PT Paramita Bangun Sarana Tbk

# LAPORAN KEBERLANJUTAN

Strategi Keberlanjutan Dalam Menyikapi Geopolitik Global

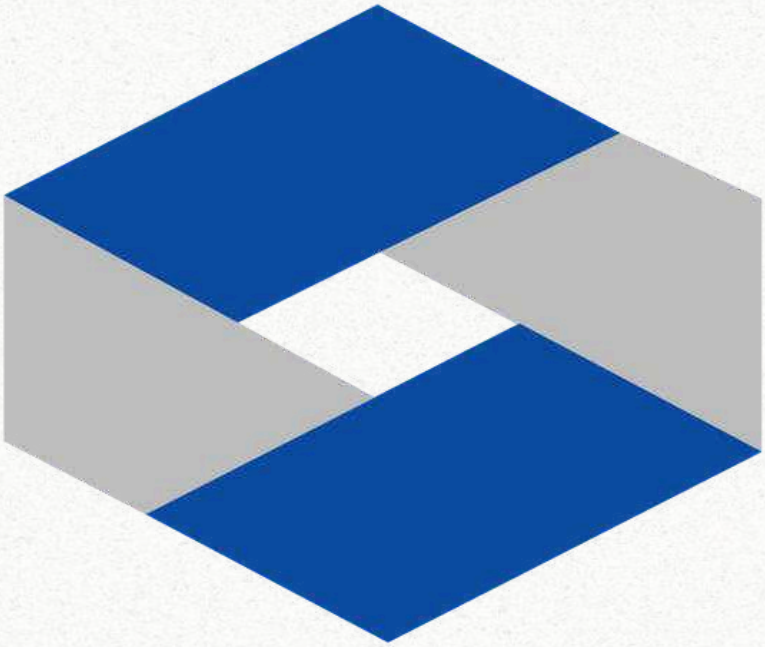
# SUSTAINABILITY REPORT

*Sustainability Strategy in Response to Global Geopolitics*









# Strategi Keberlanjutan Dalam Menyikapi Geopolitik Global

## Sustainability Strategy in Response to Global Geopolitics



Dunia kita sedang mengalami perubahan geopolitik dan masuk ke tengah periode yang semakin tak menentu. Melihat tren dan tantangan geopolitik utama tahun 2023, kesan umum yang muncul adalah ketidakpastian. Mengapa? Alasannya karena sistem internasional kita menjadi semakin terfragmentasi dengan multilateralisme di bawah tekanan yang semakin meningkat.

Ketegangan geopolitik yang meningkat dan volatilitas ekonomi global membuat dunia masuk ke dalam keadaan tidak stabil. Hal ini dipicu oleh perubahan persaingan kekuatan besar, gempa susulan pandemi, pergolakan ekonomi, cuaca ekstrem, dan perubahan sosial dan perubahan teknologi yang cepat. Risiko geopolitik utama yang akan mendominasi tahun mendatang adalah semakin intensifnya persaingan antara AS dan China serta konsekuensinya terhadap geopolitik dan ekonomi global.

Ketegangan geopolitik global sangat mempengaruhi aktivitas perekonomian Indonesia pada tahun itu. Namun demikian, sebagai perusahaan yang telah melewati banyak tantangan pada tahun sebelumnya, Kondisi ketidakpastian global dan adanya gejolak geopolitik menjelang tahun 2024 tidak banyak merubah strategi keberlanjutan Perseroan untuk tetap terus tumbuh dan berkembang pesat.

Our world is undergoing geopolitical change and entering into the midst of an increasingly uncertain period. Looking at the major geopolitical trends and challenges of 2023, the general impression is one of uncertainty. The reason is because our international system is becoming increasingly fragmented with multilateralism under increasing pressure.

Rising geopolitical tensions and global economic volatility are throwing the world into a state of instability. This is fueled by changes in great power competition, pandemic aftershocks, economic upheaval, extreme weather, and rapid social and technological change. The main geopolitical risk that will dominate the coming year is the intensifying competition between the US and China and its consequences for global geopolitics and economy.

Global geopolitical tensions greatly affected Indonesia's economic activity that year. However, as a company that has overcome many challenges in the previous year, the global uncertainty and geopolitical turmoil towards 2024 did not change the Company's sustainability strategy to continue to grow and develop rapidly.

# Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab

## Disclaimer

Laporan Keberlanjutan 2023 PT Paramita Bangun Sarana Tbk memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, kebijakan, proyeksi, rencana, strategi, serta tujuan Perseroan yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundangundangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam laporan keberlanjutan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

Laporan keberlanjutan ini memuat kata “Perseroan”, dan “PBS”, didefinisikan sebagai PT Paramita Bangun Sarana Tbk yang menjalankan kegiatan usaha utama dalam industri konstruksi. Adakalanya kata “Kami” juga digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Paramita Bangun Sarana Tbk secara umum.

PT Paramita Bangun Sarana Tbk Sustainability Report 2023 contains statements of financial condition, results of operations, policies, projections, plans, strategies, and objectives of the Company that are classified as forward-looking statements in the implementation of applicable laws, except for matters of historical nature. Such statements involve prospective risks, uncertainties, and may cause actual developments to differ materially from those reported.

Prospective statements in this sustainability report are made based on various assumptions regarding the current and future conditions of the Company and the business environment in which the Company conducts business activities. The Company does not guarantee that the documents that have been confirmed its validity will bring certain results as expected. as expected.

This sustainability report contains the word "Company", and "PBS", defined as PT Paramita Bangun Sarana Tbk which carries out its main business activities in the construction industry. in the construction industry. Sometimes the word "We" is also used on the basis of convenience to refer to PT Paramita Bangun Sarana Tbk in general in general

Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.

Sustainability Report is a report that is announced to the public that contains the economic, financial, social, and environmental performance of a financial service institution, Issuer, and Public Company in running a sustainable business. running a sustainable business.



# Daftar Isi

## Tabel Of Content


Tema Laporan Tahunan 2023
Theme of Annual Report 2023 — i

Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
Disclaimer — ii

Daftar Isi
Table of Content — iv

**1 Strategi Keberlanjutan**
**Sustainability Strategies** — 01

Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan Kerja
Health and Savety Work Environment — 03

Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Kompetensi
Human Resource Management and Competency Development — 04

Kinerja Ekonomi
Economic Performance — 04

Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction — 04

**2 Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan**
**Sustainability Aspect Performance Highlights** — 05

Aspek Ekonomi
Economic Aspects — 07

Pendapatan dan Laba
Revenues and Profit — 08

**3 Profil Perusahaan**
**Company Profile** — 11

Visi Perseroan
The Company's Vision — 13

Misi Perseroan
The Company's Mission — 14

Nilai-Nilai Perusahaan
Corporate Value — 15

Alamat Perseroan
Company Address — 17

Skala Usaha
Scale of Business — 18

Jumlah Karyawan
Number of Employees — 19

Pemegang Saham dan Komposisi Kepemilikan Saham
Shareholders and Shareholding Composition — 21

Pemegang Saham dengan Kepemilikan Lebih Dari 5% dan Status Pengendalian
Shareholders With Ownership More Than 5% and Controlling Status — 22

Wilayah Operasional Perusahaan
Operational Area of Company — 23

Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha
Products, Services, and Business Activities — 25

Sipil
Civil — 26

**4 Pnjelasan Direksi**
**Board of Directors Explanation** — 27

Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Finance — 29

Strategi Pencapaian Target
Strategies to Achieve Target — 31

Apresiasi
Appreciation — 33

**5 Tata Kelola Keberlanjutan**
**Sustainability Governance** — 35

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure — 37

Struktur Organisasi
Organization Structure — 39

Komposisi Direksi dan Dewan Komisaris
Composition of Board of Directors and Board of Commissioners — 40

Independensi Anggota Direksi
Independence of the Board of Directors — 41

Nominasi dan Seleksi Anggota Direksi
Nomination and Selection of Directors — 41

Benturan Kepentingan
Conflict of Interest — 41

Penilaian Kinerja Direksi
Performance Assessment of Directors — 42

# Daftar Isi
## Tabel Of Content


Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan
Competency Development Related to Sustainability Aspects 42

Mengelola Risiko dan Peluang Keberlanjutan
Managing Sustainability Risks and Opportunities 43

Penilaian Risiko Atas Penerapan Usaha Keberlanjutan
Risk Assessment of Sustainability Business Implementation 43

Evaluasi dan Tinjauan Atas Efektifitas Sistem Manajemen Risiko
Evaluation and Review of the Effectiveness of the Risk Management System 43

Jenis Risiko dan Upaya Mitigasi
Types of Risk and Mitigation 44

Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders 45

Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement 45

Kode Etik
Code of Conduct 49

Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System 49

Etika Bisnis
Business Ethics 50

**6 Kinerja Keberlanjutan**
**Sustainability Performance** 51

Membangun Budaya Keberlanjutan
Building a Culture of Sustainability 53

Tinjauan Atas Kinerja Ekonomi
Review of Economic Performance 54

Tinjauan Atas Kinerja Lingkungan
Review of Environmental Performance 55

Pemakaian Listrik
Electricity consumption 56

Pemakaian Air
Water Use 56

Tinjauan Atas Kinerja Sosial dan Kemasyarakatan
Overview of Social and Community Performance 57

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar
Impact of Operations on Surrounding Communities 57

Pengaduan Masyarakat
Community Complaints 58

Tinjauan Atas Kinerja Ketenagakerjaan
Review of Employment Performance 59

Kesetaraan Kesempatan Bekerja
Equal Employment Opportunity 60

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa
Child Labor and Forced Labor 60

Tabungan Hari Tua
Old Age Savings 60

Lingkungan Kerja Yang Layak dan Aman
Decent and Safe Working Environment 61

Pengembangan Karir dan Kompetensi Karyawan
Employee Career and Competency Development 61

Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Safety and Health 63

Tinjauan Atas Kinerja Produk dan Jasa
Review of Product and Service Performance 65

Indeks SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021
ndex SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 68

Lembar Pertanggungjawaban Laporan Keberlanjutan 2023
Accountability for Sustainability Report 2023 72




# Strategi Keberlanjutan



# Sustainability Strategies





## Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan Kerja

Kesehatan dan keselamatan kerja menjadi salah satu fokus utama Perseroan Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa konstruksi. Perseroan berupaya seoptimal mungkin untuk mengantisipasi risiko kecelakaan kerja yang mungkin terjadi dan menjamin keselamatan dan kesehatan karyawan, terutama karyawan yang bekerja di site project karena memiliki risiko yang lebih besar.

Kualitas pekerjaan. Kesehatan, dan keselamatan pekerja serta keamanan pelaksanaan pekerjaan didukung oleh manajemen kesehatan dan keselamatan lingkungan kerja. Hal ini tidak hanya akan menumbuhkan kepercayaan pelanggan untuk menggunakan jasa Perseroan tapi juga akan menambah nilai perusahaan di mata publik. Protokol kesehatan dan upaya keselamatan kerja dilakukan dengan ketat dan konsisten. Dalam upaya untuk mempertahankan mutu produk di tengah kondisi ketidakpastian serta menerapkan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan maksimal, PBS tetap melakukan operasional tanpa mengesampingkan kelestarian lingkungan.

## Health and Safety Work Environment

Occupational health and safety is one of the Company's as a company engaged in construction services. The Company makes every effort to anticipate the risk of work accidents that may occur and ensure the safety and health of employees, especially employees who work at the project site because it has a greater risk.

Quality of work. The health, and safety of workers and the security of work implementation are supported by health and safety management of the work environment. This will not only foster customer confidence to use the Company's services but will also add value to the company in the eyes of the public. Health protocols and work safety efforts are carried out strictly and consistently. In an effort to maintain product quality in the midst of uncertainty and implement Occupational Health and Safety (OHS) to the maximum, PBS continues to carry out operations without ignoring environmental sustainability.

## Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Kompetensi

Perseroan terus menjalankan roadmap pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk mencapai setiap target yang ditetapkan dalam Key Performance Index (KPI). Dalam pengelolaan sumber daya manusia, Perseroan menerapkan proses yang adil dan setara meliputi perekrutan, pengembangan kompetensi, kesejahteraan, hingga employee engagement. Konsistensi Perseroan terus dapat menciptakan SDM yang berkualitas dan solid, salah satunya melalui peningkatan kompetensi SDM. Soft competence dan hard competence masingmasing karyawan terus dikembangkan dan seluruh upper level management diwajibkan untuk melaksanakan transfer knowledge kepada level di bawahnya. Sehingga percepatan pengembangan SDM untuk mencapai setiap target yang telah ditetapkan dalam KPI dapat terlaksana.

## Human Resource Management and Competency Development

The Company continues to implement a roadmap for Human Resources development Human Resources (HR) development roadmap to achieve each target set in the Key Performance Index (KPI). In managing human resources, the Company implements a fair and equal process that includes recruitment, competency development, welfare, and employee engagement. The Company's consistency continues to create quality and solid human resources, one of which is through improving HR competencies. Soft competence and hard competence of each employee are continuously developed and all upper level management are required to carry out knowledge transfer to the lower level. So that the acceleration of HR development to achieve each target that has been set in the KPI can be accomplished.

## Kinerja Ekonomi

Pengungkapan kinerja ekonomi akan menjadi evaluasi antara target yang dicanangkan di tahun 2022 dengan pencapaian kinerja ekonomi di tahun 2023. Hal ini mencerminkan pencapaian kinerja operasional dan keuangan perusahaan. Melalui kebijakan dan strategi yang tepat, PBS mampu melalui 2022 dengan hasil yang baik. Kinerja operasional dan keuangan selama tahun 2022, tidak hanya memberi dampak bagi keberlanjutan internal perusahaan dan pemangku kepentingan, namun juga kepada masyarakat luas.

## Economic Performance

The disclosure of economic performance will serve as an evaluation between the targets set in 2022 and the achievement of economic performance in 2023. This reflects the achievement of the company's operational and financial performance. Through the right policies and strategies, PBS was able to get through 2022 with good results. The operational and financial performance during 2022, not only had an impact on the internal sustainability of the company and stakeholders, but also on the wider community.

## Kepuasan Pelanggan

Pelayanan jasa konstruksi Perseroan mempengaruhi kepuasan pelanggan dan brand image. Dalam proses pembangunan konstruksi, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan proses keamanan saat perencanaan, pengerjaan, hingga memastikan bahwa hasil konstruksi telah aman dan siap digunakan oleh pelanggan.

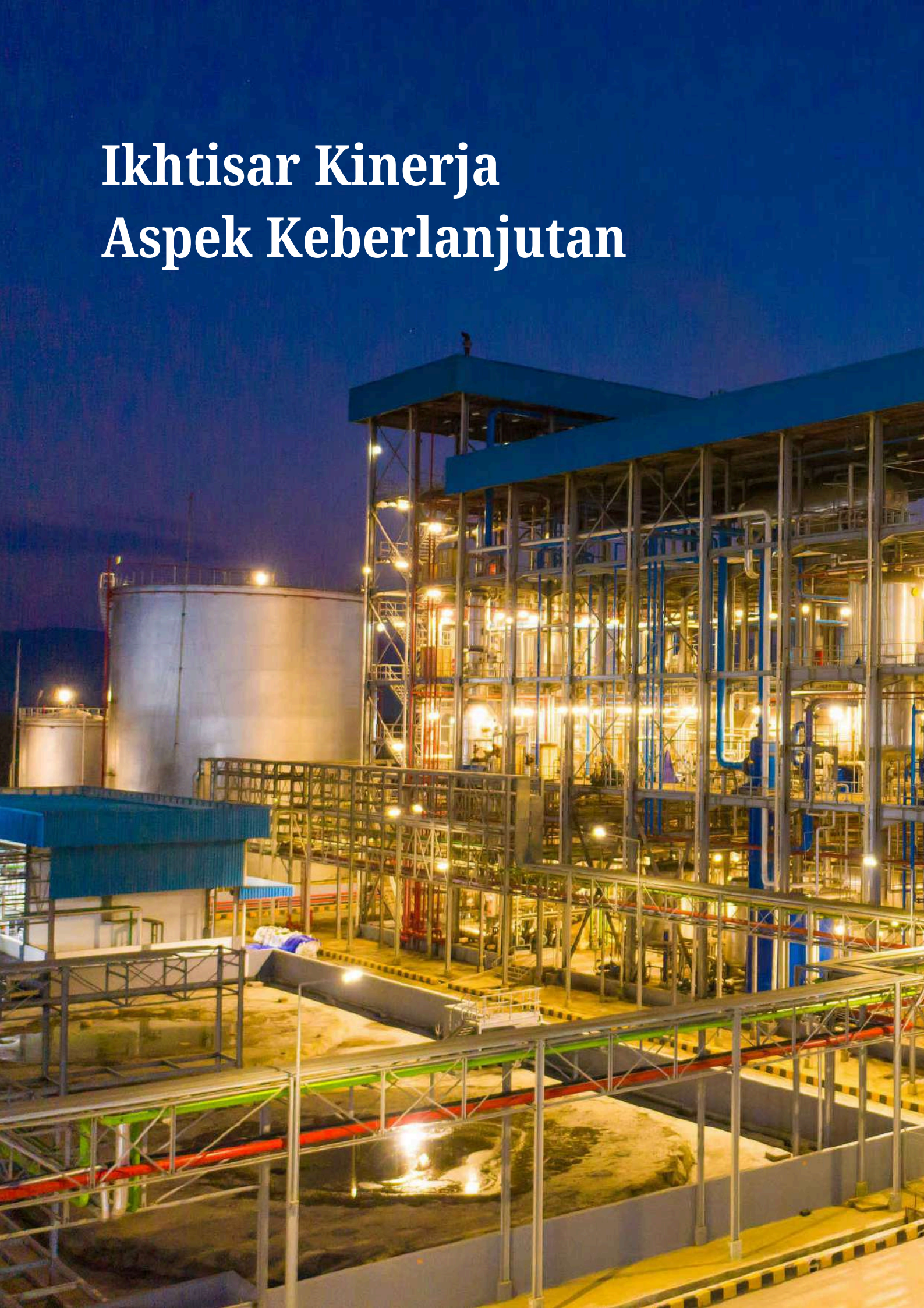
Perseroan juga aktif memasarkan layanannya dengan memberikan data dan informasi yang faktual dan tidak bias. Dalam hal kesepakatan kontrak dengan konsumen, Perseroan senantiasa menerapkan kontrak yang adil dan menjaga kerahasiaan data konsumen.

## Customer Satisfaction

The Company's construction services affect customer satisfaction and brand image. In the process of building construction process, the Company is committed to carrying out the safety process during planning, workmanship, to ensure that the construction results are safe and ready to be used by customers.

The Company also actively markets its services by providing factual and unbiased data and information. In terms of contractual agreements with consumers, the Company always applies fair contracts and maintains the confidentiality of consumer data.

# Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan



# Sustainability Aspect Performance Highlights



## Kuantitas Layanan Jasa Perseroan

Berdasarkan Pasal 3 anggaran dasar Perseroan, maksud dan tujuan Perusahaan adalah berusaha dalam bidang reparasi mesin untuk keperluan umum, konstruksi gedung hunian, konstruksi gedung perkantoran, konstruksi gedung industri, konstruksi gedung lainnya, jasa pekerjaan konstruksi prapabrikasi, konstruksi bangunan sipil minyak dan gas bumi, jasa pekerjaan konstruksi prapabrikasi bangunan sipil, penyiapan lahan, instalasi listrik, instalasi saluran air (plumbing), instalasi pemanas dan geotermal, instalasi minyak dan gas, instalasi pendingin dan ventilasi udara, instalasi mekanikal, pengerjaan pemasangan kaca dan alumunium, pengerjaan lantai, dinding, peralatan saniter dan plafon, pengecatan, dekorasi interior, dekorasi eksterior, pemasangan pondasi dan tiang pancang, pemasangan rangka dan atap/roof covering, pemasangan kerangka baja.

Dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, Perseroan telah berpengalaman melakukan kegiatan usaha di bidang konstruksi bangunan sipil, mekanikal dan elektrikal, serta pembukaan lahan, khususnya untuk sektor industri kelapa sawit. Berikut ini kontrak kerja yang masih berjalan per 31 Desember 2023:

## Quantity of the Company's Services

Based on Article 3 of the Company's Articles of Association, the purpose and objective of the Company is to engage in the repair of machinery for public use, construction of residential buildings, construction of office buildings, construction of industrial buildings, construction of other buildings, pre-fabricated construction services, construction of oil and gas civil buildings, pre-fabricated construction services of civil buildings, land preparation, electrical installations, plumbing, heating and geothermal installation, oil and gas installation, air conditioning and ventilation installation, mechanical installation, glass and aluminum installation work, floor, wall, sanitary equipment and ceiling work, painting, interior decoration, exterior decoration, foundation and pile installation, truss and roof covering installation, steel frame installation.

In carrying out its business activities, the Company has experience in conducting business activities in the field of civil, mechanical and electrical building construction, as well as land clearing, especially for the palm oil industry sector. The following work contracts are still ongoing as of December 31, 2023:

| No. | Nama Proyek<br>Name of project | Nilai Kontrak (Rp.)<br>Contract value (IDR) | Pemberi Kerja<br>Owner |
|---|---|---|---|
| 1 | Storage Tank Marvel | 314,414,257,000 | PT Unilever Oleochemical Indonesia |
| 2 | Pek Upper Structure New Jety Tarjun SC/PR; 1000195394 | 42,850,000,000 | PT SMART Tbk |
| 3 | Pek. Pengadaan dan Pemancangan New Jety SC/PR; 1000195182 | 42,000,000,000 | PT SMART Tbk |
| 4 | Pekerjaan Pipe Rack , Struktur & ME Jetty SC/PR : 1000213048 | 35,000,000,000 | PT SMART Tbk |
| 5 | Pek Storage Tank 4x1000 MT dan 2x600 MT SC/PR; 1000198801 | 19,000,000,000 | PT SMART Tbk |
| 6 | Pek. Modif Bangunan Fraksinasi 400 TPD SC/PR; 1000202451 | 7,200,000,000 | PT SMART Tbk |
| 7 | Pek. Preliminary KCP Phase 3. SC/PR : 1000182622 | 5,100,000,000 | PT SMART Tbk |
| 8 | Pek. Bore Pile Storage Tank 4000 MT SC/PR; 1000196586 | 2,000,000,000 | PT SMART Tbk |
| | **Total** | **467,564,257,000** | |

## Pendapatan dan Laba

Pendapatan Perseroan sepanjang tahun 2023 adalah sebesar Rp.572,8 miliar. Meskipun Pendapatan mengalami penurunan sebesar 21,74% dibandingkan pada tahun 2022 sebesar Rp.731,8 miliar tapi Laba Tahun Berjalan Perseroan mengalami peningkatan sebesar 43,85% daripada tahun sebelumnya, yaitu sebesar Rp.192,74 miliar.

Kenaikan ini tentunya tak lepas dari kemampuan Perseroan memenangkan kontrak-kontrak strategis dan penjualan hasil investasi di tahun yang penuh ketidakpastian. Proyek-proyek yang berjalan sepanjang tahun 2023 secara positif mempengaruhi pendapatan usaha Perseroan.

## Revenues and Profit

The Company's revenue in 2023 amounted to Rp.572.8 billion. Although Revenue decreased by 21.74% compared to 2022 amounting to Rp.731.8 billion, the Company's Profit for the Year increased by 43.85% compared to the previous year, amounting to Rp.192.74 billion.

This increase is certainly inseparable from the Company's ability to win strategic and significant contracts in a year full of uncertainty. The ongoing projects throughout 2023 positively affected the Company's operating income.

| Keterangan | 2023 | 2022 | 2021 | Description |
|---|---|---|---|---|
| Pendapatan | **572.763** | 731,846 | 279,155 | Revenues |
| Laba Penjualan Investasi | **165.079** | 0 | 5,718 | Gain on sale of investments |
| Penghasilan Komprehensif | **191.746** | 134.914 | 85,482 | Comprehensive Income |
| Laba Tahun Berjalan | **192.743** | 133.988 | 83,315 | Profit for The Year |

dalam jutaan Rupiah — in million IDR

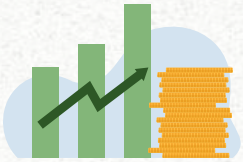






## Total Aset
### Total Assets

Rp. **795,6** Miliar Billion



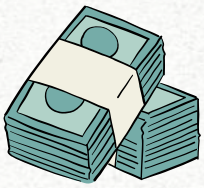
## Total Ekuitas
### Total Equity

Rp. **597,2** Miliar Billion




## Laba Tahun Berjalan
### Profit for The Year

Rp. **192,7** Miliar Billion



## Laba Bruto
### Gross Profit

Rp. **150,7** Miliar Billion



## Laba Penghasilan Komprehensif
### Total Comprehensive Income

Rp. **191,7** Miliar Billion




## Laba Penjualan Investasi
### Gainon Sale of Investments

Rp. **165** Miliar Billion

| KETERANGAN | 2023 | 2022 | 2021 | DESCRIPTION |
|---|---|---|---|---|
| Pendapatan | **572,763** | 731,846 | 279,155 | Revenues |
| Gross Profit | **150,709** | 187,462 | 120,428 | Gross Profit |
| Laba Tahun Berjalan | **192,743** | 133,988 | 83,315 | Profit for The Year |
| Total Aset | **795,623** | 857,819 | 776,988 | Total Assets |
| Total Ekuitas | **597,159** | 645,413 | 195,989 | Total Equity |

dalam jutaan Rupiah — in million IDR

| KETERANGAN | 2023 | 2022 | 2021 | DESCRIPTION |
|---|---|---|---|---|
| Return of Investment (ROI) | **24.23** | 15.62 | 10.72 | Return of Investment (ROI) |
| Return of Equity (ROE) | **32.28** | 20.76 | 14.34 | Return of Equity (ROE) |

dalam persentase — in percentage

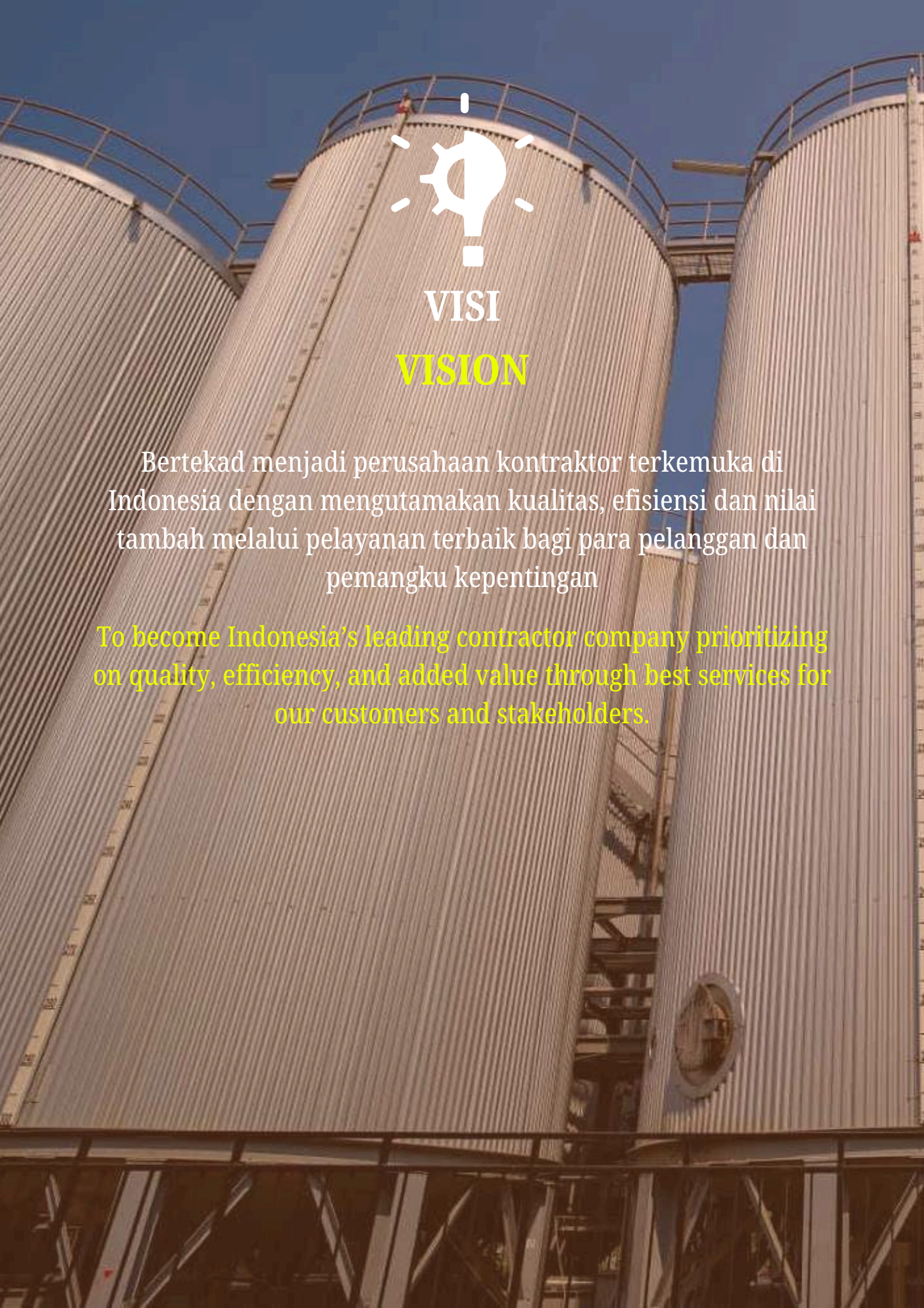




# Profil Perusahaan



# Company Profile



# VISI

# VISION

Bertekad menjadi perusahaan kontraktor terkemuka di Indonesia dengan mengutamakan kualitas, efisiensi dan nilai tambah melalui pelayanan terbaik bagi para pelanggan dan pemangku kepentingan

To become Indonesia’s leading contractor company prioritizing on quality, efficiency, and added value through best services for our customers and stakeholders.



# MISI

# MISSION

1. Memberi hasil kerja yang tepat waktu dan berkualitas serta memuaskan pelanggan;
2. Selalu berinovasi dalam memberikan solusi yang efektif dan efisien;
3. Menanamkan nilai-nilai profesionalisme untuk meningkatkan kompetensi dan dedikasi.

1. To provide punctual and quality services that meet our client's expectations;
2. Constantly innovating in providing effective and efficient solutions;
3. Instilling professional values to improve our competence and dedication.


CORPORATE
QUALITY
VALUE

# NILAI-NILAI PERUSAHAAN
# CORPORATE VALUE

**Q** Kami mengedepankan efisiensi tinggi dan ketepatan waktu dalam menyelesaikan setiap proyek

We underline, efficiency, and punctuality in accomplishing every project

**U** Kami mengedepankan efisiens bersama para klien kami menjadi tim yang solid dan menyatu demi mencapai satu tujuan

Together with our customers, we are a solid partnership unified to achieve one goal

**A** Mampu berevolusi dengan perubahan di industri dan tanggap melihat peluang

Responsive in overseeing opportunities and enable to evolve through changes in the industry

**L** Kami memiliki pengetahuan lokal yang dibutuhkan dalam industri konstruksi tanah air termasuk dalam menghadapi tantangan lokal yang ditemui

We own the knowledge and experience in the local construction industry including the local challenges that arise

**I** Selalu berinovasi dalam memberikan solusi yang efektif dan efisien

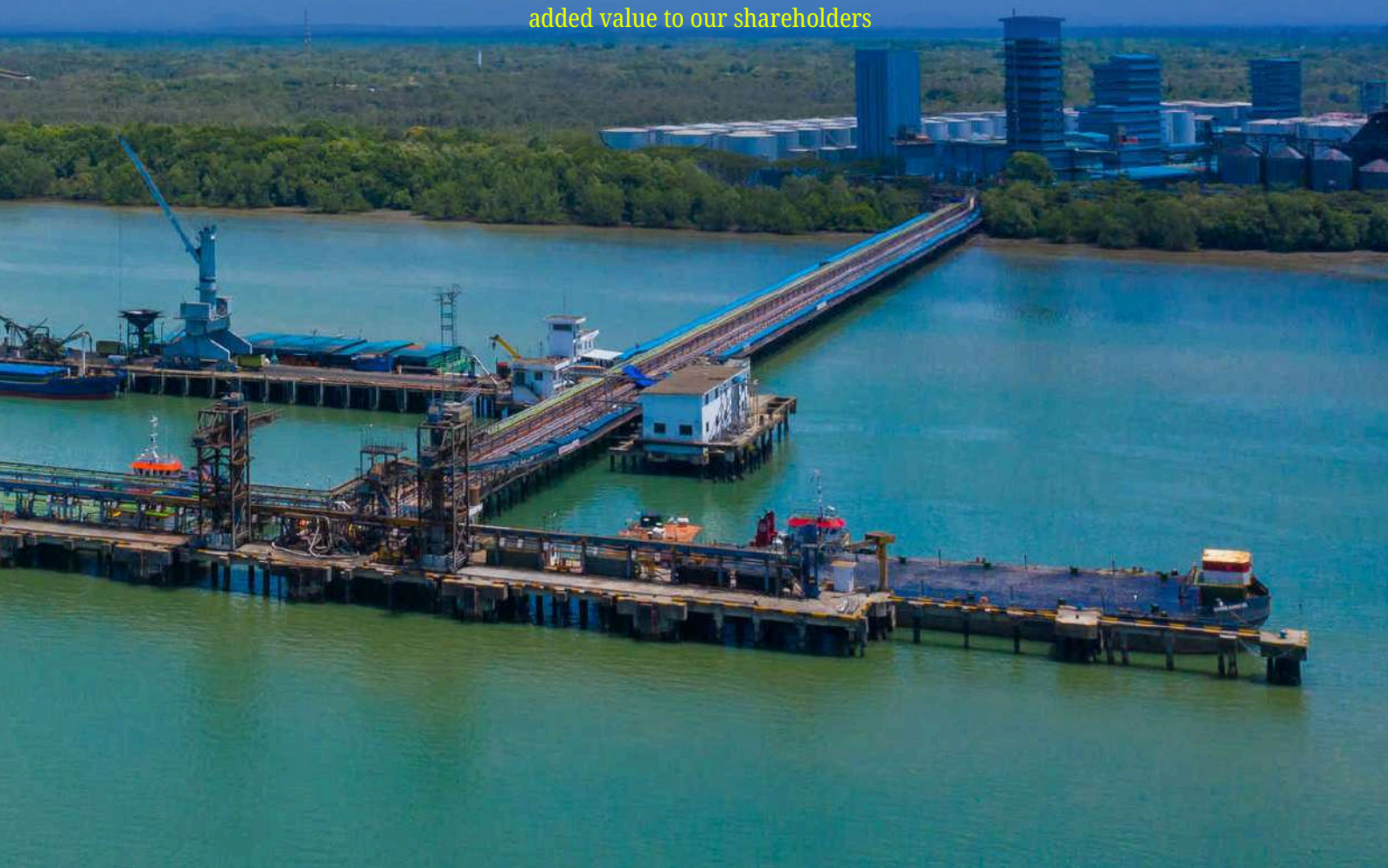
Constantly innovating in providing effective and efficient solutions

**T** Tim kami bekerja dengan penuh tanggung jawab dan selaras guna menciptakan kepuasan bagi klien

Our team works with full responsibility in harmony to deliver customer satisfaction

**Y** Kami mempertahankan margin keuntungan yang sehat sehingga mampu memberikan timbal balik yang baik kepada para pemegang saham

We maintain a healthy profit margin yielding added value to our shareholders



# Alamat Perseroan
## Company Address

**PT Paramita Bangun Sarana Tbk**
Plaza Paramita Lt. 8,
Jl. KH. Hasyim Ashari No. 39
Jakarta Pusat 10130

+6221 6386 4358 | info@paramita.co.id | www.paramita.co.id

## Sekilas Tentang Perseroan
## About Company

**PT Paramita Bangun Sarana Tbk**
(Kode Saham: **PBSA**)
didirikan pada tanggal 27 November 2002

**PT Paramita Bangun Sarana Tbk**
(Stock Code: **PBSA**)
Established on November 27, 2002.

## Kepemilikan
## Ownership

Saham PBSA terdaftar pada Bursa Efek Indonesia sejak tanggal 28 September 2016 dan PBSA memiliki 2 (dua) pemegang saham pengendali, yaitu PT Ascend Bangun Persada sebesar 46,157% dan PT Sigma Mutiara sebesar 41,563%.

PBSA shares are listed on the Indonesia Stock Exchange since September 28, 2016 and PBSA has 2 (two) controlling shareholders, namely PT Ascend Bangun Persada with 46.157% and PT Sigma Mutiara with 41.563%.

## DASAR HUKUM PENDIRIAN
## ESTABLISHMENT LEGAL BASIS

Akta Notaris No. 33 tanggal 27 November 2002, dibuat di hadapan Lenny Janis Ishak, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah memperoleh persetujuan berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia No. C-09024 HT.01.01. TH.2003 tanggal 25 April 2003, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 55 tanggal 11 Juli 2003, Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 5498.

Notarial Deed No. 33 dated 27 November 2002 of Lenny Janis Ishak, S.H., Notary in Jakarta and has been notified to the Minister of Justice and Human Rights No. C-09024 HT.01.01. TH.2003 dated April 25, 2003 and has been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 55 dated 11 July 2003, Supplement of State Gazette of the Republic of Indonesia No. 5498.

## BIDANG USAHA | BUSINESS ACTIVITIES

Perseroan telah berpengalaman melakukan kegiatan usaha di bidang konstruksi bangunan sipil, mekanikal dan elektrikal, serta pembukaan lahan.

The Company has experience in conducting business activities in the field of civil, mechanical and electrical building construction, as well as land clearing.



**Sipil**
**Civil**



**Mekanikal dan Elektrikal**
**Mechanical and Electrical**



**Pembukaan Lahan**
**Land Clearing**

## PERMODALAN | CAPITALIZATION

1

### Modal Dasar | Authorized Capital

Modal dasar sebesar Rp.480.000.000.000,- dari sejumlah 9.600.000.000 saham yang masing-masing bernilai Rp.50,-.

Authorized capital is Rp.480,000,000,000 consisting of 9,600,000,000 shares with a nominal value of Rp.50 each share.

2

### Modal Ditempatkan dan Disetor
### Issued and Paid-up Capital

Modal ditempatkan dan disetor sebesar Rp.150.000.000.000,- atau 31,25% dari Modal Dasar atau sejumlah 3.000.000.000 saham dengan nilai masing-masing Rp.50,-.

Issued and paid-up capital is Rp.150,000,000,000 or 31.25% from Authorized Capital or 3,000,000,000 shares with a nominal value of Rp.50 each share.

