HARUM energy



Responsible Mining for a Green Transformation

2023

Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report



Responsible Mining for a Green Transformation

Komitmen PT Harum Energy Tbk untuk menjalankan usaha pertambangan dengan praktik ESG (*environmental, social, and governance*) terus diperkuat dari waktu ke waktu. Selain mengimplementasikan *Harum Energy Climate Strategy and Decarbonisation Roadmap* yang ditargetkan untk mencapai *net zero* emisi di tahun 2055, Perseroan juga terus mengoptimalkan diversifikasi produk dan layanan ke bijih nikel, sebagai sumber energi yang lebih ramah lingkungan. Transformasi strategis ini menunjukkan arah operasi perusahaan yang lebih berkelanjutan dan bertanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat.

PT Harum Energy Tbk, from time to time, strengthens its commitment to running mining businesses with ESG (environmental, social, and governance) practices. Apart from implementing Harum Energy Climate Strategy and Decarbonisation Roadmap, which is targeted to achieve net zero emissions by 2055, the Company optimally diversifies its products and services into nickel ore, as a more environmentally friendly energy source. This strategic transformation exhibits the Company's directions towards more sustainable and responsible operations to the environment and society.

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif ketiga yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan di Perseroan dan Entitas Anak yang menjalankan bisnis pertambangan batu bara dan nikel selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Untuk setiap pernyataan ulang atau pernyataan kembali informasi yang dimuat pada laporan sebelumnya karena alasan tertentu, diberi tanda: *disajikan kembali. **[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]**

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan Perusahaan Publik serta indikator standar pelaporan berdasarkan *Global Reporting Initiative* ("GRI") *Standards* 2021 dengan opsi pelaporan *"with reference"*. Kami juga menggunakan acuan standar GRI 12 Sektor Batu Bara 2022 untuk melengkapi informasi pada laporan ini. Penyusunan laporan berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. **[POJK G.1] [GRI 2-5]**

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui: **[GRI 2-3]**

The Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk (hereinafter referred to as the "Company") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the ongoing business. This report is the third initiative that will continuously be developed in the delivery of subsequent reports, at the end of each financial year.

*This report contains information related to the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiaries in its coal and nickel mining business during the period of January 1, 2023, to December 31, 2023, together with a comparison of performance of the previous 2 years. Every restatement of the information contained in the previous report for certain reasons will be marked with: *restated.* ***[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]***

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as the indicators of reporting standard based on the Global Reporting Initiative ("GRI") Standards 2021 with the reporting option "with reference". We also use the 2022 GRI 12 Coal Sector standards as a reference to complete the information in this report. The report is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party. [POJK G.1] [GRI 2-5]

Further information regarding this report and its contents can be obtained through: [GRI 2-3]

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Renny Soependi

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288
(+6221) 3983 1289
corsec@harumenergy.com
www.harumenergy.com

DAFTAR ISI

Table of Contents

Komitmen dan Strategi Keberlanjutan
Sustainability Commitment and Strategies

Komitmen Keberlanjutan / *Sustainability Commitment* 4

Strategi Keberlanjutan / *Sustainability Strategy* 5

Perjalanan Keberlanjutan Menuju Ekonomi Rendah Karbon / *Sustainability Journey Towards Low Carbon Economy* 6

Dukungan Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan / *Support for Sustainable Development Goals* 7

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

Penentuan Topik Material / *Determining the Material Topics* 10

Pelibatan Pemangku Kepentingan / *Stakeholders Engagement* 11

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Kinerja Ekonomi / *Sustainability of Economic Performance* 14

Keberlanjutan Kinerja Sosial / *Sustainability of Social Performance* 14

Keberlanjutan Kinerja Pengelolaan Lingkungan / *Sustainability of Environmental Management Performance* 15

Penghargaan dan Sertifikasi / *Awards and Certifications* 16

Keanggotaan Asosiasi / *Association Membership* 18

Sambutan Direksi
Message from the Board of Directors Company Profile

Profil Perusahaan
Company Profile

Identitas Perusahaan / *Corporate Identity* 26

Perubahan yang Signifikan / *Significant Changes* 29

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan / *Vision, Mission, and Corporate Values* 30

Skala Organisasi / *Organizational Scale* 32

Produk dan Jasa / *Products and Services* 33

Wilayah Operasional / *Operational Areas* 34

Wilayah Pemasaran / *Marketing Areas* 36

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Komitmen Keberlanjutan / *Commitment to Sustainability* 37

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan / *Sustainability Governance Structure* 37

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan / *Sustainability Competency Development* 40

Pengendalian Risiko / *Risk Control* 43

Membangun Budaya Keberlanjutan / *Building Sustainability Culture* 45

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan / *Challenges and Strategies in Implementing Sustainable Principles* 48

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance

Kinerja Aspek Ekonomi / *Economic Aspect Performance* 49

Kinerja Aspek Sosial / *Social Aspect Performance* 52

Kinerja Aspek Lingkungan / *Environmental Aspect Performance* 88

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan 100
Sustainability Report Responsibility

Glosarium 102
Glossary

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK NO. 51/POJK.03/2017 104
POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

Indeks Pengungkapan *GRI Standards* 2021 107
Disclosure Index of GRI Standards 2021

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya 112
Response to the Previous Year's Report Feedback

Lembar Umpan Balik 113
Feedback Form

KOMITMEN DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Commitment and Strategies

Komitmen Keberlanjutan

» *Sustainability Commitment*

Keberlanjutan usaha PT Harum Energy Tbk beserta Entitas Anak merupakan hal yang senantiasa perlu dijaga untuk mendukung ketersediaan sumber energi bagi pembangkit listrik di kawasan Asia. Karenanya, kami memastikan ketersediaan pasokan batu bara melalui operasi yang unggul dan efisien serta jangkauan pemasaran yang semakin meluas. Tidak hanya itu, kesadaran akan energi yang ramah lingkungan pun terus bertumbuh seiring dengan semakin kokohnya perjalanan Perseroan dalam prinsip-prinsip keberlanjutan. Hal ini mendorong kami untuk berekspansi pada pertambangan nikel sebagai sumber energi yang dinilai lebih ramah lingkungan.

PT Harum Energy Tbk and its Subsidiaries constantly maintain their business sustainability in order to support the availability of energy sources for power plants in Asia. Therefore, we ensure the availability of coal supplies through excellent and efficient operations and expanding marketing coverage. Not only that, awareness of environmentally friendly energy continues to grow as the Company becomes stronger in its sustainability principles. This encourages us to expand into nickel mining as an energy source deemed more environmentally friendly.

Untuk menjaga keberlangsungan usaha yang sehat, kami senantiasa mengupayakan pengelolaan kinerja ekonomi yang diintegrasikan dengan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional. Upaya ini dilakukan dalam rangka menciptakan aktivitas operasional pertambangan yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan, serta bermanfaat bagi kesejahteraan masyarakat lokal. Komitmen tersebut juga ditujukan untuk menciptakan nilai tambah bagi kami dalam persaingan usaha di industri sejenis yang semakin ketat.

To maintain sound business continuity, we strive to manage economic performance which is integrated to social and environmental risk management around our operational areas. This effort is pursued in order to create responsible and environmentally friendly mining operations that are beneficial for the welfare of local communities. This commitment is also aimed at creating added value for us in the increasingly tight business competition in similar industries.

Komitmen keberlanjutan ini juga merupakan salah satu wujud dukungan kami terhadap upaya pemerintah untuk mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di Indonesia, terutama terkait:

- TPB 3: Kehidupan Sehat dan Sejahtera;
- TPB 4: Pendidikan Berkualitas;
- TPB 7: Energi Bersih dan Terjangkau;
- TPB 8: Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi;
- TPB 12: Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab;
- TPB 13: Penanganan Perubahan Iklim; serta
- TPB 15: Ekosistem Daratan.

This commitment to sustainability is also a form of our support for the government's efforts to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia, especially related to:

- *SDG 3: Good Health and Well-Being;*
- *SDG 4: Quality Education;*
- *SDG 7: Affordable and Clean Energy;*
- *SDG 8: Decent Work and Economic Growth;*
- *SDG 12: Responsible Consumption and Production;*
- *SDG 13: Climate Action; and*
- *SDG 15: Life on Land.*

Strategi Keberlanjutan [POJK A.1]

Sustainability Strategy

Dalam mewujudkan pengelolaan usaha yang berpegang pada prinsip-prinsip keberlanjutan, diperlukan penerapan ESG (*environmental, social and governance*) sebagai sebuah prinsip dan kerangka kerja yang saling terintegrasi. Hal ini kemudian diturunkan ke dalam strategi keberlanjutan yang dapat diandalkan untuk mencapai visi dan misi keberlanjutan Perseroan. Setiap strategi disusun dengan mempertimbangkan peraturan yang berlaku, isu pemangku kepentingan, serta perubahan yang terjadi pada lanskap dan industri pertambangan.

In realizing business management that adheres to sustainability principles, it is necessary to apply ESG (environmental, social, and governance) as an integrated principle and framework. This is then cascaded to a sustainability strategy that can be relied upon to achieve the Company's sustainability vision and mission. Each strategy is prepared by considering applicable regulations, stakeholder issues, and changes that occur in the mining landscape and industry.

	Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) *Reduction of Greenhouse Gas (GHG) Emissions*	Diversifikasi Bisnis dan Teknologi Hijau *Business Diversification and Green Technology*	Transisi Terkait Iklim dan Adaptasi Risiko Fisik *Climate-Related Transitions and Physical Risk Adaptation*
Area Pengembangan *Development Areas*			
Strategi yang Ditempuh *Strategies Taken*	a. Meningkatkan efisiensi energi dan sumber daya dalam operasional; b. Meningkatkan penggunaan energi terbarukan untuk fasilitas operasi; c. Mengadopsi penetapan harga karbon internal; d. Memanfaatkan bahan bakar alternatif yang rendah karbon untuk armada pertambangan dan tongkang; e. Mengevaluasi dan mengintegrasikan teknologi penyerapan dan penyimpanan karbon; f. Memanfaatkan solusi berbasis alam untuk *carbon offsets and removal.* *a. Improving energy efficiency and resources in operations;* *b. Increasing the use of renewable energy for operating facilities;* *c. Adopting internal carbon pricing;* *d. Utilizing low-carbon alternative fuels for mining and barging fleets;* *e. Evaluating and integrating carbon absorption and storage technologies;* *f. Utilizing nature-based solutions for carbon offsets and removal.*	a. Diversifikasi bisnis pertambangan, termasuk ke arah pertambangan logam dan mineral untuk mendukung ekonomi rendah karbon; b. Mengembangkan dan memperluas bisnis energi terbarukan; c. Menjelajahi peluang untuk memanfaatkan logistik dan layanan pertambangan; d. Berinvestasi pada penelitian terkait operasi dan teknologi bisnis pertambangan yang berkelanjutan; e. Menilai kelayakan membangun rantai pasokan rendah karbon dalam operasi bisnis. *a. Diversifying the mining business, including towards metal and mineral mining to support low carbon economy;* *b. Developing and expanding renewable energy business;* *c. Exploring opportunities to take advantage of mining logistics and services;* *d. Investing in research related to sustainable mining business operations and technologies;* *e. Assessing the feasibility of building low carbon supply chain in business operations.*	a. Melaksanakan penilaian risiko terkait perubahan dan kondisi iklim terhadap operasi bisnis dan aset perusahaan; b. Menerapkan langkah-langkah mitigasi dan adaptasi risiko yang tepat, serta menangkap peluang dari perubahan ke arah ekonomi rendah karbon. *a. Conducting risk assessment related to changes and climate conditions to business operations and company assets;* *b. Implementing appropriate risk mitigation and adaptation measures, and seizing opportunities from changes towards low-carbon economy.*
Faktor Kunci *Key Factors*	Tata Kelola, Pengelolaan Risiko dan Kepatuhan *Governance, Risk Management and Compliance*	Manajemen Data *Data Management*	Komunikasi, Kolaborasi, dan Kemitraan *Communication, Collaboration, and Partnerships*

Perjalanan Keberlanjutan Menuju Ekonomi Rendah Karbon

Sustainability Journey Towards Low Carbon Economy

Penerapan prinsip keberlanjutan merupakan salah satu wujud komitmen kami dalam pengelolaan emisi menuju ekonomi rendah karbon. Sejalan dengan kebijakan pemerintah mengenai ekonomi, kami mengupayakan pencapaian target karbon netral pada tahun 2050 dan dapat bebas emisi gas rumah kaca (GRK) pada tahun 2055. Kami telah menetapkan strategi jangka menengah dan jangka panjang dalam upaya pencapaian target tersebut, yang ditunjukkan sebagai berikut:

The implementation of sustainability principles is a form of our commitment to managing emissions towards a low-carbon economy. In line with government policy on the economy, we are working to achieve the target of carbon neutral by 2050 and free from greenhouse gas (GHG) emissions by 2055. We have established medium-term and long-term strategies to achieve these targets, which are shown as follows:

2022-2032:

Meningkatkan Operasi Saat Ini dan Pengurangan Emisi

Increasing Current Operations and Emission Reduction

2032-2045:

Menuju Carbon Neutral

Towards Carbon Neutral

2045-2055:

Mencapai Bebas Emisi GRK

Achieving Zero GHG Emissions

a. Melakukan penilaian yang lebih baik untuk emisi GRK;
b. Menerapkan efisiensi energi dan *Natural Climate Solutions* (NCS) secara cepat di seluruh Entitas Anak;
c. Bersama grup usaha mencari peluang kerja sama dengan perusahaan listrik rendah karbon dan membeli *carbon offset* ataupun sertifikat energi terbarukan (*renewable energy certificates*/REC); serta
d. Meningkatkan pemanfaatan biodiesel.

a. Conducting better assessment of GHG emissions;
b. Implementing energy efficiency and NCS fast in all Subsidiaries;
c. With business group, looking for cooperation opportunities with low carbon electricity companies and buying carbon offsets or renewable energy certificates (REC); and
d. Increasing the utilization of biodiesel.

a. Menggunakan lebih banyak sumber energi ramah lingkungan untuk armada, pembangkit listrik, dan tongkang;
b. Meningkatkan persentase penggunaan biodiesel sesuai kewajiban atau menggunakan *Hydrotreated Vegetable Oil* (HVO); serta
c. Memanfaatkan *solar photovoltaic* (PV) di area penutupan tambang.

a. Using more environmentally-friendly energy sources for fleets, power plants, and barges;
b. Increasing the percentage of using biodiesel according to obligations or using HVO; and
c. Utilizing solar photovoltaic (PV) in mining closure areas.

a. Meningkatkan solusi pengendalian iklim alami untuk emisi yang sulit dikurangi;
b. Menerapkan cara untuk menangkap dan memanfaatkan karbon, jika memungkinkan; serta
c. Terus meningkatkan efisiensi operasional.

a. Improving natural climate control solutions for hard-to-reduce emissions;
b. Implementing ways to capture and utilize carbon, where possible; and
c. Continuously improving operational efficiency.

Dukungan Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Support for Sustainable Development Goals

Berbagai upaya keberlanjutan yang kami lakukan senantiasa disesuaikan dengan indikator pada TPB yang ingin dicapai pemerintah pada tahun 2030 serta berkaitan dengan aktivitas bisnis Perseroan. Untuk itu, kami telah menetapkan indikator TPB yang sesuai dengan tujuan keberlanjutan Perseroan, sebagaimana diuraikan sebagai berikut:

The various sustainability efforts that we carry out are always adjusted to SDG indicators that the government wants to achieve by 2030 and are related to the Company's business activities. As such, we have determined SDG indicators that are in accordance with the Company's sustainability objectives, as described below:



8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.

8.1 Maintaining economic growth per capita in line with the national condition.

Strategi:
- Pengembangan area konsesi nikel;
- Perluasan ke segmen pasar yang baru;
- Peningkatan mutu produk dan jasa.

Strategies:
- *Development of nickel concession areas;*
- *Expansion into new market segments;*
- *Improvement product and services quality.*

Target:
- Peningkatan volume produksi dan penjualan;
- Peningkatan nilai ekonomi yang dihasilkan dan arus kas yang sehat;
- Peningkatan nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan, terutama masyarakat lokal dan pemerintah.

Targets:
- *Increasing production volume and sales;*
- *Increasing economic value generated and healthy cash flows;*
- *Increasing economic value distributed to stakeholders, particularly local communities and government.*

Pencapaian di Tahun 2023:
- Volume produksi dan penjualan batu bara meningkat 28,9% dan 41,2% dari tahun 2022;
- Volume produksi dan penjualan nikel meningkat 22,6% dan 11,4% dari tahun 2022;
- Realisasi pendapatan meningkat 2,3% dari tahun 2022;
- Biaya pelaksanaan PPM meningkat 21,1% dari tahun 2022;
- Pembayaran pajak meningkat 398,1% dari tahun 2022.

Achievements in 2023:
- *Coal production volume and sales increased by 28.9% and 41.2% from those of 2022, respectively;*
- *Nickel production volume and sales increased by 22.6% and 11.4% from those of 2022, respectively;*
- *Realized revenues increased by 2.3% from the 2022's revenues;*
- *CDE implementation costs increased by 21,1% from that of 2022;*
- *Tax payments increased by 398.1% from that of 2022.*



8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.

8.8 Protecting labor rights and promoting a safe and secure working environment for all workers.

Strategi:
- Pengelolaan ketenagakerjaan serta kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sesuai dengan peraturan pemerintah dan standar ISO 45001:2018;
- Penyelenggaraan pengembangan kompetensi, karier, dan kesejahteraan karyawan secara adil.

Strategies:
- *Management of employment as well as occupational health and safety (OHS) according to government regulations and ISO 45001:2018 standards;*
- *Implementation of competency, career, and employee welfare in a fair manner.*

Target:
- Peningkatan *softskill dan hardskill* karyawan;
- Peningkatan keterikatan karyawan;
- Rendahnya kecelakaan kerja dan tidak adanya kecelakaan kerja fatal;
- Remunerasi yang memenuhi aturan tingkat upah minimum regional (UMR).

Targets:
- *Increasing employees' soft skills and hard skills;*
- *Increasing employee engagement;*
- *Low occupational accidents and no fatal occupational accidents;*
- *Remuneration that meets regional minimum wage rates (UMR).*

Pencapaian di Tahun 2023:
- Realisasi kegiatan pengembangan kompetensi dengan biaya mencapai USD32 ribu yang diikuti oleh 151 peserta;
- Tidak adanya kejadian kecelakaan kerja yang bersifat fatal;
- Tidak adanya laporan pengaduan yang diterima terkait masalah pengelolaan ketenagakerjaan;
- Besaran upah karyawan berada di atas ketentuan UMR.

Achievements in 2023:
- *Realization of competency development activities at a cost of USD32 thousand, attended by 151 participants;*
- *There were no fatal occupational accidents;*
- *No complaint reports received regarding labor management issues;*
- *The amount of employee wages is above the minimum wage provisions.*



3.8 Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik, dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.

4.4 Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan untuk pekerjaan-pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.

8.3 Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah.

3.8 Achieving universal health coverage, including financial risk protection, access to good basic health services, and access to safe, effective, quality, and affordable basic medicines and vaccines for all.

4.4 Significantly increasing the number of youth and adults who have the relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent work, and entrepreneurship.

8.3 Promoting development policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity, and innovation, and encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises.

Strategi:

Pelaksanaan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) sesuai dengan kebutuhan masyarakat lokal dan dengan orientasi dampak yang dihasilkan.

Strategies:

Implementation of Community Development and Empowerment (CDE) programs in accordance with the needs of local communities and with an orientation towards the resulting impact.

Target:

- Peningkatan jumlah program PPM berkelanjutan yang berdampak positif terhadap peningkatan aspek sosial ekonomi masyarakat;
- Perluasan cakupan dan jangkauan mafaat program PPM.

***Targets**:*

- *Increasing the number of sustainable CDE programs, which have a positive impact on improving the socio-economic aspects of the community;*
- *Expanding the scope and range of benefits of CDE programs.*

Pencapaian di Tahun 2023:

- Program PPM telah dilaksanakan sebanyak 263 kegiatan;
- Terdapat beberapa desa binaan sebagai bentuk kontribusi kami terhadap kemajuan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) di sekitar wilayah operasional Perseroan dan Entitas Anak.

Achievements in 2023:

- *CDE programs were held as many as 263 activities .*
- *There were several assisted villages as a form of our contribution to the progress of micro, small, and medium enterprises (MSMEs) around the operational areas of the Company and Subsidiaries.*



7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.

7.2 Substantially increasing the market share of renewable energy in the global energy mix.

Strategi:

Penggunaan sumber daya secara bertanggung jawab dan pemanfaatan energi terbarukan.

Strategies:

Responsible use of resources and utilization of renewable energy.

Target:

- Peningkatan penggunaan bahan bakar *biofuel* (B35) di wilayah operasional;
- Penggunaan panel surya sebagai sumber energi listrik yang ramah lingkungan di tahun 2032.

Targets:

- *Increasing use of biofuel (B35) in operational areas;*
- *Using solar panels as an environmentally friendly source of electrical energy in 2032.*

Pencapaian di Tahun 2023:

- Seluruh bahan bakar operasional di area pertambangan telah menggunakan *biofuel*;
- Rencana pembangunan panel surya di wilayah pertambangan berada dalam tahap pengembangan.

Achievements in 2023:

- *All operational fuel in the mining area utilized biofuel;*
- *Plans to build solar panels in mining areas are in the development stage.*







12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.

13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.

15.1 Menjamin pelestarian, restorasi, dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat, serta jasa lingkungannya.

12.5 Reducing waste production through prevention, reduction, recycling, and reuse.

13.2 Integrating climate change anticipatory actions into national policies, strategies, and plans.

15.1 Ensuring the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland water ecosystems and the environmental services.

Strategi:

- Pengembangan strategi dan implementasi ESG untuk transisi ke ekonomi rendah karbon;
- Pelaksanaan operasional pertambangan yang ramah lingkungan;
- Pemantauan kualitas lingkungan hidup secara berkala;
- Pelaksanaan inisiatif pelestarian lingkungan hidup di area tambang dan sekitarnya sesuai dengan kewajiban.

Strategies:

- *Development of ESG strategies and implementation for the transition to a low-carbon economy;*
- *Implementation of environmentally friendly mining operations;*
- *Regular environmental quality monitoring;*
- *Implementation of environmental conservation initiatives in the mining area and surrounding areas in accordance with obligations.*

Target:

- Memiliki serangkaian dokumen keberlanjutan yang memuat seluruh upaya dan tujuan penerapan prinsip keberlanjutan yang dilakukan;
- Pemenuhan standar baku mutu terkait emisi udara, kebisingan, dan efluen yang dihasilkan;
- Pemenuhan kewajiban rehabilitasi lahan bekas tambang;
- Tidak adanya laporan pengaduan dari masyarakat dan tidak adanya sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan hidup yang ditimbulkan dari aktivitas operasional.

Targets:

- *Having a series of sustainability documents that contain all efforts and objectives for implementing sustainability principles;*
- *Fulfillment of quality standards related to air emissions, noise, and effluent generated;*
- *Fulfillment of obligations to rehabilitate ex-mining land;*
- *No complaint reports from the public and no sanctions from regulators regarding environmental problems arising from operational activities.*

Pencapaian di Tahun 2023:

- Dokumen *Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap* telah diturunkan ke dalam rencana kerja tahunan Perseroan dan Entitas Anak;
- Hasil pengukuran emisi udara, tingkat kebisingan, dan kadar efluen senantiasa berada di bawah standar baku mutu lingkungan;
- Rehabilitasi lahan bekas tambang pada tahun 2023 mencapai 122,3% dari kewajiban;
- Tidak adanya sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan.

Achievements in 2023:

- *Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap document has been included in the annual work plan of the Company and Subsidiaries;*
- *The results of measurements of air emissions, noise levels, and effluent levels were always below environmental quality standards;*
- *Rehabilitation of ex-mining land in 2023 reached 122,3% of obligations;*
- *No sanctions from regulators regarding environmental issues.*

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
About the Sustainability Report

Penentuan Topik Material [GRI 3-1, GRI 3-2]
›› *Determining the Material Topics*

Kami telah memetakan isu-isu yang signifikan terhadap keberlangsungan usaha Perseroan maupun para pemangku kepentingan yang menjadi topik material di dalam Laporan Keberlanjutan. Upaya ini dilakukan agar Laporan Keberlanjutan yang disusun dapat menyajikan informasi yang relevan dan terarah. Penentuan topik material dilakukan melalui diskusi dan rapat dengan pihak penanggung jawab penerapan keberlanjutan, yang dihadiri juga oleh jajaran manajemen.

We have mapped the issues that are significant to the business sustainability of the Company's and its stakeholders which become the material topics in the Sustainability Report. This effort is made so that the Sustainability Report prepared can present relevant and targeted information. Material topics are determined through discussions and meetings with the party responsible for implementing sustainability, which are also attended by management.

Daftar Topik Material dan Batasan Dampak
List of Material Topics and Impact Limitation

Topik Material *Material Topic*	**Alasan Bersifat Material** *Material Reasons*	**Batasan Dampak** *Impact Limitation*	
		Perseroan dan Entitas Anak *Company and Subsidiaries*	**Eksternal Perseroan** *Company's External*
Aspek Ekonomi *Economic Aspect*			
Inovasi Produk dan Jasa Berkelanjutan *Sustainable Product and Service Innovation*	Perseroan perlu terus meningkatkan daya saing, menyesuaikan arah perkembangan usaha yang semakin peduli lingkungan, serta menciptakan nilai jangka panjang dari bisnis yang berkelanjutan. *The Company needs to continue to increase its competitiveness, adapt the directions of business development that increasingly cares about the environment, and create long-term value from sustainable business.*	✓	✓
Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	Kinerja ekonomi merupakan salah satu indikator utama keberlanjutan usaha Perseroan serta pendistribusian manfaat nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan terkait. *Economic performance is one of the key indicators of the Company's business sustainability that distributes the benefits of economic value to relevant stakeholders.*	✓	✓
Anti Korupsi *Anti-Corruption*	Tindakan korupsi dapat menyebabkan bisnis menjadi tidak sehat, menimbulkan dampak negatif terhadap keberlanjutan usaha Perseroan, serta merusak citra di masyarakat. *Corruption acts can cause the business to become unhealthy, have a negative impact on the Company's business sustainability, and damage its image in the eyes of the public.*	✓	✓
Aspek Sosial *Social Aspect*			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	Penyediaan lingkungan kerja yang aman serta sarana dan prasarana K3 sangat penting bagi karyawan untuk terhindar dari risiko kecelakaan kerja. *Providing a safe work environment and OHS facilities and infrastructure is crucial for employees to avoid occupational accident risk.*	✓	–

Topik Material *Material Topic*	**Alasan Bersifat Material** *Material Reasons*	**Batasan Dampak** *Impact Limitation*	
		Perseroan dan Entitas Anak *Company and Subsidiaries*	**Eksternal Perseroan** *Company's External*
Pengembangan dan Pelatihan Karyawan *Employees Training and Development*	Karyawan yang kompeten merupakan penggerak utama roda keberlanjutan usaha Perseroan. *Competent employees are the key driver of the Company's business sustainability.*	✓	–
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat *Community Development and Empowerment*	Keberadaan Perseroan senantiasa diupayakan untuk berkontribusi dalam peningkatan kesejahteraan dan kemandirian sosial ekonomi masyarakat, terutama di sekitar wilayah operasional pertambangan. *The Company's existence always strives to contribute to improving the welfare and socio-economic independence of the communities, especially around the mining operational areas.*	–	✓
Aspek Lingkungan ***Environmental Aspect***			
Energi *Energy*	Konservasi energi maupun penggunaan sumber energi terbarukan perlu dilakukan untuk meminimalkan risiko dan dampak negatif terhadap lingkungan sekitar. *Energy conservation and the use of renewable energy sources need to be carried out to minimize risks and negative impacts on the surrounding environment.*	✓	✓
Emisi *Emission*	Emisi dari aktivitas operasional perlu dikelola dengan baik untuk mencegah dampak terhadap pemanasan global. *Emissions from operational activities need to be managed properly to prevent impacts on global warming.*	✓	✓
Limbah dan Efluen *Waste and Effluent*	Aktivitas operasional pertambangan menghasilkan limbah dan efluen yang perlu dikelola secara bertanggung jawab untuk mencegah pencemaran lingkungan serta penyakit bagi masyarakat sekitar. *Mining operations generate waste and effluent, which need to be managed responsibly to prevent environmental pollution and disease in the surrounding communities.*	✓	✓
Keanekaragaman Hayati *Biodiversity*	Kegiatan penambangan berpotensi menimbulkan dampak negatif bagi kelestarian lingkungan, termasuk habitat flora dan fauna yang ada di dalamnya, sehingga perlu inisiatif pelestarian lingkungan serta rehabilitasi lahan pascatambang. *Mining activities have the potential to have a negative impact on environmental sustainability, including the flora and fauna habitat within the areas, and therefore, environmental conservation initiatives and post-mining land rehabilitation are necessary.*	✓	✓
Tata Kelola Keberlanjutan *Sustainability Governance*	Tata kelola perusahaan yang berkelanjutan penting untuk mencapai keberhasilan penerapan prinsip keberlanjutan oleh Perseroan dan Entitas Anak. *Sustainable corporate governance is important to achieve successful implementation of sustainability principles by the Company and its Subsidiaries.*	✓	✓

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK E.4] [GRI 2-29, GRI 3-1]

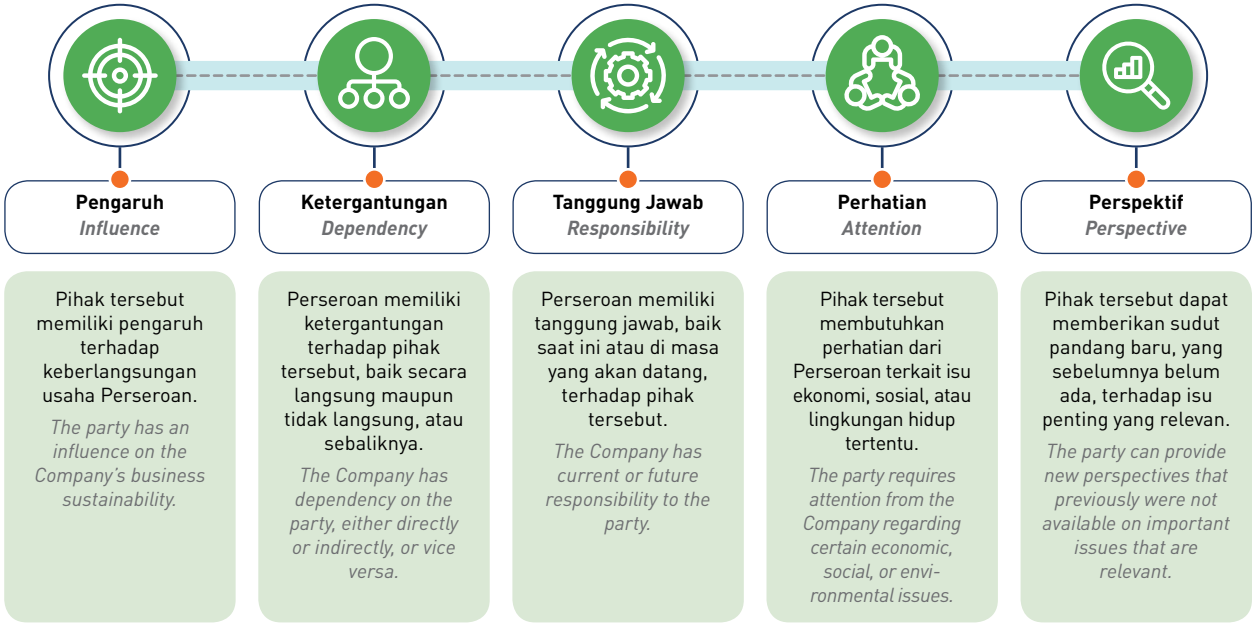
›› *Stakeholders Engagement*

Pemangku kepentingan memiliki pengaruh dalam memberikan sudut pandang terhadap pengelolaan berbagai isu yang dapat mempengaruhi kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak. Sudut pandang tersebut dapat dijadikan pertimbangan dalam memetakan isu-isu penting yang relevan maupun pengambilan keputusan pengelolaannya, termasuk dalam menentukan topik material dalam Laporan Keberlanjutan ini.

Stakeholders have influence in providing a point of view on the management of various issues that can affect the business activities of the Company and Subsidiaries. This point of view can be taken into consideration in mapping relevant important issues and making management decisions, including in determining material topics in this Sustainability Report.

Dalam menentukan kelompok yang tergolong pemangku kepentingan, kami menggunakan indikator pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) versi tahun 2015, yang diuraikan sebagai berikut: **[102-42]**

In determining which groups are categorized as stakeholders, we use the indicators in the 2015 version of AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES), which are described as follows: **[102-42]**



Beragam kriteria tersebut dapat menjadi dasar pertimbangan dalam mengidentifikasi kebutuhan masing-masing kelompok pemangku kepentingan, termasuk upaya kami dalam memenuhinya, sebagaimana diuraikan pada tabel berikut:

These various criteria can be the basis for consideration in identifying the needs of each stakeholder group, including our efforts to fulfill them, as described in the following table:

Kelompok Pemangku Kepentingan *Stakeholders Group*	**Dasar Pemilihan** *Basis of Selection*	**Kebutuhan Pemangku Kepentingan** *Stakeholders Needs*	**Respons Terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan** *Response to Stakeholders Needs*	**Frekuensi Pelaksanaan** *Implementation Frequency*
Pemegang Saham atau Investor	• Pengaruh; • Tanggung jawab; • Perspektif.	• Kinerja operasional dan keuangan; • Keberlanjutan usaha.	• Menyusun strategi dan rencana bisnis; • Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; • Mengadakan pertemuan dengan Pemegang Saham atau Investor; • Menyediakan akses informasi secara langsung ataupun melalui laman "Hubungan Investor" pada situs web Perseroan.	Sekali dalam setahun atau sesuai kebutuhan.
Shareholders or Investors	• *Influence;* • *Responsibility;* • *Perspective.*	• *Operational and financial performance;* • *Business sustainability.*	• *Preparing strategies and business plans;* • *Delivering Annual Report and Sustainability Report;* • *Holding meetings with Shareholders or Investors;* • *Providing access to information directly or through the "Investor Relations" page of the Company's website.*	*Once a year or as necessary.*
Pemerintah dan Regulator	• Pengaruh; • Tanggung jawab.	• Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku; • Penerimaan pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP); • Pemenuhan syarat Izin Usaha Pertambangan (IUP).	• Mengikuti perkembangan peraturan yang relevan bagi Perseroan dan Entitas Anak serta memastikan pemenuhannya; • Menyampaikan laporan wajib kepada pemerintah dan regulator; • Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak independen; • Memenuhi kewajiban perpajakan dan PNBP.	Sesuai waktu yang telah ditentukan.

Kelompok Pemangku Kepentingan *Stakeholders Group*	**Dasar Pemilihan** *Basis of Selection*	**Kebutuhan Pemangku Kepentingan** *Stakeholders Needs*	**Respons Terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan** *Response to Stakeholders Needs*	**Frekuensi Pelaksanaan** *Implementation Frequency*
Government and Regulators	• *Influence;* • *Responsibility.*	• *Compliance with applicable regulations;* • *Tax revenues and non-tax state revenues (PNBP);* • *Fulfillment of Mining Business Licenses (IUP) requirements.*	• *Following the development of relevant regulations for the Company and its Subsidiaries and ensuring their compliance;* • *Submitting mandatory reports to the government and regulators;* • *Conducting certification and assessment by independent party;* • *Fulfilling tax obligations and Non-Tax State Revenue (PNBP).*	*According to the appointed time.*
Karyawan	• Pengaruh; • Tanggung jawab; • Ketergantungan; • Perhatian.	• Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan adil; • Pengembangan kompetensi dan karier; • Pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3).	• Menjaga pemenuhan kewajiban dan hak karyawan sesuai kebijakan dan peraturan ketenagekerjaan; • Melaksanakan program pengembangan kompetensi dan karier tanpa diskriminasi dan sesuai pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI); • Memastikan tersedianya sarana dan/atau prasarana K3 di seluruh wilayah operasional; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS).	Sepanjang tahun.
Employees	• *Influence;* • *Responsibility;* • *Dependency;* • *Attention.*	• *Responsible and fair employment management;* • *Competency and career development;* • *Fulfillment of Occupational Health and Safety (OHS) aspect.*	• *Maintaining the fulfillment of obligations and rights, according to policies and employment regulations;* • *Implementing competency and career development programs without discrimination and in accordance with Key Performance Indicators (KPI) achievement;* • *Ensuring the availability of OHS facilities and/or infrastructure in all operational areas;* • *Providing Whistleblowing System (WBS).*	*Throughout the year.*
Mitra Usaha	• Ketergantungan; • Tanggung jawab; • Perhatian.	• Kepastian hukum; • Pengadaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pemenuhan kontrak kerja.	• Melaksanakan tender yang transparan; • Menjaga pemenuhan hak dan kewajiban dalam kontrak kerja; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS).	Sepanjang tahun.
Business Partners	• *Dependency;* • *Responsibility;* • *Attention.*	• *Legal certainty;* • *Fair and accountable procurement;* • *Fulfillment of work contracts.*	• *Conducting transparent tenders;* • *Maintaining the fulfillment of rights and obligations in the work contract;* • *Providing Whistleblowing System (WBS) channel.*	*Throughout the year.*
Pelanggan	• Ketergantungan; • Tanggung jawab; • Perhatian.	• Kualitas produk dan jasa; • Keberlanjutan bisnis; • Pemenuhan kontrak kerja.	• Melaksanakan pengawasan ketat terhadap kualitas produk dan jasa; • Menyediakan akses informasi terkait produk dan jasa yang disediakan, serta perkembangan Perseroan beserta Entitas Anak; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggan.	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan.
Customers	• *Dependency;* • *Responsibility;* • *Attention.*	• *Quality of products and services;* • *Business sustainability;* • *Fulfillment of work contracts.*	• *Strictly supervising the quality of products and services;* • *Providing access to information related to the products and services provided, and the development of the Company and its Subsidiaries;* • *Providing customer complaint channel.*	*Throughout the year or as needed.*
Masyarakat Lokal	• Tanggung jawab; • Perhatian; • Perspektif.	• Peningkatan kesejahteraan masyarakat; • Penanganan dampak sosial dan lingkungan.	• Memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal; • Melaksanakan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) dengan melibatkan partisipasi aktif dari masyarakat lokal; • Melaksanakan kegiatan pelestarian lingkungan; • Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat terkait aspek sosial dan lingkungan.	Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan.
Local Communities	• *Responsibility;* • *Attention;* • *Perspective.*	• *Improvement of community welfare;* • *Handling social and environmental impacts.*	• *Providing job opportunities to local communities;* • *Implementing Community Development and Empowerment (CDE) programs by involving active participation of local communities;* • *Conducting environmental preservation activities;* • *Providing complaint channel for the community regarding social and environmental aspects.*	*According to the program implementation plan or as needed.*
Media	Tanggung jawab.	Perkembangan kinerja.	• Menyediakan informasi yang relevan, jujur, dan tepat waktu melalui situs web Perseroan; • Melaksanakan siaran pers dan/atau *media gathering.*	Sesuai kebutuhan.
Media	*Responsibility*	*Performance development*	• *Providing relevant, honest, and timely information through the Company's website;* • *Conducting press release and/or media gathering.*	*As necessary*

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Kinerja Ekonomi [POJK B.1]
Sustainability of Economic Performance

Kinerja Operasional
Operational Performance

Ton / *Tons*

Volume Produksi Batu Bara *Coal Production Volume*		Volume Penjualan Batu Bara *Coal Sales Volume*		Volume Produksi Nikel *Nickel Production Volume*		Volume Penjualan Nikel *Nickel Sales Volume*	
6,955,140		**7,121,940**		**188,596 NPI** (eq 28,789 Ni)		**180,019 NPI** (eq 27,326 Ni)	
2022	5,397,498	2022	5,042,473	2022	153,816 NPI (eq 23,932 Ni)	2022	161,528 NPI (eq 23,932 Ni)
2021	3,561,690	2021	3,468,166	2021	-	2021	-

Kinerja Keuangan
Financial Performance

USD

Pendapatan *Revenues*	**925,520,340**	2022	904,437,795
		2021	379,772,107
Laba Tahun Berjalan *Profit for the Year*	**195,672,112**	2022	379,772,107
		2021	98,313,145*

Pelibatan Pihak Lokal**
Involvement of Local Suppliers

		2023	2022	2021
Jumlah Pemasok Lokal *Total Local Suppliers*	Perusahaan *Company*	**135**	133	113
Jumlah Nilai Pengadaan oleh Pemasok Lokal *Total Procurement Value by Local Suppliers*	Juta Rp *Million Rp*	**12,768,541**	10,468,496	5,172,336
Tenaga Kerja Lokal *Local Workforce*	%	**74.8**	76.9	65.8

* Disajikan kembali. / *As restated.*
** Memiliki domisili yang sama dengan wilayah operasional. / *Having the same domicile as that of operational area.*

Keberlanjutan Kinerja Sosial [POJK B.3]

Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management

Orang / *People*

Jumlah Karyawan Wanita *Total Female Employees*	
69	
2022	61
2021	58

Jam / *Hour*

Jam Kerja Tanpa Kecelakaan *Working Hours Without Accidents*	
12,195,121	
2022	9,323,480*
2021	6,638,970*

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Keberlanjutan Kinerja Pengelolaan Lingkungan [POJK B.2]
Sustainability of Environmental Management Performance

Penggunaan Energi
Energy Use

GJ



Listrik *Electricity*		*Biofuel*		BBM *Fuel*	
11,274		264,327		771,085	
2022	9,043*	2022	98,606*	2022	368,390*
2021	6,129*	2021	89,630*	2021	113,251*

Penggunaan Air
Water Use

m^3

602,764

2022	352,209*
2021	131,971

Emisi yang Dihasilkan
Emission Generated

Ton CO_2e

63,342

2022	29,932*
2021	19,777*

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Limbah yang Dihasilkan
Waste Generated

			2022	2021
Limbah B3 *Hazardous and Toxic (B3) Waste*	kg	177,437	153,868	79,726
Limbah Non-B3 *Non-Hazardous and Toxic (Non-B3) Waste*	kg	32,291	27,196	14,874
Efluen *Effluent*	kg	897,230	728,716	531,494
Overburden	Juta BCM *Million BCM*	78.2	51.8*	33.8

