PT Indonesia Prima Property Tbk

2023

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

PT Indonesia Prima Property Tbk

Jl. Jend. Sudirman Kav. 34
Karet Tengsin, Tanah Abang
Jakarta Pusat 10220 - Indonesia

Telp: (+62-21) 50913988 (hunting)
Website : www.ipp.co.id

PT Indonesia Prima Property Tbk

TOWARDS SUSTAINABLE GROWTH

Menuju Pertumbuhan Berkelanjutan



2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENT

1 KINERJA 2023
2023 Performance

STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN 4
Sustainability Performance Strategy

TUJUAN STRATEGI KEBERLANJUTAN 4
Sustainability Strategy Goals

RUJUKAN YANG DIGUNAKAN SEBAGAI ACUAN 5
References

RENCANA STRATEGI BISNIS 5
Business Strategy Plan

SISTEM MONITORING, EVALUASI, DAN MITIGASI 5
Monitoring, Evaluation, and Mitigation System

2 IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN
Sustainability Aspect Performance Highlights

IKHTISAR KEUANGAN 8
Financial Highlights

3 DATA PERUSAHAAN
Company Data

INFORMASI PERUSAHAAN 12
Company Information

SEKILAS PERUSAHAAN 13
Company Overview

VISI & MISI PERUSAHAAN 14
Company Vision & Mission

NILAI-NILAI PERUSAHAAN 15
Company Value

UNIT USAHA 16
Business Units

SUMBER DAYA MANUSIA 22
Human Resources

DAFTAR KEGIATAN PELATIHAN DAN SEMINAR KARYAWAN 2023 23
List of Employee Training and Seminar 2023

DATA KARYAWAN 25
Employee Data

PROFIL DEWAN KOMISARIS 26
Board of Commisoners' Profile

PROFIL DIREKSI 32
Board of Directors' Profile

STRUKTUR PERUSAHAAN 39
Company Structure

STRUKTUR ORGANISASI 40
Organization Structure

DAFTAR ENTITAS ANAK PERUSAHAAN 42
List of Subsidiaries

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI 43
Membership in Association

PERUBAHAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN 43
Significant Changes of the Company

KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM 43
Chronology of Stock Listing

LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL 44
Capital Market Supporting Institutions

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM 45
Shareholders Composition

4 PENJELASAN DIREKSI
The Board of Director's Remark

PENJELASAN DIREKSI 48
Board of Directors Remark

5 TATA KELOLA BERKELANJUTAN
Sustainability Governance

TATA KELOLA BERKELANJUTAN 54
Sustainability Governance

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT BISNIS BERKELANJUTAN 55
Competence Development Regarding Sustainable Business

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN 56
Risk Assesment on the Implementation of Sustainable Business

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN 56
Stakeholder Relations

TANTANGAN TERHADAP PENERAPAN BISNIS KEBERLANJUTAN 57
Challenges in the Implementation of Sustainable Business

6 TATA KELOLA BERKELANJUTAN
Sustainability Governance

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN 60
Building a Sustainability Culture

KINERJA EKONOMI 60
Economical Performance

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP 61
Environmental Performance

KINERJA SOSIAL 62
Social Performance

1 STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy



STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE STRATEGY

Perusahaan berkomitmen terhadap penerapan strategi kinerja keberlanjutan, mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan POJK No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Berdasarkan peraturan tersebut, Perusahaan telah menunjukkan komitmennya untuk mencapai target-target keberlanjutan dan secara berkala melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kemajuan yang dicapai.

Upaya berkelanjutan ini bertujuan untuk menekan disparitas sosial dengan meningkatkan akses ke layanan dan peluang bagi masyarakat, mencegah kerusakan lingkungan melalui penggunaan sumber daya alam yang berkelanjutan dan ramah lingkungan, serta mendorong efisiensi dalam penggunaan energi dengan menerapkan teknologi hemat energi dan energi terbarukan.

Implementasi aspek keberlanjutan juga dilakukan melalui pengelolaan sumber daya yang berkelanjutan, dengan fokus pada pengembangan produk dan layanan yang berkelanjutan, yang memberikan manfaat bagi masyarakat dan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan. Perusahaan juga senantiasa fokus dalam mewujudkan kegiatan operasional yang berkelanjutan, dan juga mengedepankan pelibatan Pemangku Kepentingan termasuk karyawan, pelanggan, pemasok, serta masyarakat demi membangun kolaborasi dan kemitraan dalam mencapai tujuan keberlanjutan bersama.

Komitmen penuh Perusahaan atas kinerja keberlanjutan ditunjukkan dengan menerapkan tata kelola keberlanjutan yang seimbang, dengan mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam setiap kegiatan operasionalnya. Integrasi ketiga aspek ini menjadi pilar utama demi mewujudkan masa depan yang bersifat progresif dan berkelanjutan. Fokus utama Perusahaan dalam menerapkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) adalah pada pembangunan berkelanjutan, kesejahteraan sosial, serta kesejahteraan hidup.

Dengan menerapkan berbagai strategi keberlanjutan yang terstruktur dan terukur untuk mewujudkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Perusahaan telah menyusun Laporan Keberlanjutan ini yang tidak hanya demi memenuhi kewajiban peraturan, tetapi juga sebagai perantara untuk menginformasikan kinerja keberlanjutan secara transparan kepada pemangku kepentingan yang mencakup informasi tentang aspek finansial, aspek sosial, aspek lingkungan, serta kontribusi positif perusahaan terhadap masyarakat dan sekitarnya.

The Company is committed to implementing a sustainable performance strategy, in reference to Presidential Regulation No. 59 of 2017 concerning the Implementation of Achieving Sustainable Development Goals and POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies. Based on these regulations, the Company has demonstrated its commitment to achieving sustainability targets and periodically monitors and evaluates the progress achieved.

These sustainable efforts aim to reduce social disparities by increasing access to services and opportunities for the community, preventing environmental damage through the sustainable and environmentally friendly use of natural resources, and promoting energy efficiency by implementing energy-saving and renewable energy technologies.

The implementation of sustainability principles is also carried out through sustainable resource management, with a focus on developing sustainable products and services that benefit society and minimize negative impacts on the environment. The company is also constantly focused on implementing sustainable operational activities, and also prioritizing the involvement of stakeholders including employees, customers, suppliers, and the community to build collaboration and partnerships in achieving shared sustainability goals.

The Company's full commitment to sustainability performance is demonstrated by implementing balanced sustainability governance, by integrating economic, social, and environmental aspects into every aspect of its operations. The integration of these three aspects is the main pillar for realizing a progressive and sustainable future. The Company's main focus in implementing the Sustainable Development Goals (SDGs) is on sustainable development, social welfare, and the well-being of life.

By implementing various structured and measurable sustainability strategies to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs), the company has prepared this Sustainability Report, not only to fulfill regulatory obligations, but also as a means of transparently informing stakeholders about sustainability performance, including information on financial, social, environmental aspects, and the company's positive contributions to society and the surrounding environment.

TUJUAN STRATEGI KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE STRATEGY

Perusahaan akan terus menjalankan dan mengembangkan bisnis secara berkelanjutan untuk mencapai visi dan misi. Perusahaan mempunyai visi dan misi yang bertujuan untuk "Menjadi Perusahaan Properti Bertaraf Internasional Yang Inovatif & Terpercaya". Berdasarkan tujuan tersebut, Perusahaan menciptakan strategi keberlanjutan yang diterapkan di setiap kegiatan operasionalnya. Strategi keberlanjutan itu ditujukan pada:

1. Integrasi aspek ekonomi, sosial dan lingkungan.
   Perusahaan berkomitmen untuk melaksanakan aspek keberlanjutan dengan memperhatikan keseimbangan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam manajemen bisnis. Hal ini dilakukan dengan mengembangkan strategi bisnis yang berkelanjutan, menggunakan sumber daya secara efisien dan bertanggung jawab, mempromosikan praktik ketenagakerjaan yang adil dan etis, serta keterlibatan Perusahaan dalam kegiatan sosial dan kemasyarakatan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar area operasinya.

The Company will continue to operate and develop its business in a sustainable manner to achieve its vision and mission. The Company's vision and mission are to "Become an Innovative & Trusted International Property Company". Based on these goals, the Company has developed a sustainability strategy that is applied to all of its operations. This sustainability strategy is focused on:

1. Integration of economic, social and environmental aspects.
   The Company is committed to implementing sustainability principles by maintaining a balance between economic, social, and environmental considerations in its business management practices. This is achieved through the development of sustainable business strategies, the efficient and responsible use of resources, the promotion of fair and ethical labor practices, and the Company's active involvement in social and community engagement initiatives to enhance the quality of life for communities in its operational areas.

2. Pengembangan kompetensi karyawan.
   Perusahaan mendorong partisipasi aktif karyawan dalam penerapan aspek keberlanjutan dengan meningkatkan keterampilan setiap karyawan. Hal ini dilakukan dengan memberikan pelatihan dan edukasi tentang keberlanjutan, mendorong budaya kerja yang berkelanjutan, dan memberikan penghargaan atas kinerja yang berkelanjutan.
3. Praktik ketenagakerjaan yang adil dan baik.
   Perusahaan berkomitmen untuk mengimplementasikan praktik ketenagakerjaan yang adil dan baik untuk mendukung pencapaian misi Perusahaan. Hal ini dilakukan dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, memberikan kesempatan pengembangan karir, serta mendorong keragaman dan inklusi.

2. Employee competence development
   The Company encourages active employee participation in the implementation of sustainability principles by enhancing employee skills. This is accomplished through providing sustainability training and education, fostering a sustainable work culture, and recognizing sustainable performance.

3. Fair and good labor practices
   The Company is committed to implementing fair and ethical labor practices to support the achievement of the Company's mission. This is done by providing a safe and healthy work environment, providing career development opportunities, and promoting diversity and inclusion.

RUJUKAN YANG DIGUNAKAN SEBAGAI ACUAN
REFERENCE USED AS A BASIS FOR THE PREPARATION OF THE SUSTAINABILITY REPORT

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan dalam kegiatan operasionalnya. Komitmen ini sejalan dengan ketentuan yang diberlakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, Perusahaan berpedoman pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021.

The Company is committed to implementing sustainable finance principles in its operations. This commitment aligns with the regulations imposed by the Financial Services Authority (OJK) through POJK Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies. In preparing this Sustainability Report, the Company refers to SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021 as a guideline.

RENCANA STRATEGI BISNIS
BUSINESS STRATEGY BLUEPRINT

Dalam situasi yang diwarnai berbagai perubahan dan tantangan baru yang timbul selaras dengan transisi dunia bisnis menuju ekonomi hijau, Perusahaan terus berkomitmen untuk melaksanakan visi dan misinya melalui strategi yang adaptif dan berkelanjutan. Dalam menjalankan strategi tersebut, Perusahaan mempertimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, dengan berfokus pada peningkatan efisiensi dalam penggunaan sumber daya seperti energi listrik, air, dan bahan bakar. Perusahaan juga berkomitmen untuk pengelolaan limbah yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Perusahaan yakin bahwa kelestarian lingkungan adalah kunci untuk mencapai pembangunan yang berkelanjutan. Oleh karena itu, Perusahaan akan terus berkomitmen dan berinvestasi dalam berbagai program dan inisiatif untuk menjaga kelestarian lingkungan dan meminimalkan dampak negatif dari kegiatan operasional dan bisnisnya.

In an environment characterized by various changes and new challenges arising in line with the transition of the business world towards a green economy, the Company remains committed to implementing its vision and mission through adaptive and sustainable strategies. In implementing these strategies, the Company considers economic, social and environmental aspects, with a focus on increasing efficiency in the use of resources such as electricity, water and fuel.

The Company is also committed to responsible and sustainable waste management. The Company believes that environmental sustainability is key to achieving sustainable development. Therefore, the Company will continue to commit and invest in various programs and initiatives to protect the environment and minimize the negative impacts of its operations and business.

SISTEM MONITORING, EVALUASI, DAN MITIGASI
MONITORING, EVALUATION, AND MITIGATION SYSTEM

Perusahaan menerapkan sistem monitoring, evaluasi, dan mitigasi yang terintegrasi untuk memastikan penerapan Aspek Berkelanjutan secara efektif di semua tingkatan. Sistem ini diterapkan dengan mengadakan pertemuan Dewan Komisaris, Direksi, dan unit operasional. Pengendalian Internal juga diterapkan di seluruh unit kerja untuk memastikan kepatuhan terhadap standar dan kebijakan aspek Berkelanjutan. Setiap kegiatan pemantauan, evaluasi, dan mitigasi dijalankan dengan menerapkan Sistem Manajemen Mutu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Lingkungan. Sistem ini memastikan kepatuhan terhadap standar dan peraturan, meningkatkan kinerja Perusahaan, dan mendorong pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

The Company implements an integrated monitoring, evaluation, and mitigation system to ensure the effective implementation of Sustainability Aspects at all levels. This system is implemented by holding meetings of the Board of Commissioners, Directors, and operational units. Internal Control is also implemented throughout the work units to ensure compliance with Sustainability Aspect standards and policies. Each monitoring, evaluation, and mitigation activity is carried out by implementing the Quality Management System, Occupational Safety and Health (K3), and the Environment. This system ensures compliance with standards and regulations, improves Company performance, and drives the achievement of sustainable development goals.

2 IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN

Sustainability Aspect
Performance Highlights



IKHTISAR KEUANGAN
FINANCIAL HIGHLIGHTS

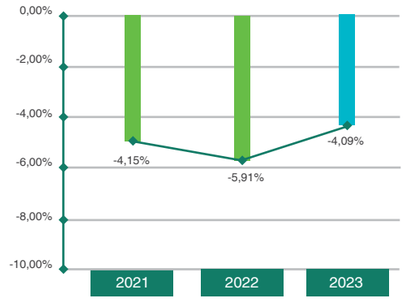
Dalam Jutaan Rupiah
In Millions of Rupiah

KINERJA EKONOMI / ECONOMY PERFORMANCE KETERANGAN / DESCRIPTION	2023	2022	2021
Jumlah Aset / Total Assets	4.014.581	3.989.683	4.109.589
Jumlah Aset Lancar / Total Current Assets	82.930	321.383	279.231
Jumlah Aset Tidak Lancar / Total Non-Current Assets	3.931.651	3.668.300	3.830.358
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities	411.372	827.629	718.406
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek / Total Current Liabilities	295.042	710.135	571.929
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang / Total Non-Current Liabilities	116.330	117.494	164.477
Kepentingan Non-Pengendali / Non-Controlling Interest	19.694	20.502	20.033
Total Ekuitas - Bersih / Total Equity - Net	3.603.208	3.162.054	3.391.183
Total Liabilitas dan Ekuitas - Bersih / Total Liabilities and Equity - Net	4.014.581	3.989.683	4.109.589
Rasio Laba Bersih terhadap Aset Return on Assets	(4,09)%	(5,91)%	(4,15)%
Rasio Laba Bersih terhadap Ekuitas Return on Equity	(4,56)%	(7,46)%	(5,03)%
Rasio Marjin Laba Bersih terhadap Pendapatan Net Income Margin	(230,39)%	(267,07)%	(200,27)%
Rasio Lancar Current Ratio	28,11%	45,26%	48,82%
Rasio Liabilitas terhadap Aset Liabilities to Assets Ratio	10,25%	20,74%	17,48%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas Liabilities to Equity Ratio	11,42%	26,17%	21,18%

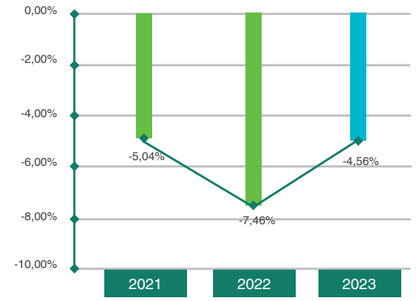
KINERJA LINGKUNGAN / ENVIRONMENTAL PERFORMANCE KETERANGAN / DESCRIPTION	2023	2022	2021
Penggunaan Listrik (Rp-juta) / Electricity Usage (Rp - million)	10.431.128.471	9.251.061.442	8.299.921.937
Penggunaan Air (Rp-juta) / Water Usage (Rp - million)	1.331.877.691	1.272.452.116	1.205.464.051
Jumlah Penggunaan BBM (Rp-juta) / Fuel Usage (Rp - million)	273.204.120	475.996.333	576.785.580

KINERJA SOSIAL/ SOCIAL PERFORMANCE KETERANGAN / DESCRIPTION	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan (orang) / Total Employees (person)	286	297	323
Rasio Karyawan Perempuan / Female Employee Ratio	23,08%	19,87%	20,43%
Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal / Local Workforce Employment	100%	100%	100%

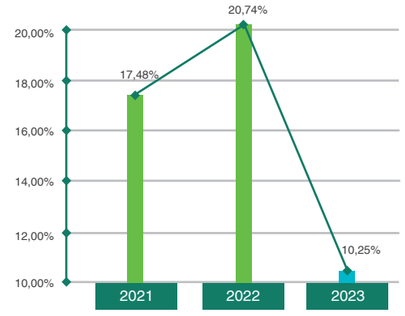
Rasio Laba Bersih terhadap Aset
Return on Asset



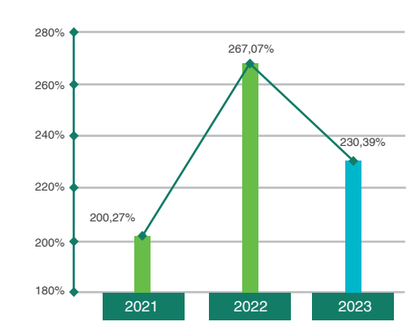
Rasio Laba Bersih terhadap Ekuitas
Return on Equity



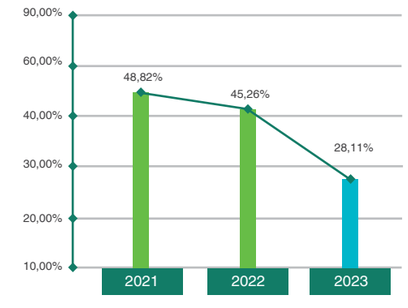
Rasio Liabilitas Terhadap Aset
Liabilities to Assets



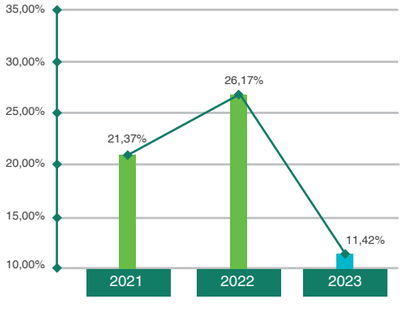
Rasio Marjin Laba Bersih terhadap Pendapatan
Net Income Margin



Rasio Lancar
Current Ratio



Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas
Liability to Equity Ratio



3 DATA PERUSAHAAN

Company Data



INFORMASI PERUSAHAAN
COMPANY INFORMATION

Nama Perusahaan / Company's Name	PT Indonesia Prima Property Tbk
Kode Saham / Stock Code	OMRE
Tanggal Pendirian / Establishment Date	23 April 1983
Alamat Kantor / Office Address	Jl. Jend. Sudirman Kav. 34 Karet Tengsin, Tanah Abang Jakarta Pusat 10220 – Indonesia
Telepon / Telephone	(+62-21) 50913988 (hunting)
E-mail	corsec@ipp.co.id
Website	www.ipp.co.id
Bidang Usaha / Line of Business	Properti komersial melalui penyertaan pada anak perusahaan / Commercial properties through investment in subsidiaries



SEKILAS PERUSAHAAN
COMPANY OVERVIEW

Berdasarkan Akta No. 31 tanggal 23 April 1983 PT Indonesia Prima Property Tbk ("Perusahaan") didirikan dengan nama PT Triyasa Tamihan, dibuat oleh Sastra kosasih, SH, notaris di Surabaya, dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-6044-HT.01.01-TH83 tanggal 5 September 1983. Keputusan tersebut telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 19 tanggal 6 Maret 1994, dan dalam Tambahan Berita Negara No. 241. Selanjutnya Perusahaan berganti nama menjadi PT Ometraco Realty pada tahun 1990, dan sejak tahun 1996 berganti nama kembali dan dikenal sebagai PT Indonesia Prima Property Tbk.

