (2-3)

Laporan keberlanjutan 2023 mengartikulasikan kinerja pembangunan berkelanjutan dari kelima unit usaha kami yaitu Dairi Prima Mineral (DPM), Citra Palu Minerals (CPM), Gorontalo Minerals (GM), Suma Heksa Sinergi (SHS) dan Linge Mineral Resources (LMR) untuk periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023. Laporan keberlanjutan mempunyai periode pelaporan yang sama dengan laporan keuangan. Perusahaan menerbitkan laporan keberlanjutan setiap tahun.

certain parts, abbreviations from subsidiaries are also used, namely “CPM” representing PT Citra Palu Minerals, “DPM” representing PT Dairi Prima Minera, “GM” representing PT Gorontalo Minerals, “SHS“ representing Suma Heksa Sinergi and “LMR“ representing Linge Mineral Resources.

Sustainability Reporting

The 2023 sustainability report articulates the sustainable development performance of our five business units, namely Dairi Prima Mineral (DPM), Citra Palu Minerals (CPM), Gorontalo Minerals (GM), Suma Heksa Sinergi (SHS) and Linge Mineral Resources (LMR) for the period 1 January 2023 to 31 December 2023. The sustainability report has the same reporting period as the financial reports. The company publishes a sustainability report every year.



Standar Pelaporan

Dalam penyusunan laporan keberlanjutan ini Kami menggunakan prinsip kewajiban dan sukarela. Untuk prinsip kewajiban dalam penyusunan laporan keberlanjutan, kami menggunakan panduan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 16 / SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik pada bagian Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik. Sedangkan untuk prinsip sukarela kami menggunakan Standar GRI 2021: *with reference option* dalam pelaporan keberlanjutan

Reporting Standard

In preparing this sustainability report, we use the principle of obligation and voluntary. For the principle of obligation in preparing sustainability reports, we use the guidelines of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, and Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia Number 16/SEOJK.04/2021 Concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies in the Guidelines section Technical Sustainability Report Preparation for Issuers and Public Companies. Meanwhile, for voluntary principles, we use the 2021 GRI Standard: with reference option for sustainability report.

Memastikan Kredibilitas Pelaporan (2-5)

Pada edisi kelima ini, kami menggunakan jasa assurer independen untuk memastikan kesesuaian pengungkapan laporan dengan standar GRI serta meningkatkan kredibilitas laporan dan kepastian bahwa informasi yang disampaikan bebas dari kesalahan yang material. Kami menggunakan jasa Moores Rowland sebagai assurer melalui proses persetujuan Direksi dengan pertimbangan pengalaman kerja dan kapabilitas lembaga tersebut. Laporan assurer independen dapat ditemukan pada halaman 242 laporan ini.

Ensuring Reporting Credibility

In this fifth edition, we use the services of an independent assurer to ensure the conformity of report disclosures with GRI standards and to increase the credibility of reports and ensure that the information submitted is free from material error. We use the services of Moores Rowland as an assurer through the Board of Directors approval process taking into account the institution's work experience and capabilities. The independent assurer's report can be found on page 242 of this report.

Penentuan Struktur Dan Isi Laporan

Struktur laporan keberlanjutan BRMS 2023 mengikuti struktur yang sesuai dengan regulasi POJK No.51/ POJK.03/2017 sebagai berikut:

Reporting Structure and Content

The structure of the 2023 BUMI Sustainability Report follows the structure in accordance with POJK regulation No. 51/ POJK.03/2017 as follows:

Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1	Sustainability Strategy Explanation
Ikhtisar Aspek Keberlanjutan	2	Sustainability Aspect Overview
Profil Singkat LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik	3	Brief Profile of LJK, Issuers, and Public Companies
Penjelasan Direksi	4	Explanation of the Board of Directors
Tata Kelola Keberlanjutan	5	Sustainability Performance
Kinerja Keberlanjutan a. Ekonomi b. Lingkungan c. Manajemen Sumber Daya Manusia d. Keselamatan dan Kesehatan Kerja e. Masyarakat	6	Sustainability Performance Economy .a Environment .b Human Resource Management .c Occupational Health and Safety .d Public .e
Verifikasi tertulis dari pihak independen.	7	Written verification from an independent party.
Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya.	8	Feedback on Previous Year's Sustainability Report Feedback.
Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	9	List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies



Standar Kepatuhan Topik Keberlanjutan

Standar pengumpulan dan pengukuran data yang digunakan dalam laporan ini telah sesuai dengan masing-masing standar yang relevan, antara lain:

- Data lingkungan mengacu pada ketentuan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan dokumen AMDAL serta ISO 14001.
- Data kinerja keselamatan dan kesehatan kerja mengacu pada ketentuan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dan Standar Internasional ISO 45001.
- Data kinerja tanggung jawab sosial perusahaan mengacu pada ketentuan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dan Standar Internasional ISO 26000.
- Data keuangan mengacu pada Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK), yang telah mengadopsi International Financial Reporting Standard (IFRS).

Sustainability Topic Compliance Standards

The data collection and measurement standards used in this report are in accordance with the relevant respective standards, including:

- Environmental data refers to the provisions of the Ministry of Environment and Forestry, AMDAL documents, and ISO 14001.
- Occupational safety and health performance data refers to the provisions of the Ministry of Energy and Mineral Resources and International Standard ISO 45001.
- Corporate social responsibility performance data refers to the provisions of the Ministry of Energy and Mineral Resources and the International Standard ISO 26000.
- Financial data refers to the International Financial Reporting Standard (IFRS)

Pernyataan Ulang (2-4)

Tidak terdapat penyajian ulang dan perubahan atas informasi yang dimuat di laporan edisi sebelumnya yaitu tahun 2022. Lebih lanjut, tidak ada data yang berubah secara signifikan dari pelaporan tahun sebelumnya.

Restatement

There is no restatements or changes to the information contained in the previous edition of the report, namely 2022. Furthermore, no data has changed significantly from the previous year's report.

Proses Penentuan Topik Material (3-1)

Laporan keberlanjutan 2023 disusun berdasarkan topik-topik material yang berdampak penting pada aspek ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola perusahaan serta yang menjadi fokus oleh pemangku kepentingan. Bagi kami melibatkan pemangku kepentingan merupakan dasar utama dalam menyusun laporan keberlanjutan ini. Kami percaya bahwa para pemangku kepentingan merupakan pihak yang akan merasakan

Process to Detemrine Material Topics

The 2023 sustainability report is prepared based on material topics that have an important impact on economic, social, environmental and corporate governance aspects as well as those that are the focus of stakeholders. For us, involving stakeholders is the main basis in preparing this sustainability report. We believe that stakeholders are the ones who feel the impact of the Company's sustainability performance. Board of Directors are involved

dampak dari kinerja keberlanjutan perusahaan. Dewan Direksi terlibat dalam seluruh proses pengelolaan dampak keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Kami menentukan proses penetapan isi laporan dengan menerapkan empat tahapan, sebagai berikut:

a. Identifikasi

Identifikasi topik-topik material bagi Perusahaan dilakukan melalui pengumpulan data dan informasi. Pengumpulan data kemudian diikuti oleh analisis dampak dan cakupan dampak oleh masing-masing topik. Meskipun kami belum melakukan uji tuntas di tahun 2023 untuk melihat dampak operasional Perusahaan terhadap aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, termasuk dampak terhadap HAM namun proses identifikasi dampak tetap melihat aspek kerentanan pemangku kepentingan dan tetap menggunakan pendekatan hak asasi manusia. Hal ini Kami lakukan dengan dua mekanisme. Pertama, Kami melakukan survey kepada pemangku kepentingan tentang topik material Perusahaan dan meminta responden untuk menilai tingkat kepentingan dari topik material dengan skala sangat penting, penting, dan tidak penting. Kedua, Kami melakukan identifikasi isu-isu yang muncul pada media serta keluhan yang disampaikan melalui *whistleblowing system* (WBS). Data-data ini akan memberikan gambaran tentang dampak aktual dan potensial, negatif dan positif Perusahaan terhadap ekonomi, lingkungan, dan masyarakat, termasuk dampak terhadap HAM.

b. Prioritas

Setelah identifikasi dampak selesai dilakukan, Kami kemudian mengelompokan dan memilih topik-topik yang teridentifikasi berdasarkan skala prioritas dan signifikansi dampak negatif dan positif. Signifikansi dari dampak negatif ditentukan oleh tingkat keparahan (skala, ruang lingkup, dan karakter yang tidak dapat diperbaiki) dan

in the entire process of managing sustainable impacts related to economic, environmental and social aspects.

We define the report content determination process by implementing four stages, as follows:

a. Identification

Identification of material topics for the Company was carried out through data and information collection. The data collection was then followed by an analysis of the impact and scope of impact from each topic. Even though we have not yet conducted a due diligence in 2023 to assess the impact of the Company's operations on economic, environmental and social aspects, including impacts on human rights, the impact identification process still looks at aspects of stakeholder vulnerability and continues to use a human rights approach. We do this with two mechanisms. First, we conducted a survey of stakeholders regarding the Company's material topics and asked respondents to rate the level of importance of material topics on a scale of very important, important and unimportant. Second, we identify issues that arise in the media and complaints submitted through the whistleblowing system (WBS). These data will provide an overview of the Company's actual and potential, negative and positive impacts on the economy, environment and society, including impacts on human rights.

b. Priority

After the impact identification has been completed, we then group and select the identified topics based on the priority scale and the significance of the negative and positive impacts. The significance of negative impacts is determined by their severity (scale, scope, and irremediability character) and the likelihood of those impacts occurring.

kemungkinan dampak-dampak itu terjadi. Sedangkan untuk dampak positif, signifikansi ditentukan oleh skala dan ruang lingkup serta kemungkinan terjadinya dampak positif. Sebagaimana dijelaskan oleh GRI 3 Topik Material, definisi skala, ruang lingkup, dan kemungkinan terjadinya dampak memilki arti berbeda dalam menentukan materialitas untuk dampak negatif dan positif.

c. Validasi

Tahap selanjutnya, kami melakukan validasi data dan informasi serta kelengkapan pendukung lainnya.

d. Kajian

Sebagai langkah terkahir, badan tata kelola tertinggi dan tim pelaporan keberlanjutan melakukan review internal untuk memastikan bahwa isi laporan sesuai dengan ekspektasi dan kepentingan pada pemangku kepentingan serta untuk menghimpun saran dan masukan yang kemudian ditindaklanjuti oleh tim pelaporan keberlanjutan Perusahaan.

Secara keseluruhan, proses penentuan isi laporan keberlanjutan BRMS dapat digambarkan sebagai berikut:

As for the positive impact, the significance is determined by the scale and scope as well as the likelihood of a positive impact. As explained by GRI 3 Material Topics, the definitions of scale, scope, and probability of impact have different meanings in determining materiality for negative and positive impacts.

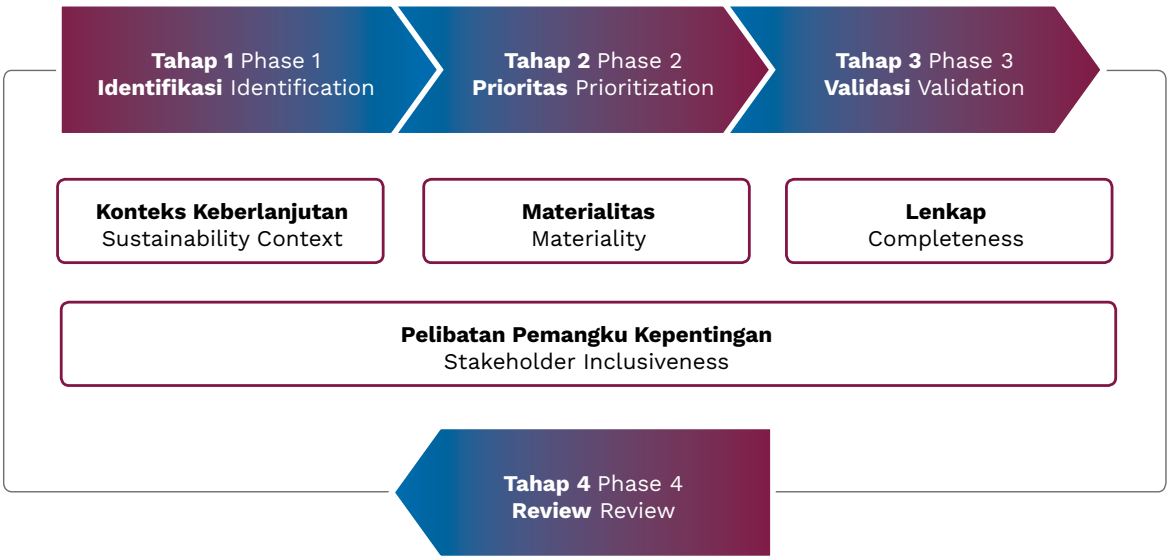
c. Validation

In the next stage, we validate data and information as well as other supporting equipment.

d. Study

As the final step, the highest governance body and the sustainability reporting team conduct an internal review to ensure that the contents of the report are in accordance with the expectations and interests of stakeholders and to collect suggestions and input which are then followed up by the Company's sustainability reporting team.

Overall, the process of determining the content of the BRMS sustainability report can be described as follows:



Daftar Topik Material Dan Batasan Laporan (3-2)

Berdasarkan identifikasi melalui kuesioner dan tinjauan internal terkait pengaduan atau keluhan, topik material pada laporan keberlanjutan 2023 tidak mengalami perubahan jika dibandingkan dengan laporan tahun sebelumnya yaitu penambahan topik terkait keanekaragaman dan kesempatan setara, nondiskriminasi, antikorupsi, dan masyarakat lokal. Lebih lanjut, daftar topik material keberlanjutan untuk tahun 2023 dapat dijelaskan melalui tabel di bawah:

List of Material Topics and Reporting Boundaries

Based on identification through questionnaires and internal reviews related to complaints, the material topics in the 2023 sustainability report have not changed compared to the previous year's report, namely the addition of topics related to diversity and equal opportunity, non-discrimination, anti-corruption, and local communities. Furthermore, a list of sustainability material topics for 2023 can be explained in the table below:

Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on Environment, People, and Economy	**Batasan** Boundaries	
		BRMS	**Unit Usaha** Business Units
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Kami terus berupaya agar kehadiran BRMS mampu memberikan dampak ekonomi positif bagi masyarakat setempat melalui pengadaan barang dan jasa dari pemasok lokal, perekrutan pekerja, dan investasi infrastruktur dan keterampilan untuk masyarakat, serta bagi pemerintah provinsi dan Indonesia dari royalti dan pajak yang dibayarkan. We strive to ensure our presence brings positive economic impact on local communities through the procurement of goods and services from local suppliers, recruiting workers, and investing in infrastructure and skills for the community, as well as for the provincial and Indonesian governments through royalties and taxes paid by the Company.	●	●
Keberadaan Pasar Market Presence	BRMS mendukung pekerjaan yang adil dan layak serta kesejahteraan ekonomi para karyawan dengan memberikan upah sesuai upah minimum. Lebih lanjut, Kami menunjukan keberadaan pasar organisasi yang positif melalui penempatan anggota dari masyarakat setempat dalam manajemen senior organisasi. BRMS supports fair and decent working conditions and the economic well-being of employees by providing wages according to the minimum wage regulation. Furthermore, we demonstrate a positive market presence for the organization through the placement of members from the local community in the senior management of the organization.	●	●
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	Salah satu bentuk kontribusi BRMS terhadap pemangku kepentingan dan perekonomian adalah invetasi infrastruktur dan dukungan layanan seperti penghubung transportasi, utilitas, fasilitas sosial masyarakat, pusat kesehatan dan kesejahteraan.		●

Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on Environment, People, and Economy	**Batasan** Boundaries	
		BRMS	**Unit Usaha** Business Units
	A form of BRMS contribution to stakeholders and the economy is investment in infrastructure and public service support such as transportation roads, utilities, community social facilities, health and welfare centers.		
Praktik Pengadaan Procurement Practices	Kami memprioritaskan pemasok lokal untuk memberi nilai tambah pada perekonomian lokal. Pemanfaatan sumber daya lokal menjadi strategi Perusahaan dalam memastikan pasokan, mendukung perekonomian lokal yang stabil, dan mempertahankan hubungan masyarakat. Dalam praktik pengadaan ini pula Kami senantiasa menerapkan pertimbangan sosial, etis, dan lingkungan sekaligus mengajak para mitra kerja untuk menerapkan praktik penghormatan HAM di lingkungan kerja mereka. We prioritize local suppliers to create added value to the local economy. Utilization of local resources is the Company's strategy in ensuring supply, supporting a stable local economy, and maintaining community relations. In this procurement practice, we also always apply social, ethical and environmental considerations while at the same time inviting our work partners to implement human rights respect practices in their work environment.	●	●
Energi Energy	Kami terus bekerja untuk memastikan mengurangi jejak lingkungan dari konsumsi tak terbarukan. Lebih lanjut, Kami telah menerapkan sistem manajemen lingkungan untuk melakukan efisiensi energi tanpa mengorbankan target produksi, menggunakan energi terbarukan sebagai pengganti solar, dan mengajak pemangku kepentingan untuk melakukan konservasi alam dan rehabilitasi. We are continuously working to reduce the environmental footprint of non-renewable energy consumption. Furthermore, we have implemented an environmental management system to carry out energy efficiency without compromising production targets, using renewable energy as a substitute for diesel fuel, and involving stakeholders to carry out nature conservation and rehabilitation.		●
Air dan Efluen Water and Effluent	Air merupakan sumber penting untuk mendukung kegiatan operasional di lapangan maupun di kantor. Melihat adanya risiko dampak aktivitas Perusahaan terhadap ketersediaan dan kualitas air, Kami terus melakukan penilaian secara mendalam untuk memitigasi dampak Perusahaan terhadap sumber daya air yang digunakan oleh masyarakat sekitar dan sektor lain. Tak hanya itu, Kami memastikan adanya tata kelola air dan limbah air yang baik sebelum dialirkan ke badan sungai.		●

Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on Environment, People, and Economy	**Batasan** Boundaries	
		BRMS	**Unit Usaha** Business Units
	Water is an important source to support operational activities in the field and in the office. Acknowledging the risk of the Company's activities on the availability and quality of water, we continue to carry out in-depth assessments to mitigate the Company's impact on the water resources used by the surrounding community and other sectors. In addition, we ensure good waste water management before it is discharged into the river bodies.		
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	Keanekaragaman hayati tidak hanya memiliki nilai intrinsik namun juga berperan penting dalam mendukung kesehatan manusia, ketahanan pangan, kesejahteraan ekonomi, serta mitigasi dan adaptasi perubahan iklim. Kami menyadari bahwa beberapa kegiatan Kami mempunyai risiko terhadap keanekaragaman hayati melalui pembukaan lahan, pengelolaan efluen dan limbah, serta emisi udara dan getaran. Untuk meminimalkan risiko dan dampak negatif ini, Kami selalu memonitor dan menerapkan identifikasi dampak lingkungan di setiap tahapan operasi Kami. Tak hanya itu, bekerja sama dengan pihak lain dilakukan untuk konservasi flora dan fauna di sekitar tambang. Biodiversity not only has intrinsic value but also plays an important role in supporting human health, food security, economic well-being, and climate change mitigation and adaptation. We recognize that some of our activities pose risks to biodiversity through land clearing, effluent and waste management, and air emissions and vibrations. To minimize these risks and negative impacts, we always monitor and implement environmental impact identification at every stage of our operations. Additionally, we establish cooperation with other parties to conserve flora and fauna around the mine.		●
Emisi Emissions	Perubahan iklim memberikan risiko pada fisik terhadap keberlangsungan Perusahaan seperti perubahan cuaca yang lebih sering dan ekstrem, perubahan permukaan laut dan ketersediaan air, serta penyakit yang terkait dengan panas. Sebagai salah satu perusahaan mineral terdiversifikasi besar di Indonesia, Kami mempunyai peran dalam mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon. Dukungan ini Kami tunjukan melalui pengelolaan emisi dan penggunaan energi terbarukan dengan jejak karbon yang lebih rendah, peningkatan efisiensi energi, dan lainnya. Climate change poses physical risks to the Company's sustainability, such as frequent and extreme weather changes, changes in sea level and water availability, and heat-related illnesses.		●

Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on Environment, People, and Economy	**Batasan** Boundaries	
		BRMS	**Unit Usaha** Business Units
	As one of the largest diversified mineral companies in Indonesia, we have a role to play in supporting the transition towards a low carbon economy. We show this support through managing emissions and using renewable energy with a lower carbon footprint and increasing energy efficiency.		
Limbah Waste	Aktivitas penambangan mineral yang dilakukan Perusahaan menghasilkan limbah baik B3 maupun non-B3. Kami selalu menerapkan prinsip kehati-hatian dalam pengelolaan limbah agar tidak mencemari tanah, sumber air, dan laut. Mineral mining activities carried out by the Company generate both hazardous and toxic waste (B3) and non-B3 waste. We always apply the precautionary principle in waste management so as not to pollute the soil, water sources and the sea.		●
Kepegawaian Employment	Keberlanjutan bisnis Kami bergantung pada kemampuan Kami untuk menarik dan mempertahankan karyawan bertalenta dan berdedikasi. Untuk mewujudkan hal tersebut, Perusahaan berkomitmen menciptakan lapangan pekerjaan yang adil dan nyaman bagi semua karyawan dan mitra kerja. Sistem remunerasi, kebijakan cuti, aturan jam kerja dan lembur telah sesuai atau melebihi dari apa yang disyaratkan oleh peraturan ketenagakerjaan. Our business continuity depends on our ability to attract and retain talented and dedicated employees. To realize this, the Company is committed to creating fair and comfortable employment opportunities for all employees and work partners. The remuneration system, leave policies, working hours and overtime regulations have met or exceeded what is required by labor regulations.	●	●
Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen Labor/ management relations	Kami mengedepankan hubungan harmonis antara karyawan dengan manajemen. Untuk itu, Kami selalu menginformasikan jauh hari kepada karyawan jika terjadi perubahan operasional agar karyawan tidak kehilangan pekerjaan secara tiba-tiba tanpa kompensasi yang adil. Lebih lanjut, Kami juga berfokus untuk mengembangkan keterampilan karyawan dan meningkatkan kemampuan mereka dipekerjakan di sektor lain. We prioritize harmonious relations between employees and management. For this reason, we always inform employees in advance if there are operational changes so that employees do not lose their jobs suddenly without fair compensation.	●	●

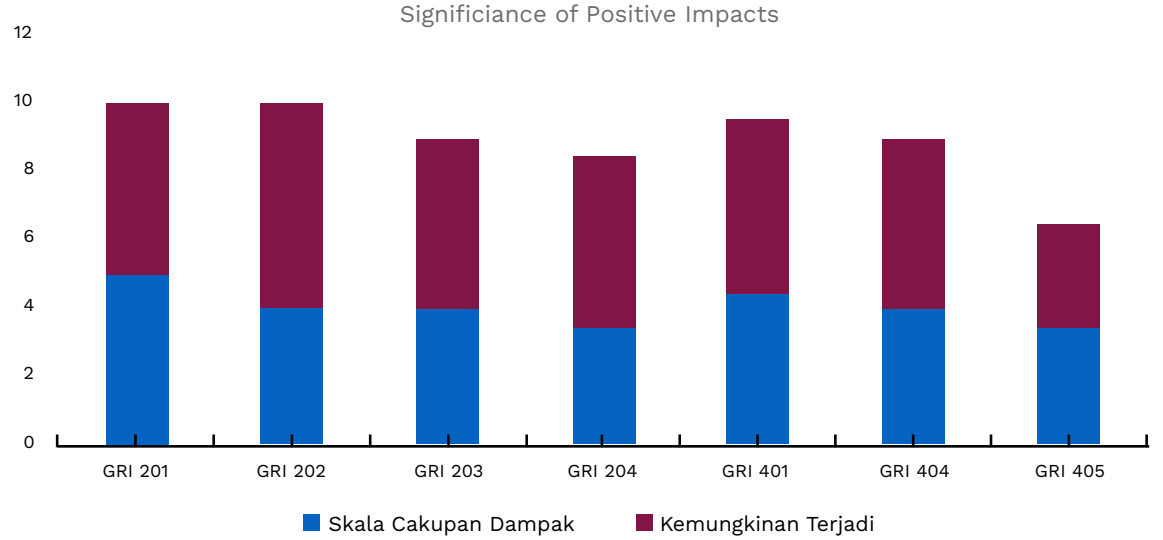
Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on Environment, People, and Economy	**Batasan** Boundaries	
		BRMS	**Unit Usaha** Business Units
	Furthermore, we also focus on developing employee skills and enhancing their employability in other sectors.		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Kami menempatkan kesehatan dan keselamatan karyawan, pekerja, mitra kerja, dan tamu sebagai prioritas. Sebagai salah satu hak asasi manusia, Kami bekerja keras untuk menciptakan dan memelihara lingkungan kerja yang aman dan sehat yang terbebas dari cedera, kematian dan penyakit akibat kerja. Untuk mewujudkannya, Kami membentuk sistem dan kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja, meningkatkan budaya K3, melakukan pelatihan K3, dan melakukan remediasi bila terjadi kecelakaan dan penyakit akibat kerja. We place the health and safety of our employees, workers, business partners and guests as a priority. As one of human rights, we work hard to create and maintain a safe and healthy work environment that is free from work-related injuries, deaths and diseases. To make this happen, we establish occupational health and safety systems and policies, improve OHS culture, conduct OHS training, and carry out remediation in the event of work-related accidents and illnesses.	●	●
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Pelatihan dan pendidikan bagi karyawan merupakan hal penting untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja bagi Perusahaan. Dalam implementasinya, Kami menerapkan prinsip nondiskriminatif dan peluang kesetaraan. Training and education for employees is important to increase productivity and performance for the Company. In its implementation, we apply the principle of non-discrimination and equal opportunity.	●	●
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Bargaining	Kami mendukung karyawan untuk bergabung atau tidak bergabung dengan organisasi serikat pekerja. Hak untuk berserikat dan mengeluarkan pendapat merupakan aspek HAM fundamental dan befungsi untuk melindungi hak-hak pekerja. We support employees whether to join or not to join trade union organizations. The right to associate and express opinions is a fundamental human rights aspect and functions to protect workers' rights.		●
Nondiskriminasi Non-discrimination	Kami terus mewujudkan tenaga kerja yang terdiri dari berbagai identitas dan latar belakang. Kami percaya bahwa semakin beragam komposisi karyawan maka semakin banyak ide dan inovasi yang dapat disumbangkan untuk kemajuan Perusahaan. Keanekaragaman ini tercermin di badan tata Kelola dan karyawan.	●	●

Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on Environment, People, and Economy	**Batasan** Boundaries	
		BRMS	**Unit Usaha** Business Units
Keanekaragaman dan Peluang Setara Diversity and Equal Opportunities	Prinsip kesetaraan peluang kami terapkan dalam proses perekrutan, peluang untuk peningkatan, dan kebijakan remunerasi. We continue to create a workforce consisting of various backgrounds. We believe that the more diverse the composition of employees, the more ideas and innovations that can be contributed for the progress of the Company. This diversity is reflected in the governance body and employees. We apply the principle of equal opportunity in the recruitment process, opportunities for improvement, and remuneration policies.	●	●
Antikorupsi Anti-corruption	Korupsi menjadi ancaman bagi keberlanjutan Perusahaan dan pencapaian kinerja pembangunan berkelanjutan. Untuk mencegah risiko ini, Kami menanamkan prinsip integritas kepada seluruh insan BRMS dan mitra kerja melalui pelatihan dan sosialiasi Kode Etik serta melakukan audit secara berkala. Corruption is a threat to the sustainability of the Company and the achievement of sustainable development performance. To prevent this risk, we build the culture of integrity to all BRMS personnel and work partners through training and dissemination of the Code of Ethics and conducting regular audits.	●	●
Masyarakat Lokal Local Communities	Beberapa wilayah operasi BRMS berdekatan dengan masyarakat lokal. Kehadiran Kami tentunya mempunyai dampak positif, misalnya dalam hal perekrutan tenaga kerja lokal dan investasi infrastruktur dan pelayanan. Di sisi lain, terdapat juga risiko negatif seperti penggunaan lahan usaha, degradasi lingkungan, paparan terhadap zat berbahaya, dan penggunaan sumber daya alam. Oleh karenanya, Kami mengutamakan kehidupan harmonis dengan masyarakat lokal dengan melibatkan komunitas lokal dalam kegiatan pertambangan, membuka mekanisme pengaduan, dan proses remediasi yang disesuaikan dengan kebutuhan khusus komunitas lokal. Several BRMS operational areas are adjacent to local communities. Our presence certainly has a positive impact, for example in terms of recruiting local workers and investing in infrastructure and services. On the other hand, there are also negative risks such as use of business land, environmental degradation, exposure to hazardous substances, and use of natural resources. Therefore, we prioritize living in harmony with local communities by involving local communities in mining activities, opening complaint mechanisms, and remediation processes that are tailored to the special needs of local communities.		●

Topik-topik materialitas di atas dapat diurutan berdasarkan signifikansi dampak seperti dibawah ini:

The materiality topics above can be sorted by impact significance as follows:

Signifikasi Dampak Positif
Significiance of Positive Impacts

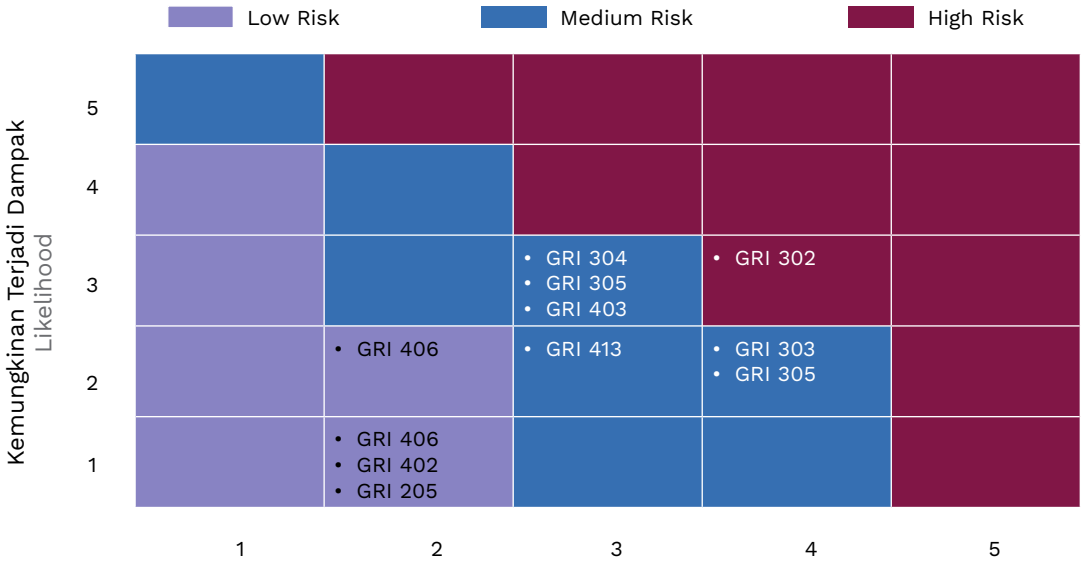


Keterangan - Legend			
GRI 201	Kinerja Ekonomi Economic Performance	**GRI 401**	Kepegawaian Employment
GRI 202	Keberadaan Pasar Market Presence	**GRI 404**	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education
GRI 203	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	**GRI 405**	Keanekaragaman dan Peluang Setara Diversity and Equal Opportunity
GRI 204	Praktik Pengadaan - Procurement		

Tabel di atas menjelaskan signifikansi dampak positif yang PT Bumi Resources Minerals Tbk telah dan akan terus lakukan kepada para pemangku kepentingan. Indikator skala dan cakupan dampak menunjukan tingkat kebermanfaatan dan luas penerima manfaat yang diukur dengan skala 1-5 sedangkan indikator kemungkinan terjadi menunjukan tingkat pelaksanaan atau realisasi manfaat positif tersebut yang diukur dengan skala 1-5. Secara umum, pemangku kepentingan merasa bahwa dampak positif tersebut memiliki rata-rata nilai kemungkinan terlaksana empat (4) dan lima (5) yang artinya dampak tersebut telah berhasil direalisasi dan dirasakan oleh pemangku kepentingan.

The table above explains the significance of the positive impact that PT Bumi Resources Minerals Tbk has and will continue to have on stakeholders. Indicators of scale and scope of impact show the level of benefit and extent of beneficiaries measured on a scale of 1-5 while indicators of the likelihood of occurrence show the level of implementation or realization of these positive benefits measured on a scale of 1-5. In general, stakeholders consider that the positive impact has an average value of four (4) and five (5) possible implementation, which means that the impact has been successfully realized and felt by stakeholders.

Signifikansi Dampak/ Risiko Negatif
Significance of Actual and Potential Negative Impacts



Tingkat Keparahan (skala, ruang lingkup, dan karakter yang tidak dapat diperbaiki)
Severity (scale, scope, and irremediability)

Keterangan - Legend			
GRI 205	Antikorupsi Anti-corruption	**GRI 402**	Hubungan Tenaga Kerja / Manajemen Labor Relations / Management
GRI 302	Energi Energy	**GRI 403**	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occuptional Health and Safety
GRI 303	Air dan Efluen Water and Effluent	**GRI 406**	Nondiskriminasi Non-discrimination
GRI 304	Keanekaragaman Hayat Biodiversity	**GRI 407**	Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Bargaining
GRI 305	Emisi Emission	**GRI 413**	Masyarakat Lokal Local Communities
GRI 306	Limbah Waste		

Hasil penilaian signifikansi sementara dampak atau risiko negatif dapat ditunjukan melalui tabel di atas. Namun demikian, signifikansi di atas dapat berubah dengan adanya uji tuntas HAM melalui kunjungan lapangan dan wawancara secara mendalam dengan pemangku kepentingan.

The results of the temporary significance assessment of negative impacts or risks can be shown in the table above. However, the significance of the above may change with human rights due diligence through field visits and in-depth interviews with stakeholders.

Kami mengundang para pemangku kepentingan untuk memberikan masukan atas Laporan Keberlanjutan ini. Adapun pengaduan, masukan, kritik dan saran dapat dilayangkan ke: **(2-3)**

We invite stakehoders to provide suggestions for this sustainability report. Inputs, suggestions, criticisms and recommendations may be sent to:

Tim Pelaporan Keberlanjutan
Sustainability Reporting Team
PT Bumi Resources Minerals Tbk

Bakrie Tower Lantai 6 & 10
Kompleks Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kuningan Jakarta 12940
P. (+62 21) 5794 5698
F. (+62 21) 5794 5687
corporate.secretary@brm.co.id
www.bumiresoucesminerals.com



TENTANG BISNIS KAMI

About Our Business

(2-1) (2-2) (2-6) (POJK51-C.2) (POJK51-C.4)

PT Bumi Resources Minerals Tbk merupakan perusahaan tambang mineral terdiversifikasi terkemuka di Asia. Di dirikan tahun 2003, BRMS dan unit usaha bergerak dalam kegiatan usaha pertambangan meliputi eksplorasi, ekstrasi, dan produksi emas, tembaga, seng, timah hitam, dan logam berharga lainnya. Dalam memberikan nilai kepada pemangku kepentingan, setiap aktivitas BRMS didukung oleh standar keamanan yang kuat, keterampilan teknis dan eksekusi yang unggul, serta prinsip keberlanjutan dan tambang yang bertanggung jawab.

PT Bumi Resources Minerals Tbk is a leading diversified mineral mining company in Asia. Founded in 2003, BRMS and its business units are engaged in mining business activities including exploration, extraction and production of gold, copper, zinc, lead and other precious metals. In providing value creation to the stakeholders, every BRMS activity is supported by strong safety standards, superior technical and execution skills, as well as principles of sustainable and responsible mining.





NAMA PERUSAHAAN Company name (2-1)	**PT Bumi Resources Minerals Tbk. (BRMS)**
BIDANG USAHA Business Fields (POJK51-C.4)	Tambang mineral yang terdiversifikasi meliputi tembaga,emas, seng, timah hitam dan logam berharga lainnya. Diversified mineral mines include copper, gold, zinc, lead and other precious metals.
BENTUK LEGAL Legal Form (2-1)	Perusahaan Terbuka Public Company
KANTOR PUSAT Head Office (2-1) (POJK51-C.2)	PT Bumi Resources Minerals TbkBakrie Tower, 6th & 10th Floor Kompleks Rasuna Epicentrum Jl. H.R. Rasuna Said Jakarta 12940, Indonesia T +6221 5794 2080 F +6221 5794 2070 Email: corporate.secretary@brm. co.id www. bumiresourcesminerals.com
DASAR HUKUM PENDIRIAN Legal Basis (2-1)	Akta Notaris Syafrudin, S.H., No. 3 tanggal 6 Agustus 2003 dan telah mendapat pengesahan dari Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No.C-29705 HT.01.01.TH.2003 bertanggal 22 Desember 2003 serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 23 pada tanggal 19 Maret 2004, Tambahan No. 2878. Notary Deed of Syafrudin, S.H., No.3 dated August 6, 2003 and has been approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. C-29705 HT.01.01.TH.2003 dated December 22, 2003 and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3 dated August 6, 2003. 23 on March 19, 2004, Supplement No. 2878.
KEPEMILIKAN SAHAM Shareholders	25,10% Emirates Tarian Global Ventures SPC 20,09% PT Bumi Resources Tbk 10,05% 1st Financial Company Limited 7,35% Sugiman Halim 37,41% Publik



PT. Citra Palu Minerals



PT. Gorontalo Mineral



PT. Dairi Prima Mineral



PT. Linge Mineral Resources



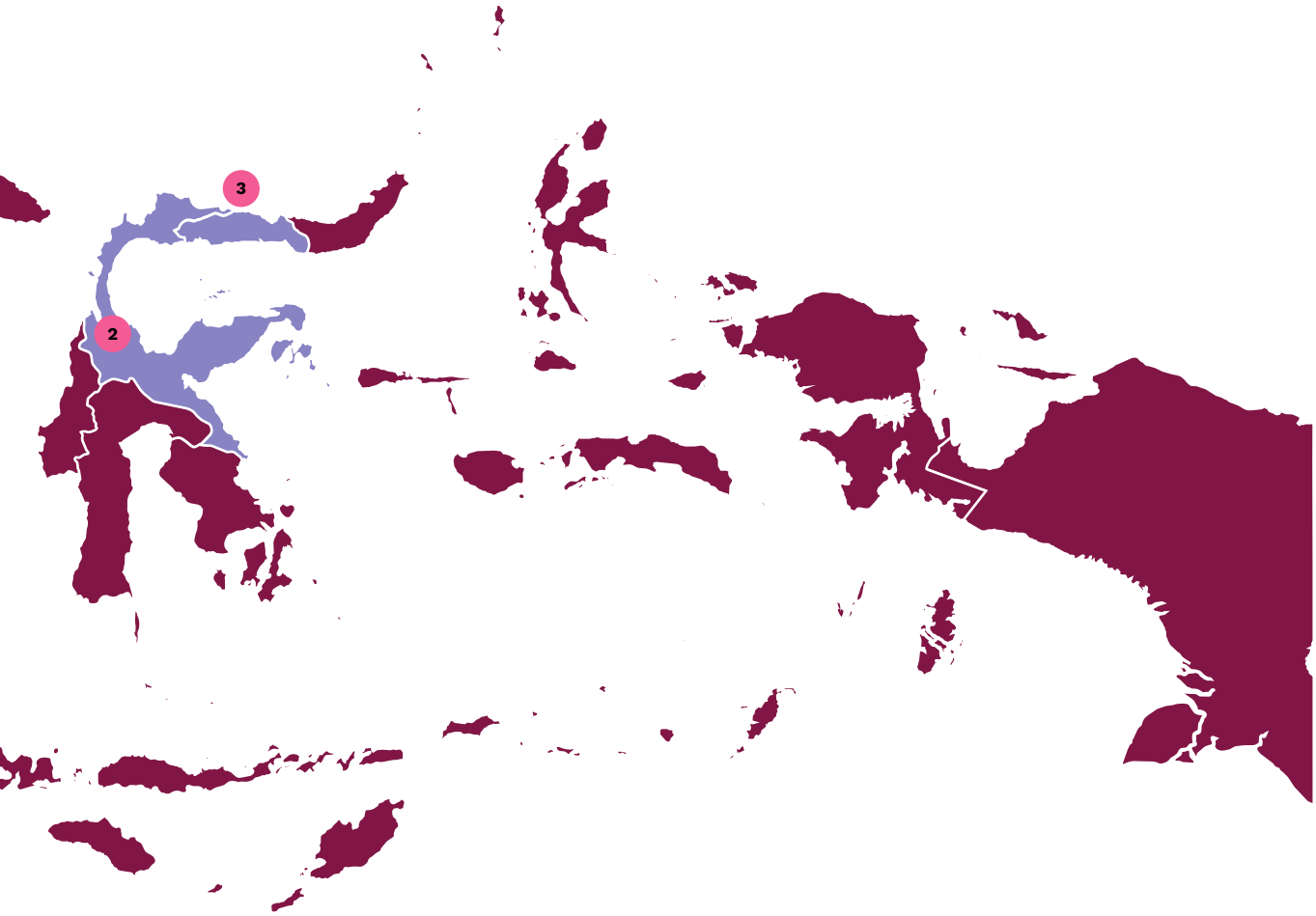
PT. Suma Heksa Sinergi

1 DAIRI PRIMA MINERAL	2 CITRA PALU MINERALS	3 GORONTALO MINERALS	4 LINGE MINERAL RESOURCES	5 SUMA HEKSA SINERGI
Stake **49%** Type Zinc and Lead Reserves (100%) 11 mio ton ore (Anjing Hitam & Lae Jahe) Grade 11.5% Zn, 6.8% Pb, Resources (100%) 25 mio ton ore (Anjing Hitam, Lae Jahe & Base Camp) Grade 10.1% Zn, 6.0% Pb Status Construction	Stake **96.97%** Type Gold Reserves (100%) 31.5 mio ton ore (Poboya) Grade 2.4 g/t Au Resources (100%) 42.7 mio ton ore (Poboya) Grade 2.4 g/t Au Status Production	Stake **80%** Type Copper and Gold Reserves (100%) 105.4 mio ton ore (Sungai Mak)(2) Grade 0.70% Cu, 0.33 g/t Au Resources (100%) 400.6 mio ton ore (Sungai Mak, Cabang Kiri, Motomboto North, Motomboto East & Kayubulan)(2) Grade 0.48% Cu, 0.43% Status Construction	Stake **60,66%** Type Gold Reserves (100%) 2.3 mio ton ore Grade 1.8 g/t Au Resources (100%) 6.8 mio ton ore Grade 1.58 g/t Au Status Exploration	Stake **80%** Type Gold Reserves (100%) 18.4 mio ton ore Grade 1.07 g/t Au Resources (100%) 75.3 mio ton ore Grade 0.85 g/t Au Status Exploration



Hingga akhir tahun 2023, BRMS mempunyai 5 unit usaha. Pertama, PT Citra Palu Minerals (CPM) melaksanakan eksplorasi, konstruksi dan produksi mineral di wilayah seluas 85.180 hektar di Sulawesi Tengah dan Sulawesi Selatan. Kedua, PT Dairi Prima Mineral (DPM) beroperasi di area konsesi seluas 24.636 hektar di Sumatera utara. Ketiga, PT Gorontalo Minerals (GM) memegang hak konsesi Kontrak Karya untuk pertambangan seluas 24.995 hektar yang berlokasi di Kabupaten Bone Bolango, Provinsi Gorontalo. Keempat, PT Linge Mineral Resources (LMR) yang memiliki Izin Usaha Pertambangan (IUP) dengan konsesi pertambangan seluas 36.420 hektar di Linge, Provinsi Aceh. Terakhir adalah PT Suma Heksa Sinergi (SHS) merupakan tambang emas Kerta yang memiliki Izin Usaha Pertambangan (IUP) dengan konsesi seluas 7.291 hektar di lokasi Lebak, Provinsi Banten. **(2-1) (2-2) (2-6)**

As of the end of 2023, BRSM owns 5 subsidiaries. First, PT Citra Palu Minerals (CPM) carries out exploration, construction and mineral production in an area of 85,180 hectares in Central Sulawesi and South Sulawesi. Second, PT Dairi Prima Mineral (DPM) operates in a concession area of 24,636 hectares in North Sumatra. Third PT Gorontalo Minerals (GM) holds a Contract of Work concession right for a mining area of 24,995 hectares located in Bone Bolango Regency, Gorontalo Province. Lastly, PT Linge Mineral Resources (LMR) which holds a 36,420 hectares Linge Abong gold mining concession in Aceh Province. Fourth, PT Linge Mineral Resources (LMR) has Mining Business License to a 36,420 hectares mining concession in Linge, Aceh Province. Lastly, PT Suma Heksa Sinergi (SHS) Kerta gold project, has Mining Business License to a 7,291 hectares in Lebak, Banten Province.



Visi, Misi Dan Nilai-Nilai Perusahaan

(2-12) (2-23) (2-24) (POJK51-C.1)

Hingga akhir tahun 2023, Perusahaan masih memberlakukan visi dan misi yang disahkan pada tahun 2018. Visi dan misi yang telah ditinjau oleh Dewan Direksi dan Dewan Komisaris dianggap masih relevan dengan perkembangan bisnis, kebutuhan pemangku kepentingan dan arah persaingan antar pelaku usaha. **(2-12)**

Vision, Mission And Corporate Values

Until the end of 2023, the Company will continue to uphold the vision and mission ratified in 2018. Following review by the Board of Directors and Board of Commissioners, these remain pertinent to business growth, stakeholder requirements, and the competitive landscape.



VISI
VISION

Menjadi Perusahaan Pertambangan Mineral Terkemuka Di Asia.

To be a leading minerals mining company in Asia.



MISI
MISSION

Memberikan Imbal Balik Terbaik Di Industrinya Kepada Para Pemangku Kepentingan Melalui Pengembangan Dan Pengoperasian Bisnis Pertambangan Mineral.

To deliver industry-leading returns for our stakeholders by developing and operating mineral mining businesses.

4 NILAI BRM

PT Bumi Resources Minerals Tbk



INTEGRITAS
Integrity

- Taat terhadap hukum
  Abide by the rule
- Selalu bertindak dengan niat baik
  Always act in good faith
- Berperilaku sesuai etika
  Behave in an ethical manner
- Menolak korupsi, kolusi, dan nepotisme
  Reject corruption, collusion, and nepotism
- Menegakkan nama Perusahaan
  Uphold the name of the Company



PROFESIONALISME
Professionalism

- Kesempatan kerja yang sama
  Equal opportunity employment
- Penempatan orang yang sesuai di suatu pekerjaan
  posisi Best suited person for a job/ position
- Mengakui prestasi dan kesuksesan rekan kerja
  Recognize achievement and success of peers
- Bertindak secara profesional
  Behave in a professional manner



KEUNGGULAN
Excellence

- Berusaha untuk unggul
  Strive for excellence
- Membuat janji hanya atas hal yang dapat dipenuhi
  Promise only what can deliver
- Berkomitmen kepada pelanggan
  Be committed to customers



KESELAMATAN DAN LINGKUNGAN
Safety and Environment

- Menghargai hidup manusia
  Cherish human life
- Menjaga lingkungan
  Protect the environment
- Berkomitmen untuk keberlangsungan masyarakat sekitar
  Commit to the sustainable of community

Kode Etik

Perusahaan memiliki Pedoman Perilaku yang berisi berbagai aturan bagi insan Perusahaan menyangkut etika berperilaku dalam bertransaksi maupun dalam berhubungan dengan pihak internal (sesama karyawan, bawahan dan atasan) dan pihak eksternal. Secara rutin Perusahaan melakukan sosialisasi melalui berbagai sarana komunikasi internal dan setiap karyawan diwajibkan menandatangani lembar kepatuhan yang akan dilaksanakan setiap periode tertentu sebagai pernyataan komitmen untuk mematuhi Pedoman Perilaku.

Code of Conduct

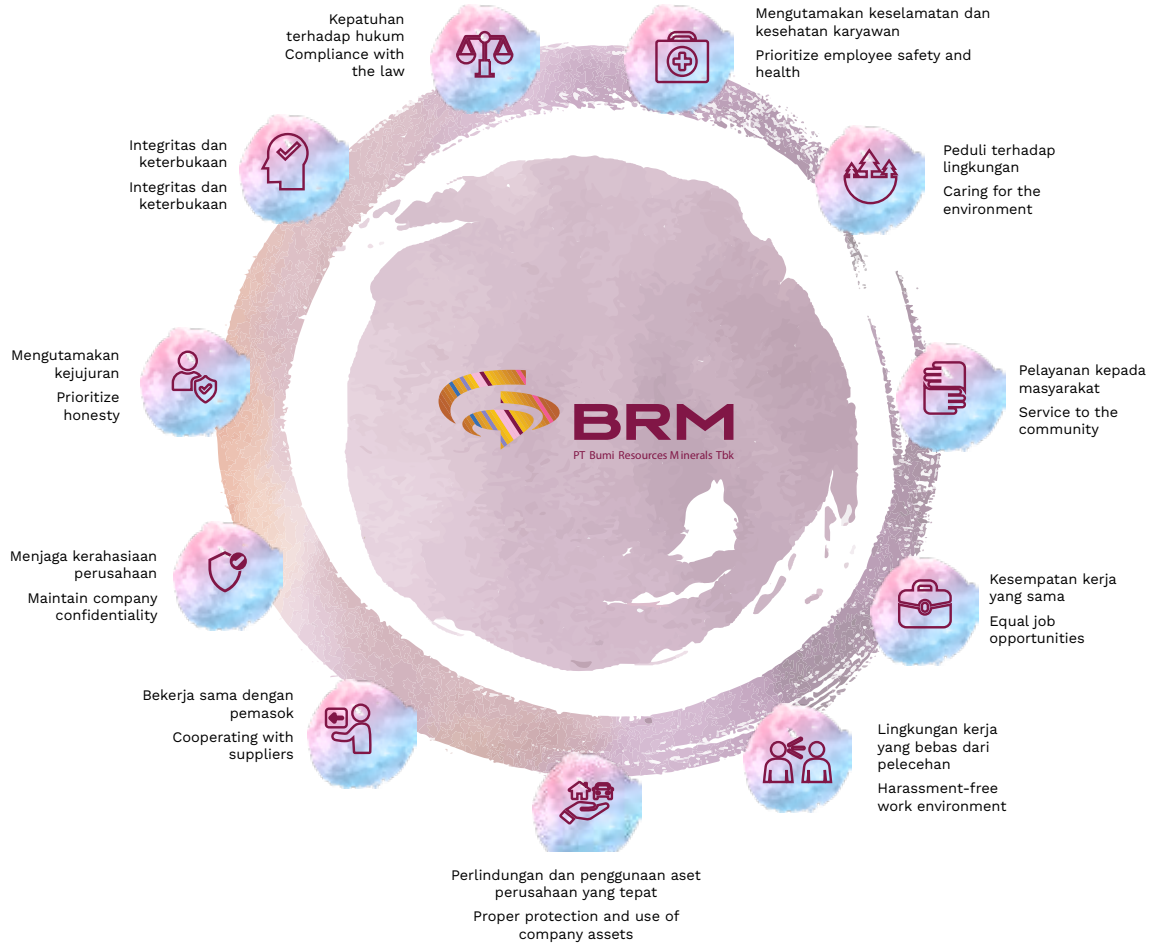
The company has a Code of Conduct that maintains rules for employees regarding ethical conduct in transactions as well as in dealing with internal parties (fellow employees, subordinates and superiors) and external parties. The Company regularly conducts outreach through various means of internal communication and each employee is required to sign a compliance sheet that will be carried out at certain periodd as a statement of commitment to comply with the Code of Conduct.

Pokok-Pokok Kode Etik

Di dalam buku Pedoman Perilaku telah dinyatakan mengenai norma-norma etika yang dianut Perusahaan, yaitu:

Code of Conduct Principles

The Code of Conduct guideline provides ethical norms adopted by the Company, namely:



Norma-norma etika diatas telah dijabarkan ke dalam pokok-pokok Pedoman Etika dan Perilaku (Code of Conduct) untuk dilaksanakan oleh setiap insan Perseroan.

The ethical norms above have been translated into the main points of the Code of Conduct to be implemented by every employee of the Company

Sosialisasi Kode Etik

Setiap karyawan baru yang telah dinyatakan diterima sebagai karyawan Perseroan akan mengikuti masa induksi atau pengenalan umum terhadap Perseroan. Pada proses induksi, setiap karyawan akan mendapat buku Pedoman Etika dan Perilaku dan Peraturan Perusahaan serta dokumen lainnya.

Code of Conduct Socialization

Every new employee who has been accepted as a Company employee will follow the induction period or general introduction to the Company. In the induction process, each employee will receive a Code of Ethics and Conduct as well as Company Regulations and other documents.

Struktur Kepemilikan & Pengendalian Perusahaan

(2-1) (2-2) (2-6) (POJK51-C.3) (POJK51-C.6)

Pada tahun 2023, terdapat perubahan sedikit dalam struktur kepemilikian dan pengendalian Perusahaan dibanding tahun sebelumnya.

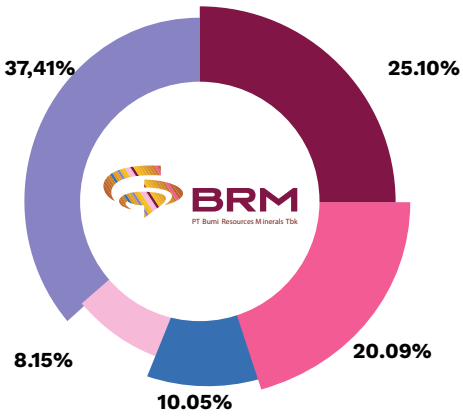
Per 31 Desember 2023, susunan pemegang saham perusahaan dan unit usaha disajikan sebagai berikut:

Company Ownership & Control Structure

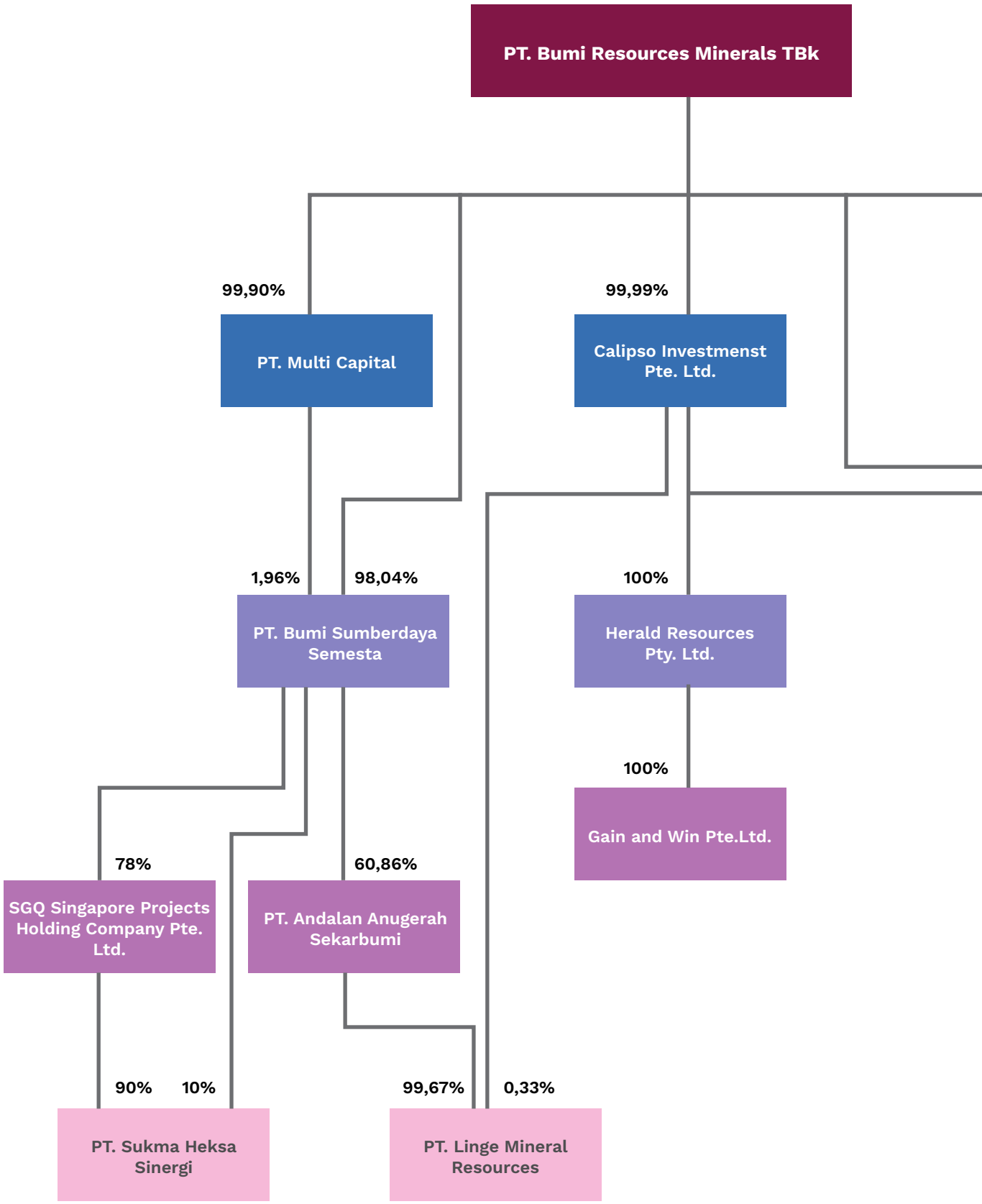
In 2023, there was slight changes in the ownership structure and corporate control in comparison to the previous year.

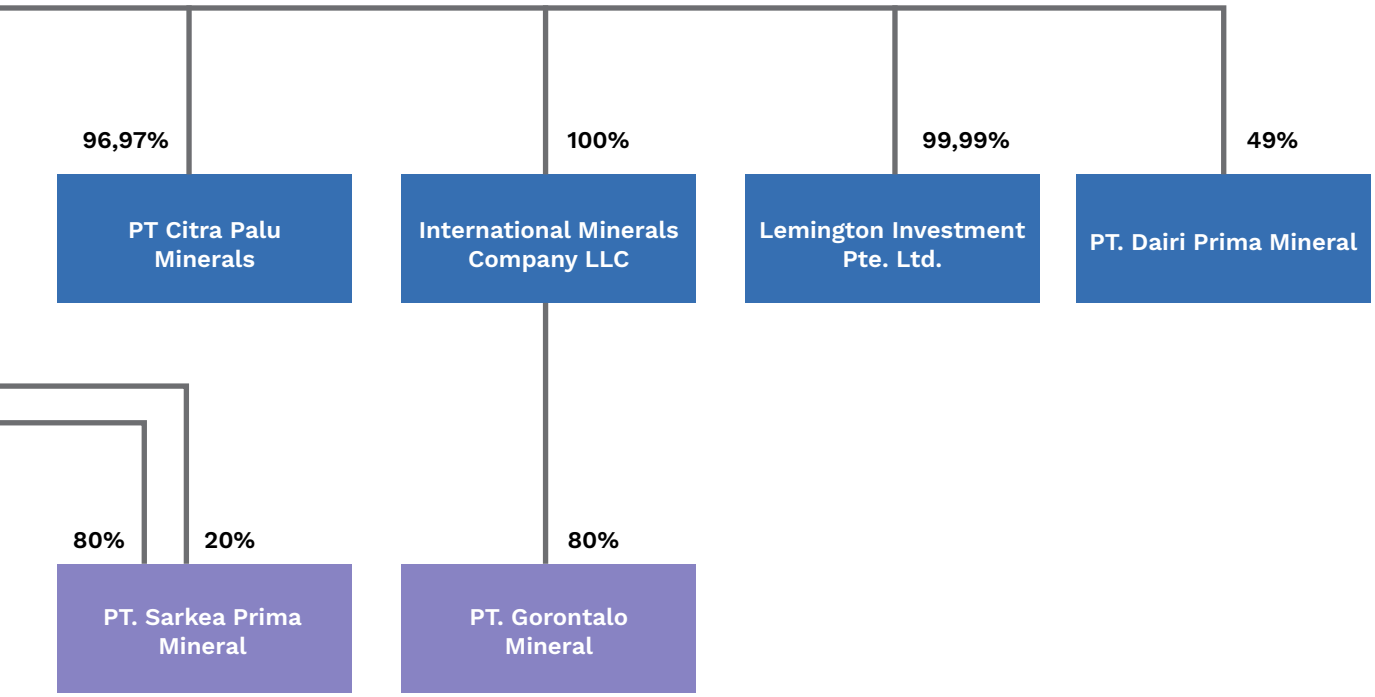
As of December 31, 2023, the composition of shareholders of the company and business units are presented as follows:

Pemegang Saham Share Holder	**Persentase** Percentage (%)
Emirates Tarian Global Ventures SPC	25,10
PT Bumi Resources Tbk	20,09
1st Financial Company Limited	10,05
Sugiman Halim	7,35
Publik	37,41






PT. Bumi Resources Minerals TBk
99,90%
PT. Multi Capital
99,99%
Calipso Investmenst Pte. Ltd.
1,96%
98,04%
PT. Bumi Sumberdaya Semesta
100%
Herald Resources Pty. Ltd.
100%
Gain and Win Pte.Ltd.
78%
SGQ Singapore Projects Holding Company Pte. Ltd.
60,86%
PT. Andalan Anugerah Sekarbumi
90%
10%
PT. Sukma Heksa Sinergi
99,67%
0,33%
PT. Linge Mineral Resources



Perubahan Signifikan pada Organisasi dan Rantai Pasokan

(2-6) (POJK51-C.6)

Perusahaan melalui entitas anak, PT Bumi Sumberdaya Semesta (BSS) memperoleh kepemilikan saham senilai 10% atas PT Suma Heksa Sinergi (SHS) sebagai realisasi atas uang muka investasi BSS. Uang muka investasi tersebut telah direalisasikan menjadi investasi BSS kepada SHS, efektif pada tanggal 18 Oktober 2023.