# Skala Usaha

# Scale of Business

## Total Aset

## Total Assets

| Keterangan | 2023 | 2022 | 2021 | Description |
|---|---|---|---|---|
| **Aset Lancar** | | | | **Current Assets** |
| Kas dan Setara Kas | 171,118 | 178,201 | 157,896 | Cash and Cash Equivalents |
| Investasi Jangka Pendek | 101,785 | 17,588 | - | Short Term Investment |
| Piutang Usaha Neto | 79,216 | 245,794 | 286,741 | Trade Receivables – Net |
| Persediaan | 56,242 | 91,284 | 9,456 | Inventories |
| Jumlah Aset Lancar | **581,651** | 655,359 | 618,265 | Total Current Assets |
| **Aset Tidak Lancar** | | | | **Non Current Assets** |
| Aset Tetap Neto | 165,030 | 123,148 | 92,943 | Fixed Assets – Net |
| Aset Hak Guna Neto | 3,886 | 302 | 811 | Right of Use Assets – Net |
| Jumlah Aset Tidak Lancar | **213,971** | 202,460 | 158,723 | Total Non-Current Assets |
| **TOTAL ASET** | **795,623** | 857,819 | 776,988 | **TOTAL ASSETS** |

dalam jutaan Rupiah

in million IDR

## Aset Lancar

Pada tahun 2023, Perseroan mengalami penurunan jumlah Aset Lancar sebesar 11,25% atau senilai Rp.581,6 miliar jika dibandingkan dengan Aset Lancar Perseroan tahun 2022, sebesar Rp.655,3 miliar. Penurunan nilai Aset Lancar disebabkan oleh penurunan Piutang Usaha Neto secara signifikan, dari Rp.245,8 miliar di tahun 2022 menjadi Rp.79,2 miliar di tahun 2023. Namun demikian, Tagihan Bruto Kepada Pemberi Kerja mengalami peningkatan signifikan dari Rp.25,9 miliar di tahun 2022 menjadi Rp.91,5 miliar di tahun 2023.

## Aset Tidak Lancar

Perseroan mengalami peningkatan jumlah Aset Tidak Lancar sebesar 5,69% atau senilai Rp.213,9 miliar jika dibandingkan dengan Aset Tidak Lancar Perseroan tahun 2022, sebesar Rp.202,4 miliar. Peningkatan nilai Aset Tidak Lancar disebabkan oleh peningkatan Aset Tetap Neto, dari Rp.123,1 miliar di tahun 2022 menjadi Rp.165 miliar di tahun 2023. Selain itu, Aset Hak Guna Neto juga mengalami peningkatan signifikan dari Rp.0,3 miliar di tahun 2022 menjadi Rp.3,8 miliar di tahun 2023.

## Current Assets

In 2023, the Company experienced a decrease in the amount of Current Assets by 11.25% or Rp.581.6 billion when compared to the Company's Current Assets in 2022, amounting to Rp.655.3 billion. The decrease in the value of Current Assets was due to a significant decrease in Net Trade Receivables, from Rp.245.8 billion in 2022 to Rp.79.2 billion in 2023. However, Gross Receivables to Employers increased significantly from Rp.25.9 billion in 2022 to Rp.91.5 billion in 2023.

## Non Current Assets

The Company experienced an increase in the number of Non-Current Assets Non-Current Assets by 5.69% or Rp.213.9 billion when compared to the Company's Non-Current Assets in 2022, amounting to Rp.202.4 billion. The increase in the value of Non-Current Assets was caused by an increase in Net Fixed Assets, from Rp.123.1 billion in 2022 to Rp.165 billion in 2023. 2023. In addition, Net Use Rights Assets also also experienced a significant increase from Rp.0.3 billion in 2022 to Rp.3.8 billion in 2023.

# Jumlah Karyawan | Number of Employees

## Komposisi Karyawan

Sumber Daya Manusia merupakan aset utama Perseroan dan memiliki peran penting dalam menentukan keberhasilan kegiatan usaha Perseroan. Perseroan berkeyakinan bahwa untuk dapat mencapai misi Perseroan, diperlukan usaha-usaha yang dapat menunjang pengembangan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia sehingga pendayagunaan sumber daya manusia dapat dilakukan secara optimal.

Berikut ini rincian mengenai perkembangan jumlah karyawan Perseroan berdasarkan jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak), dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun terakhir:

## Composition of Employees

Human Resources is the Company's main asset Company's main asset and has an important role in determining the success of the Company's business activities. Company's business activities. The Company believes that in order to achieve the Company's mission, it requires efforts that can support development and improvement of the quality of human human resources so that the utilization of human resources can be optimized.

The following are details regarding the development of the number of employees of the Company based on gender, position, age, education, and employment status (permanent/contract), within the last 3 (three) years:

### Komposisi Berdasarkan Jenis Kelamin | Composition Based on Gender

| Jenis Kelamin *Gender* | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Laki-Laki \| Man | 253 | 1 | 3 |
| Perempuan \| Woman | 45 | 105 | 69 |
| **Total** | **298** | **296** | **200** |

### Komposisi Berdasarkan Jabatan | Composition Based on Level

| Jenjang Jabatan *Title Level* | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Head / VP Manager | 26 | 26 | 27 |
| Staff | 272 | 270 | 173 |
| **Total** | **298** | **296** | **200** |

### Komposisi Berdasarkan Status Karyawan | Composition Based on Employment Status

| Status Kepegawaian *Employment Status* | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Karyawan Tetap \| Permanent Employee | 95 | 99 | 103 |
| Karyawan Kontrak \| Contract Employee | 203 | 197 | 97 |
| **Total** | **298** | **296** | **200** |

## Komposisi Berdasarkan Usia Karyawan | Composition Based on Employee Age

| Umur *Age* | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| 21 - 30 Tahun \| Year Old | 101 | 2 | 2 |
| 31 - 40 Tahun \| Year Old | 100 | 94 | 48 |
| 41 – 50 Tahun \| Year Old | 66 | 104 | 71 |
| 51 – 55 Tahun \| Year Old | 15 | 72 | 54 |
| > 55 Tahun \| Year Old | 16 | 24 | 25 |
| **Total** | **298** | **296** | **200** |

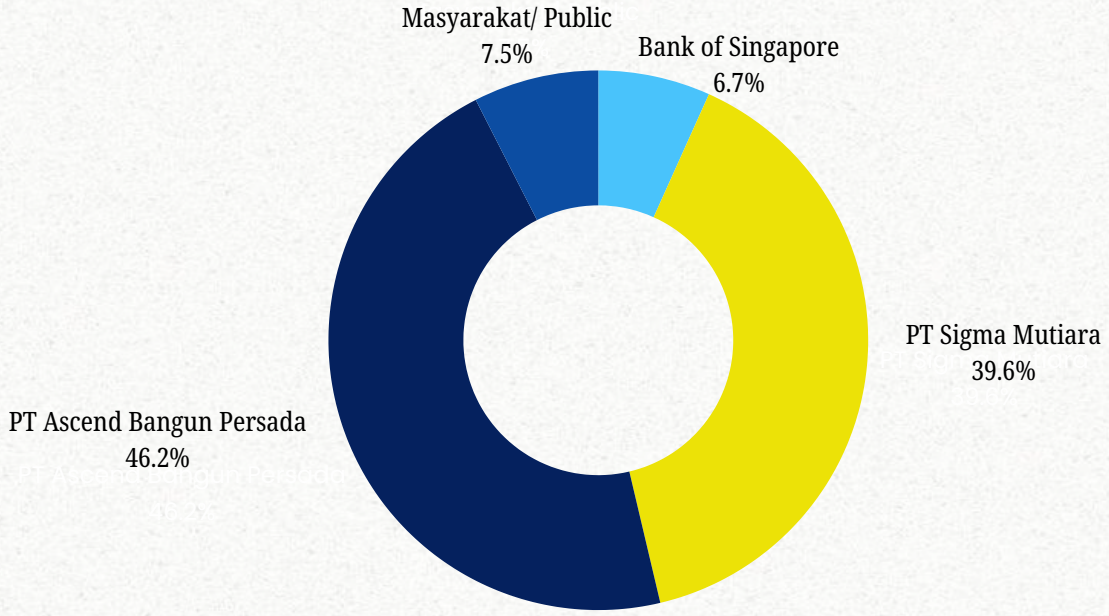
## Komposisi Berdasarkan Pendidikan | Composition Based on Educational Background

| Jenjang Pendidikan *Education Level* | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Pasca Sarjana \| Postgraduate | 4 | 1 | 3 |
| Sarjana \| Bachelor | 114 | 105 | 69 |
| Sarjana Muda \| Diploma | 31 | 25 | 23 |
| SMA \| High School | 126 | 140 | 88 |
| SMP \| Junior High School | 14 | 19 | 10 |
| SD \| Elementary School | 9 | 6 | 7 |
| **Total** | **298** | **296** | **200** |

## Komposisi Berdasarkan Aktivitas Utama | Composition Based on Main Activity

| Aktivitas Utama *Main Activity* | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Operational | 158 | 156 | 88 |
| Finance, Accounting & Tax | 18 | 18 | 18 |
| Human Resources & Legal | 37 | 37 | 26 |
| Information Technology | 2 | 2 | 2 |
| Warehouse & Logistik | 40 | 40 | 31 |
| Purchasing | 9 | 9 | 9 |
| HSE | 28 | 28 | 20 |
| Management | 3 | 3 | 3 |
| Secretariat | 3 | 3 | 3 |
| **Total** | **298** | **296** | **200** |

# Pemegang Saham dan Komposisi Kepemilikan Saham
## Shareholders and Shareholding Composition




## Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2023
## Shareholder Composition as of December 31, 2023

| Pemegang Saham<br>*Shareholders* | Saham Biasa Atas Nama Nilai Nominal Rp 50 per saham<br>*Ordinary Shares Nominal Value Rp 50 per share* | | |
|---|---|---|---|
| | Jumlah Saham<br>*Number of Shares* | Jumlah Nominal (Rp)<br>*Nominal Value (Rp)* | % |
| **Modal Dasar**<br>**Authorized Capital** | **9.600.000.000** | **480.000.000.000** | |
| **Modal Ditempatkan dan Disetor**<br>**Issued and Paid-Up Capital** | **3.000.000.000** | **150.000.000.000** | |
| Pemegang Saham dengan kepemilikan ≥ 5%<br>*Shareholders with ownership of ≥ 5%* | | | |
| PT Ascend Bangun Persada | 1.384.709.700 | 69.235.485.000 | 46,157 |
| PT Sigma Mutiara | 1.186.900.900 | 59.345.045.000 | 39,563 |
| Bank of Singapore | 201.602.900 | 10.080.145.000 | 6,72 |
| **Pemegang Saham dengan kepemilikan < 5%**<br>*Shareholders with ownership < 5%* | | | |
| Masyarakat<br>Public | 226.786.500 | 11.339.325.000 | 7,56 |
| **Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor**<br>**Number of Issued and Paid-Up Capital** | **3.000.000.000** | **150.000.000.000** | **100,00** |
| **Jumlah Saham dalam Portepel**<br>**Number of Share in Portopel** | **6.600.000.000** | **330.000.000.000** | |

## Pemegang Saham dengan Kepemilikan Lebih Dari 5% dan Status Pengendalian
## Shareholders with Ownership More Than 5% and Controlling Status

| Pemegang Saham<br>*Shareholders* | Jumlah Saham<br>*Number of Shares* | Pengendali<br>*Controlling* |
|---|---|---|
| PT Ascend Bangun Persada | 1.384.709.700 | ✓ |
| PT Sigma Mutiara | 1.186.900.900 | ✓ |
| Bank of Singapore | 201.602.900 | - |

## Kepemilikan Saham Berdasarkan Status Pemegang Saham
## Share Ownership by Shareholder Status

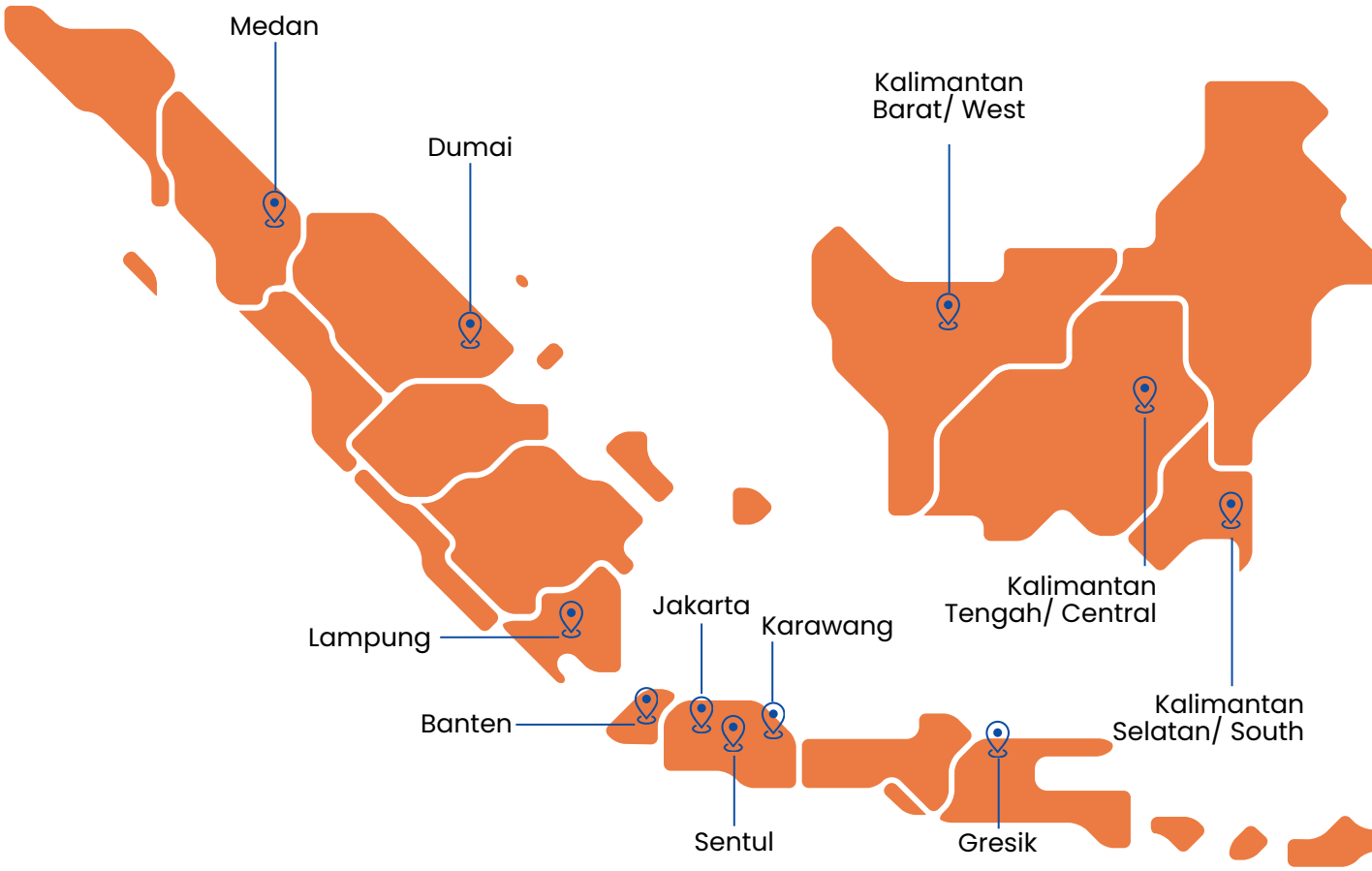
| Kelompok<br>*Group* | | Jumlah Saham<br>*Number of Shares* | % |
|---|---|---|---|
| **Pemodal Asing**<br>**Foreign Shareholder** | Institusi - Asing<br>Institution - Foreign | 271.263.000 | 9,04 |
| | Perorangan - Asing<br>Individuals - Foreign | 100 | 0,00 |
| **Pemodal Nasional**<br>**National Shareholder** | Perorangan - Domestik<br>Individuals - Domestic | 104.250.700 | 3,48 |
| | Perorangan - Asing KITAS-NPWP<br>Individuals - Foreign KITAS-NPWP | 3.300 | 0,00 |
| | Dana Pensiun<br>Pension Fund | 3.610.400 | 0,12 |
| | Perusahaan Terbatas NPWP<br>Limited Company NPWP | 2.620.872.500 | 87,36 |
| **Total** | | **3.000.000.000** | **100** |

## Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi
## Share Ownership by the Board of Commissioners and the Board of Directors

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2023, anggota Direksi yang memiliki saham hanya Alex Sayidiman yaitu sejumlah 800 saham.

As of December 31st, 2023, the only member of the Board of Directors who owns shares is Alex Sayidiman with 800 shares.

# Wilayah Operasional Perusahaan



# Operational Area of Company



# Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha

# Products, Services and Business Activities

## Kegiatan Usaha

Dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, Perseroan telah berpengalaman melakukan kegiatan usaha di bidang konstruksi bangunan sipil, mekanikal dan elektrikal, serta pembukaan lahan, khususnya untuk sektor industri kelapa sawit. Perseroan melakukan pekerjaan konstruksi untuk industri kelapa sawit, baik itu pembangunan pabrik kelapa sawit, pabrik penyimpanan sementara, dan pabrik pengolahan sampai dengan kilang penyimpanan akhir. Sebagian besar proyek yang dikerjakan Perseroan berlokasi di Sumatera, Jawa, dan Kalimantan yang memang merupakan pusat kebun kelapa sawit terbesar di Indonesia.

Perseroan dan Entitas Anaknya, PT Paramita Andalan Struktur ("PAS") dan PT Paramita Multi Sarana ("PMS"), melakukan kegiatan usahanya di Indonesia, sedangkan salah satu entitas anak lainnya melakukan kegiatan usaha di Malaysia. Dengan demikian segmen geografis disajikan berdasarkan lokasi operasi, yaitu Indonesia dan Malaysia.

Sesuai dengan Pasal 3 anggaran dasar Perseroan, maksud dan tujuan Perusahaan adalah berusaha dalam bidang reparasi mesin untuk keperluan umum, konstruksi gedung hunian, konstruksi gedung perkantoran, konstruksi gedung industri, konstruksi gedung lainnya, jasa pekerjaan konstruksi prapabrikasi, konstruksi bangunan sipil minyak dan gas bumi, jasa pekerjaan konstruksi prapabrikasi bangunan sipil, penyiapan lahan, instalasi listrik, instalasi saluran air (plumbing), instalasi pemanas dan geotermal, instalasi minyak dan gas, instalasi pendingin dan ventilasi udara, instalasi mekanikal, pengerjaan pemasangan kaca dan alumunium, pengerjaan lantai, dinding, peralatan saniter dan plafon, pengecatan, dekorasi interior, dekorasi eksterior, pemasangan pondasi dan tiang pancang, pemasangan rangka dan atap/roof covering, pemasangan kerangka baja.

## Business Activities

In performing its business activities, the Company is experienced in working for civil, mechanical, and electrical constructions, and land clearing, especially in the sector of palm oil industry. The Company works in the construction for palm oil industry, starting from the construction of palm oil plants, interim storage plants, and palm oil mill factories to final storage refinery. Most projects performed by the Company are located in Sumatera, Jawa, and Kalimantan which are the center of the largest palm oil plantation in Indonesia.

The Company and its Subsidiaries, PT Paramita Andalan Struktur ("PAS") and PT Paramita Multi Sarana ("PMS"), are conducting their business activities in Indonesia, while its another subsidiary is conducting its business activities in Malaysia. Therefore, geographical segment is presented based on location of operation, which is Indonesia and Malaysia.

