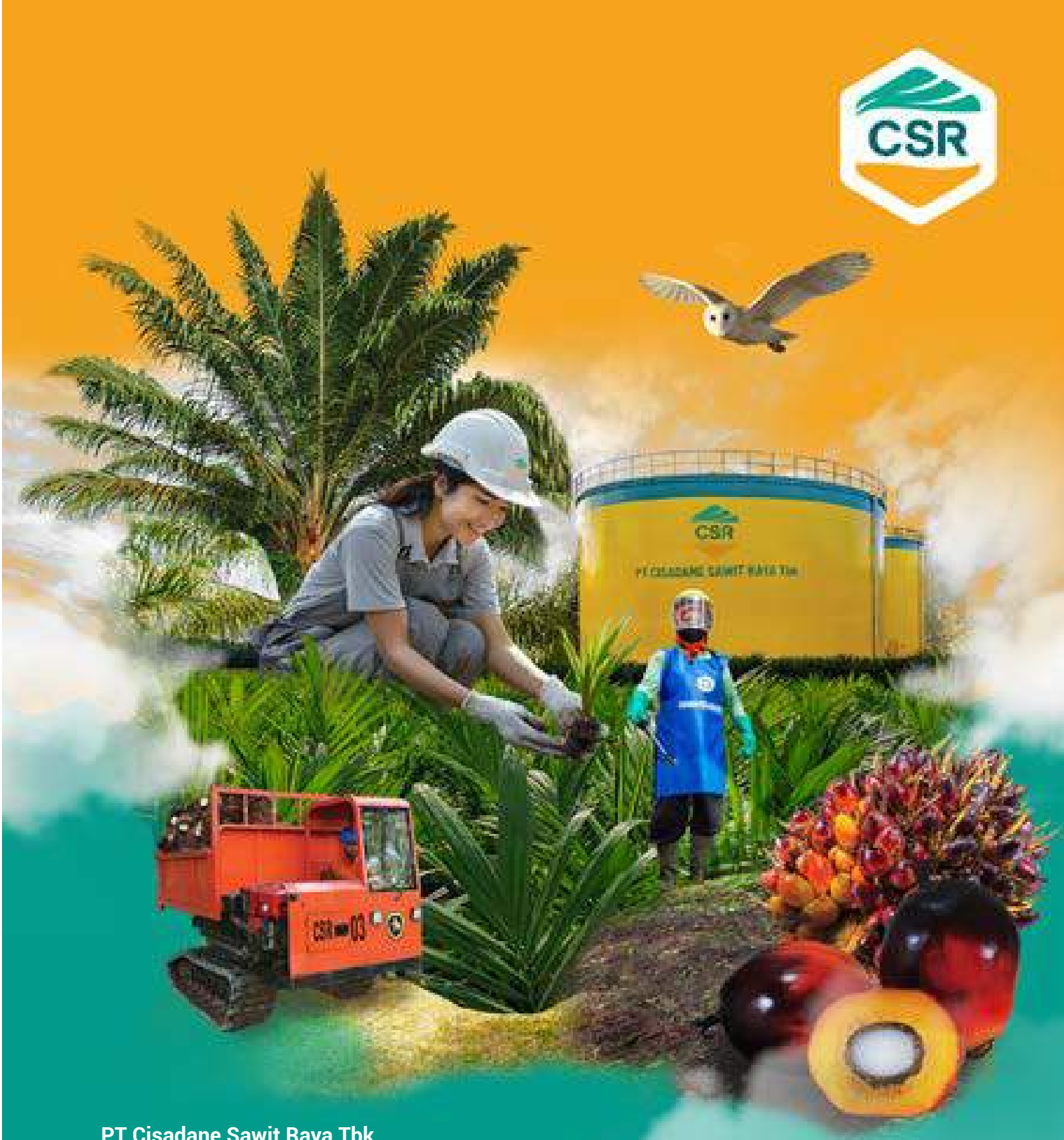


PT Cisadane Sawit Raya Tbk

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report
2023

SUSTAINING EXCELLENCE AND PERSEVERANCE

Menjaga Keunggulan dan Ketahanan

5UP

Unggul Personil | *Excellent Personel*

Memberdayakan pribadi (personil dan tim) yang unggul yaitu:

Empowering Excellent Personnel (individual and team):

S

Sinergi
Synergy

Kerjasama, Komunikasi, Koordinasi
Cooperation, Communication, Coordination

A

Antusias
Enthusiasm

Semangat dan Rasa Memiliki yang Tinggi
Spirit and Strong Sense of Belonging

W

Wawasan
Insight

Terampil dan Kompeten
Skilled and Competent

I

Integritas
Integrity

Komitmen, Loyal, Dedikasi
Commitment, Loyal, Dedicated

T

Tanggung Jawab
Responsibility

Disiplin, Peduli, Profesional
Discipline, Care, Professional

Unggul Pengelolaan | *Excellent Management*

- Tertib pengelolaan SOP dan BMP (GAP)
- Implementasi & Pengembangan Sistem Administrasi Go Palm
- Mekanisasi Produksi dan Pengolahan
- Digitalisasi Proses Administrasi dan Pengawasan
- Sarana Prasarana
- Penerapan Prinsip dan Kriteria ISPO

- *Well managed SOP and GAP*
- *Implement & Development Go Palm Administration System*
- *Mechanization of Production and Processing*
- *Digitalization of Administration and Supervision Process*
- *Infrastructures*
- *Application of ISPO Principles and Criterias*

Unggul Peduli | *Excellent Concern*

- Peduli SDM
- Kesejahteraan, Fasilitas, Penghargaan
- Peduli Masyarakat
- Plasma
- Peduli Lingkungan
- ISPO, HEEL

- *HR Concern*
- *Welfare, Facility, Awareness*
- *People Concern*
- *Plasma*
- *Environmental Concern*
- *ISPO, HEEL*

Unggul Pengelolaan | *Excellent Management*

Ekstensifikasi Areal
» Ekspansi ke 35.000 Ha (5 Tahun)

Produktivitas Tinggi
» Produktivitas Pemanen 1,75x Basis Up

Intensifikasi
» Penambahan PKS

Efisiensi Tenaga Kerja
» Mekanisasi Panen & Pemeliharaan

Penanaman
» Pengembangan Areal Tanam s.d 30.000 Ha

Areal Extensification
» *Expand to 35,000 Ha (5 Years)*

High Productivity
» *Planters Productivity 1.75x Basis Up*

Intensification
» *Mill Construction*

Manpower Efficiency
» *Harvest Mechanization & Maintenance*

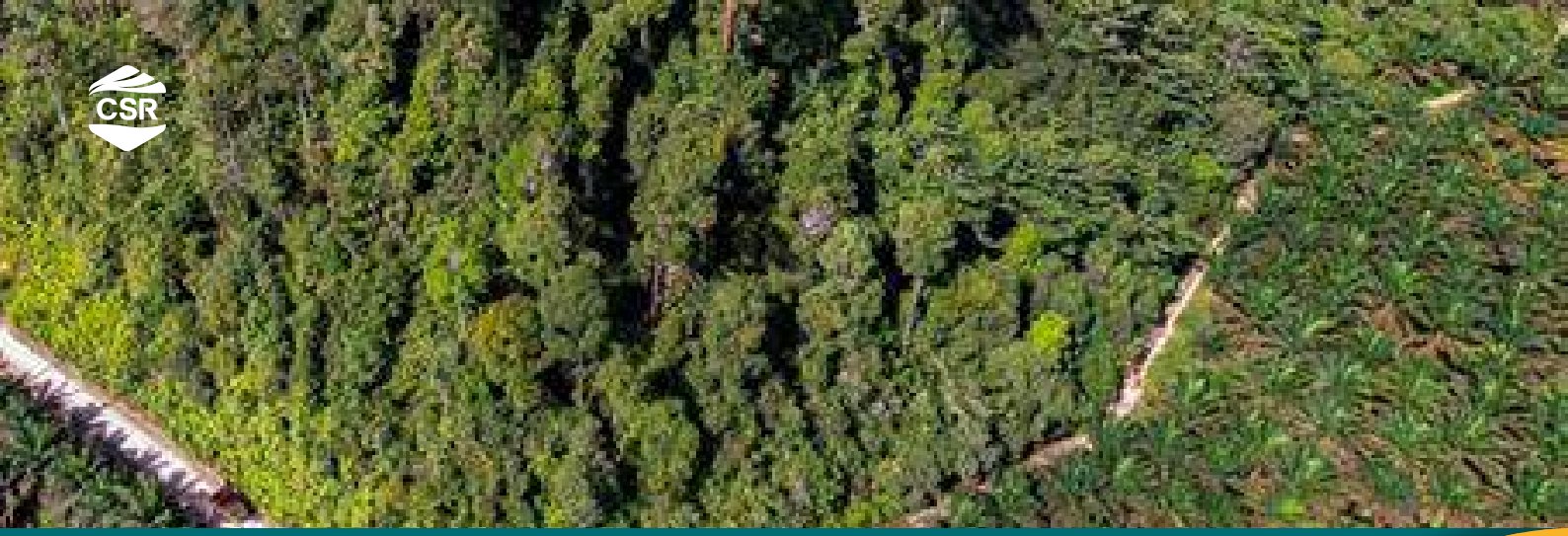
Planting
» *Planted Areal Development up to 30,000 Ha*

Unggul Profit | *Excellent Profit*



Inovation & Continuous Improvement

CSR



Tema Laporan Keberlanjutan 2023

Theme of Sustainability Report 2023

Menjaga Keunggulan dan Ketahanan

Sustaining Excellence and Perseverance

Tahun 2023, Perseroan dihadapkan pada beragam tantangan mulai dari penurunan harga minyak kelapa sawit hingga fenomena El Nino yang mempengaruhi produktivitas di sepanjang tahun. Namun, dengan strategi yang penuh kehati-hatian dengan fokus pada operasional yang ramping melalui upaya efisiensi, didukung dengan beroperasinya PKS baru di Tapanuli Selatan, Perseroan mampu menjaga kinerjanya di tahun 2023. Perseroan optimis dalam melihat peluang ke depan dan senantiasa berupaya untuk menciptakan nilai, mengoptimalkan pendapatan, dan menjaga kontrol biaya dengan ketat. Dengan demikian, Perseroan mampu menjaga keunggulan dan keberlanjutan bisnisnya serta mencapai pertumbuhan kinerja jangka panjang.

In 2023, the Company was faced with various challenges ranging from declining palm oil prices to the El Nino phenomenon that affected productivity throughout the year. Despite these challenges, a prudent strategy focusing on lean operations through efficiency efforts, supported by the operation of a new palm oil mill in South Tapanuli, enabled the Company to maintain its performance in 2023. The Company is optimistic about the opportunities ahead and constantly strives to create value, optimize revenue, and maintain tight cost control. Thus, the Company sustains its commitment to business excellence, sustainability and achieve long-term performance growth.

Kontak Pelaporan | *Reporting Contact*

Iqbal Prastowo
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Komplek CBD Pluit Blok R2 Nomor B-25.
Jl. Pluit Selatan Raya,
Jakarta Utara 14440

Phone : +62 21 666 73312-15
Fax. : +62 21 666 73310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

Tentang Laporan Keberlanjutan 2023 PT Cisadane Sawit Raya Tbk

About Sustainability Report 2023 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk

[GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5][OJK G.1, G.3]

Cakupan Laporan

Selamat datang pada Laporan keberlanjutan 2023 PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("Perseroan") dengan tema "Menjaga Keunggulan dan Ketahanan". Perseroan telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahunnya sejak tahun 2020 yang menjabarkan upaya pengelolaan dampak dan kontribusi Perseroan di bidang lingkungan, sosial, dan governansi. Laporan Keberlanjutan 2023 ini merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan 2023 Perseroan dan merupakan kesinambungan dari pelaporan tahun sebelumnya.

Pada Laporan Keberlanjutan 2023, tidak ada perubahan signifikan atas ruang lingkup informasi pelaporan dan tidak ada pernyataan kembali. Di dalam laporan ini, Perseroan menyampaikan informasi keuangan berdasarkan pada Laporan Keuangan Konsolidasi yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik. Laporan ini juga menyajikan informasi kinerja keberlanjutan pada periode 1 Januari – 31 Desember 2023 Perseroan beserta seluruh anak perusahaannya. **[GRI 102-50] [GRI 102-51] [GRI 102-52]**

Report Scope

Welcome to Sustainability Report 2023 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("the Company") with the theme of "Sustaining Excellence and Perseverance". The Company has published a Sustainability Report every year since 2020 which describes the Company's impact management efforts and contributions in the environmental, social and governance aspects. This 2023 Sustainability Report is an integral part of the Company's 2023 Annual Report and is a continuation of the previous year's reporting.

In the 2023 Sustainability Report, there are no significant changes to the scope of reporting information and no restatements. In this report, the Company presents financial information based on the Consolidated Financial Statements that have been audited by the Public Accounting Firm. This report also presents sustainability performance information for the period January 1 - December 31, 2023 of the Company and its subsidiaries. ***[GRI 102-50] [GRI 102-51] [GRI 102-52]***

Pedoman dan Standar Pelaporan

Laporan ini merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Dalam penyusunannya, Perseroan juga merujuk pada Standar *Global Reporting Initiative* (GRI) dengan kesesuaian: *"with reference"*, mengikuti prinsip-prinsip pelaporan standar GRI yaitu Akurasi, Keseimbangan, Kejelasan, Komparabilitas, Kelengkapan, Konteks Keberlanjutan, Ketepatan Waktu dan Dapat Diverifikasi. **[GRI 102-54] [GRI 102-55] [GRI 102-49]**

Reporting Guidelines and Standards

This report refers to the Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. In its preparation, the Company also refers to the Global Reporting Initiative (GRI) Standards with conformity: "with reference", following the GRI standard reporting principles of Accuracy, Balance, Clarity, Comparability, Completeness, Sustainability Context, Timeliness and Verifiability. ***[GRI 102-54] [GRI 102-55] [GRI 102-49]***

Assurance Eksternal

Laporan Keberlanjutan ini belum terverifikasi oleh pihak independen. Walaupun demikian, setiap data yang disampaikan bersumber dari data yang telah divalidasi oleh divisi terkait di dalam Perseroan. **[GRI 102-20] [GRI 102-32] [GRI 102-56]**

External Assurance

This Sustainability Report has not been verified by an independent party. However, any data presented is from data that has been validated by the relevant divisions within the Company. ***[GRI 102-20] [GRI 102-32] [GRI 102-56]***

Tanggapan Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak menerima masukan terkait laporan keberlanjutan yang disampaikan sebelumnya dari pemangku kepentingan. Meskipun demikian, Perseroan terus melakukan perbaikan dalam penyajian data dalam laporan tahun ini.

Feedback on Previous Year's Report

Until the end of 2023, the Company did not receive any feedback on the previous sustainability report from stakeholders. Nevertheless, the Company continues to make improvements in the presentation of data in this year's report.



Daftar Isi
Table of Contents

2 Tema Laporan Keberlanjutan 2023
Sustainability Report's Theme for 2023

3 Tentang Laporan Keberlanjutan 2023 PT Cisadane Sawit Raya Tbk
About Sustainability Report 2023 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk

4 Daftar Isi
Table of Contents

5 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

7 Pesan Direksi
Message from the Board of Directors

12 **Sekilas Perusahaan**
Company at Glance

13 Tentang Kami
About Us

14 Nilai-nilai Perusahaan
Corporate Values

14 Strategi Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Strategies

15 Kerangka Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Framework

15 Budaya Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Culture

16 Rantai Nilai Kami
Our Value Chain

16 Skala Organisasi
Organization Scale

16 Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition

17 Komposisi Karyawan
Employee Composition

19 Wilayah Operasional Kami
Our Operational Area

20 Struktur Organisasi
Organizational Structure

22 Dewan Komisaris dan Direksi
Board of Commissioners and Board of Directors

24 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership

24 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certification

25 Perubahan yang Bersifat Signifikan Tahun 2023
Significant Chance in 2023

26 **Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance

27 Struktur Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure

28 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure

29 Pengembangan Kompetensi
Competency Development

31 Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan
Policy on Conflict of Interest Management

31 Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi
Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

32 Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Procedures to Determine Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

33 Pedoman Etika dan Perilaku
Code of Conduct

34 Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System

35 Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan
Challenges on the Implementation of Sustainability Governance

38 **Materialitas**
Materiality

38 Identifikasi Aspek Material
Identification of Material Topics

38 Penentuan Isi dan Batasan Laporan
Determining Content and Boundary of the Report

42 Pelibatan Para Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement

44 Target dan Perkembangan Kami
Our Target and Progress

46 **Aspek Ekonomi: Tumbuh Berkelanjutan**
Economic Aspect: Growing Sustainably

47 Peningkatan Produktivitas
Yield Improvement

49 Kinerja Keuangan
Financial Performance

50 Nilai Ekonomi
Economic Value

51 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
Comparison of Performance Target and Realisation

52 Pelibatan Pemasok Lokal
Local Supplier Engagement

53 Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan
Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation

54 **Aspek Lingkungan: Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan**
Environmental Aspect: Sustainable Environmental Mangement

55 Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap
Prevention Actions of Fire and Haze

56 Penggunaan Energi yang Efisien
Efficient Use of Energy

60 Upaya Pengendalian Emisi
Action to Control Emission

61 Pengelolaan Limbah
Waste Management

63 Penggunaan Air
Water Use

64 Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

65 Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Materials

66 Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup
Complaint Related to Environment

67 **Aspek Sosial: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**
Social Aspect: Corporate Social Responsibility

67 Ketenagakerjaan
Employment

76 Sosial Kemasyarakatan
Social Affairs

101 Keunggulan Produk dan Jasa
Products and Services Excellence

107 **Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2023 PT Cisadane Sawit Raya Tbk**
Statements of Responsibility on The Sustainability Report for Fiscal Year of 2023 PT Cisadane Sawit Raya Tbk

109 **Indeks Inisiatif Pelaporan Global**
Index of Global Reporting Initiatives

112 **Daftar Indeks POJK**
List of POJK Index

115 **Lembar Umpan Balik**
Feedback Form

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Aspek Ekonomi / *Economic Aspect*

[OJK B.1]

Keterangan *Description*	Satuan *Unit*	2023	2022	2021
Total Produksi TBS *Total FFB Production*	Ton	337.367	344.700	319.071
Total Produksi CPO *Total CPO Production*	Ton	48.663	35.701	39.310
Total Produksi PK *Total PK Production*	Ton	11.166	8.974	9.423
Total Produk Ramah Lingkungan* *Total Eco-friendly Product**	Ton	399.817	401.465	398.574
Penjualan Neto *Net Sales*	Rp juta I *million*	875.512	970.572	895.868
Laba Tahun Berjalan *Income for the Year*	Rp juta I *million*	146.139	252.407	259.650
Pelibatan Pemasok Lokal atau Dalam Negeri** *Involvement of Local or Domestic Supplier***	Perusahaan (dalam %) *Company (in %)*	92%	84%	92%

* Produk ramah lingkungan didefinisikan sebagai total TBS (inti dan dibeli dari pihak ketiga), CPO, dan PK secara keseluruhan yang diproduksi secara berkelanjutan.
** Masuknya pemasok asing dikarenakan adanya pembangunan PKS baru dan pengadaan peralatan dalam kaitannya dengan program mekanisasi Perseroan.

** The Environmentally friendly products are defined as total FFB (core and bought from third parties), CPO, and PK that are produced sustainably.*
*** The foreign supplier was due to new PKS development and procurement of equipment related to the Company's mechanical program.*

Aspek Lingkungan / *Environmental Aspect*

[OJK B.2]

Keterangan *Description*	Satuan *Unit*	2023	2022	2021
Penggunaan Energi *Energy Use*	GJ	54.063	44.871	37.071
Jumlah Emisi* *Total Emission**	tCO_2	85.480	84.672	87.336
Penambahan (Pengurangan) Emisi* *Emission Addition (Reduction)**	tCO_2	808	(2.664)	2.549
Jumlah Limbah Padat Dihasilkan** *Total Solid Waste Produced***	Kg	69.398.258	31.392.212	63.289.073
Jumlah Limbah Cair Dihasilkan*** *Total Waste Water Produced****	m^3	190.353	168.423	154.035
Penambahan (Pengurangan) Limbah yang Dihasilkan** *Addition (Reduction) of Waste Produced***	Kg	38.006.046	(31.896.861)	8.203.095
Penambahan (Pengurangan) Limbah Cair yang Dihasilkan*** *Addition (Reduction) of Waste Water Produced****	m^3	21.930	14.388	4.103

Keterangan
Penambahan limbah yang cukup tinggi pada tahun 2023 dikarenakan adanya pembangunan PKS ke 2 milik PT SKL.

* Data hanya mencakup PT CSR
** Data limbah padat dan B3 di PT CSR, PT SKL dan PT SSG
*** Data limbah cair di PT CSR dan PT SKL

Information
The significant increase in waste in 2023 is due to the construction of the second PKS owned by PT SKL.

** Data only covers PT CSR*
*** Data of solid and Hazardous waste in PT CSR, PT SKL and PT SSG*
**** Data of waste water in PT CSR and PT SKL.*

Pelestarian Keanekaragaman Hayati / *Biodiversity Preservation*

Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan pengelolaan area bernilai konservasi tinggi. Kegiatan pengelolaan yang dilakukan berupa pemasangan dan pemeliharaan pal batas NKT, pembibitan dan pengayaan tanaman konservasi, perawatan amaran di area konservasi, pengendalian *Invasive Alien Species* (IAS), serta pemantauan keanekaragaman hayati.

In 2023, The company has conducted management of high conservation value areas. The management activities include installing and maintaining boundary posts for Nature Conservation Areas (NKT), seedling cultivation and enrichment of conservation plants, maintenance of warnings in conservation areas, control of Invasive Alien Species (IAS), and monitoring biodiversity.

Aspek Sosial

Social Aspect [OJK B.3]

Keterangan *Description*	Satuan *Unit*	2023	2022	2021
Perbandingan Karyawan Wanita dan Pria *Comparison of Female and Male Employees*		1 : 2,41	1 : 2,44	1 : 2,58
Program Pelatihan *Training Program*	Hari *Days*	55	242	54
Investasi Program CSR *CSR Program Investment*	Rp juta *million*	803	3.726	1.073

Aspek Governansi

Pada tahun 2023, Perseroan berhasil mendapatkan Penghargaan Corporate Secretary Champion yang diselenggarakan oleh Majalah SWA. Corporate Secretary Champion adalah ajang penghargaan bagi perusahaan-perusahaan dengan tingkat compliance atau kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Parameter penilaian yang diukur adalah kepatuhan terhadap seluruh kebijakan, ketentuan, dan perundang-undangan yang berlaku. Ajang kompetisi ini tepat sebagai benchmarking dan penerapan fungsi Governansi yang baik sesuai dengan standar korporasi ataupun penyesuaian best practice sesuai dengan perubahan dan tuntutan global, misalnya tentang *environment, social, governance* (ESG).

Governance Aspect [OJK B.3]

In 2023, the company successfully received the Corporate Secretary Champion Award organized by SWA Magazine. The Corporate Secretary Champion is an award for companies with a high level of compliance with applicable regulations. The evaluation parameters include compliance with all policies, provisions, and laws in force. This competition serves as a benchmark for implementing good governance functions in line with corporate standards or adjusting best practices according to global changes and demands, such as those related to environment, social, governance (ESG).

Guna mengapresiasi para jawara *Corporate Secretary Champions* 2023, SWA Network menggelar webinar dan virtual awarding Corporate Secretary Champions 2023 dengan tema 'New Challenge & New Strategic Roles of Corporate Secretary in the Disruption Era.' Dari banyak peserta, akhirnya penjurian Corporate Secretary Champions 2023 menetapkan skor minimal 80, terpilih 11 perusahaan, terdiri dari 10 perusahaan publik dan satu lembaga khusus dari Majelis Ulama Indonesia, yakni Lembaga Pengkajian Pangan, Obat-obatan, dan Kosmetika Majelis Ulama Indonesia (LPPOM MUI) untuk memberikan Sertifikasi Halal pada pangan, obat-obatan, dan kosmetik yang dijual ke konsumen.

To appreciate the Corporate Secretary Champions of 2023, SWA Network conducted a webinar and virtual awarding ceremony with the theme 'New Challenge & New Strategic Roles of Corporate Secretary in the Disruption Era.' After considering numerous participants, the judging panel set a minimum score of 80. Ultimately, 11 companies were selected, comprising 10 public companies and one special institution from the Indonesian Ulema Council (Majelis Ulama Indonesia), namely the Food, Drugs, and Cosmetics Assessment Institute of the Indonesian Ulema Council (LPPOM MUI). LPPOM MUI is responsible for providing Halal certification for food, drugs, and cosmetics sold to consumers.



Penghargaan Transparansi Emisi Korporasi

Penghargaan yang diberikan kepada Perseroan atas pencapaian dalam usaha mengurangi emisi yang dihasilkan dari proses operasional oleh B Universe berkerjasama dengan Bumi Global Karbon Foundation (BGKF) pada tanggal 27 Juni 2023. Penilaian mengacu pada Laporan Keberlanjutan yang telah diluncurkan Perseroan pada awal tahun 2023. Perseroan mendapatkan penghargaan kategori Green.

Corporate Emission Transparency Award

The award given to the company is for its achievements in reducing emissions generated from operational processes from B Universe in collaboration with Bumi Global Karbon Foundation (BGKF) awarded on June 27, 2023. The assessment is based on the Sustainability Report released by the company at the beginning of 2023. The company received the award in the Green category.

Pesan Direksi
Message from the Board of Directors
[GRI 102-14] [GRI 102-15] [GRI 102-20] [OJK D.1]



Atas nama Direksi, perkenankan kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan 2023 PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("Perseroan") kepada seluruh pemangku kepentingan. Laporan ini merupakan gambaran yang komprehensif tentang komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan dalam semua aspek bisnis.

Tahun 2023 telah menjadi tahun yang menarik dan bermakna bagi perjalanan keberlanjutan Perseroan. Di tengah berbagai tantangan dan kesempatan, Perseroan terus berusaha untuk menjadi agen perubahan positif dalam industri kelapa sawit.

Di tengah-tengah upaya untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan, Perseroan tidak pernah melupakan tanggung jawabnya terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Perseroan memastikan bahwa setiap langkah yang diambil memperhitungkan dampaknya terhadap lingkungan dan masyarakat, serta upaya untuk mengurangi jejak karbon dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal.

On behalf of the Board of Directors, please allow us to present the 2023 Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("the Company") to all stakeholders. This report is a comprehensive overview of the Company's commitment to sustainability in all aspects of the business.

The year 2023 has been an exciting and meaningful year for the Company's sustainability journey. Amidst various challenges and opportunities, the Company continues to strive to be an agent of positive change in the palm oil industry.

As the Company strives for sustainable growth, it remains steadfast in fulfilling its responsibility to the environment and surrounding communities. Every action taken by the Company is carefully considered for its impact on the environment and society. This includes efforts to reduce the Company's carbon footprint and enhance the welfare of local communities.

Gita Sapta Adi

Direktur Utama
President Director

Kebijakan Merespon Tantangan dan Strategi Keberlanjutan Perseroan

Sebagai tanggapan terhadap tantangan yang dihadapi di industri sawit, Perseroan telah merumuskan kebijakan dan strategi keberlanjutan yang kuat. Tantangan utama, seperti fenomena El Nino dan isu lingkungan yang terkait dengan industri sawit, telah menjadi fokus utama dalam upaya Perseroan untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan tercermin dalam implementasi kebijakan yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta Prinsip dan Kriteria Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO). Kerangka keberlanjutan Perseroan, dikenal dengan akronim "HEEL" (Health, Education, Environmental, dan Local Capabilities), menjadi pedoman dalam setiap langkah yang diambil.

Dalam konteks lingkungan, Perseroan telah menetapkan beberapa komitmen utama yaitu perlindungan Kawasan Nilai Konservasi Tinggi (NKT) dan Stok Karbon Tinggi (SKT), penerapan praktik tanpa pembakaran (zero burning) dalam semua operasi, dan pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK).

Dengan mengadopsi kebijakan dan strategi keberlanjutan tersebut, Perseroan berupaya untuk menjaga keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi, perlindungan lingkungan, dan kesejahteraan masyarakat lokal.

Policies in Response to Challenges and the Company's Sustainability Strategy

In response to the challenges faced in the palm oil industry, the Company has formulated robust sustainability policies and strategies. Key challenges, such as the El Nino phenomenon and environmental issues related to the palm oil industry, have become the main focus of the Company's efforts to conduct business responsibly and sustainably.

The Company's commitment to sustainability is reflected in the implementation of policies that comply with prevailing laws and regulations as well as the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Principles and Criteria. The Company's sustainability framework, known by the acronym "HEEL" (Health, Education, Environmental, and Local Capabilities), guides every step taken.

In the environmental context, the Company has established several key commitments, namely the protection of High Conservation Value (HCV) and High Carbon Stock (HCS) areas, the implementation of zero burning practices in all operations, and the reduction of Greenhouse Gas (GHG) emissions.

By adopting these sustainability policies and strategies, the Company strives to maintain a balance between economic growth, environmental protection, and the welfare of local communities.



Kinerja Keberlanjutan Tahun 2023

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja keberlanjutannya dan di sepanjang tahun 2023 telah mencatatkan beberapa pencapaian. Perseroan telah berhasil meningkatkan penggunaan energi terbarukan secara signifikan. Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan kenaikan penggunaan energi terbarukan sebesar 92%, dengan 37,41% dari total energi yang digunakan berasal dari sumber energi terbarukan. Hal ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk mengurangi jejak karbon dan berkontribusi positif terhadap perlindungan lingkungan. Perseroan memperoleh penghargaan Transparansi Emisi Korporasi dari B-Universe dan Bumi Global Karbon Foundation (BGKF) yang menegaskan komitmen Perseroan untuk transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan emisi GRK.

Meskipun dihadapkan pada fenomena El Nino, Perseroan berhasil mengatasi dua kebakaran kecil di wilayah operasional dengan cepat dan efektif. Tindakan tersebut menunjukkan kesiapan dan tanggung jawab Perseroan dalam menangani risiko lingkungan.

Perseroan terus berupaya memberikan kontribusi positif kepada masyarakat sekitar melalui beragam program CSR. Fokus utama Perseroan di tahun 2023 meliputi program penanggulangan stunting, program beasiswa untuk anak berprestasi, dan program renovasi fasilitas umum. Total biaya yang Perseroan keluarkan untuk program CSR mencapai Rp802,56 juta.

Perseroan mencatatkan nilai ekonomi yang dihasilkan sebesar Rp875,51 miliar dari penjualan bersih. Selain itu, Perseroan juga berhasil mendistribusikan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan, termasuk pemasok, karyawan, pemerintah, dan masyarakat sebesar Rp618,10 miliar.

Sustainability Performance in 2023

The Company is committed to continuously improving its sustainability performance and throughout 2023 has recorded several achievements. The Company has significantly increased its use of renewable energy. In 2023, the Company recorded a 92% increase in the use of renewable energy, with 37.41% of the total energy used coming from renewable energy sources. This reflects the Company's commitment to reduce its carbon footprint and contribute positively to environmental protection. The Company received the Corporate Emissions Transparency award from B-Universe and Bumi Global Karbon Foundation (BGKF) which affirms the Company's commitment to transparency and accountability in GHG emissions management.

Despite the El Nino phenomenon, the Company managed to contain two small fires in its operational areas quickly and effectively. Such actions demonstrate the Company's readiness and responsibility in handling environmental risks.

The Company continues to make positive contributions to the surrounding community through various CSR programs. The Company's main focus in 2023 includes stunting prevention programs, scholarship programs for outstanding children, and public facility renovation programs. The total cost incurred by the Company for CSR programs reached Rp802.56 million.

The Company recorded an economic value generated of Rp875.51 billion from net sales. In addition, the Company also managed to distribute economic value to stakeholders, including suppliers, employees, government, and society amounting to Rp618.10 billion.



Strategi Pencapaian Target

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk terus meningkatkan kinerja keberlanjutan ke depannya. Perseroan akan terus menerapkan dan mengembangkan teknologi seperti mekanisasi panen maupun upaya untuk mengurangi emisi GRK. Selain itu, Perseroan akan memperkuat kerjasama dengan berbagai pemangku kepentingan, termasuk pemerintah, lembaga non-profit, universitas, dan masyarakat lokal. Kolaborasi ini akan memungkinkan Perseroan untuk mendapatkan wawasan yang lebih baik, mendukung pengembangan kapasitas lokal, dan menciptakan dampak positif yang lebih besar bagi lingkungan dan masyarakat.

Perseroan juga akan terus meningkatkan transparansi dalam pengelolaan bisnis, terutama dalam hal pengungkapan informasi terkait keberlanjutan. Dengan melakukan pelaporan yang komprehensif dan transparan, Perseroan dapat memperkuat kepercayaan pemangku kepentingan dan membangun hubungan yang lebih baik dengan mereka.

Untuk mendorong penerapan keberlanjutan secara menyeluruh, Perseroan akan senantiasa aktif mengedukasi dan meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya keberlanjutan, terutama dalam konteks industri sawit. Perseroan berharap dapat mengubah perilaku dan pola pikir untuk mendukung praktik bisnis yang bertanggung jawab secara sosial dan lingkungan. Selain itu, Perseroan akan terus mengembangkan dan memberdayakan sumber daya manusia agar menjadi agen perubahan yang efektif dalam mewujudkan visi keberlanjutan Perseroan. Dengan meningkatkan kapasitas karyawan dalam hal keberlanjutan, Perseroan yakin dapat mengintegrasikan praktik-praktik keberlanjutan ke dalam semua aspek operasional.

Target Achievement Strategy

The Company has a strong commitment to continuously improve its sustainability performance in the future. The Company will continue to implement and develop technologies such as harvest mechanization and efforts to reduce GHG emissions. In addition, the Company will strengthen collaboration with various stakeholders, including the government, non-profit organizations, universities, and local communities. This collaboration will enable the Company to gain better insights, support local capacity building, and create a greater positive impact on the environment and society.

The Company will also continue to improve transparency in business management, especially in terms of disclosing sustainability-related information. By conducting comprehensive and transparent reporting, the Company can strengthen stakeholders' trust and build better relationships with them.

To encourage the implementation of sustainability as a whole, the Company will always actively educate and raise public awareness about the importance of sustainability, especially in the context of the palm oil industry. The Company hopes to change behaviors and mindsets to support socially and environmentally responsible business practices. In addition, the Company will continue to develop and empower its human resources to become effective agents of change in realizing the Company's sustainability vision. By increasing employee capacity in sustainability, the Company believes it can integrate sustainability practices into all aspects of operations.



Penutup

Atas nama Direksi, kami ingin menyampaikan apresiasi yang tulus kepada semua pihak yang telah terlibat dalam perjalanan keberlanjutan Perseroan. Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada karyawan kami atas dedikasi dan komitmen mereka dalam menjalankan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, kepada mitra bisnis, pemerintah, lembaga non-profit, dan masyarakat lokal atas kerjasama dan dukungan mereka dalam mendukung upaya keberlanjutan Perseroan, serta kepada para pemangku kepentingan lainnya, termasuk pemegang saham, atas kepercayaan dan dukungannya selama ini.

Tanpa dukungan dan kontribusi dari berbagai pemangku kepentingan, pencapaian keberlanjutan Perseroan tidak akan menjadi mungkin. Besar haparan kami agar sinergi ini dapat terus terjalin dan kita semua dapat terus bekerja sama untuk menciptakan dunia yang lebih berkelanjutan dan lebih baik untuk generasi mendatang.

Closing

On behalf of the Board of Directors, we would like to express our sincere appreciation to all those who have been involved in the Company's sustainability journey. We would like to thank our employees for their dedication and commitment in carrying out responsible and sustainable business practices, to our business partners, government, non-profit organizations, and local communities for their cooperation and support in supporting the Company's sustainability efforts, as well as to other stakeholders, including shareholders, for their trust and support over the years.

Without the support and contribution of various stakeholders, the Company's sustainability achievements would not be possible. It is our hope that this synergy can continue and we can all continue to work together to create a more sustainable and better world for future generations.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

Jakarta, 25 April 2024 / *April 25, 2024*



Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director

SEKILAS PERUSAHAAN
Company at Glance



Nama Perusahaan *Company Name*		PT Cisadane Sawit Raya Tbk
Jenis/Badan Hukum Perusahaan *Type/Company Legal Entity*		Perusahaan Terbuka *Public Listed Company*
Kode Saham *Tick Code*		CSRA
Bidang Usaha *Line of Business*	[GRI 2-6]	Pertanian (Perkebunan), Perdagangan Besar, Industri Pengolahan dan Aktivitas Profesional *Agriculture (Plantation), Trading, Processing Industry and Professional Activities*
Domisili *Domicile*		Jakarta Utara *North Jakarta*
Tanggal Pendirian *Date of Establishment*		28 Oktober 1983 *October 28, 1983*
Data Jaringan Kantor *Office Network Data*		1 Kantor Pusat 6 Kantor Anak Perusahaan *1 Head Office* *6 Subsidiaries Offices*
Alamat Kantor Pusat *Head Office Address*	[GRI 102-3] [OJK C.2]	Komplek CBD Pluit Blok R2 Nomor B-25 Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara 14440 Telp: +62 21 6667 3312-15 Faks: +62 21 6667 3310-11 *CBD Pluit Office Complex Blok R2 Number B-25* *Jl. Pluit Selatan Raya, North Jakarta 14440* *Phone: +62 21 6667 3312-15* *Fax: +62 21 6667 3310-11*
Surat Elektronik *E-mail*		corpsec@csr.co.id
Situs *Website*		www.csr.co.id
Media Sosial *Social Media*		Facebook : CSRA.OFFICIAL Instagram : csra.official LinkedIn : PT Cisadane Sawit Raya Tbk -CSRA Youtube : Cisadane Sawit Raya

Tentang Kami
About Us

Berdiri sejak tahun 1983, Perseroan telah memiliki pengalaman dan pengetahuan yang sangat baik dalam mengelola usaha perkebunan kelapa sawit dan usaha turunannya. Saat ini, Perseroan memiliki lima perkebunan yang dikelola yang tersebar di dua provinsi di Sumatera. Perkebunan Perseroan dan PT Samukti Karya Lestari (SKL) berlokasi di Provinsi Sumatera Utara. Sedangkan di Provinsi Sumatera Selatan, terdapat lahan perkebunan PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), serta PT Daya Agro Lestari (DAL). Produk-produk yang dihasilkan Perseroan beserta anak-anak perusahaannya adalah tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), dan inti sawit (PK). **[102-1][102-2][C.4]**

Established in 1983, the company has a longstanding experience and knowledge in managing the palm estates and its derivative products. Currently the Company manages five estates spread out in two provinces in Sumatera. The palm estates of the Company and of PT Samutki Karya Lestari (SKL), located in North Sumatera Province, there are palm estates belonging to PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Products of the Company and subsidiaries among which are fresh fruit bunch (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK). [102-1][102-2][C.4]

[OJK C.1]

VISI KAMI
OUR VISION

Menjadi perusahaan agribisnis nasional yang unggul.

To be a national leading agribusiness company.

[OJK C.1]

MISI KAMI
OUR MISSION

Menyediakan produk dan jasa agrikultur yang berkualitas dan berkelanjutan, untuk menciptakan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan.

