2023 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

CITRA BORNEO UTAMA

Berkolaborasi menuju Masa Depan yang Berkelanjutan

Collaborating toward Sustainable Tomorrow



PT Citra Borneo Utama Tbk

PENJELASAN TEMA
Theme Explanation



Berkolaborasi menuju Masa Depan yang Berkelanjutan

Collaborating toward Sustainable Tomorrow

PT Citra Borneo Utama Tbk terus berupaya memperkuat kolaborasi baik antar elemen Perseroan maupun seluruh pemangku kepentingan dalam mendorong kinerja Perseroan yang solid dan optimal, yang pada akhirnya akan mendorong Perseroan untuk terus kontribusi secara optimal bagi masyarakat, pelestarian lingkungan, serta pembangunan negara dan bangsa Indonesia. Upaya ini tentunya dilaksanakan dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip keberlanjutan di setiap aspek kegiatan operasional.

PT Citra Borneo Utama Tbk continues to strive to strengthen collaboration between the Company's elements and all stakeholders to enhance solid and optimal Company performance, which will ultimately encourage the Company to continue to contribute optimally to society, environmental preservation, and the development of Indonesia. These endeavors are certainly carried out by upholding sustainability principles in every aspect of operational activities.

Selaras dengan komitmen keberlanjutan dan visi Perseroan untuk menjadi perusahaan hilir kelapa sawit berkelas dunia dan berkelanjutan, Kami pun terus mengevaluasi dan mengembangkan inisiatif hijau dan strategi keberlanjutan kami agar tetap sejalan dengan harapan seluruh pemangku kepentingan dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang menjadi aspirasi Pemerintah dan dunia global. Kami berkomitmen untuk mengambil langkah terarah menuju masa depan yang berkelanjutan melalui kolaborasi yang kokoh dan strategis, menghadirkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

In line with the Company's sustainability commitment and vision to become a world-class and sustainable downstream palm oil company, we continue to evaluate and develop our green initiatives and sustainability strategies, so that they remain in line with the aspirations of all stakeholders and the Sustainable Development Goals (SDGs) that represent the aspirations of the Government and global community. We are committed to taking directed steps towards a sustainable future through strong and strategic collaboration, delivering added value to all stakeholders.



DAFTAR ISI
Table of Content

2 Penjelasan Tema
Theme Explanation

4 Daftar Isi
Table of Content

6 Komitmen Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Commitment

7 Strategi Keberlanjutan Kami [A.1]
Our Sustainability Strategy [A.1]

14 Inovasi Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Innovation

15 Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [F.1]
Activities to Build a Culture of Sustainability [F.1]

01 IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

18 Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

24 Penghargaan Dan Sertifikasi
Awards and Certifications

02 PENJELASAN DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS' REPORT

29 Penjelasan Direksi
Board of Directors' Report

41 Penjelasan Kepala Sustainability
Head of Sustainability' Report

03 PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE

48 Profil Perusahaan
Company Profile

50 Riwayat Singkat Perusahaan
Brief History of the Company

52 Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perusahaan [C.1]
Sustainability Vision, Mission, and Values of the Company [C.1]

55 Skala Usaha [C.3]
Business Scale [C.3]

56 Jaringan Bisnis dan Wilayah Operasi [C.3.d]
Business Network and Operational Area [C.3.d]

57 Demografi Karyawan [C.3]
Employee Demographics [C.3]

59 Komposisi Pemegang Saham [C.3]
Composition of Shareholders [C.3]

60 Bidang Usaha [C.4]
Line of Business [C.4]

63 Keanggotaan Asosiasi [C.5]
Association Membership [C.5]

64 Struktur Organisasi
Organizational Structure

66 Struktur Grup Perusahaan
Company Group Structure

67 Informasi Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi
Information on Subsidiaries and/or Associated Entities

67 Perubahan Signifikan pada Perusahaan [C.6]
Significant Changes in the Company [C.6]

04 TATA KELOLA PERUSAHAAN
GOOD CORPORATE GOVERNANCE

70 Komitmen Penerapan Tata Kelola Perusahaan Secara Berkelanjutan
Commitment to the Implementation of Sustainable Corporate Governance

73 Struktur dan Komposisi Tata Kelola Keberlanjutan
Structure and Composition of Sustainability Governance

76 Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan [E.1]
Unit in Charge for Sustainability Implementation [E.1]

79 Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris, Direksi, dan Departmen *Sustainability Downstream* Terkait Keberlanjutan [E.2]
Competency Development of Board of Commissioners, Board of Directors and Sustainability Department Downstream Related to Sustainability [E.2]

82 Penilaian Risiko atas Penerapan Keberlanjutan [E.3]
Risk Assessment of Sustainability Implementation [E.3]

85 Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan [E.4]
Stakeholders Relations [E.4]

87 Permasalahan Terhadap Penerapan Keberlanjutan [E.5]
Issues Related with the Implementation of Sustainability [E.5]

05 KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE

90 Kinerja Ekonomi
Economic Performance

93 Kinerja Keberlanjutan Lingkungan
Sustainability Environmental Performance

105 Kinerja Keberlanjutan Sumber Daya Manusia
Sustainability Human Capital Performance

110 Kinerja Keberlanjutan Sosial
Sustainability Social Performance

113 Tanggung Jawab Produk dan Pelanggan
Product and Customer Responsibilities

116 Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen [G.1]
Written Verification from Independent Party [G.1]

117 Lembar Umpan Balik [G.2]
Feedback Sheet [G.2]

119 Tanggapan Terhadap Umpan Balik Sebelumnya [G.3]
Response to Previous Feedback [G.3]

120 Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik (OJK G.4)
List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation no. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies (OJK G.4)

KOMITMEN KEBERLANJUTAN KAMI

Our Sustainability Commitment

Keberlanjutan merupakan bagian dari komitmen Kami, yaitu seluruh elemen PT Citra Borneo Utama Tbk (Perseroan), dalam berkontribusi menciptakan masa depan yang lebih baik bagi seluruh pemangku kepentingan. Upaya Kami untuk mewujudkannya yaitu melalui penerapan Kegiatan Berkelanjutan dan dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Kami mempercayai bahwa inisiatif strategis keberlanjutan dapat menjadi roda pendorong pertumbuhan positif untuk kegiatan usaha Kami dalam mewujudkan Visi dan Misi Keberlanjutan Kami disamping menciptakan nilai dan komitmen dalam keberlanjutan jangka panjang.

Kami juga berkomitmen untuk mendukung program hilirisasi pemerintah dengan meningkatkan nilai tambah di dalam negeri melalui sumber yang terpercaya dan bisnis yang berkelanjutan. Seluruh aktivitas dan produk PT Citra Borneo Utama Tbk (Perseroan) telah sesuai dengan praktik terbaik di industri dan standar keberlanjutan.

Sustainability is a part of all our commitment, namely all elements of PT Citra Borneo Utama Tbk (Perseroan), in contributing to creating a better future for all stakeholders. Our efforts to make this happen are through the implementation of Sustainable Activity and support for Sustainable Development Goals (SDGs).

We believe that strategic sustainability initiatives can be a driving force of positive growth for our business activities in realizing our Sustainability Vision and Mission, in addition to creating value and commitment to long-term sustainability.

We are also committed to supporting the government's downstream program by increasing added value domestically through reliable sources and sustainable business. All activities and products of PT Citra Borneo Utama Tbk (Perseroan) adhere to best practics in the industry and sustainability standards.

STRATEGI KEBERLANJUTAN KAMI [A.1]

Our Sustainability Strategy [A.1]

Sebagai warga korporasi yang tunduk dan patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, komitmen keberlanjutan Kami adalah dengan menekankan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), ke dalam strategi dan praktik bisnis perseroan. Strategi dan praktik bisnis tersebut meliputi visi, misi, struktur organisasi, rencana strategis, standar prosedur operasional, program kerja sampai pada penetapan faktor risiko dalam manajemen risiko. Penerapan strategi bisnis tersebut ditujukan untuk meminimalkan dampak negatif dan mengintegrasikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial.

Visi Kami, yaitu "Menjadi Perusahaan hilir kelapa sawit berkelas dunia dan berkelanjutan (*sustainable*)". Demi mewujudkan visi tersebut, Kami berupaya melakukan pengelolaan bisnis sesuai standar internasional, memenuhi persyaratan peraturan perundangan yang relevan, serta melaksanakan produksi minyak sawit dan turunannya sesuai prinsip-prinsip berkelanjutan.

Untuk mencapai standar berkelas dunia, Kami berupaya memastikan setiap aspek keberkelanjutan diintegrasikan kedalam seluruh rantai pasokan untuk menciptakan nilai tambah Perseroan bagi seluruh pemangku kepentingannya. Kebijakan ini mencakup seluruh operasional Kami, termasuk pemasok pihak ketiga.

Adapun untuk membangun rantai pasokan kelapa sawit yang yang berkelanjutan, berikut upaya yang Kami lakukan, antara lain:

1. Sertifikasi dan perizinan yang terkait dengan produk, yaitu:
   a. Sertifikasi Halal (HAS 23000, Halal Produk, Kosher);
   b. Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu (ISO 9001);
   c. Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Pangan dan Pakan (ISO 22000, HACCP, GMP+ Standard B2);
   d. Sertifikasi Produk Minyak Goreng sesuai SNI 7709:2019;
   e. Pemenuhan Perizinan terkait (Izin Penggunaan/ Sertifikat Merek, CPPOB, MD BPOM).

2. Penerapan K3 dalam seluruh kegiatan operasional:
   a. Pemenuhan Persyaratan Perundangan terkait Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3);
   b. Pemenuhan Standard Kompetensi sesuai Peraturan K3 yang Relevan;
   c. Pemenuhan Kelayakan Operasional Peralatan;
   d. Pemenuhan Standard Kesehatan Pekerja.

3. Melaksanakan pengelolaan lingkungan:
   a. Pemenuhan persyaratan perundangan lingkungan yang relevan dengan aktivitas operasional;
   b. Melaksanakan efisiensi penggunaan bahan baku dan bahan penolong dengan cara meningkatkan efektifitas proses produksi;

As a corporate citizen, which subject to and complies with applicable laws and regulations, our sustainability commitment is to emphasize environmental, social and governance (ESG) aspects in the Company's business strategies and practices. These business strategies and practices include vision, mission, organizational structure, strategic plans, standard operational procedures, work programs and even determining risk factors in risk management. The implementation of these business strategies is aimed at minimizing negative impacts and integrating economic, environmental and social aspects.

Our vision is "To become a world-class and sustainable palm oil downstream company". In order to realize this vision, we strive to manage our business as guided by international standards, fulfill the requirements of relevant laws and regulations, and carry out the production of palm oil and its derivatives in accordance with sustainable principles.

To achieve world-class standards, we endeavor to ensure that every aspect of sustainability is integrated into the entire supply chain to create added value for the Company for all its stakeholders. This policy covers all of our operations, including third party suppliers.

As for building a sustainable palm oil supply chain, we undertook the following efforts:

1. Certification and related permits
   a. Halal Certification (HAS 23000, Halal Product, Kosher);
   b. Quality Management System Certification (ISO 9001);
   c. Food and Feed Safety Management System Certification (ISO 22000, HACCP, GMP+ Standard B2);
   d. Cooking Oil Product Certification according to SNI 7709:2019;
   e. Fulfillment of related permits (Use Permit/Brand Certificate, CPPOB, MD BPOM).

2. Implementation of OHS in all operational activities:
   a. Fulfillment of statutory requirements related to Occupational Safety and Health (OHS);
   b. Fulfillment of Competency Standards in accordance with Relevant OHS Regulations;
   c. Fulfillment of Equipment Operational Feasibility;
   d. Fulfillment of Worker Health Standards.

3. Carry out environmental management:
   a. Fulfillment of environmental legislative requirements relevant to operational activities;
   b. Carrying out efficient use of raw materials and auxiliary materials by increasing the effectiveness of production process;

c. Meningkatkan efisiensi penggunaan energi dalam proses produksi dan proses pendukung;
d. Melakukan program efisiensi penggunaan air melalui program 3R (*Reuse, Recycle* dan *Recovery*) air limbah keluaran *Waste Water Treatment Plant* (WWTP);
e. Melakukan pengukuran dan secara berkesinambungan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (*greenhouse gas emissions*) dari aktivitas operasional;
f. Mengurangi limbah (B3 dan Non B3) yang dihasilkan;
g. Tidak melakukan deforestasi, pengembangan industri pada lahan gambut, dan tidak melakukan eksploitasi (*No Deforestation, Peat and Exploitation*, NDPE) dalam aktivitas operasional perusahaan.

4. Tanggung jawab sosial
Kesesuaian *Quality* & *Quantity* (Q & Q) produk yang dipasarkan dan diterima oleh pelanggan.

5. *Traceability*
a. Bekerja membangun rantai pasokan minyak kelapa sawit yang sepenuhnya dapat ditelusuri, mewujudkan ketertelusuran penuh sampai ke hulu pasokan (*Traceability back to Mill dan Traceability back to Plantation)*.
b. Berkomitmen melibatkan pemasok secara aktif dan membantu mereka mengembangkan kapasitas untuk memastikan kepatuhan terhadap kebijakan dan komitmen Kami (*Supplier Engagement*)

6. Transparansi produk
Memastikan kesesuaian *Quality* & *Quantity* (Q & Q) produk yang dipasarkan dan diterima oleh pelanggan.

7. HAM dan hak pekerja:
a. Menghormati dan menegakkan hak-hak semua pekerja, termasuk pekerja kontrak dan migran sesuai peraturan perundangan dan konvensi internasional;
b. Mengembangkan kebijakan hak-hak pekerja dan menetapkan mekanisme pengawasan internal untuk mengidentifikasi serta menyelesaikan permasalahan-permasalahan karyawan;
c. Menyediakan pekerjaan yang adil dan setara bagi semua karyawan terlepas dari ras, kewarganegaraan, agama, dan gender;
d. Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan menyehatkan, bebas dari pelecehan seksual;
e. Menghormati dan menjunjung tinggi hak semua pekerja dan menegakkan hak untuk kebebasan berserikat dan perundingan bersama;
f. Menyediakan peralatan dan pelatihan keselamatan yang memadai guna menerapkan kebijakan K3;
g. Menyediakan pelatihan dan pengembangan bagi para karyawan.

c. Increasing the efficiency of energy use in production processes and supporting processes;
d. Carrying out water use efficiency programs through the 3R (Reuse, Recycle and Recovery) program for waste water output from the Waste Water Treatment Plant (WWTP);
e. Measure and continuously reduce greenhouse gas emissions from operational activities;
f. Reduce waste (B3 and Non-B3) produced;
g. No Deforestation, Peat and Exploitation (NDPE) in the Company's operational activities.

4. Social responsibility
Conformity of Quality & Quantity (Q & Q) of products marketed and recived by customers.

5. Traceability
a. Working to build a fully traceable palm oil supply chain, realizing full traceability to the upstream supply (Traceability back to Mill and Traceability back to Plantation).
b. Committed to actively engaging suppliers and helping them develop capacity to ensure compliance with our policies and commitments (Supplier Engagement)

6. Product transparency
Ensure conformity of Quality & Quantity (Q & Q) of products marketed and received by customers.

7. Human rights and workers' rights:
a. Respect and uphold the rights of all workers, including contract workers and migrants in accordance with international laws and conventions;
b. Develop workers' rights policy and establish an internal monitoring mechanism to identify and resolve issues related to employees;
c. Provide fair and equal employment for all employees regardless of race, nationality, religion and gender;
d. Provide a safe and healthy work environment, free from sexual harassment;
e. Respect and uphold the rights of all workers and uphold the right to freedom of association and collective bargaining;
f. Providing adequate safety equipment and training to implement OHS policies;
g. Provide training and development for employees.

8. Mekanisme keluhan yang dijalankan dengan baik: Menyelesaikan keluhan dan konflik dari stakeholder melalui proses yang terbuka, transparan, dan efektif.

Kami juga mempertajam strategi keberlanjutan Kami yang dirumuskan kedalam 6 (enam) pilar keberlanjutan Kami, yaitu:

1. Tata Kelola
2. Sumber Daya Manusia atau SDM, dalam hal ini terkait dengan pengelolaan K3, HAM dan Kepegawaian
3. Lingkungan
4. Masyarakat
5. Rantai Pasokan
6. Produk and Pelanggan

8. Well implemented complaint mechanism: Resolve complaints and conflicts from stakeholders through an open, transparent and effective process.

We also sharpen our sustainability strategy which is formulated into our 6 (six) sustainability pillars:

1. Governance
2. People, in this case related to the management of OHS, Human Rights and Empllyment
3. Environment
4. Social
5. Supply Chain
6. Products and Customers

Pilar Keberlanjutan PT Citra Borneo Utama Tbk
Sustainability Pillars of PT Citra Borneo Utama Tbk



Strategi Pencapaian Pilar Keberlanjutan PT Citra Borneo Utama Tbk
Strategies to Achieve PT Citra Borneo Utama Tbk Sustainability Pillars

Pilar Pillar	Strategi Perseroan The Company's Strategies
Tata Kelola Governance	Perseroan berupaya untuk memenuhi persyaratan dan perundangan yang berlaku, termasuk standar internasional. Saat ini Perseroan telah memiliki sertifikasi sebagai berikut: 1. Sertifikasi Halal (HAS 23000, Halal Produk, Kosher) 2. Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu (ISO 9001) 3. Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Pangan dan Pakan (ISO 22000, HACCP, GMP+ Standard B2) 4. Sertifikasi produk minyak goreng sesuai SNI 7709:2019 5. Pemenuhan perizinan terkait (Izin Penggunaan/Sertifikat Merek, CCPOB, MD BPOM) The Company strives to comply with applicable requirements and laws, including international standards. Currently, the Company already has the following certifications: 1. Halal Certification (HAS 23000, Halal Products, Kosher) 2. Quality Management System Certification (ISO 9001) 3. Food and Feed Safety Management System Certification (ISO 22000, HACCP, GMP+ Standard B2) 4. Certification of cooking oil products according to SNI 7709:2019 5. Fulfilment of related permits (Use Permit/Brand Certificate, CCPOB, MD BPOM)

Strategi Pencapaian Pilar Keberlanjutan PT Citra Borneo Utama Tbk
Strategies to Achieve PT Citra Borneo Utama Tbk Sustainability Pillars

Pilar Pillar	Strategi Perseroan The Company's Strategies
Sumber Daya Manusia atau SDM People	Pada pilar ini, Perseroan berfokus pada penerapan K3 dalam kegiatan operasional, HAM dan hak-hak pekerja. **Penerapan K3:** 1. Pemenuhan persyaratan perundangan terkait K3 2. Pemenuhan standard kompetensi sesuai peraturan K3 yang relevan 3. Pemenuhan kelayakan operasional peralatan 4. Pemenuhan standar kesehatan pekerja **HAM dan hak-hak Pekerja:** 1. Menghormati dan menegakkan hak-hak semua pekerja, termasuk pekerja kontrak dan migran sesuai peraturan perundang-undangan dan konvensi internasional 2. Mengembangkan kebijakan hak-hak pekerja dan menetapkan mekanisme pengawasan internal untuk mengidentifikasi serta menyelesaikan permasalah-permasalahan karyawan 3. Menyediakan pekerjaan yang adil dan setara bagi semua karyawan terlepas dari ras, kewarganegaraan, agama, dan gender 4. Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan menyehatkan, bebas dari pelecehan seksual 5. Menghormati dan menjunjung tinggi hak semua pekerja dan menegakkan hak untuk kebebasan berserikat dan perundingan Bersama 6. Menyediakan peralatan dan pelatihan keselamatan yang memadai guna menerapkan kebijakan K3 7. Menyediakan pelatihan dan pengembangan bagi para karyawan 8. Pada pilar ini, Perseroan berfokus pada penerapan K3 dalam kegiatan operasional, HAM dan hak-hak pekerja. To this pillar, the Company focuses on the application of OHS in operational activities, human rights, and workers' rights. **Application of OHS:** 1. Fulfilment of statutory requirements related to OHS 2. Fulfilment of competency standards according to relevant OHS regulations 3. Fulfilment of operational feasibility of equipment 4. Fulfilment of workers' health standards **Human Rights and Workers' rights:** 1. Respect and uphold the rights of all workers, including contract workers and migrants following international laws and regulations, and conventions 2. Develop workers' rights policies and establish internal oversight mechanisms to identify and solve employee problems 3. Provide fair and equal employment for all employees regardless of race, nationality, religion, and gender 4. Provide a safe and healthy work environment, free from sexual harassment 5. Respect and uphold the rights of all workers and uphold the right to freedom of association and collective bargaining 6. Provide adequate safety equipment and training to implement OHS policies 7. Provide training and development for employees
Lingkungan Environment	Pada pilar lingkungan, Perseroan fokus pada: 1. Pemenuhan persyaratan perundangan lingkungan yang relevan dengan aktivitas operasional 2. Melaksanakan efisiensi penggunaan bahan baku dan bahan penolong dengan cara meningkatkan efektifitas proses produksi 3. Meningkatkan efisiensi penggunaan energi dalam proses produksi dan proses pendukung 4. Melakukan program efisiensi penggunaan air melalui program 3R (*Re-use*, *Recycle* dan *Recovery*) air limbah keluaran *Waste Water Treatment Plant* (WWTP) 5. Melakukan pengukuran dan secara berkesinambungan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (*Green House Gas emissions)* dari aktivitas operasional 6. Mengurangi limbah (B3 dan Non B3) yang dihasilkan 7. Tidak melakukan deforestasi, pengembangan industri pada lahan gambut, dan tidak melakukan eksploitasi (*No Deforestation, Peat and Exploitation*, NDPE) dalam aktivitas operasional Perseroan On the environmental pillar, the Company focuses on: 1. Fulfilment of environmental regulatory requirements relevant to operational activities 2. Carry out the efficiency of using raw materials and auxiliary materials by increasing the effectiveness of production process 3. Increase the efficiency of energy use in production processes and supporting processes 4. Conducting water use efficiency programs through the 3R (Re-use, Recycle, and Recovery) program of wastewater produced by the Waste Water Treatment Plant (WWTP) 5. Measuring and continuously reducing greenhouse gas emissions from operational activities 6. Reducing waste (B3 and Non B3) generated 7. No Deforestation, Peat and Exploitation (NDPE) in the company's operational activities

Strategi Pencapaian Pilar Keberlanjutan PT Citra Borneo Utama Tbk
Strategies to Achieve PT Citra Borneo Utama Tbk Sustainability Pillars

Pilar Pillar	Strategi Perseroan The Company's Strategies
Masyarakat Social	Pilar masyarakat, Perseroan fokus pada kesesuaian *Quality & Quantity* (Q & Q) produk yang dipasarkan dan diterima oleh pelanggan Social pillar, the Company focuses on the conformity of Quality & Quantity (Q & Q) products that are marketed and accepted by customers
Rantai Pasokan Supply Chain	Fokus dan strategi Perseroan pada pilar ini adalah: 1. Bekerja membangun rantai pasokan minyak kelapa sawit yang sepenuhnya dapat ditelusuri, mewujudkan ketertelusuran penuh sampai ke hulu pasokan (*Traceability back to Mill dan Traceability back to Plantation*) 2. Berkomitmen melibatkan pemasok secara aktif dan membantu mereka mengembangkan kapasitas untuk memastikan kepatuhan terhadap kebijakan dan komitmen Kami (*Supplier Engagement)* The Company's focus and strategy on this pillar are: 1. Working to build a fully traceable palm oil supply chain, realizing full traceability upstream (Traceability back to Mill dan Traceability back to Plantation). 2. Committed to actively engaging suppliers and helping them develop a capacity to ensure compliance with our policies and commitments (Supplier Engagement)
Produk dan Pelanggan Products and Customers	Fokus Perseroan pada produk dan pelanggan adalah: 1. Kesesuaian *Quality & Quantity* (Q & Q) produk yang dipasarkan dan diterima oleh pelanggan 2. Menyelesaikan keluhan dan konflik dari stakeholder melalui proses yang terbuka, transparan, dan efektif The Company's focus on products and customers is: 1. Suitability of Quality & Quantity (Q&Q) of products marketed and received by customers. 2. Resolving complaints and conflicts from stakeholders through an open, transparent, and effective process

DUKUNGAN KAMI TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB)

Kami selaras dengan tujuan global seperti Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang telah menjadi aspirasi warga dunia melalui Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB). Kami mendukung 17 TPB dalam semua kegiatan Kami dan memetakan 11 (sebelas) tujuan utama dengan mempertimbangkan kesesuaian strategi Perseroan, hal-hal material Perseroan, dampak dan pengaruh langsung pada Perseroan, serta faktor lain yang menjadi pertimbangan dalam strategi Kami.

OUR SUPPORT FOR THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)

We are aligned with global goals such as the Sustainable Development Goals (TPB), which are the aspirations of world citizens through the United Nations (UN). We are supporting the 17 SDGs in all our activities and map out 11 (eleven) main goals by considering the suitability of the Company's strategy, material matters for the Company, direct impact and influence on the Company, as well as other factors that are taken into consideration in our strategy.

Adapun TPB utama Kami, yaitu:

No	TPB	Penjelasan TPB SDG Explanation	Kontribusi Perseroan The Company's Contribution
1		Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, Serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan. Eliminate Hunger, Achieve Food Security and Good Nutrition, And Improve Sustainable Agriculture.	Pemberian bantuan tambahan makanan bergizi bagi anak penderita stunting yang berada disekitar area operasional Perseroan. Giving donation in the form of nutritious food for children suffering from stunting who live around the Company's operational areas.
2		Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia. Guaranteeing Healthy Lives and Improving the Well-Being of All Populations of All Ages.	Berpartisipasi dalam rangka kegiatan *funwalk* (jalan sehat) dan *oven* turnamen *volley ball* di desa area operasional Perseroan. Participate in funwalk activities and open volleyball tournaments in villages around the Company's operational areas.

No	TPB	Penjelasan TPB SDG Explanation	Our main SDGs are: Kontribusi Perseroan The Company's Contribution
3		Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata Serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua. Ensure inclusive and equitable quality education and increase lifelong learning opportunities for all.	Meningkatkan kompetensi karyawan melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan serta meningkatan pendidikan pada masyarakat di sekitar operasional melalui program beasiswa Pendidikan. Enhancing employee competency through various education and training programs as well as improving education for communities around the Company's operational areas through educational scholarship programs.
4		Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan. Achieving Gender Equality and Empowering Women.	Memberikan kesetaraan dan kesempatan kerja bagi setiap karyawan dan memiliki kesempatan yang sama dalam bekerja dan mengembangkan karirnya. Providing equality and employment opportunities for every employee, to have the same opportunity in working and developing their career.
5		Pengelolaan Air Bersih dan Sanitasi Layak. Management of Clean Water and Proper Sanitation.	Melakukan efisiensi pada penggunaan air *clean water* dan pemanfaatan limbah cair dari limbah WWTP (*Wastewater Treatment Plant*). Carry out efficiency in the use of clean water and utilization of liquid waste from WWTP (Wastewater Treatment Plant) waste.
6		Menjamin Akses Energi yang Terjangkau, Andal, Berkelanjutan, dan Modern. Guarantee Access to Affordable, Reliable, Sustainable and Modern Energy.	Penggunakan energi listrik yang berasal dari cangkang dan bahan bakar minyak berjenis solar. Dengan menekan dan mengurangi penggunaan energi fosil dan beralih menggunakan sumber energi alternatif yang terbarukan. Using electrical energy from shells and diesel fuel. By suppressing and reducing the use of fossil energy and switching to alternative, renewable energy sources.
7		Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan. Increasing Inclusive and Sustainable Economic Growth.	Menerapkan penggunaan tenaga kerja lokal yang mencapai lebih dari 50% dan pemberdayaan tenaga pemasok lokal serta pemberdayaan UMKM. Using local labor, which has reached more than 50% and empowering local suppliers as well as MSMEs.
8		Membangun Infrastruktur Tangguh, Meningkatkan Industri Inklusif dan Berkelanjutan, Serta Mendorong Inovasi. Building Resilient Infrastructure, Increasing Inclusive and Sustainable Industry, and Encouraging Innovation.	Inovasi dengan meningkatkan mutu dan pengembangan produk agar mampu bersaing di pasar. Conducting innovation by improving quality and product development to be able to compete in the market.

No	TPB	Penjelasan TPB SDG Explanation	Kontribusi Perseroan The Company's Contribution
9		Pola Produksi dan Konsumsi yang Berkelanjutan. Sustainable Production and Consumption Patterns.	1. a. Pabrik *refinery* yang berkapasitas sebesar 2.500 MT CPO/hari b. Pabrik fraksinasi dengan kapasitas 2.500 MT RBDPO/hari c. Pabrik kernel *crushing* dengan total kapasitas 600 MT kernel/hari 2. Penyempurnaan pada proses produksi agar dapat memberikan jaminan kualitas produksi yang terbaik dengan standar tertinggi 3. Menggunakan teknologi digital terbaru, yaitu sistem *Programmable Logic Controller* (PLC), yang efisien dengan hasil produksi lebih maksimal 4. Untuk produksi menggunakan material yang ramah lingkungan 5. Melakukan evaluasi keamanan bagi produk yang diproduksi. 1. a. Refinery plant with a capacity of 2,500 MT CPO/day b. Fractionation plant with a capacity of 2,500 MT RBDPO/day c. Kernel crushing plant with a total capacity of 600 MT kernels/day 2. Improvements to the production process in order to guarantee the best production quality with the highest standards 3. Using the latest digital technology, namely Programmable Logic Controller (PLC) system, which is efficient with maximum production results 4. Using environmentally friendly materials for production 5. Conduct safety evaluations for the products.
10		Pelestarian dan Pemanfaatan Ekosistem Lautan. Conservation and Utilization of Marine Ecosystems.	Melestarikan keberadaan hutan mangrove yang berada disekitar area operasional Perseroan. Preserving the existence of mangrove forests around the Company's operational areas.
11		Pelestarian dan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Daratan. Conservation and Sustainable Use of Terrestrial Ecosystems.	1. Kegiatan program penghijauan yang dilakukan oleh Perseroan berkerjasama dengan pengelola Kawasan Industri meliputi penanaman bibit-bibit pohon dan pembuatan taman-taman hijau. 2. Partisipasi pengelolaan sampah tepat guna menjadi BBM. 1. Greening program activities carried out by the Company in collaboration with Industrial Area owners include planting tree seedlings and creating green parks. 2. Participation in waste management to become fuel.

INOVASI KEBERLANJUTAN KAMI

Our Sustainability Innovation

Kami memiliki komitmen yang kuat untuk terus melakukan praktik terbaik dalam pencapaian visi dan misi keberlanjutan Kami di seluruh aspek bisnis dan operasi untuk mendukung ambisi Indonesia dalam komitmen berkelanjutan, termasuk memainkan peran penting untuk memimpin transisi industri energi Indonesia dan pengurangan emisi.

Komitmen ini Kami wujudkan ke dalam inovasi keberlanjutan Kami, yaitu energi terbarukan berupa energi listrik yang diproduksi melalui pemanfaatan cangkang sawit yang merupakan limbah dari produksi sawit.

Sejak tahun 2019, Kami membangun pembangkit listrik berbahan bakar cangkang sawit. Energi listrik yang dihasilkan berupa tenaga uap dari hasil cangkang kelapa sawit. Energi yang dihasilkan memiliki kapasitas sekitar 2 x 7,5 MW per jam, digunakan untuk penerang dan pengoperasian mesin pabrik. Perseroan berkomitmen untuk melakukan berbagai upaya, termasuk di antaranya mengurangi penggunaan energi fosil dan beralih menggunakan sumber energi alternatif yang terbarukan.

We are strongly committed to continue carrying out the best practices in achieving our sustainability vision and mission in all aspects of business and operations to support Indonesia's ambition related to sustainability commitment, including playing an important role in leading the transition of Indonesia's energy industry and reducing emissions.

We embody this commitment into our sustainability innovation, namely renewable energy in the form of electrical energy produced through the use of palm kernel shells, which are waste from palm oil production.

Since 2019, we have been building a palm sheled fueled power plant made. The electrical energy produced is in the form of steam power from palm oil shells. The energy produced has a capacity of around 2 x 7.5 MW per hour, used for lighting and operating machines in the plants. The Company is committed to making various efforts, including reducing the use of fossil energy and switching to alternative, renewable energy sources.

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [F.1]

Activities to Build a Culture of Sustainability [F.1]

Dalam rangka membangun budaya keberlanjutan di Perseroan Kami, Kami telah memberlakukan Kode Etik Perusahaan dan budaya Perseroan sesuai dengan Nilai-nilai Perseroan adalah *Competence, Integrity, Teamwork, Respect, Achievement* (CITRA). Kode Etik Perseroan berfungsi sebagai pedoman perilaku bagi seluruh pegawai dan level jabatan, serta menjadi dasar penerapan perilaku yang mengatur hubungan antara karyawan dan manajemen Perseroan, sesama karyawan dan seluruh pemangku kepentingan.

Kegiatan sosialisasi dan internalisasi budaya keberlanjutan selama tahun 2023 kepada internal perusahaan baik Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan sebagai berikut:

1. Sosialisasi nilai-nilai Perseroan setiap apel Senin pagi
2. Sosialisasi kebijakan etika bisnis di *Website*
3. Sosialisasi pencegahan korupsi dan fraud untuk semua Karyawan

Kami juga melakukan kegiatan sosialisasi budaya keberlanjutan selama tahun 2023 kepada pihak eksternal atau *stakeholder* Perseroan sebagai berikut:

1. Pembagian sembako
2. Bantuan hewan qurban
3. Peringatan Tahun Baru Islam tahun 1445 H
4. Donor darah
5. Bantuan Hari Raya Nasrani (Natal)
6. Bantuan logistik untuk personil pemadam kebakaran
7. Partisipasi HUT RI di desa-desa stakeholder
8. Peringatan isra miraj tahun 2023

In order to build a culture of sustainability in our company, we have enforced the Company's Code of Conduct and corporate culture in accordance with the Corporate values, namely Competence, Integrity, Teamwork, Respect, and Achievement (CITRA). The Company's Code of Conduct functions as a behavioral guidance for all employees and all levels of positions, as well as providing the foundation for the application of conduct that governs the relationships between employees and Company management, fellow employees and with all stakeholders.

Activities organized to socialize and internalize a culture of sustainability during 2023 to the internal parties, including Board of Commissioners, Board of Directors and employees, are as follows:

1. Socialization of Corporate values every Monday morning
2. Socialization of business ethics policies on the Website
3. Socialization of corruption and fraud prevention for all employees

We are also organizing sustainability culture outreach activities throughout 2023 to the external parties or stakeholders of the Company, as follows:

1. Distribution of basic necessities
2. Donation of sacrificial animals
3. Commemoration of the Islamic New Year in 1445 H
4. Blood Donor
5. Donation for Christian holidays (Christmas)
6. Logistical assistance for fire fighting personnel
7. Participation in the Republic of Indonesia's Independence Day in villages of stakeholders
8. Isra Miraj commemoration in 2023

CITRA BORNEO UTAMA

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights

Sebagai warga korporasi yang tunduk dan patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, komitmen keberlanjutan Kami adalah dengan menekankan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), ke dalam strategi dan praktik bisnis perusahaan.

As a corporate citizen who is subject to and complies with applicable laws and regulations, our sustainability commitment is to emphasize environmental, social and governance (LST) aspects in the Company's business strategy and practices.





IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance Highlights

ASPEK EKONOMI [B.1] ECONOMIC PERFORMANCE [B.1]

Kinerja Ekonomi Economic Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kuantitas Produksi [B.1.a] Production Quantiy [B.1.a]				
RBDPO (*Refined Bleached Deodorized Palm Oil*)	MT	746.544	548.556	565.076
RBDP Olein (*Refined Bleached Deodorized Palm Olein*)	MT	584.864	400.986	322.447
RBDPS (*Refined Bleached Deodorized Palm Stearin*)	MT	137.360	93.108	77.313
PFAD (*Palm Fatty Acid Distillate*)	MT	29.323	27.364	21.523
CPKO (*Crude Palm Kernel Oil*)	MT	24.998	30.765	9.896
PKE (*Palm Kernel Expeller*)	MT	34.448	41.560	12.253
Jumlah Produksi Total Production	**MT**	**1.557.538**	**1.142.339**	**1.008.508**
Penjualan [B.1.b] Sales [B.1.b]				
Jumlah Penjualan RBDPO Total RBDPO Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	293	1.248	2.706
Jumlah Penjualan PFAD Total PFAD Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	346	388	288
Jumlah Penjualan RBDP Olein Total RBDP Olein Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	7.297	5.886	4.564
Jumlah Penjualan RBDPS Total RBDPS Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	1.703	1.204	924
Jumlah Penjualan CPKO Total CPKO Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	286	525	165
Jumlah Penjualan PKE Total PKE Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	49	52	15
Lain-Lain Other	Rp-Miliar Rp-Billion	346	311	-
Total Penjualan Total Sales	**Rp-Miliar** Rp-Billion	**10.319**	**9.614**	**8.662**
Laba Tahun Berjalan [B.1.c] Profit for the Year [B.1.c]	Rp-Miliar Rp-Billion	144.242	223.147	286.101
Pelibatan Pihak Lokal [B.1.e] Involvement of Local Parties [B.1.e]				
Jumlah Tenaga Kerja Lokal Number of Local Workers	Orang Persons	167	137	171
Jumlah Pemasok Lokal Number of Local Suppliers	Entitas Entities	42	31	23

ENVIRONMENTAL ASPECT [B.2]

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP [B.2]

Kinerja Lingkungan Environmental Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021
Penggunaan Energi [B.2.a] Water Use [B.2.a]				
Air Permukaan Surface Water	m3	702.064	538.777	447.173
Air yang Didaur Ulang Recycled Water	m3	25.728	27.695	27.631
BBM/Solar Fuel/Diesel	Liter	2.950.420	2.373.883	2.188.070
	Gigajoule	100.904,36	85.459,79	78.770,52
Listrik dari Cangkang Electricity from Shell	Kwh	28.097.594	26.777.940	20.303.355
	Gigajoule	101.151,.34	96.400,58	73.092,08
Penambahan (Pengurangan) Emisi yang Dihasilkan [B.2.b] Addition (Reduction) of Generated Emissions [B.2.b]				
Emisi Cakupan 1 Emission Scope 1	TonCO2eq	2.708,76	500,84	292,29
Penambahan (Pengurangan) Limbah dan Efluen [B.2.c] Addition (Reduction) of Waste and Effluent [B.2.c]				
Volume Limbah B3 B3 Waste Volume	Ton	5.002	5.592	6.432
Volume Limbah Non B3 Non-B3 Waste Volume	Kg	46.580	9.289	328,7
Volume Limbah Air Waste Water Volume	m3	25.728	27.695	27.631
Pelestarian Keanekaragaman Hayati [B.2.d] Biodiversity Conservation [B.2.d]				
Pelestarian Mangrove Mangrove Conservation	Rp-Juta Rp-million	12	-	-
Biaya Lingkungan Environmental Costs	Rp-Juta Rp-million	75	46	36

ASPEK SOSIAL [B.3]

Kami sangat menyadari bahwa keberadaan kegiatan operasional Perseroan memberikan dampak baik positif maupun negatif pada komunitas atau masyarakat serta lingkungan di sekitar area operasional. Oleh karena itu, Kami berupaya untuk memenuhi tanggung jawab Kami melalui pengembangan komunitas lokal agar mereka mampu untuk terus tumbuh berkelanjutan bersama tumbuhnya Perseroan melalui program pengembangan komunitas.