Significant Changes to Organization and Supply Chain

The company, through its subsidiary, PT Bumi Sumberdaya Semesta (BSS), acquired a 10% shareholding in PT Suma Heksa Sinergi (SHS) as part of the initial payment for BSS's investment. These investment advancements materialized as BSS's stake in SHS, effective October 18, 2023.

Skala Perusahaan
Company Scale (2-6) (POJK51-C.3)

Jumlah total karyawan (BRMS dan unit usaha)
Total number of employees (BRMS and business units)

843
Orang - People

Jumlah karyawan Pria
Number of employees Men

717
Orang - People

Jumlah karyawan Wanita
Number of employees Woman

126
Orang - People

Total Aset
Total Assets

1.104,8
Juta dalam USD - Million US$

Total Liabilitas
Total Liability

135,5
Juta dalam USD - Million US$

Total Ekuitas
Total Equity

969,3
Juta dalam USD - Million US$

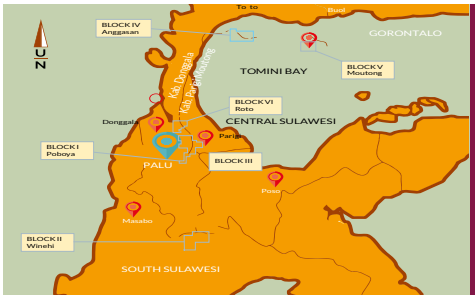
Pendapatan usaha
Operating revenues

46,6
Juta dalam USD - Million US$

Laba Bersih
Net profit

14,2
Juta dalam USD - Million US$

Tabel aktivitas dan lokasi unit usaha BRM :
Table of activities and location of BRM business units



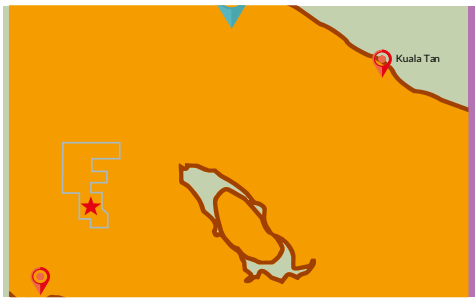
Perusahaan Company	Lokasi Location
PT Citra Palu Minerals	**Palu. Sulawei Tengah Central Sulawesi**

Aktivitas - Activity
Pemegang Kontrak Karya untuk pertambangan Emas di Poboya, Palu. - Contract of Work holder for Gold mining in Poboya, Palu



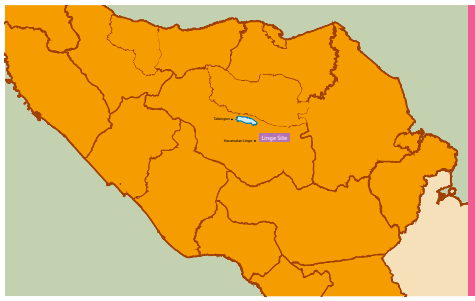
Perusahaan Company	Lokasi Location
PT Gorontalo Minerals	**Gorontalo. Sulawesi Utara/North Sulawesi**

Aktivitas - Activity
Pemegang Kontrak Karya untuk pertambangan Tembaga dan Emas di Gorontalo. - Contract of Work holder for Copper and Gold mining in Gorontalo.



Perusahaan Company	Lokasi Location
PT Dairi Prima Mineral	**Dairi. Sumatera Utara North Sumatera**

Aktivitas - Activity
Pemegang Kontrak Karya untuk pertambangan Seng dan Timah Hitam di Dairi. - Contract of Work holder for Zinc and Lead mining in Dairi.



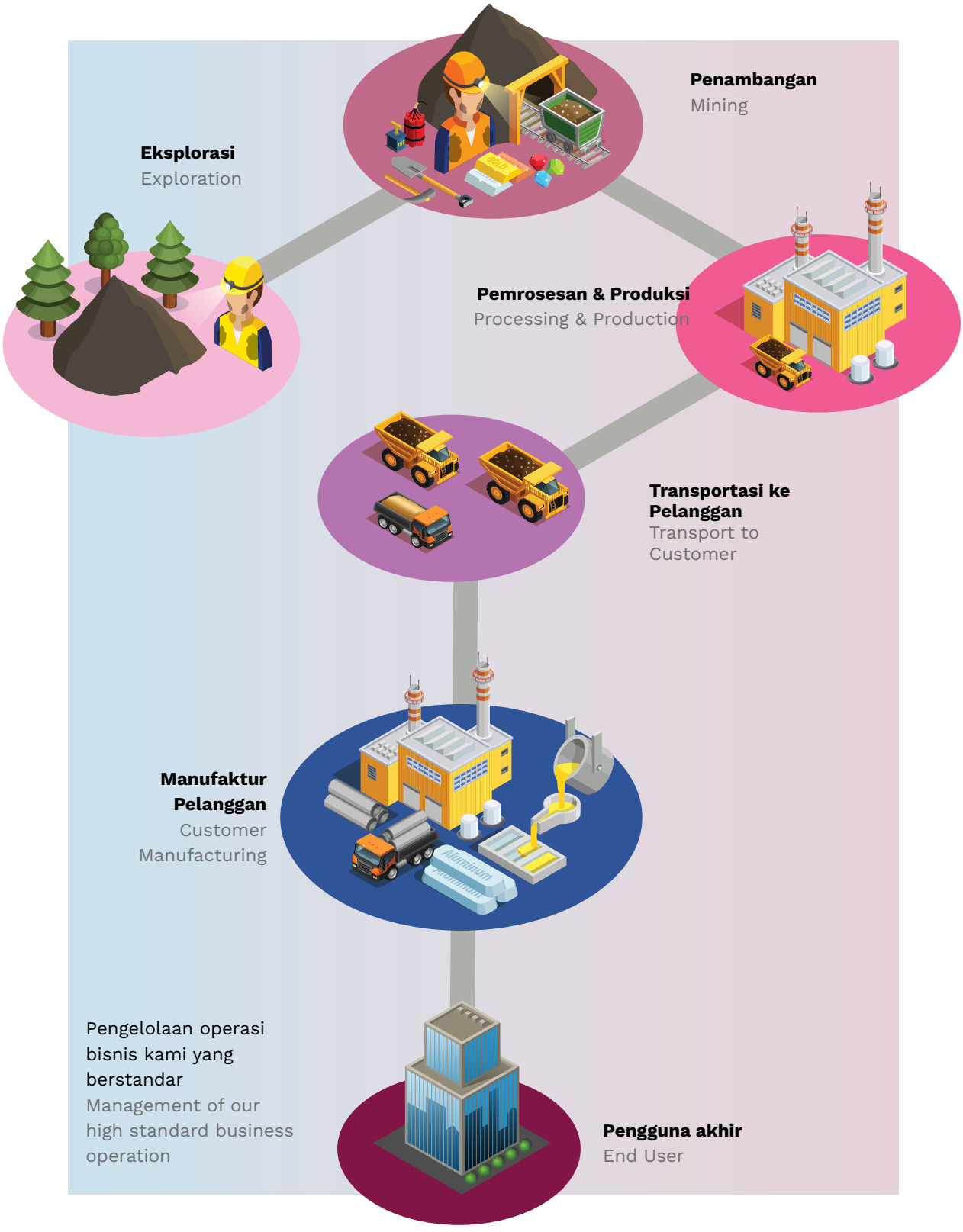
Perusahaan Company	Lokasi Location
PT Linge Mineral Resources	**Aceh. Aceh Tengah Central Aceh**

Aktivitas - Activity
Pemegang Izin Usaha Pertambangan Eksplorasi untuk pertambangan Emas di Abong, Aceh. - Holder of Exploration Mining Business Permit for Gold mining in Abong, Aceh.



Perusahaan Company	Lokasi Location
PT Suma Heksa Sinergi	**Banten. Jawa Barat West Java**

Aktivitas - Activity
Pemegang Izin Usaha Pertambangan Operasi Produksi untuk pertambangan Emas di Lebak, Banten. / Holder of Production Operation Mining Business Permit for Gold mining in Lebak, Banten.


Penambangan
Mining
Eksplorasi
Exploration
Pemrosesan & Produksi
Processing & Production
Transportasi ke Pelanggan
Transport to Customer
Manufaktur Pelanggan
Customer Manufacturing
Pengelolaan operasi bisnis kami yang berstandar
Management of our high standard business operation
Pengguna akhir
End User

Keanggotaan Dalam Asosiasi

(2-28) (POJK51-C.5)

Kami terus menjalin dan menjaga kemitraan strategis dengan berbagai organisasi dan asosiasi untuk mengikuti perkembangan dan memperluas hubungan bisnis serta memperkuat eksistensi. Hingga akhir 2023, BRMS tercatat sebagai anggota asosiasi Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA), Asosiasi Emiten Indonesia, dan Indonesia Mining Association (IMA).

Membership In Associations

We continue to establish and maintain strategic partnerships with various organizations and associations to keep up with emerging developments, expand business relationships and strengthen existence. Until the end of 2023, BRMS is registered as a member of the Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA), the Indonesian Issuer Association, and the Indonesia Mining Association (IMA).

Penghargaan Perusahaan

Memastikan kualitas pelaporan laporan keberanjutan merupakan fokus utama dari tim keberlanjutan. Dengan kerja keras ini, BRMS mendapatkan penghargaan untuk kategori Sustainability dengan peringkat gold oleh TrenAsia pada tahun 2023. Dan BRMS juga menerima penghargaan ESG Award dengan peringkat Management BBB yang diselenggarakan oleh BGK Foundation dan Investortrust.

Awards

Ensuring the quality of sustainability reporting is the primary focus of our sustainability team. Through diligent efforts, BRMS was honored with a Sustainability award, receiving a gold rating from TrenAsia in 2023. Additionally, BRMS was recognized with an ESG Award and earned a BBB Management rating in an event organized by the BGK Foundation and Investortrust.



Strategi Dan Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

(POJK51-C.1) (POJK51-A.1)

Strategi keberlanjutan dan struktur tata kelola merupakan komponen penting dalam pendekatan perusahaan terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab dan beretika. Strategi keberlanjutan menguraikan tujuan, sasaran, dan inisiatif yang akan dilakukan perusahaan untuk mengatasi permasalahan lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) sambil memastikan profitabilitas dan pertumbuhan jangka panjang. Strategi ini mencakup berbagai bidang seperti pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, praktik ketenagakerjaan yang etis, keterlibatan masyarakat, dan praktik tata kelola. Struktur tata kelola kami mengacu pada kerangka kebijakan, prosedur, dan mekanisme Perusahaan yang diterapkan untuk mengawasi dan menerapkan strategi keberlanjutan secara efektif.

Kami senantiasa mengedepankan penerapan kinerja *triple bottom line (people, planet, profit)* dan mensinergikan strategi antar fungsi guna mewujudkan visi dan misi perusahaan untuk menjadi tembang mineral terkemuka di Asia.

Kinerja *triple bottom line* telah dituangkan dalam kerangka Kebijakan Keberlanjutan yang memuat strategi dan inisiatif keberlanjutan BRMS dan unit usaha. Kebijakan Keberlanjutan ini disusun dengan mempertimbangkan dan mengintegrasikan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan serta berdasarkan materialitas dengan mengindentifikasi area-area yang menjadi prioritas Perusahaan.

Strategy And Structure Of Sustainability Governance

Sustainability strategies and governance structures are pivotal elements in a company's commitment to responsible and ethical business conduct. A sustainability strategy delineates the goals, objectives, and initiatives a company will pursue to tackle environmental, social, and governance (ESG) concerns while safeguarding long-term profitability and growth. This strategy encompasses environmental management, social responsibility, ethical labor practices, community engagement, and governance frameworks. Our governance structure denotes the comprehensive framework of policies, procedures, and mechanisms implemented by the Company to proficiently monitor and execute sustainability strategies.

We always prioritize the implementation of triple bottom line performance (people, planet, profit) and synergies strategies between functions to achieve the company's vision and mission to be leading minerals mining company in Asia.

The triple bottom line performance is set forth in the Sustainability Policy framework which contains sustainability strategies and initiatives of BRMS and subsidiaries. The Sustainability Policy was developed by taking into account and integrating Sustainable Development Goals (SGDs) as well as material topics through which gained by identifying priority areas of the Company.



Visi Keberlanjutan
Sustainability Vision

Menjadi salah satu pelopor perusahaan pertambangan mineral terkemuka di Asia yang berkomitmen mengedepankan nilai-nilai keberlanjutan dengan standar kelas dunia.

To be one of the pioneers of the leading mineral mining company in Asia that is committed to promoting sustainability values with world-class standards.



Misi Keberlanjutan
Sustainability Mission

- **Mengembangkan inovasi demi mencapai biaya operasional yang kompetitif.**
  Develop innovation to achieve competitive operational costs.
- **Mengembangkan sumber daya manusia yang unggul dan menjamin kesejahteraan seluruh karyawan.**
  Develop superior human resources and ensure the welfare of all employees.
- **Mengembangkan sumber daya lokal di setiap wilayah operasional perusahaan demi memberikan nilai tambah dan peningkatan taraf hidup.**
  Develop local resources in every operational area of the company in order to provide added value and improve living standards.
- **Menerapkan standar tinggi untuk keselamatan dan pengelolaan lingkungan hidup dalam memenuhi target produksi.**
  Implement high standards for safety and environmental management in meeting production targets.



Sebagai upaya untuk memenuhi permintaan sumber daya mineral yang terus meningkat tanpa mengesampingkan kebutuhan generasi mendatang, melalui Kebijakan Keberlanjutan Kami berkomitmen untuk:

Ekonomi

- Menjalankan bisnis yang berintegritas, transparan dan adil melalui pelaporan kinerja dan dampak keberlanjutan.
- Menciptakan nilai jangka panjang melalui kontribusi kepada pemerintah, karyawan, pemasok dan investasi pengembangan masyarakat.
- Memastikan bahwa perusahaan tidak berkontribusi terhadap aktivitas yang melanggar hukum termasuk suap dan korupsi dalam segala bentuknya.
- Membangun hubungan dengan pemasok dan pelanggan berdasarkan kepentingan dan manfaat bersama untuk mengoptimalkan nilai dan operasi secara berkelanjutan.

Lingkungan

- Mematuhi semua undang-undang dan peraturan lingkungan yang berlaku dan menerapkan praktik manajemen lingkungan yang diakui secara internasional untuk mencegah polusi dan mengurangi dampak lingkungan akibat operasi bisnis perusahaan.
- Mengidentifikasi dan mengelola risiko dan peluang penggunaan energi dan air secara efisien, mengelola emisi yang terkait dengan perubahan iklim dan mengurangi atau mencegah timbulnya limbah.
- Berkontribusi pada konservasi keanekaragaman hayati terutama untuk area yang dilindungi.
- Menyusun rencana pasca tambang dan reklamasi untuk meminimalisir dampak buruk terhadap manusia dan lingkungan di masa depan.
- Mempromosikan kebijakan dan praktik terkait lingkungan kepada kontraktor dan pemasok serta berkoordinasi dengan pihak berwenang, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya ketika terjadi insiden lingkungan.

In an effort to meet the increasing demand for mineral resources without ignoring the needs of future generations, through the Sustainability Policy we are committed to:

Economy

- Conducting business with integrity, transparency and fairness through reporting on performance and sustainability impacts.
- Creating long-term value through contributions to government, employees, suppliers and community development investment.
- Ensuring that the company does not contribute to unlawful activities including bribery and corruption in all its forms.
- Building relationships with suppliers and customers based on shared interests and benefits to optimize value and operations in a sustainable manner.

Environment

- Complying with all applicable environmental laws and regulations and apply internationally-recognized environmental management practices to prevent pollution and reduce the environmental impact of the company's business operations.
- Identifying and managing risks and opportunities for the efficient use of energy and water, managing emissions related to climate change and reducing or preventing waste.
- Contributing to the conservation of biodiversity, especially for protected areas.
- Mapping out post-mining and reclamation plans to minimize adverse impacts on people and the environment in the future.
- Promoting environment-related policies and practices to contractors and suppliers and coordinating with authorities, communities and other stakeholders when environmental incidents occur

Sosial

- Menciptakan lingkungan kerja yang beragam dan inklusif di mana karyawan merasa aman, nyaman, dihargai, dan mendapat dukungan dalam berserikat dan mengembangkan potensi mereka.
- Menanamkan dan mengembangkan budaya keselamatan kerja.
- Melakukan tindakan pencegahan terhadap potensi penyakit dan mempromosikan gaya hidup sehat.
- Mempersiapkan sistem penanganan dini terhadap kondisi darurat.
- Mewajibkan kontraktor untuk mentaati prosedur Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang menjadi ketetapan.
- Mematuhi peraturan Kesehatan dan Keselamatan yang berlaku.
- Menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) setiap individu yang terkena dampak operasi kami dan berusaha menghindari atau berkontribusi terhadap pelanggaran hak asasi manusia di setiap tambang yang kami operasikan.
- Mempertimbangkan dampak sosial dari operasi kami mencakup studi penilaian dampak sosial dalam pengambilan keputusan kami.
- Memberikan manfaat berkelanjutan dan jangka panjang melalui pengembangan sosial ekonomi dan pelibatan masyarakat lokal yang dipengaruhi oleh operasi bisnis perusahaan.

Social

- Creating a diverse and inclusive work environment where employees feel safe, comfortable, valued, and have support in associating and developing their potential.
- Embedding and developing a safety culture at work.
- Taking preventive measures against potential diseases and promote healthy lifestyles.
- Preparing an early treatment system for emergencies. Requiring contractors to comply with Work Health and Safety procedures.
- Require contractors to comply with Occupational Health and Safety procedures that are stipulated.
- Complying with applicable Health and Safety regulations.
- Respecting human rights of every individual affected by our operations and aiming to prevent any human rights violations in every mine that we operate.
- Considering the social impact of our operations includes studies of social impact assessments in our decision making.
- Providing sustainable and long-term benefits through socio-economic development and involvement of local communities affected by the company's business operations

Tata Kelola Yang Baik Sebagai Kunci Sukses Keberlanjutan Bisnis Perusahaan (2-9)

Dalam menjalankan tata kelola perusahaan yang baik, kami mengacu kepada Undang- Undang serta regulasi meliputi Undang- Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Peraturan OJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Merujuk pada berbagai regulasi tersebut, struktur tata kelola perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Direksi dan Dewan Komisaris.

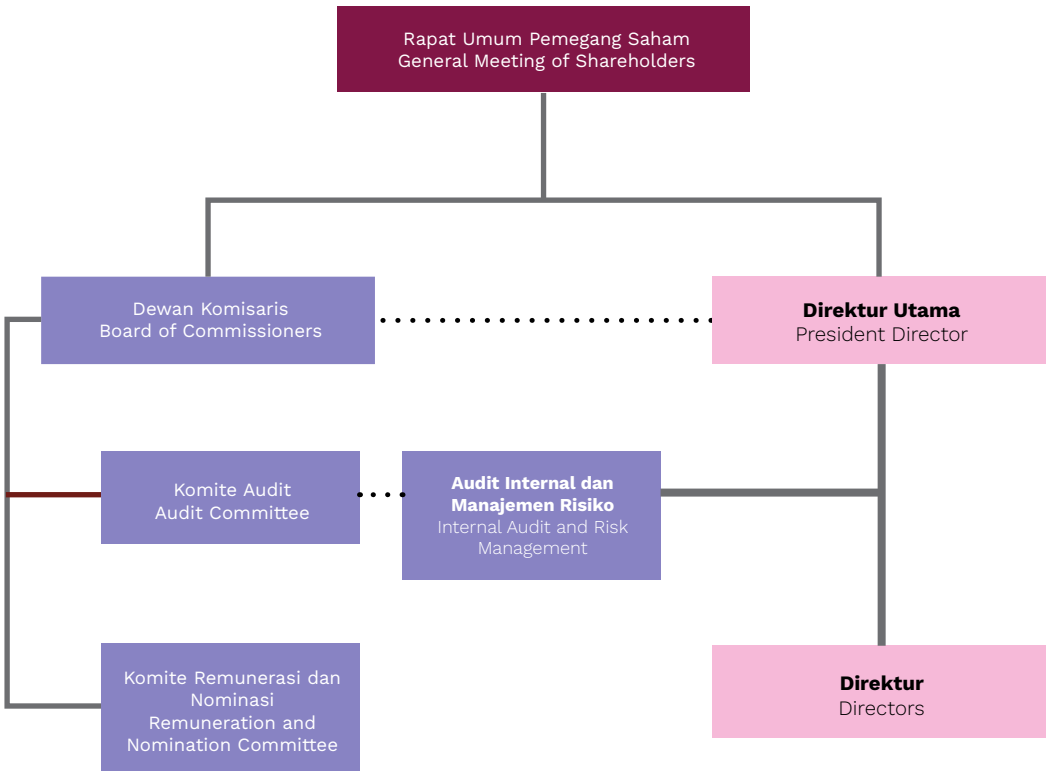
Untuk mendukung tugas dan tanggung jawab struktur tersebut, perusahaan memiliki Komite-komite Dewan Komisaris yaitu Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Struktur tata kelola selengkapnya ditunjukkan dalam bagan berikut:

Good Governance As The Key To The Company's Business Sustainability

In carrying out good corporate governance, we refer to laws and regulations including Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and OJK Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial l Service Institutions, Issuers, and Public Companies.

Referring to these various regulations, the corporate governance structure consists of the General Meeting of Shareholders, the Board of Directors and the Board of Commissioners.

To support the duties and responsibilities of this structure, the company has Committees for the Board of Commissioners, namely the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. The complete governance structure is shown in the following chart



- **Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS")** merupakan organ Perseroan yang berfungsi sebagai forum bagi pemegang saham untuk melakukan pembahasan dan pengambilan keputusan strategis sesuai dengan batasan kewenangan yang diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan.

- **Dewan Komisaris** merupakan organ Perusahaan yang memiliki tugas, tanggung jawab dan wewenang mengacu pada Anggaran Dasar, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") Nomor 33/POJK.04/2014 Tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dan Undang-Undang Perseroan Terbatas. Secara umum, tugas, tanggung jawab dan wewenang Dewan Komisaris adalah mengawasi manajemen operasional yang dilaksanakan oleh Direksi, memberikan saran serta nasihat kepada Direksi dalam menjalankan operasional Perusahaan.

  Pemilihan anggota Dewan Komisaris didasarkan pada kompetensi dan kapabilitas yang bersangkutan dalam memberikan supervisi dan nasihat secara profesional dan independen kepada Direksi. Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris diusulkan melalui Komite Nominasi dan Remunerasi. Dewan Komisaris kemudian diangkat atau diberhentikan oleh RUPS **(2-10)**

  Sampai dengan 31 Desember 2023, Dewan Komisaris diketuai oleh eksekutif senior yaitu Bapak Adika Nuraga Bakrie sebagai Komisaris Utama BRMS. **(2-11)**

- **Direksi** merupakan organ Perusahaan yang memiliki tugas, tanggung jawab dan wewenang dengan merujuk pada Anggaran Dasar, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") Nomor 33/POJK.04/2014 Tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dan Undang-Undang Perseroan Terbatas. Secara umum, tugas Direksi adalah mengelola Perusahaan untuk mencapai tujuannya.

  Penunjukkan anggota Direksi didasarkan pada pengetahuan, kemampuan, dan keahlian yang dibutuhkan untuk memenuhi peran Direksi berdasarkan rekomendasi dari Dewan Komisaris

- **General Meeting of Shareholders ("GMS")** is an important part of the Company as a forum for shareholders to discuss and make strategic decisions in accordance with the authority limits set in the Company's Articles of Association.

- **The Board of Commissioners** is a corporate part that has duties, responsibilities and authority referring to the Articles of Association, Financial Services Authority Regulation ("POJK") Number 33 / POJK.04 / 2014 concerning the Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, and the Law Limited company. In general, the duties, responsibilities and authority of the Board of Commissioners are to oversee operational management carried out by the Directors, provide recommendations, give advice the Directors in carrying out the Company's operations.

  Selection of Board of Commissioners members is based on competence and capability concerned in providing professional and independent supervision and advices to the Board of Directors. Board of Commissioners is appointed and dismissed by GMS.

  As of December 31, 2023, the Board of Commissioners is chaired by a senior executive, namely Mr. Adika Nuraga Bakrie as President Commissioner of BRMS.

- **The Board of Directors** are the Company's organ that have duties, responsibilities and authority referring to the Charter, Financial Services Authority Regulation ("POJK") Number 33 / POJK.04 / 2014 concerning Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, and Company Law Limited. In general, the duties of the Board of Directors are to manage the Company to achieve its objectives.

  Appointment of Board of Directors members is based on the knowledge, ability and expertise required to fulfill the role of Board of Directors based on recommendation from Board of Commissioners

yang didahului dengan usulan dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Direksi kemudian secara resmi diangkat atau diberhentikan oleh RUPS **(2-10)**

Sampai dengan 31 Desember 2023, Dewan Direksi diketuai oleh eksekutif senior yaitu Bapak Agoes Projosasmito sebagai Direktur Utama BRMS. **(2-11)**

Informasi struktur tata kelola BRMS diungkapkan secaralebih komprehensif dalam Laporan Tahunan 2023 yang dapat diakses pada website perusahaan (www.bumiresourcesminerals.com).

Pengetahuan Kolektif Badan Tata Kelola Tinggi

(2-17)

Baik Direksi maupun Dewan Komisaris wajib untuk mengikuti program pelatihan professional. Hal ini ditujukan agar badan tata kelola tinggi mendapatkan informasi terkini tentang perkembangan industri dan dapat mengantisipasi peluang dan tantangan yang akan dihadapi Perusahaan. Setiap tahun, Direksi dan Dewan Komisaris akan menyusun program pelatihan yang akan diikuti dan memasukan perkiraan anggaran yang dibutuhkan dalam Rencana Kerja Tahunan Perseroan. Program pendidikan dan pelatihan dapat berupa pelatihan eksekutif, seminar, workshop atau *short course*. Anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang telah mengikuti program pelatihan diharapkan dapat berbagi informasi dan pengetahuan (*sharing knowledge*) kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris lainnya.

Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi

(2-18)

Kinerja anggota Direksi dievaluasi oleh Dewan Komisaris denga menggunakan mekanisme penilaian yang telah disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil penilaian kinerja Direksi kemudian disampaikan kepada RUPS dalam Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris.

which is preceded by a proposal from Nomination and Remuneration Committee. Board of Directors members is appointed and dismissed by GMS

Until December 31, 2023, the Board of Directors is chaired by a senior executive, namely Mr. Agoes Projosasmi as President Director of BRMS

Information on BRMS's governance structure is disclosed more comprehensively in the 2023 Annual Report that can be accessed on the company's website (www.bumiresourcesminerals.com).

Collective Knowledge Of The Highest Governance Body

Board of Directors and Commissioners are required to attend professional training programs. This is intended so that the high governance bodies obtain the latest information on industry developments and are able to anticipate the opportunities and challenges that will be faced by the Company. Every year, the Board of Directors and Board of Commissioners will prepare a training program to be participated and includes the estimated budget needed in the Company's Annual Work Plan. Education and training programs can be in the form of executive training, seminars, workshops or short courses. Members of the Board of Directors and Board of Commissioners who have attended the training program are expected to be able to share information and knowledge with other members of the Board of Directors and Board of Commissioners

Evaluation of the Performance of the Highest Governance Body

The performance of members of the Board of Directors is evaluated by the Board of Commissioners using the evaluation mechanism that has been prepared by the Nomination and Remuneration Committee. The results of the Board of Directors' performance evaluation are then submitted to the GMS in the Board of Commissioners' Supervisory Task Report.

Dewan Komisaris juga menjalani penilaian dalam bentuk *self-assessment* dan *peer-to-peer assessment* mengacu pada kriteria penilaian kinerja yang disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Selanjutnya, hasil penilaian Dewan Komisaris diungkapkan di dalam Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris yang disampaikan kepada RUPS.

Hasil penilaian kinerja Dewan Direksi dan Dewan Komisaris akan menjadi dasar dan pertimbangan RUPS untu memberikan atau tidak memberikan persetujuan dan/ atau pengesahan atas Laporan Tahunan Perseroan, Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan, dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris.

Mencegah Benturan Kepentingan (2-15)

BRMS terus menerapkan prinsip-prinsip dasar GCG yang salah satunya berkaitan dengan independensi. Artinya, setiap departemen, Direksi, dan Dewan Komisaris melakukan fungsi dan tanggung jawab sesuai dengan Anggaran Dasar dan perundang-undangan yang berlaku dan dikelola secara profesional tanpada adanya benturan kepentingan.

Dalam badan tata kelola tertinggi, masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilarang untuk melakukan transaksi yang memiliki potensi benturan kepentingan dan potensi untuk mengambil keuntungan pribadi.

Berdasarkan hasil audit yang telah dilakukan pada tahun 2023, Kami bangga untuk melaporkan bahwa tidak ada transaksi yang mengandung benturan kepentingan

The Board of Commissioners also undergoes assessment in the form of self-assessment and peer-to-peer assessment referring to the performance criteria prepared by the Nomination and Remuneration Committee. Furthermore, the results of the Board of Commissioners' assessment are disclosed in the Board of Commissioners' Supervisory Task Report which is submitted to the GMS.

The results of the performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners will become the basis and consideration of the GMS to give or not give approval and/or ratification of the Company's Annual Report, the Company's Consolidated Financial Statements, and the Board of Commissioners' Supervisory Task Report.

Preventing Conflict of Interest

BRMS continues to apply the basic principles of GCG, one of which is the principle of independence. This means that each department, the Board of Directors and the Board of Commissioners carry out their functions and responsibilities in accordance with the Articles of Association and applicable laws and are managed professionally without any conflict of interest.

In the highest governance body, each member of the Board of Commissioners and Board of Directors is prohibited from engaging in transactions that have a potential conflict of interest and potential for personal gain.

Based on the audit results that were carried out in 2023, we are proud to report that there were no transactions that contained a conflict of interest.

Kebijakan Dan Prosedur Remunerasi (2-19) (2-20)

Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS Tahunan mempertimbangkan hasil usaha Perseroan pada tahun buku sebelumnya, kondisi keuangan Perseroan, rencana pengembangan usaha, serta faktor-faktor ekonomi dan industri yang relevan. RUPS dapat melimpahkan kuasa dan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan besaran honorarium dan/atau tunjangan lainnya bagi seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai kedudukan, peran, tugas, tanggung jawab, dan wewenang anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite NR. (2-19)

Dalam hal prosedur, Komite Nominasi dan Remunerasi menjalankan fungsi remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris melalui langkah-langkah berikut: (2-20)

1. Mengawasi dan mengevaluasi sistem remunerasi agar dapat menetapkan struktur remunerasi yang transparan, adil dan bersaing dengan pasar sesuai industrinya.
2. Mengevaluasi sistem dan struktur remunerasi paling kurang 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun.
3. Menyusun kajian usulan perbaikan remunerasi dan besaran tantiem sesuai perkembangan Perseroan.
4. Menyusun penjelasan lengkap kepada RUPS mengenai sistem penggajian, fasilitas dan/atau tunjangan bagi Direksi serta rincian mengenai gaji, fasilitas, dan/atau tunjangan yang diterima Direksi yang sedang menjabat.

Remuneration Policy And Procedure

Remuneration of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners is determined based on resolution of Annual GMS taking into account the results of the Company's operations in the previous financial year, the Company's financial condition, business development plans, as well as relevant economic and industrial factors. GMS may delegate power and authority to Board of Commissioners to determine the amount of honorarium and/or other allowances for all members of Board of Commissioners and Board of Directors according to the positions, roles, duties, responsibilities and authorities of members of Board of Directors and Board of Commissioners by taking into account recommendations of NR Committee.

In terms procedure, the Nomination and Remuneration Committee carries out the following remuneration steps for the Board of Directors and the Board of Commissioners:

1. Supervise and evaluate remuneration system in order to establish a remuneration structure that is transparent, fair and competitive with the market according to the industry.
2. Evaluate remuneration system and structure at least 1 (one) time in 1 (one) year.
3. Prepare a review of the proposed improvement of remuneration and the amount of tantiem in accordance with the Company's growth.
4. Propose to GMS regarding system for providing service fees and post-service allowances for Board of Commissioners and Board of Directors.

Manajemen Risiko (POJK51-E.3) (2-12)

Dengan semakin berkembangnya kegiatan tambang unit usaha dan sudah memasuki fase produksi, perlu adanya kesadaran pentingnya mengelola risiko yang akan berdampak kepada

Risk Management System

The development of mining activities of the Company's subsidiaries and has entered the production phase, it is necessary to have an awareness of the importance of managing

Perusahaan, karyawan, mitra kerja, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya. Departemen Manajemen Risiko secara berkala mengidentifikasi risiko-risiko yang ada, berkomunikasi dengan pemangku risiko, dan juga melaporkannya ke Departemen Audit Internal (DAI). Hasil identifikasi dan manajemen risiko kemudian akan dibahas oleh DAI bersama Komite Audit yang menghasilkan kertas rekomendasi perbaikan untuk disampaikan kepada Dewan Komisaris. Selanjutnya, Dewan Komisaris dan Direksi akan menindaklanjuti saran perbaikan. **(2-12)**

Di tahun 2023, Departemen Manajemen Risiko melanjutkan proses pengelolaan risiko serta terus mengidentifikasi adanya risiko-risiko yang baru pada Proyek Poboya 4000 Tpd menjadi perhatian khusus dari Departemen Manajemen Risiko. Di antaranya, performa dari kontraktor, mesin atau barang yang dibeli, jadwal yang berjalan, kegiatan kontraktor dan seluruh karyawan terkait *Health, Safety,and Environment* (HSE), dan lain sebagainya.

Dalam strukur organisasi Perusahaan, Departemen Manajemen Risiko dikelola oleh *Divisi Accounting, Tax & Risk Management*. Kewenangan dan tanggung jawab utamanya adalah merumuskan kebijakan dan memantau pengendalian risiko di seluruh Perusahaan. Proses eskalasi atau persetujuan atas tindakan terhadap risiko-risiko yang telah dikelola tergantung dari peringkat penanganan risiko itu sendiri. Secara umum, peringkat penanganan risiko Perusahaan dimulai dari sangat rendah, rendah, sedang, tinggi, dan sangat tinggi.

Tingkatan penanganan sangat rendah, rendah, dan sedang berada di level manajer departemen terkait atau pemangku risiko dengan waktu prioritas perlakuan risiko 12 – 6 bulan tergantung dari peringkat penanganan risiko tersebut. Sedangkan untuk tingkat penanganan risiko tinggi dan sangat tinggi berada di level Direksi dan Dewan Komisaris dengan waktu prioritas perlakuan risiko 3 bulan hingga segera dituntaskan tergantung dari peringkat penanganan risikonya. Pelaporan atau perlakuan risiko yang sudah di ekseksusi akan di dokumentasikan dan dijaga agar selalu berkesinambungan.

risks that will have an impact on the Company, employees, business partners, communities, and other stakeholders. Risk Management Department regularly identifies existing risks, communicates with risk stakeholders, and also reports them to the Internal Audit Department (DAI). The results of risk identification and management will then be discussed by the DAI together with the Audit Committee which will produce a paper of recommendations for improvement to be submitted to the Board of Commissioners. Furthermore, the Board of Commissioners and Directors will follow up on suggestions for improvement.

In 2023, Risk Management Department continued risk management process and continued to identify new risks in the Poboya 4000 Tpd Project which is a special concern of Risk Management Department. Among them, the performance of contractor, machines or goods purchased, the current schedule, contractor and all employees activities related to Health, Safety, and Environment (HSE), and so on.

Within the Company's organizational structure, risk management is managed by Risk Management Department is managed by Accounting, Tax & Risk Management Division. Its main authority and responsibility are formulating policies and monitoring risk control throughout the Company. In addition, Risk Management Department also conducts regular risk assessments. The process of escalation or approval of actions against the risks that have been managed depends on the level of risk management itself. In general, the Company's risk management level starts from very low, low, medium, high, and very high.

The very low, low, and moderate level are handled at the level of manager of relevant department or risk owner with a priority time of 12 – 6 months of risk treatment depending on the level of risk management handling. While, the high and very high level risk management are handled at the level of the Board of Directors and the Board of Commissioners with a priority time of 3 months for risk treatment to be completed immediately depending on the level of risk management handling. Risk reporting or treatments that have been executed will be documented and maintained to be always sustainable.

Jenis risiko yang berhasil diidentifikasi dan mitigasi dapat dikelompokan sebagai berikut:

1. Risiko Akuisisi

Adanya rencana proyeksi jangka panjang Perseroan terhadap strategi perkembangan yang membuat Dept. Manajemen risiko harus memulai kegiatan pengelolaan risiko agar Perseroan tepat mengambil langkah dalam rencana jangka panjangnya tersebut. Apakah aset yang akan di akuisisi adalah aset yang berharga serta mempunyai nilai yang menjanjikan di masa yang akan datang dan bagaimana risiko biaya dalam proses legalitas akuisisi tersebut sudah menjadi bahan peninjauan yang terus dipantau.

Risiko di atas antara lain dapat diminimalisir dengan meninjau lebih lanjut terhadap dokumen – dokumen perizinan yang dimiliki oleh perusahaan yang ingin di akuisisi seperti dokumen Izin Usaha Pertambangan (IUP) serta dokumen penunjang lainnya, aset - aset yang dimiliki, utang perusahaan, dan kelayakan perusahaan tersebut berdiri berdasarkan penilaian Perseroan dari sisi sanksi yang pernah dimiliki atau sedang dimiliki perusahaan.

2. Risiko Perubahan Perkiraan Cadangan dan Sumber Daya

Risiko-risiko yang berkaitan dengan perkiraan tersebut di antaranya adalah risiko adanya perbedaan antara perkiraan dengan kondisi sesungguhnya, termasuk kemungkinan perbedaan dalam hal kuantitas, volume dan kondisi geologis lainnya. Hal ini dapat mengakibatkan peningkatan biaya produksi dan belanja modal. Setiap perkiraan berpotensi tidak akurat dan mungkin berdampak negatif dan material bagi kegiatan usaha, kondisi keuangan, hasil usaha dan prospek usaha Perseroan.

Risiko di atas antara lain dapat diminimalisir dengan menyiapkan alat-alat pengeboran yang optimal, meningkatkan akurasi atas analisis data pemboran, penggunaan pihak independen untuk memberikan penilaian terhadap

The identified risks and mitigation can be categorized as follows:

1. Risk Acquisition

A long-term projection plan of the Company on the development strategy that makes the Dept. Risk management must initiate risk management activities so that the Company takes the right steps in its long-term plan. Whether the assets to be acquired are valuable assets and have a promising value in the future and how the cost risks in the legality of the acquisition process have been subject to review which is continuously monitored.

The risks above, among others, can be minimized by further reviewing the licensing documents owned by the company that wants to be acquired, such as the Mining Business License (IUP) document and other supporting documents, assets owned, company debt, and the company's feasibility. standing based on the Company's assessment in terms of sanctions that have been owned or currently owned by the company.

2. Risk Associated with Changes in Estimated Reserves and Resources

Risks related to the estimated reserves and resources include risks associated with the difference between estimates and actual conditions, comprising possible differences in quantities, volumes and other geological conditions. This can increase production costs and capital expenditure. Any estimates are potentially inaccurate and may have an adverse and material impact on the Company's business, financial condition, operating results and prospects

These risks can be minimized by preparing optimal drilling tools, increasing the accuracy of the drilling data, the use of independent parties to provide an assessment of the estimated reserves and resources, as well as

estimasi cadangan dan sumber daya, dan pihak independen lainnya dalam melakukan evaluasi atas proyek.

3. Risiko Kegiatan Eksplorasi

Meskipun kegiatan eksplorasi dapat menemukan tonase dalam jumlah besar, namun nilai ekonomisnya tergantung pada harga logam, kadar bijih, sifat metalurgi (metallurgical properties), kondisi tambang, biaya operasi dan belanja modal untuk pengembangan serta lokasi calon pelanggan. Oleh karena itu, terdapat kemungkinan adanya cadangan yang tidak bernilai ekonomis yang pada akhirnya dapat mempengaruhi rencana kerja serta prospek usaha Perseroan di masa yang akan datang.

Risiko penurunan harga mineral menjadi tantangan terbesar bagi setiap perusahaan tambang. Oleh karenanya, kemampuan dari unit analisis bisnis dalam memprediksi harga mineral menjadi penting. Informasi tentang trend harga mineral, jumlah produksi dan permintaan mineral tertentu, kapasitas produksi dari produsen yang ada, dan informasi jumlah cadangan secara internasional menjadi bahan yang esensial untuk membuat prediksi harga mineral. Prediksi harga ini dapat digunakan pula untuk dasar pengambilan keputusan manajemen bagi keputusan investasi atau divestasi.

4. Risiko Pengembangan Proyek

Dalam setiap tahapan pada fase pengembangan proyek, terdapat potensi risiko dan ketidakpastian yang dapat mempengaruhi secara material terhadap hasil yang diharapkan (project economics). Faktor-faktor ini meliputi:

Perubahan dalam jumlah (tonase), kualitas, sifat metalurgi, dan kondisi geo-teknikal dari lokasi yanga kan di tambang yang tidak atau belum terantisipasi sebelumnya;

- Realisasi biayabahan baku dan tenaga kerja yang lebih tinggi dari perkiraan sebelumnya;
- Keterlambatan yang tidak terduga dalam

project evaluations.

3. Risks Associated with Exploration

Although exploration can have huge benefits, its economic value depends on metal prices, ore grades, metallurgical properties, mining conditions, operating costs, and capital expenditure for the development and location of prospective customers. Therefore, there is a probability of a reserve without economic value, which may ultimately affect the Company's work plans and prospects

The risk of decreasing mineral prices represents the biggest challenge for every mining company. Therefore, the ability of the business analysis unit to predict rises and falls in mineral prices is important. Information about trends in mineral prices, quantity of production and demand for certain minerals, production capacity of the existing producers, and global reserves are essential to predicting mineral prices. These price predictions can also be used as a basis for decisions about investment or divestment.

4. Risks Associated with Project Development

At each stage of a project development, there are potential risks and uncertainties that may materially affect the economic value of the project. These factors include:

Unanticipated changes in quantity (tonnage), quality, metallurgical properties and geotechnical conditions of the mining locations;

- higher realization of raw material and labor costs than previously estimated;
- unexpected delays in obtaining the necessary

memperoleh perizinan yang diperlukan, baik terkait perizinan lingkungan hidup maupun izin dari pemerintah;

- Rendahnya kinerja keamanan dan keselamatan tambang;
- Perubahan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku;
- Potensi keterlambatan dalam penanganan masalah sosial dan masyarakat

Semua faktor di atas dapat mengakibatkan kenaikan biaya pengembangan proyek, penundaan pelaksanaan proyek dan mengakibatkan tidak tercapainya kinerja keuangan yang diharapkan. Hal tersebut memungkinkan munculnya risiko baru dan terjadinya risiko yang telah teridentifikasi.

Oleh karenanya, penyusunan rencana kegiatan dan monitoring atas progres kegiatan menjadi hal yang substansial untuk menghindari risiko tersebut. Setiap variance yang terjadi menjadi bahan analisis oleh Project Manager dan usulan perbaikan yang strategis dilaporkan kepada Direksi untuk mendapat persetujuan.

Selain itu, implementasi atas peraturan pemerintah tentang Kesehatan dan Keselamatan Pertambangan menjadi fokus yang dalam pelaksanaannya dilakukan oleh unit tersendiri dan senantiasa direviu oleh Auditor Internal Kesehatan dan Keselamatan Kerja perusahaan.

5. Risiko Operasional

Faktor-faktor yang mempengaruhi risiko ini diantaranya sebagai berikut:

- Kondisi geologis dan geoteknis yang tidak diharapkan;
- Kemungkinan terjadinya berbagai macam kecelakaan operasional;
- Kerusakan lingkungan termasuk pencemaran limbah logam, polusi dan berbagai material berbahaya lainnya ke sungai atau sumber air bersih di sekitar lokasi tambang;
- Kejadian alam seperti aktivitas seismik, kebakaran hutan, banjir, perubahan cuaca, dan aktivitas penambangan liar;

permits, either related to environmental permits or government permits;

- low security and mining safety;
- changes in the prevailing laws and regulations;
- potential delays in handling social and community issues

All of the aforementioned factors may lead to increased project development costs, delayed project implementation and unexpected economic outcomes. These can trigger new risks and the occurrence of risks that have been identified.

Therefore, preparation of activity plans and monitoring of a project's progress status are important to avoiding the above risks. Each variant that occurs becomes the material of analysis by a Project Manager who proposes strategic improvements and reports them to the Board of Directors for approval.

In addition, the implementation of government regulations on Mining Health and Safety is the focus of a separate unit, and is regularly reviewed by the Company's Occupational Health and Safety Internal Auditors.

5. Operational Risks

Factors that can affect these risks include the following:

- Unexpected geology and geotechnical conditions;
- Probability of various operational accidents;
- Environmental damage, including metal waste, pollution and other hazardous materials leaking into reivers or sources of clean water surrounding the mine sites;
- Natural phenomena such as seismic activity, forest fires, floods, and weather changes and also illegal mining;

- Ketidakmampuan dalam memenuhi peraturan dan perundangan yang berlaku;
- Konflik sosial dari masyarakat sekitar akibat dari kajian prakonstruksi/ praoperasional yang kurang memadai;
- Risiko mesin produksi, seperti keterlambatan suku cadang, perawatan yang kurang baik, cadangan sumber energi mesin yang tidak berfungsi.

Terjadinya satu atau lebih kondisi di atas akan berakibat pada kecelakaan, menurunnya jumlah produksi, atau penghentian operasi sementara sehingga memungkinkan terjadinya kehilangan pendapatan yang diharapkan.

Di antara program mitigasi risiko di atas yang telah dijalankan Perseroan antara lain adalah melakukan studi yang diperlukan, menyusun prosedur operasi baku (SOP) atas suatu kegiatan dan melakukan reviu atas implementasinya, pelatihan berkala terkait HSE dan penggunaan alat-alat operasional, melakukan kegiatan pengembangan masyarakat secara terpadu, dan memonitor kepatuhan atas ketentuan secara ketat, serta meningkatkan koordinasi antar departemen operasi.

6. Risiko Legalitas - Perizinan dan Persetujuan

Risiko yang dihadapi oleh Perseroan salah satunya terkait dengan masalah tumpang tindih lahan (overlapping) baik dengan entitas badan hukum, perorangan dan/atau masyarakat setempat. Untuk menangani masalah ini secara formal, Perseroan melakukan upaya hukum untuk tetap mempertahankan wilayah atau konsensinya baik melalui Pengadilan Negeri dan/atau Pengadilan Tata Usaha Negara.

Selain itu, ketentuan Kontrak Karya, izin eksplorasi dan izin kehutanan mengharuskan Perseroan untuk menghadapi berbagai risiko termasuk antara lain:

- Jika Perusahaan gagal untuk memenuhi kewajibannya berdasarkan Kontrak Karya, izin eksplorassi dan izin kehutanan, pemerintah dapat menghentikan Kontrak Karya dan izin eksplorasi tersebut. Hak

- Inability to comply with prevailing laws and regulations;
- Social conflict with surrounding community resulted from inadequate preoperational studies;
- Risks of production machines such as delays in spare parts, poor maintenance, spare energy sources for machines that are not functioning.

The occurrence of one or more of the above conditions will result in a risk of incidents that may lead to a fatality, injury or production loss. Ultimately, this may cause the closure of the mine and loss of expected revenue.

Among the risk mitigation programs that have been carried out by the Company include conducting the necessary studies, compiling standard operating procedures (SOP) for an activity and conducting reviews on its implementation, periodic training related to HSE and the use of operational tools, carrying out integrated community development activities, and monitoring compliance with regulations strictly, as well as improving coordination between operations departments.

6. Legal Risk - Permits and Approvals

One of the risks faced by the Company is related to overlapping land ownership with other legal entities, individuals and/or local communities. To handle this matter formally, the Company makes every effort to safeguard its areas or concessions either through the District Court and/or the Administrative Court.

In addition, the Company's terms of Contracts of Work, exploration permits and forestry permits present numerous risks, including:

- Should the Company fail to fulfill its obligation under a Contract of Work, exploration permits or forestry permits, the Government may terminate the respective Contract of Work or exploration permit. The right to explore and mine in the concession

untuk mengeksplorasi dan menambang di area konsesi tergantung pada berlakunya masa Kontrak Karya, izin eksplorasi dan izin kehutanan tersebut.

- Semua Kontrak Karya, izin eksplorasi dan kehutanan mempunyai tanggal kadaluwarsa, namun kontrak/izin tersebut dapat dihentukan oleh pemerintah sebelum tanggal kadaluwarsa jika Perseroan tidak dapat memenuhi kewajiban ini meliputi pembayan royalti dan pajak kepada pemerintah dan pemenuhan ketentuan-ketentuan tertentu dalam pertambangan, lingkungan hidup, keselamatan dan kesehatan kerja.

- Jika Kontrak Karya dan izin eksplorasi dihentikan atau hak-haknya dibatasi, Perseroan tidak akan mampu atau akan mengalami kesulitan dalam melanjutkan kegiatan eksplorassi, pengembangan atau pertambangan dalam wilayah konsesi tersebut.

Untuk mengelola risiko ini, Perseroan berusaha untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional telah dilengkapi dengan izin dan aspek legalitas yang sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku

7. Risiko Pendanaan dalam Proyek Pengembangan dan Kontruksi

Kemampuan Perseroan dalam memperoleh pendanaan baru tergantung pada beberapa faktor, seperti: kondisi makro ekonomi, harga logam, kemampuan menjaga efisiensi, kredibilitas manajemen dan posisi utang. Jika hal-hal tersebut dinilai kurang baik oleh para investor atau calon kreditur, maka perolehan pendanaan tersebut bisa menjadi sulit untuk dilakukan dan hal tersebut akan berdampak pada kemampuan Perseroan untuk menjalankan rencana usahanya di masa yang akan datang

Proses mitigasi yang telah dilakukan Perseroan terhadap risiko ini adalah dimulai dengan penyusunan rencana kegiatan dan anggaran belanja tahunan (RKAB), melakukan investor roadshow yaitu melakukan komunikasi dan

area depends on such contracts and permits.

- All Contracts of Work, exploration permits and forestry permits of the Company have expiration dates, but such contracts/ permits may be terminated by the government prior to their expiry dates should the Company be unable to fulfill its contractual obligations. These obligations include royalties and taxes paid to the government and fulfillment of certain provisions in the areas of mining, the environment, as well as occupational health and safety.
- Should Contract of Work or an exploration permit be terminated, or should the Company's rights be restricted, the Company will not be able to, or will have difficulty to, continue its explorations, development and mining activities in the concessions area.

To manage this risk, the Company strives to ensure that it has permits for all its operational activities in accordance with the prevailing laws and regulations.

7. Risks Associated with Funding for Development and Construction Projects

The Company's ability to acquire new funding depends on several factors, such as: macroeconomic conditions, metal prices, efficiency, management credibility and debt position. Should these factors be deemed unfavorable by investors or potential creditors, the required funding may be difficult to obtain. Should such a situation arise, it could impact on the Company's ability to execute its future business plans.

The Company's risk mitigation begins with the preparation of an annual activity plan and budget (RKAB). It then continues with investor roadshows to to explain the Company's programs and targets, as well as to provide

kunjungan kepada potensial investor untuk menjelaskan program dan target perusahaan, dan memberikan update atas progres pengembangan properti tambang kepada masyarakat luas.

updated information about the progress of mine development to public.

8. Risiko Produksi

8. Production Risks

Risiko produksi harus dikelola untuk mengendalikan dan melancarkan aktivitas operasi serta mengambil manfaat dari kesempatan yang teridentifikasi. Risiko produksi diidentifikasi pada area dan pada suatu proses yang berdampak pada peningkatan volume ataupun kualitas produk yang pada akhirnya berhubungan dengan pendapatan dan biaya.

Production risks must be managed to control and smoothen operations and to take advantage of the opportunities identified. Production risks are identified in area and process that has an impact on increasing the volume or quality of the product which is ultimately related to revenues and costs.

Pada umumnya risiko produksi terkait dengan aspek ekonomis, namun bisa jadi sangat erat hubungannya dengan risiko non-ekonomis. Sebagai contoh, isu kepatuhan sosial dan lingkungan akan dapat berdampak pada produksi dan kegiatan penambangan dan pemrosesan mungkin akan dapat dihentikan bila emisi gas buangnya mengganggu lingkungan.

In general, production risks are related to economic aspect, but may be closely related to non-economic risks. For example, social and environmental compliance issues will have an impact on production. Mining and processing activities may be halted if exhaust emissions are detrimental to the environment.

Beberapa contoh risiko produksi di antaranya adalah kegagalan mesin produksi yang dapat menyebabkan penghentian produksi dan jatuhnya harga logam yang mengharuskan dilakukannya estimasi ulang terhadap sumber daya dan cadangan untuk menentukan tingkat keekonomian produksi.

Examples of production risks include failure of production machinery which may lead to interrupted production and falling metal price which requires re-estimate of resources and reserves to determine economic production level.

Untuk mengelola risiko ini di antaranya adalah dengan melakukan dokumentasi terhadap kandungan mineral yang diproses dan campuran reagents yang digunakan yang akan digunakan sebagai bahan analisis proses produksi di kemudian hari, melakukan pertemuan rutin untuk membahas setiap isu produksi secara komprehensif, dan memonitor dan melakukan uji laboratorium larutan pada setiap periode tertentu.

To manage these risks, among others, is by documenting mineral content that is processed and the mixture of reagents used which will be used as material for future production process analysis, holding routine meetings to discuss each production issue comprehensively, as well as monitoring and conducting laboratory tests of solutions for any period.

Keinginan Perusahaan dalam mengembangkan kegiatan usahanya akan selalu menjadi kendala apabila kegiatan pertambangan tanpa izin (PETI) masih melakukan aktivitasnya di area Kontrak Karya (KK) Perseroan.

The Company's intention to develop its business activities will always be an obstacle if illegal mining activities (PETI) are still carrying out their activities in the Company's Contract of Work (KK) area.

Tidak menutup kemungkinan adanya risiko berkurangnya cadangan sumber daya yang tersedia dan capaian produksi jika PETI yang berada di wilayah tambang anak-anak usaha Perseroan tidak ditindak tegas. Konflik antara PETI dengan Perseroan juga dapat timbul apabila masalah tersebut tidak diselesaikan dengan strategi yang baik.

Perusahaan sudah mengambil langkah dalam hal ini agar kedua belah pihak bisa diselesaikan dengan benar. Mitigasi risiko yang diambil, antara lain:

- Memperkerjakan warga lokal dalam kegaiatan anak-anak usaha Perusahaan.
- Memperjelas batas KK dari Departemen Pertambangan.
- Memperketat keamanan di wilayah KK dengan kepolisian setempat.
- Menjaga hubungan baik dengan warga lokal serta implementasi program CSR secara merata.

It is possible that there is a risk of reduced available resource reserves and production achievements if the PETI located in the mining areas of the Company's subsidiaries is not dealt with firmly. Conflicts between PETI and the Company can also arise if the problem is not resolved with a proper strategy.

The Company has taken steps in this matter so that both parties can be resolved properly. Mitigation of risks taken, among others:

- Utilize local residents in the activities of the Company's subsidiaries.
- Clarify the KK boundaries from the Ministry of Mining.
- Tighten security in the KK area with the local police.
- Maintain good relations with local residents and implementing CSR programs evenly

Komunikasi Masalah Penting (2-16)

BRMS memelihara pada komunikasi terbuka dalam Perusahaan terkait respon terhadap masalah penting yaitu membahas tentang dampak negatif potensial dan aktual terhadap pemangku kepentingan yang dikemukakan melalui mekanisme pengaduan dan proses lainnya.

Kami telah mempunyai beberapa mekansime komunikasi ini terutama melalui Board Meeting berupa Rapat Direksi, Rapat Dewan Komisaris, dan Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris.

Communication Of Critical Concerns

BRMS nurtured open communication to respond critical concerns regarding the Company's potential and actual negative impact on stakeholders which raised through whistleblowing system or other platforms.

We have our own communication channel particularly through Board of Meeting such as Board of Directors, Board of Commissioners, and Joint Meeting between Board of Directors and Board of Commissioners.

Pembentukan Tim Pelaporan Keberlanjutan BRMS

(2-12) (2-13) (2-14) (POJK51-E.1) (POJK51-E.2) (POJK51-F.1)

Sesuai dengan Lampiran II Peraturan OJK Nomor 51/ POJK.03/2017 yang mewajibkan adanya pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan, maka telah dibentuk Tim Pelaporan Keberlanjutan melalui Surat Keputusan Dewan Direksi No. 006/BRM-CSR/XII/19. Tim Pelaporan Keberlanjutan BRMS ini mempunyai tugas menyusun dan menyajikan laporan keberlanjutan. **(2-13) (POJK51-E.1)**

Tim Pelaporan Keberlanjutan BRMS dibentuk untuk merencanakan, mengimplementasikan, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan dan kepatuhan aspek keberlanjutan. Tim Pelaporan Keberlanjutan ini dipimpin oleh seorang ketua yakni Direktur Investor Relations & CSR yang bertanggung jawab kepada Direktur Utama perusahaan. Tim ini beranggotakan perwakilan dari divisi Tata Kelola, CSR, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Hidup, Manajemen Risiko, Sumber Daya Manusia, dan Keuangan yang semuanya memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing.

Perusahaan melalui tim ini juga melakukan kegiatan diskusi dan konsultasi dengan para pemangku kepentingan dalam bentuk pertemuan formal dan nonformal. Konsultasi dengan Pemegang Saham dilakukan secara rutin melalui rapat kinerja dan RUPS. Konsultasi dengan karyawan dilakukan melalui rapat monitoring internal. Konsultasi dengan Pemangku Kepentingan lainnya dilakukan melalui kegiatan pertemuan formal dan non formal. Setiap umpan balik dari konsultasi akan dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan terkait topik ekonomi, lingkungan, dan sosial. **(2-12) (2-14)**

Perusahaan membangun budaya keberlanjutan dengan menjaga hubungan yang harmonis dan memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan. Seiring dengan komitmen setiap

Formation Of BRMS Sustainability Reporting Team

In accordance with Annex II of POJK No. 51/ POJK.03/2017, which obligates the existence of employees, officials and/or work units which are responsible for the implementation of Sustainble Finance, a Sustainability Reporting Team has been established through Decree of the Board of Directors No. 006 / BRM-CSR / XII / 19. The BRMS Sustainability Reporting Team (hereinafter the SR Team) is assigned to prepare and present sustainability reports.

The SR Team was established to plan, implement, evaluate and report the implementation and compliance of sustainability aspects. The Sustainability Reporting Team assigns Director of Investor Relations & CSR to lead the SR Team and report to the President Director of the company. This team consists of representatives from the divisions of Governance, CSR, Occupational Health and Safety, Environment, Risk Management, Human Resources, and Finance, all of which have their respective duties and responsibilities.

