SILLO MARITIME
PERDANA

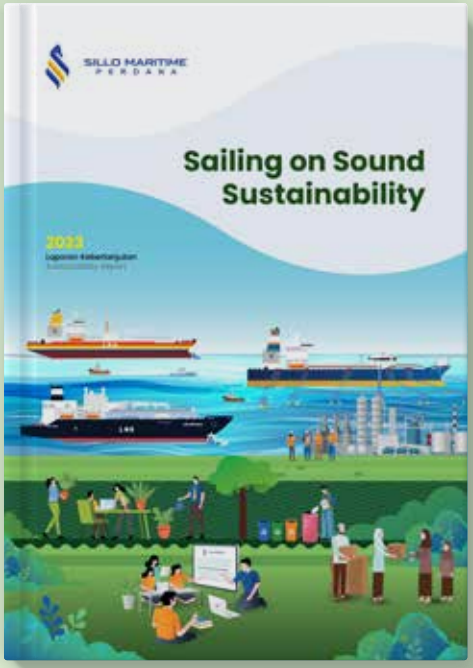
Sailing on Sound Sustainability

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



SILLO MARITIME
PERDANA



Sailing on Sound Sustainability

PT Sillomaritime Perdana Tbk terus mengarungi keberlanjutan dengan langkah yang solid dan penuh kehati-hatian. Pengelolaan bisnis tidak hanya diperkuat secara finansial, tetapi juga terus disempurnakan dengan praktik-praktik yang bertanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat.

Komitmen ini terwujud dari langkah Perseroan dengan terus menambah armada dalam memperluas pangsa pasar dan pemenuhan permintaan pelanggan. Langkah ini diperkuat juga dengan peningkatan kualitas *quality*, *health*, *safety*, dan *environment* (QHSE) sebagai budaya bisnis berkelanjutan Perseroan.

PT Sillomaritime Perdana Tbk continues to navigate sustainability with solid and careful steps. Business management is not only strengthened financially, but also continually refined with responsible practices towards the environment and community.

This commitment is proven by the Company's steps in continuing to increase its fleet, aimed at expanding market share and fulfilling customer demand. This step is reinforced by improving quality, health, safety, and environment (QHSE) as the Company's sustainable business culture.

Daftar isi
Table of Contents

Daftar Isi / Table of Contents 1
Tentang Laporan Keberlanjutan / About Sustainability Report 2
Strategi Keberlanjutan Perseroan / The Company's Sustainability Strategy 3
Mekanisme Penentuan Isi dan Topik Material dalam Laporan Keberlanjutan / Mechanism of Determining Contents and Material Topics in Sustainability Reports 5

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights 8

Aspek Ekonomi / Economic Aspect 8
Aspek Sosial / Social Aspect 9
Aspek Lingkungan / Environmental Aspect 10
Penghargaan Tahun 2023 / 2023 Awards 11

Sambutan Direksi
Message from the Board of Directors 12

Profil Keberlanjutan
Sustainability Profile 16

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan / Vision, Mission, and Sustainability Value 16
Identitas Perusahaan / Company Identity 18
Keanggotaan Asosiasi / Association Membership 19
Struktur Kepemilkan Saham / Share Ownership Structure 19
Skala Usaha / Business Scale 19
Wilayah Operasional / Operational Areas 20
Produk dan Jasa / Products and Services 22
Perubahan yang Bersifat Signifikan yang Terjadi pada Perseroan / Significant Changes in the Company 23

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance 24

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainability Governance Structure 24
Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan / Unit Responsible for Sustainability Implementation 25
Pengembangan Kompetensi terkait Keberlanjutan /Competency Development related to Sustainability 25
Penerapan Manajemen Risiko / Risk Management Implementation 25
Kode Etik / Code of Conduct 28
Kebijakan Anti Korupsi / Anti-Corruption Policy 28
Sistem Pelaporan Pelanggaran / Whistleblowing System 29
Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan ke Depan / Challenges and Strategies to Implement Sustainability Principles in the Future 30

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance 31

Membangun Budaya Keberlanjutan / Building Sustainability Culture 31
Aspek Keberlanjutan Ekonomi / Economic Sustainability Aspect 32
Aspek Keberlanjutan Sosial / Social Sustainability Aspect 36
Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup / Environmental Sustainability Aspect 48

Tanggapan terhadap Survei Pembaca Laporan Tahun Sebelumnya / Response to Reader Survey of Previous Year's Report 56
Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen / Written Verification from Independent Party 56
Surat Pernyataan tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 / Statement on the Responsibility for the 2023 Sustainability Report 57
Lembar Umpan Balik / Feedback Form 58
Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 / List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 59

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Sillomaritime Perdana Tbk (yang disebut juga "SHIP" atau Perseroan" atau "kami") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini dilakukan secara periodik setiap tahun.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup Perseroan selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023. Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

The Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk (hereinafter referred to as "SHIP" or the "Company" or "we/our/us") was prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report is prepared periodically every year.

This report contains information related to the economic, social, and environmental performance of the Company during the period of 1 January 2023 to 31 December 2023. This report is prepared based on the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/ 2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.



Strategi Keberlanjutan Perseroan [POJK. A.1]
The Company's Sustainability Strategy

Penerapan keberlanjutan merupakan investasi dalam menjaga usaha dalam jangka panjang Perseroan. Perubahan iklim, tuntutan pemangku kepentingan, dan peraturan yang semakin ketat menimbulkan tantangan bagi kami dalam mempertahankan kelangsungan bisnis jangka panjang.

Sustainability is implemented as an investment to maintain the Company's business in the long-term. Climate change, stakeholder demands, and increasingly stringent regulations pose challenges for us in sustaining long-term business continuity.

Oleh karena itu, penting bagi kami untuk mempertimbangkan faktor ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup dalam operasi bisnis. Penerapan prinsip keberlanjutan tidak hanya membantu perusahaan meningkatkan kinerjanya tetapi juga meningkatkan reputasi dan memenuhi harapan pemangku kepentingan.

Therefore, it is important to consider the economic, social, and environmental factors in our business operations. Sustainability principles are implemented not only to improve the Company's performance, but also to enhance reputation and meet stakeholders' expectations.

Komitmen ini terlihat dari strategi yang ditempuh Perseroan di tahun 2023 dengan meningkatkan kapabilitas jasa penyewaan kapal, salah satunya dengan penambahan armada kapal *Liquefied Petroleum Gas* (LPG), di mana gas merupakan energi yang lebih memiliki kadar karbon yang lebih rendah. Demikian pula pada operasional kantor dan kapal yang dioperasikan dengan menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan.

This commitment can be seen from the strategy adopted by the Company in 2023, by increasing the capabilities of its vessel charter services, one of which was by adding a Liquefied Petroleum Gas (LPG) tanker, where gas is an energy with lower carbon content. Likewise, operations at the offices and vessels are carried out by implementing occupational health and safety and environmental management system.

Melalui strategi tersebut, kami berkomitmen dalam menerapkan keberlanjutan bisnis dengan memberikan manfaat berkelanjutan bagi lingkungan, masyarakat, dan Pemegang Saham. Kami juga turut mendukung 6 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*/SDGs) sebagai berikut:

Through this strategy, we are committed to implementing business sustainability by providing sustainable benefits for the environment, community, and Shareholders. We also support the 6 Sustainable Development Goals (SDGs) as follows:

Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk
End poverty in all its forms everywhere

Kualitas Pendidikan
Quality Education

Konsumsi dan produk yang bertanggung jawab
Responsible consumption and production



Kesehatan yang baik dan kesejahteraan
Good health and well-being

Pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi
Decent work and economic growth

Menjaga ekosistem laut
Conserve marine ecosystem

Keterkaitan antara rencana dan strategi yang kami terapkan dengan target SDGs pemerintah ditunjukkan sebagai berikut:

Connections between the plans and strategies we implement and the government's SDGs targets are shown as follows:

Target SDGs SDGs Target	Strategi Perseroan Company Strategy	Target yang Diharapkan Expected Target	Manfaat yang Dihasilkan Benefits Produced
Aspek Ekonomi **Economic Aspect**			
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Memaksimalkan jumlah dan utilitas armada Perseroan dan Entitas Anak. Maximizing the number and utility of the Company's and Subsidiaries' fleets.	Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan. Operational and financial performance growth.	Menjaga keberlanjutan operasional dan keuangan. Maintaining operational and financial sustainability.
	Menjaga mutu armada kapal dan jasa yang disediakan dengan menerapkan standar ISO 9001:2015 terkait Sistem Manajemen Mutu. Maintaining the quality of fleet and services provided by applying ISO 9001:2015 standard related to Quality Management System.	Kepemilikan ISO 9001:2015 dan tidak adanya pengaduan dari pelanggan. Obtaining ISO 9001:2015 and no complaint from customers.	Menyediakan mutu armada kapal dan jasa yang baik kepada pelanggan. Providing good quality of fleet and services to customers.
	Mendukung lingkungan kerja yang memegang teguh Kode Etik karyawan. Supporting a work environment that adheres to the employee's Code of Conduct.	Tidak ada laporan pelanggaran Kode Etik karyawan. No report of violation of employee's Code of Conduct.	Menciptakan budaya dan lingkungan kerja yang jujur dan beretika tinggi. Creating honest and highly ethical work culture and environment.
Aspek Sosial **Social Aspect**			
1 NO POVERTY	Memelihara kesejahteraan karyawan darat dan laut. Maintaining the welfare of shore-based and seafaring employees.	Pemenuhan ketentuan tingkat upah minimum regional (UMR). Fulfillment of the provisions of regional minimum wage (UMR).	Memberikan jaminan kesejahteraan dan kesehatan kepada karyawan. Providing welfare and health insurance to employee.
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Memberikan kesempatan kerja di darat dan laut kepada masyarakat lokal. Providing job opportunities on land and sea to local communities.	Pelibatan tenaga kerja lokal, baik di aktivitas operasional darat maupun laut. Involvement of local workers in both land and sea operational activities.	Memberikan kesempatan kerja kepada para tenaga kerja lokal. Providing job opportunities to local workers.
4 QUALITY EDUCATION 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Mematuhi peraturan dan penerapan ketentuan terkait ketenagakerjaan serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), yang mengacu pada *International Safety Management Code* (ISM Code) dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen K3. Complying with regulations and implementation of provisions related to employment, and occupational health and safety (OHS), which refer to the International Safety Management Code (ISM Code) and ISO 45001:2018 on OHS Management System.	Kepemilikan ISM Code dan ISO 45001:2018, rendahnya kecelakaan kerja, pengaduan masalah ketenagakerjaan, dan pelaporan yang masuk dalam mekanisme sistem pelaporan pelanggaran. Obtaining ISM Code and ISO 45001:2018, low number of occupational accidents, complaint on labor issues, and incoming report in the mechanism of whistleblowing system.	Memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mengutamakan keselamatan semua pihak. Ensuring a safe, healthy work environment, and prioritizing the safety of all parties.
	Melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi dan karier karyawan melalui pelatihan dan pendidikan kepada karyawan darat dan laut berdasarkan bidangnya masing-masing. Conducting employee competency and career development activities through training and education programs for shore-based and seafaring employees based on their respective fields.	Meningkatnya pelatihan dan pendidikan yang diikuti oleh karyawan darat dan laut. Increased training and education programs attended by shore-based and seafaring employees.	Meningkatkan kapasitas dan kompetensi karyawan, memastikan produktivitas, serta meningkatkan kualitas jasa yang diberikan. Improving capacity and competency of employees to ensure productivity and quality of services provided.
Aspek Lingkungan Hidup **Environmental Aspect**			
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 14 LIFE BELOW WATER	Menerapkan kebijakan dan program terkait kantor dan kapal ramah lingkungan yang mengacu pada pemenuhan sertifikat lingkungan hidup dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, serta memperhatikan pengaduan akan masalah lingkungan. Implementing policies and programs related to eco-friendly offices and vessels that refer to the fulfillment of environmental certificates and ISO 14001:2015 on Environmental Management System and pay attention to complaint on environmental problems.	Kepemilikan ISO 14001:2015 dan sertifikat lingkungan hidup lainnya, serta tidak adanya pengaduan terkait masalah lingkungan hidup. Obtaining ISO 14001:2015 and other environmental certificates, and the absence of complaint related to environmental problems.	Menjaga dan memastikan operasional kapal dan kantor yang ramah lingkungan serta tidak memberikan dampak negatif atau risiko berbahaya terhadap lingkungan hidup. Maintaining and ensuring that the operations of vessels and offices are environmentally friendly and do not have a negative impact or dangerous risk on the environment.

Mekanisme Penentuan Isi dan Topik Material dalam Laporan Keberlanjutan

Mechanism of Determining Contents and Material Topics in Sustainability Reports



Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini melalui serangkaian proses penentuan isi dan topik material yang akan menjadi pokok bahasan. Hal ini ditujukan untuk memberikan gambaran prioritas yang sesuai dengan implementasi keberlanjutan di Perseroan. Mekanisme penentuan isi dan topik material ditunjukkan sebagai berikut:

This Sustainability Report is prepared through a series of processes to determine the contents and material topics that will be the discussion subject. This is intended to provide an overview of priorities in accordance with the implementation of sustainability in the Company. The mechanism to determine the contents and material topics is shown as follows:

Perencanaan Planning	Identifikasi Identification	Prioritas Priority	Validasi Validation	Penyusunan Laporan Report Preparation
Tahap persiapan penyusunan Laporan Keberlanjutan. The preparation stage of the Sustainability Report.	Identifikasi isu-isu penting yang relevan dengan melibatkan pemangku kepentingan Perseroan. Identifying important relevant issues by engaging the Company's stakeholders.	Pemeringkatan isu-isu penting yang dianggap signifikan berpengaruh bagi Perseroan dan pemangku kepentingan. Ranking of important issues deemed to have a significant effect on the Company and stakeholders.	Setiap isu dipresentasikan kepada manajerial tertinggi Perseroan untuk disetujui. Each issue is presented to the highest managerial level of the Company for approval.	Pengumpulan dan analisis data yang dianggap perlu terkait isu yang terpilih untuk disajikan di dalam Laporan Keberlanjutan. Collection and analysis of data deemed necessary related to the selected issues to be presented in the Sustainability Report.

Topik Material

Penentuan topik material dalam Laporan Keberlanjutan disesuaikan dengan isu penting yang relevan, baik bagi Perseroan maupun pemangku kepentingan. Dalam penentuan tersebut, kami mengelompokkan topik berdasarkan alasan dan batasan materialitasnya, sebagaimana ditunjukkan berikut:

Material Topics

The material topics in the Sustainability Report are determined by considering important relevant issues, for both the Company and stakeholders. To determine such, the topics are grouped based on material reasons and limitations, as shown below:

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Material Reason	Batasan Material Material Limitation	
		Perseroan dan Entitas Anak Company and Subsidiaries	Eksternal Perseroan Company's External
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Pencapaian kinerja keuangan Perseroan berhubungan dengan keberlangsungan usaha yang mempengaruhi imbal hasil Pemegang Saham dan menyangkut mata pencaharian karyawan. The Company's financial performance achievement is related to the business continuity affecting Shareholders' return and concerning employee's livelihood.	✓	✓
Korupsi Corruption	Praktik anti korupsi mempengaruhi reputasi dan keberlangsungan bisnis Perseroan serta memberikan jaminan bisnis terhadap pelanggan. Anti-corruption practices affect the Company's reputation and business continuity, and provide business guarantee to customers.	✓	✓
Karyawan Employee	Karyawan merupakan aset penting di dalam Perseroan. Kualitas dan kesejahteraan para karyawan juga berpengaruh dalam memberikan pelayanan terbaik. Employees are important assets in the Company. Employees' quality and welfare are also influential in providing the best service.	✓	✓
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Penyediaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta dilengkapi sarana dan prasarana K3 sangat penting karena risiko pekerjaan yang cukup tinggi. Provision of a safe and comfortable work environment, equipped with OHS facilities and infrastructure, is crucial due to the relatively high occupational risk.	✓	✓
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Sumber daya manusia yang dibekali pelatihan dan pendidikan yang memadai sesuai bidang kerjanya masing-masing dapat meningkatkan kualitas dalam memberikan jasa dan keselamatan kerja operasional. Human resources equipped with adequate training and education according to their respective fields of work can improve the quality in providing services and occupational safety of their work.	✓	✓
Penggunaan Energi Energy Use	Efisiensi penggunaan energi, baik air, listrik, maupun bahan bakar kapal harus diperhatikan untuk menjaga lingkungan hidup. Efficiency in the use of energy, such as water, electricity, and vessel fuel, must be considered to protect the environment.	✓	✓
Limbah Waste	Pengelolaan limbah yang, baik dan bertanggung jawab perlu dilakukan untuk mencegah pencemaran lingkungan di darat maupun laut. Good and responsible waste management needs to be done to prevent environmental pollution on land and sea.	✓	✓

Pelibatan Pemangku Kepentingan
[POJK. E.4]

Perseroan memiliki pemangku kepentingan yang merupakan individu atau kelompok yang memiliki peran dan kontribusi

Stakeholders Engagement
[POJK. E.4]

The Company's stakeholders are individuals or groups who have important roles and contributions in the continuity

penting dalam keberlangsungan kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan. Pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dilakukan sebagai berikut:

of the Company's business activities. The Company's stakeholders are engaged as follows:

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Dasar Pemilihan berdasarkan Kebutuhan Pemangku Kepentingan Basis of Selection based on Stakeholder Needs	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Method	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham dan Investor Shareholder and Investor	• Pencapaian kinerja usaha; • Keterbukaan informasi; • Tata kelola perusahaan; dan • Keberlanjutan perusahaan. • Business performance achievement; • Information disclosure; • Corporate governance; and • The Company's sustainability.	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). General Meeting of Shareholders (GMS).	Tahunan Annual
		Paparan publik. Public expose.	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Tahunan. Submission of Annual Report.	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Keberlanjutan. Submission of Sustainability Report.	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Keuangan. Submission of Financial Statements.	Triwulan Quarterly
		Keterbukaan informasi situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia. Information disclosure through the Company's and Indonesia Stock Exchange's website.	Sesuai kebutuhan As necessary
Karyawan Employee	• Kesehatan dan keselamatan kerja; • Kesejahteraan karyawan; • Jaminan karyawan; dan • Pengembangan kompetensi karyawan. • Occupational health and safety; • Employee welfare; • Employee insurance; and • Employees competency development.	Pendidikan dan pelatihan. Education and training.	Tahunan Annual
		Employee gathering.	Sesuai kebutuhan As Necessary
		Penyediaan sarana dan/atau prasarana K3. Provision of OHS facilities and/or infrastructure.	Sesuai kebutuhan As Necessary
		Penyediaan sarana pelaporan pengaduan. Provision of whistleblowing channel.	Sesuai kebutuhan As Necessary
Pelanggan Customer	• Kualitas layanan yang terjaga; • Jaminan atas standar produk dan jasa yang disediakan; • Pemenuhan kontrak; dan • Keselamatan pelanggan. • Maintained service quality; • Guarantees on the standard of products and services provided; • Contract fulfillment; and • Customer safety.	Pendidikan dan pelatihan keselamatan. Education and training on safety.	Tahunan Annual
		Rapat/kunjungan rutin. Routine meeting/visit.	Sesuai kebutuhan As Necessary
		Penyediaan layanan pengaduan. Provision of complaint services.	Sesuai kebutuhan As Necessary
Mitra Kerja Business Partner	• Praktik pengadaan yang adil dan transparan; • Kepastian hukum; dan • Pemenuhan kontrak kerja. • Fair and transparent procurement practices; • Legal certainty; and • Fulfillment of work contracts.	Vendor gathering.	Sesuai kebutuhan As Necessary
		Evaluasi berkala. Periodic evaluation.	Sesuai kebutuhan As Necessary
		Penyediaan sarana pelaporan pengaduan. Provision of whistleblowing channel.	Sesuai kebutuhan As Necessary
Pemerintah/ Regulator Government/ Regulator	• Kepatuhan terhadap setiap peraturan dan kebijakan yang berlaku; dan • Melakukan sertifikasi dan pelaporan yang layak. • Compliance with every applicable regulation and policy; and • Proper certification and reporting.	Penyampaian Laporan Tahunan. Submission of Annual Report.	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Bulanan. Submission of Monthly Report.	Bulanan Monthly
		Penyampaian Laporan Triwulan. Submission of Quarterly Report.	Triwulan Quarterly
		Sertifikat dan ISO. Certification and ISO.	Sesuai kebutuhan As Necessary
Masyarakat Community	• Kepedulian pada kesejahteraan masyarakat; • Meminimalisir dampak operasional terhadap lingkungan; dan • Terjalinnya hubungan yang harmonis. • Concern for community welfare; • Minimizing operational impact on the environment; and • Established a harmonious relationship.	Program pengembangan masyarakat. Community development program.	Sesuai kebutuhan As Necessary