SOCIAL ASPECT [B.3]

We are strongly aware that the existence of the Company's operational activities has both positive and negative impacts on the community or society and the environment around our operational area. Therefore, We strive to fulfill our responsibilities through developing local communities so that they can continue to grow sustainably along with the Company's growth through community development programs.

Tabel Pengembangan Komunitas Lokal
Local Community Development Table

Deskripsi Cakupan Area Description of Coverage Area	**Kota/Kabupaten dan Provinsi** City/Regency and Province	**Aktivitas Perseroan** Activity of the Company	**Wilayah Masyarakat yang Terdampak** Affected Areas	**Masalah yang Dihadapi Perseroan** Problems Faced by the Company	**Upaya Perseroan** Efforts made by the Company Efforts
Tempenek	Kotawaringin Barat	Kegiatan produksi minyak sawit di pabrik pengolahan Palm oil production activities at the mill	Kumai Hulu, Sungai Tendang	Kekurangan tenaga Pengajar di wilayah sekitar operasional Perseroan Lack of teachers in surrounding areas of the Company's operations	Pemberian insentif Guru Honor Desa, Guru Ngaji, dan Guru Pondok Pesantren Rutin setiap Bulannya Providing monthly incentives for Village Honorary Teachers, Koran Teachers, and Regular Islamic Boarding School Teachers
Tempenek	Kotawaringin Barat	Kegiatan produksi minyak sawit di pabrik pengolahan Palm oil production activities at the mill	Kumai Hulu	Kekurangan Biaya saat melanjutkan Pendidikan sehingga mengurangi kualitas SDM di wilayah tersebut Lack of funding to continue higher education, thereby reducing the quality of people in the area	Pemberian Uang Saku Peserta Beasiswa Rutin setiap Bulannya Providing Monthly Pocket Money for Scholarship Participants
Tempenek	Kotawaringin Barat	Kegiatan produksi minyak sawit di pabrik pengolahan Palm oil production activities at the mill	Kumai Hulu & Candi	Kekurangan Makanan Bergizi untuk penderita Stunting Lack of nutritious food for stunting sufferers	Pemberian Support Bantuan Tambahan Makanan Bergizi untuk Penderita Stunting Providing Additional Nutritious Food Support for Stunting Sufferers
Tempenek	Kotawaringin Barat	Kegiatan produksi minyak sawit di pabrik pengolahan Palm oil production activities at the mill	Kecamatan Kumai	Kekurangan Logistik konsumsi untuk team pemadaman api di kecamatan kumai Lack of consumption logistics for the fire extinguishing team in Kumai sub-district	Pemberian Bantuan Logistik kepada masyarakat peduli api Kecamatan Kumai Providing Logistical Assistance to the Peduli Api community in Kumai Sub-District

Tabel Pengembangan Komunitas Lokal
Local Community Development Table

Deskripsi Cakupan Area Description of Coverage Area	Kota/Kabupaten dan Provinsi City/Regency and Province	Aktivitas Perseroan Activity of the Company	Wilayah Masyarakat yang Terdampak Affected Areas	Masalah yang Dihadapi Perseroan Problems Faced by the Company	Upaya Perseroan Efforts made by the Company Efforts
Tempenek	Kotawaringin Barat	Kegiatan produksi minyak sawit di pabrik pengolahan Palm oil production activities at the mill	Kumai Hulu, Sungai Tendang, Natai Raya & Candi	Kurangnya pasokan Daging Sapi dalam merayakan Idul Adha di wilayah sekitar perusahaan Lack of beef supply to celebrate Eid al-Adha in areas around the Company	Pemberian Bantuan Sapi Kegiatan Qurban Donation of Beef for Qurban Activities
Tempenek	Kotawaringin Barat	Kegiatan produksi minyak sawit di pabrik pengolahan Palm oil production activities at the mill	Kecamatan Kumai	Kurangnya Jumlah Bibit Mangrove di Masyarakat sekitaran Kecamatan Kumai Lack of Mangrove Seedlings in Communities around Kumai District	Pemberian Bantuan Bibit Kegiatan Penanaman Mangrove di Pantai Keraya dan Sungai Bakau Seedling Assistance for Mangrove Planting Activities on Keraya Beach and Mangrove River
Tempenek	Kotawaringin Barat	Kegiatan produksi minyak sawit di pabrik pengolahan Palm oil production activities at the mill	Kecamatan Kumai & Pangkalan Bun	Dianggap Kurang memperhatikan kondisi masyarakat sekitar perusahaan yang terkena musibah Will be considered less attentive to the conditions of surrounding community affected by disaster	Pemberian Bantuan Sembako dalam rangka puasa Ramadhan dan menyambut Idul Fitri kepada warga sekitar Perusahaan Donating basic food assistance in connection with the holy Ramadhan and welcoming Eid al-Fitr to residents around the Company

Berikut nilai investasi pengembangan komunitas dan masyarakat lokal selama tahun 2023.

The following is the value of community and local community development investments over 2023.

Tabel Program CSR Perseroan
The Company's CSR Program

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Nilai Investasi Sosial Value of Social Investment	Rp-Juta Rp-Million	974.472.794	45.194.324	34.000.000
Jumlah Program/Kegiatan Value of Social Investment	Kegiatan Activities	51	9	4
Jumlah Dana yang Disalurkan Amount of Funds Distributed	Rp-Juta Rp-Million	974.472.794	45.194.324	34.000.000
Jumlah Dana yang Ditahan Amount of Funds Retained	Rp-Juta Rp-Juta	-	-	-
Jumlah Penerima Manfaat Number of Beneficiaries	Jiwa Jiwa	2006	141	78

Hingga akhir tahun 2023, nilai investasi sosial yang dikeluarkan Perseroan sebesar Rp974,47 juta, meningkat 2.064,44% dibanding tahun sebelumnya sebesar Rp45,19 juta. Peningkatan tersebut terkait dengan komitmen Perseroan untuk terus meningkatkan dan memperluas manfaat Perseroan kepada pemangku kepentingan terutama masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan melalui program pengembangan komunitas di area sekitar operasional Perseroan.

Agar program tersebut tepat sasaran dan dapat meningkatkan taraf hidup masyarakat setempat, maka Perseroan melaksanakan *Focus Group Discussion* (FGD) dengan masyarakat setempat pada tanggal 14 Februari 2023 di Kantor Kecamatan Kumai.

Adapun dampak positif dari program pengembangan komunitas yang dilakukan Perseroan, antara lain:

1. Melalui Program Pendidikan CSR (berupa bantuan honor untuk guru desa, uang saku beasiswa, bantuan alat praktik kepada siswa/siswi SMK, support program magang dari perguruan tinggi dan support kegiatan pendidikan lainnya) khususnya di sekitar wilayah Perseroan beroperasi, dan Kecamatan Kumai pada umumnya, maka dampak positif dari program CSR Perseroan adalah terpenuhinya tenaga pengajar, terbantunya proses belajar mengajar di sekolah, terbantunya anak masyarakat yang berada di sekitar wilayah Perseroan untuk melanjutkan pendidikan tinggi di tingkat universitas, terbantunya mahasiswa-mahasiswa tingkat akhir yang mengharuskan mereka mengikuti Program Magang, serta dapat melancarkan kegiatan-kegiatan yang diadakan di sekolah-sekolah.

2. Melalui Program Sosial-Budaya CSR (berupa bantuan paket sembako, hewan qurban, s*upport* kegiatan Perayaan Hari Kemerdekaan RI di desa/kelurahan sekitar Perseroan, support kegiatan donor darah, dan pemberian paket logistik kepada masyarakat Peduli Api dalam menghadapi bencana kabut asap).

   Dampak Positif dari kegiatan Perseroan tersebut adalah terbantunya masyarakat sekitar dalam menjalankan ibadah puasa dan menyambut Hari Raya Idul Fitri melalui bantuan paket sembako, *support* hewan qurban (sapi) pada Hari Raya Idul Adha untuk membantu pasokan daging untuk masyarakat sekitar Perseroan, terpenuhinya segala kebutuhan logistik masyarakat Peduli Api, serta memberikan manfaat untuk *support* stok darah PMI melalui kegiatan donor darah massal.

3. Melalui Program Kesehatan, Olahraga & Lingkungan CSR (berupa bantuan bibit mangrove , bantuan paket makanan bergizi untuk penderita stunting, support acara *fun walk*, dan *support* acara turnamen vollyball). Dampak positif dari kegiatan tersebut adalah terselenggaranya dan terbantunya kegiatan-kegiatan di bidang tersebut di atas dengan baik.

Until the end of 2023, the value of social investments issued by the Company was Rp974.47 million, an increase of 2,064.44% compared to the previous year of Rp45.19 million. This increase is related to the Company's commitment to continue to improve and expand its benefits to stakeholders, especially the community around the Company's operational areas through community development programs in areas around the Company's operations.

To ensure that the program reaches the intendend target and enhances the quality of life for local community, the Company held a Focus Group Discussion (FGD) with the local community on February 14, 2023 at Kumai District Office.

The positive impacts of the Company's community development programs:

1. Through the CSR Education Program (in the form of honorarium assistance for village teachers, scholarship pocket money, practical equipment assistance to vocational school students, support for internship programs from universities and support for other educational activities) especially in surrounding areas of the Company's operations, and in Kumai District In general, the positive impact of the Company's CSR program is that the need for teachers is fulfilled, the teaching and learning process in schools is supported, the children of community living around the Company's area obtained support to continue to higher education at university level, and the final year students are also assisted since they have to take part in the Internship Program, and activities held in schools can be facilitated.
2. Through the CSR Socio-Cultural Program (in the form of donation for basic food packages, sacrificial animals for qurban, support for Indonesian Independence Day Celebration activities in villages/sub-districts around the Company, support for blood donation activities, and provision of logistics packages to the Fire Care community in facing the haze disaster).
   The positive impacts of the Company's activities are supporting surrounding community in fasting and welcoming Eid al-Fitr through the donation of basic food packages, sacrificial animals (cows) on Eid al-Adha to add for meet supply for community around the Company, fulfilling all logistical needs for Peduli Api community, as well as providing benefits to support PMI's blood stock through mass blood donation activities.

3. Through the CSR Health, Sports & Environment Program (in the form of mangrove seedlings, nutritious food packages for stunting sufferers, support for fun walks, and support for volleyball tournaments). The positive impacts of this activity are well implementation and assistance of activities in the fields mentioned above.

PELANGGARAN TERHADAP PERATURAN LINGKUNGAN

Dalam kurun waktu tiga tahun, Perseroan tidak mendapat kasus pelanggaran terhadap peraturan lingkungan yang dilakukan Perseroan. Perseroan senantiasa berkomitmen untuk mematuhi setiap peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam menjalankan kegiatan usaha sehari-hari.

VIOLATION OF ENVIRONMENTAL REGULATIONS

Within the last three years period, the Company had no cases of violations of environmental regulations. The Company is always committed to complying with all applicable laws and regulations in carrying out its daily business activities.

KINERJA TATA KELOLA

GOVERNANCE PERFORMANCE

Kinerja Tata Kelola Governance Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Insiden Korupsi Number of Corruption Incidents	Insiden Incidents	0	0	0
Jumlah Insiden Fraud Number of Fraud Incidents	Insiden Incidents	0	0	0
Jumlah Pengaduan WBS Number of WBS Complaints	Kasus Cases	0	0	0
Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan Number of Employees Participated in Training	Orang Persons	119	94	148



PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI
Awards and Certifications

PENGHARGAAN DI TAHUN 2023 AWARDS IN 2023

Tanggal Date	Nama Penghargaan Name of Award	Jenis Penghargaan Type of Award	Pemberi Penghargaan Awarded by	Picture
27 November 2023 November 27, 2023	Apresiasi Atas Komitmen Partisipasi Dalam Program BPOM Net Zero Carbon Appreciation for the Commitment to Participate in BPOM Net Zero Carbon Program	Lingkungan Environment	Loka POM Kabupaten Kotawaringin Barat Loka POM of West Kotawaringin Regency	
25 Mei 2023 May 25, 2023	Pencapaian Target Penerimaan Bea Cukai Pangkalan Bun Tahun 2022 Achievement of Pangkalan Bun Customs Revenue Target in 2022	Bea dan Cukai Customs and Excises	Direktorat Jendral Bea dan Cukai Directorate General of Customs and Excise	
08 Maret 2023 March 08, 2023	Perseroan Penerima Fasilitas Kawasan Berikat Pendukung Industri ke TPB Lain dengan Nilai Penyerahan Terbesar Tahun 2022 The Company Received Industrial Support Bonded Zone Facilities to Other TPB with the Largest Delivery Value in 2022	Bea dan Cukai Customs and Excises	Direktorat Jendral Bea dan Cukai Directorate General of Customs and Excise	

SERTIFIKASI YANG MASIH BERLAKU HINGGA TAHUN 2023 VALID CERTIFICATION IN 2023

Hingga akhir tahun 2023, sertifikasi yang masih berlaku sebagai berikut:

Until the end of 2023, the certifications that are still valid are as follows:

Tabel Sertifikasi Perseroan
The Company's Certifications

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi Issuance Date of Certificate	Jenis Sertifikat Type of Certificate	Bidang Sertifikat Field of Certificate	Dikeluarkan Oleh Certification Body	Masa Berlaku Validity Period
28-Mar-23	ISO 22000:2018	Sistem Manajemen Keamanan Pangan Food Safety Management System	Sucofindo	14-Jan-25 14-Jan-25
28-Mar-23	SNI CAC/RCP 1:2001 (HACCP)	Sistem Manajemen Keamanan Pangan Food Safety Management System	Sucofindo	10-Jan-25 10-Jan-25
28-Mar-23	ISO 9001:2015	Sistem Manajemen Mutu Quality Management System	Sucofindo	10-Jan-25 10-Jan-25
10-Jan-22	GMP+B2	Sistem Manajemen Keamanan Pakan Feed Safety Management System	Sucofindo	10-Jan-25 10-Jan-25
13-Sep-19	Rekomendasi CPPOB	Pengawasan Produksi Pangan Olahan yang aman, bermutu dan layak untuk dikonsumsi Supervision of Processed Food Production that is safe, high quality and suitable for consumption	Loka POM Kotawaringin Barat Loka POM of West Kotawaringin	-

Tabel Sertifikasi Perseroan
The Company's Certifications

Tanggal Dikeluarkannya Sertifikasi Issuance Date of Certificate	Jenis Sertifikat Type of Certificate	Bidang Sertifikat Field of Certificate	Dikeluarkan Oleh Certification Body	Masa Berlaku Validity Period
29-Mar-23	SNI 7709 : 2019	SNI Minyak Goreng Sawit Merek Minyakita Product SNI	Sucofindo	02-Jun-24 02-Jun-24
29-Mar-23	SNI 7709 : 2019	SNI Minyak Goreng Sawit Merek Hanau Product SNI	Sucofindo	02-Jun-24
29-Mar-23	SNI 7709 : 2019	SNI Minyak Goreng Sawit Merek Nuriyah Cooking Oil Product SNI	Sucofindo	02-Jun-24
15-Jun-20	Izin Edar (NIE) Produk "Minyakita"	Izin Edar Produk Product Distribution Permit	BPOM	15-Jun-25
29-Aug-22	Izin Edar (NIE) Produk "Hanau"	Izin Edar Produk Product Distribution Permit	BPOM	29-Aug-27
29-Aug-22	Izin Edar (NIE) Produk "Nuriyah Cooking Oil"	Izin Edar Produk Product Distribution Permit	BPOM	29-Aug-27
29-May-20	Persetujuan Penggunaan Merek Minyakita	Merek Produk Product Brand	DIRJEN Perdagangan Dalam Negeri DIRECTOR GENERAL of Domestic Trade	29-May-24
17-Dec-19	Sertifikat Merek "Hanau"	Merek Produk Product Brand	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Ministry of Law and Human Rights	17-Dec-29
17-Dec-19	Sertifikat Merek "Nuriyah Cooking Oil"	Merek Produk Product Brand	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Ministry of Law and Human Rights	17-Dec-29
07-Feb-22	Pencatatan Perjanjian Lisensi Atas Merek Minyakita	Merek Produk Product Brand	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Ministry of Law and Human Rights	29-May-24
27-May-22	Ijin Penerapan CPPOB	Pengawasan Produksi Pangan Olahan yang aman, bermutu dan layak untuk dikonsumsi Supervision of Processed Food Production that is safe, high quality and suitable for consumption	BPOM	26-May-27
13-Jul-22	Ketetapan Halal	Halal Produk Halal Products	LPPOM MUI	12-Jul-26
13-Jul-22	Halal Assurance System Status	Halal Produk Halal Products	LPPOM MUI	12-Jul-26
14-Jul-22	Sertifikat Halal	Halal Produk Halal Products	BPJPH	14-Jul-26
21-Sep-23	Sertfikat Kosher	Halal Produk Yahudi Halal Jewish Products	OK Kosher Certification	30-Nov-24

CITRA BORNEO UTAMA

PENJELASAN DIREKSI

Board of Directors Report

Kebijakan keberlanjutan Perseroan difokuskan untuk melaksanakan produksi minyak sawit dan turunannya sesuai prinsip-prinsip berkelanjutan secara ekonomi, sosial dan lingkungan. Hal ini bertujuan untuk mencapai standar kelas dunia, memastikan keberkelanjutan di seluruh rantai pasokan dan menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan

The Company's sustainability policy is focused on carrying out the production of palm oil and its derivatives in accordance with economically, socially and environmentally sustainable principles. This aims to achieve world-class standards, ensure sustainability throughout the supply chain and create value for all stakeholders







Kerja sama tim yang solid inilah yang membawa Perseroan berhasil melalui tantangan bisnis di tahun ini dan mewujudkan agenda korporasi penting sesuai harapan para pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya.

The solid teamwork has led the Company to succeed through business challenges this year and realize an important corporate agenda as the expectations of shareholders and other stakeholders.



Balakrishnan Naidu Ramasamy Naidu

Direktur Utama
President Director

PENJELASAN DIREKSI [D.1]
Board of Directors Report [D.1]

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Kami hormati,
Dear Shareholders and Stakeholders

Telah kita lalui bersama tahun 2023 yang penuh dinamika dan tantangan serta gejolak ekonomi yang mengikutinya. Kami sangat bersyukur dapat melaluinya dengan pencapaian yang baik dan tetap konsisten menjalankan komitmen Kami terhadap keberlanjutan aspek ekonomi, lingkungan, sosial, serta penerapan tata kelola keberlanjutan di sepanjang tahun 2023. Hal ini tak terlepas dari dedikasi, loyalitas, dan kerja sama dari seluruh elemen Perseroan untuk terus dapat memberikan nilai tambah secara berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Dalam upaya mencapai pertumbuhan berkelanjutan, Kami juga berkomitmen untuk menjalankan praktik produksi minyak sawit dan turunannya sesuai prinsip keberlanjutan yang melibatkan seluruh elemen Perseroan dan bertujuan untuk memberikan kembali nilai tambah bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Semangat keberlanjutan yang Kami usung menggambarkan upaya untuk terus bergerak membentuk masa depan melalui berbagai program keberlanjutan dan aktivitas operasional yang lebih ramah lingkungan. Untuk itu, Laporan Keberlanjutan ini Kami sampaikan sebagai komitmen Kami atas penerapan aspek keberlanjutan di tahun 2023.

Together, we have traversed the dynamic and challenging year of 2023, accompanied by the economic turmoil. We are very grateful to be able to sail through with favourable achievements and remain steadfast in carrying out our commitment to sustainability in economic, environmental, social aspects, as well as the implementation of sustainable governance throughout 2023. This accomplishment is inseparable from the dedication, loyalty and collaboration of all elements within the Company, ensuring the continuous delivery of added value to all stakeholders.

In the effort to achieve sustainable growth, we are also committed to implementing the practices that are in accordance with sustainable principles in the production of palm oil and its derivatives, which involve all elements of the Company and aim to provide added value to the surrounding community and environment.

The spirit of sustainability that we uphold reflects our ongoing efforts to shape the future through various sustainability programs and more environmentally friendly operational activities. Therefore, we present this Sustainability Report as our commitment to the implementation of sustainability aspects in 2023.

KEBIJAKAN UNTUK MERESPON TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

NILAI KEBERLANJUTAN KAMI

Pendekatan pengembangan nilai keberlanjutan Perseroan adalah memastikan bahwa Perseroan memenuhi kebutuhan saat ini tanpa mengorbankan kebutuhan generasi mendatang. Di Perseroan Kami, nilai keberlanjutan Kami bangun berdasarkan pada Nilai Perseroan Kami, yaitu CITRA, akronim dari *Competence*, *Integrity*, *Teamwork*, *Respect*, dan *Achievement*.

1. *Competence*, yaitu Mengutamakan standard yang tinggi dalam hal pengetahuan, keahlian dan pengalaman.

POLICIES TO RESPOND TO CHALLENGES IN FULFILLING SUSTAINABILITY STRATEGIES

OUR SUSTAINABILITY VALUES

The Company approach to developing sustainable values is to ensure that the Company meet the needs of the present without compromising the needs of future generations. In Our Company, Our sustainability values are built based on Our corporate values, i.e. CITRA, an acronym for Competence, Integrity, Teamwork, Respect and Achievement.

1. Competence, is prioritizing high standards in terms of knowledge, skills and experience.

2. *Integrity*, yaitu menjunjung tinggi kejujuran dan tanggung jawab dalam bekerja.
3. *Teamwork*, yaitu bekerja sama dan saling percaya dalam bekerja.
4. *Respect*, yaitu saling menghargai dan menghorati sesama karyawan.
5. *Achievement*, yaitu fokus pada hasil terbaik, efisiensi biaya dan memberikan keuntungan yang optimal melalui penerapan sistem dan prosedur yang berlaku.

Nilai Perseroan sebagaimana Kami jelaskan di atas, merupakan nilai yang diyakini oleh Perseroan untuk menjadikan Insan Perseroan yang unggul dan andal dalam menjalankan seluruh aktivitas termasuk dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan. Visi dan Misi Perseroan yang didukung oleh implementasi nilai-nilai Perseroan akan menciptakan nilai-nilai keberlanjutan yang kokoh bagi bisnis Perseroan.

Nilai-nilai Perseroan tersebut menjadi dasar Perseroan dalam menetapkan kebijakan keberlanjutan Perseroan. Kebijakan Keberlanjutan ini menjadi tujuan sekaligus pedoman bagi seluruh elemen Perseroan dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan.

Kebijakan keberlanjutan Perseroan difokuskan untuk melaksanakan produksi minyak sawit dan turunannya sesuai prinsip-prinsip berkelanjutan secara ekonomi, sosial dan lingkungan. Hal ini bertujuan untuk mencapai standar kelas dunia, memastikan keberkelanjutan di seluruh rantai pasokan dan menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingannya. Kebijakan ini mencakup seluruh operasional Kami, termasuk pemasok pihak ketiga.

Kebijakan Keberlanjutan Perseroan merefleksikan upaya Kami yang berkesinambungan dalam menjaga keseimbangan antara kepentingan Perseroan, masyarakat, lingkungan hidup dan profitabilitas keekonomian yang berkelanjutan.

RESPON TERHADAP ISU KEBERLANJUTAN

Tahun 2023 masih menjadi tahun yang tidak lepas dari tantangan dan dinamika industri. Berbagai isu ekonomi, sosial, dan lingkungan harus dihadapi untuk menjaga keberlangsungan Perseroan dalam jangka panjang, termasuk isu perubahan iklim yang terus menjadi sorotan dunia.

Saat ini, dunia terus melakukan percepatan transisi menuju penggunaan energi baru terbarukan guna mencapai target Perjanjian Paris (Paris *Agreement*) yang telah disepakati oleh 195 negara di dunia, termasuk Indonesia, untuk menahan laju peningkatan suhu bumi di bawah 2°C.

Guna mencapai target tersebut, Pemerintah Indonesia telah menerjemahkannya ke dalam Kontribusi yang Ditetapkan Secara Nasional dengan target pengurangan emisi sebesar 31,89% dengan upaya sendiri dan sampai dengan 43,20%

2. Integrity, is upholding honesty and responsibility in work.
3. Teamwork, is working together and trusting each other in work.
4. Respect, is mutual appreciation and respect among fellow employees.
5. Achievement, is focusing on the best results, cost efficiency and generating optimal returns through the implementation of applicable systems and procedures.

The aforementioned corporate values are the values believed by the Company to make the Company people outstanding and reliable in carrying out all activities, including implementing sustainability principles. The Company's Vision and Mission, supported by the implementation of these values will create strong sustainable values for the Company's business.

These values are the Company's basis for establishing the Company's sustainability policy. This Sustainability Policy is the goal and guideline for all elements of the Company in implementing sustainability principles.

The Company's sustainability policy is focused on carrying out the production of palm oil and its derivatives in accordance with economically, socially and environmentally sustainable principles. It aims to achieve world-class standards, ensure sustainability throughout the supply chain and create value for all its stakeholders. This policy covers all of Our operations, including third party suppliers.

The Company's Sustainability Policy reflects Our continuous efforts to maintain a balance between the interests of the Company, society, the environment and sustainable economic profitability.

RESPONSES TO SUSTAINABILITY ISSUES

The year 2023 remains a year that has yet free from industry challenges and dynamics. Various of economic, social and environmental issues must be faced to maintain the Company's long-term sustainability, including the ongoing global spotlight on climate change issues.

Currently, the world continues to accelerate the transition towards the use of new and renewable energy in order to achieve the target of the Paris Agreement as has been agreed upon by 195 countries in the world, including Indonesia, to hold the rate of increase in earth's temperature below 2°C.

In order to achieve this target, the Indonesian Government has translated it into a Nationally Determined Contribution with a target of reducing emissions by 31.89% with its own efforts and up to 43.20% by 2030. Apart from that, countries

pada tahun 2030. Selain itu, negara-negara di dunia, tidak terkecuali Indonesia, juga telah mendeklarasikan *Net Zero Emissions* (NZE) tahun 2060 sebagai wujud dukungan terhadap penanganan perubahan iklim.

in the world, including Indonesia have also declared Net Zero Emissions (NZE) by 2060 as a form of support for handling climate change.

Atas kondisi tersebut, maka Perseroan dengan visi menjadi Perseroan hilir kelapa sawit yang berkelas dunia dan berkelanjutan perlu merespons tantangan global tersebut secara serius. Direksi memandang bahwa perubahan iklim memiliki dampak yang signifikan terhadap nilai ekonomi, yang juga tercipta dari menurunnya kualitas lingkungan hidup.

Given such conditions, the Company with the vision of becoming a world-class and sustainable downstream palm oil company needs to respond to these global challenges seriously. The Board of Directors perceives that climate change has a significant impact on economic value, which is also derived from the decline in environmental quality.

Oleh karena itu, Perseroan senantiasa memastikan keberkelanjutan di seluruh rantai pasokan melalui praktik bisnis sesuai dengan standar internasional, memenuhi persyaratan peraturan perundangan yang relevan serta melaksanakan produksi minyak sawit dan turunannya sesuai prinsip-prinsip berkelanjutan secara ekonomi, sosial dan lingkungan.

Therefore, the Company consistently ensures sustainability throughout the supply chain by conducting business practices in accordance with international standards, meeting the requirements of relevant laws and regulations and carrying out the production of palm oil and its derivatives in accordance with economically, socially and environmentally sustainable principles.

Sebagai langkah fundamental untuk mengatasi tantangan transisi energi, Kami memiliki fondasi yang kuat untuk beradaptasi dengan melakukan inovasi di bidang pembangkit listrik tenaga biomassa (PLTBm), yaitu memproduksi energi listrik melalui pemanfaatan cangkang sawit yang merupakan limbah dari produksi sawit. Sejak tahun 2019, Kami membangun Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) berbahan bakar cangkang sawit. Energi listrik yang dihasilkan digunakan untuk penerang dan pengoperasian mesin pabrik.

As a fundamental step to address the challenges of energy transition, We have a strong foundation to adapt through innovation in the field of biomass power plants (PLTBm), namely generating electrical energy by utilizing palm shells, which are waste from palm oil production. Since 2019, We have been building palm shell fueled steam power plants. The electricity generated is used for lighting and operating plant machines.

Selain tantangan terkait transisi energi, Kami juga menghadapi berbagai tantangan atau isu lain yaitu, lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Apart from challenges related to the energy transition, We also face various other challenges or issues, in environmental, social and governance aspects.

Pada aspek lingkungan, Perseroan memiliki komitmen tinggi untuk terus melakukan pemantauan penuh terhadap lingkungan dan mematuhi regulasi terkait lingkungan. Perseroan berpegang teguh pada Peraturan Pemerintah No.22 Tahun 2021 Tentang Persetujuan Lingkungan Hidup yang mana pada Pasal 49 dan Pasal 63 bahwa penanggung jawab usaha dan/atau kegiatan menyampaikan laporan pelaksanaan terkait persetujuan lingkungan secara berkala setiap 6 (enam) bulan sekali. Hal ini tercermin dalam rutinitas pelaporan rencana pengelolaan lingkungan (RKL) dan rencana pemantauan lingkungan (RPL) yang dilakukan setiap 6 (enam) bulan sekali.

In terms of environmental aspect, the Company is highly committed to continuously carry out full of environmental monitoring and comply with environmental regulations. The Company adheres to Government Regulation No. 22 of 2021 concerning Environmental Approvals, which states in Article 49 and Article 63 that the person responsible for business and/or activities submits implementation reports related to environmental approvals periodically every 6 (six) months. This is reflected in the routine reporting of environmental management plans (RKL) and environmental monitoring plans (RPL), which submitted every 6 (six) months.

Pemantauan lingkungan adalah salah satu bagian terpenting dari komitmen keberlanjutan yang dipegang teguh Perseroan. Tujuan utama dari pemantauan lingkungan adalah mengidentifikasi setiap perubahan yang mungkin terjadi di lingkungan Perseroan dan sekitarnya. Ini mencakup pemantauan kualitas udara, kualitas air, emisi gas buang, faktor fisik di tempat kerja seperti kebisingan, pencahayaan, kebauan dan getaran yang dapat mempengaruhi ekosistem lokal.

Environmental monitoring is one of the most important parts of the Company's firm commitment to sustainability. The main objective of environmental monitoring is to identify any changes that may occur in the Company's environment and its surroundings. This includes monitoring air quality, water quality, exhaust emissions, physical factors in the workplace such as noise, lighting, odours and vibrations that can affect the local ecosystem.

Hasil pemantauan lingkungan menjadi dasar bagi Perseroan untuk mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka menjaga dan melestarikan lingkungan alam, serta pengelolaan yang berkelanjutan atas sumber daya alam di lingkungan Perseroan.

The results of environmental monitoring become the basis for the Company to take necessary actions to protect and preserve the natural environment, as well as sustainable management of natural resources in the Company's environment.

Selanjutnya, tantangan di bidang sosial. Kami percaya bahwa sumber daya manusia adalah aset penting bagi Perseroan, sehingga Kami terus berkomitmen menyelesaikan berbagai tantangan kepegawaian. Tantangan tersebut terkait kesetaraan kesempatan berkerja dan berkarir dengan turut mempertimbangkan aspek keberagaman dan inklusivitas sebagai bentuk perlindungan dan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia, serta tantangan terkait aspek K3 yang mendorong kita agar terus berbenah untuk meningkatkan aspek *safety* dalam menjalankan kegiatan operasional agar tidak berdampak bagi pekerja dan masyarakat.

Next, challenges in the social aspect. We believe that human capital are a crucial asset for the Company and We remain committed to address various workforce challenges. These challenges pertain to equal employment and career opportunities by taking into account diversity and inclusiveness as a form of protection and respect for Human Rights. There are also challenges related to OHS aspects that encourage Us to continually improve safety aspects in Our operational activities to ensure there are no adverse impacts on employees and the community.

Terakhir, tantangan di bidang tata kelola terkait dengan manajemen risiko keberlanjutan. Kami menyadari bahwa risiko iklim (climate risk) merupakan suatu risiko serius yang berdampak jangka panjang bagi kehidupan manusia, sehingga penting bagi Kami untuk terus mendorong pengelolaan risiko keberlanjutan secara komprehensif. Di samping itu, tantangan terkait kepatuhan terhadap hukum dan peraturan, penerapan etika Perseroan, dan anti-korupsi juga terus menjadi perhatian Kami sebagai komitmen terhadap tata kelola Perseroan yang baik.

Finally, challenges in the governance aspect that are related to sustainability risk management. We acknowledge that climate risk is a serious risk with long-term impacts on human life, making it crucial for Us to continuously advocate for comprehensive sustainability risk management. In addition, challenges related to compliance with laws and regulations, implementation of corporate ethics, and anti-corruption efforts also continue to be of concern to Us as Our commitment to good corporate governance.

KOMITMEN KAMI DALAM MENERAPKAN KINERJA BERKELANJUTAN

Kinerja Berkelanjutan merupakan kegiatan berkelanjutan (*sustainable operation*), yaitu kegiatan operasi Perseroan yang dijalankan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial. Kami memahami bahwa fungsi suatu Perseroan bukan hanya mencetak laba tetapi juga dituntut menjaga kelestarian lingkungan hidup dan menunjukkan kepedulian pada isu-isu sosial. Oleh karena itu, Kami terus memperkuat berkomitmen untuk bergerak maju, berkontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan dan pencapaian visi Perseroan. Perseroan memandang konsep keberlanjutan sebagai aspek penting yang melekat dalam operasional bisnis Perseroan. Kami mengintegrasikan strategi Perseroan dengan nilai-nilai keberlanjutan yang mempertimbangkan keseimbangan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), serta ekonomi. Dalam implementasinya, Kami juga membangun budaya keberlanjutan yang menyeluruh di setiap unit kerja sehingga praktik keberlanjutan dapat dilaksanakan secara maksimal.

OUR COMMITMENT TO IMPLEMENTING SUSTAINABLE PERFORMANCE

Sustainable Performance is sustainable operation, meaning the Company's operational activities are conducted with consideration for economic, environmental and social aspects. We understand that a Company's function is not only to make profits but is also required to preserve the environment and show concern for social issues. Therefore, We continue to strengthen our commitment to move forward, contributing to sustainable development goals and achieving the Company's vision. The Company views the concept of sustainability as a crucial aspect inherent in its business operations. We integrate the Company's strategy with sustainability values, considering a balance between environmental, social and governance (ESG) and economic aspects. In its implementation, We also foster a comprehensive sustainability culture in each work unit so that sustainable practices can be maximally carried out.

Sebagai Perseroan yang menjalankan bisnis industri hilir kelapa sawit, Kami juga berkomitmen untuk memastikan keberlanjutan di seluruh rantai pasok. Kebijakan ini menetapkan kerangka kerja untuk tidak melakukan deforestasi, pengembangan pada lahan gambut, dan tidak melakukan eksploitasi atau *No Deforestation*, No Peat, No Exploitation (NDPE).

As a company engaged in the downstream palm oil industry business, We are also committed to ensuring sustainability throughout the supply chain. This policy establishes a framework for No Deforestation, No Peat, No Exploitation (NDPE) policy.

Untuk memastikan pematuhan seluruh pemasok dari pihak ke tiga terhadap kebijakan NDPE tersebut (transparansi rantai pasok), Perseroan juga menjalankan:

To ensure compliance of all third party suppliers with the NDPE policy (supply chain transparency), the Company also carries out:

1. Program *Traceability* berupa identifikasi, *maping* dan penyusunan *database* seluruh pemasok bahan baku (*Traceability back to Mill dan Traceability back to Plantation/Small Holder*).
2. Program *Engagement* yaitu membantu pemasok dalam membangun kapasitas mereka untuk taat terhadap Kebijakan NDPE PT Citra Borneo Utama Tbk (CBUT).
3. *Re-Entry Protocol* (protokol untuk masuk kembali) di mana PT Citra Borneo Utama Tbk (CBUT) berkomitmen untuk memastikan kembali *supplier* yang pernah dibekukan dari rantai pasok yang disebabkan karena tidak patuh pada kebijakan NDPE dapat dievaluasi untuk masuk kembali sebagai rantai pasok melalui komitmen dan tindakan perbaikan yang telah disusun.