The company, represented by the SR Team, also held discussions and consultations with stakeholders through formal and informal meetings. Consultations with shareholders are carried out regularly through performance meetings and GMS. Consultations with employees are carried out through internal monitoring meetings, while consultations with other stakeholders are carried out through formal and informal meetings. Every feedback from the consultation process will be considered in the Company's decision-making on economic, environmental and social issues.

The Company cultivates a sustainable culture by nurturing harmonious relationships that offer benefits to all stakeholders involved. As every individual within the Company commits

individu di dalam Perusahaan untuk menjaga perilaku yang baik sesuai dengan standar etika Perusahaan, budaya keberlanjutan akan tumbuh, yang pada akhirnya menghasilkan sinergi antara budaya dan kinerja Perusahaan, memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan. Membangun budaya keberlanjutan di dalam Perusahaan meliputi berbagai aspek termasuk manajemen lingkungan, praktik ketenagakerjaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), pengembangan sosial dalam masyarakat, serta tanggung jawab terhadap konsumen. **(POJK51-F.1)**

Pada tahun 2023, kami telah menyelenggarakan pelatihan bagi Tim Pelaporan Keberlanjutan dengan fokus pada tema 'Keberlanjutan dan Pertumbuhan Perseroan Melalui Pengawasan dan Pengendalian Risiko'. Kami juga terus memberikan training penyegaran sehubungan dengan perkembangan standar pelaporan GRI 2021 untuk sektor mineral. **(POJK51-E.2)**

Interaksi Dengan Pemangku Kepentingan

(2-29) (POJK51-E.4)

Pemangku kepentingan adalah individu atau kelompok yang berkepentingan terhadap keberhasilan Perusahaan dalam memberikan hasil yang diinginkan dan mempertahankan keberlanjutan Perusahaan.

Terdapat 9 (sembilan) kelompok pemangku kepentingan utama secara umum yang memiliki pengaruh langsung terhadap keberlanjutan Perusahaan, antara lain pelanggan, pemerintah, investor, karyawan perusahaan dan unit bisnis serta serikat pekerja, lembaga swadaya masyarakat (LSM), rantai pasokan, asosiasi, media dan masyarakat sekitar operasional perusahaan. Interaksi antara perusahaan dengan para pemangku kepentingan terjalin sesuai dengan asas kewajaran dan kesetaraan berdasarkan ketentuan yang berlaku bagi masing-masing pihak.

Perusahaan senantiasa melakukan pendekatan dan berdialog dengan masing-masing pemangku kepentingan. Hal ini bertujuan untuk mendapatkan

to upholding ethical standards and maintaining positive conduct, a culture of sustainability flourishes, leading to a synergistic fusion of the Company's culture and performance, thereby delivering additional value to stakeholders. Establishing a sustainable culture within the Company encompasses various aspects including environmental management, employment practices, Occupational Health and Safety (OHS), social development within society, as well as responsibilities towards consumers.

In 2023, we conducted training sessions for the Sustainability Reporting Team, emphasizing the theme 'Company Sustainability and Growth Through Risk Monitoring and Control.' Additionally, we consistently offer refresher training to keep the team updated on the evolving 2021 GRI reporting standards for the mineral sector.

Interaction With Stakeholders

Stakeholders are individuals or groups who have an interest in the success of the Company in delivering the desired results and maintaining the Company's sustainability.

There are 9 (nine) major stakeholder groups in general that have a direct influence on the sustainability of the Company, including customers, governments, investors, employees of company and business units, non-governmental organizations (NGOs), supply chains, associations, media and the community around the company's operations. Interaction between companies and stakeholders is established in accordance with the principle of fairness and equality based on the provisions that apply to each party.

The Company always approaches and dialogs with each of the Stakeholders. This aims to gain an understanding and perception of each party

pemahaman dan persepsi masing-masing pihak untuk mengidentifikasi prioritas utama dalam operasional perushaan demi terciptanya hubungan yang harmonis antara Perusahaan dan pemangku kepentingan.

Sesuai dengan Standar AA1000 SES (2015), Perusahaan melakukan pemantauan untuk mengidentifikasi pemangku kepentingannya - yaitu individu atau kelompok dengan atribut sebagai berikut:

to identify the main priorities in the company's operations in order to create a harmonious relationship between the Company and the Stakeholders.

In accordance with AA1000 SES Standard (2015), the Company monitors to identify its stakeholders - namely individuals or groups with the following attributes:

Atribut Pemangku Kepentingan
Stakeholder Attributes



Ketergantungan	Tanggung Jawab	Tensi	Pengaruh	Perspektif Yang Beragam
kelompok atau individu yang secara langsung atau tidak langsung saling memiliki ketergantungan pada aktivitas, produk atau layanan dengan BRM	kelompok atau individu yang dimiliki BRMS, atau di masa depan mungkin memiliki tanggung jawab hukum, komersial, operasional atau etika/moral	kelompok atau individu yang menjadi perhatian khusus dari BRMS sehubungan dengan masalah keuangan, ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu	kelompok dan individu yang memiliki pengaruh pada pengambilan keputusan strategis atau operasional pemangku kepentingan BRM	kelompok dan individu yang pandangannya berbeda dapat mengarah pada pemahaman baru tentang situasi dan identifikasi peluang untuk tindakan yang mungkin tidak terjadi sebaliknya.
Dependency	**Responsibility**	**Tension**	**Influence**	**Diverse Perspective:**
groups or individuals who directly or indirectly have mutual dependence on activities, products or services with the BRM	groups or individuals who belong to BRMS, or may have legal, commercial, operational or ethical/moral responsibilities in the future.	groups or individuals of particular concern to BRMS in relation to certain financial, economic, social or environmental issues	groups and individuals who have influence on strategic or operational decision making of BRM stakeholders	groups and individuals whose differing views can lead to fresh understanding of situations and identification of opportunities for action that might not have otherwise occurred.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka pemangku kepentingan bagi Perusahaan dapat diidentifikasi sebagai berikut:

Based on the analysis that has been carried out, stakeholders for BRMS can be identified as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Atribut Identifikasi Pemangku Kepentingan** Stakeholder Identification Attributes
Pelanggan - Customer	Dependency, Responsibility, Influence, Proximity
Pemerintah (OJK and BEI) Government (OJK and BEI)	Dependency, Responsibility, Tension, Influence, Diverse Perspective, Proximity
Investor - Investors	Dependency, Responsibility, Influence, Proximity
Karyawan perusahaan dan unit bisnis serta serikat pekerja Employees, business units and labor unions	Dependency, Responsibility, Tension, Influence, Proximity
LSM - NGO/CSO	Tension, Influence, Diverse Perspective
Rantai Pasokan - Supply chain	Dependency, Responsibility, Tension, Proximity
Asosiasi - Associations	Tension, Influence, Proximity
Media	Tension, Influence, Diverse Perspective
Masyarakat sekitar Operasional Perusahaan - Communities surrounding operations	Dependency, Responsibility, Tension, Influence, Diverse Perspective, Proximity

Secara umum, dalam pelibatan pemangku kepentingan, kami menggunakan beberapa pendekatan yang ditentukan dari kategori pemangku kepentingan, isu/ masalah yang dianggap penting dan tujuan pelibatan pemangku kepentingan tersebut. Metode yang paling cocok akan dipilih demi memenuhi kebutuhan, ekspektasi dan kapasitas para pemangku kepentingan terkait.

In stakeholder engagement, we use several approaches that are determined from stakeholder categories, issues / issues that are considered important and the purpose of stakeholder engagement. The most suitable method will be chosen to meet the needs, expectations and capacities of the relevant stakeholders.

Tingkat kesuksesan pelibatan pemangku kepentingan yang kami lakukan, akan dipantau berdasarkan persepsi saat ini dan hasil yang diharapkan oleh pemangku kepentingan terhadap perencanaan, aktivitas dan kinerja pelibatan pemangku kepentingan yang telah kami lakukan. Secara umum kami pun melakukan survey secara periodik kepada para pemangku kepentingan untuk mendapatkan timbal balik terkait efektivitas pelibatan dengan mereka. Selain itu, untuk beberapa pelibatan yang lebih spesifik, kami juga menggunakan indikator yang

The success level of our stakeholder engagement will be monitored based on current perceptions and the results expected by stakeholders regarding the planning, activities and performance of stakeholder engagement that we have carried out. In general, we conduct periodic surveys with stakeholders to gain feedback regarding the effectiveness of engagement with them. In addition, for some more specific engagements, we also use different indicators to measure the success of stakeholder engagement, depending on the results expected by them and will be

berbeda demi mengukur kesuksesan pelibatan pemangku kepentingan, tergantung dari hasil yang diharapkan oleh mereka danakan ditentukan berdasarkan kasus per kasus.

determined on a case- bycase basis.

Hasil pelibatan pemangku kepentingan yang kami lakukan disajikan dalam tabel sebagai berikut:
The results of our stakeholder engagement are presented in the following table:

Pemangku Kepentingan Shareholder	**Topik Material** Material Topic	**Metode dan Frekuensi Pelibatan** Method and Frequency of Involvement	**Respon Perusahaan atas Topik Material** Company Responses to Material Topics
Masyarakat sekitar Surrounding communities	• Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Kepatuhan Hukum, Occupational Health and Safety, Legal Compliance, • Kontribusi Terhadap Pertumbuhan Sosial-Ekonomi, Contribution towards Eco-Social Growth, • Perlindungan Hak Asasi Manusia Protection of Human Rights	Pemberian Informasi, Transaksi, Konsultasi, Negosiasi, Pelibatan, Kolaborasi, dan Pemberdayaan (minimal satu kali setahun) Information Dissemination, Transaction, Consultation, Negotiation, Engagement, Collaboration and Empowerment (minimum once per year)	• Sosialisasi dampak lingkungan kepada warga masyarakat Socialize environmental impacts to community • Menerima masukan/ keluhan masyarakat - Receive community suggestions/ complaints • Implementasi Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Perusahaan Implement Company Scio-Environmental Responsibility Program
Karyawan perusahaan dan unit bisnis Employees and business units	Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Kepatuhan Hukum, Keuntungan Occupational Health and Safety, Legal Compliance, Benefits	Pemberian Informasi, Konsultasi, Negosiasi, dan Pelibatan (minimaldua kali setahun) Information Dissemination, Negotiation and Engagement (minimum twice per year)	Survei keterikatan karyawan, yang meliputi kepuasan dan persepsi Employee survey encompassing satisfaction and perception
Investor Investors	Keuntungan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Kepatuhan Hukum, Pengelolaan dan Kinerja Lingkungan Hidup, Kontribusi Terhadap Pertumbuhan Sosial-Ekonomi Profit, Occupational Health and Safety, Legal Compliance, Environmental Management and Performance, Contribution towards Eco-Social Growth	Pemberian Informasi dan Pelibatan (minimal satu kali setahun) Information Dissemination and Engagement (minimum once per year)	• Publikasi laporan tahunan, laporan keuangan, laporan keberlanjutan dan website Publish annual report, financial report, sustainability report and website • RUPS, minimal satu kali setahun GMS, minimum once per year
Rantai Pasokan Supply chain	Keuntungan, Kepatuhan Hukum Profit, Legal Compliance	Pemberian Informasi dan Kolaborasi (minimal satu kali setahun) Information Dissemination and Collaboration (minimum once per year)	• Pemberian informasi penyelenggaraan tender secara terbuka dan transparan Disseminate information about tenders transparently • Pelaksanaan proyek bersama; koordinasi rutin dengan vendor Implement cooperation projects; routine coordination with vendors
Pemerintah (OJK and BEI) Government (OJK and BEI)	Kepatuhan Hukum, Program Paska-Tambang, Pengelolaan dan Kinerja Lingkungan Hidup Legal Compliance, Post-Mine Program, Environmental Management and Performance	Pemberian Informasi dan Konsultasi (minimal satu kali setahun) Information Dissemination and Consultation (minimum once per year)	• Public expose, minimal satu kali setahun public expose minimum once per year • Pelaporan rutin kepada OJK Routine reporting to the OJK



MEMPERKUAT KINERJA EKONOMI DEMI MENGEMBANGKAN MASYARAKAT MANDIRI DAN BERKELANJUTAN

Strengthening Economic Performance For The Development Of An Independent And Sustainable Community

Hubungan dengan komunitas merupakan hal yang penting bagi bisnis kami. BRMS berkomitmen untuk berkontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat lokal di mana kami berada beroperasi. Kami mencapai tujuan ini melalui keterlibatan proaktif dan transparan, pengadaan dan perekrutan secara lokal sebaik mungkin, dan melalui investasi dalam komunitas kami dalam bentuk program-program Pemberdayaan dan Pengembangan Masyarakat (PPM).

Community relations are crucial to our business. BRMS is dedicated to fostering sustainable development and enhancing the quality of life for local communities where we operate. We accomplish this objective through proactive and transparent engagement, prioritizing local procurement and conservation efforts, and investing in our communities through Community Empowerment and Development (CED) programs.



Manajemen Topik Material
(3-3)

Dampak Topik Material

Kinerja ekonomi merupakan kekuatan kami untuk mendukung dan berkontribusi secara positif bagi pemangku kepentingan melalui praktik pengadaan barang dan jasa dari pemasok lokal, perekrutan pekerja, pembayaran royalti dan pajak serta investasi infrastruktur dan dukungan layanan seperti penghubung transportasi, utilitas, fasilitas sosial masyarakat, pusat kesehatan dan kesejahteraan. Dengan demikian, kami terus memastikan untuk mencatat kinerja ekonomi yang positif dengan memastikan ketercapaian target-target produksi serta mengawasi kinerja ekonomi dari praktik-praktik korupsi, kolusi, nepotisme, dan praktik buruk lainnya.

Komitmen dan Kebijakan

Kebijakan CSR dan Pedoman Perilaku menyatakan komitmen kami untuk berkontribusi terhadap pertumbuhan dan kesejahteraan masyarakat di mana unit usaha Kami beroperasi serta mendorong pengelolaan bisnis yang bersih tanpa penyuapan dan korupsi. Pedoman Perilaku menjadi kompas bagi semua insan BRMS (Komisaris, Direksi, Manajemen, dan karyawan) dalam melaksanakan kegiatan bisnis dengan penuh integritas, profesional, mengutamakan kepatuhan terhadap hukum, keselamatan dan kesehatan karyawan, kepedulian terhadap lingkungan, pelayanan kepada masyarakat, kesempatan kerja yang sama, lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan, perlindungan dan penggunaan yang tepat atas aset Perusahaan, bekerja sama dengan pemasok, menjaga kerahasiaan Perusahaan, mengutamakan kejujuran, dan integritas serta keterbukaan.

Manajemen Dampak

Perusahaan telah memiliki Sistem Pengendalian Internal yang mengadopsi Standard IIA (Institute of Internal Auditors) and COSO Framework. Pelaksanaan pengendalian internal antara lain dilakukan melalui pengendalian keuangan,

Management of Material Topics

Material Topic Impact

Economic performance is our strength to support and contribute positively to our stakeholders throug the procurement of goods and services from local suppliers; recruitment of workers; payment of royalties and taxes as well as investment in infrastructure, and support services such as transportation liaison, utilities, community social facilities, health and welfare center. Thus, we continue to ensure that we record positive economic performances by ensuring production targets are achieved and by monitoring economic performance from corruption, collusion, nepotism and other bad practices.

Commitment and Policy

Our CSR Policy and Code of Conduct state our commitment to contribute to the growth and welfare of the communities where our business units operate and encourage clean business management without bribery and corruption. Our Code of Conduct serves as a compass for all BRMS personnel (Commissioners, Directors, Management and employees) in carrying out business activities with full integrity, professionalism, prioritizing legal compliance, employee safety and health, concern for the environment, service to the community, equal employment opportunities, a work environment free from harassment, protection and proper use of Company assets, working with suppliers, maintaining Company confidentiality, prioritizing honesty, and integrity and openness.

Management of Impact

The company has an Internal Control System that adopts the Institute of Internal Auditors (IIA) Standard and COSO Framework. Our internal control is carried out through financial control,

pengendalian operasional, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan informasi pasar. Untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian internal, Kami melibatkan lintas departemen dan komponen Perusahaan yaitu Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi, Departemen Audit Internal (DAI), Unit Kerja, Unit Kerja penerbit kebijakan dan/atau prosedur, pejabat dan karyawan, serta pihak eksternal.

Di samping itu, Perusahaan telah menerbitkan beberapa Standard Operational Procedure (SOP) sebagai pelengkap dan penjabaran atas Pedoman Perilaku di antaranya adalah SOP Anti Tindak Kecurangan, SOP Penerimaan dan Pelaporan Gratifikasi, dan SOP Speak-Up System (*Whistleblowing*).

operational control, compliance with laws and regulations, and market information, among others. To ensure the effectiveness of our internal control system, we involve cross departments and components of the Company, namely the Board of Commissioners, Audit Committee, Board of Directors, Internal Audit Department (DAI), Work Units, Work Units issuing policies and/or procedures, officials and employees, and external parties.

In addition, the Company has issued several Standard Operational Procedures (SOPs) as a complement and elaboration of our Code of Conduct, including SOPs for Anti-Fraud, SOPs for Receiving and Reporting Gifts, and SOPs for our Speak-Up (Whistleblowing) System.



Produksi dan Kinerja Ekonomi 2023

Saat ini BRMS telah mengoperasikan dua pabrik yang berada di Palu dengan kapasitas 500 tpd dan 4.000 tpd. Pabrik pertama dengan kapasitas 500 tpd sudah beroperasi sejak kuartal ke-1 tahun 2020 sedangkan pabrik kedua dengan kapasitas 4.000 tpd sudah beroperasi sejak kuartal ke-4 tahun 2022. Pabrik pengolahan bijih emas ketiga di Palu saat ini sedang work in progress targetnya dapat selesai dan mulai beroperasi pada Q4 tahun 2024, yang artinya akan ada penambahan produksi emas dari pabrik ketiga di tahun 2024. Kami optimis bahwa dengan semakin tingginya kesadaran masyarakat dalam berinvestasi emas, maka kami dapat mendulang kinerja positif dan lebih baik lagi di tahun selanjutnya.

Di tengah lanskap dinamis pasar global, kami telah menavigasi arus yang fluktuatif dari harga emas dunia, yang secara signifikan menguat sepanjang tahun 2023. Secara bersamaan, perjalanan kami ditandai oleh tonggak-tonggak penting, tidak ada yang lebih berdampak daripada penemuan sumber daya mineral dan cadangan tambahan di Blok 1 (Poboya) di Palu, Sulawesi Tengah. Alhasil, penemuan tersebut meningkatkan jumlah sumberdaya mineral yang ada di Citra Palu Minerals (CPM) sebesar 50% dari sebelumnya 28,4 juta ton bijih menjadi 42,7 juta ton bijih dengan rata-rata kadar emas 2,6 g/t. menegaskan komitmen kami terhadap pertumbuhan berkelanjutan dan pengelolaan sumber daya.

Secara ekonomi, tahun 2023 menjadi tahun pertumbuhan dan pencapaian yang signifikan bagi Perusahaan kami, salah satunya adalah pendapatan yang diraih sebesar USD 46.637.766. Pendapatan ini mengalami kenaikan sangat signifikan sebesar 301% dari tahun sebelumnya yang tercatat sebesar USD 11,644,445. Kenaikan pendapatan ini tentunya sejalan dengan kenaikan produksi emas pada tahun 2023 sebesar 724 kg (23,270 troy ounce) atau mengalami kenaikan 348% dari tahun sebelumnya sebesar 174 kg (5,415 troy ounce).

Production and Economic Performance 2023

Presently, BRMS operates two factories in Palu, boasting capacities of 500 tpd and 4,000 tpd, respectively. The first factory, with a capacity of 500 tpd, commenced operations in the 1st quarter of 2020, whereas the second factory, with a capacity of 4,000 tpd, began operations in the 4th quarter of 2022. The third gold ore processing plant in Palu is currently in work in progress with a target of completion and commissioning in Q4 2024, thereby contributing to additional gold production in 2024. We are optimistic that with increasing public awareness in investing in gold, we can gain positive and better performance in the following year.

Amidst the dynamic shifts of global markets, we have skillfully navigated the fluctuating currents of world gold prices, which saw significant strengthening throughout 2023. Concurrently, our journey has been punctuated by pivotal milestones, with none more impactful than the discovery of additional mineral resources and reserves in Block 1 (Poboya) in Palu, Central Sulawesi. This discovery has augmented the mineral resources at Citra Palu Minerals (CPM) by 50%, escalating from the previous 28.4 million tonnes of ore to 42.7 million tonnes, boasting an average gold content of 2.6 g/t. This reaffirms our steadfast commitment to sustainable growth and prudent resource management.

Economically, 2023 stands as a year of notable growth and accomplishments for our company, highlighted by the attainment of a revenue totaling USD 46,637,766. This income saw a remarkable surge of 301% from the previous year, which stood at USD 11,644,445. The rise in income aligns with the surge in gold production in 2023, totaling 724 kg (23,270 troy ounces), marking a 348% increase from the preceding year's production of 174 kg (5,415 troy ounces).



BRMS berhasil mencetak pertumbuhan sebesar 4% pada pos laba bersih menjadi USD 14,188,051 dari tahun sebelumnya yang tercatat sebesar USD 13,683,789 di tahun 2023.

BRMS achieved a 4% growth in net profit, reaching USD 14,188,051 compared to the previous year's USD 13,683,789 recorded in 2023.

Kenaikan pendapatan dan laba operasional menunjukkan kesuksesan dari inisiatif strategis kami, dengan produksi emas mencapai puncak baru saat pabrik kedua kami di Palu mendekati kapasitas penuh sebesar 4.000 ton per hari (tpd). Selain itu, manajemen keuangan yang bijaksana juga turut berkontribusi menghasilkan perubahan dari kerugian operasional pada tahun 2022 menjadi laba operasional yang layak pada tahun 2023.

BRMS sampai 31 Desember 2023 mendapatkan pendapatan dari hasi penjualan Emas yang di produksi oleh anak usahanya yaitu PT Citra Palu Minerals (CPM) dan dari Jasa Penasehat Tambang. Kami menjual hasil produksi emas kepada PT Bhumi Satu Inti dan PT Hartadinata Abadi Tbk.

The surge in revenue and operating profit underscores the triumph of our strategic endeavors, exemplified by the attainment of a new pinnacle in gold production as our second plant in Palu neared its full capacity of 4,000 tonnes per day (tpd). Furthermore, astute financial management played a pivotal role in transitioning from an operational loss in 2022 to a commendable operating profit in 2023.

BRMS until December 31, 2023 received revenue from the sale of gold produced by its subsidiary, PT Citra Palu Minerals (CPM) and from Mining Advisory Services. We sell our gold products to PT Bhumi Satu Inti and PT Hartadinata Abadi Tbk.

Rincian produksi, pendapatan dan transaksi penjualan bijih emas adalah sebagai berikut:
The details of the production, revenue and gold ore sales transaction as follows: **(2-6)**

Produksi / Production	2023	2022	2021
Gold Output (kg)	724 kg	174 kg	139 kg
Gold Output (troy ounce)	23,320 oz	5,415 oz	4,328 oz

Pendapatan / Revenue	2023	2022	2021
Mining Advisory Services	USD 1,000,000	USD 1,500,000	USD 2,600,000
Gold Sales	USD 45,637,766	USD 10,144,445	USD 7,978,248

Pembeli Customer	Nilai Penjualan Sales Value	Negara Tujuan Destination Country	Sektor Sector
PT Bhumi Satu Inti	USD 18,719,997	Indonesia	Pengolahan dan Pemurnian Mineral Mineral Processing and Refining
PT Hartadinata Abadi Tbk	USD 26,917,769	Indonesia	Pengolahan dan Pemurnian Mineral Mineral Processing and Refining

Sumber Daya Mineral Emas di Lokasi Citra Palu Minerals (CPM)
Gold Mineral Resources in the Area of Citra Palu Minerals (CPM)

Citra Palu Project	Tonase Bijih(2) Ore Tonnage(2) 100% ('000 tons)	Kadar Grade Au (g/t)	Kadar Grade Ag (g/t)	Kandungan Logam Metal Content Au (Oz)	Kandungan Logam Metal Content Ag (Oz)
Sumber Daya - Resources	42.7	2.6 g/t	5.6 g/t	3,570,100	7,655,600
Cadangan - Reserves	31.5	2.4 g/t	5.4 g/t	2,429,000	5,476,000

Catatan:
(1) Tonase (dalam ekuitas) yang dimaksud merupakan bagian dari kepemilikan saham efektif Perseroan sebesar 96,97% di CPM.
(2) Berdasarkan hasil estimasi dan dilaporkan mengikuti standar pelapo-ran Komite Cadangan Mineral Indonesia (KCMI) edisi tahun 2011 yangditandatangani oleh Competent Person Indonesia (CPI).

Notes:
(1) The tonnage (in equity) measured in accordance with the Company's effective share holding of 96.97% in CPM.
(2) Estimated and reported base on the standard reporting of Mineral Re-serves Committee of Indonesia (KCMI) ed.2011, which was signed bythe Competent Person Indonesia (CPI).

Sumber Daya Mineral Tembaga dan Emas di Gorontalo Minerals (GM)
Coppoer and Gold Mineral Resources in the Area of Gorontalo Minerals (GM)

Tipe Bijih Ore Type	Range % Cu	Tonase (juta ton)(Mt)	Kadar Logam Metal Grade Cu (%)	Kadar Logam Metal Grade Au g/t	Kadar Logam Metal Grade Ag g/t	Kandungan Logam Metal Content Cu (kton)	Kandungan Logam Metal Content Au (koz)	Kandungan Logam Metal Content Ag (koz)	Klasifikasi Cadan-gan Bijih Ore Reserves Classification
Low Grade	0.2-0.45	37	0.32	0.17	1.02	93	121	871	Terkira *Probable*
Medium Grade	0.45-0.08	37.4	0.61	0.31	1,57	183	239	1,426	
High Grade	>0.80	31	1.27	0.54	2,39	337	399	1,986	
Jumlah Cadangan Total Reserve		**105.4**	**0.7**	**0.33**	**1,62**	**613**	**759**	**4,283**	

Kawasan - Site	CoG	Million Tons (Mt)	Cu (%)	Au (g/t)	Ag (g/t)
Sungai Mak	0.2 g/t Au & 0.2% Cu	165.1	0.55	0.30	1.49
Cabang Kiri	0.2 g/t Au & 0.2% Cu	151.0	0.40	0.55	-
Motombo North	0.5 g/t Au	4.0	1.04	2.57	55.34
Motombo East	0.5 g/t Au	6.1	0.33	1.12	29.7
Kayubulan	0.3 g/t Au	66.2	0.52	0.29	-
Jumlah Sumber Daya | Total Resources (Sungai Mak, Cabang Kiri, Kayubulan, Motombo North &Motombo East)		**392.3**	**0.49**	**0.43**	**1.65**

Catatan:
Estimasi cadangan standar JORC, KCMI diselesaikan oleh Konsultan perorangan yang berkompeten yaitu Bapak Iwan Munajat (CPI-019, AusIMM 306293) pada tahun 2014.
Estimasi sumber daya standar KCMI diselesaikan oleh Konsultan perorangan yang berkompeten yaitu Bapak Heru Pratomo (CPI-027) dan Bapak Dedy Hendrawan (CPI-018) pada tahun 2013.

Sumber Daya Mineral Seng dan Timah Hitam di Lokasi Dairi Prima Mineral (DPM)
Zinc and Lead Ore Mineral Resources in the Area of Dairi Prima Mineral (DPM)

Kawasan Site	**Klasifikasi Classification**	**Combinasi Cadangan (1)** Combined Reserves (1)
Anjing Hitam	Terbukti|Proven	4.95 Mt at 14.8% Zn, 9.1% Pb
	Terkira|Probable	0.90 Mt at 11.3% Zn, 7.0% Pb
Lae Jahe	Terkira|Probable	5.20 Mt at 8.4% Zn, 4.5% Pb
Jumlah Cadangan - Total Reserves		11.05 Mt at 11.5% Zn, 6.8% Pb
Kawasan Site		**Combinasi Sumber Daya (1)** Combined Mineral Resources(1)
Anjing Hitam		8.10 Mt at 14.6% Zn, 9.1% Pb
Lae Jahe		16.20 Mt at 8.2% Zn, 4.5% Pb
Base Camp		0.8 Mt at 5.0% Zn, 5.0% Pb
Jumlah Sumber Daya - Total Resources		25.10 Mt at 10.1% Zn, 6.0% Pb

Catatan:
Estimasi cadangan dan sumber daya standar JORC diselesaikan oleh CSA Global (Australia) pada Oktober 2010 dan Mining Plus Pty. Ltd. pada Feb- ruari 2011.
Notes:
The JORC standard reserve and resources was completed by CSA Global (Australia) in October 2010 and Mining Plus Pty. Ltd. in February 2011.

Sumber Daya Mineral Emas di Lokasi Linge Mineral Resources (LMR)
Gold Mineral Resources in the Area of Linge Mineral Resources (LMR)

Sumber Daya Proyek Tambang Emas Linge Abong Linge Abong Gold Project – Resources						
Prospek Prospect	**Klasifikasi** Classification	**Tonase Tonnage (Juta) - (Million)**	**Kadar** Grade		**Kandungan Logam** Metal Content	
			Au (g/t)	**Ag (g/t)**	**Au (Oz)**	**Ag (Oz)**
Bulan	Terduga - Inferred	2.39	54	6.77	118,785	521,136
	Terindikasi - Indicated	2.09	1.8	6.77	120,855	455,676
	Terukur - Measured	0.73	95	7.48	45,603	175,179
Bintang 1	Terduga - Inferred	0.48	1.2	8.3	18,408	127,376
	Terindikasi - Indicated	0.29	1.32	8.97	12,208	82,935
	Terukur - Measured	0.1	1.36	8.7	4,268	27,231
Bintang 2	Terduga - Inferred	0.65	1.06	6.94	22,142	145,531
	Terindikasi - Indicated	0.07	1.24	4.94	2,684	10,658
	Terukur - Measured	0.01	0.92	2.91	153	484
Jumlah Sumber Daya Mineral Total Resources		6.8	1.58	7.07	345,107	1,154,207

Linge Abong Gold Project – Reserves						
Prospek Prospect	Klasifikasi Classification	Tonase (Juta ton) (Million ton)	Kadar Logam Metal Grade		Kandungan Logam Metal Content	
			Au (g/t)	Ag (g/t)	Au (Oz)	Ag (Oz)
Bulan	Proven	0.66	1.88	7.40	35,782	141,000
	Probable	1.66	1.76	6.98	84,841	335,908
Total		2.32	1.80	7.10	120,624	476,908

Catatan - Notes
Cadangan dan sumber daya standar JORC dan KCMI/SNI diselesaikan oleh PT Mamberamo Mineral Service (MMS) pada tahun 2019 - The JORC and KCMI/SNI standars reserve and resource was complete by PT Mamberamo Mineral Service (MMS) in 2019.

Sumber Daya Mineral Emas di Lokasi PT Suma Heksa Sinergi (Kerta Project)
Gold Mineral Resources in the Area of PT Suma Heksa Sinergi (Kerta Project)

Kerta – Resources - Sumberdaya*						
Prospect	Classification	Tonnage (Mton)	Grade		Metal Content	
			Au (g/t)	Ag (g/t)	Au (oz)	Ag (oz)
Cisadang Central (Upper Domain)	Indicated	14.5	1.01	14.05	469,000	6,549,600
	Inferred	6.5	0.97	13.13	201,700	2,743,700
	Sub Total	21.0	1.00	13.77	670,700	9,293,300
Cisadang Central (Lower Domain)	Indicated	3.0	1.01	11.36	96,800	1,095,600
	Inferred	20.0	0.76	8.77	488,500	5,639,000
	Sub Total	23.0	0.79	9.11	585,300	6,734,600
Cisadang West	Indicated	11.9	0.93	13.81	359,900	5,283,400
	Inferred	19.4	0.71	10.92	440,900	6,810,700
	Sub Total	31.3	0.79	12.02	800,800	12,094,100
Total Indicated		29.1	0.98	13.68	925,700	12,928,600
Total Inferred		45.9	0.77	10.30	1,131,100	15,193,400
Total Resources		75.3	0.85	11.62	2,056,800	28,122,000

Cadangan Mineral Emas di Lokasi PT Suma Heksa Sinergi (Kerta Project)
Gold Mineral Reserves in the Area of PT Suma Heksa Sinergi (Kerta Project)

Kerta – Resources - Sumberdaya*						
Prospect	**Classification**	**Tonnage (Mton)**	**Grade**		**Metal Content**	
			Au (g/t)	**Ag (g/t)**	**Au (oz)**	**Ag (oz)**
Cisadang Central	Probable	11.8	1.07	14.76	406,800	5,611,800
Cisadang West	Probable	6.6	1.07	14.72	227,500	3,130,500
Total Reserves		18.4	1.07	14.75	634,300	8,742,300

Catatan :
- The KCMI standard Resources was completed by Competent Person – Ronald Sibarani (PERHAPI 9100137,012) in 2016,
- The KCMI standard Reserve was completed by Competent Person – Iwan Munajat (CPI019, AusIMM:306293) in 2016,
- The values in this table have been reported to appropriate significant figures; therefore, there may be discrepancies in the totaled values

Nilai Ekonomi Bagi Para Pemangku Kepentingan

(201-1) (201-4) (POJK51-F.2)

Sepanjang tahun 2023, Perusahaan berhasil membukukan pendapatan sebesar USD 46,64 juta yang terdiri atas jasa penasehat pertambangan dan penjualan persediaan bijih emas. Pendapatan ini meningkat signifikan sebesar 301% dari sebelumnya USD 11,6 juta pada tahun 2022.

Economic Value For Stakeholders

Throughout 2023, the Company managed to record revenue of USD 46.66 million consisting of mining advisory services and sales of gold ore inventories. This revenue increased significantly by 301% from the previous USD 11.6 million in 2022.



BRMS berhasil mencetak pertumbuhan sebesar 4% pada pos laba bersih menjadi USD 14,188,051 dari tahun sebelumnya yang tercatat sebesar USD 13.683.786 di tahun 2023.

BRMS achieved a 4% growth in net profit, reaching USD 14,188,051 compared to the previous year's USD 13.683.786 recorded in 2023.

Sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk memberikan nilai berkelanjutan kepada pemangku kepentingan, kami telah mendistribusikan sebagian dari pendapatan kepada masing-masing pemangku kepentingan. Nilai ekonomi yang

In line with the Company's to provide sustainable value to stakeholder's, we have distributed a portion of the revenue to each stakeholder. The economic value generated and distributed can be described in the following table (in USD)

dihasilkan dan didistribusikan dapat digambarkan pada tabel berikut (dalam USD) (201-1).

Keterangan Description	**2023**	**2022**	**2021**
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan - Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Revenue	46,637,766	11,644,445	10,578,248
Penghasilan Bunga Interest Income	73,526	356,032	239,569
Laba (rugi) Neto Selisih Kurs Net Gain On Foreign Exchange	(38,217)	1,475,087	1,492,869
Lain-lain – Bersih Others – Net	377,432	17,901,661	118,725,927
Jumlah Total	47,050,507	31,377,225	131,036,613
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan - Economic Value Distributed			
Biaya Operasional Operating Costs	24,224,198	6,828,470	6,307,733
Gaji karyawan, upah dan tunjangan lain-lain Employee salary, wages and other benefits	4,864,642	3,411,764	3,385,162
Pembayaran Beban Bunga dan Keuangan Payments ofInterests and Finance Charges	4,840,984	2,148,427	698,332
Pengeluaran untuk Pemerintah Payments to Government	2,109,320	301,193	83,844
Pembayaran untuk Program Sosial Kemasyarakatan Payment of Community Development Program (CSR)	449,670	340,908	223,770
Jumlah Total	35,488,814	13,030,762	10,497,448
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained	11,561,693	18,346,463	120,539,165

Dalam menjalankan aktivitas operasi, kami senantiasa mengidentifikasi dan mengelola risiko sebagai upaya dalam pencegahan terhadap dampak negatif yang timbul akibat dari operasi bisnis. Selain itu, menurut catatan kami sepanjang 2023 perusahaan tidak pernah menerima bantuan finansial dari pemerintah dalam bentuk keringanan pajak, subsidi serta insentif lain. (201-4)

In carrying out operational activities, we always identify and manage risks as an effort to prevent negative impacts arising from business operations. In addition, according to our records, throughout 2023 the company has never received financial assistance from the government in the form of tax breaks, subsidies and other incentives.

Antikorupsi Dan Sistem Pelaporan Pelanggaran

(2-26) (205-1) (205-2) (205-3)

Sebagai salah satu perusahaan global, kami berkomitmen untuk melakukan kegiatan bisnis secara beretika dan transparan. Praktik korupsi, penyuapan, dan praktik buruk lainnya tidak hanya merusak citra perusahaan namun juga mengancam ketercapaian target-target kegiatan Perusahaan, Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, serta pemenuhan hak asasi manusia untuk para pemangku kepentingan. Perusahaan sudah memiliki kebijakan antikorupsi tersendiri yang berkomitmen untuk tidak menolerir perilaku *fraud* dan tindakan korupsi yang harus dipatuhi oleh seluruh insan Perusahaan. Ketentuan antikorupsi juga berlaku bagi pihak ketiga yang memiliki hubungan kerja dengan Perusahaan melalui ketentuan di dalam perjanjian kerja sama. Setiap tahun kami selalu melakukan *refresher training* terkait Peraturan Perusahaan dan Kode Etik bagi karyawan lama dan *induction training* bagi karyawan baru. Lebih lanjut, setiap karyawan akan mendapatkan buku Pedoman Etika dan Perilaku serta Peraturan Perusahaan. **(205-2)**

Sebagai bagian usaha pencegahan dan penanggulangan tindak kejahatan di Perusahaan dan anak usaha, Perusahaan telah membuat suatu prosedur pelaporan atas dugaan terjadinya pelanggaran Pedoman Perilaku dan proses investigasi terhadap *internal* dan *external fraud*. Prosedur ini diharapkan dapat menjadi standar acuan bagi pencegahan dan penanggulangan tindak kejahatan di Perusahaan dan anak usaha, serta dapat dilaksanakan oleh seluruh karyawan Perusahaan dan anak usaha. Di dalam buku Pedoman Perilaku telah diuraikan mengenai sistem pengaduan atas pelanggaran etika yang disebut sebagai *Speak-up System*. Setiap insan Perusahaan dapat melaporkan adanya dugaan pelanggaran etika melalui: **(2-26)**

Anti-Corruption And Violation Reporting System

As a global company, we are committed to conducting business activities in an ethical and transparent manner. Corruption, bribery and other bad practices not only damage the company's image but also threaten the achievement of the Company's activity targets, the Sustainable Development Goals, and the fulfillment of human rights for stakeholders. The company has established its own anti-corruption policy, reinforcing its commitment to zero tolerance for fraudulent behavior and acts of corruption. This policy is mandatory for all personnel within the company to adhere to. Anti-corruption provisions also apply to third parties who have a working relationship with the Company through the provisions in the cooperation agreement. Every year we always conduct refresher training related to Company Regulations and Code of Ethics for old employees and induction training for new employees. Furthermore, each employee will receive a book of Ethics and Conduct and Company Regulations.

As part of efforts to prevent and overcome crime in the Company and its subsidiaries, the Company has established a reporting procedure for alleged violations of the Code of Conduct and an investigation process for internal and external fraud. This procedure is expected to become a reference standard for the prevention and control of crime in the Company and its subsidiaries, and can be implemented by all employees of the Company and its subsidiaries. The Code of Conduct has described a system for complaining about ethical violations known as the Speak-up System. Every member of the Company can report suspected ethical violations by:



Telepon/SMS/Whatsapp ke
Call/SMS/Whatsapp to

0811 1922 3196



Mengirim surat elektronik (e-mail) ke
Send an e-mail to

speakup@brm.co.id

Di dalam SOP *Speak-up System* terdapat pasal perlindungan terhadap pemberi informasi. Perseroan memberikan jaminan perlindungan terhadap pelapor terkait dengan kerahasiaan identitas pelapor, tindakan yang dapat merugikan pelapor, dan upaya ancaman, intimidasi, tindakan hukum, dan tindakan lainnya yang tidak menyenangkan pelapor. Setiap informasi yang masuk ke dalam sistem tersebut akan ditindaklanjuti oleh *Departemen Audit Internal* (DAI). Tindak lanjut diprioritaskan pada laporan yang memiliki alat bukti yang memadai, meskipun tidak mengabaikan laporan yang kurang didukung dengan alat bukti yang memadai. Pada dasarnya setiap laporan akan ditindaklanjuti oleh DAI.

Berdasarkan hasil analisis, sepanjang tahun 2023 DAI tidak menemukan adanya risiko signifikan terkait dengan korupsi dalam operasi-operasi Perusahaan serta tidak ditemukan laporan dugaan pelanggaran etika ataupun pelanggaran lainnya yang disampaikan melalui *Speak-up System*. **(205-1) (205-3)**

The SOP Speak-up System contains an article on the protection of information providers. The Company guarantees protection for the reporter related to the confidentiality of the reporter's identity, actions that can be detrimental to the reporter, and attempts at threats, intimidation, legal action, and other actions that are not pleasing to the reporter. Any information that enters the system will be followed up by the Internal Audit Department (DAI). Follow-up is prioritized on reports that have sufficient evidence, although not ignoring reports that are not supported by adequate evidence. Basically every report will be followed up by DAI.

Based on the results of the analysis, throughout 2023 DAI did not find any significant risks related to corruption in the Company's operations and there were no reports of alleged ethical violations or other violations submitted through the Speak-up System

Memberikan Produk dan Layanan Terbaik Untuk Konsumen

(POJK51-F.17) (POJK51-F.27) (POJK51-F.28) (POJK51-F.29)

Sebagai salah satu pemangku kepentingan utama, BRMS berupaya untuk terus meningkatkan kepuasan pelanggan dengan memberikan produk dan layanan terbaik untuk pelanggan/konsumen. Dalam penyediaan produk dan jasa perusahaan, Kami memastikan agar seluruh produk dan jasa perusahaan telah dievaluasi keamanannya melalui pengujian kadar dan penentuan kadar atas komoditas sebelum didistribusikan kepada pembeli. Kami juga menerapkan ISO 9001:2015 Manajemen Mutu kepada seluruh produk yang dijual sehingga kami memastikan tidak ada dampak negatif dari produk yang ditawarkan. Informasi ini telah disampaikan secara transparan kepada pelanggan. Terlebih lagi, dalam memurnikan emas

Provide The Best Products and Services For Consumers

As one of the main stakeholders, BRMS strives to continuously improve customer satisfaction by providing the best products and services for customers/consumers. In providing company products and services, we ensure that all of the company's products and services have been evaluated for safety through assays and assays on commodities before being distributed to buyers. We also apply ISO 9001:2015 Quality Management to all products sold so that we ensure there is no negative impact from the products offered. This information has been conveyed transparently to customers. . What's more, in refining gold we work closely with PT Aneka Tambang which has received Responsible Gold accreditation from



kami bekerja sama dengan PT Aneka Tambang yang telah mendapatkan akreditasi Responsible Gold dari London Bullion Market Association (LBMA). Selain itu, kami berkomitmen untuk menyediakan jasa yang berkualitas, setara dan adil bagi seluruh konsumen sehingga menyebabkan tidak adanya produk yang ditarik kembali. **(POJK51-F.17) (POJK51-F.27) (POJK51-F.28) (POJK51-F.29)**

the London Bullion Market Association (LBMA). In addition, we are committed to providing quality, equal and fair services to all consumers so that no products are recalled.

Survei Kepuasan Pelanggan
(POJK51-F.30)

BRMS senantiasa berkomitmen untuk memberikan layanan yang setara atas produk dan/atau jasa guna mewujudkan kepuasan pelanggan. Bagi BRMS, indeks kepuasan pelanggan menjadi tolak ukur utama bagi BRMS untuk menentukan kualitas produk pertambangan mineral yang dihasilkan. BRMS percaya bahwa kepuasan pelanggan merupakan sebuah investasi karena memungkinkan untuk dapat menjalin kerja sama lagi di kemudian hari. Oleh karenanya, BRMS selalu berkomitmen untuk memberikan pengalaman terbaik kepada setiap pelanggannya dan hasilnya tidak mengecewakan, sehingga didapatkan hasil yang berkualitas. Pengukuran *Customer Satisfaction Index* (CSI) dilakukan setiap satu tahun sekali. Pada tahun 2023, kami melakukan pengukuran kepuasan pelanggan atas produk yang dihasilkan dan survei tersebut mengungkapkan bahwa 100% puas akan produk dan kinerja BRMS.

Customer Satisfaction Survey

BRMS is always committed to providing equal services for products and/or services in order to achieve customer satisfaction. For BRMS, the customer satisfaction index is the main benchmark for BRMS to determine the quality of the mineral mining products it produces. BRMS believes that customer satisfaction is an investment because it is possible to cooperate again in the future. Therefore, BRMS is always committed to providing the best experience to each of its customers and the results do not disappoint, so that quality results are obtained. Measurement of the Customer Satisfaction Index (CSI) is carried out once a year. In 2023, we measure customer satisfaction with the products we produce and the survey reveals that 100% are satisfied with BRMS products and performance.

Memberdayakan Pemasok Lokal (204-1)

Di mana pun beroperasi, BRMS dan unit usaha selalu berkomitmen untuk menstimulasi perekonomian masyarakat lokal. Sebagai upaya memberdayakan pemasok lokal, Kami berkomitmen untuk meningkatkan tingkat kandungan dalam negeri (TKDN) pada kegiatan pengadaan barang dan jasa. Hal ini kami lakukan dengan harapan mampu mengembangkan industri lokal dalam menciptakan produk yang berkualitas, kompetitif dalam harga, dan kemampuan *delivery* sesuai jadwal.

Kami berupaya untuk memberikan kesempatan kepada pemasok lokal yang berkedudukan di wilayah sekitar lokasi pertambangan unit usaha yakni di Palu, Medan dan Gorontalo. Sepanjang tahun 2023, CPM tercatat menggunakan produk dan jasa dari pemasok lokal sebesar USD 3.068.228 sedangkan GM menggunakan produk dan jasa dari pemasok lokal sebesar USD 559.339.

Empowering Local Suppliers

Wherever we operate, BRMS and business units are always committed to stimulating the local community's economy. As an effort to empower local suppliers, we are committed to increasing the level of domestic content (TKDN) in goods and services procurement activities. We do this with the hope of being able to help the local industry in creating quality products with competitive price and deliver on schedule.

We strive to provide opportunities for local suppliers who are domiciled in the area around the business unit's mining locations, namely in Palu, Medan and Gorontalo. Throughout 2023, CPM was recorded as using products and services from local suppliers in the amount of USD 3,068,228 while GM used products and services from local suppliers in the amount of USD 559.339.



Kami mencatat total nilai pembelian produk dan jasa pemasok lokal sebesar USD 3.627.567 atau sebesar 27% dari total pembelian keseluruhan perusahaan.

We recorded a total purchase value of products and services from local suppliers of USD 3.627.567 or 27% of the total purchases of the entire company.





Kerangka Kerja Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) (POJK51-F.23)

Kami mendasarkan pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) pada komitmen yang tertuang dalam kebijakan keberlanjutan, visi, misi, dan pedoman perilaku BRMS. Kami percaya bahwa untuk menjaga performa kinerja pengembangan dan pemberdayaan hanya dapat melalui penyusunan, pelaksanaan serta monitoring yang ketat terhadap tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan.

Hingga akhir tahun 2023, BRMS telah melakukan identifikasi dan penilaian dampak operasional Perusahaan terhadap masyarakat sekitar. Program-program keberlanjutan yang disesuaikan

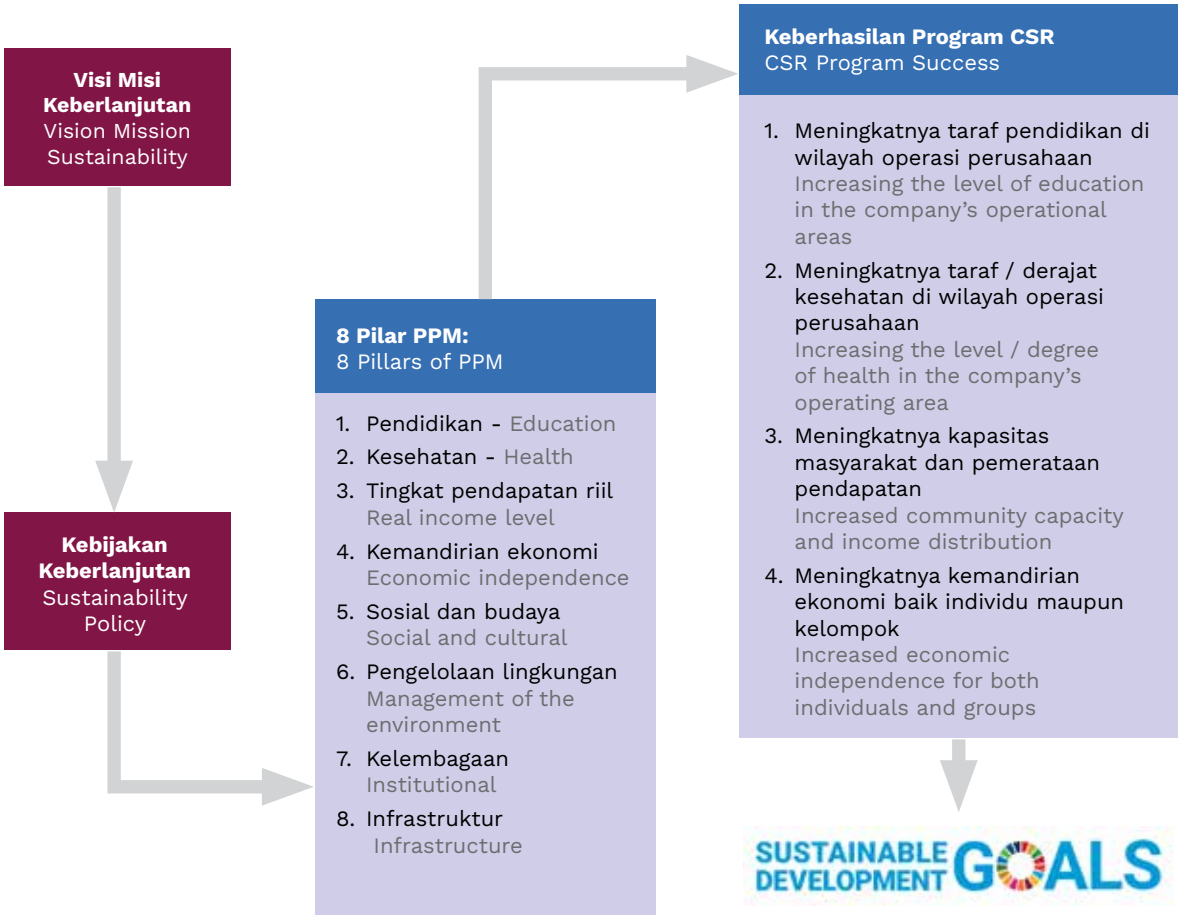
Community Development and Empowerment (CDE) Framework

We base the implementation of Community Development and Empowerment (CDE) on the commitments stated in the sustainability policy, vision, mission, and BRMS code of conduct. We believe that to maintain the performance of development and empowerment, it can only be done through the preparation, implementation and strict monitoring of the goals, targets and programs that have been set.

Until the end of 2023, BRMS has identified and assessed the impact of the Company's operations on the surrounding community. Sustainability programs adapted to the conditions and needs

dengan kondisi dan kebutuhan bagi masyarakat setempat dan hasil identifikasi dampak Perusahaan. Dampak positif yang dirasakan dari program-program tersebut diantaranya adalah peningkatan kapasitas dan kualitas SDM masyarakat sekitar, peningkatan kesejahteraan melalui kegiatan-kegiatan ekonomi masyarakat, perbaikan tingkat kesehatan masyarakat, serta pembangunan infrastruktur bagi masayarakat sekitar. Di samping itu, Kami terus memaksimalkan usaha Kami untuk meminimalisir dan memitigasi dampak negatif operasi Perusahaan melalui pengelolaan limbah, pengelolaan air, pengaturan emisi dan penggunaan bahan bakar terbarukan. Hingga tahun berjalan tidak terdapat potensi pelanggaran ketentuan terhadap lingkungan yang dihadapi Perusahaan. **(POJK51-F.23)**

of the local community and the results of the Company's impact identification. The positive impacts felt from these programs include increasing the capacity and quality of human resources in the surrounding community, increasing welfare through community economic activities, improving the level of public health, and building infrastructure for the surrounding community. In addition, we continue to maximize our efforts to minimize and mitigate the negative impacts of the Company's operations through waste management, water management, emission control and the use of renewable fuels. Until the current year there was no potential violation of environmental regulations faced by the Company.





Pelaksanaan Program Pengembangan Dan Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2023

Implementation of Community Developmentand Empowerment Programs 2023

(203-1) (203-2) (413-1) (POJK51-F.23) (POJK51-F.25) (POJK51-F.28)

PILAR PENDIDIKAN
Education Pillar

Demi meningkatkan kualitas pendidikan bagi masyarakat yang ada di sekitar tambang, CPM, GM, dan DPM memberikan bantuan melalui dana untuk mendukung kegiatan belajar mengajar.

In order to improve the quality of education for the community around the mine, CPM, GM and DPM provide assistance through funds to support teaching and learning activities.



PT CPM memberikan beasiswa pendidikan kepada tiga mahasiswa di Palu melalui Program Beasiswa Tangguh Batch II. Program beasiswa bertujuan mendukung akses pendidikan, pengembangan bakat, dan meningkatkan peluang bagi mahasiswa berprestasi, serta memperkuat fondasi pendidikan. Melalui inisiatif seperti beasiswa, pelatihan keterampilan, dan penyediaan sumber belajar, kami berkomitmen meningkatkan akses dan kualitas pendidikan di masyarakat lokal.

PT CPM provided educational scholarships to three students in Palu through the Tangguh Batch II Scholarship Program. The scholarship program aims to support access to education, talent development, and increase opportunities for outstanding students, as well as strengthening educational foundations. Through initiatives such as scholarships, skills training and the provision of learning resources, we are committed to improving access and quality of education in local communities.



Program Pendidikan Kesetaraan Paket A, B dan C di daerah sekitar lingkar tambang PT CPM

Enhancement of Equality Education: Offerings A, B, and C Package within the vicinity of the PT CPM mining region



Berpartisipasi dalam pengadaan tenaga pengajar yang bekerja sama dengan Universitas Tadulako, Kota Palu

Participation in the hiring of faculty members in association with Tadulako University in Palu City.







Penyediaan paket tambahan peralatan sekolah kepada siswa SDN Paboya yang berada di daerah sekitar lingkar tambang PT CPM

Providing additional school equipment packages to Paboya Elementary School students located in the area around the PT CPM mine ring

Program pemagangan bekerjasama dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah (10 orang)

Apprenticeship program in collaboration with the Central Sulawesi Province Manpower and Transmigration Service (10 people)





Program Bahasa Mandarin kolaborasi Dairi Prima Mineral dan Guangdong Polytechnic of Industry & Commerce (GDPIC) di Guangzhou

Dairi Prima Mineral and Guangdong Polytechnic of Industry & Commerce (GDPIC) Mandarin Language Collaboration Program in Guangzhou

PT. DPM mengadakan Program Bahasa Mandarin untuk tenaga kerja nasional yang berkolaborasi dengan Guangdong Polytechnic of Industry & Commerce (GDPIC) di Guangzhou. Program ini telah dimulai sejak November 2023, diikuti oleh 49 karyawan nasional PT DPM ditambah 8 karyawan nasional BRM dengan tiga sesi pertemuan daring setiap minggunya.

Perusahaan percaya bahwa sumber daya manusia (“SDM”) yang berkualitas merupakan aset dengan daya saing global, salah satunya nya dengan penguasaan bahasa asing. Maka dari itu PT DPM akan tetap berkomitmen untuk terus berupaya meningkatkan SDM anak bangsa khususnya internal Perusahaan dan juga masyarakat lingkar tambang PT DPM secara umum.

PT DPM has initiated a Mandarin Language Program for its national workforce in partnership with Guangdong Polytechnic of Industry & Commerce (GDPIC) in Guangzhou. Commencing in November 2023, the program has garnered participation from 49 PT DPM national employees and 8 BRM national employees, featuring three online sessions per week.

The company recognizes that quality human resources (“HR”) equipped with foreign language proficiency are assets possessing global competitiveness. Therefore, PT DPM remains steadfast in its commitment to enhancing the skills of the nation’s workforce, particularly within the company and the broader community surrounding the PT DPM mine.

Dairi Prima Mineral Melanjutkan Komitmen Pemberian Beasiswa Ke Negeri China Kepada Generasi Muda Sekitar Tambang

Dairi Prima Mineral Remains Dedicated To Offering Scholarships To The Youth In The Vicinity Of The Mine In China, Emphasizing Its Commitment To Fostering Education Among The Younger Generation



PT. Dairi Prima Mineral merealisasikan program pemberian beasiswa untuk 7 putra putri terbaik DPM. Program beasiswa PT DPM ke Negeri China ini merupakan komitmen Perusahaan pada pendidikaan berkelanjutan dalam rangka membangun dan mengembangkan kualitas generasi muda Dairi, khususnya yang berada di daerah sekitar tambang PT DPM

Program beasiswa PT DPM ke Negeri China ini memberikan kesempatan kepada putra putri penerima beasiswa untuk melanjutkan pendidikan di Guangdong Polytechnic of Industry and Commerce ("GDPIC") dengan Program Studi Diploma in Mechanical Manufacture and Automation di Kota Guangzhou, provinsi Guangdong. Program beasiswa PT DPM ke Negeri China ini adalah salah satu realisasi program

PT. Dairi Prima Mineral has established a scholarship program benefiting the top seven individuals who are children of DPM employees. This initiative reflects the company's commitment to fostering sustainable education, aimed at enhancing the skills and capabilities of the young generation in the vicinity of the PT DPM mine in Dairi.

The PT DPM scholarship program offers recipients the opportunity to pursue their education at Guangdong Polytechnic of Industry and Commerce (GDPIC) in Guangzhou City, Guangdong province, China. The selected candidates will enroll in the Diploma Study Program in Mechanical Manufacture and Automation, aligning with the fourth pillar of the Sustainable Development Goals (SDGs),

Social Corporate Responsibility (“CSR”) yang tertuang dalam Rencana Induk Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (“RIPPM”) PT DPM bidang Pendidikan serta dalam rangka mendukung tercapainya Sustainable Development Goals (“SDGs”) pilar ke-4 yaitu Pendidikan Berkualitas.

Tahapan seleksi dilakukan secara obyektif dan transparan, dengan kolaborasi penilaian akademis dari pihak kampus GDPIC dan evaluasi dari native speaker (penutur asli) atas hasil penguasaan semua aspek komunikasi bahasa Mandarin (pemahaman dalam mengartikan, mendengarkan, bicara, menulis dan membaca huruf Mandarin). Seluruh siswa-siswi calon penerima beasiswa PT DPM tersebut juga telah diinformasikan secara detail dengan menandatangani pernyataan siap mengikuti segala prosedur termasuk evaluasi Bahasa Mandarin selama setahun penuh.

Hendra Kurniawan, GM-HR DPM dan penanggung jawab program beasiswa PT DPM menyampaikan “Program Beasiswa PT DPM kuliah ke negeri China ini merupakan upaya Perusahaan dalam program berkelanjutan pengembangan sumber daya manusia dengan konsep “Talent Acquisition” yang sekaligus membangun “Pool of Talent” atau menyiapkan kebutuhan SDM handal Dairi yang bisa bermanfaat untuk kebutuhan Perusahaan di masa depan.

which emphasizes Quality Education.

The selection process ensures objectivity and transparency, incorporating academic assessments from GDPIC and evaluations by native Mandarin speakers to assess proficiency in all aspects of Mandarin communication: interpretation, listening, speaking, writing, and reading. Prospective scholarship recipients are thoroughly briefed on the program requirements, including the mandatory Mandarin language evaluation, and are required to sign a statement of readiness to adhere to these procedures for the duration of the scholarship.

Hendra Kurniawan, GM-HR at DPM and head of the PT DPM scholarship program, emphasized, “The PT DPM Scholarship Program for studying in China epitomizes the company’s commitment to sustainable human resource development through a ‘Talent Acquisition’ framework. This approach not only nurtures a ‘Pool of Talent’ but also ensures the readiness of skilled human resources to meet the future needs of Dairi Prima Mineral.

