

Implementation of Ecosystem & Sustainable Value-Added Orientation

Implementasi Ekosistem & Orientasi Nilai Tambah Berkelanjutan

2023

Penjelasan Tema

Theme of Explanation

Implementasi Ekosistem & Orientasi Nilai Tambah Berkelanjutan

Implementation of Ecosystem & Sustainable Added Value Orientation

PT Mentigi Kary Utama Raya Tbk. ("Perseroan" atau "MKTR") sejak awal telah memiliki tekad untuk menerapkan best practices di industri agribisnis yang berlandaskan pada prinsip keberlanjutan yang ramah lingkungan, sebuah inisiatif yang juga menjadi inti dari Misi Perusahaan.

Sebelumnya, semangat untuk berdaya dan berkontribusi terhadap prinsip keberlanjutan yang ramah lingkungan ini telah tercermin dalam tema Laporan Keberlanjutan tahun 2022 yaitu Konvergensi pada Strategi Berbasis Nilai Tambah.

Kemudian tersebut merupakan proyeksi bagi MKTR sehingga manfaat menyediakan laporan hal penting yang secara umum berlangsung dalam tema Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini yaitu Implementasi Ekosistem & Orientasi Nilai Tambah Berkelanjutan.

Momen penting yang terjadi pada tahun 2023 berjalan dengan prinsip ini adalah masih berlimpahnya ekosistem area sawit menggunakan di lingkungan MKTR. Didukung dengan aktifnya operasional fasilitas produksi yaitu pabrik pupuk organik yang dikelola Entitas Anak usaha yaitu PT Mentigi Raya Lestari (MRL).

Perubahan upaya dimaksudkan menyediakan limbah dari perkebunan dan pabrik pengolahan kelapa sawit sehingga bisnis pengolahan limbah untuk menghasilkan pupuk organik unggulan yang saya manfaat bagi bidang perkebunan baik perkebunan kelapa sawit itu sendiri maupun jenis tanaman lainnya seperti sabut dan dadi.

PT Mentigi Karyautama Raya Tbk. ("the Company" or "MKTR") has since its inception been determined to implement best practices in the agribusiness industry that are oriented towards the principle of sustainability that is environmentally friendly. An initiative that is also at the core of the Company's Vision statement.

Previously, this spirit of be able to contribute to the principles of environmentally friendly sustainability has been reflected in the theme of the 2022 Sustainability Report, Convergence on Value-Added-Based Strategies.

The subsequent is a practice for MKTR as well as it can achieve several important things which are generally summarized in the theme of the 2023 Sustainability Report, namely Ecosystem Implementation & Sustainable Value-Added Value Orientation.

An important moment that occurred in 2023 related to this principle was the beginning of the operations of a palm waste management ecosystem within MKTR, marked by the active operation of production facilities, that is the organic fertilizer factory managed by the subsidiary, PT Mentigi Raya Lestari (MRL).

The [illegible] in the factory is to [illegible] waste from palm oil plantations and palm oil [illegible] into high-quality organic fertilizer that is used in [illegible] oil plantations itself, but can also [illegible] such as [illegible].



Lebih dari itu, output dari pabrik pengolahan limbah ini menghasilkan pupuk organik padat berbentuk granule atau serupa butiran. Hal ini merupakan prestasi dalam dunia sebuah, sehingga menghasilkan produk MKTR yang dijalankan melalui MHL ini sebagai pilot penghasil pupuk organik berbentuk granule dengan bahan baku limbah industri sagu sebuah.

Hal penting lain dari mulai dibuka fasilitas produksi pupuk yang dikelola ini adalah mampu menyediakan ekosistem kerja manajemen MKTR saat ini tidak ada pencemaran dengan tumpukan atau dampak limbah tidak terbuka untuk menghasilkan laba.

Dukungan MKTR dalam upaya memberdayakan lingkungan untuk menciptakan produksi pupuk organik sebagai limbah yang terdapat di lingkungan Perusahaan sendiri tidak tercemar hasil dan menciptakan tumbuhan dari pihak di luar dari ekosistem perusahaan.

Berangkat dari situasi tersebut maka MKTR menjadi peluang tersendiri limbah serta keuntungan dengan pihak lain yang memberdayakan sekali atas pemasukan tambahnya. Peluang positif utama sampai yang dilakukan oleh MKTR menjadikan solusi bagi para pengelolaan perkebunan dan pabrik sagu sebab yang memiliki pengolahan limbah.

Maka, tercipta potensi sumber pendapatan baru dari lingkaran berkelanjutan prinsip ramah lingkungan yang berkembang ini. Selama tahun hasil pengolahan produk pupuk organik berbentuk granule dan debut adalah untuk yang dikembalikan MKTR kepada para calon-mitra yang nantinya pengolahan bergerak di industri pabrikasinya dan pabrik pengolahannya.[*]

Apart from that, the output of this waste processing plant produces solid organic fertilizer in the form of granules or grains. This is the first time in the industrial world, thus creating MKTR products can through MHL as a pioneer in producing granular organic fertilizer with waste raw materials, innovation for the industry.

Another important thing since the start of the production facilities of the factory managed by MHL is there zero to pollute the waste management environment, such as there is no pollution with piles or the impact of waste with open waste and waste.

On the purpose MKTR in a to a situation serve to create cooperation waste in supporting the production process, environmentally friendly organic fertilizer plant in the surrounding of the Company's environment, not clean fully absorbed and increase additional from parties outside the company's environment.

From MKTR impose opportunities as waste businesses and cooperation with other parties who develop industry by their waste products. The results are positive because the initiative offered by MKTR becomes a solution for partners (companies) and part of new and fresh waste problems.

So the potential for new sources of income from a circular system of sustainable environmentally friendly principles is created. The first is there are sets of products of the granular shaped organic fertilizer and the second one is the solution offered by MKTR to potential partners who are companies engaged in the plantation industry and processing plants.

Kesinambungan Tema

Continuity of Theme

Komitmen pada Strategi Berbasis Nilai Tambah

Committed to Value-Driven Strategies

Nilai Tambah pada penggunaan judul Laporan Keberlanjutan ini merupakan satu kesatuan dengan keunikan PT Merdeka Karyatama Riya Tbk. (MKTR) sebagaimana dijelaskan pada bagian Penelasan Tema Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022.

Sebagai perusahaan berbasis Sumber Daya Alam (SDA) kesuksesan dalam hal ini di bidang pertambangan, MKTR menyadari bahwa salah satu kunci utama adalah tata kelola yang selaras dengan pertumbuhan bisnis selain dukungan dengan pemenuhan aspek kepatuhan tahun lewat begitu pada saat yang sama. Perusahaan juga menyadari bahwa hal tersebut bukan lah satu-satunya kunci yang telah diterapkan.

Terdapat unsur lain yang lebih mengedepankan kreatifitas, efektifitas serta adaptif terhadap peluang serta kebutuhan pasar. Aspek ini yang saat ini lebih menjadi prioritas MKTR dalam menumbuhkan aspek bisnis sehingga menciptakan keunikan yang memiliki nilai tambah.

MKTR adalah perusahaan pertambangan yang ingin menjadi lebih inovatif dengan cara meningkatkan kreatifitas tata kelola dan operasional sebuah proses yang sama. Hal ini bertujuan untuk perusahaan pertambangan yang efisien, efektif dan inovatif dengan selalu mempertimbangkan prinsip rumah lingkungan yang berkelanjutan akan mampu menciptakan nilai tambah yang kuat di industri.

Salah satunya dengan penggunakan tabir angguan yang diharapkan akan menjadikan MKTR sebagai perusahaan pertambangan yang efektif dalam pemanfaatan lahan dengan produktivitas yang tinggi dan setiap hektarnya dibudidayakan nilai yang maksimal.

The concept of being value-driven in the title of this sustainability report is integral to the achievement of PT Merdeka Karyatama Riya Tbk. (MKTR) as described in the company's Annual Report theme explanation for the year 2022.

As a natural resource-based (NRE) company, specifically active in the mining sector, MKTR realizes that alignment with business growth and sustainability is the key to the success of NRE companies. However, the company also recognizes that this is not the only success point.

There are other value that provides increasing effectiveness and adaptability to market opportunities and needs. This aspect is currently MKTR's priority in growing its business that ultimately is providing the business value.

MKTR aims to become an value company in mining operations. Companies like embracing sustainable environmental principles will be able to create value-added opportunities in the future.

One of the ways is through the use of digital mines that are expected for MKTR as effective plantation company in order to produce with high productivity per hectare maximum in the business acreage.



Selain itu, nyiprotas perlahan-lahan hasil IHO juga dialokasikan untuk pembangunan fasilitas pengolahan limbah menjadi pupuk, pemanfaatan sampah, pengolahan limbah padat, dan pembelian alat pendukung. Melihat upaya ini juga kami menyakini akan memberikan nilai tambah sehingga bagi lingkungan di luar dari Perusahaan.

Kami juga memanfaatkan semua limbah pelepahan, tandan, dan khususnya pada yang berkaitan dengan kepala sawit dan menjadi sawit agar memiliki nilai tambah.

Lebih dari itu, MSTR saat ini juga berhasil memberikan kontribusi sebesar 42 hektar di Kalimantan Tengah sebagai salah satu lokasi kegiatan Perusahaan terhadap lingkungan.

Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa untuk mencapai tujuan berkelanjutan kegiatan usaha Perseroan harus dibangun dari tiga pilar utama, yaitu Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (Environment, Social, dan Governance). Ketiganya merupakan elemen yang saling terkait dalam upaya untuk mencapai pertumbuhan berkesinambungan.

MSTR berkomitmen terhadap hal tersebut dan selalu ada usaha yang positif untuk mewujudkannya secara berkelanjutan dan jangka panjang. Sejalan dengan visi Perusahaan yaitu, Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menerapkan Best Practice Agronomi, perkebunan yang berkesinambungan dan ramah lingkungan.

In addition, the disposal of IPO proceeds are also allocated for the development of waste processing facilities to produce compost from palm empty bunches and purchase of supporting assets. Through this effort, we believe that this will provide added value even for the environment outside of the Company.

We want to utilize all palm frond waste, including palm midribs. Hence, we can add value to palm fronds and midribs.

Moreover, MSTR currently has 42 hectares concession land in Central Kalimantan as one of the Company's initiatives to care for the environment.

The Company fully realizes that to achieve sustainable goals, its business activities must be built on three main pillars, namely Environment, Social, and Governance. All three elements are interrelated in the effort to achieve sustainable growth.

MSTR is committed to these things and is in a positive journey over a medium and long-term period in line with the Company's vision of being the best palm-based product company by implementing sustainable and environmentally friendly Best Practice Agronomy for plantations.

Pencapaian Penting Keberlanjutan

Important Achievement Sustainability

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Volume Produksi





Penjualan Neto





Kinerja Lingkungan

Alokasi Dana Lingkungan Hidup





Produksi Pupuk



Kinerja Sosial
Social Performance

Tenaga Kerja Tahun 2023
Manpower in 2023

Tenaga Kerja Tahun 2023:
Manpower in 2023

1.255 orang/people



Rerata Jam Pelatihan Per Karyawan
Average Training Hours per Employee

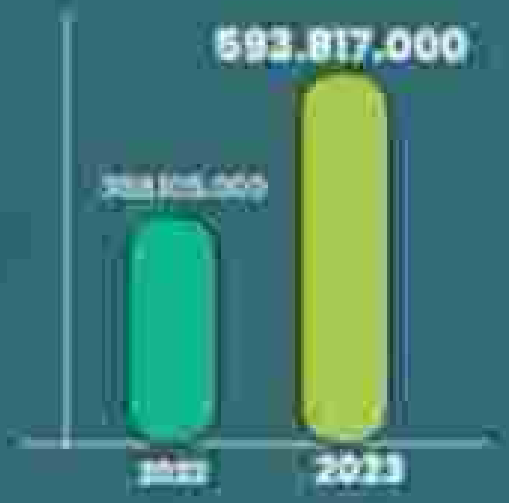
2022
7,2 jam/Hour

2023
7,5 jam/Hour



Penyaluran Dana CSR
CSR Fund Distribution





Daftar Isi

Table of Contents

2 Penjelasan Tema
Theme Description

6 Pencapaian Penting Tahun 2023
Achievements in 2023

10 Peristiwa Penting Keberlanjutan Tahun 2023
Important Sustainability Events in 2023

14 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlight

17 Komitmen dan Strategi Keberlanjutan
Sustainability Commitment and Strategy

20 Membangun Budaya Keberlanjutan
Building Sustainability Culture

28 Rantai Pasokan
Supply Chain

32 Penjelasan Direksi
Director's Statement

45 Tentang Laporan Ini
About This Report

Profil Perusahaan
Company Profile

54 Identitas Perusahaan
Company Identity

55 Riwayat Singkat Perusahaan
Brief Company History

57 Perubahan Unifen Atau Perusahaan Publik Yang Berdiri Signifikan
Significant Changes in Issuer or Public Companies

58 Visi, Misi dan Budaya Kerja Perseroan
Vision, Mission and Corporate Work Value

59 Budaya Kerja
Work Culture

60 Bidang Usaha
Business Sector

63 Produk dan Layanan Perseroan
The Company's Products and Services

65 Wilayah Operasional
Operating Area

69 Struktur Organisasi
Organizational Structure

70 Informasi Pemegang Saham
Shareholder's Information

71 Struktur Grup Perusahaan
Company Group Structure

72 Profil Entitas Anak
Subsidiaries Profile

76 Pangsa Pasar
Market Share

77 Skala Usaha
Business Scale

78 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership

79 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certification

80 Informasi Jumlah Karyawan
Information of the Number of Employee

Kinerja Manajemen
Economic Performance

Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan
Responsibility for Sustainable Product Development

95 Inovasi Pengolahan Produk
Product Processing Innovation

97 Evaluasi Produk Bagi Pelanggan
Product Evaluation for Customers

98 Dampak Produk Yang Dihasilkan
Product of the Product Produced

99 Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali
Number of Products Recalled

101 Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk Berkelanjutan
Customer Satisfaction Survey on Sustainable Products

103 Layanan Pengaduan Pelanggan
Customer Complaint Service

Kinerja Lingkungan Berkelanjutan
Sustainable Environmental Performance

106 Kinerja Lingkungan Keberlanjutan
Sustainable Environmental Performance

108 Pengelolaan Aliran Konservasi
Conservation Water Management

112 Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

115 Pencegahan Kebakaran Lahan dan Hutan
Prevention of Land and Forest Fires

118 Pengendalian Hama
Pest Control

119 Pengelolaan Limbah
Waste Management

123 Pengurangan Emisi
Emission Reduction

124 Pengelolaan Penggunaan energi
Energy Consumption Management

127 Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Materials

129 Pengelolaan Penggunaan Air
Water Usage Management

130 Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan
Environmental Management and Monitoring Costs

131 Pengaduan Permasalahan Terkait Lingkungan
Complaints of Environmental Issues

Kinerja Sosial Berkelanjutan
Sustainable Social Performance

134 Kesetaraan Kesempatan Bekerja
Equality of Employment Opportunities

137 Rekrutmen dan Turnover
Recruitment and Turnover

152 Remunerasi dan Upah Minimum
Remuneration and Minimum Wage

155 Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pegawai
Employee Training and Capacity Development

158 Aspek Masyarakat
Community Aspect

158 Kebijakan CSR
CSR Policy

160 Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Tahun 2023
Social Responsibility Activities in 2023

170 Pengaduan Masyarakat
Public Complaints

171 Realisasi Penyaluran Dana CSR
Realization of CSR Distribution

Tata Kelola Berkelanjutan
Sustainable Governance

174 Pedoman Tata Kelola Berkelanjutan
Sustainable Governance Guidelines

175 Struktur Tata Kelola Berkelanjutan
Sustainable Governance Structure

177 Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders (GMS)

179 Dewan Komisaris
Board of Commissioners

179 Direksi
Board of Directors

180 Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi
Competence Development of the Board of Commissioners and Board of Directors

180 Manajemen Keberlanjutan
Sustainability Management

185 Manajemen Risiko
Risk Management

186 Risiko dan Peluang Iklim
Climate Change Risk

192 Pengendalian Gratifikasi dan Antikorupsi
Gratification and Corruption Control

193 Kode Etik
Code of Conduct

197 Whistleblowing System

198 Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders

202 Referensi Silang pada Laporan Keberlanjutan POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021
Cross Reference to the Sustainability Report POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

205 INDEKS GRI STANDAR - GSRS [GRI 102-55]
GRI Standard Index - GSRS

212 Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen
Written Verification from Independent Party

213 Lembar Umpan Balik
Feedback Sheets

Peristiwa Penting Keberlanjutan 2023

Sustainability Key Events of 2023



x 2023

x 2023



4 2023

4 Januari 2023



30 Juni 2023



10 Juli 2023



13 Juli 2023



26 Juli 2023



22 Mei 2023

29 Juni 2023



16 Oktober 2023

16 Oktober 2023





27 Oktober 2023 — **12** November 2023

[illegible]

[illegible]

[illegible]

6 November 2023

[illegible]





28 November 2023

[illegible]

28 November 2023

[illegible]



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Summary

A. Aspek Ekonomi / Economic Aspect


Kuantitas produksi/jasa yang dijual
Quantity of products/services sold
Produk Kelapa Sawit / Palm Oil Products
- Tandan Buah Segar / Fresh Fruit Bunches
- Inti Kelapa Sawit / Palm Kernel
- Minyak Kelapa Sawit / Palm Oil
- Fiber dan Cangkang Sawit / Palm Fiber and Shell

Indikator / Indicator	Indikator / Unit	2018	2019	2020
Kinerja Keuangan / Financial Performance				
Pendapatan atau Penjualan / Revenue or Sales	Rp. Juta / Dil Million	770.880	927.888	912.950
Laba atau Rugi Bersih / Net profit or loss	Rp. Juta / Dil Million	35.870	45.664	35.875
Kinerja Produksi / Production Performance				
Tandan Buah Segar (TBS) / Fresh Fruit Bunches (FFB)	Ton/Tons	200.035	186.617	161.440
Minyak Sawit Mentah / Crude Palm Oil (CPO)	Ton/Tons	46.564	45.729	42.157
Inti Sawit / Palm Kernel	Ton/Tons	7.760	7.613	8.080
Produk Sumah Lingkungan / Environmentally Friendly Products				
Pemicungah fiber dan cangkang sawit / Palm Fiber and Shell Power Plant	Unit	1	1	1
Penggunaan Material Sumah Lingkungan / Environmentally Friendly Materials Usage				
Pupuk Jantangan Kosong (Jangkos) / Empty Fruit Bunches (EFB) Fertilizer	Kg	36.898.778	927.887	952.266
Pelatihan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis berkelanjutan / Number of Local Stakeholders in Sustainable Business Processes				
Jumlah Tenaga Kerja Lokal / Number of Local Employees	Orang / People	1.76	186.617	161.440
Jumlah Pemasok Lokal / Number of Local Suppliers	Pemasok / Suppliers	10	45.729	42.157
Petani Mandiri / Independent Farmers	Orang / People	10	7.453	8.480
Koperasi / Cooperatives	Koperasi / Cooperatives	1	186.617	161.440
Perusahaan Pelaksanaan (Ptr) / Mitsubishi Company (CSR)	Inisiasi / Supplier	1	45.729	42.157

8. Aspek Lingkungan / *Environmental Aspect*



Indikator Indicator	Satuan Unit	2020	2021	2022
Jumlah Penggunaan Air / *Water Withdrawals*				
Air Permukaan *Surface water*	Ml	403.534	348.026	371.534
Jumlah Penggunaan Energi / *Energy Use*				
Listrik *Electricity*	Kwh	4.952.475	5.098.851	18.148
	Gj	15.843	1.157	187
Bahan Bakar Solar *Diesel Fuel*	Liter	32.336	56.752	54.443
	Liter	9.520	2.806	3.403
Jumlah Konsumsi Energi Tidak Terbarukan *Diesel Fuel*	**Gj**	**18.547**	**3.883**	**2.366**
Jumlah Energi Terbarukan / *Renewable Energy*				
Listrik dan Pisar *Electricity Dairy Pisar*	Ton/Tons	24.523	8.309	8.309
Listrik dan Langkong *Electricity Dairy Shed*	Ton/Tons	8.802	8.309	8.309
Listrik dan Pisar dan Langkong *Electricity Pisar + Bas apur Shed*	Tnh	33.975	35.402	15.816
	Gj	137.967	15.880	15.880
Total Konsumsi Energi *Total Energy Consumption*	**Gj**	**156.534**	**55.544**	**54.482**
Intensitas energi *Energy Intensity*	**Kilogram/Ton**	**0.33**	**0.74**	**0.77**
Jumlah Limbah yang Dihasilkan / *Amount of Waste Produced*				
Volume limbah VT *Volume of VT disease*	Kg/Liter	1.000	1.000	127.698
Total Biaya Lingkungan Hidup *Total Environmental Costs*	Rp (Nilai pemeli) Rp (Nilai amount)	**448.295.000**	[illegible]	[illegible]

C. Aspek Sosial / Social Aspect



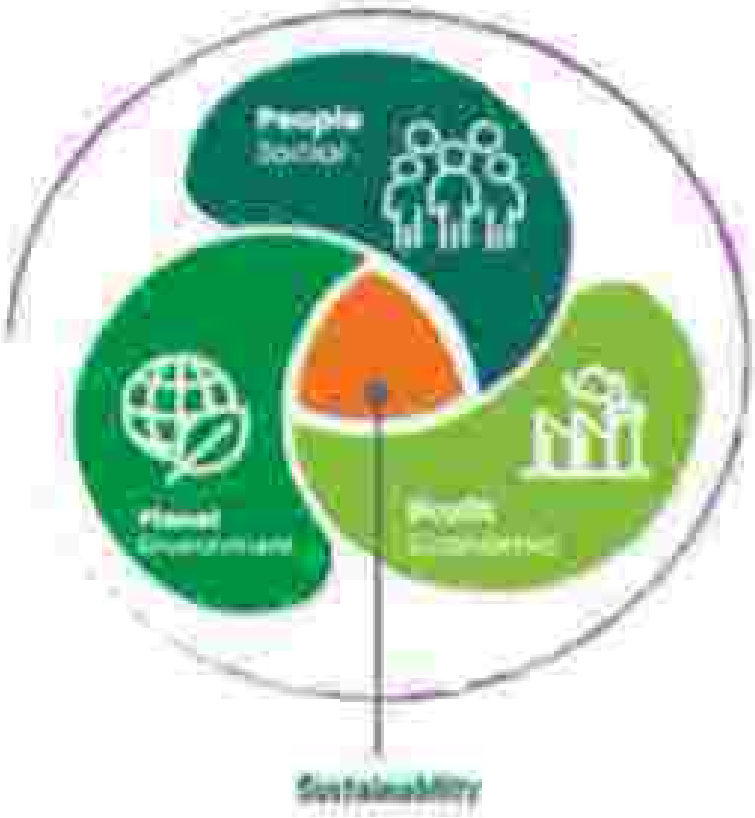
Indikator	Satuan	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Tenaga Kerja / Workforce				
Tenaga kerja perempuan [illegible]	Orang / People	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Tenaga kerja perempuan [illegible]	Orang / People	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Tenaga kerja disabilitas	Orang / People	-	-	-
Jumlah Tenaga Kerja	Orang / People	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]				
[illegible]	Kali / Times	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Kali / Times	-	-	-
[illegible]	Kali / Times	-	-	-
[illegible]	Rp (nilai penuh)	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Komitmen dan Strategi Keberlanjutan

Commitment and Sustainability Strategy

Sejak Perseroan berdiri bergerak pada sektor bisnis yang bertumpu langsung dengan pemanfaatan sumber daya alam baik yang tidak dapat diperbaharui maupun yang dapat diperbaharui. Oleh karena itu, Perseroan diharuskan menerapkan praktik keberlanjutan yang menjadi pokok utama dalam setiap operasional Perseroan. Penerapan praktik keberlanjutan merupakan strategi pembangunan jangka panjang yang bertujuan untuk tidak merusak lingkungan, tidak menggali sumber daya alam berlebihan, serta tidak merimbulkan kesenjangan sosial dari kesejahteraan generasi saat ini dan masa mendatang. Prinsip praktik keberlanjutan dengan menerapkan kebijakan pembangunan berkelanjutan (sustainability development). Hal ini juga sesuai dengan instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2019 tentang Rencana Aksi Nasional Kelapa Sawit Berkelanjutan (RAN-KSB) 2019-2024. Dalam kebijakan pembangunan berkelanjutan tersebut, yakni memiliki 3 (tiga) pilar utama yakni berkelanjutan secara ekonomi (profit), berkelanjutan secara sosial (people) dan berkelanjutan secara lingkungan (planet).

Since its establishment, the Company has been engaged in business records directly relying on the collection of natural resources both renewable and non-renewable. Therefore, the Company is required to implement sustainability practices that are the main focus in every operational aspect. The implementation of sustainability principles is a long-term development strategy aimed at not damaging the environment, avoiding excessive exploitation of natural resources, and preventing social disparities for the well-being of the current and future generations. The principle of sustainability practices is in line with the implementation of sustainable development process. This is also in accordance with Presidential Instruction Number 9 of 2019 regarding the Sustainable Palm Oil National Action Plan (RAN-KSB) 2019-2024. The sustainable development policy consists of three main pillars: economic sustainability (profit), social sustainability (people) and environmental sustainability (planet).



Prinsip 3P ini diberikan sebagai upaya pendekatan yang seimbang antara kinerja ekonomi, kinerja lingkungan, dan kinerja sosial untuk menjaga pertumbuhan bisnis Perusahaan secara berkesinambungan. Hal ini dimaknai bahwa perusahaan dapat tumbuh berkelanjutan tidak hanya memperhatikan aspek finansialnya (profit) saja namun juga harus memperhatikan aspek lain seperti people (masyarakat dan karyawan) dan planet (lingkungan).

Dengan kombinasi keseimbangan pada tiga pilar tersebut, Perseroan telah merancang berbagai inisiatif dan program untuk mendukung tujuan pembangunan yang berkelanjutan, seperti pengentasan kemiskinan, memberikan kesehatan yang baik dan kesejahteraan, dukungan pada kesetaraan gender, air bersih dan sanitasi layak, energi bersih dan terjangkau, pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi, konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab, penanganan perubahan iklim dan kemitraan untuk mencapai tujuan.

Berbagai program tersebut selaras dengan komitmen Perseroan untuk menjadi perusahaan perkebunan kelapa sawit terbaik kelas dunia dan menjadi pilihan pengembang perkebunan kelapa sawit di Indonesia, Malaysia dan juga untuk di Indonesia, Malaysia dan juga untuk di Indonesia. Selain komitmen, Perseroan juga memiliki visi utama yakni "Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan Best Practice Agronomi berkelanjutan yang berkeadilan dan ramah lingkungan". Pencapaian visi tersebut salah satunya terlihat dari Unit Usaha Anak PT Mandau Kapuas Wisesa Tbk yang telah memperoleh sertifikasi maupun dan memperoleh satu sertifikasi Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) sejak tahun 2018. Sertifikasi internasional International Organization for Standardization (ISO) 9001 : 2015 tentang Sistem Manajemen Mutu pada tahun 2022, serta ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan. Sertifikasi tersebut menunjukkan bahwa Perseroan berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan dalam kegiatan bisnis agar menghasilkan produk sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

Integrasi Program Keberlanjutan Perseroan dengan ESG

Integration of the Company's Sustainability Programs with ESG

Selain komitmen keberlanjutan terkait 3P (people, profit, planet), Perseroan juga berupaya menerapkan prinsip Environmental (lingkungan), Social (sosial), dan Governance (Tata kelola) atau disingkat ESG. Penerapan prinsip ESG adalah bagian atau cara pelaku industri kelapa sawit untuk turut berkontribusi secara maksimal dalam menjaga keberlangsungan.

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk Group juga telah mengidentifikasi kontribusi utama dan semua aspek perusahaannya terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan melalui aktivitas bisnis terkait ESG yang dijelaskan sebagai berikut:

In addition to the sustainability commitment related to the 3P (people, profit, planet), the Company also seeks to implement the principles of Environmental, Social, and Governance (ESG). The implementation of ESG principles is a part or way for the palm oil industry players to contribute maximally to sustaining sustainability.

The PT Menthobi Karyatama Raya Tbk Group has also identified the main contribution of its and all subsidiaries to the Sustainable Development Goals through ESG-related business activities, as follows:







- Meminimalkan [illegible]
  Minimizing [illegible]
- Mempercepat [illegible]
  Strengthening [illegible]
- Mempercepat [illegible]
  Achieving [illegible]
- Pengelolaan dan Manajemen [illegible]
  Management of High Conservation Value (HCV) and High Carbon Stock (HCS) areas
- Manajemen [illegible]
  Management [illegible]
- Mendorong [illegible]
  Promoting [illegible]

- Mempercepat [illegible]
  Strengthening [illegible]
- Implementasi [illegible]
  Implementation [illegible]
- Melaksanakan program [illegible]
  Implementing [illegible]

- [illegible]
  [illegible]
- [illegible]
  [illegible]
- [illegible]
  [illegible]

Program ESG ini memberikan keuntungan dari aspek keberlanjutan lingkungan, kesejahteraan karyawan, dan investasi. Dari aspek lingkungan, Perseroan telah memiliki komitmen dalam sistem operasional, rantai pasokan, dan investasi yang memperhatikan dampak terhadap lingkungan. Melalui aspek lingkungan tersebut, Perseroan turut berkontribusi untuk melakukan pencegahan perubahan iklim dan pengurangan emisi. Adapun aspek ESG terkait kesejahteraan karyawan, Perseroan berupaya memastikan kesejahteraan dan perkembangan karyawannya. Oleh karenanya, Perseroan senantiasa memerhatikan hak karyawan, kebijakan kerja, dan fasilitas pengembangan kapasitas.

Selain kedua aspek tersebut, tentunya aspek tata kelola di mana Perseroan senantiasa melakukan statistics yang baik untuk menjalankan aktivitas bisnisnya dengan menjaga kredibilitas, akuntabilitas, dan inklusivitas yang terpercaya sehingga dapat membuka peluang investasi yang lebih besar bagi perusahaan itu sendiri.

Adapun komitmen Perseroan terhadap ESG terutama dalam bentuk pelaksanaan sertifikasi ISPO dalam menjalankan aktivitas bisnis Perseroan secara konsisten dan berkesinambungan. Pada tahun 2021, PT Menthatu Karyatama Kaya Tbk dan Bahtas Anak telah menetapkan komitmen keberlanjutan dan target beserta progress yang telah tercapai yang dimuat dalam Kebijakan Kelapa Sawit Berkelanjutan melalui Indonesian Sustainable Palm Oil pada Juni 2022.

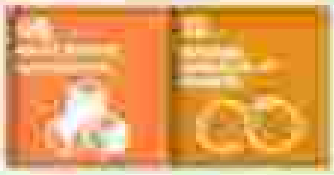
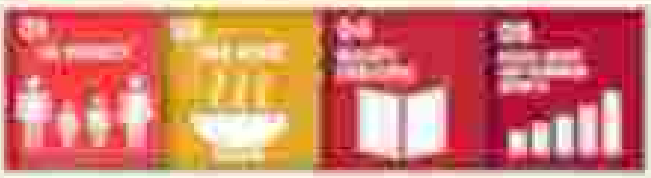
Dalam penerapan standar ESG yang merupakan salah satu parameter pelaksanaan pembangunan SDGs, Perseroan berupaya segala praktik bisnis pembayaran berkelanjutan berbasis ESG dalam upaya mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan SDGs. Dengan memperlimbangkan skala usaha dan aktivitas bisnis, Perseroan telah memetakan berbagai target dan sasaran SDGs yang hendak dicapai melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang dilaksanggakan setiap tahun. Adapun program TJSL ini, bentuk komitmen Perseroan untuk terus memberikan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan serta masyarakat luas hingga mendorong tercapainya Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals (SDGs).

Integrasi Program Keberlanjutan Perseroan dengan SDGs

Integrating The Company's Sustainability Programs with SDGs

Dalam rangka memperkuat komitmen keberlanjutan, MKTR telah mengintegrasikan program-program keberlanjutan Perseroan yang berdampak langsung maupun tidak langsung terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals - SDGs) sebagai berikut:

As a case to strengthen its sustainability commitment, MKTR has integrated its sustainability programs that directly or indirectly impact the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) as follows:

Program Tujuan Pembangunan Berkelanjutan *Sustainable Development Goals Program*	Pelaksanaan Tujuan
Memperkuat Rantai Pasokan yang handal dan terintegrasi *Strengthening a reliable and integrated supply chain*	
Melakukan Pemberdayaan komunitas Masyarakat *Enabling community empowerment*	
Memperkuat mak Asosi Makupa dan seluruh Pemangku Kepentingan *Promoting human rights and all Stakeholders*	
Memberikan kesempatan bagi seluruh karyawan *Providing opportunities for all employees*	
Menciptakan nilai untuk Kepentingan Perusahaan dan Pemangku Kepentingan *Creating value for the parent of the Company and Stakeholders*	
Memperlukan tanggungjawab terhadap Lingkungan *Concerning responsibility towards the Environment*	

Dasar Hukum Keberlanjutan

Perseroan senantiasa memperhatikan program dan kegiatan keberlanjutan sesuai dengan peraturan dan undang - undang yang berlaku di Indonesia antara lain:

- Undang - Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang mengharuskan kewajiban bagi Perseroan untuk melakukan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL);
- Undang - Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Undang - Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Labor Issues);
- Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
- Peraturan Presiden Nomor 44 Tahun 2020 tentang Sertifikasi Indonesia Sustainable Palm Oil (ISPO);
- Instruksi Presiden Nomor 8 Tahun 2018 tentang Penundaan dan Evaluasi Izin Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan (Moratorium) 2018-2021;
- Peraturan Pemerintah No. 43 Tahun 2021 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
- SNI (Sustainable Development Goals) serta
- ESG (Environment, Social, and Governance).

Terkait ISO, Perseroan juga mengajukan PT Mitrinfo Mitramus (sebesar Rp50juta) untuk dapat terealisasi ISO 45001 pada tahun 2023, tujuannya agar perusahaan dapat mengutamakan kesehatan dan keselamatan pekerja dalam mengenali dan mengelola ke dalam proses bisnis. Adapun visi dan misi Perusahaan maupun kebijakan dan komitmen Berkelanjutan Perseroan dapat diperoleh melalui website Perseroan (www.mitrinfo.co.id).

The Company consistently implements sustainability programs and activities in the execution of sustainability activities, the Company always refers to regulations and laws applicable in Indonesia, including:

- Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies which requires the obligation for the Company to carry out Corporate Social Responsibility and Environmental Responsibility (CSR);
- Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management;
- Law No. 13 of 2003 concerning Manpower (Labor Issues);
- Government Regulation No. 47 of 2012 concerning Corporate Social and Environmental Responsibility (Limited Liability Companies);
- Presidential Regulation No. 44 of 2020 concerning the Certification of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO);
- Presidential Instruction No. 8 of 2018 concerning the Moratorium and Evaluation of Sustainable Palm Oil Plantation Permits;
- Government Regulation No. 47 of 2012 concerning Corporate Social and Environmental Responsibility (Limited Liability Companies);
- SDGs (Sustainable Development Goals); and
- ESG (Environment, Social, and Governance).

Regarding ISO, the Company also sought PT Mitrinfo Mitramus (worth Rp50 million) to be certified with ISO 45001 by 2023. The goal is to prioritize the health and safety of workers in operations and integrate it into the business process. The Company's vision and mission as well as its sustainability policies and commitments can be found on the Company's website (www.mitrinfo.co.id).

Adapun komitmen dan target yang telah dicapai pada tahun 2021 sebagai berikut:

As for the commitments and targets achieved this year, as outlined in the following table:

Tabel Komitmen dan Implementasi pada Kegiatan Rapat Kerja Nasional
Table of Commitments and Implementation in Activities of the National Work Meeting

No	Komitmen dan Target Commitments and Targets	Implementasi Tahun 2021 Implementation in 2021
1.	Transparansi dalam menyediakan informasi yang memadai kepada Pemangku Kepentingan (shareholder) terkait dengan risiko dan dampak, sesuai dengan kriteria ketiga dari Global Reporting Initiative. Transparency in providing adequate information to Stakeholders, related to risks and impacts, in accordance with the third criteria of the Global Reporting Initiative.	Terdapat informasi Sustainability Report tahun 2021 yang dapat diakses secara Pemangku kepentingan (shareholder) terkait bidang ekonomi, lingkungan, sosial dan pemerintah. A Sustainability Report for the year 2021 is available, accessible to all stakeholders, addressing economic, environmental, social and governance issues.
2.	Tidak melakukan pekerjaan kerja (Jam Kerja) di bawah usia 18 (delapan belas) tahun atau sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku (UU No. 13 Tahun 2003) serta memastikan tidak ada pekerja anak di lingkungan kerja. No new hiring of Primary Target employees under the age of 18 (eighteen) years old (UU No. 13 Tahun 2003) and prevention of child labor in the work environment.	Selama 25 Perempuan telah melakukan pengisian data di lokasi bukan primer. Selain itu, Perempuan telah memiliki nilai konsentrasi NH3 sebesar 42 ppb yang sesuai dengan baik. The company has achieved 100% data collection in several locations. Additionally, the Company maintains a concentration of NH3 measurement level with high consumption levels (42 ppb).
3.	Tidak memberikan libur bersama pada aktivitas pembukaan lahan (Land Clearing). Zero burning in land clearing activities.	Perempuan tidak pernah melakukan pembukaan lahan (land clearing) dengan cara pembakaran, untuk untuk mencegah kecelakaan kerja. Perempuan telah memiliki izin pemusnah kebakaran yang khusus menanggulangi kebakaran lahan. The company has never engaged in land clearing through burning to prevent work accidents. The Company has a dedicated firefighting team with permits specifically for handling land fires.
4.	Tidak melakukan penanaman pada lahan yang curam atau lahan dengan kelas kemiringan lebih tinggi. No planting on slopes or marginal land, prone to landslides.	Perempuan tidak melakukan penanaman pada lahan yang curam atau lahan yang memiliki kelas kemiringan tinggi, mengingat lahan perkebunan yang dimiliki Perempuan berupa area datar/lahan tidak pada yang memiliki kemiringan. The company never cultivates crops on steep or marginal land prone to landslides, considering its plantation land is flat and not sloped.
5.	Menurunkan Green Gas Rumah Kaca (GRK) yang bersifat dan pelaporan secara aktif yang dilakukan oleh perusahaan. Reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions based on and actively reported by the company.	Adanya target yang dilanggar Perempuan pada penurunan emisi gas rumah kaca (GRK) yang bersifat dan pelaporan secara aktif sebesar 45 %. The company has set a target to reduce greenhouse gas (GHG) emissions that were not accurately recorded.

No.	Komitmen dan Target Commitment and Target	Implementasi Tahun 2021 Implementation in 2021
6.	**Memiliki dokumen lingkungan yang sinya menganalisis aspek positif dan negatif baik sosial maupun lingkungan atau perkiraan pihak-pihak terkait.** Having environmental documents that analyze both positive and negative aspects both socially and environmentally, as well as the participation of relevant parties.	**Dokumen lingkungan yang dimiliki oleh Perseroan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga senantiasa melakukan pengecekan berkala atas baku mutu berkait dengan kegiatan operasional di lokasi Pabrik Kerapa Sunat.** The environmental documents held by the Company comply with applicable regulations. Additionally, the Company regularly checks the quality standards related to operational activities in the Pabrik Kerapa Sunat.
7.	**Melakukan praktik-praktik meningkatkan kesuburan tanah sampai pada tingkat yang memberikan hasil optimal dan berkelanjutan.** Implementing practices to enhance sustainability to a level that yields optimal and sustainable results.	**Telah melakukan praktik-praktik dalam kegiatan operasional perkebunan yang akan meningkatkan kesuburan tanah.** The Company has engaged in operational practices in plantations aimed at improving soil fertility.
8.	**Menggunakan bahan kimia untuk pertanian (agrochemicals) yang terdaftar dan diterapkan dan instansi berwenang.** Using agrochemicals for agriculture that are registered and qualified by the relevant authorities.	**Melakukan implementasi terhadap praktik-praktik manajemen perkebunan terbaik dan menghentikan penggunaan bahan kimia untuk kegiatan perkebunan.** Implementing and controlled management practices and discontinuing the use of chemicals for plantation activities.
9.	**Efisiensi penggunaan energi dumbardaya alam, pengelolaan limbah secara menyeluh pahlemanan lingkungan melalui penerapan Sistem Manajemen Lingkungan (ISO 14001:2015).** Efficient use of natural resources, energy, waste management and preventing environmental pollution through the application of Environmental Management Systems (ISO 14001:2015).	**Pengelolaan lingkungan berlaku telah saka hal yang mendasi proses bagi Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa melakukan pengecekan berkala dengan baik sesuai dengan baku mutu yang telah ditentukan.** Environmental management is a priority for the Company. Therefore, the Company consistently managed waste in accordance with established quality standards.
10.	**Memiliki SOP mutu dan persiapan tahun sampai dengan pengolahan minyak kelapa sesuai (SPO) yang ia dokumentasikan secara tepat dan diimplementasikan serta dipantau secara keraldan melalui Sistem Manajemen Mutu (ISO 9001:2015).** Having Standard Operating Procedures (SOPs) documented accurately and implemented consistently, starting from land preparation to point of CPO processing, all monitored through the Quality Management System (ISO 9001:2015).	**Telah memiliki SOP mutu dan persiapan tahun sampai dengan pengolahan minyak kelapa sesuai yang menjadi standar dalam melakukan kegiatan operasional.** Having SOPs from land preparation to point of processing as the standard for conducting operational activities.
11.	**Patuh terhadap perdurun yang berlaku baik lokal, kesesuai maupun internasional yang telah disinfeksi.** Compliance with appropriate regulations, whether local, national or international, that have been updated.	**Perseroan telah memiliki sertifikat ISPO dan tersertifikat dilakukan monitoring dari sertifikat RSPO maupun ISPO yang telah terbaik.** The Company holds ISPO certification and higher monitoring is conducted for both RSPO and ISPO certification is delivered.

No	Kebijakan dan Target Policy/Commitment and Target	Implementasi Tahun 2022 Implementation in 2022
i.	Belum mempekerjakan tenaga kerja anak dan/atau yang mempekerjakan pekerja berusia di bawah usia 18 tahun. Not employing child labor and/or employing workers under the age of 18 years old.	Perusahaan tidak mempekerjakan tenaga kerja anak dan/atau pekerja yang berusia di bawah usia 18 tahun selama tahun 2022. The Company does not employ any workers under the age of 18 throughout 2022.
ii.	Setiap pekerja memiliki kesempatan yang sama untuk dipilih dan/atau untuk mengakhiri pekerjaan. Every employee has an equal opportunity without discrimination to obtain employment.	Tersedia kegiatan operasional Perusahaan menyediakan kondisi kerja yang adil dan mempertahankan hak untuk berserikat serta memberikan kesempatan yang sama untuk pengembangan dan promosi bagi seluruh karyawan tanpa adanya diskriminasi. During operational activities, the Company provides fair and reasonable working conditions, upholds employees' rights to organize, offering equal opportunities for development and training without discrimination.
iii.	Menyediakan pelatihan teknis dan keselamatan. Provide technical training and safety.	Telah telah pelanggaran pelecehan seksual dan kekerasan, di wilayah operasional maupun kantor Pusat Perseroan selama tahun 2022. There were no incidents of sexual harassment or violence in the operational areas or the Company's headquarters throughout 2022.
iv.	Menghargai dan melindungi kebebasan pekerja termasuk kebebasan untuk mendirikan serikat pekerja. Respecting and supporting workers' rights, including the freedom to establish a trade union.	Tidak ada pelanggaran hak-hak pekerja selama tahun 2022. No violations of workers' rights occurred in 2022.
v.	Mengakomodir terbentuknya forum yang berkomunikasi menyampaikan keluhan yang timbul langsung. Accommodating the formation of a Committee that communicates to the welfare of the internal employees.	Untuk mendukung kegiatan tersebut, Manajemen selain yang bertugas untuk mengelola kesejahteraan karyawan tersendiri. The Welfare Bipartite Labor Committee has been established with the aim of improving the welfare of the Company's employees.
vi.	Melaksanakan dalam kelangsungan pelaksanaan dan kesehatan kerja (SMK3 PP50/2012). Implementing OHS Management System (SMK3 PP50/2012).	• Dalam setiap kondisi kelasama dengan serta pekerja senantiasa mengutamakan keselamatan yang menyebabkan luka atau sakit (kecelakaan kerja). • Sebelum kerja pada area memastikan peralatan Perusahaan lingkungan yang baik dan menghindari hal-hal kecelakaan kerja lain. • Selama tahun 2022 telah seluruh area kecelakaan kerja dan tidak ada kejadian kerja. • In every Corporation consult with between Workers regularly to adhere to Occupational Health and Safety (K3) principles. • All Activities Workers have complied with good occupational safety and health (K3) practices to avoid accidents and work-related injuries.

No	Aktivitas dan Target Activities and Targets	Implementasi Tahun 2023 Implementation in 2023
		• Zero Data Accidents were achieved in the operational areas throughout 2023
18.	Melaksanakan program tanggungjawab sosial perusahaan (Corporate Social Responsibility/ CSR) yang berkesinambungan, sehingga menciptakan kami kerja yang harmonis setiap pihak-pihak yang terkait (stakeholder). Implementing a sustainable Corporate Social Responsibility (CSR) program to create a harmonious working environment among stakeholders.	Terdapat 42 program tanggungjawab sosial perusahaan (Corporate Social Responsibility/ CSR) di sekitar Lamandau Kalimantan Tengah sepanjang tahun 2023. Fifteen sets of Corporate Social Responsibility (CSR) programs in the Lamandau region, Central Kalimantan, throughout the year 2023.

Membangun Budaya Keberlanjutan

Building a Culture of Sustainability

Perseroan memandang penting dalam membangun dan mendorong budaya organisasi dalam menerapkan prinsip – prinsip keberlanjutan pada seluruh insan MKTR untuk kegiatan operasional sehari – hari.

Untuk memperkuat internalisasi Budaya Keberlanjutan, Perseroan senantiasa melakukan sosialisasi dan disebarkan kepada seluruh karyawan melalui media internal yang dapat diakses dengan mudah setiap saat oleh semua insan MKTR. Selain itu, Perseroan juga secara berkala melakukan sosialisasi terkait rencana, strategi dan kebijakan keberlanjutan kepada seluruh jajaran mulai dari jajaran Dewan Komisaris dan Direksi, manajemen, karyawan baik yang berada di kantor pusat maupun wilayah operasional Perseroan.

Tujuan dari sosialisasi ini ialah meningkatkan kesadaran dan partisipasi seluruh karyawan dan manajemen agar dapat lebih memahami nilai-nilai keberlanjutan dalam kegiatan sehari-hari, serta mendorong seluruh insan MKTR dalam menerapkan nilai-nilai tersebut dalam kegiatan operasional Perseroan, yang pada akhirnya akan mendukung tercapainya visi dan misi keberlanjutan Perseroan.

The Company Introduces & Implements to build and encourage organisational culture to build sustainability principles in all MKTR personnel in their operational activities.

To strengthen the internalisation of sustainability culture, the Company always increases and disseminates to all employees through internal media that can be easily accessed at any time by an MKTR personnel in Indonesia. The Company also increases identifiably above sustainability plans, strategies, and policies of all levels, ranging from the aspect of Commissioners and Board of Directors, management, and employees both at the head office and the Company's operational areas.

The purpose of this socialisation is to increase awareness and participation of all employees and management to better understand the values of sustainability in their daily activities, as well as encourage all MKTR personnel to apply these values in the Company's operational activities, which will ultimately support the development of the Company's sustainability plans and mission.



Selain dari menyalurkan penyulingan, Perseroan juga berupaya menjalin hubungan baik kepada masyarakat atau Pemangku Kepentingan di wilayah operasional Perseroan. Hal tersebut diselaraskan komitmen Perseroan menerapkan prinsip-prinsip/budaya keberlanjutan kepada masyarakat maupun Pemangku Kepentingan lainnya dalam setiap kegiatan usahanya. Sehingga mampu memdapatkan dukungan positif dalam menjalankan kegiatan usahanya serta menciptakan reputasi Perusahaan yang baik di mata masyarakat dan Pemangku Kepentingan lainnya.

Apart from the company's operations, the Company also strives to establish good relations with the community or Stakeholders in the Company's operational area. This is due to the Company's commitment to apply sustainability principles/culture to the community and other stakeholders in every business activity. To be able to get positive support in carrying out its business activities and to build a good Company reputation in the eyes of the public and other Stakeholders.



Rantai Pasokan

Supply Chain

Perseroan berkomitmen terus membangun rantai pasokan terintegrasi dengan distribusi sebagai upaya untuk menjamin ketersediaan dan keterjangkauan produk untuk kebutuhan para pelanggan. Melalui Entitas Anak (PT Menthobi Makmur Lestari/MMLL), Perseroan berupaya untuk memasok produk kualitas terbaik, dengan memastikan rantai pasokan yang handal dengan menerapkan praktik bisnis yang aman dan ramah lingkungan serta memiliki teknologi yang mumpuni. Dengan komitmen tersebut, Perseroan berharap dapat menjangkau ketersediaan minyak kelapa sawit ke berbagai daerah bukan hanya wilayah Kalimantan Tengah.

The Company is committed to continuously building an integrated supply chain with distribution efforts to ensure the availability and affordability of products for consumer needs. Through its subsidiary (PT Menthobi Makmur Lestari/MMLL), the Company strives to supply the best-quality products, ensuring a reliable supply chain by implementing safe and environmentally friendly business practices and employing advanced technology. With the commitment, the Company aims to extend the availability of palm oil to various regions beyond Central Kalimantan.

Sebagai salah satu kunci utama terhadap kualitas produk-produk perusahaan, MKTR memastikan bahwa seluruh pasokan Tandan Buah Segar (TBS) yang Perusahaan olah dapat dilacak sampai dengan kebun petani. Sehubungan dengan hal tersebut, Perseroan melakukan trading tanda buah segar kelapa sawit yang dibeli dari pengepul koperasi maupun Kelompok Tani Masyarakat sekitar lokasi pabrik. Dengan demikian, Perseroan terus memastikan kepada pemasok bahwa seluruh pasokan diperoleh berasal dari petani - petani secara legal dan beroperasi sesuai ketentuan yang berlaku.

As a key factor in the quality of the company's products, MKTR ensures that all supplies of Fresh Fruit Bunches (FFB) processed by the Company can be traced back to the farmers' plantations. In connection with this, the Company engages in trading of fresh fruit bunches of oil palm purchased from collective cooperatives and community farmer groups around the factory location. Thus, the Company continues to ensure that all supplies are obtained from farmers who operate legally and in accordance with applicable regulations.



Saat ini, TBS yang dibuh oleh Perseroan selanjutnya dilakukan dbp oleh di pabrik untuk diproses menjadi Crude Palm Oil atau Minyak Sawit Mentah (CPO). Hasil produksi CPO dan kernel kemudian dijual oleh Perseroan kepada customer di wilayah Kalimantan Tengah Pada kegiatan operasional, Perseroan juga menerima pasokan Crude Palm Oil atau Minyak Sawit Mentah dari sejumlah petani lokal, pengepul maupun koperasi sehingga terdapat data atau informasi keterlacakan seluruh pasokan menuju ke Pabrik Kelapa Sawit/TBS (Traceability to Mill). Adapun rantai pasokan dalam aktivitas operasional Perseroan disampaikan di bawah ini.

Currently, the TBS purchased by the Company is further processed in the factory to produce Crude Palm Oil or Crude Palm Kernel Oil (CPO). The produced CPO and kernel are then sold by the Company to customers in the Central Kalimantan region. In operational activities, the Company also receives supplies of Crude Palm Oil or Crude Palm Kernel Oil from various local farmers, collectors, and cooperatives, ensuring the visibility of the entire supply chain to the Palm Oil Mill (Traceability to Mill). The supply chain in the Company's operational activities is outlined below.



Selama tahun 2023, seluruh TBS yang diperoses oleh Perseroan berjumlah sekitar 62% berasal dari pasokan internal (inti dan plasma), sedangkan sekitar hampir 38% berasal pihak ketiga. Pihak ketiga ini termasuk di dalamnya adalah petani-petani mandiri, koperasi dan perusahaan perkebunan yang berdekatan (Non PKS). Dengan demikian, MKTR telah mampu berhasil untuk melacak seluruh pasokan yang dipasok ke Pabrik Kelapa Sawit sebesar 100%. Terkait data pasokan, Perseroan terus berupaya melakukan pengkiran data dalam melacak seluruh pasokan TBS yang akan diolah.

Selain itu, Perseroan juga berupaya semaksimal mungkin mengarahkan kegiatan usahanya untuk dapat menghasilkan produk yang berkualitas guna memberikan kepuasan konsumen. Melalui produk pelayanan yang dihasilkannya, Perseroan menciptakan, membina dan mempertahankan kepercayaan konsumen secara menyeluruh. Perseroan juga meyakini kepada konsumen bahwa semua pasokan TBS yang dikirim telah tersertifikasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan sumber sertifikasi yang secara legal.

Dalam menciptakan produk yang dihasilkannya, Perseroan telah membina para pemasok termasuk berasal dari kebun kemitraan sekitar 1.102 ha maupun petani mandiri sekitar 333 ha.

Throughout 2023, approximately 62% of all Fresh Fruit Bunches (FFB) processed by the Company originated from internal sources (core and plasma), while nearly 38% come from third-party suppliers. These third parties include independent farmers, cooperatives, and neighboring plantation companies (non PKS). Consequently, MKTR has successfully achieved 100% traceability of all supplies delivered to the Palm Oil Mill. Regarding supply data, the Company continues to refine its system data in tracking all FFB supplies to be processed.

Moreover, the Company strives to effect its business activities to produce high-quality products for customer satisfaction. Through its service products, the Company creates, nurtures, and maintains comprehensive customer trust. The Company also assures customers that all FFB supplies delivered have been received in accordance with applicable regulations and legal certification sources.

In creating its products, the Company has cultivated relationships with suppliers including those from partnership plantations covering approximately 1,102 hectares and independent farmers covering about 333 hectares.


Para
Pemasok
Suppliers
Kebun Kemitraan
Partnership Plantation
1.102 ha
hectars
Petani Mandiri
Independent Farmers
333 ha
hectars

Perseroan juga senantiasa melakukan sosialisasi kerangka rantai pasokan kepada seluruh pemasok, sehingga dapat dicapai tujuan perusahaan yang akan dicapai.

The Company consistently conducted supply chain framework socialisation with all suppliers to achieve the company's goals.

Adapun selama tahun 2023, Perseroan telah bekerjasama dengan sebanyak 113 Pemasok yang berasal dari Kalimantan Tengah yang terdiri dari :

During the year 2023 the Company collaborated with a total of 113 suppliers from Central Kalimantan, consisting of:

Total Rental Pasokan pada Tahun 2023
Supply Chain Rate Value

No.	Jenis Pemasok *Supplier Type*	Jumlah Pemasok *Number of Suppliers*
1.	Pelanti Mandiri *Independent Farmers*	33
2.	Koperasi *Cooperatives*	1
3.	Perusahaan persebunan (CV) *Plantation Companies (CV)*	1
4.	Kebun Kemitraan *Partnership Plantations*	34
	Jumlah *Total*	**113**

Terkait dengan kebijakan pemasok, Perseroan memiliki panduan Pedoman Dika Kerja dan Dika Bisnis (Code of Conduct) PT Menthobi Karyatama Raya Tbk yang telah disetikan oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi berlanggal 21 Maret 2022. Kebijakan tersebut mengatur hubungan yang baik dengan berbagai Pemangku Kepentingan terutama Mitra Perusahaan baik untuk pemasok barang dan jasa. Pedoman tersebut mencakup pemilihan mitra Perusahaan yang memiliki kredibilitas yang baik, situasi dalam kerjasama mitra Perusahaan dengan Perseroan, serta pemenuhan hak dan kewajiban masing-masing pihak sesuai dengan ketentuan internal maupun ketentuan hukum yang berlaku. Dan karenanya, Perseroan juga berupaya membangun kesetiaksuruan rantai pasokan yang transparan secara menyeluruh sesuai dengan ketentuan kebijakan kepertanjutan. Adapun selama tahun pelaporan, tidak ada pesubahan signifikan terkait wilayah operasi maupun rantai pasokan.