To provide a quality and sustainable agriculture products, services, and solutions, to create added value for all our stakeholders.

Nilai-nilai Perusahaan
Corporate Values
[GRI 102-16] [OJK C.1]

NILAI-NILAI

- **Sinergi**
  Memiliki komunikasi dan koordinasi yang baik antar sesama anggota perusahaan untuk melakukan kolaborasi demi mencapai tujuan bersama.
- **Antusias**
  Memiliki semangat yang tinggi, mengetahui, berkeinginan dan mampu melakukan pekerjaan dengan sepenuh hati.
- **Wawasan**
  Senantiasa mengembangkan diri dengan terus belajar sesuatu yang baru, untuk meningkatkan performa pribadi dan organisasi.
- **Integritas**
  Memiliki standar moral yang tinggi, melakukan apa yang dikatakan, tidak melanggar aturan, dan tidak melakukan pembiaran atas berbagai pelanggaran.
- **Tanggung Jawab**
  Menjaga kepercayaan, mengakui kesalahan, dan senantiasa melakukan perbaikan yang berkelanjutan untuk melayani *customer*.

VALUES

- ***Synergy***
  Having good communication and coordination between fellow company members to collaborate in order to achieve common goals.
- ***Enthusiasm***
  Have high enthusiasm, know-how, desire and are able to perform the task wholeheartedly.
- ***Insight***
  Always develop yourself by continuing to learn something new, to improve personal and organizational performance.
- ***Integrity***
  Have high moral standards, walk the talk, adhere to the rules, and do not allow any violations.
- ***Responsibility***
  Maintain trust, admit mistakes, and always make continuous improvements to serve customers.

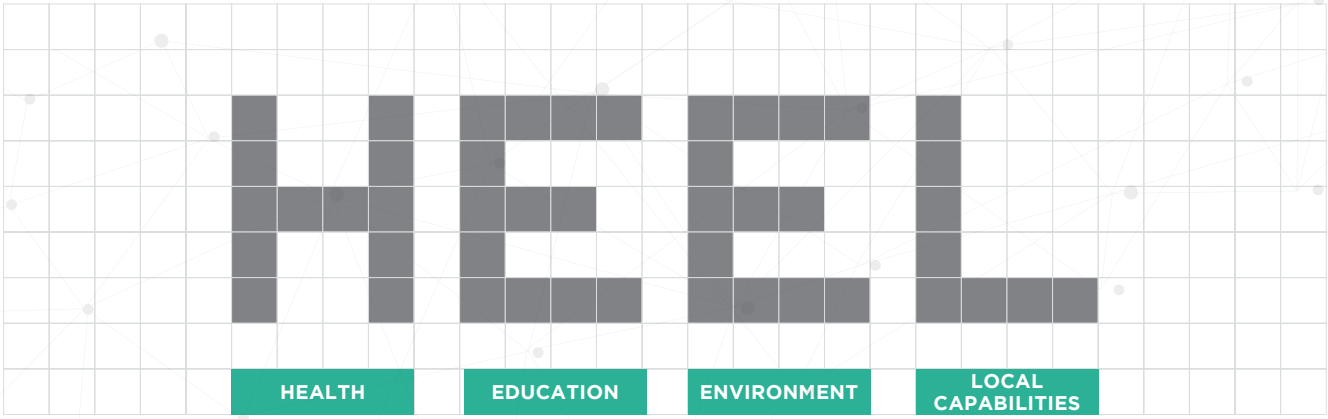
Strategi Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Strategies
[GRI 2-23] [OJK A.1]

Perseroan menerapkan strategi keberlanjutan melalui upaya untuk menyeimbangkan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial (*People, Planet, and Profit/3P*) serta pengelolaan dampak kegiatan bisnisnya terhadap lingkungan, sosial dan penerapan praktik governansi (*Environmental, Social and Governance/ESG*). Dalam pelaksanaan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility*/CSR), Perseroan memiliki kerangka keberlanjutan dengan 4 (empat) pilar utama yaitu *Health, Education, Environmental,* dan *Local Capabilities* atau biasa disebut dengan HEEL.

The Company implements a sustainability strategy through efforts to balance economic, environmental, and social aspects (People, Planet, and Profit/3Ps) as well as managing the impact of its business activities on the environment, social and the implementation of governance practices (Environmental, Social and Governance/ESG). In the implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) activities, the Company has a sustainability framework with 4 (four) main pillars, namely Health, Education, Environmental, and Local Capabilities or commonly referred to as HEEL.



Kerangka Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Framework



Budaya Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Culture

[GRI 2-24] [OJK A.1] [OJK F.1]

Perseroan senantiasa menerapkan budaya keberlanjutan yang berlandaskan 4 (empat) pilar sesuai kerangka keberlanjutan yang disebut "HEEL" *(Health, Education, Environmental, dan Local Capabilities)*. Adapun kegiatan untuk masing-masing pilar antara lain adalah sebagai berikut:

- **Kesehatan *(Health)***
  Memberikan dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat.
- **Pendidikan *(Education)***
  Memberikan dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar.
- **Lingkungan *(Environmental)***
  Menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan.
- **Kapabilitas Lokal *(Local Capabilities)***
  Memberikan dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal maupun milik publik.

The Company always implements sustainability culture based on the 4 (four) pillars as stated in the sustainability framework, named as "HEEL" (Health, Education, Environmental, and Local Capabilities). The activities for each pillar are as follows:

- ***Health***
  Providing support to establish a healthy community and environment.
- ***Education***
  Providing support to improve local community competence.
- ***Environmental***
  Conserving the ecosystem around the Company's operational areas, including to prevent forest and land fire incidents.
- ***Local Capabilities***
  Providing support to establish a prosperous community, among others by holding cultural and religious activities with local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the unfortunates, as well as restoring residential and public facilities and infrastructures.

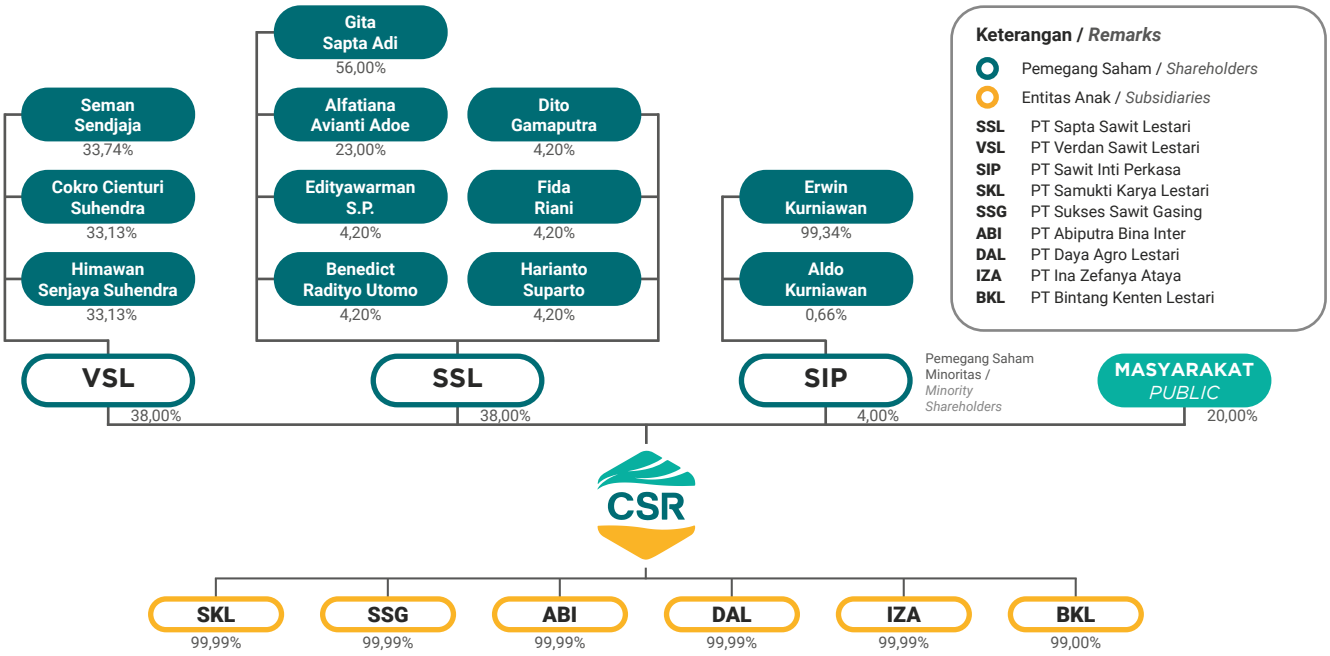
Rantai Nilai Kami
Our Value Chain
[GRI 2-6] [GRI 102-6] [GRI 102-9] [GRI 102-10] [OJK C.4]



Skala Organisasi
Organization Scale
[GRI 102-7] [OJK C.3]

Keterangan / *Description*	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan / *Total Employees*	4.681	4.050	3.792
Penjualan Neto (Rp juta) / *Net Sales (Rp million)*	875.512	970.572	895.868
Liabilitas (Rp juta) / *Liabilities (Rp million)*	727.686	872.142	971.948
Ekuitas (Rp juta) / *Equity (Rp million)*	1.115.172	963.112	781.293
Total Aset (Rp juta) / *Total Assets (Rp million)*	1.842.858	1.835.254	1.753.241

Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition
[GRI 102-5] [OJK C.3]



Komposisi Karyawan
Employee Composition
[GRI 2-7, 2-8][OJK C.3]

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian / *Employee Composition by Employment Status*

Entitas *Subsidiaries*	Per 31 Desember 2023 / *As of December 31, 2023*		Per 31 Desember 2022 / *As of December 31, 2022*		Jumlah *Total*	
	Jumlah Karyawan Tetap *Total Permanent Employees*	Jumlah Karyawan Kontrak *Total Temporary Employees*	Jumlah Karyawan Tetap *Total Permanent Employees*	Jumlah Karyawan Kontrak *Total Temporary Employees*	2023	2022
CSR	712	969	759	828	1.681	1.587
SKL	494	885	478	698	1.379	1.176
SSG	202	383	172	376	585	548
ABI	37	157	30	138	194	168
DAL	76	446	63	287	522	350
IZA	46	279	43	178	325	221
*BKL	-	-	-	-	-	-
Jumlah *Total*	**1.567**	**3.119**	**1.545**	**2.505**	**4.686**	**4.050**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan / *Employee Composition by Position*

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Direktur / *Director*	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manajer / Manager	19	20	4	4	4	4	-	-	2	2	1	1	-	-
Supervisor / Supervisor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Staf / Staff	52	50	24	18	14	12	3	3	11	10	10	12	-	-
Non Staf / Non Staff	1.603	1.445	1.351	1.154	567	532	191	165	510	338	314	108	-	-
Jumlah / *Total*	**1.681**	**1.587**	**1.379**	**1.176**	**585**	**548**	**194**	**168**	**552**	**350**	**325**	**121**	**-**	**-**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin / *Employee Composition by Gender*

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Pria / *Male*	1.208	1173	959	804	418	372	149	129	336	224	238	173	-	-
Wanita / *Female*	473	414	420	372	167	176	45	39	186	126	87	48	-	-
Jumlah / *Total*	**1.681**	**1.587**	**1.379**	**1.176**	**585**	**548**	**194**	**168**	**522**	**350**	**325**	**221**	**-**	**-**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia / *Employee Composition by Age*

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
> 55 Tahun *Years old*	8	7	9	8	24	25	2	2	12	10	4	6	-	-
> 46-55 Tahun *Years old*	166	190	112	93	40	43	6	6	57	47	28	27	-	-
> 31-46 Tahun *Years old*	741	762	751	654	289	278	96	62	285	182	159	109	-	-
< 30 Tahun *Years old*	766	628	507	421	232	202	90	98	168	111	134	79	-	-
Jumlah / *Total*	**1.681**	**1.587**	**1.379**	**1.176**	**585**	**548**	**194**	**168**	**522**	**350**	**325**	**221**	**-**	**-**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan / *Employee Composition by Education Level*

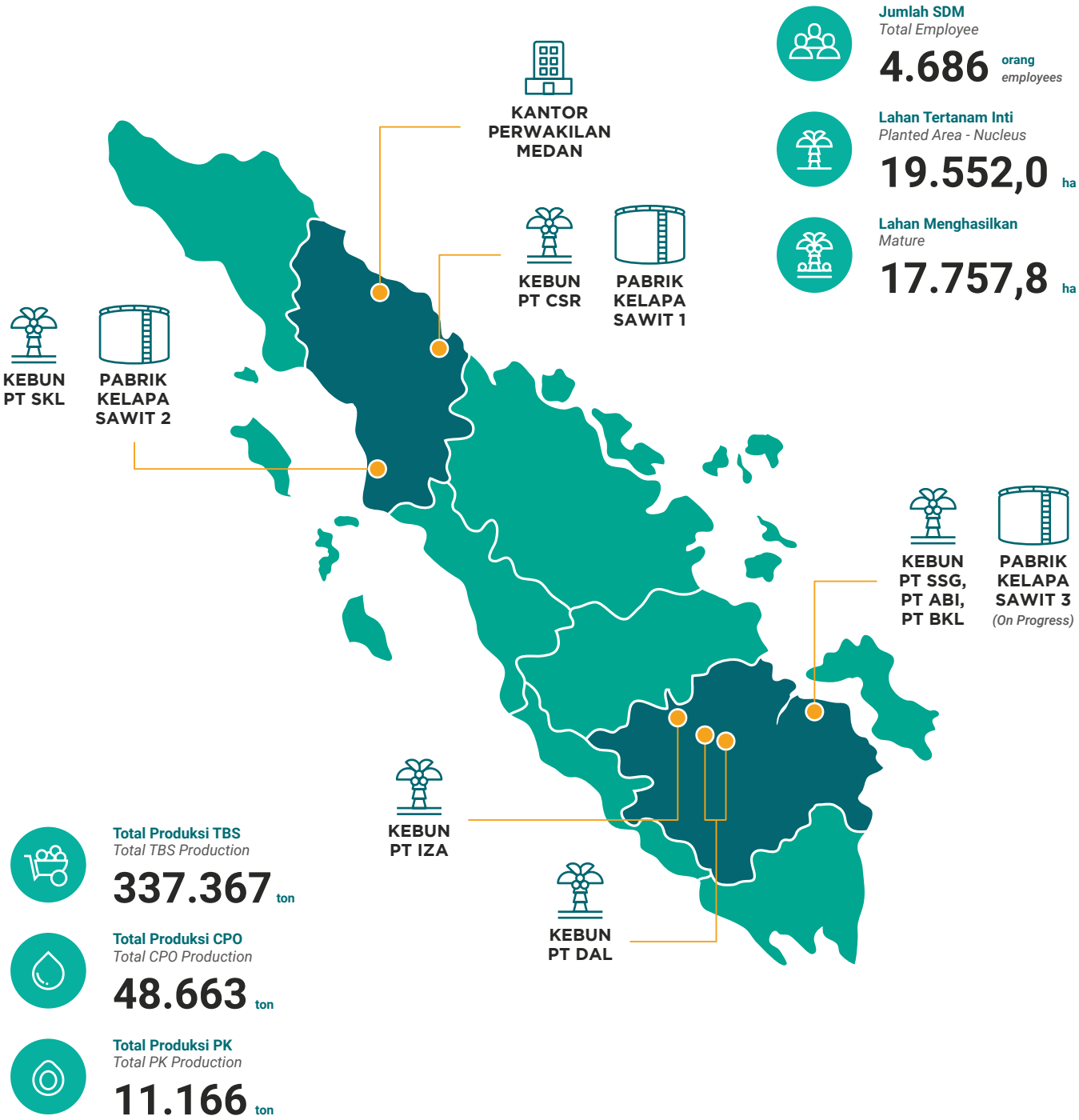
Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
> S-2 *> Master*	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S-1 *Bachelor*	74	67	38	30	15	15	4	4	16	15	20	16	-	-
Diploma *Diploma*	22	19	5	4	2	2	1	1	5	6	2	2	-	-
SMA *Senior High School*	657	599	427	391	171	171	50	47	160	122	63	44	-	-
SMP *Junior High School*	347	310	615	517	113	114	30	30	71	51	47	29	-	-
SD *Elementary School*	575	588	694	234	189	193	58	56	270	156	193	130	-	-
Tidak Sekolah *No School*	-	-	-	-	91	53	51	30	-	-	-	-	-	-
Jumlah / *Total*	**1.681**	**1.587**	**1.779**	**1.176**	**581**	**548**	**194**	**168**	**522**	**350**	**325**	**221**	**-**	**-**

Wilayah Operasional Kami
Our Operational Area

[GRI 102-3] [GRI 102-4] [GRI 102-6] [OJK C.3]

Saat ini, Perseroan memiliki 1 (satu) Kantor Pusat dan 6 (enam) Anak Perusahaan yang tersebar di beberapa wilayah di Indonesia.

Currently, the Company has 1 Head Office and 6 (six) Subsidiaries spread across several regions in Indonesia.



Jumlah SDM
Total Employee
4.686 orang *employees*

Lahan Tertanam Inti
Planted Area - Nucleus
19.552,0 ha

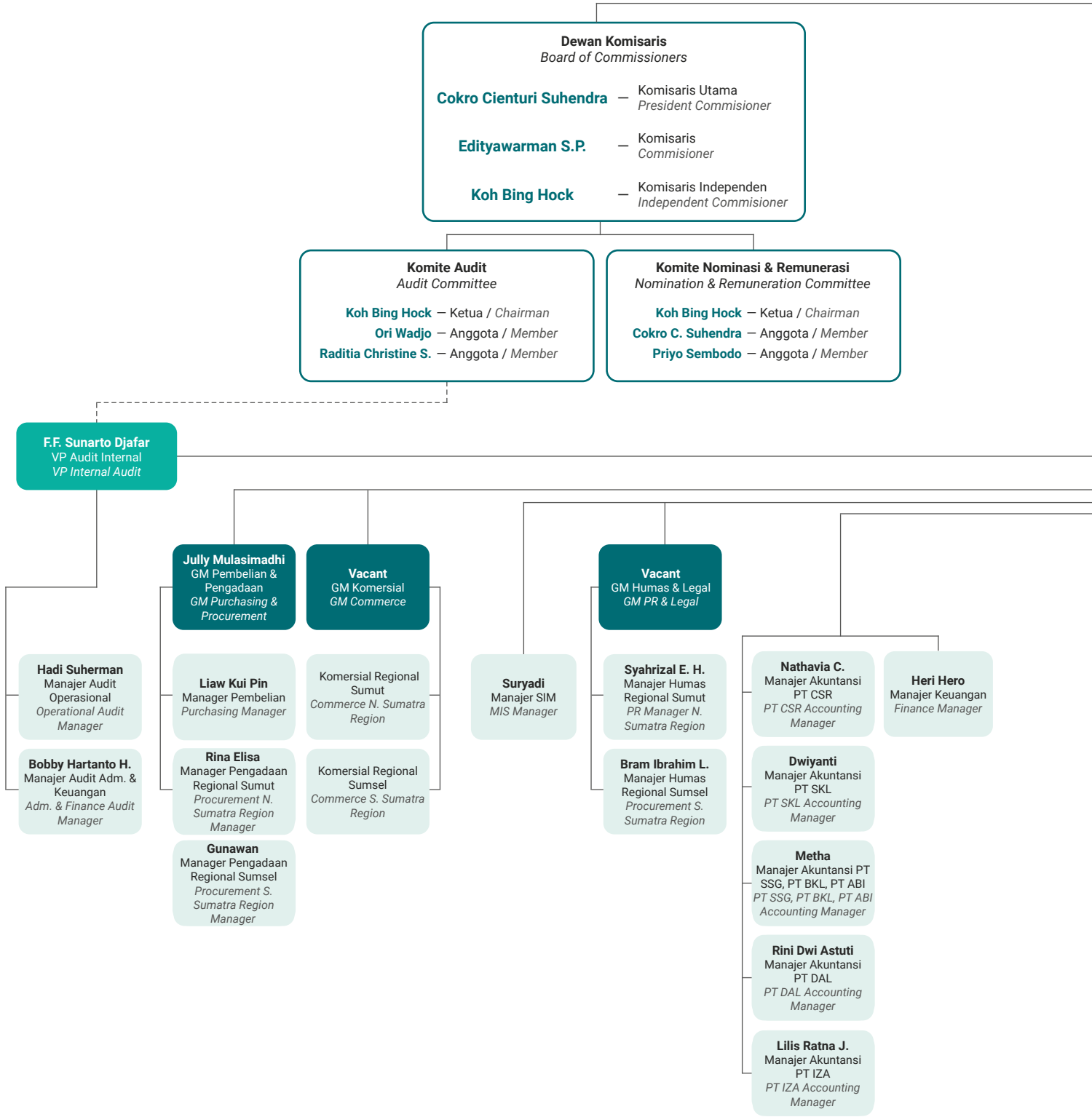
Lahan Menghasilkan
Mature
17.757,8 ha

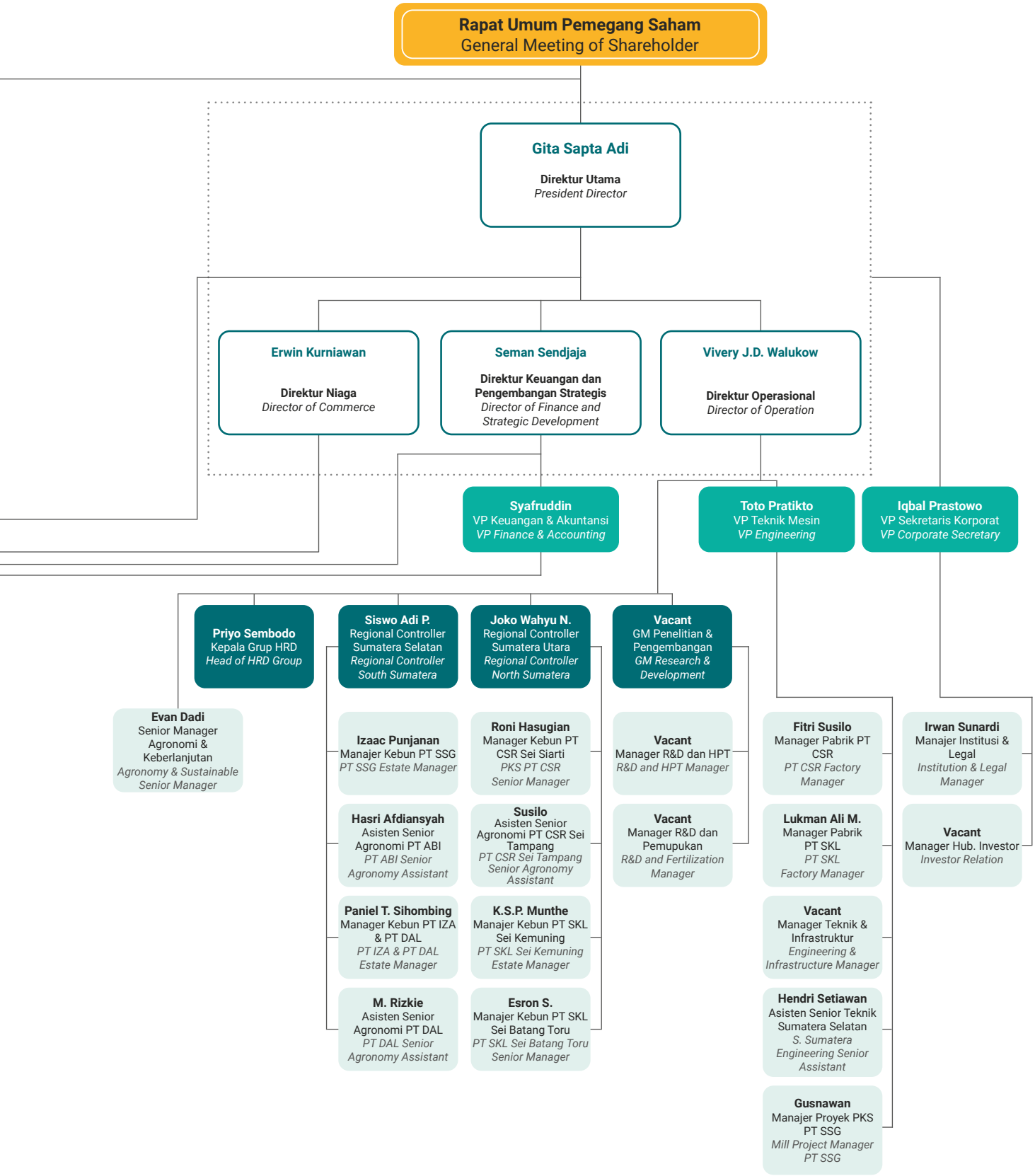
Total Produksi TBS
Total TBS Production
337.367 ton

Total Produksi CPO
Total CPO Production
48.663 ton

Total Produksi PK
Total PK Production
11.166 ton

Struktur Organisasi
Organization Structure




Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholder
Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director
Erwin Kurniawan
Direktur Niaga
Director of Commerce
Seman Sendjaja
Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis
Director of Finance and Strategic Development
Vivery J.D. Walukow
Direktur Operasional
Director of Operation
Syafruddin
VP Keuangan & Akuntansi
VP Finance & Accounting
Toto Pratikto
VP Teknik Mesin
VP Engineering
Iqbal Prastowo
VP Sekretaris Korporat
VP Corporate Secretary
Priyo Sembodo
Kepala Grup HRD
Head of HRD Group
Siswo Adi P.
Regional Controller Sumatera Selatan
Regional Controller South Sumatera
Joko Wahyu N.
Regional Controller Sumatera Utara
Regional Controller North Sumatera
Vacant
GM Penelitian & Pengembangan
GM Research & Development
Evan Dadi
Senior Manager Agronomi & Keberlanjutan
Agronomy & Sustainable Senior Manager
Izaac Punjanan
Manajer Kebun PT SSG
PT SSG Estate Manager
Roni Hasugian
Manager Kebun PT CSR Sei Siarti
PKS PT CSR Senior Manager
Vacant
Manager R&D dan HPT
R&D and HPT Manager
Fitri Susilo
Manager Pabrik PT CSR
PT CSR Factory Manager
Irwan Sunardi
Manajer Institusi & Legal
Institution & Legal Manager
Hasri Afdiansyah
Asisten Senior Agronomi PT ABI
PT ABI Senior Agronomy Assistant
Susilo
Asisten Senior Agronomi PT CSR Sei Tampang
PT CSR Sei Tampang Senior Agronomy Assistant
Vacant
Manager R&D dan Pemupukan
R&D and Fertilization Manager
Lukman Ali M.
Manager Pabrik PT SKL
PT SKL Factory Manager
Vacant
Manager Hub. Investor
Investor Relation
Paniel T. Sihombing
Manager Kebun PT IZA & PT DAL
PT IZA & PT DAL Estate Manager
K.S.P. Munthe
Manajer Kebun PT SKL Sei Kemuning
PT SKL Sei Kemuning Estate Manager
Vacant
Manager Teknik & Infrastruktur
Engineering & Infrastructure Manager
M. Rizkie
Asisten Senior Agronomi PT DAL
PT DAL Senior Agronomy Assistant
Esron S.
Manajer Kebun PT SKL Sei Batang Toru
PT SKL Sei Batang Toru Senior Manager
Hendri Setiawan
Asisten Senior Teknik Sumatera Selatan
S. Sumatera Engineering Senior Assistant
Gusnawan
Manajer Proyek PKS PT SSG
Mill Project Manager PT SSG

Dewan Komisaris dan Direksi
Board of Commissioners and Board of Directors



Vivery Jerry Denny Walukow
Direktur Operasional
Director of Operations

Cokro Cienturi Suhendra
Komisaris Utama
President Commissioner

Edityawarman S.P.
Komisaris
Commissioner



Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director

Erwin Kurniawan
Direktur Niaga
Director of Commerce

Koh Bing Hock
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Seman Sendjaja
Direktur Keuangan & Pengembangan Strategis
Director of Finance & Strategic Development

Keanggotaan Asosiasi
Association Membership

[GRI 2-28] [GRI 102-13] [OJK C.5]

Perseroan aktif berpartisipasi sebagai anggota dalam beberapa asosiasi di Indonesia yang berkaitan dengan kegiatan dan bidang usaha kelapa sawit. Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

The Company actively participated as a member in several associations in Indonesia, which relates to palm oil business sectors. Throughout 2023, the Company did not provide other funds besides payment of membership fees.

Nama Asosiasi *Association Name*	Status dan Posisi Keanggotaan *Status and Position of Membership*	Lingkup *Scope*
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota / *Member*	Nasional / *National*
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Selatan	Anggota / *Member*	Sumatera Selatan / *South Sumatera*
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Utara	Anggota / *Member*	Sumatera Utara / *North Sumatera*

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

[GRI 102-12]

Pada tahun 2023, Perseroan baik secara langsung maupun oleh entitas anak, telah menerima beberapa penghargaan dan sertifikasi sebagai berikut:

In 2023, the Company both directly and by its subsidiaries, received several important awards and certifications as follows:

No.	Nama Penghargaan dan/atau Sertifikasi *Award and/or Certification Name*	Penerima *Recipient*	Pemberi Penghargaan dan/atau Sertifikasi *Awarder and/or Certifier*	Penyerahan Penghargaan dan/atau Sertifikasi *Awarding and/or Certification Ceremony*	Masa Berlaku *Validity*
1.	Penghargaan program Corporate Social Responsibility di wilayah Kabupaten Banyuasin *Corporate Social Responsibility Award in South Sumatera Regency*	PT Sukses Sawit Gasing	Bupati Kabupaten Banyuasin	1 Maret 2023 *March 1, 2023*	1 Tahun *1 Year*
2.	*Penghargaan Corporate Secretary Champion* *Corporate Secretary Champion Award*	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Majalah SWA	30 Maret 2023 *March 30, 2023*	1 Tahun *1 Year*
3.	Penghargaan Transparansi Emisi Korporasi *Corporate Emissions Transparency Award*	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	B-Universe dan Bumi Global Karbon Foundation (BGKF)	27 Juni 2023 *June 27, 2023*	1 Tahun *1 Year*
4.	Penghargaan Komitmen Tidak Mempekerjakan Dibawah Umur *No Underage Employment Commitment Award*	PT Samukti Karya Lestari	Dirjen Bina Pengawasan Tenaga Kerja dan Keselamatan Kerja Kementerian Ketenagakerjaan RI	12 Juni 2023 *June 12, 2023*	1 Tahun *1 Year*
5.	Penghargaan Kesiapan Tanggapan Karhutla dan Penanggulangan Bencana *Forest and Land Fire Preparedness and Disaster Management Award*	PT Samukti Karya Lestari	Bupati Tapanuli Selatan	24 November 2023 *November 24, 2023*	1 Tahun *1 Year*
		PT Sukses Sawit Gasing	Bupati Banyuasin	28 November 2023 *November 28, 2023*	
6.	Penghargaan Proper Biru 2023 *Proper Biru Award 2023*	PT Samukti Karya Lestari	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI	15 Desember 2023 *December 15, 2023*	1 Tahun *1 Year*
		PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara	19 Desember 2023 *December 19, 2023*	



Perubahan yang Bersifat Signifikan Tahun 2023

Significant Change in 2023

[OJK C.6]

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan pada Perseroan.

In 2023, there were no significant changes in the Company.

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Menyadari peran pentingnya dalam mendorong kinerja sektor perkebunan dan industri sawit nasional, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan penerapan tata kelola keberlanjutan berlandaskan aspek ESG (*Environmental, Social,* dan *Governance*). Penerapan tersebut dilakukan dengan memetakan dampak yang timbul dari kegiatan operasional Perseroan untuk kemudian dikelola, dimonitor dan dievaluasi agar dampak negatif dapat diminimalisir dan dampak positif dapat ditingkatkan untuk memberikan kontribusi yang lebih besar lagi baik kepada masyarakat sekitar maupun terhadap lingkungan.

Penerapan aspek lingkungan *(environmental)* dan sosial *(social)* dilakukan melalui kegiatan CSR dan aspek tata kelola *(governance)* dilakukan melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

Komitmen Perseroan dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan ini menjadi wujud strategi dan harapan untuk menciptakan keberlanjutan usaha dan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Global (SDGs).

Recognizing its important role in driving the performance of the plantation sector and the national palm oil industry, the Company is committed to continuously improving the implementation of sustainability governance based on ESG (Environmental, Social and Governance) aspects. This application is carried out by mapping the impacts arising from the Company's operational activities to then be managed, monitored and evaluated so that negative impacts can be minimized and positive impacts can be increased to make an even greater contribution to the surrounding community and the environment.

The implementation of environmental and social aspects are performed through CSR activities and the governance aspect is performed through the implementation of good corporate governance.

The Company's commitment in implementing sustainability governance is part of its strategy and vision to create a sustainable business and support the Global Sustainable Development Goals (SDGs).



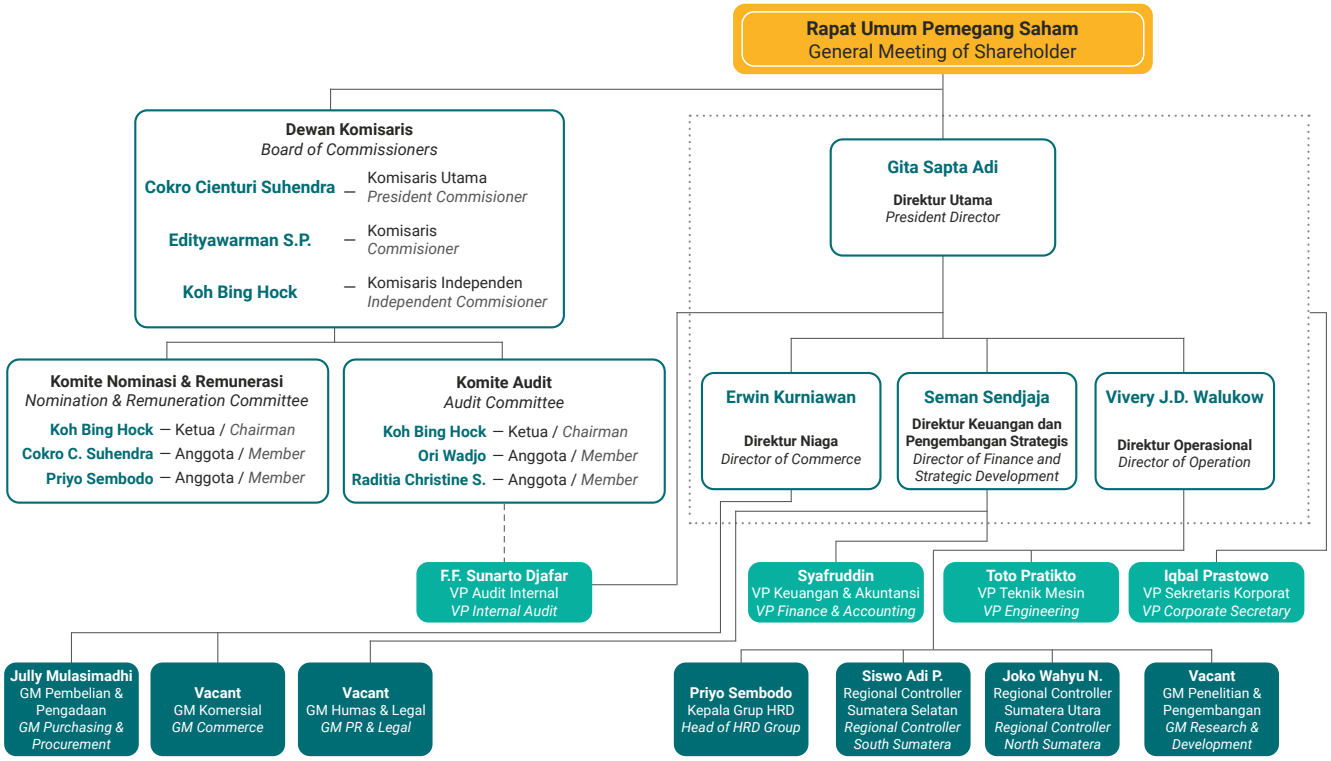
Struktur Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure

Kebijakan tata kelola Perseroan berfokus pada penjelasan fungsi, lingkup tugas dan tanggung jawab organ-organ perusahaan baik secara individu maupun kolektif, yaitu Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi. Organ-organ perusahaan tersebut harus menjalankan fungsinya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku sehingga masing-masing fungsi tersebut dapat melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya dengan baik. Berikut struktur tata kelola perusahaan:

The Company's GCG policy is focused on description on individual as well as collegial function, scope of duties and responsibilities of each organ of the Company, namely Shareholders, Board of Commissioners, and Board of Directors. Those organs run their functions as the prevailing laws and regulations in order that they can carry out the duties, responsibilities and authorities well. Below is the structure of the Company's corporate governance:

Struktur Tata Kelola Perusahaan / *Governance Structure*

[GRI 2-9] [GRI 2-11] [GRI 102-18] [GRI 102-22] [GRI 102-23]



Di dalam struktur tata kelola Perseroan, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ yang mengemban fungsi sebagai forum tertinggi dalam pengambilan keputusan sementara Dewan Komisaris merupakan organ di perusahaan yang mengemban fungsi pengawasan. Kemudian Direksi adalah merupakan organ di perusahaan yang mengemban tugas dan tanggung jawab atas kepengurusan perusahaan. Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya untuk mengawasi jalannya kepengurusan perusahaan dibantu oleh komite-komite yaitu Komite Audit yang bertugas membantu Dewan Komisaris dalam meningkatkan kualitas pengawasan dan pengendalian internal dan Komite Nominasi dan Remunerasi yang membantu Dewan Komisaris dari segi proses nominasi dan pemberian remunerasi. **[GRI 2-10] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-17] [GRI 102-19] [GRI 102-24] [GRI 102-26] [GRI 102-27]**

In the Company's governance structure, the General Meeting of Shareholders (GMS) is an organ that serves as the highest forum for making decisions whereas the Board of Commissioners is the organ of the company to serve the oversight function. Then the Board of Directors is the organ of the Company that serves management duty and responsibility. Board of Commissioners is assisted by committees in performing the oversight function and responsibility including Audit Committee who assists the Board of Commissioners in improving the quality of oversight and internal control and Nomination and Remuneration Committee who assists the Board of Commissioners from the aspect of nomination process and remuneration providence. [GRI 2-10] [GRI 2-12] [GRI 2-13 [GRI 2-17] [GRI 102-19] [GRI 102-24] [GRI 102-26] [GRI 102-27]

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Structure

[OJK E.1]

Pelaksanaan kegiatan CSR Perseroan sebagai bagian dari penerapan tata kelola keberlanjutan dikelola oleh unit kerja Hubungan Masyarakat yang berada di bawah Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis dan unit kerja Agronomi & Keberlanjutan di bawah Direktur Operasional di mana penerapannya dalam kewenangan Direktur Utama. Sub-unit kerja tersebut bertanggung jawab dalam menyusun rencana, melakukan koordinasi pelaksanaan, memantau dan mengevaluasi efektivitas kegiatan CSR.