Based on Deed No. 31 dated April 23, 1983 PT Indonesia Prima Property Tbk (the "Company") was established under the name of PT Triyasa Tamihan, drawn up by Sastra kosasih, SH, a notary in Surabaya, and was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-6044-HT.01.01-TH83 dated September 5, 1983. The decision has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 19 dated March 6, 1994, and in Supplement to the State Gazette No. 241. Subsequently the Company changed its name to PT Ometraco Realty in 1990, and since 1996 changed its name again and is known as PT Indonesia Prima Property Tbk.

Anggaran Dasar mengalami beberapa kali perubahan sejak Perusahaan berdiri dengan perubahan Anggaran Dasar terakhir berdasarkan Akta No. 88 tanggal 16 Januari 2023, dibuat di hadapan Hannywati Gunawan, SH, Notaris di Jakarta. Dalam akta tersebut telah diambil keputusan antara lain untuk peningkatan Modal Ditempatkan dan Disetor Perusahaan. Perubahan Anggaran Dasar tersebut telah diberitahukan serta telah diterima dan dicatat dalam database Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. AHU-AH.01.03-0013384 tanggal 25 Januari 2023.

The Articles of Association have been amended several times since the Company was established with the latest amendment to the Articles of Association based on Deed No. 88 dated January 16, 2023, made before Hannywati Gunawan, SH, Notary in Jakarta. In the deed, decisions were made, among others, to increase the Company's Issued and Paid-up Capital. The amendments to the Articles of Association have been notified and have been received and recorded in the database of the Legal Entity Administration System of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Letter of Acceptance of Notification of Amendments to the Company's Articles of Association No. AHUAH.01.03-0013384 dated January 25, 2023.

Pada tanggal 29 Juni 1994, Perusahaan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham (IPO) kepada masyarakat sebanyak 35.000.000 lembar saham. Selanjutnya Perusahaan efektif mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (d/h Bursa Efek Jakarta) pada tanggal 22 Agustus 1994 sebanyak 135.000.000 lembar saham.

On June 29, 1994, the Company conducted an Initial Public Offering (IPO) to the public of 35,000,000 shares. Furthermore, the Company effectively listed its shares on the Indonesia Stock Exchange (formerly Jakarta Stock Exchange) on August 22, 1994 for 135,000,000 shares.

Pada tahun 1996, Perusahaan melakukan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu I sebanyak 360.000.000 lembar saham, yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (d/h Bursa Efek Jakarta) pada tanggal 19 Desember 1996.

In 1996, the Company conducted a Limited Public Offering in the context of Capital Increase with Pre-emptive Rights I of 360,000,000 shares, which was listed on the Indonesia Stock Exchange (formerly Jakarta Stock Exchange) on December 19, 1996.

Selanjutnya pada tanggal 30 Juni 2003, Perusahaan telah menerbitkan saham baru Seri B dengan melakukan Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu yang tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 14 Juli 2003.

Subsequently on June 30, 2003, the Company issued new Series B shares by conducting a Capital Increase without Pre-emptive Rights which was listed on the Indonesia Stock Exchange on July 14, 2003.

Kemudian pada tanggal 15 Desember 2022, Perusahaan melakukan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu II, sebanyak 1.200.211.000 lembar saham Seri B, yang tercatat pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 16 Januari 2023.

Then on December 15, 2022, the Company conducted a Limited Public Offering in the context of Capital Increase with Pre-emptive Rights II, totaling 1,200,211,000 Series B shares, which were listed on the Indonesia Stock Exchange on January 16, 2023.

Kegiatan Usaha
Ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi pengelolaan properti komersial diantaranya ruang perkantoran, apartemen, perhotelan, ruang pertokoan (Mal) dan perumahan.

Business Activities
The Company's scope of business activities includes the management of commercial properties including offices, apartments, hotels, shops and housing.

VISI & MISI PERUSAHAAN
COMPANY VISION & MISSION

VISI
Vision

MENJADI PERUSAHAAN PROPERTI YANG BERTARAF INTERNASIONAL INOVATIF & TERPERCAYA

TO BE A WORLD-CLASS PROPERTY COMPANY THAT IS INNOVATIVE & TRUSTWORTHY.

MISI
Mission

Menghasilkan produk-produk unggulan yang sesuai dengan kebutuhan konsumen.
Developing high quality products according to consumer needs.

Kegiatan operasional yang efektif, efisien, dan bersinergi untuk mencapai hasil optimal bagi seluruh pemangku kepentingan
Effective, efficient and synergized operational activities to optimize the benefits for stakeholders.

Pelayanan yang profesional untuk kepuasan konsumen.
Professional service for consumer satisfaction.

Komitmen yang berkesinambungan terhadap lingkungan yang aman, asri dan nyaman.
Consistent commitment toward safe, green and comfortable environment.

Sumber daya manusia yang handal, terpercaya dan profesional serta berorientasi pada pelayanan.
Reliable, trustworthy, professional and service oriented human resources.

NILAI - NILAI PERUSAHAAN
COMPANY VALUES

INTEGRITAS
INTEGRITY

Memberikan pelayanan kepada pelanggan dengan integritas
To provide services with integrity

SEMANGAT
PASSION

Memiliki semangat kerja yang tinggi
To conduct our business with high working passion

INOVASI
INNOVATION

Merancang mahakarya yang penuh inovasi
To consistently design innovative masterpieces

KOMITMEN
COMMITMENT

Memiliki komitmen dalam melayani pelanggan
Commited to our services for the customers

TERPERCAYA
TRUSTWORTHY

Menjadi mitra kerja serta menghasilkan produk yang terpercaya
To be trustworthy business partner in developing trusted products

PELAYANAN
SERVICE

Memberikan pelayanan sepenuh hati
To give wholehearted services

KERJASAMA
COOPERATION

Memiliki komitmen untuk melaksanakan bisnis secara kooperatif
To conduct business activities in cooperative manner

TANGGUNG JAWAB SOSIAL
SOCIAL RESPONSIBILITY

Peduli pada aspek sosial dan lingkungan untuk masa depan yang lebih baik
To be aware of social and environmental aspects for a better future

UNIT USAHA
BUSINESS UNITS









THE RESIDENCES AT
PURI CASABLANCA

PENYEWAAN DAN PENJUALAN APARTEMEN APARTMENT SALES AND LEASING













Usaha Perusahaan penyewaan dan penjualan apartemen di gedung apartemen, terletak di Jalan Puri Casablanca No. 1, Jakarta Selatan. Usaha penyewaan dan penjualan apartemen ini dikelola oleh anak perusahaan PT Angkasa Interland.

The Company leasing and sales business of apartment, is located at Jalan Purl Casablanca No. 1, Jakarta Selatan. This apartment leasing and sales business is managed by a subsidiary, PT Angkasa Interland.

GRAND TROPIC SUITES' HOTEL JAKARTA

PERHOTELAN & HOSPITALITY











Grand Tropic Suites' Hotel Jakarta merupakan hotel berbintang 4 yang terletak di Jalan S. Parman Kav. 3, Slipi, Jakarta Barat. Unit ini dikelola oleh anak perusahaan PT Graha Hexindo.

Grand Tropic Suites' Hotel Jakarta is a 4-star hotel located at Jalan S. Parman Kav. 3, Slipi, West Jakarta. This unit is managed by a subsidiary of PT Graha Hexindo.

GRAND TROPIC SUITES' HOTEL SURABAYA

PERHOTELAN / HOSPITALITY









Grand Tropic Suites' Hotel Surabaya merupakan hotel berbintang 4 yang semula bernama Novotel Surabaya Hotel & Suites, terletak di Jalan Ngagel No. 173-175, Surabaya. Usaha ini dimiliki oleh anak perusahaan PT Griyamas Muktisejahtera.

Grand Tropic Suites' Hotel Surabaya is a 4-star hotel originally named Novotel Surabaya Hotel & Suites, located at Jalan Ngagel No. 173-175, Surabaya. This business is owned by a subsidiary of PT Griyamas Muktisejahtera.

PLAZA PARAHYANGAN

PENYEWAAN RUANG PERTOKOAN (MAL)
SHOPPING MALL SPACE LEASING









Plaza Parahyangan merupakan pusat perbelanjaan yang terletak di Bandung, Jawa Barat. Berdiri sejak tahun 1983, dikenal sebagal Pusat Distro Bandung. Pusat perbelanjaan ini terletak di Jalan Dalem Kaum No. 54, Bandung. Plaza Parahyangan dikelola oleh anak perusahaan PT Almakana Sari.

Plaza Parahyangan is a shopping center located in Bandung, West Java. Established in 1983, Plaza Parahyangan is referred as Bandung Distro Center This shopping center is located at Jalan Dalem Kaum No. 54, Bandung. Plaza Parahyangan is managed by a subsidiary, PT Almakana Sari.

MAL BLOK M

PENYEWAAN RUANG PERTOKOAN (MAL)
SHOPPING MALL SPACE LEASING







PT Graha Mitrasantosa adalah anak perusahaan yang melakukan pengembangan perumahan dan area komersial “Bukit Tiara” di Tangerang, Banten. Hingga saat ini Perusahaan telah membangun perumahan sederhana bagi masyarakat dan karyawan pabrik yang ada di sekitarnya.

PT Graha Mitrasantosa is a subsidiary that develops residential and commercial area of “Bukit Tiara” in Tangerang, Banten. Until now, the Company has developed low cost houses for factory workers who live in the surrounding area. The Management plans to continue developing the next stage.

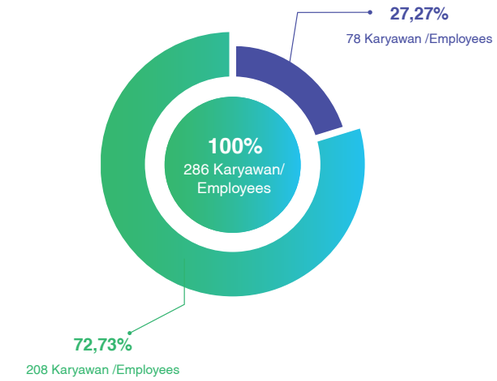
SUMBER DAYA MANUSIA
HUMAN RESOURCES

Peran Sumber Daya Manusia (SDM) sangat vital dalam menjaga kelancaran kegiatan operasional Perusahaan. Peran penting para karyawan tentunya juga didukung dengan tingkat profesionalisme masing-masing individu agar dapat memberikan kontribusi terbaik bagi Perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan secara konsisten telah mengadakan kegiatan dalam upaya untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia. Kegiatan pelatihan tersebut memiliki materi yang relevan terhadap keperluan Perusahaan dan kondisi industri yang dilakukan dengan moda daring dan tatap muka. Selain itu, dalam lingkungan pekerjaan, Perseroan juga berkomitmen untuk memperhatikan aspek-aspek seperti keseimbangan kerja-hidup, keberagaman, kesetaraan gender, praktik-praktik ramah lingkungan, dan juga tanggung jawab sosial.

Komposisi Sumber Daya Manusia
Per 31 Desember 2023, Perusahaan telah mencatatkan jumlah karyawan sebanyak 286, yang menurun sebesar 4% dari 297 orang di tahun 2022. Adapun komposisi karyawan Perusahaan terdiri dari 208 orang karyawan tetap, dan 78 karyawan kontrak.

The role of Human Resources (HR) is vital in maintaining the smooth operation of the Company. The important role of employees is of course also supported by the level of professionalism of each individual in order to make the best contribution to the Company. Therefore, the Company has consistently conducted activities in an effort to improve the capabilities of human resources. The training activities have materials that are relevant to the Company's needs and industry conditions carried out by online and face-to-face modes. In addition, in the work environment, the Company is also committed to paying attention to aspects such as work-life balance, diversity, gender equality, environmentally friendly practices, as well as social responsibility.

Human Resources Composition
As of December 31, 2023, the Company has recorded a total number of employees of 286 people, which decreased by 4% from 297 people in 2022. The Company's employee composition consists of 206 permanent employees, and 78 contract employees.



Komposisi Sumber Daya Manusia
Composition Based on Work Contract

- Karyawan Tetap / Full Time Employees
- Karyawan Kontrak / Contract Employees

Pengembangan Diri dan Pelatihan
Sepanjang tahun 2023, Perusahaan mengikuti beberapa program pelatihan baik secara tatap muka maupun daring. Program pengembangan dan pelatihan diri tersebut diperuntukkan bagi Direksi, manajemen dan baik secara internal maupun eksternal. Perusahaan meyakini pentingnya peningkatan kompetensi sumber daya manusia yang profesional di tengah dinamika industri yang dinamis dan persaingan usaha yang semakin ketat.

Training and Development
Throughout 2023, the Company attended several training programs both in person and through online media. The development and self-training programs are intended for the Board of Directors, management and done both internally and externally. The Company believe in the importance of increasing the competence of professional human resources in the midst of dynamic industry dynamics and increasingly fierce business competition.

Program Pelatihan Direksi
Sepanjang tahun 2023, program pelatihan yang diikuti oleh Direksi adalah sebagai berikut:

The Board of Directors Training Program
Throughout 2023, the training programs attended by the Directors are as follows:

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Understanding the Landscape and Significance of "Green, Social and Sustainability Bonds (GSS Bonds)"	24 Mei 2023	BEI, UNDP
2.	Understanding the Key Elements of GSS Bonds	24 Mei 2023	BEI, UNDP
3.	IFRS Sustainability Disclosure Standards	28 Juni 2023	ACMF, ISSB, MAS
4.	ASEAN Leaders' Summit and RICH73 Anniversary of Indonesia China Relations	5 September 2023	PT Kura Kura Bali Development
5.	Asian Capital Markets Forum International Conference 2023	17 Okt 23	ACMF, OJK, BEI
6.	ACMF-ISSB Technical Training for Corporate Preparers	18 Okt 23	ACMF, OJK, BEI
7.	CEO Networking 2023	7 Nov 23	OJK, BEI, KSEI dan Indonesia Clearing and Guarantee Corporation (IDClear)

DAFTAR KEGIATAN PELATIHAN DAN SEMINAR KARYAWAN 2023
LIST OF EMPLOYEE TRAINING AND SEMINAR IN 2023

PT Indonesia Prima Property Tbk

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Transfer Pricing	17,18 Juli 2023	2 orang	Esindo Tax Training di Hotel santika Slipi
2.	Stengthening Engagement and energizing Your Employees in 2023 and Beyond	20 September 2023	1 orang	PT. Bank UOB Indonesia
3.	Unleash Your Star Protential Becoming the Best Version of yourself	26 Oktober 2023	3 orang	Central Improvement Academy (CIA)
4.	IMB - JAKEVO beralih PBG - SIMBG	27 Juni 2023	1 orang	DPD REI DKI Jakarta
5.	SOSIALISASI PERGUB 31 TAHUN 2022	15 Agustus 2023	1 orang	DCKTRP DKI Jakarta

PT Alamanka Sari

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	"ACE JABAR "RENEWAL ENERGY FOR SUSTAINABLE ENERGY CONSERVATION" Seminar "ACE JABAR "RENEWAL ENERGY FOR SUSTAINABLE ENERGY CONSERVATION"	11 Maret 2023	2 orang	ACE Jabar
2.	APPBI DPD Jabar, Tema " Business Forecasting 2024" APPBI DPD Jabar Seminar, Theme "Business Forecasting 2024"	24 Juli 2023	3 orang	APPBI DPD Jabar
3.	Accelerate your Digital Transform with next gen computer Accelerate your Digital Transform with next gen computer	13 September 2023	3 orang	Hewlett Packard Enterprise
4.	Diseminasi Strategi Penguatan Kelembagaan Koperasi dalam mendukung Jaminan Sosial dan Kesejahteraan Pekerja Dissemination of Cooperative Institutional Strengthening Strategies in supporting Social Security and Worker Welfare	26 September 2023	1 orang	Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
5.	Explore the future of storage with HPE Hybrid Solution Explore the future of storage with HPE Hybrid Solution	1 November 2023	2 orang	Hewlett Packard Enterprise
6.	Training Dasar Tugas dan Tanggung Jawab Satpam Saat Bertugas Basic Training on the Duties and Responsibilities of Security Guards on Duty	01, 05 dan 15 Desember 2023	1 orang	In House

PT Graha Hexindo

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Presentasi PPT (Hard skill dan soft skill) PPT Presentation (Hard skills and soft skills)	20 Maret 2023	2 Orang	PT. Sinergi Integra Service
2.	Pelatihan Lapangan Field Training	4 September 2023	1 Orang	PT. Kowa Tangguh Mandiri
3.	Presentasi PPT (Budaya Kerja Perusahaan) PPT Presentation (Corporate Work Culture)	21 September 2023	3 Orang	PT. Sinergi Integra Service
4.	Pelatihan Lapangan (Penanggulangan Kericuhan Massa) Field Training (Handling Mass Disturbances)	4 November 2023	1 Orang	PT. Kowa Tangguh Mandiri
5.	PBB, Drill Borgol & PHH UN, Handcuff Drill & PHH	27 Mei 2023	Security	PT. Kowa Tangguh Mandiri
6.	Safety First Safety First	21 Juli 2023	Security & Staff	PT. Kowa Tangguh Mandiri
7.	Penanganan Pencurian & Penangkapan Penggeledahan BA Investigasi Theft & Arrest Handling BA Investigation Searches	4, 5 September 2023	Security	PT. Kowa Tangguh Mandiri
8.	Penanganan Huru Hara & Negosiasi Masa Riot Handling & Mass Negotiation	4 November 2023	Security & Staff	PT. Kowa Tangguh Mandiri
9.	SOP SAC dan Sistem Energi SOP SAC and Energy System	15 November 2023	Cleaning Service	PT. Sinergi Integra Service

