PT PAN BROTHERS Tbk



ANNUAL & SUSTAINABILITY REPORT 2023

SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

PT Pan Brothers Tbk (Perseroan; Pan Brothers; PBRX) menerbitkan laporan ini sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas untuk menyajikan data dan informasi material bagi seluruh pemangku kepentingan. Secara keseluruhan, isi laporan ini bersumber dari analisis internal dengan sumber dan dokumen yang kredibel.

Laporan ini berisi pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan Perseroan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan (forward looking statements) dalam pengertian perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan prospektif dalam laporan tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang dari Perseroan serta lingkungan bisnis di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Pernyataan-pernyataan tersebut bersifat prospektif yang memiliki risiko dan ketidakpastian sehingga pelaksanaan atau pencapaiannya dapat berbeda dari yang tertulis dalam pernyataan-pernyataan tersebut. Perbedaan dapat muncul dari berbagai aspek, antara lain: perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional, regional maupun global, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar komoditas, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip akuntansi, kebijakan dan pedoman serta perubahan asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan (forward looking statements).

Setiap orang dan entitas yang menerima informasi ini tidak boleh menyalahgunakan, menyalin, mengungkapkan, atau mendistribusikan, secara keseluruhan atau sebagian, tanpa izin tertulis. Perusahaan melepaskan semua tanggung jawab atas kerugian atau kerusakan langsung, tidak langsung, atau konsekuensi lainnya yang ditimbulkan yang mungkin timbul dari informasi ini untuk keandalan, keakuratan, kelengkapan, atau ketepatan waktunya yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan.

Seluruh angka-angka dalam tabel, grafik, dan infografik menggunakan notasi dalam bahasa Indonesia.

DISCLAIMER

PT Pan Brothers Tbk (The Company; Pan Brothers; PBRX) publishes this report as a form of transparency and accountability in presenting material data and information for all stakeholders. Overall, the contents of this report are sourced from internal analysis with credible sources and documents.

This report contains statements of financial condition, operating results, projections, plans, strategies, policies and objectives of the Company, which are classified as forward-looking statements in terms of applicable laws and regulations, except for historical matters. Prospective statements in this annual report are made based on various assumptions regarding the current and future conditions of the Company and the business environment in which the Company carries out its business activities. These statements are prospective in nature and carry risks and uncertainties so that the implementation or achievement may differ from what is written in these statements. Differences can arise from various aspects, including: economic and political changes both nationally, regionally and globally, changes in foreign exchange rates, changes in prices and demand and supply of commodity markets, changes in company competition, changes in laws or regulations and principles accounting, policies and guidelines as well as changes in assumptions used in making forward looking statements.

Any person and entity receiving this information may not misuse, copy, disclose or distribute, in whole or in part, without written permission. The company disclaims all responsibility for any direct, indirect or other consequential loss or damage that may arise from this information for its reliability, accuracy, completeness or timeliness which can be considered as a forward view.

All numbers in tables, graphs, and infographics use Indonesian notations.

PROFITABLE YEARS

PT PAN BROTHERS Tbk

FOR SUSTAINABLE FUTURE

TEMA

Profitable Years for Sustainable Future

Tema tahun ini mencerminkan komitmen dan kinerja PT Pan Brothers Tbk yang dilandasi oleh kolaborasi, kerjasama tim, dan sinergi dalam membangun keberlanjutan masa depan.

Perusahaan telah menghadapi tahun 2023 dengan tekad dan ketahanan yang tinggi, konsistensi dalam mencari peluang dan perbaharuan kompetensi, serta kepedulian dalam menjaga keselarasan aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan (ESG). Dengan memperhatikan era bisnis yang semakin kompleks dan terintegrasi, Perseroan mengutamakan kolaborasi dan sinergi antara segenap pemangku kepentingan untuk mencapai target bisnisnya. Selain itu, upaya peningkatan efisiensi melalui digitalisasi dan otomasi terus diintegrasikan ke dalam seluruh proses operasional perusahaan. Tujuannya untuk dapat mencetak tahun-tahun yang mendatangkan keuntungan dan memberikan pelayanan yang terbaik dan berkelanjutan kepada pelanggan kami.

Tema "Profitable Years for Sustainable Future" juga menekankan pengakuan terhadap peran dan keterlibatan semua pemangku kepentingan dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan. Dengan demikian, segala upaya dan pencapaian yang diraih oleh Perseroan kiranya dapat menjadi capaian bersama yang mendatangkan kesuksesan bagi masa depan.

THEME

Profitable Years for Sustainable Future

This year's theme reflects the commitment and performance of PT Pan Brothers Tbk which is based on collaboration, teamwork, and synergy in shaping sustainable future.

The Company has faced 2023 with high determination and resilience, consistency in seeking opportunities and renewal of competencies, as well as concern in maintaining harmony with environmental, social, and corporate governance (ESG) aspects. Taking into account the increasingly complex and integrated business era, the Company prioritizes collaboration and synergy between all stakeholders to achieve its business targets. In addition, efforts to improve efficiency through digitalization and automation continue to be integrated into all of the Company's operational processes. The goal is to have profitable years and provide the best and most sustainable service to our customers.

The theme "Profitable Years for Sustainable Future" also emphasizes the recognition of the role and involvement of all stakeholders in realizing the company's vision and mission. Thus, all efforts and achievements achieved by the Company can be a joint achievement that brings success for the future.

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENTS

04 IKHTISAR UTAMA
HIGHLIGHTS

5 IKHTISAR KEUANGAN
HIGHLIGHTS

6 IKHTISAR SAHAM
STOCK OVERVIEW

8 PERISTIWA PENTING
EVENTS HIGHLIGHTS

12 LAPORAN MANAJEMEN
MANAGEMENT REPORT

13 SAMBUTAN DEWAN KOMISARIS
MESSAGE FROM THE BOARDS OF COMMISIONERS

18 LAPORAN DEWAN DIREKSI
MESSAGE FROM BOARD OF THE DIRECTORS

23 LAPORAN KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE REPORT

27 PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE

28 IDENTITAS PERUSAHAAN
CORPORATE IDENTITY

29 ALAMAT PERSEROAN
CORPORATE ADDRESS

30 INFORMASI UMUM
GENERAL INFORMATION

32 JEJAK MILESTONE PERUSAHAAN
CORPORATE MILESTONE

34 VISI, MISI DAN BUDAYA PERUSAHAAN
VISION, MISSION, & CORPORATE CULTURE

36 STRUKTUR ORGANISASI
STRUCTURE ORGANIZATION

38 KOMISARIS & DIREKSI
COMMISSIONERS & BOARD OF DIRECTORS

40 PROFIL KOMISARIS & DIREKSI
PROFILE OF COMMISSIONERS & BOARD OF DIRECTORS

48 PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

50 ENTITAS ANAK PERSEROAN & WILAYAH OPERASIONAL
SUBSIDIARIES COMPANY & OPERATIONAL AREA

54 STRUKTUR ANAK PERUSAHAAN
SUBSIDIARY STRUCTURE

55 SERTIFIKASI & KEANGGOTAAN ASOSIASI
CERTIFICATION & MEMBERSHIP

56 PENGHARGAAN 2023
AWARDS 2023

58 LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PERSEROAN
SUPPORTING INSTITUTIONS AND PROFESSIONS OF THE COMPANY

58 INFORMASI WEBSITE PERUSAHAAN
COMPANY WEBSITE INFORMATION

62 PEMBAHASAN DAN ANALISA MANAJEMEN
DISCUSSION AND MANAGEMENT ANALYSIS

63 KINERJA KEUANGAN
FINANCIAL PERFORMANCE

69 SEGMENTASI, KAPASITAS, STRATEGI, DLL
SEGMENTATION, CAPACITY, STRATEGY, ETC

71 SUMBER DAYA MANUSIA
HUMAN RESOURCES

72 PROSPEK USAHA
BUSINESS PROSPECT

73 STRATEGI JANGKA PANJANG
LONG TERM STRATEGY

74 PERNYATAAN INDENPENDENSI DAN POTENSI BENTURAN KEPENTINGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
INDEPENDENCE STATEMENT AND POTENCY OF CONFLICT OF INTEREST OF THE BOARD OF COMMISIONERS AND DIRECTORS

77 TATA KELOLA PERUSAHAAN
CORPORATE GOVERNANCE

78 KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA TERBAIK
COMMITMENT OF BEST GOVERNANCE PRACTICES

80 PRINSIP USAHA
CODE OF CONDUCT BUSINESS PRINCIPLES

84 RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM
GENERAL MEETING OF SHAREHOLDER

85 RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

88 DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS

90 KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS
COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

93 DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS

96 KOMPOSISI DIREKSI
COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

99 PENILAIAN PENERAPAN GCG 2021 TERHADAP DEWAN KOMISARIS & DIREKSI
2021 GCG ASSESSMENT FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

99 HUBUNGAN AFILIASI ANTARA ANGGOTA DIREKSI, DEWAN KOMISARIS, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN/ATAU PENGENDALI
AFFILIATIONS BETWEEN MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, DIRECTORS, AND PRINCIPAL AND/OR CONTROLLING SHAREHOLDERS

100 ORGAN PENUNJANG DEWAN KOMISARIS
SUPPORTING ORGANS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

102 KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI
NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

105 PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN
CORPORATE SECRETARY PROFILE

106 PUBLIC EXPOSE TAHUNAN
ANNUAL PUBLIC EXPOSE

107 PELATIHAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2021
CORPORATE SECRETARY TRAINING IN 2021

108 AUDIT INTERNAL
INTERNAL AUDIT

110 KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE

114 AKUNTAN PUBLIK
PUBLIC ACCOUNTANT

114 SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN
WHISTLEBLOWING SYSTEM

115 PENGELOLAAN BENTURAN KEPENTINGAN DAN HUBUNGAN DENGAN PIHAK BERELASI
MANAGEMENT OF CONFLICTS OF INTEREST AND RELATIONSHIPS WITH RELATED PARTIES

115 AKSI KORPORASI
CORPORATE ACTION

116 PERMASALAHAN HUKUM PERUSAHAAN
CORPORATE LEGAL ISSUES

119 LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILLITY REPORT

120 STRATEGI KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY STRATEGY

121 PENJELASAN DIREKSI
THE BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT

122 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
THE BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT

128 TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN
SDG'S GOALS

130 IKHTISAR KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

134 ASPEK & KINERJA EKONOMI
ECONOMIC ASPECTS & PERFORMANCE

146 ASPEK & KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENTAL ASPECTS & PERFORMANCE

160 ASPEK & KINERJA SOSIAL
SOCIAL ASPECTS & PERFORMANCE

194 IMPLEMENTASI SUSY DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA
SUSY IMPLEMENTATION IN RESOURCE MANAGEMENT

196 TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUN 2023
THE RESPONSIBILITY FOR THE ANNUAL REPORT 2021

BAB 1

IKHTISAR KINERJA

PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Pada tahun 2023, Perseroan tetap mampu mempertahankan konsistensi dan ketangguhannya dalam menghadapi tantangan dan dinamika global yang terus berkembang.

In 2023, The Company has been able to maintain its consistency and resilience in the face of evolving global challenges and dynamics.



IKHTISAR UTAMA
HIGHLIGHTS

KAPASITAS TERPASANG
Installed Capacity



117 Juta potong per tahun
Million pcs annum



27,038 Pekerja
Employees



>35,000 Total unit mesin
Total pcs machinery

PENJUALAN
SALES
581,6 juta USD *million USD*

ASSET
ASSET
696,8 juta USD *million USD*

EBITDA
45,4 juta USD *million USD*

EQUITY
333,7 juta USD *million USD*



Penghargaan Tahun 2023
Awards Achieved on 2023

Penjualan utama adalah pakaian jadi
Sales are dominated by Garment

Persentase berdasarkan Kategori
Percentage based on Category

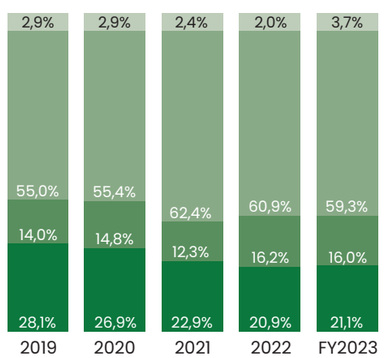


Dalam juta USD
In Million USD

Keterangan *Description*	2019	2020	2021	2022	2023
Pakaian *Garment*	646.8	663.3	671.0	676.7	571.6
Tekstil *Textile*	18.2	21.6	18.4	13.3	10.0
Total	**665.0**	**684.9**	**689.4**	**690.0**	**581.6**

Garment
Textile

Persentase berdasarkan Tujuan Pengiriman
Percentage based on Export Destination



Dalam juta USD
In Million USD

Keterangan *Description*	2019	2020	2021	2022	2023
Amerika *USA*	186.8	184.0	157.7	143.9	122.8
Eropa *Europe*	93.1	102.2	84.7	112.0	92.9
Asia *Asia*	365.7	379.1	430.0	420.1	344.7
Lainnya *Others*	19.4	19.6	17.0	14.0	21.2
Total	**665.0**	**684.9**	**689.4**	**690.0**	**581.6**

USA *Asia*
Europe *Others*

IKHTISAR KEUANGAN
FINANCIAL HIGHLIGHTS

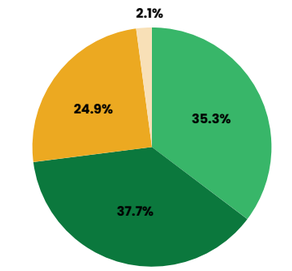
Keterangan Dalam jutaan USD kecuali dinyatakan lain	2019	2020	2021	2022	2023	***Accounts*** *Amounts in million USD unless otherwise stated*
Penjualan Bersih	665.0	684.9	689.4	690,0	581.6	*Net Sales*
Laba (Rugi) Kotor	88.4	91.2	77.5	81.3	65.2	*Gross Profit (Loss)*
Laba (Rugi) Operasi	46.5	55.0	41.4	44.8	34.0	*Operating Profit (Loss)*
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	17.1	19.3	15.4	2.3	(4.3)	*Net Profit (Loss) for the Year*
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	15,5	19.3	15.5	2.1	(4.2)	*Total Comprehensive Income for the Year*
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan.	17.0	19.4	15.4	2.3	(4.3)	*Net Profit (Loss) attributable*
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.	20.2	23.7	16.1	3.7	(1.2)	*Net Profit (Loss) attributable to equity holders*
Laba (Rugi) Bersih yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non pengendali.	(3.2)	(4.3)	(0.7)	(1.3)	(3.1)	*Net Profit (Loss) attributable to non controlling interest*
Jumlah Saham Beredar (000)	6,478,296	6,478,296	6,478,296	6,478,296	21,482,028,246	*Total Outstanding Shares (000)*
Laba (Rugi) per Lembar Saham (dlm USD) *	0.0031	0.0037	0.0025	0.0006	0.0006	*Earning (Loss) per Share (in USD)*
Modal Kerja Bersih	447.2	342.5	193.6	588.9	439.4	*Net Working Capital*
Jumlah Aset	658.4	693.1	696.6	724.6	696.8	*Total Assets*
Jumlah Liabilitas	394.3	412.9	405.4	383.6	363.1	*Total Liabilities*
Jumlah Ekuitas	264.1	280.2	291.2	341.0	333.7	*Total Equity*
Jumlah Pinjaman	311.2	313.2	315.2	345.7	326.7	*Total Loans*
Imbal Hasil Aset	2.6%	2.8%	2.2%	0.3%	(0.6%)	*Return on Assets (ROA)*
Imbal Hasil Ekuitas	6.5%	6.9%	5.3%	0.7%	(1.3%)	*Return on Equity (ROE)*
Rasio Laba (Rugi) Bersih tahun berjalan vs Pendapatan	2.6%	2.8%	2.2%	0.3%	0.7%	*Net Profit (Loss) for the Year Margin Ratio*
Rasio Lancar	650.6%	246.5%	148.7%	1628.2%	337.4%	*Current Assets Ratio*
Rasio Pinjaman dengan Ekuitas	117.8%	111.8%	108.2%	101.4%	97.9%	*Loans (Debt) to Equity Ratio*
Rasio Pinjaman dengan Total Aset	47.3%	45.2%	45.2%	47.7%	46.9%	*Loans (Debt) to Assets Ratio*
Rasio Liabilitas dengan Total Aset	59.9%	59.6%	58.2%	52.9%	52.1%	*Liability to Total Assets Ratio*
EBITDA	60.7	68.6	56.0	57.3	45.4	*EBITDA*
Pinjaman Bersih dengan EBITDA	3.7	3.9	5.0	4.6	6.6	*Net Loans to EBITDA*
EBITDA dengan Pinjaman	19.5%	21.9%	17.8%	16.6%	15.3%	*EBITDA to Loans*
Rupiah 1 = USD	0.00007	0.00007	0.00007	0.00006	0.00006	*IDR 1 = USD*

IKHTISAR SAHAM

STOCK OVERVIEW

Pergerakan Harga Saham Tahun 2022 dan 2023 di Pasar Reguler
Highest And Lowest Share Price in Regular Market Year 2022 and 2023

Kuartal *Quarter*	Tertinggi *Highest*	Terendah *Lowest*	Penutupan *Closing*	Transaction *Volume (000)*	Outstanding *Share Vol (000)*	Market Capitalization *In IDR Billion*
1st Quarter 2022	140	112	126	177,321	6,478,296	816.0
2nd Quarter 2022	288	101	135	220,384	6,478,296	875.0
3rd Quarter 2022	140	122	124	317,371	6,478,296	803.0
4th Quarter 2022	137	100	108	11,974,193	6,478,296	699.7
1st Quarter 2023	57	53	53	10,079,265	21,482,028	1,138.5
2nd Quarter 2023	53	50	50	561,329	21,482,028	1,074.1
3rd Quarter 2023	50	50	50	165,406	21,482,028	1,074.1
4th Quarter 2023	50	50	50	18,856	21,482,028	1,074.1



Komposisi Pemegang Saham 31 Desember 2023
Shareholders Composition December 31, 2023

Shareholders	Share		Warrant	
	Vol	%	Vol	Vol
Perorangan Lokal *Local Individual*	7,586,997,734	35.3%	0	0
Lembaga Lokal *Local Institution*	8,096,804,518	37.7%	0	0
Perorangan Asing *Foreign Individual*	453,295,395	2.1%	0	0
Lembaga Asing *Foreign Institution*	5,344,919,254	24.9%	0	0
Jumlah *Total*	21,482,028,246	100.0%	0	0

Komisaris dan Direksi sebagai Pemegang Saham
Board of Commissioners and Directors As Shareholders

Tidak tercatat adanya Komisaris maupun Direksi sebagai Pemegang Saham p ada 31 Desember 2023.
There were no Commissioners or Directors listed as Shareholders as of December 31, 2023.

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2023 dengan kepemilikan 5% atau Lebih
Shareholders Composition December 31, 2023 With More or Equivalent to 5%

Name of Shareholders >5%	Volume	Percentage
PT Trisetijo Manunggal Utama	6,712,915,282	31.25%
UBS AG Singapore S/A Burlingham International Ltd	3,866,456,000	18.00%
Publik *Public*	10,902,656,964	50.75%
Total	**21,482,028,246**	**100.00%**

Pemegang Saham Pengendali
Controlling Shareholders

PT Trisetijo Manunggal Utama adalah pemegang saham pengendali dengan kepemilikan sebesar 31,25%.
PT Trisetijo Manunggal Utama as controlling sharehol der has 31.25% of the Company shares.

Name of Shareholders	Percentage of Shares	Position
Ludijanto Setijo	81.79%	Direktur *Director*
Anne Patricia Sutanto	18.21%	Komisaris *Commissioner*
Total	**100.00%**	

Sejarah Pencatatan Saham
Share Listing History

16 Agustus *16 August* **1990**
Jumlah Saham *Total Shares* **12.800.000**
Penawaran perdana 3.800.000 saham dengan nilai nominal @ Rp1,000.-. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp12.80 Miliar.
Public Offering (IPO) 3.800.000 at par @ Rp1,000.-. at price @ Rp8,700. Issued and Paid in Capital Rp12.80 Billion.

09 Juni *09 June* **1992**
Jumlah Saham *Total Shares* **38.400.000**
Saham bonus dari Agio. Pemegang 1 saham mendapat 2 saham bonus. Nilai nominal @ Rp1,000,-;. Modal ditempatkan dan disetor Rp38.40 Miliar.
Bonus Shares from Agio. 1 share got 2 bonus shares . Par value @ Rp1,000,-; Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

31 Desember *31 December* **1992 1996**
Jumlah Saham *Total Shares* **38.400.000**
Total saham 38.400.000 @ Rp1,000; Modal ditempatkan dan disetor Rp38.40 Miliar.
Total share 38.400.000 at par Rp1,000; Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

09 Januari *09 January* **1997**
Jumlah Saham *Total Shares* **76.800.000**
Stock Split efektif 23 April 1997, menurunkan nominal saham dari Rp1,000.- menjadi @ Rp500,- (setelah stock split total saham 76.800.000 @ Rp500.-. Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp38.40 Miliar
Stock Split effective in 23 April 1997, decreased par value from Rp1,000.- to @ Rp500.- (after stock split total share increased to 76.800.000 at par value @ Rp500.-. Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

31 Desember *31 December* **1997 2002**
Jumlah Saham *Total Shares* **76.800.000**
Total saham 76.800.000 @ Rp500,-; Modal ditempatkan dan disetor Rp38.40 Miliar.
Total shares 76.800.000 @ Rp500,-; Issued and paid in capital Rp38.40 Billion.

10 Januari *10 January* **2003**
Jumlah Saham *Total Shares* **384.000.000**
Stock Split 10 Januari 2003, (setelah stock split total saham adalah 384.000.000 @ Rp100.-). Modal ditempatkan dan disetor Rp38.40 Miliar.
Stock Split January 10 2003, (after stock split total shares were 384.000.000 @ Rp100.-). Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

31 Desember *31 December* **2003 2004**
Jumlah Saham *Total Shares* **384.000.000**
Jumlah saham 384.000.000 @ Rp100.- Modal Ditempatkan dan Disetor Rp38.40 Miliar.
Total shares 384.000.000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp38.40 Billion.

16 Juli *16 July* **2005**
Jumlah Saham *Total Shares* **445.440.000**
PUT 1 (akhir PUT 1 tanggal 27 Juli 2005). PUT 1 sejumlah 61.440.000 (perbandingan 25 : 4) saham dengan harga @ Rp365, total saham setelah itu adalah 445.440.000 @ Rp100.- Modal ditempatkan dan disetor Rp44.54 Miliar.
LPO 1 (LPO 1 ended July 27 2005). LPO 1 of 61.440.000 (ratio 25 : 4) shares at price @ Rp365, total shares after that were 445.440.000 @ Rp 100.- Issued and Paid in Capital Rp44.54 Billion.

31 Desember *31 December* **2005 2010**
Jumlah Saham *Total Shares* **445.440.000**
Total saham menjadi 445.440.000 @ Rp100.- Modal ditempatkan dan disetor Rp44.54 Miliar.
Total shares were 445,440,000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp 44.54 Billion.

25 Januari *25 January* **2011**
Jumlah Saham *Total Shares* **765.965.000**
PUT 2 (akhir PUT 2 tanggal 19 Januari 2011). PUT 2 sejumlah 320.525.000 saham, sehingga total saham menjadi 765.965.000 @ Rp100.- Modal ditempatkan dan disetor Rp76.60 Miliar. PUT 2 menyertakan Waran Seri I yang dapat ditebus mulai tanggal 7 Juli 2011 dan berakhir pada tanggal 7 Januari 2013.
LPO 2 (LPO 2 ended January 19 2011. LPO 2 was 320.525.000 shares, total shares increase to 765.965.000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp76.60 Billion. LPO 2 was includ Warrant Seri I and can be exercised starting July 7, 2011 and ending at January 7, 2013.

15 Juni *15 June* **2011**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.063.860.000**
Stock Split 15 Juni 2011, (setelah stock split total saham adalah 3.063.860.000 @ Rp25.- Modal ditempatkan dan disetor Rp76.60 Miliar.
Total shares were 445,440,000 @ Rp100.- Issued and Paid in Capital Rp 44.54 Billion.

31 Desember *31 December* **2011**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.063.861.660**
Setelah ditambah tebusan Waran Seri I, s/d 31 Desember 2011 sejumlah 1.660 saham (setelah penebusan Waran Seri 1 total saham adalah 3.063,861.660 @ Rp25,- Modal Ditempatkan dan disetor Rp76.60 Miliar).
After adding with some Warrant Seri I excercised until Dec 31 2011 was 1.660 shares (after excercised Warrant Seri 1 total shares were 3.063.861.660 @ Rp25.- Issued and paid in capital Rp76.60 Billion).

31 Desember *31 December* **2012**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.065.612.208**
Setelah ditambah tebusan Waran Seri I yang dilaksanakan sampai dengan 31 Desember 2012 adalah 1.750.548 saham (setelah dilaksanakan Waran Seri 1 jumlah saham adalah 3.065,612.208 @ Rp25,- Modal ditempatkan dan disetor Rp76.64 Miliar).
After adding with some Warrant Seri I excercised until Dec 31 2012 were 1.750.548 shares (after excercised Warrant Seri 1 total shares were 3.065.612.208 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp76.64 Billion).

07 Januari *07 January* **2013**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.084.902.672**
Setelah ditambah tebusan Waran Seri I sejumlah 21.042.672 saham (setelah penebusan Waran Seri 1 total saham yang dikeluarkan adalah 3.084.902.672 @ Rp25.- Modal ditempatkan dan disetor Rp77.12 Miliar).
After adding all Warrant Seri I excercised were 21.042.672 shares (after excercised Warrant Seri 1 total shares were 3.084.902.672 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp 77.12 Billion)

31 Desember *31 December* **2013**
Jumlah Saham *Total Shares* **3.084.902.672**
Jumlah saham tetap adalah 3.084.902.672 @ Rp25.- Modal ditempatkan dan disetor penuh Rp77.12 Miliar.
Total shares were 3,084,902,672 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp77,12 Billion.

27 Januari *27 January* **2014**
Jumlah Saham *Total Shares* **6.478.295.611**
PUT 3 (akhir PUT 3 16 Januari 2014). PUT 3 sejumlah 3.393.392.939 saham, sehingga total saham menjadi 6.478.295.611 @ Rp25.- Modal ditempatkan dan disetor Rp161.96 Miliar.
LPO 3 (after LPO 3 January 16, 2014). LPO 3 for 3.393.392.939 shares at price @ Rp300, total shares were 6.478.295.611 @ Rp25.- Issued and Paid in Capital Rp 161.96 Billion

1 Februari *1 February* **2023**
Jumlah Saham *Total Shares* **21.482.028.246**
PMHMETD IV dilakukan dan berakhir pada awal bulan Februari 2023 dengan penambahan sejumlah 15.003.732.635 saham. Sehingga total saham menjadi 21,482,028,246 @Rp25,-. Modal ditempatkan dan disetor Rp 537,0 Miliar.
PMHMETD IV was carried out and ended in early February 2023 with the addition of 15,003,732,635 shares. So that the total shares became 21,482,028,246 @ Rp25,-. Issued and paid-up capital of IDR 537.0 billion.

PERISTIWA PENTING

EVENT HIGHLIGHTS



1 PBRX TELAH MENYELESAIKAN PMHMETD IV DENGAN KELEBIHAN PERMINTAAN TAMBAHAN SEBESAR 13,2%

PBRX HAS COMPLETED PMHMETD IV WITH 13.2% OVER SUBSCIBE

PT Pan Brothers Tbk ("Perseroan" atau "PBRX") telah menyelesaikan aksi korporasi Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMHMETD) IV atau Right Issue 2023 dengan permintaan saham yang melebihi 13,2% dari jumlah penawaran yang tersedia.

PT Pan Brothers Tbk (the "Company" or "PBRX") has completed its Capital Increase with Pre-emptive Rights (PMHMETD) IV or Right Issue 2023 with demand exceeding 13.2% of the available offering.

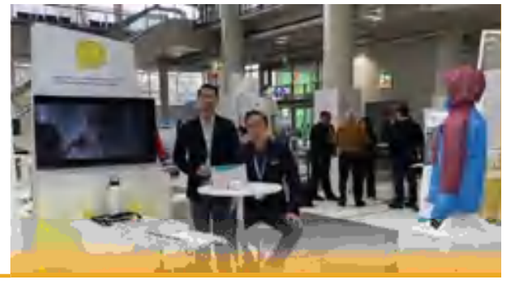
Februari 2023 / *February 2023*

2 PAMERAN HANNOVER MESSE 2023

HANNOVER MESSE 2023 EXHIBITION

Perseroan turut serta dalam pameran Hannover Messe 2023 sebagai salah satu perwakilan manufaktur pakaian jadi 4.0 Indonesia di Jerman.

The Company participated in the Hannover Messe 2023 exhibition as one of the representatives of Indonesia's apparel manufacturing 4.0 in Germany.



April 2023 / *April 2023*



3 FASILITASI PENDIDIKAN PEREMPUAN BERSAMA U-Go

FACILITATING WOMEN'S EDUCATION WITH U-Go

Ibu Anne Patricia Sutanto selaku Vice CEO Perseroan melakukan kunjungan ke Manila, Filipina untuk menemui penerima beasiswa pendidikan U-Go. Bersama dengan U-Go, Perseroan terus mengupayakan kesetaraan gender dengan membukakan kesempatan terhadap pendidikan ataupun peluang karir pekerjaan bagi para perempuan.

Ms. Anne Patricia Sutanto, Vice CEO of the Company, visited Manila, Philippines to meet the recipients of the U-Go education scholarship. Together with U-Go, the Company continues to strive for gender equality by opening up educational and career opportunities for women.

Mei 2023 / *May 2023*

4 PROGRAM MAGANG DAN STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT (MSIB) BATCH 4 & 5

CERTIFIED INTERNSHIP AND INDEPENDENT STUDY PROGRAM (MSIB) BATCH 4 & 5

Kemitraan Perseroan dengan Kampus Merdeka terus berlanjut. Pada tahun 2023, Perseroan telah menjadi tuan rumah bagi total 110 mahasiswa terpilih yang melakukan aktivitas magang pada bulan Februari-Juni 2023 untuk Batch 4, dan bulan Agustus-Desember untuk Batch 5.

The Company's partnership with Merdeka Campus continues. In 2023, the Company has hosted a total of 110 selected students who conducted internship activities in February-June 2023 for Batch 4, and August-December for Batch 5.





5 SUSTAINABLE FITCH TETAPKAN PT PAN BROTHERS Tbk PERINGKAT ENTITAS ESG '3'

SUSTAINABLE FITCH ASSIGNS PT PAN BROTHERS Tbk AN ESG ENTITY RATING OF '3'

Sustainable Fitch telah memberikan PT Pan Brothers Tbk ("Perseroan") peringkat Entitas ESG '3' dan skor entitas 50, yang mencerminkan profil ESG perusahaan yang baik secara keseluruhan.

Sustainable Fitch has declared PT Pan Brothers Tbk (the "Company") an ESG Entity Rating of '3' and an entity score of 50, reflecting the Company's overall good ESG profile.

Oktober 2023 / *October 2023*



Pada tahun 2023, Perseroan dengan kinerjanya telah memenangkan 27 penghargaan dari berbagai sumber termasuk kementerian, pemerintah daerah, dan organisasi swasta.





BAB 2

LAPORAN MANAJEMEN

MANAGEMENT REPORT

Laporan Dewan Komisaris disusun sebagai satu kesatuan yang mendukung dan saling melengkapi dengan segenap laporan yang telah disiapkan oleh Direksi Perseroan.

The Board of Commissioners' report is prepared as a supporting and complementary unit with all reports prepared by the Board of Directors of the Company.

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONER REPORT



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Komisaris Independen

President Commissioner / Independent Commissioner

Laporan Dewan Komisaris disusun sebagai satu kesatuan yang mendukung dan saling melengkapi dengan segenap laporan yang telah disiapkan oleh Direksi Perseroan.

The Board of Commissioners' report is prepared as a supporting and complementary unit with all reports prepared by the Board of Directors of the Company.

PRAKATA DEWAN KOMISARIS

MESSAGE FROM THE BOARD OF COMMISSIONERS

Salam IPAN (Integrity, Passion, Action, Nationalism)!

Yth Segenap Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan PT Pan Brothers Tbk,

Sebagai Perusahaan Terbuka yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) sejak tahun 1990, Pan Brothers menjalankan kewajibannya untuk menyusun Laporan Tahunan Perseroan. Ketentuan perihal Laporan Tahunan ini merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 29/POJK.04/2016 tanggal 29 Juli 2016, tentang Laporan tahunan Emiten atau Perusahaan Publik dan merujuk pada salinan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tanggal 29 Juni 2021, tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Dengan memperhatikan Anggaran Dasar Perseroan, Tahun Buku Perseroan berjalan dari tanggal 1 (satu) Januari sampai dengan tanggal 31 (tiga puluh satu) Desember tahun yang sama. Setelah penutupan tahun buku, telah menjadi kewajiban bagi Direksi dan Dewan Komisaris untuk menyampaikan laporannya.

Kewajiban penyampaian laporan Dewan Komisaris dilaksanakan sebagai laporan pelaksanaan fungsi pengawasan dan penasihatan terhadap kegiatan yang berkaitan dengan Direksi. Laporan Dewan Komisaris disusun sebagai satu kesatuan yang saling mendukung dan melengkapi secara utuh, terpadu, terintegrasi dengan segenap laporan yang telah disiapkan oleh Direksi Perseroan.

Dalam menjalankan fungsi pengawasan dan penasihatannya, Dewan Komisaris telah menelaah Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan menyetujui laporan yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan (Anggota independent RSM Internasional).

Pada praktiknya, Dewan Komisaris sering mengadakan rapat dengan Direksi dan Komite Audit untuk memantau dan mengevaluasi perkembangan Perseroan. Dewan Komisaris juga secara teratur menerima Laporan Komite Audit dan laporan Direksi agar selalu mendapatkan informasi terkini mengenai pertumbuhan dan perkembangan Perseroan.

Manajemen Indi 4.0 yang Tangkas dan Berkelanjutan

Selama beberapa tahun terakhir, Perseroan telah memanfaatkan teknologi dan inovasi industri 4.0 untuk menciptakan bisnis yang berkelanjutan. Sebagai hasilnya, Perseroan telah mengalami dampak positif, seperti peningkatan varian segmentasi produk. Hal ini semakin mendukung Perseroan untuk memproduksi berbagai jenis pakaian jadi dengan tingkat kompleksitas menengah hingga tinggi. Tingginya kapasitas dan kapabilitas itulah yang menjadi kunci daya saing Perseroan di kancah global.

Dari segi sistem manajemen bisnis, penggunaan sistem aplikasi System Analysis and Program (SAP) juga memberikan peluang bagi manajemen bisnis Perseroan untuk berkembang dengan baik. Terintegrasi secara paralel dengan sistem yang telah ada, SAP telah diterapkan di Perseroan dan sebagian Anak Perusahaan sejak tahun 2017. Sistem tersebut melengkapi penggunaan sistem ERP (Enterprise Resources Planning)

Salam IPAN *(Integrity, Passion, Action, Nationalism)!*

Dear Shareholders and Stakeholders of PT Pan Brothers Tbk,

As a public company listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) since 1990, Pan Brothers is obligated to prepare the Company's Annual Report. The provisions regarding this Annual Report refer to the Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 29/POJK.04/2016 dated July 29, 2016, regarding the Annual Report of Issuers or Public Companies and refer to a copy of the Circular Letter of the Financial Services Authority Number 16/SEOJK.04/2021 dated June 29, 2021, regarding the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies. With regard to the Company's Articles of Association, the Company's Financial Year runs from January 1 (one) to December 31 (thirty-one) of the same year. After the closing of the financial year, it has become an obligation for the Board of Directors and the Board of Commissioners to submit their reports.

The obligation to submit the Board of Commissioners' report is carried out as a report on the implementation of the supervisory and advisory functions on activities related to the Board of Directors. The Board of Commissioners' report is prepared as a unit that supports and complements each other as a whole, integrated with all reports prepared by the Company's Board of Directors.

Carrying out the supervisory and advisory functions, The Board of Commissioners has reviewed the Company's Financial Statements for the year ended December 31, 2023 and agrees with the Report as audited by Public Accounting Firm Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International).

Practically, the Board of Commissioners frequently convenes meetings with the Board of Directors and the Audit Committee to keep track of and evaluate the Company's progress. The Board of Commissioners also regularly receives the Audit Committee Report and the Board of Directors' report to stay well-informed about the Company's growth and development.

Agile and Sustainable Indi 4.0 Management

Over the past few years, the Company has utilized industry 4.0 technology and innovation to create a sustainable business. As a result, the Company has experienced a positive impact, such as an increase in product segmentation variants. This has further supported the Company to produce various types of apparel with medium to high levels of complexity. The Company's high capacity and capability are key factors that have helped it remain competitive in the global arena.

In terms of business management system, the use of the System Analysis and Program (SAP) application system provides an opportunity for the Company's business management to develop well. Parallely integrated with the existing system, SAP has been implemented in the Company and some of its subsidiaries since 2017. The system complements the use of the Company's ERP (Enterprise Resources Planning) system which was

Perseroan yang dirancang secara khusus sesuai kebutuhan manajemen sejak tahun 2010.

specifically designed according to management needs since 2010.

Dari segi keberlanjutan, Perseroan mewujudkan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan terhadap Environmental, Social, Governance (ESG) melalui pengembangan Sustainability System (Susy). Sistem Susy dirancang secara spesifik untuk mendukung praktik tata kelola berbasis data terhadap dampak yang ditimbulkan Perseroan sejak tahun 2020. Tidak hanya itu, penerapan indeks pengukuran berbasis sains juga telah diaplikasikan untuk dapat mengidentifikasi, menganalisa, dan mengevaluasi kinerja ESG Perseroan. Hal ini menegaskan komitmen Perseroan terhadap pelaporan yang transparan, terukur, dan valid bagi keberlanjutan bisnis di masa depan.

In terms of sustainability, the Company realizes responsible and sustainable business practices on Environmental, Social, Governance (ESG) through the development of the Sustainability System (Susy). The Susy system is specifically designed to support data-driven governance practices on the Company's impacts since 2020. Not only that, the application of science-based measurement indices has also been applied to identify, analyze and evaluate the Company's ESG performance. This confirms the Company's commitment to transparent, measurable and valid reporting for future business sustainability.

Pada tahun 2023, Perseroan mampu mempertahankan kinerja yang baik dan telah diakui dengan berbagai penghargaan. Hingga tanggal 31 Desember 2023, perusahaan telah memenangkan 27 penghargaan dari berbagai sumber termasuk kementerian pemerintah, pemerintah daerah, dan organisasi swasta. Beberapa penghargaan yang penting meliputi Top GRC Awards 2023 #5 dari Top Business, Penghargaan Gerakan Penghematan Energi dan Air untuk Provinsi Jawa Tengah tahun 2023 untuk kategori Industri dari Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, Penghargaan Eksportir Tangguh Jawa Tengah Tahun Anggaran 2023 kategori Pelopor Go Green dan Recycle Bahan Baku dari Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, Penghargaan Subroto 2023 untuk Subsektor EBTKE Kategori Efisiensi Energi Pengelolaan Energi di Bangunan Gedung dan Industri dari Kementerian ESDM, Penghargaan Indonesia Best Corporate Sustainability Initiative 2023 Kategori Ekonomi Sirkuler dari MIX, serta Penghargaan Perusahaan Peduli dan Berperan Aktif dalam Pembinaan Penyandang Disabilitas dari Bupati Boyolali.

In 2023, The Company has been able to maintain good performance and has been recognized with various awards. As of 31 December 2023, the company has won 27 awards from various sources including government ministries, local governments, and private organizations. Some of the notable awards include the Top GRC Awards 2023 #5 from Top Business, Energy and Water Saving Movement Award for the Industry category in Central Java Province in 2023, the Central Java Resilient Exporter Award for Fiscal Year 2023 in the Go Green Pioneer and Raw Material Recycle category, the Subroto Award 2023 for EBTKE Subsector in the Energy Efficiency Category of Energy Management in Buildings and Industry from the Ministry of Energy and Mineral Resources, Indonesia Best Corporate Sustainability Initiative Award 2023 in the Circular Economy Category from MIX, and the Award for Companies Caring and Actively Participating in the Development of Persons with Disabilities from the Regent of Boyolali.

Evaluasi Tata Kelola

Dewan Komisaris telah mengevaluasi keberhasilan Direksi dan tim manajemen dalam menjalankan praktik bisnis yang unggul dalam segala kondisi. Optimisme dan ketangguhan dalam menjalani dinamika pasar dan bisnis telah membuat Perseroan terus mampu bertahan dalam menghadapi tantangan pada tahun 2023. Dewan Komisaris juga telah melihat manfaat dari sinergi perusahaan dalam membangun dan melanjutan hubungan strategis dengan seluruh pemangku kepentingan. Performa Direksi tersebut menjadi dasar atas persetujuan Dewan Komisaris terhadap rencana yang disiapkan dan dipaparkan oleh Direksi mengenai rencana-rencana kedepan.

Corporate Governance Evaluation

The Board of Commissioners has evaluated the success of the Board of Directors and management team in executing excellent business practices in all conditions. Optimism and resilience in navigating market and business dynamics has enabled the Company to continue to be resilient in the face of challenges in 2023. The Board of Commissioners has also seen the benefits of corporate synergy in building and sustaining strategic relationships with all stakeholders. The performance of the Board of Directors is the basis for the Board of Commissioners' approval of the plans prepared and presented by the Board of Directors regarding future plans.

Dengan secara rutin memperhatikan Laporan Keuangan Perseroan, Dewan Komisaris juga telah mereviu pencapaian Perseroan dalam tahun 2023 secara berkala dan melihat adanya implementasi komitmen dan upaya Perseroan dalam meningkatkan Standar Tata Kelola Perseroan yang terbaik yang ditopang oleh berbagai komite handal dan karyawan dengan loyalitas dan kualitas tinggi.

By routinely paying attention to the Company's Financial Statements, the Board of Commissioners has also periodically reviewed the Company's achievements in 2022 and observed the implementation of the Company's commitment and efforts to improve the best Good Company Governance (GCG) which are supported by various reliable committees and employees with high loyalty and quality.

Pada tahun 2023, Perseroan telah sukses melakukan Penambahan Modal dengan PMHMETD IV. Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil PMHMETD IV ini setelah dikurangi dengan seluruh biaya yang terkait dengan PMHMETD IV dan digunakan seluruhnya untuk mendukung modal kerja Perseroan sesuai dengan Prospektus.

In 2023, the Company has successfully conducted a Capital Increase with PMHMETD IV. The funds obtained by the Company from the PMHMETD IV after deducting all costs related to PMHMETD IV and used entirely to support the Company's working capital in accordance with the Prospectus.

Dewan Komisaris mengapresiasi kepatuhan Perseroan terhadap standar tata kelola yang relevan dan regulasi

The Board of Commissioners appreciates the Company's compliance with relevant governance standards and

internal, termasuk peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI). Begitu pula dengan peran Perseroan dalam mempertahankan keberlanjutan ESG dan dekarbonisasi. Penilaian tersebut dibuat berdasarkan pembahasan berkala bersama Direksi dan Laporan Ketua Komite Audit yang mencakup laporan keuangan Perseroan yang diaudit, kualitas pendapatan, rencana kerja audit internal dan akuntan publik.

internal regulations, including those of the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange (BEI). As well as the Company's role in maintaining ESG sustainability and decarbonization. The assessment was made based on regular discussions with the Board of Directors and the Audit Committee Chairman's Report covering the Company's audited financial statements, quality of earnings, internal audit work plan and public accountants.

Terhadap komitmen Keberlanjutan yang dicanangkan, Dewan Komisaris memberikan dukungan penuh atas berbagai inisiatif dan programnya guna menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan secara berkelanjutan. Perseroan akan terus mengoptimalkan seluruh prosesnya untuk meningkatkan kapasitas dan mengurangi emisi, di mana digitalisasi dan otomasi akan tetap menjadi prioritas dalam meningkatkan semua pabrik ke standar Industri 4.0 yang berkelanjutan untuk meningkatkan daya saing.

With regard to the Sustainability commitment, the Board of Commissioners fully supports the various initiatives and programs to create a positive impact for all stakeholders in a sustainable manner. The Company will continue to optimize all its processes to increase capacity and reduce emissions where digitalization and automation will remain a priority to upgrade all plants to sustainable Industry 4.0 standards to improve competitiveness.

Mekanisme Pengawasan dan Penasihatan Dewan Komisaris atas Direksi

Program Kerja Dewan Komisaris Tahun 2023 dijalankan dalam kaitannya dengan Pengawasan Rencana Kerja Perusahaan 2023 yang disampaikan Direksi.

The Board of Commissioners' Monitoring and Advisory Mechanism to the Board of Directors

The Board of Commissioners Work Program 2023 is carried out in connection with the Supervision of the 2023 Company Work Plan submitted by the Directors.

Mekanisme pengawasan Dewan Komisaris dengan ikut dalam rapat regular bulanan dengan Komite dan Direksi dan dalam rapat tiga bulanan Dewan Komisaris yang mengundang Direksi sebagai narasumber. Pimpinan pada kedua rapat tersebut adalah Komisaris Utama atau salah satu anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk oleh Komisaris Utama. Agenda pada rapat gabungan tersebut disamping Laporan rutin Kinerja Manajemen disertai dengan hal-hal lain yang aktual atau aksi korporasi yang sedang berkembang dan sedang dihadapi oleh Perseroan.

A monitoring mechanism of the Board of Commissioners was by participating in monthly regular meetings with the Committee and the Board of Directors and in the quarterly meetings of the Board of Commissioners inviting the Directors as a resource. The leaders of both meetings are the President Commissioner or one of the members of the Board of Commissioners appointed by the President Commissioner. Agenda at the joint meeting in addition to the routine Management Performance Report accompanied by other actual matters or corporate actions that are developing and currently being faced by the Company.

Setiap bulan seorang anggota Dewan Komisaris mengadakan minimal 1 kali rapat dengan Komite Audit.

Every month the BOC member held minimum 1 meeting with Audit Committee.

Rapat Komisaris 2023 dilakukan sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Board of Commissioners Meetings 2023 were held 4 (four) times with attendance between 67 to 100 in percentages

Rapat Gabungan Bulanan dalam tahun 2023 dilakukan sebanyak 6 (enam) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 86 persen.

The Joint Monthly meetings in the year 2023 were held 6(six) times with attendance between 67 to 86 in percentages.

Sepanjang tahun 2023, terjadi perubahan pada komposisi Dewan Komisaris Perseroan yang telah diputuskan dalam RUPS pada tanggal 22 Juni 2023 yang tertuang dalam Akta No. 55 tanggal 22 Juni 2023 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., selaku Notaris di Jakarta, sebagai berikut:

Throughout 2023, there was a change in the composition of the Company's Board of Commissioners as decided by the GMS on June 22, 2023 as stated in Deed No. 55 dated June 22, 2023 made before Fathiah Helmi, S.H., as a Notary in Jakarta, as follows:

Dewan Komisaris

Per tanggal 31 Desember 2023 adalah seperti berikut:

The Board of Commissioners

As of December 31, 2023 were as follows:

Jabatan / Position	Tahun / Year 2022	Tahun / Year 2023
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir	Gita Rusmida Sjahrir
Komisaris / *Commissioner*	-	Ameesh Anand

Per tanggal 31 Desember 2023, Terdapat perubahan pada komposisi Komite Pemantau Risiko, sebagai berikut:

Until December 31, 2023, there are changes to the composition of the Risk Monitoring Committee, as follows:

Komite Pemantau Risiko ***Risk Monitoring Committee***

Jabatan / Position	Tahun / Year 2022	Tahun / Year 2023
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir	Gita Rusmida Sjahrir
Komisaris / *Commissioner*	-	Ameesh Anand
Direktur Utama / *President Director*	Ludijanto Setijo	Ludijanto Setijo
Wakil Direktur Utama/ *Vice President Director*	Anne Patricia Sutanto	Anne Patricia Sutanto
Direktur / *Director*	Fitri Ratnasari Hartono	Fitri Ratnasari Hartono
Direktur / *Director*	Jean Pierre Seveke	Jean Pierre Seveke
Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*	Nurdin Setiawan	Nurdin Setiawan
Wakil dari Bagian Hukum / *Legal Division Representative*	Soesilowati Tanudjaja	Soesilowati Tanudjaja
Wakil dari Bagian Keuangan / *Finance Division Representative*	Riko Mulyana	Riko Mulyana
Wakil dari Bagian Akunting / *Accounting Division Representative*	Han Phangadi	Han Phangadi

Tidak ada perubahan anggota Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi sampai tanggal 31 Desember 2023, sehingga komposisinya tetap sama.