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Aspek Ekonomi [POJK. B.1]
Economic Aspect

Ribu USD | Thousand USD	2023	2022	2021
Pendapatan Revenue	163,632	134,658	101,414
Laba Neto Net Income	25,764	26,119	20,703
Total Aset Total Assets	432,180	379,305	325,466
Total Liabilitas Total Liabilities	236,710	207,105	174,609
Total Ekuitas Total Equity	195,470	172,200	150,857
Pelibatan Pemasok Lokal (%) Engagement of Local Supplier (%)	96.00	97.00	95.00



SERTIFIKASI TERKAIT ASPEK SOSIAL
SOCIAL ASPECT RELATED CERTIFICATION



ISO 9001:2015 / Quality Management System

Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan

Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses

Aspek Sosial [POJK. B.3]
Social Aspect

Karyawan Darat | Shore-based Employees

	2023	2022	2021
Orang | People			
Pria | Male	90 (69.77%)	88 (69.84%)	78 (70.91%)
Wanita | Female	39 (30.23%)	38 (30.16%)	32 (29.09%)

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi
Training and Competency Development

2023		2022		2021	
12	505	29	410	12	56
Peserta | Participants	Jam Pelatihan | Training Hours	Peserta | Participants	Jam Pelatihan | Training Hours	Peserta | Participants	Jam Pelatihan | Training Hours

Biaya Kegiatan Masyarakat
Community Activity Fees

Ribu USD | Thousand USD

2023	2022	2021
109	126	416





SERTIFIKASI TERKAIT ASPEK SOSIAL
SOCIAL ASPECT RELATED CERTIFICATION



ISO 45001:2018 / Occupational Health and Safety Management System

Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan

Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses

Aspek Lingkungan [POJK. B.2]
Environmental Aspect

Kantor | Office	Satuan Unit	2023	2022	2021
Penggunaan Listrik Use of Electricity	kWh	37,767	35,163	27,957
Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	kg	411	442	291
Penggunaan Kertas Use of Paper	rim ream	50	55	55
Penggunaan Air Use of Water	m^3	785	677	366

Armada Kapal | Vessel Fleet	Satuan Unit	2023	2022	2021
Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	ton	3,157.66	966.15	347.96
Kasus Tumpahan Minyak Oil Spill Cases	Kasus Case	0	0	0
Penggunaan Air Water Use	Ton	66,560	58,032	54,753

Pelestarian Keanekaragaman Hayati
Biodiversity Conservation

"Dalam upaya menjaga konservasi keanekaragaman hayati, Perseroan dan Entitas Anak menggunakan cat TBT-*free anti-fouling system* pada saat *docking* kapal. Cat *anti-fouling* yang digunakan untuk melapisi bagian bawah kapal ini ditujukan untuk mencegah organisme laut, seperti ganggang dan moluska, menempel pada lambung kapal sehingga memperlambat kapal dan meningkatkan konsumsi bahan bakar, ataupun menimbulkan kebocoran pada dinding kapal."

"In an effort to maintain biodiversity conservation, the Company and Subsidiaries use TBT-free anti-fouling system paint to coat the bottom part of the vessels. Thus, when docking the vessels, the anti-fouling paint prevents marine organisms, such as algae and mollusks, from sticking to the vessels' hull, thereby slowing the vessels and increasing fuel consumption, or causing leaks in the vessels' walls."



SERTIFIKASI TERKAIT ASPEK LINGKUNGAN HIDUP | ENVIRONMENTAL ASPECT RELATED CERTIFICATION



ISO 14001:2015 / Environmental Management System

Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan

Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses

- **Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran**
  International Certificate of Sewage Pollution Prevention
- **Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak**
  International Certificate of Oil Pollution Prevention
- **Sertifikasi *Safety Management Certificate***
  Safety Management Certificate
- **Sertifikasi Nasional Pencegahan Pencemaran**
  National Certificate of Pollution Prevention
- **Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran Udara**
  International Certificate of Air Pollution Prevention

Penghargaan Tahun 2023
2023 Awards









1

1. Best Vessel on Fuel Efficiency Performance 2022 Awarded to HT Ina Permata 1

Penerima | Recipient:
PT Sillomaritime Perdana Tbk
Penyelenggara | Organizer:
PT Pertamina Hulu Energi OSES
Tanggal | Dated:
Februari 2023
February 2023

2

2. HSSE Recognition for Excellence Achievement in Maintaining Manhours for High Risk Contract

Penerima | Recipient:
PT Suasa Benua Sukses
Penyelenggara | Organizer:
Husky CNOOC Madura Limited
Tanggal | Dated:
Agustus 2023
August 2023

3

3. Zero Accident Award

Penerima | Recipient:
PT Suasa Benua Sukses
PT Sillomaritime Perdana Tbk
Penyelenggara | Organizer:
Petrogas
Tanggal | Dated:
November 2023

Sambutan Direksi [POJK. D.1]
Message from the Board of Directors

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,
Dear Honorable Shareholders and Stakeholders,

Kami memegang komitmen dalam pengelolaan bisnis yang berkelanjutan dengan terus memperkuat strategi bisnis, tidak hanya pada aspek pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan, tetapi juga memperhatikan manfaat sosial dan lingkungan yang dapat didistribusikan kepada para pemangku kepentingan.

We are committed to sustainable business management by constantly strengthening our business strategies, not only in terms of operational and financial performance growth, but also paying attention to social and environmental benefits that can be distributed to stakeholders.

Kebijakan Strategis untuk Keberlanjutan

Selain target profitabilitas berdasarkan *business as usual*, pengelolaan dampak sosial dan lingkungan atas bisnis usaha juga dilaksanakan secara berkesinambungan, di mana isu keberlanjutan menjadi semakin penting dalam proses pengambilan keputusan serta pengelolaan usaha Perseroan. Hal ini terutama terlihat dari upaya kami untuk senantiasa menjunjung tinggi standar *quality, health, safety,* dan *environment* (QHSE) sebagai budaya bisnis berkelanjutan Perseroan.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui penggunaan bahan bakar armada Perseroan yang ramah lingkungan. Selain itu, dilakukan pula pemeliharaan seluruh armada kapal secara teratur, guna menjamin setiap kapal yang beroperasi berada dalam kondisi prima. Hal ini didasarkan pada ketentuan-ketentuan yang berlaku, sebagaimana diatur dalam *standar International Safety Management Code* (ISM Code), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, serta *Safety Management Certificate* (SMC).

Begitu pula dengan aktivitas operasional di area kantor, Perseroan senantiasa mengupayakan penggunaan sumber daya secara efisien. Kami pun memastikan bahwa kebutuhan karyawan darat maupun karyawan laut terhadap pemenuhan sarana dan prasarana K3 telah memadai dan sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan.

Strategic Policy for Sustainability

The Company not only pursues profitability targets based on business as usual, but also manages the social and environmental impacts on the business on an ongoing basis, where sustainability issues have become increasingly important in the decision-making process and business management of the Company. This is especially evident from our efforts to always uphold quality, health, safety, and environment (QHSE) standards as the Company's sustainable business culture.

This commitment is realized through the use of eco-friendly fuel for the Company's fleet. Moreover, regular maintenance of the entire fleet of vessels is also carried out, to ensure that every operating vessel is in prime condition. This complies with the applicable provisions, as regulated in the standards of International Safety Management Code (ISM Code), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, and Safety Management Certificate (SMC).

Likewise with the operational activities in office area, the Company strives to use resources efficiently. We also ensure that the needs of shore-based and seafaring employees for OHS facilities and infrastructure are adequate and in accordance with the required provisions.



Hans Raymond Ekajaya

Direktur
Director

Herjati

Direktur Utama
(Merangkap Direktur Independen)
President Director
(Concurrently Independent Director)

Bartolomeus Christopher Ekajaya

Direktur
Director

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan dan Prestasi

Komitmen dalam pengelolaan QHSE secara konsisten serta upaya kami dalam mengelola dampak lingkungan di tahun 2023 ini pun memenuhi target yang diharapkan dengan tidak adanya kasus tumpahan minyak dari armada Perseroan yang beroperasi.

Komitmen kami dalam pengelolaan mutu diwujudkan dengan senantiasa menjaga kepuasan dan loyalitas pelanggan. Kami pun kembali melakukan ekspansi usaha di tahun 2023 dengan menambah 1 kapal *Liquefied Petroleum* Gas (LPG) tanker agar dapat memperluas pangsa pasar dan memenuhi permintaan pasar. Penambahan kapal LPG tanker ini dilakukan sebagai salah satu bentuk dukungan Perseroan dalam penggunaan energi gas yang dinilai lebih bersih dengan kadar karbon yang lebih rendah.

Sepanjang tahun 2023, kinerja keuangan Perseroan bertumbuh dari tahun sebelumnya, di mana Perseroan berhasil membukukan pendapatan sebesar USD163,63 juta atau meningkat 21,52% dari USD134,66 juta di tahun 2022. Selain itu, laba bersih mengalami penurunan sebesar 1,36% dari USD26,12 juta di tahun 2022 menjadi USD25,76 juta di tahun 2023.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Dalam upaya penerapan keberlanjutan, Perseroan tentunya dihadapkan pada berbagai tantangan. Perkembangan kebijakan dan praktik keberlanjutan yang dinamis dari waktu ke waktu menuntut kami untuk mengidentifikasi dan menyempurnakan kebijakannya. Tantangan ini tentunya akan terus ditindaklanjuti bersama segenap jajaran manajemen dan seluruh insan Perseroan. Oleh karena itu, kami terus mendorong peningkatan pemahaman dari para penanggung jawab dan pengelola risiko keberlanjutan agar dapat menghasilkan inisiatif dan strategi Keberlanjutan yang sejalan dengan bidang usaha yang dijalankan. Upaya ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas pengelolaan aspek keberlanjutan Perseroan di masa mendatang.

Prospek Keberlanjutan

Pencapaian kinerja keberlanjutan di tahun 2023 memberikan optimisme untuk mencapai hasil yang lebih baik lagi di tahun 2024. Dengan mempertimbangkan cadangan gas bumi yang diproyeksi lebih banyak dibandingkan cadangan minyak di Indonesia, kami melihat hal ini sebagai prospek pertumbuhan dan pengembangan bisnis berkelanjutan. Langkah ini telah mulai kami jajaki sejak tahun 2021 dan akan terus ditingkatkan ke depannya melalui penambahan kapal

Achievement of Sustainability Performance and Achievement

Our commitment to consistently managing QHSE and our efforts to manage environmental impacts in 2023 had enabled us to achieve the expected targets with zero case of oil spill from the Company's operating fleet.

Our commitment to quality management is proven by always maintaining customer satisfaction and loyalty. We also expanded our business further in 2023 by adding 1 Liquefied Petroleum Gas (LPG) tanker to expand market share and meet market demand. The addition of LPG tanker was carried out as a form of the Company's support in using gas energy, which is considered cleaner with lower carbon content.

Throughout 2023, the Company's financial performance grew from that of previous year, where the Company managed to record revenues of USD163.63 million or an increase of 21.52% from USD134.66 million in 2022. In addition, net profit decreased by 1.36% from USD26.12 million in 2022 to USD25.76 million in 2023.

Sustainability Challenges and Strategies

The Company certainly faces various challenges when implementing sustainability. The dynamic development of sustainability policies and practices over time requires us to identify and improve the policies. These challenges will indeed be followed up consistently with all levels of management and all Company personnel. We keep encouraging further understanding of those responsible for and managers of sustainability risks so that they can produce sustainability initiatives and strategies in line with the ongoing business sector. These efforts are expected to improve the Company's quality in managing sustainability aspects in the future.

Sustainability Prospects

Achieving sustainable performance in 2023 had built optimism to achieve even better results in 2024. By considering that natural gas reserves are projected to be greater than oil reserves in Indonesia, we see this as a prospect for sustainable business growth and development. We have started exploring this step since 2021 and will continue to improve in the future through the addition of gas tankers. Likewise, with the Company's commitment

tanker gas. Demikian pula dengan komitmen penerapan QHSE Perseroan yang baik, kami optimis dapat semakin memperluas pangsa pasar dan memenuhi permintaan guna mencapai pertumbuhan yang lebih baik lagi dan menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

to implementing good QHSE, we are optimistic that we can further expand our market share and meet demand in order to achieve even better growth and create added value for stakeholders.

Apresiasi

Perjalanan keberlanjutan kami hingga saat ini tidak lepas dari peran pemangku kepentingan. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada karyawan, Pemegang Saham, pelanggan, mitra bisnis, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan lainnya yang telah berkontribusi dan memberikan dukungan kepada Perseroan. Dukungan tersebut menjadi motivasi bagi kami untuk terus bertumbuh secara berkelanjutan dan bermanfaat atas kehadiran Perseroan di industri pelayaran dalam negeri.

Appreciation

Our sustainability journey to date is strongly related to the role of our stakeholders. Therefore, through this good opportunity, we would like to express our deepest appreciation and gratitude to employees, Shareholders, customers, business partners, communities, and all other stakeholders who have contributed and provided support to the Company. Such support has motivated us to keep growing sustainably and that the Company's presence provides benefits in the domestic shipping industry.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



HERJATI
Direktur Utama
(Merangkap Direktur Independen)
President Director
(Concurrently Independent Director)

Profil Keberlanjutan
Sustainability Profile

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan [POJK. C.1]
Vision, Mission, and Sustainability Value

Visi
Vision



"Menjadikan Perseroan sebagai pemain utama dalam penyediaan armada/kapal di Indonesia, khususnya sektor minyak dan gas."

"To become a major player in the provision of vessels in Indonesia, particularly in the oil and gas sector."

Misi
Mission

1. **Menyediakan jasa yang berkualitas dan dapat diandalkan dengan mengutamakan unsur keselamatan;**
   Providing reliable and high-quality services with safety at top priority;

2. **Mencapai standar manajemen yang tinggi, terutama dalam hal kualitas, integritas, dan efisiensi; serta**
   Adopting high standard of management across quality, integrity, and efficiency; and

3. **Melakukan pengembangan jaringan pelanggan sehingga dapat mendukung pengembangan usaha yang signifikan.**
   Expanding customer base to achieve significant business development.

Nilai Keberlanjutan
Sustainability Values

Integritas
Integrity

Setiap tindakan kami menjunjung tinggi profesionalisme, etika, dan moral.

Every action we take upholds professionalism, ethic, and morals.

Solid
Solid

Kami memandang perbedaan sebagai keanekaragaman yang saling melengkapi dan menyatukan.

We see differences as diversity that complete and unite each other.

Peduli
Care

Kami menghargai pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta memperhatikan dampak terhadap ekosistem.

We value the internal and external stakeholders, and pay attention to impacts on the ecosystem.



Tanggung Jawab
Responsibility

Kami mempertimbangkan risiko serta mempertanggungjawabkan setiap keputusan yang diambil.

We consider the risks and take responsibility for every decision we make.

Percaya
Trust

Kami membangun rasa percaya dengan memberikan informasi secara tepat dan akurat.

We build trust by providing precise and accurate information.

Pengembangan Kontinu
Continuous Improvement

Kami meyakini perbaikan kecil yang diupayakan secara rutin dapat menghasilkan perubahan besar.

We believe that making small improvements on a regular basis will lead to big changes.

Identitas Perusahaan [POJK. C.2]
Company Identity

PT SILLOMARITIME PERDANA TBK

Bidang Usaha
Line of Business

Jasa pelayaran, khususnya penyediaan armada lepas pantai untuk industri minyak dan gas.

Shipping services, particularly provision of offshore support vessels for oil and gas industry.

Status Perusahaan
Company Status

Perusahaan Terbuka.
Public Company.

Tanggal Pendirian
Date of Incorporation

1 Juni 1989
1 June 1989

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Incorporation

Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 9 tanggal 1 Juni 1989 oleh Notaris Linda Ibrahim, SH dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-1748HT.01.01.Th.90 tanggal 26 Maret 1990.

Deed of Incorporation of Limited Liability Company No. 9 dated 1 June 1989 drawn up before Notary Linda Ibrahim, SH, and has been validated by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through the Decree No. C2-1748.HT.01.01.Th.90 dated 26 March 1990.

Modal Dasar
Authorized Capital

Rp500,000,000,000,-

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully-Paid Capital

Rp271,979,000,000,-

Tanggal Pencatatan Saham
Share Listing Date

16 Juni 2016
16 June 2016

Kode Saham
Ticker Code

SHIP

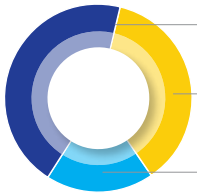
Lembaga Pencatatan Saham
Stock Exchange

Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange

Lokasi Usaha
Business Location

Wilayah Perairan Indonesia dan Internasional.
Indonesian Water Territories and International.