PENCAPAIAN KINERJA KEBERLANJUTAN

Hingga akhir tahun 2023, Pendapatan Perseroan tercatat sebesar Rp10,32 triliun dari sebelumnya sebesar Rp9.619.267. Produksi Perseroan yang mencapai 1.557.538 MT atau 14,66% dari produksi tahun lalu yang hanya mencapai 1.142.339,72 MT. Sementara laba tercatat sebesar Rp144,24 miliar.

Di bidang lingkungan, Perseroan berhasil mengurangi jejak karbon dengan melakukan berbagai penghematan energi, penghematan kertas, dan pengelolaan limbah dengan baik.

Di bidang lingkungan, Perseroan berhasil mengurangi jejak karbon dengan melakukan berbagai penghematan energi, penghematan kertas, dan pengelolaan limbah dengan baik. Penggunaan energi di tahun 2023 meningkat sebesar 11,49% atau setara dengan 20.892,16 Gj dari tahun sebelumnya yang sebesar 181.860,37 Gj menjadi 202.752,53 Gj. Namun demikian, produksi Perseroan juga meningkat 36,35% dari 1.142.339,72 MT menjadi 1.557.538 MT. Selain itu, intensitas emisi yang dihasilkan pun menurun dari intensitas emisi tahun lalu yang mencapai 0,0056 TonCO2eq/MT menjadi 0,0054. Pencapaian ini menunjukkan pengelolaan lingkungan yang dilakukan Perseroan telah berjalan dengan baik.

Untuk pengelolaan kinerja sosial, Kami telah menjalankan beberapa program. Kinerja sosial di bidang ketenagakerjaan, Perseroan berupaya untuk memberikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi karyawan melalui program K3.

Kami juga konsisten dan tegas untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja anak dan tidak memakai tenaga kerja paksa dalam opersional bisnis Kami. Di bidang pengembangan komunitas, Kami masih berfokus pada peningkatan pendidikan pada masyarakat di sekitar operasional melalui program beasiswa pendidikan. Namun ke depan, Kami akan terus mengembangkan program-program lain yang dapat memberdayakan masyarakat sekitar operasional Kami sehingga secara tidak langsung, Kami dapat memperbaiki kehidupan perekonomian mereka.

1. Traceability Program in the form of identification, mapping and compiling a database of all raw material suppliers (Traceability back to Mill and Traceability back to Plantation/Small Holder).
2. Engagement Program, namely assisting suppliers in building their capacity to comply with PT Citra Borneo Utama Tbk (CBUT) NDPE Policy.
3. Re-Entry Protocol (protocol for re-entry), where PT Citra Borneo Utama Tbk (CBUT) is committed to ensuring that suppliers who have been suspended from the supply chain due to non-compliance with the NDPE policy can be evaluated to re-enter the supply chain through commitments and corrective actions that have been prepared.

SUSTAINABILITY PERFORMANCE ACHIEVEMENT

Until the end of 2023, the Company's revenue was recorded at Rp10,32 trillion from the previous amount of Rp9,619,267. The Company's production reached 1.557.538 MT or 14.66% of last year's production which only reached 1,142,339.72 MT. Meanwhile, the profit was recorded at Rp 144,24 million.

In the environmental sector, the Company has succeeded in reducing its carbon footprint by carrying out a number of energy savings, paper savings and good waste management.

In the environmental sector, the Company has succeeded in reducing its carbon footprint by carrying out a number of energy savings, paper savings and good waste management. Energy consumption in 2023 increased by 11.49% or 20,892.16 Gj from the previous year amounting to 181,860.37 Gj to 202,752.53 Gj. However, the Company's production also increased by 36.35% from 1,142,339.72 MT to 1,557,538 MT. Apart from that, the intensity of emissions produced also decreased from last year's emissions intensity which reached 0.0056 TonCO2eq/MT to 0.0054. This achievement shows that environmental management carried out by the Company has been running properly.

For social performance management, We have carried out several programs. In the social performance related to employment, the Company strives to provide a safe and comfortable work environment for employees through the OHS program.

We are also consistent and firm in not employing child labor and not using forced labor in Our business operations. In community development, We are still focused on improving education in communities around Our operations through educational scholarship programs. However, in the future, we will continue to develop other programs that can empower the communities around our operations, hence we can indirectly improve their economic lives.

TANTANGAN PENERAPAN KINERJA BERKELANJUTAN

Perseroan memahami bahwa tantangan dan kendala senantiasa muncul di tengah upaya Perseroan untuk konsisten dan secara komprehensif menerapkan prinsip-prinsip kinerja keberlanjutan di seluruh aspek kegiatan bisnis dan operasi. Kendati demikian, Perseroan terus berkomitmen untuk mendukung terwujudnya kinerja berkelanjutan dengan memanfaatkan segala kompetensi dan sumber daya yang dimiliki. Dengan demikian, tujuan keberlanjutan Perseroan terus berkembang menuju kondisi yang lebih baik, tidak hanya untuk Perseroan, tapi juga lingkungan, masyarakat sekitar, dan seluruh pemangku kepentingan.

Sepanjang tahun 2023, tantangan penerapan kinerja berkelanjutan yang Kami hadapi, antara lain:

1. Perubahan Kebijakan Pemerintah, yaitu perubahan kebijakan-kebijakan pemerintah yang wajib dipenuhi sesuai dengan kebijakan pemerintah terkait dengan ketentuan-ketentuan Perseroan untuk menjalankan kegiatan usahanya yang nantinya berdampak terhadap kegiatan usaha, kondisi keuangan, hasil operasi, dan prospek usaha Perseroan.
2. Harga untuk produk Perseroan, dimana harga untuk penjualan produk, Perseroan mengikuti harga perdagangan dunia yaitu dengan mata uang Dolar Amerika Serikat (AS). Produk turunan kelapa sawit seperti RBDPO, PFAD, Stearin dan Olein yang diperoleh dari CPO serta produk CPKO dan PKE yang diperoleh dari Palm Kernel diperdagangkan secara global pada pasar komoditas internasional. Sedangkan untuk penjualan Perseroan ke dalam negeri dilaksanakan dalam harga dalam mata uang dolar Amerika Serikat yang dikonversikan ke mata uang Rupiah. Oleh karenanya, perubahan pada harga acuan perdagangan dunia berdampak terhadap harga jual produk Perseroan dan pada akhirnya, memengaruhi kinerja penjualan dan hasil usaha Perseroan secara keseluruhan.
3. Fluktuasi Harga Crude Palm Oil dan Palm Kernel. Bahan baku utama dari produk Perseroan adalah Crude Palm Oil (CPO) dan Palm Kernel (PK), yang harganya fluktuatif seiring dengan harga pasar internasional. Risiko tersebut berada di luar kendali Perseroan meskipun hal itu dapat berdampak terhadap tingkat profitabilitas Perseroan
4. Iklim dan/atau Cuaca yang Ekstrim. Produk sawit yang dihasilkan oleh Perseroan sejauh ini tidak memiliki dampak yang dapat mempengaruhi permintaan pelanggan, harga penjualan dan biaya Perseroan. Produk-produk sawit Perseroan bisa memenuhi pasar yang dibutuhkan oleh masyarakat luas. Hanya hasil panen tandan buah segar (TBS) dipengaruhi oleh kondisi iklim dan/atau cuaca lokasi sehingga hal tersebut juga akan mempengaruhi perolehan bahan baku oleh Perseroan. Selain itu cuaca dan/atau iklim juga berdampak pada kegiatan pengiriman produk, khususnya untuk pengiriman ekspor.

CHALLENGES FOR IMPLEMENTING SUSTAINABLE PERFORMANCE

The Company understands that challenges and obstacles will always arise in its efforts to consistently and comprehensively implement sustainable performance principles across all aspects of business activities and operations. Nevertheless, the Company remains committed to supporting the achievement of sustainable performance by leveraging all the competencies and resources as its disposal. Consequently, the Company's sustainability goals continue to evolve towards a better condition, benefiting not only the Company, but also the environment, surrounding communities and all stakeholders.

Throughout 2023, the challenges faced in implementing sustainable performance include:

1. Changes in Government Policy, namely changes in government policies that must be fulfilled and are related to the Company's provisions for carrying out its business activities, which will affect the Company's business activities, financial conditions, operating results and business prospects.
2. Prices for the Company's products, where the selling price of the Company's products follows the global trade prices, namely in United States (US) dollars. Palm oil derivative products such as RBDPO, PFAD, Stearin and Olein obtained from CPO as well as CPKO and PKE products obtained from Palm Kernel are traded globally on the international commodity market. Meanwhile, the Company's domestic sales are carried out at prices in United States dollars which are converted into Rupiah. Therefore, changes in world trade reference prices have an impact on the selling prices of the Company's products and ultimately affect the Company's overall sales performance and business results.
3. Fluctuations in Crude Palm Oil and Palm Kernel Prices. The main raw materials for the Company's products are Crude Palm Oil (CPO) and Palm Kernel (PK), the prices of which fluctuate along with international market prices. This risk is beyond the Company's control even though can impact the Company's level of profitability.
4. Extreme Climate and/or Weather. Up to date, the palm products produced by the Company have no impact that could affect customer demand, sales prices and the Company's costs. The Company's palm products can meet the market needs of wider community. Only the yield of fresh fruit bunches (FFB) is influenced by the climate and/or weather conditions of the location, hence affect the Company's acquisition of raw materials. Apart from that, weather and/or climate also has an impact on product delivery activities, especially for export deliveries.

5. Efisiensi dan Biaya Produksi. Untuk efesien dan biaya produksi Perseroan, perlunya memahami alur produksi . Semakin tinggi tingkat utilitas produksi Perseroan, maka makin rendah biaya produksi per unit dan akhirnya dapat mencapai efisiensi produksi. Oleh karenanya, efisiensi serta kenaikan atau penurunan biaya produksi akan berpengaruh terhadap profitabilitas dan hasil usaha Perseroan.
6. Biaya Logistik. Biaya logistik yang dijalankan Perseroan baik dalam proses perolehan bahan baku, maupun dalam proses pengiriman produk akhir. Jarak tempuh pengiriman bahan baku dan produk akhir akan berpengaruh terhadap biaya logistik yang harus ditanggung oleh Perseroan. Oleh karenanya kenaikan maupun penurunan biaya logistik akan memberikan dampak terhadap tingkat profitabilitas dan hasil usaha Perseroan.

Perseroan berkomitmen secara penuh untuk mengatasi segala tantangan tersebut melalui penguatan strategi yang tepat dan efektif serta sinergi antar seluruh elemen Perseroan, agar dapat terus bertahan, bahkan bertumbuh dan memberikan nilai tambah Perseroan bagi seluruh Pemegang Saham dan seluruh pemangku kepentingan secara berkelanjutan.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET KEBERLANJUTAN

Guna mewujudkan setiap target yang telah dicanangkan di awal tahun 2023, Kami telah merumuskan dan mengimplementasikan berbagai strategi sebagai bentuk keseriusan Kami dalam mewujudkan target keberlanjutan kami, yaitu:

1. Peningkatan utilisasi pabrik *refinery* dan fraksinasi.
2. Pemilihan bahan baku dengan kualitas standar yang tinggi.
3. Melakukan *control* terhadap biaya pengolahan seefisien mungkin.
4. Pengoptimalan hasil produksi dengan membuat perencanaan produksi yang komprehensif dengan memperhitungkan permintaan pasar domestik maupun pasar ekspor.
5. Memastikan ketersediaan suplai bahan baku utama yang cukup untuk memenuhi kebutuhan produksi dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

Kami juga meyakini bahwa minyak sawit yang berkelanjutan sangat penting untuk kesejahteraan masyarakat dan lingkungan, serta untuk pembangunan ekonomi berkelanjutan di Indonesia. Untuk memastikan Kebijakan Keberlanjutan berjalan efektif di lapangan, Kami juga telah menetapkan strategi keberlanjutan Kami, yang tercakup ke dalam 6 (enam) pilar keberlanjutan, yaitu Tata Kelola (Governance); Sumber Daya Manusia atau SDM (People); Lingkungan (Environment); Sosial (Social); Rantai Pasokan (Supply Chain); dan Produk dan Pelanggan (Products and Customers).

5. Efficiency and Production Costs. For efficiency and production costs of the Company, it is essential to understand the production flow. The higher the Company's production utility level, the lower the production costs per unit and ultimately production efficiency can be achieved. Therefore, efficiency and increase or decrease in production costs will affect the Company's profitability and overall business results.
6. Logistics Costs. Logistics costs incurred by the Company both in the process of obtaining raw materials and in the process of delivering final products. The distance to deliver raw materials and final products will affect the logistics costs that must be borne by the Company. Therefore, increase or decrease in logistics costs will affect the Company's level of profitability and overall business results.

The Company is fully committed to overcoming all these challenges through the reinforcement of appropriate and effective strategies and synergy, as well as fostering synergy among all elements of the Company. This commitment aims not only to endure, but also to grow and provide added value to all Shareholders and all stakeholders in a sustainable manner.

STRATEGY TO ACHIEVE SUSTAINABILITY TARGETS

In order to realize each target that has been set at the beginning of 2023, We have formulated and implemented a number of strategies as a form of our earnestness in realizing our sustainability targets:

1. Increasing the utilization of refinery and fractionation plants.
2. Selecting raw materials with high standard quality.
3. Control processing costs as efficiently as possible.
4. Optimizing production output by creating a comprehensive production plan that takes into account both domestic and export market demand.
5. Ensuring adequate supply of main raw materials to meet production needs in both short and long term.

We also believe that sustainable palm oil is very important for the people's welfare and the environment, as well as for sustainable economic development in Indonesia. To ensure that the Sustainability Policy runs effectively in the field, We have also established our sustainability strategy, which is included in 6 (six) sustainability pillars, namely Governance; Human Capital (People); Environment; Social; Supply Chain; and Products and Customers..

Pilar Keberlanjutan PT Citra Borneo Utama Tbk
Sustainability Pillars of PT Citra Borneo Utama Tbk



Untuk memastikan bahwa kegiatan operasional Kami telah memenuhi prinsip-prinsip keberlanjutan, maka Kami juga membangun rantai pasokan kelapa sawit yang berkelanjutan dengan melakukan, antara lain:

1. Sertifikasi dan perizinan yang terkait agar senantiasa memenuhi aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi;
2. Menerapkan K3 dalam seluruh kegiatan operasional;
3. Melaksanakan Tanggung Jawab Sosial Perseroan
4. *Traceability* yaitu bekerja membangun rantai pasokan minyak kelapa sawit yang sepenuhnya dapat ditelusuri sampai ke hulu pasokan;
5. Transparansi produk;
6. Senantiasa memperhatikan HAM dan hak pekerja;
7. Mekanisme keluhan yang dijalankan dengan baik.

RENCANA KE DEPAN

Kami terus berkomitmen terhadap aspek keberlanjutan dalam pengelolaan operasional Perseroan dengan memprioritaskan fokus pada produksi minyak sawit yang lebih ramah lingkungan dan berkelanjutan dengan terus mengembangkan inovasi produk-produk Kami, guna memastikan keterpenuhan kebutuhan masyarakat Indonesia dan global terhadap minyak sawit dan turunannya yang berkelanjutan.

Dengan semangat untuk terus bergerak maju, Kami siap untuk senantiasa memberikan dampak positif kepada masyarakat guna mendorong penambahan nilai demi keberlanjutan jangka panjang. Berbekal pengalaman dan sumber daya manusia Kami yang memiliki kapabilitas dan profesionalitas yang mumpuni, Kami yakin mampu membangun ketangguhan dan ketahanan dalam menghadapi berbagai tantangan di masa mendatang.

To ensure that our operational activities adhere to sustainability principles, We are also building a sustainable palm oil supply chain by, among other things:

1. Certification and related permits to always meet environmental, social and economic aspects;
2. Implementing OHS in all operational activities;
3. Carrying out Corporate Social Responsibility
4. Traceability, namely working to build a palm oil supply chain that is fully traceable to the upstream supply;
5. Product transparancy;
6. Consistently considering human rights and workers' rights;
7. Implementing effective complaint mechanism.

FUTURE PLAN

We continue to be committed to sustainability aspect in managing the Company's operations by prioritizing a focus on producing more environmentally friendly and sustainable palm oil by continuing to develop innovation in our products, in order to ensure that the needs of the Indonesian and global communities are met for sustainable palm oil and its derivatives.

With the enthusiasm to keep moving forward, We are ready to consistently provide positive impact on society to encourage added value for long-term sustainability. Armed with Our experience and highly capable and professional human capital, We are confident that We can build resilience and endurance to face various challenges in the future.

Ke depannya, dengan dukungan dari seluruh pihak, Kami meyakini bahwa strategi keberlanjutan yang telah disusun akan membawa Kami ke arah pertumbuhan usaha yang lebih kuat, sehat, dan berkelanjutan, dengan merangkul perubahan yang lebih baik untuk masa depan ekonomi, sosial, dan lingkungan yang lebih tangguh untuk Indonesia dan dunia.

PENUTUP

Apresiasi dan ucapan terima kasih Kami sampaikan kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah bersama-sama merespon tantangan dan berkontribusi dalam pencapaian kinerja yang optimal selama tahun 2023. Kami berharap dapat terus menjalin sinergi dan kerja sama yang positif dalam membangun Perseroan yang hijau serta menciptakan masa depan yang gemilang dan berkelanjutan.

Atas pencapaian kinerja selama tahun 2023, Kami menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada segenap jajaran Dewan Komisaris yang senantiasa memberikan arahan, melakukan pengawasan, dan memberikan kepercayaan penuh kepada Direksi untuk melaksanakan tugasnya. Kami juga menyampaikan terima kasih kepada pemegang saham yang telah memberikan kepercayaan kepada Kami untuk melanjutkan pengelolaan PT Citra Borneo Utama Tbk. Kepada seluruh pelanggan, mitra, dan masyarakat sekitar wilayah operasi, Kami mengucapkan terima kasih pula atas kepercayaannya selama ini.

Apresiasi secara khusus dan setinggi-tingginya Kami sampaikan kepada seluruh Insan PT Citra Borneo Utama Tbk yang telah bekerja keras dan optimal dalam pencapaian kinerja ini, menunjukkan dedikasi dan loyalitas yang tinggi dalam pencapaian target dan implementasi strategi yang telah dicanangkan. Kami berharap pencapaian ini dapat menjadi pendorong untuk terus dilakukannya perbaikan-perbaikan dan pembenahan untuk mencapai keberlanjutan Perseroan.

Perseroan berharap, dukungan dan kerjasama dari seluruh pemangku kepentingan tetap berlanjut pada tahun-tahun mendatang karena hal itu merupakan modal penting bagi Perseroan agar terus maju dan berkembang.

Moving forward, with support from all parties, we believe that the sustainability strategy that has been prepared will lead us towards stronger, healthier and more sustainable business growth, by embracing better changes for a more resilient economic, social and environmental future for Indonesia and the world.

CLOSING REMARKS

We would like to express our appreciation and gratitude to all stakeholders who have jointly responded to challenges and contributed to achieving optimal performance in 2023. We hope to continue fostering positive synergy and cooperation in building green company and creating a bright and sustainable future.

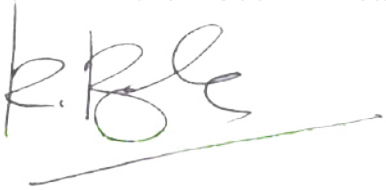
For the performance achievements during 2023, we would like to convey our respect and gratitude to all members of Board of Commissioners who have consistently provided guidance, conducted oversight, and given full trust to the Board of Directors to carry out its duties. We would also like to convey Our gratitude to the shareholders who have entrusted us to continue managing PT Citra Borneo Utama Tbk. To all customers, partners and local communities around Our operational area, we would also like to extend our gratitude for the trust given so far.

Special and heartfelt appreciation is extended to all PT Citra Borneo Utama Tbk People who have worked diligently and and optimally in achieving this performance, showing high dedication and loyalty in achieving targets and implementing the outlined strategies. We hope that this achievement serves as a catalyst for continuous improvements and enhancements towards the sustainability of the Company.

The Company hopes that the support and cooperation from all stakeholders will continue in the coming years, as it is a crucial asset for the Company to advance and thrive continuously.

Jakarta, Maret 2024
Jakarta, March 2024

Atas Nama Direksi PT Citra Borneo Utama Tbk
On behalf of Board of Directors PT Citra Borneo Utama Tbk



BALAKRISHNAN NAIDU RAMASAMY NAIDU
Direktur Utama
President Director

Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Citra Borneo Utama Tbk

Statement by the Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners Concerning Responsibility for the 2023 Sustainability Report of PT Citra Borneo Utama Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Citra Borneo Utama Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We the undersigned hereby declare that all information disclosed in the 2023 Sustainability Report of PT Citra Borneo Utama Tbk has been presented completely in its entirety and we assume full responsibility for the accuracy of the content of the Company's Sustainability Report.

This Statement is made truthfully.

Jakarta, Maret 2024
Jakarta, March 2024

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Sofyan A. Djalil

Komisaris Utama
President Commissioner

Boumediene Sumurung H.

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors

Balakrishnan Naidu Ramasamy Naidu

Direktur Utama
President Director

Ronny Hertantyo Raharjo

Direktur
Director

Magedona Aegidius

Direktur
Director

CITRA BORNEO UTAMA



Hardi Harmen

Kepala Sustainability Downstream
Head of Downstream Sustainability



PENJELASAN KEPALA SUSTAINABILITY
Head of Sustainability' Report

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,,
Respected Shareholders and Stakeholders,

Izinkan Kami melalui Laporan Keberlanjutan PT Citra Borneo Utama Tbk Tahun 2023 menyampaikan kinerja dan komitmen keberlanjutan Kami, terkhusus terkait dengan aspek lingkungan, sosial, serta tata kelola Perusahaan (*enviromental*, *social*, *and governance/ESG*). Laporan keberlanjutan ini memaparkan tentang tantangan yang dihadapi oleh Perseroan, program dan strategi yang telah disusun, serta pencapaian kinerja. Di samping sebagai media diseminasi kinerja, laporan ini sekaligus menjadi perwujudan transparansi dan keterbukaan informasi Perseroan demi membangun kepercayaan dari seluruh pemangku kepentingan terhadap Perseroan.

Please allow us to present our performance and sustainability commitments through PT Citra Borneo Utama Tbk 2023 Sustainability Report, particularly concerning environmental, social, and corporate governance (ESG) aspects. This sustainability report describes the challenges faced by the Company, the programs and strategies developed, and the performance achievements. Apart from serving as a dissemination medium for our performance, this report also embodies the transparency and openness of the Company's information, aiming to build trust from all stakeholders.

Pada tahun 2023, isu keberlanjutan dan perubahan iklim semakin mengemuka secara global. Pada saat yang sama, Kami pun merespon dengan tetap menjaga konsistensi dan semangat atas penerapan aspek keberlanjutan. Perseroan senantiasa berkerja dan berinovasi untuk dapat menjalankan komitmen keberlanjutan di seluruh operasi dan rantai pasoknya. Kami bersyukur dan cukup bangga dapat melewati tahun ini dengan target-target yang dipenuhi di tengah keterbatasan situasi yang penuh rintangan dan tantangan, walaupun Kami juga sangat paham bahwa masih ada beberapa hal yang perlu diperbaiki.

In 2023, the issue of sustainability and climate change became increasingly prominent globally. Simultaneously, we responded by maintaining consistency and enthusiasm for implementing sustainability aspects. The Company continuously works and innovates to fulfil sustainability commitments throughout our operations and supply chain. We are grateful and proud to have passed this year with fulfilled targets amidst challenging circumstances, although we also acknowledge that there are still several areas that need to be improved.

Dari segi lingkungan kami dapat menyampaikan bahwa kami telah mengimplementasikan kebijakan tidak ada deforestasi, tidak ada gambut, dan tidak ada eksploitasi atau *No Deforestation*, *Peat and Exploitation* (NDPE) pada operasi Perseroan. Kami juga berkomitmen untuk bekerja sama dengan pemasok yang memiliki ketelusuran yang baik dari aspek keberlanjutan.

Regarding the environment, we can report that we have implemented a No Deforestation, Peat and Exploitation (NDPE) policy in our operations. We are also committed to collaborating with suppliers who have good traceability in terms of sustainability aspects.

Kami sangat memahami, kelapa sawit ketika ditanam dengan cara-cara yang berkelanjutan, maka menghasilkan minyak sawit yang merupakan produk penuh manfaat. Minyak sawit dapat membantu melindungi lingkungan, memberdayakan masyarakat, karyawan, dan juga melindungi satwa liar. Tetapi ketika ditanam secara tidak berkelanjutan, produksi sawit dapat merusak. Oleh karena itu kami dapat sampaikan bahwa seluruh produk yang kami hasilkan merupakan *Deforestation Free, No Peat, dan No Exploitation (NDPE).*

We fully understand that when palm oil tree is grown in sustainable ways, it yields palm oil which is a very beneficial product. Palm oil can help protect the environment, empower communities, employees, and also preserve wildlife. However, unsustainable palm oil production can be damaging. Therefore, we can proudly state that all products we produce are Deforestation Free, No Peat, dan No Exploitation (NDPE).

Selain itu, pada aspek lingkungan ini Kami juga berfokus pada upaya untuk melakukan penurunan emisi gas rumah kaca, pengelolaan air dan limbah, dan berupaya efisiensi energi melalui penggunaan energi terbarukan.

Pada aspek sosial dititikberatkan pada penghormatan hak asasi manusia termasuk pemenuhan hak-hak pekerja dan perlindungan pekerja perempuan dan masyarakat lokal dan adat sesuai peraturan perundangan yang berlaku di Indonesia. Sementara pada aspek tata kelola berfokus pada tata kelola keberlanjutan, sertifikasi, ketelusuran sumber pasok dan kepatuhan pemasok.

Hingga akhir tahun 2023, Kami berhasil memepertahankan pencapaian 100% ketelusuran di seluruh sumber rantai pasok Kami, terkhusus sumber pasok CPO dan palm kernel. Dukungan kami terhadap aspirasi bangsa Indonesia terkait transisi energi dari energi fosil ke energi terbarukan diwujudkan melalui pemanfaatan cangkang sawit yang merupakan limbah dari produksi sawit menjadi bahan bakar untuk pembangkit listrik tenaga uap. Hingga saat ini, Perseroan tidak memiliki ketergantungan terhadap energi fosil. Energi listrik yang dihasilkan dari pembakaran cangkang sawit berkapasitas sekitar 2 x 7,5 MW per jam, yang digunakan untuk penerangan dan pengoperasian mesin pabrik.

Perseroan terus berkomitmen untuk mencapai penurunan emisi GRK sebagai bentuk kontribusi dalam pencapaian target Nationally Determined Contribution (NDC) Indonesia tahun 2030.

Dari aspek sosial, dapat terlihat bagaimana Perseroan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi pekerja serta pelaksanaan program-program pemberdayaan masyarakat setempat. Perseroan selalu mengedepankan keberagaman, menjunjung tinggi hak setiap pekerja dan menentang adanya diskriminasi pekerja. Perseroan senantiasa menghargai kerja keras dan prestasi pekerja tanpa membedakan perbedaan suku, ras, agama, gender, dan diskriminasi lainnya. Perseroan juga selalu berupaya meningkatkan kapabilitas karyawan melalui pelatihan-pelatihan dan pendidikan.

Perseroan juga berfokus masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional Perseroan. Perseroan secara konsisten melakukan kegiatan CSR yang berfokus pada isu pendidikan, kesehatan, pengembangan ekonomi masyarakat. Hingga akhir tahun 2023, biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk program CSR adalah sebesar Rp 974.472.794 meningkat 2.056,18% dibanding tahun sebelumnya yang sebesar Rp45.194.324. Peningkatan yang cukup signifikan tersebut dikarena pada tahun 2023 terjadi peningkatan program kerja CSR seiring dengan komitmen Perseroan dalam pemberdayaan masyarakat.

Apart from that, in the environmental aspect, we also focus on efforts to reduce greenhouse gas emissions, manage water and waste, and strive for energy efficiency through the use of renewable energy sources.

In the social aspect, we focus on respecting human rights, including fulfilling employees' rights and protecting female employees and local indigenous communities in accordance with the laws and regulations in force in Indonesia. Meanwhile, in the governance aspect, we focus on sustainable governance, certification, traceability of supply sources, and supplier compliance.

Until the end of 2023, we have succeeded in maintaining 100% traceability achievement throughout our supply chain sources, especially CPO and palm kernel. Our support for Indonesia's energy transition aspirations from fossil fuels to renewable energy is realized through the utilization of palm kernel shells, waste from palm oil production, as fuel for steam power plants. To date, the Company does not rely on fossil energy. The electricity generated from burning palm kernel shells has a capacity of around 2 x 7.5 MW per hour, used for lighting and operating the plant' machinery.

The Company remains committed to achieving greenhouse gas emission reductions as a contribution to achieving Indonesia's 2030 Nationally Determined Contribution (NDC) target.

From social aspect, it is evident how the Company creates a safe and comfortable working environment for employees and carries out local community empowerment programs. The Company always prioritizes diversity, upholds the rights of every employee, and opposes any employee discrimination. The Company appreciates the hard work and achievements of employees without distinguishing ethnicity, race, religion, gender, or other forms of discrimination. The Company also consistently seeks to improve employee capabilities through training and education.

The Company also focuses on local communities around its operational areas. The Company consistently carries out CSR activities focusing on education, health, and community economic development issues. Until the end of 2023, the Company's expenditure for CSR programs was Rp974,472,794, an increase of 2,056.18% compared to the previous year's Rp 45,194,324. This significant increase was due to an increase in CSR work programs in 2023 in line with the Company's commitment to community empowerment.

NILAI KEBERLANJUTAN KAMI

Sebagai produsen minyak sawit Indonesia yang memiliki kapasitas cukup besar, Perseroan berkomitmen untuk mengelola mata rantai pasokan minyak sawit secara bertanggung jawab dan sesuai dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan terinternalisasi dalam budaya kerja Insan Perseroan. Budaya Kerja Perseroan merupakan nilai-nilai yang dipercaya oleh Perseroan untuk menjadikan insan Perseroan unggul dan mampu menjalankan seluruh aktivitas termasuk dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan. Budaya tersebut tertuang dalam Tata Nilai Budaya Perusahaan yang terdiri dari *Competence*, *Integrity*, *Teamwork*, *Respect*, dan *Achievement* (CITRA).

Dalam rangka membangun budaya keberlanjutan di Perseroan Kami, Kami telah memberlakukan Kode Etik Perusahaan yang berfungsi sebagai pedoman perilaku bagi seluruh pegawai dan level jabatan, serta menjadi dasar penerapan perilaku yang mengatur hubungan antara karyawan dan manajemen Perseroan, sesama karyawan dan seluruh pemangku kepentingan.

Kegiatan sosialisasi dan internalisasi budaya keberlanjutan disampaikan kepada internal maupun eksternal Perseroan, yang dilakukan melalui beragam media, mulai dari tatap muka, hingga secara daring, yaitu *website*, media sosial, dan sebagainya.

Visi dan Misi Perseroan yang didukung oleh implementasi budaya kerja diharapkan menciptakan nilai-nilai keberlanjutan yang kokoh bagi keberlanjutan Perseroan.

UNIT SUSTAINABILITY DOWNSTREAM

Penerapan dan aksi keberlanjutan Perusahaan dipimpin oleh Departemen Sustainability Downstream, yang bertanggung jawab kepada Direksi. Sejak tahun 2018, Departemen khusus ini memiliki tugas, antara lain, menyusun rencana strategis dan menerapkan budaya keberlanjutan dalam berbagai aspek organisasi melalui program-program keberlanjutan yang berlandaskan kepada standar-standar keberlanjutan baik nasional maupun internasional sehingga mendukung keberlanjutan Perseroan, serta memantau pelaksanaan aspek keberlanjutan untuk memastikan program-program keberlanjutan berjalan sesuai dengan tujuan keberlanjutan Perseroan.

Departemen Sustainability Downstream didukung oleh 8 (delapan) personil yang dikepalai oleh Kepala Sustainability Downstream. Hingga akhir tahun 2023, Unit Sustainability Downstream telah melaknsakan tugas dan tanggung jawabnya, yaitu:

1. Memastikan program sertifikasi Sistem Manajemen Terintegrasi (Sistem Jaminan Halal HAS 23000; Kosher; Sistem Manajemen Mutu ISO 9001; Sistem Manajemen Keamanan Pangan/Pakan CPPOB BPOM, GMP, GMP+,

OUR SUSTAINABILITY VALUE

As a palm oil producer in Indonesia with considerable capacity, the Company is committed to managing the palm oil supply chain responsibly and in accordance with sustainability principles. The Company's commitment to sustainability is internalized in the work culture of The Company People. The Company's Work Culture embodies the values believed by the Company to make The Company's People excellent and capable of carrying out all activities, including applying sustainability principles. This culture is contained in the Company's Cultural Values consisting of Competence, Integrity, Teamwork, Respect, and Achievement (CITRA).

In order to build a culture of sustainability within our Company, we have implemented a Code of Conduct, which functions as a behavioral guideline for all employees at all levels and serves as the basis for implementing behavior that regulates the relationship between employees and the Company's management, among employees themselves, and with all stakeholders.

Socialization and internalization activities of a culture of sustainability are conveyed to both internal and external stakeholders of the Company, carried out through various media, ranging from face-to-face interactions to online platforms such as website, social media, and others.

The Company's Vision and Mission, supported by the implementation of work culture, are expected to create strong sustainability values for the Company's continuity.

DOWNSTREAM SUSTAINABILITY UNIT

The Company's sustainability implementation and actions are led by the Downstream Sustainability Department, which reports to the Board of Directors. Since 2018, this specialized department has the task, among others, of formulating strategic plans and implementing a culture of sustainability in various aspects of the organization through sustainability programs that are based on national and international sustainability standards to support the Company's sustainability, as well as monitoring the implementation of sustainability aspects to ensure that sustainability programs run in accordance with the Company's sustainability goals.

The Downstream Sustainability Department is supported by 8 (eight) personnel headed by the Head of Downstream Sustainability. Until the end of 2023, the Downstream Sustainability Unit has carried out its tasks and responsibilities, as follows:

1. Ensure the Integrated Management System certification program (HAS 23000 Halal Guarantee System; Kosher; ISO 9001 Quality Management System; BPOM CPPOB Food/ Feed Safety Management System, GMP, GMP+, HACCP, ISO

HACCP, ISO 22000; Sistem Manajemen Sustainability RSPO SCCS; Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001; Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja ISO 45001; serta Sertifikasi dan Perizinan berkaitan dengan Produk seperti: SNI Minyak Goreng, Izin Edar MD BPOM, Izin Penggunaan Merek MINYAKKITA.

2. Memastikan program traceability to mill sistem telah berjalan.
3. Memastikan kegiatan identifikasi aspek dan evaluasi dampak lingkungan serta identifikasi potensi bahaya dan penilaian resiko K3 (HIRADC) telah dilakukan.
4. Memastikan pengelolaan program-program untuk peningkatan berkelanjutan Sistem Manajemen Terintegrasi termasuk perbaikan ketidaksesuaian/ potensi ketidaksesuaian yang ditemukan.
5. Memastikan pelaporan perkembangan penerapan Sistem Manajemen Terintegrasi, telah dilakukan secara tepat, akurat dan disiplin.

22000; RSPO SCCS Sustainability Management System; Environmental Management System ISO 14001; ISO 45001 Occupational Safety and Health Management System; as well as Certification and Licensing relating to Products such as: SNI for Cooking Oil, MD BPOM Distribution Permit, Permit to Use the MINYAKKITA Brand.

2. Ensure that the traceability to mill system program is running.
3. Ensure that aspects identification and environmental impact evaluation activities as well as identification of potential hazards and OHS risk assessment (HIRADC) have been carried out.
4. Ensure the management of programs for continuous improvement of the Integrated Management System including repair of found non-conformities/potential non-conformities.
5. Ensure that reporting on the progress of the implementation of the Integrated Management System has been carried out appropriately, accurately and in a disciplined manner.

PENUTUP

Kami memberikan apresiasi yang setinggi tingginya dan menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penerapan prinsip-prinsip kebijakan keberlanjutan ke dalam operasional Perseroan. Kami juga mengahaturkan terima kasih Kepada para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan selama ini. Kepada seluruh jajaran manajemen dan karyawan atas dedikasi, loyalitas, dan dukungannya, guna mencapai tujuan bersama, yakni pertumbuhan berkelanjutan serta kesejahteraan bersama di seluruh wilayah operasi Perusahaan.

Kami berharap, laporan yang disajikan ini dapat memenuhi harapan para pemangku kepentingan. Namun demikian, untuk kekurangan yang masih ada baik dalam penyajian laporan maupun isinya, Kami terbuka untuk diberikan masukan dan kritik yang membangun.

CLOSING REMARKS

We would like express our highest appreciation and gratitude to all parties who have contributed to the implementation of sustainability principles into the Company's operations. We would also like to extend our gratitude to the Shareholders and Stakeholders for their support and trust. To all levels of management and employees for their dedication, loyalty, and support in achieving our common goals, namely sustainable growth and shared prosperity across the Company's operational areas.

We hope that this report meets the expectations of all stakeholders. However, for any shortcomings, both in the presentation of the report and its content, we are open to constructive feedback and criticism.

Pangkalan Bun, Maret 2024
Pangkalan Bun, March 2024



HARDI HARMEN
Kepala *Sustainability Downstream*
Head of Downstream Sustainability

CITRA BORNEO UTAMA

CITRA BORNEO UTAMA

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Keberlanjutan merupakan bagian dari komitmen Kami dalam berkontribusi menciptakan masa depan yang lebih baik bagi seluruh pemangku kepentingan. Upaya Kami untuk mewujudkannya yaitu melalui penerapan Kinerja Berkelanjutan dan dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Sustainability is part of our commitment to contribute to creating a better future for all stakeholders. Our efforts to make this happen include the implementation of Sustainable Performance and the support for Sustainable Development Goals (SDGs).





PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile



Nama dan Domisili Perusahaan
Company Name and Domicile

PT Citra Borneo Utama Tbk

Berkedudukan di Kotawaringin Barat
Domiciled in West Kotawaringin

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

14 Maret 2013
March 14, 2013

Bidang Usaha [C.4]
Lines of Business [C.4]

Industri pemurnian, pemisahan/fraksinasi dan perdagangan produk kelapa sawit dan turunannya, serta industri minyak goreng kelapa sawit.
Refining industry, separation/fractionation and trading of palm oil products and their derivatives, as well as palm cooking oil industry

Jumlah Karyawan
Number of Employees

217 Orang.
217 Employees.

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Akta Notaris No. 102 tanggal 14 Maret 2013 yang dibuat di hadapan Teguh Hendrawan, S.H., M.Kn., Notaris di Pangkalan Bun. Akta Pendirian tersebut telah memperoleh pengesahan dari Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-17660. AH.01.01.Tahun 2013 tanggal 5 April 2013 dan telah telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 72 tanggal 6 September 2013, Tambahan No. 91231.
Notarial Deed No. 102 dated March 14, 2013 of Teguh Hendrawan, S.H., M.Kn. Notary in Pangkalan Bun. The deed of establishment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia by virtue of decree No. AHU.17660.AH.01.01.TH.2013 dated April 5, 2013 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 72 dated September 6, 2013, Supplement No. 91231.

Jaringan Usaha [C.4]
Business Network [C.4]

1 Kantor Pusat, 1 Kantor Perwakilan dan 3 Pabrik
1 Head Office, 1 Representative Office, and 3 Plants



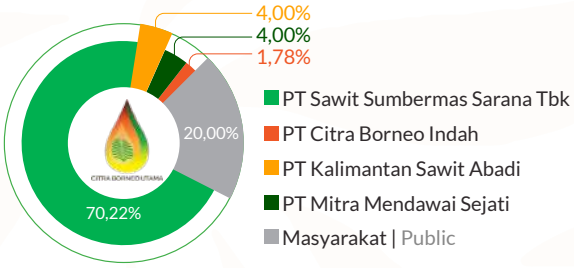
Produk Usaha [C.4]
Products [C.4]

Refined Bleached Deodorized Palm Oil (RBDPO), Refined Bleached Deodorized Palm Olein (RBDPL), Refined Bleached Deodorized Palm Stearin (RBDPS), Palm Fatty Acid Distillate (PFAD), Crude Palm Kernel Oil (CPKO), Palm Kernel Expeller (PKE)
Refined Bleached Deodorized Palm Oil (RBDPO), Refined Bleached Deodorized Palm Olein (RBDPL), Refined Bleached Deodorized Palm Stearin (RBDPS), Palm Fatty Acid Distillate (PFAD), Crude Palm Kernel Oil (CPKO), Palm Kernel Expeller (PKE)

Bursa Saham
Stock Exchange

Bursa Efek Indonesia (BEI)
Indonesia Stock Exchange

Kepemilikan Saham [C.3]
Shares Ownership [C.3]



Pencatatan Saham
Share Listing

08 November 2022
November 08, 2022

Modal Dasar
Authorized Capital

Dalam portepel 10.000.000.000 saham
Ditempatkan dan disetor penuh 3.125.000.000 saham
Nilai nominal Rp 100 per saham
In a portfolio of 10,000,000,000 shares
Issued and fully paid up 3,125,000,000 shares
Nominal value Rp100 per share

Kode Saham
Ticker Code

CBUT

Situs Web
Website

www.citraborneoutama.co.id

Status dan Bentuk Badan Hukum
Status and Form of Legal Entity

Perusahaan Terbatas (PT) dan Perusahaan Terbuka
Limited Liability Company and Public Company

Alamat Perusahaan [C.2]
Address [C.2]

Kantor Pusat & Pabrik
Head Office & Plant
Jl. ASDP/Pelabuhan Roro Tempenek, Kumai Hulu, Kumai, Kabupaten Kotawaringin Barat, Kalimantan Tengah 74181
ASDP/Pellabuhan Roro Tempenek street, Kumai Hulu, Kumai, West Kotawaringin Regency, Central Kalimantan 74181
Telp/ Phone : (0532) 21297
Faks/ Fax : (0532) 21396
Surel/Email : corporate@citraborneoutama.co.id

Kantor Perwakilan
Representative Office
Gedung Equity Tower Lantai 43 Unit B, SCBD Lot.9, Jalan Sudirman Kav 52-53, Kelurahan Senayan, Kecamatan Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, Indonesia 12190
Gedung Equity Tower Lantai 43 Unit B, SCBD Lot.9, Jalan Sudirman Kav 52-53, Kelurahan Senayan, Kecamatan Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, Indonesia 12190

RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN

Brief History of the Company



Kami berkomitmen untuk mendukung program hilirisasi industri sawit yang dicanangkan pemerintah dengan meningkatkan nilai tambah di dalam negeri melalui sumber yang terpercaya dan bisnis yang berkelanjutan. Seluruh aktivitas dan produk PT Citra Borneo Tbk telah sesuai dengan praktik terbaik di industri dan standar keberlanjutan.

We are committed to supporting the downstream palm oil industry program launched by the government by increasing added value domestically through reliable sources and sustainable business. All PT Citra Borneo Utama Tbk activities and products adhere to best practices in the industry and sustainability standards.

PT Citra Borneo Utama Tbk (yang selanjutnya disebut Perseroan) berdiri pada tanggal 14 Maret 2013 berdasarkan Akta Notaris No. 102 tanggal 14 Maret 2013 yang dibuat di hadapan Teguh Hendrawan, S.H., M.Kn., Notaris di Pangkalan Bun. Akta Pendirian tersebut telah memperoleh pengesahan dari Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-17660.AH.01.01.Tahun 2013 tanggal 5 April 2013 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 72 tanggal 6 September 2013, Tambahan No. 91231.

Perseroan bergerak dalam mengelola bisnis hilir minyak kelapa sawit seperti pemurnian dan perdagangan minyak kelapa sawit. Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (*refinery*) Perseroan mulai beroperasi (*commissioning)* pada tahun 2018 dengan pabrik yang terletak di Kelurahan Kumai Hulu, Kecamatan Kumai, Pangkalan Bun, Kalimantan Tengah.

Perseroan memiliki kapasitas produksi sebesar:
1. Pabrik *refinery* yang berkapasitas sebesar 2.500 MT CPO/hari atau 850.000 MT CPO/tahun.
2. Pabrik fraksinasi dengan kapasitas 2.500 MT RBDPO/hari atau 850.000 MT RBDPO/tahun.
3. Pabrik *kernel crushing* dengan total kapasitas 600 MT kernel/hari atau 192.000 MT/Tahun.

Perseroan juga memproduksi sekitar 807.500 MT RBDPO, 646.000 MT Olein, 161.500 MT STEARIN, 38,250 MT PFAD, 83.520 MT CPKO, dan 101.760 MT PKE.

INFORMASI PERUBAHAN NAMA

Sejak awal berdiri, Perseroan tidak melakukan perubahan nama.

PT Citra Borneo Utama Tbk (hereinafter referred to as the Company) was established on March 14, 2013 under Notarial Deed No. 102 dated March 14, 2013 of Teguh Hendrawan, S.H., M.Kn. Notary in Pangkalan Bun. The deed of establishment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia by virtue of decree No. AHU.17660.AH.01.01.TH.2013 dated April 5, 2013 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 72 dated September 6, 2013, Supplement No. 91231.

The Company is engaged in palm oil downstream business such as refinery and trading of palm oil. The Company's refinery plant was commissioning in 2018 and located in Kumai Hulu Sub-District, Kumai District, Pangkalan Bun, Central Kalimantan.

The Company has a production capacity of:
1. Refinery plant with a capacity of 2,500 MT CPO/day or 850,000 MT CPO/year.
2. Fractionation plant with a capacity of 2,500 MT RBDPO/day or 850,000 MT RBDPO/year.
3. Kernel crushing plant with a total capacity of 600 MT kernels/days or 192,000 MT/year.

The Company also produces around 807,500 MT RBDPO, 646,000 MT Olein, 161,500 MT STEARIN, 38,250 MT PFAD, 83,520 MT CPKO, and 101,760 MT PKE.

INFORMATION ON NAME CHANGES

The Company has not changed its name since its establishment.

VISI, MISI, DAN NILAI KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN [C.1]

Vision, Mission, and Sustainable Values of the Company [C.1]



Visi

Vision

Menjadi perusahaan hilir kelapa sawit yang berkelas dunia dan berkelanjutan.

Becoming the best world class and sustainable downstream palm oil company.

Misi

Mission

- Membangun bisnis *downstream palm oil* secara profesional.
- Meningkatkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.
- Melaksanakan prinsip tata kelola perusahaan yang sempurna.
- Menggunakan teknologi maju ramah lingkungan.
- Membangun sumber daya manusia dan potensi daerah dalam semangat kemitraan.

- Developing a professional downstream palm oil business.
- Increasing added value for all stakeholders.
- Implementing best practices of corporate governance.
- Using advanced technology and environmentally friendly.
- Developing our human capital and local potential in a spirit of partnership.

REVIEW VISI DAN MISI PERSEROAN

Visi dan misi keberlanjutan Perseroan telah tertuang dalam Visi dan Misi Perusahaan. Visi dan Misi Perseroan senantiasa dikaji secara berkala kesesuaiannya dengan perkembangan dan tantangan ke depan Perseroan. Review visi dan misi melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh Jajaran Manajemen Perseroan dalam suatu rapat.

Visi dan Misi Perseroan telah direview dan ditetapkan kembali melalui Surat Keputusan Direksi PT Citra Borneo Utama Tbk tahun 2023.

REVIEW ON THE COMPANY'S VISION AND MISSION

The Company's sustainability vision and mission are stated in the Company's Vision and Mission. The Vision and Mission are reviewed periodically in accordance with the Company's future developments and challenges. The vision and mission review involves the Board of Commissioners, Board of Directors and all Company Management, conducted in a meeting.

The Company's Vision and Mission have been reviewed and re-established through the Decree of Board of Directors of PT Citra Borneo Utama Tbk 2023.

Nilai-Nilai Perusahaan

CORPORATE VALUES

Karakter "C.I.T.R.A" | "C.I.T.R.A" Character

C	I	T	R	A
Competence	*Integrity*	*Teamwork*	*Respect*	*Achievement*

Penjabaran Karakter "C.I.T.R.A" | Description of "C.I.T.R.A" Character

Competence

Mengutamakan standard yang tinggi dalam hal pengetahuan, keahlian dan pengalaman
Prioritize high standards in terms of knowledge, skills and experience

Perilaku yang ditunjukkan:	Demonstrated behavior:
Memiliki sifat leadership yang kuat.	Has strong leadership qualities.
Mampu berfikir secara konseptual, analitis dan kreatif dalam menghasilkan cara-cara terbaik guna peningkatan kinerja.	Able to think in a conceptual, analytical and creative manner in producing the best ways to improve performance.
Mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan kerjanya.	Able to adapt to work environment.
Mampu bertindak sebagai problem solver.	Able to act as a problem solver.
Mampu mengendalikan diri saat menghadapi masalah/tekanan.	Able to control oneself when facing problems/pressure.

Integrity

Menjunjung tinggi kejujuran dan tanggung jawab dalam bekerja
Uphold honesty and responsibility in work

Perilaku yang ditunjukkan:	Demonstrated behavior:
Berintegritas tinggi.	High integrity.
Konsisten dalam perkataan dan perbuatan.	Consistent in words and actions.
Bertanggung jawab dalam setiap pekerjaan yang dibebankan.	Responsible for every task assigned.
Memenuhi apa yang menjadi komitmen bersama dalam memajukan perusahaan.	Fulfilling shared commitments in advancing the company.
Saling mengingatkan dan proaktif dalam mencegah terjadinya penyimpangan.	Remind each other and be proactive in preventing irregularities.

Teamwork

Bekerjasama dan saling percaya dalam bekerja
Collaborate and trust each other in work

Perilaku yang ditunjukkan:	Demonstrated behavior:
Memiliki tujuan yang sama yaitu pencapaian target kinerja.	Have the same goal, namely achieving performance targets.
Mampu bekerjasama dalam tim sesuai kompetensi yang dimiliki.	Able to work in a team according to own competencies.
Selalu menawarkan solusi atau ide terkait strategi pencapaian target kinerja.	Always offer solutions or ideas regarding strategies for achieving performance targets.
Menghilangkan ego pribadi, ego departemen demi kepentingan pencapaian tujuan perusahaan.	Eliminating personal ego and departmental ego in the interests of achieving company goals.
Suka menolong rekan kerja yang memiliki masalah dalam penyelesaian tugas/ pekerjaan.	Fond of helping colleagues who have problems in completing assignments/work.

Respect

Saling menghargai dan menghormati sesama karyawan
Mutual respect and respect for fellow employees

Perilaku yang ditunjukkan:	Demonstrated behavior:
Membina hubungan baik antar sesama karyawan.	Fostering good relationships between fellow employees.
Mampu berkomunikasi efektif dengan rekan kerja dan atasan.	Able to communicate effectively with colleagues and superiors.
Mampu mengambil keputusan sesuai penilaian yang adil.	Able to make decisions according to fair judgment.
Menghindari perselisihan antar sesama karyawan.	Avoid disputes between fellow employees.
Menghargai hasil kerja karyawan lain/ anggota tim/orang lain.	Appreciate the work of other employees/ team members/other people.

Achievement

Fokus pada hasil terbaik, efisiensi biaya dan memberikan keuntungan yang optimal melalui penerapan sistem dan prosedur yang berlaku
Focus on the best results, cost efficiency and generating optimal profits through the implementation
of applicable systems and procedures

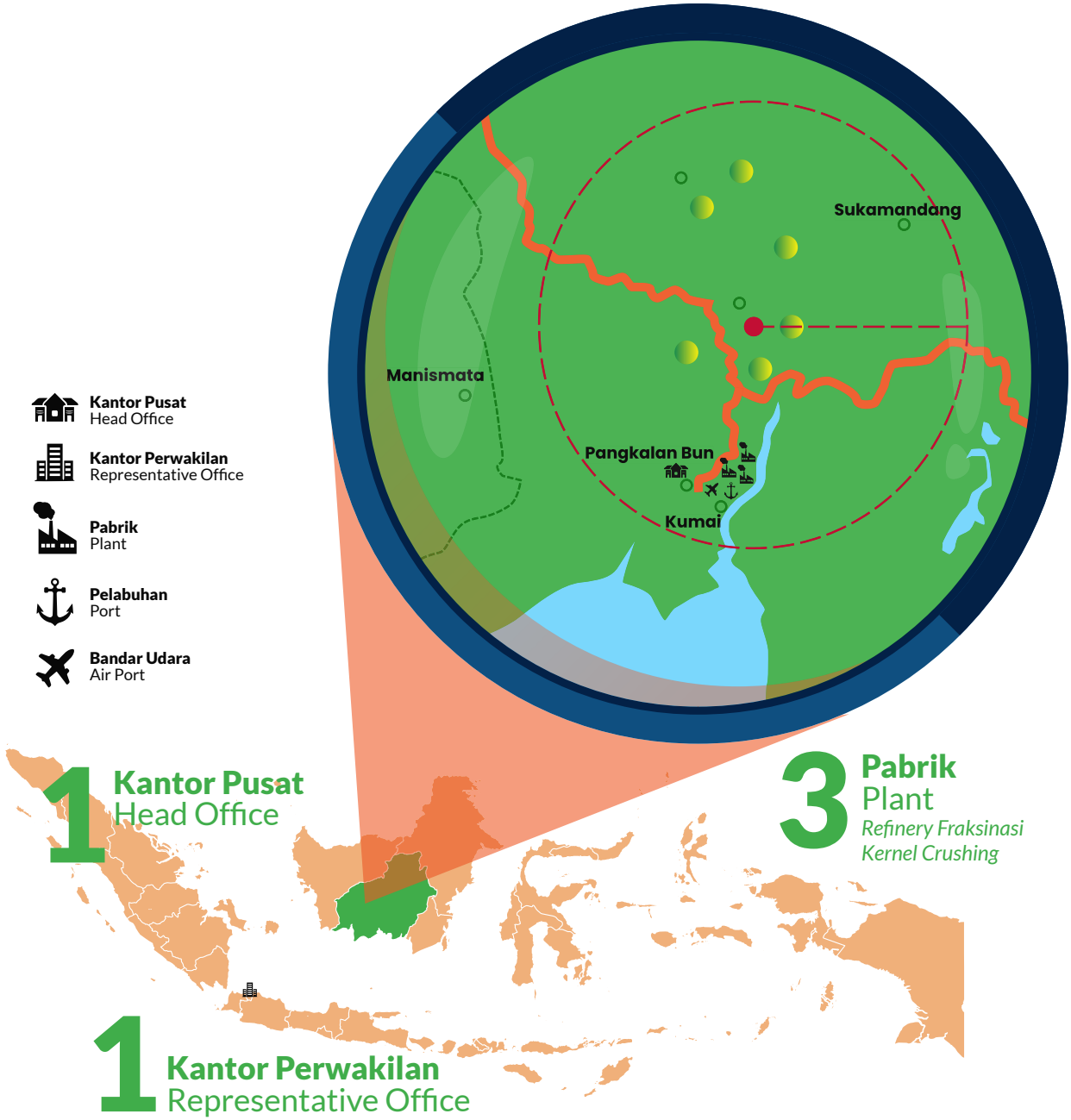
Perilaku yang ditunjukkan:	Demonstrated behavior:
Memiliki etos kerja yang tinggi.	Demonstrate high work ethics.
Melakukan lebih baik dari yang diperintahkan.	Do better than what is being told.
Bertindak sesuai prioritas secara efisien guna pencapaian target kinerja.	Act according to priorities and act efficiently to achieve performance targets.
Bertindak sebagai agen perubahan.	Act as an agent of change.
Tahu kapan harus bertahan dan kapan harus menyerah.	Know when to persist and when to give up.

SKALA USAHA [C.3]
Business Scale [C.3]

Uraian Description	Satuan Unit	Periode Pelaporan Reporting Period		
		2023	2022	2021
Total Karyawan [C.3.b] Total Employees [C.3.b]	Orang Persons	217	180	225
Penjualan Sales	Rp-Juta Rp-Million	10.319.437	9.619.267	8.662.321
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Rp-Juta Rp-Million	144.242	223.147	286.102
Jumlah Aset [C.3.a] Total Assets [C.3.a]	Rp-Juta Rp-Million	4.336.194	3.019.974	2.025.802
Jumlah Liabilitas [C.3.a] Total Liabilities [C.3.a]	Rp-Juta Rp-Million	3.433.778	2.250.454	1.937.097
Jumlah Ekuitas - Bersih Total Equity - Net	Rp-Juta Rp-Million	902.416	769.520	88.705
Produksi Production				
RBDPO (*Refined Bleached Deodorized Palm Oil*)	MT	746.544	548.556,39	565.075,52
PFAD (*Palm Fatty Acid Distillate*)	MT	29.323	27.363,99	21.522,53
RBDP Olein (*Refined Bleached Deodorized Palm Olein*)	MT	584.864	400.985,81	322.446,57
RBDPS (*Refined Bleached Deodorized Palm Stearin*)	MT	137.360	93.108,30	77.312,87
CPKO (Crude Palm Kernel Oil)	MT	24.998	30.764,90	9.896,15
PKE (*Palm Kernel Expeller*)	MT	34.448	41.560,33	12.253,07
Jumlah Produksi Total Production	MT	1.557.538	1.142.339,72	996.254,32
Penjualan Produk Penjualan Produk				
Jumlah Penjualan RBDPO Total RBDPO Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	293	1.248	2.706
Jumlah Penjualan PFAD Total PFAD Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	346	388	288
Jumlah Penjualan RBDP Olein Total RBDP Olein Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	7.297	5.886	4.564
Jumlah Penjualan RBDPS Total RBDPS Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	1.703	1.204	924
Jumlah Penjualan CPKO Total CPKO Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	286	525	165
Jumlah Penjualan PKE Total PKE Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	49	52	15
Lain-Lain Other	Rp-Miliar Rp-Billion	346	311	-
Jumlah Penjualan Total Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	10.319	9.614	8.662

JARINGAN BISNIS DAN WILAYAH OPERASI [C.3.D]

Business Network and Operational Area [C.3.D]



- Semua unit dilalui jalan provinsi
- Berada dalam satu kawasan
- Kawasan memiliki kapasitas produksi CPO 3,5 juta MT
- Dekat dengan Pelabuhan Kumai dan Bandara Iskandar
- Berada di jalan raya trans-Kalimantan

- All units pass through provincial roads
- Located in one area
- The area has a CPO production capacity of 3.5 million MT
- Close to Kumai Harbor and Iskandar Airport
- Located on the Trans-Kalimantan highway

DEMOGRAFI KARYAWAN [C.3]
Employee Demographics [C.3]

Per 31 Desember 2023, Perseroan memiliki 217 karyawan, meningkat sebesar 21,6% dibandingkan dengan jumlah karyawan di tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 180 karyawan. Kenaikan disebabkan Kenaikan disebabkan perubahan mekanisme pola kerja dari 3 group 3 shift menjadi 3 group 4 shift Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak memiliki pekerja yang bukan karyawan. Berikut data demografi karyawan Perseroan berdasarkan jenis kelamin, usia, unit bisnis, jenjang pendidikan, level jabatan, dan status kepegawaian.

As of December 31, 2023, the Company had 217 employees, an increase of 21.6% compared to the number of employees in the previous year of 180 employees. The increase was driven by the changes in working pattern mechanism from 3 groups 3 shifts to 3 groups 4 shifts. Until the end of 2023, the Company has no non-employee workers. The following is demographic data for the Company's employees based on gender, age, business unit, education level, job level and employment status.

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN LEVEL JABATAN DAN GENDER

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON JOB LEVEL AND GENDER

Level Jabatan Job Level	2023			2022			Perubahan Changes	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total	Total	%
Divisi *Head* Division Head	-	-	-	1	0	1	1	0,56
Departemen *Head* Departement Head	6	-	6	3	0	3	3	1,67
Section Head Section Head	8	1	9	7	1	8	1	0,56
Staff Staff	24	9	33	19	9	28	5	2,78
Non Staff Non Staff	154	15	169	130	10	140	31	17,22
Jumlah Total	192	25	217	160	20	180	39	21,67

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN DAN GENDER

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON EDUCATION LEVEL AND GENDER

Tingkat Pendidikan Education Level	2023			2022			Perubahan Changes	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total	Total	%
S2 Postgraduate/ Doctoral Degree	1	1	2	2	1	3	-1	-0,56
S1 Undergraduate	43	11	54	33	9	42	14	7,78
Diploma 1,2,3 Diploma	13	7	20	11	5	16	4	2,22
SMA atau Sederajat High school or equivalent	127	6	133	107	5	112	21	11,67

Tingkat Pendidikan Education Level	2023			2022			Perubahan Changes	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total	Total	%
Di bawah SMA atau Sederajat Below high school or equivalent	8	-	8	7	0	7	1	0,56
Jumlah Total	192	25	217	160	20	180	39	21,67

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN USIA DAN GENDER

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON AGE AND GENDER

Rentang Usia Age Range	2023			2022			Perubahan Changes	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total	Total	%
< 30 tahun < 30 years old	115	18	133	89	18	107	26	14,44
31 – 40 tahun 31 – 40 years old	54	7	61	46	2	48	14	7,78
41 – 50 tahun 41 – 50 years old	20	-	20	21	-	21	0	0,00
> 50 tahun > 50 years old	3	-	3	4	-	4	-1	-0,56
Jumlah Total	192	25	217	160	20	180	39	21,67

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN DAN GENDER

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON EMPLOYMENT STATUS AND GENDER

Status Kepegawaian Employment Status	2023			2022			Perubahan Changes	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total	Total	%
Karyawan Tetap Permanent Employee	120	23	143	103	16	119	27	15,00
Karyawan Tidak Tetap Non-permanent Employee	72	2	74	57	4	61	12	6,67
Jumlah Total	192	25	217	160	20	180	39	21,67

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

EMPLOYEE COMPOSITION BASED ON GENDER

Jenis Kelamin Gender	2023		2022		Perubahan Changes	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Laki-laki Male	192	88,48	160	88	34	18,89
Perempuan Female	25	11,52	20	12	5	2,78
Jumlah Total	217	100	180	100	39	21,67

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM [C.3]

Composition of Shareholders [C.3]

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM PER 31 DESEMBER 2023

THE COMPOSITION OF SHAREHOLDERS AS OF DECEMBER 31, 2023

Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	Nilai Nominal Rp100 per Saham Nominal value Rp100 per share		%
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nilai Nominal Nominal Value of Shares	
PT Citra Borneo Indah	55.736.300	5.573.630.000	1,78
PT Sawit Sumbermas Sarana Tbk	2.194.263.700	219.426.370.000	70,22
PT Kalimantan Sawit Abadi	125.000.000	12.500.000.000	4,00
PT Mitra Mendawai Sejati	125.000.000	12.500.000.000	4,00
Masyarakat Public	625.000.000	62.500.000.000	20,00
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Paid-up Capital	3.125.000.000	312.500.000.000	100,00

BIDANG USAHA [C.4]
Line of Business [C.4]

KEGIATAN USAHA BERDASARKAN ANGGARAN DASAR

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Terakhir Perseroan, ruang lingkup kegiatan Perseroan adalah menjalankan kegiatan usaha dalam bidang-bidang sebagai berikut:

1. Industri Pengolahan; dan
2. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut di atas, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut:

1. Kegiatan usaha utama Perseroan yaitu:
   a. Melaksanakan kegiatan usaha di bidang industrI pengolahan yaitu:
      - Industri Pemurnian Minyak Mentah Kelapa Sawit dan Minyak Mentah Inti Kelapa Sawit;
      - Industri Pemisahan/Fraksinasi Minyak Murni Kelapa Sawit; dan
      - Industri Pemisahan/Fraksinasi Minyak Mentah Kelapa Sawit dan Minyak Mentah Inti Kelapa Sawit.
   b. Melaksanakan kegiatan usaha di bidang perdagangan besar dan eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda yaitu Perdagangan Besar Minyak dan Lemak Nabati.

2. Kegiatan usaha penunjang Perseroan yaitu melaksanakan kegiatan usaha di bidang industri pengolahan sebagai berikut:
   a. Industri Pemisahan/Fraksinasi Minyak Murni Inti Kelapa Sawit;
   b. Industri Minyak Goreng Kelapa Sawit; dan
   c. Industri Minyak Mentah Inti Kelapa Sawit (*Crude Palm Kernel Oil*).

Sampai dengan akhir tahun 2023, Perseroan belum menjalankan seluruhnya kegiatan usaha tersebut.

LINE OF BUSINESS BASED ON ARTICLES OF ASSOCIATION

Pursuant to Article 3 of the Company's latest Articles of Association, the scope of the Company's activities is to engage in:

1. Processing Industry; and
2. Wholesale and Retail Trade; Car and Bicycle Repair and Maintenance.

To achieve the above purposes and objectives, the Company may carry out the following business activities:

1. The Company's main business activities:
   a. Carry out business activities in the processing industry, namely:
      - Refining Industry of Crude Palm Oil and Crude Palm Kernel Oil; and
      - Separation/Fractionation Industry of Pure Palm Oil; and
      - Separation/Fractionation Industry of Crude Palm Oil and Crude Palm Kernel Oil.

   b. Carry out business activities in the wholesale and retail trade; repair and maintenance of cars and bicycles, namely Wholesale of Crude Oils and Vegetable Fats.

2. The Company's supporting business activities are carrying out business activities in the processing industry sector as follows:
   a. Separation/Fractionation Industry of Pure Palm Kernel Oil;
   b. Palm Cooking Oil Industry; And
   c. Crude Palm Kernel Oil Industry.

By the end of 2023, the Company has not conducted all of the aforementioned business activities.

PRODUK KAMI [C.4]

Perseroan memproduksi dan menjual produk turunan minyak kelapa sawit, yaitu seperti:

1. RBDPO (Refined Bleached Deodorized Palm Oil)
   Merupakan produk utama dari *Refinery.* Proses *Refinery* berfungsi untuk menghilangkan bau dan warna pada minyak nabati. RBDPO terlihat seperti campuran lemak padat dan cair dalam suhu kamar. RBDPO dapat langsung digunakan sebagai minyak nabati atau menjadi bahan baku dalam pembuatan sabun, deterjen dan produk lainnya. RBDPO dapat pula digunakan sebagai bahan baku Biodiesel.

OUR PRODUCTS [C.4]

The Company produces and sells palm oil derivative products such as:

1. RBDPO (Refined Bleached Deodorized Palm Oil)
   Is the main product of the Refinery Process. The refinery removes smells and coloration to produce edible oil. RBDPO is seen as mixture of solid and liquid form of fat in room temperature. RBDPO can directly use as edible oil or becoming raw material in the manufacture of soaps, washing powder and other products. It is known that RBDPO can be used to produce Biodiesel.

2. RBDP Olein (Refined Bleached Deodorized Palm Olein)
   Merupakan hasil dari pemisahan fraksi cair RBDPO setelah melalui proses kristalisasi yang disebut Fraksinasi. RBDP Olein sepenuhnya cair pada suhu ruang di iklim hangat. Cairan bening berwarna emas ini tidak berasa dan tidak berbau. RBDP Olein banyak digunakan sebagai minyak goreng terutama untuk menggoreng baik *deep frying* maupun *shallow frying*. Stabilitas minyak yang tinggi membuatnya sangat cocok untuk keperluan menggoreng.
3. RBDPS (Refined Bleached Deodorized Palm Stearin)
   Merupakan bagian padat yang diperoleh melalui fraksinasi RBDPO. RBDP *Stearin* digunakan untuk membuat margarin dan *shortening*. Selain penggunaan yang dapat dimakan, *stearin* sawit juga memiliki sifat yang cocok untuk membuat sabun. *Stearin* juga merupakan bahan baku untuk oleokimia.
4. PFAD (Palm Fatty Acid Distillate)
   Merupakan produk samping dari destilasi fisik CPO atau dalam industri dikenal dengan *Physical Refinery*, yaitu setelah tahap *degumming*, *deacidification*, dan *vacuum drying*. PFAD digunakan sebagai pakan ternak, bahan baku industri sabun cuci.
5. CPKO (Crude Palm Kernel Oil)
   Merupakan produk yang diperoleh dari inti buah kelapa sawit. Komposisi dan sifat-sifatnya berbeda secara signifikan dari minyak kelapa sawit. CPKO diproduksi dengan ekstraksi secara mekanis dari *kernel* yang telah dikeringkan sebelumnya di pabrik kelapa sawit. Kualitas minyaknya sangat baik, dengan asam lemak bebas dari minyak mentah umumnya di bawah 5%. Warnanya kuning muda dan apabila dimurnikan secara fisik dapat menghasilkan minyak berwarna sangat terang yang dapat digunakan untuk bahan pangan ataupun non-pangan. CPKO berbentuk cair pada suhu kamar.
6. PKE (Palm Kernel Expeller)
   Merupakan produk samping dari penghancuran dan ekstraksi minyak dari Inti Sawit. Banyak digunakan sebagai pakan ternak karena PKE mengandung *crude* protein dan serat yang tinggi.

2. RBDP Olein (Refined Bleached Deodorized Palm Olein)
   Is the product from separating liquid part of RBDPO after crystallization trough process called Fractionation. RBDP Olein is fully liquid at ambient temperature in warm climates. This clear golden in colour liquid is tasteless and odourless. RBDP Olein widely used as cooking oil mainly for frying either for deep or shallow frying. The high stability of the oil makes it exceptionally suitable for frying purposes.
3. RBDPS (Refined Bleached Deodorized Palm Stearin)
   Is the solid part that obtained through the RBDPO fractionation. RBDP Stearin is used for making margarine and shortening. Besides edible usage, palm stearin also possesses suitable properties for making soaps. It is also an excellent feed stock for oleochemicals.
4. PFAD (Palm Fatty Acid Distillate)
   Is a by-product of physical CPO distillation or industrially known as Physical Refinery, it namely after degumming, deacidification, and vacuum drying stages. PFAD is used as animal feed and laundry soap industries.
5. CPKO (Crude Palm Kernel Oil)
   Is obtained from the kernel of the oil palm fruit. Its composition and properties differ significantly from palm oil. CPKO is produced by mechanical extraction of the kernels which are pre-dried in palm oil mills through a partial vacuum process. The quality of the oil is excellent, with free fatty acids of the crude oil generally below 5%. It is light yellow in colour and is refined physically to produce a very light coloured oil used for both edible and inedible purposes. The oil is also semi-solid at ambient temperatures.
6. PKE (Palm Kernel Expeller)
   Is a by-product of the crushing and extraction of oil from Palm Kernel. It is widely use as animal feed because PKE containing high levels of crude protein and fibre.


ST-06
Kap 6000 T

KEANGGOTAAN ASOSIASI [C.5]
Association Membership [C.5]

Per 31 Desember 2023, Perseroan tercatat mengikuti asosiasi/organisasi sebagai berikut:

- Asosiasi GIMNI (Gabungan Industri Minyak Nabati Indonesia)
- Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)

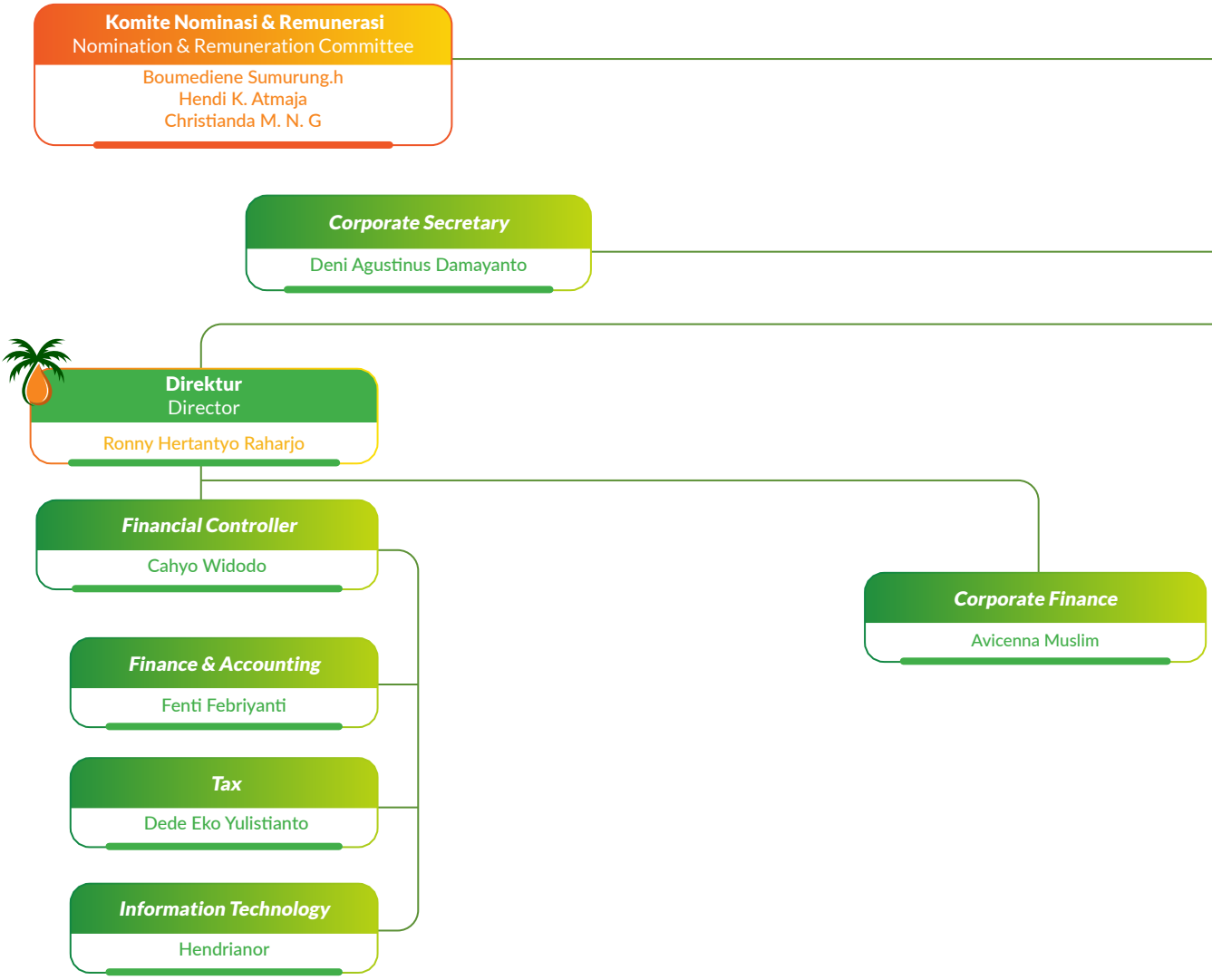
As of December 31, 2023, the Company is registered as joining the following associations/organizations:

- GIMNI Association (Indonesian Vegetable Oil Industry Association)
- Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)



STRUKTUR ORGANISASI
Organizational Structure

STRUKTUR ORGANISASI PT CITRA BORNEO UTAMA TBK PER 31 DESEMBER 2023
ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF CITRA BORNEO UTAMA AS OF DECEMBER 31, 2023



Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Komisaris Utama
President Commissioner
Sofyan A. Djalil

Komisaris Independen
Independent Commissioner
Boumediene Sumurung H.