In accordance with Article 3 of the Company's articles of association, the purposes and objectives of the Company are to engage in the business of repairing machinery for general purposes, construction of residential buildings, construction of office buildings, construction of industrial buildings, construction of other buildings, prefabricated construction work services, construction of civil oil and natural gas buildings, civil building prefabricated construction work services, lighting preparation, electrical installation, plumbing installation, heating and geothermal installation, oil and gas installation, cooling and air ventilation installation, mechanical installation, glass and aluminum installation work, flooring, wall work, sanitary ware and ceilings, painting, interior decoration, exterior decoration, installation of whispers and piles, installation of trusses and roof cladding, installation of steel frames.

## Sipil

Sebagai kontraktor umum, Perseroan memiliki kapasitas untuk mengawasi dan mengatur proyek pembangunan dengan beragam ukuran, mulai dari perumahan, perkantoran, hingga hotel dan landmark. Mengingat sektor ini sangat dipengaruhi oleh faktor estetika, kami selalu menyesuaikan desain dan proses konstruksi mengikuti kebutuhan publik yang dinamis guna mendapatkan hasil akhir yang sesuai dengan perkembangan zaman. Hal ini hanya bisa dicapai dengan terus memantau tren terkini dan senantiasa melakukan penelitian dan pengembangan tiada henti. Kami menjamin ketepatan waktu dalam membangun dan memberikan relevansi struktural terbaik yang mampu kami berikan.

## Civil

As a general contractor, the Company has the capacity to monitor and control the construction projects of varying magnitude, ranging from homes and offices all the way to hotels and landmarks. Since this field is heavily influenced by aesthetics, we continuously adjust our design and construction processes to make sure the completed work is on par with the ever-changing demands of the public. This is achieved by staying on top of the latest trends and conducting ongoing researches and developments. We guarantee punctuality in constructing and strive to provide the best structural relevance.

## Mekanikal dan Elektrikal

Di negara berkembang seperti Indonesia, konstruksi industrial merupakan jantung industri konstruksi. Sementara hotel, mall, dan taman rekreasi menyediakan berbagai tingkatan hiburan, konstruksi industrial menciptakan pengembangan yang memungkinkan begitu banyak hal dapat dioperasikan namun tidak terbatas pada listrik, produksi, penyediaan air, dan penyimpanan. Beroperasi di negara dengan permintaan yang tinggi di bidang industri konstruksi, Perseroan mampu memberikan servis yang terintegrasi.

## Mechanical and Electrical

In a developing country like Indonesia, the industrial construction can be considered as the heart of the construction industry. While hotels, malls, and amusement parks provide entertainment to a certain degree, the industrial construction results in the development that allows a great multitude of things to operate, such as but not limited to electricity, production, water supply, and storage. Operating in a country with high demand in the industrial construction, the Company is able to provide integrated services to the customers.

## Pembukaan Lahan

Dalam berbagai proyek konstruksi, persiapan lahan secara memadai sangat penting. Pembukaan Lahan merupakan proses pemindahan tumbuh-tumbuhan, benda keras dan penghalang lain dari suatu area guna menyiapkan dan memperluas lahan sehingga layak untuk kebutuhan agrikultur atau perluasan perkotaan. Di Perseroan, proyek pembukaan lahan beroperasi dalam sebuah divisi tersendiri. Tim pembukaan lahan kami sangat berkomitmen untuk melayani klien dengan memberikan proses update yang teratur dan memperhatikan kebutuhan personal selama proyek berlangsung. Investasi kami berupa alat berat seperti bulldozer dan excavator yang dijalankan di bawah supervisi dan penanganan tenaga ahli yang berpengalaman.

## Land Clearing

In various construction projects, proper preparation of land is crucial. Land Clearing is the process of removing vegetation, hard objects, and other obstacles from an area to increase the size of suitable land base for agricultural purposes or urban expansion. At the Company, land clearing projects operate under its own division. Our land clearing team is committed to providing our valued customers with regular updates and personalized care throughout the entirety of the project. We invest in heavy machinery such as bulldozers and excavators, all of which are under experienced supervision and handling. This aims to ensure process speed and final satisfaction in each land clearing project.



# Penjelasan Direksi

Board of Directors Explanation




**Vincentius Susanto**

Direktur Utama
President Director

## Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Rasa syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya Perseroan mampu menghadapi serta melewati tantangan dalam geopolitik global yang penuh ketidakpastian di tahun 2023. PT Paramita Bangun Sarana Tbk merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk terus menjalankan aktivitas bisnisnya dengan mengedepankan aspek-aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola atau biasa disebut Environmental, Social dan Governance (selanjutnya disebut "ESG").

Salah satu komitmen dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah dengan menerapkan manajemen keuangan yang bertanggung jawab. Kami telah mengambil pendekatan proaktif dalam mengintegrasikan dan menyelaraskan aspek-aspek konstruksi berkelanjutan dengan keuangan berkelanjutan ke dalam kegiatan bisnis dan proses pengambilan keputusan. Perseroan menyadari bahwa pembiayaan yang diberikan oleh lembaga keuangan harus dimanfaatkan dengan penuh rasa bertanggung jawab bukan hanya untuk keuntungan Perseroan, tetapi merupakan prinsip dasar yang mendorong strategi bisnis berkelanjutan Perseroan. Dalam praktik-praktik pemenuhan fasilitas pinjaman dari lembaga keuangan, kami memastikan bahwa fasilitas-fasilitas tersebut mendukung proyek-proyek yang memprioritaskan keberlanjutan serta dampak lingkungan dan sosial yang positif.

**"Kami memastikan bahwa fasilitas keuangan yang Perseroan peroleh guna mendukung proyek-proyek yang memprioritaskan keberlanjutan serta dampak lingkungan dan sosial yang positif."**

**"We ensure that the financial facilities obtained by the Company support projects that prioritize sustainability and positive environmental and social impacts."**



**Evelyn Tanuwidjaja**

Direktur
Director

## Implementation of Sustainable Finance

Our gratitude goes to God Almighty, because by His grace and mercy the Company is able to face and overcome challenges in global geopolitics that are full of uncertainty in 2023. PT Paramita Bangun Sarana Tbk is a company engaged in construction. Therefore, the Company is committed to continue carrying out its business activities by prioritizing Environmental, Social, and Governance aspects (hereinafter referred to as "ESG").

One of the commitments in implementing sustainable finance is to implement responsible financial management. We have taken a proactive approach in integrating and aligning aspects of sustainable construction with sustainable finance into our business activities and decision-making processes. The Company recognizes that financing provided by financial institutions must be utilized responsibly not only for the Company's benefit, but is a fundamental principle that drives the Company's sustainable business strategy. In our practices of securing loan facilities from financial institutions, we ensure that such facilities support projects that prioritize sustainability and positive environmental and social impacts.

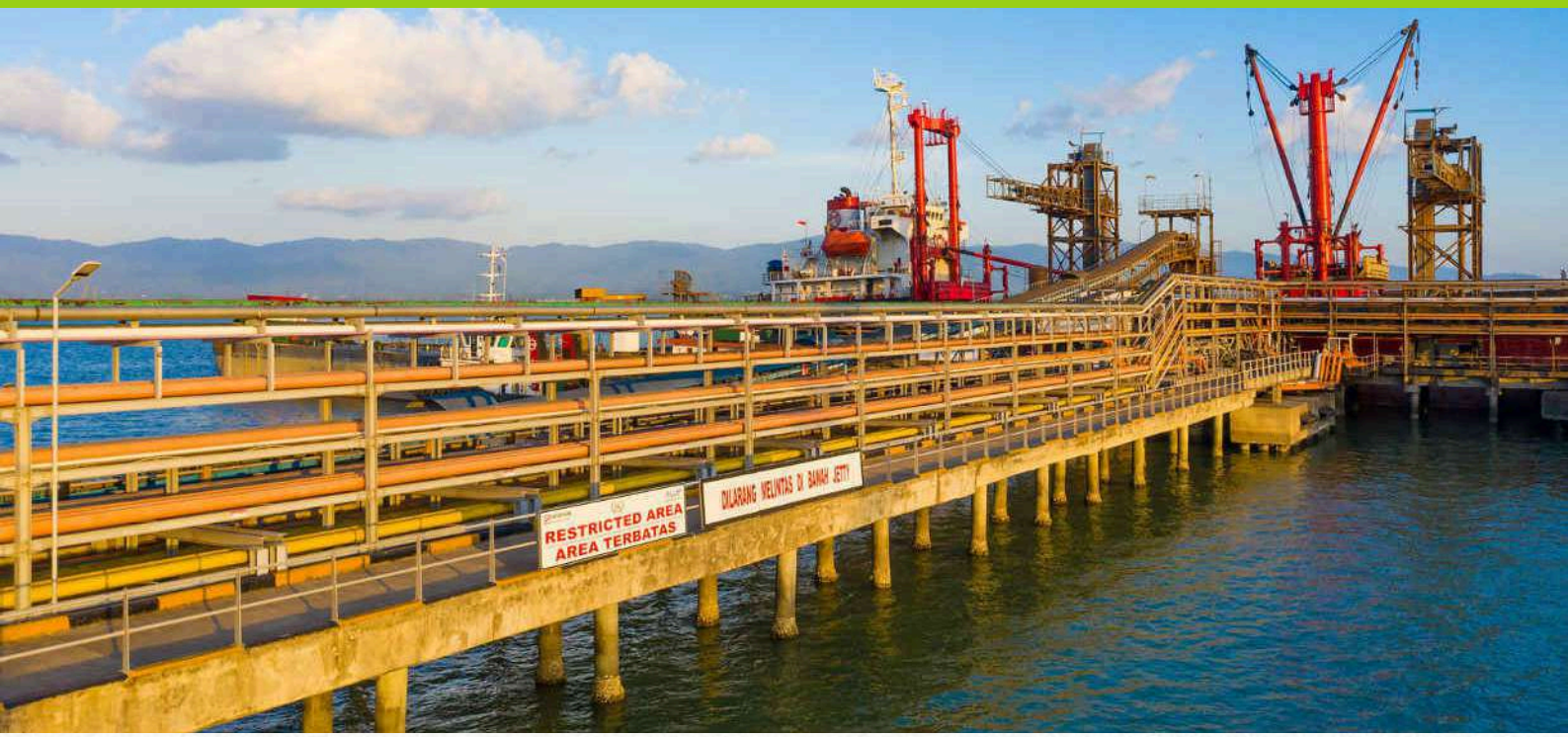
Pada tahun 2023, Perseroan mencermati dinamika yang terjadi secara global dan secara riil memberi dampak buruk pada sebagian pelaku usaha. lnflasi yang disertai suku bunga tinggi memberikan tekanan yang tidak sedikit pada perekonomian. Geopolitik global juga banyak menyebabkan nilai tukar yang berfluktuasi sehingga menyebabkan harga komoditas energi mengalami peningkatan. Penerapan ESG dalam kegiatan bisnis Perseroan menjadi penting guna menjaga keberlanjutan kegiatan usaha Perseroan.

Dengan memegang teguh prinsip keuangan berkelanjutan, Perseroan berhasil menjaga struktur keuangan yang lebih baik. Meskipun laba bruto Perseroan mengalami penurunan sebesar 19,61% dibandingkan dengan tahun 2022 menjadi Rp150,7 miliar, namun Perseroan mampu untuk meningkatkan nilai laba yang diperoleh dari aksi korporasi dalam bentuk penjualan saham yang dimiliki Perseroan pada PT EcoOils Jaya Indonesia (selanjutnya disebut “PT EJI”). Penerapan prinsip keuangan berkelanjutan yang dijalankan penuh oleh Perseroan mampu menjaga konstruksi berkelanjutan yang berpedoman kepada ESG.

In 2023, the Company observed that the dynamics that occurred globally and in real terms had an adverse impact on some business actors. Inflation accompanied by high interest rates put a lot of pressure on the economy. Global geopolitics also caused many fluctuating exchange rates, causing energy commodity prices to increase. The implementation of ESG in the Company's business activities is important to maintain the sustainability of the Company's business activities.

By upholding the principles of sustainable finance, the Company managed to maintain a better financial structure. Although the Company's gross profit decreased by 19.61% compared to 2022 to Rp150.7 billion, the Company was able to increase the value of profit obtained from corporate actions in the form of selling shares owned by the Company in PT EcoOils Jaya Indonesia (hereinafter referred to as "PT EJI"). The full implementation of sustainable finance principles by the Company is able to maintain sustainable construction that is guided by ESG.






## Strategi Pencapaian Target

Penyusunan strategi dan kebijakan strategi dalam upaya untuk mencapai target Perseroan di tahun 2023, proses dilakukan secara bottom up. Unit-unit kerja di Perseroan ditugaskan untuk menyusun rencana target dan strategi pencapaian target, baik untuk satu tahun ke depan maupun untuk jangka panjang. Rencana target dan strategi pencapaian target tersebut kemudian dilaporkan kepada Direksi untuk bersama-sama dilakukan pembahasan. Hal ini dilakukan semata-mata hanya untuk menjaga konsistensi kebijakan yang terkontrol dan tetap berpedoman kepada prinsip-prinsip ESG.

Keputusan penjualan saham yang dimiliki Perseroan pada PT EJI tertuang menjadi salah satu bukti bahwa kebijakan yang ditetapkan adalah tepat demi kelangsungan kegiatan bisnis Perseroan. Perseroan juga telah melakukan keterbukaan informasi atas transaksi tersebut pada tanggal 16 Oktober 2023. Dalam keterbukaan dipaparkan bahwa nilai transaksi tersebut sebesar USD 13.750.000 (tiga belas juta tujuh ratus lima puluh ribu Dolar Amerika Serikat) atau sebanyak 24.000 (dua puluh empat ribu) lembar saham.

Adapun pengaruh Transaksi penjualan saham pada PT EJI adalah Perseroan akan mendapatkan keuntungan dan injeksi kas yang cukup baik dari Transaksi ini, dimana injeksi kas dapat memperkuat modal kerja Perseroan dan penambahan investasi pada bisnis inti Perseroan.

## Strategies to Achieve Target

The preparation of strategies and strategic policies in an effort to achieve the Company's target in 2023, the process is carried out in a bottom up manner. Work units in the Company are assigned to develop target plans and target achievement strategies, both for the next one year and for the long term. The target plans and target achievement strategies are then reported to the Board of Directors for joint discussion. This is done solely to maintain the consistency of controlled policies and remain guided by ESG principles.

The decision to sell the shares owned by the Company in PT EJI is one proof that the policy set is appropriate for the continuity of the Company's business activities. The Company has also disclosed information on the transaction on October 16, 2023. The disclosure explained that the transaction value amounted to USD 13,750,000 (thirteen million seven hundred fifty thousand United States Dollars) or 24,000 (twenty four thousand) shares.

The effect of the Transaction on the sale of shares in PT EJI is that the Company will get a good profit and cash injection from this Transaction, where the cash injection can strengthen the Company's working capital and additional investment in the Company's core business.



**Evelyn Tanuwidjaja**

Direktur
Director

**Vincentius Susanto**

Direktur Utama
President Director

**Alexander Sayyidiman**

Direktur
Director

## Apresiasi

Kepada seluruh karyawan Perseroan, Direksi menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya atas kontribusi, dedikasi, dan loyalitasnya dalam memberikan kemajuan bagi Perseroan sepanjang tahun 2023. Seluruh pencapaian akan menjadi dasar bagi Perseroan dalam mengoptimalkan kinerja di masa yang akan datang. Kita pertahankan nilai-nilai dan prestasi kita dan kita perbaiki hal-hal yang harus menjadi pencapaian kita. Kami berharap Perseroan dapat terus melaju dengan pesat dalam usaha mencapai tujuan yang telah dicanangkan sesuai visi dan misi Perseroan.

## Appreciation

To all employees of the Company, the Board of Directors expresses its highest appreciation for their contribution, dedication, and loyalty in providing progress for the Company throughout 2023. All achievements will be the basis for the Company to optimize its performance in the future. We maintain our values and achievements and we improve the things that should be our achievements. We hope that the Company can continue to move forward rapidly in an effort to achieve the goals that have been set in accordance with the Company's vision and mission.

Untuk dan Atas Nama Direksi
PT Paramita Bangun Sarana Tbk

For and On Behalf of the Board of Directors
PT Paramita Bangun Sarana Tbk



**Vincentius Susanto**
Direktur Utama
President Director


PBS



# Tata Kelola Keberlanjutan



# Sustainability Governance

# Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

# Sustainability Governance Structure

Penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG – Good Corporate Governance) sejalan dengan upaya menjaga Aspek Keberlanjutan usaha dan penciptaan nilai bagi para pemangku kepentingan, struktur tata kelola PBS mencakup Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Pengambilan keputusan terkait dampak ekonomi, sosial dan lingkungan merupakan tanggung jawab Direksi, dengan memandang pertimbangan dari Dewan Komisaris bila diperlukan. RUPS merupakan pertemuan antara para pemegang saham dengan pihak manajemen. RUPS menghasilkan pengambilan keputusan tertinggi. Keputusan penting yang dibahas dalam RUPS meliputi strategi perusahaan dan tata kelola berkelanjutan, tindakan korporasi, kebijakan dan pembagian dividen, pengangkatan maupun pemberhentian Komisaris dan Direktur, serta laporan manajemen dan laporan komite pendukung Dewan Komisaris.

The implementation of the principles of Good Corporate Governance (GCG) is in line with efforts to maintain business Sustainability Aspect and create value for stakeholders, the PBS governance structure includes the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors and other committees Support Committee for the Board of Commissioners. Decision making related to economic, social and environmental impacts is the responsibility of the Board of Directors, taking into account the considerations of the Board of Commissioners if necessary. GMS is a meeting between shareholders and management. The GMS results in the highest decision making. Important decisions discussed at the GMS include corporate strategy and sustainable governance, corporate actions, dividend policy and distribution, appointments and dismissals of Commissioners and Directors, as well as management reports and reports from the supporting committees of the Board of Commissioners.



# Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

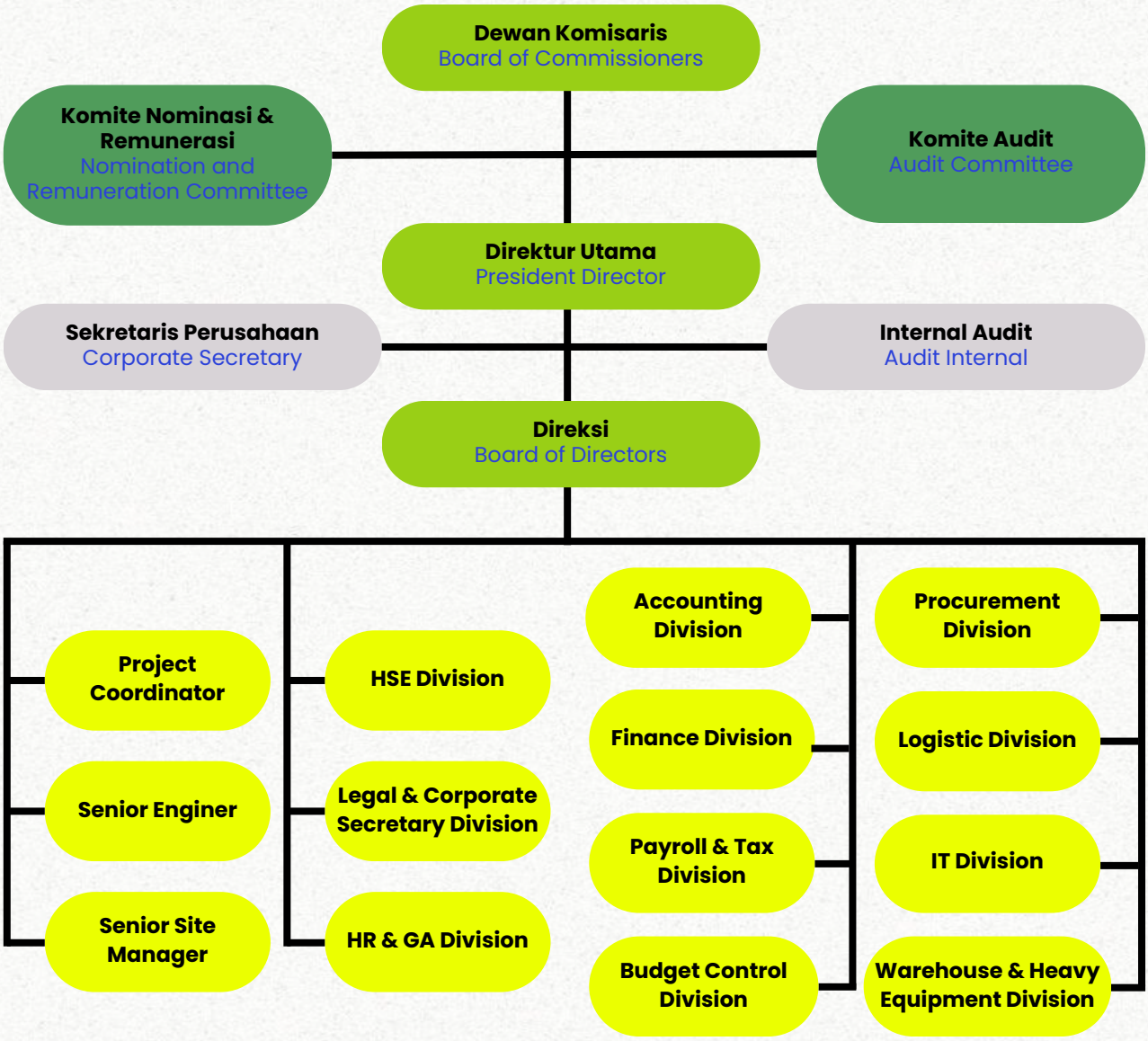
# Sustainability Governance Structure

Sebagaimana disebutkan di atas, dengan landasan pada anggaran dasar, struktur tata kelola berkelanjutan Perseroan utamanya adalah RUPS, Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiga entitas ini memiliki peran kunci dalam membentuk, mengelola, dan mengendalikan sistem manajemen Perseroan. Dalam mendukung tugas-tugas tersebut, ketiga entitas tersebut dibantu oleh Komite-komite yang bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris (Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi), Sekretaris Perusahaan, dan Internal Audit. Sistem pengendalian internal, manajemen risiko, audit internal dan eksternal, kode etik, anggaran dasar, kode kemitraan, manajemen mutu, serta Standar Operasional Prosedur (SOP) Perseroan menjadi komponen utama yang memperkuat integritas dan kinerja Perseroan secara keseluruhan.

As mentioned above, based on the articles of association, the Company's sustainable governance structure is primarily the GMS, Board of Commissioners and Board of Directors. These three entities have key roles in shaping, managing and controlling the Company's management system. In supporting these tasks, the three entities are assisted by Committees that are responsible to the Board of Commissioners (Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee), Corporate Secretary, and Internal Audit. The Company's internal control system, risk management, internal and external audit, code of ethics, articles of association, partnership code, quality management, and Standard Operating Procedures (SOP) are the main components that strengthen the Company's integrity and overall performance.



# Struktur Organisasi
# Organization Structure



## Komposisi Direksi dan Dewan Komisaris

Berdasarkan hasil keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang diselenggarakan pada tanggal 25 Mei 2023 di Jakarta dan tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 32 tanggal 12 Juni 2023 yang dibuat di hadapan Notaris Yulia S.H., susunan Dewan Komisaris dan Direksi PBS adalah sebagai berikut:

## Risk Assessment of Sustainability Business Impementation

Based on the resolutions of the Extraordinary General Meeting (EGMS) of Shareholders held on May 25, 2023 in Jakarta and contained in the Deed of Statement of Meeting Resolutions Number 32 dated June 12, 2023 drawn up before Notary Yulia S.H., the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of PBS is as follows:

**Dewan Komisaris**
Board of Commissioners

| | |
|---|---|
| **Halim Susanto**<br>**Komisaris Utama**<br>President Commissioner | **Prof. Roesdiman Soegiarso**<br>**Komisaris Independen**<br>Independent Commissioner |

**Direksi**
Board of Directors

| | | |
|---|---|---|
| **Evelyn Tanuwidjaja**<br>**Direktur**<br>Direktur | **Vincentius Susanto**<br>**Direktur Utama & Sekretaris Perusahaan**<br>President Direktur & Corporate Secretary | **Alexander Sayidiman**<br>**Direktur**<br>Direktur |

Perseroan telah memiliki Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai berikut:

The Company already has an Audit Committee as well as a Nomination and Remuneration Committee as follows:

**Komite Audit**
Audit Committee

| | | |
|---|---|---|
| **Steven Rorong**<br>**Anggota**<br>Member | **Prof. Roesdiman Soegiarso**<br>**Ketua**<br>Chairman | **Angkola Ogessardo Siregar**<br>**Anggota**<br>Member |

**Komite Nominasi dan Remunerasi**
Nomination and Remuneration Committee

| | | |
|---|---|---|
| **Halim Susanto**<br>**Anggota**<br>Member | **Prof. Roesdiman Soegiarso**<br>**Ketua**<br>Chairman | **Gunawan Widisono**<br>**Anggota**<br>Member |

## Independensi Anggota Direksi

Setiap anggota Direksi Perseroan wajib menjaga independensinya dan dilarang memangku jabatan rangkap eksekutif lainnya sebagaimana yang diatur oleh Undang-Undang. Prinsip independensi yaitu keadaan dimana Perseroan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.

## Independence of The Board of Director's Members

Each member of the Board of Directors of the Company is obliged to maintain his independence and is prohibited from holding other concurrent executive positions as regulated by law. The principle of independence is a condition in which the Company is managed professionally without conflict of interest and influence/pressure from any party that is not in accordance with the applicable laws and regulations and sound corporate principles.

## Nominasi dan Seleksi Anggota Direksi

Proses pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dilaksanakan melalui RUPS dengan rekomendasi dari Dewan Komisaris dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Dalam RUPSLB 2023, telah ditetapkan susunan baru Direksi dan telah dinyatakan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 32 tanggal 12 Juni 2023 serta telah diterima oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui surat No. AHU-0035320.AH.01.02.TAHUN 2023 tanggal 22 Juni 2023. Sampai dengan per 31 Desember 2023 tidak ada perubahan susunan Direksi.

## Nomination and Selection of The Board of Director's Members

Appointment and dismissal of members of the Board of Directors are conducted through the GMS with recommendations from the Board of Commissioners and the Nomination and Remuneration Committee. The 2019 AGMS established new composition of the Board of Directors as stated in Deed of Meeting Resolution No. 32 dated June 12, 2023 which has been received by the Ministry of Justice and Human Rights through Letter No. AHU-0035320.AH.01.02.TAHUN 2023 dated June 22, 2023. As of December 31, 2023, there is no change in the composition of the Board of Directors.

## Benturan Kepentingan

Pejabat di level Direksi, Dewan Komisaris, Kepala Divisi hingga level manajerial dipilih dengan pertimbangan profesional dan integritas guna menghindari benturan kepentingan (conflict of interest). Sehingga Perseroan memastikan, meskipun ada anggota Direksi yang memiliki hubungan afiliasi dengan sesama anggota Direksi maupun Pemegang Saham Pengendali, keputusan yang dihasilkan merupakan keputusan yang tetap mengedepankan profesionalisme dan dapat dipertanggungjawabkan.

## Conflicts of Interest

Officials at the level of the Board of Directors, Board of Commissioners, Head of Division to managerial level are selected with professional considerations and integrity in order to avoid conflicts of interest. Therefore, the Company ensures that, even though there are members of the Board of Directors who have affiliation with fellow members of the Board of Directors and Controlling Shareholders, the resulting decisions are decisions that prioritize professionalism and accountability.

## Penilaian Kinerja Direksi

Direksi merupakan satu dari tiga organ penting perusahaan yang menjadi tolak ukur dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Untuk itulah, Sebagai bentuk komitmen implementasi tata kelola Perusahaan yang baik, Direksi senantiasa melakukan penilaian terhadap kinerjanya yang bertujuan untuk mengetahui tingkat kepatuhan Direksi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Berdasarkan peraturan perundangundangan yang berlaku dan tertuang dalam Piagam Direksi, Direksi memiliki kebijakan penilaian sendiri (self assessment) yang dilaksanakan setiap tahun sekali atau secara periodik bila dipandang perlu. Hal-hal yang menjadi tolak ukur self assessment yakni mengkaji kecukupan Piagam Direksi secara berkala atau jika ada perubahan. Selanjutnya mengkaji apakah masing-masing Direksi telah melaksanakan tugasnya sesuai dengan mekanisme kerja, yang meliputi pelaksanaan rapat dan pelaporan seperti yang tercakup dalam Piagam Direksi.

## Performance Assessment of The Board of Director's

The Board of Directors is one of the significant organs of the company that becomes the benchmark of the implementation of the good corporate governance. Therefore, as a commitment to the good corporate governance, the Board of Directors always conducts an assessment for its own performance with the purpose to understand the compliance level of the Board of Directors in implementing its duty and responsibility. Based on the prevailing regulations and stipulated in the Board of Directors Charter, the Board of Directors has a self-assessment policy conducted once every year or periodically if necessary. The matters that become the benchmark of self-assessment are to review the adequacy of the Board of Directors Charter periodically or if a change occurs. In addition, the Board of Directors also conducts an assessment to ensure that the duty of each member of the Board of Directors is conducted in accordance to the work mechanism that covers the implementation of meeting and reporting as stipulated in the Board of Directors Charter

## Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan

Untuk mendukung implementasi program Aspek Keberlanjutan, Perseroan menjalin kerjasama positif dengan berbagai lembaga yang memiliki keahlian dalam menerapkan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan. Sebagai bagian dari upaya untuk menyebarkan informasi terkait aspek-aspek pembangunan berkelanjutan, internal Perseroan aktif mengikuti seminar dan pelatihan.

## Competency Development Related to Sustainability Aspects

To support the implementation of the Sustainability Aspects program, the Company establishes positive cooperation with various institutions that have expertise in applying the principles of sustainable development. As part of the effort to disseminate information related to sustainable development aspects, The Company's internal staff actively participates in seminars and trainings.

# Mengelola Risiko dan Peluang Keberlanjutan

# Managing Sustainability Risk and Opportunities

Perjalanan usaha Perseroan tidak lepas dari risiko yang dapat terjadi saat menjalankan aktivitas usaha dan berpotensi mengganggu upaya dalam mewujudkan visi dan misi yang sudah dicanangkan Perusahaan. Untuk itulah, diperlukan manajemen risiko yang baik untuk mengurangi dampak dari rintangan yang dihadapi tersebut. Manajemen risiko bertujuan untuk memastikan Perseroan selalu melakukan kajian risiko secara menyeluruh atas setiap kegiatan guna melindungi dan mencapai kepentingan Perseroan secara menyeluruh. Dengan adanya manajemen risiko, Perseroan dapat mengenali risiko yang akan dihadapi sehingga akan memudahkan Perseroan dalam mencapai tujuan strategis Perseroan.

## Penilaian Risiko Atas Penerapan Usaha Keberlanjutan

Untuk mengidentifikasi, menilai, memonitor dan mengelola risiko dalam pelaksanaan aspek pembangunan berkelanjutan, seperti aspek ekonomi, lingkungan dan sosial, Perseroan menjalankan hal di bawah ini:

1. Menyusun Pedoman dan SOP tentang penerapan Aspek Keberlanjutan.
2. Meningkatkan kapasitas, kualitas dan kompetensi karyawan unit kerja terkait.
3. Mengoptimalkan fungsi pengendalian internal.

Berdasarkan hasil audit internal terhadap aktivitas bisnis Perseroan, sistem pengendalian internal dianggap memadai dan telah diterapkan secara konsisten. Meskipun secara umum berjalan dengan baik, efektif, dan efisien, sistem tersebut masih memerlukan pengembangan dan penyempurnaan. Audit Internal secara berkala dilakukan untuk mengevaluasi sistem pengendalian internal, dengan hasilnya dilaporkan kepada Direktur untuk menilai efektivitas manajemen risiko Perseroan.

## Evaluasi dan Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Identifikasi dan evaluasi atas risiko senantiasa dilakukan Perseroan melalui masing-masing Departemen. Direksi bersama dengan Unit Internal Audit dan Dewan Komisaris yang diwakili Komite Audit melakukan kajian dan merumuskan strategi pengelolaan dan mitigasi yang diperlukan dan dilakukan secara berkala.

The business journey of the Company is inseparable with risks that may occur when performing the business activities and potentially interfere the vision and mission set forth by the Company. Therefore, an appropriate risk management is required to minimize the impact of such obstacles. The risk management aims to ensure the Company to continuously conduct a comprehensive risk assessment toward every activity to protect and achieve any goals of the Company. Through the existence of the risk management, the Company is able to handle any risk that will be encountered, and it facilitates the Company in achieving each strategic objective of the Company.

## Risk Assessment of Sustainability Business Impementation

To identify, assess, monitor and manage risks in the implementation of sustainable development aspects, such as economic, environmental and social aspects, the Company carries out the following:

1. Develop Guidelines and SOPs on the implementation of Sustainability Aspects.
2. Increase the capacity, quality and competence of employees of related work units.
3. Optimizing the internal control function.

Based on the results of internal audits of the Company's business activities, the internal control system is considered adequate and has been consistently implemented. Although generally running well, effectively and efficiently, the system still requires development and improvement. Internal audits are periodically conducted to evaluate the internal control system, with the results reported to the Director to assess the effectiveness of the Company's risk management.

## Evaluasi dan Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Identification and evaluation on risk is continuously carried out by the Company through each Department. The Board of Directors together with the Internal Audit Unit and the Board of Commissioners represented by the Audit Committee conduct assessment and formulate strategy of management and mitigation that are needed and are carried out periodically.

## Jenis Risiko dan Upaya Mitigasi

Langkah-langkah yang diambil oleh Perseroan dalam mengelola risiko yang mungkin timbul, baik risiko yang timbul dari akibat fisik dan hukum maupun risiko keuangan adalah sebagai berikut:

1. Diversifikasi portfolio: Saat ini Perseroan aktif dalam melakukan tender dengan pemilik proyek yang bergerak dalam industri di luar kelapa sawit;
2. Hukum Lingkungan: Perseroan mencoba untuk memahami dan berusaha untuk melakukan kegiatan usahanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam upayanya ini, Perseroan berkerja sama dengan konsultan hukum untuk memastikan kembali terkait perizinan, dampak lingkungan dan legalitas bahan dalam pembangunan;
3. Perseroan juga senantiasa memberlakukan Good Corporate Governance (GCG) secara benar dengan mentaati kepatuhan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku untuk setiap aktivitas yang akan dijalankan;
4. Persaingan Bisnis: Perseroan mencoba menjaga hubungan baik dengan pelanggannya dan senantiasa menjaga kualitas agar mendapatkan reputasi yang baik di pasar;
5. Ketepatan waktu: Perseroan secara periodik mengawasi pencapaian penyelesaian agar sesuai dengan jadwal proyek dan rencana pembangunan. Perseroan juga memberlakukan limitasi tanggung jawab yang harus ditanggung Perseroan untuk setiap potensi keterlambatan hanya untuk hal-hal yang ada dalam kendali Perseroan;
6. Evaluasi teknis pada lokasi pembangunan, komunikasi yang transparan dengan pemasok dan konsultan senantiasa dijalankan dalam upaya efisiensi biaya dan untuk menghindari adanya kesalahan teknis dalam proses pembangunan;
7. Perseroan mencoba mengurangi risiko gagal pembayaran dengan mengenakan denda atas keterlambatan pembayaran dan menerapkan sistem pembayaran secara bertahap sesuai dengan perkembangan proses pembangunan.

## Types of Risk and Mitigation

Actions taken by the Company in managing risks that may arise from physical and legal effects as well as financial risks, are as follows:

1. Diversified portfolio: At the moment, the Company is actively tendering with project owners that engage in industry outside the palm oil field;
2. Environmental law: The Company attempts to understand and perform its operations in accordance with applicable regulations. Through these efforts, the Company is working with legal counsel to ensure related permits, environmental impact, and the legality of the construction materials;
3. The Company also continues to implement Good Corporate Governance (GCG) in a proper manner by complying with the laws and regulations applicable to every activity;
4. Business Competition: The Company attempts to maintain a good relationship with its customers and continues to maintain quality in order to receive a good reputation in the market;
5. Punctuality: The Company periodically supervises the achievement of the development so that it runs according to the project's schedule and development plan. The Company also imposes limitations of responsibility to be borne by the Company for any potential delay particularly for matters that are in the Company's control;
6. Conduct technical evaluation on the construction site, commit to communicate transparently with suppliers and consultants in an effort for cost efficiency, and to avoid any technical errors in the construction process;
7. The Company attempts to reduce the risk of payment failure by imposing penalties for late payment and implementing a gradual payment system in accordance to the development of the construction process.

# Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan

# Relationship With Stakeholders

Dalam menjalankan kegiatan usaha serta dalam upaya menjaga keberlanjutan usaha dan penciptaan nilai bagi lingkungan, sosial, dan alam, PBS berupaya melibatkan para pemangku kepentingan, terutama elemen masyarakat sekitar area usaha melalui kegiatan proyek sehari-hari. Hubungan dengan pemangku kepentingan juga dibangun melalui surat elektronik dan rapat berkala.

In carrying out business activities as well as in an effort to maintain business sustainability and create value for the environment, social and nature, PBS seeks to involve stakeholders, especially elements of the community around the business area through daily project activities. Relationships with stakeholders are also built through electronic mail and regular meetings.