Rehabilitasi Lahan
Land Rehabilitation

232.3 ha

2022	93.1
2021	603

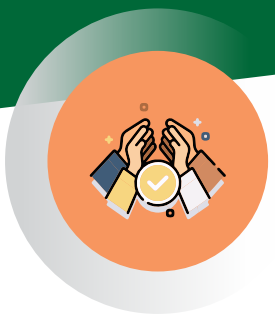
Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Management Cost

775,310 USD

2022	2,183,929
2021	2,427,204

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Sustainability of Social Performance [POJK B.3]



Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat
Community Development and Empowerment Program

Jumlah Kegiatan yang Dilaksanakan *Total Activities Carried Out* (Kegiatan / *Activities*)		Biaya Pelaksanaan *Implementation Cost* (USD)	
276		446,302	
2022	55	2022	368,428*
2021	55	2021	216,225*

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Penghargaan, Sertifikasi, dan Daftar Keanggotaan Asosiasi

›› *Awards, Certifications, and Association Membership List*

Penghargaan / *Award*



Penghargaan Program P2 HIV dan AIDS di Tempat Kerja Kategori *Gold*

Award for P2 HIV and AIDS in the Workplace Program
Gold Category

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan

Tanggal / ***Date***
18 Maret 2023
March 18, 2023



Penghargaan Program P2 Covid-19 di Tempat Kerja Kategori Platinum

Award for P2 Covid-19 Program in the Workplace Platinum Category

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan

Tanggal / ***Date***
18 Maret 2023
March 18, 2023



Penghargaan Kecelakaan Nihil

Zero Accident Award

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan

Tanggal / ***Date***
18 Maret 2023
March 18, 2023



Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPERDA) Periode 2022-2023 Kategori Biru

Company Performance Rating Assessment in Environmental Management (PROPERDA) for the 2022-2023 Period Blue Category

Penerima / ***Recipient***
KUP

Penyelenggara / ***Organizer***
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan

Tanggal / ***Date***
5 Juni 2023
June 5, 2023



Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPERDA) Periode 2022-2023 Kategori Hijau

Company Performance Rating Assessment in Environmental Management (PROPERDA) for the 2022-2023 Period Green Category

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan

Tanggal / ***Date***
5 Juni 2023
June 5, 2023



Penghargaan atas Partisipasi dan Kolaborasi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dalam Pembangunan "Taman Titik Nol Kesultanan Kutai Kartanegara Ing Martadipura"

Award for Corporate Social Responsibility Participation and Collaboration in the Development of "Zero Point Park of Kutai Kartanegara Ing Martadipura Sultanate"

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
26 September 2023
September 26, 2023



Penghargaan atas Partisipasi dalam Program Pembiayaan Beasiswa bagi Putra dan Putri Kutai Kartanegara Berprestasi

Award for Participation in the Scholarship Funding Program for Outstanding Youth (Boys and Girls) of Kutai Kartanegara

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
24 Oktober 2023
October 24, 2023



Penghargaan atas Partisipasi dalam Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2022 di Kabupaten Kutai Kartanegara

Award for Participation in the 2022 Community Development and Empowerment Program in Kutai Kartanegara Regency

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
24 Oktober 2023
October 24, 2023



Penghargaan atas Partisipasi dalam Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2022 di Kabupaten Kutai Kartanegara

Award for Participation in the 2022 Community Development and Empowerment Program in Kutai Kartanegara Regency

Penerima / ***Recipient***
KUP

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
24 Oktober 2023
October 24, 2023



Penghargaan atas Partisipasi dalam Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2022 di Kabupaten Kutai Kartanegara

Award for Participation in the 2022 Community Development and Empowerment Program in Kutai Kartanegara Regency

Penerima / ***Recipient***
SBB

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
24 Oktober 2023
October 24, 2023



Best Under a Billion

Penerima / ***Recipient***
Perseroan

Penyelenggara / ***Organizer***
Forbes Asia

Tanggal / ***Date***
21 November 2023
November 21, 2023



Penghargaan sebagai Pendonor Darah Terbanyak Kategori Perusahaan Tahun 2023

Award as The Most Blood Donor Category of Company in 2023

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Palang Merah Indonesia
Indonesian Red Cross

Tanggal / ***Date***
23 November 2023
November 23, 2023



Penghargaan Tamasya *Award* 2023 atas Partisipasi dalam Kinerja Pengembangan Pemberdayaan Masyarakat Batu Bara Kategori Perusahaan Skala Menengah

2023 Tamasya Award for Participation in Coal Community Empowerment and Development Performance Category of Medium Scale Company

Penerima / ***Recipient***
KUP

Penyelenggara / ***Organizer***
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Minister of Energy and Mineral Resources

Tanggal / ***Date***
8 Desember 2023
December 8, 2023



Penghargaan sebagai Peserta CSR *Award* 2023

Award as a 2023 CSR Award Participant

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
27 Desember 2023
December 27, 2023



Penghargaan Kukar CSR *Award* 2023 Kategori *Biosphere* Bidang Usaha Pertambangan Predikat *Gold*

Kukar CSR Award 2023 Category of Biosphere of Mining Business Sector Gold Predicate

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
27 Desember 2023
December 27, 2023



Penghargaan Kukar CSR *Award* 2023 Kategori *Societies* Bidang Usaha Pertambangan Predikat *Gold*

Kukar CSR Award 2023 Category of Societies of Mining Business Sector Gold Predicate

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
27 Desember 2023
December 27, 2023

Sertifikat / *Certifications*



ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Mutu
ISO 9001:2015 for Quality Management System

Penerima / *Recipient*
MSJ

Lembaga Sertifikasi / *Certification Agency*
SGS United Kingdom Ltd

Masa Berlaku / *Validity Period*
10 Desember 2020 – 10 Desember 2023
December 10, 2020 – December 10, 2023



ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan
ISO 14001:2015 for Environmental Management System

Penerima / *Recipient*
MSJ

Lembaga Sertifikasi / *Certification Agency*
SGS United Kingdom Ltd

Masa Berlaku / *Validity Period*
10 Desember 2020 – 10 Desember 2023
December 10, 2020 – December 10, 2023



ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management Systems

Penerima / *Recipient*
MSJ

Lembaga Sertifikasi / *Certification Agency*
SGS United Kingdom Ltd

Masa Berlaku / *Validity Period*
16 April 2021 – 16 April 2024
April 16, 2021 – April 16, 2024

Daftar Keanggotaan Asosiasi / *Association Membership List* [POJK C.5] [GRI 2-28]

Asosiasi Emiten Indonesia
Indonesian Public Listed Companies Association

Asosiasi Emiten Indonesia
Indonesian Public Listed Companies Association

Skala Asosiasi / *Association Scale*
Nasional
National
Posisi Perseroan / *Corporate Position*
Anggota
Member

APBI-ICMA

Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia
Indonesian Coal Mining Association

Skala Asosiasi / *Association Scale*
Nasional
National
Posisi Perseroan / *Corporate Position*
Anggota
Member

SAMBUTAN DIREKSI [POJK D.1] [GRI 2-22]
Message from the Board of Directors



RAY ANTONIO GUNARA
Direktur Utama
President Director

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,
Dear Honorable Shareholders and Stakeholders,

Keberlanjutan merupakan landasan yang tak tergantikan dalam setiap langkah perjalanan PT Harum Energy Tbk. Tahun 2023 menjadi saksi atas niat dan tekad Perseroan dalam memperkuat pandangan tersebut untuk menjawab tantangan global yang semakin kompleks. Dengan alasan tersebut, kami mengambil langkah-langkah strategis untuk memastikan keberlanjutan bisnis Perseroan, tidak hanya dalam hal finansial, tetapi juga dalam hal sosial dan lingkungan. Bagi kami, keberlanjutan bukanlah sekedar konsep, ini merupakan komitmen nyata yang terintegrasi dalam setiap aspek operasional kami. Oleh karena itu, kami terus berupaya berinovasi dalam praktik-praktik terbaik keberlanjutan untuk menciptakan nilai yang bertahan bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk Perseroan, lingkungan, dan masyarakat.

Sustainability is an irreplaceable foundation at every step of PT Harum Energy Tbk's journey. The year 2023 bore witness to the Company's intent and determination in reinforcing this stance amidst increasingly complex global challenges. For that very reason, we implemented strategic measures to ensure the Company's enduring sustainability, not only financially but also socially and environmentally. For us, sustainability transcends mere concept, it is a tangible commitment woven into every facet of our operations. Thus, we continually strive to innovate in sustainability best practices, aiming to generate lasting value for all stakeholders, including the Company, the environment, and the community.

Komitmen Keberlanjutan

Pasokan energi yang memadai adalah kunci keberlanjutan ekonomi suatu negara. Sebagai salah satu pelaku usaha di industri sumber daya energi, Perseroan memiliki peran penting dalam memenuhi kebutuhan energi untuk pembangkit listrik, fondasi utama bagi aktivitas ekonomi. Memahami dampak dari perubahan iklim terhadap industri pertambangan, Perseroan telah menempuh strategi diversifikasi ke industri nikel. Strategi ini ditempuh untuk menjaga keberlanjutan usaha di tengah tantangan ini, dengan harapan dapat berkotribusi lebih besar dalam upaya transisi energi. Langkah konkret tersebut menjadi bagian inti dalam kerangka kerja formal Perseroan mengenai strategi dan kebijakan ESG (*environmental, social, and governance*) jangka panjangnya. Kerangka kerja ini menjadi panduan utama dalam penerapan prinsip keberlanjutan Perseroan di tahun 2023.

Selain pertimbangan aspek ekonomi, Perseroan juga memprioritaskan dampak sosial dan lingkungan dari operasinya. Melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM), Perseroan berkontribusi secara aktif bagi masyarakat lokal. Program-program ini mencakup berbagai bidang, termasuk pendidikan, kesehatan, kewirausahaan, sosial-budaya, dan infrastruktur. Program-program tersebut telah memberikan manfaat yang signifikan dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan memperkuat hubungan antara Perseroan dengan komunitas lokal.

Adapun di sisi lingkungan, Perseroan telah melakukan berbagai upaya. Penerapan sistem operasional pertambangan yang bertanggung jawab kini mengacu ke standar mutu yang lebih tinggi. Perseroan juga telah mengidentifikasi dan mengelola sumber emisi secara lebih efisien, dengan pengukuran berdasarkan protokol gas rumah kaca (GRK) dan peraturan nasional yang berlaku. Komitmen ini seiring dengan program pemerintah dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan meningkatkan kualitas lingkungan di sekitar wilayah operasional kami.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Keberlanjutan adalah salah satu isu utama bagi industri pertambangan dan bagi Perseroan, seiring dengan sifat kegiatan operasional kami yang memiliki dampak besar terhadap lingkungan dan komunitas sekitarnya. Penggunaan lahan yang luas meningkatkan interaksi dengan masyarakat

Commitment to Sustainability

An adequate energy supply is pivotal for a nation's economic sustainability. As a key player in the energy resource industry, the Company plays a vital role in meeting the energy demands essential for electricity generation, the bedrock of economic activities. Recognizing the impact of climate change on mining practices, the Company has embraced a diversification strategy into the nickel industry. This move aims to uphold business sustainability in the face of these challenges, with the aspiration to significantly contribute to energy transition initiatives. These decisive steps form the core of the Company's formal framework for long-term ESG (environmental, social, and governance) strategies and policies. In 2023, this framework served as the principal guide for the implementation of the Company's sustainability principles.

Beyond economic considerations, the Company also prioritizes the social and environmental impacts of its operations. Through the Community Development and Empowerment (CDE) program, the Company actively contribute to local communities. These initiatives span various fields, including education, health, entrepreneurship, socio-culture, and infrastructure. As a result, these programs significantly enhance community welfare and foster stronger relationships between the Company and local communities.

On the environmental front, we have made substantial strides. Our accountable and long-term mining operational system now adheres to higher quality standards. We have efficiently identified and managed emission sources, conducting measurements in accordance with greenhouse gas (GHG) protocols and national regulations. This commitment aligns with government programs aimed at achieving Sustainable Development Goals (SDGs) and enhancing the overall quality of the environment surrounding our operational areas.

Challenges and Strategies for Sustainability

Sustainability is a key concern in the mining industry and for our Company, given the nature of our operations, which has a significant impact on the environment and surrounding communities. The use of large land areas increases interaction with neighboring communities, while the use of fuel oil (BBM) remains the primary

sekitar, sementara penggunaan bahan bakar minyak (BBM) masih menjadi sumber utama emisi. Untuk menjaga keberlanjutan dan kelancaran operasional jangka panjang, Perseroan memberikan perhatian khusus pada pengelolaan aspek sosial dan lingkungan.

source of emissions. To maintain long-term sustainability and smooth operations, the Company places special emphasis on managing social and environmental aspects.

Di tahun 2023, Perseroan memperkuat implementasi prinsip keberlanjutan melalui berbagai inisiatif yang telah diterapkan sebelumnya. Secara internal, pemahaman prinsip keberlanjutan menjadi fokus utama, dengan upaya memperluas pemahaman akan arti dan manfaatnya bagi perusahaan, lingkungan, dan komunitas sekitar. Perseroan juga secara teratur melakukan sosialisasi isu keberlanjutan dan mengintegrasikan prinsip-prinsip tersebut ke dalam peraturan perusahaan. Adapun di sisi eksternal, Perseroan terus berupaya menerapkan prinsip keberlanjutan dengan mitra kerja strategis, mengingat sebagian besar operasional perusahaan dilakukan bersama pihak ketiga.

In 2023, the Company further strengthens its implementation of sustainability principles through various initiatives adopted previously. Internally, a deep understanding of sustainability principles became a key focus, with efforts to expand awareness of their meaning and benefits for the Company, the environment, and the local community. The Company also regularly disseminates information on sustainability issues and integrates these principles into its rules and regulations. Externally, the Company consistently applies sustainability principles with its strategic partners, recognizing that most of its operations are carried out in collaboration with third parties.

Melalui langkah-langkah ini, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja keberlanjutannya, baik dari segi sosial maupun lingkungan. Hal ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih positif bagi masyarakat dan lingkungan, serta menjaga keberlanjutan operasional untuk masa depan yang lebih baik.

Through these steps, the Company is committed to continually improving its sustainability performance from both social and environmental perspectives. This commitment is expected to bring more positive contribution to the community and the environment while maintaining operational sustainability for a better future.



Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Di tengah berbagai dinamika ekonomi dan industri di tahun 2023, Perseroan berhasil memperoleh beberapa pencapaian. Yang utama, kami menjual lebih dari 7,0 juta ton batu bara dan membukukan pendapatan sebesar USD814,7 juta. Meskipun pencapaian ini sedikit menurun dibandingkan tahun sebelumnya, namun tetap signifikan mengingat besarnya penurunan harga komoditas batu bara sepanjang tahun 2023. Di sisi lain, segmen produksi nikel kami juga mengalami peristiwa signifikan. Kami menghasilkan 188,6 ribu ton NPI dan untuk pertama kalinya membukukan pendapatan konsolidasi sebesar USD100,1 juta pada tahun 2023. Kombinasi kinerja dari kedua segmen tersebut mendorong kenaikan pendapatan secara keseluruhan menjadi USD914,9 juta atau mencerminkan pertumbuhan 2,8%.

Dalam upaya untuk mendorong kinerja operasional yang lebih baik, pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara ketat selalu menjadi prioritas, mengingat aktivitas pertambangan sangat rentan dengan insiden kerja. Di sepanjang tahun 2023, komitmen kami atas keselamatan kerja membuahkan hasil yang menggembirakan, di mana tidak terdapat kecelakaan kerja yang bersifat fatal, serius, ataupun

Sustainability Performance Achievement

In the dynamic economic and industrial landscape of 2023, our Company managed to achieve significant milestones. Notably, we sold over 7.0 million tons of coal, generating revenues of USD814.7 million. Although this revenue achievement reflects a slight decline compared to the previous year, it is considered remarkable in light of a sizable decrease in coal commodity prices during 2023. On the other front, our nickel production made remarkable strides. We produced 188.6 thousand tons of NPI and the first time recorded consolidated revenues of USD100.1 million in 2023. The combined performance of these two segments contributed to an increase in overall revenue to reach USD914.9 million, reflecting a 2.8% growth.

In our pursuit of enhanced operational performance, strict management of occupational health and safety (OHS) is always prioritized, recognizing the inherent risks associated with mining activities. Throughout 2023, our unwavering commitment to safety yielded commendable results, there were no fatal, serious, or minor occupational accidents among our employees. Concurrently, responsible employment practices extend to local workers actively



yang menyebabkan karyawan mengalami cidera. Pengelolaan ketenagakerjaan secara bertanggung jawab ini juga mencakup tenaga kerja lokal yang aktif berpartisipasi di wilayah kerja kami. Hal ini adalah wujud komitmen kami dalam meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian sosial-ekonomi masyarakat. Jumlah tenaga kerja lokal yang dipekerjakan di tahun 2023 mencapai 587 orang, melebihi jumlah tenaga kerja nasional dan asing yang dipekerjakan pada tahun yang sama. Selain itu, Perseroan beserta Entitas Anak juga melaksanakan 263 kegiatan PPM dengan alokasi dana yang mencapai USD446.302 meningkat 21,1% dari tahun sebelumnya. Program-program ini tidak hanya meningkatkan kompetensi masyarakat lokal, tapi juga mendukung usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) pada desa-desa binaan di sekitar wilayah operasional kami. Pendekatan yang komprehensif ini menggaris-bawahi komitmen kami atas praktik-praktik keberlanjutan, keselamatan, dan pengembangan komunitas.

participating in operational activities at our sites. This engagement reflects our dedication to improving community welfare and socio-economic independence. Notably, in 2023, we employed 587 local workers, surpassing the number of national and foreign workers. Furthermore, our Company and its subsidiaries executed 263 Community Development and Empowerment (CDE) activities, allocating funds totaling USD446,302—a 21,1% increase from the previous year. These initiatives not only enhance local communities' competencies, but also focus on fostering micro, small, and medium enterprises (MSMEs) in several assisted villages near our operational areas. This comprehensive approach underscores our commitment to sustainable practices, safety, and community development.

Di samping manfaat terhadap pemangku kepentingan, peningkatan upaya kami juga berdampak positif terhadap lingkungan, sejalan dengan penerapan rencana bisnis tahunan serta *Harum Energy Climate Strategy and Decarbonisation Roadmap*. Program-program ini semakin ditingkatkan, dan kami terus gencar mengupayakan tercapainya target *net zero* di tahun 2055. Fokus kami tetap pada pengembangan metode pengurangan emisi GRK yang hemat biaya. Dari sisi rehabilitasi lahan, Perseroan merehabilitasi lahan seluas 232,3 ha. Upaya yang komprehensif ini termasuk penanaman 124.276 pohon, serta pemantauan flora dan fauna untuk menjaga keberlanjutan lingkungan sekitar. Lebih lanjut, kami aktif mengajak masyarakat sekitar untuk berpartisipasi dalam menjaga lingkungan melalui berbagai kegiatan. Komitmen kami dalam mengelola lingkugan telah mendapatkan beberapa penghargaan. Perseroan menerima peringkat "HIJAU" dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) untuk Entitas Anak, MSJ dan kategori "BIRU" untuk Entitas Anak, KUP. Penghargaan-penghargaan tersebut adalah wujud dedikasi kami untuk pelaksanaan praktik-praktik berkelanjutan dan pengelolaan lingkungan.

Beyond benefiting stakeholders, our increased efforts also positively impact the environment, aligning with the implementation of our annual business plan and the Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap. These initiatives continue to improve, and we are steadfastly working towards achieving our net-zero target by 2055. Our focus remains in developing cost-effective methods to reduce GHG emissions. In terms of land rehabilitation, the Company has taken responsibility for rehabilitating an area spanning 232.3 hectares. This comprehensive effort includes planting 124,276 trees and diligently monitoring flora and fauna development to ensure the sustainability of the surrounding environment. Moreover, we actively engage local communities, inviting them to participate in environmental protection through various activities. Our commitment to environmental management has garnered recognition. Notably, the Company received a "GREEN" rating in the Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER) for MSJ, a subsidiary, and the "BLUE" category for KUP, another subsidiary. These accolades underscore our dedication to implementing sustainable practices and environmental stewardship.

Prospek Keberlanjutan

Dalam persiapan untuk masa depan, Perseroan optimis dengan prospek keberlanjutannya. Hal ini didasarkan pada keputusan pemerintah yang telah menetapkan target produksi batu bara dan nikel yang bertujuan mengurangi dampak ketidakseimbangan di pasar global. Khususnya untuk nikel, Indonesia memiliki peranan penting dalam industri nikel dunia. Dengan sumber daya yang besar dan pesatnya pertumbuhan industri baterai, permintaan terhadap nikel diperkirakan akan terus meningkat. Optimisme ini memberikan keyakinan kepada kinerja Perseroan atas peluang industri yang menjanjikan.

Sustainability Prospects

In preparing for the future, our Company remains optimistic about its sustainability prospects. This optimism stems from the government's decision to maintain coal and nickel production which is aimed at mitigating the impact of global market imbalances. Particularly for nickel, Indonesia plays a pivotal role in the global nickel industry. With substantial resources and the rapid growth of the battery industry, the demand for nickel is projected to continually rise. This positive outlook instills confidence in the Company's operational performance, signaling promising industrial opportunities.

Menanggapi dinamika ini, Perseroan berkomitmen untuk terus memperkuat upaya-upaya keberlanjutan jangka panjangnya. Strategi yang telah dirancang akan terus dioptimalkan. Di kalangan internal, kami akan memprioritaskan peningkatan pemahaman atas prinsip-prinsip keberlanjutan dari tim kami melalui penguatan regulasi perusahaan. Perseroan juga akan terus memberikan pelatihan kepada karyawan serta melaksanakan kegiatan PPM kepada masyarakat lokal guna meningkatkan kapasitas dan kapabilitas serta kesejahteraan dan kualitas hidup yang menyeluruh. Komitmen kami juga mencakup konservasi lingkungan. Rehabilitasi lahan, penanaman pohon, serta konservasi flora dan fauna tetap menjadi komponen kunci dalam upaya-upaya kami saat ini. Hal ini menempatkan Perseroan pada posisi untuk berkontribusi secara optimal dalam mewujudkan target dan kinerja perusahaan yang berkelanjutan.

In response to these dynamics, the Company is committed to strengthening its long-term sustainability efforts. Our designed strategies will undergo continuous optimization. Internally, we prioritize enhancing the understanding of sustainability principles among our team members by reinforcing Company regulations. Additionally, we remain steadfast in providing training to employees and conducting Community Development and Empowerment (CDE) activities for local communities. These initiatives aim to enhance capacity, capability, overall welfare, and quality of life. Our commitment also extends to environmental preservation. Land rehabilitation, tree planting, and flora and fauna conservation remain integral components of our ongoing efforts. These endeavors position the Company to optimally contribute to realizing its sustainable targets and performance.

Penutup

Kami dengan tulus mengapresiasi dan berterima kasih kepada seluruh insan Perseroan, Pemegang Saham, mitra usaha, regulator, pelanggan, dan pemangku kepentingan lainnya atas kepercayaan dan kontribusi berharga yang diberikan bagi Perseroan dan Entitas Anak. Ke depannya, kami memahami bahwa Perseroan akan menghadapi tantangan yang semakin kompleks dan beragam. Namun, kami percaya bahwa dengan kerja sama yang sudah terjalin baik selama ini, komitmen Perseroan untuk mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan akan dapat terus berjalan secara berkesinambungan.

Closing

We sincerely appreciate and extend our gratitude to all Company personnel, shareholders, business partners, regulators, customers, and other stakeholders for their unwavering trust and valuable contributions to the Company and its subsidiaries. As we look ahead, we recognize that the Company will face increasingly intricate and diverse challenges. However, we firmly believe that through the exceptional cooperation we have fostered thus far, the Company's commitment to sustainable development will persist steadfastly into the future.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,
PT Harum Energy Tbk,



RAY ANTONIO GUNARA
Direktur Utama
President Director

PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile

Indentitas Perusahaan
» *Corporate Identity*

PT Harum Energy Tbk

Alamat Kantor Pusat [POJK C.2] [GRI 2-1]
Head Office Address

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Deutsche Bank Building, 9th floor
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288

(+6221) 3983 1289

corsec@harumenergy.com

www.harumenergy.com

Dasar Hukum Pendirian [GRI 2-1]
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 79 tanggal 12 Oktober 1995 yang dibuat dihadapan Notaris Eliwaty Tjitra, SH, sebagai notaris pengganti dari James Herman Rahardjo, SH, yang telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-2026. HT.01.01.TH.96 tanggal 12 Februari 1996.

Deed of Establishment No. 79 dated October 12, 1995, drawn up before Notary Eliwaty Tjitra, SH as a substitute of James Herman Rahardjo, SH, which has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia under the Decree No. C2-2026.HT.01.01.TH.96 dated February 12, 1996.

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

12 Oktober 1995
October 12, 1995

dengan nama PT Asia Antrasit.
under the name PT Asia Antrasit.

Perubahan Nama
Change of Name

- Menjadi PT Harum Energy berdasarkan Akta No. 30 tanggal 13 November 2007 oleh Notaris James Herman Rahardjo, SH yang telah mendapatkan persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui Surat Keputusan No. AHU- 07093. AH.01.02. TH.2008 tanggal 13 Februari 2008; dan
- Menjadi PT Harum Energy Tbk berdasarkan Akta No. 11 tanggal 3 Maret 2010 oleh Notaris Sugito Tedjamulja, SH yang telah mendapatkan persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui Surat Keputusan No. AHU- 12357.AH.01.02.TH. 2010 tanggal 9 Maret 2010.
- *Changed to PT Harum Energy based on Deed No. 30 dated November 13, 2007, drawn up before Notary James Herman Rahardjo, SH, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights under the Decree No. AHU-07093.AH.01.02.TH.2008 dated February 13, 2008; and*
- *Changed to PT Harum Energy Tbk based on Deed No. 11 dated March 3, 2010, drawn up before Notary Sugito Tedjamulja, SH, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights under the Decree No. AHU-12357.AH.01.02.TH.2010 dated March 9, 2010.*

Bidang Usaha [GRI 2-6]
Line of Business

Aktivitas perusahaan *holding*; aktivitas jasa keuangan, pertambangan, perdagangan, industri, dan aktivitas konsultasi manajemen.

Holding company activities, financial services activities, mining, trading, industry, and management consulting activities.

Status Perusahaan [GRI 2-1]
Company Status

Perusahaan Terbuka
Public Listed Company

Modal Dasar
Authorized Capital

Rp1,000,000,000,000

Kode Saham
Ticker Code

HRUM

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully-Paid Capital

Rp270,362,000,000,-
(USD28,877,151)

Lembaga Pencatatan Saham
Stock Listing Agency

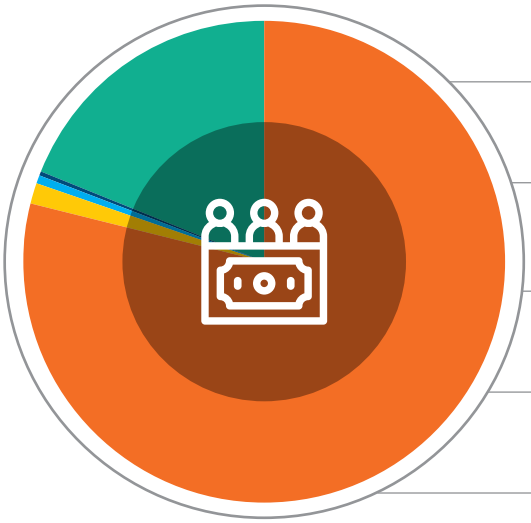
Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange

Indonesia Stock Exchange Building Tower I
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52–53
Jakarta, 12190

Tanggal Pencatatan Saham
Share Listing Date

6 Oktober 2010
October 6, 2010

Kepemilikan Saham [GRI 2-1]
Shareholders



79.79%
PT Karunia Bara Perkasa

1.49%
PT Harum Energy Tbk (Saham Treasuri / *Treasury Stock*)

0.09%
PT Bara Sejahtera Abadi

0.01%
Ray Antonio Gunara

18.61%
Masyarakat (<5%) / *Public (<5%)*

Daftar Entitas Anak
List of Subsidiaries

Nama *Name*	Bidang Usaha *Line of Business*	Domisili *Domicile*	Kepemilikan Saham* *Share Ownership** (%)	Total Aset *Total Assets* (USD)	Status Operasi *Operating Status*
KEPEMILIKAN LANGSUNG *Direct Ownership*					
PT Mahakam Sumber Jaya (MSJ)	Pertambangan Batu Bara *Coal Mining*	DKI Jakarta	80.00	259,722,737	Beroperasi sejak tahun 2004 *Operating since 2004*
PT Layar Lintas Jaya (LLJ)	Pelayaran *Shipping*	DKI Jakarta	99.11	41,765,009	Beroperasi sejak tahun 2005 *Operating since 2005*
PT Santan Batubara (SBB)	Pertambangan Batu Bara *Coal Mining*	DKI Jakarta	99.99	33,317,054	Beroperasi sejak tahun 2008 *Operating since 2008*
PT Bumi Karunia Pertiwi (BKP)	Pertambangan Batu Bara *Coal Mining*	DKI Jakarta	99.99	10,681,630	Beroperasi sejak tahun 2011 *Operating since 2011*
PT Karya Usaha Pertiwi (KUP)	Pertambangan Batu Bara *Coal Mining*	Kalimantan Timur *East Kalimantan*	50.50	25,351,571	Beroperasi sejak tahun 2018 *Operating since 2018*
Harum Energy Australia Ltd (HEAL)	Investasi *Investment*	British Virgin Islands	100.00	1,616	Beroperasi sejak tahun 2009 *Operating since 2009*
Harum Asia Capital Pte Ltd (HA Capital)	Investasi *Investment*	Singapura *Singapore*	100.00	10	Belum beroperasi** *Not operating yet***
PT Harum Nickel Perkasa (HNP)	Investasi *Investment*	DKI Jakarta	99.99	537,698,153	Beroperasi sejak tahun 2023 *Operating since 2023*
KEPEMILIKAN TIDAK LANGSUNG *Indirect Ownership*					
PT Position (POS)	Pertambangan Bijih Nikel *Nickel Ore Mining*	DKI Jakarta	50.79	8,384,979	Dalam tahap konstruksi *In construction stage*
PT Harum Nickel Industry (HNI)	Investasi *Investment*	DKI Jakarta	99.58	172,810,492	Beroperasi sejak tahun 2022 *Operating since 2022*
PT Infei Metal Industry (IMI)	Industri Pembuatan Logam Dasar Bukan Besi *Non-Iron Base Metal Manufacturing Industry*	DKI Jakarta	99.58	267,652,985	Beroperasi sejak tahun 2022 *Operating since 2022*
PT Tanito Harum Nickel (THN)	Investasi *Investment*	DKI Jakarta	99.58	854,567,281	Beroperasi sejak tahun 2020*** *Operating since 2020****

* Kepemilikan efektif Perseroan. / *The Company's effective ownership.*
** Didirikan pada tahun 2020, namun belum beroperasi. / *Established in 2020, but not operating yet.*
*** THN berdiri pada tahun 2020 dan mulai berinvestasi pada tahun 2021. / *THN was established in 2020 and began investing in 2021.*



Daftar Entitas Asosiasi
List of Associated Entities

Nama *Name*	Bidang Usaha *Line of Business*	Domisili *Domicile*	Kepemilikan Saham* *Share Ownership** (%)	Total Aset *Total Assets* (USD)	Status Operasi *Operating Status*
PT Lotus Coalindo Marine (LCM)	Pengangkutan dan Pelayaran *Transportation and Shipping*	Kalimantan Timur *East Kalimantan*	35.00	2,184	Beroperasi sejak tahun 2005 *Operating since 2005*
Nickel Industries Limited (NIC) (d/h Nickel Mines Limited)	Pertambangan dan Pengolahan Nikel *Nickel Mining and Processing*	Australia	4.16	4,071,345,782	Beroperasi sejak tahun 2012 *Operating since 2012*
PT Arkara Prathama Energi (APE) (d/h PT Tambang Batubara Harum)	Pertambangan Batu Bara *Coal Mining*	DKI Jakarta	30.00	35,967,852	Beroperasi sejak tahun 2022 *Operating since 2022*
PT Westrong Metal Industry (WMI)	Industri Pembuatan Logam Dasar Bukan Besi *Non-Iron Base Metal Manufacturing Industry*	DKI Jakarta	20.00	587,078,112	Dalam tahap pengembangan *In development stage*

* Kepemilikan efektif Perseroan. / *The Company's effective ownership.*

Perubahan yang Signifikan [POJK C.6] [GRI 2-6]
Significant Changes

Persentase kepemilikan saham Entitas Anak, THN, pada IMI pada tanggal 31 Desember 2022 sebesar 49,00%. Pada tanggal 26 September 2023, THN memperoleh tambahan sebanyak 50,99% kepemilikan saham di IMI sehingga total kepemilikan saham THN di IMI menjadi 99,99%.

Percentage of equity ownership subsidiary, THN, in IMI as of December 31, 2022, was 49.00%. On September 26, 2023, THN acquired additional 50.99% of equity ownership in IMI, and thus, the total THN's equity ownership in IMI became 99.99%.



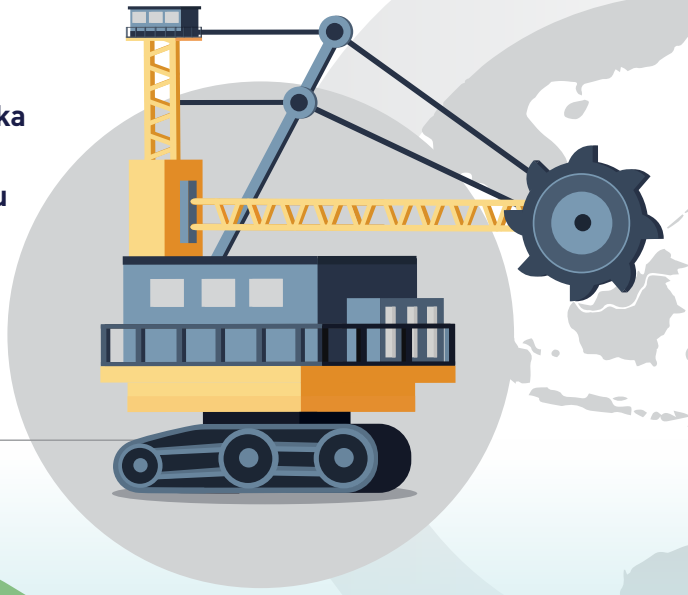
Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan [POJK C.1]

» *Vision, Mission, and Corporate Values*

VISI
Vision

Menjadi perusahaan energi terkemuka di Indonesia dan menciptakan nilai-nilai yang positif bagi para pemangku kepentingan.

Become a leading energy and resources company in Indonesia and create positive value for all stakeholders.



MISI
Mission

1. **Menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan dan menguntungkan.**
   Create sustainable and profitable growth.
2. **Meningkatkan taraf hidup masyarakat di mana kami hadir.**
   Improve the standard of living of the communities where we operate.





Nilai-Nilai Perusahaan
Company Values

INTEGRITAS
Integrity

Insan Perseroan dituntut untuk selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja. Kejujuran akan menghasilkan transparansi informasi yang berkualitas.

Every Company personnel is required to always uphold honesty in work. Honesty will lead to transparency of quality information.

PROFESIONALITAS
Professional

Insan Perseroan wajib mengedepankan profesionalitas dalam bekerja. Sebagai individu yang memiliki latar belakang dan kompetensi yang berbeda-beda, karyawan wajib untuk menjalankan tugas tepat waktu, mengembangkan kompetensi diri, dan mampu mengambil keputusan yang tepat.

Every Company personnel must uphold professionalism at work. As individuals with different backgrounds and competencies, employees are required to carry out their tasks on time, develop selfcompetencies, and be able to make the right decisions.

TANGGUNG JAWAB
Responsibility

Insan Perseroan harus selalu memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi. Tanggung jawab tidak terbatas pada tugas yang selesai tepat waktu, tetapi lebih diutamakan pada kualitas hasil pekerjaan.

Every Company personnel must always posses a high sense of responsibility. Responsibility is not limited to tasks that are completed on time, but also towards the quality of results.

KERJA SAMA
Cooperation

Insan Perseroan harus mampu berkomunikasi dan berkoordinasi untuk mencapai tujuan bersama. Kerja sama yang baik akan menghasilkan kebijakan yang bersinergi, utuh, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Every Company personnel must be able to communicate and collaborate to achieve common objectives. Good collaboration will produce policies that are synergistic, whole, and accountable.

Skala Organisasi [POJK C.3]

Organizational Scale

Volume Produksi Batu Bara
Coal Production Volume

Ton

2023	2022	2021
6,955,140	5,397,498	3,561,690

Volume Penjualan Batu Bara
Coal Sales Volume

Ton

2023	2022	2021
7,121,940	5,042,473	3,468,166

Volume Produksi Nikel
Nickel Production Volume

Ton

2023	2022	2021
188,596 NPI (eq 28,789 Ni)	153,816 NPI (eq 23,932 Ni)	- -

Volume Penjualan Nikel
Nickel Sales Volume

Ton

2023	2022	2021
180,019 (eq 27,326 Ni)	161,528 NPI (eq 23,932 Ni)	- -

Pendapatan
Revenues

USD

2023	2022	2021
925,520,340	904,437,795	336,175,517

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

USD

2023	2022	2021
195,672,112	379,772,107	98,313,145*

Total Aset
Total Assets

2023	**1,633,107,192**	USD
2022	1,278,805,856	USD
2021	874,657,582*	USD

Total Liabilitas
Total Liabilities

2023	**458,386,742**	USD
2022	286,533,351	USD
2021	223,185,399*	USD

Total Ekuitas
Total Equity

2023	**1,174,720,450**	USD
2022	992,272,505	USD
2021	651,472,183*	USD

Lokasi Operasi
Operational Location

Kabupaten
Regency

2023	2022	2021
7	6	6

Jumlah Karyawan
Total Employees

Orang
People

2023	2022	2021
785**	734	716

* Disajikan kembali. / *As restated.*
** Tidak termasuk karyawan IMI. / *Excluding IMI employees.*

Produk dan Jasa [POJK C.4] [GRI 2-6]

›› *Products and Services*

Perseroan beroperasi dan berinvestasi dalam bidang pertambangan dan perdagangan batu bara dan nikel, serta jasa lainnya yang dijalankan melalui Entitas Anak dan Entitas Asosiasi. Jenis batu bara yang diproduksi merupakan batu bara non-aglomerasi dengan nilai karbon lebih besar dari 5.700 kcal/kg secara GAD abu-bebas atau sekitar 5.400 kcal/kg secara GAR. Sedangkan, jenis nikel yang diproduksi oleh IMI adalah Nickel Pig Iron (NPI).

The Company operates and invests in the mining and trading of coal and nickel, as well as other services which are carried out through Subsidiaries and Associated Entities. The type of coal produced is non-agglomerated coal with a carbon value greater than 5,700 kcal/kg on an ash-free GAD basis or around 5,400 kcal/kg on a GAR basis. Meanwhile, the type of nickel produced by IMI is Nickel Pig Iron (NPI).

Batu Bara Uap (Batu Bara Termal)
Steam Coal (Thermal Coal)



Batu bara termal digunakan untuk penggalangan uap dalam pembangkit listrik yang bermanfaat sebagai media dalam proses pemanasan dan manufaktur semen, seperti pemanasan langsung, pemanasan ruang, dan pemanas air.

Thermal coal is used for raising steam in power plants as a medium in the process of heating and manufacturing cement, such as direct heating, space heating, and water heating.

Batu Bara Kokas (Batu Bara Metalurgi)
Coking Coal (Metallurgical Coal)



Batu bara metalurgi digunakan sebagai salah satu bahan baku atau katalis dalam proses pembuatan besi baja.

Metallurgical coal is used as a raw material or catalyst in the steel manufacturing process.

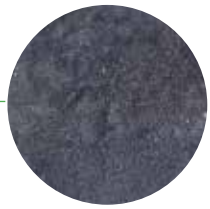
Nickel Pig Iron (NPI)



NPI yang diproduksi dari fasilitas pengolahan/pemurnian (*smelter*) merupakan *ferronickel* sebagai produk antara yang digunakan dalam produksi, diantaranya *stainless steel*.

NPI produced from processing/refining facility (smelter) is a ferronickel as intermediate product that is used in the production of, among others, stainless steel.

Nickel Matte



Nickel Matte yang diproduksi dari fasilitas pengolahan/pemurnian (*smelter*) merupakan produk antara yang digunakan sebagai bahan baku untuk memproduksi nikel sulfat, yang merupakan komponen utama dalam rantai bahan baku baterai.

Nickel Matte produced from processing/refining facility (smelter) is an intermediate product that is used as raw material in the production of nickel sulphate, a key component in battery supply chain

Catatan / *Note*:

Produksi Nickel Matte ditargetkan untuk dimulai pada kuartal pertama tahun 2024.
Nickel Matte's production is targeted to start in first quarter of 2024.

Mixed Hydroxide Precipitate (MHP)



MHP yang diproduksi dari fasilitas pengolahan/pemurnian (*smelter*) berteknologi *High Pressure Acid Leaching* (HPAL) merupakan produk antara dari pengolahan bijih nikel kadar rendah/limonit, yang merupakan bahan baku untuk memproduksi nikel sulfat, yang merupakan komponen utama dalam rantai bahan baku baterai.

MHP produced from a processing/refining facility (smelter) with High Pressure Acid Leaching (HPAL) technology is an intermediate product from the processing of low grade nickel ore/limonite, that is used as raw material in the production of nickel sulphate, a key component in battery supply chain.