Komite Audit
Audit Committee
Boumediene Sumurung H.
Ibrahim
Fadli Akbar

Direktur Utama
President Commissioner
Balakrishnan Naidu
Ramasamy Naidu

Internal Audit
Audit Internal
David Lumban Gaol

Direktur
Director
Magedona Aegidius

Human Capital Development
Christianda M. N. G

Sustainability
Hardi Harmen

Refinery & Fractionation
Hendri

Kernel Crushing Plant
Heni Santoso

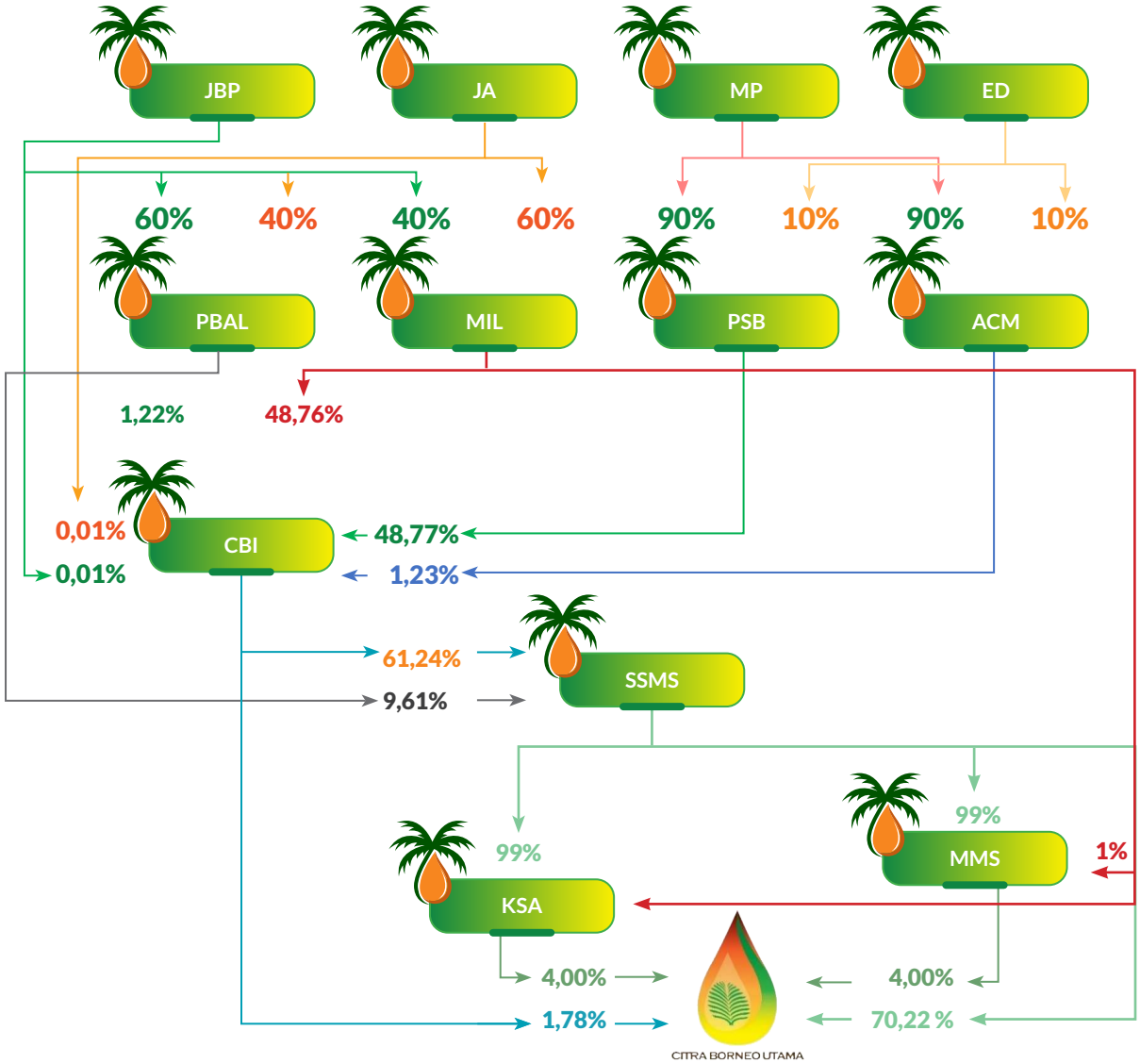
Logistic
Patar M. Situmorang

Quality Control
Supardi Marpaung

PPIC
Rima

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN
Company Group Structure

Struktur Grup PT Citra Borneo Utama Tbk
per 31 Desember 2023
Group Structure of PT Citra Borneo Utama Tbk
as of December 31, 2023



Keterangan | Notes:

JBP	:	Jery Borneo Putra	PSB	:	PT Prima Sawit Borneo
JA	:	Jemmy Adriyanor	ACM	:	PT Agro Citra Mandiri
MP	:	Monica Putri	CBI	:	PT Citra Borneo Indah
ED	:	Ernis Desidistrisna	SSMS	:	PT Sawit Sumbermas Sarana Tbk
PBAL	:	PT Putra Borneo Agro Lestari	KSA	:	PT Kalimantan Sawit Abadi
MIL	:	PT Mandiri Indah Lestari	MMS	:	PT Mitra Mendawai Sejati

INFORMASI ENTITAS ANAK DAN/ATAU ENTITAS ASOSIASI

Information on Subsidiaries and/or Associated Entities

Hingga Laporan ini diterbitkan, Perseroan tidak memiliki Entitas Anak dan/atau entitas asosiasi sehingga informasi terkait entitas anak dan/atau entitas asosiasi tidak dapat disajikan dalam Laporan ini.

Until the publication of this Report, the Company has no Subsidiaries and/or associated entities, hence the information regarding subsidiaries and/or associated entities cannot be presented in this Report.

PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA PERUSAHAAN [C.6]

Significant Changes in the Company [C.6]

Pada tahun pelaporan tidak terdapat perubahan yang bersifat signifikan, baik berupa merger/penggabungan usaha, penutupan, pembukaan kantor cabang/pabrik/unit usaha, pembukaan pembukaan kantor cabang/pabrik baru atau unit usaha baru.

In the reporting year, there were no significant changes, whether in the form of mergers, closures, opening of branch offices/plants/business units, opening of new branch offices/plants or new business units.

CITRA BORNEO UTAMA

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Semangat yang terkandung dalam penerapan Tata Kelola adalah niat dan tekad untuk menjadikan PT Citra Borneo Utama Tbk sebuah Perseroan yang terus tumbuh dan berkembang dengan kualitas produk dan proses kerja yang baik, serta memiliki Kode Etik, termasuk bertanggung jawab terhadap dampak yang ditimbulkan dari kegiatan usaha baik dari aspek lingkungan maupun sosial.

The spirit contained in the implementation of Governance is the intention and determination to make PT Citra Borneo Utama Tbk a continuously growing and developing company with good quality products and work processes, as well as having a Code of Ethics, including being responsible for the impacts of business activities both from environmental and social aspect.




SBI
SURYA BORNEO INDUSTRI
WEIGHT BRIDGE
CITRA
BORNEO
INDAH
Karya Nyata Untuk Negeri
KAWASAN INDUSTRI PT. SBI
HSE PERFORMANCE BOARD

KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN SECARA BERKELANJUTAN

Commitment to the Implementation of Sustainable Corporate Governance



Penerapan Tata Kelola Perseroan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) secara konsisten dan komprehensif merupakan faktor yang sangat penting dalam pengelolaan Perseroan, mengingat risiko dan tantangan yang dihadapi semakin meningkat. Oleh karena itu, PT Citra Borneo Utama Tbk ("CBUT" atau "Perseroan") secara terus menerus memperkuat komitmen untuk mengimplementasikan *best practices* prinsip-prinsp GCG secara konsisten, agar berimplikasi positif bagi Perseroan baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang dalam memberikan nilai tambah yang bermanfaat kepada seluruh Pemangku Kepentingan.

Nilai tambah yang bermanfaat tersebut diciptakan melalui sikap dan perilaku yang sejalan dengan budaya Perseroan, menghasilkan produk dan jasa yang unggul, inovatif, efisien, dan efektif dalam menyelenggarakan pengembangan bisnis serta menyediakan sistem manajemen risiko dan pengendalian internal yang dapat menjamin akuntabilitas serta menciptakan iklim usaha yang sehat dan senantiasa memelihara keberlanjutan bisnis Perusahaan.

Consistent and comprehensive implementation of Good Corporate Governance (GCG) is a very crucial factor in managing a company, considering the increasing risks and challenges. Therefore, PT Citra Borneo Utama Tbk ("CBUT" or the "Company") continuously strengthens its commitment to consistently implement the best practices of GCG principles, aiming at generating positive implications for the Company both in the short and long term in providing added value that benefits all stakeholders.

This beneficial added value is created through attitudes and behavior that align with the Company's culture, resulting in superior, innovative, efficient and effective products and services. This extends to the organization's business development efforts and the provision of a risk management and internal control systems that guarantee accountability and create a healthy business climate, consistently maintaining the sustainability of the Company's business.

Semangat yang terkandung dalam penerapan GCG di lingkup PT Citra Borneo Utama Tbk adalah niat dan tekad seluruh elemen PT Citra Borneo Utama Tbk untuk menjadikan PT Citra Borneo Utama Tbk sebuah Perseroan yang terus tumbuh dan berkembang dengan kualitas produk dan proses kerja yang baik, serta memiliki Kode Etik, termasuk bertanggung jawab terhadap dampak yang ditimbulkan dari kegiatan usaha baik dari aspek lingkungan maupun sosial.

Pelaksanaan GCG merupakan tindak lanjut dari kepatuhan PT Citra Borneo Utama Tbk terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Pedoma Tata Kelola Perusahaan Terbuka serta POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten.

TUJUAN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

1. Mengatur dan mengendalikan hubungan antar pemangku kepentingan;
2. Menciptakan komitmen untuk menjalankan usaha sesuai dengan etika bisnis yang baik, transparan, dan patuh pada peraturan;
3. Meningkatkan daya saing dan kemampuan Perseroan dalam menghadapi perubahan industri;
4. Adanya manajemen risiko yang baik;
5. Mencegah terjadinya penyimpangan dalam pengelolaan Perseroan; dan
6. Meningkatkan citra Perusahaan yang baik.

PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP TATA KELOLA KEBERLANJUTAN DI PT CITRA BORNEO UTAMA TBK

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan perusahaan publik, pada pembahasan Prinsip Keuangan Berkelanjutan, menjelaskan bahwa perusahaan publik harus menerapkan tata kelola keberlanjutan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang dibangun berdasarkan prinsip-prinsip yaitu transparansi, akuntabel, bertanggung jawab, indepeden, profesional, setara, dan wajar.

The spirit contained in the implementation of GCG within PT Citra Borneo Utama Tbk is the intention and determination of all elements of PT Citra Borneo Utama Tbk to make PT Citra Borneo Utama Tbk a company that continues to grow and develop with high-quality products and work processes, and has a Code of Conduct, including responsibility for the impacts arising from business activities, both in terms of environmental and social aspects.

GCG implementation is a follow-up to PT Citra Borneo Utama Tbk compliance with Financial Services Authority Regulation (POJK) no. 21/POJK.04/2015 concerning Public Company Governance Guidelines and POJK no. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers.

OBJECTIVES CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION

1. Regulate and control relationships among stakeholders;
2. Creating a commitment to run a business in accordance with good business ethics, transparency and compliance with regulations;
3. Improving the competitiveness and capabilities of the Company in facing changes in the industry;
4. The existence of effective risk management;
5. Prevent irregularities in the management of the Company; and
6. Improve the Company's positive image.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY GOVERNANCE PRINCIPLES AT PT CITRA BORNEO UTAMA TBK

Financial Services Authority Regulation no. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, in the discussion on the Principles of Sustainable Finance, explains that public companies must implement sustainable governance by paying attention to economic, environmental and social aspects built on the basis of transparency, accountability, responsibility, independence, professionalism, equality and fairness principles.

Berikut upaya Perseroan dalam menerapkan Prinsip-Prinsip Tata Kelola Keberlanjutan sebagaimana arahan POJK 51/POJK.03/2017:

Following are the company's efforts to implement the Principles of Sustainability Governance as guided by POJK 51/POJK.03/2017:

Prinsip Principle	**Penerapan di PT Citra Borneo Utama Tbk** Implementation in PT Citra Borneo Utama Tbk
Transparansi Transparency	Menciptakan komitmen untuk menjalankan usaha sesuai dengan etika bisnis yang baik, transparan dan patuh pada peraturan. Creating a commitment to run the business in accordance with good business ethics, transparency and compliance with regulations.
Akuntabel Accountability	Perseroan memastikan semua keputusan dan tindakan Perusahaan dapat dipertanggungjawabkan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar dan Kode Etik Perseroan. The Company ensures that all Corporate decisions and actions can be accounted for as regulated in the Company's Articles of Association and Code of Conduct.
Bertanggung Jawab Responsibility	Perseroan berkomitmen tinggi untuk mengembangkan kompetensi dalam menjawab isu-isu lingkungan dan sosial melalui berbagai inisiatif hijau, salah satunya dengan membentuk Departemen Sustainability Downstream yang bertanggung jawab dalam mengelola dan memantau penerapan keberlanjutan di lingkup operasi Perseroan.The Company is highly committed to develop competency in responding to environmental and social issues through various green initiatives, one of which is by establishing a Downstream Sustainability Department responsible for managing and monitoring the implementation of sustainability within the scope of the Company's operations.
Indepeden Independence	Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, Perseroan menjalankan kegiatan usaha secara mandiri, tanpa paksaan, atau tekanan dari pihak manapun. In accordance with the Company's Articles of Association, the Company conducts its business activities independently, without coercion or pressure from any party.
Profesional Professionalism	Perseroan meyakini bahwa semua jajaran organisasi Perseroan mempunyai kompetensi sesuai dengan tanggung jawabnya dan memahami perannya dalam implementasi *Good Corporate Governance*. The Company believes that all levels of the Company's organization have competencies in accordance with their responsibilities and understand their role in implementing Good Corporate Governance.
Setara Equality	Peseroan berkomitmen untuk memenuhi hak-hak setiap pemangku kepentingan dan bersikap secara adil dan setara. The Company is committed to fulfilling the rights of every stakeholder and acting fairly and equally.
Wajar Fairness	Perseroan memberikan kesempatan kepada seluruh pemangku kepentingan untuk memberikan masukan dan menyampaikan pendapat bagi kepentingan Perseroan serta membuka akses informasi Peseroan sesuai dengan prinsip keterbukaan. The Company provides opportunities for all stakeholders to provide input and convey opinions for the interests of the Company and opens access to Company's information in accordance with the principle of transparency.

STRUKTUR DAN KOMPOSISI TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Structure and Composition of Sustainability Governance

Berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UU PT), bahwa struktur badan tata kelola Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS); Direksi dengan tugasnya untuk mengelola; serta Dewan Komisaris yang berfungsi melakukan pengawasan. PT Citra Borneo Utama Tbk telah memiliki ketiga organ utama tersebut, di mana Dewan Komisaris dibantu oleh organ pendukung yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi; pengelolaan GCG oleh Direksi dibantu organ pendukung mencakup Sekretaris Perusahaan, Internal Audit, dan Department Sustainability Downstream.

Based on Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (UU PT), the structure of the Company's governance body consists of General Meeting of Shareholders (GMS); Board of Directors with their management duties; and Board of Commissioners with their supervisory function. PT Citra Borneo Utama Tbk already has these three main organs, and furthermore, the Board of Commissioners is assisted by supporting organs, namely Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee; GCG management by the Board of Directors is assisted by supporting organs, namely Corporate Secretary, Internal Audit, Downstream Sustainability Department.

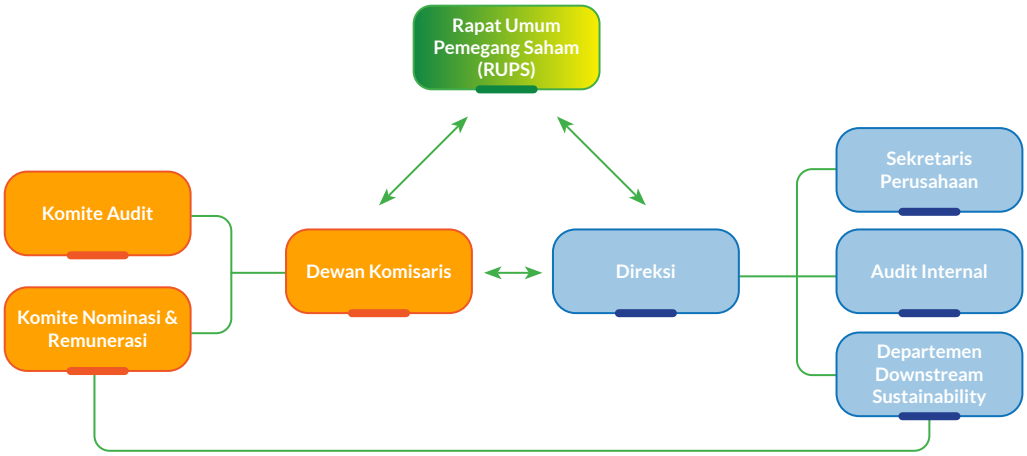
Di samping itu, Perseroan berupaya memenuhi kepatuhan terhadap peraturan serta perundang-undangan yang berlaku dengan melakukan audit eksternal terhadap laporan keuangan. Audit eksternal ini dilakukan oleh Akuntan Publik dengan pemilihan melalui mekanisme organisasi yang berlaku. Hasil audit eksternal oleh Akuntan Publik diharapkan dapat memenuhi asas transparansi dan akuntabilitas dalam laporan keuangan Perseroan yang mencerminkan kinerja usaha sebagai faktor paling fundamental.

In addition, the Company strives to fulfill compliance with prevailing laws and regulations by conducting external audits on financial reports. The external audit is carried out by Public Accountants selected through established organizational mechanisms. The results of external audit by Public Accountants are expected to adhere to the principles of transparency and accountability in the Company's financial reports, which reflect business performance as the most fundamental factor.

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan serta pembahasan organ pendukung masing-masing dalam periode pelaporan dapat dilihat pada Laporan Tahunan 2023 PT Citra Borneo Utama Tbk bab Profil Perusahaan.

The composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors as well as a discussion of their respective supporting organs in the reporting period can be seen in the 2023 PT Citra Borneo Utama Tbk Annual Report in the Company Profile chapter.

Struktur Tata Kelola Perusahaan yang Baik PT Citra Borneo Utama Tbk
Good Corporate Governance Structure of PT Citra Borneo Utama Tbk



Informasi rinci mengenai struktur tata kelola dan pelaksanaan tata kelola PT Citra Borneo Utama Tbk dapat dilihat pada bagian Tata Kelola Perseroan dalam Laporan Tahunan PT Citra Borneo Utama Tbk tahun buku 2023 yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan Laporan Keberlanjutan ini.

Detailed information regarding the structure and implementation of PT Citra Borneo Utama Tbk governance can be seen in the Corporate Governance section in PT Citra Borneo Utama Tbk Annual Report for the 2023 fiscal year, which is an inseparable part of this Sustainability Report.

Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Komite Dewan Komisaris yang terdiri dari Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Untuk komposisi lengkap Dewan Komisaris dan komite-komite di bawahnya dapat dilihat pada buku Laporan Tahunan Perseroan yang dilaporkan terpisah namun masih dalam satu kesatuan.

Sementara Direksi dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh Organ yang berada di bawah Direksi yaitu Unit Internal Audit Intern, Sekretaris Perusahaan, dan Departemen *Sustainability Downstream*. Untuk komposisi lengkap Direksi dan organ di bawahnya dapat dilihat pada buku Laporan Tahunan Perseroan yang dilaporkan terpisah namun masih dalam satu kesatuan.

1. **Dewan Komisaris**

   Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

   Dewan Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab yang meliputi:

   a. Memberikan tanggapan dan rekomendasi atas rencana kerja tahunan Perseroan yang diajukan Direksi;
   b. Menyiapkan laporan mengenai pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat yang dilakukan Dewan Komisaris dalam laporan tahunan serta menelaah laporan tahunan yang disiapkan oleh Direksi dan menandatangani laporan tersebut; dan
   c. Mempertimbangkan keputusan Direksi yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan.

   Wewenang

   Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris berwenang untuk:

   a. Berhak memasuki bangunan dan halaman atau tempat lain yang dipergunakan Perseroan
   b. Berhak memeriksa semua pembukuan, catatan, surat, dan dokumen serta alat bukti lainnya
   c. Memeriksa dan mencocokan keadaan uang kas dan lain-lain
   d. Berhak untuk mengetahui segala tindakan yang telah dijalankan oleh Direksi
   e. Berhak memberhentikan sementara seorang atau lebih anggota Direksi apabila anggota Direksi tersebut bertindak bertentangan dengan Anggaran Dasar dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku atau merugikan maksud dan tujuan Perseroan atau melalaikan kewajibannya.

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris tidak ikut serta dalam pengambilan keputusan yang bersifat operasional. Keputusan Dewan Komisaris diambil dalam kapasitasnya sebagai organ yang menjalankan fungsi pengawasan, sehingga keputusan mengenai kegiatan operasional tetap menjadi tanggung jawab Direksi.

In carrying out its duties, the Board of Commissioners is assisted by the Board of Commissioners Committee, which consists of Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee. The complete composition of the Board of Commissioners and its committees can be found in in the Company's Annual Report, a separate report but still a unity with this report.

Meanwhile, in carrying out its duties, the Board of Directors is assisted by organs under the Board of Directors, namely Internal Audit Unit, Corporate Secretary and Downstream Sustainability Department. The complete composition of the Board of Directors and its organs, can be found in the Company's Annual Report, a separate report but still a unity with this report.

1. **Board of Commissioners**

   Duties and Responsibilities of Board of Commissioners

   The Board of Commissioners has duties and responsibilities which include:

   a. Provide responses and recommendations on the Company's annual work plan proposed by the Board of Directors;
   b. Prepare report regarding the implementation of supervisory and advisory duties carried out by the Board of Commissioners in the annual report and review the annual report prepared by the Board of Directors and sign the report; And
   c. Consider decisions of the Board of Directors that require approval from the Board of Commissioners based on the Company's Articles of Association.

   Authorities

   In supporting the implementation of its duties and responsibilities, the Board of Commissioners has the following authorities:

   a. Has the right to enter buildings and grounds or other places used by the Company
   b. Has the right to examine all books, records, letters and documents and other evidence
   c. Check and match the condition of cash and others
   d. Has the right to acknowledge all actions that have been carried out by the Board of Directors
   e. Has the right to temporarily suspend one or more members of Board of Directors if the members of Board of Directors act contrary to the Articles of Association and/or applicable laws and regulations or are detrimental to the purposes and objectives of the Company or neglect their obligations.

In performing its duties, the Board of Commissioners does not participate in operational decision-making. The Board of Commissioners' decisions are taken in its capacity as an organ carrying out supervisory functions, hence decisions regarding operational activities remain the sole responsibility of the Board of Directors.

Dewan Komisaris termasuk Komisaris Independen akan terus melaksanakan dan mengembangkan tugas-tugasnya selaku organ pengawas Perseroan sebagaimana tercantum di atas dan dengan tetap memperhatikan ketentuan UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Peraturan OJK No. 33/2014, dan peraturan-peraturan terkait lainnya.

1. **Direksi**

   Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

   Direksi Perusahaan memiliki tanggung jawab sesuai dengan Anggaran Dasar dan Pedoman Direksi, yaitu sebagai berikut:

   a. Mengarahkan dan mengelola Perusahaan sesuai dengan tujuan Perusahaan;
   b. Mengendalikan, memelihara dan mengelola aset Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan; dan
   c. Merancang struktur pengendalian internal, memastikan fungsi audit internal Perusahaan bekerja pada setiap tingkatan manajemen, dan menindaklanjuti temuan audit internal sesuai dengan kebijakan dan arahan Dewan Komisaris untuk tujuan pengendalian umum sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

   Hak dan Wewenang

   Hak dan Wewenang Direksi adalah sebagai berikut:

   a. Mewakili Perusahaan di dalam dan di luar Pengadilan tentang segala hal dan dalam hal apa pun;
   b. Mengikat Perusahaan dengan pihak lain dan pihak lain dengan Perusahaan;
   c. Melakukan tindakan apa pun, berkaitan dengan pengelolaan dan kepemilikan.

   Direksi diharuskan untuk mendapatkan persetujuan dari Dewan Komisaris dalam tindakan-tindakan sebagai berikut:

   a. Meminjam atau meminjamkan uang atas nama Perusahaan (tidak termasuk pengambilan uang Perusahaan di bank-bank) yang jumlahnya melebihi jumlah yang dari waktu ke waktu ditentukan oleh Dewan Komisaris; dan
   b. Mendirikan suatu usaha atau turut serta pada perusahaan lain baik di dalam maupun di luar negeri.

   Direksi Perusahaan berkomitmen untuk terus melaksanakan dan mengembangkan peran sebagai organ pengelola Perusahaan. Komitmen ini disertai dengan pemahaman dan pelaksanaan bidang tugas masing-masing, dengan tetap menjunjung tinggi ketentuan yang termuat dalam Anggaran Dasar Perusahaan, Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Peraturan OJK No. 33/2014, serta peraturan-peraturan terkait lainnya. Dengan mematuhi regulasi ini, Direksi memastikan bahwa semua kegiatan dan keputusan yang diambil sesuai dengan kerangka hukum yang berlaku, sehingga menciptakan lingkungan operasional yang transparan dan berintegritas.

The Board of Commissioners, including Independent Commissioners, will continually to fulfilling and developing their duties as supervisory organ of the Company as stated above and while still adhering to the provisions of Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, OJK Regulation no. 33/2014, and other related regulations.

1. **Board of Directors**

   Duties and Responsibilities of Board of Directors

   The Company's Board of Directors have responsibilities in accordance with the Articles of Association and Board of Directors' Manual, as follows:

   a. Direct and manage the Company in accordance with the Company's objectives;
   b. Control, maintain and manage assets of the Company for the Company's interests; And
   c. Designing the internal control structure, ensuring the Company's internal audit function works at every level of management, and following up on internal audit findings in accordance with the policies and directions of the Board of Commissioners for general control purposes in accordance with statutory regulations.

   Rights and Authorities

   The Rights and Authorities of the Board of Directors are as follows:

   a. Represent the Company inside and outside the Court on all matters and in any case;
   b. Binding the Company to other parties and other parties to the Company;
   c. Carrying out any action, related to management and ownership.

   The Board of Directors are required to obtain approval from the Board of Commissioners for the following actions:

   a. Borrowing or lending money on behalf of the Company (excluding withdrawing Company money from banks) in an amount exceeding the amount determined from time to time by the Board of Commissioners; And
   b. Establish a business or participate in another company either at home or abroad.

   The Company's Board of Directors is committed to continually fulfilling and developing its role as the managing organ of the Company. This commitment is accompanied by understanding and implementing respective duties, while still upholding the provisions contained in the Company's Articles of Association, Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, OJK Regulation no. 33/2014, as well as other related regulations. By complying with these regulations, the Board of Directors ensures that all activities and decisions taken are in accordance with applicable legal framework, thereby creating a transparent and integrity-driven operational environment.

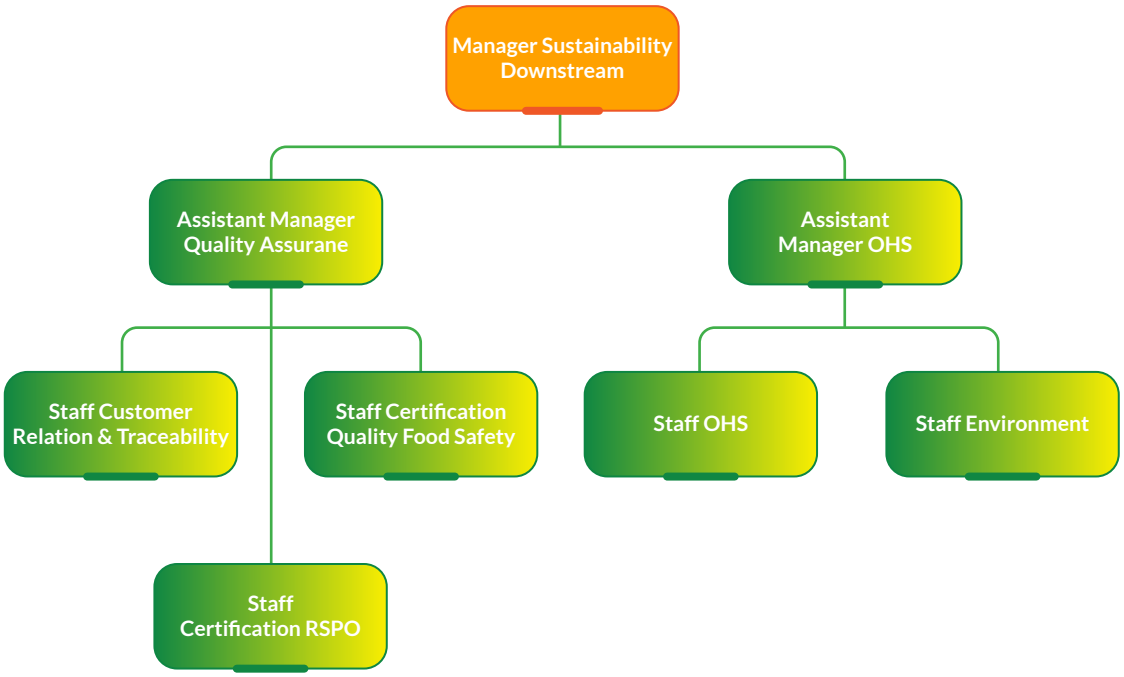
PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEBERLANJUTAN [E.1]

Unit in Charge for Sustainability Implementation [E.1]

Perseroan sudah memiliki unit yang secara khusus bertanggung jawab terhadap penerapan keberlanjutan di lingkup Perseroan. Pembentukan Departemen Sustainability Downstream bertujuan untuk berkomunikasi dan berkordinasi dengan manajemen, pemegang saham, pelanggan, dan karyawan untuk mengatasi masalah-masalah *sustainability*, serta menetapkan dan mengawasi strategi *sustainability* Perseroan.

The Company already has a unit that is specifically in charge for implementing sustainability within the Company. The objectives of the establishment of Downstream Sustainability Department are to communicate and coordinate with management, shareholders, customers and employees to overcome issues related to sustainability, as well as to determine and monitor the Company's sustainability strategy.

Struktur Departemen Sustainability Downstream
Structure of Downstream Sustainability Department



Departemen Sustainability Downstream dipimpin oleh Hardi Harmen yang ditunjuk oleh Direksi PT Citra Borneo Utama Tbk melalui SK Direksi No.0724/CBUHRD/SKM/PT/X/2023, tanggal 1 Mei 2023.

The Downstream Sustainability Department is led by Hardi Harmen who was appointed by PT Citra Borneo Utama Tbk Board of Directors through the Management Decree No.0724/CBUHRD/SKM/PT/X/2023 dated May 1, 2023.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB UTAMA

1. Membangun dan menerapkan budaya keberlanjutan dalam berbagai aspek organisasi melalui program-program keberlanjutan yang berlandaskan kepada standar-standar keberlanjutan baik nasional maupun internasional sehingga mendukung keberlanjutan Perseroan.
2. Memantau pelaksanaan aspek keberlanjutan untuk memastikan program-program keberlanjutan berjalan sesuai dengan tujuan keberlanjutan.

MAIN DUTIES AND RESPONSIBILITIES

1. Build and implement a culture of sustainability in various aspects of the organization through sustainability programs based on both national and international sustainability standards so as to support the Company's sustainability
2. Monitor the implementation of sustainability aspects to ensure sustainability programs run in accordance with sustainability goals..



HARDI HARMEN

Kepala *Sustainability Downstream*
Head of Downstream Sustainability

Periode Jabatan: 2021 - Sekarang
Term of Office: 2023 - Present

Usia | Age	**Kewarganegaraan** | Nationality	**Domisili** | Domicile
47 tahun 47 years old	**Warga Negara Indonesia** Indonesian Citizen	**Pangkalan Bun, Kalimantan Tengah** Pangkalan Bun, Central Kalimantan

Riwayat Pendidikan | Educational Background

S1 Teknik Kimia, Universitas Syiah Kuala, Banda Aceh (1999)

Bachelor's Degree in Chemical Engineering, Syiah Kuala University, Banda Aceh (1999)

Sertifikasi | Certification

- Senior Consultant (Certified by PT Surveyor Indonesia (Persero))
- Quality Management System Lead Auditor (Certified by IRCA)
- Quality System Assessor (Certified by SP Pusat Standarisasi LIPI)
- Environmental Management System Lead Auditor (Certified by IRCA)
- OHSAS 18001 Lead Auditor (Certified by IRCA)
- OSHMS/SMK3 Auditor (Certified by Minister of Manpower & Transmigration RI)
- OSH Expert/AK3 Umum (Certified by Minister of Manpower & Transmigration RI)
- HACCP Lead Auditor (Certified by KAN)
- Food Safety Expert (Certified by TUV Rheinland)
- FSSC ISO 22000 Lead Auditor (Certified by IRCA)
- RSPO Lead Auditor (Certified by KMSI - KAN)
- ISPO Auditor (Certified by Komisi ISPO - KAN)

- Senior Consultant (Certified by PT Surveyor Indonesia (Persero))
- Quality Management System Lead Auditor (Certified by IRCA)
- Quality System Assessor (Certified by SP LIPI Standardization Center
- Environmental Management System Lead Auditor (Certified by IRCA)
- OHSAS 18001 Lead Auditor (Certified by IRCA)
- OSHMS/SMK3 Auditor (Certified by the Indonesian Minister of Manpower & Transmigration)
- OSH Expert/AK3 General (Certified by Minister of Manpower & Transmigration RI)
- HACCP Lead Auditor (Certified by KAN)
- Food Safety Expert (Certified by TUV Rheinland)
- FSSC ISO 22000 Lead Auditor (Certified by IRCA)
- RSPO Lead Auditor (Certified by KMSI - KAN)
- ISPO Auditor (Certified by ISPO Commission - KAN)

Pengalaman Kerja | Work Experience

- Manager Sustainability-Downstream, PT Citra Borneo Indah (CBI) Group (April 2021-sekarang)
- Manager Quality Assurance Department (Maret 2017-April 2021)
- Freelance Consultant and Trainer (Mei 2016-Februari 2017)
- Head of Sustainability Permata Hijau Group (PHG) (Januari-Mei 2016)
- Manager ISO Department Permata Hijau Group (PHG) (Juli 2007-Desember 2015)
- Senior Consultand pada QESH Division PT Surveyor Indonesia (Persero) (2000-Juli 2007)

- QHSE-Downstream Manager, PT Citra Borneo Indah (CBI) Group (April 2021-present)
- Manager of Quality Assurance Department (March 2017-April 2021)
- Freelance Consultant and Trainer (May 2016-February 2017)
- Head of Sustainability, Permata Hijau Group (PHG) (January-May 2016)
- ISO Department Manager, Permata Hijau Group (PHG) (July 2007-December 2015)
- Senior Consultant at QESH Division, PT Surveyor Indonesia (Persero) (2000-July 2007)

Pendidikan & Pelatihan | Education & Training

- Training of GMP+ Feed Certification Scheme 2020, Sucofindo, 2023.
- Training of Hazard Analysis Critical Control Point - based on Genevral Principles of Food Hygiene CXC 1-1969 Revised 2020 (GMP Codex), Sucofindo, 2023.
- Pemahaman Standar Sertifikasi Rantai Pasokan Minyak Sawit Berkelanjutan Bersertifikasi RSPO SCCS Versi 2020, MK Training & Consulting, 2021
- Seminar Nasional Indonesian Sustainable Palm Oil "Industri Minyak Sawit Indonesia dalam Isu Lingkungan, Sosial dan Global", Komisi ISPO-Media Perkebunan, 2016.
- Sosialisasi Kebijakan Perkebunan Sawit Berkelanjutan Indonesia (Permentan No. 11/Permentan/OT.140/3/2015, Komisi ISPO, 2015
- New Version RSPO-SCCS 2014 Standard and E-Trace Training, AFI Erfolg, 2015
- RSPO Supply Chain Certification Systems, AFI Erfolg, 2014
- Internal Audit ISPO & RSPO, PT Surveyor Indonesia, 2014
- Awareness and Interpretation Training ISPO & RSPO, PT Surveyor Indonesia, 2014
- ISPO Auditor Course, Certified by Komisi ISPO – KAN, 2012.
- Workshop Penerapan Persyaratan Sertifikasi Minyak Sawit Berkelanjutan Indonesia (ISPO), KMSI, 2011.
- RSPO Lead Auditor Course, Certified by KAN – KMSI, 2010.

- Training of GMP+ Feed Certification Scheme 2020, Sucofindo, 2023.
- Training of Hazard Analysis Critical Control Point - based on General Principles of Food Hygiene CXC 1-1969 Revised 2020 (GMP Codex), Sucofindo, 2023.
- Pemahaman Standar Sertifikasi Rantai Pasokan Minyak Sawit Berkelanjutan Bersertifikasi RSPO SCCS Versi 2020, MK Training & Consulting, 2021
- Seminar Nasional Indonesian Sustainable Palm Oil "Industri Minyak Sawit Indonesia dalam Isu Lingkungan, Sosial dan Global", Komisi ISPO-Media Perkebunan, 2016.
- Sosialisasi Kebijakan Perkebunan Sawit Berkelanjutan Indonesia (Permentan No. 11/Permentan/OT.140/3/2015, Komisi ISPO, 2015
- New Version RSPO-SCCS 2014 Standard and E-Trace Training, AFI Erfolg, 2015
- RSPO Supply Chain Certification Systems, AFI Erfolg, 2014
- Internal Audit ISPO & RSPO, PT Surveyor Indonesia, 2014
- Awareness and Interpretation Training ISPO & RSPO, PT Surveyor Indonesia, 2014
- ISPO Auditor Course, Certified by Komisi ISPO – KAN, 2012.
- Workshop Penerapan Persyaratan Sertifikasi Minyak Sawit Berkelanjutan Indonesia (ISPO), KMSI, 2011.
- RSPO Lead Auditor Course, Certified by KAN – KMSI, 2010.



