PT Gunung Raja Paksi Tbk

GRP
SHAPING TOMORROW



2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Mengokohkan Jalur LST yang Unggul

Paving the Way for ESG Excellence

Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab

DISCLAIMER AND SCOPE OF RESPONSIBILITIES

Laporan Keberlanjutan PT Gunung Raja Paksi Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan" atau "GRP") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif kelima yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan di Perseroan selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Adapun informasi terkait jumlah tenaga kerja dilaporkan secara konsolidasian bersama Entitas Anak Perseroan. Uraian kinerja ekonomi diselaraskan dengan Laporan Keuangan tahun 2023 yang telah diaudit dan telah dipublikasikan pada tanggal 29 Februari 2024. Untuk setiap pernyataan ulang atau pernyataan kembali informasi yang dimuat pada laporan sebelumnya karena alasan tertentu, diberi tanda: *disajikan kembali. [GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik yang disesuaikan dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, serta indikator standar pelaporan berdasarkan *Global Reporting Initiative* ("GRI") Standards 2021 dengan opsi pelaporan *"with reference"*. Penyusunan laporan berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. [POJK G.1] [GRI 2-5]

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui: [GRI 2-3]

The Sustainability Report of PT Gunung Raja Paksi Tbk (hereinafter also referred to as the "Company" or "GRP") is prepared as a form of accountability and dissemination of information on the implementation of sustainability principles in all aspects of business being conducted. This report is the fifth initiative and will continue to be developed in the following submission of periodic report, at the end of each fiscal year.

This report contains information regarding the Company's economic, social and environmental performances for the period 1 January 2023 to 31 December 2023, along with a performance comparison of previous 2 years. The information related to the total workforce is reported on a consolidated basis with the Company's Subsidiaries. The description of economic performance is aligned with the 2023 Audited Financial Statements which has been published on 29 February 2024. Any restatement of information contained in previous report for some reasons, will be marked: *restated. [GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]

This report is prepared based on Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies which has been adjusted to Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies, as well as the reporting standard indicator based on Global Reporting Initiative ("GRI") Standards 2021 with reporting option "with reference". The report preparation based on these standards has been verified by an internal party, without assurance process by an independent external party. [POJK G.1] [GRI 2-5]

Further information regarding this report and its content can be obtained from: [GRI 2-3]

+6221 890 0111

+6221 890 0555

corsec@gunungsteel.com

www.gunungrajapaksi.com



Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Kantor Pusat
Head Office
Jl. Perjuangan No. 8,
RT 004/RW 006
Tangsi, Sukadanau,
Cikarang Barat, Bekasi 17530
Jawa Barat, Indonesia



Upaya PT Gunung Raja Paksi Tbk untuk terus memproduksi baja berkualitas sebagai material penting dalam pembangunan disertai dengan tanggung jawab dalam pengelolaan dampak sosial dan lingkungan. Implementasi prinsip-prinsip keberlanjutan terus ditingkatkan sebagai komitmen untuk menghadirkan *"A Better Future with Sustainable Steel"*. Pada tahun 2023, perwujudannya terlihat dari penyelarasan *Sustainability Roadmap* dengan strategi merek dan visi Perseroan. Beberapa strategi yang difokuskan terkait penyempurnaan sistem produksi dan peningkatan efisiensi sumber daya, penggunaan material ataupun sumber energi yang ramah lingkungan, inisiatif penyeimbangan karbon emisi yang dihasilkan, serta kolaborasi dan kerjasama bersama pemangku kepentingan, sebagaimana tertuang dalam *GRP's Net Zero Roadmap Decarbonization*.

Mengokohkan Jalur LST yang Unggul



PT Gunung Raja Paksi Tbk's efforts to consistently produce quality steel as a vital material for construction, coupled with a responsibility for managing social and environmental impacts. The Company continuously enhances the implementation of sustainability principles, demonstrating its commitment to creating "A Better Future with Sustainable Steel." In 2023, this commitment was demonstrated by aligning the Sustainability Roadmap with the company's brand strategy and vision. Several focused strategies include refining production systems, improving resource efficiency, utilizing environmentally friendly materials and energy sources, initiatives for balancing carbon emissions, and collaboration with stakeholders, as outlined in GRP's Net Zero Roadmap Decarbonization.

DAFTAR ISI
Table of Contents

Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy **04**

5 Komitmen Keberlanjutan
Sustainability Commitment

5 Kebijakan Strategis ESG
ESG Strategic Policy

8 Penyelarasan Kebijakan Keberlanjutan dengan SDGs, GRI, dan ResponsibleSteel™
Alignment of Sustainability Policy with SDGs, GRI, and ResponsibleSteel™

14 Mengembangkan Budaya Keberlanjutan
Developing a Culture of Sustainability

15 Pencapaian Kinerja Keberlanjutan Tahun 2023
Achievement of 2023 Sustainability Performance

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights **16**

17 Kilas Kinerja Aspek Ekonomi
Economic Aspect Performance

17 Kilas Kinerja Aspek Lingkungan
Environmental Aspect Performance

18 Kilas Kinerja Aspek Sosial
Social Aspect Performance

19 Peristiwa Penting
Event Highlights

23 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

35 Keanggotaan pada Asosiasi
Membership in Associations

Sambutan Direksi
Statement from Board of Directors **38**

Tentang Laporan Keberlanjutan
About the Sustainability Report **44**

45 Prinsip Pelaporan
Reporting Principle

46 Penentuan Topik Material
Determination of Material Topic

48 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement

Profil Perusahaan
Company Profile **51**

52 Identitas Perusahaan
Company Identity

54 Sekilas Perusahaan
The Company at a Glance

56 Visi, Misi, dan Budaya Keberlanjutan
Vision, Mission, and Sustainability Culture

58 Kegiatan Usaha
Business Activities

58 Produk dan Jasa
Products and Services

60 Wilayah Operasional
Operational Area

62 Skala Usaha
Business Scale

62 Struktur Kepemilikan Saham
Share Ownership Structure

62 Perubahan Signifikan pada Perusahaan
Significant Changes in the Organization

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance **63**

64 Komitmen Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Commitment

64 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure

66 Penanggung Jawab Pengelolaan Aspek Keberlanjutan
Person in Charge of Sustainability Aspect Management

67 Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan
Competency Development related to Sustainability Aspect

67 Pengelolaan Risiko Keberlanjutan
Sustainability Risk Management

69 Kode Etik
Code of Conduct

69 Konflik Kepentingan
Conflicts of Interest

70 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System

71 Permasalahan Hukum dan Sanksi Administrasi
Legal Issues and Administrative Sanctions

71 Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan
Challenges and Strategies of Sustainability Principles Implementation

Mendorong Pertumbuhan Ekonomi yang Berkelanjutan
Encouraging Sustainable Economic Growth **72**

73 Komitmen dan Kebijakan dalam Pengelolaan Aspek Ekonomi
Commitment and Policies in the Management of Economic Aspect

73 Pencapaian Kinerja Operasional dan Keuangan
Achievement of Operational and Financial Performances

75 Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan
Direct Economic Value Generated and Distributed

79 Kebijakan Anti Korupsi
Anti-Corruption Policy

79 Kebijakan Persaingan Usaha yang Sehat
Fair Business Competition Policy

Melestarikan Lingkungan Hidup
Preserving the Environment **80**

81 Komitmen dan Kebijakan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup
Commitment and Policies in Environmental Management

82 Penggunaan Material
Material Use

83 Penggunaan Energi
Energy Consumption

84 Penggunaan Air
Water Usage

85 Pengendalian Emisi Gas Rumah Kaca
Greenhouse Gases Emission Control

86 Pengelolaan Limbah
Waste Management

88 Pelestarian Lingkungan Hidup
Environmental Preservation

88 Kepatuhan terhadap Peraturan Lingkungan Hidup
Compliance with Environmental Regulations

89 Saluran Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup
Environmental Issue Complaint Facility

89 Alokasi Dana Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Management Fund Allocation

Menjaga Hubungan Sosial yang Berdampak
Managing Impactful Social Relationship **90**

91 Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management

105 Penegakkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Enforcement of Occupational Health and Safety

108 Penyediaan Produk dan Jasa Berkualitas
Provisions of Quality Products and Services

113 Penyelenggaraan Tanggung Jawab Sosial Kemasyarakatan
Implementation of Community Social Responsibility

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan
Responsibility for the Sustainability Report **117**

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017
Criteria Disclosure Index POJK No. 51 POJK.03/2017 **118**

Indeks Pengungkapan *GRI Standards* 2021
GRI Standards 2021 Disclosure Index **120**

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya
Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report **124**

Lembar Umpan Balik
Feedback Form **125**



STRATEGI KEBERLANJUTAN [POJK A.1]
Sustainability Strategies [POJK A.1]



Komitmen Keberlanjutan

Sustainability Commitment

Selama lebih dari 30 tahun, Perseroan telah berkontribusi dalam memproduksi baja berkualitas sebagai material penting dalam pembangunan infrastruktur yang menunjang aktivitas sosial ekonomi masyarakat. Sebagai salah satu perusahaan baja terbesar di Indonesia, kami senantiasa memastikan proses produksi-distribusi dijalankan secara bertanggung jawab untuk menghindari potensi dampak negatif yang ditimbulkan terhadap aspek sosial dan lingkungan, baik di sekitar wilayah operasional maupun di sepanjang rantai nilai Perseroan. Kami terus berupaya menciptakan sinergi positif dalam pengelolaan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan secara terintegrasi guna meningkatkan nilai dan manfaat keberlanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan. Komitmen tersebut juga dipertegas dengan motto *"A Better Future with Sustainable Steel"* yang terus dihidupi bersama insan Perseroan.

The Company has been contributing in producing quality steel as an essential material in infrastructure development to support community socio-economic activities for well over 30 years. As one of the largest steel companies in Indonesia, we constantly ensure that the production-distribution process is carried out responsibly to avoid any potential negative impacts on the social and environmental aspects, either surrounding the operational areas or throughout the Company's value chain. We continue seeking out ways to create positive synergies in the management of economic, social and environmental aspects in an integrated manner to increase the sustainability value and benefits for all stakeholders. This commitment is emphasized through our motto "A Better Future with Sustainable Steel" which continues to be embraced by all of the Company's personnel.

Kebijakan Strategis ESG

ESG Strategic Policy

Dalam mengimplementasikan prinsip keberlanjutan, kami menetapkan dan mengimplementasikan kebijakan strategis pengelolaan lingkungan, sosial, dan tata kelola (*environment, social, and governance*/ESG) yang dilengkapi dengan *Roadmap* Keberlanjutan, sebagaimana dituangkan dalam ESG *Strategy Handbook*. Berdasarkan *roadmap* tersebut, tahapan waktu dalam mengimplementasikan strategi ESG meliputi:

1. Jangka Pendek
   Perseroan mulai menetapkan target dan peta jalan keberlanjutan, serta memasukkan topik-topik penting ke dalam manajemen risiko dan strategi bisnis inti secara keseluruhan.
2. Jangka Menengah
   Perseroan melakukan pengembangan kapasitas dan penyelarasan lebih lanjut terhadap strategi merek dan visi.
3. Jangka Panjang
   Perseroan menjadi perusahaan yang memimpin dalam praktik ESG terbaik di tingkat regional dalam industri.

Adapun penjelasan terkait *roadmap* tersebut diuraikan sebagai berikut.

In implementing the sustainability principles, we established and implementing the Environment, Social, and Governance (ESG) strategic policy, which is equipped by a Sustainability Roadmap, as outlined in the ESG Strategy Handbook. Based on the roadmap, the time stages in implementing ESG strategy include:

1. Short-term
   The Company starts setting sustainability targets and roadmap, as well as incorporating important topics into the risk management and overall core business strategy.

2. Medium-term
   The Company builds its capacity and further aligned its brand strategy and vision.
3. Long-term
   The Company becomes a leading company in best ESG practices in the industry at regional level.

Further description about the roadmap is presented as follows.

	2022-2023	2023-2024	*Beyond* 2025
	Persiapan Jangka Pendek Short-Term Preparation	**Mengumpulkan Pengalaman Jangka Menengah** Accumulate Medium-Term Experience	**Menuju Keunggulan Jangka Panjang** Head Towards Long-Term Excellence
Tujuan Goal	Melakukan persiapan awal untuk menerapkan *Roadmap* Keberlanjutan dan target-targetnya. Lay the groundwork for rolling out the Sustainability Roadmap and targets	Memperoleh dan mempelajari pengalaman awal untuk meningkatkan kinerja ESG kami agar dapat bersaing dengan sejawat kami. Gain and learn from the initial experience to improve our ESG performance to compete with our peers.	Menjadi contoh praktik ESG yang baik di tingkat regional dalam industri. Become a model of Good ESG practices in the industry at regional level.

Shaping Tomorrow, Together
We Develop A Better Future

Fase 1 / Phase 1
Melakukan Persiapan Awal
Lay the Building Blocks

Fase 2 / Phase 2
Berkembang pada Jalur Keberlanjutan
Thrive on Sustainability Pathway

Area Fokus / Focus Area	Pelaporan / Reporting	Tata Kelola / Governance	Strategi / Strategy
	• Menanamkan topik ESG ke dalam manajemen risiko secara keseluruhan dan strategi bisnis inti perusahaan kami; • Formalisasi pengawasan tingkat dewan terhadap *Roadmap* Keberlanjutan; serta • Menyelaraskan Laporan Keberlanjutan GRP dengan Standar GRI 2021. • Embed ESG topics into our company's overall risk management and core business strategy; • Formalize board-level oversight of the Sustainability Roadmap; and • Align GRP 2022 Sustainability Report with GRI 2021 Standards.	• Perluasan keterlibatan pemangku kepentingan; • Menyelaraskan *Roadmap* Keberlanjutan dengan strategi merek GRP dan visi Perseroan; • Pelatihan ESG untuk seluruh karyawan; serta • Verifikasi Laporan Keberlanjutan dan pengungkapannya. • Extend stakeholder engagement; • Align Sustainability Roadmap with GRP Brand strategy and Company's vision; • Employee-wide ESG training; and • Verification of Sustainability Report and disclosures	• *Update* tahunan pada matriks materialitas dan strategi ESG; • Otomatisasi identifikasi risiko ESG; • Mengintegrasikan tim fungsional ke dalam prosedur ESG; serta • Mengintegrasikan fungsi pelaporan keberlanjutan dan akuntansi. • Annual updates on the ESG Materiality matrix and strategy; • Automate ESG risk identification; • Integrate functional teams into the ESG procedures; and • Integrate sustainability and accounting reporting functions

Roadmap ini kemudian dikelompokkan ke dalam pilar-pilar inti guna memberikan panduan prioritas penyelenggaraan inisiatif keberlanjutan yang efektif.

The Roadmap is later grouped into core pillars to provide guidance on implementing an effective sustainability initiative.



Pilar 1: Pengadaan Berkelanjutan

Komitmen Perseroan dalam mengelola rantai pasok senantiasa memperhatikan dampak yang dapat ditimbulkan dan tujuan yang ingin dicapai pada aspek lingkungan dan sosial. Dalam proses pengadaan, kami mewajibkan kepada (calon) pemasok untuk menyampaikan laporan pengelolaan lingkungan dan sosial sebagai salah satu poin penilaian yang akan ditinjau secara berkala. Kami juga terus berupaya untuk meningkatkan kualitas praktik pengadaan melalui pemutakhiran kebijakan berdasarkan perkembangan peraturan terkait untuk memastikan keselarasan transisi strategis antara Perseroan dengan pemasok.

Pilar 2: Kepatuhan Lingkungan dan Sosial

Komitmen Perseroan dalam pengelolaan usaha dengan prinsip keberlanjutan senantiasa berpedoman kepada setiap peraturan dan persyaratan terkait yang berlaku. Kepatuhan terhadap peraturan lingkungan dan sosial dievaluasi secara berkala untuk memastikan pemenuhannya terhadap setiap poin kriteria yang sesuai dengan sesuai kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan.

Pilar 3: Transisi Energi dan Solusi Rendah Karbon

Komitmen Perseroan dalam pengelolaan risiko terkait iklim global akibat aktivitas operasional yang dijalankan diwujudkan melalui transisi ke energi ramah lingkungan, efisiensi energi, pengendalian emisi, serta *carbon offsetting*. Upaya ini merujuk kepada *Net Zero Roadmap* yang disusun Perseroan sebagai pendekatan dekarbonisasi.

Pilar 4: Berkontribusi pada Pengelolaan Lingkungan yang Bertanggung Jawab

Komitmen Perseroan dalam memitigasi potensi risiko negatif terhadap kelestarian lingkungan sekitar akibat aktivitas operasi diwujudkan melalui pemenuhan peraturan pemerintah serta standar nasional dan internasional terkait sistem manajemen lingkungan.

Pilar 5: Pengembangan Sumber Daya Manusia

Komitmen Perseroan lainnya adalah membentuk karyawan yang kompeten yang mampu mendukung pencapaian visi dan misi perusahaan. Keberadaan karyawan yang kompeten juga memberikan dampak positif terhadap keberhasilan penerapan prinsip keberlanjutan yang dicanangkan oleh Perseroan.

Perwujudan komitmen pada pilar-pilar tersebut disertai dengan implementasi tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*/GCG). Kami mengedepankan prinsip transparansi dan akuntabilitas guna menjaga kepercayaan investor dan pemangku kepentingan lainnya.

Pillar 1: Responsible Procurement

The Company's commitment in managing its supply chain always considers the potential impacts and goals to achieve in environmental and social aspects. As for the procurement process, we require (potential) suppliers to submit report on environmental and social management as one assessment point which to be reviewed periodically. We also continuously seeking ways to improve the quality of procurement practices by updating policies following the developments of relevant regulations to ensure strategic transition alignment between the Company and suppliers.

Pillar 2: Environmental and Social Compliance

The Company's commitment in managing its business with sustainability principles is constantly guided by all applicable regulations and relevant requirements. Compliance with the environmental and social regulations is evaluated periodically to ensure fulfillment of each appropriate criteria point with the business activities conducted by the Company.

Pillar 3: Energy Transition and Low-Carbon Solutions

The Company's commitment in managing risks related to the global climate due to its operational activities is realized with the transition to environmentally friendly energy, energy efficiency, emission control and carbon offsetting. This effort refers to the Net Zero Roadmap prepared by the Company as an approach to decarbonization.

Pillar 4: Contributing to Responsible Environmental Management

The Company's commitment in mitigating potential negative risks to the sustainability of its surrounding environment due to its operational activities is realized through compliance with government regulations and national and international standards environmental management systems.

Pillar 5: Nurturing Talent

Another commitment from the Company is to nurture competent employees able to support the achievement of the company's vision and mission. Having competent employees also provide a positive impact on the success of implementing the sustainability principles proclaimed by the Company.

The realization of commitment to these pillars is coupled with the implementation of Good Corporate Governance (GCG). We prioritize the transparency and accountability principles to maintain the trust of investors and other stakeholders.

Penyelarasan Kebijakan Keberlanjutan dengan SDGs, GRI, dan *ResponsibleSteel*™

Alignment of Sustainability Policy with SDGs, GRI, and ResponsibleSteel™

Strategi dan *Roadmap* Keberlanjutan di Perseroan diselaraskan dengan praktik terbaik berskala nasional dan internasional, serta:

1. Tujuan Pembangunan Berkelanjutan;
2. *Global Reporting Initiative (GRI) Standards*; serta
3. ResponsibleSteel™.

Penyelarasannya ditunjukkan sebagai berikut.

The Company's Sustainability Strategy and Roadmap are aligned with national and international best practices, as well as with:

1. Sustainable Development Goals (SDGs);
2. Global Reporting Initiative (GRI) Standards; and
3. ResponsibleSteel™.

The alignment is as shown below.



Pilar 1: Pengadaan Berkelanjutan
Pillar 1: Responsible Procurement

Keselarasan dengan SDGs
Alignment with SDGs



Keselarasan dengan GRI
Alignment with GRI

- GRI 204: Praktik Pengadaan;
- GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok;
- GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok.

- GRI 204: Procurement Practices;
- GRI 308: Supplier Environmental Assessment;
- GRI 414: Supplier Social Assessment.

Keselarasan dengan ResponsibleSteel™
Alignment with ResponsibleSteel™

- Kepemimpinan Perusahaan;
- Sistem Manajemen Sosial; Lingkungan, dan Tata Kelola;
- Pengadaan yang Bertanggung Jawab.

- Corporate Leadership;
- Social, Environmental, and Governance Management System;
- Responsible Sourcing.

Target 2030
2030 Targets

Mayoritas pemasok utama memiliki kebijakan mengenai perilaku atau operasi yang bertanggung jawab, sejalan dengan komitmen ESG GRP.

A majority of our key suppliers have a policy on responsible conduct or operations in line with GRP's ESG commitment.

Inisiatif Strategis
Strategic Initiatives

- Pemutakhiran Kode Etik Pemasok guna menyelaraskan kebijakan GRP dengan ResponsibleSteel™;
- Menyelenggarakan kampanye peningkatan kesadaran dan/atau audit LST dengan pemasok secara rutin.

- Updated supplier Code of Conduct to align GRP's policies with ResponsibleSteel™;
- Organize awareness raising campaigns and / or ESG audits with suppliers on a regular basis.

Tindakan Prioritas
Priority Action

- Berinteraksi dengan pemasok mengenai cara meningkatkan kesadaran terhadap standar-standar ESG serta mendiskusikan peta jalan transisi yang selaras dengan tujuan GRP;
- Secara paralel, meningkatkan pemahaman dan keterampilan tim internal tentang rencana transisi keberlanjutan GRP;
- Analisis kesenjangan Kode Etik Pemasok GRP terhadap ResponsibleSteel™.

- Engage with suppliers on how to raise awareness of ESG standards and discuss with them a transition roadmap that aligns with of GRP's goals;
- In parallel, upskill the internal team to have a strong understanding of GRP's sustainability transition plan;
- Gap analysis of GRP's supplier Code of Conduct in comparison to ResponsibleSteel™.

Pilar 2: Kepatuhan Lingkungan dan Sosial
Pillar 2: Environmental and Social Compliance

Keselarasan dengan SDGs
Alignment with SDGs



Keselarasan dengan GRI
Alignment with GRI

- GRI 2-27: Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan.
- GRI 2-27: Compliance with Laws and Regulations.

Keselarasan dengan ResponsibleSteel™
Alignment with ResponsibleSteel™

- Sistem Manajemen Sosial, Lingkungan, dan Tata Kelola;
- Kebisingan, Emisi, Limbah Cair, dan Limbah Padat.
- Social, Environmental and Governance Management System;
- Noise, Emissions, Effluents, and Waste.

Target 2030
2030 Targets

Mencapai tingkat kepatuhan lingkungan dan sosial yang tinggi di seluruh operasi GRP.
Attain a high level of environmental and social compliance across GRP's operations.

Inisiatif Strategis
Strategic Initiatives

- Mematuhi peraturan dan mengelola topik sosial dan lingkungan sesuai dengan kebijakan dan sistem manajemen.
- Memperkuat budaya kepatuhan dengan secara proaktif meningkatkan kesadaran, pelatihan, dan melibatkan karyawan pada topik-topik yang terkait.
- Regulatory compliance and manage social and environment-related topics in line with policies and management systems.
- Strengthen the compliance culture by proactively raising awareness, training and engaging staff on related topics.

Tindakan Prioritas
Priority Action

- Mengembangkan modul pelatihan terkait kepatuhan lingkungan dan sosial, serta mengintegrasikannya ke dalam infrastruktur pelatihan;
- Meninjau dan meningkatkan sistem pengelolaan lingkungan dan sosial hingga mencakup semua persyaratan ResponsibleSteel™ yang berlaku.
- Develop training modules for environmental and social compliance and incorporate within the training infrastructure;
- Review and improve environmental and social management systems to cover all the applicable requirements of ResponsibleSteel™.

Pilar 3: Transisi Energi dan Solusi Rendah Karbon
Pillar 3: Energy Transition and Low-Carbon Solutions

Keselarasan dengan SDGs
Alignment with SDGs



Keselarasan dengan GRI
Alignment with GRI

- GRI 201: Kinerja Ekonomi;
- GRI 302: Energi;
- GRI 305: Emisi

- GRI 201: Economic Performance;
- GRI 302: Energy;
- GRI 305: Emissions

Keselarasan dengan ResponsibleSteel™
Alignment with ResponsibleSteel™

Perubahan Iklim dan Emisi Gas Rumah Kaca.
Climate Change and Greenhouse Gas Emissions.

Target 2030
2030 Targets

Mencapai pengurangan emisi GRK yang membatasi suhu rata-rata global jauh di bawah 2°C di atas tingkat pra-industri serta meningkatkan upaya untuk membatasi kenaikan suhu hingga 1,5°C di atas tingkat pra-industri, sejalan dengan kriteria ResponsibleSteel™.

Achieve GHG emissions reduction that limits the global average temperature to well below 2°C above pre-industrial levels and increase efforts to limit the temperature increase to 1.5°C above pre-industrial levels, in line with ResponsibleSteel™ criteria.

Inisiatif Strategis
Strategic Initiatives

- Menerapkan sistem pengelolaan data GRK, serta proses pelaporan yang transparan dan akuntabel, baik di tingkat perusahaan maupun lokasi;
- Mengurangi intensitas emisi GRK (Cakupan 1 dan 2);
- Membangun kemitraan dan meningkatkan komunikasi dengan pemangku kepentingan dalam rangka transisi rendah karbon;
- Meningkatkan pengelolaan risiko dan peluang terkait perubahan iklim;
- Menawarkan produk ramah lingkungan bersertifikat untuk mendukung transisi rendah karbon menggunakan kriteria ResponsibleSteel™.

- Put in place a robust GHG data management system, as well as transparent and accountable reporting process at both corporate and site levels;
- Reduce GHG emission intensity (Scope 1 and 2);
- Build partnerships and enhance stakeholder communications in our pursuit of a Low-Carbon transition;
- Improve management over climate related risks and opportunities;
- Offer certified green products to support low carbon transition using ResponsibleSteel™ criteria.

Tindakan Prioritas
Priority Action

- Mengeksplorasi dan menyiapkan sistem pengelolaan data GRK di seluruh perusahaan, serta alat dan prosedur pengumpulan/pelaporan spesifik lokasi;
- Mengurangi intensitas emisi GRK (Cakupan 1 dan 2);
- Memanfaatkan energi terbarukan;
- Memahami risiko dan peluang perubahan iklim, serta pelaporan yang sejalan dengan TCFD;
- Memperoleh sertifikasi ResponsibleSteel™ di tingkat lokasi dan produk.

- Explore and set up a corporate-wide GHG data management system and site-specific collection/reporting tools and procedures;
- Reduce GHG emission intensity (Scope 1 and 2);
- Utilization of renewable energy;
- Understanding climate risks and opportunities, and reporting in line with TCFD;
- Obtaining ResponsibleSteel™ certification at a site and product level.

Pilar 4: Berkontribusi pada Pengelolaan Lingkungan yang Bertanggung Jawab
Pillar 4: Contributing to Responsible Environmental Management

Keselarasan dengan SDGs
Alignment with SDGs



Keselarasan dengan GRI
Alignment with GRI

- GRI 303: Air dan Efluen;
- GRI 304: Keanekaragaman Hayati;
- GRI 305: Emisi;
- GRI 306: Limbah.

- GRI 303: Water and Effluents;
- GRI 304: Biodiversity;
- GRI 305: Emissions;
- GRI 306: Waste

Keselarasan dengan ResponsibleSteel™
Alignment with ResponsibleSteel™

- Perubahan Iklim dan Emisi Gas Rumah Kaca;
- Kebisingan, Emisi, Limbah Cair, dan Limbah;
- Penjagaan Air;
- Keanekaragaman Hayati.

- Climate Change and Greenhouse Gas Emissions;
- Noise, Emissions, Effluents, and Waste;
- Water Stewardship;
- Biodiversity.

Target 2030
2030 Targets

Meminimalkan dampak negatif terhadap manusia dan lingkungan di seluruh lokasi produksi jika memungkinkan.

Minimize adverse impacts on humans and the environment across all production sites where reasonably possible.

Inisiatif Strategis
Strategic Initiatives

- Penggunaan sumber daya yang efisien;
- Pengelolaan dan restorasi keanekaragaman hayati.

- Efficient Resource Use;
- Biodiversity Management and Restoration.

Tindakan Prioritas
Priority Action

- Meneliti pemanfaatan kembali produk sampingan/limbah/air dalam operasi perusahaan dengan lensa ekonomi sirkular;
- Mengidentifikasi peluang kemitraan terkait perlindungan keanekaragaman hayati untuk menciptakan dampak lokal yang autentik.

- Researching by-product / waste / water reutilization within our operations with a circular economy lens;
- Identify partnership opportunities related to biodiversity protection to create authentic, local impact.

Pilar 5: Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pillar 5: Nurturing Talent

Keselarasan dengan SDGs
Alignment with SDGs



Keselarasan dengan GRI
Alignment with GRI

- GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan.
- GRI 404: Training and Education.

Keselarasan dengan ResponsibleSteel™
Alignment with ResponsibleSteel™

- Kesehatan dan Keselamatan Kerja;
- Hak Pekerja;
- Hak Asasi Manusia.
- Occupational Health and Safety;
- Labor Rights;
- Human Rights.

Target 2030
2030 Targets

- Menjadikan tempat kerja yang mendukung pengembangan bakat dan karier;
- Mencapai sumber daya manusia berkualitas tinggi untuk memberikan kontribusi positif terhadap visi dan misi GRP.
- Make GRP a workplace supportive to talent cultivation and career development;
- Achieve a high quality of human capital to contribute positively to GRP's vision and missions.

Inisiatif Strategis
Strategic Initiatives

- Melaksanakan dan memantau pelatihan keahlian bagi karyawan;
- Merancang dan terus meningkatkan program pengembangan karier;
- Menawarkan kesempatan magang dan dukungan bagi talenta muda melalui kerja sama industri-universitas;
- Peduli terhadap karyawan melalui pelibatan secara konsisten;
- Keberagaman dan kesetaraan peluang di seluruh peran manajemen.
- Implement and monitor skillset training for employees;
- Design and constantly improve our career development program;
- Offer opportunities for internship and support for young talents through industry-university cooperation;
- Caring for our people through consistent engagement;
- Diversity & Equal Opportunity across management roles.

Tindakan Prioritas
Priority Action

- Menyelenggarakan program peningkatan keterampilan karyawan sehingga dapat memenuhi target strategis dalam lingkungan kerja yang dinamis;
- Menetapkan evaluasi dan penilaian kinerja, serta pengembangan karier secara berkala (tahunan);
- Merancang dan meluncurkan program magang, yang dapat dilakukan melalui kerja sama dengan pihak ketiga;
- Meninjau kebijakan dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja (K3);
- Mengembangkan persamaan kesempatan dan kesetaraan gender di perusahaan.
- Organize employee upskills programs to enable them to meet strategic targets in dynamic work environment;
- Established regular (annual) performance and career development reviews;
- Design and launch internship program(s), potentially in collaboration with implementation partners;
- Review Occupational Health & Safety (OHS) policy and procedure;
- Develop equal opportunity and gender equity in the company.

Mengembangkan Budaya Keberlanjutan [POJK F.1]

Developing a Culture of Sustainability [POJK F.1]

Agar implementasi prinsip, strategi, dan *roadmap* keberlanjutan dapat efektif, maka kami melakukan berbagai upaya untuk membudayakan pola pikir keberlanjutan dan implementasinya. Sosialisasi berkala bagi setiap insan Perseroan dilakukan untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing. Tak kalah pentingnya, kami juga melakukan penyesuaian dan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan tersebut pada Kode Etik & Perilaku Kepegawaian.

Kegiatan sosialisasi mengenai prinsip keberlanjutan diselenggarakan dengan mengadopsi tema yang dikaitkan dengan lima pilar strategi ESG Perseroan. Topik sosialisasi terutama diarahkan pada upaya pencapaian tujuan netralitas karbon pada tahun 2050.

In ensuring effective implementation of sustainability principles, strategies and roadmap, we are doing various efforts to cultivate a sustainability mindset and its implementation. Periodic socialization for every Company personnel is conducted to increase awareness and understanding in carrying out their respective duties and responsibilities. Equally important, we also make adjustments and integrate sustainability principles into the Employee Code of Conduct.

Socialization activities on sustainability principles are held by adopting themes linked to the five pillars of the Company's ESG strategy. The topic of socialization is mainly aimed at efforts to achieve the goal of carbon neutrality by 2050.

VOLUME PRODUKSI
PRODUCTION VOLUME

1.546,5

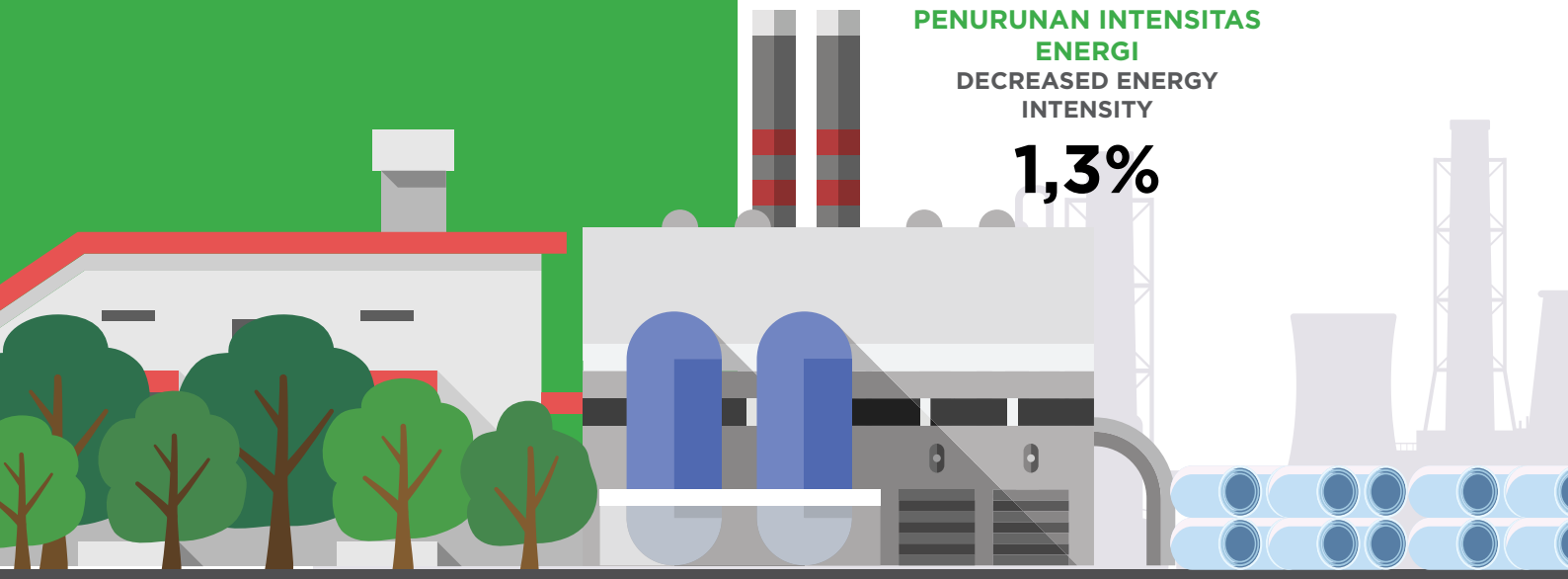
Ribu Ton / Thousand Tons

PARTISIPASI KARYAWAN WANITA TERHADAP TOTAL KARYAWAN
FEMALE EMPLOYEE PARTICIPATION TO TOTAL EMPLOYEE

4,5%

PENURUNAN INTENSITAS ENERGI
DECREASED ENERGY INTENSITY

1,3%



Pencapaian Kinerja Keberlanjutan Tahun 2023

[POJK F.1]

Achievement of 2023 Sustainability Performance [POJK F.1]

PENJUALAN
SALES

USD709,8
Juta / Million

PELIBATAN PEMASOK LOKAL
LOCAL SUPPLIER ENGAGEMENT

71,6%

JUMLAH KARYAWAN YANG MENGIKUTI PELATIHAN
PARTICIPATED IN TRAININGS

3.150 Orang / Employees

REALISASI DANA TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN
REALIZATION OF SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY FUNDS

Rp2,1 Miliar / Billion

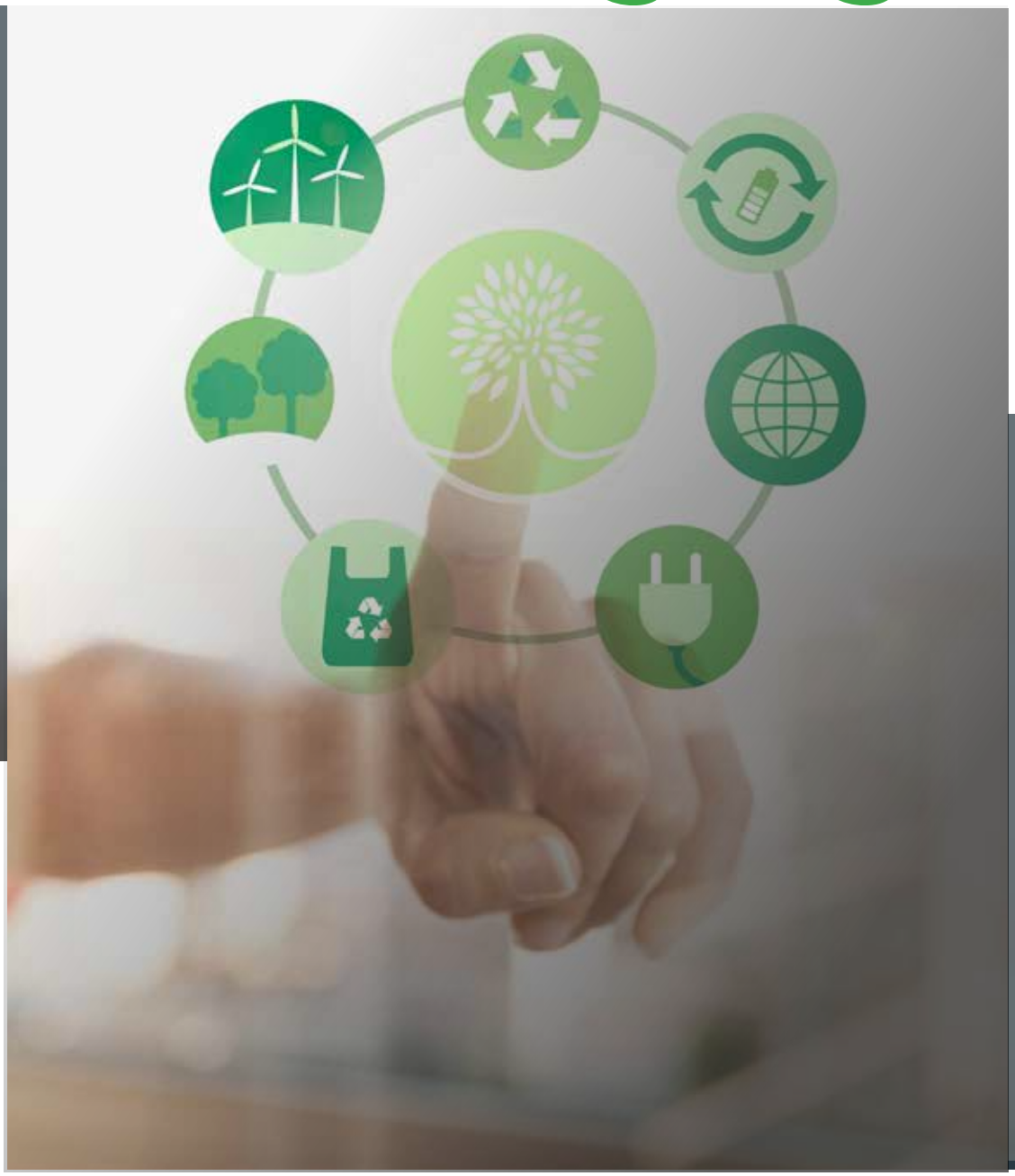
LIMBAH B3 YANG DIHASILKAN BERKURANG
HAZARDOUS (B3) WASTE GENERATED DROPPED

56,8%
dari Tahun 2022
from 2022

Perseroan Membangun Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan Kapasitas 9.283 kWp dan menjadi salah satu yang Terbesar di Jawa Barat pada Tahun 2023
The Company Builds a Solar Power Plant (PLTS) with a Capacity of 9,283 kWp and becomes one of the Largest in West Java by 2023



IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance Highlights



Kinerja Aspek Ekonomi [POJK B.1]

Economic Aspect Performance [POJK B.1]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Produksi / Production					
Baja Lembaran dan Turunannya / Steel Sheets and Derivatives					
Volume Produksi Barang Jadi Finished Goods Production Volume	Ribu Ton Thousand Tons	761,1	872,5	714,3	(12,8) ↓
Volume Produksi Keseluruhan* Total Production Volume*		1.065,8	1.390,6	1.128,5	(23,4) ↓
Baja Batangan dan Turunannya / Steel Bars and Derivatives					
Volume Produksi Barang Jadi Finished Goods Production Volume	Ribu Ton Thousand Tons	233,5	274,6	188,9	(15,0) ↓
Volume Produksi Keseluruhan* Total Production Volume*		480,7	582,8	394,7	(17,5) ↓
Kinerja Keuangan / Financial Performance					
Penjualan Bersih Net sales	Ribu USD Thousand USD	709.839	945.497	721.807	(24,9) ↓
Laba Tahun Berjalan Profit for the year		37.827	58.400	61.897	(35,2) ↓
Laba per Saham Profit per share	USD	0,0031	0,0048	0,0051	(35,4) ↓
Earning Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization (EBITDA)	Ribu USD Thousand USD	95.405	128.172	130.160	(25,6) ↓
Pelibatan Pihak Lokal / Local Parties Involvement					
Komposisi Pemasok Lokal (Jabodetabek) Composition of Local Suppliers (Jabodetabek)	%	71,6	72,3	71,3	(1,0) ↓
Komposisi Pemasok Nasional (di Luar Jabodetabek) Composition of National Suppliers (outside Jabodetabek)		15,6	9,5	12,2	64,2 ↑

*Termasuk baja curah. / Including crude steel.

Kinerja Aspek Lingkungan [POJK B.2]

Environmental Aspect Performance [POJK B.2]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Energi / Energy					
Konsumsi Listrik Electricity Consumption	GJ	2.282.482	3.192.431	2.304.318	(28,5) ↓
Konsumsi Gas Alam Natural Gas Consumption	GJ	2.470.028	2.958.628	2.127.706	(16,5) ↓
Konsumsi Solar Diesel Consumption	GJ	28.646	33.339	25.445	(14,1) ↓
Konsumsi Listrik dari *Solar Panel* Electricity Consumption from Solar Panels	GJ	3.365	-	-	100,0 ↑
Jumlah Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	4.784.521	6.184.398	4.457.469	(22,6)] ↓
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	3,1	3,1*	2,9*	(1,3) ↓

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Emisi / Emissions					
Pelepasan Emisi GRK GHG Emission Release	$TonCO_2eq$	544.702	737.113	531.769	(26,1) ↓
Intensitas Emisi GRK GHG Emission Intensity	$TonCO_2eq/Ton$	1,0	0,9	0,9	(10,6) ↑
Limbah / Waste					
Limbah B3 Hazardous Waste	kg	109.140	252.600	124.980	(56,8) ↓
	pcs	551	809	482	(31,9) ↓
Limbah Non-B3 Non-Hazardous Waste	kg	69.219	38.401	37.931	80,3 ↑
Air / Water					
Konsumsi Air Permukaan/Sungai Surface/River Water Consumption	Km^3	1.749,7	1.878,1	1.305,3	(6,8) ↓
Biaya Pengelolaan Lingkungan / Environmental Management Fee					
Alokasi Dana Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Fund Allocation	Juta Rp Million Rp	15.524	3.873	3.950	300,8 ↑

Kinerja Aspek Sosial [POJK B.3]

Social Aspect Performance [POJK B.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Karyawan / Employees					
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Persons	3.892	4.033	4.229	(3,5) ↓
Karyawan Wanita Female Employees	%	4,5	4,4	4,3	0,1 ↑
Pendidikan dan Pelatihan / Education and Training					
Jumlah Karyawan yang Memperoleh Pelatihan Number of Employees Receiving Training	Orang Persons	3.150	1.396*	555	125,6 ↑
Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan Average Training Hours per Employee	Jam/Orang Hours/ Persons	4,5	5,1*	N/A	(11,6) ↓
Biaya Pelatihan Training Cost	Juta Rp Million Rp	1.517	965	295	57,2 ↑
Tingkat Kecelakaan Kerja Occupational Accident Rate	%	3,1	3,3	2,0	(6,1) ↓
Peserta Pelatihan K3 OHS Training Participants	Peserta Participants	2.504	580	N/A	331,7 ↑
Pengelolaan Jaminan Mutu / Quality Assurance Management					
Jumlah Sertifikasi ISO Terkait Mutu Produk dan Layanan Jasa Number of ISO Certifications Related to Product and Service Quality	Sertifikat Certifications	4	4	4	-
Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey	**Pelanggan Customer**	39	**36**	**10**	**8,3 ↑**
Sosial Kemasyarakatan / Community Development					
Alokasi Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Allocation of Social and Environmental Responsibility Fund	Juta Rp Million Rp	2.059	2.382	1.905	(13,6) ↓

* Data disajikan kembali. / Restated data.