Regarding supplier [illegible] the Code of Conduct was formed [illegible] of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, [illegible] of the Board of Commissioners [illegible] of 21 March 2022. The [illegible] positive relations with various [illegible] Company Partners [illegible] the supply of goods and services. It includes the selection of Company Partners, with good credibility. Also in the [illegible] Company Partners and the Company [illegible] the fulfilment of the rights and obligations of each party [illegible] to [illegible] regulations. [illegible] the Company also [illegible] to [illegible] in accordance with [illegible] Policy. During the reporting year, there were no significant changes related to [illegible] supply chains.

Penjelasan Direksi

Directors Statement



Harry M. Nadir

Direktur Utama
President Director

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Sejalan dengan visi PT Menjadi karyatanna Kayu Tbk (MKTR) yaitu Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan Best Practice Agrarium perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan maka penerapan prinsip keberlanjutan merupakan bagian dari prioritas. Tercermin juga dalam perjalanan Perusahaan pada sepanjang tahun 2023.

In line with the vision of PT Menjadi Karyatanna Kayu Tbk (MKTR), that is "to be a company that produces the best plantation products by implementing Best Practice Agrarium plantation that are sustainable and environmentally friendly", the implementation of sustainability principles is part of the priority. This is also reflected in the Company's journey throughout 2023.

Seluruh inovasi dan kebijakan strategis yang dijalankan Perseroan pada tahun 2023 tidak terlepas dari bahkan difundasi semangat serta penerapan prinsip keberlanjutan. Kami percaya hal ini bukan sekadar upaya pemenuhan regulasi namun lebih dari itu akan menciptakan efektifitas serta nilai tambah secara berkelanjutan dan jangka panjang.

Bapak dan Ibu para pemegang saham serta seluruh pemangku kepentingan yang terhormat.

Buku laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Terbuka.

Selain itu, penyusunan laporan ini juga mengacu pada petunjuk teknis yang diterbitkan melalui Surat Edaran OJK (SEOJK) Nomor 16/ SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Sehubungan with compilation sebelumnya seperti tertuang pada laporan Keberlanjutan tahun 2022, MCI8 adalah pendekatan pembiayaan yang berupaya meningkatkan nilai tambah dengan cara memprioritaskan kreatifitas, cara kerja, dan optimalisasi seluruh proses yang kami miliki. Berikutan erat dengan implementasi semangat serta prinsip keberlanjutan.

Tetapi kami percaya bahwa meningkatkan nilai tambah bagi perusahaan yang tergerak di industri pertambangan bukan semata terpaku untuk pencapaian tahun dan dekat benam. MCI8 ingin memberikan bahwa perusahaan pertambangan yang efisien, efektif, dan inovatif dengan tetap menjaga teguh prinsip kerja lingkungan, yang berkelanjutan akan mampu menciptakan nilai tambah yang kuat di industri.

Salah satu implementasi inovasi MCI8 yang selaras dengan prinsip keberlanjutan pada tahun 2023 adalah produksi arang aktif pada Bentuknya suku limbah tempurung kelapa, ambisi anak usia PT Mentaya Hijau Lestari (MHL).

Several innovations and strategic policies carried out by the Company in 2023 are inseparable and based on the spirit and implementation of sustainability principles. We believe that this is not just an effort to fulfill regulations but more than that, it will create sustainable and added value in a sustainable and long-term manner.

Dear Shareholders, respected stakeholders, and stakeholders.

This Sustainability Report 2023 is prepared in accordance to the Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers and Public Companies.

In addition, the preparation of this report also refers to the technical guidelines written through the Circular Letter (SEOJK) Number 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies.

Policies to Respond Challenges in Fulfilling Sustainability Strategy

As we previously mentioned in our 2022 Sustainability Report, MCI8 is a sensitivities company that seeks to increase added value by improving creativity, workflows, and optimization of all work processes. It is closely related to the implementation of the spirit and principles of sustainability.

However, we believe that increasing added value for companies engaged in the mining industry is not only limited to achieving time and yearly goals. MCI8 wants to show that companies can operate efficiently, effectively, innovatively while upholding sustainable environmental principles, and be able to create long-term added value for the company.

One of the implementations of MCI8's innovation in line with the principles of sustainability in 2023 is the production of eco-friendly charcoal made from coconut shell, namely PT Mentaya Hijau Lestari (MHL).

Inisiatif ini merupakan bagian dari mewujudkan *zero waste management* atau sistem tata kelola sisa di MKTR untuk mengolasi persoalan limbah dan memanfaatkan kandungan positif yang tersimpan pada limbah - limbah perkebunan dan pabrik tersebut. Baik itu limbah padat maupun limbah cair.

The initiative is part of realizing a zero waste management system at MKTR to address waste issues and utilize the positive content stored in plantation and factory waste, both solid waste and liquid waste.

Hasilnya, pada satu sisi, keberhasilan MKTR menciptakan produk yang baza dimanfaatkan untuk kepentingan di internet maupun oleh mitra petani sekaligus juga menciptakan deliat limbah di lingkungan perusahaan. Tidak ada lagi tumpukan seperti misalnya gunung Janjangan Kosong (Jangkos).

The result on the one hand is MKTR's success in creating products that can be utilized internally and by partner farmers while also creating a waste dollar within the company. There are no more piles like for example mountains in Empty Jangkos (Jangkos).

Di sisi lain, inovasi dari hasil produksi yang dilandasi semangat dan prinsip keberlanjutan ini mehempatkan MKTR sebagai pionir produsen pupuk organik padat berbentuk granule yang berbahan baku limbah.

On the other hand, the innovation of production results based on the spirit and principles of sustainability puts MKTR as a pioneer producer of granule shaped solid organic fertilizer from their waste.

Saat ini, produk pupuk organik tersebut sedang kami proses pelaksanaannya untuk merek dagang dan ini edar produk tersebut sepasta instansi terkait. Pemanfaatan produk tidak hanya terbatas di perkebunan kelapa sawit saja akan tetapi juga dapat dimakan oleh sektor perkebunan lainnya seperti cabai dan pisil.

Currently, we are in the process of arranging the organic fertilizer product for trademarks and distribution permits at the relevant government agencies. Product utilization is not only limited to oil palm plantation but is also optimized by other plantation sectors such as chili and rice.

Produk pupuk ini diproduksi di pabrik milik MKTR selaku Entitas Anak dengan kapasitas produksi sebesar 3 sampai 6 ton per jam. Sumber bahan baku merupakan hasil sisap seluruh limbah padat maupun cair dari kegiatan perkebunan dan pabrik kelapa sawit milik MKTR.

This fertilizer product is produced in a factory owned by the oil & sustainability with a production capacity of 3 to 6 tons per hour. The source of raw materials is all solid and liquid waste from MKTR's plantation pulseline and palm oil mill.

Dengan adanya aktivitas produksi ini maka MKTR membutuhkan lebih banyak bahan baku lagi sehingga menginsat ketersediaan limbah dari perusahaan lain. Situasi ini kemudian membuka skema dan spsi kerjasama dengan pihak lain baik itu pemilik perkebunan maupun pabrik penghiliran hasil perkebunan untuk mendapatkan limbahnya sebagai bahan baku produksi.

Both this MKTR regular input was increasing in it longer the availability of waste from other companies. This situation then opens up a chance to cooperate with other parties, both plantation owners and processing product processing factories to obtain their waste as raw materials for production.

Minat atas layanan serta inisiasi pengetahan limbah oleh MKTR sepuan ini terbilang tinggi. Maka membuka harapan kami serta dapat menjadi potensi sebagai sumber pendapatan baru bagi perusahaan di masa mendatang.

A strong interest in treatment services and initiatives by MKTR has been high as far. As it opens the hopes and can be a potential for a relevant of income for the company at the future.

Terealisasinya aktivitas produksi pabrik pupuk organik berbahan baku limbah ini sekaligus merupakan implementasi atas komitmen penggunaan dana hasil penawaran saham kepada publik yang realisasi saham MKTR tercatat secara perdana di papan Bursa Efek Indonesia (BEI) pada 9 November 2022.

Sebagaimana tercantum dalam prospektus saat IPO dahulu, bahwa sebagian dana yang diperoleh dari penawaran saham kepada publik akan digunakan oleh MKTR salah satunya untuk pembangunan fasilitas pengolahan limbah menjadi pupuk, penelitian serta pengolahan limbah sawit dan pembelian alat pendukung.

Selain fasilitas baru tersebut, penerapan sehrungut dan prinsip keberlanjutan juga telah diterapkan melalui praktik existing yang telah ada, yaitu penggunaan bibit unggulan yang dikembangkan oleh entitas anak MKTR lainnya yaitu PT Mentholin Agro Raya (MAR).

Penggunaan bibit unggulan yang tersertifikasi dan mengaplikasikan produktivitas ini merupakan semangat MKTR untuk terus menjadi perusahaan perkebunan yang efektif dalam pemanfaatan lahan dengan produktivitas yang tinggi dan lebih tinggi dibandingkan rata-rata industri.

Maka penambahan kapasitas pabrik pupuk merupakan salah satunya cara untuk ekspansi dan memanfaatkan nilai tambah bagi MKTR, pertumbuhan secara berkelanjutan dan jangka panjang bisa diwujudkan melalui implementasi inovasi, kreativitas dan pengaturan tata kelola yang baik di perkebunan.

Selain itu, MKTR juga terus memastikan pertumbuhan juga sejalan dengan menjaga kelestarian lingkungan serta sosial yang tertuang dalam Environment Social and Governance (ESG). Sehingga merupakan elemen penting dan saling terkait dalam upaya untuk mendukung pertumbuhan berkelanjutan.

Melalui inisiatif ini, MKTR juga berharap untuk tumbuh serta dalam menjaga Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) yang juga merupakan fokus pemerintah.

The realization of the production of this waste-based organic fertilizer plant is also an implementation of the commitment to use the proceeds from the public offering which brought MKTR shares to be listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) started on 9 November 2022.

As stated in the prospectus during the IPO past, part of the funds obtained from the offering of shares to the public will be used by MKTR among others for the construction of waste treatment plants into fertilizer, research and processing of palm waste and the purchase of supporting tools.

In addition to these new facilities, the implementation of the spirit and principles of sustainability also continues to be carried out through existing practices, one of which is the use of superior seeds developed by MKTR's subsidiary, PT Mentholin Agro Raya (MAR).

The utilization of certified superior seed varieties and increasing productivity strengthens MKTR's spirit to remain an effective plantation company in the utilization of land with high productivity that can be higher compared to the industry average.

Increasing the production capacity of the fertilizer plant is also one way to expand and utilize the added value for MKTR, sustainable growth can be realized through the implementation of innovation, creativity and well-governed governance in the company.

Meanwhile, MKTR also continues to emphasize the importance of the new ones, which is running business environment and social aspects as well as the environment, known as Environment, Social and Governance (ESG). Therefore, all of these are important and interrelated elements to support sustainable growth.

Through this initiative, MKTR is also determined to participate in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) which are also the focus of the government.

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Nilai budaya perusahaan di MKTR telah berkaitan dan sejalan dengan berbagai prinsip berkelanjutan. Antara lain menjalankan kegiatan usaha yang berwawasan sosial dan lingkungan hidup serta meningkatkan aktivitas ekonomi melalui sinergi dengan pelaku mitra, masyarakat sekitar, dan UMKM serta menciptakan bisnis yang saling menguntungkan.

Langkah inovatif dan implementasi kebijakan strategis yang ditetapkan pada tahun 2021 merupakan bagian dari realisasi standar tangguh perilaku dan jangka menengah sebagaimana telah ditetapkan oleh Perseroan.

Lebih dari itu, kegiatan yang berkaitan dengan produksi pupuk organik padat berbentuk granule yang berbahan baku limbah ini merupakan langkah konret atau kebijakan bisnis yang didorong prinsip keberlanjutan serta sesungguhnya akan memberi nilai lebih bagi seluruh Pemangku kepentingan.

Penerapan kegiatan keuangan berkelanjutan yang disusun dan dijalankan MKTR sebagaimana tersebut di atas pada tahun 2021 adalah dengan tetap memperhitungkan kondisi usaha internal perusahaan termasuk kapasitas organisasi dan kapabilitas bisnis guna mendukung sebelumnya pelaksanaan dengan program yang telah direncanakan.

Selain itu, MKTR terus taat turut memperhitungkan kondisi yang terjadi di industri dan menyesuaikan dengan kebutuhan serta dinamika yang terjadi.

Selain optimalisasi dana hasil IPO dan dana internal, penerapan kebijakan keuangan Perusahaan, dalam rangka mendukung kebijakan keuangan berkelanjutan juga dilakukan dengan memberi pendanaan lainnya.

Pada penyelenggaran Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan tanggal 9 September 2021 telah disetujui pemberian Corporate Guarantee oleh MKTR selaku entitas induk atas Fasilitas Kredit yang diberikan oleh PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk kepada PT Merdeka Mitra Lestari (MMLs), entitas Anak Perusahaan MKTR.

Implementation of Sustainable Finance

The value of corporate culture at MKTR has been related and in line with various sustainable principles. Among other things, carrying out business activities that are friendly and environmentally sound, participating in increasing economic activity through synergies with partner farmers, surrounding communities, and MSMEs, and creating mutually beneficial businesses.

Innovative steps and implementation of strategic policies carried out in 2021 are part of the realization of short-term and medium-term plans as set by the Company.

Moreover, the production of granule-based organic fertilizer made from waste is a concrete step or business policy based on the principles of sustainability and its use is also very beneficial for the entire internal stakeholders.

The implementation of sustainable finance activities prepared and carried out by MKTR as mentioned in the above is by considering the company's internal business conditions, including organizational capacity and technical capacity to support the successful implementation of previous programmes.

In addition, MKTR also continues to comply with and adjust to the conditions and dynamics in the industry and environment.

In addition to the optimization of the proceeds and internal funds, the Company's financial policy to implement sustainable finance policies is also supported by other funding sources.

At the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) of the Company held on 9 September 2021, it was approved to provide Corporate Guarantee by MKTR as the parent entity for the credit facility provided by PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk to PT Merdeka Mitra Lestari (MMLs), which is a subsidiary of MKTR.

Sebelumnya, sebagaimana telah disampaikan pada Laporan Keberlanjutan tahun buku 2022, MKTR memiliki fasilitas keuangan terbaru sebesar Rp375 miliar dari PT Bank BSI yang bisa digunakan Perseroan dalam beberapa rencana aksi korporasi bisnis. Fasilitas ini merupakan tambahan kekuatan fasilitas bagi Perseroan dalam rangka memperkokoh kebutuhan pengembangan usaha.

Salah satu rencana terdekat dari pengembangan bisnis MKTR yang dirahkan untuk menciptakan sumber pendapatan baru adalah pembangunan fasilitas Kessel Coating Plant (KCP). Hasil dari produksi kemudian akan dialirkan untuk memenuhi kebutuhan bahan baku arang aktif.

Selain dari rencana dan strategi mengenai bisnis mengenai program, MKTR turut mencatatkan performa keuangan, hal ini dari sisi keuangan. Pada sepanjang tahun 2023 perusahaan berhasil mencatatkan kenaikan nilai penjualan sebesar 18,24% menjadi Rp76,68 miliar dibandingkan sebesar Rp64,87 miliar pada tahun 2022.

Meskipun tahun 2023 tersebut, terjadi penurunan laba bersih Perseroan 67,7% sebesar Rp6,26 miliar pada tahun 2023. Penurunan ini dikarenakan Perseroan mengalokasi pengeluaran baru yaitu PT Chakrabirawa Energi Cemerlang (CEC) sebagai kepemilikan pada bidang operasional.

Tantangan dalam Pencapaian Kinerja Keuangan Berkelanjutan

Menciptakan pemahaman diantara seluruh pemangku kepentingan terhadap tantangan tersendiri, terlebih MKTR menjalankan usaha dengan cara pandang dan keunikan tersendiri yang tidak seperti perusahaan perkebunan pada umumnya.

MKTR tidak hanya fokus pada sektor industri tahun sebagai bentuk eksplorasi dan dalam rangka mempertahankan nilai perusahaan, namun akan mengikuti modernisasi industri perkebunan itu sendiri dan yang selama ini sudah terbentuk. Atas kegiatan pengolahan perkebunan menjadi pengolahan limbah dan hasil kegiatan operasional tersebut.

Previously, as stated in the Sustainability Report for the financial year 2022, MKTR had a new financial facility of IDR375 billion from PT Bank BSI which can be used by the Company in several business expansion plans. This facility is an additional facility provided for the Company in order to support the business development need.

One of MKTR's immediate business development plans that is aimed to provide a new source of income is the construction of a Kessel Coating Plant (KCP) facility. The production of palm shells is directed to fulfill the needs of activated charcoal raw materials.

In addition to plans and strategies regarding the business programs, MKTR also recorded financial performance. Financially, throughout the year 2023, the company successfully recorded a sales value increase of 18.24% to IDR76.68 billion compared to IDR64.87 billion in 2022.

Despite the year 2023, there was a sharp decline in the company's net profit of 67.7% of IDR6.26 billion in 2023. The decline was due to the company's expenditure allocation in Multi-Active Energy Chakrabirawa (MEC), which affected operational expenses.

Challenges in Achieving Sustainable Financial Performance

Creating mutual understanding of comprehensive is a challenge in itself. Moreover, MKTR runs a business with its own perspective and uniqueness, unlike other plantation companies in general.

MKTR no longer focus on plantation as a form of exploration and increase the value of the company. However, it will change the mindset of the plantation industry itself, from what has been formed in plantation to processing industry, and the results of these processing activities.

Begitu juga yang berkaitan dengan zero waste management yang sedang terus dibangun dan dikembangkan perusahaan. Hal ini tentunya bukan praktik tradisional dari perusahaan perkebunan yang sudah beroperasi sejak lama.

Oleh karena itu, dibutuhkan sarana dan implementasi strategi komunikasi yang konsisten dan solid bersamaan dengan implementasi teknis atas berbagai inovasi dan kebijakan strategis Perusahaan.

Penerapan strategi komunikasi yang baik ini sangat diperlukan dan menjadi sesuatu yang strategis bagi MKTB. Di satu sisi, seluruh Pemangku Kepentingan juga berhak mendapatkan informasi yang utuh dan lengkap berkaitan dengan hal ini. Di sisi lain, manajemen perusahaan membutuhkan untuk ruang untuk komunikasi sebagai hal penting berkaitan program yang dijalankan Perseroan kepada para Pemangku Kepentingan dan publik.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Risiko yang dapat memengaruhi kegiatan usaha Perseroan terutama dalam hal ini adalah risiko dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, beberapa di antaranya adalah sebagai berikut:

A. Risiko Utama yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kelangsungan usaha. Risiko terkait ikem cuaca dan fluktuasi harga komoditas yang berlaku secara global.
B. Risiko Usaha yang berdiri material baik secara langsung maupun tidak langsung yang dapat mempengaruhi hasil usaha dan kondisi Keuangan Perseroan.
   1. Risiko persaingan usaha.
   2. Risiko terhadap kualitas produk dan mutu.
   3. Risiko terkait distribusi dan logistik.
   4. Risiko sosial masyarakat sekitar.
   5. Risiko perubahan teknologi.
C. Risiko umum.
   1. Risiko kondisi perekonomian secara makro atau global.
   2. Risiko terkait suku bunga pinjaman.
   3. Risiko terkait tuntutan atau gugatan hukum.
   4. Risiko bencana alam dan kejadian di luar kendali Perseroan.
   5. Risiko kebijakan pemerintah.

This is also the case with zero waste management, which the company is sustaining to build and develop. This is certainly not the traditional practice of plantation companies that have been operating for a long time.

Therefore, it is quite consistent and solid means and implementation of communication strategies along with the technical implementation of various innovations and strategic policies of the Company.

The implementation of a good communication strategy is necessary and becomes unfolding strategic for MKTB. On the one hand, all stakeholders are also entitled to have complete and complete information in this regard. On the other hand, the company's management needs space for communication of various important aspects related to the Company's alignment to Sustainable and the public.

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

Risk Management for Sustainable Finance Implementation

Risks that may affect the Company's business activities, especially in this case are also in the Implementation of Sustainable Finance, such as which are as follows:

A. Major risks that have a significant effect on business continuity, must be met to weather Climate and global commodity price fluctuations.
B. Business risks that are material either directly or indirectly that may affect the Company's business results and financial condition:
   1. Business competition risk.
   2. Risk of product quality.
   3. Risks related to distribution and logistics.
   4. Risk of the surrounding community.
   5. Risk of technology of a nature.
C. General risks:
   1. Risk of macro or global economic conditions.
   2. Risk related to loan interest rates.
   3. Risks related to Climate or Disaster.
   4. Risk of natural disasters and events beyond the Company's control.
   5. Risk of government policy.

Terkait dengan isu keberlanjutan, Perseroan telah mengidentifikasi potensi dampak finansial akibat risiko terkait perubahan iklim, skontoranya adalah kerusakan fisik aset, gangguan pada proses produksi, gangguan pada rantai pasokan, dan perubahan permintaan produk/jasa.

Atas berbagai potensi risiko terkait perubahan iklim tersebut, Perseroan kemudian melakukan identifikasi dan mitigasi risiko melalui instrumen dan mekanisme pengelolaan risiko yang telah ada.

Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha

Pemanfaatan peluang bagi MKTR pada tahun 2023 adalah berkaitan dengan pembangunan serta penguatan zero waste management sebagaimana telah dicanangkan sejak proses pendaraan saham perdana kepada publik.

Terutama dengan mulai beroperasinya pabrik pengolahan pupuk organik berbahan baku limbah. Pabrik ini dijalankan oleh Entitas Anak yaitu PT Menthatu Nipsu Lestari (MNL).

Selain penting karena sejalan dengan visi Perusahaan, inisiatif yang ditandasi semangat dan prinsip keberlanjutan ini menjadi sangat fundamental bagi MKTR, baik dari aspek teknis maupun citra perusahaan yang positif.

Dari aspek citra yang positif, pabrik dimaksud menghasilkan pupuk organik padat berbentuk granule dimana produk ini merupakan perdana di industri sehingga menjadikan MKTR sebagai pionir penghasil pupuk organik granule berbahan baku limbah.

Hal tersebut tentu saja pada satu sisi membuahkan kebanggaan dan bukti inovasi yang menghasilkan nilai tambah.

Pada aspek teknis, beroperasinya pabrik pupuk organik ini menciptakan kebehasilan MKTR dalam mengatasi persoalan limbah di lingkungan perkebunan dan pabrik karena seluruhnya terrerap oleh kebutuhan produksi di pabrik.

Regarding sustainability issues, the Company has identified potential substantial impacts due to risks related to climate change, including damage to assets, disruption of the production process, disruption to the supply chain and changes in demand for products/services.

For various potential risks related to climate change, the Company that identifies and mitigates risks through existing risk management instruments and risk mechanisms.

Utilization of Business Opportunities and Prospects

The utilization of opportunities in will be in 2023 is related to the development and strengthening of zero waste management as has been provided and since the initial public offering.

Especially with the operation of the waste house organic fertilizer processing plant. This plant is run by its subsidiary, PT Menthatu Nipsu Lestari (MNL).

Besides being important because it is in line with the Company's vision, the initiative based on the spirit and principles of sustainability is very fundamental for MKTR, both from a technical aspect and a positive corporate image.

In terms of a positive image, the rural producer produce solid organic fertilizer, which is the first of its kind in the industry, making it a pioneer producer of granule organic fertilizer made from waste.

On the one hand, this is a source of pride and evidence of innovation that generates useful value.

On the technical aspect, the operation of the organic fertilizer factory causes MKTR's success in overcoming the problem of waste in the plantation and factory is dissolved because it is entirely provided by the production needs of the factory.

Prospek bisnis dari inovasi ini akan semakin meningkat di masa mendatang baik dari penjualan produk pupuknya itu sendiri maupun dari sisi layanan dan solusi atas kebentuhnya kompetensi perusahaan dalam pengelolaan limbah menjadi berndai tambah.

Solusi dari layanan berkaitan dengan hal ini, diyakini akan dibutuhkan oleh banyak perusahaan perkebunan dan pemilik pabrik pengolahan hasil perkebunan lainnya. Sebab mereka membutuhkan solusi atas persoalan tumpukan limbahnya.Maka solusi serta layanan yang diberikan MKTR melalui MIS berkaitan dengan hal tersebut, dapat menjadi sumber pendapatan baru lainnya selain lentu saja memperkuat posisi serta citra MKTR sebagai perusahaan perkebunan yang menerapkan prinsip ramah lingkungan yang berkelanjutan.

Disisi lain, untuk aspek monetisasi yang bisa diaptimalkan lebih lanjut adalah dari keberhasilan MKTR mengakuisi PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) pada tahun 2023. Inisiatif strategis ini dilakukan dalam rangka meningkatkan kapasitas produksi minyak kelapa sawit.

KSO merupakan perusahaan pengolahan kelapa sawit dengan kapasitas 30 ton per jam (TPH) berlokasi di Lamandau, Kalimantan Tengah. Masih dalam satu wilayah dengan perkebunan serta pabrik kelapa sawit eksisting milik MKTR.

Akuisisi ini diperlukan sebab pabrik kelapa sawit eksisting dengan kapasitas produksi sebesar 30 TPH yang beroperasi mencapai 20 jam perhari, utilisasinya sudah mencapai rata-rata sebesar 114 persen.

Pandangan Atas Prospek Bisnis

Sejumlah inovasi dan implementasi berbagai kebijakan strategis yang dilakukan MKTR pada tahun 2023 telah semakin memperkuat dan memperjelas arah bisnis Ferrenian di masa mendatang.

Selain dari kehadiran potensi sumber pendapatan baru, seripan CPO di pasar domestik pada tahun 2024 sisa lebih maksimal seiring dengan kebijakan di dalam negeri terutama berkaitan dengan program biodiesel sebesar 35 persen atau dikenal dengan kitoh 835. Di masa mendatang, campuran ini akan berpotensi semakin meningkat sehingga menciptakan permintaan yang lebih besar.

The business prospects of this innovation will increase in the future both in terms of sales of the fertilizer product itself and in terms of services and solutions for the resolution of the company's competence in waste management into added value.

Solutions and services (waste) factors are believed to be needed by many plantation companies and other population product processing factory owners. So the solutions and services provided by MKTR through MIS in this regard can become another new source of income (values of course strengthen MKTR's position and image as a plantation company that applies sustainable environmentally friendly principles).

On the other hand the new/future aspect that can be further optimized in from MKTR's success in acquiring PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) in 2023. This strategic initiative was carried out in the main work of production capacity.

KSO is an oil palm processing company with a capacity of 30 tons per hour (TPH) located in Lamandau, Central Kalimantan. It is still in the same area as MKTR's existing plantation and palm oil mill.

This acquisition is necessary because the existing palm oil mill with a production capacity of 30 TPH which operates up to 20 hours per day, its utilization has estimated an average of 114 percent.

View on Business Prospect

Several innovations and the implementation of various strategic policies carried out in 2023 have further strengthened and clarified the Company's business direction in the future.

Apart from the presence of potential new sources of revenue CPO spikes in the domestic market in 2024 could be maximized in the next decade. Besides, especially related to the 35% biodiesel policy (Indonesia 835), in the future, this trend will potentially increase further creating greater demand.

Hal itu tercermin pada tahun 2023 yang menurut perhitungan Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI), program B35 menjadi motor peningkatan konsumsi CPO dalam negeri. Terjadi peningkatan konsumsi dalam negeri menjadi 23,13 juta ton pada tahun 2023 atau tumbuh sebesar 8,6% dibandingkan 21,34 juta ton pada tahun 2022.

Pada saat yang sama, sebagaimana catatan data GAPKI, produksi CPO nasional mencapai 50,07 juta ton pada tahun 2023. Terjadi penurunan sebesar 7,05% dibandingkan tahun 2022. Kendala juga terjadi pada produksi minyak sawit kernel (Palm Kernel Oil / PKO) dengan perkiraan sebesar 5,66% menjadi 4,77 juta ton pada tahun 2023.

Meskipun pertangan industri sawit pada tahun 2024 diperkirakan masih berkutat pada persoalan ketersediaan pembiayaan, termasuk negara negara mitra dagang Indonesia dan terutama adalah negara-negara di kawasan Eropa.
Tantangan lainnya adalah dari potensi tren penurunan lanjutan harga CPO di pasar internasional khususnya dari harga acuan di Bursa Rotterdam yang pada tahun 2023 terjadi penurunan nilai rata-rata sebesar 29,7%.

Penurunan tersebut menyebabkan penurunan nilai ekspor CPO Indonesia sebesar 33,3% dari US$35,07 miliar pada 2022 menjadi US$23,32 miliar pada tahun 2023. Tantangan yang sama masih berpotensi terjadi pada tahun 2024.

Meski begitu penurunan harga CPO yang terjadi pada dasarnya bisa menciptakan peluang yang berbeda. Seperti dapat menjadi peningkatan keunggulan kompetitif dari sisi harga sehingga akan menarik minat dan daya beli di beberapa pasar negara importir.

Penurunan harga CPO dalam sebuah yang wajar dan dapat diterima akan mempersempit price gap dengan harga minyak nabati lain. Sebaliknya jika dibandingkan konsumsi minyak nabati yang berpotensi price elastis tidak akan sensitif terhadap perubahan harga.

Demikian pula diketahui bahwa CPO selalu tetap menjaga harga yang kompetitif di pasar internasional. Terdapat analisa bahwa produksi dari tumbuh minyak nabati lain akan mulai menunjukkan. Produksi minyak kedelai akan meningkat karena telah terjadi perkembangan

kedalam dasam skala besar yang sedang dilakukan di Brasil dan diperkirakan akan diperoleh sekitar 150 juta ton minyak kedelai.

Selain itu para produsen minyak kedelai juga harus bersiap menghadapi pulihnya supply minyak bunga matahari dan minyak rapeseed di pasar dunia setiap panen. Pasar Ukraina yang semakin meleda.

Tambahan supply minyak kedelai, minyak rapeseed, minyak bunga matahari membuat persaingan harga dengan minyak sawit akan semakin ketat.

Di luar dari situasi tersebut, secara internal, MKTI tetap akan fokus pada penguatan fundamental perusahaan dengan berbagai inovasi dan efisiensi strategis. Sehingga dengan hal ini, seluruh risiko yang telah diidentifikasi akan terus dipantau dan dikendalikan dengan baik yang terdiri atas:

- Mengembangkan bisnis pemerkunan yang efisien.
- Meningkatkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.
- Menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.
- Memanfaatkan teknologi ramah lingkungan.
- Mengembangkan serta mengembangkan kemampuan sumber daya manusia dan potensi lokal.

Seluruh keunggulan yang akan menjadi kegiatan dan pondasi bisnis Perseroan di antaranya sebagai berikut:

a. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)
MKTI memiliki SDM yang berpengalaman rata-rata lebih dari 20 tahun berkiprah di industri pemerkunan. Khususnya pemerkunan kelapa sawit. Hal ini merupakan bagian penting dari keunggulan kompetisi perusahaan terlebih di industri pemerkunan, di luar juga tantangan pengembangan mesin. Dimanika yang mewajibkan menyediakan situasi yang memberi sikunya sehingga perusahaan berdasarkan pengalaman sangat dibutuhkan.

b. Budaya Kerja Perusahaan
Budaya kerja menyat satu dan tidak terpisahkan dari keunggulan kompetitif di industri. Beberapa poin penting dalam Budaya kerja Perusahaan sebagai bagian dari grup Maktour yang juga menjunjung tinggi pentingnya semangat kerja serta

is being carried out in Brazil and it is estimated that (inaudible) million tons of soybean oil will be harvested.

In addition, palm oil producers must also prepare for a recovery of the supply of sunflower oil and rapeseed oil in the world market at the beginning of every crop.

The additional supply of palm oil, rapeseed oil, and sunflower oil will naturally the price competition with palm oil.

Apart from the situation, internally, MKTI will continue to focus on strengthening the Company's fundamentals with various innovations and strategic policies. All the ongoing known risks/risks that have been identified will continue to be monitored and controlled properly and well by

- Developing an efficient plantation business.
- Increase added value for all stakeholders.
- Implementing good corporate governance principles.
- Utilizing environmentally friendly technology.
- Developing and developing human resource potential and local potential.

The overall advantages that will be part of the Company's business foundation include the following:

a. Human Resources Development (HR)
MKTI is dominated by trained employees with an average experience of more than 20 years in the plantation industry, especially in palm plantations. This is an important part of the company's competitive advantage, especially in the plantation industry, apart from the challenges in the machinery factor. The company has a unique culture that has been one of the underlying factors of experience in running

b. Company Work Culture
Work Culture is inseparable and inseparable from MKTI's competitive advantage in the industry. Some important points in the Company's work culture as part of the Maktour group which also highly values work ethic and work passion, include

pelayanan terbaik adalah:
- Meriyani dan integritas
- Komitmen dan Profesional
- Kepercayaan dan Transparan
- Responsif

Situasi Eksternal Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup yang Berpotensi Mempengaruhi Keberlanjutan Perusahaan

Setelah tumbuh sebesar 5,05 persen pada 2023, pertumbuhan ekonomi Indonesia diperkirakan akan tetap meningkat 5% pada tahun 2024. Bank Indonesia (BI) memperkirakan fundamental pertumbuhan ekonomi nasional ini akan didukung oleh konsumsi swasta dan investasi.

Investasi diyakini akan didorong oleh implementasi Undang-Undang (UU) Cipta Kerja yang diharapkan mampu meningkatkan penanaman modal asing (PMA) antara lain untuk pembangunan infrastruktur dan ibu kota Nusantara.

Maka penting untuk terus menciptakan iklim usaha yang kondusif supaya PMA terus meningkat serta kinerja industri dapat terjaga dengan baik.

Setelah sempat melonjak pada akhir tahun 2023, belanja pemerintah diperkirakan akan meningkat pada awal tahun 2024, seiring dengan penyelesaian pemilihan umum (pemilu) yang digelar pada Februari 2024. Hal ini akan berdampak positif pada pertumbuhan ekonomi.

Dari faktor eksternal, ekonom memperkirakan tahun 2024 akan diwarnai oleh kehilangan global yang diperkirakan Proyeksi Dana Moneter Internasional (IMF) menyebutkan pertumbuhan ekonomi global akan melambat menjadi 3,2%, dipicu oleh perang di Ukraina, inflasi tinggi, dan kenaikan suku bunga.

IMF memperkirakan inflasi global akan mencapai 6,8% pada tahun 2023, turun dari 8,7% pada tahun 2022. Namun, inflasi masih diperkirakan akan tetap tinggi pada tahun 2024, sebesar 5,9 persen.

Selain itu, IMF juga memperkirakan suku bunga kebijakan global akan mencapai 5,2 % pada tahun 2024, naik dari 3,5 persen pada tahun 2022. Di sisi lain, menurut laporan Prospek Ekonomi Global (GEP) yang diterbitkan oleh Bank Dunia

- Motivation and Integrity
- Commitment and Professionalism
- Trust and Transparency
- Responsiveness

External Economic, Social, and Environmental Situations that Potentially Affect the Sustainability of the Company

Although it is still [illegible] growth is expected to reach at 5% in 2024. Bank Indonesia (BI) estimates that the fundamentals of national economic growth will be supported by private consumption and investment.

Investment is believed to be driven by the implementation of the Job Creation Law (UU) which is used to increase of investment (PMA) abroad, one of which is for the development of the capital city of Nusantara.

It is important to maintain a conducive investment climate so that PMA continues to increase and the performance of the domestic industry in the face of challenges from rising commodity prices can be maintained.

After peaking at the end of 2023, government spending is expected to increase in early 2024, in line with preparations for the general election in February 2024. This will have a positive impact on economic growth.

From external factors, economists expect 2024 to be characterized by significant global challenges. Projections by the International Monetary Fund (IMF) suggest that global economic growth will slow to 3.2%, triggered by the war in Ukraine, high inflation, and rising interest rates.

The IMF expects global inflation to reach 6.8% in 2023, down from 8.7% in 2022. However, inflation is still expected to remain high in 2024 at 5.9%.

In addition, the IMF also expects the global policy rate to reach 5.2% in 2024, up from 3.5% in 2022. On the other hand, according to the World Economic Prospects (GEP) report published by the World Bank in January 2024, that global

pada Januari 2024, ekonomi global diperkirakan akan mengalami perlambatan pertumbuhan dari 2,8 % pada tahun 2023 menjadi 2,4 % pada tahun 2024 yang merupakan perlambatan ketiga kalinya secara berturut-turut.

Dari faktor lingkungan, fenomena El Nino yang terjadi pada tahun 2023 telah menciptakan tantangan tersendiri di industri. Para ahli iklim bahkan meyakini bahwa tahun 2023 menjadi tahun terpanas dalam sejarah.

Copernicus Climate Change Service (C3S) mencatat suhu rata-rata global pada tahun 2023 bahkan lebih tinggi dibandingkan tahun 2016 yang sebelumnya merupakan rekor tahun terpanas.

Penyebab utama kenaikan suhu ini disebut-sebut adalah pemanasan global yang disebabkan emisi gas rumah kaca yang tidak terkendali.

Pada tahun 2024, El Nino diprediksi masih akan terjadi. Para ilmuwan Amerika mengatakan, tahun 2024 punya satu dari tiga peluang jadi lebih panas dibandingkan tahun 2023, dan peluang sebesar 98 % untuk masuk dalam lima tahun terpanas sepanjang sejarah.

Fenomena ini akan mendasang perhatian lebih tinggi kepada praktik pelaku industri yang lebih ramah lingkungan.

Penutup

Bapak dan Ibu yang terhormat

Semoga segala kekhawatiran pada tahun 2024 tidak terjadi. Sebaliknya, semoga segala harapan dan cita-cita positif kita terwujud.

Menyadari hal tersebut, penting untuk terus menjalankan berbagai ikhtiar yang positif dan MKTI akan berupaya optimal pada rencana inovasi dan kebijakan strategis yang sejalan dengan tujuan yang baik ini.

Kami ucapkan terima kasih atas dukungan, partisipasi serta kepercayaan seluruh pemangku kepentingan dan para pemegang saham selama ini. Dukungan yang sama kami tuntukan untuk di tahun-tahun selanjutnya.

MKTI akan senantiasa berkomitmen dan berupaya mewujudkan segala misi yang telah dilakukan dilandasi praktik tata kelola terbaik

economy is expected to experience a slowdown in growth from 2.8% in 2023 to 2.4% in 2024, which is the third consecutive slowdown.

In terms of environmental factors, the El Nino phenomenon that occurred in 2023 has created its own challenges in the industry. Climate experts even believe that 2023 will be the hottest year on record.

Copernicus Climate Change Service (C3S) notes that the global average temperature in 2023 was even higher than 2016, which was previously the hottest year on record.

The main cause of this temperature increase is said to be global warming caused by uncontrolled greenhouse gas emissions.

In 2024, El Nino is still predicted to occur. US investors say 2024 has a one in three chance of being dollar than 2023 and is not, therefore, a long-term for the hottest years on record.

This phenomenon will often represent attention to greener industry practices.

Closing Remarks

Dear Ladies and Gentlemen,

May all the hopes of 2024 not enter to pass, invited, may all hopes and positive ideas be realized.

Recognizing this, it is important to keep up the positive effects and lead to the best effects on innovative ideas and strategic actions that are in the well-for good goal.

We thank you for the support, participation and trust of all stakeholders and shareholders so far, we hope the same support in the years to come.

MKTI will always be committed and allow to realize all the mission that have been set forward on the basis of governance practices with

dengan prinsip keberlanjutan agar memberikan nilai tambah secara konsisten dan berkelanjutan.

Kami juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh regulator yaitu OJK, Bursa Efek Indonesia (BEI) beserta seluruh Self Regulatory Organization (SRO), tenaga ahli di industri dan para pemangku kepentingan di industri sekuritas atas.

Semoga kita semua selalu dalam lindungan dan mendapat ridho dari Allah Subhanahu Wa Ta'ala.

Wassalamualaikum
Warahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, Maret/ March 2024

Harry M. Nadir

Direktur Utama
President Director

Tentang Laporan Ini

About this Report

Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan tahun pertama bagi PT Metrodata Karyasarana Raya Tbk. Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk komitmen Perseroan untuk menyebarkan dan menginformasikan praktik perkebunan kelapa sawit yang baik, serta menyeimbangkan kegiatan bisnis dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan yang melalui dengan penerapan prinsip ESG (Environmental, Social dan Governance).

Laporan ini juga menyajikan kinerja di bidang ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2022. Laporan ini disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan PT Metrodata Karyasarana Raya Tbk tetapi tetap merupakan satu kesatuan.

Adapun laporan keberlanjutan ini memuat kata "perusahaan" dan "MKR" yang didefinisikan sebagai PT Metrodata Karyasarana Raya Tbk. Laporan ditulis dalam dua bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Satuangan untuk penyajian angka-angka pada seluruh tabel dan grafik menggunakan notasi bahasa Indonesia, kecuali dinyatakan lain.

Prinsip Laporan

Reporting Principles

Laporan keberlanjutan 2022 disusun sesuai dengan pedoman pelaporan dan peraturan Teknis Laporan Keberlanjutan Sektor Jasa/ SE/OJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Untuk membantu pemangku kepentingan melakukan analisis tren kinerja Perusahaan, data kuantitatif dalam laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (comparability), minimal dalam tiga tahun berturut-turut. Data dan informasi yang diungkapkan dalam laporan ini meliputi 1 lokasi perkebunan kelapa sawit dan 1 Pabrik Kelapa Sawit. Data dan informasi yang disajikan pada laporan ini juga meliputi seluruh Entitas Anak dan tidak termasuk perusahaan asosiasi atau joint venture, kecuali jika diberikan keterangan tambahan.

To help stakeholders to recognize trends in the Company's performance, quantitative data in this report is presented along the principles of comparability, at least for three consecutive years. The data and information disclosed in this report includes 1 oil palm plantation site and 1 Palm Oil Mill. The data and information presented in this report also covers all subsidiaries and does not include associated companies or joint ventures, unless additional information is provided.

Data keuangan dalam laporan ini merupakan hasil konsolidasian dengan Entitas Anak berdasarkan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia. Dalam melaporkan data keuangan, menggunakan teknik berdasarkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") mulaiwisa Sedangkan untuk data keberlanjutan, menggunakan teknik pengukuran data yang berlaku secara nasional.

The financial data in this report is consolidated with subsidiaries based on financial accounting standards applicable in Indonesia, in reporting. Financial data using techniques based on the Indonesian Statement of Financial Accounting Standards ("PSAK"), as for sustainability data, it uses data measurement techniques that are applicable nationally.

Penentuan Topik Material dan *Boundary*

Determination of Material Topics and Boundaries

Dalam Topik material ditetapkan sebagai hal yang memiliki dampak signifikan bagi Perusahaan dan Pemangku Kepentingan, dan memberi pengaruh dalam pengambilan keputusan Perusahaan.

Material topics are defined as issues that have a significant impact on the company and its stakeholders, and influence the Company's decision making.

Penentuan Topik material dalam laporan ini didasarkan pada 4 (empat) prinsip berikut:

The determination of material topics in this report is based on the following 4 (four) principles:

1. Pelibatan pemangku kepentingan (stakeholders inclusivity) Dalam menentukan konten laporan, MKTB mengikutsertakan pemangku kepentingan antara lain dengan memasukan topik-topik laporan yang diwajibkan oleh POJK 51/2017. Perseroan telah melakukan identifikasi kelompok pemangku kepentingan Perseroan melalui diskusi dalam Focus Group Discussion.

1. *Stakeholder inclusivity: In determining the content of the report, MKTB includes stakeholders among others, by including the report topics required by POJK 51/2017. The Company has identified the Company's stakeholder group through discussions in focus group discussion.*

2. Konteks keberlanjutan (sustainability context): Konten atau materi yang dilaporkan merupakan topik yang terkait dengan isu keberlanjutan.

2. *Sustainability context: The content or material reported is of topic related to sustainability issues.*

3. Materialitas (*Materiality*): isu atau topik keberlanjutan yang dianggap harusan yang material artinya topik tersebut mencerminkan dampak kegiatan operasi perusahaan terhadap ekonomi, lingkungan dan sosial, atau memengaruhi penilaian dan pembuatan keputusan oleh pemangku kepentingan

3. *Materiality*: The sustainability issues or topics reported must be material, meaning that they reflect the impact of the company's operations on the economy, environment and society, or affect the judgment and decision- making of stakeholders

4. Kelengkapan (*Completeness*): laporan harus memuat seluruh topik yang material berikut penetapan batasan (*boundary*) dan mengungkapkan dengan jelas dampak ekonomi, lingkungan dan sosial sehingga berguna bagi pemangku kepentingan dalam mengambil keputusan.

4. *Completeness*: The report should include all material topics, along with establishing and clearly disclose economic, environmental and social impacts so that they are useful for stakeholders in making decisions

Secara umum topik materiil 2023 untuk laporan keberlanjutan ini meliputi:

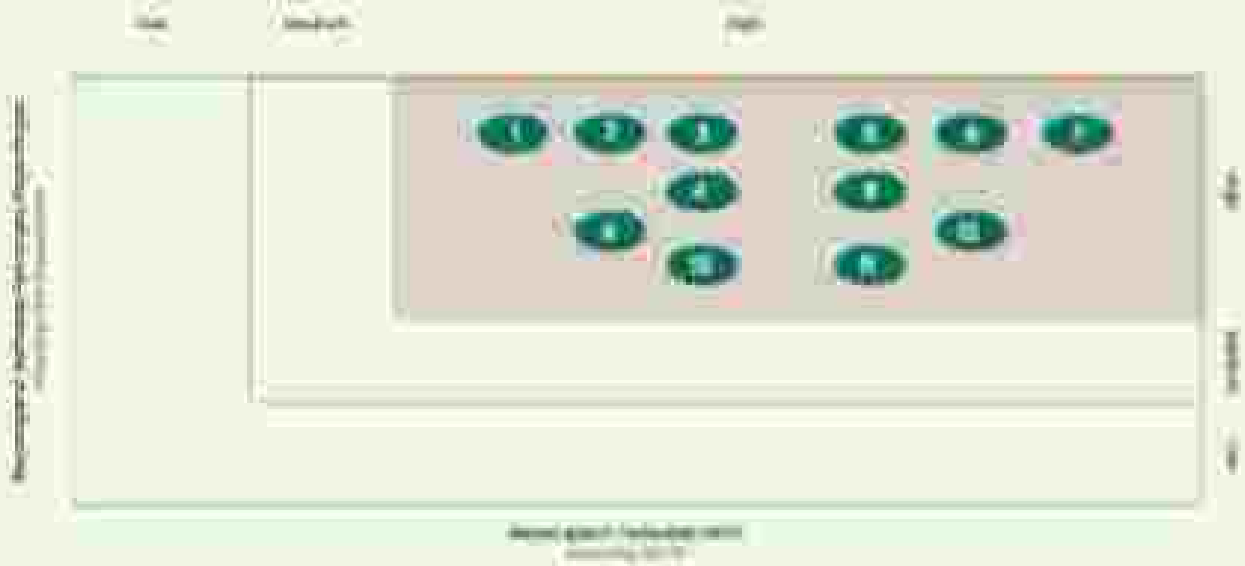
In general, the 2023 material topics for this sustainability report include:

1. Kinerja ekonomi
2. Dampak signifikan dari ekonomi langsung
3. Pendistribusian energi
4. Pengelolaan limbah
5. Penggunaan limbah
6. Pendistribusian air
7. Keberagaman tenaga kerja
8. Pengelolaan area konservasi
9. Kepatuhan lingkungan
10. Pemberdayaan Masyarakat dan Komunitas
11. Pengelolaan keselamatan kesehatan kerja(K3)
12. Ketenagakerjaan

1. *Economic performance*
2. *Significant direct economic impact*
3. *Energy utilization*
4. *Emission control*
5. *Waste treatment*
6. *Water utilization*
7. *Labor diversity*
8. *Conservation area management*
9. *Environmental compliance*
10. *Community and society empowerment*
11. *Occupational Health and Safety (OHS)*
12. *Employment management*

Pemetaan topik-topik keberlanjutan yang penting bagi Perseroan merupakan pemangku kepentingan tertinggi dalam matriks materialitas sebagai berikut:

The mapping of sustainability topics that are important to the Company and stakeholders is a consideration of the following matrix of issues:



Daftar Topik Material dan Batasan Lagunan
Ini ini sesuai topik yang dipilih

Topik Material Material Topics	Mengapa Topik Material ini Penting *Why this material topic is important*	Batasan Lagunan / Aspek Restrictions		
		Perusahaan Company	Entitas Anak Subsidiary	Ekuan Perusahaan Station Company
Kinerja ekonomi *Economic performance*	Menggambarkan pertumbuhan dan kinerja Perusahaan sebanyak-banyak pelajaran. *Discussion approximation and performance Company during the reporting year.*	✓	✓	✓
Dampak signifikan dari ekonomi langsung *The significant impact of the direct economy.*	Menggambarkan manfaat atau kebahasaan Perusahaan. *Describes the benefits of the Company's existence.*	✓	✓	✓
Pemanfaatan energi *Energy utilization*	Memberikan informasi mengenai: • Konsumsi energi oleh Perusahaan. • Intensitas pemanfaatan energi. *Provides information on:* • *Energy consumption by the Company.* • *Intensity of energy use.*	✓	✓	✓
Pengendalian emisi *Emission control*	Memberikan informasi mengenai: • Menghitung emisi gas rumah kaca yang dihasilkan. • Strategi pengurangan emisi gas rumah kaca maupun emisi sulfur. *Provides information on:* • *Calculating greenhouse gas emissions.* • *Strategies for reducing greenhouse gas emissions and air emissions.*	✓	✓	✓
Pengelolaan limbah *Waste management*	Memberikan informasi mengenai: • Limbah yang dihasilkan. • Pengelolaan limbah. *Provides information regarding:* • *generated waste.* • *waste management.*	✓	✓	✓
Pemanfaatan air *Water utilization*	Memberikan informasi mengenai: • Konsumsi air. • Pengelolaan air. *Provides information on:* • *Water consumption.* • *Water management.*	✓	✓	✓
Keterbatasan Bahan Baku *Raw material availability*	Memberikan informasi mengenai: • Ketersediaan Tandan Buah Segar (TBS). • Jumlah Pemasok yang telah bekerjasama dengan Perusahaan. *Provides information on:* • *Availability of fresh fruit bunches (TBS).* • *Number of Supplies that have collaborated with the Company.*	✓	✓	✓
Pengelolaan Area Konservasi *Conservation Area Management*	Memberikan informasi mengenai: • Pelaksanaan area konservasi. • Pelaksanaan untuk habitat flora dan fauna yang berada di area konservasi. • Pengelolaan area konservasi.	✓	✓	✓

Topik Material *Material Topics*	Mengapa Topik Material ini Penting *Why this Material Topic is important*	Batasan Laporan *Report Boundary*		
		Perusahaan *Company*	Dalam Perusahaan *Within the Company*	Di luar Perusahaan *Outside the Company*
	Program Mitigasi meliputi : • Protection of contamination areas; • Protection of flora and fauna habitats located in contamination areas; • Management of critical habitat areas.			
Kepatuhan lingkungan *Environmental Compliance*	Menggambarkan kondisi terhadap berbagai peraturan lingkungan, sehingga operasional Perusahaan tidak berdampak negatif bagi lingkungan. *Describes the conditions for various environmental regulations so that the Company's operations do not have a negative impact on the environment.*	√	√	-
Pemberdayaan Masyarakat dan Komunitas *Community and Society Empowerment*	Menggambarkan komitmen Perusahaan terhadap kesejahteraan masyarakat di sekitarnya dalam berbagai program kegiatan. *Describes the Company's commitment to the development of the surrounding community in various programs/activities.*	√	√	-
Penyelenggaraan Kesehatan Kerja (K3) *Management of Occupational Health and Safety (OHS)*	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat. *Describes the Company's commitment to providing a safe and conducive workplace.*	√	√	-
Ketenagakerjaan *Employment*	Menyajikan informasi mengenai: • Jumlah karyawan dan tingkat turnover; • Rata-rata gaji berdasarkan gender; • Keanekaragaman dan kesetaraan peluang kerja. *Provides information regarding:* *• Number of employees and turnover rate;* *• Average salary based on gender;* *• Diversity and equal opportunity.*	√	√	-

Verifikasi Eksternal

Extern Verification

Untuk laporan ini, pemeriksaan laporan baru dilakukan oleh tim internal dan Perseroan belum melakukan proses verifikasi data oleh pihak eksternal yang independen. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

For this report, the examination of the report has only been conducted by an internal team and the Company has not conducted a data verification process by an independent external party. However, the Company guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate and factual.

Kontak Informasi

Information Contact

Untuk meningkatkan kualitas laporan ini, seluruh pemangku kepentingan dan pembaca dapat menyampaikan pertanyaan, saran, kritik dan tanggapan melalui lembar tanpan baik yang dapat ditemukan pada bagian akhir laporan ini atau dengan menghubungi.

To improve the quality of this report, all stakeholders and readers can submit questions, suggestions, sense, criticism and reasoning through the feedback form which can be found in the end of this report or by contacting.

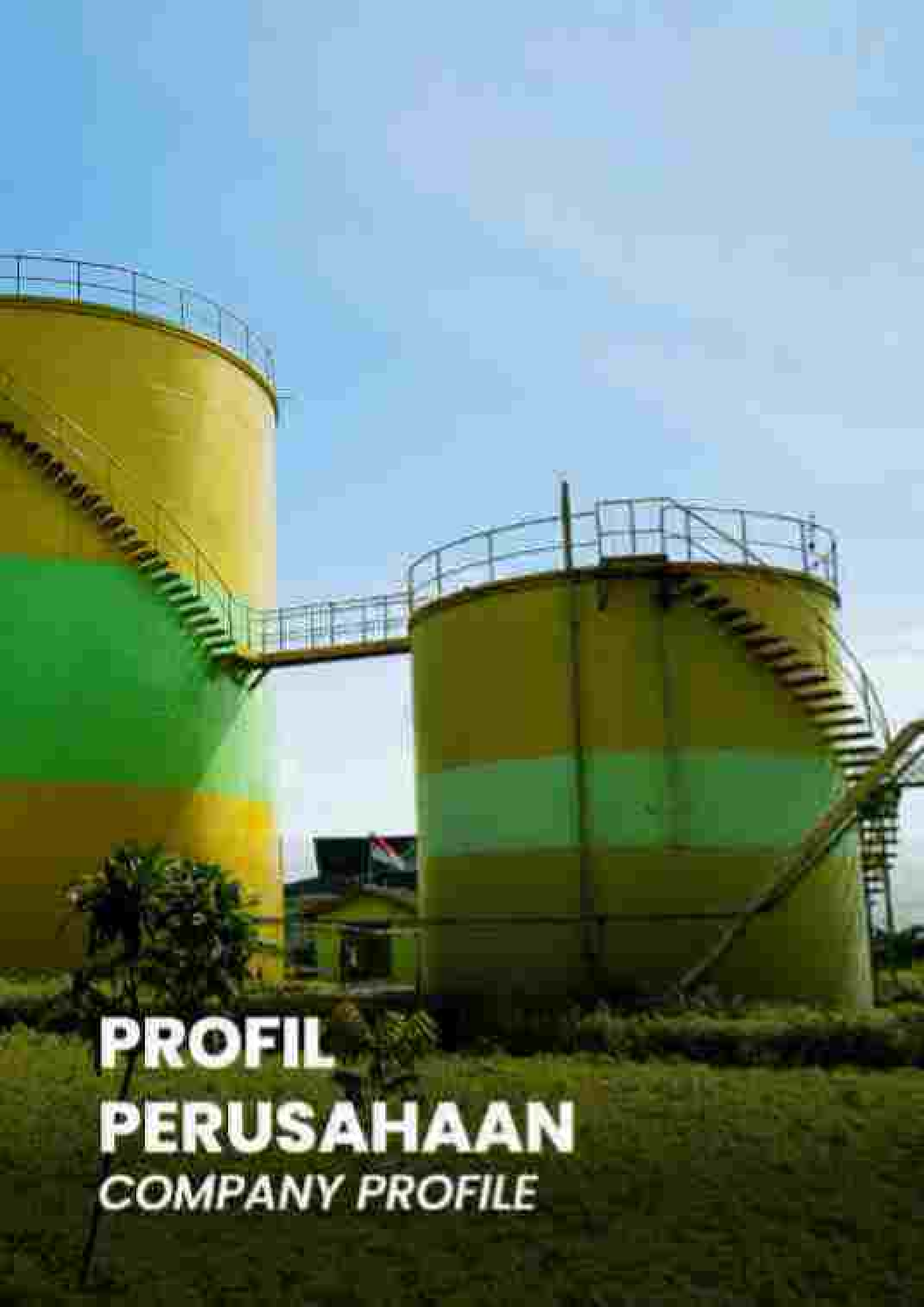


Corporate Secretary

Wisma Makbar Lt. 4
Jalan Cilatu Raya No. 80
Kelurahan Kampung Melayu, Kecamatan Jatinegara, Kota Administrasi Jakarta Timur, DKI Jakarta, Kode Pos. 12331

Telepon / Phone : 021-50209195
Email : corporatesecretary@mkb.co.id
Situs Web / Website : www.mkb.co.id


01



PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

Identitas Perusahaan

Corporate Identity

Nama Perusahaan
Company Name

PT MENTHOBI KARYATAMA RAYA, TBK.