PT Griyamas Muktisejahtera

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Fire Drill Fire Drill	20 Oktober 2023	Semua Karyawan	In-house (Chief Security)
2.	Payment Link BCA Payment Link BCA	15 November 2023	FO,FB, AR, AP	BCA Darmo
3.	Layanan Digital BPJS TK Layanan Digital BPJS TK	24 November 2023	HRD	BPJS Tenaga Kerja



DATA KARYAWAN
EMPLOYEES DATA

Jabatan Position	2023 Jumlah Amount	2023 Persentase Percentage	2022 Jumlah Amount	2022 Persentase Percentage	2021 Jumlah Amount	2021 Persentase Percentage
Deputy Director	0	0,00%	0	0,00%	4	1,24%
General Manager	8	2,80%	9	3,03%	6	1,86%
Manager	30	10,49%	31	10,44%	28	8,67%
Asst. Manager	5	1,75%	0	0,00%	1	0,31%
Supervisor	39	13,64%	43	14,48%	46	14,24%
Officer	65	22,73%	66	22,22%	126	39,01%
Staff	139	48,60%	148	49,83%	112	34,67%
Total	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**	**323**	**100,00%**

Jenis Kelamin Gender	2023 Jumlah Amount	2023 Persentase Percentage	2022 Jumlah Amount	2022 Persentase Percentage	2021 Jumlah Amount	2021 Persentase Percentage
Laki - laki	220	76,92%	238	80,13%	257	79,57%
Perempuan	66	23,08%	59	19,87%	66	20,43%
Total	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**	**323**	**100,00%**

Status Kepegawaian Employement	2023 Jumlah Amount	2023 Persentase Percentage	2022 Jumlah Amount	2022 Persentase Percentage	2021 Jumlah Amount	2021 Persentase Percentage
Tetap	208	72,73%	229	77,10%	247	76,47%
Kontrak	78	27,27%	68	22,90%	76	23,53%
Total	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**	**323**	**100,00%**

Usia Age	2023 Jumlah Amount	2023 Persentase Percentage	2022 Jumlah Amount	2022 Persentase Percentage	2021 Jumlah Amount	2021 Persentase Percentage
18 - 25	6	2,10%	7	2,36%	5	1,55%
26 - 35	26	9,09%	23	7,74%	33	10,22%
36 - 45	84	29,37%	86	28,96%	99	30,65%
> 45	170	59,44%	181	60,94%	186	57,58%
Total	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**	**323**	**100,00%**

Pendidikan Education	2023 Jumlah Amount	2023 Persentase Percentage	2022 Jumlah Amount	2022 Persentase Percentage	2021 Jumlah Amount	2021 Persentase Percentage
S2	7	2,45%	8	2,69%	10	3,10%
S1	81	28,32%	70	23,57%	74	22,91%
Diploma	40	13,99%	42	14,14%	38	11,76%
SMA/SMK/SMEA/STM	141	49,30%	160	53,87%	184	56,97%
SMP/SD	17	5,94%	17	5,72%	17	5,26%
Total	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**	**323**	**100,00%**

PROFIL DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE



FERRY SISWOJO DJONGIANTO
PRESIDEN KOMISARIS
PRESIDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Presiden Komisaris Perusahaan pada tanggal 23 Agustus 2021 hingga saat ini.

Memulai karirnya sebagai Pengacara di Hanafiah Soeharto Ponggawa (HSP), Jakarta, Indonesia pada tahun 1992-1994. Selanjutnya menjabat sebagai Konsultan di Deacons Graham & James (sebelumnya Sly & Weigall) Perth, Western Australia pada tahun 1995-1996, kemudian menjadi Penasihat Hukum Senior di PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry, Jakarta, Indonesia pada tahun 1996-1998, menjabat sebagai Penasihat Hukum Senior di Asia Pulp & Paper Company Ltd, Singapura pada tahun 1998-1999, menjabat sebagai Kepala Divisi Legal di Asia Food & Property Ltd, Singapura pada tahun 1999-2000. Pada tahun 2000-2002 menjabat sebagai Direktur Legal di Asia Pulp & Paper Company Group, Jakarta, kemudian pada tahun 2002-2018 menjabat sebagai Direktur Senior/Kepala Divisi Corporate & Legal Affairs di Sinarmas Pulp & Paper Group of Companies, Jakarta, serta menjabat sebagai Penasihat di Yang & Co., Jakarta sejak tahun 2011. Selanjutnya pada tahun 2021 hingga saat ini menjabat sebagai Direktur di PT Kura Kura Bali dan sebagai Presiden Direktur PT Antap Alam Lestari, serta sebagai Wakil Direktur Utama PT Bali Turtle Island Development sejak tahun 2022 hingga saat ini.

Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Tarumanegara, Jakarta pada tahun 1994, Master Hukum dari Universitas Western Australia, Australia pada tahun 1996 dan gelar Doktor dari Universitas Tarumanegara, Jakarta pada tahun 2018.

An Indonesian citizen, serving as the Company's President Commissioner since August 23, 2021.

He began his career as a Lawyer at Hanafiah Soeharto Ponggawa (HSP), Jakarta, Indonesia from 1992 to 1994. He then served as a Consultant at Deacons Graham & James (formerly Sly & Weigall) Perth, Western Australia from 1995 to 1996, later becoming a Senior Legal Advisor at PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry, Jakarta, Indonesia from 1996 to 1998, serving as a Senior Legal Advisor at Asia Pulp & Paper Company Ltd, Singapore in 1998-1999, and as Head of Legal Division at Asia Food & Property Ltd, Singapore in 1999-2000. From 2000 to 2002, he served as Legal Director at Asia Pulp & Paper Company Group, Jakarta, then from 2002 to 2018 he served as Senior Director/Head of Corporate & Legal Affairs Division at Sinarmas Pulp & Paper Group of Companies, Jakarta, and served as an Advisor at Yang & Co., Jakarta since 2011. Furthermore, from 2021 until now, he has been serving as Director at PT Kura Kura Bali and as President Director of PT Antap Alam Lestari, as well as Vice President Director of PT Bali Turtle Island Development since 2022 until now.

He obtained his Law degree from Tarumanegara University, Jakarta in 1994, Master of Law from Western Australia University, Australia in 1996 and Doctorate degree from Tarumanegara University, Jakarta in 2018.



LUTFI DAHLAN
WAKIL PRESIDEN KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT VICE PRESIDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris Independen Perusahaan pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, dan pada periode sebelumnya Juni 2010 hingga 2018. Menjabat juga sebagai Presiden Komisaris Independen Perusahaan pada periode Juni 2018 hingga Juni 2019. Saat ini, menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris di beberapa anak perusahaan. Menjabat sebagai Direktur Utama PT Panen Lestari Basuki sejak tahun 2019 hingga saat ini.

Meniti karier di Kepolisian Republik Indonesia pada tahun 1968 dan pensiun tahun 2000 sebagai Wakil Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia (WAKAPOLRI) dan Inspektur Jenderal Departemen Agama. Selama masa kariernya di Kepolisian Republik Indonesia, memperoleh beberapa tanda jasa, antara lain Bintang Dharma dan Bintang Bayangkara Pratama. Mengikuti berbagai Pendidikan Militer pada tahun 1968 hingga 1993, di antaranya adalah Akademi Angkatan Kepolisian tahun 1968 dan Lemhannas tahun 1993. Memperoleh gelar doktorandus dari Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian Jakarta tahun 1975.

An Indonesian citizen, he served as Independent Vice President Commissioner of the Company on June 24, 2019 until now. Previously, he served as the Company's Independent President Commissioner on 8 June 2018 to June 2019. He served as the Vice President Commissioner of the Company from June 2010 to 2018. He also served as member of the Board of Commissioners in several subsidiaries. He has been serving as the President Director of PT Panen Lestari Basuki since 2019 to date.

He pursued a career in the Indonesian National Police in 1968 and retired in 2000 as Deputy Chief of the Indonesian National Police (WAKAPOLRI) and Department of Religion Inspector General. During his career in the Indonesian National Police, he had obtained several services, including Bintang Dharma and Bintang Bayangkara Pratama. He also participated in various Military Education from 1968 to 1993, including the Police Force Academy in 1968 and Lemhannas in 1993. He obtained his doctorate from the Jakarta Police Science College in 1975.



SRIYANTO
KOMISARIS
COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Komisaris Perseroan pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini. Sebelumnya, menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018, sebagai Wakil Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 24 Juni 2011 hingga 2018 dan Direktur sejak tahun 2009 hingga 2011. Saat ini juga menjabat sebagai anggota Direksi dan Dewan Komisaris di beberapa anak perusahaan.

Menjabat sebagai Komisaris Independen di Asuransi Bumi Putera 1912 sejak Agustus 2015 sampai dengan tanggal 21 Oktober 2016 dan sebagai Wakil Koordinator Pengelola Statuter Asuransi Bumi Putera 1912 sejak tanggal 21 Oktober 2016 hingga September 2018. Menjabat juga di beberapa anak perusahaan Indika Group sebagai Komisaris sejak tahun 2008 hingga saat ini.

Lulus dari AKABRI tahun 1974 dan selanjutnya aktif di TNI Angkatan Darat hingga 2007 dengan 3 (tiga) jabatan terakhir sebagai Komandan Jenderal KOPASSUS, Panglima Kodam SILIWANGI dan Gubernur AKMIL dengan pangkat terakhir Mayor Jenderal TNI.

Memperoleh berbagai tanda jasa, antara lain Bintang Kartika Eka Paksi Pratama, Bintang Yudha Dharma Pratama dan Bintang Yudha Dharma Nararya. Mengikuti kursus KRA XXXII Lemhannas pada tahun 2000.

An Indonesian citizen, served as Commissioner of the Company on June 24, 2019 until now. Previously, he served as the Company's Vice President Commissioner since 8 June 2018, as the Company's Vice President Director from 24 June 2011 to 2018 and Director from 2009 to 2011. Currently he also serves as a member of the Board of Directors and Board of Commissioners in several subsidiaries.

Served as Independent Commissioner at Asuransi Bumi Putera 1912 from August 2015 to October 21, 2016 and as Deputy Coordinator of the Statutory Management of Asuransi Bumi Putera 1912 from October 21, 2016 to September 2018. He has also served in several Indika Group subsidiaries as Commissioner since 2008 to date.

Graduated from the Indonesian Military Academy in 1974 and was active in the Army until 2007 with the last 3 (three) positions as Commander General KOPASSUS, Commander of the SILIWANGI Military Command and Governor of AKMIL with the last rank of Major General TNI.

Received various awards, including Bintang Kartika Eka Paksi Pratama, Bintang Yudha Dharma Pratama and Bintang Yudha Dharma Nararya. Attended the Lemhannas KRA XXXII course in 2000.



RIS SUTARTO
KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Komisaris Independen Perseroan sejak tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, serta menjabat sebagai Komisaris di beberapa anak perusahaan.

Meniti kariernya di Kepolisian Republik Indonesia pada tahun 1974 hingga tahun 2005 dengan jabatan terakhir sebagai Korsatgas Ganja Lakhar BNN pada tahun 2004 dan Kadenma Mabes POLRI pada tahun 2005, dengan pangkat terakhir Kombes Polisi. Selanjutnya beralih status dari POLRI ke Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, yaitu menjabat sebagai Direktur Intelejen Ditjen Imigrasi pada tahun 2006, Kepala Biro Kepegawaian Depkumham pada tahun 2009 dengan pangkat terakhir Pembina Utama Golongan IV E (PNS), Staf Khusus Menteri pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia pada tahun 2009, dan menjabat sebagai Widyaswara Luar Biasa pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia hingga saat ini.

Aktif di Badan Intelejen Negara sebagai Tenaga Ahli Pendukung Satuan Tugas Penanggulangan Kejahatan Ekonomi Dalam dan Luar Negeri pada tahun 2011 dan berlanjut menjadi Staff Khusus Wakil Ketua MPR, DR Oesman Sapta pada tahun 2015. Memperoleh beberapa tanda jasa antara lain Satya Lencana Seroja, Satya Lencana Dwija Sistha, Satya Lencana Karya Bakti, Satya Lencana Kes Tamtama, dan Satya Lencana Bhayangkara Naraya.

Mengikuti berbagai Pendidikan Militer diantaranya AKABRI pada tahun 1973 dan memperoleh gelar doktorandus dari Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian pada tahun 1985.

An Indonesian citizen, he has been serving as an Independent Commissioner of the Company since June 24, 2019, until now, and also serves as a Commissioner in several subsidiaries.

He began his career in the Republic of Indonesia National Police from 1974 to 2005 with his last position as Korsatgas Ganja Lakhar BNN in 2004, and in Kadenma Mabes POLRI in 2005, with the last rank of Kombes Polisi. From POLRI he then continued on to the Ministry of Law and Human Rights to serve as Director of Intelligence at the Directorate General of Immigration in 2006; Head of the Department of Personnel at the Ministry of Law and Human Rights in 2009, with his final rank as Pembina Utama Golongan IV E (PNS); Special Staff to the Minister at the Ministry of Law and Human Rights in 2009; and served as Extraordinary Tutor at the Ministry of Law and Human Rights to date.

He is active in the State Intelligence Agency as Task Force Supporting Expert for Combating Domestic and International Economic Crimes in 2011' and continued on becoming Special Staff to the Deputy Chair of the MPR, Dr. Oesman Sapta in 2015. He Obtained several honors including Satya Lencana Seroja, Satya Lencana Dwija Sistha, Satya Lencana Karya Bakti, Satya Lencana Kes Tamtama, and Satya Lencana Bhayangkara Naraya.

He attended various Military Education including the Indonesian Military Academy in 1973 and obtained his doctorate from the Police Science College in 1985.



GATOT SUBROTO

KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Komisaris Independen Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Menjabat sebagai Komisaris di beberapa anak perusahaan. Sebelumnya menjabat sebagai Komisaris di PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 hingga 2019.

Berkarir di militer sejak tahun 1982 dan menjalankan penugasan baik di dalam maupun di luar negeri, dengan jabatan terakhir sebagai Wadanjen Akademi TNI. Sebagai anggota Veteran Republik Indonesia dan selama dinas di TNI telah meraih 19 penghargaan/tanda jasa diantaranya S.L. Seroja (1991), The United Nations Medal (1993), Tanda Jasa dari Negara Kamboja (1993), Bintang Jalasena Nararya (2007), Bintang Yudha Dharma Nararya (2015), Veteran Perdamaian Republik Indonesia (2016), Bintang Jalasena Pratama dan Bintang Yudha Dharma Pratama (2017). Beliau merupakan lulusan Akademi Angkatan Laut Angkatan XXVII tahun 1982 dan mengikuti pendidikan di Diklapa I (1986), Diklapa II (1989), Seskoad Angkatan 31 (1995), Tar P-4 Tk. Nasional Angkatan 164 (1997), Sesko TNI TA 2004 dan PPRA Lemhannas Angkatan 42 (2008).

An Indonesian citizen, he has been serving as an Independent Commissioner of the Company since June 8, 2018, until now. He also serves as a Commissioner in several subsidiary companies. Previously, he served as a Commissioner at PT KMI Wire and Cable Tbk from May 2018 to 2019

Career in the military since 1982 and carry out assignments both at home and abroad, with his last position as Wadanjen Akademi TNI. As a member of the Veterans of the Republic of Indonesia and during his service in the TNI, he won 19 awards / services including S.L. Seroja (1991), The United Nations Medal (1993), Services from the State of Cambodia (1993), Bintang Jalasena Nararya (2007), Bintang Yudha Dharma Nararya (2015), Veterans of Peace of the Republic of Indonesia (2016), Bintang Jalasena Pratama and Bintang Yudha Dharma Pratama (2017). He was a graduate of the Navy XXVII Naval Academy in 1982 and attended education in Diklapa I (1986), Diklapa II (1989), Seskoad Force 31 (1995), Tar P-4 Tk. National Force 164 (1997), Sesko TNI 2004 TA and PPRA Lemhannas Force 42 (2008).



SYAMSUDDIN LOLOGAU

KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Komisaris Independen Perusahaan sejak 8 Juni 2022 hingga saat ini.

Memperoleh gelar Doktorandus dari Institut Ilmu Pemerintahan, Jakarta pada tahun 1990 dan Magister Sains di Bidang Pemerintahan dari Universitas Satyagama, Jakarta pada tahun 2009.

Memulai karirnya sebagai Sekretaris Camat di Kecamatan Tambora, Jakarta Barat pada tahun 1995-1999, dilanjutkan sebagai Wakil Camat Palmerah pada tahun 1999-2003. Kemudian menjabat sebagai Camat Cempaka Putih pada tahun 2003-2008 dan Camat Gambir pada tahun 2008-2010. Pada tahun 2010-2013, menjabat sebagai Asisten Kesejahteraan Masyarakat di Kota Administrasi Jakarta Pusat dan dilanjutkan menjabat sebagai Sekretaris Kota di Kota Administrasi Jakarta Barat. Selanjutnya aktif di Kantor Provinsi DKI Jakarta sebagai Asisten Deputi Bidang Lingkungan Hidup dan Perumahan pada tahun 2015-2018, serta Kepala Badan Kepegawaian Daerah pada tahun 2018, kemudian menjabat sebagai Walikota Jakarta Utara pada tahun 2018-2019.

An Indonesian Citizen, he has served as an Independent Commissioner of the Company since June 8, 2022 to date.

He obtained his Doctoral degree from the Institute of Government Science, Jakarta in 1990 and Master of Science in Government from Satyagama University, Jakarta in 2009.

Started his career as Secretary of the Camat in Tambora District, West Jakarta in 1995-1999, continued as Deputy Camat of Palmerah in 1999-2003. Then he served as the Camat of Cempaka Putih in 2003-2008 and Camat of Gambir in 2008-2010. In 2010-2013, he served as Assistant for Community Welfare in Central Jakarta Administrative City and continued to serve as City Secretary in West Jakarta Administrative City. Then he was active in the DKI Jakarta Provincial Office as Assistant Deputy for Environment and Housing in 2015-2018, and Head of the Regional Personnel Agency in 2018, then served as Mayor of North Jakarta in 2018-2019.

PROFIL DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS PROFILE



HUSNI ALI
PRESIDEN DIREKTUR
PRESIDENT DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat kembali sebagai Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Sebelumnya sebagai Wakil Presiden Direktur pada tahun 2006, Presiden Direktur pada tahun 2007 dan Presiden Komisaris pada 2012-2018. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan.