Peristiwa Penting

Event Highlights



15 Februari / February

Perseroan meluncurkan buku GRP's *Net Zero Roadmap* Decarbonization yang menjadi pedoman dalam penyelenggaraan inisiatif-inisiatif pengurangan emisi hingga mencapai target keberlanjutan yang ditetapkan.

The Company launched GRP's Net Zero Roadmap Decarbonization, which serves as a guideline for the implementation of emission reduction initiatives to achieve the set sustainability targets.

29-30 Maret / March

Perseroan berpartisipasi dalam gelaran Asia Steel Market 2023 yang diselenggarakan di Ho Chi Minh, Vietnam. Dalam acara tersebut, Roymond Wong selaku *Chief Financial Officer* (CFO) GRP berkesempatan untuk menjadi salah satu pembicara dalam *Trade in Turbulent World*. Salah satu hal yang disampaikan adalah pentingnya strategi dekarbonisasi perusahaan sebagai suatu syarat untuk mendapatkan skema pembiayaan hijau yang tepat.

The Company participated in Asia Steel Market 2023 event, held in Ho Chi Minh, Vietnam. In this event, Roymond Wong as Chief Financial Officer (CFO) of GRP had the opportunity to be one of the speakers at Trade in Turbulent World. One of the things he conveyed was importance of a company's decarbonization strategy as a condition to obtain the right green financing scheme.





Maret / March

Perseroan mengunjungi dan membagikan paket sembako kepada karyawan yang terkena dampak banjir.

The Company visited and distributed staple food packets to employees affected by the flood.

12 April / April

Perseroan meresmikan proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap Tahap 1. Keseluruhan panel surya yang sudah terpasang pada tahap 1 di area *forming service center* (FSC) ini memiliki kapasitas sistem sebesar 900 kilowatt peak (kWp) dan mampu menghasilkan listrik sebesar 1.239.068 kWh per tahun. Ke depannya, GRP akan memasang panel surya dengan target total kapasitas 33.000 kWp (kilowatt peak) pada atap pabrik GRP yang direncanakan selesai pada 2025.

The company inaugurated the Phase 1 Rooftop Solar Power Plant (PLTS) project. All solar panels installed in phase 1 in the forming service center (FSC) area have a system capacity of 900 kilowatt peak (kWp) and capable to generate 1,239,068 kWh of electricity per year. In the future, GRP will install solar panels with a total capacity target of 33,000 kWp (kilowatt peak) on the roof of the GRP factory which is planned for completion in 2025.





17 April / April

Perseroan mengadakan buka bersama dengan serikat pekerja FSPMI (PUK-SPL-FSPMI GSG). Kegiatan ini dihadiri oleh Presiden Direktur Perseroan beserta tim Manajemen, Ketua FSPMI dan tim Serikat Pekerja FSPMI.

The Company held an iftar dinner with FSPMI (PUK-SPL-FSPMI GSG) labor union. The event was attended by the President Director of the Company along with the Management team, FSPMI Chairman, and the FSPMI Labor Union team.



18 April / April

Dalam rangka memperingati Hari Kartini, Perseroan mengadakan kegiatan "Kartini's Day Event" di Vertical Garden Perseroan.

To commemorate Kartini Day, the Company organized "Kartini's Day Event" at the Company's Vertical Garden.

---

9 Mei / May

Perseroan bersama PT Tata Metal Lestari menginisiasi pembentukan ekosistem rantai nilai dari beberapa industri baja pelat dari hulu ke hilir yang peduli kepada kelestarian lingkungan hijau. Langkah awal yang dilakukan dengan mengadakan *focus group discussion* (FGD) yang melibatkan Kementerian Perindustrian, Kementerian Perdagangan, Kamar Dagang dan Industri (Kadin) *Net Zero Hub*, World Resources Institute, Universitas Indonesia, serta beberapa pemangku kepentingan lain.

The Company, together with PT Tata Metal Lestari, initiated the establishment of a value chain ecosystem for several plate steel industries from upstream to downstream, with a commitment to environmental sustainability. The initial step taken involved holding a focus group discussion (FGD) that engaged the Ministry of Industry, Ministry of Trade, Chamber of Commerce and Industry (Kadin) Net Zero Hub, World Resources Institute, University of Indonesia, as well as several other stakeholders.





16 Mei / May

Perseroan meresmikan *Static Var Compensator* (SVC) sebagai salah satu fasilitas untuk menjaga produktivitas operasional perusahaan, sekaligus menjaga efisiensi energi. Instalasinya dilakukan oleh mitra pelaksana, PT ABB Sakti Industri.

The company inaugurated the Static Var Compensator (SVC) as one of the facilities to maintain operational productivity, while maintaining energy efficiency. The installation was done by an implementing partner, PT ABB Sakti Industri.

---

18 Mei / May

Perseroan mengadakan Halal Bihalal bersama dengan warga sekitar, yang diadakan di Vertical Garden. Kegiatan ini dihadiri oleh perwakilan Camat Cikarang Barat, Lurah, Karang Taruna, Ketua RT/RW, Babinsa, Bimaspol, Kapolsek, Danramil, PCNU Kabupaten Bekasi, MUI Kabupaten Bekasi dan tokoh masyarakat sekitar.

The Company held Halal *Bihalal gathering* with the surrounding community at the Vertical Garden. The event was attended by representatives from the West Cikarang Sub-District, Administrative Village Head, Youth Organization (Karang Taruna), Heads of Neighborhood Association (RT/RW), Babinsa (Military Commander at the Neighborhood Level), Bimaspol (Police Representative), Police Chief, Military Commander, PCNU Bekasi Regency, MUI Bekasi Regency, and local community figures.





20 Mei / May

Tim Environment Perseroan menjalankan aksi bersih-bersih sungai bersama komunitas peduli sungai rehab kali Cikarang.

The Company's Environmental Team conducted a river cleaning activity together with Cikarang River Rehabilitation community.

17 Juli / July

Perseroan berpartisipasi dalam acara "ESG Beyond Compliance: Best Practices for Advancing Sustainability in the Face of Global Complex Challenges", yang diselenggarakan oleh Indonesia Business Council for Sustainable Development dan World Business Council for Sustainable Development.

The Company participated in the "ESG Beyond Compliance: Best Practices for Advancing Sustainability in the Face of Global Complex Challenges" event organized by the Indonesia Business Council for Sustainable Development and the World Business Council for Sustainable Development.





20 Juli / July

Perseroan bekerja sama dengan komunitas dan nelayan sekitar dalam melakukan penanaman 2000 bibit mangrove, di Desa Pantai Bahagia, Kecamatan Muara Gembong, Kabupaten Bekasi.

The Company collaborated with the local community and fishermen to plant 2,000 mangrove seedlings in Pantai Bahagia Village, Muara Gembong District, Bekasi Regency.

20 Juli / July

Perseroan menyerahkan gedung yang sudah selesai direnovasi dengan simbolik penyerahan kunci oleh Presiden Direktur Bapak Argo Sangkaeng kepada Kepala Sekolah SDN 01 Sukadanau Bapak Kardiana, S.Pd.SD, disaksikan oleh Kepala Bidang SD Dinas Pendidikan Kab Bekasi Bapak Yudi, S.Pd, Kepala Desa Sukadanau yang diwakili oleh Sekretaris Desa Bapak Albar Taufan, serta jajaran guru di SDN 01 Sukadanau. .

The Company handed over the completed renovated building with the symbolic handing over of keys by President Director Mr. Argo Sangkaeng to the Principal of SDN 01 Sukadanau Public Elementary School, Mr. Kardiana, S.Pd. SD, witnessed by Mr. Yudi, S.Pd, Head of the Elementary Education Division of the Bekasi Regency Education Office, Mr. Albar Taufan, Secretary of Sukadanau Village representing the Village Head, and the teaching staff of SDN 01 Sukadanau Public Elementary School.





2 Agustus / August

Perseroan diundang untuk berpartisipasi dalam acara "Corporate Action for Equitable, Net Zero Indonesia: Challenges and Prospects for Higher Ambition" yang diselenggarakan oleh WRI Indonesia beberapa waktu lalu. Acara ini dihadiri oleh sekitar 40 perwakilan korporasi, KADIN Net Zero Hub, lembaga-lembaga donor, dan NGO, dengan tujuan untuk membahas bagaimana perusahaan dapat membantu pemerintah mencapai target pengurangan emisi dan bagaimana Indonesia bisa mencapai Net Zero Emission pada tahun 2060.

The Company was invited to participate in the "Corporate Action for Equitable, Net Zero Indonesia: Challenges and Prospects for Higher Ambition" event organized by WRI Indonesia recently. The event was attended by approximately 40 corporate representatives, the KADIN Net Zero Hub, donor agencies, and NGOs, with the aim of discussing how companies can assist the government in achieving emission reduction targets and how Indonesia can achieve Net Zero Emission by 2060.

22 Agustus / August

Perseroan kembali melaksanakan kegiatan perlombaan olahraga dalam rangka menyambut HUT Kemerdekaan RI yang ke 78. Kompetisi olahraga ini dilakukan antar karyawan dengan cabang olahraga yaitu bulu tangkis, basket, voli, futsal, dan catur.

The Company yet again held a sports competition to celebrate the 78th Indonesian Independence Day. This sports competition was held among employees, featuring sports branches such as badminton, basketball, volleyball, futsal, and chess.





18 September / September

Perseroan berpartisipasi dalam Festival LIKE (Lingkungan, Iklim, Kehutanan, dan Energi Baru Terbarukan), yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia pada tanggal 16-18 September 2023.

The Company participated in the LIKE (Lingkungan, Iklim, Kehutanan, dan Energi Baru Terbarukan/Environment, Climate, Forestry, and New Renewable Energy) Festival organized by the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia on 16-18 September 2023.



3 November / November

Perseroan terlibat dalam kegiatan gelar wicara dalam sesi *Thought Leadership Forum* (TLF) yang diadakan oleh Yayasan Konservasi Alam Nusantara (YKAN) serta dihadiri oleh perwakilan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Asosiasi Pengusaha Hutan Indonesia, dan beberapa pemangku kepentingan terkait lainnya. Kontribusi Perseroan dilakukan karena terdapat keselarasan visi dengan YKAN, yang tidak hanya mencakup pertumbuhan bisnis yang sehat, tetapi juga tanggung jawab sosial dan lingkungan yang kuat.

The Company engaged in a dialogue session at the Thought Leadership Forum (TLF) hosted by the Indonesian Biodiversity Foundation (YKAN), attended by representatives from the Ministry of Environment and Forestry, the Indonesian Forestry Business Association, and various other pertinent stakeholders. The Company's contribution was driven by the alignment of vision with YKAN, encompassing not only sustainable business growth but also strong social and environmental responsibilities.

20-22 November / November

Perseroan berkontribusi dalam acara ASEAN *Sustainability and Construction Forum* 2023 di Singapura yang diselenggarakan oleh South East Asia Iron and Steel Institute (SEAISI). Kehadiran Perseroan diwakili oleh Direktur Keuangan GRP, Roymond Wong yang menjadi salah satu pembicara dalam sesi CEO Panel dengan tema *"Sustainability: ASEAN Decarbonization Pathway and Its Challenges"*.

The Company made a contribution to the ASEAN Sustainability and Construction Forum 2023 in Singapore, organized by the South East Asia Iron and Steel Institute (SEAISI). The Company's presence was represented by GRP's Financial Director, Roymond Wong, who participated as one of the speakers in the CEO Panel session themed "Sustainability: ASEAN Decarbonization Pathway and Its Challenges."





24 November / November

Perseroan mengadakan perayaan Diwali. Diwali atau disebut juga Deepavali, adalah sebutan untuk festival cahaya.

The Company celebrated Diwali. Also known as Deepavali, Diwali is referred to as the festival of lights.

8 Desember / December

Perseroan merayakan Natal dengan dihadiri oleh karyawan-karyawan beserta keluarga tercinta mereka.

The Company celebrated Christmas together with employees along with their family members.





29 Desember / December

PT Gunung Raja Paksi Tbk, bersama dengan PLN UPT Bekasi, PLN UP3 Cikarang, dan TotalEnergies ENEOS, melakukan pemberian tegangan (*energize*) terhadap Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) atap tahap II yang terletak di area operasional perseroan. Dengan penambahan ini, total kapasitas PLTS atap yang terinstal kini mencapai sekitar 9,3 MWp, menjadikannya salah satu yang terbesar di Jawa Barat.
Inisiatif ini merupakan bagian dari komitmen terhadap limar pilar ESG Perseroan dan juga sebagai dukungan terhadap upaya pemerintah dalam mencapai *Net Zero Emission*.

PT Gunung Raja Paksi Tbk, in collaboration with PLN UPT Bekasi, PLN UP3 Cikarang, and TotalEnergies ENEOS, has successfully energized the Phase II rooftop Solar Panel located at the company's operational site. This addition has increased the total installed capacity to approximately 9.3 MWp, making it one of the largest installations in West Java.
This effort is part of the company's five ESG pillars and supports the government's goal of achieving Net Zero Emissions.

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

Penghargaan Tahun 2023
Awards in 2023



Proper Biru
Blue Proper

Pemberi Penghargaan / Awarded by
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia
Ministry of Environment and Forestry, Republic of Indonesia

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
Anugerah Lingkungan PROPER 2023
PROPER Environmental Award 2023

Tanggal Pemberian / Date of Award :
15 Desember 2023 / 15 December 2023



The Best SPEx2® Company in Manufacturing Industry

Pemberi Penghargaan / Awarded by :
GML Performance Consulting dan / and Kontan

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
SPEx2® DX Award 2023

Tanggal Pemberian / Date of Award :
6 Juli 2023 / 6 July 2023



The Best Company in Executing Digital Transformation in Manufacturing Industry

Pemberi Penghargaan / Awarded by :
GML Performance Consulting dan / and Kontan

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
SPEx2® DX Award 2023

Tanggal Pemberian / Date of Award :
6 Juli 2023 / 6 July 2023



The Best Chief Digital Officer in Manufacturing Digital Transformation (untuk / for Felix Sugianto)

Pemberi Penghargaan / Awarded by
GML Performance Consulting dan / and Kontan

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
SPEx2® DX Award 2023

Tanggal Pemberian / Date of Award :
6 Juli 2023 / 6 July 2023



Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)
Occupational Health and Safety Management System (OHSMS)

Pemberi Penghargaan / Awarded by
Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia dan PT Biro Klasifikasi Indonesia
Ministry of Manpower, Republic of Indonesia and PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
Penyerahan Sertifikat SMK3 PP 50/2012 PT BKI (Persero) / Submission of Certificate SMK3 PP 50/2012 PT BKI (Persero)

Tanggal Pemberian / Date of Award :
24 Juli 2023 / 24 July 2023



100 Perusahaan Terbesar di Indonesia Tahun 2023 (Urutan ke-71)
Indonesia's 100 Largest Companies in 2022 (Ranked 88th)

Pemberi Penghargaan / Awarded by :
Majalah Fortune Indonesia
Fortune Magazine Indonesia

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
Fortune Indonesia 100

Tanggal Pemberian / Date of Award :
14 Agustus 2023 / 14 August 2023



Penghargaan telah Berpartisipasi Aktif dalam Peningkatan Pendidikan berupa Perbaikan Gedung SDN Sukadanau 1 Kecamatan Cikarang Barat
Award for Active Participation in Education Improvement by Repairing SDN Sukadanau 1 School Building, West Cikarang Subdistrict

Pemberi Penghargaan / Awarded by :
Bupati Bekasi / Bekasi Regent

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
Hari Jadi Kabupaten Bekasi ke-73
Bekasi Regency 73rd Anniversary

Tanggal Pemberian / Date of Award :
15 Agustus 2023 / 15 August 2023



Top 50 Mid Capitalization Public Listed Company Kategori *Best Disclosure and Transparency*

Pemberi Penghargaan / Awarded by :
Indonesian Institute for Corporate

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
The 14th Corporate Governance

Tanggal Pemberian / Date of Award :
18 September 2023 / 18 September 2023



Apresiasi atas Kontribusi dalam Pameran Bursa Kerja *Virtual* Kabupaten Bekasi
Appreciation for the Contribution in Bekasi Regency Virtual Job Fair

Pemberi Penghargaan / Awarded by :
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi
Bekasi Regency Manpower Agency

Acara/Kegiatan / Event/Activity :
Pameran Bursa Kerja *Virtual* Kabupaten Bekasi
Bekasi Regency Virtual Job Fair

Tanggal Pemberian / Date of Award :
18 November 2023 / 18 November 2023

Sertifikasi yang Masih Berlaku di Tahun 2023
Valid Certifications in 2023

Sertifikasi Management Sistem (ISO)
System Management Certification (ISO)



ISO 9001:2015 (*Management System*)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Lloyd's Register (LRQA)

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification :
17 Februari 2023 / 17 February 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
16 Februari 2026 / 16 Februari 2026



ISO 45001:2018 (*Occupational Health & Safety Management System*)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
British Standard Institute (BSI)

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification :
22 Mei 2020 / 22 May 2020

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
1 September 2025 / 1 September 2025



ISO 14001:2015 (*Environmental Management System*)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
British Standard Institute (BSI)

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
22 Januari 2021 / 22 January 2021

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
21 Januari 2024 / 21 January 2024



ISO 17025:2017 (Laboratorium *Management System)*

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Komite Akreditasi Nasional (KAN)

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
22 Desember 2021 / 22 December 2021

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
19 Desember 2026 / 19 December 2026

Sertifikasi Standar Nasional Indonesia (SNI)
Indonesia National Standard (SNI)



SNI 2610 : 2011 (Baja Profil H-*Beam* Proses Canai Panas)
SNI 2610: 2011 (Hot Rolled Process H-Beam Profile Steel)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Balai Sertifikasi Industri

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
21 Januari 2022 /21 January 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
22 Januari 2026 / 22 January 2026



SNI 07-7178-2006 (Baja Profil WF-*Beam* Proses Canai Panas)
SNI 07-7178-2006 (WF-Beam Profile Steel Hot Rolled Process)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Balai Sertifikasi Industri

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
21 Januari 2022 /21 January 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
22 Januari 2026 / 22 January 2026



SNI 07-2054-2006 (Baja Profil Siku Sama Kaki Proses Canai Panas)
SNI 07-2054-2006 (Hot Rolled Elbow Profile Steel)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Balai Sertifikasi Industri

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
21 Januari 2022 /21 January 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
22 Januari 2026 / 22 January 2026



SNI 07-3567-2006 (Baja Lembaran dan Gulungan Canai Dingin)
SNI 07-3567-2006 (Cold Rolled Steel Sheets and Coils)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Balai Sertifikasi Industri

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification :
25 Agustus 2022 /25 August 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
29 Agustus 2026 / 29 August 2026



SNI 07-0601-2006 (Baja Lembaran, Pelat, dan Gulungan Canai Panas)
SNI 07-0601-2006 (Hot Rolled Steel Sheets, Plates, and Coils)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Balai Sertifikasi Industri

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
25 Agustus 2022 /25 August 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
29 Agustus 2026 / 29 August 2026



SNI 0039 : 2013 (Pipa Baja Saluran Air dengan atau Tanpa Lapisan Seng)
SNI 0039: 2013 (Waterway Steel Pipe with or Without Zinc Coating)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Balai Sertifikasi Industri

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
25 Agustus 2022 /25 August 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
29 Agustus 2026 / 29 August 2026



SNI 0068 : 2013 (Pipa Baja Karbon untuk Konstruksi Umum)
SNI 0068: 2013 (Carbon Steel Pipe for General Construction)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Balai Sertifikasi Industri

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
25 Agustus 2022 /25 August 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
29 Agustus 2026 / 29 August 2026



SNI 07-0052-2006 -2006 (Baja Profil Kanal U Proses Canai Panas)
SNI 07-0052-2006 (U Channel Profile Steel Hot Rolled)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Balai Sertifikasi Industri

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
16 Agustus 2023 /16 August 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
15 Agustus 2027 / 15 August 2027

Sertifikasi Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN)
Domestic Component Level (TKDN) Certification



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk Baja Batangan *Beam Blank Mild Steel*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Beam Blank Mild Steel

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
30 Mei 2023 / 30 May 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
30 Mei 2026 / 30 May 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk Baja Batangan *Billet Mild Steel*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Billet Mild Steel

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
30 Mei 2023 / 30 May 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
30 Mei 2026 / 30 May 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk Baja Profil *Mild Steel*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Mild Steel

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
30 Mei 2023 / 30 May 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
30 Mei 2026 / 30 May 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk Baja Profil
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Cold Rolled Steel Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
30 Mei 2023 / 30 May 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
30 Mei 2026 / 30 May 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk Baja Profil Siku Sama Kaki, WF *Beam*, H *Beam*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Hot Rolled Elbow Profile Steel WF Beam, H Beam Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
30 Mei 2023 / 30 May 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
30 Mei 2026 / 30 May 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk Slab
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Slab Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
4 April 2024 / 4 April 2024

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
4 April 2027 / 4 April 2027



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk *Hot Rolled Plate* dan *Hot Rolled Coil*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Hot Rolled Plate and Hot Rolled Coil Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
4 April 2024 / 4 April 2024

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
4 April 2027 / 4 April 2027



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk Baja Canai Dingin
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Cold Rolled Steel Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
26 Agustus 2021 /26 August 2021

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
29 Agustus 2026 / 29 August 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk *Expanded Mesh*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Expanded Mesh Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
4 Januari 2023 /4 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
4 Januari 2026 / 4 January 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk ERW *Pipe*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for ERW Pipe Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
4 Januari 2023 /4 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
4 Januari 2026 / 4 January 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk *Square Tube Pipe*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Square Tube Pipe Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
4 Januari 2023 /4 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
4 Januari 2026 / 4 January 2026



Tanda Sah Capaian Tingkat Komponen Dalam Negeri untuk Jenis Produk *Spiral Pipe*
Certificate of Achievement of Domestic Component Level for Spiral Pipe Product

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
5 Januari 2023 /5 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
5 Januari 2026 / 5 January 2026

Sertifikasi Produk
Product Certification



Certificate Steel Plates, Strip and Sections & Bars No. LR LR23145678WA

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Lloyd's Register

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
13 November 2022 /13 November 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
12 November 2025 / 12 November 2025



Certificate of Product Performance

- Manufacture of Structural Steel Hot-Rolled Plates and Slabs to AS/NZS 1594:2002
- Manufacture of Structural Steel Hot-Rolled Plates and Slabs to AS/NZS 3678:2016 and AS/NZS 5131:2016
- Manufacture of WELDED SECTIONS in accordance with AS/NZS 3679.2:2016, plus the requirements of the "Materials" sections of AS 4100:1998 Steel Structures, AS/NZS 5100.6:2017 Bridge Design – Steel and Composite Construction, or AS/NZS 5131:2016 Structural Steelwork – Fabricaation and Erection, or the Materials and Brittle Fracture section of NZS 3404:2009 Steel Structures Standard

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Perindustrian Republik Republik Indonesia Kementerian Perindustrian Republik Republik Indonesia / Ministry of Industry, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
30 Mei 2023 / 30 May 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
30 Mei 2026 / 30 May 2026



JIS Mark Scheme Certificate of Compliance No. JQID16002

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Japan Quality Assurance (JQA) Organization

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
13 Februari 2023 / 13 February 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
4 Juni 2026 / 4 June 2026



Approval of Manufacturer Certificate No AMMM0001ZV of Rolled Steel Products in accordance with DNV Rules for classification – Ships & DNV- OS-B101- Metalic Materials; Application Area : Normal Strength Steel, High Strength; Product Plates, Coil/Strip

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
DNV GL Hamburg Germany

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
8 Februari 2022 / 8 February 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
31 Desember 2023 / 31 December 2023



License for Fabrication Activity in Los Angeles

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Los Angeles Department Building and Safety (LADBS)

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
1 November 2023 / 1 November 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
1 November 2024 / 1 November 2024


AMERICAN INSTITUTE OF STEEL CONSTRUCTION
CERTIFICATION PROGRAMS
PROUDLY RECOGNIZE THAT
PT Gunung Raja Paksi Tbk
MAINTAINS OPERATIONS LOCATED AT
Jl. Perjuangan No. 8, Kp. Tangsi RT. 004/008 Sukadanah
Cikarang Barat, Bekasi, JB 17530
Indonesia
THAT SUCCESSFULLY MEET THE QUALITY CERTIFICATION REQUIREMENTS FOR
Building Fabricator
PRESIDENT
CERTIFICATION NUMBER
C-00020697
ISSUED
January 29, 2023
VALID THROUGH
February 29, 2024

American Standard of Building Fabricators (AWS, ASTM)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
American Institute of Steel Construction (AISC)

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
23 Januari 2023 /23 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
29 Februari 2024 / 29 February 2024


LETTER OF VALIDATION

Division 2 Steel Structure Fabrication For Canadian Market

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Canadian Welding Bureau (CWB)

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
26 Juli 2023 / 26 July 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
25 Agustus 2024 / 25 August 2024


LRQA

Certificate of Conformity of Factory Production Control No.2814/CPR/MUM/0610008/1 (EU) Certificate of Conformity of Factory Production Control No. 0038/CPR/MUM/2210002/1 (EU Exit)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Lloyd's Register QA

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
30 Agustus 2022 /30 August 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
2 Februari 2024 / 2 February 2024


LRQA

Certificate of Conformity of Factory Production for Hot Rolled Section (Structural Steel I, H and Equal Angle) No. 2814/CPR/MUM/2210002/4 (EU) No. 0038/UK/CPR/MUM/2210002/5 (EU Exit)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Lloyd's Register QA

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
3 September 2022 / 3 September 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
31 Juli 2025 / 31 July 2025


LRQA

Certificate of Conformity Factory Productionfor Welded Steel Structure and Components (Design activities are exclude) EN 1090-2:2018 No. 2814/CPR/MUM/2210002/2 (EU) No. 0038/UK/CPR/MUM/2210002/3 (EU Exit)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Lloyd's Register QA

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
3 September 2022 / 3 September 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
28 Juli 2025 / 28 July 2025

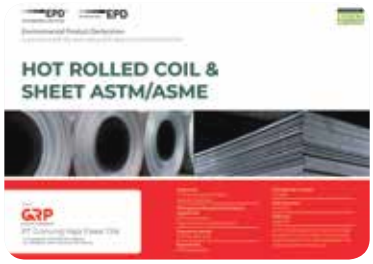

Certificate

Certificate of Conformity Factory Production Control BC1:2012 Hot Rolled Plates requirements of the Building and Construction Authority, SingaporeNo:BC1-TRSG-210008

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
TUV Rheinland

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
14 April 2022 /14 April 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
24 Februari 2025 / 24 February 2025



Environmental Product Declaration for Hot Rolled Coil and Sheet ASTM/ASME, Hot Rolled Plate ASTM/ASME, Hot Rolled Structural Steel Shapes ASTM/ASME

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
EPD Southeast Asia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
22 Februari 2022 / 22 February 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
22 Februari 2027 / 22 February 2027



Environmental Product Declaration for Hot Rolled Plate AS/NZS 3678:2016, Hot Rolled Sheet Coil Plate AS/NZS 1594:2002, Structural Steel Welded I-section AS/NZS 3679.2:2016

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
EPD Southeast Asia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
22 Februari 2022 / 22 February 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
22 Februari 2027 / 22 February 2027

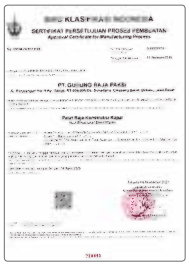


Semi-Finished Products (Continuous Cast Slabs for Rolling in Steel Grades AH/DH32, AH/DH36, AH/DH40)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Bureau Veritas

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
23 Desember 2019 / 23 December 2019

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
23 Desember 2024 / 23 December 2024



Sertifikat Persetujuan Proses Pembuatan untuk produk Plat Baja Konstruksi Kapal serta Slab dan Plat Baja Konstruksi Kapal
Process Approval Certificate for Ship Construction Steel Plate and Ship Construction Steel Slab and Plate products

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
1 Desember 2020 / 1 December 2020

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
16 April 2025 / 16 April 2025



Higher Strength Hull Steel Rolled Products (Hot Rolled Plates–Steel Grades AH/DH32, AH/DH36, AH/DH40, including Z Grades)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Bureau Veritas

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
6 November 2018 / 6 November 2018

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
6 November 2023 / 6 November 2023



Higher Strength Hull Steel Rolled Products (Hot Rolled Plates–Steel Grades A & B)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Bureau Veritas

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
6 November 2018 / 6 November 2018

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
6 November 2023 / 6 November 2023



Semi-Finished Products (Continuous Cast Slabs for Rolling in Steel Grades A, B, D)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Bureau Veritas

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
23 Desember 2019 / 23 December 2019

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
23 Desember 2024 / 23 December 2024



Climate Action Data Provider

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
World Steel Association

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
September 2023 / September 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
September 2024 / September 2024

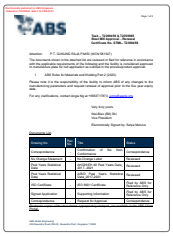


Certificate of Conformity of Factory Production Control Hot Rolled Structural Steels – Flat EN 10025 1:2004 Hot Rolled Products of Structural Steels General Technical Delivery Conditions

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
World Steel Association

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
2 Februari 2021 / 2 February 2021

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
2 Februari 2024 / 2 February 2024



ABS Singapore

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
xxx

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
xxx

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
xxx

Sertifikat Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI)
Intellectual Property Rights Certifications



Surat Pendaftaran Ciptaan pada Seni Logo – Gunung Raja Paksi (GRP) (067433), Seni Logo – GRP (Gunung Raja Paksi) (067434), dan Seni Logo – Gunung (067432)
Registration Letter of Creation on Logo Art - Gunung Raja Paksi (GRP) (067433), Logo Art - GRP (Gunung Raja Paksi) (067434), and Logo Art - Gunung (067432)

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
50 tahun sejak pertama kali diumumkan pada tahun 2019 / 50 years since first announced in 2019



Sertifikat Merek Logo Tulisan GP IDM000523763
Certificate of Logo Trademark GP IDM000523763

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
6 Agustus 2013 / 6 August 2013

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
6 Februari 2034 / 6 February 2034



Surat Pelimpahan/Penggunaan Merek Logo Tulisan GD IDM000085845
Letter of Assignment/Use of Writing Logo Trademark GD IDM000085845

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
13 Juni 2014 / 13 June 2014

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
13 Juni 2024 / 13 June 2024



Merek Kata dan Lukisan GRP *Shaping Tomorrow* IDM000914217
Trademark of Word and Painting of GRP Shaping Tomorrow IDM000914217

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
1 September 2020 / 1 September 2020

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
1 September 2030 / 1 September 2030



Merek Lukisan GRP IDM000914405
Trademark of GRP Painting IDM000914405

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
3 September 2020 / 3 September 2020

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
3 September 2030 / 3 September 2030



Merek Lukisan RSI IDM001044770
Trademark of RSI Painting IDM001044770

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
18 Maret 2022 / 18 Marcch 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
18 Maret 2032 / 18 March 2032



Merek Kata dan Lukisan RSI Rajawali Steel Indonesia IDM001043672
Trademark of Word and Painting of RSI Rajawali Steel Indonesia IDM001043672

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
18 Maret 2022 / 18 March 2022

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
18 Maret 2032 / 18 March 2032



Tulisan Gunung Steel Group IDM000472190
Gunung Steel Group Wording IDM000472190

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
7 Januari 2023 / 7 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
7 Januari 2033 / 7 January 2033



Gambar Gunung+Logo IDM000472191
Picture of Mount + Logo IDM000472191

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
7 Januari 2023 / 7 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
7 Januari 2033 / 7 January 2033



Logo Gambar GSG IDM000472192
Picture Logo of GSG IDM000472192

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
7 Januari 2023 / 7 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
7 Januari 2033 / 7 January 2033



Logo Gambar EFC IDM000472193
Picture Logo EFC IDM000472193

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
7 Januari 2023 / 7 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
7 Januari 2033 / 7 January 2033



Logo Tulisan GWR IDM000472194
Picture Logo GWR IDM000472194

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
7 Januari 2023 / 7 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
7 Januari 2033 / 7 January 2033



Logo Tulisan GRP IDM000472195
Word Logo GRP IDM000472195

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
7 Januari 2023 / 7 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
7 Januari 2033 / 7 January 2033



Logo Tulisan GSG IDM000472196
Word Logo GSG IDM000472196

Lembaga yang Mengeluarkan Sertifikasi / Certified by :
Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia
Ministry of Law and Human Rights, Republic of Indonesia

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi / Date of Certification:
7 Januari 2023 / 7 January 2023

Masa Berlaku Hingga / Valid Until :
7 Januari 2033 / 7 January 2033

Keanggotaan pada Asosiasi [POJK C.5] [GRI 2-28]

Membership in Associations [POJK C.5] [GRI 2-28]

Nama Organisasi Organization Name	Lingkup Scope	Status Status
South East Asia Iron and Steel Institute (SEAISI)	Regional Regional	Anggota Member
The Indonesian Iron & Steel Industry Association (IISIA)	Nasional National	a. Dewan Pengawas, melalui: Kimin Tanoto sebagai Anggota b. Komite Eksekutif, melalui: • Tony Taniwan sebagai Wakil Ketua Umum 2 • Fedaus sebagai Ketua Klaster *Bloom, Section, Engineering, & Construction*) c. Komite, melalui: • Fedaus sebagai Direktur Komite Hubungan Pemerintah & Kebijakan Bisnis • Ryan Angriawan sebagai Anggota Komite Strategi Industri & Teknologi • Sheren Omega sebagai Anggota Komite Lingkungan, Sosial, & Tata Kelola a. Supervisory Board, through: Kimin Tanoto as Member b. Executive Committee, through: • Tony Taniwan as Vice Chairman 2 • Fedaus sas Chairman of the Bloom, Section, Engineering, & Construction Cluster c. Committees, through: • Fedaus as Director of Government Relations & Business Policy Committee • Ryan Angriawan as Member of Industrial Strategy & Technology Committee • Sheren Omega as Member of Environment, Social, & Governance Committee

Nama Organisasi Organization Name	**Lingkup** Scope	**Status** Status
Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Chamber of Commerce and Industry (KADIN)	Nasional National	Anggota Member
Asosiasi Perusahaan Jalur Prioritas (APJP) Priority Lane Companies Association (APJP)	Nasional National	Anggota Member



Nama Organisasi Organization Name	Lingkup Scope	Status Status
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Association of Indonesian Issuers (AEI)	Nasional National	Anggota Member
Indonesia Corporate Secretary Associate (ICSA)	Nasional National	Anggota Member
Sertifikat Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan BPJS Employment Membership Certificate	Nasional National	Anggota Member



Sambutan Direksi [POJK D.1] [GRI 2-22]

Message from the Board of Directors [POJK D.1] [GRI 2-22]



Perseroan telah menyusun *GRP's Net Zero Roadmap* yang berisi langkah-langkah strategis Perseroan untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dan mendorong praktik operasional yang lebih ramah lingkungan.

The Company has prepared the GRP's Net Zero Roadmap which contains the Company's strategic steps in reducing its greenhouse gas (GHG) emissions and encourage more environmentally friendly operational practices.

FEDAUS

Presiden Direktur
President Director

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dengan penuh rasa syukur, kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan tahun 2023 sebagai bukti nyata komitmen terhadap prinsip-prinsip keberlanjutan dalam mengelola bisnis PT Gunung Raja Paksi Tbk. Tahun 2023 menjadi tahun yang penuh tantangan bagi perekonomian global. Begitu pun dengan industri besi dan baja nasional yang tumbuh positif, namun masih dihadapkan pada aspek utilisasi industri baja nasional yang jauh dari ideal.

Meskipun demikian, kami terus berupaya memperkuat posisi Perseroan dalam industri besi dan baja dengan meningkatkan efisiensi operasional, berinovasi dalam produk berkualitas, dan memperluas pasar melalui kolaborasi yang strategis. Strategi dan upaya keberlanjutan Perseroan ini didasarkan pada lima pilar, yaitu Pengadaan Berkelanjutan, Kepatuhan Lingkungan dan Sosial, Transisi Energi dan Solusi Rendah Karbon, Berkontribusi pada Pengelolaan Lingkungan yang Bertanggung Jawab, serta Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Tantangan maupun strategi yang ditempuh Perseroan, beserta pencapaian kinerja keberlanjutan di tahun 2023 tersebut akan kami jelaskan secara lebih lanjut sebagai bentuk pelaksanaan peran secara bertanggung jawab. Selain itu, laporan ini juga berisi realisasi tekad untuk memajukan agenda keberlanjutan serta mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Kebijakan Merespons Tantangan Keberlanjutan

Pada tahun 2023, Perseroan dihadapkan pada berbagai tantangan, termasuk ketidakpastian kondisi perekonomian global, isu geopolitik yang mempengaruhi perdagangan internasional, dan harga baja dunia yang yang volatil. Industri baja juga dihadapkan pada tuntutan untuk menghasilkan produk baja dengan emisi karbon yang rendah dalam rangka implementasi *Green Industry* menuju *Net Zero Emission* pada tahun 2050. Selanjutnya, tantangan cuaca ekstrem akibat perubahan iklim juga turut mempengaruhi operasional Perseroan. Menanggapi hal tersebut, Perseroan menetapkan kebijakan yang kuat untuk merespons tantangan ekonomi, sosial, dan lingkungan. Kebijakan ini juga dirancang untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam semua aspek bisnis, mulai dari pengelolaan lingkungan hingga kesejahteraan masyarakat sekitar.

Our Esteemed Shareholders and Stakeholders,

It is with great gratitude, that we submit the 2023 Sustainability Report as concrete proof of commitment to the sustainability principles in managing the business of PT Gunung Raja Paksi Tbk. 2023 was a year filled with challenges for the global economy. Similarly, the national iron and steel industry recorded a positive growth, yet it still faced the utilization aspect of national steel industry that is far from ideal.

Nevertheless, we continue striving to strengthen Company's position in the iron and steel industry by improving operational efficiency, innovating in quality products, and expanding the market through strategic collaboration. The Company's sustainability strategy and efforts are based on five pillars, namely Responsible Procurement, Environmental and Social Compliance, Energy Transition and Low Carbon Solutions, Contributing to Responsible Environmental Management, and Human Capital Development.

We will explain the challenges and strategies implemented by the Company, and the sustainability performance achievement in 2023 in more detail as a part of the accountability of our role. In addition, this report also states the realization of determination to advance the sustainability agenda and achieve the Sustainable Development Goals (SDGs).

Policies in Response to Sustainability Challenges

In 2023, the Company is faced with various challenges, including uncertain global economic conditions, geopolitical issues affecting the international trade, and volatile world steel prices. The steel industry is also faced the demands to produce steel products with low carbon emissions in terms of Green Industry implementation towards Net Zero Emissions by 2050. Further, extreme weather challenges due to climate change also affected the Company's operations. Responding to this, the Company has established strong policies to respond to economic, social and environmental challenges. This policy is also designed to integrate the sustainability principles into all of the business aspects, from environmental management to the welfare of local communities.

Di sisi sosial, kami memprioritaskan kesejahteraan karyawan, termasuk dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif, serta program-program pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan yang mumpuni. Inisiatif tersebut disertai dengan penerapan standar ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen serta ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Standar tersebut membantu Perseroan dalam meningkatkan efisiensi operasional, memastikan kualitas produk dan layanan yang ditawarkan, serta menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan kondusif bagi seluruh karyawan.

On the social side, we are prioritizing employee welfare, as well as providing the safe and conducive work environment, plus training and development programs to improve their capabilities and skills. This initiative is coupled by the implementation of ISO 9001:2015 on Management System standard and ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System. These standards assisted the Company in improving its operational efficiency, ensuring the quality of products and services offered, and creating a healthy and conducive work environment for all employees.

Di bidang lingkungan, kami telah merumuskan dan mengimplementasikan program-program untuk mengurangi jejak karbon dan limbah, serta meningkatkan efisiensi sumber daya. Hal ini disampaikan melalui buku *GRP's Net Zero Roadmap Decarbonization* yang berisi langkah-langkah strategis Perseroan untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dan mendorong praktik operasional yang lebih ramah lingkungan. Perseroan juga telah meresmikan proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap Tahap 1 dan 2, sehingga menjadikan PLTS Atap kami sebagai salah satu yang terbesar di wilayah Jawa Barat. Hal ini merupakan salah satu upaya kami dalam meningkatkan efisiensi energi melalui penggunaan energi baru dan terbarukan. Sebagai bukti komitmen kami terhadap lingkungan, Perseroan telah tersertifikasi ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan serta ISO 17025:2017 tentang Sistem Manajemen Laboratorium. Dengan komitmen ini, kami yakin dapat menjaga bisnis Perseroan tetap relevan dan berkelanjutan di tengah dinamika yang terus berkembang.

As for the environmental sector, we have formulated and implemented programs to reduce carbon footprint and waste, while increasing resource efficiency. This is outlined in the GRP's Net Zero Roadmap Decarbonization book which contains the Company's strategic steps in reducing its greenhouse gas (GHG) emissions and encourage more environmentally friendly operational practices. The company has also launched the Rooftop Solar Power Plant (PLTS) Phase 1 and 2 project, making our Rooftop PLTS as one of the largest in West Java region. It is one of our efforts of increasing energy efficiency through the use of new and renewable energy. As a proof of our commitment to the environment, the Company has received certifications for ISO 14001:2015 on Environmental Management System and ISO 17025:2017 on Laboratory Management Systems. With this commitment, we are confident that we can keep the Company's business relevant and sustainable amidst ever-growing dynamics.

Penerapan dan Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Komitmen kami dalam pengelolaan mutu diwujudkan dengan senantiasa menjaga standar kualitas yang tinggi dalam setiap aspek operasional. Manajemen juga secara berkelanjutan mempertimbangkan berbagai strategi untuk menyesuaikan dengan kondisi pasar. Selama tahun 2023, manajemen mengambil langkah kehati-hatian di tengah kondisi pasar yang menantang untuk menjaga tingkat margin yang diharapkan. Dampaknya adalah Perseroan berhasil meningkatkan margin laba bruto dari 9,3% di tahun 2022 menjadi 11,1% di tahun 2023. Namun, di sisi lain penjualan bersih Perseroan mengalami penurunan dari USD945,5 juta di tahun 2022 menjadi USD709,8 juta pada tahun 2023. Penurunan penjualan bersih ini juga turut berdampak pada menurunnya laba bersih Perseroan menjadi USD37,8 juta dari USD58,4 juta pada periode yang sama di tahun lalu.

Implementation and Achievement of Sustainability Performance

Our commitment to quality management is realized by constantly maintaining high quality standards in every operational aspect. The management continuously considers various strategies to adapt to market conditions. Throughout 2023, the management took cautious steps amidst challenging market conditions to maintain the expected level of margins. As a result, the Company successfully increased its gross profit margin from 9.3% in 2022 to 11.1% in 2023. On the other hand, the Company's net sales experienced a decline from USD 945.5 million in 2022 to USD 709.8 million in 2023. This decrease in net sales also impacted the decline in the Company's net profit to USD 37.8 million from USD 58.4 million in the same period last year.

