

Laporan Berkelanjutan
Sustainability Report

REINFORCING OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY AND INNOVATION

INDO KORDSA





Reinforcing Our Commitment to Sustainability and Innovation

Daftar Isi
Table of Contents

Daftar Isi **Table of Contents**	**4**
Sambutan Presiden Direktur **Message from President Director**	**7**
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2023 **2023 Sustainability Performance Highlights**	**10**
Tentang Laporan Keberlanjutan **About Sustainability Report**	**15**
Laporan Keberlanjutan Indo Kordsa 2023 Indo Kordsa Sustainability Report 2023	16
Prinsip Pelaporan dan Topik Materialitas Reporting Principles and Materiality Topics	17
Profil PT Indo Kordsa Tbk ("Perseroan") Profile PT Indo Kordsa Tbk ("Company")	20
Strategi dan Tata Kelola Berkelanjutan **Sustainability Strategy and Governance**	**29**
Strategi Keberlanjutan Kami Our Sustainability Strategy	30
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	34
Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) Environment, Social, and Governance (ESG) Risk Management	45
Pengelolaan Dampak Kami pada Kinerja Ekonomi **Our Impact Management on Economic Performance**	**47**
Pendekatan Perseroan Company's Approach	48
Kinerja Pendukung Produksi Production Support Performance	49
Pengelolaan Kinerja dalam Aspek Lingkungan **Managing Sustainable Performance in Environmental Aspect**	**51**
Pendekatan Kami Terhadap Pengelolaan Aspek Lingkungan Our Approach for Managing Environmental Aspect	52
Penggunaan Material Berkelanjutan Sustainable Material Use	53

Pengelolaan Energi Energy Management	55
Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gases (GHG) Emission Management	59
Pengelolaan Air dan Efluen Water and Effluent Management	61
Pengelolaan Limbah Waste Management	65
Pengelolaan Dampak Social **Managing Social Impact**	**69**
Pendekatan Kami terhadap Pengelolaan Dampak Sosial Our Approach in Social Impact Management	70
Pengelolaan Sumberdaya Manusia Human Resource Management	71
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	78
Pengembangan Masyarakat Community Development	82
Penatalayanan Produk dan Pelanggan Product Stewardship and Customers	83
Informasi Pendukung **Supporting Information**	**87**
Penyelarasan Operasional Kami pada Kontribusi Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Alignment Our Operation on Contribution to Sustainable Development Goals (SGDs)	89
Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan OJK No.16/SEOJK.04/2021 List of Disclosure in Accordance with FSA No.16/SEOJK.04/2021	91
Indeks Isi GRI Standard 2021 GRI Standard 2021 Content Index	95
Lembar Umpan Balik Feedback Form	100



Ömür Menteş

Presiden Direktur

President Director

Sambutan Presiden Direktur [OJK D.1]
Message from President Director

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang saya hormati,

Dengan rasa terima kasih dan kebahagiaan yang besar, saya mempersembahkan Laporan Keberlanjutan PT Indo Kordsa Tbk ("Perseroan") tahun 2023, yang merupakan bukti komitmen teguh kami terhadap keberlanjutan dan pengelolaan Perseroan yang bertanggung jawab.

Pada tahun 2023 yang sulit, di tengah kompleksitas dunia pasca pandemi dan dampak ketidakpastian ekonomi global, Perseroan tetap teguh dalam komitmennya terhadap keberlanjutan. Kami memandang tantangan-tantangan ini bukan sebagai hambatan, namun sebagai katalisator bagi inovasi, ketabahan, dan kepemimpinan yang beretika.

Laporan Keberlanjutan 2023 ini menjadi catatan perjalanan kami menuju keunggulan keberlanjutan, merangkum kemajuan yang telah kami capai di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Sepanjang tahun, kami dengan penuh semangat menjalankan inisiatif yang bertujuan untuk melestarikan lingkungan, termasuk langkah-langkah tegas untuk adaptasi iklim, pengelolaan energi yang bijaksana, dan pengelolaan limbah industri yang cermat. Dedikasi kami untuk memitigasi jejak karbon terwujud secara nyata dalam partisipasi kami dalam Inisiatif Target Berbasis Sains (*Science Based Target Initiatives*/ SBTi) dan penerapan panel surya secara strategis, yang menandai adanya pengurangan substansial sebesar 5.153 ton CO_2eq.

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

With profound gratitude and pleasure, I present to you the 2023 Sustainability Report of PT Indo Kordsa Tbk ("Company"), a testament to our unwavering commitment to sustainability and responsible corporate stewardship.

In the crucible of 2023, amidst the complexities of a post-pandemic world and the reverberations of global economic uncertainty, the Company stood resolute in its pledge to sustainability. We viewed these challenges not as impediments, but as catalysts for innovation, fortitude, and ethical leadership.

Our 2023 Sustainability Report serves as a luminous chronicle of our journey towards sustainability excellence, encapsulating the progress we have wrought across economic, social, and environmental realms.

Throughout the year, we passionately pursue initiatives aimed at environmental conservation, including robust measures for climate adaptation, prudent energy management, and the conscientious stewardship of industrial waste. Our dedication to mitigating our carbon footprint found tangible expression in our participation in the Science Based Target Initiatives (SBTi) and the strategic deployment of solar panels, heralding a substantial reduction of 5,153 tons of CO_2eq. emissions.

Selain itu, komitmen Perseroan terhadap tanggung jawab sosial diwujudkan dalam upaya kami untuk membina sumber daya manusia, memperkuat protokol kesehatan dan keselamatan kerja, dan membina ikatan yang langgeng dengan komunitas kami. Perseroan memberikan sumber daya yang besar untuk upaya transformatif masyarakat, termasuk renovasi lembaga pendidikan, penyediaan beasiswa bagi generasi muda yang kurang beruntung, dan revitalisasi fasilitas umum. Upaya amal ini menunjukkan betapa kuatnya komitmen kami untuk membuat masyarakat menjadi lebih baik di tempat kami beroperasi.

Moreover, our commitment to social responsibility was enshrined in our endeavors to nurture human capital, fortify occupational health and safety protocols, and foster enduring bonds with our communities. We bestowed considerable resources towards transformative community endeavors, including the renovation of educational institutions, provision of scholarships for disadvantaged youths, and the revitalization of public amenities. These charitable efforts show how strongly we're committed to making society better within where we operate.

Inti dari etos kami adalah komitmen teguh terhadap keunggulan tata kelola, yang dilandasi oleh prinsip-prinsip transparansi, integritas, dan akuntabilitas. Kami menjunjung tinggi kesucian perilaku bisnis yang beretika, memperkuat protokol manajemen risiko, dan secara cermat memantau metrik kinerja kami untuk memastikan keselarasan dengan nilai-nilai abadi dan kepentingan strategis jangka panjang Perseroan.

Central to our ethos is an unwavering commitment to governance excellence, anchored in principles of transparency, integrity, and accountability. We upheld the sanctity of ethical business conduct, fortified our risk management protocols, and meticulously monitored our performance metrics to ensure alignment with our enduring values and long-term strategic imperatives.

Di tengah badai yang terjadi, Perseroan muncul dengan kinerja keuangan yang patut dipuji di tahun 2023, yakni mencapai pendapatan sebesar $252 juta serta laba bersih sebesar $17 juta. Hasil ini mencerminkan keberanian dan dedikasi tenaga kerja kami yang terhormat, yang komitmennya yang tak tergoyahkan terhadap keunggulan telah mendorong kami melewati masa-masa sulit. Disaat kita berada di ambang masa depan, kami tetap berkomitmen untuk menanamkan keberlanjutan ke dalam etos organisasi kami. Kami mengakui saling ketergantungan antara tindakan kami dengan pembangunan berkelanjutan yang lebih luas, dan kami berjanji untuk terus menjaga masa depan kita bersama.

Amidst the tempests, the Company emerged with commendable financial performance in 2023, achieving revenues of $252 million and a net profit of $17 million. These results reflect the mettle and dedication of our esteemed workforce, whose unwavering commitment to excellence propelled us through the crucible of adversity. As we stand at the precipice of tomorrow, we remain resolutely committed to embedding sustainability into the very fabric of our organizational ethos. We acknowledge the interdependence of our actions with the broader tapestry of sustainable development, and we pledge to be steadfast custodians of our collective future.

Saya mengundang Anda untuk mendalami Laporan Keberlanjutan 2023 kami, yang membuka jalan menuju masa depan yang ditentukan oleh ketahanan, kesetaraan, dan keharmonisan lingkungan. Dukungan Anda yang berkelanjutan, umpan balik yang berharga, serta kerja tim merupakan landasan bagi impian kita bersama untuk masa depan yang lebih baik.

Perseroan menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan, kemitraan, dan visi bersama yang tak tergoyahkan, marilah kita maju dengan keyakinan dan kasih sayang, meninggalkan warisan yang tak terhapuskan bagi generasi-generasi yang belum lahir.

Hormat Kami,
Sincerely,

Ömür Menteş
President Director
PT Indo Kordsa Tbk

I invite each of you to immerse yourselves in our Sustainability Report 2023, paving the pathways towards a future defined by resilience, equity, and environmental harmony. Your ongoing support, valuable feedback, and teamwork are the foundation for our shared dreams of a better future.

In profound gratitude for your unwavering support, partnership, and shared vision, let us forge ahead with conviction and compassion, leaving an indelible legacy for generations yet unborn.

IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN 2023 [OJK B.1, B.2, B.3]

2023 Sustainable Performance Highlights

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Penjualan Bersih

Net Sales

$251.962.129

Total Aset

Total of Assets

$298.865.582

Total Kapitalisasi

Total of Capitalization

$226.024.451

Total Liabilitas

Total of Liabilities

$72.841.131

Laba Perseroan

Company Profit

$17.536.056

Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

Penurunan Emisi GRK
GHG Emission Reduction

35.823 tCO_2e

Penghematan Energi
Energy Efficiency

10.900.211 kWh

Air yang Digunakan/Didaur Ulang
Water Used/Recycled

35,823 m^3

Manajemen Limbah
Waste Management

Limbah Berbahaya
Hazardous Waste

Perolehan kembali Energy recovery	**496,46 ton**
Pembakaran Incineration	**289,76 ton**
Pengomposan Composting	**N/A**

Limbah Tidak Berbahaya
Non-Hazardous Waste

Digunakan ulang Reuse	**2.071 ton**
Pengomposan Composting	**10 ton**

Kinerja Sosial
Social Performance

Total karyawan
Total of Employee

1.141

Total Jam Latihan Karyawan Total of Employee Training Hour	**51.805,80**
Rata-rata Jam Latihan Karyawan Average of Employee Training Hour	**45,40**
Kecelakaan Kerja Recordable Incident	**0**

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certification

2021

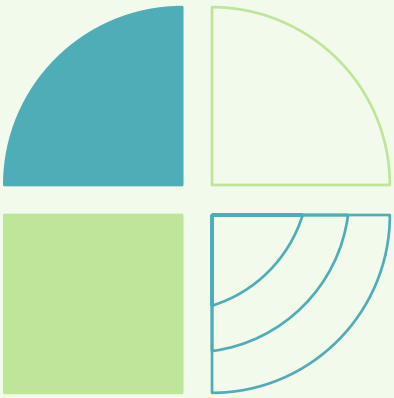
- Perseroan Pelaku TJSL yang Telah Berpartisipasi dalam Pembangunan di Kabupaten Bogor Tahun 2019-2020
- IATF 16949: 2009 Automotive Management System
- Top 50 Perseroan Terbuka Kapitalisasi Menengah
- TPM Awards 2021 from Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM)
- ISO 9001:2015 Quality Management System
- Anugerah Pajak Daerah Kabupaten Bogor Tahun 2021
- Kordsa All Star Award:
  - Tim Dai Ichi - Elimintar Spindle Motor Breakdown (Pemenang)
  - Proyek Nextgen Untuk Mengurangi Twisting Wate Mill TCF (3)
  - VT - Tim - Hilangkan Kebocoran Paket (ke-3)
  - (TPM) Presentasi TPM AM Super Start (ke-2)
  - (TPM) FI - Kurangi Pemborosan di IKP
    - Hilangkan Kebocoran Paket

2022

- Great Place To Work 2022
- ISO 14001:2015 Environment Management System
- Kordsa All Stars Award 2021
- 2022 Bogor Regency Best Employee Award
- ISO 9001:2015 Quality Management System

2023

- Great Place to Work Certification
- Gold Flag SMK3 Certification
- Mitra Utama Kepabeanan (Customs Main Partner)
- ISO 14001:2015 Environment Management System
- SPEX2 DX Award: Excellence in Executing Digital Transformation for the Category of Project Management in the Manufacturing Industry
- SWA Award: Talent Acquisition & Employer Branding
- SWA Award: Employee Wellbeing
- SWA Award: HR Digitalization & People Analytics
- Kordsa All Stars Award
- Brandon Hall Awards: Talent Management
- Brandon Hall Awards: Talent Acquisition
- Brandon Hall Awards: Human Resources
- Brandon Hall Awards: Equity & Inclusion Awards
- Brandon Technology Excellence Award
- ESG Disclosure Transparency Award



Tentang Laporan Berkelanjutan

About Sustainability Report





Laporan Keberlanjutan Indo Kordsa 2023
Indo Kordsa Sustainability Report 2023

PT Indo Kordsa Tbk ("Perseroan") yang merupakan Perseroan terbuka di Indonesia, saat ini memiliki tanggungjawab berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa keuangan, Emiten, dan Perseroan Publik untuk melaporkan kinerja non-keuangannya melalui Laporan Keberlanjutan.

Laporan Keberlanjutan ini dipersembahkan kepada para pemangku kepentingan inti kami untuk menyampaikan kinerja keberlanjutan kami pada konteks Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola. Laporan ini disusun menggunakan panduan teknis berdasarkan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16 tahun 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perseroan Publik, Lampiran 2.

Sebagai perusahan multinasional, kami juga menggunakan Standar GRI 2021 sebagai salah satu acuan kami dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini. Selain itu, melalui laporan ini kami juga menjelaskan kontribusi Perseroan pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) khususnya di Indonesia.

PT Indo Kordsa Tbk ("the Company"), which is a publicly listed Company in Indonesia, currently has a responsibility based on Financial Services Authority Regulation No. 51 of 2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies to report its non-financial performance through a Sustainability Report.

We present this Sustainability Report to our key stakeholders to convey our sustainability performance in environmental, social, and governance contexts. This report is prepared according to the technical guidelines based on the Circular Letter of the Financial Services Authority No. 16 of 2021 on the Form and Content of the Annual Report of Issuers and Public Companies, Appendix 2.

As a multinational Company, we also use the GRI 2021 Standard as one of our references in preparing this sustainability report. In addition, through this report, we also explain the Company's contribution to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), especially in Indonesia.

Perseroan mengungkapkan informasi kinerjanya secara khusus untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2023. Sebagai bagian dari kewajiban pengungkapan, kami juga menyajikan kembali informasi-informasi kinerja 2 (dua) tahun sebelumnya yaitu tahun 2022 dan 2021. [GRI 2-3]

The Company performance disclosure period commencing from 1 January 2023 until 31 December 2023. As part of our disclosure responsibilities, we also represent the performance information for two previous years, which are 2022 and 2021. [GRI 2-3]

Prinsip Pelaporan dan Topik Materialitas
Reporting Principles and Materiality Topics

Prinsip Pelaporan
Reporting Principles

Laporan keberlanjutan ini disusun berdasarkan prinsip-prinsip pelaporan yang meliputi:

This sustainability report is prepared based on reporting principles, which include:

Accuracy

Laporan ini disusun dengan benar dan cukup rinci untuk seluruh informasi yang diungkapkan.

Accuracy

This report is correctly prepared and sufficiently detailed for all information disclosed.

Balance

Seluruh informasi yang diungkapkan, disampaikan secara utuh baik dari sisi pencapaian maupun tantangan yang dihadapi.

Balance

All disclosed information is presented in its entirety both in terms of achievements and challenges faced.

Clarity

Informasi dan data yang disajikan pada laporan ini kami sajikan dengan infografis dan ilustrasi untuk memudahkan pemahaman para pembaca.

Clarity

The information and data provided in this report are presented with infographics and illustrations to facilitate readers understanding.

Comparability

Untuk memudahkan dalam menilai laporan ini, kami sajikan data pembanding untuk melihat dinamisme kinerja.

Comparability

In order to ease assessing this report, we present comparative data to view the dynamism of our performance.

Completeness

Kami menyajikan informasi kinerja dengan cukup dan sesuai kebutuhan pelaporan.

Completeness

We present performance information sufficiently and as required for reporting.

Sustainability context

Konteks keberlanjutan disajikan pada masing-masing bagian laporan untuk memudahkan pemahaman mengenai dampak bisnis kami.

Sustainability context

Sustainability context is presented in each section of the report to facilitate understanding of the impact of our business.

Timeliness

Laporan Keberlanjutan ini kami sampaikan bersamaan dengan Laporan Tahunan Perseroan setiap tahun.

Timeliness

We submit this Sustainability Report together with the Company's Annual Report every year.

Verifiability

Meskipun kami belum menggunakan jasa penjaminan eksternal, namun kami memastikan bahwa laporan ini telah sesuai dengan standar yang digunakan.

Verifiability

While we are not currently engaged with an external assurance service, we believe that this report is in accordance with the standards used.

Topik Materialitas Kami [GRI 3-1, 3-2]

Our Materiality Topics

Perseroan telah melakukan uji materialitas dengan merujuk pada Standar GRI 2021. Penetapan topik material didasarkan pada kepentingan bisnis kami dan juga mempertimbangkan kebutuhan para pihak berkepentingan. Kami melakukan beberapa tahapan dalam menetapkan topik material tersebut yang antara lain sebagai berikut:

The Company has conducted a materiality test with reference to the GRI 2021 Standard. The material topic determination is based on our business interests and also considers the needs of stakeholders. We have carried out several stages in determining the material topics, which include the following:



Pemahaman konteks organisasi
Understanding organization context

Identifikasi dampak potensial dan aktual Perseroan
Potential and actual impact identification

Melakukan kajian dampak signifikan
Conduct assessment of significant impact

Prioritasi dampak signifikan untuk pelaporan
Prioritizing significant impact for reporting

Berdasarkan hasil uji materialitas tersebut, berikut adalah daftar topik material kami:

Below you may find the result from the materiality assessment:

Ekonomi & Tata Kelola	**Economy & Governance**
1. Kinerja Ekonomi	Economic Performance
2. Praktik Pengadaan	Procurement Practices

Lingkungan	**Environment**
1. Material	Material
2. Energi	Energy
3. Air dan Efluen	Water and Effluent
4. Emisi	Emission
5. Limbah	Waste

Sosial	**Social**
1. Ketenagakerjaan	Employment
2. Pelatihan dan Pendidikan	Training & Education
3. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	Occupational Health and Safety (OHS)
4. Masyarakat	Community
5. Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan	Customer Health and Safety

Tahun 2023, kami meninjau kembali topik materialitas Perseroan. Berdasarkan hasil diskusi dan konsultasi, tidak terdapat perubahan pada daftar topik material kami di tahun ini. Sehingga, pengungkapan informasi pada laporan ini adalah pembaruan informasi pada tahun sebelumnya dengan beberapa penyampaian inisiatif keberlanjutan Perseroan di tahun 2023.

In 2023, we are reviewing the Company's materiality topics. Based on discussions and consultations, there were no changes to our list of material topics this year. Therefore, the information disclosed in this report is an update of the previous year's information with some submissions of the Company's sustainability initiatives in 2023.



Profil PT Indo Kordsa Tbk
PT Indo Kordsa Tbk Profile

Perseroan dikenal luas sebagai pemasok bahan ban premium terbesar, awalnya didirikan pada tahun 1981 dengan nama PT Branta Mulia. 1 dari 3 ban kendaraan mobil dan 2 dari 3 ban pesawat di dunia hari ini diperkuat oleh hasil produksi Perseroan. Kami memiliki teknologi tersebut yang secara kualitas dapat mengurangi konsumsi bahan bakar dengan menurunkan hambatan gelinding (*rolling resistance*) ban dan membantu dalam konstruksi mobil ringan. Oleh karena itu, selain dapat meningkatkan efisiensi serta produktifitas produk, teknologi tersebut juga lebih aman untuk digunakan serta dapat dikategorikan sebagai produk yang ramah lingkungan.

The Company widely known as the largest supplier of premium tire materials, was first established in 1981 under the name of PT Branta Mulia. 1 out of 3 passenger car tires and 2 out 3 airplane tires manufactured worldwide today is reinforced by the Company. We own the technology, which can qualitatively reduce fuel consumption by lowering the tire's rolling resistance and assisting in the construction of lightweight cars. Therefore, in addition to improving product efficiency and productivity, these technologies are also safer to use and can be categorized as environmentally friendly products.

Pada tahun 1985 Perseroan memulai kegiatan operasional kain ban (TCF) pertama di Citeureup, Bogor, Jawa Barat. Selanjutnya, komersialisasi kegiatan operasional Perseroan dimulai pada tanggal 1 April 1987. Saham Perseroan kami dicatatkan di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya pada tahun 1990 dengan nama PT Branta Mulia Tbk.

In 1985, the Company commenced its first tire cord fabric (TCF) operational activities in Citeureup, Bogor, West Java. Furthermore, the commercialization of the Company's operational activities commenced on April 1st, 1987. The Company's shares were listed on the Jakarta Stock Exchange and Surabaya Stock Exchange in 1990 under the name PT Branta Mulia Tbk.

Tonggak sejarah operasional kami di Indonesia hingga tahun 2023 ini secara ringkas disajikan pada infografis berikut:

The milestones of our operations in Indonesia until 2023 are summarized in the following infographic:

	1981	
Berdiri dengan nama PT Branta Mulia.		Established under the name of PT Branta Mulia.
	1985	
Pabrik TCF (Tire Cord Fabric) berdiri di Citeureup, Bogor.		TCF (Tire Cord Fabric) Manufacturer was built in Citeureup, Bogor.
	1990	
PT Branta Mulia mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya, dengan nama PT Branta Mulia Tbk (BRAM).		PT Branta Mulia listed its shares in Jakarta Stock Exchange and Surabaya Stock Exchange under the name of PT Branta Mulia Tbk (BRAM).
PT Branta Mulia mengembangkan usaha dengan mendirikan Perseroan patungan di Thailand dengan nama Thai Branta Mulia Co. Ltd.		PT Branta Mulia expanded its business by establishing a joint venture company in Thailand named Thai Branta Mulia Co. Ltd.
	1993	
Thai Branta Mulia Co. Ltd mulai memproduksi TCF di Ayutthaya, Thailand.		Thai Branta Mulia Co. Ltd started its TCF production in Ayutthaya, Thailand.
PT Branta Mulia Tbk mulai mendirikan Perseroan patungan dengan Teijin Limited Jepang dengan nama PT Branta Mulia Teijin Indonesia.		PT Branta Mulia Tbk established a joint venture company with Teijin Limited Japan in the name of PT Branta Mulia Teijin Indonesia.
	1997	
PT Branta Mulia Teijin Indonesia mulai memproduksi benang Polyester.		PT Branta Mulia Teijin Indonesia started its Polyester yarn production.