Kepemilikan Saham
Share Ownership



44.85%
PT Goldenheaven Prima Investama

36.77%
PT Maxima Prima Sejahtera

18.38%
Masyarakat / Public (<5%)

Entitas Anak Kepemilikan Langsung
Direct Ownership Subsidiaries

PT Suasa Benua Sukses
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Pratama Unggul Lestari
GHJ Suite Lt. 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Niaga Maritim Indonesia
GHJ Suite Lt. 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Golden Prima Maritim
GHJ Suite Lt. 7
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

Jumlah Karyawan
Total Employees

Karyawan Darat
Shore-based Employees
129

Karyawan Laut
Seafaring Employees
521

Entitas Anak Kepemilikan Tidak Langsung
Indirect Ownership Subsidiaries

PT Petrocean Indo Pasifik
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Eastern Jason
GHJ Suite Lt. 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Golden Benua Maritim
GHJ Suite Lt. 7
JL. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Suasa Crystal Lautan
GHJ Suite Lt. 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Cassa Mega Lautan
Menara Kuningan Lt. 28
Jl. HR Rasuna Said Blok X-7 Kav. V
Jakarta

PT Suasa Benua Maritim
GHJ Suite Lt. 7
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

Alamat Kantor Pusat
Head Office Address

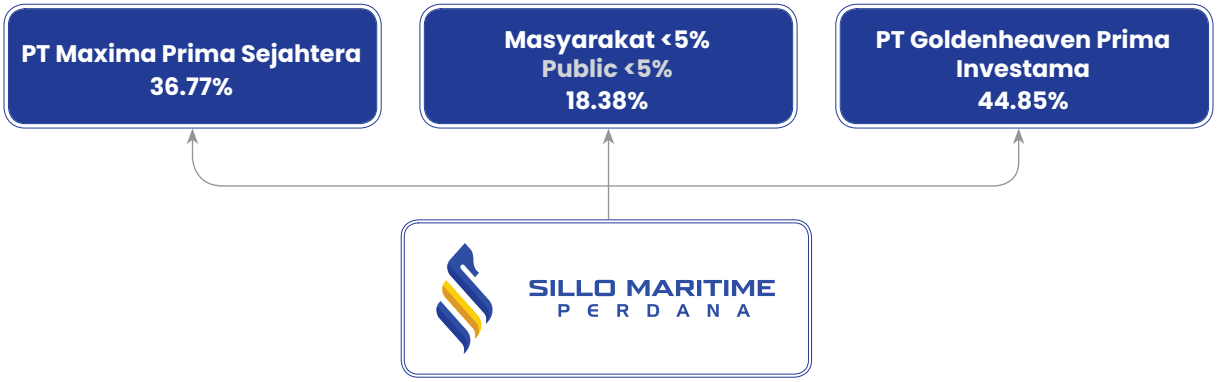
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta 10160

(62-21) 386 3861
(62-21) 386 7521
www.sillomaritime.com
corpsec@sillomp.com

Keanggotaan Asosiasi [POJK. C.5]
Association Membership

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Company Position
Indonesian National Shipowners Association	Nasional National	Anggota sejak tahun 1990. Member since 1990.
Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional National	Keanggotaan melalui Sekretaris Perseroan sejak tahun 2021. Membership through Corporate Secretary since 2021.

Struktur Kepemilikan Saham [POJK. C.3]
Share Ownership Structure



Skala Usaha [POJK. C.3]
Business Scale

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Pendapatan	Ribu USD Thousand USD	**163,632**	134,658	101,414	Revenue
Laba Neto	Ribu USD Thousand USD	**25,764**	26,119	20,703	Net Income
Jumlah Aset	Ribu USD Thousand USD	**432,180**	379,305	325,466	Total Assets
Jumlah Liabilitas	Ribu USD Thousand USD	**236,710**	207,105	174,609	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	Ribu USD Thousand USD	**195,470**	172,200	150,857	Total Equity
Jumlah Karyawan					Total Employees
Karyawan Darat	Orang People	**129**	126	110	Shore-based Employees
Karyawan Laut	Orang People	**521**	368	303	Seafaring Employees

Wilayah Operasional [POJK. C.3]
Operational Areas

Perseroan menyediakan beragam jenis kapal yang dapat menunjang kegiatan operasional industri hulu minyak dan gas. Jenis kapal yang dimiliki Perseroan yaitu *Floating Storage Offloading* (FSO), *Tanker Liquified Natural Gas* (LNG), Tanker Gas, Tanker Minyak, serta *Offshore Support Vessel* (OSV) dengan wilayah perairan mencakup Indonesia dan internasional.

The Company provides various types of vessels to support operational activities of the upstream oil and gas industry. The types of vessels owned by the Company are Floating Storage Offloading (FSO), Liquified Natural Gas (LNG) Tanker, Gas Tanker, Oil Tanker, and Offshore Support Vessel (OSV), covering Indonesian and international water territories.



***Floating Storage Offloading* (FSO)**



***Tanker Liquified Natural Gas* (LNG)**



Tanker Gas | Gas Tanker



Tanker Minyak | Oil Tanker



***Offshore Support Vessel* (OSV)**

Harbour Tug



Crew Boat



Platform Supply Vessel



Utility Vessel



Anchor Handling Tug Supply




Europe
Asia
Indonesia
Africa
Australia

Produk dan Jasa [POJK. C.4]
Products and Services

Jenis Kapal | Type of Vessel



Floating Storage Offloading (FSO)

Kami adalah pemilik FSO utama di Indonesia. Salah satu FSO kami berfungsi menyimpan bahan bakar gas cair, sementara FSO lainnya menyimpan minyak mentah. FSO kami beroperasi di lepas pantai dan membongkar muatan ke *shuttle tanker*.

We are the major FSO owner in Indonesia. One of our FSOs stores liquefied petroleum gas, whilst the other FSOs store crude oil. Our FSOs conduct operations offshore and unload cargo to shuttle tankers.



Tanker Gas | Gas Tanker

Kapal Tanker Gas kami mengangkut bahan bakar gas cair dari terminal ke titik distribusi penyewa kami. Kapal Tanker Gas ini dilengkapi dengan tangki penyimpanan berpendingin bertekanan.

Our Gas Tankers transport liquefied petroleum gas from the terminal to our charterers' distribution points. These Gas Tankers are equipped with refrigerated pressurized storage tanks.



Tanker Minyak | Oil Tanker

Tanker Minyak kami digunakan untuk mengangkut minyak dari titik ekstraksi ke kilang atau untuk mengangkut produk minyak dari kilang ke titik distribusi penyewa.

Our Oil Tankers are utilized to transport oil from the extraction point to the refinery or to transport oil products from the refinery to our charterers' distribution points.



Tanker Liquified Natural Gas (LNG)

Kapal Tanker LNG kami mengangkut gas alam cair dengan suhu di bawah 162°C.

Our LNG Tanker transports liquefied natural gas at a temperature below 162°C.

Offshore Support Vessel (OSV) | Type of Vessel

Dalam memenuhi permintaan klien yang terus berkembang dan bervariasi, kami memiliki berbagai jenis OSV yang dirancang untuk melayani berbagai macam tujuan. Beberapa fungsi OSV kami ialah:

To meet the growing and diverse demands of our clients, we have a wide range of OSVs designed to serve a variety of purposes. Some of the functions of our OSV are:



Harbour Tug

Kapal *tugboat* kami berfungsi membantu manuver kapal yang lebih besar selama proses bersandar dan lepas sandar (*berthing/unberthing*).

Our Harbour Tugs serve in the maneuvering of larger vessels during the berthing and unberthing process.



Crew Boat

Kapal *crew boat* kami mengangkut personel pendukung lepas pantai dan kargo ke atau dari instalasi lepas pantai.

Our crew boats transport offshore support personnel and cargo to or from offshore installations.



Platform Supply Vessel

Kapal *platform supply vessel* kami dilengkapi dengan tangki berkapasitas besar yang dapat memuat produk cair untuk mendukung kegiatan pengeboran. Kapal jenis ini juga dilengkapi dengan ruang geladak luas yang digunakan untuk membawa peralatan pengeboran atau untuk mendukung pemasangan anjungan lepas pantai.

Our platform supply vessel are equipped with large capacity tanks for loading liquid products for drilling support. This type of vessel is also equipped with large deck space utilised to carry equipment for drilling activities or in support of the installation of offshore platforms.



Utility Vessel

Kapal *utility vessel* kami umumnya mengangkut logistik, peralatan, dan personel ke dan dari anjungan minyak lepas pantai dan struktur lepas pantai lainnya.

Our utility vessels generally transport logistics, equipment, and personnel to and from offshore oil platforms and other offshore structures.



Anchor Handling Tug Supply

Kapal *anchor handling tug supply* kami mampu menarik anjungan lepas pantai dan menangani jangkar (menjatuhkan/menarik) untuk kebutuhan anjungan lepas pantai. Kapal ini juga berfungsi sebagai kapal tanggap darurat dan melayani kebutuhan akan transportasi anjungan lepas pantai.

Our anchor handling tug supply is capable of pulling offshore rigs and handling anchors (dropping/pulling) for offshore rig needs. This vessel also functions as an emergency response vessel and serves the transportation needs of offshore rig.

Perubahan yang Bersifat Signifikan yang Terjadi pada Perseroan [POJK. C.6]

Significant Changes in the Company

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan signifikan yang terjadi pada Perseroan.

There were no significant changes occurred to the Company in 2023.

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance



Perseroan terus bertumbuh secara berkelanjutan agar dapat memberikan nilai tambah ekonomi bagi Pemegang Saham. Untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menjaga standar praktik tata kelola perusahaan berdasarkan prinsip-prinsip perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, dan keberlanjutan, sehingga mampu beradaptasi terhadap peluang dan tantangan ekonomi, sosial, maupun lingkungan hidup. Dengan penerapan GCG yang memadai, maka Perseroan akan dapat membangun dan memelihara kepercayaan dari para pemangku kepentingan serta selaras dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

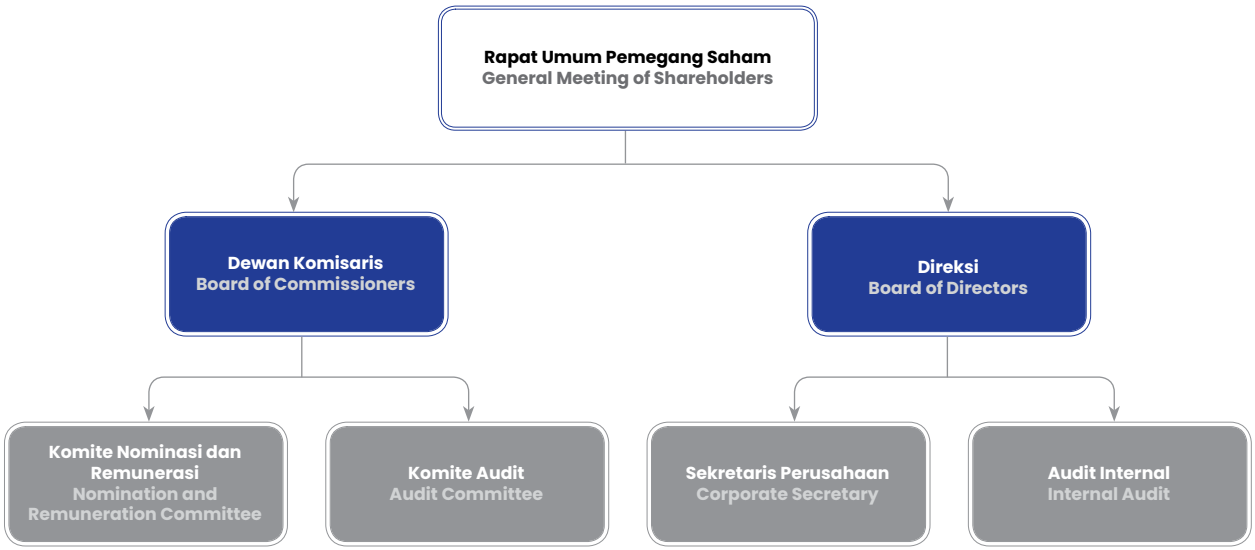
The Company aims to provide added economic value for Shareholders. As such, the Company keeps growing in a sustainable manner and is committed to maintain the standards of corporate governance practices based on the principles of ethical behavior, accountability, transparency, and sustainability, which enable the Company to be adaptive to economic, social, and environmental opportunities and challenges. By implementing adequate GCG, the Company will be able to build and maintain stakeholders trust and be in line with applicable regulations and legislation.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Untuk membangun tata kelola yang transparan dan mencapai kinerja yang terukur, Perseroan menerapkan strategi keberlanjutan melalui dibentuknya struktur tata kelola keberlanjutan. Struktur tata kelola keberlanjutan ini terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Masing-masing organ memiliki tugas dan tanggung jawab yang berbeda, namun saling berkesinambungan.

Sustainability Governance Structure

To build transparent governance and achieve measurable performance, the Company implements a sustainability strategy through the establishment of a sustainability governance structure. The sustainability governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners, and Board of Directors. Each organ has different duties and responsibilities, yet connected to one another.



Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan [POJK. E.1]

Perseroan telah membentuk penanggung jawab penerapan keberlanjutan. Setiap penanggung jawab tersebut memiliki porsi peran, fungsi, dan tanggung jawabnya masing-masing yang saling melengkapi dalam mendukung keberlanjutan usaha jangka panjang Perseroan serta dapat berkoordinasi dan berkolaborasi dengan baik dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan. Unit Keberlanjutan Perseroan terdiri dari 6 perwakilan Divisi Perseroan, yaitu *Corporate Secretary, Operation, Human Resources, General Affair, Accounting,* dan QHSE, yang masing-masing mempunyai tanggung jawab pada aspek ekonomi, aspek lingkungan hidup, dan aspek sosial. Adapun penanggung jawab penerapan keberlanjutan secara keseluruhan adalah Direktur Utama.

Unit Responsible for Sustainability Implementation [POJK. E.1]

The Company has established a unit responsible for sustainability implementation. Every unit in charge has its own role, function, and responsibility, which complement one another in supporting the Company's long-term business sustainability and can coordinate and collaborate well in preparing the Sustainability Report. The Company's Sustainability Unit consists of 6 representatives of the Company's Divisions, namely Corporate Secretary, Operations, Human Resources, General Affairs, Accounting, and QHSE, each of which has responsibility for economic aspect, environmental aspect, and social aspect. The person in charge of overall sustainability implementation is the President Director.

Pengembangan Kompetensi terkait Keberlanjutan [POJK. E.2]

Setiap sumber daya manusia yang tergabung dalam keberlanjutan memiliki peran dan tanggung jawab yang berkaitan dengan usaha yang berkelanjutan. Oleh karena itu, pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan disesuaikan dengan kebutuhan di bidangnya masing-masing. Kami mengikuti seminar yang diadakan oleh pihak eksternal serta berdiskusi secara internal dengan departemen operasional yang terkait agar dapat lebih mendalami hal yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan.

Competency Development related to Sustainability [POJK. E.2]

Every human resource involved in sustainability has roles and responsibilities related to sustainable business. Therefore, competency development related to sustainability is tailored to the needs in each field. We attend seminars held by external parties and discussed internally with the relevant operational departments to further understand what is needed to improve the Company's sustainability performance.

Penerapan Manajemen Risiko [POJK. E.3]

Sebagai wujud kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku dan komitmen dalam mencapai tujuan keberlanjutan, maka implementasi sistem manajemen risiko di Perseroan

Risk Management Implementation [POJK. E.3]

As a form of compliance with applicable regulations and commitment to achieving sustainability goals, the Company adjusts its risk management system to no longer only focuses

mengalami penyesuaian, sehingga tidak lagi hanya berfokus pada pengelolaan risiko ekonomi melainkan juga mempertimbangkan risiko sosial dan lingkungan hidup. Pada risiko sosial dan lingkungan hidup, Perseroan telah menerapkan serangkaian inisiatif strategis yang bertujuan untuk menghindari, mencegah, dan meminimalkan dampak negatif yang timbul akibat kegiatan operasional.

on managing economic risks, but also considers social and environmental risks. The Company has, in regard to social and environmental risks, implemented a series of strategic initiatives aimed at avoiding, preventing, and minimizing negative impacts arising from its operational activities.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian terhadap risiko yang relevan dengan aktivitas usaha Perseroan yang dikelompokkan sebagai berikut:

Throughout 2023, the Company identified, measured, monitored, and controlled risks that are relevant to the Company's business activities, which are grouped as follows:

Jenis Risiko Type of Risks	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Risk that May Arise	Upaya Migrasi Mitigation Efforts
Risiko Aspek Ekonomi **Risk of Economic Aspect**		
Risiko Pasar Market Risk	• Risiko arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan yang berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing; dan • Risiko arus kas kontraktual masa mendatang dari suatu instrumen pasar uang, yang terpengaruh akibat perubahan suku bunga pasar, terutama terkait utang bank dan utang pembiayaan. • The risk of future cash flow from a financial instrument that fluctuates due to foreign exchange rate changes; and • The risk of future contractual cash flows from a money market instrument, which is affected by changes in market interest rates, particularly related to bank loans and financing debts.	• Melakukan penyeimbangan arus kas dan lindung nilai atas eksposur nilai tukar mata uang asing; dan • Memonitor secara ketat fluktuasi suku bunga pasar dan ekspektasi pasar, sehingga Perseroan dapat memperoleh suku bunga yang sesuai dengan suku bunga pasar. • Balancing cash flows and hedging yet on the exposure of foreign exchange; and; • Thoroughly monitoring the fluctuation of market interest rates and market expectation, so that the Company can obtain interest rates in line with market interest rates.
Risiko Kredit Credit Risk	Pihak ketiga tidak dapat memenuhi liabilitasnya berdasarkan instrumen keuangan atau kontrak pelanggan, yang menyebabkan kerugian keuangan. Risiko kredit terutama berasal dari piutang usaha dari pelanggan dan piutang lain-lain. A risk in the event that a third party cannot meet its liability based on financial instrument or customers' contract that causes financial loss. Credit risk arises mainly from trade receivables from customers and other receivables.	Manajemen melakukan kebijakan, prosedur, dan pengendalian dari Perseroan yang berhubungan dengan pengelolaan risiko kredit pelanggan dan piutang lain-lain. Implementing policies, procedures, and controls of the Company relating to managing customer credit risk and other receivables.
Pemenuhan Kewajiban Fulfillment of Obligations	Perseroan tidak dapat memenuhi liabilitas pada saat jatuh tempo. The Company's risk of not meeting its liabilities at maturity.	Manajemen melakukan evaluasi dan pengawasan yang ketat atas arus kas masuk dan kas keluar untuk memastikan tersedianya dana untuk memenuhi kebutuhan pembayaran liabilitas yang jatuh tempo. Evaluating and strictly supervising cash inflow and cash outflow to ensure the availability of fund in order to meet due liability payment.
Pengelolaan Modal Capital Management	Perseroan tidak melakukan pemeliharaan peringkat kredit yang tinggi dan rasio modal yang sehat. The Company's risk of not maintaining a high credit rating and a sound capital ratio.	Menyesuaikan pembayaran dividen kepada Pemegang Saham. Adjusting dividend payment to the Shareholders.
Kepuasan Pelanggan terhadap Pelayanan Customer Satisfaction with Services	Pelanggan merasa tidak puas terhadap pelayanan jasa yang diberikan sehingga hubungan baik dengan pelanggan akan terganggu. Selain itu, reputasi Perseroan di publik akan menurun. Customers are dissatisfied with the services provided, and thus, disrupting the good relationship with customers. In addition, the Company's reputation in the public eye will decline.	Memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh pelanggan serta menyediakan sarana pengaduan dari pelanggan sebagai bentuk evaluasi bagi Perseroan. Providing the best service to all customers and providing a customer complaint channel as a form of evaluation for the Company.