PENGEMBANGAN KOMPETENSI DEWAN KOMISARIS, DIREKSI, DAN DEPARTMEN SUSTAINABILITY DOWNSTREAM TERKAIT KEBERLANJUTAN [E.2]

Competency Development of Board of Commissioners, Board of Directors and Sustainability Department Downstream Related to Sustainability [E.2]

Berikut pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan yang diikuti Dewan Komisaris, Direksi, dan Departemen Sustainability Downstream di tahun 2023.

The following is the competency development related to sustainability that Board of Commissioners, Board of Directors and Downstream Sustainability Department participated in in 2023.

Nama Name	**Jabatan** Position	**Tema/Judul Pelatihan** Theme/Title of Training	**Jenis Keikutsertaan** Type of Participation	**Tempat dan Tanggal** Place and Date
Dewan Komisaris Board of Commissioners				
Sofyan Djalil	Komisaris Utama President Commissioner	Kongres Masjid Pemberdaya Regional Sulawesi Sulawesi Regional Empowerment Mosque Congress	Narasumber Resource Person	Makasar, 1 April 2023 Makasar, April 1, 2023
		Ministers-CEOs & IOs Dialogue Ministers-CEOs & IOs Dialogue	Narasumber Resource Person	Bali, 25 Agustus 2023 Bali, August 25, 2023
		Memberikan Inspirational Speech Pada Acara Dies Natalis ke-XII dan Wisuda ke-IX Universitas Pembangunan Jaya Giving an Inspirational Speech at the XIIth Anniversary and IXth Graduation Ceremony of Pembangunan Jaya University	Narasumber Resource Person	Jakarta, 2 September 2023 Jakarta, September 2, 2023
		Keynote Remarks In Our Policy Session On The Topic Of: The Future Of ASEAN In A Shifting Global Trade Order.	Narasumber Resource Person	Jakarta, 3 September 2023 Jakarta, September 3, 2023
		Webinar "Masa Depan Keuangan: Pemanfaatan Teknologi untuk Keberlanjutan UMKM" Webinar "The Future of Finance: Utilizing Technology for MSME Sustainability"	Narasumber Resource Person	Jakarta, 12 Nov 2023 Jakarta, Nov 12, 2023
Direksi Board of Directors				
Ronny Hertantyo Raharjo	Direktur Director	*Go Public* Seminar "*Road to* IPO" & Peresmian Galeri Investasi Digital BEI – HIPMI Kota Banjarmasin Go Public Seminar "Road to IPO" and Inauguration of the IDX Digital Investment Gallery - HIPMI Banjarmasin City	Narasumber Resource Person	Banjarmasin, Kalimantan Selatan. Tanggal 6 Juni 2023 Banjarmasin, South Kalimantan, June 6, 2023

Nama Name	Jabatan Position	Tema/Judul Pelatihan Theme/Title of Training	Jenis Keikutsertaan Type of Participation	Tempat dan Tanggal Place and Date
Departemen Sustainability Downstream Sustainability Downstream Department				
Fiki Bin Rungga	Sec.Head QA | Quality Assurance	FSCC 22000 Versi 6:2023 & IA	Peserta Participant	Bogor, 29-30 Agustus 2023 Bogor, August 29-30, 2023
Yudianto	Sec-Head HSE | Downstream HSE	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Natalia Ryski P	Certification QFS Officer | Dept QA	Training SNI ISO 10004: 2018 – Pemantauan dan Pengukuran Kepuasan Pelanggan SNI ISO 10004: 2018 Training – Monitoring and Measuring Customer Satisfaction	Peserta Participant	Yogyakarta, 11-12 Desember 2023 Yogyakarta, December 11-12, 2023
Yudianto	Sec-Head HSE | Downstream HSE	Ahli K3 Kebakaran sertifikasi A-D Fire OHS Expert with A-D certification	Peserta Participant	Sulung IHT, 10 Juli 2023-2 Agustus 2023 Sulung IHT, July 10, 2023 – August 2, 2023
Yudianto	Sec-Head HSE | Downstream HSE	Authorized Gas Tester (AGT)	Peserta Participant	Online, 19-21 Oktober 2023 Online, October 19-21, 2023
Sherly Nevivilanty	RSPO ISPO Staff | Dept Sustainability	Sustainability Report	Peserta Participant	Jakarta, 21 November-01 Desember 2023 Jakarta, November 21 – December 01, 2023
M.Akbar Deardo	HSE Officer | Downstream HSE	Sertifikasi Ahli K3 Umum General OHS Expert Certification	Peserta Participant	Jakarta, 06-11 November 2023 Jakarta, November 06-11, 2023
M.Dziban Valastra	QA Officer | Dept QA	Penerapan SPJH & Kompetensi Penyelia Halal berbasis SKKNI Implementation of SKKNI-based SPJH & Halal Supervisor Competencies	Peserta Participant	Bogor, 28-30 November 2023 Bogor, November 28-30, 2023
Ryan Atma Wijaya	HSE Officer | Downstream HSE	Pelatihan & Sertifikasi Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (PLB3) Training & Certification for Hazardous and Toxic Waste Management (PLB3)	Peserta Participant	Online, 18-20 Desember 2023 Online, December 18-20, 2023
Departemen di Downstream Downstream Department				
Tri Rahayu Sugiarti	Personalia Officer | HCD Downstream	Sertifikasi HR BNSP Lv Staff Sertifikasi HR BNSP Lv Staff BNSP HR Certification Lv Staff	Peserta Participant	Yogyakarta, 18-20 September 2023 Yogyakarta, September 18-20, 2023
Restu Putra Tegar	HR-OD & CSR Officer | HCD Downstream	Sertifikasi HR BNSP Lv Staff Sertifikasi HR BNSP Lv Staff BNSP HR Certification Lv Staff	Peserta Participant	Yogyakarta, 18-20 September 2023 Yogyakarta, September 18-20, 2023
Arie Chandra	Electrical & Instrument Officer | Downstream Maintenance	Sertifikasi Ahli K3 Listrik Electrical OHS Expert Certification	Peserta Participant	Yogyakarta, 10-12 September 2023 Yogyakarta, September 10-12, 2023
Arie Chandra	Electrical & Instrument Officer | Downstream Maintenance	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023

Nama Name	Jabatan Position	Tema/Judul Pelatihan Theme/Title of Training	Jenis Keikutsertaan Type of Participation	Tempat dan Tanggal Place and Date
Wannazar Noor	KCP Foreman | KCP	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Ade Prabowo	Mechanics | Downstream Maintenance	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Ardiansyah Putra	Cadet QC Officer | Quality Control	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Gesang Bawono	Cadet Warehouse Officer | Warehouse	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
M.Ikhwan	Mechanics | Downstream Maintenance	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Nur Salam	KCP Foreman | KCP	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Suhanda	Tank Farm Officer | Logistik	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Tri Rudiyanto	Security " Downstream HCD	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Supardi	Security | Downstream HCD	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Wahyu Septiadi	Technician | Maintenance Downstream	Petugas Peran Kebakaran- Kelas D (12 Orang) Fire Role Officer- Class D (12 People)	Peserta Participant	Tempenek, Inhouse Training, 06-08 Maret 2023 Tempenek, Inhouse Training, March 06-08, 2023
Randi Aristiawan	Heavy Equipment | Warehouse	Pelatihan Operator Forklip Sertifikasi Kemnaker RI Indonesian Ministry of Manpower Certification for Forklift Operator Training	Peserta Participant	Pangkalan Bun, 02-04 Juni 2023 Pangkalan Bun, June 02-04, 2023
Aldiansyah	Semi Fitter | Downstream Maintenance	Pelatihan Pengelasan Welding Training	Peserta Participant	Sulung, 28-31 Maret 2023 Sulung, March 28-31, 2023
M. Ikhwan	Mechanics | Downstream Maintenance	Sertifikasi Bekerja di Ketinggian Working at Height Certification	Peserta Participant	Sulung, 25-28 Juli 2023 Sulung, July 25-28, 2023
Moh Irpan	Kaber Officer | Downstream Kaber & Warehouse	Diklat Ahli Kepabeanan PPJK PPJK Customs Expert Training	Peserta Participant	Online, Desember 2023 Online, December 2023
Whindy Romansyah	Technician | Downstream Maintenance	Sertifikasi Ahli Instrumentasi Instrumentation Expert Certification	Peserta Participant	Surabaya, 14-16 November 2023 Surabaya, November 14-16, 2023

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEBERLANJUTAN [E.3]

Risk Assessment of Sustainability Implementation [E.3]

Perseroan menyadari adanya berbagai risiko yang berpotensi menghambat pencapaian target dan kinerja yang telah ditetapkan Perseroan. Untuk mencegah dan meminimalkan dampak atas risiko yang mungkin terjadi, Perseroan menerapkan Manajemen Risiko, yang di dalamnya terdapat berbagai kebijakan terkait penyusunan peta risiko, menekan kemungkinan terjadinya risiko dan dampak risiko, serta menyusun upaya mitigasi risiko yang tepat dan efisien. Dengan pengelolaan risiko yang tepat, maka dampak berbagai risiko terhadap kinerja Perseroan bisa ditekan dan diminimalkan.

Penerapan Manajemen Risiko di Perseroan mengacu pada SOP Manajemen Risiko No. CBU-IP-QAD-01 berlaku efektif pada 01 Oktober 2022. SOP Manajemen Risiko disusun berdasarkan ISO 31000:2018 Manajemen Risiko.

SOP Manajemen Risiko merupakan pedoman dalam membangun lingkungan internal yang kondusif dan penetapan konteks, melaksanakan penilaian dan pengelolaan risiko, melakukan pemantauan dan kaji ulang risiko, komunikasi dan konsultasi risiko, serta menyusun dan memelihara dokumen risiko untuk menjamin pencapaian tujuan, sasaran dan strategi Perseroan.

Secara berkala, Perseroan melakukan evaluasi serta pemantauan realiasi mitigasi resiko setiap 6 bulan untuk penyempurnaan atas implementasi manajemen risiko yang telah ditetapkan. Kebijakan ini dilakukan agar penerapan manajemen risiko tetap sesuai dengan kondisi saat ini sehingga dapat menghindari terjadinya kerugian pada Perseroan.

Berikut jenis-jenis risiko yang dihadapi oleh Perseroan dan upaya mitigasinya:

The Company is aware of various risks that have the potential to hamper the achievement of targets and performance that have been set by the Company. To prevent and minimize the impact of risks that may occur, the Company applies Risk Management, which includes a variety of policies related to preparing risk maps, reducing the possibility of risks occurring and the impact of risks, as well as preparing appropriate and efficient risk mitigation efforts. With proper risk management, the impact of various risks on the Company's performance can be suppressed and minimized.

The Company's Risk Management refers to Risk Management SOPs No. CBU-IP-QAD-01, effectively took effect on October 01, 2022. Risk Management SOPs are prepared based on ISO 31000:2018 Risk Management.

Risk Management SOPs are guidelines for building a conducive internal environment and establishing context, carrying out risk assessment and management, monitoring and reviewing risks, risk communication and consultation, as well as compiling and maintaining risk documents to ensure the achievement of the Company's goals, objectives and strategies.

Periodically, the Company evaluates and monitors the realization of risk mitigation every 6 months to improve the implementation of established risk management. This policy is carried out to ensure that risk management remains in line with current conditions, thereby preventing losses for the Company.

The following are the types of risks faced by the Company and their mitigation efforts:

No.	Jenis Risiko Risk Type	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
1	**Risiko** Keuangan Financial Risk	
	Risiko ini meliputi: This Risk includes: • Risiko mata uang asing, karena transaksi penjualan dan biaya beberapa pembelian menggunakan mata uang asing (terutama Dolar AS) atau harga yang secara signifikan dipengaruhi oleh perubahan nilai kurs mata uang asing. Perubahan nilai tukar mata uang asing dapat berdampak pada keuangan dan operasional perusahaan yang menggunakan mata uang rupiah dalam pelaporan keuangannya. Foreign currency risk, due to sales transactions and some purchases are conducted using foreign currencies (especially the US Dollar) or prices significantly influenced by changes in foreign currency exchange rates. Fluctuations in foreign exchange rates can impact the finances and operations of companies that report their financials in Indonesian Rupiah.	• Walaupun, Perusahaan tidak memiliki kebijakan formal lindung nilai sehubungan dengan eksposur valuta asing, namun Perusahaan secara berkelanjutan memantau ekposur terhadap risiko nilai tukar guna meminimalisir dampak risikonya terhadap keuangan dan operasional perusahaan. Although the Company does not have a formal hedging policy regarding foreign exchange exposure, efforts are made to consistently monitor the exposure to exchange rate risk to minimize its impact on the Company's financial and operational performance.
	• Risiko harga komoditas, yang dipengaruhi oleh faktor seperti cuaca, kebijakan pemerintah, tingkat permintaan dan penawaran pasar, tingkat produksi dunia, dan lingkungan ekonomi global. Dampak dari risiko tersebut muncul terutama dari aktivitas penjualan produk kelapa sawit, di mana marjin laba atas penjualan produk kelapa sawit tersebut terpengaruh fluktuasi harga pasar internasional. Commodity price risk, influenced by factors such as weather, government policies, market supply and demand level, global production levels, and global economic environment. The impact of this risk mainly arises from sales activities of palm oil products, where profit margins are affected by fluctuations in international market prices.	• Perusahaan belum memiliki kebijakan formal terkait lindung nilai sehubungan dengan eksposur risiko harga komoditas. Upaya mitigasi yang dilakukan perusahaan ialah memantau harga komoditas senantiasa secara berkelanjutan, sehingga Manajemen dapat mengambil keputusan dengan cepat dan tepat saat terjadi gejolak harga di pasar komoditas global. The Company does not yet have a formal policy regarding hedging against commodity price risk exposure. Mitigation efforts include continuous monitoring of commodity prices, enabling management to quickly and appropriately make decisions when price fluctuations occur in global commodity market.
	• Risiko tingkat bunga, memiliki ekspos risiko tingkat suku bunga terkait sumber pendanaan. Interest rate risk, involving exposure to interest rate risk related to funding sources.	• Dalam mencari alternatif sumber pendanaan, Perusahaan memilih opsi pendanaan yang menawarkan tingkat suku bunga yang murah dan bersaing. In seeking alternative sources of funding, the Company opts for financing options offering competitive and cost-effective interest rates.
	• Risiko kredit, risiko yang timbul karena Perusahaan memiliki piutang dagang. Credit risk, arising from the Company's accounts receivable.	• Perusahaan telah menerapkan kebijakan ketat, yakni hanya memperbolehkan transaksi piutang dengan pihak ketiga yang sudah jelas kredibilitas dan reputasinya. The Company has applied strict policies, namely only allowing credit transactions with third parties with clear credibility and reputation.
	• Risiko likuiditas, risiko yang muncul dalam Upaya Perusahaan memenuhi liabilitas keuangan karena tidak terdapat dana yang mencukupi untuk memenuhi seluruh kewajiban keuangan perusahaan. Liquidity risk, arising from the Company's efforts to meet financial liabilities due to insufficient funds to fulfill all of the Company's financial obligations.	• Perusahaan senantiasa berupaya menjaga kecukupan cadangan, fasilitas bank, dan pinjaman dengan memonitor proyeksi dan aktual arus kas, serta memadukan jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan. The Company strives to maintain sufficient reserves, bank facilities, and loans by monitoring cash flow projections and actuals, as well as aligning asset and financial liability maturities.
2	**Risiko Operasional** Operational Risk	
	Risiko operasional terkait produksi yang ditimbulkan dari berbagai faktor seperti SDM, mesin, regulasi, *safety* dan lain sebagainya yang dapat mengganggu berjalannya operasional pabrik. Operational risks related to production arising from various factors such as human capital, machines, regulations, safety, and others that may disrupt the plant's operations.	Perusahaan mengambil kebijakan untuk menerapkan sistem *management* risiko untuk setiap aktivitas operasional pabrik guna meminimalisasi potensi risiko. The Company adopts a policy to apply a risk management system for every operational activity of the plant to minimize potential risks.
3	**Risiko Reputasi** Reputation Risk	
	Yakni berupa tingkat kepercayaan konsumen terkait adanya pemberitaan negatif industri kelapa sawit. Consumer confidence levels regarding negative news on the palm oil industry.	Perusahaan memberikan edukasi dan sosialisasi mengenai praktek keberlanjutan industri kelapa sawit yang sudah dilakukan. The Company provides education and socialization about sustainable practices in the palm oil industry that have been carried out.

No.	Jenis Risiko Risk Type	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
4	**Risiko Strategi** Strategy Risk	
	Potensi risiko pelaksanaan yang muncul sebagai akibat dari kegagalan untuk dapat menyelesaikan tepat waktu, sesuai anggaran, atau mendapatkan manfaat sesuai dengan yang diharapkan dari pengembangan usaha, pembangunan pabrik maupun infrastruktur dan proyek lainnya. Potential risks arising from failures to complete projects on time, within budget, or to realize expected benefits from business development, construction of plants, infrastructure, and other projects.	Perusahaan senantiasa melakukan analisis terhadap segala aktivitas bisnisnya agar dapat mengidentifikasi dan mengurangi faktor yang berpotensi menghambat pencapaian target bisnis yang ditetapkan. The Company consistently analyzes all of its business activities to identify and mitigate factors that have the potential to hinder the achievement of established business targets.
5	**Risiko Keamanan Kerja** Occupational Safety Risk	
	Sebagai perusahaan yang bergerak pada industri pengolahan CPO, Perusahaan menghadapi potensi risiko Keamanan Kerja yang secara langsung mempengaruhi operasional perusahaan. As a company operating in the CPO processing industry, the Company faces potential Occupational Safety risks that directly affect the Company's operations.	Perusahaan menerapkan sistem *management* mutu termasuk di dalamnya tentang standar keamanan kerja dengan membuat SOP, IK, dan pemenuhan APD bagi karyawan. The Company applies a quality management system including workplace safety standards by creating SOPs, IK, and providing PPE for employees.
6	**Risiko Berkelanjutan** Sustainability Risk	
	Penilaian risiko berkelanjutan adalah bagian dari perencanaan strategis yang mengidentifikasi potensi bahaya dan tantangan keberlanjutan yang dapat menurunkan efisiensi dan keberhasilan strategi. Sustainable risk assessment is part of strategic planning that identifies potential hazards and sustainability challenges that may reduce efficiency and the success of strategies.	Perusahaan menerapkan komitmen dan strategi keberlanjutan yang meliputi Tata Kelola, SDM, Lingkungan, Sosial, Rantai Pasokan serta Produk dan pelanggan. The Company applies sustainability commitments and strategies covering Governance, Human Capital, Environment, Social, Supply Chain, as well as Products and Customers.

PERNYATAAN DIREKSI DAN/ATAU DEWAN KOMISARIS ATAU KOMITE AUDIT ATAS KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Dewan Komisaris memiliki peran, antara lain:
1. Memberikan tanggapan dan rekomendasi atas rencana kerja tahunan Perseroan yang diajukan Direksi;
2. Menyiapkan laporan mengenai pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat yang dilakukan Dewan Komisaris dalam laporan tahunan serta menelaah laporan tahunan yang disiapkan oleh Direksi dan menandatangani laporan tersebut; dan
3. Mempertimbangkan keputusan Direksi yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan.

Dalam penerapan Manajemen Risiko, Direksi memiliki peran, antara lain:
1. Membentuk Tim Manajemen Risiko
2. Meninjau dan menyetujui hasil penilaian mitigasi risiko
3. Memastikan hasil mitigasi risiko diimplementasikan

Berdasarkan penelahaan dan hasil evaluasi/*assessment* tahunan atas efektivitas sistem Manajemen Risiko Perseroan, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan menilai bahwa sistem manajemen risiko di lingkungan Perseroan sudah cukup memadai.

STATEMENT OF BOARD OF DIRECTORS AND/OR BOARD OF COMMISSIONERS OR AUDIT COMMITTEE REGARDING THE ADEQUACY OF RISK MANAGEMENT SYSTEM

The Board of Commissioners has the following rules:
1. Provide responses and recommendations on the Company's annual work plan proposed by Board of Directors;
2. Prepare a report regarding the implementation of supervisory and advisory duties carried out by the Board of Commissioners in the annual report and review the annual report prepared by Board of Directors and sign the report; and
3. Consider Board of Directors' decisions which require approval from the Board of Commissioners based on the Company's Articles of Association.

In the Risk Management, the Board of Directors has the following roles:
1. Form a Risk Management Team
2. Review and approve the results of risk mitigation assessment
3. Ensure that risk mitigation results are implemented

Based on the review and results of annual evaluation/assessment of the effectiveness of the Company's Risk Management system, the Company's Board of Commissioners and Board of Directors assess that the risk management system within the Company is adequate.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E.4]

Stakeholders Relations [E.4]

Perseroan menyadari keberhasilan usaha dalam jangka panjang sangat erat kaitannya dengan kemampuan Perseroan dalam berinteraksi dan menyelenggarakan hubungan positif yang memberi mutual benefit dengan para pemangku kepentingan. Interaksi positif tersebut tercipta jika harapan pemangku kepentingan dapat dipahami sekaligus dipenuhinya oleh Perseroan melalui pengelolaan seluruh sumber daya secara optimal dan efisien. Aspirasi dari pemangku kepentingan turut memengaruhi pengambilan keputusan yang berdampak signifikan pada kelangsungan usaha Perseroan.

The Company recognizes that long-term business success is closely related to a company's ability to interact and maintain positive relationships that provide mutual benefits with stakeholders. This positive interaction is created if stakeholder expectations can be understood and fulfilled by the Company through optimal and efficient management of all resources. Aspirations from stakeholders also influence decision making which has a significant impact on the Company's business continuity

Perseroan mendefinisikan pemangku kepentingan sebagai entitas atau individu yang terpengaruh oleh kegiatan, produk, dan jasa Perseroan. Di sisi lain, keberadaan mereka juga mempengaruhi Perseroan dalam mewujudkan keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian tujuan.

The Company defines stakeholders as entities or individuals who are affected by the Company's activities, products and services. On the other hand, their existence also influences the Company in realizing successful strategy implementation and achieving goals.

Perseroan mengidentifikasi dan memetakan pemangku kepentingan Perseroan dengan menggunakan standard AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) tahun 2015, di mana pemetaan pemangku kepentingan berdasarkan:

1. *Dependency* (D) / Ketergantungan
   Jika Perseroan memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya.
2. *Responsibility* (R) / Tanggung jawab
   Jika Perseroan memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi.
3. *Tension* (T) / Perhatian
   Jika seseorang atau sebuah organisasi membutuhkan perhatian Perseroan terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu.
4. *Influence* (I) / Pengaruh
   Pemangku kepentingan lain.
5. *Diverse Perspective* (DP) / Keberagaman Pandangan
   Jika seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.

The Company identifies and maps the Company's stakeholders using the 2015 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES), where stakeholder mapping is based on:

1. Dependency (D)
   If the Company is dependent on a person or organization, or vice versa.
2. Responsibility (R)
   If the Company has legal, commercial or ethical responsibilities towards a person or organization.
3. Tension (T)
   If a person or an organization requires the Company's attention regarding certain economic, social or environmental issues.
4. Influence (I)
   Other stakeholders.
5. Diverse Perspective (DP)
   If a person or an organization has different perspective that can influence the situation and encourage action that did not exist before.

Berikut tabel hubungan pemangku kepentingan Perseroan:

The following is a table of the Company's stakeholder relationsh:

Pemangku Kepentingan Staholders	**Basis Penetapan** Basis of Determination	**Metode Pelibatan** Method of Engagement	**Frekuensi** Frequency	**Topik/Masalah yang Dibahas** Topics/Issues Covered
Pelanggan Customers	*Dependency, Responsibility, Influence*	Survei kepuasan pelanggan, layanan konsumen, situs web Perseroan Customer satisfaction survey, customer service, Company's website	• Sesuai kebutuhan • Dilakukan 1 (satu) tahun sekali • As needed • Once every 1 (one) year	Kualitas dan keamanan produk, informasi produk, penanganan keluhan pelanggan Product quality and safety, product information, handling customer complaints

Pemangku Kepentingan Staholders	Basis Penetapan Basis of Determination	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Frequency	Topik/Masalah yang Dibahas Topics/Issues Covered
Pemerintah dan Regulator Government and Regulator	*Dependency, Responsibility, Influence*	Dengar pendapat dan sosialisasi regulasi terbaru Hearings and socialization of the latest regulations	Sesuai kebutuhan As needed	Kewajiban terhadap perundang-undangan, kepatuhan peraturan, kewajiban pelaporan Obligations to legislation, regulatory compliance, reporting obligations
Investor & Pemegang Saham Investors & Shareholders	*Dependency, Responsibility, Influence*	• Publikasi laporan tahunan dan laporan keberlanjutan • RUPS • Paparan publik • Publication of annual reports and sustainability reports • GMS • Public exposure	• Sesuai kebutuhan • Dilakukan 1 (satu) tahun sekali • As needed • Once every 1 (one) year	Kinerja Perseroan, perubahan pengurus, perubahan anggaran dasar, pembagian dividen, informasi terkini Perseroan Company performance, changes in management, changes to the articles of association, distribution of dividends, latest information on the Company
Karyawan/ Employees	*Dependency, Responsibility, Tension, Influence*	• Konsultasi dan negosiasi Peraturan Perusahaan (PP) • Survei keterikatan karyawan • Consultation and Negotiation of Company Regulations (PP) • Employee engagement surveys	• Sesuai kebutuhan • Dilakukan 1 (satu) tahun sekali • As needed • Once every 1 (one) year	Praktik ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan kerja, pengembangan kompetensi, hubungan industrial, remunerasi karyawan Employment practices, occupational health and safety, competency development, industrial relations, employee remuneration
Lembaga Swadaya Masyarakat Non-governmental organization	*Tension, Influence, Diverse Perspective, Proximity*	CSR, forum komunikasi CSR, communication forum	Sesuai kebutuhan As needed	Kerja sama dan kolaborasi yang melibatkan Lembaga Swadaya Masyarakat Cooperation and collaboration involving Non-Governmental Organizations
Pemasok Produk dan Jasa Supplier of Products and Services	*Dependency, Responsibility, Tension*	Surat Perjanjian Kerja sama (SPK), koordinasi rutin dengan pemasok Cooperation Agreement Letter (SPK), routine coordination with suppliers	Sesuai kebutuhan As needed	Informasi pengadaan, informasi pembayaran, kebutuhan barang dan jasa Procurement information, payment information, goods and services requirements
Masyarakat Sekitar Operasional Perseroan Surrounding Communities	*Dependency, Responsibility, Tension, Influence, Diverse Perspective, Proximity*	Menerima masukan/keluhan masyarakat, Implementasi program tanggung jawab sosial Perseroan Receive public input/ complaints, Implementation of the Company's Social Responsibility Program	Sesuai kebutuhan As needed	Kontribusi terhadap pertumbuhan sosial-ekonomi, kebutuhan tenaga kerja Contribution to Growth Socio-Economic, labor requirements
Media Media	*Tension*	Paparan publik, *press release*, situs web Perseroan Public exposure, press release, Company website	• Sesuai kebutuhan • Dilakukan 1 (satu) tahun sekali • As needed • Once every 1 (one) year	Informasi terkait kegiatan dan bisnis Perseroan, informasi terkini Perseroan Information related to the Company's activities and business, latest information on the Company

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEBERLANJUTAN [E.5]

Issues Related with the Implementation of Sustainability [E.5]



Selama periode pelaporan tidak ada hal-hal signifikan yang menjadi permasalahan dan tantangan dalam penerapan keberlanjutan di wilayah operasi Perseroan. Perseroan menghargai masukan para pemangku kepentingan dan berkomitmen untuk menjalin hubungan yang positif dan konstruktif dengan seluruh pemangku kepentingan internal dan eksternal. Keterlibatan yang bermakna dengan para pemangku kepentingan telah membantu Perseroan meningkatkan praktik keberlanjutan.

During the reporting period, there were no significant issues or challenges in implementing sustainability in the Company's operational areas. The Company values input from stakeholders and is committed to establishing positive and constructive relationships with all internal and external stakeholders. Meaningful engagement with stakeholders have helped the Company improve its sustainability practices.

Di sisi lain, untuk memperkuat penerapan kinerja berkelanjutan, Perseroan melakukan sosialisasi dan internalisasi mengenai keberlanjutan kepada semua karyawan melalui penyebarluasan pengetahuan dan kesadaran akan pentingnya penerapan Kinerja Berkelanjutan. Perseroan juga aktif mengikutsertakan karyawan dalam berbagai pelatihan terkait Kinerja Berkelanjutan.

On the other hand, to strengthen the implementation of sustainable performance, the Company carries out socialization and internalization regarding sustainability to all employees through disseminating knowledge and awareness of the importance of implementing Sustainable Performance. The Company also actively involves employees in various trainings related to Sustainable Performance.

CITRA BORNEO UTAMA

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance

Kami meyakini bahwa inisiatif strategis keberlanjutan dapat menjadi roda pendorong pertumbuhan positif untuk kegiatan usaha Kami dalam mewujudkan Visi Keberlanjutan Kami disamping menciptakan nilai dan komitmen dalam keberlanjutan jangka panjang.

We believe that strategic sustainability initiatives can be a driving force for positive growth in our business activities in the pursuit of realizing our Sustainability Vision while creating value and commitment to long-term sustainability.




Palm Kernel
PKE
RBDPO
CPO
CPKO

KINERJA EKONOMI
Economic Performance

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA [F.2]

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Produksi, Investasi, Penjualan, dan Laba Rugi Tahun 2022-2023

COMPARISON OF TARGETS AND PERFORMANCES [F.2]

Comparison of Targets and Realization of Production, Investment, Sales, Profit and Loss for 2022-2023

Kinerja Ekonomi Economic Performance	Satuan Unit	2023		2022		2021	
		Target	Realiasi Realization	Target	Realiasi Realization	Target	Realiasi Realization
Produksi Production							
RBDPO (*Refined Bleached Deodorized Palm Oil*)	MT	816.000	746.544	766.080	548.556	637.901	565.076
RBDP Olein (*Refined Bleached Deodorized Palm Olein*)	MT	565.500	584.864	472.703	400.986	523.618	322.447
RBDPS (*Refined Bleached Deodorized Palm Stearin*)	MT	130.500	137.360	142.436	93.108	114.283	77.313
PFAD (*Palm Fatty Acid Distillate*)	MT	29.750	29.323	27.930	27.364	37.836	21.523
CPKO (*Crude Palm Kernel Oil*)	MT	71.586	24.998	75.951	30.765	41.940	9.896
PKE (*Palm Kernel Expeller*)	MT	94.284	34.448	92.538	41.560	55.046	12.253
Jumlah Produksi Total Production	MT	1.707.620	1.557.538	1.577.638	1.142.339	1.410.624	1.008.508
Penjualan Sales							
RBDPO (*Refined Bleached Deodorized Palm Oil*)	Rp-Miliar	1.369	293	2.706	1.248	-	2.706
RBDP Olein (*Refined Bleached Deodorized Palm Olein*)	Rp-Miliar	8.066	7.297	4.564	5.886	313	4.564
RBDPS (*Refined Bleached Deodorized Palm Stearin*)	Rp-Miliar	1.656	1.703	924	1.204	72	924
PFAD (*Palm Fatty Acid Distillate*)	Rp-Miliar	358	346	288	388	22	288
CPKO (*Crude Palm Kernel Oil*)	Rp-Miliar	839	286	165	525	35	165

Kinerja Ekonomi Economic Performance	Satuan Unit	2023		2022		2021	
		Target	Realiasi Realization	Target	Realiasi Realization	Target	Realiasi Realization
PKE (*Palm Kernel Expeller*)	Rp-Miliar Rp-Billion	114	49	15	52	15	15
Lain-lain	Rp-Miliar Rp-Billion	-	346	-	369	-	15
Penjualan Sales	Rp-Miliar Rp-Billion	12.401	10.319	18.058	9.614	446	8.662
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Rp-Miliar Rp-Billion	478	144	452	223	109	286

PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI INVESTASI PADA PROYEK BERWAWASAN LINGKUNGAN [F.3]

COMPARISON OF TARGETS AND INVESTMENT REALIZATIONS IN ENVIRONMENTALLY PROJECTS [F.3]

Perbandingan Target dan Realisasi Investasi Pada Proyek Berwawasan Lingkungan (Rp Juta)
Comparison of Targets and Investment Realizations in Environmentally Projects (Million)

Tahun Year	Target	Realisasi Realization
2023	15	12
2022	-	-
2021	-	-

Selaras dengan berlakunya POJK Keuangan/Kegiatan Berkelanjutan, Perseroan sebagai perusahaan publik dikenai kewajiban untuk menyelenggarakan program pembiayaan atau investasi pada instrumen atau proyek yang sejalan dengan kegiatan berkelanjutan. Sesuai peraturan tersebut, kritera program pembiayaan atau investasi yang sejalan dengan kegiatan berkelanjutan, yaitu:

1. Mengutamakan upaya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya alam secara berkelanjutan;
2. Mencegah/membatasi/mengurangi/memperbaiki kerusakan lingkungan hidup, peningkatan polusi, limbah, kerusakan ekosistem, dan ketidakadilan/kesenjangan sosial; atau
3. Memberikan solusi bagi masyarakat yang menghadapi dampak perubahan iklim.

In line with POJK Financial/Sustainable Activities, the Company as a public company is obligated to organize financing or investment programs in instruments or projects that align with sustainable activity. According to the regulation, the criteria for financing or investment programs that align with sustainable activity are as follows:

1. Prioritizing efforts for the sustainable and efficient use of natural resources.
2. Preventing/restricting/reducing/improving environmental damage, pollution, waste, ecosystem degradation, and social injustice/inequality.
3. Providing solutions for communities facing the impacts of climate change.

Perseroan telah melakukan pencegahan/pembatasan/pengurangan/memperbaiki kerusakan lingkungan hidup, peningkatan polusi, limbah, kerusakan ekosistem dengan membangun pembangkit listrik tenaga uap dengan bahan bakar cangkang kelapa sawit sebagai bahan baku pengganti batu bara. Energi yang dihasilkan memiliki kapasitas sekitar 2 x 7,5 MW per jam, digunakan untuk penerang dan pengoperasian mesin pabrik. Perseroan berkomitmen untuk melakukan berbagai upaya, termasuk di antaranya mengurangi penggunaan energi fosil dan beralih menggunakan sumber energi alternatif yang terbarukan.

The Company has undertook the efforts to prevent/limit/reduce/repaire environmental damage, increased pollution, waste, and ecosystem damage by building a steam power plant using palm oil shell fuel as the raw material to replace coal. The energy produced has a capacity of around 2 x 7.5 MW per hour, used for lighting and operating machines in the plants. The Company is committed to making various efforts, including reducing the use of fossil energy and switching to alternative, renewable energy sources.

PENYERAPAN TENAGA KERJA LOKAL

Untuk mendukung pertumbuhan sosial dan ekonomi masyarakat lokal secara berkesinambungan, Perseroan memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal dengan tetap memperhatikan syarat dan kriteria penerimaan karyawan. Hingga akhir tahun 2023, 76% karyawan Perseroan merupakan masyarakat lokal yang berasal dari lingkungan Perseroan beroperasi.

LOCAL LABOR ABSORPTION

To support the sustainable social and economic growth of local communities, the Company provides employment opportunities to local communities while still paying attention to the terms and criteria for employee acceptance. Until 2023, 76% employees of the Company are local communities from the Company's operating environment.

Tenaga Kerja Labor	2023		2022		2021	
	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization
Total Tenaga Kerja Total Labor	251	217	185	180	323	225
Tenaga Kerja Lokal Total Local Labor	175	167	129	137	226	171

PENGGUNAAN PEMASOK LOKAL

Rantai pasok Perseroan terdiri dari pemasok barang dan jasa yang diseleksi secara ketat berdasarkan prasyarat Perseroan dengan metode pemilihan dan penunjukan langsung sesuai peraturan dan Perundang-undangan yang berlaku sehingga tidak ada pihak yang dirugikan. Berikut tabel pemasok lokal Perseroan di tahun 2023.

USE OF LOCAL SUPPLIERS

The Company's supply chain consists of suppliers of goods and services that are strictly selected based on the Company's prerequisites by direct selection and appointment methods by applicable laws and regulations so that no party is harmed. The following is a table of the Company's local suppliers in 2023.

Pemasok Lokal Local Suppliers	2023		2022		2021	
	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization
Jumlah Pemasok Number of Suppliers	50	52	40	40	31	31
Jumlah Pemasok Lokal Number of Local Suppliers	40	42	38	31	25	23
Nilai Kontrak Pemasok (Rp-Juta) Supplier Contract Value (Rp-Juta/million)	10.159.940	9.168.715	9.168.603	8.204.280	5.474.909	6.654.256
Nilai Kontrak Pemasok Lokal (Rp-Juta) Local Supplier Contract Value (Rp-Juta/million)	10.159.940	8.318.917	9.168.603	8.042.204	5.474.909	6.419.750

KINERJA KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN
Sustainability Environmental Performance



POJK 51/POJK.03/2017 menjelaskan bahwa keberlanjutan dalam bidang lingkungan hidup terdiri dari dua bagian, bagian pertama mengenai lingkungan hidup secara umum, dan bagian kedua mengenai lingkungan hidup bagi Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup.

Kami menyadari bahwa meskipun industri kelapa sawit mulai dari hulu hingga hilir memberikan kontribusi yang signifikan terhadap pembangunan ekonomi, namun penggundulan hutan dan praktik-praktik yang tidak berkelanjutan lainnya mempunyai banyak konsekuensi negatif bagi masyarakat dan lingkungan.