Memulai karirnya pada tahun 1980 sebagai Asisten Manajer Pabrik di PT Jasinta Poly dan sebagai Manajer Pabrik di PT Indotama Daya Metal di tahun 1981. Pada tahun 1984, pindah ke PT Dayin Kreativita sebagai Manajer Operasional, kemudian sebagai Direktur di PT Gajah Surya Arta Leasing pada tahun 1985-2000 dengan posisi terakhir sebagai Komisaris. Selanjutnya aktif sebagai Direktur di PT Bank Dagang Nasional Indonesia pada Oktober 1989-April 1998 dan juga sebagai Komisaris PT DBS Securities pada tahun 1991-1999.

Bergabung dengan PT Equity Securities Indonesia sebagai Presiden Direktur pada tahun 2000-2006, dan hingga saat ini masih aktif sebagai Presiden Komisaris. Sejak tahun 2012, menjabat sebagai Presiden Direktur PT Khotai Makmur Insan Abadi, kemudian sejak bulan Juni 2016 menjabat sebagai Komisaris. Pada tahun 2014-2016, menjabat sebagai Presiden Direktur PT Indexim Coalindo, dilanjutkan sebagai Komisaris pada tahun 2016 hingga saat ini. Menjabat sebagai Presiden Direktur PT Bukit Baiduri Energi pada tahun 2014-2016, dan sebagai Komisaris pada tahun 2016-2018. Menjabat sebagai Komisaris di PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 hingga 2019.

Memiliki lisensi dari Bapepam dan LK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek, Wakil Penjamin Emisi Efek dan Wakil Manajer Investasi. Mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada tahun 1982 dari Universitas Katholik Atma Jaya, Jakarta, dan memperoleh gelar Master of Business Administration dari Armstrong University, Berkeley, California, Amerika Serikat, pada tahun 1985.

An Indonesian citizen, served as President Director of the Company on June 8, 2018 to date. Previously as Deputy President Director in 2006, President Director in 2007 and President Commissioner in 2012-2018. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries.

Started his career in 1980 as Assistant Factory Manager at PT Jasinta Poly and as Factory Manager at PT Indotama Daya Metal in 1981. In 1984, he moved to PT Dayin Kreativita as Operational Manager, then as Director at PT Gajah Surya Arta Leasing in 1985-2000 with the last position as Commissioner. Subsequently active as Director at PT Bank Dagang Nasional Indonesia in October 1989-April 1998 and also as Commissioner of PT DBS Securities in 1991-1999.

Joined PT Equity Securities Indonesia as President Director in 2000-2006, and is still active as President Commissioner. Since 2012, he has served as President Director of PT Khotai Makmur Insan Abadi, then since June 2016 he has served as Commissioner. In 2014-2016, he served as President Director of PT Indexim Coalindo, continued as Commissioner in 2016 until now. Served as President Director of PT Bukit Baiduri Energi in 2014-2016, and as Commissioner in 2016-2018. Served as Commissioner at PT KMI Wire and Cable Tbk since May 2018 to 2019.

Has a license from Bapepam and LK as a Broker-Dealer Representative, Underwriter Representative and Investment Manager Representative. He received a Bachelor of Economics degree in 1982 from Atma Jaya Catholic University, Jakarta, and obtained a Master of Business Administration degree from Armstrong University, Berkeley, California, United States, in 1985.



SYAHRUL EFFENDI
WAKIL PRESIDEN DIREKTUR
VICE PRESIDENT DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan, serta menjabat sebagai Presiden Komisaris PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 - 2019.

Sejak tahun 2011-2017 menjabat sebagai Deputi Gubernur Provinsi DKI Jakarta Bidang Pengendalian Kependudukan dan Permukiman. Sebelumnya aktif di Pemprov DKI Jakarta dengan berbagai jabatan, antara lain sebagai Walikota Jakarta Selatan pada tahun 2006-2011, dengan meraih beberapa penghargaan antara lain Manggala Karya Kencana (2011), Indonesia Green Awards (2011), Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Sasta 30 Tahun (2010), Piala Adipura (periode 2005 sampai dengan 2010, Tanda Kehormatan Seroja Nugraha (3 besar lulusan terbaik) dari Lemhanas RI (2008), serta berbagai penghargaan lainnya. Aktif di berbagai organisasi sosial antara lain sebagai Dewan Penasehat PMI Jakarta Selatan (2006-2011), Dewan Penasehat Pramuka Jakarta Selatan (2007-2011), Pengurus IKA-Lemhannas Bidang Pengabdian Masyarakat (2010-2015) dan pada saat ini menjabat sebagai Ketua Alumni Diklapim II (sejak 2003), Ketua Umum Komite Sepeda Indonesia (sejak 2008) dan Wakil Ketua Alumni Lemhannas PPRA 42 (sejak 2009).

Mendapatkan gelar Sarjana Hukum dari Universitas Jayabaya pada tahun 1984, gelar Master Ekonomi Manajemen dari STIE IPWI pada tahun 1996 dan gelar Doktor Jurusan Ekonomi Bisnis dari Universitas Brawijaya pada tahun 2013.

An Indonesian citizen, he has served as Vice President Director of the Company since June 8, 2018 to date. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries. He has served as President Commissioner of PT KMI Wire and Cable Tbk since May 2018 to 2019.

From 2011-2017 he served as Deputy Governor of the DKI Jakarta Province for Population and Settlement Control. Previously he was active in the DKI Jakarta Provincial Government with various positions, including as the South Jakarta Mayor in 2006-2011, with several awards including Manggala Karya Kencana (2011), Indonesia Green Awards (2011), Satyalancana Honors for 30 Years (2010), Adipura Cup (2005 to 2010 period, Honorary Seroja Nugraha (the top 3 best graduates) from the Indonesian National Defense Institute (2008), as well as various other awards. Active in various social organizations, including as PMI South Jakarta Advisory Board (2006- 2011), South Jakarta Scout Advisory Board (2007-2011), Management of IKA-Lemhannas Community Service Division (2010-2015) and currently serves as Chairperson of Diklapim II Alumni (since 2003), General Chair of the Indonesian Bicycle Committee (since 2008) and Deputy Chairperson of PPRA 42 Lemhannas Alumni (since 2009).

He received a Bachelor of Laws degree from Jayabaya University in 1984, a Master of Economics in Management from STIE IPWI in 1996 and a Doctorate degree in Business Economics from Universitas Brawijaya in 2013.



MARISA KOLONAS
DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak 13 Agustus 2020. Menjabat juga sebagai anggota Direksi di beberapa anak perusahaan. Sebelumnya aktif di PT Gajah Tunggal Tbk sebagai Executive Vice President untuk divisi SBR dan procurement dari sejak tahun 2003 hingga saat ini, sebagai anggota Direksi/Dewan Komisaris di PT Satya Mulia Gema Gemilang, PT Filamindo Sakti, dan PT Prima Sentra Megah masing-masing sejak tahun 2006, 2010, 2016 hingga saat ini.

Memulai kariernya pada tahun 1980 sebagai Senior Manager Procurement di PT Gajah Tunggal Tbk selama sembilan tahun, dilanjutkan sebagai General Manager di PT IRC Inoac Indonesia pada tahun 1993 - 1995. Kemudian pada tahun 1995 - 1996 menjabat sebagai General Manager di PT Bando Indonesia, dan sebagai General Manager di PT Panen Boga Lestari pada tahun 1997 - 2002.

Memperoleh gelar Diploma Bisnis Manajemen dari National University of Singapore pada tahun 1994 dan Diploma Ekonomi dan Studi Bisnis dari Tsinghua University Peking pada tahun 2009.

An Indonesian citizen, served as Director of the Company since August 13, 2020. He also serves as a member of the Board of Directors in several subsidiaries. Previously active at PT Gajah Tunggal Tbk as Executive Vice President for the SBR and procurement division from 2003 to the present, as a member of the Board of Directors/Board of Commissioners at PT Satya Mulia Gema Gemilang, PT Filamindo Sakti, and PT Prima Sentra Megah each from 2006, 2010, 2016 until now.

Started his career in 1980 as Senior Procurement Manager at PT Gajah Tunggal Tbk for nine years, continued as General Manager at PT IRC Inoac Indonesia in 1993 - 1995. Then in 1995 - 1996 served as General Manager at PT Bando Indonesia, and as General Manager at PT Panen Boga Lestari in 1997 - 2002.

Obtained a Diploma in Business Management from the National University of Singapore in 1994 and a Diploma in Economics and Business Studies from Tsinghua University Peking in 2009.



NJUDARSONO YUSETIJO
DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tanggal 30 Juni 2004, dimana pada tahun 2006-2014 diangkat sebagai Direktur tidak terafiliasi Perusahaan. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan.

Memulai kariernya di PT Ometraco Wisma Perkasa, Surabaya, pada tahun 1989, dan meninggalkan perusahaan tersebut dengan jabatan sebagai Manajer Proyek pada tahun 1994. Selanjutnya aktif sebagai Project Manager di PT Griyamas Muktisejahtera, Surabaya (1995 -1996), dilanjutkan di PT Mahadhika Girindra sebagai Project Manager (1996 - 1998), aktif di PT Bali Turtle Island Development sebagai Direktur (2005-2016), sebagai Komisaris (2016-2018) dan sebagai Direktur sejak 2018 hingga saat ini. Aktif juga sebagai Direktur di PT Panen Lestari Basuki sejak 2005 hingga sekarang. Memperoleh gelar Insinyur Teknik Sipil dari Universitas Kristen Petra, Surabaya, pada tahun 1989.

An Indonesian citizen, serving as Director of the Company since June 30, 2004. Where as 2006-2014 he was appointed as a non-affiliated Director of the Company. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries.

Started his career at PT Ometraco Wisma Perkasa, Surabaya, in 1989, and left the company with a position as Project Manager in 1994. He was then active as a Project Manager at PT Griyamas Muktisejahtera, Surabaya (1995 -1996), continued at PT Mahadhika Girindra as Project Manager (1996 - 1998), served at PT Bali Turtle Island Development as Director (2005-2016), as Commissioner (2016-2018) and as Director since 2018 to date. He is also active as Director at PT Panen Lestari Basuki since 2005 until now He holds a Civil Engineering degree from Petra Christian University, Surabaya, in 1989.



AGUS GOZALI
DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini, dan menjabat juga sebagai Komisaris dan Direktur di beberapa anak perusahaan.

Sebelumnya berkarir di berbagai perusahaan, antara lain sebagai Presiden Komisaris di PT MAP Boga Adiperkasa Tbk pada tahun 2017-2018, Komisaris di PT Mitra Adi Perkasa Tbk pada tahun 2014-2017, di PT Panen Lestari Internusa, sebagai Presiden Direktur pada tahun 2013-2017, sebagai Direktur Operasional dan Pengembangan Bisnis pada tahun 2010-2013, serta General Manager Operasional dan Pengembangan Bisnis pada tahun 2008-2010.

Mengawali karirnya sebagai seorang entrepreneur di berbagai bidang usaha. Memperoleh gelar Bachelor of Science untuk Hotel Administration dari University of Nevada, Las Vegas, Amerika Serikat, pada tahun 1997.

An Indonesian citizen, served as Director of the Company since June 8, 2018 to date, and he also serves as a Commissioner and Director in several subsidiaries.

Previously worked in various companies, including as President Commissioner at PT MAP Boga Adiperkasa Tbk in 2017-2018, Commissioner at PT Mitra Adi Perkasa Tbk in 2014-2017, at PT Panen Lestari Internusa, as President Director in 2013-2017, as Director of Operations and Business Development in 2010-2013, as well as General Manager for Operations and Business Development in 2008-2010.

Started his career as an entrepreneur in various business fields. He earned a Bachelor of Science in Hotel Administration from the University of Nevada, Las Vegas, USA, in 1997.



HARTONO
DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perseroan sejak tanggal 25 Juni 2013 hingga saat ini dan pernah ditunjuk sebagai Direktur Independen sejak tahun 2014 hingga 2019, serta menjabat juga sebagai Direktur dan Komisaris di beberapa anak perusahaan.

Memulai kariernya pada tahun 1991 sebagai Akuntan Proyek di PT Angkasa Interland selama empat tahun, sebelum melanjutkan kariernya sebagai Manajer Akuntansi & Keuangan di Perdana Finance Group. Pada tahun 1999, berkarir di PT Lippo Cikarang Tbk hingga tahun 2012 dengan posisi terakhir sebagai Associate Director sebelum bergabung kembali di Perusahaan sebagai General Manager untuk Divisi Keuangan & Akuntansi.

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di bidang Akuntansi dari Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto pada tahun 1991.

An Indonesian citizen, serving as Director of the Company since June 25, 2013 to date and appointed as Independent Director since June 26, 2014 to 2019 and also serves as Director and Commissioner in several subsidiaries owned by the Company.

He began his career in 1991 as a Project Accountant at PT Angkasa Interland for four years, before continuing his career as Manager of Accounting & Finance at Perdana Finance Group. In 1999, he worked at PT Lippo Cikarang Tbk until 2012 with his last position as an Associate Director before rejoining the Company as General Manager for the Finance & Accounting Division.

He earned a Bachelor of Economics degree in Accounting from Jenderal Soedirman University, Purwokerto in 1991.



CHANDRAJA HARITA
DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Direktur Perusahaan kembali pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, dimana sebelumnya menjabat sebagai Direktur Perusahaan pada periode 2012 hingga 2018. Menjabat sebagai Komisaris dan Direktur di beberapa anak perusahaan. Aktif juga sebagai Direktur di PT Panen Lestrai Basuki sejak Desember 2019 hingga saat ini dan sebagai Direktur di PT Kebon Melati Mas sejak Juli 2020 hingga saat ini.

Mengawali kariernya pada tahun 1992 sebagai Asisten Manajer Konstruksi di PT Putra Satria Prima (Sinar Mas Group). Pada tahun 1994 hingga 2001, aktif sebagai Manajer Proyek di PT Angkasa Interland, sebelum aktif di CMR Consultants (Australia) Pty. Ltd sebagai Konsultan Senior dan Manajer Proyek hingga tahun 2002. Kemudian pada tahun 2003 sampai 2005, ditunjuk sebagai GM Konstruksi di PT Mandiri Eka Abadi (Agung Podomoro Group) dan menjabat sebagai GM di Thinc Projects (Australia) Pty Ltd hingga 2006. Selanjutnya, menjabat sebagai GM di PT Indonesia Prima Property Tbk, hingga tahun 2008, dan sebagai Direktur Proyek/ Teknik PT Sinar Menara Deli hingga 2009 serta Kepala Divisi Properti PT Supra Uniland Utama (RGM Group) hingga tahun 2011.

Memperoleh gelar Insinyur Teknik Sipil dari Universitas Katholik Parahyangan, Bandung pada tahun 1991, Master of Management Information System dari Universitas Bina Nusantara dan gelar Master of Accounting dari Curtin University of Technology, Perth, Australia pada tahun 2000, serta Master of Real Estate dari The University of New South Wales, Sydney, Australia pada tahun 2002. Beliau merupakan anggota Himpunan Ahli Konstruksi Indonesia, Persatuan Insinyur Indonesia, Insinyur Profesional Indonesia, dan Ikatan Ahli Manajemen Proyek Indonesia.

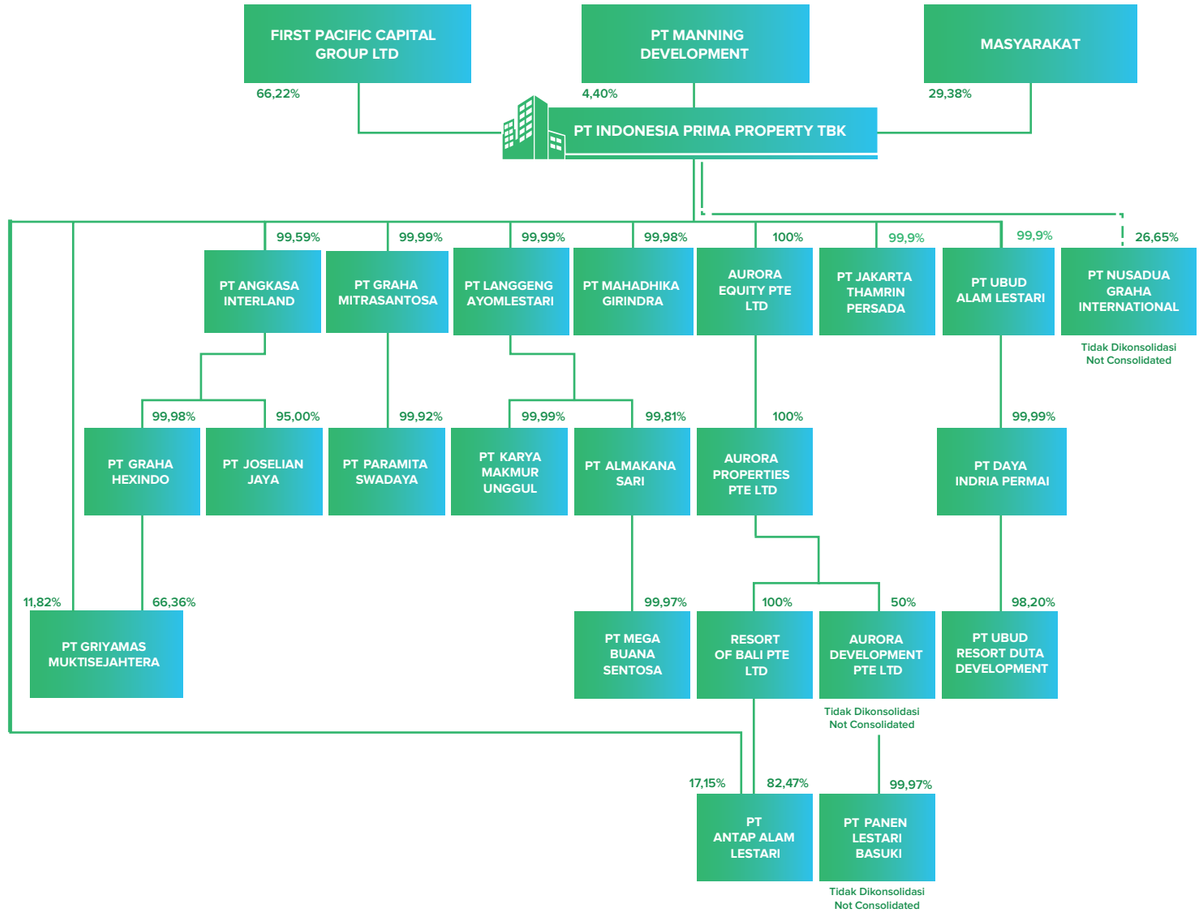
An Indonesian citizen, reappointed as Director of the Company on June 24, 2019 to date. Previously, he served as Director of the Company from 2012 to 2018, and he also serves as a Commissioner and Director in several subsidiaries. He is also active as Director at PT Panen Lesrai Basuki since December 2019 until now and as Director at PT Kebon Melati Mas since July 2020 until now.