## Pelibatan Pemangku Kepentingan

Bentuk-bentuk pelibatan yang dilakukan oleh PBS kepada para pemangku kepentingan dilakukan dengan beberapa metode, diantaranya sebagai berikut:

## Stakeholders Engagement

The forms of engagement that PBS has conducted with stakeholders are carried out by several methods, including the following:

**Mitra Kerja**
*Partners*

| **Metode Pembinaan Hubungan** *Relationship Building Method* | **Kepentingan** *Interest* | **Respon PBS** *PBS Response* |
|---|---|---|
| Pertemuan untuk membahas tender, evaluasi pekerjaan sesuai dengan jadwal yang ditetapkan. Dalam satu tahun tercatat lebih dari satu kali pertemuan. Meetings to discuss tenders, evaluate work according to a set schedule. In one year more than one meeting was recorded. | • Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3);<br>• Perolehan kontrak;<br>• Pengadaan barang dan jasa yang adil;<br>• Evaluasi penyedia jasa dan pemasok;<br>• Informasi terkait kebijakan pengadaan barang dan jasa dari Departemen Supply Chain Management.<br>• Occupational Safety and Health Insurance (K3);<br>• Contract acquisition;<br>• Fair procurement of goods and services;<br>• Evaluation of service providers and suppliers;<br>• Information related to policies on procurement of goods and services from the Department of Supply Chain Management. | • Memberikan informasi yang jelas pada saat proses tender berlangsung;<br>• Melakukan kerja sama sesuai jadwal kontrak yang disepakati.<br>• Evaluasi pekerjaan secara berkala.<br>• Provide clear information during the tender process;<br>• Cooperating according to the agreed contract schedule;<br>• Periodic job evaluation. |

**Kreditur**
*Creditors*

| **Metode Pembinaan Hubungan** *Relationship Building Method* | **Kepentingan** *Interest* | **Respon PBS** *PBS Response* |
|---|---|---|
| Pendekatan terhadap kreditur dan keterlibatannya dengan bisnis PBS berlangsung pada saat pertemuan untuk membahas pemberian kredit. Frekuensi pertemuan dengan kreditur dilakukan sesuai dengan jangka waktu dan jatuh tempo kredit.<br>His approach to creditors and his involvement with the PBS business took place during the meeting to discuss lending. The frequency of meetings with creditors is carried out according to the term and maturity of the credit. | Kelengkapan dokumen yang diperlukan untuk memperoleh kredit, laporan keuangan perusahaan serta kejelasan sumber dana untuk membayar kredit.<br>Completeness of documents needed to obtain credit, company financial statements, as well as clarity of sources of funds to pay credit. | • Memberikan dokumen yang diperlukan untuk mendukung kelancaran proses kredit;<br>• Memberikan informasi lain yang diperlukan, serta selalu melakukan kewajiban debitur sesuai ketentuan hukum yang berlaku.<br>• Provide the necessary documents to support the smooth credit process;<br>• Provide other necessary information, and always carry out debtor obligations in accordance with applicable legal provisions. |

**Pemberi Kerja**
*Business Owner*

| **Metode Pembinaan Hubungan** *Relationship Building Method* | **Kepentingan** *Interest* | **Respon PBS** *PBS Response* |
|---|---|---|
| • Pertemuan untuk membahas dan menandatangani kontrak pekerjaan<br>• Peresmian proyek (launching).<br>• Meetings to discuss and sign employment contracts;<br>• Project inauguration (launching). | • Keunggulan layanan;<br>• Penyelesaian tepat waktu dan tepat anggaran;<br>• Jaminan kualitas sesuai dengan kontrak yang disepakati.<br>• Service excellence;<br>• Completion on time and on budget;<br>• Quality assurance in accordance with the agreed contract. | • Membuat laporan berkala perkembangan pelaksanaan pekerjaan;<br>• Perbaikan dan inovasi berkelanjutan;<br>• Memberikan masa pemeliharaan atas produk.<br>• Make periodic reports on the progress of work implementation;<br>• Continuous improvement and innovation;<br>• Provide a maintenance period for the product. |

**Pemegang Saham**
*Shareholders*

| Metode Pembinaan Hubungan<br>*Relationship Building Method* | Kepentingan<br>*Interest* | Respon PBS<br>*PBS Response* |
|---|---|---|
| RUPS minimal setiap setahun sekali<br>GMS at least once a year | Informasi kinerja tahunan PBS meliputi besarnya pendapatan yang diperoleh, laba/rugi perusahaan, kinerja keberlanjutan, serta informasi terkait perubahan struktur manajemen.<br>PBS annual performance information includes the amount of revenue earned, company profit/loss, sustainability performance, as well as information related to changes in management structure. | • Menyelenggarakan RUPS.<br>• Membuat Laporan Keuangan, Laporan Tahunan, dan Laporan Keberlanjutan.<br>• Holding GMS<br>• Making Financial Reports, Annual Report, and Sustainability Report. |

**Karyawan**
*Employees*

| Metode Pembinaan Hubungan<br>*Relationship Building Method* | Kepentingan<br>*Interest* | Respon PBS<br>*PBS Response* |
|---|---|---|
| • Pendelegasian pekerjaan sehari-hari;<br>• Evaluasi kinerja dan penilaian karya, minimal setahun sekali.<br>• Delegation of day-to-day work;<br>• Performance evaluation and appraisal of works, at least once a year. | • Kesejahteraan karyawan;<br>• Imbal jasa pekerjaan dan tunjangan lainnya;<br>• Perlindungan kerja;<br>• Wawasan terkait anti korupsi;<br>• Pengembangan kompetensi;<br>• Kenaikan jenjang karir.<br>• Employee welfare;<br>• Employment fees and other benefits;<br>• Work protection;<br>• Insights on anti-corruption;<br>• Competency development;<br>• Career advancement. | • Menyediakan Alat Perlindungan Diri (APD);<br>• Menyediakan fasilitas kesehatan, dan program wellbeing;<br>• Mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan;<br>• Melakukan evaluasi kerja;<br>• Menentukan jenjang karir karyawan.<br>• Provide Personal Protective Equipment (PPE);<br>• Provide health facilities, and well-being programs;<br>• Conducting education and training activities;<br>• Conducting job evaluations;<br>• Determine employee career paths. |

**Masyarakat**
*Community*

| Metode Pembinaan Hubungan<br>*Relationship Building Method* | Kepentingan<br>*Interest* | Respon PBS<br>*PBS Response* |
|---|---|---|
| Pelaksanaan kegiatan sosial dan pemberdayaan masyarakat yang diadakan minimal satu kali dalam setahun atau sesuai dengan kebutuhan.<br>Implementation of social activities and community empowerment held at least once a year or as needed. | • Kondisi lingkungan tempat tinggal mereka, terutama yang berdekatan dengan lokasi proyek PBS;<br>• Mata pencaharian.<br>• The environmental conditions where they live, especially those close to the PBS project site;<br>• Livelihood. | • Melakukan kegiatan sosial dan pemberdayaan masyarakat di sekitar lokasi proyek;<br>• Memberikan pelatihan welding.<br>• Conducting social activities and community empowerment around the project site;<br>• Provide welding training. |

**Regulator**
*Regulator*

| Metode Pembinaan Hubungan<br>*Relationship Building Method* | Kepentingan<br>*Interest* | Respon PBS<br>*PBS Response* |
|---|---|---|
| Pertemuan antara regulator dan PBS untuk membahas pemenuhan perusahaan terhadap peraturan yang berlaku. Pertemuan dilakukan sesuai dengan kebutuhan.<br>Meeting between regulators and PBS to discuss the company's compliance with applicable regulations. Meetings are held as needed. | Pemenuhan persyaratan sesuai peraturan yang berlaku, serta informasi yang dibutuhkan dan relevan dengan kegiatan perusahaan.<br>Fulfillment of requirements according to applicable regulations, as well as information needed and relevant to company activities. | • Membuat Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan kemudian melaporkannya kepada OJK dan pihak berkepentingan lainnya;<br>• Memberikan input kepada regulator sesuai dengan kapasitas PBS sebagai emiten.<br>• Prepare Annual Reports and Sustainability Reports and then report them to OJK and other interested parties;<br>• Provide input to regulators in accordance with PBS's capacity as an issuer. |

# Kode Etik

# Code of Conduct

PBS telah merumuskan, menerbitkan dan mensosialisasikan Pedoman Perilaku sebagai Etika Bisnis dan Etika Kerja, yang meliputi perihal kepatuhan, benturan kepentingan, pemberian, kerahasiaan, hubungan dengan penyelenggara negara, keselamatan/keamanan/kesehatan kerja, pengelolaan sumber daya alam, kesetaraan dan keadilan, serta hak kekayaan intelektual. Pelanggaran terhadap Etika Bisnis dan Etika Kerja akan dikenakan sanksi sesuai peraturan perusahaan yang berlaku. Setiap karyawan yang mengetahui atau mencurigai adanya suatu pelanggaran terhadap Etika Bisnis dan Etika Kerja, wajib melaporkan kepada atasan secara berjenjang. Pedoman Perilaku telah dirilis sejak bulan September tahun 2017 dan telah diedarkan ke setiap karyawan.

PBS have formulated, published and disseminated the Code of Conduct as Business Ethics and Work Ethics, which include compliance, conflict of interest, giving, confidentiality, relations with state administrators, occupational safety/security/ health, natural resource management, equality and justice, and intellectual property rights. Violations of Business Ethics and Work Ethics will be subject to sanctions in accordance with applicable company regulations. Every employee who knows or suspects a violation of the Business Ethics and Work Ethics is required to report to superiors in stages. The Code of Conduct has been released since September 2017 and has been circulated to every employee.

## Sistem Pelaporan Pelanggaran

Sistem Pelaporan dan Penanganan Tindak Pelanggaran di PBS merupakan mekanisme baku yang diterapkan dalam menanggapi dan menindaklanjuti pengaduan/ pelaporan dari para pemangku kepentingan internal maupun eksternal atas dugaan-dugaan tindakan pelanggaran dalam perusahaan (whistleblowing system); mengacu pada kaidah-kaidah yang berlaku umum sesuai rujukan dari Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) dengan mempertimbangkan karakter dan budaya perusahaan. Pelaporan disampaikan secara rahasia, anonim dan independen, dengan lingkup korupsi, suap, benturan kepentingan, pencurian, kecurangan, serta pelanggaran hukum dan peraturan perusahaan.

Sistem pelaporan tersebut disahkan dalam bentuk Surat Keputusan Direksi Nomor 001/PBS-DIR/IX/2017, tanggal 1 Oktober 2017 tentang Pedoman Pelaporan Whistleblowing System.

## Whistleblowing System

The Reporting and Handling Acts of Violation System at PBS is a standard mechanism that is applied in responding to and following up on complaints/reports from internal and external stakeholders on alleged violations within the company (whistleblowing system); refers to generally accepted rules according to the reference from the National Committee for Governance Policy by taking into account the character and culture of the company. Reports are submitted confidentially, anonymously and independently, with the scope of corruption, bribery, conflict of interest, theft, fraud, and violations of company laws and regulations.

The reporting system was ratified in the form of a Decree of the Board of Directors Number 001/PBS-DIR/IX/2017, dated October 1, 2017 concerning Guidelines for Reporting Whistleblowing System.

## Etika Bisnis PBS

Etika bisnis adalah tindakan yang dilakukan dalam kegiatan bisnis dengan tidak menyalahi aturan organisasi dan masyarakat. Dalam etika bisnis, setiap kegiatan harus dalam keadaan wajar dan sesuai dengan norma dan etika yang berlaku. Etika Bisnis yang diterapkan di lingkungan PBS adalah sebagai berikut:

1. **Etika Terhadap Klien:** Dimana seluruh karyawan Perseroan memperlakukan klien dengan cara yang simpatik, menghargai dan peduli terhadap kebutuhan pelanggan.
2. **Etika Terhadap Pemasok:** Seluruh karyawan Perseroan saat bertindak mewakili perusahaan dalam berhubungan dengan pemasok sesuai ketentuan Perusahaan.
3. **Etika Terhadap Kreditur:** Perusahaan dalam berhubungan dengan Kreditur dilakukan secara profesional dan saling menguntungkan.
4. **Etika Terhadap Pesaing:** Perusahaan mendukung iklim usaha persaingan yang dengan menjunjung tinggi etika usaha
5. **Etika Terhadap Penegak Hukum:** Perusahaan memelihara hubungan baik dengan penegak hukum dengan cara-cara yang etis dan dalam batas-batas yang diperbolehkan oleh hukum.
6. **Etika Terhadap Pemerintah:** Perusahaan senantiasa mengembangkan dan memelihara hubungan baik yang komunikatif dengan Pemerintah terutama yang berhubungan dengan kegiatan usaha Perusahaan dengan cara-cara yang etik dan dalam batas-batas yang diperbolehkan oleh hukum.
7. **Etika Terhadap Masyarakat dan Lingkungan Hidup:** Perusahaan memiliki komitmen untuk menjalankan bisnis secara berkesinambungan dengan meminimalkan dampak lingkungan serta melaksanakan pemberdayaan masyarakat.
8. **Etika Terhadap Karyawan Perusahaan:** Perusahaan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan memperlakukan seluruh karyawan Perseroan sebagai anggota Perusahaan secara adil dan terhormat.
9. **Etika Terhadap Pemegang Saham:** Seluruh karyawan Perseroan memiliki tanggung jawab atas kelangsungan Perusahaan sesuai dengan tugas dan kewajibannya.

## PBS' Business Ethics

Business ethics are actions taken in business activities by not violating the rules of the organization and society. In business ethics, every activity must be reasonable and in accordance with applicable norms and ethics. The Business Ethics applied within PBS are as follows:

1. **Ethics to Clients:** All the Company's employees treat clients in sympathetic and respect full manners and care about the customers' needs.
2. **Ethics to Suppliers:** All the Company's employees act in accordance with the Company's provisions when representing the company in cooperating with the suppliers.
3. **Ethics to Creditors:** The Company conducts cooperation with the Creditors professionally and with mutual benefit.
4. **Ethics to Competitors:** The Company supports competitive business climate by upholding the business ethics
5. **Ethics to Law Enforcement:** The Company maintains good relationship with the law enforcement in ethical methods and within the limits permitted by law.
6. **Ethics to Government:** The Company continuously tighten and maintain good communicative communication with the Government especially related to the Company's business activities in ethical methods and within the limits permitted by law.
7. **Ethics to Community and Living Environment:** The Company is committed to running the business sustainably by minimizing environmental impacts and implementing community empowerment.
8. **Ethics to Company's Employee:** The Company is committed to create harmonious work environment and treating all employee of the Company as members of the Company in fair and respectable manners.
9. **Ethics to Shareholders:** All the Company's members have a responsibility for the continuity of the Company in accordance with their duties and responsibilities



# KINERJA KEBERLANJUTAN
# SUSTAINABILITY PERFORMANCE




PBS
PBS
PBS

# Membangun Budaya Keberlanjutan

# Building a Culture of Sustainability

Perseroan menyadari bahwa dibutuhkan upaya dan komitmen besar dalam menciptakan keberlanjutan yang berdampak positif bagi semua pihak. Oleh karena itu, telah menjadi perhatian penting bagi Perseroan untuk terus bergerak mengembangkan kualitas pengembangan usaha yang berlandaskan konsep Pembangunan Berkelanjutan. Hal tersebut dilakukan guna terus meningkatkan kesadaran terkait pentingnya mewujudkan aspek keberlanjutan dari sisi ekonomi, sosial, dan lingkungan sehingga dapat memberikan dampak adanya hubungan yang harmonis antara Perseroan dengan pemangku kepentingan lainnya.

Bagi Perseroan, pencapaian dan keunggulan yang telah diraih dalam bidang konstruksi merupakan hasil dari kontribusi serta andil berbagai pihak terkait. Maka, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk mengamalkan budaya bertanggung jawab serta aksi giving back kepada lingkungan, masyarakat, karyawan, serta konsumen. Dengan adanya komitmen akan penerapan budaya ini, diharapkan mampu menjadi sarana dalam mewujudkan keberlangungan bisnis yang sehat dan positif.

Mekanisme pelaporan program CSR dalam Laporan Tahunan telah ditetapkan sebagaimana tercantum dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik serta Surat Edaran OJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Program CSR dibagi ke dalam 4 (empat) aspek, yaitu aspek sosial dan kemasyarakatan, lingkungan, ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja (K3), serta tanggung jawab barang dan jasa.

The Company realizes that it takes great effort and commitment in creating sustainability that has a positive impact on all parties. Therefore, it has become an important concern for the Company to continue to move towards developing the quality of business development based on the concept of Sustainable Development. This is done to continue to raise awareness regarding the importance of realizing sustainability aspects in terms of economic, social and environmental aspects so that it can have an impact on the harmonious relationship between the Company and other stakeholders.

For the Company, the achievements and excellence that have been achieved in the construction field are the result of the contributions and contributions of various related parties. Therefore, the Company is always committed to practicing a culture of responsibility and giving back to the environment, community, employees, and consumers. With the commitment to the implementation of this culture, it is expected to be a means of realizing a healthy and positive business sustainability.

The mechanism for reporting CSR programs in the Annual Report has been established as stated in the Financial Services Authority (OJK) Regulation Number 29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports of Issuers or Public Companies and OJK Circular Letter Number 16/SEOJK.04/2021 concerning Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. CSR programs are divided into 4 (four) aspects, namely social and community, environment, employment, health and safety (K3), and goods and services responsibility.

# Tinjauan atas Kinerja Ekonomi

# Review of Economic Performance

Perseroan, dalam upayanya untuk memastikan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan, telah mengimplementasikan praktik berkelanjutan di semua sektor bisnisnya. Mengadopsi prinsip 3P (People, Planet, dan Profit), Perseroan bertujuan menjaga keseimbangan operasional yang memberikan nilai maksimal kepada Pemangku Kepentingan, sekaligus meminimalkan dampak negatif pada masyarakat dan lingkungan. Sebagai bagian dari komitmen berkelanjutan ini, Perseroan telah menetapkan target kinerja operasional untuk tahun 2023 dan secara aktif melacak pencapaian tersebut. Hasilnya, tampak dalam tabel perbandingan antara proyeksi kinerja awal buku dengan kinerja aktual, mencerminkan upaya nyata Perseroan dalam mengarahkan pertumbuhan bisnisnya secara berkelanjutan.

The Company, in its endeavor to ensure sustainable economic growth, has implemented sustainable practices in all its business sectors. Adopting the 3P principles (People, Planet, and Profit), the Company aims to maintain an operational balance that provides maximum value to Stakeholders, while minimizing negative impacts on society and the environment. As part of this ongoing commitment, the Company has set operational performance targets for 2023 and is actively tracking these achievements. The results, shown in the comparison table between the projected performance at the beginning of the book and the actual performance, reflect the Company's real efforts in directing its business growth in a sustainable manner.

Di tahun 2023, laba PBS mencapai Rp.192,7 miliar, yaitu kenaikan sebesar 43,84% dari Rp.134 miliar di tahun 2022. Kenaikan tersebut disebabkan karena performa beberapa project yang di atas dari target margin yang telah ditetapkan dan efisensi biaya yang berhasil dijalankan oleh perusahaan.

In 2023, PBS's profit reached Rp.192.7 billion, an increase of 43.84% from Rp.134 billion in 2022. The increase was due to the performance of several projects that were above the predetermined margin target and cost efficiency that was successfully carried out by the company.

| **Keterangan** *Description* | **2023** | **2022** | **2021** |
|---|---|---|---|
| Pendapatan Usaha *Revenues* | 572.763 | 731.846 | 279.155 |
| Laba Bruto *Gross Profit* | 150.709 | 187.462 | 120.429 |
| Beban Umum dan Administrasi *General Expense* | (39.836) | (39.434) | (37.536) |
| **Laba Komprehensif Tahun Berjalan** ***Comprehensive Profit for the Year*** | **192.756** | **133.988** | **83.316** |

*Dalam jutaan Rupiah
*In Million Rupiah*

# Tinjauan atas Kinerja Lingkungan

# Review of Environmental Performance

Perseroan mengakui peran krusial lingkungan hidup dalam kelangsungan bisnisnya dan berkomitmen untuk melindungi lingkungan melalui identifikasi, evaluasi, dan pengendalian aspekaspek operasional yang berdampak. Dalam upaya mencapai keberlanjutan, Perseroan memprioritaskan penggunaan sumber daya listrik dan air yang seimbang sejalan dengan ekspansi bisnisnya. Pendekatan berwawasan lingkungan diterapkan melalui kegiatan sosialisasi dan kampanye internal, bertujuan untuk mengurangi konsumsi listrik dan air. Semua langkah ini diambil dengan tujuan memberikan nilai tambah secara berkelanjutan pada kegiatan bisnis dan operasional Perseroan, sambil memenuhi tanggung jawab sosial terhadap lingkungan dan masyarakat.