Kinerja operasional Perseroan tidak lepas dari pengelolaan ketenagakerjaan serta kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara konsisten yang menjaga tingkat produktivitas, kepuasan kerja, dan loyalitas karyawan. Hal ini tidak hanya meningkatkan efisiensi kerja, tetapi juga menciptakan iklim kerja yang positif dan harmonis di antara seluruh lapisan organisasi Perseroan.

The Company's operational performance cannot be separated from the consistent management of employment and occupational health and safety (OHS) which maintains the levels of productivity, job satisfaction and employee loyalty. Not only this increases work efficiency, but also creates a positive and harmonious work climate at all levels of the

Selain itu, kami juga memperhatikan dampak operasi terhadap masyarakat sekitar melalui kegiatan tanggung jawab sosial kemasyarakatan. Di tahun 2023, Perseroan telah menganggarkan dana sebesar Rp2,1 miliar untuk pelaksanaan kegiatan dengan mempertimbangkan berbagai kebutuhan masyarakat, termasuk perbaikan sarana dan prasarana umum, posko tanggap bencana, dan berbagai aktivitas sosial lainnya.

Tak kalah penting, Perseroan senantiasa mengutamakan aspek lingkungan melalui penerapan kebijakan dan praktik operasi yang bertanggung jawab. Pada tahun 2023, Perseroan telah menyelesaikan Pembangunan PLTS Atap tahap 1 dan 2 dengan total investasi sebesar USD228.573. Hal ini menunjukkan keseriusan Perseroan dalam memanfaatkan potensi energi terbarukan dan mengurangi ketergantungan pada sumber energi konvensional. Selain itu, jumlah limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) berupa *oil & grease* serta *E-waste* yang dihasilkan dari aktivitas operasional perusahaan juga mengalami penurunan yang signifikan, masing-masing sebesar 56,8% dan 31,9%, dibandingkan tahun sebelumnya. Capaian ini memperkuat komitmen Perseroan terhadap perlindungan lingkungan dan memberikan dampak positif yang bermakna bagi ekosistem serta masyarakat secara keseluruhan.

Strategi Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Perseroan telah merumuskan strategi yang komprehensif untuk mencapai kinerja keberlanjutan yang optimal. Strategi ini didasarkan pada prinsip-prinsip ekonomi, lingkungan, dan sosial yang seimbang. Salah satu fokus utama adalah meningkatkan efisiensi operasional dengan mengadopsi teknologi ramah lingkungan dan praktik terbaik dalam pengelolaan sumber daya. Melalui investasi pada teknologi yang lebih efisien, Perseroan bertujuan untuk mengurangi dampak lingkungan sambil meningkatkan produktivitas dan kualitas produk.

Selain itu, Perseroan juga berkomitmen untuk memperkuat hubungan dengan pemangku kepentingan dan terlibat aktif dalam komunitas masyarakat, guna mengidentifikasi potensi risiko dan peluang yang muncul. Inovasi produk dan layanan yang berkelanjutan menjadi fokus penting dalam strategi Perseroan. Dengan memperhatikan kebutuhan pasar yang berkembang dan tren global terkini, Perseroan berusaha untuk terus mengembangkan produk-produk ramah lingkungan yang terstandarisasi dan memperluas jangkauan produk berkelanjutan.

Terakhir, Perseroan juga mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh rantai pasok, mulai dari mitra bisnis hingga penerapan standar kerja yang adil dan aman bagi semua karyawan. Hubungan yang kuat dan positif dengan para pemangku kepentingan disertai standar etika yang tinggi, menjadi landasan penting bagi Perseroan dalam menjalankan operasional bisnis. Dengan pendekatan yang holistik ini,

Company's organization. In addition, we also monitor the impact of operations on surrounding communities through the community social responsibility activities. In 2023, the Company has budgeted Rp2.1 billion to implement these activities by considering various community needs, including improvements of public facilities and infrastructure, disaster response command post, and many other social activities.

Equally important, the Company always prioritizes the environmental aspect by implementing responsible operational policies and practices. In 2023, the Company successfully completed the construction of Phase 1 and Phase 2 of the Roof Solar Power Plant (PLTS) with a total investment of USD228,573. This demonstrates the Company's dedication to utilizing renewable energy potential and reducing dependence on conventional energy sources. Furthermore, there was a significant decrease in the amount of hazardous and toxic waste (B3) such as oil & grease and E-waste generated from the company's operational activities, amounting to 56.8% and 31.9% respectively compared to the previous year. These achievements reinforce the Company's commitment to environmental protection and provide meaningful positive impacts on both the ecosystem and the community as a whole.

Sustainability Performance Achievement Strategy

The Company has formulated a comprehensive strategy to achieve optimal sustainability performance. The strategy is based on balanced economic, environmental and social principles. One of the main focuses is improving operational efficiency by adopting environmentally friendly technology and resource management best practices. By investing in more efficient technology, the Company seeks to reduce its environmental impact while increasing productivity and product quality.

Also, the Company is committed to strengthen relationships with stakeholders and is actively involved in the community, to identify any arising potential risks and opportunities. Sustainable innovation of products and services is an important focus in the Company's strategy. By paying attention to growing market needs and latest global trends, the Company is striving to keep on developing standardized environmentally friendly products and expanding its range of sustainable products.

Lastly, the Company is also integrating sustainability principles throughout the supply chain, from the business partners to the implementation of fair and safe work standards for all employees. Strong and positive relationships with stakeholders coupled by high ethical standards are an important foundation for the Company in running its business operations. With such holistic approach, the Company is expecting to achieve good

Perseroan berharap dapat mencapai keseimbangan yang baik antara pertumbuhan ekonomi, perlindungan lingkungan, dan ksejahteraan sosial dalam menjalankan operasional bisnis.

balance between economic growth, environmental protection and social welfare in running its business operations.

Prospek Keberlanjutan

Dalam menghadapi tahun 2024, kami melihat prospek yang cerah bagi industri besi baja di Indonesia, seiring dengan proyeksi pertumbuhan ekonomi Indonesia yang berada di atas 5%. Proyeksi konsumsi baja nasional yang diperkirakan meningkat sekitar 5,2% menurut IISIA pada tahun 2024 nanti menunjukkan potensi pertumbuhan yang kuat dengan didorong pertumbuhan pembangunan infrastruktur yang pesat. Faktor lain yang mendukung keyakinan ini termasuk peningkatan anggaran belanja pemerintah, terutama pada proyek infrastruktur yang berkelanjutan, seperti Ibu Kota Nusantara (IKN). Selain itu, pengakuan kualitas produk baja dalam negeri secara internasional membuka peluang untuk penetrasi pasar internasional yang lebih luas.

Meskipun demikian, Perseroan tetap waspada terhadap kondisi geopolitik yang tidak pasti dan dampak pemilu 2024 yang berpotensi memengaruhi kinerja industri. Namun, dengan strategi yang tepat, Perseroan yakin dapat mengatasi tantangan tersebut dan terus berkembang di tengah prospek cerah bagi industri baja Indonesia. Adapun upaya peningkatan pengembangan kompetensi, pengukuran, dan evaluasi terkait keberlanjutan memungkinkan inisiatif usaha menjadi lebih baik dan terarah guna berkontribusi pada pencapaian TPB dalam jangka panjang.

Sustainability Prospect

In facing 2024, we see bright prospects for the steel industry in Indonesia, align with Indonesia's projected economic growth to go beyond 5%. According to IISIA, in 2024 the national steel consumption projection is estimated to increase by around 5.2%, showing strong growth potential driven by the rapid growth of infrastructure development. Other supporting factors include an increase in government spending, particularly on the sustainable infrastructure projects, such as the National Capital City (IKN). Also, international recognition over the quality of domestic steel products opens up opportunities for wider international market penetration.

Nevertheless, the Company remains alert to the uncertain geopolitical conditions and impact of the 2024 election which has the potential to affect industry performance. Nevertheless, with proper strategy, the Company is confident that it will be able to overcome these challenges and continue to grow amidst the bright prospects for steel industry in Indonesia. Efforts to increase competency development, measurement and evaluation related to sustainability will enable business initiatives to be better and more focused in order to contribute to the achievement of the SDGs in the long term..

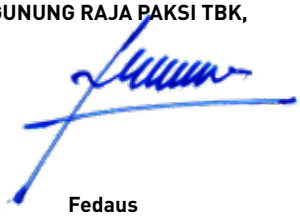
Penutup

Melalui kesempatan ini, kami ingin mengapresiasi dan menyampaikan terima kasih atas kontribusi, kerja sama, dan kepercayaan yang diberikan seluruh pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dukungan ini telah memungkinkan kami untuk menjaga keberlanjutan bisnis yang sehat dan berdaya tahan di tahun 2023 yang penuh tantangan. Kami pun berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan di masa yang akan datang, dengan tetap memperhatikan prinsip-prinsip, integritas, keberagaman, dan kualitas.

Closing

Through this opportunity, we would like to express our appreciation as well as our gratitude for the contribution, cooperation and trust given by all parties, both directly and indirectly. These supports have enabled us to maintain a sound and resilient business continuation in the challenging year of 2023. We are also committed to continue improving the Company's sustainability performance in the future, while still paying attention to principles, integrity, diversity and quality.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors
PT GUNUNG RAJA PAKSI TBK,



Fedaus
Presiden Direktur
President Director



TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT THE SUSTAINABILITY REPORT



Prinsip Pelaporan

Reporting Principle

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam menyusun Laporan Keberlanjutan yang berkualitas, kami mengaplikasikan standar keberlanjutan internasional agar dapat menyampaikan informasi dan data yang relevan dan siginikan, sesuai dengan kegiatan usaha yang dijalankan. Terkait hal ini, Perseroan mengacu kepada *Global Reporting Initiatives* (GRI) *Standards*, selain pemenuhan aturan keberlanjutan nasional, seperti Peraturan Otoritas Jasa Keuangan.

Sesuai dengan GRI *Standards*, Perseroan menerapkan empat prinsip pelaporan keberlanjutan yang diuraikan sebagai berikut.

1. Inklusivitas Pemangku Kepentingan
   Perseroan telah mengidentifikasi seluruh kelompok pemangku kepentingan yang relevan dengan karakteristik usaha yang dijalankan. Identifikasi tersebut memperhatikan kebutuhan dan kepentingan masing-masing pemangku kepentingan.
2. Konteks Keberlanjutan
   Laporan ini mengungkapkan topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan, yang meliputi aspek ekonomi, sosial dan lingkungan.
3. Materialitas
   Penentuan topik material mempertimbangkan kesesuaian terhadap kegiatan usaha Perseroan dan pandangan para pemangku kepentingan. Pada masing-masing topik material, dilakukan analisis dampak terkait keberlanjutan bisnis Perseroan pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Hal tersebut menjadi pertimbangan untuk evaluasi dan pengambilan keputusan para pemangku kepentingan.
4. Kelengkapan
   Proses Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini mengungkapkan semua data aspek keberlanjutan yang material beserta batasannya secara lengkap sehingga mencerminkan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan. Para pemangku kepentingan dapat mengevaluasi kinerja keberlanjutan Perseroan dalam periode pelaporan.

Laporan Keberlanjutan ini tersaji dalam dua bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Selain itu, Perseroan memublikasikan laporan ini dalam dua versi, yaitu versi buku fisik serta digital pdf yang dapat diunduh melalui: https://www.gunungrajapaksi.com/sustainability-reports.

As a part of the Company's commitment to produce a high-quality Sustainability Report, we are applying international sustainability standards to enable us to present relevant and significant information and data. In relation to this, the Company refers to the Global Reporting Initiatives (GRI) Standards, in addition to fulfilling national sustainability regulations, such as the Financial Services Authority Regulations.

In accordance with GRI Standards, the Company is implementing the four principles of sustainability reporting as described below.

1. Stakeholders Inclusiveness
   The Company has identified all of the stakeholder groups relevant to the business characteristics engaged. The identification considers the needs and interests of each of the stakeholder.

2. Sustainability Context
   This report discloses topics related to the sustainability context, covering economic, social and environmental aspects.
3. Materiality
   Determination of material topics considers the suitability with the Company's business activities and views of the stakeholders. On each material topic, an impact analysis is carried out on the sustainability of Company's business on economic, social and environmental aspects. This will be used as consideration for stakeholder evaluation and decision making.

4. Completeness
   The Sustainability Report Preparation Process discloses all material sustainability aspects and boundaries in full to reflect the economic, social, and environmental aspects. Stakeholders can evaluate the Company's sustainability performance in the reporting period.

This Sustainability Report is presented in two languages, namely Indonesian and English. In addition, the Company published this report in two versions, a physical book version and a digital pdf that can be downloaded through: https://www.gunungrajapaksi.com/sustainability-reports.

Penentuan Topik Material [GRI 3-1, GRI 3-2]

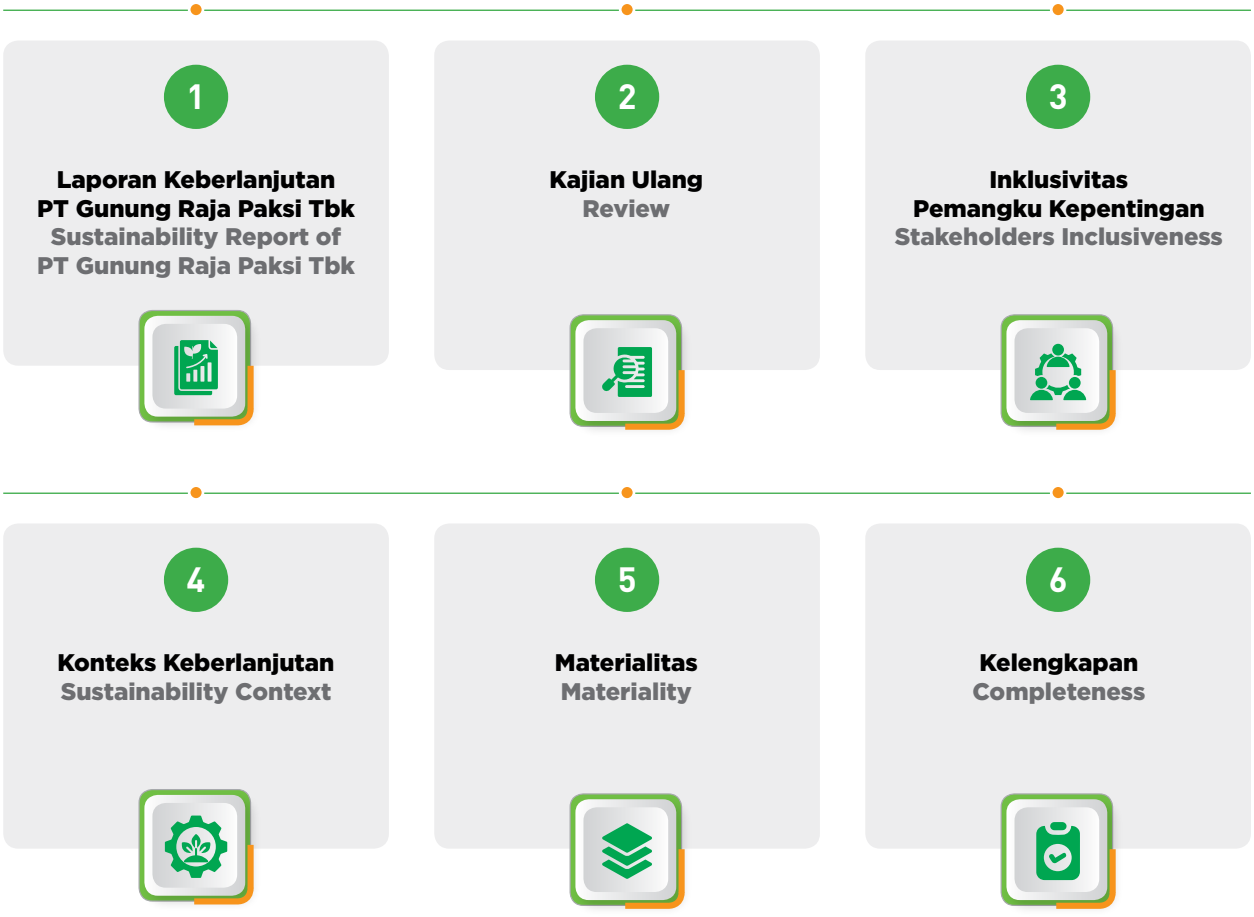
Determination of Material Topic [GRI 3-1, GRI 3-2]

Penentuan topik material dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan menjadi penting untuk memfokuskan penyampaian informasi pada isu-isu yang relevan terhadap keberlangsungan usaha Perseroan serta terhadap pemangku kepentingan. Penetapan topik material melalui tahapan berikut.

1. Mengidentifikasi aspek dan isu keberlanjutan yang relevan bagi Perseroan dan para pemangku kepentingan, objek atau lokasi dari aspek tersebut, serta dampak yang ditimbulkan dari setiap material, baik dampak positif maupun dampak negatif.
2. Menentukan prioritas dari aspek dan isu keberlanjutan yang teridentifikasi dengan menentukan materialitas dari masing-masing isu dan aspek.
3. Melakukan validasi dari isu dan aspek keberlanjutan yang material dengan memilih indikator kinerja yang sesuai setelah mempertimbangkan ketersediaan data.
4. Melakukan kajian ulang atas proses penentuan konten laporan agar sesuai dengan konteks keberlanjutan.

Determination of material topic in preparing a Sustainability Report is important to focus the information delivery on issues that are relevant to the sustainability of Company's business as well as to stakeholders. The determination of material topic goes through the following stages.

1. Identifying sustainability aspects and issues relevant to the Company and its stakeholders, the object or location of these aspects, and the impact of each material, both positive and negative impacts.
2. Determining the priority of the identified sustainability aspects and issues by determining the materiality of each issue and aspect.
3. Validating material sustainability issues and aspects by selecting appropriate performance indicators after considering data availability.
4. Reviewing the process of report content determination to fit into the sustainability context.



Penentuan topik material disertai dengan pemetaan terhadap isu-isu penting pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan yang material dan relevan terhadap kegiatan operasional Perseroan. Identifikasi daftar topik dilakukan melalui penelitian dan analisis terhadap tren global, regional, dan lokal dalam industri baja, perbandingan kompetitor, serta tinjauan standar dan kerangka kerja internasional. Sedangkan, penetapan prioritas topik didasarkan pada kebutuhan dan kepentingan Perseroan maupun pemangku kepentingan yang diperoleh melalui serangkaian wawancara terhadap pihak internal maupun eksternal Perseroan. Metodologi ini disesuaikan dengan GRI serta Prinsip 8: Keterlibatan dan Komunikasi Pemangku Kepentingan dalam standar ResponsibleSteel™.

Pemetaan yang melibatkan manajemen ini akan semakin meningkatkan pemahaman terkait prioritas ESG, risiko, dan peluang yang muncul, perumusan tindak lanjut, serta proses komunikasi kepada pihak luar. Selain itu, pemetaan topik material juga melibatkan berbagai pakar di seluruh rantai nilai untuk memberikan perspektif tambahan yang lebih menyeluruh.

Secara berkala, kami melakukan tinjauan ulang terhadap topik material yang telah ditetapkan, sejalan dengan *roadmap* dan ESG *Strategy Handbook*. Penyesuaian dilakukan untuk meningkatkan kualitas pengelolaan dan dampak positif bagi para pemangku kepentingan dalam rangka mewujudkan kegiatan usaha yang berkelanjutan. Pada tahun 2023, topik material yang ditetapkan tidak mengalami banyak perubahan dari tahun sebelumnya. Namun, terdapat penambahan topik material terkait Pengendalian Risiko, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, serta Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat. Informasi mengenai daftar topik material serta batasan dari masing-masing topik material yang telah ditetapkan Perseroan dalam Laporan Keberlanjutan ini diungkapkan sebagai berikut.

The determination of material topic is coupled with mapping of important economic, social, and environmental aspects that are material and relevant to the Company's operational activities. The identification of topic list is done through research and analysis on the global, regional, and local trends in steel industry, comparison between the competitors, and review of international standards and frameworks. While the determination of topic priorities is based on the Company's and stakeholders' needs and interests, taken through a series of interviews with the Company's internal and external parties. This methodology was adapted to GRI as well as Principle 8: Stakeholder Engagement and Communication in the ResponsibleSteel™ standard.

The involvement of the management in the mapping will further increase the understanding on ESG priorities, emerging risks and opportunities, formulation of follow-up actions, and communication process to external parties. In addition, various experts across the value chain were also involved in the material topic mapping to give additional, more holistic perspectives.

We periodically review the material topic already established, in line with the roadmap and ESG Strategy Handbook. Adjustments are made to improve the management quality and the positive impact on stakeholders in realizing sustainable business activities. In 2023, the established material topic does not change much from the previous year. However, some material topics on Risks Control, Occupational Health and Safety, as well as Community Development and Empowerment are added. Information on the list of material topics and the boundaries of each material topic established by the Company in this Sustainability Report is disclosed in the following table.

Daftar Topik Material
List of Material Topics

Topik Material Material Topic	**Alasan Bersifat Material** Material Reason	**Batasan Dampak** Impact Boundary	
		Perseroan dan Entitas Anak Company and Subsidiaries	**Eksternal Perseroan** Company's External
Pilar Tata Kelola / Governance Pillar			
Pengendalian Risiko Risk Control	Pengelolaan risiko yang tepat dan efektif dapat menghindarkan Perseroan dari berbagai potensi kerugian yang mempengaruhi keberlanjutan usaha. Proper and effective risk management may save the Company from various potential losses that affect business sustainability.	✓	✓
Anti Korupsi Anti-Corruption	Tindakan pelanggaran, kecurangan, ataupun korupsi merupakan hal yang wajib dihindari dalam menyelenggarakan kegiatan usaha yang sehat. Violation, fraud, or corruption must be avoided in implementing sound business activities.	✓	✓
Pilar Ekonomi / Economic Pillar			
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Kinerja ekonomi mempengaruhi keberlangsungan usaha serta besaran nilai manfaat yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan terkait. Economic performance influences business sustainability and amount of benefit value distributable to relevant stakeholders.	✓	✓

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Material Reason	Batasan Dampak Impact Boundary	
		Perseroan dan Entitas Anak Company and Subsidiaries	Eksternal Perseroan Company's External
Pilar Lingkungan / Environmental Pillar			
Energi Energy	Penggunaan energi secara efisien perlu terus diupayakan dalam rangka transisi energi yang lebih ramah lingkungan yang menghasilkan karbon seminimal mungkin. Efficient use of energy needs to be continued in transitioning into a more environmentally friendly energy that generates the least amount of carbon.	✓	✓
Air dan Efluen Water and Effluents	Penggunaan air secara bijak dan pengelolaan efluen perlu dilakukan agar tidak menimbulkan pencemaran lingkungan ataupun penyakit terhadap masyarakat. It is necessary to use water wisely and manage so they do pollute the environment or cause any disease to the community.	✓	✓
Emisi Emissions	Pengelolaan emisi penting untuk mencegah pemanasan global dan perubahan iklim yang ekstrim. It is important to manage emissions to prevent global warming and extreme climate change.	✓	✓
Limbah Waste	Aktivitas produksi baja menghasilkan limbah yang berpotensi mencemari lingkungan sekitar sehingga perlu dikelola secara bertanggung jawab. Steel production activities generate waste that has the potential to pollute the surrounding environment, requiring responsible management.	✓	✓
Pilar Sosial / Social Pillar			
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Pengembangan kompetensi merupakan salah satu hak karyawan yang senantiasa dipenuhi Perseroan. The Company always fulfilled one of the employee rights to a competency development.	✓	-
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Penyediaan lingkungan kerja yang aman dengan sarana/prasarana K3 yang memadai sangat penting untuk menghindari risiko insiden kecelakaan kerja. Selain itu, insiden kecelakaan kerja yang terjadi juga dapat mempengaruhi keselamatan masyarakat di lingkungan sekitar. Provision of a safe work environment with adequate OHS facilities/infrastructure are essential to avoid any work accident risk. In addition, incidents of work accidents that occur can also affect the safety of people in the surrounding environment.	✓	✓
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Community Development and Empowerment	Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi secara aktif dalam meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasional. The Company is committed to actively contributing in improving the social and economic welfare of communities surrounding its operational areas.	-	✓

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK E.4] [GRI 2-29, GRI 3-1]

Stakeholders Engagement [POJK E.4] [GRI 2-29, GRI 3-1]

Keberadaan pemangku kepentingan berperan penting dalam memengaruhi keberlangsungan usaha Perseroan. Secara strategis, pemangku kepentingan turut mengembangkan Perseroan dan mempengaruhi performa usaha. Oleh karena itu, Perseroan terus menjaga dan membangun hubungan industrial yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan, sebagaimana terlihat dari identifikasi dan pelibatannya dalam proses penentuan topik material pada Laporan Keberlanjutan ini ataupun kegiatan Perseroan lainnya.

Proses identifikasi mengacu pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* tahun 2015, yang dibagi ke dalam 6 kriteria berikut.

Stakeholders' existence plays an important role in influencing the sustainability of Company's business. Strategically, the stakeholders help developing the Company and influencing its business performance. Therefore, the Company keeps on maintaining and building the harmonious industrial relationship with all stakeholders, as evidenced from their identification and involvement in the process of determining material topics in this Sustainability Report or other Company activities.

The identification process is referring to the 2015 AA1000 Stakeholder Engagement Standard, which is divided into the following 6 criteria.



***Dependency* (D)**	Jika Perseroan memiliki ketergantungan terhadap pihak tertentu, atau sebaliknya. If the Company has a dependency on certain party, or vice versa.
***Responsibility* (R)**	Jika Perseroan memiliki tanggung jawab legal, komersial, atau etika terhadap pihak tertentu. If the Company has legal, commercial or ethical responsibilities on certain party.
***Tension* (T)**	Jika suatu pihak tertentu membutuhkan perhatian Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan. If certain party requires the Company's attention on economic, social or environmental issues.
***Influence* (I)**	Jika suatu pihak tertentu memiliki pengaruh terhadap Perseroan, atau strategi, dan/atau kebijakan pemangku kepentingan lain. If certain party has influence over the Company, or other stakeholder's strategy and/or policy.
***Diverse Perspective* (DP)**	Jika suatu pihak tertentu memiliki pandangan berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong munculnya aksi tertentu. If certain party has different view that may influence a situation and encourage certain action.
***Proximity* (P)**	Jika suatu pihak tertentu memiliki kedekatan geografis dan operasional Perseroan. If certain party has geographical and operational proximity to the Company.

Berdasarkan kriteria-kriteria tersebut, Perseroan telah memetakan kelompok pemangku kepentingan beserta kebutuhannya, yang diuraikan sebagai berikut.

Based on the afore-mentioned criteria, the Company has mapped the stakeholder groups and their needs, which are described as follows.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Basis Penetapan** Attributes	**Kebutuhan Pemangku Kepentingan** Stakeholder Needs	**Ruang Lingkup Keterlibatan** Scope of Engagement	**Frekuensi Pertemuan** Engagement Frequency
Pelanggan Customers	D, R, T, I, P	• Kualitas produk dan jasa; • Keberlanjutan usaha Perseroan; • Pemenuhan kontrak pembelian. • Quality of products and services; • Company's business sustainability; • Fulfillment of purchase contract.	• Menyediakan informasi dan konsultasi secara langsung melalui *frontliner*, situs web resmi Perseroan, ataupun layanan *call center*; • Mengirimkan barang sesuai kontrak dan spesifikasi yang telah disepakati bersama; • Melakukan survei kepuasan pelanggan; serta • Mengadakan pertemuan reguler untuk tindak lanjut. • Provide direct information and consultation via frontliner, Company's official website or call center, • Deliver the goods according to mutually agreed contract and specification. • Conduct customer satisfaction survey; and • Hold regular follow-up meeting.	Sesuai kebutuhan. As needed
Pemegang Saham Shareholders	D, R, I, P	• Capaian kinerja operasional dan keuangan; • Pengembangan dan keberlanjutan usaha Perseroan. • Achievement of operational and financial performances; • Development and sustainability of Company's business.	• Menyusun strategi dan rencana bisnis yang menunjang keberlanjutan usaha Perseroan; • Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan paparan publik; serta • Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan. • Prepare business strategies and plans to support Company's business sustainability; • Hold General Meeting of Shareholders (GMS) and public exposure; and • Submit the Annual Report and Sustainability Report	Minimal satu tahun sekali atau sesuai kebutuhan. At least once a year or as needed.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulator	D, R, T, I, DP, P	• Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku; • Penerimaan pajak. • Compliance to applicable regulations; • Tax revenue.	• Menyampaikan laporan wajib kepada regulator (OJK dan Bursa Efek Indonesia); • Memastikan kepatuhan Perseroan terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku; serta • Memastikan agar seluruh kewajiban Perseroan kepada negara (pajak) dibayarkan dengan tepat waktu. • Submit mandatory reports to regulators (OJK and Indonesia Stock Exchange); • Ensure Company's compliance to all applicable laws and regulations; and • Ensure timely payment of Company's obligations (taxes) to the state.	Sesuai waktu yang telah ditentukan. According to specified time.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Penetapan Attributes	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder Needs	Ruang Lingkup Keterlibatan Scope of Engagement	Frekuensi Pertemuan Engagement Frequency
Karyawan Employees	D, R, T, I, P	• Pengelolaan ketenagakerjaan yang adil; • Pengembangan kompetensi dan karier; • Penyediaan lingkungan kerja yang aman dan kondusif. • Fair labor management; • Competency and career development; • Provision of safe and conducive work environment.	• Menyusun program Career Development yang setara dan adil bagi seluruh karyawan; • Menyusun program Human Resources Development dan mengikutsertakan karyawan pada berbagai program pelatihan; • Mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program BPJS Ketenagakerjaan dan/atau Kesehatan; serta • Membentuk Satuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), menyelenggarakan pelatihannya, dan menyediakan peralatan safety yang memadai. • Prepare an equal and fair Career Development program for all employees; • Prepare a Human Resources Development program and involve employee in various training programs; • Involve all employees in BPJS Employment and/or Health program; and • Establish Occupational Health and Safety (OHS) Unit, organize its training and provide adequate safety equipment.	Sepanjang tahun. Throughout the year.
Mitra Kerja, Vendor, dan Pemasok Partners, Vendors, and Suppliers	D, R, T, P	• Pengadaan yang bertanggung jawab dan transparan; • Pemenuhan kontrak kerja; • Keuntungan ekonomi. • Responsible and transparent procurement; • Fulfillment of work contract; • Economic benefits.	• Penyusunan dan pemenuhan kontrak kerja secara jelas dan tepat dengan mitra guna menjaga hubungan bisnis yang saling menguntungkan; • Mengadakan pertemuan reguler untuk mengkomunikasikan hal-hal penting kepada mitra. • Preparation and fulfillment of clear and precise work contract with partners to maintain mutually beneficial business relationships; • Hold regular meeting to communicate important things to partners.	Sepanjang tahun. Throughout the year.
Masyarakat Community	D, R, T, I, DP, P	• Peningkatan kesejahteraan sosial-ekonomi; • Pengelolaan dampak sosial dan lingkungan secara bertanggung jawab. • Improvement of social-economic welfare; • Responsible management of social and environmental impacts.	• Melakukan rekrutmen tenaga kerja dari masyarakat sekitar; serta • Optimalisasi pelaksanaan CSR. • Recruit workers from the surrounding communities; and • Optimizing the CSR implementation.	Sesuai waktu yang telah ditentukan. According to specified time

PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile



Identitas Perusahaan

Company Identity

NAMA PERUSAHAAN [GRI 2-1]
Company Name

PT Gunung Raja Paksi Tbk

TANGGAL PENDIRIAN
Date of Establishment

20 Agustus 1990 / 20 August 1990

ALAMAT KANTOR PUSAT DAN PABRIK [POJK C.2] [GRI 2-1]
Head Office and Factory Address

Jl. Perjuangan No. 8, RT 004/RW 006
Kp. Tangsi, Sukadanau, Cikarang Barat
Bekasi 17530
T : +6221 890 0111
F : +6221 890 0555
E : gsg@gunungsteel.com
W : www.gunungrajapaksi.com

KODE SAHAM
Shares Code

GGRP

TANGGAL PENCATATAN SAHAM
Date of Listing

19 September 2019 / 19 September 2019

BIDANG USAHA [POJK C.4]
Line of Business

Bidang Industri:
- Industri Besi dan Baja Dasar
- Industri Penggilingan Baja
- Industri Pipa dan Sambungan Pipa dari Baja dan Besi

Bidang Perdagangan:
- Perdagangan Besar Logam dan Bijih Logam
- Perdagangan Besar Barang Logam untuk Bahan Konstruksi

Industrial Sector:
- Iron and Steel Making Industry
- Steel Rolling Industry
- Steel and Iron Pipe and Pipe Connector Industry

Trade Sector:
- Large Scale Trade of Metal and Metal Ore
- Large Scale Trade of Metal Goods for Construction Material

SEKTOR [GRI 2-6]
Sector

- Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 24101, 24102, 24103;
- Global Industry Classification Standard (GICS) Sub-Industri No. 15104050 Steel;
- Industry Classification Benchmark (ICB) Sub-Sektor (4) Kode No. 55102010 Iron and Steel;
- International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC) Class No. 2410 Manufacture of Basic Iron and Steel & 2431 Casting of Iron and Steel; serta
- Sustainable Industry Classification System (SICS) Iron & Steel Producers NR0301.
- Indonesian Standard of Industrial Classification (KBLI) 24101, 24102, 24103;
- Global Industry Classification Standard (GICS) Sub-Industry No. 15104050 Steel;
- Industry Classification Benchmark (ICB) Sub-Sector (4) Kode No. 55102010 Iron and Steel;
- International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC) Class No. 2410 Manufacture of Basic Iron and Steel & 2431 Casting of Iron and Steel; and
- Sustainable Industry Classification System (SICS) Iron & Steel Producers NR0301.

BENTUK BADAN HUKUM [GRI 2-1]
Legal Entity

Perusahaan Terbuka
Public Company

BADAN HUKUM
Legal Entity

Perseroan Terbatas
Limited Liability Company

JUMLAH KARYAWAN 2023
No. of Employee in 2023

3.892 orang
3,892 persons

DASAR HUKUM PENDIRIAN
Legal Basis of Establishment

Akta No. 229 tanggal 20 Agustus 1990 *juncto* Akta No. 25 tanggal 6 Juni 1991

Deed No. 229 dated 20 August 1990 juncto Deed No. 25 dated 6 June 1991

MODAL DASAR
Authorized Capital

33.800.000.000 lembar saham senilai Rp16.900.000.000.000,-

33,800,000,000 shares, with a value of Rp16,900,000,000,000

MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR PENUH
Issued and Fully Paid-up Capital

12.111.376.157 lembar saham senilai Rp6.055.688.078.500,-

12,111,376,157 shares, with a value of Rp6,055,688,078,500

SAHAM PORTEPEL
Unissued Shares

21.688.623.843 lembar saham senilai Rp10.844.311.921.500,-

21,688,623,843 shares, with a value of Rp10,844,311,921,500

KEPEMILIKAN SAHAM [POJK C.3] [GRI 2-1]
Share Ownership

Limiwaty Lie	: 19,3671%
Kamaruddin	: 17,0888%
Dr. Chairuddin	: 16,7090%
PT Gunung Garuda	: 13,8868%
Suliana Taniwan	: 8,0623%
Edward Hasan	: 3,7975%
Richie Leroy Hasan	: 3,7975%
Fihahati Taniwan	: 7,5950%
Djamaluddin Tanoto	: 0,0002%
Masyarakat (<5%)	: 9,6958%
Public (<5%)	

RUANG LINGKUP PASAR [POJK C.3] [GRI 2-1]
Scope of Market

Indonesia, Asia, Pasifik, Amerika Serikat, Kanada, Amerika Selatan

Indonesia, Asia, Pacific, United States of America, Canada, South America

LEMBAGA PENCATATAN SAHAM
Stock Exchange

Bursa Efek Indonesia (BEI)

Indonesia Stock Exchange (IDX)



Entitas Anak

Subsidiaries

Nama Name	Domisili Domicile	Bidang Usaha Line of Business	Total Aset Sebelum Eliminasi (Juta USD) Total Assets Before Elimination (Million USD)	Kepemilikan Saham Share Ownership (%)	Status Operasional Operational Status
Kepemilikan Langsung / Direct Ownership					
PT Nusantara Baja Profil	Jawa Barat West Java	Industri Peleburan Baja Industri Penggilingan Baja Steel Melting industry Steel Rolling Industry	357	81,07	Beroperasi sejak 2023 Operating since 2023

Sekilas Perusahaan

The Company at a Glance

Perseroan mulai berkiprah di industri baja sejak tahun 1970 dengan nama PT Gunung Naga Mas. Kemudian, pada tahun 1991, Perseroan berubah nama menjadi PT Gunung Raja Paksi. Sejak awal pendirian, kami telah memproduksi gulungan baja panas, yang kemudian semakin terdiversifikasi, seiring dengan semakin meningkatnya kepercayaan dan permintaan pelanggan. Hingga saat ini, produk yang kami hasilkan meliputi gulungan baja (panas dan dingin), pelat baja (*sheet*), *beam,* serta beragam produk turunannya. Proses produksinya telah melalui uji laboratorium milik Perseroan yang telah bersertifikat nasional maupun internasional, lengkap dengan mesin Normalisasi dan *Ultrasonic Test* yang menjadi satu-satunya di Asia Tenggara.

Dalam memperluas usaha, kami juga menjaga tingkat permodalan yang sehat, salah satunya dengan melakukan penawaran umum saham di masyarakat. Aksi korporasi yang dilaksanakan pada tanggal 19 September 2019 melalui Bursa Efek Indonesia ini secara resmi mengubah status Perseroan menjadi perusahaan terbuka. Hal ini mendorong kami untuk semakin meningkatkan kualitas tata kelola yang baik dan berkelanjutan guna memenuhi harapan seluruh pemangku kepentingan.

The Company began to take part in the steel industry in 1970 under the name PT Gunung Naga Mas. Later, in 1991, the Company changed its name to PT Gunung Raja Paksi. Since the beginning, we have been producing hot rolled steel, before our products become increasingly diversified, following the increase of the customer confidence and demand. To date, the produce products such include steel coils (hot and cold), steel plates (sheets), beams, and various downstream products. The production process has gone through the Company's laboratory tests which have national and international certification, and is equipped with the Normalization and Ultrasonic Test machine, which is the only one in Southeast Asia.

In expanding our business, we still maintain a sound capital level, including by conducting a public offering of shares. This corporate action was conducted on 19 September 2019 at the Indonesia Stock Exchange and officially changed the Company's status to a public company. This encourages us to increase the quality of good and sustainable governance even further to meet the expectations of all stakeholders.



Visi, Misi, dan Budaya Keberlanjutan [POJK C.1]

Vision, Mission, and Sustainability Culture [POJK C.1]

VISI VISION

Mendirikan PT Gunung Raja Paksi Tbk sebagai yang paling kompetitif dan menjadi patokan berharga bagi perusahaan baja swasta besar di Indonesia.

Establish PT Gunung Raja Paksi Tbk as the most competitive and become valuable benchmark for large private steel company in Indonesia.



BUDAYA GRP CULTURE OF GRP

TRANSPARANSI
Transparent

Kemampuan untuk memberikan informasi/data secara jujur dan terbuka, mampu menerima dan memberikan masukan kepada orang lain serta mampu membangun integritas dan kepercayaan dengan orang lain dalam proses bekerja.

The ability to provide information/data honestly and openly, to accept and provide input from others, and to build integrity and trust with others in work.

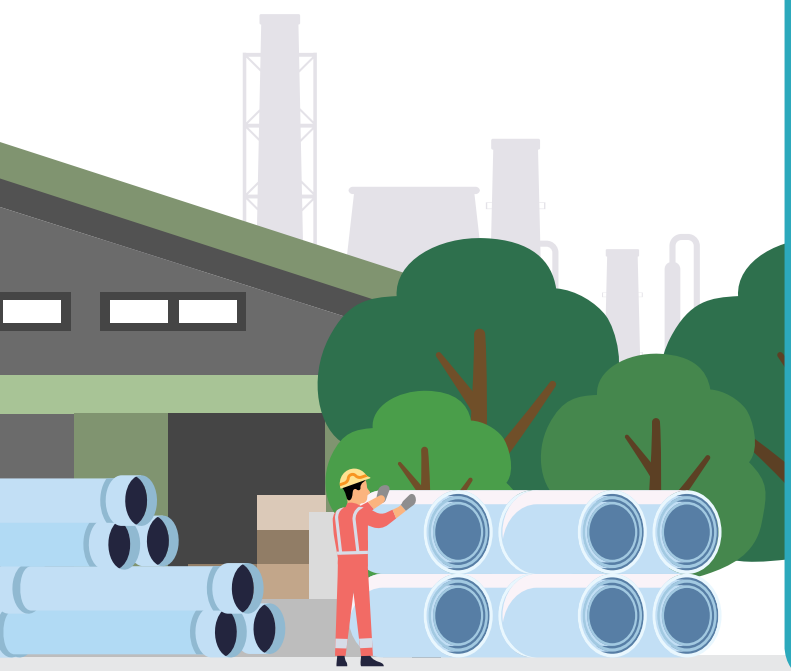
AKUNTABILITAS
Accountability

Kemampuan untuk memiliki rasa kepemilikan terhadap seluruh proses pekerjaan, mampu mempertanggungjawabkan seluruh hasil pekerjaan, serta terbuka terhadap perbaikan yang diberikan kepada hasil pekerjaannya.

The ability to take ownership of the entire work process, to be accountable for work results, and to be open to making improvements to the results.

Tinjauan terhadap Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan

Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan telah ditinjau dan disetujui secara berkala setiap tahunnya oleh Dewan Komisaris, Direksi, serta manajemen senior lainnya guna memastikan keberlanjutan relevansinya.



MISI
MISSION

Memastikan kepuasan pelanggan dan seluruh pemangku kepentingan melalui inovasi, efisiensi, produktivitas, kualitas produk dan layanan, serta tanggung jawab sosial perusahaan yang menjadi aspek penting untuk keberlanjutan perusahaan.

To ensure customer and stakeholders satisfaction through innovation, efficiency, productivity, quality products and services as well as corporate social responsibility to enable company sustainability.

PROFESIONALISME
Professional

Kemampuan untuk melaksanakan dan merealisasikan seluruh perencanaan pekerjaan sesuai dengan target yang akan dicapai, serta secara konsisten melakukan perbaikan terhadap proses kerjanya.

The ability to execute and implement all work plans in accordance with the objectives and to continuously improve the work process.

MOTO

Shaping Tomorrow

Review on Vision, Mission, and Corporate Culture

The Company's Vision, Mission, and Corporate Culture have been reviewed and approved periodically by the Board of Commissioners, Board of Directors, and senior management to ensure the continuation of its relevance.

Kegiatan Usaha [POJK C.4] [GRI 2-6]

Business Activities [POJK C.4] [GRI 2-6]

Sebagaimana diatur dalam Pasal 3 ayat (1) dan (2) Anggaran Dasar Perseroan, kegiatan usaha perusahaan terdiri atas aktivitas utama dan aktivitas penunjang yang diuraikan sebagai berikut.

As regulated in Article 3 paragraph (1) and (2) of Company's Articles of Association, the business activities of the company consist of main activities and supporting activities, described as follows.

Bidang Usaha Line of Business	Kegiatan Usaha Business Activities
Kegiatan Usaha Utama / Main Business Activities	
Industri / Industrial	Industri Besi dan Baja Dasar / Iron and Steel Making Industry
	Industri Penggilingan Baja (*Steel Rolling*) / Iron and Steel Making Industry
	Industri Pipa dan Sambungan Pipa dari Baja dan Besi / Steel and Iron Pipe & Pipe Connector Industry
Perdagangan / Trade	Perdagangan Besar Logam dan Bijih Logam / Large Scale Trade of Metal and Metal Ore
	Perdagangan Besar Barang Logam untuk Bahan Konstruksi / Large Scale Trade of Metal Goods for Construction Material
Kegiatan Usaha Penunjang / Supporting Activities	
Industri / Industrial	Industri Semen / Cement Industry
	Industri Mortar (Beton Siap Pakai) / Mortar Industry (Ready-to-Use Concrete)
	Industri Konstruksi Berat Siap Pasang dari Baja untuk Bangunan / Ready-to-Install Heavy Construction Industry of Steel for Building
	Industri Barang dari Logam Siap Pasang untuk Konstruksi Lainnya / Ready-to-Install Metal Goods Industry for Other Construction
Lain-lain / Others	Pengelolaan dan Pembuangan Sampah Berbahaya / Hazardous Waste Management and Disposal
	Pergudangan dan Penyimpanan / Warehousing and Storage
	Aktivitas Pelayanan Kepelabuhan Laut / Seaport Service Activities
	Real Estate

Produk dan Jasa

Products and Services

Berdasarkan Anggaran Dasar, Perseroan menyediakan berbagai macam produk dan layanan yang disesuaikan dengan perkembangan industri dan kebutuhan pelanggan, sebagaimana diuraikan berikut.