PILAR KESEHATAN
Health Pillar

Peningkatan kesehatan masyarakat senantiasa dilakukan perusahaan melalui kegiatan seperti pemeriksaan kesehatan, donor darah, penyuluhan kesehatan gratis pencegahan stunting dan memberikan makanan tambahan untuk balita.

Improving public health is always carried out by the company through activities such as health checks, blood donations, free health counseling on stunting prevention, and providing additional food for toddlers.



Bantuan Pemberian Makanan Tambahan (PMT) untuk balita, peduli lansia, penanggulangan stunting dan Screening TB di wilayah lingkar tambang, Kecamatan Silima Pungga-Pungga

Supporting the provision of supplementary food (PMT) for toddlers, elderly care, stunting prevention, and Tuberculosis screening in the Silima Pungga-Pungga District mining area.



Program Khitanan masal sebanyak 100 anak yang berasal dari sekitar kabupaten Bone Bolango, Gorontalo. Program ini dilaksanakan di wilayah lingkar tambang PT GM, Desa Mootawa.

Circumcision initiative targeting 100 children residing in the vicinity of the Bone Bolango district in Gorontalo. This program is conducted within the vicinity of the PT GM mine, specifically in Mootawa Village.



PT CPM mengadakan Program Jum'at Sehat dengan masyarakat di wilayah sekitar lingkar tambang

PT CPM held a Healthy Friday Program with the community in the area around the mine ring



Program donor darah dan cek metabolik kesehatan untuk karyawan dan Masyarakat sekitar yang diadakan secara rutin setiap 3 bulan sekali yang diadakan di Gedung Bakrie Tower lantai 10.

The blood donation program and metabolic health checks for both employees and the local community are conducted regularly every three months at the Bakrie Tower Building, specifically on the 10th floor.

PILAR PENDAPATAN
Income Pillar

Tingkat Pendapatan Riil Atau Pekerjaan

Perusahaan senantiasa berusaha untuk memberdayakan pekerja dan penyedia jasa lokal dalam operasional perusahaan, seperti dalam pembangunan pabrik, pembuatan jalan, dan kebutuhan pangan.

Real Income Level

The company always try to empower workers and local service providers in company operations, such as in building factories, building roads, and food needs



Program pembuatan Kandang Modern anti bau untuk budidaya Domba Ekor Gemuk khas daerah Sulawesi Tengah dan Budidaya Pakan Ternak yang berlokasi di Talise, Kota Palu.

Development program for constructing modern anti-odor enclosures tailored for the breeding of the Central Sulawesi region's fat-tailed sheep, alongside facilities for cultivating animal feed, situated in Talise, Palu City.



PT CPM melaksanakan program budidaya ikan air tawar bersama kelompok perikanan dengan pengadaan bibit 3.500 ekor di Kel. Paboya.

PT CPM is implementing a freshwater fish cultivation program in collaboration with fisheries groups, procuring 3,500 fish seeds in Kelurahan Paboya.

PILAR EKONOMI
Economy Pillar

Perusahaan senantiasa mendukung berbagai jenis kegiatan untuk kemandirian ekonomi masyarakat dengan memberikan fasilitas dan fasilitator kepada masyarakat.

The company always supports various types of social activities carried out by the local community, such as religious activities, arts, and donations.





PT CPM melibatkan penjahit lokal dalam pembuatan "Kantong Sampel Batuan" untuk kegiatan pengeboran
PT CPM involves local tailors in making "Sample Ore Bags" for drilling activities



PT CPM melibatkan masyarakat lokal dalam pembuatan "Core Box" untuk kegiatan pengeboran
PT CPM involves local communities in making "Core Boxes" for drilling activities



Penyiraman jalan penghubung untuk mengurangi dampak debu yang berkolaborasi dengan masyarakat setempat.
Watering the connecting road to reduce the impact of dust in collaboration with the local community.

Program Warung Untuk Negeri yang berkolaborasi dengan Yayasan Bakrie Amanah untuk pengembangan usaha kecil dan menengah di Desa Alo, Inomata, dan Mootayu, yang diberikan khususnya untuk para penyandang disabilitas.

'Warung Untuk Negeri' program collaborates with the Bakrie Amanah Foundation for the development of small and medium businesses in the villages of Alo, Inomata and Mootayu, which is provided especially for people with disabilities.



PILAR SOSIAL & BUDAYA
Social & Culture Pillar

Perusahaan senantiasa mendukung berbagai jenis kegiatan sosial yang dilaksanakan oleh masyarakat setempat seperti kegiatan keagamaan, olahraga, dan bantuan bencana alam.

The company always supports various types of social activities carried out by the local community, such as religious activities, arts, and donations.



Penyerahan bantuan ke-1 kepada korban gempa Cianjur untuk penyintas gempa di Kabupaten Cianjur, Jawa Barat.
The first aid distribution to the earthquake victims in Cianjur for earthquake survivors in Cianjur Regency, West Java.



Penyerahan bantuan ke-2 untuk Program Recovery Cianjur di Desa Barujaya, Kecamatan Cugenang.
The second aid distribution for the Cianjur Recovery Program in Barujaya Village, Cugenang District



CPM memberikan bantuan untuk perbaikan rumah adat di Kelurahan Lasoani
CPM provided assistance for repairs to traditional houses in Lasoani Village

PILAR LINGKUNGAN
Environment Pillar









Program Peringatan Hari Peduli Lingkungan bersama masyarakat Desa Mootawa, Kecamatan Boneraya
Environmental Awareness Day program with the community of Mootawa Village, Boneraya Sub- District



Program Peringatan Hari Peduli Lingkungan bersama masyarakat Desa Lumut, Owaq, Penarun dan Ise-Ise, Aceh Tengah.
Environmental Awareness Day program with the community of Lumut Village, Penarun dan Ise-Ise, Central Aceh



Program pelatihan pemanfaatan daur ulang sampah pelastik bagi siswa di lingkar tambang
Training program on the utilization of plastic waste recycling for students in the mine circumference area



Penyerahan Bantuan 800 bibit tanama produktif oleh PT DPM kepada Dinas Lingkungan Hidup, Kabupaten Dairi
Submission of 800 productive plant seeds by PT DPM to the Environmental Agency, Dairi District



Sosialisasi program pengelolaan sampah dengan pelibatan masyarakat di wilayah lingkar tambang
Socialization of waste management programs with community involvement in the mine circumference area



Penyerahan bibit tanaman produktif oleh PT DPM kepada pemerintah Kecamatan Silima Pungga Pungga,Sumatera Utara
Submission of productive plant seeds by PT DPM to the government of Silima Pungga Pungga Sub- District, North Sumatera

PILAR KELEMBAGAAN
Institutions Pillar



Bekerjasama dengan Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pemenuhan tenaga kerja harian PT CPM
Collaborating with the Community Empowerment Institute for fulfilling PT CPM's daily workforce



Bersama Universitas Bakrie dalam melakukan riset pemanfaatan tailing dan memaparkan hasil pengujian laboratorium atas tailing kering.
Together with Bakrie University in conducting research on the use of tailings and presenting the results of laboratory tests on dry tailings.



Mengikuti training terhadap Bussines and Human Right (B+HR) yang diadakan oleh UNDP, FIHRRST dan kedutaan jepang.
Participate in training for Business and Human Right (B+HR) held by UNDP, FIHRRST and the Japanese embassy.



Penandatanganan MoU kerjasama Pengembangan & Pemberdayaan Masyarakat oleh PT Gorontalo Minerals dengan Yayasan Bakrie Amanah
Signing of the MoU on Community Development & Empowerment cooperation by PT Gorontalo Minerals and the Bakrie Amanah Foundation

PILAR INFRASTRUKTUR
Infrastructure Pillar



Perbaikan akses jalan dan penimbunan jalan yang berlokasi di area sekitar Masjid Al-Munawarah Kel. Paboya
Enhancement of road access and filling along the vicinity of Al-Munawarah Mosque in Paboya Village



Perbaikan jalan di kelurahan Talise Valangguni dari bantuan CPM
CPM assistance repaired the road in Talise Valangguni Village



Perbaikan akses jalan ke pekuburan umum Kelurahan Paboya dan normalisasi sungai pondo dari bantuan PT CPM
CPM assistance repaired the access road to Paboya Village Public Graveyard and Pondo River Normalization



Perbaikan akses jalan penghubung untuk warga Kelurahan paboya dari bantuan CPM
CPM Assistance repaired the connection road in Paboya Village

PENGHARGAAN
Award







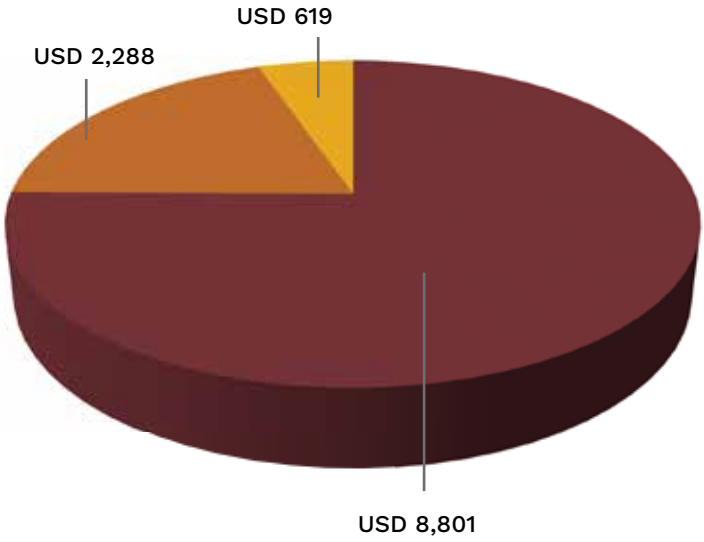


Realisasi Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat BRMS dan Unit Usaha Tahun 2023

Hingga akhir tahun 2023, Perusahaan telah mengeluarkan biaya sebesar USD 487,338 untuk kegiatan PPM.

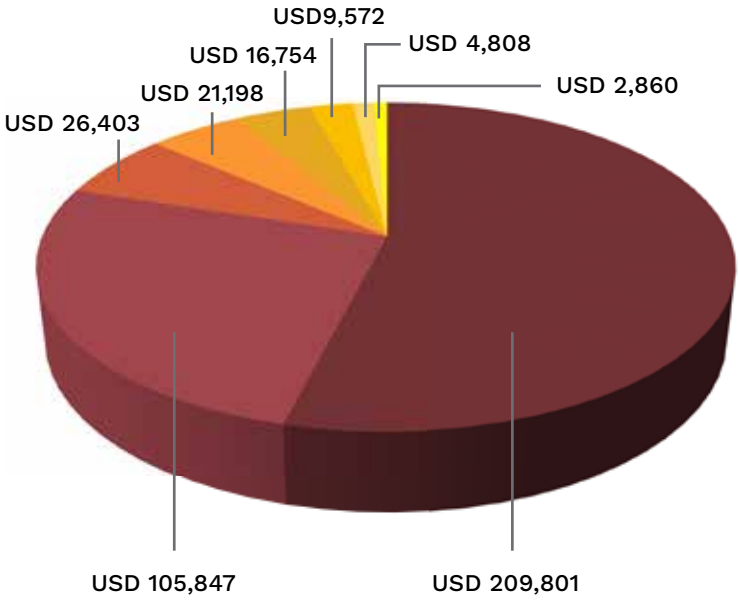
Realization of the 2023 BRMS and its buniness unit Community Development and Empowerment Program

Until the end of 2023, the Company had invested USD 487.338 in CDE activities.



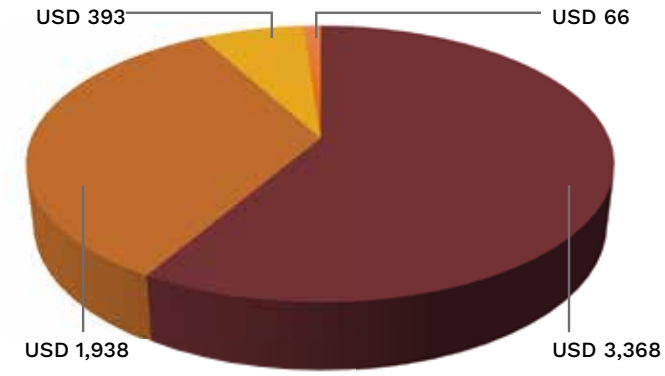
DPM
PT Dairi Prima Mineral

- Partisipasi Publik
  Public Participation
- Pendidikan
  Education
- Kesehatan
  Health



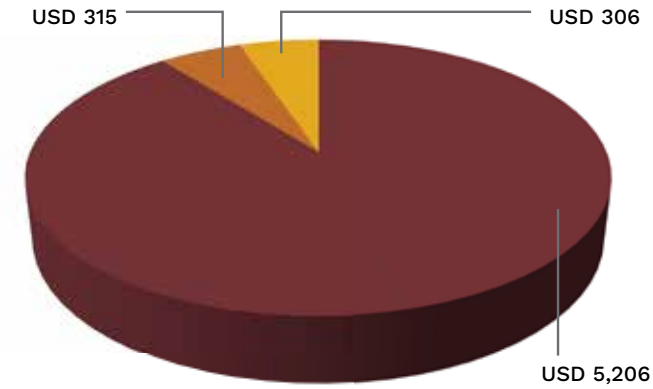
CPM

- Pendapatan Rill
  Riil Income
- Kemandirian Ekonomi
  Economic Independence
- Sosial
  Social
- Kelembagaan
  Institutional
- Pendidikan
  Education
- Kesehatan
  Health
- Partisipasi Publik
  Public Participation
- Infrastruktur
  Infrastructure



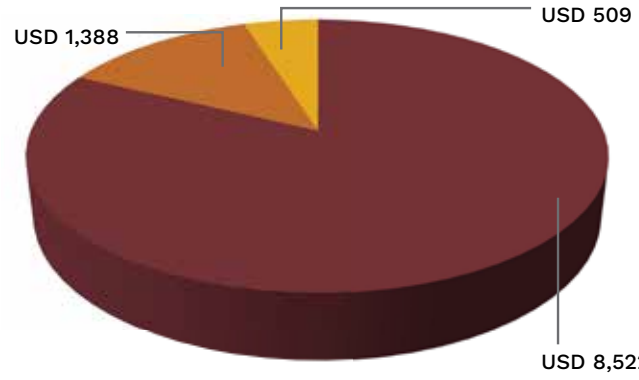
GM

- Kesehatan / Health
- Sosial / Social
- Pendidikan / Education
- Ekonomi / Economy



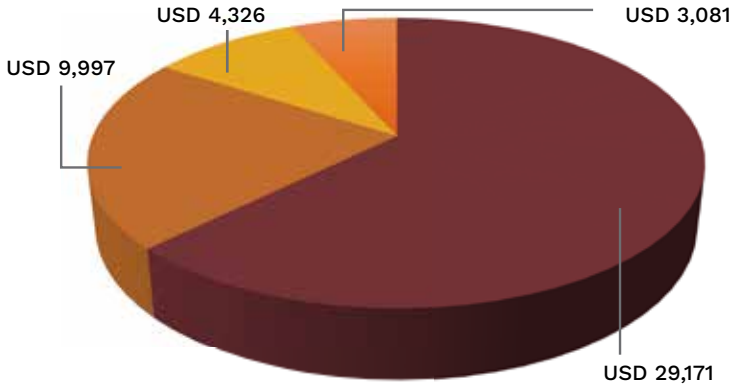
SHS
PT. PT Suma Heksa Sinergi

- Sosial dan Kebudayaan / Social and Culture
- Kesehatan / Health
- Masyarakat / Community



LRM
PT. Linge Mineral Resources

- Infrastruktur / Infrastructure
- Masyarakat / Community
- Ekonomi / Economy



BRM
PT Bumi Resources Minerals Tbk

- Sosial dan Kebudayaan / Social and Culture
- Kelembagaan / Institutional
- Pendidikan / Education
- Kesehatan / Health

Mekanisme Keluhan Masyarakat

(2-26) (413-1) (POJK51-F.24)

Kami menjadikan keluhan masyarakat sebagai sarana untuk melakukan tindakan perbaikan atas kinerja perusahaan. Melalui speak up system, Kami memberikan kesempatan bagi masyarakat untuk mengadukan keluhan terhadap ketidaksesuaian kinerja operasional kami dan/atau unit usaha. Dalam menangani pengaduan, kami berkomitmen untuk menghindari tindakan yang bersifat diskriminatif. Pengembangan speak up system Kami mengedepankan asas keabsahan, dapat diakses oleh pihak yang mengadukan, waktu penanganan yang konkrit, adil, transparan dan berorientasi pada pemecahan masalah.

Kami mengundang masyarakat dan pemangku kepentingan yang ingin menyampaikan keluhan untuk mengakses mekanisme keluhan "Speak-up System" melalui email: speakup@brm.co.id dan aplikasi WhatsApp di Nomor 0811 805 2767 dan juga telah Kami sosialisasikan melalui website, laporan tahunan dan laporan keberlanjutan perusahaan.

Community Grievance Mechanism

We use public complaints in order to take corrective action on the company's performance. Through the Speak-up System, we provide an opportunity for the public to complain about any discrepancies in our operational performance and/or business units. In handling complaints, we are committed to avoiding discriminatory actions. In developing the Speak-up System, we believe in the principles of legitimacy, accessible to the complainant, concrete handling time, fair, transparent and problem solving oriented.

We invite the public and stakeholders who wish to submit complaints to access the "Speak-up System" complaint mechanism via email: speakup@brm.co.id and the WhatsApp application at number 0811 805 2767 and we have also communicated the grievance mechanism through the website, annual reports and sustainability reports.


CPM
TÜRKIYE

MEMPERKUAT KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA

Strengthening Human Resources Performance

BRMS berkomitmen untuk memastikan bahwa penghormatan terhadap hak-hak karyawan terus terintegrasi dalam praktik bisnis kami. Kami secara cermat mengelola risiko dan dampak terkait ketenagakerjaan dengan menciptakan lingkungan kerja yang adil dan layak, menjunjung keberagaman dan inklusivitas, serta hubungan industrial yang harmonis. Dengan demikian, Kami percaya dapat menarik dan mempertahankan individu yang sejalan dengan nilai-nilai perusahaan dan diakui sebagai talenta terbaik dalam industri

BRMS is committed to ensuring that respect for human rights continues to be integrated into our business practices. We meticulously manage employment-related risks and impacts through the establishment of a just and favorable work conditions, celebrating diversity and inclusiveness, and fostering of harmonious industrial relations. By doing so, we are confident that we can attract and retain individuals who are aligned to our company's values and are considered best industry talent



Manajemen Topik Material

(2-23) (3-3) (POJK51-F.1) (POJK51-F.18) (POJK51-F.19)

Dampak Topik Material

Kami menyadari bahwa setiap insan yang bekerja dalam perusahaan kami memegang peranan penting dalam pertumbuhan dan kesuksesan kami. Namun demikian, dengan operasi perusahaan di berbagai konteks lingkungan dan sosial yang berbeda beserta kerumitan rantai pasok memberikan dampak potensial dan aktual baik positif maupun negatif kepada karyawan dan pekerja kontraktor. Dampak hak asasi manusia (HAM) ini termasuk dalam hal remunerasi, jam kerja, cakupan kesehatan dan keselamatan, pelatihan peluang, perlindungan sosial, keamanan kerja, dan akses terhadap mekanisme pengaduan.

Management of Material Topics

Material Topic Impact

BRMS continually work to reduce, and where possible eliminate, the health and safety risks and hazards associated with material movement, heavy equipment, and production processes throughout the mining process. The series of mining processes that we undertake can entail risks and hazards, including chemical, physical (such as noise, ergonomic issues, radiation, heat, and vibration), biological, and other types of dangers, which may affect employees, contractor workers, and the general public at various levels.



Komitmen dan Kebijakan (2-23)

Kebijakan Keberlanjutan dan Pedoman Perilaku adalah komitmen publik kami untuk menghormati HAM semua orang termasuk karyawan, karyawan kontraktor dan mereka yang berada di rantai pasok, masyarakat tempat kami beroperasi, dan mereka yang mungkin terkena dampak aktivitas kami. Kami berusaha menyelaraskan kebijakan dan komitmen HAM kami dengan *International Bill of Human Rights*, *the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights* (UNGPs), serta *International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*.

Hak-hak karyawan yang dilindungi oleh kebijakan tersebut diantaranya:

1. Larangan perbudakan modern termasuk pekerja anak dan pekerja paksa

   Batas usia bekerja di BRMS dan unit usaha adalah 18 tahun sesuai dengan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 1999 tentang Pengesahan Konvensi ILO mengenai Usia Minimum untuk Diperbolehkan Bekerja. Dalam setiap rekrutmen, kami selalu meminta salinan Kartu Identitas Kependudukan untuk memverifikasi umur pekerja. Lebih lanjut, kami juga menerapkan *zero-tolerance* terhadap praktik kerja paksa. Kami selalu bekerja untuk memastikan aspek-aspek ketenagakerjaan terpenuhi agar tidak menjurus pada praktik kerja paksa, misalnya, dengan memastikan penempatan karyawan sesuai bidang dan persetujuan dari karyawan, memastikan pemahaman isi kontrak kerja, memastikan gaji sesuai dengan standar upah minimum, dan tidak ada penahanan dokumen pekerja. **(POJK51-F.19)**

2. Kesetaraan dan kesempatan kerja

   Kami memberikan kesempatan kepada semua orang untuk menjadi calon karyawan tanpa memandang perbedaan jenis kelamin, agama, ras, atau golongan. Seleksi calon karyawan dilakukan berdasarkan kualifikasi yang dibutuhkan pada setiap jabatan. Prinsip kesetaraan juga diterapkan dalam hal pelatihan

Commitment and Policy

BRMS' Sustainability Policy and Code of Conduct is our public commitment to respecting human rights of our people, including our employees, contractor workers and those within our supply chains, the communities in which we operate, and those who may be impacted by our activities. We strive to be consistent with the International Bill of Human Rights, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, and International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

Employee rights protected by these policies include:

1. Prohibition of modern slavery including child labor and forced labor

   The minimum working age for BRMS and our business units is 18, in accordance with Law Number 20 of 1999 concerning Ratification of the ILO Convention on the Minimum Age for Admission to Work. Of every recruit, we always ask for a copy of their Citizenship Identity Card to verify their age. Furthermore, we also apply zero-tolerance to forced labor practices. We always work to ensure that all aspects of employment are met so as to avoid forced labor practices, for example, by ensuring the placement of employees according to the field and the approval of the employee; ensuring understanding of the contents of the work contract; ensuring that salaries are in accordance with minimum wage standards, and that there is no retention of worker documents.

2. Equality and employment opportunities

   We provide opportunities for everyone to become prospective employees regardless of gender, religion, race or class. Selection of prospective employees is carried out based on the qualifications required for each position. The principle of equality is also applied in terms of training for employees, providing job

untuk karyawan, pemberiaan manfaat kerja, dan lainnya. **(POJK51-F.18)**

3. Hak cuti melahirkan

   Cuti melahirkan merupakan salah satu hak yang didapat oleh karyawan perempuan Perusahaan. Untuk memastikan kesehatan dan keselamatan janin, bagi pekerja perempuan yang sedang hamil akan dipindahtugaskan ke dalam divisi atau suatu pekerjaan yang tidak mempunyai risiko kerja tinggi. Pada saat selesai cuti melahirkan, pekerja perempuan akan ditempatkan kembali ke posisi dan jabatan yang sama.

4. Hak menyampaikan pendapat dan berserikat

   Menciptakan komunikasi yang terbuka dan jujur merupakan inti dari pendekatan yang kami lakukan untuk menciptakan hubungan harmonis dengan para pekerja. Kami membentuk beberapa kanal komunikasi untuk memfasilitasi komunikasi dua arah antara manajemen dengan pekerja yaitu melalui *Toolbox Meeting*, rapat dengan serikat pekerja, dan saat diadakannya sosialisasi atau pelatihan dari Perusahaan.

5. Hak atas pekerjaan yang adil dan layak

   Kami senantiasa berusaha untuk memberikan gaji dan manfaat kerja sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan dan praktik yang baik dalam pertambangan. Kami juga melarang keras segala bentuk kekerasan di lingkungan Perusahaan. Lebih lanjut, setiap kebijakan termasuk jam kerja, kerja lembur, dan kerja *shift* telah didiskusikan dengan pekerja untuk mengakomodir pendapat dari pekerja.

Manajemen Dampak

Untuk memastikan pelaksanaan kebijakan ini, kami berupaya memperkuat dan menyempurnakan pengelolaan hak asasi manusia, melalui:

- Secara aktif berpartisipasi dan berkontribusi terhadap kinerja Divisi Human Resource, Procurement, dan HSE untuk memastikan pencapaian target pengembangan SDM dan pemenuhan hak-hak pekerja.

benefits, and others

3. Right to maternity leave

   Maternity leave is one of the rights provided for the Company's female employees. To ensure the health and safety of the fetus, pregnant employees will be reassigned to divisions that do not have high work risks. Upon completion of their maternity leave, the workers will be placed back into their same positions.

4. Right to express opinions and associate

   Creating open and honest communication is at the core of our approach to creating harmonious relationships with our employees. We have established several communication channels to facilitate two-way communication between management and workers, namely through Toolbox Meetings, meetings with trade unions, and by socialization or training from the Company.

5. Right to just and decent work

   We always strive to provide salaries and work benefits in accordance with labor regulations and good practices in mining. We also strictly prohibit any form of harassment and abuse in the company's area. Furthermore, every policy including working hours, overtime work, and shift work has been discussed with workers to accommodate their opinions.

Management of Impact

To ensure the policy implementation, we work to strengthen and improve management of human rights through:

- Actively participating in and contributing to the work of the Human Resource, Procurement, and HSE Department in ensuring our targets accomplishment on human resource development and labour's rights.

- Rencana pelaksanakan uji tuntas HAM. Sepanjang tahun 2023, kami sedang ada di tahap diskusi dengan manajemen terkait peta jalan pelaksanaan uji tuntas HAM.

Mengadakan program pelatihan yang mendukung peningkatan kapasitas SDM dan budaya keberlanjutan di antaranya adalah sosialisasi Pedoman Perilaku. Sepanjang tahun 2023, kami telah melakukan sosialisasi Pedoman Perilaku kepada 516 karyawan dan kontraktor. (**POJK51-F.1)**

Kinerja Pengembangan Sumber Daya Manusia

(2-7) (202-2) (405-1) (406-1) (408-1) (409-1) (POJK51-F.18) (POJK51-F.19)

Kami berkomitmen untuk memberikan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan mendukung pengembangan SDM sehingga dapat menarik, memberi penghargaan, mengembangkan dan mempertahankan karyawan berprestasi.

Pengembangan SDM tidak hanya dilakukan melalui pelatihan namun dengan evaluasi kinerja dari setiap karyawan BRMS. Evaluasi yang dilakukan secara periodik oleh BRMS untuk memantau perkembangan SDM dilakukan secara objektif, transparan, partisipatif, dan non-diskriminatif. Objektif berarti setiap penilaian mempunyai maksud dan tujuan baik untuk keperluan kelancaraan operasi Perusahaan maupun peningkatan kapasitas dan pembentukan karakter yang diharapkan dari karyawan. Di lain sisi, transparan dan partisipatif artinya Perusahaan memberikan informasi yang dibutuhkan oleh karyawan dalam rangka evaluasi tersebut. Sedangkan non-diskriminatif menekankan bahwa evaluasi kinerja tidak berhubungan dengan latar belakang karyawan melainkan murni terkait kinerja.

Lebih jauh, BRMS juga berkomitmen untuk mengedepankan aspek-aspek penghormatan HAM antara lain melarang segala bentuk praktik perbudakan modern termasuk kerja paksa dan pekerja anak. BRMS juga memberikan

- Implementation plan for human rights due diligence (HRDD). Throughout 2023, we engaged in discussions with management regarding the roadmap for implementing human rights due diligence.

Conducting training programs that support increasing human resource capacity and sustainable culture, including socializing the Code of Conduct. Throughout 2023, we have run awareness raising training on the Code of Conduct to 516 employees and contractors.

Human Resource Development Performance

We are committed to providing a safe and inclusive workplace while supporting the development of our human resources so that we can attract, reward, develop, and retain high-performing employees.

HR development is not only carried out through training but by evaluating the performance of each BRMS employees. Evaluations are carried out periodically by BRMS to monitor HR developments in an objective, transparent, participatory and non-discriminatory manner. Objective means that each assessment has the intent and purpose for the smooth running of the Company's operations as well as capacity building and character building expected of employees. On the other hand, being transparent and participatory means that the Company provides the information needed by employees in the context of this evaluation. While non-discriminatory emphasizes that performance evaluation is not related to employee background but is purely related to performance.

Furthermore, BRMS is also committed to prioritizing aspects of respecting human rights, including prohibiting all forms of forced labour, modern slavery and child labour. BRMS also provides equal opportunities for all employees

kesempatan yang sama bagi semua karyawan untuk mengembangkan karir, promosi, pelatihan, dan pemberian penghargaan tanpa memandang suku, agama, etnis, jenis kelamin ataupun karakteristik-karakteristik lainnya. Dengan kesetaraan kesempatan ini, setiap karyawan dapat mengaktualkan potensi dan berkontribusi secara maksimal terhadap Perusahaan. **(POJK51-F.18) (POJK51-F.19)**

to develop careers, promotions, training and awarding regardless of ethnicity, religion, ethnicity, gender or other characteristics. With this equal opportunity, every employee can actualize their potential and contribute optimally to the Company.

Setelah melakukan review pada *Speak Up system* maupun kanal penyampaian keluhan lainnya, kami bangga bahwa sepanjang tahun 2023 tidak terdapat aduan tentang diskriminasi terhadap karyawan, pekerja anak, dan kerja paksa di BRMS dan unit usaha. **(406-1) (408-1) (409-1) (POJK51-F.18) (POJK51-F.19)**

After reviewing the Speak Up system and other complaint channels, we are proud that throughout 2023 there were no complaints about discrimination against employees, child labor and forced labor at BRMS and business units.

Nilai-nilai keberagaman dan inklusivitas kami tergambar melalui komposisi tenaga kerja yang tersebar di seluruh wilayah operasi kami yang dihitung berdasarkan hitungan orang, sebagai berikut:

Our values of diversity and inclusivity are reflected in the composition of our workforce across our operational areas which counted using head count, as follows:

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2023 berdasarkan wilayah operasi dan jenis kelamin
Employee composition table in 2023 by area of operation and gender (2-7) (405-1)

Jenis Kelamin Gender	**2023**		**2022**		**2021**	
	Jumlah Karyawan Number of Employees	%	**Jumlah Karyawan** Number of Employees	%	**Jumlah Karyawan** Number of Employees	%
Bumi Resources Minerals (Jakarta)						
Laki-laki - Male	92	77%	94	78%	78	78%
Perempuan - Female	27	23%	26	22%	22	22%
Jumlah - Total	**119**		**120**		**100**	
Citra Palu Minerals (Palu)						
Laki-laki - Male	449	88%	296	88%	258	89%
Perempuan - Female	63	12%	41	12%	33	11%
Jumlah - Total	**512**		**337**		**291**	
Gorontalo Minerals (Gorontalo)						
Laki-laki - Male	80	89%	77	88%	65	89%
Perempuan - Female	10	11%	11	12%	8	11%
Jumlah - Total	**90**		**88**		**73**	

Jenis Kelamin Gender	2023		2022		2021	
	Jumlah Karyawan Number of Employees	%	Jumlah Karyawan Number of Employees	%	Jumlah Karyawan Number of Employees	%
Dairi Prima Mineral (Sidikalang)						
Laki-laki - Male	61	72%	79	77%	103	81%
Perempuan - Female	24	28%	23	23%	24	19%
Jumlah - Total	**85**		**102**		**127**	
Linge Mineral Resources						
Laki-laki - Male	17	94%	79	77%	103	81%
Perempuan - Female	1	6%	23	23%	24	19%
Jumlah - Total	**18**		**102**		**127**	
Suma Heksa Sinergi						
Laki-laki - Male	18	94%	79	77%	103	81%
Perempuan - Female	1	6%	23	23%	24	19%
Jumlah - Total	**19**		**102**		**127**	



Tabel komposisi karyawan pada tahun 2023 berdasarkan status kepegawaian
Table of employee composition in 2023 based on employment status

Status Kepegawaian Employment Status	2023		2022		2021	
	Jumlah Karyawan Number of Employees	%	Jumlah Karyawan Number of Employees	%	Jumlah Karyawan Number of Employees	%
Bumi Resources Minerals (Jakarta)						
Tetap - Permanent	80	67%	77	64%	60	60%
Kontrak - Contract	39	33%	43	36%	40	40%
Jumlah - Total	**119**		**120**		**100**	
Citra Palu Minerals (Palu)						
Tetap - Permanent	329	61%	260	77%	210	72%
Kontrak - Contract	183	39%	77	23%	81	28%
Jumlah - Total	**512**		**337**		**291**	
Gorontalo Minerals (Gorontalo)						
Tetap - Permanent	57	62%	42	48%	39	53%
Kontrak - Contract	33	38%	46	52%	34	47%
Jumlah - Total	**90**		**88**		**73**	
Dairi Prima Mineral (Sidikalang)						
Tetap - Permanent	66	77%	76	75%	71	56%
Kontrak - Contract	19	23%	26	25%	56	44%
Jumlah - Total	**85**		**102**		**127**	
Linge Mineral Resources						
Tetap - Permanent	3	17%	76	75%	71	56%
Kontrak - Contract	15	83%	26	25%	56	44%
Jumlah - Total	**18**		**102**		**127**	
Suma Heksa Sinergi						
Tetap - Permanent	8	39%	76	75%	71	56%
Kontrak - Contract	11	61%	26	25%	56	
Jumlah - Total	**19**		**102**		**127**	44%

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2023 berdasarkan usia
Table of employee composition in 2023 by age

Usia Age	2023						2022			
	Perusahaan / Company						Perusahaan / Company			
	BRMS	CPM	GM	DPM	LMR	SHS	BRMS	CPM	GM	DPM
18 – 30	32	266	23	15	9	4	34	180	20	20
31 – 45	53	195	46	53	9	10	50	125	44	58
46 – 55	16	46	13	14	0	3	14	27	14	19
>55	18	5	8	3	0	2	22	5	10	5
Jumlah / Total	**119**	**512**	**90**	**85**	**18**	**19**	120	337	88	102

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2023 berdasarkan pendidikan
Table of employee composition in 2023 by education

Pendidikan Education	2023						2022			
	Perusahaan / Company						Perusahaan / Company			
	BRMS	CPM	GM	DPM	LMR	SHS	BRMS	CPM	GM	DPM
S3 / Doctoral	6	1	2	0	0	0	7	1	1	1
S2 / Master	20	12	3	0	0	0	23	9	2	17
S1 / Bachelor	72	180	49	56	11	12	68	115	47	49
D4 / Diploma	0	3	0	0	0	0	1	1	-	-
D3 / Diploma	5	20	7	0	1	1	5	8	7	3
D2 / Diploma	0	2	0	0	0	0	-	3	-	-
D1 / Diploma	0	3	3	0	0	1	-	2	3	1
SMA / High School	14	276	22	29	6	4	14	184	21	23
SMP / Secondary School	1	10	0	0	0	0	1	10	1	5
SD / Elementary School	1	5	4	0	0	0	1	4	6	3

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2023 berdasarkan jabatan
Table of employee composition in 2023 by position

Jabatan Position	**2023**						2022			
	Perusahaan / Company						Perusahaan / Company			
	BRMS	**CPM**	**GM**	**DPM**	**LMR**	**SHS**	**BRMS**	**CPM**	**GM**	**DPM**
Chief, VP	6	2	2	0	0	2	3	2	1	5
GM, Head	3	0	0	1	0	0	5	0	-	1
Manager Senior Manager	18	13	3	10	1	2	13	9	3	9
Assistant Manager Superin-tendent	11	20	11	7	2	0	13	12	8	11
Supervisor	24	102	20	20	2	6	20	41	17	24
Staff/Officer	24	65	28	18	8	7	23	41	30	21
Non-staff	10	307	21	29	0	0	10	229	23	30
Advisor	23	3	5	0	5	2	25	2	6	1
Jumlah / Total	**119**	**512**	**90**	**85**	**18**	**19**	**112**	**336**	**88**	**102**

Jumlah senior manajemen yang berasal dari masyarakat lokal tahun 2023
Number of senior management hired from local community in 2023 **(202-2)**

Level Manager Chief Lokal	**BRM Group**						
	BRM	**CPM**	**GM**	**DPM**	**LMR**	**SHS**	**Total**
Manager - Chief Lokal	27	3	1	0	0	0	**31**



Rekrutmen Dan Tingkat Perputaran Karyawan

(2-8) (401-1) (POJK51-F.18)

Kami menyadari pentingnya mengidentifikasi, menarik, dan mempertahankan talenta berkualitas tinggi untuk membantu kita mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu, proses rekrutmen dan seleksi dilakukan secara profesional dan menerapkan prinsip kesetaraan dengan memberikan kesempatan yang sama kepada calon karyawan tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin, dan golongan. Lebih jauh, proses rekrutmen juga menekankan pada aspek meritokrasi, adil, terbuka, dan berdasarkan kualifikasi yang dibutuhkan oleh divisi terkait dan sesuai dengan tahapan operasional pertambangan. Komposisi rekrutmen karyawan pada tahun 2023 perusahaan disajikan sebagai berikut: **(POJK51-F.18)**

Recruitment And Employee Turnover Rate

We believe that it is critical for our business to identify, attract, and retain high quality talent to help us meet our objectives. Therefore, the recruitment and selection process is carried out in a professional manner and applies the principle of equality by providing equal opportunities to prospective employees regardless of ethnicity, religion, race, gender and class. Furthermore, the recruitment process also emphasizes meritocratic aspects, is fair, open, and is based on the qualifications required by the relevant divisions and in accordance with the stages of mining operations. The composition of the company's employee recruitment in 2023 is presented as follows:

Tabel rekrutmen karyawan berdasarkan kelompok usia tahun 2023
Employee recruitment table in 2023 by age group **(401-1)**

Usia Age	**Perusahaan** / Company					
	BRMS	**CPM**	**GM**	**DPM**	**SHS**	**LMR**
18 - 30	10	68	8	2	1	8
31 - 45	4	63	6	1	5	3
46 - 55	2	17	0	1	2	0
>55	2	5	0	0	1	0
Jumlah / Total	**18**	**153**	**14**	**4**	**9**	**11**

Tabel rekrutmen karyawan berdasarkan jenis kelamin dan wilayah operasi tahun 2023
Employee recruitment table in 2023 by gender and area of operation **(401-1)**

Jenis Kelamin Gender	**Perusahaan dan Wilayah Operasi** Company and Operation Area					
	BRMS (Jakarta)	**CPM (Palu)**	**GM (Gorontalo)**	**DPM (Sidikalang)**	**SHS (Kerta)**	**LMR (Linge)**
Laki-laki - Male	13	131	12	2	9	10
Perempuan - Female	5	22	2	2	0	1
Jumlah - Total	**18**	**153**	**14**	**4**	**9**	**11**

Jumlah pekerja bukan tenaga kerja pada tahun 2023
Number of workers who are not employees in 2023 **(2-8)**

Unit Usaha Business Unit	Jumlah Pekerja Kontraktor Total Contractor Workers
BRM	6
CPM	783
GM	109
DPM	68
SHS	-
LMR	-

Tingkat Pergantian Karyawan (401-1)

Kami berhasil menjaga tingkat pergantian (turnover) karyawan di angka yang rendah yaitu kurang dari 10%. Sepanjang tahun 2023, sebanyak 27 karyawan BRMS maupun unit usaha yang mengakhiri hubungan kerja. Di tingkat kantor pusat, terdapat 4 karyawan yang mengakhiri hubungan kerja. Sementara itu, tingkat turnover karyawan pada unit usaha yakni CPM 2%, GM 12% dan DPM, SHS & LMR 0%. Rendahnya tingkat *turnover* karyawan ini, menunjukkan bahwa BRMS mampu menciptakan lingkungan yang aman dan nyaman bagi karyawan. Jumlah pergantian karyawan selama tahun 2023 dapat disajikan melalui data berikut:

Employee Turnover

We managed to keep the employee turnover rate at a low level, i.e., below 10%. Throughout 2023, 27 BRMS employees and business units were laid off. At the head office level, there were 4 employees who ended their employment relationship with the company. Meanwhile, employee turnover rates in business units were CPM 2%, GM 12% dan DPM, SHS & LMR 0%. This low employee turnover rate showed that BRMS was able to create a safe and comfortable environment for employees. The number of employee turnover during 2023 can be presented through the following data:

Tabel turnover karyawan berdasarkan kelompok usia tahun 2023
Employee turnover table in 2023 by age group

Usia Age	Perusahaan - Company					
	BRMS	CPM	GM	DPM	SHS	LMR
18 - 30	2	7	5	0	0	0
31 - 45	2	3	4	0	0	0
46 - 55	0	2	2	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0
Jumlah - Total	**4**	**12**	**11**	**0**	**0**	**0**

Tabel turnover karyawan berdasarkan jenis kelamin dan wilayah operasi tahun 2023
Employee turnover table in 2023 by gender and area of operation

Jenis Kelamin Gender	Perusahaan dan Wilayah Operasi Company and Operation Area					
	BRMS (Jakarta)	CPM (Palu)	GM (Gorontalo)	DPM (Sidikalang)	SHS (Kerta)	LMR (Linge)
Laki-laki - Male	1	12	9	0	0	0
Perempuan Female	3	0	2	0	0	0
Jumlah - Total	**4**	**12**	**11**	**0**	**0**	**0**

Remunerasi, Tunjangan Dan Penilaian Kinerja Karyawan (201-3) (202-1) (401-2) (401-3) (404-3) (405-2) (POJK51-F.20)

Kami berkomitment untuk memberikan upah yang layak kepada seluruh karyawan Perusahaan. Penetapan jumlah remunerasi karyawan menggunakan penilaian yang berbasis pada posisi, kompetensi dan pencapaian kinerja, serta memastikan kesesuaian dengan harga pasar tenaga kerja dalam bidang yang sama dengan tetap mempertahankan kemampuan Perusahaan. Remunerasi karyawan pemula di Perusahaan pada tahun 2023 adalah 4.902.000 juta rupiah, sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) di Jakarta.

Employee Remuneration, Benefits And Performance Appraisal

We are dedicated to offering fair living wages to all employees at our operations. The determination of employee compensation involves an evaluation based on their position, competencies, and performance achievements, while also ensuring alignment with prevailing labor market rates within the industry, all while considering the Company's financial capabilities. As of 2023, the remuneration for new employees joining the Company is set at 4,902,000 million rupiah, in accordance with the Provincial Minimum Wage (UMP) in Jakarta.



Secara umum, terdapat beberapa wilayah persebaran karyawan, yaitu Jakarta sebagai kantor pusat dan di luar Jakarta, seperti Palu, Sidikalang, Gorontalo, dan Linge Abong. Bagi karyawan yang tersebar di beberapa kota selain Jakarta, perbandingan upah *entry level* karyawan dengan upah minimum di daerah tersebut dapat dilihat pada tabel berikut: **(202-1) (405-2) (POJK51-F.20)**

In accordance with the Provincial Minimum Wage (UMP) in Jakarta. In general, there are several employee distribution areas, namely Jakarta as the head office and outside Jakarta, such as Palu, Sidikalang, Gorontalo and Linge Abong. For employees who are spread across several cities other than Jakarta, the comparison of entry level employee wages with the minimum wage in the area can be seen in the following table:

Provinsi/ Kota/ Kabupaten Province/ City/ District	**Upah Minimum** Minimum Wage	**Upah Entry Level** Entry Level Wage		**Rasio terhadap upah minimum** Ratio to minimum wage		Rasio Upah Pokok berdasarkan gender Minimum Wage Ratio Based on Gender
		Laki-laki Male	Perempuan Female	**Laki-laki** Male	Perempuan Female	
Jakarta	4.901.798	4.902.000	4.902.000	100%	100%	100%
Palu	3.073.895	3.074.000	3.074.000	100%	100%	100%
Gorontalo	2.989.350	2.990.000	2.990.000	100%	100%	100%
Sidikalang	2.710.493	2.711.000	2.711.000	100%	100%	100%
Kerta	2.944.666	2.945.000	2.945.000	100%	100%	100%
Linge	3.413.666	3.414.000	3.414.000	100%	100%	100%

Kami berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama antara karyawan wanita dan karyawan laki-laki. Penentuan remunerasi didasarkan atas klasifikasi jabatan, masa kerja, beban kerja, lokasi kerja dan prestasi kerja. Hal ini dapat menjadi motivasi bagi karyawan wanita agar dapat berprestasi tanpa khawatir adanya bentuk diskriminasi gender.

Pada tahun ini, kami telah melakukan beberapa penyesuaian dalam pemberian tunjangan kepada karyawan selaras dengan Peraturan Perusahaan. Penyesuaian yang Kami berikan meliputi bantuan transportasi, pendidikan dan bantuan kacamata. Sedangkan jumlah remunerasi bagi karyawan di CPM, GM, DPM, SHS dan LMR didasarkan pada *Competency- Based Salary Review (CBSR).*

We are committed to providing equal opportunities for female and male employees. Determination of remuneration is based on the classification of positions, years of service, workload, work location and work performance. This has motivated female employees to excel without worrying about any form of gender discrimination.

This year, we have made several adjustments in the provision of benefits to employees in line with Company Regulations. The adjustments we provide include transportation benefits, education and eyeglasses benefits. Meanwhile, the amount of remuneration for employees in CPM, GM, DPM, SHS and LMR is based on Competency-Based Salary Review (CBSR).

Informasi mengenai tunjangan bagi karyawan dapat dilihat pada tabel berikut:

Information regarding benefits for employees can be seen in the following table:

Tabel tunjangan bagi karyawan tetap dan karyawan kontrak
Table of benefits for permanent employees and contract employees **(401-2)**

Tunjangan Benefits	**Karyawan Tetap** Permanent Employee	**Karyawan Kontrak** Contract Employee
Uang Transport - Transport Money	•	•
Bantuan Pendidikan - Educational aids	•	
Penghargaan Siswa Berprestasi Student Achievement Award	•	
Penghargaan Masa Kerja - Employee Service Awards	•	
Pinjaman Darurat - Emergency loan	•	
Cuti Panjang - Sabbatical leave	•	
Tunjangan cuti - Leave allowance	•	
Rawat Inap - Inpatient	•	•
Rawat Jalan - Outpatient	•	•
Kacamata - Eyeglasses	•	•
Kelahiran - Birth	•	•
Medical Check Up	•	•
BPJS Ketenagakerjaan - Employment social security	•	•
DPLK Pensiun - Pension fund	•	
Bantuan Pemakaman - Funeral Assistance	•	•
Ijin dengan Mendapat Gaji - Paid Leave	•	•
THR - Holiday allowance	•	•

Setiap tahun kami melakukan penilaian terhadap karyawan dalam aspek pencapaian kinerja dan implementasi nilai-nilai perusahaan. Selain untuk menjaga performa dari karyawan dan pencapaian target Perusahaan, evaluasi kinerja juga menjadi basis dalam melakukan promosi karyawan dan pemberian remunerasi. Namun demikian, pertimbangan promosi karyawan juga melihat dengan kebutuhan bisnis dan pemenuhan posisi di dalam struktur organisasi Perusahaan. Pada tahun 2023, BRMS dan unit usaha telah melakukan penilaian terhadap 100% karyawan yang bekerja di Perusahaan. **(404-3)**

Every year, we assess employees in terms of performance achievement and implementation of corporate values. In addition to maintaining the performance of employees and achieving the Company's targets, performance evaluation is also the basis for employee promotion and remuneration. However, consideration of employee promotions is also based on business needs and the fulfillment of positions in the Company's organizational structure. By 2023, BRMS and its business units have assessed 100% of the employees working in the Company.

Kami memastikan bahwa remunerasi yang kami berikan kepada semua karyawan telah sesuai dengan hak masing-masing karyawan dan peraturan pemerintah yang berlaku. Sedangkan untuk karyawan di unit usaha telah diberikan pengaturan izin kerja dan cuti bagi karyawan, tunjangan transportasi, tunjangan site, cuti tahunan dan kemudahan pengambilan cuti bagi karyawan yang ingin melaksanakan ibadah keagamaan.

Selain itu, unit usaha juga telah mempunyai aturan bagi karyawan wanita untuk memperoleh cuti dengan upah selama 1,5 (satu setengah) bulan sebelum saatnya melahirkan anak dan 1,5 (satu setengah) bulan sesudah melahirkan menurut perhitungan dokter kandungan atau bidan. Selain itu, program rotasi dan mutasi juga dilakukan bagi pekerja wanita yang sedang hamil demi menjamin kesehatan dan keselamatan di tempat kerja.

Selama 2023, terdapat 4 karyawan wanita telah mengambil cuti melahirkan (*maternity leave*). Perusahaan memberikan jaminan untuk mempertahankan pekerjaan dan posisi karyawan sampai cuti melahirkan berakhir. Hal tersebut menunjukkan kondisi kerja yang sangat mengakomodasi kondisi karyawan perempuan. **(401-3)**

Perusahaan sangat menghargai para karyawan yang telah mendedikasikan dirinya pada perusahaan. Untuk memberikan jaminan kesejahteraan bagi para pensiunan, perusahaan mempersiapkan dana pensiun dengan skema Program Pensiun Iuran DPLK dengan besaran iuran sebesar 7% dibayarkan oleh perusahaan dan sisanya 2% dibayarkan oleh karyawan. **(201-3)**

We ensure that the remuneration that we provide to all employees is in accordance with the rights of each employee and applicable government regulations. As for employees in business units, we have issued policies on work permits and leave arrangements for employees, transportation allowances, site allowances, annual leave and ease of taking leave for employees that wish to perform religious services.

In addition, the business units also have regulations for female employees to get paid maternity leave of 1.5 (one and a half) months before the time for giving birth and 1.5 (one and a half) months after giving birth according to the calculation of the obstetrician or midwife. In addition, rotation and transfer programs are also carried out for pregnant women workers to ensure health and safety in the workplace.

During 2023, there were 4 female employees which took maternity leave. The company provides guarantees to keep employees' jobs and positions until maternity leave ends. This shows that working conditions are very accommodating to the conditions of female employees.

The company really appreciates the employees who have dedicated themselves to the company. To provide welfare insurance for retirees, the company prepares a pension fund under the Defined Contribution Pension Program with a contribution rate of 7% paid by the company and the remaining 2 % paid by employees

Memfasilitasi Karyawan Dengan Pelatihan

(404-1) (404-2) (POJK51-F.22)

BRMS berkomitmen terhadap pengembangan kompetensi dan profesionalitas karyawan melalui berbagai program pelatihan SDM seperti kepemimpinan, pelatihan keselamatan, pelatihan karyawan baru, pelatihan lintas-fungsi, *refresher training*, dan transfer pengetahuan.

BRMS tidak hanya berfokus pada peningkatan keterampilan, tetapi juga memprioritaskan pemahaman dan implementasi prinsip HAM dalam setiap aspek operasionalnya. Sebagai bagian dari upaya ini, perwakilan karyawan dikirim untuk mengikuti pelatihan HAM dalam rangkaian acara dari Business and Human Rights (BHR) Academy yang diselenggarakan oleh United Nations Development Programme (UNDP), dengan dukungan dari Pemerintah Jepang, dan difasilitasi oleh Foundation for International Human Rights Reporting Standards (FIHRRST) pada tanggal 1-2 Maret 2023.

Pelatihan dan pendidikan bagi karyawan yang diselanggarakan baik oleh internal Perusahaan maupun eksternal befokus pada penguatan kompetensi perilaku kepemimpinan (*soft competency*) dan kompetensi teknis (*hard competency*). Sepanjang tahun 2023, kami telah memfasilitasi pelatihan sebanyak 3.872 jam pelatihan dengan total karyawan sebanyak 228 karyawan.

Facilitating Employees With Training

BRMS is committed to the ongoing development of competency and professionalism of our people through human resource training, with a focus on leadership development, safety training, new-hire training, cross-training, refresher training and knowledge transfer.

BRMS prioritizes not just skill enhancement, but also the understanding and implementation of human rights principles across all operational facets. As part of this initiative, employee representatives attended human rights training as part of the Business and Human Rights (BHR) Academy series organized by the United Nations Development Program (UNDP), with support from the Government of Japan, and facilitated by the Foundation for International Human Rights Reporting Standards (FIHRRST) on March 1-2, 2023.

Training and education for employees organized both internally and externally focuses on strengthening leadership behavior competencies (soft competency) and technical competency (hard competency). Throughout 2023, we have facilitated 3,872 hours of training with a total of 228 employees.



BRMS menunjukkan komitmen yang kuat terhadap hak asasi manusia (HAM) dengan mengintegrasikan pelatihan HAM ke dalam program pengembangan karyawan dengan mengikuti Human Rights Due Diligence Training.

BRMS demonstrates a robust commitment to human rights (HR) by incorporating HR training into its employee development programs through participation in Human Rights Due Diligence Training.

Jumlah peserta dan jam pelatihan menurut jenis kelamin tahun 2023
Number of participants and training hours in 2023 by gender **(404-1) (POJK51-F.22)**

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Peserta Total Participant	Total Jam Pelatihan Training Hour
Laki-laki - Male	205	3.485
Perempuan - Female	23	387

Realisasi biaya pelatihan tahun 2023
Employee training cost in 2023

BRMS dan Unit Usaha BRMS and business unit	Biaya Pelatihan Cost (USD)
BRMS	± USD 640
GM	± USD 1.920
CPM	± USD 9.600
DM	-
SHS	± USD 384
LMR	± USD 256

Berikut ini adalah beberapa program pelatihan untuk meningkatkan ketrampilan karyawan BRM, CPM, DPM dan GM selama tahun 2023
The following are several training programs to improve the skills of BRMS, CPM, DPM and GM employees during 2023 **(404-1) (404-2)**

Program Pelatihan Training Program	Jam Pelatihan Training Hours	Jumlah Peserta Number of Participants
Accessing the WAN with Fortigate Fundamental	16	10
Annual Refresh K3	8	15
Basic Development Program	16	75
Basic Financial Accounting	8	1
Brevet A&B	8	1
Financial modelling for mining industry	16	1
Geoteknik Terapan Untuk tambang Terbuka Applied Geotechnics for Open Mines	16	1
Kesiapsiagaan danTraining Tanggap Darurat untuk ERT PT BRM Preparedness and Emergency Response Training for ERT PT BRM	16	14
Mengawal Keberlanjutan dan Pertumbuhan Perseroan Melalui Pengawasan dan Pengendalian Risiko Supervising Company Sustainability and Growth through Oversight and Risk Management	8	1
Metso Indonesia Technical Seminar 2023	16	4
Officer Development Program	16	15

Program Pelatihan Training Program	Jam Pelatihan Training Hours	Jumlah Peserta Number of Participants
Pelatihan dan Diklat Uji Kompetensi Pengawas Operasional Madya (POM) - Middle Operational Supervisor (POM) Competency Test Training and Training	24	1
Pelatihan dan Diklat Uji Kompetensi Pengawas Operasional Pertama (POP) - First Operational Supervisor Competency Test (POP) Training and Training	48	18
Pelatihan dan Diklat Uji Kompetensi Pengawas Operasional Utama (POU) - Main Operational Supervisor (POU) Competency Test Training and Training	24	1
Pelatihan Diklat Implementasi SMKP Mining Safety Management System Implementation Training and Training	16	5
Pelatihan Expor Impor, Kepabeanan, Pelabuhan & Incoterms 2020 Export Import, Customs, Port & Incoterms Training 2020	16	1
Pelatihan Gada Utama - Main Mace Training	8	1
Pelatihan kemampuan pegawai dalam menerapkan Risk-based Auditing Enhancing Employee Skills in Risk-Based Auditing Implementation through Training	16	1
Pelatihan observer 20th IFRC - 20th IFRC observer training	96	2
Pelatihan Operator Crane & Forklift - Crane & Forklift Operator Training	16	12
Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POIPPU) - Person in Charge of Operational Air Pollution Control Installations	16	1
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU) Person in Charge of Air Pollution Control	16	1
Perpanjangan Sertifikasi Pengelolaan Limbah B3 (PLB3) Renewal of B3 Waste Management Certification	8	1
Pph 21 Pegawai Tetap - Income Tax of Permanent Employees	8	2
Re-Sertifikasi Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operational Supervisor Re-Certification	8	1
Seminar Nasional Internal Audit - National Internal Audit Seminar	16	1
Sertifikasi dan Uji Kompetensi TenagaTeknis Perencanaan Hutan Certification and Competency Test of Forest Planning Technical Personnel	160	1
SOP Disposal - Disposal Standard Operating Procedure	8	10
Sosialisasi & Pelatihan Perlaporan Internal - Internal Reporting Socialization & Training	8	10
Statistical Method for Minerals Processing	24	1
Supply Chain Analyst Professional (CSCAP)	8	2
Tenaga ahli kelayakan fungsi dan persetujuan bangunan gedung Experts in Functional Feasibility and Building Approval	24	4
Ujian Sertifikasi Certified Profesional Tax Technician (CPTT) Certified Professional Tax Technician Certification Exam	16	1
Workshop 15th MGEI Annual Convention 2023	24	10
Workshop Hubungan Industrial Industrial Relations Workshop	16	2

Membina Hubungan Industrial Yang Selaras

(402-1) (407-1)

Perusahaan menghormati hak karyawan untuk berpendapat dan berserikat, termasuk perundingan bersama. Dengan mengikutsertakan karyawan dalam pembuatan kebijakan dan pengambilan keputusan, Perusahaan dapat membangun hubungan industrial yang harmonis, dua arah, dan mengedepankan solusi berkelanjutan antara karyawan dan manajemen.

Hingga akhir tahun 2023, karyawan unit usaha kami di CPM telah membentuk Lembaga Kerjasama (LKS) yang bertujuan untuk menjalin komunikasi, koordinasi dan kolaborasi antara perwakilan manajemen dengan perwakilan karyawan yang diberi nama Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit PT CPM. Lebih lanjut, seluruh (100%) karyawan CPM telah diberikan sosialisasi terkait dengan Peraturan Perusahaan (PP) yang telah disahkan dinas ketenagakerjaan setempat.

Selain Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit, PT CPM juga membentuk forum Lembaga Kerja Sama (LKS) di tingkat Satuan Kerja yang disebut LKS Satker, serta forum Lembaga Kerja Sama di tingkat Mitra Kerja yang disebut LKS Mitra Kerja. LKS Satker berfungsi sebagai wadah komunikasi, koordinasi, dan kolaborasi antara Kepala Satuan Kerja (Dept & Section) dalam menangani masalah ketenagakerjaan dan kendala operasional. Sementara itu, LKS Mitra Kerja adalah forum komunikasi, koordinasi, dan kolaborasi antara HRD PT CPM dengan HRD/PJO/PIC Mitra Kerja yang berkegiatan di PT CPM, dengan fokus pada isu-isu ketenagakerjaan dan hubungan dengan masyarakat sekitar.

Diharapkan, forum ini akan memperkuat hubungan antara PT CPM dengan mitra kerja serta menciptakan kerjasama yang harmonis antara perusahaan dan tenaga kerja mitra. Sepanjang tahun 2023, forum LKS Bipartit, LKS Satker, dan LKS Mitra Kerja telah mengadakan empat kali pertemuan, yakni satu pertemuan setiap tiga bulan atau setiap triwulan. Meskipun beberapa

Fostering Harmonious Industrial Relations

We respect employees' rights to freedom of expression and right to representation, including collective labour agreement. By involving employees in policy making and decision making, the Company can build harmonious, two-way industrial relations and prioritize sustainable solutions between employees and management.

By the end of 2023, employees within our CPM business unit have established a Cooperation Institution (LKS), known as the PT CPM Bipartite Cooperation Institution (LKS), with the goal of fostering communication, coordination, and collaboration between management and employee representatives. Additionally, all (100%) CPM employees have received training on Company Regulations (PP) approved by the local employment office.

In addition to the Bipartite Cooperation Institution (LKS), PT CPM has established two other Cooperation Institution forums namely LKS Satker at the Work Unit level and LKS Mitra Kerja at the Work Partner level. LKS Satker serves as a platform for communication, coordination, and collaboration among Heads of Work Units (Dept & Section) in addressing employment issues and operational challenges. On the other hand, LKS Mitra Kerja facilitates communication, coordination, and collaboration between HRD PT CPM and HRD/PJO/PIC Mitra Kerja operating at PT CPM, focusing on employment matters and community relations.