Jenis Risiko Type of Risks	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Risk that May Arise	Upaya Migrasi Mitigation Efforts
Risiko Aspek Sosial **Risk of Social Aspect**		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Manajemen keselamatan kerja tidak mampu untuk mengantisipasi peningkatan kejadian kecelakaan kerja di wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. Occupational safety management is unable to anticipate the increase in the incidence of occupational accidents in the Company's operational areas, both on land and at sea.	• Melakukan sosialisasi program dan pelatihan K3 secara rutin dan memastikan seluruh sarana dan prasarana di wilayah operasional Perseroan sudah memenuhi standar K3, baik di darat maupun laut; dan • Melakukan inspeksi dan pengawasan secara rutin terhadap penerapan K3 di seluruh wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. • Conducting routine dissemination of OHS programs and training, and ensuring that all facilities and infrastructure in the Company's operational areas have met OHS standards, both on land and at sea; and • Conducting routine inspections and supervision of OHS implementation in all operational areas of the Company, both on land and at sea.
Risiko Sosial Kemasyarakatan Risk of Community Social	Konflik sosial dengan masyarakat lokal dapat menghambat kelancaran kegiatan operasional Perseroan. Ketidakmampuan Perseroan dalam menyelesaikan permasalahan dengan masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan dapat merusak reputasi Perseroan di mata publik. Social conflict with local community can hinder the Company's smooth operations. The Company's inability to resolve problems with the community around its operational areas of may damage the Company's reputation in the public eye.	Menjaga hubungan baik dengan masyarakat lokal melalui program pengembangan masyarakat (PPM) yang senantiasa dilakukan. Selain itu, Perseroan telah menyiapkan sarana pengaduan keluhan dari masyarakat lokal terkait masalah yang ditimbulkan akibat kegiatan usaha Perseroan. Maintaining good relationship with local communities through the ongoing community development programs (PPM). In addition, the Company has prepared a complaint channel for the local communities to use, in case of problems caused by the Company's business activities.
Risiko Lingkungan Hidup **Environmental Risk**		
Risiko Operasi Operational Risk	Penggunaan energi dalam kegiatan operasional tentunya berpotensi menghasilkan dampak negatif bagi lingkungan seperti, berkurangnya ketersediaan energi di alam serta tercemarnya laut akibat emisi yang dihasilkan atau jika terjadi tumpahan minyak. Using energy in operational activities has the potential to have negative impact on the environment, such as reduced availability of energy in nature and pollution of the sea due to emissions generated or if oil spill occurs.	Menerapkan standar K3 yang tinggi untuk memastikan keselamatan dan keamanan kapal, termasuk mencegah kecelakaan kapal, tumpahan minyak, pencemaran oleh emisi dan sampah, serta penggunaan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan. Implementing high OHS standards to ensure vessel safety and security, including preventing vessel accidents, oil spills, pollution by emissions and waste, and use of eco-friendly vessel fuel.

Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Sistem manajemen risiko dievaluasi secara berkala untuk mengetahui tingkat efektivitas, sehingga Perseroan mampu meningkatkan kualitas pengendalian risiko-risiko tersebut guna menekan dampak negatif yang ditimbulkan. Evaluasi dilakukan melalui mekanisme pengukuran pada rencana dan tindakan yang telah diambil sebelumnya. Hasil evaluasi kemudian ditindaklanjuti dengan perbaikan kelemahan penerapan manajemen risiko.

Overview of Risk Management System Effectiveness

The risk management system is evaluated periodically to determine the effectiveness level, and thus, improving the risk quality control and reducing the negative impacts. A measurement mechanism is utilized for evaluation on the plans and actions that have been taken previously. The evaluation results are then followed up by rectifying weaknesses in the risk management implementation.

Penilaian Risiko atas Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Risiko atas penerapan usaha berkelanjutan diidentifikasi, diukur, dipantau, dan juga dikendalikan secara berkala oleh Perseroan. Pelaporan mengenai risiko yang dihadapi dan berpotensi memengaruhi kestabilan bisnis Perseroan dilakukan dalam rapat Direksi beserta komite dan organ terkait lainnya.

Risk Assessment on the Implementation of Sustainability Principles

The risks of implementing sustainable business are identified, measured, monitored, and controlled periodically by the Company. Reporting regarding the risks faced, and the potential to affect the Company's business stability is carried out in meetings of the Board of Directors and other related committees and organs.

Kode Etik

Kode Etik menjadi landasan dalam standar sikap dan perilaku bagi Insan Perseroan. Penerapan Kode Etik dalam jangka panjang secara konsisten diharapkan akan mendorong kinerja Perseroan dan meningkatkan citra Perseroan. Adapun ruang lingkup Kode Etik Perseroan mencakup hal-hal sebagai berikut:

- Pelarangan dualisme karyawan.
  Prohibition on employee's dualism of employment status.
- Kerahasiaan informasi perusahaan.
  Confidentiality of the Company's information.
- Penampilan dan cara berpakaian yang rapi dan sopan.
  Neat and polite appearance and dress code.
- Bebas narkoba dan alkohol di tempat kerja.
  Free from drugs and alcohols in workplace.
- Bekerja sesuai SOP
  Work according to SOP.

Code of Conduct

The Code of Conduct is the basis for standards of attitude and behavior for Company Personnel. Consistent, long-term implementation of the Code of Conduct is expected to drive the Company's performance and improve the Company's image. The Company's Code of Conduct contain the following matters:

- Menjaga dan memiliki rasa kepeduliaan terhadap barang-barang atau aset milik perusahaan.
  Maintaining and having a sense of care for the goods or assets belonging to the company.
- Kerahasiaan privasi dan informasi karyawan lain atau manajemen.
  Confidentiality of privacy and information of other employees or management.
- Menghindari benturan kepentingan.
  Avoiding conflict of interest.
- Menjunjung sifat jujur, disiplin, bertanggung jawab, dan berintegritas tinggi dalam bekerja.
  Upholding honesty, dicipline, responsibility, and high integrity at work.
- Bebas dari melakukan tindakan asusila dan/atau berjudi di lingkungan kerja.
  Free from committing immoral acts and/or gambling in workplace.

- Memupuk rasa kepedulian antar sesama rekan kerja.
  Fostering a sense of care among co-workers.

Kode Etik tersebut senantiasa disosialisasikan kepada seluruh insan Perseroan serta wajib dipatuhi, mulai dari karyawan, jajaran manajemen, Direksi, hingga Dewan Komisaris. Hal ini ditujukan untuk memastikan seluruh kegiatan bisnis sesuai dengan aturan yang berlaku. Setiap pelanggaran Kode Etik akan ditindak tegas sesuai dengan ketentuan yang berlaku, mulai dari surat teguran, surat peringatan, pemutusan hubungan kerja, hingga sanksi hukum sesuai dengan tingkat pelanggarannya.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat laporan pelanggaran terhadap Kode Etik, baik yang dilakukan oleh pihak manajemen ataupun karyawan Perseroan.

The Code of Conduct is consistently disseminated to all Company personnel and must be adhered to, from employees, management, the Board of Directors, to the Board of Commissioners. This is aimed at ensuring that all business activities comply with the applicable regulations. Every violation of the Code of Conduct will be dealt with firmly in accordance with applicable provisions, from reprimand letter, warning letter, termination of employment, to legal sanctions according to the violation level.

Throughout 2023, there was no report of violations of the Code of Conduct, whether committed by management or employees of the Company.

Kebijakan Anti Korupsi

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan iklim usaha yang sehat, menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan. Hal ini tertuang dalam kebijakan anti korupsi

Anti-Corruption Policy

The Company is committed to creating a healthy business climate, avoiding actions, behaviors, or gestures that can lead to conflicts of interest. This is stated in the anti-corruption policy, which is expected to prevent all forms

yang diharapkan dapat mencegah timbulnya segala bentuk tindakan korupsi termasuk balas jasa *(kickbacks), fraud,* maupun tindakan penyuapan dan/atau gratifikasi terhadap karyawan Perseroan.

Perseroan secara aktif melakukan sosialisasi kepada karyawan darat maupun karyawan laut yang dilakukan melalui beragam bentuk aktivitas harian dengan melibatkan Departemen QHSE dan *Human Resource Development* (HRD) untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran terhadap indikasi praktik korupsi yang dapat merugikan dan mencoreng nama baik Perseroan. Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat laporan pengaduan terkait praktik korupsi yang terjadi di lingkungan Perseroan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [POJK. F.24]

Dalam upaya menerapkan GCG yang berkelanjutan, Perseroan menyediakan fasilitas pengaduan dan pelaporan indikasi pelanggaran yang terjadi di lingkungan perusahaan. Melalui identifikasi setiap pelanggaran dan mengambil langkah tepat sebagai tindak lanjut, kami meyakini bahwa kualitas kepatuhan seluruh anggota Perseroan terhadap peraturan akan turut meningkat. Berikut merupakan jenis-jenis pelanggaran yang dapat disampaikan kepada Perseroan:

1. Perbuatan yang berhubungan dengan tindakan kecurangan (*fraud*);
2. Pelanggaran hukum/aturan;
3. Pelanggaran Kode Etik Perseroan;
4. Pelanggaran kebijakan internal Perseroan; serta
5. Benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak-pihak internal Perseroan.

Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan perlindungan dan menjaga nama baik pelapor atas pelanggaran melalui:

1. Perlindungan kerahasiaan identitas pelapor, termasuk informasi yang dapat digunakan untuk menghubungi pelapor;
2. Perlindungan atas tindakan balasan dari terlapor atau pihak lain yang mempunyai kepentingan; serta
3. Perlindungan dari tekanan, hak-hak sebagai karyawan, gugatan hukum, harta benda, hingga tindakan fisik.

Dalam menyampaikan laporan pelanggaran, pelapor wajib mencantumkan informasi:

1. Nama pelapor;
2. Departemen atau divisi pelapor;
3. Nomor kontak pelapor yang dapat dihubungi; serta
4. Alamat *email* (jika ada) yang dapat dihubungi.

Pelaporan pelanggaran dapat dilakukan melalui email ke whistle.blower@sillomp.com. Mekanisme pelaporan, baik dari internal maupun eksternal, dilakukan dan ditindaklanjuti oleh pihak HRD Perseroan. Bagi pihak terlapor yang terbukti

of corruption, including kickbacks, fraud, as well as acts of bribery and/or gratification against the Company's employees.

The Company actively disseminates to shore-based and seafaring employees through various forms of daily activities involving the QHSE and Human Resource Development (HRD) Departments to increase understanding and awareness of indications of corrupt practices that can harm and tarnish the Company's good name. Throughout 2023, there was no complaint report regarding corrupt practices occurring within the Company.

Whistleblowing System [POJK. F.24]

In an effort to consistently implement GCG, the Company provides facilities to receive complaints and for reporting indications of violations that occur within the Company. By identifying every violation and taking appropriate steps as a follow-up, we believe that the compliance quality of all Company members with regulations will also improve. The following are the types of violations that can be reported to the Company:

1. Actions related to fraud;
2. Violation of laws/regulations;
3. Violation of the Company's Code of Conduct;
4. Violations of the Company's Internal policies; and
5. Conflict of interest committed by the Company's internal parties.

The Company is also committed to providing protection and maintaining the good name of the whistleblower through:

1. Protection of the whistleblower's identity confidentiality, including information that may be used to contact the whistleblower;
2. Protection from retaliatory actions from the reported party or other parties that have interest; and
3. Protection from pressure, employee rights, lawsuits, property, and physical actions.

When submitting a whistleblowing report, the whistleblower is required to include information on:

1. Name of whistleblower;
2. Department or division of whistleblower;
3. Contact number of whistleblower; and
4. Contactable email (if any).

Submission of whistleblowing report can be made through email at whistle.blower@sillomp.com. The reporting mechanism, both internal and external, is carried out and followed up by the Company's HRD. Reported parties who are

bersalah akan mendapatkan sanksi tegas dan adil sebagaimana dengan hukum yang berlaku. Adapun sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak mendapatkan laporan pelanggaran yang dilakukan oleh pihak yang berada di bawah tanggung jawab Perseroan.

proven guilty will receive firm and fair sanctions in accordance with applicable law. Throughout 2023, the Company did not receive any reports of violations committed by parties under the Company's responsibility.

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan ke Depan [POJK. E.5]

Perseroan menghadapi beragam tantangan dalam penerapan aspek-aspek keberlanjutan, baik dari sisi internal maupun eksternal. Tantangan dari sisi internal mencakup proses pengembangan yang menyangkut seluruh lini Perseroan. Terkait hal ini, Perseroan telah membentuk Unit Keberlanjutan sehingga dalam implementasi yang saling bersinergi dalam melakukan perencanaan maupun pelaporan kegiatan keberlanjutan.

Sementara itu, tantangan dari sisi eksternal dapat muncul dengan adanya gejolak geopolitik dunia yang dapat mempengaruhi ekonomi makro dan mikro serta adanya perubahan kebijakan dari regulator yang dapat mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan. Kami terus berupaya agar tantangan politik, ekonomi, maupun perubahan pada regulasi tidak mempengaruhi kinerja dan kualitas dari jasa yang kami berikan. Perseroan juga senantiasa melakukan pembaruan terhadap kebijakan dan prosedur kerja apabila diperlukan untuk disesuaikan. Maka dari itu, Perseroan terus memperhatikan perkembangan ekonomi, baik di tingkat global maupun nasional, dengan disertai berbagai upaya efisiensi biaya dan optimalisasi pemanfaatan sumber daya dan peluang yang ada.

Challenges and Strategies to Implement Sustainability Principles in the Future [POJK. E.5]

The Company faces various challenges in implementing sustainability aspects, both internally and externally. Internal challenges include the development process that concerns all Company lines. As such, the Company has established a Sustainability Unit that synergizes in planning and reporting sustainability activities.

Meanwhile, external challenges may arise from world geopolitical turmoil affecting the macro and micro economy and regulatory policy changes affecting the Company's operational activities. We constantly strive to avoid impacts from political and economic challenges as well as regulatory on the performance and quality of the services we provide. The Company also regularly updates and adjusts the work policies and procedures as necessary. Therefore, the Company continues to pay attention to economic developments, both at the global and national levels, accompanied by various cost efficiency efforts and optimizing the use of existing resources and opportunities.



Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance



Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK. F.1]
Building Sustainability Culture

Perseroan berkomitmen dalam menerapkan prinsip keberlanjutan dengan tidak hanya menjaga keberlanjutan aspek ekonomi saja, namun juga terhadap aspek sosial dan lingkungan hidup yang berkaitan dengan kegiatan usaha yang dijalankan. Penerapan prinsip keberlanjutan yang dilakukan merupakan bentuk pertanggungjawaban Perseroan dalam pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia, pemenuhan harapan para pemangku kepentingan, serta pemenuhan peraturan terkait yang berlaku.

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk selalu memperhatikan aspek *Quality, Health, Safety, and Environment* sebagai prioritas utama dan budaya Perseroan dalam menjalankan operasional. Upaya internalisasi budaya keberlanjutan dilakukan manajemen melalui Departemen HRD dan Departemen QHSE melalui berbagai kegiatan maupun pelatihan bagi karyawan maupun awak kapal. Komitmen implementasinya ditujukan untuk menciptakan kinerja kesehatan dan keselamatan kerja (K3) agar tercapainya *zero fatality accident*, pengoperasian armada kapal ramah lingkungan dan kantor ramah lingkungan, serta pelaksanaan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM).

The Company is committed to implementing sustainability principles by maintaining the sustainability of not only economic aspects, but also social and environmental aspects related to its business activities. The implementation of sustainability principles is a form of the Company's responsibility in achieving sustainable development in Indonesia, fulfilling stakeholders' expectations, and fulfilling relevant applicable regulations.

The Company is constantly committed to paying attention to Quality, Health, Safety, and Environment aspects as the Company's main priority and culture in carrying out operations. Efforts to internalize the sustainability culture are carried out by management through the HRD Department and QHSE Department by providing various activities and training programs for employees and crew members. The implementation commitment aims at creating occupational health and safety (OHS) performance to achieve zero fatality accident, operating an eco-friendly vessel fleet and eco-friendly offices, as well as implementing community development and empowerment programs (PPM).

Aspek Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability Aspect

Perseroan terus berfokus untuk membangun fundamental bisnis yang kokoh, sehingga mampu mencapai hasil yang stabil di tengah berbagai tantangan bisnis. Dalam menghadapi berbagai ketidakpastian, Perseroan tetap dapat mempertahankan kinerjanya serta mendukung kegiatan operasional di industri minyak dan gas.

The Company keeps focusing on building solid business fundamental to achieve stable results amidst various business challenges. In facing various uncertainties, the Company still manages to maintain its performance and support operational activities in the oil and gas industry.

Produk dan/atau Jasa [POJK. B.1]

Dengan bekal pengalaman dan keahlian yang mendalam selama lebih dari 30 tahun di bidang jasa pelayaran, Perseroan telah berhasil membangun reputasi dan rekam jejak yang baik. Hal ini mengantarkan Perseroan pada keunggulan dan kepercayaan untuk memperoleh kontrak dari perusahaan-perusahaan minyak dan gas terkemuka. Saat ini, Perseroan telah mengoperasikan 25 armada kapal dengan berbagai jenis dan fungsi yang berbeda untuk melayani pasar domestik maupun internasional guna memenuhi kebutuhan pelanggan.

Products and/or Services [POJK. B.1]

With more than 30 years of in-depth experience and expertise in the shipping services sector, the Company has succeeded in building a good reputation and track record. This has led the Company to excellence and trust in obtaining contracts from leading oil and gas companies. Currently, the Company operates a fleet of 25 vessels with various types and different functions to serve and meet customer needs from domestic and international markets.

Perseroan juga terus berupaya menerapkan prinsip kapal ramah lingkungan melalui aksi pengurangan jejak karbon dengan menggunakan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan, serta senantiasa mematuhi regulasi dan persyaratan lain terkait lingkungan hidup dalam setiap aktivitas operasional. Adapun acuan pengelolaan lingkungan disandarkan pada ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan serta sertifikasi *Safety Management Certificate* (SMC) yang telah diimplementasikan oleh Perseroan.

The Company also constantly applies the principles of eco-friendly vessels through reducing its carbon footprint by using eco-friendly vessel fuel and always complying with regulations and other environmentally-related requirements in every operational activity. The environmental management is based on ISO 14001:2015 on Environmental Management System and the Safety Management Certificate (SMC), which has been implemented by the Company.

Di samping itu, Perseroan juga memastikan seluruh aktivitas armada telah sesuai dengan ketentuan *International Convention for the Prevention of Pollution from Ships* (MARPOL), yang mengatur pencegahan dan pencemaran lingkungan laut akibat operasional kapal atau tidak sengaja. Setiap armada Perseroan pun telah dilengkapi dengan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP), dan Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP).

The Company also ensures that all fleet activities comply with the provisions of International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), which regulates the prevention and pollution of the marine environment due to ship operations or accidentally. Each of the Company's fleet has also been equipped with the International Oil Pollution Prevention (IOPP) Certificate, International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate, International Stool Pollution Prevention (ISPP) Certificate, and National Pollution Prevention Certificate (SNPP).