DuPont Chemical & Energy Operation Inc. mengakuisisi 19,78% saham Perseroan.	1999	DuPont Chemical Energy Operation Inc. acquired 19,78% of the Company's share.
Perseroan mencabut saham dari Bursa Efek Surabaya.	2000	The Company delisted its shares from Surabaya Stock Exchange.
Perseroan meningkatkan kepemilikan saham di Thai Branta Mulia Co. Ltd dari 49% menjadi 64,19%.	2006	The Company increased its share ownership in Thai Branta Mulia Co. Ltd from 49% to 64,19%.
Kordsa A.S. bagian dari Turki Sabanci Holding Group mengakuisisi 51,3% saham Perseroan.	2007	Kordsa A.S. a part of Sabanci Holding Turkey, acquired 51,3% of Company's share.
Perseroan berganti nama menjadi PT Indo Kordsa Tbk.		The Company changed its name to PT Indo Kordsa Tbk.
Kordsa A.S. meningkatkan kepemilikan saham di Perseroan menjadi 60,21%.		Kordsa A.S. increased its share ownership in the Company to 60, 21%.
Thai Branta Mulia berganti nama menjadi Thai Indo Kordsa.		Thai Branta Mulia changed name, becoming Thai Indo Kordsa.
Perseroan mengakuisisi saham Teijin Limited Jepang sehingga kepemilikan saham Perseroan di PT Indo Kordsa Teijin (dahulu bernama PT Branta Mulia Teijin Indonesia) menjadi 99,9%.	2008	The Company acquired Teijin Limited Japan share resulting in a total shares ownership up to 99,9% in PT Indo Kordsa Teijin (formerly known as PT Branta Mulia Teijin Indonesia).
IKP mulai membangun line 3 & 4.	2010	IKP started to build lines 3 & 4.
Perseroan memulai pembangunan TCF 2,IKP membangun line 5,6,7.	2012	The Company started to build TCF 2, IKP started to build line 5, 6, 7.

2014

Pembangunan TCF 2, pembangunan line 5 dan 6 IKP selesai. Produksi komersial mulai dilaksanakan pada akhir kuartal ke-4 (empat) 2014.

Construction of TCF 2, line IKP 5 and 6 was completed. Commercial production was started in the 4th (fourth) quarter of 2014.

2015

Peresmian TCF 2 dan ekspansi IKP.

Inauguration TCF 2 and IKP expansion.

2016

Perseroan memaksimalkan kapasitas produksi. IKP melanjutkan investasi terhadap mesin-mesin yarn plant polyester untuk line 7.

The Company maximizing utilization of production capacity. IKP continues to invest in machinery polyester yarn factories for line 7.

2017

Kordsa A.S. berganti nama menjadi Kordsa Teknik Tekstil A.S. yang kemudian meningkatkan kepemilikan sahamnya di Perseroan menjadi 60,70%.

Kordsa A.S. change its name to Kordsa Teknik Tekstil A.S. and increased its share ownership in the Company to 60,70%.

2018

Kordsa Teknik Tekstil A.S kembali meningkatkan kepemilikan saham di Perseroan menjadi 61,59%. Start-up line 7 dilakukan di bulan Januari.

Kordsa Teknik Tekstil A.S. once again increased its share ownership in the Company to 61,59%. Start-up of line 7 was made in January.

2022

PT Indo Kordsa Polyester menggabungkan diri dengan Perseroan efektif 1 Januari 2023.

PT Indo Kordsa Polyester merged with the Company effective as of 1st January 2023.

2023

PT Indo Kordsa Tbk menerbitkan 56.980 saham baru sebagai hasil dari penggabungan Perseroan dengan anak Perseroan pada 1 Januari 2023. Saat ini Jumlah saham Perseroan menjadi 450.056.980 saham.

PT Indo Kordsa Tbk issued 56,980 new shares as a result of the merger of the Company and its subsidiaries on January 1, 2023. Currently the Company's total shares are 450,056,980 shares.

Perseroan mendirikan Asia Pacific (APAC) Technical Center yang bertujuan untuk menjadi pusat inovasi dan pengembangan Perseroan.

The Company established the Asia Pacific (APAC) Technical Center which aims to become the Company's innovation and development center.

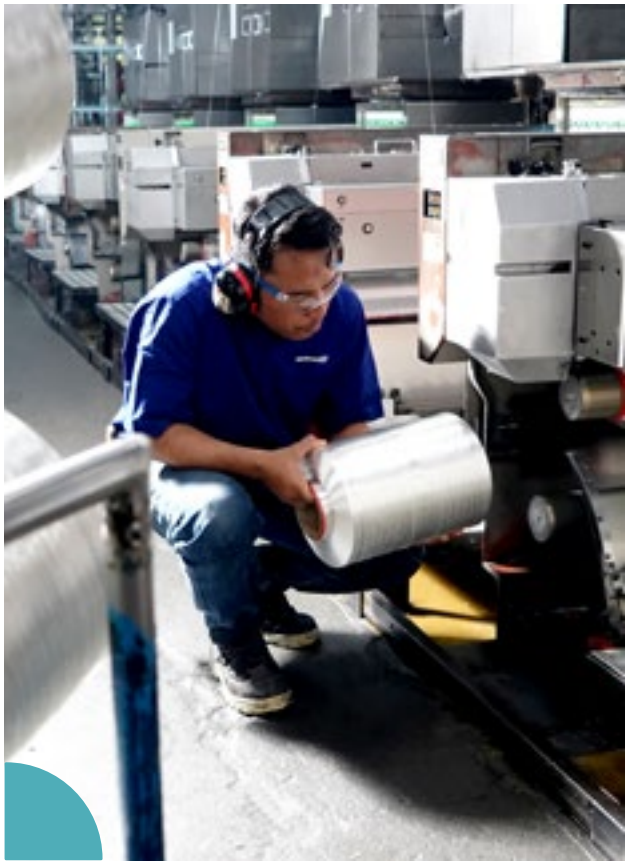
Visi, Misi, dan Nilai Inti Perseroan [OJK C.1]
The Company Vision, Mission, and Core Value

Visi
Vision

Terinspirasi untuk Memperkuat Kehidupan

Inspired to Reinforce Life





Misi
Mission

Menyediakan Solusi Bahan Penguat Berkualitas Tinggi yang Mendunia

To Deliver High Value-Added Reinforcement Solutions, Globally

Nilai Inti Perseroan
Company's Values



Customer

Kami mendengarkan suara pelanggan untuk mengetahui kebutuhan mereka dan berusaha lebih dalam memberikan solusi terbaik bagi pelanggan. Kami membangun kepercayaan dengan memberikan hasil terbaik sesuai janji kepada pelanggan dan selalu mencari masukan untuk perbaikan.

We always pay attention to the voice of our customers to know their needs and strive to provide the best solutions for them. We build trust by delivering the best results as promised to customers and always seeking feedback for improvement.



People

Kami terbuka terhadap keberagaman dengan selalu bersikap adil dan menghormati siapapun serta mendengarkan pendapat pihak lain dalam mengambil keputusan.

We embrace diversity through fairness, respect for everyone, and consideration of others' opinions when making decisions.



Dynamism

Kami mengantisipasi kebutuhan masa depan dan beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan untuk menangkap peluang.

We are anticipating future needs and adapting to changing circumstances rapidly to seize opportunities.



Innovation

Kami selalu tertantang dalam situasi tetap, selalu ingin tahu dan antusias dalam mengembangkan ide-ide baru.

We are always challenged in steady situations and are always curious and enthusiastic about developing new ideas.



Identitas Perseroan [GRI 2-1, 2-2]
Corporate Identity

Nama Perseroan
Name of The Company

PT Indo Kordsa Tbk

Bisnis yang Dijalankan
Business Line

Kain Ban, Benang Nylon & Polyester, Benang Serat Industri/ Benang Filament Buatan

Tire Cord Fabric, Nylon & Polyester Yarns, Fiber Industrial Yarns

Alamat Perseroan [OJK C.2]
The Company Address

Jalan Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Kabupaten Bogor.

Tahun Pendirian
Year of Establishment

1981

Status Badan Hukum
Legal Status

Penanaman Modal Asing (PMA), Perseroran Terbatas Terbuka (PT Tbk.)

Foreign Investment, Limited Public Company

Struktur Kepemilikan Saham
Shareholding Structure

Dapat dilihat pada Laporan Tahunan pada tautan berikut.

Can be seen at Annual Report at the following link.

Kode Saham
Stock Code

BRAM

Total Karyawan
Total of Employee

1.141

Wilayah Operasional
Operation Area

Indonesia
Thailand

Laman Website
Website Address

www.indokordsa.com

Telepon
Telephone

021 8752115;
+ 66 35 330 221 to 9

Faksimile
Faximile

021 8753934;
+ 66 35 330 230

Skala Perseroan [OJK C.3]
Company Scale

Total karyawan Total of Employees	**1.141**
Penjualan bersih Net Sales	**251.962.129**
Total kapitalisasi Total of Capitalization	**298.865.582**

Entitas Anak
Subsidiaries

Thai Indo Kordsa (Thailand)

Produk yang Dihasilkan (2023) [OJK C.4]
Our Product

Kain Ban Tire Cord Fabrics	**60 kilo ton**
Benang Nylon Nylon Yarn	**24 kilo ton**
Benang Polyester Polyester Yarn	**46 kilo ton**



Keanggotaan Asosiasi [OJK C.5]
Association Members

Asosiasi Association	Status Status
AmCham Indonesia (Kamar Perdagangan Amerika di Indonesia) AmCham Indonesia (American Chamber of Commerce in Indonesia)	Anggota Member
APINDO (Asosiasi Pengusaha Indonesia) APINDO (The Employers' Association of Indonesia)	Anggota Member
HIPERKIBRA (Himpunan Perseroan Kawasan Industri Branta Mulia) HIPERKIBRA (Branta Mulia Industrial Zone Association)	Anggota Member
AEI (Asosiasi Emiten Indonesia) AEI (Indonesian Public Listed Companies Association)	Anggota Member
ICSA (Asosiasi Sekretaris Perseroan Indonesia) ICSA (Indonesian Corporate Secretary Association)	Anggota Member

Perubahan Signifikan [OJK C.6]
Significant Change

Tahun 2023, tidak ada perubahan signifikan pada Perseroan.

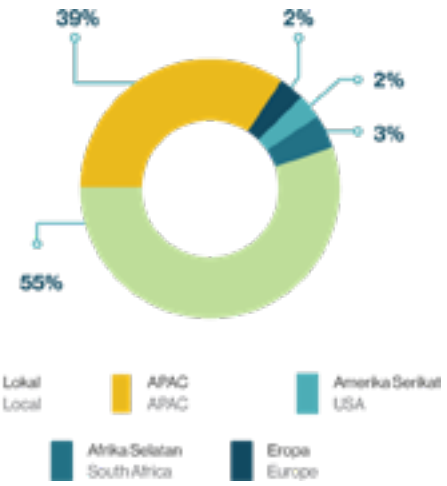
In 2023, there is no significant change for the Company.

Cakupan Pasar
Market Coverage

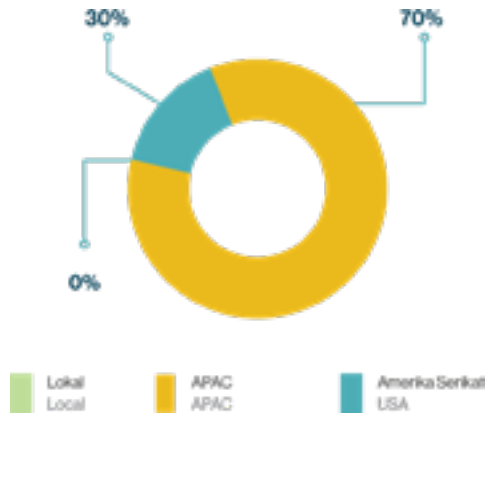
Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah memasarkan produk utamanya yaitu *dip fabric* dan *yarn* ke berbagai tujuan pasar.

During 2023, the Company has marketed its main product, dip fabric and yarn products to various destinations.

Dip Fabric
Dip Fabric



Yarn
Yarn



Strategi dan Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Strategy & Governance





Strategi Keberlanjutan Kami [GRI 2-22, 2-23, 2-25]
Our Sustainability Strategy

Strategi keberlanjutan merupakan sebuah peta jalan bagi Perseroan untuk menyeimbangkan keuntungan ekonomi dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan. Hal ini dilakukan dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek operasi Perseroan, mulai dari pengadaan bahan baku, proses produksi, hingga pendistribusian produk.

Sustainability strategy is a roadmap for the Company to balance economic benefits with social and environmental responsibilities. This is conducted by integrating sustainability principles in all aspects of the Company's operations, from raw material procurement, production processes, to product distribution.

Pada penerapan strategi bisnisnya, Perseroan juga telah mengintegrasikannya dengan nilai-nilai keberlanjutan. Tujuan utama Perseroan dalam menerapkan prinsip-prinsip LST untuk:

On the implementation of its business strategy, the Company has also integrated it with sustainability values. The Company's main objectives in implementing ESG principles are to:

Meningkatkan daya saing Perseroan dengan meningkatkan efisiensi dan ketahanan operasional.	Increase the Company's competitiveness by improving operational efficiency and resilience.
Membangun reputasi positif dan meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan.	Build a positive reputation and increase stakeholder trust.
Menarik dan mempertahankan karyawan berbakat yang peduli terhadap keberlanjutan.	Attract and retain talents who care about sustainability
Mengurangi risiko dan meningkatkan ketahanan terhadap perubahan iklim dan regulasi.	Reduce risk and increase resilience to climate change and regulation.
Memberikan kontribusi positif terhadap masyarakat dan lingkungan.	Make a positive contribution to society and the environment

Sejalan dengan induk usaha kami, Kordsa, Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh regulasi di setiap wilayah kami beroperasi, bertanggungjawab terhadap pengelolaan dan perlindungan lingkungan, peduli terhadap masyarakat sekitar lokasi kegiatan, dan tentunya meningkatkan kesejahteraan untuk seluruh karyawan kami.

Aligned with Kordsa as a group, the Company is committed to complying with all regulations in every area where we operate, being responsible for environmental management and protection, caring for the community around the location of activities, and of course improving welfare for all our employees.

Dasar dari pemahaman keberlanjutan kami adalah menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan dengan menggunakan sumber daya alam secara bertanggung jawab. Kami bermaksud untuk mencapai hal ini dengan bertumbuh di lini bisnis utama kami melalui investasi teknologi untuk menciptakan nilai ekonomi bagi para pemegang saham dan investor serta memastikan pengembangan sumber daya manusia yang berbakat secara berkesinambungan.

The basis of our understanding of sustainability is to create sustainable value for all stakeholders by using natural resources responsibly. We intend to achieve this by growing our core business lines through technology investments to create economic value for shareholders and investors and ensure the continuous development of talented human resources.



Dengan demikian, Perseroan membawa semangat keberlanjutan tersebut dengan mengilustrasikannya pada pilar keberlanjutan berikut:

Consequently, the Company carries the spirit of sustainability by illustrating it in the following sustainability pillars:

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA LINGKUNGAN (K3L) & KEBERLANJUTAN

SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT (SHE) & SUSTAINABILITY POLICY

PT Indo Kordsa Tbk sangat peduli terhadap Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lingkungan dan Keberlanjutan. Sesuai dengan target kami untuk mencapai Zero Accident, Perseroan Ramah Lingkungan dan Berkelanjutan kami berkomitmen untuk:

PT Indo Kordsa Tbk fully aware of Occupational Health, Safety, and Environmental & Sustainability. As our target to achieve Zero Accident, Environment friendly, and Sustainable Company, we are committed to:

- Menerapkan PSRM (*Process Safety & Risk Management*), Manajemen Sistem Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lingkungan dan Keberlanjutan secara konsisten.

  Implement PSRM (Process Safety & Risk Management), Occupational Health, Safety and Environmental & Sustainability management systems consistently.

- Mengembangkan kemampuan, pengetahuan dan keahlian seluruh level karyawan guna meningkatkan kinerja K3L.

  Develop ability, knowledge and skill for all level employees to improve SHE Performance.

- Mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku untuk produk, aktivitas, lingkungan serta keselamatan dan kesehatan kerja.

  Comply with regulations related to product, activity, health, safety and environment.

- Menciptakan tempat kerja yang aman dan sehat, serta mendukung perlindungan lingkungan yang menjadi akibat dari aktivitas dan produk.

  Create a safe and healthy working environment and protect environment by affected activities and products.

- Melakukan upaya perbaikan terus menerus dalam rangka peningkatan kinerja keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan dan keberlanjutan.

  Perform continuous improvement efforts to increase Occupational Health, Safety and Environmental & Sustainability performances.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [GRI 2-29] [OJK E.4]
Stakeholder Management

Pemangku kepentingan yang terlibat dalam kegiatan operasional kami meliputi individu dan entitas yang memiliki dampak dari kegiatan kami serta mereka yang memengaruhi kemampuan kami untuk mencapai tujuan Perseroan. Kami mengidentifikasi pemangku kepentigan berdasarkan interaksi ekonomi, sosial, dan lingkungan mereka dengan Perseroan kami, serta pengaruh mereka terhadap tujuan bisnis kami. Dengan demikian, warga, pelanggan, karyawan, serikat pekerja, investor, dan pemasok termasuk sebagai pemangku kepentingan kami.

Our stakeholders include individuals and entities impacted by our operations and those who influence our ability to meet corporate objectives. We identify key stakeholders based on their economic, social, and environmental impacts with our company, as well as their influence on our business goals. This includes citizens, customers, employees, unions, investors, and suppliers as the result.

Merujuk pada Perseroan induk kami, Kordsa, membentuk struktur manajemen baru untuk mengomunikasikan pendekatan keberlanjutan kami dengan lebih baik ke seluruh organ Perseroan untuk menyiapkan sistem manajemen keberlanjutan yang lebih menyeluruh. Ketika memutuskan strategi tata kelola Perseroan, Direksi mempertimbangkan prinsip-prinsip keberlanjutan dan pengaruh operasi bisnis terhadap lingkungan. Sebagai bagian dari tujuan strategis untuk mencapai tujuan keberlanjutannya, tim manajemen keberlanjutan Perseroan kami memperhatikan indikator kinerja. Anggota tim yang tergabung dalam *Sustainability Leaders* melacak dan melaporkan indikator kinerja keberlanjutan untuk wilayah Indonesia menggunakan *Monthly Sustainability Performance Indicators* di mana publikasi ini memuat metrik kinerja keberlanjutan dari Kordsa.

Refer to our headquarter, Kordsa, established a new management structure in order to better communicate our sustainability approach to all of our Company's facilities and divisions and to set up a more thorough sustainability management system. When deciding on a corporate governance strategy, the Board of Directors takes sustainability principles and the effect of business operations on the environment into account. As part of its strategic goals to achieve its sustainability goals, our Company's sustainability management team keeps an eye on the performance indicators. The team member who belongs to the Sustainability Leaders tracks and reports sustainability performance indicators for the Indonesia region using the Monthly Sustainability Performance Indicators. These publications contain the sustainability performance metrics from Kordsa.

Selanjutnya, target keberlanjutan dimasukkan ke dalam tujuan individu milik semua manajemen, dimulai dari tingkat manajer umum. Selain itu, tujuan individu telah ditetapkan sebagai bagian dari Sistem Bonus Variabel Berbasis Kinerja Kordsa (*Kordsa Performance-Based Variable Bonus System*), dan kinerja keberlanjutan telah dikaitkan dengan struktur bonus.

Sustainability targets are incorporated into all management bodies' individual goals, starting at the general manager level. Individual goals have been established as part of the Kordsa Performance-Based Variable Bonus System, and sustainability performance has been connected to the bonus structure.

Semua pemangku kepentingan kami dilibatkan melalui beberapa pendekatan seperti berikut

All our stakeholders are engaged and maintained through several approaches such as the following:

Sustainability Task Force	
Lokakarya Tinjauan Strategi Keberlanjutan (tahunan)	Sustainability Strategy Review Workshop (annually)
Karyawan	**Employees**
Evaluasi Kinerja Keberlanjutan dan Survei Materialitas Topik (tahunan)	Sustainability Performance Evaluation and Materiality Survey (annually)
Pemegang Saham dan Investor	**Shareholders and Investors**
Saluran Komunikasi Tertulis dan Verbal Langsung, serta Rapat Umum Pemegang Saham (tahunan)	Direct Written and Verbal Communication Channels, General Meeting of Shareholders (annually)

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Tata kelola keberlanjutan merupakan kerangka kerja yang mengatur bagaimana sebuah Perseroan mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek operasinya. Kerangka kerja ini memastikan bahwa Perseroan beroperasi secara bertanggung jawab dan transparan, dengan mempertimbangkan dampak sosial, ekonomi, dan lingkungan dari aktivitasnya. Untuk itu, Perseroan telah memiliki buku pedoman tata kelola Perseroan yang baik (dapat di akses pada **tautan** berikut) dan menjadi pegangan dalam kepengurusan Perseroan.

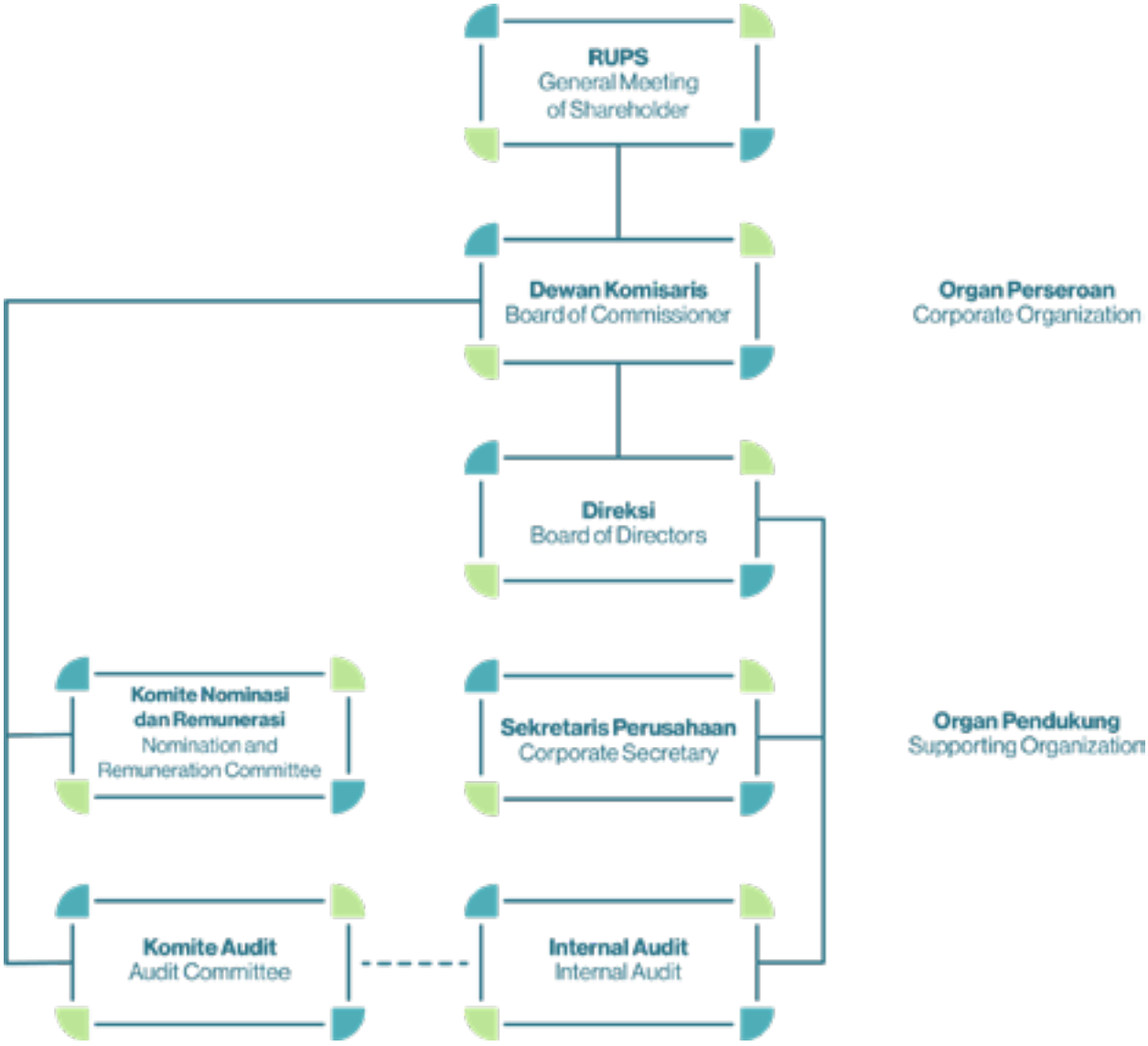
Sustainability governance is a framework that governs how a Company integrates sustainability principles into all aspects of its operations. This framework ensures that the Company operates responsibly and transparently, taking into account the social, economic, and environmental impacts of its activities. For this reason, the Company has a good corporate governance guidebook (which can be accessed on **website**) that serves as a guide for the management of the Company.

