Laporan Tahunan 2023
2023 Annual Report

FKS
MULTI AGRO



SHARPENING **FOCUS**
STRENGTHENING **SYNERGY**

Tentang Laporan Tahunan 2023

About the 2023 Annual Report

Selamat datang di Laporan Tahunan PT FKS Multi Agro Tbk Tahun 2023

Laporan Tahunan ini memuat hasil kinerja PT FKS Multi Agro Tbk sepanjang tahun 2023 yang mencakup kinerja keuangan dan operasional. Informasi yang disampaikan dalam Laporan Tahunan ini disampaikan secara konsolidasi per akhir tahun pelaporan pada 31 Desember 2023 mencakup PT FKS Multi Agro Tbk beserta dengan Entitas Anak yang selanjutnya dapat disebut sebagai "FKS Multi Agro", "Perseroan", "Kami", "Grup".

Terdapat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan usaha, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan.

Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang Perseroan serta lingkungan bisnis tempat Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

Perseroan juga mempublikasikan Laporan Keberlanjutan yang memuat informasi mengenai tanggung jawab sosial dan lingkungan dan pada tahun 2023 telah memasuki edisi yang ketiga. Laporan Keberlanjutan dan Laporan Tahunan ini merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan dan diharapkan pembaca dapat membaca kedua laporan tersebut untuk mendapatkan gambaran utuh mengenai kinerja Perseroan.

Laporan Keuangan tahun 2023 disajikan dalam mata uang Dolar Amerika Serikat atau "USD", sedangkan penyebutan satuan mata uang "Rupiah" atau "Rp" merujuk pada mata uang resmi Republik Indonesia.

Welcome to the Annual Report of PT FKS Multi Agro Tbk for the Year of 2023

Through this Annual Report, PT FKS Multi Agro Tbk presents its financial and operational performances throughout the year of 2023. The information within is presented on a consolidated basis as of the end of reporting period on 31 December 2023 among the group of PT FKS Multi Agro Tbk and its Subsidiaries which from this moment can be referred to as "FKS Multi Agro", "Company", Us/Our", "Group".

Information regarding the financial conditions, operation results, projections, plans, strategies, policies, as well as business objectives are classified as forward-looking statements in the implementation of the applicable laws and regulations, excluding historical matters. Such forward-looking statements are subject to prospective risks, uncertainties, and other factors that can cause the actual results to differ materially from the expected results.

Prospective statements in this Annual Report are prepared based on numerous assumptions concerning current conditions and future events of the Company, and the business environment where the Company conducts its business. The Company shall have no obligation to guarantee that all the valid documents presented will bring specific results as expected.

The Company also published the third edition of Sustainability Report of social and environmental responsibility performances throughout 2023. The Sustainability Report and Annual Report form a reporting suite and are intended to be read in conjunction between one and another to get a full picture of the Company's performance.

The 2023 Financial Statement is expressed in United States Dollar or "USD", while "Rupiah" or "Rp" refers to the Republic of Indonesia's official currency.

Tema dan Penjelasan

Cover Story



Mempertajam Fokus
Memperkuat Sinergi

Perseroan menjadikan tantangan perekonomian global pada tahun 2023 sebagai momentum untuk memperkuat strategi bisnisnya secara keseluruhan. Menyadari faktor-faktor eksternal seperti peningkatan biaya bahan baku dan tingkat konsumsi rumah tangga nasional, manajemen mengambil langkah strategis dengan berinisiatif untuk berfokus kepada sinergi bisnis. Tujuannya adalah untuk memastikan Perseroan mencapai tingkat efisiensi operasional yang optimal sembari terus meningkatkan keunggulan operasional, sehingga menciptakan organisasi yang kuat dan tangguh dalam mampu menghadapi berbagai situasi (*strong organizational resilience*).

Pendekatan untuk berfokus pada sinergi usaha ini diwujudkan melalui penerapan digitalisasi dalam mengintegrasikan seluruh aspek bisnis Perseroan, mulai dari operasional pelabuhan hingga bisnis transportasi truk (*port to trucking business*). Langkah strategis ini memastikan bahwa, di masa depan, seluruh informasi keuangan dan operasional dapat diakses secara *real-time*, membantu perumusan kebijakan usaha yang berkelanjutan dan berkontribusi dalam membangun organisasi yang beroperasi lebih kuat, lebih tangguh, dan efisien.

Sharpening Focus
Strengthening Synergy

The Company embraced the challenges of the global economic situation in 2023 as an opportunity to fortify its business strategy holistically. Recognizing the external factors such as the increase of raw material costs and household consumption levels, the management strategically took initiative to focus towards business synergy. The objective was to ensure the Company achieves optimal efficiency while continuously enhancing operational excellence, thereby fostering a robust and resilient organization capable of navigating diverse situations (strong organizational resilience).

This synergistic approach is materialized through the implementation of digitalization, aiming to integrate every business aspect within the Company, from ports to trucking business. This strategic move ensures that, in the future, all financial and operational information can be accessed in real-time, aiding in the formulation of sustainable Company policies and contributing to a stronger, more resilient, and efficiently operating organization.



Daftar Isi

Table of Contents

01

Tentang Laporan Tahunan 2023 3
About 2023 Annual Report

02

Tema dan Penjelasan 4
Cover Story

03

Daftar Isi 6
Table of Contents

04

Sekilas Perusahaan dan Kepemilikan Saham 8
A Glance About The Company and Share Ownership

05

Kinerja 2023 10
2023 Performance
Ikhtisar Keuangan 12
Financial Highlights
Ikhtisar Saham dan Obligasi 16
Stock and Bond Highlights
Peristiwa Penting 18
Important Events

06

Laporan Manajemen 20
Management Report
Laporan Dewan Komisaris 22
Board of Commissioners' Report
Laporan Direksi 27
Board of Directors' Report

07

Profil Perusahaan 34
Company Profile
Informasi Umum 36
General Information
Riwayat Singkat Perusahaan 38
Brief History of the Company
Jejak Langkah 40
Corporate Milestone
Visi, Misi, FKS Way 42
Vision, Mission, FKS Way
Produk 44
Products
Operasional Kami 50
Our Operation
Keanggotaan Asosiasi 52
Business Associations
Struktur Organisasi 53
Organization Structure
Profil Direksi 54
Board of Directors' Profile
Profil Dewan Komisaris 62
Board of Commissioners' Profile
Profil Pejabat Eksekutif 68
Profile of Executive Officers
Sumber Daya Manusia 74
Human Resources
Struktur Pemegang Saham 77
Shareholding Structure
Informasi Pemegang Saham 78
Shareholders Information
Informasi Saham dan Obligasi 79
Stock and Bond Information
Entitas Anak 80
Subsidiaries
Sertifikasi 84
Certifications
Lembaga Penunjang 86
Supporting Institutions
Website Perusahaan 87
Official Website

08

Analisis dan Pembahasan Manajemen 88
Management Discussion and Analysis
Ekonomi dan Industri 90
Economy and Industry
Kinerja Pemasaran 92
Marketing Performance
Tinjauan Operasional 92
Operational Review
Tinjauan Keuangan 95
Financial Review
Solvabilitas 104
Solvability
Kolektibilitas Piutang 105
Receiveables Collectibility
Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen 105
Capital Structure and Management Policy
Investasi Barang Modal 106
Capital Expenditure
Informasi dan Fakta Material 107
Material Information
Target dan Pencapaian 2023 107
Target and Achievement in 2023
Prospek Usaha 108
Business Prospect
Target 2024 108
2024 Targets
Kebijakan Dividen 108
Dividend Policy
Penggunaan Dana Penawaran Umum 109
Proceeds from Public Offering
Transaksi dengan Pihak Berelasi 109
Transaction with Related Parties
Perubahan Peraturan Perundang-Undangan dan Kebijakan Akuntansi 111
Changes in Regulations and Accounting Principles

09

Tata Kelola Perusahaan 112
Good Corporate Governance
Rapat Umum Pemegang Saham 114
General Meeting of Shareholders
Dewan Komisaris 121
The Board of Commissioners
Direksi 125
Board of Directors
Komite Audit 131
Audit Committee
Komite Nominasi dan Remunerasi 136
Nomination and Remuneration Committee
Sekretaris Perusahaan 140
Corporate Secretary
Unit Audit Internal 141
Internal Audit Unit
Sistem Pengendalian Internal 144
Internal Control System
Manajemen Risiko 145
Risk Management
Perkara Hukum dan Sanksi 148
Legal Issues and Sanctions
Kode Etik 148
Code of Conduct
Pedoman Pengaduan 153
Whistleblowing System
Kebijakan Antikorupsi dan Antipenyuapan 155
Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy
Pelaksanaan Penerapan Aspek Dan Prinsip Tata Kelola Perusahaan Sesuai Ketentuan Otoritas Jasa Keuangan 155
The Implementation Of Corporate Governance Aspects and Principles According to Financial Services Authority (OJK) Regulations

10

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan 160
Corporate Social Responsibility

11

Laporan Keuangan Konsolidasian 166
Consolidated Financial Statements

Sekilas Perusahaan dan Kepemilikan Saham

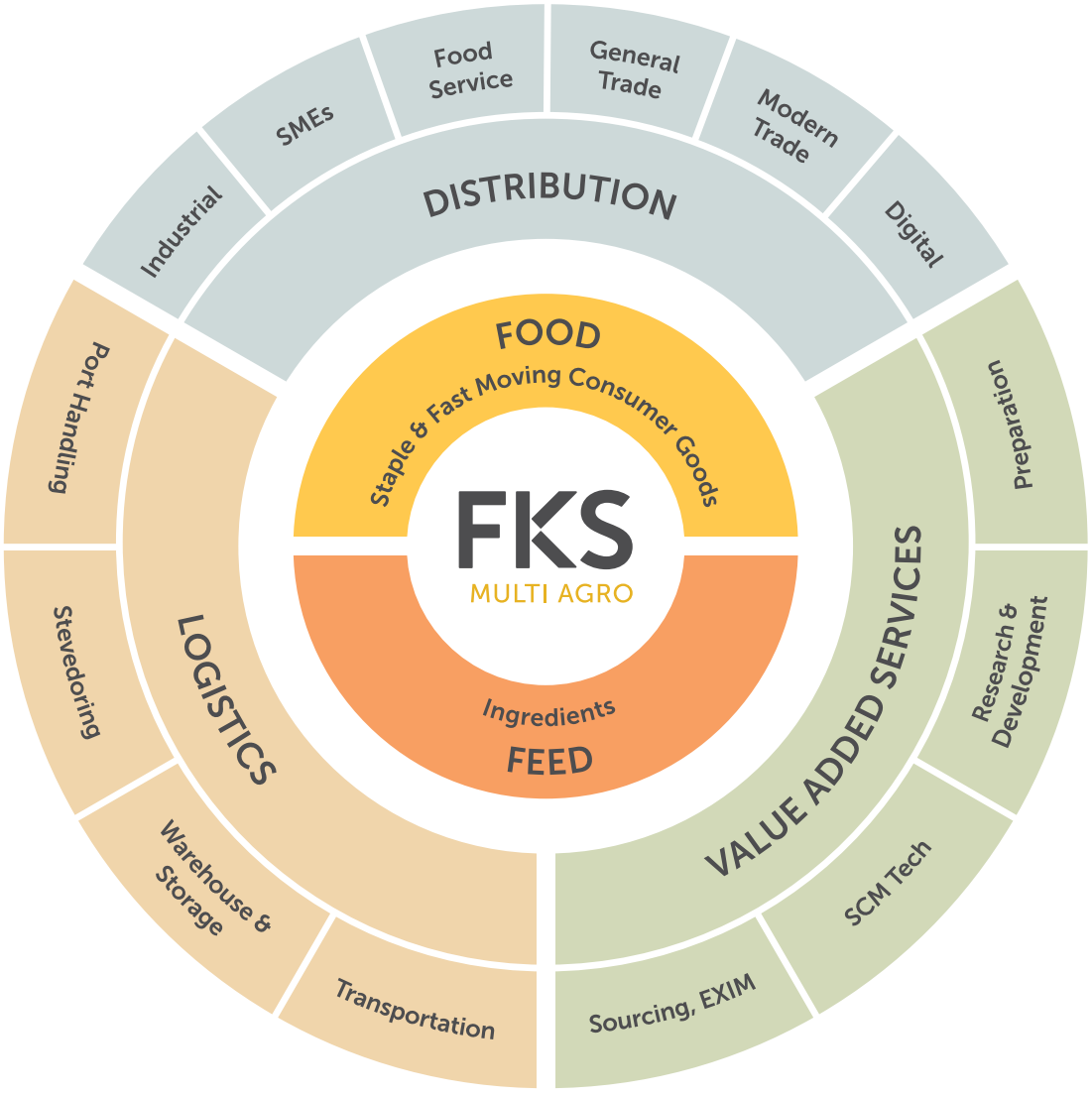
A Glance about the Company and Share Ownership

PT FKS Multi Agro Tbk merupakan perusahaan terkemuka yang bergerak dalam bidang distribusi dan manajemen rantai pasokan dengan beragam portofolio produk yang meliputi bahan baku pangan dan pakan, hingga *Fast Moving Consumer Goods* (FMCG). Didukung oleh Entitas Anak yang menyediakan layanan logistik *port-to-door* mulai dari penanganan pelabuhan, bongkar muat, pergudangan sampai dengan pengangkutan barang kepada para pelanggan menjadikan Kami perusahaan penyedia jasa *end-to-end* di bidang logistik curah kering.

PT FKS Multi Agro Tbk is a prominent company in Indonesia, operating the distribution and supply chain management with diverse portfolio product encompasses food and feed ingredients, as well as Fast Moving Consumer Goods (FMCG). Supported by Subsidiaries which provide port-to-door logistics services starting from port handling, stevedoring, warehousing to transporting goods to customers, making us a company providing end-to-end services in the field of dry bulk logistics.

Melalui jaringan distribusi yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia, Perseroan dapat memenuhi kebutuhan pelanggan mulai dari skala industri besar, menengah, kecil, pasar modern hingga pasar tradisional.

Through a distribution network spread throughout Indonesia, the Company is able to meet customer needs ranging from large, medium, small industrial scale, modern markets to traditional markets.