There is no change in the members of the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee until December 31, 2023, so the composition remains the same.

Komite Audit / *Audit Committee*

Jabatan / Position	Tahun / Year 2023
Ketua Komite Audit / *Chairman of Audit*	Supandi Widi Siswanto
Anggota / *Member*	Bunardy Limanto
Anggota / *Member*	Toni Setioko

Komite Nominasi dan Remunerasi / *Nomination and Remuneration Committee*

Jabatan / Position	Tahun / Year 2023
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir
Wakil dari HRM / *HRM Representative*	Nurdin Setiawan

Apresiasi
Akhir kata, Dewan Komisari menyampaikan apresiasi yang mendalam kepada seluruh pelanggan, pemasok, kreditur, investor, pemegang saham, sekuritas, fund manager, analis, wartawan, Direksi, serta seluruh tim Manajemen dan staf atas dukungan tak terhingga yang telah diberikan selama ini. Terima kasih khusus juga kepada para pemegang saham atas keyakinan dan kepercayaan luar biasa yang telah diberikan kepada Perseroan. Bersama-sama, mari kita terus berkolaborasi dan menciptakan dampak positif yang tak terlupakan untuk masa depan yang semakin berkelanjutan.

Appreciation
Finally, the Board of Commissioners would like to express its deep appreciation to all customers, suppliers, creditors, investors, shareholders, securities, fund managers, analysts, journalists, and Directors, as well as the entire Management team and staff for their continuous support. Special thanks also to our shareholders for the tremendous faith and trust they have placed in the Company. Together, let us continue to collaborate and create an unforgettable positive impact for an increasingly sustainable future.

Tangerang, 24 April 2024 / *Tangerang, April 24, 2024*

Dewan Komisaris PT Pan Brothers Tbk / *The Board of Commissioners PT Pan Brothers Tbk*



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Independen
President Commissioner / Independent

LAPORAN DEWAN DIREKSI
BOARD OF DIRECTOR REPORT



LUDIJANTO SETIJO
Direktur Utama
President Director

Perseroan telah menunjukkan ketahanan yang luar biasa di tengah tantangan global dan sektoral yang muncul dalam industri pakaian jadi.

The Company has shown remarkable resilience amidst the global and sectoral challenges that have emerged in the apparel industry in recent years.dalam beberapa tahun terakhir.

SAMBUTAN DEWAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

Para pemegang saham dan segenap pemangku kepentingan yang terhormat,

Dear distinguished shareholders and stakeholders,

Salam IPAN!

Salam IPAN!

Dengan penuh rasa syukur, kami ingin membuka laporan ini dengan memanjatkan ucapan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berbagai berkat dan anugerah yang telah dikaruniakan kepada PT Pan Brothers Tbk. Hanya karena kasih karunia-Nya, Perseroan senantiasa dapat mempertahankan kepercayaan dan dukungan berkelanjutan dari para pelanggan dan seluruh pemangku kepentingan.

With gratitude, we would like to open this report by expressing our gratitude to God Almighty for many blessings and grace that have been bestowed upon PT Pan Brothers Tbk. It is only by His grace that the Company has been able to maintain the trust and continued support of its customers and all stakeholders.

Memperhatikan adanya kewajiban terhadap Laporan Direksi, kami telah menyusun laporan ini dengan baik untuk memberikan wawasan mendalam mengenai pencapaian serta tantangan yang telah dihadapi Perseroan dalam kurun waktu satu tahun. Selain itu, penyusunan ini kami persiapkan sekaligus sebagai sarana refleksi yang dapat membimbing kami dalam memastikan keberlanjutan Perseroan.

In view of the requirement for a Directors' Report, we have prepared this report to provide an in-depth insight into the achievements and challenges faced by the Company during the year. In addition, we have prepared this report as a means of reflection that can guide us in ensuring the sustainability of the Company.

Kondisi Perekonomian dan Sektoral
Menilik perekonomian global tahun 2023, tercatat bahwa ketidakstabilan geopolitik dan inflasi masih menjadi dua risiko yang paling sering disebut-sebut sebagai risiko terhadap ekonomi global. Menurut McKinsey[1], beberapa indikator utama perekonomian dunia tercatat membaik, meskipun prospek masih rapuh; keyakinan stabil namun konsumen cenderung menabung; adanya inflasi dan volume perdagangan turut menjadi faktor tren penurunan ekonomi.

Economic and Sectoral Conditions
Looking at the global economy in 2023, it is noted that geopolitical instability and inflation are still the two most frequently cited risks to the global economy. According to McKinsey, several key indicators of the world economy have improved, although the outlook is still fragile; confidence is stable but consumers tend to save; inflation and trade volume are also factors in the downward trend of the economy.

Bank Indonesia[2] telah melaporkan bahwa ekonomi Indonesia masih tumbuh dengan kuat meskipun kondisi ekonomi global tidak menentu di tahun 2023. Perekonomian telah menunjukkan pertumbuhan pada paruh pertama tahun ini, diikuti dengan sedikit penurunan pada kuartal ketiga. Meskipun ada ancaman resesi akibat suku bunga, ketegangan geopolitik global, dan tantangan lainnya, pemerintah tetap optimis terhadap ketahanan ekonomi Indonesia.

Bank Indonesia has reported that Indonesia's economy is still growing strongly despite the uncertain global economic conditions in 2023. The economy has shown growth in the first half of the year, followed by a slight decline in the third quarter. Despite the threat of recession due to interest rates, global geopolitical tensions, and other challenges, the government remains optimistic about the resilience of the Indonesian economy.

Dari segi sektoral, industri fesyen global menunjukkan masih adanya tantangan ekonomi, pergeseran teknologi, dan lanskap persaingan yang akan terus berkembang pada tahun 2024[3]. Namun, pergeseran prioritas konsumen telah menjadi peluang yang dimanfaatkan industri pada tahun 2023. Seiring dengan itu, industri tekstil dan produk tekstil (TPT) Indonesia masih mengalami pelambatan pada tahun 2023. Akan tetapi, adanya pertumbuhan pada segi investasi di sektor industri tekstil dan industri pakaian jadi pada kuartal ketiga tahun 2023 yang memberikan tanda adanya peluang bertumbuhnya pasar TPT di Indonesia.

In terms of sectors, the global fashion industry shows that there are still economic challenges, technological shifts, and a competitive landscape that will continue to evolve in 2024. However, shifting consumer priorities have become an opportunity that the industry is capitalizing on in 2023. Along with that, Indonesia's textile and textile products (TPT) industry is still experiencing a slowdown in 2023. However, the growth in terms of investment in the textile industry and apparel industry in the third quarter of 2023 indicates that there are opportunities for growth in the textile market in Indonesia.

Kinerja Perseroan
Pada tahun 2023, Perseroan tetap mampu mempertahankan konsistensi dan ketangguhannya dalam menghadapi tantangan dan dinamika global yang terus berkembang. Kinerja ini tidak terlepas dari sinergi yang erat antara seluruh jajaran manajemen, karyawan, pemegang saham, dan mitra bisnis. Oleh karena itu, Perseroan memberikan apresiasi yang tinggi terhadap setiap langkah dan pencapaian bersama yang telah menjadi dasar kuat perjalanan perusahaan ini.

The Company Performance
In 2023, The Company has been able to maintain its consistency and resilience in the face of evolving global challenges and dynamics. This performance cannot be separated from the close collaboration between all management, employees, shareholders, and business partners. Therefore, the Company appreciates every step and achievement together that has become a solid foundation of our company.

1. [https://www.mckinsey.com/capabilities/strategy-and-corporate-finance/our-insights/global-economics-intelligence-executive-summary-september-2023]
2. [https://www.bi.go.id/id/publikasi/ruang-media/news-release/Pages/sp_2530023.aspx]
3. [https://www.mckinsey.com/industries/retail/our-insights/state-of-fashion]

Sinergi yang kuat antara seluruh stakeholder Perseroan menjadi buah dari implementasi budaya perusahaan yang disebut IPAN. IPAN telah disikapi sebagai pedoman atas segenap komitmen dan tindakan dalam menghadapi peluang dan tantangan yang direfleksikan pada kinerja Perseroan tahun 2023, yang meliputi pemanfaatan teknologi dan inovasi industri 4.0 sampai tanggung jawab terhadap keberlanjutan ESG.

The strong synergy between all of the Company's stakeholders is the result of the implementation of a corporate culture called IPAN. IPAN has been addressed as a guideline for all commitments and actions in facing opportunities and challenges reflected in the Company's performance in 2023, which includes the utilization of technology and industrial innovation 4.0 to responsibility for ESG sustainability.

Perseroan dalam Laporan Tahunan tahun 2022 memproyeksikan pertumbuhan penjualan pada tahun 2023 sampai dengan 5% dari tahun sebelumnya yang sebesar $690,0 juta. Akan tetapi, realisasi penjualan tahun 2023 tercatat turun sebesar $581,6 juta. Penurunan ini terjadi berkaitan dengan ketidakpastian kondisi perekonomian global yang mempengaruhi daya beli pasar global yang berdampak pada penjualan produk apparel.

The Company in its 2022 Annual Report projected sales growth in 2023 of up to 5% from the previous year of USD690.0 million. Sales realization in 2023 recorded a decrease of USD581.6 million. This decrease is related to the uncertainty of global economic conditions that affect the purchasing power of the global market which has an impact on apparel product sales.

Laba kotor tahun 2023 turun sebesar 19,8% menjadi sebesar $65,2 juta dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Secara historis, laba kotor tahun 2022 sebesar $81,3 juta naik sebesar 5,0% dari tahun 2021 yang sebesar USD77,3 juta. Persentase beban pokok penjualan tahun 2023 mencapai 88,8% dibandingkan tahun 2022 yang sebesar 88,2% dan tahun 2021 yang sebesar 88,8%.

Gross profit for 2023 decreased by 19.8% to USD65.2 million compared to the previous year. Historically, gross profit in 2022 of USD81.3 million increased by 5.0% from 2021 of USD77.3 million. Cost of Goods Sold in 2023 was 88.8% compared to 88.2% in 2022 and 88.8% in 2021.

Laba usaha tahun 2023 turun sebesar 24,0% menjadi sebesar $34,0 juta dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Secara historis, laba usaha tahun 2022 sebesar USD44,8 juta yang naik sebesar 8,3% dari tahun 2021 yang sebesar USD 41,4 juta. Persentase laba usaha tahun 2023 sebesar 5,8% dari total penjualan, sedangkan pada tahun 2022 sebesar 6,5% dan pada tahun 2021 sebesar 6,0%.

Operating profit in 2023 decreased by 24.0% to USD34.0 million compared to the previous year. Historically, operating profit in 2022 amounted to USD44.8 million which increased by 8.3% from 2021 which amounted to USD41.4 million. The percentage of operating profit in 2023 was 5.8% of total sales, while in 2022 it was 6.5% and in 2021 it was 6.0%.

Laba bersih per saham dasar tahun 2023 bernilai ($0,00006) dengan jumlah saham beredar 21.482.028.246. Sedangkan Laba bersih per saham dasar tahun 2022 sebesar $0,0006 dan pada tahun 2021 sebesar $0,0019 dengan jumlah saham beredar 6.478.295.611 lembar.

Net income per basic share in 2023 is worth (USD0.00006) with 21,482,028,246 shares outstanding. Meanwhile, basic earnings per share in 2022 amounted to USD0.0006 and in 2021 amounted to USD0.0019 with 6,478,295,611 shares outstanding

Kinerja Tata Kelola Perusahaan
Komite Audit dan Auditor Internal telah dibentuk sejak tahun 2002. Komite Audit telah menelaah lingkup aktivitas dan independensi Auditor Luar Perseroan serta kecukupan struktur pengendalian internal Perseroan. Komite Audit juga telah menelaah proses pelaporan keuangan Perseroan, hal-hal penting lainnya dan ketaatan pada kebijakan-kebijakan Perseroan, serta hukum dan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Corporate Governance Performance
The Audit Committee and Internal Audit has been set-up since 2002. The Audit Committee has reviewed the scope of activities and independence of Company's external auditor as well as the adequacy of the Company's internal control structure. It has also taken the responsibility of reviewing the Company's financial reporting process, other significant matters and compliance with the Company's policies as well as Indonesia's existing laws.

Komite Nominasi dan Remunerasi telah dijalankan ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dan dibantu oleh manajemen Perseroan yang membawahi Sumber Daya Manusia.

The Nomination and Remuneration Committee has been set-up and is handled by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly and supported by the Company's officer in charge of Human Resources.

Komite Pemantau Risiko telah dijalankan ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan. Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

The Risk Management Committee has been set-up and is handled by the Board of Commissioners and the Board of Directors and fully supported by the Company. To carry out the duties of the Risk Management; the Committee liaises with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant Divisions.

Terkait dengan komposisi dewan direksi, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi Perseroan sepanjang tahun 2023.

Regarding to the composition of Board of Directors, there was no change in the composition of the Company's Board of Directors throughout 2023.

Perseroan telah menganggarkan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi sebesar $1,7 juta untuk tahun 2023.

The Company has budgeted remuneration for the Board of Commissioners and Directors of USD1.7 million for 2023.

Realisasi remunerasi tahun 2023 adalah Dewan Komisaris sebesar $0,1 juta dan Direksi sebesar $1,2 juta. Untuk tahun 2024 dianggarkan sebesar $1,7 juta yaitu Dewan Komisaris sebesar $0,3 juta dan Direksi sebesar $1,4 juta.

The realization of remuneration in 2023 is the Board of Commissioners amounting to USD0.1 million and the Board of Directors amounting to USD1.2 million. For 2024, USD1.7 million is budgeted, with the Board of Commissioners amounting to USD0.3 million and the Board of Directors amounting to USD1.4 million.

Pada tahun 2023, Perseroan telah menunjukkan ketahanan yang luar biasa di tengah tantangan global dan sektoral yang muncul dalam industri pakaian jadi dalam beberapa tahun terakhir. Perseroan secara konsisten menjunjung tinggi daya saingnya melalui peningkatan kapabilitas dan efisiensi. Dengan memanfaatkan kekuatan otomasi dan digitalisasi, Perseroan telah terverifikasi sebagai industri 4.0 di Indonesia. Ditambah dengan keahlian tenaga kerja yang berdedikasi, Perseroan yakin akan kemampuannya untuk mempertahankan produktivitas, sehingga mampu mengamankan posisinya sebagai industri pakaian jadi terbesar Indonesia.

In 2023, the Company has demonstrated remarkable resilience amidst the global and sector-specific challenges that have surfaced within the apparel industry in recent years. It consistently upholds its competitiveness through both capability and efficiency enhancements. By harnessing the power of automation and digitalization, the Company has been verified as industry 4.0 in Indonesia.. Coupled with the dedicated expertise of its workforce, the Company is confident in its ability to sustain productivity, thus securing its position as Indonesia's largest apparel industry.

Di sisi keberlanjutan, Perseroan menjadikan 3P: People, Planet, dan Profit sebagai landasan strategi yang menempatkan People sebagai prioritas utama, diikuti dengan Planet dan Profit untuk keberlanjutan bisnis perusahaan. Pengembangan strategi keberlanjutan diawali dengan komitmen terhadap 10 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) pada tahun 2019, diikuti dengan pembentukan komite keberlanjutan internal. Komite ini berperan aktif dalam menentukan kebijakan dan mengimplementasikan program dan inisiatif yang mengedepankan 3P untuk mencapai target yang telah ditetapkan.

On the sustainability side, the Company makes 3P: People, Planet, and Profit as the foundation of the strategy that places People as the first priority, followed by Planet and Profit for the sustainability of the company's business. The development of the sustainability strategy began with the commitment to the 10 Sustainable Development Goals (SDGs) in 2019, followed by the establishment of an internal sustainability committee. The committee has played an active role in determining policies and implementing programs and initiatives that prioritize the 3Ps to meet the set targets.

Kerangka kerja keberlanjutan dipetakan ke dalam kerangka kerja Sosial, Lingkungan, dan Ekonomi yang berfokus pada pengembangan ekonomi masyarakat dan nasional, penggunaan bahan baku yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan, dekarbonisasi melalui peningkatan penggunaan sumber energi terbarukan, dan penyediaan rantai pasokan yang transparan. Perseroan berkomitmen bahwa seluruh kegiatan keberlanjutan di Perseroan harus memberikan dampak positif bagi seluruh ekosistem untuk mencapai kesejahteraan bagi seluruh karyawan, pemangku kepentingan, dan masyarakat luas.

The sustainability program framework was mapped into Social, Environmental, and Economic frameworks that focus on community and national economic development, responsible and environmentally friendly use of raw materials, decarbonization through increased use of renewable energy sources, and provision of a transparent supply chain. The Company is committed to all sustainability activities in the Company and must create a positive impact on the entire ecosystem to achieve prosperity for all employees, stakeholders, and the wider community.All programs and initiatives developed for the Company's sustainability focus on People, Planet, Profit which includes 10 Sustainable Development Goals.

Prospek Usaha

Bagi Perseroan, tahun 2023 memberikan banyak tantangan, namun melalui berbagai tantangan inilah kami menemukan peluang-peluang untuk pertumbuhan dan inovasi.

Business Prospects

For the Company, 2023 posed its share of challenges, yet it is through these challenges that we discovered opportunities for growth and innovation.

Pada tahun 2024, industri garmen dan tekstil global diperkirakan akan tumbuh meskipun ada potensi ketidakpastian politik. Industri TPT direkomendasikan untuk memprioritaskan penerapan teknologi Industri 4.0 bagi keberlanjutan bisnis. Rencana strategis yang dirancang untuk pasar global berfokus pada diversifikasi produk, efisiensi operasional, dan investasi teknologi berkelanjutan untuk meningkatkan daya saing. Adaptasi proaktif terhadap dinamika pasar yang berubah, termasuk peraturan perdagangan dan tren konsumen, sangat penting untuk kinerja perusahaan secara keseluruhan.

In 2024, the global garment and textile industry is expected to grow despite potential political unrest. Industry TPT are recommended to prioritize implementing Industry 4.0 technologies for their business' sustainability. Strategic plans tailored for the global market focus on product diversification, operational efficiency, and sustainable technology investment to enhance competitiveness. Proactive adaptation to changing market dynamics, including trade regulations and consumer trends, is crucial for overall company performance.

Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk terus menjalankan praktik bisnis yang unggul. Melihat seberapa jauh Perseroan telah melangkah menerjang berbagai tantangan, implementasi tata kelola yang baik

To that end, the Company is committed to continue implementing superior business practices. Considering how far the Company has come through the challenges, the implementation of good governance will remain a

akan tetap menjadi prioritas. Peningkatan produktifitas dan efisiensi, pemanfaatan teknologi dan inovasi 4.0, pengembangan kemampuan tenaga kerja serta implementasi strategi keberlanjutan menjadi semakin krusial bagi ketahanan dan keberlanjutan Perseroan di masa mendatang.

priority. Increasing productivity and efficiency, utilizing technology and innovation 4.0, developing workforce capabilities and implementing sustainability strategies will become increasingly crucial for the Company's resilience and sustainability in the future.

Untuk menjadi perusahaan pemasok pakaian yang terpadu, berkelanjutan dan mendunia, Perseroan akan konsisten berupaya untuk meningkatkan daya saing di pasar global dan berkontribusi terhadap ekspor Indonesia. Layanan onestop shopping masih akan menjadi layanan unggul yang ditawarkan Perseroan guna memenuhi kepuasan pelanggan.

To become an integrated, sustainable and global apparel supplier company, the Company will consistently strive to improve competitiveness in the global market and contribute to Indonesia's exports. Onestop shopping service will still be the superior service offered by the Company to fulfill customer satisfaction.

Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan Penambahan Modal dengan PMHMETD IV dengan menerbitkan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") kepada para pemegang saham Perseroan sebanyak 15.003.732.635 saham biasa atas nama dengan nilai nominal Rp25,- per saham dengan Harga Pelaksanaan Rp50,- per saham, sehingga jumlah dana yang diterima Perseroan dalam PMHMETD IV ini sebanyak Rp750.186.631.750,-. Aksi korporasi ini dilaksanakan dengan memperhatikan pernyataan efektif dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada tanggal 5 Januari 2023 dan persetujuan pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan sesuai dengan POJK No.15/2022 sebagaimana termuat dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pan Brothers Tbk No. 04 tanggal 15 September 2022. Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil PMHMETD IV ini setelah dikurangi dengan seluruh biaya yang terkait dengan PMHMETD IV dan digunakan seluruhnya untuk mendukung modal kerja Perseroan sesuai dengan Prospektus.

In 2023, the Company has successfully conducted a Capital Increase with PMHMETD IV by issuing Pre-emptive Rights ("HMETD") to the Company's shareholders of 15,003,732,635 ordinary shares with a nominal value of Rp25, - per share with an Exercise Price of Rp50, - per share, so that the total funds received by the Company in this PMHMETD IV amounted to Rp750,186,631,750. This corporate action was carried out with regard to the effective statement from the Financial Services Authority (OJK) on January 5, 2023 and approval at the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) of the Company in accordance with POJK No.15/2022 as stated in the Deed of Minutes of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pan Brothers Tbk No. 04 dated September 15, 2022. The funds obtained by the Company from the PMHMETD IV after deducting all costs related to PMHMETD IV and used entirely to support the Company's working capital in accordance with the Prospectus.

Perseroan telah menyampaikan Keterbukaan Informasi No 0144/PBT/CS/XI/2023 pada tanggal 16 November 2023 ke OJK dan BEI, tentang informasi anak perusahaan, yaitu PT Teodore Pan Garmindo dan PT Victory Pan Multitex. Dikarenakan Perseroan sudah tidak lagi memiliki akses yang cukup material terhadap data atau informasi keuangan ataupun operasional anak perusahaan tersebut, dengan demikian Perseroan tidak lagi melakukan konsolidasi Laporan Keuangan terhadap kedua perusahaan tersebut sejak kuartal ketiga tahun 2023.

The Company has submitted Information Disclosure No. 0144/PBT/CS/XI/2023 on November 16, 2023 to OJK and IDX, regarding information on its subsidiaries, namely PT Teodore Pan Garmindo and PT Victory Pan Multitex. As the Company no longer has material access to the financial or operational data or information of these subsidiaries, the Company no longer consolidates the Financial Statements of these two companies since the third quarter of 2023.



Apresiasi Kami
Sebagai penutup, laporan tahunan ini merupakan bukti dari ketangguhan, dedikasi, dan semangat kolaboratif yang mendefinisikan PT Pan Brothers Tbk. Seiring dengan pencapaian dan tonggak sejarah yang didokumentasikan dalam halaman-halaman ini, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Dewan Komisaris, karyawan, pelanggan, seluruh pemangku kepentingan dan pemegang saham, atas dukungan dan kepercayaan mereka yang tak tergoyahkan. Kami bertekad untuk senantiasa memberikan dampak positif bagi seluruh pihak melalui hasil kinerja yang memuaskan didukung dengan pengelolaan bisnis yang prudent dan berkelanjutan.

Bersama-sama, mari kita melangkah dengan penuh percaya diri menuju masa depan, didorong oleh prinsip-prinsip integritas, inovasi, dan kolaborasi yang mendefinisikan etos perusahaan kami. Kepercayaan dan kemitraan Anda yang berkelanjutan adalah landasan untuk membangun babak baru kesuksesan PT Pan Brothers Tbk.

Our Appreciation
In conclusion, this annual report stands as a testament to the resilience, dedication, and collaborative spirit that define PT Pan Brothers Tbk. As we reflect on the achievements and milestones documented within these pages, we extend our heartfelt gratitude to the Board of Commissioners, employees, customers, all stakeholders and shareholders, for their unwavering support and trust. We are determined to always provide a positive impact for all parties through satisfactory performance results supported by prudent and sustainable business management.

Together, let us stride confidently into the future, driven by the principles of integrity, innovation, and collaboration that define our corporate ethos. Your continued trust and partnership are the cornerstones upon which we will build the next chapter of success for PT Pan Brothers Tbk.

Tangerang, 22 April 2024 / *Tangerang, April 22, 2024*

Dewan Direksi PT Pan Brothers Tbk / *The Board of Directors PT Pan Brothers Tbk*



LUDIJANTO SETIJO

Direktur Utama
President Director

"To trust in God, to lead with visionary leadership, supported by super team and never give up"

LAPORAN KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE REPORT

Kepada yang terhormat
Dewan Komisaris PT PAN BROTHERS Tbk
Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia

Dear
Board of Commissioners PT PAN BROTHERS Tbk
Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia

Hal : Laporan Komite Audit untuk tahun buku 2023

Re : Report of The Audit Committee for the book year 2023

Komite Audit Perusahaan yang saat ini menjabat terdiri atas 3 (tiga) anggota, diketuai oleh Supandi Widi Siswanto, Wakil Komisaris Utama (Independen), anggota Komite Audit adalah Bunardy Limanto dan Toni Setioko. Menyatakan bahwa anggota Komite Audit secara pribadi tidak memiliki hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, kepemilikan saham dan / atau hubungan keluarga dengan Anggota Komite Auidit lainnya, Dewan Komisaris, Direksi dan/ atau Pemegang Saham Pengendali atau hubungan dengan Perseroan yang dapat mempengaruhi kemampuan Komite Audit untuk bertindak secara Independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

The Company's Audit Committee comprises three members, chaired by Supandi Widi Siswanto, an Vice President Commissioner (independent), with Bunardy Limanto and Toni Setioko as members. Stating that members of the Audit Committee personally do not have financial, management, share ownership and / or family relations with other Auidit Committee Members, the Board of Commissioners, Directors and / or Controlling Shareholders or relations with the Company which may affect the Auidit Committee's ability to act Independently in carrying out their duties and responsibilities.

Tugas pokok dari Komite Audit adalah memberikan pendapat profesional yang independen terhadap laporan keuangan atau hal-hal yang disampaikan oleh Direksi kepada Komisaris, serta mengidentifikasi dan menyoroti hal-hal yang memerlukan perhatian Komisaris.

The main duty of the Audit Committee is to give an independent professional opinion to the BOC regarding the financial reports and other information submitted by the BOD and to identity and highlight issues which need attention from the BOC.

Sesuai ketentuan dalam Piagam Komite Audit, selama periode 2023, Komite Audit telah melakukan tugasnya, termasuk hal-hal berikut ini :

Pursuant to the Audit Committee Charter, the Audit Committee, during the year 2023 has carried out their duties, including the following activities:

1. Melakukan evaluasi pelaksanaan audit Akuntan Publik tahun buku 2022.
2. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas usulan Kantor Akuntan Publik yang akan ditunjuk untuk tahun buku 2023.
3. Melakukan evaluasi terhadap efektivitas mekanisme pengendalian intern, dengan melakukan penelaahan atas cakupan program audit internal, memeriksa pelaksanaan program audit dan evaluasi atas laporan kegiatan audit internal.
4. Menelaah pengendalian intern dan manajemen risiko terhadap manajemen perusahaan dan anak perusahaan melalui kecukupan program audit internal dan kepatuhan terhadap prinsip usaha.
5. Melakukan penelaahan terhadap pelaporan keuangan Perseroan, dengan kesimpulan bahwa laporan tersebut telah sesuai dengan standar dan kebijakan akuntansi yang berlaku, konsisten dengan informasi lainnya, dan disampaikan kepada Bursa Efek Indonesia sesuai peraturan yang berlaku.
6. Melakukan diskusi dengan legal internal tentang masalah hukum yang ada dan menelaah ketaatan terhadap peraturan pasar modal dan Bursa Efek Indonesia, dengan kesimpulan bahwa Perseroan konsisten memenuhi ketentuan-ketentuan tersebut dengan baik.
7. Melakukan pertemuan dengan Akuntan Publik untuk

1. *Evaluating the implementation audit by the Public Accountant for year book 2022.*
2. *Providing recommendations to the Board of Commissioners on the proposed Public Accounting Firm to be appointed for year book 2023.*
3. *Evaluate the effectiveness of internal control mechanism through reviewing the scope of the internal audit program, assessing the implementation of audit program and evaluation of the reports on internal audit activities during the year.*
4. *Review internal control and risk management and report to the management of the company and it's subsidiary the adequacy of the internal audit program and code of business principles compliance.*
5. *Review financial reports of the Company, with the conclusion that the financial reports have been prepared according to the prevailing accounting standards and policies, consistent with other information, and delivered to the Indonesia Stock Exchange in full compliance with prevailing regulations.*
6. *Discuss with internal legal division to review existing legal matters if any and the compliance with the capital market and the Indonesia Stock Exchange's rules and regulations, with the conclusion that the Company has consistently complied to all the above mentioned rules and regulations.*
7. *Discuss with the Public Accountant, for the purpose of*

mengevaluasi independensi dan objektifitas Akuntan Publik tersebut serta membahas kecukupan program audit yang dilakukannya. Dari diskusi-diskusi itu dapat disimpulkan antara lain bahwa independensi Akuntan Publik telah terjaga dengan baik.

reviewing the independence and the objectivity of the Public Accountant and the adequacy of the audit program. From those discussions, to conclude, among others, that the in-dependency of the Public Accountant has been properly managed.

Melakukan diskusi dengan Akuntan Publik tentang rekomendasi atas temuan audit dan surat rekomendasi kepada manajemen dari Akuntan Publik atas hasil pemeriksaan terhadap laporan keuangan Perseroan tahun 2023.

Discuss with the Public Accountant regarding to their recommendations on audit findings and subsequent management letter, as a result of their audit of the Company's financial statements for the year 2023.

Tangerang, 23 April 2024 / *Tangerang, April 23, 2024*

Komite Audit PT Pan Brothers Tbk / *Audit Committee PT Pan Brothers Tbk*

SUPANDI WIDI SISWANTO

Ketua Komite Audit
Chairman of Audit Committee

BUNARDY LIMANTO

Anggota Komite Audit
Member of Audit Committee

TONI SETIOKO

Anggota Komite Audit
Member of Audit Committee



Perseroan berkomitmen untuk terus menjalankan praktik bisnis yang unggul. Melihat seberapa jauh Perseroan telah melangkah menerjang berbagai tantangan, implementasi tata kelola yang baik akan tetap menjadi prioritas.



BAB 3

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

Dari Indonesia untuk Dunia
Sebagai manufaktur garmen terdepan di Indonesia, Perseroan terus mempertahankan daya saingnya secara global dengan terus menjaga konsistensinya dalam memberikan pelayanan dan kualitas produk terbaik.

From Indonesia to the World
As a leading garment manufacturer in Indonesia, the Company continues to maintain its competitiveness globally by maintaining its consistency in providing the best service and product quality.

IDENTITAS PERUSAHAAN
CORPORATE IDENTITY

Nama Perusahaan
Company Name
PT Pan Brothers Tbk

Nama Komersial
Commercial Name
Pan Brothers

Bidang Usaha, Jenis Produk Dan Layanan
Business Fields, Type Of Products And Services
Pengembang, Pemasok, dan Produsen Garmen
Developer, Supplier, Producer And Garments Manufacturer.

Dengan segmentasi produk yang meliputi "Technical, Functional and Active-wear" yang diperuntukkan olahraga musim dingin, Baju Ski, Baju Jogging, Baju Panjat Gunung, serta baju untuk aktifitas atau olahraga alam. "Woven Garment" seperti Jaket dengan lapisan penghangat dan Jaket Ringan, Celana Formal dan Santai, Celana Pendek, Baju Wanita, Kemeja, dan lain-lain. "Cut & Sewn Knit Garment", seperti Kaos Polo, Kaos Golfs, Jaket dan Celana Training, Kaos Santai, dengan berbagai jenis bahan.

With product segmentation that includes "Technical, Functional and Active-wear" for Snowboarding, Ski Outer Wear, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities, etc, "Woven Garments" such as Padded and Light Weight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dresses Shirts, etc. as well as "Cut and Sewn Knit Garments" such as Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweatsuits, etc, using various fabrics.

Status
Status
Perusahaan Publik dengan kode di Bursa Saham "PBRX" sejak 16 Agustus 1990

Listing Company with Capital Market Code "PBRX" since August 16, 1990

No Registrasi Perusahaan Publik
Public Company Registration Number
S1121/SHM/MK-10/1990 tanggal 28 Juni 1990
S1121/SHM/MK-10/1990 dated June 28, 1990

Modal Dasar
Capital Stock
Rp2.000.000.000.000 (80.000.000.000 saham)
Rp2.000.000.000.000 (80.000.000.000 shares)

Legalitas
Legality
NPWP | *Tax Registered Number*
0.1.136.073.2-054.000

Nomor Identifikasi Berusaha (NIB)
Business Identification Number
8120214123901



Tujuan Ekspor
Key Export Destination

Amerika Serikut, Eropa, Kanada, Asia, Australia dan negara-negara lain

United States of America, Europe, Canada, Asia, Australia and other countries

Memasok untuk Merek Pakaian Jadi Global yang Ternama, antara lain:
Supplying to Reputable Global Apparel Brands, including:

Uniqlo, Adidas, The North Face, Arcteryx, Hugo Boss, Salomon, Atomic, Spyder, Lacoste, Descente, Black Diamond, Polo Ralph Lauren, Stella Mc Cartney, Columbia, LL Bean, Orvis, Kathmandu, Duluth, Simms, Indyeva, Burton, Montane, Lululemon, Hoka, UGG, Armada, Woolrich, Strellson, J crew, G-StaR, etc.

Alamat Perseroan
Corporate Address

Kantor / Pabrik Tangerang
Office / Tangerang Factory
Jl. Siliwangi No. 178 Desa Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang 15133 Indonesia.
Telepon Phone (62-21) 5900718, 5900705 (hunting)
Faksimili Fax (62-21) 5900706, 5900717.

Untuk informasi lebih lanjut mengenai PBRX silakan menghubungi :
For further information please contact :

Email
Corporate Secretary : corpsec@pbrx.co.id
Pemasaran / *Marketing* : pbt@pbrx.co.id
SDGs : sdgs@pbrx.co.id

Jam Kerja
Working Hour

Kantor *Office* : 08.30 - 17.30 WIB / GMT+7

PabrikTangerang *Tangerang Factory* : 07.30 - 16.30 WIB / GMT+7

INFORMASI UMUM

GENERAL INFORMATION

PT Pan Brothers Tbk didirikan berdasarkan akta notaris Misahardi Wilamarta, S.H, Jakarta No. 96 tanggal 21 Agustus 1980 kemudian diubah dengan akta notaris No. 58 tanggal 16 Oktober 1980. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusan tanggal 30 Oktober 1980, No.YA/5/500/11 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Republik Indonesia No. 59. Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan yang terakhir berdasarkan Akta Notaris No. 55 tanggal 22 Juni 2023 dari Fathiah Helmi, SH., di Jakarta, sehubungan dengan peningkatan modal dasar Perusahaan dan perubahan telah memperoleh persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-0042456.AH.01.03 Tahun 2023 tanggal 20 Juli 2023.

PT Pan Brothers Tbk was established based on notarial deed of Misahardi Wilamarta, S.H, Jakarta No. 96 dated August 21, 1980 and later amended by notarial deed No. 58 dated October 16, 1980. The deed of establishment has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in a decree dated October 30, 1980, No.YA/5/500/11 and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 59. The Company's Articles of Association have been amended several times, the latest based on Notarial Deed No. 55 dated June 22, 2023 from Fathiah Helmi, S.H., in Jakarta, in connection with the increase in the Company's authorized capital and the amendment has obtained approval from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No.AHU-0042456.AH.01.03 year 2023 dated July 20, 2023.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi perindustrian, perdagangan hasil usaha industri tersebut, mengimpor alat-alat, pengangkutan dan perwakilan atau keagenan, jasa pengelolaan dan penyewaan gedung perkantoran, taman hiburan atau rekreasi dan kawasan berikat. Perusahaan berkedudukan di Tangerang, dan berusaha di bidang industri garmen yang mulai beroperasi secara komersial sejak tahun 1981.

In accordance with article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of the Company's activities includes industry, trade in the products of such industry, importing equipment, transportation and representation or agency, management and leasing services for office buildings, amusement or recreation parks and bonded zones. The Company is domiciled in Tangerang, and is engaged in the garment industry which began its commercial operations in 1981.

Saham Perseroan pertama kali ditawarkan kepada masyarakat di tahun 1990 dan telah tercatat di Bursa Efek Indonesia sejak saat itu. Sampai 31 Desember 2023, Perseroan memiliki anak perusahaan: PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB), PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI), PT Prima Sejati Sejahtera (PSS), PT Hollit International (HI), Continent 8 Pte Ltd. (C8), PT Ocean Asia Industry (OAI), PT Apparelindo Prima Sentosa (APS), PB International BV (PBI) dan PB Island (PBL).

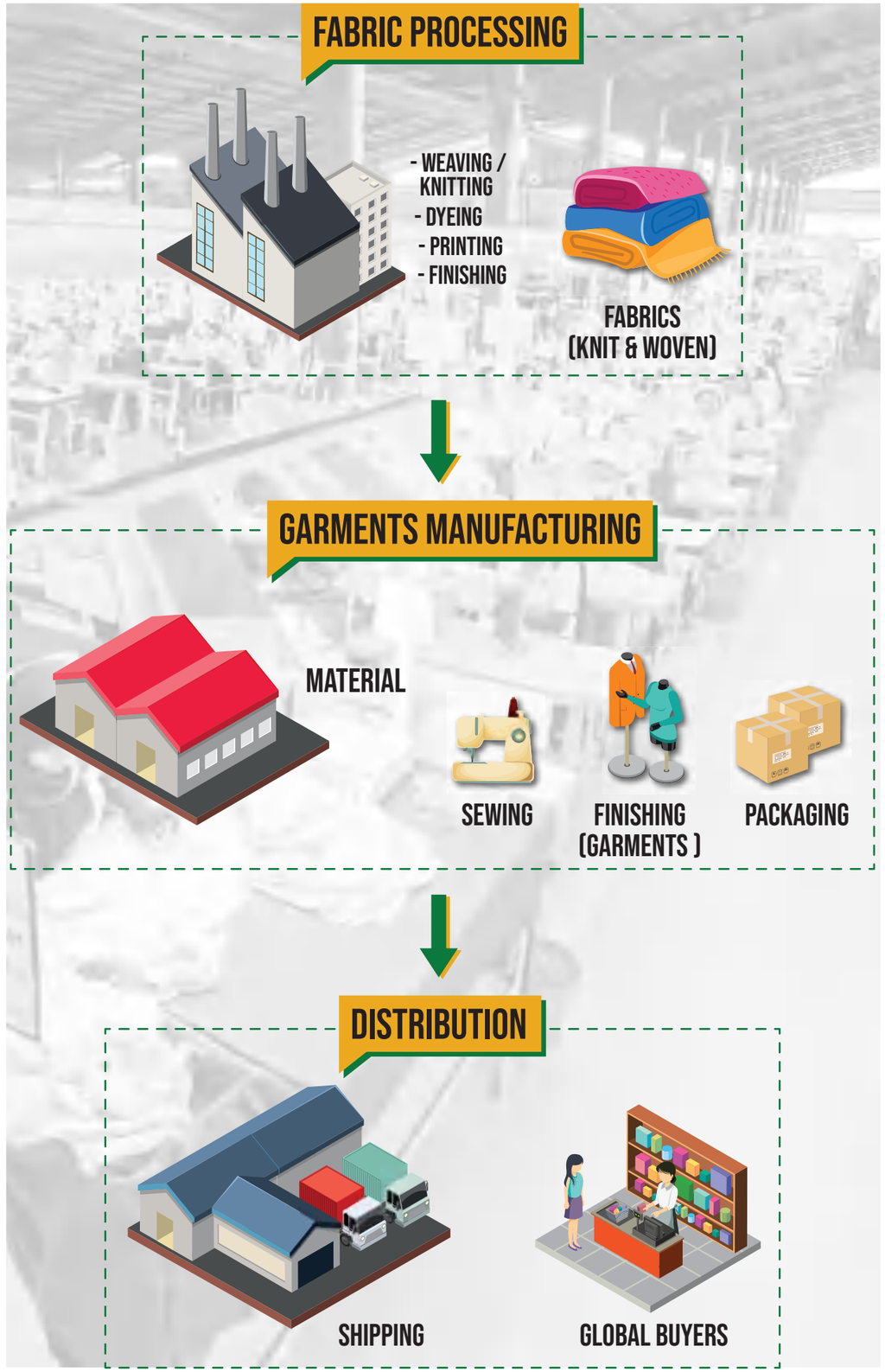
The Company's shares were first offered to the public in 1990 and have been listed on the Indonesia Stock Exchange since then. As of December 31, 2022, the Company has subsidiaries: PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB), PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI), PT Prima Sejati Sejahtera (PSS), PT Hollit International (HI), Continent 8 Pte Ltd. (C8), PT Ocean Asia Industry (OAI), PT Apparelindo Prima Sentosa (APS), PB International BV (PBI) and PB Island (PBL).

Perseroan berkantor pusat di Tangerang dengan fasilitas produksi Perseroan yang tersebar di Jawa Tengah, Banten, dan Jawa Barat. Dalam hal produksi, Pan Brothers memiliki keunggulan dan keahlian yang kuat dalam memproduksi berbagai jenis pakaian jadi dengan tingkat kerumitan menengah hingga tinggi. Hal ini memungkinkan Perseroan untuk memenuhi kebutuhan merek-merek pakaian jadi terkemuka di dunia.

The Company is head-quartered in Tangerang with production facilities spread across Central Java, Banten and West Java.In terms of production, Pan Brothers has a strong advantage and expertise in manufacturing various types of apparel with medium to high complexity. This enables the Company to cater to the needs of the world's leading apparel brands.

Pasar ekspor Perseroan tersebar di seluruh dunia – lebih dari 50 negara, seperti Amerika Serikat, Eropa, Asia, Kanada, Australia, New Zealand, dan negara-negara lainnya. Kemampuan produksi bukan satu-satunya sumber keahlian Pan Brothers; Perseroan juga mematuhi persyaratan pelanggan dan standar-standar internasional yang meliputi standar sosial, lingkungan, dan tata kelola yang baik. Hak asasi manusia, praktik kerja yang sehat, dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) juga telah menjadi prioritas bagi Perseroan. Beberapa akreditasi dan sertifikasi telah diraih Perseroan, antara lain: US Cotton Trust Protocol; Responsible Down Standard (RDS); Global Recycled Standard (GRS); ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Authorized Economic Operator (AEO); C-TPAT; SA 8000; Social & Labor Convergence Support; serta terdaftar sebagai anggota Better Work Indonesia (BWI).

The Company's export markets are spread across the globe - to more than 50 countries, across the United States, Europe, Asia, Australia, New Zealand, and other countries. Production capability is not Pan Brothers' only source of expertise; the Company also complies with customer requirements and international standards that include social, environmental and good governance standards. Human rights, healthy work practices, and occupational health and safety (OHS) have also become priorities for the Company. Several accreditations and certifications have been achieved by the Company, including: US Cotton Trust Protocol; Responsible Down Standard (RDS); Global Recycled Standard (GRS); ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; Authorized Economic Operator (AEO); C-TPAT; SA 8000; Social & Labor Convergence Support; and registered as a member of Better Work Indonesia (BWI).



JEJAK LANGKAH PERSEROAN

CORPORATE MILESTONES

1980

Didirikan pada 21 Agustus sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri pakaian jadi di Tangerang, Banten, Indonesia

Established on August 21st as a company engaged in the garment industry in Tangerang, Banten, Indonesia.

1990

Tercatat sebagai perusahaan publik (PBRX) di Bursa Indonesia. Modal ditempatkan dan disetor penuh 12,8 juta saham.

Listed as a public company (PBRX) in the Indonesian Stock Exchange with shares offered to the public for the first time (12.8 million shares) .

1992

Saham bonus yang diterbitkan– total saham meningkat menjadi 38,4 juta saham

Issued bonus shares– total shares increased to 38.4 million shares.

1996

Menerima tender offer di PBRX saham oleh manajemen baru

Received tender offer on PBRX shares by new management.

1997

Melakukan stock split – total saham meningkat menjadi 76,8 juta

Carried out a stock split – total shares increased to 76.8 million shares.

2003

Melakukan stock split - total saham meningkat menjadi 384 juta saham

Carried out a stock split total shares increased to 384 million shares.

2005

Mengakuisisi PT Pancaprima Ekabrothers; Melakukan PUT 1 (IPO) – meningkatkan total saham menjadi 445,44 juta saham

Established a partnership with PT Pancaprima Ekabrothers; Conducted the first Limited Public Offering (LPO) – increasing total shares to 445.44 million shares.

2007

Memperluas fasilitas produksi dan mengembangkan pabrik di berbagai daerah Jawa Tengah yaitu Boyolali dan Sragen

Expanded production facilities and developed presence in various regions across Central Java, namely Boyolali and Sragen.



2023

Melakukan PMHMETD IV, meningkatkan total saham menjadi 21,48 miliar saham, Melanjutkan program Digitalisasi dan Automasi

Conducted the PMHMETD IV, increasing total shares to 21.48 billion shares, Continuing Digitalization and Automation

2019

Perluasan kedua Teodore Pan Garmindo (TPG) di Tasikmalaya

Expanded Teodore Pan Garmindo (TPG) for the second time in Tasikmalaya.

2017

Mendirikan PB Island Pte. Ltd

Established PB Island Pte. Ltd.

2015

Mendirikan Berkah Indo Garment (BIG) dan PB International BV Industry; Memperluas kapasitas industri Teodore Pan Garmindo (TPG) ke Tasikmalaya

Established Berkah Indo Garment (BIG) and PB International BV Industry; Expanded the industrial capacity of Teodore Pan Garmindo (TPG) to Tasikmalaya.

2014

Mendirikan anak perusahaan Cosmic Gear Ltd., Teodore Pan Garmindo (TPG), Victory Pan Multitex (VPM), dan Prima Sejati Sejahtera (PSS); Melakukan PUT Ketiga yang meningkatkan total saham menjadi 6,478 miliar saham

Established subsidiaries of Cosmic Gear Ltd., Teodore Pan Garmindo (TPG), Victory Pan Multitex (VPM), and Prima Sejati Sejahtera (PSS); Limited Public Offering, increasing total shares become 6,478 billion shares.

2013

Mendirikan Apparelindo Prima Sentosa (APS)

Established Apparelindo Prima Sentosa (APS)

2012

Mendirikan Industri Ocean Asia sebagai anak perusahaan yang bergerak di bidang produksi tekstil

Established Ocean Asia Industry as a subsidiary involved in textile production.

2011

Mengembangkan kemitraan dengan PT Hollit Internasional; Melakukan PUT kedua – meningkatkan saham menjadi 765,965 juta saham; Kembali melakukan Stock Split sehingga total saham menjadi 3,063 milyar saham.

Developed a partnership with PT Hollit International in connection with PBRX's entry as a majority shareholder (53.57%); Conducted a second LPO – increasing shares to 765.965 million shares; Carried out another stock split – increasing shares to 3.063 billion shares.

VISI, MISI DAN BUDAYA PERUSAHAAN

VISION, MISSION AND CORPORATE CULTURE

Mengingat dinamika industri yang terus berkembang dan lanskap ekonomi global, Pan Brothers menyadari perlunya menjawab tantangan yang ada. Untuk itu, perusahaan telah mengembangkan visi, misi, dan budaya perusahaan yang jelas, yang berfungsi sebagai fondasi yang kuat untuk mendukung dan menginternalisasi perubahan dan strategi bisnis. Komitmen terhadap keunggulan ini juga tercermin dalam elemen-elemen desain logo perusahaan. Direksi dan Dewan Komisaris telah memberikan persetujuan terhadap Visi, Misi, Motto, Tema, dan Logo, yang semakin mengukuhkan dedikasi Pan Brothers untuk mencapai tujuannya.