These forums are expected to strengthen the relationship between PT CPM and its work partners, fostering harmonious cooperation between the company and its partner workforce. Throughout 2023, the Bipartite LKS, Satker LKS, and Work Partner LKS forums have convened four meetings, held quarterly to ensure ongoing dialogue and collaboration. Despite some business

unit usaha belum mempunyai serikat buruh dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB), namun seluruh hak-hak ketenagakerjaan telah diatur dalam Peraturan Perusahaan dan dijelaskan dalam kontrak kerja. **(2-30) (407-1)**

Salah satu cara untuk melibatkan karyawan dalam mendukung hubungan industri yang harmonis adalah melalui sosialisasi aktif terhadap peraturan dan kebijakan sebelum diberlakukan kepada karyawan. Peraturan dan kebijakan ini mencakup hak dan kewajiban karyawan serta perkembangan operasional perusahaan saat ini, serta rencana untuk masa depan, yang disampaikan kepada karyawan setidaknya 3 bulan sebelum diberlakukan. Metode komunikasi tersebut kami lakukan melalui media surel, intranet, rapat sosialisasi, rapat monitoring kinerja Perusahaan dan media komunikasi lainnya, dimana ketentuan tersebut telah diatur dalam Peraturan Perusahaan yang berlaku. **(402-1)**

units not having labor unions or Collective Labor Agreements (CLA) in place, all employment rights have been formalized in Company Regulations and clarified in employment contracts.

One method of engaging employees in fostering harmonious industrial relations is through proactive awareness raising and engagement with employees concerning regulations and policies prior to their implementation. These regulations and policies encompass employee rights, obligations, current company operational updates, as well as future plans, which are communicated to employees at least 3 months before implementation. These communication efforts are conducted through various channels such as email, intranet, socialization meetings, company performance monitoring meetings, and other communication platforms, in accordance with the provisions outlined in the Company Regulations.



MEMPERKUAT KINERJA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Strengthening Occupational Health And Safety Performance

BRMS dan unit-unit bisnis kami terus memperkuat komitmen kami untuk memastikan bahwa setiap individu yang bekerja di atau mengunjungi fasilitas kami dapat kembali ke rumah dengan selamat dan sehat. Sebagai bagian dari upaya ini, operasi kami didasarkan pada Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP), yang memungkinkan kami untuk mengidentifikasi, memitigasi, dan menangani risiko dan dampak negatif kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Kami juga memberdayakan karyawan dan pekerja kontraktor dengan keterampilan, pengetahuan, dan kontrol yang diperlukan untuk mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

BRMS and business units reinforce our goal to ensure that anyone who works at or visit our facilities return home safe and healthy. In pursuit of this objective, our operations are founded upon a Mining Safety Management System (SMKP), facilitating the identification, mitigation, and remediation of workplace health and safety risks and adverse impacts. Moreover, we equip employees and contractor personnel with the requisite skills, knowledge, and necessary control to avoid work-related incidents and ill health.



Manajemen Topik Material

(3-3) (2-23) (2-24) (POJK51-F.21)

Dampak Topik Material

BRMS terus bekerja untuk mengurangi, dan bila memungkinkan menghilangkan, bahaya dan risiko kesehatan dan keselamatan yang terkait dengan proses penambangan seperti pergerakan material, alat berat, dan proses produksi. Rangkaian proses penambangan yang kami lakukan dapat menimbulkan risiko dan bahaya kimia, fisik (kebisingan, ergonomis, radiasi, panas, dan getaran), biologis, dan jenis bahaya lainnya dengan berbagai tingkatan kepada karyawan, pekerja kontraktor, dan masyarkat.

Komitmen dan Kebijakan (2-23) (POJK51-F.21)

Kami berkomitmen memelihara dan meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan seluruh insan yang bekerja di perusahaan kami. Komitmen ini telah dituangkan dalam Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan yang berlaku tidak hanya untuk unit usaha namun juga mitra usaha, komunitas masyarakat sekitar tambang, dan tamu.

Komitmen dalam Kebijakan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan di antaranya:

1. Menghargai kehidupan di atas segala hal dan mengelola risiko dengan benar.
2. Tidak mengkompromikan nila-nilai keselamatan dan kesehatan demi keuntungan maupun pencapaian target produksi.
3. Mematuhi, menaati dan melaksanakan semua ketentuan hukum yang berlaku serta peraturan lain yang menjadi kewajiban Perusahaan sebagai standar minimal.
4. Menjalankan dan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang tinggi sehingga dapat menghilangkan atau mengurangi dampak negatif bagi seluruh karyawan, kontraktor, tamu dan pihak lainnya sesuai dengan program kerja.
5. Mematuhi norma bekerja secara aman sebagai syarat melaksanakan pekerjaan.

Management of Material Topics

Material Topic Impact

BRMS continually work to reduce, and where possible eliminate, the health and safety risks and hazards associated with material movement, heavy equipment, and production processes throughout the mining process. The series of mining processes that we undertake can entail risks and hazards, including chemical, physical (such as noise, ergonomic issues, radiation, heat, and vibration), biological, and other types of dangers, which may affect employees, contractor workers, and the general public at various levels.

Commitment and Policy

We work to maintain and promote health and safety of our people. We set forth this commitment in a Occupational Health, Safety and Environment Policy that applies not only to our business units, but also to our business partners, communities around our mines, and guests.

Commitments in the Health, Safety and Environment Policy include:

1. Value life above all else and manage risk properly.
2. Do not compromise the values of safety and health for the sake of profit or the achievement of production targets.
3. Comply, comply with and implement all applicable legal provisions and other regulations that are the Company's obligations as a minimum standard.
4. Running and implementing a high Mining Safety Management System (SMKP) so as to eliminate or reduce negative impacts for all employees, contractors, guests and other parties in accordance with the work program.
5. Adhere to the norms of working safely as a condition of carrying out work.



6. Memastikan bahwa semua karyawan, kontraktor dan pihak lainnya telah diberikan informasi dan dilatih dengan baik dan berkomitmen untuk meningkatkan prosedur Keselamatan Pertambangan.
7. Bertanggung jawab untuk menaati dan secara terus-menerus mengkomunikasikan prinsip-prinsip Keselamatan Pertambangan.
8. Menempatkan keselamatan sebagai nilai utama perusahaan dan berkomitmen untuk memastikan bahwa setiap karyawan menempatkan keselamatan sebagai bagian dari budaya kerja dan cara hidup mereka.
9. Memastikan pengelolaan sistem dan pelaksanaan pemeliharaan/perawatan serta kelayakan sarana, prasarana, instalasi dan peralatan pertambangan dilakukan oleh tenaga teknis berkompeten.

Kebijakan tersebut telah kami integrasikan ke dalam strategi, kebijakan operasional, dan prosedur operasional organisasi seperti Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*), Kumpulan Kebijakan Corporate Governance BRMS (GCG) dan Manual Tata Kelola Kesehatan, Keselamatan Kerja, Lingkungan dan Komunitas (Manual K3LK BRMS). **(2-24)**

6. Ensure that all employees, contractors and other parties are properly informed and trained and committed to improving Mining Safety procedures.
7. Responsible for adhering to and continuously communicating Mining Safety principles.
8. Placing safety as the main value of the company and committed to ensuring that every employee places safety as part of their work culture and way of life.
9. Ensure system management and implementation of maintenance/maintenance as well as the feasibility of mining facilities, infrastructure, installations and equipment are carried out by competent technical personnel.

This policy has been integrated into organizational strategies, operational policies, and operational procedures such as Code of Conduct, the BRMS Corporate Governance (GCG) Policy Collection and the Health, Safety, Environment and Community Governance Manual (K3LK Manual BRMS).

Manajemen Dampak

Divisi *Health, Safety, and Environment* (HSE) & *Compliance* merupakan divisi yang bertanggung jawab atas pengelolaan K3 dan lingkungan. Setiap tahun, divisi HSE & Compliance membuat *OHS and Environmental Target and Program*. Lebih lanjut, BRMS dan unit usaha juga membentuk Komite Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan (KPL) yang mempunyai peran pengawasan pelaksanaan K3 serta menjadi penyalur aspirasi pegawai terkait aspek-aspek K3 sesuai dengan peraturan Kementerian Energi dan Sumberdaya Mineral dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

(2-27) (403-1) (403-8) (POJK51-F.21)

BRMS dan unit usaha telah menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang diakui baik secara internasional, nasional, maupun khusus untuk industri. Khusus untuk industri pertambangan dan standar nasional, Kami menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) sesuai dengan Kepmen ESDM No.1827.K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Kepdirjen ESDM No.185.K/37.04/DJB/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan dan Pelaksanaan Penilaian, dan Pelaporan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara. Sepanjang tahun 2023, dua unit usaha yaitu LMR dan SHS masih dalam proses untuk menerapkan SMKP Minerba. **(403-1) (POJK51-F.21)**

Berdasarkan hasil internal audit yang telah dilakukan pada tahun 2023, kami dapat melaporkan bahwa 100% karyawan dan 100% pekerja dari kontraktor yang bekerja di dalama area operasional unit usaha BRMS telah tercakup dalam sistem manajemen Keselamatan Pertambangan.

Management of Impact

The Health, Safety, and Environment (HSE) & Compliance Division is responsible for OHS and environmental management. Every year, HSE & Environment division develops OHS and Environmental Target and Program. Furthermore, BRMS and our business units have formed a Mining Safety and Environment Committee (KPL) which has a role in overseeing the implementation of OHS and serves as a platform for employee aspirations involving OHS topics in accordance with regulation of Ministry of Energy and Mineral Resources and ISO 45001:2018 concerning Occupational Health and Safety Management System.

Occupational Health and Safety Management System

BRMS and its business units have implemented recognized occupational health and safety management system at international, national, and industry-specific standards. For compliance with national standards within the mining sector, we have adopted a Mining Safety Management System (SMKP) as outlined in Minister of Energy and Mineral Resources Decree No. 1827.K/30/MEM/2018, which provides guidelines for adhering to Good Mining Principles. Additionally, we adhere to the requirements set forth in the Decree of the Director General of Ministry of Energy and Mineral Resources No. 185.K/37.04/DJB/2019 concerning Technical Guidelines for Implementing Safety Mining and Implementation of Assessment, and Reporting of Mineral and Coal Mining Safety Management Systems. Throughout 2023, two business units, namely LMR and SHS, are still in the process of implementing Minerba SMKP.

Based on the findings of the internal audit conducted in 2023, we can confirm that 100% of employees and 100% of contractor workers operating within the BRMS business unit's operational area have been included in the Mining Safety management system. Furthermore,

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat kasus ketidakpatuhan terhadap peraturan perundang-undangan terkait kesehatan dan keselamatan kerja yang mengakibatkan denda atau sanksi non-moneter lainnya. **(2-27) (403-8)**

Setelah sebelumnya membentuk Tim Ad-Hock Pengembangan dan Penerapan HSSE *Management System* di tahun 2022, PT CPM telah melakukan eksternal audit ISO 14001 dan 45001 pada 2-5 Mei 2023 yang dilakukan oleh pihak BV. Dari hasil audit yang dilakukan didapatkan status lulus karena tidak ada temuan major dan PT CPM berhak mendapatkan sertikat ISO 14001 dan 45001 dari BV, untuk sertifikat ISO saat ini masih belum diterima oleh PT CPM.

throughout 2023, there were no instances of non-compliance with laws and regulations pertaining to occupational health and safety that led to fines or other non-monetary penalties.

After previously forming an Ad-Hock Team for the Development and Implementation of the HSSE Management System in 2022, PT CPM underwent an external audit for ISO 14001 and 45001 conducted by BV on May 2-5, 2023. The audit results indicated a passing status as there were no major findings. Consequently, PT CPM is eligible to receive ISO 14001 and 45001 certificates from BV. However, as of now, PT CPM has not yet accepted the ISO certificates



Pembukaan Eksternal Audit (1 Mei 2023)
Opening of External Audit (1 May 2023)



Penutupan Eksternal Audit (7 Mei 2023)
Closing of External Audit (7 May 2023)

Salah satu kriteria elemen dalam Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja dari Pemerintah Indonesia maupun ISO 45001 adalah terdapat kebijakan K3. Setelah berhasil memperbarui Kebijakan Perusahaan dengan mengintegrasikan ketentuan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Minerba di tahun 2022, CPM, DPM, dan GM mengkomunikasikan kebijakan K3 tersebut kepada seluruh tenaga kerja, tamu, kontraktor, pelanggan, dan pemasok. Komunikasi Kebijakan K3 di sepanjang tahun 2023 dilakukan dengan berbagai cara seperti *refresher training*, *Toolbox Meeting*, *Safety Talk*, dan pemasangan Kebijakan di papan pengumuman baik di kantor, mess karyawan, workshop, dan tempat kerja lainnya yang mudah terlihat.

One of the essential criteria in both the Indonesian Government's Occupational Health and Safety Management System and ISO 45001 is the existence of a OHS policy. Following the successful integration of Minerba Mining Safety Management System (SMKP) provisions into the Company Policy in 2022, CPM, DPM, and GM disseminated the OHS policy to all workers, guests, contractors, customers, and suppliers. Throughout 2023, communication of the OHS Policy has been conducted through various channels, including refresher training sessions, Toolbox Meetings, Safety Talks, and posting the Policy on notice boards in offices, employee mess areas, workshops, and other highly visible workplaces.

Sementara itu, penyesuaian kebijakan K3 LMR dengan SMKP Minerba dan ISO 45001 masih berjalan sepanjang tahun 2023. Prinsip-prinsip Keselamatan Pertambangan baik Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) maupun Keselamatan Operasi (KO) yang diintegrasikan ke dalam kebijakan K3 LMR meliputi:

1. Penyusunan Kebijakan mempertimbangkan hasil tinjauan awal dan masukan dari para pekerja.
2. Terdapat komitmen dalam melaksanakan Keselamatan Pertambangan yang mencakup:
   a. Peningkatan berkelanjutan dalam upaya untuk mencegah kecelakaan, penyakit akibat kerja, kejadian akibat penyakit tenaga kerja dan kejadian berbahaya serta dalam upaya untuk mencegah kerusakan asset dan terhentinya produksi, menciptakan kegiatan operasional tambang yang aman, efisien dan produktif serta mewujudkan budaya Keselamatan Pertambangan.
   b. Pematuhan ketentuan peraturan perundangan di bidang Keselamatan Pertambangan dan persyaratan terkait.
   c. Dorongan utnuk melibatkan Pekerja dalam pengelolaan Keselamatan Pertambangan.
3. Penetapan Kebijakan bersifat dinamis.
4. Adanya proses melakukan komunikasi Kebijakan secara efektif dan efisien.
5. Adanya proses melakukan peninjauan Kebijakan secara berkala oleh manajemen.

Meanwhile, the refinement of the LMR's OHS policy in alignment with SMKP Minerba and ISO 45001 standards continues throughout 2023. The principles of Mining Safety both Occupational Safety and Health (OHS) and Operational Safety (KO) which are integrated into LMR's OHS policy include:

1. Formulation of the Policy takes into account the results of the initial review and input from workers.
2. A commitment to implementing Mining Safety includes:
   a. Continuous improvement in efforts to prevent accidents, occupational diseases, incidents due to labor diseases and dangerous incidents as well as in efforts to prevent asset damage and cessation of production, creating safe, efficient and productive mining operations and realizing a culture of Mining Safety.
   b. Compliance with statutory provisions in the field of Mining Safety and related requirements.
   c. Support the involvement of workers in the management of Mining Safety.
3. Implement dynamic policies.
4. Communicating policies effectively and efficiently.
5. Conducting policies review on regular basis.





Kebijakan K3 PT DPM
PT DPM's Policy



Kebijakan PT CPM
PT CPM's Policy



Kebijakan PT GM
PT GM's Policy



SHS

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN LINGKUNGAN PERTAMBANGAN

PT Suma Heksa Sinergi (PT SHS) sebagai Perusahaan Ijin Usaha Pertambangan memiliki

VISI

Menjadi perusahaan pertambangan dan mineral terkemuka di Indonesia

MISI

Memberikan imbal balik terbaik di industrinya kepada para pemangku kepentingan melalui pengembangan dan pengoperasian bisnis pertambangan mineral dengan penerapan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik

TUJUAN

Melakukan usahanya sesuai dengan nilai-nilai utama perusahan yaitu keselamatan, lingkungan, transparansi, integritas dan produktivitas, sehingga menjadi perusahaan pilihan yang peduli terhadap keselamatan pertambangan dan lingkungan hidup

KOMITMEN

Pengelolaan Keselamatan Pertambangan

PT Suma Heksa Sinergi berkomitmen beroperasi secara aman dan bertanggung jawab serta secara terus menerus berusaha untuk menciptakan suatu lingkungan kerja yang aman, kondusif bagi semua karyawan, kontraktor, tamu dan pihak lainnya, sehingga mereka dapat melakukan pekerjaan dan terbebas dari kecelakaan, penyakit akibat kerja dan penyakit akibat lingkungan kerja.

Semua personil yang bekerja di lingkungan PT Suma Heksa Sinergi diharapkan untuk memahami, mendukung dan membantu penerapan dari kebijakan dan prinsip-prinsip pelaksanaan kaidah pertambangan yang baik, sebagai berikut:

- Memahami, menaati dan melaksanakan semua ketentuan hukum yang berlaku serta peraturan lain yang menjadi kewajiban perusahaan sebagai standar minimal;
- Mencegah kematian akibat kecelakaan kerja;
- Menciptakan dan memelihara Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang tinggi sehingga dapat menghilangkan atau mengurangi dampak negatif bagi seluruh karyawan, kontraktor, tamu dan pihak lainnya sesuai dengan program kerja;
- Menempatkan keselamatan pertambangan sebagai nilai utama perusahaan dan berkomitmen untuk memastikan bahwa karyawan, kontraktor dan tamu dan pihak lainnya juga melaksanakan dan menempatkan keselamatan pertambangan sebagai bagian dari budaya kerja dan cara hidup mereka;
- Menghargai kehidupan diatas segala hal dan mengelola risiko dengan benar;
- Tidak mengkompromikan nilai-nilai keselamatan pertambangan demi keuntungan maupun produksi;
- Menyediakan dan meningkatkan sistem dan prosedur keselamatan pertambangan guna menciptakan tempat kerja yang bebas dari kecelakaan, penyakit akibat kerja dan penyakit akibat lingkungan kerja;
- Melaksanakan norma bekerja secara aman sebagai syarat dari pekerjaan;
- Memastikan bahwa semua karyawan, kontraktor, tamu dan pihak lainnya diberikan informasi dan dilatih dengan baik serta berkomitmen untuk meningkatkan prosedur keselamatan pertambangan;
- Bertanggung jawab untuk melaksanakan dan mentaati dan serta secara terus menerus mengkomunikasikan prinsip-prinsip pelaksanaan kaidah teknik pertambangan yang baik, dan;
- Memastikan pengelolaan sistem dan pelaksanaan pemeliharaan/perawatan serta kelayakan sarana, prasarana, instalasi dan peralatan pertambangan dilakukan oleh tenaga teknis berkompeten.

Pengelolaan Lingkungan Hidup

PT Suma Heksa Sinergi berfujuan untuk secara efektif mengelola semua dampak-dampak terhadap lingkungan hidup yang bersosal dari kegiatan operasi. Perusahaan harus mengambil langkah-langkah praktis guna melindungi lingkungan disamping secara optimal memanfaatkan sumber alam yang ada.

Dalam setiap proses usahanya, PT Suma Heksa Sinergi berupaya menerapkan teknik pertambangan yang telah terbukti secara teknis dan ekonomis menunjukkan terjadinya cara perlindungan terhadap lingkungan hidup sesuai dengan prinsip:

- Menaati, menaati dan melaksanakan semua ketentuan hukum yang berlaku serta peraturan lain yang menjadi kewajiban perusahaan dengan standar minimal;
- Menciptakan dan melaksanakan Sistem Manajemen Lingkungan (SML) yang tinggi sehingga dapat menghilangkan atau mengurangi dampak negatif buat seluruh karyawan, kontraktor, tamu dan masyarakat lusi;
- Berupaya dan meminimalisasi dampak buruk ekosistem dimana perusahaan beroperasi;
- Memasukkan perpaduan menyeluruh mengenai dampak lingkungan pertambangan yang timbul sebagai bagian dari suatu evaluasi atau perencanaan;
- Memelihara dengan baik rencana operasi dan dampaknya atas lingkungan hidup untuk tiap bagian operasi usahanya;
- Menerapkan perbaikan yang terus menerus melalui sistem pelaporan dan audit kinerja tahunan yang efektif, khususnya dalam hal risiko lingkungan hidup yang utama;
- Membuat dan menetapkan tanggung jawab karyawan sesuai dengan kebijakan lingkungan hidup perusahaan;
- Bekerja secara proaktif bersama dengan pemerintah dan organisasi terkait lainnya untuk mengembangkan sistem manajemen lingkungan hidup yang dapat dipertanggung jawabkan secara ilmiah dalam rangka menjaga kelestarian lingkungan;
- Melakukan pengendalian pencemaran air, udara, tanah dan limbah B3;
- Secara berkala berkomunikasi dengan pihak-pihak berkepentingan (stakeholders) untuk meningkatkan pemahaman atas masalah-masalah lingkungan hidup dan berkonstribusi menentukan cara terbaik untuk mengelola masalah-masalah tersebut, dan;
- Memastikan bahwa tersedia sumber yang memadai guna melaksanakan kewajiban untuk melakukan reklamasi dan menjaga lingkungan hidup.

Perusahaan juga memastikan sistem manajemen di PT Suma Heksa Sinergi memenuhi persyaratan yang telah diintegrasikan kedalam kegiatan bisnis dan secara terus menerus meninjau dan meningkatkan efektivitas dari sistem manajemen di PT Suma Heksa Sinergi, serta secara berkala meninjau dan merevisi prosedur untuk menjaga tingkat relevansinya.

Adi Rahman
Kepala Teknik Tambang
1 Januari 2023

Adrian Wicaksana
Direktur Utama
1 Januari 2023

Kebijakan PT SHS
PT SHS's Policy

Sepanjang tahun 2023, pengembangan terhadap prosedur yang berlaku di area kerja BRMS dan unit usaha disajikan sebagai berikut:

Throughout 2023, the development of applicable procedures in the BRMS work area and business units are presented as follows:

Prosedur yang telah disusun hingga akhir tahun 2023
Procedures that have been drawn up until the end of 2023

Perusahaan Company	**Jumlah Prosedur** Procedures	**Jumlah Instruksi Kerja** Number of Work Instructions	**Jumlah Form** Number of Forms
BRMS	SMKPL Procedures: **9**	5	18
CPM	• SMKPL Procedures: **18** • Operational Procedures : **207**	• SMKPL Work Instructions: **32** • Operational Work Instructions: **125**	• SMKPL Form : **222** • Operational Form: **283**
DPM	• SMKPL Procedures : **127** • Operational Procedures: **12**	49	124
GM	• SMKPL Procedures: **43** • Operational Procedures: **97**	• SMKPL Work Instructions: **9** • Operational Work Instructions: **11**	• SMKPL Form: **110** • Operational Form: **228**
LMR	• SMKPL Procedures: **6**	• SMKPL Work Instructions: **1**	• SMKPL Form: **12**
SHS	• SMKPL Procedures: 40 • Operational Procedures: 24	• SMKPL Work Instructions: 6 • Operational Work Instructions: 20	• SMKPL Form: 91 • Operational Form: 9

Sebagai wujud komitmen kami untuk memastikan implementasi dari Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan, setiap tahun kami melakukan kegiatan Internal Audit. Kegiatan internal audit merupakan bentuk komitmen Kami dalam memastikan implementasi dan pencapaian target Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan. Sampai dengan tahun 2023, terdapat 6 Internal Auditor yang telah tersertifikasi dan terdaftar di Kementerian ESDM. Hasil audit internal ini kemudian akan dilaporkan kepada Kementerian ESDM.

As part of our commitment to ensure the Mining and Environmental Safety Management System, every year we carry out Internal Audit activities. Internal audit is intended to ensure the achievement of the target during the reporting period. Until the end of 2023, we have 6 Internal Auditors who have been certified and registered with the Ministry of Energy and Mineral Resources. The result of internal audit will be reported to the Ministry of Energy and Mineral Resources.

Internal Auditor yang terdaftar pada Kementerian ESDM
Internal Auditor registered with the Ministry of Energy and Mineral Resources

Nama - Name	**Perusahaan** - Company	**No. Registrasi Internal Auditor**
Karlina	PT BRM	359/AUD-SMKP/37.04/DBT/2021
Guntur E. Adiwinata	PT CPM	360/AUD-SMKP/37.04/DBT/2021
Alif Benny R	PT CPM	363/AUD-SMKP/37.04/DBT/2021
Rakhmat Abimanyu Purwanto	PT BRM	530/AUD-SMKP/37.04/DBT/2021
Zaki Zakaria Muttaqin	PT BRM	162/AUD-SMKP/37.04/DBT/2022
Bany Medy Aldilah	PT GM	008/AUD-SMKP/37.04/DBT/2022

Selain melakukan audit internal, BRMS di sepanjang tahun 2023 telah berhasil melaksanakan program lain untuk menunjang keselamatan dan kesehatan pertambangan seperti melakukan proses commissioning peralatan, dan menyelenggarakan pelatihan khusus dan reguler tentang keselamatan pertambangan yang diikuti oleh para pekerja perusahaan maupun kontraktor.

In addition to conducting internal audits, during 2023 BRMS has successfully implemented other programs to support mining safety and health such as carrying out the equipment commissioning process, and organizing special and regular training on mining safety which was attended by Company workers and contractors

Komite Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan

(2-30) (403-4) (403-7) (POJK51-F.21)

Kami melibatkan tenaga kerja ke dalam manajemen K3 melalui pembentukan Komite Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan (KPL). Komite ini beranggotakan Kepala Teknik Tambang, Perwakilan dari bagian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Keselamatan Operasi (KO) Pertambangan, Kepala Satuan Kerja dan Penanggung Jawab Operasional (PJO) Usaha Jasa Pertambangan (UJIP).

Dengan sistem lintas departemen, kami berharap aspek keselamatan dan kesehatan pertambangan dan lingkungan dapat menjangkau seluruh karyawan. Selain tugas tersebut, komite ini juga befungsi sebagai tempat menyalurkan aspirasi pegawai terkait aspek-aspek keselamatan dan kesehatan pertambangan dan lingkungan. Misalnya, karyawan dapat melaporkan kondisi bahaya di area kerjanya kepada anggota Komite KPL di departemen masing-masing. **(403-4)**

Berdasarkan Keputusan Dirjen Minerba ESDM No. 185.K/37.04/DJB/2019 tentang petunjuk Teknis Pelaksanaan, Penilaian, dan Pelaporan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Minerba. Komite Keselamatan Pertambangan mempunyai tugas dan tanggung jawab antara lain:

- Mengidentifikasi, menetapkan, dan mengesahkan tujuan, sasaran dan program keselamatan pertambangan
- Memastikan pelaksanaan dan perkembangan tujuan, sasaran dan program keselamatan pertambangan

Mining and Environment Safety Committee

We engage the workers in occupational health and safety management through the establishment of a Mining and Environmental Safety Committee (KPL). This committee comprises the Chief Mine Officer (KTT), representatives from the Occupational Safety and Health (K3) and Mining Operations Safety (KO) sections, heads of work units, and Persons in Charge of Operations (PJO) from the Mining Services Business (UJIP).

With a cross-departmental system, we hope that aspects of mining and environmental safety and health can reach all departments and employees. In addition to these duties, this Committee also functions as a place to accomodate employees' aspirations regarding aspects of safety and health in mining and the environment. For example, employees can report hazardous conditions in their work area to members of the KPL Committee in their respective departments.

In accordance with Director General of Mineral and Coal Decree No. 185.K/37.04/DJB/2019 on Technical Instructions for the Implementation, Assessment, and Reporting of Mining and Coal Mining Safety Management Systems, the Mining Safety Committee is tasked with the following duties and responsibilities:

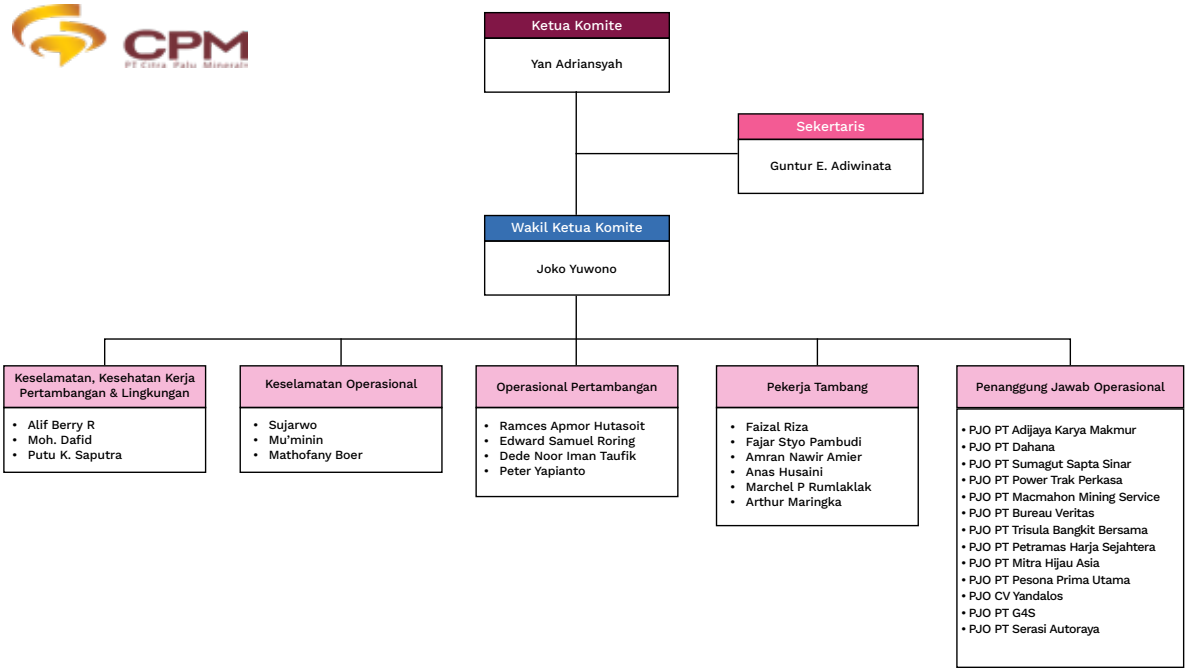
- Identifying, establishing, and validating mining safety goals, objectives, and programs.
- Ensuring the implementation and development of mining safety goals, targets, and programs.

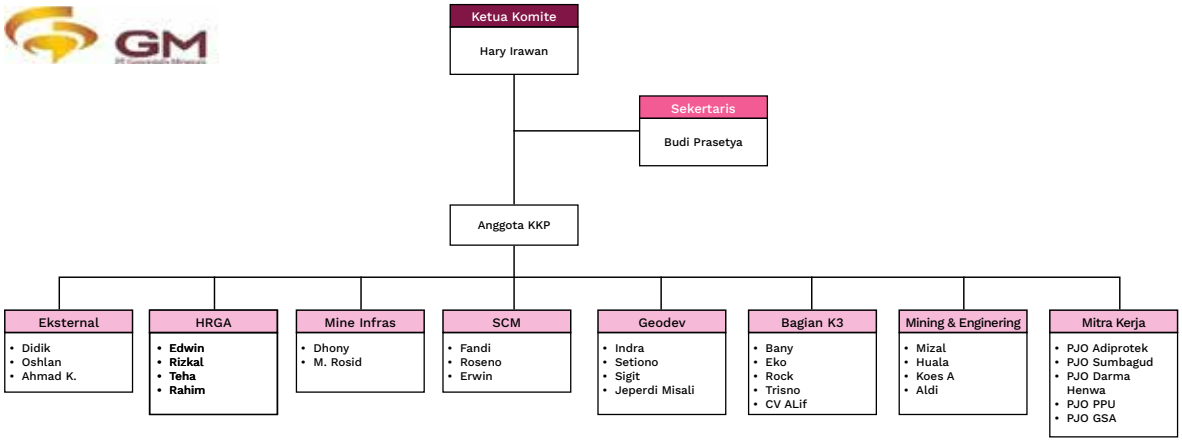
- Memastikan diterbitkannya kebijakan, standar dan prosedur keselamatan pertambangan;
- Memastikan terselenggaranya audit keselamatan pertambangan secara berkala;
- Memastikan terlaksananya tinjauan manajemen terhadap penerapan SMKP Minerba atau SMKP khusus pada pengolahan dan/pemegang IUP, IUPK, IUP Operasi Produksi Khusus untuk Pengolahan dan/atau Pemurnian, IPR dan IUJP dan;
- Membahas masalah-masalah dan membuat program pencegahan mengenai keselamatan pertambangan yang dapat mengakibatkan, antara lain terjadinya kondisi dan Tindakan tidak aman, nyaris/hampir celaka, kejadiab berbahaya, kecelakaan, kejadian akibat penyakit tenaga kerja, penyakit akibat kerja dan wabah penyakit.

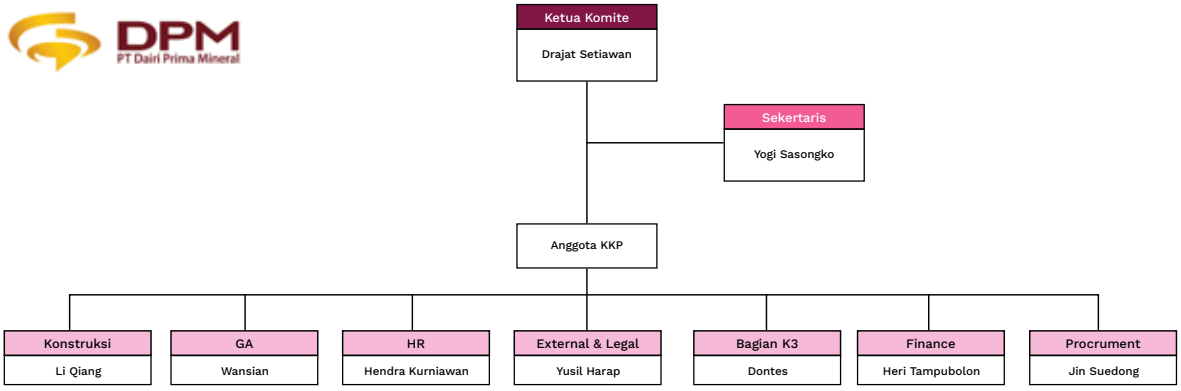
Pertemuan Komite KPL ini dilaksanakan setiap bulan dan membahas terkait statistik insiden, hasil inspeksi dan investigasi kecelakaan, statistik program partisipasi dan komunikasi, sistem manajemen KPPL, issue terkait KPL yang terjadi selama sebulan. Berikut Komite Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan (KPL) yang disahkan oleh KTT tahun 2023:

- Ensuring the issuance of mining safety policies, standards, and procedures.
- Overseeing regular mining safety audits.
- Ensuring the implementation of management reviews regarding the implementation of Minerba SMKP or special SMKP for processing and/or holding IUP, IUPK, Special Production Operation IUP for Processing and/or Refining, IPR, and IUJP.
- Discussing issues and devising prevention programs related to mining safety, which may lead to, among other things, unsafe conditions and actions, near misses, hazardous incidents, accidents, incidents resulting from labor diseases, occupational diseases, and disease outbreaks.

The KPL Committee meeting is held monthly and discusses incident statistics, inspection results and accident investigations, participation and communication program statistics, KPPL management systems, issues related to KPL that occurred during a month. The Mining and Environmental Safety Committee (KPL) presented below was endorsed during the 2023 Summit:







Dalam upaya mempermudah mekanisme partisipasi, konsultasi dan komunikasi antara karyawan/kontraktor/tamu dengan perusahaan, PT GM dan PT CPM telah memiliki prosedur khusus dengan nomor prosedur GM-HSE-PR-008-Communication, Consultation and Participation dan CPM-HSE3-PR-3.03 Prosedur Komunikasi, Konsultasi, Partisipasi dan Motivasi Keselamatam Pertambangan, Pengamanan dan Lingkungan serta GM-HSE-PR-011-Non Conformance, Incident and Management Action, maka karyawan/tamu/kontraktor dapat menyampaikan keluhan, temuan, ataupun berkonsultasi terkait keselamatan pertambangan kepada Departemen HSE & Compliance serta Komite Keselamatan Pertambangan dan Lingkungan. PT GM juga telah mengakomodasikan formulir HIAS (*Hazard Information and Suggestion*) yang diletakkan pada lokasi-lokasi strategis sehingga karyawan dan pekerja kontraktor dapat melaporkan risiko

In an effort to facilitate participation, consultation and communication between employees, contractors, guests and the Company, PT GM and PT CPM put special procedures i.e. GM-HSE-PR-008-Communication, Consultation and Participation and CPM-HSE3-PR- 3.03 Procedures for Communication, Consultation, Participation and Motivation for Mining Safety, Security and Environment as well as GM-HSE-PR-011-Non Conformance, Incident and Management Action, employees/guests/contractors can submit complaints, findings, or consult related to mining safety to HSE Department & Compliance and Environmental and Mining Safety Committee. PT GM has also provided HIAS (Hazard Information and Suggestion) forms which are placed in strategic locations so that employees and contractor workers can report OHS risks and hazards. Another mechanism to facilitate communication and employee participation

dan bahaya K3. Mekanisme lain sebagai bagian dari proses komunikasi dan partisipasi karyawan adalah pada saat dilakukan mekanisme Induksi Karyawan terkait aspek K3LK di lingkungan BRMS dan unit perusahaan setiap akan dimulai pekerjaan. BRMS dan anak usahanya selalu mendukung keterlibatan semua pihak dalam proses perbaikan berkelanjutan tertutama yang terkait dengan keselamatan dan lingkungan pertambangan. **(403-4) (403-7)**

process is through the employee induction program that covers K3LK aspects in the BRMS and unit business conducted before the work begins. BRM and its subsidiaries always support the involvement of all parties in the process of continuous improvement, especially those related to mining safety and the environment.


CPM

PROSEDUR
KOMUNIKASI, KONSULTASI, PARTISIPASI
DAN MOTIVASI KESELAMATAN
PERTAMBANGAN, PENGAMANAN DAN
LINGKUNGAN (KPPL)

Prosedur Komunikasi, Konsultasi, Partisipasi dan Motivasi Keselamatam Pertambangan, Pengamanan dan Lingkungan - Procedures for Communication, Consultation, Participation and Motivation for Mining Safety, Security, and the Environment


BRM

BRM

Internal Memo Tim Ad-Hock Pengembangan dan Penerapan HSSE Management System
Internal Memo of the Ad Hoc Team for the Development and Implementation of the HSSE Management System

Memastikan lingkungan kerja yang sehat dan aman juga telah dijamin dengan memasukan aspek K3LK ke dalam Peraturan Perusahaan. Di CPM dan GM, ketentuan K3LK tercantum pada Peraturan Perusahaan Tahun 2022-2024 pada Bab VII Pasal 50 mengenai Tata Tertib Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Sementara itu, SHS dan LMR tertuang di Peraturan Perusahaan Tahun 2023-2025 Pasal 48 mengenai Tata Tertib Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Seluruh Karyawan telah tercakup dan mendapatkan Peraturan Perusahaan tersebut serta telah mendapatkan pelatihan oleh Tim HRD. (2-30) (POJK51-F.21)

Identifikasi Risiko K3 (403-2)

Setiap unit usaha telah melakukan Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR) dan Identifikasi & Penilaian Dampak Lingkungan (IPDL) serta memperbaruinya sesuai dengan tahapan kegiatan, pembaharuan peraturan perundangan dan riwayat insiden.

BRMS dan unit usaha telah membuat prosedur yang mengatur proses IBPR dan IPDL. Khusus untuk LMR, unit usaha baru menyusun Job Safety Analysis (JSA) karena saat ini masih berada ditahap penyelesaian dokumen lingkungan. Dokumen IBPR, IPDL, dan JSA yang dimaksud yaitu:

- BRMS: HSE.01.02 - HSEC Risk Management.
- PT CPM: HSE3-PR-2.02 - Identifikasi Bahaya & Penilaian Risiko (IBPR) dan Identifikasi & Penilaian Dampak Lingkungan (IPDL).
- PT GM: GM-HSE-PR-002 – Hazard Identification and Risk Management.
- PT DPM: DPM-HSE-SAFT-SOP-080 – Hazard Identification, Risks Assessment and Determining Control.
- PT SHS: SHS-HSE-SOP-002 - Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Resiko.
- PT LMR : JSA-DRL-001: Bongkar Muat Rig Dari Dan Ke Kendaraan Angkut.
- JSA-DRL-002: Pemboran Geoteknik.
- JSA-DRL-003: Konstruksi Sumur Pantau.

Ensuring a healthy and safe work environment is further reinforced by incorporating Occupational Safety and Health (K3LK) aspects into the Company Regulations. At CPM and GM, K3LK provisions are contained in the 2022-2024 Company Regulations in Chapter VII Article 50 concerning Occupational Safety and Health Rules. Meanwhile, SHS and LMR are enshrined in the 2023-2025 Company Regulations Article 48 concerning Occupational Safety and Health Rules. All employees are comprehensively covered under these regulations and have undergone training facilitated by the HRD Team.

OHS Risks Identification

Each subsidiary has conducted Hazard Identification and Risk Assessment (IBPR) and Environmental Impact Identification & Assessment (IPDL), continually updating them in accordance with the stages of activity, changes in laws and regulations, and incident history.

BRMS and its business units have established procedures to govern the IBPR and IPDL. Specifically for LMR, the business unit is still developing Job Safety Analysis (JSA) because it is currently still at the stage of completing environmental documents. The IBPR, IPDL and JSA documents in question are:

- BRM: HSE.01.02 - HSEC Risk Management.
- PT CPM: HSE3-PR-2.02 on Hazard Identification & Risk Assessment (IBPR) and Environmental Impact Identification & Assessment (IPDL).
- PT GM: GM-HSE-PR-002 - Hazard Identification and Risk Management.
- PT DPM: DPM-HSE-SAFT -SOP-080 HIRDC.
- PT SHS : SHS-HSE-SOP-002 - Hazard Identification and Risk Control.
- PT LMR : JSA-DRL-001 : Loading and Unloading Rigs From and To Transport Vehicles.
- JSA-DRL-002: Geotechnical Drilling.
- JSA-DRL-003: Monitoring Well Construction

Adapun hasil dari IBPR dari masing-masing unit usaha didapatkan 8 risiko keselamatan pertambangan dan lingkungan pertambangan teratas sebagai berikut:

The IBPR of each Subsidiary concluded that there were top 8 risks of Mining Safety and Mining Environment in BRMS as follows:

CPM PT Citra Palu Minerals

- **Pengoperasian kendaraan** vehicle operations
- **Bekerja di ketinggian** working at height
- **Bekerja di ruang terbatas** working in confined space
- **Pekerjaan Pengangkatan** lifting
- **Pekerjaan Pengoperasian mesin berputar** working at rotating machine operation
- **Pengisolasian dan lockout** isolation and lockout
- **Pekerjaan kelistrikan** electrical-related work
- **Kebugaran dalam bekerja** fitness at work

GM PT Gorontalo Minerals

- **Pekerjaan di alam terbuka** outdoor work
- **Pengoperasian peralatan bukan pada tempatnya** undesignated place to operate machinery
- **Pekerjaan yang berhubungan dengan material mudah terbakar** working involving flammable materials
- **Manajemen kontraktor** contractors management
- **Community Unrest**
- **Sengketa kepemilikan tanah/lahan land dispute**
- **Kebakaran** - fire
- **Longsor** - landslide

DPM PT Dairi Prima Mineral

- **Pekerjaan kelistrikan** electrical-related work
- **Pengoperasian kendaraan** vehicle operations
- **Pekerjaan di alam terbuka** outdoor work
- **Kebugaran dalam bekerja** fitness at work
- **Pekerjaan pengangkatan** lifting
- **Pengawasan hewan liar** wild animal control
- **Pekerjaan dengan bahan kimia** working at chemical area
- **Penanganan kondisi** emergency emergency responses



Kedelapan risiko di atas kami kelola dengan mengedepankan pendekatan manusia (people approach), melaksanakan praktik-praktik baik dalam pertambangan terkait K3 di seluruh unit usaha, dan befokus pada identifikasi, mitigasi, dan remediasi baik untuk risiko maupun dampak negatif K3. Pendekatan manusia dicontohkan dengan memberikan izin kepada karyawan untuk tidak bekerja di tempat yang tidak aman dan tidak tersedia APD. Selain itu, mitigasi risiko dan bahaya K3 juga dilakukan melalui sertifikasi kelayakan. Pada tanggal 19 September 2022 PT CPM mendapatkan Sertifikat SLO pada Instalasi Jaringan Listrik untuk operasional Tambang dan Pabrik Pengolahan 4000TPD dilakukan oleh mitra kerja yang pada saat itu mengerjakan project instalasi gardu hubungan jaringan listrik 15.000Kva. SLO merupakan sertifikasi yang harus dimiliki oleh berbagai instalasi tenaga listrik mengingat operasinya berpotensi mengakibatkan kecelakaan kerja.

We address the eight aforementioned risks by prioritizing a people-centric approach, implementing sound mining practices pertaining to occupational health and safety (OHS) across all business units, and concentrating on the identification, mitigation, and remediation of both OHS risks and associated negative impacts. The human approach is exemplified by giving permission to employees not to work in unsafe places and where PPE is not available. Additionally, OHS risk and hazard mitigation is conducted through feasibility certification. On September 19 2022 PT CPM received an SLO Certificate for the Electrical Network Installation necessary for the operations of the 4000TPD Mining and Processing Factory through collaboration with a work partner. This partner was concurrently involved in the installation project for the 15,000Kva electrical network connection substation. The SLO certification is mandatory for various electrical power installations due to the inherent potential for work accidents associated with their operations.

Investigasi Insiden K3

(403-2)

Adapun prosedur investigasi untuk setiap insiden yang terjadi di BRM dan anak usahanya adalah sebagai berikut:

A. Pemberitahuan insiden/kecelakaan didasarkan pada klasifikasi insiden/ kecelakaan sebagai berikut:
   1) Kelas I harus dilaporkan segera (maksimal 24 jam) melalui telepon dengan konfirmasi melalui email.
   2) Kelas II harus dilaporkan 2 x 24 jam melalui email.
   3) Kelas III dilaporkan melalui laporan internal kinerja K3LK.
B. Setiap insiden/kecelakaan harus diivestigasi akar penyebabnya dan dilakukan tindakan perbaikan. Tindakan segera dibutuhkan ketika insiden/kecelakaan terjadi untuk:
   a) Mengamankan dan menyelamatkan korban;

OHS Incident Investigation

The investigation procedures for each incident that occurred at BRM and its subsidiaries are as follows:

A. Incident/accident notifications are based on the classification of incidents/accidents as follows:
   1) Class I must be reported immediately (maximum 24 hours) by telephone with confirmation via email.
   2) Class II must be reported 2 x 24 hours via email.
   3) Class III is reported through an internal K3LK performance report.
B. Every incident/accident must be investigated for its root cause and corrective action must be taken. Immediate action is required when incidents/accidents occur to:
   1) Securing and rescuing victims;

b) Mengurangi dampak lingkungan; dan
c) Mengamankan dan menyelamatkan tempat kejadian insiden/kecelakaan dan bukti-bukti.

C. Laporan investigasi insiden/kecelakaan setidaknya harus mencakup:
1. Tanggal dan waktu insiden/kecelakaan;
2. Lokasi insiden/kecelakaan;
3. Orang yang terlibat;
4. Deskripsi insiden/kecelakaan secara lengkap;
5. Pengelompokan insiden/kecelakaan;
6. Departemen/divisi;
7. Hasil investigasi insiden/kecelakaan;
8. Manajemen Tindakan.

Laporan investigasi insiden/kecelakaan harus dikaji ulang dan disetujui oleh Kepala Teknik Tambang, atau jika tidak berlaku maka disetujui oleh manajemen puncak yang bertanggungjawab atas keselamatan pertambangan dan lingkungan pertambangan atau kegiatan operasional.

Manajemen K3 di Rantai Pasok (403-7)

Perjanjian Kerja Sama Perusahaan dan Kontraktor telah memuat proses verifikasi dan syarat minimum terkait K3 yang harus dipenuhi oleh kontraktor dan subkontraktor untuk dapat bekerja di BRMS dan unit usaha, diantaranya:

- Mengumpulkan *Safety Management Plan* yang memuat target dan program kerja K3.
- Penyediaan APD dan stok APD yang lengkap terhadap pekerjan.
- Jaminan asuransi kesehatan terhadap pekerja.
- Melengkapi *Contractor Induction List* seperti *safety induction* dan *code of conduct*.

Lebih lanjut, unit usaha melakukan inspeksi, observasi, dan penilaian berjalan kepada kontraktor dan subkontraktor yang bekerja di area mereka.

2) Reducing environmental impact; and
3) Securing and saving the incident/accident scene and evidence.

C. An incident/accident investigation report must at least include:
1. Date and time of incident/accident;
2. Incident/accident location;
3. People involved;
4. Complete incident/accident description;
5. Classification of incidents/accidents;
6. Department/division;
7. Incident/accident investigation results;
8. Action Management.

Incident/accident investigation reports must be reviewed and approved by the Chief Mine Officer, or if not applicable then approved by the top management responsible for mining safety and mining environment or operational activities.

OHS Management in the Supply Chain

The Company and Contractor Cooperation Agreement incorporates a verification process and sets out minimum K3 requirements that contractors and subcontractors must meet in order to operate at BRMS and its business units, including:

- Submission of Safety Management Plan that contains OHS targets and programs.
- PPE provision and PPE stock for its workers.
- Health insurance for its workers.
- Completion of Contractor Induction List includes safety induction and code of conduct.

In addition, the subsidiaries also conducts on-site inspection, observation, and ongoing assessments of contractors and subcontractors working in their areas.

Sementara untuk GM, CPM dan DPM telah mempunyai dan mengimplementasikan prosedur terkait Contractor Management System, sesuai dengan prosedur:

1. CPM-HSE3-PR-4.02: Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor.
2. GM-HSSE-PR-006: Contractor Safety Management System.
3. DPM-HSE-SAFT-SOP-095: Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja Kontraktor (SMK3K – CSMS).

Meanwhile, GM, CPM and DPM have established and implemented procedures related to the Contractor Management System, in accordance with the procedures:

1. CPM-HSE3-PR-4.02: Contractor Safety Management System.
2. GM-HSSE-PR-006: Contractor Safety Management System.
3. DPM-HSE-SAFT-SOP-095: Contractor Occupational Safety & Health Management System (SMK3K – CSMS).

Kesehatan Kerja
(403-3) (403-6)

Dalam memastikan kesehatan para karyawan, BRMS dan unit usaha menyediakan klinik kesehatan yang dilengkapi dengan fasilitas dan dokter yang tersertifikasi untuk karyawan dan pekerja kontraktor. Kami juga bekerja sama dengan beberapa rumah sakit jika dibutuhkan tindakan tingkat lanjut. Untuk mencegah penyakit akibat kerja dan dampak negatif kesehatan lainnya, Kami melakukan pemeriksaan kesehatan awal, berkala, dan akhir yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan. Hasil dari pemeriksaan akan dijaga kerahasiaannya dan tidak menjadi kriteria untuk keputusan-keputusan yang menyangkut pekerjaan atau keterlibatan pekerja, termasuk pemutusan hubungan kerja, penurunan pangkat, penaikan pangkat atau penawaran prospek, kompensasi, atau perlakuan lain apapun yang menguntungkan atau tidak menguntungkan. **(403-3)**

Perlindungan kesehatan karyawan BRMS telah mengikuti peraturan baik yang diatur dalam Undang-undang Ketenagakerjaan maupun Undang-Undang Jaminan Sosial Nasional (JSN) terhadap perlindungan tenaga kerja di perusahaan. Seluruh karyawan telah dilindungi oleh Asuransi Jaminan Sosial Nasional yang dikelola oleh BPJS Ketenagakerjaan meliputi: **(403-6)**

- Jaminan Kecelakaan kerja (JKK)
- Jaminan Kematian (JKM)
- Jaminan Hari Tua (JHT)

Occupational Health

In prioritizing the well-being of our employees, BRMS and its business units offer fully equipped health clinics staffed with certified doctors, catering to the health needs of both employees and contractor workers. Additionally, we collaborate with various hospitals to ensure comprehensive medical support when necessary. To proactively mitigate work-related illnesses and negative health impacts, we conduct initial, periodic, and final health assessments, which are mandatory for all employees. It is important to note that the results of these assessments are treated with utmost confidentiality and are not utilized as criteria for employment-related decisions, including but not limited to termination, demotion, promotion, compensation, or any other form of treatment, whether favorable or unfavorable.

BRMS employee health protection has complied with the regulations stipulated in the Manpower Act and the National Social Security Law (JSN) for the protection of workers in the company. All employees are covered by the National Social Security Insurance managed by BPJS Ketenagakerjaan including:

- Work Accident Insurance (JKK)
- Death Insurance (JKM)
- Old Age Security (JHT)

Dalam hal Jaminan Pelayanan Kesehatan (JPK), karyawan telah terdaftar pada unit BPJS Kesehatan setempat. Selain itu Perseroan juga memberikan pelayanan kesehatan dalam bentuk medical claim 100% biaya rawat jalan dan rawat inap bagi karyawan dan tanggungannya. (403-6)

As for the Health Service Insurance (JPK), the Company's employees have been registered with the local BPJS Health unit. In addition, the Company also provides health services in the form of medical claims for 100% of outpatient and inpatient costs for employees and their dependents

Program dan Pelatihan K3
(403-5)

BRMS selalu mendorong ditempatkannya prinsip kesehatan dan keselamatan kerja sebagai nilai utama dan bagian dari budaya kerja yang dimiliki seluruh insan BRMS. Untuk itu, BRMS senantiasa memastikan semua karyawan, kontraktor, dan pihak lainnya mendapatkan pelatihan dan induksi terkait kesehatan dan keselamatan kerja.

Pendidikan dan pelatihan aspek kesehatan dan keselamatan kerja dilakukan setiap ada karyawan baru dan minimal satu (1) tahun sekali untuk *refresher* training bagi karyawan lama. Kurikulum dan materi pelatihan akan selalu disesuaikan dengan perkembangan kebutuhan dan identifikasi risiko. Oleh karena itu, kami telah menyusun *Training Needs Analysis* ("TNA") terkait pelatihan yang diadakan oleh internal maupun pelatihan eksternal. TNA yang dibuat sudah berdasarkan level jabatan yang ada.

OHS Program and Training

BRMS always encourages the placement of occupational health and safety principles as the main values and part of the work culture that all BRMS employees have. For this reason, BRMS always ensures that all employees, contractors and other parties receive training and induction related to occupational health and safety.

Occupational health and safety education and training are carried out every time a new employee is hired and at least once a year for refresher training for tenured employees. Curriculum and training materials is always adapted to the current needs and risk identification. Therefore, we have prepared a Training Needs Analysis ("TNA") for both internal and external training. The TNA is made taking into account on the existing position level.