KEPEMILIKAN SAHAM
SHARE OWNERSHIP



PT FKS Corporindo Indonesia	79,06%
PT Caturkartika Perdana	10,42%
Masyarakat ***Public***	10,52%



01

Kinerja 2023

2023 Performance





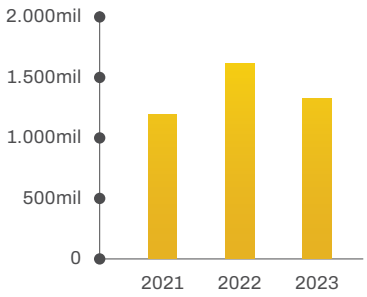
Ikhtisar Keuangan

Financial Highlights

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian (dalam USD, kecuali dinyatakan lain)	**2023**	**2022**	**2021** (Disajikan kembali/ *As restated*)	***Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income*** *(in USD, unless stated otherwise)*
Pendapatan	1.401.034.930	1.565.130.699	1.356.597.129	*Revenues*
Laba Bruto	71.050.055	84.814.498	74.411.941	*Gross Profit*
Laba Usaha	43.054.504	50.367.429	41.108.733	*Operating Profit*
Laba Tahun Berjalan	24.733.438	32.756.494	29.237.100	*Profit for the Year*
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan Kepada:				*Profit for the Year Attributable to:*
- Pemilik Entitas Induk	24.183.057	32.243.358	28.894.111	*- Owners of the Parent Entity*
- Kepentingan Non-Pengendali	550.381	513.136	342.989	*- Non-Controlling Interests*
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	26.170.604	26.325.794	28.711.281	*Total Comprehensive Income for the Year*
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan Kepada:				*Total Comprehensive Income for the Year Attributable to:*
- Pemilik Entitas Induk	25.469.897	26.559.720	28.440.384	*- Owners of the Parent Entity*
- Kepentingan Non-Pengendali	700.707	(233.926)	270.897	*- Non-Controlling Interests*
Jumlah Rata-rata Tertimbang Saham Biasa yang Beredar	480.000.000	480.000.000	480.000.000	*Total Weighted Average of the Outstanding Common Stock*
Laba per Saham Dasar yang Dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk	0,050	0,067	0,060	*Basic Earnings per Share Attributable to Owners of the Parent Entity*

PENDAPATAN
Revenues

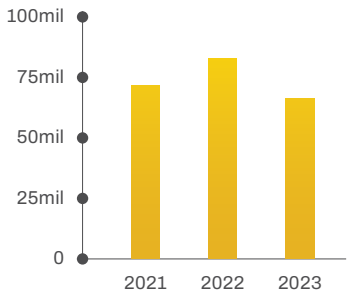
Dalam USD | *Figures in USD*



2023	1.401.034.930
2022	1.565.130.699
2021	1.356.597.129

LABA BRUTO
Gross Profit

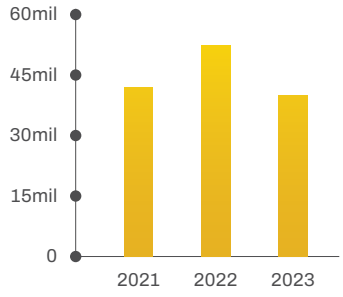
Dalam USD | *Figures in USD*



2023	71.050.055
2022	84.814.498
2021	74.411.941

LABA USAHA
Operating Profit

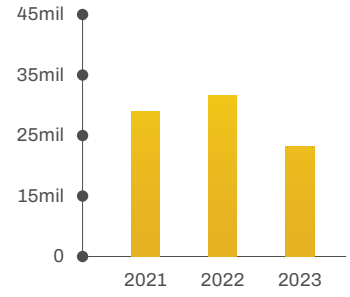
Dalam USD | *Figures in USD*



2023	43.054.504
2022	50.367.429
2021	41.108.733

LABA TAHUN BERJALAN
Profit for the Year

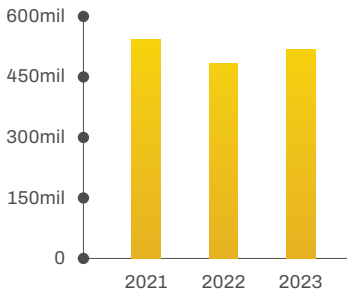
Dalam USD | *Figures in USD*



2023	24.733.438
2022	32.756.494
2021	29.237.100

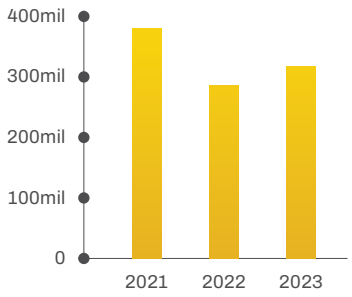
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian (dalam USD, kecuali dinyatakan lain)	**2023**	**2022**	**2021** (Disajikan kembali/ *As restated*)	***Consolidated Statements of Financial Position*** *(in USD unless stated otherwise)*
ASET *ASSETS*				
Aset Lancar	357.687.676	339.299.923	404.552.905	*Current Assets*
Aset Tidak Lancar	133.157.759	122.163.772	133.087.689	*Non-Current Assets*
Total Aset	490.845.435	461.463.695	537.640.594	*Total Assets*
LIABILITAS & EKUITAS *LIABILITIES & EQUITY*				
Liabilitas Jangka Pendek	264.713.676	234.121.571	311.328.821	*Current Liabilities*
Liabilitas Jangka Panjang	47.467.400	59.948.189	71.627.940	*Non-Current Liabilities*
Jumlah Liabilitas	312.181.076	294.069.760	382.956.761	*Total Liabilities*
Ekuitas	178.664.359	167.393.935	154.683.833	*Equity*
Jumlah Liabilitas & Ekuitas	490.845.435	461.463.695	537.640.594	*Total Liabilities & Equity*
Modal Kerja Bersih	92.974.000	105.178.352	93.224.084	*Net Working Capital*

TOTAL ASET
Total Assets
Dalam USD | *Figures in USD*



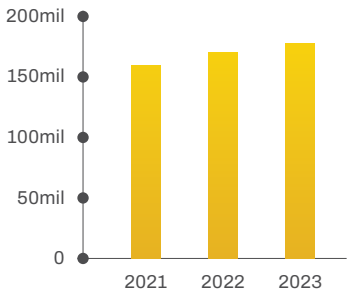
2023	490.845.435
2022	461.463.695
2021	537.640.594

JUMLAH LIABILITAS
Total Liabilities
Dalam USD | *Figures in USD*



2023	312.181.076
2022	294.069.760
2021	382.956.761

TOTAL EKUITAS
Total Equity
Dalam USD | *Figures in USD*

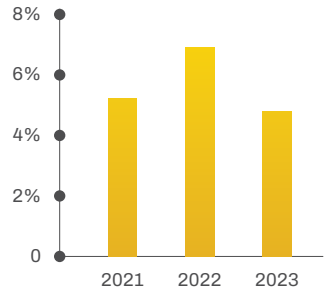


2023	178.664.359
2022	167.393.935
2021	154.683.833

Rasio Penting	2023	2022	2021 (Disajikan kembali/ *As restated*)	*Key Financial Ratios*
Laba Bersih Terhadap Aset	5,0%	7,10%	5,44%	*Return on Asset (ROA)*
Laba Bersih Terhadap Ekuitas	13,84%	19,57%	18,90%	*Return on Equity (ROE)*
Laba Kotor Terhadap Penjualan Bersih	5,07%	5,42%	5,49%	*Gross Profit to Net Sales*
Laba Usaha Terhadap Penjualan Bersih	3,07%	3,22%	3,03%	*Operating Profit to Net Sales*
Laba Bersih Terhadap Penjualan Bersih	1,77%	2,09%	2,16%	*Net Profit to Net Sales*
Aset Lancar Terhadap Liabilitas Jangka Pendek	1,35	1,45	1,30	*Current Ratio*
Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas	1,75	1,76	2,48	*Total Liability to Equity Ratio*
Rasio Liabilitas Terhadap Jumlah Aset	0,64	0,64	0,71	*Total Liability to Asset Ratio*
Rasio Penjualan Bersih Terhadap Aset	2,85	3,39	2,52	*Asset Turnover Ratio*
Pertumbuhan Aset	6,37%	-14,17%	15,12%	*Asset Growth*
Pertumbuhan Penjualan Bersih	-10,48%	15,37%	25,04%	*Net Sales Growth*
Pertumbuhan Laba Bersih	-24,49%	12,04%	50,12%	*Net Income Growth*

LABA BERSIH TERHADAP ASET
Return on Asset (ROA)

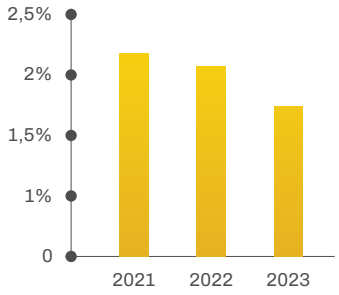
Dalam Persentase | *Figures in Percentage*



2023 5,0%
2022 7,10%
2021 5,44%

LABA BERSIH TERHADAP PENJUALAN BERSIH
Net Profit to Net Sales

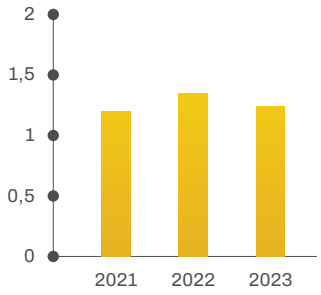
Dalam Persentase | *Figures in Percentage*



2023 1,8%
2022 2,09%
2021 2,16%

ASET LANCAR TERHADAP LIABILITAS JANGKA PENDEK
Current Ratio

Dalam Pengali | *Figures in Times*



2023 1,35
2022 1,45
2021 1,30

Ikhtisar Saham dan Obligasi

Stock and Bond Highlights

2023

Triwulan *Quarter*	Bulan *Month*	Harga Saham *Stock Price*			Peredaran Saham di Pasar Reguler *Stock Movement in Regular Market*			Indeks Harga Saham Individual *Individual Stock Price Index*	Jumlah Saham Tercatat *Total Listed Shares*	Volume Perdagangan di Pasar Negosiasi *Trading Volume in Negotiated Market (Units)*
		Tertinggi *Highest*	Terendah *Lowest*	Penutup *Closing*	Volume *Volume*	Nilai *Value*	Frek. *Freq.*			
		Rp	*Rp*	*Rp*	*Unit*	*Rp*	*X*			
I	Januari/*January*	7.000	5.900	6.900	5.900	37.782.500	30	5.250	480.000.000	0
	Februari/*February*	7.100	6.550	7.000	5.400	37.315.000	38	5.600	480.000.000	700
	Maret/*March*	7.000	5.975	6.975	15.900	104.250.000	89	5.260	480.000.000	0
II	April/*April*	7.300	6.475	6.900	11.300	78.392.500	55	5.520	480.000.000	0
	Mei/*May*	7.250	5.975	6.050	21.000	136.860.000	86	4.840	480.000.000	0
	Juni/*June*	6.400	5.825	6.400	4.800	29.672.500	20	5.120	480.000.000	0
III	Juli/*July*	6.750	6.150	6.150	3.100	20.115.000	24	4.920	480.000.000	0
	Agustus/*August*	6.150	5.975	5.975	3.400	20.745.000	18	4.780	480.000.000	0
	September/*September*	5.450	5.450	5.450	1.500	8.175.000	11	4.360	480.000.000	0
IV	Oktober/*October*	5.450	5.450	5.450	1.800	9.810.000	9	4.360	480.000.000	0
	November/*November*	5.450	5.450	5.450	100	545.000	1	4.360	480.000.000	0
	Desember/*December*	5.525	5.525	5.525	100	552.500	1	4.420	480.000.000	0
Harga Saham Akhir *Closing Stock Price*		**7.300**	**5.450**	**5.525**						
Jumlah/*Total*					**74.300**	**484.215.000**	**382**			

2022

Triwulan *Quarter*	Bulan *Month*	Harga Saham *Stock Price*			Peredaran Saham di Pasar Reguler *Stock Movement in Regular Market*			Indeks Harga Saham Individual *Individual Stock Price Index*	Jumlah Saham Tercatat *Total Listed Shares*	Volume Perdagangan di Pasar Negosiasi *Trading Volume in Negotiated Market (Units)*
		Tertinggi *Highest*	Terendah *Lowest*	Penutup *Closing*	Volume *Volume*	Nilai *Value*	Frek. *Freq.*			
		Rp	*Rp*	*Rp*	*Unit*	*Rp*	*X*			
I	Januari/*January*	8.125	6.250	6.500	12.000	83.160.000	106	5.200	480.000.000	0
	Februari/*February*	6.500	5.025	5.950	14.700	85.472.500	60	4.760	480.000.000	0
	Maret/*March*	8.550	5.625	6.700	87.000	638.882.500	470	5.360	480.000.000	0
II	April/*April*	7.825	6.250	6.600	21.100	146.517.500	131	5.280	480.000.000	0
	Mei/*May*	8.000	6.425	7.325	104.600	783.480.000	449	5.860	480.000.000	0
	Juni/*June*	7.500	6.350	7.125	66.100	464.140.000	288	5.700	480.000.000	0
III	Juli/*July*	7.675	6.550	7.425	20.900	151.535.000	112	5.940	480.000.000	0
	Agustus/*August*	7.675	6.725	7.175	21.100	151.875.000	127	5.740	480.000.000	0
	September/*September*	7.950	6.975	7.050	26.600	197.810.000	99	5.640	480.000.000	0
IV	Oktober/*October*	7.475	6.400	7.400	11.000	75.892.500	93	5.920	480.000.000	0
	November/*November*	7.550	6.875	7.150	5.100	36.537.500	37	5.720	480.000.000	0
	Desember/*December*	7.350	6.575	6.750	6.500	44.670.000	42	5.400	480.000.000	14.400
Harga Saham Akhir *Closing Stock Price*		**8.550**	**5.025**	**6.750**						
Jumlah/*Total*					**396.700**	**2.859.972.500**	**2.014**			

Kapitalisasi Pasar (dalam Rupiah)
Market Capitalization (in IDR)

Bulan / *Month*	Tahun / *Year*	
	2023	2022
Januari/*January*	3.312.000.000.000	3.120.000.000.000
Februari/*February*	3.360.000.000.000	2.856.000.000.000
Maret/*March*	3.156.000.000.000	3.216.000.000.000
April/*April*	3.312.000.000.000	3.168.000.000.000
Mei/*May*	2.904.000.000.000	3.516.000.000.000
Juni/*June*	3.072.000.000.000	3.420.000.000.000
Juli/*July*	2.952.000.000.000	3.564.000.000.000
Agustus/*August*	2.868.000.000.000	3.444.000.000.000
September/*September*	2.616.000.000.000	3.384.000.000.000
Oktober/*October*	2.616.000.000.000	3.552.000.000.000
November/*November*	2.616.000.000.000	3.432.000.000.000
Desember/*December*	2.652.000.000.000	3.240.000.000.000

Aksi Korporasi

Selama tahun 2023, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi, baik dalam bentuk pemecahan saham, penggabungan saham, dividen saham, saham bonus, maupun penurunan nilai nominal saham. Perseroan juga tidak mencatatkan efek lainnya selain saham yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Suspensi atau Delisting

Selama tahun 2023, tidak terjadi penghentian sementara perdagangan (suspensi) atau penghapusan pencatatan (*delisting*) atas saham Perseroan.

Corporate Actions

In 2023, the Company did not take any corporate action related to stock splits, stock mergers, stock dividends, bonus shares, or lowering the par value. The Company did not list any new shares other than those already listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

Suspension or Delisting

Throughout 2023, there was no suspension or delisting of the Company's shares.

Peristiwa Penting

Important Events

- **27 Juni 2023**
  Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Luar Biasa diselenggarakan secara *hybrid* (daring dan fisik).

  Rapat menyetujui pengangkatan Bapak Agung Cahyadi Kusumo menjadi Direktur Utama dan secara bersamaan mengangkat direksi baru, Ibu Lenny Yohanda Kartadinata dan Bapak Tjung Hen Sen.

- **24 Juli 2023**
  FKS Multi Agro merayakan HUT bertemakan "Langkah Sinergis". Acara berlangsung dalam format hybrid, secara unsur daring dan fisik, diikuti oleh seluruh karyawan dan Manajemen di kantor pusat dan cabang.

- **6 Desember 2023**
  Public Expose diselenggarakan secara *hybrid* (daring dan fisik) pada tanggal 6 Desember 2023 dengan agenda penyampaian *update* kondisi Perseroan dari sisi finansial dan operasional.

- ***27 June 2023***
  The Annual and Extraordinary General Meeting of Shareholders were held hybrid (online and physical).

  The meeting approved the appointment of Mr. Agung Cahyadi Kusumo as President Director and simultaneously appointed new directors, Mrs. Lenny Yohanda Kartadinata and Mr. Tjung Hen Sen.

- ***24 July 2023***
  FKS Multi Agro celebrated its Anniversary with the theme "Langkah Sinergis". The event took place in a hybrid format, incorporating both offline and online elements, with attendance from all employees and Management at the head office and branches.

- ***6 December 2023***
  Public Expose was held hybrid (online and physical) on 6 December 2023 with the agenda of presenting updates on the Company's condition from a financial and operational perspective.