Given the ever-evolving industry dynamics and global economic landscape, Pan Brothers recognizes the need to rise to the challenge. To that end, the company has developed a clear vision, mission and corporate culture, which serve as a strong foundation to support and internalize business changes and strategies. This commitment to excellence is also reflected in the design elements of the company logo. The Board of Directors and Board of Commissioners have approved the Vision, Mission, Motto, Theme, and Logo, further cementing Pan Brothers' dedication to achieving its goals.

PT PAN BROTHERS Tbk

Logo Perseroan, digambarkan dengan tiga warna kombinasi yang dipadukan dengan tiga busur panah yang ditarik dengan sempurna, mengekspresikan filosofi Perseroan, bahwa untuk pencapaian kesuksesan, kekuatan dan kemakmuran diperlukan kesatuan yang harmonis antara Stakeholder, Manajemen dan Karyawan.

The Company's logo, portrayed by a combination of three perfectly drawn archer's bows, expresses its philosophy of achieving its goals of success, prosperity, and strength through harmonious unity of Stakeholders, Management, and Employees.

VISI *VISION*

Menjadi Perusahaan Pemasok Pakaian Yang Terpadu, Berkelanjutan Dan Mendunia

To be an integrated and worldwide sustainable apparel supplier company

MISI *MISSION*

1. Meningkatkan kinerja dan produk perusahaan dengan menerapkan praktik manajemen terbaik secara terus menerus dengan dampak negatif sekecil mungkin terhadap ekosistem.
   To improve the Company's performance and products by applying the best management practices continuously with the least possible negative impact to the ecosystem.
2. Menciptakan peluang terbaik bagi karyawan dan pemangku kepentingan kami untuk mengembangkan dan mencapai potensi penuh mereka.
   To create the best opportunities for our employees and stakeholders so they can develop and achieve full potential.
3. Memaksimalkan nilai investasi pemegang saham dan memanfaatkan sumber daya keuangan secara efisien untuk memberikan peluang yang menarik.
   To maximize shareholder's value and utilize financial resources efficiently to provide attractive opportunities.
4. Meningkatkan tata kelola perusahaan yang baik dan terus mengupayakan yang terbaik
   To enhance Good Corporate Governance and continually strive for excellence.
5. Menjadi pemimpin dalam rantai pasokan pakaian jadi dan memasok produk pakaian yang berkualitas, ramah lingkungan dan bertanggung jawab terhadap komunitas sekitar perusahaan
   To be a leader in apparel supply chain by supplying apparel products that are high-quality, environmentally friendly, and socially responsible.
6. Menjadi pemimpin dalam rantai pasokan pakaian dengan kepuasan pelanggan yang maksimal.
   To be the leader in apparel supply chain with maximum customer satisfaction.

INTEGRITY

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX memiliki keteguhan dan konsisten dalam menjaga moral, kejujuran, ketulisan & etika bisnis.

The Titanium color implies that all PBRX people have firmness and consistency in maintaining morals, honesty, sincerity & business ethics.

PASSION

Warna Hijau dengan hati ditengahnya menyiratkan semua orang PBRX memiliki cinta, semangat dan rela berkorban untuk menjaga keberlangsungan perusahaan.

The Green color with a heart in the middle, implies that all PBRX people have love, passion and willingness to strive for the sustainability of the Company.

BUDAYA PERUSAHAAN

CORPORATE CULTURE



ACTION

Warna Titanium menyiratkan semua orang PBRX senantiasa memberikan pelayanan yang berkualitas, bernilai tinggi, dan berprestasi sehingga dapat memenuhi tujuan-tujuan perusahaan.

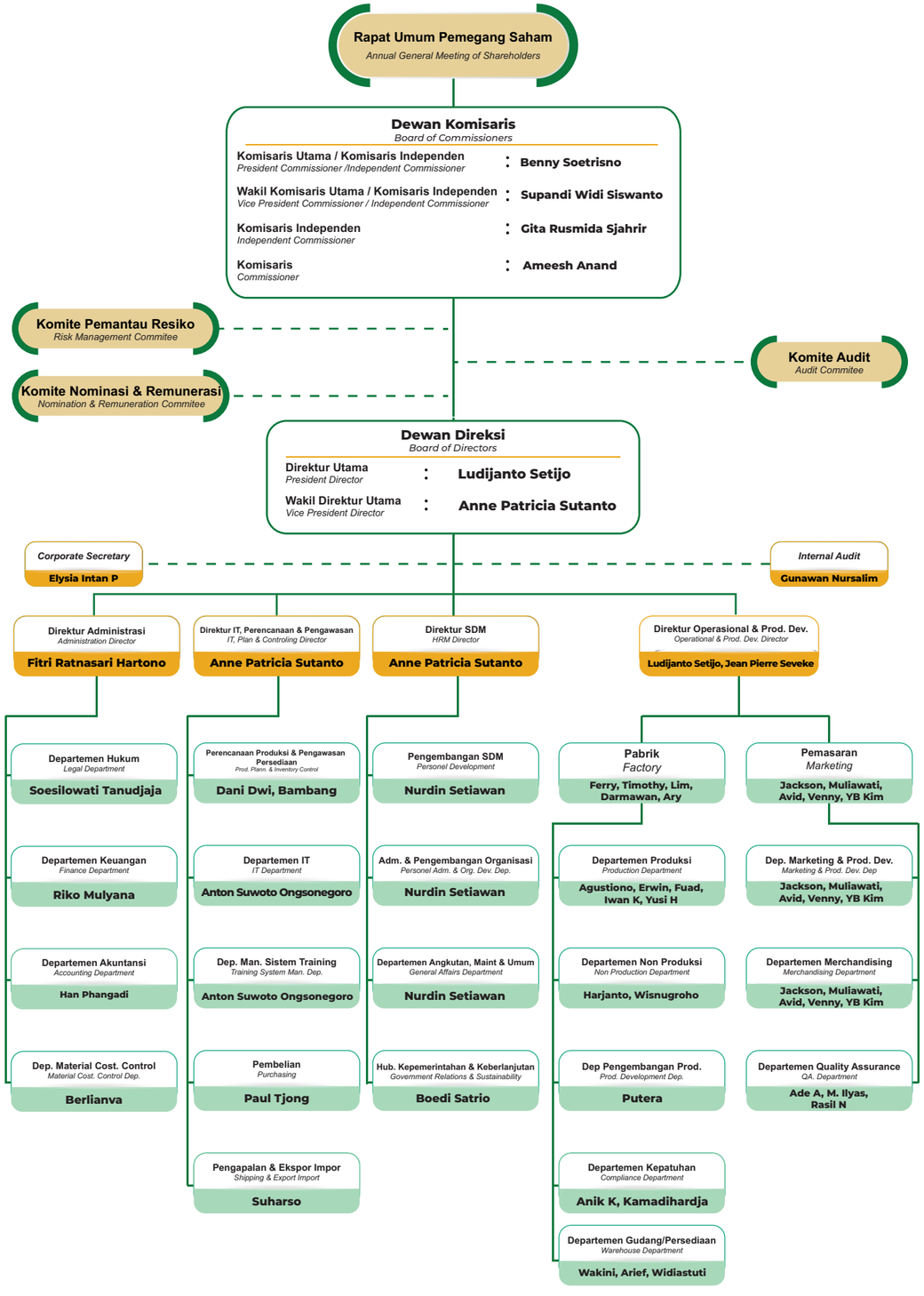
The Titanium color, implies that all PBRX people are committed to providing high quality and high value services that meet the goals of the Company.

NATIONALISM

Warna Gold menyiratkan semua orang PBRX memiliki semangat patriotisme dan menjunjung tinggi nilai-nilai kebhinekaan dalam bekerja dan berkarya bagi kejayaan Indonesia.

The Gold color implies that all PBRX people have a spirit of patriotism and uphold the values of diversity in working for the Company and for Indonesia's growth.

STRUKTUR ORGANISASI
ORGANIZATION STRUCTURE



KOMITE PENDUKUNG
SUPPORTING COMMITTEE

Komite Audit
Audit Committee

Jabatan / Position	Tahun / Year 2023
Ketua Komite Audit / *Chairman of Audit*	Supandi Widi Siswanto
Anggota Komite Audit / *Member of the Audit Committee*	Bunardy Limanto
Anggota Komite Audit / *Member of the Audit Committee*	Toni Setioko

Komite Pemantau Resiko
Risk Management Committee

Jabatan / Position	Nama / Name
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner*	Ameesh Anand
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir
Direktur Utama / *President Director*	Ludijanto Setijo
Wakil Direktur Utama/ *Vice President Director*	Anne Patricia Sutanto
Direktur / *Director*	Fitri Ratnasari Hartono
Direktur / *Director*	Jean Pierre Seveke
Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*	Nurdin Setiawan
Wakil dari Bagian Hukum / *Legal Division Representative*	Soesilowati Tanudjaja
Wakil dari Bagian Keuangan / *Finance Division Representative*	Riko Mulyana
Wakil dari Bagian Akunting / *Accounting Division Representative*	Han Phangadi

Komite Nominasi dan Remunerasi
The Nomination and Remuneration Committees

Jabatan / Position	Tahun / Year 2022	Tahun / Year 2023
Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*	Benny Soetrisno	Benny Soetrisno
Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*	Supandi Widi Siswanto	Supandi Widi Siswanto
Komisaris / *Commissioner*	-	Ameesh Anand
Komisaris / *Commissioner (Independent)*	Gita Rusmida Sjahrir	Gita Rusmida Sjahrir
Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*	Nurdin Setiawan	Nurdin Setiawan

KOMISARIS & DIREKSI
BOARD OF COMMISSIONERS & DIRECTORS

KOMISARIS
COMMISSIONERS



Kiri ke kanan *Left to right*

Supandi Widi Siswanto (Wakil Komisaris Utama Independen)
Vice President Commissioneer / Independent

Benny Soetrisno (Komisaris Utama Independen)
President Commissioneer / Independent

Gita Rusmida Sjahrir (Komisaris Independen)
Independent Commissioneer

Ameesh Anand (Komisaris)
Commissioneer

DIREKSI
DIRECTORS



Kiri ke kanan *Left to right*

Jean Pierre Seveke (Direktur)
Director

Ludijanto Setijo (Direktur Utama)
President Director

Anne Patricia Sutanto (Wakil Direktur Utama)
Vice President Director

Fitri Ratnasari Hartono (Direktur)
Director

PROFIL KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



BENNY SOETRISNO

Komisaris Utama / Komisaris Independen
President Commissioner / Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Cepu tanggal 14 Juli 1950
Indonesian citizen, born in Cepu on July 14, 1950

Beliau menjabat sebagai Komisaris Utama/ Komisaris Independen Perseroan sejak 20 Agustus 2021, berdasarkan Akta notaris No 29, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau lulus sebagai Insinyur Elektro dari RWTH Aachen, Jerman tahun 1976.

Beliau juga telah mengikuti banyak Pendidikan non Formal dan berbagai Pelatihan di berbagai bidang di dalam dan Luar Negeri. Pengalaman kerja beliau antara lain di PT Tjiriadharma Garmindo 1982-1992 sebagai Direktur Utama; di PT Apac Inti Corpora 1995 -2018 sebagai Direktur Utama; di PT Inti Sukses Garmindo 2004-sekarang sebagai Komisaris Utama; di PT Panca Prima Maju Bersama 2013-sekarang sebagai Komisaris Utama; di PT Sarana Tirta Ungaran 2004-sekarang sebagai Komisaris Utama.

Adapun jabatan non-profesi beliau sampai saat ini adalah Ketua Umum Asosiasi Pertekstilan Indonesia (API) periode tahun 2000-2010; Ketua Umum Gabungan Pengusaha Eksportir Indonesia (GPEI) 2010- sekarang; Ketua Bidang Perdagangan Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO); Wakil Ketua Umum Kamar Dagang Indonesia (KADIN) bidang Perdagangan 2016-2021; Anggota Komite Ekonomi dan Industri Nasional (KEIN) 2016-2019; Staf Khusus Menteri Perdagangan 2015-2017; Staf Khusus Menteri Perindustrian 2009-2014 dan 2017-2019.

Sebagai Komisaris Utama / Komisaris Independen, Bapak Benny Soetrisno secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Pasar Modal.

Mr Benny was appointed as President Commissioner/ Independent Commissioner of the Company since August 20, 2021 based on notarial deed No. 29 dated August 20, 2020 from Notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta. Mr. Soetrisno graduated as Electrical Engineering from RWTH Aachen, Germany in year 1976.

Mr Benny has substantial non formal education and traning in various fields in Indonesia and abroad. In PT Tjiriadharma Garmindo 1982-1992 as President Director; in PT Apac Inti Corpora 1995 -2018 as President Director in PT Inti Sukses Garmindo 2004-now as President Commissioner; in PT Panca Prima Maju Bersama 2013-now as President Commissioner; in PT Sarana Tirta Ungaran 2004-now as President Commissioner.

Mr Benny also holds several other non-profession positions as Chairman of the Indonesian Textile Association (API) 2000-2010; as Chairman of the Indonesian Exporters Association (GPEI) 2010- now; as Chairman Trade Commission of the Employers' Association of Indonesia (APINDO); as Vice Chairman of the Indonesian Chamber of Commerce (KADIN) Trade Commission 2016-2021; as Member of Committee and Chairman of Team Work of the Committee of National Economic and Industry (KEIN) 2016-2019; as Expert Staff for Minister of Trade 2015-2017; as
Expert Staff for Minister of Industry 2009-2014 and 2017-2019.

As a President Commissioner / Independent Commissioner, Mr. Benny Soetrisno has routinely overseen the Company affairs by joining the meetings of the Board of Commissioners, Audit Committee meetings and remains continuously updated about the relevant regulations in the capital market.



SUPANDI WIDI SISWANTO

Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen
Vice President Commissioner / Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Boyolali tanggal 6 November 1959
Indonesian citizen, born in Boyolali on November 6, 1959

Beliau menjabat sebagai Wakil Komisaris Utama/ Wakil Komisaris Independen Perseroan sejak 20 Agustus 2021, berdasarkan Akta notaris No 29, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau sebelumnya menjabat sebagai Komisaris Utama / Komisaris Independen Perseroan pada 31 Mei 2013, berdasarkan Akta notaris No 108, tanggal 31 Mei 2013 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta dan berdasarkan Akta notaris No 79, tanggal 22 Mei 2017 dari Notaris Desman, SH. M Hum, MM di Jakarta.

Beliau seorang Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen lulus dari Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta tahun 1992. Beliau juga telah mengikuti banyak Pendidikan non Formal dan berbagai Pelatihan di bidang Keuangan dan Pasar Modal di dalam dan Luar Negeri. Pengalaman kerja beliau antara lain dalam bidang akuntansi dan keuangan di PT Dharma Niaga 1979 – 1980 sebagai Staff Accounting, di PT Batik Keris 1980 - 1981 sebagai Staff Accounting, di PT Pertani 1981 – 1982 sebagai Staff Accounting; Biro Penilaian Perusahaan di Bapepam LK 1983 – 1992; Berbagai Posisi di PT Bursa Efek Indonesia dengan posisi terakhir sebagai Direktur Keuangan dan SDM 2009-2012. di PT Sitara Propertindo Tbk 2013 – 2016 sebagai Komisaris Utama; di PT Forza Land Indonesia Tbk, 2016 – 2020 sebagai Komisaris Independen; di PT Borneo Olah Sarana Tbk 2018 – 2020 sebagai Komisaris Independen; Saat ini juga merupakan Komisaris Independen PT SMR Utama Tbk. sejak 2013, PT Garuda Investindo sejak 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. sejak 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk sejak 2020 dan PT Ulima Nitra sejak 2020.

Sebagai Wakil Komisaris Utama dan juga sebagai Ketua Komite Audit, Bapak Supandi secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Pasar Modal.

Mr Supandi appointed as Vice President Commissioner / Independent Commissioner of the Company since August 20th, 2021 based on notarial deed No. 29 dated August 20th, 2020 from Notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta. He previously served as President Commissioner/Independent Commissioner of the Company on May 31, 2013, based on Notarial Deed No. 108, dated May 31, 2013 of Notary Fathiah Helmi, SH in Jakarta and based on Notarial Deed No. 79, dated May 22, 2017 of Notary Desman, SH. M Hum, MM in Jakarta.

Mr Supandi graduated as S1 or Bachelor in Economic majoring Management from Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta in year 1992. Mr Supandi has substantial non formal education and traning in Finance and Capital Market in Indonesia and abroad. Mr Supandi has various experiences in the financial and accounting field: in PT Dharma Niaga 1979 – 1980 as Accounting Staff, in PT Batik Keris 1980 – 1981 as Accounting Staff, in PT Pertani 1981 – 1962 as Accounting Staff; 1983 – 1992 Bapepam LK in Biro Penilaian Perusahaan; 1992 – 2012 Various Positions in PT Bursa Efek Indonesia with last position as Finance and HR Director 2009-2012; at PT Sitara Propertindo Tbk 2013 – 2016 as President Coimmissioner; ar PT Forza Land Indonesia Tbk, 2016 – 2020 as Independent Commissioner; at PT Borneo Olah Sarana Tbk 2018 – 2020 as Independent Commissioner; Currently, he is also an Independent Commissioner of PT SMR Utama Tbk since 2013, PT Garuda Investindo since 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. since 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk since 2020 and PT Ulima Nitra since 2020.

As a Vice President Commissioner / Commissioner Independent, Committee Audit Chairman, Mr. Supandi Widi Siswanto has routinely overseen the Company affairs by joining the meetings of the Board of Commissioners, Audit Committee meetings and remains continuously updated about the relevant regulations in the capital market.

GITA RUSMIDA SJAHRIR

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir di Boston, USA tanggal 5 Oktober 1981
Indonesian citizen, born in Boston USA on October 5, 1981



Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan sejak 15 September 2022, berdasarkan Akta notaris No 4, tanggal 15 September 2022 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau seorang Sarjana Strata 1 dari University of Chicago jurusan Ilmu Politik Amerika Serikat tahun 2004 dan Strata 2 dari The Wharton School, University of Pennsylvania jurusan Business Administration tahun 2010. Saat ini juga sedang melanjutkan pendidikan Strata 2 jurusan Administrasi Publik di University of North Carolina Chapel-Hill Amerika Serikat dan Strata 2 jurusan Psychology candidate di King's College London.

Beliau juga telah mengikuti berbagai Pendidikan dan Pelatihan non Formal. Pengalaman kerja beliau antara lain dalam sebagai Manajer Pengembangan Bisnis di MAP (PT Mitra Adiperkasa) 2014-2015, sebagai Co-founder dan Direktur Utama di R-Fitness 2015-2021, Saat ini Komisaris Utama PT Energi Mega Persada 2017- sekarang, Co-founder Taboo Tuesday 2021-sekarang, Partner Pendiri Glass Capital 2022-sekarang, Penasehat Khusus Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi 2022- sekarang dan, Head of Investment PT BNI Modal Ventura Januari 2023-sekarang.

Sebagai Komisaris Independen, Ibu Gita secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Keuangan.

Mrs Gita was appointed as Independent Commissioner of the Company since September 15th, 2022, based on notarial deed No. 4, September 15th, 2022 from Notary Fathiah Helmi, SH at Jakarta. Mrs Gita holds a Bachelor's Degree from the University of Chicago majoring in Political Science in the United States in 2004 and a Master's degree from The Wharton School, University of Pennsylvania majoring in Business Administration in 2010. Currently she is also continuing her Master's degree in Public Administration at the University of North Carolina Chapel -Hill United States and a Master's degree majoring in Psychology candidate at King's College London.

She has also taken various non-formal education and training. Her work experiences include as Business Development Manager at MAP (PT Mitra Adiperkasa) 2014-2015, as Co-founder and Main Director at R-Fitness 2015-2021, Currently President Commissioner of PT Energi Mega Persada 2017-present, Co-founder Taboo Tuesday 2021-present, Founding Partner of Glass Capital 2022-present, Special Advisor to the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment 2022- present and, Head of Investment PT BNI Modal Ventura January 2023-present.

As an Commissioner, Mrs. Gita has routinely overseen the Company affairs by joining Audit Committee meetings, meetings of the Board of Commissioners and cremains continuously updated about the relevant financial regulations.

AMEESH ANAND

Komisaris
Commissioner

Warga Negara India, lahir di Morena India tanggal 21 Februari 1971
India citizen, born in Morena India on February 21, 1971



Beliau menjabat sebagai Komisaris Perseroan sejak 22 Juni 2023, berdasarkan Akta notaris No 54, tanggal 22 Juni 2023 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau menyelesaikan pendidikan S2 dengan gelar Master of Business Administration (MBA) dari School of Commerce and Management Studies, Jiwaji University, Gwalior, India pada tahun 1995.

Beliau berpengalaman dalam bidang Keuangan dan Investasi, dengan pengalaman kerja antara lain sebagai Corporate Finance Division di Deloitte Touche Tohmatsu tahun 1999-2002, sebagai Technical Advisor di Renaissance Capital Asia tahun 2002-2004, sebagai Senior Vice President di PT Energi Mega Persada Tbk dan CEO & Executive Director di PT Bakrie Kalila Investments pada tahun 2005-2017, sebagai Senior Vice President Keuangan di PT Medco Daya Abadi Lestari tahun 2017-2019, serta sebagai Senior Vice President Keuangan di KPN Group tahun 2020-2023. Beliau menjabat sebagai Deputy Group Chief Financial Officer di KPN Group sejak Februari 2023 sampai saat ini, serta Direktur dan Chief Financial Officer di PT Cemindo Gemilang sejak April 2021 sampai saat ini.

Sebagai Komisaris, Bapak Ameesh secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengevaluasi kinerja keuangan Perseroan.

Mr Ameesh has served as Commissioner of the Company since June 22, 2023, based on notarial deed No. 54, dated June 22, 2023 Notary Fathiah Helmi, SH in Jakarta. He completed his Master of Business Administration (MBA) degree from School of Commerce and Management Studies, Jiwaji University, Gwalior, India in 1995.

He is experienced in Finance and Investment, with work experience including as Corporate Finance Division at Deloitte Touche Tohmatsu in 1999-2002, as Technical Advisor at Renaissance Capital Asia in 2002-2004, as Senior Vice President at PT Energi Mega Persada Tbk and CEO & Executive Director at PT Bakrie Kalila Investments in 2005-2017, as Senior Vice President of Finance at PT Medco Daya Abadi Lestari in 2017-2019, and as Senior Vice President of Finance at KPN Group in 2020-2023. He has served as Deputy Group Chief Financial Officer at KPN Group from February 2023 to date, and Director and Chief Financial Officer at PT Cemindo Gemilang from April 2021 to date.

As a Commissioner, Mr Ameesh regularly follows the Company's activities by attending Audit Committee meetings, Board of Commissioners meetings and constantly evaluates the Company's financial performance.

PROFIL DIREKSI
DIRECTORS PROFILE



LUDIJANTO SETIJO

Direktur Utama
President Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Surabaya tanggal 22 November 1970 dan lulusan Nakano School of Business – Jepang di tahun 1993

Indonesian Citizen. Born in Surabaya on November 22, 1970 and graduated from Nakano School of Business – Japan in 1993

Beliau diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan sejak 22 Juni 2010. Pengalaman jabatan di Perseroan: Sebagai Direktur Perseroan sejak 25 April 1997, dan dipromosikan menjadi Wakil Direktur Utama di bulan September 2002 sampai beliau diangkat menjadi Direktur Utama Perseroan 22 Juni 2010. dan terbaru berdasarkan Akta notaris No 90, tanggal 30 Mei 2018 dari Notaris Desman, SH. M Hum, MM di Jakarta. Beliau juga merupakan Wakil Direktur Utama PT Pancaprima Ekabrothers dan jabatan dibeberapa perusahaan lain.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, Beliau menjabat selaku Deputi General Manager PT Herald Tristate Plastic, Direktur Keuangan PT Tassindo Tassa Industries 1993 - 1995, Direktur PT Intiras Busana Prana International dari 1995 sampai 1997, sebagai Komisaris PT Meta Epsi Tbk 2013 - 2020, dan Komisaris Utama PT Andira Agro Tbk 2013 – 2020.

Mr Ludijanto Setijo was appointed as President Director of the Company since June 22, 2010. Experience in the Company: As Director of the Company since April 25, 1997, and promoted to Deputy President Director in September 2002 until he was appointed as President Director of the Company on June 22, 2010. and most recently based on Notarial Deed No. 90, dated May 30, 2018 from Notary Desman, SH. M Hum, MM in Jakarta. He is also the Vice President Director of PT Pancaprima Ekabrothers and holds positions in several other companies.

Before joining the Company, he was a Deputy General Manager of PT Herald Tristate Plastic and the Finance Director of PT Tassindo Tassa Industries from 1993 – 1995, as a Director PT Intiras Busana Prana International 1995 - 1997, as Commisioner PT Meta Epsi Tbk 2013 -2020, and as President Commisioner of PT Andira Agro Tbk 2013 -2020

ANNE PATRICIA SUTANTO

Wakil Direktur Utama
Vice President Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Solo tanggal 28 Oktober 1972 dan lulusan University of Southern California – USA, dengan major Chemical Engineering dan minor Business Administration. Beliau menerima gelar Master of Business Administration (MBA) dengan spesialisasi di bidang keuangan dari Loyola Marymount University, Los Angeles –USA tahun 1994.

Indonesian Citizen. Born in Solo on October 28, 1972 and graduated from University of Southern California – USA, with a major in Chemical Engineering and minor in Business Administration. She received her Master of Business Administration (MBA) degree, specializing in Finance, from Loyola Marymount University, Los Angeles – USA in year 1994.

Beliau diangkat sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan sejak 22 Juni 2010 berdasarkan Akta No. 60, tanggal 22 Juni 2010 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta, dan terbaru berdasarkan Akta notaris No 90, tanggal 30 Mei 2018 dari Notaris Desman, SH. M Hum, MM di Jakarta. Pengalaman jabatan di Perseroan: Sebagai Komisaris Utama/ Independen Perseroan sejak 19 Juni 2009 sampai diangkat sebagai Wakil Direktur Utama pada 22 Juni 2010, sebelumnya beliau telah menjabat selaku Direktur Perseroan sejak 25 April 1997. Beliau juga saat ini menjadi Direktur Utama PT Pancaprima Ekabrothers, dan jabatan dibeberapa perusahaan lain.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, Beliau bergabung dengan Business Development Grup Kayu Lapis: Integrated Wood Industry 1995 - 1996. Beliau menjabat selaku Asisten Direktur Keuangan Grup Keris, grup yang bergerak dibidang ritel, tekstil, dan usaha pengembang dari 1996 sampai 1997, sebagai Komisaris PT Meta Epsi Tbk 2013 – 2020 dan sebagai Komisaris PT Andira Agro Tbk. 2013 – 2020.

Mrs. Anne Patricia Sutanto has been the Vice President Director since June 22, 2010 based on notarial deed No. 60 dated June 22, 2010, from notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta and the newest based on notarial deed No. 90, dated May 30, 2018 from Notary Desman, SH. M Hum, MM in Jakarta, she also experienced as Director of the Company since April 1997, she was appointed as President Commissioner of the Company since June 19, 2009 until elected as Vice President Director on June 22, 2010. She is concurrently also the President Director of PT Pancaprima Ekabrothers and other position in some other companies.

Before joining the Company, she was with the Business Development of Kayu Lapis Group: Integrated Wood Industry 1995 - 1996. She was the Assistant Finance Director of Keris Group, a group engaging in retailing, textile, and real estate businesses, 1996 - 1997. as Commissioner PT Meta Epsi Tbk 2013 – 2020 and as Commissioner of PT Andira Agro Tbk 2013 – 2020.





JEAN PIERRE SEVEKE

Direktur
Director

Warga Negara Belanda, Lahir di Milan tanggal 28 Maret 1962.

Belanda Citizen. Born in Milan on March 28, 1962.

Beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak 30 Mei 2018 dan diangkat kembali berdasarkan akta notaris No. 90 tanggal 30 Juni 2022 dari Notaris H Bambang Suwono, SH, SPN, MH di Jakarta. Mr. Seveke lulus dari Geologic Science dari Universita' degli Studi d Milan - Italy pada tahun 1987 dan Master degree in micro and macro economy from Scuola superiore Enrico Mattei, Milan, Italy pada tahun 1988.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah menduduki berbagai jabatan di beberapa perusahaan seperti: Assistant General Manager di Societa' commissionaria d' Importazione ed Esportazione: SCEI PTE LTD Singapore meliputi Singapura, Kuala Lumpur dan Penang (Malaysia) 1988-1990; Direktur di Hollit SDN BHD, Kuala Lumpur, Malaysia 1990-1997; Direktur di PT. Hollit Tirta Pratama, Jakarta 1996-2005; Direktur di PT. Eco Laundry Hijau Indonesia sejak 2015; Direktur di Continent 8 Pte, Ltd, Singapore sejak 2011. Hingga saat ini beliau juga menjabat sebagai presiden direktur PT Hollit Internasional.

He has served as Director of the Company since, May 30, 2018 and was reappointed based on notarial deed No. 90 dated, June 30, 2022 from Notary H Bambang Suwono, SH, SPN, MH in Jakarta. Mr.Seveke graduated from Geologic Science from Universita' degli Studi d Milan - Italy in 1987 and Master degree in micro and macro economy from Scuola superiore Enrico Mattei, Milan, Italy in 1988.

Prior to joining the Company, he held various positions in several companies such as: Assistant General Manager at Societa' commissionaria d' Importazione ed Esportazione: SCEI PTE LTD Singapore covering Singapore, Kuala Lumpur and Penang (Malaysia) 1988-1990; Director at Hollit SDN BHD, Kuala Lumpur, Malaysia 1990-1997; Director at PT. Hollit Tirta Pratama, Jakarta 1996-2005; Director at PT. Eco Laundry Green Indonesia since 2015; Director at Continent 8 Pte, Ltd, Singapore since 2011. Until now he also serves as president director of PT Hollit International.

FITRI RATNASARI HARTONO

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, Lahir di Surakarta tanggal 7 Agustus 1971.

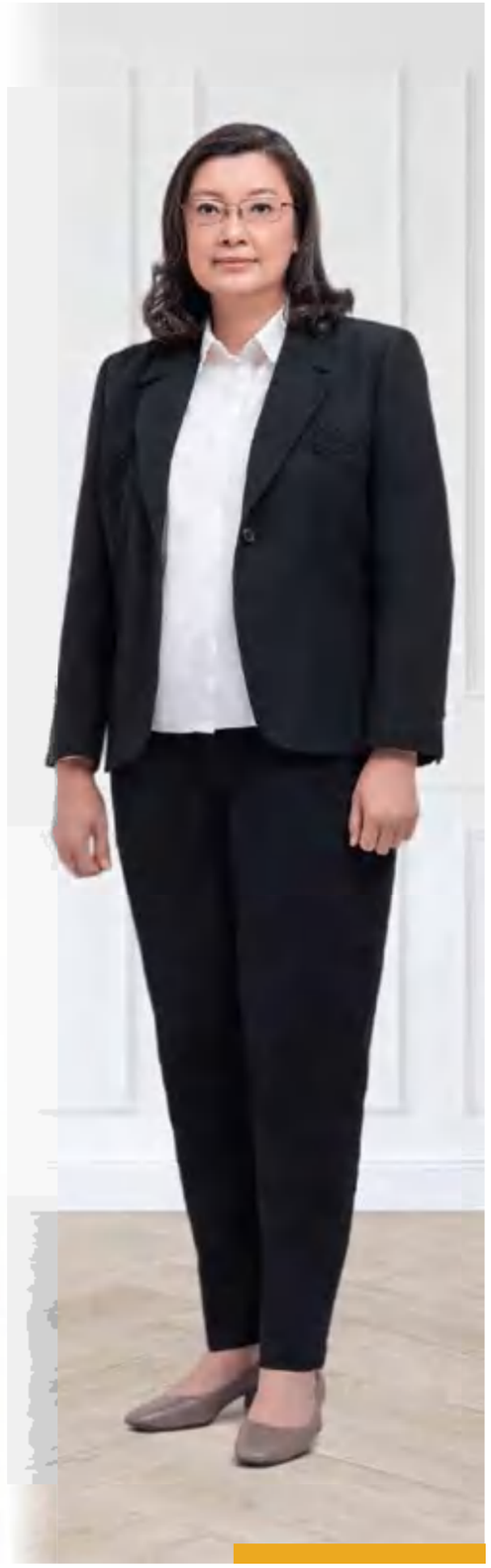
Indonesian Citizen. Born in Surakarta on August 7, 1971

Beliau telah menjabat selaku Direktur Perseroan sejak 23 April 2007 dan diangkat kembali berdasarkan akta notaris No. 29 tanggal 20 Agustus 2021 dari Notaris Fathiah Helmi, SH, di Jakarta. Ibu Fitri Ratnasari Hartono lulus dari University of Washington, Seattle –USA, dengan gelar Bachelor of Science (BSc) tahun 1993.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah menduduki berbagai jabatan antara lain sebagai Business Development pada perusahaan pelayaran di Singapura dari tahun 1994 sampai 1997, di industri tekstil sebagai Direktur dari tahun 1997 sampai 2006.

She has served as Director of the Company since, April 23, 2007 and reappointed based on notarial deed No.29 dated, August 20, 2021 from Notary Fathiah Helmi, SH, in Jakarta. Mrs. Fitri Ratnasari Hartono graduated from the University of Washington, Seattle –USA, with a Bachelor of Science (BSc) in 1993.

Prior to joining the Company, she held various positions including Business Development at a shipping company in Singapore from 1994 to 1997, in the textile industry as Director from 1997 to 2006.



PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Peran Sumber Daya Manusia

Industri pakaian jadi sangat bergantung pada Sumber Daya Manusia (SDM) agar dapat beroperasi dengan lancar. Dengan banyaknya jumlah orang yang terlibat, manajemen SDM atau yang dikenal dengan istilah Human Resource Management (HRM) memainkan peran penting dalam mendorong dan memajukan potensi terbaik karyawan Perseroan.

Perseroan mengakui peran penting yang dimainkan oleh HRM sebagai mitra bisnis strategis dan menekankan pentingnya pengembangan SDM & organisasi. Perseroan mengakui bahwa pedoman dasar untuk HRM adalah pilar yang memandu fungsi SDM dalam organisasi.

Human Resourse Management's Role

The garment industry relies heavily on Human Resources (HR) to operate smoothly. With a large number of people involved, HR management, also known as Human Resource Management (HRM), plays a crucial role in encouraging and advancing the best potential of the Company's employees.

The Company acknowledges the critical role played by HRM as a strategic business partner and places emphasis on the importance of HR & organization development. The Company recognizes that the fundamental guidelines for HRM are the pillars that guide the HR function in the organization.

Strategi HRM

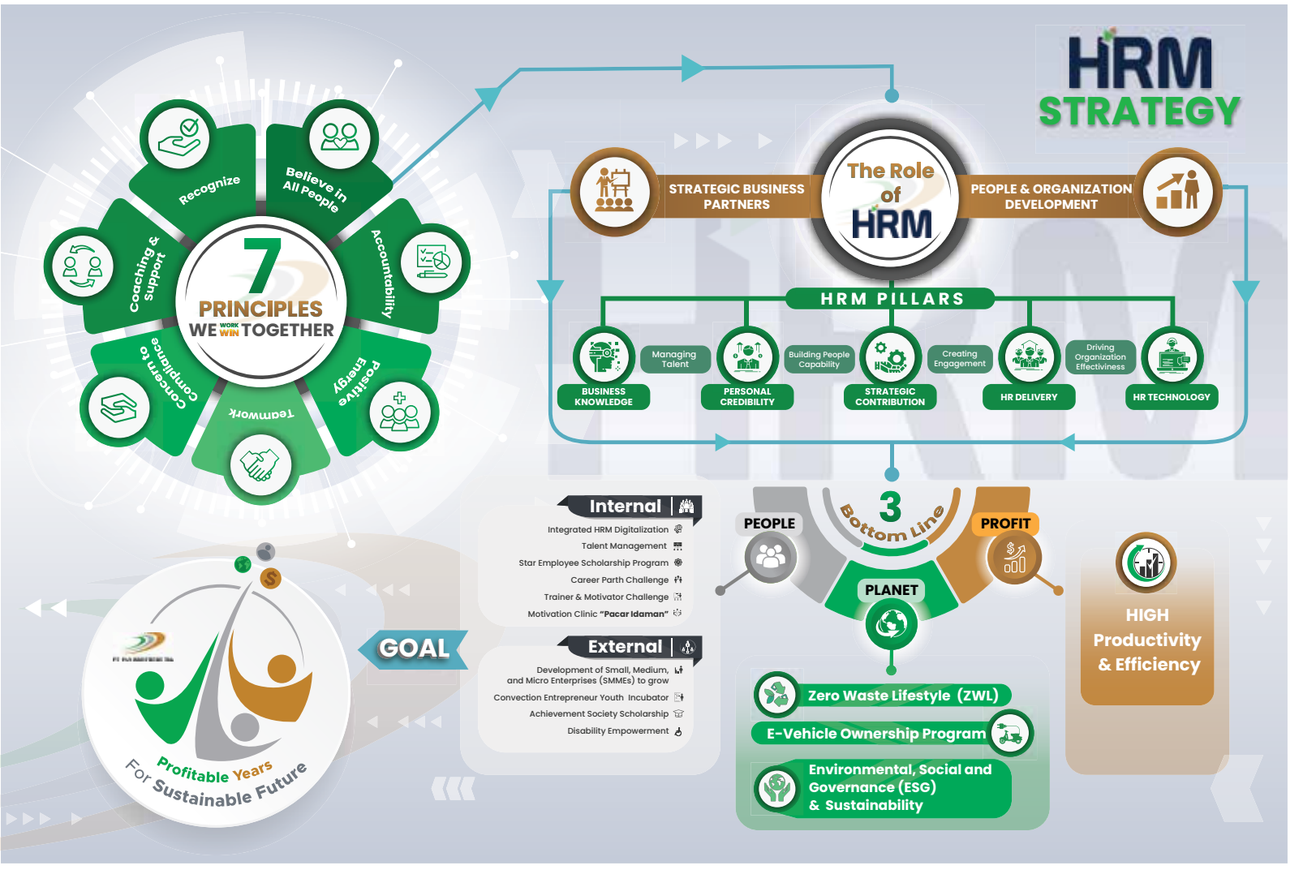
Pentingnya strategi HRM yang tepat tidak dapat diabaikan, terutama sejalan dengan misi Perseroan untuk menciptakan masa depan yang berkelanjutan dan memberikan dampak positif pada Environmental, Social, dan Governance (ESG).

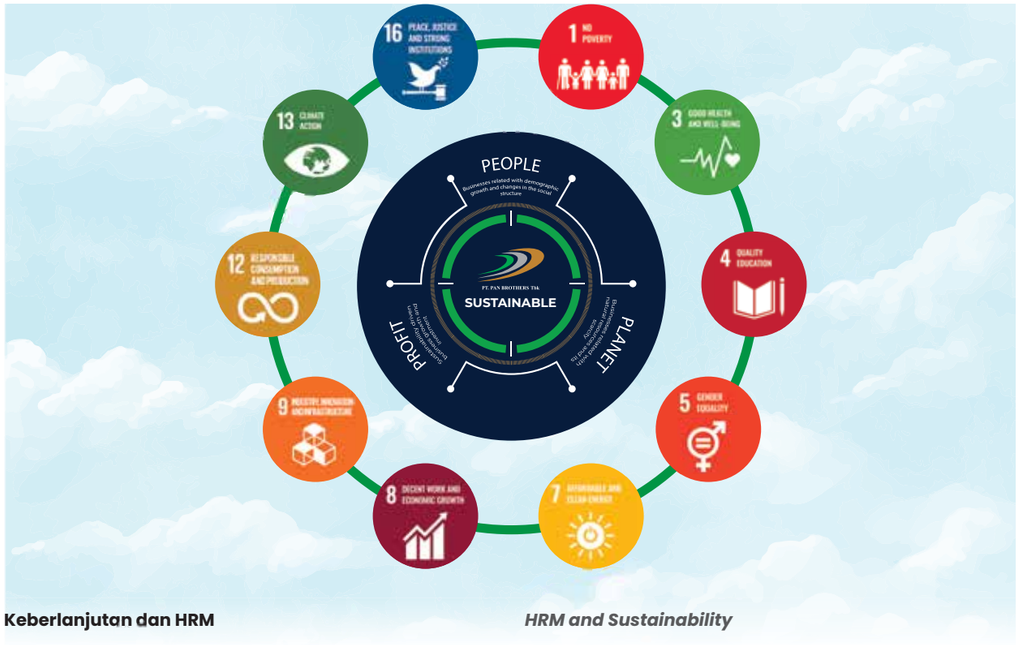
Strategi HRM Perseroan dirumuskan dan diimplementasikan melalui pendekatan manajemen talenta yang proaktif, progresif, dan berorientasi target dan tertuang dalam bagan di bawah ini.

HRM Strategy

The importance of the right HRM strategy cannot be ignored, especially in line with the Company's mission to create a sustainable future and have a positive impact on Environmental, Social, and Governance (ESG).

The Company's HRM strategy is formulated and implemented through a proactive, progressive, and target-oriented talent management approach and is set out in the chart below.





Keberlanjutan dan HRM

Memastikan keberlanjutan dan menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan merupakan bagian dari komitmen dan tanggung jawab utama Perseroan. Dengan menyadari besarnya tanggung jawab tersebut, Perseroan telah menetapkan 10 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perseroan yang sejalan dengan konsep 'Triple Bottom Line', yang meliputi People, Planet, dan Profit. Tidak hanya itu, pembentukan Komite Penasihat Keberlanjutan Internal (ISAC) dan Tim Kerja Keberlanjutan (T2K) juga dilakukan untuk mendukung tata kelolanya

Dengan komitmen tersebut, manajemen SDM memainkan peran penting dalam kerangka kerja keberlanjutan Perseroan. Perseroan telah memilih Sasaran Keberlanjutan Sosial sebagai targetnya, yang meliputi:

HRM and Sustainability

Ensuring sustainability and creating a positive impact for all stakeholders is part of the Company's core commitments and responsibilities. Recognizing the magnitude of this responsibility, the Company has set 10 Sustainable Development Goals (SDGs) in line with the concept of 'Triple Bottom Line', which includes People, Planet, and Profit. Not only that, the establishment of an Internal Sustainability Advisory Committee (ISAC) and Sustainability Working Team (T2K) was also carried out to support its governance.

Given this commitment, HR management plays a crucial role in the Company's sustainability framework. The Company has selected Social Sustainability Targets as its targets, which include:



Informasi lebih lanjut dapat dibaca pada Bab Laporan Keberlanjutan.
Further information can be found in the Sustainability Report chapter.

ENTITAS ANAK PERUSAHAAN

SUBSIDIARIES

PT Pancaprima Ekabrothers (PPEB)

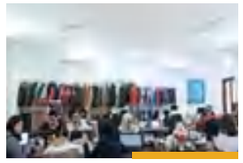


Berpusat di Tangerang, Banten, bergerak di bidang industri pembuatan pakaian jadi. PPEB Memproduksi berbagai macam produk garmen mulai dari Teknikal, Fungsional dan Aktif serta Pakaian Luar yang cocok untuk snowboarding, Ski, Jogging, Hiking, dan Olah Raga dan Kegiatan Luar lainnya untuk pasar ekspor, serta produk APD.

Head-quartered in Tangerang, Banten, is engaged in the apparel manufacturing industry. PPEB produces various kinds of garment products ranging from Technical, Functional and Active as well as Outerwear suitable for Snowboarding, Skiing, Jogging, Hiking, and Sports and other Outdoor Activities for the export market, as well as PPE products.

PT Hollit Internatinal (HI)

Perusahaan Product Development and Sourcing yang berpusat di Jakarta, Indonesia. Dengan mengamati tren-tren terbaru dalam gaya, finishing, dan sumber bahan produk-produk fashion, Hollit telah membangun rekam jejak yang kokoh dan telah membuktikan reputasi terkemuka di pasar mode internasional. Sering bekerja sama dengan perusahaan fashion terkemuka, Hollit telah bertahun-tahun menjalin kerjasama yang kuat dengan banyak pabrik garmen tertentu yang memiliki kemampuan produksi garmen inovatif, high quality produk ke pasar fashion.



Product Development and Sourcing company based in Jakarta, Indonesia. By observing the latest trends in styles, finishes and sourcing of fashion products, Hollit has built a solid track record and has established a leading reputation in the international fashion market. Frequently working with leading fashion companies, Hollit has for many years established strong partnerships with many specific garment factories that have the capability of producing garments of innovative, high quality products to the fashion market.

Continent 8 Pte. Ltd (C8)



Berkantor di Singapura dan Hanoi, Vietnam, bergerak sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk Garmen untuk berbagai brand internasional. Menyediakan akses yang lebih mudah bagi merek global untuk mengembangkan produk garmen, Continent 8 Pte. Ltd telah, dalam jangka waktu yang singkat, membuktikan kemampuannya sebagai mitra sumber yang dapat diandalkan untuk banyak merek internasional terkenal.

Offices in Singapore and Hanoi, Vietnam, operates as an Apparel Sales and Garment Product Development Agent for various international brands. Providing easier access for global brands to develop garment products, Continent 8 Pte. Ltd. has, in a short period of time, proven its ability as a reliable sourcing partner for many well-known international brands.

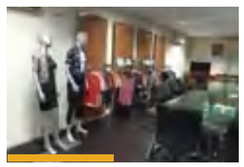
PT Ocean Asia Industry (OAI)

Berlokasi di Serang, Banten, memproduksi kain rajut bundar (circular knitted fabric), dan memiliki fasilitas pencelupan kain dan kain printing. PT Ocean Asia Industry saat ini memasok ke merek internasional seperti H&M, J. Crew, Adidas dll, dan akan terus melayani baik produsen garmen lokal maupun pembuat garmen luar negeri secara efisien dan berkelanjutan.



Located in Serang, Banten, produces circular knitted fabrics, and has fabric dyeing and printing facilities. PT Ocean Asia Industry currently supplies to international brands such as H&M, J. Crew, Adidas etc, and will continue to serve both local and overseas garment manufacturers in an efficient and sustainable manner.

PT Apparelindo Prima Sentosa (APS)



Berlokasi di Jakarta bergerak sebagai induk usaha retail PBRX. Saat ini perseroan memiliki anak perusahaan di segmen retail apparel dengan brand Salt n Pepper, ZOE Label dan ZOE Black, serta anak usaha di bidang medis di Boyolali Jawa Tengah. Selain menjadi perusahaan induk yang mewakili minat grup PBRX dalam industri ritel, perusahaan juga membantu industri lokal lainnya untuk memenuhi kebutuhan pakaian mereka. Pengetahuan teknis yang mendalam dan jaringan yang luas memungkinkan PT Apparelindo Prima Sentosa untuk melayani berbagai segmen garmen mulai dari busana kasual hingga sederhana dan bahkan pakaian luar.

Located in Jakarta operates as the retail holding company of PBRX. Currently, the company has subsidiaries in the apparel retail segment with the Salt n Pepper, ZOE Label and ZOE Black brands, as well as a medical subsidiary in Boyolali, Central Java. Apart from being the holding company representing the PBRX group's interest in the Retail industry, the company also helps other local industries to meet their apparel needs. In-depth technical knowledge and extensive network enable PT Apparelindo Prima Sentosa to serve various garment segments ranging from casual to modest wear and even outerwear.

Cosmic Gear Ltd (CG)



Berlokasi di Hongkong, berfungsi sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk. CG terlibat dalam aktivitas pengadaan yang memungkinkan Grup PBRX untuk menjangkau lebih banyak pasar internasional dan berfokus pada pengembangan dan kreasi produk fashion yang mengikuti gaya, tren, dan bahan terkini.