Secara umum struktur tata kelola Perseroan tersaji dalam bagan di bawah ini. Lebih detail terkait struktur organisasi Perseroan maupun tugas dan wewenang masing-masing badan tata kelola dapat dilihat dalam **Laporan Tahunan 2023.**

Generally, the Company's governance structure is presented in the chart below. More details regarding the Company's organizational structure as well as the duties and authorities of each governance body can be seen in the **2023 Annual Report.**

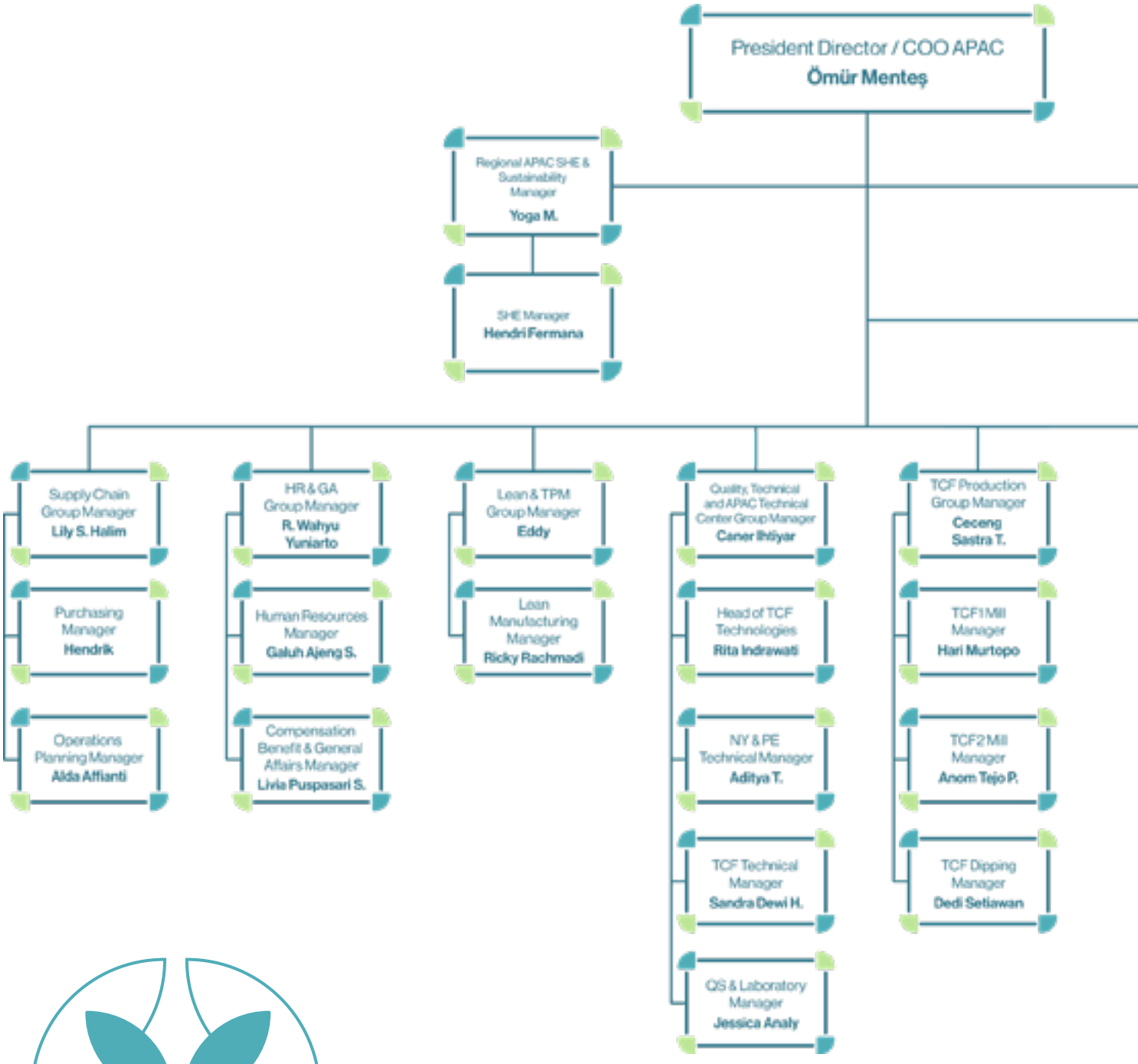
Struktur Tata Kelola Perseroan [GRI 2-9, 2-11, 2-13] [OJK E.1]

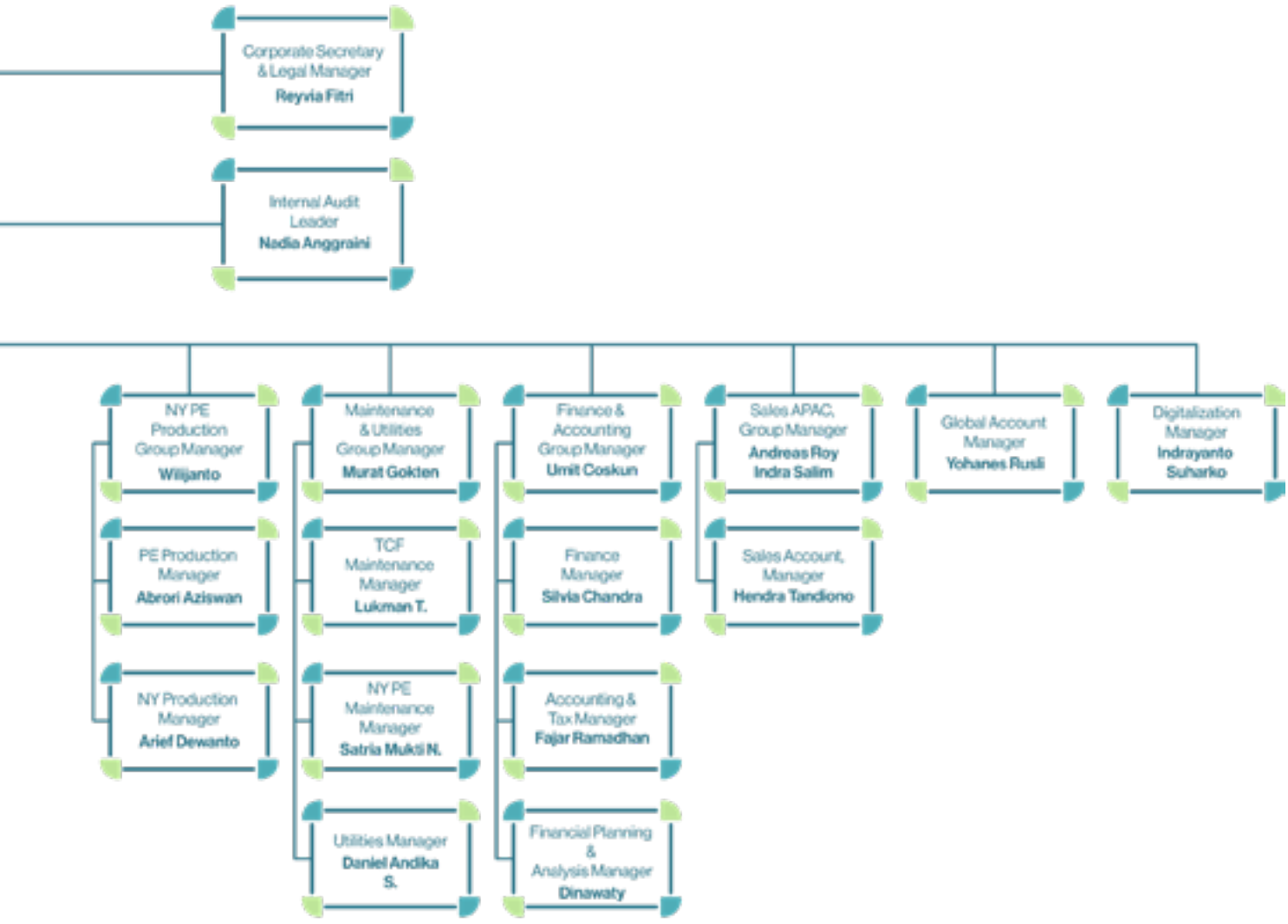
Organization Structure & Governance



Struktur Tata Kelola Perseroan [GRI 2-9, 2-11, 2-13] [OJK E.1]

Organization Structure & Governance




Corporate Secretary & Legal Manager
Reyvia Fitri
Internal Audit Leader
Nadia Anggraini
NY PE Production Group Manager
Wilijanto
PE Production Manager
Abrori Aziswan
NY Production Manager
Ariel Dewanto
Maintenance & Utilities Group Manager
Murat Gokten
TCF Maintenance Manager
Lukman T.
NY PE Maintenance Manager
Satria Mukti N.
Utilities Manager
Daniel Andika S.
Finance & Accounting Group Manager
Umit Coskun
Finance Manager
Silvia Chandra
Accounting & Tax Manager
Fajar Ramadhan
Financial Planning & Analysis Manager
Dinawaty
Sales APAC, Group Manager
Andreas Roy Indra Salim
Sales Account, Manager
Hendra Tandiono
Global Account Manager
Yohanes Rusli
Digitalization Manager
Indrayanto Suharko

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

Merupakan pemegang kewenangan tertinggi di Perseroan di mana menjadi wadah bagi Dewan Komisaris dan Direksi untuk menyampaikan laporan pertanggungjawaban pelaksanaan termasuk terkait aspek keberlanjutan kepada para pemangku kepentingan.

It is the highest authority in the Company where it serves as a forum for the Board of Commissioners and the Board of Directors to deliver reports on the implementation of accountability, including aspects of sustainability, to stakeholders

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Dewan Komisaris memegang tugas dan wewenang dalam melaksanakan pengawasan kegiatan pengurusan Perseroan oleh Direksi. Secara khusus, Dewan Komisaris juga ikut mengawasi pelaksanaan pencapaian strategi keberlanjutan Perseroan. Pada tahun pelaporan 2023, terdapat dua orang Komisaris Independen dari seluruh anggota Dewan Komisaris sebanyak enam orang, sesuai aturan minimal 30% dalam Peraturan Bursa Efek Indonesia.

The Board of Commissioners has the responsibility and authority to supervise the management of the Company by the Board of Directors. In particular, the Board of Commissioners also oversees the implementation of the Company's sustainability strategy. In the 2023 reporting year, there were two independent commissioners out of a total of six members of the Board of Commissioners, in accordance with the minimum 30% rule in the Indonesia Stock Exchange Regulation.

Direksi [GRI 2-13, 2-14]
Directors

Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan dan bertanggung jawab atas kepengurusan sebagaimana tercantum dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan (RAKP). Seluruh anggota Direksi juga berperan dalam menetapkan strategi dan target, mengawasi kinerja, serta memitigasi risiko termasuk di dalamnya terkait pelaksanaan aspek keberlanjutan. Dalam pelaksanaannya, Direksi mengadakan pertemuan secara berkala atau kapanpun diperlukan untuk membahas kinerja operasional, isu internal dan eksternal, serta evaluasi capaian Perseroan.

Di sisi lain, Direksi mengkaji ulang dan memberikan persetujuan atas hasil identifikasi topik-topik prioritas dari proses penentuan materialitas.

The Board of Directors is responsible for the management and is accountable for the management as stated in the Company's work plan and budget (RAKP). All members of the Board of Directors also play a role in setting strategies and targets, overseeing performance, and mitigating risks, including those related to the implementation of sustainability aspects. The Board of Directors meets regularly or whenever necessary to discuss operational performance, internal and external issues, and evaluate the Company's achievements.

On the other side, the Board of Directors reviewed and approved the results of the identification of priority topics from the materiality determination process.

Direksi dan Dewan Komisaris juga berperan dalam memeriksa dan menyetujui isi laporan keberlanjutan ini sebelum disampaikan kepada publik.

The Board of Directors and Board of Commissioners also play a role in reviewing and approving the content of this sustainability report before it is submitted to the public.

Komite Audit
Audit Committee

Peran dan tanggung jawab Komite Audit yakni memberikan bantuan kepada Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas kontrol internal dan pelaporan keuangan. Komite Audit berperan penting dalam mengidentifikasi isu-isu yang menyangkut kepatuhan usaha terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

The roles and responsibilities of the Audit Committee are to provide assistance to the Board of Commissioners in carrying out its internal control and financial reporting duties. The Audit Committee has an important role in identifying issues concerning business compliance with applicable laws and regulations.

Mekanisme Penerapan GCG (GRI 2-13, 2-14. 2-23)
GCG Implementation Mechanism

Perseroan telah menerapkan *Good Corporate Governance* (GCG) berdasarkan prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, serta kewajaran dan kesetaraan dalam kegiatan operasionalnya. Untuk mendukung penerapannya, Perseroan telah memiliki struktur tata kelola yang terdiri atas organ utama (RUPS, Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi) dan organ pendukung antara lain fungsi Audit Internal dan Sekretaris Perseroan.

Seluruh organ badan tata kelola Perseroan bekerja sama sesuai dengan buku pedoman GCG melalui penyusunan rencana kerja dan penyampaian laporan kegiatan sebagai evaluasi tahunan untuk program-program yang telah dijalankan. Efektivitas dari Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi dengan cara melakukan *self-assesment* yang difasilitasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil penilaian akan disampaikan kepada Pemegang Saham dalam RUPS tahunan. [GRI 2-10]

The Company has implemented good corporate governance (GCG) based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, fairness, and equality in its operational activities. To support its implementation, the Company has a governance structure consisting of the main organs (GMS, Board of Commissioners, Board of Directors, Audit Committee, and Nomination and Remuneration Committee) and supporting organs, including the Internal Audit function and Corporate Secretary.

All organs of the Company's governance bodies work together in accordance with the GCG handbook through the preparation of work plans and the submission of activity reports as an annual evaluation of the programs that have been implemented. The effectiveness of the Board of Commissioners and Board of Directors is evaluated by conducting self-assessments facilitated by the Nomination and Remuneration Committee. The results of the assessment will be submitted to the shareholders at the annual GMS. [GRI 2-10]

Pengembangan Kompetensi Badan Tata Kelola [GRI 2-17][OJK E.2]
Competency Development of Body Governance

Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan badan tata kelola Perseroan secara berkala menerima program pengembangan kompetensi melalui program pelatihan dan pendidikan, konsultasi, seminar, dan konferensi. Daftar pelatihan yang diikuti oleh anggota Badan Tata Kelola yang terkait dengan aspek keberlanjutan antara lain:

Members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and corporate governance bodies regularly receive competency development programs through training and education programs, consultations, seminars, and conferences. The list of trainings attended by members of the Governance Body related to sustainability aspects includes:

Pelatihan Dewan Komisaris 2023
Board of Commissioners Training 2023

Nama Name	Jabatan Title	Pelatihan Training	Tanggal Pelatihan Training Date	Institusi/ Penyelenggara Institution/Provider
İbrahim Özgür Yıldırım	Presiden Komisaris President Commissioner	Executive Coaching	29 Maret 2023 March 29, 2023	OneWorld Consulting
Volkan Ozkan	Komisaris Commissioner	Executive Coaching	24 April 2023 April 24, 2023	Sabancı Üniversitesi
Mehmet Mesut Ada	Komisaris Commissioner	-	-	-
Adil Ilter Turan	Komisaris Independen Independent Commissioner	Perubahan Lanskap Geopolitik di tahun ke-100 Republik Turki Shifting Geopolitical Landscapes in the 100th year of the Republic of Türkiye	23-25 April 2023 April 23-25, 2023	Istanbul Security Conference
		Kebijakan Luar Negeri Turki dalam Perubahan Lanskap Turkish Foreign Policy in Shifting Landscapes	12-13 Mei 2023 May 12-13, 2023	Tallinn Conference, Estonia Conference, and Lennart Meri Conference
		Dunia di Luar Hegemoni: BRICS sebagai prototipe Arsitektur Internasional Baru A World Beyond Hegemony: BRICS as a Prototype of a New International Architecture	02-05 Oktober 2023 October 02-05,2023	Valdai Discussion Club in Sochi, Russia

Nama Name	Jabatan Title	Pelatihan Training	Tanggal Pelatihan Training Date	Institusi/ Penyelenggara Institution/Provider
Adil Ilter Turan	Komisaris Independen Independent Commissioner	Apa yang Mewakili Revolusioner dalam Revolusi Turki *Pembicara Utama What was Revolutionary about the Turkish Revolution *Keynote Speaker	20 Oktober 2023 October 20,2023	Conference on the 100th Anniversary of the Turkish Republic
		Hubungan Turki-GCC di Sektor Industri dan Logistik *Moderator GCC Turkish Relations in Industrial and Logistics Sectors *Moderator	12-13 November 2023 November 12-13,2023	Türkiye-Gulf Cooperation Council Economic Forum
		Batas-batas Normalisasi: Tantangan terhadap Regionalisme Setelah 7 Oktober *Pembicara Utama Limits of Normalization: Challenges to Regionalism After 7 October *Keynote Speaker	13-15 Desember 2023 December 13-15, 2023	Ankara Security Workshop
Andreas Lesmana	Komisaris Independen Independent Commissioner	Manajemen Risiko Keuangan Financial Risk Management	10-12 Oktober 2023 October 10-12, 2023	Ikatan Akuntan Indonesia Indonesian Institute of Accountants
		Penerapan PSAK 23 dan yang Berkaitan dengan Pajak Application of PSAK 23 and Tax Related	21 Oktober 2023 October 21, 2023	
		Pengelolaan Arus Kas dan Risiko Kredit Managing Cash Flow and Credit Risk	19-21 Desember 2023 December 19-21, 2023	

Program Pengembangan Kompetensi Direksi

Board of Directors Competency Development Program

Nama Name	Jabatan Title	Pelatihan Training	Tanggal Pelatihan Training Date	Institusi/ Penyelenggara Institution/Provider
Ömür Menteş	Presiden Direktur President Director	Modul dari 3 Modul X_CELERATE untuk Top Management Module of 3 Modules X_CELERATE for Top Management	16 Januari 2023 January 16, 2023	Indo Kordsa

Nama Name	Jabatan Title	Pelatihan Training	Tanggal Pelatihan Training Date	Institusi/ Penyelenggara Institution/Provider
Ömür Menteş	Presiden Direktur President Director	OKR- (English)	28 April 2023 April 28, 2023	Indo Kordsa
		Executive Coaching	29 April 2023 April 29, 2023	Sabancı Üniversitesi
		Pelatihan Perubahan Iklim What is Climate Change Course	8 Mei 2023 May 8, 2023	Indo Kordsa
		Management Gemba TCF 1	9 Mei 2023 May 9, 2023	Technical Training
		TPM Week Feedback	9 Juni 2023 June 9, 2023	TPM
		Kode Etik Bisnis Code of Business Ethics	7 Juli 2023 July 7, 2023	Indo Kordsa
Ümit Coşkun	Direktur Director	Pelatihan Innovation Challenges & Team Building Innovation Challenges & Team Building	19 Januari 2023 January 19, 2023	Indo Kordsa
		Pelatihan PSRM 2023 PSRM Training 2023	3 Februari 2023 February 3, 2023	
		Pelatihan Merangkul Keberagaman, Inklusi, & Rasa Keterikatan sebagai Nilai Berkelanjutan Embracing Diversity, Inclusion, & Belonging as a Sustainable Value	13 Februari 2023 February 13, 2023	
		Pelatihan Etika Kordsa Sesi APAC Kordsa Ethics Training APAC Session	22 Mei 2023 May 22, 2023	Kordsa
		Global Alignment 2024	13 Juli 2023 July 13, 2023	
		Global Alignment 2024	14 Juli 2023 July 14, 2023	
R. Wahyu Yuniarto	Direktur Director	Pelatihan Innovation Challenges & Team Building Innovation Challenges & Team Building	19 Januari 2023 January 19, 2023	Indo Kordsa
		Pelatihan PSRM 2023 PSRM Training 2023	3 Februari 2023 February 3, 2023	Indo Kordsa
		Pelatihan OKR Kordsa - APAC & EMEA Kordsa OKR Training - APAC & EMEA	9 Maret 2023 March 9, 2023	Kordsa

Nama Name	Jabatan Title	Pelatihan Training	Tanggal Pelatihan Training Date	Institusi/ Penyelenggara Institution/Provider
R. Wahyu Yuniarto	Direktur Director	Pelatihan Merangkul Keberagaman, Inklusi, & Rasa Keterikatan sebagai Nilai Berkelanjutan Embracing Diversity, Inclusion, & Belonging as a Sustainable Value	13 Februari 2023 February 13, 2023	Indo Kordsa
		Pelatihan Etika Kordsa Sesi APAC Kordsa Ethics Training APAC Session	22 Mei 2023 May 22, 2023	Kordsa
		Global Alignment 2024	12 Juli 2023 July 12, 2023	Kordsa
		Global Alignment 2024	13 Juli 2023 July 13, 2023	
		Global Alignment 2024	14 Juli 2023 July 14, 2023	

Kode Etik Perseroan
Company Code of Conduct

Perseroan menerapkan kode etik yang memuat norma yang wajib ditaati oleh segenap karyawan. Isi kode etik mengatur etika bisnis dan kebijakan pendukung kode etik mengenai tanggung jawab pada hukum, pelanggan, karyawan, pemegang saham, pemasok/rekan bisnis, pesaing, lingkungan, komunitas, masyarakat, dan kemanusiaan serta tanggung jawab untuk melindungi citra dan reputasi pemegang saham mayoritas.

Selain itu, dalam komitmenya terhadap integritas bisnis, Perseroan juga menerapkan **kebijakan anti penyuapan dan anti korupsi** sebagai bagian dari kode etik Perseroan yang kami adopsi dari induk Perseroan. Selain melindungi citra Perseroan, praktik anti penyuapan dan anti korupsi adalah prinsip dasar dalam kami menjalankan bisnis ini.

Sosialisasi dan internalisasi kode etik dan kebijakan GCG lainnya kepada seluruh karyawan Perseroan dilakukan secara berkala agar dapat dipahami dan dijalankan dengan konsisten.

The Company implements a code of ethics that contains norms that must be adhered to by all employees. The code of ethics regulates business ethics and policies supporting the code of ethics regarding responsibilities to the law, customers, employees, shareholders, suppliers/business partners, competitors, environment, community, society, and humanity, as well as the responsibility to protect the image and reputation of majority shareholders.

Moreover, in commitment to business integrity, the Company also implements **anti-bribery and anti-corruption policies** as part of its code of conduct, which we adopted from our parent Company. In addition to protecting the Company's reputation, anti-bribery and anti-corruption practices are the basic principles by which we conduct our business.