FKS
RAPAT UMUM PEMEGANG
SAHAM TAHUNAN DAN
LUAR BIASA

02

Laporan Manajemen

Management Report





Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Report

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Our Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Situasi global tahun 2023 cenderung dinamis mengingat konflik Rusia-Ukraina masih berlangsung. Konflik berkepanjangan ini membawa tantangan dari sisi rantai pasokan yang berdampak pada volatilitas harga komoditas. Dari perspektif nasional, Pemerintah sudah banyak merealisasikan program yang berfokus pada pemulihan pasca pandemi, namun nyatanya masih terdapat ketimpangan sosial yang terjadi karena belum semua sektor mampu pulih ke masa sebelum pandemi.

The global situation in 2023 tended to be dynamic given the ongoing Russia-Ukraine conflict. This prolonged conflict poses challenges from the supply chain, leading to commodity price volatility. On a national level, the Government has implemented numerous programs focusing on post-pandemic recovery, however, there are still social inequalities as not all sectors have fully recovered to pre-pandemic levels.

Dinamika tahun 2023 membawa tantangan tersendiri Perseroan, tetapi Dewan Komisaris melihat bagaimana Direksi tetap berfokus untuk memperkuat keunggulan Perseroan sembari terus mengembangkan portofolio bisnis baru dengan optimisme membaiknya kondisi perekonomian di tahun 2024.

The dynamics of 2023 brought specific challenges for the Company, nonetheless, the Board of Commissioners observed that the Board of Directors remains focused on strengthening the Company's excellence while at the same time there is an ongoing effort to develop a new business portfolio with optimism for improving economic conditions in 2024.

KONDISI EKONOMI DAN INDUSTRI TERHADAP KINERJA PERSEROAN

Berdasarkan data Sekretariat Kabinet Republik Indonesia, pada tahun 2023 telah terjadi perlambatan pertumbuhan ekonomi menjadi 5,05 persen atau sedikit lebih rendah dari tahun sebelumnya yang mencapai 5,31 persen. Namun secara garis besar, Indonesia masih menunjukkan ketangguhan dengan kinerja yang positif.

ECONOMIC AND INDUSTRIAL CONDITIONS AFFECTING THE COMPANY'S PERFORMANCE

According to data from the Cabinet Secretariat of the Republic of Indonesia, there was a slowdown in economic growth to 5.05 percent in 2023, slightly lower than the previous year's 5.31 percent. However, Indonesia continued to demonstrate resilience with positive performance.

Secara global, hal ini dipengaruhi oleh berbagai konflik geopolitik, diantaranya perang Rusia-Ukraina dan Palestina-Israel yang memanas, membuat tahun 2023 semakin menantang dengan tingginya inflasi dan tingkat suku bunga serta turunnya nilai tukar rupiah kepada dolar khususnya sejak kuartal ketiga tahun 2023.

Globally, these conditions are influenced by various geopolitical conflicts, including the ongoing Russia-Ukraine and Palestine-Israel wars, making 2023 even more challenging with high inflation and interest rates, along with the decline in the rupiah exchange rate against the dollar, particularly since the third quarter of 2023.

Bisnis inti Perseroan sangat berhubungan erat dengan pasokan bahan pangan dan pakan dari luar negeri dan nilai tukar rupiah sehingga tahun 2023 menjadi salah satu tahun yang paling menantang sepanjang beberapa tahun terakhir.

The Company's core business is closely tied to the supply of food and feed from abroad and the rupiah exchange rate. As a result, 2023 became one of the most challenging years in recent history.

Kondisi tersebut merupakan tantangan yang harus dihadapi pada tahun 2023 dan kami telah mengawasi dan membantu Direksi Perseroan dalam menavigasi tantangan dengan berfokus kepada sinergi lintas fungsi dan lintas bisnis untuk memperkuat keunggulan usaha dan memperoleh efisiensi operasional yang paling optimal.

Recognizing this challenge in 2023, we have actively supervised and assisted the Company's Board of Directors in navigating these difficulties by fostering cross-functional and cross-business synergies to enhance business excellence and achieve the most optimal operational efficiency.

PENGAWASAN TERHADAP IMPLEMENTASI STRATEGI DIREKSI

Dalam menjalankan fungsi pengawasan atas kinerja Direksi, Dewan Komisaris mengadakan pertemuan rutin antara anggota Dewan Komisaris dan pertemuan rutin bersama Direksi. Fungsi pengawasan kami sebagai Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi & Remunerasi. Kami memandang bahwa kedua komite telah melaksanakan tugasnya dengan baik karena telah membantu Dewan Komisaris dalam mengawasi jalannya Perseroan dari sisi audit, manajemen risiko, dan nominasi serta remunerasi.

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris telah mengadakan pertemuan formal dalam bentuk rapat secara internal antar Komisaris yaitu sebanyak 6 kali dan dengan Komite Audit sebanyak 3 kali. Dewan Komisaris juga telah mengadakan dan rapat gabungan dengan Direksi diadakan sebanyak 3 kali pada tahun 2023.

Dalam rapat, Dewan Komisaris memantau kinerja Perseroan untuk memastikan bahwa rencana bisnis telah berjalan secara maksimal untuk membawa Perseroan ke arah pertumbuhan. Menurut pandangan kami, Direksi telah menempuh upaya untuk memaksimalkan sinergi antar anak usaha dalam menghadapi tantangan 2023. Kami sangat mengapresiasi upaya ini karena FKS Multi Agro dengan pondasi kuat dapat mempertahankan eksistensinya sebagai perusahan perdagangan bahan dan pakan terkemuka di Indonesia. Perseroan perlu untuk memperkuat kapabilitas internal sebagai upaya untuk mempertajam fokus pada bisnis inti dalam mengarungi tantangan industri dan gejolak eksternal. Semua ini dilakukan untuk menjaga kualitas pelayanan kepada pelanggan.

Dewan Komisaris juga memanfaatkan rapat untuk memberikan rekomendasi yang bersifat perbaikan atau perkembangan ke arah lebih baik. Fokus utama rekomendasi kami adalah arahan untuk Direksi agar terus menajamkan fokus usaha, salah satunya dengan meningkatkan utilisasi aset strategis dan menambah portofolio bisnis baru. Tentunya semua ini harus dilakukan dengan mengedepankan aspek kehati-hatian dalam menyusun strategi bisnis untuk mengantisipasi dan melindungi Perseroan dari dinamika global yang tidak menentu.

PENILAIAN KINERJA DIREKSI

Berdasarkan pengawasan atas implementasi strategi yang dijalankan Direksi, Dewan Komisaris melihat bahwa Direksi telah menunjukkan kinerja yang memuaskan sepanjang tahun 2023. Kami melihat bahwa langkah-langkah dalam sinergi telah menunjukkan hasil yang patut diapresiasi.

SUPERVISION OF THE IMPLEMENTATION OF STRATEGIES FROM THE BOARD OF DIRECTORS

In fulfilling our supervisory function over the performance of the Board of Directors, the Board of Commissioners conducts regular meetings among its members and engages in regular discussions with the Board of Directors. The Audit Committee and the Nomination & Remuneration Committee support our supervisory function. We believe that both committees have executed their duties effectively by assisting the Board of Commissioners in overseeing the Company's operations, including aspects of audit, risk management, and nomination and remuneration.

Throughout 2023, the Board of Commissioners has convened formal meetings, including 6 times of internal sessions among Commissioners and 3 meetings with the Audit Committee. Additionally, there have been 3 joint meetings with the Board of Directors in 2023.

During these meetings, the Board of Commissioners closely monitors the Company's performance to ensure the optimal execution of the business plan, steering the Company towards growth. We acknowledge the Board of Directors' efforts in maximizing synergy among subsidiaries to face the challenges of 2023. This proactive approach is highly appreciated, as it positions FKS Multi Agro as a leading ingredients and feed trading company in Indonesia. Strengthening internal capabilities is crucial to sharpen the focus on the core business amidst industry challenges and external turmoil, all aimed at maintaining service quality for customers.

In these meetings, the Board of Commissioners also offers recommendations for enhancements or developments in a more favorable direction. Our primary recommendations emphasize the need for the Board of Directors to sharpen their business focus, including increased utilization of strategic assets and the addition of new business portfolios. Importantly, these strategic initiatives must prioritize prudence to anticipate and protect the Company from uncertain global dynamics.

BOARD OF DIRECTORS ASSESSMENT

Based on supervision of the implementation of the strategy carried out by the Board of Directors, the Board of Commissioners sees that the Board of Directors has demonstrated satisfactory performance throughout 2023. We see that the steps in synergy have shown results that are worthy of appreciation.

Kerja keras tahun 2023 menunjukkan bahwa kinerja keuangan Perseroan cukup kuat meskipun di tengah perlambatan ekonomi yang terjadi.

Hard work in 2023 shows that the Company's financial performance is quite strong, amidst the ongoing economic slowdown.

Tantangan yang dihadapi tahun 2023 telah membawa Direksi untuk semakin inovatif dalam mencari solusi dan inovasi untuk mempertahankan eksistensi. Kami melihat bagaimana Direksi tetap mampu memenangkan hati para pelanggan di tengah kenaikan harga dan suku bunga sehingga roda bisnis Grup tetap berjalan dengan baik. Di tengah masa-masa penuh tantangan, kami menyadari bahwa stabilitas usaha perlu menjadi target utama Perseroan sebelum kemudian melesat saat situasi kembali menguntungkan. Direksi telah melakukan semua hal yang diperlukan sehingga Perseroan dapat bertahan dengan baik di tengah dinamika usaha sepanjang tahun 2023.

The challenges faced in 2023 have led the Board of Directors to be more innovative in finding solutions and innovations to maintain existence. We see how the Board of Directors is still able to win the hearts of customers amidst rising prices and interest rates so that the Group's business continues to run well. In the midst of challenging times, we realize that business stability needs to be the Company's main target before it accelerates when the situation becomes favorable again. The Board of Directors has done everything necessary so that the Company can survive amidst business dynamics throughout 2023.

TANGGUNG JAWAB ATAS TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Para pemegang keputusan di struktur organisasi Perseroan terus memperkaya diri dengan informasi terkait keberlanjutan. Komitmen ini telah ditanamkan ke seluruh anak usaha, yang mencakup seluruh karyawan, untuk memberikan nilai lebih kepada lingkungan sekitar dan para pemangku kepentingan.

RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Decision-makers within the Company's organizational structure continuously enhance their knowledge on sustainability-related matters. This commitment has been embedded to all subsidiaries, including every employee, aiming to deliver enhanced value to the environment and stakeholders.

Melibatkan peran *ESG Core Team* dan *ESG Champions*, Perseroan terus menunjukkan komitmennya untuk menjalankan program yang berfokus pada keberlanjutan dan bertanggung jawab terhadap aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan berdasarkan 4 (empat) pilar ESG yaitu:

1. Keamanan dan Ketahanan Pangan
2. Pengelolaan Lingkungan
3. Lingkungan Kerja yang Sehat, Aman, dan Nyaman
4. Pengembangan Masyarakat

Involving the role of the ESG Core Team and ESG Champions, the Company continues to demonstrate its commitment to implementing programs that focus on sustainability and are responsible for economic, social and environmental aspects based on the 4 (four) ESG pillars, namely:

1. *Food Safety and Food Security*
2. *Environmental Management*
3. *Healthy, Safe and Secure Workplace*
4. *Community Development*

Sebagai Dewan Komisaris, kami senantiasa mengawasi pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) untuk menjaga jalannya Perseroan agar sesuai dengan tujuan usaha dan jauh dari risiko penyimpangan. Sepanjang pengawasan kami pada tahun 2023, Perseroan telah mampu menerapkan praktik GCG dengan baik, mengikuti semua ketentuan yang diwajibkan oleh regulator dengan mengedepankan transparansi informasi. Tentunya kami terus mendorong Perseroan untuk meningkatkan praktik GCG dan menjadikannya sebagai sebuah kebutuhan, bukan hanya untuk mematuhi peraturan semata (*beyond compliance*).

As the Board of Commissioners, our oversight primarily revolves around the implementation of Good Corporate Governance (GCG) to ensure the Company's operations align with business objectives and steer clear of irregularities. Throughout our supervision in 2023, the Company effectively implemented GCG practices, adhering to all provisions required by regulators while prioritizing transparency in information. We consistently encouraged the Company to enhance GCG practices, considering it a necessity rather than mere regulatory compliance (beyond compliance).

Salah satu penerapan GCG yang sangat krusial bagi Perseroan adalah adanya fungsi audit. Komite Audit berperan besar dalam memastikan kesesuaian audit

The audit function stands out as a critical application of GCG for the Company. The Audit Committee plays a pivotal role in ensuring the conformity of the Company's

Perseroan dengan regulasi yang berlaku. Komite Audit telah bekerja sama dengan Audit Internal Perseroan untuk memastikan praktik manajemen risiko yang efektif dan pengendalian internal yang kuat. Kami melihat bahwa seluruh elemen organisasi telah bekerja dengan baik, penuh tanggung jawab dalam memastikan fungsi audit, mitigasi risiko, dan pengendalian terhadap pengelolaan Perseroan untuk menjaga jalannya usaha agar sesuai dengan harapan para pemangku kepentingan.

audits with applicable regulations. The Audit Committee collaborates closely with the Company's Internal Audit to assure effective risk management practices and robust internal controls. We observe that all organizational elements have executed their roles responsibly in ensuring the effectiveness of the audit function, risk mitigation, and control over the Company's management to ensure business alignment with stakeholders' expectations.

Kami juga mengapresiasi program FKS SpeakUp yang diluncurkan di akhir tahun 2023. Berbagai upaya sosialisasi dan internalisasi terus dilakukan untuk memastikan bahwa platform ini akan berfungsi efisien dan efektif. Sejak diluncurkan pada November 2023 terdapat satu laporan masuk ke sistem *whistleblowing* Perseroan yang telah selesai ditindaklanjuti pada Januari 2024. Kami sangat menghargai integritas seluruh karyawan dalam menjalankan praktik usaha yang bersih dan beretika. Tentunya kami mendorong seluruh karyawan untuk terus mempertahankan kinerja baik untuk mempertahankan kepercayaan seluruh pemegang saham dan pemangku kepentingan.

We appreciate the introduction of the FKS SpeakUp program in late 2023. Ongoing efforts to socialize and internalize this platform are underway to ensure its efficient and effective operation. Since its launch in November 2023, there has been one report sent to the Company's whistleblowing system which was completed in January 2024. We highly appreciate the integrity demonstrated by all employees in conducting business ethically and transparently. We continue to encourage all employees to sustain high-performance standards to preserve the trust of shareholders and stakeholders.

Secara keseluruhan, kami melihat bahwa Perseroan telah menjalankan tata kelola sesuai peraturan. Perseroan telah memastikan hak-hak pemegang saham terlindungi, memastikan adanya kesetaraan terhadap seluruh pemegang saham, dan memperhatikan kepentingan seluruh pemangku kepentingan.

In summary, we affirm that the Company has adhered to governance principles in accordance with regulations. The Company prioritizes the protection of shareholders' rights, ensures equitable treatment for all shareholders, and considers the interests of all stakeholders.

PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA PERUSAHAAN

Gambaran umum industri pakan pada tahun 2023 berdasarkan data GPMT (Gabungan Perusahaan Makanan Ternak) cenderung stabil, dilihat dari jumlah produksi pakan yang naik sekitar 1-3% dibanding tahun 2022. Kondisi ini diantaranya karena fenomena El Nino yang mengakibatkan mundurnya masa panen jagung dan terganggunya jalur perdagangan dunia.

VIEWS ON THE COMPANY'S BUSINESS PROSPECTS

The overall outlook for the feed industry in 2023, based on GPMT (Association of Animal Feed Companies) data, appears to be stable, evidenced by a 1-3% increase in feed production compared to 2022. This situation among others, was due to the El Nino phenomenon causing delays in corn harvests and disruptions in world trade routes.