He started his career in 1992 as Assistant Construction Manager at PT Putra Satria Prima (Sinar Mas Group). From 1994 to 2001, he worked as Project Manager at PT Angkasa Interland, before being active in CMR Consultants (Australia) Pty. Ltd. as Senior Consultant and Project Manager until 2002. Then in 2003 to 2005, he was appointed GM Construction at PT Mandiri Eka Abadi (Agung Podomoro Group) and served as GM at Thinc Projects (Australia) Pty Ltd until 2006. Subsequently, as GM of PT Indonesia Prima Property Tbk until 2008, and as Director of Project / Engineering PT Sinar Menara Deli until 2009 and Head of Property Division of PT Supra Uniland Utama (RGM Group) until 2011.

He obtained his degree in Civil Engineering from Parahyangan Catholic University, Bandung in 1991, Master of Management Information System from Bina Nusantara University and Master of Accounting from Curtin University of Technology, Perth, Australia in 2000, and Master of Real Estate from The University of New South Wales, Sydney, Australia in 2002. He is a member of the Indonesian Construction Experts Association, Indonesian Engineers Association, Indonesian Professional Engineers, and Indonesian Project Management Experts Association.

STRUKTUR PERUSAHAAN
COMPANY'S STRUCTURE

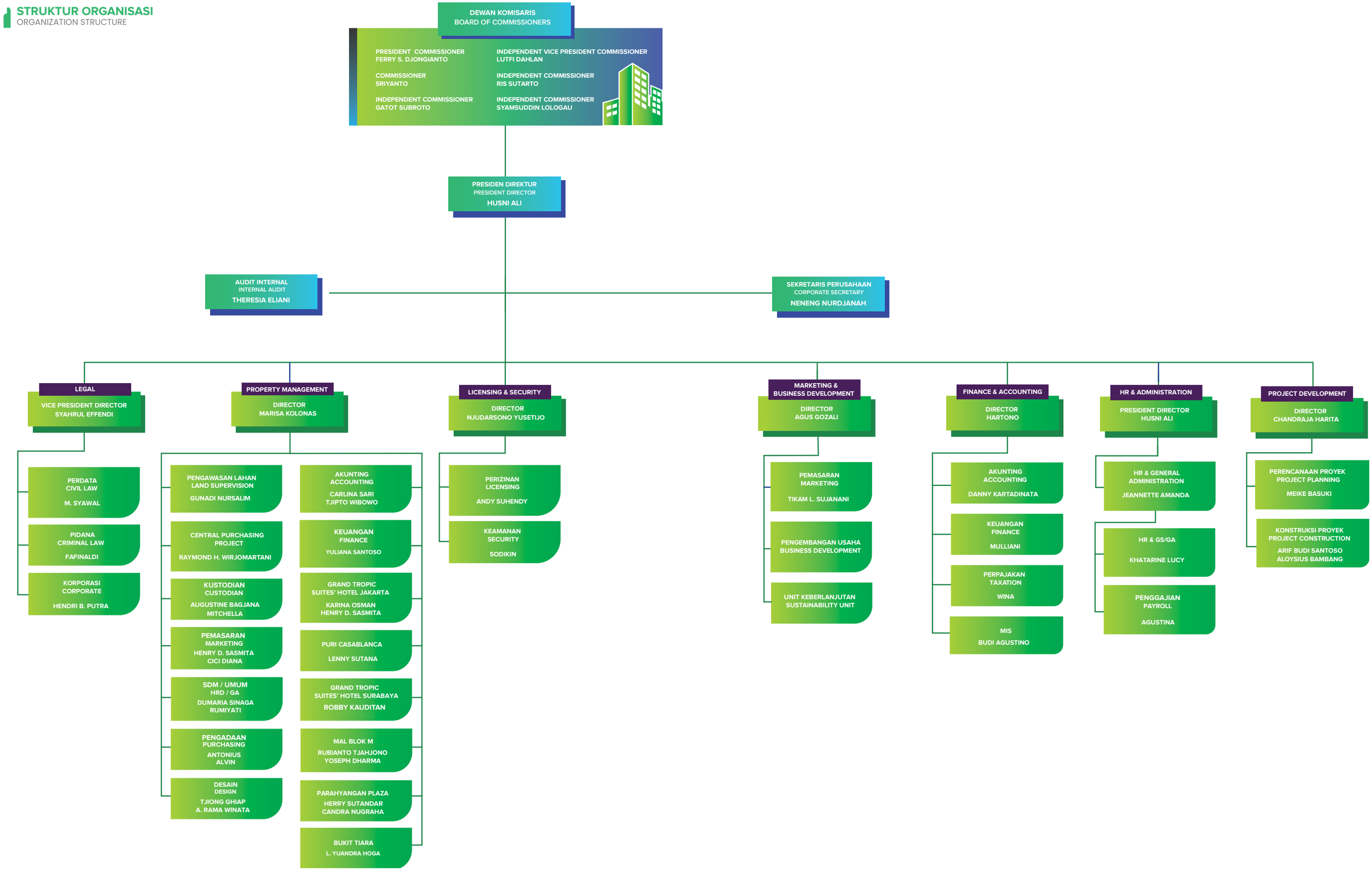
Per Desember 2023
Per Desember 2023



Catatan:
Pemilik manfaat akhir (ultimate beneficial owner) dari Perseroan berdasarkan Pasal 4 ayat (1) huruf e., f. dan g. Perpres No. 13/2018 adalah Bpk. Tan Enk Ee dan Ibu Michelle Liem Mei Fung.

Notes.
The ultimate beneficial owner of the Company based on Article 4 paragraph (1) letter e., f. and g. Presidential Decree No. 13/2018 is Mr. Tan Enk Ee and Mrs. Michelle Liem Mei Fung.

STRUKTUR ORGANISASI
ORGANIZATION STRUCTURE



DAFTAR ENTITAS ANAK PERUSAHAAN
LIST OF SUBSIDIARIES

Entitas Anak Perusahaan Subsidiaries	Alamat Address	Jenis Usaha Nature of Business	Kepemilikan Langsung Direct Ownership	Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Ownership
PT Angkasa Interland	Jl Puri Casablanca No. 1 Menteng Dalam, Tebet, Jakarta Selatan Indonesia	Penyewaan & Penjualan Apartemen Apartment Leasing & Sales	99,59%	0,41%
PT Graha Hexindo	Jl Letjen S Parman Kav. 3 Slipi, Jakarta Barat Indonesia	Perhotelan Hospitality	-	100%
PT Griyamas Muktisejahtera	Jl. Ngagel No. 173-175 Surabaya, Jawa Timur Indonesia	Perhotelan Hospitality	11,82%	66,36%
PT Joselian Jaya	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Holding	-	100%
PT Graha Mitrasantosa	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Perumahan, Landbank Housing, Landbank	99,99%	0,01%
PT Paramita Swadaya	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Landbank	-	100%
PT Langgeng Ayomlestari	Mal Blok M Jl. Sultan Hasanuddin Kebayoran, Jakarta Selatan ndonesia	Penyewaan Ruang Pertokoan (mal) Shopping Mall Space Leasing	99,998%	0,002%
PT Almakana Sari	Parahyangan Plaza Jl. Dalem Kaum 54, Bandung Indonesia	Penyewaan Ruang Pertokoan (mal) Shopping Mall Space Leasing	-	100%
PT Mega Buana Sentosa	Wisma Hayam Wuruk lt.5 Jl. Hayam Wuruk No.8 Gambir, Jakarta Pusat Indonesia	Pengelolaan Properti Property Management	-	100%
PT Karya Makmur Unggul	Mal Blok M Lt. B No. B2 Jl. Sultan Hasanuddin Kebayoran, Jakarta Selatan Indonesia	Landbank	-	100%
PT Mahadhika Girindra	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Landbank	99,98%	0,02%
Aurora Equity Pte Ltd	9 Oxley Rise, #02-01 The Oxley, Singapore	Holding	100%	-
Aurora Properties Pte Ltd	9 Oxley Rise, #02-01 The Oxley, Singapore	Holding	-	100%
Resort of Bali Pte Ltd	9 Oxley Rise, #02-01 The Oxley, Singapore	Holding	-	100%
PT Antap Alam Lestari	Jl. Danau Tamblingan No. 41 Denpasar, Bali Indonesia	Landbank	-	100%
PT Jakarta Thamrin Persada	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Holding	99,00%	1,00%
PT Ubud Alam Lestari	Capital Place Lt.5 Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan Indonesia	Holding	99,99%	0,01%
PT Daya Indria Permai	Graha Ganesha Lt.5 Jl. Hayam Wuruk No. 28 Jakarta Pusat Indonesia	Properti Property	-	100%
PT Ubud Resort Duta Development	Jl. Bypass Ngurah Rai Simpang Serangan No.1 Denpasar, Bali Indonesia	Landbank	-	98,20%

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI
MEMBERSHIP IN ASSOCIATIONS

No.	Asosiasi Associations	Anggota Member
1.	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	PT Indonesia Prima Property Tbk
2.	Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia	PT Griyamas Muktisejahtera
3.	Persatuan Perusahaan Realestat Indonesia (REI)	PT Angkasa Interland
4.	Asosiasi Pengelola Pusat Belanja Indonesia (APPBI)	PT Almakana Sari

PERUBAHAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN
SIGNIFICANT CHANGES OF THE COMPANY

Sepanjang tahun 2023 tidak tercatat adanya perubahan Perusahaan yang bersifat signifikan.

Throughout 2023 there was no significant change.

KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM
CHRONOLOGY OF STOCK LISTING

Pada tanggal 29 Juni 1994, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang Otoritas Jasa Keuangan/OJK) dengan suratnya No. S-1194/PM/1994 untuk melakukan Penawaran Umum Perdana Saham atas 35.000.000 lembar saham Perusahaan kepada masyarakat . Pada tanggal 22 Agustus 1994, saham tersebut telah dicatatkan pada Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia).

On June 29, 1994, the Company obtained an effective statement from the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (now the Financial Services Authority/OJK) with his letter No. S-1194/PM/1994 to conduct an Initial Public Offering of 35,000,000 shares of the Company to the public. On August 22, 1994, the shares were listed on the Jakarta Stock Exchange (now Indonesia Stock Exchange).

Pada tanggal 28 November 1996, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Bapepam (sekarang OJK) dengan suratnya No. S-1937/PM/1996 untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu I sebesar 360.000.000 lembar saham. Saham-saham tersebut dicatatkan pada Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia) pada tanggal 19 Desember 1996.

On November 28, 1996, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam (now OJK) with his letter No. S-1937/PM/1996 to conduct a Limited Public Offering in the context of Capital Increase with Pre-emptive Rights I of 360,000,000 shares. The shares were listed on the Jakarta Stock Exchange (now Indonesia Stock Exchange) on December 19, 1996.

Pada tanggal 30 Juni 2003, berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, pemegang saham menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan disetor Perusahaan sebesar 1.250.000.000 lembar saham melalui pengeluaran saham baru tanpa Hak Memesan Efek terlebih dahulu sesuai dengan Peraturan Bapepam Nomor IX.D.4.

On June 30, 2003, based on the Extraordinary General Meeting of Shareholders, the shareholders approved an increase in the Company's issued and paid-up capital of 1,250,000,000 shares through the issuance of new shares without Pre-emptive Rights in accordance with Bapepam Regulation Number IX.D.4.

Kemudian pada tanggal 15 Desember 2022, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-265/D.04/2022 untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu II kepada pemegang saham sebanyak 1.200.211.000 lembar saham, yang telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 16 Januari 2023.

Then on December 15, 2022, the Company obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-265/D.04/2022 to conduct a Limited Public Offering in the context of Capital Increase with Pre-emptive Rights II to shareholders of 1,200,211,000 shares, which was listed on the Indonesia Stock Exchange on January 16, 2023.

Saham Perusahaan per tanggal 31 Desember 2022 yang tercatat pada Bursa Efek Indonesia adalah sebanyak 1.745.070.267 lembar saham dan per tanggal 16 Januari 2023 adalah sebanyak 2.945.211.000 lembar saham.

The Company's shares as of December 31, 2023 listed on the Indonesia Stock Exchange are 2,945,211,000 shares.



LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL
CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS

Biro Administrasi Efek / Share Registrar Agency
PT Datindo Entrycom
Jl. Hayam Wuruk No. 28
Jakarta 10120
Telp : (021) 350 8077
Fax : (021) 350 8078

Untuk tahun buku 2023, jumlah honorarium yang diberikan kepada PT Datindo Entrycom adalah sebesar Rp50.000.000.

For the fiscal year 2023, the honorarium given to PT Datindo Entrycom was amounting to Rp 50,000,000.

Akuntan Publik / Public Accountant
KAP Imelda & Rekan
The Plaza Office Tower 32th Floor
Jl. MH Thamrin Kav 28 - 30
Jakarta 10350
Telp : (021) 2992 3100
Fax : (021) 2992 8200

Jumlah total honorarium yang diberikan kepada KAP Imelda & Rekan dan Jaringan Deloitte, untuk audit Perusahaan beserta Anak Perusahaan tahun buku 2023, adalah sebesar Rp1.550.000.000. Tidak ada jasa non-audit yang diberikan selama 2023.

The total honorarium given to Public Accountant Imelda & Rekan and Deloitte Network, for audit service of the Company and its Subsidiaries for the fiscal year 2023, was amounting to Rp1,550,000,000. No non-audit services were provided during 2023.

Akuntan Publik / Public Accountant
KAP Bambang Sudaryono & Rekan
Jl. Wisma Jaya No. 2 Rawamangun
Pulogadung - Jakarta Timur 13220
Telp : (021) 4700635
Fax : (021) 4700635

Jumlah total honorarium yang diberikan kepada KAP Bambang Sudaryono & Rekan, untuk audit Perusahaan beserta Anak Perusahaan tahun buku 2023, adalah sebesar Rp209.500.000.

The total honorarium given to Public Accountant Bambang Sudaryono & Partners, for audit service of the Company and its Subsidiaries for the fiscal year 2023, was amounting to Rp209,500,000.

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM
SHAREHOLDERS COMPOSITION

Komposisi Pemegang Saham Perusahaan per tanggal 31 Desember 2023
Composition of Company Shareholders as of December 31, 2023

Keterangan / Information	Jumlah Saham / Shares Amount	Jumlah Nilai Nominal / Shares Amount	%
Modal Dasar / Authorized Capital			
Saham Seri A dengan Nilai Nominal Rp. 1.000,- per saham / Series A Shares amounting to Rp 1.000,- per share	495.000.000	495.000.000.000	-
Saham Seri B dengan Nilai Nominal Rp. 200,- per saham / Series B Shares amounting to Rp 200,- per share	7.025.000.000	1.405.000.000.000	-
Jumlah Modal Dasar / Total Authorized Capital	7.520.000.000	1.900.000.000.000	-
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh / Subscribed and Paid-Up Capital			
1. First Pacific Capital Group Limited			
Saham Seri A / A Series Share	192.132.672	192.132.672.000	6,524
Saham Seri B / B Series Share	1.103.390.300	220.678.060.000	37,464
Jumlah / Total	1.295.522.972	412.810.732.000	43,987
2. PT Manning Development			
Saham Seri A / A Series Share	0	0	
Saham Seri B / B Series Share	1.135.400.019	227.080.003.800	38,551
Jumlah / Total	1.135.400.019	227.080.003.800	38,551
3. Pemegang Saham Lainnya dengan kepemilikan kurang dari 5% / Other Shareholders with less than 5% ownership			
Saham Seri A / A Series Share	302.867.328	302.867.328.000	10,238
Saham Seri B / B Series Share	211.420.681	42.284.136.200	7,178
Jumlah / Total	514.288.009	345.151.464.200	17,462
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh / Subscribed and Paid-Up Capita			
Saham Seri A / A Series Share	495.000.000	495.000.000.000	16,807
Saham Seri B / B Series Share	2.450.211.000	490.042.200.000	83,193
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh / Subscribed and Paid-Up Capital	2.495.211.000	985.042.200.000	100,000
Saham dalam Portepel / Shares in Portepel			
Saham Seri A / A Series Share	-	-	-
Saham Seri B / B Series Share	4.574.789.000	914.957.800.000	-
Jumlah Saham dalam Portepel / Total Shares in Portepel	4.574.789.000	914.957.800.000	-

4 PENJELASAN DIREKSI

The Board of Director's Remark



PENJELASAN DIREKSI
BIOARD OF DIRECTOR'S REMARK



HUSNI ALI
PRESIDEN DIREKTUR
PRESIDENT DIRECTOR

Yang kami hormati, para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Memasuki tahun 2023, Indonesia sudah berhasil pulih dari efek pandemi dan telah berhasil menunjukan kinerja keuangan yang stabil. Indikator utama laju pertumbuhan ekonomi nasional tercatat solid, ditengah tantangan global, mulai dari krisis geopolitik, tekanan inflasi, dan fluktuasi harga komoditas.

Dalam konteks keberlanjutan, Indonesia tetap teguh dalam memegang komitmen terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Pada tahun 2023, sukses diselenggarakannya KTT Tinggi ASEAN ke-23 di Jakarta telah menguatkan kembali dedikasi kolektif negara-negara ASEAN terhadap pembangunan berkelanjutan. Hal tersebut tentunya melanjutkan semangat yang dihasilkan pada Konferensi G20 yang sukses dilaksanakan di Bali pada tahun sebelumnya.

Komitmen nasional terhadap SDGs telah menunjukkan kemajuan yang konkret, seperti yang terlihat dalam peningkatan peringkat Indonesia dalam Indeks Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Naik dari peringkat 82 pada tahun 2022 menjadi peringkat 75 pada tahun 2023, melampaui Malaysia. Indonesia berhasil mencapai kemajuan yang signifikan di semua kategori SDGs, terutama dalam pengentasan kemiskinan, aksesibilitas pendidikan, dan keberlanjutan lingkungan.

Tantangan Penerapan Aspek Keberlanjutan
Pasca pandemi, Perusahaan telah memiliki ruang yang lebih untuk menerapkan semangat Keberlanjutan di tengah banyaknya pihak yang masih belum menyadari pentingnya penerapan aspek keberlanjutan dalam kegiatan usaha Perusahaan sehari-hari.

Namun demikian, Perusahaan senantiasa melakukan sosialisasi baik internal maupun eksternal di dalam berbagai kesempatan, untuk selalu menyampaikan pentingnya menjaga keselarasan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Dear Shareholders and Stakeholders,

As 2023 approaches, Indonesia has shown steady financial performance and has effectively recovered from the pandemic's impacts. The indicators have remained resilient despite global issues such as commodity price fluctuations, inflationary pressures, and geopolitical crises.