Based on the Articles of Association, the Company provides Perseroan various products and services to suit the industrial development and customer needs, as described below.

Long Product


H-Beam


Angle


Wide Flange

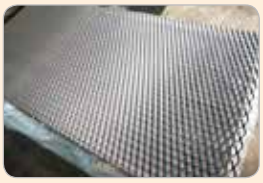
Flat Product


Hot Rolled Coil (HRC)


Steel Plate


Coil Plate

Downstream Product


Expanded Mesh


ERW Pipe


Cut to Shape


Welded Beam


Cold Rolled Coil (CRC)


Lipped Channel


Spiral Pipe

Jenis Jasa yang Ditawarkan Types of Services Offered	Uraian Description
Plate Services Center	Layanan ini memberikan jasa pembuatan pelat baja dengan spesifikasi, standar, dan bentuk sesuai keinginan pelanggan dengan harga yang bersaing serta penyelesaian yang tepat waktu. Dalam penyediaan layanan ini Perseroan telah memiliki sertifikasi ISO 9001 khusus fabrikasi baja. This service offers steel plate fabrication services tailored to customers' specifications, standards, and shapes at competitive prices with timely delivery. The Company holds ISO 9001 certification specifically for steel fabrication in providing this service.
Steel Services Center	Layanan ini memberikan jasa pembuatan dan fabrikasi baja yang menggunakan mesin komputerisasi termutakhir, seperti CNC Sawing Machines, CNC Drilling, Cutting, Punching, Bending Machines, Machines for Galvanizing, dan Shot Blasting. Pelanggan Perseroan dapat membeli cut to length/cut to shape atau fabrikasi baja custom yang memenuhi syarat kualitas standar internasional. This service provides steel manufacturing and fabrication services using advanced computerized machinery, such as CNC Sawing Machines, CNC Drilling, Cutting, Punching, Bending Machines, Galvanizing Machines, and Shot Blasting Machines. Customers of the Company can purchase cut to length/cut to shape or custom steel fabrication that meets international quality standards.
Forming Services Center	Layanan ini memberikan jasa pembuatan baja sesuai dengan spesifikasi yang diinginkan oleh pelanggan dengan permintaan yang besar. This service provides steel manufacturing according to customers' desired specifications, catering to large-scale orders.
Coil Services Center	Layanan ini menyediakan jasa cut to length line dengan menyediakan gulungan panas yang dipotong ke pelat gulungan sesuai standar dan panjang yang dibutuhkan pelanggan dari baja ringan dan gulungan baja kekuatan tinggi. This service offers cut-to-length line services by providing hot-rolled coils cut into coil plates according to the standards and lengths required by customers, using both light gauge steel and high-strength steel coil.

Wilayah Operasional [POJK C.3] [GRI 2-1]

Operational area [POJK C.3] [GRI 2-1]

Pasar Domestik / Domestic Market

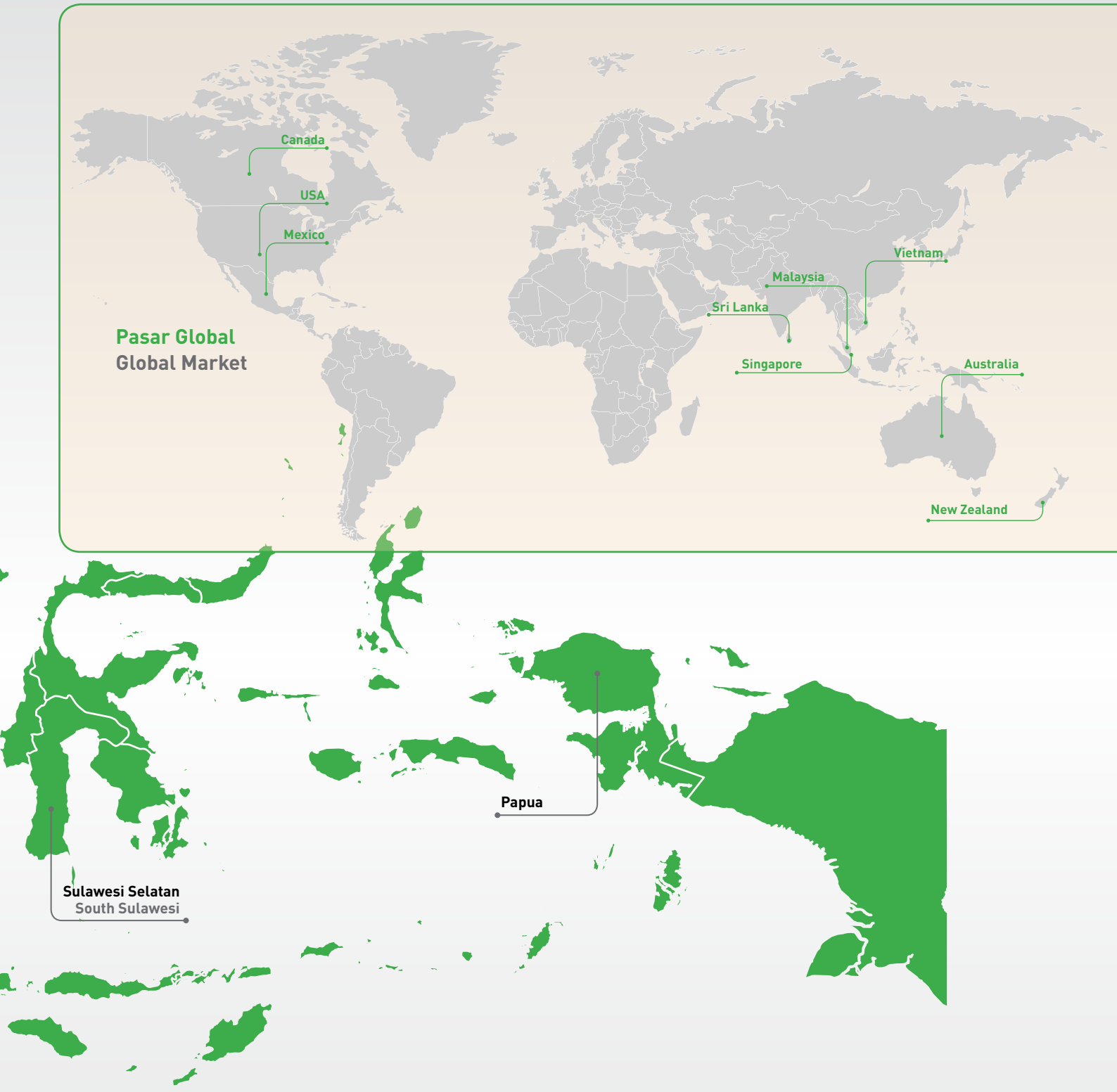




Alamat Kantor & Pabrik
Office & Factory Address

Jl. Perjuangan No. 8, Kp Tangsi, RT004/RW006
Desa Sukadanau, Cikarang Barat, Kabupaten Bekasi
Jawa Barat 17530

021-8900111
gsg@gunungsteel.com
www.gunungrajapaksi.com


Canada
USA
Mexico
Vietnam
Malaysia
Sri Lanka
Singapore
Australia
New Zealand
Pasar Global
Global Market
Papua
Sulawesi Selatan
South Sulawesi

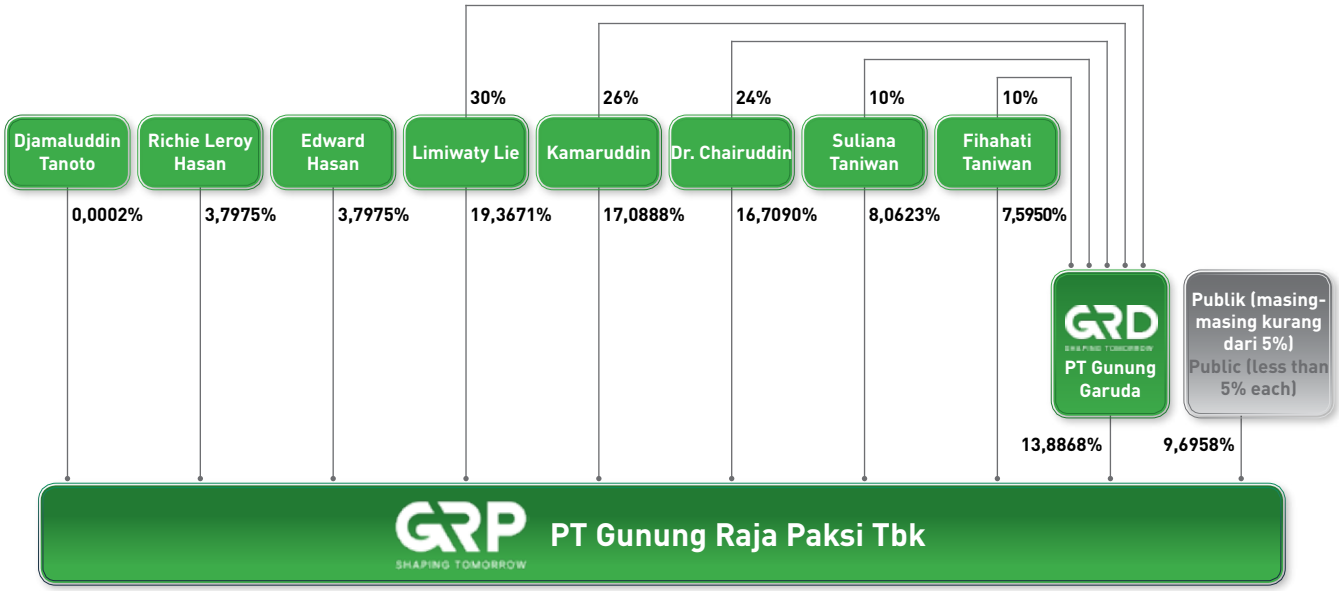
Skala Usaha [POJK C.3]

Business Scale [POJK C.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Aset / Total Assets	Juta USD / Million USD	1.228,57	1.186,32	1.068,33
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities	Juta USD / Million USD	304,12	380,10	315,27
Jumlah Ekuitas / Total Equities	Juta USD / Million USD	924,45	806,22	753,07
Jumlah Pabrik / Number of Plants	Pabrik / Plants	9	9	9
Jumlah Karyawan / Number of Employees	Orang / Persons	3.892	4.033	4.229

Struktur Kepemilikan Saham [GRI 2-1]

Share Ownership Structure [GRI 2-1]



Pemegang Saham Utama/Entitas Pemilik Akhir / Major Shareholders/ Ultimate Shareholders

Pemegang Saham Publik / Public Shareholders

Perubahan Signifikan pada Perusahaan [POJK C.6] [GRI 2-6]

Significant Changes in the Organization [POJK C.6] [GRI 2-6]

Pada tahun 2023, Perseroan meningkatkan penyertaan modal di Entitas Anak, PT Nusantara Baja Profil (NBP), melalui penyertaan atas aset dan setoran tunai sehingga kepemilikan saham GRP mencapai 81,07%. Langkah strategis ini ditujukan untuk memanfaatkan sinergi dan peluang guna meningkatkan nilai bagi pemangku kepentingan dan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

In 2023, the Company increased its equity participation in a subsidiary, PT Nusantara Baja Profil (NBP), through the contribution of assets and cash injections, resulting in GRP's ownership reaching 81.07% of the shares. This strategic step is aimed at leveraging synergies and opportunities to enhance value for stakeholders and foster sustainable business growth.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE



Komitmen Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Commitment

Penerapan prinsip keberlanjutan oleh Perseroan bukan hanya untuk mematuhi regulasi pemerintah, tetapi lebih sebagai strategi jangka panjang untuk memastikan kesinambungan bisnis. Demikian pula dengan penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dipandang sebagai elemen kunci dalam meningkatkan kinerja dan keberlanjutan perusahaan, khususnya terkait daya tarik dan resiliensi persaingan pasar, sambil menciptakan lingkungan kerja yang transparan dan berintegritas.

Sudut pandang dan komitmen Perseroan ini tercermin dalam kebijakan, strategi, dan program yang memperhitungkan risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan. Pengelolaannya dilakukan secara bertanggung jawab oleh manajemen bersama seluruh insan Perseroan dengan menerapkan prinsip perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, serta keberlanjutan.

The Company is implementing the sustainability principles not just to comply with government regulations, but more to long-term strategy to ensure business continuity. Similarly, the implementation of Good Corporate Governance (GCG) is seen as key element in improving company performance and sustainability, particularly related to attractiveness and resilience of market competition, while creating transparent work environment with integrity.

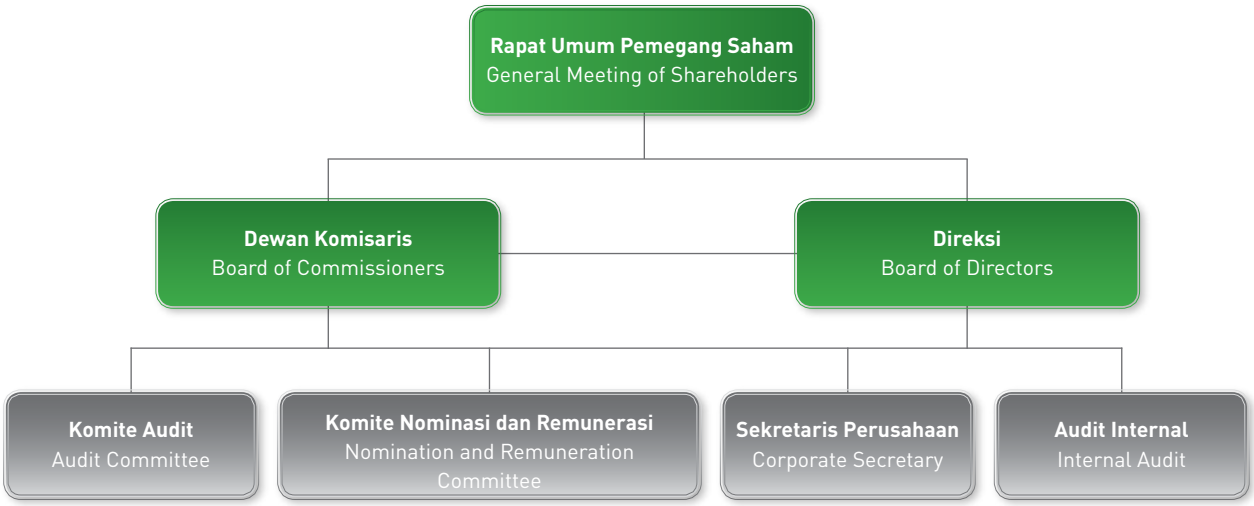
The Company's perspective and commitment are shown in policies, strategies and programs that considers economic, social and environmental risks. Its management is conducted responsibly by management and all Company personnel by applying the principles of ethical behavior, accountability, transparency and sustainability.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [POJK E.1] [GRI 2-9]

Sustainability Governance Structure [POJK E.1] [GRI 2-9]

Mengacu pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 dan Anggaran Dasar Perseroan, struktur tata kelola GRP terdiri dari organ utama dan organ pendukung. Organ utama Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Sedangkan organ pendukung terdiri dari pihak-pihak yang membantu proses implementasi GCG di Perseroan agar efektif dan efisien pada masing-masing peranannya. Organ-organ tersebut memainkan peran kunci dalam keberhasilan pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik, sekaligus menjadi penanggung jawab penerapan keuangan yang berkelanjutan di lingkup Perseroan.

Base on Law No. 40 of 2007 and Company's Articles of Association, the governance structure of GRP comprises of main and supporting organs. Company's main organs are General Meeting of Shareholder (GMS), Board of Commissioners and Board of Directors. While the supporting organs consist of parties assisting the GCG implementation in the Company, to be effective and efficient in their respective roles. These organs play a key role in the successful implementation of good corporate governance, as well as responsible for the implementation of sustainable finance within the Company.



Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2023 [GRI 2-9, GRI 2-11]
Composition of the Board of Commissioners as of 31 December 2023 [GRI 2-9, GRI 2-11]

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Masa Jabatan Term of Office
Budi Raharjo Legowo	Presiden Komisaris President Commissioner	Akta No. 14 tanggal 17 Juni 2022 Deed No. 14 dated 17 June 2022	2022-2024
Slamet Budi Hartadji	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 6 tanggal 16 Juni 2023 Deed No. 6 dated 16 June 2023	2023-2025
Jaya Yulianto	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 24 tanggal 17 November 2023 Deed No. 24 dated 17 November 2023	2023-2025

Susunan Direksi per 31 Desember 2023 [GRI 2-9, GRI 2-11]
Composition of the Board of Directors as of 31 December 2023 [GRI 2-9, GRI 2-11]

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Masa Jabatan Term of Office
Fedaus	Presiden Direktur President Director	Akta No. 24 tanggal 17 November 2023 Deed No. 24 dated 17 November 2023	2023-2025
Biplab Kumar Dutta	Direktur Director	Akta No. 6 tanggal 16 Juni 2023 Deed No. 6 dated 16 June 2023	2023-2025
Roymond	Direktur Director	Akta No. 14 tanggal 17 Juni 2022 Deed No. 14 dated 17 June 2022	2022-2024

Adapun tugas dan tanggung jawab masing-masing organ pada struktur tata kelola tersebut diuraikan sebagai berikut. [POJK E.1] [GRI 2-12, GRI 2-14]

1. **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**
   Merupakan organ tertinggi Perseroan dengan wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi maupun Dewan Komisaris. Beberapa wewenang RUPS diantaranya terkait pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta penetapan remunerasinya; penentuan kantor akuntan publik; pemanfaatan aset dan modal perusahaan; serta lainnya.

2. **Dewan Komisaris**
   Merupakan organ Perseroan yang berperan sebagai lembaga pengawas tertinggi yang memantau kebijakan dan jalannya pengurusan Perseroan, termasuk pengelolaan usaha yang dilakukan oleh Direksi. Setiap anggota Dewan Komisaris Perseroan menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara independen dan sesuai dengan *Board Manual*. Independensi Dewan Komisaris juga terlihat dari tidak adanya hubungan afiliasi, baik antar Dewan Komisaris, dengan Direksi, ataupun dengan Pemegang Saham Utama Perseroan.

   Dalam melaksanakan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh:
   a. **Komite Nominasi dan Remunerasi**, yang bertugas dalam pelaksanaan fungsi nominasi dan remunerasi di Perseroan, khususnya bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
   b. **Komite Audit**, yang bertugas membantu Dewan Komisaris melaksanakan tanggung jawab pengawasan atas metode dan proses pelaporan keuangan, manajemen risiko, kinerja audit eksternal dan internal, serta kepatuhan terhadap perundang-undangan yang berlaku.

The duties and responsibilities of each organ in the governance structure are described as follows. [POJK E.1] [GRI 2-12, GRI 2-14]

1. **General Meeting of Shareholders (GMS)**
   The Company highest organ with authorities not granted to the Board of Directors or Board of Commissioners. Some of the GMS authorities are appointing and dismissing member of the Board of Commissioners and Board of Directors, establishing their remuneration; appointing public accounting firm; asset corporate capital utilization; and others.

2. **Board of Commissioners**
   The Company organ acting as highest supervisory institution monitoring the policies and Company management, including business management done by Board of Directors. Each member of the Company's Board of Commissioners implements their duties and responsibilities independently and in line with Board Manual. The independence of Board of Commissioners can also be seen from the absence of affiliation, either between the Board of Commissioners, with Board of Directors, or with the Company's Major Shareholders.

   In conducting its duties, Board of Commissioners is assisted by:
   a. Nomination and Remuneration Committee, tasked to implement the nomination and remuneration function in the Company, especially for members of the Board of Commissioners and Board of Directors;
   b. Audit Committee, assisting Board of Commissioners in carrying the supervision responsibility on the method and process of financial reporting, risk management, performance of external and internal audit, and compliance with the applicable laws and regulations.

3. Direksi

Merupakan organ Perseroan yang menjalankan dan bertanggung jawab terhadap pengelolaan dan kepengurusan Perseroan. Setiap anggota Direksi Perseroan menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan *Board Manual* dengan menghindari benturan kepentingan yang dapat merugikan Perseroan.

Dalam melaksanakan tugasnya, Direksi dibantu oleh:

a. **Sekretaris Perusahaan**, yang bertugas menjembatani hubungan komunikasi antara Perseroan dengan pihak-pihak pemangku kepentingan atas Perseroan;
b. **Audit Internal**, yang bertugas mengevalusi proses dan pengelolaan pengendalian internal, manajemen risiko, serta implementasi GCG di lingkup Perseroan.

4. Audit Eksternal/Akuntan Publik

Merupakan pihak eksternal Perseroan yang berperan memberikan penilaian independen terhadap laporan keuangan, memastikan kepatuhan terhadap regulasi, mengevaluasi sistem pengendalian internal, dan memberikan rekomendasi perbaikan manakala dibutuhkan.

Setiap organ tata kelola internal Perseroan didukung untuk mengembangkan kompetensinya agar dapat menjalankan perannya secara maksimal, serta dinilai kinerjanya secara berkala untuk meminimalkan kesenjangan dan meningkatkan kualitas pemenuhan tugas dan tanggung jawab. Informasi lebih lanjut seputar pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik, termasuk program pengembangan kompetensi, pencalonan, penilaian kinerja, dan kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi, dapat ditemukan secara rinci dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun buku 2023. [GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]

3. Board of Directors

The Company organ running and responsible for the administration and management of the Company. Each member of the Company's Board of Directors implements their duties and responsibilities in line with Board Manual by avoiding conflict of interest that may harm the Company.

In conducting its duties, Board of Directors is assisted by:

a. **Corporate Secretary,** tasked to bridge the communications between the Company and stakeholders on behalf of the Company;
b. **Internal Audit,** tasked to evaluate the process and management of internal control, risk management, and GCG implementation within the Company.

4. External Audit/Public Accountant

An external party to the Company, tasked to give independent assessment on the financial report, ensure compliance with regulations, evaluating the internal control system, and give improvement recommendations when needed.

Each of the Company's internal governance organ is supported to develop its competence to enable them to perform its role optimally, and its performance is periodically assessed to minimize gaps and improve the quality of fulfilling its duties and responsibilities. Further information on the implementation of good corporate governance, as well as competency development programs, nominations, performance assessments and remuneration policies for the Board of Commissioners and Board of Directors, is available in detail in Company's Annual Report for the 2023 fiscal year. [GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]

Penanggung Jawab Pengelolaan Aspek Keberlanjutan [POJK E.1] [GRI 2-9]

Person in Charge of Sustainability Aspect Management [POJK E.1] [GRI 2-9]

Perseroan telah menetapkan unit yang bertanggung jawab dalam penerapan prinsip keberlanjutan, yakni meliputi:

1. *Legal & Corporate Secretary;*
2. *Internal Audit;*
3. *Finance & Accounting;*
4. *Supply Chain Management;*
5. *Regulatory;*
6. *Human Resources & General Affairs* (HR&GA);
7. *Quality, Health, Safety and Environment* (QHSE); serta
8. *Business Development.*

The Company has determined the units responsible for the implementation of sustainable principles, namely:

1. Legal & Corporate Secretary;
2. Internal Audit;
3. Finance & Accounting;
4. Supply Chain Management;
5. Regulatory;
6. Human Resources & General Affairs (HR&GA);
7. Quality, Health, Safety and Environment (QHSE); and
8. Business Development.

Unit ini berperan dalam merancang, melaksanakan, dan memantau program-program keberlanjutan yang dijalankan Perseroan. Setiap unit memiliki peran dan tanggung jawab tersendiri namun saling terintegrasi dalam mengelola aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

These units are designing, executing, and monitoring the sustainability programs implemented by the Company. Each unit has their respective roles and responsibilities yet integral to each other in managing the economic, social, and environmental aspects.

Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan [POJK E.2] [GRI 2-17]

Competency Development related to Sustainability Aspect [POJK E.2] [GRI 2-17]

Guna meningkatkan pengetahuan dan kompetensi dalam mengelola aspek-aspek keberlanjutan, Perseroan senantiasa mendukung dan mengikutsertakan karyawan pada program pengembangan kompetensi yang relevan. Program tersebut diprioritaskan bagi penanggung jawab pengelolaan aspek keberlanjutan, yang selanjutnya diikuti oleh seluruh karyawan.

To increase knowledge and competence in managing the sustainability aspects, the Company always supports and involves employees in relevant competency development programs. This program is prioritized for person in charge of managing sustainability aspects, then followed by all of the employees.

Pada tahun 2023, pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan diikuti oleh 162 peserta dari berbagai unit.

In 2023, competency development related to sustainability was joined by 162 participants from various unit.

Topik Program Pengembangan Kompetensi Competency Development Program Topic	Penyelenggara Organizer	Jumlah Peserta (Orang) No. of Participant (Persons)
Fortune Summit 2023	IDN Media	4
GRP Wellness Program / Health Talk	Klinik NMC / NMC Clinics	158
PAMFI Talks – Bagaimana Fungsi FM (Fasilitas Manajemen) dapat Berkontribusi dalam Tujuan ESG Paru / PAMFI Talks – How the MF (Management Facility) Function can Contribute to Pulmonary ESG Goals	PAMFI	2

Pengelolaan Risiko Keberlanjutan [POJK E.3] [GRI 2-25]

Sustainability Risk Management [POJK E.3] [GRI 2-25]

Guna meminimalisir risiko yang dapat timbul dalam pengelolaan usaha yang dijalankan, maka Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko secara komprehensif dan menyeluruh. Manajemen risiko ini disertai kebijakan dan prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa sistem tersebut berjalan dengan efisien, efektif, dan adaptif. Penilai utama atas kinerja manajemen risiko Perseroan dilakukan oleh Direksi, dengan dibantu fungsi-fungsi pelaksana di manajemen, serta diawasi dan dievaluasi oleh Dewan Komisaris melalui mekanisme rapat.

In minimizing any risks that may occur in the management of business being conducted, the Company is implementing a comprehensive and thorough risk management system. This risk management is coupled with adequate policies and procedures to ensure that the system runs efficiently, effectively and adaptively. The lead assessor of Company's risk management performance is the Board of Directors, assisted by the implementing functions in management, supervised and evaluated by Board of Commissioners through a meeting mechanism.

Implementasi manajemen risiko ini dilakukan melalui serangkaian langkah-langkah strategis, yang meliputi proses identifikasi dan evaluasi risiko utama yang dihadapi, penyusunan strategi dan pengendalian mitigasi, serta pengukuran tingkat

This risk management implementation is conducted through a series of strategic steps, which include the process of identifying and evaluating the main risks faced, preparing the mitigation strategies and controls, as well as measuring the level of further

risiko lanjutan setelah dilakukannya pengendalian risiko. Pengelolaan risiko telah berjalan dengan baik sehingga mampu mentransformasikan potensi risiko menjadi nilai tambah bagi keberlangsungan usaha Perseroan.

risk following the risk control. Risk management has run well so that it is able to transform the potential risks into added value for the Company's business continuity.

Adapun risiko-risko keberlanjutan yang dihadapi Perseroan dijelaskan sebagai berikut. [GRI 2-16]

The sustainability risks faced by the Company are explained below. [GRI 2-16]

Jenis Risiko Risk Type	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Possible Risk	Upaya Migrasi Migration Effort
Risiko Ekonomi / Economic Risk		
Uraian mengenai risiko ekonomi disajikan secara lengkap dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun buku 2023. Complete description of economic risk is presented in the Company's Annual Report for the 2023 fiscal year.		
Risiko Sosial / Social Risk		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Keterbatasan kemampuan Perseroan dalam mengantisipasi kecelakaan kerja yang membahayakan karyawan serta berpotensi merugikan perusahaan. Company's limited ability to anticipate work accidents that endanger employees and potentially harm the company.	• Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional; • Melaksanakan pelatihan dan sertifikasi K3; • Melakukan inspeksi dan pengawasan secara rutin terhadap penerapan K3 di seluruh wilayah operasional Perseroan. • Providing adequate OHS facilities and/or infrastructure in all operational areas; • Conducting OHS training and certification; • Conducting routine inspection and supervision on OHS implementation in all Company operational areas.
Risiko Sosial Kemasyarakatan Social Risk	Gejolak dan konflik sosial berpotensi menghambat kegiatan operasional Perseroan. Social unrest and conflict that potentially hinder Company's operations.	Menjaga hubungan baik dengan masyarakat lokal melalui program pengembangan masyarakat (PPM). Selain itu, Perseroan juga menyiapkan sarana pengaduan keluhan dari masyarakat lokal terkait masalah yang ditimbulkan akibat kegiatan usaha Perseroan Maintaining good relationships with local communities through community development programs (PPM). The Company also prepares complaints reporting facility for local communities to report any issues caused by the Company's business activities.
Risiko Lingkungan / Environmental Risk		
Risiko Operasi Operational Risk	Faktor alam yang berada di luar kendali, khususnya faktor cuaca dan bencana alam, ataupun pemantauan data energi dan emisi yang belum dapat dilakukan sesuai kaidah *Sustainability Framework*. Uncontrollable natural factors, especially weather factor and natural disaster, or the monitoring of energy and emissions data that cannot be conducted in line with the rules of the Sustainability Framework.	Melakukan analisis terhadap praktik operasi serta kerangka dan strategi keberlanjutan lingkungan sehingga dapat ditetapkan batasan inventori emisi dan pendekatan yang digunakan sesuai dengan kaidah yang berlaku. Analyzing the operational practices and environmental sustainability frameworks and strategies to determine emission inventory limits and approaches used in line with the applicable regulations.

Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko
[GRI 2-18]

Sistem manajemen risiko Perseroan dievaluasi secara berkala guna melihat efektivitas program yang telah dijalankan. Hasil evaluasi menjadi landasan untuk perbaikan dan pertimbangan dalam mengimplementasikan program di masa mendatang. Pendekatan ini mencakup pengawasan aktif dari Dewan Komisaris dan Direksi terhadap seluruh kinerja dan aktivitas Perseroan. Selain itu, terdapat upaya evaluasi, pembaruan, dan pengadaan kebijakan, peraturan, serta *Standard Operating Procedure* (SOP). [GRI 2-13]

Identifikasi, pengukuran, dan pemantauan potensi risiko menjadi bagian integral dari proses ini, bersama dengan penerapan sistem informasi manajemen untuk mencapai pengendalian internal yang menyeluruh. Pendekatan ini memberikan landasan yang kuat untuk mengelola risiko dengan cermat dan proaktif.

Risk Management Effectiveness Evaluation
[GRI 2-18]

The Company's risk management system is periodically evaluated to see the effectiveness of implemented program. The evaluation results serve as basis for improvements and considerations in implementing the future program. This approach includes active supervision by the Board of Commissioners and Board of Directors on all Company performance and activities. Also, there are efforts to evaluate, update and provide policies, regulations and Standard Operating Procedures (SOP). [GRI 2-13]

The identification, measurement and monitoring of potential risks becomes an integral part of this process, as well as implementation of management information system to achieve comprehensive internal control. Such approach gives a strong foundation for managing risk carefully and proactively.

Kode Etik [GRI 2-23, GRI 2-24]

Code of Conduct [GRI 2-23, GRI 2-24]

Perseroan telah memiliki Kode Etik yang menjadi landasan setiap insan Perseroan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, termasuk bagi Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, serta individu lain yang terlibat dalam bisnis perusahaan. Kode Etik ini disusun dengan berlandaskan pada prinsip moral yang seimbang serta selaras dengan visi, misi, dan tujuan perusahaan. Perseroan secara konsisten mengadakan sosialisasi berkala kepada seluruh karyawan mengenai implementasi Kode Etik dan telah memuatnya di situs web resmi guna mempermudah proses pembelajaran substansi pedoman etika yang berlaku.

Pokok-pokok yang diatur dalam Kode Etik meliputi:
1. Etika terhadap Perusahaan;
2. Etika terhadap Tugas dan Wewenang;
3. Etika terhadap Hubungan Atasan dan Bawahan, serta
4. Etika terhadap Hubungan antar Karyawan.

The Company has a Code of Conduct as the basis for each Company personnel in carrying out their duties and responsibilities, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees and other individuals involved in the company's business. The Code of Conduct was set based on balanced moral principles and in line with company's vision, mission and goals. The Company consistently holds regular socialization to all employees on the implementation of Code of Conduct and has uploaded it on the official website to facilitate the process of learning the substance of the applicable ethical guidelines.

Points regulated in the Code of Conduct include:
1. Ethics towards the Company;
2. Ethics towards Duties and Authorities;
3. Ethics towards Superiors and Subordinates, and
4. Ethics towards Employee Relations.

Konflik Kepentingan [GRI 2-11, GRI 2-15]

Conflicts of Interest [GRI 2-11, GRI 2-15]

Perseroan berkomitmen dan bersikap tegas untuk mencegah dan mengelola potensi konflik kepentingan dalam upaya mencapai keberlanjutan usaha yang optimal. Upaya ini tercermin dalam kebijakan dan prosedur yang telah diimplementasikan dengan cermat melalui penerapan tindakan preventif guna menciptakan lingkungan yang berintegritas dan transparan. Selain itu, Perseroan juga mengedepankan komunikasi terbuka dan mekanisme pelaporan yang efektif, serta memastikan pelaksanaan tanggung jawab setiap unit usaha beroperasi secara mandiri dan tanpa campur tangan dari pihak lain.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat konflik kepentingan dalam setiap keputusan yang dibuat oleh Perseroan.

The Company is committed and takes a firm stance to prevent and manage potential conflicts of interest in a bid to achieve optimal business sustainability. Such efforts are reflected in the policies and procedures that have been carefully implemented through the implementation of preventive measures to create an environment of integrity and transparency. In addition, the Company also prioritizes open communication and effective reporting mechanism, as well as ensuring that the implementation of responsibilities of each business unit operates independently, without interference from other parties.

Throughout 2023, there was no conflicts of interest in every decision made by the Company.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [GRI 2-26]

Whistleblowing System [GRI 2-26]

Perseroan telah memiliki serangkaian mekanisme pencegahan dan sarana pengaduan atas indikasi tindakan yang berlawanan dengan standar dan peraturan yang berlaku, yakni melalui *Whistleblowing System* (WBS). WBS digunakan sebagai sarana untuk memberikan kesempatan kepada setiap karyawan Perseroan dan/atau pihak eksternal lainnya untuk dapat menyampaikan laporan mengenai dugaan pelanggaran berdasarkan bukti/data/informasi yang dapat dipertanggungjawabkan. Pengelolaan WBS tersebut dilakukan oleh tim khusus, yang terdiri dari Audit Internal dan Komite Audit. Tim khusus ini akan menerima pengaduan dan pelaporan pelanggaran, memantau perkembangan, dan berkomunikasi dengan pihak pelapor (*whistleblower*).

The Company has a series of prevention mechanisms and complaint facilities for any indications of actions that violates the applicable standards and regulations, namely through the Whistleblowing System (WBS). WBS is used as a means to provide every Company employee and/or other external parties with the chance to submit report on suspected violation based on accountable evidence/data/ information. The management of the WBS is conducted by a special team, consisting of Internal Audit and Audit Committee. This special team will receive complaint and violation report, monitor the development, and communicate with the reporting party (whistleblower).

Pelapor dapat menyampaikan pertanyaan, laporan pengaduan atas pelanggaran, atau dugaan terjadinya pelanggaran melalui pengisian formulir resmi yang dapat disampaikan secara *online* dan/atau manual melalui sarana milik Perseroan berikut.

Whistleblower can submit question, report violation complaint, or suspected violation by filling in an official form which can be submitted online and/or manually via the following Company facilities.

Jl. Perjuangan No. 8, RT 004/RW 006
Tangsi, Sukadanau, Cikarang Barat, Bekasi 17530
Jawa Barat, Indonesia

www.gunungrajapaksi.com
whistleblower@gunungsteel.com

Selama tahun 2023, Perseroan hanya menerima 1 laporan *whistleblowing* dari karyawan kami terkait dengan penyalahgunaan sumber daya perusahaan atau *security access*. Tindakan penanganan yang diambil terkait hal ini mencakup perbaikan proses internal, sanksi terhadap pelanggar, pelatihan tambahan untuk karyawan terkait, serta perbaikan sistem. [GRI 2-16, GRI 2-27]

During 2023, the Company received only 1 whistleblowing report from our employees related to misuse of company resources or security access. The handling actions taken in this regard include internal process improvements, sanctions against violators, additional training for relevant employees, and system improvements. [GRI 2-16, GRI 2-27]

Selain tindakan langsung terhadap pelanggaran yang dilaporkan, kami juga memperbarui kebijakan *whistleblowing* untuk meningkatkan kejelasan dan efektivitasnya. Kami juga melakukan pelatihan karyawan tambahan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya *whistleblowing* dan bagaimana melaporkan pelanggaran dengan aman.

In addition to immediate action on reported violations, we also updated our whistleblowing policy to improve its clarity and effectiveness. We also conducted additional employee training to raise awareness of the importance of whistleblowing and how to safely report violations.

Permasalahan Hukum dan Sanksi Administrasi [GRI 2-27]

Legal Issues and Administrative Sanctions [GRI 2-27]

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat permasalahan hukum dan/atau sanksi administratif yang dikenakan oleh otoritas terkait, baik kepada Perseroan, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota Direksi.

Throughout 2023, there were no legal issues and/or administrative sanctions imposed by the relevant authorities, either to the Company, members of the Board of Commissioners and/or Board of Directors.

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK E.5]

Challenges and Strategies of Sustainability Principles Implementation [POJK E.5]

Penerapan prinsip keberlanjutan di Perseroan untuk tahun 2023 dihadapkan pada tantangan dalam hal penyempurnaan kebijakan dan program berkelanjutan. Untuk mengatasi ini, Perseroan mengaktifkan unit-unit keberlanjutan dalam menyosialisasikan dan meningkatkan pemahaman keberlanjutan, baik bagi internal perusahaan, mitra usaha, maupun lingkungan dan komunitas sekitar secara umum. Dukungan terkait pengembangan kompetensi juga dilakukan agar penanggung jawab keberlanjutan dapat meningkatkan kualitas program dan menghitung dampaknya, sejalan dengan pengembangan praktik terbaik pengelolaan keberlanjutan di industri sejenis.

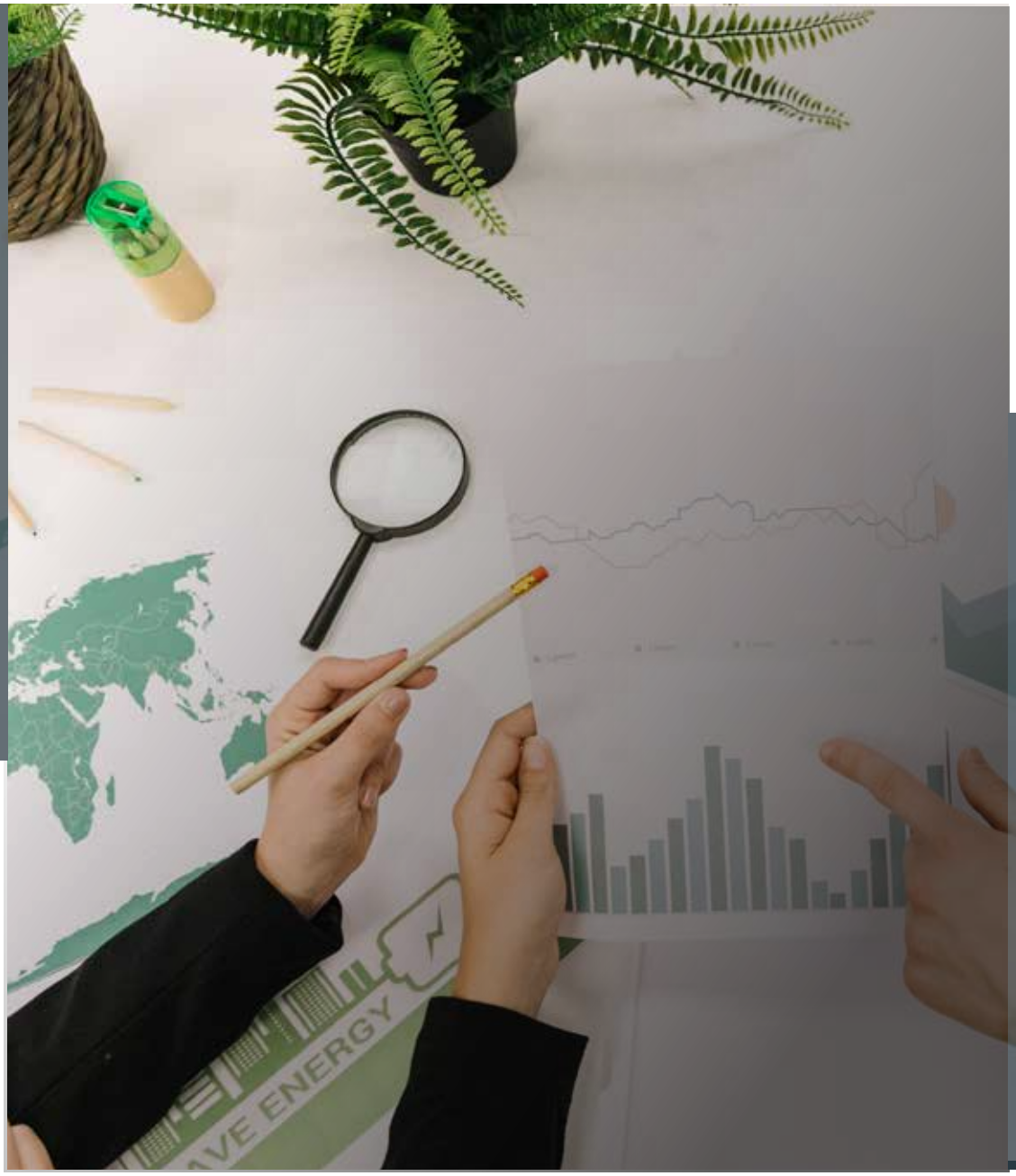
In 2023, sustainability principles implementation in the Company is faced with challenges in improving sustainable policies and programs. To address this, the Company activates the sustainability units to socialize and improve the understanding of sustainability, both for company internals, business partners, as well as the environment and communities in general. Support related to competency development is also conducted so those responsible for sustainability can improve the program quality and calculate its impact, in line with the development of best practices of sustainability management in similar industries.

Tantangan lainnya berasal dari faktor eksternal seperti gejolak geopolitik dunia, dinamika ekonomi global, hingga isu perubahan iklim. Terkait hal ini, Perseroan mengembangkan dan meningkatkan kualitas sistem manajemen risiko atas dasar pedoman keberlangsungan usaha sebagai jaminan dan proses penciptaan nilai tambah secara resilien. Secara proaktif, Perseroan memonitor perkembangan ekonomi, menerapkan efisiensi biaya, dan berfokus pada respons terhadap perubahan eksternal guna mempertahankan dan meningkatkan kualitas kinerja secara berkesinambungan.

Other challenges are coming from external factors such as world geopolitical turmoil, global economic dynamics, and climate change issue. Related to this, the Company develops and improves the risk management system quality based on business continuity guidelines as assurance and added value creation process in a resilient manner. Proactively, the Company monitors the economic development, implement cost efficiencies, and focuses on responding to external changes to maintain and improve performance quality continuously.

MENDORONG PERTUMBUHAN EKONOMI YANG BERKELANJUTAN

ENCOURAGING SUSTAINABLE ECONOMIC GROWTH



Komitmen dan Kebijakan dalam Pengelolaan Aspek Ekonomi [GRI 3-3]

Commitment and Policies in the Management of Economic Aspect [GRI 3-3]

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan kegiatan usaha yang berkelanjutan dengan memaksimalkan dampak positif terhadap pemangku kepentingan. Dalam hal ini, kami berupaya untuk memberikan manfaat ekonomi yang berpengaruh terhadap penyelenggaraan inisiatif-inisiatif terkait aspek sosial dan lingkungan sekaligus menunjang keberlangsungan kegiatan usaha Perseroan.