Kode Saham
Stock Code

[illegible]

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

[illegible]

Dasar Hukum
Legal Basis

[illegible]

Status Badan Hukum
Legal Status

[illegible]

Kalang Usaha
Line of Business

[illegible]

Modal Dasar
Authorized Capital

[illegible]

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully Paid Capital

[illegible]

Kepemilikan Saham Per 31 Desember 2023
[illegible]

[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]

Tanggal Pencatatan Saham pada Bursa Dek Indonesia
[illegible]

[illegible]

Alamat Kantor Pusat
[illegible]

[illegible]

Wilayah Operasional
[illegible]

[illegible]

Wilayah Pertambahan dan Pasuk
[illegible]

[illegible]

Entitas Anak
[illegible]

[illegible]

Jumlah Sekitar Dayu Manusia
[illegible]

[illegible]

Riwayat Singkat Perusahaan

Brief Company History



PT Menthobi Katyatama Raya Tbk (selanjutnya disebut MKTR atau Perseroan) merupakan perusahaan yang bergerak pada industri perkebunan kelapa sawit yang berpusat di Jakarta dengan area perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang berada di Kalimantan Tengah. Perseroan bermula bernama PT Accinvest Bangun Lestari yang didasarkan pada Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 01 tanggal 4 Oktober 2017, yang dibuat di hadapan Notaris Andhika Mayrizal Amir, Sh., M.Kn., Notaris di Tangerang. Akta Pendirian tersebut telah memperoleh pengesahan dari Keputusan Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia No. AHU-0244658.AH.01.01.Tahun 2017 tanggal 10 Oktober 2017, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 8 tanggal 25 Januari 2018, Tambahan No. 3514.

PT Menthobi Katyatama Raya Tbk (hereinafter referred to as MKTR or the Company) is a company operating in the palm of plantation industry headquartered in Jakarta, with plantations and plant of factories located in Central Kalimantan. The company was initially named PT Accinvest Bangun Lestari based on the Deed of Establishment of a Limited Liability Company No. 01 dated 4 October 2017, executed before Notary Andhika Mayrizal Amir, Sh., M.Kn., a Notary in Tangerang. The Deed of Establishment obtained approval from the Minister of Law and Human Rights Decree No. AHU-0244658.AH.01.01.Year 2017 dated 10 October 2017, and was announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 8 dated 25 January 2018, Supplement No. 3514.

Berdasarkan Akta No. 35 tanggal 31 Desember 2020, Perseroan mengalami perubahan kepemilikan saham yakni adanya kepemilikan langsung dari PT. Maktour Sangar Perkasa sebesar 50,00%. Dengan adanya perubahan tersebut, Perseroan mengalami perubahan nama menjadi PT Maktour Kreasindo Raya yang ditegaskan pada Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 36 tanggal 31 Desember 2020, yang dibuat di hadapan Notaris Andhika Mayrizal Amir, SH., MKn, Notaris di Tangerang. Akta perubahan nama ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0006547.AH.01.02.Tahun 2021 tanggal 28 Januari 2021 serta telah didaftarkan pada Daftar Perseroan No. AHU-0018736.AH.01.11.Tahun 2021 Tanggal 28 Januari 2021.

According to Deed no. 35 dated 31 December 2020, the company underwent a change in share ownership, with direct ownership from PT. Maktour Sangar Perkasa amounting to 50.00%. With the change, the company's name was changed to PT Maktour Kreasindo Raya, as stated in the Deed of Decision Meeting No. 36 dated 31 December 2020, executed before Notary Andhika Mayrizal Amir, SH., MKn, a Notary in Tangerang. The name change deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decision Letter No. AHU-0006547.AH.01.02.Year 2021 dated 28 January 2021, and has been registered in the Company Register No. AHU-0018736.AH.01.11.Year 2021 dated 28 January 2021.

Kemudian tahun 2022, Perseroan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia, sehingga mengubah statusnya menjadi perusahaan public hal tersebut tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 91 tanggal 5 Agustus 2022 yang dibuat di hadapan Notaris Dr. Yulia Maitanti, S.H., M.H., Notaris di Jakarta.

In 2022, the company also listed shares on the Indonesia Stock Exchange, changing its status to a public company. This is documented in the Deed of Statement Decision of Shareholders No. 91 dated 5 August 2022, executed before Notary Dr. Yulia Maitanti, S.H., M.H., a Notary in Jakarta.

Sejak awal berdirinya, Perseroan telah memegang teguh prinsip kita kasih pelayanan terbaik dengan konsep terintegrasi antara hasil pelatihan, pengolahan, serta pertanggungjawaban dalam hal ini didukung dengan standar pengelolaan dan hasil sertifikasi yang tinggi, manajemen yang baik, dan menyadang konsep ramah lingkungan serta berkelanjutan lingkungan. Bentuk komitmen tersebut dengan menerapkan sistem lingkungan yang berkelanjutan dimana beberapa Perusahaan Afiliasi yang telah memperoleh sertifikasi Occupational Safety and Health Administration (OSHA) dan Environmental Protection Agency (EPA) sejak tahun 2004 serta sertifikasi ISO 9001. Perolehan sertifikasi tersebut berfungsi sebagai panduan dalam mewujudkan komitmen Perseroan untuk memberikan hasil terbaik bagi konsumen sehingga meningkatkan daya saing menjadi salah satunya di pasar lokal maupun dengan tetap memperhatikan lingkungan mulai dari sekitar.

Since its inception, the company has adhered to the principle of best service provision, integrating the approach of training, processing, and after-sales. This commitment is supported by high standards of operation management and quality certification. The company has also implemented an environmentally and sustainable practice. The company has implemented its sustainable environmental system with several subsidiary companies obtaining certifications such as Occupational Safety and Health Administration (OSHA) and Environmental Protection Agency (EPA) since 2004, as well as ISO 9001 certification. These certifications guide the company in fulfilling its commitment to delivering the best results for consumers, thereby enhancing its competitiveness in the local market and also considering environmental aspects from the start.

Tahun 2023, PT Maktour Kreasindo Raya Tbk telah menyelesaikan public tersebut yang ditandai dengan dilaksanakan Akhir pada PT Maktour Kreasindo Raya Tbk). Public tersebut dengan pencatatan tambah modal dan obligasi menjadi pupuk untuk dan pupuk investasi dengan kapasitas 3 sampai 5 ton per jam. Pabrik yang dibangun di

In 2023, PT Maktour Kreasindo Raya Tbk successfully completed its [illegible] public offering, which was marked by the [illegible] of PT Maktour Kreasindo Raya Tbk). The public offering was used for [illegible] additional capital and bond issuance to [illegible] fertilizer production facilities with a capacity of 3 to 5 tons per hour. Located in [illegible] operations. The factory was built on [illegible]

wilayah Kalimantan Tengah akan mengolah limbah sebanyak 120 ton jarikas, 360 ton limbah cair, 30 ton limbah solid, dan 5 ton abu boiler per harinya. Dengan demikian, Pabrik tersebut akan menghasilkan arcara 24 ton sampai 40 ton pupuk per hari.

Pengolahan limbah menjadi barang bernilai seperti pupuk organik sangat penting bagi Perseroan. Selain menyelesaikan persoalan lingkungan terkait limbah, juga dapat membantu para petani dalam ketersediaan pupuk. Oleh karena itu, adanya fasilitas pabrik dalam pengolahan limbah ini menjadi komitmen Perseroan untuk memberikan nilai tambah, sekaligus memperlihatkan keunikan UNTR sebagai perusahaan perkebunan yang mampu mengolah limbah menjadi produk bermanfaat bagi para petani.

Sebagai perusahaan yang bergerak pada industri kelapa sawit, Perseroan selain mempersiapkan secara penuh menjadi perusahaan investasi bidang komoditi terdepan dengan konsep yang ramah lingkungan dan berkesinambungan. Persiapan tersebut dengan meningkatkan kapasitas perusahaan di bidang agrobisnis dengan tata kelola yang berorientasi pada prinsip berkelanjutan (sustainability), yang dapat memberikan nilai tambah kepada para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan. Hal ini pula sejalan dengan visi Perseroan yaitu "Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan Best Practice Agronomi perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan".

[illegible] fruit bunches, 300 tons of liquid waste, 30 tons of solid waste and 5 tons of boiler ash daily. Consequently, the factory produces between 24 to 40 tons of fertilizer per day.

The transmission of waste into valuable products such as organic fertilizer is brand for the company. In addition to addressing environmental waste issues, the factory helps farmers expect fertilizers. Therefore, the development of the waste processing factory reflects the company's commitment in adding value while shareholding NEDEC, underwriting as a plantation company capable of transforming waste into beneficial products to the farmers.

As a company in the palm oil industry, the company has fully prepared to become a leading commodity investment company with an environmentally friendly and sustainable concept. The preparation involves enhancing the company's capacity in agribusiness with governance, financial, social, sustainability, providing added value to stakeholders and stakeholders. This aligns with the company's vision of becoming "the company that produces the best plantation products by implementing sustainable and environmentally friendly agronomy and practices."

Perubahan Emiten atau Perusahaan Publik

(Change of Issuer or Public) Company

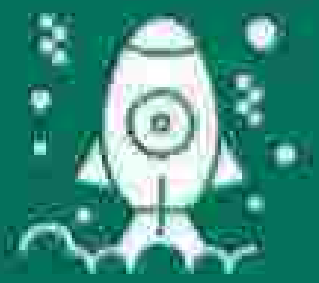
Di Tahun 2023, tidak ada perubahan signifikan pada Perusahaan, sehingga informasi tersebut tidak dapat disajikan pada Laporan Keberlanjutan ini.

In 2023, there were no significant changes in the Company, and therefore such information cannot be presented in this sustainability report.

Visi, Misi dan Budaya Perseroan

Vision, Mission and Corporate Work Value

Visi
Vision



Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan *Best Practice Agronomi* perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan.

To become a company that produces the best plantation products by implementing sustainable and environmentally friendly plantation agronomy best practices.

Misi
Mission



1. [illegible]
2. [illegible]
3. [illegible]
4. [illegible]
5. [illegible]

Budaya Kerja

Work Culture

Budaya Perusahaan memiliki nilai-nilai budaya kerja yang dijunjung tinggi seluruh insan Perusahaan. Ada empat budaya yang menjadi pedoman yakni sebagai berikut:

The company's culture upholds high work values for all its employees. There are four guiding cultural values:

Motivasi & Integritas

- [illegible]
- [illegible]

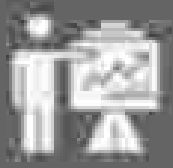


Motivation & Integrity

- [illegible]
- [illegible]

Komitmen & Profesional

- [illegible]
- [illegible]



Long Commitment & Professional

- [illegible]
- [illegible]

Transparan & Terpercaya

- [illegible]
- [illegible]

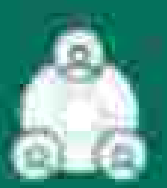


Trust & Transparent

- [illegible]
- [illegible]

Responsif

- [illegible]
- [illegible]



Responsive

- [illegible]
- [illegible]

Bidang Usaha

Line of Business



Berdasarkan Pasal 3, Anggaran Dasar Perseroan sebagaimana diubar dengan Akta Keputusan Rapat No. 31 tanggal 31 Maret 2021, maksud dan tujuan Perseroan adalah bergerak pada bidang usaha sebagai berikut:

1. Aktivitas kantor pusat;
2. Aktivitas konsultasi manajemen lainnya;
3. Aktivitas perusahaan holding;
4. Perdagangan besar mesin, peralatan, dan perlengkapan pertanian;
5. Perdagangan besar mesin kantor dan industri, suku cadang dan perlengkapannya;
6. Perdagangan besar mesin, peralatan dan perlengkapan lainnya;
7. Perdagangan besar bahan bakar padat, cair dan gas dan produk YBDI;
8. Perdagangan besar minyak dan lemak nabati;
9. Pabrikasikan buah keiapa sawit;
10. Industri minyak mentah kelapa sawit (crude palm oil), serta
11. Industri minyak mentah inti kelapa sawit (crude palm kernel oil); serta
12. Pupuk Organik.

Based on Article 3, the Company's articles of association as regulated in the Deed Meeting No. 31 dated 31 March 2021, the purpose and objectives of the Company are engaged in the following business fields:

1. *Head office activities;*
2. *Other management consulting activities;*
3. *Holding company activities;*
4. *Wholesale trade of agricultural machinery, equipment and supplies;*
5. *Wholesale trade of office machinery and industrial machinery, spare parts and accessories;*
6. *Wholesale trade of other machinery, equipment and supplies;*
7. *Wholesale trade of solid, liquid and gas fuels and related products;*
8. *Wholesale trade of vegetable oils and fats;*
9. *Oil palm fruit processing;*
10. *Crude palm oil industry;*
11. *Crude palm kernel oil industry; and*
12. *Organic fertilizer.*

Adapun untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut:

1. **Aktivitas Kantor Pusat**
   Ini mencakup pengawasan dan pengelolaan unit-unit perusahaan yang lain atau entitas, perusahaan strategi atau perancangan organisasi dan pembuatan keputusan dari perhitungan perusahaan atau entitas. Unit-unit dalam kelompok ini melakukan rutinitas operasi pelaksanaan dan mengatur operasi unit-unit yang berhubungan. Kegiatan yang termasuk dalam kelompok ini antara lain Kantor Pusat, Kantor Administrasi Pusat, kantor yang berfungsi hukum, Kantor Cabang dan kantor wilayah dan Kantor Manajemen Cabang, Substation dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut.

2. **Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya**
   Kelompok ini mencakup penyediaan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha dan permasalahan organisasi lain manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi, pengukuran perhatian dengan keuangan, aspek dan kebijakan pemasaran, perencanaan, praktik dan kebijakan sumber daya manusia, perencanaan pengendalian dan pengaturan produksi. Penyedia jasa usaha ini dapat mencakup bantuan nasihat, bimbingan dan operasional bertanya fungsi manajemen, konsultasi manajemen oleh agronomi dan agricultural engineering pada bidang pertanian dan aplikasinya, hansinggan dan metode dan prosedur akuntansi program akuntansi, biaya, prosedur pengendalian anggaran, bidang perbaikan nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan pengorganisasian, efisiensi dan pengelolaan, informasi manajemen dan sebagainya.

3. **Aktivitas Perusahaan Holding**
   Kelompok ini mencakup kegiatan dari perusahaan holding (holding companies), yaitu perusahaan yang menguasai saham dari kelompok perusahaan subsidiary dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut.

To achieve these purposes and objectives, the Company can carry out the following business activities:

1. Head Office Activities
   This includes the supervision and management of other company units or enterprises, strategic planning or organization, and decision-making based on company or enterprise operations. Units in this group exercise operational control and manage related unit operations. Activities within this group include Head Office, Central Administration Office, Legal Entity Office, District Office, Regional Office and Substation, Branch management office with its main activities being group operations.

2. Other Management Consulting Activities
   This group includes provision of advice, guidance and advisory services and other organizational and management issues such as strategic and organizational planning, financial reporting or finance, accounting, costs, and policies, human resources advisory, planning and policy, production planning and production control. These business service activities may include advice, guidance and assistance in management issues, management consulting, agricultural engineering in agriculture and its application, accounting methods and procedures, cost accounting, budgetary control procedures, business advice and assistance to the community in business and management, research in planning, organizing, efficiency and operations, management information and other

3. Activity of Holding Company
   This group includes the activities of holding companies that is companies that control the assets of a group of subsidiary companies and whose main activity is ownership of the group.

4. Perdagangan Besar Mesin, Peralatan dan Perlengkapan Pertanian

Kelompok ini mencakup perdagangan besar mesin, peralatan dan perlengkapan pertanian, seperti bajak, penyebar pupuk, penanam biji, alat panen, alat perawat, mesin pemerah susu, mesin beternak unggas dan mesin bahan baku lebah dan traktor yang digunakan dalam pertanian dan kehutanan, termasuk mesin pemotong rumput

5. Perdagangan Besar Mesin Kantor dan Industri Pengolahan, Suku Cadang dan Perlengkapannya

Kelompok ini mencakup usaha perdagangan besar mesin industri dan mesin kantor kecuali komputer, serta perlengkapannya, seperti mesin pengolahan kayu dan logam, macam-macam mesin untuk industri dan untuk keperluan konstruksi, mesin pembangkit listrik dan mesin untuk keperluan rumah tangga. Termasuk perdagangan besar robot-robot produksi, mesin-mesin lain yang untuk keperluan khusus, perdagangan alat navigasi serta alat kontrol dan mesin yang dikendalikan komputer untuk industri ringan serta mesin jahit dan rajut yang dikendalikan komputer

6. Perdagangan Besar Mesin, Peralatan dan Perlengkapan Lainnya

Kelompok ini mencakup usaha perdagangan besar mesin dan peralatan serta perlengkapan seperti perdagangan besar furniture kantor, kabel dan kabel serta instalasi perangkat keras untuk telekomunikasi, perkakas mesin berbagai jenis dan untuk berbagai bahan, perkakas mesin yang dikendalikan komputer dan peralatan alat perlengkapan pengukuran

7. Perdagangan Besar Bahan Bakar Padat, Cair Dan Gas Dan Produk YBDI

Kelompok ini mencakup usaha perdagangan bahan bakar padat, cair dan gas serta produk serta produk sejenisnya, seperti minyak bumi mentah, minyak mentah, bahan bakar diesel, gasoline, bahan bakar jet, kerosin, premium, solar, minyak tanah, batu bara, arang, antrasit, lignit, batubara, kayu, nafta, bahan bakar nabati, [lainnya] dan bahan bakar lainnya termasuk juga bahan bakar gas [LPG, gas bumi] dan propana dan bahan bakar [LPG, gas bumi] dan propana dan bahan bakar [LPG, gas bumi] dan propana dan bahan bakar

8. **Perdagangan Besar Minyak dan Lemak Nabati**
Kelompok ini mencakup usaha perdagangan besar minyak dan lemak nabati, termasuk margarin.

9. **Perkebunan Buah Kelapa Sawit**
Kelompok ini mencakup usaha perkebunan mulai dan kegiatan pengolahan tanah, penyemaian, pembibitan, penanaman, pemeliharaan dan pemanenan buah kelapa sawit. Termasuk kegiatan pembibitan dan pembenihan tanaman buah kelapa sawit.

10. **Industri Minyak Mentah Kelapa Sawit (Crude Palm Oil)**
Kelompok ini mencakup usaha pengolahan kelapa sawit menjadi minyak mentah (crude palm oil/CPO) yang masih perlu diolah lebih lanjut dan biasanya produk ini dipakai oleh industri lain.

11. **Industri Minyak Mentah Inti Kelapa Sawit (Crude Palm Kernel Oil)**
Kelompok ini mencakup usaha pengolahan inti kelapa sawit menjadi minyak mentah inti (crude palm kernel oil/CPKO) yang masih perlu diolah lebih lanjut dan biasanya produk ini dipakai oleh industri lain.

3. *Large Trade in Vegetable Oils and Fats*

This group includes large trading ventures in vegetable oils and fats, including margarine.

4. *Oil Palm Fruit Plantation*

This group encompasses plantation activities ranging from land processing, planting, seeding cultivation, planting maintenance, and harvesting of oil palm fruits. This includes activities related to the cultivation and planting of oil palm fruits.

10. *Crude Palm Kernel Oil Industry*

This group includes the processing of oil palm kernels into crude palm kernel oil (CPKO) which still needs further processing and is typically used by other industries.

11. *Crude Palm Kernel Oil Industry*

This group encompasses the processing of palm kernel into crude palm kernel oil (CPKO) which still requires further processing. Typically, this product is used by other industries.

Produk dan Layanan Perseroan

Products and Services

Sejak Perseroan berdiri, kegiatan usaha Utama Perseroan adalah di bidang perdagangan minyak kelapa sawit, serta bidang perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang dilakukan melalui Entitas Anak. Dalam hal ini, Perseroan melakukan trading pada Tandan Buah Segar Kelapa sawit yang dibeli dari pengepul, koperasi Masyarakat Kelompok Tani di Masyarakat sekitar lokasi Pabrik PT Menthobi Makmur Lestari.

Pada proses produksi, Tandan Buah Segar yang dibeli oleh Perseroan selanjutnya dilakukan tidak lebih di pabrik Entitas Anak untuk dijadikan Crude Palm Oil atau CPO Hasil Produksi CPO dan Kernel tersebut, kemudian dijual oleh Perseroan kepada buyer-buyer di daerah Kalimantan Tengah. Dimana buyer melakukan pembayaran kepada Perseroan melalui Entitas Anak Perseroan yakni PT Menthobi Makmur Lestari.

Since the establishment of the Company, its main business activities have been in the palm oil trade, as well as in plantation and palm oil factory operations conducted through its subsidiary. In this regard, the Company engages in trading fresh fruit bunches (FFB) purchased from customers, cooperatives, and farmer groups in the construction around the location of PT Menthobi Makmur Lestari's factory.

In the Production process, the fresh fruit bunches purchased by the Company and further processed at the subsidiary's factory to produce Crude Palm Oil (CPO). The resulting CPO and kernel products are then sold by the Company to buyers in the Central Kalimantan region. Payment is taken by the buyers to the Company through the Company's subsidiary, PT Menthobi Makmur Lestari.

Produk dari Kelapa Sawit

Products from Oil Palm

Adapun Produk yang dihasilkan tanaman kelapa sawit adalah Tandan Buah Segar (TBS) atau *Fresh Fruit Bunch* (FFB) yang didapatkan dari pemasok selanjutnya diolah Perseroan menjadi minyak kelapa sawit atau Crude Palm Oil (CPO) sekitar 17-24%, dan minyak inti kelapa sawit atau Palm Kernel Oil (PKO) sekitar 4,0% - 5,5%. Dalam proses produksi, Perseroan memilih pemasok yang memproduksi TBS yang berkualitas dengan harga yang terjangkau agar mendapatkan pengolahan CPO dan PKO yang maksimal. Sementara itu, produk yang dihasilkan dari pengolahan di pabrik Perseroan adalah Minyak Kelapa Sawit, Inti Kelapa Sawit, dan Cangkang. Penjelasan pada produk-produk tersebut disampaikan sebagai berikut:

The products derived from the palm kernel industry [illegible] (FFB) [illegible] which are then processed by the Company into Crude Palm Oil (CPO) at approximately 17-24% and Palm Kernel Oil (PKO) at around 4,0-5,5%. In the production process, the Company [illegible] suppliers that produce high-quality FFB at affordable prices to ensure optimal processing of CPO and PKO. Meanwhile, the products emerging from processing in the Company's mill include Palm Oil, Palm Kernel Oil and Palm Kernel Shell. The explanation of these products is as follows:

1. **Minyak Kelapa Sawit / Palm Oil**
   Minyak Sawit adalah minyak nabati yang didapatkan dari mesocarp buah pohon Kelapa Sawit, umumnya dari spesies Elaeis guineensis, dan sedikit dari spesies Elaeis oleifera dan Attalea maripa.

   Palm Oil is a vegetable oil obtained from the mesocarp of the oil palm fruit, mainly from the Elaeis guineensis species, and is a lesser extent from the Elaeis oleifera and Attalea maripa species.





2. **Minyak Inti Kelapa Sawit**
   Minyak Inti Kelapa Sawit (Palm Kernel Oil) merupakan minyak nabati yang dapat dimakan berasal dari Inti Sawit.

   Palm Kernel Oil is an edible vegetable oil derived from the kernel of the oil palm seed.

3. **Cangkang**
   Cangkang Sawit (Palm Kernel Shell) adalah sisa pecahan cangkang setelah Inti Sawit dikeluarkan dan dihancurkan di palm oil mill. Kemudian, dari produk Minyak Kelapa Sawit dan Inti Kelapa Sawit dapat dikembangkan menjadi berbagai-macam produk industri hilir.

   Palm Kernel Shells are fragments of the shell remaining after the oil palm kernel is removed and crushed in the palm oil mill. Subsequently, various downstream industrial products can be developed from Palm Oil and Palm Kernel Oil products.



Pengolahan dari Kelapa Sawit

Processing from Palm Oil

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan melalui Entitas Anak melakukan pengolahan kelapa sawit yang berasal dari bahan baku berupa TBS. Mengenai sumber bahan baku (kelapa sawit), dengan kapasitas produksi CPO mencapai 30 ton/jam, Adapun TBS yang diolah di Pabrik Kelapa Sawit (PKS) melalui Entitas Anak dapat dimanfaatkan untuk minyak dan inti-nya.

In carrying out its business activities, the Company through its subsidiaries processes [illegible] of FFB. Regarding the source of raw materials (palm oil), with a CPO production capacity of 30 tons/hour. The FFB processed at the Palm Oil Mill (PKM) through its subsidiaries can be used for [illegible].

Produk Pupuk

Fertilizer Products

Tahun 2023, melalui Entitas Anak Perseroan (PT Menthobi Hijau Lestari) mengembangkan produk pupuk organik yang bahan bakunya berasal dari limbah solid (padat dan cair) kelapa sawit. Saat ini, Perseroan sedang melakukan proses perizinan untuk merek dagang dan izin edar produk kepada instansi terkait. Dalam proses pengajuan perizinan tersebut, produk pupuk organik ini digunakan untuk kebutuhan perusahaan. Selain dimanfaatkan internal, produk pupuk ini juga digunakan mitra Petani agar memberikan manfaat bagi wilayah sekitar. Akan tetapi diharapkan, produk pupuk ini juga dapat memberikan nilai ekonomi bagi perusahaan di tahun mendatang.

In the year 2023, through its subsidiary (PT Menthobi Hijau Lestari), the Company develops its fertilizer products using the [illegible] "Grow" which has been registered with the ministry of law and human rights. These fertilizer products are derived from the raw materials used [illegible]. Apart [illegible] the Company, [illegible] organic [illegible] fertilizers. Currently, these fertilizer products are used in the Company's [illegible] farmers in order to provide benefits to the surrounding area. However, in the long term, these fertilizer products can provide a significant contribution to the company's revenue.



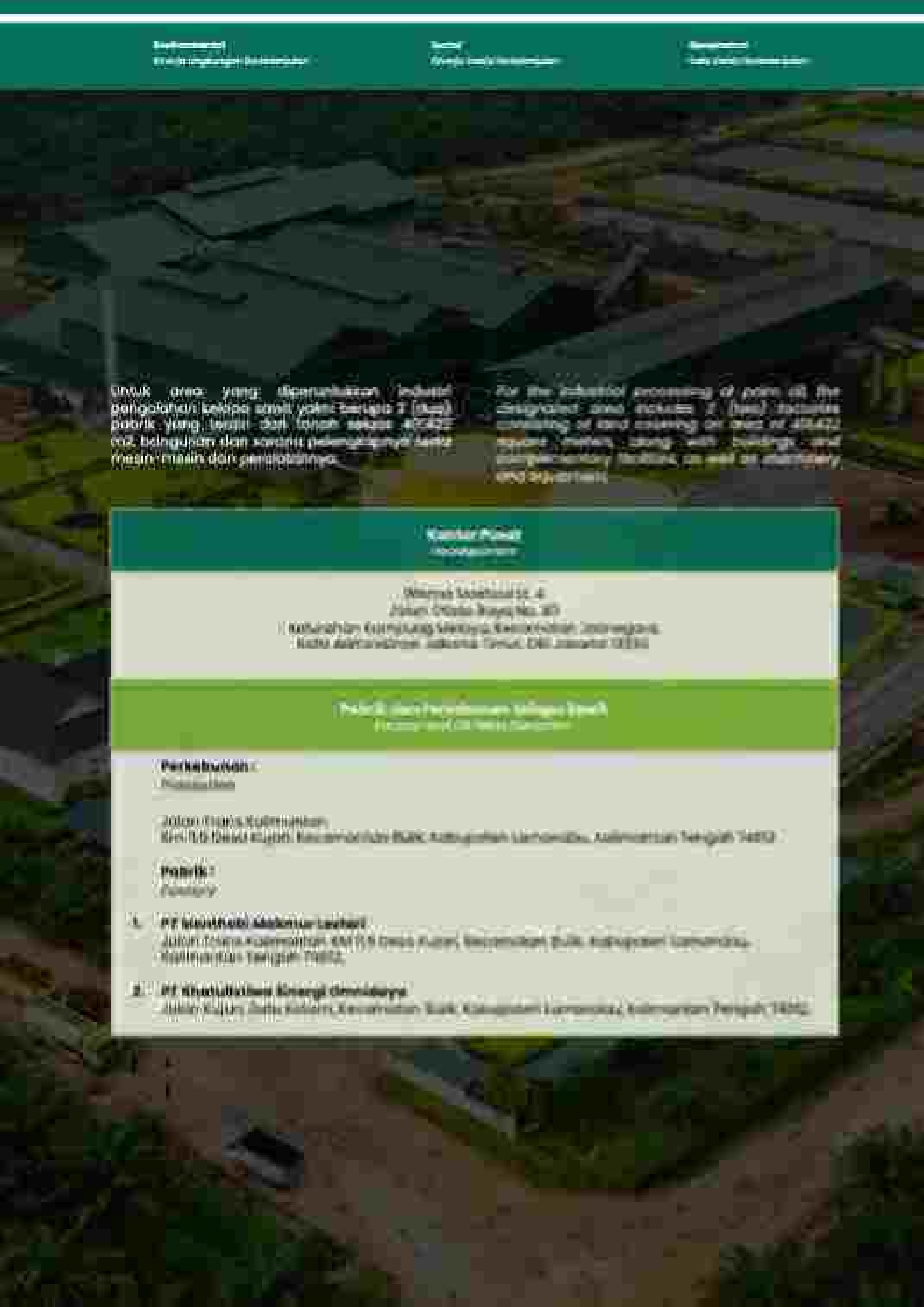
Wilayah Operasional

Operational Area

Tahun 2023 adanya penambahan Entitas Anak yakni PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) sehingga bertambah pula jumlah Pabrik Kelapa Sawit. Dengan demikian, Perseroan melalui Entitas Anak yakni PT Menthobi Makmur Lestari dan PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya memiliki 1 (satu) perkebunan kelapa sawit dan 2 (dua) Pabrik Kelapa Sawit. Dengan areal perkebunan dan pabrik kelapa sawit berlokasi di Desa Kujan dan Guci, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau Provinsi Kalimantan Tengah, dengan luar areal sesuai izin lokasi seluas ± 12.000 hektare.

Year 2023 sees the addition of a subsidiary, namely PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) resulting in an increase in the number of Palm Oil Mills. Currently, the Company through its subsidiary PT Menthobi Makmur Lestari, owns 1 (one) oil palm plantation and 2 (two) Palm Oil Mills. The oil palm plantation and mills are located in Desa Kujan and Guci, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Central Kalimantan Province, covering an area of approximately 12,000 hectares of the location permit.





Untuk area yang diperuntukkan industri pengolahan kelapa sawit yakni berupa 7 (dua) pabrik yang terdiri dari tanah seluas 40.425 m2 bangunan dan sarana pelengkapnya serta mesin-mesin dan peralatannya.

For the industrial processing of palm oil, the designated area includes 7 (two) factories consisting of land covering an area of 40.425 square meters, along with buildings and supplementary facilities, as well as machinery and equipment.

Kantor Pusat
Headquarters

Wisma Sawitsur 4
Jalan Otista Raya No. 83
Kelurahan Kampung Melayu, Kecamatan Jatinegara
Kota Administrasi Jakarta Timur, DKI Jakarta 13330

Pabrik dan Perkebunan Sebagai Berikut
Factory and Oil Palm Complex

Perkebunan :
Plantation

Jalan Trans Kalimantan
Km 11,5 Desa Kujan, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah 74012

Pabrik :
Factory

1. **PT Manthabi Makmur Lestari**
   Jalan Trans Kalimantan Km 11,5 Desa Kujan, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah 74012.

2. **PT Khatulistiwa Energi Omnidaya**
   Jalan Kujan, Dalu Kotam, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah 74012.

Profil Perusahaan
Company Profile
Charta Bisnis
Financial Performance
Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Annual Report of Sustainable
Product Development



Perkebunan kepala sawit yang dimiliki Enaltas Anak PT Memhoto Melmiya sebelumnya dikakukan pembangunannya sejak tahun 2007- 2023 telah dibangun areal ketuan kelapa sawit seluas ±8.223,83 hektare (net planted area). Adapun area tanaman kelapa sawit yang dikelola sebagai berikut :

The oil palm plantation formed by the Sustainable PT Memhoto Melmiya Sustainable Sawit Been under satisfaction since 2007-2023. An oil palm plantation area of 8.223,83 hectares (net planted area) has been built. The oil palm plantation areas managed are as follows:

Areal Tanaman Kelapa Sawit yang dikelola Enaltas Sawit
Oil Palm Plantation Area Managed by Sustainable

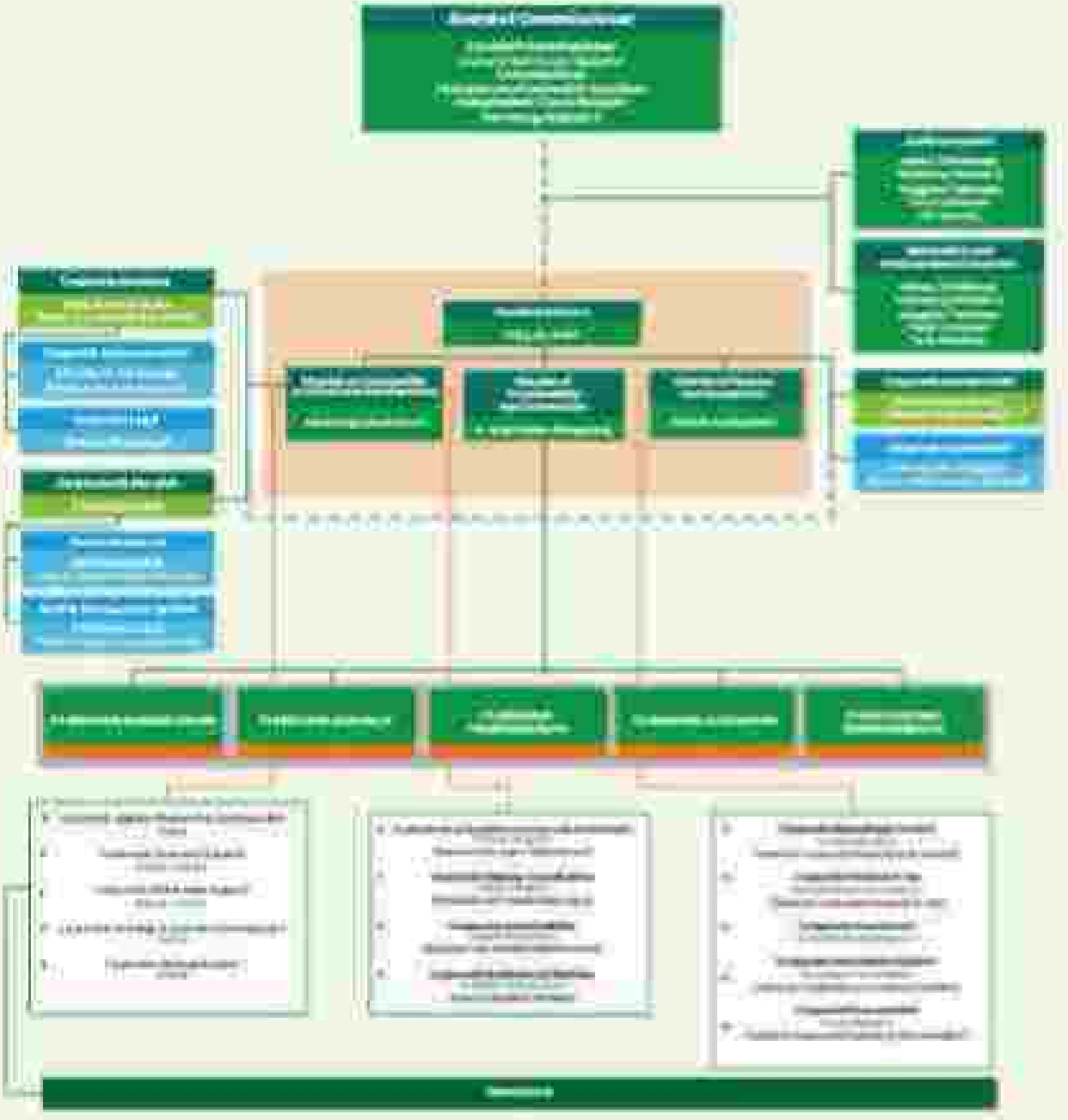
Luas Lahan (Ha) Land Area (Ha)	Tahun Year
874,47	2007
1.583,04	2008
961,84	2009
812,88	2010
896,04	2011
428,22	2014
916,81	2015
419,49	2017
93,81	2018
61,73	2019
4,89	2020
20,30	2021
75,24	2022
259,24	2023

Struktur Organisasi

Organizational Structure

Struktur Organisasi Perseroan ditetapkan dalam Surat Keputusan Direksi No. SK/MKTR-SO/[illegible]/2023 tentang Struktur Organisasi PT Mandiri Karyatama Raya Tbk tanggal 14 September 2023. Adapun Struktur Organisasi tersebut digambarkan dalam bagan di bawah ini.

In 2023, the Company's Organizational Structure was Stipulated in the Director's Decree No. SK/MKTR-SO/[illegible]/2023 regarding the Organizational Structure of PT Mandiri Karyatama Raya Tbk dated 1 January 2023. The organizational structure is presented in the chart below.



Profil Perusahaan
Company Profile
Kinerja Bisnis
Business Performance
Tanggung Jawab Organisasi
Profil Dewan Komisaris
Pemegang Saham
Pemegang Saham

Informasi Pemegang Saham

Shareholder Information

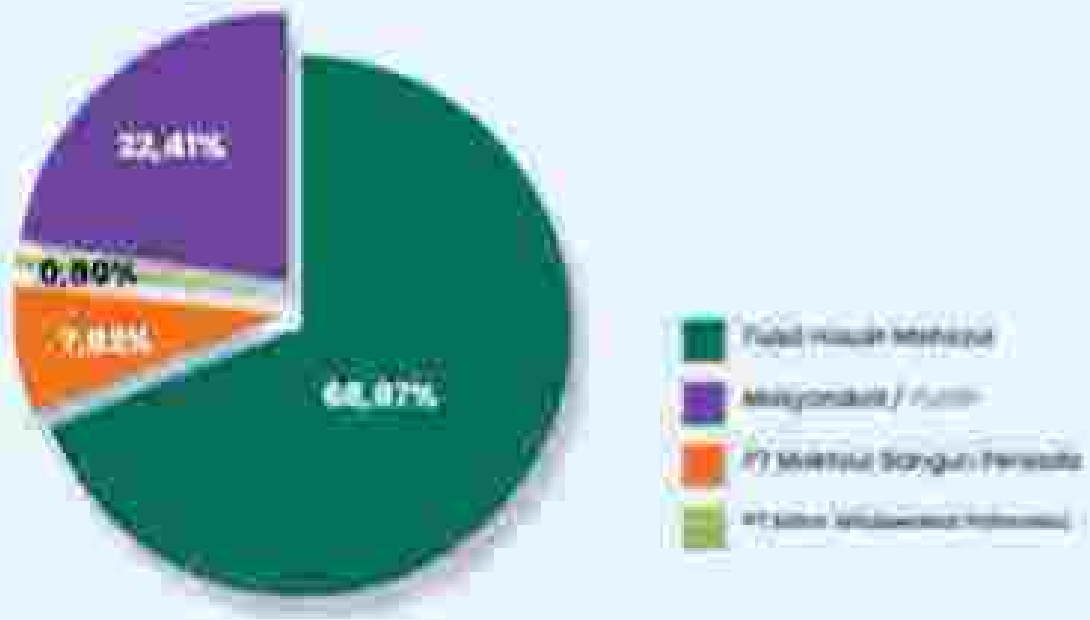
Per 31 Desember 2023, komposisi Pemegang Saham Persehaan adalah sebagai berikut:

As at 31 December 2023, the composition of the Company's shareholders is as follows:

No.	Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Total Saham Total Shares	Persentase Saham Shares Percentage
1.	Fuad Hasan Masyhur*	[illegible]	68,07%
2.	PT Makhsur Bangun Persada*	[illegible]	7,82%
3.	PT Mitra Wirasegara Indonesia	[illegible]	0,80%
4.	Masyarakat** / Public	[illegible]	23,41%
Total		[illegible]	[illegible]

Keterangan: * Merupakan Pemegang Saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham
Note: *Indicates the shareholder owning 5% (lima persen) or more of the shares*
** Terdiri dari Pemegang Saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham
Consists of shareholders, each holding less than 5% (lima persen) of the shares

Komposisi Pemegang Saham Persehaan Per 31 Desember 2023
Shareholder Composition of the Company as at 31 December 2023



Struktur Grup Perusahaan

Group Company Structure



No.	Nama Entitas Anak Subsidiary (HGI) Name	Kiabang Usaha Line of Business	Kepemilikan Saham oleh Perusahaan Ownership by the Company (%)	Total Aset Per 31 Desember 2022 (Juta Rupiah) Total Assets of 31 December 2022 (Million Rupiah)	Status dan Tahun Beroperasi Operating Status and Year Established	Lokasi Location
Kepemilikan Langsung / Direct Ownership						
1.	PT Merdeka Makmur Lestari (MML)	Perkebunan dan Industri Pengolahan Plantation and Processing Industry	95,78%	7.683.194	Beroperasi, Sejak 2010 Operational Since 2010	Kalimantan Tengah Central Kalimantan
2.	PT Merdeka Agro Nusa (MAN)	Pembiakan dan Penjualan CPO Grading and CPO Sales	95,68%	5.487	Beroperasi, Sejak 2012 Operational Since 2012	Jakarta
3.	PT Merdeka Aksa Lestari (MAL)	Pengelolaan Bisnis Income Management	95,63%	31.635	Beroperasi Sejak Tahun 2020 Operational Since 2020	Jakarta
4.	PT Merdeka Transportasi Nusa (MTN)	Transportasi dan Logistik Transportation and Logistics	49,83%	22.188	Beroperasi Sejak Tahun 2020 Operational Since 2020	Jakarta
5.	PT Shahdaman Energi Terindayu (MET)	Industri Pengolahan Processing Industry	95,01%	50.222	Beroperasi Sejak Tahun 2018 Operational Since 2018	Kalimantan Tengah Central Kalimantan

Profil Entitas Anak

Profile of Subsidiary Entities

PT Menthobi Makmur Lestari



Perseroan melalui Entitas Anaknya PT Menthobi Makmur Lestari telah memiliki perkebunan kelapa sawit dan industri pengolahannya. Areal perkebunan berlokasi di Desa Kujah dan Gusi, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Provinsi Kalimantan Tengah dengan luas areal seluas lain lokasi kelapa + 12,000 hektar. Dalam bidang usaha perkebunan kelapa sawit, PT Menthobi Makmur Lestari berkomitmen untuk [illegible] dan mengadopsi praktik-praktik perkebunan kelapa sawit yang lestari dan berkelanjutan.

The Company, through its subsidiary PT Menthobi Makmur Lestari, owns oil palm plantations and processing industries. The plantation areas are located in Desa Kujah dan Gusi, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Central Kalimantan Province, covering an area of approximately 42,000 hectares according to location permits. In the field of oil palm plantation, PT Menthobi Makmur Lestari is committed to enduring and adopting sustainable practices in oil palm cultivation.

Hal ini dibuktikan pada tahun 2024, PT Menthobi Makmur Lestari telah menerapkan dan mendapatkan standar sertifikat global yaitu sistem manajemen mutu (ISO 9001:2008), sistem manajemen lingkungan (ISO 14001:2007), serta OHSAS (ISO 18001:2007) dan Lembaga Independen. Sampai dengan tahun 2023, PT Menthobi Makmur Lestari berusaha penuh untuk terus melakukan upaya perbaikan dan pemenuhan atas standar baru yang telah terus yaitu sistem manajemen mutu (ISO 9001:2008), sistem manajemen lingkungan (ISO 14001:2015), serta OHSAS (ISO 45001). PT Menthobi Makmur Lestari juga telah menyelesaikan kewajiban atas pemenuhan Indonesia Sustainable Palm Oil (ISPO) pada awal tahun 2018.

In 2024, PT Menthobi Makmur Lestari implemented and obtained global standard certifications for quality management systems (ISO 9001:2008), environmental management systems (ISO 14001:2007), and OHSAS (ISO 18001:2007) from an independent institution. Until 2023, PT Menthobi Makmur Lestari has been making continuous efforts for improvement and compliance with new standards, namely quality management systems (ISO 9001:2008), environmental management systems (ISO 14001:2015), and OHSAS (ISO 45001). The company also fulfilled its obligations for Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) compliance in early 2018.

PT Menthobi Agro Raya



PT Menthobi Agro Raya memiliki usaha utama dalam melakukan pembibitan bersih sawit yang bersertifikasi dengan bekerja sama langsung kepada Produsen berlih untuk melakukan pembibitan secara kultur teknis agronomis di arsal lahan Perseroan. Dalam bidang usaha pembibitan, PT Menthobi Agro Raya berkemitraan ganuh untuk mewujudkan keberlanjutan dalam setiap bisnisnya, selaus dengan visnya yakni menjadi Perusahaan pengikat bibit sekaya sawit yang bermutu secara berkelanjutan serta memiliki konsultan perkebunan yang bercompetan. Adapun bersih yang dibiakkan, dipanhami dan diawasi bentuvakan kultur teknis agronomi yang baik oleh tenaga ahli Perseroan untuk menghasilkan bibit dengan produktifitas tinggi.

PT Menthobi Agro Raya primarily engages in certified oil palm seed breeding a collaborates directly with seed producers to conduct breeding using technical agronomic culture on the Company's seed in the field of seed breeding. PT Menthobi Agro Raya is fully committed to achieving sustainability in its business, in line with its vision of becoming a company that produces sustainably high-quality oil palm seeds and a competent plantation consultant. The seeds are bred, nurtured, and selected based on good agronomic technical culture by the Company's experts to produce high-yield seedlings.

PT Menthobi Hijau Lestari

Dalam mewujudkan "Best Environmental Company and Sustainable Business" untuk pengelolaan dan pemanfaatan bidang lingkungan yang berkelanjutan di bidang usaha kelapa sawit, maka PT Menthobi Hijau Lestari selaku Entitas Anak memiliki kegiatan usaha dalam pengelolaan limbah/ sampah tidak berbahaya. Adapun aktivitas usaha yang dikembangkan antara lain Project Algae, Mulching limbah pabrik sawit dan Pupuk Organik.

Saat ini, bidang usaha yang dijalankan PT Menthobi Hijau Lestari yakni melakukan pengolahan limbah dengan menggunakan fasilitas pengolahan janjang kosong. Janjang kosong adalah tandan buah segar yang telah diproses dan tidak ada buah sawitnya lagi, di mana limbah dari kelapa sawit tersebut akan menjadi pupuk yang akan menunjang kegiatan usaha di perkebunan kelapa sawit.

In realizing "Best Environmental Company and Sustainable Business" for sustainable environmental management and utilization in the oil palm industry, PT Menthobi Hijau Lestari as a subsidiary engaged in non-hazardous waste/environmental management business. The developed business activities include Project Algae, mulching of palm oil mill waste, and organic fertilizer production.

Currently, PT Menthobi Hijau Lestari processes waste using empty fruit bunch processing facilities, empty fruit bunches are processed fresh fruit bunches without palm fruit, where the waste from these oil palms becomes fertilizer to support business activities in oil palm plantations.



PT Menthobi Transtition Raya

Dalam kegiatan usaha PT Menthobi Transtition Raya yakni melakukan penyediaan layanan transportasi dan alat berat yang difasilitasi teknologi manajemen transportasi untuk untuk menjaga kinerja yang optimal. Adapun target utama PT Menthobi Transtition Raya adalah menyediakan layanan logistik rantai pasok ketersediaan TBS dari Perusahaan dan Petani serta transportasi CPO ke pelanggan. Dengan visi utama yakni menjadi Perusahaan Transportasi yang unggul dan terpercaya serta berkesinambungan dengan mendukung kegiatan transportasi mitra kerja dan Perusahaan sekitarnya. Perseroan juga berkomitmen penuh dalam memanfaatkan bahan bakar yang ramah lingkungan dalam aktivitas operasional.

The business activities of PT Menthobi Transtition Raya involve providing transportation services and heavy equipment facilitated by transportation management technology to maintain optimal performance. The primary target of PT Menthobi Transtition Raya is to provide supply chain logistics services for Fresh Fruit Bunches (FFB) from the Company and farmers, as well as transportation of Crude Palm Oil (CPO) to customers. With its main vision of being an excellent and reliable transportation company that supports the transportation activities of partners and surrounding companies, the Company is fully committed to using environmentally friendly fuels in its operational activities.



PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya

Tahun 2023, Perseroan melakukan pengambilalihan seluruh saham PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya. Dengan demikian, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya merupakan Entitas Anakaya yang telah memiliki industri pengelolaan kelapa sawit. Areal perkebunan berlokasi di Desa Kujan, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Provinsi Kalimantan Tengah. Dalam bidang usaha perkebunan kelapa sawit, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya berkomitmen untuk memastikan dan mengadopsi praktik-praktik perkebunan kelapa sawit yang lestari dan berkelanjutan.

In 2023, the Company acquired all shares of PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya. Thus, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya is its subsidiary that owns a palm oil processing industry. The plantation area is located in Desa Kujan, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Central Kalimantan Province. In the field of oil palm plantation, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya is committed to ensuring and adopting sustainable practices in oil palm cultivation.



Pangsa Pasar

Market Share



Melalui Entitas Anak Perseroan menghasilkan produk perkebunan sawit dan olahan turunan sawit. Produk Perseroan ini ditujukan 100% kepada pasar domestik. Berikut tabel volume dan nilai penjualan Perseroan.

Through its subsidiaries, the Company produces all palm plantation products and derivative palm products. The Company's products are intended for the domestic market accounting for 100%. The table below shows the volume and sales value of the Company.

Tabel Volume dan Nilai Penjualan Perseroan
Value of Volume and Sales Value of the Company

Jenis Produk Product Type	Volume Penjualan (Ton) Sales Volume (Tons)			Nilai Penjualan (Juta Rupiah) Sales Value (Million Rupiah)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Inti Kelapa Sawit Palm Kernel	6,488	1,068	5,607	82,407	80,766	54,243
Minyak Inti Sawit Palm Kernel Oil	99,704	12,332	60,395	383,860	58,125	469,59

Sedikit tahun 2023, Perseroan dan Entitas Anak memiliki pangsa pasar kurang dari 1% dalam industri perkebunan kelapa sawit nasional. Perseroan akan terus melakukan penjualan kepada pelanggan pelanggan di pasar lokal, di mana masih terdapat permintaan pasar yang sangat kuat yang dapat menyerap tingkat produksi Perseroan dan Entitas Anak.

Throughout 2023, the Company and its subsidiaries have a lesser share of less than 1% in the national of palm plantation industry. The Company will continue to be subsidiaries to the local markets, where there is still a very strong market demand that can absorb the production levels of the Company and its subsidiaries.

Skala Usaha

Business Scale



Adapun skala usaha Perusahaan disampaikan pada tabel di bawah ini

The business scale of the Company is presented in the table below

Uraian Description	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2024	2025
Jumlah Karyawan Perusahaan dan Anak Perusahaan Total Employees of the Company and Subsidiaries	Orang pencil	1,209	1,172	590
Total Perusahaan Total Sales	Rp. Juta Rp. Million	770,983	527,000	702,954
Laba Bersih Tahun Berjalan Net Profit for the Current Year	Rp. Juta Rp. Million	51,000	10,884	47,873
Total Aset Total Assets	Rp. Juta Rp. Million	1,833,034	964,130	649,033
Total Liabilitas Total Liabilities	Rp. Juta Rp. Million	148,713	423,858	483,472
Total Ekuitas Total Equity	Rp. Juta Rp. Million	984,291	542,458	565,580
Total Produksi Tandan Buah Segar (TBS) Total Fresh Fruit Bunches (FFB) Production	Ton	203,230	189,100	191,718
Total Produksi Inti Kelapa Sawit atau Palm Kernel (PK) Total Palm Kernel (PK) Production	Ton	7,782	7,453	8,808
Total Produksi Crude Palm Oil (CPO) atau Minyak Sawit Mentah Total Crude Palm Oil (CPO) or Crude Palm Kernel Oil (CPKO) Production	Ton	44,034	43,129	40,279

Keanggotaan Asosiasi

Membership in Associations

Sampai dengan akhir Desember 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk menjadikan anggota dari asosiasi sebagai berikut:

As of the end of December 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk is a member of the following associations:

No.	Nama Organisasi Organization Name	Posisi Perusahaan dalam Organisasi Company's Position in the Organization	Tingkatan Level
1.	Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Indonesian Palm Oil Association (GAPKI)	Anggota Aktif Active Member	Nasional National
2.	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)	Anggota Aktif Active Member	Nasional National
3.	Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia (ICSA) Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Aktif Active Member	Nasional National

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

Penghargaan

Awards

Sepanjang Tahun 2023, Perseroan serta Entitas Anak telah memiliki penghargaan dari beberapa lembaga, yakni disampaikan sebagai berikut

Throughout the year 2023, the Company and its Subsidiaries have received awards from various institutions as follows:



Tanggal / *Date*
30 Agustus / *August* 2023
Kategori / *Category*
Agribusiness Predicat Sustainability
Event
Trendata ESG Award 2023



PT MENTHOBI HIJAU LESTARI

Tanggal / *Date*
20 Desember 2023
Kategori / *Category*
Best Organic Fertilizer Product on Palm Oil Industry
Event
Sawit Indonesia Award 2023

Sertifikasi

Certifications

Tahun 2023, Perseroan serta Entitas Anak telah memperoleh sertifikasi dari beberapa lembaga, yakni disampaikan sebagai berikut

In 2023, the Company and its Subsidiaries obtained certifications from various institutions as follows:



PT MENTHOBI MAKMUR LESTARI
Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)

Tanggal Perolehan / *Date of Acquisition*
02 Juni / *June* 2023
Diperoleh dari / *Obtained from*
PT Tuv NORD Indonesia
Masa Berlaku / *Validity Period*
01 Juni / *June* 2028



PT MENTHOBI MAKMUR LESTARI
ISO 9001 : 2018

Tahun Perolehan / *Date of Acquisition*
5 Desember / *December* 2022
Diperoleh dari / *Obtained from*
Sunedu Vertical
Masa Berlaku / *Validity Period*
4 Desember / *December* 2025

Informasi Jumlah Karyawan

Employee Information

Pada akhir tahun 2023, total karyawan seluruh Perseroan dan Entitas Anak sebanyak 1.255 karyawan, meningkat 17.6% dibandingkan tahun sebelumnya yang berjumlah 1.572 Karyawan. Kenaikan ini dikarenakan Perseroan mengakuisi PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) sebuah perusahaan yang bergerak dibidang pengelolaan kelapa sawit. Selain itu, seiring meningkatnya kapasitas aktivitas operasional, Perseroan melakukan penambahan jumlah tenaga kerja agar lebih maksimal.

Adapun jumlah karyawan seluruh Perseroan dan Entitas Anak disajikan berdasarkan jenjang pendidikan, jenjang manajemen, jenjang usia, status hubungan kerja, aktivitas utama, dan lokasi disampaikan pada tabel di bawah ini:

In the end of 2023, the total number of employees in the entire Company and its subsidiaries was ____ an increase of ____% compared to the previous year's total of 1,572 employees. The increase is due to the expansion of operational intensity in the factory and the addition of subsidiaries.

The total number of employees in the entire Company and its subsidiaries is presented based on educational level, management level, age group, employment status, main activity and location as shown in the table below.