Based in Hong Kong, serves as an Apparel Buying Agent and Product Development Company. CG engages in sourcing activities that will allow the Group's products to reach more international markets and focuses on the development and creation of fashion products that closely follow the latest styles, trends, finishes, and materials.

PT Eco Smart Garment Indonesia (ESGI)

Didirikan pada tahun 2013 di Boyolali, Jawa Tengah sebagai perusahaan yang bergerak di bidang industri pakaian jadi. Perusahaan ini memproduksi pakaian tenun seperti ultra light down, parka, dan bawahan musim dingin.



Established in 2013 at Boyolali, Central Java as a company engaged in the apparel industry. ESGI manufactures woven garments such as ultra light down, parka, and winter bottoms.

PT Prima Sejati Sejahtera (PSS)



Berlokasi di Boyolali, Jawa Tengah, didirikan tanggal 2014 untuk memproduksi berbagai jenis pakaian jadi terutama untuk tujuan ekspor. PSS memproduksi Teknikal, Fungsional dan Aktif yang cocok untuk Seluncur Salju, Ski, Jogging, Hiking, dan Olahraga serta Aktivitas Luar lainnya.

Established in 2014 at Boyolali, Central Java. The Company is engaged in the apparel industry to manufacture various kinds of garment products for the export market. It currently manufactures Technical, Functional and Active Wear Jackets and Outer Wear suited for Snow Boarding, Skiing, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities.

PT Berkah Indo Garment (BIG)

Berada di Ungaran, Jawa Tengah berdiri pada tahun 2016 dan memproduksi berbagai jenis pakaian-jadi seperti pakaian woven dan cut & sewn, pakaian olahraga dan APD, terutama untuk tujuan ekspor.



Based in Ungaran, Central Java was established in 2016 and produces various types of apparel such as woven and cut & sewn clothing, sportswear and PPE, mainly for export purposes.

PB. International B.V. (PBI BV)

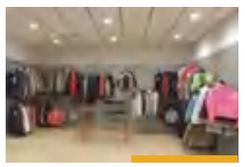
PBI

Didirikan di Belanda untuk mendukung aktivitas Perseroan di Eropa. Perusahaan PBI BV bertindak sebagai agen untuk kegiatan perdagangan PBRX.

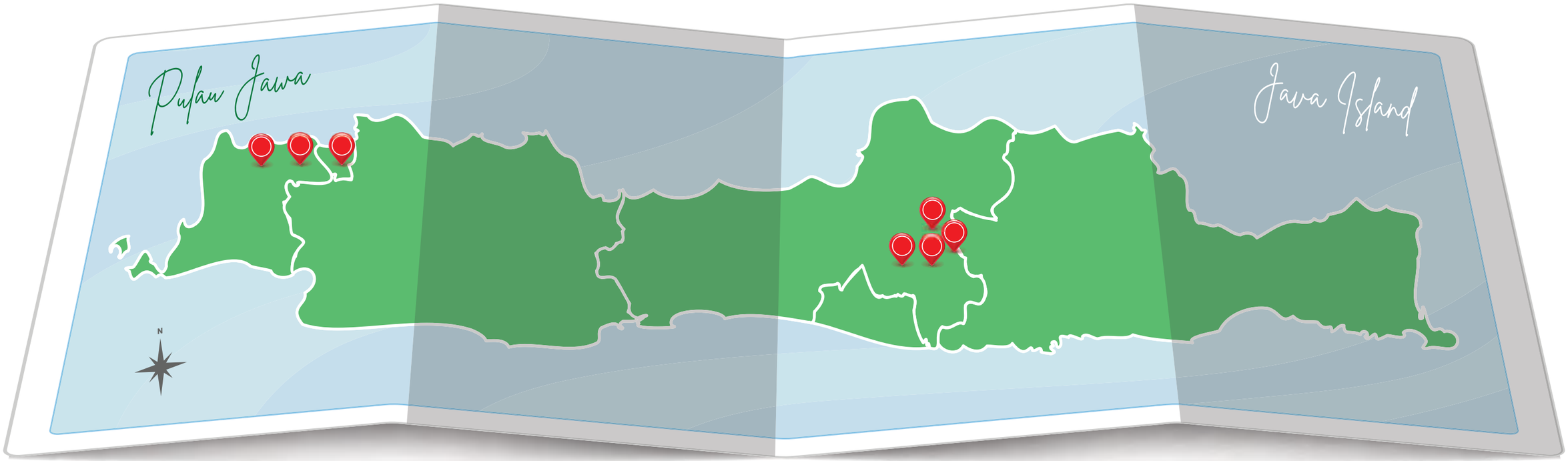
Established in the Netherlands to support the Company's activities in Europe. PBI BV company acts as agent for PBRX trading activities.

PB Island Pte. Ltd (PBL)

Berlokasi di Singapura berfungsi sebagai Agen Penjualan Apparel dan Pengembangan Produk. PBL terlibat dalam aktivitas pengadaan yang memungkinkan Grup PBRX untuk menjangkau lebih banyak pasar internasional dan berfokus pada pengembangan dan kreasi produk fashion yang mengikuti gaya, tren, dan bahan terkini.



Located in Singapore serves as Apparel Sales and Product Development Agent. PBL is involved in material sourcing activities that enable the PBRX Group to reach more international markets and focuses on developing and creating fashion products that follow the latest styles, trends and materials.



WILAYAH OPERASIONAL
OPERATIONAL AREAS

PT PAN BROTHERS Tbk (HOLDING)
Head Office :
Jl. Siliwangi No. 178, Desa Alam Jaya, Jatiuwung, Tangerang 15133, Indonesia
Phone : (62-21) 5900718, 5900705 (hunting),
Fax : (62-21) 5900706, 5900717
Website : http://www.panbrotherstbk.com

E-mail (Corporate Secretary) : corpsec@pbrx.co.id
apbrxswk@pbrx.co.id

E-mail (Marketing) : pbt@pbrx.co.id

Email (SDGS) : sdgs@pbrx.co.id

Fitri Ratnasari Hartono : fitri@pbrx.co.id
(Director Accounting and Administration)

Mr Jackson : jackson@pbrx.co.id
(GM Marketing)

Pabrik Garmen Boyolali *Garment Factory Boyolali:*
Butuh, Mojosongo, Boyolali 5732, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-276) 323629 (hunting)

Pabrik Garmen Sragen *Garment Factory Sragen:*
Jl. Raya Solo – Sragen Km 22, Dawangan, Purwosuman, Sragen 57281, Central Java.
Phone : (+62-271) 8822200

PT PANCAPRIMA EKABROTHERS
Pabrik Garmen Tangerang *Garment Factory Tangerang*
Jl. Siliwangi No. 178 A. Desa Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang 15133. Banten, Indonesia.
Phone : (+62-21) 5900755 (hunting).
Fax : (+62-21) 5900756, 5900758

PT OCEAN ASIA INDUSTRY
Jl. Raya Serang Km 62, No. 178, Desa Parigi, Cikande, Serang, Banten. Indonesia
Phone : (+62-254) 404123 (hunting).
Fax : (+62-254) 401043
Website : http://www.oceanasia.co.id

Textile Capability : Producing Single Knits and Double Knits of single Jersey and Lycra Single Jersey, Pique and Lacoste, Fleece/Frecnh Terry, Interloop/Lycra Interloop, and Jacquard Jersey

PT APPARELINDO PRIMA SENTOSA
Jl. Siliwangi No. 178, Desa Alam Jaya, Jatiuwung - Tangerang 15133, Indonesia
Phone : (+62-21) 5900718, 5900705 (hunting),
Fax : (+62-21) 5900706, 5900717

PT HOLLIT INTERNATIONAL
Jl. Jeruk Purut Dalam No.37B, RT.6/RW.3, Cilandak Timur, Ps. Minggu, Jakarta Selatan, Jakarta 12560.
Phone : (+62 21) 80681270. 5081 3605.
Web site : http://www.hollitinternational.com

PT PRIMA SEJATI SEJAHTERA
Pabrik Garmen Boyolali *Garment Factory Boyolali :*
Butuh, Mojosongo, Boyolali 57322, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-276) 323629 (hunting)

PT ECO SMART GARMENT INDONESIA
Pabrik Garmen Klego *Garment Factory Klego :*
Blumbang RT 04 RW 01, Klego, Boyolali 57385, Central Java, Indonesia.
Phone : (+62-298) 3430077 (hunting)

Pabrik Garmen Sambi *Garment Factory Sambi :*
Jl. Raya Sambi, Jambon, Babadan, Sambi, Boyolali 57376, Central Java. Indonesia.
Phone : (+62-298) 3429511 (hunting)

PT PRIMA COSMIC SCREEN GRAPHICS
Kantor Pabrik *Office Factory :*
Butuh, Mojosongo, Boyolali 5732, Central Java
Phone : (+62-276) 320001-3

Printing Capability : Solvent, Rubber, Foil, Reflective, Water Base, Silicon, Puff, Glitter, Metallic, Crack, High Density, Heat Transfer, Etc.

PT PRIMA KREASI GEMILANG
Kantor Pabrik *Office Factory :*
Butuh, Mojosongo, Boyolali 5732, Central Java
Phone : (+62-276) 3294070, 3294067

Embroidery Capability : Embroidery, Eyelet Embroidery, Applique Embroidery, Laser Cut, Laser Cut Combined Embroidery, Etc.

PT ECO LAUNDRY HIJAU INDONESIA
Kantor Pabrik *Office Factory :*
Jl. Raya Solo Sragen, KM 20,8 Dk Karangwaru, Ds Krikilan, Kec. Masaran, Sragen Central Java 57282, Indonesia.
Phone : (+62-271) 8200 200, 8200 400
Web : https://ptecolaundry.com

Washing Capability : Rinse, Bio Enzyme, Vintage, Rubber Ball, Chemical, Pigment Dye, Reactive Dye, Direct Dye, Tie Dye, Wave Dye, Etc.

STRUKTUR ANAK PERUSAHAAN

SUBSIDIARY STRUCTURE

PT TRISETIJO MANUNGGAL UTAMA
31.25%

PT PAN BROTHERS Tbk

99.91%	PT Pancaprima Ekabrothers	PT Hollit International	53.57%
65.43%	Continent 8 Pte Ltd	PT Ocean Asia Industry	51%
100%	PT Apparelindo Prima Sentosa	PT Eco Smart Garment Indonesia	85%
100%	Cosmic Gear Ltd	PT Prima Sejati Sejahtera	100%
99%	PT Berkah Indo Garment	PB International B.V	100%
51%	PB Island Pte Ltd		

SERTIFIKASI

CERTIFICATION

Sertifikasi menjadi krusial dalam menjamin kualitas dan kepatuhan produk atau layanan terhadap standar global.
Berikut adalah daftar sertifikasi yang telah dimiliki Perseroan sampai akhir Desember 2023:

Certification is crucial in ensuring the quality and compliance of products or services to global standards. The following is a list of certifications that the Company has held by end of December 2023:

- **USCTP :** US Cotton Trust Protocol provide cotton with science-based sustainable production
- **RDS :** Responsible Down Standard
- **GRS :** Global Recycled Standard
- **ISO 9001 :** Quality Management System
- **ISO 14001 :** Environment Management System
- **ISO 45001 :** Occupational Health & Safety Management System
- **AEO :** Authorized Economic Operator, expedite the process of releasing goods with a minimum of document research and/or physical inspection
- **C-TPAT :** Global Security Verification Program
- **SA 8000 :** Social Accountability Management System
- **SLCP :** Social & Labor Convergence Support as signatory company
- Member **Better Work Indonesia (BWI):** On improving working conditions in the garment industry.

KEANGGOTAAN DENGAN ASOSIASI

MEMBERSHIP

PBRX terus menjalin dan menjaga kemitraan strategis dengan berbagai organisasi dan asosiasi industri khususnya di sektor Industri Pakaian Jadi sebagai anggota. PBRX berkolaborasi dengan berbagai asosiasi industri dan pemangku kepentingan, antara lain:

PBRX continues to maintain strategic partnerships with professional organizations and industry associations, particularly in the Garment Industry Sector as a member. PBRX has active collaboration with various industry associations and stakeholders, including:

- **Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)**
  Indonesian Chamber of Commerce and Industry
- **Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)**
  Indonesian Employers Association
- **Asosiasi Pertekstilan Indonesia (API)**
  Indonesian Textile Association
- **Himpunan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia (HIPPINDO)**
  Indonesia Retail and Tenant Association
- **International Apparel Federation (IAF)**
- **Global Reporting Initiative (GRI)**
- **Science Based Target (SBTi)**
- **Carbon Disclosure Project (CDP)**
- **Rantai Tekstil Indonesia (RTL)**
- **Kadin Net Zero Hub (KNZHub)**
- **International Textile Manufacturers Federation (ITMF)**
- **Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)**
- **U.S. Cotton Trust Protocol (USCTP)**
- **Better Work Indonesia (BWI)**
- **Social & Labor Convergence (SLCP)**
- **Asian Venture Philanthropy Network (AVPN)**



PENGHARGAAN 2023

AWARDS 2023

- 1 (one) The Best Indonesia Finance for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Finance Award V (23 February 2023)
- 1 (one) The Best Indonesia Risk Management for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Enterprise Risk Management Award V (23 February 2023)
- 1 (one) The Best Indonesia GCG for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Good Corporate Governance Award VII (23 February 2023)
- 2 (two) Energy and Water Saving Movement Award for Central Java Province in 2023 for Industry category from Central Java Goverment (12 May 2023)
- 1 (one) Top CSR Awards 2023 #4 of Top CSR Awards 2023 from Top Business (7 June 2023)
- 1 (one) The Best Indonesia Sales & Marketing Award VI 2023 Category Garment Industry from Economic Review (23 June 2023)
- 1 (one) Penghargaan Program Pencegahan & Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori Silver untuk PT Pan Brothers Boyolali (Juli 2023)
- 1 (one) Penghargaan Program Pencegahan & Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori Gold untuk PT Prima Sejati Sejahtera (Juli 2023)
- 2 (two) Penghargaan Program Pencegahan & Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum untuk PT Pan Brothers Boyolali dan PT Prima Sejati Sejahtera (Juli 2023)
- 1 (one) The Best of Indonesia CSR Award VI 2023 Category Sustainable Development Goals (SDGs) Program 3P from Economic Review (31 August 2023)
- 1 (one) Top GRC Awards 2023 #5 of Top GRC Awards 2023 from Top Business (6 Sept 2023)
- 1 (one) Pemenang Eksportir Tangguh Jawa Tengah Tahun Anggaran 2023 kategori Pelopor Go Green dan Recycle Bahan Baku (12 oct 23)
- 1 (one) SDGs Award 2023 of AMA Leadership Summit 2023 (13 Oct 2023)
- 1 (one) Top Human Capital Awards 2023 #4 of Top HC Awards 2023 from Top Business (19 Oct 23)
- 1 (one) Penghargaan Subroto 2023 untuk Subsektor EBTKE Kategori Efisiensi Energi Pengelolaan Energi di Bangunan Gedung dan Industri dari Kementerian ESDM (30 Oct 2023)
- 1 (one) INDONESIA BEST CORPORATE SUSTAINABILITY INITIATIVE 2023 Category: Circular Economy from MIX (22 Nov 2023)
- 1 (one) TOP DIGITAL Implementation 2023 # Level Stars 4 from Top Business (4 Dec 2023)
- 1 (one) Perusahaan Peduli dan Berperan Aktif dalam Pembinaan Penyandang Disabilitas from Bupati Boyolali (6 Dec 2023)
- 2 (two) Abhinawa Anugraha tahun 2023 from Kabupaten Boyolali (18 Dec 2023)
- 1 (one) Top Leader on CSR Commitment 2023 of TOP CSR Awards 2023 from Top Business (7 June 2023) for Mr. Ludijanto Setijo
- 1 (one) The Most Committed GRC Leader 2023 of TOP GRC Awards 2023 from Top Business (6 Sept 2023) for Mr. Ludijanto Setijo
- 1 (one) Top Leader on Human Capital 2023 of Top HC Awards 2023 from Top Business (19 Oct 23)
- 1 (one) INDONESIA BEST CORPORATE SUSTAINABILITY WARRIOR 2023 Category: Sustainability Top Leader from MIX for Ms. Anne Patricia Sutanto (22 Nov 2023)
- 1 (one) TOP Leader on Digital Implementation 2023 from Top Business (4 Dec 2023) for Ms. Anne Patricia Sutanto











LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PERSEROAN

SUPPORTING INSTITUTIONS AND PROFESSIONS OF THE COMPANY

Biro Administrasi Efek *Securities Administration Bureau*	**Kantor Akuntan Publik (KAP)** *Public Accounting Firm*
PT Datindo Entrycom	**RSM AAJ Associates** Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan Member Independen RSM Internasional *An Independent Member of RSM International*
Alamat / *Address :* Jl Hayam Wuruk no 28, Jakarta 10120 - Indonesia Phone : (62-21) 3508077 (hunting) Fax : (62-21) 3508078 Email : corporatesecretary@datindo.com	**Alamat** / *Address :* RSM Indonesia, Plaza Asia Level 10, Jl Jendral Sudirman, Kav 59, Jakarta 12190 Indonesia www.rsmindonesia.id
Jasa : Melaksanakan pencatatan pemilikan Efek dan administrasi terkait Bursa Efek Indonesia. *Recording of securities ownership and administration related to the Indonesia Stock Exchange.*	**Jasa :** Memeriksa laporan keuangan, memberikan konsultasi keuangan, penghitungan pajak, maupun laporan keuangan. *Examine financial statements, provide financial consulting, tax calculations, and financial reports.*
Periode: 2023	**Periode:** 2023

INFORMASI WEBSITE PERUSAHAAN

COMPANY WEBSITE INFORMATION

Perseroan dalam upaya kepatuhan terhadap peraturan OJK No.8/POJK.04/2015 mengenai website emiten atau perusahaan publik, telah melengkapi website perusahaan yang beralamat www.panbrotherstbk.com dengan beberapa informasi penting sebagai berikut :

- Informasi Umum Mengenai Perusahaan
- Informasi Umum Anak Perusahaan
- Informasi Bagi Pemodal atau Investor
- Informasi Tata Kelola Perusahaan
- Informasi Keberlanjutan Perusahaan

The Company in its efforts to comply with OJK regulations No.8/POJK.04/2015 regarding the website of issuers or public companies, has completed the company's website at www.panbrotherstbk.com with some important information as follows:

- *General Information about the Company*
- *General Information of Subsidiaries*
- *Information for Investors*
- *Corporate Governance Information*
- *Company Sustainability Information*

WWW.PANBROTHERSTBK.COM

Find us on LinkedIn

PT Pan Brothers Tbk and Group





BAB 4

PEMBAHASAN DAN ANALISA MANAJEMEN

DISCUSSION AND MANAGEMENT ANALYSIS

Analisis kinerja bukan hanya tentang angka, tetapi juga tentang memahami bagaimana faktor-faktor ini berkontribusi terhadap keberhasilan keseluruhan perusahaan.

Performance analysis is not just about numbers, but also about understanding how these factors contribute to the overall success of the company.

PEMBAHASAN DAN ANALISA MANAJEMEN

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

Pembahasan dan Analisa Manajemen berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), diperbandingkan dengan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2022 yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International).

Management Discussion and Analysis based on Financial Statements for the Year Ended on December 31, 2023 as audited by Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International) compared with Financial Statements for the Year Ended on December 31, 2022 as audited by Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International).

GAMBARAN UMUM

Industri tekstil dan pakaian jadi adalah sektor yang dinamis untuk perdagangan global.
Secara umum, industri tekstil dan pakaian jadi terlibat dalam pengubahan bahan mentah menjadi produk jadi. pengembangan, produksi, dan pendistribusian produk ke konsumen. Jenis-jenis produk tekstil berdasarkan tahap penggunaan dibagi menjadi: benang, kain, dan pakaian. Dari segi manufaktur, industri tekstil dan pakaian jadi dibagi menjadi 3 bagian berdasarkan proses produksinya, antara lain: Proses Hulu untuk proses produksi dari bahan mentah ke benang sampai kain, Proses Menengah untuk proses produksi dari kain menuju pakaian jadi, dan Proses Hilir untuk proses distribusi produk ke konsumen.

Industri pakaian memainkan peran penting dalam mengembangkan ekonomi suatu negara dalam hal perolehan pendapatan dan penciptaan lapangan kerja. Industri ini sedang mengalami perubahan drastis karena sumber global dan tingkat persaingan harga yang tinggi. Faktor-faktor demografis yang menguntungkan, peningkatan pendapatan yang dapat dibelanjakan, perubahan perilaku konsumen, dan pergeseran substansial terhadap pakaian bermerek telah menghasilkan pertumbuhan positif di pasar pakaian global.[1]

Berdasarkan data World Trade Organization yang dirangkum oleh Howmuch.net, negara-negara Asia berkontribusi terhadap 59.8% dari total ekspor pakaian jadi global pada tahun 2018.[2] Memperhatikan besarnya kontribusi ekspor tersebut, industri tekstil dan pakaian jadi dinilai mampu membawa perkembangan ekonomi bagi negara-negara berkembang di wilayah Asia karena sifat industrinya yang padat karya. Sehingga, pertumbuhannya menjanjikan pada negara-negara Asia dengan tenaga kerja melimpah menjanjikan.

Di Indonesia, industri tekstil dan pakaian jadi telah melalui perjalanan historis lebih dari 100 tahun. Industri ini telah memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan sektor industri manufaktur yang memberikan dampak kepada perekonomian masyarakat sebagai sektor padat karya yang berorientasi ekspor. Pertumbuhan industri ini didukung oleh berbagai pemangku kepentingan termasuk pemerintah selaku pemberi kebijakan. Dukungan pemerintah terhadap industri tekstil dan pakaian jadi dapat dilihat melalui berbagai upaya kebijakan dan program kerja untuk terus meningkat daya saing dan produktivitasnya, yang meliputi: substitusi impor, pemberian insentif kemudahan bahan baku, implementasi industri 4.0 pada industri TPT, penurunan harga gas bumi untuk industri hulu tekstil dan bahan baku tekstil, serta pengendalian impor dan pengenaan trade remedies untuk produk TPT.

GENERAL OVERVIEW

The textile and apparel industry is a dynamic sector for global trade.
In general, the textile and apparel industry is involved in converting raw materials into finished products, developing, producing, manufacturing and distributing products to consumers. The types of textile products based on the stage of use are divided into: yarn, fabric, and clothing. In terms of manufacturing, the textile and apparel industry is divided into 3 parts based on the production process, including: Upstream process for the production process from raw materials to yarn to fabric, Midstream process for the production process from fabric to apparel, and Downstream process for the product distribution process to consumers.

Apparel industry plays a pivotal role in developing country's economy in terms of revenue generation and creation of employment. The industry is undergoing a drastic change due to global sourcing and high level of price competition. Favourable demographic factors, rise in disposable incomes, change in consumer behaviour and a substantial shift towards branded apparel has resulted in a positive growth in the global apparel market. Asian countries contribute to a 50% of the total global apparel exports.

Based on World Trade Organization data summarized by Howmuch.net, Asian countries contribute to 59.8% of total global apparel exports on 2018. Considering the large export contribution, the textile and apparel industry is considered capable of bringing economic development to developing countries in the Asian region due to the labour-intensive nature of the industry. Thus, its growth is promising in Asian countries with abundant labour force.

In Indonesia, the textile and apparel industry has gone through a historical journey of more than 100 years. This industry has contributed to the growth of the manufacturing industry sector which has an impact on the community's economy as an export-oriented labour-intensive sector. The growth of this industry is supported by various stakeholders including the government as a policy provider. The government's support for the textile and apparel industry can be seen through various policy efforts and work programs to continue to increase competitiveness and productivity, which include: import substitution, providing incentives for ease of raw materials, implementing industry 4.0 in the TPT industry, reducing natural gas prices for the upstream textile industry and textile raw materials, as well as controlling imports and imposing trade remedies for TPT products.

1. https://www.fibre2fashion.com/industry-article/3001/an-overview-of-the-global-apparel-industry#:~text=Later%20on%2C%20as%20the%20wheels,most%20in%20demand%20businesses%20today
2. https://howmuch.net/articles/world-map-clothing-exports

Dengan memperhatikan besarnya kontribusi industri bagi Indonesia, Perseroan terus memperkuat langkah-langkah strategisnya dengan mengedepankan keberlanjutan bisnis. Upaya-upaya yang mengutamakan prinsip pengembangan Tata Kelola Lingkungan dan Sosial (ESG) juga dilakukan untuk meraih hasil terbaik yang berdampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan yang ada.

Taking into account the magnitude of the industry's contribution to Indonesia, the Company continues to strengthen its strategic steps by prioritizing business sustainability. Efforts that prioritize the principles of Environment Social Governance (ESG) development are also made to achieve the best results that have a positive impact on all existing stakeholders.

KINERJA KEUANGAN

FINANCIAL PERFORMANCE

Pada tahun 2023, PT Pan Brothers Tbk mengalami kontraksi kinerja keuangan akibat gejolak ekonomi dan perdagangan global, yang semakin diperparah dengan keterbatasan dukungan modal kerja.

In 2023, PT Pan Brothers Tbk experienced a contraction in financial performance due to the global economy and trade turmoil, which was further exacerbated by limited working capital support.

Dalam Laporan Tahunan tahun 2022, Perseroan memproyeksikan pertumbuhan penjualan sekitar 5% pada tahun 2023. Akan tetapi, tahun 2023 menjadi tantangan yang signifikan bagi Perusahaan, di mana terjadi penurunan performa keuangan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Penurunan ini dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk ketidakpastian politik global yang melemahkan kondisi pasar dan dukungan perbankan terhadap modal kerja industri TPT. Dampak dari kondisi tersebut tercermin dalam proyeksi penjualan Perseroan untuk tahun 2023, yang diharapkan tetap stabil atau sedikit di bawah angka tahun 2022 sebesar $690.0 juta, menjadi $581,6 juta di tahun 2023. Dari realisasi ini, terjadi penurunan kinerja keuangan Perseroan sebesar 15,7% dibandingkan dengan tahun 2022. Meskipun demikian, Perseroan meyakini bahwa laporan ini memberikan gambaran yang jujur dan transparan mengenai kondisi keuangan Perusahaan saat ini.

In the 2022 Annual Report, the Company projected that sales growth in 2023 would be in line with or slightly below the previous year. However, 2023 posed a significant challenge for the Company, with a decline in financial performance compared to the previous year. This decline was influenced by various factors, including global political uncertainty that weakened market conditions and the return of banking support for the working capital of the textile and garment industry. The impact of these conditions is reflected in the Company's sales projection for 2023, which is expected to remain stable or slightly below the 2022 figure of USD690.0 million, to USD581.6 million in 2023. From this realization, there is a 15.7% decrease in the Company's financial performance compared to 2022. Nonetheless, the Company believes that this report provides an honest and transparent picture of the Company's current financial condition.

A. Pertumbuhan Penjualan dan Laba

A. Sales Growth and Profit

Penjualan
Penjualan tahun 2023 turun sebesar 15,7% menjadi $581,6 juta dibanding penjualan tahun 2022 sebesar $690,0 juta sedangkan penjualan tahun 2021 adalah sebesar $689,4 juta.

Sales
Sales in 2023 decreased by 15.7% to USD581.6 million compared to 2022 sales of USD690,0 million while 2021 sales amounted to USD689,4 million.

Beban Pokok Penjualan, Laba Kotor, Beban Usaha, Laba Usaha, Laba Bersih
Beban Pokok Penjualan tahun 2023 adalah $516,4 juta yang merupakan 88,8% dari Penjualan, tahun 2022 adalah sebesar $608,7 juta yang merupakan 88,2% dari penjualan. Beban Pokok Penjualan tahun 2021 adalah $611,9 juta yang merupakan 88,8% dari Penjualan.

Cost of Goods Sold, Gross Profit, Operating Expenses, Operating Profit, Net Profit
Cost of Goods Sold in 2023 is USD516.4 million which is 88.8% of Sales, in 2022 it is USD608.7 million which is 88.2% of sales. Cost of Goods Sold in 2021 was USD611.9 million which is 88.8% of Sales.

Proyeksi Beban Pokok Penjualan dari Penjualan untuk tahun 2023 adalah sebesar 87,8% dengan pencapaian sebesar 88.8%. Sedangkan proyeksi untuk tahun 2022 adalah sebesar 87,8% dengan pencapaian sebesar 88,2%, dan untuk tahun 2021 proyeksinya sebesar 86,4% dengan pencapaian sebesar 88,8%. Penurunan Beban Pokok Penjualan tahun 2023 seiring dengan penurunan penjualan.

The projected Cost of Goods Sold of Sales for 2023 is 87.8% and the achievement is 88.8%.
Meanwhile, the projection for 2022 is 87.8% with an achievement of 88.2%, and for 2021 the projection is 86.4% with an achievement of 88.8%. Decrease in Cost of Goods Sold in 2023 in line with the decrease in sales.

Laba Kotor tahun 2023 turun sebesar 19,8% menjadi sebesar $65,2 juta, Laba Kotor tahun 2022 sebesar $81,3 juta, dan Laba kotor tahun 2021 sebesar $77,5 juta. Sedangkan persentase realisasi Laba Kotor dari penjualan tahun 2023 sebesar 11,2% dibandingkan dengan proyeksinya yang sebesar 12,2%, pada tahun 2022 sebesar 11,8% dengan proyeksinya yang sebesar 12,3%, dan tahun 2021 sebesar 11,2% dengan proyeksinya yang sebesar 13,6%.

Gross Profit in 2023 decreased by 19.8% to USD65.2 million, Gross Profit in 2022 amounted to USD81.3 million, and Gross Profit in 2021 amounted to USD77.5 million. While the percentage of realized Gross Profit from sales in 2023 was 11.2% compared to its projection of 12.2%, in 2022 it was 11.8% with its projection of 12.3%, and in 2021 it was 11.2% with its projection of 13.6%.

Beban Usaha tahun 2023 sebesar $31,2 juta, tahun 2022 sebesar $36,5 juta, sedangkan tahun 2021 sebesar $36,1 juta. Persentase Beban Usaha dari Penjualan tahun 2023 mencapai 5,4%, lebih rendah dari proyeksinya sebesar 5,9%. Pada tahun 2022, persentasenya adalah 5,3%, di bawah proyeksi 6,3%. Sementara tahun 2021 mencapai 5,2% dibanding proyeksinya yang mencapai 7,3%.

Operating Expenses in 2023 USD31.2 million, in 2022 by USD36.5 million, while in 2021 by USD36.1 million. Operating Expenses as a percentage of Sales in 2023 was 5.4%, lower than the projection of 5.9%. In 2022, the percentage was 5.3%, below the projection of 6.3%. While in 2021, it reached 5.2% compared to its projection of 7.3%.

Laba Usaha tahun 2023 turun 24,1% menjadi sebesar $34,0 juta, sedangkan pada tahun 2022 mencapai $44,8 juta, dan pada tahun 2021 sebesar $41,4 juta. Persentase Laba Usaha dari Penjualan tahun 2023 adalah 5,8%, turun dari proyeksi 6,3%. Pada tahun 2022, persentasenya mencapai 6,5%, sedikit di atas proyeksi 6,3%. Sedangkan pada tahun 2021, persentasenya adalah 6,0%, sedikit di bawah proyeksi 6,3%.

Operating Profit in 2023 decreased by 24.1% to USD34.0 million, while in 2022 it reached USD44.8 million, and in 2021 it amounted to USD 41.4 million. The percentage of Operating Profit from Sales in 2023 is 5.8%, down from the 6.3% projection. In 2022, the percentage reached 6.5%, slightly above the 6.3% projection. While in 2021, the percentage was 6.0%, slightly below the 6.3% projection.

Laba Usaha
Dalam jutaan USD

Operating Profit
In USD million

Keterangan / Description	2023	2022	2021
Penjualan / *Sales*	**581.6**	**690,0**	**689,4**
Beban Pokok Penjualan / *Cost of Goods Sold*	(516.4)	(608,7)	(611,9)
Laba Kotor / *Gross Profit*	**65.2**	**81,3**	**77,5**
% dari Penjualan / *% of sales*	11.2%	11,8%	11,2%
Beban Usaha / *Operating Expenses*	**(31.2)**	**(36,5)**	**(36,1)**
% dari Penjualan / *% of sales*	(5.4%)	(5,3)%	(5,2)%
Laba Usaha / *Operating Profit*	**34.0**	**44,8**	**41,4**
% dari Penjualan / *% of sales*	5.8%	6,5%	6,0%

Laba Rugi Sebelum Taksiran Pajak Penghasilan tahun 2023 menjadi sebesar ($2,2 juta), sedangkan pada tahun 2022 sebesar $6,8 juta, dan tahun 2021 sebesar $21,1 juta. Persentase Laba Sebelum Taksiran Pajak Penghasilan dari penjualan tahun 2023 menjadi (0,4%), sedangkan pada tahun 2022 mencapai 1,0%, dan pada tahun 2021 sebesar 3,1%.

Profit Loss Before Estimated Income Tax in 2023 decreased to (USD2.2 million), while in 2022 it was USD6.8 million, and in 2021 it was USD21.1 million. The percentage of Profit Before Estimated Income Tax from sales in 2023 will be (0.4%), while in 2022 it will be 1.0%, and in 2021 it will be 3.1%.

Laba Rugi komprehensif tahun berjalan tahun 2023 turun menjadi sebesar ($4.2 juta), sedangkan pada tahun 2022 mencapai USD2.3 juta, dan tahun 2021 yang sebesar USD 15.4 juta.

Comprehensive income Loss for the year 2023 decreased to (USD4.2 million), while in 2022 it reached USD2.3 million, and in 2021 it amounted to USD15.4 million.

Laba Rugi bersih yang diatribusikan tahun 2023 turun sebesar menjadi ($4,3 juta), sedangkan tahun 2022 sebesar $2,3 juta dan tahun 2021 sebesar $15,4 juta.

Net profit Loss attributable in 2023 decreased to (USD4.3 million), while in 2022 it was USD2.3 million and in 2021 it was USD15.4 million.

Laba Rugi yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk tahun 2023 turun menjadi ($1,2 juta), sedangkan pada tahun 2022 sebesar $3,7 juta, dan pada tahun 2021 sebesar $16,1 juta.

Profit Loss attributable to owners of the parent in 2023 decreased to (USD1.2 million), while in 2022 it amounted to USD3.7 million, and in 2021 it amounted to USD16.1 million.

Laba Rugi yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non pengendali tahun 2023 sebesar ($3.1 juta), dibandingkan tahun 2022 sebesar ($1,3 juta), pada tahun 2021 sebesar ($0,7 juta).

Profit Loss attributable to non-controlling interests in 2023 amounted to (USD3.1 million), compared to (USD1.3 million) in 2022, (USD 0.7 million) in 2021.

Laba Rugi Bersih per Saham dasar tahun 2023 sebesar ($0,00006) dengan jumlah saham beredar 21.482.028.246 lembar, sedangkan pada tahun 2022 sebesar $0,0006 dengan jumlah saham beredar 6.478.295.611 lembar, dan pada tahun 2021 sebesar $0,0025 dengan jumlah saham beredar 6.478.295.611 lembar.

Basic Earnings and Loss per Share in 2023 is (USD0.00006) with 21,482,028,246 shares outstanding, while in 2022 it is USD0.0006 with 6,478,295,611 shares outstanding, and in 2021 it is USD 0.0025 with 6,478,295,611 shares outstanding.

Imbal Hasil Aktiva, yaitu merupakan perbandingan antara laba (rugi) komprehensif bersih dengan total aktiva. Imbal Hasil Aktiva tahun 2023 adalah sebesar (0,6%), sedangkan pada tahun 2022 adalah sebesar 0,3%, dan tahun 2021 sebesar 2,2%.

Return on Assets, which is the ratio between net comprehensive income (loss) and total assets. The Return on Assets in 2023 is (0.6%), while in 2022 it is 0.3%, and in 2021 it is 2.2%.

B. Pertumbuhan Aktiva

B. Growth of Assets

Piutang Usaha
Piutang Usaha Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $142,3 juta naik sebesar 6,2% dibandingkan dengan tahun 2022 yang sebesar $134,0 juta, sedangkan pada tahun 2021 sebesar $134,8 juta.

Trade Receivables
The Company's Accounts Receivable as of December 31, 2023 amounted to USD142.3 million, an increase of 6.2% compared to 2022 which amounted to USD134.0 million, while in 2021 it amounted to USD 134.8 million.

Tingkat kolektibilitas Piutang usaha Perseroan masih dalam tingkat yang normal, yaitu berkisar 30-90 hari. Kisaran tahun 2023 selama 89 hari, tahun 2022 selama 71 hari, tahun 2021 selama 71 hari.

The Company's accounts receivable collectibility rate is still at a normal level, which ranges from 30-90 days. The range of 2023 for 89 days, 2022 for 71 days, 2021 for 71 days.

Persediaan
Persediaan Perseroan sebagian besar meliputi bahan baku pakaian jadi. Per 31 Desember 2023, Persediaan tercatat mencapai $230,2 juta turun sebesar 1,3%, sedangkan pada tahun 2022 sejumlah $233,4 juta, dan pada tahun 2021 adalah sebesar $223,6 juta.

Inventories
The Company's inventories mainly include raw materials for apparel. As of December 31, 2023, Inventories stood at USD230.2 million, down by 1.3%, while in 2022 it was USD233.4 million, and in 2021 it was USD223.6 million.

Tingkat perputaran Persediaan Perseroan yang normal, yaitu berkisar 30-90 hari. Pada tahun 2023 kisaran tingkat perputaran persediaan terhitung selama 145 hari, tahun 2022 selama 123 hari, dan tahun 2021 selama 118 hari.

The Company's normal inventory turnover rate is in the range of 30-90 days. In 2023, the inventory turnover rate range was 145 days, in 2022 it was 123 days, and in 2021 it was 118 days.

Aset Tetap Bersih
Aset Tetap Bersih Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $54,8 juta turun sebesar (32,8%). Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $81.6 juta dan pada tahun 2021 sebesar $89.8 juta.

Net Fixed Assets
The Company's Net Fixed Assets as of December 31, 2023 amounted to USD54.8 million down by 32.8%. Whereas in 2022 it reached USD81.6 million and in 2021 it amounted to USD89.8 million.

Jumlah Aset
Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $696,8 juta turun sebesar 3,8%. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $724,6 juta dan pada 2021 sebesar $696,6 juta.

Total Assets
The Company's total assets as of December 31, 2023 amounted to USD696.8 million down by 3.8%. Whereas in 2022 it reached USD724.6 million and in 2021 it amounted to USD 696.6 million.

C. Perkembangan Kewajiban

C. Liabilities

Kewajiban Lancar
Kewajiban Lancar Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $185,1 juta yang naik 380,7% dari tahun 2022 yang sebesar $38,5 juta. Pada tahun 2021, kewajiban lancar sebesar $397,9 juta. Kenaikan terjadi karena perpindahan kewajiban sindikasi dan bilateral dari liabilitas jangka panjang ke liabilitas jangka pendek memperhatikan tenggat waktu kewajiban yang berakhir pada 31 Desember 2023.

Current Liabilities
The Company's Current Liabilities as of December 31, 2023 amounted to USD185.1 million which increased by 380.4% from 2022 which amounted to USD38.5 million. In 2021, current liabilities amounted to USD397.9 million. The increase occurred because the transfer of syndicated and bilateral liabilities from long-term liabilities to current liabilities, taking into account the maturity of the liabilities ending on December 31, 2023..

Kewajiban Tidak Lancar
Kewajiban tidak lancar Perseroan per 31 Desember 2023 mencapai $178,0 juta sehingga turun 51,6% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $345,1 juta dan tahun 2021 sebesar $7,5 juta. Penurunan terjadi karena perpindahan kewajiban sindikasi dan bilateral dari liabilitas jangka panjang ke liabilitas jangka pendek.

Non Current Liabilities
The Company's non-current liabilities as of December 31, 2023 reached USD178.0 million, an decrease of 51.6% compared to the previous year. Whereas in 2022 it reached USD345.1 million and in 2021 it amounted to USD7.5 million. The decrease occurred because transfer of syndicated and bilateral liabilities from long-term to current liabilities.

Jumlah Kewajiban
Jumlah Kewajiban Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar $363,1 juta menurun sebesar 5,3% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Pada tahun 2022 sebesar $383,6 juta lebih rendah dari tahun 2021 yang mencapai $405,4 juta.

Total Liabilities
The Company's total liabilities as of December 31, 2023 amounted to USD363.1 million, an decrease of 5.3% compared to the previous year. In 2022 the amount of USD383.6 million was lower than in 2021 which reached USD405.4 million.

Kewajiban Jatuh Tempo
Perseroan memiliki Pinjaman Sindikasi senilai $123,4 juta yang jatuh tempo pada tanggal 31 Desember 2023. Perusahaan telah mengajukan perpanjangan sementara atas sisa saldo pinjaman sindikasi yang ditujukan kepada Facility Agent.

Perseroan juga memiliki Global Notes yang telah direstrukturisasi dan akan jatuh tempo pada akhir tahun 2025 dengan jumlah saldo sebesar $171,1 juta.

D. Posisi Ekuitas

Jumlah ekuitas Perseroan per 31 Desember 2023 mencapai $333,7 juta dimana terjadi penurunan yang berasal dari penurunan laba. Pada tahun 2022 tercatat sebesar $341,0 juta, sedangkan jumlah ekuitas Perseroan per 31 Desember 2021 sebesar $291,2 juta.

Imbal Hasil Ekuitas yaitu jumlah imbal hasil dari laba bersih terhadap ekuitas. Imbal Hasil Ekuitas tahun 2023 adalah (1,3%), sedangkan pada tahun 2022 adalah 0,7%, dan tahun 2021 sebesar 5,3%.

E. Likuiditas, Solvabilitas & Ratio lainnya

Arus kas bersih dari aktivitas operasional tahun 2023 mencapai ($27,7 juta). Sedangkan pada tahun 2022 mencapai ($13,8 juta) dan pada tahun 2021 mencapai ($3,3 juta).

Arus kas bersih dari aktivitas investasi tahun 2023 mencapai ($4,9 juta). Sedangkan pada tahun 2022 mencapai ($3,0 juta) dan tahun 2021 mencapai ($2,3 juta).

Arus kas bersih dari aktivitas pendanaan tahun 2023 sebesar ($20,6 juta). Sedangkan pada tahun 2022 sebesar ($36,8 juta) dan tahun 2021 sebesar ($3,7 juta).

Likuiditas Perseroan terlihat dari rasio antara aset lancar dengan kewajiban lancar di tahun 2023 pada tingkat 337,4%. Sedangkan pada tahun 2022 berada pada tingkat 1628,2%, dan tahun 2021 berada pada tingkat 148,7%.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman terhadap total aset per 31 Desember 2023 sebesar 46,9%. Sedangkan pada 2022 sebesar 0,3%, dan pada tahun 2021 sebesar 44.6%.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman Bersih terhadap EBITDA per 31 Desember 2023 sebesar 6,6%. Pada tahun 2022 sebesar 4,6% dan pada tahun 2021 sebesar 5,0%.

Solvabilitas Kewajiban Pinjaman terhadap ekuitas per 31 Desember 2023 sebesar 97,9%. Pada tahun 2022 sebesar 0,6%, dan pada tahun 2021 sebesar 108,2%.

Kemampuan Laba komprehensif bersih terhadap total asset tahun 2023 sebesar (0,60%). Pada tahun 2022 sebesar 0,5% dan total asset tahun 2021 sebesar 2,2%.

Kemampuan laba komprehensif bersih terhadap ekuitas tahun 2023 sebesar (1,3%), sedangkan pada tahun 2022 sebesar 1,1% dan pada tahun 2021 sebesar 5,3%.

EBITDA tahun 2023 sebesar $45,4 juta. Pada tahun 2022 sebesar $57,3 juta, dan pada tahun 2021 sebesar $56,0 juta.

EBITDA terhadap Kewajiban Pinjaman Bersih tahun 2023 sebesar 15,1%. Pada tahun 2022 sebesar 21,7% dan tahun 2021 sebesar 17,8%.

F. Dividen

Perseroan untuk tahun buku 2023 memutuskan untuk tidak membayarkan dividen meskipun mendapat keuntungan, Perseroan memfokuskan laba yang diperoleh untuk memperkuat pedanaan internal.

Liability Due
The Company has a $123.4 million Syndicated Loan which matures on December 31, 2023. The Company has applied for a temporary extension of the remaining balance of the syndicated loan addressed to the Facility Agent.

The Company also has Global Notes that have been restructured and will mature at the end of 2025 with a balance of USD171.1 million.

D. Equity Position

The Company's total equity as of December 31, 2023 reached USD333.7 million where there was an decrease from profit decline. In 2022 it was recorded at USD341.0 million, while the Company's total equity as of December 31, 2021 was USD 291.2 million.

Return on Equity is the sum of the return on net income to equity. The Return on Equity in 2023 is (1,3%), while in 2022 it is 0.7%, and in 2021 it is 5.3%.

E. Liquidity, Solvency & other Ratio

Net cash flow from operating activities in 2023 reached (USD27.7 million). While in 2022 it reached (USD13.8 million) and in 2021 it reached (USD3.3 million).

Net cash flow from investing activities in 2023 reached (USD4.7 million). While in 2022 it reached (USD3.0 million) and in 2021 it reached (USD2.3 million).

Net cash flow from financing activities in 2023 amounted to (USD20.6 million). While in 2022 it amounted to (USD36.8 million) and in 2021 it amounted to USD (3.7 million).

The Company's liquidity can be seen from the ratio between current assets and current liabilities in 2023 at the level of 337.4%. Whereas in 2022 it was at the level of 1628.2%, and in 2021 it was at the level of 148.7%.

Solvency of loan liabilities to total assets as of December 31, 2023 was 43.0%. While in 2022 it was 0.3%, and in 2021 it was 44.6%.

Net Loan Liability Solvency to EBITDA as of December 31, 2023 was 6,6%. In 2022 it was 4.6% and in 2021 it was 5.0%.

Solvency of Loan Liabilities to equity as of December 31, 2023 was 102.1%. In 2022 it was 0.6%, and in 2021 it was 108.2%.

The ability of net comprehensive income to total assets in 2023 was (0.60%). In 2022 it amounted to 0.5% and in 2021 total assets amounted to 2.2%.

Net comprehensive income to equity in 2023 amounted to (1.3%), while in 2022 it amounted to 1.1% and in 2021 it amounted to 5.3%.

EBITDA in 2023 amounted to USD45.4 million. In 2022 it was USD57.3 million, and in 2021 it was USD56.0 million.

EBITDA to Net Loan Liabilities in 2023 amounted to 5.1%. In 2022 it was 21.7% and in 2021 it was 17.8%.

F. Dividend

The company for the year book 2023 financial year did not pay dividends even though it booked a profit. The company focuses the profits earned on strengthening internal funding.