The Company is committed in creating sustainable business activities by optimizing the positive benefits for stakeholders. In this case, we are striving to provide impactful economic benefits to the implementation of initiatives related to social and environmental aspects while supporting the continuation of the Company's business activities.

Pengelolaan kinerja ekonomi senantiasa diarahkan untuk mencapai target yang ditetapkan. Karenanya, Perseroan menempuh strategi usaha yang adaptif untuk menyesuaikan dengan situasi perekonomian di dalam maupun luar negeri. Kami mengupayakan efisiensi kinerja operasional dengan mengontrol secara ketat harga jual produk dan harga beli bahan baku sehingga dapat meningkatkan profitabilitas setiap tahunnya. Salah satu strategi yang ditempuh adalah dengan memanfaatkan *scrap* sebagai material daur ulang untuk peleburan baja. Upaya tersebut sekaligus menjadi kontribusi nyata Perseroan dalam menciptakan ekonomi sirkular yang dapat mengurangi limbah yang dihasilkan.

The management of economic performance is always aimed to achieve the established targets. Thus, the Company is implementing adaptive business strategy to adjust to the economic situation in and out of the country. We strive for the efficient operational performance by strictly controlling the product selling prices and raw material purchasing prices, to enable us to increase profitability each year. One of the strategies we take is to utilize scrap as recycled material in steel smelting. This effort also serves as the Company's real contribution in creating a circular economy that can reduce the waste produced.

Untuk memastikan efektivitas pengelolaan kinerja ekonomi, Perseroan melakukan proses audit oleh pihak internal maupun eksternal secara rutin setiap tahunnya. Dalam proses audit keuangan secara eksternal, Perseroan melibatkan akuntan publik yang terdaftar di Kementerian Keuangan Republik Indonesia dengan mengacu pada Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI).

To ensure the effectiveness of its economic performance, the Company is conducting an internal and external audit routinely every year. In the external financial audit, the Company involves public accountant registered with the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia by referring to the Audit Standards set by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants (IAPI).

Pencapaian Kinerja Operasional dan Keuangan

Achievement of Operational and Financial Performances

Dalam menyusun strategi pengelolaan ekonomi yang adaptif, tangguh, dan dapat diandalkan, kami memantau pencapaian kinerja operasional dan keuangan secara berkala. Pemantauan dilakukan untuk menganalisis pencapaian target dan pertumbuhan setiap tahun, serta tantangan yang menyertai.

In preparing an adaptive, resilient, and reliable economic management strategies, we are monitoring the achievement of operational and financial achievements periodically. The monitoring is carried out to analyze the achievement of targets and growth every year, along with the accompanying challenges.

Berikut merupakan pencapaian dan perbandingan target pada kinerja operasional dan keuangan Perseroan dalam tiga tahun terakhir.

Following are the achievement and comparison of targets of the Company's operational and financial targets in the past three years.

Kinerja Produksi dan Keuangan [POJK F.2]
Production and Financial Performance [POJK F.2]

Uraian Description	Satuan Unit	2023			2022			2021		
		Target Target	Realisasi Realization	%	Target Target	Realisasi Realization	%	Target Target	Realisasi Realization	%
Produksi / Production										
Baja Lembaran dan Turunannya Steel Sheets and Derivatives	Ribu Ton Thousand Tons	839	761	90,7	876	872	99,5	919	714	77,7
Baja Batangan dan Turunannya Steel Bars and Derivatives		291	234	80,3	289	275	95,2	319	189	59,2
Jumlah / Total		1.130	995	88,0	**1.165**	**1.147**	**98,5**	**1.238**	**903**	**72,9**
Keuangan / Financial										
Penjualan Bersih Net Sales	Ribu USD Thousand USD	933.455	709.839	76,0	972.234	945.497	97,2	906.541	721.807	79,6
Laba Bruto Gross Profit		102.102	78.780	77,2	94.851	88.390	93,2	53.051	104.816	197,6
Laba/(Rugi) Tahun Berjalan Profit (Loss) for the Year		46.980	37.827	80,5	55.901	58.400	104,5	5.034	61.897	1.229,6

Berdasarkan catatan Badan Pusat Statistik (BPS), Indonesia mencatatkan pertumbuhan ekonomi nasional sebesar 5,0% (yoy) pada tahun 2023. Namun demikian, di tengah pertumbuhan ekonomi tersebut, terdapat berbagai tantangan yang dihadapi oleh Perseroan seperti harga baja dunia yang masih terus mengalami penurunan, votalitas harga komoditas dan suku bunga, serta inflasi yang tinggi.

Perseroan mengambil langkah hati-hati dengan menjalankan strategi untuk menjaga tingkat margin yang diharapkan. Dalam pelaksanaannya, Perseroan berhasil meningkatkan margin laba kotor menjadi sebesar 11,1% atau meningkat 1,8% dibandingkan tahun lalu. Namun demikian, di sisi lain, Perseroan mencatatkan penjualan bersih yang menurun sekitar 24,9% dibandingkan tahun 2022, yakni dari USD 945,5 juta menjadi USD 709,8 juta, seiring dengan volume penjualan yang menurun.

Produksi Perseroan turut mengalami penurunan sejalan dengan volume penjualan yang menurun guna mengantisipasi *overstock* persediaan. Perseroan mencatatkan produksi baja lembaran dan turunannya menjadi 761,1 ribu ton, sedangkan produksi baja batangan dan turunannya menjadi 233,5 ribu ton. Volume produksi tersebut mengalami penurunan masing-masing sebesar 12,8% dan 15,0%. Sejalan dengan penurunan volume produksi untuk menyesuaikan dengan penurunan volume penjualan, realisasi kinerja produksi Perseroan lebih rendah dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan masing-masing sebesar 90,7% dan 80,3%.

Selanjutnya, per 31 Desember 2023, Perseroan mencatatkan penurunan laba bruto sekitar 10,9%, dari sebelumnya USD88,4 juta di tahun 2022 menjadi USD78,8 juta. Demikian pula laba tahun berjalan turut menurun dari sebelumnya sebesar USD58,4 juta menjadi USD37,8 juta.

Statistics Indonesia (BPS) shows, Indonesia recorded a national economic growth of 5.0% (yoy) in 2023. However, in the midst of this economic growth, there are various challenges faced by the Company such as the continued decline in world steel prices, volatility in commodity prices and interest rates, and high inflation.

The Company took cautious steps by implementing strategies to maintain expected margin. As a result, the Company successfully increased the gross profit margin to 11.1%, representing a 1.8% increase compared to the previous year. However, on the other hand, the Company recorded net sales that decreased by approximately 24.9% compared to 2022, from USD 945.5 million to USD 709.8 million, in line with the declining sales volume.

The Company's production also decreased in line with the declining sales volume in anticipation of inventory overstock. The Company recorded sheet steel production and its derivatives at 761.1 thousand tons, while steel bar production and its derivatives stood at 233.5 thousand tons. These production volumes decreased by 12.8% and 15.0%, respectively. In line with the decrease in production volume to align with the decrease in sales volume, the Company's production performance realization was lower than the respective set targets, at 90.7% and 80.3%.

Eventually, as of 31 December 2023, the Company recorded a decrease in gross profit around 10.9%, from previously USD88.4 million in 2022 to USD78.8 million. Similarly, the profit for the year also decreased from previously USD58.4 million to USD37.8 million.

Meskipun pencapaian kinerja produksi dan keuangan di tahun 2023 mengalami penurunan, namun kami tetap optimis untuk dapat mengejar pertumbuhan kinerja Perseroan yang sehat di periode selanjutnya melalui rangkaian strategi dan efisiensi usaha yang terukur.

Despite experiencing a decline in production and financial performance in 2023, we remain optimistic about pursuing a healthy company growth in the subsequent period through a series of measured strategies and operational efficiencies.

Investasi Proyek Berkelanjutan [POJK F.3]

Sustainable Project Investment [POJK F.3]

Komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan salah satunya dapat tercermin melalui upaya investasi dalam pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap untuk mencapai efisiensi energi. Pada tahun 2023, total investasi yang telah dialokasikan untuk pembuatan PLTS Atap mencapai USD228.573. Pada tahun 2023, peresmian PLTS Atap tahap 1 dan tahap 2 telah selesai dilakukan. Hingga Desember 2023, PLTS Atap berhasil menghasilkan energi listrik sebesar 841.326 kWh dibandingkan dengan target produksi energi listrik terbarukan yang telah diestimasikan sebelumnya sebesar 1.032.556 kWh. Kami akan terus mengupayakan peningkatan kinerja PLTS Atap guna memaksimalkan potensi energi terbarukan dan mengurangi ketergantungan pada sumber energi konvensional.

One of the Company's ways to commit to sustainability can be reflected through investment efforts in developing Roof Solar Power Plants (PLTS) to achieve energy efficiency. In 2023, a total investment of USD228,573 was allocated for the construction of the Roof Solar Power Plants. In 2023, the PLTS Rooftop stage 1 and stage 2 have been launched. By December 2023, the Roof Solar Power Plants had successfully generated 841,326 kWh of electricity compared to the previously estimated renewable electricity production target of 1,032,556 kWh. We will continue to strive for improved performance of the Roof Solar Power Plants to maximize the potential of renewable energy and reduce dependence on conventional energy sources.

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Direct Economic Value Generated and Distributed

Perseroan memberikan dampak ekonomi kepada pemangku kepentingan melalui nilai ekonomi yang didistribusikan. Kami mengelompokkan pemangku kepentingan yang memperoleh distribusi nilai ekonomi ke dalam kelompok berikut.

a. Pemasok sebagai penerima pembayaran untuk pengadaan barang dan jasa;
b. Karyawan sebagai penerima gaji dan tunjangan;
c. Pemegang Saham sebagai penerima dividen;
d. Pemerintah sebagai penerima pajak dan retribusi;
e. Masyarakat sebagai penerima manfaat tanggung jawab sosial Perseroan; serta
f. Pelanggan sebagai penerima manfaat kualitas mutu produk baja serta kelancaran distribusi produk baja ke seluruh wilayah operasi. **[GRI 3-3]**

The Company provides economic impact to stakeholders through the economic value distributed. We have grouped the stakeholders receiving the economic value distribution into the following groups.

a. Suppliers, who receive payment for the procurement of goods and services.;
b. Employees, as recipients of salaries and benefits;
c. Shareholders, as recipients of dividends;
d. Government, as recipients of taxes and levies;
e. Communities, as beneficiaries of corporate social responsibility; and
f. Customers, who benefit from the quality of steel products and the smooth distribution of steel products throughout the operational areas. [GRI 3-3]

Distribusi nilai ekonomi yang dihasilkan dipengaruhi oleh capaian penjualan bersih Perseroan selama tahun berjalan, baik dari segmen baja batangan maupun baja lembaran. Meskipun hasil Perseroan dapat berfluktuasi, kami tetap berkomitmen untuk menyalurkan nilai ekonomi secara bertanggung jawab, sebagaimana diungkapkan pada tabel sebagai berikut.

The distribution of economic value generated is influenced by the achievement of Company's net sales for the year, both from the steel bars and steel sheets segments. Although the Company's results may fluctuate, we remain committed to a responsible economic value distribution, as stated in the following table.

Nilai Ekonomi Langsung dan Didistribusikan [GRI 201-1]
Direct and Distributed Economic Value [GRI 201-1]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Economic Value Generated					
Penjualan Bersih / Net Sales	Ribu USD Thousand USD	709.839	945.497	721.807	(24,9) ↓
Pendapatan Keuangan / Financial Income		2.473	984	401	151,3 ↑
Pendapatan Sewa / Rental Income		223	271	497	(17,7) ↓
Jumlah / Total		712.535	**946.752**	**722.705**	(24,7) ↓
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Economic Value Distributed					
Biaya Operasional / Operating Cost	Ribu USD Thousand USD	627.585	857.128	615.658	(26,8) ↓
Gaji dan Tunjangan Karyawan / Employee Wages and Benefits		36.240	29.967	29.787	20,9 ↑
Beban Keuangan / Financial Cost		12.537	10.998	7.981	14,0 ↑
Beban/(Penghasilan) Operasi Lainnya - Bersih / Other Operational Cost/(Income) - Net		(4.591)	(25.902)	(10.628)	82,3 ↑
Pembayaran kepada Pemerintah / Payment to Government		2.802	16.001	17.886	(82,5) ↓
Investasi Masyarakat / Community Investment	Ribu USD Thousand USD	135	160	139	(15,6) ↓
Pembayaran Dividen untuk Hasil Usaha Tahun Sebelumnya / Dividend Payment for the Previous Year's Performance		-	6.190	-	(100,0) ↓
Jumlah / Total		674.708	**894.543**	**660.824**	**(24,6) ↓**
Nilai Ekonomi yang Ditahan / Retained Economic Value	**Ribu USD Thousand USD**	37.827	**52.210**	**61.897**	**(27,5) ↓**

Nilai ekonomi yang didistribusikan Perseroan merupakan sejumlah pengeluaran yang diberikan sebagai bentuk kontribusi Perseroan dalam meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan, seperti pembayaran gaji kepada karyawan, pembayaran pajak kepada pemerintah, pembayaran ke pemasok, pembayaran dividen kepada Pemegang Saham, dan penyaluran dana ke masyarakat serta lingkungan sebagai perwujudan tanggung jawab sosial Perseroan. Selisih dari nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan lalu menjadi nilai ekonomi yang ditahan oleh Perseroan.

The economic value distributed by the Company represents a number of expenditures that are distributed as a form of the Company's contribution to increasing the economic growth rate and the welfare of stakeholders, such as payment of employee salaries, tax payments to the government, payments to suppliers, dividend payments to shareholders, and the distribution of funds to the community and the environment as a manifestation of the Company's social responsibility. The difference between the economic value generated and distributed then becomes the economic value retained by the Company.

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan penurunan nilai ekonomi yang ditahan sebesar USD14,4 juta, dari tahun sebelumnya USD52,2 juta menjadi USD37,8 juta. Penurunan nilai ekonomi yang ditahan tersebut disebabkan oleh penurunan laba operasi, terutama pada penurunan penjualan bersih Perseroan yang diikuti dengan penurunan biaya operasional. Penurunan penjualan bersih tersebut sejalan dengan kebijakan Perseroan yang mengambil langkah kehati-hatian dengan melakukan strategi untuk menjaga tingkat margin yang diharapkan di tengah kondisi terus menurunnya harga baja dunia, volatilitas harga komoditas dan suku bunga, serta inflasi

In 2023, the Company recorded a decrease in retained economic value of USD14.4 million, dropping from USD52.2 million in the previous year to USD37.8 million. The decrease in retained economic value was due to a decrease in operating profit, mainly on the decline in the Company's net sales followed by a decrease in operating costs. The decrease in net sales was in line with the Company's policy of taking precautionary measures by implementing strategies to maintain the expected margin level in the midst of the continued decline in world steel prices, volatility in commodity prices and interest rates, as well as high inflation. The effectiveness of the Company's strategy in

yang tinggi. Efektifitas strategi Perseroan dalam mengelola biaya operasional terlihat dari sejalannya penurunan dari biaya operasional perusahaan.

Pelibatan Pihak Lokal

Untuk memenuhi kebutuhan operasional, kami melibatkan mitra usaha/vendor melalui pengadaan barang dan jasa yang senantiasa dilakukan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan Perseroan. Pelaksanaan pengadaan dan jasa dilakukan dengan mengedepankan aspek transparansi, akuntabilitas, serta kewajaran dalam meminimalkan risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi diakibatkan.

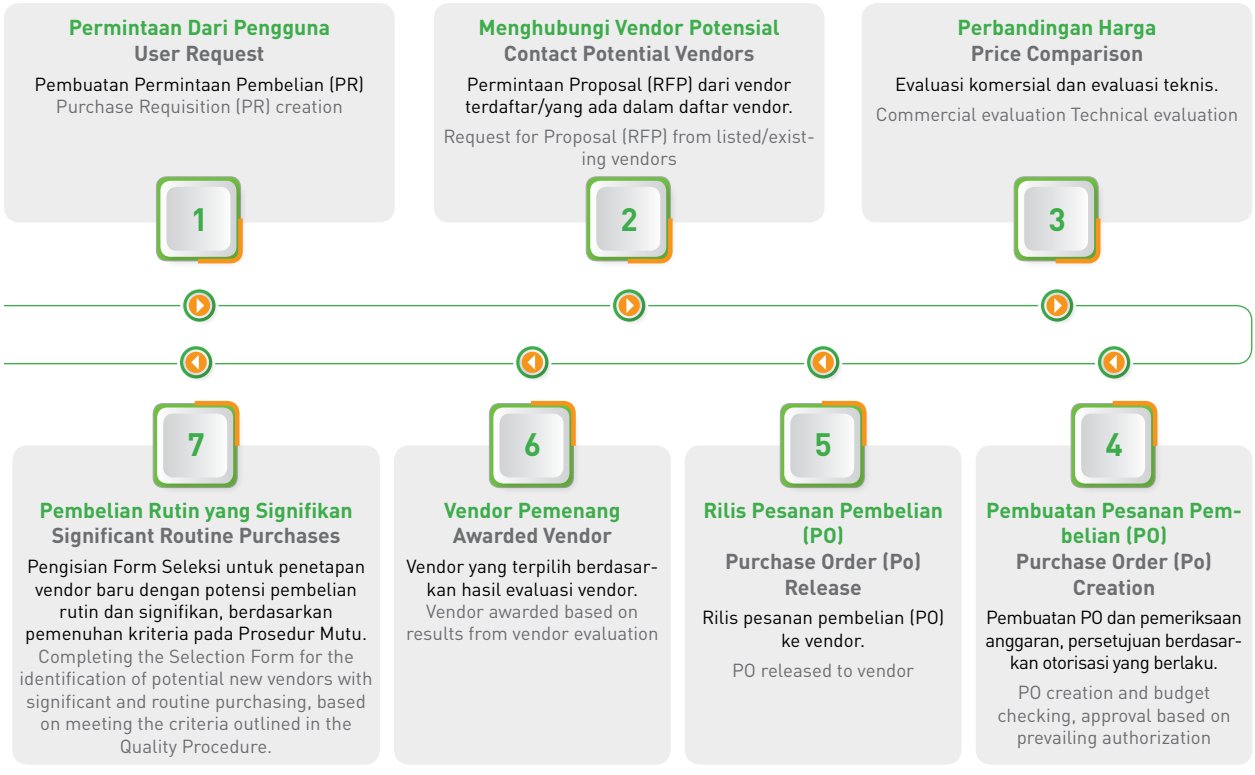
Proses pengadaan yang tercermin dalam *Supply Chain* Management dijelaskan sebagai berikut.

managing operating costs can be seen from the decline in the Company's operating costs.

Local Parties Engagement

In meeting the operational needs, we engage business partners/vendors through procurement of goods and services carried out with constant adherence to Company's sustainability principles. The implementation of procurement of goods and services is carried out by prioritizing the transparency, accountability, and fairness in minimizing the potential economic, social, and environmental risks.

The procurement process as reflected in the Supply Chain Management is explained as follows.



Perseroan menunjuk Departemen *Procurement* sebagai penanggung jawab pelaksanaan kegiatan pengadaan barang dan jasa dengan didukung oleh karyawan yang kompeten dan berpengalaman di bidangnya masing-masing agar proses pengadaan dapat berjalan dengan baik, efisien, dan optimal. Adapun pengadaan barang dan jasa tersebut berupa pengadaan bahan baku, barang *consumable, sparepart*, dan jasa.

Pada umumnya, dasar penunjukan vendor dilakukan dengan membandingkan harga berdasarkan pemasok dan spesifikasi produk. Pada tahun 2023, Departemen *Procurement* telah melakukan pengadaan barang dan jasa sebanyak 6% melalui metode *price comparison*, sedangkan 94% diantaranya melalui penunjukan langsung.

The Company appointed the Procurement Department as the party in charge for the goods and services procurement activities, supported by competent and experienced employees in their respective fields, to enable the procurement process to run well, efficiently and optimally. The procurement of goods and services include the procurement of raw materials, consumables, spare parts and services.

In general, vendor appointment is done by comparing prices based on suppliers and product specifications. In 2023, the Procurement Department has procured goods and services amounting to 6% using the price comparison method, while 94% were purchased through direct appointment.

Pemasok Perseroan terdiri dari pemasok lokal, nasional, dan internasional. Perseroan bekerja sama dengan pemasok lokal dan nasional untuk pengadaan bahan baku, *consumable, sparepart*, dan kebutuhan rutin Perseroan. Sedangkan, perusahaan asing sebagian besar berperan dalam pengadaan bahan baku dan *consumable import*, pesanan *sparepart* khusus, serta jasa teknikal yang diproduksi atau berasal dari luar negeri.

Dalam merealisasikan komitmen penyelenggaraan kegiatan usaha yang berkelanjutan, kami mengupayakan proses pengadaan barang dan jasa dapat bermanfaat terhadap masyarakat di wilayah operasional Perseroan. Oleh karenanya, untuk pengadaan barang dan jasa tertentu, kami mengutamakan pelibatan pemasok/vendor lokal di area Jabodetabek yang memiliki kualitas produk dan jasa yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Selain itu, Perseroan juga melakukan diskusi secara rutin dengan pemasok terkait penggunaan energi terbarukan, seperti *green hydrogen,* dalam kegiatan operasional sebagai bentuk upaya mendukung rantai pasok yang berkelanjutan.

Keterlibatan pihak lokal sebagai vendor Perseroan diuraikan pada tabel sebagai berikut. **[GRI 204-1]**

The Company's suppliers consist of local, national and international suppliers. The Company is working together with local and national suppliers for the procurement of raw materials, consumables, spare parts and Company's routine needs. Whereas, foreign companies are mostly engaged in the procurement of imported raw materials and consumables, ordering of special spare parts, and technical services produced or originating from overseas.

In realizing the commitment to implement sustainable business activities, we strive for the goods and services procurement process to benefit the community in the Company's operational areas. Thus, for the procurement of certain goods and services, we prioritize the engagement of local suppliers/vendors in Jabodetabek area who have quality products and services meeting the Company's needs. In addition, the Company also holds routine discussions with suppliers on the use of renewable energy, i.e., green hydrogen, in operational activities as an effort to support a sustainable supply chain.

Local parties' engagement as Company's vendors are described in the following table. **[GRI 204-1]**

Pemasok/Vendor Suppliers/Vendors	2023		2022		2021		2022-2023 (%)
	Jumlah Total	Komposisi Composition (%)	Jumlah Total	Komposisi Composition (%)	Jumlah Total	Komposisi Composition (%)	
Pemasok Lokal (Jabodetabek) / Local Suppliers (Jabodetabek)	771	71,6	872	72,3	702	71,3	(11,6) ↓
Pemasok Nasional (di luar Jabodetabek, namun masih berada di wilayah Republik Indonesia / National Suppliers (outside Jabodetabek but still within the Republic of Indonesia)	168	15,6	115	9,5	120	12,2	46,1 ↑
Perusahaan Asing (di luar wilayah Republik Indonesia) / Foreign Companies (outside the territory of Republic of Indonesia)	138	12,8	220	18,2	163	16,5	(37,3) ↓
Jumlah / Total	1.077	100,0	**1.207**	**100**	**985**	**100**	**(10,8) ↓**

Dalam proses pengadaan barang dan jasa, Perseroan senantiasa mengedepankan prinsip transparansi, keterbukaan, dan menjunjung keadilan bagi seluruh pemasok. Perseroan memiliki kebijakan untuk mempublikasikan harga *scrap* yang berlaku di Perseroan kepada seluruh *scrap supplier* lokal secara adil. Seluruh pemasok wajib menandatangani Pakta Integritas sesuai kebijakan kami guna menjamin Perseroan senantiasa mendapatkan produk dan jasa dengan kualitas yang baik, tidak cacat secara legalitas, tidak terkontaminasi limbah B3, dan tidak melibatkan *fraud* dan *bribery* dalam proses pengadaannya.

In the process of procuring goods and services, the Company always prioritizes the principles of transparency, openness and upholding fairness for all suppliers. The Company has a policy of publishing scrap prices applicable in the Company to all local scrap suppliers fairly. All suppliers are required to sign an Integrity Pact in line with our policy to guarantee that the Company always obtains products and services of good quality, not legally defective, not contaminated by B3 waste, and not involving fraud and bribery in the procurement process.

Kebijakan Anti Korupsi [GRI 205-1]

Anti-Corruption Policy [GRI 205-1]

Demi kelangsungan usaha yang sehat, Perseroan telah menetapkan Pedoman Penerimaan Gratifikasi untuk mencegah praktik korupsi, balas jasa (*kickbacks*), *fraud*, suap, dan/atau gratifikasi terhadap karyawan. Pedoman yang telah disahkan oleh Presiden Direktur pada tanggal 1 Desember 2022 ini mengatur tentang kebijakan gratifikasi, seleksi pemasok atau vendor, pemenuhan hak-hak kreditur, dan sistem pelaporan pelanggaran atau w*histleblowing system* (WBS). Pedoman Penerimaan Gratifikasi menyebutkan bahwa seluruh insan Perseroan dilarang meminta atau menerima, mengijinkan atau menyetujui untuk menerima bingkisan, hadiah atau imbalan dari pihak ketiga dalam rangka pembelian, penjualan barang dan jasa, mendapatkan pekerjaan dari Perseroan ataupun fasilitas lainnya yang berkaitan dengan kegiatan operasional Perseroan. [GRI 3-3]

To ensure a sound business continuity, the Company has established a Gratuities Acceptance Guidelines to prevent any practices of corruption, kickbacks, fraud, bribery, and/or gratuities to employees. The guidelines, which were approved by the President Director on 1 December 2022, regulate gratuities policies, supplier or vendor selection, fulfillment of creditor rights, and the whistleblowing system (WBS). The Gratuities Acceptance Guidelines state that all Company personnel are prohibited from requesting or accepting, allowing or approving the receipt of gifts, presents or rewards from third parties in connection with the purchasing, selling of goods and services, obtaining employment from the Company or other facilities related to the Company's operational activities. [GRI 3-3]

Perseroan senantiasa menyosialisasikan Pedoman Penerimaan Gratifikasi kepada seluruh karyawan guna menjaga lingkungan kerja yang bersih dan sehat. Pada tahun 2023, sosialisasi pedoman ini telah dilakukan kepada 128 orang. Selain itu, Perseroan juga mengatur kebijakan gratifikasi untuk pihak ketiga dalam Pakta Integritas yang harus ditandatangani oleh pihak tersebut sebelum melakukan transaksi/perjanjian dengan Perseroan. [GRI 205-2]

The Company always socializes the Gratuities Acceptance Guidelines to all employees to maintain a clean and healthy work environment. In 2023, socialization of the guidelines was conducted to 128 persons. In addition, the Company also regulates the gratuities policy for third parties in the Integrity Pact which must be signed by the party before any transaction/ agreement with the Company. [GRI 205-2]

Penerapan kebijakan ini dipandang berhasil, terbukti dari ketiadaan laporan pengaduan terkait tindak korupsi, balas jasa (*kickbacks*), *fraud*, suap, dan/atau gratifikasi di sepanjang tahun 2023. [GRI 205-3]

The implementation of this policy is considered successful, as evidenced with the absence of complaint report related to any act of corruption, kickback, fraud, bribery and/or gratuities throughout 2023. [GRI 205-3]

Kebijakan Persaingan Usaha yang Sehat

Fair Business Competition Policy

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan senantiasa mengedepankan aspek kejujuran untuk bersaing dengan perusahaan di industri sejenis. Terkait hal ini, kami menghindari bentuk persaingan usaha yang tidak sehat dan terus berupaya untuk meningkatkan keunggulan yang menjadi nilai tambah Perseroan.

In carrying out its business activities, the Company constantly prioritizes the honesty aspect to compete with companies in similar industries. In relation to this, we avoid unhealthy forms of business competition and constantly strive on improving the advantages as an added value of the Company.

Strategi yang ditempuh adalah melaksanakan operasi yang efisien yang dapat meminimalkan biaya sehingga menjaga harga produk yang ditawarkan tetap kompetitif. Salah satu caranya yakni dengan menggunakan material daur ulang *scrap* yang dinilai dapat mengurangi biaya pengadaan untuk bahan baku produk baja. Upaya ini tidak hanya menekan biaya operasional, namun sekaligus berkontribusi dalam mengurangi limbah yang dihasilkan.

The strategy that we take is to carry out efficient operations to minimize costs and enable us to maintain the price of the products offered competitive. One of which is to use scrap as recycling material which can reduce procurement costs of raw materials for steel products. This effort not only reduces the operational costs, but also contributes to reduce the waste generated.

MELESTARIKAN LINGKUNGAN HIDUP

PRESERVING THE ENVIRONMENT



Komitmen dan Kebijakan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup [GRI 3-3]

Commitment and Policies in Environmental Management [GRI 3-3]

Aktivitas produksi baja dapat menimbulkan dampak negatif terhadap kondisi lingkungan hidup, khususnya di sekitar area operasional. Oleh karenanya, kami berkomitmen untuk mengelola dan mengontrol dampak negatif tersebut dalam rangka menjaga kelestarian lingkungan dan mendorong terciptanya keselarasan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan. Pengelolaannya senantiasa disesuaikan dengan peraturan perundang-undangan mengenai lingkungan hidup, pemenuhan dokumen persyaratan terkait lingkungan, serta penerapan lima pilar ESG Pereroan.

Komitmen Perseroan dalam mengelola lingkungan disertai dengan penetapan kebijakan terkait kesehatan, keselamatan kerja, dan lingkungan hidup (K3L) yang ditetapkan oleh manajemen puncak Perseroan Kebijakan tersebut mengintegrasikan antara pelaksanaan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja dengan sistem manajemen lingkungan.

Kebijakan K3L memuat komitmen Perseroan dalam hal:

1. Memastikan kondisi dan aktivitas kerja yang aman dan sehat, serta tidak berdampak negatif bagi lingkungan, sesuai dengan tujuan penerapan Sistem Manajemen K3L dan konteks organisasi;
2. Memastikan tujuan dan sasaran K3L ditetapkan, dimonitor, dan dievaluasi secara berkala;
3. Memastikan semua persyaratan hukum, persyaratan standar, dan peraturan lainnya yang terkait K3L teridentifikasi, dipatuhi, dan diterapkan;
4. Melakukan pencegahan, pengendalian, pemantauan, dan perlindungan terhadap seluruh risiko dari kegiatan bisnis perusahaan;
5. Memastikan perbaikan berkesinambungan dalam penerapan Sistem Manajemen K3L dalam upaya meningkatkan kinerja perusahaan;
6. Memastikan seluruh elemen karyawan dan non-karyawan berkonsultasi dan berpartisipasi dalam penerapan Sistem Manajemen K3L;
7. Memastikan kebijakan K3L dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dan pihak terkait lainnya; serta
8. Mendokumentasikan, memelihara dan meninjau ulang Kebijakan K3L secara berkala untuk menjaga kesesuaian.

Kinerja lingkungan Perseroan senantiasa dilaporkan secara berkala melalui dokumen *monitoring* lingkungan, antara lain:

1. Rencana Pengelolaan Lingkungan dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RKL dan RPL);
2. Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL);
3. Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL);

Steel production activities can generate negative impacts on environmental conditions, especially surrounding the operational areas. Therefore, we are committed to manage and control the negative impacts for environment preservation and encourage a harmonious sustainable business growth. Its management is always adjusted to the environmental laws and regulations, fulfillment of environmental-related document requirements, and the implementation of the Company's five ESG pillars.

The Company's commitment in managing the environment is coupled with the establishment of policy on occupational health, safety and environment (HSE) which are established by the Company's top management. This policy integrates the implementation of occupational health and safety management system with the environmental management system.

HSE Policy contain the Company's commitment to:

1. Ensure safe and healthy working conditions and activities, not negatively impacting the environment in accordance with the objectives of the HSE Management System and the organizational context;
2. Ensure HSE goals and objectives are established, monitored and evaluated regularly;
3. Ensure all legal requirements, standard requirements and other regulations related to HSE are identified, complied with and implemented;
4. Prevent, control, monitor and protect against all risks arising from the company's business activities;
5. Ensure continuous improvement in the implementation of the HSE Management System in an effort to improve company performance;
6. Ensure that all employee and non-employee elements are consulted and participate in the implementation of the HSE Management System;
7. Ensure HSE policies are communicated to all employees and other relevant parties; and
8. Document, maintain and periodically review the HSE Policy to maintain compliance.

Company's environmental performances is always reported regularly via environmental monitoring documents, namely:

1. Environmental Management Plan and Environmental Monitoring Plan (RKL and RPL);
2. Environmental Impact Analysis (AMDAL);
3. Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL);

4. Dokumen Pengelolaan Lingkungan (DPL);
5. Dokumen Evaluasi Lingkungan Hidup (DELH); serta
6. Sistem Informasi Pelaporan Elektronik Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (SIMPEL-KLHK).

Perseroan senantiasa memastikan pengelolaan lingkungan hidup telah memenuhi peraturan perundang-undangan ataupun kebijakan yang sesuai dengan kegiatan usaha yang dijalankan. Departemen *Quality Assurance*, Departemen *Health Safety Environment*, dan Departemen *Regulatory* bekerja sama dalam memastikan pemenuhan tersebut.

4. Environmental Management Document (DPL);
5. Environmental Evaluation Document (DELH); and
6. Ministry of Environment and Forestry Electronic Reporting Information System (SIMPEL-KLHK).

The Company always ensures that environmental management meets laws and regulations or policies that are in accordance with the business activities carried out. The Quality Assurance Department, Health Safety Environment Department, and Regulatory Department work together to ensure compliance.

Penggunaan Material [POJK F.5]

V [POJK F.5]

Penggunaan material yang ramah lingkungan menjadi upaya kami dalam mendukung kegiatan usaha yang berkelanjutan. Terdapat material utama yang kami gunakan sebagai bahan baku, yaitu *scrap* (besi bekas) yang merupakan bahan baku daur ulang. Selain itu, kami menggunakan *Hot Briquetted Iron* (HBI) dan *pig iron* sebagai bahan baku lainnya. Kami juga menggunakan bahan baku penunjang, seperti *lime, silicon manganese, carbon raiser,* dan bahan baku penunjang lainnya untuk mendukung proses produksi baja.

The use of environmentally friendly materials is one of our efforts to support sustainable business activities. One of the main materials that we use as raw material, is scrap which is recycled raw material. In addition, we also use another raw material such as Hot Briquetted Iron (HBI) and pig iron. We also use supporting raw materials, such as lime, silicon manganese, carbon raiser, and other supporting raw materials to support the steel production process.

Informasi mengenai jumlah material/bahan baku yang digunakan Perseroan dalam tiga tahun terakhir ditunjukkan sebagai berikut.

Information on the amount of material/raw materials used by the Company in the past three years is shown as follows.

Penggunaan Material/Bahan Baku [GRI 301-1]
Raw Material Usage [GRI 301-1]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Material/Bahan Baku Utama (Produksi) / Main Raw Materials (Production)					
Scrap	Ton	456.532	715.273	636.051	(36,2) ↓
Hot Briquetted Iron (HBI)		110.245	186.922	41.006	(41,0) ↓
Pig Iron		59.491	25.788	1.115	95,8 ↑
Jumlah Penggunaan Material/Bahan Baku Utama (Produksi) / Total Main Raw Materials Usage (Production)		626.268	**927.983**	**678.172**	**(32,5) ↓**
Material/Bahan Baku Penunjang / Supporting Raw Materials					
Lime	Ton	23.197	45.190	32.014	(48,7) ↓
Silicon Manganese		6.013	8.192	5.116	(26,6) ↓
Carbon Raiser		5.965	9.955	6.098	(40,1) ↓
Lainnya / Others		20.796	26.217	17.375	(20,7) ↓
Jumlah Penggunaan Material/Bahan Baku Penunjang / Total Supporting Raw Materials Usage		55.972	**89.554**	**60.603**	**(37,5) ↓**

Penggunaan Energi

Energy Consumption

Energi merupakan salah satu kebutuhan penting bagi Perseroan untuk menjalankan aktivitas operasional sehari-hari, baik di kantor maupun di pabrik. Sebagian besar sumber energi yang digunakan adalah energi listrik, gas alam, dan bahan bakar minyak (BBM) berupa solar. Di pabrik, sumber energi yang digunakan didominasi oleh gas alam untuk menggerakkan mesin-mesin produksi. Sumber listrik digunakan untuk memenuhi kebutuhan penerangan, mengoperasikan berbagai perangkat elektronik, dan lain-lain. Sedangkan, BBM digunakan untuk mengoperasikan genset dan sebagai bahan bakar kendaraan operasional. [GRI 3-3]

Energy is one of the essential needs for the Company to carry out its daily operational activities, both in the office as well as in the factories. Most of the energy sources used are electrical energy, natural gas and fuel oil (BBM) in the form of diesel. In the factories, the energy source used is dominated by natural gas to drive production machineries. Electricity sources are used to meet the lighting needs, to operate various electronic devices, and other needs. Meanwhile, fuel oil is used to operate generators and to fuel the operational vehicles. [GRI 3-3]

Untuk memenuhi kebutuhan energi listrik, selain memperoleh pasokan dari PLN, kami telah mengadopsi sumber energi listrik dari PLTS sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam memajukan energi baru dan terbarukan. Pada akhir tahun 2023, PLTS Atap telah memiliki kapasitas sebesar 9.283 kWp, menjadikannya salah satu pembangkit listrik tenaga surya terbesar di Jawa Barat. Berdasarkan perkiraan hingga akhir tahun 2024, PLTS Atap Gunung Raja Paksi diestimasikan dapat menghasilkan energi sekitar 18.992 kWh, menjadikannya pembangkit listrik tenaga surya terbesar di Indonesia.

To fulfill its electrical energy needs, in addition from obtaining supplies from PLN, we have used electrical energy sources from solar power plants (PLTS) as an implementation of Company's commitment to develop new and renewable energy. In the end of 2023, our Rooftop Solar Power Plant (PLTS) has the capacity of 9.283 kWp, making is as the largest solar power plant in West Java. It is estimated that by the end of 2024, the Rooftop Solar Power Plant (PLTS) will be able to generate around 18.992 kWh of energy and the largest solar power plant in Indonesia.

Adapun pasokan gas alam didapatkan dari PT Perusahaan Gas Negara (PGN) Tbk dan PT Bayu Buana Gemilang. Sedangkan, BBM jenis solar kami dapatkan dari PT Pertamina (Persero).

The natural gas supply is secured from PT Perusahaan Gas Negara (PGN) Tbk and PT Bayu Buana Gemilang. As for the diesel fuel, we get it from PT Pertamina (Persero).

Informasi mengenai penggunaan energi Perseroan pada seluruh aktivitas operasional dalam tiga tahun terakhir ditunjukkan sebagai berikut.

Information on the Company's energy use in all of its operational activities in the past three years is shown as follows.

Penggunaan Energi [POJK F.6, POJK F.7] [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4]
Energy Consumption [POJK F.6, POJK F.7] [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4]

Energi Energy	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Listrik / Electricity	kWh	570.620.308	798.107.646	576.079.500	(28,5) ↓
	GJ	2.282.482	3.192.431	2.304.318	
Gas Alam / Natural Gas	m^3	65.000.735	77.858.631	55.992.267	(16,5) ↓
	GJ	2.470.028	2.958.628	2.127.706	
Solar / Diesel	l	773.073	901.051	687.693	(14,1) ↓
	GJ	28.646	33.339	25.445	
Solar Panel	kWh	841.306	-	-	100 ↑
	GJ	3.365	-	-	
Jumlah Penggunaan Energi / Total Energy Consumption	**GJ**	4.784.521	**6.184.398**	**4.457.469**	**(22,6) ↓**
Jumlah Produksi Baja Lembaran dan Baja Batangan serta Turunannya / Total Production of Steel Sheets and Steel Bars and Derivatives	Ton	1.546.519	1.973.430	1.519.820	(21,6) ↓

Energi Energy	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Intensitas Penggunaan Energi / Energy Consumption Intensity	GJ/Ton	3,1	3,1*	2,9*	(1,3) ↓
Efisiensi Penggunaan Energi / Energy Consumption Efficiency		0,04	(0,12)	(0,04)	136,7 ↑

* Data disajikan kembali. / Restated data.
Faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006, GHG *Protocol* (WBCSD, WRI), dan ISO 14064 dengan nilai konversi sebagai berikut / The conversion factor uses the 2006 IPCC (UNEP) standard, GHG Protocol (WBCSD, WRI), and ISO 14064, with the following conversion values:

- 1 kWh listrik / 1 kWh of electricity = 0,004 GJ;
- 1 m^3 gas alam / 1 m3 of natural gas = 0,038 GJ;
- 1 liter solar atau *industrial diesel oil* / 1 liter of diesel or industrial diesel oil = 0,037 GJ.

Pada tahun 2023, penggunaan energi tercatat menurun 22,6% dibandingkan tahun sebelumnya, dari 6.184 ribu GJ menjadi 4.816,4 ribu GJ. Penurunan jumlah energi sebagian besar berasal dari penurunan produksi dan adanya pasokan energi dari PLTS Atap yang dapat menghemat energi listrik sebesar 837,1 ribu kWh. Adapun gas alam menjadi sumber energi terbesar dengan proporsi 51,9%, listrik sebesar 47,4%, BBM solar sebesar 0,6%, dan *solar panel* sebesar 0,1%.

Kami terus mendorong pengurangan penggunaan energi tidak terbarukan sebagai salah satu upaya untuk transisi energi menuju ramah lingkungan. Oleh karena itu, kami melakukan beberapa inisiatif efisiensi energi, antara lain:

1. Pemasangan solar panel untuk menunjang kegiatan operasional Perseroan yang lebih efisien;
2. Penggunaan *Hot bricquetting iron* (HBI) sebagai bahan baku penunjang untuk proses peleburan baja di *electronic arc furnace* (EAF); serta
3. Penggunaan lampu LED di seluruh area operasional.

In 2023, energy consumption was recorded to decrease by 22.6% compared to the previous year, from 6,184 thousand GJ to 4,816.4 thousand GJ. The decline in energy usage is primarily attributed to reduced production levels and energy supply limitations from Rooftop PLTS which can save electrical energy of 837.1 thousand kWh. Natural gas is the largest source of energy with a proportion of 51.9%, electricity at 47.4%, diesel fuel at 0.6%, and solar panels at 0.1%.

We continue to encourage the reduction of non-renewable energy as an effort energy transitioning towards into more environmentally friendly. Thus, we made several energy efficiency initiatives, including:

1. Cooperation in the installation of solar panels to support the Company's operational activities to be more efficient;
2. Using Hot Bricquetting Iron (HBI) as a supporting raw material for the steel melting process in the Electronic Arc Furnace (EAF); and
3. Using LED lighting in all operational areas.

Penggunaan Air [POJK F.8]

Water Usage [POJK F.8]

Air merupakan sumber daya esensial yang penting bagi Perseroan. Air digunakan untuk memenuhi berbagai keperluan sehari-hari, baik proses produksi maupun berbagai kegiatan pendukung lainnya. Kami menggunakan air yang bersumber dari Sungai Cikarang (anak Sungai Cliwung-Cisadane) dalam proses produksi dan kegiatan domestik. Selain itu, Perseroan tidak menggunakan sumber air tanah ataupun PDAM. Sama halnya dengan energi, kami menilai ketersediaan air bersih juga semakin terbatas. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan turut menjaga keberlangsungan sumbernya. [GRI 3-3, GRI 303-3]

Water is an essential resource that is important for the Company. Water is used to meet various daily needs, both in the production process as well as in various other supporting activities. We use water sourced from the Cikarang River (a tributary of Cliwung-Cisadane River) for production process and domestic activities. In addition, the Company is not using groundwater sources or PDAM. Similar to energy, we consider the increasingly limited availability of clean water. Therefore, we are committed to use water wisely and contributing in maintaining the sustainability of its source. [GRI 3-3, GRI 303-3]

Penggunaan Air [GRI 303-5]
Water Usage [GRI 303-5]

Sumber Air Water Source	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Air Permukaan (Air Sungai) / Surface Water (River Water)	ML	1.749,7	1.878,1	1.305,3	(6,8) ↓

Pada tahun 2023, penggunaan air Perseroan menurun sebesar 6,8% dibandingkan tahun sebelumnya, dari 1.878,1 ribu ML menjadi 1.749,7 ribu ML. Penurunan tersebut terutama diakibatkan oleh menurunnya volume produksi.