Komposisi Karyawan Menurut Status Hubungan Kerja
Composition of Employees by Employment Status

Jenjang Hubungan Kerja / Employment Status Level	31 Desember / December 2022						31 Desember / December 2023				
	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Tetap / Permanent	83	10	370	1	1	28	8	200	1	1	1
Tidak Tetap / Contract	0	1	254	47	24	25	2	758	6	8	6
Total Karyawan Per Perusahaan / Total Employees Per Company	**83**	**11**	**1.025**	**48**	**25**	**54**	**8**	**1.442**	**7**	**8**	**6**
Total seluruh Karyawan / Total Employees	**1.254**										

Komposisi Karyawan Menurut Jenjang Pendidikan
Composition of Employees by Education Level

Jenjang Pendidikan / Education Level	31 Desember / December 2022						31 Desember / December 2023				
	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Pasca Sarjana (S2) / Postgraduate (Master & Degree)	0	2	1	1	0	0	2	1	1	0	0
Sarjana (S1) / Bachelor's Degree (S1)	4	8	10	8	5	5	6	60	1	1	1
Diploma III	2	1	1	1	0	1	0	7	0	0	0
Diploma II	1	0	1	1	0	1	2	1	3	0	0
Diploma I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Jenjang Pendidikan Educational Level	31 Desember / December 2020						31 Desember / December 2021				
	ESO	MKTD	MNAL	MNL	MAP	MTN	MKTD	MNAL	MNL	MAP	MTN
SMA High School (SMA)	32	0	309	32	17	34	0	301	0	0	0
SMP Junior High School (SMP)	7	0	72	8	4	5	0	79	2	3	2
SD Elementary School (SD)	4	0	577	0	1	0	0	589	5	3	3
Total Karyawan Per Perusahaan Total Employees Per Company	**88**	**11**	**1,029**	**48**	**26**	**54**	**0**	**1,042**	**7**	**8**	**6**
Total Seluruh Karyawan Total Employees	**1,259**						**1,073**				

Komposisi Karyawan Dimasa Jenjang Manajemen
Composition of Employees by Management Level

Jenjang Manajemen Management Level	31 Desember / December 2020						31 Desember / December 2021				
	ESO	MKTD	MNAL	MNL	MAP	MTN	MKTD	MNAL	MNL	MAP	MTN
Kepala Biskal Division Head	0	0	7	0	0	0	0	7	0	0	0
Kepala Departemen Head of Department	1	0	56	1	1	1	0	10	1	1	1
Staf Support Support Staff	4	2	11	1	0	1	2	36	1	0	0
Staf Operational Operational Staff	3	2	46	1	1	0	1	10	0	1	0
Supervisi Operational Operational Supervisor	4	0	46	2	3	4	1	56	0	1	0
Tenaga Operational Operational Workers	74	0	887	43	23	48	1	922	0	6	5
Total Karyawan Per Perusahaan Total Employees Per Company	**88**	**11**	**1,029**	**48**	**26**	**54**	**0**	**1,042**	**7**	**8**	**6**
Total Seluruh Karyawan Total Employees	**1,259**										

[illegible]

[illegible]	[illegible]										
[illegible]	[illegible]										
[illegible]	[illegible]										
[illegible]	[illegible]										

Komposisi Karyawan Menurut Lokasi
Composition of Employees by Agreement

Lokasi / Location	31 Desember / December 2012						31 Desember / December 2013				
	RSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
Jakarta	0	0	26	2	2	2	8	18	2	1	1
Kalimantan	88	5	1003	48	23	52	5	1024	5	6	6
Total Karyawan Per Perusahaan *Total Employees Per Company*	**88**	**15**	**1.029**	**48**	**25**	**54**	**8**	**1.042**	**7**	**8**	**8**
Total Seluruh Karyawan *Total Employees*	**1.256**										

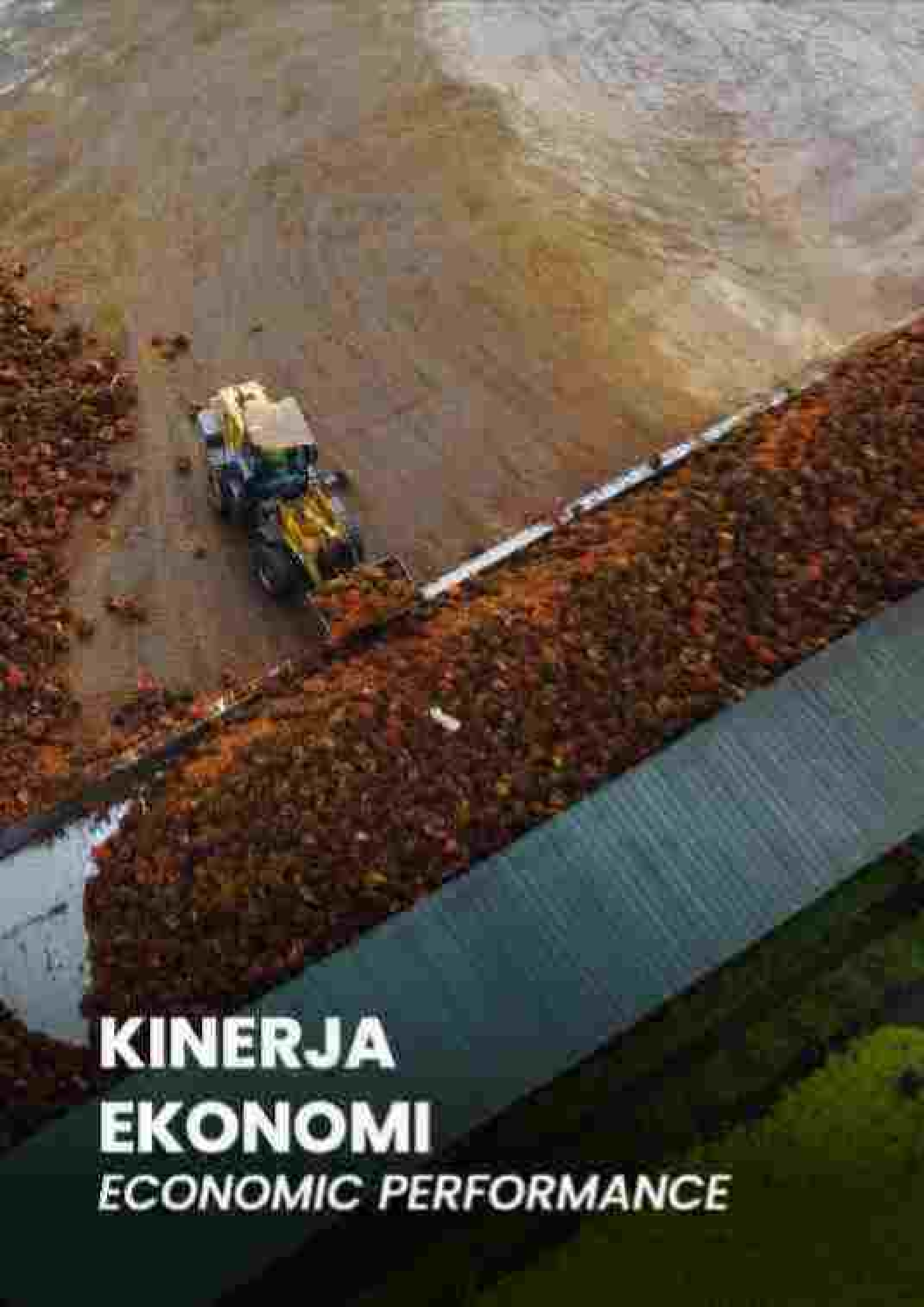
Komposisi Karyawan Menurut Jenis Kelamin
Composition of Employees by Gender

Jenis Kelamin	31 Desember / December 2012						31 Desember / December 2013				
	RSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
Laki – laki *Male*	83	8	809	44	14	52	7	819	6	8	6
Perempuan *Female*	5	7	220	2	9	2	7	223	7	7	6
Total Karyawan Per Perusahaan *Total Employees Per Company*	**88**	**15**	**1.029**	**48**	**25**	**54**	**8**	**1.042**	**7**	**8**	**8**
Total Seluruh Karyawan *Total Employees*	**1.256**										

Adapun penjelasan singkatan pada nama Perusahaan yakni
As for the abbreviation explanation of the Company's Name

MKTR	PT Menthola Karyatama Raya Tbk
RSO	PT Khatulistiwa Sinergi Otomakaya
MMAL	PT Menthola Makmur Lestari
MHL	PT Menthola Hijau Lestari
MAR	PT Menthola Agro Raya
MTR	PT Menthola Trahatman Raya


02



KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Distribusi Nilai Ekonomi

Distribution Of Economic Value

Nilai ekonomi yang dihasilkan oleh Perseroan berasal dari penjualan produk Minyak Kelapa Sawit (*Crude Palm Oil/CPO*) dan Inti Kelapa Sawit (*Palm Kernel*). Untuk pengelolaan kinerja ekonomi mengacu kepada regulasi dan peraturan yang berlaku. Kinerja ekonomi menjadi tanggung jawab Divisi Finance and Investment.

Pengelolaan kinerja ekonomi dan dampak ekonomi tidak langsung Perusahaan berada di bawah koordinasi Direktur Utama, Direktur of Finance and Investment, Direktur Sustainability & Partnership, Head of Corporate Finance & Tax. Evaluasi dan pemantauan kinerja ekonomi dilakukan secara berkala oleh Divisi Corporate Reporting and Control dan Corporate Internal Audit serta dilaporkan kepada Direksi dan pihak-pihak terkait. Pada RUPS Tahunan, kinerja ekonomi dan kinerja Perseroan akan disampaikan kepada para Pemegang Saham.

Adapun perhitungan perolehan dan pendistribusian nilai ekonomi MKTV berdasarkan laporan posisi keuangan konsolidasian dengan Anak Perusahaan. Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan nilai ekonomi yang dihasilkan sebesar Rp724,30 miliar, meningkat 15,0% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp629,37 miliar. Peningkatan ini disebabkan oleh meningkatnya nilai penjualan dan pendapatan keuangan yang masing-masing meningkat sebesar 14,4% dan 258,4%.

Dari nilai ekonomi yang dihasilkan tersebut, Perseroan mendistribusikan nilai ekonomi kepada Pemangku Kepentingan sebesar Rp718,82 miliar, atau tumbuh 13,9% dari tahun 2022 untuk biaya operasional, biaya karyawan, pembayaran dividen kepada pemegang saham, pembayaran pajak kepada negara serta investasi sosial kemasyarakatan.

The economic value generated by the Company involves from the sale of Crude Palm Oil (CPO) and Palm Kernel products. Management of economic performance refers to applicable requirements and regulations. Economic performance is the responsibility of the Finance and Investment Division.

The management of economic performance and indirect economic impacts of the Company is under the coordination of the Company's Director, Director of Nicotine Heat Investment, Director of Sustainability & Partnership, and Head of Corporate Finance & Tax. Evaluation and monitoring of economic performance is performed regularly by the Corporate Reporting and Control Division and Corporate Internal Audit and reported to the Board of Directors and Relevant parties. At the Annual General Meeting of Shareholders, the economic performance and performance of the Company will be presented to the Shareholders.

The accounting of the distribution and distribution of MKTV economic value is based on the consolidated financial position report and Subsidiaries. In 2023, the Company generated an economic value of Rp724,30 billion, an increase of 15,0% compared to 2022 of Rp629,37 billion. This increase was due to the increase in sales revenue by 14,4% and 258,4% interest rate.

From the generated economic value, the company distributed it to Shareholders of Rp718,82 billion, or grew by 13,9% from 2022 for operational costs, employee costs, dividend payments to Shareholders, tax payments to the State and social community investment.

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Pendapatan dan Laba Rugi

Comparison of Production, Revenue and Profit and Loss Targets and Performance

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan pencapaian kinerja produksi yang positif. Kinerja produksi Perseroan mencapai 92,79% dari target yang ditetapkan. Untuk produksi tbs kelapa sawit dan minyak kelapa sawit, keduanya melampui target yang ditetapkan. Berikut merupakan perbandingan target dan realisasi kinerja produksi Perseroan:

In 2023, the Company recorded a positive production performance. The Company's production reached 92.79% of the set target from palm oil and palm oil production. Both exceeded the set targets. The following is a comparison of the target and realization of the Company's production:

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Produksi

Table of Comparison of Target and Realization of Production Performance

Deskripsi / *Description*	2023		2022		2021	
	Target	Realisasi / *Realization*	Target	Realisasi / *Realization*	Target	Realisasi / *Realization*
Produksi / *Production*	**56.504**	**52.577**	**49.484**	**50.220**	**43.867**	**49.301**
Tbs Kelapa Sawit / *Palm Oil Kernel*	1.514	1.182	1.234	1.457	1.018	1.465
Minyak Kelapa Sawit / *Palm Oil*	48.987	48.144	42.250	43.729	37.809	42.377

Perseroan juga mencatatkan pencapaian kinerja keuangan yang positif selama tahun 2023. Realisasi pendapatan naik. Perseroan pada tahun 2023 telah melampui target yang ditetapkan sebesar 123,6%. Sedangkan laba bersih tahun berjalan Perseroan pada tahun 2023 berhasil mencapai target yang ditetapkan sebesar 72,96%.

The Company also achieved positive financial performance throughout 2023. The Company's net sales in 2023 has increased. We target was 123.6% achievable. the Company's profit and comprehensive income for the year in 2023 only also that the target by 72.96%.

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Keuangan

Table of Comparison of Financial Performance Target and Realization

(dalam ribuan rupiah / *in thousands of rupiah*)

Deskripsi / *Description*	2023		2022		2021	
	Target	Realisasi / *Realization*	Target	Realisasi / *Realization*	Target	Realisasi / *Realization*
Pendapatan Neto / *Net Sales*	**[illegible]**	**[illegible]**	**[illegible]**	**[illegible]**	**[illegible]**	**[illegible]**
Laba Rugi / *Profit / Loss*						
Laba Komprehensif Tahun Berjalan / *Comprehensive Profit for the Year*	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Laba Tahun Berjalan / *Profit for the Year*	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Sustainability
Investasi Lingkungan Berkelanjutan
Social
Dampak Sosial Berkelanjutan
Governance
Tata Kelola Berkelanjutan

Investasi Proyek Berwawasan Lingkungan

Investment in Environmentally Sound Projects

Dalam upaya menerapkan kebelanjutan pada setiap lini usaha, Perseroan telah melakukan investasi terhadap beberapa proyek yang berwawasan lingkungan seperti untuk konservasi fauna dan Berbagai pohon, pemantauan lingkungan, penataan lingkungan wilayah operasional Pabrik, perbaikan jalan menuju kebun kelapa sawit kelompok Tani, pemberdayaan kelompok perhutanan sosial serta kemitraan lingkungan. Berikut tabel pengeluaran investasi Perseroan terhadap proyek berwawasan lingkungan yang dilakukan selama tahun 2022.

To implement sustainability in every line of business, the Company has invested in several environmentally sound projects such as the fauna conservation and various trees, environmental monitoring, environmental management of the 44Ks operational area, road improvements to oil palm plantations of farmer groups, empowerment of social forestry groups and environmental partnerships. The following table shows the Company's investment expenditure on environmentally sound projects carried out during 2022.

Tabel Investasi Perseroan pada Proyek Berwawasan Lingkungan
Table of the Company's Investment in Environmentally Friendly Projects

(Dalam Rupiah penuh / *In Rupiah*)

Nama Proyek *Project Name*	Target	Realisasi *Realization*
Biaya pengelolaan lingkungan (termasuk penambahan pohon di area HCV) *Environmental management costs (including tree planting in HCV areas)*	354.250.000	354.250.000
Environmental (pemantauan lingkungan) *Environmental (environmental monitoring)*	84.000.000	84.000.000
Total	**443.250.000**	**443.250.000**

Mendukung Petani Pemasok

Supporting Fellow Suppliers

Industri kelapa sawit merupakan faktor ekonomis bagi perekonomian kabupaten, perkebunan sawit kelapa sawit membatikan dampak positif bagi perekonomian masyarakat karena secara tidak langsung telah menciptakan lapangan kerja serta membantu kesejahteraan para pekerjanya. Dengan demikian Perseroan tidak berjarak dalam mendorong roda pembangunan ekonomi lokal dengan melibatkan komunitas lokal dalam operasional Perseroan.

The scene of industry is a strategic sector for the regional economy. The expansion of oil palm plants has a positive impact. In the community's economy, because it has indirectly created jobs and raised the welfare of its workers. Thus the Company's plans to use in our surrounding is a vibrant of local economic development by involving local communities in the Company's operations.

Kegiatan operasional pabrik sehari-hari adalah mengelah Tandan Buah Segar (TBS) yang dihasilkan kebun untuk mendapatkan minyak kelapa sawit dan inti kelapa sawit. Adapun Tandan Buah Segar (TBS) yang diproses berasal dari kebun Masyarakat dan kelompok lain.

The daily operation of the Mill is to process Fresh Fruit Bunches (FFB) produced by the plantation to obtain palm oil and palm kernel. The Fresh Fruit Bunches (FFB) may are processed come from community gardens and farmer groups.

Sejak tahun 2002, Perseroan telah menyelenggarakan program kemitraan (binaan) dengan membangun perkebunan kelapa sawit masyarakat dalam bentuk kemitraan plasma. Seluruh program kemitraan plasma ini, difasilitasi Perseroan dalam bentuk bagi hasil atas luakan plasma masing-masing dikelola khususnya untuk **Desa Ring Satu** yang ada di wilayah Operasional Perusahaan.

*Since 2002, the Company has been maintaining a partnership program (Bakerud) by developing community of palm plantations in the form of plasma permeability. The entire plasma partnership program is facilitated by the Company in the form of profit sharing for each plasma area managed especially for **Ring One Villages** in the Company's operational area.*

Petani – petani lokal yang berkontribusi sekitar 60% dari total pasokan TBS yang dikelola oleh Perseroan. Dengan sistem kemitraan yang dimaksud, maka luasan atas lahan inti di perkebunan kelapa sawit dapat mencapai 5.120,68 hektare. Pada lahan tersebut, Perseroan dapat berkontribusi untuk ikut membangun kualitas pakak dan buah para petani secara bersama – sama dengan segala sumber daya yang dimiliki. Dalam program kemitraan ini, masyarakat desa yang dipayungi oleh wadah koperasi juga dapat memperoleh hasil dari kemitraan tersebut. Selain itu juga para petani binaan juga mendapat pelatihan/penyuluhan maupun pembinaan secara berkala. Hal ini sebagai bentuk upaya untuk mengelola perkebunan secara mandiri dan dapat meningkatkan pendapatan pekebun melalui peningkatan kualitas dan produksi Tandan Buah Segar (TBS).

Local farmers contribute around 60% of the total FFB supply managed by the Company. With the partnership system in place, the total land area in the oil palm plantations reached 5,120.68 hectares. On the land, the Company can contribute to build the quality of the trees and fruits of the farmers together with all the resources it has. In this partnership program, the village community under the wadah of a cooperative can also benefit from the partnership. In addition, the farmers farmer also receive regular training/counseling and coaching. This is as a form of effort to manage plantations independently and can increase the income of entrepreneurs by improving the quality and production of Fresh Fruit Bunches (FFB).

Dalam program kemitraan dengan para petani, Perseroan membentuk kerjasama yang menempatkan posisi Perusahaan dan mitra petani dalam keadaan yang saling menguntungkan. Dalam beberapa pilihan skema ini, Perseroan membantu petani plasma untuk mengembangkan dan mengelola kebun mereka sampai pohon kelapa sawit mencapai usia produktif dan setelah itu kebun tersebut diserahkan kembali kepada petani untuk dikelola.

In the partnership program with farmers, the Company establishes cooperation that benefit both of the Company and farmer income under a selection of these schemes. The Company assists smallholders to develop and manage their plantations until the oil palm trees reach productive age after which the plantations are included back in the farmers to manage.

Oleh karena itu, pada petani plasma juga mendapatkan keuntungan dengan menjual hasil panen TBS mereka ke perusahaan dengan harga yang ditentukan Pemerintah. Melalui program kemitraan tersebut, akan meningkatkan hasil panen dan memberikan penghasilan berkelanjutan bagi ribuan orang petani kecil yang secara langsung berdampak pada pertumbuhan ekonomi lokal dan peningkatan standar hidup mereka.

Therefore, the smallholders also benefit by selling their FFB harvest to the company at the price set by the Government. Through the partnership program, it will increase yields and provide sustainable income for thousands of smallholders which directly impacts the growth of the local economy and improvement of their living standards.

Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal

Local Labour Employment

Perseroan menunjukkan komitmennya dalam mendukung pertumbuhan sosial dan ekonomi masyarakat lokal secara berkesinambungan dengan memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal, namun tetap memenuhi syarat dan kriteria penerimaan karyawan. Berikut tabel seluruh karyawan dan karyawan lokal Perseroan tahun 2021 - 2023.

The Company demonstrates its commitment to supporting the social and economic growth of local communities in a sustainable manner by providing employment opportunities to local communities, while still paying attention to the terms and criteria of acceptance. The following is a table of all employees and local employees in the Company in 2021 - 2023.

Tabel Seluruh Karyawan dan Karyawan Lokal Perseroan
Table of all employees and local employees of the company

Kinerja Ekonomi Lokal *Local Economic Performance*	2021	2022	2023
Jumlah Karyawan *Number of employees*	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Jumlah Karyawan Lokal (masyarakat setempat) *Number of local employees (those community)*	578	584	540

Tahun 2023, Perseroan memberdayakan tenaga kerja lokal (masyarakat setempat) berjumlah 578 orang, meningkat 0,35% dibandingkan tahun sebelumnya. Dalam upaya meningkatkan perekonomian masyarakat melalui pemberdayaan tenaga kerja lokal, hal ini ditunjukan kontribusi tenaga kerja lokal mencapai 46,02% dari seluruh karyawan Perseroan pada tahun 2023.

In 2023, Bond company employment to local (local community) totaling 578 people, an increase of 0,35% compared to the previous year. To improve the community's economic through local labor employment, this is proved by the consolidated of local labor reaching 46,02% of total employees in the Company in 2023.


03



TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK BERKELANJUTAN

RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE PRODUCT DEVELOPMENT

Tanggung Jawab Pengembangan Produk

Product Development Responsibilities



Perseroan memastikan bahwa setiap produk yang dihasilkan memiliki kualitas yang baik, sesuai dengan standar yang berlaku secara nasional maupun internasional. Komitmen tersebut dilakukan dengan memastikan bahwa seluruh produk yang dihasilkan telah diproses melalui fasilitas produksi yang memenuhi standar yang diakui oleh Pemerintah. Hal ini telah dibuktikan bahwa Perseroan telah memperoleh sertifikat terkait pengelolaan mutu, lingkungan dan sosial antara lain Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) dan Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO).

Dalam sertifikasi ISO 9001:2015, Perseroan telah memiliki Standard Operating Procedure (SOP) mulai dari pencapian bahan sampai dengan pengolahan minyak selapa sawit (CPO) yang dilakukan secara tepat dan dimplementasikan serta dilakukan pemeriksaan secara konsisten melalui Sistem Manajemen Mutu. Sertifikasi ISO tersebut juga merupakan fungsi kontrol untuk meminimalisir terjadinya kesalahan selalan produk dicampakan kepada konsumen.

The Company ensures that every product has high quality, both by without and international standards. This commitment is guided by ensuring that all products go through production facilities that adhere to government-recognized standards. The Company has received certificates related to quality, environmental and social management such as the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) and Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO).

Under the ISO 9001:2015 certification, the Company has established Standard Operating Procedures (SOP) from local preparation to palm oil (CPO) processing, documented accurately, implemented and consistently monitored through a Quality Management System. The ISO certification serves as a control function to minimize errors after products are delivered to customers.

Perseroan senantiasa memperkuat inovasi produk ramah lingkungan yang memberikan manfaat maupun nilai tambah bagi perusahaan. Hal ini dibuktikan melalui Entitas Anak, dengan mengolah limbah pabrik sawit menjadi produk pupuk organik dan pupuk hayati pada tahun 2023. Perseroan meyakini bentuk kepedulian terhadap lingkungan, yakni memperbaiki struktur tanah yang telah rusak dengan menutrisi bumi melalui pupuk organik yang lebih ramah lingkungan. Dengan maksud tersebut, Perseroan berupaya untuk menghasilkan produk pupuk yang ramah lingkungan dan tetap berkualitas mutu tinggi yang sesuai ketentuan yang berlaku.

The Company continually strengthens environmentally friendly product innovations that provide benefits and added value to the business. This is demonstrated by the subsidiary which processes palm oil factory waste into organic and biological fertilizers in 2023. The Company believes in environmental stewardship by improving damaged soil structures through environmentally friendly organic fertilizers. With this intention, the Company strives to produce environmentally friendly fertilizer products of high quality in accordance with applicable regulations.

Inovasi Pengolahan Produk

Product Processing Innovation

Perseroan senantiasa melakukan inovasi pengolahan produk dari tingkup perkebunan hingga pengolahan di pabrik. Untuk penggunaan tabit, Perseroan hanya menggunakan tabit unggul untuk hasilnya tabit dan pupuk berkualitas tinggi dari pemasak terkemuka dengan lafar belakang yang terpercaya. Perseroan melengkapi kandungan dalam pupuk anorganik dengan pupuk organik yang berasal dari hasil olahan pabrik. Perseroan untuk memastikan tanaman kelapa sawit Perseroan memiliki hutrisi yang tepat. Perseroan juga memastikan setunah tanaman kelapa sawit memberikan hasil yang tinggi selama masa produktif dengan cara tidak menggunakan tabit yang tidak unggul sesuai masa pembabitan.

The Company consistently associates product processing from pendulum to factory. For seed usage, the Company only uses superior seeds for seed cultivation and high quality fertilizers from reputable suppliers. The Company complements non-organic fertilizer content with organic fertilizers processed in the Company's factory to ensure that its oil palm plants receive the right nutrients. The Company also ensures that oil oil palm plants yield high results during the production period by not using inferior seeds during the planting stage.

Untuk pengolahan produk, Perseroan telah memiliki tim operasional yang menerapkan industri praktek terbaik dalam manajemen perkebunan, ilmu bertanam (agronomi) dan pengoperasian PKS untuk mencapai hasil Tandan Buah Segar (TBS) per hektar dan tingkat ekstraksi Crude Palm Oil (CPO) yang tinggi. Hal ini sebagai upaya Perseroan untuk hasil memperbaikan dan meningkatkan kinerja Perseroan dengan memastikan kualitas produk yang terjamin.

For product processing, the Company has an operational team implementing best practices in plantation management, agronomy, and PKS that operation to achieve high Fresh Fruit Bath Tree (FFB) per hectare and high extraction rates of Crude Palm Oil (CPO). This intuition is to maintain and improve the Company's performance by ensuring the quality of processed products.

Selanjutnya, untuk praktik panen juga telah dirancang Perseroan agar dapat memaksimalkan tingkat produksi dengan cara memastikan seluruh TBS (Tandan Buah Segar) dipanen pada saat kandungan minyak mencapai tingkat maksimum dan segera diproses tidak lebih dari 12 (dua belas) jam setelah dipanen. Hal ini dilakukan untuk meminimalisasi adanya penurunan kualitas TBS tersebut. Tim riset dan pengembangan Perseroan juga secara berkala melakukan gap analysis untuk memberikan estimasi produksi secara kuantitatif dalam rangka memantau kinerja Perseroan agar tetap kompetitif dibandingkan dengan kompetitor lainnya.

Furthermore, the Company has designed harvesting practices to maximize production by ensuring that all Fresh Fruit Bunches are harvested when the oil content reaches its maximum level and processed within 12 (twelve) hours of harvesting. This is done to minimize the reduction in the quality of fresh fruit bunches. The Company's research and development team regularly conducts gap analysis to provide quantitative production estimates to monitor the Company's performance and remain competitive compared to other competitors.

Inovasi Penyimpanan Produk

Product Storage Innovation

Perkebunan dan Pabrik Kelapa Sawit (PKS) yang dimiliki Perseroan berada di lokasi yang saling berdekatan, dimana seluruh desa tersebut telah dibukup oleh jaringan transportasi yang tahan terhadap segala cuaca. Hal ini untuk memastikan bahwa setiap lokasi dari perkebunan Perseroan mudah untuk diakses setiap saat. Kondisi yang berdekatan ini juga memastikan bahwa TBS yang dimiliki Perseroan dapat tiba di PKS secara tepat waktu serta meminimalkan terjadinya penurunan kualitas atas TBS selama proses transportasi berjalan. Selain itu, upaya tersebut juga dapat membatung Perseroan untuk menghasilkan CPO yang berkualitas tinggi. Selain itu, kedekatan lokasi pada Pabrik Kelapa Sawit Perseroan dengan Jalan Raya Tana Kalimantan dan Pelabuhan Kumai memberikan peluang bagi Perseroan untuk meminimalkan keterlambatan dalam pengiriman dan mengurangi biaya transportasi dan logistik.

The plantations and Fuji Oil Mills (FOM) owned by the Company are located in close proximity where all processes are covered by a weather-resistant transportation network. This is to ensure that every position of the Company's plantations is easily accessible at all times. The close proximity also ensures that Fresh Fruit Bunches (FFB) owned by the Company last arrive at the FOM on time and minimize the decline in the quality during the transportation process. Additionally, these actions are a part of the Company in producing high-quality Crude Palm Oil (CPO). Furthermore, the proximity of the Company's Fuji Oil Mill to the Trans Kalimantan Highway Infrastructure and provides an opportunity for the Company to minimize delays in delivery and reduce transportation and logistic costs.

Terkait kandungan free fatty acids (FFA) Perseroan secara substansial untuk Crude Palm Oil Perseroan berada pada kisaran 3,5% atau lebih rendah, di mana jika dibandingkan dengan standar industri yang berlaku secara umum adalah sebesar 5,0%.

Regarding the content of free fatty acids (FFA), the Company's FFA level for Crude Palm Oil is substantially in the range of 3.5% at least compared to the general industry standards of 5.0%.



Sementara itu, pemanfaatan produk pupuk yang dihasilkan Perseroan hanya diperuntukan untuk area perkebunan dan petani mitra. Akan tetapi Perseroan tetap menjaga kualitas produk pupuk tersebut terutama mengenai penyimpanan produk organik dan hayati yang dihasilkan. Perseroan senantiasa menjaga sistem penyimpanan produk pupuk dengan suhu ruang terlindu dan jangka waktu penyimpanan yang sesuai dengan standar mutu.

Meanwhile, the utilization of fertilizer products produced by the Company is exclusively intended for plantation areas and partner farmers. However, the Company maintains the quality of these fertilizer products, especially regarding the storage of organic and biological products. The Company consistently maintains the storage system of fertilizer products as a specific room temperature and storage duration in accordance with quality standards.

Evaluasi Produk Bagi Pelanggan

Product Evaluation for Customers

Selama tahun 2023, Perseroan terus melakukan inovasi dan pengembangan agar produk yang dihasilkan dapat memenuhi prinsip-prinsip kebelanjutan. Perseroan juga memiliki tolok-tolok yang unggul dan diimplementasikan pada kebijakan zero tonne fruit, hal ini sebagai upaya meminimalkan kehilangan TBS pada saat panen dan menjaga hasil CPO yang tinggi.

Terkait evaluasi produk, Perseroan telah mengimplementasikan terhadap sistem kontrol internal yang kelat dengan cara melakukan Pendaftaran Perkebunan yang memiliki pengalaman pada industri perkebunan untuk

Throughout 2023, the Company continued to innovate and develop products that the products meet sustainability principles. The Company also assembly systems, which that implemented is and have the policy to use what to minimize Fresh Fruit Bunch (FFB) losses during harvesting and maintain high crude hum as (CPO) meals.

Regarding product evaluation, the Company has implemented a stringent internal control system by allowing Plantation Auditors with experience in the plantation industry to analyze and audit plantations and cooperative techniques only 1 (three) months in a year. The practice also

menganalisa dan mengaudit perkebunan dan teknik operasional setiap 3 (tiga) bulan dalam setahun. Praktik tersebut juga memberikan kesempatan kepada Perseroan untuk menjalankan cara-cara yang terbaik dan menggunakan teknologi termutakhir dalam perkebunan, sehingga dapat dipastikan praktik operasional Perseroan dilakukan secara terbaik dan berkelanjutan. Begitu juga untuk produk pupuk, juga dilakukan evaluasi untuk pemenuhan standar dan kualitas mutu yang terjamin efektivitasnya sesuai dengan standar mutu yang berlaku di Indonesia.

Adapun Departemen Quality Management System senantiasa melakukan evaluasi terhadap kualitas bahan baku yang digunakan serta produk akhir yang dihasilkan. Hingga akhir tahun 2023, produk yang dihasilkan Perseroan telah 100% memenuhi standar keamanan dan regulasi yang relevan dan telah melalui pengawasan dan evaluasi yang ketat sehingga terjamin kualitas dan keamanannya.

[illegible]

Dampak Produk yang Dihasilkan

Impact of Products Produced

Dengan adanya Peraturan Presiden No. 44 tahun 2020 tentang Sistem Sertifikasi Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia, maka dibentuk melalui sertifikasi ISPO untuk menjamin bahwa minyak sawit yang diproduksi secara berkelanjutan dan untuk meningkatkan daya saing minyak sawit di tingkat internasional. Kemudian Perbaik tersebut dituhunkan ke dalam Peraturan Menteri Pertanian Nomor 28 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sertifikasi Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia.

Untuk mendukung peraturan pemerintah tersebut, PT Menthobi Makmur Lestari telah anak perusahaan hingga tahun 2023, telah tersertifikasi ISPO yang dilakukan secara periodik tahunan oleh lembaga sertifikasi. Dalam proses produksi dan pengolahan, Perseroan berkomitmen untuk menghasilkan produk yang nalal, aman, higiene dan sehat. Sistem Jaminan nalal (SJH) telah diterapkan untuk produk Palm Kernel, Minyak Sawit Mentah (Crude Palm Oil) serta produk lainnya di area Pabrik Kelapa Sawit di Kalimantan Tengah.

[illegible]

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

Number of Products Recalled

Perseroan menjamin bahwa seluruh produk yang dijual ke buyer telah diuji kualitasnya di masing-masing laboratorium di Pabrik Kelapa Sawit (PKS). Selain melakukan pengujian terhadap kualitas produk, Perseroan senantiasa menjaga distribusi penjualan dengan menggunakan *trucking*. Hal ini bahwa Perseroan telah memiliki usaha penyediaan layanan transportasi dan pial berat yang difasilitasi pada teknologi manajemen, sehingga dapat menjaga kinerja yang optimal termasuk pada hasil kelapa sawit. Target utama Perseroan adalah menyediakan layanan logistik rantai pasok ketersediaan tandan buah segar (TBS) kelapa sawit dari perusahaan dan petani serta transportasi crude palm oil (CPO) secara mudah ke pelanggan.

Perseroan juga menjual dan mengirimkan CPO, kernel dan cangkang kepada pembeli dilakukan secara mingguan, sehingga Perseroan tidak menyimpan persediaan atau inventori yang berkepanjangan. Adapun hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat penarikan produk Perseroan, sehingga informasi tidak dapat disajikan dalam laporan keberlanjutan ini.

The Company ensures that all products sold to buyers undergo quality testing in deputies laboratories at the Palm Oil Mill (PKS) is carried in testing. The quality of products, the Company consistently manages their distribution using trucking. This includes that the Company has established transportation services and heavy equipment facilitated by management technology to maintain optimal performance, including palm oil yields. The Company's primary goal is to provide logistics services for the availability of fresh fruit bunches (FFB) from companies and farmers as well as easy transportation of crude palm oil (CPO) to customers.

The Company also sells and delivered trade Palm Oil (CPO), Kernel and shelf-to-buyers on a weekly basis, ensuring that the Company does not maintain prolonged stocks or inventories. As of the end of 2023, there has been no product recall by the Company and thus, information on the recalled product is unrealized in the sustainability report.



Tanggung Jawab Pelanggan

Customer Responsibility

Untuk mempertahankan kesetiaan pelanggan, Perseroan senantiasa melakukan pengembangan produk dan layanan agar menghasilkan mutu produk dan layanan yang sesuai dengan keinginan dan harapan pelanggan. Perseroan juga senantiasa menciptakan, membina dan mempertahankan kepercayaan langganan akan produk yang dihasilkannya.

To maintain customer loyalty, the company consistently engages in product and service development to produce product and service quality that digital with the desires and expectations of customers. The Company also consistently produce [illegible] the trust of subscribers in the products it produces.

Kesehatan dan Keselamatan Bagi Pelanggan

Health and Safety for Customers

Dalam upaya menjaga keselamatan dan kesehatan pelanggan, Perusan menerapkan sistem manajemen mutu terpadu tentang pengendalian kualitas produk yang dihasilkan. Jaminan kualitas produk dijaga dari serangkaian kegiatan proses produksi yang sesuai standar berlaku seperti ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Perseroan senantiasa mengutamakan mutu produk sebagai prioritas utama, untuk menjaga kualitas produk pada seluruh kegiatan operasional perusahaan demi menjaga tingkat kepuasan pelanggan.

In return to reach the safety and health of customers, the Company implements an integrated quality management system for controlling the quality of the products produced. The assurance of product quality is maintained through a series of production process activities that comply with applicable standards such as [illegible] and Health and Safety Management System (SMK3). The Company consistently provides quality as a priority focus to maintain product quality throughout the company's operational activities in order to ensure customer satisfaction.

Adapun ketentuan standar kualitas dan keamanan produk tertuang dalam perjanjian antara Perseroan dan para konsumen, hal ini sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap kualitas dan proses bisnis yang berkelanjutan di semua area operasional, mulai dari proses pertabunan, produksi hingga distribusi. Setiap tahunnya Perseroan telah menetap target untuk mempertahankan sertifikasi terkait standar mutu yang diperoleh.

The standards for product quality and safety are contained in agreements between the Company and customers. This represents the Company's commitment to quality and satisfaction [illegible] in the Company's [illegible] in [illegible] certifications related to quality standards.

Selama tahun 2023, Perseroan menjamin yakni seluruh proses produksi telah melewati tahap evaluasi dan juga siklus yang mempertahankan keamanan dan kesehatan pelanggan. Selain itu, tidak ditemukan produk Perseroan yang berpotensi memberikan dampak terhadap kesehatan dan keselamatan pelanggan.

During the year 2023, the Company ensures that all production processes have undergone evaluation and cycles that maintain the safety and health of customers. Additionally, no products from the Company have been found to potentially impact the health and safety of customers.

Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk Berkelanjutan

Customer Satisfaction Survey on Sustainable Products

Perseroan senantiasa memperhatikan kebutuhan pelanggan dan menjaga kualitas produk dan layanan yang diberikan. Perseroan juga berupaya untuk meningkatkan kepuasan pelanggan dari tahun ke tahun. Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan, Perseroan melakukan survei yang diselenggarakan setiap tahun oleh Departemen Marketing. Berdasarkan survei yang dilakukan pada tahun 2023, mengindikasikan bahwa kepuasan pelanggan untuk produk kelapa kawit yang dipasarkan oleh Perseroan berkriteria **Baik** dari sisi pengiriman, kualitas, kuantitas, harga serta kecepatan respon.

Selain itu, Perseroan secara memberikan informasi kepada para pelanggan mengenai harga terkini maupun perkembangan pasar yang terjadi baik melalui telepon, e-mail atau media lainnya. Dengan demikian, terdapat komunikasi yang baik antara Perusahaan dan pelanggan.

*The Company consistently pays attention to customer needs and maintains the quality of products and services provided. Which are made to enhance customer satisfaction year by year. To assess customer satisfaction levels, the Company conducts surveys organized annually by the Marketing Department. Based on the 2023 survey, it indicates that customer satisfaction for palm oil products marketed by the Company is rated as **Good** in terms of delivery, quality, quantity, price, and response speed.*

Furthermore, the Company provides information to customers about current prices and market developments through various channels, such as telephone, email, or other media. This follows effective communication between the Company and customers.



Layanan Pengaduan Konsumen

Consumer Complaint Services

Perseroan telah berupaya mengembangkan produk sesuai dengan kebutuhan pelanggan dan berbagai segmen untuk meningkatkan kualitas dan mutu produk. Perseroan juga menerima saran dan masukan sebagai upaya meningkatkan mutu dan kualitas, serta mempelihatkan dan menanggapi dengan baik keluhan pelanggan sesuai dengan pedoman layanan yang dimiliki Perseroan.

Perseroan menyadari bahwa dengan menyediakan sarana pengaduan konsumen, sebagai bentuk pertanggungjawaban Perseroan kepada publik atas produk/jasa yang telah diberikan atau diperdagangkan. Adapun Perseroan telah menyediakan akses bagi konsumen untuk menyampaikan keluhan terkait produk dan layanan, keluhan konsumen dapat disampaikan melalui:

The Company has endeavored to develop products according to the needs of customers from various segments, improving the quality of products. The Company also welcomes suggestions and feedback as an effort to improve product quality. The Company puts attention on and responds effectively to customer complaints following the guidelines established by the Company.

The Company acknowledges that by providing consumer complaint facilities, it is a form of accountability to the public for the products/services provided or traded. The Company has provided access for consumers to submit consumer related to products and services, consumer



Telepon
Telephone
021-80201039

Surat Elektronik
Email
corporate@mktr.co.id

Situs Web
Website
www.mktr.co.id

Semua pengaduan yang masuk dan diterima Perseroan akan ditindaklanjuti melalui Departemen Marketing yang bertugas menerima dan menindaklanjuti keluhan konsumen terkait produk atau jasa yang diperdagangkan/ diberikan. Konsumen juga dapat dengan mudah menyampaikan keluhan melalui email, surat, atau telepon yang akan diselesaikan dengan cepat dan baik oleh Departemen tersebut. Hal ini menjadi kunci bagi Perseroan agar mampu meningkatkan loyalitas dan kepuasan pelanggan di masa mendatang.

All complaints received by the Company will be followed up by the Marketing Department responsible for receiving and addressing consumer complaints related to traded/ provided products or services. Consumers can easily regard their complaints via email, letter, or phone, which will be promptly and effectively resolved by the Department. This is key to the Company in enhance customer loyalty and satisfaction in the future.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima adanya pengaduan pelanggan yang masuk. Hal yang sama juga tidak terdapat pengaduan pelanggan melalui email, surat maupun telepon yang masuk di Kantor Pusat maupun Kantor Operasional.

Throughout the year 2023, the Company did not receive any customer complaints. Similarly, there were no customer complaints received via email, letter, or phone at both the Head Office and Operational Office.

Menjaga Privasi Pelanggan

Maintain Customer Privacy

Perseroan senantiasa menjaga privasi yang pelanggan dengan menjamin kerahasiaan data dan identitas pelanggan dan segala bentuk penyalahgunaan sesuai dengan non disclosure agreement untuk pihak. Sekalah informasi pelanggan diprotekai oleh Perseroan agar tidak adanya penyalahgunaan informasi. Hal ini dibuktikan selama tahun 2023, tidak terjadi pelanggaran privasi pelanggan berupa bocaranya data pelanggan atau pelanggaran lain.

The Company consistently guarantee the privacy of its customers by assuring the confidentiality of customer data and identities of protect any form of misuse in accordance with the non-disclosure agreement between parties. The Company protects all customer information to prevent any misuse. This is evidenced by the absence of privacy breaches such as customer data leaks or other violations throughout the year 2023.


04



KINERJA LINGKUNGAN BERKELANJUTAN

Environmental Performance Sustainable



Kinerja Lingkungan Keberlanjutan

Sustainable Environmental Performance

PT Menthobi Karyatama Tbk sebagai industri yang bergerak pada usaha perkebunan kelapa sawit berkomitmen penuh untuk terus memenuhi segala peraturan yang berlaku terutama terkait Peraturan Presiden (Perpres) No. 44 Tahun 2035 mengenai Sistem Sertifikasi Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia (Indonesian Sustainable Palm Oil/ISPO). Dasar terbentuknya peraturan tersebut untuk memastikan bahwa usaha perkebunan kelapa sawit di Indonesia memiliki tata kelola perkebunan kelapa sawit yang berkelanjutan dan menjalankan praktik yang bertanggungjawab secara sosial, ekonomi dan lingkungan.

Oleh karena itu, sekuat dengan ahjunan Pemerintah, PT Menthobi Karyatama Kayu Tak melalui PT Menthobi Makmur Lestari selaku Entitas Anak telah tersertifikasi ISPO Indonesian Sustainable Palm Oil sejak tahun 2019. Tujuan sertifikasi tersebut adalah untuk meningkatkan kepedulian pentingnya memproduksi kelapa sawit yang berkelanjutan, meningkatkan daya saing kelapa sawit Indonesia di pasar dunia.

PT Menthobi Karyatama Tbk, as a Company employed in plantation, is fully committed to comparing with all applicable regulations, especially Indonesian Regulation (Perpres) No. 44 of 2035 regarding the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Certification System. The regulation is a mandatory certification to Indonesia have responsible management and handled socially, sustainable and environmentally responsible practices.

Therefore, in line with the government's encouragement, PT Menthobi Karyatama Tbk through its subsidiary, PT Menthobi Makmur Lestari, has been ISPO certified since 2019. The certification aims to raise awareness about the importance of producing sustainable palm oil enhance the competitiveness of Indonesian palm oil in the global market, that subject Indonesia contributions in producing natural

serta mendukung komitmen Indonesia dalam pelestarian sumber daya alam dan lingkungan terutama penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Dengan tujuan utama tersebut, PT Menthobi Makmur Sestari (Entitas Anak Perseroan) menunjukkan segala aktivitas operasional yang dilakukan telah memenuhi prinsip, kaidah, kriteria maupun indikator terhadap perkebunan kelapa sawit yang berkelanjutan.

Hal ini selaras dengan visi Perusahaan yakni "Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan *Best Practice Agronomi* perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan". Perseroan senantiasa mematuhi segala ketentuan terkait dengan kelestarian alam dan lingkungan. Komitmen tersebut diwujudkan dalam kegiatan pengelolaan DAS (Daerah Aliran Sungai), pengelolaan limbah padat, cair maupun gas hingga pemanfaatan material yang ramah lingkungan. Perseroan juga telah menyertakan Analisa Dampak Lingkungan (AMDAL) serta selalu mengevaluasi operasional bentu terhadap peraturan dan persoon lainnya yang sudah ditetapkan oleh regulator. Berbagai upaya dilakukan untuk menunjukkan komitmen MRTR dalam menjaga kualitas ekosistem lingkungan melalui pelestarian lingkungan dan mengurangi dampak terhadap kerusakan lingkungan.

Dalam mewujudkan perusahaan agrobisnis yang memiliki prinsip keberlanjutan dan praktik yang ramah lingkungan, PT Menthobi Hijau Lestari selaku Entitas Anak juga telah mengoperasikan pabrik untuk pengolahan limbah padat dan cair menjadi pupuk organik dan pupuk hayati pada tahun 2025. Selain prinsip keberlanjutan, Perseroan meyakini adanya pengolahan limbah menjadi pupuk tersebut dapat juga memberikan manfaat lebar bagi para petani mitra perusahaan. Oleh karenanya, Perseroan senantiasa berupaya untuk menciptakan produk agrobisnis yang dapat memberikan nilai tambah dan bermanfaat bagi para Pemangku Kepentingan maupun para Pemegang Saham.

resources and the environment particularly in reducing Greenhouse Gas (GRK) emissions, with these primary objectives, PT Menthobi Makmur Sestari (a subsidiary) demonstrates that all operational activities comply with the principles, norms, criteria and indicators for sustainable palm oil plantations.

In line with the company's vision of becoming "a company that produces the best plantation products by implementing sustainable and environmentally friendly agronomic best practices," the company consistently adheres to all regulations related to environmental sustainability. This commitment is manifested in watershed management, solid and liquid waste management, gas emissions, and the use of environmentally friendly materials. The company has also conducted environmental impact assessments (AMDAL) and regularly evaluates business operations. In compliance with regulations and permits not by regulation, various efforts are taken to demonstrate MRTR's commitment to preserving the quality of the environmental ecosystem by delaying the impact of environmental damage.

In reducing a sustainable agribusiness with environmentally friendly practices, PT Menthobi Hijau Lestari, a subsidiary, has operated a factory for processing solid and liquid waste into organic and biological fertilizers since 2025. Beyond sustainability principles, the company believes that such processing initiatives can provide significant benefits to palm oil farmers. Therefore, the company's synthesis allows to create agribusiness products that will take into account sustainability and sustainability.

Pengelolaan Area Konservasi

Conservation Area Management

Persaroan menyadari bahwa setiap kegiatan operasional yang dilakukan dapat menimbulkan dampak yang signifikan terhadap keberlangsungan keanekaragaman hayati. Diantaranya seperti deforestasi yang dapat menggangga habitat utama di wilayah operasional. Oleh karena itu, Persaroan mencantumkan komitmen mengelola area konservasi dalam Kebijakan Keberlanjutan. Komitmen tersebut ditandai dengan telah melakukan penanaman baru (New Planting) di lahan Hutan Primer serta memiliki satu area bilai konservasi tinggi (NKT) yang dapat melindungi spesies-spesies langka/terancam hampir punah. Selain itu, upaya lainnya yakni tidak membakar (Zero Burning) pada aktivitas pembukaan lahan (Land Clearing).

Sekarang tahun 2023, Persaroan melalui entitas Anak telah memiliki area HCV (High Conservation Value) dengan kisaran sekitar 42 hektar. HCV merupakan nilai yang memiliki konservasi tinggi meliputi nilai-nilai ekologi, jasa lingkungan, sosial, dan budaya. HCV ini sangat berpotensi menyumbang perbedaan emisi di sektor kehutanan, perkebunan maupun pertambangan.

Persaroan juga berupaya meriliput keanekaragaman hayati dengan melakukan pengelolaan area konservasi yang dapat memberikan dampak positif kualitas ekosistem lingkungan. Melalui berbagai program lingkungan, Persaroan secara nyata memunjukan kontribusinya dengan melakukan penambahan jumlah pohon sebanyak 9 (Sembilan) jenis sampai dengan tahun 2023. Dengan adanya program ini, Persaroan telah menanam 24 (dua puluh empat) jenis pohon di area konservasi. Kedepannya, tentunya upaya-upaya ini akan terus dilakukan.

Program ini selaras dengan Aksi Iklim Dunia. Keberadaan tumbuhan dengan memperbanyak jenis pohon atau tumbuhan untuk area konservasi. Adapun jenis pohon yang telah ditanam telah disampaikan dalam tabel (Invertarisasi) selanjutnya (foto) area HCV #1 Meningkatkan kesehatan ekosistem, dan disampaikan juga (foto) kegiatan rutin dalam upaya-upaya kegiatan ini Persaroan

The company is committed to maintaining the sustainability of the environment in the operational activity area. Thus, the company includes a commitment to managing conservation areas in its Sustainability Policy. The commitment is marked by planting New (new planting) in Primary Forest land and having one area of High Conservation Value (HCV) to protect rare/endangered species. Additionally, the company adopts a Zero Burning policy during land clearing activities.

In 2023, the company, through its subsidiary, has an HCV area of approximately 42 hectares. HCV represents a high conservation value that includes ecological, environmental, social, and cultural values. This has the potential to contribute to reducing emissions in the forestry, plantation, and mining sectors.

The company also seeks to maintain biodiversity by managing conservation areas that can provide the quality of the environmental ecosystem. Through various environmental programs, the company significantly contributes by planting 9 different types. To date, by 2023, planting 24 types of trees in the conservation area. In the future, these efforts will continue.

This program is in line with the World Climate Action. The existence of plants by increasing the planting of various tree species for conservation areas. The types of trees planted are listed in the table (inventory) and in the HCV area of #1 Improving ecosystem health, and the distributed in the (photo) ecological activities in the form of various activities in the company's

juga bekerjasama dengan Dinas Kehutanan Pemerintah Daerah setempat untuk mengelola area konservasi tersebut.

Program perlindungan keanekaragaman hayati tersebut telah menjadi tanggung jawab Sub Departemen Sustainability. Adapun Departemen tersebut secara berkala memduat laporan kegiatan yang akan dilaporkan ke Direksi maupun Pejabat terkait. MKTR secara nyata menunjukkan kontribusinya terhadap konservasi lingkungan melalui berbagai program pelestarian lingkungan. Selama tahun 2023, Perseroan juga telah mengeluarkan biaya lingkungan untuk program lingkungan/pelestarian alam sebesar Rp448,250,000.

Dalam rangka menjaga keanekaragaman hayati, Perseroan telah melakukan pemetaan atau tidaknya lokasi operasi yang dimiliki, disewa atau dikelola MKTR yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan hutan lindung. Berdasarkan pemetaan tersebut, hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat lokasi operasi yang dimiliki, disewa atau dikelola Perseroan yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan hutan lindung. Dengan demikian, operasional MKTR tidak memberikan dampak negatif yang signifikan terhadap keanekaragaman hayati wilayah setempat.

to maintain these conservation areas.

The responsibility for the Biodiversity protection program lies with the Sustainability Sub-Department, which periodically compiled activity reports for submission to the Board of Directors and relevant authorities. MKTR demonstrates its commitment to environmental conservation through various environmental preservation programs in 2023, the company also incurred environmental expenses for environmental conservation amounting to [illegible].

In order to preserve biodiversity, the company must, the presence or absence of MKTR-operated sites or related facilities adjacent to protected areas or areas with high biodiversity outside of protected forest areas. Thus, MKTR's operations do not have a significant negative impact on the local biodiversity.



Perlindungan Area NKT

Protection of HCV Areas

Dalam aktivitas operasional perkebunan kelapa sawit, Persaroan menyakini akan memberikan dampak berkurangnya habitat kehidupan flora di dalam konsesi perkebunan. Oleh karena itu, Persaroan melakukan berbagai upaya yang dapat melindungan ekosistem hutan yang terdapat di dalam area konservasi yakni area yang memiliki Nilai Konservasi Tinggi(NKT/ HCV), dengan mengidentifikasi wilayah yang perlu diperhatikan untuk memberikan dampak sosial dan lingkungan yang berdasar dari pemberdayaan.

Melaksanakan Nilai Konservasi Tinggi (NKT), Persaroan mengidentifikasi area-area penting seperti habitat dilindungi, situasi hidup dan lingkungan sekitar penting bagi penduduk setempat dan melaksanakan aktivitas di wilayah tersebut. Persaroan melakukan pengelolaan lahan secara seimbang dengan menerapkan praktik ramah lingkungan. Persaroan menjaga kualitas udara, mengidentifikasi area-area yang memiliki NKT di dalam kawasan konsesi, agar dapat dilindungi dan dikelola.

Selama tahun 2023, Persaroan telah melakukan penilaian ulang konservasi dengan Nilai Konservasi Tinggi (HCV) dalam rangka pemutakhiran proses identifikasi keanekaragaman hayati yang dilakukan berdasarkan pemenuhan standar sertifikasi keberlanjutan (ISPO dan RSPO). Selama periode Persaroan juga melakukan pemantauan terhadap jenis flora dan fauna yang dilindungi yang tersebar dampak kegiatan operasional Persaroan. Dengan demikian, dampak keberadaan/hilangnya potensi keanekaragaman hayati di area yang diketahui dapat diminimalisir.

In the operational activities of oil palm plantations, the company believes that there will be a negative impact on the habitat of the surrounding area. Therefore, the company makes various efforts to preserve the forest ecosystem within the concession area, particularly in areas with High Conservation Value (HCV). The Persaroan developing areas that need protection to minimize social and environmental impacts arising from development.

Based on the High Conservation Value (HCV), the company identifies important areas such as habitats, land rights, and communities in and around the area of operation and carries out activities in those areas. The company practices sustainable land management by implementing eco-friendly practices. The company manages air quality and identifies areas with HCV within the concession, aiming for protection and preservation.

In 2023, the company conducted a reassessment of areas with High Conservation Value (HCV) to update the biodiversity identification process followed by the company and to comply with sustainability certification standards (ISPO and RSPO). Throughout the period, monitoring of flora and fauna affected by operational activities was carried out. This aimed to minimize the potential biodiversity in impacted areas can be minimized.

Tabel Perlindungan NKT
NKT Conservation Table

Kriteria Penilaian *Assessment Criteria*	Hasil Capaian *Achievement*
Total Kawasan Konservasi NKT *Total HCV Conservation Area*	Sekitar 42 Ha kawasan NKT teridentifikasi dalam area konsesi PT Mentherki Bagemui Lestari (Sungai Arak). *Approximately 42 hectares of HCV (High Conservation Value) area were identified within the concession area of PT Mentherki Bagemui Lestari (Sungai Arak).*

Dalam upaya perlindungan area NKT, Perseroan telah mengembangkan berbagai inisiatif untuk meningkatkan habitat pada area tersebut, melalui antara lain:

a. Monitoring perubahan tutupan lahan NKT menggunakan foto udara;
b. Melakukan monitoring terkait melekatnya papan petunjuk pada area NKT;
c. Penatdan batas areal NKT;
d. Melakukan pengawasan/patroli di area NKT;
e. Pengelolaan dan pemanfaatan flora dan fauna; dan
f. Sosialisasi kepada masyarakat sekitar area perkebunan.