Catatan / *Note*:

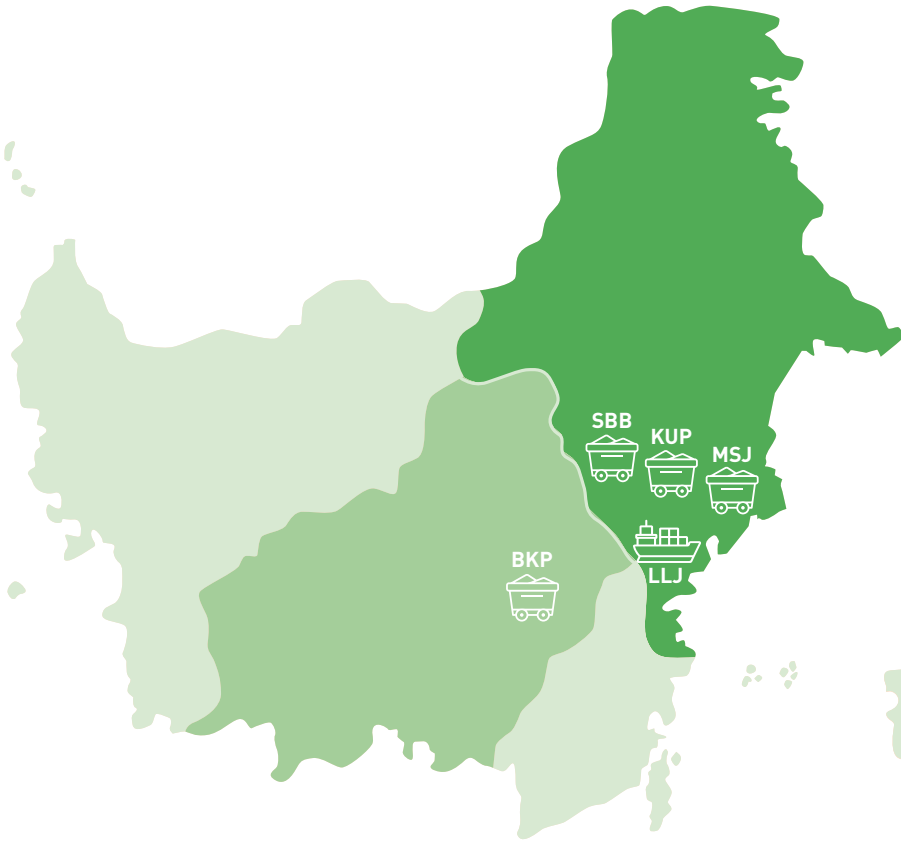
Produksi MHP ditargetkan untuk dimulai pada awal tahun 2026.
MHP's production is targeted to start in early 2026.

Wilayah Operasional [2-1]

» *Operational Areas*

Hingga akhir tahun 2023, wilayah pertambangan batu bara yang dimiliki Perseroan dan Entitas Anak tersebar di Kabupaten Kutai Kartanegara dan Kota Samarinda, Provinsi Kalimantan Timur, serta Kabupaten Barito Utara, Provinsi Kalimantan Tengah. Melalui Entitas Anak dan Entitas Asosiasi, Perseroan juga mengelola area pertambangan dan pengolahan bijih nikel yang berada di Kabupaten Halmahera Utara dan Kabupaten Halmahera Selatan, Provisi Maluku Utara, serta di Provinsi Sulawesi Tengah. Untuk menunjang kegiatan usaha utama tersebut, kami juga memiliki usaha pelayaran yang berlokasi di Provinsi Kalimantan Timur.

As of the end of 2023, the coal mining areas owned by the Company and Subsidiaries are spread across Kutai Kartanegara Regency and Samarinda City, East Kalimantan Province, as well as North Barito Regency, Central Kalimantan Province. Through Subsidiaries and Associated Entities, the Company also manages nickel ore mining and processing areas in North Halmahera Regency and South Halmahera Regency, North Maluku Province, as well as in Central Sulawesi Province. To support these main business activities, we also have a shipping business located in East Kalimantan Province.



PT Bumi Karunia Pertiwi (BKP)

Lokasi / *Location*:
Gunung Timang, Barito Utara, Kalimantan Tengah
290 km arah utara dari Palangkaraya
Gunung Timang, North Barito, Central Kalimantan
290 km north of Palangkaraya

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan Batu Bara
Coal mining

Status:
Beroperasi sejak 2011
Operating since 2011

Perizinan / *License*:
IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2027)
IUP Production Operation (expiring in 2027)

Luas Area / *Area Size*:
4,188 Ha

PT Santan Batubara (SBB)

Lokasi / *Location*:
Kutai, Samarinda Utara, Kalimantan Timur
55 km arah utara dari Samarinda
Kutai, North Samarinda, East Kalimantan
55 km north of Samarinda

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan Batu Bara
Coal mining

Status:
Beroperasi sejak 2008
Operating since 2008

Perizinan / *License*:
PKP2B Generasi 3 (berakhir tahun 2038)
3rd Generation CCoW (expiring in 2038)

Luas Area / *Area Size*:
14,210 Ha

PT Karya Usaha Pertiwi (KUP)

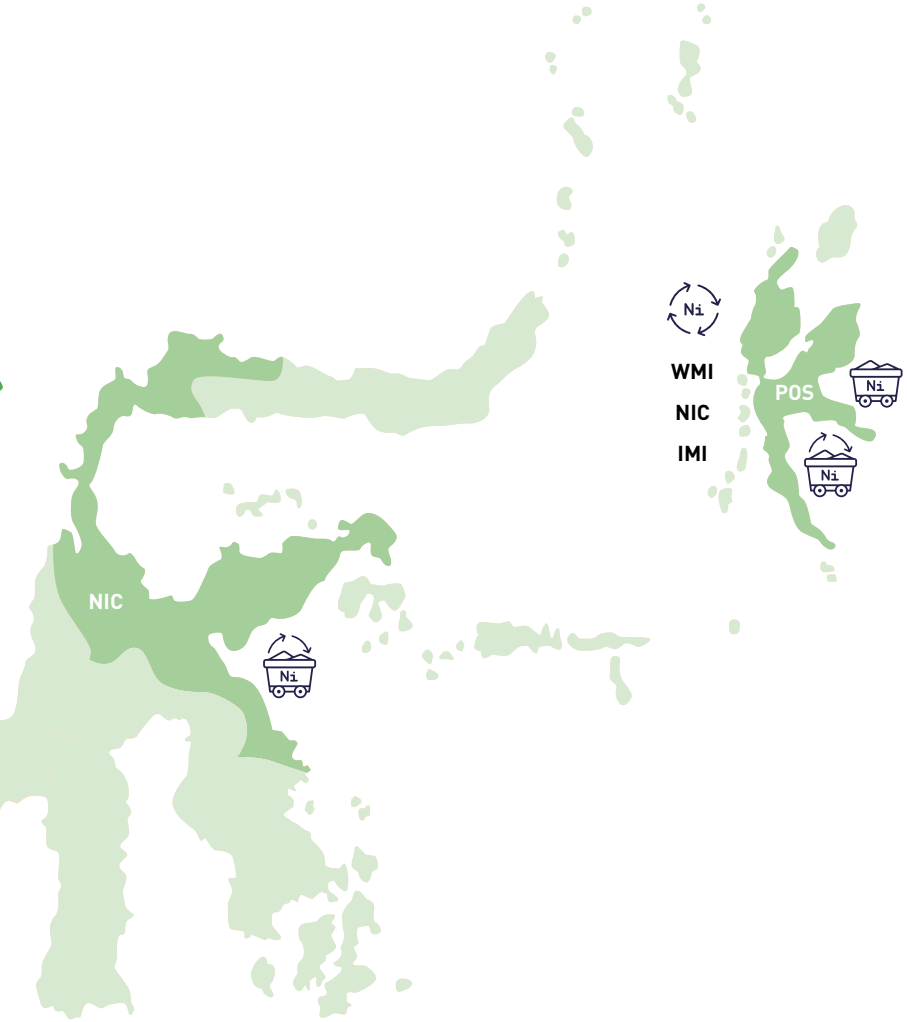
Lokasi / *Location*:
Marang Kayu, Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur
40 km arah utara dari Samarinda
Marang Kayu, Kutai Kartanegara, East Kalimantan
40 km north of Samarinda

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan Batu Bara
Coal mining

Status:
Beroperasi sejak tahun 2018
Operating since 2018

Perizinan / *License*:
IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2026)
IUP Production Operation (expiring in 2026)

Luas Area / *Area Size*:
2,662 Ha



Pertambangan Batu Bara
Coal Mining

Lokasi Pertambangan / *Mining location* :
- Kalimantan Timur / *East Kalimantan* (MSJ, KUP, SBB)
- Kalimantan Tengah / *Central Kalimantan* (BKP)

Lokasi Pelayaran / *Shipping location* :
Kalimantan Timur / *East Kalimantan* (LLJ)

Pertambangan Bijih Nikel
Nickel Ore Mining

Lokasi Pertambangan / *Mining location* :
Halmahera Timur / *East Halmahera* (POS)

Lokasi Pengolahan/Pemurnian / *Processing/Refining Location* :
Weda Bay Industrial Park
Halmahera Tengah / *Central Halmahera* (NIC*, IMI, WMI*)

Lokasi Pertambangan dan Pengolahan/ Pemurnian / *Mining and Processing/Refining Location* :
Sulawesi Tengah / *Central Sulawesi* (NIC*)

* Entitas Asosiasi. / *Associated Entities.*

PT Mahakam Sumber Jaya (MSJ)

Lokasi / *Location*:
Kutai, Samarinda Utara, Kalimantan Timur
25 km arah utara dari Samarinda
Kutai, North Samarinda, East Kalimantan
25 km north of Samarinda

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan Batu Bara
Coal mining

Status:
Beroperasi sejak tahun 2004
Operating since 2004

Perizinan / *License*:
PKP2B Generasi 3 (berakhir tahun 2034)
3rd Generation CCoW (expiring in 2034)

Luas Area / *Area Size*:
20,380 Ha

PT Position (POS)

Lokasi / *Location*:
Weda Bay, Halmahera Timur, Maluku Utara
40 km arah utara dari Kawasan Industri Weda Bay
Weda Bay, East Halmahera, North Maluku
40 km north of Weda Bay Industrial Estate

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan Bijih Nikel
Nickel ore mining

Status:
Dalam tahap pengembangan
In development stage

Perizinan / *License*:
IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2037)
IUP Production Operation (expiring in 2037)

Luas Area / *Area Size*:
4,017 Ha

PT Layar Lintas Jaya (LLJ)

Lokasi / *Location*:
Kalimantan Timur
East Kalimantan

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pelayaran
Shipping

Status:
Beroperasi sejak tahun 2005
Operating since 2005

Perizinan / *License*:
SIUPAL
Sea Transportation Company Business License

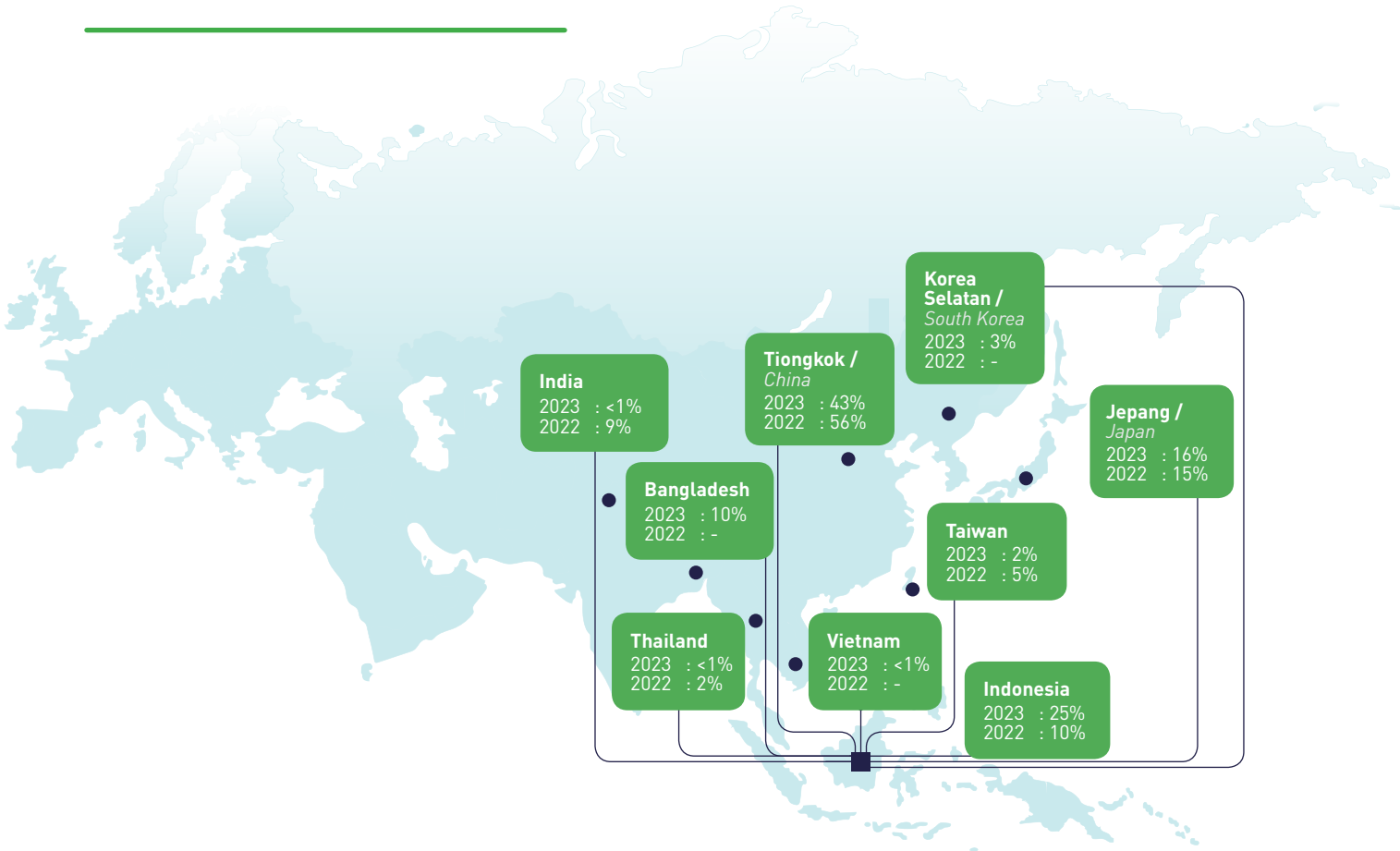
Wilayah Pemasaran [POJK C.4] [GRI 2-6]

Marketing Areas

Produk batu bara yang kami hasilkan dipasarkan ke pasar domestik dan internasional. Pada tahun 2023, Perseroan memasok batu bara kepada perusahaan pembangkit listrik di Asia, mencakup Tiongkok, Jepang, Bangladesh, Korea Selatan, Taiwan, Thailand, Vietnam, dan India. Sedangkan, produk nikel dipasarkan kepada perusahaan yang bergerak di bidang produksi *stainless steel* di Tiongkok.

The coal products we produce are marketed to domestic and international markets. In 2023, the Company supplied coal to power generation companies in Asia, including China, Japan, Bangladesh, South Korea, Taiwan, Thailand, Vietnam, and India. Meanwhile, nickel products are marketed to companies engaged in stainless steel production in China.

Wilayah Pemasaran Batu Bara Berdasarkan Volume Penjualan
Coal Marketing Areas Based on Sales Volume



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
Sustainability Governance

Komitmen Tata Kelola Keberlanjutan
›› *Commitment to Sustainability Governance*

Kegiatan usaha di bidang pertambangan batu bara dan nikel berisiko menimbulkan dampak negatif terhadap aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional. Karena itu, kami terus menguatkan implementasi tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*/GCG) yang berkelanjutan untuk mengelola risiko-risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup serta untuk memberikan keberlanjutan manfaat bagi para pemangku kepentingan yang terkait. Upaya implementasi dilakukan dengan berpedoman pada peraturan pemerintah yang berlaku serta 7 subjek inti yang terdapat dalam ISO 26000 tentang Tanggung Jawab Sosial, yakni:

1. Tata Kelola Keberlanjutan;
2. Prosedur Operasi yang Adil;
3. Praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja;
4. Pemenuhan Hak Asasi Manusia;
5. Lingkungan Hidup;
6. Isu Produk dan Pelanggan;
7. Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat.

Business activities in the coal and nickel mining sector bear risk of having a negative impact on economic, social, and environmental aspects around the operational areas. Therefore, we constantly strengthen the implementation of sustainable good corporate governance (GCG) to manage economic, social, and environmental risks and to provide sustainable benefits for relevant stakeholders. Efforts are made based on applicable government regulations and the 7 core subjects contained in ISO 26000 on Social Responsibility, as follows:

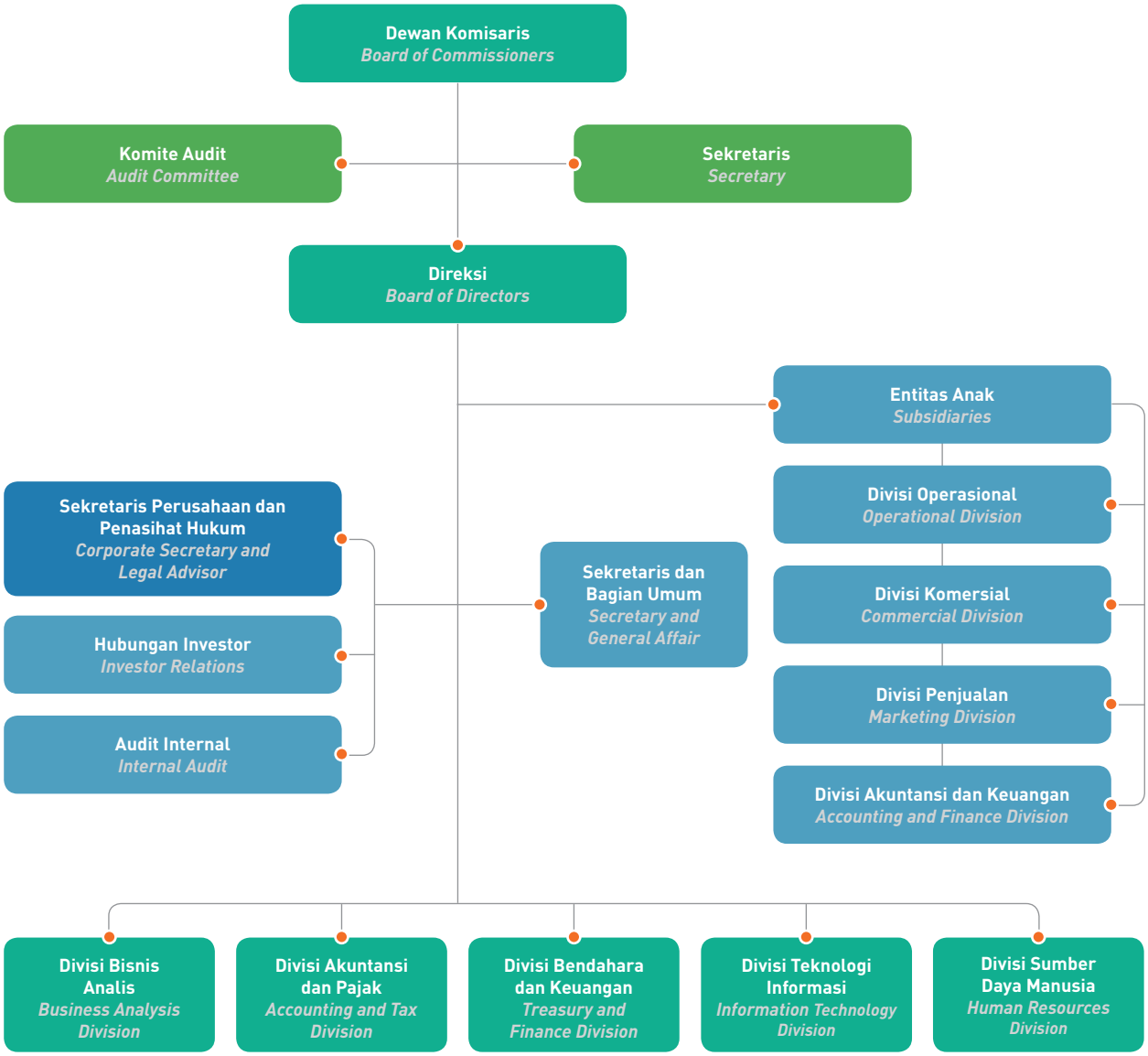
1. *Sustainable Governance;*
2. *Fair Operating Procedures;*
3. *Employment, Health, and Safety Practices;*
4. *Fulfillment of Human Rights;*
5. *The Environment;*
6. *Product and Customer Issues;*
7. *Community Engagement and Development.*

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [POJK E.1] [GRI 2-9]
›› *Sustainability Governance Structure*

Agar implementasi GCG berjalan efektif, kami telah menetapkan organ tata kelola keberlanjutan dengan memperhatikan lingkup serta kompleksitas usaha Perseroan. Setiap organ menyelenggarakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan prinsip GCG, yaitu perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, dan keberlanjutan.

To effectively implement GCG, we have established a sustainability governance organ that considers the Company's business scope and complexity. Each organ performs its duties and responsibilities in accordance with GCG principles, namely ethical behavior, accountability, transparency, and sustainability.

Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan
Management Structure for Sustainability Aspects



Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2023 [GRI 2-9, GRI 2-11]
Board of Commissioners' Composition as of December 31, 2023

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Jenis Kelamin *Gender*	Masa Jabatan *Term of Office*	Keahlian *Expertise*
Lawrence Barki	Komisaris Utama *President Commissioner*	Pria *Male*	2020-2025	Manajemen Bisnis *Business Management*
Yun Mulyana	Komisaris *Commissioner*	Pria *Male*	2020-2025	Keamanan dan Ketahanan *Security and Resilience*
Steven Scott Barki	Komisaris *Commissioner*	Pria *Male*	2020-2025	Manajemen Bisnis *Business Management*
Dody Hasril	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Pria *Male*	2020-2025	Teknik dan Manajemen Bisnis *Engineering and Business Management*
Astria Wizayanti	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Wanita *Female*	2020-2025	Akuntansi dan Keuangan *Accounting and Finance*

Susunan Direksi per 31 Desember 2023 [GRI 2-9, GRI 2-11]
Board of Directors' Composition as of December 31, 2023

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Jenis Kelamin *Gender*	Masa Jabatan *Term of Office*	Keahlian *Expertise*
Ray Antonio Gunara	Direktur Utama *President Director*	Pria *Male*	2020-2025	Teknik dan Manajemen Bisnis *Engineering and Business Management*
Kenneth Scott Andrew Thompson	Direktur *Director*	Pria *Male*	2020-2025	Teknik dan Manajemen Bisnis *Engineering and Business Management*
Then Min Ho (Hadi Tanjaya)	Direktur Independen *Independent Director*	Pria *Male*	2020-2025	Akuntansi dan Keuangan *Accounting and Finance*

Tugas dan tanggung jawab organ tata kelola Perseroan sebagai berikut:

- RUPS merupakan organ tata kelola tertinggi yang berkewenangan dalam pengambilan keputusan strategis terkait Perseroan dan Entitas Anak.
- Dewan Komisaris memiliki peran dalam pengawasan, evaluasi, dan pemberian nasihat terkait pengelolaan Perseroan dan Entitas Anak yang dilaksanakan oleh Direksi.
  - Komite Audit bertugas untuk membantu pelaksanaan tugas Dewan Komisaris melalui penelaahan laporan-laporan Perseroan serta mengawasi kepatuhan terhadap perundang-undangan dan peraturan yang berlaku.
- Direksi berperan dalam menjalankan pengelolaan perusahaan dengan memastikan penerapan GCG dan prinsip-prinsip keberlanjutan di seluruh aspek bisnis. Direksi mendelegasikan tugas dan tanggung jawab kepada divisi yang dimiliki, terutama:
  - Sekretaris Perusahaan yang bertanggung jawab terhadap pelaksanaan keterbukaan informasi kepada publik serta bertugas untuk membina terciptanya citra perusahaan yang baik secara konsisten dan berkesinambungan melalui pengelolaan program komunikasi yang efektif kepada segenap pemangku kepentingan;
  - Kepala Satuan Audit Internal yang bertanggung jawab dalam melaksanakan pengawasan internal pada seluruh kegiatan operasional perusahaan, mengevaluasi proses pengendalian manajemen, operasional dan keuangan perusahaan, serta memberikan konsultasi dan/atau rekomendasi perbaikan terhadap efektivitas dan efisiensi kinerja, efektivitas pengendalian internal guna meningkatkan kualitas pengelolaan perusahaan.

Direksi juga dibantu oleh divisi-divisi yang berperan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Selain itu, Direksi juga mendelegasikan tugas dan tanggung jawab kepada Direktur Entitas Anak yang berperan langsung mengelola aktivitas operasional. **[POJK E.1] [GRI 2-12, GRI 2-14]**

Duties and responsibilities of the Company's governance structure are as follows:

- *The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest governance organ with authority to adopt strategic resolutions regarding the Company and its Subsidiaries.*
- *The Board of Commissioners has a role in supervising, evaluating, and providing advice on the management of the Company and its Subsidiaries carried out by the Board of Directors.*
  - *The Audit Committee has a duty to support the implementation of Board of Commissioners' duties through reviewing the Company's reports and overseeing compliance with applicable laws and regulations.*
- *The Board of Directors has a role in managing the Company by ensuring the implementation of GCG and sustainability principles in all business aspects. The Board of Directors delegates duties and responsibilities to its divisions, particularly:*
  - *The Corporate Secretary, who is responsible for performing information disclosure to the public and to build corporate image consistently and continuously by effectively managing communication program to all stakeholders;*
  - *The Internal Audit Unit Head, who is responsible for conducting internal control over the entire the Company's operational activities, evaluating the Company's management, operational, and financial control processes, and providing consultation and/or recommendations for improvements on performance effectiveness and efficiency, internal control effectiveness in order to improve the Company's management quality.*

The Board of Directors is also assisted by divisions with roles according to their respective duties and responsibilities. In addition, the Board of Directors also delegates duties and responsibilities to the Directors of Subsidiaries, who have a direct role in managing operational activities. **[POJK E.1] [GRI 2-12, GRI 2-14]**

Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

[GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]

Remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi diberikan dengan mempertimbangkan rekomendasi Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi remunerasi, serta kondisi dan capaian kinerja Perseroan. Besaran remunerasi Dewan Komisaris ditetapkan oleh Komisaris Utama, setelah mendapat wewenang dari RUPS. Demikian pula penetapan besaran remunerasi bagi Direksi dilakukan berdasarkan kebijakan Dewan Komisaris. Perseroan tidak melibatkan pemangku kepentingan dalam proses penentuan besaran remunerasi tersebut.

Informasi lebih lengkap terkait nominasi dan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2023.

Nomination and Remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]

Remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors is given by considering the recommendations of the Board of Commissioners who performs remuneration function, as well as the Company's conditions and performance achievements. The remuneration amount for the Board of Commissioners is determined by the President Commissioner after obtaining authority from the GMS, while remuneration for the Board of Directors is given at Board of Commissioners' discretion. The Company does not involve stakeholders in the process of determining the remuneration amount.

More complete information on nomination and remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors is outlined in the Company's 2023 Annual Report.

Pengembangan Kompetensi Berkelanjutan [POJK E.2] [GRI 2-17]

» *Sustainability Competency Development*

Pengelolaan usaha dengan prinsip-prinsip keberlanjutan memerlukan wawasan yang luas, namun spesifik. Karenanya, secara berkala, kami mengikutsertakan karyawan pada berbagai kegiatan pengembangan kompetensi, termasuk terkait pengelolaan aspek sosial dan lingkungan yang terkait dengan kegiatan usaha yang dijalankan. Program pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan ini diprioritaskan bagi penanggung jawab keberlanjutan di Perseroan, baik di kantor pusat maupun di wilayah operasional tambang. Selain itu, seluruh karyawan Perseroan juga diikutsertakan pada berbagai program pengembangan kompetensi yang diperlukan untuk meningkatkan tugas dan tanggung jawab serta produktivitas kerja. **[GRI 3-3] [12.3.1]**

Hingga akhir tahun 2023, terdapat 11 orang karyawan yang mengikuti pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan dan 110 orang karyawan di bidang K3. Selain itu, sebanyak 30 orang karyawan telah diikutsertakan dalam berbagai program pengembangan kompetensi. **[GRI 404-1, GRI 404-3]**

Managing a business with sustainability principles requires broad, but specific insight. As such, we regularly involve employees in various competency development activities regarding managing social and environmental aspects related to the business activities. This sustainability-related competency development program is prioritized for those responsible for sustainability in the Company, both at the head office and in mining operational areas. In addition, all Company employees are also involved in various competency development programs required to increase their duties and responsibilities as well as work productivity. **[GRI 3-3] [12.3.1]**

Until the end of 2023, there were 11 employees taking part in sustainability-related competency development programs and 110 employees in OHS-related programs. Furthermore, as many as 30 employees were included in various competency development programs. **[GRI 404-1, GRI 404-3]**

Program Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan di Tahun 2023 [POJK E.2] [GRI 404-2] [12.3.3]

Competency Development Program related to Sustainability Aspect in 2023

Topik Program Pengembangan Kompetensi *Topic of Competency Development Program*	**Penyelenggara** *Organizer*	**Jumlah Peserta (Orang)** *Total Participants (People)*
Membuka Peluang Melalui Peningkatan ESG *Rating* *Opening Opportunities Through Increasing ESG Ratings*	Indonesia Stock Exchange & PricewaterhouseCoopers	1
Just Transition to a Low-Carbon Economy: Opportunities & Challenges for Indonesia	Environmental Resources Management	1
Sosialisasi Kebijakan Mandatori Biodiesel B35 dan Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) Subsektor Pertambangan Batu Bara *Dissemination of the Mandatory B35 Biodiesel Policy and Increasing the Use of Domestic Products (P3DN) in the Coal Mining Subsector*	Kementerian ESDM RI - Dirjen Mineral dan Batu Bara *Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia - Director General of Minerals and Coal*	3
Human Capital Development Towards Net Zero Emission 2060 - Carbon Reduction Efforts in Mining Sector	Kementerian ESDM RI - Dirjen Mineral dan Batu Bara *Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia - Director General of Minerals and Coal*	1
SDG 16 *Business Framework / Inspiring Transformation: Coaching* Clinic 2 - *Creating a Safe, Fair, and Decent Work Environment: Sustainability Reporting and Impact Assessment for Human Rights*	Indonesia Stock Exchange & Indonesia Global Compact Network	1
CDP *Southeast Asia and Oceania* 2023 *Climate Change Disclosure Workshop*	Carbon Disclosure Project	1
CDP *Southeast Asia and Oceania* 2023 *Forests Disclosure Workshop*	Carbon Disclosure Project	1
ERM *Asia Pacific Insights Rate the Raters* 2023: *ESG Ratings at a Crossroads*	Environmental Resources Management	1
The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia	Indonesia Stock Exchange & Global Reporting Initiative	1
Total		**11**

Program Pengembangan Kompetensi Lainnya bagi Seluruh Karyawan di Tahun 2023 [POJK F.22] [GRI 404-2] [12.3.3]

Other Competency Development Programs for All Employees in 2023

Topik Program Pengembangan Kompetensi *Topic of Competency Development Program*	**Penyelenggara** *Organizer*	**Jumlah Peserta (Orang)** *Total Participants (People)*
Sosialiasi SEOJK No. 33/SEOJK.04/2023 tentang Pedoman Pelaksanaan Penawaran Efek yang Bukan Merupakan Penawaran Umum *Dissemination of SEOJK No. 33/SEOJK.04/2023 on Guidelines for Implementing Securities Offerings that are Not Public Offerings*	Otoritas Jasa Keuangan *Financial Services Authority*	1
Sosialisasi eASY.KSEI *Dissemination of eASY.KSEI*	PT Kustodian Sentral Efek Indonesia	1
Sosialisasi POJK No. 9 Tahun 2023 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan Konfirmasi *Dissemination of POJK No. 9 of 2023 on the Use of Public Accountant Services and Public Accounting Firm in Financial Services Activities*	Otoritas Jasa Keuangan *Financial Services Authority*	1
Manajemen Pengendalian Pencemaran Air *Water Pollution Control Management*	Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan (DLHK) Kabupaten Kutai Kartanegara (Kukar) *Environment and Hygiene Service (DLHK) Kutai Kartanegara Regency (Kukar)*	1
Petugas Pengambil Contoh Uji Air *Water Test Sample Taking Officer*	DLHK Kukar	1
Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) *Human Resources Management (HRM)*	Lembaga Pelatihan SDM Profesional Samarinda *Samarinda Professional HR Training Institute*	2
Tenaga Teknis Penguji Kayu (GANISPHPL) *Wood Testing Technical Staff (GANISPHPL)*	Asosiasi Pengusaha Hutan Indonesia (APHI) Kalimantan Timur *Indonesian Forest Entrepreneurs Association (APHI) East Kalimantan*	1
Penangung Jawab Pengendalian Pecemaran Udara *Person Responsible for Air Pollution Control*	Dinas Lingkungan Hidup Samarinda *Samarinda Environmental Service*	1
Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara *Person in Charge of Operations for Air Pollution Control Installations*	Dinas Lingkungan Hidup Samarinda *Samarinda Environmental Service*	1

Topik Program Pengembangan Kompetensi ***Topic of Competency Development Program***	**Penyelenggara** ***Organizer***	**Jumlah Peserta (Orang)** ***Total Participants (People)***
Limbah B3 *B3 Waste*	Dinas Lingkungan Hidup Samarinda *Samarinda Environmental Service*	2
Program PPM *CDE Program*	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral dan Batubara (PPSDM Geominerba) Bandung *Centre for Geological, Mineral, and Coal Human Resources Development (PPSDM Geominerba) Bandung*	1
Pra POP & POM *Pre POP & POM*	PPSDM Geominerba	5
Tenaga Teknis Penguji Kayu *Wood Testing Technical Staff*	APHI Kalimantan Timur *APHI East Kalimantan*	1
Pelatihan *Basic Training Cardiac Life Support* (BTCLS) *Basic Training on Cardiac Life Support (BTCLS)*	Kemenkes RI – Badan Pelatihan Kesehatan Provinsi Kalimantan Timur *Indonesian Ministry of Health – East Kalimantan Provincial Health Training Agency*	1
Training of Trainer (TOT)	PT Phitagoras (tersertifikasi oleh BNSP) *PT Phitagoras (certified by BNSP)*	1
Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan *Implementation of Mining Safety Management System*	PPSDM Geominerba	1
Uji Kompetensi Pengawasan Operasional Utama *Senior Operational Supervision Competency Test*	PT Solusi Inspirasi Mandhiri (tersertifikasi oleh BNSP) *PT Solusi Inspirasi Mandhiri (certified by BNSP)*	1
Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan *Implementation of Mining Safety Management System*	PPSDM Geominerba	1
Diklat dan Uji Kompetensi Pemetaan di Tambang Terbuka (Juru Ukur Tambang) *Training and Competency Test of Mapping in Open Pit (Mining Surveyor)*	PPSDM Geominerba	1
Sertifikasi Juru Ukur Tambang *Mining Surveyor Certification*	PPSDM Geominerba	1
Reklamasi dan Revegetasi *Reclamation and Revegetation*	Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kallimantan Timur *East Kallimantan Environment and Forestry Training Center*	2
Sertifikasi Remote Pilot (Praktek dan Ujian) *Remote Pilot Certification (Practice and Exam)*	Asosiasi Pilot Drone Indonesia *Indonesian Drone Pilots Association*	1
Gada Pratama (DIKSAR) *Candidates for Security Personnel (Basic Training)*	Garda Total Securindo	5
Training International Maritime Solid Bulk Cargoes (IMSBC) Code	Sasendo Konsultan, Teknis dan Strategis Maritim *Sasendo Maritime Consultant, Technical, and Strategic*	1
Total		**30**

Pengendalian Risiko [POJK E.3] [GRI 2-25]

Risk Control

Penerapan manajemen risiko sangat penting untuk meminimalkan potensi risiko yang berdampak negatif terhadap aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup akibat kegiatan operasional pertambangan yang dijalankan Perseroan dan Entitas Anak. Oleh karena itu, implementasi manajemen risiko melibatkan seluruh pihak, khususnya pemilik risiko. Pemilik risiko tersebut wajib mengidentifikasi berbagai risiko terkait pelaksanaan kerjanya yang dilengkapi dengan pengukuran dampak yang ditimbulkan untuk dijadikan pertimbangan dalam pengambilan keputusan upaya mitigasi.

Implementing risk management is crucial to minimize potential risks that have a negative impact on economic, social, and environmental aspects due to the mining operations carried out by the Company and its Subsidiaries. As such, risk management is implemented by involving all parties, especially risk owners. Risk owners are required to identify various risks related to the implementation of their work, including the measurements of impacts caused for considerations in making decisions on mitigation efforts.

Unit Audit Internal bertugas dalam menilai kecukupan sistem manajemen risiko yang diterapkan dan mempertanggungjawabkan hasil penilaian tersebut kepada Direksi yang akan mengarahkan dan mengendalikan implementasi sistem manajemen risiko. Dewan Komisaris turut terlibat dalam pengawasan implementasi sistem manajamen risiko yang dilakukan Direksi. [GRI 2-13]

The Internal Audit Unit is tasked with assessing the adequacy of risk management system implemented and reporting the assessment results to the Board of Directors who will direct and control the implementation of risk management system. The Board of Commissioners is also involved in supervising the implementation of risk management system carried out by the Board of Directors. [GRI 2-13]

Profil Risiko

Risk Profile

Berdasarkan hasil identifikasi, kami telah menetapkan risiko-risiko yang signifikan serta langkah mitigasinya, sebagaimana ditunjukkan berikut:

Based on the identification results, we have determined the significant risks and the mitigation steps, as shown below:

Risiko *Risk*	**Indikasi** *Indicator*	**Mitigasi** *Mitigation*
RISIKO EKONOMI *Economic Risk*		
Risiko Harga	Dinamika harga batu bara dan nikel yang cenderung tidak menentu dan sangat fluktuatif. Risiko ini mempengaruhi kinerja pendapatan Perseroan dan Entitas Anak.	Mengikuti perkembangan ekonomi global dan pasar batu bara dan nikel agar dapat mengambil keputusan yang tepat terkait penetapan harga dan melakukan penyesuaian yang diperlukan atas waktu penetapan harga.
Price Risk	*The dynamics of coal and nickel prices tend to be uncertain and highly fluctuating. This risk mainly affects the revenue performance of the Company and Subsidiaries.*	*Keeping updates on global economic as well as coal and nickel market in order to encourage the right decision-making on pricing and necessary adjustment on price timing.*
Risiko Perbedaan Kuantitas dan Kualitas Batu Bara	Ketidaksesuaian kuantitas dan kualitas produk dan jasa dengan kesepakatan sehingga terjadi pelanggaran kontrak kerja.	• Memantau dan memeriksa secara rutin kuantitas dan kualitas produk yang dihasilkan melalui uji *sampling*; serta • Melakukan koordinasi yang baik diantara berbagai pihak yang terlibat mulai dari proses produksi hingga penjualan.
Risk of Differences in Coal Quantity and Quality	*Differences in quantity and quality of products and services with the agreement resulting in a violation of work contract.*	• *Regularly monitoring and checking the quantity and quality of the products produced through sampling tests; and* • *Performing good coordination with various parties related to production to sales.*
Risiko Regulasi	Perubahan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang dapat berdampak material terhadap sebagian atau keseluruhan dari kegiatan usaha.	Mengkaji dan memperbaharui kebijakan operasional sesuai dengan seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku maupun standar yang diadopsi, baik di tingkat lokal maupun nasional.
Regulatory Risk	*Amendment to laws and regulations that may have material impacts on some or all of our business activities.*	*Reviewing and updating operational policies in accordance with all laws and regulations applicable at local and national levels.*
Risiko ekonomi lainnya disampaikan pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2023. *Other economic risks are presented in the Company's 2023 Annual Report.*		

Risiko *Risk*	Indikasi *Indicator*	Mitigasi *Mitigation*
RISIKO SOSIAL ***Social Risk***		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	Keterbatasan kemampuan kami dalam mengantisipasi kecelakaan kerja yang membahayakan karyawan serta merugikan Perseroan.	• Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional; • Melaksanakan pelatihan dan sertifikasi K3; serta • Melakukan inspeksi dan pengujian terhadap implementasi sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (SMK3).
Occupational Health and Safety (OHS)	*Our limited ability to anticipate occupational accidents that endanger employees and harm the Company.*	• *Providing adequate OHS facilities and/or infrastructure in all operational areas;* • *Conducting OHS training and certification; and* • *Inspecting and testing the implementation of Occupational Health and Safety Management System (OHSMS).*
Risiko Sosial Kemasyarakatan	Gejolak dan konflik sosial dapat menghambat kegiatan operasional Perseroan dan Entitas Anak.	Merancang dan melaksanakan rangkaian program pemberdayaan sosial kemasyarakatan melalui program PPM oleh Entitas Anak. Upaya ini juga akan membangun masyarakat lokal yang lebih mandiri dan mampu tumbuh bersama Perseroan dan Entitas Anak.
Social Community Risk	*Social unrest and conflict can hamper the operational activities of the Company and Subsidiaries.*	*Designing and implementing series of social community empowerment programs through CDE programs by Subsidiaries. This effort will also build the local communities to be more independent and able to grow with the Company and Subsidiaries.*
RISIKO LINGKUNGAN ***Environmental Risk***		
Risiko Operasi	Perubahan berbagai faktor alam yang berada di luar kendali kami, khususnya faktor cuaca dan bencana alam, dapat secara material mempengaruhi aktivitas operasi pertambangan.	• Memantau kondisi lapangan dan menyesuaikan prosedur penambangan sesuai kondisi tersebut; serta • Membangun prasarana pendukung pertambangan, seperti saluran drainase dan konstruksi jalan-jalan yang bebas gangguan cuaca.
Operations Risk	*Changes in various natural factors beyond our control, in particular weather and natural disaster, may materially affect the mining operations.*	• *Monitoring field condition and making adjustment in mining procedures according to the condition; and* • *Building mining support infrastructure, such as drainage canals and construction of roads that are free from weather disturbances.*
Degradasi Lingkungan	Kegiatan usaha kami menyebabkan penurunan kualitas lingkungan di sekitar wilayah operasional.	• Memastikan implementasi sistem manajemen lingkungan; • Melaksanakan upaya pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup; serta • Memenuhi kewajiban pengelolaan lahan bekas tambang.
Environmental Degradation	*Our business activities cause a degradation in quality of the environment around the operational areas.*	• *Ensuring implementation of environmental management system;* • *Performing environmental management and monitoring efforts; and* • *Fulfilling the obligation to manage ex-mining land.*

Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko
[GRI 2-18]

Kami senantiasa mengevaluasi sistem manajemen risiko yang telah diimplementasikan guna meningkatkan efektivitas penerapannya. Evaluasi tersebut dilakukan secara berkala, dengan mengacu pada prinsip:

1. Adanya jalur pelaporan dan pemisahan fungsi yang jelas antara satuan kerja operasional dengan satuan kerja yang melaksanakan fungsi pengendalian;
2. Merancang sistem dan prosedur kerja dengan memperhatikan sisi operasional maupun bisnis serta tingkat risiko yang mungkin terjadi dalam suatu unit kerja;

Evaluation of Risk Management Effectiveness [GRI 2-18]

We constantly evaluate the risk management system implemented in order to increase the effectiveness of its implementation. This evaluation is carried out periodically, by referring to the following principles:

1. *Clear reporting line and separation of functions are available between operational work units and work units performing the control function;*
2. *System and work procedure are designed by considering the operations and business as well as the level of risk that may occur in a work unit;*

3. Mengelola penyediaan informasi dan analisis secara akurat dan tepat waktu kepada Manajemen untuk mengantisipasi dan menghadapi perubahan kondisi pasar melalui pengelolaan sistem informasi yang efektif; serta
4. Memastikan bahwa penelaahan terbatas oleh Audit Internal dilakukan terhadap prosedur dan kegiatan operasional Perseroan secara independen, berkala, dan objektif. Hasil penelaahan terbatas oleh Audit Internal disampaikan dalam bentuk Laporan Audit Internal kepada Direksi.