Tahun / Year	Laba Per Saham EPS (USD)	Dividen Tunai Cash (IDR)
2020	0.0037	0
2021	0.0025	0
2022	0.0006	0
2023	(0.00006)	0

Kebijakan deviden Perseroan, sesuai dengan ketentuan pasal 71 ayat 3 Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007 dan pasal 22 ayat 1 anggaran dasar Perseroan, diatur bahwa dividen hanya boleh dibagikan apabila Perseroan mempunyai laba bersih. Perseroan akan memperhatikan tersedianya surplus kas dari perencanaan pendanaan dan terlebih dahulu memperoleh persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham dengan tanpa mengurangi hak dari Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan untuk menentukan lain sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan. Perseroan merencanakan untuk sekurang-kurangnya sekali dalam satu tahun membagikan dividen tunai dengan kriteria sebagai berikut :

Dividend policy of the Company, in accordance with the provisions of Article 71 paragraph 3 of the Company Law No. 40 of 2007 and article 22 paragraph 1 of the articles of association of the Company, stipulated that dividends may only be distributed if the Company has net income. The Company will pay attention to the availability of surplus cash from financing plan and obtain the approval of the General Meeting of Shareholders without reducing the rights of the General Meeting of Shareholders to determine otherwise in accordance with the provisions of the Articles of Association of the Company. The Company plans for at least once a year cash dividend with the following criteria :

Laba Bersih yang dapat diatribusikan *Comprehensive Income attributable*		Persentase Dividen Tunai Terhadap Laba Bersih yang dapat diatribusikan *Cash Dividend percentage from Comprehensive Income attributable*
Sampai dengan / *Up to*	Rp. 50 Miliar / *Billion*	20%
Lebih besar dari / *from* Dan sampai dengan / *up to*	Rp. 50 Miliar / *Billion* Rp. 150 Miliar / *Billion*	25%
Lebih besar / *Bigger than*	Rp. 150 Miliar / *Billion*	30%

G. Target (Proyeksi)

Ketika mengkaji kinerja keuangan tahun 2023 dan menetapkan target tahun 2024, penting untuk memperhatikan perbandingan antara target atau proyeksi dengan realisasi yang telah tercapai. Perseroan mencatat bahwa realisasi performa Perseroan pada tahun 2023 dipengaruhi oleh sejumlah faktor yang memegang peranan penting, terutama oleh kondisi politik global, dinamika pasar, dan dukungan perbankan yang menjadi dasar pertimbangan target dikemudian hari.

Untuk itu, Perusahaan mengantisipasi pertumbuhan penjualan untuk tahun 2024 akan serupa dengan tahun sebelumnya.

Berikut adalah informasi terkait perbandingan target dengan realisasi kinerja Perseroan per Desember 2023:

G. Target (Projection)

In reviewing the 2023 financial performance and setting the 2024 target, it is important to consider the comparison between the target or projection and the realization that has been achieved. The Company notes that the realization of the Company's performance in 2023 is influenced by a number of factors that play an important role, especially by global political conditions, market dynamics, and banking support which are the basis for considering future targets.

For this reason, the Company anticipates sales growth for 2024 to be similar to the previous year's.

The following is information related to the comparison of targets with the realization of the Company's performance as of December 2023:

Proyeksi dan Realisasi Kinerja Perseroan

Projected and Realized Company Performance

In percentage	2024 Projection	2023 Projection	2023 Realization
Penjualan / *Sales*	100%	100 %	100 %
Beban Pokok Penjualan / *Cost of Goods Sold*	87.8%	87.8 %	88.8%
Laba Kotor / *Gross Profit*	12.2%	12.2 %	11.2%
Beban Usaha / *Operating Expenses*	5.4%	5.9 %	5.4%
Laba Usaha / *Operating Profit*	6.3%	6.3 %	5.8%

H. Realisasi Penggunaan Dana Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMHMETD) IV

Hasil PMHMETD IV yang berakhir tanggal 1 Februari 2023 adalah sebanyak Rp750.186.631.750,-. Hasil bersih PMHMETD IV adalah sebesar Rp745.760.530.623,- setelah dikurangi beban yang berhubungan dengan PMHMETD IV, telah digunakan seluruhnya dan telah dilaporkan dalam RUPST tanggal 22 Juni 2023.

H. The Realization of Right Issue (Limited Public Offering (LPO) III Fund)

The proceeds of PMHMETD IV which ended on February 1, 2023 amounted to Rp750.186.631.750,-. The net proceeds of PMHMETD IV amounted to Rp745.760.530.623,- after deducting expenses related to PMHMETD IV, has been fully utilized and has been reported in the AGMS dated June 22, 2023.

I. Struktur dan Kebijakan Atas Permodalan

Perseroan harus mencapai struktur modal yang optimal untuk memenuhi tujuan usaha, diantaranya dengan mempertahankan rasio modal yang sehat dan maksimalisasi nilai pemegang saham. Manajemen memantau modal dengan menggunakan beberapa ukuran leverage keuangan, seperti rasio utang terhadap ekuitas. Rasio utang terhadap ekuitas tahun 2023 sebesar 108,8%. Sedangkan pada tahun 2022 terhitung 101,4% dan tahun 2021 sebesar 108.2%. Rasio terukur masih sesuai dengan target yang sudah ditetapkan Perseroan, yaitu mempertahankan rasio ekuitas terhadap utang sebesar maksimum 200%.

I. Structure and Policy of Capital

The corporation must achieve an optimal capital structure to fullfill business target by actions such as maintaning good capital ratio and maximizing shareholder value. The management monitors capital by utilizing some financial leverage indicator such as debt to equity ratio. The debt-to-equity ratio in 2023 amounted to 108,8%. Meanwhile, in 2022 it was 101.4% and in 2021 it was 108.2%. The measured ratio is still in accordance with the target set by the Company, which is to maintain a maximum debt-to-equity ratio of 200%.

Perhitungan rasio utang terhadap ekuitas adalah sebagai berikut (dalam juta USD) :

The calculation of debt to equity ratio is as follow (in million USD) :

Keterangan / Description	Year 2023	Year 2022	Year 2021
Utang Bank / *Bank Debt*	0	5.4	0
Pinjaman Jangka Panjang & Liabilitas Sewa yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun *Long-term Loans & Lease Liabilities due within one year*	185.1	0.5	313.2
Pinjaman Jangka Panjang & Liabilitas Sewa / *Long-term Loans & Lease Liabilities*	178.0	339.8	2
Total Pinjaman / *Total Loan*	326.7	345.7	315.2
Ekuitas / *Equity*	333.6	341.0	291.2
Rasio Utang terhadap Ekuitas / *Debt to Equity Ratio*	97.9%	101.4	108.2

Beberapa instrumen utang bank Perusahaan memiliki rasio keuangan yang mensyaratkan rasio leverage maksimum. Perusahaan telah memenuhi semua persyaratan modal yang ditetapkan oleh pihak kreditur bank.

Some of the Company's debt instruments contain covenants that impose maximum leverage ratios. In addition, the Company has complied with all capital requirements by bank creditors.

J. Manajemen Risiko Keuangan

a. **Risiko nilai tukar mata uang asing.** Perseroan menghadapi risiko nilai tukar mata uang asing dari berbagai mata uang yang digunakannya. Pada tanggal 31 Desember 2023, jika tingkat nilai tukar mata uang asing meningkat/menurun sebesar 5%, maka laba sebelum manfaat (beban) pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah / tinggi sebesar $114.232.

b. **Risiko tingkat bunga.** Perseroan memiliki pinjaman dengan tingkat bunga variabel. Untuk mengantisipasi kenaikan tingkat bunga Perusahaan memonitor pergerakan suku bunga dan memastikan bahwa Perusahaan mempunyai perhitungan margin yang memadai untuk pembayaran bunga.

   Analisis sensitivitas untuk risiko bunga per tanggal 31 Desember 2022, jika tingkat suku bunga pinjaman meningkat atau menurun sebesar 50 basis poin dengan semua variabel konstan, laba sebelum manfaat (beban) pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut lebih rendah/tinggi sebesar $0,359 juta.

J. Financial Risk Management

a. ***Risk of foreign currency exchange.*** *The Company confronted with foreign currency exchange rates risk from various currencies used. On December 31, 2023, if foreign currency exchange increase/ decrease 5%, profit before income tax for the years ended would have been lower/higher amounted to USD114,232.*

b. ***Interest rate risks.*** *The Company has loans with variable interest rates. In anticipation of increased interest rates, the Group monitors interest rate movement and ensure that it has adequate profit margin to cover interest expense.*

   Sensitivity analysis for interest risk on December 31, 2022, if interest rate of loan increases or decreases 50 bps with the assumption of other variables remaining constant, profit before income tax for the year ended would have been lower/higher by respectively USD0.359 million.

c. **Risiko kredit.** Perseroan tidak memiliki konsentrasi risiko kredit yang signifikan. Perseroan memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan barang dan jasa hanya dilakukan kepada konsumen yang memiliki sejarah kredit yang baik. Selain itu, posisi piutang pelanggan dipantau secara terus menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.

c. ***Credit risk.*** *The Company does not have significant concentration of credit risk. The Company has a policy to ensure that sales of goods and services are only done with consumers who have good credit history. In addition receivable balances are monitored on an ongoing basis to reduce exposure to bad debts.*

d. **Risiko likuiditas.** Perseroan mempunyai pinjaman yang berupa pinjaman modal kerja jangka panjang dan jangka pendek. Perusahaan mengantisipasi risiko likuiditas ini dengan penggunaan sesuai order yang di terima, dan memastikan tersedianya kas dan setara kas dalam jumlah yang memadai untuk melunasi pinjaman yang jatuh tempo, juga mencadangkan dana untuk pembayaran bunga atas pinjaman.

d. ***Liquidity risk.*** *The company has a loan in the form of a long-term and short-term working capital loan. The company anticipates this liquidity risk by using it as order received, and ensuring the availability of cash and cash equivalents in an amount sufficient to repay loans that are due, as well as reserve funds for interest payments on loans.*

Laporan keuangan, penerimaan dan pengeluaran Perseroan yang didominasi oleh penjualan ekspor dan pembelian bahan baku dilakukan dalam denominasi Amerika Serikat Dollar menjadi lindung nilai alami atas risiko nilai tukar mata uang asing.

The financial statements,revenues and expenses of the Company, which are dominated by export sales and purchases of raw materials, are denominated in United States Dollar as a natural hedge against foreign currency exchange rate risk.

SEGMENTASI & KAPASITAS

SEGMENTATION AND CAPACITY



A.Segmentasi Usaha & Kapasitas Produksi

Bisnis utama Perseroan berasal dari segmen pakaian jadi/garmen yang menghasilkan penjualan utama. Perseroan membagi Segmentasi Usaha menjadi dua kelompok, yaitu kelompok Garmen dan kelompok Tekstil, Benang Jahit dan Bordir.

Segmen Garmen meliputi industri garmen, product development dan retail : PT. Pan Brothers Tbk; PT Pancaprima Ekabrothers; PT Hollit International; Continental 8 Pte, Ltd; Cosmic Gear Ltd; PT Eco Smart Garment Indonesia; PT Prima Sejati Sejahtera; PT Berkah Indo Garment; PT Apparelindo Prima Sentosa, PB Apparel Pte, Ltd; PB International BV; PB Island Pte, Ltd.

Segmen Industri Garmen, memproduksi produk : (i) Technical, Functional dan Activewear Jackets yang tepat untuk Snowboarding, Ski Outer Wear, Activewear, Jogging, Hiking, dan Sports dan Outdoor Activities lainnya, dan produk lainnya, (ii) Woven Garments seperti Padded and Light Weight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dress Shirt, dan lain-lain. (iii) Cut and Sewn Knit Garment seperti Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweat Suits dengan berbagai jenis kain.

Kapasitas produksi tahunan segmen garmen pada tahun 2023, didukung oleh berbagai mesin jahit, otomasi,

A. Business Segmentation & Production Capacity

The Company's main business comes from the garment segment which generates the main sales. The Company divides Business Segmentation into two groups, namely the Garment group and the Textile, Sewing Thread and Embroidery group.

Garment segment consists of garment manufacturing, product development and retail: PT Pan Brothers Tbk; PT Pancaprima Ekabrothers; PT Hollit International; Continental 8 Pte, Ltd; Cosmic Gear Ltd; PT Eco Smart Garment Indonesia; PT Prima Sejahtera Sejati; PT Berkah Indo Garment; PT Apparelindo Prima Sentosa, PB Apparel Pte, Ltd; PB International BV. PB Island Pte, Ltd.

The Garment Manufacturing segment, *produces : (i) Technical, Functional and Activewear Jackets suited for Snowboarding, Ski Outer Wear, Activewear, Jogging, Hiking, and other Sports and Outdoor Activities, etc, (ii) Woven Garments such as Padded and Light Weight Jackets, Pants, Shorts, Casual Pants Dresses Shirts, etc. (iii) Cut and Sewn Knit Garments such as Polo Shirts, Golf Shirts, Track Suits, Sweat Suits as well as with various fabrics.*

The annual production capacity of the garment segment in 2023, bolstered by a range of sewing machines,

dan sistem manajemen digital yang tersebar di Jawa Barat, Banten, dan Jawa Tengah, mencapai 117 juta potong garmen.

automation, and digital management systems situated across West Java, Banten, and Central Java, reached 117 million garment pieces.

Segmen Tekstil dan Benang terdiri dari PT Ocean Asia Industry di Serang, Banten, memproduksi kain rajut bundar (circular knitted fabric), dan memiliki fasilitas pencelupan kain dan kain printing.

Textile and Yarn segment *consists of PT Ocean Asia Industry in Serang, Banten, manufactures circular knitted fabric, and has piece dyeing and printing facilities.*

Usaha pendukung seperti:
(i) Garment Laundry melalui PT Eco Laundry Hijau Indonesia;
(ii) Perajutan melalui PT Prima Kreasi Gemilang;
(iii) Garment Printing melalui PT Prima Cosmic Screen Graphics;

Supporting business, such as:
(i) Garment Laundry through PT Eco Laundry Hijau Indonesia;
(ii) Embroidery through PT Prima Kreasi Gemilang;
(iii) Garment Printing through PT Prima Cosmic Screen Graphics;

Usaha lain, PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) di Jakarta sebagai induk usaha retail dan lain-lain. Saat APS ini memiliki anak perusahaan yang bergerak di bidang retail memasarkan apparel dengan merek Salt n Pepper, SnP, ZOE Label dan Wastu.

Other business PT Apparelindo Prima Sentosa (APS) in Jakarta was established as a holding company of retail and other businesses. At this moment APS has some subsidiaries as apparel retail apparel with brand Salt n Pepper, SnP, ZOE Label dan Wastu.

B. Pendapatan Berdasarkan Segmentasi Usaha

B. Sales Based on Business Segmentation

Keterangan / Description	2023	31 Desember 2022	2021
Penjualan Garmen *(Garment Sales)*	571,571,426	676,732,880	671,023,367
Penjualan Tekstil, Benang Jahit dan Benang Bordir *(Textile, Yarn, and Embroidery Sales)*	10,043,756	13,310,866	18,421,422
Total Penjualan *(Total Sales)*	**581,615,182**	**690,043,746**	**689,444,789**
Laba Bruto Penjualan Garmen *(Gross Profit from Garment Sales)*	64,198,425	80,372,785	72,835,772
Laba Bruto Penjualan Tekstil, Benang Jahit dan Benang Bordir *(Gross Profit from Textile, Yarn, and Embroidery Sales)*	1,040,887	955,805	4,644,454
Total Laba Bruto *(Gross Profit Total)*	**65,239,312**	**81,328,590**	**77,480,226**

Periode 12 (dua belas) bulan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dibandingkan dengan periode 12 (dua belas) bulan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

The 12 (twelve) month period ending December 31, 2023 compared to the 12 (twelve) month period ending December 31, 2022.

Penjualan segmen garmen untuk tahun 2023 mencapai $571,6 juta yang merupakan 98,3% total penjualan. Sedangkan tahun 2022 mencapai $676,7 juta yang merupakan 98,1% dari total penjualan, dan untuk tahun 2021 mencapai $671,0 juta yang merupakan 97,3% dari total penjualan.

Garment segment sales for 2023 reached USD571.6 million, accounting for 98.3% of total sales. In 2022, it reached USD676.7 million, accounting for 98.1% of total sales, and in 2021, it reached USD671.0 million, accounting for 97.3% of total sales.

Penjualan segmen tekstil untuk tahun 2023 mencapai $10,0 juta. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $13,3 juta yang merupakan 1,9% dari total penjualan, untuk tahun 2021 mencapai $18,4 juta yang merupakan 2,7% dari total penjualan.

Textile segment sales for 2023 reached USD10.0 million. While in 2022 it reached USD13.3 million, which is 1.9% of total sales, for 2021 it reached USD18.4 million, which is 2.7% of total sales.

Laba Bruto segmen garmen untuk tahun 2023 sebesar $64,2 juta atau 98,4% dari total Laba Bruto Perseroan. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $80,3 juta yang merupakan 98,1% dari total Laba Bruto dan pada tahun 2021 mencapai $72,8 juta yang merupakan 94,0%.

Garment segment gross profit for 2023 amounted to USD64.2 million or 98.4% of the Company's total gross profit. Whereas in 2022 it reached USD80.3 million which is 98.1% of total Gross Profit and in 2021 it reached USD72.8 million which is 94.0%.

Laba Bruto segmen tekstil untuk tahun 2023 sebesar $1.0 atau sebesar 1,6% dari total Laba Bruto Perseroan. Sedangkan pada tahun 2022 mencapai $1.0 juta yang merupakan 1,9% total Laba Bruto, dan pada tahun 2021 sebesar $4,6 juta atau 6,0% dari total Laba Bruto.

Textile segment gross profit for 2023 amounted to USD1.0 or 1.6% of the Company's total gross profit. While in 2022 it amounted to USD1.0 million which is 1.9% of total Gross Profit, and in 2021 it amounted to USD4.6 million or 6.0% of total Gross Profit.

SUMBER DAYA MANUSIA

HUMAN RESOURCE

Dalam menganalisis kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) perusahaan, penting untuk melihat lebih dari sekadar statistik dan angka. SDM merupakan salah satu aset terpenting dalam kesuksesan suatu perusahaan, yang memainkan peran krusial dalam mencapai tujuan bisnis dan pertumbuhan jangka panjang. Melalui pendekatan yang komprehensif, Perseroan dapat mengevaluasi secara menyeluruh implementasi budaya perusahaan IPAN, efektivitas strategi pengembangan SDM, dan peningkatan daya saing Perusahaan. Dengan demikian, analisis kinerja SDM bukan hanya tentang angka, tetapi juga tentang memahami bagaimana faktor-faktor ini berkontribusi terhadap keberhasilan keseluruhan perusahaan.

In analyzing a company's Human Resources (HR) performance, it is important to look beyond statistics and numbers. HR is one of the most important assets in a company's success, playing a crucial role in achieving business goals and long-term growth. Through a comprehensive approach, the Company can thoroughly evaluate the implementation of IPAN's corporate culture, the effectiveness of HR development strategies, and the improvement of the Company's competitiveness. Thus, HR performance analysis is not just about numbers, but also about understanding how these factors contribute to the overall success of the company.

Berikut adalah perkembangan SDM Perseroan selama tiga tahun terakhir:

The following is the Company's HR development for three following years:

Total Karyawan *(Total Employees)*	2023	2022	2021
	27,038	**30,380**	**31,682**

Komposisi berdasarkan Lokasi Asal

Composition based on Location of Origin

Level	2023	2022	2021
Tenaga Kerja Setempat / *Same Area Employees*	24,855	27,924	29.372
Tenaga Kerja Non Setempat / *Non Local Employees*	2,162	2,428	2.265
Tenaga Kerja Asing / *Foreign Employees*	21	28	45
Total Tenaga Kerja / *Total Employees*	**27,038**	**30,380**	**31.682**

Mereviu tahun 2023, Perseroan mengalami perubahan transformasional dalam komposisi tenaga kerja yang datang dari beberapa faktor seperti terjadinya pelepasan pelaporan konsolidasi dua anak perusahaan dari Perseroan dan faktor alami seperti pensiun. Perubahan ini memberikan kesempatan bagi organisasi untuk merestrukturisasi dinamika internalnya dan mengoptimalkan keputusan strategis. Perlu dicatat bahwa penurunan jumlah karyawan dapat menjadi sinyal positif dari kemampuan beradaptasi dan ketahanan perusahaan dalam lingkungan bisnis yang berubah dengan cepat.

Reviewing the year 2023, the Company is experiencing transformational changes in the composition of its workforce coming from several factors such as release of consolidated reporting of two subsidiaries of the Company and natural factor such as retirement. These changes provide an opportunity for the organization to restructure its internal dynamics and optimize strategic decisions. It is worth noting that a decrease in headcount can be a positive signal of a company's adaptability and resilience in a rapidly changing business environment.

Perseroan memiliki misi mengembangkan kapabilitas dan potensi terbaik tenaga kerjanya guna meningkatkan kontribusi terhadap performa Perseroan. Ketersediaan SDM yang unggul dan profesional memberikan dampak langsung terhadap peningkatan efisiensi dan produktivitas, serta peningkatan daya saing di tengah dinamika pasar global yang terus berubah.

The Company has a mission to develop the capabilities and best potential of its workforce to increase the contribution to the Company's performance. The availability of excellent and professional human resources has a direct impact on improving efficiency and productivity, as well as increasing competitiveness in the midst of changing global market dynamics.

Perseroan memastikan pengembangan kemampuan SDMnya dengan menyediakan berbagai pelatihan dan pengembangan karir yang berkualitas bagi karyawan meliputi pelatihan kompetensi inti, kompetensi teknikal, dan kompetensi manajerial yang dilakukan secara berkesinambungan. Kesempatan untuk mengembangkan karir pun terbuka bagi semua karyawan unggulan tanpa memperhatikan umur, gender, dan SARA melalui prosedur promosi yang secara rutin dilakukan 4 kali dalam setahun. Sampai akhir Desember 2023, Perseroan terhitung telah melakukan pelatihan dengan total 202.668 jam dengan rata-rata 7,5 jam pelatihan untuk setiap karyawan.

The Company ensures the development of its human resources capabilities by providing various quality training and career development for employees including core competency training, technical competencies, and managerial competencies which are carried out continuously. Opportunities for career development are also open to all top employees regardless of age, gender, and SARA through promotion procedures that are routinely carried out 4 times a year. As of the end of December 2023, The Company has conducted training totaling 202,668 hours with an average of 7.5 hours of training for each employee.

Selain pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia unggulan, Perseroan juga berkomitmen mengikuti dan memastikan perusahaannya berjalan sesuai dengan aturan, regulasi dan standar yang berlaku untuk membangun bisnis secara berkelanjutan. Sampai akhir Desember 2023, tercatat bahwa seluruh karyawan Perseroan telah terlindungi sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

In addition to managing and developing excellent human resources, the Company is also committed to following and ensuring that its company runs in accordance with applicable rules, regulations and standards to build a sustainable business. By the end of December 2023, it was recorded that all employees of the Company were covered by the Occupational Health and Safety (OHS) system.

Beberapa sertifikasi dimiliki Perseroan dan atau Anak Perusahaan Perseroan seperti: ISO 9001:2015 (Sistem Management Mutu), ISO 14001:2015 (Sistem Management Lingkungan), ISO 45001:2018 (Sistem Management Kesehatan dan Keselamatan Kerja), SA 8000 (Social Accountability), WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production), GSV (Global Security Verification), C-TPAT, dan AEO (Authorized Economic Operator).

Several certifications owned by the Company and/or its subsidiaries such as: ISO 9001:2015 (Quality Management System), ISO 14001:2015 (Environmental Management System), ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management System), SA 8000 (Social Accountability), WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production), GSV (Global Security Verification), C-TPAT, and AEO (Authorized Economic Operator).

Untuk informasi mengenai strategi HRM, dapat dibaca pada bab Profil Manajemen.

For information on the HRM strategy, please refer to the Management Profile chapter.

PROSPEK USAHA

BUSINESS PROSPECT

Beberapa tahun terakhir merupakan masa-masa yang penuh gejolak bagi industri tekstil dan pakaian jadi, dengan berbagai tantangan yang membuat posisi keuangan berbagai sektor berada di bawah tekanan, disertai krisis energi, harga bahan baku yang berfluktuasi, dan transformasi rantai pasokan global. Tantangan-tantangan tersebut telah mengarahkan prioritas para pemimpin untuk memastikan ketahanan dan agilitas industri. Beberapa strategi yang diterapkan oleh industri di beberapa tahun belakangan, meliputi: penilaian ulang terhadap risiko, pembaruan informasi pasar, memastikan kelancaran rantai pasokan, serta menerapkan diversifikasi produk. Strategi tersebut akan terus relevan untuk dijalankan guna menghadapi kesempatan dan risiko yang akan muncul pada tahun 2023 bagi industri tekstil dan pakaian jadi.

The last few years have been turbulent for the textile and apparel industry which had risen different challenges as putting cash positions under pressure, from the energy crisis, fluctuating raw materials prices, and the global supply chain's transformation. These challenges have directed the priorities of industry leaders to ensure industry resilience. Some of the strategies adopted by the industry in recent years, including: reassessing risks, market update, ensuring an agile and smooth supply chain, and implementing product diversification. These strategies will continue to be relevant to address the opportunities and risks that will arise in 2023 for textile and apparel industry.

Mempersiapkan yang terbaik, Perseroan dan Entitas Anak akan terus mempersiapkan rencana strategis dengan berinvestasi pada ketangkasan, inovasi, dan keberlanjutan untuk menghadapi tantangan ke depan. Memaksimalkan otomasi dan digitalisasi menuju perusahaan Industri 4.0 yang maju melalui pemanfaatan berbagai sistem dan teknologi serta pengembangan keterampilan sumber daya manusia akan menjadi prioritas kami secara berkelanjutan. Hal tersebut akan meningkatkan efisiensi produksi dan kualitas sumber daya manusia, dengan tujuan akhir untuk meningkatkan daya saing Perseroan di pasar global dan berkontribusi terhadap ekspor Indonesia.

Preparing for the best, the Company and its Subsidiaries will continue to prepare strategic plans by investing in agility, innovation and sustainability to successfully face the challenges ahead. Maximizing automation and digitalization towards advanced Industry 4.0 company through the utilization of various systems and technologies as well as the development of human resource skills will be our priority on an ongoing basis. This will increase production efficiency and human resources quality, with the ultimate goal of enhancing the Company's competitiveness in the global market and contribute to Indonesia's exports.

Perseroan akan terus menawarkan pelayanan onestop shopping bagi buyer untuk semua jenis garmen dan siap memasok ke seluruh dunia. Kepuasan pelanggan adalah prioritas yang selalu kami usahakan. Perseroan akan terus membangun kerjasama tim yang kuat melalui pelatihan, perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan langsung untuk menjalankan komitmennya dalam memastikan peningkatan kualitas, produktifitas dan delivery time sembari meningkatkan program dan inisiatif pengembangan berkelanjutan. Di samping itu, penguatan rantai pasok juga akan dilakukan Perseroan secara berkelanjutan melalui pengembangan kolaborasi dengan supplier bahan baku (kain) serta produsen pakaian jadi jenis lain agar dapat diperoleh sinergi yang menguntungkan bagi perkembangan Perseroan.

In 2023, the Company will continue to offer onestop shopping services for buyers for all types of garments and is ready to supply to the world. Customer satisfaction is the priority we always strive for. The Company will continue to build strong teamwork through training, planning, execution and direct supervision to deliver on its commitment to ensure quality, productivity and delivery time improvements while enhancing sustainable development programs and initiatives. In addition, the Company will continue to strengthen its supply chain by developing collaborations with suppliers of raw materials (fabrics) and other-kind apparel manufacturers in order to obtain synergies that are beneficial to the Company's development.

Terkait tata kelola yang baik, Perseroan akan tetap menjalankan strategi bisnis yang berkelanjutan dengan memperhatikan kelangsungan ESG. Dalam tahun 2023, Perseroan telah berhasil mendapatkan pemeringkatan ESG dari Sustainable Fitch yang memperkuat basis komitmen dan realisasi keberlanjutannya.

Regarding good governance, the Company will continue to execute a sustainable business strategy with due regard to ESG sustainability. In 2023, the Company has successfully obtained an ESG rating from Sustainable Fitch which strengthens the basis of its sustainability commitment and realization.

Dari segi keberlanjutan sosial dan lingkungan, Perseroan terus menjalankan target dekarbonisasinya sejalan dengan Target Net Zero Emission tahun 2060 di Indonesia. PBRX turut merancang Roadmap Net Zero PBRX sebagai salah satu strategi progresif terhadap dekarbonasi pada proses produksi dan operasional perusahaan. Pada awal tahun 2024, Perseroan juga telah meraih validasi atas target pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) dari Science-Based Target initiatives (SBTi) di mana target dekarbonisasi jangka panjang dan pendeknya telah dinyatakan sejalan dengan tujuan pengurangan 1,5°C dunia. Validasi tersebut menjadikan Perseroan sebagai pelopor dekarbonisasi di industri manufaktur Indonesia terutama pada industri tekstil dan pakaian jadi.

In terms of social and environmental sustainability, the Company continues to implement its decarbonization target in line with Indonesia's Net Zero Emission Target of 2060. PBRX also designed the PBRX Net Zero Roadmap as one of the progressive strategies towards decarbonization in the company's production and operational processes. In early 2024, the Company also achieved validation of its greenhouse gas (GHG) emission reduction target from the Science-Based Target initiative (SBTi) where its long and short-term decarbonization targets were declared in line with the global 1.5°C reduction goal. The validation makes the Company a pioneer of decarbonization in the Indonesian manufacturing industry, especially in the textile and apparel industry.

STRATEGI JANGKA PANJANG

LONG TERM STRATEGY

Menjadi Mitra Strategis bagi Buyer/Customer Perseroan.

Become Strategic Partner for Buyer/Customer of the Company.

a. Pelanggan akan berkomitmen untuk memberikan jumlah pesanan minimum yang disepakati dengan Perseroan. Kepastian dalam penjualan juga akan membantu Perseroan untuk mengelola anggaran pembelian material dan rencana produksi dengan lebih baik.

a. Customers will commit to provide the minimum order quantity agreed with the Company. Certainty in sales will also help the Company to better manage its material purchase budget and production plan.

b. Kemitraan strategis memungkinkan Perseroan untuk meningkatkan pangsa pasarnya dan mendiversifikasi penawaran dengan/kepada pelanggan tertentu.

b. Strategic partnerships enable the Company to increase its market share and diversify its offerings with/to certain customers.

c. Kemitraan strategis memungkinkan Perseroan untuk memperoleh dukungan modal kerja seperti fasilitas pembiayaan vendor.

c. Strategic partnerships enable the Company to obtain working capital support such as vendor financing facilities.

Meningkatkan Margin Perseroan.

Increase the Company's Margin

a. Diversifikasi produk ke produk gaya hidup premium (di bawah segmen kompleksitas menengah) untuk memaksimalkan pemanfaatan fasilitas selama periode produksi low season.

a. Product diversification into premium lifestyle products (under the medium complexity segment) to maximize facility utilization during low season production periods.

b. Implementasi otomatisasi dan digitalisasi, yang diharapkan dapat meningkatkan efisiensi (output lebih tinggi dengan kapasitas tenaga kerja yang sama atau lebih sedikit) dan kualitas (mengurangi produk reject).

b. Implementation of automation and digitalization, which is expected to improve efficiency (higher output with the same or less manpower capacity) and quality (less rejected products).

Inisiatif Strategis Lainnya

Other Strategic Initiatives

a. Implementasi SAP; saat ini SAP telah diimplementasikan di beberapa anak perusahaan dan diharapkan dapat diterapkan juga di seluruh pabrik operasional Pan Brothers.

a. Implementation of SAP; currently SAP has been implemented in several subsidiaries and is expected to be implemented in all Pan Brothers operational factories.

b. Komitmen terhadap NET ZERO melalui inisiatif-inisiatif yang berfokus pada penurunan emisi karbon sesuai dengan target Indonesia Net Zero Emission 2060.

b. Commitment to NET ZERO through initiatives that focus on reducing carbon emissions in accordance with Indonesia's Net Zero Emission 2060 target.

c. Peningkatan komposisi bahan baku lokal

c. Increased composition of local raw materials

PERNYATAAN INDENPENDENSI DAN POTENSI BENTURAN KEPENTINGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND POTENTIAL CONFLICTS OF INTEREST OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS

Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi bertindak independen dalam Pelaksanaan Pengelolaan Operasional Perusahaan. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi berkewajiban melapor apabila terjadi perubahan status yang mempengaruhi independensinya.

Each member of the Board of Commissioners and Board of Directors acts independently in the implementation of the Company's operational management. Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are obliged to report if there is a change in status that affects their independence.

No	Nama *Name*	Jabatan pada Perusahaan/Instansi lain *Position on Other Company/Institution*	Jabatan Pada Anak Perusahan Position on Subsidiary/Joint Venture
1.	**Benny Soetrisno** Komisaris Utama / Komisaris Independen *President Commissioner / Independent Commissioner*	•President Commissioner PT Inti Sukses Garmindo •President Commissioner PT Panca Prima Maju Bersama •President Commissioner PT Sarana Tirta Ungaran	None
2.	**Supandi Widi Siswanto** Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen *Vice President Commissioner / Independent Commissioner*	•Independent Commissioner of PT SMR Utama Tbk •Independent Commissioner of PT Garuda Investindo •Independent Commissioner of PT Terregra Asia Energy Tbk •Independent Commissioner of PT Tourindo Guide Indonesia Tbk •Independent Commissioner of PT Ulima Nitra	None
3.	**Gita Rusmida Sjahrir** Komisaris Independen *Independent Commissioner*	•President Commisioner of Energi Mega Persada •Co-founder Taboo Tuesday •Founding Partner of Glass Capital •Special Advisor to the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment	None
4.	**Ameesh Anand** Komisaris *Commissioner*	•Deputy Group CFO of KPN Group - Jakarta •Director & CFO of PT Cemindo Gemilang	None
5.	**Ludijanto Setijo** Direktur Utama *President Director*	None	•Director PT Trisetijo Manunggal Utama •Vice President Director of PT Pancaprima Ekabrothers •Director PT Prima Sejati Sejahtera •President Director PT Eco Smart Garment Indonesia •Commisioner PT Ocean Asia Industry •Commisioner PT Hollit International •Commisioner PT Apparelindo Prima Sentosa •President Director PT Teodore Pan Garmindo •Director PB Fashion BV •Director PB Islands Pte Ltd •Director PB Apparel Pte Ltd
6.	**Anne Patricia Sutanto** Wakil Direktur Utama *Vice President Director*	•President Commissioner PT Bumi Teknokultura Unggul Tbk •President Commissioner PT Golden Harvest Cocoa Indonesia •President Director PT Plymilindo Perdana •President Commissioner PT Homeware International Indonesia	•Commisioner PT Trisetijo Manunggal Utama •President Director of PT Pancaprima Ekabrothers •Director of PT Hollit International •Director PT Eco Smart Garment Indonesia •President Commisioner PT Teodore Pan Garmindo •Commisioner PT Prima Sejati Sejahtera •Director PT Apparelindo Prima Sentosa •President Director PT Ocean Asia Industry •Director PB International BV
7.	**Fitri Ratnasari Hartono** Direktur *Director*	None	•Director of PT Pancaprima Ekabrothers •President Commisioner PT Eco Smart Garment Indonesia •Director PT Ocean Asia Industry
8.	**Jean Pierre Seveke** Direktur *Director*	None	•President Director of PT Hollit International •Director Continent 8 Pte, Ltd •President Director of PT Eco Laundry Hijau Indonesia



Perseroan dan Entitas Anak akan terus memaksimalkan otomatisasi dan digitalisasi menuju perusahaan Industri 4.0 yang maju melalui pemanfaatan berbagai sistem dan teknologi serta pengembangan keterampilan sumber daya manusia.



BAB 5

TATA KELOLA PERUSAHAAN

CORPORATE GOVERNANCE

Praktik tata kelola yang baik mencakup kebijakan, prosedur, dan praktik-praktik yang dirancang untuk menjaga transparansi, akuntabilitas, serta kepatuhan terhadap regulasi guna memastikan integritas dan keberlanjutan operasional perusahaan.

Good governance practices include policies, procedures and practices designed to maintain transparency, accountability and regulatory compliance to ensure the integrity and sustainability of company operations.

KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA TERBAIK

COMMITMENT OF BEST GOVERNANCE PRACTICES

Komitmen Penerapan Tata Kelola Terbaik
PT Pan Brothers Tbk adalah perusahaan garmen terkemuka di Indonesia yang memegang teguh komitmennya untuk menerapkan praktik-praktik Tata Kelola Perusahaan yang terbaik. Perseroan terus meningkatkan infrastruktur sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan menjalankan bisnis secara profesional untuk memastikan keberlanjutan dan inklusivitas. Kami bangga dengan kepatuhan aktif kami terhadap peraturan dengan menerapkan inisiatif operasional yang ramah lingkungan dan tanggap sosial, dan berupaya meningkatkan kualitas tata kelola untuk meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara lebih efisien.

Commitment to Best Governance Practices
PT Pan Brothers Tbk is a highly esteemed garment manufacturer in Indonesia that is steadfast in its commitment to implementing Corporate Governance best practices. The Company continuously improves our infrastructure by applicable regulations and operates the business professionally to ensure its sustainability and inclusivity. We take pride in our active compliance with regulations by implementing environmentally friendly and socially responsive operational initiatives and strive to improve the quality of our governance to increase stakeholder trust and support the achievement of corporate objectives more efficiently.

Dasar-dasar Penerapan GCG
Pengelolaan Perseroan dan pelaksanaan GCG Perseroan didasarkan pada peraturan yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan BEI yang mengacu pada:

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan peraturan pelaksanaannya.
2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal dan peraturan pelaksanaannya.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21 POJK. 04/2015 tanggal 16 desember 2015 Penerapan Pedoman Tata kelola Perusahaan Terbuka.
4. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/ SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.
5. Standar tata kelola terbaik di tingkat nasional dan ASEAN melalui ASEAN Corporate Governance Scorecard/ACGS.

GCG Implementation Legal References
The Company's management and its GCG implementation refer to the regulatory issued by the Financial Services Authority (OJK) and IDX, as follows:

1. *1.Law of Republic Indonesia No. 40 Year 2007 on Limited Liability Companies and its implementing regulations.*
2. *Law of Republic Indonesia No. 8 Year 1995 on Capital Market and its implementing regulations.*
3. *Regulation of Financial Services Authority No.21/POJK.04/2015 dated December 16, 2015 on the Implementation of Corporate Governance Guidelines of Public Companies.*
4. *Circular Letter of Financial Services Authority No. 32/SEOJK.04/2015 regarding Governance Guidelines of Public Companies.*
5. *GCG best practices at national level and ASEAN through ASEAN Corporate Governance Scorecard/ ACGS.*

Secara internal, pelaksanaan GCG berdasarkan kepada Anggaran Dasar Perseroan dan kebijakan kebijakan internal termasuk didalamnya kebijakan operasional, kode etik dan sistem pelaporan pelanggaran.

Internally, the implementation of GCG is based on the Company's Articles of Association and internal policies including operational policies, codes of ethics and whistle-blowing system.

Prinsip-prinsip GCG
Dalam melaksanakan kinerjanya dan pada setiap pengambilan keputusan strategis, Pan Brothers terus memperhatikan dan menerapkan lima prinsip prinsip GCG, yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Independensi dan Kewajaran.

GCG Principles
In its business performance and in every strategic decision making, Pan Brothers continues to observe and apply the five principles of GCG, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence and Fairness.

TRANSPARANSI
TRANSPARENCY

Merupakan keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan, serta dalam mengemukakan informasi materiil dan relevan mengenai Perseroan melalui Laporan Keuangan serta pengumuman kepada Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan melalui situs Bursa Efek Indonesia dan situs web resmi Perseroan.

Shall means transparency in the decision making process, as well as disclosure on information, which is material and relevant with the Company through Financial Reports as well as announcements to Shareholders and Stakeholders through the Indonesia Stock Exchange website and the Company's official website.

AKUNTABILITAS
ACCOUNTABILITY

Merupakan kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban organ sehingga pengelolaan Perseroan terlaksana secara efektif.

It is the clarity of functions, implementation and accountability of organs so that the management of the Company is carried out effectively.

TANGGUNG JAWAB
RESPONSIBILITY

Merupakan kesesuaian dalam pengelolaan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Shall means alignment between the Company's management with prevailing laws and regulations.

INDEPENDENSI
INDENPENDENCY

Independensi merupakan suatu kondisi dimana Perseroan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan perundang undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.

Independence is a condition where the Company is managed professionally without conflict of interest and the influence of pressure from any party that is not in accordance it applicable legislation and sound corporate principles.

KEWAJARAN & KESETARAAN
FAIRNESS AND EQUALITY

Fairness adalah keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak stakeholders yang timbul berdasarkan perjanjian dan juga peraturan perundang undangan yang berlaku.

Fairness and equality in fulfilling the rights of stakeholders that arise based on agreements and applicable laws and regulations.

Peta Jalan GCG
Peta Jalan GCG merupakan strategi GCG jangka panjang yang dimiliki oleh Perseroan dan Grup sebagai acuan dalam menentukan strategi usaha di masa mendatang. Kami meyakini bahwa keselarasan antara strategi usaha dan strategi tata kelola dapat membantu pencapaian keberhasilan kinerja perusahaan serta memberikan nilai tambah bagi perusahaan dalam bentuk kepercayaan dari pemegang saham dan pemangku kepentingan.

GCG Roadmap
The GCG Roadmap is a long-term GCG strategy of the Company as a reference in determining future business strategy. The Company believes that the alignment between business and governance strategy is able to achieve the success of the company's performance and provide added value to the company in the form of trust from shareholders and stakeholders.

Fokus Peta Jalan Perseroan untuk 5 (lima) tahun ke depan
adalah meningkatkan kualitas GCG yang dibagi dalam tahapan antara lain:
The focus of the Company's Roadmap for the next 5 (five) years is to improve the quality of GCG which is divided into stages including:

- **Memperkuat kualitas GCG** / *Strengthening the quality of GCG*
- **Sosialisasi/Awareness dan tinjauan atas GCG** / Socialization/ awareness and GCG review.
- **Memperkuat tata kelola terintegrasi & optimalisasi GCG** / Strengthening integrated governance and optimizing GCG.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG) di Perseroan terus ditingkatkan pelaksanaannya sebelum ditetapkannya peraturan dan persyaratan GCG di Indonesia.

Sebagai perusahaan publik, seluruh jajaran Direksi dan Komisaris menyadari pentingnya pengelolaan yang selalu berpedoman pada prinsip-prinsip transparansi, tanggung jawab, akuntabilitas, kewajaran yang dilakukan secara berkesinambungan akan dapat meningkatkan nilai bagi pemegang saham dan pihak yang berkepentingan lainnya.

Good Corporate Governance was initiated and continually improved by the Company in advance of legal regulations and requirements demanded by the Government regarding its implementation.

As a public company, the BOD and BOC realizes that a system of management which is based on principles of transparency, responsibility, accountability, fairness will consistently be able to increase value for its shareholders and other stakeholders.

Pencapaian Penerapan GCG Tahun 2023

GCG Implementation's Achievement in 2023



1 (satu) Top GRC Awards 2023 #5 dari Top Business, 6 September 2023.

1 (one) TOP GRC AWARDS 2023 #5 Stars from Top Business, 6 September 2023.



1 (satu) The Best Indonesia GCG for Public Company 2023 dari Economic Review's Indonesia Good Corporate Governance Award VII, 23 Februari 2023.

1 (one) The Best Indonesia GCG for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Good Corporate Governance Award VII, 23 February 2023.



1 (satu) The Best Indonesia Risk Management for Public Company 2023 dari Economic Review's Indonesia Enterprise Risk Management Award V, 23 Februari 2023.

1 (one) The Best Indonesia Risk Management for Public Company 2023 of Economic Review's Indonesia Enterprise Risk Management Award V, 23 February 2023.



1 (satu) THE MOST COMMITED GRC LEADER 2023 dari Top Business, 6 September 2023.

1 (one) THE MOST COMMITED GRC LEADER 2023 from Top Business, 6 September 2023.

PRINSIP USAHA

CODE OF CONDUCT BUSINESS PRINCIPLES

Tujuan dan Prinsip Kami
Beroperasi dengan integritas serta rasa hormat terhadap semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pihak ketiga dan masyarakat dengan rasa hormat dan penuh martabat.

Our Purpose and Principles
Conducting our operations with integrity, dignity and with respect for all stakeholders including employees, third parties and community.

Standar Perilaku
Dalam melaksanakan segala kegiatan, kami melakukannya dengan penuh kejujuran, integritas, keterbukaan serta menghormati hak asasi manusia, menjaga kepentingan para karyawan kami dan menghormati kepentingan sah relasi kami. Kode etik ini juga mendukung pendekatan kami terhadap tata kelola perusahaan dan tanggung jawan Perseroan. Standar Perilaku ini berlaku di seluruh level termasuk pimpinan puncak.

Code of Conduct
We conduct our operations with honesty, integrity and openness, and with respect for human rights and interest of our employees. We shall similarly respect the legitimate interest of those with whom we have relationships. The code also supports our approach to governance and corporate responsibility. Code of Conduct is implemented at all levels including top management

Mitra Usaha
Pan Brothers memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para pemasok, pelanggan, dan mitra usaha. Kami ingin bekerja dengan mitra yang memiliki nilai-nilai yang setara dengan yang kami miliki, dan bekerja sesuai standar yang sama dengan kami. Kami melakukan seleksi dan melakukan peningkatan kemampuan dan kesadaran perilaku. Kode Etik Terhadap Pemasok, yang sejalan dengan Prinsip Bisnis kami, yang mencangkup integritas bisnis dan tanggung jawab berkaitan dengan karyawan, pembeli dan lingkungan.

Business Partners
Pan Brothers is committed to establishing mutually beneficial relations with our suppliers, buyers and business partners. We want to work with partners who have values similar to our own and work with the same standards as we do. We make a selection and conduct capacity building and behaviour awareness. Our Code of Conduct is aligned to our own Code of Business Principles, and comprises of principles covering business integrity and responsibilities relating to employees, buyers and the environment.

Kreditur
Pan Brothers memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para kreditur. Kami sepenuhnya melaksanakan perjanjian yang diperjanjikan dan disepakati sepanjang tidak bertentengan dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.

Creditors
Pan Brothers is committed to establish mutually beneficial relationships with creditors. We fully carry out the agreements agreed upon and agreed upon as long as they do not conflict with the prevailing laws and regulations.

Memahami Hukum
Semua perusahaan Pan Brothers dan para karyawannya berkewajiban mematuhi ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

Obeying the Law
Pan Brothers companies and our employees are required to comply with laws and regulations.

Karyawan
Pan Brothers memiliki komitmen pada keanekaragaman dalam lingkungan kerja yang diwarnai oleh sikap saling percaya dan saling menghormati di mana semua memiliki rasa tanggung jawab atas kinerja dan reputasi perusahaan. Kami merekrut, mempekerjakan, mengembangkan para karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan bagi pekerjaan yang harus dilakukan. Kami memiliki komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Kami akan memelihara terjalinnya komunikasi yang baik dengan para karyawan.

Employees
Pan Brothers is committed to diversity in a working environment where there is mutual trust and respect where everyone feels responsible for the performance and reputation of the company. We will recruit, employ and promote employees on the sole basis of the qualifications and abilities needed for the work to be performed. We are committed to safe and healthy working conditions for all employees. We will maintain good communication with employees.

Pemegang Saham
Pan Brothers melaksanakan kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami menyediakan informasi atas kegiatan kami, struktur dan situasi serta kinerja finansial kepada pemegang saham pada waktunya secara teratur dan benar. Perseroan menyiapkan kontak yang dapat dihubungi pemegang saham setiap saat.

Shareholders
Pan Brothers will conduct its operations in accordance with accepted principles of good corporate governance. We will provide timely, regular and reliable information on our activities, structure, financial situation and performance to all shareholders. The Company provides a contact that shareholders can contact at any time.

Kegiatan Umum
Pan Brothers akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. Pan Brothers tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai.

Public Activities
Pan Brothers will cooperate with governments and other organisations, both directly and through bodies such as trade association, in the development of proposed legislation and other regulations which may affect legitimate business interests. Pan Brothers neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are supposed to promote party interests.

Lingkungan
Pan Brothers memiliki komitmen untuk terus menerus mengadakan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang untuk mengembangkan suatu usaha yang langgeng. Pan Brothers akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan dan menyebarluaskan budaya karya yang baik. Kami senantiasa berupaya untuk menyempurnakan cara kami mengatasi dampak lingkungan, sejalan dengan tujuan jangka panjang untuk mengembangkan bisnis yang berkelanjutan.

The Environment
Pan Brothers is committed to making continuous improvement in the management of our environmental impact and to the longer-term goal of developing a sustainable business. Pan Brothers will work in partnership with others to promote environmental care, increase understanding of environmental issues and disseminate good practice. We are always looking for ways to improve the way we manage our environmental impacts parallel to our longer term goal of developing a sustainable business.