Pemerintah Kabupaten Lamandau juga secara aktif mendukung upaya-upaya konservasi yang diskusikan oleh Perseroan. Adapun selama tahun 2023, Perseroan berpartisipasi secara aktif dalam diskusi-diskusi pengelolaan areal NKT, sehingga dapat memberikan masukan maupun saran yang membangun dalam pengelolaan arkat konservasi kepada pemerintah daerah.

In efforts to protect the HCV area, the company has developed various initiatives to enhance the habitat in that area including:

a. Monitoring changes in HCV land cover using aerial photos;
b. Monitoring the presence of signs in the HCV area;
c. Setting boundaries on the HCV area;
d. Conducting surveillance/patrols in the HCV area;
e. Managing and monitoring flora and fauna; and
f. Socializing with the communities around the plantation area.

The Lamandau Regency Government actively supports the conservation efforts undertaken by the company. During the year 2023, the company actively participated in discussions on the management of HCV areas, providing constructive input and suggestions for the conservation management of the HCV government.

Kesiliman dan Target Tahun 2023 Commitment and Target for 2023	Dampak yang ditimbulkan Assuring Impacts	Implementasi Tahun 2023 Implementation in 2023	Kesiliman dan Strategi ke Depan Commitment and Future Strategies
Memastikan seluruh area konservasi NKT dapat terjaga Ensure that HCV/HCV [illegible]	Tidak ada dampak yang ditimbulkan No resulting impacts	Tidak terjadi pembangunan pembukaan di area konservasi No development of [illegible] in the conservation area	Tetap memastikan seluruh area konservasi NKT tetap terjaga Continue to ensure that all HCV conservation areas are [illegible]
Melakukan pemasangan di area konservasi NKT Planting in HCV conservation areas	Tidak ada dampak yang ditimbulkan No resulting impacts	Melakukan pemasangan [illegible] area konservasi NKT Planting [illegible] in the HCV conservation area	Tetap melakukan pemasangan di area konservasi NKT Continue planting in HCV conservation areas
Melakukan penanaman di area konservasi NKT Ensure that conservation areas have [illegible]	Tidak ada dampak yang ditimbulkan No resulting impacts	Melakukan [illegible] area konservasi yang bertanda Conducting [illegible] conservation areas	Tetap memastikan seluruh area konservasi telah memiliki papan petunjuk Continue to ensure that all conservation areas have signage

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

Pada wilayah operasional, Perseroan telah mengidentifikasi berbagai flora dan fauna. Selain mengidentifikasi, Perseroan juga telah menginventarisasi kelompok fauna dan flora yakni sebagai berikut:

In the operational area, the company has identified various flora and fauna in addition to identification, the company has also inventoried the groups of fauna and flora, namely as follows:

No.	Jenis Type	Nama Latin Latin name	Monitoring/Identified Being Indicators Monitoring/Identification Conducted
Nama			
	Burung	**Bird**	
1)	Burung Kuntul Perak / Silver Heron	Ardea Intermedia	Pengamatan langsung atau penggunaan kamera/Kerapung Pengamatan langsung atau penggunaan kamera/Kerapung
2)	Burung Pekaka Elusan / Village Heron	Halcyon Rhyn Wagu	
3)	Burung Pekaka Emas / Emas Golden Heron	Pelargonis Capensis	
4)	Kareo Padi / Jalan Hand Sarah	Amaurornis Phoenicurus	
5)	Bulut Besar / Large Woodpecker	Dentrocoa Sinensis	
6)	Burung Bagak / Crow	Corvus Corvus	
7)	Pekaka Biring / Cerebrum Stewart Cover	Sphenoeus Cerebrum	
8)	Elang Bondol / Jenian Hawk Kagal	Haliaeus Pelagi	
	Ingkit	**Ingkits**	
1)	Bekerak / Mirrorist Lizard	Sphenoeus Sabellus	Pengamatan langsung atau penggunaan kamera Direct observation of the use of cameras/Kerapung
2)	Ular Sanca Kembang / Kembang Cook	Sylvan Abscissatus	
3)	Ular / Snake		
4)	Ular Sendok Sumatera (Kobra Hitam) Sumatera Spitting Cobra Black Cobra	Naja Sumatrana	
5)	Ular Kobra Raja - King Kobra King Cobra	Ophiophagus Hannah	
6)	Huraca/Peracot (Ular Kepung) Reticulated Python	Python Reticulatus	
	Mercatis	**Mercatis**	
1)	Lucung Merah Red Leaf Mercatis	Trachyte Sulphurus	Pengamatan langsung atau penggunaan kamera Direct observation of the use of cameras/Kerapung
2)	Mistoyel Dua Ranjang Large Tailed Mercatis	Mistoyel Tapanuliensis	



No.	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Flora			
1)	Pohon Ki Kalong / [illegible]	[illegible]	Pelestarikan tanaman yang dilindungi
2)	Pohon Ki Jurutis / [illegible]	[illegible]	
3)	Pohon Ki Hujan / [illegible]	[illegible]	
4)	Pohon Kenang / [illegible]	[illegible]	
5)	Pohon Kesik / [illegible]	[illegible]	
6)	Pohon Mentawai / [illegible]	[illegible]	
7)	Pohon Rukupik / [illegible]	[illegible]	
8)	Pohon Cemara / [illegible]	[illegible]	
9)	Pohon Senanggelay / [illegible]	[illegible]	
10)	Pohon Tembesu / [illegible]	[illegible]	
11)	Pohon Nangka	[illegible]	
12)	Pohon Aren (sebagai Obat dan Bahan Baku)	[illegible]	
13)	Pohon Kempas / [illegible]	[illegible]	
14)	Pohon Ulin / [illegible]	[illegible]	
15)	Pohon Sialam Mutan / [illegible]	[illegible]	
16)	Pohon Meranti / [illegible]	[illegible]	
17)	Pohon Sungkai / [illegible]	[illegible]	
18)	Pohon Bintan / [illegible]	[illegible]	
19)	Pohon Kayu / [illegible]	[illegible]	
20)	Pohon Jelutung / [illegible]	[illegible]	
21)	Pohon Durian / [illegible]	[illegible]	
22)	Pohon Nyamplung / [illegible]	[illegible]	
23)	Pohon Sempur / [illegible]	[illegible]	
24)	Pohon Gaharu / [illegible]	[illegible]	

Pelestarikan tanaman yang dilindungi
[illegible]

Selama tahun 2023, tidak terdapat kasus deforestasi di dalam wilayah pelatihan yang disebabkan oleh kebakaran. Selain itu, MRTI juga secara aktif terus melakukan pemantauan terhadap area hutan HPT yang berada dalam konsesinya untuk mencegah terjadinya deforestasi pada area tersebut. Adanya dan luasan dataran mengindentifikasi flora dan fauna ini sebagai upaya perawatan untuk mengamankan area jumlah kelestarian yang fokus pendukung merupakan fauna langka yang memiliki peran penting dalam ekosistem lingkungan hidup di area sekitar.

During the year 2023, there was no cases of deforestation that the company's operation area additionally will assess continued monitoring the forestry HCV. This conservation value area with to avoid deforestation to prevent deforestation in those areas. The existence of identifying flora and fauna in the conservation area also aims to maintain the preservation of various organisms and rare species, which play a crucial role in the ecosystem and environment in the surrounding area.

Pencegahan Kebakaran Lahan dan Hutan

Land and Forest Fire Prevention

Perusahaan memahami sebagian industri kelapa sawit berinteraksi dengan isu kebakaran lahan dan hutan (Karhutla). Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen penuh untuk mencegah agar tidak terjadi kebakaran atau memperkecil risiko atau dampak apabila terjadi kebakaran di wilayah operasional. Perusahaan senantiasa mematuhi peraturan tersebut, seperti dalam hal membuka lahan tanpa bakar, baik itu pembukaan lahan baru maupun penanaman kembali lahan (replanting).

Perusahaan juga melakukan langkah-langkah mitigasi risiko terhadap pencegahan kebakaran lahan yaitu sebagai berikut:

1. Memperkuat tatakan tugas pemadam kebakaran Perusahaan dengan me mberikan tim khusus untuk pemadam kebakaran.
2. Memperkuat fisik sekat bakar/jalan hutan dan memelihara bekas pohon sekat di sekitar kawasan hutan.
3. Meningkatkan patroli di area perkebunan.
4. Membangun organisasi dan memberdayakan sistem peringatan dini (dan deteksi dini kebakaran (early warning system).
5. Upaya berkomunikasi secara berkala dengan para karyawan dan masyarakat untuk mencegah/mengendalikan kebakaran.
6. Pelatihan pencegahan kebakaran secara rutin, khususnya di area perkebunan yang banyak tinggal dan.
7. Melakukan pencegahan dan langkah-langkah jika terdeteksi kebakaran.

Perusahaan terus berupaya untuk menggabungkan teknik zero burning yaitu teknik pembukaan lahan tanpa melakukan pembakaran pada lahan tersebut dan pemanfaatannya dengan mengkaji evaluasi kesesuaian lahan, yaitu dengan menggunakan karakteristik lahan (untuk) sebelum melakukan aktivitas untuk (ini) tanaman. Pemeliharaan meliputi pemupukan tanpa bakar ini juga dilaksanakan secara rutin seperti sebagai pelindung tanah.

The company acknowledges the association of the oil palm industry with land and forest fire (Karhutla) issues. Therefore, the company is fully committed to preventing this or minimizing the risk or impact if it the occurs in the operational area. The company constantly adheres to regulations, especially about clearing in land planting without burning, whether for new land clearing or replanting.

The company also takes steps to mitigate the risk of land fire prevention including:

1. Strengthening the company's firefighting task force by forming an emergency response team in the company.
2. Improving [illegible] management and establishing buffer zones and fire-break roads around throughout the forest area.
3. Conducting patrols in plantation areas.
4. Developing an organization and empowering early warning system (early warning system).
5. Regular communication efforts with employees and the local community about fire risks.
6. Routine fire prevention training, especially in high-risk plantation areas, and
7. implementing prevention and response measures if a fire is detected.

The company continues to strive to implement zero-burning techniques, which involve opening land without burning. These techniques are carried out by considering land suitability assessments before [illegible] land planting. The maintenance of the land [illegible] is also regularly carried out as a [illegible] fertilizer.

Semua upaya dalam pencegahan kebakaran lahan tertuang dalam Kebijakan Kelapa Sawit Keberlanjutan PT Menthobi Makmur Lestari selaku Entitas Anak Perseroan dalam Penerapan Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO).

All efforts in preventing land fires are outlined in the PT Menthobi Makmur Lestari Sustainability Policy as a Subsidiary Entity in the implementation of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO).

Satuan Tugas Pengendalian Karhutla

Land and Forest Fire Control Task Force

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam upaya pencegahan kebakaran hutan dan lahan, Perseroan bekerjasama dengan Pemerintah Daerah setempat membentuk Satuan Tugas Pengendalian Karhutla (Satgas Karhutla). Tujuan pembentukan tim Siaga Karhutla yakni agar pengawasan pada area rawan kebakaran lahan perkebunan dapat dilakukan secara optimal, serta sebagai bentuk kesiapan Perseroan apabila terjadi kebakaran hutan dan lahan di sekitar area operasional. Tim Satgas Karhutla terdiri dari Ketua, Sekretaris, Regu Inti, Regu Pendukung, Regu Perbantuan dan Penanggung Jawab Urusan. Adapun Penanggung jawab urusan dibagi dalam hal Pencegahan, Pemadaman, Logistik, Penyelamatan, dan Evakuasi.

As the Company's commitment to prevent forest and land fires, the Company collaborates with local Government to form the Forest and Land Fire Control Task Force. The purpose of the formation of a Forest and Land Fire Task Force is to optimize the monitoring of areas that prone to peatland fires, as well as the Company's readiness in the event of forest and land fires around the operational area. The Forest and Land Fire Task Force Team Consists of Crew Inti, Secretary, Crew Team, Support Team, Advanced Team and Person in Charge of Affairs. The Person in Charge of Affairs is divided into Prevention, Fingulating, Logistic, Rescue and Evacuation.

Selain itu, Perseroan juga telah memiliki prosedur Penanggulangan Kebakaran di Lahan Perkebunan yang telah disetujui oleh Direktur Utama PT Menthobi Makmur Lestari (Entitas Anak) dan Pejabat terkait. Apabila terjadi kebakaran, maka tim Satgas Karhutla menanggulangi kebakaran lebih lanjut dan kemudian melaporkan kepada pihak kepolisian. Perseroan juga secara bersama – sama dengan pihak terkait, seperti TNI, Polri dan masyarakat setempat untuk melakukan pemadaman secara cepat dan tepat.
pemadaman lebih lanjut.

Moreover, the Company also has a Prevention for Fire Management of Peatland. Each may have been approved by the President Director of PT Menthobi Makmur Lestari (Subsidiary), and relevant officials, in case of fire, the Forest and Land Fire Task Force Team will handle the fire and then report to the police. The company also collaborates with related parties such as TNI, Indonesian National Forest Forest (TNI), the Indonesian National Forest Forest and local community to extinguish the fire quickly and decisively.

Sistem Deteksi Dini Karhutla

Early Warning System for land and forest fire detection

Selama Perseroan beroperasi, telah mengembangkan Sistem Peringkat Bahaya Kebakaran (SPBK) yang menyukan sistem atau mekanisme peringatan dini pada seluruh aktivitas Perseroan terkait kesiapsiagaan dalam mengidentifikasi dan menyikapi kejadian yang mengarah pada Karhutla.

During the company's operations, it has developed a Fire Hotspot Rating System (SPBK) which is a preventive mechanism to early warning in all company activities, related to preparedness in identifying and responding to incidence leading to land and forest fires (Karhutla).

Sistem Peringkat Bahaya Kebakaran juga menjadi pedoman bagi Perseroan untuk melakukan patroli secara rutin. Bentuk patroli ini dengan melakukan pemeriksaan dan pengamatan pada area rawan kebakaran melalui kegiatan patroli ketiling dari pengamatan di menara pemantauan yang berada di wilayah perkebunan. Perseroan juga menyediakan peralatan untuk memantau area rawan kebakaran lahan dan hutan (Karhutla) seperti teropong binocular, CCTV dan GPS. Untuk wilayah yang tidak terjangkau, Perseroan melakukan patroli dengan menggunakan pesawat tanpa awak (drone). Adapun semua kegiatan patroli ini dilaporkan kepada pejabat berwenang di area perkebunan maupun kantor pusat.

The Fire Hangar Rating System also serves as a guide for the company to conduct routine patrols. Patrols involve stopperdiing and observations in the game areas through patrol rounds and observations of monitoring towers located in plantation areas. The company also provides equipment to monitor land and forest fire plans, areas such as Binocular, CCTV and GPS. For inaccessible areas, the company conducts patrols using unmanned aerial vehicles (Drones). All patrol activities are reported to the relevant authority in plantation areas and the headquarters.



Pengendalian Hama

Pest Control

Perseroan senantiasa melakukan lahan sawit berkelanjutan dengan mengurangi penggunaan pestisida dan bahan kimia dalam perawatan tanaman sawit di lahan konsesi yang dimiliki Perseroan. Apabila adanya penggunaan bahan kimia untuk lahan perkebunan (Agrochemicals) diwajibkan yang terdaftar dan dijinkan oleh instansi berwenang. Selain itu Perseroan juga menggunakan metode yang berkelanjutan dan alami untuk penanaman dan pengendalian hama, seperti semak-semak untuk meminimalkan erosi tanah, meningkatkan dan pengayaan area penyerapan hanah serta menggunakan predator alami seperti burung hantu untuk mengendalikan populasi tikus dan menanam tanaman inang yang menarik serangga di mana merupakan predator alami ulat bulu.

The company consistently practices sustainable oil palm cultivation by reducing the use of pesticides and chemicals in maintaining oil palm plantations on company-owned concession land. If chemical use is necessary, it must be registered and approved by the relevant authorities. Additionally, the company employs sustainable and natural methods for planting and pest control, such as using cover crops to minimize soil erosion, enhancing and enriching soil absorption areas, and employing natural predators like wild to control the oil population as well as planting host plants that attract natural predators of hairy caterpillars.

Selama tahun 2023, NMTR telah melakukan metode dan pendekatan pengembangan yang ramah lingkungan untuk menginteglasikan pemahtauan dan pengendalian hama melalui pendekatan praktik Pengendalian Hama Terpadu (PHT). Adapun PHT yang dilakukan Perseroan melalui metode pengendalian hama yang terpadu dan terusaha menekan perkembangan populasi hama, serta menjauhkan pestisida ke brigkat yang dapat dilarma secara ekonomi. Sistem PHT yang dilakukan memadukan pengendalian alami, pengendalian hayati dan pengendalian teknis (biologi dan klimat). Pengendalian teknis ini sebagai upaya terakhir yang dilakukan, apabila pengendalian secara alami dan hayati sudah tidak mampu menekan populasi hama secara signifikan.

During 2023, NMTR implemented environmentally friendly development methods to integrate pest monitoring and control through the integrated pest management (IPM) approach. The company's IPM includes utilizing predator pest control methods, selecting to suppress the development of pest populations, and also deciding to encourage the developer levels of pesticide use. The IPM system consists of natural control, biological control and technical control (biological and chemical). Technical control is the last report if natural and biological control cannot significantly suppress pest population.



Pengelolaan Limbah

Waste Management

Perseroan berkeyakinan bahwa sangatlah penting kegiatan operasional Perseroan ramah lingkungan sebagai upaya mencapai aktivitas bisnis yang keberlanjutan. Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan telah berusaha untuk menerapkan kebijakan tidak ada yang terbakar di perkebunan dan berusaha untuk menerapkan pengolahan sampah (zero waste policy) dalam operasional Perseroan.

The company believes that environmentally friendly operational activities are crucial to outstanding sustainable business practices. To support this, the company has endeavored to implement a "no burn" policy on operations and still-to-be implement waste processing (and waste policy) in its operations.

Pengolahan Limbah Tidak Berbahaya

Non-Hazardous Waste Processing

Perseroan senantiasa memastikan keseluruhan profil limbah dengan profil perusahaan pengelola dan ketentuan dan pengolahan yang dindikinya. Dari pengolahan tersebut, selain menghasilkan produk utama berupa minyak kelapa sawit dan inti kelapa sawit, juga dihasilkan produk samping berupa limbah cair dan limbah padat. Dalam kegiatan operasional Perseroan, terdapat program pengelolaan sampah di mana limbah padat yang dihasilkan oleh pengolahan minyak sawit dalam bentuk tandan kosong, serat, kerangka dan biasilah yang dapat digunakan sebagai mulsa dan pupuk organik untuk area tanaman kelapa sawit.

The company always ensures the compatibility of waste profiles with its managing company's profile, and the processing permit it holds. In addition to producing the water products, such as crude palm kernel, processing also generates by products such as kernel and solid waste. In the company's operational activities, there is a waste storage and pollution-free waste management from palm oil processing. Such as empty fruit bunches, fibers, shells and biosolids can be used as mulch and organic fertilizer for oil palm plantations.

Sedangkan limbah cair dihasilkan dari asa proses industri pengolahan sawit berbentuk cair yang disebut palm oil mill effluent (POME), sedangkan limbah padat kelapa sawit dapat berupa tandan kosong, cangkang, sabut dan bungkil sawit.

While liquid waste is produced from the use of the palm oil processing industry, liquid in liquid form waste from the oil mill effluent (POME), while potential solid waste from the oil palm waste is in the form of empty bunches, shells, fiber and solid waste.

Untuk menekan dampak ekologis serta mencegah pencemaran lingkungan sekitar, limbah non B3 yang dihasilkan dari operasional Perseroan baik berupa limbah cair dan limbah padat, seperti jintang kosong, sulit, bitu toilet, fiber dan cangkang diketahui dengan menerapkan konsep 3R (reduce, reuse, recycle).

To minimize ecological impacts and prevent environmental pollution, with respect to waste generated from the company's operations, both in the form of liquid and solid waste such as empty bunches, fields, toilet salt fibers and shells, is managed by applying the 3R concept (reduce, reuse, recycle).

Selain itu, limbah padat non B3 berupa fiber dan cangkang buah telah dimanfaatkan perusahaan sebagai salah satu sumber energi yang digunakan dalam operasional perusahaan. Sedangkan untuk limbah cair, Perusahaan telah memanfaatkan limbah cair pabrik kelapa sawit (palm oil mill effluent) secara optimal dengan mengubahnya menjadi biogas. Dengan memproduksi biogas, Perusahaan tidak hanya dapat memenuhi kebutuhan energi internal perusahaan, namun juga dapat membantu kebutuhan listrik di area sekitar.

Solid non-hazardous waste such as fiber and fruit shells has been utilized by the company as one of its energy sources used in its operations. As for liquid waste, the company has optimally utilized palm oil mill effluent by converting it into biogas. By producing biogas, the company not only meets its internal energy needs but also contributes to the electricity needs in the surrounding area.

Jumlah dan Jenis Limbah Non B3 (dalam Ton)
Total and Type of Non-Hazardous Waste (in Tons)

Jenis Limbah yang Dikelola *Waste Type Managed*	Satuan *Unit*	Tahun / *Year*		
		2022	2023	2024
Limbah Padat / *Solid Waste*				
Palm Oil Mill Effluent (POME)	m^3	192.457.520	163.549.232	80.092.640
Limbah Padat / *Solid Waste*				
Cangkang *Shell*	Ton	123.680.772	105.128.656	41.837.640
Fiber *Fiber*	Ton	240.028.944	204.024.602	81.611.728

Untuk melalui pengawasan dan pembuangan sampah yakni pertama dipilah dan dikumpulkan berdasarkan jenis limbah yang tidak berbahaya. Untuk sampah kertas, yang bisa berpotensi pada arsip dan dapat digunakan kembali pada sisi sebaliknya. Selanjutnya sampah kertas yang sudah tidak dapat digunakan serta sampah lainnya yang telah dipilah dan dikumpulkan berdasarkan jenis limbah, kemudian diangkut ke tempat pembuangan sementara yang bekerja sama dengan Dinas Kebersihan Daerah untuk kemudian sampah yang bekerjasama dengan Perusahaan menggunakan Dinas Kebersihan Daerah selanjutnya akan diolah yang dilakukan oleh Pemerintahan Daerah.

For waste management and disposal methods, the initial step is sorting waste based on non-hazardous waste types. Used pile paper can be reused on the opposite side. Waste paper that cannot be reused and other sorted and collected waste are then transported to a temporary storage site in collaboration with the Regional Sanitation Department. Waste collection is carried out with the company's assistance while the Regional Sanitation Department is responsible for the subsequent processing by the Regional Government.



Pengelolahan Limbah Berbahaya dan Beracun (B3)

Hazardous and Toxic Waste (B3) Management

Adapun kegiatan operasional Perseroan juga menghasilkan beberapa macam limbah produksi yaitu terutama limbah bahan berbahaya dan beracun (limbah B3) baik dalam bentuk padat, cair, dan gas. Untuk limbah B3 yang dihasilkan dari kegiatan perawatan alat berat, operasional kebun, dan kegiatan produksi minyak kelapa sawit serta kegiatan laboratorium, seperti oli bekas, oli bekas kemasan, kimia, lampu bekas, majun terkontaminasi, filter bekas, kemasan dan limbah medis serta limbah yang terkontaminasi B3, dikelola dengan melibatkan pihak ketiga yang memiliki izin pengangkutan, izin penghancuran dan pengolahan limbah yang relevan dan masih berlaku.

MKTR juga menyediakan tempat penyimpanan sementara (TPS) untuk menampung limbah B3 yang telah mendapat izin dari Pemerintah. Pengangkutan limbah B3 dilakukan oleh pengangkut yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan hidup dan Kehutanan serta Kementerian Perhubungan. Seluruh limbah B3 dikelola oleh pemanfaat/pengumpul yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Sepanjang tahun 2023, jumlah limbah B3 Perseroan yang diangkut dari 19 Perusahaan yang diberikan ke transporter limbah B3 sebanyak 950 ton. Jumlah ini mengalami penyesuaian sebesar 14,74% dari tahun sebelumnya. Penyesuaian ini terjadi karena menyesuaikan sehingga sesuai dengan kebutuhan yang dilakukan Perseroan di tahun 2023. Dan total tersebut, tidak terdapat limbah B3 yang diimpor/diekspor maupun diolah secara internasional.

The company's operational activities also generate various types of production waste, especially hazardous and toxic waste (B3 waste) both in solid, liquid and gas forms. Hazardous waste from heavy equipment maintenance, operational, palm oil production activities and laboratory activities, such as used oil, used oil bags, chemical packaging, used lamps, contaminated waste, filter packaging, medical waste and B3-contaminated waste, are managed by involving third parties with relevant and valid licenses from the Ministry of Environment and Forestry.

The company also provides a Temporary Storage Site (TPS) to accommodate B3 waste with approval from the government. B3 waste transportation is carried out by companies with permits from the Ministry of Environment and Forestry and the Ministry of Transportation. All B3 waste is disposed by users/collectors with permits from the Ministry of Environment and Forestry.

Throughout 2023, the amount of the Company's B3 waste transported from the Company's 19 Partners was 950 tons. This number decreased by 14.74% from the previous year. This adjustment occurred due to the increase in operational activities carried out by the Company in 2023. Of the total, there is no B3 waste imported/exported or disposed internationally.



Total Volume dan Jenis Limbah dan Metode Pengelolaan (dalam Ton)
Table of Salary Comparison by Employee with the Industrial Wholesale Wage (Unit)

Jenis Limbah yang Dibelola Type of Managed Waste	Kalkulasi Unit	Tahun / Year		
		2022	2023	2024
Limbah B3 yang Dihasilkan / Generated B3 Waste				
Oli Bekas *Used Oil*	Digunakan kembali dan disetahkan ke transporter limbah B3 *Reused and handed over to B3 waste transporter*	550	350	400
Bola Lampu *Light Bulbs*	Diserahkan ke transporter limbah B3 *Handed over to B3 waste transporter*	3	8	-
Battery (aki) *Accumulator*		-	7	7
Filter Oil *Oil Filters*		12	16	20
Kerwig Tangan *Gloves*		3	-	70
Kerwig Chemical *Chemical dogs*		16	-	40
Kain Masuk *Waste Cloth*		-	-	-
Ember Bekas *Bucket Bucket*		5	-	-
Limbah Medis *Medical Waste*		5	-	-
Jumlah Limbah B3 yang Dihasilkan *Total B3 Waste Generated*		595	514	627

Selama tahun 2023, tidak terjadi insiden tumpahan atau kebocoran limbah, baik limbah B3 maupun limbah non B3 yang signifikan yang dialami Perusahaan.

During 2023, there were no incidents of significant waste or leaks of both B3 and non-B3 waste experienced by the company.



Pengurangan Emisi
Emission Reduction

Dalam rangka menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) di lokasi perkebunan kelapa sawit, Perseroan melakukan berbagai cara sebagai berikut: tidak adanya luas lahan terbakar terutama dalam melakukan pembukaan lahan dan pengelolaan lahan gambut serta mengelola lahan gambut berkelanjutan. Pada proses produksi dan penggunaannya berefek lebih ramah lingkungan, dengan lingkat emisi CO, NO dan sulfur, sensitivasi hasil pembakaran lainnya rendah, dan lebih mudah terurai di alam. Selain itu, Perseroan terus berupaya untuk menurunkan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang berasal dari perkebunan kelapa sawit sesuai dengan Kebijakan Kelapa Sawit Kebertanjutan PT Menthobi Makmur Jestari Selaku Entitas Anak Perseroan yang tertuang dalam Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO).

Adapun Perseroan juga berupaya melakukan pengelolaan perkebunan melalui teknologi ramah lingkungan sesuai dengan misi Perseroan inisiatif lain yang dilakukan Perseroan untuk mengurangi emisi karbon yakni memanfaatkan limbah cair kelapa sawit (POME) dan Tandan Kosong sebagai pupuk pengganti untuk mengurangi penggunaan pupuk kimia, memanfaatkan energi terbarukan, pengendalian hama terpadu, pemakaian pupuk secara tepat waktu dan sesuai dosis penggunaan, penggunaan limbah tanaman perkebunan sebagai sumber bahan organik dan sumber bioenergi serta melakukan penemajaan tanaman perkebunan yang sudah menurun produksinya.

Sebagai upaya memantau emisi GRK, Perseroan berkomitmen untuk senantiasa melakukan pengukuran dan pemantauan cutin emisi yang dihasilkan. Selain itu, PT Menthobi Makmur Jestari (Entitas Anak) berupaya untuk mengidentifikasi dan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dari kegiatan pengolahan, pengangkutan dan dari perubahan penggunaan lahan melalui konservasi hutan dan pencegahan kebakaran.

In order to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions in oil palm plantation occasions, the company employs various methods, including avoiding burning land during land clearing and managing peatlands sustainably in the production and utilization processes. The company is more environmentally friendly with its emissions of CO, NO, sulfur, and other conjugation by-products which are easily biodegradable, additionally, the company continues efforts to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions originating from oil palm plantations in line with the Sustainability Policy of PT Menthobi Makmur Jestari as a subsidiary Entity, as outlined in the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO).

The company also efforts to manage sustainable using environmentally friendly technology in line with the company's sustainable initiative initiative to reduce carbon emissions in the utilization of palm oil mill effluent (POME) and Empty Fruit Bunches as alternative fertilizers to reduce the use of chemical fertilizers, the use of renewable energy, integrated pest management (IPM), and dosage fertilizer application. The use of plantation waste as a source of organic, biodiesel and bioenergy and replanting of aging plantation crops.

In creating PPM emissions, the company is committed to conducting regular measurements and monitoring of the Entity's PT Menthobi Makmur Jestari (Entity) also aims to identify and reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions from processing activities, transportation and other pest changes through forest conservation and fire prevention.

Adapun sumber emisi tersebut berasal dari konversi lahan, aplikasi pupuk, transportasi TBS, konsumsi bahan bakar, pengurangan limbah minyak kelapa sawit dan proses pabrik. Selama tahun 2023, terjadi peningkatan intensitas emisi dikarenakan adanya peningkatan jumlah bahan baku material yang diproses oleh operasional perusahaan.

The sources of these emissions include land conversion, fertilizer application, TBS transportation, fuel consumption, reduction in palm oil waste, and factory processing. During 2022 there was an increase in emission intensity due to the increased quantity of raw materials processed by the company's operations.

Perhitungan emisi GRK dilakukan dengan menggunakan kalkulator ISPO GRK, dalam mengidentifikasi nilai emisi GRK dan aktivitas operasi yang dijalankan oleh Entitas Anak. Hasil perhitungan ini juga dimplementasi dalam audit ISPO. Perseroan berencana untuk terus melakukan pemantauan terhadap jumlah emisi GRK yang dihasilkan, sebagai upaya dalam menerapkan strategi-strategi untuk menurunkan jumlah emisi GRK yang dihasilkan pada aktivitas operasional.

The calculation of GHG emissions is performed using the ISPO GHG calculator to identify the GHG emission aspect from the operational activities conducted by the subsidiary entity. The results of this calculation are also implemented in the ISPO audit. The company plans to continue monitoring the amount of GHG emissions generated as an effort to implement strategies to reduce the amount of GHG emissions produced in operational activities.

Pengelolaan Penggunaan Energi

Energy Usage Management

Sumber energi yang digunakan pada kegiatan operasional Perseroan adalah energi listrik yang diperoleh dari pihak ketiga yakni PT PLN (Persero) dan generator pembangkit tenaga listrik. Penggunaan energi ini digunakan untuk berbagai keperluan seperti untuk mengoperasikan perulatan mesin, utilitas dan unit pendukung seperti penerangan dan pendingin udara. Selain itu, adanya penggunaan energi bahan bakar solar yang dimanfaatkan untuk mengoperasikan kendaraan pengangkut TBS dan generator yang dibutuhkan secara kondisional.

The energy sources used in the company's operational activities include electrical energy obtained from a third party, namely PT PLN (Persero), and power plant generators. The energy is used for various purposes, such as operating machinery, utilities, and supporting units such as lighting and air conditioning. Additionally, there is the use of fuel energy in diesel TBS transport vehicles and generators conditionally required.

Perseroan juga menggunakan sumber energi terbarukan dari limbah kelapa sawit yang dihasilkan seperti fiber dan cangkang sawit yang dapat dimanfaatkan bahan bakar boiler. Penggunaan bahan bakar ini dapat meningkatkan bauran energi terbarukan yang menghasilkan emisi yang lebih rendah.

The company also utilizes renewable energy sources from plants of waste, such as fiber and palm shells, which can be used as boiler fuel. The use of this fuel can enhance the renewable energy mix, resulting in lower emissions.



Untuk menekan penggunaan energi Perseroan melakukan berbagai upaya diantaranya dengan menyediakan prosedur dan kebijakan yang mengatur penggunaan energi di Perseroan yang tercantum dalam Penerapan Sistem Manajemen Lingkungan sesuai dengan ISO 14001:2015. Adapun program pengendalian energi menjadi tanggung jawab Departemen Operasional yang dikontrolkan Departemen Quality Management System.

Mengacu pada kebijakan yang mengatur penggunaan energi di Perseroan terdapat beberapa kelentuan-kelentuan antara lain:

1. Menerapkan teknologi yang ramah lingkungan atau teknologi terbarukan pada semua aspek operasional.
2. Penggunaan lampu hemat energi yang sesuai standar produk energi ramah lingkungan.
3. Menurunkan emisi gas rumah kaca.
4. Perawatan mesin tepat waktu dan
5. Memanfaatkan limbah padat berupa sembul dan cangkang untuk sumber energi dan pembangkit listrik berbenaga uap.

Sedangkan untuk limbah cair, Perseroan telah memanfaatkan limbah cair pabrik kelapa sawit [palm oil mill effluent] secara optimal dengan mengubahnya menjadi biogas. Dengan memproduksi biogas, Perusahaan tidak hanya dapat memenuhi kebutuhan energi internal perusahaan, namun juga dapat membantu kebutuhan listrik di area sekitar.

To reduce energy usage, the company makes various efforts, including providing procedures and policies that regulate energy usage within the company, as outlined in the Environmental Management System Implementation according to ISO 14001:2015. The energy control program is the responsibility of the Operational Department, coordinated by the Quality Management System Department.

Referring to the policy preserving energy usage in the company, there are several limitations, including:

1. Implementing environmentally friendly or renewable technology in all operational aspects.
2. Using energy-efficient lamps that have environmental product standards.
3. Reducing greenhouse gas emissions.
4. Timely machine maintenance, and
5. Utilizing solid waste such as fibers and shells as a source of energy for steam-powered generators.

As for liquid waste, the Company has utilized palm oil mill effluent utilization by converting it into biogas to power the Company's own mill, and, thus, the Company's internal energy needs, but also can help benefit people in the surrounding area.

Perseroan menggunakan energi dari sumber energi terbarukan seperti cangkang sawit yang dimanfaatkan sebagai biomassa alternatif pembangkit listrik atau sumber energi terbarukan lainnya, yaitu biogas. Untuk menekan penggunaan energi, Perseroan melakukan berbagai upaya di antaranya dengan menyedakan prosedur dan kebijakan yang mengatur penggunaan energi di Perusahaan.

The Company uses renewable energy sources such as palm kernel shells which are used as alternative alternate for power plants or other renewable energy sources, namely biogas. To reduce energy usage, the Company has made various efforts, including by providing procedures and policies governing energy use in the Company.

Berikut tabel penggunaan energi di wilayah operasional Pabrik dalam 3 (tiga) tahun terakhir yang disampaikan di bawah ini.

The following table presents energy usage in the operational area of the factory for the last 3 years (2022 - 2024):

Tabel Penggunaan Energi Selama Tahun 2021 - 2023
Table of Energy Usage During the Years 2021 - 2023

Konsumsi Energi / Energy Consumption	Satuan / Unit	Tahun / Year		
		2022	2023	2024
Energi Tidak Terbarukan / Non-Renewable Energy				
Bahan Bakar Solar / Diesel Fuel	Liter	92.089	69.752	64.440
	GJ	3.551	2.508	2.488
Listrik / Electricity	KWh	4.182.474	240.155	38.914
	GJ	15.057	1.077	527
Total Konsumsi Energi Terbarukan / Total Renewable Energy Consumption	**GJ**	**18.587**	**3.583**	**2.950**
Energi Terbarukan / Renewable Energy				
Listrik dari Cangkang / Shell	Ton	24.000	8.300	8.200
Listrik dari Fiber / Fiber	Ton	8.852	6.200	5.200
Listrik dari Fiber dan Cangkang / Electricity from Fiber and Shell	**Ton**	**32.878**	**12.456**	**12.495**
	GJ	**137.967**	**51.842**	**51.833**
Total Konsumsi Energi / Total Energy Consumption	**GJ**	**156.534**	**55.064**	**54.482**

Tabel Intensitas Energi (Penggunaan Energi Mempengaruhi CPO Diproduksi)
Energy Usage Table (Energy Usage Contributed to Price Lead CPO)

Tentang / Description	Satuan / Unit	2022	2023	2024
Volume Produksi CPO / Crude Palm Oil (CPO) Production Volume	Ton	45.584	42.705	42.587
Intensitas Energi / Energy Intensity	**Gigajoule/Ton**	**0,38**	**0,76**	**0,77**

Dalam rangka meminimalisir efek negatif terhadap lingkungan alam dan mengurangi kebutuhan akan bahan bakar. Perseroan mempekerjakan tim ahli yang dapat mengukur penggunaan energi atau bahan bakar yang digunakan semua aktivitas operasional. Tim ahli tersebut juga melaporkan kepada Direksi dan kepada Departemen Quality Management System.

In order to minimize negative environmental impacts and reduce the need for fuel, the company employs a team of experts to measure the energy or fuel usage in all operational activities. This expert team also reports to the Board of Directors and the head of the Quality Management System Department.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Environmentally Friendly Material Usage

Sebagai upaya untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, Perseroan menggunakan pupuk bermutu tinggi disertai dengan pupuk organik perusal dari hasil olahan pabrik Perseroan. Dalam hal ini, PT Menthobi Hijau Lestari (MHL) selaku Entitas Anak telah memanfaatkan limbah pabrik kelapa sawit sebagai pupuk yang bermanfaat bagi area perkebunan yang dimiliki Perseroan.

As an effort to reduce negative environmental impact, the company uses high-quality fertilizers along with organic fertilizers sourced from the processing of the company's plant waste in this regard. PT Menthobi Hijau Lestari (MHL) is Subsidiary Entity, that utilized plant oil, that would be beneficial fertilizer for the company's plantation areas.

Pada tahun 2023, PT Menthobi Hijau Lestari telah mengoperasikan pabrik terbaru untuk mengolah limbah padat dan cair menjadi pupuk organik dan pupuk hayati dengan kapasitas produksi sebanyak 3 (tiga) sampai 5 (lima) ton per jam. Pabrik tersebut memiliki luas sebesar 2,5 hektar di Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah akan menghasilkan rata-rata sebanyak 25 ton pupuk dalam sehari.

In 2023, PT Menthobi Hijau Lestari (MHL) is now plant to produce solid and liquid waste from organic and biological fertilizers after it produced capacity of 3 to 5 tons per hour. The plant, located in a 2.5 hectare site in Lamandau Regency, Central Kalimantan, will produce an average of 25 tons of fertilizer per day.

Pembangunan pabrik tersebut diperuntukan dalam menghasilkan pupuk organik dan pupuk hayati padat baik curah maupun granul, yang diperoleh dari hasil limbah pada aktivitas pengolahan kelapa sawit. MHL juga melakukan pengolahan limbah berupa janjang kosong yakni tandan buah segar yang telah diproses dan tidak ada buah sisetinya lagi, di mana limbah dari kelapa sawit tersebut akan menjadi pupuk yang akan menunjang kegiatan usaha Perseroan.

The construction of this plant is allowed to produce both bulk and granular organic and biological fertilizers, obtained from waste generated during bunch of processing activities. The also successful waste such as mineral fertilizers, which are built from fruit branches that have been processed and no longer contain seed fruit. This waste from palm oil will be converted into fertilizer to support the company's business activities.

Selain limbah pabrik, MHL telah memanfaatkan serat, kerangka dan pirestate yang digunakan sebagai mulsa dan pupuk organik untuk perkebunan tanaman kelapa sawit. Dalam pengoperasian pabrik baru ini digunakan peralatan yang mumpuni yang dapat mengolah limbah sebanyak 120 ton jonkes, 350 ton limbah cair, 20 ton limbah solid, dan 5 ton atau bonet per harinya.

In application to plant waste, the Hijau Lestari Plant, Tanaka, and Bulaman oil sludge and organic fertilizer for oil palm plantations in the operation of this new plant, enhanced equipment capable of processing 120 tons of empty fruitless, 350 tons of liquid waste, 20 tons of solid waste and 5 tons of bonet per day of waste.

Bagi Perseroan beroperasinya pengolahan pabrik pupuk ini menjadi keunggulan kompetitif perusahaan yang bukan hanya menghasilkan minyak kelapa sawit, tapi juga mampu menciptakan pengolahan limbah menjadi barang bernilai. Produk pupuk ini juga dapat dimanfaatkan bagi para petani kemitraan di area lingkungan operasional. Keberadaan produk pupuk tersebut akan memberikan dampak pendapatan perusahaan itu sendiri.

As the company, the operation of this fertilizer plant is a competitive advantage, not only producing palm oil but also processing waste into valuable products. Many fertilizer products can also benefit partner farmers in the operational area. In the future, these fertilizer products will contribute to the company's revenue.

Berikut tabel material bahan baku ramah lingkungan seperti penggunaan pupuk organik yang diterapkan di beberapa hal:

The following table presents the use of environmentally friendly raw materials such as the utilization of organic fertilizers:

Tabel Penggunaan Pupuk Organik

[illegible]

Penggunaan Jenis Pupuk Organik Penggunaan Jenis Pupuk Organik	Tahun / Year		
	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Digunakan Dalam Kemasan / Packaged			
Pupuk Lingkungan Kasang (Lingkungan) Kasang Fertilizer (Environment)	18.856.779	[illegible]	[illegible]
Total Penggunaan Pupuk	**18.856.779**	**19.299.285**	**19.804.963**

Selain penggunaan pupuk yang ramah lingkungan, pada lingkungan operasional Perseroan juga diterapkan efisiensi penggunaan kertas di lingkungan kantor. Perseroan melaksanakan program paperless yang menggunakan kembali kertas layak pakai untuk fotokopi, serta pemanfaatan teknologi seperti pemindaian (scanning) dan email dalam kegiatan sehari-hari/rutin. Dimana upaya penghematan kertas, seperti dokumen kegiatan operasional kantor juga dicetak/print dengan menggunakan cetak digital daripada proses printing.

In addition to the use of environmentally friendly fertilizers, operational activities within the company also involve the efficient use of paper in the office environment. The company implements a paperless program, reusing suitable paper for photocopying and utilizing technologies such as scanning and email for communications in an effort to save paper in operational office documents are processed using digital printing rather than traditional printing methods.



Pengelolaan Penggunaan Air

Water Usage Management

Dalam kegiatan operasional, pemanfaatan air menjadi kebutuhan vital bagi kebutuhan operasional Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan menggunakan Stasiun Pengolahan Air (*WTP Plant*) untuk kegiatan operasionalnya, mulai dari tahapan proses produksi kelapa sawit, untuk bahan hingga kegiatan domestik seperti perkantoran (*utilities*).

Perseroan juga menggunakan air permukaan yang berasal dari sungai atau anak sungai di dalam kebun untuk proses produksi di kebun kelapa sawit dan di pabrik minyak sawit. Adapun air yang digunakan dalam Pabrik Kelapa Sawit harus memenuhi persyaratan tertentu, seperti kekerdahan dan kadar silika.

Selain itu untuk menjaga konservasi air Perseroan telah memiliki kebijakan pengelolaan air yang meliputi prosedur melindungi sungai, danau dan mata air lainnya dari kegiatan yang dapat menggangguanya dan menjadi sumber air konsumsi baik regu dan darat, serta menggunakan aliran sungai, danau dan mata air lainnya. Perseroan juga menerapkan tandon buah yang sudah selang digunakan selama langsung pada area perkebunan untuk membantu sistem rotasi air siram.

Dalam upaya melakukan penghematan air, Perseroan menerapkan berbagai inisiatif diantaranya sbb.

1. Pemantauan tingkat efisiensi penggunaan air;
2. Dalam melingkup alat Perusahaan melalui proses pengolahan air yang baik melalui teknologi yang tepat;
3. Melakukan pemeriksaan berkala air;
4. Implementasi *Water Management System* untuk menjaga ketersediaan air di tahun (jumlah setiap dengan standar yang berlaku;
5. Menggunakan sensor air saat kondisinya memadai untuk mengurangi air di PKS, melindungi juga mampu mengemat tersebut menyak yang bisa saja terbuang ke sistem limbah; dan
6. Melakukan rutin kepada seluruh karyawan tentang pentingnya penggunaan air yang efisien.

Water utilization is vital for the operational activities of the company. Therefore, the company employs a water treatment plant (WTP Plant) for its operational needs, starting from the stages of palm oil production to outlet operations and domestic activities (utilities).

The company also utilizes surface water from rivers or tributaries within the plantation for production processes in both the oil palm plantations and the palm oil mill. The water used in the Palm Oil Mill must meet specific requirements, such as hardness and silica content.

To ensure water conservation, the company has implemented a water management policy. It includes procedures to protect rivers, lakes, and other water sources from activities that could disrupt and degrade water quality, the utilization of the tandon buah for the irrigation system, and other water sources. The company also diverts rainwater directly but follows certain guidelines to aid in water retention.

In efforts to save water, the company has implemented various initiatives, including:

1. *Monitoring the efficiency of water use;*
2. *Effectively managing the company's water through proper water treatment processes using appropriate technology;*
3. *Regular maintenance of water connections;*
4. *Implementation of a Water Management System to maintain water availability throughout the year in accordance with applicable regulations;*
5. *Using sensors to reduce water usage when conditions are adequate, thereby conserving water and preventing excess water from entering the wastewater treatment system; and*
6. *Regularly raising awareness among all employees about the importance of using water efficiently.*

Berikut tabel pemakaian air yang dilakukan Perseroan selama tiga tahun, disampaikan di bawah ini:

The following table presents the company's water usage over the past three years:

Tabel Penggunaan Air
Water Usage Table

Penggunaan Air Water Usage	Satuan Unit	Tahun / Year		
		2020	2021	2022
Berdasarkan Sumber / Based on Source				
Air Permukaan Surface Water	m³	402.544	548.479	35.674
Air Tanah Groundwater	m³	-	-	-
Air PDAM Tap Water	m³	-	-	-
Total Penggunaan Air Total Water Usage	**m³**	**402.544**	**548.479**	**35.674**
Total Produksi Tanaman Buah Segar Total Fresh Fruit Bunch Production	Ton	209.081	180.000	163.648
Intensitas Konsumsi Air Water Consumption Intensity	**m³/Ton**	**2.00**	**1.82**	**1.39**

Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

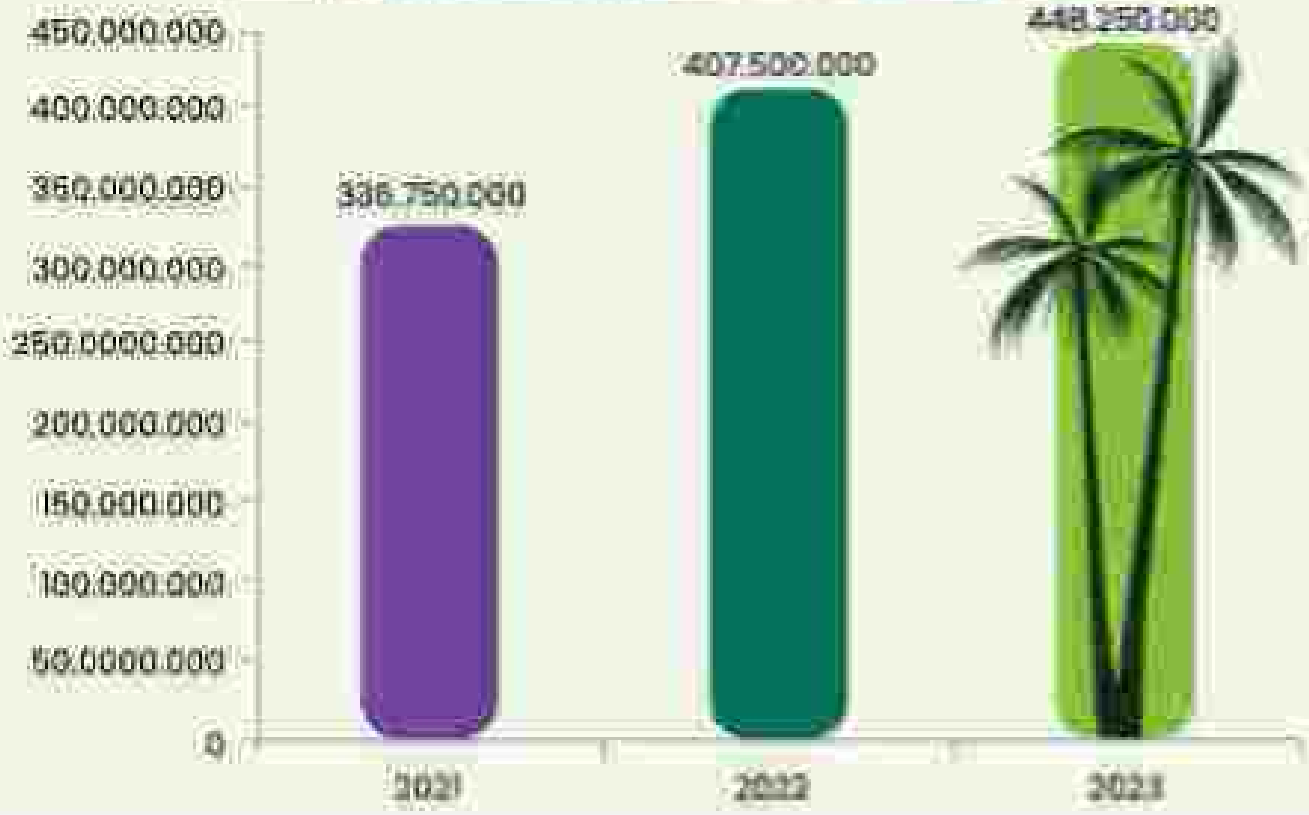
Environmental Management and Monitoring Costs

Di tahun 2021, Perseroan mengalokasikan dana untuk lingkungan hidup sebesar Rp448,25 juta atau meningkat 10,09% dibandingkan tahun sebelumnya, adapun biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan Perseroan di sepanjang tahun 2021-2023 disampaikan pada tabel berikut.

In 2021, the company allocated funds for the environment amounting to Rp[illegible] representing an increase of [illegible] compared to the previous year. The environmental costs incurred by the company throughout the years 2021-2023 are provided in the following table.

Tabel Biaya Lingkungan Hidup
Table of Environmental Costs

Uraian Description Area Unit	Tahun / Year		
	2020	2021	2022
Biaya Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Costs	Rp 359.363.000	548.479	35.674
Biaya Pemantauan Lingkungan Environmental Monitoring Costs	Rp 88.000.000	-	-
Total Biaya Lingkungan Hidup Total Environmental Costs	**Rp 448.250.000**	**548.479**	**35.674**



Pengaduan Permasalahan Terkait Lingkungan

Environmental Issues Complaints

Sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan yang berkaitan dengan lingkungan hidup, SMTR memberikan kemudahan bagi masyarakat untuk menyampaikan saran atau keluhan terkait permasalahan lingkungan yang dihadapkan oleh Perseroan. Keluhan tersebut dapat disampaikan melalui *call center*, Email, Website, Media Sosial (Facebook & Twitter) di Kantor Pusat maupun di kantor operasional.

As a form of the company's responsibility relating to the environment, SMTR provides a convenient way for the community to submit suggestions or complaints regarding environmental issues caused by the company. Complaints can be submitted through the call center, email, website, social media (Facebook & Twitter) at the Head Office or at operational offices.

Selama periode pelaporan, Perseroan tidak/ mendapati pengaduan masyarakat terkait lingkungan hidup.

During the reporting period, the company did not receive any complaints from the public related to the environment.

Tahun *Year*	Jumlah Kasus *Number of Cases*	Status Penyelesaian *Year Cases Status*
2021	-	-
2022	-	-
2023	-	Terselesaikan *(Resolved)*

Pada tahun 2023, tidak terdapat keluhan yang berhubungan dengan lingkungan diantaranya terkait pencemaran lingkungan dan keluhanan air berah.

In 2023, there were no complaints related to the environment, including those owned by environmental pollution and the need to cover water.





KINERJA SOSIAL BERKELANJUTAN

SUSTAINABLE SOCIAL PERFORMANCE



Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Equal Employment Opportunity

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset utama dalam penggerak keberhasilan Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip dan kesetaraan dalam lingkungan kerja untuk melindungi hak asasi karyawan. Perseroan juga memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk mengembangkan karir dan kemampuan di lingkungan kerja Perseroan. Selain itu, Perseroan akan menjamin bahwa setiap karyawan akan mendapatkan penilaian yang sama tanpa adanya diskriminasi dalam pekerjaan dan tidak membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras, status nikah dan golongan. Kebijakan ini diharapkan dapat dijadikan peluang bagi seluruh karyawan untuk mengembangkan kompetensi dan dalam lingkungan kerja Perseroan.

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk recognizes that Human Resources (HR) is a vital asset in driving the success of the company. Therefore, the company is committed to adjusting principles in terms and equality in the workplace to protect the fundamental rights of employees. The company also provides equal opportunities for all employees to develop their careers and abilities within the company. Additionally, the company ensures that every employee receives equal treatment without discrimination in employment based on gender, ethnicity, religion, race, social status, and skills. This policy is expected to provide opportunities for all employees to enable without compromise within the company's work environment.

Bentuk komitmen Perseroan dalam menerapkan kesetaraan dan kesempatan bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku yakni Undang-Undang No.11 tahun 2020 tentang tentang Cipta Kerja, Konvensi ILO No. 111/1958 tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan (Discrimination in Respect of Employment and Occupation), serta Pedoman Kebijakan Kelapa Sawit Keberlanjutan dalam naungan Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO). Dengan mengacu pada peraturan yang berlaku tersebut, Perseroan selalu berupaya membangun lingkungan kerja yang nyaman dan aman berlandaskan sikap saling menghormati dan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan tanpa memandang latar belakang individu.

The company's commitment to implementing equality and employment opportunities aligned with prevailing regulations, namely Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation, ILO Convention No. 111/1958 concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation, and the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Guidelines for Sustainable Palm Oil Policy. Referring to these regulations, the company always seeks to build a comfortable and safe working environment based on mutual respect, providing equal opportunities for all employees regardless of their individual background.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima adanya laporan pengaduan terkait insiden diskriminasi. Hal ini sebagai upaya Perseroan terkait dengan penegakan hak atas kesetaraan dan non-diskriminasi karyawan.

Throughout 2023, the company did not receive any complaints related to discrimination incidents. This reflects the company's efforts in upholding the right to equality and non-discrimination for its employees.

Tidak Pernah Memberlakukan Sistem Kerja Paksa dan Memperkerjakan Tenaga Kerja Anak

No Forced Labor and Child Labor

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk berkomitmen penuh atas penghapusan pekerja anak dan praktik kerja paksa. Perseroan memiliki panduan kerja yang jelas terkait kebijakan aturan kerja yang meliputi usia minimal karyawan, jam kerja serta hak dan kewajiban karyawan. Mengacu pada pasal 77 Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, usia minimal pekerja adalah 18 tahun sedangkan jam kerja yang disepakati adalah 7 (tujuh) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 6 (enam) hari kerja dalam 1 (satu) minggu. Kebijakan ini diterapkan di seluruh kegiatan operasional Perseroan yang berlaku untuk seluruh karyawan yang bernaung di bawah PT Menthobi Karyatama Raya Tbk terutama di Anak Perusahaan.