Socialization and internalization of the code of ethics and other GCG policies for all employees of the Company are carried out regularly so that they can be understood and carried out consistently.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [GRI 2-26]

Company Code of Conduct



Perseroan telah memiliki sistem pelaporan pelanggaran atau *Whistleblowing System* (WBS) sebagai forum untuk pelaporan pertanyaan atau kekhawatiran tentang adanya peristiwa pelanggaran terhadap kode etik.

The Company has a whistleblowing system (WBS) as a forum for reporting questions or concerns about violations of the Code of Conduct.

Manajemen bekerja sama dengan Petugas Etik akan memastikan untuk menjaga kerahasiaan informasi pelaporan, memberikan rasa aman, dan memastikan agar pengaduan maupun laporan ditindak lanjuti secara tepat waktu dan adil. Rincian prosedur pelaksanaan WBS dapat dibaca dalam **Laporan Tahunan 2023.**

Hingga laporan keberlanjutan ini diterbitkan, Perseroan menerima/tidak laporan pelanggaran terkait kode etik.

Perseroan memiliki hotline etika pihak ketiga. Saat terdapat laporan ke Hotline Etika, sebuah laporan komprehensif akan dihasilkan mengenai isu yang muncul, dan laporan tersebut dikelola oleh Kordsa dengan cepat, rahasia, serta terjaga kerahasiaannya.

The management, in collaboration with the Ethics Officer, will ensure to keep reporting information confidential, provide a sense of security, and ensure that complaints and reports are followed up in a timely and fair manner. Details of the WBS implementation procedure can be found in the **2023 Annual Report.**

No reports of violations related to the code of ethics have been received by the company until the sustainability report is published.

The Company has a third party ethics hotline. When reaching out to the Ethics Hotline, a comprehensive report is generated for the raised issue, and it is managed by Kordsa swiftly, discreetly, and confidentially.

Komunikasi dengan Hotline Etika bisa dilakukan ke **kordsa.ethicspoint.com** secara lisan atau tertulis, dengan menggunakan bahasa preferensi oleh pelapor, dan kerahasiaannya dijaga menurut peraturan yang berlaku. Karyawan juga mempunyai pilihan untuk menghubungi atasan mereka, tim Hukum dan Kepatuhan Global, atau Departemen Sumber Daya Manusia.

Kami berdedikasi untuk memastikan keselamatan dan perlindungan karyawan kami yang melaporkan dugaan pelanggaran etika dengan itikad baik, mengungkapkan kekhawatiran mereka, atau bekerja sama dalam penyelidikan pelanggaran etika dan memiliki kebijakan tanpa toleransi terhadap segala bentuk penyimpangan. Kordsa mempertimbangkan kejujuran dan keakuratan niat seseorang ketika melaporkan suatu kekhawatiran, meskipun laporan tersebut kemudian diketahui tidak berdasar.

Segala bentuk perlakuan buruk atau pembalasan terhadap pelapor akan dikenakan tindakan disipliner, yang dapat mencakup pemutusan hubungan kerja dan/atau perjanjian kontrak.

Communication with the Ethics Hotline to **kordsa.ethicspoint.com** can be conducted verbally or in writing, using the language preferred by the reporting individual, and its confidentiality is upheld to the extent permitted by the law. Employees also have the option to approach their supervisors, the Global Legal and Compliance team, or the Human Resources Department.

We are dedicated to ensuring the safety and protection of our employees who report suspected ethics violations in good faith, express their concerns, or cooperate in ethics violation investigations and have a zero-tolerance policy against any kind of retaliation. Kordsa considers the sincerity and accuracy of an individual's intention when reporting a concern, even if the report is later found to be baseless.

Any form of adverse treatment or retaliation against the reporter will lead to disciplinary measures, which may extend to termination of employment and/or contractual agreements.

Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) [E.3]
Environment, Social, and Governance (ESG) Risk Management

Perseroan berkomitmen untuk mengelola semua risiko secara efektif dan efisien sehingga pertumbuhan bisnis dapat secara berkelanjutan. Risiko-risiko yang muncul diatasi dengan berbagai inisiatif melalui identifikasi, mitigasi, dan evaluasi manajemen risiko. Untuk itu, Direksi memegang peran penting dalam mengelola risiko termasuk pengembangan indikator risiko utama, memetakan profil risiko, dan merumuskan mitigasinya. Selain itu, Direksi juga bertanggung jawab atas pemantauan maupun evaluasi mitigasi risiko yang telah ditetapkan. Lebih lanjut terkait profil dan mitigasi risiko 2023 dapat dilihat dalam **Laporan Tahunan 2023**.

The Company is committed to managing all risks effectively and efficiently so that business growth can be sustainable. Emerging risks are addressed with various initiatives through risk management identification, mitigation, and evaluation. To that end, the Board of Directors plays an important role in managing risks, including the development of key risk indicators, mapping risk profiles, and formulating mitigations. In addition, the Board of Directors is also responsible for monitoring and evaluating the risk mitigation that has been determined. More details regarding the 2023 risk profile and mitigation can be seen in the **2023 Annual Report.**

Sementara itu, Perseroan secara konsisten mendukung implementasi berkelanjutan untuk mendukung terwujudnya bisnis yang berkesinambungan dan memberi nilai tambah bagi para pemangku kepentingan. Dukungan tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan program-program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL).

Meanwhile, the Company consistently supports sustainable implementation to support the realization of a sustainable business and provide added value to stakeholders. This support is realized through the implementation of social and environmental responsibility (CSR) programs.

Pengelolaan Dampak Kami Pada Kinerja Ekonomi

Our Impact Management on Economic Performance



Pendekatan Perseroan
Company's Approach

Tahun 2023 menjadi tantangan tersendiri untuk Perseroan khususnya untuk industri seperti kami. Dengan kondisi ekonomi global dan lokal yang tergolong dinamis, dan didorong dengan penurunan kinerja industri otomotif di Indonesia dibandingkan tahun sebelumnya.

In 2023 was a challenging year for the Company. With the global and local economic conditions that are relatively dynamic and driven by the decline in the performance of the automotive industry in Indonesia compared to the previous year.

Dengan penerapan strategi produksi yang tepat dan didukung dengan penggunaan teknologi yang mumpuni dan mutakhir, kami mampu melewati kondisi tersebut dengan positif dalam situasi penuh tantangan. Perseroan mencatatkan pendapatan bersih pada tahun 2023 sebesar 251.962.129 USD. Namun demikian, laba bersih yang kami bukukan adalah sebesar 17.536.056 USD pada tahun ini. Hal tersebut sesuai dengan target kami pada kinerja ekonomi di tahun 2023 ini. [OJK F.2]

By implementing the right production strategy and supported by the use of technology that is qualified and advanced, we are able to get through these conditions with positive result despite challenging environment. The Company recorded net revenue in 2023 of USD 251.962.129. Furthermore, we recorded a net profit of USD 17.536.056 this year. This is in line with our target for economic performance in 2023. [OJK F.2]

Berkat kinerja yang baik tersebut, Perseroan mampu mempertahankan kinerja keberlanjutan kami baik yang berdampak pada konsistensi pengelolaan dampak pada aspek lingkungan, sosial, dan tata Kelola (LST).

Due to this excellent performance, the Company is able to maintain our sustainability performance, which has an impact on the consistency of managing impacts on environmental, social and governance (ESG) aspects.

Kinerja Ekonomi 2023 [GRI 201-1]
2023 Economic Performance

(angka dalam USD) (number in USD)	2023	2022	2021	2020	2019
Total Pendapatan Total Revenue	251.962.129	335.234.244	259.766.696	168.492.294	168.492.294
Biaya Operasional Operational Cost					
Total Biaya Operasional (Laba / Rugi) Total of Operatuonal Cost (Lost / Profit)	234.426.073	305.387.090	233.327.895	172.924.708	238.901.695
Total Laba / (Rugi) Profit / Lost	17.536.056	29.847.154	26.438.801	(4.432.414)	25.538.565

Kinerja Pendukung Produksi
Production Support Performance

Praktik Pengadaan
Procurement Practices

Perseroan berkomitmen untuk terus mendukung pertumbuhan ekonomi lokal dari operasionalnya dengan salah satunya adalah meningkatkan Kerjasama dengan para pemasok lokal.

The Company is committed to continuously support the growth of the local economy through its operations by enhancing cooperation with local suppliers.

Pada tahun 2023, kami terus melanjutkan kerjasama dengan pemasok lokal untuk pembelian bahan pendukung produksi sejumlah 1225 pemasok.

By 2023, we have sustained partnerships with local suppliers for procuring production support materials with up to 1225 suppliers

Rantai Pasok Perseroan
The Company's Supply Chain

Perseroan sangat menyadari bahwa dalam menjalankan proses bisnis ini tidak lepas dari kinerja optimal para pemasok. Melalui rantai pasok yang berkelanjutan, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan hubungan dengan para pemasok inti dan khususnya untuk pemasok lokal.

The Company is highly aware that, in carrying out this business process, the performance of its suppliers cannot be separated from the optimization of the Company's supply chain. Through a sustainable supply chain, the Company is committed to continuously improving relationships with its core suppliers and especially with local suppliers.

Pemasok lokal menjadi perhatian tersendiri bagi Perseroan. Hal tersebut merupakan tantangan tanggungjawab kami untuk terus mengembangkan kualitas pemasok lokal sehingga memiliki daya saing terhadap kompetisi pada ranah global. Kami mendefinisikan pemasok lokal adalah mereka yang memiliki kedekatan lokasi usahanya dengan Perseroan pada 1 (satu) provinsi.

Local suppliers are of special concern to the Company. It is our challenge and responsibility to develop the quality of local suppliers in order to be competitive against global competition. We determine local suppliers as those who have close business location with the Company in 1 (one) province.

Untuk terus mempererat hubungan Perseroan dengan para pemasok, kami senantiasa menerapkan kebijakan-kebijakan untuk dapat ditaati dan menjadi komitmen bersama. Hingga tahun 2023, kami mencatat sejumlah 42.922.997,16 USD transaksi yang berkontribusi ke pemasok lokal atau setara dengan 31.28% dari pemasok utama untuk material inti produksi kami.

In order to strengthen the Company's relationship with our suppliers, we continuously implement policies to be adhered to and become a joint commitment. Until 2023, we recorded number of 42.922.997,16 USD transaction that contributes to local suppliers that equals 31.28% compared to main suppliers for core material at our production.

Jenis-jenis pemasok yang termasuk dalam rantai pasok kami antara lain sebagai berikut:

The types of suppliers included in our supply chain include the following:

2019	
Total vendor 1.395 dengan proporsi: Kontraktor 4, Kontraktor dan Material 32, Material 746, Material dan Servis 300, Jasa 311, Lainnya 2.	Total vendors: 1,395 with proportions: Contractor 4, Contractor and Material 32, Materials 746, Materials and Services 300, Service 311, Others 2.
2020	
Total vendor 1.441 dengan proporsi: Kontraktor 4, Kontraktor dan Material 32, Material 792, Material dan Servis 300, Jasa 311, Lainnya 2.	Total vendors: 1,441 with proportions: Contractors 4, Contractors and Materials 32, Materials 792, Materials and Services 300, Service 311, Others 2.
2021	
Total vendor 1.441 dengan proporsi: Kontraktor 4, Kontraktor dan Material 32, Material 792, Material dan Servis 300, Jasa 311, Lainnya 2.	Total vendors: 1,441 with proportions: Contractors 4, Contractors and Materials 32, Materials 792, Materials and Services 300, Service 311, Others 2.
2022	
Total vendor aktif 1.225 dengan proporsi: Kontraktor 4, Kontraktor dan Material 13, Material 837, Material dan Servis 178, Jasa 186, Lainnya 7.	Total active vendors: 1,225, with proportions: contractors 4, Contractors and Materials 13, Materials 837, Materials and Services 178, services 186, and Others 7.
2023	
Selama tahun pelaporan, kami tidak mengurangi rantai pasokan yang berdampak pada ekonomi, lingkungan, atau sosial seperti perpindahan bagian rantai pasok dari satu negara ke negara lain dan perubahan struktur rantai pasok sebagai bagian *outsourcing* dari kegiatan organisasi kami tetap sama.	We maintained our supply chain that impacted to economical, environmental, or social impacts such as the movement of parts of the supply chain from one country to another or changes in the supply chain structure as the outsourcing part of our organization's activities with remained unchanged compared to previous year.

Pengelolaan Kinerja Keberlanjutan Pada Aspek Lingkungan

Managing Sustainability Performance on Environmental Aspect



Pendekatan Kami Terhadap Pengelolaan Aspek Lingkungan

Our Approach for Managing Environmental Aspect

Perseroan tentunya menaruh perhatian lebih terhadap isu kelestarian lingkungan baik pada ranah global maupun lokal. Komitmen terhadap kelestarian lingkungan menjadi landasan utama bagi Perseroan dalam menjalankan bisnisnya. Kami memahami bahwa kelestarian lingkungan adalah kunci untuk mencapai masa depan yang berkelanjutan dan memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan utama kami.

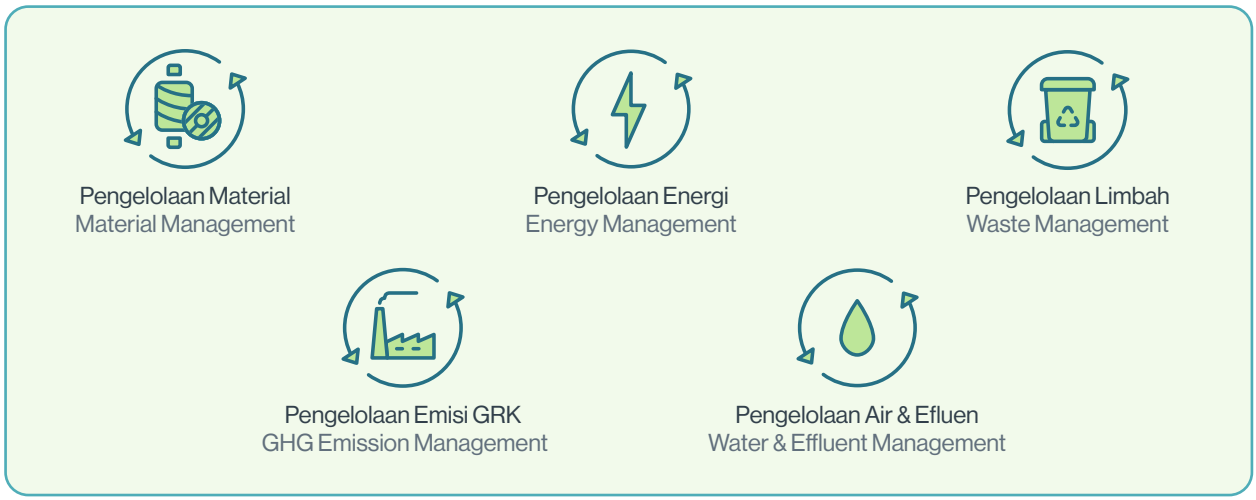
The Company definitely pays more attention to the issue of environmental protection both globally and locally. Commitment to environmental protection is the main foundation for the Company's business. We understand that environmental conservation is the key to achieving a sustainable future and providing benefits to our key stakeholders.

Sebagai bagian dari grup Kordsa, Perseroan dalam melindungi lingkungan juga berpedoman pada **kebijakan lingkungan global** yang menjelaskan panduan dalam pencapaian target Perseroan. Tahun 2023, kami mampu mempertahankan sertifikasi ISO 14001: 2015. Sertifikasi tersebut penting bagi kami sebagai pedoman Perseroan dalam meningkatkan kinerja di bidang lingkungan melalui penghematan sumber daya yang menghasilkan keunggulan kompetitif dan meningkatkan nilai tambah kepada para pemangku kepentingan khususnya pelanggan.

As part group of Kordsa, the Company's actions in protecting the environment are also guided by the **global environmental policy** that explains the guidelines for achieving the Company's targets. In 2023, we were able to maintain our ISO 14001:2015 certification. The certification is important for us as a guideline for the Company to improve its environmental performance through resource saving that generates competitive advantage and increases added value to stakeholders, especially customers.

Fokus pengelolaan lingkungan yang kami lakukan pada aktivitas operasional mencakup:

Our environmental management focuses on operational activities including as follows:



Selain topik utama tersebut, kami juga tetap berupaya melakukan pengelolaan pada aspek lainnya baik secara langsung maupun tidak langsung, salah satunya pada aspek keanekaragaman hayati. Hingga saat ini, wilayah operasional Perseroan berada pada zonasi industri di mana tidak berdampingan dan tidak secara langsung memiliki dampak terhadap nilai-nilai keanekaragaman hayati. Oleh karena itu, topik tersebut tidak menjadi bagian yang secara khusus kami ungkapkan kinerjanya pada laporan ini. [OJK F.9., F.10.]

Apart from these main topics, we also strive to manage other aspects, both directly and indirectly, including biodiversity. Currently, the Company's operational areas are located in industrial zones that are not adjacent to and directly impact biodiversity values. Therefore, this topic is not part of our performance disclosure in this report. [OJK F.9., F.10.]

Sepanjang tahun 2023, Perseroan terus meningkatkan komitmennya dalam pengelolaan lingkungan untuk tetap lestari dengan mengalokasikan sejumlah dana khusus lingkungan sebesar USD 658,777. Dana tersebut dialokasikan ke beberapa aktivitas seperti 26% untuk anggaran proyek manajemen emisi, 40% untuk anggaran proyek pengelolaan air, 14% untuk operasional pengelolaan limbah, 3% untuk pelatihan dan 17% untuk pembayaran jasa konsultansi dibidang lingkungan.
[OJK F.4.]

Throughout 2023, the Company continues to increase its commitment to environmental management to remain sustainable by allocating environmental budget amounting to USD 658,777. These funds are allocated to several activities, such as 26% for the emissions management project budget, 40% for the air management project budget, 14% for waste management operations, 3% for training and 17% for payment of consultancy services in the environmental sector.
[OJK F.4.]

Penggunaan Material Berkelanjutan [OJK F.5]
Sustainable Material Use

Perseroan berkomitmen untuk terus mempertahankan berbagai praktik baik serta terus meningkatkan kinerja di bidang lingkungan melalui standarisasi proses dan mekanisme kerja sesuai perundangan yang berlaku di Indonesia. Pemilihan bahan baku merupakan langkah awal dalam memulai proses produksi yang bertanggung jawab dan tentunya ramah lingkungan.

The Company committed to maintain several practices and continuously improving its environmental performance through the standardization of processes and work mechanisms in accordance with the prevailing laws in Indonesia. The selection of raw materials is the first step in starting a responsible and environmentally friendly production process.

Penggunaan kembali dan daur ulang material selain dinilai sebagai bentuk efisiensi bahan, juga dapat menjadi bentuk nyata komitmen Perseroan dalam menjaga proses produksi yang ramah lingkungan dalam operasional sehari-hari. Daur ulang diatur pada *bobbins, paper separators, dan wooden pallets* yang kami gunakan untuk produk di dalam pabrik. Selain itu, kami juga menyertakan *steel shells, wooden pallets,* dan *carton separators* selain penggunaan *paper tubes*. Kami menggunakan kembali *steel shells* yang dikirimkan bersama produk kami dengan membawanya kembali ke pabrik setelah pengiriman.

Reusing and recycling materials, while considered an efficient use of materials, also demonstrates the Company's commitment to maintaining an environmentally friendly production process in its daily operations. Recycling is organized on bobbins, paper separators, and wooden pallets that we use for products inside the factory. In addition, we also incorporate steel shells, wooden pallets, and carton separators in addition to the use of paper tubes. We reuse steel shells that are shipped with our products by bringing them back to the factory after shipment.

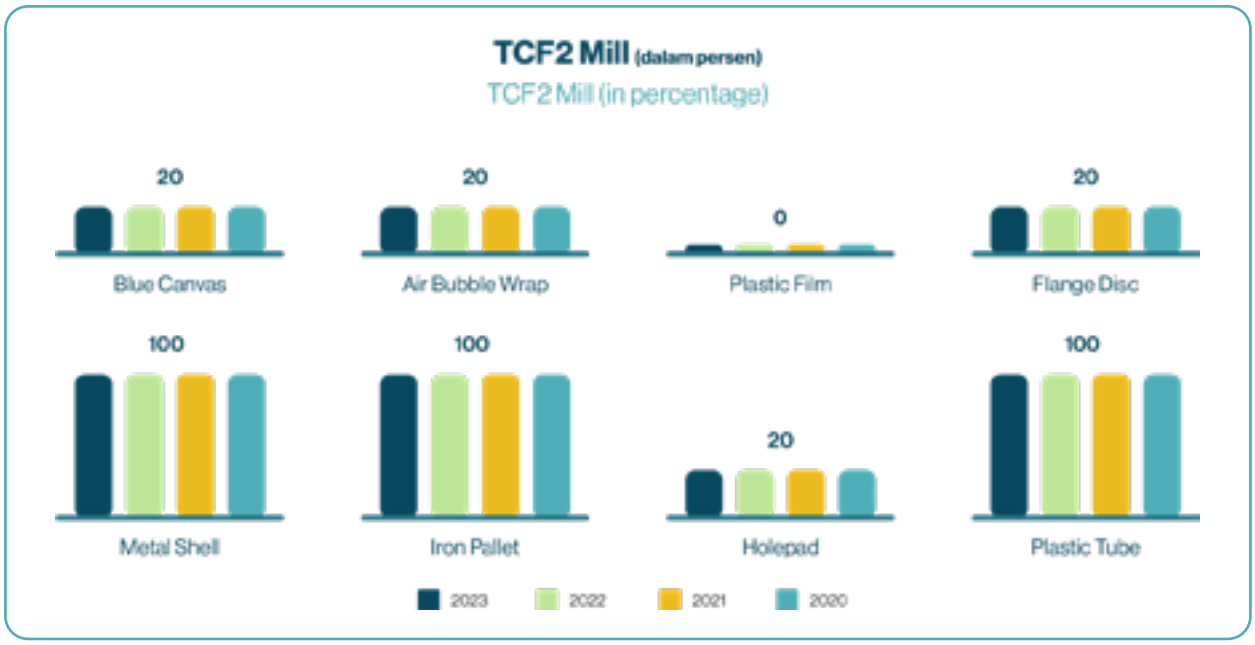
Persentase bahan baku yang didaur ulang di TCF1 dan TCF2 berada di angka yang sama dengan tahun sebelumnya, sebagaimana yang telah ditunjukkan di dalam grafik. Angka bahan baku *papertube* yang digunakan kembali di *Nylon Yarn* naik menjadi 50.23%, sementara pada *Polyester Yarn* menurun ke 12% di tahun 2023

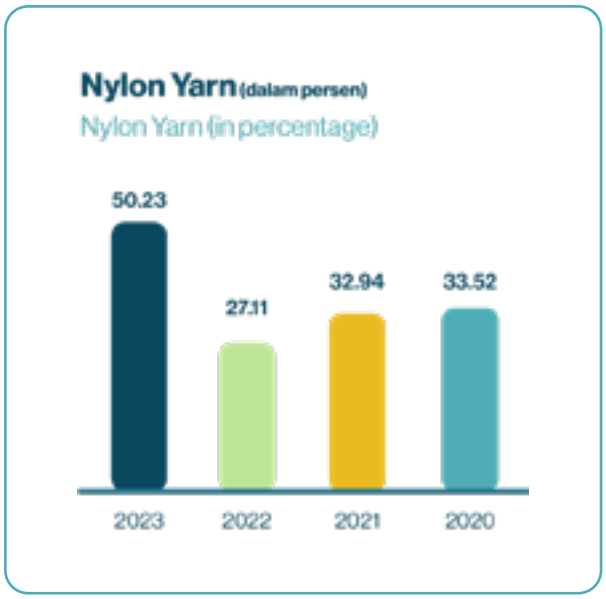
Percentage of raw materials recycled in TCF1 and TCF2 remains at the same level of the previous year, which is shown in the graph. Raw material papertube reused in Nylon Yarn increased to 50.23%, meanwhile at Polyester Yarn decreased to 12% in 2023.