3. Accurate and timely information and analysis are managed and provided to Management to anticipate and deal with changes in market condition through effective management information system; and
4. A limited review by the Internal Audit is carried out independently, periodically, and objectively on the procedures and operational activities of the Company. The results of Internal Audit's limited review are submitted in the form of an Internal Audit Report to the Board of Directors.

Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK F.1] [GRI 2-24]

Building Sustainability Culture

Membudayakan keberlanjutan membutuhkan kesamaan pemahaman, kesadaran, dan tindakan dari setiap insan Perseroan dan Entitas Anak. Hal ini akan terlihat pada pelaksanaan tugas dan tanggung jawab maupun pengambilan keputusan yang bertanggung jawab dan berorientasi keberlanjutan.

Mengingat pentingnya hal ini, maka kami terus berupaya untuk memperkuat fondasi dan pilar keberlanjutan melalui penegakkan Nilai-nilai Perusahaan, Kode Etik, serta implementasi GCG yang berkelanjutan, termasuk penyediaan sarana penanganan pengaduan terhadap pelanggaran yang diatur di dalamnya.

Cultivating a sustainability culture requires a common understanding, awareness, and action from every person in the Company and Subsidiaries. This will be seen in the implementation of duties and responsibilities as well as responsible and sustainability-oriented decision making.

Considering the importance of this matter, we strive to strengthen the sustainability foundations and pillars through enforcing Corporate Values, Code of Conduct, and sustainable implementation of GCG, including providing facilities for handling complaints regarding violations regulated therein.

Kode Etik [GRI 2-23, GRI 2-27]

Dalam menjalankan bisnis yang beretika dan sehat, kami telah menetapkan standar perilaku minimum bagi seluruh insan Perseroan dan Entitas Anak, yakni berupa Kode Etik. Kode Etik tersebut wajib dipatuhi oleh Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, serta individu lain yang terlibat dalam kegiatan bisnis Perseroan. Kode Etik yang dimiliki telah disahkan pada tanggal 30 November 2015 oleh Dewan Komisaris bersama Direksi.

Keberadaan Kode Etik ditujukan untuk mencegah segala bentuk konflik kepentingan, pelanggaran norma, termasuk praktik korupsi dan gratifikasi, serta masalah sosial lain yang menimbulkan kerugian bagi Perseroan dan pemangku kepentingan terkait. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, secara berkala, kami menyosialisasikan Kode Etik sehingga insan Perseroan dan Entitas Anak dapat memahami dan mematuhinya secara menyeluruh. Penyebarluasannya

Code of Conduct [GRI 2-23, GRI 2-27]

In running an ethical and healthy business, we have established minimum standards of behavior for all employees of the Company and Subsidiaries, in the form of a Code of Conduct. This Code of Conduct must be adhered to by the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and other individuals involved in the Company's business activities. The Code of Conduct was ratified on November 30, 2015, by the Board of Commissioners together with the Board of Directors.

The Code of Conduct is intended to prevent all forms of conflicts of interest, violations of norms, including practices of corruption and gratification, as well as other social problems that cause losses to the Company and related stakeholders. To achieve this goal, we regularly disseminate the Code of Conduct so that Company and Subsidiaries' personnel can understand and comply with it thoroughly. Dissemination is carried out

dilakukan melalui media internal serta melalui situs web Perseroan sehingga dapat dengan mudah diakses, baik oleh pihak internal maupun eksternal perusahaan. Kode Etik tersebut mengatur beberapa aspek perilaku, sebagaimana diuraikan berikut:

through internal media as well as through the Company's website for easy access by both internal and external parties. The Code of Conduct regulates several aspects of behavior, as described below:



- Karyawan *Employee*
- Pemasok *Supplier*
- Pelanggan *Customers*
- Masyarakat *Community*
- Lingkungan *Environment*
- Pemerintah atau Otoritas *Government or Atuthority*
- Pesaing Bisnis *Business Competitors*
- Perseroan *The Company*
- Bank, Lembaga Keuangan, Investor, dan Pemegang Saham *Banks, Financial Institutions, Investors, and Shareholders*

Informasi lengkap terkait Kode Etik dapat diakses melalui (http://www.harumenergy.com/assets/files/kode_etik_perusahaan_(code_of_conduct).pdf).

Complete information on Code of Conduct can be accessed via (http://www.harumenergy.com/assets/files/kode_etik_perusahaan_(code_of_conduct).pdf).

Kebijakan Anti-Korupsi

Salah satu pokok penting yang diatur dalam Kode Etik adalah kebijakan anti-korupsi dan *anti-fraud.* Kebijakan ini ditujukan untuk menjaga praktik bisnis yang sehat dan mencegah terjadinya praktik korupsi dan *fraud* di seluruh lingkungan kerja Perseroan dan Entitas Anak. Kebijakan ini wajib dipatuhi oleh insan Perseroan dan Entitas Anak, serta pemangku kepentingan yang terlibat dalam aktivitas bisnis yang dijalankan. **[GRI 3-3, GRI 205-1] [12.20.1, 12.20.2]**

Untuk meningkatkan kesadaran terhadap kebijakan anti-korupsi dan *anti-fraud*, kami senantiasa menyosialisasikan kebijakan ini kepada insan Perseroan dan Entitas Anak, bahkan pemangku kepentingan. Adapun pada tahun 2023, tidak terdapat sanksi akibat praktik korupsi serta *fraud* yang dilakukan oleh insan Perseroan dan Entitas Anak di seluruh lingkungan kerja. **[GRI 205-2, GRI 205-3] [12.20.3, 12.20.4]**

Anti-Corruption Policy

One of the important points regulated in the Code of Conduct is anti-corruption and anti-fraud policy. This policy is intended to maintain sound business practices and prevent corruption and fraud practices throughout the work environment of the Company and Subsidiaries. This policy must be adhered to by personnel of the Company and Subsidiaries, as well as stakeholders involved in the business activities. **[GRI 3-3, GRI 205-1] [12.20.1, 12.20.2]**

To increase awareness of anti-corruption and anti-fraud policies, we always disseminate this policy to the Company and Subsidiaries' personnel, even stakeholders. In 2023, there were be no sanctions due to corrupt practices and fraud committed by the Company and Subsidiaries' personnel in all work environments. **[GRI 205-2, GRI 205-3] [12.20.3, 12.20.4]**

Benturan Kepentingan **[GRI 2-11, GRI 2-15]**

Kami menjamin tidak adanya pengaruh dari pihak manapun dalam proses pengambilan keputusan bisnis Perseroan maupun Entitas Anak yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Selain itu, kami juga memastikan tidak adanya Pemegang Saham yang memiliki hubungan langsung maupun tidak langsung dengan pemasok dan rantai pasokan Perseroan dan Entitas Anak.

Conflict of Interest **[GRI 2-11, GRI 2-15]**

We guarantee that there is no influence from any party in the business decision making process of the Company or Subsidiaries which could potentially trigger a conflict of interest. Moreover, we also ensure that there are no Shareholders who have direct or indirect relationships with the suppliers and supply chains of the Company and Subsidiaries.

Berbagai upaya pencegahan benturan kepentingan ini dilakukan melalui penegakkan Kode Etik dan Nilai-Nilai Perusahaan serta implementasi GCG yang wajib dipatuhi oleh seluruh insan Perseroan dan Entitas Anak. Kami menghimbau kepada setiap pihak yang merasa dirugikan akibat tindakan yang mengandung benturan kepentingan untuk menyampaikan pengaduannya melalui sarana pelaporan pelanggaran untuk ditindaklanjuti dengan prinsip transparansi.

Adapun selama tahun 2023, tidak terdapat benturan kepentingan dari setiap keputusan dan kebijakan yang ditetapkan oleh Perseroan.

Various efforts to prevent conflicts of interest are carried out through enforcing the Company's Code of Conduct and Values as well as implementing GCG, which must be adhered to by all personnel of the Company and Subsidiaries. We urge every party who feels disadvantaged because of actions that contain a conflict of interest to lodge complaints through the whistleblowing channel for follow up under the principle of transparency.

Throughout 2023, there were no conflict of interest in any decisions and policies adopted by the Company.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [GRI 2-26]

Untuk meningkatkan efektivitas penerapan GCG yang berkelanjutan, kami menerapkan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS) yang dapat digunakan oleh pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk menyampaikan setiap bentuk laporan pengaduan pelanggaran peraturan dan perundang-undangan maupun kebijakan internal oleh insan Perseroan. Kami mempersilakan kepada pelapor untuk menyampaikan laporan pengaduannya kepada Sekretaris Perusahaan melalui *email* ke **corsec@harumenergy.com** atau surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan di alamat kantor Perseroan. Setiap pelapor wajib menyertakan informasi mengenai:

1. Nama pelapor;
2. Departemen atau divisi pelapor;
3. Nomor kontak pelapor yang dapat dihubungi; serta
4. Alamat *email* yang dapat dihubungi (jika ada).

Informasi tersebut diperlukan untuk proses tindak lanjut laporan pengaduan agar lebih mudah dan cepat serta mencegah penyalahgunaan WBS untuk merugikan pihak terlapor. Penyertaan informasi tersebut juga untuk membantu upaya perlindungan yang kami berikan kepada pelapor dalam mengecah berbagai bentuk upaya pembalasan ataupun perundungan dari pihak terlapor.

Setiap laporan pengaduan pelanggaran yang kami terima akan diverifikasi kebenarannya. Apabila terbukti benar, maka kami akan melakukan tidak lanjut penanganan pelanggaran sesuai peraturan yang berlaku. Tetapi, apabila laporan tidak terbukti benar, maka kami akan memberikan sanksi kepada pelapor untuk mencegah upaya pencemaran nama baik ataupun kepentingan yang merugikan terlapor.

Adapun sepanjang tahun 2023, kami tidak menerima pengaduan melalui WBS terkait:

1. Perbuatan yang berhubungan dengan tindakan kecurangan (*fraud*);
2. Pelanggaran hukum/aturan;
3. Pelanggaran Kode Etik Perseroan;
4. Pelanggaran kebijakan internal Perseroan; dan
5. Benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak-pihak internal Perseroan. **[GRI 2-16, GRI 2-27]**

Whistleblowing System [GRI 2-26]

To increase effectiveness of sustainable GCG implementation, we implement a whistleblowing system (WBS), which can be used by internal and external stakeholders to file any form of complaint on violations of regulations and laws and internal policies by Company personnel. We invite the whistleblower to submit his or her complaint to the Corporate Secretary via email to **corsec@harumenergy.com** *or a letter addressed to the Corporate Secretary at the Company's office address. Each reporter is required to include information on:*

1. *Name of whistleblower;*
2. *Department or division of whistleblower;*
3. *Contact number of whistleblower; and*
4. *Active email address (if any).*

This information is needed to make the follow-up process easier and faster and to prevent misuse of WBS to harm the reported party. The inclusion of this information is also to assist the protection efforts that we provide to whistleblowers in preventing various forms of retaliation or bullying efforts from the reported party.

Every whistleblowing report we receive will be verified for its truth. If it is proven true, we will continue to handle the violation in accordance with applicable regulations. However, if the report is proven not true, we will impose sanctions on the whistleblower to prevent attempts to defame or harm the interests of the reported party.

Throughout 2023, we did not receive complaints via WBS on:

1. *Actions related to fraud;*
2. *Violation of laws/rules;*
3. *Violation of the Company's Code of Conduct;*
4. *Violation of the Company's internal policies; and*
5. *Conflicts of interest caused by internal parties of the Company.* ***[GRI 2-16, GRI 2-27]***

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK E.5]

Challenges and Strategies in Implementing Sustainability Principles

Penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan usaha Perseroan menghadapi berbagai tantangan yang berasal dari sisi internal maupun eksternal perusahaan. Tantangan yang kami hadapi mengenai terbatasnya pemahaman pentingnya prinsip keberlanjutan, baik bagi insan Perseroan maupun komunitas sekitar secara umum. Hal ini menyebabkan sasaran dan pengukuran keberhasilan penerapan prinsip keberlanjutan bagi komunitas dan lingkungan terhambat. Namun, Perseroan terus melakukan sosialisasi isu dan penyelenggaraan kegiatan kompetensi terkait prinsip keberlanjutan secara bertahap serta mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam peraturan perusahaan. Dari sisi eksternal, kami terus membangun komunikasi dengan komunitas sekitar untuk menyosialisasikan pentingnya prinsip-prinsip keberlanjutan terhadap masyarakat lokal, termasuk para mitra kerja yang terlibat dalam aktivitas operasional Perseroan.

The implementation of sustainability principles in the Company's business activities faces various challenges originating from both internal and external sides of the Company. The challenge we face is the limited understanding of the importance of sustainability principles, both for Company personnel and the surrounding community in general. This case hampers the targets and measurements of the success of sustainability principles implementation for the community and environment. However, the Company continues to disseminate issues and organize competency activities related to sustainability principles in stages and integrate sustainability principles into Company regulations. From the external side, we continue to build communication with surrounding communities to disseminate the importance of sustainability principles to local communities, including work partners involved in the Company's operational activities.

KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance

Kinerja Aspek Ekonomi
Economic Aspect Performance

Keberlanjutan Produksi dan Pendapatan

Dalam menjalankan aktivitas operasional pertambangan, kami menggunakan metode penambangan terbuka dengan cara mengupas tanah penutup untuk mendapatkan material tambang. Pada tahun 2023, kami memiliki 4 wilayah konsesi batu bara yang berlokasi di Samarinda Utara dan Kutai Kartanegara di Provinsi Kalimatan Timur serta di Kabupaten Barito Utara di Provinsi Kalimantan Tengah yang dikelola oleh Entitas Anak Perseroan, yakni MSJ, SBB, KUP, dan BKP. Demikian juga wilayah konsesi nikel yang berlokasi di Weda Bay, Halmahera Timur, Maluku Utara. Selain itu, kami juga memiliki usaha di bidang pelayaran yang dikelola oleh LLJ yang berada di Kalimantan Timur.

Kami terus mengoptimalkan keunggulan yang dimiliki, baik dari sisi proses maupun kualitas produk dan jasa, guna meningkatkan layanan kepada pelanggan dan daya saing di industri pertambangan Indonesia. Keunggulan operasional yang kami miliki meliputi: **[GRI 3-3]**

Sustainability of Production and Revenues

In running mining operations, we use the open pit mining method by stripping the overburden to obtain mining material. In 2023, we had 4 coal concession areas located in North Samarinda and Kutai Kartanegara in East Kalimantan Province and in North Barito Regency in Central Kalimantan Province, which are managed by the Company's Subsidiaries, namely MSJ, SBB, KUP, and BKP. Likewise, nickel concession area located in Weda Bay, East Halmahera, North Maluku. Moreover, we also have a shipping business managed by LLJ in East Kalimantan.

*We continue to optimize our advantages, in terms of processes and product and service quality, to improve services to customers and competitiveness in Indonesian mining industry. Our operational advantages include: **[GRI 3-3]***

Keunggulan Kompetitif
Competitive Advantage



- Posisi pasar yang mapan dengan portofolio komoditas yang terdiversifikasi.
  Established market position with a diversified portfolio of commodities.
- Struktur biaya produksi yang kompetitif, lokasi geografis tambang yang strategis, dan pengendalian operasional atas rantai pasokan produksi yang ketat.
  Competitive production cost structure, strategic geographical mine locations, and tight operational control over the production supply chain.
- Prospek pertumbuhan yang menarik dari pengembangan sumber daya mineral dan pengolahannya untuk mendukung ekspansi produksi.
  Attractive growth prospects from developing and processing of mineral resources to support production expansion.
- Tim manajemen yang handal dan berpengalaman.
  Reliable and experienced management team.
- Profil keuangan yang kuat dan fleksibel untuk menunjang rencana ekspansi.
  Strong and flexible financial profile to support future expansion plan.

Keunggulan Operasional
Operational Excellence

MSJ, SBB, dan / *and* KUP

Lokasi tambang yang berdekatan. MSJ, SBB, dan KUP berada dalam radius 70 km sehingga mengoptimalkan penggunaan rantai pasokan yang terintegrasi dalam operasinya.
Nearby mining sites. MSJ, SBB, and KUP are within a radius of 70 km, which optimize the use of integrated supply chains in its operations.

Penggunaan fasilitas dan infrastruktur yang sama, termasuk fasilitas pengolahan batu bara, jalan angkut batu bara, dan pelabuhan Separi.
Use of the same facilities and infrastructure including coal processing facilities, coal hauling roads, and Separi port.

Biaya operasi relatif lebih rendah dan tingkat penggunaan infrastruktur lebih optimal.
Relatively lower operating costs and more optimal use of infrastructure.

POS

Lokasi tambang yang dekat, kurang dari 50 km dengan fasilitas pengolahan/ pemurnian nikel.
Close mine location, less than 50 km with nickel processing/refining facilities.

Lokasi strategis untuk mengoperasikan jaringan jalur angkut bijih nikel.
Strategic location to operate a network of nickel ore transportation route.

Bijih nikel dengan kandungan nikel yang relatif tinggi.
Nickel ore with relatively high nickel content.

BKP

Lokasi strategis untuk mengoperasikan jaringan jalur angkut batu bara dan pengolahan batu bara.
Strategic location to operate coal hauling road network and coal processing.

Produksi Batu Bara dan Nikel

Pada tahun 2023, capaian volume produksi batu bara dari keempat blok yang beroperasi mencapai 7,0 juta ton, dengan rata-rata pengupasan sebesar 11,2x. Jumlah volume produksi tersebut meningkat 28,9% dibanding total volume produksi dari tahun 2022 yang berjumlah 5,4 juta ton. Kami juga memproduksi nikel dengan jumlah mencapai 188,6 ribu ton NPI (eq 28.789 Ni). Adapun volume penjualan batu bara naik sekitar 41,2% menjadi 7,1 juta ton, dibandingkan tahun sebelumnya yang berjumlah 5,0 juta ton. Sedangkan, volume penjualan nikel meningkat 11,4% menjadi 180,0 ribu ton NPI (eq 28.789 Ni) dari yang sebelumnya berjumlah 153,9 ribu ton NPI.

Coal and Nickel Production

In 2023, coal production volume from the four operating blocks reached 7.0 million tons, with an average stripping of 11.2x. The total production volume increased by 28.9% compared to the total production volume in 2022, which amounted to 5.4 million tons. We also produced nickel in quantities reaching 188.6 thousand tons of NPI (eq 28,789 Ni). Meanwhile, coal sales volume increased by around 41.2% to 7.1 million tons, compared to that of the previous year, which amounted to 5.0 million tons. Meanwhile, nickel sales volume increased by 11.4% to 180.0 thousand tons of NPI (eq 28,789 Ni) from previously 153.9 thousand tons of NPI.

Pencapaian Kinerja Operasional dan Keuangan [POJK F.2]
Achievement of Operational and Financial Performance

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2023		2022	2021
		Realisasi *Realization*	Target	Realisasi *Realization*	Realisasi *Realization*
KINERJA OPERASIONAL *Operational Performance*					
Total Volume Produksi Batu Bara *Total Coal Production Volume*	Juta / *Million* Ton	**7.0**	**5.5-6.0**	5.4	3.6
Total Volume Penjualan Batu Bara *Total Coal Sales Volume*	Juta / *Million* Ton	**7.1**	**5.5-6.0**	5.0	2.8
Total Volume Produksi Nikel *Total Nickel Production Volume*	Ribu / *Thousand* Ton	**188.6 NPI (eq 28,789 Ni)**	**N/A**	153.8 NPI (eq 23,932 Ni)	-
Total Volume Penjualan Nikel *Total Nickel Sales Volume*	Ribu / *Thousand* Ton	**180.0 NPI (eq 27,326 Ni)**	**N/A**	161.5 NPI (eq 23,932 Ni)	-

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2023		2022	2021
		Realisasi *Realization*	Target	Realisasi *Realization*	Realisasi *Realization*
Rasio Pengupasan Tanah Rata-Rata *Average Stripping Ratio*	X	11.2	10.5-11.0	9.6	9.5
KINERJA KEUANGAN ***Financial Performance***					
Total Pendapatan Total Revenues	Juta / *Million* USD	925.5	616.8-732.0	904.4	336.2
EBITDA	Juta / *Million* USD	342.9	203.7-271.3	472.4	150.0

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1] [12.8.2]

Kami terus berupaya untuk dapat memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan, salah satunya melalui pendistribusian nilai ekonomi. Informasi mengenai besaran nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan telah didistribusikan diuraikan sebagai berikut: [GRI 3-3] [12.8.1]

Direct Economic Value that is Generated and Distributed [GRI 201-1] [12.8.2]

We strive to provide benefits to stakeholders, one of which is through the distribution of economic value. Information on the direct economic value generated and distributed is described as follows: [GRI 3-3] [12.8.1]

(dalam USD / *in USD*)

Uraian *Description*	2023	2022	2021
NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN ***Economic Value Generated***			
Penerimaan Kas *Cash Receipts*	932,939,430	857,842,394	322,472,878
Penerimaan Restitusi Pajak Penghasilan Badan *Receipt of Corporate Income Tax Refund*	17,545,206	1,865,409	8,190,685
Penerimaan Bunga *Interest Received*	11,857,064	2,518,698	950,895
Hasil Pelepasan Aset Tetap *Proceeds from Disposal of Fixed Assets*	501,313	214,666	903,928
Penerimaan Dividen *Dividend Receipt*	4,706,031	4,835,076	4,324,319*
Penarikan Jaminan Reklamasi dan Penutupan Tambang *Withdrawal of Reclamation and Mine Closure Guarantees*	155,765	-	-
Total	**967,704,809**	**867,276,243**	**336,842,705***
NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN ***Economic Value Distributed***			
Pembayaran Kas kepada *Cash Paid to*			
Pemasok dan Beban Lainnya *Suppliers and Other Expenses*	445,002,631	266,065,408	126,088,314
Manajemen Kunci dan Karyawan *Key Management and Employees*	18,848,203	17,902,234	16,584,441
Pembayaran Royalti kepada Pemerintah *Payments of Royalty to the Government*	130,541,475	145,888,002	46,823,573
Pembayaran Pajak Penghasilan Badan *Payment of Corporate Income Tax*	139,721,673	28,050,259	8,556,723
Pembayaran Beban Keuangan *Payments of Finance Costs*	5,934,837	3,210,741	3,100,559
Pembayaran Dividen Kas *Payments of Cash Dividends*	63,217,709	13,768,415	7,007,217
Pembayaran Dividen Entitas Anak kepada Kepentingan Non-Pengendali *Payment of Dividends from Subsidiaries to Non-Controlling Interests*	16,783,156	4,622,567	7,360,873
Penambahan Aset Tetap *Additions to Fixed Assets*	6,726,254	3,344,382	2,509,829

Uraian *Description*	2023	2022	2021
Penambahan Aset Properti Pertambangan *Additions to Mine Properties*	**22,510,884**	27,929,717	13,396,795
Penempatan Jaminan Reklamasi dan Penutupan Tambang *Placement of Mine Reclamation and Closure Guarantees*	**-**	769,763	7,692,637
Pembayaran Biaya Labuh *Payment for Docking Expense*	**68,808**	124,404	81,135
Pembayaran Liabilitas Sewa *Payment of Lease Liabilities*	**1,282,909**	1,121,173	1,035,813
Pembiayaan Investasi Sosial Kemasyarakatan *Financing of Social Community Investment*	**446,302**	368,428*	216,225*
Pembiayaan Pengelolaan Lingkungan *Financing of Environmental Management*	**775,310**	2,183,929	2,427,204
Total	**851,860,151**	**515,349,422***	**242,881,338***
Nilai Ekonomi Ditahan ***Economic Value Retained***	**115,844,658***	**351,926,821***	**93,961,367***

* Disajikan kembali. / *As restated*

Kinerja Aspek Sosial
» *Social Aspect Performance*

Keberlanjutan Modal Manusia

Keberlanjutan kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan dan Entitas Anak sangat dipengaruhi oleh kompetensi dan produktivitas sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki. Untuk itu, kami perlu terus menciptakan SDM yang unggul dan sejahtera melalui pengelolaan karyawan secara adil dan bertanggung jawab, sesuai dengan peraturan terkait ketenagakerjaan yang berlaku. Upaya pengelolaannya senantiasa disesuaikan dengan perkembangan zaman dan teknologi di industri pertambangan. Selain itu, kami berkomitmen untuk senantiasa memenuhi hak karyawan untuk meningkatkan kesejahteraan serta kepuasan kerja yang berpengaruh dalam pertumbuhan produktivitas karyawan tersebut. Dalam pelaksanaannya, kami senantiasa memastikan pemenuhan hak setiap karyawan telah sesuai dengan peraturan terkait, seperti Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

Sustainability of Human Capital

The Company's and Subsidiaries' business sustainability is greatly influenced by the competence and productivity of their human resources (HR). As such, we need to constantly create superior and prosperous human resources through managing employees fairly and responsibly, in accordance with applicable labor regulations. Management efforts are always adapted to current developments and technology in the mining industry. Moreover, we are committed to continuously fulfilling employees' rights to improve their welfare and job satisfaction which influences their productivity growth. In its implementation, we ensure that every employee's rights are fulfilled in accordance with relevant regulations, such as Law No. 13 of 2003 on Manpower and Law No. 11 of 2020 on Job Creation.

Keadilan dan Kesetaraan dalam Bekerja
[POJK F.18]

Kami menyadari bahwa setiap karyawan Perseroan dan Entitas Anak memiliki latar belakang yang beragam. Oleh sebab itu, kami senantiasa berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan inklusif agar setiap karyawan dapat merasa nyaman dalam bekerja.

Fairness and Equality at Work ***[POJK F.18]***

We realize that every employee of the Company and Subsidiaries has a diverse background. Therefore, we strive to create a conducive and inclusive work environment so that every employee can feel comfortable at work.

Perseroan memastikan tidak terdapat tindakan diskriminatif terhadap setiap karyawan yang memiliki warna kulit, ras, agama, gender ataupun pendapat politik tertentu. Kami senantiasa memberikan kesempatan yang sama kepada (calon) karyawan mulai dari tahap rekrutmen hingga pengembangan kompetensi dan karier, selama memiliki kemampuan yang dibutuhkan.

The Company ensures that there are no discriminatory actions against any employee who has a certain skin color, race, religion, gender, or political opinion. We consistently provide equal opportunities to (potential) employees from the recruitment stage to competency and career development, provided that they have the required abilities.

Anti Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [POJK F.19]

Dalam menjalankan pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab, kami senantiasa mematuhi setiap peraturan dan ketentuan terkait yang berlaku. Kami memastikan tidak terdapat tenaga kerja di bawah umur serta tidak ada praktik kerja paksa di seluruh lingkungan kerja Perseroan dan Entitas Anak.

Anti-Child Labor and Anti-Forced Labor

[POJK F.19]

In performing responsible labor management, we comply with all applicable relevant rules and regulations. We ensure that there are no underage workers nor forced labor practices in all work environments of the Company and Subsidiaries.

Rekrutmen dan *Turnover* Karyawan Perseroan

Selama tahun 2023, kami telah menerima 88 orang karyawan baru dan terdapat 44 orang karyawan yang keluar dari Perseroan. Berdasarkan hal tersebut, maka jumlah karyawan per akhir tahun 2023 menjadi 785 orang, meningkat 6,9% dibandingkan jumlah karyawan di tahun 2022. [GRI 3-3] [12.15.2]

Company's Employee Recruitment and Turnover

Throughout 2023, we accepted 88 new employees and there were 44 employees leaving the Company. Based on this, the number of employees at the end of 2023 was 785 people, increasing by 6,9% compared to the number of employees in 2022. ***[GRI 3-3] [12.15.2]***

Rekrutmen Karyawan Berdasarkan Usia [GRI 401-1] [12.15.2]
Employee Recruitment by Age

Usia *Age*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
> 55 Tahun / *Years Old*	1	-	1	1.1	1	-	1	1.1	-	-	-	-
46-55 Tahun / *Years Old*	4	-	4	4.5	6	-	6	6.3	1	-	1	3.2
36-45 Tahun / *Years Old*	19	2	21	23.9	14	-	14	14.7	6	1	7	22.6
26-35 Tahun / *Years Old*	26	5	31	35.2	25	3	28	29.5	10	3	13	41.9
18-25 Tahun / *Years Old*	24	7	31	35.2	38	8	46	48.4	6	4	10	32.3
Total	**74**	**14**	**88**	**100.0**	**84**	**11**	**95**	**100.0**	**23**	**8**	**31**	**100.0**

Rekrutmen Karyawan Berdasarkan Wilayah Operasional [GRI 401-1] [12.15.2]
Employee Recruitment by Operational Area

Wilayah Operasional *Operational Area*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Kantor Pusat / *Head Office*	6	7	13	14.8	10	7	17	17.9	5	8	13	41.9
Area Pertambangan / *Mining Area*	69	6	75	85.2	74	4	78	82.1	18	-	18	58.1
Total	**75**	**13**	**88**	**100.0**	**84**	**11**	**95**	**100.0**	**23**	**8**	**31**	**100.0**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 3-3, GRI 405-1] [12.19.6]
Employee Composition by Employment Status

Status Kepegawaian *Employment Status*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Karyawan Tetap / *Permanent Employees*	387	60	447	56.9	365	56	421	57.4	395	49	444	62.0
Karyawan Tidak Tetap / *Non-Permanent Employees*	329	9	338	43.1	308	5	313	42.6	263	9	272	38.0
Total	716	69	785	100.0	673	61	734	100	658	58	716	100.0

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kerja [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 3-3, GRI 405-1] [12.19.6]
Employee Composition by Work Status

Status Kerja *Work Status*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Karyawan Purnawaktu / *Full Time Employee*	716	69	785	100	673	61	734	100.0	658	58	716	100.0
Karyawan Paruh Waktu / *Part Time Employee*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	716	69	785	100	673	61	734	100.0	658	58	716	100.0

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 3-3, GRI 405-1] [12.19.6]
Employee Composition by Level of Education

Tingkat Pendidikan *Level of Education*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Pascasarjana / *Postgraduate*	11	2	13	1.7	12	3	15	2.0	14	2	16	2.2
Sarjana / *Bachelor*	177	48	225	28.7	159	40	199	27.1	159	42	201	28.1
Diploma dan Setingkat / *Diploma and Equal*	208	12	220	28.0	196	11	207	28.2	193	6	199	27.8
SLTA dan Sederajat / *High School and Equal*	255	7	262	33.4	242	7	249	34.0	224	8	232	32. 4
SMP dan Sederajat / *Junior High School and Equal*	33	-	33	4.2	33	-	33	4.5	35	-	35	4.9
SD dan Sederajat / *Elementary School and Equal*	32	-	32	4.1	31	-	31	4.2	33	-	33	4.6
Total	716	69	785	100.0	673	61	734	100.0	658	58	716	100.0

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 3-3, GRI 405-1] [12.19.6]
Employee Composition by Age

Usia *Age*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
> 55 Tahun / *Years Old*	31	3	34	4.3	23	3	26	3.5	14	2	16	2.2
46-55 Tahun / *Years Old*	121	9	130	16.6	113	7	120	16.3	90	5	95	13.3
36-45 Tahun / *Years Old*	259	13	272	34.6	246	12	258	35.2	259	9	268	37.4
26-35 Tahun / *Years Old*	195	27	222	28.3	175	21	196	26.7	210	28	238	33.2
18-25 Tahun / *Years Old*	110	17	127	16.2	116	18	134	18.3	85	14	99	13.8
Total	**716**	**69**	**785**	**100.0**	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Wilayah Operasional [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 3-3, GRI 405-1] [12.19.6]
Employee Composition by Operational Area

Wilayah Operasional *Operational Area*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Kantor Pusat / *Head Office*	68	53	121	15.4	61	45	106	14.4	459	12	471	65.9
Area Pertambangan / *Mining Area*	648	16	664	84.6	612	16	628	85.6	198	46	244	34.1
Total	**716**	**69**	**785**	**100.0**	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Penggunaan Tenaga Kerja [POJK C.3] [GRI 2-7, GRI 3-3, GRI 405-1] [12.19.6]
Employee Composition by Labor Use

Penggunaan Tenaga Kerja *Labor Use*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Lokal / *Local*	569	18	587	74.8	548	16	564	76.9	459	12	471	65.8
Nasional / *National*	146	51	197	25.1	124	45	168	23.0	198	46	244	34.1
Asing / *Foreign*	1	-	1	0.1	1	-	1	0.1	1	-	1	0.1
Total	**716**	**69**	**785**	**100.0**	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Manajemen [POJK C.3] [GRI 3-3, GRI 405-1] [12.19.6]
Employee Composition by Management Level

Jenjang Manajemen *Management Level*	2023				2022				2021			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Direksi / *Board of Directors*	10	-	10	1.3	10	-	10	1.4	N/A	N/A	12	1.7
Manajemen / *Management*	46	17	63	8.0	49	13	62	8.4	N/A	N/A	55	7.7
Staf / *Staff*	185	51	236	30.1	161	48	209	28.5	N/A	N/A	214	29.9
Non-Staf / *Non-Staff*	475	1	476	60.6	453	-	453	61.7	N/A	N/A	435	60.8
Total	**716**	**69**	**785**	**100.0**	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**

Tingkat *Turnover* Karyawan [GRI 401-1] [12.15.2]
Employee Turnover Rate

Uraian *Description*	2023			2022			2021		
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total
Total Karyawan / *Total Employees*	**716**	**69**	**785**	**673**	**61**	**734**	**658**	**58**	**716**
Karyawan Keluar / *Employees Leaving*									
Pensiun / *Retired*	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Mengundurkan Diri / *Resigned*	**19**	**7**	**26**	35	9	44	6	2	8
Meninggal Dunia / *Passed Away*	-	-	-	-	-	-	2	1	3
Lain-lain / *Others*	**16**	**2**	**18**	6	-	6	3	2	5
Total	**35**	**9**	**44**	**41**	**9**	**50**	**12**	**5**	**17**
Tingkat *Turnover* / *Turnover Rate* (%)		**5.8**			**6.9**			**2.4**	

Tingkat *Turnover* Karyawan Berdasarkan Usia [GRI 401-1] [12.15.2]
Employee Turnover Rate by Age

Usia *Age*	2023			2022			2021		
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total
> 55 Tahun / *Years Old*	-	-	-	2	-	2	4	-	4
46-55 Tahun / *Years Old*	**6**	-	**6**	10	-	10	3	1	4
36-45 Tahun / *Years Old*	**8**	**1**	**9**	5	-	5	3	-	3
26-35 Tahun / *Years Old*	**10**	**4**	**14**	15	8	23	2	4	6
18-25 Tahun / *Years Old*	**11**	**4**	**15**	9	1	10	-	-	-
Total	**35**	**9**	**44**	**41**	**9**	**50**	**12**	**5**	**17**
Tingkat *Turnover* / *Turnover Rate* (%)		**5.8**			**6.9**			**2.4**	

Tingkat *Turnover* Karyawan Berdasarkan Wilayah Operasional [GRI 401-1] [12.15.2]
Employee Turnover Rate by Operational Area

Usia *Age*	2023			2022			2021		
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total
Kantor Pusat / *Head Office*	**3**	**5**	**8**	9	8	17	3	5	8
Area Pertambangan / *Mining Area*	**32**	**4**	**36**	32	1	33	9	0	9
Total	**35**	**9**	**44**	**41**	**9**	**50**	**12**	**5**	**17**
Tingkat *Turnover* / *Turnover Rate* (%)		**5.8**			**6.9**			**2.4**	

Catatan / *Note*:
* Seluruh data karyawan belum termasuk karyawan IMI. / *All employee data do not include IMI employees.*

Di dalam laporan ini, Perseroan belum menyertakan jumlah karyawan lain yang bukan karyawan, mengingat dinamisnya jumlah pergerakan SDM di area pertambangan. [GRI 2-8]

This report has not included the number of other employees who are not employees, due to the dynamic number of HR movements in the mining area. [GRI 2-8]

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

[POJK F.20]

Remunerasi merupakan salah satu bentuk apresiasi kami atas kontribusi setiap karyawan terhadap keberlangsungan usaha Perseroan. Besaran upah yang diberikan mempertimbangkan kinerja karyawan, peraturan yang berlaku, serta tingkatan upah di industri sejenis secara adil, tanpa diskriminasi terhadap setiap karyawan. Kami juga memastikan besaran remunerasi telah disesuaikan dengan ketentuan upah minimum regional (UMR) di masing-masing wilayah operasional (DKI Jakarta, Barito Utara, Kutai Kartanegara, Kutai Timur, Samarinda Utara, Halmahera Timur, dan Halmahera Tengah). Namun, kami belum melakukan perhitungan untuk rasio kompensasi tahunan yang diterima karyawan. Meskipun demikian, kami senantiasa memenuhi setiap peraturan pemerintah atau regulator, khususnya mengenai remunerasi dan kesejahteraan karyawan. **[GRI 2-21]**

Employee's Remuneration and Welfare

[POJK F.20]

Remuneration is a form of our appreciation for each employee's contribution to the Company's business sustainability. The amount of wages given observes employees' performance, applicable regulations, and wage levels in similar industries fairly, without discrimination against any employee. We also ensure that the remuneration amount has been adjusted to the regional minimum wage (UMR) provisions in each operational area (DKI Jakarta, North Barito, Kutai Kartanegara, East Kutai, North Samarinda, East Halmahera and Center Halmahera). However, we have not calculated the annual compensation ratio that employees receive. Nevertheless, we always comply with every government or regulatory regulation, especially regarding employee remuneration and welfare. ***[GRI 2-21]***

Kesempatan Berserikat dan Berkumpul

Berserikat dan berkumpul merupakan salah satu hak karyawan yang senantiasa dipenuhi oleh Perseroan. Kami memfasilitasi karyawan pada berbagai kegiatan kebersamaan untuk membangun hubungan yang baik antar karyawan. Kami mempersilakan karyawan untuk dapat membentuk serikat pekerja sebagai sarana untuk membangun hubungan industrial yang semakin baik antara perusahaan dan karyawan. **[GRI 2-30]**

Freedom to Associate and Assembly

The Company always fulfills employees' rights to associate and assemble. We facilitate employees in various gathering activities to build good relationships among employees. We welcome employees to form labor unions as a forum to build better industrial relations between the Company and employees. ***[GRI 2-30]***

Pengembangan Kompetensi

Secara berkala, kami mengikutsertakan karyawan dalam berbagai program pengembangan kompetensi, baik yang diselenggarakan oleh pihak internal maupun eksternal Perseroan. Keikutsertaan karyawan tersebut akan disesuaikan dengan kebutuhan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang diembannya. Adapun biaya untuk penyelenggaraan program pengembangan kompetensi tersebut menjadi tanggung jawab Perseroan dan Entitas Anak.

Competency Development

Periodically, we enroll employees in various competency development programs, organized by either internal or external parties of the Company. Employee's participation is adjusted to the requirements of carrying out the duties and responsibilities. The costs for implementing competency development program are the responsibility of the Company and Subsidiaries.

Penilaian Kinerja [GRI 404-3]

Kegiatan penilaian kinerja dilakukan untuk mengukur kinerja setiap karyawan berdasarkan *Key Performance Indicator* (KPI) berbasis *balance scorecard* yang telah ditetapkan pada awal periode kerja. Hasil penilaian kinerja akan menunjukkan performa setiap karyawan yang berpengaruh terhadap besaran remunerasi dan tunjangan, pengembangan karier, serta kompensasi lain yang diberikan oleh Perseroan.

Performance Assessment *[GRI 404-3]*

Performance assessment is carried out to measure each employee's performance based on the balance scorecard-based Key Performance Indicator (KPI), which has been determined at the beginning of work period. The performance assessment results will show each employee's performance, which will affect the amount of remuneration and benefits, career development, and other compensation provided by the Company.

Penilaian Kinerja Tahun 2023
2023 Performance Assessment

92%
karyawan memenuhi target KPI
of employees met KPI targets

8%
karyawan belum memenuhi target KPI
of employees did not meet KPI targets

Pengembangan Karier [GRI 404-3]

Program pengembangan karier diselenggarakan untuk setiap karyawan yang memenuhi kualifikasi secara adil, objektif, dan transparan dalam proses seleksinya. Pengembangan karier dapat dilakukan melalui promosi pada unit yang lebih tinggi ataupun mutasi pada unit yang selevel untuk meningkatkan kompetensi.

Career Development *[GRI 404-3]*

Career development programs are held for every employee who meets the qualifications in a fair, objective, and transparent manner in the selection process. Career development can be carried out through promotion to higher unit or transfer to unit of the same level to increase competence.