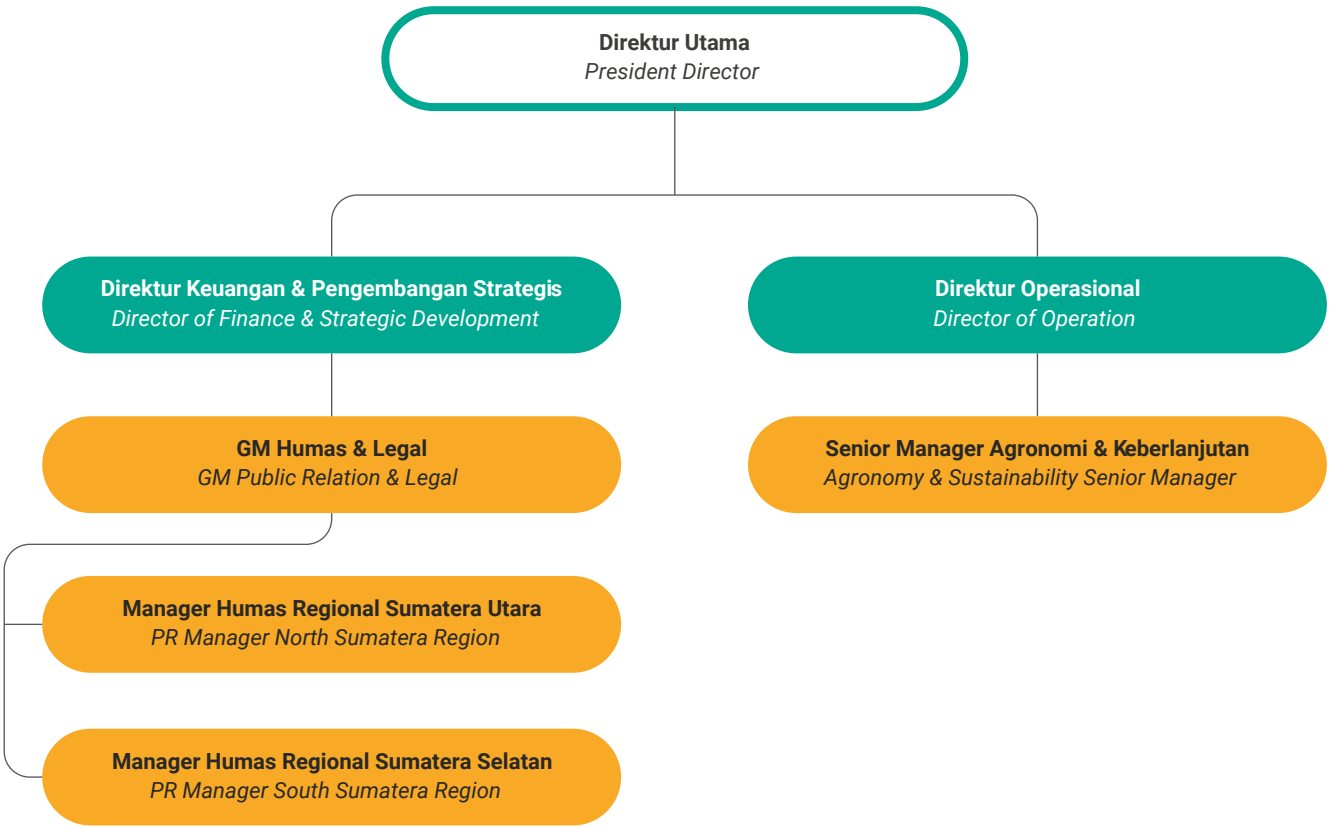
The Company's CSR as part of the sustainability governance implementation is managed specifically by the Public Relations work unit under the Director of Finance & Strategic Development and Agronomy & Sustainability Unit which in the implementation is within the authority of the President Director. This sub-unit is responsible for preparing plans, coordinating, monitoring, and evaluating the CSR activities.

Berikut adalah struktur pengelola untuk kegiatan CSR Perseroan:

The following is the management structure of the Company's CSR:

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan / ***Sustainability Governance Structure***

[OJK E.1]



Pengembangan Kompetensi
Competency Development
[OJK E.2]

Dari aspek peningkatan kualitas SDM, Perseroan telah mengadakan sejumlah pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun bekerja sama dengan institusi eksternal. Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah mengadakan 1 pelatihan internal dan 7 pelatihan dengan institusi eksternal. Berikut adalah rincian pelatihan yang dilakukan selama tahun 2023:

From the aspect of HR quality, the Company has held a number of training, internally and cooperated with external institutions. Throughout 2023, the Company has held 1 internal training and 7 training sessions with external institutions. Below is the detail of trainings taken throughout 2023:

Pengembangan Kompetensi Direksi / *Competency Development of the Board of Directors*

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tanggal *Date*	Tempat *Location*	Pelatihan *Training*	Penyelenggara *Organizer*
Gita Sapta Adi	Direktur Utama *President Director*	10 Oktober 2023 *October 10, 2023*	Zoom	CDP Supply Chains Program	CDP SEA & ANZ
Seman Sendjaja	Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis *Director of Finance and Strategic Development*	-	-	-	-
Erwin Kurniawan	Direktur Niaga *Director of Commerce*	-	-	-	-
Vivery Jerry Denny Walukow	Direktur Operasional *Director of Operation*	7-9 November 2023 *November 7-9, 2023*	Kuala Lumpur Convention Center	PIPOC 2023	Ministry of Plantation & Commodity Malaysia MPOB

Pengembangan Kompetensi Komisaris / *Competency Development of the Board of Commissionners*

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tanggal *Date*	Tempat *Location*	Pelatihan *Training*	Penyelenggara *Organizer*
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris Utama *President Commissioner*	7-9 November 2023 *November 7-9, 2023*	Kuala Lumpur Convention Center	PIPOC 2023 *PIPOC 2023*	1. Ministry of Plantation & Commodity Malaysia 2. MPOB
Edityawarman S.P.	Komisaris *Commissioner*	-	-	-	-
Koh Bing Hock	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	11 Juli 2023 *July 11, 2023*	Zoom	Mempelajari Inovasi Mil Kelapa Sawit; seperti SRORS [Sistem Penghapusan Tanah dan Pemulihan Minyak] *Studying Palm Oil Mil Innovations; such as SRORS [Soild Removal & Oil Recovery System]*	1. YKL Group 2. Synergy Ecotech

Kegiatan Pelatihan Internal Tahun 2023 / *Internal Training in 2023*

Jenis Pelatihan *Type of Training*	Sertifikat / *Certificate*					
	Keahlian *Skill*	Divisi *Division*	Lokasi *Location*	Tanggal Pelatihan / *Training Date*		
				Awal / *Start*	Akhir / *Finish*	Durasi / *Duration*
Training ketenagakerjaan *Employment Training*	Ketenagakerjaan *Employment*	Agronomi *Agronomy*	Training center Perseroan di Labuhanbatu	9 Oktober / *October* 2023	10 Oktober / *October* 2023	2 hari / *days*

Kegiatan Pelatihan Eksternal Tahun 2023 / *External Training in 2023*

Jenis Pelatihan *Type of Training*	Sertifikat / *Certificate*					
	Keahlian *Skill*	Penyelenggara *Organizer*	Lokasi *Location*	Tanggal Pelatihan / *Training Date*		
				Awal / *Start*	Akhir / *Finish*	Durasi / *Duration*
Pelatihan Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah	Pengolahan Air Limbah	PT Total Enviro Solusindo	Online Training	17 Juli 2023 / *July 2023*	18 Juli 2023 / *July 2023*	2 hari / *day*
Pelatihan Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara	Pengendalian Pencemaran Udara	PT Total Enviro Solusindo	Online Training	20 Juli 2023 / *July 2023*	21 Juli 2023 / *July 2023*	2 hari / *day*
Pelatihan Operator Pesawat Angkat dan Angkut (Operator Grader)	Pesawat Angkat dan Angkut (Operator Grader)	PT Lanto Masa Anugerah	Online Training	11 Oktober 2023 / *October 2023*	14 Oktober 2023 / *October 2023*	4 hari / *day*
Pelatihan Operator Pesawat Angkat dan Angkut (Operator Traktor)	Pesawat Angkat dan Angkut (Operator Traktor)	PT Lanto Masa Anugerah	Online Training	11 Oktober 2023 / *October 2023*	14 Oktober 2023 / *October 2023*	4 hari / *day*
Pelatihan Operator Pesawat Angkat dan Angkut (Operator Compactor)	Pesawat Angkat dan Angkut (Operator Compactor)	PT Lanto Masa Anugerah	Online Training	11 Oktober 2023 / *October 2023*	14 Oktober 2023 / *October 2023*	4 hari / *days*
Pelatihan Meningkatkan Efisiensi Boiler Melalui Penggunaan Refractory Anti Klinker Palm Oil Mill	Efisiensi Boiler	Perkumpulan Praktisi Profesional Perkebunan Indonesia	Online Training	9 Desember 2023 / *December 2023*	9 Desember 2023 / December 2023	1 hari / *day*
Pelatihan Kalibrasi Alat Pestisida	Kalibrasi Alat Pestisida	PT Nufarm	PT CSR	21 Desember 2023 / *December 2023*	21 Desember 2023 / December 2023	1 hari / *day*

Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan
Policy on Conflict of Interest Management

[GRI 2-15] [GRI 102-25]

Meskipun terdapat hubungan afiliasi dalam komposisi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, Perseroan tetap berkomitmen untuk menerapkan standar tata kelola terbaik yang mengedepankan penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang universal guna menghindari potensi benturan kepentingan *(conflict of interest)* berbagai pihak dalam Perseroan dan juga anak-anak usaha Perseroan. Hal ini tertuang dalam kebijakan Perseroan Nomor 061/SK-Dir/CSR/XI/2020 tentang Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan yang ditandatangani oleh Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada tanggal 10 November 2020. Pada prinsipnya, benturan atau konflik kepentingan harus dihindari karena hal itu berpotensi menimbulkan kerugian kepentingan Perseroan dan tidak mendorong terciptanya iklim persaingan usaha yang sehat. Setiap potensi maupun kenyataan terjadinya benturan kepentingan harus diungkapkan kepada atasan langsung sesuai dengan prosedur yang berlaku di dalam Perseroan. Perseroan mengembangkan kebijakan pengelolaan benturan kepentingan yang memastikan seluruh anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan para pekerja mencegah diri dari pelaksanaan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.

While there is an affiliate relation in the member composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company, the Company still holds commitment to applying the good corporate governance standards by putting the implementation of universally-applied governance principles in order to avoid potential conflict of interest among many parties in the Company and the subsidiaries. This is stated in Company policy Number 061/SK-Dir/CSR/XI/2020 concerning Conflict of Interest Management Policy which was signed by all members of the Board of Directors and Board of Commissioners on November 10, 2020. The conflict of interest shall be avoided since that will potentially bring loss to the Company's interest and lead to create an unhealthy business competition. Every potential or occurring conflict of interest shall be reported to the supervisor according to applicable procedures of the Company. The Company develops policy on management of conflict of interest ensuring all members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and employees to retain themselves from doing transactions containing conflict of interests.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi
Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

[GRI 2-18] [GRI 102-28]

Kinerja Dewan Komisaris dan anggota Dewan Komisaris dievaluasi setiap tahun oleh Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham. Secara umum, kinerja Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan maupun amanat Pemegang Saham. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Dewan Komisaris sejak pengangkatannya.

Kriteria evaluasi kinerja Direksi dan anggota Direksi ditetapkan berdasarkan pada target kinerja dalam perjanjian Penunjukan Anggota Direksi (*appointment agreement*). Kinerja Direksi akan dievaluasi setiap tahun oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berdasarkan kriteria evaluasi kinerja yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi kinerja masing-masing anggota Direksi secara individual merupakan salah satu dasar pertimbangan bagi Pemegang Saham untuk menunjuk kembali. Hasil evaluasi terhadap kinerja Direksi secara keseluruhan dan kinerja masing-masing anggota Direksi merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam skema remunerasi untuk Direksi.

The Board of Commissioners' performance and its members are evaluated every year by Shareholders in the General Meeting of Shareholders. In general, the Board of Commissioners' performance is determined based on the duties of obligations stated in the applicable laws and regulations and the Articles of Association of the Company and the mandate of the Shareholders. Formal evaluation criteria are submitted publicly to the Board of Commissioners since their appointment.

The criteria for evaluating the Board of Directors' performance are determined based on the performance targets in the appointment agreement. The Directors' performance will be evaluated annually by the General Meeting of Shareholders (GMS) based on predetermined performance evaluation criteria. The results of performance evaluation of each member of the Board of Directors individually is one of the basic considerations for Shareholders to reappoint. The evaluation results of the Board of Directors' overall performance and of each member's performance are an integral part of the remuneration scheme for the Board of Directors.

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Procedures to Determine Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

[GRI 102-28] [OJK E.1]

Sesuai Board Manual yang mengatur hak dan kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi yang dituangkan dalam Surat Keputusan Direksi PT Cisadane Sawit Raya Tbk. Nomor 006/SK-Dir/CSR/XI/2019, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan berhak menerima remunerasi dalam bentuk honorarium dan/atau tunjangan yang besarannya ditetapkan oleh RUPS dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. [GRI 102-35]

Pursuant to Board Manual which regulates rights and obligations of Board of Commissioners and Board of Directors as stipulated in Decree of Board of Directors of PT Cisadane Sawit Raya Tbk. Number 006/SK-Dir/CSR/XI/2019, Board of Commissioners and Board of Directors of the Company is entitled to remuneration in the form of honorarium and/or allowances whose amount is determined through GMS and pursuant to prevailing regulations. [GRI 102-35]

Penetapan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditentukan oleh pemegang saham sesuai dengan performa individu maupun kemampuan finansial perusahaan. Perseroan senantiasa mengkaji besaran remunerasi tersebut guna menjaga daya saingnya di industri. Perseroan berkomitmen untuk menetapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan praktik tata kelola yang baik, termasuk di antaranya dengan mengoptimalkan prosedur dan fungsi nominasi dan remunerasi yang dijalankan oleh Komite Nominasi & Remunerasi (KNR).

Remuneration for members Board of Commissioners and Board of Directors is determined by shareholders pursuant to individual performance and company's financial ability. The Company will consistently review the amount of remuneration to maintain its competitiveness in the industry. The Company is committed to determining the remuneration for members of Board of Commissioners and of Board of Directors pursuant to good corporate governance, including by optimizing the procedures and nomination and remuneration function run by the Nomination & Remuneration Committee (NRC).

Tugas utama KNR telah sesuai dengan POJK Nomor 34/POJK.04/2014 yang mencakup analisis atas kandidat Direksi dan kandidat Dewan Komisaris yang diusulkan dalam rapat Komite atau melalui keputusan sirkuler Rapat, yang sesuai dengan ketentuan persyaratan kualifikasi dan latar belakang kandidat. Usulan tersebut selanjutnya dibahas untuk mendapat persetujuan dalam RUPS.

The main tasks of the NRC are in accordance with POJK Number 34/POJK.04/2014 which includes analysis of candidates for the Board of Directors and candidates for the Board of Commissioners proposed in Committee meetings or through circular decisions of the Meeting, which are in accordance with the qualification requirements and background candidate. The proposal is then discussed for approval at the GMS.

Selain itu KNR juga mengkaji dan memberikan rekomendasi atas kompensasi, termasuk skema remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris, dan Direksi dengan memperhatikan posisi setiap anggota termasuk tugas, tanggung jawab, dan kebijakan umum lain yang berlaku. [GRI 102-36] [GRI 102-37]

In addition, NRC also reviews and provides recommendations on compensation, including remuneration schemes for members of the Board of Commissioners and Board of Directors by taking into account the position of each member including duties, responsibilities, and other applicable general policies. [GRI 102-36] [GRI 102-37]

Pada tahun 2023, Perseroan dan entitas anak membayarkan gaji dan tunjangan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dengan rincian sebagai berikut:

In 2023, the Company and its subsidiaries paid salaries and allowances for members of Board of Commissioners and Board of Directors of the Company with details as follows:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Penghasilan Kotor Tahun 2023 *Gross Income in 2023*
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris Utama / *President Commissioner*	Rp4.393.471.000
Edityawarman S.P.	Komisaris / *Commissioner*	Rp500.833.250
Koh Bing Hock	Komisaris Independen / *Independent Commissioner*	Rp547.848.900
Gita Sapta Adi	Direktur Utama / *President Director*	Rp7.886.730.852
Seman Sendjaja	Direktur Keuangan & Pengembangan Strategis / *Director of Finance & Strategic Development*	Rp5.779.470.500
Erwin Kurniawan	Direktur Niaga / *Director of Commerce*	Rp6.399.812.495
Vivery Jerry Denny Walukow	Direktur Operasional / *Director of Operations*	Rp3.098.918.580

Agregat pembayaran gaji dan tunjangan untuk tahun buku 2023 adalah sebesar Rp28.607.085.577 sementara total gaji dan tunjangan yang dibayarkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan pada tahun 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp31.423.471.021 dan Rp23.433.060.732.

Gaji dan tunjangan Direksi dan Dewan Komisaris untuk tahun 2023 mengalami penurunan sehubungan dengan menurunnya pencapaian yang diraih perseroan selama tahun 2023. **[GRI 102-38] [GRI 102-39]**

The aggregate amount of salaries and allowances paid in the financial year of 2023 was at Rp28,607,085,577 whereas total salaries and allowances paid to Board of Commissioners and Board of Directors of the Company in 2022 and 2021 each amounted to Rp31,423,471,021 and Rp23,433,060,732.

The salaries and allowances for the Board of Directors and Board of Commissioners for 2023 have decreased due to company's achievements in 2023. [GRI 102-38][GRI 102-39]

Pedoman Etika dan Perilaku
Code of Conduct
[GRI 102-17]

Perseroan telah memiliki Pedoman Etika dan Perilaku sebagai wujud komitmen Perseroan untuk melaksanakan secara sungguh-sungguh praktik bisnis yang sehat berbasis prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Pedoman Etika dan Perilaku ini menjabarkan visi dan misi serta prinsip dasar dan tata nilai ke dalam interpretasi perilaku yang terkait standar etika yang diharapkan.

Penerapan Pedoman Etika dan Perilaku secara konsisten diharapkan menjadi budaya perusahaan yang akan senantiasa memandu seluruh bagian Perseroan, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, dan wakil-wakil Perusahaan dalam menjalankan aktivitas bisnis serta dalam melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya masing-masing agar selalu sesuai dengan peraturan dan etika bisnis yang berlaku.

Pedoman Etika dan Perilaku ini telah disempurnakan melalui Keputusan Direksi Nomor 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 tertanggal 10 November 2020 dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari peraturan internal Perusahaan dan wajib diterapkan di seluruh lapisan organisasi Perseroan serta entitas anaknya. Untuk memastikan efektivitas penerapannya, Perseroan senantiasa melakukan internalisasi kepada seluruh lapisan staf dan karyawan baik di kantor pusat maupun yang ditempatkan di area perkebunan. Pelanggaran atas Pedoman Etika dan Perilaku dapat dikenakan tindakan, mulai dari sanksi disiplin hingga pemutusan hubungan kerja. Setiap konsultan, kontraktor, dan mitra bisnis lainnya yang bekerja atas nama Perseroan diharapkan turut menjunjung tinggi prinsip-prinsip dalam Pedoman Etika dan Perilaku yang ditetapkan oleh Perseroan.

The Company has set up a Code of Conduct to realize its commitment to applying healthy business practices with reference to the good corporate governance principles. Code of Conduct explains the vision and mission as well as basic principles and values into the behavioral interpretation as the expected ethical standards.

The consistent implementation of Code of Conduct is expected to develop corporate culture that will guide all employees of the Company, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees as well as company representatives in running the business activities and in doing each of their functions and responsibilities to suit the applying regulations and business ethics.

Code of Conduct has been fine-tuned through the decision of the Board of Director Number 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 on 10 November 2020 and is also embodied in the internal policies of the Company and must be applied to all levels of the organization and its subsidiaries. To ensure the effective implementation, the Company always conducts internalization of the code to all staff and employees at head office and at the estates. Violation against the Code of Conduct will be charged with disciplinary acts up to termination of employment. Each consultant, contractor, and other business partners who work on behalf of the Company are expected to uphold the principles of Code of Conduct of the Company.

Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System

[OJK E.3]

Dengan semakin berkembangnya bisnis Perseroan, terdapat sejumlah risiko-risiko usaha yang berdampak secara langsung maupun tidak langsung kepada operasional maupun finansial perusahaan. Dalam rangka mitigasi risiko-risiko tersebut, Perseroan telah menetapkan kebijakan untuk meningkatkan budaya sadar risiko di masing-masing lini usahanya agar setiap unit usahanya mampu mengantisipasi potensi risiko sejak dini. [GRI 2-12] [GRI 102-30]

As the business of the Company develops, there are certain risks that bring direct and indirect impacts to the operational as well as financial activities of the company. As part of efforts to mitigate the risks, the Company has determined a policy to improve the risk awareness culture at each business line to help each business unit anticipate the risk potential earlier. [GRI 2-12] [GRI 102-30]

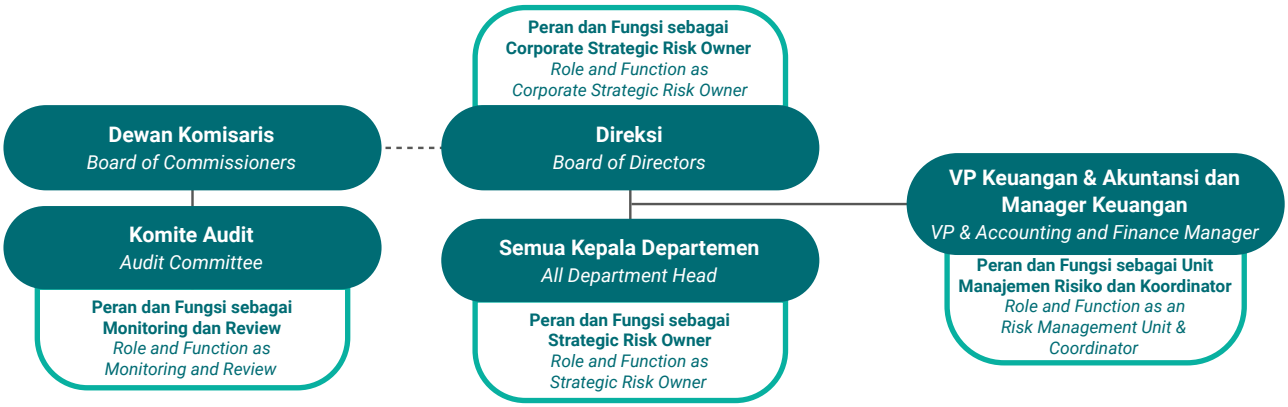
Sistem manajemen risiko dijalankan sesuai arahan Direksi dan di bawah pengawasan Dewan Komisaris untuk memastikan pelaksanaan yang efektif, memadai dan sesuai dengan karakteristik, kompleksitas, dan profil risiko Perseroan. Manajemen risiko dilaksanakan oleh seluruh elemen Perseroan di bawah koordinasi VP Keuangan dan Akuntansi.

The risk management system is implemented in accordance with the direction of the Board of Directors and under the supervision of the Board of Commissioners to ensure effective, adequate implementation and in accordance with the characteristics, complexity, and risk profile of the Company. VP Finance & Accounting is in charge of coordinating all work units to implement the risk management.

Sistem manajemen risiko Perseroan menerapkan prinsip tiga lapis pertahanan *(three lines of defense)*, dengan pemilik proses bisnis sebagai lini pertahanan lapis pertama *(first line of defense)* yang mengelola risiko-risiko yang ada pada proses bisnisnya *(own and manage risks)*. Fungsi manajemen risiko pada Unit Keuangan berperan sebagai *second line of defense* yang melakukan monitoring dan koordinasi manajemen risiko, dan memberikan panduan kepada *first line of defend (monitor risks)*. Fungsi audit internal pada unit Keuangan menjadi *third line of defense,* memberikan *independent assurance* atas efektivitas manajemen dan pengendalian risiko.

The Company's risk management system applies the three lines of defense principle, with business process owners as the first line of defense who owns and manages its business risks (own and manage risks). The risk management function under the Finance Unit acts as a second line of defense to monitor and coordinate risk management and guide the first line of defense (monitor risks). The internal audit function at the Finance unit becomes the third line of defense, providing independent assurance of risk management and control effectiveness.

Struktur Fungsi Manajemen Risiko / *Structure of Risk Management Function*



Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan

Challenges on the Implementation of Sustainability Governance

[OJK E.5]

Dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, terdapat beberapa tantangan yang dihadapi oleh Perseroan antara lain:

1. Kurangnya pemahaman dan informasi terkait penerapan aspek keberlanjutan yang berkaitan dengan sektor industri Perseroan;
2. Pengelolaan dan dokumentasi data keberlanjutan yang masih belum sesuai dengan standar yang berlaku;
3. Peningkatan jumlah produksi menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan karena harus berbanding lurus dengan peningkatan penjualan dan penetrasi ke pangsa pasar potensial;
4. Tantangan Pengembangan Sumber Daya Manusia di masa yang akan datang;
5. Tantangan perkembangan lingkungan dan kawasan;
6. Tantangan perkembangan teknologi yang semakin maju, dimana para karyawan dituntut untuk selalu dapat mengikuti perkembangan teknologi.

Menyikapi tantangan yang dihadapi tersebut, Perseroan telah mempersiapkan berbagai inisiatif sebagai berikut:

1. Mengikuti program pelatihan yang berkaitan khusus dengan aspek keberlanjutan untuk meningkatkan pemahaman dan mempersiapkan rencana keberlanjutan yang lebih baik lagi;
2. Meningkatkan pengelolaan dan dokumentasi data yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan agar dapat memberikan data yang lebih komprehensif lagi kedepannya;
3. Tidak melakukan pembukaan lahan untuk kepentingan budidaya kelapa sawit pada area yang telah ditetapkan sebagai area High Conservation Value (HCV);
4. Inisiatif untuk memperkuat keterlibatan dengan para pemangku kepentingan, terutama dengan masyarakat sekitar operasi kami, juga menjadi salah satu agenda prioritas;
5. Menjaga konservasi lahan gambut yang berada di areal HGU untuk mencegah tanah gambut mengering dan mengkerut tidak balik (irreversible shrinkage) dimana pada kondisi tersebut tanah gambut mudah terbakar dan sulit menyerap air;
6. Mencegah penurunan tinggi muka air tanah dengan *water management* dan pengkayaan jenis pohon sepanjang sungai sebagai tempat bersarang atau mencari makan fauna di sekitar DAS (Daerah Aliran Sungai) guna mencegah rusaknya fungsi-fungsi tertentu dari ekosistem lahan basah, mengingat sifat ekosistemnya yang kompleks dan multi fungsi;
7. Meningkatkan pengelolaan K3 di lingkungan Perseroan, termasuk di antaranya pemasangan hidran di lingkungan Pabrik Kelapa Sawit (PKS) serta pemberian pelatihan Job Safety Analysis & Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko bagi seluruh karyawan, yang kemudian menjadi bagian dari penilaian kinerja;

In implementing sustainability governance that covers the aspects of economy, environment, and social, there were some challenges faced by the Company as follows:

1. *The lack of understanding and information related to the implementation of sustainability aspects related to the Company's industry sector;*
2. *The management and documentation of sustainability data that has not met the prevailing standards;*
3. *The increasing amount of production is a challenge for the Company because it must be directly proportional to the increase in sales and penetration into potential market shares;*
4. *Challenges of Human Resources Development in the future;*
5. *Environmental and regional development challenges;*
6. *The challenges of increasingly advanced technological developments, therefore employees are required to always be able to keep up with technological developments.*

Responding to those challenges, the Company has prepared various initiatives as follows:

1. *Participating in training program specifically covers the sustainability aspects to improve the understanding and better prepare the Company's sustainability plan in the future;*
2. *Improving the management and documentation of sustainability data related to the sustainability aspects to present more comprehensive data in the future;*
3. *Not clearing land for palm oil cultivation in areas that have been designated as High Conservation Value (HCV) areas;*
4. *Initiatives to strengthen engagement with stakeholders, particularly with communities around our operations, are also one of our priority agendas;*
5. *Maintaining the conservation of peatland in the HGU area to prevent peat soil from drying out and irreversible shrinkage where under these conditions peat soil is easily burned and difficult to absorb water;*
6. *Prevent a decrease in the groundwater level by water management and enrichment of tree species which are intended as nesting sites or foraging for fauna around the watershed (watershed) in order to prevent damage to certain functions of the land ecosystem wet, given the complex and multi-functional nature of the ecosystem;*
7. *Improving OHS management within the Company, including the installation of hydrants in the Palm Oil Mill (PKS) area as well as providing Job Safety Analysis & Hazard Identification and Risk Assessment training for all employees, which then becomes part of the performance assessment;*

8. Inisiatif melakukan konservasi air di kebun-kebun Perseroan antara lain:
   i. Pemanfaatan air hujan dan air kolam sedimen untuk operasional pendukung kegiatan produksi;
   ii. Pemanfaatan air olahan limbah untuk keperluan pupuk organik;
   iii. Pembuatan sumur resapan untuk meningkatkan konservasi air tanah;
   iv. Perbaikan dan perawatan fasilitas Water Treatment Plant instalasi air dan air limbah;
   v. Menerapkan kaidah tata air (hidrologi) yang dengan menjaga sirkulasi air masuk dan air keluar lahan gambut dan mempertahankan kondisi alami lahan gambut yang meliputi:
      a. Membangun waduk/kolam sebagai penampung kelebihan air pada musim hujan dan mempertahankan kedalaman air tanah pada musim kemarau.
      b. Mempertahankan tinggi muka air tanah.
      c. Desain sistem drainase yang sesuai.
      d. Pembuatan pintu air otomatis.
      e. Pembuatan patok subsidensi untuk memantau terjadinya penurunan permukaan tanah.
   vi. Menyediakan kotak saran/kotak pengaduan di lokasi rencana kegiatan dan di kantor desa/lurah di wilayah kegiatan untuk menampung aspirasi dari masyarakat, khususnya bagi masyarakat yang terkena dampak. Kewenangan kotak saran ini berada dibawah manajemen pemrakarsa untuk memeriksa secara periodik saran dan masukan pada kotak saran/kotak pengaduan yang masuk dan bersama aparat pemerintah setempat khususnya kepala desa/lurah dan jajarannya melakukan rapat/ pertemuan untuk menindaklanjuti saran/pengaduan yang masuk. Kotak saran/kotak pengaduan ini berfungsi untuk mendeteksi secara dini terkait saran, masukkan dan juga potensi keresahan dari masyarakat terkait kegiatan operasional fasilitas dan utilitas pendukung.
   vii. Melakukan wawancara kepada masyarakat di wilayah kegiatan untuk mengetahui ada tidaknya peluang usaha yang timbul dari kegiatan operasional Kebun Kelapa Sawit.

8. Initiatives to conserve water in the Company's plantations as follows:
   i. Utilization of rainwater and sediment pond water for operations supporting production activities;
   ii. Reuse of waste water for purposes of organic fertilizer;
   iii. Construction of infiltration wells to improve groundwater conservation;
   iv. Repair and maintenance of Water Treatment Plant facilities for water and waste water installations;
   v. Applying hydrological rules by maintaining the circulation of water entering and leaving peatlands and maintaining the natural condition of peatlands which includes:
      a. Build reservoirs/ponds to accommodate excess water during the rainy season and maintain groundwater depth during the dry season.
      b. Maintain ground water level.
      c. Design a suitable drainage system.
      d. Manufacture of automatic water gates.
      e. Making subsidence stakes to monitor land subsidence.
   vi. Provide a suggestion box/complaint box at the location of the activity plan and at the village/sub-district office in the activity area to accommodate the aspirations of the community, especially those affected. The authority of this suggestion box is under the management of the initiator to check periodically the suggestions and input in the suggestion box/complaint box that comes in and together with local government officials, especially the village /sub-district head and his staff, hold meetings/ gatherings to follow up on suggestions/complaints that come in. This suggestion box/complaint box functions to detect early on suggestions, input and also potential concerns from the community regarding the operational activities of supporting facilities and utilities.
   vii. Conduct interviews with the community in the activity area to find out whether there are business opportunities arising from the operational activities of the Oil Palm Plantations.



Materialitas
Materiality

Identifikasi Aspek Material
Identification of Material Topics
[GRI 2-21]

Identifikasi aspek material pada Laporan Keberlanjutan ini ditentukan berdasarkan pengaruh signifikan terhadap Perseroan dan para pemangku kepentingan melalui analisis materialitas. [GRI 102-21]

Identification of material aspects in this Sustainability Report is determined by the significant aspects towards the Company and stakeholders through materiality analysis. [GRI 102-21]

Penentuan aspek material dan ruang lingkup dalam laporan ini dilakukan dengan merujuk aspek material di tahun sebelumnya melalui FGD yang dinilai masih relevan oleh manajemen. [GRI 102-33] [GRI 102-43]

Material aspect and scope determination in this report is taken by referring to material aspects in the previous year through FGD that are still considered relevant by management. [GRI 102-33] [GRI 102-43]

Penentuan Isi dan Batasan Laporan
Determining Content and Boundary of the Report
[GRI 2-4] [GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

Laporan ini disusun sesuai dengan prinsip dan tahapan penyusunan pelaporan agar dapat memberikan informasi kinerja keberlanjutan ekonomi, sosial dan lingkungan selama tahun 2023. Penetapan isi laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:

- Pelibatan pemangku kepentingan;
- Materialitas;
- Konteks keberlanjutan; dan
- Kelengkapan.

This report is prepared based on the reporting principles and steps to be able to provide information on economic, social, and environmental sustainability performance implementation throughout 2023. The report content is determined based on the following principles:

- *Stakeholders inclusiveness;*
- *Materiality;*
- *Sustainability context; and*
- *Completeness.*

Sedangkan penetapan kualitas laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:
[GRI 101]

- Akurasi;
- Keseimbangan;
- Kejelasan;
- Komparabilitas;
- Keandalan; dan
- Ketepatan Waktu.

Meanwhile the report quality is determined based on the following principles:
[GRI 101]

- *Accuracy;*
- *Balance;*
- *Clarity;*
- *Comparability;*
- *Reliability; and*
- *Timeliness.*

Hasil FGD dalam bentuk laporan penilaian uji materialitas disampaikan kepada Direksi. Selanjutnya Direksi memberikan persetujuan atas informasi kinerja keberlanjutan dalam Laporan ini, yang di dalamnya memuat pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan.

Result of FGD is compiled in a materiality test assessment report and submitted to the Board of Directors. The Board of Director, then, gives approval upon the Report's sustainable performance, in which contains the corporate social responsibility implementation.

Selanjutnya ditentukan konten laporan, yang meliputi 4 tahapan:

1. Tahap pertama, identifikasi aspek-aspek keberlanjutan yang relevan dengan karakteristik bisnis Perusahaan dan menentukan batasan ruang lingkup *(boundary)*;
2. Tahap kedua, pembuatan prioritas atas aspek-aspek keberlanjutan yang akan dilaporkan melalui proses FGD;
3. Tahap ketiga, validasi atas aspek material yang telah menjadi prioritas guna memastikan laporan memuat informasi kinerja positif dan negatif secara berimbang. Validasi berupa pengesahan dari Direksi;
4. Tahap keempat, kajian ulang atas laporan tahun sebelumnya, dengan mempertimbangkan saran dari pemangku kepentingan. Demikian pula masukan dan saran atas laporan tahun ini, akan digunakan sebagai pertimbangan dalam menentukan isi laporan tahun berikutnya.

Subsequently, content of report is determined, which encompasses 4 steps:

1. *First step, identification of relevant sustainable aspects to the Company's business characteristics and assuring its boundaries;*
2. *Second step, establish priorities of sustainable aspects to be reported through the FGD process;*
3. *Third step, validation upon prioritized material aspects in order to confirm that the report contains a balanced positive and negative performance information. Such validation is in the form of endorsement from the Board of Directors;*
4. *Fourth step, review of previous report, by highlighting advice given by the stakeholders. Likewise with feedback and advice stated in this annual report, it will be used as a consideration in determining the subsequent annual report's content.*

Tahapan Penyusunan Pelaporan / *Steps in Preparing The Report*



Perseroan telah menentukan 9 (sembilan) topik material yang disusun mengkaji topik di tahun sebelumnya dan relevansinya dengan tahun berjalan. Tidak ada pernyataan kembali sebagai perbaikan atas informasi yang disampaikan sebelumnya dalam laporan ini. **[GRI 102-46] [GRI 102-47] [GRI 102-48]**

The Company has determined 9 (nine) material topics that are prepared by reviewing the topics in the previous year and its relevance with the current year. There are no restatements as correction for the previously presented information in this report. [GRI 102-46] [GRI 102-47] [GRI 102-48]

Batasan Topik-Topik Dalam Laporan

Boundary of Material Topics in the Report

[GRI 102-34] [GRI 102-44] [GRI 102-47]

Berdasarkan hasil FGD yang telah dilaksanakan Perseroan dalam menentukan topik material dalam laporan, tidak terdapat perubahan pada topik-topik material dan dianggap masih relevan untuk tahun 2023. Berikut adalah daftar topik material berikut batasannya.

Based on the FGD taken by the Company in determining the material topics in the report, there were no changes in the material topics since it is still relevant for 2023. Below is the list of material topics and its boundaries.