Integritas Usaha
Pan Brothers tidak menerima ataupun memberi, entah secara langsung atau tidak langsung, suapan atau

Business Integrity
Pan Brothers does not give or receive, whether directly or indirectly, bribes or other improper advantages for

keuntungan lainnya yang tidak pantas demi keuntungan usaha atau keuangan. Tidak satupun karyawan yang boleh menawarkan, memberi ataupun menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan sebagai sarana suap. Setiap tuntutan, atau penawaran suap ditolak langsung dan dilaporkan kepada manajemen. Tidak ada transaksi dana atau aset yang disembunyikan atau tidak dicatat, semuanya akan dicatat serta dibukukan.

business or financial gain. No employee may offer, give or receive any gift or payment which is, or may be constructed as being, a bribe. Any demand for, or offer of a bribe must be rejected immediately and reported to management. No undisclosed or unrecorded account, fund or asset will be established or maintained.

Benturan Kepentingan
Semua karyawan Pan Brothers diharapkan menghindari diri dari kegiatan pribadi dan kepentingan keuangan yang dapat bertentangan dengan tanggung jawab mereka terhadap perusahaan. Para karyawan Pan Brothers tidak dibenarkan mencari keuntungan bagi dirinya sendiri atau bagi orang lain melalui penyalahgunaan kedudukan mereka.

Conflicts of Interests
All Pan Brothers employees are expected to avoid personal activities and financial interests which could conflict with their responsibilities to the company. Pan Brothers employees must not seek gain for themselves or others through misuse of their positions.

Informasi Orang Dalam
Pan Brothers memisahkan secara tegas data dan informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik. Seluruh orang dalam termasuk seluruh komisaris, seluruh direksi dan karyawan wajib menjaga kerahasiaan yang dapat menjadi informasi yang akan mempengaruhi harga saham Perseroan yang belum dipublikasikan.

Insider Information
Pan Brothers strictly separates data and information which are confidential and public information. All insiders, including all commissioners, all directors and employees, are obliged to maintain confidentiality which can become information that may affect the share price of the Company that has not been published.

Anti-Korupsi dan Anti-Fraud
Seluruh jajaran Pan Brothers tidak diperbolehkan menerima atau memberikan hadiah, pelayanan, pinjaman atau perlakuan istimewa dari dan ke pihak manapun juga – apakah itu dari pelanggan atau pemasok atau pihak lainnya – sebagai imbalan untuk hubungan usaha di masa lalu, sekarang atau yang akan datang dengan Perseroan.

Anti-Corruption and Anti-Fraud
The entire ranks of Pan Brothers are not allowed to accept or give gifts, services, loans or preferential treatment from and to any party - whether from customers or suppliers or other parties - in exchange for past, present or future business relationships with the Company.

Anti-Kekerasan Berbasis Gender
Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan yang aman dan bebas dari kekerasan berbasis gender. Kebijakan yang berlaku meliputi pedoman dan prosedur untuk mencegah, menangani, dan menindak tindakan kekerasan seksual di lingkungan perusahaan, organisasi, dan masyarakat.

Anti-Gender-based Harassment
The Company is committed to creating an environment that is safe and free from gender-based harassment. The applicable policy includes guidelines and procedures to prevent, handle, and take action against acts of sexual violence within the company, organization, and community.

Kesetaraan Gender
Kesetaraan Gender telah menjadi komitmen yang diusung Perseroan sejak lama untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan mendukung bagi semua individu. Kebijakan Kesetaraan Gender dirancang dengan tujuan untuk mendorong lingkungan kerja Perseroan yang baik, di mana semua individu memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang tanpa diskriminasi berdasarkan gender.

Gender Equality
Gender Equality has been a long-standing commitment of the Company to create an inclusive, fair and supportive work environment for all individuals. The Gender Equality Policy is designed with the aim of fostering a decent working environment for the Company, where all individuals have equal opportunities to develop without discrimination based on gender.

Pelaporan Pelanggaran
Pelaporan Pelanggaran merupakan bagian dari Kode Etik Perusahaan dan Karyawan, ruang lingkup yang saat ini diutamakan meliputi: informasi mengenai permasalahan pengendalian internal, akuntansi, auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik.

Whistle-blowing System
Whistle-blowing System is part of the Company and the Employee Code of Conduct, the scope of which is currently preferred include: information on issues of internal control, accounting, auditing, regulatory violations, suspected fraud and / or corruption, and violations of the code of ethics.

Kepatuhan-Pemantauan-Pelaporan
Kepatuhan terhadap prinsip-prinsip ini merupakan unsur utama dalam meraih keberhasilan usaha kami. Jajaran Direksi Pan Brothers bertanggung jawab agar prinsip ini dikomunikasikan, dipahami, dan dipatuhi oleh seluruh karyawan. Tanggung jawab harian didelegasikan kepada semua manajemen senior di departemen masing-masing. Mereka bertanggung jawab menerapkan prinsip ini, bila perlu melalui pengarahan yang lebih rinci, yang disesuaikan dengan keperluan

Compliance-Monitoring-Reporting
Compliance with these principles is an essential element in our business success. Pan Brothers Board of Directors is responsible for ensuring these principles are communicated to, and understood and observed by, all employees. Day to day responsibility is delegated to all senior management of each department. They are responsible for implementing these principles, if necessary through more detailed guidance to condition and regulation. Assurance of compliance is given and

setempat. Jaminan kepatuhan dipantau setiap tahun. Kepatuhan terhadap prinsip usaha ini didukung dengan penelaahan dari Dewan Komisaris dan Direksi yang dibantu oleh Komite Audit beserta semua eksekutif. Pelanggaran prinsip apapun harus dilaporkan sesuai dengan prosedur yang digariskan Perseroan. Jajaran Direksi mengharapkan agar para karyawan melaporkan kepada mereka, atau kepada manajemen senior, apabila ada pelanggaran atau dugaan pelanggaran prinsip ini.

monitored each year. Compliance with the code is subject to review by the Board of Directors supported by the Audit Committee and all executives. Any breaches of the code must be reported in accordance with the procedures specified by the Company. The Board of Directors expect employees to bring their finding to, or to senior management, any breach or suspected breach of these principles.

Akuntabilitas dan Pengawasan
Kegiatan Perseroan sehari-hari dipimpin Direksi dengan dukungan badan-badan lain termasuk Komite Audit. Direksi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris, yang berperan sebagai badan pengawasan dan pemantauan yang independen sekaligus memberikan masukan kepada Direksi. Sedangkan Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada pemegang saham. Badan-badan ini bekerjasama untuk mengendalikan risiko, menjalankan pengawasan, dan menjaga akuntabilitas dalam Perseroan.

Accountability and Supervision
The Company activities in its day-to-day business is lead by the Board of Directors, supported by various other bodies including the Audit Committee. The Board of Directors reports to the Board of Commissioners, which acts as an independent supervisory and monitoring body and who gives inputs to the Directors. The Board of Commissioners in its turn reports to shareholders. These bodies work together to control risk, maintain supervision, and preserve accountability within the Company.

PELAKSANAAN GCG TAHUN 2023
GCG IMPLEMENTATION IN 2023

Selama tahun 2023, peningkatan kualitas GCG telah dilakukan untuk memperkuat kesadaran dan praktik GCG di lingkup Perseroan, sebagai berikut:
During 2023, GCG quality improvement has been carried out to strengthen GCG awareness and practices within the Company, as follows:

1. Penyempurnaan dan pengkinian kebijakan GCG Perseroan. Di tahun 2023, beberapa kebijakan yang ditambahkan dan atau diperbarui meliputi kebijakan kesetaraan gender dan kekerasan berbasis gender.
   Improvement and updating of the Company's GCG policies. In 2023, some of the policies added and/or updated include gender equality and gender-based violence policies.
2. Menyebarluaskan perangkat kebijakan GCG kepada seluruh karyawan yang diantaranya mencakup Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris, Piagam Komite Audit, Piagam Komite Nominasi & Remunerasi, Piagam Good Corporate Governance, dan Piagam Sekretaris Perusahaan.
   Disseminated GCG policies to all employees, which includes the Guidelines for Directors and Board of Commissioners, Audit Committee Charter, Nomination & Remuneration Committee Charter, Good Corporate Governance Charter, and Corporate Secretary Charter.
3. Sosialisasi mengenai Board Manual kepada Dewan Komisaris dan Direksi.
   Dissemination of the Board Manual to the Board of Commissioners and Directors.
4. Sosialisasi Pedoman Perilaku, Kode Etik, dan Budaya Perusahaan I-PAN kepada karyawan baru dan karyawan lama.
   Socialization of the Code of Conduct, Code of Ethics, and Corporate Culture (I-PAN) to new and existing employees.
5. Program pelatihan komprehensif terkait best practices GCG bagi manajemen dan karyawan Perseroan.
   Comprehensive training program on GCG best practices for the Company's management and employees.
6. Pemerataan penggunaan sistem digital SAP di anak perusahaan dan peningkatan Web Portal Supplier Perseroan.
   Equalization of the use of SAP digital system in subsidiaries and improvement of the Company's Supplier Web Portal.

Kedepannya, Perseroan akan terus mengidentifikasi area GCG yang perlu dikembangkan berdasarkan ketentuan peraturan yang berlaku dan kegiatan usaha dengan memperhatikan Anggaran Dasar yang dimiliki Perseroan.
Going forward, the Company will continue to identify the GCG areas that need to be developed based on applicable regulatory provisions and business activities by taking into account the Company's Articles of Association.

STRUKTUR TATA KELOLA

GCG STRUCTURES

Struktur tata kelola Perseroan dibentuk berdasarkan fungsi, Kewenangan dan tanggung jawab masing-masing organ sesuai dengan Undang-undang No. 40 tahun 2007, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan terkait dan Anggaran Dasar Perseroan.

The Company governance structure is established based on the function, authority and responsibilities of each organ in accordance with Law No. 40 year 2007, related Financial Services Authority regulations and the Articles of Association.

1 Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham merupakan forum bagi Pemegang Saham untuk melakukan pembahasan dan pengambilan keputusan strategis dan penting, yang berkaitan dengan kepentingan usaha Perseroan dan didasarkan pada anggaran dasar serta peraturan perundang-undangan.

The General Meeting of Shareholders is a strategic discussion and decision-making forum for the Shareholders, in relation with the Company interests and is based on articles of association as well as laws and regulations.

2 Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Dewan Komisaris adalah organ yang secara kolektif bertugas dan bertanggungjawab untuk menjalankan fungsi pengawasan terhadap berjalannya pengelolaan Perseroan serta memastikan terpenuhinya kepentingan para pemangku kepentingan berdasarkan prinsip prinsip tata kelola.

The Board of Commissioners is an organ collectively tasked with supervisory functions on the management of the Company as well as ensuring that all stakeholders' interests are met based on governance principles.

3 Dewan Direksi
Board of Directors

Direksi adalah organ yang secara kolektif bertugas dan bertanggungjawab terhadap pengelolaan Perseroan sesuai dengan arah dan tujuan yang telah ditetapkan, serta bertindak atas nama Perseroan dalam urusan di dalam maupun di luar pengadilan.

The Board of Directors is an organ collectively responsible for managing the Company in accordance with the set directives and objectives, as well as acting on behalf of the Company in both legal and non-legal settings.

Selanjutnya Organ Pendukung terdiri dari Komite di bawah Dewan Komisaris serta Fungsi di bawah Direksi.

The Supporting Organs consist of Committees under the Board of Commissioners and Functions under the Board of Directors.

01. RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

01. THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tata kelola penting bagi Pan Brothers yang berfungsi sebagai sarana bagi Pemegang Saham untuk mengambil keputusan penting dan strategis. Untuk melindungi kepentingan pemegang saham, Perusahaan memastikan bahwa RUPS Tahunan dan/atau Luar Biasa diselenggarakan pada waktunya dan dipersiapkan sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

General Meeting of Shareholders (GMS) is Pan Brothers' important governance organ that functions as a means for Shareholders to make important and strategic decisions. To protect the shareholders' interest, the Company ensures that Annual and/ or Extra Ordinary GMS to be held on time and be prepared in accordance with Article of Association and prevailing regulations.

Perseroan menyelenggarakan **1 (satu) kali RUPS dalam tahun 2023**, yaitu RUPS Tahunan yang diadakan tanggal 22 Juni 2023.

*The Company held **1 (one) GMS in 2023**, namely the Annual GMS held on June 22, 2023.*

Mata Acara RUPST	GMS Agenda
1. Persetujuan Laporan Tahunan Perseroan termasuk di dalamnya Laporan Direksi dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris serta Pengesahan Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perseroan untuk tahun buku 2022.	*Approval of the Company's Annual Report, including the Board of Directors' Report and the Board of Commissioners' Supervisory Report, and Ratification of the Company's Balance Sheet and Profit and Loss Statement for the financial year 2022.*
2. Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku 2022.	*Determination of the use of the Company's net profit for the financial year 2022.*
3. Penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2023 dan penetapan honorarium Akuntan Publik tersebut serta persyaratan lain penunjukannya.	*Election of a Public Accountant and/or Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements for the financial year 2023 and determination of the honorarium of the Public Accountant and other terms of appointment.*
4. Penetapan gaji atau honorarium dan tunjangan lainnya untuk anggota Dewan Komisaris serta penetapan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya untuk anggota Direksi Perseroan untuk tahun 2023.	*Determination of salary or honorarium and other benefits for Board of Commissioners, and determination of salaries, fees and other benefits for Board of Directors for the year 2023.*
5. Persetujuan perubahan Anggaran Dasar Perseroan antara lain Pasal 4 dan Pasal 21.	*Approval of amendments to the Company's Articles of Association, including Article 4 and Article 21.*
6. Persetujuan perubahan susunan Pengurus Perseroan.	*Approval of changes in the composition of the Company's Management.*
7. Laporan Pertanggungjawaban Realisasi Penggunaan Dana Hasil penawaran Umum Terbatas IV.	*Accountability Report on the Realization of the Use of Proceeds from the Limited Public Offering IV.*

Kehadiran Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi
Attendance of Shareholders, Board of Commissioners and Board of Directors

RUPST dihadiri oleh Pemegang Saham yang telah memenuhi persyaratan kuorum serta anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

The AGMS was attended by Shareholders who have met the quorum requirements as well as members of the Company's Board of Commissioners and Directors.

RUPST Perseroan tanggal 22 Juni 2023 telah dihadiri oleh 14.962.274.819 saham yang memiliki hak suara yang sah atau setara dengan 69,6502% dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan. Kuorum kehadiran untuk RUPSLB telah terpenuhi dan Rapat adalah sah dan dapat mengambil keputusan-keputusan yang sah dan mengikat bagi para Pemegang Saham Perseroan untuk setiap mata Acara Rapat.

The Company's EGMS on June 22, 2022 was attended by 14.962.274.819 shares with valid voting rights or equivalent to 69,6502% of the total shares with valid voting rights issued by the Company. The quorum of attendance for the EGMS has been fulfilled and the Meeting is valid and can make valid and binding decisions for the Shareholders of the Company for each agenda item of the Meeting.

Dewan Komisaris Perseroan hadir secara fisik di tempat dilaksanakan RUPSLB adalah sebagai berikut:

The Board of Commissioners of the Company physically present at the place where the EGMS was held are as follows:

Komisaris Utama / Komisaris Independen *President Commissioner / Independent Commissioner*	Bapak / Mr.	**Benny Soetrisno**
Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen *Vice President Commissioner / Independent Commissioner*	Bapak / Mr.	**Supandi Widi Siswanto**

Dewan Direksi Dewan Direksi Perseroan yang hadir secara fisik di tempat dilaksanakan RUPSLB adalah sebagai berikut:

Board of Directors The Board of Directors of the Company physically present at the place where the EGMS was held are as follows:

Direktur Utama *President Director*	Bapak / Mr.	**Ludijanto Setijo**
Wakil Direktur Utama *Vice President Director*	Ibu / Mrs.	**Anne Patricia Sutanto**
Direktur *Director*	Ibu / Mrs.	**Fitri Ratnasari Hartono**
Direktur *Director*	Bapak / Mr.	**Jean Pierre Seveke**

Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST)
Extraordinary General Meeting AGMS

Mata Acara 1 ***Agenda 1***	Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2022, termasuk Laporan Tahunan Direksi dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan serta mengesahkan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2022 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) " Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan", Nomor : 00272/2.1030/AU.1/04/1154-2/1/III/2023. tanggal 31 Maret 2023, dengan pendapat "Wajar Dalam Semua Hal yang Material", dengan demikian membebaskan seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan (Acquit et de Charge") atas tindakan kepengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2022, sepanjang tindakan mereka tercermin dalam Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2022 tersebut. *Approve and ratify the Company's Annual Report for the financial year 2022, including the Annual Report of the Board of Directors and the Report of the Supervisory Duties of the Board of Commissioners of the Company and ratify the Company's Financial Statements for the financial year 2022 which have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) "Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Partners", Number: 00272/2.1030 / AU.1 /04/1154-2/1/III/2023. dated March 31, 2023, with the opinion of "Fair in All Material Matters", thereby releasing all members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners from responsibility and all liabilities (Acquit et de Charge") for the management and supervisory actions they have carried out during the 2022 financial year, to the extent that their actions are reflected in the Company's Financial Statements for the 2022 financial year.*

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14.864.955.235 saham independen / *independent shares* (99,3496%)	97.319.584 saham independen / *independent shares* (0,6504%)	616.500 saham independen / *independent shares* (0,0041%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 2
Agenda 2

Menyetujui laba bersih Perseroan untuk tahun buku 2022 sebesar Rp54.587.328.847,- dipergunakan untuk:
1. Sebesar Rp1.000.000.000 digunakan sebagai "cadangan" sebagaimana dimaksud dalam Pasal 70 ayat (1) Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas.
2. Sisanya sebesar Rp53.587.328.847,- dimasukkan sebagai laba ditahan.

Dengan demikian untuk tahun buku 2022 tidak ada pembagian dividen tunai.

Approve the Company's net profit for the financial year 2022 amounting to Rp54,587,328,847, - to be used for:
1.The amount of Rp1,000,000,000 shall be used as "reserve" as referred to in Article 70 paragraph (1) of Law Number 40 Year 2007 on Limited Liability Companies.
2.The remaining amount of Rp53,587,328,847,- is included as retained earnings.
Thus for the financial year 2022 there will be no cash dividend distribution.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14.869.400.603 saham independen / *independent shares* (99,3793%)	92.874.216 saham independen / *independent shares* (0,6207%)	630.427 saham independen / *independent shares* (0,0042%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 3
Agenda 3

- Menyetujui memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2023, dengan batasan Akuntan Publik yang dapat ditunjuk adalah :
  - telah memperoleh izin untuk memberikan jasa Audit sebagaimana diatur dalam ketentuan perundang-undangan mengenai Akuntan Publik;
  - telah terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan sebagai Akuntan Publik; dan
  - rekomendasi dari Komite Audit Perseroan.
- Menyetujui memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik tersebut serta persyaratan lain penunjukannya dan menunjuk Akuntan Publik Pengganti dan menberhentikan Akuntan Publik yang telah telah ditunjuk dalam hal Akuntan Publik yang telah ditunjuk tersebut karena sebab apapun tidak dapat menyelesaikan tugas audit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2023, dengan ketentuan bahwa dalam melakukan penunjukan Akuntan Publik, Dewan Komisaris wajb memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit Perseroan, serta memenuhi kriteria sebagaimana diatur dalam ketentuan perundang-undangan mengenai Akuntan Publik.

Adapun pertimbangan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan adalah sesuai dengan tugas dan fungsi Dewan Komisaris dalam melaksanakan pengawasan terhadap Direksi dalam menjalankan kepengurusannya sesuai dengan Anggaran Dasar serta melakukan pemantauan terhadap efektivitas pelaksanaan Good Corporate Governance (GCG) yang diterapkan oleh Perseroan.

- *Approved to authorize the Board of Commissioners to appoint a Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for the Financial Year 2023, with the limitation that the Public Accountant that can be appointed is:*
  - *have obtained a license to provide Audit services as stipulated in the statutory provisions regarding Public Accountants;*
  - *has been registered with the Financial Services Authority as a Public Accountant; and*
  - *Recommendation from the Company's Audit Committee.*
- *Approved to authorize the Board of Commissioners to determine the honorarium of the Public Accountant and other terms of appointment and appoint a replacement Public Accountant and terminate the appointed Public Accountant in the event that the appointed Public Accountant for any reason is unable to complete the audit of the Company's Financial Statements for the 2023 financial year, provided that in appointing the Public Accountant, the Board of Commissioners shall pay attention to the recommendations of the Company's Audit Committee, and meet the criteria as stipulated in the statutory provisions regarding Public Accountants.*

The consideration of granting authority to the Board of Commissioners of the Company is in accordance with the duties and functions of the Board of Commissioners in carrying out supervision of the Board of Directors in carrying out its management in accordance with the Articles of Association and monitoring the effectiveness of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) implemented by the Company.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14.869.410.319 saham independen / *independent shares* (99,3793%)	92.864.500 saham independen / *independent shares* (0,6207%)	706.463 saham independen / *independent shares* (0,0047%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 4
Agenda 4

Menyetujui memberikan pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan lain bagi anggota Direksi Perseroan dan memberikan pelimpahan kepada Pemegang Saham Mayoritas/Utama untuk menetapkan besarnya honorarium dan tunjangan lain bagi anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2023 jumlah keseluruhan gaji/honorarium dan tunjangan lain bagi Direksi, Dewan Komisaris Perseroan adalah sebesar USD1,700,000 atau equivalen Rp25.195.700.000,-.

Approved to grant delegation of authority to the Company's Board of Commissioners to determine the salary and other benefits for members of the Company's Board of Directors and to grant delegation to the Majority/Principal Shareholders to determine the amount of honorarium and other benefits for members of the Board of Commissioners for the year 2023 the total amount of salary/honorarium and other benefits for the Board of Directors, Board of Commissioners of the Company is USD1,700,000 or equivalent to Rp25,195,700,000,-.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14,862,955,235 saham independen / *independent shares* (99.3612%)	94,874,216 saham independen / *independent shares* (0.6341%)	696,747 saham independen / *independent shares* (0.0047%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 5
Agenda 5

1. Menyetujui Perubahan Pasal 4 ayat 1 Anggaran Dasar Perseroan yaitu Perubahan Modal Dasar menjadi Rp2.000.000.000.000,- yang terbagi atas 80.000.000.000 saham, masing-masing saham bernilai nominal sebesar Rp25,-.
2. Menyetujui Perubahan Pasal 21 ayat 9 Anggaran Dasar Perseroan yaitu mengenai Rencana Kerja, Tahun Buku dan Laporan Tahunan, Perseroan wajib mengumumkan Neraca dan Laporan Laba/Rugi dalam surat kabar berbahasa Indonesia dan berperedaran nasional menurut tata cara sebagaimana diatur dalam peraturan Pasar Modal", akan disesuaikan dengan POJK Nomor 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten Atau Perusahaan Publik, Pasal 20 ayat (1), ayat (3) dan ayat (4).
3. Menyetujui menyusun kembali seluruh ketentuan dalam Anggaran Dasar sehubungan dengan perubahan sebagaimana dimaksud pada butir 1 dan butir 2 tersebut di atas, dan melakukan penyesuaian kata-kata dan angka-angka pada Anggaran Dasar Perseroan untuk selanjutnya seluruh Anggaran Dasar Perseroan menjadi berbunyi sebagaimana ternyata dalam Lampiran Berita Acara Rapat dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Berita Acara Rapat.
4. Menyetujui memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan Rapat ini, termasuk menyatakan kembali seluruh Perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut dalam Akta Notaris tersendiri termasuk meminta persetujuan dan memberitahukan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

1. Approved the Amendment to Article 4 paragraph 1 of the Company's Articles of Association, namely the Amendment of Authorized Capital to Rp2,000,000,000,000,- which is divided into 80,000,000,000 shares, each share has a nominal value of Rp25.

2. Approve the Amendment to Article 21 paragraph 9 of the Company's Articles of Association, namely regarding the Work Plan, Financial Year and Annual Report, the Company is obliged to publish the Balance Sheet and Profit / Loss Statement in a newspaper in Indonesian language and national circulation according to the procedures as stipulated in the Capital Market regulations", will be adjusted to POJK Number 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies, Article 20 paragraph (1), paragraph (3) and paragraph (4).

3. Approved the rearrangement of all provisions in the Articles of Association in connection with the amendments as referred to in point 1 and point 2 above, and made adjustments to the words and figures in the Company's Articles of Association so that subsequently the entire Articles of Association of the Company will read as shown in the Attachment to the Minutes of the Meeting and is an integral part of the Minutes of the Meeting.

4. Approved to authorize the Board of Directors of the Company with the right of substitution to take all necessary actions in connection with the resolutions of this Meeting, including restating all Amendments to the Company's Articles of Association in a separate Notarial Deed, including requesting approval and notifying the Amendments to the Company's Articles of Association to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and taking all necessary actions in connection with this matter in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations.

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14,862,955,235 saham independen / *independent shares* (99.3362%)	99,319,584 saham independen / *independent shares* (0.6638%)	630,427 saham independen / *independent shares* (0.0042%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 6
Agenda 6

- Menyetujui Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 4 ayat 1 yaitu Perubahan Modal Dasar menjadi Rp647.500.000.000 yang terbagi atas 25.900.000.000 saham, masing-masing saham bernilai nominal sebesar Rp25.
- Menyetujui menyusun kembali seluruh ketentuan dalam Anggaran Dasar sehubungan dengan perubahan sebagaimana dimaksud pada butir 1 tersebut di atas, untuk selanjutnya seluruh Anggaran Dasar Perseroan menjadi berbunyi sebagaimana ternyata dalam Lampiran Berita Acara Rapat dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Berita Acara Rapat.
- Menyetujui memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan Rapat ini, termasuk menyatakan kembali seluruh Perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut dalam Akta Notaris tersendiri termasuk meminta persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

- *Approved the Amendment of the Company's Articles of Association Article 4 paragraph 1, namely the Amendment of the Authorized Capital to Rp647,500,000,000 divided into 25,900,000,000 shares, each share has a nominal value of Rp25.*
- *Approved the rearrangement of all provisions in the Articles of Association in connection with the amendment as referred to in point 1 above, henceforth the entire Articles of Association of the Company shall read as shown in the Attachment to the Minutes of the Meeting and is an integral part of the Minutes of the Meeting.*

	• *Authorized the Board of Directors of the Company with the right of substitution to take all necessary actions in connection with the resolutions of this Meeting, including restating all Amendments to the Company's Articles of Association in a separate Notarial Deed including requesting approval of the Amendments to the Company's Articles of Association to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and taking all necessary actions in connection with this matter in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations.*

	Setuju *Approve*	Tidak Setuju *Against*	Abstain *Abstain*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	14,869,410,31 saham independen / *independent shares* (99.3793%)	92,864,500 saham independen / *independent shares* (0.6638%)	630,427 saham independen / *independent shares* (0.0042%)
Realisasi *Realization*	Keputusan langsung berlaku. *Resolution immediately took effect.*		

Mata Acara 7 *Agenda 7*	Pelaporan Pertanggungjawaban Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum Terbatas IV *Reporting on the Accountability of the Realization of the Use of Proceeds from Limited Public Offering IV*
Hasil Pemungutan Suara *Voting Result*	Untuk mata acara Ketujuh hanya berupa laporan berkaitan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 30/POJK.04/2015 tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum. *The seventh agenda is only a report related to the Financial Services Authority Regulation number 30/POJK.04/2015 concerning the Realization Report on the Use of Public Offering Proceeds.*
Realisasi *Realization*	-

02. DEWAN KOMISARIS
02. BOARD OF COMMISSIONERS

Berdasarkan struktur GCG, Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS. Dewan Komisaris bertugas melakukan fungsi pengawasan atas kebijakan kepengurusan Perseroan termasuk memberikan nasihat kepada Direksi sesuai dengan tujuan Perusahaan, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar. Selain itu, Dewan Komisaris juga turut mengawasi penerapan praktik GCG secara optimal di setiap lini bisnis Perseroan.

The Board of Commissioners has the function to carry out the oversight on the Company's management policies, including to provide advisory to the Board of Directors in accordance with the Company's objectives, prevailing laws and regulations and the Articles of Association. In addition, the Board of Commissioners also oversees the GCG practices implementation optimally in every line of the Company's business.

Dasar Hukum
Ketentuan mengenai Dewan Komisaris Perseroan termasuk penunjukan, kriteria, kewenangan serta tugas dan tanggung jawabnya adalah berdasarkan pada:
- Undang-undang No. 40 tahun 2007 Pasal 108 - pasal 121.
- Anggaran Dasar Perseroan.
- Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014

Legal Basis
Stipulations on the Company's Board of Commissioners including the appointment, criteria, authority as well as the duties and responsibilities refer to:
- *Law No. 40 year 2007 Article 108 – Article 121.*
- *Company's Articles of Association.*
- *OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014.*

Tugas dan Tanggung Jawab
Dewan Komisaris bertugas melaksanakan pengawasan atas pengelolaan Perseroan oleh Direksi serta memberikan nasihat dan rekomendasi kepada Direksi terkait pengelolaan perusahaan termasuk pengelolaan GCG di dalam Perseroan.

Duties and Responsibilities
The Board of Commissioners is responsible to supervise the overall management of the Company by the Board of Directors as well as provide advisory and recommendations to the Board of Directors in regard to the Company's management, including GCG implementation within the Company.

Pedoman Dewan komisaris
Perseroan telah memiliki Pedoman Dewan Komisaris (BOC Charter) sebagai panduan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas pengawasan terhadap Perseroan. Pedoman Dewan Komisaris mengatur hal-hal sebagai berikut:

Board of Commissioners Charter
The Company has in place the BOC Charter as a guideline for the Board of Commissioners in carrying out supervisory duties for the Company. The BOC Charter govern the following:

1) Dewan Komisaris berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menyebutkan alasannya.

1) The Board of Commissioners has the authority to suspend members of the Board of Directors by stating the reasons.

2) Dalam hal terdapat anggota Direksi yang diberhentikan untuk sementara sebagaimana dimaksud, Dewan Komisaris harus menyelenggarakan RUPS untuk mencabut atau menguatkan keputusan pemberhentian sementara tersebut.

2) In the event of suspension for members of the Board of Directors as stated above, the Board of Commissioners shall convene the GMS to diminish or reinforce such suspension.

3) Dewan Komisaris dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam keadaan tertentu untuk jangka waktu tertentu yang berdasarkan Anggaran Dasar atau keputusan RUPS.

3) The Board of Commissioners may conduct the management of the Company in certain situations for certain periods based on the Articles of Association or the GMS decisions.

4) Dewan Komisaris setiap waktu dalam jam kerja kantor Perseroan berhak memasuki bangunan dan halaman atau tempat lain yang dipergunakan atau dikuasai oleh Perseroan dan berhak memeriksa semua pembukuan, surat dan alat bukti lainnya, memeriksa dan mencocokkan keadaan uang kas dan lain-lain serta berhak untuk mengetahui segala tindakan yang telah dijalankan oleh Direksi.

4) The Board of Commissioners has the rights to enter the Company's office and areas or other places that are used or owned by the Company at anytime during office hours; and has the rights to verify all books, correspondences and other evidences, verify and attest the cash flows conditions and others as well as has the rights to be informed on all actions implemented by the Board of Directors.

5) Dewan Komisaris memiliki kewenangan untuk memberikan pertanyaan kepada Direksi mengenai jalannya pengurusan Perseroan oleh Direksi.

5) The Board of Commissioners has the authority to ask questions to the Board of Directors on the management progress of the Company by the Board of Directors.

6) Memberikan persetujuan atas rencana kerja yang memuat anggaran tahunan Perseroan yang dibuat dan disampaikan oleh Direksi.

6) Provide approval on work plans including the annual budget of the Company that prepared and submitted by the Board of Directors.

7) Dewan Komisaris berwenang memberikan usulan terhadap penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang akan memberikan jasa audit atas laporan keuangan Perseroan dengan tetap memperhatikan rekomendasi Komite Audit.

7) The Board of Commissioners has the authority to provide recommendations on the appointment proposal of Public Accountant and/or Public Accounting Firm that will render audit services on the Company's financial statements by taking into account the recommendation of the Audit Committee.

8) Memberikan persetujuan tertulis kepada Direksi untuk melakukan hal-hal sebagai berikut:

8) Provide written approval to the Board of Directors to conduct the following matters:

- Melepaskan dan mengagunkan barang tidak bergerak, termasuk hak atas tanah atau perusahaan-perusahaan Perseroan;
- Mendapatkan barang tidak bergerak, termasuk hak atas tanah atau perusahaan-perusahaan;
- Menerima pinjaman uang dari siapapun, apabila jumlah pinjaman tersebut melebihi jumlah dan jangka waktu yang ditetapkan oleh Rapat Dewan Komisaris;
- Memberi pinjaman uang kepada siapapun, apabila jumlah pinjaman tersebut melebihi jumlah dan jangka waktu yang ditetapkan oleh Rapat Dewan Komisaris. Harus dengan persetujuan tertulis dari Dewan Komisaris dan/atau dokumen yang memuat transaksi yang bersangkutan turut ditandatangani Dewan Komisaris.

- *Release and make guarantee on intangible assets, including the land rights or the Company's entities;*
- *Obtain intangible assets, including the land rights or the entities' rights;*
- *Receive loan from any party, if the total loans exceeding the sum and period as set out by the Board of Commissioners' Meeting;*
- *Provide loan to any party, if the total loans exceed the sum and period as set out by the Board of Commissioners' Meeting. Shall obtain written approval from the Board of Commissioners and/or document containing such a transaction has been signed by the Board of Commissioners.*

Kebijakan dan Kriteria Pengangkatan
Kriteria pengangkatan Dewan Komisaris adalah yang sebagaimana ditetapkan oleh POJK 33/2014 yaitu sebagai berikut:

Appointment Criteria and Policy
The criteria for the Board of Commissioners appointment are as set forth under POJK 33/2014 as follows:

1. Memiliki akhlak, moral yang baik dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hukum;

1. Having good moral and integrity as well as legal capacity to take any legal action;

2. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:

2. Within the past five (5) years prior to appointment and during the course of directorship:

a. Tidak pernah dinyatakan pailit;

a. Has never been declared bankrupt;

b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;

b. Has never been performed as former member of the Board of Commissioners or Board of Directors which was declared guilty causing a bankruptcy of a company;

c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan

c. Has never been sentenced for a crime causing financial loss to the country and/or financial sector; and

d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:

d. Has never been performed as former member of Board of Commissioners or Board of Directors whereby

- Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
- Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
- Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/ atau Laporan Keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

during each directorship :

- *Has never been convened an Annual General Meeting of Shareholders,*
- *His/her accountability, management and supervisory report rejected by the General Meeting of Shareholders or failed to submit his accountability report as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders, and;*
- *Caused a company that had already obtained licenses, approvals or registered with the Financial Service Authority to not fulfill its obligations to submit annual reports and/or financial reports to the Financial Service Authority;*

3. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan

3. Has a strong commitment to obey and comply with the prevailing regulations;

4. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

4. Has a good knowledge and/or competence required by the issuer or public company.

Komposisi Dewan Komisaris
Composition of Board of Commissioners

Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Dasar Pengangkatan** *Appointment Basis*	**Masa Jabatan** *Tenure*
Benny Soetrisno	Komisaris Utama / Komisaris Independen *President Commissioner / Independent Commissioner*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / Komisaris Independen *Vice President Commissioner / Independent Commissioner*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Gita Rusmida Sjahrir	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	RUPSLB 15 September 2022 *EGMS 15 September 2022*	5 Tahun *5 years*
Ameesh Anand	Komisaris *Commissioner*	RUPST 22 Juni 2023 *AGMS 22 Juni August 2023*	5 Tahun *5 years*

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris

Berdasarkan Undang-undang No. 40 Tahun 2007, gaji, honorarium, atau tunjangan yang diberikan kepada Anggota Dewan Komisaris harus ditetapkan dalam keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Keputusan yang dibuat oleh RUPS adalah berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi yang disampaikan kepada RUPS melalui Dewan Komisaris.

Remuneration Procedure for The Board of Commissioners

Based on Law No. 40 of 2007, the salary, honorarium, or allowance given to members of the Board of Commissioners must be stipulated in the decision of the General Meeting of Shareholders based on recommendation from the Nomination and Remuneration Committee being submitted to the GMS through Company's Board of Commissioners.

Komite Nominasi dan Remunerasi *Nomination and Remuneration Committee*	**Dewan Komisaris** *Board of Commissioners*	**Rapat Umum Pemegang Saham** *General Meeting of Shareholders*
Komite Nominasi dan Remunerasi mengevaluasi kebijakan remunerasi Perseroan untuk menyiapkan proposal jumlah remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi. *The Nomination and Remuneration Committee evaluates the Company's remuneration policy for the preparation of remuneration amount proposal for the Board of Commissioners and Board of Directors.*	Dewan Komisaris mengevaluasi proposal remunerasi yang disiapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi untuk selanjutnya disampaikan pada Rapat Umum Pemegang Saham. *The Board of Commissioners evaluates the remuneration proposal prepared by the Nomination and Remuneration Committee for further submission to the General Meeting of Shareholders.*	Rapat Umum Pemegang Saham melakukan evaluasi untuk memberikan persetujuan atas proposal remunerasi yang disampaikan. *The General Meeting of Shareholders conducts the evaluation for the approval on the submitted remuneration proposal.*

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Dalam penyusunan struktur, kebijakan dan besaran Remunerasi, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib memperhatikan Remunerasi yang berlaku sesuai kegiatan usaha Perseroan, tugas serta tanggung jawab masing-masing anggota Dewan Komisaris yang dikaitkan dengan pencapaian tujuan dan target kinerja Perseroan, dengan mempertimbangkan keseimbangan tunjangan yang bersifat tetap dan variable. Struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris Perseroan terdiri atas gaji pokok dan tunjangan.

Board of Commissioners Remuneration Structure

In preparing the Remuneration's structure, policy and amount, the Nomination and Remuneration Committee takes into account on the applicable Remuneration in accordance with the Company's business activities, the duties and responsibilities of each member of the Board of Commissioners related to the achievement of the Company's objectives and target performance, in view of the balance of fixed benefits and variable. The remuneration structure for the Company's Board of Commissioners consists of basic salary and benefits.

Rapat Dewan Komisaris

Kebijakan pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris mengacu pada Pedoman Dewan Komisaris dan ketentuan POJK No. 33/2014. Rapat Dewan Komisaris diselenggarakan paling tidak 1 (satu) kali dalam setiap 2 (dua) bulan dengan agenda rapat rutin disusun di setiap awal tahun melalui Rencana Kerja dan Anggaran Dewan Komisaris

Board of Commissioners Meetings

The policy for the convention of the Board of Commissioners Meeting refers to the BOC Charter and POJK No. 33/2014. The Board of Commissioners Meeting is held at least once every 2 (two) months with an agenda as prepared at the beginning of each year through the Board of Commissioners' Work Plan and Budget.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Rapat Komisaris 2022 dilakukan sebanyak 4 (empat) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Frequency and Attendance of Meeting

Board of Commissioners Meetings 2022 were held 4 (four) times with attendance between 67 to 100 in percentages.

Kebijakan Rapat Bersama Dewan Komisaris dan Direksi

Kebijakan Rapat Bersama Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam Anggaran Dasar dengan mengacu kepada POJK 33/POJK.04/2014 sebagai berikut:

1. Rapat bersama Dewan Komisaris dan Direksi wajib diadakan secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan;

2. Rapat dapat diadakan sewaktu-waktu atas permintaan 1 (satu) atau beberapa Anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan Direksi, dengan menyebutkan hal-hal yang akan dibicarakan;

3. Persiapan rapat dilakukan oleh sekretaris Dewan Komisaris berkoordinasi dengan Divisi Sekretaris Perusahaan;

4. Hasil Rapat bersama Dewan Komisaris dan Direksi wajib dituangkan dalam Risalah Rapat yang harus dibuat oleh seorang yang hadir dalam rapat yang ditunjuk oleh Ketua Rapat serta kemudian ditandatangani oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi yang hadir dan disampaikan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi.

Board of Commissioners and Board of Directors Joint Meeting Policy

The Board of Commissioners and Board of Directors Joint Meeting Policy is stipulated in the Articles of Association by referring to POJK 33/POJK.04/2014 as follows:

1. Joint meeting Board of Commissioner and Board of Directors shall be held periodically at least 1 (one) time in 4 (four) months;

2. The Meeting may be held at any time at the request of 1 (one) or several Members of the Board of Commissioners or at the request of the Board of Directors, by mentioning matters to be discussed;

3. Meeting preparation is carried out by the secretary of the Board of Commissioners in coordination with the Corporate Secretary Division;

4. Results of Joint Meeting Board of Commissioners with the Board of Directors must be stated in Minutes of Meetings that must be made by a person present at the meeting appointed by the Chairman of the Meeting and signed by all members of the Board of Commissioners and Board of Directors present and delivered to all members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat Gabungan

Rapat Gabungan Bulanan dalam tahun 2023 dilakukan sebanyak 8 (delapan) kali dengan tingkat kehadiran antara 67 persen sampai dengan 100 persen.

Frequency and Attendance of Joint Meeting

The Joint Monthly meetings in the year 2023 were held 8 (eight) times with attendance between 67 to 100 in percentages.

Penilaian atas Kinerja Komite Dewan Komisaris

Dalam melaksanakan tugas Pengawasannya, Dewan Komisaris telah membentuk Komite yang bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris, yaitu:

1. Komite Audit yang dibentuk guna memenuhi ketentuan Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 Tahun 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

2. Komite Nominasi dan Remunerasi yang dibentuk sesuai dengan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

3. Komite Pemantau Risiko yang dibentuk sesuai dengan Peraturan OJK No. 29 /POJK.05/2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 30/Pojk.05/2014 Tentang Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Bagi Perusahaan Pembiayaan

Secara umum Dewan Komisaris memandang bahwa semua Komite telah menjalankan tugasnya

Board of Commissioners' Committees Performance Assessment

In performing its oversight duties, the Board of Commissioners has established Committees that directly responsible to the Board of Commissioners:

1. The Audit Committee that was established in compliance with the OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 Year 2015 on the Audit Committee Establishment and Charter.

2. The Nomination and Remuneration Committee that was established in accordance with the OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.

3. The Risk Monitoring Committee that wa established in accordance with OJK Regulation No. 29 /POJK.05/2020 concerning Amendments to Financial Services Authority Regulation Number 30/Pojk.05/2014 concerning Good Corporate Governance for Financing Companies

The Board of Commissioners considers that all Committees have performed their respective duties

masing-masing dengan efisien berdasarkan prinsip GCG dan tujuan Perseroan.

Penilaian ini didasarkan pada laporan berkala yang disampaikan, masukan dan rekomendasi atas hal-hal yang masuk kedalam lingkup tugas pengawasan Dewan Komisaris serta pelaksanaan tugas Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi yang dipaparkan dalam Laporan Tahunan ini.

efficiently in accordance with GCG principles and the Company's objectives.

This assessment is based on the submitted periodic reports, inputs and recommendations on matters within the scope of oversight duties of the Board of Commissioners as well as implementation of duties of the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee as disclosed in this Annual Report.

Keberagaman Komposisi Anggota Dewan Komisaris

Kebijakan keberagaman Dewan Komisaris Perseroan menekankan pentingnya latar belakang yang beragam, mencakup berbagai pendidikan dan pengalaman tanpa memandang faktor usia atau jenis kelamin, yang menjadi kunci dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab mereka. Keberagaman dalam komposisi anggota Dewan Komisaris tercermin dalam tabel berikut.

Diversity of The Board of Commissioners'' Member Composition

The Company's Board of Commissioners diversity policy emphasizes the importance of a diverse background, covering a wide range of education and experience, regardless of age or gender, which is key in the implementation of their duties and responsibilities. Diversity in the composition of the Board of Commissioners is reflected in the following table.

Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Dari 4 (empat) anggota Komisaris, 3 (tiga) anggota di antaranya merupakan Komisaris Independen. *Of the 4 (four) members of the Board of Commissioners, 3 (three) of them are Independent Commissioners.*
Keahlian / Pendidikan *Skill / Education*	Para anggota Dewan Komisaris memiliki beragam keahlian dengan kompetensi bidang antara lain meliputi Administrasi Bisnis, Manajemen, Ilmu Politik dan Teknik Elektro. *The members of the Board of Commissioners have various expertise with field competencies including Business Administration, Management, Political Science and Electrical Engineering.*
Pengalaman Kerja *Professional Experience*	Keberagaman pengalaman kerja anggota Dewan Komisaris antara lain yaitu berasal dari profesional pada Lembaga pemerintahan, Lembaga keuangan, perusahaan swasta maupun perusahaan tekstil, garmen dan perdagangan umum. *The diversity of work experience of members of the Board of Commissioners includes professionals from government institutions, financial institutions, private companies and textile, garment and general trading companies.*
Usia *Age*	Usia anggota Dewan Komisaris beragam pada kisaran usia 41 tahun sampai dengan 73 tahun. *The age of members of the Board of Commissioners varies in the range of 41 years to 73 years.*
Kelamin *Gender*	Jenis Kelamin / Gender Perseroan memiliki 3 (tiga) anggota Komisaris pria dan 1 (satu) anggota Komisaris wanita. *The Company has 3 (three) male Commisioners and 1 (one) female Commisioner.*

Laporan Ringkas Pelaksanaan Tugas Dewan Komisaris 2023

Selama tahun 2023, Dewan Komisaris telah melaksanakan sebanyak 4 kali rapat Dewan Komisaris, untuk memastikan evaluasi menyeluruh atas kinerja Perseroan dan kinerja jajaran manajemen. Dewan Komisaris juga telah membentuk tiga Komite untuk membantu menjalankan peran pengawasannya, yaitu Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Audit serta Komite Pemantau Risiko. Komite di bawah Dewan Komisaris telah melaksanakan tugasnya dan memberikan rekomendasi yang baik kepada Dewan Komisaris dengan mengadakan pertemuan dengan Tim Keuangan, Tim Internal Audit, Tim Marketing, Tim Operasional dan Tim terkait lainnya. Pertemuan rutin dengan Auditor Internal juga dilakukan untuk memastikan pengendalian internal berjalan dengan baik dan tidak ada kelemahan yang signifikan dalam sistem pengendalian yang dapat mempengaruhi kinerja keuangan dan operasional Perseroan. Komite Audit juga bertemu dengan Auditor Eksternal untuk membahas laporan yang diaudit sebelum laporan tersebut diselesaikan. Dewan Komisaris juga telah melakukan penunjukan Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2023 dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit sebagaimana diamanatkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham dan memberikan rekomendasi dan evaluasi atas beberapa aksi korporasi yang dilaksanakan oleh Perseroan.

Brief Report on The Board of Commissioners Duties Implementation in 2023

During 2023 the Board of Commissioners has convened 4 meetings of the Board of Commissioners, to ensure comprehensive evaluation on the Company's performance and management performance. To assist its supervisory duties, the Board of Commissioners has established two Committees namely the Nomination and Remuneration Committee, Audit Committee and The Risk Monitoring Committee. These Committees have implemented their duties and have provided proper recommendations to the Board of Commissioners. These are done through meetings with the Finance Team, Internal Audit Team, Marketing Team, Operational Team and other related teams. Regular meetings with the Internal Auditor have also been done to ensure appropriate internal control and there are no significant weaknesses in the control system that may influence the Company's financial performance and operations. The Audit Committee has also discussed with the External Auditors on the audited report prior to its completion. The Board of Commissioners has also appointed the Public Accountant Firm that will audit the Company's Financial Statements for the 2023 Fiscal Year as mandated by the General Meeting of Shareholders and provide recommendations and assessment on several affiliated transactions carried out by the Company.

Komisaris Independen

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Peraturan Bursa Efek Indonesia No I-A, Perseroan telah memiliki Komisaris Independen dengan komposisi sebanyak dua orang dari total tiga anggota Dewan Komisaris.