Kinerja Perusahaan dan Kelangsungan Bisnis

Keberlangsungan kinerja ekonomi merupakan aspek penting dalam kesuksesan jangka panjang Perseroan. Dengan demikian, selain menjaga keunggulan operasional bisnis, Perseroan juga terus mengupayakan penambahan armada kapal dengan jenis dan fungsi yang beragam. Hal ini dilakukan untuk memperluas jangkauan dan layanan yang disediakan dengan tetap mengedepankan aspek kehati-

Company Performance and Business Continuity

Sustained economic performance is an important aspect of the Company's long-term success. Thus, apart from maintaining business operational excellence, the Company also increases its fleet of vessels with various types and functions, in order to expand the coverage and services provided while still prioritizing precautionary aspects based on social and environmental aspects. Through various

hatian berlandaskan aspek sosial dan lingkungan hidup. Melalui berbagai langkah strategis dan ekspansi bisnis tersebut, maka diharapkan Perseroan dapat meningkatkan kinerja keuangan yang solid dan tumbuh secara konsisten dari tahun ke tahun.

strategic steps and business expansion, the Company expects to improve its solid financial performance and grow consistently from year to year.

Pencapaian Target dan Realisasi Kinerja

Di tahun 2023, Perseroan kembali menambah kepemilikan armada berupa 1 kapal *Liquefied Petroleum Gas* (LPG) Tanker. Penambahan kapal untuk muatan gas tersebut dilakukan sebagai salah satu bentuk dukungan Perseroan dalam penggunaan energi gas, sebagai jenis energi yang dinilai lebih bersih dengan jejak karbon yang relatif lebih rendah. Selain itu, kontrak baru atau pun perpanjangan untuk penyewaan kapal sepanjang tahun 2023 juga dapat tetap terjaga.

Perseroan berhasil mempertahankan kinerja keuangan yang solid dengan membukukan kenaikan pendapatan sebesar 21,52% atau mencapai USD163,63 juta di akhir tahun 2023. Pencapaian tersebut berhasil melampaui target pendapatan Perseroan yang telah ditetapkan sebelumnya sebesar USD141,47 juta. Sedangkan, laba bersih Perseroan mengalami penurunan sebesar 1,36%, dengan total pencapaian USD25,76 juta, dibandingkan di tahun 2022 yang mencapai USD26,12 juta.

Target Achievement and Performance Realization

In 2023, the Company added another vessel ownership of 1 Liquefied Petroleum Gas (LPG) Tanker. The additional gas cargo vessel was to support the use of gas energy, as gas is considered cleaner with a relatively lower carbon footprint. Furthermore, new contracts or extensions for vessel charters throughout 2023 were maintained.

The Company succeeded in maintaining solid financial performance by recording an increase in revenue of 21,52%, reaching USD163,63 million at the end of 2023. This achievement successfully exceeded the Company's previously set revenue target of USD141.47 million. Whereas, the Company's net income decreased by 1,36%, with a total achievement of USD25,76 million, compared to 2022, achieving USD26.12 million.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Operasional dan Keuangan Konsolidasian [POJK. F.2] [POJK. F.3]
Comparison of Consolidated Operational and Financial Performance Target and Realization

Ribu USD, kecuali dinyatakan lain / Thousand USD, unless stated otherwise

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)
Pendapatan Revenue	**163,632**	**141,469**	**115.67**	134,658	111,821	120.42	101,414	89,798	112.94
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	**109,994**	**81,866**	**134.36**	84,251	66,987	125.77	61,035	45,225	134.96
Laba Neto Net Income	**25,764**	**29,239**	**88.12**	26,119	23,409	111.58	20,703	26,965	76.78
Total Aset Total Assets	**432,180**	**446,194**	**96.86**	379,305	324,276	116.97	325,466	289,155	112.56
Total Liabilitas Total Liabilities	**236,710**	**249,272**	**94.96**	207,105	150,010	138.06	174,609	130,177	134.13
Total Ekuitas Total Equity	**195,470**	**196,922**	**99.26**	172,200	174,266	98.81	150,857	158,978	94.89

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Keberlanjutan Perseroan tidak terlepas dari peran para pemangku kepentingan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, kami senantiasa memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan melalui pendistribusian nilai ekonomi yang dihasilkan.

Direct Economic Value that is Generated and Distributed

The Company's sustainability is closely related to stakeholders' direct and indirect roles. Thus, we continuously provide benefits to stakeholders through the distribution of economic value generated.

Ribu USD / Thousand USD

Uraian	2023	2022	2021	Description
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan				**Direct Economic Value Generated**
Pendapatan	**163,632**	134,658	101,414	Revenue
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan	**163,632**	**134,658**	**101,414**	**Total Economic Value Generated**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan				**Economic Value Distributed**
Pembayaran kepada Pemasok	**(53,934)**	(45,800)	(32,269)	Payment to Suppliers
Pembayaran kepada Karyawan	**(16,925)**	(14,146)	(11,672)	Payment to Employees
Pembayaran Bunga	**(14,121)**	(9,843)	(8,455)	Payment for Interest
Pembayaran Pajak	**(5,616)**	(3,186)	(4,316)	Payment for Taxes
Pembayaran Beban Usaha dan Lainnya - Neto	**(3,819)**	(5,296)	(8,208)	Payment for Operating Expense and Others - Net
Pembayaran Dividen	**(3,185)**	(4,409)	(7,299)	Payment of Dividends
Biaya Pelaksanaan CSR	**(109)**	(126)	(416)	CSR Implementation Cost
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	**(97,709)**	**(82,806)**	**(72,635)**	**Total Economic Value Distributed**
Nilai Ekonomi yang Disimpan/Ditahan	**65,923**	**51,852**	**28,779**	**Economic Value Retained**

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan

Sumber utama penghasilan kami berasal dari aktivitas jasa sewa atas armada kapal. Selain itu, pemanfaatan dan pengelolaan aset keuangan dan aset tetap juga dilakukan Perseroan secara optimal. Upaya aktivitas tersebut membuahkan hasil berupa peningkatan nilai ekonomi sebesar 21,52% dibandingkan tahun sebelumnya.

Economic Value Generated

Our main source of revenue comes from charter services for vessels. Furthermore, the Company also optimally utilizes and manages financial assets and fixed assets. These efforts have shown results as indicated by the increase in economic value by 21.52% compared to in the previous year.

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan

Seiring dengan pertumbuhan nilai ekonomi yang dihasilkan, maka besaran nilai ekonomi yang didistribusikan pun mengalami peningkatan. Pada tahun 2023, nilai ekonomi yang berhasil disalurkan tumbuh 18,00% dibandingkan tahun sebelumnya.

Economic Value Distributed

Along with the growth of economic value generated, the amount of economic value distributed also increases. IIn 2023, the economic value successfully distributed grew by 18.00%, compared to in the previous year.

Nilai Ekonomi yang Ditahan

Meningkatnya nilai ekonomi yang dihasilkan juga turut berpengaruh pada besaran nilai ekonomi yang ditahan. Pada tahun 2023, nilai ekonomi yang ditahan mengalami peningkatan sebesar 27,14% dibandingkan tahun sebelumnya.

Economic Value Retained

The increase in economic value generated also affected the amount of economic value retained. In 2023, the economic value retained increased by 27.14%, compared to in the previous year.

Rantai Pasokan dan Pelibatan Pihak Lokal

Untuk memenuhi kebutuhan operasional, Perseroan bekerja sama dengan pemasok yang sebagian besar adalah pemasok lokal. Hampir 96% dari pemasok yang bekerja sama

Supply Chain and Local Engagement

To meet operational needs, the Company works with suppliers, which are mostly local suppliers. Almost 96% of the total suppliers working with the Company are local suppliers.

dengan Perseroan adalah pemasok lokal. Hal ini sebagai komitmen untuk meningkatkan perekonomian masyarakat lokal. Namun, untuk suku cadang tertentu, Perseroan harus mengimpor secara langsung dari pabrik produsen karena ketidaktersediaan barang di Indonesia.

This reflects our commitment to increasing local economy. Nonetheless, certain spare parts shall be imported directly from the manufacturer due to unavailability in Indonesia.

Beberapa upaya untuk menciptakan hubungan kerja sama yang baik dilakukan dengan:

1. Melaksanakan pengadaan secara adil, transparan, dan bebas dari unsur korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN);
2. Memenuhi setiap kewajiban dalam kontrak kerja;
3. Melakukan evaluasi kinerja bersama pemasok; dan
4. Menjaga kesehatan dan keselamatan pemasok di wilayah operasional.

Several efforts made to create good cooperative relationships are by:

1. Performing procurement in a fair, transparent manner, and free from elements of corruption, collusion, and nepotism (KKN);
2. Fulfilling every obligation in the work contract;
3. Conducting performance evaluation with suppliers; and
4. Maintaining suppliers' health and safety in the operational areas.



Aspek Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability Aspect

Ketenagakerjaan

Komitmen dalam Mengelola Karyawan

Karyawan merupakan prioritas utama yang harus diperhatikan Perseroan. Dalam mengembangkan dan mengelola sumber daya manusia (SDM), Perseroan memperhatikan dalam hal kesetaraan gender dan kesempatan kerja, pelatihan dan pendidikan untuk meningkatkan kompetensi karyawan, sistem imbal jasa yang adil, serta menjaga kesehatan dan keselamatan di lingkungan kerja.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja [POJK. F.18]

Perseroan selalu memastikan untuk memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan dalam proses perekrutan hingga pengembangan karier, tanpa memperhatikan latar belakang, jenis kelamin, etnisitas, agama, maupun ras. Selain itu, kami selalu berupaya memastikan tidak adanya diskriminasi dalam lingkungan kerja perusahaan, sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

Employment

Commitment to Managing Employees

Employees are the Company's main priorities that require attention. In developing and managing human resources (HR), the Company pays attention to matters such as gender equality and employment opportunities, training and education to improve employee competency, a fair reward system, and maintaining health and safety in the work environment.

Equal Employment Opportunity [POJK. F.18]

The Company constantly ensures equal opportunities for all employees in the recruitment process and career development, regardless of background, gender, ethnicity, religion, or race. Moreover, we ensure that there is no discrimination in the work environment, and thus, creating a safe and comfortable work environment.

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin
Total Employees by Gender

Uraian Description	2023		2022		2021	
	Orang People	%	Orang People	%	Orang People	%
Karyawan Darat **Shore-based Employees**						
Pria Male	90	69.77	88	69.84	78	70.91
Wanita Female	39	30.23	38	30.16	32	29.09
Total	129	100.00	126	100.00	110	100.00
Karyawan Laut **Seafaring Employees**						
Pria Male	521	100.00	368	100.00	303	100.00

Jumlah karyawan yang didominasi oleh gender pria bukanlah merupakan praktik diskriminasi, melainkan dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaan operasional di bidang pelayaran yang membutuhkan lebih banyak karyawan pria.

The number of employees, which is dominated by male, is not a discriminatory practice, but due to the characteristics of operational work in the shipping sector that requires more male employees.

Komitmen Praktik Kerja tanpa Melibatkan Pekerja Anak dan Kerja Paksa [POJK. F.19]

Perseroan senantiasa memerhatikan batas usia minimal karyawan yang bekerja dalam proses perekrutan karyawan. Hal ini untuk memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja anak di bawah umur dalam lingkungan Perseroan. Selain

Commitment to Employment Practices with Zero Child Labor and Forced Labor [POJK. F.19]

The Company consistently pays attention to employees' minimum age in the recruitment process. This is to ensure that there are no underage, child labors within the Company. Moreover, we require every employee to sign a work

itu, Perseroan juga mensyaratkan setiap karyawan untuk menandatangani sebuah perjanjian kerja setelah memahami dan menyetujui syarat serta ketentuan pemberian kerja tersebut untuk memastikan bahwa tidak terdapat tenaga kerja paksa.

agreement after comprehending and agreeing to the terms and conditions of such employment to ensure that there is no forced labor.

Jumlah Karyawan [POJK. C.3]

Perseroan memastikan ketersediaan karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan dapat mendukung kelancaran operasional. Pada tahun 2023, jumlah karyawan darat sebanyak 129 dan laut sebanyak 521, dengan rincian komposisi sebagai berikut:

Total Employees [POJK. C.3]

The Company ensures that employee availability is in accordance with the Company's needs and can support smooth operations. In 2023, the number of shore-based employees was 521 and seafaring employees was 129, with the composition details as follows:

Jumlah Karyawan berdasarkan Usia
Total Employees by Age

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total
Karyawan Darat **Shore-based Employees**									
>60 tahun >60 years old	-	2	2	-	3	**3**	-	3	**3**
51-60 tahun 51-60 years old	1	9	10	1	5	**6**	1	5	**6**
41-50 tahun 41-50 years old	7	26	33	5	24	**29**	4	21	**25**
31-40 tahun 31-40 years old	21	32	53	19	33	**52**	19	27	**46**
20-30 tahun 20-30 years old	10	21	31	13	23	**36**	8	22	**30**
Total	39	90	129	**38**	**88**	**126**	**32**	**78**	**110**
Karyawan Laut **Seafaring Employees**									
>60 tahun >60 years old	-	2	2	-	-	**-**	-	-	**-**
51-60 tahun 51-60 years old	-	4	4	-	30	**30**	-	28	**28**
41-50 tahun 41-50 years old	-	145	145	-	108	**108**	-	83	**83**
31-40 tahun 31-40 years old	-	188	188	-	135	**135**	-	110	**110**
20-30 tahun 20-30 years old	-	179	179	-	95	**95**	-	82	**82**
<20 tahun <20 years old	-	3	3	-	-	**-**	-	-	**-**
Total	-	521	521	**-**	**368**	**368**	**-**	**303**	**303**

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan
Total Employees by Level of Position

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total
Karyawan Darat **Shore-based Employees**									
General Manager General Manager	-	3	3	-	2	**2**	-	2	**2**
Manajer Manager	9	13	22	9	16	**25**	8	12	**20**
Supervisor Supervisor	4	15	19	2	19	**21**	4	15	**19**
Staf Staff	26	43	69	27	35	**62**	20	35	**55**
Non-Staf Non-Staff	-	16	16	-	16	**16**	-	14	**14**
Total	**39**	**90**	**129**	**38**	**88**	**126**	**32**	**78**	**110**
Karyawan Laut **Seafaring Employees**									
Nahkoda Master	-	40	40	-	34	**34**	-	29	**29**
Mualim I Chief Officer I	-	33	33	-	29	**29**	-	24	**24**
Mualim II Chief Officer II	-	31	31	-	21	**21**	-	16	**16**
Mualim III Chief Officer III	-	17	17	-	11	**11**	-	7	**7**
Mualim IV Chief Officer IV	-	2	2	-	-	**-**	-	-	**-**
Radio Officer	-	3	3	-	4	**4**	-	4	**4**
KKM Chief Engineer	-	39	39	-	31	**31**	-	26	**26**
Masinis I Engineer I	-	36	36	-	30	**30**	-	25	**25**
Masinis II Engineer II	-	30	30	-	19	**19**	-	14	**14**
Masinis III Engineer III	-	9	9	-	11	**11**	-	6	**6**
Masinis IV Engineer IV	-	1	1	-	-	**-**	-	-	**-**
Pumpman	-	5	5	-	6	**6**	-	6	**6**
Fitter	-	8	8	-	9	**9**	-	9	**9**
Bosun	-	22	22	-	11	**11**	-	8	**8**
Oiler	-	54	54	-	33	**33**	-	27	**27**
Juru Mudi Able Seaman	-	107	107	-	78	**78**	-	68	**68**
Ordinary Seaman	-	5	5	-	3	**3**	-	3	**3**
Cook	-	21	21	-	10	**10**	-	7	**7**
Motorman	-	13	13	-	11	**11**	-	11	**11**
Kelasi Sailor	-	-	-	-	-	**-**	-	-	**-**
Cadet	-	23	23	-	9	**9**	-	5	**5**
Messman	-	10	10	-	1	**1**	-	1	**1**
ETO	-	6	6	-	2	**2**	-	2	**2**
Wiper	-	5	5	-	5	**5**	-	5	**5**
Gas Engineer	-	1	1	-	-	**-**	-	-	**-**
Total	**-**	**521**	**521**	**-**	**368**	**368**	**-**	**303**	**303**

Jumlah Karyawan berdasarkan Pendidikan
Total Employees by Education

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total
Karyawan Darat Shore-based Employees									
S2 Master's Degree	3	10	13	1	14	**15**	2	11	**13**
S1 Bachelor's Degree	28	47	75	29	42	**71**	22	37	**59**
D3 Diploma Degree	4	8	12	4	8	**12**	4	8	**12**
SLTA/Sederajat dan di Bawahnya High School/Equivalent and below	4	25	29	4	24	**28**	4	22	**26**
Total	39	90	129	**38**	**88**	**126**	**32**	**78**	**110**
Karyawan Laut Seafaring Employees									
ANT I	-	19	19	-	10	**10**	-	7	**7**
ANT II	-	26	26	-	17	**17**	-	11	**11**
ANT III	-	58	58	-	49	**49**	-	40	**40**
ANT IV	-	28	28	-	22	**22**	-	20	**20**
ANT V	-	10	10	-	9	**9**	-	9	**9**
ANTD/RAASD	-	146	146	-	90	**90**	-	79	**79**
ATT I	-	18	18	-	10	**10**	-	6	**6**
ATT II	-	27	27	-	22	**22**	-	17	**17**
ATT III	-	56	56	-	38	**38**	-	32	**32**
ATT IV	-	12	12	-	17	**17**	-	14	**14**
ATT V	-	8	8	-	5	**5**	-	5	**5**
ATTD/RAASE	-	72	72	-	60	**60**	-	49	**49**
BST	-	29	29	-	14	**14**	-	9	**9**
HLO/AGGR	-	-	-	-	-	**-**	-	-	**-**
RO	-	3	3	-	4	**4**	-	4	**4**
Electriciant Electricity	-	6	6	-	1	**1**	-	1	**1**
Aeronautical	-	3	3	-	-	**-**	-	-	**-**
Total	-	521	521	**-**	**368**	**368**	**-**	**303**	**303**

Jumlah Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Total Employees by Employment Status

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total
Karyawan Darat Shore-based Employees									
Tetap Permanent	39	89	128	36	86	**122**	28	69	**97**
Kontrak Contract	-	1	1	2	2	**4**	4	9	**13**
Total	39	90	129	**38**	**88**	**126**	**32**	**78**	**110**

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total	Wanita Female	Pria Male	Total
Karyawan Laut Seafaring Employees									
Perjanjian Kerja Laut Marine Employment Agreement	-	521	521	-	368	368	-	303	303
Total	-	521	521	-	368	368	-	303	303

Upah Minimum Regional Karyawan [POJK. F.20]

Kebijakan remunerasi karyawan Perseroan disesuaikan dengan fungsi jabatan, masa kerja, serta capaian kinerja karyawan. Penerapan remunerasi mempertimbangkan tingkat remunerasi di industri sejenis serta peraturan Pemerintah terkait upah minimum regional yang berlaku. Secara umum, tingkat upah Perseroan secara berkala telah disesuaikan dengan tingkat upah di industri pelayaran serta ketentuan Upah Minimum Regional (UMR), berdasarkan lokasi operasional Perseroan. Pada tahun 2023, tingkat remunerasi terendah karyawan tetap Perseroan sebesar 102,00% dari upah minimum regional, lebih tinggi dari upah minimum regional yang berlaku setiap tahunnya.