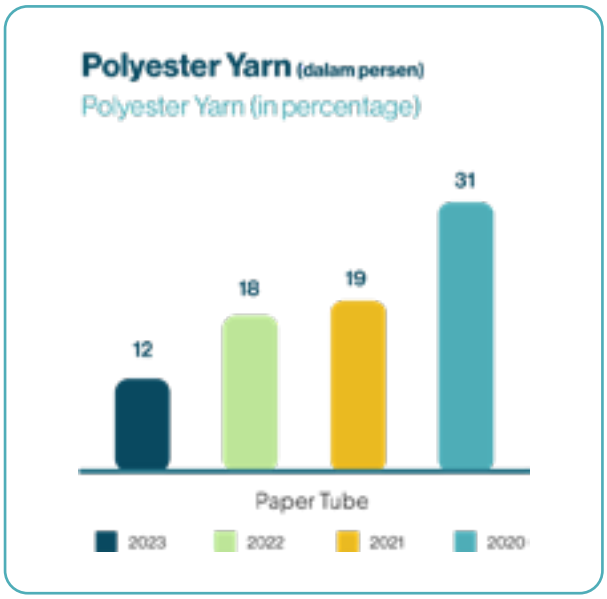
Hal tersebut menggambarkan bahwa Perseroan telah berhasil melakukan efisiensi terhadap penggunaan bahan baku serta memanfaatkan hasil daur ulang secara optimal dalam proses produksi.

This illustrates that the Company has succeeded in streamlining the use of raw materials and optimally utilizing recycled products in the production process.









Pengelolaan Energi
Energy Management

Peran energi dalam berbagai sektor sangatlah penting, sehingga penggunaan energi secara efektif dan efisien tanpa mengurangi kualitas produksi dan pelayanan dipandang perlu untuk dilakukan. Pemanfaatan energi di Perseroan antara lain untuk proses produksi, operasional, hingga logistik.

The role of energy in every sector is very important, hence the effective and efficient use of energy without reducing the quality of production and services is deemed necessary. Energy utilization in the Company includes the production process, operations, and logistics.

Perseroan memastikan bahwa seluruh elemen operasional memiliki peran dan tanggung jawab masing-masing dalam pengelolaan energi yang lebih baik dan efisien. Karyawan menjadi salah satu elemen penting yang kami dorong untuk berperan dalam keberhasilan pengelolaan energi pada aktivitas operasional. Berbagai inisiatif dihadirkan untuk optimalisasi penggunaan energi dan meningkatkan intensitas produksinya. Kampanye hemat energi, yang merupakan program rutin, berjalan setiap tahun untuk meningkatkan kesadaran akan penggunaan energi yang efektif dan beberapa proyek hemat energi.

Sepanjang tahun 2023, energi yang kami gunakan tidak jauh berbeda dengan tahun sebelumnya seperti BBM, listrik, gas alam, dan uap. Dalam praktiknya, pengelolaan energi yang kami lakukan mengacu pada **Kebijakan Manajemen Energi** yang kami miliki secara global.

Reusing and recycling materials, while considered an efficient use of materials, also demonstrates the Company's commitment to maintaining an environmentally friendly production process in its daily operations. Recycling is organized on bobbins, paper separators, and wooden pallets that we use for products inside the factory. In addition, we also incorporate steel shells, wooden pallets, and carton separators in addition to the use of paper tubes. We reuse steel shells that are shipped with our products by bringing them back to the factory after shipment.

During 2023, the energy that we used is similar to the previous year such as fuel, electricity, natural gas, and steam. In practice, our **energy management** refers to our global energy management policy.

Konsumsi Energi [GRI 302-1], [OJK F.6]
Energy Consumption

Konsumsi energi yang besar tidak dapat dihindari pada aktivitas produksi kami. Energi tersebut kami dapatkan dari proses pembelian secara langsung ke pihak eksternal. Sepanjang tahun 2023, kami melaporkan kinerja konsumsi energi baik dari sumber tidak terbarukan maupun dari sumber terbarukan sebagaimana ditampilkan pada tabel dibawah ini.

Energy consumption is unavoidable in our production activities. We obtain the energy from direct purchases by external parties. During 2023, we reported our energy consumption performance from both non-renewable and renewable sources, as shown in the table below.

No	Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2020
Energi tidak terbarukan **Non-renewable energy**						
a	Bensin Gasoline	liter	11,107.30	16,815.00	17,639.00	20,237.00
b	Solar Diesel fuel	ton	20.26	16.2	26.9	16.8
c	Listrik (dari sumber tidak terbarukan) Electicity (from non-renewable sources)	kWh	192,357,200	205,723,680	199,420,998	152,180,136
d	Gas alam Natural gas	m^3	7,794,074.64	7,815,085.80	4,175,573.49	6,559,498.00
e	Uap Steam	ton	79,780.00	80,467.00	67,199.00	16,595.00

No	Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2020
f	Pendingin Cooler	ton	0.08	0.03	0.05	0.10
Energi terbarukan **Renewable energy**						
a	Energi Surya (Solar PV) Solar Energy (Solar PV)	kWh	5,498,460	1,210,594	N/A	N/A

Pada tahun 2023, kami mengelola pemakaian energi dengan efisien. Sebagai hasilnya, konsumsi gas alam, listrik, *steam*, dan bensin menunjukkan penurunan dibandingkan tahun lalu. Pendingin dan solar diesel menunjukkan kenaikan namun tetap dalam batas kelola untuk dilakukan tindakan dalam waktu dekat untuk efisiensi penggunaannya. Total konsumsi energi listrik mengalami penurunan sebesar 6.5% di tahun 2023 dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Di sisi lain, secara intensitas konsumsi energi kami sesuai dengan peningkatan produksi.

In 2023, we managed to use our source of energy efficiently. As result, the consumption of natural gas, electricity, steam and gasoline decreased compared to last year. Cooler and diesel were increased but under managed to be actioned in the near time for its efficiency use. Total energy consumption from electricity decreased by 6.5% in 2023 compared to the previous year. Besides, the intensity of our energy consumption is in line with the increase in production.

Penghematan Energi [GRI 302-4], [OJK F.7]
Energy Efficiency

Demi mencapai target efisiensi energi, Perseroan telah menerapkan beberapa inisiatif pada pengelolaan energi. Inisiatif keberlanjutan pada aspek energi kami tuangkan dalam beberapa proyek utama yang diantaranya adalah:

In order to achieve the energy efficiency target, the Company has implemented several initiatives on energy management. Our sustainability initiatives in the energy aspect are expressed in several key projects, including:

No	Proyek Project Name	Deskripsi Description of Project	Simpanan Targeted Savings	Targeted Financial Savings (USD)
1	Pemasangan Solar PV di Indo Kordsa PV solar project Indo Kordsa	Proyek Solar PV akan mencakup konsumsi listrik sebesar 3.5% dari keseluruhan per tahun PV solar project that will cover electricity consumption 3.5% annually	6.645.000 kWh/year	82.942,00
2	Ecodip zone 2 at DU 1	Mengurangi konsumsi Natural Gas dari 229 m^3/ton ke 225 m^3/ton produksi Reduce Natural Gas consumption from 229 m^3/ton to 225 m^3/ton output	5 m^3/ton	20.000,00
3	Ecodip zone 1 at DU 3	Mengurangi konsumsi Natural Gas dari 148 m^3/ton ke 135 m^3/ton produksi Reduce Natural Gas consumption from 148 m^3/ton to 135 m^3/ton output	13 m^3/ton	30.000,00
4	Optimize specification at DU 1	Mengurangi konsumsi Natural Gas dari 225 m^3/ton ke 200 m^3/ton produksi Reduce Natural Gas consumption from 225 m^3/ton to 200 m^3/ton output	25 m^3/ton	100.000,00

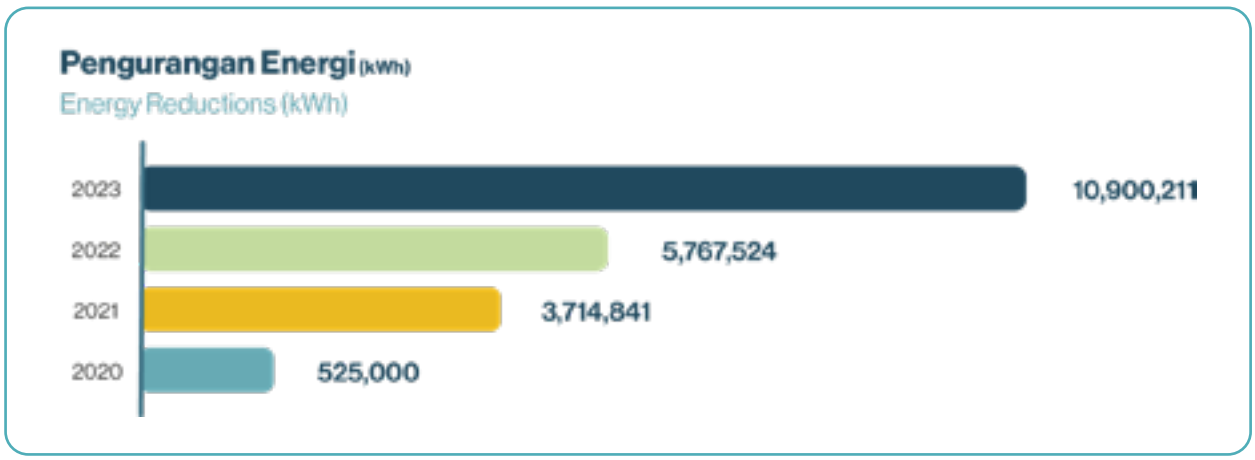
No	Proyek Project Name	Deskripsi Description of Project	Simpanan Targeted Savings	Targeted Financial Savings (USD)
5	Pemasangan Inverter pada Cooling Tower Inverter for Cooling Tower	Penggunaan inverter pada cooling tower Inverter utilization for cooling tower	5.854,87 kWh/month	8.256,00
6	Lighting in unloading area	Mengurangi penggunaan listrik dengan pemasangan sensor gerak dan cahaya Reduce electricity consumption by installing motion and daylight sensor	1.485,00 kWh/month	579,15
7	ADA Project	Optimalisasi style dan RPM untuk mesin twisting untuk produksi yang optimum dengan konsumsi energi minimum menggunakan kecerdasan artifisial Optimizing style and RPM for twisting machine to get the optimum and minimum energy consumption with using Artificial Intelligence.	3,277,519 kWh/year	274.888,00
8	Compressor Project	Mengganti kompressor dengan teknologi yang hemat energi Change compressor with technology that less energy consumption	1,153,000 kWh/year	96.703,22

Dengan berbagai proyek yang kami inisiasi tersebut, pada tahun 2023 kami telah mencatatkan penghematan pada konsumsi listrik secara total pada 4 (empat) gedung pabrik kami sebesar 10.900.211 kWh atau meningkat hampir sebesar dua kali lipat dibanding tahun lalu.

With the various projects that we initiated, by 2023 we have recorded savings in total electricity consumption in our 4 (four) plant of 10.900.211 kWh or doubled compared to last year.

Selain itu, kami terus berkomitmen untuk meningkatkan konsumsi energi terbarukan sebagai bagian dari proses transisi energi kami menuju energi bersih. Hal tersebut kami buktikan dengan peningkatan pemasangan panel surya atap yang saat ini telah mencapai 1.436 kWp atau setara dengan kebutuhan listrik operasional sebesar 3.5%.

In addition, we are committed to increasing our renewable energy consumption as part of our energy transition process towards clean energy. This is demonstrated by the increase in rooftop solar panel installations, which have now reached 1.436 kWp or equivalent to 3.5% of operational electricity demand.



Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
Greenhouse Gases (GHG) Emission Management

Pengelolaan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) menjadi salah satu fokus utama kami dalam upaya adaptasi dan mitigasi perubahan iklim global. Sejalan dengan target dunia yaitu tercapainya *net-zero emission* pada tahun 2050, kami berkomitmen untuk mencapai target tersebut dengan berbagai inisiatif.

Greenhouse gas (GHG) emission management is one of our main focuses in global climate change adaptation and mitigation efforts. In line with the global target of achieving net-zero emissions by 2050, we are committed to achieving these targets with various initiatives.

Pada tahun 2023, sebagai bagian dari grup Kordsa, mencatatkan komitmennya melalui Science based Target Initiatives terkait penurunan emisi GRK yang didalamnya mencakup Indo Kordsa sebagai salah satu entitasnya. Target Perseroan sejalan dengan target induk usahanya yaitu penurunan emisi GRK sebesar 46,2% pada tahun 2030 untuk Scope-1 dan Scope-2. Target tersebut dibandingkan dengan *baseline* tahun 2019.

In 2023, as group of Kordsa, announced its commitment through Science-Based Target Initiatives on GHG emission reduction, which include Indo Kordsa as one of its entities. The Company's target is in line with its parent Company's target of 46.2% GHG emission reduction by 2030 for Scope 1 and Scope 2. The target is compared to the 2019 baseline.

Tanggungjawab pengelolaan dan pencapaian target penurunan emisi GRK tersebut diamanahkan kepada seluruh elemen dimulai dari jajaran manajemen puncak hingga staf terendah di Perseroan. Salah satu inisiatif utama Perseroan dalam mencapai target penurunan emisi GRK adalah dengan penggunaan energi terbarukan niremisi melalui pembelian energi listrik dari sumber terbarukan yang disedikan oleh Perusahaan Listrik Negara (PLN).

Management responsibility and achievement of the GHG emission reduction target are mandated to all elements starting from the top management to the lowest staff in the Company. One of the Company's main initiatives in achieving the GHG emission reduction target is by using renewable energy through the purchase of electricity from renewable sources provided by Government Electricity Company (PLN).

SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION


TIGRs

TIGR Registry Certificate of Retirement

APX, Inc., in its capacity as operator and administrator of the TIGR Registry, hereby certifies that the following Renewable Energy Certificates ("RECs") have been retired in the TIGR Registry on behalf of:

PT INDO KORDSA TBK

Total RECs Retired: 28,800

Retirement Reason Details: Meet Corporate Renewable Energy Goals

Retirement Date: January 24, 2023

Sub-Account Name	Project Name	Project Type	TIGRs Serial Numbers	Quantity
PT INDO KORDSA TBK	PLTP Kamojang - Kamojang	Geothermal Energy	TIGR-1160-ID-JB-02-2020-7025-39292 to 68091	28,800

Retiring TIGRs Account Holder: PT PLN (Persero)

The Tradable Instrument for Global Renewables (TIGR) Registry is an online platform purpose built to meet RE100 best practices guidelines and CDP standards for procuring and reporting purchases of renewable energy. The Registry is developed and managed by APX, leveraging more than 15 years of experience in environmental markets. For more information: www.apx.com

PLN

Tahun 2023, kami melakukan pembelian Renewable Energy Certification (REC) dari PLN yang diregistrasikan oleh Tradable Instruments for Global Renewable (TIGRs) dengan jumlah 28.800 MWh. [F.12]

In 2023, we purchased Renewable Energy Certification (REC) from PLN registered by Tradable Instruments for Global Renewable (TIGRs) for a total of 28,800 MWh. [F.12]

Kinerja 2023 [OJK F.11]

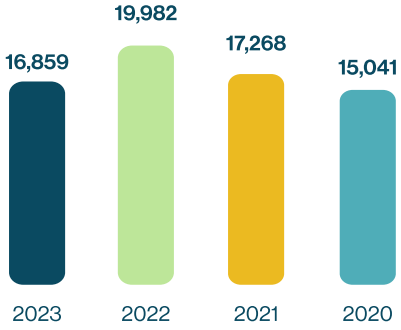
2023 Performance

Tahun 2023, Perseroan mencatatkan total emisi GRK baik untuk Scope-1 maupun Scope-2 yang diemisikan sebesar masing-masing 16,859 tonCO_2e dan 126,839 tonCO_2e. Secara rinci, emisi GRK yang kami hasilkan dapat dilihat pada grafik berikut ini:

In 2023, the Company recorded total GHG emissions for both Scope-1 and Scope-2 of 16.859 tons CO_2e and 126.839 tons CO_2e, respectively. In detail, our GHG emissions can be seen in the following chart:

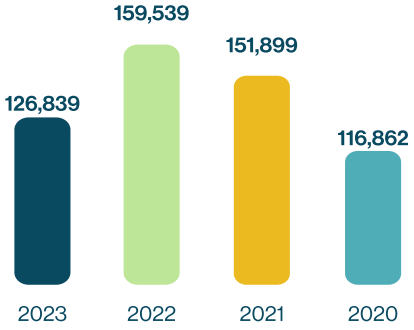
Emisi Cakupan 1 (tonCO_2e)

Scope 1 Emission (tonCO^2e)



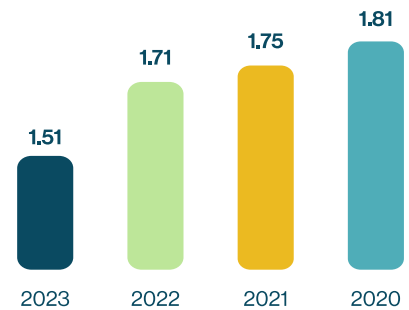
Emisi Cakupan 2 (tonCO_2e)

Scope 2 Emission (tonCO^2e)



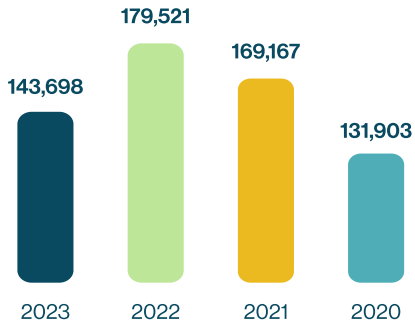
Intensitas Emisi (tCO_2e/ton)

Emission Intensity (tCO2e/ton)



Total Emisi Scope 1+2 (tonCO_2e)

Total Emission Scope 1+2 (tonCO_2e)



Berdasarkan kinerja tersebut, Perseroan melaporkan bahwa pengelolaan emisi GRK dapat dikendalikan dengan baik dari tahun ke tahun. Kami menerapkan berbagai inisiatif penurunan emisi GRK secara optimal baik untuk Scope-1 maupun Scope-2. Tahun 2023, kami telah menurunkan emisi GRK total sebesar 6% dibandingkan dengan *baseline* 2019.

Based on this performance, the Company reports that GHG emission management can be managed well from year to year. We implemented various GHG emission reduction initiatives optimally for both Scope-1 and Scope-2. By 2023, we have reduced total GHG emissions by 6% compared to the 2019 baseline.

Intensitas emisi GRK terhadap produksi menunjukkan hasil yang baik, di mana pada tahun 2023 kami mendapatkan intensitas sebesar 1.51 tonCO_2e/ton produksi atau menurun dibanding tahun sebelumnya sebesar 12%.

GHG emissions intensity against production shows good results, where in 2023 we get an intensity of 1.51 tonsCO_2e / ton of production or decreased compared to the previous year of 12%.

Pengelolaan Air dan Efluen
Water and Effluent Management

Air merupakan salah satu komponen penting pada proses produksi maupun aktivitas operasional Perseroan lainnya. Kami sangat menyadari dampak yang akan ditimbulkan dari penggunaan sumber daya air yang signifikan tersebut. Selain berdampak pada ketersediaan di alam, penggunaan air juga berdampak pada alokasi biaya yang tinggi dalam proses pengolahan maupun pembayaran kewajiban kepada pemangku kepentingan.

Water is an important component in the production process and other operational activities of the Company. We are fully aware of the impact that significant use of water resources will have. Not only does it impact the availability of water in nature, but the use of water also has an impact on the allocation of high costs in the treatment process and the payment of obligations to stakeholders.

Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk terus menjaga kelestarian sumber daya air yang kami gunakan baik secara langsung maupun tidak langsung. Kami terus mendorong efisiensi penggunaan air pada operasional kami baik yang digunakan untuk proses produksi maupun aktivitas domestik lainnya. Kami mendorong penggunaan kembali air melalui *system reverse osmosis* yang telah diolah untuk keperluan industri dan tentunya memastikan kualitas air yang digunakan selalu memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan menganalisis kualitas airnya secara berkala.

Therefore, we are committed to conserving the water resources that we use, both directly and indirectly. We continue to encourage efficient use of water in our operations, both for the production process and other domestic activities. We promote the reuse of water through a reverse osmosis system that has been treated for industrial purposes and, of course, ensure that the quality of the water used always meets the applicable laws and regulations by analyzing the water quality periodically.

Perseroan senantiasa bertanggung jawab pada setiap penggunaan air. Air dari hasil aktivitas produksi akan diolah terlebih dahulu melalui instalasi pengolahan air limbah sebelum nantinya dialirkan kembali ke sungai maupun saluran air lainnya.

The Company is responsible for every use of water. Water from production activities will be processed first through the wastewater treatment plant before being discharged back into the river or other waterways.

Sebagai komitmen Perseroan dalam mendorong kinerja pengelolaan air yang baik, kami memiliki beberapa inisiatif yang dilaksanakan dalam bentuk proyek seperti:

As part of the Company's commitment to encourage excellent water management performance, we have implemented several initiatives in the form of projects such as:

EDI Pre Treatment Water

Inisiatif ini bertujuan untuk mengurangi konduktivitas dengan *pre-treatment* guna mendapatkan proses air dengan kualitas yang lebih baik; mengurangi jumlah air *blowdown* pada air proses (setelah *intake*) yang mampu menghemat konsumsi air hingga 1.000 m^3/bulan dengan nilai investasi *zero capex*.

This initiative is designed to reduce conductivity by pre-treatment to obtain better quality process water; reduce the amount of blowdown water in process water (after intake) which can save up to 1,000 m^3/month of water consumption with zero capex investment.