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk is fully committed to the elimination of child labor and forced labor practices. The company has clear work guidelines regarding employment policies, including the minimum age of employees, working hours, and the rights and obligations of employees. Referring to Article 77 of Law No. 13 of 2003 concerning Employees, the minimum age for workers is 18 years, and the agreed upon working hours are 7 (seven) hours per day and 40 (forty) hours per week for a 6 (six) day commitment. This policy is applicable at operational centers of the company and is applicable to all employees under PT Menthobi Karyatama Raya Tbk especially in subsidiary companies.

Terkait hal tersebut, sepanjang tahun 2023 tidak terdapat temuan kasus terkait pekerja anak dan kerja paksa di PT Menthobi Karyatama Raya Tbk beserta Entitas Anak. Hal ini membuktikan bahwa Perseroan menjalankan aktivitas operasional sesuai dengan regulasi ketenagakerjaan dan menjamin bebas mempekerjakan anak di bawah usia minimum serta tidak melakukan tindakan kerja paksa.

In the regard, Perseroan's [illegible] 2023 [illegible] PT Menthobi Karyatama Raya Tbk and its subsidiaries throughout 2023. This demonstrates that the company operates in accordance with labor regulations, reviewing that no entities are employed below the minimum age and that forced labor is not practiced.

Hubungan Industrial Karyawan dan Manajemen

Industrial Relations between Employees and Management

Untuk mewujudkan hubungan yang harmonis antara karyawan dan manajemen, Perseroan membentuk Serikat Pekerja di mana masing – masing unit kerja memiliki perwakilan pegawai yang tergabung di Salamnyat. Hal ini pula bentuk komitmen Perseroan dalam memfasilitasi kebebasan berserikat yang menjadi unsur penting dalam Hak Asasi Manusia. Serikat Pekerja ini memiliki peran sangat krusial yang berfungsi sebagai wadah komunikasi dan keterbukaan antara Pekerja dan Manajemen Perusahaan.

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi peraturan berlaku terutama Undang – Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 dan aturan ILO Convention 87 dan 98 bahwa karyawan harus memiliki kebebasan untuk mendirikan organisasi sebagai wadah yang menjembatani hubungan industrial antara karyawan dan manajemen. Dengan komitmen tersebut, MKTR memberi kesempatan kepada karyawan untuk berserikat dan berkumpul dalam berdiskusi mengenai hal – hal ketenagakerjaan.

To achieve harmonious relations between employees and management, the company has established Working Unions, where each who protect employee representatives. This is a form of the company's commitment to facilitate the freedom to associate which is a crucial element in human Rights. These Workers' unions play a crucial role as a platform for communication and openness between workers and company management.

The company is committed to complying with existing regulations, especially the Manpower Law No. 13/2003 and ILO Convention 87 and 98 stating that employees have the freedom to establish organizations as a means to bridge industrial relations between employees and management. With the commitment, MKTR provides opportunities for employees to gain power and gather to discuss other related matters.



PT Menhhbi Karyatama Raya Tbk memiliki serikat pekerja yang beranggotakan seluruh karyawan dalam lingkungan grup Perseroan. Hubungan Perusahaan dengan karyawan telah diatur dalam Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan. Pada Peraturan Perusahaan tersebut mengatur kesepakatan mengenai gaji, kondisi kerja, tunjangan dan aspek lainnya yang menyangkut kompensasi dan hak-hak karyawan. Perjanjian ini telah ditandatangani oleh perwakilan karyawan dan manajemen yang mencakup 100% dari seluruh karyawan.

Apabila terjadi perselisihan antara karyawan dan manajemen, Perseroan menyediakan saluran yang bertanggung jawab untuk memantau dan menyelesaikan setiap keluhan dari karyawan. Departemen tersebut juga bekerja sama dengan Departemen Legal Divisi lain, jika Perseroan akan melakukan perubahan operasional yang signifikan dan memengaruhi kondisi/tempat kerja para karyawan. Perseroan akan menginformasikannya kepada karyawan yang akan terdampak, setidaknya 60 hari atau lebih lama sebelum perubahan operasional tersebut berlaku.

PT Menhhbi Karyatama Raya Tbk has a union which consists of all employees from the company's group. The relationship between the company and employees is governed by the Collective Labor Agreement (PKB). The PKB outlines agreements regarding salaries, working conditions, benefits, and other aspects related to employee compensation and rights. The agreement has been signed by employee representatives and management, covering 100% of all employees.

In the event of disputes between employees and management, the company establishes the Department of _____ responsible for monitoring and handling any employee complaints. The department also collaborates with the Department of _____ in the event that the company is making significant operational changes that will affect the conditions/workplace of employees. The company will inform employees who will be affected at least 60 days or more before the operational changes take effect.

Rekrutmen dan *Turnover*
Recruitment and Turnover

Rekrutmen
Recruitment

Pada pelaksanaan rekrutmen, PT Menhhbi Karyatama Raya Tbk menerapkan prinsip keterbukaan, kesetaraan, kesesuaian dan kredibilitas waktu menyeluruh bagi seluruh kandidat/calon karyawan dengan memberikan kesempatan yang sama bagi pelamar tanpa dan juga kriteria khusus SARA, sesuai dengan Pedoman sebagaimana Kebijakan Sakit Kebebangunan dalam hubungan Indonesia kurangnya Nomor Dll (No-0), bahwa setiap pekerja memiliki kewajiban yang sama tanpa diskriminasi untuk mengerjakan pekerjaan di Perseroan.

At the implementation of recruitment, PT Menhhbi Karyatama Raya Tbk applies the principles of openness, fairness, suitability, and comprehensiveness for all candidates/prospective employees by providing equal opportunities for applicants regardless of gender or ethnicity, in accordance with the guidelines for Employment Agreement Law No. 13 of 2003, which states that all people have the same rights and opportunities without discrimination to work in the company.

Selain itu, Perseroan merekrutmen karyawan dengan proses seleksi berdasarkan kebutuhan Perusahaan dan kompetensi yang dimiliki oleh kandidat. Kandidat dapat melalui situs web Perseroan, platform sosial media LinkedIn, maupun melakukan lainnya seperti rekrutmen bagi masyarakat yang tinggal di sekitar area operasional.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah merekrut sebanyak 185 orang pekerja. Dari jumlah tersebut, merupakan pengisian (rekrut) pekerja atau jabatan baru, serta rekrut replacer atau pengganti sebagai bentuk untuk turut dalam rangka memenuhi kebutuhan SDM di Perseroan yang profesional. Berikut ini informasi tabel mengenai perekrutan karyawan PT Mentholatum Karyalutama Raya Tbk selama tiga tahun terakhir.

Throughout 2023, the company has recruited a total of 185 employees. As a part of the recruitment to meet the production needs of the company. The table below provides information on employee recruitment in 3 (three) years of Karyalutama Raya Tbk over the past three years.

Tabel Perekrutan Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan Wilayah Operasional
Table of employee recruitment based on gender, age and operational area

Keterangan / Information	2021	Persentase / Percentage (%)	2022	Persentase / Percentage (%)	2023	Persentase / Percentage (%)
Jenis Kelamin / Gender						
Pria / Male	157	87,57%	157	76,09%	99	80,49%
Wanita / Female	22	12,43%	49	23,91%	25	19,51%
Total	**179**	**100%**	**206**	**100,00%**	**124**	**100,00%**
Usia / Age						
<30 tahun / years old	3	1,62%	3	1,50%	4	4,88%
30–50 tahun / years old	85	47,54%	95	47,00%	48	43,90%
>50 tahun / years old	91	52,43%	93	47,54%	39	46,34%
Total	**179**	**100%**	**194**	**100,00%**	**99**	**104,20%**
Wilayah Operasional / Operational area						
Dki Jakarta	2	1,08%	3	1%	2	2,5%
Kota/wilayah tangga Cikarang/ Jabodetabek	163	98,92%	194	99,00%	95	97,56%
Total	**165**	**100%**	**194**	**100,00%**	**98**	**100,00%**

Turnover

Seiring dengan adanya rekrutmen karyawan baru, Perseroan juga melakukan proses pemberhentian hubungan kerja yang dikarenakan beberapa hal seperti pensiun normal, mengundurkan diri, Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). Pada tahun 2023, tingkat perputaran karyawan tetap dan kontrak (turnover) sebesar 3,42 %. Angka ini menurun dari tahun 2022 yaitu 4,09%. Berikut ini tabel terkait pergantian karyawan selama tiga tahun terakhir.

[illegible]

[illegible]

Tabel Tingkat Turnover Karyawan Selama Tahun 2021- 2023

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Kebijakan K3 di Lingkungan Perseroan

Occupational Safety and Health (OHS) Policy in The Company

Dengan semangat untuk senantiasa meminimalkan tingkat kecelakaan kerja di luar maupun di dalam wilayah operasional, Perseroan menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja dengan menyediakan sarana dan prasarana kesehatan serta keselamatan kerja yang layak bagi seluruh karyawan.

Perseroan terus berupaya mengedepankan penerapan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam lingkungan kerja secara menyeluruh. Hal ini sebagai bentuk perlindungan yang diberikan Perseroan terkait hak dan keselamatan dalam berakitvitas, serta menjamin keselamatan setiap orang yang berada di sekitar lingkungan Perseroan. Beberapa atuan yang dijadikan pelaksanaan PT Menthobi Karyatama Raya Tak dalam membuat kebijakan K3 ardasa lain.

[illegible]

[illegible]



Sertifikasi
Kinerja Lingkungan Perseroan
Sosial
Kinerja Sosial Perseroan
Manajemen
Tata Kelola Perseroan

- Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
- Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
- Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- Undang-Undang No.9 tahun 2020 tentang tentang Cipta Kerja;
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 5 tahun 1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
- Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen K3;
- Permenaker RI Nomor PER.03/MEN/1982 tentang Tata Cara Penunjukan Kewajiban dan Wewenang Ahli K3.

Mengacu pada regulasi pemerintah, Perseroan memiliki kebijakan internal berupa pedoman keselamatan dan Kesehatan Kerja yang diadopsi dan statutar internasional yaitu ISO 45001:2018 tentang Manajemen K3. Perseroan juga telah memiliki Dasar kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja yang terkandung dalam Pedoman Penerapan Tata kelola Perusahaan (Good Corporate Governance) PT Merihadi Katyaldma Raya Tbk.

- Law No. 1 of 2070 concerning Occupational Safety and Health;
- Law No. 36 of 2009 concerning Health;
- Law No. 13 of 2003 concerning Manpower;
- Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation;
- Minister of Manpower Regulation No. 5 of 1996 concerning Occupational Safety and Health Management System;
- Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Safety and Health Management System;
- Industrial Security of Manpower Regulation No. PER.03/MEN/1982 concerning the Procedure for Appointing the Duties and Authorities of OHS Experts.

Referring to government regulations, the company has internal policies in the form of Occupational Safety and Health guidance adopted from international standards, namely ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management. The company also has a health and safety policy outlined in the Corporate Governance Implementation Guidelines of PT Merihadi Katyaldma Raya Tbk.

Penerapan K3 di Lingkungan Perseroan

Application of Ohs in the Company Environment

Penerapan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam lingkungan kerja memiliki dampak penting dalam produktivitas Perseroan. Selain itu juga menjadi upaya Perseroan dalam menciptakan Zero Accident Standards atau Standar Tingkat Kecelakaan kerja Nihil. Pengelolaan prinsip K3 di MKTR melalui Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMKT) dilakukan secara menyeluruh. Sistem ini dikelola oleh Departemen Quality Management System yang khusus menangani terkait penerapan prinsip K3 di lingkungan Perseroan, khususnya wilayah pengolahan atau Pabrik.

Sepanjang tahun 2023, terdapat berbagai kegiatan terhadap penerapan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang dilakukan oleh Departemen Quality Management System, diantaranya adalah

The implementation of Occupational Safety and Health (OHS) principles in the workplace has a significant impact on the company's productivity. It is also the company's effort to achieve Zero Accident Standards. The management of OHS principles at MKTR through the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) also exists as SMKT is comprehensive. This system is multiplied by the Quality Management System department, which specifically handles the implementation of OHS principles within the company, particularly in processing units or factories.

Throughout 2023, various activities related to the implementation of the health and safety management system were conducted by the Quality Management System department, including:

TPS LB3

PKS MENTHOBI MAKMUR LESTARI

TITIK KOORDINAT LS:02° 50.579' BT:101° 25.334





a. Penelapan kebijakan K3;
b. Perencanaan K3 dengan menetakan identifikasi bahaya/risiko dan upaya kontrol/pengendaliannya;
c. Pelaksanaan rencana K3 dengan menerapkan kontrol/pengendalian terhadap bahaya/risiko K3;
d. Pemantapan dan evaluasi kinerja K3 secara periodik untuk memastikan efektivitas pengendalian K3; serta
e. Peninjauan dan peningkatan kinerja SMK3.

Terdapat pula beberapa implementasi penerapan prinsip K3 selama proses operasional hesperian berjalan, diantaranya adalah:

1. Pelatihan dan simulasi tanggap darurat;
2. Sertifikasi dan Pelatihan K3;
3. Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD);
4. Ambul, pakaian, peralatan dan perlengkapan kesehatan kerja;
5. Pengobatan Pertama Pada Kecelakaan (PPK);
6. Kualitas udara dan lingkungan kerja di dalam gedung; serta
7. Pemasangan rambu K3.



Profil Perusahaan
Company Profile
Kinerja Berkelanjutan
Financial Performance
Tanggung Jawab Organisasi
Kinerja Keuangan
Pembahasan Manajemen
Pembahasan Manajemen

Identifikasi Risiko dan Mitigasi Terkait K3

Identification of Risks and Mitigation Respect to Occupational Health and Safety (OHS)

Untuk memastikan adanya kegiatan operasional sesuai dengan prosedur K3, agar dapat menekan dan mencegah tingkat kecelakaan kerja, MKTV telah melakukan identifikasi bahaya dan risiko K3. Dengan memetakan berbagai jenis risiko, Perseroan melakukan identifikasi bahaya dan suatu aktivitas atau area kerja serta menentukan upaya mitigasi untuk meminimalisir risiko terjadinya kecelakaan atau penyakit akibat kerja. Berikut jenis risiko kecelakaan kerja yang dihadapi Perseroan dan mitigasi risikonya yang akan disampaikan pada tabel di bawah ini.

To ensure that operational activities comply with OHS procedures and to reduce and prevent the level of workplace accidents, PT Mandiri Kuryatunal Sejahtera (MKTV) has conducted the identification of OHS hazards and risks. By mapping various types of risks the company identifies hazards in specific activities or work areas and determines mitigation efforts to minimize the risk of accidents or work-related diseases. The following table presents the types of workplace accident risks faced by it is company, and their corresponding risk mitigations.

Tabel Perkecelakaan Kecelakaan Berdasarkan Jenis Kelamat, Jenis dan Mitigasi Operasional
Jenis of Types of Mentioned Accident and Mitigation

Jenis Risiko *Risk Type*	Lokasi *Location*	Pengelolaan *Mitigation Schedule*
Penyempatan tanaman sawit dengan bahan kimia (Herbisida) *Spreading of palm plants with chemicals (Pesticides)*	Perkebunan *Plantation*	• Menyediakan MSI (sepatu boot, kolaty gelas, sarung tangan karet, terpentur dan cadangan kerja) • Melakukan pelaksanaan hukum, pakaian, dan kuat kerja sesuai bekerja. • Sosialisasi pelaksanaan tanaman. • Melakukan sosialisasi semua sumpahan dan kecelakaan sesuai prosedur, serta • Menyediakan sensitivity containment • Provide Personal Protective Equipment (PPE) (safety boots, safety glasses, rubber gloves, aprons, and soap spray) • Apply the work, cleaning, and look after soap • Immunocrafts working potential • Conduct selection of spray and spray-resisting to procedures • Prompt sensitivity containment

Jenis Risiko Risk Type	Lokasi Location	Pengelolaan Mitigation Measures
Pemanenan Tandan Buah Segar (TBS) Harvesting Fresh Fruit Bunches (FFB)	Perkebunan Plantation	• Menyediakan APD (sepatu boot, sarung tangan, Penyiteme yang tidak terbuat dari dan harus kesehatan) • Sosialisasi cara kerja aman pahan yang sesuai dengan prosedur, dan • Pemeriksaan kebiyakan alat • Provide PPE (safety boots, safety gloves, [illegible] gloves, and safety harness) • Provide safe harvesting procedure according to procedure • Inspection of equipment feasibility
Pemupukan Fertilization	Perkebunan Plantation	• Pelatihan penanganan kesiapanan • Menyediakan APD (sepatu boot, sarung tangan kerja, [illegible] kerja dan masker), dan • Sosialisasi cara kerja aman yang sesuai dengan prosedur pemupukan • Patent handling training • Provide PPE (safety boots, rubber gloves, [illegible] gloves, and masker) • Provide safe fertilization procedure according to procedure
Pengoperasian alat berat usai pembuatan kiran dan hole operasional Operation of heavy machinery during land clearing and operational phases	Lapangan Field	• Pelatihan penggunaan alat berat lain lingkat • Pelatihan SIA (Surat Ijin Kerja) dan SIO (Surat Ijin Operator) • Menyediakan APD • Sosialisasi cara kerja dalam mengoperasikan alat berat yang sesuai dengan prosedur, dan • Pemeriksaan kebiyakan alat berat • Training on the use of heavy machinery and lifting • SIA (Surat Ijin Kerja), and SIO (Surat Ijin Operator) [illegible] • Provide PPE • Promote safe operation of heavy machinery according to procedure • Inspection of equipment feasibility
Pengangkutan buah usai ke tempat Pengumpulan Hasil (TPH) Transportation of [illegible] to the Collection Point (TPH)	Lapangan Field	• Menyediakan APD • Sosialisasi cara kerja dalam pengangkutan yang sesuai dengan prosedur, dan • Pemeriksaan kebiyakan alat kesiapanan • Provide PPE • Promote safe transportation [illegible] • Inspection of transportation equipment feasibility

Jenis Risiko Risk Type	Lokasi Location	Pengelolaan Mitigation Measures
Grading TBS Grading TBS	Pabrik Factory	• Menyediakan APD (Sarung tangan, sepatu safety) • Pemeliharaan kesiapan alat, dan • Sosialisasi cara kerja yang sesuai dengan prosedur. • Pendidikan (pelatih, safety, kesiap) • Kepedulian dengan [illegible] • Pemasa [illegible]
Tangki Penerimaan CPO Storage Tank CPO	Pabrik Factory	• Menyediakan APD (Full body harness) • Penggunaan alat bantu • Pemeliharaan kesiapan alat, dan • Sejarus dilangkap safety value dan manakuran [illegible] • Pendidikan APD (Full body harness) • Cas [illegible] • Kepedulian [illegible] • [illegible]
Mengajamzukan Boiler Boiler Operation	Pabrik Factory	• Menyediakan APD, • Pemasangan safety [illegible] • Pemeliharaan kesiapan alat boiler, dan • Sosialisasi cara kerja yang sesuai dengan prosedur. • Pendidikan APD • [illegible] • [illegible] • [illegible]
Penggunaan Komputer dan Agenda Use of computers and agenda	Kantor Office	• Menjaplikan boiler kapasis [illegible] untuk [illegible], dan • Menakuran Sosialisasi Prosedur Kerja Aman. • [illegible] • [illegible]
Pengacaran Bangunan Kantor Painting and Other Building	Kantor Office	• Menyediakan APD (Full body harness) • Pemeliharaan kesiapan alat [illegible], dan • Sosialisasi cara kerja yang sesuai dengan prosedur. • Pendidikan APD (Full body harness) • Kepedulian [illegible] • [illegible]



Sosialisasi dan Pelatihan

Sosialization and Training

Dalam langka meningkatkan penerapan K3, Perseroan berupaya untuk melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan agar lebih meningkatkan kesadaran untuk lebih peduli akan keselamatan kerja. Perseroan mensosialisasikan K3 di seluruh wilayah operasi Perseroan serta melakukan program preventif dan promosi agar tercapai zero accident. Adapun bentuk sosialisasi dan pelatihan K3 selama tahun 2023 yakni sebagai berikut:

1. Sosialisasi dan Seminar Kesehatan yang dilaksakan secara berkala sebagai program preventif dan mendorong karyawan untuk memiliki kualitas hidup yang baik.
2. Sosialisasi program jamihan melalui atau internal agar karyawan mengetahui dengan jelas hak atas perlindungan kerja dirinya.
3. Pengenalan dan pelatihan dasar-dasar keselamatan dan kesehatan di sektor lingkungan kerja (K3) bagi seluruh karyawan baru.
4. Pertemuan-pertemuan berkala dengan karyawan dan manajemen untuk meningkatkan pentingnya keselamatan dan kesehatan di sektor lingkungan operasional, dan
5. Pengurusan hak karyawan yang mengalami kecelakaan kerja.

In order to enhance the implementation of Occupational Health and Safety (OHS), the Company strives to conduct socialization to all employees to increase awareness that contains the workplace safety. The Company socializes OHS throughout its operational areas and implements preventive and promotion programs to achieve zero accident. The forms of that socialization and training during the year 2023 are as follows:

1. *Socialization and Health Seminars as preventive programs to encourage employees to have a good quality of life.*
2. *Socialization of innovative programs through internal ones to ensure that employees are well-known in their own protection rights.*
3. *Introduction and Basic Safety and Health Training in the Workplace Environment (OHS) for all new employees.*
4. *Regular meetings with employees and management to emphasize the importance of safety and health in the operational environment and*
5. *Handling the rights for an employee who experience work-related accidents.*

[illegible]

No.	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1.	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2.	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
3.	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
4.	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Selain kegiatan sosialisasi Departemen Sustainability & Partnership juga melakukan monitoring di lapangan setiap minggu sedangkan untuk Tim Sustainability melakukan kegiatan minggu setiap tiga bulan sekali inspeksi ini bertujuan untuk memastikan jaminan atas kenyamanan dan keselamatan di lapangan saja dilakukan secara konsisten. Selain itu, Departmen Sustainability & Partnership terus meningkatkan kesadaran dan mengadakan pengarahan terhadap segala potensi yang dapat membahayakan keselamatan seluruh pekerja di semua area operasional Perseroan.

[illegible]

Evaluasi dan Monitoring K3 di Lingkungan Perseroan

Evaluation and Monitoring of OHS in The Company's Environment

Perseroan senantiasa melakukan evaluasi dan pemantauan terhadap K3 secara berkala dan hasil monitoring tersebut juga disampaikan kepada Direksi. Komunikasi proses Perseroan akan mengimplikasikan pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial yang dilakukan seluruh fungsi, Anak kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham.

[illegible]

Dalam hasil laporan terkait K3, Dewan Komisaris berupaya memberikan arahan dan tanggapan kepada Direksi tentang peningkatan efektifitas pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial Perusahaan. Selain Dewan Komisaris, Pemegang Saham juga dapat menyampaikan arahan kepada Direksi tentang peningkatan pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial Perusahaan. Dalam hal ini, Direksi wajib menindaklanjuti arahan dan tanggapan dari Dewan Komisaris dan Pemegang Saham.

Bagi Perseroan, insiden kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja dalam bentuk maupun tingkatan sekecil apapun harus dicegah. Selain berpotensi mengurangi produktivitas kerja, insiden tersebut bisa menimbulkan kerugian secara moral dan material, bahkan dalam tingkat tertinggi bisa berujung pada fatalitas/kematian. Perseroan menempatkan topik ini sebagai prioritas utama dengan upaya mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil (zero accident) serta tidak adanya penyakit akibat kerja.

In the Oil-related report, the Board of Commissioners strives to provide guidance and [illegible] effectiveness of occupational health and safety management, environmental management, and the Company's social responsibility. In addition to the Board of Commissioners, Shareholders can also provide guidance to the Board of Directors on improving occupational health and safety management, environmental management, and the Company's social responsibility. In this regard, the Board of Directors must follow up on the guidance and feedback from the Board of Commissioners and Shareholders.

For the Company, any workplace incidents or work-related illnesses, regardless of their form or severity, must be prevented. Apart from the potential decrease in work productivity, such incidents can cause both moral and material losses and, in the highest degree, can lead to fatalities or death. The Company prioritizes this issue by striving to achieve zero incidents and the absence of work-related illnesses.



Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Health and Safety Performance

Perseroan telah mencatat cakupan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang disampaikan pada tabel-tabel di bawah ini.

The Company has recorded the performance coverage of health and safety, as presented in the tables below.

Tabel Jumlah Kecelakaan Kerja Perusahaan Berdasarkan Wilayah Operasional
Table of the Number of Company Work Accidents Arrived by Operational Area

Wilayah Operasional *Operational Area*	2020	2022	2023
Kalimantan Tengah *Jalan Pos Simulation Malang*	4	5	6
Dki Jakarta	-	-	-

Tahun 2023 jumlah kecelakaan kerja karyawan mengalami penurunan dibandingkan tahun 2022. Hal ini dibuktikan selama tahun 2023 terdapat lemaan kecelakaan kerja di area wilayah operasional pengolahan sebanyak 4 (empat) orang dibandingkan tahun sebelumnya sebanyak 5 (lima) orang.

With the customers, during the year 2023 there were work accident findings totaling 4 (four) in the operational processing area.

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman

Safe and Conducive Work Environment

Dalam meningkatkan kinerja Perseroan, PT Menthobi Karyahama Raya Tbk terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan tujuan agar karyawan merasa tenang dan aman dalam bekerja. Oleh karena itu, Perseroan harus mengedepankan prinsip-prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara menyeluruh di lingkungan Perseroan terutama area Pabrik Kelapa Sawit (PKS). Pelaksanaan prinsip K3 ini diketahui melalui Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) dengan target pencapaian zero accident, yang bertujuan untuk menciptakan kenyamanan dan keselamatan kerja di lingkungan Perseroan.

In conducting the company's performance, PT Menthobi Karyahama Raya Tbk terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan tujuan agar karyawan merasa tenang dan aman dalam bekerja. Oleh karena itu, Perseroan harus mengedepankan prinsip-prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara menyeluruh di lingkungan Perseroan terutama area Pabrik Kelapa Sawit (PKS). Pelaksanaan prinsip K3 ini diketahui melalui Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) dengan target pencapaian zero accident, yang bertujuan untuk menciptakan kenyamanan dan keselamatan kerja di lingkungan Perseroan.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan menerapkan prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) kepada seluruh insan yang bernaung di bawah grup Perseroan termasuk para Pemangku Kepentingan. Dalam implementasinya, Perseroan yang memiliki karyawan dengan keahlian khusus yang telah tersertifikasi K3 bertugas untuk memantau berjalannya prinsip tersebut dalam aktivitas operasional Perseroan. Sasaran yang ingin dicapai dalam menerapkan prinsip ini adalah Perseroan mampu meningkatkan efektivitas pertindungan K3 dengan mengeliminasi potensi kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta seluruh pelanggan, masyarakat, dan pihak berkepentingan lainnya terkait K3 mulai dari awal proses (penyediaan bahan awal/bahan baku), pelaksanaan proses produksi, distribusi atau pengangkutan hingga pelayanan kepada pelanggan.

Selain penerapan K3, MITIF senantiasa berupaya menyediakan lingkungan bekerja yang layak dan aman untuk seluruh karyawannya. Pengelolaan yang dilakukan tentunya dengan memperhatikan kesetaraan dan sikap non-diskriminatif. Setiap insan MITIF memiliki hak yang sama untuk mengikuti pengembangan karier dan kompetensi, mendapatkan pendakat kinerja yang transparan, kebebasan berserikat serta menerima remunerasi. Tak ada perbedaan gender, suku, ras, agama ataupun golongan. Seluruh hak diberikan secara adil dan objektif tanpa memandang latar belakang yang dimiliki. Dengan terpenuhinya lingkungan kerja yang sehat dan aman, dapat membuat karyawan lebih optimal dan produktif dalam bekerja. Hal ini akan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja SDM dan kinerja Perseroan itu sendiri.

Occupational health and safety (OHS) practices, as all individuals under the company group, including stakeholders, in its implementation. The company, which has employees with special expertise related to OHS, is responsible for monitoring the application of these principles in the company's operational activities. The goal of implementing these principles is for the company to improve the effectiveness of OHS protection by eliminating the potential for work accidents and work-related illnesses, as well as addressing complaints from customers, the community, and other stakeholders related to OHS from the beginning of the process (production of raw materials), production process implementation, distribution or transportation, and customer service.

In addition to the implementation of OHS, MITIF continuously strives to provide a decent and safe working environment for all its employees. Management is carried out while considering equality and a non-discriminatory attitude. Every individual in MITIF has the same rights to a career and competence development, assessment performance, bargaining, freedom of association, and receiving remuneration. There is no distinction based on gender, ethnicity, race, religion, or group, as rights are granted fairly and objectively without regard to background. With the fulfillment of a healthy and safe working environment, employees can be more optimal and productive in their work. This will significantly impact the performance productivity of human resources and the company itself.



Remunerasi dan Perlindungan Karyawan

Remuneration and Employee Protection

Remunerasi

Remuneration

Remunerasi merupakan salah satu bentuk penghargaan yang diberikan PT Menthobi Karyatama Raya Tbk kepada seluruh karyawan atas kinerja dan kontribusi yang diberikan terhadap kinerja Perseroan secara berkelanjutan. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk memiliki kebijakan remunerasi yang ditetapkan berdasarkan pemeringkatan pegawai, jenjang jabatan maupun kinerja setiap karyawan. Sistem remunerasi yang ditetapkan dilakukan secara kompetitif dengan memperhatikan dan mematuhi Undang-Undang Ketenagakerjaan dan peraturan Upah Minimum Provinsi (UMP) atau Upah Minimum Kota/Kabupaten yang berlaku di area operasional.

Dalam pelaksanaannya, pembagian remunerasi tidak dibedakan berdasarkan gender maupun SARA. Untuk pegawai tetap dengan dalangan paling rendah, imbalan jasa yang diberikan setara atau lebih besar daripada Upah Minimum Provinsi (UMP) atau Upah Minimum Kota/Kabupaten yang berlaku di area operasional. Remunerasi yang disediakan oleh Perseroan tidak hanya berupa gaji dan tunjangan, tetapi juga berupa bentuk tambahan yang diberikan berdasarkan pencapaian kinerja Perseroan dalam periode tertentu selain pembiaran remunerasi. Perseroan juga memberikan berbagai fasilitas penunjang yang disesuaikan dengan jenjang jabatan dalam rangka menunjang produktivitas kerja yaitu sebagai berikut:

a. Jamshan kesehatan karyawan dan keluarga karyawan;
b. Jamshan sosial tenaga kerja (BPJS);
c. Asuransi Personal Accident;
d. Tunjangan Hari Raya (THR);
e. Tunjangan cuti tahunan;
f. Fasilitas jendah bagi karyawan yang mukesh;
g. Program pensiun;
h. Fasilitas kegiatan seni dan olahraga bagi karyawan;

Remuneration is one form of recognition given by PT Menthobi Karyatama Raya Tbk to all employees for their continuous performance and contribution to the company's performance. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a remuneration policy established based on employee ranking, job level and the performance of each employee. The remuneration system applied is done competitively, being the accounting employing with adjust sees also the Provincial Minimum Wage Regulations (UMP) or Regional Minimum Wage that applies in the operational area.

In its implementation, remuneration distribution is not differentiated based on gender or faith. For permanent employees with the lowest ability, the amount of benefits provided and equal to or greater than the Provincial Minimum Wage (UMP) or Regional Minimum Wage in the operational area. The remuneration provided by the Company is not only in the form of salary and allowance, but also includes additional benefits based on the company's performance achievements in specific periods. In addition to remuneration, the company also provides various supporting facilities adapted to job levels as follows: work production by the Company.

a. *Health insurance for employees and their families;*
b. *Labor social security (BPJS);*
c. *Personal Accident Insurance;*
d. *Religious Holiday Allowance;*
e. *Annual Bonus Allowance;*
f. *Liabilities for Growing Employees who are Incentivized;*
g. *Retirement Program;*
h. *Facilities for arts and sports activities for employees.*

Dalam pelaksanaan distribusi imbal jasa karyawan, sistem pembagian ditentukan berdasarkan peraturan yang ditetapkan oleh masing-masing pemerintah daerah setempat di area operasional. Berikut penjelasan terkait imbal jasa yang diberikan Perseroan.

In the implementation of employee service vendor distribution, the distribution system is determined based on regulations set by each local government in the operational area. Here is an explanation regarding the information provided by the Company:

Total Perbandingan Gaji Pokok Karyawan Dengan Upah Minimum Provinsi (UMP)
Total of Every Component in Employees' Wage Compared to Minimum Wage (UMP)

Lokasi *Location*	Gaji Pokok di Lokasi Tertentuan *Total Salary at the Lokasi Level*	Upah Minimum Kabupaten Tahun 2024 *Regency Minimum Wage in 2024*	Nasa Gaji Pokok Dibandingkan UMP *Nasa Salary Units Compared to UMP*
	(Rp)	(Rp)	(%)
DKI Jakarta	Rp. 4.401.798,-	Rp. 4.401.798,-	100,00 %
Kalimantan Tengah *Central Kalimantan*	Rp. 3.443.517,-	Rp. 3.443.517,-	100,00 %

Selain distribusi imbal jasa (gaji), Perseroan juga menyediakan berbagai fasilitas penunjang yang diberikan kepada seluruh karyawan baik karyawan tetap maupun karyawan tidak tetap. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan produktivitas Perseroan. Berikut berbagai fasilitas yang diberikan Perseroan kepada karyawan.

In addition to the distribution of wage/revenue (salary), the company also provides various supporting facilities to all employees, both permanent and complementary. This is to enhance the company's productivity. The following are various facilities provided by the company's to employees.

Total Perbandingan Gaji Pokok Karyawan Dengan Upah Minimum Provinsi (UMP)
Total of Employees' Wage Compared to Minimum Wage (UMP)

No	Uraian *Description*	Karyawan Tetap *Permanent Employees*	Karyawan Kontrak *Contract Employees*
1.	Jaminan Kesehatan *Health Insurance*	✓	✓
2.	Pemeriksaan Kesehatan (Medical Check Up) *Health Care (Medical Check Up)*	✓	✓
3.	Jaminan Kecelakaan Kerja *Work Accident Insurance*	✓	✓
4.	Jaminan Kematian *Salary Insurance*	✓	✓
5.	Tunjangan Hari Raya *Religious Holiday Allowance*	✓	✓
6.	Cuti Melahirkan *Maternity Leave*	✓	✓
7.	Dana Pensiun *Pension Fund*	✓	✓

Perlindungan Jiwa dan Kesehatan Karyawan

Life and Employee Health Protection

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk memberikan fasilitas kesehatan berupa asuransi maupun fasilitas kesehatan di masing-masing area operasional. Fasilitas kesehatan ini dapat diakses oleh seluruh pegawai Perusahaan, baik pegawai permanen (staff) maupun pegawai kontrak (non-staff). Selain memberikan fasilitas kesehatan, Perusahaan juga memberikan BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan kepada seluruh pegawai sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Seluruh pegawai MTR 100% telah memperoleh BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan.

Sebagai bentuk perlindungan Perseroan kepada karyawan, Perseroan juga menyediakan fasilitas penunjang terkait keselamatan kerja dan kesehatan karyawan. Adapun beberapa fasilitas yang diberikan mencakup:

1. Program kepesertaan asuransi kesehatan yang memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan dan keluarganya yang mencakup layanan rawat jalan maupun rawat inap.
2. Program jaminan sosial dengan menggabungkan seluruh karyawan yang memenuhi persyaratan sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan terdiri dari:
   a. JHT (Jaminan Hari Tua), sebagai manfaat tabungan untuk masa tua;
   b. JKK (Jaminan Kecelakaan Kerja), sebagai manfaat bagi pegawai ketika mengalami kecelakaan kerja di hari kerja, juga bahkanan apabila kecelakaan berdampak pada cacatnya pegawai;
   c. JKM (Jaminan Kematian), sebagai manfaat sahtunan apabila pegawai meninggal dunia;
   d. JP (Jaminan Pensiun), sebagai manfaat tabungan yang diterima ketika usia pensiun;
   e. BPJS Kesehatan, sebagai manfaat di mana memberikan manfaat yang diestudakan meta penyakit ringan dan berat.
3. Menyediakan fasilitas kesehatan di area perkebunan dan pabrik berupa Balai Pengobatan, Klinik Kesehatan dan Rumah Sakit yang terjalin kerjasama dengan Perseroan.

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk provides health facilities in the form of insurance and health services in each operational area. These health facilities can be accessed by all company employees, both permanent (staff) and contract (non-staff) employees. In addition to providing health facilities, the company also provides health and employment social security (BPJS Kesehatan and Ketenagakerjaan) to all employees in accordance with applicable regulations. All MTR employees are 100% covered by BPJS Health and Employment Social Security.

As a form of protection for employees, the company also provides facilities related to occupational safety and employee health. Some of the facilities provided include:

1. A health insurance program that provides health coverage for employees and their families, including outpatient and inpatient services.
2. Social Security Program by registering all eligible employees as participants in BPJS Ketenagakerjaan, consisting of:
   a. JHT (Old Age Security), as a savings benefit for old age;
   b. JKK (Work Accident Security), as a benefit for employees in case of work-related accidents on working days, including compensation if the accident results in disability;
   c. JKM (Death Security), as a benefit in case of the employee's death;
   d. JP (Pension Security), as a savings benefit received upon retirement;
   e. BPJS Kesehatan, as a benefit that covers the costs of mild and severe diseases.
3. Providing health facilities in plantation and factory areas, including Treatment Centers, Health Clinics, and Hospitals in collaboration with the company.

4. Melakukan Medical Check-Up secara rutin untuk seluruh karyawan yang bekerja karena pengaruh pekerjaannya pelaksanaan

Perseroan juga mencatat cakupan pemeriksaan kesehatan yang dilakukan oleh karyawan yang disampaikan pada tabel-tabel di bawah ini.

4. Conducting regular Medical Check-Ups for all employees at risk due to the nature of their work

The company also records the coverage of health examinations conducted by employees, as presented in the tables below.

Total Pemeriksaan Kesehatan
Total Health Examinations

Keterangan / Description	2022	2021	2020
Jumlah karyawan yang melakukan Medical Check-Up Number of employees who underwent Medical Check-Up	80	30	40
Persentase karyawan #ok dalam asuransi kesehatan dan BPJS Kesehatan Percentage of employees participating in health insurance and BPJS Kesehatan	100%	100%	100%

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi
Training and Competency Development

Sebagai penggerak utama laju pertumbuhan Perseroan yang berkelanjutan, Perseroan terus berupaya untuk mengoptimalkan pemenuhan kebutuhan akan SDM yang kompeten. Berbagai rangkaian pelatihan yang disediakan Perseroan sejalan dengan tujuan kualitas yang dimiliki, sehingga dapat menghasilkan kadernasi pemimpin yang kompeten.

Perseroan menyadari dengan adanya program pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan merupakan bentuk investasi yang dilakukan Perseroan terhadap aset penting yang dimiliki. Program pelatihan yang diberikan pun dirancang secara khusus untuk mengoptimalkan pengembangan potensi karyawan. PT Mentholatum Kiryu Utama Raya Tbk menyusun berbagai inisiatif yang dilakukan dalam pengembangan kompetensi karyawan akan menghasilkan hasil-hasil yang sempurna dengan visi yang lebih tinggi. Dengan adanya pelatihan karyawan ini diharapkan dapat meningkatkan laju pertumbuhan Perseroan menjadi lebih pesat dan mampu menghadapi setiap tantangan di industri selipat ini.

Sepanjang tahun 2022, program pengembangan SDM yang dilakukan PT Mentholatum Kiryu Utama Raya Tbk sebanyak 8 (delapan) pelatihan atau sertifikasi. Adapun rutin pelatihan SDM yang diberikan Perseroan sebanyak 72 (tujuh puluh dua) pelatihan dengan rincian sebagai berikut:

As the cornerstone of the company's sustainable growth, the company continues to strive to optimize the fulfillment of competent human resources (HR). Various training programs provided by the company are tailored to the qualities of employees, aiming to produce a cadre of competent leaders.

The company believes that training and competency development programs for employees are an investment in the company's core assets. The training programs offered are specifically designed to optimize the development of employee potential. In addition, PT Mentholatum Kiryu Utama Raya Tbk's training and development of employees will result in outstanding and higher value through endeavors. During the company's years in business, [illegible] [illegible] in the path of industry.

During the year 2022, PT Mentholatum Kiryu Utama Raya Tbk conducted 8 (eight) training or certification programs. The total number of HR training provided by the company was 72 participants, with the following details:

No.	Nama Pelatihan	Tanggal Pelaksanaan	Jumlah Peserta
1	Certified Professional Specialist (CPS)	16–20 Januari	1 orang
2	Pelatihan Pelaporan Pengelolaan Lingkungan Hidup Melalui Aplikasi Sistem Informasi Elektronik Pengelolaan Hidup (SIMPEL Next Project (2024)	18–22 Januari	1 orang
3	Sertifikasi: Supervisor SDM - SMSP	6–7 Februari	3 orang
4	Assessment Laptam (TW)	1–3 Februari	3 orang
5	Pelatihan K3 – Kepemasaran	30 Agustus – 3 September 2023	1 orang
6	Sertifikasi: Kebakaran kelas D - SMSP	9–10 Oktober 2023	1 orang
7	Sertifikasi: Penanganan Benih Sawit	26–27 Juli	3 orang
8	Sertifikasi: Pelatihan K3 Kewirausaha (Ahli Utama + Sertifikasi CHO	28–30 Agustus	1 orang
9	PDC (Indonesian Palm Oil Conference) Bali	1–3 November 2023	1 orang
10	Peningkatan produksi Kelapa sawit melalui implementasi teknologi dan SDM unggul	22–24 November 2023	4 orang
11	Pelatihan AK3 Umum	27 November – 1 Desember	1 orang

Sepanjang tahun 2023 seluruh pelatihan/ pendidikan yang diselenggarakan Perseroan mencakup penguatan pemahaman terhadap aktivitas pengelolaan usaha, pelatihan terhadap berbagai peraturan perundang-undangan serta termasuk kegiatan tanggung jawab kebenlangsungan kegiatan usaha dan upaya pelaksanaan program pengembangan kompetensi karyawan selama tahun 2023 sebanyak [illegible] orang.

[illegible]

Nama Departemen	Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan (orang)	Jumlah Jam Pelatihan (jam)	Rata-rata jam pelatihan per karyawan (jam/orang)
Investasi	79	[illegible]	1.5
Jenis Kelamin / Gender			
Laki-laki	57	[illegible]	1.5
Wanita	22	[illegible]	1.5

Uraian *Description*	Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan *Number of Employees Participating in Training* (a)	Jumlah Jam Pelatihan *Number of Training Hours* (b)	Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan *Average Training Hours per Employee* (c) = (b) / (a)
Level Jabatan / *Gender*			
Dewan Komisaris *Board of Commissioners*	1	7 jam / *hour*	7 jam / *hour*
Direksi *Board of Director*	2	9 jam / *hour*	9 jam / *hour*
Kepala Departemen *Head Department*	3	63 jam / *hour*	63 jam / *hour*
Manajer *Manager*	12	504 jam / *hour*	504 jam / *hour*
Asisten Manajer *Assistant Manager*	1	7 jam / *hour*	7 jam / *hour*
staff	18	1423 jam / *hour*	1423 jam / *hour*
Non Staff	34	204 jam / *hour*	204 jam / *hour*

Pelatihan Kerja Pengembangan Kompetensi Karyawan
Employee Competency Development Training

No.	Uraian *Description*	2022	2023	2024
	Jenis Kelamin / *Gender*			
1.	Laki-laki *Male*	67	70	72
2.	Wanita *Female*	6	11	9
	Level Jabatan / *Position*			
A.	Dewan Komisaris *Board of Commissioners*	1	2	2
B.	Direksi *Board of Directors*	2	4	4
C.	Kepala Departemen *Head Department*	10	10	10
D.	*Staff*	19	25	31
E.	*Non Staff*	34	29	28

Pelatihan yang diadakan PT. Mentari Kimiatama Raya Tbk berfokus pengembangan kompetensi karyawan untuk memastikan keseragaman dalam menggunakan alat bantu. Perusahaan ke depannya Perusahaan meyakini upaya pengembangan kompetensi dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki SDM, sehingga mampu menghasilkan ide/gagasan yang lebih kreatif dan inovatif. Selain itu, dalam pengembangan kompetensi juga mampu menciptakan SDM yang kompeten yang akan lebih tanggap terhadap segala perubahan global termasuk digitalisasi teknologi.

The policy implemented by PT Mentari Kimiatama Raya Tbk regarding employee competency development aims to facilitate the company in moving towards its future goals. The company believes that the knowledge and skills possessed by its employees can influence the competitiveness and success of the company. Therefore, competency development also includes equipping HR with the ability to respond effectively to various global changes, including technological digitalization.

Aspek Masyarakat

Community Aspect

Bagi Perusahaan, masyarakat merupakan pemangku kepentingan yang dapat memberikan dampak positif terhadap keberlanjutan bisnis perusahaan. Keterlibatan pemangku kepentingan juga dapat membantu perusahaan dalam menentukan prioritas - prioritas di wilayah operasional guna meningkatkan performa lingkungan, sosial, dan ekonomi melalui program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL). Oleh karenanya, Perseroan menyadari bahwa masyarakat sebagai salah satu pemangku kepentingan yang dapat memberikan kontribusi sosial di wilayah operasional, demi menjaga keberlangsungan aktivitas bisnis perusahaan.

Untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan berupaya untuk berhubungan dengan baik terhadap masyarakat sekitar melalui berbagai kegiatan TJSL. Pada kegiatan TJSL ini yakni Perseroan ikut berperan dalam mendukung roda pembangunan ekonomi nasional dengan melibatkan komunitas lokal untuk kegiatan operasional Perseroan. Perseroan juga menerapkan kebijakan program TJSL yang berkaitan dengan pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat bagi komunitas internal dan masyarakat sekitar.

As the Company society is a stakeholder that can have a positive impact on the sustainability of the company's business. Stakeholder engagement can also assist the company in determining priorities in operational areas to enhance environmental, social, and economic performance through social and environmental responsibility programs. Therefore, the Company is aware that the community is one of the stakeholders that can maximize social conditions in operational areas to support the sustainability of the company's business activities.

To achieve this goal, the Company strives to engage positively with the local community through various social and environmental responsibility programs. These programs involve the Company actively participating in the national economic development by engaging the local community in its operational activities. The Company also establishes social and environmental responsibility programs policies that comply with sustainable economic development to improve the quality of life and the environment for the benefit of the local community and surrounding society.



Perseroan juga telah mengelompokkan berbagai Program TJSL antara lain Program Sosial dan Budaya, Kesenatan, Pendidikan, Infrastruktur, Ekonomi Kerakyatan, Agama, Olahraga, Lingkungan dan Tanggap Bencana (terutama Karhutla). Pilar prioritas program tanggung jawab sosial ini diselaraskan dengan kegiatan bisnis utama (core business) Perseroan dan sasaran pembangunan jangka panjang nasional dan daerah.

The Company has categorized various social and environmental responsibility programs, including Social and Cultural Programs, Health, Education, Infrastructure, People's Economy, Religious Sports, Environment, and Disaster Response (especially for forest and land fires). The priority pillars of these social responsibility programs are aligned with the Company's core business activities and the long-term national and regional development targets.

Kebijakan CSR

CSR Policy

Dalam menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan secara berkesinambungan, Perseroan mengacu regulasi yang berlaku terutama Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007, Undang-Undang Penanaman Modal No. 25 Tahun 2007, sertifikat RSPO, ISPO maupun peraturan mengenai Hak Asasi Manusia (HAM).

In carrying out social and environmental responsibility programs continuously, the Company relies to applicable regulations, especially the product liability Company Law No. 40 of 2007, Investment Law No. 25 of 2007, RSPO and ISPO certificates, as well as regulations related to human digest (HAM).

Dengan pemenuhan terhadap pada regulasi tersebut, Perseroan telah memiliki kebijakan program tanggung jawab sosial dan lingkungan secara rutin setiap tahun, sebagaimana terkandung dalam Surat Keputusan Direksi No. 18/DIR-MKTA/X/2022 tentang Corporate Social Responsibility (CSR). Dalam pelaksanaanya pengelolaan program CSR ini dikelola oleh Divisi Partnership and Sustainability yang berada di bawah langsung oleh Direktur Utama. Secara berkala Divisi ini membuat laporan kegiatan CSR selama setahun yang akan dilaporkan kepada Direktur Utama.

In compliance with these regulations, the Company has its annual policy for social and environmental responsibility programs, as outlined in Director's Decision No. 18/DIR-MKTA/X/2022 regarding Corporate Social Responsibility (CSR). The management of CSR programs is delivered by the Partnership and Sustainability Division, which is directly under the Chief Executive Officer. Periodically, this division compiles a report on CSR activities throughout the year, which is then submitted to the Chief Executive Officer.

Perseroan menyadari bahwa kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) merupakan wujud initial bisnis Perseroan yang merupakan bagian di masyarakat umum. Dalam hal ini Perseroan menganggap pertumbuhan usaha yang dirain Perseroan juga tidak lepas dari peran masyarakat umum, sehingga Perseroan perlu memberikan perhatian dalam pengembangan sosial kemasyarakatan dalam berbagai kegiatan CSR terutama kepada masyarakat setempat. Komitmen tersebut juga merupakan kesadaran Perseroan sebagai entitas bisnis yang memiliki perhatian terhadap pembangunan berkelanjutan. Perseroan meyakini, sinerja bisnis harus seiring dengan kontribusi positif bagi pembangunan nasional.

The Company realizes that Corporate Social Responsibility (CSR) activities are a consideration of the Company's recipients as a part of the general community. In that sense, the Company initiatives the business growth achieved by the Company is also inseparable from the role of the general community. Therefore, the Company needs to pay attention to the development of social and community aspects through various CSR activities, especially towards the local community. This commitment reflects the Company's awareness as a business entity that is sensitive to sustainable development. The Company believes that business performance should align with a positive contribution to national development.

Profil Perusahaan
Kalimantan Plaza
Kinerja Bisnis
Financial Performance
Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Kontribusi Kepada Pemerintah
Pembangunan Berkelanjutan

Pemberdayaan Ekonomi

Economic Empowerment

Sejak PT Menthabi Makmur Lestari (Entitas Anak) beroperasi, Perseroan telah menyelenggarakan program kemitraan (binaan) dengan pekebun kelapa sawit dalam bentuk kemitraan. Kemitraan ini diperuntukan bagi masyarakat dan desa wilayah sekitar yang berupa kemitraan plasma. Kemitraan plasma ini ialah kemitraan yang ditujukan untuk masyarakat yang sudah memiliki kebun dengan skema kredit seperti kredit pupuk dan sarana produksi yang lain.

Program kemitraan ini memfokuskan beberapa kegiatan meliputi antara lain, pembinaan tata cara berkebun yang profesional dan sesuai standar Perseroan, pembelian hasil kebun pada harga pasar, pelatihan teknis perkebunan serta program studi branding pembuatan tabit sawit.

Tujuan kemitraan ini diharapkan para pekebun dapat mengelola perkebunannya secara mandiri dan dapat meningkatkan pendapatan pekebun dengan meningkatkan kualitas dan produksi Tandan Buah Segar (TBS). Selain itu, program kemitraan tersebut juga untuk memberdayakan dan membangun ekonomi masyarakat yang mandiri di wilayah perkebunan, serta menjaga hubungan yang baik dengan masyarakat setemuat. Dengan tujuan tersebut, Perseroan telah mengembangkan berbagai program kemitraan dalam rangka meningkatan standar ekonomi kemasyarakatan pada masyarakat sekitar.

Since PT Menthabi Makmur Lestari (Subsidiary Entity) commenced operations, the Company has implemented partnership programs with all palm farmers in the form of partnerships. These partnerships are intended for the community and villages in the surrounding areas in the form of palm partnerships. Plasma partnerships are collaborations designed for communities that already own partnerships with crack schemes such as fertilizer credit and other production facilities.

The partnership program focuses on several activities, including providing guidance on professional and company-standard farming practices, purchasing farm products at market prices, technical training in plantation management and benchmarking programs for oil palm seedling production.

The goal of these partnerships is to enable farmers to independently manage their plantations and increase their income as improving the quality and production of fresh fruit bunches (FFB). Additionally, the partnership program aims to empower and build an independent local economy in plantation areas as well as maintain good relations with the local community with these objectives in mind. The Company has developed various partnership programs to enhance the economic conditions of the surrounding communities.



Pada tahun 2021 Perseroan telah melakukan beberapa program kemitraan, yaitu:

- Sapi hasil kebun Koperasi Mekarsari Jaya Desa Buay Rom
- Sapi hasil kebun Koperasi Bejalah Kubah Berkatlu Desa Kajah

In 2021, the Company implemented several partnership programs, including:

- Cattle yield of Mekarsari Jaya Cooperative in Buay Rom Village; and
- Cattle breeding with farmers from Bejalah Kubah Berkatlu Cooperative in Kajah Village.

Program Infrastruktur

Infrastructure Program

Program infrastruktur ini bertujuan untuk meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar melalui pembangunan infrastruktur yang sesuai dengan Program Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau Sustainable Development Goals (SDGs) dalam Poin 9.

The Infrastructure program aims to enhance the local community's economy through the development of infrastructure that aligns with the Sustainable Development Goals (SDGs) Point 9.

Adapun program infrastruktur yang dilaksanakan Perseroan diantaranya melakukan pembangunan infrastruktur meliputi perbaikan jalan di wilayah sekitar, sehingga aktivitas masyarakat ke antar desa dapat menjadi lebih lancar dan mudah berakses. Selain perbaikan jalan, Perseroan juga memberikan bantuan pembuatan rumah yang tak layak huni untuk masyarakat sekitar dengan dilakukan pendampingan dan monitoring, sebelumnya bagi penerima rumah tersebut.

Some of the infrastructure programs implemented by the Company include the improvement of road roads to facilitate smoother and more accessible interactions between villages. In addition to road improvements, the Company also provides assistance in the form of uninhabitable houses for the surrounding community, with pre-inspection and monitoring for the homeowners.

Dalam upaya percepatan terbukanya pembangunan di daerah pedesaan serta sebagai langkah pengadaan infrastruktur, Telkom Witomic Indonesia (TMI) bekerjasama dengan Pemerintah Operasi dan Perseroan melalui program Titi Menanggal Manuk Desa (TMMD). Program tersebut dengan melakukan pembangunan infrastruktur untuk total - desa di wilayah Batu Rom Kabupaten Belitung.

As an effort to accelerate development in rural areas and provide infrastructure, Telkom Witomic Indonesia (TMI) collaborates with the Local Government and the Company through the TNI entry Karya Bhakti Program (TMMD). This program focuses on infrastructure development in villages in the Batu Rom Belitung region, [illegible].

Sementara itu, untuk mendukung Program Sustainable Development Goals (SDGs) poin 9, yaitu akses air bersih dan sanitasi, Perseroan melakukan kegiatan CSR untuk pembuatan sumur air bersih di desa yang berdekatan dengan area wilayah Perseroan.

Meanwhile, to support Sustainable Development Goal 9, which is access to clean water and sanitation, the Company conducts CSR activities for the construction of deep water wells in villages near the Company's operational area.

Adapun tahun 2021, Perseroan telah melaksanakan berbagai program infrastruktur diantaranya:

In 2021, the Company implemented various infrastructure programs, including:

Field Permanent
Corporate Profile
Charity Summary
Financial Performance
Management Discussion
Analysis of Financial
Financial Performance

No.	Program Bantuan Infrastruktur Infrastructure Assistance Program	Lokasi Location
1.	Bantuan Perbaikan Jalan Pasca Banjir dari Desa Kujan – Buci – Batu Kotum *Assistance in the Post-Flood Road Improvement from Kujan Village to Buci Village to Batu Kotum Village*	Desa Buci, Desa Kujan, Desa Batu Kotum *Buci Village, Kujan Village, Batu Kotum Village*
2.	Bantuan Program TNI Manunggal Masuk Desa (TMMD) *Assistance in the TNI Unity Enters the Village Program (TMMD)*	Kodim 1017 Lamandau, dan Desa Batu Hambuwang *Military Medical Commander, Lamandau Hambuwang and Batu Hambuwang Village*
3.	Bantuan pasca program TNI Manunggal Masuk Desa (TMMD) *Post-program assistance for the TNI Unity Enters the Village Program (TMMD)*	Desa Batu Hambuwang Kec. Bantu Jaya *Batu Hambuwang Village, Bantu Jaya Subdistrict*
4.	Pembuatan Sumur Air Bersih Desa Buci Tahap 1 *Construction of Clean Water Wells in Buci Village Phase 1*	Desa Buci, Kec. Bulik *Buci Village, Bulik Subdistrict*



Program Kesehatan

Health Program

Perseroan juga berperan aktif dalam kegiatan donor darah seperti Program Donor Darah yang dilakukan Intifas Anak PT Menthobi Makmur Lestari) pada tanggal 22 September 2022. Tercatat sebanyak 55 Orang untuk Program Donor Darah yang diselenggarakan di wilayah operasional. Perseroan juga mendukung penuh para karyawannya untuk aktif dan rutin melakukan donor darah secara mandiri dengan menggunjungi Palang Merah Indonesia (PMI).