Concerning sustainability, Indonesia is persistent in its commitment to the Sustainable Development Goals (SDGs). The 23rd ASEAN Summit, successfully hosted in Jakarta in 2023, has demonstrated the member country's shared commitment to sustainable development. This builds upon the momentum generated at the G20 Conference, which was successfully held in Bali the previous year.

The national commitment to SDGs has shown tangible progress, as evidenced by Indonesia's improved ranking in the Sustainable Development Goals Index. Rising from 82nd place in 2022 to 75th place in 2023, surpassing Malaysia. Indonesia has achieved significant progress across all SDG categories, particularly in poverty alleviation, education accessibility, and environmental sustainability.

Challenges in Implementing Sustainability Aspects
In the current post-pandemic situation, the Company has had more room to implement the spirit of Sustainability amidst the many parties who are still unaware of the importance of implementing sustainability aspects in the Company's daily business activities.

However, the Company always conducts internal and external socialization on various occasions, to always convey the importance of maintaining harmony between economic, social, and environmental aspects.

Komitmen dan Capaian Keberlanjutan 2023

Dari aspek ekonomi, selama tahun 2023, pendapatan Perusahaan tercatat sebesar Rp71,4 miliar, yang mengalami penurunan sebesar 19% dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar Rp88,3 miliar. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh adanya penurunan pendapatan pada sektor perhotelan.

Dalam aspek lingkungan, Perusahaan berkomitmen untuk melakukan efesiensi atas konsumsi listrik dan air di kantor pusat, dan di unit komersial, serta mengurangi penggunaan plastik dan kertas untuk mengatasi timbunan sampah dalam jangka panjang. Perusahaan juga telah melaksanakan berbagai kegiatan terkait aspek lingkungan, seperti pemeliharaan ruang hijau, pengelolaan sirkulasi udara di gedung, kerja bakti secara berkala dan pengelolaan tempat pembuangan sampah organik dan anorganik.

Pada tanggal 23 Februari 2023 Novotel Surabaya menyediakan tempat di area pool children sebagai bentuk partisipasi mendukung program kecamatan Wonokromo Surabaya untuk mendukung program pemerintah Surabaya menuju Surabaya Zero Stunting. Acara berupa berenang bersama balita. Pelaksanaan acara dihadiri oleh Walikota Surabaya, Camat Wonokromo dan jajarannya.

Selain itu, Perusahaan juga telah melakukan serangkaian kegiatan sosial dengan tujuan meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar, seperti kegiatan donor darah yang diadakan di Plaza Parahyangan; kunjungan ke Panti Asuhan; kegiatan kurban pada hari raya Idul Adha; kunjungan ke panti wredha; kunjungan ke Yayasan Kasih Anak Kanker Indonesia;

Perusahaan juga secara rutin mengadakan kegiatan pelatihan penanggulangan kebakaran dan gempa bumi untuk senantiasa memastikan kesigapan para departemen terkait di setiap unit.

Strategi Mencapai Target Keberlanjutan

Untuk mencapai target penerapan aspek keberlanjutan, Perusahaan senantiasa memahami pentingnya mempertimbangkan parameter risiko. Oleh karena itu, Perusahaan secara berkala menerapkan proses identifikasi, analisis, mitigasi, evaluasi, pemantauan, dan pelaporan tentang risiko bisnis yang dapat menghambat pencapaian tujuan Perusahaan terkait aspek keberlanjutan. Selain itu, Perusahaan juga terus memantau risiko operasional di bidang sosial dan lingkungan yang berpotensi berdampak negatif terhadap kelangsungan usaha maupun pada lingkungan sekitar.

Sustainability Commitments and Achievements in 2023

From an economic aspect, during 2023, the Company's revenue was recorded at Rp71.4 billion, which experienced a decrease of 19% compared to 2022 of Rp88.3 billion. This decrease was mainly caused by a decrease in income in the hotel sector.

Concerning environment aspects, the Company is committed to enhancing efficiency in electricity and water consumption at the headquarters and commercial units, as well as reducing the usage of plastics and paper to address long-term waste accumulation. The Company has also implemented various environmental initiatives, such as maintaining green spaces, managing air circulation within buildings, conducting periodic clean-up drives, and managing organic and inorganic waste disposal.

On February 23, 2023, Novotel Surabaya facilitated a venue in the children's pool area as their participation in supporting the Wonokromo Surabaya district's program to endorse Surabaya's government initiative towards Surabaya Zero Stunting. The event comprised a swimming session with toddlers. The event was attended by the Mayor of Surabaya, the Wonokromo Subdistrict Head, and their respective officials.

Furthermore, the Company has undertaken a series of social activities aimed at enhancing the quality of life of the surrounding community, such as blood donation at Plaza Parahyangan, visits to orphanages, sacrificial activities during the Eid al-Adha holiday, visits to nursing homes, and visits to the Indonesian Child Cancer Foundation;

The Company also routinely holds fire and earthquake training to ensure the preparation of the related departments in each unit.

Strategy for Achieving Sustainability Targets

In order to achieve the sustainability targets, the Company consistently recognizes the importance of considering risk parameters. Therefore, the Company periodically implements processes for the identification, analysis, mitigation, evaluation, monitoring, and reporting of business risks that may hinder the Company's objectives related to sustainability aspects. Additionally, the Company continuously monitors operational risks in the social and environmental sectors that may have negative impacts on business continuity as well as the surrounding environment.

Prospek 2024

Memasuki tahun 2024, Perusahaan melihat sebagai tahun yang penuh dengan optimisme yang didalamnya terdapat banyak kesempatan untuk memperkuat fundamental bisnis seraya terus mengembangkan program tanggung jawab sosial Perusahaan yang dapat bermanfaat untuk lebih banyak orang dan tentunya berwawasan lingkungan.

Menghadapi faktor eksternal seperti fluktuasi harga komoditas, inflasi, perubahan nilai tukar, daya beli masyarakat, kenaikan biaya energi, dan lainnya, Perusahaan akan selalu menerapkan berbagai strategi preventif untuk mengatasi dampak negatif dari faktor eksternal tersebut.

Apresiasi

Akhir kata, kami menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas kepercayaan dan dukungan yang telah diberikan kepada Perusahaan. Selaras dengan kinerja ekonomi nasional yang konsisten dan solid, tentunya diharapkan dapat menjadi pendorong bagi Perusahaan untuk dapat meningkatkan kinerja khususnya dalam implementasi semangat keberlanjutan.

2024 Prospects

The Company enters 2024 with a sense of optimism and a strong commitment to sustainability. We believe that this year presents numerous opportunities to strengthen our business fundamentals while expanding our social responsibility programs to benefit a wider range of stakeholders and the environment.

The Company recognize that the year ahead will also present challenges, including fluctuating commodity prices, inflation, exchange rate volatility, weakening consumer purchasing power, and rising energy costs. The Company committed to proactively implementing preventive strategies to mitigate the negative impact of these external factors

Apreciation

In conclusion, we extend our utmost gratitude for the trust and support to the Company. Aligned with the consistent and strong national economic performance, The Company is expected to serve as a catalyst for its performance, particularly in the sustainability implementation.

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors



Husni Ali
Presiden Direktur / President Director

5 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan Tata Kelola Berkelanjutan dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Komitmen ini dilandaskan pada keyakinan bahwa keseimbangan antara aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial (ESG) sangat penting untuk mencapai kesuksesan jangka panjang. Perusahaan memahami bahwa tujuan operasionalnya bukan hanya mencapai kinerja keuangan yang optimal, tetapi juga berkontribusi positif terhadap lingkungan dan masyarakat.

Dengan menerapkan Tata Kelola Keberlanjutan, Perusahaan juga berupaya meningkatkan kepercayaan para investor, pelanggan, karyawan, dan masyarakat. Penerapan Tata Kelola Berkelanjutan juga membantu Perusahaan untuk mengelola risiko, meningkatkan efisiensi operasi, seraya menciptakan berbagai peluang baru untuk masa yang akan datang.

Tata Kelola Berkelanjutan merupakan bagian integral dari strategi Perusahaan untuk mencapai masa depan yang berkelanjutan. Dengan komitmen yang kuat dari Direksi dan struktur tata kelola yang efektif, Perusahaan yakin dapat mencapai tujuannya dan memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan masyarakat. Direksi menunjukkan komitmennya dengan menunjuk Direktur Pengembangan Usaha sebagai penanggung jawab pelaksanaan Bisnis Berkelanjutan. Tanggung jawab utama Direktur Pengembangan Usaha meliputi:

- Merumuskan kebijakan dan strategi bisnis berkelanjutan.
- Mengkoordinasikan implementasi praktik berkelanjutan di seluruh divisi.
- Mengelola data dan informasi terkait keberlanjutan.
- Melaporkan kinerja keberlanjutan kepada Direksi.

Untuk memastikan implementasi yang efektif, Perusahaan menerapkan sistem pelaporan kinerja keberlanjutan secara rutin dari setiap unit kepada Penanggung Jawab Penerapan Bisnis Keberlanjutan. Sistem ini memungkinkan koordinasi dan monitoring yang efektif, serta memastikan bahwa semua unit Perusahaan berkontribusi terhadap pencapaian tujuan keberlanjutan.

The Company is committed to implementing Sustainable Governance throughout its operations. This commitment is based on the belief that a balance between economic, environmental, and social (ESG) aspects is essential for long-term success. The Company understands that its operational goals are not only to achieve optimal financial performance but also to contribute positively to the environment and society.

By implementing Sustainable Governance, the Company also strives to enhance the trust of investors, customers, employees, and society. The implementation of Sustainable Governance also helps the Company to manage risks, improve operational efficiency, while creating various new opportunities for the future.

Sustainable Governance is an integral part of the Company's strategy to achieve a sustainable future. With a strong commitment from the Board of Directors and an effective governance structure, the Company is confident that it can achieve its goals and make a positive contribution to the environment and society. The Company's Board of Directors demonstrates its commitment by appointing the Business Development Director as the person responsible for implementing Sustainable Business. The Business Development Director's key responsibilities include:

- Formulating sustainable business policies and strategies.
- Coordinating the implementation of sustainable practices across all divisions.
- Managing sustainability-related data and information.
- Reporting sustainability performance to the Board of Directors.

To ensure effective implementation, the Company has implemented a system for regular sustainability performance reporting from each unit to the Sustainable Business Implementation Manager. This system allows for effective coordination and monitoring, and ensures that all Company units contribute to the achievement of sustainability goals.



Unit Kerja Units	Tugas dan Wewenang Duties and Authorities
Direksi The Board of Directors	1. Bertanggung jawab terhadap perumusan dan implementasi strategi keberlanjutan. Formulate and implement sustainability strategies 2. Melaksanakan dan mengelola program terkait aspek keberlanjutan sesuai dengan program yang telah direncanakan dan disetujui. Implement and manage the Sustainability Aspect Action Program in accordance with the planned and agreed program
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	1. Mengkoordinasikan pelaksanaan strategi keberlanjutan. Coordinate the implementation of sustainability strategies 2. Menyusun Laporan Keberlanjutan untuk disampaikan kepada pihak regulator dan memastikan akses informasi yang mudah bagi para Pemangku Kepentingan. Prepare Sustainability Reports for submission to regulators and ensure easy access to information for stakeholders
Pengembangan Usaha Business Development	1. Pengkajian produk Perusahaan sesuai dengan aspek keberlanjutan. Assessment of Corporate Products in accordance with Sustainablity Aspect. 2. Melakukan kajian atas kegiatan operasional yang lebih berwawasan lingkungan. Conduct studies on more environmentally friendly operational activities
Legal	1. Mengkaji penyusunan kebijakan Perusahaan terkait aspek keberlanjutan. To study the Corporate Guidelines for Sustainability Aspect. 2. Mengkaji integrasi aspek risiko hukum dalam penerapan aspek keberlanjutan. To study the integration of legal risk aspects in implementing Sustainability Aspect.
Akunting & Pajak Accounting & Tax	1. Menyusun laporan terkait pelaksanaan kegiatan terkait program keberlanjutan. Prepare reports on the implementation of sustainability program activities.
SDM HR	1. Melakukan sosialisasi internal terkait program penerapan aspek keberlanjutan. Conduct internal socialization regarding the implementation of sustainability aspects.
Penanggung jawab atas Penerapan Bisnis Keberlanjutan Sustainable Business Implementation Responsible Person	1. Membangun dan menerapkan budaya keberlanjutan di setiap unit usaha Perusahaan guna mendukung keberlanjutan Perusahaan. Build and implement a sustainability culture in each business unit of the Company to support the Company's sustainability. 2. Memantau pelaksanaan aspek keberlanjutan di setiap unit usaha Perusahaan dan melaporkannya secara berkala kepada Direksi yang bertanggung jawab atas aspek keberlanjutan. Monitor the implementation of sustainability aspects in each business unit of the Company and report it periodically to the Directors responsible for sustainability.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT BISNIS BERKELANJUTAN
COMPETENCY DEVELOPMENT RELATED TO SUSTAINABLE BUSINESS

Kemitraan strategis dengan berbagai pihak merupakan kunci utama bagi Perusahaan untuk mencapai tujuan keberlanjutannya. Perusahaan berkomitmen untuk terus memperkuat kerjasama dengan mitra dan meningkatkan implementasi prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh kegiatan bisnisnya. Untuk mencapai tujuan ini, Perusahaan menjalin kemitraan strategis dengan berbagai pihak yang memiliki keahlian di bidang keberlanjutan.

Bentuk kerjasama yang dilakukan Perusahaan dengan mitra terkait yang memiliki keahlian di bidang keberlanjutan meliputi workshop dan pelatihan internal yang bertujuan untuk memberikan informasi terhadap pengetahuan dan pemahaman terkait aspek berkelanjutan kepada seluruh karyawan.

Strategic partnerships with various parties are key for the company to achieve its sustainability goals. The company is committed to continuously strengthening collaboration with partners and enhancing the implementation of sustainability principles in all its business activities. To achieve this goal, the company establishes strategic partnerships with various parties with expertise in sustainability.

The forms of cooperation carried out by the Company with related partners who have expertise in the field of sustainability include internal workshops and training aimed at providing information on knowledge and understanding of sustainable aspects to all employees.

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN
RISK ASSESSMENT ON THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE BUSINESS

Dalam upaya mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko penerapan aspek keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial, Perusahaan telah mengimplementasikan sejumlah langkah, antara lain:
1. Menyusun Pedoman dan Standar Operasional Prosedur (SOP) terkait implementasi aspek keberlanjutan.
2. Meningkatkan kapasitas, kualitas, dan kompetensi karyawan di setiap divisi.
3. Memperkuat fungsi pengendalian internal.

Selain itu, Perusahaan telah menetapkan kebijakan anti korupsi dan anti gratifikasi sesuai dengan persyaratan yang telah ditetapkan. Secara berkala, unit Audit Internal melakukan evaluasi terhadap sistem pengendalian internal Perusahaan. Hasil evaluasi ini dilaporkan kepada Presiden Direktur dan menjadi dasar untuk penilaian dan evaluasi efektivitas proses manajemen risiko yang dijalankan oleh Perusahaan.

In an effort to identify, measure, monitor, and control the risks associated with the implementation of sustainability aspects, including economic, environmental, and social aspects, the Company implemented several steps, including:

1. Developed Guidelines and Standard Operating Procedures (SOPs) related to the implementation of Sustainability Aspects.
2. Enhance the capacity, quality, and competence of employees in each division
3. Strengthened the internal control function.

Additionally, the Company established anti-corruption and anti-gratification policies in accordance with the prescribed requirements. Periodically, the Internal Audit unit conducted evaluations of the Company's internal control system. The results of these evaluations were reported to the President Director and served as the basis for assessing and evaluating the effectiveness of the risk management processes carried out by the Company.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN
RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

Pemangku Kepentingan diartikan Perusahaan sebagai individu atau kelompok yang memiliki kepentingan terkait dengan aktivitas dan tujuan Perusahaan, serta memiliki kemampuan untuk mempengaruhi atau dipengaruhi oleh keberhasilan organisasi. Memiliki hubungan baik dengan Pemangku Kepentingan mempunyai manfaat seperti meningkatkan kepercayaan dan reputasi Perusahaan, meningkatkan akses ke sumber daya, membantu dalam pengambilan keputusan, serta meningkatkan langkah keberlanjutan dan kesuksesan Perusahaan.

Pemangku Kepentingan terdiri dari antara lain tenaga kerja yang berkontribusi pada operasi dan kesuksesan Perusahaan, investor sebagai pemodal untuk mendukung pertumbuhan Perusahaan, pemegang saham yang memiliki hak atas aset dan keuntungan Perusahaan, lembaga pemerintah yang mengawasi dan mengatur kegiatan Perusahaan, pihak yang bekerja sama dengan Perusahaan untuk mencapai tujuan bersama, masyarakat di sekitar lokasi operasi Perusahaan, pelanggan atau tenan yang menggunakan produk atau layanan Perusahaan, serta masyarakat luas yang memiliki kepentingan terhadap aktivitas Perusahaan. Seluruh proses pelibatan Pemangku Kepentingan telah disetujui oleh manajemen.

The Company defines stakeholders as individuals or groups who have interests related to the Company's activities and objectives, and who have the ability to influence or be influenced by the organization's success. Having good relations with stakeholders has benefits such as increasing the Company's trust and reputation, improving access to resources, assisting in decision-making, and enhancing the Company's sustainability and success.

Stakeholders include, but are not limited to, the workforce that contributes to the Company's operations and success, investors as funders to support the Company's growth, shareholders who have rights to the Company's assets and profits, government agencies that oversee and regulate the Company's activities, parties that work with the Company to achieve common goals, the community around the Company's operating locations, customers or tenants who use the Company's products or services, and the general public who have an interest in the Company's activities. The entire stakeholder engagement process has been approved by management.

Berikut adalah metode pendekatan dalam proses pelibatan Pemangku Kepentingan:

The following are the stakeholder engagement approach methods:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Approaches
Karyawan Employees	Briefing, forum peningkatan kinerja, pelatihan/pendidikan karyawan. Briefing, performance improvement forum, employees training/education.
Investor / Pemegang Saham Investor / Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham, Paparan Publik. General Meeting of Shareholders, Public Expose.
Regulator Regulator	Laporan kepatuhan sesuai ketentuan regulator. Compliance report in accordance with the regulations.
Mitra bisnis Business Partners	Kontrak dan perjanjian kerja. Work contracts and agreements.
Komunitas / Asosiasi Community / Asscociation	Pertemuan dan diskusi dengan komunitas/asosiasi Meeting and discussion with communities/asspciation.
Pelanggan / tenan Customer / tenant	Survei Kepuasan Pelanggan. Customer satisfaction survey.
Masyarakat Society	Pelibatan karyawan, Paparan Publik, kunjungan/komunikasi dengan masyarakat dan pelaksanaan program tanggung jawab sosial. Employee engagement, Public Expose, visit/communication with community and implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) programs.