The Company recognizes the crucial role of the environment in its business continuity and vows to protect the environment through identification, evaluation and control of impactful operational aspects. In an effort to achieve sustainability, the Company prioritizes the balanced use of electricity and water resources in line with its business expansion. An environmentally sound approach is implemented through socialization activities and internal campaigns, aimed at reducing electricity and water consumption. All these steps are taken with the aim of sustainably adding value to the Company's business and operational activities, while fulfilling its social responsibility to the environment and society.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, PBS menjalankan prinsip-prinsip yang mendukung kelestarian lingkungan hidup. Sebelum melakukan konstruksi di setiap proyek, PBS menjalankan sistem manajemen lingkungan. Dilakukan pula pengukuran terhadap aspek-aspek lingkungan yang mencakup penggunaan air dan energi, pengelolaan limbah, serta pengukuran emisi yang dihasilkan. Selama tahun 2023, tidak terdapat sanksi dan denda yang diberikan kepada PBS terkait pelanggaran terhadap hukum dan peraturan lingkungan.

In carrying out its business activities, PBS implements principles that support environmental sustainability. Prior to carrying out construction on each project, PBS implements an environmental management system. Measurements of environmental aspects are also carried out, including the use of water and energy, waste management, and measurement of the resulting emissions. During 2023, there were no sanctions and fines given to PBS related to violations of environmental laws and regulations.

Mengingat lokasi operasi PBS yang tersebar luas, PBS belum dapat melaporkan hasil absolut kinerja lingkungan dari seluruh kegiatan operasional PBS dan anak perusahaan. Keterbatasan metode pengumpulan data juga masih menjadi pertimbangan untuk terus meningkatkan laporan terkait aspek-aspek lingkungan.

Given the wide distribution of PBS's operating locations, PBS has not been able to report absolute results on the environmental performance of all PBS and its subsidiaries' operational activities. The limitations of data collection methods are also still a consideration to continue to improve reports related to environmental aspects.

Perseroan terus berupaya dalam meningkatkan konsistensi dalam menerapkan jasa konstruksi proyek dengan berorientasi pada kelestarian lingkungan, baik pada segi pengelolaan limbah, tata letak pembuangan sampah, saluran air, hingga efektivitas dan efisiensi penggunaan energi. Dalam kegiatan konstruksi, Perseroan juga menekankan pada aspek ramah lingkungan, baik dari pemilihan material konstruksi hingga kegiatan pembangunan yang tidak menimbulkan pencemaran lingkungan pada masyarakat sekitar.

The Company continues to improve consistency in implementing project construction services oriented towards environmental sustainability, both in terms of waste management, waste disposal layout, waterways, to the effectiveness and efficiency of energy use. In construction activities, the Company also emphasizes on environmentally friendly aspects, both from the selection of construction materials to development activities that do not cause environmental pollution to the surrounding community.

## Pemakaian Listrik

Dalam pengelolaan aspek lingkungan di Kantor Pusat PBS berkomitmen mendukung SDGs terutama dalam mengurangi dampak pemanasan global diwujudkan dengan mengelola bangunan berkonsep hijau (green building). PBS terus berupaya meningkatkan level green building dengan cara meningkatkan efisiensi penggunaan listrik.

Konsumsi energi dalam Perseroan sebagian besar digunakan untuk keperluan aktivitas operasional perkantoran. Pasokan listrik utama dalam gedung berasal dari PLN (Perusahaan Listrik Negara). Karena itu, PBS mencoba untuk mengurangi intensitas penggunaan listrik dengan memanfaatkan penggunaan lampu LED dan inverter dalam upaya konservasi energi.

Adapun perhitungan yang digunakan untuk menghitung intensitas penggunaan energi listrik adalah total konsumsi energi listrik dari PLN dibagi dengan total luasan lantai. Pencatatan konsumsi energi Perseroan dilakukan berdasarkan konsumsi listrik kantor pusat setiap tahunnya. PBS belum dapat melaporkan jumlah pemakaian energi di luar organisasi seperti kegiatan pemasok di area kerja PBS dan perjalanan bisnis karyawan. Selama tiga tahun terakhir konsumsi energi Perseroan dapat dilihat pada rincian berikut ini:

## Electricity Consumption

In managing environmental aspects at the Head Office, PBS is committed to supporting the SDGs, especially in reducing the impact of global warming, which is realized by managing green building concepts. PBS continues to strive to increase the level of green building by increasing the efficiency of electricity use.

Energy consumption in the Company is mostly used for office operational activities. The main electricity supply in the building comes from PLN (State Electricity Company). Therefore, PBS tries to reduce the intensity of electricity use by utilizing the use of LED lamps and inverters in an effort to conserve energy.

The calculation used to calculate the intensity of the use of electrical energy is the total consumption of electrical energy from PLN divided by the total floor area. The recording of the Company's energy consumption is based on the electricity consumption of the head office. PBS has not been able to report the amount of energy use outside the organization such as supplier activities in PBS's work area and employee business trips. During the last three years the Company's energy consumption can be seen in the following details:

| **Sumber Energi** *Source of Energy* | **Besaran (kWh)** *Wattage (kWh)* | | |
|---|---|---|---|
| | **2023** | **2022** | **2021** |
| PLN (Perusahaan Listrik Negara) | 50.310,61 | 52.522,83 | 58.295,51 |

## Pemakaian Air

Upaya Perseroan dalam mengelola penggunaan air dilakukan dengan memonitor jumlah air yang digunakan dan mengevaluasi setiap periodenya. Setelah itu, manajemen akan mengambil langkah-langkah yang diperlukan jika intensitas penggunaan air meningkat. Salah satu langkah yang diperlukan adalah dengan melakukan kampanye penghematan air kepada seluruh karyawan.

Air yang digunakan di kantor pusat bersumber dari air tanah. Sehingga pengukuran terhadap intensitas pemakaian air di kantor Perseroan tidak dapat dilakukan secara akurat. Namun demikian Perseroan tetap menghimbau karyawan untuk dapat menggunakan air secara efisien.

## Water Usage

The Company's efforts in managing water usage are carried out by monitoring the amount of water used and evaluating each period. After that, management will take the necessary steps if the intensity of water usage are increased. One of the steps needed is to conduct a water saving campaign for all employees.

The water used at the head office is sourced from ground water. So that the measurement of the intensity of water use in the Company's office cannot be carried out accurately. However, the Company still urges employees to be able to use water efficiently.

# Tinjauan atas Kinerja Sosial dan Kemasyarakatan

# Overview of Social and Community Performance

Perseroan menyadari sebagai perusahaan yang menjalankan operasinya di tengah lingkungan masyarakat, Perseroan memiliki tanggung jawab secara penuh untuk turut memberikan manfaat dan dampak positif yang nyata kepada masyarakat sekitar melalui berbagai program. Selain manfaat bagi masyarakat secara umum, dengan adanya program ini diharapkan mampu menjadi sarana bagi Perseroan guna menjaga eksistensi dalam lingkungan bermasyarakat di area operasional Perseroan. Tanggung jawab ini diwujudkan melalui sejumlah inisiatif program tanggung jawab kepada sosial dan masyarakat, antara lain pengembangan dan pemberdayaan masyarakat.

Dalam hal keagamaan, Perseroan berkontribusi dalam menjalankan buka puasa bersama, pemotongan hewan kurban, dan sponsorship pembuatan kalender gereja. Selain itu, di bidang sosial kemasyarakatan secara umum, Perseroan turut memberi bantuan berupa program CSR di bidang sosial kemasyarakatan sebagai wujud kepedulian sekaligus pemenuhan kewajiban yang menjadi komitmen Perseroan dalam menciptakan nilai keberlanjutan. Adapun program CSR di bidang social kemasyarakatan meliputi bantuan yang diberikan Perseroan di lokasi proyek seperti pembangunan saluran air dan jalan.

## Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi semua peraturan ekonomi, ekologi, dan sosial yang berlaku dalam setiap kegiatan usahanya. Kebijakan ini bertujuan untuk mengoptimalkan dampak positif sambil mengurangi atau menghilangkan dampak negatif yang mungkin timbul di masyarakat. Selama tahun tersebut, Perseroan tidak melakukan kegiatan yang merugikan masyarakat sekitar, sementara masyarakat memberikan dampak positif dengan memberikan dukungan dan partisipasi dalam berbagai program Perseroan. Selain memberikan kesempatan kerja, Perseroan juga melaksanakan program Corporate Social Responsibility (CSR) dengan program “Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan” (TJSL) yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar.

Social and Community Responsibility Program Policy
As a company that runs its operations in the middle of the community, it has become a responsibility that is fully realized by the Company to provide tangible benefits and positive impacts to the surrounding community through various programs. In addition to the benefits for the community in general, this program is expected to be a means for the Company to maintain its existence in the community environment in the Company's operational areas. This responsibility is realized through a number of social and community responsibility program initiatives, including community development and empowerment.

In terms of religion, the Company contributes in running iftar together, slaughtering sacrificial animals, and sponsoring the making of church calendars. In addition, in the social community field in general, the Company also provides assistance in the form of CSR programs in the social community field as a form of concern as well as fulfilling obligations that are the Company's commitment in creating sustainability value. The CSR program in the social community sector includes assistance provided by the Company at the project site such as the construction of waterways and roads.

## Impact of Operations on Surrounding Communities

The Company is committed to complying with all applicable economic, ecological and social regulations in all its business activities. This policy aims to optimize positive impacts while reducing or eliminating negative impacts that may arise in the community. During the year, the Company did not conduct any activities that harmed the surrounding community, while the community provided a positive impact by providing support and participation in various programs of the Company. In addition to providing employment opportunities, the Company also implements Corporate Social Responsibility (CSR) programs with the “Social and Environmental Responsibility” (CSR) program which aims to improve the quality of life of the surrounding community.

## Pengaduan Masyarakat

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan dampak terhadap masyarakat dan lingkungan tempat beroperasi. Perseroan terbuka terhadap pengaduan dari masyarakat dan berkomitmen untuk menyelesaikan pengaduan tersebut secepat mungkin. Pihak yang ingin mengadu dapat langsung menghubungi kantor Perseroan.

**Kantor Pusat**
Plaza Paramita Lt. 8, Jl. KH. Hasyim Ashari No. 39
Jakarta Pusat 10130
Telepon: +6221 6386 4358
Email: info@paramita.co.id

Perseroan menerima dan mengirimkan semua keluhan kepada departemen terkait untuk dicarikan solusi terbaik sesuai standar prosedur yang berlaku. Meski telah tersedia berbagai saluran pengaduan, namun hingga 31 Desember 2023, Perseroan belum menerima satu pun pengaduan dari masyarakat. Dari sisi Perseroan, hal ini menunjukkan bahwa kegiatan Perseroan tidak berdampak negatif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

## Community Complaints

In conducting its business, the Company is committed to minimizing the impact on the community and the environment in which it operates. The Company is open to complaints from the public and is committed to resolving such complaints as quickly as possible. Parties who wish to complain can directly contact the Companny's office.

**Head Office**
Plaza Paramita Lt. 8, Jl. KH. Hasyim Ashari No. 39
Jakarta Pusat 10130
Telepon: +6221 6386 4358
Email: info@paramita.co.id

The Company receives and sends all complaints to the relevant departments to find the best solution in accordance with applicable standard procedures. Despite the availability of various complaint channels, until December 31, 2023, the Company has not received a single complaint from the public. From the Company's perspective, this shows that the Company's activities have no negative impact on the surrounding community and environment.



# Tinjauan atas Kinerja Ketenagakerjaan

# Review of Employment Performance



Perseroan melihat Sumber Daya Manusia sebagai aspek penting yang tidak dapat dipisahkan dari pertumbuhan operasi dan bisnis yang dijalankan. Sebagai perseroan di sektor pembiayaan, kualitas Sumber Daya Manusia yang baik senantiasa menjadi penentu dari kualitas produk dan layanan yang diberikan Perseroan. Terkait hubungan kerja dengan karyawan, Perseroan berpegang teguh kepada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, baik terkait ketenagakerjaan, maupun kesehatan dan keselamatan kerja.

Perseroan juga memberikan kesempatan bekerja yang sama kepada mereka yang kompeten dan memiliki integritas tinggi yang selalu menjunjung etos kerja dan kejujuran. Dalam proses rekrutmen, Perseroan fokus pada kualifikasi berbasis kompetensi yang disesuaikan dengan kebutuhan serta rencana yang telah ditetapkan. Hal tersebut dilakukan agar Perseroan memiliki Sumber Daya Manusia yang berkualitas serta dapat melaksanakan tanggung jawabnya secara baik.

Bagi PBS, karyawan merupakan mitra yang penting yang dapat menjadi andalan dalam seluruh penyelesaian pekerjaan. Pembangunan sumber daya manusia terus dilakukan dengan menyelaraskan antara kompetensi, kesehatan fisik dan mental, gaya hidup, serta pertumbuhan finansial dan kesejahteraan karyawan PBS.

The Company believes that Human Resources is an important aspect that cannot be separated from the growth of its operations and business. As a Company in the financing sector, the quality of good Human Resources has always been the determinant of the quality of products and services provided by the Company. Regarding work relations with employees, the Company adheres to the prevailing laws and regulations, both related to employment, as well as occupational health and safety.

The Company also provides equal opportunities to work for those with competence and high integrity who always uphold the work ethic and honesty. In the recruitment process, the Company focuses on competency-based qualifications that are tailored to the needs and plans that have been determined. This is done so that the Company has competent Human Resources that could carry out its responsibilities properly.

for PBS, employees are important partners who can be a mainstay in all work completion. Human resource development continues to be carried out by aligning competencies, physical and mental health, lifestyle, as well as financial growth and welfare of PBS's employees.

## Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan menaati prinsip kesempatan yang sama dan nondiskriminasi di lingkungan kerja, menerapkannya sejak tahap rekrutmen tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, golongan, atau ras. Prinsip ini berlaku merata untuk semua karyawan, termasuk penawaran kesempatan kepada mereka yang memenuhi syarat untuk mengisi lowongan, posisi, atau jabatan, termasuk di tingkat manajemen senior. Komitmen Perseroan terhadap kesetaraan kesempatan dan non-diskriminasi tercermin dalam absennya insiden diskriminasi selama periode pelaporan, menunjukkan bahwa tidak ada tindakan perbaikan yang diperlukan.

Khusus terkait kesetaraan gender, dalam praktiknya PBS telah menerapkan praktik kesetaraan gender dalam perekrutan karyawan, meskipun pekerjaan di bidang konstruksi lebih banyak diminati oleh kaum pria. Oleh karena itu PBS menjamin kesetaraan gender dalam rekrutmen, evaluasi kinerja, sistem remunerasi, maupun pengembangan kompetensi.

## Equal Employment Opportunity

The Company adheres to the principle of equal opportunity and non-discrimination in the work environment, applying it from the recruitment stage regardless of gender, ethnicity, religion, class, or race. This principle applies equally to all employees, including offering opportunities to those who are qualified to fill vacancies, positions, or posts, including at the senior management level. The Company's commitment to equal opportunity and nondiscrimination is reflected in the absence of any incidents of discrimination during the reporting period, indicating that no remedial action is required.

Specifically related to gender equality, in practice PBS has implemented gender equality practices in employee recruitment, even though jobs in construction are more in demand by men. Therefore, PBS ensures gender equality in recruitment, performance evaluation, remuneration system, and competency development.

## Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan secara konsisten mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk ketentuan tentang usia minimum dan jam kerja karyawan. Dalam komitmennya untuk menghapuskan pekerja anak dan kerja paksa, Perseroan menjamin bahwa seluruh karyawan, baik yang memiliki status tetap maupun kontrak, berusia di atas 18 tahun. Fakta bahwa Perseroan mematuhi undang-undang ketenagakerjaan terkait dengan pekerja anak dan kerja paksa menghasilkan ketiadaan sanksi atau denda terkait kedua hal tersebut. Lebih lanjut, Perseroan mencatat bahwa tidak ada keluhan terkait pekerja anak atau kerja paksa selama periode yang ditinjau.

## Child Labor and Forced Labor

The Company consistently complies with applicable labor regulations, including provisions on the minimum age and working hours of employees. In its commitment to eliminate child labor and forced labor, the Company ensures that all employees, both permanent and contractual, are over 18 years old. The fact that the Company complies with labor laws related to child labor and forced labor has resulted in the absence of sanctions or fines related to these two matters. Furthermore, the Company noted that there were no complaints related to child labor or forced labor during the period under review.

## Tabungan Hari Tua

Seluruh karyawan PBS tetap diikutsertakan dalam program Pensiun berupa Program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan BPJS Ketenagakerjaan yang terdiri dari Jaminan Hari Tua (JHT). Karyawan yang diikutsertakan wajib membayar iuran bulanan yang nilainya ditanggung bersama antara karyawan dan perusahaan sesuai ketentuan yang berlaku. Perhitungannya yaitu sebesar 3,7% x fixed pay ditanggung perusahaan dan 2% x fixed pay ditanggung oleh karyawan. Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah mengeluarkan sejumlah Rp 2,25 miliar untuk pembayaran tunjangan BPJS Ketenagakerjaan.

## Old Age Savings

All PBS employees are still included in the Pension program in the form of the BPJS Employment Social Security Program which consists of Old Age Security. Employees who are enrolled are required to pay a monthly contribution whose value is shared between the employee and the company in accordance with applicable regulations. The calculation is 3.7% x fixed pay borne by the company and 2% x fixed pay borne by employees. Throughout 2023, the Company has spent a total of Rp 2.25 billion for the payment of BPJS Employment.

## Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perseroan meyakini, penyediaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan berdampak positif pada semangat, loyalitas dan dedikasi karyawan dalam bekerja. Selain meningkatkan produktivitas kerja, kondisi tersebut juga akan memicu kinerja karyawan menjadi lebih baik, yang pada gilirannya akan menaikkan kinerja Perseroan.

Untuk menjamin penataan ruang kantor yang baik, Perseroan memperhatikan beberapa faktor penting seperti kelengkapan sarana kerja, tempat ibadah, ruang tunggu pelanggan, serta toilet. Selain itu, Perseroan berinisiatif untuk menginstal perangkat pemadam kebakaran dalam jumlah memadai di setiap lantai, ruangan kantor, dan lapangan kerja Perseroan. Perseroan menyediakan alat pemadam kebakaran yang sesuai dengan standar dan melakukan perawatan secara rutin. Tujuan dari inisiatif ini adalah untuk memperkokoh keselamatan kerja dan mengurangi kecelakaan yang dapat merugikan Perseroan.

## Pengembangan Karier dan Kompetensi Karyawan

Evaluasi atau peninjauan kinerja karyawan merupakan tanggung jawab Perseroan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kinerja karyawan. Evaluasi dilakukan untuk seluruh karyawan setiap tahun atau sesuai kebutuhan Perseroan. Selain review kinerja rutin tahunan dan penentuan penghargaan tahun depan, review juga dilakukan pada waktu-waktu tertentu ketika Perseroan membutuhkan orang-orang dengan keahlian tertentu. Dalam hal ini, Perseroan memantau kinerja karyawan yang memenuhi persyaratan untuk menentukan karir melalui promosi atau mutasi/rotasi.

Pada tahun 2023 Perseroan telah melaksanakan evaluasi terhadap kinerja karyawan berdasarkan key performance index dari karyawan yang bersangkutan. Hasil dari evaluasi ini dipergunakan oleh Perseroan untuk melaksanakan pengembangan karier dari karyawan, mengingat bahwa ada posisi-posisi baru yang memerlukan bantuan tenaga ahli dengan spesialisasi tersendiri.