Namun di tahun 2024, GPMT optimis bahwa industri pakan akan membaik dengan pertumbuhan mencapai 5%, hal sejalan dengan data Asian Development Outlook (ADO), yang memperkirakan pertumbuhan ekonomi Indonesia dapat tetap terjaga pada angka 5%. Hal ini disokong oleh daya beli masyarakat yang membaik dan tingkat inflasi yang terjaga. Tahun 2024 memang menjadi tahun pemilu dan memiliki tantangannya sendiri dalam hal investasi, tetapi pemilu juga memiliki dampak positif yang mendorong kebutuhan belanja pemerintah dan partai politik.

Looking ahead to 2024, GPMT expresses optimism for improvements in the feed industry, anticipating a growth rate of 5%. This aligns with the Asian Development Outlook (ADO) data, which estimates that Indonesia's economic growth can be sustained at 5%. Stronger public purchasing power and a controlled inflation rate contribute to this positive projection. Despite being an election year in 2024, presenting challenges for investments, the elections also bring positive impacts that stimulate government and political party spending.

Kami melihat ini sebagai sebuah prospek bahwa situasi tahun 2024 terbilang cukup optimis. Tantangan akan selalu ada, tetapi kami mendorong Direksi untuk terus

We interpret this as a promising prospect for the situation in 2024. Challenges will persist, but we urge the Board of Directors to continue fostering business stability and

menjaga stabilitas usaha dan memperkuat bisnis inti Perseroan untuk mengejar pertumbuhan usaha yang bermanfaat bagi seluruh pemangku kepentingan.

reinforcing the Company's core operations to pursue beneficial business growth for all stakeholders.

PERUBAHAN DEWAN KOMISARIS

Kami sampaikan pula bahwa tidak terdapat perubahan susunan Dewan Komisaris pada tahun 2023.

CHANGES TO THE BOARD OF COMMISSIONERS

We would like to inform you that there were no changes to the composition of the Board of Commissioners in 2023.

PENUTUP DAN APRESIASI

Sebagai penutup, kami sebagai Dewan Komisaris sangat mengapresiasi bagaimana Direksi, karyawan, dan seluruh jajaran Manajemen mampu mempertahankan stabilitas usaha menghadapi tahun penuh tantangan. FKS Multi Agro telah mampu bersinergi dengan penuh kekompakan dan kami akan terus mendorong seluruh insan Perseroan untuk menjaga komitmen pertumbuhan yang telah terbangun. Kami juga menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada segenap mitra kerja dan seluruh pemangku kepentingan atas kerja sama yang telah terjalin. Mari bersama kita jaga stabilitas usaha yang telah terbangun selama lebih dari tiga dekade untuk terus melayani negeri dengan bahan baku pangan dan pakan terbaik.

CLOSING AND APPRECIATION

In conclusion, as the Board of Commissioners, we sincerely appreciate how the Board of Directors, employees, and all levels of Management have successfully maintained business stability throughout a challenging year. The FKS Multi Agro has demonstrated full solidarity and synergy, and we will continue to motivate all employees to uphold the growth commitment that has been established. Our deepest gratitude goes to all our partners and stakeholders for their cooperation. Let us collectively preserve the business stability that has been cultivated for over three decades to continue serving the country with the best food and feed raw materials.

Atas Nama Dewan Komisaris,
On Behalf of the Board of Commissioners,

Farhan Rio Gunawan
Komisaris Utama
President Commissioner

Laporan Direksi

Board of Directors' Report

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Our Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Di tengah tantangan perlambatan ekonomi global dan menurunnya tingkat pertumbuhan ekonomi nasional di tahun 2023, Perseroan menunjukkan kinerja yang bertahan baik dengan tetap dapat konsisten membukukan laba bersih yang tinggi di tahun berjalan.

Despite the challenges from the global economic slowdown and lower national economic growth in 2023, the Company has displayed resilient performance and consistently recorded high net profit in the current year.

Tidak dapat dipungkiri, tahun 2023 menjadi tahun yang sangat menantang, baik bagi perekonomian dunia maupun bagi perekonomian nasional. Meningkatnya inflasi dan suku bunga serta turunnya nilai tukar rupiah terhadap dolar membuat pertumbuhan perekonomian nasional menurun dibandingkan tahun sebelumnya.

It's inevitable that 2023 has been an exceptionally challenging year, both for the global and national economies. The rise in inflation and interest rates, coupled with the depreciation of the rupiah against the dollar, indicated that national economic growth is lower than the previous year.

Memburuknya iklim dunia secara nyata telah menimbulkan fenomena El Nino yang berdampak langsung pada pasokan komoditas utama yang diperdagangkan Perseroan. Kondisi ini tentunya berefek domino pada gejolak harga komoditas seiring terbatasnya jumlah pasokan.

The subpar global climate conditions have prominently featured the El Nino phenomenon, directly impacting the supply of key commodities traded by the Company. This condition certainly has a domino effect on commodity price fluctuations due to limited supply.

Tidak hanya itu, dunia saat ini masih berjuang untuk pulih dari keadaan pasca pandemi dengan mengejar ketertinggalan untuk kembali ke pertumbuhan sebelum masa pandemi. Beberapa sektor mampu pulih dan membaik, namun sektor perdagangan dan peternakan masih stagnan karena peningkatan biaya bahan baku sebagai akibat gangguan iklim yang mempengaruhi pasokan bahan baku, ditambah tingkat konsumsi rumah tangga yang sedikit lebih rendah dibanding tahun sebelumnya.

Furthermore, the world is still grappling with the aftermath of the post-pandemic scenario, striving to recover and return to pre-pandemic growth levels. Several sectors are able to recover and improve, but the trade and livestock sectors are still stagnant due to increasing raw material costs as a result of climate disruption which affected the supply of raw materials, and household consumption levels which are slightly lower compared to the previous year.

Dengan tetap berfokus pada bisnis inti Perseroan, kami menjalankan usaha secara konsisten untuk mempertahankan stabilitas usaha. Perseroan memperkuat sinergi antar anak usaha untuk dapat tetap memberikan pelayanan prima bagi para pelanggan.

By steadfastly focusing on the Company's core business, we consistently navigate our operations to ensure business stability. Strengthening synergies between subsidiaries, we aim to maintain excellent service delivery to our customers.

Perseroan mampu membuktikan diri untuk tetap produktif di tengah tantangan dan berupaya terus berkontribusi dalam pertumbuhan sektor distribusi dan logistik bahan baku pangan dan pakan nasional.

The Company has proven its resilience in remaining productive amid challenges, striving to make ongoing contributions to the growth of the distribution and logistics sector for national food and feed ingredients.

STRATEGI USAHA DAN PERANAN DIREKSI DALAM PERUMUSAN STRATEGI

Rencana usaha setiap tahunnya ditentukan berdasarkan tujuan jangka panjang dan jangka menengah. Dinamika lingkungan eksternal Perseroan seperti situasi geopolitik, serta hambatan pasokan dan kenaikan harga bahan baku, juga tidak luput dari perhatian Direksi saat menentukan strategi usaha. Satu hal yang pasti, setiap tahunnya kami selalu berupaya untuk memperkuat peran Perseroan sebagai distributor produk bahan baku pangan dan pakan nasional.

Dalam menghadapi tahun 2023, sesuai dengan tema Laporan Tahunan ini, kami memilih untuk menempuh strategi "Mempertajam Fokus, Memperkuat Sinergi". Kami menyadari bahwa optimisme akan resiliensi ekonomi nasional harus selalu ada, meskipun situasi global dipenuhi berbagai tantangan yang diperkirakan masih akan terus berlanjut. Situasi ini membawa kami untuk tetap berpegang pada sinergi lintas fungsi dan lintas bisnis dalam rangka memperkuat portofolio usaha dan menciptakan organisasi yang kuat dan tangguh dalam menghadapi berbagai situasi.

Meningkatkan Pemanfaatan Jaringan Distribusi dan Fasilitas yang Sudah Dimiliki

Dengan kelebihan yang dimiliki Perseroan melalui jaringan distribusi yang luas tersebar di seluruh Indonesia serta keberadaan Perseroan di beberapa Pelabuhan strategis, Perseroan terus menambah diversifikasi portofolio produk-produk yang didistribusikan. Bukan saja untuk meningkatkan pelayanan kepada para pelanggan yang ada, Perseroan juga menambah portofolio produk untuk mengurangi risiko apabila produk tertentu menghadapi masalah atau keterbatasan di masa tertentu. Kami yakin dengan memiliki banyak produk dan segmen pasar yang dilayani, risiko kami akan berkurang karena berkurangnya ketergantungan terhadap produk atau segmen tertentu.

Melakukan Perbaikan Proses yang Berkesinambungan

Kami terus melakukan beberapa perbaikan proses dan inovasi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas atas proses yang dilakukan sehingga kami dapat selalu kompetitif di pasar. Mengotomatisasi sebagian atau seluruh proses dilakukan untuk mempercepat proses dan mengurangi biaya-biaya yang tidak diperlukan.

Percepatan Digitalisasi

Dimulai sejak awal masa pandemi, beberapa proses digitalisasi yang direncanakan telah dipercepat untuk mengakomodasi kondisi operasional yang terjadi saat itu. Perseroan terus melakukan peningkatan teknologi dan proses digitalisasi bukan hanya untuk memperbaiki

BUSINESS STRATEGY AND THE ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN FORMULATING THE STRATEGY

Each year's business plan is formulated based on long-term and medium-term goals. The dynamics of the Company's external environment, such as geopolitical situations, supply constraints, and fluctuations in raw material prices have all been considered by the Board of Directors when determining the business strategy. One thing is certain, each year we have always tried to strengthen the Company's role as a national food and feed ingredients distributor.

Looking forward to 2023, aligned with the theme of this Annual Report, the chosen strategy is "Sharpening Focus, Strengthening Synergy." We are aware that we must remain optimistic about the resilience of the national economy even when the global situation poses many challenges that will continue to prevail. This situation has led us to stick to cross-functional and cross-business synergies in order to strengthen our business portfolio and create a strong and resilient organization in conquering various situations.

Increasing Utilization of Existing Distribution Networks and Facilities

With an extensive distribution network across Indonesia and strategic presence in various ports to enhance its product portfolio, the Company continues to diversify the portfolio of distributed products. Not only aims to improve service for existing customers, expanding product portfolio also mitigates risks associated with specific products when they are limited or having issues at certain times. We believe that having a diversified portfolio with various market segments to serve will alleviate us from having to face many risks due to dependence on a particular product or segment.

Continuous Process of Improvement

We prioritize continuous process improvement and innovations to enhance efficiency and effectiveness, with a focus on automating processes to remain competitive in the market. Automating part or all of the processes is done to expedite operations and reduce unnecessary costs.

Accelerating Digitalization

Started during the early pandemic times, several plans of digitalization have been accelerated to accommodate the operational condition at that time. The Company keeps advancing technological application and digitalization not only aimed at improving internal processes but also

proses tetapi juga untuk proses monitor dan *review* yang lebih baik dengan tersedianya data-data pengukuran yang lebih akurat. Proses digitalisasi banyak dilakukan khususnya untuk menunjang pelayanan jasa-jasa logistik yang diberikan oleh Perseroan dan anak-anak Perseroan baik di sektor jasa kepelabuhanan, pergudangan maupun transportasi. Perseroan juga terus melengkapi jenis jasa yang diberikan untuk melengkapi pelayanan untuk para pelanggan.

enabling better monitoring and review processes through accurate measurement data. Digitalization has covered mainly to support logistics services of both the Company and subsidiaries, covering port handling management, warehousing, and transportation. The Company consistently expands its service offerings to provide comprehensive solutions for customers.

Kami telah memastikan bahwa seluruh elemen FKS Multi Agro menerapkan keseluruhan proses bisnis sehingga sinergi antar anak usaha berjalan kuat untuk mempertajam fokus bisnis inti. Proses koordinasi dilakukan secara intensif dengan tim internal Perseroan dan seluruh anak usaha melalui rapat rutin untuk mengawasi jalannya Perseroan agar dapat menghasilkan kinerja yang optimal, tanpa adanya permasalahan material yang mengganggu keberlanjutan usaha.

We have ensured that all elements of the FKS Multi Agro implement the entire business process, fostering strong synergy between subsidiaries to sharpen the focus of the core business. The coordination process is carried out intensively with the Company's internal team and all subsidiaries through regular meetings to monitor the Company's operations, ensuring optimal performance without any significant issues that disrupt business continuity.

STRATEGI USAHA EFEKTIF MENGATASI TANTANGAN DAN MENCAPAI TARGET

Perseroan mencapai target laba bersih yang ditargetkan untuk 2023 walaupun dari segi volume di beberapa segmen sedikit di bawah volume yang ditargetkan. Manajemen telah menerapkan strategi usaha yang telah disampaikan sebelumnya dalam menghadapi tantangan sepanjang tahun 2023 demi mencapai target.

EFFECTIVE BUSINESS STRATEGIES TO OVERCOME CHALLENGES AND ACHIEVE TARGET

The Company has achieved the targeted net profit for 2023 although in some segments, it is slightly below the targeted volume. Management has implemented the business strategy which is presented earlier in facing challenges throughout 2023 to achieve targets.

Tahun 2023, Perseroan tetap konsisten membukukan pendapatan sebesar USD 1,4 miliar yang mana sedikit mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya yang mencapai USD 1,5 miliar. Penurunan ini diakibatkan karena penurunan volume penjualan khususnya bahan baku pakan dan tren penurunan rata-rata harga komoditas dunia dibanding tahun sebelumnya.

In 2023 the Company consistently booked revenue of USD 1.4 billion, which was a slight decrease compared to the previous year which reached USD 1.5 billion. This decrease was due to a decrease in sales volume, especially feed raw materials and a downward trend in average global commodity prices compared to the previous year.

Di sisi lain dari segmen operasional logistik yang dikelola entitas anak, tercatat mengalami pertumbuhan pendapatan bersih sebesar 3,2%, dimana pendapatan bersih pada tahun 2023 adalah sebesar USD 33,43 juta atau meningkat dari tahun sebelumnya sebesar USD 32,4 juta.

Besides, the logistics operational segment managed by subsidiaries booked net income growth of 3.2%, where net income in 2023 was USD 33.43 million or an increase from the previous year of USD 32.4 million.

Secara keseluruhan, kinerja keuangan Perseroan menunjukkan performa kuat untuk menjaga stabilitas usaha di tengah berbagai tantangan.

Overall, the Company's financial performance shows a strong performance to keep business stable amidst various challenges.

PENERAPAN TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

FKS Multi Agro meyakini pertumbuhan dan keberlanjutan bisnis turut ditentukan oleh keberhasilan Perseroan dalam memenuhi tanggung jawab terhadap karyawan, masyarakat, dan lingkungan. Untuk itu, kami mengembangkan strategi keberlanjutan yang holistik dan

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY GOVERNANCE

FKS Multi Agro believes that business growth and sustainability are also determined by the Company's success in fulfilling its responsibilities towards employees, society, and the environment. Therefore, we are developing a holistic sustainability strategy aligned

selaras dengan strategi bisnis Perseroan yang bertumpu pada empat pilar utama, yaitu:

1. Keamanan dan Ketahanan Pangan;
2. Pengelolaan Lingkungan;
3. Lingkungan Kerja yang Sehat, Aman, dan Nyaman;
4. Pengembangan Masyarakat.

with the Company's business strategy, which is based on four main pillars:

1. *Food Safety and Security;*
2. *Environmental Management;*
3. *Healthy, Safe, and Comfortable Work Environment;*
4. *Community Development.*

Kami selaku Direksi menunjuk representatif dari divisi *Human Resources, Health Safety Security and Environment*, dan *Corporate Secretary/Corporate Communications* sebagai *ESG Champion*. Dalam struktur tata kelola keberlanjutan, *ESG Champion* berkolaborasi dengan *ESG Steering Committee* dan *ESG Core Team* yang berperan untuk seluruh unit bisnis di bawah FKS Group.

We as the Board of Directors appoint representatives from various divisions such as Human Resources, Health Safety Security and Environment, and Corporate Secretary/Corporate Communications as ESG Champion. In the sustainability governance structure, ESG Champion collaborates with the ESG Steering Committee and the ESG Core Team that takes roles in all business units under the FKS Group.