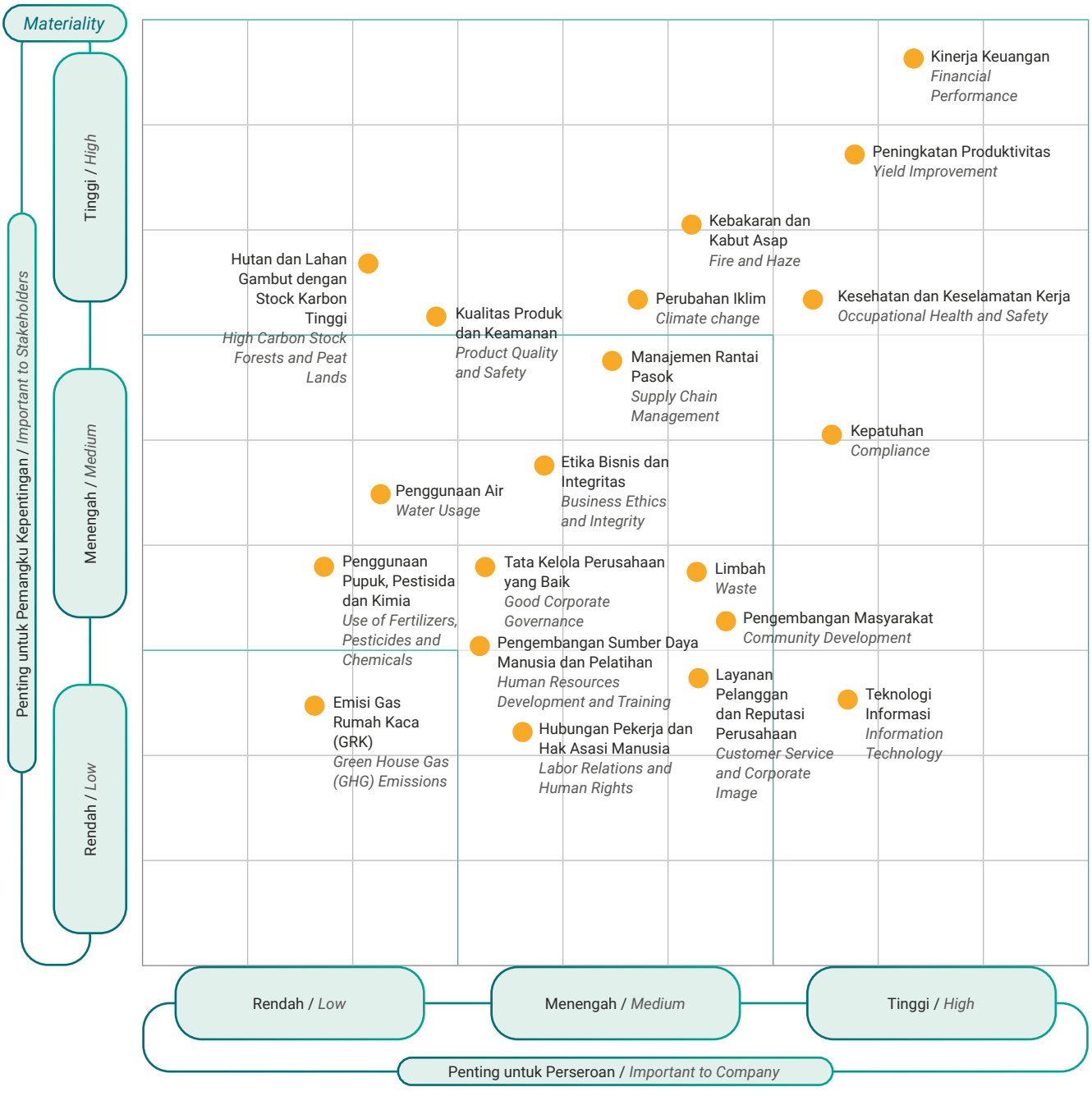
No.	Topik Material *Material Topic*	Dampak pada Perseroan *Impact to the Company*	Batasan *Boundary*
1.	Kinerja Keuangan *Financial Performance*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
2.	Peningkatan Produktivitas *Yield Improvement*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
3.	Limbah *Waste*	Eksternal / *External*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
4.	Kebakaran dan Kabut Asap *Fire and Haze*	Eksternal / *External*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
5.	Pengembangan Masyarakat *Community Development*	Eksternal / *External*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
6.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
7.	Manajemen Rantai Persediaan *Supply Chain Management*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
8.	Etika Bisnis dan Integritas *Business Ethics and Integrity*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
9.	Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan *Human Resources Development and Training*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*

Matriks Topik Material

Berikut adalah matriks dari topik material dalam laporan ini.

Matrix of Material Topics

Below is the matrix of material topics in this report.



Entitas yang Tercakup dalam Laporan Keberlanjutan 2023

Laporan keberlanjutan 2023 ini mencakup informasi keuangan dan data-data Perseroan dan entitas anak Perseroan namun terdapat batasan data yang berkaitan dengan setiap topik material sesuai dengan tabel pada topik material. **[GRI 2-2] [GRI 102-45]**

Entities Included in Sustainability Report 2023

The sustainability report of 2023 includes the financial information and data of the Company and its subsidiaries, however there are boundaries on data related to each material topic based on the table shown in material topic. ***[GRI 2-2] [GRI 102-45]***

Pelibatan Para Pemangku Kepentingan

Stakeholders Engagement

[OJK E.4]

Dalam laporan ini, Perseroan telah mengidentifikasi 7 (tujuh) pemangku kepentingan utama yang terdiri dari pemegang saham, regulator, karyawan, pelanggan, kontraktor/vendor/*supplier,* media dan masyarakat sekitar. Identifikasi tersebut didapatkan dari analisa pola interaksi dan sifat keterlibatan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta memiliki pengaruh yang signifikan di sepanjang tahun 2023. Sebagai perusahaan publik, Perseroan berkomitmen untuk terus melibatkan setiap pemangku kepentingan melalui kegiatan komunikasi rutin dan transparansi informasi serta kemudahan akses atas data-data Perseroan. **[GRI 102-40] [GRI 102-42] [GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 2-29]**

In this report, the Company has identified 7 (seven) main stakeholders comprising shareholders, regulator, employees, customers, contractors/vendors/suppliers, media and local community. The identification was derived from interaction pattern analysis and engagement with the Company's business activities with significant influence throughout 2023. As a public listed company, the Company is committed to engage with every stakeholder through regular communication activities and information transparency as well as easy access to the Company's data. ***[GRI 102-40] [GRI 102-42] [GRI 413-1] [GRI 413-2] [[GRI 2-29]***



Pelibatan Pemangku Kepentingan Perseroan

Berikut adalah pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dalam operasional Perseroan. [GRI 102-40] [OJK E.4]

Stakeholders Engagement of the Company

Below is the Company's stakeholders engagement in the Company's operations. [GRI 102-40] [OJK E.4]

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	Metode Pelibatan *Methods of Engagement*	Frekuensi *Frequency*
Pemegang Saham *Shareholders*	• Rapat Umum Pemegang Saham / *General Meeting of Shareholders* • Laporan Tahunan / *Annual Report* • Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Report* • Paparan Publik Tahunan dan Insidentil / *Annual and Incidental Public Expose* • Pengumuman Kinerja Triwulanan / *Quarterly Performance Announcement* • Konferensi Pers / *Press Conference* • Rapat bersama Analis / *Analyst Meeting*	• Tahunan / *Annually* • Tahunan / *Annually* • Tahunan / *Annually* • Tahunan / *Annually* • Triwulanan / *Quarterly* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Sepanjang Tahun / *Throughout the year*
Regulator *Regulators*	• Kepatuhan terhadap peraturan / *Compliance to prevailing regulations* • Laporan Tahunan / *Annual Report* • Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Report* • Laporan Bulanan / *Monthly Report* • Laporan Triwulanan / *Quarterly Report*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Tahunan / *Annually* • Tahunan / *Annually* • Bulanan / *Monthly* • Triwulanan / *Quarterly*
Karyawan *Employees*	• *Employee Gathering* / *Employee Gathering* • *Town Hall Meeting* / *Town Hall Meeting* • Pendidikan dan Pelatihan / *Education and Training* • Survey Kepuasan Karyawan / *Employee Satisfaction Survey* • Majalah Internal Perusahaan – SIPIO / *Internal Company Magazine - SIPIO*	• Tahunan / *Annually* • Tahunan / *Annually* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Tahunan / *Annually* • Tiap Semester / *Every Semester*
Pelanggan *Customers*	• *Customer Gathering* / *Customer Gathering* • Survei Kepuasan Pelanggan / *Customer Satisfaction Survey* • Layanan Purna Jual / *After Sales Service* • Mekanisme Pengaduan / *Complaint Mechanism*	• Tahunan / *Annually* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
Kontraktor/Vendor/ *Supplier* *Contractors/Vendors/ Suppliers*	• Mekanisme Pengadaan / *Procurement Mechanism* • Pertemuan Koordinasi / *Coordination Meeting* • Evaluasi Berkala / *Periodic Evaluation*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
Media *Media*	• Jumpa Pers / *Press Conference* • *Media Gathering* / *Media Gathering*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
Masyarakat Sekitar *Local Community*	• Program Pengembangan Masyarakat / *Community Development Program* • Berpartisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan *Participating in community activities*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required* • Sebagaimana Diperlukan / *As Required*

Informasi lengkap terkait Perseroan dan Laporan ini dapat menghubungi: [GRI 2-3] [GRI 102-53]
For complete information on the Company and this Report, please contact: [GRI 2-3] [GRI 102-53]

PT Cisadane Sawit Raya Tbk
Komplek CBD Pluit Blok R2 Nomor B-25
Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara
14440
Telp : +62 21 6667 3312-15
Faks : +62 21 6667 3310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

www.csr.co.id
Facebook : csr.official
Instagram : @csra.official
LinkedIn : Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA
Youtube : Cisadane Sawit Raya

Iqbal Prastowo
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Target dan Perkembangan Kami

Our Target and Progress

[OJK F.3] [GRI 2-12, 2-23] [GRI 102-29] [GRI 102-31] [GRI 102-11]

Berikut adalah perkembangan kami di sepanjang tahun 2023 dan target kami ke depan.

Below is our progress of development throughout 2023 and our future target.

Topik-Topik Material Keberlanjutan *Material Sustainability Topics*	Perkembangan di 2023 *Progress in 2023*	Target *Targets*	Status *Status*
Aspek Lingkungan Hidup / *Environmental Aspect*			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terintegrasi berperan dalam menurunkan angka kejadian kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. *The implementation of an integrated Occupational Safety and Health Management System plays a role in reducing the incidence of work accidents and occupational diseases.*	Zero accident *Zero accident*	Terjadi 1 kecelakaan kerja berat karena kelalaian sendiri *1 fatal accident due to individual negligent*
Api dan Kabut Asap *Fire and Smog*	Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan adanya 1 kali kebakaran di wilayah operasional. *In 2023, the Company recorded 1 fire in the operational area.*	Tidak terjadi kebakaran lebih dari 2 kali di masing-masing wilayah operasi Perseroan *No fire occurred more than 2 times in each of the Company's operating areas*	Sesuai Target *On Target*
Penggunaan energi listrik *Electricity use*	Perseroan berkomitmen menggunakan energi terbarukan dalam kegiatan operasional pabrik kelapa sawit. Hal ini dibuktikan dengan penggunaan cangkang dan fiber sebagai bahan bakar boiler. *The Company is committed to using renewable energy in its palm oil mill operations. This is evidenced by the use of shells and fibers as boiler fuel.*	Cangkang dan fiber digunakan secara optimal untuk bahan bakar boiler *Shells and fibers are optimally used for boiler fuel*	Sesuai Target *On Target*
Penggunaan air *Water usage*	Pada tahun 2023, perseroan mengoptimalkan penggunaan air yang efisien dengan melakukan monitoring penggunaan air secara rutin. *By 2023, the company optimizes the efficient use of water by monitoring water use regularly.*	Penggunaan air berkorelasi positif dengan produksi TBS olah *Water usage is positively correlated with FFB production*	Sesuai Target *On Target*
Pengurangan emisi yang dihasilkan *Reduction of emissions produced*	Dalam mendukung pengurangan emisi gas rumah kaca, perseroan melakukan langkah konkrit dalam implementasi program Mitigasi Gas Rumah Kaca. *In supporting the reduction of greenhouse gas emissions, the company takes concrete steps in implementing the Greenhouse Gas Mitigation program.*	Program Mitigasi Gas Rumah Kaca dapat diimplementasikan dengan baik *Greenhouse Gas Mitigation Program can be implemented well*	Terukur *Measurable*
Pengurangan limbah dan effluent *Waste and effluent reduction*	Perseroan melakukan pengelolaan limbah untuk menghindari resiko lingkungan dan kesehatan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. *The Company conducts waste management to avoid environmental and public health risks around the Company's operational areas.*	Melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan SOP dan peraturan perundangan *Conducting waste management in accordance with SOPs and laws and regulations*	Terukur *Measurable*
Produk ramah lingkungan *Environmentally friendly products*	TBS yang diproduksi dan CPO yang dihasilkan berasal dari pengelolaan perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang menerapkan Best Management Practice pada setiap aspek kegiatan operasional. *FFB produced and CPO produced come from the management of plantations and palm oil mills that apply Best Management Practice in every aspect of operational activities.*	Best Management Practice dilakukan sesuai standar operasional prosedur *Best Management Practice is carried out according to standard operating procedures*	Sesuai Target *On Target*
Pelestarian keanekaragaman hayati *Biodiversity preservation*	Perseroan berkomitmen untuk memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan, sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih banyak bagi kelestarian lingkungan. *The Company is committed to paying attention to and supporting biodiversity conservation efforts around the Company's operational areas, so as to provide more benefits for environmental sustainability.*	Terimplementasi kegiatan pengelolaan areal bernilai konservasi tinggi *Implementation of high conservation value area management activities*	Sesuai Target *On Target*

Topik-Topik Material Keberlanjutan *Material Sustainability Topics*	Perkembangan di 2023 *Progress in 2023*	Target *Targets*	Status *Status*
Aspek Sosial / *Social Aspect*			
Dampak bagi masyarakat dan lingkungan *Impact on society and the environment*	Pada tahun 2023, Perseroan melakukan beragam kegiatan dengan menyalurkan bantuan bagi masyarakat sekitar. *In 2023, the Company conducted various activities by channeling assistance to the surrounding community.*	Peningkatan kegiatan pengembangan masyarakat. *Increased community development activities.*	Sesuai Target *On Target*
Dampak positif *Positive impact*	Program CSR membantu masyarakat dalam meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan, dan keharmonisan masyarakat dengan perusahaan; mempermudah mobilitas masyarakat desa yang berada di sekitar perusahaan; serta meningkatkan nilai atau pendapatan ekonomi masyarakat. *The CSR program helps the community to improve the quality of education, health, and community harmony with the company; facilitate the mobility of villagers around the company; and increase the value or economic income of the community.*		Sesuai Target *On Target*
Dampak negatif *Negative impact*	Pada Tahun 2023 tidak ada penyampaian keluhan sosial dari masyarakat sekitar wilayah operasional. *In 2023, there will be no social grievances from communities around the operational area.*	Tidak adanya keluhan sosial dari masyarakat sekitar *No social complaints from the surrounding community*	Sesuai Target *On Target*
Jumlah dana yang dikeluarkan *Amount of funds spent*	PT. Cisadane Sawit Raya mengalokasikan dana CSR senilai Rp418.970.000, PT. Samukti Karya Lestari mengalokasikan dana CSR senilai Rp193.641.640, PT. Sukses Sawit Gasing mengalokasikan dana CSR senilai Rp157.100.620, PT. Abiputra Bina Inter mengalokasikan dana CSR senilai Rp9.100.000, PT. Ina Zefanya Ataya mengalokasikan dana CSR senilai Rp23.750.000. *PT Cisadane Sawit Raya allocated CSR funds worth Rp418,970,000, PT Samukti Karya Lestari allocated CSR funds worth Rp193,641,640, PT Sukses Sawit Gasing allocated CSR funds worth Rp157,100,620, PT Abiputra Bina Inter allocated CSR funds worth Rp9,100,000, PT Ina Zefanya Ataya allocated CSR funds worth Rp23,750,000.*	Tersalurkannya dana CSR tepat sasaran *The distribution of CSR funds is right on target*	Sesuai Target *On Target*
Upaya yang dilakukan untuk meminimalisir dampak negatif *Efforts made to minimize negative impacts*	Menjalin komunikasi dengan pihak pemangku kepentingan dan merealisasikan kegiatan CSR sesuai hasil identifikasi program. *Establishing communication with stakeholders and realizing CSR activities according to the results of program identification.*	Terjalinnya hubungan yang harmonis antara perseroan dengan pihak pemangku kepentingan *The establishment of harmonious relationships between the company and its stakeholders*	Sesuai Target *On Target*





ASPEK EKONOMI: TUMBUH BERKELANJUTAN
Economic Aspect: Growing Sustainably

Kiprah Perseroan selama lebih dari tiga dekade dalam usaha perkebunan kelapa sawit telah memberikan kontribusi tidak hanya bagi sektor industri kelapa sawit, namun juga lingkungan dan masyarakat sekitar termasuk karyawan. Sejalan dengan misinya untuk menciptakan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan, Perseroan berkomitmen untuk terus tumbuh dan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam menjalankan kegiatan usahanya.

Saat ini, Perseroan memiliki lima perkebunan yang dikelola dan tersebar di dua provinsi di Sumatera. Perkebunan Perseroan dan PT Samukti Karya Lestari (SKL) berlokasi di Provinsi Sumatera Utara. Sedangkan di Provinsi Sumatera Selatan, terdapat lahan perkebunan PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), serta PT Daya Agro Lestari (DAL). Produk-produk yang dihasilkan Perseroan beserta anak-anak perusahaannya adalah tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), dan inti sawit (PK).

The Company's progress for more than three decades in the oil palm plantation business has contributed not only to the palm oil industry sector, but also to the environment and surrounding communities including employees. In line with its mission to create added value for all stakeholders, the Company is committed to keep growing and implementing the principles of sustainability in carrying out its business activities.

Currently the Company manages five estates spread out in two provinces in Sumatera. The palm estates of the Company and of PT Samutki Karya Lestari (SKL), located in North Sumatera Province, there are palm estates belonging to PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Products of the Company and subsidiaries among which are fresh fruit bunch (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK).

Topik Material
- Peningkatan Produktivitas
- Kinerja Keuangan
- Nilai Ekonomi
- Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
- Pelibatan Pemasok Lokal
- Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan

Material Topic
- *Yield Improvement*
- *Financial Performance*
- *Economic Value*
- *Comparison of Performance Target and Realization*
- *Local Supplier Engagement*
- *Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation*

Kontribusi Kami di Tahun 2023
- 36,31% - Pertumbuhan Produksi CPO
- Pelibatan 7 Koperasi Plasma

Our Contribution in 2023
- *36.31% - CPO Production Growth*
- *Involvement of 7 Plasma Cooperatives*



Peningkatan Produktivitas
Yield Improvement
[OJK F.2] [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Perseroan dan entitas anaknya menjalankan usaha di bidang perkebunan kelapa sawit. Dari usahanya tersebut, Perseroan dan entitas anaknya menghasilkan produk-produk, antara lain adalah tandan buah segar (TBS), minyak sawit atau Crude Palm Oil (CPO), dan inti sawit (PK). TBS merupakan bahan baku produksi untuk pabrik kelapa sawit milik Perseroan dan dapat diolah menjadi dua produk, yaitu CPO dan PK.

The Company and its subsidiaries engage in the palm oil plantation business. By operating the business, the Company and its subsidiaries produce a number of products, among which are fresh fruit bunch (FFB), Crude Palm Oil (CPO), and palm kernel (PK). FFB is a raw material for the production of CPO and PK in the Company's palm oil mill.

Perseroan dalam hal ini mengelola beberapa lokasi perkebunan yang terletak di Sumatera Utara dan Sumatera Selatan. Untuk lokasi di Sumatera Utara, lahan perkebunan Perseroan tepatnya berada di Kabupaten Labuhanbatu dan Kabupaten Tapanuli Selatan. Sementara untuk lokasi di Sumatera Selatan, lahan perkebunan Perseroan tepatnya berada di Kabupaten Banyuasin, Kabupaten Musi Banyuasin, Kabupaten Musi Rawas, dan Kabupaten Musi Rawas Utara.

The Company manages a number of palm estates in North Sumatera and South Sumatera. In North Sumatera, the Company's palm estates are located at Labuhanbatu Regency and Tapanuli Selatan Regency. Meanwhile, in South Sumatera, the Company's palm estates are located at Banyuasin Regency, Musi Banyuasin Regency, Musi Rawas Regency, and Musi Rawas Utara Regency.

Pada tahun 2023, secara total luas lahan tertanam inti Perseroan mencapai 19.552,0 ha, yang mencerminkan adanya perluasan area lahan perkebunan yang ditanami dibandingkan tahun 2022 di mana area perkebunan ini yang ditanami mencapai 19.333,9 ha. Dari luas lahan perkebunan yang tertanam tersebut, seluas 17.258,3 ha ditanami tanaman yang menghasilkan (*mature*). Secara umum, profil tanaman Perseroan masuk dalam kategori produktif, dikarenakan umur tanaman yang masih muda. Tanaman berusia 4-7 tahun menempati area seluas 2.111,3 ha, tanaman berusia 8-17 tahun menempati area seluas 11.115,9 ha dan sisa nya tanaman berusia diatas 18 tahun menempati area seluas 4.031,1 ha.

In 2023, the total nucleus planted areas managed by the Company were 19,552.0 ha, reflecting a land expansion compared to 2022 figure when the total nucleus planted areas were 19,333,9 ha. Of the total planted areas, approximately 17,258.3 ha areas were planted with mature plants. Generally, the Company's profile of palm trees is characterized as productive plants, due to their young age. Plants aged 4-7 years occupied a total area of 2,111.3 ha, plants aged 8-17 years occupied a total area of 11,115.9 ha and the rest of plants aged above 18 years occupied a total area of 4,031.1 ha.

Pada tahun ini, produksi TBS Perseroan menurun menjadi 337.367 ton dari 344.700 ton di tahun 2022, namun tetap dapat menjaga tingkat pertumbuhan secara Compounded Annual Growth Rate (CAGR) sejak tahun 2018 sebesar 5,04%.

In this year, the Company recorded a decrease in production volume of FFB to 337,367 tons from 344,700 tons in 2022, but still able to maintain the Compounded Annual Growth Rate (CAGR) growth rate since 2018 of 5.04%.



Tabel Produksi TBS / *Table of FFB Production*

Uraian	2023	2022	2021	*Description*
PROFIL LAHAN				***AREA PROFILE***
LAHAN TERTANAM – INTI (Ha)	19.552,0	19.333,9	18.225,0	*PLANTED AREA – NUCLEUS (Ha)*
Menghasilkan	17.258,3	16.147,1	15.660,4	*Mature*
Belum Menghasilkan	2.293,7	3.186,8	2.564,6	*Immature*
LAHAN TERTANAM – PLASMA (Ha)	788,2	756,8	558,2	*PLANTED AREA – PLASMA (Ha)*
Menghasilkan	499,5	294,2	100,3	*Mature*
Belum Menghasilkan	288,7	462,6	457,9	*Immature*
PROFIL UMUR TANAMAN				***PALM TREE PROFILE***
INTI (Ha)				*NUCLEUS (Ha)*
4 - 7 tahun	2.111,3	2.440,4	4.628,2	*4 - 7 years*
8 - 17 tahun	11.115,9	9.612,9	6.872,7	*8 - 17 years*
> 18 tahun	4.031,1	4.093,8	4.159,4	*> 18 years*
Jumlah	**17.258,3**	**16.147,1**	**15.660,4**	***TOTAL***
PLASMA (Ha)				*PLASMA (Ha)*
4 - 7 tahun	499,5	100,3	100,3	*4 - 7 years*
8 - 17 tahun	0,0	0,0	0,0	*8 - 17 years*
Jumlah	**499,5**	**100,3**	**100,3**	***TOTAL***
VOLUME PRODUKSI				***PRODUCTION VOLUME***
Jumlah Produksi TBS (Ton)	**337.367**	**344.700**	**319.071**	***Total FFB Production (Ton)***
Rata-rata Produktivitas (Ton per Ha)	**19,4**	**21,2**	**20,4**	***Average FFB Yields (Ton per Ha)***

Perseroan memiliki 2 (dua) Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) di mana PKS pertama telah beroperasi sejak tahun 2007 dan setelah dilakukan *overhaul* pada tahun 2023 memiliki kapasitas produksi 45 ton per jam yang terletak di lokasi perkebunan di kabupaten Labuhanbatu provinsi Sumatera Utara dan PKS kedua diresmikan pada tanggal 28 Oktober 2023 dengan kapasitas produksi 45 ton per jam yang berlokasi di kabupaten Tapanuli Selatan provinsi Sumatera Utara.

The Company owns 2 (two) Palm Processing Mills, in which the first palm processing mill has been operating since 2007 and after undergoing overhaul with production capacity of 45 tons per hour, located in Labuhanbatu Regency of North Sumatera and the second palm processing mill that has inaugurated on October 28, 2023 with production capacity of 45 tons per hour, located in South Tapanuli Regency of North Sumatera.

Kedua PKS tersebut telah menyerap TBS yang dihasilkan dari lahan perkebunan milik Perseroan maupun lahan yang dikelola oleh petani plasma binaan Perseroan sehingga dapat turut memberikan kontribusi kepada masyarakat sekitar.

Both of the palm processing mill has been absorbing FFB produce from the Company's own estates and from those managed by plasma planters under the Company's supervision which reflects its contribution to the surrounding communities.

Dari pabrik kelapa sawit di Labuhanbatu dan Tapanuli Selatan, total produksi CPO pada tahun 2023 sebesar 48.663 ton, meningkat dari produksi tahun 2022 yang mencapai 35.701 ton. Tingkat oil extraction rate (OER) tercatat meningkat menjadi 21,2% dibandingkan 20,5% tahun sebelumnya. Produksi PK juga tercatat meningkat, menjadi 11.166 ton pada tahun 2023 dari sebelumnya 8.974 ton pada tahun 2022. Tingkat KER turun menjadi 4,9% pada tahun 2023 dari sebelumnya 5,2% pada tahun 2022.

Both palm mills at Labuhanbatu and South Tapanuli produced 48,663 tons of CPO, increased from the 35,701 tons of CPO produced in 2022. The level of oil extraction rate has increased to 21.2% from 20.5% last year. PK production also increased to 11,166 tons in 2023 from 8,974 tons in 2022. The KER decreased to 4.9% in 2023 from 5.2% in 2022.

Kinerja Keuangan
Financial Performance

[GRI 201-1]

Pada tahun 2023, Perseroan berhasil mencatat Penjualan sebesar Rp875,51 miliar, turun dari Rp 970,57 miliar di tahun sebelumnya. Hal tersebut didorong oleh harga rata-rata penjualan yang fluktuatif di tahun 2023. Penurunan harga jual rata-rata terjadi pada CPO, TBS dan PK dengan penurunan harga jual masing-masing mencapai 13,21%, 14,41% dan 36,92%. Dari posisi keuangan, jumlah aset Perseroan turun 0,41% mencapai sebesar Rp1,84 triliun dibandingkan dengan Rp1,83 triliun pada tahun 2022.

In 2023, the Company managed to record Rp875.51 billion in sales, a decrease compared to the previous year that reached Rp970.57 billion. It was driven by the fluctuating average price in 2023. This was indicated by lower CPO, FFB, and PK average selling prices that decreased by 13.21%, 14.41% and 36.92% YoY respectively. From the financial position, the Company's total assets decreased by 0.41% to Rp1.84 trillion compared to Rp1.83 trillion in 2022.

Tabel Kinerja Keuangan / *Table of Financial*

(dalam jutaan Rupiah / *in million Rupiah*)

Keterangan / *Description*	2023	2022	2021
Penjualan Neto / *Net Sales*	875.512	970.572	895.868
Laba Tahun Berjalan / *Income for the Year*	146.139	252.407	259.650
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan / *Total Comprehensive Income for the Year*	152.060	253.569	260.261
Jumlah Aset / *Total Assets*	1.842.858	1.835.254	1.753.241
Jumlah Liabilitas / *Total Liabilities*	727.686	872.142	971.948

Nilai Ekonomi
Economic Value
[GRI 201-1] [OJK F.3]

Perseroan berkomitmen bahwa kehadiran Perseroan harus dapat memberikan manfaat dan nilai bagi para pemangku kepentingan sehingga memberikan kontribusi kepada perekonomian yang berkelanjutan. Pada tahun 2023, Perseroan telah mendistribusikan sebagian dari pendapatan yang diperoleh kepada pemangku kepentingan dalam bentuk pembayaran pajak dan pemberdayaan masyarakat sekitar. Perseroan selalu berupaya untuk menaati peraturan yang berlaku khususnya dalam pembayaran pajak dan selalu membayarkan pajak tepat pada waktunya. [GRI 419-1]

The Company is committed that its existence should bring benefits and value to all the stakeholders to further contribute towards a sustainable economy. In 2023, the Company distributed some of its revenues to stakeholders in the form of tax payment and community empowerment programs. The Company always strives to comply with prevailing rules and regulations particularly concerning tax payment and always pays its taxes on time. [GRI 419-1]

Nilai ekonomi yang diperoleh dan didistribusikan oleh Perseroan dapat dilihat dalam tabel berikut:

Economic value generated and distributed by the Company can be seen in the following table:

Tabel Nilai Ekonomi yang Diperoleh dan Didistribusikan / *Table of Generated and Distributed Economic Value*

Uraian	2023	2022	2021	*Description*
NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN (A)		(Dalam Rp / *In Rp*)		***GENERATED ECONOMIC VALUE (A)***
Penjualan Bersih	875.512.425.564	970.572.083.452	895.867.536.708	*Net Sales*
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan	875.512.425.564	970.572.083.452	895.867.536.708	*Total Generated Economic Value*
NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN (B)		(Dalam Rp / *In Rp*)		***DISTRIBUTED ECONOMIC VALUE (B)***
Beban Pokok Penjualan	475.925.979.487	398.812.740.162	388.135.360.514	*Cost of Goods Sold*
Gaji dan Tunjangan Karyawan	93.680.158.494	107.557.559.235	72.443.392.354	*Employee Salary and Allowance*
Pembayaran Dividen	-	71.750.000.000	51.250.000.000	*Dividend Payment*
Pembayaran Pajak Penghasilan	47.747.712.287	77.733.481.954	77.475.426.606	*Tax Income Payment*
Investasi untuk Program Pengembangan Masyarakat	802.562.260	3.725.655.470	1.073.578.500	*Investment for Community Development Program*
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	**618.103.412.528**	**659.579.436.821**	**590.377.757.974**	***Total Distributed Economic Value***
Nilai Ekonomi yang Ditahan (A-B)	**257.409.013.036**	**310.992.646.631**	**305.489.778.734**	***Retained Economic Value***

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja

Comparison of Performance Target and Realization

[OJK F.2]

Berikut adalah perbandingan target dan realisasi kinerja Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir: [GRI 419-1]

Below is the comparison of performance target and realization of the Company in the last 3 (three) years: [GRI 419-1]

Tabel Perbandingan Target dan Kinerja Keuangan

Table of Financial Performance and Target Comparison

(dalam jutaan Rupiah / *in million Rupiah*)

Keterangan *Description*	2023		2022		2021	
	Target *Target*	Realisasi *Achievement*	Target *Target*	Realisasi *Achievement*	Target *Target*	Realisasi *Achievement*
Penjualan Neto *Net Sales*	1.081.760	875.512	1.030.248	970.572	728.704	895.868
Laba Tahun Berjalan *Income for the Year*	292.075	129.518	279.124	252.407	126.775	259.650
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan *Total Comprehensive Income for the Year*	302.892	135.439	279.124	253.569	126.775	260.261
Jumlah Aset *Total Assets*	2.110.542	1.821.549	2.016.227	1.835.254	1.728.651	1.753.241
Jumlah Liabilitas *Total Liabilities*	933.191	722.998	894.192	872.142	982.944	971.948

Pada tahun 2023, Perseroan mencapai target penjualan bersih sebesar 80,93% dari target tahun ini yaitu Rp1.081,76 miliar, dimana penjualan bersih yang dicapai tahun ini adalah sebesar Rp875,51 miliar.

In 2023, the Company almost succeeded in achieving its net sales target of 80.93% of this year's target of Rp1,081.76 billion, which the net sales achieved this year mounted to Rp875.51 billion.

Untuk mendukung penerapan aspek keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi positif pada masyarakat sekitar dengan melakukan investasi pada program pengembangan masyarakat sebesar Rp802,56 juta di tahun 2023 dari Rp3,73 miliar di tahun 2022, karena terjadi penurunan kinerja perseroan.

To support the implementation of the sustainability aspect, the Company is committed to contributing positively to the surrounding community by investing in community development programs amounting to Rp802.56 million in 2023 from Rp 3.73 billion in 2022, because the decreasing of Company performance.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan memiliki kebijakan untuk menjaga arus kas dan juga melihat peluang bisnis sehingga dapat meningkatkan kinerja keuangannya. Kedepannya, Perseroan memiliki target untuk melakukan ekspansi bisnis sehingga diharapkan dapat lebih lanjut berkontribusi pada pertumbuhan kinerja keuangannya.

Throughout 2023, the Company has a policy to maintain its cash flow and also sees business opportunities so that it can improve its financial performance. Going forward, the Company has a target to expand its business so that it is expected to further contribute to the growth of its financial performance.

Pelibatan Pemasok Lokal
Local Supplier Engagement
[OJK B.1.e]

Sebagaimana ditetapkan oleh pemerintah Indonesia, Perseroan juga berpartisipasi dalam program pengembangan lahan plasma masyarakat. Oleh karenanya, selain mengelola areal perkebunan inti, Perseroan juga mengembangkan kerja sama dengan koperasi-koperasi plasma sebagai salah satu langkah pemberdayaan komunitas lokal dalam mengelola area perkebunan plasma tersebut. Berikut koperasi yang telah bekerja sama dengan Perseroan:

1. Koperasi Tondi Bersama;
2. Koperasi Pinang Lestari Mandiri;
3. Koperasi Tani Sejahtera;
4. Koperasi Terentang Sawit Mandiri;
5. Koperasi Gasing Laut Maju Makmur;
6. Koperasi Karya Cipta Bersama Ajamu; dan
7. Koperasi Sawita Matra Jaya.

In accordance with Indonesian Government regulation, the Company also contributed to the land development program of plasma planters. Hence, aside from managing the core plantation areas, the Company has developed partnership with plasma cooperatives as part of ongoing efforts to empower local communities. Following includes the list of cooperatives with partnership arrangement with the company:

1. *Tondi Bersama Cooperative;*
2. *Pinang Lestari Mandiri Cooperative;*
3. *Tani Sejahtera Cooperative;*
4. *Terentang Sawit Mandiri Cooperative;*
5. *Gasing Laut Maju Makmur Cooperative;*
6. *Karya Cipta Bersama Ajamu Cooperative; and*
7. *Sawita Matra Jaya Cooperative.*

Dalam memilih pemasok lokal melalui program kemitraan plasma, Perseroan memiliki kebijakan seleksi sebagaimana yang tercantum dalam Kebijakan Seleksi dan Peningkatan Kemampuan Pemasok (Vendor) Nomor 016/SK-Dir/CSR/XI/2019 tertanggal 4 November tahun 2019.

In selecting local suppliers through the plasma partnership program, the Company has a selection policy as stated in the Supplier Selection and Capacity Building Policy (Vendor) Number 016/SK-Dir/CSR/XI/2019 dated November 4, 2019.

Pada tahun 2023, Perseroan turut mendukung program Perkebunan Sawit Rakyat (PSR) pemerintah kepada koperasi plasma. Dukungan tersebut dilakukan dengan membuka akses pendanaan kepada koperasi untuk pengolahan lahan plasma dengan total pendanaan mencapai Rp59.622.483.272 per akhir tahun 2023.

In 2023, the Company will also support the government's People's Palm Oil (PSR) program for plasma cooperatives. This support is carried out by opening access to funding for cooperatives for plasma land management with a total funding of up to Rp59.622.483.272 million by the end of 2023.

Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan jumlah pemasok lokal melalui program kemitraan plasma karena prioritas pembangunan kebun plasma tersebut juga merupakan bagian dari perhatian perusahaan kepada masyarakat di sekitar lokasi operasional perusahaan, sehingga Perseroan dapat lebih berkontribusi kepada perputaran ekonomi lokal.

Going forward, the Company is committed to increasing the number of local suppliers through the plasma partnership program because the priority of developing plasma plantations is also part of the company's attention to the community around the company's operational locations, so that the Company can contribute more to the local economy.

Hal tersebut dilakukan dengan input model pengelolaan kebun kelapa sawit plasma berkelanjutan yang dapat digunakan untuk mengatasi berbagai permasalahan terkait kemitraan plasma yakni optimalisasi SDM dengan memberikan pelatihan, penyuluhan, dan pendidikan terkait kelapa sawit; menggunakan varietas bibit unggul, penggunaan sarana produksi yang tepat dosis dan konsentrasi; dan memperhatikan kesesuaian lahan untuk budidaya.

This is taken with the input of a sustainable plasma oil palm plantation management model that can be used to overcome problems related to plasma partnership, including optimizing human resources by providing training, counseling, and education related to oil palm; using high-yielding varieties, use of production facilities with the right dose and concentration; and pay attention to the suitability of land for cultivation.

Model pengelolaan berkelanjutan yang dirancang Perseroan diharapkan mampu memenuhi aspek biofisik, seperti peningkatan produksi TBS, aspek ekonomi terjadi peningkatan pendapatan petani, dan aspek sosial terjadi peningkatan kualitas SDM petani sawit plasma.

The sustainable management model designed by the Company is expected to be able to meet biophysical aspects, such as increasing FFB production, the economic aspect is an increase in farmers' income, and the social aspect is an increase in the quality of human resources for plasma oil palm farmers.

Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan

Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation

[OJK F.3]

Berikut adalah target dan realisasi kami terkait penerapan aspek ekonomi berkelanjutan di sepanjang tahun 2023.

Below is our target and realization of sustainable economic aspect implementation throughout 2023.

Topik-Topik Material Keberlanjutan *Material Sustainability Topics*	Perkembangan di 2023 *Progress in 2023*	Status *Status*
Nilai Ekonomi Dihasilkan dan Didistribusikan	Peningkatan nilai ekonomi dihasilkan setiap tahunnya sehingga nilai ekonomi yang didistribusikan menjadi lebih besar.	Perseroan mencatatkan penurunan nilai ekonomi yang dihasilkan pada tahun 2023 sebesar 9,79% dan nilai ekonomi yang didistribusikan sebesar 6,29%.
Generated and Distributed Economic Value	*Improvement on generated economic value to improve the distributed economic value.*	*The Company recorded an economic value increase in 2023 by 9.79% and distributed economic value by 6.29%.*
Pelibatan Pemasok Lokal	Peningkatan kontribusi terhadap koperasi plasma sehingga Perseroan dapat turut meningkatkan taraf ekonomi masyarakat sekitar.	Sampai dengan tahun 2023, Perseroan bekerjasama dengan 7 koperasi plasma dan memberikan bantuan pendanaan sebesar Rp59.622.483.272.
Local Supplier Engagement	*Increasing the contribution to plasma cooperatives so that the Company can also contribute to improve the economic level of the surrounding community.*	*Until 2023, the Company cooperated with 7 plasma cooperatives and provided assistance of funding amounted to Rp59.622.483.272.*



ASPEK LINGKUNGAN: MANAJEMEN LINGKUNGAN YANG BERKELANJUTAN
Environmental Aspect: Sustainable Environmental Management

[OJK F.4]

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan kegiatan operasionalnya sesuai prinsip-prinsip keberlanjutan serta ketentuan manajemen lingkungan yang berlaku. Fokus utama Perseroan dalam manajemen lingkungan adalah meminimalisir dampak negatif yang diakibatkan oleh kegiatan usahanya terhadap lingkungan serta berupaya mengembangkan inisiatif agar dapat memberikan kontribusi lebih besar untuk pelestarian lingkungan.

The Company is committed to carry out its operational activities in accordance with the principles of sustainability and applicable environmental management provisions. The Company's main focus in environmental management is to minimize the negative impacts caused by its business activities on the environment and seeks to develop initiatives to make a greater contribution to environmental preservation.

Sebagai bentuk upaya meningkatkan penyerapan karbon, Perseroan telah menerapkan *no deforestation, no peat* dan *no exploitation* (NDPE) dalam seluruh rantai bisnisnya. Perseroan juga sedang menggarap rencana pengembangan area konservasi di salah satu anak perusahaannya, PT SKL, dengan menggandeng pihak ketiga sehingga dapat melindungi kawasan konservasi di sekitar wilayah operasionalnya.

As an effort to increase carbon sequestration, the Company has implemented no deforestation, no peat and no exploitation (NDPE) throughout its business chain. The company is also working on a plan to develop a conservation area in one of its subsidiaries, PT SKL, by cooperating with a third party to protect the conservation area around its operational area.