Employee Regional Minimum Wages [POJK. F.20]

The Company's employee remuneration policy is adjusted to employee's positional function, length of service, and performance achievement. The remuneration is applied with due regard to the remuneration level in similar industry and applicable government regulations related to regional minimum wages. In general, the Company's wage levels are periodically adjusted to wage levels in the shipping industry as well as Regional Minimum Wage (UMR) provisions, based on the Company's operational location. In 2023, the lowest remuneration level for the Company's permanent employees was 102.00% of the regional minimum wage, higher than the regional minimum wage that applies each year.

Tingkat Remunerasi Terendah Karyawan Tetap Perseroan terhadap UMR (%)
Lowest Remuneration Level of the Company's Permanent Employees against Regional Minimum Wage (%)

2023	2022	2021
102.00	107.72	113.22

Kesehatan dan Keselamatan Kerja
[POJK. F.21]

Kesehatan Karyawan

Perseroan telah menyediakan sarana penunjang kesehatan bagi karyawan dengan mengikutsertakan dalam program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan maupun asuransi kesehatan dengan manfaat sebagai berikut:

1. Jaminan rawat inap;
2. Tunjangan kecelakaan diri (meninggal dunia dan cacat tetap total);
3. Santunan duka; dan
4. Plafon rawat jalan.

Selain itu, terdapat pula fasilitas tambahan berupa pemeriksaan rutin kesehatan bagi karyawan (*medical check up*), rawat jalan, rawat gigi, bantuan kacamata, hingga bantuan melahirkan bagi istri karyawan.

Keselamatan Kerja

Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) menjadi perhatian khusus kami, mengingat tingginya risiko pekerjaan yang dijalankan. Standar operasional K3 Perseroan mengacu pada *International Safety*

Occupational Health and Safety
[POJK. F.21]

Employees' Health

The Company has provided health support facilities for employees by participating in the Social Security Administrative Body (BPJS) Health program and health insurance, with the following benefits:

1. Inpatient coverage;
2. Personal accident benefits (death and total permanent disability);
3. Grief compensation; and
4. Outpatient limit.

Additional facilities are given in the form of routine health checks for employees (medical check up), outpatient care, dental care, glasses, and maternity coverage for employees' wives.

Occupational Safety

Managing occupational health and safety (OHS) is our particular concern, considering the high occupational risk. The Company's OHS operational standards refer to the International Safety Management Code (ISM Code) of the

Management Code (ISM Code) milik *International Maritime Organization* (IMO), ISO 45001:2018 tentang *Occupational Health and Safety Management System*, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

ISM Code merupakan standar internasional yang mengatur pengelolaan dan keamanan operasional kapal laut. Spesifikasi ini mensyaratkan bahwa setiap awak kapal harus dalam kondisi fisik dan mental yang prima saat bertugas, yang dibuktikan dengan hasil pemeriksaan kesehatan yang berlaku dalam kurun waktu tertentu. Demikian pula dengan ISO 45001:2018 yang mewajibkan kemampuan manajemen dalam identifikasi risiko, tanggap bahaya, prosedur keselamatan, hingga evaluasi dan pelaporan kinerja dalam aspek keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja, baik di darat maupun di laut.

Berikut adalah upaya Perseroan dalam menerapkan standar sistem manajemen K3 bagi karyawan:
1. Inspeksi dan pengawasan armada;
2. Penyediaan dan distribusi alat-alat pelindung diri;
3. Pelatihan K3 dan pembinaan kru;
4. Instalasi tanda keselamatan kapal;
5. Penyediaan peralatan pencegahan terhadap kecelakaan dan api; serta
6. Persiapan dan penanganan kondisi darurat.

Penerapan standar ISO 45001:2018 diaudit setiap tahun oleh audit internal serta audit eksternal untuk memperoleh sertifikasi ataupun re-sertifikasi. Perolehan sertifikasi ini menunjukkan komitmen dan keseriusan Perseroan dalam pengelolaan aspek K3.

Tingkat Kecelakaan Kerja

Perseroan terus berkomitmen menjalankan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan target pencapaian angka kecelakaan kerja fatal nihil (*zero fatality accident*). Di sepanjang tahun 2023, tercatat jam kerja aman tanpa kecelakaan berakibat hilang hari kerja (*man-hours free lost time injury*) sebanyak 3.127.120 *man-hours*, di mana tidak terdapat kasus kecelakaan kerja fatal, namun terdapat 1 kasus kecelakaan kerja kepada kru kapal dan masuk dalam kategori *medical treatment case* atau kategori ringan serta telah ditindaklanjuti dengan pemeriksaan medis untuk memastikan awak kapal dalam keadaan baik. Perseroan juga memperketat prosedur kerja dan sistem K3 guna meminimalisir risiko dan mencegah terjadinya insiden yang berulang di kemudian hari.

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi

[POJK. F.22]

Perseroan selalu berupaya untuk mengembangkan kualitas karyawan melalui program pendidikan dan/atau pelatihan agar dapat meningkatkan keterampilan dan kompetensi karyawan, sehingga dapat memberikan kinerja yang optimal dalam menjalankan tugasnya. Program tersebut dilaksanakan secara berkala dan diselenggarakan, baik oleh internal maupun melalui kerja sama dengan pihak ketiga.

International Maritime Organization (IMO), ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System, and applicable laws and regulations.

ISM Code is an international standard that regulates the management and security of ship operations. The specifications require that every crew on duty must be in prime physical and mental condition, which is proven by a health certificate that is valid for a certain period. Likewise, ISO 45001:2018 requires management capabilities in risk identification, hazard response, safety procedures, and performance evaluation and reporting in aspects of occupational security, health and safety, both on land and at sea.

The following are Company's efforts to implement OHS management system standards for the employees:
1. Fleet inspection and supervision;
2. Provision and distribution of personal protective equipment;
3. OHS training and crew education;
4. Installation of ship safety signs;
5. Provision of accident and fire prevention equipment; and
6. Emergency preparation and handling.

The implementation of ISO 45001:2018 standard is audited annually by internal audit and external audit to obtain certification or re-certification. Obtaining this certification shows the Company's commitment and seriousness in managing OHS aspects.

Occupational Accident Rate

The Company continues to be committed to implementing the Occupational Health and Safety (OHS) program with the target of achieving zero fatality accident. Throughout 2023, man-hours free lost time injury were recorded at 3,127,120 man-hours, with zero case of fatal occupational accident. There was 1 case of occupational accident to crew, which fell under the category of medical treatment case or mild category and had been followed up with a medical examination to ensure the crew was in good condition. The Company then tightened the work procedures and OHS system in order to minimize risks and prevent recurring incident in the future.

Training and Competency Development

[POJK. F.22]

The Company constantly develops employees' quality through education and/or training programs in order to improve employee skills and competencies, and thereby, providing optimal performance in their duties. This program is carried out periodically and is organized internally and in collaboration with third parties.

Di sepanjang tahun 2023, terdapat 12 karyawan yang mengikuti pelatihan dengan jumlah pelatihan sebanyak 11 dengan rata-rata jam pelatihan sebesar 53,18 jam. Lamanya rata-rata durasi pelatihan di tahun ini mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2022 sebesar 14,14 jam. Adapun biaya yang dikeluarkan untuk pelatihan karyawan tahun 2023 sebesar Rp64.534.000.

Throughout 2023, there were 12 employees attending a total of 11 training programs with an average training hour of 53.18 hours. The average duration of training programs in the year had increased compared to in 2022, amounting to 14.14 hours. The cost incurred for employee training in 2023 was Rp64,534,000.

Jumlah Peserta Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi berdasarkan Jenjang Jabatan
Total Training and Competency Development Participants by Level of Position

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Wanita Female	Pria Male	Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Wanita Female	Pria Male	Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Wanita Female	Pria Male	Total Jam Pelatihan Total Training Hours
Manajer Manager	-	1	8	-	-	-	2	2	20
Staf Staff	2	9	497	4	25	410	5	3	36
Total	2	10	505	4	25	410	7	5	56

Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perseroan menjamin agar seluruh hak karyawan dapat terpenuhi dalam rangka menciptakan iklim kerja yang sehat dan kondusif. Mekanisme pengaduan masalah ketenagakerjaan sebagai berikut:

Complaint Mechanism for Employment Issues

The Company guarantees that all employee rights can be fulfilled in order to create a healthy and conducive work climate. The complaint mechanism for employment issues is as follows:



Karyawan memberikan pengaduan masalah kepada atasan langsung.
Employees submit complaints to the direct supervisor.

Jika dalam 3 hari tidak dapat diselesaikan, maka pengaduan disampaikan kepada HRD.
If the complaint cannot be resolved within 3 days, it will be submitted to HRD.

Jika HRD tidak dapat menyelesaikan pengaduan karyawan, maka pengaduan disampaikan kepada Direksi.
If HRD cannot resolve employee complaint, the complaint will be submitted to the Board of Directors.

Jika Direksi tidak dapat menyelesaikan pengaduan tersebut, maka akan dilakukan Bipartit.
If the Board of Directors cannot resolve the complaint, a Bipartite negotiation will be conducted.

Jika Bipartit tidak menghasilkan kesepakatan bersama, maka terakhir akan diteruskan kepada Dinas Tenaga Kerja.
If the Bipartite negotiation does not produce a collective agreement, the last resort will be the Manpower Office.

Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat pengaduan masalah ketenagakerjaan yang signifikan, baik berasal dari karyawan Perseroan dan/atau Entitas Anak.

In the last 3 years, there have been no significant complaints of employment issues, either from employees of the Company and/or Subsidiaries.



Tanggung Jawab Produk dan/atau Layanan

Komitmen Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Pelanggan [POJK. F.17]

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kualitas pelayanan yang terbaik kepada pelanggan melalui kebijakan dan prosedur yang menjamin keamanan dan keselamatan atas jasa yang diberikan. Di samping itu, Perseroan juga berkomitmen untuk selalu memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada seluruh pelanggan yang mencakup:

1. Menjalin komunikasi yang baik dan bersikap profesional kepada penyewa;
2. Memenuhi permintaan penyewa dengan melakukan upaya yang maksimal dan memenuhi kebutuhan tersebut secara tepat waktu; dan
3. Memberikan layanan berkualitas tinggi untuk mengurangi adanya keluhan dari pelanggan.

Dalam memberikan pelayanan, kami menerapkan standar pelayanan yang setara terhadap seluruh pelanggan, tanpa diskriminasi atau perbedaan mayoritas dan minoritas. Setiap pelayanan yang diberikan dipastikan telah memenuhi standar yang telah ditetapkan dan sesuai dengan apa yang telah disepakati Perseroan dengan pelanggan.

Penerapan Inovasi dan Pengembangan Teknologi [POJK. F.26]

Perseroan dan Entitas Anak melakukan inovasi dan pengembangan teknologi atas armada kapal untuk memfasilitasi keperluan komunikasi dan koordinasi. Penggunaan teknologi komunikasi dengan *video call*

Responsibility for Products and/or Services

Commitment to Providing Equal Services of Products and/or Services to the Best Customers [POJK. F.17]

The Company is committed to providing the best quality service to customers through policies and procedures that guarantee security and safety for the services provided. Apart from that, the Company is also committed to always providing products and/or services to all customers equally, which include:

1. Establishing good communication and acting professionally with charterers;
2. Fulfilling charterer requests by making maximum efforts and fulfilling these needs in a timely manner; and
3. Providing high quality service to reduce customer complaints.

In providing services, we apply equal service standards to all customers, without discrimination or differences between the majority and minorities. Every service provided is ensured to meet the set standards set and in line with what the Company has agreed with the customer.

Implementation of Innovation and Technology Development [POJK. F.26]

The Company and its Subsidiaries make innovations and develop technology for their fleets to facilitate communication and coordination needs. The use of communication technology with video call or video conference makes it

atau *video conference* memudahkan dalam melakukan koordinasi jarak jauh, seperti rapat, inspeksi, hingga kunjungan wilayah operasional. Kami juga telah menggunakan e-materai untuk memberikan kemudahan dalam melakukan transaksi elektronik, tanpa mengurangi keabsahan dokumen.

easier to carry out remote coordination, such as meeting, inspection, and visit to operational areas. We have also used e-stamp to provide convenience in conducting electronic transaction, without reducing the validity of documents.

Sistem Manajemen Mutu Kapal

Komitmen Perseroan dalam penerapan prinsip-prinsip manajemen mutu dibuktikan dengan sistem operasional yang telah mengikuti standar ISO 9001:2015. Ketentuan sistem manajemen mutu telah diterapkan dalam berbagai aspek, baik manajemen organisasi, pendekatan proses bisnis, proses pengambilan keputusan, hubungan pelanggan, hingga hubungan mutualisme dengan pemasok. Adapun proses pembaruan sertifikasi kerap dilakukan perusahaan secara rutin setiap tahunnya melalui lembaga internal dan/atau eksternal.

Vessel's Quality Management System

The Company's commitment to implementing quality management principles is proven by using an operational system that follows the ISO 9001:2015 standard. The provisions on quality management system have been implemented in various aspects, including from organizational management, business process approaches, decision making processes, customer relations, to mutually beneficial relationships with suppliers. The certification is regularly renewed by the Company every year through internal and/or external institutions.

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanan bagi Pelanggan [POJK. F.27]

Perseroan dan Entitas Anak senantiasa mengevaluasi kualitas dan kondisi kapal yang tersedia untuk menjaga keamanan dan keselamatan pelanggan yang akan menyewa. Kami memastikan bahwa setiap armada kapal yang kami miliki dalam kondisi yang terawat dan dapat beroperasi dengan baik. Kami selalu melakukan perawatan dan peremajaan armada secara teratur untuk memastikan kelayakannya dalam beroperasi. Armada kapal Perseroan juga telah dilengkapi dengan GPS yang terkoneksi dengan layanan internet agar pelanggan dapat mengetahui posisi kapal secara *real time* dan akurat.

Products/Services with Evaluated Customer Safety [POJK. F.27]

The Company and its Subsidiaries always evaluate the quality and condition of available vessels to maintain the security and safety of prospective customers. We ensure that all our fleets are well maintained and in good operating condition. We always carry out regular maintenance and rejuvenation of our fleet to ensure its feasibility in operations. The Company's vessels are also equipped with GPS that is connected to internet services so that customers can find out the position of the vessel in real time and accurately.

Jumlah Produk dan Layanan yang Ditarik Kembali [POJK. F.29]

Sampai dengan akhir tahun 2023, tidak terdapat armada Perseroan yang menimbulkan masalah bagi pemangku kepentingan. Perseroan juga tidak menerima sanksi penghentian operasional dari pihak berwenang.

Number of Products and Services Recalled [POJK. F.29]

Until the end of 2023, there was no Company's fleet causing problems for stakeholders. The Company also did not receive operational termination sanctions from the authorities.

Tanggung Jawab dan Evaluasi atas Kepuasan Pelanggan [POJK. F.30]

Kualitas layanan merupakan komitmen kami dalam mempertahankan kepercayaan dan kepuasan dari pelanggan. Selain komitmen dalam memastikan kualitas mutu, kami senantiasa memenuhi setiap kewajiban yang tercantum dalam kontrak kerja yang telah disetujui oleh kedua belah pihak.

Melalui tim marketing Perseroan, kami mengadakan diskusi secara langsung dengan pelanggan guna memenuhi standar, ekspektasi, dan kebutuhan yang diharapkan pada masing-masing jenis kapal. Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat pengaduan seputar layanan perusahaan. Hal ini mencerminkan terjaganya tingkat kepuasan pelanggan atas pelayanan dan jasa yang diberikan Perseroan dan Entitas Anak.

Responsibility for and Evaluation of Customer Satisfaction [POJK. F.30]

Service quality is our commitment to maintaining customer trust and satisfaction. Apart from our commitment to ensuring quality, we always fulfill every obligation stated in the work contract as agreed by both parties.

Through the Company's marketing team, we hold discussions directly with customers to meet the standards, expectations and requirements expected for each type of vessel. In the last 3 years, there have been no complaints regarding the Company's services. This reflects the maintained level of customer satisfaction for the services provided by the Company and its Subsidiaries.

Mekanisme Pengaduan Masalah Pelanggan

Penyediaan sarana pengaduan masalah pelanggan merupakan salah satu upaya evaluasi terhadap kualitas dan pelayanan yang diberikan. Setiap laporan yang diterima akan segera ditindaklanjuti dan menjadi bahan evaluasi untuk meningkatkan kepuasan dan kenyamanan pelanggan. Laporan pengaduan dapat disampaikan melalui:

Kantor Pusat
PT Sillomaritime Perdana Tbk
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta 10160
T : (62-21) 3199 6196
F : (62-21) 3199 6169
W : www.sillomaritime.com

Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat laporan pengaduan pelanggan yang diterima oleh Perseroan dan/atau Entitas Anak.

Complaint Mechanism for Customer Issues

Providing a complaint channel for customer issues is one of the efforts to evaluate the quality and services provided. Every report received will be immediately followed up and become an evaluation material to increase customer satisfaction and comfort. Customer complaint report can be submitted via:

Head Office
PT Sillomaritime Perdana Tbk
GHJ Suite, 5th & 6th Fl.
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta 10160
T : (62-21) 3199 6196
F : (62-21) 3199 6169
W : www.sillomaritime.com

In the last 3 years, there have been no customer complaint report received by the Company and/or its Subsidiaries.

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Komitmen Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat [POJK. F.23]

Perseroan memandang masyarakat merupakan salah satu pemangku kepentingan yang turut mendukung pencapaian kinerja Perseroan. Oleh sebab itu, Perseroan berupaya untuk berkontribusi dalam meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat, khususnya masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional kapal. Upaya tersebut diwujudkan melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) yang dilaksanakan setiap tahun.

Pelaksanaan Program PPM [POJK. F.25]

Upaya yang dilakukan Perseroan dalam menyejahterakan masyarakat melalui pelaksanaan PPM tahun 2023 sebagaimana diungkapkan sebagai berikut:

Community Development and Empowerment

Commitment to Improving Community Welfare [POJK. F.23]

The Company considers that community is one of the stakeholders who also supports the Company's performance achievements. Therefore, the Company strives to contribute to improving community welfare, especially the local communities around the vessel's operational area. These efforts are realized through the Community Development and Empowerment (PPM) program, which is implemented every year.

Implementation of PPM Program [POJK. F.25]

The efforts made by the Company to improve community welfare through the implementation of PPM in 2023 are expressed as follows:



Kepedulian terhadap Masyarakat Lokal Sekitar Wilayah Operasional
Concern for Local Community Around the Operational Areas





Kegiatan | Activity:
Donasi bantuan sosial (sembako) Ramadhan untuk masyarakat sekitar operasional kapal Perseroan dan Entitas Anak.

Donation of Ramadan Social Assistance (sembako) for the community around the Company's and Subsidiaries' vessel operational areas.

Lokasi | Location:
Jambi
1. Simbur Naik (di sekitar kapal SHIP 112, SHIP 115, Ina Waka, Ina Tuni, S Cathrina, dan S Vivienne);
2. Asam Pipih (di sekitar kapal Ina Sela);
3. Muntok (di sekitar kapal S Anna dan SHIP 111); dan
4. Pangkal Pinang (di sekitar kapal S Anna dan SHIP 111).

1. Simbur Naik (vicinity of SHIP 112, SHIP 115, Ina Waka, Ina Tuni, S Cathrina, and S Vivienne vessels);
2. Asam Pipih (vicinity of Ina Sela vessel);
3. Muntok (in the vicinity of S Anna and SHIP 111 vessels); and
4. Pangkal Pinang (in the vicinity of S Anna and SHIP 111 vessels).