Untuk menunjang pengembangan karir tersebut, PBS secara rutin dan berkala menggelar pelatihan untuk meningkatkan kemampuan serta kompetensi karyawan di bidang kerja masing-masing. Dalam pelaksanaanya, program pelatihan dan pengembangan yang dilakukan berdasarkan ranah kompetensi yang dibutuhkan.

## Decent and Safe Working Environment

The Company believes that providing a safe and comfortable work environment will have a positive impact on employee morale, loyalty and dedication at work. In addition to increasing work productivity, these conditions will also trigger better employee performance, which in turn will increase the Company's performance.

To ensure a good office space arrangement, the Company pays attention to several important factors such as the completeness of work facilities, places of worship, customer waiting rooms, and toilets. In addition, the Company has taken the initiative to install a sufficient number of fire extinguishers on each floor, office room, and work site of the Company. The Company provides fire extinguishers in accordance with standards and conducts routine maintenance. The purpose of this initiative is to strengthen work safety and reduce accidents that can harm the Company.

## Employee Career and Competency Development

Evaluation or review of employee performance is the Company's responsibility as a form of accountability for employee performance. Evaluations are conducted for all employees annually or as needed by the Company. In addition to routine annual performance reviews and determination of next year's awards, reviews are also conducted at certain times when the Company needs people with certain skills. In this case, the Company monitors the performance of employees who meet the requirements to determine careers through promotion or transfer/rotation.

In 2023, the Company conducted an evaluation of employee performance based on the key performance index of the employee concerned. The results of this evaluation are used by the Company to carry out career development of employees, given that there are new positions that require the assistance of experts with their own specializations.

To support career development, PBS routinely and periodically organizes training to improve the ability and competence of employees in their respective fields of work. In its implementation, the training and development program is based on the required competency domain.



## Keselamatan dan Kesehatan Kerja

PBS memandang karyawan sebagai aset berharga dalam menjamin keberlangsungan usaha, hal ini menjadi dasar bahwa aspek keselamatan dan kesehatan kerja bagi PBS merupakan prioritas Utama yang harus diperhatikan. Oleh karena itu, pada tahun 2019 PBS telah memilki kebijakan dan komitmen tinggi mengenai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan mendapatkan Sertifikasi dari Pemerintah. Melalui kebijakan tersebut, Perseron mewujudkan komitmennya untuk mengelola secara khusus terkait dengan manajemen bahaya dan risiko, mengurangi tingkat kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta pencemaran terhadap lingkungan. Pada tahun 2019, PBS telah melakukan penerapan SMK3 di kegiatan operasional dan mendapatkan Sertifikat Penghargaan Penerapan SMK3 untuk Kategori Tingkat Lanjutan dengan hasil pencapaian 90,36% (Bendera Emas).

Kegiatan operasional PBS dilakukan dengan komitmen terhadap aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan. Sehingga tindakan atau pengawasan untuk mengantisipasi serta meminimalkan risiko kecelakaan kerja menjadi sangat utama dan penting. Dengan berpedoman kepada Undang Undang No 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Undang Undang No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, PBS berupaya seoptimal mungkin untuk menjamin terlaksananya SMK3 pada PBS.

Pada tahun 2023, Divisi HSE telah memberikan pelatihan dan orientasi yang berkaitan dengan K3 pada berbagai pihak terkait, antara lain karyawan, subtraktor, dan tamu serta diberikan terutama pada aktivitas kegiatan di proyek yang melibatkan pekerja-pekerja dari beberapa level pendidikan. Adanya program ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan pemahaman terkait K3 agar dapat diimplementasikan dengan efektif dan efisien oleh orang-orang yang terlibat dalam kegiatan di proyek.

Di tahun 2023 Perseroan juga telah melakukan beberapa kegiatan Internal Audit SMK3 sebagai salah satu bentuk program pengawasan dan pemantauan terhadap Kinerja SMK3 di beberapa proyek, kegiatan tersebut merupakan agenda Program K3 yang dilakukan secara berkala setiap tahun bersamaan dengan Peringatan Bulan K3 Nasional pada periode waktu bulan Januari hingga Maret.

## Occupational Safety and Health

PBS views employees as valuable assets in ensuring business continuity, this is the basis that aspects of occupational safety and health for PBS are a top priority that must be considered. Therefore, in 2019, PBS has had an Occupational Health and Safety Management System (SMK3) and obtained government certification. Through the SMK3, the Company realized its commitment to specifically handling hazards and risk management, reducing occupational accidents and diseases as well as reducing environmental contamination. In 2019, PBS implemented SMK3 in operational activities and obtained SMK3 Implementation Award Certificate for Advanced Category with achievement of 90.36% (Golden Flag).

PBS' operational activities are driven by a commitment to the Occupational Health, Safety, and Environment aspect, so that actions or supervision to anticipate and minimize the risk of workplace accidents are very important. By referring to Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety and Law No. 13 of 2003 concerning Labor, PBS strives to the maximum extent possible to ensure the implementation of SMK3 in PBS.

In 2023, the HSE Division has provided training and orientation related to OHS to various related parties, including employees, subtractors, and guests and is given especially in project activities involving workers from several educational levels. This program aims to provide knowledge and understanding related to OHS so that it can be implemented effectively and efficiently by people involved in project activities.

In 2023 the Company also conducted several SMK3 Internal Audit activities as a form of supervision and monitoring program for SMK3 Performance in several projects, these activities are part of the K3 Program agenda which is carried out regularly every year in conjunction with the National K3 Month Commemoration in the January to March time period.

Beberapa bentuk program K3 yang dilakukan berupa:

1. Penilaian dan pengawasan terhadap sumber potensi bahaya
2. Pencegahan penyakit akibat kerja dan cidera di tempat kerja
3. Program kebersihan dan tata kelola area kerja yang melibatkan peran serta aktiv pengawas sesuai dengan tanggung jawab masing masing area kerja
4. Inspeksi K3 Peralatan Kerja, Alat Berat, Area Kerja, dan Peralatan K3
5. Pengukuran bahaya dari lingkungan kerja
6. Pelatihan terkait dengan K3, termasuk dengan Simulasi Gawat Darurat
7. Pengendalian potensi bahaya untuk bekerja di Ruang Terbatas (Confined Space)
8. Pengendalian Sumber Energi (LOTO)
9. Penyimpanan dan pengelolaan material mudah terbakar dan menyala
10. Pengendalian bahan kimia berbahaya
11. Pengelolaan Limbah yang ditimbulkan di area kerja
12. Penyusunan dokumen SMK3 dan perbaikan secara berkelanjutan terhadap dokumen tersebut

Berikut perbandingan data rekaman kecelakaan yang terjadi di lingkungan kerja PBS selama 3 (tiga) tahun terakhir:

Some forms of OHS programs carried out are:

1. Assessment and monitoring of potential sources of danger
2. Prevention of occupational diseases and injuries in the workplace 3.
3. Cleanliness and work area management program that involves the participation of supervisory activists in accordance with the responsibilities of each work area
4. OHS inspection of work equipment, heavy equipment, work areas, and OHS equipment
5. Hazard measurement of the work environment
6. Training related to OHS, including Emergency Simulation
7. Control of potential hazards for working in Confined Space
8. Control of Energy Sources (LOTO)
9. Storage and management of flammable and combustible materials
10. Control of hazardous chemicals
11. Management of waste generated in the work area
12. Preparation of SMK3 documents and continuous improvement of the documents.

The following is a comparison of accident records that occurred in PBS' work environment for the last 3 (three) years:

**Data Rekaman Kecelakaan**
*Record of Accidents*

| Keterangan<br>*Description* | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Kecelakaan Ringan (FAC)<br>Minor Accident (FAC) | 1 | 2 | 4 |
| Kecelakaan Berat (LTI, MTC, RWDC)<br>Major Accident (LTI, MTC, RWDC) | 0 | 0 | 0 |
| Meninggal<br>Fatality | 0 | 0 | 0 |
| Kecelakaan Properti<br>Property Damage | 1 | 1 | 1 |
| Lingkungan<br>Environtment | 0 | 0 | 0 |
| Hampir Celaka<br>Near Miss | 1 | 2 | 2 |
| Lainnya<br>Others | 0 | 0 | 0 |

# Tinjauan atas Kinerja Produk dan Jasa

# Review of Products and Services Performance

Mengacu pada Undang-Undang RI No. 08 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, PBS berkomitmen memberikan pelayanan terbaik bagi para konsumen yang menjadi mitra PBS. PBS senantiasa menjaga kualitas jasa konstruksi pada setiap proyek. Keseriusan PBS dalam menjaga kualitas telah terwujud dalam keberhasilan PBS memperoleh sertifikat ISO 9001 pada tanggal 14 Juli 2015. Sertifikat ini diperoleh dengan menerapkan sistem kinerja yang berkualitas dan berorientasi pada kepuasaan pelanggan.

Referring to the Law of the Republic of Indonesia No. 08 of 1999 concerning Consumer Protection, the Company is committed to providing the best service for consumers who are partners of the Company. The Company always maintains the quality of construction services on each project. The Company's seriousness in maintaining quality has been manifested in the Company's success in obtaining ISO 9001 certificate on July 14, 2015. This certificate was obtained by implementing a quality performance system and customer satisfaction oriented.



Sampai dengan tahun 2023 PBS telah berhasil menangani berbagai proyek konstruksi di berbagai daerah di Indonesia. Proyek PBS meliputi pembangunan pabrik, infrastruktur, dermaga, pemasangan mesin, pipa dan tangki, maupun instalasi listrik serta pembersihan lahan. Kompleksnya kegiatan usaha PBS tersebut mempermudah konsumen dalam memutuskan keberlangsungan suatu proyek yang akan dilaksanakan.

Selain menjaga kualitas layanan, PBS juga aktif memasarkan layanannya dengan memberikan data dan Informasi yang faktual dan tidak bias. Dalam hal kesepakatan kontrak dengan konsumen, PBS senantiasa menerapkan kontrak yang adil dan menjaga kerahasiaan data konsumen. PBS selalu terbuka terhadap keberatan dan keluhan konsumen serta berusaha sebaik-baiknya untuk menyelesaikan permasalahan yang timbul dari layanan PBS.

Until 2023 the Company has successfully handled various construction projects in various regions in Indonesia. The company's projects include the construction of factories, infrastructure, docks, installation of machinery, pipes and tanks, as well as electrical installations and land clearing. The complexity of the Company's business activities makes it easier for consumers to decide on the sustainability of a project to be implemented.

In addition to maintaining service quality, the Company also actively markets its services by providing factual and unbiased data and information. In terms of contractual agreements with consumers, the Company always applies fair contracts and maintains the confidentiality of consumer data. The Company is always open to consumer objections and complaints and tries its best to resolve problems that arise from the Company's services.





# INDEKS SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021
## SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021 INDEX

| No. | Keterangan<br>*Description* | | Halaman<br>*Page* |
|---|---|---|---|
| **1** | **Strategi Keberlanjutan \| Sustainability Strategy** | | |
| | Penjelasan Strategi Keberlanjutan | Elaboration on Sustainability Strategy | 1 |
| **2** | **Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan \| Overview of Performance on Sustainability Aspects** | | |
| | a. Aspek ekonomi<br>1. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual;<br>2. Pendapatan atau penjualan;<br>3. Laba atau rugi bersih;<br>4. Produk ramah lingkungan;<br>5. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Keberlanjutan. | a. Economic aspects<br>1. Quantity of products or services sold;<br>2. Revenue or sales;<br>3. Net profit or loss;<br>4. Environment-friendly products;<br>5. Engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process. | 7 |
| | b. Aspek Lingkungan Hidup<br>1. Penggunaan energi;<br>2. Pengurangan emisi yang dihasilkan;<br>3. Pengurangan limbah dan efluen;<br>4. Pelestarian keanekaragaman hayati. | b. Environmental aspects<br>1. Energy consumption ;<br>2. Emission reductions achieved;<br>3. Reduction of waste and effluent;<br>4. Biodiversity conservation. | |
| | c. Aspek Sosial | c. Social Aspect | |
| **3** | **Profil Perusahaan \| Company Profile** | | |
| | a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan; | a. Company vision, mission, and sustainability values; | 13 |
| | b. Alamat Perusahaan; | b. Company's Address; | 17 |
| | c. Skala usaha, meliputi:<br>1. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban;<br>2. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;<br>3. Nama Pemegang Saham dan persentase kepemilikan saham;<br>4. Wilayah operasional. | c. Business Scale covering:<br>1. Total assets or asset capitalization, and total liabilities;<br>2. The number of employees by gender, position, age, education, and employment status;<br>3. The name of shareholders and percentage of share ownership;<br>4. Operational area. | 18 |
| | d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan; | d. Products, Services, and Business Activities Conducted; | 25 |
| | e. Keanggotaan pada asosiasi; | e. Membership of associations; | N/A |
| | f. Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan. | f. Significant Changes in Issuers and Public Companies. | N/A |
| **4** | **Penjelasan Direksi \| Board of Directors' Report** | | |
| | a. Penerapan keuangan berkelanjutan; | a. Implementation of Sustainable Finance; | 29 |
| | b. Strategi pencapaian target. | b. Target achievement strategy. | 31 |

| No. | Keterangan<br>*Description* | | Halaman<br>*Page* |
|---|---|---|---|
| **5** | **Tata Kelola Keberlanjutan \| Sustainability Governance** | | |
| | a Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan; | a PIC for the Implementation of Sustainable Finance; | 37 |
| | b Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan; | b Competency Development on Sustainable Finance; | 41 |
| | c Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan; | c Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance; | 43 |
| | d Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan; | d Stakeholder Relations; | 45 |
| | e Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan. | e Obstacles in implementing Sustainable Finance. | N/A |
| **6** | **Kinerja Keberlanjutan \| Sustainability Aspect Performance** | | |
| | **Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan \| Activities to Build a Culture of Sustainability** | | 53 |
| | **Kinerja Ekonomi \| Economic Aspect** | | |
| | a. Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi; | a. Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Target Financing, or Investment, Income and Profit and Loss; | 54 |
| | b. Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan. | b. Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance. | 54 |
| | **Kinerja Lingkungan Hidup \| Environmental Aspect** | | |
| | a. **Aspek Umum**<br>Biaya Lingkungan Hidup. | a. **General Aspect**<br>Environmental Cost. | 55 |
| | b. **Aspek Material**<br>Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan. | b. **Material Aspect**<br>Use of Environmentally Friendly Materials. | 55 |
| | c. **Aspek Energi**<br>1. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan;<br>2. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan. | c. **Energy Aspect**<br>1. Amount and Intensity of Energy Used;<br>2. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy. | 56 |
| | d. **Aspek Air**<br>Penggunaan air. | d. **Water Aspect**<br>Water usage. | 56 |
| | e. **Aspek Keanekaragaman Hayati**<br>1. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati;<br>2. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati. | e. **Biodiversity Aspect**<br>1. Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity;<br>2. Biodiversity Conservation Effort. | N/A |

| No. | Keterangan<br>*Description* | | Halaman<br>*Page* |
|---|---|---|---|
| | f. **Aspek Emisi**<br>1. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya;<br>2. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan. | f. **Emission Aspect**<br>1. Amount and Intensity of Emissions Produced by Type;<br>2. Emission Reduction Efforts and Achievements. | N/A |
| | g. **Aspek Limbah Dan Efluen**<br>1. Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis;<br>2. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen;<br>3. Tumpahan yang Terjadi (jika ada). | g. **Waste and Effluent Aspects**<br>1. Amount of Waste and Effluent Produced by Type;<br>2. Waste and Effluent Management Mechanism;<br>3. Waste Spills that Occur (if any). | N/A |
| | h. **Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup**<br>Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. | h. **Complaints Related to the Environment Aspects**<br>Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved. | 58 |
| | **Kinerja Sosial \| Social Aspect** | | |
| | Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen. | Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers. | 57 |
| | a. **Aspek Masyarakat**<br>1. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar;<br>2. Pengaduan Masyarakat;<br>3. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL). | a. **Community Aspect**<br>1. Impact of Operations on Surrounding Communities;<br>2. Public Complaint;<br>3. Environmental and Social Responsibility Activities (CSR). | 57 |
| | b. **Aspek Ketenagakerjaan**<br>1. Kesetaraan Kesempatan Bekerja;<br>2. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa;<br>3. Upah Minimum Regional;<br>4. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman;<br>5. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai. | b. **Employment Aspect**<br>1. Equal Employment Opportunity;<br>2. Child Labor and Forced Labor;<br>3. Regional Minimum Wage;<br>4. Decent and Safe Working Environment;<br>5. Employee Capabilities Training and Development. | 59 |
| | **Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan**<br>**Sustainable Product/Service Development Aspect** | | 65 |
| | a. Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan; | a. Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services; | |
| | b. Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan; | b. Safety Evaluated Products/Services for Customers; | |
| | c. Dampak Produk/Jasa; | c. Product/Service Impact; | |
| | d. Jumlah Produk yang Ditarik Kembali; | d. Number of Products Recall; | |
| | e. Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan. | e. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services. | |

| No. | Keterangan<br>*Description* | | Halaman<br>*Page* |
|---|---|---|---|
| **7** | **Lain-lain \| Others** | | N/A |
| | a. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada); | a. Written Verification from an Independent Party (if any); | |
| | b. Lembar Umpan Balik; | b. Feedback Sheet; | |
| | c. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya; | c. Feedback on Previous Year's Sustainability Report; | |
| | d. Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. | d. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. | |

# Pertanggungjawaban Laporan Keberlanjutan 2023
# Accountability for Sustainability Report 2023

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS**
**TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023**
**PT PARAMITA BANGUN SARANA TBK**

**STATEMENT LETTER OF THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS**
**ON RESPONSIBILITY FOR THE 2023 SUSTAINABILITY REPORT**
**PT PARAMITA BANGUN SARANA TBK**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Paramita Bangun Sarana Tbk per 31 Desember 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

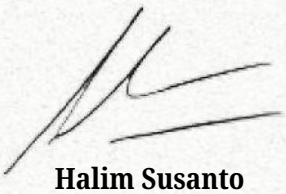
Jakarta, 30 April 2024

We, the undersigned, declare that all information in the Sustainability Report of PT Paramita Bangun Sarana Tbk as of December 31, 2023 has been contained in full and are fully responsible for the correctness of the contents of this Sustainability Report.

This Statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 30, 2024

**Dewan Komisaris**
**Board of Commissioners**

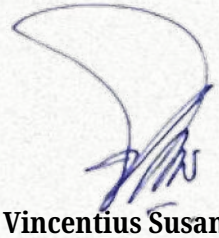


**Halim Susanto**
Komisaris Utama
President Commissioner

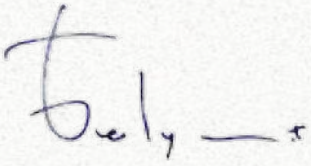


**Prof. Roesdiman Soegiarso**
Komisaris Independen
Independent Commissioner

**DIreksi**
**Board of Directors**



**Vincentius Susanto**
Direktur Utama
President Director



**Evelyn Tanuwidjaja**
Direktur
Director



**Alexander Sayidiman**
Direktur
Director

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank




**PT Paramita Bangun Sarana Tbk**

Plaza Paramita Lt. 8, Jl. KH. Hasyim Ashari No. 39
Jakarta Pusat 10130

Phone: 021 - 6386 4358
Email: info@paramita.co.id
www.paramita.co.id