Upaya lainnya yang saat ini sedang dilakukan dan akan terus ditingkatkan lagi oleh Perseroan dalam manajemen lingkungan antara lain adalah efisiensi produk dan penerapan *best management practices* serta *sustainable waste management*. Perseroan juga melakukan beragam inisiatif dalam penggunaan energi agar efisien serta mulai menggunakan energi terbarukan meskipun masih dalam skala yang kecil. Selain itu, Perseroan melakukan pemantauan secara berkala terhadap emisi sumber tidak bergerak dari kegiatan operasional sebagai upaya pengendalian pencemaran udara.

Other efforts that are currently being carried out and will continue to be improved by the Company in environmental management include product efficiency and the application of best management practices as well as sustainable waste management. The Company also carries out various initiatives in using energy to be efficient and starts using renewable energy even though it is still on a small scale. In addition, the Company regularly monitors the immovable source emissions from operational activities as an effort to control air pollution.

Sebagai bentuk preventif kebakaran dan kabut asap, Perseroan menerapkan sistem peringatan dini dan mempersiapkan diri apabila terdapat kejadian kebakaran dan kabut asap. Sepanjang tahun 2023, terjadi 1 kali kebakaran lahan di wilayah operasional Perseroan dikarenakan cuaca panas akibat El Nino. Kebakaran lahan tersebut dapat ditangani dalam waktu singkat oleh tim internal Perseroan.

As a form of fire and haze prevention, the Company implements an early warning system and prepares itself in the event of fire and haze incidents. Throughout 2023, there were 1 time land fires that occurred in the Company's operational area due to the hot weather caused by El Nino. The land fire could be swiftly handled by the company's internal team.

Keseluruhan upaya pengelolaan dampak lingkungan di tahun 2023 dilakukan melalui serangkaian kegiatan dengan jumlah biaya sebesar Rp200.746.836. [OJK F.4]

All efforts to manage environmental impacts in 2023 will be carried out through a series of activities with a total cost of Rp200,746,836. [OJK F.4]

Topik Material
- Kebakaran dan Kabut Asap
- Penggunaan Energi yang Efisien
- Upaya Pengendalian Emisi
- Pengelolaan Limbah
- Penggunaan Air
- Keanekaragaman hayati
- Penggunaan Material Ramah Lingkungan
- Pengaduan atas Pengelolaan Lingkungan

Material Topic
- *Prevention Actions of Fire and Haze*
- *Efficient Use of Energy*
- *Action to Control Emission*
- *Waste Management*
- *Water Use*
- *Biodiversity*
- *Use of Environmentally Friendly Materials*
- *Complaints on Environmental Management*

Kontribusi Kami di tahun 2023
- 37,41% - Porsi Penggunaan Energi Terbarukan (2022: 23,47%)
- 15,94% - Penurunan Emisi GRK

Our Contribution in 2023
- *37.41% - Portion of Renewable Energy Use (2022: 23.47%)*
- *15.94% - GHG Emissions Reduction*

Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap
Prevention Action of Fire and Haze
[OJK F.21, F.23] [GRI 103-2, 103-3]

Dalam mempersiapkan upaya preventif atas kebakaran dan kabut asap, Perseroan mengacu kepada Peraturan Menteri Pertanian Nomor 5 tahun 2018 tentang Pembukaan dan/atau Pengolahan Lahan Perkebunan Tanpa Membakar serta kelengkapan sarana prasarana pemadam kebakaran yang harus tersedia dan siap digunakan sewaktu-waktu dan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.8/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2018 tentang prosedur tetap pengecekan lapangan informasi titik panas dan/atau informasi kebakaran hutan dan lahan.

In preparing preventive measures against fire and haze, the Company refers to the Regulation of the Minister of Agriculture Number 5 of 2018 concerning land clearing without burning as well as complete firefighting infrastructure which must be available and ready to use at any time and Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number P.8/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2018 concerning regular field checking procedure of hotspot information and/or forest and land fire information.

Beberapa upaya telah dilakukan oleh Perseroan agar terhindar dari risiko kebakaran lahan, antara lain:
» Tindakan Pencegahan
  - Melakukan penyuluhan kepada para pekerja dengan meningkatkan pengetahuan terhadap kebakaran lahan gambut dan kebakaran hutan.
  - Membuat tanda-tanda peringatan dilarang merokok dan bahaya api.
  - Melakukan pengecekan berkala di seluruh areal kebun.
» Sistem Peringatan Dini
  - Membuat pemetaan titik-titik rawan kebakaran di dalam kebun.
  - Membangun menara-menara pantau api di titik-titik rawan kebakaran dalam kebun.
» Kesiapan
  - Memastikan respon yang cepat dari tim pemadam kebakaran.
  - Mempersiapkan tim dan peralatan pemadam kebakaran yang memadai serta membangun tempat penampungan air.
  - Selalu berkoordinasi dengan Pemerintah Desa setempat dan Dinas Lingkungan Hidup direktorat Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan.

Several actions had been taken by the Company to avoid the risk of land fire, as follows:
» *Preventions*
  - *Conducting socialization to workers by raising knowledge about fire on the peatlands and forests.*
  - *Placing signs of smoking prohibition and danger of fire.*
  - *Conducting regular checking in all areas of plantation.*
» *Early Warning System*
  - *Creating mapping of fire prone areas within the plantation.*
  - *Building fire monitoring towers at fire prone areas within the plantation.*
» *Preparedness*
  - *Ensuring quick response from fire fighting team.*
  - *Preparing well-trained team with well-equipped tools and building water reservoir.*
  - *Always coordinate with the local Village Government and the Environmental Service of the Directorate of Forest and Land Fire Control.*



Laporan Kebakaran dan Kabut Asap Tahun 2023

Sepanjang tahun 2023, terdapat 1 kali kebakaran kecil yang terjadi di wilayah operasional PT IZA yang disebabkan oleh cuaca panas akibat El Nino. Kebakaran dapat segera diatasi oleh tim internal Perseroan dan dapat dipadamkan dalam waktu singkat sehingga tidak menimbulkan kerugian yang signifikan bagi Perseroan.

Fire and Haze Report in 2023

Throughout the year 2023, there were one instances of small fire occurring in the operational areas of PT IZA, attributed to hot weather due to El Nino. The fires were promptly addressed by the company's internal team and extinguished quickly, preventing significant losses for the company.

Penggunaan Energi yang Efisien
Efficient Use of Energy

Dalam melakukan kegiatan operasionalnya, Perseroan menggunakan beberapa jenis energi antara lain adalah sebagai berikut:

- **Energi terbarukan**
  Energi terbarukan yang digunakan oleh Perseroan adalah biomassa cangkang dan fiber
- **Energi tidak terbarukan**
  Energi tidak terbarukan yang digunakan oleh Perseroan adalah pertalite dan solar
- **Listrik yang dibeli**
  Pasokan listrik yang dibeli dari PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)

In conducting its operational activities, the Company uses several types of energy as follows:

- *Renewable energy*
  The renewable energy used by the Company is shell biomass and fiber
- *Non-renewable energy*
  The non-renewable energy used by the Company is pertalite and solar
- *Purchased electricity*
  The electricity is purchased from PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)

Penggunaan Energi

Energy Consumption

[OJK F.6]

Penggunaan Energi berdasarkan Area Operasi
Penggunaan energi di tahun 2023 dibandingkan tahun 2022 dan 2021 berdasarkan area operasi Perseroan adalah sebagai berikut:

Energy Consumption by Operations Area
Energy consumption in 2023 compared to 2022 and 2021 based on the Company's operations area is as follows:

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2023 | *Table of Energy Consumption in 2023*

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2023						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1.	Pertalite / *Pertalite*	Liter	5.082	1.514	3.278	123	2.243	780	13.020
2.	Solar / *Solar*	Liter	275.135	259.179	189.826	3.179,5	118.922	76.228	922.470
3.	Biomassa Cangkang / *Shell Biomass*	Kg	3.272.817	923.000	0	0	0	0	4.195.817
4.	Fiber / *Fiber*	Kg	9.072.490	4.712.000	0	0	0	0	13.784.490
5.	Listrik / *Electricity*	Kwh	14.242	34.213	-	-	-	-	48.296

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2022 | *Table of Energy Consumption in 2022*

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2022						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1.	Pertalite / *Pertalite*	Liter	5.248	318	3.531	-	1.902	82	11.081
2.	Solar / *Solar*	Liter	202.542	470.859	171.778	1.880,5	119.742	65.494	1.032.296
3.	Biomassa Cangkang / *Shell Biomass*	Kg	-	5.241.000	-	-	-	-	5.241.000
4.	Fiber / *Fiber*	Kg	-	5.226.000	-	-	-	-	5.226.000
5.	Listrik / *Electricity*	Kwh	10.141	33.913	-	-	-	-	44.054

Tabel Penggunaan Energi Tahun 2021 | *Table of Energy Consumption in 2021*

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2021						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1.	Pertalite / *Pertalite*	Liter	5.837	776	3.513,5	0	1.001	178	11.306
2.	Solar / *Solar*	Liter	169.621	238.196	142.954	16.200	83.819	44.174	694.964
3.	Biomassa Cangkang / *Shell Biomass*	Kg	-	5.763.000	-	-	-	-	5.763.000
4.	Fiber / *Fiber*	Kg	-	5.774.100	-	-	-	-	5.774.100
5.	Listrik / *Electricity*	Kwh	9.443	31.212	-	-	-	-	40.655

Penggunaan dan Intensitas Energi [OJK F.6]

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan peningkatan penggunaan energi sebesar 20,48 % dari 44.871 GJ di tahun 2022 menjadi 54.063 GJ, dan lebih tinggi dari tahun 2021 yang tercatat sebesar 37.071 GJ. Hal ini terjadi seiring peningkatan produktivitas dan kegiatan operasional. Dengan peningkatan tersebut, Perseroan mampu menjaga intensitas pemakaian energi sebesar 0,14 GJ/ton.

Energy Consumption and Intensity [OJK F.6]

In 2023, the Company recorded an increase in energy consumption by 20.48 % from 44,871 GJ in 2022 and to 54,063 GJ, and was higher than in 2021 that was 37,071 GJ. This was due to the increase in productivity and operations activities. With such increase, the Company was able to manage energy use intensity of 0.14 GJ/ton.

Penggunaan energi di tahun 2023 dibandingkan tahun 2022 dan 2021 dan intensitasnya adalah sebagai berikut:

Energy consumption in 2023 compared to 2022 and 2021 and its intensity is as follows:

Energi / *Energy*	Satuan / *Unit*	2023	2022	2021
Energi Tidak Terbarukan / *Non-Renewable Energy*				
Pertalite dan Solar / *Pertalite and Solar*	Liter	935.490	1.043.377	706.270
	Gigajoules	33.635	34.181	25.389
Energi Terbarukan / *Renewable Energy*				
Biomassa Cangkang & Fiber / *Shell Biomass & Fiber*	Kwh	5.618.725,45	2.925.447,81	3.226.238,15
	Gigajoules	20.227	10.532	11.614
Energi Listrik yang Dibeli / *Purchased Electricity Energy*				
Listrik yang Dibeli / *Purchased Electricity*	Gigajoules	201	159	67
Jumlah Penggunaan Energi / *Total Consumed Energy*	Gigajoules	54.063	44.872	37.071
Jumlah Produksi TBS, CPO dan PK / *Total Production of TBS, CPO and PK*	Ton	399.817	387.139	343.858
Biomassa Cangkang & Fiber / *Shell Biomass & Fiber*	Gigajoules/Ton	0,14	0,12	0,11

Catatan / *Notes*

1. Faktor konversi Fiber adalah 1 kg = 2,93 kWh dan konversi Cangkang adalah 1 kg = 4,59 kWh (Dinata TA *et al*)
   Fiber conversion factor is 1 kg = 2.93 kWh and Shell conversion is 1 kg = 4.59 kWh (Dinata TA et al)
2. Penggunaan biomassa dan listrik diukur dalam KWh, Faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI,1987)
   The use of biomass and electricity is measured in KWh, the conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
3. Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)
   Diesel usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
4. Penggunaan Pertalite diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)
   The use of Pertalite is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)

Upaya Efisiensi Energi

Dalam aspek manajemen lingkungan, Perseroan telah melakukan upaya untuk efisiensi penggunaan energi. Beberapa langkah efisiensi yang dilakukan oleh Perseroan antara lain adalah:

- Menghemat penggunaan listrik dengan cara menggunakan lampu dan peralatan elektronik hemat energi serta mematikan penggunaan peralatan elektronik dalam ruangan yang tidak digunakan.
- Menghemat penggunaan air sesuai dengan kebutuhan.
- Menghemat penggunaan kertas.
- Peralatan yang lebih modern secara signifikan menggunakan energi yang lebih sedikit dibandingkan peralatan yang lebih tua. *Overhaul* PKS di kabupaten Labuhanbatu memberikan dampak yang signifikan dalam efisiensi dari sisi operasional.
- Dalam membangun bangunan kantor dan perumahan baru di kebun, Perseroan melakukan langkah-langkah untuk menjaga bangunan-bangunan tetap nyaman, penerangan, pendinginan dan ventilasi yang memadai. Penempatan jendela dan skylight yang tepat serta penggunaan fitur arsitektur yang merefleksikan cahaya ke dalam bangunan dapat mengurangi kebutuhan pencahayaan buatan. Peningkatan penggunaan pencahayaan alami telah membuktikan dapat meningkatkan produktivitas di sekolah-sekolah dan kantor-kantor di Perseroan.

Action for Energy Efficiency

[OJK F.7]

In the aspect of environmental management, the Company has made efforts to improve energy use efficiency. Several efficiency initiatives taken by the Company are:

- *Save electricity use by using energy-saving lamps and electronic equipment and turning off the use of electronic equipment in the room that is not used.*
- *Save water usage as needed.*
- *Save paper usage.*
- *More modern equipment significantly uses less energy compared to older equipment. The overhaul of the Palm Oil Mill in Labuhanbatu Regency has a significant impact on operational efficiency.*
- *In constructing new office and residential buildings in the plantation, the Company takes steps to ensure that the buildings remain comfortable, with adequate lighting, cooling, and ventilation. Proper placement of windows and skylights, as well as the use of architectural features that reflect light into the buildings, can reduce the need for artificial lighting. Increased use of natural lighting has been shown by research to enhance productivity in schools and offices.*

Penggunaan Energi Terbarukan

Selain melakukan beragam inisiatif untuk efisiensi penggunaan energi, Perseroan juga sudah memulai menggunakan energi terbarukan sebagai tambahan dari penggunaan energi yang tidak terbarukan. Energi tersebut digunakan untuk beragam kebutuhan operasional dan produksi Perseroan mulai dari pengoperasian mesin di perkebunan, kendaraan operasional dan pengangkut TBS dari kebun menuju pabrik, bahan bakar pembangkit listrik tenaga uap Pabrik Kelapa Sawit dan sarana penunjang lainnya.

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan kenaikan penggunaan energi terbarukan sebesar 92% dari 10.532 GJ di tahun 2022 menjadi 20.227 GJ. Dari total penggunaan energi di tahun 2023 yang tercatat sebesar 54.063 GJ, 37,41% berasal dari energi terbarukan, 62,21% berasal dari energi tidak terbarukan, dan 0,37% berasal dari listrik yang dibeli. Pada tahun 2023, Pabrik Kelapa Sawit mencatatkan kenaikan penggunaan energi terbarukan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya karena terdapat penambahan pabrik kelapa sawit sebanyak 1 unit di kabupaten Tapanuli Selatan. Energi terbarukan yang dimaksud adalah dengan mengintensifkan penggunaan Cangkang & Fiber. Cangkang sawit adalah limbah yang dihasilkan dari proses ekstraksi minyak sawit. Proses ini melibatkan pengepresan buah kelapa sawit sehingga menghasilkan cangkang sebagai produk sekunder. Beberapa keunggulan penggunaan cangkang sawit adalah:

:

The Use of Renewable Energy

[OJK F.7]

Apart from the efficiency initiatives taken in the use of energy, the Company also started to use renewable energy as additional from the use of non-renewable energy. This energy is used for various operational and production needs of the Company, starting from the operation of machinery in the plantation, operational vehicles and transporting FFB from the plantation to the factory, fuel for the steam power plant for the Palm Oil Mill and other supporting facilities.

In 2023, the Company recorded a 92% increase in renewable energy use from 10,532 GJ in 2022 to 20,227 GJ. Of the total energy use in 2023 recorded at 54,063 GJ, 37.41% came from renewable energy, 62.21% came from non-renewable energy, and 0.37% came from purchased electricity. In 2023, the Palm Oil Mill recorded an increase in renewable energy use compared to previous years due to the addition of 1 unit of palm oil mill in Tapanuli Selatan regency. The renewable energy referred to involves intensifying the use of Palm Shells and Fiber. Palm shells are waste generated from the palm oil extraction process. This process involves pressing palm fruit to produce oil, with shells as a secondary product. Some advantages of using palm shells include:

- Berdasarkan karakteristik termokimia cangkang sawit sebagai bahan bakar biomassa, kadar air yang relatif rendah (11.89% dan 12.20%) mengindikasikan bahwa cangkang sawit memiliki potensi untuk terbakar dengan baik.
- Kadar air yang lebih rendah dalam biomassa mengurangi kebutuhan energi untuk menguapkan air selama pembakaran, sehingga meningkatkan efisiensi pembakaran.
- Persentase bahan bakar yang tinggi (85.76% dan 84.82%) menunjukkan bahwa cangkang sawit merupakan materi yang mudah terbakar. Hal ini menjadikannya sumber energi yang efektif.
- Komposisi elemen karbon, hidrogen, dan oksigen yang tinggi mendukung pembakaran yang efektif. Karbon dan hidrogen adalah kontributor utama energi dalam bahan bakar, sementara oksigen mendukung proses pembakaran.
- Kadar nitrogen dan sulfur yang sangat rendah (hampir nol) sangat menguntungkan dari sudut pandang lingkungan. Pembakaran bahan bakar dengan kadar nitrogen dan sulfur yang rendah menghasilkan emisi NOx dan SOx yang lebih rendah, yang merupakan polutan utama yang dihasilkan dari pembakaran bahan bakar.

- *Based on the thermokinetic characteristics, the relatively low moisture content (11.89% and 12.20%) of palm shells indicates that they have the potential to burn well as biomass fuel.*
- *A lower moisture content in biomass reduces the energy required to evaporate water during combustion, thereby increasing combustion efficiency.*
- *A high fuel percentage (85.76% and 84.82%) indicates that palm shells are easily combustible material, making them an effective source of energy.*
- *The high composition of carbon, hydrogen, and oxygen elements supports effective combustion. Carbon and hydrogen are the primary contributors to energy in the fuel, while oxygen supports the combustion process.*
- *The very low levels of nitrogen and sulfur content (almost zero) are highly advantageous from an environmental perspective. Combusting fuel with low nitrogen and sulfur content produces lower emissions of NOx and SOx, which are major pollutants generated from fuel combustion.*



Fakta-fakta diatas menunjukkan bahwa cangkang adalah bahan bakar biomassa yang efektif dan ramah lingkungan, dengan potensi untuk menggantikan atau melengkapi bahan bakar fosil dalam berbagai aplikasi, terutama karena rendahnya emisi dan residu yang dihasilkan.

The facts above indicate that Palm Kernel Shells are an effective and environmentally friendly biomass fuel, with the potential to replace or complement fossil fuels in various applications, particularly due to the low emissions and residues produced.

Berikut adalah data penggunaan energi terbarukan dan tidak terbarukan Perseroan. [GRI 302-1] [GRI 302-3]

The following is data on the use of the Company's renewable and non-renewable energy. [GRI 302-1] [GRI 302-3]

Tahun *Year*	Terbarukan / *Renewable*			Non-Terbarukan / *Non-Renewable*			Listrik Yang Dibeli *Purchased Electricity* (GJ)	Total Penggunaan Energi *Total Energy Consumption* (GJ)
	Biomassa Cangkang & Fiber *Biomass Shell & Fiber* (Kg)	Setara *Equivalents* (Kg)	Jumlah *Total* (GJ)	Pertalite *Pertalite* (Liter)	Solar *Solar* (Liter)	Jumlah *Total* (GJ)		
2021	11.537.100	3..226.238,15	11.614	11.306	694.964	25.389	67	37.071
2022	10.467.000	2.925.447,81	10.532	11.081	1.032.296	34.181	159	44.871
2023	17.980.307	5.618.725,45	20.227	13.020	922.470	33.635	201	54.063

Catatan / *Notes*

1. Faktor konversi Fiber adalah 1 kg = 2,93 kWh dan konversi Cangkang adalah 1 kg = 4,59 kWh (Dinata TA *et al*)
   Fiber conversion factor is 1 kg = 2.93 kWh and Shell conversion is 1 kg = 4.59 kWh (Dinata TA et al)
2. Penggunaan biomassa dan listrik diukur dalam KWh, Faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI,1987)
   The use of biomass and electricity is measured in KWh, the conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
3. Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)
   Diesel usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
4. Penggunaan Pertalite diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)
   The use of Pertalite is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)

Upaya Pengendalian Emisi
Action to Control Emission

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka pengelolaan lingkungan adalah melakukan pengendalian emisi dalam hal ini pencemaran udara. Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Nomor 7 tahun 2007, Pemerintah mensyaratkan sumber-sumber emisi udara wajib dipantau secara berkala.

Other effort taken by the Company to manage the environment is controlling emission in this case is the air pollution. Based on Regulation of Minister of Environment Number 7 year 2007, the Government requires air emission sources to be monitored periodically.

Jumlah Emisi

Pada tahun 2023, jumlah emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan dari kegiatan operasional PT Cisadane Sawit Raya mengalami kenaikan 11% dan PT Samukti Karya Lestari mengalami penurunan 7%.

Perseroan telah melakukan pemantauan secara berkala dan berikut adalah data jumlah emisi Perseroan: [GRI 305-5]

Total Emission

[OJK F.11]

In 2023, total Greenhouse Gas (GHG) emissions produced from the operational activities of PT Cisadane Sawit Raya increased by 11% and PT Samukti Karya Lestari decreased by 7%.

The Company has conducted monitoring regularly and below is the data of the Company's total emission: [GRI 305-5]

Tabel Jumlah Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya | *Table of Total Emissions by Type* [GRI 302-1]

Uraian Emisi *Emission Description*	Satuan *Unit*	CSR		
		2023	2022	2021
Emisi Alih Guna Lahan *Land Use Emission*	tCO_2	57.997	57.997	57.997
Emisi dari produksi TBS *Emissions from FFB Production*	tCO_2	75.394,21	66.705,48	81.542,17
Emisi dari Transportasi TBS *Emissions from FFB Transportation*	tCO_2	1.092,58	1.214,35	1.350,40
Emisi dari Proses PKS *Emissions from PKS Process*	tCO_2	7.136	7.647	1.894
Total Emisi (Produksi TBS + Transportasi TBS + Proses PKS) *Total Emissions (FFB Production + FFB Transportation + PKS Process)*	tCO_2	83.623	75.567	84.787

Uraian Emisi *Emission Description*	Satuan *Unit*	SKL		
		2023	2022	2021
Emisi Alih Guna Lahan *Land Use Emission*	tCO_2	216.661,68	218.344,32	218.058,18
Emisi dari produksi TBS *Emissions from FFB Production*	$kgCO_2$/ kg TBS	0,053	0,058	0,101
Total Emisi (Alih Guna Lahan + Produksi TBS) *Total Emission (Land Use Emisson + FFB Production)*	$kgCO_2$/ kg TBS	1,857	1,994	2,372

Catatan / *Notes*

Metodologi dan standar yang digunakan dalam perhitungan emisi adalah Kalkulator GRK ISPO Versi 9.1
The methodology and standard used in the calculation of emissions is the ISPO GHG Calculator Version 9.1

Upaya Efisiensi Emisi

Perseroan berkomitmen untuk terus melakukan upaya pengurangan emisi sehingga memberikan kontribusi yang positif bagi kelestarian lingkungan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan beberapa langkah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Uji Lingkungan setiap 6 (enam) bulan sekali, seperti: Uji Emisi Sumber Tidak Bergerak, Uji Udara Ambien, Uji Kualitas Air Permukaan, Uji Kualitas Air Bersih, Uji Biota Perairan.
2. Penanaman Tanaman Pohon seperti Pohon Durian, Jambu Air, Pohon Meranti, Pohon Kapur, Pohon Cempedak.
3. Pembuatan dan pemeliharaan drainase.
4. Pengurangan Penggunaan pestisida.
5. Pengurangan Penggunaan Bahan Bakar Fosil.
6. Penggunaan biomassa cangkang dan fiber. Nitrogen dan sulfur yang sangat rendah (hampir nol) pada cangkang sangat menguntungkan dari sudut pandang lingkungan.

Action for Emission Efficiency

[OJK F.12]

The Company is committed to continuing to make efforts to reduce emissions so that it can make a positive contribution to environmental sustainability. To that end, the Company has taken the following steps:

1. *Conducting Environmental Test every 6 (six) months, such as: Immovable Source Emission Test, Ambient Air Test, Surface Water Quality Test, Clean Water Quality Test, Aquatic Biota Test.*
2. *Planting tree crops such as Durian Trees, Guava Trees, Meranti Trees, Lime Trees, Cempedak Trees.*
3. *Drainage creation and maintenance.*
4. *Reduction of pesticide use.*
5. *Reducing the Use of Fossil Fuels.*
6. *The use of palm kernel shell and fiber biomass. The very low levels of nitrogen and sulfur content (almost zero) are highly advantageous from an environmental perspective.*

Pengelolaan Limbah
Waste Management
[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Limbah adalah suatu bahan yang merupakan buangan dari proses pengolahan tandan buah segar kelapa sawit untuk memperoleh hasil utama dan hasil sampingan. Limbah dari pabrik pengolahan kelapa sawit dapat berupa limbah cair maupun limbah padat. Pengolahan tandan buah segar (TBS) pada pabrik kelapa sawit menghasilkan minyak sawit sebagai produk utama dan disamping itu akan dihasilkan limbah cair. Pengolahan limbah cair bertujuan untuk mengurangi kandungan limbah yang membahayakan kesehatan serta tidak mengganggu lingkungan tempat pembuangannya. Limbah cair yang dihasilkan tersebut setelah diolah di unit IPAL dan yang selanjutnya akan dialirkan ke badan air (sungai). Dalam proses produksi kelapa sawit, terdapat limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) yang dihasilkan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan pengelolaan limbah B3 dengan mengacu pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 06 Tahun 2021 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun. Perseroan juga berkomitmen untuk selalu mematuhi standar dan prosedur pengelolaan limbah B3 yang berlaku.

Waste is a material that is a waste from the processing of palm oil fresh fruit bunches to obtain the main product and by-products. Waste from palm oil processing plants can be in the form of waste water or solid waste. Processing of fresh fruit bunches (FFB) in palm oil mills produces palm oil as the main product and in addition, waste water will be produced. Waste water treatment aims to reduce the content of waste that endangers health and does not interfere with the environment where it is disposed of. The resulting waste water after being processed in the waste water treatment plant (WWTP) unit and which will then be channeled into water bodies (rivers). In the palm oil production process, hazardous and toxic waste (B3) is generated. For this reason, the Company has carried out B3 waste management by referring to the Minister of Environment and Forestry Regulation Number 06 of 2021 concerning Procedures and Requirements for the Management of Hazardous and Toxic Waste. The Company is also committed to always complying with applicable B3 waste management standards and procedures.

Selain dari kegiatan operasional, limbah juga dihasilkan dari kegiatan pendukung yang biasa disebut dengan Limbah Domestik. Limbah domestik dihasilkan dari kegiatan sehari-hari baik di kebun, pabrik kelapa sawit, maupun perumahan karyawan.

Apart from operational activities, waste is also generated from supporting activities commonly referred to as Domestic Waste. Domestic waste is generated from daily activities both in plantations, palm oil mills, and employee housing.

Mekanisme Pengelolaan Limbah

Adapun mekanisme pengelolaan limbah B3 yang dilakukan oleh Perseroan antara lain adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan SOP Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan beracun;
2. Melakukan kerjasama dengan vendor pengelola Limbah Bahan Berbahaya dan beracun;
3. Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 06 Tahun 2021.

Pengelolaan limbah domestik yang dilakukan antara lain:

1. Penyediaan tempat sampah yang diperlukan sesuai dengan jenisnya serta jumlah kebutuhan di masing-masing lokasi baik operasional Kebun dan Perumahan;
2. Pengumpulan dan pengangkutan sampah Organik dan Anorganik disesuaikan dengan jadwal yang ditetapkan, baik di perumahan, kantor kebun dan pabrik kelapa sawit minimal 2 kali seminggu diangkut menuju tempat Pembuangan Sampah Akhir (TPA);
3. Bank Sampah untuk kategori sampah anorganik yang memiliki nilai ekonomis. Pengelolaan bank sampah pertama kali diinisiasi di region Sumatera Selatan pada tahun 2022. Saat ini program tersebut sudah diperkenalkan dan dilaksanakan di region Sumatera Utara.

Mechanism of Waste Management
[OJK F.14]

The mechanism of hazardous and toxic waste management taken by the Company is as follows:

1. *Based on the SOP for the Management of Hazardous and Toxic Waste;*
2. *Collaborating with vendors who manage hazardous and toxic waste;*
3. *Hazardous and Toxic Waste Management based on Minister of Environment and Forestry Regulation Number 06 Year 2021.*

Domestic waste management carried out includes:

1. *Provision of the required trash bins according to the type and number of needs in each location, both plantation and housing operations;*
2. *Collection and transportation of Organic and Inorganic waste according to a set schedule, both in housing, plantation offices and palm oil mills at least 2 times a week to the Final Waste Disposal Site (TPA);*
3. *Garbage Bank for the category of inorganic waste that has economic value. The waste bank management was first initiated in the South Sumatra region in 2022. After the program was introduced and implemented there, it was subsequently introduced in the North Sumatra region.*

Jumlah Limbah *Total Waste*

[OJK F.13]

Berikut adalah data jumlah limbah dan efluen berdasarkan jenisnya: *Below is the data of total waste and effluents by type:*

Tabel Jumlah Limbah Padat PT CSR | *Table of Solid Waste of PT CSR*

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2021		2022		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*	Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*	Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*
1.	Cangkang / *Shell*	Kg	5.763.000	5.763.000	5.241.000	5.241.000	3.639.800	923.000
2.	Fiber / *Fiber*	Kg	5.750.000	5.774.100	5.203.000	5.226.000	4.712.000	4.712.000
3.	Jangkos / *Empty Bunch*	Kg	51.771.349	17.720.341	20.773.165	19.468.860	34.482.148	34.482.148

Tabel Jumlah Limbah Cair PT CSR | *Table of Waste Water of PT CSR*

No.	Jenis Limbah / *Waste Type*	Satuan / *Unit*	2021	2022	2023
1.	Air Limbah PMKS / *PMKS Water Waste*	m^3	154.035	168.423	146.530

Tabel Jumlah Limbah B3 PT CSR | *Table of Hazardous Waste of PT CSR*

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2021		2022		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1.	Oli Bekas / *Used Oil*	Kg	727	732	1.868,6	636,8	1.557,7	1.836,6
2.	Filter Bekas / *Used Filter*	Kg	117	91	171	117,5	114	162
3.	Aki Bekas / *Used Battery*	Kg	908	595	360	370	602	322
4.	Kemasan Bekas B3 / *Used Hazardous Packaging*	Kg	128	128	723	185,8	561	549,4
5.	Lampu TL Bekas / *Used TL Lights*	Kg	9	13	17	9	8,5	17
6.	Kain Majun Bekas / *Used Majun Fabric*	Kg	6	3	7	6	0	7
7.	Limbah Medis / *Medical Waste*	Kg	7	10	14,1	12	9,6	9,1
8.	Cartridge Bekas / *Used Cartridge*		-	-	-	-	1	1
9.	Tinta, Toner Bekas / *Used ink, Toner*		-	-	-	-	3	3



Tabel Jumlah Limbah B3 PT SKL | *Table of Hazardous Waste of PT SKL*

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2021		2022		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1.	Oli Bekas / *Used Oil*	Kg	1.201	702	1.825	1.635	2.855	2.375
2.	Filter Bekas / *Used Filter*	Kg	200	154	228	194	495	333
3.	Aki Bekas / *Used Battery*	Kg	420	343	283	393	211	49
4.	Kemasan Bekas B3 / *Used Hazardous Packaging*	Kg	104	61	127	82	97	52
5.	Lampu TL Bekas / *Used TL Lights*	Kg	7	11	-	-	-	-
6.	Kain Majun Bekas / *Used Majun Fabric*	Kg	81	43	49	130	109	135
7.	Limbah Medis / *Medical Waste*	Kg	16	13	16	11	8	10

Catatan / *Notes*

Limbah cair PMKS PT SKL belum dapat terukur karena PMKS baru diresmikan pada tanggal 28 Oktober 2023.
The waste water from PT SKL's Palm Kernel Shell (PMKS) processing has not been measured yet as PMKS was officially inaugurated on October 28, 2023.

Tabel Jumlah Limbah B3 PT SSG | *Table of Hazardous Waste of PT SSG*

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2021		2022		2023	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1.	Oli Bekas / *Used Oil*	Kg	680	500	740	540	1.395	1.115
2.	Filter Bekas / *Used Filter*	Kg	103	70	81	75	183	93
3.	Kemasan Bekas B3 / *Used Hazardous Packaging*	Kg	10	-	84	70	167	60
4.	Kain Majun Bekas / *Used Majun Fabric*	Kg	20	10	30	25	38	8

Tumpahan

Spill

[OJK F.15]

Pada tahun 2023, tidak terdapat tumpahan bahan kimia dan bahan berbahaya lainnya yang dapat berpotensi mempengaruhi tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, dan kesehatan manusia.

In 2023, there were no spills of chemical material and other hazardous materials that might influence the land, water, air, biodiversity and human health.

Penggunaan Air
Water Use

[OJK F.8]

Perusahaan sangat membutuhkan air, baik untuk proses produksi maupun untuk aktivitas dan kebutuhan operasional lainnya. Perseroan menggunakan air yang berasal dari air permukaan (waduk). Pada tahun 2023, konsumsi air pada kegiatan operasional pabrik minyak kelapa sawit menurun sebesar 11% dan domestik PT CSR naik sebesar 5%.

The Company is very much in need of water for the production process and other operational activities and needs. The Company uses water from surface water (lake). In 2023, water consumption in palm oil mill operations decreased by 11% and domestic PT CSR increased by 5%.

Tabel Penggunaan Air Pabrik Minyak Kelapa Sawit PT CSR | *Table of Palm Oil Mill Water Use of PT CSR*

No.	Sumber / *Source*	Satuan / *Unit*	2021	2022	2023
1.	Air Permukaan (Waduk) / *Surface Water (Lake)*	m^3	257.592	247.690	219.628

Tabel Penggunaan Air Domestik PT CSR | *Table of Domestic Water Use of PT CSR*

No.	Sumber / *Source*	Satuan / *Unit*	2021	2022	2023
1.	Air Permukaan (Waduk) / *Surface Water (Lake)*	m^3	111.104	110.160	115.302

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah melakukan penghematan air dengan cara melakukan gerakan menutup keran air jika sudah tidak digunakan dan memperbaiki kebocoran pada saluran pipa atau keran yang mengalami kerusakan serta melakukan monitoring penggunaan air secara berkala.

Throughout 2023, the Company has conserved water by closing the water faucet when it is not used and repairing leaks in damaged pipes or faucets and monitoring water use regularly.

Dalam mitigasi dampak El Nino, perseroan juga melaksanakan audit pemakaian air. Audit tersebut adalah pengumpulan dan evaluasi bukti tentang informasi untuk menentukan dan melaporkan derajat kesesuaian antara informasi itu dan kriteria yang telah ditetapkan. Audit dilakukan oleh orang yang kompeten dan independen. Audit ini dimaksudkan untuk melakukan evaluasi terhadap semua kegiatan penggunaan air ditinjau dari sisi penghematan, pengawasan dan cara menggunakan sumber daya secara efisien. Inventarisasi data juga dilakukan dengan mengumpulkan data kondisi, pemakaian air untuk kebutuhan gedung dan karyawan serta kondisi keran, kamar mandi, toilet dan lainnya.

In mitigating the impacts of El Nino, the company also conducts an audit of water usage. This audit involves the collection and evaluation of evidence regarding information to determine and report the extent of compliance between that information and established criteria. The audit is carried out by competent and independent individuals. Its purpose is to assess all water usage activities, focusing on conservation, monitoring, and efficient resource utilization. Data inventory is also conducted by gathering information on conditions, water usage for building and employee needs, as well as the condition of taps, bathrooms, toilets, and other facilities.

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity
[GRI 304-2]

Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi Atau Memiliki Keanekaragaman Hayati

Impacts from an Operating Areas Near or In Conservation Areas or Have Biodiversity
[OJK F.9]

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan telah melakukan identifikasi area bernilai konservasi tinggi yang ada pada wilayah konsesi perseroan. Dengan adanya areal bernilai konservasi tinggi pada wilayah operasional, keberadaan satwa dan vegetasi lokal dapat terjaga keberadaannya dan meningkatkan estetika nilai keindahan. Salah satu anak perusahaan Perseroan yakni PT SKL telah melakukan pengelolaan pada area yang memiliki nilai konservasi tinggi seperti area konservasi bukit, area konservasi rawa, dan sempadan sungai.

In carrying out its operational activities, the Company has identified high conservation value areas in the company's concession areas. With the existence of a high conservation value area in the operational area, the presence of local animals and vegetation can be maintained and increase the aesthetic value of beauty. One of the Company's subsidiaries, namely PT SKL, has managed areas with high conservation value such as hill conservation areas, swamp conservation areas, and riverbanks.

Upaya Konservasi Keanekaragaman Hayati

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan juga memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati utamanya di sekitar wilayah operasional Perseroan dan bekerjasama dengan instansi terkait. Perseroan ingin memastikan bahwa kehadirannya tidak akan merusak habitat flora, fauna, dan jasa ekosistem dasar yang ada di dalam kawasan konservasi tersebut.

Pada tahun 2023, Perseroan telah menandatangani kerja sama dengan pihak ketiga, Yayasan Konservasi Cakrawala Indonesia (YKCI) untuk merencanakan pengembangan area konservasi di sekitar PT SKL. Hasil dari perencanaan tersebut diperkirakan akan rampung pada kuartal pertama tahun 2023 untuk selanjutnya dapat dikembangkan dan diterapkan oleh Perseroan.

Selain itu, Perseroan juga telah melakukan pengelolaan area bernilai konservasi tinggi. Kegiatan pengelolaan yang dilakukan berupa pemasangan dan pemeliharaan pal batas NKT, pembibitan dan pengkayaan tanaman konservasi, perawatan amaran di area konservasi, pengendalian *Invasive Alien Species* (IAS), serta pemantauan keanekaragaman hayati. Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk lebih memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan, sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih banyak bagi kelestarian lingkungan.

Biodiversity Conservation Action

[OJK F.10]

In running its business, the Company also pays attention to and supports biodiversity conservation efforts, especially in the vicinity of the Company's operational areas and cooperates with relevant agencies. The Company wants to ensure that its presence will not damage the habitat of flora, fauna, and basic ecosystem services that exist within the conservation area.

In 2023, the Company has signed an agreement with third party, Yayasan Konservasi Cakrawala Indonesia (YKCI) to plan the conservation area development around PT SKL. The result of the plan is expected to complete in the first quarter of 2023 to be further developed and implemented by the Company.