Komisaris Independen Perseroan memiliki peranan penting dalam menjaga pelaksanaan Pengawasan Dewan Komisaris yang obyektif dan memastikan kesetaraan dan kewajaran terhadap berbagai kepentingan yang termasuk kepentingan pemegang saham minoritas.

Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya;

2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;

3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan; dan

4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan

Independent Commissioner

Pursuant to the Financial Services Authority Regulation and the Indonesia Stock Exchange Regulation No I-A, the Company has in place the Independent Commissioner with the composition of two people from a total of three members of the Board of Commissioners.

The Company's Independent Commissioner has significant roles in promoting objective and fairness oversight in order to maintain the interests of shareholders, in particular the minorities' shareholders.

The Independent Commissioner has fulfilled the following criteria:

1. Not a person that is employed or has the authority and responsibility to plan, direct, control or supervise the activities of the Company within the last 6 (six) months, except for re-appointment as Independent Commissioner of the Company in the next period;

2. Has no any share directly or indirectly in the Company;

3. Has no affiliation relationship with the Company, members of the Board of Commissioners, members of Board of Directors, or major shareholder of the Company; and

4. Has no direct or indirect business relationship related to the Company's business activities.

Pernyataan tentang Independensi Komisaris Independen

Komisaris Independen Perseroan tidak memiliki hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham Pengendali atau hubungan dengan Perseroan yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen.

Komisaris Independen Perseroan telah menandatangani Surat Pernyataan yang menyatakan pemenuhan seluruh kriteria dan independensi jabatannya sesuai kriteria yang disyaratkan oleh Peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Independency Statements of Independent Commisioner

The Company's Independent Commissioner does not have financial relations, management relations, share ownership relationships and/or family relations up to the second degree with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/ or Controlling Shareholders or relationships with the Company that can affect their ability to act independently.

The Company's Independent Commissioner has signed the Statement certifying the fulfilment of criteria as well as his/her independence of position in accordance with the criteria as set under the prevailing regulations.

03. DIREKSI
03. BOARD OF DIRECTOR

Direksi merupakan organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab secara kolektif atas kepengurusan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

The Board of Directors is the Company's organ that is collectively fully responsible for the Company's management in accordance with its purpose and objectives, and represents the Company both inside and outside the court in accordance with the Articles of Association.

Dasar Hukum

Dasar hukum penunjukan, kriteria, kewenangan serta tugas dan tanggung jawab Direksi berdasarkan pada:

1. Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007;
2. Anggaran Dasar Perseroan; dan
3. Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014.

Legal Reference

The appointment, criteria, authorities as well as the duties and responsibilities of the Board of Directors refers to:

1. Limited Liability Company's Act No. 40 year 2007;
2. Company's Articles of Association; and
3. OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014.

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Direksi Perseroan berdasarkan undang-undang merupakan penanggung jawab sehari-hari kegiatan usaha Perusahaan dan memiliki tanggung jawab hukum sesuai dengan maksud dan tujuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

Ruang Lingkup Tugas Direksi
Ruang lingkup tugas masing-masing anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS. Apabila hal ini tidak dinyatakan oleh RUPS maka Direksi dapat memutuskan dalam keputusan Direksi mengenai delegasi wewenang dan tugas anggota Direksi.

Tugas utama Direksi adalah memimpin dan mengelola Perseroan sesuai dengan tujuan Perseroan dan memanfaatkan, memelihara, dan mengelola aset Perseroan demi kepentingan usaha Perseroan. Selain itu Direksi juga bertanggung jawab terhadap pengembangan perusahaan dan senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi dan efektifitas Perseroan. Direksi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris.

Setelah terpilih, Direksi mendapat penjelasan terperinci mengenai tanggung jawab mereka. Direksi diharapkan untuk terus menerus mengembangkan diri dan keahlian mereka demi Perseroan. Sejalan dengan tugas dan kewajibannya Direksi Perseroan dari waktu ke waktu mengikuti berbagai pelatihan dan seminar baik di Indonesia dan luar negeri terkait usaha Perseroan, tata kelola perusahaan dan strategi kepemimpinan.

Direksi mewakili Perseroan di dalam maupun di luar pengadilan berkaitan dengan semua hal dan permasalahan, yang mengikat pihak Perseroan dengan pihak lain dan sebaliknya, dan untuk melaksanakan tugas baik menyangkut manajemen maupun permasalahan lain selama masih dalam batas-batas Anggaran Dasar Perseroan.

Direksi Perseroan terdiri dari seorang Direktur Utama, seorang Wakil Direktur Utama dan 2 (dua) Direktur.

- Direktur Utama bertanggung jawab atas seluruh kegiatan operasional Perseroan termasuk diantaranya: Pemasaran (penjualan dan pengembangan pemasaran); Pembelian; Produksi; Quality Assurance; Shipping; Persediaan/Gudang; Pengembangan dan Kepatuhan.

- Wakil Direktur Utama bertanggung jawab atas bidang pengembangan SDM; pengembangan organisasi; pelatihan; pengembangan integritas; dan umum. Termasuk diantaranya sistem informasi, pengembangan sistem informasi dan pengawasan perencanaan.

- Direktur Administrasi bertanggung jawab atas bidang: administrasi; akuntansi; audit internal; komunikasi; hukum dan manajemen risiko.

- Direktur Pengembangan Bisnis bertanggung jawab atas desain dan pengembangan produk Perseroan.

Pedoman Direksi
Perseroan telah memiliki Pedoman Direksi yang mengatur hal-hal sebagai berikut:

1. Direksi berwenang untuk mewakili Perseroan di dalam dan di luar Pengadilan tentang segala kejadian, antara Perseroan dengan pihak lain dan pihak lain dengan

Board of Directors Duties and Duties and Responsibilities
The Company's Board of Directors has statutory responsibilities of the general management of the company's day-to-day business and is legitimately responsible in accordance with the company's objectives set out in the Articles of Association.

Scope of Duties of the Board of Directors
The GMS shall determine the scope of duties of each member of the Board of Directors. If the GMS does not state this, the Board of Directors may decide in the Board of Directors decree regarding the delegation of authority and duties of its members.

The main duties of the Board of Directors are to lead and manage the Company, and to utilise, maintain and manage the assets of the Company, in accordance with the objectives of the Company. The Board of Directors are also responsible for the overall expansion of the Company and continuously strive to improve efficiency and effectiveness. The Board of Directors is accountable to the Board of Commissioners.

Upon election, the Directors receive a comprehensive brief on their responsibilities. Directors are expected to continue to develop themselves and their skills in service of the Company. In line with their duties and responsibilities the Board of Directors from time to time participate in some kinds of training and seminars in Indonesia and abroad on the related matters to Company business, corporate governance and leadership strategy.

The Board of Directors represent the Company in and out Courts of Justice concerning all matters and affairs, to bind the Company to other parties and other parties to the Company, and to perform all actions, both pertaining to the management as well as other affairs.

The Company's Board of Directors consist of a President Director, a Vice President Director and 2 (two) Directors.

- *President Director is responsible for all operational activities of the Company including among others: Marketing (sales and marketing development); Purchase; Production; Quality Assurance; Shipping; Inventory/Warehouse; Development and Compliance.*

- *Vice President Director is responsible for the field of HR development; organizational development; training; integrity development; and general. This includes information systems, information system development and planning supervision.*

- *Director of Administration is responsible for the areas of: administration; accountancy; internal audits; communication; law and risk management.*

- *Director of Business Development is responsible for the design and development of the Company's products.*

Board of Directors Charter
The Company has in place the BOD Charter which is stipulates the following matters:

1. The Board of Directors has the authority to represent the Company in and out of Court in every situation, between the Company with other parties and other

Perseroan, serta menjalankan segala tindakan, baik mengenai keputusan maupun kepemilikan.

2. Direktur Utama berhak dan berwenang untuk dan atas nama Direksi serta mewakili Perseroan.

3. Dalam hal Direktur Utama berhalangan atau tidak hadir karena sebab apapun yang tidak perlu dibuktikan dengan pihak ketiga, maka Direksi lainnya berhak mewakili Perseroan setelah mendapatkan surat kuasa dari Direktur Utama.

4. Anggota Direksi tidak berwenang mewakili Perseroan apabila:
a) Terdapat perkara di pengadilan antara Perseroan dengan anggota Direksi yang bersangkutan; dan
b) Anggota Direksi yang bersangkutan mempunyai kepentingan yang berbenturan dengan kepentingan Perseroan.

5. Dalam hal dimana terdapat keadaan sebagaimana dimaksud pada angka 4 huruf (b) diatas, yang berhak mewakili Perseroan adalah:
a) Anggota Direksi lainnya yang tidak mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan;
b) Dewan Komisaris dalam hal seluruh anggota Direksi mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan atau; Pihak lain yang ditunjuk oleh RUPS dalam hal seluruh anggota Direksi atau Dewan Komisaris mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan

Pengangkatan dan Persyaratan Keanggotaan
Anggota Direksi Perseroan diangkat oleh RUPS dengan tata cara pengangkatan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundangan yang berlaku. Direksi Perseroan telah memenuhi kriteria yang sebagaimana ditetapkan oleh POJK 33/2014 yaitu sebagai berikut:

1. Memiliki akhlak, moral yang baik dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hukum;

2. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:

a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;

c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:

i. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
ii. Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan /atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan

iii. Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/ atau Laporan Keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

parties with the Company, as well as implements all actions, on both the decisions and or ownerships.

2. The President Director has the rights and authority to and on behalf of the Board of Directors as well as represents the Company.

3. In the event of the President Director's absence or unavailable due to any reasons that shall not be proven to the third parties, then the other Board or Directors has the rights to represent the Company following the proxy from the President Director.

4. Members of the Board of Directors shall not have any authority to represent the Company in the event of:
a) *Court cases between the Company and concerned members of the Board of Directors; and*
b) *Conflict of interests by the concerned members of the Board of Directors with the Company's interests.*

5. In the event of such situation as stated on point (b) above, the rights to represent the Company shall be by:

a) *Other members of the Board of Directors that has not any conflict of interest with the Company;*
b) *The Board of Commissioners in the event that all members of the Board of Directors have conflict of interests with the Company or; other Parties appointed by the GMS in the event that all members of the Board of Directors or Board of Commissioners have conflict of interests with the Company.*

Appointment and Membership Requirement
The GMS appoints the Board of Directors members with appointment procedures as regulated in the Articles of Association and applicable laws. The Company's Board of Directors has fulfilled the following criteria as stipulated by POJK 33/2014:

1. Have good morals and integrity as well as capable of doing legal action;

2. Within 5 (five) years before appointment and during the term of office:

a*. Has never been declared bankrupt;*
b*. Has never been a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners that is found guilty of causing a company to be declared bankrupt;*
c*. Has never been punished for committing criminal acts that are detrimental to state finances and/or relating to the financial sector; and*
d*. Has never been a member of the Board of Directors and/or any member of the Board of Commissioners during his tenure:*

i*. Has never convened an annual GMS;*
ii*. His/her accountability as a member of the Board of Directors and/or a member of the Board of Commissioners has not been accepted by the GMS or has not granted responsibility as a member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the General Meeting of Shareholders; and*
iii*. Has never caused a company obtaining permit, approval or registration from the Financial Services Authority fails to fulfill the obligation to submit the Annual Report and/or Financial Statement to the Financial Services Authority*

3. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan

4. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

3. Have a commitment to comply with laws and regulations; and

4. Have knowledge and/or expertise in the field.

Masa Jabatan
Anggota Direksi diangkat oleh RUPS berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk masa jabatan 5 (lima) Tahun.

Terms of Office
Members of the Board of Directors are appointed by the GMS based on the recommendation of the Company's Nomination and Remuneration Committee for the term of 5 (five) Years.

Pemberhentian
Anggota Direksi diberhentikan berdasarkan keputusan RUPS jika memenuhi kondisi berikut:
1) Mengundurkan diri;
2) Tidak lagi memenuhi persyaratan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
3) Meninggal dunia; dan/atau;
4) Diberhentikan oleh RUPS.

Anggota Direksi dapat diberhentikan sementara melalui pemberitahuan resmi tertulis dari Dewan Komisaris dengan menyebutkan alasan pemberhentian sementara. Selanjutnya RUPS harus diselenggarakan untuk mencabut atau mengkonfirmasi pemberhentian sementara, dalam waktu sembilan puluh hari setelah tanggal pemberhentian sementara

Dismissal
The terms of office of the Board of Directors member is terminated, if:
1) Resign;
2) No longer meet the requirements of applicable laws and regulations;
3) Passed away; and/or
4) Dismissed based on the GMS decision

Members of the Board of Directors may be temporarily dismissed by written notification from the Board of Commissioners stating the reasons for the suspension. The GMS shall be convened to revoke or confirm the temporary dismissal, within ninety days after the date of the suspension

Komposisi Direksi
Composition Of The Board Of Directors

Komposisi Direksi Perseroan per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:
The Company's Board of Directors composition as of 31 December 2023, as follows:

Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Dasar Pengangkatan** *Appointment Basis*	**Masa Jabatan** *Tenure*
Ludijanto Setijo	Direktur Utama *President Director*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama *Vice President Director*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Fitri Ratnasari Hartono	Direktur *Director*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*
Jean Pierre Seveke	Direktur *Director*	RUPST 20 Agustus 2021 *AGMS 20 August 2021*	5 Tahun *5 years*

Prosedur Penetapan Remunerasi Direksi
Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007, gaji, honorarium, atau tunjangan yang diberikan kepada Anggota Direksi harus ditetapkan dalam keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Keputusan yang dibuat oleh RUPS adalah berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi yang disampaikan kepada RUPS melalui Dewan Komisaris.

Board of Directors Remuneration Procedures
Based on Law No. 40 of 2007, the salary, honorarium, or allowance given to members of the Board of Directors must be stipulated in the decision of the General Meeting of Shareholders based on recommendation from the Nomination and Remuneration Committee that submitted to the GMS through Company's BOC.

1 Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham melakukan evaluasi untuk memberi persetujuan atas proposal remunerasi yang disampaikan.

The General Meeting of Shareholders conducts the evaluation for the approval on the submitted remuneration proposal.

2 Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi mengevaluasi kebijakan remunerasi Perseroan untuk menyiapkan proposal jumlah remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Komite Nominasi dan Remunerasi

The Nomination and Remuneration Committee evaluates the Company's remuneration policy for the preparation of remuneration amount proposals for the Board of Commissioners and Board of Directors

3 Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Dewan Komisaris mengevaluasi proposal remunerasi yang disiapkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi untuk selanjutnya disampaikan pada Rapat Umum Pemegang Saham.

The Board of Commissioners evaluates the remuneration proposal prepared by the Nomination and Remuneration Committee for further submission to the General Meeting of Shareholders.

Struktur Remunerasi Direksi
Dalam penyusunan struktur, kebijakan dan besaran Remunerasi, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib memperhatikan Remunerasi yang berlaku sesuai kegiatan usaha Perseroan, tugas serta tanggung jawab masing-masing anggota Direksi yang dikaitkan dengan pencapaian tujuan dan target kinerja Perseroan, dengan mempertimbangkan keseimbangan tunjangan yang bersifat tetap dan beragam. Struktur remunerasi untuk Direksi Perseroan terdiri atas gaji pokok dan tunjangan.

Board of Directors Remuneration Structure
In preparing the structure, policy and amount of Remuneration, the Nomination and Remuneration Committee takes into account on the applicable Remuneration in accordance with the Company's business activities, the duties and responsibilities of each member of the Board of Directors related to the achievement of the Company's performance goal and target, in view of the balance of fixed benefits and variable. The remuneration structure for the Company's Board of Directors consists of basic salary and benefits.

Rapat Direksi
Kebijakan Rapat Direksi mengacu pada Pedoman Kerja Direksi, Anggaran Dasar dan POJK 33/2014, dimana Rapat Direksi wajib dilakukan secara berkala sedikitnya 1 (satu) kali dalam sebulan.

Board of Directors Meeting
The Board of Directors Meeting Policy refers to the Board of Directors Work Guidelines, Articles of Association and POJK 33/2014, where the Board of Directors Meeting must be held periodically at least 1 (one) time a month.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat
Rapat Direksi 2023 dilakukan sebanyak 20 (duapuluh) kali dengan tingkat kehadiran antara 75 persen sampai dengan 100 persen.

Meeting Frequency and Attendance
Board of Directors Meetings 2023 were held 20 (twenty) times with attendance between 75 to 100 in percentages.

Penilaian atas Kinerja Komite di Bawah Direksi
Perseroan tidak memiliki Komite dibawah Direksi.

Performance Assessment of BOD Committees
The Company does not have a Committee under the Board of Directors.

Independensi Direksi
Dalam melaksanakan tugasnya terkait pengambilan keputusan, Direksi wajib bersifat independen dan mengutamakan kepentingan Perseroan. Keputusan yang diambil oleh Direksi wajib menghindari adanya benturan kepentingan dan bebas dari tekanan pihak manapun dari dalam Perseroan maupun dari pihak lain yang memiliki kepentingan bisnis dengan Perseroan.

Independency of The Board of Directors
In performing duties related to decision-making, the Board of Directors shall be independent and prioritize the interests of the Company. The decisions taken by the Board of Directors shall avoid any conflict of interest and be free from pressure from any party within the Company or from any other party who has business interests with the Company.

Keberagaman Direksi
Kebijakan keberagaman komposisi anggota Direksi telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan tanpa memandang usia dan jenis kelamin. Saat ini, pendidikan dan keahlian yang dimiliki oleh anggota Direksi sudah memiliki keberagaman yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Berikut adalah ilustrasi tentang keberagaman Direksi:

Diversity of the Board of Directors
The diversity policy of the composition of the Board of Directors has taken into account the diversity of expertise, knowledge, and experience required regardless of age and gender. Currently the diversity of educational as well as professional background of the Board of Directors' composition has been properly implemented and sufficient in accordance with the Company's need. The following is an illustration of the Board of Directors' diversity:

Keahlian / Pendidikan *Skill / Education*	Para anggota Dewan Komisaris memiliki beragam keahlian dengan kompetensi bidang antara lain meliputi Administrasi Bisnis, Manajemen dan Teknik Kimia. *The members of the Board of Commissioners have various expertise with field competencies including Business Administration, Management and Chemical Engineering.*
Pengalaman Kerja *Professional Experience*	Keberagaman pengalaman kerja anggota Direksi antara lain yaitu berasal dari profesional pada perusahaan nasional maupun multinasional. *The diversity of work experience of members of the Board of Directors, comes from professionals in national and multinational companies.*
Usia *Age*	Usia anggota Dewan Direksi beragam pada kisaran usia 51 tahun sampai dengan 61 tahun. *The age of members of the Board of Director varies in the range of 51 years to 61 years.*
Kelamin *Gender*	Perseroan memiliki 2 (dua) anggota Direksi pria dan 2 (dua) Direksi wanita. *The Company has 2 (two) male Directors and 2 (two) female directors.*

Pelatihan Kompetensi Direksi
Selama tahun 2023, Direksi Perseroan mengikuti beberapa program peningkatan kompetensi seperti workshop maupun seminar baik yang diselenggarakan dalam negeri maupun luar negeri.

Board of Directors Competency Training
During 2023, The Board of Directors of the Company participates in several competency improvement programs such as workshops and seminars both held domestically and abroad.

No.	Acara *Event*	Tanggal *Date*	Lokasi *Location*	Penyelenggara *Organizer*
1	2023 Credit Suisse Wealth Management Indonesia Market Outlook Seminar – New Realities, New Horizons	19-Jan-23	Fairmont Jakarta	Credit Suisse
2	Pengembangan Ekspor Melalui Jasa Ritel	14-Jan-23	Zoom	Kementerian RI
3	The OECD Forum on Due Diligence in The Garment and Footwear Forum	13-Feb-23	Webinar	Organization of Economic Co-operation and Development (OECD)
4	The Global Forum on Responsible Business Conduct	15-Feb-23	Webinar	Organization of Economic Co-operation and Development (OECD)
5	MANDIRI INVESTMENT FORUM 2023 "Prevailing Over Turbulence"	01-Feb-23	Webinar	MANDIRI
6	Coupa Executive Connect for Procurement and Finance Leaders Delivering Smarter, Better Procurement	28-Feb-23	Wayra Room, 67th Floor, West Jakarta	The Group
7	OGWE IWD Event: 9 March 2023; Theme 'Less Talking More Action'	09-Mar-23	Webinar	OGWE IWD
8	Endeavor: Leading Through Crisis: Silicon Valley Bank	13-Mar-23	Webinar	Endeavor
9	Endeavor Presents: Leading Through Crisis Featuring Morgan Stanley MD, Shawn Fowler	13-Mar-23	Webinar	Endeavor
10	ITMF Webinars Series - Circular Textile Economy (Part 1)	14-Mar-23	Webinar	ITMF
11	Indo-Pasific Chambers of Commerce and Industry Business Forum	18-Mar-23	Bali Nusa Dua Convention Center	KADIN Indonesia
12	WBN Vietnam HCM City	21-Mar-23	Mia Saigon - Luxury Boutique Hotel	WBN Leaders
13	(YPO Event) New OJK, New P2SK (Omnibus Law)	03-Apr-23	The Glass House, 8th Floor Ritz Carlton Pasific Place	Young Presidents Organization (YPO)
14	OECD Skills Strategy Southest Asia	19-Apr-23	Webinar	OECD
15	Microsoft Teams : STTI Thematic Working Group Model Contract Clause Blocker	03-May-23	Webinar	STTI
16	U-Go Global Meet Up at Manila	04-05-May-23	Metro Manila, Philiphines	U-Go
17	TL - World Circular Textiles (WCTD) Workshop	08-May-23	Countryard Room, The Hermitage Hotel - Jakarta	World Circular Textiles (WCTD)
18	YPO Apparel Forum	09-May-23	Webinar	Young Presidents Organization (YPO)
19	Philipines Indonesia Business Conference	11-May-23	The Gallery Hotel Pullman	Philipines Indonesia Business Conference
20	Learning and Implementation Community - Principle 2 Equal Partnership Sub-Meeting (Hilary Murdoch)	11-May-23	Webinar	Hilary Murdoch
21	Ecosperityweek Event	06-Jun-23	Marina Bay Sands in Singapore	Ecosperityweek
22	Panel - Defining Principles for Gender - Inclusive Philanthropy	07-Jun-23	Webinar	AVPN Asia
23	Empowering Woman (IDX)	08-Jun-23	Gedung Bursa Efek Indonesia, Jakarta	KADIN - Dewi Magazine - IBCWE
24	Zoom Meeting: Stakeholder Consultation on ASEAN Strategy for Carbon Neutrality	13-Jun-23	Webinar	ASEAN BAC
25	As Speakers on Decarbonization: The Future of Sustainability Reporting An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia	13-Jun-23	In IDX Main Hall, Jakarta	GRI-IDX
26	Fourth Meeting of B20 India Task Force on Inclusive GVCs for Resilient Global Trade and Investment	16-Jun-23	Webinar	B20 India Task Force
27	AVPN Global Conference a Full day of Curated Activities exclusively for members of the Asia Gender Network	19-Jun-23	Webinar	AVPN Asia
28	As Speakers AVPN Defining Principles for Gender - Inclusive Philanthropy	20-Jun-23	Kuala Lumpur City Centre	AVPN Asia
29	Moody's Live Inside ASEAN: Vietnam Relative Resilience Amidst Global Headwinds	21-Jun-23	Webinar	ASEAN BAC
30	YPO Apparel Forum	22-Jun-23	Webinar	Young Presidents Organization (YPO)
31	Forum Eclectic	27-Jul-23	Chinese Resto Hotel Borobudur Jakarta	Forum Eclectic
32	Marshall Global Summit	04-Aug-23	Astor Ballroom ST Regis Hotel Jakarta Selatan	Marshall Global Summit
33	Legal and Policy Forum Promoting Vietnam-Indonesia Economic, Trade and Investment Cooperation	05-Aug-23	Ballroom B&C, Shangri-La Hotel Jakarta	Legal and Policy Forum
34	Ceremony ASEAN-BAC Summit Week	01-Sep-23	Istana Negara, Jakarta	ASEAN BAC
35	Asean Woman CEO Forum 2023	02-Sep-23	The Ritz Carlton, Jakarta	ASEAN BAC
36	ASEAN Climate Forum	02-Sep-23	The Ritz Carlton, Jakarta	ASEAN BAC
37	ASEAN Investment Forum - Day 1	02-Sep-23	The Ritz Carlton, Jakarta	ASEAN BAC
38	Climate Impact Innovations Challenge 2023 Grand Finals	02-Sep-23	The Ritz Carlton, Jakarta	ASEAN BAC
39	ASEAN Business Investment Summit (ABIS)	03-Sep-23	The Sultan Hotel Jakarta	ASEAN BAC
40	ASEAN Business Awards (ABA) 2023	04-Sep-23	Arjuna Room Sultan Hotel, Jakarta	ASEAN BAC
41	BNEF Forum Jakarta	05-Sep-23	Park Hyatt Jakarta	BNEF
42	AIPF - Asean Indo Pasific Forum	06-Sep-23	Hotel Mulia Jakarta	AIPF
43	Indonesia Sustainability Forum 2023	07-Sep-23	Ballroom Park Hyatt Jakarta	ISF 2023
44	ITMF Webinar Series - Circular Textile Economy (Part 6)	12-Sep-23	Webinar	ITMF
45	FSC Sustainable Furniture Seminar: Aligning Designers and Furniture Industry to Support Green Market	14-Sep-23	Island Stage Hall 2, ICE BSD	IFFINA
46	Business Design-Talks: Closing the Workforce gaps: Whose responsibility?	14-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
47	Business Design-Talks: Carbon Footprint and Sustainability Sourcing	14-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
48	Debium: How to design in the world full of doubt Trend Forecase 2024/25	15-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
49	Kementrian Koperasi dan UMKM Talks	15-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
50	Business of Design Workshop: Winning over social media	16-Sep-23	Indonesia Convention Exhibition BSD	IFFINA
51	High-Level Task Force on ASEAN Economic Integration's (HLTF-EI) Direct Interface with The Business Community	18-Sep-23	The ASEAN Secretariat	ASEAN Economic
52	YPO Retail Apparel Forum	21-Sep-23	Webinar	
53	Asia House Conference in Partnership with CKGSB and IE University: How Technology can Shape Soft Power	27-Sep-23	Webinar	Asia House Conference in Partnership with CKGSB and IE University
54	Virtual: Economist Impact - Sustainability Week: Countdown to COP28	02-Oct-23	Webinar	COP28
55	Virtual: Economist Impact - Sustainability Week: Countdown to COP28	04-Oct-23	Webinar	COP28
56	Virtual: Economist Impact - Sustainability Week: Countdown to COP28	05-Oct-23	Webinar	COP28
57	AMA Leadership Summit - Leadership Redefined: Embrashing, Challenges, Creating Impact	13-Oct-23	Whiz Luxe Hotel Spazio Surabaya	AMA Leadership

PENILAIAN PENERAPAN GCG TERHADAP DEWAN KOMISARIS & DIREKSI

GCG ASSESSMENT FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris
Kebijakan kinerja Dewan Komisaris dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi melalui mekanisme evaluasi internal setiap tahunnya berdasarkan tingkat pencapaian Perseroan, untuk kemudian disahkan dalam RUPS. RUPS selanjutnya memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (acquit et de charge) kepada Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengawasan yang telah dijalankan dalam tahun buku sebelumnya.

Board of Commissioners Performance Assessment
Performance policy of the Board of Commissioners is conducted by the Nomination & Remuneration Committee based on the annual internal evaluation according to the Company's achievement to be further ratified in the GMS. The GMS further grants the release and discharge of the total responsibility (acquit et de charge) to the Company's Board of Commissioners for its supervision actions carried out in the preceding financial year.

Penilaian Kinerja Direksi
Kebijakan kinerja Direksi dilaksanakan berdasarkan Indikator Kinerja Utama (KPI) Direksi yang disusun di awal tahun berjalan. Kinerja Direksi selanjutnya dinilai oleh Dewan Komisaris dan Komite Nominasi dan Remunerasi di akhir tahun dengan mengacu pada pencapaian KPI yang telah ditetapkan bagi setiap anggota Direksi, sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing serta target Perseroan.

Board of Directors Performance Assessment
The Board of Directors' performance policy is based on Key Performance Indicators (KPI) which was compiled at the beginning of the current year. The Board of Directors' performance is subsequently assessed by the Board of Commissioners and Nomination and Remuneration Committee at the end of the year by referring to the KPI achievement that has been set for each Director, according to their respective duties and responsibilities.

HUBUNGAN AFILIASI ANTARA ANGGOTA DIREKSI, DEWAN KOMISARIS, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA DAN/ATAU PENGENDALI

AFFILIATION BETWEEN MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS, BOARD OF COMMISSIONERS, AND MAJORITY AND/OR CONTROLLING SHAREHOLDERS

Hubungan afiliasi adalah hubungan yang dimiliki Direksi, Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali Perseroan dalam bentuk:

Affiliated Relations shall mean relationship between the Board of Directors, Board of Commissioners and Main/Controlling Shareholders of the Company, either in the form of:

1. Hubungan keluarga karena perkawinan dan keturunan

***1**. Family relationship due to marriage and descent to the*

sampai derajat kedua baik horizontal maupun vertikal.

second degree either horizontal or vertical.

2. Hubungan kepengurusan atau pengelolaan pada Pemegang Saham Utama/ Pengendali

***2**. Management or oversight relationship with Main/ Controlling Shareholders.*

3. Hubungan kepemilikan saham masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada Pemegang Saham Utama dan/ atau Pengendali Perseroan sebagai badan hukum.

***3**. Share ownership by each member of the Board of Directors and Board of Commissioners to the Main/ Controlling Shareholders as legal entities.*

Nama *Name*	Hubungan Keuangan Dengan *Financial Relations With*					
	Dewan Komisaris *Board of Commissioners*		Direksi *Board of Directors*		Pemegang Saham Pengendali *Controlling Shareholder*	
	Ya *Yes*	Tidak *No*	Ya *Yes*	Tidak *No*	Ya *Yes*	Tidak *No*
Dewan Komisaris *Board of Commissioners*						
Benny Soetrisno		✗		✗		✗
Supandi Widi Siswanto		✗		✗		✗
Gita Rusmida Sjahrir		✗		✗		✗
Ameesh Anand		✗		✗		✗
Dewan Direksi *Board of Directors*						
Ludijanto Setijo		✗	✓		✓	
Anne Patricia Sutanto		✗	✓		✓	
Fitri Ratnasari Hartono		✗		✗		✗
Jean Pierre Seveke		✗		✗		✗

ORGAN PENUNJANG DEWAN KOMISARIS

SUPPORTING ORGANS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Komite Nominasi dan Remunerasi
Per 31 Desember 2023, anggota Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

The Nomination and Remuneration Committees
As of 31 December 2023, members of The Nomination and Remuneration Committee were as follows:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Benny Soetrisno	Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*
2	Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*
3	Ludijanto Setijo	Direktur Utama / *President Director*
4	Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama/ *Vice President Director*
5	Fitri Ratnasari Hartono	Direktur Non Afiliasi / *Director (Non Affiliated)*
6	Jean Pierre Seveke	Direktur / *Director*
7	Nurdin Setiawan	Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*

Komite Nominasi dan Remunerasi ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

The Nomination and Remuneration Committee is handled by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Nominasi dan Remunerasi dapat bekerjasama dengan Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

To carry out the duties of the Nomination and Remuneration Committee to cooperate with the Division of Human Resources and other relevant Division.

Komite Pemantau Risiko
Per 31 Desember 2023, anggota Komite Pemantau Risiko adalah sebagai berikut:

Risk Management
As of 31 December 2023, members of The Risk Management Committee were as follows:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Benny Soetrisno	Komisaris Utama / *President Commissioner (Independent)*
2	Supandi Widi Siswanto	Wakil Komisaris Utama / *Vice President Commissioner (Independent)*
3	Ludijanto Setijo	Direktur Utama / *President Director*
4	Anne Patricia Sutanto	Wakil Direktur Utama/ *Vice President Director*
5	Fitri Ratnasari Hartono	Direktur Non Afiliasi / *Director (Non Affiliated)*
6	Jean Pierre Seveke	Direktur / *Director*
7	Nurdin Setiawan	Wakil dari SDM / *Human Resources Representative*
8	Soesilowati Tanudjaja	Wakil dari Bagian Hukum / *Legal Division Representative*
9	Riko Mulyana	Wakil dari Bagian Keuangan / *Finance Division Representative*
10	Han Phangadi	Wakil dari Bagian Akunting / *Accounting Division Representative*

Komite Pemantau Risiko ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

Risk Management Committee is handled by the Board of Commissioners and Board of Directors accordingly with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

To carry out the duties of the Risk Management Committee to cooperate with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant Division.

Komite Audit
Anggota Komite Audit diangkat dan diberhentikan/ diganti oleh Dewan Komisaris.
Per 31 Desember 2023, anggota Komite Audit adalah sebagai berikut:

Audit Committees
Audit Committee Members are appointed and dismissed/ replaced by the Board of Commissioners.
As of 31 December 2023, members of the Audit Committee of the Company were as follows:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Supandi Widi Siswanto	Ketua Komite Audit dan Wakil Komisaris Utama (Independen) / *Chairman of Audit Committe and Vice President Commissioner (Independent)*
2	Bunardy Limanto	Anggota Komite Audit / *Member of the Audit Committee.*
3	Toni Setioko	Anggota Komite Audit / *Member of the Audit Committee.*

Unit Audit Internal
Unit Audit Internal dipimpin oleh Audit Internal Manager.
Pada tanggal 31 Desember 2023 Pimpinan Audit Internal adalah :

Internal Audit Unit
The Internal Audit Unit is lead by the Audit Internal Manager.
As of 31 December 2023, Internal Audit Unit lead by:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Gunawan Nursalim	Pimpinan Audit Internal / *Audit Manager of Internal Audit Committee*

Sekretaris Perusahaan
Divisi Sekretaris Perusahaan dipimpin oleh Ketua Sekretaris Perusahaan.
Pada tanggal 31 Desember 2023 Pimpinan Sekretaris Perusahaan adalah:

Corporate Secretary
The Corporate Secretary Division Head by Chairman of Corporate Secretary Division.
As of 31 December 2023, Corporate Secretary Chairman is:

No.	Nama *Name*	Jabatan *Position*
1	Elysia Intan Permatasari	Sekretaris Perusahaan / *Corporate Secretary*

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Perseroan telah memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi sejak tahun 2011 dan di sesuaikan dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 Tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, saat ini untuk kelancarannya ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

The Company has had a Nomination and Remuneration Committee since 2011 and in accordance with Financial Service Authority regulation No. 34/ POJK 04/ 2014 about Nomination and Remuneration Committee of Public Listed Company, currently for its smoothness it is handled jointly by the Board of Commissioners and Directors and is fully supported by the Company with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

Tugas dan Tanggung Jawab
Komite Nominasi dan Remunerasi mempunyai tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

Duties and Responsibilities
The Nomination and Remuneration Committee has the following duties and responsibilities:

Terkait dengan fungsi Nominasi: *Related to Nomination function:*

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
   b. Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi; dan
   c. Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan /atau anggota Dewan Komisaris;

1. Provide recommendations to the Board of Commissioners on:
   a. Composition of the position of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;
   b. Policy and criteria as required in the Nomination process; and
   c. Performance evaluation policy for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;

2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi serta anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;

2. Assisting the Board of Commissioners to evaluate the performance of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners on benchmarks basis that have been prepared as an evaluation material;

3. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan

3. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the capacity building program for members of the Board of Directors and/ or members of the Board of Commissioners; and

4. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.

4. Provide proposals of potential candidates as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners to the Board of Commissioners to be submitted to the GMS.

Terkait dengan fungsi Remunerasi: *Related to Remuneration function:*

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a.Struktur Remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif; dan /atau tunjangan yang bersifat tetap atau variabel;
   b.Kebijakan atas Remunerasi; dan
   c.Besaran atas Remunerasi.

1. Provide recommendations to the Board of Commissioners on:
   a.Remuneration structure in the form of salary, honorarium, incentive; and/or fixed or variable benefits
   b.Remuneration policy; and
   c.Amount of Remuneration.

2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

2. Assisting the Board of Commissioners to conduct performance appraisals with the completion of remuneration received by each member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.

Pelaksanaan Kegiatan Komita Nominasi dan Remunerasi Tahun 2023

1) Mengidentifikasi dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris untuk mendapatkan persetujuan RUPS.

2) Menelaah dan menentukan/mengusulkan struktur remunerasi bagi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.

3) Meninjau kembali kebijakan nominasi dan remunerasi yang ada antara lain terkait dengan kebijakan penilaian kinerja, kebijakan pengunduran diri, program pengembangan dan rencana suksesi.

Nomination and Remuneration Committee Activities in 2023

***1**) Identify and propose candidates that fulfils the requirements as member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners to obtain approval from the GMS.*

***2**) Review and determine/ propose the remuneration structure for member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners.*

***3**) Review existing nomination and remuneration policy, among others, related to performance appraisal policy, resignation policy, development program and succession plan.*

4) Melakukan penilaian kinerja para anggota Direksi dan Dewan Komisaris melalui proses dan kriteria penilaian yang telah ditetapkan.

***4**) Conduct performance assessment of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners through the established assessment process and criteria*

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi
Kebijakan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi diatur sebagai berikut:
1) Komite Nominasi dan Remunerasi mengadakan rapat secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan;

2) Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi hanya dapat dilaksanakan apabila dihadiri oleh lebih dari setengah (1/2) jumlah anggota;

3) Keputusan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat.

4) Setiap Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi dituangkan dalam Risalah Rapat termasuk apabila terdapat perbedaan pendapat (dissenting opinion) yang ditandatangani oleh seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang hadir dan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi 2023 dilakukan sebanyak 2 (dua) kali dengan tingkat kehadiran antara 75 persen sampai dan 100 persen.

Nomination and Remuneration Committee Meeting
The Nomination and Remuneration Committee Meeting Policy is regulated as follows:
***1**) The Nomination and Remuneration Committee convenes meeting at least 1 (one) time in 3 (three) months;*

***2**) The Nomination and Remuneration Committee meeting can only be held if more than half (1/2) of the members are attended;*

***3**) The decision of the Nomination and Remuneration Committee Meeting is taken based on deliberation to reach consensus.*

***4**) Every Nomination and Remuneration Committee Meeting is included in the Minutes of Meeting including if there is dissenting opinion signed by all present members of the Nomination and Remuneration Committee and submitted to the Board of Commissioners.*

The Nomination and Remuneration Committee held 2 (two) times Meetings in 2023 with attendance between 75 to 100 in percentages.

Remunerasi Komisaris dan Direksi Tahun 2023
Remunerasi Komisaris dan Direksi untuk tahun 2023 telah ditetapkan anggarannya melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 22 Juni 2023. Anggaran Remunerasi untuk Komisaris, Direksi dan Komite Audit berjumlah $1.7 juta, yaitu untuk Dewan Komisaris serta Komite Audit sebesar $0.3 juta dan Direksi sebesar $1.4 juta. Realisasi tahun 2023 untuk 4 (empat) Dewan Komisaris sebesar $0.1 juta dan 4 (empat) Direksi sebesar $1.2 juta.

Remuneration of Commissioners and Directors in 2022
Remuneration budget for the Board of Commissioners and Directors in 2021 budget was agreed during the Annual General Shareholders Meeting held on June 22, 2023. The Remuneration for the Board of Commissioners, Directors and Audit Committees amounted to USD1.7 million, consisting of the Board of Commissioner including Audit Committees amounted to USD 0.3 million and Directors amounted to USD 1.4 million. Realization in year 2022 for 4 (four) Board of Commissioners of USD0.1million and for 4 (four) Board of Directors of USD1.2 million.

Komite Pemantau Risiko
Perseroan telah membentuk Komite Pemantau Risiko sejak tahun 2015. Komite Pemantau Risiko, saat ini untuk kelancarannya ditangani secara bersama-sama oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta didukung penuh Perseroan dengan Komisaris Utama sebagai ketua dan Komisaris Independen sebagai wakil ketua.

Untuk melaksanakan tugasnya Komite Pemantau Risiko dapat bekerjasama dengan Divisi Legal, Divisi Keuangan dan Akuntansi, Divisi Sumber Daya Manusia dan Divisi lainnya yang terkait.

Risk Management Committee
The Company set-up a Risk Management Committee since 2015. The Risk Management Committee, currently for its smoothness it is handled jointly by the Board of Commissioners and Directors and is fully supported by the Company with the President Commissioner as chairman and Independent Commissioner as deputy chairman.

To carry out the duties of the Risk Management; the Committee liases with the Legal Division, Finance & Accounting Division, Human Resources Division and other relevant Divisions.

- **Pedoman Kerja Komite Pemantau Risiko**
  Sebagai bagian dari komitmen Perseroan untuk secara efektif menerapkan GCG telah membentuk Komite Manajemen Risiko yang bertanggung jawab untuk memantau risiko bisnis.

  Kebijakan perusahaan untuk secara efektif melakukan proses manajemen risiko dan kegiatan sesuai dengan peraturan yang ada sebuah untuk memastikan persepsi yang sama dan pemahaman tentang manajemen risiko serta realisasi proses manajemen risiko terus-menerus untuk memastikan manajemen risiko yang terkoordinasi dan terpadu dan untuk memastikan inisiatif strategis yang sejalan dengan strategi perusahaan. Rapat dilakukan 4 kali setahun.

- ***The Risk Management Scope of Work***
  As part of the Company's commitment to effectively implement GCG has formed the Risk Management Committee which is responsible to monitor business risk.

  It is the Company's policy to effectively conduct risk management process and activities in accordance to existing regulations and to ensure the equal perception and understanding on risk management as well as the realisation of continual risk management process to ensure a coordinated and integrated risk management and to ensure that the strategic initiatives are inline with corporate strategy. The meeting are four times a year.

• Risiko-Risiko Perusahaan

• Usaha Perseroan dipengaruhi oleh risiko dan ketidakpastian yang dapat berpengaruh pada kondisi keuangan, hasil usaha, dan harga saham Perseroan.

• Perubahan politik dan ekonomi di dalam negeri atau negara tujuan penjualan dapat melemahkan kinerja Perseroan.

• Terhambatnya logistik yang masuk karena satu dan lain hal dapat menghambat on time delivery dan mengurangi kepercayaan pelanggan terhadap Perseroan.

• Menguatnya/melemahnya rupiah melebihi batas tertentu dan adanya kenaikan biaya dalam rupiah (domestic) antara lain: standar upah minimum; bahan bakar; listrik; telepon, dll, yang terlalu besar dapat menurunkan daya saing Perseroan.

• Fenomena perubahan iklim mendatangkan risiko terhadap rantai pasokan, terutama yang berkaitan dengan ketersediaan bahan baku tekstil, termasuk kapas atau serat sintetis, yang rentan terhadap kondisi iklim. Dampak perubahan iklim termanifestasi dalam bentuk fluktuasi harga dan ketersediaan bahan baku, yang pada gilirannya dapat berimplikasi pada biaya produksi dan profitabilitas perusahaan.

Perseroan mengantisipasi risiko usaha di atas dengan mempersiapkan secara matang perencanaan dan memonitor realisasi dibandingkan proyeksi. Dimana Perseroan dapat meminimalisasi dampak negatif yang mungkin timbul dari adanya risiko usaha Perseroan.

Perseroan memiliki banyak buyer dan selalu menambah buyer baru dan menjaga ketergantungan kepada buyer tertentu.

Perseroan mengantisipasi kemungkinan produk dengan harga murah dari negara Asia lainnya dan kemungkinan tingginya tarif impor yang dikenakan oleh negara-negara tertentu, mungkin akan berpengaruh pada penjualan Perseroan. Untuk itu Perseroan akan terus memantau perubahan atau peraturan baru dalam perdagangan internasional setiap saat yang mungkin akan memperkuat posisi saing Perseroan.

Perekonomian negara tujuan ekspor yang memburuk, adalah suatu kemungkinan lain yang akan mempengaruhi penjualan Perseroan. Oleh karena itu Perseroan berupaya menghasilkan produk dengan meminimalisasi ongkos produksi dan senantiasa meningkatkan produktivitas dan effisiensi.

Perusahaan mengambil langkah-langkah untuk memitigasi risiko iklim, termasuk banjir dan kekeringan. Perseroan melakukan diversifikasi sumber bahan baku, berinvestasi pada infrastruktur yang tahan bencana, dan mengembangkan produk yang ramah lingkungan. Perseroan juga berkolaborasi dengan organisasi pemerintah dan non-pemerintah untuk memastikan keberlanjutan bisnis jangka panjang. Strategi-strategi ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk memastikan produksi yang tidak terganggu dan pengiriman produk yang tepat waktu kepada pelanggan, bahkan dalam menghadapi situasi yang tidak terduga.

Perseroan yakin dapat menghadapi tantangan dan menggapai kesempatan di antara dinamika yang ada.

• The Risks of the Company

• Our business is exposed to many risks and uncertainties that could adversely affect our financial condition, results of operations, and stock prices.

• Political and economic changes domestically or in the export destination countries can undermine and weaken the Company's performance.

• Disruption in incoming logistics would affect and delay the delivery and undermine customer's trust to the Company.

• The strengthening/weakening of IDR above certain limit and the increase in rupiah expenses like regional minimum salaries, fuel, electricity, telephone, etc could reduce the competitiveness of the Company.

• The phenomenon of climate change poses risks to the supply chain, especially with regard to the availability of textile raw materials, including cotton or synthetic fibers, which are vulnerable to climatic conditions. The impact of climate change manifests in the form of fluctuations in the price and availability of raw materials, which in turn can have implications for production costs and company profitability.

The Company anticipates the business risks through well maintained planning and monitoring between projection and realization, where the Company could minimize all negative impact that might arise from the Company's business risks.

The Company has many buyers and always adds new buyers and maintains relationships depending upon the buyer.

The Company anticipates the impending cheaper products from other Asian countries and the possible higher import tariffs imposed by certain countries, that might affect the sales. The Company would continuously monitor adjustment or new regulation related international trade that may be imposed and enhance any possible opportunities to increase competitiveness

The deteriorating economy of export destination countries is another possibility that will affect the Company's sales. Therefore, the Company strives to produce products by minimizing production costs and constantly improving productivity and efficiency.

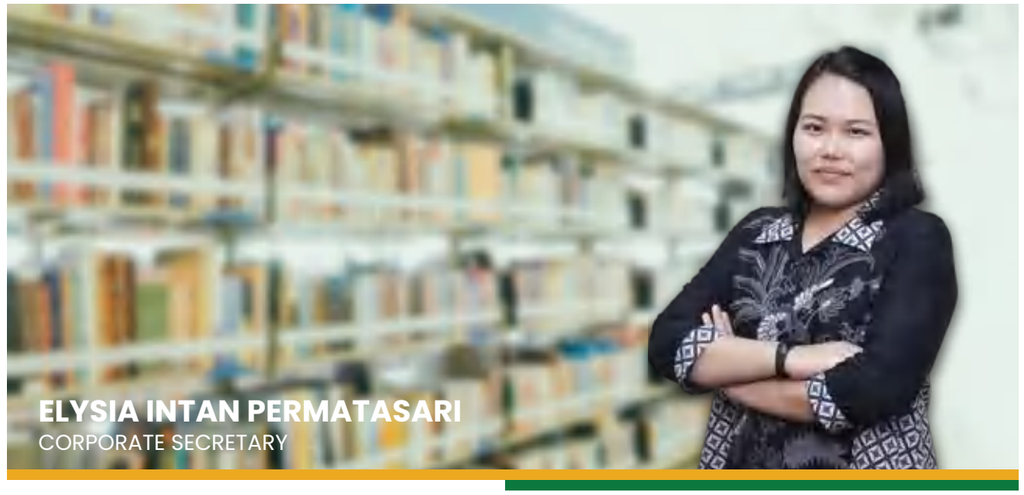
The Company is taking measures to mitigate climate risk, including floods and droughts. They are diversifying their sources of raw materials, investing in disaster-resistant infrastructure, and developing environmentally-friendly products. The Company is also collaborating with government and non-government organizations to ensure long-term business sustainability. These strategies demonstrate the Company's commitment to ensuring uninterrupted production and timely delivery of products to customers, even in the face of unforeseen circumstances.