Water Recycle & Zero Liquid Discharge

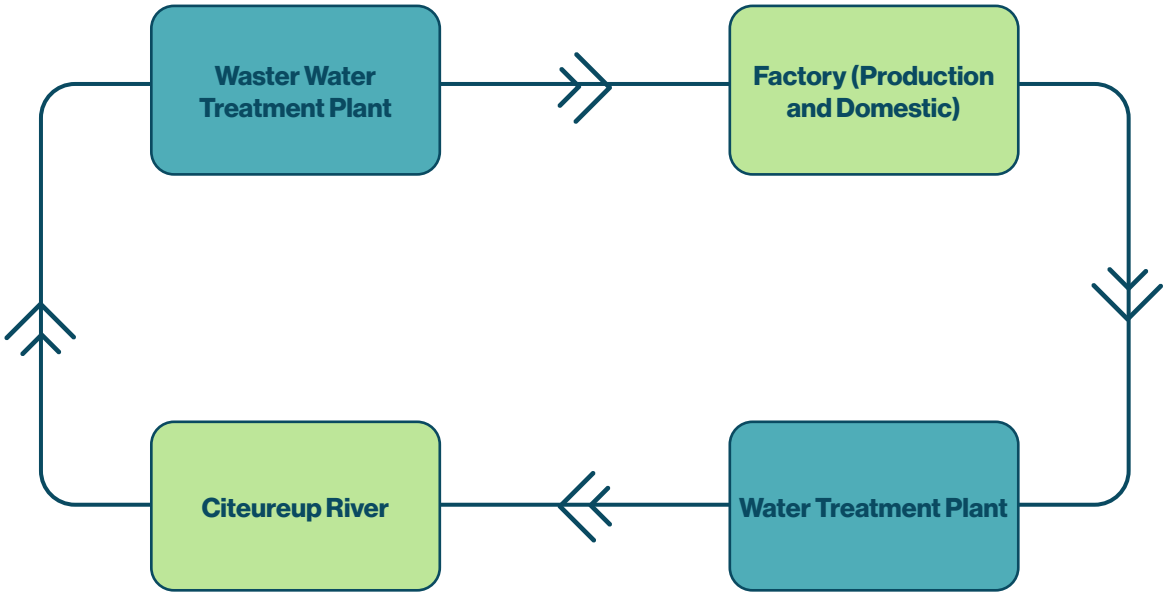
Proyek ini bertujuan mendaur ulang setiap air yang masuk ke dalam Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) sebagai sumber air baru yang dapat diambil sebesar 5400m^3/bulan. *Capital Expenditure* (CAPEX) untuk investasi ini adalah 0 (Nol), program ini menggunakan mekanisme *Build-Operate-Own* (BOO) dengan pihak ketiga dengan biaya operasional yang menguntungkan satu sama lain

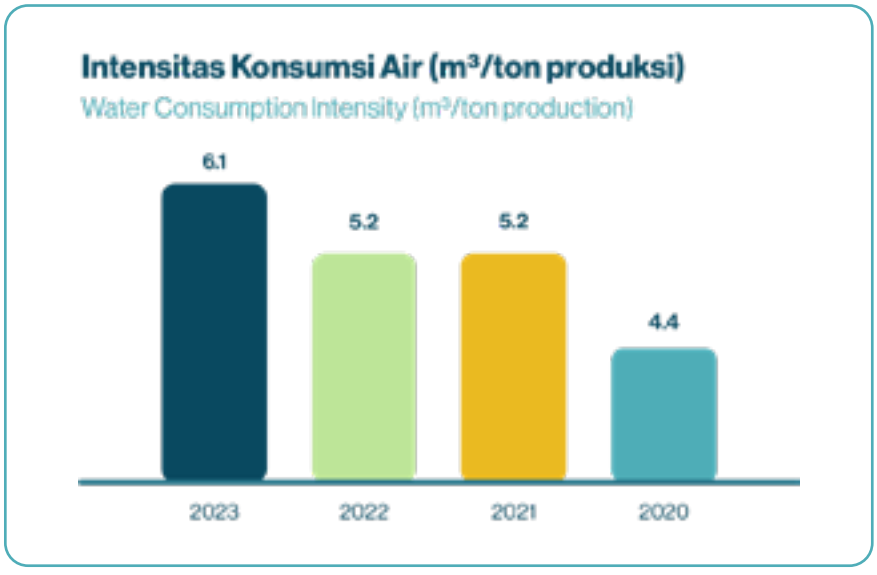
This project is designed to recycle every water inlet at Waste Water Treatment Plan (WWTP) as new source of water intake sebesar 5400m^3/month. Capital Expenditure (CAPEX) for this investment is 0 (Zero), this project using Build-Operate-Own mechanism with 3rd party which have mutual beneficial for each other.

Kinerja 2023 [GRI 303-1,303-2,305-5] [OJK F.8]
2023 Performance

Air yang kami gunakan untuk proses produksi berasal dari Sungai Citereup yang berlokasi di sekitar operasional pabrik TCF1, TCF2, NYP dan PET. Pengambilan air tersebut telah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tentunya telah berizin. Pada tahun 2023, Perseroan telah mencatatkan konsumsi air total untuk proses produksi dan aktivitas operasional lainnya secara total sebesar 600.622 m^3. Hal tersebut berarti bahwa konsumsi air tahun ini meningkat sebesar 12% dari tahun sebelumnya.

Water that we use for the production process comes from Citereup River located in the vicinity of the TCF1, TCF2, NYP, and PET plant operations. The water withdrawal is in accordance with the prevailing laws and regulations and has been licensed. In 2023, the Company recorded total water consumption for the production process and other operational activities totaling 600.622 m^3. This means that this year's water consumption increased by 12% from the previous year.

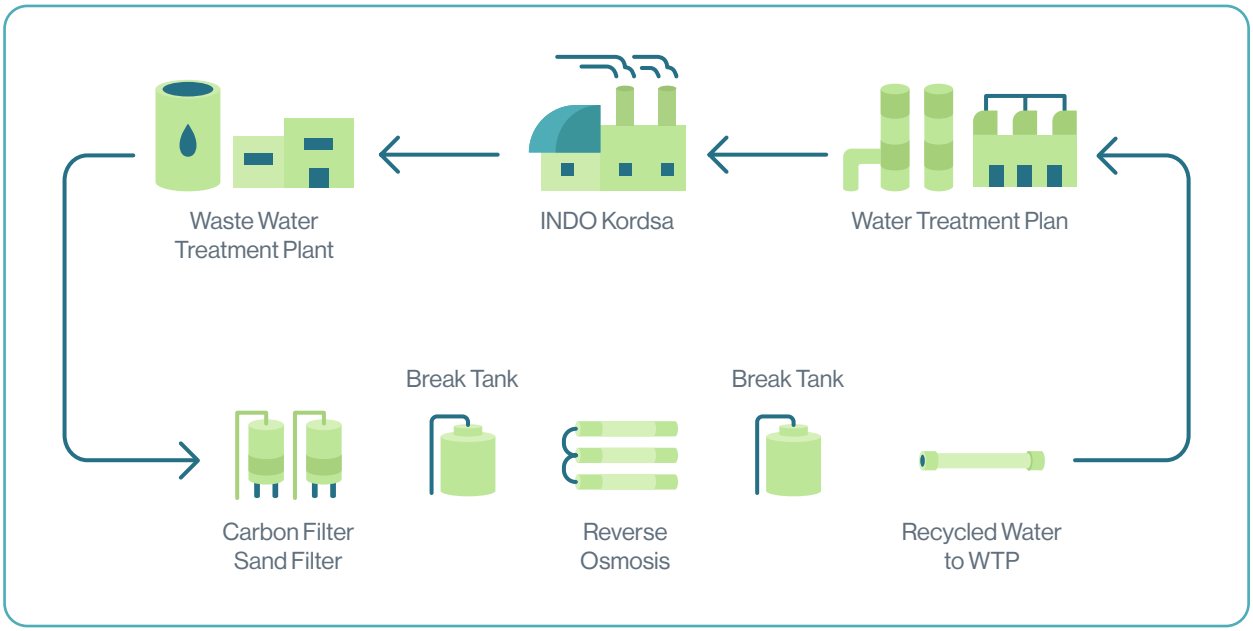




Air yang Digunakan Kembali/Didaur Ulang [GRI 303-3]
Reused/Recycled Water

Sepanjang tahun 2023, sebagai upaya pengelolaan dan efisiensi penggunaan air, Perseroan telah berhasil menggunakan kembali atau mendaur ulang air sebanyak 38.928 m^3 yang dihasilkan melalui efisiensi penggunaan pada sistem air pendingin dan projek terbaru kami yang dinamakan dengan sistem *reverse osmosis*. Daur ulang ini setara dengan 6.5% dari air yang dikonsumsi dalam setahun.

During 2023, as part of our efforts to manage and water use efficiency, the Company successfully reused or recycled 38.928 m^3 of water generated through efficiency use at cooling water system and also our project with the reverse osmosis system. This reused/recycle water equals to 6.5% compared to water consumption in a year.



Pelepasan Air [GRI 303-4]
Water Discharge

Setelah air sisa produksi diolah pada instalasi pengolahan air, Perseroan melakukan pelepasan kembali air tersebut ke lingkungan. Pelepasan dilakukan setelah hasil analisis kualitas air telah dilakukan dan mendapatkan hasil sesuai dengan baku mutu. Sepanjang tahun 2023, Perseroan melaporkan telah melepaskan air buangan tersebut ke badan air sungai Citereup sebanyak 61,895 m^3 atau mengalami peningkatan sebesar 30% dari tahun sebelumnya.

Hal tersebut karena adanya aktivitas signifikan di lingkungan Perseroan baik untuk proses produksi maupun aktivitas domestik lainnya.

After production residual water is processed at the water treatment plant, the Company will discharge the water back to the environment. The discharge is carried out after the results of the water quality analysis have been carried out and the results are in accordance with the quality standards. Throughout 2023, the Company reported that it has released the waste water to Citereup river water bodies, totaling 61,895 m^3, or an increase of 30% from the previous year.

This was due to the significant activities within the Company for both the production process and other domestic activities.

No	Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pengambilan air berdasarkan sumber **Water withdrawal based on resource**					
1	Air permukaan (Sungai) Surface water (river)	m^3	600,622	514,744	510,175
2	Air tanah* Ground water	m^3	n/a	n/a	n/a
3	Air Hujan Rain water	m^3	n/a	n/a	n/a
Penggunaan air lainnya **Other water usage**					
4	Daur ulang Recycle	m^3	38,880	38,928	38,928

*) Dari tahun 2021, Perseroan sudah tidak lagi menggunakan air tanah dengan sumur telah ditutup secara permanen.
From 2021, The Company is no longer using groundwater with wells permanently capped.

Pengelolaan Limbah [OJK F.14]
Waste Management

Pengelolaan limbah merupakan aspek penting dalam operasional kami untuk memastikan kelestarian lingkungan dan meminimalkan dampak negatif terhadap kesehatan masyarakat. Perseroan dalam hal ini pabrik sebagai proses produksi utama wajib memiliki sistem pengelolaan limbah yang efektif dan efisien untuk menangani berbagai jenis limbah yang dihasilkan, baik limbah cair, limbah padat, maupun limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3).

Berlandaskan pada Sistem Manajemen Lingkungan yang dimiliki, Perseroan juga telah memiliki prosedur pengelolaan limbah dan diterapkan untuk seluruh operasionalnya. Pengelolaan limbah saat ini dikontrol secara khusus dibawah naungan Departemen SHE dengan tanggung jawab utama memastikan seluruh proses pengelolaan sesuai dengan prosedur dan juga memenuhi persyaratan dari peraturan yang dirujuk.

Waste management is an important aspect of our operations to ensure environmental sustainability and minimize negative impacts on public health. The Company, in this case the factory as the main production process, is required to have an effective and efficient waste management system to handle various types of waste generated, including liquid waste, solid waste, and hazardous waste.

Based on the Environmental Management System, the Company also has a waste management procedure in place that is applied to all its operations. Waste management is now exclusively controlled under the supervision of the SHE Department, with the main responsibility of ensuring all management processes are in accordance with the procedures and also meet the requirements of the referenced regulations.

Perseroan mengindentifikasi limbah yang dihasilkan baik dari proses produksi maupun pada aktivitas operasional lainnya dengan dipilah berdasarkan jenisnya, yang antara lain sebagai berikut:

The Company identified waste generated both from the production process and other operational activities by sorting it based on its type, which is as follows:



Limbah B3
Hazardous waste



Limbah Non-B3
Hazardous non-waste

Perseroan menggunakan sistem pengolahan air untuk mengontrol sistem pembuangan limbahnya. Sistem ini diberlakukan untuk limbah produksi yang dikategorikan berdampak buruk bagi lingkungan sebagai bagian dari kegiatan operasional Perseroan. Perseroan telah melengkapi panduan proses penanganan limbah yang benar dan Departemen SHE bertugas untuk memastikan bahwa proses tersebut mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku. Air limbah dan pembuangan limbah produksi, pemulihan, dan penggunaan kembali merupakan prosedur operasi standar di pabrik Perseroan.

The business uses a water treatment system to control its waste disposal system. This system is in place for production wastes that are known to have an adverse effect on the environment as part of the Company's operational activities. The Company has completed processes for handling waste properly, and the SHE Department is in charge of ensuring that these processes adhere to all applicable laws and regulations. Wastewater and production waste disposal, recovery, and reuse are standard operating procedures in our plants.

Sesuai dengan peraturan negara, Perseroan membuang sampah yang dihasilkan oleh fasilitas kami melalui proses daur ulang, reklamasi, TPA, pembakaran, dan pembuangan langsung. Limbah dari operasi bisnis kami semua diangkut oleh operator resmi dan bersertifikat. Selain itu, selama tahun pelaporan, tidak ada kebocoran yang cukup besar yang dicatat dalam catatan keuangan organisasi. [GRI 306-3]

In accordance with national regulations, we dispose of the trash produced at our facilities through recycling, reclamation, landfill, incineration, and direct disposal. The waste from our business is all moved by authorized carriers. Additionally, during the reporting year, no sizable leaks were noted in the organization's financial records. [GRI 306-3]

Selain itu, terdapat pelatihan reguler dan berkelanjutan yang juga ditawarkan terkait pengelolaan limbah berbahaya. Tujuan pembuangan limbah dan tindakan pencegahan yang telah diterapkan adalah untuk melindungi pekerja dari bahaya di tempat kerja sekaligus mencegah kerusakan lingkungan.

There is also regular and ongoing training offered in hazardous waste management. The goal of the waste disposal and preventive measures that have been implemented is to protect workers from workplace hazards while also preventing environmental harm.

Strategi ini terutama berkaitan dengan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan pemerintah terkait lingkungan. Kegiatan ini berlaku untuk semua pihak yang memiliki kepentingan dengan Perseroan.

This strategy primarily relates to the Company's adherence to governmental environmental regulations. This process applies to all parties with a stake in the Company.

Kami mematuhi regulasi nasional mengenai pengangkutan limbah B3. Limbah B3 Perseroan diangkut oleh pihak kedua yaitu Perseroan berizin sebagai pengangkut limbah B3. Lisensi ini diterbitkan oleh Kementrian Lingkungan & Kehutanan dan Kementrian Perhubungan Transportasi.

We complied the national regulation regarding to transporting of hazardous waste. Hazardous waste carried by 2nd party of licensed Company as hazardous waste transporter. This license published by Ministry of Environment & Forestry and also from Ministry of Transportation.

Tujuan pengangkutan ini telah ditentukan pada pelaporan periode ini, termasuk transportasi diluar batas dan di dalam operasional Perseroan. [GRI 306-4]

Destination specified to during the reporting period, including transportation across operational borders and inside operations. [GRI 306-4]

Secara perlahan kami memastikan seluruh upaya pengelolaan limbah dilakukan secara maksimal dan efektif, di mana **target pengurangan limbah** sebesar 50% per ton penjualan produk hingga tahun 2030 dari tahun dasar 2018.

Gradually, we ensure that all waste management actions are carried out optimally and effectively, which **targets** a 50% waste reduction per ton of product sales by 2030 from the 2018 base year.

Kinerja 2023 [GRI 306-2, GRI-4] [OJK F.13]
2023 Performance

Tahun 2023, Perseroan mencatatkan kinerja pengelolaan limbahnya secara rinci sebagai berikut:

In 2023, the Company recorded performance in waste management with details as below :

No	Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2020
Limbah yang dihasilkan **Waste generated**						
1	Limbah B3 Hazardous waste	ton	816	797.02	973.98	648
2	Limbah non-B3 Domestic Waste	ton	2,485	2,780.78	2,924	1,997
Pengolahan Limbah **Waste Management**						
1	Daur ulang Recycle	ton	2,514.645	2,839.20	2,965	2184
2	Tempat Pembuangan Akhir Landfill	ton	0.54	0.70	0.64	0

No	Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	2020
3	Perolehan Kembali Energy Recovery	ton	496.46	463.18	426.14	458
4	Insinerasi Incineration	ton	289.76	274.72	505.52	3

Berkat inisiasi program pengelolaan limbah kami, limbah tidak berbahaya telah menunjukkan penurunan dengan persentase 12% di tahun 2023. Ada pun limbah berbahaya mengalami kenaikan sebesar 0.8% di tahun ini, dengan catatan bahwa limbah berbahaya yang mengalami kenaikan ini dimanfaatkan oleh pihak ketiga untuk perolehan energi kembali.

Thanks to our waste management initiatives, non-hazardous wastes have decreased substantially in percentage 12% at 2023. Hazardous waste increased by 0.8% at this year, with note that this kind of hazardous waste treated as energy recovery on 3rd party.

Sepanjang tahun 2023, kami tidak mendapatkan laporan tumpahan limbah atau material berbahaya yang berdampak pada pencemaran lingkungan internal maupun eksternal. Sejalan dengan hal tersebut, kami juga tidak mendapatkan keluhan dan/atau laporan dari masyarakat mengenai dampak operasional Perseroan yang mencemari lingkungan sekitar. [OJK F.15, OJK F.16]

During 2023, we received no reports of waste or hazardous material spills that impacted internal or external environmental pollution. In line with this, we also received no complaints and/or reports from the community regarding the impact of the Company's operations that pollute the surrounding environment. [OJK F.15, OJK F.16]

Pengelolaan Dampak Sosial

Managing Social Impact



Pendekatan Kami terhadap Pengelolaan Dampak Sosial
Our Approach in Social Impact Management

Dampak sosial merupakan salah satu aspek penting dalam laporan keberlanjutan yang diupayakan untuk menunjukkan kontribusi positif Perseroan terhadap masyarakat. Operasional Perseroan tentunya memiliki dampak pada kondisi sosial baik secara internal maupun eksternal. Kami percaya, dengan menjalin komunikasi yang baik dan turut berkontribusi pada kesejahteraan sosial merupakan langkah nyata dalam pengelolaan dampak sosial Perseroan.

Social impact is an important aspect of the sustainability report that strives to present the Company's positive contribution to the community. The Company's operations definitely have an impact on social conditions, both internally and externally. We believe that establishing good communication and contributing to social welfare is a real action in managing the Company's social impact.

Terdapat 4 (empat) dampak utama kami terhadap kondisi sosial yang harus dikelola dengan baik dan ditingkatkan dampak positifnya, antara lain:

There are four main impacts on social conditions that must be managed properly to increase positive outcomes, includes:

Pengelolaan sumberdaya manusia	**Human resource management**
Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja	**Occupational health and safety management**
Pengembangan masyarakat	**Community development management**
Penatalayanan produk dan pelanggan	**Product and customer stewardship**

Pengelolaan sumberdaya manusia menjadi bagian terpenting pada proses bisnis kami saat ini. Keberagaman dan kesempatan yang setara terus kami kampanyekan sebagai bentuk komitmen serta tanggung jawab operasional kami.

Human resource management has become the most important aspect of our business processes today. Diversity and equal opportunities are continuously promoted as part of our commitment and operational responsibility.

Oleh karena itu, tahun 2023 ini kami telah melakukan beberapa pencapaian kinerja Perseroan yang baik dan tentunya mendukung seluruh prinsip yang diterapkan pada lingkungan tanggung jawab sosial.

Therefore, in 2023 we have achieved some of the Company's good performance and definitely support all the principles applied in the context of social responsibility.

Pengelolaan Sumberdaya Manusia
Human Resource Management

Sumber daya manusia merupakan salah satu asset Perseroan yang paling berharga dalam menjalankan bisnis. Keberhasilan bisnis sangat bergantung pada produktivitas karyawan, dan proses perekrutan yang efektif menjadi kunci untuk menemukan kandidat terbaik.

The Company's human resources are its most valuable asset in performing its business. Business success is highly reliant on employee productivity, and an effective recruitment process is key to finding the best talent.

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan bagi seluruh karyawan dan memastikan bahwa kandidat dari berbagai latar belakang, agama, suku, dan gender mendapatkan kesempatan yang sama dan setara. Setiap karyawan diberi kesempatan untuk berkontribusi aktif terhadap visi dan tujuan Perseroan serta memenuhi kebutuhan dasarnya. Hal tersebut juga menjadi penerapan secara nyata ***Sustainable Employment Policy*** yang dimiliki oleh induk usaha kami. Selain mengatur mengenai kesetaraan, kebijakan tersebut juga menjadi acuan kami dalam menjaga nilai-nilai bekerja dengan tidak mempekerjakan anak dibawah usia dan pekerja paksa. [OJK F.18, OJK F.19]

The Company upholds the principle of equality for all employees and ensures that candidates from various backgrounds, religions, ethnicities, and genders get an equal opportunity. Every employee is allowed to actively contribute to the Company's vision and goals and fulfill their fundamental needs. It is also a tangible application of the **Sustainable Employment Policy** owned by our headquarter. Besides regulating equality, the policy also guides us in maintaining our work values by not employing child and forced labor. [OJK F.18, OJK F.19]

Pelaksanaan program pengembangan kompetensi dan jenjang karir sepenuhnya memperhatikan kebutuhan dan kinerja setiap pegawai tanpa membeda-bedakan berdasarkan faktor-faktor yang tidak terkait dengan kinerja. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa Perseroan memiliki talenta terbaik yang dapat mendorong pertumbuhan dan kesuksesan di masa depan.

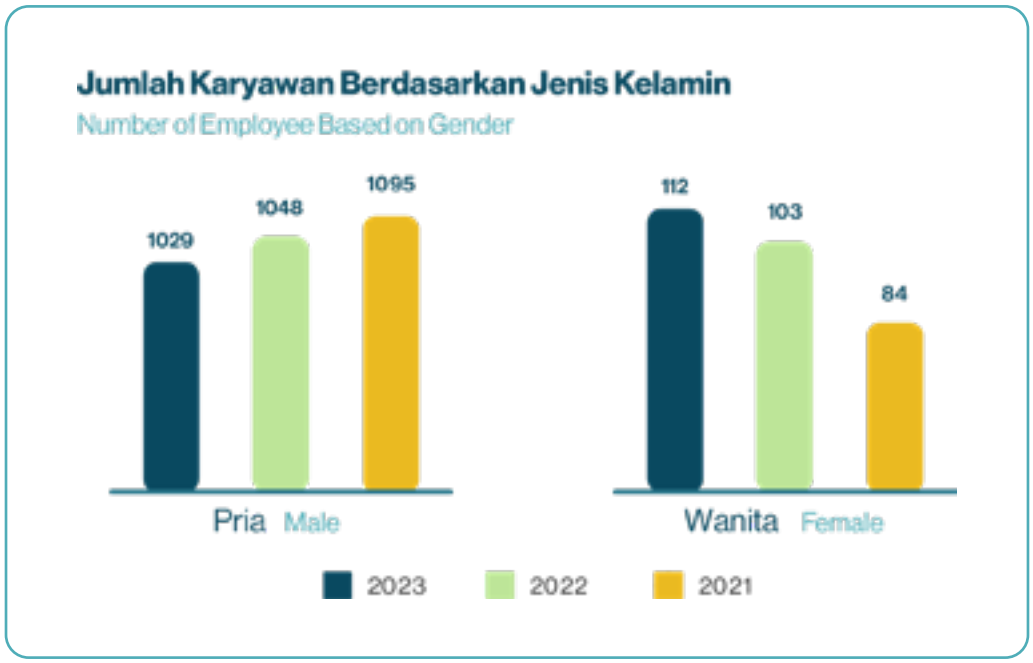
Competency development programs and career paths fully consider the needs and performance of each employee without discriminating based on non-performance related factors. This is conducted to ensure that the Company has the best talent that can drive future growth and success.

Tahun 2023, Perseroan memiliki 1141 karyawan tetap termasuk di dalamnya adalah jajaran manajemen dan juga karyawan kontrak. Selain itu, Perseroan mencatatkan sebanyak 150 pekerja sebagai penunjang operasional selain karyawan.

In 2023, the Company had 1141 permanent employees including management and contract employees. In addition, the Company recorded 150 workers as operational support in addition to employees.

Kami terus berupaya untuk meningkatkan peran serta dari talenta lokal supaya dapat mengisi posisi-posisi strategis di lingkungan Perseroan. Selain itu, posisi manajemen yang diduduki Perempuan kami saat ini berada sekitar 30% dari jumlah posisi strategis.

We continuously strive to enhance the participation of local talents to fill strategic positions within the Company. In addition, management positions occupied by women currently stand at around 30% of the total strategic positions.