In addition, the Company has also managed high conservation value areas. Management activities carried out include installation and maintenance of HCV boundary markers, nursery and enrichment of conservation plants, maintenance of warnings in conservation areas, control of Invasive Alien Species (IAS), and monitoring of biodiversity. In the future, the Company is committed to paying more attention to and supporting biodiversity conservation efforts around the Company's operational areas, so that it can provide more benefits for environmental sustainability.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Use of Environmentally Friendly Materials

[OJK F.5]

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka melestarikan lingkungan adalah penggunaan material yang lebih ramah lingkungan. Selain mulai menggunakan energi terbarukan dalam skala kecil, Perseroan juga telah melakukan beberapa beberapa inisiatif lain sehingga ke depan dapat meningkatkan penggunaan material yang lebih ramah lingkungan sebagai berikut:

- Penggunaan kertas bekas untuk mengurangi penggunaan kertas
- Pemanfaatan *platform digital* untuk meningkatkan operasional secara *paperless*
- Kampanye untuk menggunakan botol/*tumbler* bagi karyawan Perseroan
- Penanaman *Beneficial Plant* untuk tanaman inang musuh alami ulat pemakan daun kelapa sawit
- Penggunaan agensi hayati yang ramah lingkungan untuk pengendalian hama *tirathaba mundella*

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan penurunan penggunaan kertas sebesar 27% dari 821 rim di tahun 2022 menjadi 599 rim. Berikut adalah rincian data tersebut:

Other efforts taken by the Company in preserving the environment are the use of environmentally friendly materials. In addition to start using renewable energy in small scale, the Company also has taken some initiatives so that in the future could improve the use of environmentally friendly materials as follows:

- *Use of used paper to reduce paper usage*
- *Utilization of digital platforms to improve operations in a paperless manner*
- *Campaign to use bottles/tumblers for Company employees*
- *Beneficial Planting for host plants that are natural enemies of palm oil leaf-eating caterpillars*
- *Use of environmentally friendly biological agencies for pest control tirathaba mundella*

In 2023, the Company recorded efficient use of paper by 27% from 821 ream in 2022 to 599 ream. The following is the data breakdown:

Tabel Penggunaan Material Ramah Lingkungan | ***Table of Environmentally Friendly Material Use***

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendly material*	Satuan *Unit*	SKL			CSR			SSG		
			2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.	Kertas / *Paper*	Rim / *Ream*	160	162	153	227	325	106	137	152	163

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendly material*	Satuan *Unit*	ABI			DAL			IZA		
			2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.	Kertas / *Paper*	Rim / *Ream*	18	25	30	41	103	89	62	54	58

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendly material*	Satuan *Unit*	Jumlah / *Total*		
			2021	2022	2023
1.	Kertas / *Paper*	Rim / *Ream*	645	821	599

Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup
Complaint Related to Environment

[OJK B.3] [OJK F.16]

Perseroan terus melakukan upaya positif dan berkomitmen melakukan perbaikan terkait pengelolaan lingkungan hidup. Dalam menjalankan operasional usaha, dampak negatif berupa kerusakan lingkungan merupakan salah satu risiko yang mungkin terjadi. Perusahaan juga telah menyediakan prosedur serta sarana dan prasarana pendukung untuk melakukan penanganan segera apabila insiden kerusakan lingkungan terjadi. Apabila terjadi insiden, masyarakat dan pemangku kepentingan yang lain dapat menyampaikan keluhan melalui mekanisme pelaksanaan konsultasi dan komunikasi. Upaya yang dilakukan berupa menyediakan mekanisme keluhan masyarakat, termasuk melalui kotak saran. Masyarakat dapat menyampaikan keluhan melalui unit kerja baik secara tertulis maupun lisan. Keluhan tersebut akan didokumentasikan dan dikoordinasikan, kemudian diverifikasi. Hasil verifikasi akan dilakukan proses penyelesaian keluhan tersebut. Dalam proses penyelesaian keluhan dengan pihak masyarakat dan pemangku kepentingan, Perseroan mengutamakan prinsip kerahasiaan pihak yang menyampaikan keluhan.

The Company continues to make positive efforts and is committed to making improvements related to environmental management. In carrying out business operations, the negative impact in the form of environmental damage is one of the risks that may occur. The company has also provided procedures as well as supporting facilities and infrastructure to take immediate action if environmental damage incidents occur. In the event of an incident, the community and other stakeholders can submit complaints through the mechanism for implementing consultation and communication. Efforts are being made in the form of providing a mechanism for community complaints, including through a suggestion box. The public can submit complaints through the work unit both in writing and orally. The complaint will be documented and coordinated, then verified. The results of the verification will be carried out in the process of resolving the complaint. In the process of resolving complaints with the public and stakeholders, the Company prioritizes the principle of confidentiality of those who submit complaints.

Perseroan tidak menerima pengaduan terkait lingkungan selama tahun 2023. Selain itu, Perseroan juga tidak menghadapi kasus kerusakan lingkungan yang kasusnya diajukan ke mekanisme penyelesaian sengketa.

The Company did not receive complaints related to the environment during 2023. In addition, the Company also did not face cases of environmental damage whose cases were submitted to the dispute resolution mechanism.

ASPEK SOSIAL: TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN
Social Aspect: Corporate Social Responsibility

[OJK F.4]

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk memperkuat sinerginya pada aspek sosial yang mencakup sinergi dengan seluruh karyawan, mitra kerja dan pelanggan, serta masyarakat.

Topik Material
- Ketenagakerjaan
- Sosial Kemasyarakatan
- Keunggulan Produk dan Jasa

Kontribusi Kami di Tahun 2023
- 1 : 2,40 - Perbandingan Karyawan Pria dan Wanita
- 18 hari - Program Pelatihan
- Rp802,56 juta - Investasi Program CSR

Company is continuously committed to strengthen its synergy in the social aspect that includes the synergy with its employees, business partners and customers, as well as society.

Material Topic
- *Employment*
- *Social Affairs*
- *Product and Service Excellence*

Our Contribution in 2023
- *1 : 2.40 – Comparison of Male and Female Employees*
- *18 days – Training Programs*
- *Rp802,56 million - CSR Program Investment*

Ketenagakerjaan
Employment

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peranan penting dalam mendukung keberlanjutan bisnis perusahaan. Perseroan berkomitmen untuk terus mengelola dan mengembangkan talenta yang dimiliki sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih baik lagi bagi pencapaian Perseroan. Seiring dengan dinamika bisnis yang bergerak sangat cepat dan masa-masa yang penuh dengan ketidakpastian dengan adanya pandemi yang terjadi, pengelolaan dan pengembangan SDM masih menjadi salah satu perhatian utama Perseroan.

Human Resources (HR) plays an important role in supporting the sustainability of the Company's business. The Company is committed to continuously managing and developing its talent to further provide better contribution to the Company's achievements. Along with the fast-moving business dynamics and the uncertain times that occurred due to the pandemic, HR management and development are still one of the Company's main concerns.

Kesetaraan Kesempatan Kerja dan Keberagaman SDM

Perseroan memastikan adanya kesetaraan kesempatan kerja bagi seluruh karyawannya baik dari segi jenjang karir, hak-haknya maupun kesempatan dalam mendapatkan program pelatihan dan pengembangan. Dalam rangka memastikan bahwa setiap calon karyawan dan karyawan memiliki kesempatan kerja yang sama, tanpa diskriminasi, maka Perseroan menerbitkan dan melakukan sosialisasi serta menjalankan:

- **Surat Edaran Nomor 079/HRD/CSR/XI/2017 tentang Larangan Melakukan Tindakan Nepotisme.**
  Dalam ketentuan ini dilarang adanya hubungan keluarga antara sesama Karyawan Staf dan Karyawan Staf dengan Karyawan Non-Staf, agar tidak timbul nepotisme dan konflik kepentingan.

Equality in Work Opportunity and HR Diversity

[GRI 405-1] [OJK F.18]

The Company ensures equal employment opportunities for all employees, in terms of career path, their rights and opportunities to be enrolled in training and development programs. In order to ensure that every prospective employee and employee has equal employment opportunities, without discrimination, the Company publishes and conducts socialization and carries out:

- ***Circular Number 079/HRD/CSR/XI/2017 concerning Prohibition of Nepotism.***
  In this provision, it is prohibited to have family relations between fellow Staff Employees and Staff Employees and Non-Staff Employees, so as not to arise nepotism and conflicts of interest.

- **Surat Edaran Nomor 090/HRD/CSR/IX/2021 tentang Larangan Kerja Paksa atau Perbudakan dan Larangan Diskriminasi.**

  Dalam ketentuan ini ditegaskan bahwa sistem perekrutan dilakukan secara sukarela tanpa ada paksaan atau perbudakan dalam bentuk apapun juga, dan Perseroan memberi kesempatan yang sama kepada calon karyawan dan karyawan untuk memperoleh pekerjaan dan bekerja tanpa membeda-bedakan ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, umur, status sosial atau disabilitas.

- ***Circular Number 090/HRD/CSR/IX/2021 concerning the Prohibition of Forced Labor or Slavery and the Prohibition of Discrimination.***

  In this provision it is emphasized that the recruitment system is carried out voluntarily without any form of coercion or slavery, and the Company provides equal opportunities to prospective employees and employees to obtain jobs and work without discrimination of race, color, gender, religion, age, social status or disability.

Selain itu, Perseroan juga sangat mendukung adanya keberagaman SDM dari segi jenis kelamin, latar belakang pendidikan maupun usia selama dapat memenuhi kebutuhan Perseroan.

In addition, the Company also strongly supports the diversity in human resources in terms of gender, educational background and age as long as it meets the Company's needs.

Pada tahun 2023, terdapat 3.338 karyawan pria dan 1.386 karyawan wanita.

In 2023, there were 3,338 male employees and 1,386 female employees.

Tabel Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin | ***Table of Employee by Gender*** [GRI 102-8]

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Pria / *Male*	1.208	1173	959	804	418	372	149	129	336	224	238	173	-	-
Wanita / *Female*	473	414	420	372	167	176	45	39	186	126	87	48	-	-
Jumlah / *Total*	**1.681**	**1.587**	**1.379**	**1.176**	**585**	**548**	**194**	**168**	**522**	**350**	**325**	**221**	**-**	**-**

Keterangan *Description*	2023	2022
Pria / *Male*	3.308	2.875
Wanita / *Female*	1.378	1.175
Jumlah / *Total*	**4.686**	**4.050**

Dari segi keberagaman usia, pada tahun 2023 Perseroan memiliki karyawan dengan rentang usia 30 hingga 55 tahun, dimana mayoritas atau 49,8% berusia 31-46 tahun.

From the age aspect, in 2023 the Company recorded employees with an age range of 30 to 55 years old, of which majority or 49.8% are 31-46 years old.





Tabel Karyawan Berdasarkan Usia | *Table of Employee by Age* [GRI 102-8]

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
> 55 Tahun *Years old*	8	7	9	8	24	25	2	2	12	10	4	6	-	-
> 46-55 Tahun *Years old*	166	190	112	93	40	43	6	6	57	47	28	27	-	-
> 31-46 Tahun *Years old*	741	762	751	654	289	278	96	62	285	182	159	109	-	-
< 30 Tahun *Years old*	766	628	507	421	232	202	90	98	168	111	134	79	-	-
Jumlah / *Total*	**1.681**	**1.587**	**1.379**	**1.176**	**585**	**548**	**194**	**168**	**522**	**350**	**325**	**221**	**-**	**-**

Keterangan *Description*	2023	2022
> 55 Tahun *Years old*	59	58
> 46-55 Tahun *Years old*	409	406
> 31-46 Tahun *Years old*	2.321	2.047
< 30 Tahun *Years old*	1.897	1.539
Jumlah / *Total*	**4.686**	**4.050**


SERTIFIKAT PENGHARGAAN MASA KERJA

No. 218/HRD/CSR/X/2023

Diberikan oleh PT Cisadane Sawit Raya Tbk kepada:

RUDI WARDANI

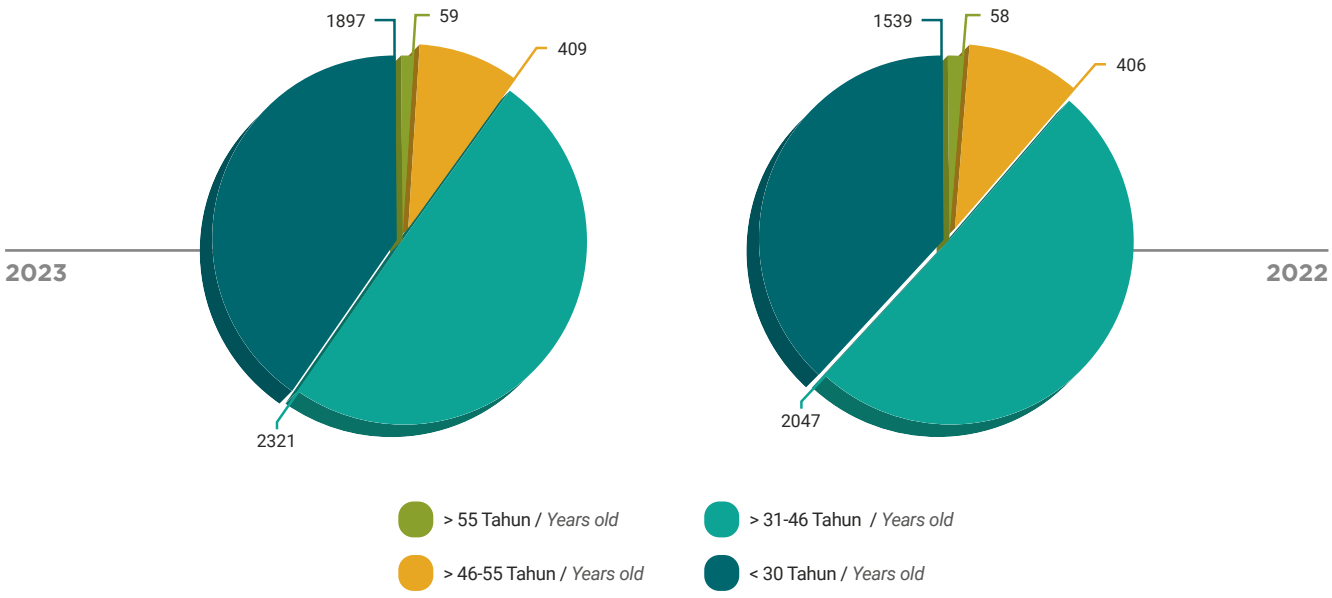
Yang telah bekerja dengan penuh dedikasi selama ini, memberikan tenaga dan pikirannya,
Serta tumbuh berkembang bersama Perusahaan selama:

25 Tahun
(5 Oktober 1998 – 5 Oktober 2023)

20 Oktober 2023

Gita Sapta Adi
Direktur Utama

Diagram Karyawan Berdasarkan Usia
Diagram of Employee by Age



Dari segi latar belakang pendidikan, Perseroan memiliki karyawan dengan latar belakang Pasca Sarjana, Sarjana, Diploma, SMA, SMP dan Sekolah Dasar.

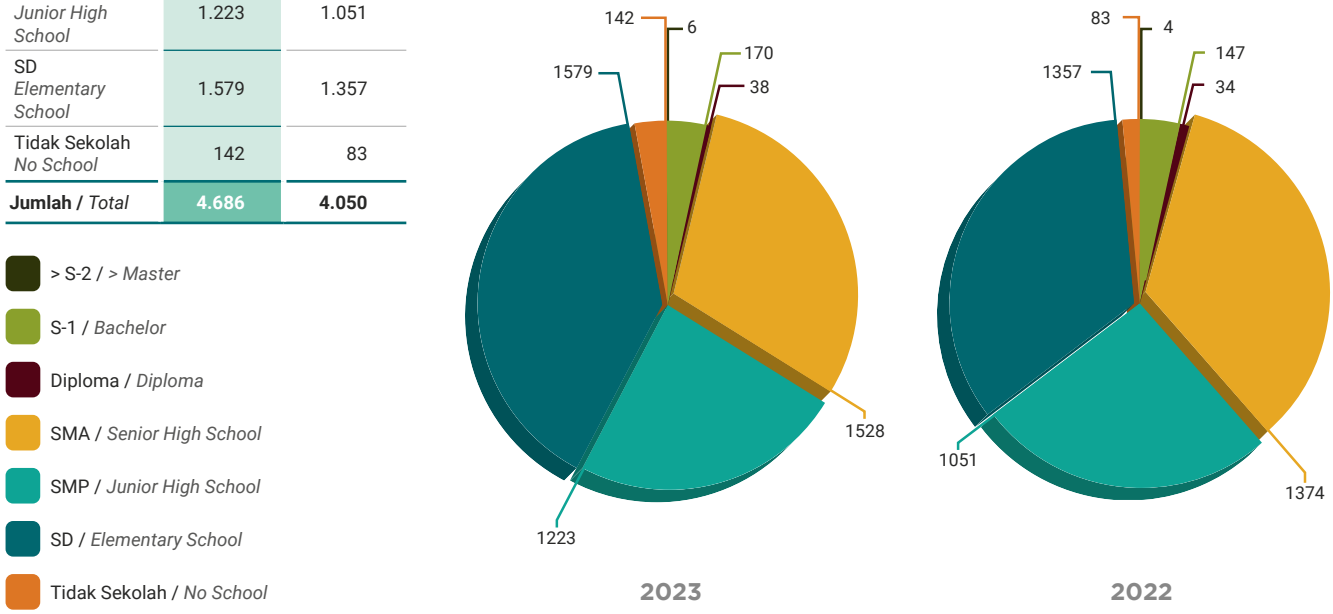
From the education background aspect, the Company has employees with Master's Degree, Bachelor Degree, Diploma, Senior High School, Junior High School and Elementary School.

Tabel Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan | ***Table of Employee by Education Background*** [GRI 102-8]

Keterangan *Description*	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
> S-2 *> Master*	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S-1 *Bachelor*	74	67	38	30	18	15	4	4	16	15	20	16	-	-
Diploma *Diploma*	22	19	5	4	2	2	1	1	5	6	2	2	-	-
SMA *Senior High School*	657	599	427	391	171	171	50	47	160	122	63	44	-	-
SMP *Junior High School*	347	310	615	517	113	114	30	30	71	51	47	29	-	-
SD *Elementary School*	575	588	294	234	189	193	58	56	270	156	193	130	-	-
Tidak Sekolah *No School*	-	-	-	-	91	53	51	30	-	-	-	-	-	-
Jumlah / *Total*	**1.681**	**1.587**	**1.379**	**1.176**	**585**	**548**	**194**	**168**	**522**	**350**	**325**	**221**	**-**	**-**

Keterangan *Description*	2023	2022
> S-2 *> Master*	6	4
S-1 *Bachelor*	170	147
Diploma *Diploma*	38	34
SMA *Senior High School*	1.528	1.374
SMP *Junior High School*	1.223	1.051
SD *Elementary School*	1.579	1.357
Tidak Sekolah *No School*	142	83
Jumlah / *Total*	**4.686**	**4.050**

Diagram Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
Diagram of Employee by Education Background



Tenaga Kerja Anak dan Paksa

Perseroan selalu mengutamakan aspek *compliance* terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk yang berkaitan dengan tenaga kerja. Untuk itu, Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa yang bekerja di Perseroan.

Dalam rangka memastikan tidak ada tenaga kerja anak, Perseroan telah menerbitkan, melakukan sosialisasi dan menjalankan Kebijakan Perusahaan Nomor 001/KP/Dirut/02/2011 tentang Syarat Penerimaan Karyawan, dimana dalam dokumen itu ditegaskan antara lain bahwa usia calon karyawan ialah 18 tahun.

Child and Forced Labor

[OJK F.19]

The Company always prioritizes the aspects of compliance with applicable laws and regulations, including those relating to labor. For this reason, the Company ensures that there are no underage workers and forced labors working for the Company.

In order to ensure that there is no child labor, the Company has issued, disseminated and implemented Company Policy Number 001/KP/Dirut/02/2011 concerning Terms of Employee Admission, which in the document it is stated, among other things, that the age of the prospective employee is 18 years.

Program Pelatihan dan Pengembangan SDM

Perseroan berupaya melakukan peningkatan kualitas SDM yang dimiliki dengan mengadakan sejumlah pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun bekerja sama dengan institusi eksternal. Pada tahun 2023, terdapat peningkatan pada pelatihan yang diberikan dan seiring dengan perkembangan teknologi informasi saat ini, beberapa pelatihan dapat dilakukan melalui daring.

Laporan Pelatihan dan Pengembangan SDM Tahun 2023

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah memberikan 2 hari program pelatihan internal dan 18 hari program pelatihan eksternal kepada karyawan.

HR Training and Development Program

[GRI 404-1] [GRI 404-2] [OJK F.22]

The Company strives to improve the equality of its HR by organizing training, internally or cooperated with external institutions. In 2023, there was an increase in training provided and with the current development of information technology, some training can be conducted online.

HR Training and Development Report in 2023

Throughout 2023, the Company has provided 2 days of internal training programs and 18 days of external training programs.



Tabel Rata-rata Jam Pelatihan Tahun 2023 | *Table of Average Training Hours in 2023* [GRI 404-1]

Berdasarkan Jenis Kelamin / *By Gender*			
Keterangan *Description*	**Jumlah Jam Pelatihan** *Total Training Hours*	**Jumlah Karyawan** *Total Employees*	**Rata-rata Jam Pelatihan Tiap Karyawan** *Average Training Hours per Employee*
Pria / *Male*	130	1.120	0,11
Wanita / *Female*	30	447	0,07

Berdasarkan Usia / *By Age*			
Keterangan *Description*	**Jumlah Jam Pelatihan** *Total Training Hours*	**Jumlah Karyawan** *Total Employees*	**Rata-rata Jam Pelatihan Tiap Karyawan** *Average Training Hours per Employee*
> 55 Tahun / *Years Old*	5	3	1,66
46 – 55 Tahun / *Years old*	25	15	1,66
31 – 46 Tahun / *Years Old*	60	875	0,07
< 30 Tahun / *Years Old*	70	674	0,10

Berdasarkan Jenjang Jabatan / *By Position Level*			
Keterangan *Description*	**Jumlah Jam Pelatihan** *Total Training Hours*	**Jumlah Karyawan** *Total Employees*	**Rata-rata Jam Pelatihan Tiap Karyawan** *Average Training Hours per Employee*
Manajemen Menengah & Senior / *Middle & Senior Management*	5	8	0,62
Supervisor / *Supervisor*	55	52	1,06
Staf / *Staff*	100	1.507	0,09

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Perseroan dan anak usahanya terus melakukan sosialisasi kesehatan, dan keselamatan kerja ("K3") dan lingkungan secara rutin di lokasi kebun milik Perseroan dan entitas anak. Tujuan sosialisasi adalah memberikan pemahaman kepada seluruh karyawan tentang bagaimana mereka dapat bekerja secara aman di lapangan sekaligus bagaimana menjaga lingkungan, baik lingkungan kerja maupun lingkungan sosial seperti di perumahan.

Temuan-temuan mengenai kebiasaan karyawan, seperti bekerja tanpa alat pelindung diri (APD), membuang dan membakar sampah sembarangan, adalah beberapa tantangan yang harus dihadapi. Pendekatan dan sosialisasi berkelanjutan terus dilakukan guna mencapai tahapan dimana seluruh karyawan menyadari dan menjadikan alat pelindung diri sebagai suatu kebutuhan yang harus digunakan di samping timbulnya kesadaran untuk menjaga lingkungan untuk kesehatan dan kelestarian alam sekitarnya.

Occupational Health and Safety

[GRI 403-2][OJK F.21]

The Company and its subsidiaries continuously conducting health and work safety and environment induction regularly at the estate locations of the Company and its subsidiaries. The socialization is aimed at giving understanding to all employees on how to work safely in the field as well as protect the environment at the same time, whether it is the work environment or the social environment, such as in the residential area.

Findings about the employee habits, such as working without self-protection equipment, disposing and burning the waste anywhere, are among the challenges it faces. Regular approach and socialization is necessary to grow such understanding among employees of the importance of putting on self-protection equipment and to build the awareness of protecting the environment for their own health and natural preservation.

Kemudian terkait dengan aspek pemeliharaan kesehatan karyawan, Perseroan dan anak usahanya melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala, terutama bagi karyawan-karyawan dengan pekerjaan yang berisiko tinggi, seperti karyawan bagian penyemprotan, karyawan pemupukan, petugas gudang, dan karyawan teknik/ workshop. Petugas yang melakukan pemeriksaan kesehatan tersebut berasal dari internal perusahaan maupun eksternal. Hasil dari pemeriksaan kesehatan karyawan berupa rekomendasi dari dokter pemeriksa yang disampaikan kepada pihak manajemen kebun untuk ditindaklanjuti.

Furthermore, in order to maintain the employee's health, the Company and its subsidiaries conduct regular medical check-ups for the employees with high risk exposure, such as spray workers, fertilizing workers, warehouse staff, and workshop staff. The medical checkup officers are assigned from the internal as well as external institutions. The results of the medical checkup will serve as doctor's recommendations to be submitted to the estate management for further follow-ups.

Selain itu, Perseroan dan anak usahanya juga membangun sejumlah fasilitas kesehatan, seperti klinik dan kelengkapan sarana maupun prasarananya dengan bekerja sama dengan Klinik Fuad Siregar yang menempatkan 2 (dua) orang dokter umum, 1 (satu) orang dokter gigi, dan 2 (dua) orang bidan.

Meanwhile, the Company and its subsidiaries have built a number of health facilities, among which are a health clinic and its supporting facilities, in cooperation with Fuad Siregar Clinic that has assigned 2 (two) doctor, 1 (one) dentist and 2 (two) midwives.

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan 34 kecelakaan cedera ringan, 21 cedera sedang dan 1 cedera fatal.

In 2023, the Company recorded 34 minor injuries, 21 moderate injuries, and 1 fatal injury.

Tabel Kecelakaan Kerja | *Table of Work Accident*

Keterangan *Description*	PT CSR			PT SKL			PT SSG			PT ABI			PT DAL			PT IZA		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Cedera Ringan / *Minor Injury*	12	10	0	13	21	4	3	9	0	0	0	0	1	0	0	5	0	0
Cedera Sedang / *Moderate Injury*	11	7	1	7	8	2	0	5	0	0	1	0	2	3	0	1	1	0
Cedera Fatal / *Fatal Injury*	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0

Keterangan *Description*	2023	2022	2021
Cedera Ringan / *Minor Injury*	34	40	4
Cedera Sedang / *Moderate Injury*	21	25	3
Cedera Fatal / *Fatal Injury*	1	1	0
Jumlah / *Total*	**56**	**66**	**7**

Keterangan / ***Notes***

- Cedera Ringan: Kecelakaan kerja yang penanganannya dilakukan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan/P3K (tergores, memar, pusing, iritasi mata).
  Minor Injury: A work accident which is handled by First Aid in Accidents/P3K (scratches, bruises, dizziness, eye irritation).
- Cedera Sedang: Kecelakaan kerja yang memerlukan perawatan medis lebih lanjut/perawatan berkala, terkilir serius, tuli, asma, gegar otak, cacat minor permanen.
  Moderate Injury: Accidents that require further medical treatment/periodic care, serious sprains, deafness, asthma, concussion, permanent minor disabilities.
- Cedera Fatal: Kecelakaan kerja yang mengakibatkan cacat tetap, amputasi, patah tulang berat, keracunan berat, luka kompleks, luka fatal, kanker, penyakit mematikan, penyakit fatal akut, kematian.
  Fatal Injury: Work accidents resulting in permanent disability, amputation, severe fractures, severe poisoning, complex injuries, fatal injuries, cancer, fatal diseases, acute fatal illnesses, death.

Upah Minimum Regional

Regional Minimum Wage

[OJK F.20]

Perseroan memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai dengan upah minimum regional (UMR) masing-masing Provinsi, mengingat cakupan wilayah operasional Perusahaan tersebar di berbagai Provinsi.

The Company provides compensation of the employee's work in accordance with the regional minimum wage (UMR) of each Province, since the coverage of the Company's operational areas spread in different Provinces.

Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah pada tahun 2023 dibandingkan dengan UMR Provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah untuk beberapa wilayah operasional Perseroan dapat dilihat pada tabel berikut:

Work compensation of the permanent employee from the lowest position in 2023 compared with the Provincial UMR set by the Government for several operational areas of the Company can be seen in the following table:

No.	Wilayah Operasional *Operational Area*	UMR Provinsi *Provincial Minimum Wages*	Imbalan Karyawan Tingkat Terendah *Lowest Employee Wage*	Persentase *Percentage*
1.	Sumatera Utara / *North Sumatera*	Rp 2.710.493	Rp 3.495.161	129%
2.	Sumatera Selatan / *South Sumatera*	Rp 3.404.177	Rp 3.499.720	103%
3.	Jakarta	Rp 4.900.798	Rp 5.000.000	102%

Selain itu, Perseroan memperbaiki standar upah melalui perubahan Struktur dan Skala Upah yang diterbitkan dalam:

- Kebijakan Perusahaan Nomor 001/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 tentang Perubahan Skala Gaji Pokok.
- Kebijakan Perusahaan Nomor 008/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 tentang Tunjangan Tetap.
- Kebijakan Perusahaan Nomor 009/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/04/2021 tentang Tunjangan Tidak Tetap.

The Company improves wage standards through changes to the Wage Structure and Scale published in:

- *Company Policy Number 001/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 concerning Changes in Basic Salary Scale.*
- *Company Policy Number 008/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 concerning Fixed Allowances.*
- *Company Policy Number 009/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/04/2021 concerning Variable Allowances.*

Program Kesejahteraan Karyawan

Employee Welfare Program

Perseroan memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan dengan memberikan paket remunerasi yang menarik, baik untuk pekerja berstatus karyawan tetap maupun kontrak. Para karyawan, baik yang ditempatkan di kantor pusat maupun di lokasi perkebunan, memperoleh paket remunerasi yang terdiri atas gaji pokok, tunjangan tetap, tunjangan jabatan, tunjangan cuti, bonus, tunjangan hari raya dan tunjangan masa kerja. Selain paket remunerasi di atas, Perseroan juga memberikan sejumlah tunjangan yang dibedakan berdasarkan lokasi penempatan. Karyawan yang ditempatkan di lokasi perkebunan memperoleh paket tunjangan tambahan, seperti tunjangan listrik dan tunjangan perumahan.

The Company's care for employee welfare is shown by providing a lucrative remuneration package for both permanent and temporary employees. The staff stationed at the head office as well as plantation areas are entitled to a remuneration package consisting of basic salary, fixed allowance, job allowance, leave allowance, bonus, holiday allowance and allowance based on the length of service. Adding to the remuneration package, the Company also provides an allowance based on workstation. For those staff stationed at plantation areas, they will also received additional allowances, including electricity and housing allowances.

Lingkungan Kerja yang Kondusif

Perseroan terus memastikan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan aman bagi seluruh karyawannya. Hal tersebut dilakukan dengan menyediakan beragam fasilitas bagi karyawan di setiap kantor seperti:

- Akses jaringan internet yang cepat
- Fasilitas antar-jemput karyawan dari rumah-kantor-rumah
- Ruangan kerja yang nyaman dengan fasilitas seperti komputer dan ATK untuk mendukung aktivitas sehari-sehari
- Ruangan pertemuan yang dilengkapi dengan fasilitas pendukung yang memadai
- Ruangan ibadah (mushola, ruangan kebaktian, dll)
- Klinik kesehatan
- Ruangan menyusui
- Ruangan terbuka atau hijau
- Ruangan dapur
- Area olahraga
- Tempat penitipan anak terutama di area kebun

Selain fasilitas kerja yang memadai, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan untuk mempererat silaturahmi antar karyawan seperti acara makan bersama, program 'I like Monday', *outing* di dalam dan luar negeri serta *family* gathering keluar kota.

Conducive Working Environment

[OJK F.21]

The Company continues to ensure and create a conducive and safe work environment for all of its employees. This is done by providing various facilities for employees in each office, such as:

- *Access to fast internet network*
- *Employee shuttle service facilities from home-office-home*
- *Comfortable workspace with facilities such as computers and stationery to support daily activities*
- *Meeting room equipped with adequate supporting facilities*
- *Prayer room (prayer room, worship room, etc.)*
- *Health clinic*
- *Nursing room*
- *Open space or green garden*
- *Pantry area*
- *Sports area*
- *Children day care especially in estates area*

In addition to adequate work facilities, the company also organizes activities to strengthen camaraderie among employees, such as communal meals, the 'I like Monday' program, outings both domestically and internationally, as well as family gatherings outside the city.

Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan

Perseroan membangun hubungan industrial dengan karyawan berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan serta Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Perseroan juga memberi kesempatan kepada setiap karyawan untuk menyatakan pendapat.

Guna melindungi setiap hak dan syarat kerja setiap karyawan serta menciptakan hubungan industrial yang harmonis antara Perseroan dan karyawan, Perseroan memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dibentuk bersama dengan karyawan dan berkoordinasi dengan Badan Kerja Sama Perusahaan Perkebunan Sumatera (BKS-PPS). Tugas dan fungsi utama BKS-PPS adalah melakukan koordinasi terhadap anggotanya untuk kelancaran dan kemajuan perusahaan perkebunan secara berkelanjutan, meliputi (i) bekerjasama, bersatu dalam satu wadah guna memberi kekuatan serta dukungan bagi anggota, (ii) memberi masukan kepada pemerintah/instansi yang berhubungan dengan turut serta menjaga pelaksanaan peraturan perundang-undangan sektor perkebunan, dan (iii) memperlancar komunikasi maupun saling tukar informasi yang saling bermanfaat bagi anggota. Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat hal-hal yang menjadi penghalang bagi kebebasan berpendapat dan berserikat bagi para karyawan Perseroan.

Collective Labor Agreement and Corporate Regulations

[GRI 102-41]

The Company establishes industrial relationships with employees based on Law Number 13 Year 2013 regarding Employment and Law Number 11 Year 2020 concerning Job Creation. The Company also provides opportunities to each employee in raising their opinion.

In order to protect each employee's rights and working conditions as well as to create a harmonious industrial relationship between the Company and its employees, the Company has a Collective Labor Agreement (PKB) which was formed together with the employees and in coordination with the Sumatran Plantation Company Cooperation Agency (BKS-PPS). The main task and function of BKS-PPS is to coordinate with its members for the smooth and sustainable progress of plantation companies, including (i) cooperating, uniting in one forum to provide strength and support for members, (ii) providing input to the government/related agencies by participating in maintaining the implementation of legislation in the plantation sector, and (iii) facilitating communication and exchanging information that is mutually beneficial to members. Throughout 2023, there were no obstacles to freedom of opinion and association for the Company's employees.

Sosial Kemasyarakatan
Social Affairs

Cakupan wilayah operasional Perusahaan yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia yang memberikan tantangan tersendiri bagi Perseroan dengan karakteristik yang dimiliki oleh masing-masing wilayah. Untuk itu, Perseroan merancang beragam kegiatan sosial kemasyarakatan yang menyesuaikan dengan kebutuhan masing-masing wilayah agar dapat memberikan manfaat yang tepat.

The coverage of the Company's operational areas that spread across several areas in Indonesia presents its own challenges for the Company with the characteristics possessed by each region. To that end, the Company designs various social activities that are tailored to the needs of each region in order to provide the right benefits.

Dampak Kegiatan Operasional Kami

Impact of Our Operational Activities

[GRI 413-2] [OJK F.23]

Perseroan berkomitmen untuk terus memberikan manfaat terhadap masyarakat sekitar dengan berkontribusi pada beragam program pengembangan masyarakat. Program pengembangan masyarakat yang dilakukan oleh Perseroan memfokuskan pada pilar kesehatan (*Health*), pendidikan (*Education*), lingkungan (*Environmental*) dan peningkatan kapasitas lokal (*Local Capabilities*) atau yang disebut dengan "HEEL". **[GRI 413-1]**

The Company is committed to continuously providing benefits to the surrounding community by contributing to various community development programs. The Community development program taken by the Company is focused on pillars of Health, Education, Environmental, and Local Capabilities, or called as "HEEL".
[GRI 413-1]

Pilar Kesehatan (*Health*) dari prinsip HEEL tersebut dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat. Pilar Pendidikan (*Education*) dikembangkan dalam bentuk pemberian dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar. Lalu Pilar Lingkungan (*Environmental*) dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan. Yang keempat, Pilar Kapasitas Lokal (*Local Capabilities*) dikembangkan dalam bentuk dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal ataupun milik publik.

The Health aspect of the HEEL principles is realized by supporting the establishment of healthy community and environment. Meanwhile Education aspect is realized by supporting the improvement of local community competence. Then the Environmental aspect is realized by maintaining ecosystem conservation around the business locations of the Company, including preventing forest and land fire incidents. Fourthly, the Local Capabilities aspect is realized by supporting the establishment of a prosperous community, among which are by holding cultural and religious activities of local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the poor society, as well as restoring residential as well as public facilities and utilities.

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan berupaya semaksimal mungkin agar mematuhi peraturan yang berlaku, memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi para pemangku kepentingan termasuk masyarakat sekitar dan berupaya mengantisipasi dampak negatif dari kegiatan operasionalnya.

In carrying out its business, the Company strives as much as possible to comply with applicable regulations, provides the maximum benefit to stakeholders including the surrounding community and seeks to anticipate the negative impacts of its operational activities.

Sejalan dengan komitmen agar keberadaannya memberikan dampak positif bagi masyarakat di sekitar operasional perusahaan, Perseroan telah melaksanakan program perbaikan infrastruktur sebagai salah satu implementasi program CSR antara lain di Desa Sei Tampang, Desa Desa Sei Siarti, Kelurahan Negeri Lama dan di jalan lintas Ajamu. Selain itu Perseroan juga telah memberikan berbagai kegiatan yang berdampak secara langsung pada masyarakat yaitu:

In line with the commitment that its existence has a positive impact on the community around the company's operations, the Company has implemented an infrastructure improvement program as one of the CSR program implementations, including in Sei Tampang Village, Sei Siarti Village Village, Negeri Lama Village and on the Ajamu Highway. In addition, the Company has also provided various activities that have a direct impact on the community, namely:

- Pemberdayaan Pendidikan dengan memberikan fasilitas pendidikan untuk anak-anak dari masyarakat sekitar perusahaan agar dapat memperoleh pendidikan di sekolah yang dibangun oleh perusahaan.
- Program Magang, Penelitian dan Kunjungan Industri dimana Perseroan memberikan kesempatan kepada dunia pendidikan untuk bekerjasama dalam hal Praktik Industri, Penelitian, dan Kunjungan Industri.
- Program Fasilitas Kesehatan yang mana masyarakat di sekitar Perusahaan dapat berobat di klinik terdekat yang dibangun oleh Perseroan.
- Program Penanggulangan Stunting yang di fokuskan pada anak balita dimana Perseroan secara rutin menyerahkan bantuan makanan sehat berupa telur, susu, biskuit sehat serta makanan bayi bergizi tinggi.
- Program Beasiswa untuk siswa-siswi berprestasi yang kurang mampu.
- Program Renovasi Fasilitas Umum yang difokuskan pada bantuan penyediaan bahan bangunan berupa cat, semen, pasir dan lain sebagainya untuk renovasi sekolah dan sarana ibadah.