In 2023, the Company's water usage declines 6.8% compared to the previous year, from 1,878.1 thousand ML to 1,749.7 thousand ML. The decline was due to menurunnya volume produksi.

Untuk menghemat penggunaan air, kami mengupayakan pemakaian air bekas pada proses produksi dengan sistem tertutup. Air yang digunakan dari proses produksi akan dialirkan ke *cooling tower* sehingga dapat digunakan kembali untuk proses produksi.

To conserve water usage, we recirculate the water used in the production process with a closed system. Water used in the production process is channeled to the cooling tower so it can be reused in the production process.

Pengendalian Emisi Gas Rumah Kaca

Greenhouse Gases Emission Control

Emisi gas rumah kaca yang dihasilkan dari aktivitas operasional berpotensi menimbulkan pemanasan global dan perubahan iklim ekstrim. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mengelola emisi yang dihasilkan untuk dapat berkontribusi dalam menurunkan emisi gas rumah kaca. Komitmen tersebut sejalan dan menjadi upaya untuk menyukseskan Peraturan Presiden No. 61 Tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (RAN-GRK) yang diikuti dengan Peraturan Presiden No. 71 Tahun 2011 tentang Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca (GRK) Nasional. Selain itu, Perseroan juga turut aktif dalam berkontribusi forum internasional *Climate Action* yang diinisiasi oleh World Steel Association dengan tujuan untuk emisi yang dihasilkan dari aktivitas produksi baja. [GRI 3-3]

Greenhouse gas emissions generated from the operational activities have the potential to cause global warming and extreme climate change. Therefore, we are committed to manage the emissions generated to contribute in the reduction of greenhouse gases emission. The commitment is in line with and is an effort to support Presidential Regulation No. 61 of 2011 on National Action Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions (RAN-GRK) which was followed by Presidential Regulation No. 71 of 2011 on Implementation of National Greenhouse Gas (GHG) Inventory. Additionally, the Company actively contributed to the international Climate Action forum initiated by the World Steel Association, aiming to reduce emissions generated from steel production activities. [GRI 3-3]

Untuk mengefisienkan pengendalian emisi GRK, kami senantiasa menghitung emisi akibat operasional dan melakukan evaluasi secara berkala untuk dapat menekan emisi GRK yang dihasilkan. Kami juga melaporkan jumlah emisi GRK yang dihasilkan kepada regulator. Pengukuran emisi GRK terbagi menjadi dua jenis, yaitu emisi GRK Cakupan 1 yang berasal dari pemakaian bahan bakar dan emisi GRK Cakupan 2 yang berasal dari pemakaian energi listrik. [GRI 3-3]

In streamlining the GHG emission control, we constantly calculate the operational emission and conduct regular operation to reduce the GHG emission generated. We also report the amount of GHG emission generated to regulator. GHG emission measurement is divided into two, Scope 1 GHG emission from the use of fuel and Scope 2 GHG emission from the use of electrical energy. [GRI 3-3]

Emisi GRK yang Dihasilkan [POJK F.11, POJK F.12] [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5]
GHG Emission Generated [POJK F.11, POJK F.12] [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5]

Emisi GRK GHG Emission	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Emisi GRK Cakupan 1 / Scope 1 GHG Emission	Ton CO_2eq	122.842	147.072	105.873	(16,5) ↓
Emisi GRK Cakupan 2 / Scope 2 GHG Emission		421.860	590.041	425.896	(28,5) ↓
Jumlah Pelepasan Emisi GRK / Total GHG Emission Release		544.702	**737.113**	**531.769**	**(26,1) ↓**
Intensitas Emisi* / Emission Intensity*	**Ton CO_2eq/Ton**	0,99	0,89	0,86	10,6 ↑
Efisiensi Emisi / Emission Efficiency		0,09	**0,03**	**(0,28)**	**177,0 ↑**

* Intensitas emisi dibagi dengan total produksi baja curah / The emission intensity is calculated by dividing the total crude steel production.

Emisi yang dihasilkan pada tahun 2023 menurun 26,1% dibandingkan tahun sebelumnya, dari 737.113 ton CO_2eq menjadi 544.702 ton CO_2eq. Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam penggunaan energi serta memanfaatkan potensi energi terbarukan guna mengurangi emisi Gas Rumah Kaca dan mendukung kehidupan berkelanjutan

Kami juga senantiasa melakukan penghijauan di sekitar area operasional sebagai upaya mencegah pemanasan global dan perubahan iklim akibat emisi GRK. Hingga tahun 2023, Perseroan telah menanam sebanyak 9.201 pohon dengan 78 varietas.

Emission generated in 2023 decreased by 26.1% compared to previous year, from 737,113 ton CO_2eq to 544,702 ton CO_2eq. The Company keep on striving to increase efficiency and effectiveness in energy use as well as utilizing the renewable energy potentials to reduce Green House Gas emissions and support sustainable living.

We also conduct greening in surrounding the operational area as an effort to prevent global warming and climate change due to GHG emission. By 2023, the Company had planted 9,081 trees with 78 varieties

Pengelolaan Limbah

Waste Management

Perseroan terus berupaya untuk mengurangi limbah yang dihasilkan guna mencegah terjadinya pencemaran lingkungan, khususnya di sekitar aera operasional. Limbah akan dikelola dengan metode yang mengacu pada peraturan dan perundang-undangan yang berlau sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan. [GRI 3-3] [GRI 306-1, GRI 306-2]

Aktivitas operasional menghasilkan dua kategori limbah, yaitu limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3) serta limbah non-B3. Informasi jumlah limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional Perseroan dalam tiga tahun terakhir diuraikan sebagai berikut.

The Company continues striving to reduce waste generated to prevent environmental pollution, especially surrounding the operational areas. Waste will be managed using methods referring to applicable laws and regulations as a form of the Company's commitment to environment preservation. [GRI 3-3] [GRI 306-1, GRI 306-2]

Operational activities generate two categories of waste, namely waste containing hazardous and toxic substances (B3) and non-B3 waste. Information on the amount of waste generated from the Company's operational activities is described as follows.

Limbah yang Dihasilkan [POJK F.13] [GRI 306-3]
Waste Generated [POJK F.13] [GRI 306-3]

Jenis Limbah Type of Waste	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Limbah B3 / B3 Waste					
Oil & Grease	Kg	109.140	252.600	124.980	(56,8) ↓
E-Waste	Pcs	551	809	482	(31,9) ↓
Limbah Non-B3 / Non-B3 Waste					
*Slag**	Kg	47.435.780	22.945.280	21.389.439	106,7 ↑
*Mill scale**		14.973.380	11.261.860	14.696.240	33,0 ↑
Debu *Electric Arc Furnace* (EAF)** / Electric Arc Furnace (EAF)** Dust		6.809.880	4.194.080	1.845.601	62,4 ↑
Jumlah Limbah Non-B3 / Total Non-B3 Waste		**69.219.040**	**38.401.220**	**37.931.280**	**80,3 ↑**

* Termasuk dalam kategori limbah non-B3 berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, Lampiran XIV, yang berlaku sejak tanggal 2 Februari 2021. / Included in Non-B3 waste category based on Government Regulation No. 22 of 2021 on Implementation of Environmental Protection and Management, Annex XIV, effective as of 2 February 2021.

Jumlah limbah B3 yang dihasilkan dari aktivitas operasional pada tahun 2023 mengalami penurunan sebesar 56,8% dibandingkan tahun sebelumnya, turun dari 252.600 kg menjadi 109.140 kg. Peningkatan terjadi pada jumlah limbah non-B3 sebesar 80,3% dibandingkan tahun sebelumnya, naik dari 38.401.220 kg menjadi 69.219.040 kg. Meskipun demikian,

In 2023, the amount of Hazardous and Toxic Waste (B3 waste) generated from operational activities experienced a significant decrease of 56.8% compared to the previous year, dropping from 252,600 kg to 109,140 kg. Conversely, there was an 80.3% increase in the quantity of non-B3 waste compared to the previous year, rising from 38,401,220 kg to 69,219,040 kg.

Perseroan berkomitmen untuk mengidentifikasi faktor peningkatan tersebut sehingga dapat menyusun program untuk mengatasi permasalahan. Upaya peningkatan efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan limbah merupakan salah satu prioritas Perseroan untuk mendukung keberlanjutan lingkungan.

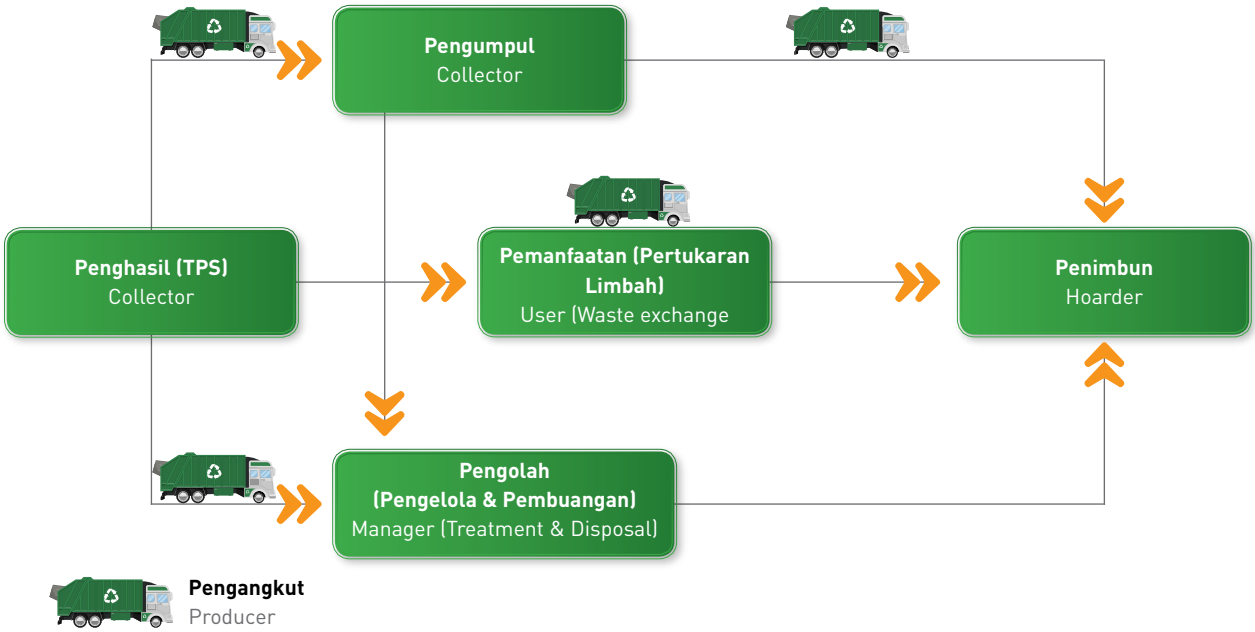
Nevertheless, the Company remains committed to identifying the factors contributing to this increase so that programs can be developed to address the issue. Improving efficiency and effectiveness in waste management is one of the Company's priorities in supporting environmental sustainability.

Kami senantiasa berupaya untuk mengurangi limbah dan mengelolanya sesuai dengan penerapan sistem yang baik ataupun menggunakannya kembali sebagai material daur ulang. Kami telah memiliki person in charge (PIC) dalam menjalan fungsi sistem manajemen pengolahan limbah B3. PIC pabrik memisahkan limbah sesuai dengan jenis limbah dan mengumpulkan limbah B3 ke dalam wadah khusus B3. PIC Pabrik akan berkoordinasi dengan PIC Limbah untuk mengatur waktu pengambilan limbah. PIC Limbah B3 akan mengumpulkan, menyimpan, dan mencatat jumlah limbah di TPS Limbah B3. [POJK F.14]

We constantly strive to reduce waste and manage it following the implementation of a good system or reuse it as recycled material. We already have a person in charge (PIC) to carry out the B3 waste processing management system function. The factory PIC separates waste according to its type and collects B3 waste into special B3 containers. Later, the Factory PIC will coordinate with Waste PIC to arrange the waste collection. The B3 Waste PIC will collect, store and record the amount of waste at the B3 Waste Landfill. [POJK F.14]

PIC Limbah B3 akan menghubungi pihak ketiga untuk proses pengeluaran limbah dari TPS. Pihak ketiga yang menjadi mitra pengelola limbah B3 Perseroan dipastikan telah memiliki izin resmi dari KHLK. Pihak ketiga akan melakukan pengolahan dan pemanfaatan limbah B3 sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

The B3 Waste PIC will contact a third party for the waste removal process from the Landfill. The third party who is the Company's B3 waste management partner is ensured to have official permission from KHLK. The third party will process and utilize the B3 waste in line with the applicable regulations and legislation.



Pengolahan limbah non-B3 dilakukan oleh Perseroan sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021. Limbah slag, *mill scale*, dan debu *electric arc furnace* (EAF) yang dihasilkan oleh Perseroan termasuk dalam kategori limbah non-B3. Kami senantiasa berinovasi dalam pengolahan limbah non-B3, seperti mendaur ulang limbah *slag* menjadi produk sampingan berupa agregat slag yang dimanfaatkan sebagai beton *ready mix* dan *road base*. Selain itu, limbah *mill scale* dan debu EAF diolah oleh pihak ketiga untuk dikelola menjadi bahan baku *blast furnace*. [GRI 306-2]

The Company is managing its non-B3 waste in line with Government Regulation No. 22 of 2021. Slag waste, mill scale, and Electric Arc Furnace (EAF) dust generated by the Company are included as non-B3 waste category. We continue to innovate in non-B3 waste management, such as recycling the slag waste into by-product of slag aggregate which is utilized as ready-mix concrete and road base. In addition, mill scale waste and EAF dust are processed by third parties as raw material in the blast furnace. [GRI 306-2]

Pelestarian Lingkungan Hidup [POJK F.9, POJK F.10] [GRI 304-3]

Environmental Preservation [POJK F.9, POJK F.10] [GRI 304-3]

Selain melestarikan lingkungan dari aktivitas operasional, Perseroan juga bekerja sama dengan pihak ketiga untuk melestarikan lingkungan hidup di masyarakat. Pada tahun 2023, Perseroan bersama NGO Rehab Kali Cikarang menyelenggarakan kegiatan pelestarian badan Sungai Cikarang sepanjang 2,4 km untuk melakukan pembersihan badan sungai dari sampah dan ranting pohon serta melakukan penanaman pohon di area sempadan sungai. Pelaksanaan kegiatan tersebut menggunakan dana sebesar Rp76,3 juta.

In addition to preserving the environment from its operational activities, the Company also collaborates with third parties to preserve the environment in the community. In 2023, The Company together with NGO Rehab Kali Cikarang organized a 2.4 km long Cikarang River preservation activity to clean the river body from garbage and tree branches and plant trees in the river border area. The fund incurred for the implementation of this activity amounted to Rp76.3 million.

Kepatuhan terhadap Peraturan Lingkungan Hidup [GRI 2-27]

Compliance with Environmental Regulations [GRI 2-27]

Kami senantiasa menekankan kepada seluruh karyawan untuk bersikap penuh tanggung jawab, berintegritas, dan mematuhi kewajiban hukum yang berlaku, termasuk terkait lingkungan hidup. Selain memenuhi peraturan perundang-undangan, pengelolaan lingkungan hidup juga memenuhi standarisasi dalam ISO 14001:2015 terkait Sistem Manajemen Lingkungan, sebagaimana ditunjukkan dengan perolehan sertifikasinya.

We always emphasize to all employees to act responsibly, with integrity and obey the applicable legal obligations, including those related to the environment. In addition to comply with statutory regulations, our environmental management also meets the ISO 14001:2015 Environmental Management Systems, as shown by certification that we have.

Kami melakukan evaluasi atas ketaatan dan pemenuhan terhadap peraturan pemerintah dan lainnya secara berkala. Hasil evaluasi tersebut menunjukkan beberapa peraturan dan standarisasi yang belum memenuhi nilai maksimal atau pencapaian di bawah 100% meliputi:

1. Undang-Undang No. 30 Tahun 2007 tentang Energi;
2. Instruksi Presiden No. 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air;
3. Peraturan Pemerintah No. 101 Tahun 2014 tentang Perubahan atas PP No. 85 Jo. PP No. 18 Tahun 1999 tentang Pengelolaan Limbah B3;
4. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Lingkungan Kerja;
5. Peraturan Menteri ESDM No. 14 Tahun 2012 tentang Manajemen Energi;
6. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 49/MenLH/11/1996 tentang Baku Tingkat Getaran; serta
7. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat No. 3 Tahun 2004 tentang Pengelolaan Kualitas Air dan Pengendalian Pencemaran Air.

We periodically evaluate the compliance and fulfillment of the government regulations and others. The evaluation results show that several regulations and standards have not met the maximum value or achieved below 100%, including:

1. Law No. 30 of 2007 on Energy;
2. Presidential Instruction No. 13 of 2011 on Energy and Water Saving;
3. Government Regulation No. 101 of 2014 on Amendments to Government Regulation No. 85 Jo. 18 of 1999 on Hazardous Waste Management;
4. Minister of Manpower Regulation No. 5 of 2018 on Occupational Health and Safety;
5. Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 14 of 2012 on Energy Management;
6. Decree of the Minister of Environment No.49/MenLH/11/1996 on Vibration Level Standards; and
7. Regional Regulation of West Java Province No. 3 of 2004 on Water Quality Management and Water Pollution Control.

Kami memastikan tidak terdapat denda dan sanksi lain yang diterima Perseroan akibat ketidakpatuhan terhadap peraturan perundang-undangan terkait lingkungan hidup.

We ensured that the Company received no fines and sanctions due to non-compliance with environmental laws and regulations.

Saluran Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup

[POJK F.16]

Environmental Issue Complaint Facility [POJK F.16]

Kami menyediakan sarana bagi masyarakat untuk menyampaikan pengaduan terkait lingkungan hidup, yakni melalui situs web Perseroan **(www.gunungrajapaksi.com)** atau dapat langsung menghubungi contact person dengan nomor **+6221 8900 111**. Pengaduan yang disampaikan dapat berupa keluhan aktivitas operasional Perseroan yang terindikasi memberikan dampak negatif kepada lingkungan. Seluruh pengaduan yang diterima akan dikelola dan ditindaklanjuti oleh Perseroan sebagai bentuk masukan yang membangun dari masyarakat guna mewujudkan kegiatan usaha berkelanjutan.

Adapun pada tahun 2023, Perseroan tidak mendapatkan pengaduan mengenai permasalahan lingkungan akibat aktivitas operasional.

We provide a facility for the community to submit complaint related to the environment, either through the Company's website (www.gunungrajapaksi.com) or by contacting the contact person directly on +6221 8900 111. Complaints submitted can be about the Company's operational activities which are indicated to have a negative impact for the environment. All complaints received will be managed and followed up by the Company as a form of constructive input from the community in the effort of realizing sustainable business activities.

In 2023, the Company received no complaint on environmental issue caused by the operational activities.

Alokasi Dana Pengelolaan Lingkungan Hidup

[POJK F.4]

Environmental Management Fund Allocation [POJK F.4]

Penyelenggaraan pengelolan lingkungan hidup menggunakan biaya yang telah dianggarkan Perseroan secara rutin di setiap tahun. Pada tahun 2023, kami mengeluarkan dana sebesar Rp15,5 miliar untuk mengimplementasikan program pengelolaan dan pelestarian lingkungan. Informasi mengenai besaran biaya yang dikeluarkan Perseroan diuraikan sebagai berikut.

Environmental management implementation is using fund allocated regularly by the Company every year. In 2023, we spent Rp15.5 billion to implement environmental management and conservation programs. Information on the costs incurred by the Company is described as follows.

Program	Nilai / Value (Rp)
Biaya Pengelolaan Lingkungan / Waste Management Fee	
Pengelolaan Limbah B3 dan Non-B3 / Hazardous Waste Management and Non-Hazardous	13.706.012.250
Pengelolaan Limbah Cair Domestik / Domestic Liquid Waste Management	126.697.015
Perpanjangan Asuransi Limbah B3 / Hazardous Waste Insurance Renewal	16.070.000
Pemakaian Air / Water Usage	702.236.881
Biaya Pencegahan dan Manajemen Lingkungan / Environmental Prevention and Management Cost	
Pelatihan dan Sertifikasi Pengelolaan Lingkungan / Environmental Management Training and Certification	41.000.000
Pemantauan Lingkungan (Kualitas Udara, Emisi Cerobong, dan Kualitas Air) / Environmental Monitoring (Air Quality, Chimney Emissions, and Water Quality)	931.724.006
Total	**15.523.740.152**

Alokasi Dana Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management Fund Allocation

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Alokasi Dana Pengelolaan Lingkungan / Environmental Management Fund Allocation	Juta Rp Million Rp	15.524	3.873	3.950	300,8 ↑

MENJAGA HUBUNGAN SOSIAL YANG BERDAMPAK

MANAGING IMPACTFUL SOCIAL RELATIONSHIP



Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Human Resources Management

Pendekatan Manajemen terhadap Pengelolaan SDM [GRI 3-3]

Sebagai salah satu perusahaan baja terbesar di Indonesia, kami senantiasa memperhatikan kebutuhan karyawan dalam menunjang produktivitas Perseroan. Untuk itu, pengelolaan karyawan dilakukan secara bertanggung jawab dan adil. Selain itu, kami juga terus berupaya dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, layak, dan kondusif bagi seluruh karyawan guna mendukung pelaksanaan kerja di lingkungan Perseroan.

Kami menilai karyawan sebagai aset dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan. Oleh sebab itu, kami berupaya untuk meningkatkan kompetensi SDM secara berkesinambungan guna menciptakan karyawan yang unggul dan mampu bersaing di tengah dinamika industri dan ekonomi. Melalui pengembangan kompetensi, SDM diharapkan dapat menerapkan inovasi keberlanjutan yang sesuai dengan perkembangan industri dan teknologi.

Human Resources Division (HRD) menjadi unit yang bertanggung jawab dalam pengelolaan SDM Perseroan tersebut. Tugas dan tanggung jawab HRD meliputi:

1. Mengatur karyawan, merencanakan tata cara penghargaan, dan kompensasi;
2. Menyusun kompetensi karyawan;
3. Melakukan penilaian kinerja karyawan; serta
4. Menyusun jadwal *training* berdasarkan TNA dan kesenjangan kompetensi karyawan.

Management Approach to Human Resource Management [GRI 3-3]

As one of the largest steel companies in Indonesia, we always pay attention to the needs of our employees in supporting the Company's productivity. Therefore, an employee management must be done responsibly and fairly. We also continue striving in creating a safe, decent and conducive work environment for all employees to support the work implementation within the Company.

We value employees as assets to realize the company's vision and mission. So, we constantly strive in improving HR competency to create excellent human resources who are able to compete amidst the industrial and economic dynamics. Through competency development, it is expected that the human resources will be able to implement the proper sustainable innovations to match with the industrial and technological developments.

The Human Resources Division (HRD) is the unit responsible for managing the Company's HR. The duties and responsibilities of HRD include:

1. Organize employees, plan reward procedures, and compensation;
2. Develop employee competencies;
3. Conduct employee performance appraisals; and
4. Develop training schedule based on TNA and employee competency gap.

Komposisi SDM Perseroan [POJK C.3][GRI 2-7]

Pada tahun 2023, Perseroan memiliki 3.892 orang karyawan, menurun 3,5% dari tahun sebelumnya karena restrukturisasi organisasi dan karyawan yang sudah memasuki masa pensiun. Adapun demografi karyawan Perseroan diuraikan sebagai berikut.

Company HR Composition [POJK C.3][GRI 2-7]

In 2023, the Company had 3,892 employees, a decrease of 3.5% from the previous year due to organizational restructuring and employees reaching retirement age. The Company's employee demographics are described as follows.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian
Employee Composition by Employment Status

Status Kepegawaian / Employment Status	2023			2022			2021		
	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total
Karyawan Tetap / Permanent Employees	3.561	164	**3.725**	3.690	157	**3.847**	3.837	144	**3.981**
Karyawan Tidak Tetap / Non-Permanent Employees	155	12	**167**	167	19	**186**	211	37	**248**
Jumlah / Total	**3.716**	**176**	**3.892**	**3.857**	**176**	**4.033**	**4.048**	**181**	**4.229**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Organisasi
Employee Composition by Organizational Level

Level Organisasi / Organizational Level	2023			2022			2021		
	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total
Direksi / Board of Directors	6	1	**7**	5	1	**6**	6	-	**6**
Manajer Umum / General Managers	20	1	**21**	19	1	**20**	16	2	**18**
Manajer Senior / Senior Managers	22	3	**25**	18	3	**21**	16	1	**17**
Manajer / Managers	52	12	**64**	53	12	**65**	54	9	**63**
Penyelia dan Asisten Manajer / Supervisors & Assistant Managers	159	37	**196**	163	28	**191**	137	26	**163**
Leaders	560	12	**572**	556	12	**568**	594	10	**604**
Staf / Staffs	161	108	**269**	166	113	**279**	167	124	**291**
Anggota Operasional / Operational Members	2.736	2	**2.738**	2.877	6	**2.883**	3.058	9	**3.067**
Jumlah / Total	**3.716**	**176**	**3.892**	**3.857**	**176**	**4.033**	**4.048**	**181**	**4.229**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Employee Composition by Education Level

Tingkat Pendidikan / Education Level	2023			2022			2021		
	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total
S2-S3 / Postgraduate Degree	15	5	**20**	3	2	**5**	5	3	**8**
S1 / Undergraduate Degree	301	83	**384**	286	75	**361**	247	68	**315**
Diploma	133	38	**171**	124	38	**162**	139	41	**180**
Non-akademi / Non-Academic	3.267	50	**3.317**	3.444	61	**3.505**	3.657	69	**3.726**
Jumlah / Total	**3.716**	**176**	**3.892**	**3.857**	**176**	**4.033**	**4.048**	**181**	**4.229**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Usia
Employee Composition by Age Range

Jenjang Usia / Age Range	2023			2022			2021		
	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total
> 50 Tahun / > 50 years old	534	11	**545**	444	10	**454**	422	11	**433**
35-49 Tahun / 35-49 years old	2.471	79	**2.550**	2.531	76	**2.607**	2.538	79	**2.617**
19-34 Tahun / 19-34 years old	711	86	**797**	882	90	**972**	1,088	91	**1.179**
Jumlah / Total	**3.716**	**176**	**3.892**	**3.857**	**176**	**4.033**	**4.048**	**181**	**4.229**

Jumlah Karyawan Bukan Pekerja Langsung [GRI 2-8]
Number of Workers Other Than Direct Employees [GRI 2-8]

Uraian / Description	2023			2022			2021		
	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total	Pria / Male	Wanita / Female	Total
HLS	455	40	**495**	468	28	**496**	215	12	**227**
SRI	35	41	**76**	51	54	**105**	42	52	**94**
Security	160	2	**162**	195	2	**197**	192	-	**192**
Jumlah / Total	**650**	**83**	**733**	**714**	**84**	**798**	**449**	**64**	**513**

Kami senantiasa menjunjung tinggi prinsip kesetaraan pada aspek ketenagakerjaan sebagaimana terlihat dari rekrutmen calon karyawan secara objektif, pemberian kesempatan yang adil untuk mengikuti pengembangan kompetensi dan pengembangan karier, serta perlakuan yang setara dalam pengelolaan kesejahteraan karyawan. Kami juga mengedepankan aspek kesetaraan gender dengan tidak membedakan perlakuan terhadap karyawan tertentu. Adapun sebagian besar karyawan Perseroan merupakan pria karena kebutuhan pekerjaan di pabrik baja. Meskipun demikian, kami tetap berkomitmen untuk melibatkan partisipasi perempuan di manajerial Perseroan, di mana pada tahun 2023 mencapai 12,0%. [POJK F.18]

Program Rekrutmen Karyawan [GRI 401-1]

Dalam penyelenggaraan rekrutmen karyawan, kami senantiasa menerapkan prinsip keadilan, transparansi, dan kesetaraan. Implementasinya berlangsung sesuai mekanisme yang ditetapkan oleh HRD dan wajib dipatuhi oleh seluruh calon karyawan baru. Perseroan akan menindaklanjuti dan memberikan sanksi apabila terdapat tindakan diskriminasi yang terjadi dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan. Hal ini dilakukan agar proses rekrutmen yang dijalankan menghasilkan karyawan yang kompetensi dan sesuai dengan kebutuhan Perseroan. [POJK F.18]

Pada tahun 2023, terdapat 158 orang yang direkrut Perseroan. Seluruh karyawan baru telah memenuhi persyaratan dan kualifikasi yang dibutuhkan berdasarkan posisi atau jabatan yang akan ditempati. Dari jumlah tersebut, terdapat 155 orang tenaga lokal atau sekitar 98,1 serta 3 orang ekspatriat atau sekitar 1,9% dari total karyawan baru yang direkrut oleh Perseroan.

Program Pengembangan Kompetensi Karyawan [POJK F.22] [GRI 404-2]

SDM yang berkualitas merupakan hal yang diperlukan Perseroan untuk menunjang bisnis yang berkelanjutan. Perseroan menyelenggarakan program pengembangan kompetensi karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas, efisiensi kerja, dan optimalisasi kompetensi yang telah dimiliki karyawan sebelumnya. Dalam menyelenggarakan program pengembangan kompetensi karyawan tersebut, kami senantiasa memastikan setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti program pengembangan sesuai kebutuhan pelaksanaan tugasnya masing-masing. [GRI 3-3]

Pada tahun 2023, terdapat 3.150 orang karyawan yang telah mengikuti program pengembangan kompetensi yang diselenggarakan secara internal maupun menggunakan jasa pihak eksternal. Perseroan mengeluarkan dana sebesar Rp1.516,9 juta, yang seluruhnya digunakan untuk pelaksanaan program *external training*.

We always uphold the equality principle in the employment aspect as seen from the objective recruitment of prospective employees, giving fair opportunities to join the competency development and career development, as well as equal treatment in the management of employee welfare. We also prioritize the gender equality aspect by not differentiating treatment of certain employees. Most of the Company's employees are men due to the work needs of steel factories. However, we remain committed to have more women's participation in the Company's management, which by 2023 reached 12.0%. [POJK F.18]

Employee Recruitment Program [GRI 401-1]

In the employee recruitment, we always implement the principles of fairness, transparency and equality. Its implementation is carried out following the mechanism established by HRD and must be adhered to by all of the prospective new employees. The Company will follow up and provide sanction for any act of discrimination occurring in the employee recruitment and selection process. This is done to enable the recruitment process conducted generate competent employees and in line with the Company's needs. [POJK F.18]

In 2023, there were 158 people recruited by the Company. All new employees have met the requirements and qualifications necessary by position they will hold. From that number, there were 155 local employees, approximately 98.1%, and 3 expatriates, approximately 1.9%, of the total new employee recruiter by the Company.

Employee Competency Development Program [POJK F.22] [GRI 404-2]

Quality human resources are necessary for the Company to support a sustainable business. The Company organizes employee competency development programs to boost productivity, work efficiency and optimizing the competencies previously possessed by employees. In organizing the employee competency development programs, we always ensure that every employee has the same opportunity to participate in the development programs according to the needs of their respective duties. [GRI 3-3]

In 2023, as many as 3,150 employees have participated in the competency development programs held internally or using the services of external parties. The company spent Rp1,516.9 million, all of which was spent in external training programs.

Penyelenggaraan Program Pelatihan Unggulan Tahun 2023 [GRI 404-2]
Implementation of Featured Training Program in 2023 [GRI 404-2]

Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Tujuan Pelatihan Training Objective	Total Karyawan Total Employees
Basic Hydraulic Training	Steel World Technologies	Mengembangkan pemahaman tentang prinsip-prinsip hidrolik dasar, termasuk dinamika fluida, tekanan, dan aliran. Understanding basic hydraulic principles, including fluid dynamics, pressure, and flow.	48
Basic Technology Oxygen Fuel Cutting	Bohler Supplier	Mengembangkan pemahaman yang komprehensif tentang prinsip-prinsip dan teknik yang terlibat dalam proses pemotongan bahan bakar oksigen. Develop a comprehensive understanding of principles & techniques involved in oxygen fuel cutting process.	16
Brevet AB	PPA&K	Memberikan pengetahuan mendalam tentang sistem perpajakan, peraturan, dan prosedur yang berlaku, serta meningkatkan efisiensi dalam menangani masalah perpajakan dan menyediakan solusi yang tepat waktu dan akurat. Provide in-depth knowledge of tax system, applicable regulations and procedures, also increasing efficiency to handle tax issues and give timely and accurate solutions.	3
Corporate Governer Officer Workshop	Indonesia Corporate Secretary Association	Memberikan pemahaman yang kuat tentang konsep, prinsip, dan nilai-nilai inti tata kelola perusahaan. Provide solid understanding on the concept, principle, and core values of corporate governance.	2
Coaching BP1: 4QCC - Total Quality Management	PQM	Mengajarkan untuk mengintegrasikan nilai-nilai kualitas ke dalam seluruh aspek operasional dan budaya organisasi, serta mengembangkan keterampilan dalam merancang dan meningkatkan proses bisnis untuk mencapai efisiensi dan kualitas yang lebih baik. Teaches how to integrate quality values into all of the organization' operational aspects and culture, as well as developing skills to design and improve business processes to attain better efficiency and quality.	21
Coaching LSM: 4QCC - Total Quality Management			28
Coaching SMS1: 4QCC - Total Quality Management			27
Executive Briefing TQM Implementation			17
Total Quality Management			76
Conference and Summit Day Pass	Informa Connect	Memberikan informasi tentang pembaruan industri saat ini, perubahan peraturan, dan peluang yang muncul. Provide information on current industry updates, regulatory changes, and emerging opportunities.	1
Leading Successful Change	Insead Singapore	Memberikan keterampilan untuk merancang strategi perubahan yang komprehensif dan dapat diimplementasikan, serta mengembangkan kemampuan adaptasi dan fleksibilitas dalam menghadapi dinamika perubahan yang cepat. Provide skills to design comprehensive and implementable change strategies, as well as develop the adaptability and flexibility to face the dynamics of rapid change.	2
Lubricant Training by Pertamina Lubricant	Pertamina Lubricant	Memberikan pengetahuan mendalam tentang peran dan fungsi pelumas dalam menjaga kinerja dan umur mesin. Provide in-depth knowledge on role and function of lubricants in maintaining engine performance and life.	45
Media Training	Hoffman Singapore	Mengembangkan keterampilan berbicara dan berkomunikasi dengan jelas, efektif, dan percaya diri di depan kamera atau audiens, serta mempersiapkan untuk menangani pertanyaan yang sulit atau menantang dengan sikap yang profesional dan tetap mengontrol pesan yang disampaikan. Developing speaking skills and communicating clearly, effectively, and confidently in front of the camera or audience, and prepare to handle difficult or challenging questions professionally while remaining in control of the message conveyed.	6
Parameter, Defect and Remedies	Bohler Supplier	Meningkatkan pemahaman dan keterampilan dalam mengelola parameter, mengidentifikasi cacat (*defects*), dan merancang solusi perbaikan. Improve understanding and skills to manage the parameter, identifying defect, and designing remedies.	19
Perppu Ciptaker	Hukum Online	Memberikan pemahaman yang mendalam tentang isi, maksud, dan dampak Perppu Cipta Kerja, khususnya dalam konteks hukum ketenagakerjaan. Provide in-depth understanding of the content, intent and impact of *Perppu* Job Creation, especially in the context of employment law.	4
Product Knowledge by SKF	SKF Industrial	Meningkatkan pemahaman tentang produk atau layanan yang ditawarkan oleh vendor. Increase understanding of products or services offered by vendors.	23
Product Knowledge Refractory Material	RHI Refractories Asia Pacific Pte Ltd		12

Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Tujuan Pelatihan Training Objective	Total Karyawan Total Employees
Project Management Training	Fritmandiri Utama	Memberikan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mengelola proyek dengan sukses, mulai dari perencanaan hingga penyelesaian. Provide the knowledge and skills necessary to manage projects successfully, from planning to completion.	20
QIA Audit Manajerial	Yayasan Pendidikan Internal Audit	Meningkatkan keterampilan analitis untuk menganalisis data, menilai risiko, dan mengidentifikasi temuan audit, serta memberikan pengetahuan yang diperlukan untuk melaksanakan audit internal manajerial dengan tingkat keprofesionalan yang tinggi. Improve analytical skills to analyze data, assess risks, and identify audit findings, as well as provide the necessary knowledge to conduct managerial internal audits with a high level of professionalism.	1
Seminar Internal Audit	Yayasan Pendidikan Internal Audit	Memberikan pemahaman mendalam tentang konsep, prinsip, dan praktik audit internal. Provide in-depth understanding of internal audit concepts, principles and practices.	1
Seminar Lubricant Steel for Industry	PT Nabel Sakha Gemilang	Memberikan pemahaman yang komprehensif tentang teknik pelumasan yang dirancang khusus untuk industri baja. Provide comprehensive understanding of lubrication techniques designed specifically for steel industry.	42
Sharing Knowledge & Refreshment Bearing Training	SKF Industrial & Yuan Birawa	Meningkatkan pengetahuan dalam pemilihan bantalan yang sesuai dengan kebutuhan aplikasi spesifik, termasuk beban dan kondisi lingkungan. Increase knowledge in bearing selection to suit specific application needs, including loads and environmental conditions.	23
Training Bearing	PT Central Bearindo	Memberikan keterampilan dalam perawatan dan pemeliharaan bantalan untuk memperpanjang umur pakai dan mencegah kegagalan yang tidak terduga. Provide skills in bearing care and maintenance to extend service life and prevent unexpected failures.	45
Training Bearing	Schaefler Indonesia	Memberikan pelatihan dalam teknik pemasangan yang benar dan prosedur penggantian bantalan untuk mencegah kerusakan selama proses instalasi. Provide training in proper installation techniques and bearing replacement procedures to prevent damage during the installation process.	46
Undang-Undang Ketenagakerjaan	Bu Siti (Mediator Dinas Ketenagakerjaan Jawa Barat)	Memberikan pemahaman mendalam tentang dasar-dasar hukum tenaga kerja serta memberikan pemahaman pada perubahan-perubahan terkini dalam undang-undang tenaga kerja dan dampaknya terhadap praktik organisasi. Provides an in-depth understanding of the basics of labor law and give insight into recent changes in labor law and its impact on organizational practices.	21
Upgrade Cutting Tool Manufacturer	PT Limpah Mas	Meningkatkan pemahaman peserta tentang teknologi *cutting tool* canggih, bahan, dan proses manufaktur. Increase participants' understanding on advanced cutting tool technologies, materials, and manufacturing processes.	10
Webinar "Empowering Excellence: Exploring Hidden Potential of Gen Z"	Kubik Coaching	Memberikan panduan bagi pemimpin organisasi, pendidik, dan mentor dalam mengembangkan potensi Gen Z di lingkungan kerja, serta memberikan panduan tentang pengembangan kepemimpinan bagi Gen Z yang akan memimpin organisasi di masa depan. Provide guidance for organizational leaders, educators and mentors in developing Gen Z potential in work environment, as well as providing guidance on leadership development for Gen Z who will lead organizations in the future.	6
Webinar: Training Need Analysis and Training Design	Sahabat Karir Indonesia	Menyelaraskan tujuan pelatihan dengan tujuan keseluruhan dan prioritas strategis organisasi, serta merancang program pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan dan persyaratan spesifik organisasi. Align training objectives with organization's overall goals and strategic priorities, and design training programs suited to the organization's specific needs and requirements.	2
Pojok Pintar Manajemen - Pahami PP 51 Tahun 2023	PPM Manajemen	Memberikan pemahaman menyeluruh tentang ketentuan, pasal, dan isi dari PP No. 51 Tahun 2023 serta memberikan pemahaman tentang manajemen perubahan terkait implementasi PP 51 Tahun 2023 di berbagai tingkatan organisasi. Provide thorough understanding on the provisions, articles and contents of PP No. 51 of 2023 and provide understanding of change management on implementation of PP 51 of 2023 at various organizational levels.	3
Ahli K3 Muda Lingkungan Kerja Junior Occupational Safety and Health Expert	Lentera Safety	Meningkatkan pemahaman peserta terhadap prinsip-prinsip K3, termasuk identifikasi risiko, pencegahan kecelakaan, dan upaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Enhancing participants' understanding of OHS principles, including risk identification, accident prevention, and efforts to create a safe and healthy work environment.	2

Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Tujuan Pelatihan Training Objective	Total Karyawan Total Employees
Training Damkar Kelas D Class D Firefighter Training	Lentera Safety	Melaksanakan pencegahan kebakaran. Memeriksa dan memelihara sarana pencegahan kebakaran. Implementing fire prevention. Inspecting and maintaining fire prevention facilities.	20
Training Investigasi Kecelakaan Accident Investigation Training	Lentera Safety	Memastikan bahwa karyawan memiliki pemahaman mendalam tentang metode-metode penyelidikan kecelakaan yang efektif serta menyediakan pengetahuan tentang hukum dan regulasi terkait investigasi kecelakaan di tingkat nasional atau sektor industri tertentu. Ensuring that employees have a comprehensive understanding of effective accident investigation methods and providing knowledge of the laws and regulations related to accident investigations at the national level or within specific industry sectors.	6
Best Practice Warehouse Management	LPKN	Memberikan keterampilan untuk mengoptimalkan tata letak dan penataan gudang agar dapat meningkatkan efisiensi dan ketersediaan stok serta membangun pemahaman yang kokoh tentang konsep-konsep dasar dan prinsip-prinsip terbaik dalam manajemen gudang. Providing skills to optimize warehouse layout and arrangement to enhance efficiency and stock availability, as well as building a solid understanding of fundamental concepts and best principles in warehouse management.	3
Bimbingan Teknis K3	Pusat Studi Pengembangan SDMI	Memberikan pemahaman mendalam tentang prinsip-prinsip keselamatan dan kesehatan kerja, termasuk peraturan dan standar yang berlaku. Providing a profound understanding of occupational health and safety principles, including applicable regulations and standards.	2
Fortune Summit 2023	IDN Media	Konferensi ekonomi dan bisnis yang melibatkan multi-stakeholder serta business person paling berpengaruh di Indonesia dengan mengangkat tiga tema: *Resilience, Initiative & Sustainable Growth*. An economic and business conference involving multi-stakeholders and the most influential business persons in Indonesia, addressing three themes: Resilience, Initiative & Sustainable Growth.	4
Basic Hydraulic Training	Steel World Technologies	Mengembangkan pemahaman dasar tentang prinsip-prinsip hidrolik dasar, termasuk dinamika fluida, tekanan, dan aliran. Develop a foundational understanding of basic hydraulic principles, including fluid dynamics, pressure, and flow.	48
Pamfi Talks - Bagaimana Fungsi FM (Fasilitas Manajemen) dapat Berkontribusi Dalam Tujuan ESG Perusahaan Pamfi Talks - How FM (Facility Management) Functionality can be Contributing to the Company's ESG Goals	PAMFI	Memberikan pemahaman cara mengintegrasikan nilai-nilai ESG ke dalam fungsi dan kebijakan FM (Fasilitas Manajemen) untuk mencapai tujuan berkelanjutan. Providing an understanding of how to integrate ESG (environmental, social, and governance) values into the functions and policies of Facility Management (FM) to achieve sustainable goals.	2
Pelatihan Training Amdal untuk Karyawan	Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan, Sekolah Ilmu Lingkungan, Universitas Indonesia	Menyelaraskan tujuan pelatihan dengan tujuan keseluruhan dan Memberikan pemahaman mendalam tentang metodologi, konsep, dan aplikasi praktis dari AMDAL dalam proyek-proyek pembangunan. Provides an in-depth understanding of the methodologies, concepts, and practical applications of EIA in development projects.	10
Seminar Seaisi	South East Asia Iron & Steel Institute	Diskusi mendalam mengenai "*The Future of Green Transition for Sustainable Business*" dan sesi CEO yang akan membahas keberlanjutan serta pertukaran pengalaman dan pengetahuan antara industri baja ASEAN dan sejumlah pelaku industri baja global. An in-depth discussion on "The Future of Green Transition for Sustainable Business" and a CEO session that will discuss sustainability as well as exchange experiences and knowledge between the ASEAN steel industry and a number of global steel industry players.	4
Acid Regeneration Plant Training	Internal	Mengajarkan keterampilan dalam pemeliharaan rutin dan perbaikan peralatan di dalam *Acid Regeneration Plant* untuk memastikan kinerja yang optimal. Teach skills in routine maintenance and equipment repair in Acid Regeneration Plant to ensure optimal performance.	5
Basic Bearing	Internal	Memberikan pemahaman mendalam tentang berbagai jenis bantalan yang umum digunakan, seperti bantalan bola dan bantalan rol. Provide in-depth understanding of the various commonly used bearing types, such as ball bearings and roller bearings.	66
Basic Electrical	Internal	Memberikan pemahaman dasar tentang konsep-konsep listrik, termasuk arus listrik, tegangan, dan hambatan. Provide a basic understanding of electrical concepts, including electric current, voltage, and resistance.	6

Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Tujuan Pelatihan Training Objective	Total Karyawan Total Employees
Basic Instruments & Controls (Megger, Multitester, Limit Switch)	Internal	Memberikan pemahaman dasar dan keterampilan praktis terkait dengan *megger, multitester, dan limit switch*, serta memastikan bahwa peserta dapat menggunakannya dengan aman dan efektif dalam lingkungan kerja. Provide basic understanding and practical skills on meggers, multimeters and limit switches, and ensure that participants can use them safely and effectively in a work environment.	25
Basic Instruments & Controls (Thermocouple & Transmitter System)	Internal	Memberikan pemahaman yang kokoh dan keterampilan praktis dalam mengelola dan menggunakan termokopel serta sistem pengirim dalam lingkungan kerja. Provide solid understanding and practical skills in managing and using thermocouples and sending systems in within work environment.	23
Basic Instruments & Controls (Transformer System) & Basic Motor DC	Internal	Memberikan pemahaman yang kokoh dan keterampilan praktis dalam mengelola dan menggunakan sistem transformator dan motor DC dalam konteks pekerjaan mereka. Provide solid understanding and practical skills in managing and using transformer and DC motor system in their work.	25
Basic Machine Alignment In A Steel Processing Plant	Internal	Membekali karyawan dengan pengetahuan dasar dan keterampilan praktis yang diperlukan untuk melakukan tugas penyelarasan mesin dasar di pabrik pengolahan baja, memastikan kelancaran pengoperasian mesin, dan meminimalkan waktu henti. Equip employees with basic knowledge and practical skills necessary to perform basic machine alignment tasks in steel processing plants, ensure smooth machine operation, and minimize downtime.	22
Basic Maintenance	Internal	Memberikan dasar pengetahuan dan keterampilan praktis dalam melaksanakan kegiatan pemeliharaan dasar di berbagai konteks, termasuk perawatan peralatan, kebersihan lingkungan, dan penerapan praktik terbaik. Provide knowledge basis and practical skills to conduct basic maintenance in various contexts, including equipment maintenance, environmental cleanliness, and best practices.	49
Basic Mechanics & Rigging	Internal	Memberikan dasar pemahaman dan keterampilan praktis dalam bidang mekanika dan *rigging* agar dapat bekerja secara efektif dan aman dalam lingkungan kerja yang melibatkan pengangkatan beban. Provide basic understanding and practical skills in mechanics and rigging to work effectively and safely in work environment involving lifting loads.	49
Basic of Hydraulic And Lubrication System	Internal	Memberikan dasar pemahaman dan keterampilan praktis bagi karyawan agar dapat bekerja efektif dan aman dalam pengelolaan sistem hidrolik dan pelumasan. Provide basic understanding and practical skills for employees so they can work effectively and safely in managing hydraulic and lubrication systems.	11
Basic Of Mechanical Drawing - 2D	Internal	Memberikan dasar pemahaman dan keterampilan praktis dalam menggambar teknik mekanikal dalam format 2D. Provide basic understanding and practical skills in mechanical engineering drawing in 2D format.	22
Basic of Water Treatment Plant	Internal	Memberikan dasar pemahaman dan keterampilan praktis agar dapat berkontribusi dalam pengelolaan dan operasi efektif fasilitas pengolahan air. Provide basic understanding and practical skills to contribute to effective management and operation of water treatment facilities.	21
Bearing Maintenance	Internal	Memberikan pengetahuan dan keterampilan praktis dalam merawat dan memelihara bantalan, sehingga dapat memastikan kinerja optimal dan umur pakai yang panjang. Provide practical knowledge and skills to care for and maintain bearings, to ensure optimal performance and long service life.	55
Build in Quality	Internal	Menciptakan kesadaran, pemahaman, dan keterampilan yang diperlukan agar karyawan dapat membangun kualitas dalam setiap tahapan pekerjaan atau produk yang mereka hasilkan. Create awareness, understanding and skills needed so employees can build quality in step of the work or products they produce.	18
Contract Review & Sales Order Approval Training	Internal	Memberikan pemahaman mendalam tentang langkah-langkah dan proses peninjauan kontrak secara menyeluruh. Provide in-depth understanding of overall contract review steps and process.	7
Disassembling Roll Stand Hl-850-32 Using Hydraulic Robot Assembly	Internal	Memberikan pemahaman mendalam tentang setiap komponen yang ada pada *Roll Stand* HL-850-32. Provides an in-depth understanding of each component in the HL-850-32 Roll Stand.	15

Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Tujuan Pelatihan Training Objective	Total Karyawan Total Employees
Encoder & Motor Maintenance	Internal	Memberikan keterampilan praktis dan pemahaman yang mendalam dalam merawat dan memelihara *encoder* dan *motor* dengan tujuan menjaga kinerja optimal dan mencegah gangguan operasional. Provide practical skills and in-depth understanding to care for and maintain encoders and motors with an aim to maintain optimal performance and prevent operational disruptions.	26
Filosofi Maintenance	Internal	Memberikan pemahaman menyeluruh tentang konsep dan prinsip dasar di balik filosofi *maintenance*. Provide thorough understanding of basic concepts and principles behind maintenance philosophy.	22
Flow Switch, Presure Switch, Level Switch, HMD	Internal	Meningkatkan pemahaman dan keterampilan dalam mengelola, memelihara, dan mengoptimalkan penggunaan peralatan tersebut sesuai dengan kebutuhan. Increase understanding and skills in managing, maintaining and optimizing the use of equipment according to needs.	23
Fluid Aqua Machine untuk Mengurangi Kadar Air dalam Oli	Internal	Memastikan bahwa operator atau teknisi yang bertanggung jawab atas *fluid aqua machine* memiliki pemahaman yang mendalam tentang peralatan tersebut dan dapat mengoptimalkan fungsinya dalam mengurangi kadar air dalam oli. Ensure the operator or technician responsible for the fluid aqua machine has deep understanding of the equipment and can optimize its function in reducing water content in the oil.	20
Furnace Handling	Internal	Memastikan bahwa operator tungku memiliki pemahaman yang komprehensif dan keterampilan yang diperlukan untuk mengoperasikan, memelihara, dan mengoptimalkan kinerja tungku sesuai dengan tujuan produksi dan standar keamanan. Ensure furnace operator have comprehensive understanding and skills necessary to operate, maintain, and optimize furnace performance in line with production objectives and safety standards.	7
Gratifikasi	Internal	Menciptakan pemahaman yang kuat tentang bahaya gratifikasi dan konsekuensi praktik ini, meningkatkan etika profesi, serta mendorong budaya organisasi yang bersih dan berintegritas. Create strong understanding of the dangers of gratuities and consequences of this practice, improve professional ethics, and encourage organizational culture of cleanliness and integrity.	128
Hot and Cold Cutting	Internal	Memberikan pengetahuan, keterampilan, dan kesadaran keselamatan yang diperlukan untuk melakukan pemotongan dengan aman dan efektif menggunakan kedua metode tersebut. Provide knowledge, skills and safety awareness necessary to perform cutting safely and effectively using both methods.	16
Hydraulic Symbols	Internal	Memberikan pemahaman yang komprehensif tentang penggunaan simbol hidrolik sehingga dapat merancang, membaca, dan mengoperasikan sistem hidrolik dengan efisien dan aman. Provide comprehensive understanding on use of hydraulic symbols to be able to design, read, and operate hydraulic systems efficiently and safely.	28
IBA Training with Speed Adjustment	Internal	Memastikan bahwa operator atau teknisi yang bertanggung jawab atas sistem IBA memiliki pemahaman dan keterampilan yang cukup untuk mengoptimalkan penggunaan dan kinerja sistem dengan penyesuaian kecepatan individu. Ensure the operator or technician responsible for IBA system has sufficient understanding and skills to optimize system use and performance with individual speed adjustments.	14
IK Mesin Daito Cutting GA8010	Internal	Memberikan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan agar operator atau teknisi dapat mengoperasikan dan memelihara mesin Daito *Cutting* GA8010 dengan efektif dan aman. Provide the necessary knowledge and skills so operator or technician can operate and maintain Daito Cutting GA8010 machine effectively and safely.	10
IK Mesin Oxy Cutting Portable	Internal	Memastikan bahwa operator atau teknisi memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk menggunakan dan merawat mesin *Oxy Cutting Portable* secara efektif dan aman. Ensure that operator or technician has the knowledge and skills necessary to use and maintain Oxy Portable Cutting machine effectively and safely.	8
Instrument & Control Basic "Proximity, Limit Switch & Photocell"	Internal	Memastikan peserta memiliki pemahaman yang komprehensif tentang penggunaan dan manajemen sensor *proximity*, *limit switch*, dan *photocell* dalam konteks instrumentasi dan kontrol. Ensure participant have comprehensive understanding of the use and management of proximity sensors, limit switches, and photocells in the instrumentation and control.	26
Key Equipment & Process of Rolling Basics (PSM)	Internal	Memastikan karyawan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mengoperasikan, mengelola, dan memahami proses serta peralatan kunci dalam proses *rolling* industri. Ensure employees have the knowledge and skills necessary to operate, manage and understand key processes and equipment in industrial rolling processes.	80

Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Tujuan Pelatihan Training Objective	Total Karyawan Total Employees
Lathe Machine Process	Internal	Memastikan bahwa peserta dapat menguasai penggunaan mesin bubut secara efektif, menghasilkan produk berkualitas tinggi, dan menjalankan operasi secara aman dan efisien. Ensure participants can master the effective use of lathe, produce high quality products, and carry out operations safely and efficiently.	91
Level Transmiter, Presure Transduser & Linear Transduser	Internal	Memberikan pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan untuk efektif menggunakan, mengelola, dan memelihara *level transmitter*, *pressure transducer*, dan *linear transducer* dalam konteks industri dan lingkungan kerja yang beragam. Provide the knowledge and skills required to effectively use, manage, and maintain level transmitters, pressure transducers, and linear transducers in diverse industrial contexts and work environments.	23
LSM Product Knowledge	Internal	Memberikan pengetahui cara mengoptimalkan pekerjaan di area LSM. Provide knowledge on how to optimize work in LSM area.	11
Mechanical Engineering	Internal	Memberikan bekal terkait analisis dan desain *mechanical engineering*, yang meliputi desain produk, automatisasi industri, desain sheet metal, serta elemen mesin. Provide provisions on mechanical engineering analysis and design, including product design, industrial automation, sheet metal design, and machine elements.	27
New Payroll Formula	Internal	Memastikan karyawan memahami perhitungan baru terkait *payroll* sesuai dengan regulasi pemerintah. Ensure employees understand new calculations related to payroll in line with government regulations.	24
Operation & Maintenance of Distribution Transformer	Internal	Memastikan peserta memahami sistem proteksi pada *transformator, m*emahami pengujian *transformator*. Ensure participants understand the protection system on transformers, understand transformer testing.	27
Operational dan Pemeliharaan Mesin	Internal	Memastikan karyawan mengetahui dan mengimplementasikan pemeliharaan mesin. Ensure employees know and implement machine maintenance.	10
Overtime	Internal	Memberikan edukasi kepada peserta *training* terkait *overtime*. Provide education to training participants regarding overtime.	293
Pengenalan & *Setting* Guide Mill	Internal	Memastikan karyawan memahami dasar-dasar *setting Guide Mill*. Ensure employees understand the basics of Guide Mill settings.	26
Pengoperasian *Furnace*	Internal	Untuk memastikan *furnace* mendapatkan perawatan suhu yang diperlukan dalam proses produksi, serta mengoptimalkan penggunaan energi dan pengoperasian *furnace* agar mencapai efisiensi dalam penggunaan. To ensure the furnace gets temperature maintenance required in production process, as well as optimizing energy use and furnace operation to achieve efficiency in use.	16
Performance Management System	Internal	Memastikan bahwa kinerja karyawan dalam satu tahun dapat diukur, dikelola, serta ditingkatkan sesuai dengan tujuan perusahaan. Ensure that employee performance in one year can be measured, managed and improved in line with company goals.	342
Pickling Line Training	Internal	Memastikan karyawan memahami proses kimia *pickling* itu bekerja, serta meningkatkan efisiensi dan produktivitas dalam *pickling line*. Ensure employees understand how chemical pickling process works, as well as increasing efficiency and productivity in the pickling line.	26
Proper Use of Precision Measuring Tools	Internal	Untuk menjamin alat ukur yang digunakan oleh produksi dan *quality control* terkalibrasi dan akurat pada saat pengukuran digunakan. To ensure the measuring instruments used by production and quality control are calibrated and accurate when the measurements are used.	77
Psm Product Knowledge	Internal	Untuk memastikan karyawan dapat memahami pemanfaatan produk yang digunakaan saat bekerja di produksi. To ensure employees can understand the use of products used when working in production.	23
Pump and Piping Principle	Internal	Memastikan karyawan mengetahui pemeliharaan, penanganan fluida dalam pompa dan perpipaan. Ensure employees know about maintenance and fluid handling in pumps and piping.	28
Refreshment KTD	Internal	Memastikan karyawan memahami pencegahan dan penanggulangan saat terjadi insiden saat bekerja. Ensure employees understand prevention and response when an incident occurs at work.	105
Refreshment Training Overtime Darwinbox	Internal	Memastikan karyawan memahami cara pengimputan data terkait lembur dalam sistem perusahaan. Ensure employees understand how to input overtime data in the company system.	82

Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Tujuan Pelatihan Training Objective	Total Karyawan Total Employees
Rewinding Line Training	Internal	Menjelaskan terkait *operational procedures rewinding lines* serta *safety procols* dalam proses *rewinding lines*. Explain operational procedures for rewinding lines and safety protocols in rewinding lines process.	32
Roll Gap	Internal	Memastikan karyawan memahami identifikasi jenis *roll gap* dan cara perawatan terkait *roll gap*. Ensure employees understand the identification of roll gap types and how to maintain roll gaps.	16
Roll Shop Assembly Process	Internal	Untuk memperluas pengetahuan peserta tentang keseluruhan proses dan bagaimana keselamatan, kualitas, hasil, dan pemanfaatan fasilitas dapat dipengaruhi pada setiap langkah pelatihan *roll shop assembly*. *To expand participants' knowledge of entire process and how safety, quality, results, and facility utilization can be affected at each step of roll shop assembly training.*	12
RTD, Thermocouple, Temperature Transmitter	Internal	Memahami cara penggunaan *safety protocols* dan instalasi *RTD, thermocouple, temperature transmitter*. Understand how to use safety protocols and install RTD, thermocouple, temperature transmitter.	23
Stacker Operation	Internal	Memastikan peserta memahami dasar Stacker Operation serta dapat mengimplemetasikan protokol keselamatan saat bekerja. Ensure participant understand the basics of Stacker Operation and can implement safety protocols when working.	24
Straightening Operations	Internal	Untuk meningkatkan keterampilan teknis karyawan serta pemeliharaan dan pemahaman material untuk meningkatkan produkvitas terkait *straightening operations*. *To improve employee technical skills as well as maintenance and understanding of materials to increase productivity related to straightening operations.*	29
Switchgear and Distribution of MV in PSM Area	Internal	Memastikan karyawan memahami tentang kesadaran keselamatan dan efisiensi manajemen energi sistem distribusi MV di PSM area. Ensure employee understand safety awareness and energy management efficiency of MV distribution system in PSM area.	27
Technical Training Civil	Internal	Memastikan karyawan memahami dan pengimplemantasian teknikal sipil. Ensure employee understand and implement civil engineering.	64
Teknik Pengelasan CJP untuk Lolos Uji *Ultrasonic*	Internal	Mengembangan keterampilan khusus yang diperlukan untuk melaksanakan pengelasan yang memenuhi standar kualitas dan keselamatan. Develop the specific skills necessary to perform welding that meets quality and safety standards.	6
Training Maintenance	Internal	Memastikan karyawan memahami penggunaan alat pemeliharaan serta pemahaman prosedur pemeliharaan. Ensure employees understand the use of maintenance tools and understand maintenance procedures.	48
Training Operations Management Simplified Global View	Internal	Memastikan karyawan memahami penyederhanaan rantai pasokan dan alokasi sumber daya yang efisien dengan mengoktimalkan proses operasi management. Ensure employees understand supply chain simplification and efficient resource allocation by optimizing operations management processes.	35
Training Perbaikan Hasil Potongan Material Tidak Siku pada Mesin Daito	Internal	Meningkatkan keterampilan dan pengetahuan terkait proses pemotongan material menggunakan mesin Daito. Improve skills and knowledge related to the material cutting process using Daito machines.	6
Training SPD Production	Internal	Memastikan karyawan memahi pengoptimalan proses produksi di area SPD. Ensure employee understand the optimization of production processes in SPD area.	17
Training SPM Production	Internal	Memastikan karyawan memahi pengoptimalan proses produksi di area SPM. Ensure employee understand the optimization of production processes in SPM area.	73
Use of Measuring Instruments	Internal	Memastikan karyawan memahami akurasi dan presisi dalam proses kalibrasi. Ensure employees understand accuracy and precision in the calibration process.	1
Utility & Pump Knowledge	Internal	Memberikan edukasi kepada peserta tentang prinsip dasar pengoperasian pompa, termasuk jenis pompa, komponen pompa, dan fungsinya masing-masing. Provide education to participants on the basic principles of pump operation, including pump types, pump components and their respective functions.	26

Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Tujuan Pelatihan Training Objective	Total Karyawan Total Employees
Vibrasi	Internal	Memastikan karyawan memahami pengetahuan dan keterampilan untuk memonitoring kegagalan mesin (*machinery failure*) melalui analisa vibrasi. Ensure employee understand the knowledge and skills to monitor machine failure through vibration analysis.	34
Technical Training Civil	Internal	Memastikan karyawan memahami pengetahuan dan keterampilan untuk memonitoring *flow* di *civil*. Ensure employee understand the knowledge and skills for monitoring flow in civil service.	10
Mill Operation Training	Internal	Memastikan karyawan memahami pengetahuan dan keterampilan untuk menggunakan mesin dan peralatan yang digunakan dalam operasi pabrik penggilingan, termasuk fungsi, komponen utama, dan cara kerja masing-masing. Ensure employee understand the knowledge and skills to use machines and equipment used in milling, including the function, main components and how each works.	28
Evaluasi KPI 2023	Internal	Memastikan karyawan memahami pengetahuan tentang *performance indicator*. Ensure employee understand knowledge on performance indicators.	131
Fluid Aqua Machine untuk Mengurangi Kadar Air dalam Oli	Internal	Memastikan karyawan memahami pengetahuan tentang mesin *fluid aqua*, termasuk pemahaman tentang bagaimana mesin tersebut bekerja, komponen-komponennya, serta prinsip-prinsip dasar yang mendasari operasinya. Ensure employee understand knowledge on aqua fluid machines, including understanding how the machine works, its components, and basic principles of its operation.	20
Proper Use of Hand Tools	Internal	Memastikan karyawan memahami pengetahuan tentang penggunaan alat tangan adalah investasi yang penting bagi perusahaan untuk memastikan bahwa operator memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan mereka dengan aman dan efisien. Ensuring employees are knowledgeable on the use of hand tools is an important investment for companies to ensure that operators have the knowledge and skills necessary to perform their jobs safely and efficiently.	64

Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan Tahun 2023 [GRI 404-1]
Average Training Hours per Employee in 2023 [GRI 404-1]

Uraian Description	Jumlah Karyawan yang Memperoleh Pelatihan (Orang) Number of Employees Who Received Training (persons)	Jam Pelatihan Training Hours	Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan (Jam/Orang) Average Training Hours per Employee (hours/person)
Keseluruhan / Overall	**3.150**	**17.556**	**4,5**
Berdasarkan Gender / Based on Gender			
Pria / Male	3.010	17.116	**4,6**
Wanita / Female	140	440	**2,5**
Berdasarkan Level Organisasi / Based on Organization Level			
Direksi / Board of Directors	6	179	**25,6**
Manajer Umum / General Managers	12	103	**4,9**
Manajer Senior / Senior Managers	17	215	**8,6**
Manajer / Managers	49	582	**9,1**
Penyelia & Asisten Manajer / Supervisors & Assistant Managers	173	3.350	**17,1**
Leaders	527	4.910	**8,6**
Staf / Staffs	163	1.257	**4,7**
Anggota Operasional / Operational Members	2.203	7.160	**2,6**

Perbandingan Pelatihan Tahunan
Comparison of Annual Training

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Jumlah Karyawan yang Memperoleh Pelatihan / Number of employees who received training	Orang	3.150	1.396*	555	205,5 ↑
Jam Pelatihan / Training Hours	Jam	17.556	20.600*	N/A	(23,3) ↓
Rata-Rata Jam Pelatihan Per Karyawan / Average training hours per employee	Jam/Orang	4,4	5,1*	N/A	12,7 ↑
Biaya Pelatihan / Training Costs	Rp	1.516.858.010	965.476.076	295.100.510	57,1 ↑

*Data disajikan kembali. / Restated data.

Realisasi biaya pelatihan yang dikeluarkan Perseroan untuk tahun 2023 mencapai Rp1,5 miliar, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp965,4 juta. Hal ini disebabkan pada tahun 2023, manajemen berkomitmen untuk terus meningkatkan keahlian dan keterampilan karyawan dalam rangka mendukung kinerja perusahaan.

The Company has realized a total training cost of Rp1.5 billion for the year 2023, representing an increase of Rp965.4 million compared to the previous year. This is attributed to the management's commitment to enhancing the competencies and skills of employees in order to support the Company's performance.

Program Penilaian Kinerja Karyawan [GRI 404-3]

Kami melakukan penilaian kinerja karyawan secara berkala setiap tahunnya untuk memastikan kualitas kinerja SDM senantiasa terjaga di tingkat yang baik. Mekanisme evaluasi dan penilaian kinerja dilaksanakan dengan mempertimbangkan pencapaian prestasi dan kinerja. Hasil evaluasi dan penilaian kinerja menjadi acuan bagi seluruh karyawan untuk mengembangkan karier, memberikan remunerasi, serta memberikan rekomendasi dalam penyempurnaan kinerja.

Pada tahun 2023, dari hasil penilaian kinerja, terdapat 15 orang karyawan mendapatkan promosi. Sedangkan, 80 orang karyawan yang mengalami mutasi.

Employee Performance Assessment Program [GRI 404-3]

We conduct annual employee performance assessments to ensure that the quality of human resources performance is always maintained at good level. The performance evaluation and assessment mechanism are conducted by considering achievement and performance. Results of the evaluations and performance appraisals become are used as reference for all employees to develop their careers, provide remuneration, and provide recommendations for improving performance.

In 2023, from the results of their performance assessment, there were 15 employees promoted. Meanwhile, 80 employees were mutated.

Remunerasi Karyawan [POJK F.20]

Kami senantiasa mengapresiasi para karyawan yang telah berkontribusi terhadap pertumbuhan Perseroan. Salah satunya melalui pemberian remunerasi yang dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan. Besaran remunerasi yang diberikan ditetapkan berdasarkan hasil evaluasi kinerja karyawan secara berkala. Selain itu, tingkat jabatan serta keterampilan karyawan juga menjadi dasar dalam penentuan besaran remunerasi yang diterima oleh para karyawan. Penetapan besaran remunerasi juga berpedoman pada peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.

Adapun struktur remunerasi yang diberikan oleh Perseroan kepada karyawan terbagi menjadi tiga komponen, yakni:
1. Gaji pokok;
2. Tunjangan-tunjangan; serta
3. Insentif dan bonus.

Employee Remuneration [POJK F.20]

We are appreciating the employees for their contribution to Company's growth. One of the appreciations is by providing remuneration to improve the employee's welfare. The determination of remuneration amount is based on results of annual employee performance evaluations. In addition, the position level and skills of the employees are also the consideration to determine the amount of remuneration they received. The determination of remuneration amount is also referring to the applicable employment regulations.

The remuneration structure provided to the Company's employees consists of three components, namely:
1. Basic Salary;
2. Allowances; and
3. Incentives and bonuses.

Pemberian remunerasi tersebut ditetapkan oleh Perseroan dengan tingkat besaran yang kompetitif pada industri sejenis dan peraturan ketenagakerjaan, seperti tingkat upah minimum regional (UMR). Perseroan juga memberikan remunerasi *non-cash benefit*, seperti mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program asuransi BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, paket asuransi kesehatan tambahan yang berlaku untuk karyawan level tertentu, memberikan cuti sesuai kebutuhan, cuti tahunan, serta insentif dan bonus sesuai masa kerja yang tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). [GRI 2-30]

The Company determines the remuneration at competitive level within similar industries and employment regulations, such as the regional minimum wage rates (UMR). The Company also provides non-cash remuneration benefits, such as registering all employees to BPJS Health, BPJS Employment insurance programs, additional health insurance package for employees of certain levels, provide leave as needed, annual leave, as well as incentives and bonuses following the length of service as stated in the Collective Labor Agreement (CLA). [GRI 2-30]

Kami juga memiliki program pensiun berupa imbalan pasti dan imbalan pasca kerja lainnya. Ketentuan program pensiun tersebut berdasarkan Peraturan Perseroan yang telah disesuaikan dengan Undang-undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja serta liabilitas imbalan kerja karyawan sesuai dengan PSAK 24, "Imbalan Kerja".

We also have a pension program with defined benefit and other post-employment benefits. The provisions of the pension program are referring to the Company Regulations that has been adjusted to Law No. 11 of 2020 on Job Creation and employee benefits liabilities in accordance with PSAK 24, "Employee Benefits".

Dalam perhitungan liabilitas imbalan kerja karyawan, kami bekerja sama dengan aktuaris independen, yaitu KAA Halim & Rekan (sebelumnya PT Milliman Indonesia). Aktuaris independen melakukan perhitungan menggunakan metode "*Projected Unit Credit*" yang menghasilkan laporan aktuaria tertanggal 23 Februari 2024.

In calculating the employee benefits liabilities, we are working with independent actuary, namely KAA Halim & Rekan (formerly PT Milliman Indonesia). The independent actuary uses the "Projected Unit Credit" method and resulted in an actuary report dated 23 February 2024.

Perseroan melakukan penilaian aktual dengan membuat berbagai asumsi yang mungkin berbeda dari perkembangan aktual di masa depan. Berbagai asumsi yang ditentukan di antaranya meliputi tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji masa depan, umur pensiun normal, tingkat kematian, dan tingkat kecacatan. Perseroan menyadari penilaian aktual bersifat sangat dinamis akibat kerumitan penilaian yang merujuk pada berbagai asumsi yang telah disebutkan. Karenanya, Perseroan menelaah seluruh asumsi di setiap akhir tahun pelaporan.

The Company is conducting actual assessment by making various assumptions that may differ from actual future developments. Various assumptions are set, including discount rate, future salary increase rate, normal retirement age, mortality rate, and disability rate. The Company realizes that actual assessment is very dynamic because of the complexity of the valuation which refers to the various assumptions mentioned. Thus, the Company reviews all assumptions at the end of each reporting year.

Kami meyakini bahwa asumsi tersebut telah sesuai dan wajar, namun perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Perseroan dapat mempengaruhi secara material estimasi liabilitas imbalan kerja. Adapun pada tahun 2023, tercatat liabilitas imbalan kerja Perseroan sebesar USD19,46 juta, lebih besar dibandingkan tahun sebelumnya sebesar USD17,18 juta.

We believe that all the assumptions are appropriate and reasonable, yet significant differences in the actual results or significant changes in the assumptions set by the Company may materially affect the estimated employee benefit liabilities. In 2023, the Company's employee benefits liabilities were recorded at USD19.46 million, bigger compared to the previous year of USD17.18 million.

Rincian dan perbandingan upah tingkat terendah yang ditetapkan pemerintah dengan upah karyawan tingkat terendah di Perseroan pada tahun 2023 diungkapkan pada tabel sebagai berikut.

Details and comparison of minimum wage set by the government with wage of the Company's lowest level employee in 2023 is described in the following table.

Perbandingan Upah Karyawan Tetap Perseroan Tingkat Terendah dan Upah Minimum Regional
Comparison of the Company's Lowest Permanent Employee Wage with the Regional Minimum Wage

Wilayah Area	**Upah Minimum yang Ditetapkan Pemerintah** Minimum Wage Set by the Government **(Rp)**	**Upah Karyawan Tetap Perseroan Tingkat Terendah** Wages of Company's Lowest Level Permanent Employees **(Rp)**	**Persentase Rasio Percentage Ratio (%)**
Kabupaten Bekasi	5.137.575	5.138.000	100,0

Pada tahun 2023, kami telah mengambil inisiatif untuk mengurangi kesenjangan gaji antara karyawan dengan bayaran tertinggi di antara karyawan lainnya. Hal tersebut merupakan bentuk komitmen Perseroan dalam praktik remunerasi yang adil. Diharapkan melalui kebijakan remunerasi yang adil, akan menciptakan lingkungan kerja yang sehat, produktif, harmonis dan inklusif. [GRI 2-21]

In 2023, we took the initiative to reduce the wage gap between employees with the highest salaries and other employees. This action reflects the Company's commitment to fair remuneration practices. It is expected that through fair remuneration policies, a healthy, productive, harmonious, and inclusive work environment will be cultivated. [GRI 2-21]

Tingkat Perputaran Karyawan

Pada tahun 2023, tingkat perputaran karyawan mencapai 7,7%, turun 0,1% dibandingkan tahun sebelumnya. Perputaran karyawan dapat disebabkan oleh berbagai alasan, seperti karyawan yang keluar, baik sukarela maupun tidak sukarela, meninggal dunia, dan pensiun. Informasi tingkat perputaran karyawan dalam tiga tahun terakhir ditunjukkan sebagai berikut.

Employee Turnover Rate

In 2023, the employee turnover rate reached 7.7%, a increase of 0.1% compared to the previous year. Employee turnover can be due to various reasons, such as employees resigning, either voluntary or involuntary, death, and retired. Information on employee turnover rate in the past three years is shown as follows.

Tingkat Perputaran Karyawan [GRI 401-1]
Employee Turnover Rate [GRI 401-1]

Uraian Description	Satuan Unit	2023			2022			2021		
		Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Dikeluarkan / Discharged	Orang Persons	143	20	**163**	123	8	**131**	11	4	**15**
Mengundurkan Diri / Resigned		70	13	**83**	83	21	**107**	162	27	**189**
Pensiun / Retired		41	1	**42**	59	2	**61**	35	2	**37**
Meninggal Dunia / Death		10	1	**11**	13	1	**14**	29	-	**29**
Total		**264**	**35**	**299**	**281**	**32**	**313**	**237**	**33**	**376***
Tingkat Perputaran (%) / **Turnover Rate (%)**			**7,7**			**7,8**			**6,4**	

Anti Kerja Paksa dan Pekerja di Bawah Umur [POJK F.19]

Perseroan berkomitmen untuk memenuhi seluruh ketentuan yang berkaitan dengan ketenagakerjaan, termasuk usia karyawan. Dalam mekanisme rekrutmen karyawan, Perseroan melakukan seleksi secara ketat terhadap kualifikasi kandidat karyawan, sesuai dengan ketentuan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Untuk itu, dapat dipastikan karyawan yang bekerja di Perseroan sesuai dengan kebutuhan Perseroan dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, termasuk persyaratan minimal usia calon karyawan.

Selain penentuan syarat minimal usia karyawan, Perseroan juga memastikan seluruh karyawan terbebas dari praktik kerja paksa. Hal ini dilakukan dengan menerapkan jam kerja normal dan waktu istirahat yang cukup serta pemenuhan hak-hak karyawan lainnya sesuai dengan perjanjian kerja yang disepakati bersama.

Anti-Forced Labor and Underage Workers [POJK F.19]

The Company is committed to fulfill all employment provisions, including on employee age. In its employee recruitment mechanism, the Company implements strict selection on employee candidates' qualifications, in line with applicable employment regulations. Thus, it can be ensured that employees working at the Company are in line with the Company's needs and following the applicable regulations, including regarding the minimum age requirements of any prospective employees.

In addition to determining the minimum age requirements for employees, the Company also ensures that all employees are free from forced labor practice. This is achieved by establish a normal working hours and sufficient rest time as well as fulfilling other employee rights in line with the mutually agreed work agreement.

Perjanjian Kerja Bersama (PKB) [GRI 2-30]

Dalam rangka menciptakan hubungan yang sehat dan profesional dengan seluruh karyawan, kami memberikan izin bagi karyawan untuk tergabung dalam serikat pekerja. Pada tahun 2023, jumlah karyawan Perseroan yang tergabung dalam serikat pekerja sebanyak 3.229 orang. Serikat pekerja karyawan Perseroan terbagi ke dalam serikat pekerja Lomenik, SBSI, dan SPMI. Untuk karyawan yang tidak dicakup dalam perjanjian perundingan kolektif, tetap dapat mengikuti perjanjian perundingan kolektif yang sudah disepakati. Perjanjian tersebut merupakan Perjanjian Kerja Bersama PT Gunung Raja Paksi Tbk dengan Pimpinan Unit Kerja Serikat Pekerja Logam Federasi Serikat Pekerja Metal Indonesia Gunung Steel Group (PUK SPL FSPPMI GSG) yang telah disahkan dengan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi yang berlaku sampai 12 November 2025.

Collective Labor Agreement (CLA) [GRI 2-30]

In creating a healthy and professional relationship with all employees, we allow our employees to join a labor union. In 2023, the number of Company employees who are members of a labor union are 3,229 persons. The Company's labor unions are divided into Lomenik, SBSI and SPMI unions. For employees who are not covered by a collective bargaining agreement, they can still follow the agreed collective bargaining agreement. The agreement is a Collective Labor Agreement between PT Gunung Raja Paksi Tbk and Head of the Metal Workers Union Work Unit of the Federation of Indonesian Metal Workers Union Gunung Steel Group (PUK SPL FSPPMI GSG) which has been ratified by the Decree of the Head of the Bekasi Regency Manpower Office which is valid until 12 November 2025.

Penegakkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
[POJK F.21] [GRI 403-1, GRI 403-7]

Enforcement of Occupational Health and Safety [POJK F.21] [GRI 403-1, GRI 403-7]

Pendekatan Manajemen terhadap Pelaksanaan K3 [GRI 3-3]

Perseroan percaya bahwa lingkungan kerja yang aman dan kondusif mampu menciptakan kinerja karyawan yang baik. Komitmen Perseroan dalam penerapan aspek K3 tertuang dalam kebijakan K3L yang telah dibuat oleh manajemen puncak Perseroan. Hal ini ditujukan untuk menjamin terciptanya *operational excellence* di lingkungan kerja Perseroan yang menjamin keamanan dan keselamatan seluruh karyawan. Penerapan aspek K3 pada seluruh kegiatan operasional merupakan perwujudan komitmen Perseroan dalam mencapai angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*), serta tidak adanya penyakit akibat kerja.

Divisi QHSE bertanggung jawab dalam mengimplementasikan sistem manajemen K3 di lingkungan kerja Perseroan. Perseroan telah menetapkan Kebijakan K3L berdasarkan standar ISO 45001, ISO 14001, dan SMK3 PP 50 Tahun 2012. [GRI 403-8]

Upaya yang dilakukan Perseroan untuk mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil, nihil penyakit akibat kerja, dan nihil terjadi kebakaran adalah mengupayakan prosedur dan tahapan kerja diimplementasikan secara optimal oleh seluruh pihak yang beraktivitas di lingkungan kerja Perseroan. Penerapan aspek K3 juga ditujukan untuk mendukung peningkatan produk dan mutu layanan jasa guna menjaga kegiatan usaha yang berkelanjutan.

Management Approach to OHS Implementation [GRI 3-3]

The Company believes a safe and conducive work place can yield good employee performance. The Company's commitment to implement OHS aspect is outlined in the HSE policy which has been set by Company's top management. This is aimed to ensure the realization of operational excellence in Company's work environment which ensures the safety and security of all employees. The implementation of OHS aspect in all operational activities is a manifestation of the Company's commitment to achieve zero work accidents and zero occupational diseases.

The QHSE Division is responsible for implementing the OHS management system in the Company's work environment. The Company has established the HSE Policy based on ISO 45001, ISO 14001 and SMK3 PP 50 of 2012 standards. [GRI 403-8]

The efforts made by the Company to achieve zero work accidents, zero occupational diseases and zero fires are by ensuring that work procedures and stages are implemented optimally by all parties active within the Company's work environment. Implementation of OHS aspect is also aimed at supporting product and service quality improvements to maintain sustainable business activities.

Beberapa inisiatif yang dapat dilakukan guna meminimalkan risiko insiden kecelakaan kerja, antara lain:

1. Melakukan identifikasi bahaya serta pengendalian risiko di tempat kerja yang bertujuan untuk mengurangi terjadinya kecelakaan kerja dan jenis kecelakaan yang mungkin dapat terjadi;
2. Melakukan identifikasi bahaya, konsultasi dengan pekerja, dan inspeksi di area tempat kerja secara berkala; serta
3. Memberikan pemahaman kepada karyawan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja. [GRI 403-2, GRI 403-4]

Penyediaan Sarana dan Prasarana K3
[POJK F.21] [GRI 403-3, GRI 403-6]

Dalam memastikan keamanan setiap karyawan saat bekerja di area operasional Perseroan, kami menjamin tersedianya sarana dan prasarana K3 yang memadai, seperti alat pelindung diri (APD), alat pendeteksi asap, dan *fire hydrant,* khususnya di pabrik, serta alat pemadam kebakaran ringan (APAR). Hingga akhir tahun 2023, Perseroan memiliki 260 unit APAR, baik di pabrik maupun kantor. Selain itu, untuk mengatasi kebakaran yang berpotensi terjadi di wilayah operasional Perseroan, kami telah melengkapi sistem peringatan dini kebakaran yang terintegrasi antara kantor dan pabrik.

Beberapa sarana dan prasarana K3 lainnya yang dimiliki Perseroan, seperti jalur evakuasi, *muster point*/titik kumpul, kotak P3K, klinik, mobil *ambulance*, baik di kantor pusat maupun di pabrik, serta mobil pemadam kebakaran. Perseroan juga memiliki fasilitas pendukung lain untuk menunjang aspek K3, antara lain:

1. Tersedianya area parkir untuk kendaraan roda dua dan roda empat di 3 lokasi, dengan total luas 4.860 m^2;
2. Tersedianya 4 masjid, 5 mushola, 1 ruangan pertemuan untuk ibadah secara Kristiani, dan 1 ruangan untuk tempat ibadah secara Tua Pek Kong;
3. Tersedianya 19 ruang *meetin*g di kantor, 7 ruang pertemuan di *vertical garden*, 4 ruang rapat di SSC, 2 area rapat *outdoor,* dan 23 ruangan rapat di seluruh unit bisnis;
4. Tersedianya ruangan *Zoom* di setiap lantai kantor;
5. Tersedianya ruang *rendezvous* yang dapat digunakan untuk rapat atau bekerja di udara terbuka;
6. Tersedianya area *co-working space* di lantai satu;
7. Tersedianya 8 kantin di *Vertical Garden* untuk alternatif makan karyawan, vendor, dan *customer,* serta Lotus Café untuk makan level Senior Manajer ke atas;
8. Tersedianya 1 ruang menyusui;
9. Tersedianya 8 area toilet bersih di kantor, 2 area toilet di area *Vertical Garden*, 2 area toilet di area *warehouse,* dan 20 area toilet bersih di masing-masing unit bisnis;
10. Tersedianya 1 kantor cabang pembantu bank dan 6 enam mesin ATM dari beberapa bank di area Vertical Garden, yang dapat diakses oleh karyawan dan juga untuk masyarakat umum;
11. Tersedianya 21 tempat olahraga, berupa lapangan bulu tangkis, voli, futsal, *mini soccer*, basket, *mini golf*, *putt putt golf,* tenis meja, *gym*, *billiard*, senam dan yoga, *jogging track*, serta lapangan tenis;

Several initiatives that can be done to minimize the risk of workplace accidents are:

1. Conduct hazard identification, risk control in the workplace aimed at reducing the occurrence of work accidents and the types of accidents that may occur;
2. Conduct activities in hazard identification, consultation with workers, conduct inspections in the workplace area regularly; and
3. Provide understanding to employees about Occupational Health and Safety (OHS). [GRI 403-2, GRI 403-4]

Provision of OHS Facilities and Infrastructure **[POJK F.21] [GRI 403-3, GRI 403-6]**

To ensure the safety of every employee while working in the Company's operational areas, we guarantee the availability of adequate OHS facilities and infrastructure, i.e., personal protective equipment (PPE), smoke detectors and fire hydrants, especially in the factories, and Light Fire Extinguishers (LFE). As of end of 2023, the Company has 260 LFE units, both in factories and offices. In addition, to deal with fires that have the potential to occur in the Company's operational areas, we have equipped offices and factories with an integrated fire early warning system.

Some other OHS facilities and infrastructure owned by the Company, such as evacuation routes, muster points/ gathering points, First Aid Boxes, clinics, ambulances, both at the head office and the factory, as well as fire trucks. The Company also has other supporting facilities to support OHS aspect, namely:

1. Parking areas for 2 (two) and 4 (four) wheeled vehicles in 3 (three) locations, with a total area of 4,860 M2;
2. 4 (four) mosques, 5 (five) mushollas, 1 (one) meeting room for Christian worship and 1 (one) Tua Pek Kong for employee worship;
3. 19 meeting rooms in office, 7 (seven) meeting rooms in vertical garden, 4 (four) meeting rooms in SSC, 2 (two) outdoor meeting areas and 23 meeting rooms in business unit;
4. Zoom rooms on each office floor;
5. A rendezvous room that can be used for meetings or working in the open air;
6. Co-working space on the 1st floor;
7. 8 canteens in Vertical Garden for alternative dining for employees, vendors and customers and Lotus Café for Senior Managers and above;
8. 1 breastfeeding room;
9. 8 clean toilet areas in office, 2 (two) toilet areas in Vertical Garden, 2 (two) toilets in Warehouse area and 20 clean toilets in each business unit;
10. The availability of 1 bank sub-branch office and 6 six ATM machines from several banks in Vertical Garden area, accessible to employees and also to the general public;
11. 21 sports venues, including badminton, volleyball, futsal, mini soccer, basketball, mini golf, putt putt golf, table tennis, gym, billiard, gymnastics and yoga, jogging track, and tennis court;

12. Tersedianya 4 bangunan tempat tinggal dengan kapasitas total untuk 185 orang;
13. Tersedianya 1 *laundry* pada area tempat tinggal; serta
14. Tersedianya makanan bagi sekitar 2.000 karyawan pabrik.

12. 4 (four) residence buildings with capacity for a total of 185 people;
13. 1 (one) laundry for residence area; and
14. The Company also provides meals for approximately 2,000 factory employees.

Sistem K3 untuk Pekerja yang Bukan Karyawan [GRI 403-1]

Sistem K3 yang diterapkan Perseroan tidak hanya mengatur karyawan saja, namun juga terhadap kontraktor yang bekerja di area operasional GGRP. Perseroan menerapkan *Contract Safety Management System* (CSMS), yaitu sistem komprehensif dalam pengelolaan kontraktor sejak tahap perencanaan sampai pelaksanaan pekerjaan. Penerapan sistem ini ditujukan untuk:

1. Meyakinkan bahwa kontraktor yang bekerja di lingkungan Perseroan telah memenuhi standar dan kriteria K3 yang ditetapkan;
2. Sebagai alat untuk menjaga dan meningkatkan kinerja K3 di lingkungan kontraktor; serta
3. Mencegah dan menghindari kerugian yang timbul akibat aktivitas kerja kontraktor.

OHS System for Non-Employee Workers [GRI 403-1]

The OHS system implemented by the Company not only regulates employees, but also contractors working in GGRP operational area. The Company implements the Contract Safety Management System (CSMS), a comprehensive system of contractor management, from the planning stage to the execution of work. The objectives of implementing this system are:

1. To ensure that contractors working within the Company have met the OHS standards and criteria set by the Company;
2. As a tool to maintain and improve OHS performance in the contractor environment; and
3. To prevent and avoid losses arising from contractor work activities.