Oleh karena itu, Perseroan yang bergerak di industri hilir kelapa sawit berkomitmen untuk selalu menjaga kelestarian lingkungan hidup melalui pengelolaan rantai pasok yang terjaga dengan mentaati peraturan perundang-undangan lingkungan. Perseroan meyakini bahwa menjaga dan melestarikan lingkungan dapat berjalan beriringan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Komitmen tersebut dituangkan dalam Strategi Pilar Keberlanjutan PT Citra Borneo Utama Tbk, di mana salah satu pilarnya adalah Lingkungan. Pada Pilar Lingkungan, Perseroan fokus pada:

POJK 51/POJK.03/2017 explains that sustainability in the field of environment consists of two parts, the first part deals with the environment in general, and the second part deals with the environment for companies whose business processes are directly related to the environment.

We acknowledge that, despite the significant contribution of the palm oil industry from upstream to downstream to economic development, deforestation and other unsustainable practices have many negative consequences for communities and the environment.

Therefore, the Company engaged in the downstream palm oil industry is committed to consistently maintaining environmental sustainability through a well-managed supply chain that complies with environmental regulations. The Company believes that preserving and conserving the environment can coexist with the Company's business activities.

The commitment is outlined in the Sustainability Pillar Strategy of PT Citra Borneo Utama Tbk, where one of its pillars is Environment. Under the Environmental Pillar, the Company focuses on:

1. Pemenuhan persyaratan perundangan lingkungan yang relevan dengan aktivitas operasional;
2. Melaksanakan efisiensi penggunaan bahan baku dan bahan penolong dengan cara meningkatkan efektifitas proses produksi;
3. Meningkatkan efisiensi penggunaan energi dalam proses produksi dan proses pendukung;
4. Melakukan program efisiensi penggunaan air melalui program 3R (*Re-use, Recycle, dan Recovery*) air limbah keluaran *Waste Water Treatment Plant* (WWTP).
5. Melakukan pengukuran dan secara berkesinambungan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (*Green House Gas emissions*) dari aktivitas operasional.
6. Mengurangi limbah (B3 dan Non B3) yang dihasilkan.
7. Tidak melakukan *deforestasi*, pengembangan industri pada lahan gambut, dan tidak melakukan eksploitasi (*No Deforestation, Peat and Exploitation*/NDPE) dalam aktivitas operasional Perseroan.

KEBIJAKAN TANPA DEFORESTASI, TANPA GAMBUT, TANPA EXPLOITASI (NDPE)

Dalam menjalankan bisnis industri hilir kelapa sawit, PT Citra Borneo Utama Tbk (CBUT) berkomitmen untuk memastikan keberlanjutan di seluruh rantai pasokan. Hal ini bertujuan untuk mencapai standar kelas dunia dan menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan. Kebijakan ini mencakup seluruh operasional kami, termasuk pemasok pihak ketiga.

Kebijakan ini menetapkan kerangka kerja untuk tidak melakukan *deforestasi*, pengembangan pada lahan gambut, dan tidak melakukan eksploitasi (NDPE).

1. Tanpa Deforestasi (*No Deforestation*)
   a. Tidak melakukan pengembangan pabrik baru pada wilayah atau area dengan Nilai Konservasi Tinggi (HCV) dan simpanan karbon tinggi (HCS).
   b. Melaksanakan program dan secara bertahap melakukan pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GHG) pada seluruh kegiatan operasional pabrik.
   c. Menerapkan kebijakan tidak membakar serta terus memantau dan mengelola risiko kebakaran areal pabrik.
2. Tanpa Gambut (*No Peat*)
   Menghindari pembukaan gambut untuk pembangunan pabrik serta fasilitas pendukung sesuai dengan peraturan pemerintah.
3. Tanpa Eksploitasi (*No Exploitation*)
   a. Menghormati hak kepemilikan lahan adat dari masyarakat lokal, termasuk hak untuk memberikan atau tidak memberikan persetujuan diawal tanpa paksaan (Padiatapa/FPIC).
   b. Menghormati dan menjunjung tinggi hak semua pekerja dan menegakkan hak untuk kebebasan berserikat dan perundingan bersama.
   c. Memberikan lapangan kerja yang adil dan setara bagi semua karyawan terlepas dari ras, kebangsaan, agama, atau jenis kelamin.

1. Fulfilment of environmental regulatory requirements relevant to operational activities.
2. Carry out the efficiency of using raw materials and auxiliary materials by increasing the effectiveness of production process.
3. Increase the efficiency of energy use in production processes and supporting processes.
4. Conducting water use efficiency programs through the 3R (Re-use, Recycle, and Recovery) program of wastewater produced by the Waste Water Treatment Plant (WWTP).
5. Measuring and continuously reducing greenhouse gas emissions from operational activities.
6. Reducing waste (B3 and Non B3) generated.
7. No deforestation, industrial development on peatlands, and no exploitation (No Deforestation, Peat and Exploitation, NDPE) in the company's operational activities.

NO DEFORESTATION, PEAT, EXPLOITATION (NDPE) POLICY

In conducting downstream palm oil industry business, PT Citra Borneo Utama Tbk (CBUT) is committed to ensuring sustainability throughout the supply chain. This is aimed at achieving world-class standards and creating value for all stakeholders. This policy encompasses all of our operations, including third-party suppliers.

This policy establishes a framework for not engaging in deforestation, development on peatlands, and exploitation (NDPE).

1. No Deforestation
   a. Avoiding the development of new factories in areas with High Conservation Values (HCV) and high carbon stocks (HCS).
   b. Implementing programs and gradually reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions in all operational activities of the factory.
   c. Enforcing a no-burning policy and continuously monitoring and managing the risk of fire in the factory's areas.
2. No Peat
   Avoiding the opening of peatlands for factory construction and supporting facilities in accordance with government regulations.
3. No Exploitation
   a. Respecting the customary land rights of local communities, including the right to give or withhold consent without coercion (Padiatapa/FPIC)
   b. Respecting and upholding the rights of all workers and enforcing the right to freedom of association and collective bargaining.
   c. Providing fair and equal employment opportunities for all employees regardless of race, nationality, religion, or gender.

d. Menyelesaikan keluhan dan konflik (Internal & Eksternal) melalui proses yang terbuka, transparan dan efektif melalui mekanisme keluhan yang telah disediakan.

Untuk memastikan pematuhan seluruh pemasok dari pihak ke tiga terhadap kebijakan NDPE tersebut (transparansi rantai pasok), Perseroan berkomitmen untuk menjalankan program:

1. Program *Traceability* berupa identifikasi, *maping* dan penyusunan *database* seluruh pemasok bahan baku (*Traceability back to Mill dan Traceability back to Plantation/Small Holder*).
2. Program *Engagement* yaitu membantu pemasok dalam membangun kapasitas mereka untuk taat terhadap Kebijakan NDPE PT Citra Borneo Utama Tbk.
3. *Re-Entry Protocol* (protokol untuk masuk kembali) di mana PT Citra Borneo Utama Tbk berkomitmen untuk memastikan kembali *supplier* yang pernah dibekukan dari rantai pasok yang disebabkan karena tidak patuh pada kebijakan NDPE dapat dievaluasi untuk masuk kembali sebagai rantai pasok melalui komitmen dan tindakan perbaikan yang telah disusun.

Selaku *tenant* dari Kawasan Industri PT Surya Borneo Industri maka Perseroan telah menyusun Rencana Kelola Lingkungan (RKL) secara terperinci dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) secara terperinci, dan selalu mengevaluasi operasional bisnis dengan peraturan dan perizinan lainnya yang sudah ditetapkan oleh regulator.

Program lain yang dilakukan Perseroan untuk mengukuhkan komitmen terhadap kelestarian lingkungan adalah melakukan program penghijauan di seluruh area Perseroan dan turut serta menjaga ekosistem hutan *mangrove* yang berada di sekitar area Perseroan.

ASPEK UMUM

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP [F.4]

Perseroan telah mengalokasikan anggaran untuk biaya pelestarian lingkungan hidup. Anggaran tersebut digunakan untuk membiayai jasa pengukuran dan pemantauan lingkungan seperti Analisa Kualitas Udara; Kualitas Air; Faktor Fisik Tempat Kerja & Komponen Biologi sebagaimana tertuang dalam Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL) - Rinci yang dilakukan setiap Semester.

Pada tahun 2023, biaya pemantauan lingkungan yang dikeluarkan Perseroan adalah Rp. 102.038.900 menurun sebesar 17,7% dibanding tahun sebelumnya sebesar Rp. 123.995.810. Penurunan tersebut disebabkan oleh pergantian vendor pemantauan lingkungan.

Selain itu, Perseroan juga merealisasikan biaya waste management lainnya, seperti pengelolaan limbah domestik dan limbah B3 berjumlah Rp1.719.384.850,-.

d. Resolving complaints and conflicts (Internal & External) through an open, transparent, and effective process using the provided grievance mechanisms.

To ensure compliance of all third-party suppliers with the NDPE policy (supply chain transparency), the Company is committed to carrying out the following programs:

1. Traceability Program in the form of identification, mapping, and database compilation of all raw material suppliers (Traceability back to Mill and Traceability back to Plantation/Small Holder).
2. Engagement Program namely assisting suppliers in building their capacity to comply with the NDPE policy of PT Citra Borneo Utama Tbk.
3. Re-Entry Protocol where PT Citra Borneo Utama Tbk commits to ensuring that suppliers who were previously suspended from the supply chain due to non-compliance with the NDPE policy can be re-evaluated for re-entry into the supply chain through committed and structured improvement actions.

As a tenant of PT Surya Borneo Industri Estate, the Company has developed a detailed Environmental Management Plan (RKL) and a detailed Environmental Monitoring Plan (RPL). The Company consistently evaluates its business operations in accordance with regulations and permits established by regulators.

Another program undertaken by the Company to reinforce its commitment to environmental sustainability is conducting greening initiatives across its entire area as well as actively participates in the preservation of mangrove forest ecosystems surrounding its premises.

GENERAL ASPECTS

ENVIRONMENTAL COSTS [F.4]

The Company has allocated a budget for environmental conservation costs. The budget is used to finance environmental measurement and monitoring services such as Air Quality Analysis; Water quality; Workplace Physical Factors & Biological Components as stated in the Detailed Environmental Monitoring Plan (RPL) carried out every Semester.

In 2023, environmental monitoring costs incurred by the Company amounted to Rp102,038,900 decreased by 17.7% compared to the previous year of Rp123,995,810. The decrease was caused by a change in environmental monitoring vendor.

Apart from that, the Company also realized other waste management costs, such as for domestic waste and B3 waste management amounting to Rp1,719,384,850.

ASPEK MATERIAL

PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN [F.5]

Material utama produk-produk PT Citra Borneo Utama Tbk adalah minyak kelapa sawit *crude palm oil* (CPO) dan inti sawit atau *palm kernel* (PK). Perseroan memastikan pengadaan bahan baku yang bertanggung jawab, yang sejalan dengan komitmen NDPE Perseroan. Untuk memastikan pengadaan bahan baku yang bertanggung jawab tersebut, Perseroan menerapkan program ketelusuran sampai ke pabrik kelapa sawit atau *Traceability Back to Mill* (TTM) dan Kerangka Kerja Pelaporan Penerapan NDPE.

Perseroan memiliki pemasok utama yang berasal dari satu group yaitu PT Sawit Sumbermas Sarana Tbk berlokasi di Provinsi Kalimantan Tengah yang memiliki beberapa perkebunan dan pabrik kelapa sawit, sebagai pemasok utama bahan baku CPO dan PK.

Pabrik pemasok lainnya berlokasi di beberapa provinsi seperti Kalimantan Timur, Kalimantan Barat, Riau dan Jambi yang berjumlah 33 Pabrik yang memasok CPO dan 15 Pabrik yang memasok PK. Sejak tahun 2018, Perseroan bekerja membangun rantai pasokan minyak kelapa sawit yang dapat ditelusuri dengan target mewujudkan ketertelusuran penuh sampai ke hulu pasokan (*traceability back to mill*).

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan senantiasa mewujudkan ketertelusuran hingga 100% ke pabrik bahan baku CPO dan 100% ke pabrik bahan baku PK. Berdasarkan *traceability back to mill*, sebagian pemasok Perseroan telah memiliki sertifikat ISPO & RSPO.

MATERIAL ASPECTS

USE OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY MATERIALS [F.5]

The main materials for PT Citra Borneo Utama Tbk products are crude palm oil (CPO) and palm kernel (PK). The Company ensures the procurement of responsible raw materials, aligning with the Company's NDPE commitment. To ensure the responsible sourcing of raw materials, the Company implements a traceability program back to the palm oil mill, known as Traceability Back to Mill (TTM), and the NDPE Implementation Reporting Framework.

The Company has primary suppliers from a single group, namely PT Sawit Sumbermas Sarana Tbk, located in Central Kalimantan Province, which owns several palm oil plantations and mills. This group serves as the main supplier for both CPO and PK raw materials.

Other supplier mills are located in various provinces such as East Kalimantan, West Kalimantan, Riau, and Jambi, totaling 33 mills supplying CPO and 15 mills supplying PK. Since 2018, the Company have been working to build a traceable palm oil supply chain with the target of achieving full traceability back to the upstream supply (traceability back to mill).

By the end of 2023, the Company consistently achieves 100% traceability to CPO raw material mills and 100% traceability to PK raw material mills. Based on traceability back to the mill, some of the Company's suppliers have obtained ISPO & RSPO certificates.

Material Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Materials	**Volume Penggunaan** Volumes of Use	**Persentase** Percentage	**Nama Pemasok** Supplier Name	**Sertifikat Pemasok** Supplier Certificate	**Penerbit Sertifikat** Certificate Issuer	**Masa Berlaku** Validity Period
CPO	505.396,24	65,02%	PT Mirza Pratama Putra	RSPO	BSI	2028
				ISPO	AJA Sertifikasi Indonesia	2027
			PT Mitra Mendawai Sejati	RSPO	Mutu Sertificational International	2026
				ISPO	Tafa Sertifikasi Indonesia	2027
			PT Sawit Sumbermas Sarana	RSPO	Mutu Sertificational International	2027
				RSPO	SGS Indonesia	2028
				ISPO	Tafa Sertifikasi Internasional	2027
			PT Tanjung Sawit Abadi	ISPO dan RSPO	SGS Indonesia	2025
			PT Sawit Multi Utama	ISPO dan RSPO	SGS Indonesia	2025
			PT Kalimantan Sawit Abadi	RSPO	SGS Indonesia	2028
			PT Menteng Kencana	ISPO	AJA Sertifikasi Indonesia	2027

Material Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Materials	Volume Penggunaan Volumes of Use	Persentase Percentage	Nama Pemasok Supplier Name	Sertifikat Pemasok Supplier Certificate	Penerbit Sertifikat Certificate Issuer	Masa Berlaku Validity Period
Palm Kernel	44.039,16	70,45%	PT Mirza Pratama Putra	RSPO ISPO dan RSPO	BSI Tafa Sertifikasi Internasional	2028
			PT Tanjung Sawit Abadi	ISPO dan RSPO	SGS Indonesia	2025
			PT Kalimantan Sawit Abadai	RSPO	SGS Indonesia	2028
			PT Sawit Multi Utama	ISPO dan RSPO	SGS Indonesia	2025
Cangkang Sawit	30.115,73	39,95%	PT Kalimantan Sawit Abadi	ISPO dan RSPO	Tafa Sertifikasi Internasional	2028
				RSPO	SGS Indonesia	2028

ASPEK ENERGI DAN UPAYA EFISIENSI ENERGI [F.6]

Perseroan menyadari bahwa aktivitas produksi dan kegiatan operasional Perseroan menggunakan energi dalam jumlah yang besar, sehingga akan berpengaruh terhadap emisi gas rumah kaca yang ditimbulkan. Oleh karena itu, Perseroan berupaya mengimplementasikan komitmen terhadap bisnis yang berkelanjutan di antaranya dengan mengurangi penggunaan energi fosil dan beralih menggunakan sumber energi alternatif yang terbarukan.

Sejak tahun 2018 Perseroan telah menggunakan cangkang kelapa sawit sebagai salah satu sumber energi operasional untuk mengurangi/mensubstitusi penggunaan energi tak terbarukan. Energi listrik dari penggunaan cangkang kelapa sawit ini digunakan untuk proses operasional di Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (*refinery*) Perseroan yang terletak di Kelurahan Kumai Hulu, Kecamatan Kumai, Pangkalan Bun, Kalimantan Tengah. [F.7]

Selain menggunakan biomassa terbarukan, inisiatif lain untuk mengurangi konsumsi energi Perseroan yaitu melakukan pemeliharaan berkala pada mesin-mesin; menerapkan teknologi hemat energi dalam jalur produksi; mengganti pencahayaan tradisional dengan pencahayaan LED; dan menerapkan teknologi inverter motor untuk mengoptimalkan penggunaan energi serta menerapkan management waktu yang baik dalam bekerja untuk mencapai target produksi.

Berikut tabel penggunaan energi Perseroan tahun 2023:

ENERGY ASPECT AND ENERGY EFFICIENCY EFFORTS [F.6]

The Company is fully aware that its production activities and operational processes involve a significant amount of energy consumption, which can impact greenhouse gas emissions. Therefore, the Company strives to implement a commitment to sustainable business practices, including reducing the use of fossil energy and transitioning to alternative and renewable energy sources.

Since 2018, the Company has been utilizing oil palm shells as one of the operational energy sources to reduce/substitute the use of non-renewable energy. The electrical energy derived from the use of oil palm shells is utilized for operational processes at the Company Palm Oil Processing Plant (refinery) located in Kumai Hulu Sub-District, Kumai District, Pangkalan Bun, Central Kalimantan. [F.7]

In addition to utilizing renewable biomass, other initiatives to reduce the Company's energy consumption include conducting regular maintenance on machinery, implementing energy-efficient technologies in production lines, replacing traditional lighting with LED, applying inverter motor technology to optimize energy usage, and implementing effective time management in operations to achieve production targets.

Below is the table of the Company's energy usage for 2023:

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Energi terbarukan/Penggunaan Listrik dari Cangkang Kelapa Sawit Renewable energy / Electrical Use of Palm Oil Shells	Kwh	28,097,593	26,777,940	20,303,355
	Gigajoule	101.151,34	96,400.58	73,092.08

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Solar	Liter	2,970,795	2,373,883	2,188,070
	Gigajoule	101.601,19	85,459.79	78,770.52
Total	Gigajoule	202.752,53	181,860.37	151,862.60
Jumlah Produksi Total Production	MT	1.557.538	1,142,339.72	996,254.32
Intensitas Energi Energy Intensity	Gj/MT	0,130	0.159	0.152

Pada tahun 2023, penggunaan energi Perseroan mengalami kenaikan sebesar 11,49% atau setara dengan 20.892,16 Gj dari tahun sebelumnya yang sebesar 181.860,37 Gj menjadi 202.752,53 Gj. Namun demikian, produksi Perseroan juga meningkat 36,35% dari 1.142.339,72 MT menjadi 1.557.538 MT sehingga intensitas energi Perseroan mencapai 0,130 Gj/MT. [F.7]

In 2023, the Company's energy usage increased by 11,49% or equivalent with 20.892,16 Gj compared to the previous year's usage of 181,860.37 Gj, reaching a total of 202.752,53 Gj. However, the Company's production also increased by 36,35% from 1,142,339.72 MT to 1.557.538 MT, resulting in the Company's energy intensity reaching 0,130 Gj/MT. [F.7]

ASPEK AIR [F.8]

Akses terhadap air bersih sangat penting bagi kehidupan dan kesejahteraan manusia dan diakui oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) sebagai salah satu hak asasi manusia. Selaras dengan itu, tujuan ke-6 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) menyatakan"'memastikan ketersediaan dan pengelolaan air dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang".

Dalam menjalankan operasional usaha, air menjadi salah satu kebutuhan penting bagi Perseroan. Perseroan memenuhi kebutuhan air dengan memanfaatkan air permukaan, yaitu Air Sungat Sungai Arut yang digunakan untuk kegiatan operasional kantor dan pabrik seperti Mandi Cuci Kakus (MCK) serta produksi.

Sama seperti energi, ketersediaan air bersih juga semakin terbatas sehingga harus dikelola dengan bijak untuk menghindari kelangkaan air bersih. Oleh karena itu, Perseroan melakukan berbagai upaya untuk penghematan air, seperti meningkatkan efisiensi pada penggunaan air *clean water* dan pemanfaatan limbah cair dari limbah WWTP.

Berikut tabel pemakaian air yang dilakukan Perusahaan di tahun 2023:

WATER ASPECT [F.8]

Access to clean water is crucial for human's life and well-being, acknowledged by the United Nations (UN) as one of the fundamental human rights. In line with this, Goal 6 of the Sustainable Development Goals (SDGs) states, "Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all."

In the course of its business operations, water is a vital necessity for the Company. The Company meets its water needs by utilizing surface water, specifically the Arut River, for operational activities in offices and factories, including Bathing, Washing, and Toilet facilities (MCK), as well as production processes.

Similar to energy, the availability of clean water is increasingly limited and must be managed wisely to avoid scarcity of clean water. Therefore, the Company undertakes various efforts to conserve water, such as improving efficiency in using clean water and using liquid waste from WWTP waste.

The following is a table of water usage of the Company in 2023

Pemakaian Air Water Consumption	Satuan Unit	2023	2022	2021
Clean Water to Power Plant (Cooling Water)	M3	116,673	122,001	99,444
Clean Water to Refinery-Fractionation (Cooling Water)	M3	88.756	47,802	60,661
Clean Water to Kawasan / Region	M3	100,027	129,113	81,788
Clean Water to Feed RO	M3	282,530.92	239,861	205,280
Jumlah Pemakaian Air Total Water Consumption	M3	587,986.92	538,777	447,173

1. Clean Water to Power Plant (Cooling Water) digunakan untuk air pendingin equipment yang di sirkulasi secara langsung ke equipment yang sedang beroperasi yang menggunakan system pendingin air. (pada pompa & juga Motor) dan juga digunakan untuk mendinginkan jalur sampling dari air panas yang dihasilkan pada proses perebusan di boiler
2. Clean Water to Refinery-Fractionation (Cooling Water) sama dengan point 1.
3. Clean Water to Kawasan / Region digunakan untuk kebutuhan air sebagai penunjang kegiatan dan aktivitas manusia di area kawasan industri (mandi, Wudhu. Mencuci. Masak) dan juga digunakan untuk aktivitas lingkungan (menyiram tanaman, cleaning equipment).
4. Clean Water to Feed RO digunakan untuk kebutuhan air umpan Reverse Osmosis sebagai air umpan yang akan diproses lanjut untuk di jadikan air demin.

1. Clean Water to Power Plant (Cooling Water) used for cooling the equipment that circulated directly to equipment in operation utilizing a water cooling system, including pumps and motors. It is also utilized to cool the sampling lines from the hot water generated in the boiling process in the boiler.
2. Clean Water to Refinery-Fractionation (Cooling Water) similar to point 1.
3. Clean Water to Region, utilized for human-related activities and needs in the industrial area, such as bathing, ablution (Wudhu), washing, and cooking. Additionally, it is used for environmental activities like watering plants and equipment cleaning.
4. Clean Water to Feed RO, used as feedwater for Reverse Osmosis (RO) to be further processed into demineralized water.

ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI

Kegiatan operasional Perseroan tidak berdampak langsung terhadap keanekaragaman hayati, karena lokasi operasional Perseroan berada jauh dari Kawasan Konsevasi Hutan Lindung. [F.9]

Akan tetapi Perseroan menyadari besarnya bahaya dan dampak yang muncul jika terjadi kerusakan lingkungan. Perseroan berupaya untuk mengambil peran dan terlibat dalam upaya pelestarian lingkungan dan bumi.

Sampai dengan 2023, Perseroan telah melakukan penanaman 2000 pohon di sekitar lokasi wilayah operasi dengan jenis tanaman Mangrove. [F.10]

BIODIVERSITY ASPECT

The Company's operational activities do not have a direct impact on biodiversity because its location is far from the protected forest conservation area. [F.9]

However, the Company acknowledges the magnitude of the dangers and impacts that may arise in the event of environmental damage. The Company strives to take a role and actively participate in environmental and earth conservation efforts.

Up to 2023, the Company has planted 2000 mangrove trees around the operational area. [F.10]

PENGELOLAAN EMISI [F.11]

Untuk pelaporan emisi gas rumah kaca (GRK), Perseroan hanya melaporkan emisi dari cakupan 1 yakni emisi dari pemakaian bahan bakar minyak. Perseroan menggunakan bahan bakar minyak (BBM) berupa solar untuk genset dan kendaraan operasional,

Sedangkan emisi dari cakupan 2 tidak dilaporkan karena Perseroan menggunakan listrik yang berasal dari cangkang yang tidak menghasilkan emisi, sementara emisi dari perjalanan dinas (cakupan 3) belum dapat dilaporkan dikarenakan pengumpulan data yang sulit dari pihak ketiga. Berikut tabel emisi yang dihasilkan Perseroan. [F.11].

EMISSION MANAGEMENT

For the greenhouse gas (GHG) emissions reporting, the Company only reported emissions from scope 1, namely emissions from the use of fuel oil. The Company uses fuel oil (BBM) in the form of diesel for generators and operational vehicles,

Meanwhile, emissions from scope 2 are not reported because the Company uses electricity from shells that do not produce emissions, while emissions from business travel (scope 3) cannot be reported due to difficulties in collecting data from third parties. The following is a table of emissions produced by the Company. [F.11]

Sumber Emisi GRK Sources of GHG Emissions	Satuan Unit	2023	2022	2021
BBM (*scope* 1) Fuel	Ton Co2-eq	8.420,84	6.398,56	5.897,72
Jumlah Produksi Total Productions	MT	1.557.538	1,142,339.72	996,254.32
Intensitas Emisi GRK/Ton GHG Emission Intensity	Ton Co2-eq/MT	0,0054	0.0056	0,0059

Catatan:
Perhitungan Emisi GRK atas pemakaian BBM menggunakan referensi pedoman teknis penghitungan baseline emisi GRK sector berbasis energi, Bappenas, 2014.
Note:
Calculation of GHG emissions on fuel use using technical guidelines for calculating the baseline of GHG emissions in the energy-based sector, Bappenas, 2014.

Perseroan telah melakukan pemantauan secara berkala terhadap intensitas emisi yang dihasilkan dari operasional Perseroan. Pada tahun 2023, jumlah emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan mengalami penurunan sebesar 0,03%. Penurunan ini disebabkan karena Perseroan melakukan efisiensi penggunaan BBM.

UPAYA DAN PENCAPAIAN PENGURANGAN EMISI [F.12]

Perseroan berkomitmen untuk terus melakukan upaya pengendalian dan pengurangan emisi sehingga memberikan kontribusi positif pada pengendalian emisi gas rumah kaca Nasional. Perseroan telah melakukan pengendalian dan pengurangan emisi, antara lain dengan terus mengembangkan pemanfaatan energi terbarukan dari cangkang kelapa sawit.

Produksi energi listrik yang dihasilkan sebesar 28.097.593 Kwh meningkat sebesar 0,05% dari tahun sebelumnya sebesar 26.777.940 KwH. Listrik yang dihasilkan digunakan untuk operasional pabrik Perseroan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 7 tahun 2007, Pemerintah mensyaratkan sumber-sumber emisi udara wajib dipantau secara berkala. Oleh karena itu, Perseroan melakukan pemantauan emisi kendaraan dan emisi sumber tidak bergerak yang ada di Perseroan. Jika emisi ada yang melebihi baku mutu maka Perseroan akan segera melakukan *maintenance* terhadap alat tersebut.

Untuk membantu penyerapan emisi karbon penyumbang pembentukan gas rumah kaca, Perseroan juga telah melakukan penanaman pohon di sekitar area operasional Perseroan.

PENGELOLAAN LIMBAH DAN EFLUEN [F.13, F.14]

Limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan berbentuk limbah padat dan cair dengan klasifikasi limbah non B3 dan limbah B3. Limbah non B3 adalah limbah tidak berbahaya yang dihasilkan dari kegiatan kantor sehari-hari seperti sampah, kertas, ATK dan juga limbah air dari kegiatan domestik seperti Mandi Cuci Kakus (MCK).

Sedangkan limbah B3 merupakan limbah berbahaya yang dihasilkan dari kegiatan produksi seperti limbah SBE, Oli bekas, Kain Majun bekas, *Scrap metal*, Baterai bekas, Aki bekas, *Fatty matter, Catridge filter, filter cloth, filter sleeve, filter shock, bag filter, oil-fuel filter*, kaleng cat bekas, drum bekas oli/ BBM, kemasan bekas bahan kimia, Lampu TL/neon, *cooper cable* dan karet kawat (*wire rubber*).

The Company has carried out regular monitoring. In 2023, the amount of Green House Gas (GHG) emissions resulting from the Company's operational activities decreased by 0,03%. This decrease was caused by the Company's efficiency efforts in the use of fuel.

EMISSION REDUCTION EFFORTS AND ACHIEVEMENTS [F.12]

The Company is committed to continuing its efforts in controlling and reducing emissions, thereby making a positive contribution to national greenhouse gas emission control. The Company has effectively managed and reduced emissions, including ongoing development in harnessing renewable energy from palm oil shells.

The production of electrical energy amounted to 28,097,593 Kwh, an increase of 0.05% from the previous year of 26,777,940 KwH. The electricity produced is used for the Company's plant operations

In accordance with the Minister of Environment Regulation No. 7 of 2007, the government mandates periodic monitoring vehicle emissions and emissions from immovable sources in the Company. If any emissions exceed the quality standards, the Company promptly conducts maintenance on the respective equipment.

To help in absorbing carbon emissions that contribute to the formation of greenhouse gases, the Company has also planted trees around the Company's operational areas

WASTE AND EFLUENT MANAGEMENT [F.13, F.14]

The waste generated by the Company's operational activities includes solid and liquid waste classified into non-hazardous (non-B3) and hazardous (B3) waste. Non-hazardous waste comprises harmless waste produced from day-to-day office activities, such as garbage, paper, stationery and domestic water waste from activities like Bathing, Washing, and Toilet facilities (MCK).

On the other hand, hazardous waste (B3) consists of waste generated from production activities, including SBE waste, Used oil, Used fabric, Scrap metal, Used batteries, Used accumulators, Fatty matter, Cartridge filter, filter cloth, filter sleeve, filter shock, bag filter, oil-fuel filter, used paint cans, used oil/drums, used chemical packaging, TL/fluorescent, copper cables and wire rubber.

Limbah padat non B3 dikelola Perseroan bekerja sama dengan Dinas Kebersihan untuk dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir. Sedangkan limbah B3 dikelola Perseroan bekerja sama dengan pada pihak ketiga yang telah memiliki izin dan bersertifikat. Adapun pengelolaan limbah cair dilakukan dengan sistem IPAL. Perseroan melakukan pengolahan air limbah tersebut sebagai upaya untuk mengurangi pencemaran sebelum limbah tersebut dibuang ke badan air. Dengan upaya-upaya tersebut, Perseroan tidak mendapati adanya tumpahan limbah selama tahun pelaporan. [F.15]

Non-hazardous solid waste is managed by the Company in collaboration with the Cleaning Service to be disposed of in a Landfill. Hazardous waste is managed by the Company in collaboration with certified third-party entities. The management of liquid waste is carried out with the WWTP system. The Company conducts wastewater treatment as an effort to reduce pollution before the waste is discharged into water bodies. Due to these efforts, the Company found no waste spills during the reporting year. [F.15]



Di tahun 2023, jumlah limbah yang dihasilkan Perseroan adalah sebagai berikut:

In 2023, the amount of waste generated by the Company is as follows:

Tahun Year	**Jenis dan sumber limbah** Types and sources of waste	**Satuan** Unit	**Total limbah yang dihasilkan** Total waste generated	**Mekanisme Pengolahan Limbah** Total waste generated
Limbah tidak berbahaya Non-hazardous waste				
2023	Limbah padat seperti kertas dan ATK Solid waste such as paper and ATK	Kg	46,965	Perseroan mengelola limbah padat bekerja sama dengan Dinas Kebersihan. Meskipun begitu, Perseroan telah menyediakan tempat sampah yang sudah terpilah untuk sampah organik dan non-organik, baik di kantor Perseroan maupun di pabrik. The Company manages solid waste in collaboration with the Cleaning Service. Even so, the Company has provided disaggregated bins for organic and non-organic waste, both in the Company's offices and in factories.
2023	Limbah cair seperti air dari kegiatan domestik MCK Liquid waste such as water from MCK domestic activities	M3	25,728	Dikelola melalui instalasi pengolahan air limbah (IPAL) . It is managed through the wastewater treatment plant (WWTP)
2022	Limbah padat seperti kertas dan ATK Solid waste such as paper and ATK	Kg	9289,9	Perseroan mengelola limbah padat bekerja sama dengan Dinas Kebersihan. Meskipun begitu, Perseroan telah menyediakan tempat sampah yang sudah terpilah untuk sampah organik dan non-organik, baik di kantor Perseroan maupun di pabrik. The Company manages solid waste in collaboration with the Cleaning Service. Even so, the Company has provided disaggregated bins for organic and non-organic waste, both in the Company's offices and in factories.
2022	Limbah cair seperti air dari kegiatan domestik MCK Liquid waste such as water from MCK domestic activities	M3	27,695	Dikelola melalui instalasi pengolahan air limbah (IPAL) . It is managed through an Anaerobic wastewater treatment plant (WWTP).
Limbah berbahaya Hazardous waste				
2023	Limbah B3 Hazardous Waste	Ton	5.002	Dikelola dengan cara dikumpulkan di suatu tempat yang telah disediakan sebagai Tempat Penampungan Sementara (TPS) sebelum diserahkan kepada pihak ketiga. Perseroan bekerja sama dengan pihak ketiga yang telah memiliki izin dan sertifikat dalam mengelola limbah B3. It is managed by collecting it in a place that has been provided as a Temporary Shelter Site (TPS) before being handed over to a third party. The company cooperates with third parties who already have permits and certificates in managing Hazardous waste.
2022	Limbah B3 Hazardous Waste	Ton	5.592	Dikelola dengan cara dikumpulkan di suatu tempat yang telah disediakan sebagai Tempat Penampungan Sementara (TPS) sebelum diserahkan kepada pihak ketiga. Perseroan bekerja sama dengan pihak ketiga yang telah memiliki izin dan sertifikat dalam mengelola limbah B3. It is managed by collecting it in a place that has been provided as a Temporary Shelter Site (TPS) before being handed over to a third party. The company cooperates with third parties who already have permits and certificates in managing Hazardous waste.

	Jumlah limbah yang dialihkan ke tempat pembuangan akhir tanpa pengolahan Amount of waste diverted to landfill without treatment	**Jumlah limbah diolah untuk digunakan Kembali** Amount of waste treated for reuse	**Jumlah limbah yang diolah untuk didaur ulang** Amount of waste treated for recycling	**Target Pengurangan limbah** Waste Reduction Targets	**Upaya pengurangan limbah yang telah dilakukan** Waste reduction efforts that have been carried out
	46,674	284	0	0,6%	Menggunakan kertas bekas/ limbah untuk digunakan kembali (penggunaan kertas bolak balik) By using paper used/waste to reuse (using both sides of a paper)
	0	4,288	21,270	0	Dengan menggunakan air secara bijak dan memanfaatkan limbah cair untuk digunakan kembali By using water wisely and utilize wastewater to reuse
	9001,9	275,8	0	3%	Menggunakan kertas bekas/ limbah untuk digunakan kembali (penggunaan kertas bolak balik) By using paper used/waste to reuse (using both sides of a paper)
	0	20,646	7,049	0	Dengan menggunakan air secara bijak dan memanfaatkan limbah cair untuk digunakan kembali By using water wisely and utilize wastewater to reuse
	5.002	0	0	0	-
	11.999	0	0	-	-

PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP [F.16]

Perseroan telah menyediakan sarana pengaduan lingkungan hidup melalui:
Departemen QHSE (085183001130 / pengaduan@cbut.co.id)

Perseroan mengedepankan kepatuhan peraturan yang berlaku dalam mengelola lingkungan hidup dalam kegiatan operasional Perseroan sehari-hari. Selama periode pelaporan, Perseroan tidak pernah menerima laporan atau pengaduan terkait pengelolaan lingkungan. Perseroan juga tidak mendapati tudingan terhadap ketidakpatuhan pengelolaan lingkungan, maupun menerima denda dan sanksi hukum lainnya.

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait lingkungan hidup.

ENVIRONMENTAL COMPLAINTS [F.16]

The Company has provided an environmental complaint facility through the:
QHSE Department (085183001130 / pengaduan@cbut.co.id)

The Company prioritizes compliance with applicable regulations in managing the environment during its daily operational activities. Throughout the reporting period, the Company has not received any reports or complaints related to environmental management. The Company has also not encountered allegations of non-compliance with environmental management, nor has it received fines or other legal sanctions.

Until the end of 2023, the Company did not receive any complaints related to the environment



KINERJA KEBERLANJUTAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sustainability Human Capital Performance



KESETARAAN DAN KESEMPATAN BEKERJA [F.18]

Perseroan memberikan jaminan atas kesetaraan dan kesempatan kerja bagi setiap karyawan tanpa membedakan suku, ras dan agama. Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam bekerja dan mengembangkan karirnya. Hal ini sebagaimana tertuang dalam SOP-HRDGA.GN-010 tanggal 1 Juni 2022 tentang Prosedur penerimaan dan seleksi tenaga kerja.

LINGKUNGAN BEKERJA YANG LAYAK DAN AMAN [F.21]

Perseroan berkomitmen memberikan jaminan lingkungan bekerja yang layak dan aman yang diwujudkan dalam penerapan K3. Hal ini sesuai dengan Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 5 tahun 1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

EQUALITY AND EMPLOYMENT OPPORTUNITIES [F.18]

The Company guarantees equality and employment opportunities for every employee regardless of ethnicity, race, and religion. Every employee has equal opportunities to work and develop their career. This is as stated in the SOP-HRDGA. GN-010 dated June 1, 2022, concerning Procedures for recruitment and selection of workers.