Bukan hanya kegiatan terkait kesehatan, Perseroan juga menyediakan fasilitas kesehatan bagi karyawan maupun masyarakat sekitar antara lain Balai Pengobatan atau Klinik pengobatan Fasilitas Kesehatan (Klinik) yang berlokasi di wilayah kerja perusahaan. Klinik tersebut dikelola oleh ±7 (tujuh) orang tenaga kesehatan yang profesional dan memiliki kompetensi. Fasilitas kesehatan ini terbuka untuk karyawan dan keluarga, juga untuk para petani maupun masyarakat sekitar.

The Company also actively participates in social donation activities, such as the Blood Donation Program (conducted by the Sawahlunto Early Childhood Institute (IPAM Menthobi Makmur Lestari)) on 22 September 2022. A total of 55 individuals participated in the Blood Donation Program held in the operational area. The Company fully supports its employees to actively and regularly donate blood independently by visiting the Indonesian Red Cross (PMI).

Beyond health-related activities, the Company provides health facilities for employees and the surrounding community, including a health clinic or treatment center. The Health Facility (Clinic) is located within the company's operational area and is managed by approximately seven healthcare professionals who are both competent and professional. The health facility is open not only to employees and their families, but also to farmers and the local community.

Program Keagamaan

Religious Program

Perseroan menyadari bahwa kehidupan beragama tidak dapat dipisahkan dari kehidupan bermasyarakat. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa aktif dan secara rutin memberikan bantuan kepada masyarakat di berbagai program kegiatan keagamaan yang diselenggarakan oleh masyarakat sekitar area operasional Perseroan diantaranya bantuan sarung untuk Yayasan Nasrul Mustofa dan bantuan untuk kegiatan Hari Raya Natal. Suatu Kewajiban (Responsibility) di Kecamatan Bukit Kemuning tanggal.

Selain kegiatan keagamaan, Perseroan juga sangat peduli terhadap bencana dan prasarana umum, terutama sarana jalan yang berada di sekitar kebun sawit. MTM berusaha untuk membantu masyarakat dalam pemenuhan jalan yang baik dan nyaman. Dengan diberikan bantuan pada pembangunan fasilitas tempat ibadah di tahun 2023 yakni antara lain.

The Company recognizes that religious life cannot be separated from community life. Therefore, the Company is always active and regularly provides assistance in the community in various religious programs organized by the local community around the Company's operational area. This includes providing aid to the Nasrul Mustofa Foundation and support for the Christ Child Festival (Natal) in the form of [illegible] Obligation (Responsibility) in the Bukit Kemuning District on [illegible].

In addition to religious activities, the Company is also deeply concerned about the condition of public facilities, particularly access roads around its operational area. The Company aims to facilitate the community by providing [illegible] and comfortable journeys. For example, assistance in the construction of worship facilities in [illegible] in the year 2023, including [illegible].

No.	Program Bantuan Infrastruktur Infrastructure Assistance Program	Lokasi Location
1.	Bantuan Pembangunan Masjid Al Muhajirin Assistance in the Construction of Al Muhajirin Mosque	Desa Batu Hambawang Batu Hambawang Village
2.	Bantuan Pembangunan Pasten Batu Hambawang Assistance in the Construction of Batu Hambawang Hospital	Desa Batu Hambawang Batu Hambawang Village



Bantuan Pembangunan Masjid Al Muhajirin

Bantuan Hewan Qurban

Qurban Animal Assistance

Penerbit turut berpartisipasi setiap tahun dalam agenda perayaan Keagamaan Berhasil pada perayaan Hari Raya Idul Adha 1444 H di Kabupaten Lamandau dengan memberikan bantuan hewan Qurban pada agenda tersebut. Hal ini sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap masyarakat sekitar operasional.

Kegiatan Keagamaan ini juga dapat menjaga hubungan yang harmonis antara Penerbit dengan masyarakat sekitar. Pada Hari Raya Idul Adha Akbarut, Penerbit menyumbangkan hewan Qurban sapi dan kambing yang diberikan kepada Pemangku Kepentingan di sekitar wilayah Penerbit.

The Company participates annually in religious celebrations, including the reception of Eid Al-Adha, while it is completely legitimate by providing assistance in the form of sacrificial animal Qurban. This is an expression of the company's care in the community around its operational area.

This magnus activity also helps maintain a harmonious relationship between the Company and the surrounding community. In Eid Al-Adha the Company donates sacrificial cows and goats to Muslimakers in the vicinity of the Company's commercial area.

Partisipasi Perayaan Hari Besar Keagamaan

Participation in Major Religious Celebrations

Perseraan selalu berpartisipasi dalam kegiatan-kegiatan hari besar keagamaan, seperti perayaan hari besar agama alam dan perayaan natal bagi kaum kristiani secara berkala setiap tahun. Pada tahun 2023, Perseraan berpartisipasi dalam memberikan bantuan dana untuk perayaan natal untuk geraja di Batu Nambang Propinsi Kalimantan Tengah.

The Company consistently participates in major religious celebrations, such as Nature Religion and Christmas for Christians. In a regular basis, each year in 2023 the Company contributed funds for Christmas celebrations at churches in Batu Nambang Central Kalimantan.

Selain itu, Perseraan juga berpartisipasi dalam memberikan bantuan untuk perayaan hari besar keagamaan seperti Idul Fitri dan Safari Ramadan kepada para stakeholder maupun Hikmi Untuk Anak di wilayah Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Propinsi Kalimantan Tengah.

Additionally, the Company also contributes to major religious celebrations such as Eid Ul-Fitri and Ramadan Safari for stakeholders and subsidiaries in the Bulik subsistent sub-Regency, Central Kalimantan.



Profil Perusahaan
Corporate Profile
Kinerja Berkelanjutan
Financial Performance
Tanggung Jawab Perusahaan
Kontribusi Kepada Pemerintah
Pembangunan Berkelanjutan

Program Olahraga

Sports Program

Sebagai upaya mendorong masyarakat untuk melaksanakan pola hidup sehat, Perseroan mendukung kegiatan olahraga yang dilakukan oleh Karyawan, masyarakat maupun Komunitas atau Paguyuban. Dalam hal ini, Perseroan memberikan dukungan penuh untuk berbagai kegiatan olahraga atau kompetisi olahraga seperti kegiatan olahraga sepakbola futsal, voli, bulutangkis maupun taekwondo yang diadakan oleh masyarakat maupun stakeholder lainnya di beberapa wilayah di Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah.

Sikian kegiatan olahraga, Perseroan juga memfokuskan pada bantuan sarana prasarana olahraga yang layak seperti perbaikan lapangan voli dan lapangan sepak bola di area kabupaten tersebut.

In an effort to encourage the community to adopt a healthy lifestyle, the Company supports sports activities carried out by employees, the community and various communities or associations. In this regard, the Company provides full support for various sports activities or competitions such as football, futsal, volleyball, badminton, and taekwondo organized by the community and other stakeholders in several areas of Lamandau Regency, Central Kalimantan.

In addition to sports activities, the Company also focuses on providing infrastructure for suitable sports facilities, such as the improvement of volleyball and football fields in the respective areas of the regency.



Program Pendidikan

Education Program

Dalam rangka menyiapkan generasi masa depan yang siap untuk menghadapi tantangan dan persaingan di masa depan, perlu didukung kualitas pendidikan terbaik. MKTI berkomitmen penuh untuk selalu mengembangkan sektor pendidikan dengan memberikan beberapa sarana dan prasarana pendidikan guna kenyamanan dan kelayakan untuk aktivitas kegiatan belajar di beberapa sekolah di sekitar wilayah operasional. Selama tahun 2021 Perseroan melaksanakan beberapa program perbaikan sarana dan prasarana pendidikan antara lain:

- Bantuan pembangunan halaman SDN Gudi di Desa Gudi, Kec. Bulik; dan
- Bantuan pembangunan gapura SMAK 1 Semata Jaya.

Selain program sarana prasarana pendidikan, Perseroan juga melaksanakan program beasiswa kepada siswa - siswi daerah yang memiliki potensi dan semangat yang kuat untuk mewujudkan pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi. Melalui program *Community Development* (Comdev), Perseroan melaksanakan program beasiswa yang berupa bantuan biaya pendidikan kepada siswa-siswi dari berbagai jenjang pendidikan di sekitar – wilayah wilayah sekitar operasional. Program beasiswa ini juga sebagai perwujudan komitmen dan kepedulian Perseroan terhadap bidang pendidikan di masyarakat sekitarnya.



Program Lingkungan

Environmental Program

Sebagai perusahaan bergerak di bidang usaha agrobisnis, Perseroan senantiasa berkomitmen penuh untuk mengelola dan menjaga kelestarian lingkungan hidup. Hal ini upaya untuk meminimalisasi dampak akibat kerusakan lingkungan yang mungkin akan terjadi dari waktu ke waktu. Perseroan berupaya mendukung sepenuhnya ketentuan – ketentuan terkait dengan kelestarian alam dan lingkungan, termasuk pengelolaan limbah padat, cair, maupun gas ke area Tempat Pembuangan Akhir (TPA). Dalam mewujudkan hal tersebut pada tahun 2023 Perseroan senantiasa bersinergi terhadap pemangku kepentingan yang berada di area Tempat Pembuangan Akhir di Kelurahan Nanga Bulik. Adapun Perseroan juga memberikan perhatian penuh pada tanggung jawab lingkungan hidup terutama sistem pengelolaan limbah.

As a company operating in the agribusiness sector, the Company is fully committed to managing and preserving environmental sustainability. This is an effort to minimize the potential impact of environmental damage over time. The Company strives to fully support regulations related to nature and environmental conservation, including the management of waste, as well as gas waste to the Final Disposal Site (TPA). Thus having this, in 2023, the Company continuously collaborates with stakeholders in the area of the Final Disposal Site in Nanga Bulik Village. The Company also pays full attention to environmental responsibilities, especially in waste management systems.

Program Sosial Budaya

Social and Cultural Program

Dalam upaya peningkatan kualitas sosial dan budaya masyarakat sekitar dari tahun ke tahun, Perseroan senantiasa memberikan kontribusi terhadap berbagai kegiatan sosial dan budaya. Hal ini diwujudkan dengan berbagai program termasuk beberapa kegiatan adat, kepemudaan maupun event-event pemerintah Daerah. Kegiatan tersebut dimulai dengan memberikan dukungan terhadap kegiatan musyawarah adat, perayaan-perayaan adat tertentu, maupun kegiatan HUT Pemerintah Daerah ketempat yang merupakan agenda rutin yang dilakukan Perseroan.

In the continuous effort to improve the social and cultural quality of the surrounding community from year to year, the Company consistently contributes to various social and cultural activities. This is established through various programs, including traditional and youth activities, as well as local government events. The activities begin with supporting traditional deliberation meetings, specific traditional celebrations and the local government's immediately celebrations, structured as a regular agenda for the Company.

Untuk mewujudkan hubungan yang baik dan harmoni kepada para pemangku kepentingan, Perseroan senantiasa melakukan musyawarah dan berkomunikasi langsung kepada Tim Desa dan Pegayuban di sekitar wilayah operasional Perseroan. Tim Desa adalah kelompok perwakilan setiap desa yang berperan sebagai penghubung komunikasi antara perusahaan dengan masyarakat dalam menjalankan kegiatan-kegiatan di desa-desa sekitar perusahaan. Perseroan melalui Departemen Sustainability memaksimalkan tim desa ini melalui kegiatan-kegiatan diskusi secara intensif guna membahas

In order to maintain a good harmony with stakeholders, the Company regularly engages in discussions with direct communication with the Village Teams and Kapasitasan in the operational areas. The Village Team is a group representing each village that acts as a communication link between the company and the community, in carrying out activities in the surrounding villages. The Company through the Sustainability Department maximizes the effectiveness of these village teams through intensive discussion activities to address the needs and/or concerns of the local community

kebutuhan dan/atau keluhan-keluhan yang ada di sekitar masyarakat. Tim Desa ini terdiri dari tokoh masyarakat, perangkat desa serta pelaku bisnis yang ranggap mampu menyampaikan aspirasi masyarakat. Perseroan juga senantiasa menjaga hubungan yang baik dan harmonis kepada berbagai pemangku kepentingan seperti kepolisian, TNI maupun media massa yang berada di wilayah operasional Perseroan.

The Village Team comprises community leaders, village officials, and individuals considered capable of conveying the aspirations of the community. The Company also maintains good and continuous relationships with various stakeholders such as the police, the military, and the mass media operating in the Company's operational areas.



Pengaduan Masyarakat

Community Complaints

Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan upaya nyata Perseroan untuk melibatkan para pemangku kepentingan, khususnya masyarakat di sekitar operasional Melalui berbagai program, Perseroan juga memiliki kesempatan untuk menyerap berbagai aspirasi, bahkan pengaduan, sekiranya ada dampak negatif yang timbul dari operasional Perseroan.

Adapun penanganan keluhan dari masyarakat, Perseroan mengutamakan cara kekeluargaan dengan memperhatikan masyarakat sebagai langkah awal dalam setiap penyelesaian keluhan yang disampaikan. Terkait penanganan keluhan atau pengaduan, Perseroan telah menerbitkan *Standard Operating Procedure* Perseroan No. MM/KL-HRD-II perihal Penerimaan dan Penyelesaian Keluhan dan berbagai Pemangku kepentingan yang dikelola oleh Corporate Secretary maupun Departemen Pemberdaya dan Sustainability.

Untuk memfasilitasi masyarakat dalam menyampaikan pengaduan, Perseroan telah menyediakan *corporate online* yang dapat diakses setiap saat. Masyarakat juga dapat mudah mengakses *website* resmi dengan alamat http://www.mkr.co.id atau dengan mengklik *email* ke corporate@mkr.co.id atau dengan menghubungi *contact* resmi Perseroan yang tercantum dalam laporan keberlanjutan ini.

Semua surat pengaduan akan ditindaklanjuti oleh pihak terkait yang memiliki otoritas melakukan verifikasi atas keluhan yang diterima. Bentuk pengaduan masyarakat yang masuk akan ditindaklanjuti oleh Corporate Secretary dan dikoordinasikan oleh Departemen Pemberdaya dan Sustainability serta beberapa perwakilan internal Audit maupun beberapa perwakilan departemen lainnya yang terkait dengan pelaporan yang masuk. Selama tahun 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan dari masyarakat terkait dampak lingkungan.

The implementation of social and environmental responsibility programs is a tangible effort by the Company to involve stakeholders, especially the local community. Through various programs, the Company also has the opportunity to absorb various aspirations, and possibly complaints, if there are any negative impacts arising from its operations.

Regarding the handling of complaints from the community, the Company prioritizes the principle of family by putting the community as the first step in resolving any complaints received. In terms of complaint handling or reporting, the Company has published its Standard Operating Procedure of Company No. MM/KL-HRD-II concerning the Acceptance and Resolution of Complaints and various Stakeholders managed by the Corporate Secretary and the Partnership and Sustainability Department.

To facilitate the community in submitting complaints, the Company has provided a corporate platform accessible at all times. The community can also easily access the official website of the Company. We also welcome the community to submit complaints to us through the contact of the Company's official email to corporate@mkr.co.id or through the official contact listed in the Sustainability Report.

All complaint letters will be followed up by the relevant parties who will conduct verification of the received complaints. Complaint submissions by the community that are received by the Company and coordinated by the Partnership and Sustainability Department, Legal, with representatives from Internal Audit and other relevant departments. During the period of January to December 2023, the Company did not receive any complaints from the community regarding negative environmental impacts.

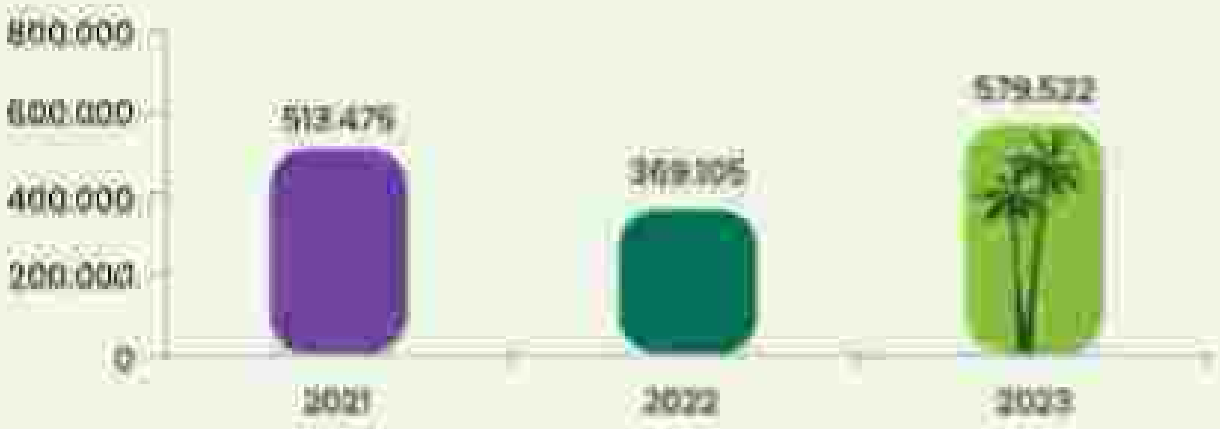
Realisasi Penyaluran Dana CSR

Realization of CSR Fund Distribution

Selama tahun 2023 Perkeroan telah menyalurkan dana sebesar Rp579,52 juta untuk berbagai program CSR yang dijalankan. Adapun jumlah dana CSR yang dialokasikan mengalami peningkatan sebesar 57,0% dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan tersebut disebabkan meningkatnya dana CSR yang dialokasikan untuk berbagai kegiatan CSR untuk wilayah sekitar operasional Perkeroan.

During the year 2023, the Company has distributed funds amounting to IDR 579,52 million for various CSR programs. The allocated CSR fund has experienced an increase of 57,0% compared to the previous year. This increase is attributed to the higher CSR funds allocated for various CSR activities in the vicinity of the Company's operations.

Realisasi Penyaluran Dana CSR Tahun 2021 - 2023
(Jakarta Dhuan Rupiah)
Realization of CSR Fund Distribution for the years 2021 - 2023
(IDR Thousands in Jakarta Rupiah)






06



TATA KELOLA BERKELANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Perseroan senantiasa mewujudkan penerapan Tata Kelola Keberlanjutan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan pengelolaan perusahaan, hal ini agar terwujudnya penerapan pertumbuhan dan kesinambungan usaha Perseroan dalam jangka panjang serta memberikan dampak positif bagi seluruh Pemangku Kepentingan. Dalam mengelola keberlanjutan, Perseroan menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang baik atau Good Corporate Governance (GCG) yakni dengan mewujudkan pelaksanaan kegiatan perusahaan dan pengelolaan aset perusahaan sesuai dengan prinsip dasar GCG yang berlaku seperti Transparansi (Transparency), Akuntabilitas (Accountability), Tanggung Jawab (Responsibility), Independensi (Independency) dan Kewajaran (Fairness).

The Company collectively implemented sustainability governance to be an inseparable part of the company's management activities to achieve business growth and sustainability in the long term and be a positive impact on all Stakeholders in managing sustainability. The Company implemented Good Corporate Governance (GCG) by implementing upscaling basic GCG principles such as Transparency, Accountability, Responsibility, Independency and Fairness on all corporate activities and management of Company's assets.

Dalam menjalankan praktik GCG, seluruh kegiatan Perseroan mengacu pada Undang-Undang, peraturan dan pemerintah dan regulasi terkait, seperti Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Pedoman Umum GCG Indonesia serta Anggaran Dasar Perusahaan.

[illegible]

Pedoman Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Guidelines

PT Menthobi Karyabumi Raya Tbk menerapkan tata kelola keberlanjutan yang dikepesternan sebagai berikut:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan Emiten dan Perusahaan Publik.
2. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.
3. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/ SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.
4. Undang-Undang No.59 tahun 2016 tentang Pengesahan Paris Agreement To The United Nations Framework Convention on Climate Change (Persetujuan Paris atas Konvensi Kerangka Kerja Persenkatan Bangsa Bangsa mengenai Perubahan Iklim).

PT Menthobi Karyabumi Raya Tbk implemented sustainability governance guided by the following provisions:

1. Financial Services Authority Regulation (FSAR) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Finance by Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies.
2. Financial Services Authority Circular Letter (FSCL) No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies.
3. Financial Services Authority Circular Letter (FSCL) No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for Public Company Governance.
4. Law Nomb of 2016 concerning the Ratification of the Paris Agreement to the United Nations Framework Convention on Climate Change (Paris Agreement to the Convention of the United Nations Framework Convention on Climate Change).

5. Undang-Undang No.11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja.
6. Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas yang memberikan kewajiban bagi Perseroan untuk melakukan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).
7. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan
8. Peraturan otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/ POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik.

5. Law No.3 of 2020 concerning Job Creation.
6. Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies which provide obligations for the Company to carry out Social and Environmental Responsibility (TJSL).
7. Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management and
8. Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and Public Companies.

Struktur Tata Kelola Berkelanjutan

Corporate Governance Structure

Bagi Perseroan, penerapan tata kelola perusahaan yang baik membutuhkan komitmen yang kuat dari manajemen perusahaan (governance commitment). Untuk menegakkan penerapan GCG ini pula, dibutuhkan pembentukan struktur dan infrastruktur yang kuat sepeti kelengkapan perangkat GCG (governance structure), kelengkapan kebijakan, mekanisme dan prosedur penerapan (governance process), yang dapat menopang peningkatan kinerja serta pengakuan pemangku kepentingan (governance outcome).

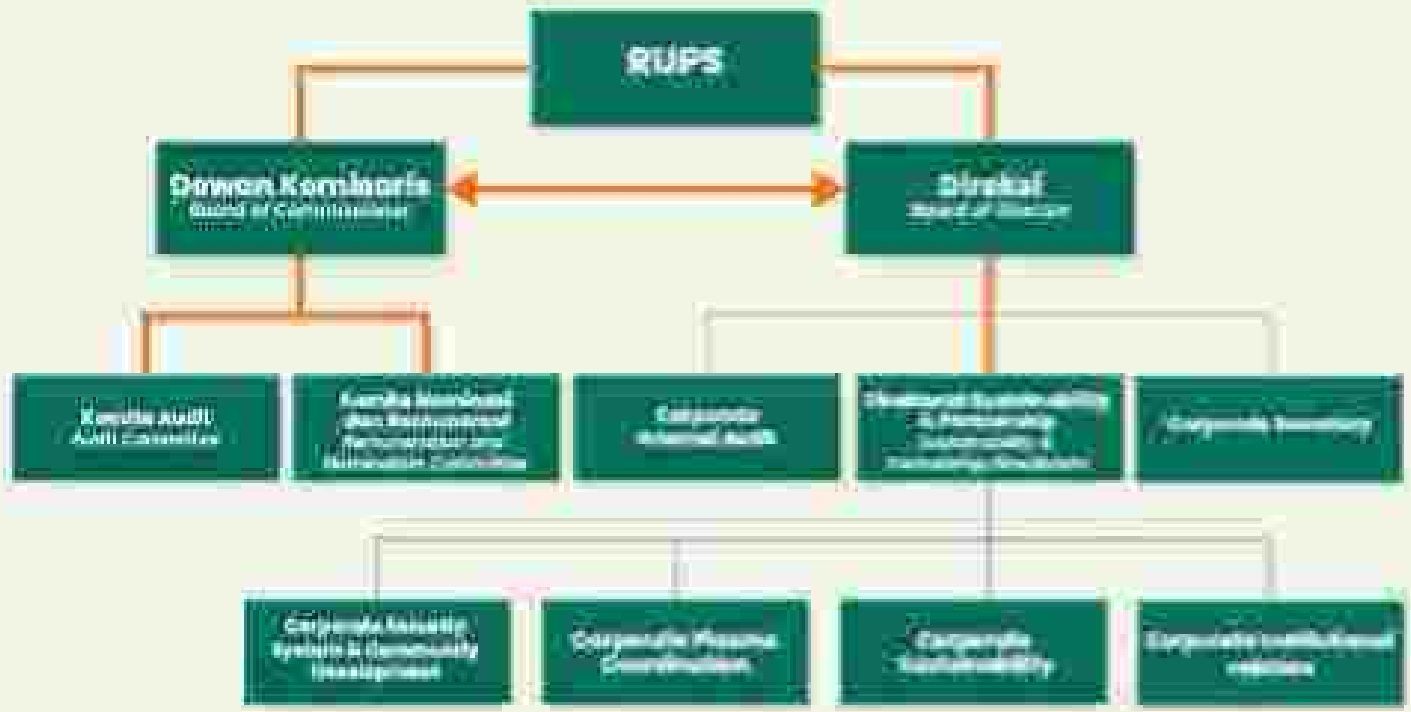
Perseroan telah membentuk struktur tata kelola kebelanjutan sebagai upaya mewujudkan mekanisme GCG secara efektif, yang meliputi organ dan kebijakan tata kelola, yang disampaikan pada bagian di bawah ini.

For the Company, good corporate governance implementation requires a strong commitment from the company's management (governance commitment). To enforce the implementation of GCG, it is also necessary to establish a strong structure and infrastructure such as the complete of GCG tools (governance structure), policies, mechanisms and procedures for implementation (governance process) that can support performance management and stakeholder recognition (governance outcomes).

The Company established a sustainability governance structure as an effort to effectively realize GCG mechanisms, which include governance organs and policies, which is conveyed in the Chart below.

Profil Perusahaan
Corporate Profile
Kinerja Bisnis
Financial Performance
Tanggung Jawab Organisasi
Kinerja Sosial
Kinerja Lingkungan
Kinerja Ekonomi
Kinerja Sosial

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan PT Mendiaki Kompleksnya Bagi Tak
Sustainability Governance Structure PT Mendiaki Kompleksnya Bagi Tak



Sebagai upaya untuk memastikan tata kelola keberlanjutan berjalan secara konsisten dan efektif tahun 2023, Perseroan membentuk Struktur Tata Kelola Keberlanjutan berbaru terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Dalam menjalankan hubungan tata kelola, Dewan Komisaris melakukan fungsi pengawasannya dengan dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Sementara organ pendukung Direksi, Perseroan memiliki Direktorat Sustainability & Partnership, Sekretaris Perusahaan dan Corporate Internal Audit. Organ pendukung Direksi tersebut bertujuan membantu Direksi untuk menjalankan fungsi pengelolaannya terhadap tata kelola perusahaan maupun tata kelola keberlanjutan. Seluruh organ sekarang wajib mengimplementasikan prinsip-prinsip GCG pada seluruh jenjang organisasi untuk setiap aktivitas operasional Perusahaan.

As an effort to ensure [illegible] sustainability governance in 2023, the company established a new Sustainability Governance Structure consisting of the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners, and Board of Directors. In meeting out the governance aspect, the Board of Commissioners performs its supervisory activities assisted by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. As for the Board of Directors supporting organs, the company has a Directorate of Sustainability & Partnership, Corporate Secretary, and Corporate Internal Audit. The Board of Directors supporting organ aspect the aspect of operation in meeting out its management [illegible] and sustainability governance. All organs are obliged to implement GCG principles as all levels in the organization for every [illegible] of the company at all times.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi Perseroan yang memiliki wewenang yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris atau Direksi, dalam batas yang ditentukan pada peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.

RUPS juga sebagai wadah bagi para Pemegang Saham untuk turut serta memberikan Perseroan dengan keputusan-keputusan maupun arahan yang ditentukan dalam RUPS. Mengacu pada Undang-Undang Perseroan No. 40 tahun 2007, Anggaran Dasar maupun Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham bagi Perusahaan Terbuka, dikenal 2 (dua) jenis RUPS yakni RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa.

Dalam penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) diharuskan minimal akhir dalam setahun selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perseroan berakhir dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) dengan waktu penyelenggaraannya bisa terjadi di luar waktu RUPST.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan menyelenggarakan 2 (dua) kali RUPS, yaitu 1 (satu) kali RUPS Tahunan dan 1 (satu) kali RUPS Luar Biasa dengan rincian sebagai berikut:

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in the Company that has authority not granted to the Board of Commissioners or Directors within the limits specified in the laws and regulations and the Company's Articles of Association.

The GMS is also a forum for shareholders to take part in developing the Company with the decisions and directions given in the GMS. Referring to the Company Law No. 40 of 2007, the Articles of Association, and the Financial Services Authority regulation (POJK) No. 15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Implementation of the General Meeting of Shareholders for public companies, there are 2 (two) types of GMS, the Annual GMS and the Extraordinary GMS.

The Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) is held at least once a year no later than 6 (six) months after the Company's financial year ends, and the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) with the time of its implementation may occur outside the AGMS time.

Throughout 2021 the Company held 2 (two) GMS, 1 (one) Annual GMS and 1 (one) Extraordinary GMS, with the following details:

No.	Jenis RUPS *Type of GMS*	Tanggal Pelaksanaan *Implementation Date*	Tempat Pelaksanaan *Location*
1.	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan *Annual General Meeting of Shareholders*	12 April 2021 *April 12, 2021*	[illegible]
2.	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa *Extraordinary General Meeting of Shareholders*	6 September 2021	[illegible]

Dalam RUPS tersebut mencakup hal-hal pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan pengelolaan Perseroan, mengubah Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan Direksi dan/atau Dewan Komisaris, membubarkan perseroan, dan penggunaan laba ditahan Perseroan, serta hal-hal lainnya.

The GMS Includes Taking the Board of Commissioners' and Directors' accountability related to the management of the Company, amending the Articles of Association, appointing and dismissing the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, dividing of the Company's profit and management authority among the Board of Directors and others.

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan salah satu organ utama Perseroan yang memiliki tanggung jawab strategis untuk mengawasi kinerja Direksi, dan memberikan rekomendasi kepada Direksi terkait strategi, kebijakan dan langkah operasional Perseroan. Dewan Komisaris juga bertugas melakukan pengawasan atas keberlangsungan pengurusan dan pelaporan pengurusan pada umumnya, serta memberikan nasihat kepada Direksi terkait aktivitas operasional Perseroan.

The Board of Commissioners is one of the Company's main organs that has the responsibility to oversee the performance of the Board of Directors and provide recommendations to the Board of Directors regarding the Company's strategy, policies, and operational activities. The Board of Commissioners also tasked to supervise management policies and the course of management in general, as well as provides advice to the Board of Directors regarding the Company's operational activities.

Sampai dengan akhir tahun 2023, anggota Dewan Komisaris Perseroan mengalami perubahan terkait komposisi susunan dan masa jabatan Dewan Komisaris. Perseroan sepanjang tahun 2023 sebagai berikut:

Until the end of 2023, the members of the Company's Board of Commissioners have changed. The following are the composition structure and term of office of the Company's Board of Commissioners throughout 2023:

Nilai Komposisi, periode jabatan dan dasar pengangkatan Dewan Komisaris

Value of composition, term of office and basis of appointment of the Board of Commissioners

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Periode Jabatan *Term of Office*	Dasar Pengangkatan *Basis Appointment*	Masa Jabatan *Length of Service*
Muhammad Rasyid Mahsyhar	Komisaris Utama *President Commissioner*	1 Januari – 31 Desember 2023 *January 1 – December 31, 2023*	Akta Keputusan Rapat No. 33 tanggal 8 Maret 2023 *Deed of Meeting Decision No. 33 dated 8 March 2023*	2023 – RUPS Tahunan 2026 *2023 – Annual GMS 2026*
Wenxiang Wang	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	1 Januari – 8 Desember 2023 *January 1 – December 8, 2023*	Akta Keputusan Hasil Penegasan Suhyen Perseroan No 1 tanggal 5 Agustus 2022 *Deed of Shareholders Resolution No. 1 dated 5 August 2022*	2022 – RUPS Tahunan 2025 *2022 – Annual GMS 2025*
M. Khairuzzaf Kayahlah	Komisaris *Commissioner*	8 September – 31 Desember 2023 *September 8 – December 31, 2023*	Akta Keputusan Hasil Penegasan Suhyen Perseroan No. 8 tanggal 8 September 2023 *Deed of Shareholders Resolution No. 8 dated 8 September 2023*	2023 – RUPS Tahunan 2026 *2023 – Annual GMS 2026*

Direksi

Board of Directors

Direksi adalah organ Perseroan yang bertanggung dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan anggaran Dasar. Direksi juga bertanggung jawab dalam menciptakan dan memberikan nilai tambah bagi pemegang saham dengan memenuhi aspek-aspek kerja yang seimbang antara tujuan jangka panjang dan tujuan jangka pendek.

Selama tahun 2024, komposisi anggota Direksi Perseroan tidak mengalami perubahan. Berikut komparasi, susunan, dan masa jabatan Direksi Perseroan di sampaikan sebagai berikut ini:

The Board of Directors is the Company's organ that authorized and fully responsible for the management of the Company for the benefit of the Company in accordance with the aims and objectives of the Company and represents the Company both inside and outside the court in accordance with the Articles of Association. The Board of Directors also responsible for advising and providing value added for shareholders by directing a work plan that balances between long-term and short-term goals.

Throughout 2024, the composition of members of the Company's Board of Directors did not change. The following are the comparison, structure, and term of office of the Board of Directors of the Company:

Tabel Komposisi, periode Jabatan dan Dasar Pengangkatan Direksi
Table of Composition, Term of Office and Basis of Appointment of the Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Periode Jabatan Term of Office	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Masa Jabatan Length of Service
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi

Competency Development of The Board of Commissioners and Directors

Adapun pengembangan kompetensi yang dilakukan Dewan Komisaris dan Direksi sepanjang tahun 2023 yakni sebagai berikut:

- Mengikuti pelatihan mengenai Good Corporate Governance Implementation yang diselenggarakan internal pada tanggal 31 Agustus 2023, serta
- Mengikuti seminar mengenai Enhancing Resiliency Amid Market Uncertainty yang diselenggarakan Gapki pada tanggal 1-2 November 2023.

The competency development carried out by the Board of Commissioners and Directors throughout 2023 are as follows:

- *Attended training on Good Corporate Governance Implementation held internally on 31 August 2023, and*
- *Attended a seminar on Enhancing Resiliency Amid Market Uncertainty held by Gapki on 1-2 November 2023.*

Manajemen Keberlanjutan

Sustainability Management

Dalam menerapkan prinsip-prinsip bisnis berkelanjutan yang dijalankan oleh manajemen Perseroan dilakukan secara bertahap dimulai dari pengorganisasian, perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kinerja keberlanjutan hingga pada pelaporan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial dalam laporan keberlanjutan.

Selain pengelolaan keberlanjutan, Perseroan juga memertahkan suara dan pemangku kepentingan terutama investor dan masyarakat yang terdampak pada kegiatan operasional Perseroan melalui saluran yang tersedia, seperti kunjungan investor, temu masyarakat, email dan mailbox. Selama penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, Direksi telah melimpahkan tanggung jawab penyusunan laporan pada Sekretaris Perusahaan untuk memastikan bahwa seluruh topik material sudah tercakup dalam laporan.

Laporan ini juga ditujukan oleh pemangku kepentingan terutama investor tertentu yaitu investor yang membuat keputusan investasi berdasarkan pertimbangan kinerja keberlanjutan.

The Company's management implemented sustainable business principles in stages, spans from organizing planning, implementing, and evaluating sustainability performance to reporting economic, environmental, and social impacts in sustainability reports.

In addition to sustainability management, the Company also pays attention to the voices of stakeholders, especially investors and communities that affected by the Company's operational utilizing through stakeholders' voices, such as investor visits, community meetings, emails, and mailbox. As the Sustainability Report prepared, the Board of Directors delegate the responsibility of preparing the report to the Corporate Secretary to ensure that all material topics are covered in the report.

This report is also needed by stakeholders, especially certain investors, specifically investors who makes their investment decisions based on sustainability performance considerations.

Departemen Sustainability & Partnership

Department of Sustainability & Partnership

Departemen Sustainability & Partnership adalah organisasi yang dibentuk berdasarkan SK Direksi Nomor 03/WKTP/SDV/A/2023 tanggal 19 September 2023. Departemen ini dipimpin oleh Direktur Sustainability & Development, yang juga membawahkan secara langsung kepada Direktur Utama Perseroan.

The Department of Sustainability & Partnership is an organization formed by the Board of Directors' Decree No. 03/WKTP/SDV/A/2023 dated 19 September 2023. The Department is led by the Director of Sustainability & Development, who also reports directly to the President Director of the Company.

Departemen Sustainability & Partnership memiliki tugas dalam mengelola dampak ekonomi, lingkungan dan sosial yang timbul akibat operasi Perseroan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku, di samping melakukan pujauan dan identifikasi risiko lingkungan dan sosial secara terkini, termasuk melakukan analisis potensi peluang atas dampak ekonomi, lingkungan dan sosial. Selain itu, Departemen Sustainability & Partnership juga ditugaskan sebagai respons Perseroan terhadap isu Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG), termasuk di dalamnya isu perubahan iklim (climate change). Perseroan menyadari bahwa dapat kebelanjutan, yang terdiri dari tiga aspek yaitu ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial harus dikelola ke dalam kegiatan operasional Perseroan melalui sistem tata kelola yang baik/transparan.

The Sustainability & Partnership Department is tasked to manage economic, environmental and social impacts arising from the Company's operations in accordance with the prevailing laws and regulations, in addition to conducting the latest environmental and social risk assessments and identifying economic, environmental and social opportunities. Furthermore, the Department of Sustainability & Partnership was also formed as the Company's response to Environmental, Social and Governance (ESG) issues, including climate change. The Company realizes that sustainability aspects consisting of three aspects, that is economic, environmental and social, must be managed in the Company's operational activities through a sustainable governance system.

Dukungan Departemen Sustainability & Partnership antara lain untuk memenuhi Perseroan terhadap ketaatan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan, mengidentifikasi dan mengelola risiko dan peluang, serta mengembangkan program-program yang berkelanjutan. Perseroan juga berupaya untuk mengelola dampak lingkungan dan sosial yang timbul dari kegiatan operasional Perseroan, serta mengembangkan program-program yang berkelanjutan.

The Principles of the Sustainability & Partnership Department are the Company's commitment to the stakeholders in managing sustainability aspects and providing positive benefits in economic, environmental and social aspects.

Struktur, Susunan dan Komposisi Departemen Sustainability & Partnership

Structure, Composition and Composition of Sustainability & Partnership Department

Sesuai dengan SK Direksi Nomor 03/WKTP/SDV/IX/2023 yang ditetapkan pada tanggal 19 September 2023 Perseroan menetapkan struktur, susunan dan komposisi pada Departemen Sustainability & Partnership sebagai berikut:

In accordance with the Decree of the Board of Directors Number 03/WKTP/SDV/IX/2023 dated on 19 September 2023 the Company establishes the structure, composition and composition of the Sustainability & Partnership Department as follows:



Susunan Sub Departemen Sustainability & Partnership

[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]



Mohammad Ariel Pahlevi Pangerang

Direktur Sustainability & Partnership
Direktur Sustainability & Partnership

Departemen Sustainability & Partnership Perseroan diketuai oleh Bapak Mohammad Ariel Pahlevi Pangerang selaku **Direktur Sustainability & Partnership** berdasarkan SK No. 03/MKTS/SI/IX/2023 tanggal 18 September 2023. Adapun profil beliau yakni sebagai berikut:

Warga Negara Indonesia, domisili Bekasi - Jawa Barat, berusia 55 tahun pada akhir tahun buku 2023, dengan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Trisakti tahun 1988.

Menjabat sebagai Direktur Sustainability & Partnership di Perseroan sejak tahun 2023. Beliau juga memangkap jabatan sebagai Komisaris di PT Menthobi Makmur Lestari (2010-sekarang) dan PT Menthobi Agro Raya sejak 2025. Beliau memiliki pengalaman kerja sebagai Wakil Ketua Komite Tetap Kelembagaan Pendanaan di KADIN (2000-2004), Wakil Ketua Komite Tetap Industri Pemotelan dan Restoran di KADIN (2004-2014), Wakil Ketua Komite Tetap Industri UKM dan Industri Kredit di Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) (2008-2012), Ketua Umum di Induk Koperasi Unit Desa (INKUD) (2013-2014), Ketua Umum di Koperasi Umrah dan Haji Indonesia (KUHINDO) (2015-2017). Terakhir beliau menjabat sebagai Ketua Komite Pembinaan Lembaga dan Bidang Badan Khusus di Dewan Koperasi Indonesia (DEKOPIN) (2014-2018).

The Company's Sustainability & Partnership Department is chaired by Mr. Mohammad Ariel Pahlevi Pangerang as **Director of Sustainability & Partnership** based on Decision Letter No. 03/MKTS/SI/IX/2023 dated 18 September 2023 and cited in its Refusal.

Indonesian Residing in Bekasi - Head Jawa, PR Years old at the end of the 2023 Fiscal year, holds in Economic Sciences in Bayuatan Arjuh Sekolah Conversion in 1988.

Serving as Director of Sustainability & Partnership in the Company since 2023, he also is a Commissioner at PT Menthobi Makmur Lestari (2010 - Present) and PT Menthobi Agro Raya (2025). He has been a Member of the Chairman of the Mechanism Funding Standing Committee of KADIN (2000-2004), vice Chairman of the Standing Committee of the Food and Restaurant Industry of KADIN (2004-2014), vice Chairman of the Standing Committee of the Industry and Credit Industries of the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) (2008-2012), Chairman of the Village Unit Cooperative Parent (INKUD) (2013-2014), Chairman of the Indonesian Umrah and Haji Cooperation (KUHINDO) (2015-2017). Most recently, he served as Chairman of the Committee for Development of Institutions and Special Agencies of the Indonesian Cooperative Society (DEKOPIN) (2014-2018).

Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Departemen Sustainability & Partnership

Training and Competency Development Program of the Department of Sustainability & Partnership

No.	Nama Peserta *Name*	Nama Pelatihan/Sertifikasi *Name of Training/Certification*	Penyelenggara *Name*	Periode Pengembangan *Month*
1.		Basic Corporate Governance Implementation	Internal	Agustus 2023
2.	Muhammad Fathoni Ramdani	RSPO : Transforming Indonesian Sustainable Palm Oil Scheme To Enchance Competitiveness of the Industry	ISAPO	November 2023
3.	Dedeh Nurhidayah	Indonesia Sustainable Palm Oil (ISPO)	LPP Saraga	Juni 2023
4.	Taufiq Hidayat	Diangkat Sebagai Kepalauan Teknologi Dalam Perkebunan Kelapa Sawit *Appointed as Plantation Technology Expert in Oil Palm Plantation Industry*	Media Perkebunan	September 2023

Selain pelatihan dan sertifikasi di tahun 2023, Departemen Sustainability & Partnership juga telah memperoleh sertifikasi selama mengikuti yang ditampilkan pada tabel di bawah ini

In addition to training and certification in 2023, the Sustainability & Partnership Department has also obtained certifications during its participation in the following table

No.	Nama Peserta *Name*	Nama Pelatihan/Sertifikasi *Name of Training/Certification*	Penyelenggara *Name*	Periode Pengembangan *Month*
1.	Dedeh Nurhidayah	Electronic Document of Recording Management System	Cipta Training	2024
2.		ISPO Auditor	Lembaga Pendidikan Perkebunan	2024
3.		ISO 14001:2015	Bureau Veritas	2023
4.		RSPO SCCS Auditor	Sekolah Cyga Mitra Partners Ltd	2020
5.		Sustainability Reporting based on GRI	Proper Sustainable Center	2020
6.		Environmental Impact Assessment (Grade A)	Universitas Indonesia	2016
7.		Environmental Impact Assessment (Grade B)	Universitas Indonesia	2015

Manajemen Risiko

Risk Management

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko untuk mengurangi potensi risiko yang dihadapi secara tepat, cepat dan efektif. Hal tersebut dilakukan melalui pengelolaan risiko secara sistematis, terstruktur dan terintegrasi pada proses bisnis yang dikelola. Perseroan memetakan sejumlah risiko yang dihadapi pada kegiatan operasional, yang bersumber baik dari situasi lingkungan internal maupun eksternal yang semakin kompleks. Untuk itu dibutuhkan pengelolaan risiko secara optimal dan komprehensif agar Perseroan mampu memperoleh kinerja terbaik di bidang usaha perkebunan.

In running out business activities, the Company implements a risk management system to reduce potential risks faced appropriately, quickly and effectively. This is done through risk management in a systematic, structured and integrated manner in the managed business processes. The Company maps several risks faced in operational activities, stemming from both the increasingly complex external and internal environmental situations. For this reason, optimal and comprehensive risk management is needed so that the Company can obtain the best performance in the plantation business.

Adapun pengelolaan risiko dilakukan secara mendalam yakni bagaimana Perseroan akan mengidentifikasi risiko yang ada, bagaimana risiko tersebut mampu memperparuhi kinerja operasional, serta bagaimana cara untuk menanggulangi risiko tersebut. Secara kompleksitas pengelolaan risiko dilakukan melalui langsi identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko, yang dimaksudkan agar kendala ataupun potensi kendala yang dihadapi Perseroan tidak menimbulkan kerugian atau menggangguu kelangsungan usaha Perseroan. Pengelolaan risiko pada setiap aktivitas fungsional Perseroan dilakukan terintegrasi ke dalam suatu sistem maupun proses pengelolaan risiko secara akurat dan komprehensif. Dalam upaya peningkatan pengelolaan risiko, Perseroan juga melakukan penelaahan serta mengkluarkan kebijakan yang mampu mengelola makrig-masing risiko.

The management is carried out in depth about how the Company will identify existing risks, how these risks can affect operational performance, and how to overcome these risks. In complexity, the management is carried out through the functions of the identification, measurement, monitoring, and control which is intended so that the constraints or potential obstacles faced by the Company do not cause losses or interfere with the continuity of the Company's business. Risk management in every functional activity of the Company is integrated into a system and risk management process accurately and comprehensively. To improve risk management, the Company also reviews and allows policies that can manage every risk.

Selain itu, Perseroan juga senantiasa meningkatkan budaya risiko pada setiap ini tahun dan level karyawan. Hal ini dilakukan melalui edukasi dan sosialisasi budaya manajemen risiko kepada seluruh karyawan, agar dapat memiliki pemahaman yang memadai terkait proses identifikasi risiko yang dihadapi. Apapun apabila terdapat risiko, karyawan juga dapat melaporkannya kepada unit yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan risiko tersebut, sehingga dapat segera dilakukan mitigasi risiko sedini mungkin dan efektif.

In addition, the Company also continuously improves the culture of every business line and employee level. This is done through education and socialisation of risk management culture to all employees, to have an adequate understanding of the risk identification process. Be it, as for if there is a risk, employees can also report it to the unit responsible for managing the risk so that the mitigation can be carried out as early as possible and effectively.

Profil Perseroan
Company Profile
Kinerja Berkelanjutan
Financial Performance
Tanggung Jawab Perusahaan
Kinerja Berkelanjutan
Aspek Sosial dan Kemasyarakat
Aspek Sosial dan Kemasyarakat

Risiko dan Perubahan Iklim

Climate Risk and Change

Pertembangan kondisi iklim nasional mendorong industri kelapa sawit Indonesia untuk mempertimbangkan risiko transisi iklim. Hal ini menjadi kesadaran Perseroan untuk melakukan mitigasi risiko dalam perubahan iklim, yang akan memiliki dampak signifikan secara tidak langsung bagi kinerja Perseroan. Risiko perubahan iklim ini dapat mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja keuangan Perseroan. Oleh karenanya, Perseroan segera mungkin untuk melakukan analisa risiko terhadap perubahan iklim serta mempertimbangkan dampak yang akan dihadapi oleh Perseroan. Dengan demikian, Perseroan dapat melakukan mitigasi risiko secara cepat, tepat dan efektif dari dampak yang timbul akibat perubahan iklim serta meminimalkan potensi kerugian yang akan dialami Perseroan.

The development of national climate's problems encourages the Indonesian palm oil industry to consider the risk of climate transition. This is the Company's awareness to mitigate risks in climate change, which will have a significant indirect impact on the Company's performance. The climate change risk may affect the Company's operational activities which ultimately affects the Company's financial performance. Therefore, the Company analyze risk of climate change as soon as possible and consider the impacts that will be faced by the Company. Thus, the Company can mitigate risks quickly, precisely and effectively from the impacts arising from climate change and minimize potential losses that will be performed by the Company.

Risiko Perseroan

Company Risk

Perseroan telah melakukan pemetakan terhadap risiko dan peluang dari perubahan iklim. Selain risiko perubahan iklim, Perseroan telah mengidentifikasi profil risiko yang mungkin timbul pada proses kegiatan usaha Perseroan sepanjang tahun 2023. Adapun risiko yang harus dihadapi oleh Perseroan dibagi 3 (dua), risiko yakni risiko operasional yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kelangsungan usaha dan risiko keuangan Perseroan. Dengan penjelasan risiko tersebut dan mitigasi risiko disampaikan pada tabel di bawah ini.

The Company has also identified the profiles that may arise in the Company's business activities throughout 2023. The risks that must be faced by the Company are divided into 3 (two) risks, that is operational risks that have a significant influence on business sustainability and financial risks of the Company. An explanation of these risks and risk mitigation is presented in the table below.

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Risk Description	Mitigasi/Pengelolaan Mitigation/Management
Risiko Operasional / Operational Risk		
Risiko Fluktuasi Harga Pasar Minyak Kelapa Sawit *Risk of Palm Oil Market Price Fluctuations*	Harga produk Minyak Inti Sawit (CPO) dan Minyak Inti Sawit (PKO) serta produk turunannya sangat dipengaruhi oleh harga pasar nasional maupun internasional. Fluktuasi harga CPO tersebut dapat mempengaruhi kinerja Perseroan. *The prices of Palm Oil (CPO), Palm Kernel Oil (PKO) and derivative products is strongly influenced by national and international market prices. Such fluctuations in CPO prices may affect the Company's performance.*	Untuk dapat mengelola risiko dapat menghindari risiko dari fluktuasi harga pasar atas produk kelapa sawit yang tinggi di pasar internasional dengan pembelian, antara lain untuk tetap menjaga arus kas untuk memenuhi pangsa pasar dan risiko terkait dengan strategi mitigasi pemindahan dengan baik. *Through its investments, the Company cannot keep the risk of fluctuations in the market price of palm oil products and other in the international market environment, the Company continues to strive to minimize the impact of these with very good strategy and planning.*
Risiko Penyebaran Cuaca *Risk of Weather Change*	Terdapat pengaruh cuaca yang memerlukan tandan buah segar (TBS) yang tergolong pada empat musim. Curah hujan yang tertalu tinggi atau musim yang waktu kirim akan berkurang pada Tandan Buah Segar (TBS), sehingga bisa saja akan ada gangguan terjadi kebakaran. *As a part of processing of tropical Fresh Fruit Bunches (FFB) which is highly dependent on weather conditions, high rainfall is long, which will affect Fresh Fruit Bunches (FFB) as the main raw material in palm oil processing.*	Untuk anak perusahaan perkebunan melakukan cara apa saja menyelesaikan atau apa saja untuk mengantisipasi dengan baik dan cuaca yang memperhatikan dengan baik agar tidak terjadi kebakaran lahan. *The Subsidiaries completely plans to utilize any and apply climate change and weather cycles, in addition the impact to minimize with a position to oil palm plants.*
Risiko Pasokan Bahan Baku *Raw Material Supply Risk*	Perlu kegiatan operasional dalam melakukan kegiatan pengolahan kelapa sawit menggunakan produksi bahan baku kelapa sawit. Jika terjadinya produksi kelapa sawit (TBS) pada periode yang relatif tidak produksi yang lama dapat mengganggu langsung terhadap proses Perseroan. *In operational activities are part of processing activities using the supply of raw materials in the form of FFB. The reduction in supply of the raw materials in large quantities of for a long period of time can directly affect the Company's performance.*	Terhadap kemungkinan risiko tersebut, mengingat pentingnya bahan tanaman untuk menghasilkan tanaman tanaman Sawit (TBS) dan inti kelapa sawit (PKO) maka untuk mengantisipasi pada perusahaan kebutuhan bahan baku dengan tidak pernah terjadi kekurangan bahan baku dengan melakukan pembelian dan pemenuhan produksi. *To overcome the possibility of the risk as important part in the Company's ability to produce Palm Oil (CPO) and Palm Oil Kernel (PKO) the Subsidiaries implement the planning of raw material requirements, the supply which is taken period of time adjusted to production needs, as of production decisions.*

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Risk Explanation	Mitigasi/Pengelolaan Mitigation/Management
Risiko Persaingan Usaha Business Competition Risk	Dalam kegiatan operasional Perseroan, terhadapan dengan pelaku-pelaku yang menghasilkan produk yang sama dengan Perseroan, baik dari dalam maupun luar negeri (secara khusus juga menghadapi persaingan dengan para pengrajin skala kecil yang tersebar di wilayah Kabupaten Pekalongan). In the Company's operational activities, dealing with competitors who produce the same products as the Company both from within and outside the country, in particular, it also faces competition from [illegible] all processors located around the Company's business locations.	Dengan adanya persaingan usaha tersebut, maka Perseroan harus dapat menjaga kualitas serta harga yang ditawarkan kepada para pelanggannya. Hal tersebut tentunya membuat pelaku usaha Perseroan, dapat bersaing secara kompetitif dengan produk-produk kompetitor. With this business competition, the Company must be able to maintain quality and price offered to its customers. The company makes it [illegible] of the company, can compete competitively with competitor products.
Risiko Perubahan Teknologi Risk of Technology Change	Dalam perkembangan teknologi yang dan produksi pabrik sangat cepat, menghawatirkan Perseroan kemudian potensi ada. Dan sag kompetisi. Perseroan berusaha untuk kehilangan agi efisiensi dan persaingan dengan perusahaan di industri sejenis. In the development of [illegible] technology and production factory [illegible] Worried, Company [illegible] potential exists. And sag competition. The Company is trying not to lose [illegible] efficiency and competition with companies in similar industries.	Perseroan harus mampu beradaptasi dengan perkembangan zaman agar tetap bertahan dan memberikan nilai tambah bagi pihak Perseroan. Dalam hal Perseroan harus dapat berdaptasi pada [illegible] agresif yang dan berdampak pada [illegible] ini dan pabrik maupun lebih tinggi kualitas yang dapat diberikan kepada para pelanggan. The Company must be able to adapt to [illegible] so that the Company can continue to compete and provide added value to the Company's [illegible] in the face of this [illegible] Company [illegible] must be able to adapt to [illegible], technology, which will affect [illegible] the production [illegible] and factory and can provide more value to customers than competitors in the [illegible] that can be provided to customers.
Risiko Preferensi Penggunaan Risk of Product Preference	Adanya produk pengganti lainnya yang berbeda untuk dikonsumsi (Merek Merujuk Lain) (IBL). Merek yang berbeda cenderung mengakibatkan perbedaan preferensi yang lebih tersedia dikonsumsi hanya merek lain yang tersedia di pasar. [illegible] risk of substitute products based on [illegible] consumed (Refer to Other Brands) (IBL). Different brands tend to result in differences in preferences that are more available in the market only other brands available in the market.	Adanya produk pengganti tersebut, tentunya membuat Perseroan harus dapat menjaga kualitas serta harga jual dari IBL yang ditawarkan oleh Perseroan, sehingga pelanggan dapat terus menggunakan produk Perseroan dan berpaling ke produk pengganti tersebut. The existence of these substitute products, of course, makes the Company must be able to maintain the quality and price of IBL offered by the Company so that customers can continue to use the Company's products without turning to those substitute products.
Risiko Perubahan Kebijakan dan Regulasi Pemerintah Terkait Industri Kertas Saat Ini Risk of Changes in Government Policies and Regulations Applicable to the Paper Industry	Perubahan kebijakan dan regulasi pemerintah terkait industri kertas saat ini (misalnya peraturan yang diberlakukan oleh pemerintah terkait lingkungan hidup, kesehatan, keselamatan, ketenagakerjaan, serta Peraturan Daerah) dapat berdampak negatif bagi kegiatan usaha Perseroan.	Dalam menyikapi ketidakpastian Perseroan senantiasa mematuhi kebijakan dan regulasi Pemerintah terkait industri kertas saat ini (misalnya peraturan yang diberlakukan oleh pemerintah terkait lingkungan hidup, kesehatan, keselamatan, ketenagakerjaan serta Peraturan Daerah).