The Company is confident that it can face challenges and seize opportunities among the dynamics.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

CORPORATE SECRETARY

Profil Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary Profile



Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab memfasilitasi komunikasi antara Direksi, Dewan Komisaris, para pemegang saham, otoritas pasar modal dan para pemangku kepentingan lainnya agar terjalin dengan lancar, efektif, transparan dan komprehensif dengan tetap memperhatikan prinsip standar etika, prinsip GCG, dan nilai-nilai yang dipegang teguh oleh Perseroan.

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab langsung kepada Direksi serta diangkat dan diberhentikan berdasarkan keputusan Direksi.

Dasar Hukum
Sebagai perusahaan publik dan dalam pemenuhan Peraturan Pencatatan Bursa Efek Indonesia No. I-A serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35/POJK.04/2014, dengan selesainya masa kerja Bapak Iswar Deni selaku Sekretaris Perusahaan pada 3 Juli 2023, Perseroan telah mengangkat Ibu Elysia Intan Permatasari berdasarkan Surat Keputusan Direksi No 079/PBT/HRM/VII/2023 tanggal 3 Juli 2023.

Piagam Sekretaris Perusahaan
Perseroan telah memiliki Piagam Sekretaris Perusahaan sebagai pedoman untuk melaksanakan wewenang, tugas dan tanggung jawab.

Tugas dan Tanggung Jawab
Tanggung jawab Sekretaris Perusahaan meliputi:
1. Memantau kepatuhan Perseroan terhadap Undang-Undang Perseroan dan ketentuan perundang-undangan lainnya, Anggaran Dasar Perseroan, Otoritas Jasa Keuangan dan ketentuan persyaratan modal serta ketentuan regulasi lainnya;

2. Menjalin komunikasi secara teratur dengan badan pengawas pasar modal termasuk Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia, tentang segala hal yang berkaitan dengan tata kelola, aksi korporasi, dan transaksi penting;

The Corporate Secretary is responsible for facilitating communication between the Board of Directors, the Board of Commissioners, shareholders, capital market authorities and other stakeholders in order to be efficient, effective, transparent and comprehensive by taking into account the ethical standard, GCG principles and values held by the Company.

The Corporate Secretary is directly responsible to the Board of Directors and is appointed and dismissed based on the Decree of the Board of Directors.

Legal References
As a public company and in compliance with the Indonesia Stock Exchange Listing Rules No. I-A and Financial Services Authority Regulation No. 35/POJK.04/2014, with the completion of Mr. Iswar Deni's tenure as Corporate Secretary on July 3, 2023, the Company has appointed Ms. Elysia Intan Permatasari based on the Decree of the Board of Directors No 079/PBT/HRM/VII/2023 dated July 3, 2023.

Corporate Secretary Charter
The Company has in place the Corporate Secretary Charter as a guideline to undertake the authority, duties and responsibilities.

Duties and Responsibilites
The responsibilities of the Corporate Secretary include:
***1**. Monitor the Company's compliance with the Company's Law and other statutory provisions, the Company's Articles of Association, the Financial Services Authority and capital requirements and other regulatory provisions;*

***2**. Establish regular communication with the capital market supervisory bodies including the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange, regarding all matters relating to governance, corporate action, and important transactions;*

3. Memastikan bahwa para pemegang saham, media, investor, analis, dan masyarakat pada umumnya senantiasa memperoleh informasi secara teratur mengenai aksi korporasi, posisi keuangan, dan masalah-masalah penting lainnya;

__3__. Ensure that shareholders, media, investors, analysts, and the public in general always obtain information regularly about corporate actions, financial positions, and other important issues;

4. Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham, Rapat Direksi dan Dewan Komisaris; berikut mendokumentasikan risalah rapat-rapat tersebut;

__4__. Organizing General Meeting of Shareholders, Meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners including to keep documentation of minutes of the meetings;

5. Memastikan Dewan Komisaris dan Direksi memperoleh informasi secara cepat tentang setiap perubahan peraturan yang relevan dan bahwa mereka memahami dampaknya;

__5__. Ensure that the Board of Commissioners and the Board of Directors obtain prompt information on any relevant changes to regulations and understand on the impact;

6. Bertanggung jawab melaksanakan program orientasi terhadap Perusahaan bagi Direksi dan/ atau Dewan Komisaris.

__6__. Responsible for implementing Company's orientation program for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners.

Tugas Utama Sekretaris Perusahaan Tahun 2023
1. Melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada tanggal 22 Juni 2023;

Main Duties of Corporate Secretary in 2023
__1__. Implementation of the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) on June 22, 2023;

2. Melaksanakan Paparan Publik pada tanggal 4 Desember 2023;

__2__. Conduct a Public Expose on December 4, 2023;

3. Mengadakan pertemuan ataupun menerima kunjungan Investor;

__3__. Hold meetings or receive Investor visits;

4. Mengupdate informasi di di website Perseroan secara berkala;

__4__. Update information on the Company's website regularly;

5. Menyusun Keterbukaan Informasi atas seluruh aktivitas Perusahaan baik yang material maupun yang tidak material sesuai dengan ketentuan dan Peraturan yang berlaku;

__5__. Supervising Information Disclosure on all Company activities, both material and immaterial in accordance with the applicable provisions and regulations;

6. Menyiapkan dan mengirimkan Laporan-laporan reguler dan insidentil kepada Regulator dan Publik;

__6__. Notification and delivery of regular and incidental reports to regulators and the public;

7. Menjalin komunikasi dan hubungan kerja yang baik dengan pihak internal, eksternal dan mitra kerja & melakukan penyampaian keterbukaan informasi kepada masyarakat serta pengelolaan situs web Perseroan;

__7__. Establish good communication and working relationships with internal, external and business partners & provide information to the public and manage the Company's website;

8. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan OJK, Bursa Efek dan publik;

__8__. As a liaison between the Company and OJK, Stock Exchange and the public;

9. Melengkapi Pedoman dan Piagam;

__9__. Completing the Guidelines and Charter;

10. Mengembangkan dan mengimplementasikan program kegiatan tanggung jawab sosial Perseroan;

__10__. Develop and implement the Company's social responsibility activity program;

11. Mewakili Perseroan menghadiri Pertemuan, Webinar dan acara-acara Pasar Modal lainnya.

__11__. Representing the Company attending Meetings, Webinars and other Capital Market events.

Perseroan mematuhi ketentuan pengungkapan informasi dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan memberikan laporan berkala baik kepada OJK maupun Bursa Efek Indonesia (BEI). Pengungkapan informasi kepada BEI dan OJK juga dilakukan melalui fasilitas e-reporting, IDXNet dan Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK. Mulai Kuartal ketiga tahun 2015, laporan keuangan perusahaan setiap triwulan dilaporkan melalui Sistem Exstensible Business Reporting Language (XBRL).

The Company complies with the provision of disclosure from the Financial Services Authority (OJK) by providing periodic reports to OJK and the Indonesia Stock Exchange (IDX). The disclosure to IDX and OJK is also carried out through e-reporting facilities, IDXNet and the OJK Electronic Reporting System (SPE). Starting in third quarter of 2015, the Company's financial statements are reported quarterly through the Extensible Business Reporting Language (XBRL) System.

Public Expose Tahunan
Pada tahun 2023, Perseroan telah menyelenggarakan satu kali Paparan Publik Tahunan pada hari Senin, 4 Desember 2023 pukul 13.30 – 14.30 WIB bertempat di Kantor Pusat Perseroan di Tangerang. Penyelenggaraan Paparan Publik tersebut telah dilaporkan kepada Bursa Efek Indonesia sesuai dengan Peraturan Bursa Efek No. I-E.

Annual Public Expose
In 2023, the Company convened an Annual Public Expose on Monday, 4 December 2023, on 01.30 – 02.30 Jakarta Time. At The Company's Headquarter in Tangerang. The Public Expose implementation has been reported to the Indonesia Stock Exchange in accordance with the Stock Exchange Regulation No. I-E.

Pelatihan Sekretaris Perusahaan Tahun 2023
Program pelatihan yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan antara lain adalah sebagai berikut:

Corporate Secretary Training in 2023
The trainings attended by the Corporate Secretary is as follows:

No.	Seminar *Workshop*	Penyelenggara *Organizer*	Tanggal *Date*	Lokasi *Location*
1	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten Atau Perusahaan Publik	ICSA	12-Jan-23	Online (Zoom)
2	Indonesia Economic Outlook 2023: Opportunities and Challenges	ICSA	26-Jan-23	Online (Zoom)
3	Pembukaan Perdagangan BEI dalam rangka Peluncuran Roadmap Pasar Modal Indonesia 2023-2027 dan Apresiasi Hasil Penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) Tahun 2021	BEI	31-Jan-22	Online (Zoom)
4	Sosialisasi SEOJK 04/2022 tentang Pedoman Pelaksanaan Penawaran Efek yang Bukan Merupakan Penawaran Umum	AEI	31-Jan-23	Online (Zoom)
5	Seminar Update Perpajakan Dalam Mencermati Penerapan PP 50 Tentang Tata Cara Pelaksanaan Hak dan Pemenuhan Kewajiban Perpajakan & PP 55 Tentang Penyesuaian Pengaturan di Bidang Pajak Penghasilan Tahun 2022	AEI	15-Feb-23	Online (Zoom)
6	ESG Update: Sustainability Disclosure Introduction to ISSB	ICSA	16-Feb-23	Online (Zoom)
7	Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Tercatat yang Menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas	AEI	27-Feb-23	Online (Zoom)
8	Pendalaman SEOJK NO.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik	ICSA	28-Feb-23	Online (Zoom)
9	Webinar Pelaksanaan RUPS melalui eASY.KSEI	ICSA	14-Mar-23	Online (Zoom)
10	Webinar Mengenal ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS): Peran dan Lingkupnya dalam Tata Kelola Perusahaan	ICSA	08.06.2022	Online (Zoom)
11	B20-IOE One Global Women Empowerment conference	B20	09-Mar-23	Online (Zoom)
12	Pendalam Peraturan Bursa Efek Indonesia Nomor I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi	ICSA	05-Apr-23	Online (Zoom)
13	Effective Risk Management for Corporate Secretary	ICSA	30-Mei-23	Online (Zoom)
14	Seminar "The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia"	IDX - GRI	13-Jun-23	Online (Zoom)
15	ICSA Ngopi Sore " Bincang-bincang Buyback Share"	ICSA	07-Jul-23	EMJI Coffee & Bar, Jakarta
16	Strategi Ketahanan Perlindungan Data pada Perusahaan	ICSA	02-Aug-23	Online (Zoom)
17	Domestic Violence Talkshow	IBCWE	04-Aug-23	Head Office L'Oreal Indonesia, DBS Tower 29th Floor
18	Pendalaman SEOJK No. 33/SEOJK.04/2022 tentang Pedoman Pelaksanaan Penawaran Efek yang Bukan Merupakan Penawaran Umum	ICSA	24-Aug-23	Online (Zoom)
19	Listed Companies Compliance Refreshment	ICSA	03-Okt-23	Online (Zoom)
20	The Corporate Governance Officer's Role in Driving Digital Resilience	ICSA	12-Okt-23	Online (Zoom)
21	CEO Networking 2023 ("CEON 2023")	IDX	07-Nov-23	Fairmont Hotel, Jakarta
22	ASEAN Corporate Governance Scorecards Revised 2023	ICSA	09-Nov-23	Online (Zoom)
23	Pendalaman POJK No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka	ICSA	23-Nov-23	Online (Zoom)
24	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 9 Tahun 2023 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik Dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan	OJK	27-Nov-23	Online (Zoom)
25	Economic Outlook 2024 : Penguatan Ekonomi Indonesia	ICSA	14-Dec-23	Online (Zoom)
26	Kriteria ACGS 2023 dan Persiapan Penilaian ACGS 2024	AEI	20-Des-23	Online (Zoom)

AUDIT INTERNAL
INTERNAL AUDIT

Profil Audit Internal
Internal Audit Profile



Fungsi Audit
Dalam rangka memastikan kepatuhan perusahaan dengan semua peraturan yang berlaku sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan, Pan Brothers melaksanakan audit internal maupun eksternal di bawah pengawasan Komite Audit.

Audit Functions
In order to ensure compliance with existing regulations in line with our general principles of good corporate governance, Pan Brothers implements both internal and external audits under the oversight of an Audit Committee.

Unit Audit Internal
Unit Audit Internal memiliki fungsi dan tanggung jawab untuk memastikan dan membantu Manajemen Perseroan terkait tata Kelola perusahaan melalui kajian dan audit pelaksanaan kebijakan dan prosedur dalam aktivitas operasional Perseroan yang efektif.

Fungsi dan tanggung jawab audit internal wajib diterapkan dan dilaksanakan secara independen, profesional dan objektif yang bertujuan untuk meningkatkan nilai dan memperbaiki operasional Perseroan.

Unit Internal Audit
The Internal Audit Unit has the function and responsibility to ensure and assist the Company's Management on corporate governance through effective review and audit of the Company's Policies and Procedures implementation in operational activities.

The audit internal function and responsibility shall be carried out independently, professionally and objectively which is aimed to increase value and improve the operations of the Company.

Dasar Hukum Pembentukan
Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal, Perseroan telah membentuk Unit Audit Internal Perseroan.

Legal References
Pursuant to the Financial Services Authority Regulation No. 56/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for Internal Audit Charter, the Company has established the Internal Audit.

Profil Kepala Audit Internal
Internal Audit Perusahaan saat ini dipimpin oleh Gunawan Nursalim, lahir di Jakarta 5 Mei 1964, lulus dari Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Tarumanegara tahun 1989, dengan pengalaman kerja antara lain di Kantor Akuntan Publik dan Perusahaan lain. Bergabung sebagai Kepala Internal Audit Perseroan sejak tahun 2006. Ditunjuk dengan keputusan Direksi sebagai Kepala Audit Internal April 2006 dan penegasan penunjukan dilakukan kembali tanggal 11 Mei 2015

Head of Internal Audit Profile
The Internal Audit of Company led by Gunawan Nursalim, born in Jakarta on May 5th 1964, graduated from Faculty of Economic majoring in Accountancy from Tarumanegara University in 1989, with experience in Public Accountant and others. Joined with the Company since 2006 as Chief of Internal Audit. Appointed as Chief of Internal Audit by Directors decree since April, 2006 and reappointment of the appointment on 11 May 2015.

Sumber Daya Divisi Audit Internal
Unit Audit Internal dipimpin oleh Audit Manager, dibantu oleh beberapa auditor internal dan diatur dengan Piagam Audit Internal. Piagam tersebut menjelaskan

Resources of Internal Audit Division
The Internal Audit Unit is lead by the Audit Manager assisted by a number of internal auditors, and governed by the Internal Audit Charter. The Charter specifies the

struktur Unit Audit Internal, kewajiban, dan tanggung jawab auditor internal dan semua anggota Unit Audit Internal. Ketua Unit Audit Internal ditunjuk oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris, bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama dan Wakil Direktur Utama, meskipun secara struktur berada di bawah supervisi Direktur Administrasi. Dalam rangka mendukung independensi dan menjamin kelancaran aktivitas serta wewenang dalam memantau tindak lanjut, maka Internal Audit dapat berkomunikasi langsung dan bermitra dengan Komite Audit. Berjalannya Sistem Pengendalian Internal (Internal Kontrol) dalam Perseroan secara efektif dan pengendalian risiko yang memadai serta GCG merupakan tujuan utama dari Unit Audit Internal.

Unit Audit Internal memberikan jaminan atas efektifitas dan efisiensi operasi, ketaatan terhadap aturan dan perundang-undangan serta ketepatan dan keandalan pelaporan keuangan. Dengan memfokuskan pada risiko transaksi saat ini dan di masa mendatang, aktivitas audit internal lebih banyak pada penanganan hambatan dan penyimpangan yang mungkin terjadi dalam pencapaian tujuan dan target Perseroan.

Fungsi dari Unit Audit Internal itu sendiri adalah memberikan masukan kepada manajemen yang bersifat konstruktif dalam kerangka pemahaman manajemen risiko dengan menyajikan hasil-hasil analisis, memberikan alternatif pemecahan atas permasalahan dan merekomendasikan serta memberikan saran perbaikan. Dalam menjalankan fungsi audit internal, sikap independensi tetap diutamakan selama melaksanakan audit dan menghindari terjadinya benturan kepentingan

structure of the Internal Audit Unit, duties, and responsibilities of internal auditors, and all members of the Internal Audit. The Head of the Internal Audit Unit is appointed by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners, and reports directly to the President Director of the Company and Vice President Director. Although in organizational structure under supervision of the Administration Director, supporting independence and to guarantee continuity of activities and the authority of monitoring the follow-up, the Internal Audit can communicate directly and as a partner with the Audit Committee. The effective Internal Control System in the Company and appropriate risk control including GCG are the main objectives of Internal Audit.

Internal Audit Unit provides assurance on effective and efficient operations, compliance with regulations and law, and accuracy and reliable financial reporting. By focusing on the present and future transaction risk, internal audit activities are mainly concerned with overcoming obstacles and possible deviation that sometimes occurs during the process of achieving Company's objectives and targets.

The function of Internal Audit Unit is to give useful advice to management, for understanding risk management by proposing results of detailed analysis, giving alternative solutions for difficulties faced and recommending and providing advice. In carrying out an internal audit function, independence is given prime importance and any conflict of interest is avoided.

Tugas dan Tanggung Jawab
1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan;
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada direktur utama dan dewan komisaris;
6. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
7. Bekerja sama dengan Komite Audit;
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya; dan
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Duties and Responsibilities
***1**. Develop and implement the annual Internal Audit plan;*
***2**. Analyse and evaluate the implementation of internal control and risk management system in accordance with the company policy;*
***3**. Conduct audit and assessment of efficiency and effectiveness in finance, accounting, operation, human resources, marketing, information technology and other activities;*
***4**. Provide suggestion for improvements and objective information on the audited activities at all levels of management;*
***5**. Make a report of the audit result and submit the report to the President Director and the Board of Commissioners;*
***6**. Monitor, analyse and report the implementation of recommended improvements;*

***7**. Cooperate with the Audit Committee;*
***8**. Develop a program to evaluate the quality of internal audit activities; and*
***9**. Conduct a special audit if necessary.*

Kegiatan Audit Internal Tahun 2023
Pada tahun 2023, Divisi Audit Internal telah melaksanakan segala tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Fungsi Audit Internal adalah untuk meninjau kecukupan dan keefektifan sistem kontrol internal AirAsia, sehingga dapat memberikan kepastian yang masuk akal bahwa sistem terus beroperasi secara efisien dan efektif.
2. Area yang dapat diaudit dipilih dengan menilai paparan risiko dalam hal volume pengumpulan uang tunai di stasiun, kebocoran pendapatan dan frekuensi kunjungan audit.

Internal Audit Activities in 2023
In 2023, the Internal Audit Division has performed the related duties and responsibilities as follows:

***1**. Internal Audit function is to review the adequacy and effectiveness of AirAsia's internal control system, so as to provide reasonable assurance that the systems continue to operate efficiently and effectively.*

***2**. The auditable areas are selected by assessing the risk exposure in terms of the volume of cash collection at stations, revenue leakages and frequency of audit visits.*

3. Area yang dapat diaudit perusahaan dipilih dengan menilai tingkat eksposur risiko dalam profil keuangan, ketersediaan profil risiko, kegiatan kontrol dan deteksi yang ada; dan pemantauan bidang-bidang tersebut.
4. Teknologi Informasi area yang dapat diaudit dipilih dengan menilai paparan risiko pada strategis, integritas dan informasi, keuangan, keselamatan dan keamanan, operasi dan teknologi serta risiko eksternal.

5. Dalam tahun 2023, tidak ada hal signifikan yang ditemukan sebagai hasil audit, untuk memperkuat pengendalian internal telah dilakukan perbaikan terhadap beberapa aplikasi dan prosedur pengendalian intern.

***3**. The auditable areas are selected by assessing the level of risk exposure in the financial profile, availability of risk profile, existing control and detection activities; and monitoring of such areas.*
***4**. The Information Technology auditable areas are selected by assessing the risk exposure on the strategic, integrity and information, financial, safety and security, operation and technology as well as external risks.*
***5**. In the year 2023, there are no significant findings as the results of internal audit, to strengthen the internal controls some application and procedures of internal controls are improved.*

KOMITE AUDIT
AUDIT COMMITTEE

Keanggotaan Komite Audit

Profil Komite Audit
Audit Committee Profile



SUPANDI WIDI SISWANTO
VICE PRESIDENT COMMISSIONER /
INDEPENDENT COMMISSIONER

Beliau menjabat sebagai Wakil Komisaris Utama/ Wakil Komisaris Independen Perseroan sejak 20 Agustus 2021, berdasarkan Akta notaris No 29, tanggal 20 Agustus 2021 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta. Beliau sebelumnya menjabat sebagai Komisaris Utama / Komisaris Independen Perseroan pada 31 Mei 2013, berdasarkan Akta notaris No 108, tanggal 31 Mei 2013 Notaris Fathiah Helmi, SH di Jakarta dan berdasarkan Akta notaris No 79, tanggal 22 Mei 2017 dari Notaris Desman, SH. M Hum, MM di Jakarta.

Beliau seorang Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen lulus dari Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta tahun 1992. Beliau juga telah mengikuti banyak Pendidikan non Formal dan berbagai Pelatihan di bidang Keuangan dan Pasar Modal di dalam dan Luar Negeri. Pengalaman kerja beliau antara lain dalam bidang akuntansi dan keuangan di PT Dharma Niaga 1979 – 1980 sebagai Staff Accounting, di PT Batik Keris 1980 - 1981 sebagai Staff Accounting, di PT Pertani 1981 – 1982 sebagai Staff Accounting; Biro Penilaian Perusahaan di Bapepam LK 1983 – 1992; Berbagai Posisi di PT Bursa Efek Indonesia dengan posisi terakhir sebagai Direktur Keuangan dan SDM 2009-2012. di PT Sitara Propertindo Tbk 2013 – 2016 sebagai Komisaris Utama; di PT Forza Land Indonesia Tbk, 2016 – 2020 sebagai Komisaris Independen; di PT Borneo Olah Sarana Tbk 2018 – 2020 sebagai Komisaris Independen; Saat ini juga merupakan Komisaris Independen PT SMR Utama Tbk. sejak 2013, PT Garuda Investindo sejak 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. sejak 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk sejak 2020 dan PT Ulima Nitra sejak 2020.

Sebagai Wakil Komisaris Utama dan juga sebagai Ketua Komite Audit, Bapak Supandi secara rutin mengikuti kegiatan Perseroan dengan menghadiri rapat-rapat Komite Audit, rapat-rapat Dewan Komisaris dan senantiasa mengupdate peraturan terkait di bidang Pasar Modal.

Mr Supandi appointed as Vice President Commissioner / Independent Commissioner of the Company since August 20th, 2021 based on notarial deed No. 29 dated August 20th, 2020 from Notary Fathiah Helmi, SH, at Jakarta. He previously served as President Commissioner/Independent Commissioner of the Company on May 31, 2013, based on Notarial Deed No. 108, dated May 31, 2013 of Notary Fathiah Helmi, SH in Jakarta and based on Notarial Deed No. 79, dated May 22, 2017 of Notary Desman, SH. M Hum, MM in Jakarta.

Mr Supandi graduated as S1 or Bachelor in Economic majoring Management from Universitas Prof Dr Moestopo, Jakarta in year 1992. Mr Supandi has substantial non formal education and traning in Finance and Capital Market in Indonesia and abroad. Mr Supandi has various experiences in the financial and accounting field: in PT Dharma Niaga 1979 – 1980 as Accounting Staff, in PT Batik Keris 1980 – 1981 as Accounting Staff, in PT Pertani 1981 – 1962 as Accounting Staff; 1983 – 1992 Bapepam LK in Biro Penilaian Perusahaan; 1992 – 2012 Various Positions in PT Bursa Efek Indonesia with last position as Finance and HR Director 2009-2012; at PT Sitara Propertindo Tbk 2013 – 2016 as President Coimmissioner; ar PT Forza Land Indonesia Tbk, 2016 – 2020 as Independent Commissioner; at PT Borneo Olah Sarana Tbk 2018 – 2020 as Independent Commissioner; Currently, he is also an Independent Commissioner of PT SMR Utama Tbk since 2013, PT Garuda Investindo since 2013, PT Terregra Asia Energy Tbk. since 2016, PT Tourindo Guide Indonesia Tbk since 2020 and PT Ulima Nitra since 2020.

As a Vice President Commissioner / Commissioner Independent, Committee Audit Chairman, Mr. Supandi Widi Siswanto has routinely overseen the Company affairs by joining the meetings of the Board of Commissioners, Audit Committee meetings and remains continuously updated about the relevant regulations in the capital market.



BUNARDY LIMANTO
Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Warga Negara Indonesia
Lahir di Pangkal Pinang tanggal 24 September 1955.

Indonesian Citizen
Born in Pangkal Pinang on September 24th, 1955.

Ditunjuk selaku anggota Komite Audit Perseroan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No.0213/PBT/CS/VIII/2021 tanggal 24 Agustus 2021. Beliau berlatar belakang pendidikan Sarjana Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan, Bandung 1985, dan berpengalaman dalam bidang Internal Audit, Akuntansi dan Keuangan pada beberapa perusahaan nasional maupun multinasional seperti Union Carbide, Indomobil, Danmotors Vespa serta Henkel dengan jabatan terakhir sebagai Direktur Utama dan, beliau juga merupakan Chief Operating Officer L'avenue Perusahaan yang bergerak di bidang property sejak 2011. Beliau juga menjadi anggota beberapa organisasi antara lain: American Management Association (AMA); Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) dan International Real Estate Association (FIABCI).

Mr. Limanto was appointed as Company's Audit Committee member was appointed as Company's Audit Committee member based on Board of Commissioners Decision No.0213/PBT/CS/VIII/2021 dated 24 Augustus 2021. Mr. Limanto's education background was Bachelor in Accounting from the Parahyangan Catholic University, Bandung 1985, and he has various experiences in the fields of Internal Audit, Accountancy and Finance with some of national and multinational companies such as Union Carbide,Indomobil, Danmotors Vespa and Henkel with his latest position as President Director, and he is concurrently also as Chief Operating Officer L'avenue a property Company since 2011. He is also members of various organizations, some of them are: American Management Association (AMA); Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) and International Real Estate Association (FIABCI)



TONI SETIOKO
Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Warga Negara Indonesia
Lahir di Flores Timur tanggal 03 Desember 1965.

Indonesian Citizen
Born in Flores Timur on December 03rd, 1965.

Ditunjuk selaku anggota Komite Audit Perseroan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No.0213/PBT/CS/VIII/2021 tanggal 24 Agustus 2021. Beliau berlatar belakang pendidikan Sarjana Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan, Bandung 1989, dan memiliki Piagam Akuntan Register Negara dan Sertifikat Konsultan Pajak tingkat C. Beliau berpengalaman dalam bidang Audit, Akuntansi, Keuangan, Pasar Modal dan Perpajakan pada beberapa perusahaan, antara lain, PT Inti Salim Corpora, Prasetio Utomo & Co (Arthur Andersen) dan PT Vickers Ballas Indonesia. Saat ini beliau menjabat sebagai Principal Adviser dan Pemilik PT Fides Pro Consulting.

Mr.Setioko was appointed as Company's Audit Committee member was appointed as Company's Audit Committee member based on Board of Commissioners Decision No.0213/PBT/CS/VIII/2021 dated 24 Augustus 2021. Mr. Setioko's educational background was Bachelor in Accounting from the Parahyangan Catholic University, Bandung 1989, and holds a Registered Accountant Charter and a Certificate for Tax Consultant level C. He has various experiences in the fields of Audit, Accountancy, Finance, Capital Market and Taxation with several companies, among others, PT Inti Salim Corpora, Prasetio Utomo & Co (Arthur Andersen) and PT Vickers Ballas Indonesia. Currently, he is the Principal Adviser and Shareholder of PT Fides Pro Consulting.

Tugas dan Tanggung Jawab
Komite Audit bertanggungjawab kepada Dewan Komisaris dengan memberikan opini secara independen mengenai hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris sesuai dengan prinsip-prinsip GCG dan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Duties and Responsibilities
The Audit Committee is responsible to the Board of Commissioners by providing an independent opinion to matters that require attention of the Board of Commissioners in accordance with the principles of Good Corporate Governance and prevailing laws and regulation.

Peran Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam memenuhi tanggung jawab kepengawasan sehubungan dengan integritas laporan keuangan, manajemen risiko dan pengendalian internal, kepatuhan kepada hukum dan peraturan, kinerja, kualifikasi, dan independensi akuntan publik, serta kinerja fungsi audit internal.

The role of the Audit Committee is to assist the Board of Commissioners in fulfilling their supervisory responsibilities with regard to the integrity of financial statements; risk management and internal control; compliance with legal and requirements; the external auditor's performance, qualifications and independence; and the implementation of the internal audit function.

Independensi Komite Audit
Sesuai dengan Piagam Komite Audit dan berdasarkan POJK No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015, Komite Audit bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Seluruh anggota Komite Audit Perseroan telah memenuhi persyaratan independensi, yang dituangkan dalam Surat Pernyataan Pribadi yang didokumentasikan oleh Sekretaris Perusahaan.

Independency of Audit Committee
Pursuant to the Audit Committee Charter and referring to POJK No. 55/POJK.04/2015 dated December 23, 2015 the Audit Committee shall act independently in carrying out its duties and responsibilities. All members of the Company's Audit Committee have fulfilled the independence requirement as set out under the Personal Statement documented by the Corporate Secretary.

Komite Audit dan Laporan Komite Audit
Peran Komite Audit adalah untuk membantu Dewan Komisaris dalam memenuhi tanggung jawab kepengawasan sehubungan dengan integritas laporan keuangan; manajemen risiko dan pengendalian internal; kepatuhan kepada hukum dan peraturan; kinerja, kualifikasi, dan indepedensi akuntan publik; serta kinerja fungsi audit internal.

Audit Committee and Audit Committee Report
The role of the Audit Committee is to assist the Board of Commissioners in fullfiling their supervisory responsibilities with regard to the integrity financial statements; risk management and internal control; compliance with legal and requirements; the external auditor's performance, qualifications and independence; and the implementation of the internal audit function.

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Audit dibantu oleh Unit Audit Internal dan Akuntan Publik.

In carrying out its duties, the Audit Committee is supported by Internal Audit and External Auditor.

Tugas pokok dari Komite Audit adalah memberikan pendapat profesional yang independen terhadap laporan keuangan atau hal-hal yang disampaikan oleh Direksi kepada Komisaris, serta mengidentifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Komisaris.

The main duties of the Audit Committee is to give an independent professional opinion to the BOC regarding the reports and other information submitted by the BOD and to identify issues that may need the attention of the BOC.

Dalam melaksanakan tugas dan indepedensinya, Komite Audit berpedoman pada Undang-Undang tentang Perseroan Terbatas, dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit No 55 /POJK.04/2015. pada tanggal 23 Desember 2015. Selain itu, pelaksanaan tugas Komite Audit juga diatur dalam Piagam Komite Audit yang disetujui oleh Komisaris dan Direksi.

In carrying out its duties and independence, the Audit Committee is guided by the Law on Limited Liability Companies, and the Financial Services Authority Regulation on the Establishment and Work Implementation Guidelines for the Audit Committee No. 55 /POJK.04/2015. on December 23, 2015. Moreover, the Audit Committee's role is also regulated by the Audit Committee Charter that has been approved by the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Pedoman Komite Audit
1. Melakukan telaah atas informasi keuangan yang akan dipublikasikan. Telaah dilakukan dengan cara berkoordinasi dengan Audit Internal Perseroan dan komunikasi dengan Auditor Independen tentang perlakuan akuntansi akun-akun yang signifikan dan material.
2. Berperan aktif dalam proses penunjukkan Auditor Independen melalui penetapan persyaratan kualitas, perencanaan dan waktu penyelesaian audit oleh Auditor Independen.
3. Melakukan evaluasi terhadap efektivitas mekanisme pengendalian intern, dengan melakukan pemeriksaan atas cakupan program audit internal, memeriksa pelaksanaan program audit dan evaluasi atas laporan kegiatan audit internal.
4. Memberikan pengarahan terhadap audit internal dan bagian akuntansi untuk lebih meningkatkan kompetensi personil sehingga meningkatkan pengendalian intern Perseroan.
5. Melaksanakan tugas khusus yang ditetapkan oleh Komisaris dengan cara berkoordinasi dengan audit internal.
6. Melakukan penelaahan terhadap laporan Perseroan, untuk meyakinkan laporan tersebut sesuai dengan standar dan kebijakan akuntansi yang berlaku, konsisten dengan informasi lainnya, dan disampaikan kepada Bursa Efek Indonesia sesuai peraturan yang berlaku.
7. Menelaah ketaatan terhadap peraturan pasar modal dan Bursa Efek Indonesia, untuk meyakinkan bahwa Perseroan konsisten memenuhi ketentuan-ketentuan tersebut dengan baik.
8. Melakukan seleksi dan mengusulkan calon auditor independen (Kantor Akuntan Publik) untuk audit umum atas laporan keuangan.
9. Melakukan pertemuan dengan Akuntan Publik untuk mengevaluasi independensi dan objektifitas Akuntan Publik tersebut serta membahas kecukupan program pemeriksaan yang dilakukannya. Dari diskusi ini dapat disimpulkan antara lain bahwa independensi Akuntan Publik telah terjaga dengan baik.
10. Melakukan diskusi dengan Akuntan Publik tentang koreksi-koreksi dan rekomendasi yang diusulkan auditor sebagai hasil pemeriksaan atas laporan keuangan Perseroan.

Audit Committee Charter
1. *To perform analysis upon financial information prior to publishing. The analysis is performed by coordination with the Company's Internal Audit and communication with Independent Auditor on the accounting treatment of significant and material accounts.*
2. *To be actively involved in Independent Auditor appointment process through the establishment of selection criteria of Quality, Planning and Audit completion by an Independent Auditor.*
3. *Evaluate the effectiveness of internal control mechanism through reviewing the scope of the internal audit program, assessing the implementation of audit program and evaluation of the reports on internal audit activities during the year.*
4. *Provide guidance to the internal audit and accounting function to enhance the competency of personnel to increase the internal control of the Company.*
5. *Undertaking special duties as decreed by the Commissioner by coordinating with internal audit.*
6. *Review reports of the Company, to ensure that the reports have been prepared according to the prevailing accounting standards and policies, consistent with other information, and delivered to the Indonesia Stock Exchange in full compliance with prevailing regulations.*
7. *Review the compliance with the capital market and the Indonesia Stock Exchange's rules and regulations, to make sure the Company has consistently complied to all the above mentioned rules and regulations.*
8. *Selecting and recommending an independent auditor (Public Accountant) candidate for general audit of the financial statements.*
9. *Discuss with the Public Accountant, for the purpose of evaluating the independence and the objectivity of the Public Accountant and the adequacy of the audit program. From these discussions it was concluded, among others, that the independence of the Public Accountant has been properly managed.*
10. *Discuss with the Public Accountant with regard to their recommendations on audit findings and subsequent management letter, as a result of their audit of the Company's financial statements.*

Komite Audit terdiri dari setidak-tidaknya tiga orang anggota, Anggota Komite ditunjuk oleh Dewan Komisaris dan melapor langsung kepada Dewan Komisaris.

The Audit Committee is appointed by the Board of Commissioners, and reports directly to the Board of Commissioners.

Rapat Komite Audit dihadiri secara rutin oleh Direktur Administrasi dan Keuangan, Divisi Keuangan, Divisi Akuntansi, Manager Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan.

Audit Committee meetings are regularly attended by the Administration and Finance Manager, Finance Division, Accounting Division, Internal Audit Manager and Corporate Secretary.

Manager Audit Internal memastikan agar komite audit memperoleh informasi yang dibutuhkan. Komite Audit memberikan informasi terkini kepada Dewan Komisaris tentang semua permasalahan penting secara rutin sepanjang tahun.

Internal Audit Manager ensures that the committee obtains with all necessary information. The Audit Committee updates of the Board of Commissioners on all critical issues throughout the year.

Seluruh temuan, catatan dan rekomendasi dari hasil pelaksanaan kegiatan, penelaahan dan analisa Komite Audit selama tahun 2023 telah dikomunikasikan dan didiskusikan dengan Manajemen Perusahaan serta telah dilaporkan kepada Komisaris Perseroan untuk tindak lebih lanjut dan penyempurnaan lebih lanjut dari Manajemen perseroan.

All finding, notification and recommendation as a result of the activities, studies and analysis by Audit Committee in year 2023 have been communicated and discussed with Company Management and reported to the Board of Commissioners to take action and follow up by the Management.

Rapat Komite Audit tahun buku 2023 dilakukan sebanyak 10 (sepuluh) kali dengan tingkat kehadiran 100 persen.

Committee Audit Meetings in year book 2023 were held 10 (ten) times with attendance 100 in percentages.

AKUNTAN PUBLIK (AUDITOR EKSTERNAL INDEPENDEN)

PUBLIC ACCOUNTANT (INDEPENDENT EXTERNAL AUDITOR)

Auditor Eksternal ditunjuk oleh Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan berdasarkan rekomendasi dari Komisaris dan Komite Audit. Auditor Eksternal yang ditunjuk tidak boleh berada di bawah kendali Komisaris, Direksi atau pihak-pihak berkepentingan lainnya dalam bentuk apapun.

The External Auditor is appointed by the Annual General Meeting of Shareholders based on recommendations from the Board of Commissioners and the Audit Committee. The appointed External Auditor shall not be under the control of the Commissioners, Directors or other interested parties in any form.

Kriteria minimum dari Auditor Eksternal yang akan ditunjuk adalah :

a. Terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan;
b. Mampu mengaudit Induk Perusahaan dan Entitas Anak;
c. Mampu mengaudit perusahaan pabrikan; perdagangan besar & eceran; pergudangan, pengangkutan, pengiriman darat/ laut/ udara; dll;
d. Menjadi anggota atau terafiliasi dengan Kantor Akuntan Publik International.

The minimum criteria of the External Auditor to be appointed are:

***a**. Registered with the Financial Services Authority;*
***b**. Capable to audit the Parent Company and Subsidiaries;*
***c**. Capable to audit a manufacturing firm; wholeseller & retail business; warehousing, transportation, inland/sea/ air; etc;*
***d**. As member or affiliate with International Public Accountant Firm.*

Auditor Eksternal yang ditunjuk bertanggung jawab untuk menyampaikan opininya atas ketaatan laporan keuangan yang diaudit terhadap standar laporan keuangan yang berlaku.

The appointed Independent External Auditor is obliged to state opinions on the audited financial statements to ensure compliance with current financial reporting standards.

Berdasarkan mandat Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 22 Juni 2023 Dewan Komisaris menunjuk Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), sebagai Auditor Eksternal Perseroan. Tugas Auditor Eksternal adalah memeriksa dan menyatakan opininya atas Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Based on mandate of the Annual General Meeting of Shareholders held on June 22, 2023 Board of Commissioners agreed to appoint the Accounting Firms Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan. (An independent member of RSM International), as the Company Independent External Auditor. The task of the Independent External Auditor is to audit and provide an opinion on the Company's financial statements for the year ended December 31, 2023.

Dalam menjalankan tugasnya, Auditor Eksternal menyatakan tidak terjadi benturan kepentingan dalam pelaksanaan audit. Dalam tahun buku 2023 Perseroan mengeluarkan biaya untuk Jasa Profesional dll sebesar $1,4 juta dan ini didalamnya termasuk pembayaran jasa audit oleh Kantor Akuntan Publik Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan.

When performing its tasks, the Independent External Auditor certifies that there is no conflict of interest in the audit work. In the financial year 2023 the Company paid for professional services etc. USD1.4 million and this included the payment for audit services provided by the public accounting firm Amir Abadi Jusuf, Aryanto, Mawar & Rekan.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

WHISTLEBLOWING SYSTEM

Pelaporan Pelanggaran merupakan bagian dari Kode Etik Perusahaan dan Karyawan, ruang lingkup yang saat ini diutamakan meliputi: informasi mengenai permasalahan pengendalian internal, akuntansi, auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik.

Whistleblowing System is part of the Company and the Employee Code of Conduct, the scope of which is currently preferred include: information on issues of internal control, accounting, auditing, regulatory violations, suspected fraud and / or corruption, and violations of the code of ethics.

Seluruh Pelaporan yang masuk akan diperiksa oleh team Internal Audit, untuk ditindak lanjuti secara internal dan dilanjutkan ke Direksi dan Komite Audit jika diperlukan tindakan lebih lanjut.

The entire reporting that received will be checked by the Internal Audit team, to be followed up internally and proceed to the Board of Directors and Audit Committee if further action is necessary.

Mekanisme Pelaporan dilakukan melalui SMS dan Email, yang dijaga kerahasiaannya. Program Pelaporan Pelanggaran (whistleblower) juga telah disosialisasikan dan telah dipahami oleh karyawan.

Reporting Mechanism done via SMS and email, are kept confidential. Abuse Reporting Program (whistleblower) have also been disseminated and understood by employees.

Bagi pelapor internal, Direksi memberikan jaminan perlindungan tidak akan dikenai Pemecatan; Penurunan jabatan atau pangkat; Pelecehan atau diskriminasi dalam segala bentuknya.

For internal complainant, the Board of Directors provide a guarantee of protection will not be subject to dismissal; Demotion or rank; Harassment or discrimination in all its forms.

Dalam tahun 2023, tidak ada pelaporan yang signifikan yang diterima, seluruh pelaporan telah ditindak lanjuti untuk memperkuat peraturan dan prosedur pengendalian internal perusahaan.

In year 2023, there are no significant reports were received, all reports have been followed up to strengthen the company's internal control and procedures.

PENGELOLAAN BENTURAN KEPENTINGAN DAN HUBUNGAN DENGAN PIHAK BERELASI

MANAGEMENT OF CONFLICTS OF INTEREST AND RELATIONSHIPS WITH RELATED PARTIES

Untuk mencegah terjadinya benturan kepentingan sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia No 42 /POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan tanggal 1 Juli 2020, Anggaran Dasar Perusahaan telah mengatur ketentuan untuk mencegah terjadinya benturan kepentingan.

To prevent conflict of interest as stipulated in Financial Services Authority Regulation of the Republic of Indonesia No 42 /POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions dated 1 July 2020, the Company's Article of Association has regulated policies to prevent conflict of interest.

Sepanjang pengetahuan Perusahaan sampai dengan diterbitkannya laporan tahunan ini, Perusahaan tidak memiliki transaksi yang mengandung benturan kepentingan yang tidak diungkapkan. Transaksi terafiliasi dapat dilihat pada catatan 34 dari Laporan Keuangan Perseroan yang telah diaudit.

As far as the Company is aware up until the date of publicity of this annual report, the Company did not have undeclared conflict of interest transaction. The transaction with related parties can be seen in the note 34 of Audited Financial Statements.

Kepatuhan terhadap Anggaran Dasar serta Peraturan
Perusahaan senantiasa patuh terhadap Undang-Undang Perseroan Terbatas Indonesia, serta berbagai peraturan dan ketentuan pasar modal. Melalui kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku, Perusahaan akan dapat meningkatkan praktek GCG di seluruh aspek operasionalnya.

Compliance to Article of Association and Regulations
The Company conforms to the Indonesian Limited Liabilities Company Law, and various Capital Market Regulations. By conforming to current laws and regulations, the Company will be able to enhance GCG practice in all its operational aspects.

AKSI KORPORASI

CORPORATE ACTION

Dalam tahun 2023, Perseroan telah berhasil menyelesaikan aksi korporasi Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu IV (PMHMETD IV) dengan permintaan saham yang melebihi penawaran.

In 2023, the Company has successfully completed the corporate action of Capital Increase with Pre-emptive Rights IV (PMHMETD IV) with the demand for shares exceeding the offer.

Perseroan melakukan Penambahan Modal dengan PMHMETD IV dengan menerbitkan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) kepada para pemegang saham Perseroan sebanyak 15.003.732.635 saham biasa atas nama dengan nilai nominal Rp25,- per saham dengan harga pelaksanaan Rp50,- per saham, sehingga jumlah dana yang diterima Perseroan dalam PMHMETD IV ini sebanyak Rp750.186.631.750,-. Aksi korporasi ini dilaksanakan dengan memperhatikan pernyataan efektif dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada tanggal 5 Januari 2023 dan persetujuan pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan sesuai dengan POJK No.15/2022 sebagaimana termuat dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Pan Brothers Tbk No. 04 tanggal 15 September 2022.

The Company conducted the Capital Increase with PMHMETD IV by issuing Pre-emptive Rights (HMETD) to the Company's shareholders of 15,003,732,635 ordinary shares with a nominal value of Rp25,- per share at an exercise price of Rp50,- per share, so that the total funds received by the Company in this PMHMETD IV amounted to Rp750,186,631,750. This corporate action was carried out subject to an effective statement from the Financial Services Authority (OJK) on January 5, 2023 and approval at the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) of the Company in accordance with POJK No.15/2022 as stated in the Deed of Minutes of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Pan Brothers Tbk No. 04 dated September 15, 2022.

Permintaan saham tambahan tercatat mencapai 3.094.262.500 saham yang melebihi 13,2% jumlah

Demand for additional shares was recorded at 3,094,262,500 shares which exceeded 13.2% of the

penawaran yang tersedia atau equivalen dengan 1,979,885,847 saham. Total saham sesudah dilaksanakan PMHMETD IV menjadi 21.482.028.246 saham.

available offering or equivalent to 1,979,885,847 shares. The total shares after the implementation of PMHMETD IV became 21,482,028,246 shares.

Komposisi pemegang saham setelah PMHMETD IV dengan kepemilikan 5% atau lebih menjadi:

The composition of shareholders after PMHMETD IV with ownership of 5% or more becomes:

Nama Pemegang Saham ≥ 5%	Persentase Saham
PT Trisetijo Manunggal Utama	31,25%
UBS AG Singapore S/A Burlingham International Ltd	18%

Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil PMHMETD IV ini setelah dikurangi dengan seluruh biaya yang terkait dengan PMHMETD IV akan digunakan untuk mendukung modal kerja Perseroan sesuai dengan Prospektus.

The proceeds obtained by the Company from this PMHMETD IV after deducting all costs related to PMHMETD IV will be used to support the Company's working capital in accordance with the Prospectus.

Keterbukaan Informasi
Sesuai dengan ketentuan pasar modal, Perseroan senantiasa melapor dan mengumumkan kepada otoritas pasar modal, bursa, investor serta masyarakat setiap informasi atau fakta material yang dapat mempengaruhi nilai efek perseroan atau keputusan investasi dari para investor. Dalam rangka memberikan kesetaraan dalam penyebaran informasi, Perseroan telah melaporkan dan mengumumkan hal-hal dimaksud sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Disclosure of Information
In accordance with capital market rules, the Company reports and announces to the capital market and stock exchange authorities, investors and public all material information or facts that could influence either the value of the Company's stock or investors' decisions. In the interests of disseminating information equitably, the Company has reported and announced all items accordingly.

Dalam hal pemanfaatan teknologi komunikasi, Perseroan menggunakan situs (website) dan media sosial untuk menyampaikan informasinya, seperti LinkedIn dan Instagram.

In terms of utilizing communication technology, the Company uses websites and social media to convey its information, such as LinkedIn and Instagram.

PERMASALAHAN HUKUM PERUSAHAAN
CORPORATE LEGAL ISSUES

Tidak ada Perkara Hukum yang dihadapi Perseroan.

There are no legal cases faced by the Company.

Perseroan melakukan Penambahan Modal dengan PMHMETD IV dengan menerbitkan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) kepada para pemegang saham Perseroan dengan total saham sesudah dilaksanakan PMHMETD IV menjadi 21.482.028.246 saham.