ESG Steering Committee berperan mengawasi pelaksanaan program dan strategi *ESG*. Selanjutnya, *ESG Core Team* berperan untuk memberi persetujuan serta mengarahkan secara langsung program-program *ESG* yang dilaksanakan masing-masing unit bisnis.

The ESG Steering Committee oversees the implementation of ESG programs. Furthermore, the ESG Core Team functions to provide approval and direct the ESG programs implemented by each business unit directly.

Mengandalkan peran *ESG Champion*, para karyawan didorong untuk melaporkan indikasi penyimpangan praktik bisnis ataupun pelanggaran etika dalam aktivitas bisnis melalui *platform whistleblowing system* yang baru saja diluncurkan pada akhir 2023, yaitu FKS SpeakUp. Untuk selanjutnya, peran Direksi dan Dewan Komisaris memantau pelaksanaan program FKS SpeakUp dan terus memastikan perlindungan terhadap para pelapor. Pada tahun 2023 terdapat sejumlah laporan masuk ke sistem *whistleblowing* Perseroan yang seluruhnya telah ditindaklanjuti.

Relying on the role of ESG Champion, employees are encouraged to report indications of deviant business practices or ethical violations in business activities through the whistleblowing system platform which was just launched at the end of 2023, namely FKS SpeakUp. Moving forward, the role of the Board of Directors and Board of Commissioners is to monitor the implementation of the FKS SpeakUp program and continue to ensure protection for whistleblowers. In 2023 there several reports submitted onto the Company's whistleblowing system, all of which have been followed up.

Selain terkait tata kelola, program keberlanjutan juga mencakup aspek lain diantaranya komitmen terhadap pengelolaan lingkungan, pengembangan masyarakat, dan keamanan pangan. Penggunaan sumber energi alternatif yang lebih bersih, khususnya *solar panel* di Tempe Park telah diimplementasikan sebagai bagian dari pengelolaan lingkungan. Secara bertahap, penggunaan solar panel ini ditargetkan dapat diduplikasi di lokasi operasional gudang lainnya, sehingga kedepannya Perusahaan dapat memberikan kontribusi yang nyata terhadap pengendalian emisi. Dalam hal pengembangan masyarakat, kami berkolaborasi dengan para ahli untuk memfasilitasi UMKM tahu dan tempe dalam mengembangkan usahanya melalui berbagai pelatihan tentang cara pembuatan tahu dan tempe yang lebih higienis dan modern. Selanjutnya, kami juga mendampingi koperasi produksi dalam memperoleh sertifikasi produk dan izin edar terkait keamanan pangan.

In addition to the governance, the sustainability program also includes other aspects such as the commitment to environmental management, community development, and food safety. The use of cleaner alternative energy sources, specifically solar panels in Tempe Park, has been implemented as part of our environmental management. Gradually, the use of solar panels will be applied in other warehouse operational locations, allowing the Company to contribute to emissions control in the future. In terms of community development, we collaborate with the experts to facilitate tofu and tempe MSMEs in developing their business by giving them training on how to make tofu and tempe in a more hygienic and modern way. Furthermore, we assist production cooperatives in obtaining product certification and distribution permits regarding food safety.

Realisasi program terkait aspek lain dalam ESG dapat dibaca lebih lanjut dalam Laporan Keberlanjutan 2023 yang diterbitkan secara terpisah dari Laporan Tahunan ini.

The realization of programs related to other aspects of ESG can be found in the 2023 Sustainability Report that is published separately from this Annual Report.

GAMBARAN PROSPEK USAHA 2024

Indonesia memasang target pertumbuhan ekonomi nasional di angka 5,2% dan Perseroan juga melihat bahwa Indonesia memiliki peluang besar untuk mempertahankan tingkat pertumbuhan di atas 5%. Bonus demografi yang dimiliki Indonesia saat ini sangat memengaruhi peningkatan pendapatan dan kesejahteraan masyarakat. Terdapat peluang besar bagi Perseroan untuk meningkatkan pendapatan dalam melayani masyarakat yang semakin sadar akan kualitas pangan yang mereka konsumsi.

Optimisme yang sama diungkapan oleh Ketua GPMT (Gabungan Perusahaan Makanan Ternak), yang memproyeksikan industri pakan akan membaik dengan pertumbuhan mencapai 5%. Hal ini disokong oleh membaiknya daya beli masyarakat dan situasi pemilu yang akan mendorong kebutuhan belanja pemerintah dan partai politik.

Melalui sinergi lintas bisnis dan fungsi yang diimplementasikan Perseroan, aspek operasional dan finansial diharapkan akan semakin efektif dan efisien. Selain itu, dampak digitalisasi yang diterapkan akan mulai dapat diukur dan dirasakan manfaatnya di tahun-tahun mendatang.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Pada tahun 2023 terdapat perubahan komposisi Direksi. Pada tanggal 27 Juni 2023, Perseroan menyetujui pengunduran diri Bapak Po Indarto Gondo selaku Direktur Utama Perseroan. Perseroan kemudian mengangkat Bapak Agung Cahyadi Kusumo menjadi Direktur Utama Perseroan dan mengangkat Bapak Tjung Hen Sen dan Ibu Lenny Yohanda Kartadinata, masing-masing sebagai anggota Direksi Perseroan. Perubahan komposisi Direksi telah mendapat persetujuan pemegang saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa.

Dengan demikian komposisi anggota Direksi per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:
Direktur Utama: Agung Cahyadi Kusumo
Direktur: Lucy Tjahjadi
Direktur: Liauw Sioe Lian
Direktur: Bong Welly Swandana
Direktur: Tjung Hen Sen
Direktur: Lenny Yohanda Kartadinata

PENUTUP DAN APRESIASI

Menutup laporan kami, secara khusus Direksi ingin mengucapkan terima kasih atas kepercayaan dan dukungan para pemegang saham dan pemangku kepentingan. Terima kasih juga kami ucapkan atas rekomendasi dan dukungan Dewan Komisaris yang telah

OVERVIEW OF BUSINESS PROSPECTS 2024

Indonesia has set a national economic growth target of 5.2%, and the Company also sees a significant opportunity for Indonesia to maintain a growth rate above 5%. The current demographic bonus in Indonesia has greatly influenced the increase in people's income and welfare. The Company anticipates a substantial opportunity to increase revenue by serving a community that is becoming increasingly aware of the quality of the food they consume.

Similar optimism has been expressed by the Chairman of the GPMT (Association of Animal Feed Companies), who projects that the feed industry will experience growth reaching 5%. This growth is supported by improvements in people's purchasing power and the election situation, which will encourage government and political party spending needs.

Through the cross-business and functional synergies implemented by the Company, both operational and financial aspects are expected to become more effective and efficient. Additionally, the impact of digitalization will be measurable, and will bring benefits in the coming years.

CHANGES TO THE BOARD OF COMMISSIONERS

In 2023 there were changes to the composition of the Board of Directors. On 27 June 2023, the Company approved the resignation of Mr. Po Indarto Gondo as President Director of the Company. The Company then appointed Mr. Agung Cahyadi Kusumo as President Director of the Company and appointed Mr. Tjung Hen Sen and Mrs. Lenny Yohanda Kartadinata, each as members of the Company's Board of Directors. Changes in the composition of the Board of Directors have received shareholder approval at the Extraordinary General Meeting of Shareholders.

Thus, the composition of members of the Board of Directors as of 31 December 2023 is as follows:
President Director: Agung Cahyadi Kusumo
Director: Lucy Tjahjadi
Director: Liauw Sioe Lian
Director: Bong Welly Swandana
Director: Tjung Hen Sen
Director: Lenny Yohanda Kartadinata

CLOSING AND APPRECIATION

Closing our report, the Board of Directors would like to express heartfelt gratitude to the shareholders and stakeholders for their trust and support. We also appreciate the valuable recommendations and support from the Board of Commissioners, which have been

membantu dalam menavigasi tantangan 2023. Kami juga berharap kerja sama yang telah terjalin dengan para pelanggan, pemasok, mitra bisnis, dan regulator dapat terus terjalin sehingga kita semua dapat terus berkontribusi untuk memberikan bahan pangan dan pakan berkualitas bagi masyarakat.

instrumental in navigating the challenges of 2023. We hope that the established cooperation with customers, suppliers, business partners, and regulators can endure, allowing us to collectively contribute to providing high-quality food and feed materials for the community.

Apresiasi setinggi-tingginya juga kami sampaikan kepada seluruh insan Perseroan atas integritas tinggi yang dimiliki. Direksi terus mengingatkan kepada seluruh insan Perseroan untuk terus berpegang teguh pada "*The Golden SOY of FKS*";

We also convey our utmost appreciation to all employees who have demonstrated high integrity. The Board of Directors continues to remind all employees to adhere to "The Golden SOY of FKS";

S = *Share*; kolaborasi dan kebersamaan
O = *Ownership*; rasa memiliki dan tanggung jawab
Y = *Youthful*; berjiwa muda, kreatif, dan bersikap positif

S = Share; collaboration and solidarity
O = Ownership; sense of ownership and responsibility
Y = Youthful; young in spirit, creative, and positive

yang diharapkan dapat menjadi pedoman dalam menerapkan praktik bisnis yang bertanggung jawab untuk pertumbuhan yang berkelanjutan.

that is supposed to be the guide in implementing responsible business practices for sustainable growth.

Mari kita jaga stabilitas usaha yang telah terbangun dan terus berinovasi menghadapi tantangan dan dinamika usaha.

Let's uphold the stability of the business that has been built and continue to innovate to embrace challenges and dynamic business environments.

Atas Nama Direksi,
On Behalf of the Board of Directors,

Agung Cahyadi Kusumo
Direktur Utama
President Director



03

Profil Perusahaan

Company Profile





Informasi Umum

General Information

Nama Perusahaan *Name*	PT FKS Multi Agro Tbk
Tanggal Pendirian *Date of Establishment*	27 Juni 1992 *27 June 1992*
Dasar Hukum Pendirian *Legal Basis of Incorporation*	Akta Pendirian No. 34 tanggal 27 Juni 1992, dibuat di hadapan Notaris Raden Santoso, Notaris di Jakarta, yang disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. C2-8706. HT.01.01 TH.92 tanggal 21 Oktober 1992. *Establishment Deed No. 34 dated 27 June 1992, made before Raden Santoso, a Notary in Jakarta, ratified with Decree No. C2-8706.HT.01. TH.92 dated 21 October 1992, from the Republic of Indonesia's Minister of Justice.*
Bidang Usaha *Line of Business*	Perdagangan, Perindustrian, Jasa, Real Estate, Pergudangan, Kesenian, Hiburan & Rekreasi, Penyediaan Akomodasi, Makan & Minum serta Penyewaaan & Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi. *Trading, Industrial Operations, Services, Real Estate, Warehousing, Art, Entertainment & Recreation, Lodging & Boarding, Food & Beverages, Leasing & Operating Lease.*
Kepemilikan Saham *Ownership*	PT FKS Corporindo Indonesia 79,06% PT Caturkartika Perdana 10,42% Masyarakat | Public 10,52%
Modal Dasar *Authorized Capital*	Rp100.000.000.000 (1.000.000.000 saham/*shares)*
Modal Ditempatkan dan Disetor *Issued and Fully Paid Capital*	Rp48.000.000.000 (480.000.000 saham/*shares)*
Bursa Efek *Stock Exchange*	Bursa Efek Indonesia (BEI) *Indonesia Stock Exchange (IDX)*
Tanggal Pencatatan *Listing Date*	18 Januari 2002 *18 January 2002*
Kode Saham *Ticker Code*	FISH
Nilai per Saham *Par Value*	Rp100

Jumlah Pegawai *Total Employees*	995
Perubahan Nama *Change of Name*	Awal didirikan bernama PT Fishindo Kusuma Sejahtera dan efektif sejak 28 Juni 2006 nama Perseroan menjadi PT FKS Multi Agro Tbk. *Founded as PT Fishindo Kusuma Sejahtera and effective on 28 June 2006 the Company's name was changed to PT FKS Multi Agro Tbk.*
Kantor Pusat *Headquarter*	Menara Astra Lantai 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6 Jakarta Pusat 10220, Indonesia T: +62 (21) 50889889 F: +62 (21) 50889890 W: www.fksmultiagro.com E: corporate.secretary@fksmultiagro.co.id

Riwayat Singkat Perusahaan

Brief History of the Company

PT FKS Multi Agro Tbk didirikan pada tahun 1992 awalnya menggunakan nama PT Fishindo Kusuma Sejahtera dan merupakan perusahaan pertama yang memproduksi minyak dan tepung ikan menggunakan ikan utuh sebagai bahan utama. Sepanjang perjalanannya, Perseroan telah mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia dan berganti nama menjadi PT FKS Multi Agro Tbk setelah melakukan perubahan bisnis utamanya menjadi produk komoditas agrikultur.

PT FKS Multi Agro Tbk was established in 1992 as PT Fishindo Kusuma Sejahtera and became the first company to produce fish meal and fish oil using whole fish as main ingredients. Throughout its journey, the Company has listed its stocks on Indonesia Stock Exchange and changed its name to PT FKS Multi Agro Tbk after changing its core business to agricultural commodity products.

Kegiatan utama Perseroan meliputi pelayanan jasa kepelabuhanan, pergudangan, penjualan dan distribusi serta jasa transportasi untuk produk bahan baku pakan dan pangan.

The Company's main activities are in port logistics services, warehousing, sales and distribution and transportation services for food and feed ingredients.

Saat ini, Perseroan menjadi pemasok bahan pangan maupun bahan baku pakan terdepan dan terbesar, melayani kebutuhan sektor pangan dan pakan nasional dengan menggabungkan kekuatan logistik dan distribusi untuk menciptakan rantai pasokan yang andal.

Nowadays, the Company is known as the biggest, leading food and feed ingredients supplier, serving the needs of the nation's food and feed sector combining the strength in logistics and distribution to create a reliable supply chain.

Tahun 2022, Perseroan menambahkan portofolio produk bahan pangan dengan mengakuisisi PT FKS Pangan Nusantara sebagai Entitas Anak yang bergerak dalam bidang distribusi produk pangan, diantaranya produk bahan masakan, cemilan, biskuit, kembang gula, dan kebutuhan *pantry*.

In 2022, the Company added its portfolio with food ingredients through the acquisition of PT FKS Pangan Nusantara as a subsidiary handling the distribution of food products, including cooking food, snacks, biscuit, confectioneries, and pantry essentials.

Tahun 2023 merupakan tahun sinergi keseluruhan proses bisnis mencakup *port handling*, pergudangan, transportasi, hingga penjualan dan distribusi. Langkah ini akan memperkuat upaya Perseroan untuk mengoptimalkan efektivitas dan efisiensi aktivitas operasional.

In 2023, the Company synergized all of its business processes including port handling, warehousing, transportation, to sales and distribution. The Company believes that this will optimize its operational effectiveness and efficiency.