Jabatan *Position*		Total Penerima (Orang) *Total Recipients (People)*
Sebelum Promosi *Before Promotion*	**Setelah Promosi** *After Promotion*	
Staff	*Manager*	2
Non-Staff	*Staff*	1
Senior Staff	*Manajer*	2
Senior Staff	*Assistant Manager*	1
Junior Supervisor	*Supervisor*	1
Senior Supervisor	*Superintendent*	3

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman

[POJK F.21] [GRI 403-1, GRI 403-7] [12.14.2, 12.14.8]

Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) penting untuk dilakukan secara menyeluruh dengan mengacu kepada undang-undang dan peraturan terkait K3, standar internasional, serta peraturan internal yang berlaku, terutama:

1. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
2. Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
3. Keputusan Direktur Jenderal Mineral dan Batubara Kementerian ESDM No. 185/K.37.04/DJB/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan dan Pelaksanaan, Penilaian, dan Pelaporan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan; serta
4. Standarisasi ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. **[GRI 3-3, GRI 403-1] [12.14.1, 12.14.4]**

Penyediaan lingkungan kerja yang aman dan mendukung produktivitas merupakan hal yang penting untuk mendapat perhatian lebih karena tingginya risiko yang dihadapi di lingkungan kerja, khususnya area pertambangan. Untuk itu, kami telah menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (SMK3) untuk menjaga keamanan dari kecelakaan kerja, meningkatkan produktivitas karyawan, serta menjaga pertumbuhan usaha Perseroan dan Entitas Anak. Adapun pengelolaan K3 yang dilakukan oleh Perseroan dan Entitas Anak telah mencakup seluruh karyawan, baik karyawan tetap maupun tidak tetap. **[GRI 3-3, GRI 403-8] [12.14.1, 12.14.9]**

Mengingat pentingnya pengelolaan K3, maka penerapannya menjadi tanggung jawab bersama, khususnya unit/divisi kerja pemilik risiko. Kami mewajibkan pihak pemilik risiko untuk melakukan identifikasi risiko yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab unit/divisi kerjanya. Upaya tersebut dilakukan guna mengambil langkah preventif dan menetapkan upaya mitigasi potensi risiko sejak dini. Penerapan SMK3 ini terus disempurnakan, termasuk dengan memastikan sarana dan prasarana K3 yang lengkap dan memadai. **[GRI 403-2, GRI 403-4] [12.14.3, 12.14.5]**

Creating a Safe Work Environment *[POJK F.21]*

[GRI 403-1, GRI 403-7] [12.14.2, 12.14.8]

It is important to comprehensively manage occupational health and safety (OHS) by referring to OHS-related laws and regulations, international standards, and applicable internal regulations, especially:

1. *Law No. 13 of 2003 on Manpower;*
2. *Government Regulation No. 50 of 2012 on Occupational Health and Safety Management System;*
3. *Decree of the Director General of Mineral and Coal of the Ministry of Energy and Mineral Resources No. 185/K.37.04/DJB/2019 on Technical Guidelines for Implementation of Mining Safety, and Implementation, Assessment, and Reporting of Mining Safety Management System; and*
4. *Standardization of ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System.* ***[GRI 3-3, GRI 403-1] [12.14.1, 12.14.4]***

Providing a safe work environment that supports productivity is an important matter that deserves more attention because of the high risks faced in the work environment, especially mining areas. As such, we have applied an occupational health and safety management system (OHSMS) to maintain safety from occupational accidents, increase employees' productivity, and maintain the business growth of the Company and Subsidiaries. OHS management carried out by the Company and Subsidiaries covers all employees, both permanent and non-permanent employees. ***[GRI 3-3, GRI 403-8] [12.14.1, 12.14.9]***

Considering the importance of OHS management, its implementation is a shared responsibility, especially the work unit/division that is a risk owner. We require risk owners to identify the risks faced in carrying out the duties and responsibilities of their work units/divisions. These efforts are made to take preventive steps and establish efforts to mitigate potential risks at early stage. The implementation of OHSMS continues to be refined, including by ensuring complete and adequate OHS facilities and infrastructure. ***[GRI 403-2, GRI 403-4] [12.14.3, 12.14.5]***

Untuk menjaga efektivitas pengelolaan K3, kami melakukan inspeksi dan pengujian SMK3 secara berkala untuk menilai kesenjangan yang ditemukan dengan standar minimum ataupun praktik penerapan terbaik di sektor pertambangan batu bara. Selain itu, kami juga melakukan pengujian implementasi ISO 45001:2018 untuk mengevaluasi kesesuaian penerapannya di Perseroan dan Entitas Anak. Adapun MSJ merupakan salah satu Entitas Anak Perseroan yang telah memperoleh sertifikasi ISO 45001:2018 sejak tahun 2021.

To assure that OHS management remains effective, we periodically inspect and test OHSMS to assess gaps found with minimum standards or best implementation practices in the coal mining sector. Furthermore, we also test the implementation of ISO 45001:2018 to evaluate the suitability of its implementation in the Company and Subsidiaries. MSJ is one of the Company's Subsidiaries that has obtained ISO 45001:2018 certification since 2021.

Kami melakukan *medical check-up* secara berkala di wilayah operasional untuk memastikan kesehatan karyawan. Selain itu, kami juga mengikutsertakan karyawan pada program jaminan kesehatan dengan perusahaan asuransi rekanan untuk mendapatkan pengobatan yang memadai dan tepat waktu, apabila terjadi permasalahan kesehatan pada karyawan. Skema asuransi akan dievaluasi secara rutin untuk memastikan cakupan polis asuransi tetap relevan dalam menanggulangi risiko kerja yang dihadapi karyawan. Selain upaya menjaga kesehatan karyawan, kami juga berupaya untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran mengenai K3 bagi karyawan melalui berbagai program pendidikan, pelatihan, hingga sertifikasi terkait K3. **[GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6] [12.14.3, 12.14.4, 12.14.7]**

We provide regular medical check-ups in operational areas to ensure employees' health. Moreover, we also include employees in a health insurance program with partner insurance companies to receive adequate and timely treatment if health problems occur. The insurance scheme will be evaluated regularly to ensure that insurance policy coverage remains relevant in dealing with occupational risks faced by employees. Apart from efforts to maintain employees' health, we also strive to increase employees' understanding and awareness of OHS through various education, training, and certification programs related to OHS. ***[GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6] [12.14.3, 12.14.4, 12.14.7]***

Untuk membangun budaya K3 dan lingkungan kerja yang aman, kami telah melakukan beberapa upaya berikut: **[GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-6] [12.14.4, 12.14.5, 12.14.7]**

1. *Safety Talk*
   Meliputi penetapan aturan dan pedoman lalu lintas di wilayah pertambangan, induksi keselamatan pertambangan kepada seluruh karyawan dan tamu di lapangan, inspeksi, serta rapat keselamatan rutin.
2. Mahakam Safety Management System (MSMS)
   Pengembangan sistem manajemen keselamatan pertambangan (SMKP) ini khusus di MSJ dan mencakup 7 elemen, yakni:

To build an OHS culture and safe work environment, we have made the following efforts: ***[GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-6] [12.14.4, 12.14.5, 12.14.7]***

1. *Safety Talk*
   This includes establishing traffic rules and guidelines in mining areas, mining safety induction for all employees and guests in the field, inspections, and routine safety meetings.

2. *Mahakam Safety Management System (MSMS)*
   The development of mining safety management system (SMKP), specifically at MSJ, includes 7 elements as follows:



3. Program pengelolaan K3 lainnya.

3. *Other OHS management programs.*

Kegiatan *Activities*	**Lokasi Pelaksanaan** *Location of Implementation*	**Keterangan** *Description*
Sidak gabungan MSJ, KUP, PT Tambang Damai, dan kontraktor *hauling*. *Joint inspection of MSJ, KUP, PT Tambang Damai, and Hauling Contractors.*	Jalan *Hauling* MSJ KM 10 *PT MSJ KM 10 Hauling Road*	Dilakukan setiap hari Kamis. *Done every Thursday*
Sidak gabungan PT Tambang Damai, KUP dan kontraktor *hauling*. *Joint inspection of PT Tambang Damai, KUP, and Hauling Contractors.*	Jalan *Hauling* PT Tambang Damai KM 49 *PT Tambang Damai KM 49 Hauling Road*	-
Sidak gabungan KUP dan kontraktor (HPU). *Joint inspection of KUP and Contractor (HPU).*	*Pit* KUP	-
Pemasangan/penambahan rambu. *Installation/addition of signs.*	*Port*, Jalan *Hauling*, dan *Mining* *Port, Hauling Road, and Mining*	Dilakukan oleh MSJ bersama kontraktor, sesuai dengan area kerja. *Done by MSJ together with the contractor, according to the work area.*
Pengadaan APD dan alat keselamatan. *Procurement of PPE and safety equipment*	Kantor *Port* *Port Office*	Dilakukan setiap bulan, apabila ada permintaan dari karyawan. *Done every month if there is a request from the employee.*
Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan pengendalian. *Hazard identification, risk assessment, and control.*	*Port*, Jalan *Hauling*, dan *Mining* *Port, Hauling Road, and Mining*	Dilakukan oleh MSJ bersama kontraktor, sesuai dengan area kerja. *Done by MSJ together with the contractor, according to the work area.*
Pemeriksaan kesehatan untuk pekerja baru dan seluruh pekerja. *Health checks for new workers and all workers*	Klinik *Port* MSJ *MSJ Port Clinic*	Dilakukan setahun sekali. *Done once a year.*
Pemeriksaan kesehatan khusus. *Special health checks.*		Dilakukan jika ada kasus-kasus tertentu. *Done if there are certain cases.*
Pengelolaan *hygiene* dan sanitasi. *Hygiene and sanitation management.*	Area Kerja *Port*, Blok D, dan *Catering* *Port, and Block D, and Catering work areas*	-
Pengelolaan ergonomis. *Ergonomic management.*	Area Kerja *Port* dan Blok D *Port, and Block D work areas*	Dilaksanakan 2 kali setahun, bekerja sama dengan Balai K3 Samarinda. *Done twice a year in collaboration with Samarinda OHS Center.*
Pengelolaan makanan/minuman dan gizi pekerja. *Management of food/beverage and nutrition of workers.*	*Port* dan Blok D serta Vendor *Port, Block D, and Vendor*	Pemantauan gizi kerja dengan pengukuran kalori makanan, pengujian air bersih, dan air minum secara fisika, kimia, dan bakteriologi secara berkala. *Monitor work nutrition by measuring food calories, testing clean water, and drinking water periodically in terms of physics, chemistry, and bacteriology.*
Diagnosis dan pemeriksaan akibat kerja. *Occupational diagnosis and examination.*	Klinik *Port* MSJ *MSJ Port Clinic*	Dilakukan jika ada kasus yang diduga penyakit akibat kerja (PAK) atau ada kaitannya dengan faktor pekerjaan, alat kerja, dan lingkungan kerja. *Done if there are cases of suspected occupational diseases (PAK) or are related to work factors, work tools, and work environment.*
Pengendalian debu. *Dust control.*	*Port*, Jalan *Hauling*, dan *Mining* *Port, Hauling Road, and Mining*	Kegiatan penyiraman oleh *water truck*. *Watering activity by water truck.*
Pengendalian kebisingan. *Noise control.*	*Power-House* (PH) 1, PH2, Mekanik, dan *Chruser* *Power House (PH) 1, PH2, Mechanics, and Chruser*	Area kerja dengan potensi kebisingan melebihi nilai ambang batas (NAB) di *Port*. *Work areas with vibration potential exceeding the threshold value (NAB) at Port.*
Pengendalian getaran. *Vibration control.*	*Chruser*, Mekanik, dan *Fixed Plan Maintenance* (FPM) *Crushers, Mechanics, and Fixed Plan Maintenance (FPM)*	Area kerja dengan potensi getaran melebihi NAB di *Port*. *Work areas with vibration potential exceeding the NAB at Port.*
Pencahayaan. *Lighting*	Semua area kerja di *Port* dan Blok D *All work areas in Port and Block D*	Pengukuran intensitas pencahayaan di area kerja yang membutuhkan pencahayaan. *Measurement of lighting intensity in work areas that require lighting.*

Kegiatan *Activities*	Lokasi Pelaksanaan *Location of Implementation*	Keterangan *Description*
Pengendalian kualitas udara kerja. *Air quality control at work.*	Semua area kerja di *Port* dan Blok D *All work areas in Port and Block D*	Pengukuran kualitas udara dalam ruangan (KUDR) di area kerja yang minim ventilasi dan area kerja dengan potensi terpapar gas buang. *Measurement of indoor air quality (KUDR) in work areas with minimal ventilation and work areas with the potential for exposure to exhaust gases.*
Pengendalian radiasi. *Radiation control.*	*Maintenance Heavy Equipment* (MHE) dan FPM *Maintenance Heavy Equipment (MHE) and FPM*	Area kerja dengan pengelasan. *Work area with welding.*
Pengendalian faktor kimia dan biologi. *Control of chemical and biological factors.*	*Port* dan Blok D *Port and Block D*	Pemantauan kebersihan lingkungan kerja. *Monitoring the cleanliness of work environment.*
Pengendalian kebersihan lingkungan kerja. *Control of cleanliness of work environment.*	Port	Dilakukan upacara pada halaman kantor. *The ceremony is held in the office yard.*
Pelaksaan Bulan K3 Nasional. *Implementation of National OHS Month.*	Jalan *Hauling* MSJ (KM 11) *MSJ Hauling Road (KM 11)*	Dilakukan setiap hari Kamis. *Done every Thursday.*

Biaya Pelaksanaan Program Pengelolaan K3
Cost of Implementation of OHS Management Program

(dalam USD / *in USD*)

dalam USD *in USD*	2023	2022	2021
	401,314	390,245	305,551

Program Pengembangan Kompetensi Terkait K3 [GRI 403-5] [12.14.6]
Cost of Implementation of OHS-Related Competency

Topik Program Pengembangan Kompetensi *Types of Competency Development Programs*	Penyelenggara *Organizer*	Jumlah Peserta (Orang) *Total Participants (People)*
Pra-Pengawas Operasi Pertama (POP) dan Pengawas Operasional Madya (POM) *Pre-First Operations Supervisor (POP) and Intermediate Operational Supervisor (POM)*	PT Cipta Mandala Indonesia	5
Pengawas Operasional Utama (POU) *Senior Operational Supervisor (POU)*	PT Reva Inovasi Tekno (Lembaga Sertifikasi Profesi) dan PT Solusi Inspirasi Mandhiri *PT Reva Inovasi Tekno (Professional Certification Institute) and PT Solusi Inspirasi Mandhiri*	3
Pengawas Operasional Madya (POM) *Intermediate Operational Supervisor (POM)*	PT Cipta Mandala Indonesia	3
Pra-Pengawas Operasi Pertama (POP) *Pre-First Operations Supervisor (POP)*	PT Cipta Mandala Indonesia	57
Rescue	BASARNAS	5
Basic Safety	PT Patrari Jaya Utama	4
Basic First Aid	PT Patrari Jaya Utama	1
Safety Investigation	PT Patrari Jaya Utama	2
Ahli K3 Listrik *Electrical OHS Expert*	PT Patrari Jaya Utama	4
Sertifikat Advance Cardiac Life Support (ACLS) (Re-Annual) *Advance Cardiac Life Support (ACLS) Certificate (Re-Annual)*	ACLS Indonesia	1
Pelatihan Juru Ledak Komersial (Kepolisian) *Commercial Explosive Training (Police)*	Polda Kalimantan Selatan *South Kalimantan Regional Police*	1
Incident Cause Analysis Method (ICAM) Lead Investigation	PT Patrari Jaya Utama	1

Topik Program Pengembangan Kompetensi *Types of Competency Development Programs*	**Penyelenggara** *Organizer*	**Jumlah Peserta (Orang)** *Total Participants (People)*
Juru Ledak I *Blaster I*	PPSDM Geominerba	1
Juru Ledak II *Blaster II*	PPSDM Geominerba	3
Implementasi SMKP Minerba *Implementation of Mineral and Coal SMKP*	PPSDM Geominerba	4
Auditor SMKP Minerba *Mineral and Coal SMKP Auditor*	PPSDM Geominerba	2
Petugas K3 Kimia *Chemical OHS Officer*	Patrari Jaya Utama	2
Inhouse Training/Pendidikan *Inhouse Training/Education*	SBB	10
Total		**109**

Pengelolaan K3 yang kami lakukan memberikan dampak positif dalam upaya menekan jumlah kejadian kecelakaan kerja di wilayah operasional, sebagaimana diuraikan berikut:

Our OHS management has had a positive impact in efforts to reduce the number of occupational accidents in operational areas, as described below:

Jumlah Kejadian Kecelakaan Kerja [GRI 3-3, GRI 403-9, GRI 403-10] [12.14.1, 12.14.10, 12.14.11]
Number of Incidents of Occupational Accident

Uraian *Description*	**2023**	**2022**	**2021**
Bersifat Fatal / *Fatal*	-	-	-
Bersifat Serius / *Serious*	-	-	1
Cedera Ringan / *Minor Injury*	-	3	1
Pertolongan Pertama pada Kecelakaan / *First Aid*	6	2	4
Kerusakan Properti / *Property Damage*	58	68	32
Kasus Kebakaran / *Fire Case*	-	-	-
Kerusakan Lingkungan / *Environmental Damage*	-	-	-
*Near Miss**	49	54	7
Tindakan Tidak Aman/Kondisi Tidak Aman / *Unsafe Action/Unsafe Condition*	114	-	-
Total	227	**127**	**45**
Tingkat Kecelakaan Fatal / *Fatal Accident Rate*	-	**-**	**-**
Tingkat Frekuensi Kejadian / *Incident Frequency Rate*	16	**8.1**	**1.9**
Tingkat Keparahan / *Severity Rate*	-	**18.7**	**-**

**Near miss* adalah kondisi hampir terjadinya kecelakaan yang merugikan, baik jiwa maupun harta benda. / *Near miss is a condition where an accident almost occurs, which is detrimental to both life and property.*

Akumulasi Jumlah Jam Kerja Tanpa Kecelakaan [GRI 403-9] [12.14.10]
Accumulated Number of Working Hours without Accidents

Uraian *Description*	**2023**	**2022**	**2021**
MSJ	10,287,118	7,427,766	5,152,173
KUP	334,892	1,522,355*	1,457,661
SBB	1,242,713	280,000*	29,136*
POS	330,398	93,359	-
Total	12,195,121	**9,323,480***	**6,638,970***

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Penanganan dan Pencegahan Penularan Virus Covid-19

Secara resmi, pemerintah telah mencabut status pandemi Covid-19 menjadi endemi sejak pertengahan tahun 2023. Meskipun demikian, kami tetap berupaya untuk menjaga kesehatan karyawan dari penularan penyakit dengan membudayakan dan menyediakan sarana yang diperlukan untuk hidup bersih dan sehat di lingkungan kerja.

Cuti Melahirkan

Pengelolaan ketenagakerjaan juga memperhatikan hak yang dimiliki setiap karyawan terkait cuti melahirkan bagi karyawan wanita serta karyawan pria dengan istri yang akan segera melahirkan. Setiap karyawan, baik berstatus tetap maupun tidak tetap, memiliki hak yang sama untuk mengajukan cuti melahirkan. Adapun durasi cuti tersebut diberikan selama tiga bulan untuk karyawan wanita dan dua hari untuk karyawan pria. **[GRI 401-3] [12.15.4]**

Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Kami telah menyediakan sarana pengaduan terkait permasalahan pengelolaan ketenagakerjaan. Upaya ini dilakukan untuk meningkatkan kualitas pengelolaan SDM serta menumbuhkan budaya kejujuran di lingkungan kerja.

Setiap pihak yang memiliki keluhan atau pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan dapat menyampaikan laporannya ke **Departemen SDM** atau melalui *e-mail* ke Sekretaris Perusahaan (**corsec@harumenergy.com)**. Hingga akhir tahun 2023, kami tidak mendapat laporan pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan. Hal tersebut juga termasuk tidak terdapat laporan pengaduan terkait insiden diskriminasi yang terjadi di seluruh lingkungan kerja Perseroan. **GRI 406-1] [12.19.8]**

Handling and Prevention of the Covid-19 Transmission

Officially, the government has revoked the Covid-19 pandemic status and changed it to endemic since mid-2023. However, we continue to strive to protect employees' health from disease transmission by cultivating and providing necessary facilities for clean and healthy living in the work environment.

Maternity Leave

Employment management also pays attention to each employee's rights on maternity leave for female employees and male employees whose wives are about to give birth. Every employee, whether permanent or non-permanent, has the same right to apply for maternity leave. The duration of leave is three months for female employees and two days for male employees. ***[GRI 401-3] [12.15.4]***

Complaints on Employment Issues

We have provided complaint channel for employment management issues. This effort is made to improve the quality of HR management and foster a culture of honesty in the work environment.

Any party who has complaints or grievances related to employment issues can lodge a report to ***HR Department*** *or via e-mail to Corporate Secretary (***corsec@harumenergy.com***). Until the end of 2023, we did not receive any complaints regarding employment issues. This also includes no reports of complaints regarding incidents of discrimination that occurred throughout the Company's work environment.* ***[GRI 406-1] [12.19.8]***

Keberlanjutan Produk dan Jasa yang Bermutu

Produk dan jasa yang kami sediakan senantiasa dipastikan kualitasnya sebelum didistribusikan kepada pelanggan. Upaya tersebut dilakukan guna menjaga kepuasan serta loyalitas pelanggan yang berpengaruh terhadap keberlangsungan usaha Perseroan dan Entitas Anak hingga saat ini.

Dampak dan Inovasi pada Produk dan Jasa

[POJK F.28] [POJK F.26]

Produk batu bara yang kami hasilkan digunakan sebagai sumber energi utama bagi pembangkit listrik di Indonesia dan Asia. Untuk itu, menjadi hal yang penting dalam menjaga keberlanjutan pasokan batu bara untuk memenuhi kebutuhan pelanggan.

Peralihan menuju penggunaan sumber energi yang ramah lingkungan dan pembangunan ekonomi rendah karbon mengharuskan kami untuk menyesuaikan proses produksi serta melakukan diversifikasi pada produk dan jasa pertambangan bijih nikel. Ketersediaan nikel yang masih melimpah di Indonesia

Sustainability of Quality Products and Services

We always ensure the quality of our products and services before we distribute them to customers. These efforts are made to maintain customer satisfaction and loyalty which influences the business continuity of the Company and its Subsidiaries to date.

Impact and Innovation of Products and Services [POJK F.28] [POJK F.26]

The coal products we produce are utilized as the main energy source for power plants in Indonesia and Asia Therefore, it is important to maintain sustainable coal supplies to meet customer needs.

The transition towards using environmentally friendly energy sources and developing a low-carbon economy requires us to adapt our production processes and diversify our nickel ore mining products and services. The availability of nickel, which is still abundant in Indonesia, is needed as an energy source for

dibutuhkan sebagai sumber energi kendaraan listrik. Melalui diversifikasi ke pertambangan dan pengolahan nikel, kami berkontribusi dalam menyediakan energi yang ramah lingkungan secara berkelanjutan. **[POJK F.26]**

Komitmen Pelayanan Terbaik dan Setara

[POJK F.17]

Kami senantiasa memberikan pelayanan terbaik yang setara kepada setiap pelanggan dengan layanan yang aktif untuk memenuhi kebutuhan pelanggan. Komitmen tersebut dilaksanakan dengan mengacu pada standar internasional ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajamen Mutu yang diterapkan mulai dari proses produksi, *stockpile*, distribusi ke pelanggan, hingga pelayanan purnajual. Selain itu, kami juga telah menerima sertifikasi atas penerapan standar tersebut melalui Entitas Anak, yakni MSJ sejak tahun 2020.

Beberapa upaya yang kami lakukan dalam pengendalian mutu produk dan jasa dijelaskan sebagai berikut:

1. Penyediaan Informasi yang Akurat
   Layanan informasi terkait spesifikasi produk dan jasa beserta informasi penting lainnya dapat diakses dengan mudah oleh (calon) pelanggan melalui situs web Perseroan di **www.harumenergy.com/ id/operations.**

2. Jaminan Kualitas Produk **[POJK F.27]**
   Kami memastikan kesesuaian kualitas produk yang diterima pelanggan dengan melakukan preparasi dan uji *sampling* pada beberapa tahapan. Kami juga memberikan jaminan kesesuaian seluruh produk dengan spesifikasi yang telah disepakati oleh pelanggan.
3. Pengaduan Pelanggan
   Kami menyediakan sarana bagi pelanggan untuk menyampaikan pengaduan atas produk dan jasa yang diterimanya dengan menghubungi langsung *External Unit* yang terdapat pada Entitas Anak. Selama tahun 2023, tidak terdapat laporan pengaduan yang bersifat signifikan dari pelanggan terkait ketidaksesuaian spesifikasi produk atau jasa yang diberikan. Cerminan pengendalian produk dan jasa yang baik juga ditunjukkan dari tidak terdapat produk yang harus ditarik kembali pada tahun 2023. **[POJK F.29]**

Kemitraan yang Berkelanjutan

Dalam menjalankan kegiatan usaha pertambangan, kami melibatkan mitra usaha yang profesional dan terpercaya untuk keperluan penyediaan material utama dan pendukung ataupun jasa yang dibutuhkan dalam proses produksi hingga distribusi produk. Oleh karena itu, hubungan baik dengan mitra usaha senantiasa dijaga melalui kerja sama yang saling menguntungkan dengan prinsip profesionalisme. Setiap mitra usaha terpilih yang bekerja sama dengan kami ditentukan melalui proses seleksi yang adil dan transparan untuk mencegah praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme. Pelaksanaan kerja sama dilakukan dengan menjaga pemenuhan kontrak kerja sesuai yang disepakati bersama.

electric vehicles. By diversifying into nickel mining and processing, we contribute to providing environmentally friendly energy in a sustainable manner. ***[POJK F.26]***

Commitment to Best and Equal Services

[POJK F.17]

We consistently provide the best services to every customer equally with active services to meet customer needs. This commitment is implemented by referring to the international standard ISO 9001:2015 on Quality Management System, which is implemented starting from the production process, stockpile, distribution to customers, to after-sales service. In addition, we have also received certification for the implementation of these standards through our Subsidiary, MSJ, since 2020.

Some of the efforts we make to control the quality of products and services are explained as follows:

1. *Provision of Accurate Information*
   Information services related to product and service specifications along with other important information can be easily accessed by (prospective) customers through the Company's website at **www.harumenergy.com/ id/operations**.
2. *Product Quality Assurance* ***[POJK F.27]***
   We ensure the conformity of product quality received by customers by conducting preparation and sampling tests at several stages. We also guarantee the conformity of all products to the specifications agreed upon by the customers.

3. *Customer Complaint*
   We provide channel for customers to file complaints on the products and services they receive by directly contacting the External Unit in the Subsidiaries. Throughout 2023, there were no significant complaints from customers on non-conformance of the products and/or services provided. A reflection on good control of products and services is also seen in the absence of recalled products in 2023. ***[POJK F.29]***

Sustainable Partnership

In performing mining business activities, we involve professional and trusted business partners to provide main and supporting materials or services required in the production process and product distribution. Therefore, good relations with business partners are constantly maintained through mutually beneficial cooperation with the principle of professionalism. We select every business partner through a fair and transparent selection process to prevent practices of corruption, collusion, and nepotism. Cooperation is built by maintaining the fulfillment of work contract as mutually agreed upon.

Kami mengutamakan mitra usaha lokal untuk dapat bekerja sama dengan Perseroan dan Entitas Anak. Mitra usaha lokal kami definisikan sebagai mitra usaha yang memiliki domisili yang sama dengan wilayah operasional kemitraan tersebut dilakukan. Adapun upaya tersebut dilakukan sebagai bentuk kontribusi kami dalam mendukung peningkatan perekonomian daerah sekitar wilayah operasional Perseroan dan Entitas Anak. **[GRI 3-3] [12.8.1]**

We prioritize local business partners to cooperate with the Company and Subsidiaries. We define local business partners as business partners who have the same domicile as the area where the partnership operates. These efforts are carried out as a form of our contribution in supporting the improvement of regional economy around the operational areas of the Company and Subsidiaries. ***[GRI 3-3] [12.8.1]***

Dari total nilai kontrak kerja untuk pengadaan di tahun 2023 sebesar USD329 juta, sebanyak 3,9% diantaranya dipasok oleh pemasok lokal. Proporsi ini relatif sama dengan periode tahun sebelumnya.

From the total value of work contract for procurement of USD329 in 2023, 3.9% of them were supplied by local suppliers. This proportion is relatively the same as the previous year's period.

Pelibatan Mitra Usaha **[GRI 204-1] [12.8.6]**
Business Partner Engagement

Kategori *Category*	2023		2022		2021	
	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) *Total Business Partners (Entity)*	Nilai Kontrak *Contract Value* (USD)	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) *Total Business Partners (Entity)*	Nilai Kontrak *Contract Value* (USD)	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) *Total Business Partners (Entity)*	Nilai Kontrak *Contract Value* (USD)
Pemasok Lokal *Local Supplier*	135	12,768,541	133	10,468,496	113	5,172,336
Pemasok Nasional *National Supplier*	118	316,512,506	116	208,376,991	112	114,648,239
Pemasok Internasional *International Supplier*	-	-	-	-	-	-
Total	**253**	**329,281,047**	**249**	**218,845,487**	**225**	**119,820,575**

Mitra usaha dapat menggunakan WBS untuk menyampaikan laporan pengaduan atau menempuh jalur hukum jika diperlukan, apabila selama proses kerja sama terdapat pelanggaran kontrak kerja.

Business partners can use WBS to file complaint or take legal action, if necessary, in case during the collaboration process there is a violation of work contract.

Keberlanjutan Pertumbuhan Masyarakat Lokal **[GRI 413-1] [12.9.2]**

Kami memandang masyarakat lokal sebagai salah satu kelompok pemangku kepentingan yang turut mempengaruhi keberlanjutan usaha Perseroan dan Entitas Anak. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk dapat memberikan dampak positif secara langsung maupun tidak langsung melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) secara berkelanjutan untuk meningkatkan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat lokal. Perencanaan dan penyelenggaraan program PPM dilaksanakan dengan mengacu pada Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat.

Sustainability of Local Community Growth
[GRI 413-1] [12.9.2]

We consider that local communities are stakeholder groups who also influence the business sustainability of the Company and Subsidiaries. Therefore, we are committed to providing positive impacts directly and indirectly through sustainable Community Development and Empowerment (CDE) programs to improve the socio-economic welfare of local communities. CDE programs are planned and implemented with reference to the Minister of Energy and Mineral Resources' Decision No. 1824 K/30/MEM/2018 on Guidelines for Implementing Community Development and Empowerment. ***[POJK F.23] [GRI 3-3] [12.9.1]***

[POJK F.23] [GRI 3-3] [12.9.1]



VISI
Vision

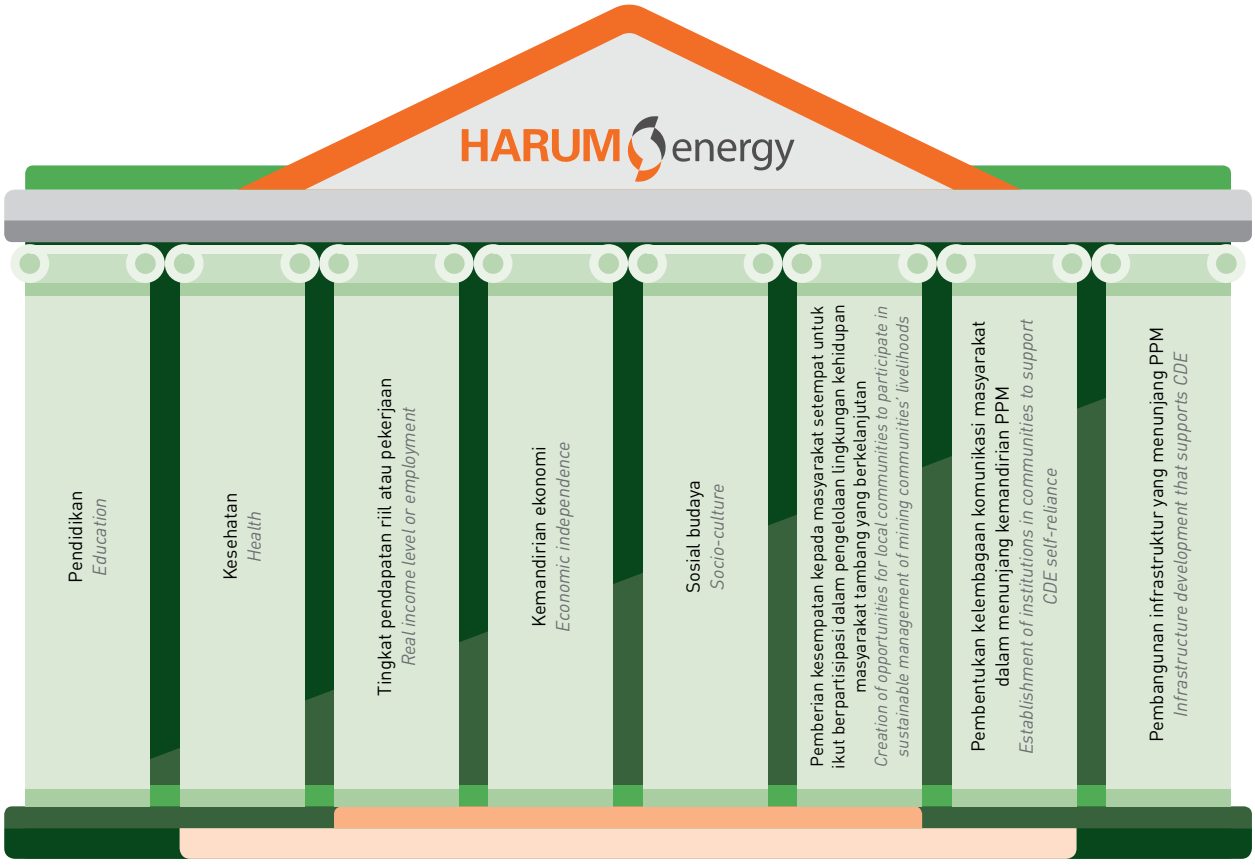
Tumbuh berkembang bersama komunitas dan lingkungan sekitarnya.
Grow together with the community and the surrounding environment.

MISI
Mission

1	Menjaring aspirasi dan partisipasi masyarakat serta membantu mendorong masyarakat tumbuh berkembang sesuai potensi kemampuan dan kearifan lokal serta memiliki daya saing.	*Gather aspirations from and participation of the communities to help encourage them to grow and develop according to their potential capabilities and local wisdom as well as to be competitive.*
2	Membantu mempersiapkan kemandirian masyarakat pasca tambang dengan menyusun program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat yang berkelanjutan, yang selaras dengan program pembangunan masyarakat yang dilaksanakan pemerintah.	*Help prepare post-mining community independence by compiling sustainable Community Development and Empowerment programs in line with the community development programs implemented by the government.*

Realiasi visi tersebut dilakukan melalui 8 pilar pelaksanaan program PPM, yakni:

This vision is realized through 8 pillars of CDE programs as follows:



Penyelenggaraan program PPM dilakukan mulai dari tahap penyusunan rencana kegiatan PPM dengan metode *Participatory Rural Appraisal* (PRA) dan *Rapid Rural Appraisal* (RRA) yang melibatkan lembaga pemerintah maupun non-pemerintah, tokoh masyarakat, para pakar, serta forum komunikasi masyarakat setempat. Metode tersebut digunakan untuk memetakan potensi suatu daerah, penetapan program, serta skala prioritas dalam pelaksanaannya. Pada setiap 3 bulan sekali, program PPM yang telah dirumuskan dan diimplementasikan akan ditinjau oleh Tim *Community Development* untuk menilai kesenjangan terhadap target yang telah direncanakan. Adapun indikator yang digunakan dalam penilaian meliputi peningkatan kualitas hidup masyarakat, menurunnya tingkat kemiskinan, serta hal-hal positif lainnya yang berpengaruh terhadap peningkatan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat. **[GRI 3-3]**

CDE programs are carried out starting from preparing CDE activity plan using Participatory Rural Appraisal (PRA) and Rapid Rural Appraisal (RRA) methods, by involving government and non-government institutions, community leaders, experts, and local community communication forums. This method is used for mapping the potential of an area, determine programs, and prioritize scales in the implementation. Every 3 months, CDE programs that have been formulated and implemented are reviewed by the Community Development Team to assess gaps in the planned targets. The assessment indicators include improving communities' life quality, reducing poverty level, and other positive matters that influence the improvement of communities' socio-economic welfare. ***[GRI 3-3]***

Realisasi penyelengaraan program PPM sepanjang tahun 2023 diuraikan sebagai berikut: **[POJK F.25]**

The actual CDE programs conducted throughout 2023 are described as follows: ***[POJK F.25]***

Pendidikan
Education

Kegiatan *Activities*	**Pelaksana** *Implementor*	**Lokasi** *Location*	**Waktu Pelaksanaan** *Time*	**Penerima Manfaat (Orang)** *Beneficiaries (People)*
Kegiatan peringatan Hari Kartini *Kartini Day commemoration activities*	SBB	PKK, Desa Sukamaju *PKK, Sukamaju Village*	Juli 2023 *July 2023*	**30**
Pengadaan buku agama *Procurement of religious books*		Taman Pendidikan Nurul Syifa, Desa Mulawarman *Nurul Syifa Education Park, Mulawarman Village*	Oktober 2023 *October 2023*	**100**
Beasiswa SD 013 dan SMP 3 Marangkayu Fillial, Desa Prangat Baru *Scholarship for SD 013 and SMP 3 Marangkayu Fillial, Prangat Baru Village*	MSJ	Desa Prangat Baru *Prangat Baru Village*	2023	**33**
Program LPTQ desa, kecamatan, dan tenaga pendidik *LPTQ program for villages, sub-districts, and teaching staff*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**28**
Bantuan operasional kegiatan Pondok Pesantren DDI Desa Sebuntal *Operational assistance for Sebuntal Village DDI Islamic Boarding School activities*		Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	**42**
Bantuan operasional pelatih tilawah Desa Makarti *Operational assistance for Makarti Village recitation trainers*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	**4**
Program BIMTEK BPD Desa Santan Ulu *BIMTEK Program for Santan Ulu Village BPD*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	**10**
Program pembiayaan pendidikan "Generasi Muda Idaman Kutai Kartanegara" untuk siswa dari Desa Separi, bekerja sama dengan SMK Wikrama Garut *Education financing program "Generasi Muda Idaman Kutai Kartanegara" (Prospective Young Generation) for students from Separi Village, in collaboration with Vocational School Wikrama Garut*		SMK Wikrama Garut *Wikrama Vocational School, Garut*	2023	**3**
Bantuan untuk murid berprestasi *Assistance for outstanding students*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	**24**

Pendidikan
Education

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Pengadaan mainan edukatif untuk TK Desa Sebuntal *Procurement of educational toys for Sebuntal Village Kindergarten*	MSJ	Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	75
Perbaikan lantai sekolah *School floor repairs*		TK/TPA Amanah Desa Berambai, Desa Berambai *Amanah Kindergarten/TPA Berambai Village, Berambai Village*	2023	32
Perbaikan bangunan sekolah *School building repairs*		TK Nusantara Gunung Menangis, Kec. Marangkayu *Nusantara Kindergarten, Menangis Mountain, Marangkayu Sub-District*	2023	36
Program pencetakan buku geologi pertambangan *Mining geology book printing program*		SMK 6 Samarinda *SMK 6 Samarinda, Vocational School*	2023	51
Program lanjutan pembangunan sekolah lokal *Continued local school development program*		SMP 6 Marangkayu, Fillial Gunung Menangis, Desa Sebuntal *SMP 6 Marangkayu, Fillial Menangis Mountain, Sebuntal Village*	2023	40
Program Dana Bimtek Implementasi Kurikulum Merdeka *Technical Guidance Fund Program for Implementing Independent Curriculum*		Gugus II PAUD, Kecamatan Marangkayu *Cluster II PAUD, Marangkayu Sub-District*	2023	34
Program beasiswa tahap kedua untuk pemberangkatan siswa baru SMK Wikrama Garut oleh Bupati Kutai Kartanegara *The second phase of scholarship program for the departure of new students of Wikrama Garut Vocational School by the Regent of Kutai Kartanegara*		Desa Separi *Separi Village*	2023	1
Beasiswa bagi keluarga tidak mampu *Scholarships for underprivileged families*		Desa Separi, Kecamatan Tenggarong Seberang *Separi Village, Tenggarong Seberang Sub-District*	2023	40
Beasiswa bagi siswa kurang mampu dan berprestasi SMP Kota Maba *Scholarship for underprivileged and high achieving students at Maba City Junior High School*		Kota Maba *Maba City*	Augustus 2023 *August 2023*	48
Bantuan operasional *in house training* bagi Guru PGRI SMP Kota Maba *Operational assistance of in-house training for PGRI Junior High School Teachers in Maba City*	KUP	Kota Maba *Maba City*	September 2023 *September 2023*	12
Pengenalan Bahasa Inggris bagi siswa *Introduction to English for students*	POS	SDN Wailukum *Wailukum Elementary School*	Maret 2023 *March 2023*	50
Pelatihan jurnalistik dasar bagi siswa SMP dan SMA *Basic journalism training for junior high and high school students*		Kota Maba *Maba City*	April 2023 *April 2023*	60
Dukungan sarana siswa olimpiade sains tingkat provinsi *Support for provincial science olympiad student facilities*		Madrasah Tsanawiyah Hasan Hairin, Desa Sangaji *Madrasah Tsanawiyah Hasan Hairin, Sangaji Village*	Agustus 2023 *August 2023*	6
Program siswa magang/prakerin *Internship/practicing student program*		SMKN 1 Halmahera Timur, Kota Maba *SMKN 1 East Halmahera, Maba City*	September 23 *September 2023*	6
Expo dan *expose* SMKN 1, Halmahera Timur *Expo and expose of SMKN 1, East Halmahera*		SMKN 1 Halmehera Timur, Kota Maba *SMKN 1 East Halmahera, Maba City*	Desember 2023 *December 2023*	160

Pendidikan
Education

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Pembinaan siswa berprestasi sebagai Putri Pariwisata Kabupaten Barito Utara *Coaching outstanding students as North Barito Regency Tourism Girls*	BKP	Kecamatan Teweh Selatan *Teweh Selatan Sub-District*	2023	2
Pembuatan sarana belajar dan bermain TK Sukacita *Manufacturing of learning and play facilities for Kindergarten Sukacita*		Desa Sakui *Sakui Village*	2023	30