DECENT AND SAFE WORKING ENVIRONMENT [F.21]

The Company is committed to providing a guarantee of a decent and safe working environment embodied in the implementation of OHS. This is in accordance with Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety and Health and Regulation of the Minister of Manpower No. 5 of 1996 concerning Occupational Safety and Health Management System.

Pentingnya penciptaan lingkungan kerja yang layak dan aman, maka Perusahaan melakukan beberapa inisiatif K3 dengan tujuan akhir tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*). Inisiatif K3 yang dilakukan Perseroan adalah secara intensif dan berkala mensosialisasikan K3 menjadi budaya disemua lini. Sosialisasi K3 secara berkali penting dilakukan untuk selalu mengingatkan kepada karyawan terkait Resiko K3. Perseroan juga memilki Tim Pembina Panita Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang anggotanya terdiri dari manajemen dan karyawan untuk mengembangkan kerjasama saling pengertian dan partisipasi efektif dalam penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dilingkungan Perseroan. Di tahun 2023, Perseroan memperoleh *zero accident* dan *fatality* yang mencerminkan penerapan K3 di lingkungan Perseroan berjalan dengan baik.

PERPUTARAN KARYAWAN

Lingkungan kerja yang aman dan nyaman tercermin dari tingkat perputaran karyawan (*turnover*) yang terjadi di sebuah Perseroan. Semakin rendah *turn over* dalam setahun, mengindikasikan lingkungan kerja di Perseroan tersebut sangat aman dan nyaman bagi pekerjanya. Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan positif sebagai upaya untuk mempertahankan talenta terbaik yang dimilikinya. Di tahun 2023 tingkat perputaran karyawan sebesar 12%. Berikut tabel tingkat perputaran karyawan di tahun 2023.

The importance of creating a decent and safe work environment, the Company carried out several OHS initiatives with the ultimate goal of achieving a zero accident rate. The OHS initiatives undertaken by the Company are intensively and periodically socializing OHS into cultures on all fronts. Periodic socialization of OHS is important to always remind employees about the risks of OHS. The Company also has an Occupational Safety and Health Steering Committee (OHS Committee) whose members consist of management and employees to develop mutual understanding and effective participation in the implementation of Occupational Safety and Health (OHS) in the Company's environment. In 2023, the Company obtained zero accidents and fatalities which reflects the implementation of OHS in the Company's environment is running well.

EMPLOYEE TURNOVER

A safe and comfortable work environment is reflected in the employee turnover rate that occurs in a company. Lower turnover in a year indicates that the work environment at the company is very safe and comfortable for its workers. The Company is committed to creating a safe, comfortable, and positive work environment in an effort to retain its best talents. In 2023, the employee turnover rate was 12%. The following is a table of employee turnover rate in 2023.

Tabel Tingkat Perputaran Karyawan
Employee Turnaround Rate

Perputaran Karyawan Employee Turnover	2023	2022
Karyawan masuk (rekrutmen) Incoming employees (recruitment)	66	33
Karyawan Keluar Outgoing Employees		
Pensiun alami Natural retirement	1	-
Meninggal Passed Away	1	-
Mengundurkan Diri* Resigned*	26	21
Diberhentikan Karena Melakukan Pelanggaran Dismissed For Misconduct	-	-
Jumlah Total	28	21
Presentase Percentage	12%	11%
Alasan Mengundurkan Diri Reasons for Resigning		-
Atas Permintaan Sendiri By Own Request	26	21
Tidak Berkinerja Baik Not Perform	-	-
Kontrak Berakhir Contract Expired	-	-

REMUNERASI DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN [F.20]

Perseroan menerapkan sistem remunerasi karyawan secara kompetitif sesuai dengan tingkat upah minimum yang berlaku di area operasional, sebagaimana diatur oleh ketentuan Perundang-undangan yang berlaku.

Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah disesuaikan dengan upah minimum provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah. Berikut tabel upah pegawai berdasarkan provinsi tempat Perseroan beroperasi: [F.20]

REMUNERATION AND EMPLOYEE WELFARE [F.20]

The Company applies a competitive employee remuneration system in accordance with the minimum wage level applicable in the operational area, as regulated by prevailing laws and regulations.

The remuneration for the services of lowest permanent employees is adjusted to the provincial minimum wage set by the Government. The following is a table of employee wages by province in which the Company operates: [F.20]

Area Operasional Operating Areas	Provinsi/Daerah Provinces/Regions	Upah Minimum Provinsi/Regional Provincial/Regional Minimum Wage	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah Lowest Level Employee Remuneration	Presentase Percentage
Tempenek	Kotawaringin Barat	Rp3.352.982	Rp3.352.982	100 %

Selain memberikan remunerasi, Perseroan juga memberikan fasilitas dan benefit bagi karyawan yang jenis dan besarannya disesuaikan dengan jenjang jabatan karyawan, antara lain:

1. **Kesehatan**
   Perseroan memberikan fasilitas kesehatan berupa Asuransi Kesehatan, BPJS Kesehatan & Klinik Kesehatan
2. **Kesejahteraan**
   Perseroan juga memberikan benefit kesejahteraan lain kepada karyawan berupa uang cuti tahunan & bantuan sewa rumah untuk Karyawan yang direkrut diluar daerah.

Perseroan juga memberikan cuti kepada karyawan berupa cuti tahunan, cuti sakit, cuti bersalin/melahirkan, dan cuti karena alasan penting lainnya.

In addition to providing remuneration, the Company also provides facilities and benefits for employees whose types and amounts are adjusted to the employee's position level, including:

1. **Health**
   The Company provides health facilities in the form of Health Insurance, BPJS Health & Health Clinic
2. **Welfare**
   The Company also provides other welfare benefits to employees in the form of annual leave money & house rental assistance for employees recruited outside the area.

The Company also provides leave to employees in the form of annual leave, maternity/maternity leave and leave for other important reasons.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KEMAMPUAN KARYAWAN [F.22]

Di tahun 2023, jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan ada sebanyak 96 karyawan dengan rata-rata jam pelatihan adalah 16 jam per karyawan. *Training* di PT Citra Borneo Utama Tbk pada tahun 2023 sudah beberapa kali dilaksanakan agar dapat menunjang kompetensi karyawan di masing-masing bidangnya. Beberapa judul *Training* yang diadakan di Perseroan adalah ISO 9001:2015 & ISO 22000:2018 , *Awareness & Interpretation* GMP+B2 & Sistem Jaminan Produk Halal yang diikuti masing-masing Karyawan di Beberapa Departemen. Setelah mengikuti *training* diharapkan agar karyawan dapat meningkatkan produktivitas & kinerja serta dapat bekerja lebih efektif & efisien.

EMPLOYEE TRAINING AND CAPACITY DEVELOPMENT

In 2023, there were 96 employees who take part in the training with an average training hour of 16 hours per employee. Training at PT Citra Borneo Utama Tbk in 2023 has been carried out several times in order to support the competency of employees in their respective fields. Some of the trainings held at the Company were the ISO 9001: 2015 & ISO 22000: 2018, Awareness & Interpretation GMP + B2 & Halal Product Assurance System, attended by Employees in Several Departments. After attending the training, it is hoped that employees can increase productivity & performance and can work more effectively & efficiently.

Berikut tabel program pelatihan karyawan di tahun 2023. The following is a table of employee training programs in 2023

Uraian Description	Jumlah Pekerja yang Memperoleh Pelatihan Number of Workers Receiving Training	Jam Pelatihan Training Hours	Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja Average Training Hours for Each Worker
	(a)	(b)	(c = b/a)
Keseluruhan Total	96	1616	16,83
Berdasarkan Jenis Kelamin By Gender			
Pria Male	76	1279,33	16,83
Wanita Female	20	336,66	16,83
Berdasarkan Level Jabatan By Position Level			
Dewan Komisaris Board of Commissioners	-	-	-
Direksi Board of Directors	-	-	-
Manajer Manager	3	32	10,66
Kepala Seksi Section Head	11	414	37,63
Officer Officer	35	504	14,4
Non-Staff Non-Staff	47	666	14,17

BIAYA PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Setiap tahun Perseroan menyediakan anggaran yang jumlahnya ditentukan berdasarkan kebutuhan dengan tetap mempertimbangkan kemampuan kinerja Perseroan. Tahun 2023, Perseroan mengeluarkan biaya program pelatihan dan pengembangan sebesar Rp90.435.000 setara dengan 78,96% dari anggaran yang ditetapkan sebesar Rp114.523.500. Biaya realisasi pengembangan ini meningkat 179,97% dari tahun 2022 yang sebesar Rp50.250.000. Peningkatan realisasi biaya pelatihan tersebut karena banyaknya pemenuhan beberapa indicator sertifikasi dan pengembangan karyawan di masing-masing departemen. Serta untuk menunjang perkembangan kualitas SDM di perusahaan dalam mendukung laju perkembangan usaha.

COMPETENCY DEVELOPMENT COSTS

Each year, the Company allocates a budget whose amount is determined based on needs while taking into account the Company's performance capabilities. In 2023, the Company incurred training and development program costs of Rp90,435,000, equivalent to 78.96% of the set budget of Rp114,523,500. The cost of realizing this development increased by 179.97% from 2022 which was Rp50,250,000. The increase in the realization of training costs is due to the large number of fulfilment of several certification indicators and employee development in each department. As well as to support the development of the quality of human capital in the Company in supporting the pace of business development.

PEKERJA ANAK DAN PEKERJA PAKSA [F.19]

Dalam pengelolaan karyawan, Perseroan tunduk dan patuh kepada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Perseroan juga memiliki aturan mengenai umur yang dapat diterima sebagai karyawan dan aturan jam kerja karyawan sesuai dengan Peraturan Perusahaan No. Kep.70/DTT/HIJ-SYAKER/XII/2021. Usia yang dapat diterima sebagai karyawan adalah 18 tahun, dan aturan kerja karyawan terhitung dari Senin sampai Jumat, dengan jam kerja yang disepakati adalah 8 (delapan) jam. Shif 1 (07.00–15.00), ShiftII (15.00–23.00), Shif III (23.00–07.00). Sesuai dengan peraturan tersebut, maka selama tahun pelaporan, Perseroan tidak menemukan kasus pekerja anak dan kerja paksa di Perseroan.

CHILD LABOR AND FORCED LABOR [F.19]

In the management of employees, the Company complies with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower. The Company also has rules regarding acceptable age as an employee and rules for employee working hours in accordance with Company's Regulation No. Kep.70/DTT/HIJ-SYAKER/XII/2021. The acceptable age as an employee is 18 years old, and the employee's work rules are calculated from Monday to Friday, with the agreed working hours being 8 (eight) hours. Shift 1 (07.00 – 15.00), Shift II (15.00 – 23.00), Shift III(23.00 – 07.00. In accordance with the regulation, during the reporting year, the Company did not find any cases of child labor and forced labor in the Company.



KINERJA KEBERLANJUTAN SOSIAL
Sustainability Social Performance



DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [F.23]

Perseroan menyadari, keberadaan Perseroan memberikan dampak positif maupun negatif pada komunitas atau masyarakat lokal di sekitar area operasional.

OPERATIONAL IMPACTS TO LOCAL COMMUNITIES [F.23]

The Company realizes that its existence has positive and negative impact on the local community or community around the operational area.

Tabel Pengelolaan Dampak Negatif Perusahaan Terhadap Masyarakat Lokal
Management of the Company's Impact on Local Communities

Deskripsi Cakupan Area Description of Coverage Area	Wilayah/Desa yang Terdampak Affected Areas/ Villages	Dampak Negatif yang Ditimbulkan Negative Impacts Caused	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Tempenek, Kotawaringin Barat Tempenek, West Kotawaringin	Kumai Hulu	Kerusakan akibat aktivitas kendaraan Damage due to vehicle activity	Memperbaiki infrastruktur jalan yang rusak Repair damaged road infrastructure
Tempenek, Kotawaringin Barat Tempenek, West Kotawaringin	Tempenek, Kotawaringin Barat	Ketimpangan kehidupan ekonomi Inequality of economic life	Pelaksanaan program CSR di bidang pendidikan dan sosial kemanusiaan. Implementation of CSR programs in the fields of education and social humanity.

Untuk meningkatkan dampak positif dan kontribusi Perseroan terhadap komunitas/masyarakat lokal, Perseroan menyusun Program Pengembangan Komunitas yang yang disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan bagi komunitas lokal, dengan harapan komunitas lokal memiliki masa depan yang lebih sejahtera dan berkelanjutan.

To enhance the positive impact and contribution of the Company to the local community, the Company develops Community Development Program tailored to the conditions and needs of the local community, with the hope that the local community will have a more prosperous and sustainable future.

Tabel Pengelolaan Dampak Positif Perusahaan Terhadap Masyarakat Lokal
The Company's Positive Impact Management on Local Communities

Deskripsi Cakupan Area Description of Coverage Area	**Wilayah/Desa yang Terdampak** Affected Areas/ Villages	**Masalah yang Dihadapi Masyarat** Problems Faced by Community	**Program Perseroan** The Company's Program	**Dampak Positif** Positive Impact
Tempenek, Kotawaringin Barat Tempenek, West Kotawaringin	Kumai Hulu	Kekurangan Tenaga Pengajar di wilayah sekitar operasional perusahaan Shortage of teachers in the surrounding area of the Company's operations	Pemberian insentif untuk guru honor desa rutin setiap bulan Provision of incentives for village honor teachers regularly every month	Kebutuhan tenaga pengajar terpenuhi Teacher staffing needs are fulfilled
Tempenek, Kotawaringin Barat Tempenek, West Kotawaringin	Kumai Hulu	Kekurangan Biaya saat melanjutkan Pendidikan sehingga mengurangi kualitas SDM di wilayah tersebut Insufficient funds for continuing education, thus reducing the quality of human resources in that area	Pemberian uang saku peserta beasiswa rutin setiap bulan Provision of monthly allowance for Scholarship Participants	Putra-putri Komunitas Lokal dapat melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi The sons and daughters of the local community can pursue education to a higher level
Tempenek, Kotawaringin Barat Tempenek, West Kotawaringin	Kumai	Kurang layaknya fasilitas penunjang Ibadah masyarakat sekitar perusahaan Less of supporting worship facilities for communities around the Company	Pemberian bantuan renovasi mushalla Provision of Assistance for Mushalla Renovation	Komunitas lokal memiliki fasiliats ibadah yang layak dan memadai The local community has adequate and suitable worship facilities
Tempenek, Kotawaringin Barat Tempenek, West Kotawaringin	Kumai Hulu	Kurangnya pengetahuan masyarakat di desa terkait hal tersebut Lack of knowledge among village's community regarding this matter	Pemberian bantuan dana kegiatan pengelolaan sampah berbasis teknologi tepat buna menjadi BBM Providing Funding Assistance for Waste Management Activities Based on Appropriate Technology into Fuel	Memberikan alternatif sumber kehidupan/ pekerjaan yang baru Providing alternative sources of livelihood/ employment
Tempenek, Kotawaringin Barat Tempenek, West Kotawaringin	Kumai & Pangkalan Bun	Dianggap kurang memperhatikan kondisi masyarakat sekitar perseroan yang terkena musibah Considered Lack of attention to the condition of the community around the Company affected by the disaster	Pemberian bantuan sembako bencana banjir di sekitar Perseroan kepada warga terdampak Provision of Flood Disaster Basic Food Assistance around the company to affected residents	Mengurangi beban masyarakat yang terkena musibah Reducing the burden on communities affected by disasters

Program pengembangan komunitas untuk masyarakat lokal dilakukan melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR). Di tahun 2023, biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk program CSR adalah sebesar Rp 974.472.794 meningkat 2.056,18% dibanding tahun sebelumnya yang sebesar Rp45.194.324.

The community development program for local community is conducted through the Corporate Social Responsibility (CSR) program. In 2023, the Company spent Rp974,472,794 for the CSR program, an increase of 2,056.18% compared to the previous year's amount of Rp 45,194,324.

Tabel Program CSR Perseroan
CSR Programs

Uraian Uraian	Satuan Satuan	2023	2022	2021
Nilai Investasi Sosial Value of Social Investment	Rp-Juta Rp-Million	974.472.794	45.194.324	34.000.000
Jumlah Program/Kegiatan Number of Programs/ Activities	Kegiatan Activities	51	9	4
Jumlah Dana yang Disalurkan Amount of Funds Disbursed	Rp-Juta Rp-Million	974.472.794	45.194.324	34.000.000
Jumlah Dana yang Ditahan Amount of Funds Retained	Rp-Juta Rp-Million	-	-	-
Jumlah Penerima Manfaat Number of Beneficiaries	Jiwa Person	2006	141	78

Adapun inisiatif yang dilakukan Perseroan untuk mengembangkan komunitas lokal adalah sebagai berikut [F.25]:

The initiatives carried out by the Company to develop local communities are as follows [F.25]:

Bidang Program Programs	Tujuan Pembangunan Keberlanjutan Sustainable Development Goals	Realisasi 2023 (Rp) Realization 2023 (Rp)	Realisasi 2022 (Rp) Realization 2022 (Rp)	Realisasi 2021 (Rp) Realization 2021 (Rp)
Pendidikan Education	(4) Pendidikan Berkualitas (4) Quality Education	49.600.000	25.000.000	25.500.000
Infrastruktur Infrastructure	(1) Tanpa Kemiskinan; (8) Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi; (9) Industri, Inovasi dan Infrastruktur; (11) Kota dan Permukiman yang Berkelanjutan; (1) No Poverty; (8) Decent Work and Economic Growth; (9) Industry, Innovation, and Infrastructure; (11) Sustainable Cities and Communities;	300.000.000	10.000.000	-
Sosial Kemanusiaan & Publikasi Socio-Humanity & Publications	(1) Tanpa Kemiskinan; (2) Tanpa Kelaparan; (5) Kesetaraan Gender; (10) Berkurangnya Kesenjangan; (11) Kota dan Permukiman yang Berkelanjutan; (16) Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan yang Tangguh; (1) No Poverty; (2) Zero Hunger; (5) Gender Equality; (10) Reduced Inequality; (11) Sustainable Cities and Communities; (16) Peace, Justice, and Strong Institutions;	368.832.200	8.694.324	-
Lingkungan Environment	(6) Air Bersih dan Sanitasi Layak; (7) Energi Bersih dan Terjangkau; (11) Kota dan Permukiman yang Berkelanjutan; (12) Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab; (13) Penanganan Perubahan Iklim; (14) Ekosistem Lautan; (15) Ekosistem Daratan; (6) Clean Water and Sanitation; (7) Affordable and Clean Energy; (11) Sustainable Cities and Communities; (12) Responsible Consumption and Production; (13) Climate Action; (14) Life Below Water; (15) Life on Land;	28.536.000	1.500.000	-

TANGGUNG JAWAB PRODUK DAN PELANGGAN

Product and Customer Responsibilities



Perseroan berkomitmen untuk menghadirkan produk dan layanan terbaik kepada semua konsumen, tanpa terkecuali. Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, Perseroan tidak akan membeda-bedakan konsumen dalam memberikanpelayanan. Selain itu, Perseroan juga tidak akan membedabedakan mutu pelayanan kepada konsumen. Perseroan meyakini, hanya melalui upaya seperti itulah kepuasan konsumen dapat diraih, ditingkatkan, dan dipertahankan.

Perseroan telah berupaya mengembangkan produk dan layanan sesuai dengan kebutuhan pelanggan dari berbagai segmen. Untuk menjamin kualitas layanan dan mutu produk, Perseroan menerima saran dan masukan untuk peningkatan mutu serta memperhatikan dan menanggapi dengan baik keluhan pelanggan sesuai dengan pedoman layanan yang dimiliki Perseroan.

The Company is committed to bringing the best products and services to all consumers, without exception. In accordance with the Law of the Republic of Indonesia No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection, the Company will not discriminate against consumers in providing services. In addition, the Company will also not discriminate against the quality of service to consumers. The Company believes that it is only through such efforts that consumer satisfaction can be achieved, improved, and maintained.

The Company has been working on developing products and services according to the needs of customers of various segments. To ensure the quality of service and product quality, the Company accepts suggestions and inputs for quality improvement and pays attention to and responds well to customer complaints in accordance with the Company's service guidelines.

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK [F.26]

Perseroan telah berusaha melakukan inovasi untuk mendukung peningkatan kualitas produk dan layanan. Upaya-upaya tersebut untuk menguatkan daya saing Perseroan serta meningkatkan kepuasan konsumen. Inovasi dan pengembangan yang telah dilakukan antara lain: dengan meningkatkan mutu dan pengembangan produk agar mampu bersaing di pasar.

EVALUASI KEAMANAN PRODUK [F.27]

Untuk menjamin keamanan konsumen, Perseroan telah melakukan evaluasi keamanan bagi produk yang diproduksi oleh Perseroan. Hal ini dapat terlihat dari sertifikasi yang diperoleh Perseroan. informasi sertifikasi dapat dilihat pada bab ikhtisar pada laporan keberlanjutan ini. Dengan demikian, 100% produk Perseroan telah memenuhi kriteria keamanan produk baik yang berstandar nasional maupun internasional.

DAMPAK PRODUK [F.28]

Sebelum produk diluncurkan untuk digunakan, Perseroan telah memberikan penilaian pada semua produk yang akan digunakan. Untuk mengurangi dampak negatif, Perseroan juga telah menyediakan informasi seputar produk (*product knowledge*) yang dapat diakses masyarakat melalui berbagai media atau saluran, salah satunya melalui kemasan produk khususnya produk minyak goreng kemasan (*cooking oil*).

Informasi tersebut meliputi: Nama produk (nama jenis dan nama dagang), berat bersih/isi bersih, nama dan alamat pabrik (produsen), keterangan kadaluwarsa (*expired date*), kode produksi, komposisi, Informasi nilai gizi, nomor izin edar, serta logo halal dan SNI. Informasi ini telah sesuai dengan ketentuan Label Pangan Olahan yang ditetapkan oleh BPOM RI.

Selama tahun 2023 tidak ada insiden ketidakpatuhan mengenai informasi produk dan layanan.

PRODUK YANG DITARIK KEMBALI [F.29]

Hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat produk yang ditarik sehingga informasi ini tidak dapat disajikan dalam laporan keberlanjutan ini.

PENGADUAN MASUK [F.24]

Perseroan menyediakan mekanisme untuk menjalankan sistem pelaporan pelanggaran, baik yang menyangkut pelaporan pelanggaran terhadap isu lingkungan, sosial, masyarakat, maupun produk dan layanan. Unit yang berfungsi untuk menerima, menyelidiki, menangani, dan menyelesaikan pengaduan terkait pelanggaran peraturan Perseroan, pelanggaran peraturan perundang-undangan yang terkait dengan bisnis Perseroan, serta pengaduan terkait produk dan layanan saat ini dijalankan oleh Departemen Sustainability.

PRODUCT INNOVATION AND DEVELOPMENT [F.26]

The Company continually undertakes efforts to innovate to support the improvement of the quality of products and services. These efforts are to strengthen the Company's competitiveness and increase consumer satisfaction. Innovations and developments that have been carried out include: improving the quality and development of products to be able to compete in the market

PRODUCT SAFETY EVALUATION [F.27]

To ensure its consumer safety, the Company has conducted a safety evaluation for products manufactured by the Company. This can be seen from the certification obtained by the Company. Certification information can be found in the Highlights chapter of this sustainability report. Thus, 100% of the Company's products have met the product safety criteria both national and international standards.

IMPACT OF PRODUCTS [F.28]

Before the product is launched for use, the Company has conducted an assessment on all products to be used. To reduce negative impacts, the Company has also provided information about products (product knowledge) that can be accessed by the public through various media or channels, one of which is through product packaging, especially packaged cooking oil products.

The information includes: Product name (type name and trade name), net weight / net content, name and address of the factory (manufacturer), expired date, production code, composition, nutritional value information, distribution permit number, as well as halal and SNI logos. This information is in accordance with the provisions of the Processed Food Label set by BPOM RI.

During 2023, there were no incidents of non-compliance regarding product and service information.

WITHDRAWN PRODUCTS [F.29]

As of the end of 2023, there were no products have been withdrawn, so this information cannot be presented in this sustainability report.

INCOMING COMPLAINTS [F.24]

The Company provides a mechanism for a whistleblowing system, both regarding reporting violations of environmental, social, community, and product and service issues. The unit that functions to receive, investigate, handle, and resolve complaints related to violations of Company regulations, violations of laws and regulations related to the Company's business, as well as complaints related to products and services is currently run by the Sustainability Department.

Penanganan keluhan atau pengaduan meliputi tahapan sebagai berikut:
1. Menyampaikan keluhan;
2. Menerima keluhan;
3. Menelaah keluhan;
4. Tindak lanjut keluhan;
5. Mendapatkan jawaban.

Keluhan atau pengaduan dapat disampaikan melalui saluran:
Whatsapp : 085183001130
Email : pengaduan@cbut.co.id
Surat : PT Citra Borneo Utama Tbk
ASDP/Pelabuhan Roro Tempenek, Kumai Hulu, Kumai Kabupaten Kota Waringin, Kalimantan Tengah.

Hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat pengaduan masuk yang diterima Perseroan.

SURVEI KEPUASAN KONSUMEN/ PELANGGAN TERHADAP PRODUK [F.30]

Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan terhadap produk dan jasa yang ditawarkan, Perseroan menyelenggarakan survei kepuasan pelanggan. Di tahun 2023, dari 5 (lima) Indikator yang dinilai Perseroan telah berhasil melaksanakan 3 (tiga) indikator yaitu kualitas produk, kuantiti produk dan komunikasi dengan pelanggan, yang mana ketiga indikator tersebut masuk dalam kuadran 1 yang berarti bahwa indikator tersebut dianggap sangat penting dan pelanggan merasa puas dengan kinerja Perseroan. Sedangkan untuk dua indikator lainnya yaitu kelengkapan dokumen dan waktu pengiriman masih perlu peningkatan kinerja oleh Perseroan, karena kedua indikator tersebut dianggap kurang penting namun kinerja Perseroan dianggap biasa saja (kuadran 3).

Complaints or reports handling involves the following stages:

1. Submission of Complaint;
2. Receive complaint;
3. Reviewing complaints;
4. Follow up on complaint;
5. Obtain response.

Complaints or reports can be submitted via the following channels:
Whatsapp : 085183001130
Email : complaint@cbut.co.id
Letter : PT Citra Borneo Utama Tbk
ASDP/Roro Tempenek Port, Kumai Hulu, Kumai Waringin City Regency, Central Kalimantan

Until the end of 2023, there were no incoming complaints received by the Company.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY ON PRODUCTS [F.30]

To determine the level of customer's satisfaction with the products and services offered, the Company conducts customer satisfaction surveys. In 2023, of the 5 (five) indicators assessed, the Company have successfully implemented 3 (three) indicators, namely product quality, product quantity and communication with customers, of which these three indicators are included in quadrant 1 which means that the indicator is considered very important and customers are satisfied with the Company's performance. As for the other two indicators, namely completeness of documents and delivery time, still needs to be improved by the Company, because the two indicators are considered less important but the Company's performance is considered ordinary (quadrant 3).



VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN [G.1]

Written Verification from Independent Party [G.1]

Laporan keberlanjutan ini belum diverifikasi oleh Penyedia Jasa Assurance (Assurance Services Provider). Namun demikian, Perusahaan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

This sustainability report has not been verified by an Assurance Services Provider. However, the Company guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate and factual.



LEMBAR UMPAN BALIK [G.2]

Feedback Sheet [G.2]

1. **Laporan Keberlanjutan memberi informasi yang bermanfaat.**
   The Sustainability Report provides useful information.

   ☐ Ya / Yes ☐ Tidak / No ☐ Netral / Neutral

2. **Laporan Keberlanjutan menarik dan mudah dimengerti.**
   The Sustainability Report is interesting and easy to understand.

   ☐ Ya / Yes ☐ Tidak / No ☐ Netral / Neutral

3. **Laporan Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perusahaan dalam mendukung terwujudnya pembangunan keberlanjutan.**
   This report describes the Company's performance in supporting the realization of sustainable development.

   ☐ Ya / Yes ☐ Tidak / No ☐ Netral / Neutral

4. **Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda pada keberlanjutan Perusahaan.**
   This report describes the Company's performance in supporting the realization of sustainable development

   ☐ Ya / Yes ☐ Tidak / No ☐ Netral / Neutral

5. **Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap.**
   The material and data in this Sustainability Report are complete.

   ☐ Ya / Yes ☐ Tidak / No ☐ Netral / Neutral

6. **Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?**
   Are the design, layout, graphics and photos in this Sustainability Report good?

   ☐ Sudah bagus / Good ☐ Belum Bagus / Not good yet

7. **Seberapa penting/menarik topik-topik dibawah ini (Nilai 1= paling tidak penting s.d. 10= paling penting):**
   How important/interesting are the topics below (Score 1=least important to 10=most important):

   ☐ Kinerja Ekonomi / Economic Performance ☐ Kinerja Sosial / Social Performance ☐ Kinerja Lingkungan / Environmental Performance

8. **Saran Anda terkait laporan ini.**
   Your suggestions regarding this report.

   Materi apa yang dirasa perlu ditambahkan:
   What materials do you feel need to be added:

Kontribusi apa yang dirasa perlu ditingkatkan Perusahaan:
What contribution that needs to be increased by the Company:

Saran dan masukan lain:
Other suggestions and input:

Profil Anda:
Your profile:

Nama (bila berkenan) : .....
Institusi/Perusahaan : .....
E-mail : .....
Name (if desired) : .....
Institution/Company : .....
E-mail : .....

Golongan pemangku kepentingan:

- ☐ Pemegang Saham / Shareholders
- ☐ Karyawan / Employees
- ○ Pelanggan / Customers
- ☐ Pemerintah/Regulator/Legislatif/Lembaga Pengawas / Government/Regulator/Legislature/Supervisory
- ☐ Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) / Non-Governmental Organizations (NGOs)
- ☐ Masyarakat / Society
- ☐ Mitra Bisnis / Business Partners
- ☐ Media / Media
- ☐ Lembaga Penelitian dan Perguruan Tinggi / Research Institutes and Universities
- ☐ Lainnya / Others

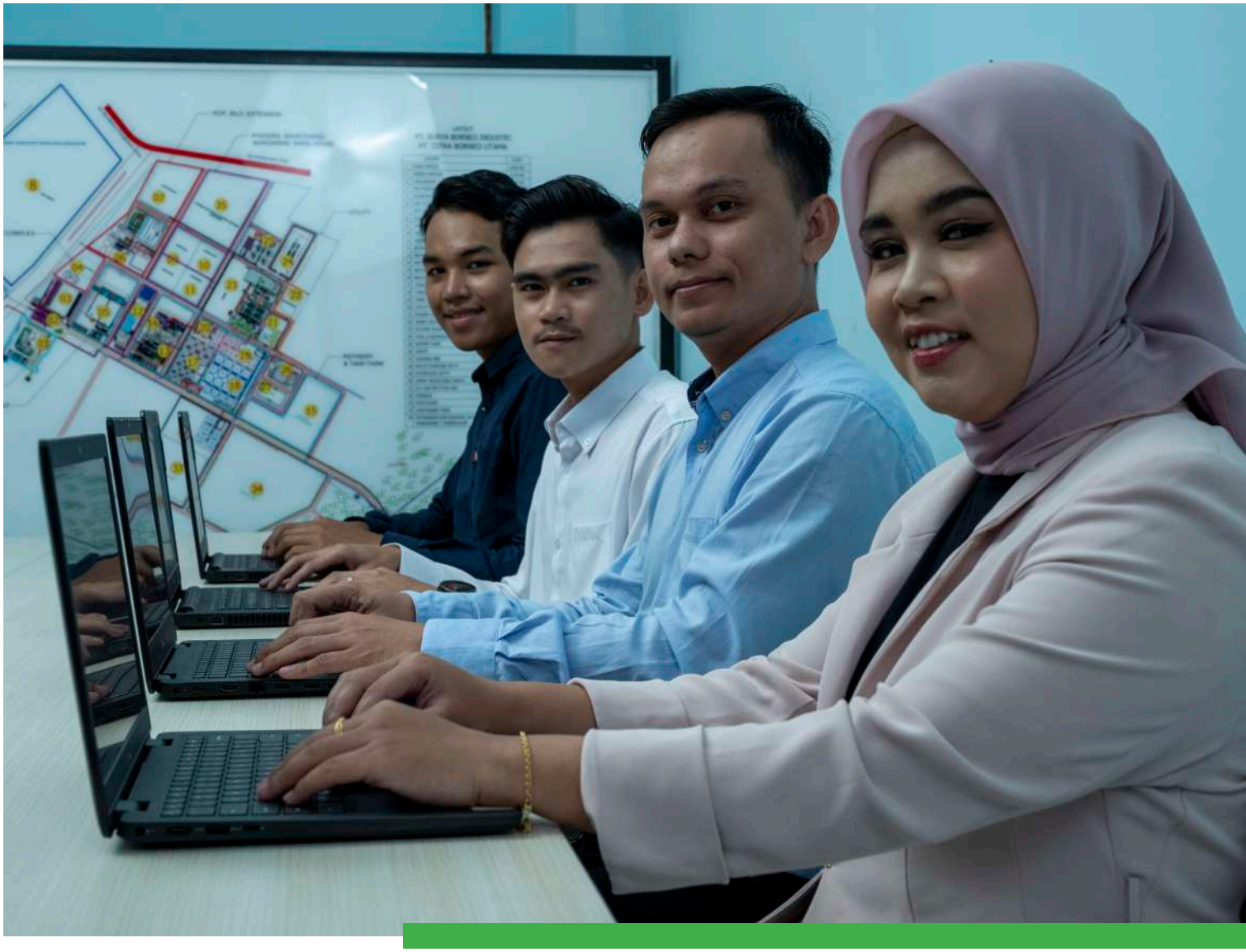
Terima kasih atas masukan yang Bapak/Ibu/Saudara berikan. Mohon kirimkan kembali formulir umpan balik ini ke alamat/email berikut:
Thank you for your input. Please send this feedback form to the following address/email:

Sekretaris Perusahaan
PT Citra Borneo Utama Tbk
Gedung Equity Tower Lantai 43 Unit B, SCBD Lot.9,
Jalan Sudirman Kav 52-53, Kelurahan Senayan, Kecamatan Kebayoran Baru,
Jakarta Selatan, DKI Jakarta, Indonesia 12190
Telp +62 21 29035401
Fax. +62 21 29035405

Corporate Secretary
PT Citra Borneo Utama Tbk
Equity Tower Building Floor 43 Unit B, SCBD Lot.9,
Jalan Sudirman Kav 52-53, Senayan Village, Kebayoran Baru District,
South Jakarta, DKI Jakarta, Indonesia 12190
Tel +62 21 29035401
Fax. +62 21 29035405

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK SEBELUMNYA [G.3]

Response to Previous Feedback [G.3]



PT Citra Borneo Utama Tbk belum menerima tanggapan spesifik terkait Laporan Keberlanjutan sebelumnya, karena ini merupakan laporan keberlanjutan pertama yang disusun oleh Perusahaan. Namun demikian, Perseroan telah melakukan berbagai penyempurnaan dan perbaikan agar laporan ini memenuhi ketentuan POJK No.51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 yang menjadi rujukan penulisan laporan ini. Kami berharap laporan ini dapat menjadi sumber informasi yang berguna bagi para pemangku kepentingan.

PT Citra Borneo Utama Tbk has not received specific feedback regarding the previous Sustainability Report, as this is the first sustainability report prepared by the Company. However, the Company has made various refinements and improvements to ensure that this report complies with the provisions of POJK No.51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 which serve as the reference for writing this report. We hope this report can be a useful source of information for stakeholders.

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NO. 51/ POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN DAN PERUSAHAAN PUBLIK (OJK G.4)

List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation no. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies (OJK G.4)

Nomor Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainable Strategy		
A.1	Strategi Keberlanjutan Sustainable Strategy	7
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Highlights of Sustainable Aspect Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect	18
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	19
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	20
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	52
C.2	Alamat Perusahaan The Company's Address	49
C.3	Skala Usaha The Company's Scale	49, 55
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Business Activities	48, 60
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	63
C.6	Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan Significant Company Changes	67

Nomor Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Penjelasan Direksi Board of Directors' Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Board of Directors' Explanation	29
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Unit in Charge for Implementing Sustainable Finance	76
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	79
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	82
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationships with Stakeholders	85
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues Related to Sustainable Finance Implementation	87
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	15
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Revenue and Profit and Loss	90
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in Line with Sustainable Finance	91
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	95
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	96
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	97
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	97, 98

Nomor Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	98
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or in Conservation or Biodiversity Areas	99
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Number and Intensity of Emissions Generated Based on Type	99
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	100
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	100, 101
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Occurring Spills (if any)	
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	104
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Equal Products and/or Services to Consumers	104
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunities	105
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	109
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	107
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	105
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capacity Training and Development	107

Nomor Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	110
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	114
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Social and Environmental Responsibility Activities (SER)	112
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	114
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been evaluated for customer safety	114
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	114
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Withdrawn	114
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey with Sustainable Financial Products and/or Services	114
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	116
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	117
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response to the Previous Year's Sustainability Report Feedback	119
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of Disclosures in Accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.	120

2023 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Berkolaborasi menuju Masa Depan yang Berkelanjutan

Collaborating toward Sustainable Tomorrow

CITRA BORNEO UTAMA

PT Citra Borneo Utama Tbk

Kantor Pusat
Head Office

Jl. ASDP/Pelabuhan Roro Tempenek,
Kumai Hulu, Kumai, Kabupaten
Kotawaringin Barat,
Kalimantan Tengah
Ph : +62 532 21297
Fax : +62 532 21396

www.citraborneoutama.co.id

Kantor Perwakilan Jakarta
Jakarta Representative Office

Equity Tower Lt. 43 Suite B
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
SCBD Lot 9
Jakarta 12190 - Indonesia
Ph : +62 21 2903 5401
Fax : +62 21 2903 5405