Jejak Langkah

Corporate Milestone

1992



2006



2014



2022 & 2023



Awal Berdirinya Perseroan
Our Humble Beginnings

- Didirikan pada tahun 1992 sebagai perusahaan distribusi dan pada tahun 1993 menjalankan usaha di bidang industri perikanan. Perseroan merupakan pionir dalam memproduksi tepung ikan dan minyak ikan dari ikan utuh yang berasal dari Muncar, Jawa Timur.
- Saham Perseroan terdaftar di BEI pada tahun 2022.
- *Established in 1992 as a distribution company, we started our first industrial fishery operation in 1993. From that point on, we are known as the pioneer in producing fish meal and fish oil from whole fish which sourced in Muncar, East Java.*
- *Listed on the IDX in 2002.*

Diversifikasi Usaha di Bidang Distribusi Bahan Pokok dan Pakan Ternak
Diversification to Staple Food and Feed Distribution

- Pada tahun 2006, untuk pertama kalinya semenjak didirikan, pendapatan Perseroan mencapai lebih dari Rp1 triliun.
- Merubah nama menjadi FKS Multi Agro pada tahun 2006.
- Memulai bisnis baru di bidang distribusi bahan pokok (kedelai) pada tahun 2011.
- *In 2006, for the first time since its establishment, the Company achieved a record-breaking revenue of Rp1 trillion.*
- *Changed its name to FKS Multi Agro, also in 2006.*
- *Commenced a new business venture in distribution of staple food (soybean) in 2011.*

Memperkuat Kapabilitas Rantai Pasok
Strengthen Supply Chain Capabilities

- Mendirikan sejumlah terminal curah kering di Teluk Lamong, Jawa Timur (2014); Cilegon, Banten (2018); Belawan, Sumatra Utara (2021).
- Pada tahun 2020, menyediakan layanan jasa transportasi dengan armada truk sebagai bagian dari bisnis logistik untuk memperkuat layanan logistik secara keseluruhan.
- *Constructed dry bulk terminals in Teluk Lamong, East Java (2014); Cilegon, Banten (2018); Belawan, North Sumatra (2021).*
- *In 2020, incorporated a trucking service into the logistics business to strengthen the entire logistics services.*

Menciptakan Sinergi Usaha
Creating Business Synergy

- Mengakuisisi entitas bisnis yang memiliki spesialisasi di bidang distribusi produk *FMCG* pada tahun 2022.
- Fokus tahun 2023 bagi Perseroan adalah melakukan sinergi dalam pelayanan seluruh proses rantai pasok yang dimiliki Perseroan.
- *Acquired a food distribution entity specialized in FMCG in 2022.*
- *The focus in 2023 for the Company is to synergize services in all supply chain processes owned by the Company.*

Visi, Misi, FKS Way

Vision, Mission, FKS Way

Visi ***Vision***	Menjembatani potensi menuju keberhasilan. *Bridging potential to success.*
Misi ***Mission***	Kami mengembangkan dan menyinergikan kualitas sumber daya manusia, infrastruktur, dan proses yang andal dalam menjalankan kegiatan usaha demi kepentingan mitra usaha/bisnis dan pelanggan. *We develop and orchestrate a trusted combination of people, infrastructure and processes across the value chain on behalf of partners and customers.*



FKS WAY



Integritas
Integrity

- Selalu melakukan hal yang benar apapun akibatnya
- Kami jujur, transparan dan dapat dipercaya
- Kami menjunjung tinggi dan berpegang teguh pada etika bisnis
- Kami menghormati kewajiban bisnis kami
- Kami bertanggung jawab atas tindakan kami

- *Do the right thing regardless of consequences*
- *We are honest, transparent and trustworthy*
- *We adhere to high standards of business conduct*
- *We honor our business obligations*
- *We take responsibility for our actions*



Peduli
Caring

- Peduli pada karyawan, pelanggan dan masyarakat
- Kami memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk mengembangkan potensi mereka
- Kami membangun hubungan saling percaya dengan seluruh pemangku kepentingan
- Kami melayani masyarakat dengan penuh dedikasi dan tanggung jawab

- *Care for employees, customers and community*
- *We nurture talents to realize their full potential*
- *We build and reinforce trusted relationships with all stakeholders*
- *We serve our communities with dedication and responsibility*



Komitmen
Commitment

- Berkomitmen penuh terhadap para pemangku kepentingan kami
- Kami mengutamakan pelanggan kami dan menciptakan nilai tambah dengan memahami kebutuhan mereka
- Kami memberikan layanan dan produk berkualitas tinggi secara tepat waktu
- Kami tangguh: tidak terkendala oleh rintangan, kesulitan atau ketidakpastian
- Kami menantang status quo dan selalu berusaha untuk melakukan perbaikan

- *Fulfill commitments to our stakeholders*
- *We put customers first and create value by understanding their needs*
- *We deliver high quality products and services on time*
- *We are resilient, not deterred by hardship, adversity, or uncertainty*
- *We challenge the status quo and seek continuous improvement*

Produk

Products

Berikut adalah produk-produk yang diperdagangkan dan didistribusikan oleh Perseroan:

The following are the products traded and distributed by the Company:

Produk Bahan Baku Pangan

Food Ingredients



Kedelai

Bahan baku yang kaya akan protein, asam amino dan senyawa antioksidan, namun rendah lemak, yang sangat dicari dan digunakan di Indonesia. Kedelai sering digunakan dalam proses fermentasi untuk menghasilkan berbagai jenis makanan termasuk tempe, tahu, kecap, tauco, dan susu kedelai.

Soybean

An important ingredient that is rich in protein, amino acids and antioxidant compounds, but low in fat, and highly sought-after in Indonesia. It is usually used in the fermentation process to produce different kind of food including tempeh, tofu, soy sauce, tauco, and soymilk.

Daging Beku

Kami mendistribusikan beragam daging beku berkualitas terbaik dari Brazil dan/atau negara pengekspor daging lainnya sebagai bahan baku masakan dan pangan olahan. Seluruh daging yang kami distribusikan memenuhi standar aman, sehat, utuh, dan halal sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan pemerintah Indonesia, dan juga standar yang diperlukan untuk HORECA (Hotel, Restoran, dan Kafe/Katering).

Frozen Beef

We distribute a wide range of high-quality frozen beef from Brazil and other beef exporting countries for cooking food ingredients and processed food. Our frozen beef meets the highest quality standards of safe, healthy, whole, halal as set by the Indonesian government, and the standards required for HORECA (Hotel, Restaurant, and Café/ Catering).



Fast Moving Consumer Goods (FMCG)

- Bahan Masakan
  Terdiri dari berbagai pilihan mie kering, bihun, serta berbagai jenis beras berkualitas yang cocok untuk bahan dasar masakan sehari-hari masyarakat Indonesia.
- Cemilan, Biskuit, dan Kembang Gula
  Makanan ringan berupa keripik, wafer stik, dan permen dengan beragam pilihan bentuk dan rasa yang dapat dinikmati semua orang.
- Kebutuhan *Pantry*
  Bahan baku seperti gula halus, tepung terigu, tepung beras, tepung jagung, tepung tapioka, tepung maizena, dan tepung gandum yang tersedia bagi pengusaha skala kecil-menengah atau Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) untuk memproduksi roti, kue kering, dan makanan ringan tradisional.

Fast Moving Consumer Goods (FMCG)

- *Cooking Food*
  Many selections of dry noodles, vermicelli, and premium rice as basic ingredients for Indonesian people to cook their daily meals.

- *Snacks, Biscuits, and Confectionaries*
  Various shapes and flavors of chips, wafer sticks, and candies for everyone to enjoy.

- *Pantry Essentials*
  Common ingredients like sugar, wheat flour, rice flour, corn flour, tapioca flour, corn flour, and wheat flour that are accessible for small-medium entrepreneurs or Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) to produce bread, pastries, and traditional snacks.

Produk Bahan Baku Pakan

Feed Ingredients



Bungkil Kacang Kedelai

Bungkil kacang kedelai didapatkan dari ekstraksi minyak yang berasal dari kacang kedelai. Kaya akan asam amino dan merupakan sumber protein dan energi terkonsentrasi yang membuatnya cocok untuk pakan unggas dan ikan

Soybean Meal

Soybean meal is the residue by-product derived from the mechanical extraction of the oil from soybeans. Rich in amino acid and is a concentrated source of protein and energy that makes it suitable for poultry and aquaculture.

untuk budidaya perikanan. Perseroan hanya memasok bungkil kacang kedelai berkualitas tinggi dari Argentina, Brasil, dan Amerika Serikat.

We only sourced high quality soybean meals from Argentina, Brazil, and the United States.

Bungkil *Brassica Rapa* (*Rapeseed Meal*)
Berasal dari proses ekstraksi biji *rapeseed* atau *canola* dengan kandungan protein lebih rendah, yaitu 28%, sehingga cocok menjadi alternatif bungkil kacang kedelai dengan harga lebih murah. Merupakan salah satu bahan untuk memproduksi pakan untuk unggas ikan. Perseroan hanya memasok *rapeseed meal* berkualitas tinggi dari India.

Rapeseed Meal
A byproduct of the extracted rapeseed or canola seeds with low protein content of 28% that makes it a cheaper option than soybean meal. Often used as a combination to produce feeds for poultry or fish. We only sourced high quality rapeseed meal from India.

Jagung
Perseroan memasok jagung dari dalam negeri melihat potensi komoditas ini di antara serealia lainnya. Jagung dapat menjadi sumber energi setelah diproses menjadi etanol. Biji-bijian jagung merupakan komponen utama pakan unggas (penggunaan sekitar 50%) sehingga menjadikan jagung sebagai segmen pakan ternak terbesar di Indonesia. Saat digiling, jagung menghasilkan produk turunan seperti DDGS, CGM, CGF yang dapat dimanfaatkan sebagai bahan pakan unggas.

Corn
The Company sourced domestic corn and sees the potential of this commodity among other cereals. Corn can be a source of energy after being processed into ethanol. Corn kernels are the main component (around 50%) of poultry feed, making corn the largest segment of animal feed in Indonesia. Corn also produced byproducts when milled such as DDGS, CGM, CGF which can be used as ingredients for poultry feed.

***Corn Gluten Meal* (CGM)**
CGM merupakan produk turunan lainnya dari jagung yang diperoleh dari lapisan kuning di bawah kulit jagung, kaya akan protein, selama proses penggilingan basah pembuatan tepung jagung. CGM memiliki kandungan xantofil yang tinggi dan sering digunakan sebagai pewarna alami untuk mencerahkan warna kuning telur. Perseroan memasok produk jagung olahan dari Amerika Serikat dan dari dalam negeri.

Corn Gluten Meal (CGM)
CGM is another byproduct from corn obtained from the yellow layer under the corn husk, high in protein, during wet milling process to produce corn starch. CGM is high in xanthophyl and often used as a natural dye to brighten the color of egg yolks. The Company sourced CGM from the United States and Indonesia.

Dedak Gandum
Dedak gandum diperoleh dari hasil pemrosesan tepung terigu yang berasal dari biji gandum. Produk ini merupakan sumber serat pakan ternak dan dapat menjadi alternatif dedak padi. Perseroan memasok produk ini dari dalam negeri.

Wheat Bran
Wheat bran is a byproduct of wheat seeds obtained from the process of making wheat flour. It is a source of fiber in animal feed and is an alternative to rice bran. The Company sourced this product domestically.

Tepung Ikan dan Minyak Ikan
Perseroan memproduksi tepung ikan dan minyak ikan. Tepung ikan merupakan salah satu sumber protein dari pakan untuk budidaya ikan. Sedangkan minyak ikan diolah dari lemak ikan. Para pembudidaya ikan sering menggunakannya sebagai pelengkap untuk pakan. Minyak ikan juga digunakan untuk budidaya perikanan dan pakan ternak.

Fish Meal and Fish Oil
The Company produces fish meal and fish oil. Fish meal is primarily used as a protein supplement of the aquaculture compound feed. While fish oil is extracted from the fatty tissues of the fish. Nutritionist often uses this as an ingredient of a complete feed. Fish oil is also used for aquaculture and animal feed.

Tepung Tulang dan Daging (MBM)
Kaya akan profil asam amino yang baik untuk formulasi pakan hewan monogastrik dan hewan peliharaan, namun hanya menempati porsi kurang dari 5% dari keseluruhan kandungan.

Meat Bone Meal (MBM)
It is rich in amino acid profile for the formulation of feed of both monogastric animals and pet, but it typically set to be less than 5% of the diet content.

Tepung Daging Unggas (PMM)
Merupakan produk sampingan dari bahan pakan ternak, unggas, dan hewan peliharaan yang tidak terolah. Kandungan protein dan mineralnya merupakan nutrisi penting dalam pembuatan pakan.

***Mono/Di Calcium Phosphate* (MCP/DCP)**
MCP dan DCP merupakan aditif utama pakan untuk hewan ternak dan hewan peliharaan.

Jasa Logistik

Jasa Layanan Kepelabuhanan

- **Bongkar Muat**
  Layanan bongkar muat barang dari kapal ke dermaga yang disediakan oleh entitas anak yang bertindak sebagai Perusahaan Bongkar Muat (PBM) berizin dari otoritas pelabuhan setempat. Layanan *stevedoring* tersedia di pelabuhan Belawan, Cilegon, Surabaya, dan Makassar. Salah satu aktivitas operasional di Cilegon telah dilengkapi teknologi Portalink sehingga proses bongkar muat kargo berjalan nonstop (pertama di Indonesia) sehingga lebih efisien dan cepat.

- **Cargodoring**
  Perseroan membangun fasilitas pergudangan modern yaitu *Integrated Warehouse* (IWH) yang mengintegrasikan proses *cargodoring* modern dengan proses penyimpanan di gudang transit. Penggunaan *conveyor belt* pada proses *cargodoring* memastikan proses operasional lebih efisien, aman, dan bersih dibandingkan *cargodoring* konvensional melalui *truck lossing*. Melalui entitas anak, Perseroan mengoperasikan *Integrated Warehouse* di pelabuhan-pelabuhan strategis dan terdepan di Pelabuhan Cigading (Kota Cilegon), Teluk Lamong (Surabaya), dan Belawan (Medan).

Pergudangan
Selain fasilitas *Integrated Warehouse* yang secara khusus mendukung operasional di pelabuhan, Perseroan juga memiliki fasilitas gudang konvensional di sejumlah kota besar di Indonesia untuk menjadi pusat distribusi barang sebelum ke lokasi tujuan.

Gudang-gudang tersebut tersebar di Sumatra Utara hingga Sulawesi Selatan. Secara bertahap, Perseroan akan terus menambah lokasi gudang untuk dapat menjangkau lebih banyak pelanggan.

Jasa Transportasi
PT FKS Trukindo Utama, entitas anak Perseroan, menyediakan jasa transportasi produk antar gudang menggunakan armada truk terbaru dengan sistem administrasi berbasis teknologi dan pemantauan digital melalui *Transportation Management System* (TMS) yang terpusat pada *Control Tower*.

Poultry Meat Meal (PMM)
It is a byproduct of the inedible tissues of feed ingredients for livestock, poultry, and pets. Its proteins and minerals content are essential nutrients in the production of feeds.

Mono/Di Calcium Phosphate (MCP/DCP)
MCP and DCP are the main additives of animal feed for livestocks and pets.

Logistic Services

Port Logistic Services

- ***Stevedoring***
  The Company, through a subsidiary that has obtained a license as a stevedoring company (Perusahaan Bongkar Muat) from the local port authority, provides a service for unloading goods from ships to docks. The stevedoring service is available at several ports in Belawan, Cilegon, Surabaya, and Makassar. Additionally, our operation in Cilegon offers Indonesia's first nonstop stevedoring service that utilizes Portalink technology, making the entire process more efficient and faster.

- ***Cargodoring***
  The Company operates a modern warehousing facility called the Integrated Warehouse (IWH) which integrates the process of modern cargodoring and storage in a transit warehouse. The Company's warehouse uses a conveyor belt to ensure the cargodoring runs more efficient, safe, and clean compared to conventional cargodoring that still relies on truck lossing. Operated by subsidiaries, the Company's Integrated Warehouses located at strategic and leading ports including Cigading Port (Cilegon City), Teluk Lamong (Surabaya), and Belawan (Medan).

Warehousing
In addition to the Integrated Warehouse facilities intended for ports, the Company also has conventional warehouse facilities in major cities of Indonesia as distribution centers before the goods are delivered to each destination.

These warehouses are located across North Sumatra to South Sulawesi. In the future, the Company will build more warehouses in other locations to reach more customers.

Transportation Services
Our transportation service is handled by PT FKS Trukindo Utama, a subsidiary, which operates the latest trucks to transport goods between warehouses with the help of an advanced administration and digital system called the Transportation Management System (TMS), monitored via the Control Tower.