Tingkat Kecelakaan Kerja [GRI 3-3, GRI 403-9, 403-10]

Penerapan K3 secara ketat di Perseroan berdampak positif terhadap pencegahan insiden kecelakaan kerja, terutama yang bersifat fatal, pada tahun 2023. Persentase jumlah kecelakaan kerja menurun 0,2% dari tahun 2022. Adapun statistik kinerja K3 terkait tingkat kecelakaan kerja dihitung dengan membagi total insiden dengan total jumlah karyawan Perseroan pada setiap tahunnya.

Occupational Accident Rate [GRI 3-3, GRI 403-9, 403-10]

In 2023, the Company's strict OHS implementation has a positive impact on preventing work accident, especially fatal ones. The percentage of the number of work accident dropped by 0.2% from 2022. Whereas, the OHS performance statistics related to work accident rates are calculated by dividing the total incidents by the total number of employees of the Company each year.

Tingkat Kecelakaan Kerja
Occupational Accident Rate

Jenis Kecelakaan Type of Accident	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kecelakaan Ringan / Minor Accidents	%	1,1	0,5	0,4
Kecelakaan Sedang / Moderate Accidents		1,8	2,7	1,4
Kecelakaan Berat / Serious Accidents		0,2	0,1	-
Kecelakaan Fatal / Fatal Accidents		-	-	0,1
Jumlah / Total		3,1	3,3	2
Frequency Rate	Indeks	5,35	5,32	3,47
Severity Rate	Indeks	5,35	5,32	3,47

Peningkatan Kesadaran K3 [403-5]

Kami terus berupaya meningkatkan kesadaran penerapan K3 pada seluruh karyawan Perseroan melalui sosialisasi dan edukasi terkait K3. Informasi mengenai upaya peningkatan HSE *Awareness* yang dilakukan Perseroan pada tahun 2023 ditunjukkan sebagai berikut.

Raising Awareness of OHS [403-5]

We continue the efforts of raising awareness of OHS implementation to all Company employees via OHS-related socialization and education. Information on efforts of raising HSE awareness conducted by the Company in 2023 is shown as follows.

Pelatihan K3
OHS Training

Jenis Pelatihan Type of Training	Jumlah Peserta (Orang) No. of Participants (Persons)
Ahli K3 Muda Lingkungan Kerja / Junior OHS Expert Work Environment	2
Bimbingan Teknis K3 / OHS Technical Guidance	3
Training Damkar Kelas D / Firefighter Training Class D	20
Training Investigasi Kecelakaan / Accident Investigation Training	6
5R	280
Basic Knowledge for Using Safety Body Harness	15
Base Annealing	4
Basic Safety Training	1.916
Bekerja di Ketinggian Sesuai UU Kemnaker RI / Working at Heights in line with Law of Ministry of Manpower of Republic of Indonesia	9
Jaminan Kecelakaan Kerja / Work Accident Insurance	28
Job Kerja dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety	6
Learning Management System	140
Operational Crane / Pengoperasian Crane Crane Operations	18
Pengetahuan Komponen Crane / Crane Components Know-How	8
Pengetahuan Mengenai Standar Bekerja Di Ketinggian / Working at Heights Standards	13
Pengoperasian *Rolling Mill* / Rolling Mill Operations	29
Tips Keselamatan Bekerja di Ketinggian / Working at Heights Safety Tips	7

Audit K3

Kami senantiasa mengevaluasi penerapan K3 di lingkungan kerja Perseroan untuk memastikan pelaksanaannya telah berjalan dengan baik. Melalui evaluasi penerapan K3, kami mampu merumuskan hal-hal yang dapat ditingkatkan dalam penerapan K3 di lingkup Perseroan. Adapun pada tahun 2023, Perseroan menyelenggarakan proses audit K3 dengan melakukan re-sertifikasi ISO 45001 dan ISO 14001.

OHS Audit

We constantly evaluating OHS implementation within the Company work environment to ensure that it has been implemented well. The OHS implementation evaluation enable us to formulate things that can be improved in implementing OHS within the Company. In 2023, the Company has held the OHS Audit process by conducting the ISO 45001 and ISO 14001 re-certification.

Penyediaan Produk dan Jasa Berkualitas [POJK F.27]

Provisions of Quality Products and Services [POJK F.27]

Pendekatan Manajemen terhadap Pengelolaan Produk dan Jasa [GRI 3-3]

Kualitas produk dan jasa yang disediakan kepada pelanggan terus ditingkatkan serta dipastikan keamanannya dengan berorientasi kepada kepuasan pelanggan. Kami terus menjaga hubungan komunikasi yang terbuka dengan pelanggan guna menciptakan nilai dan manfaat yang mutual.

Management Approach to Products and Services Management [GRI 3-3]

The quality of products and services are continuously improved and their safety are ensured with an orientation towards customer satisfaction. We keep on maintaining an open communication with the customers to create mutual values and benefits.

Dampak Produk dan Jasa [POJK F.28]

Kami telah melakukan penilaian terhadap dampak dari produk dan jasa untuk meminimalisir dampak negatif yang berpotensi ditimbulkan. Sebagai produsen baja, kami menyadari bahwa proses operasional Perseroan menghasilkan emisi karbon. Oleh karena itu, kami terus berupaya memproduksi produk yang ramah lingkungan sesuai dengan *Environmental Product Declaration.* Kebijakan tersebut merupakan bentuk komitmen Perseroan dalam menurunkan kadar emisi karbon dan menjaga kelestarian lingkungan hidup. Perseroan juga telah memproduksi produk baja karbon yang ramah lingkungan, sesuai dengan sertifikasi produk *Green Label Indonesia*.

Products and Services Impact [POJK F.28]

We have assessed the impact of products and services to minimize any potential negative impact. As a steel producer, the Company is aware that our operational processes generate carbon emission. Therefore, we continue striving to produce environmentally friendly products in line with the Environmental Product Declaration. This policy is a form of the Company's commitment to reduce carbon emissions and preserve the environment. The company has also produced environmentally friendly carbon steel products, in line with the Indonesia's Green Label product certification.

Jaminan Kualitas dan Keamanan Produk [POJK F.17, POJK F.27]

Perseroan senantiasa menjamin kualitas dan keamanan produk yang dihasilkan telah sesuai dengan standar mutu yang berlaku. Komitmen tersebut dilakukan melalui *quality control/quality assurance* yang menjamin kualitas dan keamanan produk. Q*uality control/quality assurance* dilakukan melalui pemeriksaan bahan material dan produk jadi dengan standar mutu yang ditetapkan. Selain itu, kami juga menyediakan fasilitas laboratorium pengawasan mutu yang dilengkapi dengan mesin uji. Fasilitas tersebut telah sesuai dengan aturan standarisasi yang ditetapkan serta telah disertifikasi oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) ISO 17025:2017 melalui surat No. LP-786-IDN. [GRI 416-1]

Pada tahun 2023, Perseroan tidak mendapatkan sanksi dalam bentuk apapun terhadap produk yang dihasilkan Perseroan. hal tersebut menunjukan kualitas dan keamanan produk Perseroan telah memenuhi standar yang berlaku. [GRI 416-2]

Product Quality and Safety Assurance [POJK F.17, POJK F.27]

The Company always guarantees the quality and safety of the products it produces in line with applicable quality standards. This commitment is implemented through quality control/ quality assurance that guarantees product quality and safety. Quality control/quality assurance is done by inspecting the material and finished products according to the established quality standards. In addition, we also provide quality control laboratory facility which is equipped with testing machines. These facilities are in line with the established standardization rules and have been certified by the National Accreditation Committee (KAN) ISO 17025:2017 with letter No. LP-786-IDN. [GRI 416-1]

In 2023, the company received no sanction on the products it produced. This is a testament that the quality and safety of the Company's products have met the applicable standards. [GRI [GRI 416-2]

Penarikan Produk Kembali [POJK F.29]

Penarikan kembali produk Perseroan dapat diakibatkan oleh ketidaksesuaian produk dengan standarisasi mutu ataupun sebab lainnya. Apabila terdapat penarikan kembali produk karena ketidaksesuaian, maka Perseroan akan memberikan kompensasi kepada pelanggan.

Mekanisme penarikan kembali atau retur produk bagi pelanggan diuraikan sebagai berikut.

Product Recall [POJK F.29]

Recall of Company's products can be due to non-compliance of the product with quality standards or other reasons. If there is a product recall due to nonconformity, the Company will provide compensation to the customer.

The mechanism of product recall or return for customers is described as follows.


Mulai
Start
QC Delivery/Timbangan
QC Delivery/Scales
Menerima barang retur kemudian *QC Delievery*/Timbangan bersama dengan *Sales*, QC/PPIC, pabrik memeriksa kesesuaian barang.
Receives Returned goods then QC Delivery / Scales together with sales, QC / PPIC, plant checks the suitability of goods
Direktur
Direktor
Menyetujui DO retur apabila barang tersebut sudah sesuai dengan *customer complaint form*.
Approves DO Return if item is in accordance with the customer complaint form
Delivery/Timbangan
Delivery/Scales
Melakukan proses penimbangan barang retur.
Scales the Returned goods
DO *Return*
Pabrik
Factory
Warehouse pabrik menerima barang.
Factory warehouse receive goods
QA/QC/PPIC
Melakukan analisa untuk mengetahui apakah masalah diperbaiki atau material diganti informasi ke departemen terkait.
Analyze to find out if the problem can be fixed or the material replaced by informing relevant Department
QA/QC/PPIC
Melakukan tindakan perbaikan dan menyampaikan segala QA/QC/PPIC.
Takes Corrective action and submit it to QA/QC/PPIC
QA/QC/PPIC
Melakukan tindakan perbaikan dan menyampaikan segala QA/QC/PPIC.
Takes Corrective action adn submit it to QA/QC/PPIC
CAR
GM Terkait
Related GM
Melakukan verifikasi tindakan perbaikan yang telah dilakukan.
Verifies the corrective action that have been taken
MR
Melakukan verifikasi tindakan perbaikan yang telah dilakukan.
MR Records CAR and its Status in the Log Book
GM Terkait
Related GM
MR mencatat CAR dan statusnya pada Log Book CAR.
MR Records CAR and its status in the CAR Log Book
CAR
Log Book CAR
Selesai
Finish

Pada tahun 2023, tidak terdapat penarikan kembali produk dari pelanggan ataupun sanksi dari regulator terkait *recall product.*

Akses Informasi Produk dan Jasa [POJK F.28]

Informasi produk dan jasa yang disediakan oleh Perseroan dapat diakses secara digital melalui berbagai *platform,* antara lain:

Website : www.gunungrajapaksi.com
Instagram : @gunungrajapaksi.tbk
Twitter : @gunungrajapaksi
Facebook : Gunung Raja Paksi Tbk

Penyebaran informasi produk dan jasa yang tersedia kepada pelanggan senantiasa ditingkatkan, salah satunya melalui penyebaran brosur yang berisi katalog produk baja dan layanan yang disediakan oleh Perseroan yang dapat diunduh melalui situs web resmi GGRP. Tidak hanya itu, kami juga memiliki *contact person* yang dapat dihubungi apabila pelanggan membutuhkan informasi lebih lanjut terkait *flat products, long products, downstream products,* dan aktivitas ekspor, yang dapat ditemukan pada situs web Perseroan. Perseroan juga berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan pameran untuk meningkatkan pengenalan produk dan inovasi yang dihasilkan kepada calon pelanggan serta untuk dapat membuka jaringan yang lebih luas.

Pada tahun 2023, Perseroan tidak mendapatkan sanksi atas ketidakpatuhan terhadap regulasi dalam kegiatan pemasaran GGRP, baik berupa denda maupun hukuman, surat peringatan ataupun insiden ketidakpatuhan.

Pengembangan Inovasi Produk dan Jasa yang Selaras dengan Prinsip Keberlanjutan [POJK F.26]

Kami berkomitmen untuk melakukan inovasi yang berkelanjutan dalam rangka menjawab tantangan sosial dan lingkungan dengan menghasilkan produk-produk berkualitas yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Inovasi serta pengembangan produk dibagi ke dalam beberapa *grade* dan telah mendapatkan sertifikasi, yakni:

1. SNI 07-0052-2006 Baja Profil Kanal U Proses Canai Panas spesifikasi BjP 41 U100 dan BjP 41 U150;
2. SNI 0039:2013 Pipa baja saluran air dengan atau Tanpa Lapisan Seng Spesifikasi Kelas Tipis: 200 mm (8") dan Kelas Tebal: 150 mm (6") & 200 mm (8");
3. SNI 0068:2013 Pipa Baja Karbon untuk Konstruksi Umum Spesifikasi Kelas 1 PKB (STK) 290: 216,3 mm dan Kelas 2 PKB (STK) 400: 216,3 mm;
4. *Hot Rolled Plate* Spesifikasi CSA G40.21 350 AT.

Selain itu, inovasi produk juga dilakukan untuk memenuhi persyaratan standar internasional. Hal ini dilakukan agar Perseroan mendapatkan nilai tambah serta keunggulan dalam

In 2023, there was no product recall from the customer or sanction from the regulator on product recall.

Access to Information on Products and Services [POJK F.28]

Information on products and services provided by the Company can be accessed digitally through various platform such as:

Website : www.gunungrajapaksi.com
Instagram: @gunungrajapaksi.tbk
Twitter : @gunungrajapaksi
Facebook : Gunung Raja Paksi Tbk

The dissemination of information on products and services available to customers is constantly improved, among other ways, by distributing brochures containing a catalog of steel products and services provided by the Company that can be downloaded via official GGRP website. Not only that, we also have a contact person who can be contacted should the customers need further information about flat products, long products, downstream products and export activities, which can be found on Company's website. The Company also actively participates in exhibitions to increase product introduction and innovations generated to the potential customers and to open up a wider network.

In 2023, the Company received no sanction on non-compliance against the regulations or in GGRP marketing activities, either in the form of fines or penalty, warning letter or non-compliance incident.

Innovations of the Company's Product and Service that are Aligned with Sustainability Principles [POJK F.26]

We are committed on sustainable innovation to address the social and environmental challenges by producing quality products in line with community needs. The product innovation and development are divided into several grades and have received certification, namely:

1. SNI 07-0052-2006 U Channel Profile Steel Hot Rolled Process specification BjP 41 U100 and BjP 41 U150;
2. SNI 0039:2013 Water steel pipe with or without zinc coating Specification Thin Class: 200 mm (8") and Thick Class: 150 mm (6") & 200 mm (8");
3. SNI 0068:2013 Carbon Steel Pipe for General Construction Specification Class 1 PKB (STK) 290: 216,3 mm and Class 2 PKB (STK) 400: 216,3 mm;
4. Hot Rolled Plate Specification CSA G40.21 350 AT.

In addition, product innovation is also conducted to meet international standard requirements. This is done so that the Company gets added value as well as advantages in expanding

memperluas pangsa pasar ekspor. Perseroan telah melakukan inovasi dalam proses fabrikasi melalui pengembangan teknologi pengelasan untuk produk *Box Beam* dengan *Electro Slag Welding* (ESW), di mana proses pengelasan pada produk dilakukan secara vertikal. Inovasi dan pengembangan produk ini bertujuan agar Perseroan mampu meningkatkan efisiensi operasional, kualitas produk, dan kemampuan daya saing sehingga dapat meningkatkan kinerja Perseroan secara berkelanjutan.

Perseroan juga menerapan inovasi produk lain dengan mengacu kepada prinsip keberlanjutan, yaitu *Environmental Product Declaration* (EPD). Pengembangan produk yang ramah lingkungan atau *green steel* dilakukan melalui studi *Life Cycle Assessment* (LCA) untuk mengukur dampak lingkungan dari produk dan proses produksi yang dilakukan dan menyampaikan informasi kepada pelanggan. Adapun metodologi yang digunakan dalam penerapan LCA berdasarkan SNI ISO 14040:2016 dan SNI ISO 14044:2017.

Perseroan menugaskan Departemen *Product Development and Technical Services* (PDTS) untuk menciptakan inisiatif maupun inovasi yang mengefisienkan produksi dan menciptakan dampak positif terhadap keberlanjutan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

Penanganan Pengaduan Pelanggan

Kami menyediakan sarana bagi pelanggan untuk menyampaikan pengaduan atas produk dan jasa yang diterimanya melalui situs web Perseroan (**www.gunungrajapaksi.com**) atau dapat langsung menghubungi *contact person* Perseroan pada nomor **+6221 8900 111.** Pengaduan dapat berupa ketidaksesuaian produk (cacat/rusak) maupun pengaduan hal lainnya.

Namun, atas baiknya pengelolaan di sepanjang tahun 2023, maka Perseroan tidak menerima pengaduan atas produk yang dipasarkan kepada pelanggan.

Survei Kepuasan Pelanggan [POJK F.30]

Kami melakukan evaluasi terhadap produk dan jasa Perseroan melalui survei kepuasan pelanggan. Survei yang dilaksanakan secara rutin setiap tahun tersebut ditujukan untuk mengetahui penilaian pelanggan yang kemudian menjadi bahan pertimbangan dalam perbaikan dan pengembangan kualitas produk dan jasa di masa yang akan datang.

Pada tahun 2023, survei kepuasan pelanggan dilakukan melalui applikasi *Customer Sactifation Survey* berbasis *website* dengan menggunakan metode pengisian langsung dan sukarela oleh para pelanggan. Pada tahun 2023, survei dilaksanakan pada 39 responden dengan hasil "puas". Hal ini menunjukan komitmen Perseroan dalam mengupayakan kepuasan pelanggan tetap terjaga dari waktu ke waktu.

its export market share. The Company has innovated in the fabrication process by developing welding technology for Box Beam product using Electro Slag Welding (ESW), where the welding process of the product is done vertically. This product innovation and development aims to enable the Company to improve its operational efficiency, product quality and competitiveness so it can improve the Company's performance sustainably.

The Company also implements other product innovation by referring to the sustainability process, namely Environmental Product Declaration (EPD). Development of environmentally friendly product or green steel is conducted through Life Cycle Assessment (LCA) study to measure the environmental impact of the products and production process carried out and to relay information to customers. The methodology used in LCA implementation is based on SNI ISO 14040:2016 and SNI ISO 14044:2017.

The Company tasked the Product Development and Technical Services (PDTS) Department to create initiative or innovation to streamline the production and create a positive impact on the sustainability of economic, social, and environmental aspects.

Handling of Customer Complaints

We provide facility for the customers to submit any complaint on the products or services they received through the Company's website (www.gunungrajapaksi.com) or by directly contacting the Company's contact person on +6221 8900 111. Complaints can be about the non-conformity of products (defective/damaged) or complaint on any other issues.

Thanks to the implementation of good management throughout 2023, the Company received no complaint on the products marketed to the customers.

Customer Satisfaction Survey [POJK F.30]

We have evaluated the Company's products and services through customer satisfaction surveys. Conducted annually, the survey is aimed to find out about the customer assessments that later can be used as consideration to improve and develop the quality of products and services in the future.

In 2023, a customer satisfaction survey was conducted through website-based Customer Satisfaction Survey apps using a direct and voluntary filling method by customers. In 2023, the survey was carried out on 39 respondents with "satisfied" results. This shows the Company's commitment to maintain customer satisfaction continuously.

Penyelenggaraan Tanggung Jawab Sosial Kemasyarakatan [GRI 413-1]

Implementation of Community Social Responsibility [GRI 413-1]

Pendekatan Manajemen terhadap Pelaksanaan Program TJSL [GRI 3-3]

Kami berupaya untuk dapat berkontribusi secara aktif dalam meningkatkan kesejahteraan sosial ekonomi masyarakat, khususnya yang berada di sekitar area operasional Perseroan. Komitmen tersebut direalisasikan melalui pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL) yang diharapkan dapat mendorong peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Kami memiliki lima pilar utama program TJSL, yang dijelaskan sebagai berikut.

1. Membangun *Human Capital*
   Menciptakan sumber daya manusia yang dapat diandalkan secara internal dan memberdayakan masyarakat secara eksternal.
2. Memperkuat Perekonomian Masyarakat di Sekitar Perusahaan
   Perusahaan tidak hanya mencari keuntungan semata, tapi juga memberikan manfaat bagi perekonomian masyarakat di sekitarnya.
3. Menjaga Keharmonisan Sosial
   Upaya menjaga keharmonisan dengan masyarakat sekitar sehingga tidak menimbulkan konflik sosial.
4. Mendorong Pelaksanaan Tata Kelola yang Baik
   Perusahaan merujuk pada tata kelola yang baik (*good corporate governance*/GCG) demi kesejahteraan perusahaan.
5. Melindungi Lingkungan
   Perusahaan berusaha menjaga kelestarian lingkungan.

Management Approach to CSR Program Implementation [GRI 3-3]

We are striving to actively contribute in improving the socio-economic welfare of the community, especially surrounding the Company's operational areas. This commitment is realized through the implementation of the social and environmental responsibility (TJSL) programs which is expected to boost the improvement of community welfare.

We have five main pillars of TJSL program, outlined below.

1. Building Human Capital
   Creating internally reliable human resources and externally empowering the community.
2. Strengthening the Economy of Communities Surrounding the Company
   Companies seeks not only to benefit themselves, but also to benefit the economy of the surrounding community.
3. Maintaining Social Harmony
   Efforts to maintain harmony with surrounding community so as not to cause social conflict.
4. Encouraging Good Governance
   The Company is referring to Good Corporate Governance (GCG) for the welfare of the company.
5. Protecting the Environment
   The Company strives to preserve the environment.

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [GRI F.23]

Kami melakukan analisis terhadap dampak dari kegiatan operasional Perseroan pada wilayah sekitar, yaitu Kampung Tangsi, Desa Sukadanau, Kecamatan Cikarang Barat; Desa Telaga Murni, Kecamatan Cikarang Barat; dan Desa Harjamekar, Kecamatan Cikarang Utara. Dari analisis tersebut, kegiatan operasional Perseroan menimbulkan dampak positif dan negatif terhadap sosial ekonomi masyarakat lokal. Dampak positif yang dihasilkan adalah memberikan peluang yang lebih besar kepada masyarakat lokal dalam penerimaan karyawan baru, peluang berwirausaha (seperti berjualan makanan dan penyediaan tempat tinggal), kerjasama antara Perseroan dengan pemuda desa dalam malakukan pelestarian Sungai Cikarang, dan tentunya masyarakat lokal menjadi obyek utama dalam program TJSL Perseroan. Sedangkan, dampak negatif yang diakibatkan dari kegiatan operasional adalah potensi pencemaran lingkungan, yang senantiasa dikelola untuk meminimalkan kerugian yang dialami masyarakat lokal.

Impact of Operations on Surrounding Communities [GRI F.23]

We have analyzed the impact of the Company's operational activities in the surrounding areas, namely Kampung Tangsi, Sukadanau Village, West Cikarang Subdistrict; Telaga Murni Village, West Cikarang Subdistrict; and Harjamekar Village, North Cikarang Subdistrict. The analysis shows that the Company's operational activities brings positive and negative impacts on the socio-economic aspect of local communities. The positive impact is providing greater opportunities for local communities in the acceptance of new employees, entrepreneurial opportunities (such as selling food and providing housings), cooperation between the Company and village youth in preserving the Cikarang River, and of course the local communities become the main object of the Company's TJSL program. While, the negative impact caused by the operational activities is the potential for environmental pollution, which is always managed to minimize losses experienced by local communities.

Kegiatan TJSL bagi Masyarakat [POJK F.25]

Pelaksanaan kegiatan TJSL dilakukan dengan mempertimbangkan kebutuhan masyarakat serta strategi usaha Perseroan. Pada tahun 2023, Perseroan mengeluarkan dana sebesar Rp2,1 miliar untuk menjalankan program-program TJSL berikut.

TJSL Activities for Communities [POJK F.25]

The implementation of TJSL activities is carried out by considering community needs and the Company's business strategy. In 2023, the Company spent Rp2.1 billion to implement the following TJSL programs.

Program TJSL Tahun 2023
TJSL Program in 2023

Kegiatan TJSL TJSL Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Sustainable Development Goals (SDGs)	Waktu Pelaksanaan Implementation Date	Penerima Manfaat Beneficiaries
Perbaikan SDN 03 dan 06 Sukadanau / Schools Repair of SDN 03 and 06 Sukadanau		15 Januari 2023 15 January 2023	500 Siswa 500 students
Perbaikan SDN 1 Sukadanau / School Repair of SDN 1 Sukadanau		Juni-Juli 2023 June-July 2023	420 Siswa 420 students
Perbaikan Jalan Gg. Sahabat, Desa Sukadanau / Road Repair, Gg. Sahabat, Sukadanau Village		3 Januari 2023 3 January 2023	799 Kepala Keluarga 799 families
Pembangunan Posko Pelayanan Mudik (Posko Cikarang Utara) / Construction of Homecoming Service Post (North Cikarang Post)		20 April 2023	Pemudik 2023 Homecoming travelers 2023
Pemberian Sarana Prasarana Masyarakat RT 003/RW 006, Desa Sudakanau /Provision of Community Facilities and Infrastructure RT003/RW 006, Sukadanau Village		23 Mei 2023 23 May 2023	249 Kepala Keluarga 249 families
Perbaikan Jalan RT 010/RW 012, Desa Telaga Murni /Road Repair RT010/RW012, Telaga Murni Village		7 Oktober 2023 7 October 2023	130 Kepala Keluarga 130 families
Pemberian Sarana Prasarana Masyarakat RT 004/RW 006, Desa Sudakanau /Provision of Community Facilities and Infrastructure RT004/RW006, Sukadanau Village		20 Oktober 2023 20 October 2023	256 Kepala Keluarga 256 families
Donasi Bencana Alam Banjir di Kabupaten Bekasi /Donation for Flood Disaster in Bekasi Regency		3 Maret 2023 3 March 2023	400 Kepala Keluarga 400 families
Posko Bencana Alam / Natural Disaster Command Post (*Posko*)		10 November 2023	1.000 Kepala Keluarga 1,000 families
Santunan Anak Yatim /Donations for Orphans		Maret, April, Juni, Oktober 2023 March, April, June, October 2023	275 Anak Yatim Piatu 275 orphans
Donasi Kegiatan HUT RI di Masyarakat Sekitar Perseroan / Donation for Indonesia Independence Day Celebration by surrounding communities		10-20 Agustus 2023 10-20 August 2023	2.000 Kepala Keluarga 2,000 families
Bingkisan Lebaran Idul Fitri / Eid Gifts		15 April 2023	2.600 Kepala Keluarga 2,600 families
Pemberian Hewan Kurban Perayaan Idul Adha / Provision of sacrificial animals for Eid al-Adha celebration		28 Juni 2023 28 June 2023	4.200 Kepala Keluarga 4,200 families
Donasi Olahraga Untuk Wushu / Sports Donation for Wushu		16 Juni 2023 16 June 2023	121 Kepala Keluarga 121 families
Pembersihan Sampah Masyarakat Desa Sukadanau / Communal Cleaning with Sukadanau Village Community		12 Mei-31 Desember 2023 12 May-31 December 2023	235 Kepala Keluarga 235 families

Alokasi Dana Kegiatan TJSL
Fund Allocation for TJSL Activities

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2022-2023 (%)
Alokasi Dana TJSL / Fund Allocation for TJSL	Juta Rp	2.059	2.382	1.905	(13,6) ↓

Sarana Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Kami memberikan akses bagi seluruh pemangku kepentingan untuk melaporkan pengaduan indikasi pelanggaran atas kegiatan operasional yang dilakukan Perseroan. Pelanggaran dapat berupa aktivitas Perseroan yang bertentangan dengan etika, integritas, norma-norma, atau bentuk pelanggaran lainnya. Untuk itu, kami menyediakan sistem pelaporan pelanggan atau *whistleblowing system* (WBS) yang dikembangkan untuk dapat memperkuat penerapan prinsip GCG. Sistem ini memungkinkan pelapor dari pihak luar, termasuk masyarakat, untuk melakukan pengaduan atas pelanggaran yang terjadi di lingkup Perseroan. Pengaduan harus disertai bukti yang kuat dan dapat dipertanggungjawabkan. Perseroan menjamin kerahasiaan identitas pelapor sebagai bentuk perlindungan bagi pelapor.

Sampai dengan akhir tahun 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan melalui sarana ini yang menunjukan pengelolaan perusahaan maupun pelaksanaan program TJSL sudah berjalan dengan baik, tanpa menimbulkan permasalahan yang merugikan masyarakat. Selain itu, terdapat laporan mengenai 3 permintaan dari tokoh masyarakat yang seluruhnya telah dipenuhi oleh Perseroan.

Public Complaints [POJK F.24]

We provide access for all stakeholders to log complaint on any indication of violation to the operational activities conducted by the Company. The viWolation can be in the form of Company activities that are contrary to ethics, integrity, norms, or other forms of violations. Thus, we provide the whistleblowing system (WBS) developed to strengthen the implementation of GCG principles. This system allows whistleblowers from outside parties, including the general public, to submit complaints about violations that occur within the Company. Complaints must be accompanied by strong and accountable evidence. The company guarantees the confidentiality of the identity of the whistleblowers as a form of protection for them.

As of end of 2023, the Company received no complaint through this facility, showing that the management of the company and implementation of TJSL program are running well, without causing any issues that are detrimental to the community. Apart from this, there are reports on 3 requests from community figures, of which all have been fulfilled by the Company.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan [POJK G.2] [GRI 2-14]

Responsibility for the Sustainability Report [POJK G.2] [GRI 2-14]

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Gunung Raja Paksi Tbk

Statement of Responsibility from the Board of Commissioners and Board of Directors on the 2023 Sustainability Report of Pt Gunung Raja Paksi Tbk

Seluruh isi dalam Laporan Keberlanjutan PT Gunung Raja Paksi Tbk tahun buku 2023 telah ditinjau dan disetujui oleh Dewan Komisaris selaku badan tata kelola tertinggi Perseroan. Melalui peninjauan dan persetujuan ini, Dewan Komisaris bersama-sama dengan Direksi bertanggung jawab terhadap seluruh isi Laporan Keberlanjutan.

The entire contents of the Sustainability Report of PT Gunung Raja Paksi Tbk for the 2023 fiscal year have been reviewed and approved by the Board of Commissioners as the highest governing body of the Company. Through this review and approval, the Board of Commissioners and the Board of Directors take full responsibility for the entire contents of the Sustainability Report.

Bekasi, 26 April 2024

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Budi Raharjo Legowo
Presiden Komisaris
President Commissioner

Slamet Budi Hartadji
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Jaya Yulianto
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors

Fedaus
Presiden Direktur
President Director

Biplab Kumar Dutta
Direktur
Director

Roymond
Direktur
Director

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 [POJK G.5]

Criteria Disclosure Index POJK No. 51/POJK.03/2017 [POJK G.5]

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy Explanation	4
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Aspect Performance Overview		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi / Economic Performance Overview	17
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup / Environmental Performance Overview	17
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial / Social Performance Overview	18
Profil Perusahaan / Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan / Vision, Mission, and Sustainability Values	56
C.2	Alamat Perusahaan / Company Address	52
C.3	Skala Perusahaan / Company Scale	53, 60, 62, 91
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan / Products, Services, and Business Activities Conducted	52, 58
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi / Membership in Associations	35
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan / Significant Changes in the Company	62
Penjelasan Direksi / The Board of Directors' Message		
D.1	Penjelasan Direksi / The Board of Directors' Message	38
Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan / Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	64, 65, 66
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Keberlanjutan / Competency Development Related to Sustainable Finance	67
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan / Risk assessment on the Sustainable Finance Implementation	67
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan / Relations with Stakeholders	48
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Keberlanjutan / Issues against the Sustainable Finance Implementation	71
Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan / Activities to Build a Culture of Sustainability	14, 15
Kinerja Ekonomi / Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi / Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	74
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Keberlanjutan / Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are In Compliance with Sustainability	75
Kinerja Lingkungan / Environmental Performance		
Umum / General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup / Environmental Costs	89
Aspek Material / Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan / Use of Environmentally Friendly Materials	82
Aspek Energi / Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan / Amount and Intensity of Energy Used	83
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan / Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	83

No. Indeks Index No.	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Air / Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air / Water Usage	84
Aspek Keanekaragaman Hayati / Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati / Impact of Operational Areas Nearby or Located in Conservation Areas or Those Having Biodiversity	88
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati / Biodiversity Conservation Efforts	88
Aspek Emisi / Emissions Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya / Total and Intensity of Emissions Generated by Type	85
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan / Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	85
Aspek Limbah dan Efluen / Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis / Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	86
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen / Effluent and Waste Management Mechanism	87
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) / Spills (if any)	N/A
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup / Complaint Aspect Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan / Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	89
Kinerja Sosial / Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen / Commitment of FI, Issuer, or Public Company to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	109
Aspek Ketenagakerjaan / Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja / Equal Employment Opportunity	93
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa / Child Labor and Forced Labor	104
F.20	Upah Minimum Regional / Regional Minimum Wage	102
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman / Decent and Safe Working Environment	105
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai / Employee Training and Competency Development	93
Aspek Masyarakat / Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar / Impact of Operations on Surrounding Communities	113
F.24	Pengaduan Masyarakat / Community Complaints	115
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan / Environmental Social Responsibility Activities	114
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan / Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan / Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services	111
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan / Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety	108, 109
F.28	Dampak Produk/Jasa / Product/Service Impact	109
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali / Number of Recalled Products	109
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan / Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	112
Lain-lain / Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) / Written Verification from Independent Party (if any)	ii
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan / Statement of Responsibility from Members of the Board of Directors on the Sustainability Report	117
G.3	Lembar Umpan Balik / Feedback Form	125
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya / Response to Feedback on Previous Year's Sustainability Report	124
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 / Criteria Disclosure Index according to POJK No. 51/POJK.03/2017	118

Indeks Pengungkapan *GRI Standards* 2021

GRI Standards 2021 Disclosure Index

Pernyataan Penggunaan **Statement of Use**	PT Gunung Raja Paksi Tbk melaporkan informasi dalam indeks isi Standar GRI ini untuk periode 1 Januari 2023-31 Desember 2023 dengan referensi Standar GRI. / PT Gunung Raja Paksi Tbk reports information in content index of this GRI Standards for the period 1 January 2023-31 December 2023 with reference to GRI Standards.
GRI 1 yang Digunakan **GRI 1 in Use**	GRI 1: Foundation 2021 opsi *"with reference"*

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Description	
	Pengungkapan Umum / General Disclosure		
	Organisasi dan Praktik Pelaporannya / Organization and its Reporting Practices		
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	2-1	Detail Organisasi / Organizational Details	52, 53, 60, 62
	2-2	Entitas yang Termasuk dalam Pelaporan Keberlanjutan / Entities Included in the Sustainability Reporting	ii
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Kontak / Reporting Period, Frequency, and Contact	ii
	2-4	Pernyataan Ulang Informasi / Restatements of Information	ii
	2-5	Jaminan Eksternal / External Assurance	ii
	Aktivitas dan Pekerja / Activities and Workers		
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya / Activities, Value Chain, and Other Business Relationships	52, 58, 62
	2-7	Karyawan / Employees	91
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan / Workers Who Are Not Employees	92
	Tata Kelola / Governance		
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola / Governance Structure and Composition	64, 63, 66
	2-10	Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi / Nomination and Selection of the Highest Governance Body	66
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi / Chair of the Highest Governance Body	65, 69
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak / Role of the Highest Governance Body in Overseeing the Management of Impacts	65
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak / Delegation of Responsibility for Managing Impacts	68
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan / Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	65, 117
	2-15	Konflik Kepentingan / Conflicts of Interest	69
	2-16	Komunikasi Keprihatinan Krisis / Communication of Critical Concerns	68, 70
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi / Collective Knowledge of the Highest Governance Body	67
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi / Evaluation of the Performance of the Highest Governance Body	68
	2-19	Kebijakan Remunerasi / Remuneration Policies	66
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi / Process to Determine Remuneration	66
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan / Annual Total Compensation Ratio	102
	Strategi, Kebijakan, dan Praktik / Strategy, Policies, and Practices		
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan / Statement on Sustainable Development Strategy	38
	2-23	Komitmen Kebijakan / Policy Commitments	69

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Description	
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan / Embedding Policy Commitments	69
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif / Processes to Remediate Negative Impact	67
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Menyampaikan Kekhawatiran / Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	70
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan / Compliance with Laws and Regulations	70, 71, 88
	2-28	Keanggotaan Asosiasi / Membership Associations	35
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholders Engagement		
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan / Approach to Stakeholder Engagement	48
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama / Collective Labor Agreement	103
	Topik Material / Material Topic		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-1	Proses untuk Menentukan Topik Material / Process to Determine Material Topics	46, 48
	3-2	Daftar Topik Material / List of Material Topics	46
	201 Kinerja Ekonomi / 201 Economic Performance		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	75
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan / Direct Economic Value Generated and Distributed	75
	204 Praktik Pengadaan / 204 Procurement Practices		
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal / Proportion of Spending on Local Suppliers	78
	205 Antikorupsi / 205 Anti-Corruption		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	79
GRI 205: Antikorupsi 2016 Anti-corruption 2016	205-1	Operasi-operasi yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi / Operations Assessed for Risks Related to Corruption	79
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan tentang Kebijakan dan Prosedur Antikorupsi / Communication and Training about Anti-Corruption Policies and Procedures	79
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil / Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken	79
	Topik Lingkungan / Environmental Topic		
	301 Material / 301 Material		
GRI 301: Material 2016 Material 2016	301-1	Material yang Digunakan Berdasarkan Berat atau Volume / Material Used by Weight or Volume	82
	302 Energi / 302 Energy		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	83
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi / Energy Consumption Within the Organization	83
	302-3	Intensitas Energi / Energy Intensity	83
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi / Reduction of Energy Consumption	83
	303 Air dan Efluen / 303 Water and Effluents		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	84

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Description	
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	303-3	Pengambilan air / Water Withdrawal	84
	303-5	Konsumsi Air / Water Consumption	84
	304 Keanekaragaman Hayati / 304 Biodiversity		
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 Biodiversity 2016	304-3	Habitat Yang Dilindungi atau Direstorasi / Habitat Protected or Restored	88
	305 Emisi / 305 Emissions		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	85
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung / Direct (Scope 1) GHG Emissions	85
	305-2	Emisi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Langsung / Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	85
	305-4	Intensitas Emisi GRK / GHG Emissions Intensity	85
	305-5	Pengurangan emisi GRK / Reduction of GHG Emissions	85
	306 Limbah / 306 Waste		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	86
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak-Dampak yang Signifikan terkait Limbah / Waste Generation and Significant Waste-Related Impacts	86
	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan terkait Limbah /Management of Significant Waste-Related Impacts	86
	306-3	Limbah yang Dihasilkan / Waste Generated	86
	Topik Sosial / Social Topic		
	401 Kepegawaian / 401 Employment		
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan / New Employee Hires and Employee Turnover	93, 104
	403 Keselamatan & Kesehatan Kerja / 403 Occupational Health and Safety		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	105
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Occupational Health and Safety Management System	105, 107
	403-2	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden / Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	106
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja / Occupational Health Services	105
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	106
	403-5	Pelatihan bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Worker Training on Occupational Health and Safety	107
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja /Promotion of Worker Health	106
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang Secara Langsung Terkait Hubungan Bisnis / Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	105
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Workers Covered by an Occupational Health and Safety	105
	403-9	Kecelakaan Kerja / Work-Related Injuries	107
	403-10	Penyakit Akibat Kerja / Work-Related Ill Health	107

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Description	
	404 Pelatihan dan Pendidikan / 404 Training and Education		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	93
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan / Average Hours of Training per Year per Employee	101
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan / Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	93
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier / Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	102
	413 Masyarakat Lokal / 413 Local Communities		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material / Management of Material Topics	113
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 Local Communities 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan / Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	113

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [POJK G.4]

RESPONSE TO FEEDBACK ON PREVIOUS YEAR'S SUSTAINABILITY REPORT [POJK G.4]

Perseroan telah menerima beberapa tanggapan dari berbagai pemangku kepentingan atas Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan untuk tahun buku 2022. Komentar, kritik, saran, serta apresiasi yang kami terima mendorong komitmen kami untuk lebih meningkatkan kualitas pelaporan pada periode selanjutnya.

Masukan yang kami terima dan telah ditindaklanjuti pada tahun 2023 berjumlah 4 laporan yang berasal dari pemasok dan pelanggan Perseroan, antara lain terkait:

1. Pemasok
    - Melanjutkan program-program yang mendukung keberlanjutan, seperti remanufacturing bearing yang dapat mengurangi emisi karbon dengan sangat signifikan;
    - Penyajian laporan yang lebih mudah dipahami;
    - Mengefisiensikan waktu dalam proses pengadaan;
2. Pelanggan
    - Meningkatkan koordinasi dan komunikasi.

The Company has received several responses from various stakeholders on the Sustainability Report published for the 2022 fiscal year. Any comments, critics, suggestions and appreciation that we received has embolden our commitment to improve the quality of reporting further in the next period.

We have received and follow up inputs from 4 reports submitted by the suppliers and customers Company, as follows:

1. Suppliers
    - Continue the sustainability supporting programs, i.e., bearing remanufacturing which can reduce carbon emissions very significantly;
    - Presentation of report that is easier to understand;
    - Saving time in the procurement process;
2. Customers
    - Improving coordination and communication.

LEMBAR UMPAN BALIK [POJK G.3]

FEEDBACK FORM [POJK G.3]

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Gunung Raja Paksi Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading the Sustainability Report of PT Gunung Raja Paksi Tbk, we ask stakeholders to provide feedback by sending an email or sending this form via fax/post.

1. Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Perseroan.
   This report has provided useful information regarding the Company's economic, social, and environmental performance.

   ☐ a. Setuju / Agree ☐ b. Tidak Setuju / Disagree

2. Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang.
   The disclosed data and information are easy to understand, comprehensive, transparent, and balanced.

   ☐ a. Setuju / Agree ☐ b. Tidak Setuju / Disagree

3. Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan.
   The presented data and information are useful for decision-making.

   ☐ a. Setuju / Agree ☐ b. Tidak Setuju / Disagree

4. Laporan ini menarik dan mudah dibaca.
   This report is interesting and easy to read.

   ☐ a. Setuju / Agree ☐ b. Tidak Setuju / Disagree

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please rate the aspects contained in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

☐ Kinerja Ekonomi / Economic Performance	☐ Penggunaan Energi / Energy Use
☐ Produk dan Jasa / Products and Services	☐ Pengelolaan Air dan Efluen / Water and Effluents Management
☐ Gratifikasi dan Anti Korupsi / Gratuities and Anti-Corruption	☐ Pengendalian Emisi / Emission Control
☐ Pengelolaan Ketenagakerjaan / Employment Management	☐ Pengelolaan Limbah / Waste Management
☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety	☐ Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat / Community Development and Empowerment

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.
Please provide comments/suggestions/recommendations for this report.

.....

.....

.....

Profil Responden
Your Profile

Nama / Name : .....

Pekerjaan / Occupation : .....

Institusi/Perusahaan / Institution/Company : .....

Kontak (telepon, *e-mail*) Contact (telephone, email) : .....

Kategori Pemangku Kepentingan / Stakeholders Category**:**

- ☐ a. Pemerintah / Government
- ☐ b. Pelanggan / Customer
- ☐ c. Karyawan / Employee
- ☐ d. Mitra Usaha / Business Partner
- ☐ e. Media / Media
- ☐ f. Masyarakat / Community
- ☐ g. LSM / NGO
- ☐ h. Lain-Lain, ... / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:.
Please send your suggestions and feedback on the information presented in this report to:



Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Jl. Perjuangan No. 8, RT 004/RW 006
Tangsi, Sukadanau, Cikarang Barat,
Bekasi 17530
Jawa Barat, Indonesia

+6221 890 0111
+6221 890 0555

corsec@gunungsteel.com
www.gunungrajapaksi.com

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

SHAPING TOMORROW

Kantor Pusat
Head Office

Jl. Perjuangan No. 8, Kp Tangsi RT004/RW006,
Desa Sukadanau, Kecamatan Cikarang Barat,
Kabupaten Bekasi 17530
T : (021) 890 0111
F : (021) 890 0555
E : gsg@gunungsteel.com
W : www.gunungrajapaksi.com