Penerimaan dan Pergantian Karyawan

Employee Recruitment and Turnover

Perseroan sangat sadar akan dinamika ketenagakerjaan saat ini. Selain karyawan masuk tentunya kami harus siap dengan karyawan yang meninggalkan Perseroan baik karena adanya peluang baru maupun terdapat ketidaktercapaian kinerja pada karyawan tersebut. Oleh sebab itu, untuk mengelola karyawan yang baik dan berkelanjutan, Perseroan telah memiliki beberapa kebijakan pada sistem manajemennya.

The Company is very conscious of the current employment dynamics. Besides incoming employees, we should be prepared for employees who leave the Company either due to new opportunities or performance inadequacies. Accordingly, to manage employees well and sustainably, the Company has several policies in its management system.

Kebijakan tersebut antara lain berupa:

These policies are:

Sistem Manajemen Kinerja	**Working Management System**
Kebijakan Manajemen Rekrutmen dan Karir	**Recruitment and Career Management Policy**
Kesetaraan untuk Semua Lingkup	**Equity for All Principle**
Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	**Employee Training and Development Program**
Program Mentoring	**Mentoring Program**

Sistem Rekanan *(Buddy)*	**Buddy System**
Program Suksesi	**Succession Program**

Kebijakan tersebut kami sampaikan pada saat proses penerimaan karyawan untuk dapat dipahami oleh para calon talenta terbaik kami dan menjadikan motivasi tersendiri untuk bekerja di lingkungan Perseroan.

We convey this policy during the recruitment process to be understood by our best talent candidates and make their own motivation to work in the Company.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah melakukan proses penerimaan karyawan baru sebanyak 66 orang yang tersebar ke beberapa bagian dan divisi untuk mendukung pencapaian tujuan dan kinerja kami.

During 2023, the Company has hired 66 new employees who are spread across several sections and divisions to support the achievement of our goals and performance.

Namun demikian, hingga Desember 2023 kami mencatatkan terdapat 78 karyawan yang meninggalkan Perseroan baik karena telah memasuki usia pensiun, mengundurkan diri, habis masa kontrak, atau karena hal lainnya.

Furthermore, until December 2023 we recorded 78 employees who left the Company either due to retirement age, resignation, contract expiration, or other reasons.

Fasilitas Pelatihan dan Pendidikan Karyawan [OJK F.22]

Employee Training and Education Facility

Perseroan terus mendukung tumbuh kembang seluruh talenta terbaik kami sebagai salah satu upaya dalam meningkatkan kinerja bisnis kami. Untuk meningkatkan kompetensi para karyawan, kami terus mendorong seluruh karyawan untuk memanfaatkan fasilitas yang disediakan dalam bentuk pendidikan dan pelatihan.

The Company continuously encourages the development of all our best talents to improve our business performance. In order to strengthen the competence of our employees, we continue to encourage all employees to utilize the facilities provided in the form of education and training.



Kami menerapkan berbagai metode dan praktik dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebutuhan dan persyaratan yang dibutuhkan baik secara internal maupun eksternal. Selain itu, penerapan tersebut juga kami lakukan untuk mendorong dan membantu mewujudkan tujuan karir para karyawan di Perseroan.

We implement several methods and practices in education and training activities in accordance with the needs and requirements both internally and externally. In addition, we also encourage and help employees realize their career goals in the Company.

Untuk mencapai tujuan ini dan sejalan dengan induk usaha kami, Perseroan mengadopsi pendekatan pengembangan 70:20:10. Pendekatan ini berfokus pada pembelajaran melalui pengalaman, di mana 70% perkembangan karyawan berasal dari pengalaman kerja, 20% dari interaksi sosial dan *mentoring*, dan 10% dari pelatihan formal.

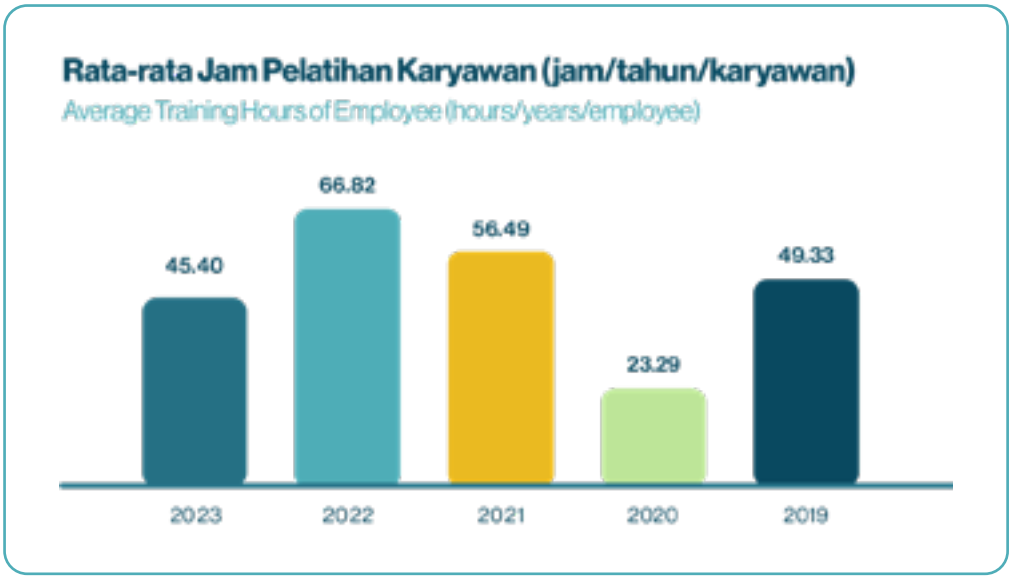
In order to achieve this objective and in line with our parent Company, the Company adopts a 70:20:10 development approach. This approach focuses on experiential learning, where 70% of employee development comes from work experience, 20% from social interaction and mentoring, and 10% from formal training.

Dengan menggabungkan berbagai strategi ini, kami membantu karyawan untuk mendapatkan kompetensi, pengetahuan, dan keterampilan baru yang mereka butuhkan untuk mencapai tujuan mereka dan berkontribusi pada pertumbuhan organisasi.

By combining these multiple strategies, we assist employees to obtain the new competencies, knowledge and skills that they need to accomplish their goals and contribute to organizational growth.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah mengadakan berbagai aktivitas pelatihan baik secara internal maupun mengirimkan karyawan ke lembaga pelatihan dengan total pelatihan sebanyak 24 program pelatihan. Kami mencatatkan jam pelatian karyawan di tahun 2023 sebesar 45.40 jam pelatihan/karyawan/tahun. [GRI 404-1]

During 2023, the Company has conducted several training activities both internally and by delegating employees to training institutions, with a total of 24 training programs. We recorded training hours for employee in 2023 was 45.40 training hours/employee/year. [GRI 404-1]



Adapun jenis pelatihan yang diselenggarakan pada tahun 2023 antara lain sebagai berikut:

The types of training organized in 2023 are as follows:



2023

- Tax Income PPH 21 Periode 2023
- Module of 3 modules X-CELERATE for Top Management
- Supervisory Development Program
- Embracing Diversity, Inclusion & Belonging as a Sustainable Value
- Strengthening Communication and Team Communication Performance
- X-Posure Training
- Training SIO Forklift KI 1
- Training SIO Ov Crane / Monorail
- Innovation Challenges and Team Building
- In Lead Sabanci Development Program
- TP-X Training
- Global Alignment 2023
- Fundamental Leadership Program
- Training SPC Advance
- Praktik Good Corporate Governance (GCG) dalam Kegiatan Usaha Korporasi
- Fire Alarm Gas Suppression System
- Kode Etik 2023
- Pelatihan PSRM 2023
- Communication Forum 2023
- Training Standar Inspeksi Kain Ban & Complain Customer
- Disability Training
- IATF Awareness Training Series
- Internal Training - An Effective Calibration System
- Latihan Bersama RTD Dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor

[GRI 404-2]

Fasilitas Karyawan Kami
Our Employee Facilities

Kewajiban Perseroan terhadap karyawannya adalah memberikan seluruh hak-haknya secara pantas. Selain hak atas lingkungan yang aman dan adil serta jaminan terhadap keberagaman dan kesetaraan, kami juga memberikan beberapa hak utama baik yang diatur oleh peraturan Perseroan maupun merujuk pada peraturan pemerintah.

The Company's responsibility to employees is to provide all of their rights appropriately. In addition to the right to a safe and fair environment and the guarantee of diversity and equality, we also provide several key rights, both regulated by Company regulations and government regulations.

Beberapa hak karyawan atas pekerjaan yang dilakukan pada operasional Perseroan antara lain terbagi menjadi dua yaitu, hak utama dan hak atas tunjangan.

Employees' rights for work performed in the Company's operations are divided into two categories, which are the main rights and the rights to benefits.

Hak utama yang dimaksud adalah terhadap sistem pengupahan terhadap seluruh karyawan dan pekerja yang bekerja di lingkungan Perseroan. Kami menjamin seluruh karyawan mendapatkan hak pengupahan yang layak dan tentunya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Kami menaati peraturan pengupahan sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) dan kebijakan renumerasi Perseroan. Remunerasi atas pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI) menjadi salah satu sistem pemberian hak apresiasi berbasis kinerja dan kompetensi.

The primary right referred to is the wage system for all employees and workers who work within the Company. We ensure that all employees receive proper wage rights and of course in accordance with applicable laws and regulations. We adhere to the wage regulations in accordance with the Provincial Minimum Wage and the Company's remuneration policy. Remuneration for the achievement of Key Performance Indicator (KPI) is one of the systems for granting appreciation rights based on performance and competence.

Tahun 2023, kami tetap berkomitmen dalam meberikan upah minimum kepada karyawan dengan jenjang terendah setara (100%) dengan UMP Provinsi Jawa Barat. [OJK F.20]

In 2023, we are committed to provide minimum wage to the lowest level employee equivalent (100%) to the minimum wage of West Java Province. [OJK F.20]

Selain hak utama tersebut, Perseroan juga memiliki hak atas tunjangan sebagai fasilitas untuk karyawan sebagai berikut:

In addition to these main rights, the Company also has the rights to allowances as facilities for employees as follows:

Asuransi Kesehatan	**Health Insurance**
Tunjangan Transportasi	**Transportation Allowance**
Tunjangan makan	**Meal allowance**
Tunjangan hari Raya	**Holiday allowance**

Tunjangan Lembur	Overtime Allowance
Tunjangan Kacamata	Glasses Allowance
Tunjangan Kelahiran	Birth Allowance
Tunjangan Duka	Funeral Allowance
Tunjangan Pernikahan	Marriage Allowance
BPJS Ketenagakerjaan & Jaminan Pensiun	Government Insurance for Employment & Retirement Insurance
BPJS Kesehatan	Government Insurance for Health
Dana Pensiun (setelah 3 tahun masa kerja)	Retirement Fund (after 3 years of service)
Tunjangan Cuti Besar (setiap 5 tahun)	Grand Leave Allowance (every 5 years)
Tunjangan Beasiswa	Scholarship Allowance

Evaluasi Kinerja Karyawan [GRI 404-3]
Employees Performance Evaluation

Perseroan menerapkan sistem evaluasi kinerja dan pengembangan karir yang komprehensif. Evaluasi kinerja dilakukan secara berkala untuk mengukur pencapaian karyawan dan mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan. Berdasarkan hasil evaluasi, kami merumuskan rencana pengembangan karir individual untuk membantu karyawan mencapai tujuan mereka.

Sistem Manajemen Kinerja memfasilitasi proses perencanaan kinerja yang diawali dengan visi, tujuan, strategi, dan target Perseroan (*Company's Game Plan*). Sistem Manajemen Kinerja diimplementasikan dengan menggunakan indikator kinerja pegawai, yang meliputi KPI with *Results and Competency Target* sebagai prosedur objektif.

The Company implements a comprehensive performance evaluation and career development system. Performance evaluations are conducted periodically to measure employee achievements and identify areas for improvement. Based on the evaluation report, we formulate individualized career development plans to help employees achieve their goals.

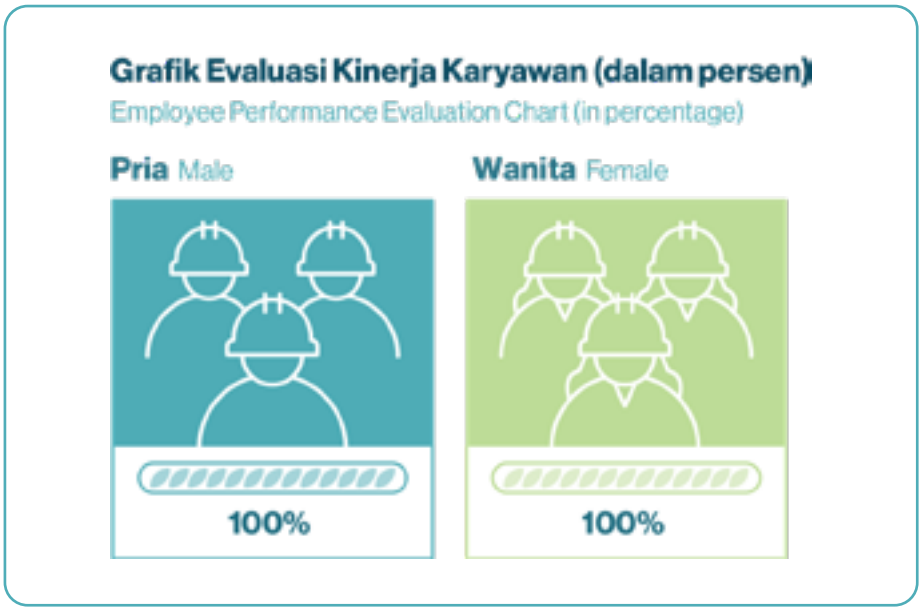
Performance Management System facilitates the process of performance planning that initiates with the Company's vision, goals, strategies, and targets (Company's Game Plan). Performance Management System is implemented by applying employee performance indicators, which include KPIs with Results and Competency Targets as objective procedures.

Kami mengukur kinerja individu setiap 6 (enam) bulan sekali dan memberikan evaluasi sebagai penunjang pengembangan karir para karyawan dimasa yang akan datang.

Sepanjang tahun 2023, terdapat 1141 karyawan yang mendapatkan evaluasi kinerja atau 100% dari total karyawan Perseroan.

We measure individual performance every 6 (six) months and provide evaluations to support employees' future career development.

During 2023, 1141 employees received performance evaluations or 100% of the Company's total employees.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja [GRI 403-3, 403-4, 403-6, 403-7] [OJK F.21]
Occupational Health and Safety

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) karyawan merupakan prioritas utama dalam keberlanjutan strategis Perseroan. Tujuan umum dan satu-satunya dari semua karyawan dan departemen yang bertanggung jawab atas keselamatan kerja adalah mencapai nihil kecelakaan kerja dan nihil penyakit akibat kerja.

Dalam pelaksanaannya, kami menerapkan Sistem Manajemen K3 berdasarkan SMK3 berdasarkan PP RI 50/2012. Selain itu, Perseroan secara rutin setiap bulan juga melakukan penilaian risiko yang dilaksanakan oleh Marsh Risk Consulting sebagai representasi dari induk Perseroan kami sejak tahun 2020. [GRI 403-1]

Employee Occupational Health and Safety (OHS) is a top priority in the strategic sustainability of the Company. The overarching and sole objective of all employees and departments responsible for occupational safety is to achieve zero occupational accidents and zero occupational diseases.

In its implementation, we apply the OHS Management System based on SMK3 based on PP RI 50/2012. In addition, the Company regularly conducts monthly risk assessments carried out by Marsh Risk Consulting as a representation of our mother Company since 2020. [GRI 403-1]



Komitmen Perseroan terhadap K3 tidak hanya terbatas pada karyawan tetap, tetapi juga mencakup seluruh subkontraktor. Kami menerapkan sistem dan kebijakan yang komprehensif untuk memastikan bahwa semua orang yang bekerja di lingkungan kami terlindungi. Secara global, Perseroan juga mematuhi kebijakan K3 melalui **Kordsa Global Health and Safety Policy.**

Our commitment to OHS is not only limited to permanent employees, but also includes all subcontractors. We implement comprehensive systems and policies to ensure that everyone working in our environment are protected. Globally, the Company also complies with the OHS policy through **Kordsa Global Health and Safety Policy.**

Untuk mencapai target ini, kami juga terus berkomitmen untuk membangun budaya kesadaran akan K3 yang berpusat pada perilaku pada semua karyawan. Budaya ini menekankan pentingnya setiap individu untuk mengambil tanggung jawab atas keselamatan diri mereka sendiri dan orang lain di tempat kerja.

In order to achieve this target, we are committed to establishing a behavior-centered culture of OHS awareness among all employees. This culture emphasizes the importance of each individual to take responsibility for the safety of themselves and others in the workplace.

Untuk mencapai tujuan-tujuan K3 tersebut, Persoran telah memiliki Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) yang merupakan tim pelaksana internal yang bertugas mengawasi penerapan prinsip-prinsip dan system K3 Perseroan. P2K3 kami diwakili oleh anggota Serikat pekerja yang telah disajkan oleh Dinas Ketenagakerjaan setempat dengan Nomor: 566.4.3304/PK.WIL.I/K.3/2019. Dalam mencapai kinerja K3, Perseroan menuangkan panduannya pada dokumen Manual SHE-IK-MANUAL yang wajib ditaati baik oleh pelaksana maupun seluruh karyawan.

To accomplish these OHS objectives, the Company has an Occupational Health and Safety Committee (P2K3) which is an internal implementation team tasked with overseeing the implementation of the Company's OHS principles and systems. Our P2K3 is represented by members of labor union who have been certified by the local Manpower Office with Number: 566.4.3304/PK.WIL.I/K.3/2019. In achieving OHS performance, the Company poured its guidance in the SHE-IK-MANUAL Manual document which must be adhered to by both implementers and all employees.

Perseroan juga telah mengidentifikasi bahaya dan risiko K3 operasionalnya untuk memudahkan proses perencanaan pengelolaan risiko secara preventif dan sejalan dengan kemampuan operasional yang tertuang dalam dokumen Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko K3 (IBPR). [GRI 403-2]

The Company also identifies its operational OHS hazards and risks to facilitate the risk management planning process in a preventive manner and in line with operational capabilities as contained in the OHS Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA) document. [GRI 403-2]

Pada tahun 2023, kami mengadakan pelatihan K3 yang komprehensif untuk membekali karyawan dengan pengetahuan dan keterampilan yang mereka butuhkan untuk bekerja dengan aman dan sehat. Pelatihan ini mencakup berbagai topik mendasar, kategori umum, kesehatan, dan teknis. Pelatihan tersebut antara lain adalah sebagai berikut:

In 2023, we conducted comprehensive OHS training to equip employees with the knowledge and skills they need to work safely and healthily. The training covers a wide range of fundamental topics, general, health and technical categories. The training included the following:

Peraturan Emas K3	**SHE Golden Rules**
Peraturan Umum Keselamatan Kerja	**General SHE Rules**
Alat Pelindung Diri	**Personal Protective Equipment**
Rencana Tanggap Darurat	**Emergency Response Plan**
Investigasi Kecelakaan	**Incident Investigation**
Audit Internal K3l	**She Internal Audit**
Penilaian Resiko Dan Identifikasi Bahaya	**Hazard Identification & Risk Assessment**
Izin Kerja	**Work Permit**
Lock Out Tag Out (LOTO)	**Lock Out Tag Out (LOTO)**
Memasuki Ruang Terbatas	**Entering Confined Space**
Prosedur Penanganan Impairment	**Impairment Handling Procedure**
Keselamatan Kerja Kontraktor	**Contractor Safety**
Keselamatan Pengoperasian Forklift	**Forklift Safety Operation**
Perancah	**Scaffolding**
Tangga	**Ladder**
Area Ownership Procedure	**Area Ownership Procedure**
Keselamatan Bahan Kimia	**Chemical Safety**
Pengelolaan Limbah	**Waste Management**
Tata Tertib Berkendaraan	**Driving / Riding Rules**
She Steering Committee (P2K3)	**She Steering Committee (P2K3)**
Job Safety Analysis	**Job Safety Analysis**
Entry Point System (EPS)	**Entry Point System (EPs)**
Manajemen Keselamatan Listrik	**Electrical Safety Management**

Selain itu, Perseroan menjamin seluruh karyawan dan pekerja di lingkungan operasional kami untuk terus bekerja secara aman dan selamat dengan:

In addition, the Company guarantees all employees and workers in our operational environment to continue working safely and securely by:

Memiliki akses yang baik terhadap layanan K3 Perseroan;	**Having proper access to the Company's OHS services;**
Mendapatkan layanan dan pelatihan pencegahan kejadian K3;	**Getting OHS incident prevention services and training;**
Mendapatkan layanan akan mitigasi kejadian K3 jika ada di lingkungan Perseroan.	**Getting services on OHS incident mitigation if any in the Company's environment.**

Kinerja K3 Perseroan tahun 2023 ini menunjukkan hasil yang baik dan sesuai dengan tujuan utama terhadap pengelolaan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Kinerja tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:

The Company's OHS performance in 2023 shows good results and in accordance with the main objectives towards managing a safe and healthy work environment. The performance can be seen in the following table:

Kinerja K3 Perseroan [GRI 403-8, 403-9]

The Company's OHS Performance

	2023	2022	2021	2020
Kecelakaan kerja, termasuk jenis dan tingkat, penyakit akibat kerja, hari kerja yang terlewat, dan ketidakhadiran, dan jumlah kematian terkait pekerjaan Workplace accidents, including types and rates, occupational diseases, missed working days, and absenteeism, and the number of work-related deaths	LWC: 0 PAK: 0	LWC: 1 PAK: 0	LWC: 0 PAK: 0	LWC: 2 PAK: 0
Jenis kecelakaan kerja, tingkat kecelakaan kerja (TKK), tingkat penyakit akibat kerja (TPAK), kehilangan hari kerja (THKH), tingkat ketidakhadiran (TK), dan kematian akibat kerja, untuk semua karyawan, dengan perincian menurut wilayah dan jenis kelamin Type of work accident, work accident rate, occupational disease rate, lost working days, absenteeism rate, and work-related deaths, for all employees, with details by region and gender	Tingkat Keparahan: 0 Tingkat Frekuensi: 0 Severity Rate: 0 Frequency Rate: 0	Tingkat Keparahan: 0,08 Tingkat Frekuensi: 0,42 Severity Rate: 0.08 Frequency Rate: 0.42	Tingkat Keparahan: 0 Tingkat Frekuensi: 0 Severity Rate: 0 Frequency Rate: 0	Tingkat Keparahan: 1,37 Tingkat Frekuensi: 1,18 Severity Rate: 1.37 Frequency Rate: 1.18
Jenis kecelakaan kerja, tingkat kecelakaan kerja (TKK), dan kematian akibat kerja, untuk semua pekerja (tidak termasuk karyawan) yang pekerjaannya, atau tempat kerjanya, dikendalikan oleh organisasi, dengan perincian menurut wilayah dan jenis kelamin Type of work accident, rate of work accident, and work-related deaths, for all workers (excluding employees) whose work, or workplace, is controlled by the organization, with a breakdown by region and gender	Tingkat Keparahan: 0 Tingkat Frekuensi: 0 Severity Rate: 0 Frequency Rate: 0	Tingkat Keparahan: 0 Tingkat Frekuensi: 0 Severity Rate: 0 Frequency Rate: 0	Tingkat Keparahan: 0 Tingkat Frekuensi: 0 Severity Rate: 0 Frequency Rate: 0	Tingkat Keparahan: 0 Tingkat Frekuensi: 0 Severity Rate: 0 Frequency Rate: 0

Pengembangan Masyarakat [OJK F.23, F.24, F.25]
Community Development

Tanggung jawab Perseroan terhadap bisnisnya tidak hanya untuk para karyawan maupun pekerja saja. Masyarakat sekitar lokasi operasional adalah pemangku kepentingan utama yang tidak boleh lepas dari perhatian Perseroan. Mereka sebagai salah satu penyangga utama keberlanjutan bisnis Perseroan juga memiliki hak atasnya.