Prosedur Lingkungan Kerja dan Kesehatan Kerja Pertambangan yang berlaku di area PT CPM
Mining Work Environment and Occupational Health procedures that implemented in the PT CPM area

Jumlah peserta dan jam pelatihan K3 tahun 2023 - Number of participants and OHS training hours in 2023:

Unit usaha Business unit	**Jumlah peserta** Participants	**Jumlah jam pelatihan** Training hours
CPM	602	287
GM	218	654
DPM	2	228
LMR	28	6
SHS	58	245

Biaya untuk pelatihan K3 tahun 2023: - OHS training costs in 2023:

Unit usaha - Business unit	**Jumlah (dalam USD)** Total (in USD)
CPM	1,494
GM	1.249,45
DPM	676
LMR	133
SHS	1,139

Biaya pelatihan tersebut digunakan untuk program K3 baik yang dilakukan mandiri oleh masing-masing unit usaha maupun melalui kerja sama dengan pihak ketiga yang kompeten dan tersertifikasi. Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan pertambangan dapat disajikan sebagai berikut:

The training costs are allocated for OHS programs, which are conducted either independently by each business unit or in collaboration with competent and certified third parties. The implementation of the mining safety and health program can be outlined as follows:

Program Keselamatan Pertambangan CPM Tahun 2023 - CPM Mining Safety Program 2023
(403-5) (403-6) (403-7)

Program	Kegiatan	Activity
Keselamatan Kerja Pertambangan Work safety Mining	• Toolbox Meeting • HSE Talk • Kampanye keselamatan pertambangan • Hazard Information and Suggestion(HIAS) • Induksi K3L/PWD(Pelatihan Wajib Dasar) • Pelatihan keahlian khusus(PKK) • Inspeksi area kerja • Inspeksi bersama • Inspeksi alat pelindung diri • Inspeksi peralatan keselamatan • Pengelolaan alat pelindung diri • Pengembangan & peninjauan IBPR & IPDL • HSE patrol dan Kartu HSE patrol • Simulasi tanggap darurat	• Toolbox Meetings • HSE Talk • Mining safety campaign • Hazard Information and Suggestion(HIAS) • K3L/PWD Induction (Basic Compulsory Training) • Special skills training (PKK) • Inspection of work area • Joint inspection • Inspection of personal protective equipment • Inspection of safety equipment • Management of personal protective equipment • Development & review of IBPR & IPDL • HSE patrol and HSE patrol card • Emergency response simulation

Program	Kegiatan	Activity
	• Pengembangan & sosialisasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) • Komite KPL • Pengelolaan HSE mitra kerja • Pemasangan rambu lalu lintas & tambang • Pengelolaan keselamatan, kesehatan kerja eksplorasi (pre drilling, drilling inspection & post drilling) • Inspeksi alat-alat kedaruratan (Apar, *eyewash, emergency shower* dll)	• Development & socialization of the Mining Safety Management System (SMKP) • KPL Committee • HSE management of work partners • Installation of traffic & mining signs • Management of safety and health at exploration work (pre drilling, drilling inspection & post drilling) • Inspection of emergency equipment (fire extinguisher, eyewash, emergency shower, etc.)
Kesehatan Kerja Pertambangan Occupational Health Mining	• Pemeriksaan kesehatan (awal,berkala dan khusus) • Pengelolaan higienis & sanitasi • Pengelolaan ergonomi • Pengelolaan manakan/minuman dan gizi pekerja • Pemeriksaan kelelahan pekerjaa • Promosi kesehatan “Ayo Cinta” • Program kesehatan “Maju Sehat Bersama” • Donor darah • Penyediaan obat-obatan dan P3K • Kampanye Kabar Sehat “Kareba Naseh”	• Health checks (initial, periodic and special) • Hygienic & sanitation management • Ergonomic management • Management of workers’ food/drinks and nutrition • Work fatigue check • Health promotion “Let’s Love” • “Forward Healthy Together” health program • Blood donors • rovision of medicines and first aid • Healthy News Campaign “Kareba Naseh”
Lingkungan Kerja Pertambangan Work Environment Mining	• Pemantauan lingkungan kerja oleh Pihak Ke Tiga(Balai Hiperkes Makasar) tahun 2023 • Pemantauan lingkungan kerja mandiri berkala(bulanan) • Pengendalian kebisingan • Pengendalian pencahayaan • Pengendalian getaran • Pengendalian debu • Pengendalian faktor kimia dan biologi • Pengelolaan kebersihan lingkungan kerja	• Monitoring of the work environment by a third party (Makasar Hiperkes Center) in 2023 • Periodic independent work environment monitoring (monthly) • Noise control • Lighting control • Vibration control • Dust control • Control of chemical and biological factors • Management of clean work environment
Keselamatan Operasional (KO) Pertambangan Operational Safety(KO) Mining	• Pemeriksaan dan Perawatan Harian P2H atas kendaraan ringan&alat berat • Electrical tagging • LOTO • Pengelolaan alat angkat dan angkut • Commissioninig & Re-commissioning sarana dan unit • Pengelolaan surat izin mengemudi Perusahaan(SIMPER) • Penyediaan tenaga teknis pertambangan yang berkompeten	• P2H Daily Inspection and Maintenance of light vehicles & heavy equipment • Electrical tagging • LOTO • Management of lifting and transportation equipment • Commissioning & Re-commissioning of facilities and units • Management of Company driving licenses (SIMPER) • Provision of competent mining technical personnel

Program	Kegiatan	Activity
	• Penunjukan pengawas operasional, Pengawas teknis dan tenaga teknis pertambangan oleh KTT • Penunjukan penanggung jawab area kerja (PJA)	• Appointment of operational supervisors, technical supervisors and mining technical personnel by KTT • Appointment of person in charge of work area (PJA)
Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Mining Safety Management System(SMKP)	• Evaluasi SMKP Minerba • Audit Internal SMKP Minerba • Audit Eksternal ISO 14001 & 45001 • Tinjauan Manajemen 2023	• Evaluation of Minerba SMKP • Internal Audit of SMKP Minerba • ISO 14001 & 45001 External Audit • Management Review 2023



Pelatihan Inspeksi & Observasi Keselamatan Pertambangan
Mining Safety Inspection & Observation Training



Pelatihan Keselamatan Berkendara
Driving Safety Training



Pembukaan Pelaksanaan Audit Internal SMKP
Opening of the SMKP Internal Audit Implementation



HSE Poster Kesehatan "Nutrisi Buah Apel"



HSE Poster Kesehatan "Cegah Kanker dengan Cerdik"



HSE Poster "Peningkatan Kinerja Pengelolaan Keselamatan Pertambangan"

Program Keselamatan Pertambangan GM Tahun 2023
GM Mining Safety Program 2023 **(403-5) (403-6) (403-7)**

Program	Kegiatan	Activity
Keselamatan Kerja Pertambangan Mining Work Safety	• Safety Accountability Program (SAP) • Kampanye K3 • Penyediaan Rambu • Pengadaan APD dan Alat Keselamatan • Awareness Manajemen Risiko • Pelaksanaan Basic Safety Training (BST) • Pengelolaan Keadaan Darurat • Pencegahan dan Penyelidikan Kecelakaan • Pelaksanaan Safety Patrol	• Safety Accountability Program (SAP) • K3 Campaign • Provision of Signs • Procurement of PPE and Safety Equipment • Risk Management Awareness • Implementation of Basic Safety Training (BST) • Emergency Management • Accident Prevention and Investigation • Implementation of Safety Patrols
Kesehatan Kerja Pertambangan Mining Occupational Health	• Pemeriksaan Kesehatan • Pengelolaan Higienis dan Sanitasi • Pengelolaan ergonomis • Pengelolaan makan dan minum serta gizi pekerja • Diagnosis dan pemeriksaan penyakit akibat kerja (PAK) • Diagnosis dan pemeriksaan kejadian akibat penyakit tenaga kerja (KAPTK) • Kampanye kesehatan kerja • Pelaporan kesehatan kerja • Penyediaan obat-obatan dan P3K	• Medical examination • Hygiene and Sanitation Management • Ergonomic management • Management of food and drink and employee nutrition • Diagnosis and examination of occupational diseases (PAK) • Diagnosis and examination of incidents resulting from occupational diseases (KAPTK) • Occupational health campaigns • Occupational health reporting • Provision of medicines and first aid
Lingkungan Kerja Pertambangan Mining Work Environment	• Pengendalian debu • Pengendalian kebisingan • Pengendalian getaran • Pengendalian pencahayaan • Pengendalian kualitas udara kerja • Pengendalian radiasi • Pengendalian faktor kimia • Pengendalian faktor biologi • Pengelolaan kebersihan lingkungan kerja • Pengelolaan kualitas air bersih & air minum	• Dust control • Noise control • Vibration control • Lighting control • Controlling working air quality • Radiation control • Control of chemical factors • Control of biological factors • Management of clean work environment • Management of clean water & drinking water quality
Keselamatan Operasional (KO) Pertambangan Mining Operational Safety	• Pengelolaan (perawatan dan perbaikan) sarana, prasarana, instalasi, dan peralatan pertambangan • Pengelolaan dan pemantauan pengamanan instalasi • Pengujian kelayakan pengunaan sarana, prasarana, instalasi, dan peralatan pertambangan • Kompetensi tenaga teknik • Kajian teknis pertambangan	• Management (maintenance and repair) of mining facilities, infrastructure, installations and equipment • Management and monitoring of installation security • Testing the feasibility of using mining facilities, infrastructure, installations and equipment • Competence of technical personnel • Mining technical studies
Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Mining Safety Management System(SMKP)	• Evaluasi SMKP Minerba • Audit Internal SMKP	• Evaluation of Minerba SMKP • SMKP Internal Audit



Upacara Pembukaan BK3N
BK3N Opening Ceremony



Pameran BK3N Prov. Gorontalo
BK3N Provincial Exhibition Gorontalo



Awarding BK3N Provinsi Gorontalo
Awarding BK3N Gorontalo Province



Internal Audit SMKP PT GM
Internal Audit of PT GM SMKP



Pelatihan K3 internal kepada pekerja
Internal K3 training for workers



HSE Poster

Program Keselamatan Pertambangan DPM Tahun 2023
DPM Mining Safety Program 2023 **(403-5) (403-6) (403-7)**

Program	Kegiatan	Activity
Keselamatan Kerja Pertambangan Mining Work Safety	• Bulan K3 Nasional • Pemasangan Spanduk dan Poster Keselamatan • Inspeksi APAR (fire management), P3K, Kendaraan • Inspeksi Peralatan dan Perlengkapan Keselamatan • Induksi Keselamatan (HSE Induction) • Keselamatan Berkendara (Defensive Driving) • JSA (*Job Safety Analisys*) & HIRADC • Investigasi dan Pelaporan Kecelakaan Kerja	• National K3 Month • Installation of Safety Banners and Posters • Inspection of APAR (fire management), first aid, vehicles • Inspection of Safety Equipment and Equipment • Safety Induction (HSE Induction) • Driving Safety (Defensive Driving) • JSA (Job Safety Analysis) & HIRADC • Work Accident Investigation and Reporting
Kesehatan Kerja Pertambangan Mining Occupational Health	• *Medical Check Up* Karyawan • Pemeriksaan kesehatan (Awal-Berkelanjutan-Spesifik) • Program Penyuluhan Kesehatan • Pengecekan Kesehatan Khusus • Sosialisasi Prilaku Hidup Bersih dan Sehat	• Employee Medical Check Up • Health checks (Initial-Continuous-Specific) • Health Education Program • Special Health Check • Socialization of Clean and Healthy Living Behavior
Lingkungan Kerja Pertambangan Mining Work Environment	• Inspeksi Lingkungan (Limbah, Kebersihan) • Hari Lingkungan Hidup	• Environmental Inspection (Waste, Cleanliness) • Environment Day
Keselamatan Operasional (KO) Pertambangan Mining Operational Safety	• Penyediaan APD • Penyediaan Kotak P3K • Penyediaan APAR • Toolbox Meeting • HSE Patrol • HSE Committee Meeting • Pelatihan dan Sertifikasi Bidang HSE • Pengembangan Aplikasi dan Teknologi HSE	• Provision of PPE • Provision of a first aid kit • Provision of APAR • Toolbox Meetings • HSE Patrol • HSE Committee Meeting • HSE Training and Certification • HSE Application and Technology Development
Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Mining Safety Management System(SMKP)	• Audit Internal SMKP	• Internal Audit

Program Keselamatan Pertambangan SHS Tahun 2023
SHS Mining Safety Program 2023 **(403-5) (403-6) (403-7)**

Program	Kegiatan	Activity
Keselamatan Kerja Pertambangan Mining Work Safety	• Bulan K3 Nasional • Melakukan Pre Shift Talk setiap hari, safety talk seminggu sekali, dan pelaporan HIAS sebulan sekali untuk setiap bagian dan safety commitee sebulan sekali untuk semua bagian • Pengamanan dan pencegahan kebakaran • Inspeksi APAR (fire management), P3K, Kendaraan • Inspeksi Peralatan dan Perlengkapan Keselamatan • Induksi Keselamatan (HSE Induction) • JSA (Job Safety Analisys) & HIRADC • Investigasi dan Pelaporan Kecelakaan Kerja	• National K3 Month • Conduct Pre Shift Talk every day, safety talk once a week, and HIAS reporting once a month for each section and safety committee once a month for all sections • Security and fire prevention • Inspection of APAR (fire management), first aid, vehicles • Inspection of Safety Equipment and Equipment • Safety Induction (HSE Induction) • JSA (Job Safety Analysis) & HIRADC • Work Accident Investigation and Reporting
Kesehatan Kerja Pertambangan Mining Occupational Health	• *Medical Check Up* Karyawan • Pengelolaan higienis dan sanitasi • Pengelolaan Ergonomis • Penyediaan Obat-obatan dan P3K • Sosialisasi Prilaku Hidup Bersih dan Sehat	• Employee Medical Check Up • Hygienic and sanitation management • Ergonomic Management • Provision of medicines and first aid • Socialization of Clean and Healthy Living Behavior
Lingkungan Kerja Pertambangan Mining Work Environment	• Melakukan pengelolaan debu di area kerja • Inspeksi Lingkungan (Limbah, Kebersihan) • Hari Lingkungan Hidup	• Carry out dust management in the work area • Environmental Inspection (Waste, Cleanliness) • Environment Day
Keselamatan Operasional (KO) Pertambangan Mining Operational Safety	• Penyediaan APD • Penyediaan Kotak P3K • Penyediaan APAR • Toolbox Meeting • HSE Patrol • HSE Committee Meeting • Pelatihan dan Sertifikasi Bidang HSE • Pengembangan Aplikasi dan Teknologi HSE	• Provision of PPE • Provision of a first aid kit • Provision of APAR • Toolbox Meetings • HSE Patrol • HSE Committee Meeting • HSE Training and Certification • HSE Application and Technology Development
Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Mining Safety Management System(SMKP)	• Pengamanan alat mekanis dan alat listrik • Audit Internal SMKP	• Pengamanan alat mekanis dan alat listrik • Internal Audit

Program Keselamatan Pertambangan LMR Tahun 2023
LMR Mining Safety Program 2023 **(403-5) (403-6) (403-7)**

Program	Kegiatan	Activity
Keselamatan Kerja Pertambangan Mining Work Safety	• Melakukan safety talk dan safety meeting • Inspeksi APAR (fire management), P3K • Inspeksi Peralatan dan Perlengkapan Keselamatan • Induksi Keselamatan (HSE Induction) • JSA (Job Safety Analisys) & HIRADC • Pelaporan Keselamatan Pertambangan	• Conduct safety talks and safety meetings • APAR (fire management) inspection, first aid kit • Inspection of Safety Equipment and Equipment • Safety Induction (HSE Induction) • JSA (Job Safety Analysis) & HIRADC • Mining Safety Reporting
Kesehatan Kerja Pertambangan Mining Occupational Health	• *Medical Check Up* Karyawan • Pengelolaan higienis dan sanitasi • Penyediaan Obat-obatan dan P3K • Sosialisasi Prilaku Hidup Bersih dan Sehat	• Employee Medical Check Up • Hygienic and sanitation management • Provision of medicines and first aid • Socialization of Clean and Healthy Living Behavior
Lingkungan Kerja Pertambangan Mining Work Environment	• Melakukan pengelolaan Kebersihan lingkungan kerja • Inspeksi Lingkungan (Limbah, Kebersihan) • Melakukan instalasi Pengolahan Air Bersih Sederhana • Hari Lingkungan Hidup	• Manage the cleanliness of the work environment • Environmental Inspection (Waste, Cleanliness) • Installing Simple Clean Water Treatment • Environment Day
Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Mining Safety Management System(SMKP)	• Audit Internal SMKP	• Internal Audit



Hari K3 Nasional 2023
National Day for Health and Safety 2023

Pengelolaan Keadaan Darurat

Pelatihan K3 juga mencakup tanggap darurat dan implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan ("SMKP"). Dengan adanya pengelolaan tanggap darurat, kami ingin memastikan kesiapan tim tanggap darurat dan semua karyawan dalam menghadapi keadaan darurat dan berbahaya baik dilingkungan operasional maupun di tempat lainnya.

Pengelolaan Keadaan Darurat PT Bumi Resources Minerals (BRM) tahun 2023

a. Pembentukan Tim Tanggap Darurat

Dalam menghadapai kondisi keadaan darurat yang merupakan situasi tidak normal dan berbahaya ataupun yang mengancam keselamatan, lingkungan, komunitas dan properti yang memerlukan tindakan cepat untuk mengendalikan, memperbaiki dan mengembalikan pada kondisi yang aman. Keadaan darurat yang dapat terjadi di Gedung Bakrie Tower seperti kebakaran, ancaman bom, gempa bumi, banjir, gangguan sipil dan darurat medis. PT Bumi Resources membentuk tim Tanggap Darurat yang disahkan oleh manajemen PT BRM dengan struktur organisasi Tim Tanggap Darurat PT BRM sebagai berikut.

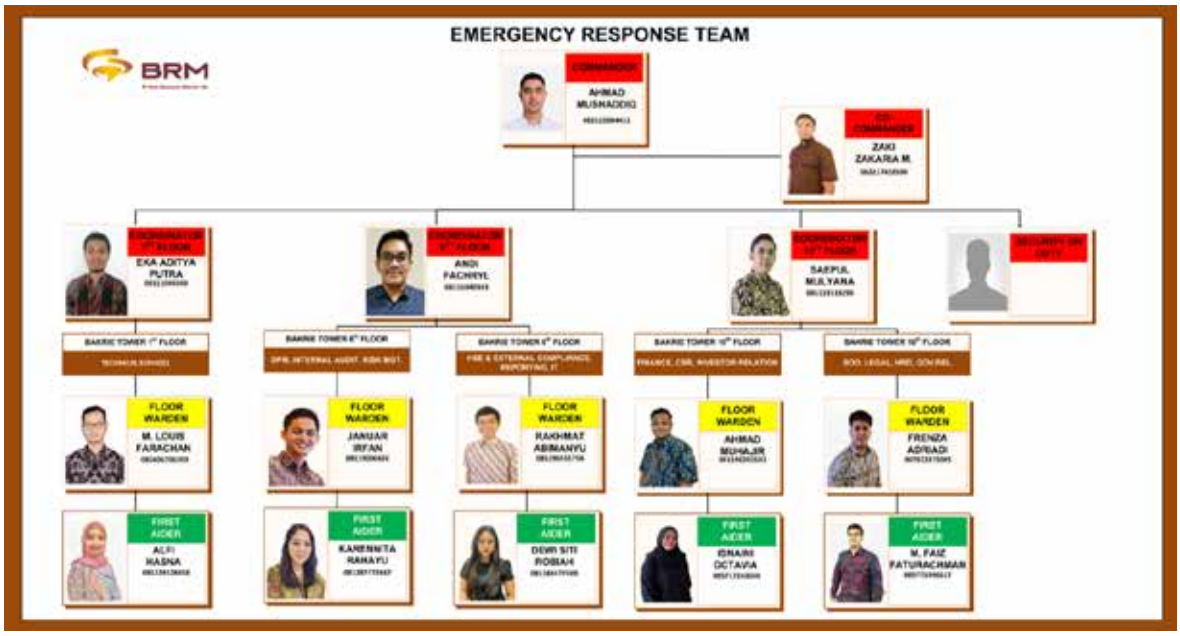
Emergency Management

The OHS training also includes emergency response and implementation of the Mining Safety Management System (SMKP). With emergency response management, we want to ensure the readiness of the emergency response team and all employees in dealing with emergency and dangerous situations both in the operational environment and in other places.

PT Bumi Resources Minerals (BRM) Emergency Management in 2023

a. Establishment of Emergency Response Team

When addressing emergency conditions—defined as abnormal and hazardous situations posing threats to safety, the environment, community, and property, necessitating prompt action to mitigate, repair, and restore safe conditions—several potential scenarios may arise at the Bakrie Tower Building. These include fires, bomb threats, earthquakes, floods, civil disturbances, and medical emergencies. To effectively manage such situations, PT Bumi Resources has established an Emergency Response Team, inaugurated by PT BRM management, with the organizational structure outlined as follows.



b. Pelatihan Anggota Tim Tanggap Darurat

Untuk meningkatkan kompetensi dan pengalaman anggota Tim Tanggap Darurat PT Bumi Resources Minerals Tbk melaksanakan pelatihan anggota tim tanggap darurat bekerjasama dengan Dinas Pemadam Kebakaran Provinsi DKI Jakarta.

a. Emergency Response Team Member Training

In a concerted effort to enhance the proficiency and expertise of its Emergency Response Team members, PT Bumi Resources Minerals Tbk conducted comprehensive training sessions in collaboration with the DKI Jakarta Provincial Fire Department.



















Pengelolaan Keadaan Darurat PT Gorontalo Minerals (GM) tahun 2023

1. Pembentukan Tim Tanggap Darurat

Dalam menghadapai kondisi keadaan darurat, maka PT Gorontalo Minerals telah membentuk *Emergency Response Team (ERT)* yang telah didaftarkan kepada KaIT diberi nama "ILATO" yang dalam bahasa daerah di Gorontalo berarti Kilat. Sedangkan untuk singkatan ILATO sendiri yaitu;

PT Gorontalo Minerals (GM) Emergency Management in 2023

1. Establishment of Emergency Response Team

In addressing emergency situations, PT Gorontalo Minerals has established an Emergency Response Team (ERT) known as "ILATO," registered with KaIT. The name "ILATO" derives from the Gorontalo regional language, meaning Lightning. Additionally, ILATO serves as an acronym, although its exact expansion is undisclosed.

singkatan ILATO sendiri yaitu;
ILATO itself, namely

- **I = Invinity**
- **L = Leading**
- **A = Awareness**
- **T = Team**
- **O = wOrk**



Logo ERT "ILATO" PT. Gorontalo Minerals

Logo of ERT "ILATO" PT. Gorontalo Minerals

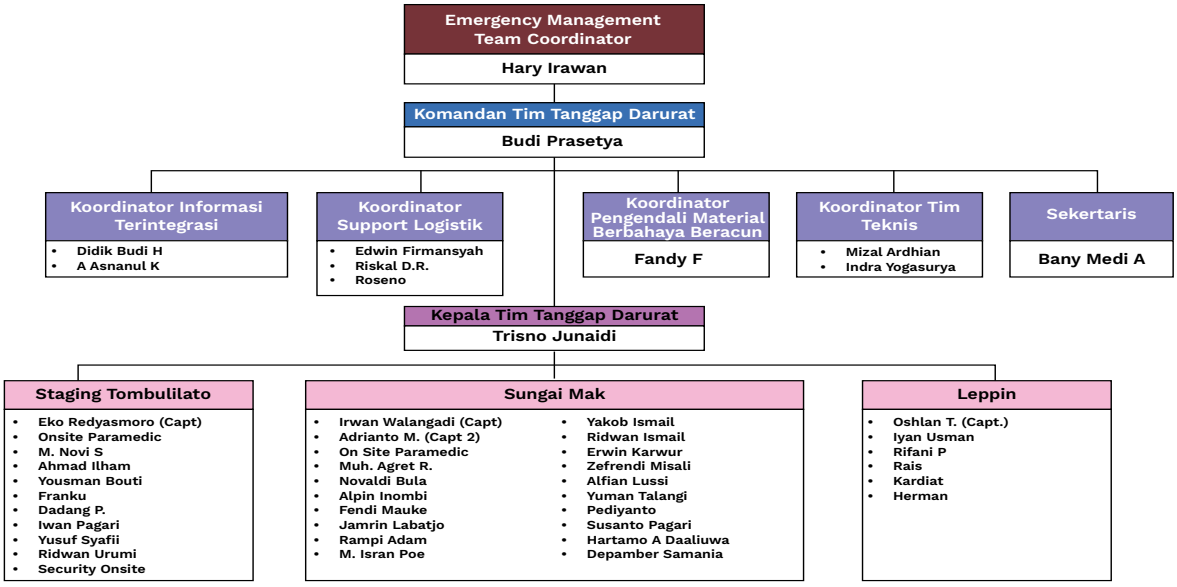
Struktur dan tanggungjawab Tim Tanggap Darurat adalah sebagai berikut;

a. Kepala Teknik Tambang sebagai ketua ERT adalah pimpinan tertinggi di seluruh wilayah operasional yang ditunjuk dan bertugas di dalam membuat pelaksanaan proses penanganan keadaaan gawat darurat
b. Koordinator ERT adalah personel yang ditunjuk untuk melakukan tindakan yang sesuai didalam kondisi gawat darurat, mengakomodir ERT dan memberikan saran kepada KTT di dalam mengambil keputusan.
c. Emergency Response Team (ERT) adalah personel yang ditunjuk untuk melakukan tindakan yang sesuai didalam kondisi gawat darurat
d. Tim teknik adalah personel yang ditunjuk untuk melakukan tindakan atau diperlukaannya saran yang sesuai di dalam kondisi darurat sehubungan dengan hal-hal yang menyangkut teknis untuk penanganan kondisi darurat seperti paramedis, first aider dan first warden.

The structure and duties of the Emergency Response Team (ERT) are outlined as follows:

a. The Chief Mine Officer serves as the ERT's highest-ranking leader, overseeing all operational areas and spearheading the implementation of emergency response protocols.
b. The ERT Coordinator is designated to promptly respond to emergency situations, coordinate ERT activities, and offer guidance to the KTT (Komite Teknik Tambang - Mining Technical Committee) in decision-making.
c. Members of the Emergency Response Team (ERT) are tasked with swiftly responding to emergency situations and executing necessary actions.
d. The technical team comprises personnel appointed to handle technical aspects of emergency situations, such as paramedics, first aiders, and first wardens, and to provide expert advice as required.

Struktur Organisasi Tim Tanggap Darurat – PT GM
Emergency Response Team Organizational Structure – PT GM



2. Pelatihan Anggota ERT

Untuk meningkatkan kompetensi dan pengalaman anggota ERT PT Gorontalo Minerals melaksanakan pelatihan anggota secara berkala.

2. ERT Member Training

To increase the competency and experience of ERT members, PT Gorontalo Minerals carries out regular member training.

MATRIKS TRAINING ERT

	NAMA PELATIHAN	PESERTA	2023
			APRIL I II III IV V | MEI I II III IV V | JUNI I II III IV | JULI I II III IV V | AGUSTUS I II III IV | SEPTEMBER I II III IV | OKTOBER I II III IV V | NOVEMBER I II III IV | DESEMBER I II III IV
TRAINING INTERNAL	1 WATER RESCUE	ERT	Pelatihan Dasar (Fisik)
	2 HIGH ANGEL RESCUE	ERT	
	3 CONFINED SPACED RESCUE	ERT	
	4 MOTOR VEHICLE ACCIDENT RESCUE	ERT	
	5 MECHANICAL HAULING SYSTEM	ERT	
	6 BASIC KNOT	ERT	
	7 COLLAPSE STRUCTURAL SEARCH RESCUE	ERT	
	8 CPR	ERT	
	9 PATIENT ASSESSMENT	ERT	
	10 FIRE FIGHTING SEARCH RESCUE	ERT	

Jadwal Pelatihan Anggota ERT - ERT Member Training Schedule



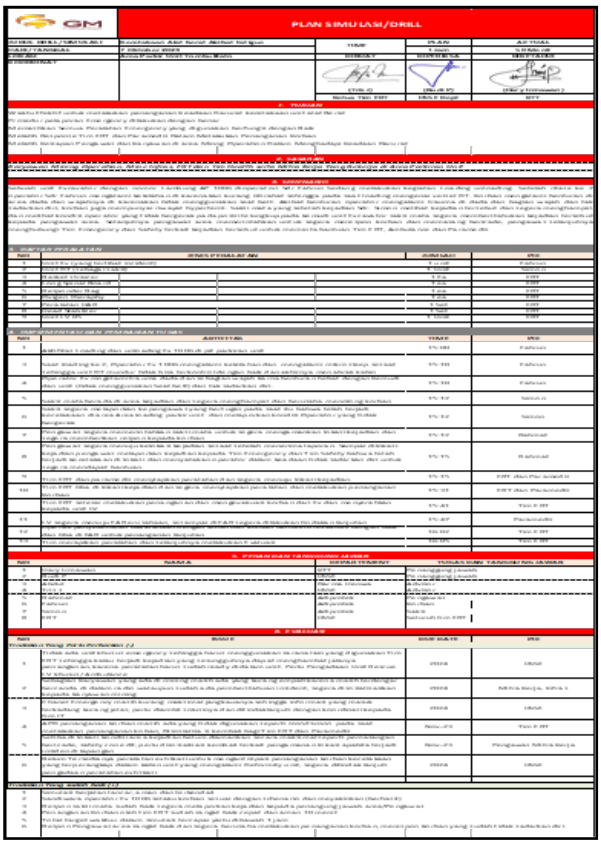
Pelaksanaan Pelatihan Anggota ERT - Implementation of ERT Member Training

3. Pelaksanaan simulasi keadaan darurat

- Tim Tanggap Darurat (ERT) perlu melakukan simulasi keadaan darurat berdasarkan dari hasil identifikasi yang telah dilakukan sebelumnya. Dimana simulasi ini bertujuan untuk mengoptimalkan keterampilan dalam melakukan penanggulangan keadaan darurat.
- Pelaksanaan simulasi dilakukan secara berkala dan dilakukan evaluasi hasil simulasi yang dilakukan.
- Dalam pelaksanaan simulasi wajib melibatkan pengamat simulasi (observer) dengan tugas sebagai penilai pelaksanaan simulasi yang akan digunakan sebagai bahan evaluasi. Observer ini adalah level staff atau personil HSSE.
- Hasil penilaian oleh observer kemudian dicatat dalam fomulir observasi.

2. Conducting Emergency Preparedness Drills

- The Emergency Response Team (ERT) conducts emergency situation simulations based on prior identification findings. These simulations are designed to enhance proficiency in managing emergencies.
- Simulations occur regularly, and subsequent evaluation of the simulation outcomes is performed.
- Participation of a designated simulation observer (observer) is mandatory during simulations. These observers, typically HSSE-level staff or personnel, assess the simulation implementation for evaluation purposes.
- Evaluation results from the observer are documented in observation forms


PLAN SIMULASI/DRILL







Pelaksanaan Simulasi Keadaan Darurat - Implementation of Emergency Simulation

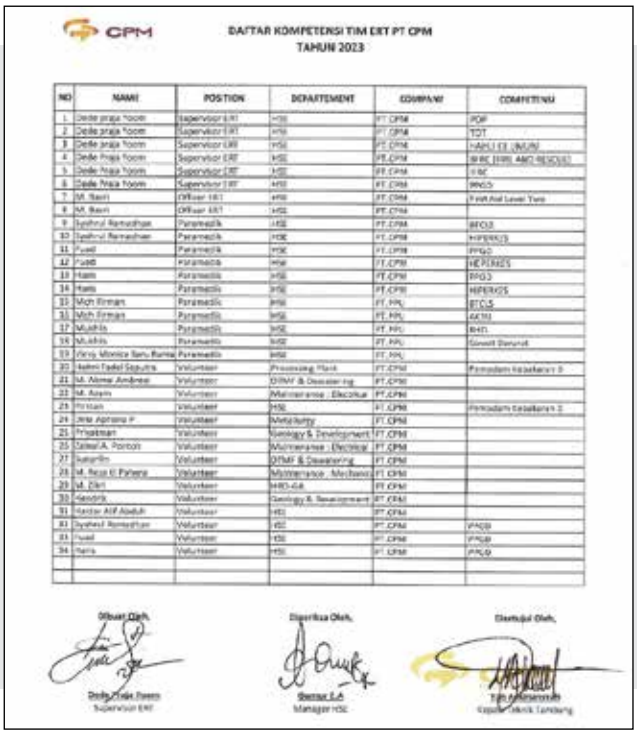
Pengelolaan Keadaan Darurat PT Citra Palu Minerals (CPM) tahun 2023

PT Citra Palu Minerals (CPM) Emergency Management in 2023

1. Pembentukan Tim Tanggap Darurat - Establishment of Emergency Response Team



2. Daftar Kompetensi Tim Tanggap Darurat - Competency List for the Emergency Response Team



CPM

DAFTAR KOMPETENSI TIM ERT PT CPM
TAHUN 2023

NO	NAME	POSITION	DEPARTEMENT	COMPANY	COMPETENSI
1	Dede praja Yoom	Supervisor ERT	HSE	PT CPM	POP
2	Dede praja Yoom	Supervisor ERT	HSE	PT CPM	TOT
3	Dede praja Yoom	Supervisor ERT	HSE	PT CPM	HAPLI CE (MUN)
4	Dede Praja Yoom	Supervisor ERT	HSE	PT CPM	BIRE (FIRE AND RESCUE)
5	Dede Praja Yoom	Supervisor ERT	HSE	PT CPM	FIRE
6	Dede Praja Yoom	Supervisor ERT	HSE	PT CPM	PPGS
7	M. Basri	Officer ERT	HSE	PT CPM	First Aid Level Two
8	M. Basri	Officer ERT	HSE	PT CPM	
9	Syahrul Ramadhan	Paramedik	HSE	PT CPM	BFO3
10	Syahrul Ramadhan	Paramedik	HSE	PT CPM	HIPERKES
11	Fuad	Paramedik	HSE	PT CPM	PPGO
12	Fuad	Paramedik	HSE	PT CPM	HEPERKES
13	Haris	Paramedik	HSE	PT CPM	PPGO
14	Haris	Paramedik	HSE	PT CPM	HIPERKES
15	Mch Firman	Paramedik	HSE	PT PPL	BTCLS
16	Mch Firman	Paramedik	HSE	PT PPL	ACNI
17	Mukhlis	Paramedik	HSE	PT PPL	BHD
18	Mukhlis	Paramedik	HSE	PT PPL	Gawat Darurat
19	Ainy Monica Sanu Rama	Paramedik	HSE	PT PPL	
20	Helmi Fadel Saputra	Volunteer	Processing Plant	PT CPM	Pemadam Kebakaran 3
21	M. Akmal Ambreal	Volunteer	DTMF & Dewatering	PT CPM	
22	M. Azam	Volunteer	Maintenance : Electrical	PT CPM	
23	Firman	Volunteer	HSE	PT CPM	Pemadam Kebakaran 3
24	Dina Apriana P	Volunteer	Metallurgy	PT CPM	
25	Priyatman	Volunteer	Geology & Development	PT CPM	
26	Zainal A. Pontoh	Volunteer	Maintenance : Electrical	PT CPM	
27	Sunarfin	Volunteer	DTMF & Dewatering	PT CPM	
28	M. Reza D Pahera	Volunteer	Maintenance : Mechanical	PT CPM	
29	M. Zikri	Volunteer	HRD-GA	PT CPM	
30	Hendrik	Volunteer	Geology & Development	PT CPM	
31	Haidar Alif Abdah	Volunteer	HSE	PT CPM	
32	Syahrul Ramadhan	Volunteer	HSE	PT CPM	PPGB
33	Fuad	Volunteer	HSE	PT CPM	PPGB
34	Haris	Volunteer	HSE	PT CPM	PPGB

Dibuat Oleh,
Dede Praja Yoom
Supervisor ERT

Diperiksa Oleh,
Guntur E.A
Manager HSE

Diketujui Oleh,
Yan Adrianyah
Kepala Teknik Tambang

3. Pelatihan Anggota ERT - ERT Member Training



Pelatihan pertolongan di ketinggian, bersama dengan BASARNAS
Training on Assistance at Height, together with BASARNAS

4. Pelaksanaan Simulasi Keadaan Darurat

Pada periode 2023 PT CPM telah melakukan dua (2) kali kegiatan *Emergency Drill:*

a. Simulasi tanggap darurat penyelamatan korban gempa bumi diarea pabrik pengolahan. Dilaksanakan pada 16 Mei 2023.
b. Simulasi tanggap darurat peyelamatan korban longsor diarea river reef. Dilaksanakan pada 11 Desember 2023.

4. Conducting Emergency Preparedness Drills

In the 2023 period PT CPM has conducted two (2) Emergency Drill activities:

a. Simulation of emergency response to rescue earthquake victims in the processing factory area. Held on May 16 2023.
b. Simulation of emergency response to rescue landslide victims in the river reef area. Held on December 11, 2023.



Simulasi Keadaan Darurat
Emergency Simulation

Sepanjang tahun 2023, pelatihan yang telah dilakukan sebagai berikut: (403-5) (403-6) (403-7)

Throughout 2023, the following trainings have been carried out:

Pelatihan K3 BRMS
BRMS OHS Training

Judul Pelatihan Training Title	Peserta Participant	Tanggal Date	Status Pelatihan Training Status
Pelatihan dan Diklat Uji Kompetensi pengawas Operasional Pertama (POP) First Operational Supervisor Competency Test Training and Training	2	19 - 21 January 2023	External
Building Fire Safety Management Training	18	19 June 2023	External
Medical First Responder Training	18	19 June 2023	External
HSE Induction	20	Setiap pada tamu ataupun karyawan / kontraktor baru Every guest or new employee / Contractor	Internal

Pelatihan K3 GM
GM K3 Training

Judul Pelatihan Training Title	Peserta Participant	Tanggal Date	Status Pelatihan Training Status
HSSE Compliance & Policy	30	18 January 2023	Internal
Accountability Pengawas Supervisory Accountability	26	16 February 2023	Internal
Risk Management (IBPR/HIRADC)	15	16 March 2023	Internal
JSEA	15	20 April 2023	Internal
Pelaporan Kecelakaan (Investigasi) Accident Reporting (Investigation)	40	18 May 2023	Internal
Alat Pelindung Diri (APD) Personal Protective Equipment (PPE)	42	22 June 2023	Internal
Housekeeping and Manual Handling	20	21 September 2023	Internal
First Aid	15	19 October 2023	Internal
Kesiapan Tanggap Darurat Emergency Response Readiness	15	23 November 2023	Internal

Judul Pelatihan Training Title	Peserta Participant	Tanggal Date	Status Pelatihan Training Status
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU) Person in Charge of Air Pollution Control	1	22 – 23 August 2023	External
Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POIPPU) Person in Charge of Operational Air Pollution Control Installations	1	22 – 23 August 2023	External

Pelatihan K3 CPM

CPM K3 Training

Judul Pelatihan Training Title	Peserta Participant	Tanggal Date	Status Pelatihan Training Status
Pelatihan Wajib Dasar Basic Mandatory Training	106	Setiap pada tamu ataupun karyawan / kontraktor baru Every guest or new employee/ contractor	Internal
Inspeksi & Observasi Keselamatan Pertambangan Mining Safety Inspection & Observation	46	21 November 2023, 30 November 2023 and 07 December 2023	Internal
Penyelidikan Insiden Tambang Mining Incident Investigation	10	13 Oktober 2023	Internal
Keselamatan Berkendara Safety ride	61	13 September 2023, 12 October 2023, 06 December 2023and 20 December 2023	Internal
Keselamatan Bekerja di Ketinggian Safety Working at Height	70	31 August 2023, 01 September 2023, 11 December 2023, and 28 December 2023	Internal
Bekerja di Ruang Terbatas Working in Confined Spaces	10	12 December 2023	Internal
Ergonomi & Manual Handling	15	27 December 2023	Internal
Isolation, Lock Out & Tag Out	76	13 July 2023, 31 August 2023, 01 September 2023, and 18 December 2023	Internal
Awareness Kegiatan Peledakan di Tambang Terbuka Awareness of Blasting Activities in Open Mines	80	20-21September 2023 and 29 November 2023	Internal
Pelatihan Pra POP Pre POP Training	30	26-27July 2023	Internal
Basic Training of Trainer	10	05 June 2023	Internal

Judul Pelatihan Training Title	Peserta Participant	Tanggal Date	Status Pelatihan Training Status
Pengoperasian dan Perawatan Drone Drone Operation and Maintenance	7	09 June 2023	Internal
Reklamasi dan Pasca Tambang Reclamation and Post-Mining	19	27 Desember 2023	Internal
Identifikasi Bahaya Tingkat II Level II Hazard Identification	20	23 November 2023	Internal
Diklat & Sertifikasi Pengawas Operasional Pertama (POP) Online Learning First Operational Supervisor Training & Certification - Online Learning	15	28 - 30 August 2023	External
Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Minerba (SMKP) Implementation of the Mineral and Coal Mining Safety Management System	5	11 - 16 December 2023	External
Geoteknik Terapan Untuk Tambang Terbuka Applied Geotechnics for Open Mining	1	3 -4 Agustus 2023	External
Ekspor Impor, Kepabeanan, Pelabuhan & Incoterm Import Export, Customs, Port & Incoterm	1	15 - 16 June 2023	External
Pelatihan Observer 20th IFRC 20th IFRC Observer Training	1	1 - 12 September 2023	External
Pelatihan Proteksi Radiasi Bidang Industri Industrial Radiation Protection Training	2	12 - 23 June 2023	External
Uji Penyegaran Pekerja Peledakan Madya untuk Persyaratan Pengajuan Kartu Pekerja peledakan Madya (KPP Madya) Berbasis Online Intermediate Blasting Worker Refresher Test for Online Based Blasting Worker Card (KPP Madya)-Online Basis	1	24 - 25 October 2023	External
HxGN Live Indonesia	2	7 – 8 November 2023	External
Metso Outotech Technical	5	29 – 30 November 2023	External
Workshop 15th MGEI Annual Convention 2023	3	3 – 10 Desember 2023	External

Judul Pelatihan Training Title	Peserta Participant	Tanggal Date	Status Pelatihan Training Status
Tenaga Ahli Kelayakan Fungsi dan Persetujuan Bangunan Gedung - Building Feasibility and Approval Experts	4	4 – 6 December 2023	External
Workshop Hubungan Industrial Industrial Relations Workshop	2	27 – 28 December 2023	External
Internal Auditor HSEMS ISO 45001:2018 & 14001:2015 Training	28	04 – 05 Januari 2023	External

Pelatihan K3 DPM - DPM K3 Training

Jenis Pelatihan Type of Training	Jumlah Peserta Number of participants	Waktu Pelaksanaan Execution time	Status
Auditor Internal SMKP Auditor Internal for Mining Safety Management System	2 Persons	10 - 24 April 2023	External

Pelatihan K3 LMR - LMR K3 Training

Jenis Pelatihan Type of Training	Jumlah Peserta Number of participants	Waktu Pelaksanaan Execution time	Status
Induksi K3L Karyawan Baru/ Tamu - HSE Induction for New Employee/Visitor	28 Persons	03 & 09 Oktober 2023 05 & 06 November 2023	Internal

Pelatihan K3 SHS - SHS K3 Training

Jenis Pelatihan Type of Training	Jumlah Peserta Number of participants	Waktu Pelaksanaan Execution time	Status
Diklat Pengawas Operasional Utama - Main Operational Supervisor Training	1	13 - 17 Maret 2023	Eksternal
Diklat Pengawas Operasional Madya - Middle Operational Supervisor Training	1	20 - 24 November 2023	Eksternal
Diklat Implementasi SMKP SMKP Implementation Training	1	11 - 16 Desember 2023	Eksternal
Pendidikan Keselamatan Dasar dan Induksi Keselamatan Basic Safety Education and Safety Induction	58	25 - 29 September 2023	Internal



Kinerja K3

(403-9) (403-10) (POJK51-F.21)

Penyusunan pelaporan kecelakaan dan penyakit akibat kerja merupakan alat yang penting bagi kami untuk memastikan adanya evaluasi setiap adanya kejadian, remediasi, dan memastikan adanya pengendalian bahaya kesiapan dan kebugaran pekerja; pengendalian risiko lingkungan sekitar lokasi kerja; dan pengendalian risiko dari peralatan dan kendaraan yang digunakan.

Kami bangga bahwa sepanjang tahun 2023, BRMS dan unit usaha berhasil mempertahankan target kesehatan dan keselamatan kerja yaitu terbebas dari kecelakaan tambang yang berakibat kematian (*fatality)*, kejadian bahaya, penyakit akibat kerja dan kejadian penyakit tenaga kerja. Berdasarkan perhitungan kekerapan dan keparahan kecelakaan kerja sesuai dengan Keputusan Menteri ESDM

OHS Performance

Compiling reports on injuries and work-related illnesses serves as a crucial mechanism for conducting evaluations following each occurrence. This process facilitates remediation efforts and ensures the implementation of risk controls to uphold the preparedness and well-being of workers, mitigate environmental risks in the vicinity of worksites, and address risks associated with equipment and vehicles utilized.

We are proud that throughout 2023, BRMS and business units have succeeded in maintaining the target of occupational health and safety, i.e. to be free from mining accidents resulting in fatalities, hazard incidents, work-related ill health and incident due to work-related ill health. Based on the calculation of the frequency and severity of work accidents in accordance with the Decree

Nomor: 1827.K/30/ MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknis Pertambangan yang Baik, kinerja K3 kami selama tahun 2023 dapat disajikan sebagai berikut:

of the Minister of Energy and Mineral Resources Number: 1827.K/30/ MEM/2018 concerning Guidelines for the Implementation of Good Mining Technical Principles, our OHS performance in 2023 can be presented as follows:

Kinerja K3 BRMS dan Unit Usaha
BRMS and Business Unit OHS Performance **(403-9)**

Nama Perusahaan Company name	**Jam Kerja Tanpa LTI** Working Hours Without LTI	**Tingkat Kekerapan (FR)** Frequency Rate (FR)	**Tingkat Keparahan (SR)** Severity Rate(SR)
BRMS	212.256	0,00	0,00
CPM	11.326.194/ 1.068.492	5,6	74,9
DPM	342.299	0,00	0,00
GM	4.491.366	0,00	0,00
LMR	33.296	0,00	0,00
SHS	123.726	0,00	0,00

Khusus untuk unit usaha, di samping melaporkan kecelakaan pada BRMS dengan menggunakan format pelaporan dalam Tata Kelola K3LK, unit usaha juga diwajibkan untuk melaporkan kecelakaan tambang sesuai dengan Lampiran III Keputusan Menteri ESDM Republik Indonesia No. 1827 K/30/MEM/2018.

Specifically for business units, in addition to reporting accidents to BRMS using the reporting format in K3LK Governance, business units are also required to report mining accidents in accordance with Attachment III to Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia No. 1827 K/30/MEM/2018.

Adapun kesesuaian pelaporan jenis kecelakaan kerja dan/atau kecelakaan tambang antara mekanisme dalam Tata Kelola K3LK dan ESDM sebagai berikut.

The conformity of the reporting types of work accidents and/or mining accidents between the mechanisms in K3LK Governance and ESDM is as follows.

Kesesuaian Kategori Insiden antara Tata Kelola K3LK di BRMS dan ESDM
Conformity of Incident Category between K3LK Governance in BRMS and ESDM **(403-9)**

Kategori Insiden dalam Pelaporan ESDM Incident Category in MEMR Reporting	**Kategori Insiden dalam Tata Kelola K3LK** Incident Category in K3LK Governance	**BRMS**	**CPM**	**DPM**	**GM**	**LMR**	**SHS**
Kematian - Death	Kelas I	0	0	0	0	0	0
Cidera Berat - Serious Injury	Kelas I	0	1	0	0	0	0
Cidera Ringan - Minor Injury	Kelas II	0	0	0	0	0	0
Kejadian Berbahaya Hazard Incident	Kelas II	0	0	0	0	0	0

PT GM mencatat telah terjadi insiden selama tahun 2023 dengan total 51 kejadian dengan masing-masingklasifikasi insiden sebagai berikut:

PT GM noted that there had been incidents throughout 2023 with a total of 51 incidents, with each incidentassified as follows:

- MTI : 4 Kejadian/ *Incidents*
- FAI : 12 Kejadian/ *Events*
- Kerusakan property/ P*roperty damage* : 21 Kejadian/ *Incidents*
- Insiden lingkungan/ *Environmental incident* : 0 Kejadian/ *Incidents*
- Hampir celaka/ *Near miss* : 14 Kejadian/ *Genesis*

PT CPM mencatat telah terjadi insiden selama tahun 2023 dengan total 129 kejadian dengan masing-masing klasifikasi insiden sebagai berikut:

PT CPM noted that there had been incidents throughout 2023 with a total of 129 incidents, with each incident classified as follows:

- MTI : 3 Kejadian/Incidents
- FAI : 33 Kejadian/ Events
- Kerusakan property/ Property damage : 74 Kejadian/ Incidents
- Insiden lingkungan/ Environmental incident : 16 Kejadian/ Incidents
- Hampir celaka/ Near miss : 236 Kejadian/ Genesis
- LTI : 2 Kejadian/ Incidents
- RWI : 1 Kejadian/ Incident

PT DPM, LMR dan SHS mencatat tidak terjadi insiden selama tahun 2023, dengan rincian berikut:

PT DPM, LMR and SHS recorded that no incidents occurred during 2023, detail as follows:

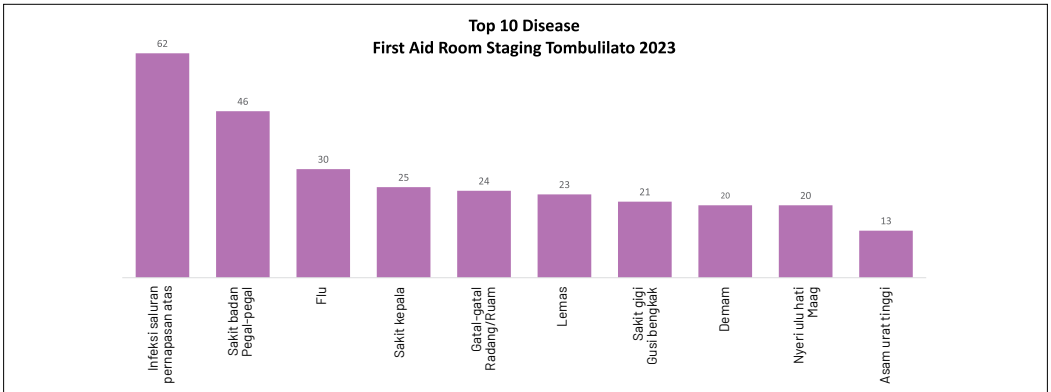
- MTI : 0 Kejadian/ Incidents
- FAI : 0 Kejadian/ Events
- Kerusakan property/ Property damage : 0 Kejadian/ Incidents
- Insiden lingkungan/ Environmental incident : 0 Kejadian/ Incidents
- Hampir celaka/ Near miss : 0 Kejadian/ Genesis

Selama 2023, tidak kejadian Insiden di PT DPM dikarenakan masih dalam kondisi slowdown. Selama 2023, tidak kejadian Insiden di PT DPM dikarenakan masih dalam kondisi slowdown. Sementara PT LMR saat ini statusnya masih dalam tahap penyelesaian dokumen lingkungan dan di PT SHS belum terdapat kegiatan lapangan yang signifikan.

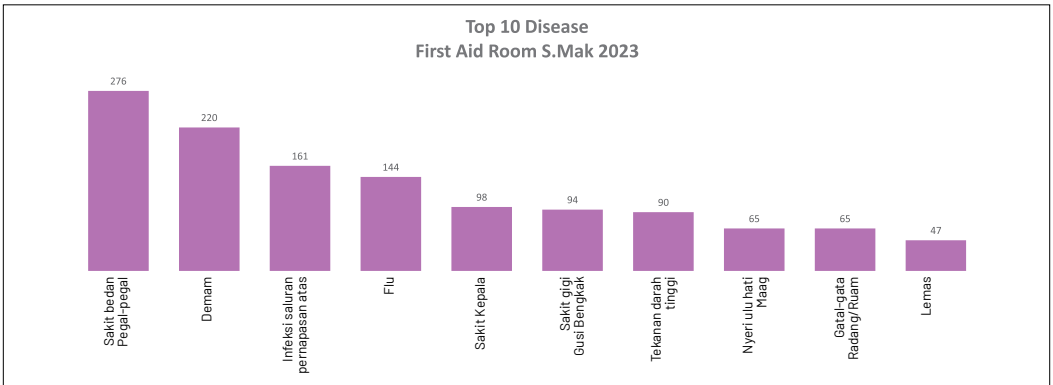
During 2023, there will be no incidents at PT DPM because it is still in a slowdown condition. Meanwhile, PT LMR is currently still in the stage of completing environmental documents and at PT SHS there are no significant field activities yet.

Berikut catatan statistik terkait dengan penyakit akibat kerja selama periode 2023: **(403-10)**

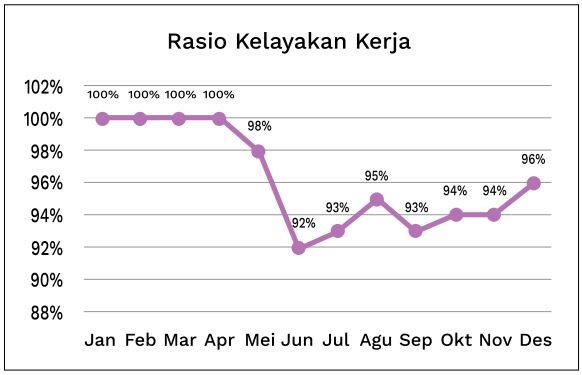
The following are statistical notes concerning work-related ill health during the period of 2023:

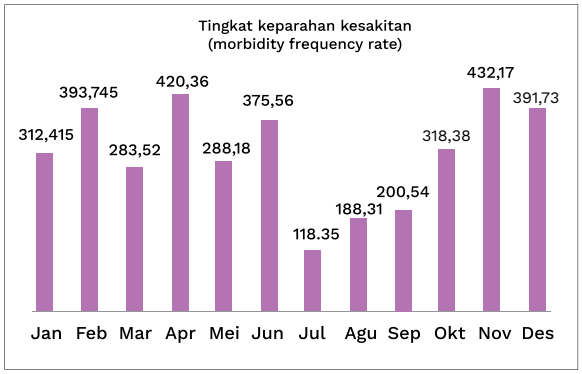


Penyakit - Disease	**Totsl**	**Penyakit** - Disease	**Totsl**
Infeksi Saluran Pernapasan Atas Upper Respiratory Infection	62	Lemas Fatigue	23
Sakit badan/Pegal-pegal Body aches	46	Sakit gigi/Gusi bengkak Toothache/Swollen gums	21
Flu	30	Demam Fever	20
Sakit Kepala Headache	25	Nyeri ulu hati/Maag Heartburn/Ulcer	20
Gatal-gatal/Radang/Ruam Itching/Inflammation/Rash	24	Asam Urat Tinggi High Uric Acid	13

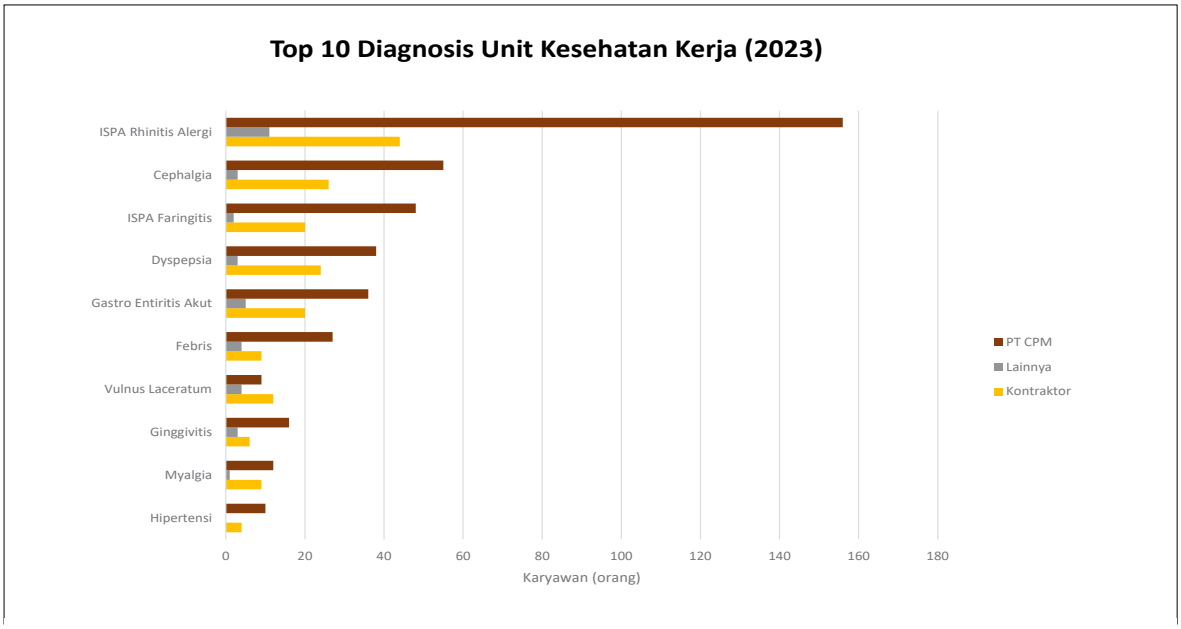


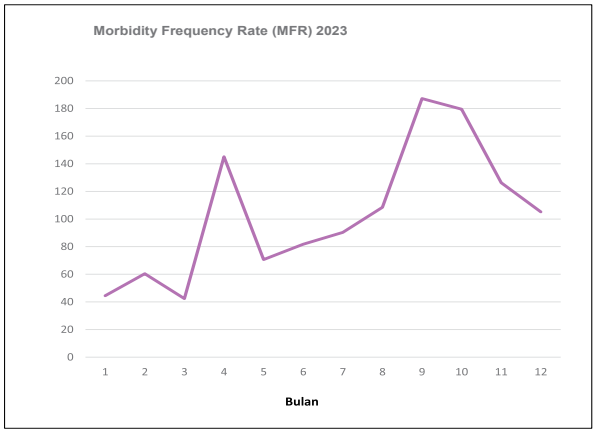
Penyakit - Disease	**Totsl**	**Penyakit** - Disease	**Totsl**
Infeksi Saluran Pernapasan Atas Upper Respiratory Infection	62	Lemas Fatigue	23
Sakit badan/Pegal-pegal Body aches	46	Sakit gigi/Gusi bengkak Toothache/Swollen gums	21
Flu	30	Demam Fever	20
Sakit Kepala Headache	25	Nyeri ulu hati/Maag Heartburn/Ulcer	20
Gatal-gatal/Radang/Ruam Itching/Inflammation/Rash	24	Asam Urat Tinggi High Uric Acid	13

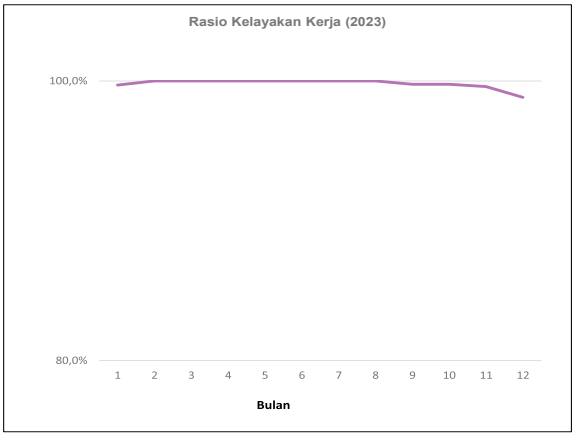




Rasio kelayakan kerja PT GM - Employability ratio PT GM







Rasio kelayakan kerja PT CPM - Employability ratio PT CPM

MEMPERKUAT KINERJA PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP

Strengthening Environmental Management Performance

Selama tahun 2023, BRMS dan seluruh unit usaha telah berkomitmen secara proaktif untuk mengurangi jejak lingkungan melalui serangkaian tindakan yang mencakup penurunan emisi, peningkatan efisiensi energi, pemanfaatan air secara bertanggung jawab, serta pencegahan pencemaran air, udara, dan tanah. Kami sadar bahwa keberlanjutan Perusahaan tidak hanya bergantung pada pencapaian keuntungan finansial semata, namun juga sangat bergantung pada keberhasilan dalam mengelola dampak lingkungan dari operasi-operasi Kami.

Throughout 2023, BRMS and business units are actively working to reduce our environmental footprint through a comprehensive set of initiatives. These efforts encompass a range of strategies aimed at reducing emissions, enhancing energy efficiency, promoting responsible water usage, and mitigating the risk of water, air, and land pollution. We recognize that the sustainability of our organization hinges not solely on financial profitability but also on our ability to effectively manage the environmental impacts of our operations."



Manajemen Topik Material

(3-3) (2-23) (2-27)

Dampak Topik Material

Dalam rangkaian aktivitas Perusahaan dan hubungan bisnis di rantai pasok memiliki risiko untuk menyebabkan dampak negatif terhadap lingkungan dan ekosistem. Dampak lingkungan yang mungkin timbul dari kegiatan Perusahaan meliputi pencemaran udara, air, dan tanah, emisi gas rumah kaca, serta penggunaan berlebihan energi dari sumber daya alam. Lingkungan hidup yang tidak dikelola dengan baik dapat mengakibatkan penurunan kapasitas lingkungan yang berdampak luas, termasuk pada keberlanjutan keamanan pangan, perubahan iklim, dan kesejahteraan ekonomi masyarakat.

Komitmen dan Kebijakan (2-23)

Komitmen kami terhadap kelestarian lingkungan telah terintegrasi dalam Kebijakan Keberlanjutan dan Pedoman Perilaku. Dalam Kebijakan Keberlanjutan, kami berkomitmen untuk:

1. Mematuhi semua peraturan Negara dan daerah yang mengatur tentang lingkungan dimana unit usaha beroperasi.
2. Mengalokasikan anggaran dalam pengelolaan lingkungan.
3. Meminimalkan dampak terhadap lingkungan, dimana pun kami beroperasi.
4. Mendorong unit usaha untuk mengembalikan semua areal pasca tambang ke dalam kondisi yang aman, stabil, produktif, dan dengan ekosistem yang baik, sejalan dengan rencana penutupan tambang.
5. Mendorong unit usaha untuk melakukan pemantauan dan pemeliharaan terhadap keanekaragaman hayati.
6. Mendorong unit usaha untuk melaksanakan upaya konservasi air dan program penghematan energi.
7. Mendorong unit usaha untuk melakukan pemanfaatan sumber energi baru terbarukan.

Management of Impact

Material Topic Impact

Within the Company's array of operations and business partnerships across the supply chain, there exists a potential risk of creating adverse impacts on the environment and ecosystem. These environmental repercussions may encompass air, water, and land pollution, as well as greenhouse gas emissions, and the overconsumption of natural resources. Mismanagement of the environment can lead to a decline in environmental resilience, with far-reaching implications for food security, climate change mitigation, and societal economic well-being.

Commitment and Policy

Our commitment to environmental stewardship has been integrated into Sustainability Policy and Code of Conduct. Within our Sustainability Policy, we are committed to:

1. Complying with all state and regional regulations regarding the environment in every bussines unit operation.
2. Allocating budget in environmental management.
3. Minimizing the impact on the environment anywhere we operate.
4. Encouraging business units to return all post-mining areas to safe, stable, productive conditions, and with good ecosystems, in line with mine closure plans.
5. Encouraging business units to monitor and maintain biodiversity.
6. Encouraging business units to implement water conservation and energy saving programs.
7. Encouraging business units to utilize new renewable energy sources.

8. Berkontribusi dalam upaya untuk melaksanakan mitigasi terhadap perubahan iklim.
9. Mendorong unit usaha untuk melakukan pengelolaan limbah sesuai standar ketentuan yang berlaku.
10. Mendorong unit usaha untuk melakukan program pengurangan emisi Gas Rumah Kaca.
11. Mendorong unit usaha untuk melakukan upaya transparansi dalam pengungkapan data emisi.
12. Mendorong unit usaha dan kontraktor untuk mengadopsi standar sukarela internasional terkait dengan lingkungan.

Lebih lanjut, kegiatan operasional kami merujuk pada praktik baik dalam pertambangan (*Good Mining Practices*) merujuk berbagai peraturan perundangan yang berlaku, di antaranya: **(2-27)**

1. Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2010 tentang Reklamasi & Pasca Tambang.
2. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Nomor 17 Tahun 2012 tentang Pedoman Keterlibatan Masyarakat dalam Proses Analisis Dampak Lingkungan dan Izin Lingkungan.
3. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batubara.
4. Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.
5. Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.
6. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. P.92/ MENLHK/SETJEN/KUM.1/8/2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.20/ MENLHK/ SETJEN/KUM.1/6/2018 Tentang Jenis Tumbuhan dan Satwa yang Dilindungi.
7. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 3 Tahun

8. Contributing in efforts to implement climate change mitigation.
9. Encouraging business units to manage waste according to the standards of applicable regulations.
10. Encouraging business units to carry out greenhouse gas emission reduction programs.
11. Encouraging business units to seek transparency in disclosure of emissions data.
12. Encouraging business units and contractors to adopt international voluntary standards related to environment.