Kesehatan
Health

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Bantuan obat jentik nyamuk abate *Assistance with abate mosquito larvae medication*	SBB	Desa Mulawarman *Mulawarman Village*	Oktober 2023 *October 2023*	25
Pengadaan alat senter Posyandu *Procurement of Posyandu flashlight equipment*		Desa Mulawarman *Mulawarman Village*	November 2023 *November 2023*	25
Pembukaan Klinik Desa " Khitanan Massal" bagi warga tidak mampu *Opening of "Mass Circumcision" Village Clinic for under privileged residents*	MSJ	Desa Separi *Separi Village*	2023	32
Pembinaan Posyandu Balita *Posyandu Development for Toddlers*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	64
Program "Klinik Separi Sehat Mandiri" *Program "Separi Clinic Independently Healthy"*		Desa Separi *Separi Village*	2023	369
Pembinaan pos binaan terpadu (Posbindu) *Assistance of integrated development posts (Posbindu)*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	5
Bantuan operasional Pusat Kesejahteraan Sosial (Puskesos) *Operational assistance for Social Welfare Center (Puskesos)*		Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	5
Pembinaan Posyandu Lansia *Development of Posyandu for the Elderly*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	54
Bantuan operasional petugas KB desa *Operational assistance for family planning desa officers*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	4
Bantuan operasional kader pengembangan manusia *Operational assistance for human development cadres*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	5
Bantuan operasional Posbindu *Posbindu operational assistance*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	5
Bantuan operasional bidan desa *Operational assistance for village midwives*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	2
Bantuan sembako untuk warga *Basic food assistance for residents*		Desa Separi *Separi Village*	2023	48
Pembinaan Posyandu Balita *Posyandu Development for Toddlers*		Posyandu Bukit Indah & Posyandu An Nur, Gunung Menangis, Kecamatan Marangkayu *Bukit Indah Posyandu & An Nur Posyandu, Menangis Mountain, Marangkayu Sub-District*	2023	74
Pengadaan sarana dan prasarana Puskesmas Pembantu *Procurement of facilities and infrastructure for sub-district health centers*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	12
Program bakti sosial tebar kasih sembako untuk warga, bersama LPADKT-KU *Social service program providing basic food supplies to residents, together with LPADKT-KU*		LPADKT KU, Desa Bukit Pariaman *LPADKT KU, Bukit Pariaman Village*	2023	30
Pembangunan Posyandu Kartini 2 *Construction of Posyandu Kartini 2*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	43

Kesehatan
Health

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Pengadaan alat bermain untuk Posyandu Balita *Procurement of Toddlers' play equipment for Posyandu*	MSJ	Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	**39**
Pengadaan sarana dan prasarana Posyandu Sejahtera Baru *Procurement of facilities and infrastructure for Posyandu Sejahtera Baru*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	**65**
Penyuluhan kesehatan dan Pencegahan DBD (*fogging*) *Health education and prevention of dengue fever (fogging)*	POS	Kota Maba *Maba City*	Agustus 2023 *August 2023*	**200**
Sarana kegiatan Musyawarah Perencanaan Pembangunan PMI Halmahera Timur *Facilities for PMI Development Planning Meeting activities of East Halmahera*		Kota Maba *Maba City*	September 2023 *September 2023*	**12**
Bakti sosial dan peringatan Hari Kesehatan Nasional *Social service and commemoration of National Health Day*		SD Inpres Sangaji, Kota Maba *Sangaji Inpres Elementary School, Maba City*	November 2023 *November 2023*	**100**
Penyuluhan kesehatan "Pola Hidup Bersih dan Sehat" *Health education "Clean and Healthy Lifestyle"*		Kota Maba *Maba City*	Desember 2023 *December 2023*	**100**
Fogging/pengasapan untuk membasmi jentik nyamuk DBD dan malaria di pemukiman masyarakat *Fogging/fumigation to eradicate dengue and malaria mosquito larvae in residential communities*	BKP	Desa Buntok Baru *Buntok Baru Village*	*2023*	**Seluruh warga desa** ***All village residents***

Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan
Real Income Level or Employment

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Pengadaan bibit alpukat *Procurement of avocado seeds*	MSJ	Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	**10**
Budidaya tanaman jambu air dalam *planter bag* dengan sistem vertigasi tetes otomatis *Cultivating water guava plants in a planter bag with an automatic drip irrigation system*		Desa Berambai *Berambai Village*	2023	**8**
Pembinaan dasawisma (inovasi untuk meningkatkan kesejahteraan keluarga) dengan penanaman tanaman obat keluarga *Assistance a dasawisma (an innovative approach to enhance family welfare) by planting family medicinal plants*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	**20**
Pengadaan bibit buah *Procurement of fruit seeds*		Gunung Menangis, Kecamatan Marangkayu *Menangis Mountain, Marangkayu Sub-District*	2023	**5**
Program pengelolaan lahan pangan untuk penghijauan (program pemerintah Provinsi) *Food land management program for reforestation (Provincial government program)*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	**18**
Budidaya jagung Kelompok Tani "Semoga Berkah" (program pemerintah Provinsi) *Corn cultivation of "Semoga Berkah" Farmers Group (Provincial government program)*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	**25**
Program pengembangan pertanian holtikultura *Horticultural agricultural development program*		Gunung Menangis, Kecamatan Marangkayu *Menangis Mountain, Marangkayu Sub-District*	2023	**4**

Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan
Real Income Level or Employment

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Pembinaan Kelompok Wanita Tani Karya Mandiri dan Mekar Indah 1 *Development of Karya Mandiri and Mekar Indah Women Farmers' Group 1*	MSJ	Desa Makarti *Makarti Village*	2023	**24**
Program peternakan sapi *Cattle breeding program*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	**1**
Budidaya ikan lele di kolam tanah bersama Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) *Cultivating catfish in earthen ponds with Village-Owned Enterprises (BUMDes)*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**5**
Penyuluhan (*demonstration plot*) pengembangan aren genjah *Counseling (demonstration plot) for the development of early maturing sugar palms*		Kecamatan Tenggarong Seberang dan Kecamatan Marangkayu *Tenggarong Seberang Sub-District dan Marangkayu Sub-District*	2023	**25**
Budidaya ikan nila kolam tanah di desa dampingan *Land pond tilapia fish cultivation in assisted villages*		Kecamatan Marangkayu *Marangkayu Sub-District*	2023	**7**
Pengadaan bibit sapi peternakan di desa dampingan *Procurement of livestock cattle seeds in assisted villages*	KUP	Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**15**
Penyuluhan dan pelatihan pembuatan arang briket *Counseling and training on making charcoal briquettes*	POS	Kecamatan Tenggarong Seberang *Tenggarong Seberang Sub-District*	Agustus 2023 *August 2023*	**30**
Penyuluhan pertanian (potensi produk pertanian Halmahera Timur untuk mendukung hilirisasi mineral) *Agricultural counseling (potential of East Halmahera agricultural products to support mineral downstreaming)*		Desa Separi, Desa Santan Ulu *Separi Village, Santan Ulu Village*	Agustus 2023 *August 2023*	**30**
Bantuan prasarana rumpun Kelompok Nelayan Maju Bersama *Infrastructure assistance for Maju Bersama Fishermen's Group*		Kota Maba *Maba City*	Desember 2023 *December 2023*	**15**
Budidaya usaha destinasi perhutanan sosial madu kelulut *Cultivation of Kelulut honey social forestry destination*	BKP	Desa Buntok Baru *Buntok Baru Village*	2023	**50**

Kemandirian Ekonomi
Economic Self-Reliance

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Program lanjutan pembangunan embung desa *Continued development program of embung village*	MSJ	Desa Perangat Selatan *South Perangat Village*	2023	**Seluruh warga desa** *All village residents*
Bantuan modal UKM *SME capital assistance*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**12**
Pembinaan kegiatan PKK *Assisting PKK activities*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**34**
Program lanjutan pengelolaan sampah *Advanced waste management program*		Desa Prangat Baru *Perangat Baru Village*	2023	**37**
Pengembangan usaha BUMDes *BUMDes business development*		Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	**16**
Pembinaan bank sampah *Assisting for waste bank*		Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	**28**
Bantuan operasional kegiatan perintisan jalur lokasi wisata pantai *Operational assistance for pioneering coastal tourism location activities*		Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	**Seluruh warga desa** *All village residents*
Pembinaan BUMDes *BUMDes development*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	**14**

Kemandirian Ekonomi
Economic Self-Reliance

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Pembinaan pengolahan dan pemasaran bokar karet *Development of processing and marketing of rubber bokar*	MSJ	Desa Makarti *Makarti Village*	2023	40
Program peningkatan produksi pertanian untuk padi (hortikultura) *Program to increase agricultural production for rice (horticulture)*		Kecamatan Marangkayu *Marangkayu Sub-District*	2023	14
Pengembangan UMKM perbengkelan *Development of workshop MSMEs*		Gunung Menangis, Kecamatan Marangkayu *Menangis Mountain, Marangkayu Sub-District*	2023	4
Pengadaan mesin bubut untuk bengkel motor *Procurement of lathe machines for motorbike workshops*		Gunung Menangis, Kecamatan Marangkayu *Menangis Mountain, Marangkayu Sub-District*	2023	5
Pembangunan/peningkatan fasilitas pengelolaan sampah *Construction/improvement of waste management facilities*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	Seluruh warga desa *All village residents*
Pengadaan kios UMKM untuk Karang Taruna *Procurement of MSME kiosks for Karang Taruna*		Kecamatan Tenggarong Seberang *Tenggarong Seberang Sub-District*	2023	16
Pengadaan mobil *pick up* untuk operasional kegiatan usaha pemerintah desa *Procurement of pick-up trucks for village government business activities*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	Seluruh warga desa *All village residents*
Pengadaan alat kelompok pengelola sistem penyediaan air minum dan sanitasi (KP-SPAM) *Procurement of tools for drinking water supply and sanitation system management groups (KP-SPAM)*	SBB	Desa Mulawarman *Mulawarman Village*	Oktober 2023 *October 2023*	5
Pengadaan alat produksi UMKM kripik kecimpring *Procurement of kecimpring chips production equipment for MSMEs*		Desa Sukamaju *Sukamaju Village*	Desember 2023 *December 2023*	10
Perekonomian sekitar tambang (sektor pertanian) *Economy around the mine (agricultural sector)*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Agustus 2023 *August 2023*	10
Operasional bank sampah mandiri *Independent waste bank operations*		Desa Sukamaju *Santan Ulu Village*	Agustus 2023 *August 2023*	10
Pembinaan UMKM *virgin coconut oil* *Development of virgin coconut oil MSMEs*	POS	Kota Maba *Maba City*	Maret 2023 *March 2023*	20
Pembinaan UMKM produk unggulan khas Halmahera Timur *Developing MSMEs with superior products typical of East Halmahera*		Kota Maba *Maba City*	Juni 2023 *June 2023*	30
Rangkaian kegiatan perlombaan produk UMKM untuk memeriahkan Hari Jadi Kabupaten Barito Utara ke-73 *A series of MSME product competition activities to celebrate the 73rd Anniversary of North Barito Regency*	BKP	Kabupaten Barito Utara *North Barito Regency*	2023	15

Sosial Budaya
Socio-Culture

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Peringatan keagamaan *Religious commemoration*	MSJ	Desa Sebuntal dan Desa Santan Ulu *Sebuntal Village and Santan Ulu Village*	2023	337
Peringatan Hari Besar Islam *Commemoration of Islamic Holidays*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	98

Sosial Budaya
Socio-Culture

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Peringatan Hari Besar Hindu *Commemoration of Hindu Holidays*	MSJ	Parisada Hindu Dharma, Desa Kerta Buana *Parisada Hindu Dharma, Kerta Buana Village*	2023	**213**
Peringatan Hari Besar Kristen *Commemoration of Christian Holidays*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**54**
Tablig Akbar *Tablig Akbar*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**326**
Peringatan hari besar keagamaan *Commemoration of religious holidays*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	**102**
Program insentif tenaga pengajar TK/TPA Amanah dan kader Posyandu *Incentive program for Amanah Kindergarten/TPA teachers and Posyandu cadres*		Desa Berambai *Berambai Village*	2023	**15**
Berbagi hewan kurban untuk desa-desa dampingan *Sharing sacrificial animals to assisted villages*		Desa dampingan *Assisted village*	2023	**9 desa dampingan, 5 instansi pemerintahan, 4 NGO** ***9 assisted villages, 5 government agencies, 4 NGOs***
Partisipasi kontingen MTQ *MTQ contingent participation*		Kecamatan Marangkayu dan Kecamatan Tenggarong Seberang *Marangkayu Sub-District and Tenggarong Seberang Sub-District*	2023	**73**
Peringatan HUT Transmigrasi *Transmigration Anniversary Commemoration*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	**216**
Peringatan HUT RI *Commemoration of the Indonesian Independence Day*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	**307**
Kesenian Kuda Lumping *Kuda Lumping Art*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	**10**
Kegiatan Gerebeg Tumpeng *Gerebeg Tumpeng activities*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	**345**
Partisipasi HUT RI *Participation in the Indonesian Independence Day*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**273**
Perayaan HUT RI *Indonesian Independence Day celebration*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**351**
Pentas seni penunjang desa wisata *Art performance to support tourist villages*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	**367**
Partisipasi HUT RI *Participation in the Indonesian Independence Day*		Desa Kerta Buana, Desa Sebuntal dan Desa Makarti *Kerta Buana Village and Makarti Village*	2023	**1,179**
Bazzar kuliner SDN 022 Samarinda Utara *Culinary bazzar SDN 022 North Samarinda*		Desa Berambai *Berambai Village*	2023	**124**
Program Itsbat atau pengesahan nikah *Itsbat program or marriage validation*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	**16**
Pembinaan kesenian Pagellu *Pagellu art assistance*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	**25**
Program bersih desa *Clean Village program*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	**86**

Sosial Budaya
Socio-Culture

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Peringatan HUT RI *Commemoration of the Indonesian Independence Day*	MSJ	Desa Santan Ulu, Kecamatan Marangkayu, Kecamatan Tenggarong Seberang, dan Desa Gunung Menangis *Santan Ulu Village, Marangkayu Sub-District, Tenggarong Seberang Sub-District, and Gunung Menangis Village*	2023	988
Peringatan HUT Laskar Pemuda Adat Dayak Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara *Commemoration of the anniversary of Dayak Traditional Youth Troops of East Kalimantan and North Kalimantan*		LPADKT KU	2023	30
Pesta Adat Erau Pelas Kesultanan Kutai Kartanegara *Erau Pelas Traditional Party of Kutai Kartanegara Sultanate*		Kutai Kartanegara	2023	16
Bantuan *traffic cone* *Traffic cone assistance*		Polsek Tenggarong Seberang *Seberang Tenggarong Police*	2023	4
Program *overland* dalam rangka HUT Bhayangkara ke-77 *Overland program in the context of Bhayangkara's 77th anniversary*		Polres Bontang *Bontang Police*	2023	117
Partisipasi kegiatan Bhayangkara Presisi Polres Kutai Kartanegara Tahun 2023 *Participation in Bhayangkara Presisi Kutai Kartanegara Police in 2023*		Polres Kutai Kartanegara *Kutai Kartanegara Police*	2023	80
Bantuan konsumsi untuk Petugas Operasi Ketupat Mahakam 2023 *Consumption assistance for 2023 Ketupat Mahakam Operations Command Post officers*		Polsek Marangkayu *Marangkayu Police*	2023	5
Partisipasi kegiatan peringatan HUT ke-65 Kodam Mulawarman *Participation in activities commemorating the 65th anniversary of Mulawarman Regional Military Command*		Kodam Mulawarman *Mulawarman Regional Military Command*	2023	112
Partisipasi jambore PAUD *Preschool jamboree participation*		PAUD Desa Makarti *Makarti Village Preschool*	2023	10
Partisipasi kegiatan studi banding penyusunan *masterplan* eduwisata "Kampung Kopi Luwak" *Participation in comparative study to prepare "Kampung Kopi Luwak" educational tourism master plan*		Desa Prangat Baru *Perangat Baru Village*	2023	2
Partisipasi Piala Walikota Cup XIV Bontang 2023 *Participation in Mayor's Cup XIV Bontang 2023*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	24
Partisipasi kegiatan peringatan 1 Muharam 1445 H *Participation in commemoration activities of 1 Muharram 1445 H*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	158
Partisipasi KKN 49 Universitas Mulawarman *Participation in KKN 49 Mulawarman University*		Universitas Mulawarman, Desa Perangat Selatan *Mulawarman University South Perangat Village*	2023	15
Partisipasi kegiatan "Pekan Raya Sebuntal" dalam rangka peringatan HUT Karang Taruna Gita Bangsa *Participation in "Sebuntal Fair" in commemoration of the anniversary of Karang Taruna Gita Bangsa*		Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	120
Partisipasi desa ramah lingkungan *Environmentally friendly village participation*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	20
Partisipasi peringatan HUT RI *Participating in the Commemoration of the Indonesian Independence Day*		Desa Perangat Selatan *South Perangat Village*	2023	357
Partisipasi HUT Batalyon Artileri Medan Kodam Mulawarman *Participation in the anniversary of Mulawarman Regional Military Command's Medan Artillery Battalion*		Batalyon Armed Kodam Mulawarman *Mulawarman Military Command Armed Battalion*	2023	52

Sosial Budaya
Socio-Culture

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Partisipasi kegiatan SIMAK Himpunan Mahasiswa Administrasi Publik, Universitas Mulawarman *Participation in SIMAK activities of Public Administration Student Association, Mulawarman University*	MSJ	Universitas Mulawarman *Mulawarman University*	2023	138
Partisipasi kegiatan *South East Asia Football Talent* II SSB Setara FC *Participation in South East Asia Football Talent II SSB Setara FC*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	32
Partisipasi turnamen futsal Komando *Resort* Militer 091 *Participation in Military Resort Command 091 futsal tournament*		Korem 091/ASN *Military Resort Command 091/ASN*	2023	45
Partisipasi kegiatan pelantikan Pengurus Ikatan Keluarga Besar Nusa Tenggara Timur (IKB-NTT) Kota Bontang *Participation in the inauguration of Management of East Nusa Tenggara Extended Family Association (IKB-NTT) of Bontang City*		Kalimantan Timur *East Kalimantan*	2023	33
Partisipasi kegiatan "Infation HIMA" Teknik Industri, Universitas Mulawarman *Participation in "Infation HIMA" Industrial Engineering activities, Mulawarman University*		Universitas Mulawarman *Mulawarman University*	2023	143
Partisipasi kegiatan Piala Kepala Adat Pampang (lomba sumpitan) *Participation in Pampang Traditional Chief Cup activities (blower competition)*		LPADKT KU	2023	44
Partisipasi kegiatan Pendidikan Jarak Jauh, Polda Kalimantan Timur *Participation in Distance Education activities, East Kalimantan Regional Police*		Kalimantan Timur *East Kalimantan*	2023	74
Partisipasi kegiatan HUT TNI ke-78 *Participation in the 78th TNI Anniversary*		Kodim Kutai Kartanegara *Kutai Kartanegara Military District Command*	2023	55
Program peresmian Taman Titik Nol Kesultanan Kutai Kartanegara *Kutai Kartanegara Sultanate Zero Point Park inauguration program*		Kutai Kartanegara	2023	150
Partisipasi kegiatan HUT TNI ke-78 *Participation in the 78th TNI Anniversary*		Kodim Bontang *Bontang District Military Command*	2023	174
Partisipasi pemilihan Badan Permusyawaratan Desa (BPD) Desa Prangat Baru *Participation in the election of Village Consultative Body (BPD) of Perangat Baru Village*		Desa Prangat Baru *Perangat Baru Village*	2023	57
Partisipasi kejuaraan "Balikpapan *Marching Festival 2023 Drumband*" *Participation in "Balikpapan Marching Festival 2023 Drumband" championship*		Kalimantan Timur *East Kalimantan*	2023	48
Program renovasi pos polisi *Police post renovation program*		Desa Perangat Selatan *South Perangat Village*	2023	15
Program peningkatan sarana dan prasarana Polsek Marangkayu *Marangkayu Police facilities and infrastructure improvement program*		Kecamatan Marangkayu *Marangkayu Sub-District*	2023	30
Program bantuan ban truk pengangkut sampah *Garbage truck tire assistance program*		Kecamatan Tenggarong Seberang *Tenggarong Seberang Sub-District*	2023	5
Partisipasi *Fun Run* Dinas Lingkungan Hidup, Provinsi Kalimantan Timur *Participation in Fun Run of the Environmental Service, East Kalimantan Province*		Kalimantan Timur *East Kalimantan*	2023	167
Partisipasi kegiatan pemilihan pengurus RT *Participation in RT management election*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	182

Sosial Budaya
Socio-Culture

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Partisipasi kegiatan lomba RT tingkat Kecamatan *Participation in RT competition activities at the sub-district level*	MSJ	Kecamatan Marangkayu *Marangkayu Sub-District*	2023	5
Program bantuan operasional Piala Bupati Cup Kutai Timur, kelompok umur 10 dan 12 tahun *Operational assistance program for East Kutai Regent's Cup, 10 and 12-year-old age groups*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	30
Program perayaan Natal 2023 dan Tahun Baru 2024 *Christmas 2023 and New Year 2024 celebration program*		Gereja Kristen Protestan Indonesia (GKPI) Pos Pelayanan Separi Berambai Desa Bukit Pariaman *Indonesia Christian Protestan Church (GKPI) Separi Berambai Service Post, Bukit Pariaman Village*	2023	26
Partisipasi bantuan untuk *drumband* Gita Panca Nada, SDN 005 Marangkayu dalam acara Piala Raja Hamengkubuwono X di Yogyakarta *Assistance participation for Gita Panca Nada drumband, SDN 005 Marangkayu for King Hamengkubuwono X Cup event in Yogyakarta*		Kecamatan Marangkayu *Marangkayu Sub-District*	2023	45
Partisipasi perbaikan mobil operasional Polsek Tenggarong Seberang *Participation in repairing Tenggarong Seberang Police operational cars*		Polsek Tenggarong Seberang *Tenggarong Seberang Police*	2023	1
Partisipasi kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan Pembangunan Desa Berkelanjutan (PDB) *Awards* 2024 *Participation in Corporate Social Responsibility (CSR) and Sustainable Village Development (GDP) Awards 2024*		Kalimantan Timur *East Kalimantan*	2023	6
Program pengadaan *air conditioner* (AC) *Procurement program for air conditioner (AC)*		Musala Al Huda Makarti, Desa Makarti *Al Huda Makarti Prayer Room, Makarti Village*	2023	26
Program perayaan Natal *Christmas celebration program*		Gereja Elshaddai, Bukit Pariaman *Elshaddai Church, Bukit Pariaman*	2023	47
Partisipasi kegiatan ibadah perayaan Natal *Participation in Christmas worship*		Gereja Misi Injil Indonesia (GMII) Bukit Zaitun Separi 1, Bukit Pariaman *Church of the Indonesian Gospel Mission (GMII) Bukit Zaitun Church Separi 1, Bukit Pariaman*	2023	31
Partisipasi kegiatan Natal *Participation in Christmas activities*		Gereja St. Stefanus Dusun Berambai, Bukit Pariaman *St. Stefanus Church Berambai Hamlet, Bukit Pariaman*	2023	56
Partisipasi kegiatan perayaan Natal *Participation in Christmas celebration activities*		Gereja Protestan di Indonesia Bagian Barat (GPIB) Jemaat Immanuel Samarinda, Dusun Berambai, Desa Bukit Pariaman *Protestant Church in Western Indonesia (GPIB) Immanuel Samarinda Congregation, Berambai Hamlet, Bukit Pariaman Village*	2023	22
Program pembinaan paguyuban kuda lumping Turonggo Kawulo Mudo *Turonggo Kawulo Mudo lumping horse community development program*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	34
Program pengadaan sarana voli *Volleyball facilities procurement program*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	12

Sosial Budaya
Socio-Culture

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Program pembangunan lapangan voli *Volleyball court construction program*	MSJ	Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	12
Program turnamen voli Kerta Buana Open Cup *Kerta Buana Open Cup volleyball tournament program*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	45
Program pembinaan cabang olahraga sepatu roda *Roller skating sports coaching program*		Kabupaten Paser *Paser Regency*	2023	38
Program pembinaan cabang olahraga panahan *Archery coaching program*		Kalimantan Timur *East Kalimantan*	2023	26
Program perbaikan pondasi *Foundation repair program*		Masjid An Nur, Desa Sebuntal *An Nur Mosque, Sebuntal Village*	2023	37
Program pembangunan TPA *TPA construction program*		TPA An Nur, Desa Sebuntal *An Nur TPA, Sebuntal Village*	2023	58
Program lanjutan pembangunan teras Masjid *Continued program for mosque terrace construction*		Masjid Al Muhajirin, Desa Sebuntal *Al Muhajirin Mosque, Sebuntal Village*	2023	44
Program pembangunan musala *Prayer room construction program*		Musala Al-Hikmah, Desa Makarti, Kecamatan Marangkayu *Al-Hikmah Prayer Room, Makarti Village, Marangkayu District*	2023	38
Program perbaikan keramik lantai *Floor ceramic repair program*		Musala SMKN 6, Samarinda *Prayer room at SMKN 6, Samarinda*	2023	168
Program bantuan pembangunan teras *Terrace construction assistance program*		Masjid Jami'atul Muslimin, Desa Kerta Buana *Jami'atul Muslimin Mosque, Kerta Buana Village*	2023	66
Partisipasi bantuan santunan korban kebakaran *Participation in fire victim compensation assistance*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	1
Bantuan partisipasi *sponsorship* Penyuluhan dan Pembinaan Keamanan, Keselamatan, Ketertiban, dan Kelancaran Lalu Lintas melalui *billboard,* bekerja sama dengan Polres Kutai Kartanegara *Sponsorship participation assistance for Counseling and Development of Security, Safety, Order, and Smooth Traffic through billboards, in collaboration with Kutai Kartanegara Police*		Kutai Kartanegara	2023	1
Partisipasi kegiatan "Bazar Ramadan" *Participation in "Ramadan Bazaar" activities*	KUP	Desa Separi *Separi Village*	2023	2
Program bantuan hewan kurban *Sacrificial animal assistance program*		Desa Separi dan Desa Santan Ulu *Separi Village and Santan Ulu Village*	2023	20
Program pembinaan *Group* Paduan Suara (LPDD) *Choir Group Development Program (LPDD)*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	15
Pembangunan rumah imam Masjid As- Sodiqin *Construction of the imam's house of As-Sodiqin Mosque*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	2
Bantuan dana untuk acara khitanan massal *Financial assistance for mass circumcision events*	SBB	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Januari 2023 *January 2023*	50
Bantuan dana Halal Bihalal dan Paket Sembako Idul Fitri Polres Bontang *Halal Bihalal financial assistance and Idul Fitri Food Packages Bontang Police*		Kota Bontang *Bontang City*	April 2023 *April 2023*	25
Bantuan dana untuk kegiatan *Bazar* Ramadhan *Financial assistance for Ramadhan Bazaar activities*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Mei 2023 *May 2023*	15
Bantuan hewan kurban *Assistance with sacrificial animals*		Masjid Al- Ikhlas Dusun Damai Santan Ulu *Al-Ikhlas Mosque, Damai Hamlet, Santan Ulu*	Juni 2023 *June 2023*	30

Sosial Budaya
Socio-Culture

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Memperingati HUT RI ke-78 *Commemorating the 78th Indonesian Independence Day*	SBB	Kecamatan Marangkayu *Marangkayu Sub-District*	Agustus 2023 *August 2023*	10
Bantuan dana kegiatan Ajang Festival Olahraga Rekreasi Nasional (FORNAS) VII *Funding assistance for National Recreational Sports Festival (FORNAS) VII*		Kota Samarinda *Samarinda City*	Agustus 2023 *August 2023*	10
Bantuan memperingati HUT RI ke-78 *Assistance to commemorate the 78th Indonesian Independence Day*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Agustus 2023 *August 2023*	30
Bantuan dana kegiatan Bhayangkara Bontang *Adventure Trail* (BABAT) ke-4 Polres Bontang *Funding assistance for the 4th Bhayangkara Bontang Adventure Trail (BABAT) Bontang Police*		Kota Bontang *Bontang City*	Agustus 2023 *August 2023*	50
Bantuan memperingati HUT RI ke-78 *Assistance to commemorate the 78th Indonesian Independence Day*		Desa Separi *Separi Village*	Agustus 2023 *August 2023*	15
Kegiatan Maulid Nabi Muhammad SAW *Activities of Prophet Muhammad SAW's Birthday*		Desa Sukamaju *Sukamaju Village*	September 2023 *September 2023*	30
Bantuan perawatan lintasan *gestreck motor cross* *Gestreck motor cross track maintenance assistance*		Desa Mulawarman *Mulawarman Village*	September 2023 *September 2023*	15
Pembinaan kesenian *Arts development*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	September 2023 *September 2023*	10
Bantuan sarana prasarana kunjungan Kapolda Kalimantan Timur ke desa binaan *Assistance for infrastructure and facilities for East Kalimantan Regional Police Chief's visit to the assisted villages*		Kota Bontang *Bontang City*	September 2023 *September 2023*	20
Kegiatan MTQ *MTQ Activities*		Desa Santan Ulu Bagian MTQ *Santan Ulu Village*	Oktober 2023 *October 2023*	15
Perayaan Hari Tanpa Bayangan *Shadowless Day Celebration*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Oktober 2023 *October 2023*	30
Program Bersih Desa *Clean the Village program*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Oktober 2023 *October 2023*	20
Bantuan dana kegiatan *Event* Lembuswana *Adventure Challenge* KUKAR 2023 *Funding assistance for the 2023 Lembuswana Adventure Challenge KUKAR Event*		Kecamatan Tenggarong *Tenggarong Sub-District*	November 2023 *November 2023*	25
Bantuan kegiatan pemilihan pengurus Ketua RT *Assistance with activities for selecting RT Chairpersons*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Desember 2023 *December 2023*	30
Bantuan dana kegiatan Perkemahan Bakti Saka Kalpataru dan Saka Wanabakti Regional Kalimantan, Dinas Lingkungan Hidup *Financial assistance for Saka Kalpataru and Saka Wanabakti Kalimantan Regional Bakti Camp activities, Environmental Service*		Samarinda	Desember 2023 *December 2023*	60
Tasyakuran Kantor Desa Sangaji *Sangaji Village Office Tasyakuran*	POS	Desa Sangaji *Sangaji Village*	Januari 2023 *January 2023*	50
Bantuan bahan material tempat ibadah *Assistance with materials for places of worship*		Masjid dan Musala desa binaan *Mosque and prayer rooms in assisted villages*	Februari – September 2023 *February – September 2023*	300
Bazar sembako murah Ramadan *Ramadhan cheap basic food bazaar*		Masjid desa sekitar tambang *Village mosque around the mine*	April 2023 *April 2023*	150

Sosial Budaya
Socio-Culture

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Peringatan HUT Kabupaten Halmahera Timur *Commemoration of the anniversary of East Halmahera Regency*	POS	Kota Maba *Maba City*	Mei 2023 *May 2023*	200
Peringatan Seleksi Tilawatil Qur'an Provinsi Maluku Utara *Commemoration of Qur'an Tilawatil Selection for North Maluku Province*		Kota Maba *Maba City*	Mei 2023 *May 2023*	200
Pengadaan bantuan hewan kurban pada Idul Adha *Procurement of qurbani animals for Eid al-Adha*		Masjid desa sekitar tambang *Village mosque around the mine*	Juni 2023 *June 2023*	300
Bantuan sarana dan prasarana Taman Baca *Assistance for reading park facilities and infrastructure*		Desa Tewil *Tewil Village*	Juli 2023 *July 2023*	100
Peringatan Maulid Nabi *Commemoration of the Prophet's Birthday*		Kota Maba *Maba City*	September 2023 *September 2023*	250
Peringatan Hari Sumpah Pemuda *Commemoration of Youth Pledge Day*		Desa Wailukum dan Sangaji *Wailukum and Sangaji Villages*	Oktober 2023 *October 2023*	100
Baksos dan bantuan peringatan Hari Natal *Social service and assistance for Christmas Day commemoration*		Gereja Desa Tewil dan Wailukum *Tewil and Wailukum Village Church*	Desember 2023 *December 2023*	200
Bantuan logistik Suku Togutil *Togutil Tribe logistical assistance*		Samlos Area *Samlos Area*	Desember 2023 *December 2023*	15
Peringatan HUT Mabapura *Mabapura anniversary commemoration*		Desa Mabapura *Mabapura Village*	Desember 2023 *December 2023*	100
Pengadaan sembako untuk korban bencana alam banjir *Procurement of basic necessities for victims of natural flood disasters*	BKP	Dusun Malateken, Kecamatan Teweh Baru *Malateken Hamlet, Teweh Baru Sub-District*	2023	30

Pemberian Kesempatan kepada Masyarakat Setempat untuk Ikut Berpartisipasi dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Tambang yang Berkelanjutan
Creation of Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of Mining Communities' Livelihoods

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Program pengadaan drum untuk pengelolaan sampah *Drum procurement program for waste management*	MSJ	Desa Prangat Baru *Perangat Baru Village*	2023	36
Penyuluhan dan kampanye Hari Peduli Sampah *Waste Awareness Day outreach and campaign*	POS	Kota Maba *Maba City*	Februari 2023 *February 2023*	50
Bakti sosial Jumat Bersih Desa *Village Clean Friday social service*		Desa Soagimalaha *Soagimalaha Village*	Maret 2023 *March 2023*	50
Peringatan Hari Lingkungan Hidup - penyuluhan budidaya maggot dan tanam pohon di kantor dinas dan satuan kerja perangkat desa *Commemoration of Environment Day - education on maggot cultivation and tree planting at service offices and village work units*	POS	Kota Maba *Maba City*	Juni 2023 *June 2023*	60
Bakti sosial bersih pantai *Beach clean social service*		Desa Sangaji *Sangaji Village*	Agustus 2023 *August 2023*	50
Perbaikan pipanisasi dalam Program Penyediaan Air Minum dan Sanitasi Berbasis Masyarakat (Pamsimas) *Repair of piping in the Community-Based Drinking Water and Sanitation Program (Pamsimas)*	BKP	Desa Sikui *Sikui Village*	2023	30

Pembentukan Kelembagaan Komunikasi Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM
Establishment of Community Organization in Supporting CDE Self-Reliance

Kegiatan *Activities*	**Pelaksana** *Implementor*	**Lokasi** *Location*	**Waktu Pelaksanaan** *Time*	**Penerima Manfaat (Orang)** *Beneficiaries (People)*
Program pembinaan Kelompok Informasi Masyarakat (KIM) *Community Information Group (KIM) development program*	MSJ	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	6
Pelatihan dan pembinaan Perlindungan Masyarakat (Linmas) *Training and coaching for Community Protection (Linmas)*		Santan Ulu	September 2023 *September 2023*	10
Operasional Pemilihan Kepala Adat "GOA BATU GELAP" *Operational of Election of Traditional Head "GOA BATU GELAP"*	SBB	Desa Separi *Separi Village*	2023	25
Pengadaan sarana dan prasarana alat kerja Komunitas Kepemudaan Halmahera Timur *Procurement of facilities and infrastructure for work equipment for East Halmahera Youth Community*	POS	Kecamatan Kota Maba *Maba City*	Januari 2023 *January 2023*	50
Turnamen Sekolah Sepak Bola (SSB) Kabupaten Halmahera *Halmahera Regency Soccer School Tournament (SSB)*		Kecamatan Kota Maba *Maba City*	Januari 2023 *January 2023*	120
Sponsorship launching Desa Sadar Wisata *Sponsorship for launching of Tourism Awareness Village*		Desa Loleolamo *Loleolamo Village*	Maret 2023 *March 2023*	50
Pengadaan sarana dan prasarana Pasar Ramadan (Tenda *Expo*) *Procurement of facilities and infrastructure for Ramadan Market (Expo Tent)*		Desa Soagimalaha *Soagimalaha Village*	Maret 2023 *March 2023*	50
Sponsorship sarana dan prasarana SSB Jiko Mobon *Sponsorship of SSB Jiko Mobon facilities and infrastructure*		Desa Soagimalaha *Soagimalaha Village*	Juni 2023 *June 2023*	120
Sponsorship Tournament Fayfiye *Cup* *Fayfiye Cup Tournament Sponsorship*		Desa Soagimalaha *Soagimalaha Village*	Juli 2023 *July 2023*	50
Sarana kegiatan Temu Karya Karang Taruna *Facilities for Karang Taruna Work Meeting activities*		Kecamatan Kota Maba *Maba City Sub-District*	Juli 2023 *July 2023*	50
Sarana operasional konferensi PGRI *PGRI conference operational facilities*		Kecamatan Kota Maba *Maba City Sub-District*	Juli 2023 *July 2023*	20
Sponsorship Operasional Turnamen Woobtubo *Cup* *Woobtubo Cup Tournament Operational Sponsorship*		Desa Maba Sangaji *Maba Sangaji Village*	September 2023 *September 2023*	50
Perbaikan sarana Polsek Maba Selatan *Repair of South Maba Police facilities*		Polsek Maba Selatan, Kec. Kota Maba *South Maba Police, Maba City Sub-District*	September 2023 *September 2023*	30
Sponsorship alat pelatihan Taekwondo Halmahera Timur *Sponsorship of East Halmahera Taekwondo training equipment*		Kecamatan Kota Maba *Maba City Sub-District*	September 2023 *September 2023*	80
Sarana operasional tim sepak bola pada acara IWIP Cup *Operational facilities for soccer team at IWIP Cup event*		Desa Soagimalaha *Soagimalaha Village*	Oktober 2023 *October 2023*	30
Sarana kegiatan memperingati Hari Pahlawan *Facilities for activities to commemorate Heroes' Day*		Kecamatan Kota Maba *Maba City Sub-District*	November 2023 *November 2023*	100
Sarana kegiatan *Tournament* SSB Jiko Mobon *Facilities for SSB Jiko Mobon Tournament activities*		Desa Soagimalaha *Soagimalaha Village*	Desember 2023 *December 2023*	120
Sosialisasi layanan Polda Kalimantan Tengah dalam menyambut hari besar nasional *Dissemination of Central Kalimantan Regional Police services in welcoming national holidays*	BKP	Kalimantan Tengah *Central Kalimantan*	2023	30
Pembinaan olahraga Karang Taruna Citra *Citra Youth Organization sports development*		Desa Buntok Baru *Buntok Baru Village*	2023	20

Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM
Infrastructure Development that Supports CDE

Kegiatan *Activities*	**Pelaksana** *Implementor*	**Lokasi** *Location*	**Waktu Pelaksanaan** *Time*	**Penerima Manfaat (Orang)** *Beneficiaries (People)*
Program Rumah Besar Penanggulangan Kemiskinan (RBPK) melalui kegiatan "Yok Baiki Rumah" *Big House Poverty Alleviation Program (RBPK) through "Yok Repair Your House" activity*	MSJ	Desa Perangat Selatan, Desa Bukit Pariaman, Desa Prangat Baru, Desa Santan Ulu, dan Desa Kutai Kartanegara *South Perangat Village, Bukit Pariaman Village, Perangat Baru Village, Santan Ulu Village, and Kutai Kartanegara Village*	2023	6
Renovasi gedung BUMDes *Renovation of BUMDes building*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	16
Pembangunan lapangan voli *Construction of a volleyball court*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	12
Renovasi kantor desa *Village office renovation*		Desa Makarti *Makarti Village*	2023	38
Program Sanitasi Aman (MCK) RBPK Kutai Kartanegara *RBPK Kutai Kartanegara Safe Sanitation (MCK) Program*		Desa Makarti, Desa Santan Ulu, Desa Kerta Buana, dan Desa Sebuntal *Makarti Village, Santan Ulu Village, Kerta Buana Village, and Sebuntal Village*	2023	36
Rehabilitasi bangunan pasar malam lama *Renovation of the old night market building*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	50
Pembuatan lapangan futsal desa *Construction of a village futsal field*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	12
Pembangunan gedung BUMDes *Construction of BUMDes buildings*		Desa Bukit Pariaman, Kecamatan Tenggarong Seberang *Bukit Pariaman Village, Tenggarong Seberang Sub-District*	2023	15
Pembangunan balai pertemuan masyarakat *Construction of a community meeting hall*		Desa Berambai Sempaja Utara *Berambai Village*	2023	20
Penimbunan Jalan Kresna *Piling up Jalan Kresna*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	49
Normalisasi sungai induk *Normalization of main rivers*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	126
Pembuatan parit beton pertanian Kelompok Tani Suka Karya *Construction of agricultural concrete trenches for Suka Karya Farmers Group*		Desa Kerta Buana *Kerta Buana Village*	2023	35
Semenisasi jalan RT 21 Desa Sebuntal *Cementing RT 21 Sebuntal Village road*		Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	24
Perbaikan jalan kelompok tani *Farmer group road repairs*		Gunung Menangis, Kecamatan Marangkayu *Menangis Mountain, Marangkayu Sub-District*	2023	37
Perbaikan parit desa *Repair of village ditches*		Desa Santan Ulu, Kecamatan Marangkayu *Santan Ulu Village, Marangkayu Sub-District*	2023	58
Pengadaan *sound wireless* untuk majelis taklim *Procurement of wireless sound for taklim assembly*		Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	2023	26
Pengadaan komputer *Procurement of computers*		SMPN 42 Samarinda Utara, Desa Berambai *Berambai Village*	2023	5
Pembuatan penerangan jalan umum desa *Construction of village public street lighting*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	38
Pengadaan tenda UMKM dan meja lipat untuk koperasi Tunggang Parangan Kukar *Procurement of MSME tents and folding tables for Tunggang Parangan Kukar cooperative*		Kutai Kartanegara	2023	5

Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM
Infrastructure Development that Supports CDE

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Renovasi bangunan Koramil Marangkayu-Muarabadak *Renovation of Marangkayu-Muarabadak Koramil building*	MSJ	Kecamatan Marangkayu *Marangkayu Sub-District*	2023	47
Perbaikan mobil operasional Polsek Tenggarong Seberang *Repair of Tenggarong Seberang Police operational car*		Kecamatan Tenggarong Seberang *Tenggarong Seberang Sub-District*	2023	1
Partisipasi bantuan perlengkapan rumah dinas Polsek Tenggarong Seberang *Participation in assistance with equipment for Tenggarong Seberang Police's official residence*		Kecamatan Tenggarong Seberang *Tenggarong Seberang Sub-District*	2023	1
Partisipasi renovasi bangunan di wilayah Polres Bontang *Participation in building renovations in Bontang Police area*		Bontang	2023	102
Program perbaikan parit yang longsor di Blok A Desa Makarti *Repair program for ditches that collapsed in Block A Makarti Village*		Desa Makarti, Kecamatan Marangkayu *Makarti Village, Marangkayu Sub-District*	2023	38
Program pembangunan parkiran kantor desa *Village office parking development program*		Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	2023	39
Bantuan perbaikan jalan *Road repair assistance*	SBB	Desa Sukamaju *Sukamaju Village*	Juli 2023 *July 2023*	15
Bantuan renovasi Masjid *Mosque renovation assistance*		Masjid Al-Muhajirin, Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Agustus 2023 *August 2023*	30
Pembangunan MCK warga *Construction of residents' toilets*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Oktober 2023 *October 2023*	1 Rumah *1 House*
Pembuatan tempat parkir kantor desa *Construction of village office parking lot*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Oktober 2023 *October 2023*	25
Perbaikan Kantor Badan Permusyawaratan Desa *Renovation of Village Consultative Body Office*		Desa Separi dan Desa Santan Ulu *Separi Village and Santan Ulu Village*	Desember 2023 *December 2023*	2 Rumah *2 Houses*
Program renovasi Kantor BPD *BPD Office renovation program*	KUP	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	25
Program pembangunan MCK warga desa binaan *MCK construction program for assisted village residents*		Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	2023	4
Perbaikan dan pengecatan lapangan voli *Volleyball court repair and painting*	POS	Desa Wailukum *Wailukum Village*	Februari 2023 *February 2023*	60
Pembangunan pagar SDN Waikulum *Construction of fences at Waikulum Elementary School*		Desa Wailukum *Wailukum Village*	Desember 2023 *December 2023*	120
Perbaikan sumur gali masyarakat desa *Repair of dug wells in village communities*	BKP	Desa Tawan Jaya *Tawan Jaya Village*	2023	20
Perbaikan jalan desa *Village road improvements*		Desa Bukit Sawit, Kecamatan Teweh Selatan dan Desa Panaen *Bukit Sawit Village, South Teweh Sub-District and Panaen Village*	2023	70
Partisipasi pengecoran lanjutan halaman sekolah *School yard continued casting participation*		SMAN 1 Teweh Baru *SMAN 1 Teweh, High School*	2023	50

Program PPM Unggulan
Featured CDE Programs

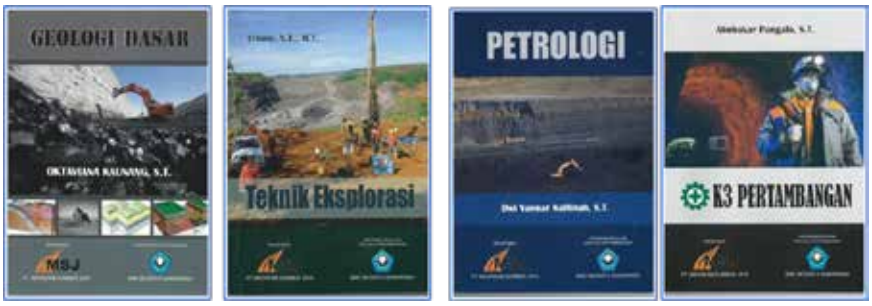
Program Pendidikan
Education Program



Program Praktek Kerja Industri SMKN 1 Halmahera Timur
Industrial Work Practice Program at SMKN 1 East Halmahera

Program sinergi antara POS dengan SMKN 1 Halmahera Timur untuk mendukung Praktek Kerja Industri (Prakerin) siswa yang biasanya hanya terbatas di beberapa instansi dan perusahaan sesuai dengan kejuruannya masing-masing. Program Prakerin ini berlangsung selama sekitar 2,5 bulan yang diikuti oleh beberapa siswa dan siswi dari SMKN 1 Halmahera Timur.