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Description	Mitigasi Pengelolaan Mitigation Management
	Changes in Government Policies and regulations related to the Acts of Forestry, especially regulations imposed by the Ministry of Environment and Forestry, Ministry of Finance and Ministry of Manpower. Such Regional regulations may have a negative impact on the company's business activities.	In carrying out operations, the Company always complies with Government policies and regulations related to the Law on Forestry, especially regulations imposed by the Ministry of Environment and Forestry, Ministry of Finance and Ministry of Manpower and Local Regulations.
Risiko Kebijakan Pemerintah Terkait Lingkungan Hidup Risk of Government Policy Related to the Environment	Pengelolaan lingkungan berkembang dari waktu ke waktu sehingga dapat terbuka kemungkinan perubahan dan penambahan kebijakan terkait pengelolaan lingkungan pemerintah terkait dengan aspek yang juga berupa peraturan, seperti pengaturan dalam pelaporan dalam bahkan pembuktian di waktu. Environmental management develops from time to time, so it is possible to change and add policies or a policy environment related to the environment with various changes and developments in the future, such as the implementation of laws, tourism issues, and support for forest management.	Untuk untuk senantiasa mendukung kegiatannya terkaitan hukum dengan kebijakan dalam dan lingkungan, termasuk pengelolaan dan dalam dapat [illegible] pengelolaan limbah [illegible] dan [illegible] gas. The subsidiaries policy for support provisions related to natural and environmental [illegible], including [illegible] management, with laws and [illegible] management.
Risiko Tanah Status Penggunaannya Ownership Status Land Risk	Kegiatan Perkebunan sangat berkaitan dengan tanah dan kawasan, terutama apabila status penggunaannya berkaitan perkebunan, yang akan berdampingan terhadap kawasan hutan tersebut. The company's activities are closely related to land and forest areas, especially if there is a development of plantation areas that will intersect with protected forest areas.	Sepanjang tanah yang telah dimiliki dan masih area (di beberapa daerah lainnya) telah termasuk dalam ijin area ke ijin hak tersebut tidak hukum atau pihak pemerintah yang dikeluarkan tanah tersebut dengan-tanah memiliki Perkebun yang ada telah perlindungan masuk kawasan hutan. As long as the land that has been owned by the subsidiary, or already started a [illegible] in the development there is no legal or [illegible] conflict with the [illegible] with existing regulations related to land and forest area.
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko kredit adalah risiko kerugian keuangan yang timbul jika pelanggan Perkebun yang mempunyai kewajiban kontraktualnya kepada Perusahaan. Risiko kredit ini terutama muncul sehubungan dengan piutang usaha dan piutang lainnya. Credit risk is the risk of financial loss arising if the company's customers fail to fulfill their contractual obligations. This credit risk is mainly incurred in trade and other receivables.	Kebijakan Perusahaan mengatur bahwa seluruh pelanggan yang ingin melakukan transaksi pembelian secara kredit harus melalui proses verifikasi kredit. Selain itu saldo piutang dalam rangka mengelola untuk dipantau secara terus menerus dengan tujuan untuk meminimalkan bahwa eksposur terhadap risiko kredit murah tidak signifikan.

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Risk Description	Mitigasi/Pengelolaan Mitigasi/Management
		Selain itu, plutang usaha dan plutang lainnya yang belum jatuh tempo dasarkan perusahaan tidak yakni dengan akurat kredit yang memiliki catatan pembayaran yang baik, kas dan bank dan asuransi dan yang belum jatuh tempo dasarkan perusahaan telah dilampiaran pada lembaga keuangan yang kami dan memiliki reputasi baik. The Company's policy calculates that all customers who will make some transactions on credit must go through a credit verification process. In addition, receivable balances in the financial system will also be monitored on a security with the aim of ensuring that exposure to bad credit will be not significant. In addition, more receivables and other receivables that are not yet due or have generated in value are placed in effects and reputable financial institutions.
Risiko Fluktuasi Kurs Mata Uang Asing Risk of Foreign Exchange Rate Fluctuations	Fluktuasi kurs mata uang asing terutama USD dapat mempengaruhi pendapatan Perusahaan dan Bisnis Anak, mengingat harga CPO dibisnisan pada USD, sehingga optimisi mudpun dipasarkan USD, sehingga dapat berpengaruh terhadap penjualan Grup Perusahaan. Fluctuations in foreign exchange rates, especially the USD, may affect the revenue of the Company and its Subsidiaries considering that CPO sales are stated in the USD, so that the appreciation and depreciation of the USD against the Rupiah affects the sales of the Consolidated Group.	Dalam menghadapi risiko terhadap perubahan kurs valuta asing, Perusahaan melakukan strategi dengan bekerjaan dan tidak di dikelola menggunakan bukang lain, hutang yang bersifat dan aset dan kebiasa melanai dalam mata uang asing yang ada. In hedging the risk of changes in foreign exchange rates, the Company carries out a strategic return (loss of these risks) the mechanism using natural hedging (natural risk), especially assets and liabilities denominated in the native foreign currency.
Risiko Permodalan Capital Risk	Dalam risiko pengelolaan modal Perusahaan, pada dasarnya pemeliharaan hasil modal yang sehat antara jenis fidelitas dan ekuitas guna mendukung usaha dan memaksimalkan imbalan bagi Pemegang Saham. In the Company's capital risk management it is necessary to maintain a healthy capital ratio between what distinguished equity in order to support the business and maximum yield for the Shareholders.	Perusahaan mengelola dan melakukan pemeliharaan kemudian struktur permodalan berdasarkan perubahan kondisi ekonomi dalam tangan mencerminkan dan mengelola struktur permodalan. Perusahaan mempertimbangkan efektivitas penggunaan modal berdasarkan atas kas, operasi dan belanja modal, serta mempertimbangkan kebutuhan modal di masa yang akan dibiang. Kebijakan manajemen dalam mempertahankan sectors keseluruhan struktur permodalan yang sehat untuk jangka panjang, guna mempertahankan akses terhadap berbagai alternatif pendanaan pada kasus (cost of fund) yang wajar.

Sustainability
Kinerja Lingkungan Berkelanjutan

Sosial
Kinerja Sosial Berkelanjutan

Manajemen
Tata Kelola Berkelanjutan

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Risk Explanation	Mitigasi/Pengelolaan Mitigation/Management
		The Company manages and makes adjustments to the capital structure based on changes in economic conditions in order to maintain and strengthen the capital structure. The Company considers the efficiency of capital self-based on operating cash flow and capital expenditure and commercial cash capital needs. Management policy to consistently maintain a healthy capital structure for the long term in order to maintain access to various funding alternatives at a reasonable cost of funds.
Risiko Likuiditas Liquidity Risk	Risiko likuiditas adalah risiko terjadinya kerugian akibat adanya kesenjangan tersebut perkembangan dan pengeluaran. Terjadinya kesenjangan yang cukup besar akan menurunkan kemampuan perusahaan untuk memenuhi kewajibannya pada saat jatuh tempo. Liquidity risk is the risk of losses due to the gap between receipts and expenditures. The occurrence of a large gap will deduce the company's ability to fulfill its obligations at maturity.	Perseroan dan Unitas Kerak mengelola profil likuiditasnya untuk dapat mendanai pengeluaran modalnya dan mengelola utang pengaturan tempo dengan mengatur saat, serta ketersediaan pertimbaan melalui jumlah fasilitas kredit yang bekomitmen secara cukup. The Company and its Subsidiaries manage their liquidity profiles to be able to fund their capital expenditures and manage maturing debt by managing cash and funding availability through a sufficient revenue or committed credit facilities.
Risiko Tingkat Suku Bunga Interest Rate Risk	Risiko tingkat bunga pilihi timbul dari pinjaman, untuk kasus, risiko kepa dan investasi. Pinjaman pada berbagai tingkat suku bunga variabel mengekspos Perseroan memiliki eksposur kepada risiko wajar risiko tingkat bunga. Interest rate risk arises from items for lending capital and investment purposes. Loans at various variable interest rates cause the Company to have exposure to the fair value of interest rate risk.	Perseroan memiliki kebijakan formal lindung nilai sehubungan dengan eksposur tingkat bunga, tingkat terhadap risiko tingkat bunga dipantau secara terkelanjutan oleh Perseroan. The Company has a formal hedging policy with respect to interest rate, exposure exposure of interest rate risk is monitored on an ongoing basis by the Company.

Sepanjang tahun 2021, sistem manajemen risiko yang diterapkan Perseroan telah berjalan efektif dan efisien di semua lini bisnis dan level manajemen. Dengan pengelolaan tersebut, maka sebaja risiko yang timbul dapat diminimalkan dengan baik. Direksi, Dewan Komisaris serta Komite Audit Perseroan, menyatakan bahwa sistem manajemen risiko yang diterapkan telah menggunakan prinsip kehati-hatian dengan memperlimbangkan risiko baik jangka pendek maupun jangka panjang untuk kelangsungan dan perkembangan kinerja Perseroan.

Throughout 2021, the risk management system implemented by the Company has been effective and efficient in all business lines and management levels. With this management, many of that risks can be mitigated properly. The Board of Directors, Board of Commissioners and Audit Committee of the Company, stated that the risk management system implemented has used the principle of prudentiality, considering both short-term and long-term risks for the continuity and development of the Company's performance.

Pada Perusahaan
Corporate Profile
Kinerja Berkelanjutan
Financial Performance
Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Kinerja Sosial Perusahaan
Pengendalian Gratifikasi dan Anti Korupsi

Pengendalian Gratifikasi dan Anti Korupsi

Gratification and Anti-Corruption Management

Perseroan senantiasa meneraplian pengendalian gratifikasi dan korupsi untuk mendukung terciptanya iklim usaha yang sehat, menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, korupsi, kolusi dan Nepotisme (KKN). Hal tersebut tertuang dalam Piagam Kode Etik Perseroan, yang berlaku untuk seluruh karyawan tanpa kecuali dan disosialisasikan melalui pelatihan karyawan Perseroan. Pada Kode Etik tersebut telah dijelaskan upaya pencegahan korupsi, termasuk diantaranya pemberian gratifikasi yang menjelaskan tidak diperbolehkan menerima atau memberikan dari/kepada pihak ketiga maupun pihak eksternal lainnya.

The Company always manages gratification and corruption to support the creation of a healthy business climate, avoiding actions, behaviour that can cause conflicts of interest, Corruption, Collusion and Nepotism (KKN). This is stated in the Company's Code of Ethics Charter, which applies to all employees without exception and socialized through training to the Company's employees. The Code of Ethics has explained efforts to prevent corruption, including the provision of gratuities which explain that it is not allowed to receive or give from/to third parties or other external parties.

Pedoman tersebut juga menjelaskan bahwa dalam menjalankan aktivitas fisnis dengan para Pemangku Kepentingan berupaya dilakukan secara transparan, kompetitif, apli dan selektif demi berjalannya penerapan tata kelola Perusahaan yang baik dalam keberlangsungan Perusahaan.

The guideline also explains that Business activities with Stakeholders has to be carried out transparently, competitively, fairly and selectively for the implementation of good corporate governance in the sustainability of the Company.

Pelatihan Maupun Sosialisasi Anti Gratifikasi dan Anti Korupsi

Anti-Gratification and Anti-Corruption Training and Socialization

Dalam rangka mendukung gerakan anti gratifikasi dan anti korupsi, Perseroan senantiasa melakukan sosialisasi yang dimuat dalam Kode Etik Perusahaan, yang disebarkan kepada seluruh karyawan melalui media internal yang dapat diakses dengan mudah setiap saat oleh semua insan Perseroan.

In support the anti-gratification and anti-corruption movement, the Company always socialize the Company's Code of Ethics which is disseminated to all employees through internal media that can be easily accessed at any time by all personnel in the Company.

Adapun pada tanggal tanggal 07 September 2023, Corporate Human Resource Department melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan terkait kebijakan anti korupsi dan gratifikasi yang memuat pada Kode Etik Perusahaan. Hal ini sebagai upaya Perseroan agar seluruh karyawan hingga manajemen dalam menjalankan aktivitas operasionalnya menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan yang dapat menimbulkan tindakan konflik kepentingan, korupsi, kolusi maupun gratifikasi.

On 7 September 2023, the Corporate Human Resource Department socialize to all employees regarding anti-corruption and gratification policies contained in the Company's Code of Ethics. This is the Company's effort to ensure all employees to management is carrying out their operational activities to avoid intent, behaviour that can cause conflicts of interest, corruption, collusion and gratification.

Perseroan juga secara terkait melakukan sosialisasi terkait kebijakan anti korupsi dan gratifikasi kepada seluruh jajaran karyawan mulai dari jajaran Dewan Komisaris dan Direksi, Manajemen, karyawan baik yang berada di kantor pusat maupun wilayah operasional Perseroan. Terkait pelatihan maupun pengembangan kompetensi, Perseroan telah mengikutsertakan karyawan maupun manajemen untuk mengikuti semihar secara online maupun offline terkait anti korupsi dan gratifikasi.

In addition, the Company relatively sensitive, related to anti-corruption and gratification policies to all levels of employees ranging from the Board of Commissioners and Directors, Management, employees both of the head office and the Company's operational areas, regarding training and competency development, the Company has included all employees and management to attend online and offline seminars, related to anti-corruption and gratification.

Kode Etik

Code of Ethics

Perseroan dan seluruh Entitas Anak memiliki komitmen untuk menciptakan tata kelola Perusahaan yang baik (GCG), sebagai prinsip dalam proses dan mekanisme pengelolaan Perusahaan untuk tetap memperhatikan kepentingan Shareholder dan Stakeholder, yang berpedoman pada nilai etika usaha maupun Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

The Company and its subsidiaries are committed to include good corporate governance (GCG) as a principle in the Company's management processes and mechanisms to continue to pay attention to the interests of Shareholders and Stakeholders, which are guided by the value of business ethics and relevant laws and regulations.

Pedoman-pedoman tercantum pada Prinsip Etika Bisnis dan Etika Kerja di PT Merdhubi Karyaterna Raya Tbk untuk menjelaskan perilaku-perilaku yang harus dilakukan agar seluruh karyawan dan manajemen memiliki etika berinteraksi dengan rekan kerja, mitra bisnis, pelanggan, dan konsumen.

The guidelines are listed in the Principles of Business Ethics and Work Ethics at PT Merdhubi Karyaterna Raya Tbk to explain the behaviors that must be carried out to that all employees and management know ethics in interacting with subsidiary business partners, stakeholders and customers.

Pokok-Pokok Kode Etik

The Main Points of The Code of Ethics

Dalam pedoman etika bisnis dan etika kerja yang harus dijalankan oleh seluruh insan Perusahaan, Entitas Anak, Pemegang Saham, Mitra Kerja dan pihak-pihak kepentingan lainnya yang sesuai dengan sekitar prinsip Good Corporate Governance (GCG), adapun pedoman Etika Bisnis dalamplakan sebagai berikut:

1. Kepatuhan terhadap Peraturan Perundang-Undangan.
2. Menghindari praktik-praktik yang tidak menginfahkan norma dan bertentangan dengan peraturan hukum.

The guidelines for business ethics and work ethics must be performed by all personnel of the Company, subsidiaries, shareholders, business partners and other Associated parties by the principles of Good Corporate Governance (GCG). The Business Ethics is attached as follows:

1. Compliance with laws and Regulations.
2. Bribing practices that do not make harms and against legal regulations.

3. Setiap SDM tidak diberikan menerima gratifikasi yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan atau berkait dengan jabatannya,
4. Setiap SDM tidak diperbolehkan menawarkan atau memberikan suap atau secara langsung memunuh orang lain untuk melakukannya demi kepentingan orang yang bersangkutan,
5. Setiap SDM tidak diperbolehkan melakukan praktik-praktik pembayaran balik suap kepada pihak-pihak di luar perusahaan atau secara langsung menyuruh orang lain untuk melakukannya demi kepentingan pihak yang bersangkutan,
6. Peduli terhadap prinsip keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan hidup (K3LH),
7. Memberikan nilai tambah kepada Modal SDM,
8. Menjunjung tinggi prinsip keadilan, kesetaraan dan kerja demokrasi (tanpa memandang agama/kepercayaan, ras/suku, bangsa, jenis kelamin),
9. Menjalankan hukum dan peraturan perusahaan dengan konsisten tanpa membedakan ras, gender, agama dan jabatan, serta
10. Menjaga hubungan dan komunikasi yang baik dengan berbagai pemangku kepentingan yaitu sebagai berikut:
    a. Hubungan dengan stakeholders,
    b. Hubungan dengan Keluarga/Komunitas,
    c. Hubungan dengan Mitra Perusahaan,
    d. Hubungan dengan Investor,
    e. Hubungan dengan Masyarakat dan Lingkungan Sekitar,
    f. Hubungan Dengan Pemerintah,
    g. Hubungan dengan Pemegang Saham (Investor), dan
    h. Hubungan dengan Pesaing.

Berdasarkan pada hal tersebut, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. **Komitmen Sumber Daya Manusia Perusahaan** adalah:
    a. Melaksanakan tugas secara profesional dengan penuh tanggungjawab serta menjunjung tinggi integritas, kejujuran dan senantiasa belajar bersama,
    b. Bekerja keras serta berusaha mencari cara yang terbaik dalam melaksanakan tugas secara efektif dan efisien,
    c. Memiliki motivasi yang kuat untuk berkembang/belajar dan dalam waktu menyelesaikan kompleksitas dan memperluas pengetahuan,
    d. Every SP is committed to accept position that can affect positive working as are related to their position,
    e. Every SP is prohibited to offer or accept bribes or directly harmful others to do so in the interests of the person concerned,
    f. Every SP is prohibited to carry out corrupt payment practices or parties outside the company or directly instruct others to do so for the benefit of the parties concerned,
    g. Care for the principles of occupational safety and health and the environment (K3LH),
    h. Provide the value of added to all human resources,
    i. Uphold the principles of justice, equality and work democratization (regardless of religion/beliefs, race/ethnicity, nation, gender),
    j. Enforce company laws and regulations consistently without distinction of race, gender, religion and position, and
    k. Maintain good relationships and communication with various stakeholders, namely as follows:
        a. Relationship with stakeholders,
        b. Relationship with Family/Community,
        c. Relationship with Partners,
        d. Relationship with Investors,
        e. Relationship with the Community and the Surrounding Environment,
        f. Relationship with the Government,
        g. Relationship with Shareholders (Investors), and
        h. Relationship with Competitors.

Based on the above description can be concluded as follows:

1. **The Company's Human Resources Commitment** is:
    a. Carry out tasks professionally with full responsibility and uphold integrity, honesty and always learn together,
    b. Work hard and try to find the best way to complete tasks effectively and efficiently,
    c. Have a strong motivation to develop themselves to improve competence and expand knowledge,

2. **Menjaga Nama Baik Perusahaan** ialah:
   a. Menjaga perilaku sopan dan santun baik di dalam maupun di luar pekerjaan;
   b. Tidak melakukan hal-hal yang dapat menurunkan kehormatan atau manfaat perusahaan;
   c. Menghindari perbuatan yang bertentangan pelanggaran terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

3. **Menjaga Hubungan Baik** ialah:
   a. Menjaga perilaku dan sopan santun;
   b. Saling menghargai, Saat memperkenalkan dan membedakan suku dengan lainnya;
   c. Senantiasa saja dan setiap posisi dalam berkerukun dengan sesama.

4. **Melindungi Informasi Perusahaan** ialah:
   a. Melindungi informasi rahasia Perusahaan baik ekonomi dan bisnis, maupun kubah, tidak bekerja atau tidak memberikan kerja sama dengan Perusahaan tanpa dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
   b. menggunakan informasi perusahaan baik yang berupa umum dan khusus hanya untuk kepentingan Perusahaan.

5. **Pengelolaan Data Perusahaan dan Penyusunan Laporan** ialah:
   a. Memberikan data yang dipertanggung jawabkan dan tidak melanggar hukum;
   b. Tidak diperkenankan untuk menggunakan data validasi oleh dokumen Perusahaan untuk kepentingan pribadi dan bersama merugikan perusahaan dan pemegang kepada Stakeholders; dan
   c. Menyusun data dan menyusu laporan berdasarkan number yang benar, diverifikasi kebenarannya dan dapat dipertanggungjawabkan.

2. Maintaining the Good Name of the Company is:
   a. Attitude, politeness and courtesy, behave both in and outside the job;
   b. Do not do things that may reduce the honor or dignity of the company;
   c. Avoid actions that have the potential to violate legislation and regulations.

3. Maintaining Good Relations is:
   a. Maintain politeness and manners;
   b. Respect each other, do not bother and discriminate against each other;
   c. Always act tolerant and stay [illegible] when interacting with others.

4. Protecting Company Information is:
   a. Protect the Company's confidential information whether economically working or not, unless authorized to do so in accordance with applicable laws and regulations;
   b. Use company information both general and specific only for the benefit of the Company.

5. Management of Company Data and Report are:
   a. Provide data that can be accountable and does not violate the law;
   b. Prohibited to use the Company's data validation document for personal interests and collectively harm the company and have implications for Stakeholders; and
   c. Arrange data and compile reports based on correct numbers, verified for accuracy and accountability.

Profil Perseroan
Corporate Profile
Kinerja Bisnis
Financial Performance
Tanggung Jawab Corporate Sosial Perseroan
Annual Report of Corporate Social Responsibility

Kepatuhan dan Sosialisasi Terhadap Kode Etik

Compliance and Socialization of the Code of Ethics

Perseroan berkomitmen penuh dalam mematuhi Kode Etik sebagai standar etika tertinggi dalam menjalankan setiap kegiatan bisnis maupun operasional. Dalam upaya memperkuat penerapan Kode Etik dan reputasi, maka seluruh insan Perseroan, tanpa terkecuali, wajib mematuhi pedoman Kode Etik baik di dalam maupun di luar lingkungan Perseroan sebagai upaya mempertahankan reputasi Perseroan dengan baik.

The Company actively committed to complying with the Code of Ethics as the highest ethical standard in carrying out every business and operational activity. To strengthen the implementation of the Code of Ethics and reputation, all personnel of the Company without exception, must comply with the guidance of the Code of Ethics both inside and outside the Company to maintain the Company's reputation.

Selain itu, MKTR secara berkala juga melakukan sosialisasi Kode Etik melalui penyebaran kepada seluruh segenap karyawan. Hal ini dilakukan melalui media internal Perseroan yang dapat diakses dan dibuka setiap kali oleh semua karyawan. Kode Etik ini juga disampaikan kepada seluruh karyawan sejak pertama kali bergabung sebagai keluarga besar Perseroan.

In addition, MKTR also periodically socialize the Code of Ethics to all employees. This is done through the Company's internal media that can be accessed and opened at any time by all employees. The Code of Ethics has also conveyed to all employees since they last joined the Company's big family.

Departemen Corporate Human Resources sebuntiasa mengingatkan kembali mengenai prinsip-prinsip Kode Etik ini dalam setiap acara pelatihan maupun pertemuan lainnya. Selain itu, Perseroan juga melaksanakan edukasi dan sosialisasi kepada seluruh insan MKTR dan Entitas Anak, untuk memahami dan melaksanakan Kode Etik terhadap diri sendiri maupun kepada rekan kerja. Hal ini sebagai upaya menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai etika, keserbukaan dan kejujuran dalam menjaga reputasi yang baik bagi Perseroan.

The Corporate Human Resources Department invariably being to initial obscur the principles of the Code of Ethics in every Pelatihan and other Pelatihan in addition the Company also Sustain and Sustain to all MKTR personnel and Subsidiaries, in addition that Pelatihan and the Code of Ethics for themselves and Pelatihan. This is an effort to create a work environment that cultivate the nature of ethics, openness and honesty in maintain Perseroan good reputation.

Bagi Perseroan, pentingnya implementasi Prinsip Etika Bisnis dan Etika Kerja ini untuk mewujudkan penerapan tata kelola Perusahaan yang baik sehingga yang dapat meningkatkan nilai perkembangan usaha, meningkatkan daya saing dan pertumbuhan bisnis jangka panjang secara berkelihambungan.

For the Company, the importance of the implementation of the principles of business and Work Ethics is to realize good corporate governance in that Pupa Pendidik for value of business development, Accessed competitiveness and long Term Business growth in a sustainable manner.

Whistleblowing System

Sistem pelaporan Pelanggaran (whistleblowing system/WBS) yang dimiliki Perseroan merupakan sistem pengaduan dan pelaporan yang berasal dari Pihak Eksternal dan Internal Perseroan maupun Entitas Anak terkait pelanggaran terhadap ketentuan hukum, ketentuan Internal Perusahaan, maupun ketentuan etika dan Code of Conduct.

The Company's whistleblowing system (WBS) is a system of complaints and reports originating from the Company's Identity and Internal Forces and Substances related to violations of legal provisions, the Company's internal provisions, as well as ethical provisions and the Code of Conduct.

Pada sistem pelaporan pelanggaran (WBS) Perseroan dikelola secara independen dalam mekanisme WBS, yang diberitak dalam Pedoman Good Corporate Governance (GCG) PT Menthobi Karyatama Raya Tbk tanggal 12 Juli 2022.

The Company's Whistleblowing System (WBS) is managed independently in the WBS Mechanism, which was established in the Good Corporate Governance (GCG) Guidelines of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk dated 12 July 2022.

Mekanisme Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System Mechanism

Mekanisme pemporan Whistleblowing di Perseroan maupun Entitas Anak, terkait adalnya indikasi pelanggaran dapat menghubungi atau melaporkan:

- Surat : PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, Gedung Warna Makmur Lantai 4, Jalan Otista Raya No. 80, Jakarta Timur.
- Ditujukan kepada: Corporate Secretary untuk disampaikan kepada Ilm Pengelola Pelaporan Pelanggaran.
- melalui email corporate@mkh.co.id

Whistleblowing reporting mechanism in the Company and Subsidiaries related to violations of violations with contact or report:

- *Mail : PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, Gedung Warna Makmur Lantai 4, Jalan Otista Raya No. 80, Jakarta Timur.*
- *Addressed to: Corporate Secretary to be submitted to the Whistleblowing Management Team.*
- *By email: corporate@mkh.co.id*

Untuk menjaminnya dan menjaga tepat proses tindak lanjut, berikut adalah hal-hal yang harus dipenuhi oleh pelapor dalam menyampaikan pengaduannya:

For simplify and detail up the follow-up process, the following are things that must be fulfilled by the complainant in submitting the complaint:

1. Pelapor harus memberikan informasi identitas dikuntuk memudahkan komunikasi, sekurang kurangnya:
   - Nama pelapor (diperbolehkan menggunakan anonim).
   - Nomor telepon/alamat email yang dapat dihubungi.
2. Pengaduan/laporan yang disampaikan minimal memberikan gambaran/penjelasan mengenai hal-hal sebagai berikut:

1. *The reporter must provide identification information to facilitate communication, at least:*
   a. *Name of the reporter (anonymous is allowed).*
   b. *A telephone number/email address that can be contacted.*
2. *The complaint/report submitted at least provides an illustration/explanation of the following:*

- Indikasi/fakta pelanggaran yang terjadi;
- Pihak yang diindikasikan sebagai pelaku dan/ atau pihak yang terlibat;
- Kapan dan dimana terjadinya; dan
- Keterangan/informasi lain yang dianggap perlu seperti dampak kerugian yang ditimbulkan, disetujui oleh terlapor, atau pihak-pihak menunjukkan ketidakwajaran dalam perilaku pegawai yang melanggar peraturan yang berlaku.

- Indications/facts of violations that occur;
- Parties indicated as perpetrators and/or parties involved;
- When and where it occurred; and
- Other information/information deemed necessary, such as the impact of losses that will / have been suffered by the Company, or witnessing suspected to show irregularities in the behavior of employees who violate applicable regulations.

Perusahaan menyediakan fitur pengelola Sistem Pelaporan Pelanggaran dalam lingkup Departemen Sekretaris Perusahaan untuk menerima dan menganalisis setiap laporan pelanggaran yang masuk. Kemudian diteruskan kepada pihak yang berwenang dalam melakukan tindak lanjut guna perlindungan bagi pelanggar.

The Company provides a management team of the Whistle Reporting System under the auspices of the Corporate Secretary Department to receive and analyze every incoming violation report. Then it is forwarded to the competent authorities to follow up on protecting violators and victims.

Pada setiap laporan pengaduan terkait tindakan pelanggaran yang masuk ke Perusahaan, selanjutnya akan dipelajari dan ditelaah oleh pihak terkait. Selain dapat melapor melalui pihak yang telah ditunjukkan, pelapor juga dapat memberikan informasi pengaduan secara langsung kepada Direksi apapun mekanisme kunci. Perusahaan tidak akan melakukan tindakan apapun terhadap pelapor.

Every complaint report received in response, and received by the Company will be processed and reviewed by the relevant party. In addition to reporting through assigned parties, whistleblowers can also provide complaint information directly to the Board of Directors in any management of the company so that the investigation process will be followed up.

Perlindungan Bagi Pelapor
Protection for Whistleblowers

Apabila laporan yang termuat sekurang-kurangnya persyaratan akan memberikan perlindungan terhadap pelapor sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Adapun perlindungan bagi pelapor meliputi:

1. Jaminan kerahasiaan identitas pelapor dan isi laporan yang disampaikan;
2. Jaminan perlindungan terhadap perlakuan yang merugikan pelapor; dan
3. Dukungan perlindungan keamanan apabila diperlukan, dicantumkan, ditindaklanjuti, hukuman ataupun tindakan tidak menyenangkan dari pihak terlapor.

If the report is proven to be true, the Company will provide the whistleblower in accordance with and regulations that are in force. Whistleblowers' rights:

- Guarantee of confidentiality of the identity of the whistleblower and the content of the report submitted;
- Guarantee protection against adverse treatment of the whistleblower; and
- Guarantee protection against possible threats, intimidation, punishment or unpleasant actions from the reported party.

Jumlah Pengaduan
Number of Complaints

Sampai dengan tahun 31 Desember 2023, tidak terdapat pengaduan terkait whistleblowing system sehingga Perseroan tidak melakukan penanganan lebih lanjut atas pengaduan dari whistleblowing system yang diterima.

Until the end of 31 December 2023, there are no complaints related to the whistleblowing system so the Company does not conduct further handling on complaints.

Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan

Relationship With Stakeholders

Perseroan menyadari keberadaan pemangku kepentingan sebagai pihak yang memiliki pengaruh dan terpengaruh terhadap pencapaian tujuan Perseroan, serta mempunyai ekspektasi dan kepentingan yang berbeda-beda di tiap-tiap wilayah operasi. Secara khusus, para pemangku kepentingan, baik individu maupun kelompok, turut mengembangkan perusahaan dan mempengaruhi kinerja Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa berusaha membangun hubungan yang harmonis dengan para Pemangku Kepentingan.

The Company is aware of the existence of stakeholders as parties who have influence in the achievement of the Company's objectives, and have different expectations and interests in each area of operation in particular stakeholders, both individuals and groups, contribute to developing the company and influencing the Company's performance. Therefore, the Company strives to build harmonious relationships with stakeholders.

Perseroan juga senantiasa mengidentifikasi para pihak yang menjadi pemangku kepentingan Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Pemangku kepentingan mendapat perhatian yang penting karena mereka mempengaruhi jalannya operasional Perseroan atau terkena dampak dari kegiatan Perseroan. Perseroan berupaya mengidentifikasi siapa saja pihak yang memengaruhi jalannya operasional dan kinerja Perusahaan serta tolak tipa yang menjadi perhatian mereka seperti yang tertuangkan dalam tabel di bawah ini.

The Company also constantly identified parties who are stakeholders of the Company in carrying out its business activities. Stakeholders receive important attention because they affect the Company's operations or are affected by the Company's activities. The Company seeks to identify who are the parties that influence the Company's operations and performance and who cause, or of concern to those of, outlined in the table below.

Pemangku Kepentingan *Stakeholder*	Ekspektasi Pemangku Kepentingan *Stakeholder Expectation*	Metode Pendekatan Pemangku Kepentingan *Stakeholder Approach Method*
Investor dan Pemegang Saham *Investor and Shareholder*	Memiliki pandai terkait sebagai pemodal dan pemilik perusahaan *Both a creditor and, e.g., Registrar, and owner of the Company*	• Mengadakan RUPS • Menerbitkan laporan tahunan • Menerbitkan laporan keberlanjutan • Menerbitkan laporan keuangan • Housing Unit • Pustaka Investor Agenda • Pustaka Supercomputer Agenda • Sustain Business Authenticity
Pelanggan dan Konsumen *Customers and Consumers*	Mitra terpenting sebagai penyumbang pendapatan perusahaan *The most important partner as a contributor to the Company's revenue*	• Memperkuat produk dan layanan terbaik • Meningkatkan perlindungan konsumen secara maksimal • Providing the best products and services • Reaching to consumer consumer needs fast
Pemerintah dan Badan Regulasi *Government and Regulatory Bodies*	Pihak paling berpengaruh dalam membuatkan kepatuhan usaha *The most influential party in providing business contracts*	• Membangun komunikasi dan menjaga hubungan baik secara rutin • Memastikan dejalankannya sesuai kesesuaian hukum • Bulky communication and maintain good relationships regularly • Ensure the fulfillment of all legal procedures

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Manfaat Pendekatan Kepada Pemilihan
Karyawan Employee	Sarana terdepan perusahaan dalam menjalankan seluruh aktivitas usaha The company's frontline in carrying out all business activities	• Membayarkan hak karyawan sesuai ketentuan • Memiliki jalur emplayee engagement • Pop employee report accounting to the regulations • Build employee engagement
Pemasok Supplier	Menjadi pihak yang memasukkan kegiatan produksi dapat berjalan lancar Because a party that ensures production activities can run smoothly	• Menjaga hubungan baik secara periodik membayar tepat waktu • Maintain good relation periodically • Pay on time
Komunitas/ Masyarakat Community / Society	Sebagai ekosistem/komunitas terpenting yang memastikan kelangsungan usaha perusahaan As the most important ecosystem/community that ensures the continuity of the company's business	• Melaksanakan kegiatan tanggung jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) secara tuntu • Melaksanakan kemitraan perusahaan memberikan manfaat bagi masyarakat • Carry out Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities regularly • Ensures that the existence of the company brings benefits to the community
Media	Nilai penting yang dapat memperiguru/cerminkan positif atau negatif perusahaan Important problems with can influence the positive or negative image of the company	• Press Conference dan Media gathering • Placement Ads/Advertisers • Press Conference and Media gathering • Ads/advertisers placement
Mitra Perusahaan Corporate Partners	Aktor yang merupakan garda terdepan dalam menunjang kegiatan perusahaan Specification that ensures the continuity of supporting sales activities	Memastikan layanan terbaik kepada mitra Perusahaan maupun Pesam Vikas Provide the best service to the company's partners and sales partners

Pemetaan Sosial

Social Mapping

Kontribusi pada upaya bersama meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar lokasi Perusahaan dikujudkan melalui pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan atau CSR. Dalam menjalankan program CSR MKTR selalu bermasukan hasil pemetaan sosial. Tujuan pemetaan sosial ini adalah:

a. Mengidentifikasi kondisi sosial masyarakat bermasuk kebutuhan-kebutuhan mereka serta
b. Memastikan program/kegiatan CSR menjadilebih efektif efisien dan tepat sasaran.

Contributed on the ability to improve the welfare of community around the Company's Sarit is realized through the implementation of corporate social responsibility or CSR in carrying out CSR programs. MKTR is always based on the results of social mapping. This objectives is the social mapping are:

a. Identify the social conditions of the community including their needs and
b. Ensure CSR programs/activities become more effective, efficient and of target.

Permasalahan Terhadap Penerapan Berkelanjutan

Sustainability implementation issues

Perseroan telah mewujudkan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TSJL) melalui berbagai program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility* (CSR)) di wilayah kantor pusat maupun wilayah operasional. Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 pasal 8 bahwa dukungan terhadap keuangan berkelanjutan bagi Perusahaan Publik yakni dengan mengalokasikan sebagian dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TSJL) untuk menyelenggarakan program atau kegiatan yang selaras dengan pembangunan berkelanjutan.

The Company has revised Social and Environmental Responsibility (TSJL) through Sustainable Corporate Social Responsibility (CSR) programs in the head office and operational areas. Following the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 Article 8 that supports the sustainable finance by Public Companies is by allocating part of Social and Environmental Responsibility (TSJL) funds to organize programs or activities that are in line with sustainable development.

Mengacu pada peraturan tersebut, Perseroan juga terus melakukan berbagai inisiatif kebertanjutan dengan mengalokasikan dana TSJL dalam setiap program yang akan dilaksanakan. Hal ini demi memperlancarkan kinerja Perusahaan yang sehat secara jangka pendek maupun jangka panjang.

Referring to the Regulation, the Company also continues to carry out various sustainability initiatives by allocating TSJL funds in each program to be implemented. This is in order to maintain the Company's benefits performance in the short and long term.

Perseroan juga akan tetap optimis dan semangat kebertanjutan untuk memberikan dampak menyeluruh bagi operasional Perseroan, sering meningkatnya kesadaran para stakeholders terhadap pentingnya menjaga kebertanjutan di dalam setiap lini usaha Perseroan.

The Company will also remain optimistic and sustainable about to bring out revenue impact on the Company's operations, it also with the increasing awareness of stakeholders on the importance of maintaining sustainability in every line of the Company's business.

Namun sering kali Perseroan juga menemukan kendala, tantangan dalam menerapkan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TSJL) tersebut maupun program kebertanjutan lainnya. Akan tetapi, tantangan yang dihadapi merupakan bagaimana Perseroan memperlancarkan semangat dan tetap berpegang teguh pada program kebertanjutan ini yang akan terus dilakukan hingga masa mendatang.

However, when the Company also finds operational challenges in implementing the Social and Environmental Responsibility (TSJL) program and other sustainability programs, but the challenge faced is how the Company maintains its spirit and stays to the sustainability program which will continue in the coming due into the future.

Referensi Silang Laporan Keberlanjutan PT MENTHOBI KARYATAMA RAYA Tbk POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Cross Reference PT MENTHOBI KARYATAMA RAYA, Tbk. Sustainability Report To POJK No. 51/POJK.03/2017 & SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Nr. Indeks / Number Index	Pengungkapan / Disclosure	Halaman / Page
A. Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan *Exploration of Sustainability Strategy*	8
B. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan / Sustainability Aspect Performance Overview		
B.1	Aspek Ekonomi / *Economic Aspect*	
B.2	Aspek Lingkungan Hidup / *Environmental Aspects*	
B.3	Aspek Sosial / *Social Aspect*	
C. Profil Perusahaan / Company Profile		
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan *Vision, Mission and Value of Sustainability*	
C.2	Sekilas Usaha *Business Issue*	
C.3	Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan *Products, Services and Business Activities*	
C.4	Keanggotaan Pada Asosiasi Lampiran *Membership in the Association Appendix*	
C.5	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan *Products, Services and Business Activities*	
C.6	Perubahan Dinkan dan Perusahaan Publik yang Berefek Signifikan *Significant Changes in Issuers and Public Companies*	
D. Penjelasan Direksi / Explanation of the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi a. Kebijakan untuk mencapai tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan b. Pemenuhan Keuangan Berkelanjutan c. Strategi pencapaian target *Explanation of the Board of Directors* *a. Policies to respond to challenges in fulfilling the sustainability strategy* *b. Implementation of Sustainable Finance* *c. Target achievement strategy*	
E. Tata Kelola Keberlanjutan / Company Profile		
E.1	Penunggung Jawab Pekerjaan Keuangan Berkelanjutan *Responsible for Implementing Sustainable Finance*	
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan *Competency Development Research for Sustainable Finance*	

No Indeks Number Index	Pengungkapan Disclosure	Referensi Page
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Risk Assessment of the implementation of Sustainable Finance*	
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan *Relations with Stakeholders*	
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Problems with the implementation of Sustainable Finance*	
F. Kinerja Keberlanjutan / *Sustainability Performance*		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan *Activities to Build Culture of Sustainability*	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pemasaran, atau Investasi, pada Pendapatan dan Laba Rugi *Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Target Financing or Investment Revenue and Profit and Loss*	
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pemasaran, atau Investasi Pendapatan Keuangan, atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan *Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investment in Finance Intermediate or Projects in Line with Sustainable Finance*	
Kinerja Lingkungan Hidup / *Environmental Performance*		
F.4	**Aspek Umum** / *General Aspect* Biaya Lingkungan Hidup / *Environmental Costs*	
F.5	**Aspek Material** / *Material Aspect* Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan *Use of Environmentally Friendly Materials*	
F.6	**Aspek Energi** / *Energy Aspect* Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan *Amount and Intensity of Energy Used*	
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan *Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy*	
F.8	**Aspek Air** / *Water Aspect* Penggunaan Air / *Use of Water*	
F.9	**Aspek Keanekaragaman Hayati** / *Aspects of Biodiversity* Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Dalam Konservasi Keanekaragaman Hayati *Impacts from Operational Areas Nearby Or Inside Conservation Areas of Having Biodiversity*	
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Conservation Efforts*	
F.11	**Aspek Emisi** / *Emission Aspect* Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya *Amount and Intensity of Emissions Produced by Type*	
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan *Efforts and Achievements of Emission Reduction Made*	
F.13	**Aspek Limbah dan Efluen** / *Waste and Effluent Aspects* Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis *Amount of Waste and Effluent Produced by Type*	
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen *Waste and Effluent Management Mechanism*	
F.15	Tumpahan yang Tepak (Jika Ada) / *Oil Spillage (If any)*	

No Indeks / Number Index	[illegible]	Halaman / Page
EM	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance	
Kinerja Sosial / Social Performance		
PT.P	Kebijakan untuk Memberikan Kejelasan atas Produk dan/atau Jasa yang Berkaitan dengan Konsumen / Policies to Provide Clarity on Products and/or Services to Consumers	
PT.M	**Aspek Ketenagakerjaan** / Employment Aspect Kesetaraan Kesempatan Bekerja / Equal Employment Opportunity	
P.M	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa / Child Labor and Forced Labor	
P.UM	Upah Minimum Regional / Regional Minimum Wage	
P.LK	Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman / Decent and Safe Working Environment	
P.PP	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai / Employee Capability Training and Development	
P.M	**Aspek Masyarakat** / Community Aspect Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar / Impact of Operations on Surrounding Communities	
P.PK	Pengembangan Masyarakat / Public Development	
P.PR	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan / [illegible]	
Tanggung Jawab Pengembangan Produk / Responsibility for Product Development		
P.PK	Inovasi dan Pengembangan Produk / Jasa Keuangan Berkelanjutan / Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	
P.PT	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Kesesuaiannya bagi Pelanggan / Products/Services that Have Been Evaluated for Customer Suitability	
P.JK	Dampak Produk/Jasa / Impact of Products/Services	
P.JP	Jumlah Produk yang Diserta Kembali / Number of Products Withdrawn	
P.KP	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan / Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	
Lain-lain / Others		
M.I	Wawasan Industri dan Hasil Independen (Assured) / Industry Insights and Assured Results	
M.K	Laporan Umum Bank / Overall Bank Report	
M.A	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya / Response to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	

Environmental
Environmental Management Disclosure
Social
Social Disclosure
Management
Social Disclosure

Indeks GRI Standar– CORE [GRI 102-55]

GRI Standard Index – Core

GRI – Standard	Extrafinancial / Disclosure: No Indeks / Index	Extrafinancial / Disclosure: Judul / Title	Extrafinancial / Disclosure: Halaman / Page
Disclosure Umum / General Disclosure			
Disclosure Umum / General Disclosure	Profil Organisasi / Organisation Profile		
	102-1	Nama Organisasi / Organisation Name	
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa / Activity, Brands, Products, and Services	
	102-3	Lokasi Kantor Pusat / Organisation Headquarters	
	102-4	Lokasi Operasi / Operations Regions	
	102-5	Kepemilikan dan Bentuk Hukum / Ownership and Legal Form	
	102-6	Pasar Yang Dilayani / Market Coverage	
	102-7	Skala Organisasi / Organisation Scale	
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain / Information and Other Workers Information	
	102-9	Rantai Pasokan / Supply Chain	
	102-10	Perubahan Signifikan pada Periode Laporan / Significant Changes During the Reporting Period	
	102-11	Penerapan dan Prinsip Pencegahan / Precautionary Approach	
	102-12	Inisiatif Eksternal Disusun atau Diterapkan / External Initiative Supported or Adopted	
	102-13	Keanggotaan Organisasi / Membership in Organisations	
Strategi / Strategy			
	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan / Senior Statement from the Senior Decision Maker	
Visi – Misi / Vision – Mission			
	102-16	Nilai, Prinsip, Standar, dan Norma Perilaku / Values, Principles, Standards, and Lines of Conduct	
Tata Kelola / Governance			
	102-18	Struktur Tata Kelola / Governance Structure	
Pemangku Kepentingan / Stakeholders			
	102-18	Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders Group	

GRI - Standard	Kriteriksasi / Disclosure		
	No Indeks / Index	Judul / Title	Halaman / Page
	102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Discussion Agreement	
	102-42	Mengidentifikasi dan Memilih Pemangku Kepentingan Identification and selection of Stakeholders	
	102-43	Pendekatan Terhadap Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approaches for Stakeholders Engagement	
	102-44	Topik Utama dan Hal, hal yang Diajukan Main Topics and Proposed Issues	
Tentang Laporan / About the Report			
	102-45	Entitas Anak Usaha Dikonsolidasi pada Laporan Keuangan Subsidiaries Consolidated in the Financial Statements	
	102-46	Menetapkan ini Laporan, Topik dan Batasan Defining Report Contents and Boundaries	
	102-47	Daftar Topik Material Ideal Material Topics	
	102-48	Penyajian Kembali Informasi Information Restatement	
	102-49	Penjungkapan Perubahan pada Laporan Disclosure of Changes in the Report	
	102-50	Periode Pelaporan Reporting Period	
	102-51	Tanggal Laporan Terbaru Latest Report Date	
	102-52	Siklus Laporan Report Cycle	
	102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Point of Contact for Report Reporter	
	102-54	Kesesuaian dengan Standar GRI Accordance with GRI Standard	
	102-55	Indeks of GRI GRI Contents Index	
	102-56	Assurance Hal pihak Eksternal External Assurance	
Kriteriksasi Topik Spesifik / Disclosure of Specific Topics			
Pemputrikasan / Contents Inputs			
GRI - 103 Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Pendekatan Topik Material dan Batasannya Explanation of Material Topics and Boundaries	
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya Management Approach and Its Components	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Management Approach Evaluation	

GRI Standard	Topik Material	Nomor Halaman
[illegible]	[illegible]	[illegible]

GRI Standard	Kode Indikator / Kriteria	Judul / Topik	Halaman dan Alasan
GRI 201 Kinerja Ekonomi	201-1	Distribusi Pendapatan Ekonomi	
GRI 204 Praktik Pengadaan	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal	
GRI 205 Anti-korupsi	205-1	Operasi yang Dinilai Risiko Korupsi	
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Anti-korupsi	
	205-3	Insiden Korupsi dan Tindakan yang Diambil	
GRI 206 Perilaku Anti-persaingan	206-1	Tindakan Hukum Anti-persaingan	
GRI 207 Pajak	207-1	Pendekatan Pajak	
	207-2	Tata Kelola, Pengendalian, dan Manajemen Risiko Pajak	
	207-3	Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Pengelolaan Kekhawatiran Terkait Pajak	
	207-4	Pelaporan Negara demi Negara	
GRI 301 Material	301-1	Material yang Digunakan berdasarkan Berat atau Volume	
	301-2	Bahan Input Daur Ulang yang Digunakan	
	301-3	Produk dan Kemasan yang Direklamasi	
GRI 302 Energi	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi	
	302-2	Konsumsi Energi di Luar Organisasi	
	302-3	Intensitas Energi	
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi	
	302-5	Pengurangan Kebutuhan Energi dari Produk dan Jasa	
GRI 303 Air dan Efluen	303-1	Interaksi dengan Air sebagai Sumber Daya Bersama	
	303-2	Pengelolaan Dampak yang Berhubungan dengan Pembuangan Air	
	303-3	Pengambilan Air	
	303-4	Pembuangan Air	
	303-5	Konsumsi Air	
GRI 304 Keanekaragaman Hayati	304-1	Lokasi Operasional yang Dimiliki, Disewa, Dikelola dalam, atau Berdampingan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati di Luar Kawasan Lindung	
	304-2	Dampak Signifikan Aktivitas, Produk, dan Jasa terhadap Keanekaragaman Hayati	
	304-3	Habitat yang Dilindungi atau Direstorasi	
	304-4	Spesies yang Masuk dalam Daftar Merah IUCN dan Spesies dalam Daftar Konservasi Nasional dengan Habitat di Area yang Dipengaruhi Operasi	
GRI 305 Emisi	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1)	
	305-2	Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2)	
	305-3	Emisi GRK Tidak Langsung Lainnya (Cakupan 3)	
	305-4	Intensitas Emisi GRK	
	305-5	Pengurangan Emisi GRK	
	305-6	Emisi Bahan Perusak Ozon (BPO)	
	305-7	Nitrogen Oksida (NOx), Sulfur Oksida (SOx), dan Emisi Udara Signifikan Lainnya	
GRI 306 Limbah	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak Signifikan terkait Limbah	
	306-2	Pengelolaan Dampak Signifikan terkait Limbah	
	306-3	Limbah yang Dihasilkan	
	306-4	Limbah yang Tidak Diarahkan untuk Pembuangan Akhir	
	306-5	Limbah yang Diarahkan untuk Pembuangan Akhir	
GRI 308 Penilaian Lingkungan Pemasok	308-1	Pemasok Baru yang Disaring menggunakan Kriteria Lingkungan	
	308-2	Dampak Lingkungan Negatif dalam Rantai Pasok dan Tindakan yang Diambil	

[illegible]	[illegible]	[illegible]

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

[illegible]	[illegible]	[illegible]

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
	4JS-3	Club Selokricon *Selokricon Club*	
4S **Pendidikan & Latihan Kerja / Occupational Health & Safety**			
4S1 JK2 Pendidikan Manajemen *Management Approach*	XIII-1	Pengelolaan Topik Material dan Batasannya *Explanation of Material Topics and Boundaries*	
	XIII-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya *Management's Approach and its Components*	
	XIII-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen *Management Approach Evaluation*	
4S1 JK3 Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	4III-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja *Occupational health and safety management system*	
4S1 JK4 **Pelatihan dan Pendidikan / Training and Education**			
4S1 JK2 Pengelolaan Manajemen *Management Approach*	XIII-1	Pengelolaan Topik Material dan Batasannya *Explanation of Material Topics and Boundaries*	
	XIII-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya *Management Approach and its Components*	
	XIII-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen *Management Approach Evaluation*	
4S1 JK4 Pelatihan dan Pendidikan *Training and Education*	4VI-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan *Average annual training hours per employee*	
	4III-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan *Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs*	
	4XI-3	Persentase Karyawan yang Menerima Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karier Secara Reguler, Menurut Jabatan dan Gender *Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by employee category and gender*	
4S1 JK5 **Keberagaman dan Kesempatan Setara / Diversity and Equal Opportunity**			
4S1 JK2 Pengelolaan Manajemen *Management Approach*	XIII-1	Pengelolaan Topik Material dan Batasannya *Explanation of Material Topics and Boundaries*	
	XIII-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya *Management Approach and its Components*	
	XIII-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen *Management Approach Evaluation*	

OJK - Standard	Kelengkapan / Disclosure		
	Ins. Indikator / Index	Judul / Title	Halaman / Page
	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan *Assessment of the health and safety impacts of Product and service categories*	
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa *Non-compliance incidents related to health and safety impact of producing services*	
GRI 417 : Pemasaran dan Pelabelan / Marketing and Labeling			
GRI 103 Pendekatan Manajemen *Management Approach*	103-1	Pengelolaan Topik Material dan Batasannya *Explanation of Material Topics and Boundaries*	
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya *Management Approach and its Components*	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen *Management Approach Evaluation*	
GRI 417 Pemasaran dan Pelabelan *Marketing and Labeling*	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa *Non-compliance incidents related to products/services labeling and information*	
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran *Non-compliance incidents related to marketing communications*	

Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen [OJK G.1]

Written Verification from Independent Parties [OJK G.1]

Laporan Keberlanjutan ini belum diverifikasi dari Penyelia Jasa Assurance (Assurance Services Provider) Independen. Namun demikian, PT Menthobi Karyatama Raya, tbk menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual. Untuk menjaga validitas ini, apabila terdapat revisi atau informasi/data laporan tahun sebelumnya karena perubahan metode pengukuran atau sebab yang lain, dalam Laporan Sustainability ini.

The Sustainability Report has not been verified by an Independent Assurance Services Provider. Nevertheless, PT Menthobi Karyatama Raya, tbk guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate and factual. To maintain consistent validity, the sustainability report includes revisions or additional data that was reported in the previous year due to changes in measurement methods or other reasons.

Sustainability Report
Kinerja Lingkungan Berkelanjutan
Sosial
Kinerja Sosial Berkelanjutan
Manajemen
Tata Kelola Berkelanjutan

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk Tahun 2022. Untuk meningkatkan ini Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi lembar Umpan Balik ini, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you for reading the 2022 Sustainability Report of PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk. To improve the content of Sustainability Report in the coming years, we hope that you use eating to do the Feedback Sheet and send the sheet back to us.

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk.
   This Sustainability Report has provided clear information on economic, social and environmental performance of PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk.

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak Tahu / *Not Sure*

2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk.
   This Sustainability Report has provided clear information on the fulfillment of socialand environmental responsibility of PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk.

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak Tahu / *Not Sure*

3. Laporan ini mudah dimengerti.
   This Report is easy to understand.

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak Tahu / *Not Sure*

4. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami.
   The materials and data in this Sustainability Report is easy to understand.

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak Tahu / *Not Sure*

5. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap.
   The materials and data in this Sustainability Report is quite complete.

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak Tahu / *Not Sure*

6. Apakah desain, tata letak, grafik dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?
   Are the designs, layouts, graphics and photos in this Sustainability Report good enough?

   a. Setuju / *Agree*
   b. Tidak Setuju / *Disagree*
   c. Tidak Tahu / *Not Sure*

Mohon berkenan menjawab pertanyaan berikut
Please answer the following questions

1. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What are the most useful information in this Sustainability Report?

.....

.....

.....

.....

2. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
What are the less useful information in this Sustainability Report?

.....

.....

.....

.....

3. Informasi apa yang perlu dilampirkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?
What information needs to be attached in the next Sustainability Report?

.....

.....

.....

.....

4. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan Keberlanjutan ini?
Please provide your advice/suggestion/comment on Sustainability Report

.....

.....

.....

.....

Sekretariat
Kinerja Lingkungan Berkelanjutan
Sekretariat
Kinerja Lingkungan Berkelanjutan
Sekretariat
Kinerja Lingkungan Berkelanjutan

Identitas Pengirim
Sender Identity

Nama / *Name* :
Email :
Telp / *Phone* :

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:
Identification according to stakeholder category:

a. Pelanggan / *Customer*
b. Pegawai/Organisasi Pegawai / *Employee/ Employee Organization*
c. Pemegang saham / *Shareholder*
d. Pemerintah, Regulator, Legislatif / *Government, Regulator, Legislative*
e. Mitra kerja / *Business Partner*
f. Media massa / *Mass Media*
g. Masyarakat / *Community*
h. Lain-lain, sebutkan / *Others, please specify*

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan
Identification according to stakeholder category:

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara. Mohon agar formulir ini dikirimkan kembali kepada:
Thank you for your participation. Please send this form back to:

Sekretaris Perusahaan
PT MENTHOBI KARYATAMA RAYA, Tbk.

Wisma Makfaud 11, 4
Jalan Utama Raya No. 80
Kelurahan Kampung Melayu, Kecamatan Jatinegara,
Kota Administrasi Jakarta Timur, DKI Jakarta,
Kode Pos. 13330
Email: corporate@mkti.co.id

Anda juga dapat mengunduh dokumen ini melalui situs PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk. pada www.mkti.co.id
You can also download this document through the website of PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk. www.mkti.co.id

PT. Menthobi Karyatama Raya Tbk
Wisma Mekindo Lt. 4
Jalan Otista Raya No.90
Jakarta Timur 13330 Indonesia

Telepon: +62 21-8620035
Email: corporate@mkr.co.id
Website: www.mkr.co.id