Berpusat di Kota Cilegon dan Surabaya, jasa transportasi Perseroan dapat melayani pengiriman antar provinsi ke berbagai wilayah di Pulau Jawa.

Through the headquarters in Cilegon and Surabaya, the Company's transportation services cover provincial routes throughout Java Island.



Logistics, Distribution and Transportation Services



Operasional Kami

Our Operation

FKS Multi Agro mengoperasikan layanan logistik *port-to-door* terintegrasi mencakup pelayanan jasa kepelabuhanan, pergudangan, dan transportasi.

FKS Multi Agro operates port-to-door logistics services covering port logistics, warehousing, and transportation.



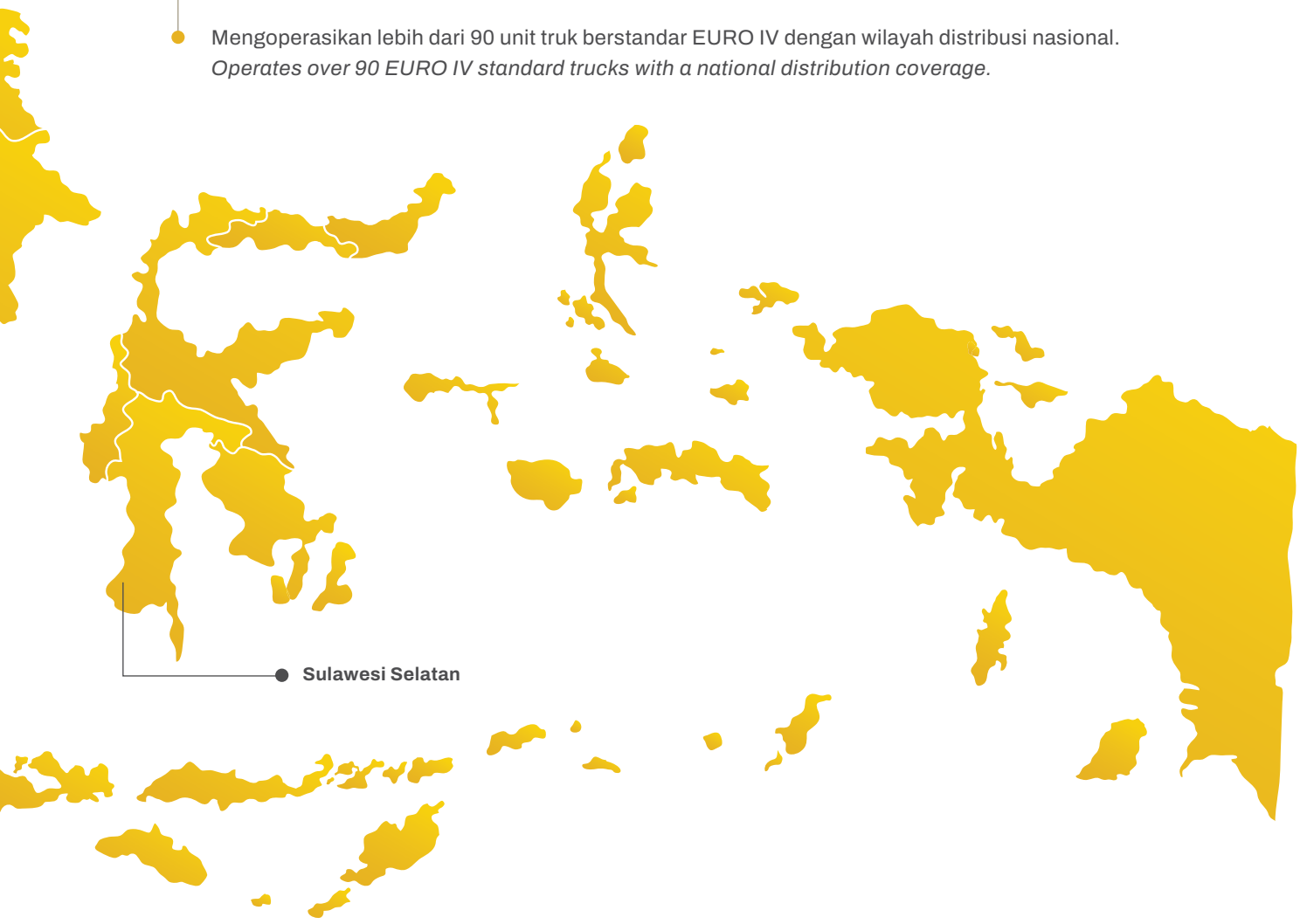
Strategic Partners

PT Pelabuhan Indonesia (Persero) PT Krakatau Bandar Samudera PT Terminal Teluk Lamong

PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk

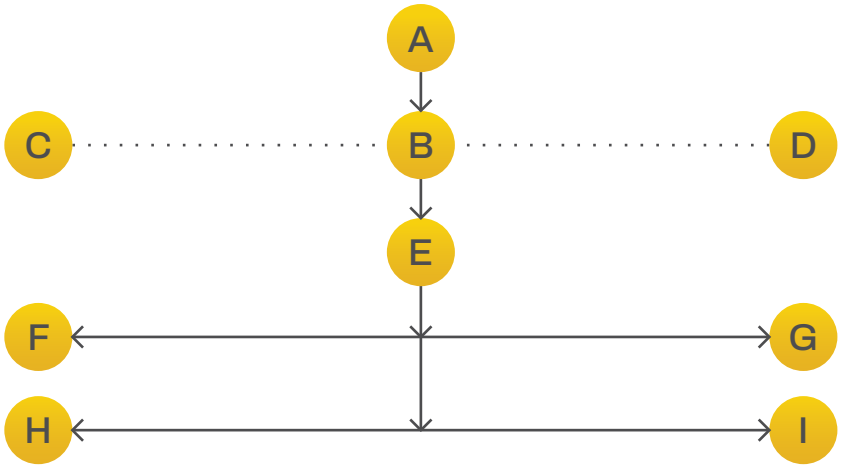
Kekuatan Utama Operasional Logistik
Competitive Advantage of Our Logistics Operation

- Mengoperasikan pergudangan modern (integrated warehouse) di 3 pelabuhan strategis, di mana salah satunya merupakan yang terbesar di Asia Tenggara dengan kapasitas penyimpanan mencapai 350.000 MT.
  Operates modern, integrated warehouses in 3 strategic ports including one that is known to be the largest in Southeast Asia with storage capacity of 350,000 MT in total.
- Menjangkau **lebih dari 200 kota besar** di Indonesia melalui jaringan distribusi di berbagai lokasi strategis.
  Strategic distribution networks to cover over 200 major cities across Indonesia.
- Mengoperasikan lebih dari 90 unit truk berstandar EURO IV dengan wilayah distribusi nasional.
  Operates over 90 EURO IV standard trucks with a national distribution coverage.



Struktur Organisasi

Organization Structure



A Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders

B Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Komisaris Utama / *President Commissioner*	:	Farhan Rio Gunawan
Komisaris Independen / *Independent Commisioner*	:	Hidayatullah Suralaga
Komisaris Independen / *Independent Commisioner*	:	Faiz Achmad
Komisaris / *Commisioner*	:	Horst Siegfried Guenther
Komisaris / *Commisioner*	:	Kusnarto

C Komite Audit
Audit Committee

Ketua / *Chairman*	:	Hidayatullah Suralaga
Anggota / *Member*	:	Herwan Ng
Anggota / *Member*	:	Dr. Drs. Komjen (Purn). Ito Sumardi Djuni Sanyoto, S.H., M.H., MM., MBA

D Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee

Ketua / *Chairman*	:	Hidayatullah Suralaga
Anggota / *Member*	:	Farhan Rio Gunawan
Anggota / *Member*	:	Kusnarto

E Direksi
Board of Directors

Direktur Utama / *President Director*	:	Agung Cahyadi Kusumo
Direktur / *Director*	:	Lucy Tjahjadi
Direktur / *Director*	:	Liauw Sioe Lian
Direktur / *Director*	:	Bong Welly Swandana
Direktur / *Director*	:	Tjung Hen Sen
Direktur / *Director*	:	Lenny Yohanda Kartadinata

F Auditor Internal
Internal Auditor

: Regina Listiyani

G Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

: Farah Reza Praditya

H Kepala Cabang dan Pabrik
Head of Branches and Factory

Surabaya	:	Sunardi
Semarang	:	Pontjo Sardjono Tritojo
Lampung	:	Herman Hasan
Medan	:	Ade Krisna Setiawan
Makassar	:	Tan Rudy Tanjung
Cilacap	:	Pontjo Sardjono Tritojo

I Kepala Departemen
Departmental Heads

Penjualan Bahan Baku Pakan / *Feed Ingredients Sales*	:	Mitalia
Penjualan Bahan Baku Pangan / *Food Ingredients Sales*	:	Fransisca Selvia
Akuntansi / *Accounting*	:	Bonaventura Andhika Zika Pradana
Sumber Daya Manusia / *Human Resources*	:	Hendra
Hukum / *Legal*	:	Sofia Ridmarini
Business Controller / Business Controller	:	Michael Anthony

Keanggotaan Asosiasi

Business Associations

Perseroan tergabung dalam sejumlah asosiasi yang mendatangkan sejumlah manfaat untuk mendukung keberlangsungan usaha. Asosiasi-asosiasi tempat Perseroan tergabung merupakan asosiasi berskala nasional dan hingga akhir tahun pelaporan per 31 Desember 2023 posisi Perseroan merupakan anggota. Berikut daftar asosiasi dimana Perseroan bergabung:

1. Asosiasi Kedelai Indonesia (AKINDO)
2. Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)
3. ALForwarding Indonesia
4. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
5. Asosiasi Penepungan Pengalengan Ikan

The Company joined several business associations which bring a number of benefits to sustain the business. These are national-scale associations and until the end of the reporting period as of 31 December 2023, the Company is still a member of the associations. The following is the list of associations in which the Company has joined:

1. Indonesian Soybean Association (AKINDO)
2. Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)
3. ALForwarding Indonesia
4. Association of Indonesian Issuers (AEI)
5. Fish Canning Association



Profil Direksi

Board of Directors' Profile



Anggota Direksi Sebelum Perubahan
Members of the Board of Directors Prior to Change

Direktur Utama / *President Director*	:	Po Indarto Gondo
Wakil Direktur Utama / *Vice President Director*	:	Agung Cahyadi Kusumo
Direktur / *Director*	:	Lucy Tjahjadi
Direktur / *Director*	:	Liauw Sioe Lian
Direktur / *Director*	:	Bong Welly Swandana

Anggota Direksi Setelah Perubahan (23 Juni 2023)
Members of the Board of Directors After the Change (23 June 2023)

Direktur Utama / *President Director*	:	Agung Cahyadi Kusumo
Direktur / *Director*	:	Lucy Tjahjadi
Direktur / *Director*	:	Liauw Sioe Lian
Direktur / *Director*	:	Bong Welly Swandana
Direktur / *Director*	:	Tjung Hen Sen
Direktur / *Director*	:	Lenny Yohanda Kartadinata



AGUNG CAHYADI KUSUMO

Direktur Utama
President Director

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

45 Tahun
45 Years Old

Pertama kali menjabat sebagai Wakil Direktur Utama berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 19 Mei 2022 dan kemudian diangkat menjadi Direktur Utama pada tanggal 27 Juni 2023 pada RUPS Luar Biasa.

Riwayat Pendidikan
- Graduate Degree in Industrial Engineering, Purdue University, Indiana, 2005
- Undergraduate Degree in Electrical Engineering, Purdue University, Indiana, 2000

Pengalaman Kerja
- Menjabat sebagai Chief Operating Officer FKS Food dan Agri Pte. Ltd, (entitas induk PT FKS Multi Agro Tbk) dan sebagai anggota Dewan Komisaris di berbagai Entitas Anak dari FKS Group (sejak 2019)
- Bergabung dengan PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk menjabat berbagai posisi eksekutif dengan posisi terakhir sebagai Managing Director (2013-2018)
- Bergabung dengan GE Money Indonesia, berkarir di Business Development Division, sebelum kemudian mengambil peran regional GE Capital Asia Pacific di Singapura mengawasi Asia Pacific sebagai Vice President of Business Development and Merger & Acquisition (2008-2013)
- Management Consultant di SKHA Consulting, Indonesia (2005-2006)
- Electrical Engineer di Delphi Automotive E&S in Indiana, USA (2001-2004)

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan perusahaan pengendali Perseroan
- Tidak memiliki saham di Perseroan

Appointed for the first time as Vice President Director through the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders dated 19 May 2022 and then appointed as President Director on 27 June 2023 based on Extraordinary Shareholder Meeting.

Educational Background
- *Graduate Degree in Industrial Engineering, Purdue University, Indiana, 2005*
- *Undergraduate Degree in Electrical Engineering, Purdue University, Indiana, 2000*

Work Experience
- *Serving as Chief Operating Officer of FKS Food and Agri Pte. Ltd, (parent company of PT FKS Multi Agro Tbk) and member of the Board of Commissioners in multiple subsidiaries of FKS Group (since 2019)*
- *Joined PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk, holding multiple executive positions with his last role as Managing Director (2013-2018)*
- *Joined GE Money Indonesia in Business Development Division and moved to the regional role of GE Capital Asia Pacific, based in Singapore, covering the Asia Pacific region as Vice President of Business Development and Merger & Acquisition (2008-2013)*
- *Management Consultant at SKHA Consulting, Indonesia (2005-2006)*
- *Electrical Engineer at Delphi Automotive E&S in Indiana, USA (2001-2004)*

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors or the Board of Commissioners. He is affiliated to the controlling entity of the Company*
- *He does not own Company shares*



LUCY TJAHJADI

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

54 Tahun
54 Years Old

Menjabat sebagai Direktur sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 25 Januari 2018 dan diangkat kembali pada 19 Mei 2022.

Appointed as Director pursuant to the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders dated 25 January 2022 and was reappointed on 19 May 2022.

Riwayat Pendidikan
- Master of Business Administration, National University of Singapore (NUS), 2018
- Sarjana Akuntansi, Universitas Trisakti, 1992

Educational Background
- *Master of Business Administration, National University of Singapore (NUS), 2018*
- *Bachelor's Degree in Accounting, Trisakti University, 1992*

Sertifikasi
- Certified Professional Management Accountant (CPMA), 2012
- Certified Public Accountant (CPA), 2004

Certifications
- *Certified Professional Management Accountant (CPMA), 2012*
- *Certified Public Accountant (CPA), 2004*

Pengalaman Kerja
- Group Chief Financial Officer Celebrity Fitness Holding Pte. Ltd. di Indonesia, Malaysia, dan Singapura (sampai dengan 2017)
- Bertugas di entitas anak, PT Sorini Agro Asia Corporindo, sebagai Business Unit Controller untuk wilayah Asia Tenggara (2012-2016)
- Country Representative untuk Indonesia dan Regional Financial Controller untuk Indonesia, Malaysia, Filipina, dan Thailand (2008- 2012)
- Business and Country Controller untuk PT Cargill Indonesia (2005- 2007)
- Memulai karier sebagai auditor profesional di Kantor Akuntan Publik Siddharta Siddharta & Widjaja – anggota KPMG International (1992- 2005)

Work Experience
- *Group Chief Financial Officer of Celebrity Fitness Holding Pte. Ltd., which operates in Indonesia, Malaysia, and Singapore (until 2017)*
- *Assigned to subsidiary, PT Sorini Agro Asia Corporindo, as Business Unit Controller for Southeast Asia (2012-2016)*
- *Country Representative for Indonesia, Regional Financial Controller for Indonesia, Malaysia, Philippine and Thailand (2008-2012)*
- *Business and Country Controller of PT Cargill Indonesia (2005-2007)*
- *Started her career as a professional auditor at Siddharta Siddharta & Widjaja Public Accounting Firm – a member of KPMG International (1992-2005)*

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors or the Board of Commissioners. She is affiliated to the major shareholder of the Company.*
- *She does not own Company shares.*



LIAUW SIOE LIAN

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

53 Tahun
53 Years Old

Menjabat pertama kali sebagai Direktur sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 24 Juni 2011 dan diangkat kembali pada tanggal 19 Mei 2022.