TANTANGAN TERHADAP PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN
CHALLENGES IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE BUSINESS

Salah satu tantangan yang dihadapi oleh Perusahaan dalam penerapan aspek keberlanjutan adalah mengintegrasikan manajemen sumber daya manusia dalam aspek keberlanjutan. Oleh karena itu, fokus utama Perusahaan adalah pada internalisasi aspek keberlanjutan melalui peningkatan pemahaman dan kesadaran akan pentingnya aspek keberlanjutan bagi semua karyawan. Perusahaan secara aktif melibatkan karyawan dalam berbagai program pelatihan terkait aspek keberlanjutan. Dengan menyesuaikan strategi operasional yang tepat, Perusahaan selalu berupaya mempertahankan komitmen terhadap keunggulan sambil menjaga keseimbangan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

One of the challenges faced by the Company in implementing sustainability aspects is integrating human resource management into sustainability aspects. Therefore, the Company's main focus is on internalizing sustainability aspects by increasing understanding and awareness of the importance of sustainability aspects for all employees. The Company actively involves employees in various training programs related to sustainability aspects. By adjusting the right operational strategies, the Company always strives to maintain its commitment to excellence while maintaining a balance between economic, social, and environmental aspects.



6 KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance



KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN
BUILDING A SUSTAINABILITY CULTURE

Komitmen terhadap keberlanjutan merupakan bagian integral dari budaya Perusahaan, yang tidak hanya dijunjung tinggi, tetapi juga ditanamkan sejak awal dalam proses perekrutan karyawan. Nilai-nilai ini terus diperkuat melalui berbagai program pelatihan dan sosialisasi yang dirancang khusus untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman karyawan tentang pentingnya keberlanjutan.

Budaya keberlanjutan ini diwujudkan dalam berbagai aspek operasional Perusahaan, termasuk komitmen terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang optimal dengan target zero fatality. Hal ini diwujudkan melalui berbagai program pencegahan kecelakaan, seperti pelatihan K3, inspeksi keselamatan kerja, dan penyediaan alat pelindung diri yang memadai. Budaya keberlanjutan ini menjadi fondasi bagi keberhasilan Perusahaan dalam jangka panjang. Dengan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan, Perusahaan dapat meningkatkan kinerja operasional, meningkatkan reputasi Perusahaan, serta mempertahankan karyawan terbaik.

Commitment to sustainability is an integral part of the Company culture, which is not only highly esteemed but also instilled from the outset in the employee recruitment process. These values are continually reinforced through various training programs and socialization efforts specifically designed to enhance employees' awareness and understanding of the importance of sustainability.

This sustainability culture is manifested in various aspects of the Company's operations, including a commitment to optimal Occupational Health and Safety (K3) with a zero fatality target. This is realized through various accident prevention programs, such as K3 training, occupational safety inspections, and the provision of adequate personal protective equipment. This sustainability culture is the foundation for the Company's long-term success. By applying sustainability principles, the Company can improve operational performance, enhance the Company's reputation, and retain the best employees.

KINERJA EKONOMI
ECONOMICAL PERFORMANCE

Pendapatan
Pendapatan di tahun 2023 tercatat sebesar Rp71.4 miliar, yang mengalami penurunan sebesar 19% dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar Rp88.3 miliar. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh adanya penurunan pendapatan pada sektor perhotelan.

Beban Pokok Penjualan dan Beban Langsung
Beban Pokok Penjualan dan Beban Langsung pada tahun 2022 tercatat sebesar Rp50,3 miliar, mengalami penurunan di tahun 2023 sebesar 5% menjadi sebesar Rp47,7 miliar. Penurunan ini mengikuti menurunnya pendapatan.

Beban Operasional dan Pendapatan (Beban) Lain-lain
Beban Operasional tahun 2023 yang terdiri dari Beban Umum dan Administrasi, Penjualan, Keuangan, dan Pajak Final mengalami kenaikan sebesar 6,75% dibandingkan tahun 2022. Adapun kenaikan terutama berasal dari beban umum dan administrasi.

Laba (Rugi) Komprehensif
Perusahaan mencatatkan penurunan Rugi Komprehensif sebesar 31% di tahun 2023 menjadi Rp158,9 miliar, dimana pada tahun 2022 Rugi Komprehensif tercatat Rp229,1 miliar. Hal ini terutama disebabkan oleh menurunnya bagian laba rugi entitas asosiasi dan ventura bersama.

Revenue
Revenue in 2023 was recorded at Rp71.4 billion, a decrease of 19% compared to Rp88.3 billion in 2022. This decline was primarily attributed to a decrease in revenue from the hotel sector.

Cost of Goods Sold and Direct Expenses
Cost of Goods Sold and Direct Costs in 2022 was recorded at Rp50.3 billion, a decrease of 5% in 2023 which reached Rp47.7 billion. This decrease followed the decrease in revenues.

Operating Expenses and Other Income (Expenses)
Operating Expenses in 2023, consisting of General and Administrative Expenses, Sales, Finance, and Final Tax, increased by 6.75% compared to 2022. The increase mainly came from general and administrative expenses.

Comprehensive Profit (Loss)
The Company recorded a 31% decrease in Comprehensive Loss in 2023 to Rp158.9 billion, compared to Rp229.1 billion in 2022. This was primarily due to a decrease in the share of profit or loss from associates and joint ventures.



KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Kinerja Lingkungan / Environmental Performance Keterangan / Description	2023	2022	2021
Penggunaan Listrik (Rp-juta) / Electricity Usage (Rp - million)	10.431.128.471	9.251.061.442	8.299.921.937
Penggunaan Air (Rp-juta) / Water Usage (Rp - million)	1.331.877.691	1.272.452.116	1.205.464.051
Jumlah Penggunaan BBM (Rp-juta) / Fuel Usage (Rp - million)	273.204.120	475.996.333	576.785.580

Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan dengan mengedepankan aspek lingkungan. Upaya ini dilakukan dengan menerapkan berbagai program dan kebijakan yang berfokus pada:
1. Pengelolaan ruang terbuka hijau dan kualitas udara.
   - Pemeliharaan ruang terbuka hijau secara berkala untuk menciptakan lingkungan yang asri dan nyaman.
   - Pengaturan sistem ventilasi udara di dalam gedung untuk memastikan kualitas udara yang baik bagi karyawan dan pengunjung.
2. Pengelolaan sampah yang efektif dan efisien.
   - Penerapan sistem pemilahan dan pembuangan sampah yang terstruktur untuk meminimalkan sampah yang dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).
   - Bekerja sama dengan pihak ketiga untuk memastikan pengelolaan sampah yang bertanggung jawab.
3. Efisiensi penggunaan energi dan sumber daya.
   - Memaksimalkan efisiensi penggunaan bahan bakar dalam kegiatan operasional.
   - Kajian penghematan energi listrik dilakukan dengan menggunakan lampu LED, memasang sensor lampu, dan menerapkan kebijakan hemat energi.
   - Kontrol konsumsi air dan tisu dengan memasang sensor air dan mengedukasi karyawan tentang penggunaan air yang bijak.
   - Peningkatan efisiensi penggunaan mesin chiller untuk menjaga temperatur ruangan yang optimal.
   - Mengurangi penggunaan kertas dengan mengoptimalkan sistem digitalisasi dokumen dan mendorong penggunaan e-mail.

Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan praktik-praktik keberlanjutan yang optimal dalam seluruh aspek operasionalnya. Dalam upaya ini, Perusahaan selalu terbuka terhadap aduan dan pengamatan dari berbagai pihak terkait masalah lingkungan. Umpan balik ini menjadi masukan berharga bagi Perusahaan untuk terus melakukan perbaikan dan peningkatan berkelanjutan.

Biaya Lingkungan Hidup
Perusahaan memahami bahwa kegiatan operasionalnya memiliki dampak terhadap lingkungan dan masyarakat. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk mengelola kegiatan operasionalnya dengan tanggung jawab dan berkelanjutan. Guna meminimalisir dampak negatif terhadap lingkungan dan memberikan manfaat positif bagi masyarakat, Perusahaan berkomitmen dalam perumusan kajian terkait alokasi biaya lingkungan hidup untuk mendukung keberlanjutan lingkungan.

Konservasi Energi
Perusahaan secara berkelanjutan berkomitmen untuk mendorong efisiensi penggunaan energi dalam seluruh aktivitas usahanya. Hal ini diwujudkan melalui berbagai upaya, seperti sosialisasi program hemat energi yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman karyawan tentang pentingnya efisiensi energi.

Sosialisasi dilakukan melalui berbagai cara, seperti pelatihan dan seminar. Selain itu, Perusahaan juga menerapkan berbagai kebijakan untuk mendorong efisiensi energi seperti pemadaman lampu dan peralatan elektronik saat tidak digunakan.

The Company is committed to conducting sustainable business practices with a focus on environmental aspects. These efforts are carried out by implementing various programs and policies that focus on:
1. Green Space Management and Air Quality
   - Regular maintenance of green spaces to create a lush and comfortable environment.
   - Regulation of air ventilation systems within buildings to ensure good air quality for employees and visitors.
2. Effective and Efficient Waste Management
   - Implementation of structured waste sorting and disposal systems to minimize waste sent to landfills.
   - Collaboration with third parties to ensure responsible waste management.
3. Energy and Resource Use Efficiency
   - Maximize the efficiency of fuel use in operational activities.
   - Studies on electricity energy savings by switching to LED lights, installing light sensors, and implementing energy-saving policies.
   - Control of water and tissue consumption by installing water sensors and educating employees on wise water usage.
   - Improving the efficiency of chiller machine usage to maintain optimal room temperature.
   - Reducing paper usage by implementing document digitalization systems and encouraging email usage.

The Company is committed to implementing optimal sustainability practices in all aspects of its operations. In this effort, the Company is always open to complaints and observations from various stakeholders regarding environmental issues. This feedback serves as valuable input for the Company to continuously improve and sustainably enhance its practices.

Environmental Cost
The Company understands that its operations have an impact on the environment and society. Therefore, the Company is committed to managing its operations in a responsible and sustainable manner. In order to minimize negative impacts on the environment and provide positive benefits to society, the Company is committed to formulating studies related to the allocation of environmental costs to support environmental sustainability.

Energy Conservation
The Company is firmly committed to promoting energy efficiency across all its operations on an ongoing basis. This commitment is manifested through various initiatives, including an energy conservation program aimed at raising employee awareness and understanding of the importance of energy efficiency.

The program is implemented through a variety of channels, such as training and seminars. In addition, the Company has also implemented various policies to encourage energy efficiency, such as turning off lights and electronic equipment when not in use.

Perusahaan juga secara berkala memantau dan mengevaluasi laporan atas konsumsi energi di seluruh unit usaha. Hasil evaluasi digunakan untuk merumuskan strategi dan program yang lebih efektif dalam meningkatkan efisiensi energi.

The Company also regularly monitors and evaluates energy consumption reports across all business units. The evaluation results are used to formulate more effective strategies and programs to improve energy efficiency.

Penggunaan Air

Komitmen terhadap kelestarian lingkungan menjadi landasan bagi Perusahaan dalam mendorong efisiensi penggunaan air. Hal ini diwujudkan melalui implementasi program hemat air yang berfokus pada sosialiasi internal dengan menyampaikan informasi dan edukasi pada karyawan tentang pentingnya hemat air dalam berbagai kesempatan.

Dengan melakukan sosialisasi tersebut diharapkan dapat menurunkan konsumsi air secara signifikan yang berkontribusi pada pengurangan biaya dan pelestarian sumber daya alam serta meningkatkan kesadaran karyawan tentang pentingnya hemat air dan penerapan perilaku ramah lingkungan.

Water Usage

The commitment to environmental sustainability serves as the foundation for the Company in promoting water usage efficiency. This is realized through the implementation of water-saving programs focusing on internal socialization by providing information and education to employees about the importance of water conservation through various print and electronic media.

By implementing these measures, the Company expects to significantly reduce water consumption, contributing to cost savings, natural resource conservation, and raising employee awareness of the importance of water conservation and environmentally friendly practices.

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

Perusahaan menegaskan komitmennya terhadap kesetaraan gender dalam proses rekrutmen, memastikan peluang kerja yang adil tanpa diskriminasi berdasarkan jenis kelamin. Seluruh proses rekrutmen dilaksanakan dengan transparansi, mempertimbangkan kualifikasi, dan kemampuan tiap kandidat sebagai landasan utama. Perusahaan memastikan kepatuhan terhadap prosedur standar keselamatan kerja dengan secara teratur memantau pelaksanaannya di setiap unit usaha. Perusahaan menyediakan peralatan dan perlengkapan teknis yang sesuai dengan standar keselamatan yang berlaku, guna menunjukkan komitmen yang kuat terhadap keselamatan kerja.

The Company reaffirms its commitment to gender equality in the recruitment process, ensuring fair job opportunities without discrimination based on gender. All recruitment processes are carried out transparently, considering the qualifications and abilities of each candidate as the main basis. The Company ensures compliance with occupational safety standards by regularly monitoring the implementation of occupational safety procedures at the workplace. The Company provides equipment and technical supplies that comply with applicable safety standards, demonstrating a strong commitment to occupational safety.

Perusahaan berkomitmen untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui program pelatihan yang berkelanjutan. Program ini dirancang untuk membekali karyawan dengan keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk menghadapi berbagai situasi dan menjaga keselamatan di lingkungan kerja.

The company is committed to enhancing the quality of its human resources through ongoing training programs. These programs are designed to equip employees with the skills and knowledge needed to handle various situations and maintain workplace safety.

Pelatihan yang diadakan meliputi pelatihan penanggulangan kebakaran, penanganan situasi darurat seperti gempa bumi, huru-hara dan ancaman bom, hingga program pelatihan spesifik terkait perawatan peralatan gedung. Metode pelatihan dilakukan oleh tim ahli internal Perusahaan, dengan melibatkan mitra eksternal, serta pelatihan online. Diharapkan dengan adanya pelatihan tersebut dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan hingga meningkatkan retensi karyawan.

Training sessions cover topics such as fire safety, emergency response to earthquakes, riots, and bomb threats, as well as specific training programs related to building equipment maintenance. Training methods are conducted by the company's internal team of experts, in collaboration with external partners, and through online training. It is expected that these training programs will improve employee performance and productivity, ultimately leading to increased employee retention.

Perusahaan berkomitmen untuk membangun dan memelihara sistem manajemen sumber daya manusia yang efektif dan efisien guna mendukung strategi dan tujuan bisnisnya. Hal ini dicapai dengan selalu meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan karyawan, serta menyesuaikan strategi SDM dengan capaian kinerja Perusahaan.

The company is committed to building and maintaining an effective and efficient human resource management system to support its business strategies and objectives. This is achieved by continuously improving employee health and well-being, and aligning HR strategies with the company's performance achievements.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perusahaan berkomitmen untuk menjunjung tinggi prinsip kesetaraan kesempatan kerja bagi seluruh individu, tanpa diskriminasi berdasarkan gender, golongan, suku, atau ras. Hal ini sejalan dengan nilai-nilai inti Perusahaan yang mengedepankan profesionalisme, integritas, dan transparansi.

Equal Employment Opportunity

The company is committed to upholding the principle of equal employment opportunity for all individuals, without discrimination based on gender, social class, ethnicity, or race. This is in line with the company's core values of professionalism, integrity, and transparency.

Proses rekrutmen dilakukan secara terbuka dan objektif dengan berfokus pada kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan untuk setiap posisi. Perusahaan menggunakan berbagai metode penilaian yang objektif dan terstandarisasi dalam proses rekrutmen.

The recruitment process is conducted openly and objectively, focusing on the qualifications and competencies required for each position. The company employs various objective and standardized assessment methods in the recruitment process.

Komitmen Perusahaan terhadap kesetaraan kesempatan kerja tidak hanya terbatas pada proses rekrutmen, namun Perusahaan juga menerapkan kebijakan yang adil dan transparan dalam hal pengembangan karir, promosi, dan penghargaan. Hal ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi seluruh karyawan untuk berkembang dan mencapai potensi terbaik.

The company's commitment to equal employment opportunity extends beyond the recruitment process. The company also implements fair and transparent policies for career development, promotions, and rewards. This aims to create a conducive work environment for all employees to thrive and reach their full potential.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja / Social Aspect Keterangan / Description	2023	2022	2021
Rasio Karyawan Perempuan Female Employees Ratio	23,08%	19,87%	20,43%
Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal Local Workforce Employment	100%	100%	100%

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perusahaan memiliki komitmen kuat untuk menjunjung tinggi praktik ketenagakerjaan yang adil dan berkelanjutan. Hal ini diwujudkan melalui kebijakan yang melarang keras perekrutan pekerja di bawah umur dan penolakan terhadap segala bentuk kerja paksa. Komitmen ini sejalan dengan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia dan mendukung prinsip keberlanjutan.

Perusahaan menyadari bahwa eksploitasi tenaga kerja di bawah umur dan praktik kerja paksa merupakan pelanggaran hak asasi manusia dan dapat berakibat fatal bagi para pekerja. Perusahaan percaya bahwa praktik ketenagakerjaan yang adil dan berkelanjutan merupakan kunci untuk mencapai kesuksesan jangka panjang.

Child Labor and Forced Labor

The Company has a strong commitment to upholding fair and sustainable employment practices. This is manifested through policies that strongly prohibit the recruitment of underage workers and reject all forms of forced labor. This commitment is in line with the prevailing labor regulations in Indonesia and supports sustainability principles.

The Company recognizes that the exploitation of underage labor and practices of forced labor are violations of human rights and can have fatal consequences for workers. The Company believes that fair and sustainable employment practices are key to achieving long-term success.

Upah Minimum Regional

Perusahaan berkomitmen untuk memberikan remunerasi yang kompetitif dan adil kepada karyawannya, dengan mengacu pada ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) Provinsi. Perusahaan menerapkan sistem remunerasi yang berdasarkan kinerja, di mana karyawan dihargai atas kontribusi dan pencapaian mereka. Hal ini memungkinkan karyawan untuk mendapatkan penghasilan yang lebih tinggi dari UMR Provinsi, bahkan untuk golongan terendah. Dalam proses penyesuaian gaji secara berkala, Perusahaan senantiasa mempertimbangkan berbagai faktor, termasuk inflasi, pertumbuhan ekonomi, dan kinerja Perusahaan.

Regional Minimum Wage

The company is committed to providing competitive and fair remuneration to its employees, in accordance with the provisions of the Regional Minimum Wage (UMR) in the province. The company implements a performance-based remuneration system, where employees are rewarded for their contributions and achievements. This allows employees to earn higher than the Provincial Minimum Wage, even for the lowest-paid positions. In the process of periodic salary adjustments, the company always considers various factors, including inflation, economic growth, and company performance.