Synergy program between POS and SMKN 1 East Halmahera to support students' Industrial Work Practices (Prakerin), which are usually only limited to a few agencies and companies according to their respective vocations. This program lasted for around 2.5 months and was attended by several students from SMKN 1 East Halmahera who conducted Prakerin at POS



Pencetakan Buku Geologi Pertambangan SMK 6 Samarinda
Mining Geology Book Printing at SMK 6 Samarinda

MSJ bersama SMK 6 Samarinda mencetak buku-buku pelajaran Geologi Pertambangan. Guru-guru SMK 6 Samarinda berperan dalam penulisan buku, sementara MSJ berperan dalam memberikan masukan dan pembiayaan percetakan.

MSJ together with SMK 6 Samarinda printed Mining Geology textbooks. SMK 6 Samarinda teachers played a role in writing the book, while MSJ played a role in providing input and financing printing.

Program Kesehatan
Health Program



Program Penyuluhan Kesehatan Gigi dan Pola Hidup Bersih dan Sehat
Dental Health and Clean and Healthy Lifestyle Education Program

Program yang diadakan di SD Inpres Desa Sangaji ini melibatkan sekitar 100 siswa dari kelas 3 hingga kelas 6. Kegiatan ini diselenggarakan oleh POS dengan melibatkan Dinas Kesehatan Kabupaten Halmahera Timur. Program ini dilakukan melalui pemaparan materi ringan mengenai cara merawat dan menggosok gigi yang baik dan benar serta perilaku hidup bersih dan sehat dalam kehidupan sehari-hari.

The program, which was held at SD (Elementary School) Inpres Sangaji Village, involved around 100 students from grade 3 to grade 6 of elementary school. This activity was held by POS involving East Halmahera Regency Health Service. This program was carried out through providing light material regarding how to care for and brush teeth properly and correctly as well as clean and healthy living behaviour in everyday life.

Program Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan
Real Income Level or Employment Program





Program Pengembangan Perikanan
Fisheries Development Program

Program pengembangan perikanan yang dilakukan di MSJ diantaranya berfokus pada perikanan kolam tanah dan perikanan dengan menggunakan metode terpal.

The fisheries development program carried out at MSJ focused on land pond fisheries and fisheries using tarpaulin method.





Program Pelatihan dan Penyuluhan Pembuatan Briket Arang Tempurung Kelapa
Training and Counselling Program on Making Coconut Shell Charcoal Briquettes

Program pendapatan riil masyarakat dilakukan dengan menekankan pada pemanfaatan dan pengelolaan limbah kelapa, berupa batok, untuk dijadikan arang dan briket. Peserta kegiatan ini adalah siswa-siswi SMKN 1 Halmahera, Karang Taruna Desa Binaan, dan Badan Usaha Milik Daerah dengan pemateri dari praktisi dan pembuat briket dari Ternate serta Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Koperasi Kabupaten Halmahera Timur. Praktik pembuatan briket dengan arang tempurung kelapa yang melimpah di Halmahera Timur dilakukan dengan metode manual dan mesin dengan potensi pemasaran yang besar.

The real community income program wasis carried out by emphasizing the utilization and management of coconut waste, in the form of shells, to be made into charcoal and briquettes. The participants in this activity were students from SMKN 1 Halmahera, Karang Taruna of Assisted Villages, and Regional Owned Enterprises with speakers from practitioners and briquette makers from Ternate as well as Industry, Trade, and Cooperatives Services of East Halmahera Regency. The practice of making briquettes with coconut shell charcoal which is abundant in East Halmahera was carried out using manual and machine methods with great marketing potential.

Program Kemandirian Ekonomi
Economic Self-Reliance Program







Program Pendampingan dan Pengembangan UMKM Produk Khas Kabupaten Halmahera Timur
Mentoring and Development Program for MSMEs Typical Products of East Halmahera Regency

Kegiatan ini merupakan program sinergi dengan Yayasan Suara Fayfiye dalam memberdayakan wanita desa binaan untuk mendapatkan penghasilan tambahan dengan membuat produk-produk khas Halmahera Timur, seperti keripik pisang, garampati abon cakalang, dan kue sagu. Melalui program PPM, POS menginisiasi dan memberikan sarana produksi serta bahan keripik, abon cakalang dan kue sagu. Di samping itu juga, PPM POS membantu pengemasan serta pemasaran produk-produk tersebut ke beberapa toko dan instansi, termasuk ke *minimarket* di Kota Buli yang lebih ramai pangsa pasarnya.

This activity was a synergy program with Suara Fayfiye Foundation in empowering women of assisted villages to earn additional income by making typical East Halmahera products, such as banana chips, garampati floss cakalang, and sago cakes. Through CDE program, POS initiated and provided production facilities and ingredients for chips, shredded skipjack tuna, and sago cakes. Furthermore, POS' CDE helps packaging and marketing these products to several shops and agencies, including minimarkets in Buli City, which has a larger market share.





Program Pembinaan dan Pengembangan Kelompok Produksi *Virgin Coconut Oil* (VCO)
Virgin Coconut Oil (VCO) Production Group Development and Assistance Program

Program unggulan yang sejak awal dilakukan secara berkelanjutan oleh PPM POS bersama dengan Yayasan Suara Fayfiye ini melibatkan ibu-ibu PKK di Desa Maba Sangaji dan Desa Soagimalaha. Bahan dasar VCO, yaitu kelapa, sangat mudah diperoleh karena banyak perkebunan kelapa dan menjadi produk unggulan pertanian di daerah Halmahera Timur. Dengan kondisi harga kelapa dan kopra yang semakin turun, pengolahan dan pembuatan VCO memberi alternatif nilai tambah yang menguntungkan.

This flagship program, which has been carried out continuously from the start by POS' CDE together with Suara Fayfiye Foundation, involves PKK women in Maba Sangaji Village and Soagimalaha Village. The basic ingredient for VCO, namely coconut, is very easy to obtain because there are many coconut plantations and it is a superior agricultural product in East Halmahera area. With coconut and copra prices continuing to fall, the processing and manufacture of VCO provides a profitable alternative added value.

Program Sosial Budaya
Socio-Culture Program





Bazar Sembako Murah Ramadan
Ramadan Cheap Basic Food Bazaar

Kegiatan menyambut Bulan Suci Ramadan dilakukan dengan menyiapkan paket sembako murah yang diperuntukkan bagi masyarakat kurang mampu di desa binaan, seperti Desa Wailukum, Desa Soagimalaha, dan Desa Sangaji. Hasil penjualan ini semuanya akan dimasukkan ke kas masjid desa setempat dan dikelola oleh pengurus masjid. Kegiatan ini disambut antusias oleh masyarakat dan diapresiasi oleh aparat desa serta Dewan Kesejahteraan Masjid.

Activities to welcome Ramadan Holy Month were carried out by preparing cheap basic food packages intended for underprivileged communities in the target villages, such as Wailukum Village, Soagimalaha Village, and Sangaji Village. All the proceeds from these sales will be put into the local village mosque's treasury and managed by the mosque administrator. This activity was enthusiastically welcomed by the community and appreciated by village officials and the Mosque Welfare Board.

Program Pemberian Kesempatan kepada Masyarakat Setempat untuk Ikut Berpartisipasi dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Tambang yang Berkelanjutan
Program of Creation of Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of Mining Communities' Livelihoods







Peringatan HUT RI ke-78 dengan Kegiatan Kerja Bakti di Pantai Sangaji
Commemoration of the 78th Indonesian Independence Day with Community Service Activities at Sangaji Beach

Peringatan HUT RI ke-78 diisi dengan kegiatan kerja bakti dan bersih-bersih area Pantai Sangaji. Kegiatan ini dilakukan dengan melibatkan Yayasan Suara Fayfiye, Karang Taruna Desa Sangaji, Dinas Kesehatan, dan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Halmahera Timur. Kerja bakti difokuskan di area pantai saja karena di area tersebut banyak ditemukan sampah.

The commemoration of the 78th Indonesian Independence Day was filled with community service activities and cleaning up Sangaji Beach area. This activity was carried out involving Suara Fayfiye Foundation, Sangaji Village Youth Organization, Health Service, and East Halmahera Regency Environmental Service. Community service was focused on the beach area only because there was a lot of rubbish found in that area.

Program Pembentukan Kelembagaan Komunikasi Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM
Program of Establishment of Community Organization in Supporting CDE Self-Reliance





POS PINTAR (Pendidikan Inovatif untuk Masyarakat Sekitar) dan Bantuan Buku Bacaan Rumah Baca Desa Tewil
POS PINTAR (Innovative Education for Local Communities) and Assistance with Reading Books at Tewil Village Reading House

Bantuan yang diberikan oleh POS kepada Rumah Baca Desa Tewil berupa buku bacaan, *banner,* dan sarana kegiatan sebagai bentuk dukungan didirikannya Rumah Baca yang diharapkan membantu meningkatkan minat baca anak-anak dan juga sebagai wadah pengembangan kegiatan positif generasi muda di Desa Tewil.

The assistance provided by POS to Tewil Village Reading House was in the form of reading books, banners, and activity facilities as a form of support for the establishment of a Reading House, which is expected to help increase children's interest in reading and also as a forum for developing positive activities for the younger generation in Tewil Village.

Program Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM
Program of Infrastructure Development that Supports CDE





Program Pengadaan Filter Air PAMSIMAS (Penyediaan Air Minum dan Sanitasi Berbasis Masyarakat) di Desa Prangat Baru
PAMSIMAS (Community Based Drinking Water and Sanitation Provision) Water Filter Procurement Program in Perangat Baru Village

Pengadaan *filter* air PAMSIMAS di Desa Prangat Baru sangat penting kegunaannya untuk penyediaan air bersih bagi masyarakat desa. Program ini adalah bentuk kerja sama antara MSJ dengan Pemerintah Kabupaten Kartanegara.

Procurement of PAMSIMAS water filter in Prangat Baru Village was very important for providing clean water for village communities. This program is a form of collaboration between MSJ and Kartanegara Regency Government.

Realisasi Anggaran PPM
CDE Budget Realization

(dalam USD / *in USD*)

Entitas Anak *Subsidiaries*	2023		2022	2021
	Rencana *Plan*	Realisasi *Realization*	Realisasi *Realization*	Realisasi *Realization*
MSJ	367.105	374.488	293.139	177.247
KUP	16.770	9.178	26.416	25.882
SBB	19.737	17.566	10.966	8.829
POS	46.000	40.533	34.307	-
BKP	6.132	4.538	3.600	4.267
Total	455.744	446.302	**368.428**	**216.225**

Realisasi Anggaran PPM berdasarkan Pilar
CDE Budget Realization by Pillar

(dalam USD / *in USD*)

Uraian *Description*	2023	2022*	2021*
Pendidikan *Education*	**37.340**	36.474	21.711
Kesehatan *Health*	**24.440**	41.243	14.430
Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan *Real Income Level or Employment*	**44.373**	49.741	32.014
Kemandirian Ekonomi *Economic Self-Reliance*	**40.769**	37.540	7.487
Sosial Budaya *Socio-Culture*	**126.819**	83.861	81.518
Pemberian Kesempatan kepada Masyarakat Setempat untuk Ikut Berpartisipasi dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Tambang yang Berkelanjutan *Creation of Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of Mining Communities' Livelihoods*	**3.356**	3.856	2.309
Pembentukan Kelembagaan Komunikasi Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM *Establishment of Community Organization in Supporting CDE Self-Reliance*	**25.291**	32.528	18.064
Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM *Infrastructure Development that Supports CDE*	**143.914**	83.186	38.692
Total	**446.302**	**368.428**	**216.225**

Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Kami telah menyediakan sarana bagi masyarakat untuk menyampaikan keluhan atau pengaduannya, apabila terdapat aktivitas operasional ataupun kegiatan program PPM yang merugikan, kepada pihak yang bertanggung jawab di masing-masing wilayah operasional terdekat. Adapun pada tahun 2023, terdapat delapan pengaduan dari masyarakat, yang terkait dengan klaim kompensasi lahan, dampak debu dan bising, serta kondisi air sungai. Namun demikian, semua laporan pengaduan dari masyarakat tersebut sudah diselesaikan dengan baik.

Community Complaint [POJK F.24]

We have provided facilities for the community to file complaints or concerns, if there are operational activities or CDE programs that are detrimental, to the parties responsible in each of the nearest operational areas. Meanwhile, in 2023, there were eight complaints from the public, related to land compensation claims, impact of dust and noise, and river water conditions. However, all complaint reports from the public have been resolved properly.

Kinerja Aspek Lingkungan

» *Enviromental Aspect Performance*

Kegiatan Usaha Pertambangan yang Bertanggung Jawab [GRI 3-3]

Aktivitas operasional yang dijalankan Perseroan dan Entitas Anak berpotensi menimbulkan eksternalitas negatif terhadap kelestarian lingkungan hidup karena menggunakan lahan dan bentang alam. Untuk menjaga kelestarian lingkungan, kami terus berupaya menerapkan praktik penambangan yang bertanggung jawab (*good mining practices*) dengan melakukan pengelolaan dampak lingkungan sejak tahap perencanaan hingga tahap pascatambang. Upaya pengelolaan lingkungan dilakukan dengan berpedoman pada:

1. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
2. Keputusan Menteri ESDM No. 1827/K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Kaidah Pelaksanaan Pertambangan yang Baik;
3. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup; serta
4. ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

Kami juga menjalankan usaha pertambangan dan pengolahan nikel yang merupakan salah satu material yang diperlukan dalam pembuatan baterai kendaraan listrik. Produksi nikel ini menjadi bentuk diversifikasi usaha serta pengembangan terhadap proses produksi yang lebih ramah lingkungan. [POJK F.26]

Responsible Mining Business Activities

[GRI 3-3]

Operational activities carried out by the Company and Subsidiaries have the potential to cause negative externalities on environmental sustainability because of the use of land and natural landscapes. To maintain environmental sustainability, we strive to perform responsible mining practices (good mining practices) by managing environmental impacts from the planning stage to the post-mining stage. Environmental management efforts are carried out based on:

1. *Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management;*
2. *Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827/K/30/MEM/2018 on Guidelines for Good Mining Principles;*
3. *Minister of Environment Regulation No. 1 of 2021 on Rating Assessment Program of Corporate Performance in Environmental Management; and*
4. *ISO 14001:2015 on Environmental Management System.*

We also conduct a nickel mining and processing business, which is one of the materials needed to make electric vehicle batteries. This nickel production is a form of business diversification and development of a more environmentally friendly production process. [POJK F.26]

Penggunaan Material Ramah Lingkungan [POJK F.5]

Salah satu upaya untuk menerapkan aktivitas penambangan yang bertanggung jawab adalah dengan menggunakan material yang lebih ramah lingkungan ataupun hasil daur ulang dalam memenuhi kebutuhan operasional. Material ramah lingkungan yang kami gunakan ditunjukkan pada tabel berikut:

Use of Environmentally Friendly Materials

[POJK F.5]

One effort to implement responsible mining activities is to use more environmentally friendly or recycled materials to meet operational needs. The environmentally friendly materials we use are shown in the following table:

Aktivitas Operasi *Operational Activities*	**Material Ramah Lingkungan yang Digunakan** *Environmentally Friendly Materials Used*	**Manfaat** *Benefit*
Operasional kendaraan dan peralatan tambang *Operation of mining vehicles and equipment*	B35	*Biofuel* menghasilkan emisi yang jauh lebih rendah dibandingkan bahan bakar minyak (BBM). *Biofuel produces much lower emissions than fuel oil (BBM).*
Kebutuhan domestik di area pertambangan *Domestic needs in mining areas*	Air daur ulang *Recycled water*	Air yang dihasilkan dari *water treatment plant* (WTP) dapat mengurangi limbah serta menciptakan manfaat dan nilai ekonomis. *Water produced from a water treatment plant (WTP) can reduce waste and create benefits and economic value.*

Penilaian Lingkungan Terhadap Pemasok

Kami berupaya untuk melakukan *screening* kepada mitra usaha/ pemasok terkait bentuk pengelolaan lingkungan dari kegiatan usaha yang dijalankan, terutama yang terkait Perseroan dan Entitas Anak. Namun, pada tahun 2023, kami masih mengembangkan sistem penilaian sehingga *screening* belum dapat dilakukan.**[GRI 308-1]**

Supplier Environmental Assessment

We screen our business partners/suppliers regarding the environmental management form of the business activities the carry out, particularly those related to the Company and its Subsidiaries. However, in 2023, an assessment system was still in development, and therefore, screening could not be carried out. ***[GRI 308-1]***

Pengelolaan dan Penggunaan Energi

Dalam memenuhi kebutuhan energi untuk aktivitas operasional, kami menggunakan energi yang bersumber dari energi listrik, BBM, serta *biofuel*. Penggunaan energi listrik dan BBM terutama untuk keperluan kantor, sedangkan untuk area pertambangan, kami telah menggunakan *biofuel* sebagai sumber energi yang lebih ramah lingkungan.

Mengingat besarnya kebutuhan energi untuk pertambangan dan pengolahan hasil tambang, kami pun berupaya berinovasi untuk mengefisienkan penggunaan energi dan beralih ke sumber energi terbarukan di masa depan. Salah satu upaya yang kami persiapkan adalah pengembangan panel surya pada wilayah operasional tambang yang direncanakan dapat dimanfaatkan pada tahun 2032 mendatang. **[GRI 3-3] [12.1.1]**

Energy Use and Management

In fulfilling energy needs for operational activities, we use energy sourced from electrical energy, fuel, and biofuel. The use of electrical energy and fuel is mainly for office purposes, while for mining areas, we have used biofuel as a more environmentally friendly energy source.

Considering the large energy requirements for mining and processing mining products, we also pursue innovation to make energy use more efficient and switch to renewable energy sources in the future. One of the efforts we are preparing is the development of solar panels in mining operational areas which are planned to be utilized in 2032. ***[GRI 3-3] [12.1.1]***

Penggunaan Energi [POJK F.6, POJK F.7] [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4] [12.1.2, 12.1.4]
Energy Use

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2023	2022**	2021**
Sumber Energi *Energy Source*				
Listik / *Electricity*	GJ	11,274	9,043	6,129
Biofuel (B35)	GJ	264,327	98,606*	89,630*
BBM / *Fuel*	GJ	771,085	368,390	113,251
Total Penggunaan Energi *Total Energy Use*	**GJ**	**1,046,686**	**476,039**	**209,010**
Intensitas Energi *Energy Intensity*	**GJ/Ton**	**0.150**	**0.088**	**0.059**
Efisiensi Energi *Energy Efficiency*	**GJ/Ton**	**(0.062)**	**(0.030)**	**0.079**

* Menggunakan *biofuel* B30. / *Using B30 biofuel.*
** Disajikan kembali. / *As restated.*

Catatan / *Notes*:
- Penggunaan biogas, biomassa, dan listrik diukur dalam kWh, faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI, 1987) atau 1 kWh = 0,0036 GJ. / *Use of biogas, biomass, and electricity was measured in kWh, conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987) or 1 kWh = 0.0036 GJ.*
- Penggunaan diesel diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006). / *Diesel use was measured in liters, conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006).*

Pada tahun 2023, intensitas penggunaan energi meningkat 70,6% dari tahun sebelumnya. Hal ini dikarenakan adanya peningkatan jumlah lalu lintas kapal dari LLJ dan SBB yang kembali beroperasi di tahun 2023.

In 2023, intensity of energy use increased by 70.6% from that of the previous year. This was due to an increase in the number of vessel traffic of LLJ and SBB, which resumed operations in 2023.

Dalam mengupayakan konservasi energi, beberapa inisiatif yang kami tempuh meliputi:
1. Menghemat penggunaan bahan bakar;
2. Memakai *biofuel* untuk mengurangi penggunaan bahan bakar tak terbarukan;
3. Mematikan mesin, alat berat, dan alat elektronik setelah selesai digunakan; serta
4. Melaksanakan efisiensi air dan pengurangan beban pencemaran. **[POJK F.7]**

In pursuing energy conservation, several initiatives we have undertaken include:
1. *Conserve fuel usage;*
2. *Use biofuels to reduce the use of non-renewable fuels;*
3. *Turn off machines, heavy equipment, and electronic equipment after use; and*
4. *Conducting water efficiency and reducing pollution loads.* ***[POJK F.7]***

Pengelolaan dan Penggunaan Air

Penggunaan air diperlukan untuk memenuhi kebutuhan aktivitas operasional utama dan pendukung di Perseroan dan Entitas Anak. Untuk menghemat penggunaan air, kami senantiasa menghimbau kepada karyawan untuk menggunakan air secara bijak. Air yang digunakan bersumber dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), air sungai, ataupun air daur ulang dari hasil pengolahan *water treatment plant* (WTP). **[GRI 303-3] [12.7.4]**

Water Use and Management

Water is required to support main and supporting operations of the Company and Subsidiaries. To save water, we urge employees to use water wisely. The water comes from the Regional Drinking Water Company (PDAM), river water, or recycled water from water treatment plant (WTP) processing. ***[GRI 303-3] [12.7.4]***

Penggunaan Air [POJK F.8]
Water Use

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2023	2022*	2021*
Sumber Air / ***Water Source***				
PDAM / *Regional Drinking Water Company*	m^3	**1,451**	3,184	131,971
Daur Ulang / *Recycled*	m^3	**-**	20,400	-
Air Sungai / *River Water*	m^3	**601,313**	328,625	-
Total	**m^3**	**602,764**	**352,209**	**131,971**
Rasio Air Daur Ulang / ***Recycled Water Ratio***	**%**	**-**	**5.8**	**-**
Intensitas Air / ***Water Intensity***	**m^3/Ton**	**0.087**	**0.065**	**0.037**
Efisiensi Air / ***Water Efficiency***	**m^3/Ton**	**(0.021)**	**(0.028)**	**0.013**

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Selama tahun 2023, pengunaan air meningkat 71,1% dari tahun sebelumnya. Penggunaan air sebagian besar ditujukan untuk mengurangi kadar debu dengan cara melakukan penyiraman jalan *hauling*.

Throughout 2023, water use increased/decreased by 71.1% from that of previous year. Water use is mostly aimed at reducing dust levels by watering hauling roads.

Kami melakukan konservasi air, khususnya untuk keperluan di wilayah tambang, melalui:
1. Mengontrol dan mengurangi kejadian kebocoran pada jalur pipa suplai air di area operasional;
2. Mengontrol dan mengurangi luapan air pada kolam *pond*; serta
3. Meningkatkan kesadaran karyawan akan penghematan penggunaan air.

We conserve water, especially for purposes in mining areas, through:
1. *Reducing and controlling leaks in the water supply pipelines in the operational area;*
2. *Controlling and reducing water overflow in the ponds; and*
3. *Increasing employee awareness of saving water consumption.*

Pengendalian Emisi dan Kebisingan

Kami menyadari bahwa sumber energi yang digunakan untuk kebutuhan operasional masih menghasilkan emisi gas rumah kaca (GRK) yang merupakan kontributor pemanasan global dan perubahan iklim ekstrim. Emisi ini terutama didominasi

Emission and Noise Control

We realize that energy sources used for operational needs still generate greenhouse gas (GHG) emissions, which are contributors to global warming and extreme climate change. These emissions are mainly dominated due to using fuel for vehicles and

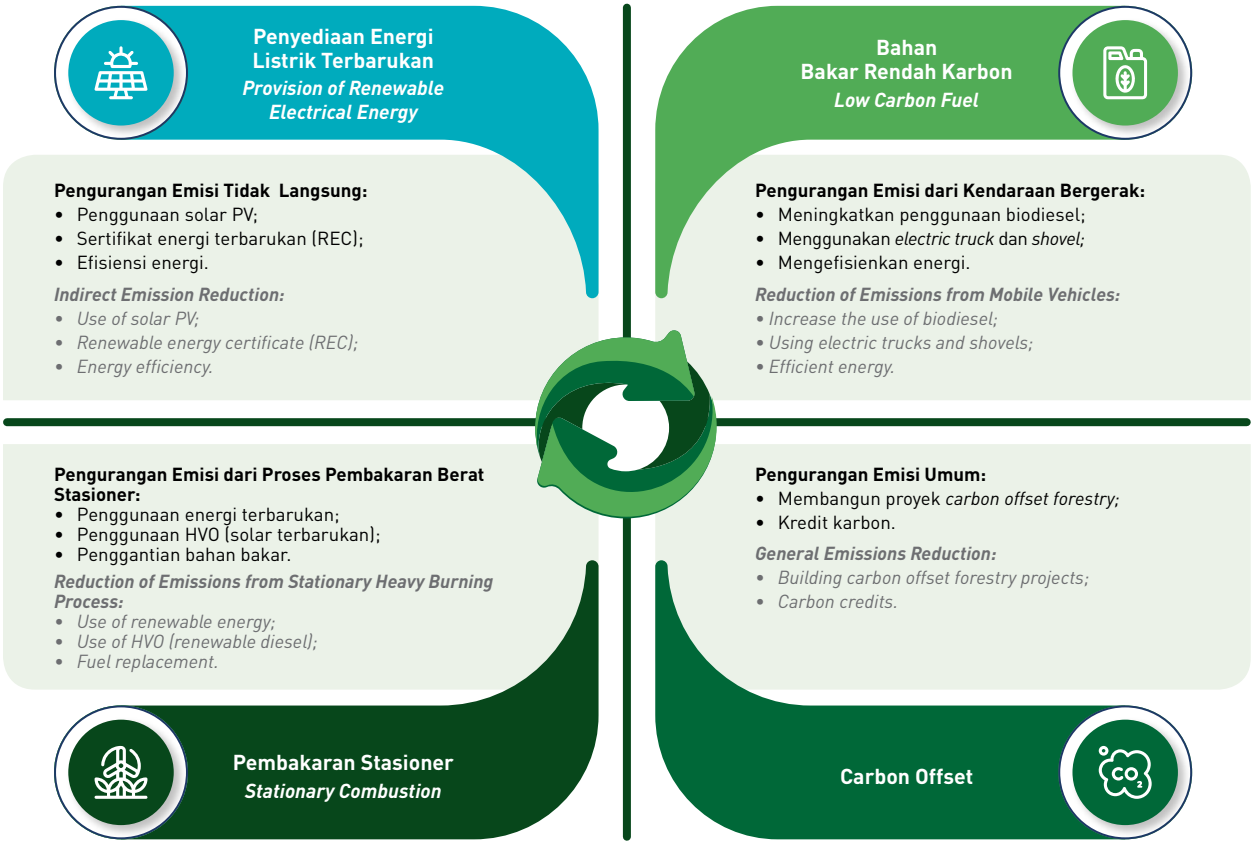
dari penggunaan bahan bakar untuk kendaraan dan peralatan tambang, serta penggunaan alat-alat elektronik. Selain itu, hasil tambang juga mengandung partikulat debu yang turut menyebabkan polusi udara, apabila tertiup angin. Oleh karena itu, Perseroan dan Entitas Anak terus melakukan upaya pengendalian emisi dan kualitas udara, terutama di wilayah pertambangan.

mining equipment, as well as the use of electronic equipment. Furthermore, mining products also contain dust particulates which also cause air pollution, when blown by the wind. Therefore, the Company and Subsidiaries continue to make efforts to control emissions and air quality, especially in mining areas.

Inisiatif pada hal ini serta komitmen untuk menjadi perusahaan tambang yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan mendorong kami untuk menyusun kebijakan, kerangka kerja, strategi, dan program yang lebih spesifik. Pada tahun 2022, kami telah menyelesaikan penyusunan *Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap* yang berisi berbagai strategi dan inisiatif untuk pengelolaan emisi dengan target *net zero emissions* pada tahun 2055. Kami juga telah mengidentifikasi sumber-sumber emisi secara lebih detail serta menyusun strategi utama untuk dekarbonisasi. **[GRI 3-3] [12.1.5]**

Initiatives in such matter and commitment to becoming a responsible and environmentally friendly mining company encourage us to develop more specific policies, frameworks, strategies, and programs. In 2022, we completed the preparation of Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap, which contains various strategies and initiatives for managing emissions with a target of net zero emissions by 2055. We have also identified emission sources in more detail and developed main strategies for decarbonization. ***[GRI 3-3] [12.1.5]***

Strategi Utama Dekarbonisasi Hingga Tahun 2055
Main Strategy for Decarbonization Until 2055



Sesuai dengan strategi tersebut, maka pada tahun ini, kami telah mengukur emisi pada 3 cakupan sumber emisi. Cakupan (*scope*) 1 merupakan emisi yang dihasilkan langsung oleh Perseroan untuk kebutuhan operasional. Cakupan (*scope*) 2 merupakan emisi yang dihasilkan dari pembelian energi dari penyedia utilitas di luar Perseroan.

In line with this strategy, we measured emissions across 3 emission source scopes in the year. Scope 1 is emissions generated directly by the Company for operational needs. Scope 2 is emissions resulting from purchasing energy from utility providers outside the Company.

Emisi yang Dihasilkan [POJK F.11, POJK F.12] [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5] [12.1.5, 12.1.6, 12.1.8, 12.2.3]
Emissions Generated

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2023	2022*	2021*
***Scope* 1**				
Pembakaran Bahan Bakar Stasioner *Stationary Fuel Combustion*	Ton Co_2e	**19,407**	7,240	3,318
Pembakaran Bahan Bakar Kendaraan *Vehicle Fuel Combustion*	Ton Co_2e	**36,991**	17,681	15,791
Penggunaan Bahan Peledak *Use of Explosives*	Ton Co_2e	**2,288**	1,276	635
***Scope* 2**				
Penggunaan Listrik *Electricity Usage*	Ton Co_2e	**4,655**	3,735	33
Total Emisi yang Dihasilkan ***Total Emissions Generated***	**Ton Co_2e**	**63,342**	**29,932**	**19,777**
Intensitas Emisi ***Emission Intensity***	**Ton Co_2e /Juta Ton**	**0.009**	**0.006**	**0.006***
Efisiensi Emisi ***Emission Efficiency***	**Ton Co_2e /Juta Ton**	**(0.003)**	**0.000**	**N/A**

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Kami terus berupaya untuk meningkatkan kualitas pengumpulan data serta memperluas wilayah operasional yang dapat diukur emisinya. Selain itu, kami juga akan terus melengkapi pengukuran sumber emisi pada setiap cakupan.

We strive to improve the quality of data collection and expand operational areas where emissions can be measured. Moreover, we continue to complete emission source measurements for each scope.

Selain mengukur jumlah emisi yang dihasilkan, kami juga melakukan pengukuran kadar emisi untuk memastikan kandungan emisi berada di bawah standar baku mutu yang berlaku, sebagaimana diuraikan berikut:

In addition measuring the amount of emissions generated, we also measure emission levels to ensure that emission content is below the applicable quality standards, as described below:

Hasil Uji Emisi
Emissions Test Result

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	Standar Baku Mutu Lingkungan *Environmental Quality Standard*	2023	2022	2021
SO_2 (Sulfur Dioksida) / *(Sulfur Dioxide)*	µg/Nm^3	900	**55.2**	23.2	23.5
O_3 (Oksidan) / *(Oxidant)*	µg/Nm^3	235	**53.3**	24.1	42.8
CO (Karbon Monoksida) / *(Carbon Monoxide)*	µg/Nm^3	30,000	**1,089.5**	580.0	1,262.3
NO_2 (Nitrogen Dioksida) / *(Nitrogen Dioxide)*	µg/Nm^3	400	**20.9**	15.7	18.2
TSP (*Total Suspend Particular*)	µg/Nm^4	230	**69.4**	26.6	110.6

Catatan / *Note*:
Baku Mutu Ambien Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. /
Ambien Quality Standards Based on Republic of Indonesia Government Regulation No. 22 of 2021 on Implementation of Environmental Protection and Management.

Emisi yang dihasilkan pada tahun 2023 sebesar 63.342 ton CO_2e, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan emisi tersebut disebabkan oleh peningkatan jumlah lalu lintas kapal di LLJ dan SBB yang kembali beroperasi pada tahun 2023. Untuk mengendalikan emisi yang dihasilkan, kami telah melakukan beberapa upaya, seperti:

Emissions produced in 2023 reached 63,342 tons CO_2e, an increase compared to the previous year's emissions. The increase in emissions was caused by an increase in the number of vessel traffic of LLJ and SBB, which resumed operations in 2023.

1. Menggunakan biofuel B35 untuk mengurangi penggunaan bahan bakar fosil;
2. Menggunakan peralatan yang menghasilkan emisi dengan bijak dan hemat; serta
3. Meningkatkan kesadaran karyawan untuk berperan dalam mengurangi emisi dan menggunakan peralatan ramah lingkungan. **[POJK F.12] [GRI 3-3] [12.1.5]**

1. Using B35 biofuel to reduce the use of fossil fuels;
2. Using equipment that generates emissions wisely and economically; and
3. Increasing employee awareness to play a role in reducing emissions and using environmentally friendly equipment. ***[POJK F.12] [GRI 3-3] [12.1.5]***

Penggunaan mesin, pekerjaan di lapangan, serta mobilitas kendaraan operasional menghasilkan kebisingan yang dapat mengganggu masyarakat sekitar. Oleh karena itu, kami juga melakukan pengendalian tingkat kebisingan dengan melakukan pengukuran setiap 3 bulan sekali, sebagaimana ditunjukkan berikut:

The use of machines, work in the field, and the mobility of operational vehicles generate noise that can disturb the surrounding community. Therefore, we also control noise levels by taking measurements every 3 months, as shown below:

Pengukuran Tingkat Kebisingan di Tahun 2023
Measurement of Noise Level in 2023

Lokasi *Location*	Standar Baku Mutu Lingkungan *Environmental Quality Standard*	Tingkat Kebisingan (dB) *Noise Level (dB)*			
		Triwulan I *1st Quarter*	Triwulan II *2nd Quarter*	Triwulan III *3rd Quarter*	Triwulan IV *4th Quarter*
MSAP 1 (Area *Stockpile* dan Pelabuhan) *(Stockpile and Port Area)*	70	60.85	51.64	51.97	50.62
MSAP 5 (Pemukiman Penduduk Desa Separi) *(Separi Village Residents' Settlement)*		51.81	54.34	52.26	51.68
MSAP 6 (Pemukiman Penduduk Desa Kerta Buana) *(Kerta Buana Village Residents' Settlement)*		48.49	54.13	50.98	50.86
MSAP 9 (Jalan Angkut Batubara) *(Coal Haul Road)*		59.79	50.55	52.23	51.95
MSAP 16 (PIT Tambang) *(Mining PIT)*		65.03	51.71	50.99	58.70

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Aktivitas operasi kami menghasilkan limbah yang perlu dikelola secara bertanggung jawab untuk meminimalkan risiko terhadap pencemaran lingkungan serta penyakit bagi masyarakat sekitar. Adapun limbah yang dihasilkan mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3), limbah non-B3, serta efluen. **[GRI 3-3, GRI 306-1] [12.6.1, 12.6.2]**

Dalam upaya pengelolaan limbah, kami menerapkan prinsip 3R, yakni *reuse* (pemakaian ulang), *reduce* (mengurangi limbah), dan *recycle* (daur ulang). Pengelolaan limbah B3 dilakukan oleh pihak ketiga yang memiliki izin mengelola dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. Metode yang digunakan untuk pengelolaan limbah berdasarkan jenisnya ditunjukkan sebagai berikut: **[GRI 306-2] [12.6.3]**

Waste and Effluent Management

Our operational activities generate waste that needs to be managed responsibly to minimize the risk of environmental pollution and disease for local communities. The waste generated contains hazardous and toxic materials (B3), non-B3 waste, and effluent. ***[GRI 3-3, GRI 306-1] [12.6.1, 12.6.2]***

In our waste management efforts, we apply the 3R principles, namely reuse, reduce, and recycle. B3 waste management is carried out by a third party who has a management permit from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia. The methods used for waste management based on type are shown as follows: ***[GRI 306-2] [12.6.3]***

Metode Pengelolaan Limbah [POJK F.14]
Waste Management Method

Jenis Limbah *Type of Waste*	Metode Pengelolaan *Management Method*
Oli Bekas *Used Oil*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Grease Bekas	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Filter Oli *Oil Filter*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Accu Bekas *Used Batteries*	Bahan baku peleburan timah hitam dengan cara mengambil kembali (*recovery*) dari limbah bahan berbahaya dan beracun di tanur putar (*rotary furnace*). *Raw material for smelting lead by recovering from hazardous and toxic waste in a rotary furnace.*
Majun Bekas *Used Majun (mask)*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Kemasan B3 *B3 Packaging*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Sludge	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Limbah Elektronik *Electronic Waste*	Bahan baku peleburan timah hitam dengan cara mengambil kembali (*recovery*) dari limbah bahan berbahaya dan beracun di tanur putar (*rotary furnace*). *Raw material for smelting lead by recovering from hazardous and toxic waste in a rotary furnace.*

Dalam upaya mengelola limbah, kami mengukur jumlah limbah yang dihasilkan untuk mengupayakan inisiatif pengurangan ataupun pengelolaannya. Informasi mengenai jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan dari aktivitas operasi ditunjukkan sebagai berikut.

To manage waste, we measure the amount of waste generated to seek initiatives to reduce or manage such waste. Information on the amount of waste and effluent generated from operational activities is shown as follows.

Jumlah Limbah yang Dihasilkan [POJK F.13] [GRI 306-3] [12.6.4]
Total Waste Generated

Jenis Limbah *Type of Waste*	Satuan *Unit*	2023	2022	2021
Limbah B3 ***Hazardous and Toxic (B3) Waste***				
Filter Oli *Oil Filter*	kg	**68,956**	58,403	39,728
Aki Bekas *Used Batteries*	kg	**13,235**	14,146	10,242
Majun Bekas *Used Majun*	kg	**35,586**	31,975	19,026
Kemasan B3 *B3 Packaging*	kg	**630**	623	1,133
Sludge	kg	**23,005**	18,775	8,576
Limbah Elektronik *Electronic Waste*	kg	**141**	152	31
Hose Bekas *Used Hose*	kg	**35,743**	28,473	990
Limbah Klinik *Clinic Waste*	kg	**48**	60	-
Air Terkontaminasi *Contaminated Water*	kg	**-**	1,080	-
Tanah Terkontaminasi *Contaminated Soil*	kg	**93**	181	-
Total	**kg**	**177,437**	**153,868**	**79,726**
Limbah Non-B3 ***Non-Hazardous & Toxic Waste***				

Jenis Limbah *Type of Waste*	**Satuan** *Unit*	**2023**	**2022**	**2021**
Sampah Termanfaatkan *Utilized Garbage*	kg	**16,822**	13,457	7,684
Sampah Teresidu *Residual Garbage*	kg	**15,469**	13,739	7,190
Total	**kg**	**32,291**	**27,196**	**14,874**
Efluen *Effluent*				
Oli Bekas *Used Oil*	kg	**892,066**	725,011	531,044
Grease Bekas *Used Grease*	kg	**5,164**	3,705	450
Total	**kg**	**897,230**	**728,716**	**531,494**
***Overburden* Akumulatif** *Accumulative Overburden*	**Juta BCM**	**78.2**	**51.8***	**33.8**

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Volume limbah B3 yang dihasilkan meningkat sebesar 15,3% dibandingkan tahun sebelumnya. Demikian pula pada limbah non-B3 terjadi peningkatan volume sekitar 18,7% dibandingkan tahun 2022. Dari jumlah tersebut, sebanyak 93,8% dari total limbah B3 dan non-B3 telah didaur ulang. Sedangkan, *overburden* akumulatif yang dihasilkan juga turut meningkat 51,0% dari tahun sebelumnya.