Moreover, our operational activities comply with various applicable laws and regulations, including:

1. Government Regulation No. 78 of 2010 concerning Reclamation & Post Mining.
2. Minister of Environment Regulation No. 17 of 2012 concerning Guidelines for Community Involvement in the Environmental Impact Analysis and Environmental Permit Process.
3. Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 26 of 2018 concerning Implementation of Good Mining Principles and Supervision of Mineral and Coal Mining.
4. Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation.
5. Government Regulation No. 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management.
6. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. P.92/MENLHK/SETJEN/KUM.1/8/2018 Concerning Amendments to the Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. P.20/MENLHK/SETJEN/KUM.1/6/2018 Concerning Protected Plants and Animals.
7. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia

2021 Tentang Standar Kegiatan Usaha Pada Penyelenggaraan Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Sektor Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Nomor 4 Tahun 2021 tentang Daftar Usaha Dan/Atau Kegiatan Yang Wajib Memiliki Analisis Mengenai Dampak Mengenai Lingkungan Hidup, Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup Atau Surat Pernyataan Kesanggupan Pengelolaan Dan Pemantauan Lingkungan Hidup.

No. 3 of 2021 concerning Standards for Business Activities in the Implementation of Risk-Based Business Licensing in the Environment and Forestry Sector.

8. Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. 4 of 2021 concerning List of Businesses and/or Activities that are Required to Have an Environmental Impact Analysis, Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts or a Statement of Capability for Environmental Management and Monitoring.

Manajemen Dampak

Divisi *Health, Safety, and Environment* (HSE) menjadi fungsi utama dalam bertanggung jawab terhadap pelaksanaan dan monitoring program-program pengelolaan lingkungan hidup. Divisi HSE juga memastikan kepatuhan Perseroan terhadap ISO 14001:2015 terkair Sistem Manajemen Lingkungan dan peraturan yang berlaku.

Management of Impact

A Health, Safety and Environment (HSE) Division is responsible for implementing and monitoring environmental management programs. The HSE Division also ensures the Company's compliance with ISO 14001:2015 concerning the Environmental Management System and relevant regulations.



Strategi Pengelolaan Lingkungan 2023 (2-23)

Pada tahun 2023, kami telah menyerahkan Laporan Pelaksanaan Rencana Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan kepada Dinas Lingkungan Hidup tempat unit usaha beroperasi. Dalam laporan ini, Kami menyampaikan kinerja pengelolaan dan pemantauan lingkungan, di antaranya:

1. Kualitas udara ambien, kebisingan dan getaran.
2. Perubahan fungsi lahan, gangguan kestabilan lereng da perubahan iklim mikro.
3. Erosi dan sedimentasi serta laju aliran air permukaan.
4. Kualitas dan kuantitas air.
5. Longsor.
6. Timbulan limbah B3.
7. Gangguan biota perairan serta flora dan fauna.
8. Pengelolaan gangguan kesehatan masyarakat dan sanitasi lingkungan.

Strategy of Environmental Management 2023

In 2023, we submitted an Environmental Management and Monitoring Plan Implementation Report to the local Environment Agency in the area of operation every six months. This report comprehensively outlines our environmental management and monitoring performance, covering various aspects such as:

1. Ambient air quality, noise, and vibration.
2. Changes in land function, slope stability disturbances, and microclimate alterations.
3. Erosion, sedimentation, and surface water flow rates.
4. Water quality and quantity.
5. Landslides.
6. Generation of hazardous waste (B3 waste).
7. Disturbance of aquatic biota, as well as flora and fauna.
8. Management of public health issues and environmental sanitation.

Komitmen Lingkungan Dalam Rantai Pasokan (308-1)

Kami percaya bahwa rantai pasok kami berperan penting dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) terutama memperoleh barang dan layanan yang berkelanjutan. Kami memberikan prioritas kepada masyarakat lokal untuk menjadi pemasok Perusahaan jika memungkinkan, sembari memastikan bahwa risiko dalam rantai pasokan kami dikelola dengan baik melalui kemitraan yang kuat dan identifikasi risiko dan dampak HAM dan lingkungan.

Kami telah mengintegrasikan persyaratan lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) dalam proses pengadaan barang dan jasa dari proses tender, kontrak, dan penilaian kinerja KPI selama bekerja di unit usaha. Dalam proses tender, kami tidak hanya melihat kepatuhan terhadap

Environmental Commitment in the Supply Chain

We firmly believe that our supply chain is instrumental in advancing the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly in sourcing sustainable goods and services. Whenever feasible, we prioritize engagement with local communities as suppliers to the Company. Simultaneously, we ensure that risks within our supply chain are effectively mitigated through robust partnerships and comprehensive assessments of human rights and environmental risks and impacts.

We have integrated environmental, social, and governance (ESG) criteria into our procurement process for goods and services, spanning from tendering procedures to contracting terms and key performance indicators (KPIs) assessment during business unit operations.

peraturan lingkungan namun sekaligus melihat rekam jejak calon pemasok dan kontraktor dalam aspek kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan, dan pemenuhan tanggung jawab ketenagakerjaan.

Kemudian di fase pembuatan kontrak, kami telah memasukan ketentuan perlindungan lingkungan hidup pada seluruh (100%) perjanjian kerja dengan kontraktor, pemasok peralatan pertambangan, konsultan, dan mitra kerja lainnya. Di dalam fase monitoring dan penilaian kinerja, tim HSE dan *Supply Chain* melakukan penilaian dan evaluasi aspek pemenuhan terhadap kepatuhan lingkungan di rantai pasok secara berkala. Tentu, komitmen kami terhadap kelestarian lingkungan tidak hanya berhenti pada penegakan aturan melainkan kami juga membantu pemasok dan mitra kerja untuk mencapai standar pengelolaan lingkungan melalui pelatihan dan sosialisasi.

Identifikasi dan Mitigasi Dampak Lingkungan Hidup

(POJK51-F.28)

Melalui pemantauan lingkungan, kami mengidentifikasi dan menilai risiko untuk mencegah adanya dampak negatif lingkungan hidup dari proses pertambangan maupun produk yang dihasilkan. Proses identifikasi dan penilaian tersebut telah sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

Unit usaha kami yaitu GM, CPM, DPM, dan LMR melakukan identifikasi dan penilaian risiko lingkungan pada setiap tahapan penambangan mulai dari ekplorasi dan perencanaan, konstruksi, operasi produksi, transportasi sampai pada tahap pascatambang. Kami bangga karena sampai dengan tahun 2023, kami berhasil mempertahankan kinerja lingkungan hidup.

During the tendering phase, we not only assess compliance with environmental regulations but also evaluate prospective suppliers‘ and contractors‘ track records in areas such as occupational health and safety, environmental stewardship, and labor practices.

Subsequently, in the contracting stage, we have incorporated environmental protection clauses into all (100%) contractual agreements with contractors, mining equipment suppliers, consultants, and other business partners. In the monitoring and performance evaluation phase, our Health, Safety, and Environment (HSE) and Supply Chain teams routinely review and assess environmental compliance aspects within the supply chain. Importantly, our commitment to environmental sustainability extends beyond regulatory compliance; we actively support our suppliers and partners in attaining environmental management standards through training and outreach initiatives.

Environmental Impact Identification and Mitigation

Through environmental monitoring practices, we systematically identify and evaluate potential risks to proactively mitigate adverse environmental effects stemming from both the mining operations and the products. The process of identification and assessment is in accordance with Government Regulation No. 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management and ISO 14001:2015 concerning Environmental Management Systems.

As required by these regulations and standards, our business units, GM, CPM, DPM and LMR, carry out environmental risk identification and assessment at every stage of mining, from exploration and planning, construction, production operations, transportation to the post-mining stage. We are proud because up to 2023, we have managed to maintain environmental performance.

Hasil identifikasi lingkungan tahun 2023 yang dilakukan oleh Divisi HSE di masing-masing unit usaha telah menyimpulkan bahwa kualitas udara, air, dan timbulan limbah telah sesuai dengan standar baku mutu dan pengelolaan yang ditetapkan oleh pemerintah yaitu Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 202 Tahun 2004, Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 4 Tahun 2014, Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 15 Tahun 2019, Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 11 tahun 2021, dan Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021.

Dalam hal mencegah dampak negatif produk yang dihasilkan, Perusahaan telah melakukan penilaian pada semua produk yang didistribusikan dan dijual kepada pelanggan dimana kami mengikuti standar internasional seperti ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu. **(POJK51-F.28)**

The outcomes of the 2023 environmental assessment conducted by the HSE Division across each business unit have determined that the air, water, and waste management quality aligns with the established government standards, including Decree of the Minister of Environment No. 202 of 2004, Minister of Environment Regulation No. 4 of 2014, Minister of Environment and Forestry Regulation No. 15 of 2019, Minister of Environment and Forestry Regulation No. 11 of 2021, and Government Regulation Number 22 of 2021.

To mitigate adverse effects on the products manufactured, the Company conducts comprehensive assessments on all distributed and sold items, adhering to international standards such as the ISO 9001:2015 Quality Management System.

Konsumsi Energi

(302-1) (302-2) (302-3) (302-4) (POJK51-F.5) (POJK51-F.6) (POJK51-F.7)

Energy Consumption

Pemanfaatan energi terbarukan memiliki peran penting dalam mendorong pertumbuhan ekonomi global yang berkelanjutan dan menciptakan lingkungan bumi yang lebih sehat bagi generasi sekarang dan mendatang. Oleh karenanya, beberapa unit bisnis BRMS telah memulai menggunakan bahan bakar biodiesel B30 yang berasal dari campuran 30% bahan bakar nabati dan 70% solar untuk kendaraan operasioal dan kendaraan sehari-hari seperti *dumptruck, articulated dumptruck, manhaul* dan *light vehichle.*

Embracing sustainable energy is crucial to powering more sustainable global economy and creating a healthier planet for current and future generations. Therefore, several BRMS business units have started using B30 biodiesel fuel derived from a mixture of 30% biofuel and 70% diesel for operational vehicles and everyday vehicles such as dumptrucks, articulated dumptrucks, manhauls and light vehicles.

Sepanjang tahun 2023 telah terjadi peningkatan signifikan terhadap kenaikan konsumsi energi di tiga unit bisnis yaitu sebesar 266.276,94 GJ dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang hanya sebesar 78.870,80 GJ. Peningkatan konsumsi energi ini terjadi karena sudah beroperasinya pabrik kedua CPM dan adanya kegiatan pengembangan proyek pabrik emas

Throughout 2023 there has been a significant increase in energy consumption amounted to 266.276,94 GJ compared to the previous year which was only 78.870,80 GJ. This increase in energy consumption was due to due the operation of the second CPM factory and the development of the third gold factory project in Palu, which has a production capacity of 4,000

ketiga di Palu yang memiliki kapasitas produksi 4.000 ton bijih emas per hari.

tons of gold ore per day.

Selama tahun 2023, PT CPM telah melakukan penambangan bijih emas sebanyak 388.284 wmt dan pengolahan bijih emas sebanyak 632.669 wmt.

During 2023, PT CPM has mined 388,284 wmt of gold ore and processed 632,669 wmt of gold ore.

Dalam konsumsi bahan bakar atau material yang ramah lingkungan, BRMS dan unit usaha telah menggunakan 131.296,39 GJ Biosolar B30 sepanjang tahun 2023 atau meningkat signifikan dibandingkan tahun 2022 yang mengonsumsi Biosolar sebesar 41.363 GJ. **(POJK51-F.5) (POJK51-F.26)**

In terms of consumption of environmentally friendly fuels/materials, BRMS and business units have used 131,296.39 GJ of Biosolar B30 throughout 2023 or an increase from 2022 which only consumed amounted to 41,363 GJ of Biosolar.

Rincian konsumsi energi Perusahaan dapat dilihat dalam tabel berikut:
The details of the Company's energy consumption are presented as follows: **(302-1)**

Konsumsi Energi Energi Consumption	**Satuan** Unit	**2023**		**2022**		**2021**	
		Total	**GJ**	Total	GJ	Total	GJ
Citra Palu Minerals (CPM)							
Bensin - Gasoline	Liter	3.681	121,473	4.144	136,752	8.331	274,92
Solar - Fuel Diesel	Liter	-	-	-	-	-	-
Biosolar B30	Liter	3.027.020	108.972,72	925.453	33.316,31	447,2	16.099
Listrik - Electricity	Kwh	37.303.400	134.292,24	9.771.800	35.178,480	6.340.960	22.827,5
Dairi Prima Mineral (DPM)							
Bensin - Gasoline	Liter	140	4,62	-	-	23.416,3	772,74
Solar - Fuel Diesel	Liter	-	-	36.741	1.323	58.033,56	2.089,21
Biosolar B30	Liter	96.837	3.486,132	-	-	-	-
Listrik - Electricity	Kwh	69.708,50	250,95	69.020	248	47.301,6	170,29
Gorontalo Minerals (GM)							
Bensin - Gasoline	Liter	1.307	43,131	7.473,72	246,63	2.904,09	95,83497
Solar - Fuel Diesel	Liter	-	-	6.136,37	220,91	5.330,16	191,88576
Biosolar B30	Liter	523.265	18.837,54	223.545,77	8.047,65	67.008	2.412,288
Listrik - Electricity	Kwh	74.479,90	268,13	42.519,80	153,071	23.537,7	84,74
Total Konsumsi Energi (GJ) Total Energy Consumption (GJ)			266.276,94		78.870,80		45.018,41

Faktor konversi menggunakan:
2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
Kementerian Lingkungan Hidup (2012) Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional, Buku II Volume 1 Faktor Konversi: 1 liter Bensin = 0,033 GJ | 1 liter High Speed Diesel = 0,036 GJ | 1 Kwh = 0,0036 GJ



Sepanjang 2023 ketiga unit bisnis BRMS menggunakan energi berupa biosolar B30 sebesar 3.647 kilo liter. Penggunaan biosolar naik signifikan mencapai 217% dibandingkan tahun lalu.

During 2023, all three BRMS business units collectively consumed 3,647 kiloliters of energy in the form of biodiesel B30, marking a significant increase of 217% compared to the previous year.

Intensitas energi yang digunakan pada tahun 2023 bervariasi dari masing-masing unit usaha. Karena saat ini PT GM masih berada dalam tahap persiapan konstruksi dasar untuk penambangan emas dan tembaga dan PT DPM dalam tahap konstruksi untuk penambangan bawah tanah mineral seng dan timah hitam maka belum dapat dilakukan perhitungan intensitas energi yang digunakan.

The energy intensity used in 2023 varied from each business unit. Because currently PT GM is still in the basic construction preparation stage for gold and copper mining and PT DPM is in the construction stage for underground mining for zinc and lead minerals, it is not possible to calculate the used energy intensity.

Secara umum, intensitas energi di BRMS dan unit usaha dihitung sebagai berikut:
In general, energy intensity in BRMS and business units is calculated as follows:
(302-3) (POJK51-F.6)

Uraian Description	Satuan Unit	2023
Citra Palu Minerals (CPM)		
Total Konsumsi Energi Energy Consumption	GJ	243.386,433
Volume Produksi Production Volume	Ton	632.401
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/ Ton	0,385
Dairi Prima Mineral (DPM)		
Total Konsumsi Energi Energy Consumption	GJ	3.741,702
Gorontalo Minerals (GM)		
Total Konsumsi Energi Energy Consumption	GJ	19.148,80

Selain konsumsi energi internal, kami juga menghitung konsumsi energi yang digunakan oleh kontraktor dalam proses penambangan dan produksi. Total konsumsi listrik yang berasal dari PLN dan genset untuk unit usaha

In addition to internal energy consumption, we also calculate the energy consumption used by contractors in the mining and production process. Total electricity consumption from PLN and generators for the business unit

mencapai 37.303.400 kWh (CPM), 69.708,50 kWh (DPM), dan 74.479,90 kWh (GM). **(302-2)**

Kami turut melakukan langkah-langkah dalam mencapai efisiensi energi. Efisiensi energi ini dilakukan dengan adanya perawatan dan pemeliharaan mesin-mesin tambang secara berkala serta menggalakan kampanye hemat energi kepada seluruh insan BRMS. Pada tahun 2023, hasil efisiensi energi dapat dilihat melalui tabel berikut: **(302-4) (POJK51-F.7)**

reached 37,303,400 kWh (CPM), 69,708.50 kWh (DPM), and 74,479.90 kWh (GM).

We also take steps to achieve energy efficiency. This energy efficiency is achieved through regular maintenance of the mining machines and by energy-saving campaigns for all BRMS personnel. In 2023, energy efficiency results can be seen in the following table:

Uraian Description	**Satuan** Unit	2023
Citra Palu Minerals (CPM)		
Bensin (Gasoline) Solar (Fuel Diesel)	GJ	15,279
Dairi Prima Mineral (DPM)		
Bensin (Gasoline) Solar (Fuel Diesel)	GJ	-
Gorontalo Minerals (GM)		
Bensin (Gasoline) Solar (Fuel Diesel)	GJ	203,49



Usaha dan Program untuk Pengurangan Penggunaan Energi (302-4) (POJK51-F.7)

CPM

Pada tahun 2023, kebutuhan energi listrik untuk mendukung kegiatan operasional pertambangan CPM berasal dari PLN. Penggunaan listrik PLN pada tahun 2023 sebesar 37.303.400 kWh atau setara dengan 51.105,57 ton CO_2 equivalent. Biosolar B30 hanya digunakan untuk memenuhi kebutuhan darurat operasional pabrik pengolahan dan genset.

Selain itu, PT CPM juga menerapkan beberapa kebijakan dalam rangka efisiensi penggunaan bahan bakar, antara lain mematikan mesin kendaraan saat sedang tidak digunakan (*idle*), melakukan pemeriksaan kondisi kendaraan sebelum dioperasikan (P2H), dan melakukan *maintenance* secara berkala untuk kendaraan maupun peralatan yang digunakan.

GM

Pada tahun 2023, PT GM melakukan efisiensi bahan bakar dengan menerapkan pemadaman genset terjadwal pada area operasional di Sungai Mak. Jadwal pemadaman genset dilakukan pada pukul 16.00-18.00 WITA dan 22.00-07.00 WITA.

Efforts and Programs for Reducing Energy Use

CPM

In 2023, PLN supplied the electricity needed for CPM's mining operations. PLN's electricity used in 2023 was estimated at 37.303.400 kWh, equivalent to 51.105,57 tonnes of CO2 emissions. Biosolar B30 is only used for emergency operations in processing plants and generators.

PT CPM also implements several policies to promote efficient fuel use, including turning off idling vehicles, pre-operation vehicle checks (P2H), and regular maintenance of vehicles and equipment.

GM

In 2023, PT GM reduce fuel consumption by implementing scheduled generator outages in operational areas in Sungai Mak. The generator blackout schedule is at 16.00-18.00 WITA (Indonesia Central Standard Time) and 22.00-07.00 WITA.

Pengendalian Perubahan Iklim Melalui Inventarisasi Gas Rumah Kaca (GRK) (305-1) (305-2) (305-3) (305-4) (POJK51-F.11) (POJK51-F.12)

BRMS dan unit usaha mendukung upaya Pemerintah dan masyarakat global untuk menurunkan emisi gas rumah kaca (GRK) sebagai salah satu penyebab perubahan iklim. BRMS dan unit usaha terus melakukan pemantauan sumber emisi dari energi yang digunakan, beban emisi, data aktivasi faktor

Climate Change Control Through Greenhouse Gases (GHG) Inventory

BRMS and business units support the efforts of the Government and the global community to reduce greenhouse gas (GHG) emissions as one of the causes of climate change. BRMS and business units continue to monitor emission sources from the energy used, emission loads, emission factor activation data, as well as carry

emisi, serta melakukan insitiatif-insiatif hijau untuk menurunkan intensitas GRK. Pada tahun 2023, Kami kembali melakukan perhitungan inventarisasi Gas Rumah Kaca dengan merujuk kepada GHG Protocol, IPCC's Fifth Assessment Report, Surat Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Nomor 157/29/DJL.4/2016 serta Kajian Penggunaan Faktor Emisi Lokal (Tier 2) dalam Inventarisasi GRK Sektor Energi Tahun 2017.

Sepanjang tahun 2023, CPM mencatat total emisi karbon yang dihasilkan secara langsung (cakupan 1) dari sumber bergerak sebesar 7.379,24 ton CO_2eq dan sebesar 1.369,23 ton CO_2eq yang berasal dari sumber tidak bergerak. GM dan DPM mencatat total emisi karbon yang dihasilkan secara langsung (cakupan 1) masing-masing sebesar 1.506,88 ton CO_2eq dan 280,32 ton CO_2eq. **(305-1) (POJK51-F.11)**

out green initiatives to reduce GHG intensity. In 2023, we carried out greenhouse gas inventory calculations by referring to the GHG Protocol, IPCC's Fifth Assessment Report, Letter of the Director General of Electricity Number 157/29/DJL.4/2016 and the Study on the Use of Local Emission Factors (Tier 2) in the GHG Inventory Energy Sector in 2017.

Throughout 2023, CPM recorded total carbon emissions produced (scope 1) from mobile sources of 7.379,24 tonnes of CO2eq and 1.369,23 tonnes of CO2eq originating from immovable sources. GM and DPM recorded total carbon emissions produced (scope 1) of 1.506,88 tonnes CO2eq and 280,32 tonnes CO2eq, respectively.

Total Emisi (ton CO_2eq) – Scope 1 Total Emissions (ton CO_2eq) – Scope 1	**CPM**	**DPM**	**GM**
Sumber Bergerak Mobile Sources	7.379,24	270,92	1.210,594
Sumber Tidak Bergerak Immovable Sources	1.369,23	9,4	296,283



Selain itu, detail hasil inventarisasi Gas Rumah Kaca (GRK) Cakupan 1 GM, CPM dan DPM sepanjang tahun 2023 dapat dilihat melalui tabel berikut: **(305-1) (POJK51-F.11)**

In addition, the detail results of the GM, CPM and DPM Greenhouse Gas inventory (Scope 1) for 2023 are presented as follows:

Jenis Konsumsi Energi Type of Energy Consumption	**Jumlah Penggunaan** Total Usage		Emission (ton CO_2 Equivalent)
Gorontalo Minerals (GM)			
Sumber Bergerak - Mobile Sources			
Gasoline	310	Liter	0,765
Diesel	-	Liter	-
Biodiesel for Light Vehicle	12.682	Liter	36,999
Biodiesel for Heavy Equipment	400.936	Liter	1.172,831
Sumber Tidak Bergerak - Stationary Sources			
Gasoline for Genset	89	Liter	0,220
Biodiesel for Genset	26.957	Liter	72,788
Biodiesel for Drilling Rig	82.690	Liter	223,275
TOTAL EMISSION (ton CO_2 Equivalent)			**1.506,88**
Citra Palu Minerals (CPM)			
Sumber Bergerak - Mobile Sources			
Gasoline	3.681	Liter	9,08
Biodiesel for Light Vehicle	107.981	Liter	311,28
Biodiesel for Heavy Equipment	1.517.016	Liter	4.373,14
Biodiesel for Truck	931.666	Liter	2.685,74
Sumber Tidak Bergerak - Stationary Sources			
Biodiesel for Genset	203.897	Liter	590,64
Gasoline for Genset	-	Liter	-
Biodiesel for Drilling Rig	266.460	Liter	771,87
Refrigerant from AC	19	Unit	6,72
TOTAL EMISSION (ton CO_2 Equivalent)			**8.748,47**
Dairi Prima Mineral (DPM)			
Sumber Bergerak - Mobile Sources			
Gasoline	140	Liter	0,34
Biodiesel for Light Vehicle	92.132	Liter	266,37
Biodiesel for Heavy Equipment	500	Liter	1,45
Biodiesel for Truck	955	Liter	2,76
Sumber Tidak Bergerak - Stationary Sources			
Biodiesel for Genset	3.250	Liter	9,40
Refrigerant from AC	-	Unit	-
TOTAL EMISSION (ton CO_2 Equivalent)			**280,32**

Selain emisi secara langsung, unit usaha juga menghasilkan emisi tidak langsung *(Scope 2)* yang berasal dari pembelian listrik dari PLN dan emisi tidak langsung lainnya *(Scope 3)* yang berasal dari pembelian listrik kontraktor dari PLN.

Hasil inventarisasi Gas Rumah Kaca (GRK) Cakupan 2 dan Cakupan 3 sepanjang tahun 2023 dapat dilihat melalui tabel berikut: **(305-2) (305-3) (POJK51-F.11)**

In addition to direct emissions, business units also generate indirect emissions (Scope 2) from purchasing electricity from PLN and other indirect emissions (Scope 3) from purchasing contractor electricity from PLN.

The results of the Greenhouse Gas (GHG) inventory for Scope 2 and Scope 3 for 2023 can be seen in the following table:

Unit Usaha Business unit	**Pembelian listrik unit usaha dari PLN** Electricity Purchase for business units' from PLN (mWh)	**Emisi GRK** *Scope 2* GHG Emission Scope 2 (Ton CO_2eq)	**Pembelian listrik kontraktor unit usaha dari PLN** Electricity Purchase for business units' contractors from PLN (mWh)	**Emisi GRK** *Scope 3* GHG Emission Scope 3 (Ton CO_2eq)
CPM	3.730,34	2.051,69	-	-
DPM	69,709	50,88	-	-
GM	64,936	45,45	9,54	6,68

Faktor konversi menggunakan/ Emission Factors using:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (2018) Faktor Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Sistem Interkoneksi Ketenagalistrikan. Faktor Emisi Listrik/ Electricity Emission Factor Grid Palapas-Palu = 0,55 ton CO2/MWh
Faktor Emisi Listrik/ Electricity Emission Factor Grid Sumatera = 0,73 ton CO2/MWh

Pada tahun 2023, PT GM mencatat emisi karbon yang dihasilkan secara tidak langsung lainnya (scope 3) sebesar 6,68 ton CO_2eq dengan rincian emisi konsumsi listrik oleh kontraktor sebesar 6,68 Ton CO2eq dan konsumsi diesel oleh kontraktor sebesar 0 Ton CO_2eq. **(305-3) (POJK51-F.11)**

In 2023, PT GM recorded other indirect carbon emissions (scope 3) of 6.68 tonnes CO2eq, with details on electricity consumption emissions (6.68 tonnes CO2eq) and diesel consumption emissions (0 tonnes CO2eq) by contractors.

Total Emisi (ton CO_2eq) – Scope 3 Total Emissions (ton CO_2eq) – Scope 3	CPM	DPM	GM
Listrik - Kontraktor Electricity – Contractor	-	-	6,68
Diesel – Kontraktor Diesel – Contractor	-	-	-

Intensitas emisi Gas Rumah Kaca yang dihasilkan pada tahun 2023 dihitung sebagai berikut: **(305-4) (POJK51-F.11)**

The greenhouse gas emission intensity produced in 2023 is calculated as follows:

Uraian Description	**Satuan** Unit	2023
Citra Palu Minerals (CPM)		
Total Emisi Karbon Carbon Emissions	Ton eq. CO_2	59.854,04
Volume Produksi Production Volume	Ton	632.401
Intensitas Emisi GRK Emission Intensity	Ton eq. CO_2/ ton	0,095
Dairi Prima Mineral (DPM)		
Total Emisi Karbon Carbon Emissions	Ton eq. CO_2	355,605
Gorontalo Minerals (GM)		
Total Emisi Karbon Carbon Emissions	Ton eq. CO_2	1.559,013

Sepanjang tahun 2023, Kami melaksanakan berbagai program inovasi teknologi terkait proses produksi, pemanfaatan kembali sumber daya alam di kegiatan sehari-hari dalam usaha mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan merespon isu pemanasan global. Dalam bidang proses produksi bijih emas, Kami melakukan peremajaan unit dan menggunakan BBM dengan nilai oktan lebih tinggi agar pembakaran bahan bakar dapat dilakukan secara efektif dan efisien. Efektivitasan pembakaran akan menekan tingkat polusi udara dan mengurangi emisi GRK yang dihasilkan. Dalam kegiatan sehari-hari unit CPM telah memanfaatkan air sirkulasi dari air conditioning (AC) menjadi media tanam hidroponik sehingga tidak ada air yang dibuang. **(POJK51-F.26)**

Throughout 2023, we conducted various technological innovation programs related to production processes, reuse of natural resources in daily activities in an effort to support the Sustainable Development Goals (TPB) and respond to the issue of global warming. In the field of gold ore production processes, we are rejuvenating units and using fuel with a higher octane rating so that fuel combustion can be carried out effectively and efficiently. Combustion effectiveness will reduce air pollution levels and reduce the resulting GHG emissions. In daily activities the CPM unit has utilized circulating water from air conditioning (AC) to become a hydroponic growing medium so that no water is wasted.

Selain itu, untuk mengurangi jumlah emisi yang dikeluarkan, Kami telah melakukan komunikasi dan sosialisasi kepada seluruh karyawan dan kontraktor unit usaha untuk menerapkan hal-hal berikut dalam kegiatan operasional di kantor ataupun dalam kehidupan sehari-hari: **(POJK51-F.7) (POJK51-F.12)**

1. Mematikan berbagai fasilitas yang menggunakan tenaga listrik jika tidak digunakan.
2. Memanfaatkan cahaya matahari seoptimal mungkin sehingga dapat mereduksi penggunaan lampu.
3. Memperhatikan sirkulasi udara dan pengaturan denah ruangan sehingga sirkulasi udara dapat mengalir dengan baik dan mereduksi penggunaan alat pendingan ruangan.
4. Pembatasan penggunaan listrik ataupun genset di malam hari.

Additionally, to reduce the number of emissions issued, we have communicated and socialized to all employees and contractors of business units to implement the following in operational activities at the office or in daily life:

1. Turning off various facilities that use electricity when not in use.
2. Utilize sunlight as optimal as possible to reduce the use of lights.
3. Pay attention to air circulation and arrangement of room plans so that air circulation can flow properly and reduce the use of air conditioners.
4. Restrictions on the use of electricity or generators at night.

Pengelolaan Limbah

(306-1) (306-2) (306-3) (306-4) (306-5) (POJK51-F.13) (POJK51-F.14) (POJK51-F.15)

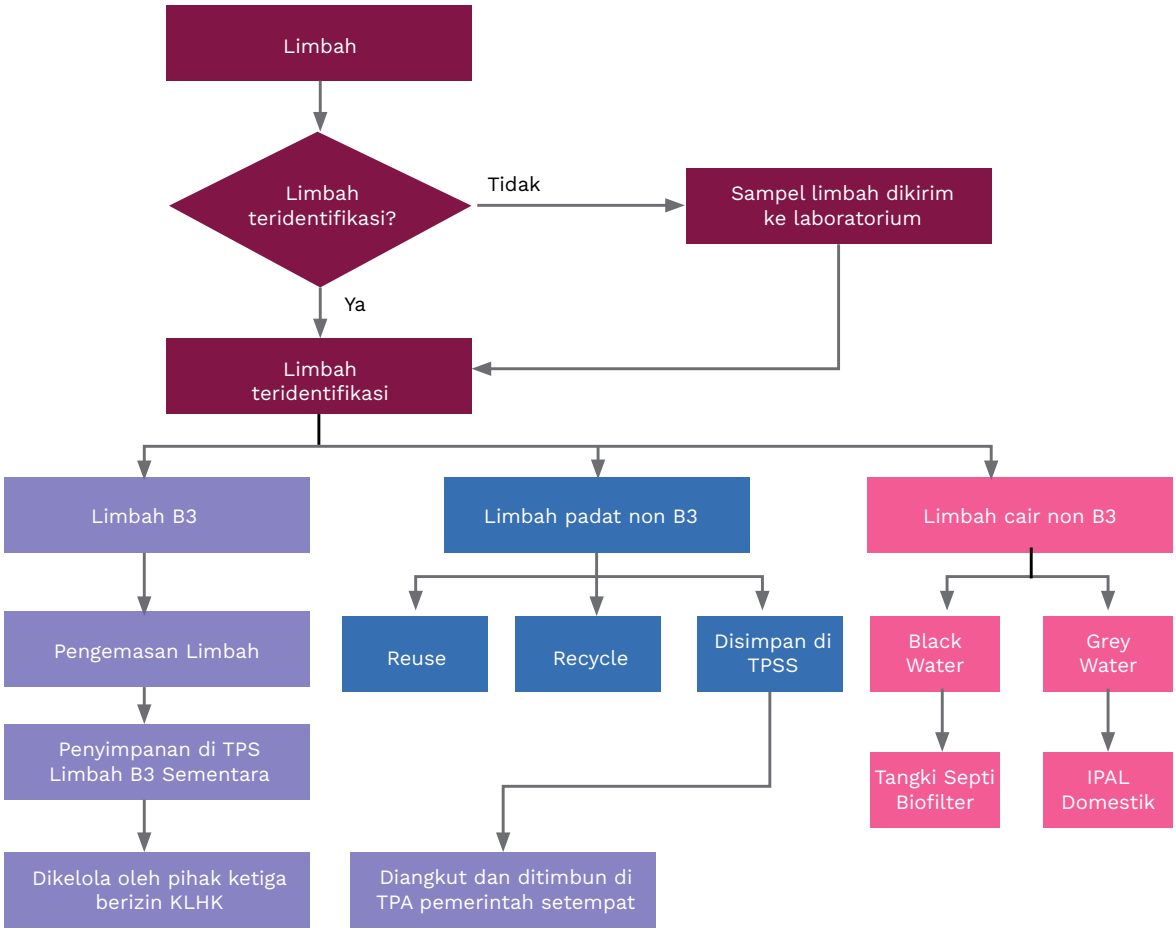
Kegiatan operasional dan domestik Perusahaan menghasilkan limbah baik padat maupun cair dan baik yang berkategori berbahaya dan beracun (B3) maupun non-B3. Umumnya, limbah operasional dihasilkan dari pekerjaan maintenance unit dan pekerjaan konstruksi kecil di area proyek sedangkan limbah domestik dihasilkan dari aktivitas perkantoran, domestik, kantin, dan limbah tanaman. **(306-1)**

Prosedur Standar (SOP) pengelolaan limbah baik B3 maupun non-B3 yang telah dibuat oleh BRMS dapat dilihat melalui bagan berikut: **(306-2) (POJK51-F.14)**

Waste Management

The Company's operational and domestic activities generate both solid and liquid waste as well as hazardous and toxic (B3) and non-B3 categories. Generally, operational waste is generated from unit maintenance and small construction work in the project area, while domestic waste is generated from office activities, domestic, canteens, and plant waste.

Standard Procedures (SOP) for both B3 and non-B3 waste management made by BRMS can be seen in the following chart:



Lebih lanjut masing-masing unit usaha kami juga mengeluarkan prosedur penanganan limbah yang disesuaikan dengan kegiatan pertambangan. Di GM, unit usaha kami telah menyusun prosedur GM- HSEC-PR-122 - *Waste Handling* untuk penanganan limbah yang mencakup prosedur untuk melakukan serangkaian kegiatan terkait strategi manajemen limbah meliputi identifikasi limbah, pencatatan timbulan limbah, metode penanganan limbah, pemisahan & penyimpanan, pembuangan dan pengangkutan sampai dengan inspeksi dan audit. Sama halnya dengan GM, unit usaha CPM mengatur seluruh kegiatan pengelolaan limbah dan program pengendalian 4R dalam prosedur CPM-HSE-PR-4.60 tentang Pengelolaan Limbah dan CPM-HSE1-PR.4.62 Pengelolaan Hidrokarbon. Pengelolaan Limbah B3 CPM dilakukan dengan membuat TPS Limbah B3 yang berizin No: 503/16.71/11/I-TPS.LB3/ DPMPTSP/XII/2020 dengan ukuran 128 m^2 yang berlaku selama 5 tahun. CPM telah bekerjasama dengan pengangkut limbah B3 berizin yaitu PT Charis Perkasa Amarta melalui Kontrak Kerjasama No. 012/CPM/AGR-LGL/VI/2022 pada 1 Juli 2022. Sementara untuk *Waste Pile* telah dibangun pada area seluas XXX ha dengan kapasitas maksimum 223 m^3.

Manajemen limbah telah memberikan hasil yang positif dengan tidak adanya tumpahan bahan kimia, minyak, atau bahan bakar yang dapat berdampak pada tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, serta kesehatan manusia. Kami memiliki mekanisme untuk mengantisipasi jika terjadi tumpahan yang diatur dalam prosedur GM-HSEC- PR-122 - Waste Handling, GM-HSE-PR-004 - Emergency Preparedness and Response dan GM-HSE-WI-004.5 - Work Instruction Spill Emergency Response. **(POJK51-F.15)**

Furthermore, each of our business units also issues waste handling procedures that are adapted to mining activities. At GM, our business unit has developed GM-HSEC-PR-122 - Waste Handling procedures for waste handling which includes procedures for carrying out a series of activities related to waste management strategies including waste identification, waste documentation, waste handling methods, separation & storage, disposal and transportation to inspection and audit. Similar to GM, the CPM business unit regulates all waste management activities and the 4R control program in procedures CPM-HSE-PR-4.60 concerning Waste Management and CPM-HSE1-PR.4.62 Hydrocarbon Management. CPM's hazardous waste management is carried out by constructing a TPS for hazardous waste with a permit No: 503/16.71/11/I-TPS.LB3/ DPMPTSP/XII/2020 with a size of 128 m2 which is valid for 5 years. CPM has collaborated with a licensed B3 waste carrier, namely PT Charis Perkasa Amarta through Cooperation Contract No. 012/CPM/AGR-LGL/VI/2022 on 1 July 2022. Meanwhile the Waste Pile has been built in an area of XXX ha with a maximum capacity of 223 m3.

Waste management initiatives have yielded positive outcomes, characterized by the absence of chemical, oil, or fuel spills that could potentially affect land, water, air, biodiversity, and human health. We have a mechanism to anticipate in the event of a spill which is regulated in the procedures GM-HSEC-PR-122 - Waste Handling, GM-HSE-PR-004 - Emergency Preparedness and Response and GM-HSE-WI-004.5 - Work Instruction Spill Emergency Response.

Secara umum, limbah B3 yang dihasilkan BRMS pada tahun 2023 dapat disajikan pada tabel di bawah ini: **(306-3) (POJK51-F.13)**

In general, the B3 waste generated by BRMS in 2023 can be presented in the table below:

Jenis Limbah B3 Type of Hazardous and Toxic Waste	Satuan Unit	Unit Usaha - Business Units		
		CPM	DPM	GM
Kemasan bekas (kaleng sianida) Used packaging (cyanide cans)	Ton	1,4455	-	-
Kemasan bekas (HCL) Used packaging (HCL)	Ton	0,3774	-	-
Kemasan bekas (B3) Used packaging (B3)	Ton	-	0,0064	-
Pelumas /oli bekas Used lubricant/oil	Ton	29,7621	0,2	1,90
Solar bekas - Used diesel	Ton	-	-	0,24
Kain majun bekas - Used cloth	Ton	1,0839	-	-
Filter oli - Oil filter	Ton	1,0320	-	0,075
Aki bekas - Used battery	Ton	-	-	-
Tailing kering* - Dried tailings*	Ton	964.960	-	-
Tonner - Tonner	Ton	-	0,09	-
Limbah terkontaminasi Contaminated waste	Ton	0,6190	-	-
Limbah infeksius Infectious waste	Ton	0,0146	-	-
Limbah elektronik Electronic waste	Ton	0,0154	-	-
Kemasan bekas (drum oli) Used packaging (oil drum)	Ton	0,3170	-	-
Kemasan bekas (kaleng cat) Used packaging (paint can)	Ton	0,0871	-	-
Kemasan bekas (kemasan grease) | Used packaging (grease packaging)	Ton	0,4120	-	-
Kemasan bekas (HNO_3) Used packaging (HNO_3)	Ton	0,0924	-	-
Grease bekas - Used grease	Ton	0,7696	-	-
Total	**Ton**	**964.996,03**	**0,3**	**2,22**

*Tailing kering disimpan pada fasilitas waste pile berizin.
Dried tailings are stored in a licensed waste pile facility

Dikarenakan unit usaha GM belum beroperasi, timbulan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang dihasilkan masih tidak signifikan. Hal serupa terjadi dengan limbah non-B3, di mana PT GM hanya menghasilkan limbah cair domestik yang dikelola melalui pengolahan insitu, khususnya melalui tangki septik.

Di samping limbah B3, limbah non-B3 yang dihasilkan BRMS dan unit usaha selama tahun 2023 dapat disajikan melalui tabel berikut: **(306-3) (POJK51-F.13)**

As the GM business unit has not commenced operations yet, the production of Hazardous and Toxic Waste (B3) remains minimal, thus posing insignificant impact. Similarly, non-B3 waste generation is also minimal, with PT GM primarily producing domestic liquid waste. This waste is efficiently managed through in-situ processing, primarily utilizing septic tanks.

Aside from B3 waste, non-B3 waste generated by BRMS and business units during 2023 can be presented in the following table:

Jumlah Limbah Non-B3 dari Kegiatan Pertambangan
Total of Non-B3 Waste from Mining Activities

Unit Usaha Business Units	**Jumlah Limbah Non-B3** Total Non-Hazardous and Toxic Waste
CPM	-
DPM	Plastik - Plastic: 987 kg Sisa potonga besi (besi bekas)- Metal waste: 3.276 kg Potongan kayu - Wood: 264 kg
GM	-
Total	**4.527 kg**

Jumlah Limbah Non-B3 Domestik
Non-B3 Domestic Waste

Jenis Limbah Domestik **Type of Domestic Waste**	**Satuan Unit**	**Unit Usaha** **Business Units**		
		CPM	**DPM**	**GM**
Sisa makanan - Leftovers	kg	365,46	2.562	-
Kertas - Paper	kg	-	3.215	-
Rumput/kayu| - Grass/wood	kg	245,47	3.626	-
Kardus bekas - Used cardboard	kg	1.140,89	-	-
Plastik - Plastic	kg	-	4.701	-
Lainnya - Others	kg	-	-	3.583,84
Total	**kg**	**1.751,82**	**14.104**	**3.583,84**

Kami menerapkan beberapa metode dalam mengelola limbah domestik non-B3 seperti sampah dari penebangan pohon dan tanaman, limbah organik makanan, kertas bekas, dan sebagainya. Untuk limbah potongan sayur, buah busuk, kertas bekas dan sampah pemotongan rumput akan dimanfaatkan untuk pembuatan pupuk kompos, kemasan CN dimanfaatkan untuk pot bunga dan tempat sampah, *cloth filter press* dimanfaatkan untuk pembuatan *wall plant* dan keset, air AC dimanfaatkan untuk tanaman hidroponik. **(306-2) (POJK51-F.14)**

We apply several methods to manage non-B3 domestic waste such as waste from tree and plant logging, organic food waste, used paper, etc. Vegetable cut waste, rotten fruit, used paper and grass cutting waste will be used to make compost, CN packaging is used for flower pots and trash cans, cloth filter press is used to make wall plants and mats, AC water is used for hydroponic plants.

Secara umum, kami menerapkan konsep 4R – *reduce, reuse, recycle,* dan *replace*. Salah satu unit usaha kami yaitu CPM juga telah bekerjasama dengan Dinas Lingkungan Hidup Daerah (DLH) kota Palu dalam pengelolaan sampah domestik yang tidak terkelola, di mana sampah domestik akan di tempatkan pada tempat penampungan sementara sebelum di ambil oleh pihak TPA Kawatuna untuk diolah lebih lanjut. **(306-2) (POJK51-F.14)**

In general, we apply the 4R concept – reduce, reuse, recycle and replace. At CPM, has also collaborated with the Palu City Regional Environmental Office (DLH) in managing unmanaged domestic waste, where domestic waste will be placed in a temporary storage before transported by the TPA Kawatuna for further processing.

Metode pengelolaan limbah B3 dilakukan dengan cara menyimpan di Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) LB3 dan kemudian akan diserahkan kepada pihak ketiga untuk melakukan pengelolaan limbah B3. Sepanjang tahun 2023, BRMS dan unit usaha telah mengirimkan 26,1591 ton (CPM) dan 0,29649 ton (DPM) limbah B3 ke pihak ketiga yang mempunyai sertifikasi dan izin pengelolaan limbah. **(306-4)**

The B3 waste management method is carried out by storing the waste in the LB3 Temporary Storage Area (TPS) and then handed over to a third party to transport and manage the B3 waste. Throughout 2023, BRMS and business units have sent 26,1591 tons (CPM) and 0,29649 tons (DPM) of B3 waste to third parties who have certification and permits regarding waste management



Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) limbah B3
Temporary Storage Place (TPS) for B3 waste

Sedangkan pengelolaan sampah domestik dilakukan dengan cara membuang di Tempat Pembuangan Sementara (TPS)/Amrol, kemudian diserahkan kepada pihak Dinas Lingkungan Hidup untuk melakukan pengangkutan untuk dibawa ke TPA. Di CPM, pengelolaan sampah domestik dilakukan dengan pemilahan sampah, pengomposan, dan pembuangan ke TPS untuk selanjutnya diangkut ke TPA.

Pada tahun 2023, PT CPM telah melakukan pengomposan sebanyak 610,93 kg dan telah mengirimkan sampah domestik ke TPA sebanyak 1.140,89 kg. Sepanjang tahun 2023, BRMS dan unit usaha telah mengirimkan sampah domestik ke TPA sebanyak 9.251,73 kg. **(306-5)**

At present, domestic waste management practices involve depositing waste at the Temporary Disposal Site (TPS)/Amrol, followed by the Environmental Service taking charge of transportation to transfer it to the final disposal site (TPA). Similarly, at CPM, domestic waste management entails waste sorting, composting, and subsequent disposal at the TPS for onward transportation to the TPA.

In 2023, PT CPM composted 610.93 kg and sent 1,140.89 kg of domestic waste to landfill. Throughout 2023, BRMS and business units have sent 9,251.73 kg of domestic waste to landfill.



Tempat Pembuangan Sementara (TPS) PT CPM (kiri) dan PT DPM (kanan)
Temporary Disposal Site (TPS) PT CPM (left) and PT DPM (right)



Pengomposan di PT CPM - Composting at PT CPM

Pemanfaatan Tailing Kering

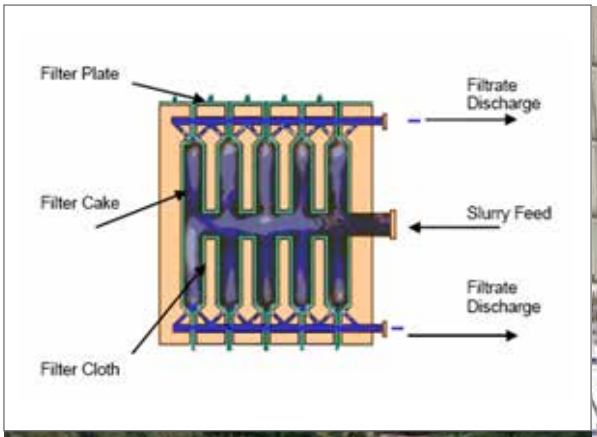
PT CPM adalah pelopor dalam industri pertambangan emas di Indonesia dengan penggunaan Filter Press (ekstraksi kering). Pendekatan teknisnya melibatkan pemisahan lumpur dan air, di mana air yang terpisah digunakan dalam proses pengolahan berikutnya, sehingga memastikan bahwa limbah cair tidak mencemari lingkungan. Hanya dalam kondisi tertentu air akan dilepaskan ke lingkungan, sehingga metode ini jauh lebih aman dibandingkan dengan metode tailing konvensional.

Dengan penerapan teknologi filtrasi di unit Filter Press, kami menghasilkan tailing kering dengan kandungan padat mencapai 80%, yang kemudian disimpan di Waste Pile yang memiliki izin resmi. Air hasil proses filtrasi tersebut dikembalikan ke pabrik pengolahan dalam sebuah sistem yang tertutup (Closed-Circuit). Keuntungan utama dari sistem ini adalah pengurangan signifikan dalam penggunaan air dan bahan kimia sianida.

Utilization of Dry Tailings

PT CPM is pioneer in Indonesia's gold mining sector by implementing Filter Press (dry extraction) technology. This technical method revolves around segregating sludge from water, with the separated water utilized in subsequent treatment procedures to prevent liquid waste from environmental contamination. Water discharge into the environment only occurs under specific conditions, rendering this approach considerably safer compared to conventional tailings methods.

Through the utilization of filtration technology within the Filter Press unit, we generate dry tailings boasting a solid content of up to 80%. These are subsequently stored in an officially permitted Waste Pile. The water produced during the filtration process is circulated back to the processing plant within a closed system (Closed-Circuit). This system offers a notable advantage through a substantial reduction in the consumption of air and cyanide chemicals.







Fasilitas Filter Press - Filter Press Facility

Tailing kering dari Pabrik Pengolahan (unit Filter Press) diangkut *belt conveyor*. Selanjutnya penghamparan, pengangkutan dan pengaturan tumpukan menggunakan excavator dan dumping truck. Penyebaran tailing kering dan proses pemadatan menggunakan bulldozer.

Dry tailings from the Processing Plant (Filter Press unit) are transported by belt conveyor. Furthermore, the spread, hauling and arrangement of piles using excavators and dumping trucks. Deployment of dry tailings and compaction using a bulldozer.



Penimbunan Tailing Kering - Dry Tailings Stockpile

Jenis Limbah B3	Tailing (B416)
Bentuk Limbah B3	Padat
Sumber Limbah B3	Bersumber dari proses pengolahan dan/atau pemurnian bijih mineral logam pada industri pertambangan dikategorikan sebagai limbah bahan berbahaya dan beracun (limbah B3) dari sumber spesifik khusus
Jumlah limbah B3 yang akan ditimbun	952.941 m3/tahun
Kapasitas Fasilitas Penimbusan Akhir	10.147.446 m3



Hasil Akhir Karakteristik Limbah - Final Result Waste Characteristics

Sampai saat ini pemanfaatan tailing masih dalam tahap penelitian dan menunggu Izin Pemanfaatan.

Material Timbunan: berdasarkan hasil uji degan beberapa sampel komposisi diketahui dapat digunakan sebagai lapis pondasi Kelas B (Spesifikasi Umum (PUPR, 2018).

Bahan Baku Agregat: berdasarkan hasil uji, material tailing kering murni bisa dimanfaatakan sebagai timbunan pilihan karena sesuai dengan semua spesifikasi yang dijabarkan pada Spesifikasi Umum (PUPR, 2018).

Bahan Baku Mock Up Batako dan Paving Block: Setelah dilakukan percobaan dengan menggunakan beberapa pengujian laboratorium dan uji coba mandiri diketahui tailing kering dapat digunakan sebagai bata ringan.

Until now the utilization of tailings is still in the research stage and awaiting Utilization Permit.

Backfill Material: based on test results with several composition samples it is known that it can be used as a Class B foundation layer (PUPR, 2018).

Aggregate Raw Materials: based on the test results, pure dry tailing material can be used as a choice stockpile because it complies with all the specifications described in the General Specifications (PUPR, 2018).

Raw Materials for Mock Up Bricks and Paving Blocks: After conducting experiments using several laboratory tests and independent trials it was found that they could be used as lightweight bricks.



Penerapan Manfaat Tailing Kering
Implementing the Advantages of Dry Tailings



Pengujian Tekanan Paving Blok - Paving Block Pressure Testing

Pengelolaan Sumber Daya Air

(303-1) (303-2) (303-3) (303-4) (303-5) (POJK51-F.8)

Air merupakan bahan baku penting dalam operasi Perseroan, terutama untuk proses pengolahan bijih, pendinginan, pengecoran, pengendalian debu, dan konsumsi manusia. Demi menjaga keseimbangan dengan kebutuhan masyarakat dan ekosistem, kami berkomitmen untuk menggunakan air secara bertanggung jawab, efisien, dan aman.

Pengelolaan sumber daya air oleh Perusahaan bertumpu pada Permen LHK Nomor P.80 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.93/Menlhk/ Setjen/Kum.1/8/2018 tentang Pemantauan Kualitas Air Limbah Secara Terus-menerus dan dalam Jaringan Bagi Usaha dan/ atau Kegiatan guna menjamin kualitas dan ketersediaan air produksi dan domestik yang cukup setiap saat. Lebih lanjut, unit usaha CPM telah mendapatkan izin pengusahaan sumber daya air untuk kegiatan pertambangan di Sungai Pondo, Kelurahan Poboya, Kota Palu dari Kepala Balai Wilayah Sungai Sulawesi III Provinsi Sulawesi Tengah berdasarkan No. 250/ KPTS/M/2020 pada tanggal 27 Maret 2020. Di samping itu, CPM juga telah memiliki izin pembuangan air limbah No. 503/16.72/03/I-IPLC/ DPMPTSP/IV/2021 tanggal 6 April 2021. **(303-1) (303-2)**

Untuk memenuhi komitmen tersebut, Perusahaan befokus pada tiga aspek pengelolaan air: **(303-1) (303-2)**

1. Mengurangi intensitas pengambilan air baku dari alam terutama air tanah dan air permukaan
2. Memaksimalkan penggunaan air hasil resirkulasi dan daur ulang untuk proses produksi dan keperluan lannya seperti penyiraman dan pengendalian debu
3. Memastikan baku mutu telah sesuai untuk air yang akan dialirkan kembali ke badan air umum.

Water Resources Management

Water plays a pivotal role as a primary raw material in our operations, especially for ore processing, cooling, casting, dust suppression, and potable purposes. In order to maintain a harmonious balance with the needs of communities and ecosystems, we are committed to ensuring responsible, efficient, and safe water usage.

The management of water resources by the Company relies on the Minister of Environment and Forestry Regulation Number P.80 of 2021 concerning Amendments to the Regulation of the Minister of Environment and Forestry Number P.93/Menlhk/Setjen/Kum.1/8/2018 concerning Continuous Monitoring of Wastewater Quality and in the Network for Businesses and/or Activities to ensure the quality and availability of sufficient production and domestic water at all times. Furthermore, the CPM business unit has obtained a permit to exploit water resources for mining activities in the Pondo River, Poboya Village, Palu City from the Head of the Sulawesi River Region III Central Sulawesi Province based on No. 250/ KPTS/M/2020 on 27 March 2020. In addition, CPM also has a waste water disposal permit No. 503/16.72/03/I-IPLC/DPMPTSP/IV/2021 dated 6 April 2021.

To realize this commitment, the Company focuses on three aspects of water management:

1. Reducing the intensity of water extraction from nature, especially groundwater and surface water.
2. Maximizing the use of recirculated and recycled water for production processes and other purposes such as watering and dust control.
3. Ensuring that the quality standard is appropriate for water that will be flowed back into public water bodies.

Dalam praktiknya, komitmen tersebut telah kami jalankan di unit usaha. Di CPM melakukan kegiatan pengolahan emas dengan metode *Carbon in Leach* (CIL) yaitu dengan sistem pengelolaan air closed-circuit, sehingga air pengolahan bijih emas akan dialirkan pada fasilitas filter press, dimana 80% air limbah akan dialirkan kembali untuk proses pengolahan emas, sedangkan 20% air pengolahan bercampur dengan tailing kering dan di tempatkan pada fasilitas *waste pile*. Untuk mengantisipasi terbentuknya air lindi pada tailing di *waste pile*, CPM telah menyediakan fasilitas detoksifikasi untuk proses pengolahan air lindi dan pembuatan *polishing pond* sebelum air limbah dilepaskan ke lingkungan pada titik penaatan CP 01 Poboya. Hal ini secara tidak langsung berdampak terhadap penggunaan air Sungai Pondo dan penggunaan sianida untuk proses pengolahan. Dalam proses ini tidak ada air limbah kegiatan pengolahan yang dilepaskan ke lingkungan kecuali dalam kondisi darurat. Jumlah air yang diambil dari Sungai Pondo selama periode 2023 sebanyak 207.434 m^3. **(303-3)** **(POJK51-F.8)**

In practice, we have carried out this commitment in the business unit. At CPM, gold processing activities are carried out using the Carbon in Leach (CIL) method, that is a closed-circuit water management system, so that gold ore processing water will flow to the filter press facility, where 80% of the waste water will flow back to the gold processing process, while the 20% of the processing water is mixed with dry tailings and placed in the waste pile facility. To anticipate the formation of leachate in the tailings in the waste pile, CPM has provided detoxification facilities for the leachate treatment process and the manufacture of a polishing pond before the waste water is released into the environment at the CP 01 Poboya compliance point. This has an indirect impact on the use of Pondo River water and the use of cyanide for processing. In this process, no waste water from processing activities is released into the environment except in emergency situations. The amount of water taken from the Pondo River during the 2023 period is 207.434 m3.

Selain itu, tailing kering yang ditimbun di fasilitas Penimbusan Akhir, kedepannya akan dilakukan pemanfaatan tailing kering setelah mendapatkan Izin Pemanfaatan Limbah B3 dari KLHK. Rencananya PT CPM akan melakukan pemanfaatan tailing kering dalam bentuk bahan timbunan, pembuatan batako, material bahan bangunan dan media tanam. Harapannya ini dapat menjadi program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) andalan PT CPM.

In addition, dry tailings stored in the Final Stockpiling facility will be utilized in the future after obtaining a B3 Waste Utilization Permit from the Ministry of Environment and Forestry. It is planned that PT CPM will utilize dry tailings in the form of stockpiling materials, brick making, building materials and planting media. It is hoped that this will become PT CPM‘s the most impactful Community Development and Empowerment (PPM) program.

Pada tahun 2023, PT CPM sedang melakukan pengeboran dan kontruksi sumur air tanah, yang nantinya digunakan untuk kebutuhan domestik karyawan. PT CPM akan mulai menggunakan air tanah ini, apabila telah mendapatkan Surat Izin Pemanfaatan Air Tanah (SIPA) yang mana saat ini dalam proses pengajuan ke instansi terkait.

In 2023, PT CPM drilled and constructed groundwater wells, which will later be used for the domestic needs of employees. PT CPM will start using this groundwater, if it has obtained a Groundwater Utilization Permit (SIPA) which is currently in the process of being submitted to the relevant agency.

Air limbah kegiatan pengolahan di PT CPM telah melalui proses pengelolaan pada fasilitas detoksifikasi dan polishing pond, selanjutnya

The waste water from processing activity in PT CPM has treated at the detoxification facility and polishing pond, then when it meets

apabila telah memenuhi baku mutu lingkungan sesuai Kepmen LH No 202 Tahun 2004 Lampiran II, maka dapat dilepaskan ke lingkungan pada titik penaatan CP 01 Poboya. Selama tahun 2023, jumlah air limbah kegiatan pengolahan yang telah dilepaskan ke lingkungan sebanyak 15.275 m^3. **(303-4)**

Pada tahun 2023, PT CPM telah membangun IPAL domestik berkapasitas 110 m^3/hari. IPAL domestik ini mengolah air limbah dari kegiatan kantin, mess, kantor, masjid, area rekreasi, dan area pencucian kendaraan. Total air limbah domestik yang dilepaskan ke lingkungan sebanyak 6.595 m^3. Pelepasan air limbah domestik hanya dapat dilakukan apabila telah memenuhi baku mutu lingkungan sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No 68 Tahun 2016. **(303-4)**

Dengan demikian, total jumlah air yang dikonsumsi oleh PT CPM sebanyak 117.409 m^3 selama tahun 2023. **(303-5)**

Pada tahun 2023, CPM juga telah Menyusun Kajian Teknis untuk pemanfaatan air limbah, baik air limbah dari industri maupun air limbah domestic untuk diajukan penilaian dan evaluasi di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Sementara itu, pengambilan air oleh DPM dari pihak ke-3 yaitu PAM sejumlah 3.700.000 liter selama tahun 2023. Saat ini PT DPM tidak melakukan pembuangan air limbah dari aktivitas konstruksi. Pemantauan air dilakukan sesuai dengan matrik RKL RPL AMDAL 2005, antara lain pemantauan air permukaan dan air tanah yang sudah dilaporkan secara regular setiap tiga bulan sekali melalui laporan Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup (RKL) dan Rencana Pemantauan Lingkungan Hidup (RPL) dan sudah dikirimkan ke instansi pemerintah terkait dan juga pelaporan online KLHK melalui aplikasi Simpel. **(303-3) (303-4) (POJK51-F.8)**

Di GM, unit usaha menggunakan air untuk keperluan perkantoran di site office Leppin dan Staging Tombulilto serta keperluan air untuk kebutuhan camp di Site Sungai Mak dan

environmental quality standards according to Minister of Environment Decree No 202 of 2004 Appendix II, it can be released into the environment at the CP 01 Poboya compliance point. During 2023, the amount of effluent from processing activities that has been discharged into the environment is 15,275 m3.

In 2023, PT CPM has built a domestic WWTP with a capacity of 110 m3/day. This domestic WWTP treats wastewater from canteens, mess rooms, offices, mosques, recreation areas, and washpad areas. The total amount of domestic wastewater released into the environment was 6.595 m3. The release of domestic wastewater can only be carried out if it meets environmental quality standards according to the Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. 68 of 2016.

Thus, the total amount of water consumed by PT CPM was 117,409 m3 during 2023.

In 2023, CPM has also prepared a Technical Study for the utilization of wastewater, both industrial and domestic wastewater, to be submitted for assessment and evaluation at the Ministry of Environment and Forestry.