Waktu | Time:
30-31 Maret 2023
30-31 March 2023

Penerima Manfaat | Beneficiaries:
± 150 orang | people

Biaya | Cost:
Rp26,451,649





Kegiatan | Activity:
Donasi kurban idul Adha untuk masyarakat sekitar operasional kapal Perseroan dan Entitas Anak

Eid Al-Adha qurban donations for the community around the Company's and Subsidiaries' vessel operational areas.

Waktu | Time:
29 Juni 2023
29 June 2023

Lokasi | Location:
Jambi
Jl. Dolog, RT 03, Kel. Sabak Ulu, Kec. Muara Sabak Timur, Kab. Tanjung Jabung Timur (di sekitar kapal Ina Sela, Petrostar, SHIP 115, Ina Waka, Ina Tuni, S Cathrina, dan S Vivienne).
Jl. Dolog, RT 03, Kel. Sabak Ulu, Kec. Muara Sabak Timur, Kab. Tanjung Jabung Timur (vicinity of Ina Sela, Petrostar, SHIP 115, Ina Waka, Ina Tuni, S Cathrina, and S Vivienne vessels).

Surabaya
Ujung Pangkah Gresik (di sekitar kapal S Grace dan S Hermes).
Ujung Pangkah Gresik (vicinity of S Grace dan S Hermes vessels).

Sorong
Kampung Kasim dan Seget (di sekitar kapal S Eleanor dan S Isaac).
Kasim and Seget Villages (vicinity of S Eleanor and S Isaac vessels).

Penerima Manfaat | Beneficiaries:
± 360 orang | people

Biaya | Cost:
Rp66,822,550

Lokasi | Location:
Cikarang Barat, Bekasi
Mushalla Al-Ikhwan, Kavling Babakan

Penerima Manfaat | Beneficiaries:
± 300 orang | people

Biaya | Cost:
Rp25,062,500

Pengembangan Pendidikan Masyarakat
Community Educational Development







Kegiatan | Activity:
Donasi pengembangan pendidikan masyarakat untuk SMK Bagimu Negeriku Semarang.
Donation for community educational development for SMK (Vocational High School) Bagimu Negeriku Semarang.

Lokasi | Location:
Semarang

Waktu | Time:
Setiap bulan sepanjang tahun 2023
Monthly donation throughout 2023

Penerima Manfaat | Beneficiaries:
± 374 orang | people

Biaya | Cost:
Rp1,500,000,000

Kegiatan | Activity:
Donasi buku pelayaran dan *sharing session* untuk Politeknik Maritim AMI Makassar
Donation of shipping books and sharing session for AMI Makassar Maritime Polytechnic.

Lokasi | Location:
Makassar

Waktu | Time:
24 November 2023
24 November 2023

Penerima Manfaat | Beneficiaries:
± 850 orang | people

Biaya | Cost:
Rp36,001,830

Biaya Pelaksanaan Program PPM

Pembiayaan kegiatan PPM yang dilakukan Perseroan selama 3 tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut:

PPM Program Implementation Costs

The cost of PPM activities carried out by the Company in the last 3 years is disclosed as follows:

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Jumlah Kegiatan Masyarakat	Kegiatan Activity	5	5	6	Number of Community Activities
Penerima Manfaat	Orang People	± 2,034	± 11,079	± 101,243	Beneficiaries
Biaya Kegiatan Masyarakat	Ribu USD Thousand USD	109	126	416	Community Activity Fees



Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup
Environmental Sustainability Aspect

Komitmen Menjaga Keberlanjutan Lingkungan Hidup

Perseroan menyadari bahwa kegiatan usaha Perseroan dapat menimbulkan dampak secara langsung maupun tidak langsung terhadap lingkungan sekitar. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk meminimalkan risiko pencemaran lingkungan atas kegiatan operasional melalui berbagai upaya, seperti menggunakan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan, mengefisienkan penggunaan energi dan air, serta melakukan pemantauan atas limbah dan emisi yang dihasilkan.

Perseroan telah menerapkan standar pengelolaan lingkungan yang mengacu pada ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan. Penerapan tersebut bertujuan untuk memastikan aktivitas operasional Perseroan telah memenuhi komitmen dan kepatuhan terhadap peraturan di bidang lingkungan, pencegahan pencemaran, serta perbaikan yang berkelanjutan. Penerapan sistem manajemen lingkungan ini diaudit secara berkala oleh pihak internal maupun eksternal pada setiap tahunnya.

Selain menerapkan standar ISO, seluruh armada Perseroan telah dievaluasi dan disertifikasi keamanan dan mutunya dari sisi operasional dan kepatuhan terhadap standar dan peraturan yang berlaku. Sertifikasi *Safety Management Certificate* (SMC) telah dimiliki Perseroan dan diaudit secara berkala, baik oleh pihak internal maupun eksternal, guna mengevaluasi penerapan standar operasional armada kapal dalam meminimalisir potensi bahaya operasional dan pencemaran lingkungan. Armada Perseroan juga dilengkapi dengan sertifikasi terkait lingkungan, termasuk Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), dan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP). [POJK. F.27]

Commitment to Preserving Environmental Sustainability

The Company is aware that its business activities may have a direct or indirect impact on surrounding environment. As such, the Company is committed to minimizing environmental pollution risk from its operational activities through various efforts, such as using eco-friendly vessel fuel, efficiently using energy and water, and monitoring the waste and emissions generated.

The Company has applied environmental management standards by referring to ISO 14001:2015 on Environmental Management System. This aims to ensure that the Company's operations fulfill the commitments and compliance with environmental regulations, pollution prevention, and continuous improvement. The implementation of this environmental management system is audited regularly by internal and external parties every year.

In addition to applying ISO standards, the Company's entire fleet has been evaluated and certified for operational safety and quality and compliance with applicable standards and regulations. The Company already obtained the Safety Management Certificate (SMC) and is regularly audited, both by internal and external parties, to evaluate the implementation of the fleet's operational standards, aiming to minimize potential operational hazards and environmental pollution. The Company's fleet is also equipped with environmental-related certifications, including the National Pollution Prevention Certificate (SNPP), International Oil Pollution Prevention (IOPP) Certificate, International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate, and International Stool Pollution Prevention (ISPP) Certificate. [POJK. F.27]

Dampak Operasional Perusahaan terhadap Lingkungan dan Faktor Penanggulangan yang Diambil untuk Menghadapi Dampak Negatif [POJK. F.23] [POJK. F.28]

Kegiatan usaha Perseroan dapat menimbulkan dampak terhadap lingkungan darat maupun laut, baik secara langsung maupun tidak langsung. Beberapa dampak terhadap lingkungan yang signifikan yaitu penggunaan

Impact of Company Operations on the Environment and Countermeasures Factors Taken to Handle Negative Impact [POJK. F.23] [POJK. F.28]

The Company's business activities can have an impact on the land and sea environment, either directly or indirectly. Some of the significant environmental are the use of energy that causes emissions, operational activities that

energi yang menimbulkan emisi, aktivitas operasional yang menimbulkan limbah atau tumpahan minyak, serta pengoperasian armada kapal yang dapat mengganggu ekosistem laut. Untuk memitigasi dampak negatif yang ditimbulkan, kami berupaya untuk selalu meningkatkan kualitas manajemen *quality, health, safety, and environment* (QHSE) serta berupaya menerapkan prinsip operasi kantor ramah lingkungan dan armada kapal ramah lingkungan.

generate waste or oil spill, and the operation of vessels that can disturb marine ecosystem. In mitigating the negative impacts, we strive to always improve the quality, health, safety, and environment (QHSE) management and strive to apply the operating principles of eco-friendly offices and eco-friendly vessels.

Pendekatan Armada Kapal yang Ramah Lingkungan

Eco-Friendly Vessel Approach

Beberapa inisiatif yang telah dilakukan Perseroan dalam menerapkan pendekatan armada kapal yang ramah lingkungan dijelaskan sebagai berikut:

Several initiatives that the Company have carried out in applying eco-friendly vessel approach are explained as follows:

Program	Dampak Impact
Penggunaan bahan bakar *biofuel* B35. Use of B35 biofuel.	Menghasilkan *zero sulfur* sehingga mengurangi emisi. Kandungan FAME dari B35 juga dianggap sebagai bahan bakar dengan emisi karbon netral (emisi karbon berasal dari CO_2 yang diserap oleh tanaman sawit sebagai bahan baku BBM). Producing zero sulfur and thereby reducing emissions. The FAME content of B35 is also considered a fuel with neutral carbon emissions (carbon emissions come from CO_2 absorbeb by palm tree as a fuel raw material).
Penggunaan lampu *Light Emitting Diode* (LED). Use of Light Emitting Diode (LED) lamps.	Menggunakan energi yang lebih rendah dengan kualitas pencahayaan yang lebih baik. Using lower energy with better lighting quality.
Penggunaan teknologi *Reverse Osmosis Plant* dan *Fresh Water Generator*. Use of Reverse Osmosis Plant and Fresh Water Generator technology.	Mengefisiensi penggunaan air. Using water efficiently.
Penggunaan cat *TBT-free anti-fouling system* pada saat *docking* kapal. Use of TBT-free anti-fouling system paint when docking ships.	Menjaga kelestarian ekosistem laut. Preserving marine ecosystem.
Perawatan dan pengecekan sarana dan prasarana armada kapal secara rutin. Performing routine maintenance and inspection of vessel facilities and infrastructure.	Menjaga keselamatan kerja serta menghindari kebocoran armada kapal yang dapat menyebabkan tumpahan minyak. Maintaining occupational safety and avoiding ship leakage that can cause oil spills.

Pendekatan Kantor yang Ramah Lingkungan

Eco-Friendly Office Approach

Upaya Perseroan dalam menjaga lingkungan dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien dan mengelola limbah yang dihasilkan dalam rangka menerapkan pendekatan kantor yang ramah lingkungan dilakukan sebagai berikut:

The Company makes efforts to protect the environment by utilizing resources efficiently and managing the waste generated in order to apply eco-friendly office approach as follows:

Program	Dampak Impact
Memaksimalkan penggunaan cahaya alami gedung, menggunakan lampu LED, serta berpartisipasi aktif dalam kegiatan *Earth Hour* 2023. Maximizing the use of natural light in buildings, using LED lights, and actively participating in Earth Hour 2023 activities.	Menekan penggunaan energi, biaya operasional terkait, serta emisi yang dihasilkan. Reducing energy use, related operational costs, and emissions generated.
Meminimalkan penggunaan kertas. Reducing paper use.	Menghemat penggunaan kertas serta biaya yang dikeluarkan. Saving paper use and costs incurred.
Mengelola limbah kertas, tinta printer, dan alat tulis melalui jasa pengelolaan sampah. Managing paper, printer ink, and stationery waste through waste management services.	Membuang limbah dengan cara yang tepat. Waste is disposed of in a proper way.
Mengikuti *timeline* operasional gedung selama 24 jam. Following the building operational timeline for 24 hours.	Menekan penggunaan energi, biaya operasional terkait, serta emisi yang dihasilkan. Reducing energy use, related operational costs, and emissions generated.
Memenuhi standar dan sertifikasi yang mendukung implementasi prinsip kantor ramah lingkungan, termasuk keamanan gedung. Complying with standards and certification that support the implementation of eco-friendly offices, including building security.	Manajemen gedung GHJ Suite, tempat kantor pusat Perseroan berada, telah mendapatkan Sertifikat Laik Fungsi Periode 2020-2025, Rekomendasi Keselamatan Kebakaran (RKK), serta keseluruhan izin Dinas Tenaga Kerja (transportasi gedung, instalasi listrik penangkal petir, instalasi proteksi kebakaran, dan gondola). Manajemen gedung juga melakukan pertanggungjawaban rutin atas ijin lingkungan melalui Upaya Pengelolaan Lingkungan - Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL). Sebanyak 30% dari luas koefisien bangunan lantai dasar dijadikan area hijau. Selain itu, telah dibuat untuk sumur resapan dan bak tadah hujan pada area *basement* guna mengurangi beban volume limpasan air hujan. GHJ Suite building management, where the Company's head office is located, has obtained a Certificate of Feasibility for the 2020-2025 Period, a Fire Safety Recommendation (RKK), and all Manpower Office permits (building transportation, lightning rod electrical installation, fire protection installation, and gondola). The building management is accountable on a regular basis for environmental permits through Environmental Management Efforts - Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL). As much as 30% of the ground floor's coefficient area is used as the green area. Moreover, infiltration wells and rainwater tanks have been constructed in the basement area to reduce the rainwater volume.

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [POJK. F.5]

Perseroan berkomitmen menerapkan pendekatan armada kapal yang ramah lingkungan dengan melakukan berbagai upaya seperti:

1. Pemenuhan standar bahan bakar dan lampu kapal ramah lingkungan; dan
2. Penggunaan cat *TBT-free anti-fouling system pada saat docking* kapal.

Use of Eco-Friendly Materials [POJK. F.5]

The Company is committed to implementing an eco-friendly vessel approach by carrying out various efforts such as:

1. Fulfillment of eco-friendly vessel fuel and lights; and
2. Use of TBT-free anti-fouling system paint when docking vessel.

Penggunaan Energi [POJK. F.6] [POJK. F.7]

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan

Perseroan menggunakan sumber energi baru dan terbarukan (EBT) jenis bahan bakar B35 sebagai bahan bakar kapal. Hal ini dilakukan sebagai bentuk kepatuhan Perseroan terhadap peraturan pemerintah dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup.

Use of Energy [POJK. F.6] [POJK. F.7]

Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy

The Company uses B35 fuel of new and renewable energy (EBT) as the vessel fuel. This shows the Company's compliance with government regulations in preserving the environment.

Efisiensi Energi di Armada Kapal

Kiat Perseroan dalam melakukan efisiensi energi turut diterapkan melalui penggunaan lampu jenis LED yang lebih tahan lama dengan pencahayaan optimal dan konsumsi daya lebih rendah. Selain itu, lampu jenis ini lebih ramah lingkungan dengan keunggulan produk yang terbebas dari zat merkuri, tidak beracun, serta menghasilkan energi panas dan jejak karbon yang lebih sedikit dibandingkan lampu jenis lainnya. Di tahun 2023, pemanfaatan lampu LED di armada kapal meningkat 279,44% dengan total pemakaian mencapai 2.565 unit. Jumlah ini lebih banyak dibandingkan tahun 2022 sebanyak 578 unit.

Energy Efficiency on Vessels

The Company's tips for energy efficiency are through the use of LED lamps, which are more durable with optimal lighting and lower power consumption. Furthermore, this type of lamp is more eco-friendly with the advantage of a product that is free from mercury, non-toxic, and produces less heat energy and carbon footprint than other types of lamps. In 2023, the use of LED lights in the vessels increased by 279.44% with the total use reaching 2,565 units. This number is higher than in 2022, which amounted to 578 units.

Efisiensi Energi di Kantor

Perseroan menggunakan sumber energi yang berasal dari energi listrik untuk keperluan penerangan ruangan, pendingin suhu ruangan (AC), peralatan elektronik, dan lift. Dalam mengupayakan efisiensi penggunaan energi, kami melakukan penyuluhan *saving energy* dan mengikuti peraturan timeline jadwal operasional gedung yang berlaku selama dalam 24 jam.

Energy Efficiency in the Office

The Company uses electricity energy sources for purposes such as room lighting, air conditioning (AC), electronics equipment, and elevators. In making efficient use of energy, we conduct energy saving counseling and follow the 24-hour building operational timeline.

Pogram Penghematan Pemakaian Energi Gedung
Building Energy Usage Savings Program

Sebagai langkah penghematan operasional, manajemen gedung menetapkan *timer* pemakaian alat-alat yang menggunakan listrik, terkait penyalaan dan pematian listrik (pendingin udara, *lift*, lampu, toilet, sistem *exhaust,* dan *fresh air*), penghematan air, pembersihan area publik kantor, pengawasan operasional, perawatan dan pemeliharaan fasilitas, pemeriksaan daftar standar keamanan, pengecekan ketidaksesuaian fungsional fasilitas, serta pembukaan jam operasional kantor dengan *morning briefing* dan penutupan operasional kantor. Melalui kerja sama dengan manajemen gedung, Perseroan memaksimalkan pencahayaan alami gedung, menggunakan lampu jenis LED, penggunaan AC jenis VRV yang ramah energi dan lingkungan, serta melakukan penyuluhan hemat energi kepada seluruh karyawan Perseroan.

As an operational saving measure, the building management sets a timer for the use of equipment utilizing electricity, related to turning on and off electricity (air conditioning, elevators, lights, toilets, exhaust, and fresh air systems), water-saving, cleaning of office public areas, operational supervision, maintenance and treatment of facilities, checking the list of security standards, checking for non-compliance functional of facilities, and opening office hours with morning briefing and closing office operations. Through collaboration with the building management, the Company maximizes building natural lighting, uses LED lamps, uses VRV-type AC, which is energy and eco-friendly, and provides energy saving education to all Company employees.

Jumlah Intensitas Penggunaan Listrik

Penggunaan energi dalam aktivitas operasional Perseroan ditunjukkan sebagai berikut:

Total Electricity Use Intensity

Energy use in the Company's operational activities is shown as follows:

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Penggunaan Listrik	kWh	**37,767**	35,163	27,957	Electricity Use
	GJ	**135.96**	126.59	100.65	

Total penggunaan listrik di Perseroan di tahun 2023 sebesar 37.767 kWh atau mencapai 3,35% dari total konsumsi energi gedung. Hasil tersebut berada pada kategori cukup baik berdasarkan data acuan dari Direktorat Jenderal Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi, serta jika dibandingkan dengan konsumsi energi di perkantoran umum lain yang sebesar 160 kWh/m^2/tahun (untuk gedung besar) dan 202 kWh/m^2/tahun (untuk gedung menengah).

The Company's total electricity usage in 2023 was 37,767 kWh or reached 3.35% of the total building energy consumption. This falls under relatively good category when compared to the reference data from the Directorate General of New, Renewable Energy and Energy Conservation, and when compared to the energy consumption in other public offices, which is 160 kWh/m^2/year (for large-sized building) and 202 kWh/m^2/year (for medium-sized building).

Emisi [POJK. F.11] [POJK. F.12]

Perseroan berkomitmen untuk mendukung upaya pemerintah dalam mengurangi emisi gas rumah kaca dengan memenuhi Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 207.K/EK.05/DJE/2022 Tahun 2022 terkait penggunaan campuran biodiesel sebesar 35% (B35) sebagai bahan bakar mesin diesel yang diimplementasikan mulai tanggal 1 Februari 2023. Perseroan telah menggunakan bahan bakar B35 pada armada kapal sebagaimana kesesuaian dengan ketetapan dari peraturan tersebut. Penggunaan bahan bakar B35 dilakukan guna mengurangi kontribusi karbon (CO_2) di Indonesia, karena kandungan FAME dari B35 juga dianggap sebagai bahan bakar dengan emisi karbon netral (emisi karbon berasal dari CO_2 yang diserap oleh tanaman sawit sebagai bahan baku BBM). Selain itu, kandungan FAME tersebut juga dinyatakan tidak mengandung sulfur.