Keterangan / Description	Upah Minimum Regional Provinsi / Provincial Minimum Wage	Remunerasi karyawan tetap golongan terendah / Remuneration for the lowest level permanent employees	Persentase / Percentage
DKI Jakarta	Rp. 4.901.798	Rp. 4.970.000	101,39%
Bandung, Jawa Barat	Rp. 4.048.462	Rp. 4.048.462	100,00%
Surabaya, Jawa Timur	Rp. 4.525.479	Rp. 4.525.479	100,00%
Gianyar, Bali	Rp. 2.837.680	Rp. 2.875.000	101,31%
Tabanan, Bali	Rp. 2.824.613	Rp. 2.994.700	106,02%

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman

Perusahaan berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja dan fasilitas yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan dan mitra kerja. Hal ini merupakan salah satu pilar utama dalam menjalankan program K3 guna menghindari kejadian berbahaya dan memastikan kelancaran operasional Perusahaan. Perusahaan memahami bahwa keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan aset penting yang perlu dijaga. Dengan memastikan karyawan bekerja dalam lingkungan yang aman dan nyaman, Perusahaan dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja secara keseluruhan.

Safe and Decent Work Environment

Amidst the challenging global economic situation in 2023, the Company remains committed to providing a safe and comfortable workplace for all employees and business partners. This is a key pillar in implementing occupational safety and health (OSH) programs to avoid hazardous incidents and ensure the smooth operation of the Company. The Company understands that the safety and health of employees are important assets that need to be preserved. By ensuring that employees work in a safe and comfortable environment, the Company can enhance overall productivity and performance.

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan

Perusahaan berkomitmen untuk mengembangkan kompetensi karyawannya. Hal ini dilakukan dengan menyelenggarakan berbagai program pelatihan dan pengembangan yang dirancang untuk meningkatkan kompetensi karyawan dan mendukung pencapaian tujuan Perusahaan. Program-program yang diselenggarakan pada tahun 2023 antara lain:

- Seminar: Untuk memberikan pengetahuan dan wawasan terbaru tentang berbagai topik yang relevan dengan industri dan bisnis Perusahaan.
- Webinar: Untuk memberikan pelatihan dan edukasi secara online kepada karyawan di berbagai lokasi.
- Pelatihan Kerja: Untuk meningkatkan keterampilan dan keahlian karyawan dalam bidang-bidang tertentu.

Program-program ini diikuti oleh karyawan dari berbagai tingkatan dan divisi sesuai kebutuhannya, yang memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan dan Perusahaan.

Dampak Kegiatan Usaha Perusahaan Terhadap Masyarakat Sekitar

Perusahaan secara konsisten menunjukkan komitmennya terhadap keberlanjutan dengan aktif berkontribusi pada kehidupan masyarakat di sekitar area operasinya. Berbagai program strategis diimplementasikan dalam beberapa bidang utama, seperti kesehatan, pendidikan, dan penyediaan lapangan kerja.

Perusahaan berkomitmen untuk meminimalkan dampak negatif dari kegiatan operasionalnya terhadap lingkungan. Upaya ini dilakukan melalui kerja sama strategis dengan dinas kebersihan dan lingkungan hidup Pemerintah Daerah setempat. Kerja sama ini meliputi proses pengolahan sampah dan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang dilakukan sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku. Komitmen Perusahaan terhadap keberlanjutan dan masyarakat merupakan bagian integral dari strategi bisnisnya. Dengan menjalankan berbagai program dan kerjasama, Perusahaan terus berupaya memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan di sekitarnya.

Pengaduan Masyarakat

Perusahaan saat ini telah memiliki sistem pengaduan bagi masyarakat sebagai platform untuk menyampaikan berbagai keluhan terkait isu sosial dan lingkungan di wilayah operasinya. Penting untuk dicatat bahwa sepanjang tahun 2023, tidak ada pengaduan masyarakat yang diterima oleh Perusahaan terkait dengan pelanggaran isu sosial dan lingkungan.

Kegiatan Sosial Kemasyarakatan

Dalam aspek pengembangan sosial kemasyarakatan, Perusahaan menjalankan berbagai program yang bersifat memberikan manfaat bagi masyarakat di lingkungan operasional Perusahaan dan unit-unit usaha. Adapun hal termaksud mencakup kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

Perusahaan menunjukkan komitmen tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL) melalui kegiatan bakti sosial kepada Panti Asuhan Yayasan Kasih Mandiri Bersinar antara lain dengan memberikan donasi berupa uang sebesar Rp 50 juta serta menyelenggarakan kegiatan yang menghibur dan memberikan semangat kepada anak-anak di panti asuhan tersebut. Tindakan ini tidak hanya membantu mendukung keberlangsungan operasional dan kebutuhan sehari-hari panti asuhan tersebut, tetapi juga menunjukkan perhatian dan kepedulian terhadap masyarakat yang membutuhkan. Melalui kontribusi ini, Perusahaan berperan aktif dalam membangun kesejahteraan sosial di komunitas sekitar, serta membentuk hubungan yang baik dengan pihak-pihak terkait dalam upaya menciptakan dampak positif yang berkelanjutan.

Selain itu, pada tanggal 14 Juni 2023 Perusahaan juga berkontribusi dalam rangka Hari Raya Idul Adha dengan menyumbang satu ekor sapi kurban melalui Masjid Harakatul Jannah di Gadog, Bogor, untuk warga sekitarnya.

Melalui unit usaha Puri Casablanca Residences, Perusahaan menjalankan berbagai kegiatan tanggung jawab sosial sebagai berikut:

- Manajemen bersama dengan Perhimpunan Pemilik dan Penghuni Satuan Rumah Susun (PPPSRS) Puri Casablanca di kompleks apartemen Puri Casablanca mendukung pelaksanaan kerja bakti yang diadakan secara berkala untuk menjaga kebersihan dan kenyamanan lingkungan.
- Pada tanggal 27 Oktober 2023, manajemen menyelenggarakan latihan penanggulangan bencana alam gempa bumi yang diikuti oleh seluruh penghuni apartemen yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran akan bencana alam dan kesiapan dalam menghadapinya.
- Pada tanggal 25 November 2023, seluruh penghuni apartemen juga berpartisipasi dalam latihan pemadam kebakaran yang diselenggarakan oleh manajemen, sebagai upaya meningkatkan kesiapsiagaan dalam menghadapi kebakaran.
- Manajemen dan PPPSRS Puri Casablanca bekerja sama dalam menjaga keindahan taman dan lingkungan sekitar melalui kegiatan pemeliharaan ruang terbuka hijau yang dilaksanakan secara berkala di lingkungan apartemen Puri Casablanca.
- Dalam rangka memperingati Hari Kemerdekaan Republik Indonesia ke-78, manajemen mengadakan kegiatan bazaar dan beraneka ragam perlombaan untuk penghuni apartemen yang bertujuan untuk menjaga kekompakan dan kebersamaan antar penghuni.
- Pada tanggal 18 Juli 2023, manajemen memberikan santunan kepada anak yatim piatu sebagai komitmen terhadap masyarakat yang membutuhkan.
- Dalam perayaan Hari Raya Idul Adha, manajemen bekerja sama dengan PPPSRS Puri Casablanca melaksanakan kegiatan potong hewan kurban, memberikan dukungan sosial kepada mereka yang membutuhkan, diperuntukan bagi masyarakat sekitar yang membutuhkannya.

Melalui unit usaha Grand Tropic Suites Hotel Jakarta, Perusahaan menjalankan berbagai kegiatan tanggung jawab sosial sebagai berikut:

- Pada tanggal 8 Maret 2023, manajemen menyalurkan bantuan berupa 50 sprei dan sarung bantal kepada Yayasan Kasih Orang Tua PNIEL.
- Pada tanggal 24 Maret 2023, manajemen turut berkontribusi dengan menyumbangkan 100 sprei dan sarung bantal kepada Panti Werdha Wisma Mulia di Jakarta.
- Pada tanggal 24 Oktober 2023, manajemen menjalin kemitraan dengan Yayasan Kasih Anak Kanker Indonesia dengan menyumbangkan 100 sprei dan sarung bantal, serta 75 handuk. Tindakan ini tidak hanya membantu meningkatkan kenyamanan dan kebersihan lingkungan tempat tinggal anak-anak yang sedang berjuang melawan kanker.

Melalui unit usaha Grand Tropic Suites Hotel Surabaya, Perusahaan menjalankan berbagai kegiatan tanggung jawab sosial sebagai berikut:

- Pada tanggal 23 Februari 2023, manajemen menyelenggarakan acara berenang bersama balita di area kolam renang anak sebagai bentuk partisipasi dalam mendukung program kecamatan Wonokromo Surabaya untuk mencapai Surabaya Zero Stunting. Acara ini dihadiri oleh Ibu Walikota Surabaya, Camat Wonokromo, dan jajaran terkait, menunjukkan komitmen Perusahaan dalam mendukung upaya Pemerintah untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
- Pada tanggal 28 Juni 2023, manajemen menyumbangkan satu ekor kambing qurban kepada masyarakat di sekitar hotel, untuk menjaga hubungan harmonis dengan lingkungan sekitar.
- Pada tanggal 17 Agustus 2023, manajemen berpartisipasi dalam penyelenggaraan acara perayaan hari kemerdekaan Republik Indonesia ke-78 di lingkungan sekitar hotel.

Melalui unit usaha Plaza Parahyangan Bandung, Perusahaan menjalankan berbagai kegiatan tanggung jawab sosial sebagai berikut:

- Pada tanggal 28 Januari 2023, manajemen melakukan kunjungan ke Panti Asuhan Putra Maranatha, menunjukkan

Training and Employee Skill Development

The Company is committed to developing the competencies of its employees. This is done by conducting a variety of training and development programs designed to enhance employee competencies and support the achievement of the Company's goals. Programs conducted in 2023 included:

- Seminars: To provide the latest knowledge and insights on various topics relevant to the Company's industry and business.
- Webinars: To provide online training and education to employees in various locations.
- On-the-job Training: To improve employee skills and expertise in specific areas.

These programs were attended by employees from various levels and divisions according to their needs, which had a positive impact on employee and Company performance.

Impact of Company Business Activities on the Surrounding Community

The Company consistently demonstrates its commitment to sustainability by actively contributing to the lives of the communities around its operational areas. Various strategic programs are implemented in several key areas, such as health, education, and job creation.

The Company is committed to minimizing the negative impacts of its operational activities on the environment. This effort is made through strategic cooperation with the local government's sanitation and environmental departments. This cooperation includes waste and hazardous waste (B3) management processes carried out in accordance with applicable government regulations. The Company's commitment to sustainability and the community is an integral part of its business strategy. By implementing various programs and collaborations, the Company continues to strive to make positive contributions to the surrounding community and the environment.

Community Complaints

The Company had a community complaint system as a platform for conveying various complaints related to social and environmental issues in its operational area. It is important to note that throughout the year 2023, the Company did not receive any community complaints related to violations of social and environmental issues.

Community Social Activities

The Company is committed to sustainable development and recognizes the importance of giving back to the communities in which it operates. Therefore, the Company has implemented a number of CSR programs that focus on social and community development, such as:

The Company demonstrates its commitment to social and environmental responsibility (TJSL) through various community service activities. One such activity is the Company's support of the Yayasan Kasih Mandiri Bersinar Orphanage. The Company donated Rp 50 million to the orphanage and organized activities to entertain and encourage the children. This initiative not only helps to support the orphanage's operational and daily needs, but also demonstrates the Company's care and concern for those in need. Through this contribution, the Company plays an active role in building social welfare in the surrounding community and fostering good relations with stakeholders to create a sustainable positive impact.

Additionally on June 14, 2023, the Company also contributed to Eid al-Adha by donating one sacrificial cow through the Harakatul Jannah Mosque in Gadog, Bogor, for its surrounding residents.

Through its business unit Puri Casablanca Residences, the Company implements various social responsibility activities, including:

- Joint management with the Puri Casablanca Apartment Owners and Residents Association (PPPSRS) to support regular community service activities to maintain the cleanliness and comfort of the environment.
- On October 27, 2023, the management organized an earthquake disaster response drill for all apartment residents to raise awareness of natural disasters and preparedness to face them.
- On November 25, 2023, all apartment residents also participated in a fire drill organized by the management to improve preparedness for fire emergencies.
- The management and PPPSRS Puri Casablanca work together to maintain the beauty of the park and surrounding environment through regular maintenance of green open spaces in the Puri Casablanca apartment complex.
- To commemorate the 78th Independence Day of the Republic of Indonesia, the management held a bazaar and various competitions for apartment residents to foster togetherness and harmony among residents.
- On July 18, 2023, the management provided assistance to orphans as a commitment to the community in need.
- In celebration of Eid al-Adha, the management collaborated with PPPSRS Puri Casablanca to carry out the slaughtering of sacrificial animals and provide social support to those in need, specifically for the surrounding communit.

Through its business unit Grand Tropic Suites Hotel Jakarta, the Company carries out various social responsibility activities as follows:

- On March 8, 2023, the management donated 50 bed sheets and pillowcases to the Yayasan Kasih Orang Tua PNIEL.
- On March 24, 2023, the management contributed 100 bed sheets and pillowcases to the Panti Werdha Wisma Mulia in Jakarta.
- On October 24, 2023, the management partnered with the Yayasan Kasih Anak Kanker Indonesia by donating 100 bed sheets and pillowcases, as well as 75 towels. This initiative helped to improve the comfort and cleanliness of the living environment for children who are battling cancer

Through the Grand Tropic Suites Hotel Surabaya business unit, the Company carries out various social responsibility activities as follows:

- On February 23, 2023, the management held a swimming event for toddlers in the children's pool area as a form of participation in supporting the Wonokromo sub-district program in Surabaya to achieve Surabaya Zero Stunting. The event was attended by the Mayor of Surabaya, the Head of Wonokromo Sub-district, and related officials, demonstrating the Company's commitment to supporting the Government's efforts to improve the welfare of the community.
- On June 28, 2023, the management donated one qurban goat to the community around the hotel, to maintain harmonious relations with the surrounding environment.
- On August 17, 2023, the management participated in organizing the celebration of the 78th Independence Day of the Republic of Indonesia in the vicinity of the hotel.

Through the Plaza Parahyangan Bandung business unit, the Company carries out various social responsibility activities as follows:

- On January 28, 2023, the management visited the Putra Maranatha Orphanage, showing attention and care for

perhatian dan kepedulian terhadap anak-anak yang kurang beruntung. Selama kunjungan tersebut, manajemen tidak hanya memberikan bantuan materiil seperti pakaian, perlengkapan sekolah, dan kebutuhan sehari-hari lainnya, tetapi juga menyelenggarakan kegiatan yang menghibur dan memberikan semangat kepada anak-anak di panti asuhan tersebut.

- Pada tanggal 23 Juni 2023, manajemen bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia menyelenggarakan kegiatan donor darah di area mal, untuk berpartisipasi dalam kegiatan sosial terkait kesehatan masyarakat.

underprivileged children. During the visit, the management not only provided material assistance such as clothing, school supplies, and other daily necessities, but also organized activities that entertained and encouraged the children at the orphanage.

- On June 23, 2023, the management collaborated with the Indonesian Red Cross to organize a blood donation activity in the mall area, to participate in social activities related to public health

Aspek Tanggung Jawab Barang dan Jasa

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perusahaan menempatkan keselamatan sebagai prioritas utama dengan konsisten menerapkan prosedur operasi standar dalam manajemen penanggulangan bencana, terutama kebakaran. Khusus di unit perhotelan, Perusahaan menjalankan standar pelayanan yang melibatkan operasi keamanan, kebersihan, serta standarisasi makanan hotel. Pendekatan ini mencakup tidak hanya kepuasan pelanggan, tetapi juga keselamatan para tamu hotel.

Goods and Services Responsibilities Aspect

In conducting its business operations, the Company prioritized safety by consistently implementing standard operating procedures, especially in disaster management, particularly fire prevention. In hotel segments, the Company adhered to service standards involving security, cleanliness, and the standardization of hotel food operations. This approach encompassed not only customer satisfaction but also the safety of hotel guests.



Santunan kepada anak yatim di Yayasan Kasih Mandiri Bersinar pada tanggal 17 Juni 2023
Donation for orphans at the Kasih Mandiri Bersinar Foundation on June 17 2023



Pelaksanaan kegiatan donor darah di Plaza Parahyangan, Bandung, pada tanggal 23 Juni 2023.
Blood donation activity at Plaza Parahyangan, Bandung, on June 23, 2023.



Perayaan Hari Kemerdekaan Republik Indonesia ke-78 di Puri Casablanca Residences
78th Independence Day of the Republic of Indonesia celebration at Puri Casablanca Residences



Santunan kepada anak yatim pada tanggal 18 Juli 2023
Donation to orphans on July 18, 2023





Dalam perayaan Hari Raya Idul Adha, Perseroan juga aktif dalam kegiatan kurban.
The Company also actively participated in the sacrificial animal slaughter activity during the Eid al-Adha holiday.



Sumbangan 100 sprei dan sarung bantal dari Grand Tropic Suites Hotel kepada Panti Werdha Wisma Mulia di Jakarta pada tanggal 24 Maret 2023.
Donation of 100 bed sheets and pillowcases from Grand Tropic Suites Hotel to Panti Werdha Wisma Mulia in Jakarta on March 24, 2023.

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023 PT INDONESIA PRIMA PROPERTY TBK

THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS STATEMENT REGARDING RESPONSIBILITY FOR THE 2023 SUSTAINABILITY REPORT OF PT INDONESIA PRIMA PROPERTY TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Indonesia Prima Property Tbk 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan.

We, the undersigned, hereby state that all information in the 2023 Sustainability Report of PT Indonesia Prima Property Tbk has been reported completely and we are fully responsible for the accuracy of the contents in the Company's Annual Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.
Jakarta, April 2024

This statement is hereby made truthfully.
Jakarta, April 2024

DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS



FERRY SISWOJO DJONGIANTO
Presiden Komisaris
President Commissioner



LUTFI DAHLAN
Wakil Presiden Komisaris Independen
Independent Vice President Commissioner



SRIYANTO MUNTASRAM
Komisaris
Commissioner



RIS SUTARTO
Komisaris Independen
Independent Commissioner



GATOT SUBROTO
Komisaris Independen
Independent Commissioner

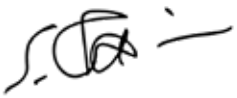


SYAMSUDDIN LOLOGAU
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS



HUSNI ALI
Presiden Direktur
President Director



SYAHRUL EFFENDI
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director



MARISA KOLONAS
Direktur
Director



NJUDARSONO YUSETIJO
Direktur
Director



AGUS GOZALI
Direktur
Director



HARTONO
Direktur
Director



CHANDRAJA HARITA
Direktur
Director