Dengan berbagai program CSR yang diadakan selama tahun 2023, berbagai dampak positif seperti dampak ekonomi tidak langsung maupun langsung yang signifikan dirasakan masyarakat sekitar di antaranya:

- Membantu masyarakat dalam meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat, kesehatan dan keharmonisan masyarakat dengan perusahaan.
- Mempermudah mobilitas masyarakat Desa yang berada di sekitar perusahaan.
- Meningkatkan nilai atau pendapatan ekonomi masyarakat.
- Membantu masyarakat dalam pengendalian kebakaran lahan.

Program Pengembangan Masyarakat

Dalam peningkatan kualitas dan kuantitas Program *Corporate Social Responsibility* yang memungkinkan masyarakat untuk terus berkembang dalam jangka panjang dan berkelanjutan sehingga tercapainya tujuan dan manfaat sesuai misi perusahaan. Pada tahun 2023 ini, Perseroan mengalokasikan Program CSR yang merupakan pengembangan dari 4 (empat) pilar yaitu Program HEEL. Disamping itu diluar dari pengembangan keempat pilar tersebut diakomodir dalam Program Donasi dan Program *Sponsorship*.

- *Education Empowerment by providing educational facilities for children from communities around the company so that they can get education in schools built by the company.*
- *Internship Program, Research and Industrial Visits where the Company provides opportunities for the world of education to cooperate in terms of Industrial Practices, Research, and Industrial Visits.*
- *Health Facilities Program where the community around the Company can seek treatment at the nearest clinic built by the Company.*
- *The Stunting Mitigation program, focused on toddlers, involves the company regularly providing assistance in the form of nutritious food such as eggs, milk, healthy biscuits, and highly nutritious baby food.*
- *Scholarship program for economically disadvantaged students with outstanding academic achievements.*
- *The Public Facilities Renovation program focuses on providing assistance in the form of building materials such as paint, cement, sand, and others for the renovation of schools and places of worship.*



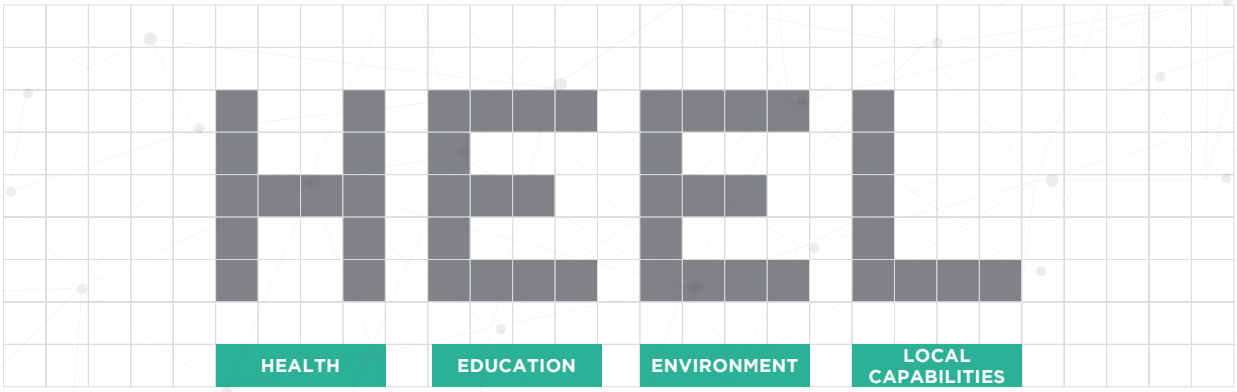
With various CSR programs held during 2023, various positive impacts such as significant indirect and direct economic impacts are felt by the surrounding community, including:

- *Assist the community in improving the quality of public education, health and harmony between the community and the company.*
- *Facilitate the mobility of the Village community around the company.*
- *Increase the value or economic income of the community.*
- *Helping the community in controlling land fires.*

Community Development Program

[GRI 413-1] [OJK F.25]

In increasing the quality and quantity of the Corporate Social Responsibility Program which allows the community to continue to develop in the long term and sustainably so that the goals and benefits are achieved according to the company's mission. In 2023, the Company allocates a CSR Program which is the development of 4 (four) pillars, namely the HEEL Program. Besides, apart from the development of the four pillars, it is accommodated in the Donation Program and Sponsorship Program.



Program HEEL | *HEEL Program*

1. **Kesehatan**
   Program ini ditujukan sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap kesehatan masyarakat yang ada disekitar perusahaan. Adapun wujud dari pada program ini yakni, pemeriksaan kesehatan gratis bagi masyarakat, khitanan massal, program STOP BABS, sarana air bersih, bantuan sarana dan prasarana olahraga, serta kegiatan dalam mendukung program pemerintah terhadap pencegahan dan penanggulangan COVID-19.

2. **Pendidikan**
   Program ini bertujuan untuk peningkatan pendidikan masyarakat sekitar berupa pemberian beasiswa untuk siswa tingkat Pendidikan SD, SMP dan SMA, peningkatan/ pengadaan mobiler sekolah dan ATK sekolah yang berada di sekitar perusahaan.

3. **Lingkungan**
   Program ini bertujuan untuk menjaga kelestarian ekosistem/ lingkungan di sekitar lokasi kerja perusahaan meliputi pembangunan dan perbaikan infrastruktur publik dan penanaman pohon.

4. **Kapasitas Lokal**
   Program ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan, keterampilan dan ekonomi masyarakat sekitar berupa budidaya peternakan.

1. ***Health***
   This program is intended as a manifestation of the company's concern for the health of the people around the company. The forms of this program are free health checks for the community, mass circumcision, STOP open defecation program, clean water facilities, sports facilities and infrastructure assistance, as well as activities to support government programs for the prevention and control of COVID-19.

2. ***Education***
   This program aims to improve the education of the surrounding community in the form of providing scholarships for elementary, junior high and high school education level students, improvement/ procurement of mobile schools and school stationery in the vicinity of the company.

3. ***Environmental***
   This program aims to preserve the ecosystem/environment around the company's work sites, including the construction and improvement of public infrastructure and tree planting.

4. ***Local Capabilities***
   This program aims to improve the ability, skills and economy of the surrounding community in the form of livestock cultivation.







Program Donasi

Program ini merupakan program yang disusun berdasarkan kebutuhan dan pengembangan sosial dan kebudayaan masyarakat sekitar perusahaan dan stakeholder seperti kegiatan pembangunan dan renovasi rumah ibadah.

Program *Sponsorship*

Program ini juga merupakan program yang disusun berdasarkan kebutuhan dan pengembangan atas kegiatan-kegiatan atau acara resmi yang rutin dilakukan oleh *stakeholder* perusahaan dalam bidang keagamaan, sosial, dan budaya.

Donation Program

This program is a program that is prepared based on the needs and social and cultural development of the community around the company and stakeholders, such as the construction and renovation of houses of worship.

Sponsorship Program

This program is also a program that is prepared based on the needs and development of official activities or events that are routinely carried out by company stakeholders in the religious, social, and cultural fields.






Tabel Kegiatan CSR Tahun 2023 / *Table of CSR Activities in 2023*

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
PT. CISADANE SAWIT RAYA					
6 Januari 2023 *January 6, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan semen 50kg, Sebanyak 40 Zak Untuk Pembangunan Jembatan warga Dusun Suka Maju Desa Selat Beting Kecamatan Panai Tengah	*50kg cement donation, 40 Zak for bridge construction for residents of Dusun Suka Maju, Selat Beting Village, Panai Tengah Subdistrict*	Rp3.200.000	
18 Januari 2023 *January 18, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan 15 Zak Semen untuk renovasi Gedung AULA Koramil 09 Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*15 Zak of cement for the renovation of the AULA building of Koramil 09 Negeri Lama, Bilah Hilir Subdistrict*	Rp1.200.000	
25 Januari 2023 *January 25, 2023*	Pendidikan *Education*	Bantuan Fasilitas Belajar Mengajar kepada SD Negeri 14 Desa Sei Tampang Berupa Bangku Sekolah 25 buah dan Meja Belajar 25 buah	*Assistance for Teaching and Learning Facilities to SD Negeri 14 Sei Tampang Village in the form of 25 School Benches and 25 Learning Desks*	Rp13.250.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
24 Februari 2023 *February 24, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan 2 Kaleng Cat Tembok 25kg Untuk Cat Kantor Polisi Resort Negeri lama Kecamatan Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu	*Donation of 2 cans of 25kg wall paint to paint the old Negeri Resort Police Station, Bilah Hilir District, Labuhanbatu Regency*	Rp1.250.000	
15 Maret 2023 *March 15, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana ke Pemerintah Kecamatan Bilah Hilir dalam rangka mengikuti kegiatan MTQ dan Nasyid Tingkat Kabupaten Labuhanbatu	*Funding assistance to the Bilah Hilir District Government in order to participate in MTQ and Nasyid activities at the Labuhanbatu Regency Level*	Rp1.500.000	
15 Maret 2023 *March 15, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Semen 300 Zak Untuk Pembangunan Masjid Al-Ikhlas Desa Sei Tampang Kecamatan Bilah Hilir	*300 Zak Cement Material Assistance for the Construction of the Al-Ikhlas Mosque, Sei Tampang Village, Bilah Hilir District*	Rp19.500.000	
8 April 2023 *April 8, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Grader Untuk Perbaikan Jalan Dusun Gerak Tani Sepanjang ± 1,5km Desa Sei Tampang	*Heavy Equipment Grader for Road Repair in Gerak Tani Hamlet Along + 1.5km Sei Tampang Village*	Rp2.900.000	
13 April 2023 *April 13, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Tanah Timbun Sebanyak 50 Truk Untuk Penimbunan Lapangan Sepak Bola Kelurahan Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*50 Trucks of Stockpiled Soil Material for Backfilling the Soccer Field in Negeri Lama Village, Bilah Hilir Subdistrict*	Rp37.500.000	
15 April 2023 *April 15, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Grader & Compactor Untuk Perbaikan Jalan Dusun Sei Udang & Dusun Bulu Tolang Sepanjang ± 2km Desa Sei Siarti	*Heavy Equipment Grader & Compactor for Road Repair in Sei Udang Hamlet & Bulu Tolang Hamlet + 2km Sei Siarti Village*	Rp4.800.000	
4 Mei 2023 *May 4, 2023*	Pendidikan *Education*	Bantuan Dana Beasiswa untuk anak Berprestasi pada Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 1 Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu	*Scholarship Funds for Outstanding Children at the First High School (SMP) Negeri 1 Bilah Hilir Labuhanbatu Regency*	Rp4.500.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
4 Mei 2023 *May 4, 2023*	Pendidikan *Education*	Bantuan Material Semen 10 Zak Untuk Pembangunan Parkiran Kendaraan Sekolah SMP N 1 Kecamatan Bilah Hilir	*10 Zak Cement Material Assistance for the Construction of a School Vehicle Park SMP N 1 Bilah Hilir District*	Rp790.000	
5 Mei 2023 *May 5, 2023*	Pendidikan *Education*	Bantuan Beasiswa Anak Berprestasi Dan Anak Tidak Mampu Pada Sekolah Dasar (SD) Swasta Dusun X Suka Maju Desa Selat Beting	*Scholarship Aid for Outstanding Children and Disadvantaged Children at Private Elementary School (SD) Dusun X Suka Maju Selat Beting Village*	Rp900.000	
13 Mei 2023 *May 13, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat 1 Unit Grader Untuk Meratakan Lapangan Sepak Bola Kelurahan Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*Heavy Equipment Assistance 1 Unit Grader to Level the Soccer Field in Negeri Lama Village, Bilah Hilir District*	Rp2.730.000	
9 Juni 2023 *June 9, 2023*	Pendidikan *Education*	Bantuan Dana Kepada Team Sepak Bola Sei Mambang Untuk Pembelian Kostum Team Sepak Bola Pemuda Sei Mambang	*Funding Assistance to Sei Mambang Football Team for the Purchase of Sei Mambang Youth Football Team Costumes*	Rp500.000	
28 Juni 2023 *June 28, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) ekor Lembu/ Sapi kepada masyarakat Dusun X Suka Maju Desa Selat Beting Untuk Pembagian Daging Kurban Hari Raya IDUL ADHA 1444 H	*Donation of 1 (one) ox/cow to the community of Dusun X Suka Maju Selat Beting Village for the distribution of sacrificial meat on the day of IDUL ADHA 1444 H*	Rp14.500.000	
28 Juni 2023 *June 28, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) ekor Lembu/ Sapi kepada masyarakat Dusun Bulu Tolang Desa Sei Siarti Untuk Pembagian Daging Kurban Hari Raya IDUL ADHA 1444 H	*Donation of 1 (one) Ox/Cow to the people of Bulu Tolang Hamlet, Sei Siarti Village for the Distribution of Sacrificial Meat on the Day of Eid al-Adha 1444H*	Rp14.500.000	
28 Juni 2023 *June 28, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) ekor Lembu/ Sapi kepada masyarakat Dusun Sei Rambe Desa Sei Siarti Untuk Pembagian Daging Kurban Hari Raya IDUL ADHA 1444 H	*Donation of 1 (one) Ox/Cow to the people of Sei Rambe Hamlet, Sei Siarti Village for the Distribution of Sacrificial Meat on EID al-Adha 1444 H*	Rp14.500.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
28 Juni 2023 *June 28, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) ekor Lembu/ Sapi kepada masyarakat Dusun Sei Tampang Desa Sei Tampang Untuk Pembagian Daging Kurban Hari Raya IDUL ADHA 1444 H	*Donation of 1 (one) Ox / Cow to the people of Sei Tampang Hamlet, Sei Tampang Village for the Distribution of Sacrificial Meat on EID al-Adha 1444 H*	Rp14.500.000	
28 Juni 2023 *June 28, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan 1 (satu) ekor Lembu/Sapi kepada POLRES Labuhanbatu Sumatera Utara Untuk Pembagian Daging Kurban Hari Raya IDUL ADHA 1444 H	*Donation of 1 (one) ox/ cow to Labuhanbatu Police Station, North Sumatra for the distribution of sacrificial meat on the day of EID al-Adha 1444 H*	Rp15.000.000	
30 Juni 2023 *June 30, 2023*	Pendidikan *Education*	Bantuan Dana untuk pembangunan ruang Belajar Yayasan Pendidikan Malindo (MIS) Sultan ALI Dusun 1 Malindo	*Funding for the construction of a study room for the Malindo Education Foundation (MIS) Sultan ALI Dusun 1 Malindo*	Rp2.500.000	
15 Juli 2023 *July 15, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat 1 Unit Grader Untuk Meratakan Lapangan Sepak Bola Kelurahan Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*Heavy Equipment Assistance 1 Unit Grader to Level the Soccer Field in Negeri Lama Village, Bilah Hilir District*	Rp2.730.000	
21 Juli 2023 *July 21, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Semen 20 Zak Untuk Pembangunan Masjid Jami ' Al Mukhlisin Desa Cinta Makmur	*20 Zak Cement Material Assistance for the Construction of Jami 'Al Mukhlisin Mosque Cinta Makmur Village*	Rp1.580.000	
21 Juli 2023 *July 21, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Semen 10 Zak Untuk Pembangunan Masjid Fitrah Al-Hidayah Kelurahan Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*10 Zak Cement Material Assistance for the Construction of Fitrah Al-Hidayah Mosque, Negeri Lama Village, Bilah Hilir District*	Rp790.000	
27 Juli 2023 *July 27, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Untuk Panitia Pelaksana Penyantunan Anak Yatim Piatu Se Desa Sei Tampang Yang Acaranya Diadakan Di Perumahan Staff PT. CSR Sei Tampang	*Funding for the Organizing Committee for the Donation of Orphans in Sei Tampang Village, the event was held at PT CSR Sei Tampang Staff Housing.*	Rp5.000.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 78 Desa Bulu Tolang Desa Sei Searti	*Funding for the 78th Indonesian Independence Day Celebration Bulu Tolang Village Sei Searti Village*	Rp750.000	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 78 Dusun Suka Maju Desa Selat Beting	*Funding for the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Celebration Dusun Suka Maju Selat Beting Village*	Rp500.000	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 78 Kecamatan Panai Tengah Kabupaten Labuhanbatu	*Funding for the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Celebration Panai Tengah District Labuhanbatu Regency*	Rp1.500.000	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 78 Dusun Ulak Kuba Desa Tanjung Mulia	*Funding for the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Celebration in Ulak Kuba Hamlet, Tanjung Mulia Village*	Rp500.000	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Untuk Pembangunan Gapura Masuk Desa Sei Tampang Kecamatan Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu	*Funding for the construction of an entrance gate for Sei Tampang Village, Bilah Hilir Subdistrict, Labuhanbatu Regency*	Rp5.000.000	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Untuk Kelengkapan alat Kantor Media Radar Kriminal	*Funding for Completeness of Criminal Radar Media Office Equipment*	Rp200.000	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 78 Kelurahan Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*Funding for the 78th Indonesian Independence Day Celebration in Negeri Lama Village, Bilah Hilir District*	Rp1.500.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 78 Desa Tanjung Sarang Elang Kecamatan Panai Hulu	*Funding for the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Celebration Tanjung Sarang Elang Village, Panai Hulu District*	Rp1.500.000	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kepada Ormas FKPPI Sei Tampang Yang Mengadakan Perayaan HUT RI Ke - 78 Untuk Masyarakat Desa Sei Tampang	*Funding Assistance to FKPPI Sei Tampang Organization Which Held the 78th Indonesian Independence Day Celebration for the Sei Tampang Village Community*	Rp300.000	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kepada Ormas Pemuda Karya Nasional (PKN) Yang Mengadakan Perayaan HUT RI Ke - 78 Untuk Masyarakat Kelurahan Negeri Lama	*Funding assistance to the National Karya Youth Organization (PKN) which held the 78th Indonesian Independence Day Celebration for the people of Negeri Lama Village*	Rp200.000	
21 Agustus 2023 *August 21, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Semen Sebanyak 100 Zak Untuk Pembangunan Sekolah Madrasah Ibtidaiyah Swasta (MIS) AL-HIDAYAH Dusun Sei Rambe Desa Sei Siarti	*Assistance of 100 Zak of Cement Material for the Construction of Madrasah Ibtidaiyah Swasta School (MIS) AL-HIDAYAH Dusun Sei Rambe Sei Siarti Village*	Rp6.600.000	
15 September 2023 *September 15, 2023*	Kapabilitas Lokal *Local Capabilities*	Bantuan Bibit Ikan Lele Sebanyak 25.000 Ekor & Pakan ternak Sebanyak 30 Zak Untuk Budidaya Ternak Ikan Lele Kepada Masyarakat Dusun Bulu Tolang Desa Sei Siarti	*25,000 Catfish Seeds & 30 Zak of Animal Feed for Catfish Cultivation to the Community of Bulu Tolang Hamlet, Sei Siarti Village*	Rp19.575.000	
3 Oktober 2023 *October 3, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Grader Untuk Perbaikan Jalan Sepanjang ± 2km Pada Dusun 1 Desa Selat Beting Kecamatan Panai Tengah	*Heavy Equipment Grader for Road Repair Along + 2km in Hamlet 1 Selat Beting Village, Panai Tengah District*	Rp2.570.000	
17 Oktober 2023 *October 17, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan 10 Zak Semen untuk Renovasi pagar kantor Koramil 09 Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*Donation of 10 Zak Cement for Renovating the fence of Koramil 09 Negeri Lama office, Bilah Hilir Subdistrict*	Rp790.000	

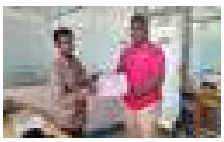
Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
17 Oktober 2023 *October 17, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Semen 10 Zak Untuk Pembangunan Masjid Nurul Mu'min Dusun VII Desa Meranti Paham	*10 Zak Cement Material Assistance for the Construction of Nurul Mu'min Mosque in Hamlet VII Meranti Paham Village*	Rp790.000	
1 November 2023 *November 1, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Dana Kepada Panitia Acara peringatan Maulid Nabi Muhammad SAW Kelurahan Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*Funding Assistance to the Committee for the Commemoration of the Maulid of the Prophet Muhammad SAW, Negeri Lama Village, Bilah Hilir District*	Rp500.000	
23 November 2023 *November 23, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana untuk Penimbunan Halaman Kantor Koramil 04 Labuhan Bilik Kecamatan Panai Tengah	*Funding Assistance for Backfilling the Koramil 04 Labuhan Bilik Office Yard, Central Panai District*	Rp2.000.000	
27 November 2023 *November 27, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Lampu Jalan Sebanyak 15 Set Untuk Penerangan Jalan Desa Sei Tampang Kecamatan Bilah Hilir	*15 Sets of Street Lights for Street Lighting Sei Tampang Village, Bilah Hilir District*	Rp4.050.000	
27 November 2023 *November 27, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Lampu Jalan Sebanyak 10 Set Untuk Penerangan Jalan Desa Sei Tarolat Kecamatan Bilah Hilir	*10 Sets of Street Lights for Street Lighting Sei Tarolat Village, Bilah Hilir Subdistrict*	Rp2.700.000	
27 November 2023 *November 27, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Tanah Timbun Sebanyak 25 Truk Untuk Penimbunan Lapangan Sepak Bola Kelurahan Labuhan Bilik Kecamatan Panai Tengah	*25 Trucks of Stockpiled Soil Material for Backfilling the Soccer Field in Labuhan Bilik Village, Central Panai Subdistrict*	Rp37.500.000	
27 November 2023 *November 27, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Lampu Jalan Sebanyak 20 Set Untuk Penerangan Jalan Desa Sei Siarti Kecamatan Panai Tengah Kabupaten Labuhanbatu	*20 Sets of Street Lights for Street Lighting Sei Siarti Village, Central Panai Subdistrict, Labuhanbatu Regency*	Rp5.400.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
20 Desember 2023 *December 20, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Beras Sebanyak 50 Zak Kepada Masyarakat Desa Sei Tampang dan Sekitarnya Dalam Acara Bupati Sapa Desa Se Kecamatan Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu	*50 Zak of Rice Assistance to the Sei Tampang Village Community and Its Surroundings in the Regent Sapa Village Event in Bilah Hilir District, Labuhanbatu Regency*	Rp3.425.000	
27 Desember 2023 *December 27, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Excavator Untuk Pencucian Parit Masyarakat Sepanjang ± 11.343 Meter Desa Sei Tarolat Kecamatan Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu	*Excavator Heavy Equipment Assistance for Community Ditch Washing Along + 11,343 Meters Sei Tarolat Village, Bilah Hilir District, Labuhanbatu Regency*	Rp99.500.000	
27 Desember 2023 *December 27, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Alat Berat Excavator Untuk Pencucian Parit Masyarakat Sepanjang ± 8.268 Meter Desa Sei Tampang Kecamatan Bilah Hilir Kabupaten Labuhanbatu	*Excavator Heavy Equipment Assistance for Community Trench Washing Along + 8,268 Meters Sei Tampang Village, Bilah Hilir Subdistrict, Labuhanbatu Regency*	Rp53.000.000	
30 Desember 2023 *December 30, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Dana Kepada Masyarakat Dalam Acara Perayaan Pesta Tahunan Naposo Natal & Tahun Baru 2024 Dusun Si Udang Desa Sei Siarti Kecamatan Panai Tengah	*Funding Assistance to the Community for the Celebration of the Annual Naposo Christmas & New Year Party 2024 Si Udang Hamlet, Sei Siarti Village, Panai Tengah Subdistrict*	Rp1.000.000	
PT. SAMUKTI KARYA LESTARI					
28 Januari 2023 *January 28, 2023*	Pendidikan *Education*	Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Januari 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Provision of Teacher Honor Assistance for January 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
30 Januari 2023 *January 30, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Cat Untuk Kantor Camat kepada Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Paint Assistance for the Sub-District Office to the Muara Batang Toru Sub-District Government*	Rp2.940.000,-	
30 Januari 2023 *January 30, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Dana kepada Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru untuk MTQ Tingkat Kecamatan	*Donation of Funding Assistance to the Muara Batang Toru Sub-district Government for MTQ at the Sub-district Level*	Rp2.000.000,-	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
31 Januari 2023 *January 31, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Meteran dan Instalasi Listrik sebanyak 12 unit meteran (12 Rumah/KK)	*Donation of 12 units of electricity meters and installations (12 houses/KK)*	Rp27.241.640	
28 Februari 2023 *February 28, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Februari 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for February 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
3 Februari 2023 *February 3, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Dana kepada PAC IPK Muara Batang Toru untuk Pelantikan PAC IPK	*Donation of Funding Assistance to PAC IPK Muara Batang Toru for the Inauguration of PAC IPK*	Rp1.000.000,-	
27 Februari 2023 *February 27, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana kepada NNB L. I Kelurahan Hutaraja untuk penyambutan bulan suci Ramadhan	*Donation of Funding Assistance to NNB L. I Hutaraja Village for welcoming the holy month of Ramadan*	Rp500.000,-	
28 Februari 2023 *February 28, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana kepada DPD PKB Pujakesuma Kabupaten Tapanuli Selatan untuk Pelantikan Pujakesuma	*Donation of Funding Assistance to DPD PKB Pujakesuma South Tapanuli Regency for the Inauguration of Pujakesuma*	Rp500.000,-	
28 Februari 2023 *February 28, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Maret 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Provision of Teacher Honor Assistance for January 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
13 Maret 2023 *March 13, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Semen Sebanyak 50 Zak untuk Pesantren Salafiyah Baburrohman Desa Terapung Raya	*Donation of 50 Zak of Cement for Salafiyah Baburrohman Islamic Boarding School, Terapung Raya Village*	Rp4.600,000,-	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
9 Maret 2023 *March 9, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk Pembelian Alat Nasyid Kepada NNB Muara Ampolu	*Donation of Funding for the Purchase of Nasyid Equipment to NNB Muara Ampolu*	Rp1.000.000,-	
15 Maret 2023 *March 15, 2023*	Donasi *Donation*	Pemberian bantuan dana untuk MTQ Tingkat Kabupaten Tapanuli Selatan	*Funding for MTQ at the South Tapanuli Regency Level*	Rp5.000.000	
20 Maret 2023 *March 20, 2023*	Donasi *Donation*	Pemberian bantuan dana untuk Masjid Kodim 0212/TS	*Funding assistance for the Kodim 0212/TS Mosque*	Rp2.000.000	
29 Maret 2023 *March 29, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk Pengajian Akbar Dan Penyambutan Bulan Suci Ramadhan BKMT Kelurahan Muara Manompas	*Donation of Funding for Akbar Recitation and Welcoming the Holy Month of Ramadan BKMT Muara Manompas Village*	Rp500.000,-	
18 April 2023 *April 18, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk Pembangunan Palas Menara Dan Layar Gereja GKPA Blok C Resort Pulo Pakkat Distrik Muara Manompas	*Donation for the Construction of Palas Tower and Screen Church GKPA Block C Resort Pulo Pakkat Muara Manompas District*	Rp1.000.000,-	
20 April 2023 *April 20, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk kegiatan Tadarus Ramadhan kepada Remaja Masjid Al-Ikhlas L.I Kelurahan Hutaraja	*Donation of Funding for Ramadan Tadarus activities to Al-Ikhlas Mosque Youth L.I Hutaraja Village*	Rp500.000,-	
20 April 2023 *April 20, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk kegiatan Tadarus Ramadhan kepada NNB Lingkungan I, Kelurahan Hutaraja	*Donation of Funding for Ramadan Tadarus activities to NNB Lingkungan I, Hutaraja Village*	Rp500.000,-	
21 April 2023 *April 21, 2023*	Lingkungan *Environment*	Donasi Pemberian Sirtu sebanyak 400 Ton untuk Jalan Pemda Desa Muara Upu	*Donation of Sirtu as much as 400 tons for Muara Upu Village Government Roads*	Rp46.000.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
9 Mei 2023 *May 9, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan April 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for April 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
9 Juni 2023 *June 9, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk SMP Negeri 02 Manompas Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Funding Assistance for SMP Negeri 02 Manompas Muara Batang Toru District*	Rp1.000.000,	
9 Juni 2023 *June 9, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Mei 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for May 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
09 Juni 2023 *June 9, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Juni 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for June 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
23 Juni 2023 *June 23, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Kegiatan Pekan Raya Sumut ke 49 Tahun 2023	*Donation of Funding Assistance for the 49th North Sumatra Fair Activities in 2023*	Rp4.500.000,-	
23 Juni 2023 *June 23, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Sarung 60 Pcs Untuk Kegiatan Kodim 0212 Tahun 2023	*Donation of 60 Pcs Sarong for Kodim 0212 Activities in 2023*	Rp5.000.000,-	
28 Juni 2023 *June 28, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Sapi Kurban Untuk Kegiatan Hari Raya Idul Adha 1444 H Kepada Desa Bandar Hapinis	*Donation of Sacrificial Cow for Eid al-Adha 1444 H Activities to Bandar Hapinis Village*	Rp15.500.000,-	
28 Juni 2023 *June 28, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Sapi Kurban Untuk Kegiatan Hari Raya Idul Adha 1444 H Kepada Desa Muara Upu	*Donation of Sacrificial Cow for Eid al-Adha 1444 H to Muara Upu Village*	Rp15.500.000,-	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
30 Juni 2023 *June 30, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Kambing Kurban Untuk Kegiatan Hari Raya Idul Adha 1444 H Kepada Polres Tapanuli Selatan	*Donation of Sacrificial Goat for Eid al-Adha 1444 H to South Tapanuli Police Station*	Rp2.500.000,-	
3 Juli 2023 *July 3, 2023*	Kesehatan *Health*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Kegiatan Hari Anti Narkotika Nasional RI Kabupaten Tapanuli Selatan	*Donation of Funding Assistance for RI National Anti-Narcotics Day Activities in South Tapanuli Regency*	Rp500.000,-	
13 Juli 2023 *July 13, 2023*	Lingkungan *Environment*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Kepada DLH Untuk Kegiatan Hari Lingkungan Hidup Daerah Tahun 2023 di Kabupaten Tapanuli Selatan	*Donation of Funding Assistance to DLH for Regional Environment Day Activities in 2023 in South Tapanuli Regency*	Rp2.000.000,-	
13 Juli 2023 *July 13, 2023*	Lingkungan *Environment*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Kepada Kodim 0212/TS Untuk Kegiatan Penanaman Lahan Koramil Wilayah Muara Ampolu berupa Pemberian Bibit dalam Bentuk Dana	*Donation of Funding Assistance to Kodim 0212/TS for Koramil Land Planting Activities in Muara Ampolu Region in the form of Providing Seedlings in the Form of Funds*	Rp3.000.000,-	
18 Juli 2023 *July 18, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Kepada Polres Tapanuli Selatan Untuk Kegiatan HUT Bhayangkara ke-77 Tahun 2023	*Donation of Funding Assistance to South Tapanuli Police for the 77th Bhayangkara Anniversary Activity in 2023*	Rp1.000.000,-	
25 Juli 2023 *July 25, 2023*	Kesehatan *Health*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Kepada Koramil 01/BT Untuk Kegiatan Sosial pada Masyarakat kurang mampu dan balita	*Donation of Funding Assistance to Koramil 01/BT for Social Activities in underprivileged communities and toddlers*	Rp2.000.000,-	
9 Agustus 203 *August 9, 2023*	Donation	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Juli 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for July 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
15 Agustus 2023 *August 15, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Pemuda Pancasila Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 Pancasila Youth Muara Batang Toru District*	Rp500.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Desa Muara Upu	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Indonesian Independence Day in 2023 Muara Upu Village*	Rp750.000,-	

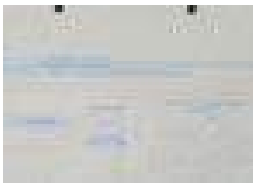
Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Desa Muara Hutaraja	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 Muara Hutaraja Village*	Rp750.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Kelurahan Muara Manompas	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 Muara Manompas Village*	Rp750.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Kelurahan Muara Ampolu	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 Muara Ampolu Village*	Rp750.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Kelurahan Hutaraja	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 Hutaraja Village*	Rp750.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Desa Bandar Hapinis	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 Bandar Hapinis Village*	Rp750.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Desa Terapung Raya	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 Terapung Raya Village*	Rp750.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Koramil 01/ BT Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia in 2023 Koramil 01/BT Muara Batang Toru District*	Rp500.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Pemkab Tapanuli Selatan	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 South Tapanuli Regency Government*	Rp3.500.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Pengadilan Negeri Padangsidimpuan	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia Year 2023 Padangsidimpuan District Court*	Rp5.000.000,-	

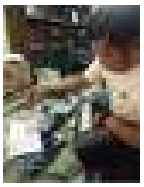
Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia in 2023 Muara Batang Toru District Government*	Rp1.500.000,-	
16 Agustus 2023 *August 16, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT RI ke-78 Tahun 2023 dengan membagikan Bendera Merah Putih Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Funding Assistance to Commemorate the 78th Anniversary of the Republic of Indonesia in 2023 by distributing Red and White Flags Muara Batang Toru District Government*	Rp1.000.000,-	
30 Agustus 2023 *August 30, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Agustus 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for August 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
16 September 2023 *September 16, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Festival Tari Di Sopo Daganak Batang Toru Sahabat Cerdas (PERSADA)	*Donation of Funding for Dance Festival at Sopo Daganak Batang Toru Sahabat Cerdas (PERSADA)*	Rp1.500.000,-	
3 Oktober 2023 *October 3, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan September 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation for Teacher Honor Assistance for September 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
18 Oktober 2023 *October 18, 2023*	Donation *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk Syafari Maulid Nabi Muhammad SAW 1445 H Tahun 2023 ke Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Funding for Syafari Maulid Nabi Muhammad SAW 1445 H Year 2023 to Muara Batang Toru District Government*	Rp1.000.000,-	
21 Oktober 2023 *October 21, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Semen untuk Pondok Pesantren Tahfidz K.H Muhammad Ya'cub Lingkungan III Kelurahan Simatorkis Sisoma	*Donation of Cement for Pondok Pesantren Tahfidz K.H Muhammad Ya'cub Lingkungan III Simatorkis Sisoma Village*	Rp4.250.000,-	
21 Oktober 2023 *October 21, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Semen untuk SDS No.100910 Faza Azkia Hutaraja	*Donation of Cement for SDS No.100910 Faza Azkia Hutaraja*	Rp8.500.000,-	
1 November 2023 *November 1, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Oktober 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for October 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
29 November 2023 *November 29, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan November 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for November 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
8 Desember 2023 *December 8, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Sembako untuk Kegiatan Bakti Sosial Polres Tapanuli Selatan berupa Gula pasir 100kg dan Minyak goreng 100kg	*Donation of Basic Food Assistance for Social Service Activities of South Tapanuli Police in the form of 100kg granulated sugar and 100kg cooking oil*	Rp3.360.000,-	
29 Desember 2023 *December 29, 2023*	Pendidikan *Education*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Desember 2023 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Teacher Honor Assistance for December 2023 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
29 Desember 2023 *December 29, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Pembangunan Pembuatan Plafon Masjid Nurul Iman Muara Ampolu	*Donation of Funding for the Construction of Ceiling of Nurul Iman Muara Ampolu Mosque*	Rp1.000.000,-	
29 Desember 2023 *December 29, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk HUT Media Nasional Cakrawala Nusantara	*Donation of Funding Assistance for Cakrawala Nusantara National Media Anniversary*	Rp500.000,-	
29 Desember 2023 *December 29, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Musyawarah Cabang FKPPI PC 0212/TS Ke-10 0212/TS	*Donation for the 10th FKPPI PC 0212/TS Branch Deliberation Fund 0212/TS*	Rp1.000.000,-	
31 Desember 2023 *December 31, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk kegiatan Pos Pengamanan Ops Lilin Toba 2023 dan Tahun Baru	*Donation of Funding for Ops Lilin Toba 2023 and New Year Security Post activities*	Rp1.000.000,-	
PT. SUKSES SAWIT GASING					
24 Maret 2023 *March 24, 2023*	Donasi *Donation*	Pemberian kursi plastik mushola Kelurahan Kenten	*Provision of plastic chairs for mushola in Kenten Village*	Rp800.000,-	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
30 Maret 2023 *March 30, 2023*	Pendidikan *Education*	Pemberian 28 Zak semen untuk pembangunan Toilet SDN 10 Talang Kelapa	*Providing 28 Zak of cement for the construction of SDN 10 Talang Kelapa toilet*	Rp1.830.000,-	
11 Mei 2023 *May 11, 2023*	Donasi *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan untuk 1000 anak yatim Sumatera Selatan	*Donation for 1000 South Sumatra orphans*	Rp1.500.000,-	
21 Juni 2023 *June 21, 2023*	Ekonomi *Economy*	Donasi untuk 300 kepala keluarga kategori miskin	*Donation for 300 poor family heads*	Rp30.000.000,-	
28 Juni 2023 *June 28, 2023*	Donasi *Donation*	Pemberian Sapi Kurban 1444 H	*Provision of Sacrificial Cattle 1444 H*	Rp20.000.000,-	
19 September 2023 *September 19, 2023*	Ekonomi *Economy*	Donasi untuk 300 kepala keluarga kategori miskin	*Donation for 300 poor families*	Rp30.000.000,-	
16 Oktober 2023 *October 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian Dana HUT RI Untuk Desa Gasing	*Provision of Indonesian Independence Day Fund for Gasing Village*	Rp1.000.000,-	
16 Oktober 2023 *October 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian Dana HUT RI Untuk Desa Kenten Laut	*Provision of Indonesian Independence Day Fund for Kenten Laut Village*	Rp1.000.000,-	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
13 Oktober 2023 *October 13, 2023*	Lingkungan *Environment*	Pembuatan Parit dan Tanggul di Samping Parit Lahan Masyarakat (Samping Blok C36) Menggunakan alat berat Excavator	*Construction of Trenches and Embankments next to Community Land Trenches (Next to Block C36) Using Excavator heavy equipment*	Rp29.770.620,-	
16 Oktober 2023 *October 16, 2023*	Pendidikan *Education*	Pemberian Dana untuk Tim Sepak Bola Lhadas FC Desa Gasing untuk mengikuti Kompetisi Sepak Bola	*Funding for the Lhadas FC Football Team in Gasing Village to participate in the Football Competition*	Rp1.200.000,-	
08 November 2023 *November 8, 2023*	Donasi *Donation*	Pemberian AC 1 PK Sebanyak 2 Unit untuk Kantor Disbunnak Banyuasin	*Provision of 2 units of 1 PK AC for the Banyuasin Disbunnak Office*	Rp7.000.000,-	
10 November 2023 *November 10, 2023*	Lingkungan *Environment*	Pemberian Dana untuk Perbaikan Selokan di Desa Kenten Laut	*Funding for Sewer Repair in Kenten Laut Village*	Rp 2.000.000,-	
22 Desember 2023 *December 22, 2023*	Ekonomi *Economy*	Donasi untuk 300 kepala keluarga kategori miskin	*Donation for 300 poor family heads*	Rp30.000.000,-	
22 Desember 2023 *December 22, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian Dana HUT Satpam ke-43 Tahun 2023 Kabupaten Banyuasin	*Funding for the 43rd Security Guard Anniversary 2023 Banyuasin Regency*	Rp 1.000.000,-	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
PT. ABIPUTRA BINA INTER					
10 September 2023 *September 10, 2023*	Pendidikan *Education*	Pemberian Dana untuk penimbunan Tanah di SD Desa Sebalik	*Funding for Landfill at Sebalik Village Elementary School*	Rp 1.500.000,-	
16 Oktober 2023 *October 16, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Pemberian Dana HUT RI Untuk Kecamatan Tanjung Lago	*Provision of RI Anniversary Funds for Tanjung Lago Sub-district*	Rp 1.500.000,-	
26 Desember 2023 *December 26, 2023*	Kapasitas Lokal *Local Capability*	Pembinaan Kelompok Tani Peduli Api Desa Sebalik	*Development of Sebalik Village Fire Care Farmer Group*	Rp 2.200.000,-	
28 Desember 2023 *December 28, 2023*	Donasi *Donation*	Pemberian Semen Sebanyak 45 Sak untuk Desa Gasing	*Providing 45 sacks of cement for Gasing Village*	Rp 3.150.000,-	
30 Desember 2023 *December 30, 2023*	Pendidikan *Education*	Bantuan Body Protector 5 buah untuk Padepokan Badak Hitam Desa Kenten Laut untuk mengikuti perlombaan kejuaraan pencak silat Open Cup Banyuasin Tahun 2023	*5 pieces of Body Protector for Padepokan Badak Hitam in Kenten Laut Village to participate in the Banyuasin Open Cup martial arts championship competition in 2023.*	Rp 750.000,-	
PT. INA ZEFANYA ATAYA					
4 April 2023 *April 4, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Perbaikan Bangunan Masjid Al Huda	*Al Huda Mosque Building Repair Assistance*	Rp500.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
4 April 2023 *April 4, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan Material Batu untuk Desa Beringin Makmur II	*Stone Material Assistance for Beringin Makmur II Village*	Rp12.250.000	
11 April 2023 *April 11, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Pembangunan Musholla	*Assistance for the Construction of Musholla*	Rp1000.000	
15 Juni 2023 *June 15, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan 17 Agustus 2023	*August 17, 2023 Assistance*	Rp500.000	
2 Juli 2023 *July 2, 2023*	Lingkungan *Environment*	Bantuan perbaikan Jalan Desa	*Village road repair assistance*	Rp7.000.000	
1 Agustus 2023 *August 1, 2023*	Kesehatan *Health*	Bantuan Puskesmas Beringin Makmur II	*Beringin Makmur II Health Center Assistance*	Rp500.000	
2 September 2023 *September 2, 2023*	Dana Sponsor *Sponsorship*	Bantuan Untuk HUT Pramuka	*Assistance for Scout Anniversary*	Rp500.000	
17 Oktober 2023 *October 17, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan Kebakaran rumah	*House fire assistance*	Rp500.000	

Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan *Activity Description*		Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
3 November 2023 *November 3, 2023*	Donasi *Donation*	Bantuan masjid Dusun IV	*Hamlet IV mosque assistance*	Rp500.000	
8 Desember 2023 *December 8, 2023*	Pendidikan *Education*	Bantuan sarana olahraga Dusun V	*Sports facilities assistance Dusun V*	Rp500.000	





Laporan Pengaduan Bagi Pemangku Kepentingan

Perseroan telah menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan eksternal seperti masyarakat maupun pemangku kepentingan internal untuk menyampaikan pengaduan. Mekanisme pengaduan tersebut dapat dilakukan melalui beberapa media sebagai berikut:

1. **Masalah Lingkungan dan Sosial Kemasyarakatan**
   Pengaduan masalah yang terkait dengan kegiatan CSR Perusahaan, dapat disampaikan melalui surel (e-mail) kepada *Corporate Secretary* Perusahaan yang beralamat di corpsec@csr.co.id.
2. **Masalah Pengaduan Pelanggan**
   Pelanggan dapat menyampaikan masukan maupun keluhan melalui https://csr.co.id/contact kepada Perseroan dengan alamat Jl. Pluit Selatan Raya, Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25. Jakarta Utara 14440 Indonesia.
3. **Masalah Pelanggaran Kode Etik**
   Pengaduan masalah terhadap adanya kemungkinan pelanggaran terhadap kode etik, dan adanya indikasi/kejadian fraud, maka dapat menyampaikannya melalui sistem pelaporan pelanggaran https://csr.co.id/whistleblowing (*Whistleblowing System*/WBS).