Meanwhile, water withdrawal by DPM from a 3rd party, namely PAM, was 3,700,000 liters during 2023. Currently PT DPM is not discharging of waste water from construction activities. Water monitoring is carried out in accordance with the RKL RPL AMDAL 2005 matrix, including surface water and ground water monitoring which has been reported regularly every three months through the Environmental Management Plan (RKL) and Environmental Monitoring Plan (RPL) reports and has been sent to agencies related government as well as KLHK online reporting through the Simpel application.

At GM, the business unit uses water for office necessities at the Leppin and Staging Tombulilto site offices as well as water for camp necessities at the Sungai Mak and Tombulilato Sites. At this

Tombulilato. Pada tahap awal konstruksi ini, air bersih diperlukan hanya memenuhi keperluan domestik dan perkantoran saja dengan jumlah sekitar 900.000 liter / tahun. Untuk kebutuhan air untuk di site office Leppin dipenuhi dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Provinsi Gorontalo dengan jumlah konsumsi selama tahun 2023 sebesar 1.400.000 liter. Sedangkan untuk kebutuhan di Staging Tombulilato, Mess Tombulilto dan site dipenuhi dari sumber mata air dan air tanah sekitar yang kemudian dialirkan melalui pipa ke kamp dengan jumlah yang sangat kecil dikarenakan kegiatan operasional hanya berupa pemantauan harian dan *general housekeeping*. **(303-3) (303-4) (POJK51-F.8)**

early stage of construction, clean water is only needed to meet domestic and office needs with an amount of around 900,000 liters per year. The water needs for the Leppin site office are met by the Regional Drinking Water Company (PDAM) of the Gorontalo Province with total consumption in 2023 was 1,400,000 liters. As for the needs at Staging Tombulilato, Mess Tombulilto and the site are met from springs and surrounding groundwater which is then channeled through pipes to the camp in very small quantities because operational activities are only in the form of daily monitoring and general housekeeping.

Penggunaan air berdasarkan sumber di PT CPM (303-3) (303-4) (303-5) (POJK51-F.8)

Keterangan Description	2023
Air permukaan Surface water	207.434
Air Hujan Rainwater	-
Municipal water	-
Air Tanah Ground water	9.460
Air Laut Sea water	-
Jumlah Pengambilan Air (A) Total Water Withdrawal	**216.894**
Pembuangan Air Water Discharge	-
Air permukaan Surface water	62.340
Air Hujan Rainwater	15.275
Air Laut Sea water	21.870
Jumlah Pembuangan Air (B) Total Water Discharge	**99.485**
Jumlah Penggunaan Air (A-B) Total Water Consumption	**117.409**



Kegiatan Pemantauan Lingkungan - Environmental Monitoring Activities

Pelestarian Keanekaragaman Hayati

(304-1) (304-2) (304-3) (304-4) (POJK51-F.9) (POJK51-F.10)

BRMS dan unit usaha memiliki komitmen untuk menjaga keanekaragaman hayati di lokasi tambang dengan cara mengurangi dampak lingkungan dan mendukung penggunaan lahan yang berkelanjutan. Dalam menjalankan operasi, Kami menggunakan hierarki mitigasi sebagai pedoman dalam pengelolaan keanekaragaman hayati sepanjang rangkaian aktivitas Perusahaan. Di daerah-daerah yang terdampak penanmbangan emas, Kami mengembalikan kondisi lahan secara bertahap ke kondisi pasca-penambangan yang telah disepakati, termasuk melakukan restorasi vegetasi asli.

Biodiversity Conservation

BRMS and our business units uphold a commitment to preserving biodiversity at our mining sites, aiming to minimize environmental impacts and promote sustainable land usage. Throughout our operations, we adhere to the mitigation hierarchy, utilizing it as a framework for managing biodiversity across all facets of our activities. In areas impacted by our mining, we undertake gradual restoration efforts to return land conditions to agreed post-mining standards, which includes the restoration of native vegetation.

Beberapa area operasi Kami berada di dalam atau berdekatan dengan kawasan status dilindungi seperti CPM yang saat ini berada di Blok I Poboya. Blok ini berada pada area kawasan Hutan Lindung (HL), Hutan Produksi Terbatas (HPT), Taman Hutan Raya (Tahura) dan Area Penggunaan Lain ("APL"). CPM melakukan pembangunan sarana-prasarana pertambangan meliputi infrastruktur penambangan, pabrik pengolahan dan fasilitas pendukung lainnya pada sebagian area HPT dan APL. **(304-1) (POJK51-F.9)**

Some of our operational areas are located in or adjacent to protected status areas such as CPM which is currently in Block I Poboya. This block is located in the area of Protected Forest (HL), Limited Production Forest (HPT), Grand Forest Park (Tahura) and Other Use Areas ("APL"). CPM carries out the construction of mining facilities including mining infrastructure, processing plants and other supporting facilities in parts of the HPT and APL areas.

Kegiatan operasional pertambangan saat ini berada di Blok I Poboya. Blok I Poboya ini berada pada area kawasan hutan lindung, Hutan Produksi Terbatas, Taman Hutan Raya (Tahura) dan Area Penggunaan Lain (APL). Saat ini CPM telah mendapatkan Persetujuan Pinjam Pakai Kawasan Hutan (PPKH) Operasi Produksi untuk area Blok I Poboya ke KLHK sesuai Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.201/MENLHK/SETJEN/PLA.0/3/2022 tertanggal 11 Maret 2022, sementara untuk PPKH Eksplorasi sesuai Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.695/MENLHK/SETJEN/PLA.0/7/2022 tertanggal 7 Juli 2022. **(304-1) (POJK51-F.9)**

Mining operations are currently in Block I Poboya. Block I Poboya is located in a protected forest area, Limited Production Forest, Grand Forest Park (Tahura) and Other Use Areas (APL). Currently, CPM has obtained the Production Operation Borrow-Use Forest Area (PPKH) Approval for the Poboya Block I area from the Ministry of Environment and Forestry in accordance with Minister of Environment and Forestry Decree No. SK.201/MENLHK/SETJEN/PLA.0/3/2022 dated 11 March 2022, while for Exploration PPKH according to Decree of the Minister of Environment and Forestry No. SK.695/MENLHK/SETJEN/PLA.0/7/2022 dated 7 July 2022.

Pembangunan sarana-prasarana pertambangan sebagian dilakukan di APL (infrastruktur penambangan, pabrik pengolahan dan pendukung lainnya) sementara untuk penambangan dilakukan di HPT yang telah mendapatkan PPKH OP. Untuk area infratruktur yang berlokasi di APL, PT CPM melakukan pembebasan lahan terhadap masyarakat sekitar. Luas area proyek berdasarkan Persetujuan Lingkungan tahun 2017 dan Adendumnya tahun 2022 seluas 970 ha (0,0970 km^2) .

Part of the construction of mining facilities takes place at APL (mining infrastructure, processing plants and other supports) while mining is carried out at HPTs that have received PPKH OP. For the infrastructure area located in APL, PT CPM conducted land acquisition for the surrounding community. The project area based on the 2017 Environmental Agreement and its 2022 Addendum is 970 ha (0,0970 km^2) .

Konservasi keanekaragaman hayati flora yang dilakukan CPM pada tahun 2023 berupa penanaman tanaman eboni sebanyak 21 pohon. Selain itu, CPM telah melakukan kegiatan rehabilitasi di area Tahura pada tahun 2023 seluas keseluruhan 4,33 ha. Kegiatan revegetasi PT CPM menggunakan tanaman penutup, tanaman cepat tumbuh (trembesi, sengon,

Conservation of flora biodiversity performed by CPM in 2023 were in the form of planting 21 ebony trees. In addition, CPM has run rehabilitation activities in the Tahura area in 2023 covering a total area of 4,33 ha. PT CPM's revegetation activities used cover crops, fast growing plants (tree trembesi, sengon, candlenut, ketapang) and local plants

kemiri, ketapang) dan tanamaan lokal (eboni dan cendana). Penamanan tanaman penutup menggunakan mesin *hydroseeding* dengan penguatan lereng menggunakan *cocomesh*. **(304-3) (POJK51-F.10)**

(ebony and sandalwood). Planting cover crops using a hydroseeding machine with slope reinforcement using cocomesh.

CPM & DPM telah menjalin kerja sama dengan masyarakat di Ring I sekitar tambang dalam pengadaan bibit tanaman untuk kegiatan reklamasi dan rehabilitasi. Jumlah tanaman yang disimpan di area *Nursery* untuk kegiatan reklamasi sebanyak ± 11.672 tanaman. Selain itu, upaya perlindungan fauna yang dilakukan CPM adalah mengembangbiakan ayam hutan pada area konservasi. **(304-3) (POJK51-F.10)**

CPM & DPM has collaborated with the community in Ring I around the mining area in procuring plant seeds for reclamation and rehabilitation activities. The number of plants stored in the Nursery area for reclamation activities is ± 11.672 plants. In addition, CPM's fauna protection efforts include breeding junglefowl in the conservation areas



Area Nursery – Nursery Area

Terkait kegiatan reklamasi, CPM akan melakukan reklamasi secara bertahap dan berkelanjutan dari Tahap Operasi Produksi pada area terbuka yang sudah tidak digunakan. Kegiatan ini akan memberikan dampak positif terhadap lingkungan hidup seperti peningkatan keanekaragaman hayati flora-fauna, pengurangan laju erosi tanah sehingga berdampak perbaikan kualitas air Sungai Pondo.

Regarding reclamation activities, CPM does reclamation in stages and continuously from the Production Operation Stage in open areas that are no longer in use. This activity will have a positive impact on the environment, such as increasing the biodiversity of flora and fauna, and reducing the rate of soil erosion so that it has an impact on improving the water quality of the Pondo River.

Dampak kegiatan reklamasi ini tidak dapat dirasakan dalam jangka pendek terhadap area sekitarnya. Namun sejalan dengan kemajuan kegiatan reklamasi dan pemeliharaan yang berkelanjutan maka pertumbuhan tanaman reklamasi semakin optimal sehingga diharapkan keanekaragaman hayati flora-fauna

The impact of this reclamation activity cannot be felt in the short term on the surrounding area. However, in line with the progress of sustainable reclamation and maintenance activities, the growth of reclamation plants is increasingly optimal and it is hoped that the flora and fauna living in the surrounding area

di sekitarnya ikut memberikan dampak positif bagi lingkungan. Nilai keanekaragaman hayati vegetasi di area proyek berkisar 2,54 – 2,94 yang mana dikategorikan keanekaragamanan sedang dengan produktifitas cukup, kondisi ekosistem cukup seimbang dan tekanan ekologis sedang. **(304-3) (POJK51-F.10)**

Sementara unit usaha GM terletak di Kabupaten Bone Bolango seluas 24.995 Ha yang terdiri atas 2 (dua) blok, yaitu Blok I (Tombulilato) seluas 20.290 Ha dan Blok II (Molotabu) seluas 4.705 Ha berdasarkan Keputusan Menteri ESDM No. 341.K/30/DJB/2015 tentang Penciutan Kedua Tahap Kegiatan Studi Kelayakan pada Wilayah Kontrak Karya PT Gorontalo Minerals.

Berikut informasi terkait tata guna lahan di wilayah Kontrak Karya (KK) di GM, DPM dan CPM: **(304-1)**

Tata guna lahan di wilayah Kontrak Karya (KK) GM untuk Blok I dan Blok II meliputi:

- Hutan Konservasi (Taman Nasional Bogani Nani Wartabone): 656 Ha
- Hutan Lindung (HL): 1.776 Ha
- Hutan Produksi (HP): 81 Ha
- Hutan Produksi Terbatas (HPT): 15.340 Ha
- Bukan Kawasan Hutan (APL dan perairan): 7.142 Ha

Tata guna lahan di wilayah Kontrak Karya (KK) DPM meliputi:

- Hutan Lindung (HL): 15.057,98 Ha
- Hutan Produksi (HP): 5.765,91 Ha
- Bukan Kawasan Hutan (APL dan perairan): 3.811,91 Ha

Tata guna lahan di wilayah Kontrak Karya (KK) CPM Blok I Poboya meliputi:

- Kawasan Suaka Alam: 4,44 Ha
- Taman Hutan Raya (TAHURA): 2.933,80 Ha
- Hutan Lindung (HL): 11.109,22 Ha
- Hutan Produksi Terbatas (HPT): 7.504,39 Ha
- Bukan Kawasan Hutan (APL dan perairan): 5.662,15 Ha

will have a positive impact on the environment. The value of vegetation biodiversity in the project area ranges from 2.54 to 2.94 which is categorized as moderate diversity with sufficient productivity, fairly balanced ecosystem conditions and moderate ecological pressure.

Meanwhile, GM's business unit is located in Bone Bolango Regency with an area of 24,995 Ha consisting of 2 (two) blocks, namely Block I (Tombulilato) covering an area of 20,290 Ha and Block II (Molotabu) covering an area of 4,705 Ha based on the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 341.K/30/DJB/2015 concerning the Second Downsizing of the Feasibility Study Activity Phase in the Contract of Work Area of PT Gorontalo Minerals.

The following is information related to land use in the Contract of Work (KK) areas in GM, DPM and CPM:

Land use in GM's Contract of Work (KK) area for Block I and Block II includes:

- Conservation Forest (Bogani Nani Wartabone National Park): 656 Ha
- Protected Forest (HL): 1,776 Ha
- Production Forest (HP): 81 Ha
- Limited Production Forest (HPT): 15,340 Ha
- Not Forest Area (APL and waters): 7,142 Ha

Land use in DPM's Contract of Work (KK) includes:

- Protected Forest (HL): 15,057.98 Ha
- Production Forest (HP): 5,765.91 Ha
- Non-Forest Area (APL and waters): 3,811.91 Ha

Land use in CPM's Contract of Work (KK) Block I Poboya includes:

- Nature Reserve Area: 4.44 Ha
- Forest Park (TAHURA): 2,933.80 Ha
- Protected Forest (HL): 11,109.22 Ha
- Limited Production Forest (HPT): 7,504.39 Ha
- Non-Forest Area (APL and waters): 5,662.15 Ha

Sepanjang tahun 2023, kegiatan operasional GM meliputi pelaksanaan tata batas area IPPKH, pembuatan jalan perintis, pemantauan kualitas lingkungan, dan identifikasi kepemilikan lahan di APL. Merujuk pada perizinan GM, yaitu Persetujuan Tekno-Ekonomi (Surat Direktur Pembinaan Pengusahaan Mineral No. 1131/31.02/DBM/2015), Izin Lingkungan (SK Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM, dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo Nomor 19/DPMESDM-TRANS/ SK/IL/XII/2018) dan Persetujuan Akhir Laporan Studi Kelayakan (Surat Direktur Jenderal Mineral dan Batubara Nomor 63/31.02/DJB/2019), kegiatan operasional GM akan dikembangkan pada Blok I Komplek Sungai Mak yang meliputi kegiatan penambangan dan pengolahan tembaga dan mineral pengikutnya pada areal Batas Proyek seluas 1.794,17 Ha. Area Batas Proyek tersebut terdiri dari Area Penggunaan Lain (APL) seluas 190,30 Ha dan Hutan Produksi Terbatas (HPT) seluas 1.603,87 Ha.

Pada tahun 2023, PT GM telah melakukan kewajiban penanaman di area rehabilitasi area DAS seluas 1.219 Ha. Lokasi rehabilitas DAS terdiri 596 Ha area Hutan Lindung (HL) yang terletak di Kabupaten Bone Bolango dan Hutan Produksi Terbatas (HPT) seluas 623 Ha di Kabupaten Gorontalo Utara. **(304-3) (POJK51-F.10)**

Selanjutnya, PT DPM juga telah melakukan pemeliharaan tahun ke-1 (P1) tanaman mangrove *Rhizophora apiculate* yang ditanam pada tahun sebelumnya di Daerah Aliran Sungai (DAS) Desa Pulau Kampai, Kecamatan Pangkalan Susu, Kabupaten Langkat seluas 59,71 ha. (**304-3) (POJK51-F.10)**

Pada bulan Oktober tahun 2023, PT CPM telah mendapatkan persetujuan lokasi Rehabilitasi DAS oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan seluas 405 Ha dengan rincian sebagai berikut:

- Kawasan Hutan Produksi Terbatas dalam DAS Towera di Kabupaten Parigi Moutong, Provinsi Sulawesi Tengah (100 Ha)

Throughout 2023, GM's operational activities included implementing IPPKH boundaries, building pioneer roads, monitoring environmental quality, and identifying land ownership in APL. Referring to GM permits, i.e. Techno-Economic Approval (Letter of the Director for Development of Mineral Exploitation No. 1131/31.02/DBM/2015), Environmental Permits (Decree of the Head of the Investment, ESDM, and Transmigration Office of Gorontalo Province Number 19/DPMESDM-TRANS/SK /IL/XII/2018) and Final Approval of the Feasibility Study Report (Letter of the Director General of Minerals and Coal No. 63/31.02/DJB/2019), GM's operational activities will be developed in Block I Komplek Sungai Mak which includes mining and refining of copper and minerals derivatives in the Project Boundary area of 1,794.17 Ha. The project boundary area consists of Other Use Area (APL) of 190.30 ha and a Limited Production Forest (HPT) of 1,603.87 hectares.

In 2023, PT GM has conducted planting obligations in the watershed rehabilitation area covering an area of 1,219 Ha. The watershed rehabilitation location consists of 596 Ha of Protection Forest (HL) area located in Bone Bolango Regency and Limited Production Forest (HPT) covering an area of 623 Ha in North Gorontalo Regency.

Furthermore, PT DPM has also conducted first-year (P1) maintenance for Rhizophora apiculate mangrove plants planted in the previous year in the Watershed (DAS) of Pulau Kampai Village, Pangkalan Susu District, Langkat Regency, covering an area of 59,71 hectares.

In October, 2023, PT CPM received approval for Watershed rehabilitation locations from the Ministry of Environment and Forestry, covering a total area of 405 hectares:

- Limited Production Forest Area in the Towera Watershed, Parigi Moutong Regency, Central Sulawesi Province (100 Ha)

- Kawasan Hutan Lindung dalam DAS Palu di Kabupaten Sigi, Provinsi Sulawesi Tengah (300 Ha)
- Kawasan Taman Hutan Raya Palu dalam DAS Palu di Kabupaten Sigi, Provinsi Sulawesi Tengah (5 Ha)

Komitmen kami dalam menjaga lingkungan adalah dengan melaksanakan kegiatan reklamasi dan revegetasi sesuai dengan Dokumen Rencana Reklamasi tahap Operasi yang telah disetujui oleh Kementerian ESDM untuk 5 tahun pertama tahap Operasi Produksi. Total area yang telah dilakukan reklamasi oleh PT CPM dan PT GM sejak tahun 2019-2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

- Protected Forest Area in the Palu Watershed, Sigi Regency, Central Sulawesi Province (300 Ha)
- Palu Forest Park area in the Palu Watershed, Sigi Regency, Central Sulawesi Province (5 Ha)

Our commitment to protecting the environment is demonstrated by carrying out reclamation and revegetation activities approved by the Ministry of Energy and Mineral Resources for the first 5 years of the Production Operation phase, in accordance with the Operation Phase Reclamation Plan Document. The total area that has been reclaimed by PT CPM and PT GM since 2019-2023 can be seen in the following table:

Nama unit usaha - Business units		PT GM	PT CPM
Kemajuan Kegiatan Reklamasi - Progress of Reclamation Activities			
Tahun - Year (ha)	**2019 :**	0	0,48
	2020 :	0	1,13
	2021 :	1,11	3,11
	2022 :	1,41	4,26
	2023 :	0,82	4,33
Persentase Pemenuhan Kegiatan Reklamasi sepanjang tahun 2019-2023: Percentage of Completion of Reclamation Activities throughout the years 2019-2023		**52,93%**	**66,25%**

Teknik reklamasi yang dilakukan di Unit Usaha BRM antara lain:

1. Penataan lahan
   - *Recontouring*
   - *Soil spreading*
   - Penataan drainase/pengendali erosi
2. Revegetasi
   - Penanaman *cover crop* (metode tugal/lubang/templok)
   - Penanaman tanaman (*pioneer* dan sisipan/lokal)
3. Perawatan tanaman

Reclamation techniques carried out in the BRM Business Unit include:

1. Landscaping:
   - Recontouring
   - Soil spreading
   - Drainage/erosion control
2. Revegetation:
   - Planting cover crops (e.g., using the tugal/hole/templok method, if applicable)
   - Planting pioneer and indigenous/local plants
3. Plant care

PT GM dan PT CPM telah memenuhi standar keberhasilan reklamasi dari Kementerian ESDM, Adapun ketidaktercapaian luasan reklamasi karena terdapat gangguan dari pelaku PETI dan masih proses evaluasi kegiatan ekplorasi dan penggunaan infrastruktur untuk kegiatan penambangan. PT GM menempatkan jaminan reklamasinya dalam bentuk Deposito Berjangka sehingga berhak melakukan total pencairan dana sampai dengan tahun 2023 Jaminan Reklamasi sebesar Rp. 19.606 juta dari total jaminan reklamasi yang dijaminkan oleh PT GM sebesar Rp. 25.001 juta sejak tahun 2019 sampai 2023.

PT GM and PT CPM have met the reclamation success standards from the Ministry of Energy and Mineral Resources. While it is laudable, there is still challenge in fully achieving the target of reclamation success due to illegal mining activities (PETI) which has been included during the exploration evaluation and the use of infrastructure for mining activities. PT GM places its reclamation guarantee in the form of a Time Deposit so that it has the right to withdraw the Reclamation Guarantee fund amounted to Rp. 19,606 million of the total reclamation guarantee guaranteed by PT GM of Rp. 25,001 million from 2019 to 2023.

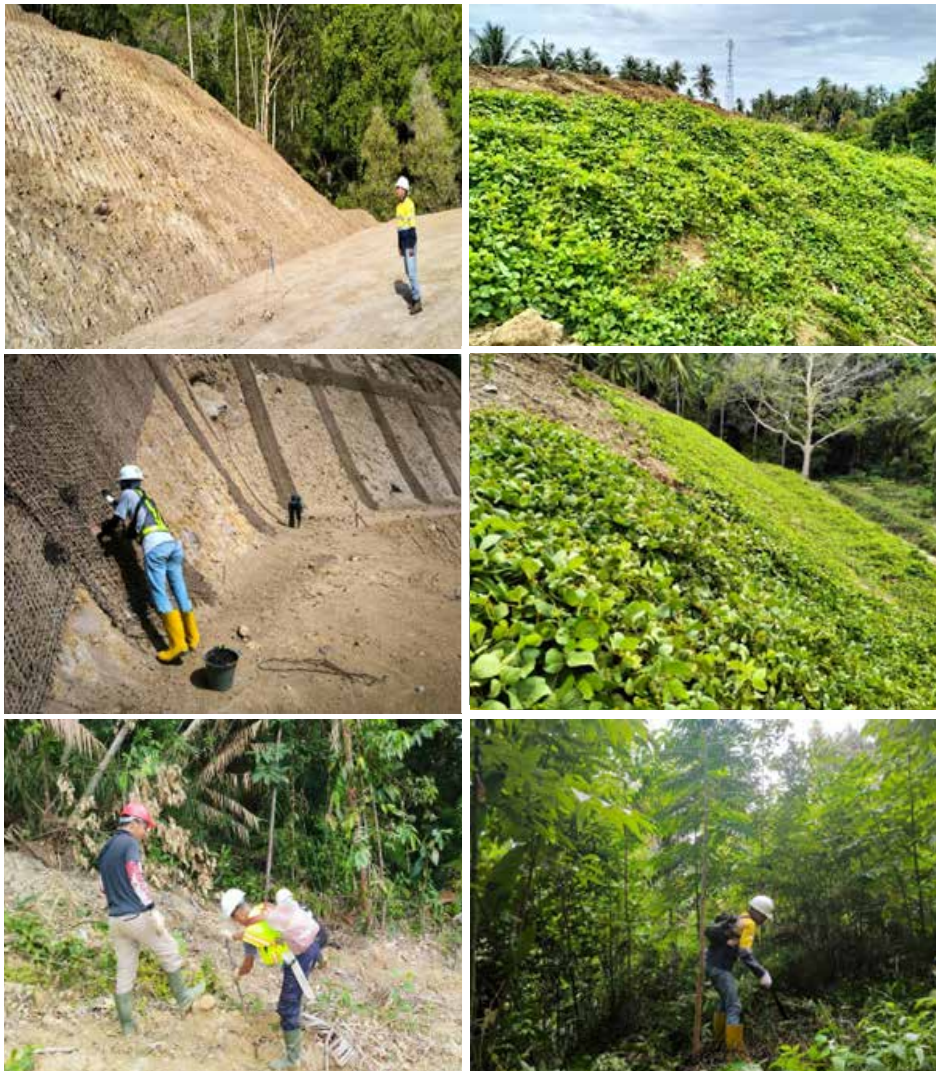
Kegiatan Reklamasi CPM

CPM Reclamation



Kegiatan Reklamasi
Reclamation

GM Before



GM After

Rencana kegiatan penambangan dan pengolahan tembaga dan mineral pengikutnya di Blok I Komplek Sungai Mak berpotensi menimbulkan dampak signifikan pada keanekaragaman hayati, seperti migrasi fauna, invasi spesies, dan penurunan keragaman biodiversitas. Sebagai upaya GM untuk mengetahui rona awal sebelum adanya kegiatan penambangan dan pengolahan tembaga dan mineral pengikutnya, maka GM telah melakukan berbagai studi keanekaragaman hayati salah satunya adalah dalam studi Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup ("AMDAL") yang dilaksanakan pada tahun 2018 dan pemantauan

The planned mining and processing of copper and its minerals derivaties in Block I of the Sungai Mak Complex has the potential to have a significant impact on the biodiversity, such as fauna migration, invasisve species, and erosion of genetic diversity. As part of GM's efforts to find out the baseline prior to mining and processing of copper and its minerals derivaties, GM has conducted various biodiversity studies, one of which is the Environmental Impact Analysis ("AMDAL") study conducted in 2018 and monitoring of aquatic biota diversity, which is done every 6 months. From this study, GM has succeeded in identifying sources of activities

keanekaragaman biota perairan yang dilakukan setiap 6 bulan. Dari studi tersebut GM telah berhasil mengidentifikasi sumber kegiatan yang berdampak pada keanekaragaman hayati (flora dan fauna darat serta biota perairan, yaitu: **(304-2) (POJK51-F.9) (POJK51-F.10)**

- Penyiapan dan pematangan lahan konstruksi penambangan dan pengolahan.
- Pembangunan sarana dan prasarana kegiatan penambangan dan pengolahan.
- Pembukaan lahan tambang.
- Reklamasi dan pasca tambang.

Pada tahun 2023, GM telah melakukan pembukaan lahan seluas 10,329 Ha untuk keperluan fasilitas penunjang seperti jalan non tambang, perumahan karyawan, kantor, bengkel, drillpad, akses drilling, fuel station, dan nursery sebagai persiapan dalam kegiatan konstruksi yang telah dilakukan penatagunaan lahan untuk mencegah terjadinya longsor. Bertujuan untuk mendukung kegiatan revegatasi pada area bukaan lahan, GM telah membangun *Nursery* Tombulilato untuk melakukan pembibitan tanaman lokal, *covercrop*, serta tanaman cepat tumbuh. Penyediaan bibit dilakukan secara swadaya dengan mengambil bibit dari area bukaan lahan dan melalui Kerjasama dengan vendor lokal CV Forest Modelidu serta Kebut Bibit Desa ("KBD") Mopuya milik BP DAS Provinsi Gorontalo.

Dari hasil studi keanekaragaman hayati yang telah dilakukan sampai dengan tahun 2023, beberapa fauna yang ditemukan merupakan fauna endemik Sulawesi, seperti monyet yaki (*Macaca nigra*), babirusa (*Babyrousa babyrousa*), anjing hutan (*Macrogalidia musschenbroekii*), anoa besar (*Bubalus depresicornis*), tarsius (*Tarsius speetrum*), meliputi rangkong (*Rhyticeros cassidix*), nuri Sulawesi (*Eos histrio*) dan kumkum hijau Sulawesi (*Ducula aenea*). **(304-3) (POJK51-F.10)**

Jika dibandingkan dengan daftar IUCN *Red List* dan peraturan nasional terkait perlindungan flora dan fauna, maka beberapa fauna di

that have an impact on biodiversity (land flora and fauna as well as aquatic biota), namely:

- Preparation and maturation of mining and processing construction sites.
- Construction of facilities and infrastructure for mining and processing activities.
- Mining land clearing.
- Reclamation and post-mining.

In 2023, GM has cleared a 10,329 Ha of land to build supporting facilities such as non-mining roads, mess, offices, workshops, drillpads, access drilling, fuel stations, and nurseries as preparation for construction activities which have been carried out in land use stewardship to prevent the occurrence of landslide. To support revegetation activities in land clearing areas, GM has built the Tombulilato Nursery to carry out local plant nurseries, cover crops, and fast growing plants. Seeds procurement is done independently by taking seeds from land clearing areas and through collaboration with local vendors CV Forest Modelidu and Kebut Seeds Village ("KBD") Mopuya owned by BP DAS Gorontalo Province.

The biodiversity study that has been conducted up to 2023 revealed that some of the fauna found are endemic to Sulawesi, such as the yaki monkey (Macaca nigra), babirusa (Babyrousa babyrousa), forest dog (Macrogalidia musschenbroekii), large anoa (Bubalus depressornis), tarsier (Tarsius speetrum), including hornbill (Rhyticeros cassidix), Sulawesi parrot (Eos histrio) and Sulawesi green kumkum (Ducula aenea).

Juxtaposing with the IUCN Red List and national regulations related to the protection of flora and fauna, some of the fauna in the areas

wilayah yang termasuk dalam daftar tersebut disajikan sebagai berikut: (304-4)

included in the list are presented as follows:

Kategorisasi Fauna di Area Kerja GM - Categorization of Fauna in GM Work Area

Nama Spesies Species Name	**Nama Lokal** Lokal Name	**Kategori** Category
DPM Site		
Cervus sp.	Rusa sambar	U&VU&DL
Sus sp.	Babi hutan	E&EN&DL
Pronailurus	Kucing hutan	E&VU
Macaca fascicularis	Monyet ekor panjang	E&LR
Scandentia	Tupai	E&LR
Muridae	Tikus	E
Caracal aurata	Kucing emas	E&VU&DL
Gallus varius	Ayam hutan hijau	E&VU&DL
Hystrix javanica	Landak jawa	EN&DL
Arctogalidia sp.	Musang akar	E&VU&DL
Muntiacus sp.	Kijang kuning	E&VU
Pholidota	Trenggiling	E&VU&EN&DL
Argusianus argus	Kuau raja	E&DL
CPM Site		
Bunomys penitus	Tikus hutan	LR
Paruromys dominator	Tikus pohon	LR
Thoopterus nigrescens	Codot wallet	LR
Cynopterus brachyotis	Codot krawar	LR
Cynopterus luzoniensis	Codot sulawesi	LR
Cynopterus minutus	Codot krawar mini	LR
Rousettus celebensis	Nyap sulawesi	LR
Sus celebensis*	Babi hutan	E
Nyctimene cephalotes	Paniki pallas	LR
Styloctenium wallacei	Codot muka garis	LR
Macroglossus minimus	Cecadu pisang	LR
Prosciurillus leucomus*	Bajing kelabu	E
Myotis ater	Myotis hitam kecil	LR
Mops sarasinorum	Kelelawar mastif sulawesi	LR
Ailurops ursinus*	Kuskus beruang	E
Tarsius dentatus**	Tarsius	E&DL
GM Site		
Aceros cassidix	Julang sulawesi	E&EN&DL
Penelopides exarharus	Rangkong sulawesi	E&EN&DL

Deskripsi: E = Endemik; VU = Vulnerable; LR=Lower Risk; EN=Endangered; DL=Dilindungi

Pada unit usaha DPM, terdapat area hutan lindung yang berbatasan dengan area proyek DPM. Pendekatan pengelolaan yang kami terapkan mencakup pemasangan papan informasi yang melarang kegiatan berburu hewan liar, larangan penebangan pohon, serta pelaksanaan pemantauan flora dan fauna di beberapa titik sampling di dalam area hutan lindung.

Kegiatan konstruksi pertambangan saat ini berada di Prospek Anjing Hitam. Prospek ini berada pada area kawasan hutan lindung ("HL") dan Area Penggunaan Lain ("APL"). Pembangunan sarana-prasarana pertambangan dibangun di HL dan APL. Sarana prasarana pertambangan yang akan dibangun pada HL, antara lain Portal, Pabrik atas, Gudang Handak, Pabrik bawah, Camp Tambang, Sedimen Pond. Sedangkan sarana prasana yang akan dibangun di APL yaitu TSF (Tailing Storage Facility).

Pemantauan fauna di DPM sudah dilakukan dengan menggunakan alat monitoring camera trap, pemantauan fauna dilakukan setiap 2 bulan sekali. Pengambilan data fauna dari Camera Trap juga sudah pernah didampingi langsung dari BKSDA dan pemantauan untuk biota air sudah dilakukan oleh pihak ketiga oleh PT Shafera Enviro Lab yang sudah berakreditasi Komite Akreditasi Nasional (KAN) di 6 titik lokasi area DPM dengan rata-rata hasil Indeks Keanekaragaman (H') pada bulan bulan Mei 2023 adalah Plankton 2.765, Benthos 1,93 dan pada bulan Desember 2023 adalah Plankton 2.843 dan Benthos 1,89. **(POJK51-F.10)**

PT GM telah melakukan pemantauan fauna sebanyak 2 kali di tahun 2023 sesuai dengan Dokumen RKL-RPL. PT GM telah menetapkan area pelepasan satwa liar, dimana satwa liar yang ditemukan seperti musang, ular, kadal, dan lain-lain dilepaskan pada area yang jauh dari area kegiatan PT GM.

Within the DPM business unit, there exists a protected forest area adjacent to the DPM project site. Our management strategy involves the installation of signage prohibiting the hunting of wildlife, the prohibition of tree logging activities, along with the monitoring of flora and fauna at various sampling locations within the protected forest area.

Mining construction activity is currently on the Anjing Hitam Prospect. This prospect is located in the protected forest area ("HL") and the Other Use Area ("APL"). Mining facilities and infrastructure were built in HL and APL. Mining infrastructure facilities to be built at HL include Portal, Upper Factory, Handak Warehouse, Lower Factory, Mining Camp, Sediment Pond. Meanwhile, the infrastructure that will be built at APL is the TSF (Tailing Storage Facility).

Fauna monitoring in DPM has been carried out using a camera trap monitoring tool and is done every 2 months. Fauna data collection from Camera Trap has also been accompanied directly by BKSDA meanwhile monitoring for aquatic biota has been carried out by a third party, i.e. PT Shafera Enviro Lab which already accredited by KAN in 6 locations in the DPM area with an average Diversity Index (H') in May 2023 was Plankton 2.765, Benthos 1.93 and in December 2023 was Plankton 2.843 and Benthos 1,89.

PT GM has conducted fauna monitoring twice in 2023, complying with the RKL-RPL Document. PT GM have established a dedicated release area where rescued wild animals, such as weasels, snakes, lizards, etc., are relocated away from PT GM's operational area.



Rusa Sambar
(Cervus sp.)



Babi Hutan
(Sus sp.)



Ayam Hutan Hijau
(Gallus varius)



Tupai
(Scandentia)



Kucing Emas
(Caracal aurata)



Kijang Kuning
(Muntiacus sp.)



Landak Jawa
(Hystrix javanica)



Musang Akar
(Arctogalidia sp.)



Pengukuhan area konservasi fauna (PT GM)
Establishment of fauna conservation areas (PT GM)

Kompetensi Personil Pengelola Lingkungan
Competency of Environmental Management Personnel

Pengelolaan Air Limbah - Waste Water Management

Nama Name	Perusahaan Company	Jenis Type	No. Registrasi No. Registration
Edward Semuel Roring	PT CPM	Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air Limbah (PPPA) - Person in Charge of Waste Water Pollution Control	KIM 1462 01347 2022
Mawahda Rahmawati	PT CPM	Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPAL) - Person in Charge of Waste Water Treatment Operations	KIM 1462 01019 2022
Oktafianus Pamasi	PT CPM	Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPAL) - Person in Charge of Waste Water Treatment Operations	KIM 1462 01900 2022
Sadam	PT CPM	Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPAL) - Person in Charge of Waste Water Treatment Operations	KIM 1462 01350 2022
Octavitha Riesta Sangadji	PT CPM	Pengambilan Contoh Uji Air Limbah, Air Permukaan, Air Tanah, dan Air Laut (PCUA) Collecting samples for testing from wastewater, surface water, groundwater, and seawater	KIM 1462 01028 2022
Samsun DJ Nasaru	PT CPM	Pengambilan Contoh Uji Air Limbah, Air Permukaan, Air Tanah, dan Air Laut (PCUA) Collecting samples for testing from wastewater, surface water, groundwater, and seawater	KIM 1462 01029 2022
Budi Prasetya	PT GM	Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air Limbah (PPPA) - Person in Charge of Waste Water Pollution Control	TTI 102 026897 2022
Rocky Reza Moniaga	PT GM	Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air Limbah (PPPA) - Person in Charge of Waste Water Pollution Control	LGK 1445 01253 2021

Pengelolaan Pencemaran Udara - Air Pollution Management

Nama Name	Perusahaan Company	Jenis Type	No. Registrasi No. Registration
Muhammad Akbar	PT CPM	Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POPU) Person in Charge of Operational Air Pollution Control Installations	KIM 1462 01020 2022
Budi Prasetya	PT GM	Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU) Person in Charge of Air Pollution Control	TTI 102 007596 2023
Irwan Walangadi	PT GM	Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POPU) Person in Charge of Operational Air Pollution Control Installations	ENV 1456 02871 2023

Pengelolaan Limbah B3 - B3 Waste Management

Nama Name	Perusahaan Company	Jenis Type	No. Registrasi No. Registration
Guntur E. Adiwinata	PT CPM	Penanggung Jawab Pengelolaan Limbah B3 (PPLB3) - Person in Charge of B3 Waste Management	KIM 1462 01034 2022
Nurdedy Wisyanto R.	PT CPM	Penanggung Jawab Pengelolaan Limbah B3 (PPLB3) - Person in Charge of B3 Waste Management	LGK 1445 01737 2021
Syarifudin	PT CPM	Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Limbah B3 (POLB3) - Person in Charge of B3 Waste Management	KIM 1462 01018 2022
Budi Prasetya	PT GM	Penanggung Jawab Pengelolaan Limbah B3 (PPLB3) - Person in Charge of B3 Waste Management	ENV 852 00414 2021
Rakhmat Abimanyu Purwanto	PT BRM	Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Limbah B3 (POLB3) - Person in Charge of B3 Waste Management	FBI006/IHT0040/II/2020-00

Biaya Lingkungan Tahun 2023 (POJK51-F.4)

Komitmen tanggung jawab lingkungan kami buktikan melalui besarnya biaya dan invetasi yang dikeluarkan untuk pengelolaan dan perawatan lingkungan. Alokasi biaya pengelolaan lingkungan tersebut difokuskan pada kegiatan penghijauan, pemantauan secara berkala terhadap kualitas air, pencemaran tanah dan udara, pemeliharaan keanekaragaman hayati, pengelolaan limbah, reklamasi dan biaya-biaya terkait lainnya.

Sepanjang tahun 2023, unit usaha kami telah mengalokasikan biaya sebagai berikut:

Environmental Cost in 2023

We demonstrate our commitment to environmental responsibility through the allocating budget and investments incurred for environmental management and care. The allocation of environmental management costs is focused on reforestation activities, regular monitoring of water quality, soil and air pollution, maintenance of biodiversity, waste management, reclamation and other related costs.

Throughout 2023, our business unit has allocated costs as follows:

Unit Usaha - Business Unit	Jumlah - Total (dalam USD - in USD)
CPM	46.812
GM	45.987
DPM	112.863,11

Mekanisme Penanganan Keluhan Terkait Lingkungan

(2-27) (POJK51-F.15) (POJK51-F.16)

BRMS dan unit usaha berkomitmen untuk senantiasa mematuhi semua peraturan dan perundang-undang yang berlaku terkait lingkungan hidup. Kami percaya bahwa kepatuhan terhadap peraturan akan mendukung jalanya operasional Perusahaan dan pencapaian kinerja keberlanjutan dalam aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Untuk memperkuat monitoring, Kami senantiasa mendukung keterlibatan semua pihak dalam proses perbaikan berkelanjutan tertutama yang terkait dengan keselamatan pertambangan dan lingkungan baik melalui media massa dan kegiatan stakeholder engagement lainnya.

Lebih lanjut, tiap unit usaha telah menyusun sebuah mekanisme penanganan keluhan melalui prosedur tentang Komunikasi, Konsultasi dan Partisipasi nomor GM-HSE-PR-008. Dengan menggunakan prosedur tersebut, para pemangku kepentingan dapat menyampaikan keluhan, temuan, ataupun berkonsultasi dengan PIC yang ditunjuk mewakili perusahaan yaitu *External Manager* dan *Community Liasion Officer (CLO)*. Lebih lanjut, di CPM, seluruh keluhan masyarakat atau pihak berkepentingan lainnya terkait lingkungan hidup dapat disampaikan tertulis kepada kelurahan/kecamatan, dinas lingkungan hidup Kota Palu/ Provinsi Sulawesi Tengah.

Selama tahun 2023, kami menerima sejumlah keluhan terkait lingkungan dan dampaknya pada masyarakat terhadap tiga unit bisnis kami, yaitu DPM, CPM, dan LMR. Kami menghargai setiap keluhan yang kami terima sebagai kesempatan untuk perbaikan, sambil tetap memastikan perlindungan dan kebebasan bagi para pelapor serta tidak menghambat partisipasi publik dalam kegiatan operasional kami. Hingga akhir tahun 2023, kami masih terus berdialog dengan pemerintah setempat, dinas lingkungan, perwakilan masyarakat, dan para ahli untuk menyelesaikan keluhan yang diajukan dengan tujuan mencapai solusi yang berkelanjutan dan bermanfaat bagi semua pihak.

Environmental Complaints Handling Mechanism

BRMS and business units are committed to comply with all applicable laws and regulations related to the environment. We believe that compliance with regulations will support the Company's operations and achieve sustainable performance in economic, environmental and social aspects. To strengthen monitoring, we always support the involvement of all stakeholders in the process of continuous improvement, especially those related to mining safety and the environment, both through the mass media and other stakeholder engagement activities.

Furthermore, each business unit has developed a mechanism for handling complaints through procedures regarding Communication, Consultation and Participation number GM-HSE-PR-008. By using this procedure, stakeholders can submit complaints, findings, or consult with the PIC appointed to represent the company, namely the External Manager dan Community Liasion Officer (CLO). Furthermore, at CPM, all complaints from the community or other interested parties related to the environment can be submitted in writing to the sub-district, sub-district, environmental office of Palu City/Central Sulawesi Province.

In 2023, we received numerous complaints concerning the environment and its societal impact regarding our three business units namely fDPM, CPM, and LMR. We view each grievance as a valuable opportunity for improvement, maintaining our commitment to safeguarding whistleblowers' rights and fostering unhindered public participation in our operational endeavors. Throughout the remainder of 2023, we remain dedicated to engaging in constructive dialogue with local authorities, environmental bodies, community representatives, and subject matter experts. Our objective is to collaboratively address the grievances raised to ensure sustainable and mutually beneficial outcomes


JEANS

Pernyataan penggunaan **Statement of use**	PT Bumi Resources Minerals Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari 2023 - 31 Desember 2023 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT Bumi Resources Minerals Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period 1 January 2023 - 31 December 2023 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan **GRI 1 used**	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

GRI Content Index

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	**PENGUNGKAPAN** Disclosure	**LOKASI** Location
Pengungkapan Umum General disclosures		
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	**2-1** Rincian organisasi Organizational details	42
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam laporan keberlanjutan organ-isasi Entities included in the organization's sustainability reporting	25, 45
	2-3 Periode, frekuensi, dan titik kontak pela Reporting period, frequency and contact point	25, 39
	2-4 Penyajian kembali informasi Restatements of information	28
	2-5 Penjamin eksternal External assurance	244
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	45, 49, 51, 83
	2-7 Tenaga kerja Employees	122
	2-8 2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung 2-8 Workers who are not employees	128
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	60
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	61, 62
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	62

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	46, 65, 73
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	73
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	73
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	63
	2-16 Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	72
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	62
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	62, 63
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	64
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	64
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	10
	2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	46, 118, 119, 140, 184, 187
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	46, 142
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	89, 114
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	142, 143, 184, 185, 226
	2-28 Asosiasi keanggotaan Membership associations	55

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
	2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	74
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	137, 147, 151
Topik material Material topics		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-1** Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	28
	3-2 Daftar topik material List of material topics	31
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	80,118
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	**201-1** Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	87
	201-3 Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti Dan Program Pensiun Lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	132
	201-4 Bantuan keuangan yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	88
Kehadiran Pasar Market presence		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118
GRI 202: Kehadiran Pasar 2016 Market Presence 2016	**202-1** Rasio upah entry level standar berdasarkan jenis kelamin dibandingkan dengan upah minimum lokal Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	130
	202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal Proportion of senior management hired from the local community	126
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect economic impacts		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	80

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts 2016	**203-1** Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	95
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan 203-2 Significant indirect economic impacts	95
Praktik Pengadaan **Procurement practices**		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	80
GRI 204: Praktik Pengadaan Procurement Practices 2016	**204-1** Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	92
Anti-Korupsi **Anti-corruption**		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	80
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 Anti-corruption 2016	**205-1** Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	90
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	89
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	90
Energi Energy		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	182
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	**302-1** Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	190
	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside the organization	192
	302-3 Intensitas energi Energy intensity	191

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
	302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	192
Air dan Efluen Water and effluents		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	184
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	**303-1** Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	208
	303-2 Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	208
	303-3 Pengambilan air Water withdrawal	209, 210, 211
	303-4 Pembuangan air Water discharge	210, 211
	303-5 Konsumsi air Water consumption	210, 211
Keanekaragaman Hayati Biodiversity		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	184
GRI 304: Keanekaragaman hayati 2016 Biodiversity 2016	**304-1** Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	213, 215
	304-2 Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	220
	304-3 Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	214, 216, 216, 220
	304-4 Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	221

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
Emisi Emissions		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	184
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	**305-1** Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	194, 195
	305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	196
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	196
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	197
Limbah Waste		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	184
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	**306-1** Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	199
	306-2 Manajemen dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	199, 203
	306-3 Timbulan limbah Waste generated	201, 202
	306-4 Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	203
	306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	204
Penilaian Lingkungan Terhadap Pemasok Supplier Environmental Assessment		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	184
GRI 308: Penilaian Lingkungan terhadap Pemasok 2016 Supplier Environmental Assessment 2016	**308-1** Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria Lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	187

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
Kepegawaian Employment		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	**401-1** Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	127, 128
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	131
	401-3 Cuti melahirkan Parental leave	132
Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen Labor/management relations		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen 2016 Labor/Management Relations 2016	**402-1** Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional Minimum notice periods regarding operational changes	137
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational health and safety		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	140
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	**403-1** Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	142
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	151, 153
	403-3 Layanan kesehatan kerja Occupational health services	155
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	147, 150

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
	403-5 Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	156
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	155, 156, 157
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	150, 154, 157
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	142, 143
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	178
	403-10 Penyakit Akibat Kerja Work-related ill health	180
Pelatihan dan Pendidikan Training and education		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	**404-1** Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	133, 134
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	134
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	131
Keanekaragaman dan Peluang Setara Diversity and equal opportunity		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
GRI 405: Keanekargaman dan Peluang Setara 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016	**405-1** Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	122
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	130
Nondiskriminasi Non-discrimination		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118
GRI 406: Nondiskriminasi 206 Non-discrimination 2016	**406-1** Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	122
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of association and collective bargaining		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	**407-1** Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	136, 137
Pekerja Anak Child labor		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118
GRI 408: Pekerja Anak 2016 Child Labor 2016	**408-1** Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	122
Kerja Paksa dan Perbudakan Modern Forced or compulsory labor		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	118
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 Forced or Compulsory Labor 2016	**409-1** Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	122

STANDAR GRI - SUMBER LAIN GRI Standard - Other Source	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
Komunitas Lokal Local communities		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	**3-3** Manajemen topik material Management of material topics	80
GRI 413: Komunitas Lokal 2016 Local Communities 2016	**413-1** Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	95, 114

Referensi Indeks POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK No. 51/POJK.03/2017 Reference Index **(POJK51-G.4)**

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	10, 56
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview on Sustainability Performance		
B.1.	Aspek Ekonomi: Economic Aspect: a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; Quantity of production or service sold; b. Pendapatan atau penjualan; Revenues; c. Laba atau rugi bersih; Net profit or loss; d. Produk ramah lingkungan; Eco-friendly product; e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan Involvement of local parties related to the Sustainable Finance business process	6
B.2.	Aspek Lingkungan Hidup: Environmental Aspect: a. Penggunaan energi; Energy consumption; b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; Reducing the resulting emissions; c. Pengurangan limbah dan efluen; Waste and effluent reduction; d. Pelestarian keanekaragaman hayati Conservation of biodiversity	7
B.3.	Aspek Sosial Social Aspect	6
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1.	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Values of Sustainability	46, 56
C.2.	Alamat Perusahaan Company Address	42
C.3.	Skala Usaha: Company Scale: a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; Total aset and total liabilities; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; Total employee by gender, job position, age, education and employment status; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; Shareholder name and percentage of share ownership; d. Wilayah operasional Operational area	49, 52

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
C.4.	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Services and Business Activity	42
C.5.	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in the Association	53
C.6.	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	49, 51
Penjelasan Direksi Director Statement		
D.1.	Penjelasan Direksi Director Statement a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in meeting sustainability strategies 1. Nilai keberlanjutan yang dimiliki oleh Emiten dan Perusahaan Publik Sustainability values owned by Issuers and Public Companies 2. Respon Emiten dan Perusahaan Publik terhadap isu-isu yang terkait Keuangan Berkelanjutan Responses of Issuers and Public Companies to issues related to Sustainable Finance 3. Komitmen pimpinan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan Director's commitment in implementing Sustainable Finance 4. Penjelasan singkat mengenai capaian kinerja keberlanjutan A brief description of the achievement of sustainability performance 5. Tantangan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan Challenges in implementing Sustainable Finance b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance 1. Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan (ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial) dibandingkan dengan target Achievement of sustainability implementation performance (economic, environmental, and social) compared to the target 2. Prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan Achievements and challenges including key events during the reporting period c. Strategi pencapaian target Target achievement strategy 1. Informasi pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik Information on risk management on the implementation of Sustainable Finance related to economic, environmental, and social aspects that have the potential to affect the sustainability of Issuers and Public Companies 2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha Utilization of business opportunities and prospects 3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik Explanation of external economic, environmental, and social situations that have the potential to affect the sustainability of Issuers and Public Companies	10
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1.	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	73

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
E.2.	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	74
E.3.	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance a. Penjelasan mengenai prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan usaha keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial Explanation of procedures for identifying, measuring, monitoring, and controlling risks on the implementation of sustainability efforts related to economic, environmental and social aspects b. Penjelasan peran anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko yang dijalankan oleh Emiten dan Perusahaan Publik Explanation of the roles of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the risk management process carried out by Issuers and Public Companies	64
E.4.	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations a. Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, Rapat Umum Pemegang Saham, surat keputusan atau lainnya Stakeholder involvement based on the results of management assessment, General Meeting of Shareholders, decision letter or others b. Pendekatan yang digunakan Emiten dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar The approach used by Issuers and Public Companies in involving stakeholders in the implementation of Sustainable Finance, among others in the form of dialogues, surveys, and seminars	74
E.5.	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance Issues	10
Kinerja Keberlanjutan **Sustainability Performance**		
F.1.	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Development of Sustainability Culture	73
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2.	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi (dalam 3 tahun terakhir) Comparison of Production Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and Profit and Loss (in the last 3 years)	87
F.3.	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan (dalam 3 tahun terakhir) Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance (within the last 3 years)	Tidak Relevan/ Not Relevant
Kinerja Lingkungan Hidup Enviromental Performance		
Aspek Umum General Aspect		

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
F.4.	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost	223
Aspek Material Material Aspect		
F.5.	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Eco-Friendly Material Usage	188
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6.	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total and Intensity of Energy Consumption	189
F.7.	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Activities and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	190, 191, 196
Aspek Air Water Aspect		
F.8.	Penggunaan Air Water Usage	207, 208, 209
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9.	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity	211, 218
F.10.	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Activities	212, 213, 214, 218, 220
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11.	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Resulted Emission by Type	192, 193, 194, 195
F.12.	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Activities and Achievements of Resulted Emission Reduction	196
Aspek Limbah Dan Efluen **Waste and Effluent Aspect**		
F.13.	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Total Waste and Effluent by Type	199, 200
F.14.	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	197, 201,
F.15.	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Significant Spills (if any)	198

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievances Aspect		
F.16.	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Total and Environmental Grievances Received and Completed	224
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17.	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers	90
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18.	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunity	120, 122, 127
F.19.	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child and Forced Labor	119, 122
F.20.	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wages	130
F.21.	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	140, 142, 151, 174
F.22.	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Development	134
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23.	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Company Operation Impact to Local Community	93, 94, 95, 224
F.24.	Pengaduan Masyarakat Community Grievances	114
F.25.	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibilities Activity	95
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Sustainable Development of Products/Services Responsibilities		
F.26.	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Development of Products/Services Innovation	188, 195
F.27.	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety Evaluated Products/Services for Customers	90, 91
F.28.	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	90, 91, 95, 186
F.29.	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Total Recalled Products	90
F.30.	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance Products and/or Services	91

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
Lain-lain Others		
G.1.	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Verification (if any)	242
G.2.	Lembar Umpan Balik Feedback Form	244
G.3.	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Sustainability Report Feedback Form	245
G.4.	Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Table of Disclosures according to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	226

PERNYATAAN PENJAMIN INDEPENDEN

Independen Assurance Statement **(2-5) (PJOK51-G.1)**

LEMBAR UMPAN BALIK LAPORAN KEBERLANJUTAN BUMI RESOURCES MINERALS 2023

Feedback Form of Sustainability Report 2023 Bumi Resources Minerals
(POJK51-G.2)

Kami mengucapkan terima kasih atas apresiasi dari pemangku kepentingan yang telah meluangkan waktu untuk membaca laporan keberlanjutan ini. Demi peningkatan dan pengembangan laporan keberlanjutan yang akan datang, kami sangat mengharapkan kesediaan para pemangku kepentingan memberikan umpan balik berupa sumbangan pemikiran, saran, atau kritik. Semua umpan balik yang diterima akan tetap dirahasiakan, dan hasilnya akan dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan berikutnya.

We would like to thank our stakeholders for taking the time to read this sustainability report. For the sake of improvement and development of future sustainability reports, we sincerely hope that stakeholders will be willing to provide feedback in the form of contributions of thoughts, suggestions, or criticisms. All feedback received will remain confidential, and the results will be reported in the next Sustainability Report.

Profil Responden

Nama : _____
Name

Organisasi/ Perusahaan : _____
Organization / Company

Telepon : _____
Telephone

Email : _____

Hubungan dengan BRMS: _____
Relationship with BRMS

Alamat : _____
Address

Keseimbangan Laporan - Balance of the report

Apakah menurut Anda, laporan keberlanjutan ini mengungkapkan keseimbangan informasi antara kelebihan dan kekurangan perusahaan selama periode 2020?
Do you think this sustainability report reveals a balance of information between the company's strengths and weaknesses during the 2020 period?

_____

_____

Tata Letak dan Desain Laporan - Report Layout and Design

Apakah Anda memiliki saran terkait dengan tata letak dan/atau desain laporan yang sekiranya akan membuat laporan keberlanjutan berikutnya menjadi lebih mudah dan/atau menarik untuk dibaca?
Do you have suggestions regarding the layout and or design of the report which would make the next sustainability report easier and / or interesting to read?

_____

_____

Cakupan Laporan - Report Coverage

Laporan keberlanjutan ini terdiri dari 13 Topik material. Topik tersebut terdiri dari potensi dampak ekonomi, lingkungan hidup dan sosial yang terkait dengan operasional pertambangan BRMS yang kami pahami sebagai hal paling penting bagi para pemangku kepentingan. Mohon tambahkan pada daftar di bawah ini topik lain yang menurut anda perlu kami laporkan. Mohon berikan tanda silang pada lima topik yang menurut anda paling penting yang mendukung keberlanjutan BRMS

This sustainability report consists of 13 material topics. The topic consists of potential economic, environmental and social impacts related to BRMS mining operations which we understand to be the most important for stakeholders. Please add to the list below other topics that you think we need to report. Please cross mark the five topics that you think are most important to support the sustainability of BRMS

- [ ] Kinerja Ekonomi / Economic Performance
- [ ] Keberadaan Pasar / Market Presence
- [ ] Dampak Ekonomi Tidak Langsung / Indirect Economic Impacts
- [ ] Praktik Pengadaan / Procurement Practices
- [ ] Anti-korupsi / Anti Corruption
- [ ] Material / Material
- [ ] Energi / Energy
- [ ] Air / Water
- [ ] Keanekaragaman Hayati / Biodiversity
- [ ] Emisi / Emission
- [ ] Efluen dan Limbah / Effluents and Waste
- [ ] Kepatuhan Lingkungan / Environmental Compliance
- [ ] Kepegawaian / Staffing
- [ ] Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen/ Labor Management Relations
- [ ] Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Safety and Health
- [ ] Keanekaragaman dan Kesempatan Setara (Diversity) / Diversity and Opportunity
- [ ] Nondiskriminasi / Non-discrimination
- [ ] Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Negotiations
- [ ] Pekerja Anak / Child Labor
- [ ] Masyarakat Lokal / Local Community
- [ ] Kebijakan Publik / Public policy
- [ ] Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan / Customer Health and Safety
- [ ] Pemasaran dan Pelabelan/ Marketing and Labeling
- [ ] Privasi Pelanggan / Customer Privacy
- [ ] Kepatuhan Sosial Ekonomi / Socio-EconomicCompliance

Cara Mengirimkan Formulir ini - How to submit this form :

Pindai atau foto lalu kirimkan melalui email ke:
Tim Pelaporan Keberlanjutan PT Bumi Resources Minerals Tbk. Danny Wardhana <danny.wardhana@brm.co.id> Kirimkan melalui surat atau kirim secara langsung ke kantor kami di:

Scan or photo and send via e-mail to:
PT Bumi Resources Minerals Tbk. Danny Wardhana <danny.wardhana@brm.co.id> Send by mail or send directly to our office at:

Bakrie Tower, 6th & 10th Floor
Rasuna Epicentrum Complex
Jl. H.R Rasuna Said, Kuningan
Jakarta 12940

P. (+62 21) 5794 5698
F. (+62 21) 5794 5687

www. bumiresourcesminerals.com

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Sebelumnya

Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report
[POJK G.3]



Menurut para pembaca dan pemangku kepentingan, Laporan Keberlanjutan pada tahun 2022 mudah dipahami dan telah mencakup informasi dan data yang akurat, serta aspek materialitas yang diuraikan dalam konten Laporan Keberlanjutan. Topik-topik yang dibahas juga dianggap signifikan dengan kepentingan para pemangku.

Selama beberapa pertemuan dengan pemangku kepentingan, Perusahaan telah menerima komentar, kritik, dan saran mengenai Laporan sebelumnya, serta mendapat apresiasi yang baik dari beberapa pemangku kepentingan. Perusahaan berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja keberlanjutan melalui produk, memperhitungkan isu-isu materialitas dan nilai-nilai yang bermanfaat bagi seluruh pemangku kepentingan, demi mencapai visi dan misi Perusahaan.

As per feedback from readers and stakeholders, the 2022 Sustainability Report is deemed easily comprehensible, containing precise information, data, and materiality aspects outlined in its content. The discussed topics are also deemed significant to stakeholders' interests.

Throughout various stakeholder meetings, the Company has garnered feedback, critiques, and suggestions regarding the previous report, along with positive appreciation from several stakeholders. The Company remains dedicated to enhancing sustainability performance through product initiatives, considering materiality issues, and fostering values beneficial to all stakeholders, thereby advancing the Company's vision and mission.

20 Laporan Keberlanjutan
23 Sustainability Report

Bakrie Tower Lantai 6 & 10
Kompleks Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kuningan Jakarta 12940
P. (+62 21) 5794 5698
F. (+62 21) 5794 5687
corporate.secretary@brm.co.id

www.bumiresourcesminerals.com