The volume of B3 waste generated increased by 15,3% compared to that of the previous year. Likewise, non-B3 waste volume increased by around 18.7% compared to the 2022's volume. Of this amount, 93.8% of the total B3 and non-B3 waste was recycled. Whereas, the resulting accumulative overburden also increased by 51.0% from that of the previous year.

Dalam pengelolaan efluen, kami menyediakan kolam sedimen yang ditujukan untuk menampung air bekas digunakan dari aktivitas operasional. Efluen yang masih belum memenuhi standar akan ditampung di kolam sedimen sebelum dialirkan ke air permukaan sekitar. Kami memastikan efluen yang dialirkan ke air permukaan sudah memiliki kandungan yang tidak melebihi baku mutu sehingga tidak terjadi pencemaran air. **[GRI 303-2] [12.7.3]**

In effluent management, we provide sediment ponds intended to collect used water from operational activities. Effluent that still does not meet standards will be collected in sediment ponds before being channeled to surrounding surface water. We ensure that the effluent distributed to surface water has a content not exceeding quality standards to avoid water pollution. ***[GRI 303-2] [12.7.3]***

Kami melibatkan Sucofindo dalam pemantauan kandungan hasil olahan efluen yang dilakukan secara berkala. Hal ini untuk memastikan kandungan efluen sesuai dengan baku mutu yang termuat di dalam Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No. 113 Tahun 2003 tentang Baku Mutu Air Limbah bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pertambangan Batubara.

We involve Sucofindo in monitoring the content of processed effluent products which is carried out periodically. This is to ensure that the effluent content complies with the quality standards contained in the Decree of the State Minister for the Environment No. 113 of 2003 on Waste Water Quality Standards for Coal Mining Businesses and/or Activities.

Kadar Efluen yang Dihasilkan
Generated Effluent Levels

Uraian *Description*	**Satuan** *Unit*	**Standar Baku Mutu Lingkungan** *Environmental Quality Standard*	**2023**	**2022**	**2021**
Rata-rata Kandungan Padatan Total Tersuspensi *Average Content of Total Suspended Solid*	mg/liter	300	**67.8**	38.78	49.00
Rata-rata Nilai pH *Average pH Value*	pH	6-9	**7.4**	7.09	7.05
Besi *Iron*	mg/liter	7	**0.3**	0.58	0.86
Mangan *Manganese*	mg/liter	4	**0.5**	0.08	0.075

Kami menempuh beberapa inisiatif untuk mengurangi limbah yang dihasilkan dari aktivitas, antara lain:
1. Memanfaatkan limbah B3 sebagai campuran bahan peledak dan bahan bakar tungku (tobong) pembakaran;
2. Pengecekan berkala dan *monitoring*, yang dibantu oleh laboratorium dan pihak terkait lainnya. **[POJK F.14] [GRI 3-3].**

We take several initiatives to reduce waste generated from activities, among others:
1. *Utilizing B3 waste as a mixture of explosives and combustion furnace fuel;*
2. *Regular checking and monitoring, assisted by laboratories and other related parties.* ***[POJK F.14] [GRI 3-3]***.

Tumpahan Limbah dan Efluen [POJK F.15]

Hingga akhir tahun 2023, tidak terjadi insiden tumpahan batu bara maupun limbah dan efluen yang signifikan dan berdampak terhadap pencemaran lingkungan sekitar.

Waste and Effluent Spill [POJK F.15]

Until the end of 2023, there were no significant coal or waste and effluent spill incidents that had an impact on environmental pollution.

Program Pelestarian Lingkungan

Kegiatan operasional pertambangan berpotensi mendegradasi kondisi lingkungan, termasuk kelestarian flora dan fauna yang terdapat di dalamnya. Untuk itu, pelestarian lingkungan merupakan hal yang penting untuk dilakukan agar dapat menjaga keanekaragaman hayati sekaligus menjadi upaya pemenuhan kewajiban untuk melakukan reklamasi lahan pascatambang.

Environmental Preservation Program

Mining operations have the potential to degrade environmental conditions, including the preservation of flora and fauna found therein. As such, environmental preservation is crucial to maintain biodiversity and as an effort to fulfill the obligation to carry out post-mining land reclamation.

Sesuai dengan izin usaha yang masih berlaku, maka kegiatan penambangan masih aktif sehingga tidak terdapat lahan yang memasuki status pascatambang. Namun demikian, kami tetap berkomitmen untuk melaksanakan rehabilitasi dan reklamasi lahan di wilayah operasional tambang. **[POJK F.9] [GRI 3-3, GRI 304-2] [12.5.1, 12.5.3]**

In accordance with the valid business permit, mining activities are still active. Therefore, there is no land that has entered post-mining status. However, we remain committed to carrying out land rehabilitation and reclamation in the mining operational area. ***[POJK F.9] [GRI 3-3, GRI 304-2] [12.5.1, 12.5.3]***

Program rehabilitasi dan reklamasi lahan yang telah dilakukan ditunjukkan sebagai berikut:

The land rehabilitation and reclamation program that has been carried out is shown as follows:

Kegiatan Pelestarian Lingkungan [POJK F.10] [GRI 304-3] [12.5.4]
Environmental Preservation Activities

Kegiatan *Activities*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*
2023		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang *Reclamation and revegetation of ex-mining areas*	Blok D dan Blok E *Block D and Block E*	Januari-Desember *January-December*
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) *Watershed rehabilitation (DAS)*	Taman Nasional Kutai *Kutai National Park*	Januari-Desember *January-December*
2022		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang *Reclamation and revegetation of ex-mining areas*	Bekas Tambang MSJ, KUP, dan SBB *Ex-Mining areas of MSJ, KUP, and SBB*	Januari-Desember *January-December*
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) *Watershed rehabilitation (DAS)*	Taman Nasional Kutai *Kutai National Park*	Januari-Desember *January-December*
2021		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang *Reclamation and revegetation of ex-mining areas*	Blok D dan Blok E *Block D and Block E*	Januari-Desember *January-December*
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) *Watershed rehabilitation (DAS)*	Taman Nasional Kutai *Kutai National Park*	Januari-Desember *January-December*

Selain upaya rehabilitasi dan reklamasi, salah satu Entitas Anak, yakni MSJ, secara berkala melakukan pemantauan lingkungan terhadap flora (revegetasi) dan fauna (satwa liar) pada Blok E Sayap Barat Reklamasi 2017, Blok D LO2 Reklamasi 2012, dan Blok E Hutan Konservasi. Pelaksanaan pemantauan lingkungan tahun 2023 ini dilakukan atas kerjasama antara MSJ dengan PT Global Environment Laboratory Samarinda. **[POJK F.10] [GRI 304-1] [12.5.2]**

In addition to rehabilitation and reclamation efforts, one of the Subsidiaries, MSJ, periodically performs environmental monitoring of flora (revegetation) and fauna (wildlife) in Block E West Wing Reclamation 2017, Block D LO2 of Reclamation 2012, and Block E Conservation Forest. This environmental monitoring in 2023 was carried out in collaboration between MSJ and PT Global Environment Laboratory Samarinda. ***[POJK F.10] [GRI 304-1] [12.5.2]***

Berdasarkan hasil pemantauan pada tahun 2023, kami telah mengindentifikasi jenis satwa liar yang meliputi 9 jenis mamalia, 54 jenis burung, 10 jenis herpetofauna, 13 jenis kupu-kupu, dan 9 jenis capung. **[POJK F.10] [GRI 304-1] [12.5.2]**

Based on monitoring results in 2023, we have identified types of wildlife including 9 types of mammals, 54 types of birds, 10 types of herpetofauna, 13 types of butterflies, and 9 types of dragonflies. **[POJK F.10] [GRI 304-1] [12.5.2]**

Spesies Terpantau dan Dilindungi [304-4] [13.3.5]
Species Monitored and Protected

Jenis Spesies Fauna di Sekitar Wilayah Operasional *Type of Flora and Fauna Around the Operational Areas*	**Status Fauna*** *Status Fauna **
Orangutan (*Pongo pygmaeus*) *Orangutan (Pongo pygmaeus)*	Dilindungi *Protected*
Musang (*Viverra tangalunga*) *Weasel (Viverra tangalunga)*	Dilindungi *Protected*
Kijang (*Muntiacus muntjac*) *Deer (Muntiacus muntjac)*	Dilindungi *Protected*
Pelanduk (*Tragulus napu*) *Greater mouse-deer (Tragulus napu)*	Dilindungi *Protected*
Babi berjenggot (*Sus barbatus*) *Bearded pig (Sus barbatus)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Bajing (*Callosciurus sp*) *Squirrel (Callosciurus sp)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Tupai (*Tupaia sp*) *Treeshew (Tupaia sp)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Tupai ekor kecil (*Dendrogale melanura*) *Little tailed treeshew (Dendrogale melanura)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Monyet beruk (*Macaca nemestrina*) *Southern pig-tailed macaque (Macaca nemestrina)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Elang hitam (*Ictinaetus malayensis*) *Black eagle (Ictinaetus malayensis)*	Dilindungi *Protected*
Elang bondol (*Haliastur indus*) *Brahminy kite (Haliastur indus)*	Dilindungi *Protected*
Raja-udang meninting (*Alcedo meninting*) *Blue-eared kingfisher (Alcedo meninting)*	Dilindungi *Protected*
Udang api (*Ceyx erithacus*) *Black-backed dwarf kingfisher (Ceyx erithacus)*	Dilindungi *Protected*
Kapinis rumah (*Apus affinis*) *Little swift (Apus affinis)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Walet linci (*Collocalia linchi*) *Cave swiftlet (Collocalia linchi)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Walet-palem Asia (*Cypciurus balasiensis*) *Walet-palem Asia (Cypciurus balasiensis)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Kuntul kerbau (*Bubulcus ibis*) *Cattle egret (Bubulcus ibis)*	Dilindungi *Protected*
Jingjing batu (*Hemipus hirundinaceus*) *Black-winged flycatcher-shrike (Hemipus hirundinaceus*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Jingjing petulak (*Tephrodornis gularis*) *Large woodshrike (Tephrodornis gularis)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Cipoh kacat (*Aegithina tiphia*) *Common iora (Aegithina tiphia)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Cipoh jantung (*Aegithina viridissima*) *Green iora (Aegithina viridissima)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Punai Kalimantan (*Treron aromaticus*) *Buru green pigeon (Treron aromaticus)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Punai Gading (*Treron vernans*) *Pink-necked green pigeon (Treron vernans)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Perkutut Jawa (*Geopelia striata*) *Zebra dove (Geopelia striata)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*

Jenis Spesies Fauna di Sekitar Wilayah Operasional ***Type of Flora and Fauna Around the Operational Areas***	**Status Fauna*** ***Status Fauna ******
Gagak hutan (*Corvus enca*) *Slender-billed crow (Corvus enca)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Wiwik kelabu (*Cacomantis merulinus*) *Plaintive cuckoo (Cacomantis merulinus)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Bubut alang-alang (*Centropus bengalensis*) *Lesser coucal (Centropus bengalensis)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*
Bubut besar (*Centropus sinensis*) *Greater coucal (Centropus sinensis)*	Tidak Dilindungi *Not Protected*

* Status perlindungan nasional Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No P.106/MENLHK/SETJEN/KUM.1/12/2018 Tahun 2018, Undang Undang No. 5 Tahun 1990 dan Peraturan Pemerintah No. 7 Tahun 1999. / *National protection status under Minister of Environment and Forestry Regulation No. P.106/MENLHK/SETJEN/KUM.1/12/2018 of 2018, Law No. 5 of 1990, and Government Regulation No. 7 of 1999.*

Sedangkan untuk flora, berdasarkan hasil pengamatan dan evaluasi yang telah dilakukan sepanjang tahun 2023 telah teridentifikasi sebanyak 66 jenis vegetasi alami yang meliputi:

a. 3 jenis tanaman reklamasi, yaitu *Paraserianthes falcataria*, *Hibiscus tiliaceus,* dan *Senna siamea*;
b. 3 jenis tanaman sisipan, yaitu *Istonia scholaris*, *Syzygium polyanthum,* dan *Shorea balangeran*; serta
c. 60 jenis jenis vegetasi yang tumbuh alami.

Kami juga telah melakukan pengkayaan (*enrichment*) dan sisipan di areal reklamasi dengan jenis tanaman lokal seperti Pulai (*Alstonia scholaris*), Nyatoh (*Palaquium rostratum*), Balangeran (*Shorea balangeran*), dan Karet (*Hevea brasiliensis*) yang bertujuan untuk menciptakan iklim mikro yang lebih di kawasan reklamasi pasca tambang. Adapun pada tahun 2023, kami telah menanam sebanyak 124.276 pohon di lahan seluas 232,3 ha. Selain untuk upaya reklamasi, penanaman pohon tersebut juga ditujukan untuk mengurangi emisi yang dihasilkan yang berpotensi mencemari kondisi udara sekitar.

Meanwhile, for flora, based on the results of observations and evaluations carried out throughout 2023, 66 types of natural vegetation have been identified, including:

a. 3 types of reclaimed plants, namely Paraserianthes falcataria, Hibiscus tiliaceus, and Senna siamea;
b. 3 types of insert plants, namely Istonia scholaris, Syzygium polyanthum, and Shorea balangeran; and
c. 60 types of vegetation that grow naturally.

We also carried out enrichment and insertion in the reclamation area with local plant species such as Alstonia scholaris, Palaquium rostratum, Shorea balangeran, and Rubber (Hevea brasiliensis), aiming to create a more pleasant microclimate in post-mining reclamation areas. In 2023, we planted 124,276 trees on an area of 232.3 ha. Apart from reclamation efforts, tree planting is also aimed at reducing emissions generated, which have the potential to pollute the surrounding air.





Pemasangan kamera pengawas dan pemantauan secara langsung untuk memantau satwa liar di sekitar area pengamatan.

Installation of surveillance cameras and direct monitoring to monitor wildlife around the observation area.



Hasil gambar kamera pengawas yang menangkap adanya musang (*Viverra tangalunga*) yang mencari makan di sekitar area pengamatan.

Image from surveillance camera that captured Malayan civet (Viverra tangalunga) looking for food around the observation area.



Pengukuran untuk memantau pertumbuhan tanaman di area pemantauan.
Measurements to monitor plant growth in the monitoring area.

Hasil pemantauan yang telah dilakukan dapat menjadi umpan balik dari berbagai upaya konservasi flora dan fauna yang akan dilanjutkan pada periode mendatang.

The monitoring results can provide feedback for various flora and fauna conservation efforts that will be continued in the coming period.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup [POJK F.4]

Kami secara rutin menganggarkan sejumlah dana untuk pelaksanaan berbagai upaya pengelolaan lingkungan hidup, khususnya di sekitar wilayah operasional tambang. Informasi biaya pengelolaan lingkungan hidup ditunjukkan sebagai berikut.

Environmental Management Cost [POJK F.4]

We routinely budget a certain amount of funds to implement various environmental management efforts, especially around mining operational areas. Information on environmental management costs is shown as follows.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Management Cost

dalam USD *in USD*	2023	2022	2021
	775,310	2,183,929	2,427,204

Pengaduan terkait Pengelolaan Dampak Lingkungan [POJK F.16]

Kami membuka sarana bagi berbagai pihak yang merasa dirugikan akibat permasalahan lingkungan yang ditimbulkan dari kegiatan operasional Perseroan dan Entitas Anak untuk menyampaikan laporan pengaduannya secara langsung kepada Entitas Anak melalui *External Unit*. Setiap laporan yang diterima akan ditindaklanjuti oleh masing-masing pihak terkait sesuai peraturan perundang-undangan serta ketentuan internal yang berlaku.

Adapun selama tahun 2023, tidak terdapat laporan pengaduan yang kami terima terkait masalah lingkungan hidup.

Complaints regarding Environmental Impact Management [POJK F.16]

We provide a complaint channel for various parties who feel disadvantaged due to environmental problems arising from the operational activities of the Company and Subsidiaries to file their complaint reports directly to the Subsidiaries through the External Unit. Every report received will be followed up by each relevant party in accordance with applicable laws and internal regulations.

Throughout 2023, we received no complaints regarding environmental issues.

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Responsibility

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023 PT HARUM ENERGY TBK

STATEMENT OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE 2023 SUSTAINABILITY REPORT OF PT HARUM ENERGY TBK

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2023 Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk has been disclosed completely and responsibly.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 30 April 2024
Jakarta, April 30, 2024

Direksi,
Board of Directors,

RAY ANTONIO GUNARA
Direktur Utama
President Director

KENNETH SCOTT ANDREW THOMPSON
Direktur
Director

THEN MIN HO (HADI TANJAYA)
Direktur Independen
Independent Director

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023 PT HARUM ENERGY TBK

STATEMENT OF MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE 2023 SUSTAINABILITY REPORT OF PT HARUM ENERGY TBK

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab.

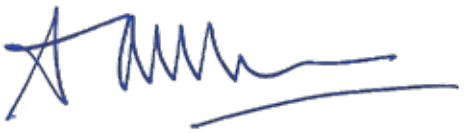
We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2023 Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk has been disclosed completely and responsibly.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 30 April 2024
Jakarta, April 30, 2024

Dewan Komisaris,
Board of Commissioners,



LAWRENCE BARKI
Komisaris Utama
President Commissioner



YUN MULYANA
Komisaris
Commissioner



STEVEN SCOTT BARKI
Komisaris
Commissioner



DODY HASRIL
Komisaris Independen
Independent Commissioner



ASTRIA WIZAYANTI
Komisaris Independen
Independent Commissioner

GLOSARIUM

Glossary

3R	*Reuse* (Pemakaian Ulang), *Reduce* (Mengurangi Limbah), dan *Recycle* (Daur Ulang)
	A
APBI-ICMA	Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia atau *Indonesia Coal Mining Association*
APD	Alat Pelindung Diri *Personal Protective Equipment (PPE)*
APE	PT Arkara Prathama Energi
ASEAN	*Association of Southeast Asian Nations*
	B
B3	Bahan Berbahaya dan Beracun *Hazardous and Toxic Materials*
B30	Biodiesel 30
BBM	Bahan Bakar Minyak *Fuel Oil*
BCM	*Bank Cubic Meter*
BIMTEK	Bimbingan Teknis *Technical Guidance*
BKP	PT Bumi Karunia Pertiwi
BPJS	Badan Penyelenggara Jaminan Sosial *Social Security Administrator*
	C
CO	Karbon Monoksida *Carbon Monoxide*
CO_2e	Ekuivalen Karbon Dioksida *Carbon Dioxide Equivalent*
Covid-19	*Corona Virus Disease 2019*
CSR	*Company Social Responsibility*
	D
DAS	Daerah Resapan Air *Water Reservation Area*
DKI Jakarta	Daerah Khusus Ibukota Jakarta *Jakarta Capital Special Region*
	E
E	*E-mail*
EBT	Energi Baru Terbarukan *New Renewable Energy*
ESDM	Energi dan Sumber Daya Mineral *Energy and Mineral Resources*
ESG	*Environmental, Social, and Governance*
	F
F	*Facsimile*
FPM	Fixed Plan Maintenance
	G
GAD	*Gross Air Dried*
GAR	*Gross As Received*
GCG	*Good Corporate Governance*
GHG	*Greenhouse Gas*
GJ	*Giga Joule*
GRI	*Global Reporting Initiative*
GRK	Gas Rumah Kaca *Greenhouse Gas*
	H
ha	Hektare *Hectares*
HA Capital	Harum Asia Capital Pte Ltd
HEAL	Harum Energy Australia Ltd
HECL	Harum Energy Capital Ltd
HIV-AIDS	*Human Immunodeficiency Virus-Acquired Immunodeficiency Syndrome*
HNI	PT Harum Nickel Industry
HPU	PT Harmoni Panca Utama
HRUM	Kode saham PT Harum Energy Tbk *Ticker Code of PT Harum Energy Tbk*
HUT	Hari Ulang Tahun *Anniversary*
HVO	*Hydrotreated Vegetable Oil*
	I
IIA	*Institue of Internal Auditors*
IIF	*Indonesia Infrastructure Finance*
IMI	PT Infei Metal Industry
ISAK	Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan *Interpretation of Financial Accounting Standards*
ISO	*International Standardization Organization*
IUP	Izin Usaha Pertambangan *Mining Business License*
	J
Jl.	Jalan *Street*
JORC	*Joint Ore Reserves Committee*
	K
K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*
KB	Keluarga Berencana *Family Planning*
kcal/kg	Kilokalori/Kilogram *Kilocalorie/kilogram*
Kepmen	Keputusan Menteri *Ministerial Decree*
kg	Kilogram
Kemenkes	Kementerian Kesehatan *Ministry of Health*
Kemenkumham	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia *Ministry of Law and Human Rights*
km	Kilometer
KPI	*Key Performance Indicator*
KUDR	Kualitas Udara Dalam Ruangan *Indoor Air Quality*
KUP	PT Karya Usaha Pertiwi
	L
LCM	PT Lotus Coalindo Marine
LLJ	PT Layar Lintas Jaya
LPADKT-KU	Laskar Pemuda Adat Dayak Kalimantan Timur - Kalimantan Utara *East Kalimantan Dayak Traditional Youth Troops - North Kalimantan*
LSPMR	Lembaga Sertifikasi Profesi Manajemen Risiko *Risk Management Professional Certification Institute*
Lt.	Lantai *Floor*
Ltd	*Limited Company*
	M
m^3	Meter Kubik *Cubic Meter*

mg	Miligram *Milligram*
MCK	Mandi, Cuci, Kakus *Bath, Wash, Toilet*
MHE	*Maintenance Heavy Equipment*
MSAP	Mahakam Swapantau Air Point *Mahakam Self Monitoring Air Point*
MSJ	PT Mahakam Sumber Jaya
MSMS	Mahakam *Safety Management System*
MTQ	Musabaqah Tilawatil Qur'an
µg	Mikrogram
N	
NAB	Nilai Ambang Batas *Threshold Value*
NCS	*Natural Climate Solutions*
NIC	Nickel Industries Limited
Nm^3	Normal Kubik Meter *Normal Cubic Meter*
No.	Nomor *Number*
NO_2	Nitrogen Dioksida *Nitrogen Dioxide*
NPI	Nickel Pig Iron
O	
O_3	Oksidan *Oxidant*
OJK	Otoritas Jasa Keuangan *Financial Services Authority*
P	
PAK	Penyakit Akibat Kerja *Occupational Diseases*
PATBM	Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat *Community-Based Integrated Child Protection*
PAUD	Pendidikan Anak Usia Dini
PH	*Power House*
PGRI	Persatuan Guru Republik Indonesia *Teachers Association of the Republic of Indonesia*
pH	Keasaman Air *Water Acidity*
PKP2B	Perjanjian Karya Pengusahaan Pertambangan Batubara *Coal Contract of Work*
Post Office Box	*Post Office Box*
POJK	Peraturan Otoritas Jasa Keuangan *Financial Services Authority Regulation*
POM	Pengawasan Operasional Pertama *First Operational Supervision*
POP	Pengawasan Operasional Madya *Intermediate Operational Supervision*
POS	PT Position
POU	Pengawas Operasional Utama *Senior Operational Supervisor*
PPM	Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat *Community Development and Empowerment*
PRA	*Participatory Rural Appraisal*
PT	Perusahaan Terbuka *Limited Liability Company*
R	
REC	Sertifikat Energi Terbarukan *Renewable Energy Certificate*
Rp	Rupiah
RT	Rukun Tetangga *Neighborhood Association*
RUPS	Rapat Umum Pemegang Saham *General Meeting of Shareholders*
S	
SBB	PT Santan Batubara
SD	Sekolah Dasar *Elementary School*
SDGs	*Sustainable Development Goals*
SDM	Sumber Daya Manusia *Human Resources*
SDN	Sekolah Dasar Negeri *Public Elementary School*
SES	*Stakeholder Engagement Standard*
SEOJK	Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan *Financial Services Authority Circular*
SIUPAL	Surat Izin Usaha Perusahaan Angkutan Laut *Sea Transportation Company Business License*
SMK3	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety Management System*
SMKP	Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan *Mining Safety Management System*
SMKN	Sekolah Menengah Kejuruan Negeri *Public Vocational Secondary School*
SMP	Sekolah Menengah Pertama *Junior High School*
SO_2	Sulfur Dioksida *Sulfur Dioxide*
SSB	Sekolah Sepak Bola *Soccer School*
T	
T	Telephone
Tbk	Perusahaan yang status kepemilikan saham bersifat terbuka atau publik *Companies whose shareholding status is open or public*
THN	PT Tanito Harum Nickel
TJSL	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Hidup *Social and Environmental Responsibility*
TNI	Tentara Nasional Indonesia *Indonesian National Army*
Ton CO_2e	Ton Ekuivalen Karbon Dioksida *Tons of Carbon Dioxide Equivalent*
TPA	Taman Pendidikan Al-Qur'an *Al-Qur'an Education Park*
TPB	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan *Sustainable Development Goals*
TSP	*Total Suspend Particular*
U	
UMKM	Usaha Menengah Kecil dan Mikro *Small, Micro, and Medium Enterprises*
UMR	Upah Minimum Regional *Regional Minimum Wage*
USD	*United States Dollar*/Dolar Amerika Serikat
V	
VCO	*Virgin Coconut Oil*
W	
W	*Website*
WBS	*Whistleblowing System*
WMI	PT Westrong Metal Industry
WTP	*Water Treatment Plant*

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks *Index No.*	Uraian *Description*	Halaman *Page*
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan *Explanation of Sustainability Strategy*	5
IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN ***Sustainability Performance Highlights***		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi *Economic Performance Highlights*	14
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup *Environmental Performance Highlights*	15
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial *Social Performance Highlights*	14
PROFIL PERUSAHAAN ***Company Profile***		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan *Vision, Mission, and Sustainability Values*	30
C.2	Alamat Perusahaan *Company Address*	26
C.3	Skala Perusahaan *Company Scale*	32, 54, 55
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan *Products, Services, and Business Activities*	33
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi *Membership in Association*	19
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan *Significant Organizational Changes*	29
PENJELASAN DIREKSI ***Explanation from the Board of Directors***		
D.1	Penjelasan Direksi *Explanation from the Board of Directors*	20
TATA KELOLA KEBERLANJUTAN ***Sustainability Governance***		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan *Person in Charge of Sustainable Finance Implementation*	37, 39
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Keberlanjutan *Competency Development related to Sustainable Finance*	40
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan *Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation*	43
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan *Relations with Stakeholders*	11
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Keberlanjutan *Problems of Sustainable Finance Implementation*	48
KINERJA KEBERLANJUTAN ***Sustainability Performance***		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan *Building a Sustainability Culture*	52
KINERJA EKONOMI ***Economic Performance***		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi *Comparison of Targets and Performance of Production, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss*	50

No. Indeks *Index No.*	Uraian *Description*	Halaman *Page*
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Keberlanjutan *Comparison of Targets and Performance of Portfolio, Financing Targets, or Investments on Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance*	**Tidak relevan dengan kegiatan usaha yang dijalankan.** ***Not relevant to the business activities carried out.***
KINERJA LINGKUNGAN ***Environmental Performance***		
Umum ***General***		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup *Environmental Costs*	**99**
Aspek Material ***Material Aspect***		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan *Use of Environmentally Friendly Material*	**88**
Aspek Energi ***Energy Aspect***		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan *Amount and Intensity of Energy Consumed*	**89**
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan *Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Renewable Energy Consumed*	**89**
Aspek Air ***Water Aspect***		
F.8	Penggunaan Air *Water Consumption*	**90**
Aspek Keanekaragaman Hayati ***Biodiversity Aspect***		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati *Impact of Operational Areas Adjacent to or in Conservation Areas or Areas with Biodiversity*	**96**
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Conservation Effort*	**96**
Aspek Emisi ***Emission Aspect***		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya *Amount and Intensity of Emissions Generated by Type*	**92**
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan *Efforts and Achievements of Emission Reduction Implemented*	**92**
Aspek Limbah dan Efluen ***Waste and Effluent Aspect***		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis *Amount of Waste and Effluent Generated by Type*	**94**
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen *Waste and Effluent Management Mechanisms*	**94, 96**
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) *Spills (if any)*	**96**

No. Indeks *Index No.*	Uraian *Description*	Halaman *Page*
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup ***Aspect of Complaints Related to the Environment***		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan *Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved*	99
KINERJA SOSIAL ***Social Performance***		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen *Commitment of LJK, Issuer, or Public Company to Providing Equal Products and/or Services to Consumers*	64
Aspek Ketenagakerjaan ***Employment Aspect***		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja *Equal Employment Opportunity*	53
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa *Child Labor and Forced Labor*	54
F.20	Upah Minimum Regional *Regional Minimum Wage*	57
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman *Decent and Safe Work Environment*	58
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai *Employee Training and Development*	41
Aspek Masyarakat ***Community Aspect***		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar *Impact of Operations on Surrounding Community*	65
F.24	Pengaduan Masyarakat *Community Complaints*	87
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan *Environmental Social Responsibility Activities*	67
TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN ***Responsibility for Sustainable Product/Service Development***		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan *Sustainable Finance Products/Services Innovation and Development*	63, 88
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan *Products/Services with Evaluated Customer Safety*	64
F.28	Dampak Produk/Jasa *Impacts of Products/Services*	63
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali *Number of Products Recalled*	64
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan *Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services*	N/A
LAIN-LAIN ***Miscellaneous***		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) *Written Verification from Independent Party (if any)*	1
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan *Statement of Members of the Board of Directors on the Responsibility for the Sustainability Report*	100
G.3	Lembar Umpan Balik *Feedback Form*	113
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya *Responses to Previous Year's Report Feedback*	112
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 *List of Disclosures According to POJK 51/2017*	104

Indeks Pengungkapan *GRI Standards* 2021

Disclosure Index of GRI Standards 2021

Pernyataan Penggunaan *Statement of Usage*	PT Harum Energy Tbk melaporkan informasi dalam indeks isi Standar GRI ini untuk periode 1 Januari 2023-31 Desember 2023 dengan referensi Standar GRI. *PT Harum Energy Tbk reports the information in this GRI Standard content index for the period of January 1, 2023-December 31, 2023, with reference to the GRI Standards.*
GRI 1 yang Digunakan *GRI 1 Used*	GRI 1: Foundation 2021 opsi *"with reference"* *GRI 1: Foundation 2021 "with reference" option*
Standar Sektor GRI yang Berlaku *Applicable GRI Sector Standards*	GRI 12: Sektor Batu Bara 2022 *GRI 12: Coal Sector 2022*

GRI - Standard	**Keterbukaan** *Disclosure*		**Nomor Referensi Standar Sektor** *Sector Standard Reference Number*	**Halaman** *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*		
PENGUNGKAPAN UMUM *GENERAL DISCLOSURE*				
	Organisasi dan Praktik Pelaporannya *Organization and Its Reporting Practices*			
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 *GRI 2: General Disclosure 2021*	2-1	Detail Organisasi *Organization Details*		26, 27, 34
	2-2	Entitas yang Termasuk dalam Pelaporan Keberlanjutan *Entities Included in Sustainability Reporting*		1
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Kontak *Reporting Period, Frequency, and Contact*		1
	2-4	Pernyataan Ulang Informasi *Restatement of Information*		1
	2-5	Jaminan Eksternal *External Assurance*		1
	Aktivitas dan Pekerja *Activities and Workers*			
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya *Activities, Value Chain, and Other Business Relationship*		26, 29, 33, 36
	2-7	Karyawan *Employee*		54, 55
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan *Non-Employee Workers*		56
	Tata Kelola *Governance*		-	
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola *Governance Structure and Composition*		37, 38, 39
	2-10	Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi *Nomination and Selection for the Highest Governance Body*		40
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi *Chairman of the Highest Governance Body*		38, 39, 46
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak *Role of the Highest Governance Body in Monitoring Impact Management*		39
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak *Delegation of Responsibilities for Managing Impact*		43
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan *Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting*		39
	2-15	Konflik Kepentingan *Conflict of Interest*		39
	2-16	Komunikasi Keprihatinan Krisis *Crisis Concern Communication*		47
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi *Collective Knowledge of the Highest Governance Body*		40

GRI - Standard	Keterbukaan *Disclosure*		Nomor Referensi Standar Sektor *Sector Standard Reference Number*	Halaman *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*		
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi *Performance Evaluation of the Highest Governance Body*		44
	2-19	Kebijakan Remunerasi *Remuneration Policy*		40
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi *Process for Determining Remuneration*		40
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan *Annual Total Compensation Ratio*		57
	Strategi, Kebijakan, dan Praktik ***Strategy, Policy, and Practice***			
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan *Statement on the Strategy for Sustainable Development*		20
	2-23	Komitmen Kebijakan *Commitment to Policy*		45
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan *Embedding Commitment to Policy*		45
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif *Process for Recovering Negative Impact*		43
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Menyampaikan Kekhawatiran *Mechanism for Seeking Advice and Raising Concern*	-	47
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan *Compliance with Laws and Regulations*		45, 47
	2-28	Keanggotaan Asosiasi *Association Membership*		19
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan ***Stakeholder Engagement***			
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan *Stakeholder Engagement Approach*		11
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama *Collective Labor Agreement*		57
	Topik Material ***Material Topics***			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-1	Proses untuk Menentukan Topik Material *Process for Defining Material Topics*		10, 11
	3-2	Daftar Topik Material *List of Material Topics*		10
	201 Kinerja Ekonomi ***201 Economic Performance***			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.8.1	51
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 *GRI 201: Economic Performance 2016*	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan *Direct Economic Value Generated and Distributed*	12.8.2	51
	204 Praktik Pengadaan ***204 Procurement Practices***			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.8.1	65
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 *GRI 204: Procurement Practices 2016*	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal *Proportion of Spending for Local Suppliers*	12.8.6	65

GRI - Standard	Keterbukaan *Disclosure*		Nomor Referensi Standar Sektor *Sector Standard Reference Number*	Halaman *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*		
	205 Anti-Korupsi *205 Anti-Corruption*			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.20.1	46
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 *GRI 205: Anti-Corruption 2016*	205-1	Operasi-Operasi yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi *Operations Deemed to Have Risks Related to Corruption*	12.20.2	46
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-Korupsi *Communication and Training on Anti-Corruption Policies and Procedures*	12.20.3	46
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil *Proven Incidents of Corruption and Actions Taken*	12.20.4	46
TOPIK LINGKUNGAN *ENVIRONMENTAL TOPIC*				
	302 Energi *302 Energy*			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.1.1	89
GRI 302: Energi 2016 *GRI 302: Energy 2016*	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi *Energy Consumption in the Organization*	12.1.2	89
	302-3	Intensitas Energi *Energy Intensity*	12.1.4	89
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi *Reduction of Energy Consumption*	-	89
	303 Air dan Efluen *303 Water and Effluent*			
GRI 303: Air dan Efluen 2018 *GRI 303: Water and Effluent 2018*	303-2	Manajemen Dampak yang berkaitan dengan Pembuangan Air *Management of Impact related to Water Discharge*	12.7.3	95
	303-3	Pengambilan Air *Water Intake*	12.7.4	90
	304 Keanekaragaman Hayati *304 Biodiversity*			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.5.1	96
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 *GRI 304: Biodiversity 2016*	304-1	Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung *Operational Sites Owned, Leased, Managed, or Adjacent to, Protected Areas and Areas with High Biodiversity Value Outside the Protected Areas*	12.5.2	97
	304-2	Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa pada Keanekaragaman Hayati *Significant Impact of Activities, Products, and Services on Biodiversity*	12.5.3	96
	304-3	Habitat yang Dilindungi atau Direstorasi *Protected or Restored Habitat*	12.5.4	96
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan Spesies Daftar Konservasi Nasional dengan Habitat dalam Wilayah yang Terkena Efek Operasi *IUCN Red List Species and National Conservation List Species with Habitats in Areas Affected by Operations*	12.5.5	97
	305 Emisi *305 Emissions*			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.1.5	91
GRI 305: Emisi 2016 *GRI 305: Emission 2016*	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung *Direct GHG Emissions (Scope 1)*	12.1.5	92

GRI - Standard	Keterbukaan *Disclosure*		Nomor Referensi Standar Sektor *Sector Standard Reference Number*	Halaman *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*		
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung *Indirect GHG Energy Emissions (Scope 2)*	12.1.6	92
	305-4	Intensitas Emisi GRK *GHG Emission Intensity*	12.1.8	92
	305-5	Pengurangan Emisi GRK *GHG Emission Reduction*	12.2.3	92
	306 Limbah ***306 Waste***			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.6.1	93
GRI 306: Limbah 2020 *GRI 306: Waste 2020*	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak-Dampak yang Signifikan Terkait Limbah *Waste Generation and Significant Impacts related to Waste*	12.6.2	93
	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah *Management of Significant Impacts related to Waste*	12.6.3	93
	306-3	Limbah yang Dihasilkan *Waste Generated*	12.6.4	94
	308 Penilaian Lingkungan Pemasok ***308 Supplier Environmental Assessment***			
GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016 *GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016*	308-1	Seleksi Pemasok Baru dengan Menggunakan Kriteria Lingkungan *Selection of New Suppliers Using Environmental Criteria*	-	89
TOPIK SOSIAL ***SOCIAL TOPIC***				
	401 Kepegawaian ***401 Employment***			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.15.1	53
GRI 406: Kepegawaian 2016 *GRI 406: Employment 2016*	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan *New Employee Recruitment and Employee Turnover*	12.15.2	53, 56
	401-3	Cuti Melahirkan *Maternity Leave*	12.15.4	63
	403 Keselamatan dan Kesehatan Kerja ***403 Occupational Health & Safety***			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.14.1	58
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 *GRI 403: Occupational Health and Safety 2018*	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Occupational Health and Safety Management System*	12.14.2	58
	403-2	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden *Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation*	12.14.3	58, 59
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja *Occupational Health Services*	12.14.4	59
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Employee Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety*	12.14.5	58, 59
	403-5	Pelatihan bagi Pekerja mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Training for Workers on Occupational Health and Safety*	12.14.6	61
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja *Improvement of Workers' Health Quality*	12.14.7	59

GRI - Standard	Keterbukaan *Disclosure*		Nomor Referensi Standar Sektor *Sector Standard Reference Number*	Halaman *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*		
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang secara Langsung terkait Hubungan Bisnis *Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impact that is Directly Related to Business Relationship*	12.14.8	58
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Workers Covered by the Occupational Health and Safety Management System*	12.14.9	58
	403-9	Kecelakaan Kerja *Occupational Accident*	12.14.10	62
	403-10	Penyakit Akibat Kerja *Occupational Disease*	12.14.11	62
	404 Pelatihan dan Pendidikan ***404 Training and Education***			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.3.1	40
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 *GRI 404: Training and Education 2016*	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan *Average Training Hours per Year per Employee*	12.3.2	40
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan *Program to Improve Employee Skills and Transitional Assistance Program*	12.3.3	41
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier *Percentage of Employees Receiving Regular Reviews of Performance and Career Development*	-	40
	405 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara ***405 Diversity and Equal Opportunity***			
GRI 405 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016 *GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016*	405-1	Keanekaragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan *Diversity of Governance Bodies and Employees*	12.19.6	54-55
	406 Non-Diskriminasi ***406 Non-Discrimination***			
GRI 406: Non-Diskriminasi 2016 *GRI 406: Non-Discrimination 2016*	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan *Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken*	12.19.8	63
	413 Masyarakat Lokal ***413 Local Community***			
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Material Topic Management*	12.9.1	65
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 *GRI 413: Local Community 2016*	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan *Operations with Local Community Engagement, Impact Assessment, and Development Program*	12.9.2	65

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Response to Previous Year's Report Feedback

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak menerima tanggapan mengenai Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan pada tahun 2022. Meskipun demikian, kami senantiasa berupaya untuk meningkatkan kualitas pelaporan pada setiap periode selanjutnya.

Until the end of 2023, the Company did not receive a response regarding the Sustainability Report published in 2022. However, we strive to improve the quality of reporting in each subsequent period.

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading the Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk, we ask for your kindness to provide feedback by sending an email or via fax/post.

Pertanyaan *Questions*	**Setuju** *Agree*	**Tidak Setuju** *Disagree*
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. *This report has provided useful information regarding the Company's economic, social, and environmental performance.*		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. *The data and information disclosed is easy to understand, complete, transparent, and balanced.*		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. *The data and information presented is useful for making decisions.*		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. *This report is interesting and easy to read.*		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score the aspects in this report (score 1 = most important, 2 = important, 3 = less important, 4 = least important).

- ☐ Kinerja Ekonomi *Economic Performance*
- ☐ Produk dan Jasa *Products and Services*
- ☐ Gratifikasi dan Anti Korupsi *Gratification and Anti-Corruption*
- ☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*
- ☐ Pengendalian Mutu *Quality Control*
- ☐ Penggunaan Energi *Energy Consumption*
- ☐ Pengurangan Emisi *Emission Reduction*
- ☐ Pengelolaan Limbah *Waste Management*
- ☐ Pelestarian Lingkungan *Environmental Preservation*
- ☐ Pengembangan Masyarakat *Community Development*

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.

Please provide comments/suggestions/recommendations for this report.

.....

.....

.....

Profil Anda

Nama / *Name*

Pekerjaan / *Occupation*

Institusi/Perusahaan / *Institution/Company*

Kontak (telepon, email) / *Contact (phone, e-mail)*

Your Profile

.....

.....

.....

.....

Kategori Pemangku Kepentingan

Stakeholders Category

- ◯ Pemerintah *Government*
- ◯ Pelanggan *Customer*
- ◯ Karyawan *Employee*
- ◯ Mitra Usaha *Business Partner*
- ◯ Media *Media*
- ◯ Masyarakat *Public*
- ◯ LSM *NGO*
- ◯ Lain-Lain, ... *Others, ...*

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestions and comments on the information presented in this report to:

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Renny Soependi

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288
(+6221) 3983 1289
corsec@harumenergy.com
www.harumenergy.com

PT HARUM ENERGY TBK

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288
(+6221) 3983 1289
corsec@harumenergy.com
www.harumenergy.com

2023 Laporan Tahunan
Annual Report