Perseroan juga memastikan seluruh aktivitas armada kapal sesuai dengan International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), yang mengatur pencegahan pencemaran lingkungan laut oleh armada kapal dari penyebab operasional atau tidak disengaja. Ini melibatkan pengelolaan limbah tidak berbahaya dan berbahaya serta polusi udara yang dihasilkan dari kapal. Armada Perseroan juga dilengkapi dengan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP), dan Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP).

Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan

Penggunaan bahan bakar kapal di tahun 2023 sebesar 48.870 metrik ton (cum) dari 28.979 metrik ton (cum) di tahun 2022. Pada tahun 2023, berdasarkan perhitungan Perseroan emisi scope 1 dari bahan bakar mesin utama kapal mencapai 50.213 tCO2e dari 52.210 tCO2e di tahun 2022. Adapun operasional Perseroan di industri pelayaran adalah menyewakan armada kepada klien berdasarkan time charter. Dalam model bisnis ini, Perseroan mempunyai keterbatasan kendali atas emisi kapal dikarenakan penetapan jalur pelayaran, termasuk jarak tempuh, pemuatan, kecepatan, serta penggunaan bahan bakar ditentukan oleh klien kami. Dengan Demikian, upaya pengurangan emisi sesuai target bukan sesuatu yang dapat kami lakukan. Meskipun demikian, Perseroan tetap memastikan dilakukannya pemeliharaan secara rutin dan pembersihan serta pemolesan lambung dan propeller secara tepat selama proses docking guna meningkatkan efisiensi energi. Klien kami pun turut bertanggung jawab terhadap emisi yang dihasilkan dengan melakukan pengecekan dan pengukuran emisi sebagai bentuk kontrol terhadap jumlah emisi yang dihasilkan atas kapal Perseroan yang disewa.

Emissions [POJK. F.11] [POJK. F.12]

The Company is committed to supporting the government's efforts to reduce greenhouse gas emissions by complying with Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 207.K/EK.05/DJE/2022 of 2022 on the use of biodiesel mixed fuel at 35% (B35) as diesel engine fuel, which has been implemented from February 1, 2023. The Company has used B35 fuel in its fleet according to the regulatory provisions. B35 fuel is utilized in order to reduce carbon (CO_2) contribution in Indonesia because FAME content of B35 is also considered a fuel with neutral carbon emissions (carbon emissions come from CO_2 absorbed by palm tree as fuel raw material). Moreover, FAME content is also stated as having no sulfur content.

The Company also ensures that all fleet activities comply with the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), which regulates the prevention of pollution of the marine environment by ships from operational or unintentional causes. This involves the management of non-hazardous and hazardous waste and air pollution generated from the ships. The Company's fleet is also completed with an International Oil Pollution Prevention (IOPP) Certificate, International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate, International Stool Pollution Prevention (ISPP) Certificate, and National Pollution Prevention Certificate (SNPP).

Total and Intensity of Emissions Generated

Vessel fuel use in 2023 was 48,870 metric tons (cum) from 28,979 metric tons (cum) in 2022. In 2023, based on the Company's calculations, scope 1 emissions from vessels' main engine fuel reached 50,213 tCO_2e from 52,210 tCO_2e in 2022. The Company's operations in the shipping industry include chartering vessels to clients based on time charters. In this business model, the Company has limited control over vessel emissions due to the determination of shipping routes, including distance, loading, speed, and fuel usage determined by our clients. As such, achieving emission reduction goals is not within our control. However, the Company continues to ensure that routine maintenance is carried out and proper cleaning and polishing of the hull and propeller is conducted during the docking process to increase energy efficiency. Our clients are also responsible for the emissions generated by checking and measuring emissions as a form of control over the amount of emissions generated on the Company's chartered vessels.

Penggunaan Air [POJK. F.8]

Air bersih merupakan unsur vital dalam seluruh aspek kehidupan yang diperlukan untuk keperluan operasional sehari-hari yang mendorong Perseroan untuk senantiasa bijak dalam memanfaatkannya. Dalam upaya efisiensi penghematan air, armada milik Perseroan memanfaatkan teknologi *Reverse Osmosis Plant* dan *Fresh Water Generator*. Pemanfaatan teknologi-teknologi tersebut mampu menghasilkan air tawar sebagai hasil pengolahan air laut, sehingga air tersebut dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan awak kapal Perseroan. Intensitas penggunaan air di kapal maupun di kantor dalam 3 tahun terakhir dapat dijelaskan sebagaimana berikut:

Water Use [POJK. F.8]

Clean water is a vital element in all aspects of life that is necessary for daily operational needs which encourages the Company to always be wise in utilizing such. In an effort to save water efficiency, the Company's fleet utilizes Reverse Osmosis Plant and Fresh Water Generator technology. Utilization of these technologies can produce fresh water as a result of seawater processing, and therefore, the water can be used to meet the needs of the Company's vessel crew. The intensity of water usage on vessels and in offices in the last 3 years is described as follows:

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Penggunaan Air di Kapal	Ton	66,560	58,032	54,753	Water Usage on Vessel
Penggunaan Air di Kantor	m^3	785	677	366	Water Usage in Offices

Pada tahun 2023, total penggunaan air di kantor maupun di kapal mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan oleh aktivitas operasional Perseroan yang kembali normal pasca Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) selama pandemi Covid-19 pada 3 tahun terakhir. Dicabutnya keputusan darurat pandemi oleh pemerintah pada pertengahan tahun 2023, menjadikan Perseroan kembali memberlakukan sistem *work from office* bagi seluruh karyawan Perseroan dan mendorong peningkatan kebutuhan atas penggunaan air bersih, sedangkan, peningkatan kebutuhan air di armada Perseroan disebabkan adanya penambahan armada Perseroan pada tahun 2023.

In 2023, total water usage in offices and on vessels increased when compared to in the previous year. This was due to the Company's operational activities returned to normal after the Large-Scale Social Restriction (PSBB) during the Covid-19 pandemic in the last 3 years was lifted. The lifting of the emergency pandemic decision by the government in mid-2023 made the Company re-apply work from office system for all Company employees and increased the need for clean water use. Whereas, the increase in water usage on vessels was due to the addition of vessels in 2023.

Upaya Menjaga Konservasi Keanekaragaman Hayati [POJK. F.9] [POJK. F.10]

Perseroan dan Entitas Anak menggunakan cat *TBT-free anti-fouling system* pada saat *docking* kapal dalam upaya menjaga konservasi keanekaragaman hayati. Cat *anti-fouling* yang digunakan untuk melapisi bagian bawah armada kapal ini ditujukan untuk mencegah organisme laut, seperti ganggang dan moluska, menempel pada lambung armada kapal sehingga memperlambat armada kapal dan meningkatkan konsumsi bahan bakar, ataupun menimbulkan kebocoran pada dinding kapal.

Efforts to Maintain Biodiversity Conservation [POJK. F.9] [POJK. F.10]

The Company and its Subsidiaries use TBT-free anti-fouling system paint when docking ships in an effort to maintain biodiversity conservation. The anti-fouling paint used for coating the bottom of the vessel is intended to prevent marine organisms, such as algae and molluscs, from attaching to the vessel's hull, and thereby, slowing down the vessel and increasing fuel consumption or causing leaks on the vessel's walls.

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Mekanisme Pengelolaan Limbah di Armada Kapal [POJK. F.14]

Perseroan memberlakukan kebijakan pengurangan penggunaan plastik sekali pakai di armada kapal. Limbah yang dihasilkan kapal dicatat di Buku Catatan Sampah. Limbah tersebut lalu dibuang pada saat armada kapal sedang berlabuh atau sandar di pelabuhan untuk kemudian dikelola bersama dengan pihak ketiga secara tepat.

Mekanisme Pengelolaan Limbah di Kantor [POJK. F.14]

Pengelolaan limbah Perseroan, dikelompokkan berdasarkan 3 kategori, yaitu limbah organik, limbah anorganik, serta limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3). Proses pengelolaan dilakukan sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang telah ditetapkan untuk menghindari terjadinya dampak negatif yang berpotensi mencemari lingkungan.

Waste and Effluent Management

Mechanism of Waste Management on Vessels [POJK. F.14]

The Company applies policies to reduce the use of single-use plastic on vessels. The waste generated on vessels is recorded in the Garbage Log Book and then forwarded ashore when the vessels are anchored or docked alongside at port to further be managed appropriately with third party.

Mechanism of Waste Management in the Offices [POJK. F.14]

The Company's waste management is grouped based on 3 categories, namely organic waste, inorganic waste, and waste containing hazardous and toxic materials (B3). The management process is carried out in accordance with the established rules and regulations to avoid negative impacts that have the potential to pollute the environment.

Limbah yang Dihasilkan di Armada Kapal dan Kantor [POJK. F.13]
Waste Generated on Vessels and in the Offices

Uraian	2023	2022	2021	Description
Limbah Armada Kapal **Waste on Vessels**				(dalam Ton / in Ton)
Limbah Anorganik	1,277.54	838.20	210.33	Inargonic Waste
Limbah Organik	570.35	122.45	124.04	Organic Waste
Limbah B3	1,309.77	5.50	13.59	Hazardous Waste
Total	**3,157.66**	**966.15**	**347.96**	**Total**
Limbah Kantor **Waste in the Offices**				(dalam kg / in kg)
Limbah Anorganik	190	200	89	Inargonic Waste
Limbah Organik	210	230	192	Organic Waste
Limbah B3 dan Medis	11	12	10	Hazardous Waste
Total	**411**	**442**	**291**	**Total**



Pemakaian Kertas
Paper Use

2023	2022	2021
50 rim	55 rim	55 rim

Kegiatan operasional Perseroan tidak terlepas dari penggunaan kertas. Perseroan berupaya mengurangi penggunaan kertas dengan beralih pada pemanfaatan dokumen digital serta mengupayakan karyawan untuk mencetak di kertas bekas dan memanfaatkan pemakaian kembali kertas yang masih dapat digunakan untuk keperluan operasional lainnya. Adapun limbah kertas yang dihasilkan dikelola dengan dihancurkan menggunakan *paper shredder*, sedangkan wadah tinta printer dikembalikan kepada penjual. Upaya ini berhasil meningkatkan efisiensi penggunaan kertas dari 55 rim di tahun 2022 menjadi 50 rim di tahun 2023.

The Company's operational activities cannot be separated from the use of paper. The Company is trying to reduce paper use by switching to the use of digital documents and encouraging employees to print on used paper and reuse paper that can still be used for other operational purposes. The paper waste generated is managed by destroying it using a paper shredder, while the printer ink containers are returned to the seller. This effort succeeded in increasing the efficiency of paper use from 55 reams in 2022 to 50 reams in 2023.

Pencegahan Tumpahan Minyak [POJK. F.15]

Perseroan dan Entitas Anak senantiasa merawat armada kapal untuk menghindari kemungkinan kebocoran minyak yang berdampak negatif terhadap ekosistem laut. Selain melakukan pemeriksaan kondisi dan kelengkapan peralatan kapal secara berkala sesuai dengan *Plan Maintenance System*, Perseroan juga senantiasa memperhatikan bilga kapal terkait kemungkinan adanya indikasi minyak. Adapun untuk pembuangan minyak oleh kapal, selain dengan memanfaatkan penggunaan alat *Oily Water Separator* (OWS) dengan maksimal 15 ppm, dilakukan juga kerja sama dengan pihak pengelola limbah di darat sebagaimana telah disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.

Sepanjang tahun 2023, kapal Perseroan maupun Entitas Anak tidak mengalami kebocoran ataupun kasus tumpahan minyak (*zero oil spill*).

Oil Spill Prevention [POJK. F.15]

The Company and Subsidiaries constantly maintain their fleet of vessels to avoid the possibility of oil leaks, which may have a negative impact on the marine ecosystem. Apart from periodically checking the condition and completeness of vessel equipment in accordance with the Plan Maintenance System, the Company also consistently pays attention to the vessels' bilge related to possible indications of oil. As for the disposal of oil by vessels, apart from utilizing Oily Water Separator (OWS) device with a maximum of 15 ppm, cooperation is also carried out with waste management provider on land as has been adjusted to applicable regulations.

Throughout 2023, the Company's and Subsidiaries' vessels experienced no leaks or zero oil spills.

Biaya Lingkungan Hidup [POJK. F.4]

Perseroan mengeluarkan biaya sertifikasi untuk armada Perseroan dan Entitas Anak pada tahun 2023 sebesar Rp236 juta.

Environment Investment Costs [POJK. F.4]

The Company incurred certification costs for the Company's and Subsidiaries' fleet in 2023 amounting to Rp236 million.

Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup [POJK. F.16]

Hingga akhir tahun 2023, tidak ada laporan pengaduan yang diterima Perseroan terkait masalah lingkungan hidup seperti kebocoran ataupun tumpahan minyak yang diakibatkan oleh operasional armada Perseroan.

Environmental Complaint [POJK. F.16]

Until the end of 2023, there were no complaint reports received by the Company regarding environmental problems such as leaks or oil spills caused by the Company's fleet operations.



Tanggapan terhadap Survei Pembaca Laporan Tahun Sebelumnya [POJK. G.3]

Response to Reader Survey of Previous Year's Report

Kami tidak mendapat tanggapan dari para pemangku kepentingan setelah diterbitkannya Laporan Keberlanjutan 2022. Dengan demikian, dalam laporan ini tidak terdapat informasi secara spesifik tentang tindak lanjut yang diambil Perseroan atas tanggapan dari pemangku kepentingan tahun sebelumnya.

We did not receive any response from stakeholders after the issuance of the 2022 Sustainability Report. Thus, this report does not contain specific information regarding the follow-up actions taken by the Company on the responses from stakeholders in the previous year.

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen [POJK. G.1]

Written Verification from Independent Party

Laporan Keberlanjutan ini tidak diverifikasi oleh penyedia jasa *assurance* eksternal. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini adalah benar.

This Sustainability Report is not verified by an external assurance service provider. However, the Company guarantees that all information presented in this Sustainability Report is correct.



Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Sillomaritime Perdana Tbk

Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2023 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Sillomaritime Perdana Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that the 2023 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk contains complete information. We shall be fully responsible for the correctness of the Company's Sustainability Report content.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2024

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

SUTANTO
Komisaris Utama
President Commissioner

DJUNGGU SITORUS
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors

HERJATI
Direktur Utama (Merangkap Direktur Independen)
President Director (Concurrently Independent Director)

BARTOLOMEUS CHRISTOPHER EKAJAYA
Direktur
Director

HANS RAYMOND EKAJAYA
Direktur
Director

Lembar Umpan Balik [POJK. G.2]
Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2023 PT Sillomaritime Perdana Tbk telah memberikan gambaran kinerja keberlanjutan perusahaan. Kami mengundang Bapak/Ibu untuk memberikan masukan atas Laporan Keberlanjutan ini melalui email di bawah lembar ini.

The 2023 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk provides an overview of the Company's sustainability performance. We invite you to give input on this Sustainability Report via email at the bottom of this sheet.

Profil Anda | Your Profile:

Nama | Name : .....

Institusi/Perusahaan | Institution/Company : .....

E-mail : .....

Golongan Pemangku Kepentingan | Stakeholders Group :

- ○ Pemegang Saham | Shareholder
- ○ Pelanggan | Customer
- ○ Pemerintah | Government
- ○ Karyawan | Employee
- ○ Asosiasi | Association
- ○ Mitra Kerja | Business Partner
- ○ Masyarakat | Public
- ○ Media
- ○ Lain-lain, mohon sebutkan | Others, please specify .....

1. Laporan ini mudah dimengerti | This report is easy to understand:

   ○ Tidak Setuju | Disagree ○ Netral | Neutral ○ Setuju | Agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan:
   This report has illustrated the Company's performance in sustainability development:

   ○ Tidak Setuju | Disagree ○ Netral | Neutral ○ Setuju | Agree

3. Mohon berikan penilaian topik material yang paling penting menurut Anda | Please rate the most important material topics in your opinion:
   (1 = paling tidak penting sampai dengan 5 = paling penting) | (1 = least important to 5 = most important)

   - Kinerja Ekonomi | Economic Performance [ ]
   - Kepegawaian | Employment [ ]
   - Kesehatan dan Keselamatan Kerja | Occupational Health and Safety [ ]
   - Pelatihan dan Pendidikan | Training and Education [ ]
   - Energi | Energy [ ]
   - Limbah | Waste [ ]

4. Saran atau informasi lain terkait laporan | Suggestions or other information regarding the report:
   .....
   .....

Terima kasih atas masukan Anda | Thank you for your input.

Mohon lembar umpan balik dapat dikirimkan melalui surat elekronik ke | Please send the feedback form by e-mail to:

E : corpsec@sillomp.com

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 [POJK. G.4]

List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan **Sustainability Strategy**		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	3
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan **Sustainability Performance Highlights**		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect	8, 32
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	10
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	9
Profil Perusahaan **Company Profile**		
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	16
C.2	Alamat Perusahaan Corporate Address	18
C.3	Skala Perusahaan Corporate Scale	19, 20, 37
C.4	Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	22
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Memberships	19
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes to Listed or Public Company	23
Penjelasan Direksi **Message from Board of Directors**		
D.1	Penjelasan Direksi Message from Board of Directors	12
Tata Kelola Keberlanjutan **Sustainability Governance**		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Administrator	25
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development on Sustainable Finance	25
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation	25
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	6
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Issues	30
Kinerja Keberlanjutan **Sustainability Performance**		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture Development Activities	31

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Ekonomi **Economic Performance**		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison Between Production Targets and Performance, Portfolios, Financing or Investment Targets, Revenue, and Profit/Loss	33
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison Between Portfolio Targets and Performance, Financing or Investment Targets in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	33
Kinerja Lingkungan **Environmental Performance**		
Aspek Umum **General Aspect**		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Spending	55
Aspek Material **Material Aspect**		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Material Consumption	50
Aspek Energi **Energy Aspect**		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Energy Consumption and Intensity	50
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Energy Efficiency and Renewable Energy Consumption Efforts and Achievements	50
Aspek Air **Water Aspect**		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	53
Aspek Keanekaragaman Hayati **Biodiversity Aspect**		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	53
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	53
Aspek Emisi **Emission Aspect**		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Emission Amount and Intensity by Type	52
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	52
Aspek Limbah dan Efluen **Waste and Effluent Aspect**		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	54
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Treatment Mechanism	54
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill (if any)	55
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup **Environmental Grievance Aspect**		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Subject of Environmental Grievance Received and Resolved	55

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Sosial **Social Performance**		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Pelanggan Commitment to Providing Equal Services for Products and/or Services to Consumers	43
Aspek Ketenagakerjaan **Manpower Aspect**		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	36
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	36
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	40
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	40
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	41
Aspek Masyarakat **Community Aspect**		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	45, 48
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievance	29
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Corporate Social and Environmental Responsibility Activities	45
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan **Responsibility for Sustainable Products/Services Development**		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Products/Services Innovation and Development	43
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	44, 48
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Services' Impacts	48
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	44
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	44
Lain-lain **Others**		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	56
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	58
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to the Previous Year's Report Feedback	56
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 POJK No. 51/POJK.03/2017 Criteria Disclosure Index	59

PT Sillomaritime Perdana Tbk

GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta 10160
Telepon : (62-21) 386 3861
Faksimili : (62-21) 386 7521
Website : www.sillomaritime.com