Selain operasional kami yang secara identifikasi berpotensi memiliki dampak negatif terhadap lingkungan sekitar khususnya terhadap masyarakat yang bermukim di sekitar lokasi operasional Perseroan, kami ingin terus mendorong keseimbangan dampak positif kepada masyarakat sebagai perwujudan manfaat kehadiran kami di lingkungan mereka.

Perseroan berkomitmen untuk terus menjalin komunikasi aktif kepada masyarakat sekitar demi keberlanjutan bisnis yang harmonis. Kami menjalin hubungan baik dan mendukung pengembangan masyarakat dengan berbagai upaya nyata. Sepanjang tahun 2023, Kami telah mengalokasikan anggaran sebesar Rp540.733.950,00 khusus untuk kegiatan pengelolaan pengembangan masyarakat.

Kegiatan Perseroan untuk pengembangan masyarakat antara lain adalah:

The responsibility of the Company to its business is not only for its employees and workers. Communities around operational locations are key stakeholders that should not be separated from the Company's attention. As one of the main pillars of the Company's business sustainability, they also have rights.

While our operations are identified as having the potential to have a negative impact on the surrounding environment, especially on the communities living around the Company's operational locations, we want to continue to encourage a balance of positive impacts on the community as a reflection of the benefits of our presence in their environment.

We are committed to actively communicating with the communities around us for the sake of harmonious business sustainability. We establish good relations and support community development with various concrete efforts. Throughout 2023, we have allocated a budget of IDR 540.733.950,00 specifically for community development management activities.

The Company activities for community development, are follows:

No	Program
1	Beasiswa untuk Anak Yatim Bulanan Scholarship for Orphans (Monthly)
2	Makanan ringan untuk Anak Yatim Bulanan Monthly snacks for Orphans
3	Tunjangan Hari Raya (THR) untuk Anak Yatim Eid Al Fitr Incentive for Orphans
4	Paket Sembako sebelum Ramadhan Food donation before Ramadhan
5	Parsel Idul Fitri untuk Anak Yatim Eid Al Fitr Parcels for Orphans
6	Donasi POSYANDU POSYANDU Donation

No	Program
7	Donasi Perbaikan Jalan Jembatan Branta Mulia Repairment Leveling Road to Bridge of Branta Mulia
8	Donasi Komputer dan Perinter untuk kantor Desa Sanja Personal Computer and Printers Donation for "Desa Sanja" Office
9	Qurban pada Idul Adha Qurban pada Eid Al Adha
10	Donasi untuk pelari APINDO APINDO Runner Donation
11	Donasi AC untuk kantor POLSEK Citereup AC Donation to Local Office Police of Citereup
12	Renovasi sekolah SDN Karang Asem Timur 01 School Renovation SDN Karang Asem Timur 01
13	Donasi untuk Penyandang Disabilitas pada Bogor Event Donation for Disabilities at Bogor Event
14	Donasi AC, pemasangan, dan perbaikan pada sekolah AC Donation, installation, and repairment of school
15	Donasi tiket wisata hiburan untuk Anak Yatim ke Trans Studio Bandung Donation amusement to orphans goes to Trans Studio Bandung

Dengan demikian, Perseroan akan terus meningkatkan kinerjanya terhadap peningkatan manfaat kepada masyarakat sekitar hingga waktu yang tidak terbatas selama kami hadir ditengah-tengah mereka.

Thus, the Company will continue to improve its performance towards increasing benefits to the surrounding communities for an indefinite period of time as long as we are present in their midst.

Penatalayanan Produk dan Pelanggan [OJK F.17, F.26, F.27, F.28, F.29, F.30]
Product Stewardship and Customers

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk memastikan keamanan produk yang kami berikan kepada semua pelanggan. Kami melakukan pemeriksaan keamanan pada 100% produk kami untuk memastikan bahwa produk tersebut memenuhi standar kualitas dan keamanan yang tinggi.

The Company has a strong commitment to ensure product safety that we provide to all customers. We conduct safety checks on 100% of our products to ensure that they meet high quality and safety standards.

Selain itu, kami juga melakukan inspeksi rutin untuk menjamin bahwa produk kami selalu dalam kondisi prima dan memenuhi standar keamanan yang berlaku. Hasil pemeriksaan ini dapat digunakan untuk berbagai keperluan, seperti:

In addition, we regularly conduct inspections to ensure that our products are always in top condition and meet applicable safety standards. These inspection results can be used for different purposes, such as:

Meningkatkan kualitas produk	**Improving product quality**
Mengidentifikasi potensi risiko	**Identifying potential risks**
Memperbaiki proses produksi	**Improving the production process**
Memastikan kepuasan pelanggan	**Ensuring customer satisfaction**

Komitmen Perseroan terhadap keamanan produk untuk pelanggan juga dituangkan dalam penyertaan MSDS dan panduan penggunaan produk dan bahan yang aman sesuai dengan SHE IKG-21 Chemical Safety, SHE-IKG-21 Chemical Safety, dan SHE-IKG-15 Contractor Safety, dan kami membuang limbah produksi sesuai SHE-IKG-22 Pengelolaan Limbah.

Company's commitment to product safety for customers is also expressed in the provision of MSDS and guidelines for the safe use of products and materials in accordance with SHE IKG-21 Chemical Safety, SHE-IKG-21 Chemical Safety, and SHE-IKG-15 Contractor Safety, and we dispose of production waste in accordance with SHE-IKG-22 Waste Management.

Sepanjang tahun 2023, kami tidak menerima keluhan dari pelanggang akibat adanya kesalahan dan/atau kecacatan pada produk yang kami distribusikan.

Throughout 2023, we received no complaints from customers due to errors and/or defects in the products we distributed.

Didorong oleh nilai "*Innovation*", Perseroan kami tak henti-hentinya berinovasi dan mengembangkan produk. Saat ini, fokus utama kami adalah menciptakan produk-produk ramah lingkungan.

Driven by the value of "Innovation", our Company is constantly innovating and developing products. Currently, our main focus is on creating environmentally friendly products.

Sebagai wujud komitmen tersebut, Perseroan telah meluncurkan teknologi produksi *Dip Fabric* yang ramah lingkungan bernama *Ecodip*. Teknologi ini memanfaatkan panas yang terbuang dari oven untuk digunakan kembali sebagai pemanas di oven lainnya.

As part of this commitment, the Company has launched an environmentally friendly Dip Fabric production technology called Ecodip. This technology utilizes the heat lost from the oven to be reused as heat in other ovens.

Hal ini terbukti efektif dalam mengurangi konsumsi gas alam dan meminimalkan emisi gas buang, menghasilkan *Dip Fabric* yang ramah lingkungan.

This has been proven effective in reducing natural gas consumption and minimizing exhaust emissions, resulting in environmentally friendly Dip Fabric.

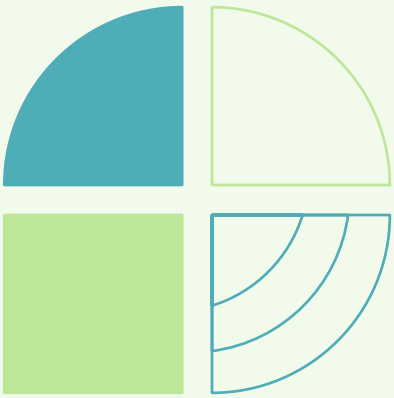
Penerapan *Ecodip* merupakan langkah nyata Perseroan dalam berkontribusi terhadap kelestarian lingkungan. Dengan terus berinovasi dan mengembangkan produk ramah lingkungan, kami berharap dapat memberikan manfaat bagi masyarakat dan meminimalisir dampak negatif terhadap lingkungan.

Ecodip implementation is a concrete action of the Company in contributing to environmental sustainability. By innovating and developing environmentally friendly products, we hope to provide benefits to society and minimize negative impacts on the environment.

Pada tahun 2023 Perseroan meresmikan APAC Technical Center, salah satu fokus pembangunan ini adalah untuk penelitian dan pengembangan yang salah satunya mengembangkan produk yang ramah lingkungan.

In 2023, the Company held an inauguration of APAC Technical Center, one of the main focus this action is to advance research and development, one of them are eco-friendly products.





Informasi Pendukung

Supporting Information





Laporan Keberlanjutan PT Indo Kordsa Tbk tahun 2023 ini telah kami susun sesuai dengan persyaratan dari POJK 51 tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perseroan Publik. Pedoman penyusunan yang kami gunakan adalah melalui SEOJK 16 tahun 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Lampiran II. Selain persyaratan dari Pemerintah Republik Indonesia, kami juga menggunakan standar internasional "dengan referensi" GRI Standard 2021.

Perseroan menyediakan lembar umpan balik pada laporan ini dengan mempersilakan kepada para pemangku kepentingan utama untuk memberikan saran, masukan, dan/atau pendapat demi pengembangan laporan yang lebih baik di masa yang akan datang. Hal tersebut juga dapat disampaikan kepada kami melalui:

The Sustainability Report of PT Indo Kordsa Tbk 2023 has been prepared in accordance with the requirements of POJK 51 of 2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The preparation guidelines that we use are through SEOJK 16 of 2021 concerning the Form and Content of the Annual Report, Appendix II. In addition to the requirements of the Government of the Republic of Indonesia, we also use international standards "with reference" GRI Standard 2021.

Within this report, the Company includes a feedback sheet that invites input from important stakeholders for the purpose of creating future reports that will be even better. These can also be submitted to us through:

PT Indo Kordsa Tbk

Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur,
Citereup, Bogor - Provinsi Jawa Barat 16810
Telp. : (62-21) 8752 115

Fax : (62-21) 8791 2252 / 875 3934
Email : corporate.secretary.id@kordsa.com
Web : www.indokordsa.com

Kontribusi Kami Terhadap Tujuan Pembangan Berkelanjutan (TPB)

Our Contribution to Sustainable Development Goals (SDGs)

Perseroan kami memiliki kesadaran untuk bertanggung jawab pada kontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Beberapa inisiatif kami adalah sebagai berikut:

The Company acknowledge to take responsibility for contribute in achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). Our initiatives are as follows:

Tujuan Goals	Kontribusi Contribution	Relevansi GRI Standar Relevancies to GRI Standard	Location Location
 Pendidikan yang Berkualitas Quality Education	Secara internal kami memberikan keleluasaan kepada karyawan dalam mendapatkan akses Pendidikan untuk pengembangan karirnya. Secara eksternal, tanggungjawab sosial kami pada dunia pendidikan direalisasikan dengan pemberian bantuan pendidikan kepada masyarakat. Internally, we provide flexibility to employees in accessing education for career development. Externally, our social responsibility in the world of education is realized by providing educational assistance to the community.	GRI 404 GRI 413	73, 82
 Kesetaraan Gender Gender Equality	Perseroan menjamin kesetaraan gender dan kesemptan yang setara untuk seluruh karyawannya. The Company ensures gender equality and equal opportunities for all its employees.	GRI 401 GRI 404 GRI 405	33, 71, 77
 Air Bersih dan Sanitasi Clean Water and Sanitation	Wilayah operasional Perseroan berdekatan dengan Sungai Citereup yang juga merupakan salah satu akses pengairan untuk Masyarakat. Kami bertanggungjawab dalam pengeloaan penggunaan air dan limbah yang sebagiannya ke badan perairan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. The Company's operational area is adjacent to the Citereup River, which is also one of the irrigation accesses for the community. We are responsible for managing the use of water and waste, which partially discharge into the watershed, in accordance with the applicable laws and regulations.	GRI 303 GRI 306	64, 65
 Pekerjaan yang Layak dan Pertumbuan EKonomi Decent Work and Economic Growth	Wujud tanggungjawab Perseroan terhadap dampak social adalah menyediakan pekerjaan yang layak untuk Masyarakat sekitar wilayah usaha dan juga berkomitmen untuk turut serta dalam peningkatan pertumbuhan ekonomi local. The Company's responsibility to social impact is providing decent work for the community around the business area and is also committed to participating in the improvement of local economic growth.	GRI 401 GRI 413	78, 82

Tujuan Goals	Kontribusi Contribution	Relevansi GRI Standar Relevancies to GRI Standard	Location Location
 Industri, Inovasi, & Infrastruktur Industry, Inovation, & Infrastructure	Perseroan terus berupaya menjadi industry yang beroperasional secara bertanggungjawab dan tentunya mengedapankan nilai-nilai keberlanjutan pada aspek lingkungan dan sosial. The Company continues to strive to be an industry that operates responsibly and certainly prioritizes sustainability values in environmental and social aspects.	GRI 201 GRI 306 GRI 413	48, 64
 Konsumsi & Produksi yang Bertanggungjawab Responsible Consumption & Production	Perseroan berkomitmen dalam menjaga lingkungan yang baik dan bertanggungjawab terhadap limbah yang dihasilkan dari proses produksi. The Company is committed to protecting a sustainable environment and taking responsibility for the waste generated from the production process.	GRI 306	65
 Penanganan Iklim Climate Action	Perseroan berkomitmen penuh dalam upaya pencegahan dampak negative dari perubahan iklim dengan terus meningkatkan inisiatif-inisiatif penurunan emisi GRK dan melakukan adaptasi serta mitigasi terhadapnya. We are strongly committed to preventing the negative impacts of climate change by continuously improving initiatives to reduce GHG emissions and to adapt and mitigate them.	GRI 305	59

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan OJK No.16/SEOJK.04/2021 [OJK G.4]

List of Disclosure in Accordance with FSA No.16/SEOJK.04/2021

	Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai: The Sustainability Report contains information about:	Halaman Page
A	**Strategi Keberlanjutan** Sustainability Strategy	
A.1	**Penjelasan strategi keberlanjutan** Description of sustainability strategy	30
B	**Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan** Sustainability Performance Highlight	
B.1	**Aspek ekonomi** Economic Aspect	10
B.2	**Aspek lingkungan hidup** Environmental aspect	11
B.3	**Aspek sosial** Social aspect	12
C	**Profil Singkat** Company Profile	
C.1	**Visi, misi, dan nilai keberlanjutan** Vision, mission, and sustainability value	24
C.2	**Alamat Perseroan** Company address	26
C.3	**Skala usaha** Vision, mission, and sustainability value	
a.	**Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban** Total assets or asset capitalization, and total liabilities;	27
b.	**Informasi mengenai karyawan** Information on employees;	27
c.	**Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah)** Percentage of share ownership (public and government);	26
d.	**Wilayah operasional** Operational area;	27
C.4	**Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan** A brief description of the products, services and business activities carried out a brief description of the products, services and business activities	27
C.5	**Keanggotaan pada asosiasi** Membership in associations	28
C.6	**Perubahan signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan** Significant changes include those related to the closure or opening of branches, and ownership structure	28

	Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai: The Sustainability Report contains information about:	Halaman Page
D	**Penjelasan Direksi** Explanation of the Board of Directors	
D.1	**Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan** Policy to respond to challenges in meeting sustainability strategies	7
D.2	**Penerapan keberlanjutan** Sustainability Implementation	7
D.3	**Strategi pencapaian target** Target achievement strategy	7
E	**Tata Kelola Keberlanjutan** Sustainability Governance	
E.1	**Penanggung jawab penerapan keberlanjutan** Person responsible for implementing sustainability	36
E.2	**Pengembangan kompetensi keberlanjutan** Competence development for the implementation of sustainability	39
E.3	**Penilaian risiko atas penerapan berkelanjutan** Risk assessment to sustainability implementation	44
E.4	**Hubungan dengan pemangku kepentingan** Stakeholders engagement	33
E.5	**Permasalahan terhadap penerapan keberlanjutan** Problems on the implementation of sustainability	
F	**Kinerja Keberlanjutan** Sustainability Performance	
F.1	**Kegiatan membangun budaya keberlanjutan** Activities of building a culture of sustainability	33
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
F.2	**Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba** Comparison of targets and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit or loss	48
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	
F.4	**Biaya Lingkungan Hidup** Environmental costs	53
F.5	**Penggunaan material yang ramah lingkungan** The use of environmentally friendly materials	53
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6	**Jumlah dan intensitas energi** The amount and intensity of the energy	56
F.7	**Upaya dan pencapaian efisiensi energi dan penggunaan sumber energi terbarukan** Efforts and achievement of energy efficiency and use of renewable energy sources	61

	Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai: The Sustainability Report contains information about:	Halaman Page
	Aspek Air Water Aspect	
F.8	**Penggunaan Air** Water Usage	63
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodoversity Aspect	
F.9	**Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati** Impacts of operational areas that are adjacent to or in conservation areas or that have biodiversity	53
F.10	**Usaha konservasi keanekaragaman hayati** Biodiversity conservation efforts	53
	Kinerja Emisi Emission Performance	
F.11	**Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya** The amount and intensity of the emissions based on type	60
F.12	**Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan** Efforts and achievements to reduce emissions	60
	Aspek Limbah dan Efluen Waste and effluent Aspect	
F.13	**Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis** The amount of waste and effluent generated by type	67
F.14	**Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen** Waste and effluent management mechanisms	65
F.15	**Tumpahan yang terjadi (jika ada)** Spills that occurred (if any)	67
F.16	**Jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan** Number and material of the environment complaints received and completed	67
	Kinerja Sosial Social Performance	
F.17	**Komitmen LJK, Emiten, atau Perseroan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen** The Company's commitment to provide equal products and/ or services to consumers	83
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18	**Kesetaraan kesempatan bekerja** Equality of employment opportunities	71
F.19	**Tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak** Forced labor and child labor	71
F.20	**Upah minimum regional** Regional minimum wage	76
F.21	**Lingkungan bekerja yang layak dan aman** Proper and safe workplace	78

	Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai: The Sustainability Report contains information about:	Halaman Page
	F.22 **Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai** Training and education for employees	73
	Aspek Masyarakat Society Aspect	
	F.23 **Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai** Training and education for employees	82
	F.24 **Pengaduan masyarakat** Public complaints	82
	F.25 **Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)** Corporate Social Responsibility (CSR)	82
	Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keberlanjutan Responsibility for developing Sustainability Products and / or Services	
	F.26 **Inovasi dan pengembangan produk berkelanjutan** Innovation and development of sustainable products	83
	F.27 **Produk / jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan** Products / services that have been evaluated for the customer's safety	83
	F.28 **Dampak produk dan/atau jasa** Impact of product and/or services	83
	F.29 **Jumlah produk yang ditarik kembali** Number of products withdrawn	83
	F.30 **Survei kepuasan pelanggan** Survey of customer satisfaction	83
G	**Lain-Lain** Others	
	G.1 **Verifikasi tertulis dari pihak independen (jika ada)** Written verification from independent party (if any)	Belum dilakukan Has not been done
	G.2 **Lembar umpan balik** Feedback form	100
	G.3 **Tanggapan terhadap umpan balik laporan keberlanjutan tahun sebelumnya** Response to feedback on previous report	
	G.4 **Daftar pengungkapan sesuai peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/ POJK.03/2017** List of disclosure in accordance with FSA No. 51/POJK.03/2017	91

Indeks Isi GRI Standard 2021

GRI Standard 2021 Content Index

Pernyataan Penggunaan **Statement of use**	PT Indo Kordsa Tbk telah melaporkan seluruh informasi yang dikutip dalam indeks isi GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2023 "**dengan referensi**" Standar GRI. PT Indo Kordsa Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period Januari 1st – 31st December, 2023 "**with reference**" to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Rincian Organisasi Organizational details	26
	2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	26
	2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	17
	2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	-
	2-5	Penjaminan eksternal External assurance	-
	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	27
	2-7	Tenaga Kerja Employees	27
	2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	-
	2-9	Struktur dan komposisi tata Kelola Governance structure and composition	35, 36
	2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	39
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	35, 36
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	35, 36
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	35, 36

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 2: General Disclosures 2021	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	38, 39
	2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	-
	2-16	Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	-
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	38, 39
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	-
	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	-
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	-
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	-
	2-22	Pernyataan dari pembuat keputusan senior Statement on sustainable development strategy	30
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	30
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	-
	2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif Processes to remediate negative impacts	30
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	44
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	-
	2-28	Asosiasi keanggotaan Membership associations	28
	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	33
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	-
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	-
	3-2	Daftar topik material List of material topics	-
	3-3	Manajemen topik material Management of material topicsz	-
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	48

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	76
GRI 204: Procurement Practices 2016		Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	49
GRI 301: Materials 2016	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	54
	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan Recycled input materials used	55
GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	56
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	57
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	58
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	63
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	63
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	64
	303-5	Konsumsi Air Water consumption	63
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	60
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	60
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	60
	305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	60
GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	67
	306-2	Manajemen dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	65
	306-3	Timbulan limbah Waste generated	66
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	67

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	71
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	77
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	78
	403-2	Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	80
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	78
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	78
	403-5	Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	78
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	78
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	78
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	81
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	81
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	74
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	75
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	77
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	33
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	76

GRI Standard	Pengungkapan Disclosure		Lokasi Location
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	
	413-2	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	82
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categorie	83
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	84

Lembar Umpan Balik
Feedback Form

1. Informasi Anda
   Your Information
   Nama / name : .....
   Usia / age : .....
   Sebagai / role : stakeholder / shareholders / community / academic / investor / etc.

2. Seberapa besar Anda mau merekomendasikan laporan keberlanjutan ini untuk dibaca oleh rekan atau sejawat Anda?
   How likely are you to recommend this sustainability report to your peers or colleagues?

sama sekali tidak — sangat merekomendasikan



3. Topik keberlanjutan mana yang paling menarik bagi Anda?
   Which sustainability topics are most interesting to you?

   - .....
   - .....
   - .....
   - .....

4. Apakah informasi yang Anda baca sudah cukup bagi Anda untuk menarik kesimpulan?
   Was the information you read enough for you to put conclusions?

sama sekali tidak — sangat merekomendasikan



5. Apakah tampilan laporan ini (tata letak, infografik, dan elemen desain lainnya) cukup menarik dan membantu saat membaca?
   Is the appearance of this report (layout, infographics, and other design elements) attractive and helpful when reading?

6. Saran dan masukan Anda bagi laporan kami selanjutnya.

sama sekali tidak — sangat merekomendasikan



Your feedback and suggestions for our next report.

.....

.....

.....

.....

.....

7. Apakah Anda bersedia untuk dihubungi untuk informasi keberlanjutan kami selanjutnya?
   Are you willing to be contacted for further sustainability information?

   ☐ Ya / Yes
   Email : .....

   ☐ Tidak / No

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk mengisi lembar umpan balik ini. Anda dapat mengirimkan lembar umpan balik ini kepada kami melalui email ini corporate.secretary.id@kordsa.com.
Thank you for your willingness to fill out this feedback sheet. You can send this feedback sheet to corporate.secretary.id@kordsa.com.

Kami akan memperlakukan informasi Anda sebagai rahasia dan tidak dipergunakan untuk tujuan lainnya.
We will treat your information as confidential and not be used for any other purpose.



PT Indo Kordsa Tbk

Jalan Pahlawan,
Desa Karang Asem Timur Citeureup,
Bogor 16810
Indonesia

Telp. : (62-21) 8752115
Email : corporate.secretary.id@kordsa.com
Fax : (62-21) 879 12252 / (62-21) 875 3934
www.indokordsa.com

INDOKORDSA

ismo
Indo Kordsa
Sustainability Movement