Pada tahun 2023, Perusahaan tidak menerima pengaduan yang berkaitan dengan masalah lingkungan, sosial kemasyarakatan, pengaduan pelanggan, maupun pelanggaran kode etik.

Complaint Reporting of Stakeholders

[OJK F.24]

The Company has provided a means for external stakeholders such as the communities and internal stakeholders to submit any complaints. The complaint mechanism can be carried out through various platforms as follows:

1. ***Environmental and Social Issues***
   Complaints about the Company's CSR activities can be submitted via e-mail to the Company's Corporate Secretary at corpsec@csr.co.id.
2. ***Customer Complaint***
   Customer can submit their input or complaint via https://csr.co.id/contact to the Company with address Jl. Pluit Selatan Raya, Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25. Jakarta Utara 14440 Indonesia.
3. ***Code of Conduct Violation Issues***
   Complaints regarding the possible violations of code of conduct, and indications/incidents of fraud can report it through the whistleblowing system (WBS) at https://csr.co.id/whistleblowing.

In 2023, the Company did not receive any complaint reported related to environmental and social issues, customer complaint, and code of conduct violation issues.



Keunggulan Produk dan Jasa
Products and Services Excellence

Komitmen Memberikan Layanan yang Setara Atas Produk dan Jasa

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Perseroan berkomitmen memberikan layanan yang setara atas produk dan jasanya kepada seluruh pelanggan.

Sampai dengan akhir tahun buku 2023, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak.

Commitment to Provide Equal Services to Products and Services

[OJK F.17]

The Company is responsible for ensuring product quality through intensive and adequate maintenance and fertilizing activity so that the fresh fruit bunch and CPO it produces are of the best quality. The Company is committed in providing equal services of its product and services to all customers.

Through the end of fiscal year of 2023, the Company has never received any complaints from its customers, which somehow confirms the excellent quality of the plantation and palm oil products of the Company and its subsidiaries.

Inovasi Dan Pengembangan Produk Dan Jasa

Penerapan Inovasi Teknologi di perkebunan kelapa sawit sangat diperlukan, tujuannya untuk memudahkan pekerjaan agar lebih efektif & efisien, Inovasi yang dilakukan oleh perseroan pada tahun 2023 dalam proses produksi kegiatan perkebunan kelapa sawit berupa pengimplementasian Aplikasi GOPALMS, penggunaan KAGUMI, dan EMDEK.

GOPALMS adalah aplikasi yang mencakup semua kegiatan operasional Perkebunan Kelapa Sawit Perseroan. Aplikasi ini digunakan dengan tujuan untuk mempermudah, mempercepat, dan mengurangi kesalahan dalam pelaporan semua aktivitas operasional di lapangan. Teknis pelaksanaan di lapangan, setiap mandor perawatan diberi alat kerja berupa Handphone yang didalamnya sudah terinstal aplikasi GOPALMS. Aplikasi ini dapat digunakan mandor mulai penginputan Rencana Kerja Harian, pencatatan jumlah karyawan yang bekerja, dan pelaporan realisasi pekerjaan di lapangan.

Innovation And Development Of Products And Services

[OJK F.26]

The application of Technological Innovations in palm oil plantations is very necessary, the aim is to facilitate work to be more effective & efficient. The innovations carried out by the company in 2023 in the production process of palm oil plantation activities are the implementation of the GOPALMS Application, the use of KAGUMI, and EMDEK.

GOPALMS is an application that covers all operational activities of the Company's Palm Oil Plantation. This application is used with the aim of simplifying, speeding up, and reducing errors in reporting all operational activities in the field. Technical implementation in the field, each maintenance foreman is given a working tool in the form of a mobile phone in which the GOPALMS application is installed. This application can be used for foreman starting from inputting the Daily Work Plan, recording the number of employees working, and reporting on the realization of work in the field.







Crawler Dumper adalah alat untuk pengangkutan TBS dengan medan lahan gambut. Penerapan KAGUMI Crawler Mini traktor pada kegiatan panen adalah untuk percepatan awal muat TBS dalam langsir TBS ke TPH Induk. Harapan dengan penggunaan alat ini langsir TBS menjadi lebih mudah terutama saat di musim penghujan. Perseroan menggunakan Crawler Dumper sebagai solusi untuk percepatan langsir TBS yang sebelumnya terkadang langsir TBS terkendala kondisi jalan yang licin yang mengakibatkan langsir TBS ke TPH Induk menjadi terhambat.

Crawler Dumper is a tool for transporting FFB on peat land. The application of the KAGUMI Crawler Mini tractor in harvesting activities is to accelerate the initial loading of FFB in the FFB swivel to the main TPH. It is hoped that by using this tool, FFB will be easier, especially during the rainy season. The Company uses the Crawler Dumper as a solution to accelerate FFB drift, which was sometimes hampered by slippery road conditions, which hampered FFB sling to the main TPH.

Emdek merupakan alat yang dapat menjadi solusi dalam kegiatan pemupukan sehingga dapat lebih efektif dan efisien, menghemat biaya operasional, waktu dan tenaga jika dibandingkan dengan kegiatan pemupukan manual. Alat ini mampu mendistribusikan pupuk 35-40 hektar per hari atau per 7 jam kerja, dibandingkan manual hanya mampu mendistribusikan maksimal 2-2,5 hektar per hari.

Emdek is a tool that can be a solution in fertilization activities so that it can be more effective and efficient, saving operational costs, time and energy when compared to manual fertilization activities. This tool is capable of distributing 35-40 hectares of fertilizer per day or per 7 hours of work, compared to manuals that are only able to distribute a maximum of 2-2.5 hectares per day.

Evaluasi Keamanan Produk dan Jasa

Safety Evaluation of Products and Services

[OJK F.27]

Perseroan berkomitmen dalam menjaga kualitas produk yang dihasilkan. Sebelum dilakukan pengiriman produk baik TBS, CPO maupun inti sawit, perseroan melakukan setiap tahapan produksi dengan meminimalkan losses dan analisa mutu produk dilakukan secara teliti dan cermat.

The Company is committed to maintaining the quality of the products it produces. Prior to delivery of products, both FFB, CPO and kernels, the company carries out each stage of production by minimizing losses and analyzing product quality carefully and thoroughly.

Selain itu, seluruh kegiatan terkait dengan perkembangan usaha perkebunan berikut pemenuhan kewajibannya senantiasa dilaporkan kepada lembaga pemerintah terkait sebagai bagian dari kepatuhan dan tertib administrasi. Laporan yang disampaikan secara berkala oleh Perseroan dan entitas anak di antaranya adalah Laporan RKL RPL serta Laporan Pengelolaan Limbah B3 yang disampaikan kepada Dinas Lingkungan Hidup; Laporan Keberadaan Tumbuhan dan Hewan; Laporan Pemadam Kebakaran; Laporan Data Sarana dan Prasarana Kebakaran Hutan dan Lahan; Laporan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3); Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM) dan Laporan Perkembangan Usaha Perkebunan.

In addition, all activities related to the development of the plantation business and the fulfillment of their obligations are always reported to the relevant government agencies as part of compliance and orderly administration. Reports submitted periodically by the Company and its subsidiaries include the RKL RPL Report and the Hazardous Waste Management Report submitted to the Environmental Service; Report on the Presence of Plants and Animals; Fire Reports; Data Report on Forest and Land Fire Facilities and Infrastructure; Report of the Committee for Occupational Safety and Health (P2K3); Investment Activity Report (LKPM) and Plantation Business Development Report.

Dampak Produk dan Jasa

Impact of Products and Services

[OJK F.28]

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor kelapa sawit, Perseroan telah memberikan dampak yang positif bagi masyarakat. Produk yang dihasilkan oleh Perseroan telah dapat memenuhi kebutuhan masyarakat akan beragam produk turunan dari kelapa sawit seperti minyak.

As a company engaged in the palm oil sector, the Company has made a positive impact on society. The products produced by the Company have been able to meet the needs of the community for various derivative products from palm oil such as oil.

Menurut hasil studi ilmiah, untuk memproduksi 1 ton minyak nabati, hanya membutuhkan 0,26 hektar lahan kelapa sawit. Sementara butuh 1,43 hektar lahan untuk bunga matahari dan 2 hektar lahan kacang kedelai untuk memproduksi 1 ton minyak nabati.

According to the results of scientific studies, to produce 1 tonne of vegetable oil, it only takes 0.26 hectares of palm oil land. Meanwhile, it takes 1.43 hectares of land for sunflowers and 2 hectares of soybean land to produce 1 ton of vegetable oil.

Dengan demikian, mengganti komoditas kelapa sawit dengan komoditas minyak nabati lainnya, akan secara signifikan meningkatkan total kebutuhan lahan untuk memproduksi minyak nabati non kelapa sawit, dalam rangka pemenuhan kebutuhan global atas minyak nabati.

Thus, replacing palm oil with other vegetable oil commodities will significantly increase the total land demand for producing non-palm vegetable oil, in order to meet the global demand for vegetable oil.

Di tengah berbagai tantangan yang dihadapi oleh industri kelapa sawit, utamanya di Indonesia, fakta berbasis ilmiah seperti ini sangat diperlukan untuk memberikan pemahaman kepada publik terkait pengembangan kelapa sawit di Indonesia.

In the midst of various challenges faced by the palm oil industry, especially in Indonesia, scientifically based facts like this are needed to provide an understanding to the public regarding the development of palm oil in Indonesia.

Jika melihat dampak kerusakan terhadap keanekaragaman hayati yang ditimbulkan oleh kelapa sawit dengan perspektif global, maka tidak ada solusi yang sederhana. Separuh dari populasi dunia menggunakan minyak kelapa sawit dalam bentuk makanan dan kosmetik. Jika produk sawit dilarang atau boikot, minyak nabati lainnya yang membutuhkan lahan lebih luas akan menggantikan kelapa sawit.

If comparing the impact of damage to biodiversity caused by palm oil from a global perspective, there is no simple solution. Half of the world's population uses palm oil in food and cosmetic forms. If palm oil products are banned or boycotted, other vegetable oils that require more land will replace palm oil.

Namun demikian, seperti tanaman kelapa pada umumnya, seluruh bagian tanaman kelapa sawit juga bisa dimanfaatkan. Bukan hanya buahnya saja yang diolah, ternyata cangkang sawit juga memiliki banyak manfaat yang bisa dioptimalkan. Dengan cara pengolahan lanjutan yang tepat, limbah industri sawit ini akan memiliki nilai jual yang cukup tinggi.

Nevertheless, like coconut plants in general, every part of the oil palm plant can be utilized. Not only the fruit is processed; it turns out that the palm kernel shell also has many benefits that can be optimized. Through appropriate advanced processing, this waste from the palm oil industry can have a fairly high market value.

Cangkang sawit adalah limbah padat yang diperoleh dari produksi minyak sawit. Limbah ini memiliki bentuk seperti tempurung dengan karakter lapisan yang keras. Di beberapa negara, seperti Jepang, cangkang sawit bahkan sudah dijadikan sebagai energi alternatif untuk menggantikan bahan bakar fosil.

The palm kernel shell is a solid waste obtained from palm oil production. This waste has a shell-like form with a hard layer. In some countries, such as Japan, the palm kernel shell is even used as an alternative energy source to replace fossil fuels.

Secara umum, pabrik-pabrik industri sawit di Indonesia telah memproses cangkang sawit untuk dimanfaatkan kembali. Seperti dilansir dari laman Palm Oil Indonesia, ternyata ada 4 manfaat dan kegunaan limbah cangkang sawit yang bisa dijadikan produk-produk bernilai tinggi:

1. Bahan Bakar Boiler alternatif;
2. Bahan baku arang berkualitas tinggi;
3. Bahan pengeras jalan;
4. Campuran pakan ternak.

In general, palm oil industrial plants in Indonesia have processed palm kernel shells for reuse. As reported on the Palm Oil Indonesia website, there are four benefits and uses of palm kernel shell waste that can be turned into high-value products:

1. *Alternative boiler fuel;*
2. *High-quality charcoal raw material;*
3. *Road hardening material;*
4. *Livestock feed mixture.*

Saat ini Perseroan menggunakan cangkang sawit sebagai salah satu bahan bakar boiler alternatif. Cangkang sawit memiliki kadar air yang relatif rendah (11.89% dan 12.20%) mengindikasikan bahwa cangkang sawit memiliki potensi untuk terbakar dengan baik. Kadar air yang lebih rendah dalam biomassa mengurangi kebutuhan energi untuk menguapkan air selama pembakaran, sehingga meningkatkan efisiensi pembakaran. Selain itu, Kadar nitrogen dan sulfur yang sangat rendah (hampir nol) sangat menguntungkan dari sudut pandang lingkungan. Pembakaran bahan bakar dengan kadar nitrogen dan sulfur yang rendah menghasilkan emisi NOx dan SOx yang lebih rendah, yang merupakan polutan utama yang dihasilkan dari pembakaran bahan bakar.

At present, the company utilizes palm kernel shells as one of the alternative boiler fuels. Palm kernel shells have a relatively low moisture content (11.89% and 12.20%), indicating that they have the potential to burn well. Lower moisture content in biomass reduces the energy required to evaporate water during combustion, thereby enhancing combustion efficiency. Moreover, the extremely low levels of nitrogen and sulfur content (almost zero) are highly advantageous from an environmental standpoint. Burning fuel with low nitrogen and sulfur content results in lower emissions of NOx and SOx, which are major pollutants produced during fuel combustion.





Disamping hal tersebut, dalam melaksanakan usahanya Perusahaan juga menetapkan tiga dampak tujuan usaha yakni, sasaran dampak pada Kesejahteraan, sasaran dampak Masyarakat, dan sasaran dampak Planet (3P). Dengan tiga tujuan ini harapannya, masyarakat yang tinggal di sekitar perkebunan kelapa sawit dapat hidup sejahtera, sehingga perkebunan kelapa sawit memiliki dampak positif dari keharmonisan yang tercipta sehingga dapat mendukung produksi kelapa sawit yang berkelanjutan.

Besides this, in carrying out its business, the Company also sets three impact business goals, namely, the impact on Welfare (prosperity), the target for the Community impact (people), and the target for the Planet impact (3P). With these three goals, it is hoped that people living around palm oil plantations can live in prosperity, so that palm oil plantations have a positive impact from the harmony created so that they can support sustainable palm oil production.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

Pada Tahun 2023, produk yang sudah dikirimkan ke pelanggan tidak ada yang dikembalikan ke unit usaha Perseroan.

Total Returned Products

[OJK F.29]

In 2023, no products that have been sent to customers will be returned to the Company's business units.

Survei Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Survey

[OJK F.30]

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Sampai dengan akhir tahun buku 2023, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak. Bahkan produk CPO yang dijual kepada buyer pada Oktober 2023 tercatat melebihi dari spesifikasi (FFA di atas standar mutu).

The Company ensures the quality of the products produced by proper care and application of fertilizers so that the fresh fruit bunches produced and also CPO from the plant have superior quality. Until the end of the 2023 financial year, the Company has not received any complaints from customers regarding the quality of the products produced, which proves the superiority of the plantation and palm oil industry products managed by the Company and its subsidiaries. Even CPO products sold to buyers in October 2023 were recorded as exceeding specifications (FFA above quality standards).

Perseroan akan terus berusaha memberikan pelayanan terbaik kepada konsumen, mulai dari penyediaan produk, informasi, penanganan keluhan konsumen, hingga perlindungan terhadap konsumen sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan mengutamakan keamanan, kenyamanan dan kepuasan konsumen dengan memberikan layanan terbaik. Untuk mengetahui kepuasan pelanggan atas produk dan jasa yang diberikan Perseroan selama ini, Perseroan telah menyediakan berbagai channel komunikasi untuk mendapatkan masukan dari pelanggan.

The Company always seeks to provide the best service to customers, ranging from the provision of products, information, handling customers' complaints, to customers' protection in accordance with the prevailing laws and regulations. The Company always prioritizes safety, comfort, and customers' satisfaction by providing the best services. To measure the customer satisfaction on the products and services provided by the Company so far, the Company has provided communication channels to obtain feedback from the customers.

Selama tahun 2023 telah dilaksanakan survey kepuasan pelanggan maupun pertemuan khusus dengan pelanggan dan mendapatkan respon yang positif dari para pelanggan dengan tidak adanya keluhan terhadap produk maupun pelayanan Perseroan.

During 2023, customer satisfaction surveys or special meetings with customers / customer gatherings were conducted, resulting in positive responses from customers with no complaints about the company's products or services.

Namun demikian, Perusahaan berkomitmen untuk selalu menjaga kepuasan pelanggan dengan membuka jaringan Komunikasi melalui telepon, fax, email, dan media sosial.

However, the Company is committed to always maintaining customer satisfaction by opening a communication network via telephone, fax, email, and social media.

Untuk mendukung komitmen tersebut, Perusahaan senantiasa menanamkan Kode Etik Perusahaan kepada seluruh karyawan sebagaimana tercantum dalam Pedoman Etika dan Perilaku Nomor 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 tertanggal 10 November 2020.

To support this commitment, the Company always invests The Company's Code of Ethics to all employees as stated in the Code of Ethics and Conduct Number 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 dated November 10, 2020.

Mengingat bisnis tidak sekedar tergantung pada satu atau dua pihak, namun juga seluruh mitra bisnis, termasuk karyawan. Perusahaan perlu menanamkan dan mengkomunikasikan etika bisnis kepada para manajer dan karyawan. Perusahaan tidak pernah bosan menanamkan pesan bahwa modal utama dari langgengnya sebuah bisnis adalah kepercayaan. Seluruh karyawan harus memperjuangkan komitmen pada pelanggan. Dengan kesadaran dan keyakinan ini, setiap orang dalam Perusahaan disuntik keberanian untuk mengambil tindakan membela pelanggan.

Considering that business does not only depend on one or two parties, but also all business partners, including employees. Companies need to instill and communicate business ethics to managers and employees. Companies never get tired of reminding the main capital of a lasting business is trust. All employees must strive for commitment to customers. With this awareness and belief, everyone in the Company is injected with the courage to take action to protect customers.

Perseroan yakin bahwa untuk meraih loyalitas dan engagement dari pelanggan, tanggung jawab bisnis bukanlah hanya slogan apalagi sampai mengambil jalan pintas dan tidak menjalani tata Kelola yang baik. Program untuk meraih simpati dan respek pelanggan perlu selalu jadi prioritas.

The Company believes that to gain loyalty and engagement from customers, business responsibility is not just a slogan, let alone taking shortcuts and not following good governance. Programs to gain customer sympathy and respect should always be a priority.





SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN BUKU 2023 PT CISADANE SAWIT RAYA TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk tahun Buku 2023, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan keberlanjutan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

STATEMENT OF RESPONSIBILITY ON THE SUSTAINABILITY REPORT FOR FISCAL YEAR OF 2023 PT CISADANE SAWIT RAYA TBK

We, the undersigned, hereby declare that all information contain herein the Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk for the fiscal year 2023 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this sustainability report.

This statement was duly prepared.

Jakarta, 25 April 2024
Jakarta, April 25, 2024

KOMISARIS UTAMA
PRESIDENT COMMISSIONER

Cokro Cienturi Suhendra

KOMISARIS
COMMISSIONER

Edityawarman S.P.

KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER

Koh Bing Hock

DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR

Gita Sapta Adi

DIREKTUR KEUANGAN & PENGEMBANGAN STRATEGIS
DIRECTOR OF FINANCE & STRATEGIC DEVELOPMENT

Seman Sendjaja

DIREKTUR NIAGA
DIRECTOR OF COMMERCE

Erwin Kurniawan

DIREKTUR OPERASIONAL
DIRECTOR OF OPERATION

Vivery Jerry Denny Walukow

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank

Indeks Inisiatif Pelaporan Global

Index of Global Reporting Initiatives

[GRI 102-55]

Standar GRI *GRI Standards*	Penyajian di Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Reporting System*		
	No.	**Judul / *Disclosure Title***	**No. Halaman *Page No.***
GRI 102 Pengungkapan Umum *General Disclosures*	**PROFIL ORGANISASI** / *ORGANIZATION PROFILE*		
	102-1	Nama perusahaan *The Company's name*	12
	102-2	Aktivitas, merek, produk dan jasa *Activities, brands, products and services*	12, 13
	102-3	Lokasi kantor pusat *Head offices location*	12, 19
	102-4	Lokasi kegiatan operasional *Operational location*	19
	102-5	Bentuk kepemilikan dan legal *Ownership and legal form*	16
	102-6	Pasar yang dilayani *Market served*	16, 19
	102-7	Skala perusahaan *The Company's scale*	16, 17
	102-8	Informasi terkait karyawan dan pekerja lainnya *Rincian jumlah dan jenis pekerja*	17, 18, 68, 69, 70
	102-9	Rantai Pasokan *Supply chain*	16
	102-10	Perubahan signifikan terhadap perusahaan dan rantai pasokan *Significant changes to the organization and its supply chain*	16
	102-11	Prinsip-prinsip atau pendekatan-pendekatan yang diterapkan dalam rangka manajemen risiko *Precautionary principle or approach*	44
	102-12	Inisiatif-inisiatif eksternal *External initiatives*	24
	102-13	Keanggotaan dalam asosiasi *Associations membership*	24
	STRATEGI / *STRATEGY*		
	102-14	Sambutan dari Dewan Direksi *Message from Board of Directors*	7
	102-15	Dampak utama, risiko, dan peluang *Key impatcs, risks, and opportunities*	7
	ETIKA & INTEGRITAS/ *ETHICS & INTEGRITY*		
	102-16	Nilai-nilai, prinsip-prinsip, standar-standar dan perilaku norma yang dianut oleh perusahaan *Values, principles, standards, and norms of behavior*	14
	102-17	Mekanisme nasihat dan perhatian terkait etika *Mechanism for advice and concerns about ethics*	33
	TATA KELOLA / *CORPORATE GOVERNANCE*		
	102-18	Struktur tata kelola *Governance structure*	27
	102-19	Mendelegasikan kewenangan *Delegating authority*	27
	102-20	Kewajiban level eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics*	7
	102-21	Berkonsultasi dengan pemangku kepentingan terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics*	38
	102-22	Komposisi dewan tata kelola dari tingkat tertinggi dan jajarannya *The highest corporate governance composition and its committees*	27
	102-23	Kedudukan dewan tata kelola tertinggi *The highest corporate governance board position*	27
	102-24	Proses nominasi dan pemilihan dewan tata kelola tertinggi *Nominating and selecting the highest governance body*	23
	102-25	Konflik kepentingan *Conflicts of interest*	31
	102-26	Peran bada tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan, nilai, dan strategi *Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy*	27
	102-27	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi *Collective knowledge of highest governance body*	27
	102-28	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi *Evaluating the highest governance body's performance*	32, 40

Standar GRI *GRI Standards*	Penyajian di Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Reporting System*		
	No.	**Judul** / *Disclosure Title*	**No. Halaman** *Page No.*
	102-29	Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial *Identifying and managing economic, environmental, and social impacts*	44
	102-30	Keefektifan proses manajemen risiko *Effectiveness of risk management processes*	34
	102-31	Tinjauan topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Review of economic, environmental, and social topics*	44
	102-32	Peran badan tata kelola tertinggi dalam laporan berkelanjutan *Highest governance body's role in sustainability reporting*	3
	102-33	Mengkomunikasikan masalah utama *Communicating critical concerns*	38
	102-34	Jenis dan jumlah masalah utama *Nature and total number of critical concerns*	40
	102-35	Kebijakan remunerasi *Remuneration policies*	32
	102-36	Proses menentukan remunerasi *Process for determining remuneration*	32
	102-37	Pelibatan pemangku kepentingan dalam remunerasi *Stakeholders' involvement in remuneration*	32
	102-38	Rasio total kompensasi tahunan *Annual total compensation ratio*	33
	102-39	Persentase peningkatan rasio total kompensasi tahunan *Percentage increase in annual total compensation ratio*	33
	PENGIKATAN PEMANGKU KEPENTINGAN / *STAKEHOLDER BINDING*		
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan *List of stakeholder groups*	42, 43
	102-41	Perjanjian Kerja Bersama *Collective bargaining agreements*	75
	102-42	Identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan *Identifying and selecting stakeholders*	42
	102-43	Pendekatan terhadap pengikatan pemangku kepentingan *Approach to stakeholder engagement*	38
	102-44	Topik dan isu utama *Key topics and concerns raised*	40
	PRAKTEK PELAPORAN / *REPORTING PRACTICE*		
	102-45	Entitas termasuk laporan keuangan konsolidasi *Entities included in the consolidated financial statements*	42
	102-46	Penentuan isi laporan, topik dan batasannya *Defining report content and topic boundaries*	39
	102-47	Daftar topik yang material *List of material topics*	39, 40
	102-48	Penyajian kembali informasi *Restatements of information*	39
	102-49	Perubahan dalam laporan *Changes in reporting*	3
	102-50	Periode laporan *Reporting period*	3
	102-51	Tanggal laporan terakhir *Date of most recent report*	3
	102-52	Siklus pelaporan *Reporting cycle*	3
	102-53	Informasi nama kontak terkait pertanyaan atas laporan *Contact point for questions regarding the report*	43
	102-54	Informasi bahwa laporan telah sesuai dengan GRI Standards Opsi Core *Claims of reporting in accordance with the GRI Standards*	3
	102-55	Daftar indeks GRI Standards Core *GRI content index*	3, 109
GRI 103 Pendekatan Manajemen *Management Approach*	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya *Explanation of the material topic and its boundary*	47, 61
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya *The management approach and its components*	47, 55, 61
	103-3	Evaluasi atas pendekatan manajemen *Evaluation of the management approach*	47, 55, 61
GRI 201 Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan *Direct economic value generated and distributed*	49, 50

Standar GRI *GRI Standards*	Penyajian di Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Reporting System*		
	No.	Judul / *Disclosure Title*	No. Halaman *Page No.*
GRI 302 Energi *Energy*	302-1	Konsumsi Energi di dalam Perusahaan *Energy consumption within the organization*	59, 60
	302-3	Intensitas energi *Energy intensity*	59
GRI 304 Keanekaragaman Hayati *Biodiversity*	304-2	Dampak signifikan aktivitas, produk dan layanan pada keanekaragaman hayati *Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity*	64
GRI 305 Emisi *Emission*	305-5	Penurunan emisi GRK *Reduction of GHG emissions*	60
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	403-2	Jenis cidera dan tingkat cidera, penyakit akibat pekerjaan, hari yang hilang, dan ketidakhadiran serta jumlah kematian akibat pekerjaan *Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities*	72
GRI 404 Pelatihan & Pendidikan *Training & Education*	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan *Average hours of training per year per employee*	72
GRI 405 Keberagaman & Kesempatan yang sama *Diversity & Equal Opportunity*	405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan *Diversity of governance bodies and employees*	67
GRI 413 Masyarakat Setempat *Local Community*	413-1	Operasional dengan pelibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan *Operations with local community engagement, impact assessment, and evelopment programs*	42, 76, 77
	413-2	Kegiatan operasional dengan dampak nyata dan potensi dampak negatif pada masyarakat sekitar *Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*	42, 76
GRI 419 Kepatuhan Sosial Ekonomi *Socioeconomic Compliance*	419-1	Ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan di bidang sosial dan ekonomi *Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area*	50, 51

Daftar Indeks POJK
List of POJK Index

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
	Strategi Keberlanjutan ***Sustainability Strategy***	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan *Sustainability Strategy Statement*	14, 15
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan ***An Overview of the Sustainability Performance Aspect***	
B.1	Aspek Ekonomi *Economic Aspect*	5
B.1.a	Kuantitas produksi atau jasa yang dijual *The quantity of sold production or service*	5
B.1.b	Pendapatan atau penjualan *Income or sales*	5
B.1.c	Laba atau rugi bersih *Net profit or loss*	5
B.1.d	Produk ramah lingkungan *Eco-friendly product*	5
B.1.e	Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan *Involving local parties related to the Sustainable finance business process*	5, 52
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup *Environment Performance Review*	5
B.2.a	Penggunaan energi *Energy usage*	5
B.2.b	Pengurangan emisi yang dihasilkan *Result of the emissions reduction*	5
B.2.c	Pengurangan limbah dan efluen *Waste and effluent reduction*	5
B.2.d	Pelestarian keanekaragaman hayati *Biodiversity conservation*	5
B.3	Aspek Sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negative dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan *Social Aspect which describes the positive and negative impacts of implementing Sustainable finance for society and the environment*	6, 66, 77
	Profil Perusahaan ***Company Profile***	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan *Vision, Mission and Sustainability Values*	13
C.2	Alamat Perusahaan *Company Address*	12, 43
C.3	Skala Perusahaan *Enterprise Scale*	16
C.3.a	Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban *Total assets or asset capitalisation and total liabilities*	16
C.3.b	Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan *number of employees by gender, position, age, education, and employment status*	16-18
C.3.c	Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham *Name of shareholder and percentage of share ownership*	16
C.3.d	Wilayah operasional *Operational area*	19
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan *Product, Services and Business Activities Undertaken*	13, 16
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi *Membership in Association*	24
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan *Significant Changes in Issuers and Public Companies*	N/A
	Penjelasan Direksi ***Report of the Board of Directors***	
D.1	Penjelasan Direksi *Explanation on the Board of Directors*	7
D.1.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi Keberlanjutan *Policies to respond to challenges in fulfilling the Sustainability strategy*	8

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
D.1.b	Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Sustainable finance Implementation*	9
D.1.c	Strategi pencapaian target *Target achievement strategy*	10
	Tata Kelola Keberlanjutan ***Sustainability Corporate Governance***	
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Person in Charge of Sustainable finance Implementation*	28
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan *Competency Development Related to Sustainable finance*	29
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Risk assessment on the Sustainable finance Implementation*	34
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan *Relations with Stakeholders*	42
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Issues against the Sustainable finance Implementation*	35
	Kinerja Keberlanjutan ***Sustainability Performance***	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan *Activities to Build a Culture of Sustainability*	15
	Kinerja Ekonomi ***Economic Performance***	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi *Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss*	47, 51
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan *Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in Compliance with Sustainable Financing*	44, 53
	Kinerja Lingkungan Hidup ***Environment Performance***	
	Aspek Umum ***General Aspect***	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup *Environmental Costs*	54, 67
	Aspek Material ***Material Aspect***	
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan *Use of Eco-friendly Materials*	65
	Aspek Energi ***Energy Aspect***	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan *Amount and Intensity of Used Energy*	56
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan *Attempts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy*	56, 58, 59
	Aspek Air ***Water Aspect***	
F.8	Penggunaan Air *Water Usage*	63
	Aspek Keanekaragaman Hayati ***Biodiversity Aspect***	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati *Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity*	64
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Conservation Effort*	65
	Aspek Emisi ***Emissions Aspect***	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya *Amount and Intensity of Emissions Produced by Type*	60

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan *Amount and Intensity of Resulting emissions by Type of emission Reduction efforts and achievements Conducted*	60
	Aspek Limbah Dan Efluen ***Waste and Effluents Aspect***	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis *The amount of waste and effluent generated by type*	62
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen *Waste and effluent management mechanisms*	61
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) *Spill That Occur (if any)*	N/A
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup ***Aspects of Complaints Related to the Environment***	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan *The number and content of environmental complaints that were received and solved*	55, 66
	Kinerja Sosial ***Social Performance***	
F.17	Komitmen Untuk Memberikan layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen *Commitment to Provide equal Services for Products and/or Services to Customers*	101
	Aspek Ketenagakerjaan ***Employment Aspect***	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja *Equal Opportunity to Work*	67
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa *Child Labor and Forced Labor*	71
F.20	Upah Minimum Regional *Regional Minimum Wages*	74
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman *Decent and safe work environment*	55, 72, 77
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai *Training and Capacity Building for Employees*	71
	Aspek Masyarakat ***Community Aspect***	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar *Impact of Operations on the Surrounding Communities*	55, 76
F.24	Pengaduan Masyarakat *Public Complaints*	100
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) *Environmental Social Responsibility (ESR) Activities*	67, 77
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan ***Responsibility for Sustainable Product / Service Development***	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan *Innovation and Sustainable Financial Product / Service Development*	101
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan *Products / services that have been evaluated for safety for customers*	102
F.28	Dampak Produk/Jasa *Product / Service Impact*	102
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali *Number of Withdrawn Products*	104
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan *Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and / or Services*	105
	Lain-lain ***Others***	
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen (jika ada) *An Affidavit Verification by the Independent Party (if any)*	3
G.2	Lembar Umpan Balik *Feedback Sheet*	115
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya *Responses to the Preceding Year's Report feedback*	33
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai PoJK 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik *List of Disclosures in accordance with PoJK 51/2017 regarding the Implementation of Sustainable finance for financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies*	112

Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2022 PT Cisadane Sawit Raya Tbk memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan kritik dan saran dari pemangku kepentingan terkait Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui email atau pos.

The 2022 Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk provides an overview of financial and sustainability performance. We are looking forward to receive any critics and suggestions from stakeholders about this Sustainability Report by sending this form by email or mail.

Golongan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Group

- ☐ Pemegang Saham / *Shareholders*
- ☐ Masyarakat / *Community*
- ☐ Nasabah / *Customer*
- ☐ Rekanan / *Partners*
- ☐ Media Massa / *Mass Media*
- ☐ Pegawai & Organisasi Pegawai / *Employee & Employee Organizations*
- ☐ Pemerintah, Regulator, Legislatif Nasabah / *Government, Regulator, Legislative Customer*
- ☐ Lain-lain, mohon sebutkan ..... / *other, please state ....*

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah
Please choose the most appropriate answer that suit with the questions below

	Ya / *Yes*	Tidak / *No*
1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda. / *This report is useful to you.*	☐	☐
2. Laporan ini sudah mengambarkan kinerja LJK dalam pembangunan berkelanjutan / *This report describe Company's performance in sustainability development.*	☐	☐

Mohon berikan penilaian atas tingkat aspek material yang dinilai penting menurut anda bagi keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk (nilai 1=paling tidak penting s/d 5=paling penting).

Please give assessment level to material aspects which you deemed as important for the sustainability of PT Cisadane Sawit Raya Tbk (score 1=least important up to 5=most important).

	1	2	3	4	5
Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	○	○	○	○	○
Kepegawaian *Employment*	○	○	○	○	○
Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	○	○	○	○	○
Pendidikan dan Pelatihan *Education and Training*	○	○	○	○	○
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara *Diversity and Equal Opportunity*	○	○	○	○	○
Lain-lain *Others*	○	○	○	○	○

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide advice/suggestion/comments on this report statements:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke alamat
Thank you for your participation. Kindly send this feedback form to address follows:

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25.
Jl. Pluit Selatan Raya,
Jakarta Utara 14440
Phone : +62 21 666 73312-15
Fax. : +62 21 666 73310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id



PT CISADANE SAWIT RAYA Tbk

Kantor Pusat | *Head Office*

Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25
Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara
14440
Telp : +62 21 6667 3312-15
Fax : +62 21 6667 3310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

LinkedIn : PT Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA
Facebook : Cisadane Sawit Raya
Instagram : csra.official
Twitter : @CSROFFICIAL3
Youtube : Cisadane Sawit Raya
Website : www.csr.co.id