Appointed for the first time as Director pursuant to the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 24 June 2011 and was reappointed to the same role on 19 May 2022.

Riwayat Pendidikan
- Magister Manajemen (MM), Universitas Pelita Harapan, 2015
- Sarjana Akuntansi, Universitas Persada Indonesia, 1994

Educational Background
- *Master of Management, Pelita Harapan University, 2015*
- *Bachelor's Degree in Accounting, Persada Indonesia University, 1994*

Pengalaman Kerja
- Import Execution Manager di Perseroan (2009-2011)
- Bergabung dengan Perseroan sebagai Accounting Manager (2002- 2009)
- Chief of Finance di PT Alam Makmur Sembada (2001)
- Chief of Accounting di PT Cipta Dimensi Baja Nusantara (1989-2001)

Work Experience
- *Import Execution Manager at the Company (2009-2011)*
- *Joined the Company as Accounting Manager (2002-2009)*
- *Chief of Finance of PT Alam Makmur Sembada (2001)*
- *Chief of Accounting of PT Cipta Dimensi Baja Nusantara (1989-2001)*

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors or the Board of Commissioners. She is affiliated to the major shareholder of the Company.*
- *She does not own Company shares.*



BONG WELLY SWANDANA

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

63 Tahun
63 Years Old

Menjabat sebagai Direktur sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 12 Desember 2019 dan diangkat kembali pada tanggal 19 Mei 2022.

Appointed as Director pursuant to the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders dated 12 December 2019 and was re-appointed on 19 May 2022.

Riwayat Pendidikan
Sarjana Ekonomi, Universitas Atma Jaya, 1986

Educational Background
Bachelor's Degree in Economics, Atma Jaya University, 1986

Pengalaman Kerja
- Direktur di PT Tapin Coal Terminal (2009-2018)
- Partner dan Direktur di PT Planet Selancar Mandiri (Planet Surf) (2008-2009)
- Direktur PT Selaras Inti Buana (Seibu), Country Head PT Samsonite Indonesia (2006-2008)
- Direktur Utama PT Bank Artos Indonesia (2004-2006)
- Direktur PT Panen Lestari Internusa (Sogo) (1998-2004)
- Pimpinan Cabang PT Bank Dagang Nasional Indonesia Tbk (BDNI) (1986-1998)

Work Experience
- *Director of PT Tapin Coal Terminal (2009-2018)*
- *Partner and Director of PT Planet Selancar Mandiri (Planet Surf) (2008-2009)*
- *Director of PT Selaras Inti Buana (Seibu), Country Head PT Samsonite Indonesia (2006-2008)*
- *President Director of PT Bank Artos Indonesia (2004-2006)*
- *Director of PT Panen Lestari Internusa (Sogo) (1998-2004)*
- *Branch Manager of PT Bank Dagang Nasional Indonesia Tbk (BDNI) (1986-1998)*

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors or the Board of Commissioners.*
- *He does not own Company shares.*



TJUNG HEN SEN

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

46 Tahun
46 Years Old

Menjabat sebagai Direktur sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 27 Juni 2023.

Riwayat Pendidikan
Sarjana Ekonomi Akuntansi, Universitas Trisakti, 2001

Pengalaman Kerja
- Direktur Utama PT Padi Flour Nusantara (2018-2023), perusahaan joint venture antara FKS Group dan Burapa Prosper Co., Ltd
- Chief Representative and Director PT ADM Indonesia Trading & Logistics (2014-2018)
- Director PT Louis Dreyfus Company Indonesia, perusahaan lokal terkemuka di bidang manufaktur komoditas (2001-2014)

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Appointed as Director pursuant to the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders dated 27 June 2023.

Educational Background
Bachelor Degree in Accounting, Trisakti University, 2001

Work Experience
- *President Director of PT Padi Flour Nusantara (2018-2023), a joint venture company between FKS Group and Burapa Prosper Co., Ltd*
- *Chief Representative and Director of PT ADM Indonesia Trading & Logistics (2014-2018)*
- *Director of PT Louis Dreyfus Company Indonesia, a leading merchandiser and processor of commodities products in Indonesia (2001-2014)*

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors or the Board of Commissioners.*
- *He does not own Company shares.*



LENNY YOHANDA KARTADINATA

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

46 Tahun
46 Years Old

Menjabat sebagai Direktur sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 27 Juni 2023.

Appointed as Director pursuant to the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders dated 27 June 2023.

Riwayat Pendidikan
- Magister Keuangan, RMIT University, 1999
- Sarjana Keuangan, La Trobe University, 1998

Educational Background
- *Master's Degree in Finance, RMIT University, 1999*
- *Bachelor's Degree in Finance, La Trobe University, 1998*

Pengalaman Kerja
- Beliau bergabung dengan FKS Group pada tahun 2003 di sebuah perusahaan produsen gula untuk pengadaan pasokan gula dalam pemrosesan gula olahan untuk keperluan industri. Memiliki lebih dari 20 tahun pengalaman di bidang pengadaan melalui PT FKS Multi Agro Tbk.
- Kepala Pengadaan PT Dunkin Lestari (2001-2003)

Work Experience
- *In 2003, she started her career at FKS Group in a sugar company, focusing on sourcing raw sugar into refined sugar for industrial purposes. She has more than 20 years in procurement especially for commodities through PT FKS Multi Agro Tbk.*
- *Head of Procurement at PT Dunkin Lestari (2001-2003)*

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors or the Board of Commissioners.*
- *She does not own Company shares.*



Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Profile

Sepanjang tahun 2023 tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris Perseroan.

Throughout 2023, there was no change in the composition of the Company's Board of Commissioners.



FARHAN RIO GUNAWAN

Komisaris Utama
President Commissioner

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

61 Tahun
61 Years Old

Ditunjuk sebagai Komisaris sesuai dengan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 21 Juli 2020. Pertama kali ditunjuk sebagai Komisaris berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 29 September 2014 dan diangkat kembali pada tanggal 19 Mei 2022.

Appointed as the President Commissioner in accordance with the decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 21 July 2020. He was first appointed as Commissioner pursuant to the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 29 September 2014 and reappointed to the same role on 19 May 2022.

Riwayat Pendidikan
Sarjana Ekonomi, Universitas Jayabaya, 1986

Educational Background
Bachelor's Degree in Economics from Jayabaya University, Jakarta, 1986

Pengalaman Kerja
- Komisaris PT Caturkartika Perdana (1994-2001)
- Direktur Perseroan (1992-1998)
- Direktur PT Saudara Era Sejahtera (1985-1992)

Work Experience
- *Commissioner of PT Caturkartika Perdana (1994-2001)*
- *The Company's Director (1992-1998)*
- *Director of PT Saudara Era Sejahtera (1985-1992)*

Jabatan Rangkap
Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

Concurrent Positions
The Company's Nomination and Remuneration Committee member.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan pemegang saham utama Perseroan
- Tidak memiliki saham di Perseroan

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the major shareholder of the Company*
- *He does not own Company shares*



HIDAYATULLAH SURALAGA

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

74 Tahun
74 Years Old

Ditunjuk sebagai Komisaris Independen sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 21 Juli 2020 dan diangkat kembali pada tanggal 19 Mei 2022.

Riwayat Pendidikan
Sarjana Mekanisasi Pertanian, Institut Pertanian Bogor (IPB), 1974

Pengalaman Kerja
- Komisaris Utama di PT Amarta Karya (BUMN di bidang konstruksi) (2000-2007)
- Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) (1978-2008) menduduki berbagai jabatan termasuk sebagai Perwakilan BKPM di Taipei, Taiwan (1990 -1993) dan Deputi Kepala BKPM pada berbagai Bidang, yaitu Bidang Pengendalian (1999), Bidang Kebijakan dan Perencanaan Penanaman Modal (2000), Bidang Pengembangan Iklim Penanaman Modal (2002), Bidang Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal (2002), Bidang Promosi Penanaman Modal (2004) dan Bidang Kerjasama Penanaman Modal (2006-2008)

Jabatan Rangkap
Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi dan Ketua Komite Audit.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan pemegang saham utama Perseroan.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Appointed as Independent Commissioner through the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 21 July 2020 and was reappointed on 19 May 2022.

Educational Background
Bachelor of Agricultural Mechanization, Bogor Agricultural University (IPB), 1974

Work Experience
- *President Commissioner of PT Amarta Karya (a construction SOE) (2000-2007)*
- *Investment Coordinating Board (BKPM) (1978-2008) in several positions, including as Representative at the Indonesian Chamber of Commerce in Taipei, Taiwan (1990–1993) and Deputy Chairman of BKPM for various sectors, namely Controlling (1999), Investment Policy and Planning (2000), Investment Climate Development (2002), Investment Implementation Services (2002), Investment Promotion (2004), and Investment Cooperation (2006-2008)*

Concurrent Positions
Chairman of the Nomination and Remuneration Committee and Chairman of the Audit Committee.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the major shareholder of the Company.*
- *He does not own Company shares.*



FAIZ ACHMAD

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

68 Tahun
68 Years Old

Ditunjuk sebagai Komisaris Independen sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 21 Juli 2020 dan diangkat kembali pada 19 Mei 2022.

Appointed as Independent Commissioner of the Company in accordance with the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 21 July 2020 and was reappointed on 19 May 2022.

Riwayat Pendidikan
- Master of Business Administration Universitas Wollongong, Australia, 1991
- Sarjana Pertanian jurusan Teknologi Hasil Pertanian, Universitas Brawijaya, Malang, 1982

Educational Background
- *Master of Business Administration, Wollongong University, Australia, 1991*
- *Bachelor Degree in Agriculture majoring in Food Technology Engineering, Brawijaya University, Malang, 1982*

Pengalaman Kerja
- Direktur Eksekutif di Asosiasi Gula Rafinasi Indonesia (2016)
- Kementerian Perindustrian (1985-2015) menjabat beberapa posisi seperti Direktur Industri Makanan (2009-2013), Direktur Industri Minuman dan Tembakau (2013-2015)

Work Experience
- *Executive Director of the Indonesian Refined Sugar Association (2016)*
- *Ministry of Industry (1985-2015) working as Director of Food Industry (2009-2013), Director of Beverage and Tobacco Industry (2013-2015)*

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan pemegang saham utama Perseroan.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the major shareholder of the Company.*
- *He does not own Company shares.*



HORST SIEGFRIED GUENTHER

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Jerman
Germany Citizen

64 Tahun
64 Years Old

Ditunjuk sebagai Komisaris sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 12 Desember 2018 dan diangkat kembali pada tanggal 19 Mei 2022.

Riwayat Pendidikan
Beliau menyelesaikan pendidikan Level A tahun 1978 dari Hans – Geiger – Gymnasium, Jerman

Pengalaman Kerja
- Konsultan Independen di industri agribisnis (mulai tahun 2018)
- Direktur Utama Marubeni Grain and Oilseed Trading Pte. Ltd. di Singapura (2010-2016) dan terus berkontribusi sebagai Konsultan Eksklusif sampai akhir tahun 2017

- Trade Manager di Bunge Limited di Singapura untuk Oilseed dan Feedstuff di wilayah operasional Asia Tenggara (diangkat tahun 2000)
- Continental Grain Company di Hong Kong dan bertanggung jawab atas perdagangan bahan pakan di wilayah Asia Tenggara (1993)
- Karyawan magang di Alfred C. Toepfer (sekarang Toepfer International) di Hamburg (1980-1982) hingga kemudian diangkat menjadi karyawan pada Departemen Perdagangan Tepung Tapioka dan menduduki berbagai posisi strategis sebagai Deputy Branch Manager di Mumbai, India (1983), Sole Representative di Jakarta (1984), Area Trade Director for ASEAN/Indochina di Singapura (1988), Branch Manager di Mumbai, India (1989), Direktur untuk wilayah Jepang (1992), General Manager untuk area operasional Jakarta sekaligus bertanggung jawab untuk mengembangkan wilayah Indochina (1992).

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan pemegang saham utama Perseroan.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Appointed as Commissioner following the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 12 December 2018 and was reapppointed on 19 May 2022.

Educational Background
He completed his A Level in 1978 from Hans – Geiger – Gymnasium, Germany

Work Experience
- *Independent Agribusiness Consultant (from 2018)*

- *CEO of Marubeni Grain and Oilseed Trading Pte. Ltd. in Singapore (2010-2016) and continued to contribute to the company as Exclusive Consultant until the end of 2017*
- *Trade Manager of Bunge Limited in Singapore for Oilseed and Feedstuff in Southeast Asia (appointed in 2000)*
- *Continental Grain Company in Hong Kong and was responsible for the feed ingredients trading operations in Southeast Asia (1993)*
- *Intern at Alfred C. Toepfer (now Toepfer International) in Hamburg (1980-1982) where he was later appointed as an employee in the Tapioca Flour Trade Department and various key positions including Deputy Branch Manager in Bombay, India (1983), Sole Representative in Jakarta (1984), Area Trade Director for ASEAN/Indochina in Singapore (1988), Branch Manager in Mumbai, India (1989), Director for Japan operations (1992), General Manager for Jakarta operations as well as being responsible for the development of the Indochina operations (1992).*

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the major shareholder of the Company.*
- *He does not own Company shares.*



KUSNARTO

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

62 Tahun
62 Years Old

Ditunjuk sebagai Komisaris sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 21 Juli 2020 dan diangkat kembali pada tanggal 19 May 2022. Sebelum menjabat sebagai Komisaris, beliau pernah menjabat sebagai Direktur Perusahaan dari tanggal 21 Juni 2011 hingga 18 Juni 2020.

Appointed as Commissioner of the Company in accordance with the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on 21 July 2020 and was reappointed on 19 May 2022. Prior to becoming the Company's Commissioner, he served as the Company's Director from 21 June 2011 to 18 June 2020.

Riwayat Pendidikan
Sekolah Menengah Atas, SMA 1 Bandar Lampung, 1979

Educational Background
High School Diploma, SMA 1 Bandar Lampung, 1979

Pengalaman Kerja
- Wakil Kepala Cabang sebuah perusahaan swasta komoditas pertanian (1996-2000)
- Beliau pertama kali bergabung dengan Perseroan di tahun 1994 sebagai Manajer Pabrik selama dua tahun

Work Experience
- *Deputy Branch Manager in a private firm dealing in agricultural commodities (1996-2000)*
- *He joined the Company in 1994 as Plant Manager for two years*

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.

Hubungan Afiliasi & Kepemilikan Saham Perseroan
- Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya ataupun anggota Dewan Komisaris. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan.
- Tidak memiliki saham di Perseroan.

Affiliations & Share Ownership at the Company
- *No affiliations to any member of the Board of Directors or the Board of Commissioners. He is affiliated to the major shareholder of the Company.*
- *He does not own Company shares.*

Profil Pejabat Eksekutif

Profile of Executive Officers

Terdiri dari anggota komite audit, sekretaris perusahaan dan internal audit.

Consisting of members of the audit committee, corporate secretary and internal audit.



HERWAN NG

Anggota Komite Audit
Member of Audit Committee

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

51 Tahun
51 Years Old

Beliau menjabat sebagai anggota Komite Audit pada Mei 2022 berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 19 Mei 2022.

Riwayat Pendidikan
- Master of Business Administration, Edinburgh Business School, 2010
- Sarjana Ekonomi Akuntansi, Universitas Tarumanegara, 1995

Pengalaman Kerja
Profesional independen sejak tahun 2013 di bidang ICT, jasa keuangan, pertambangan, manufaktur, perhotelan, pelayaran dan kesehatan di berbagai perusahaan yang dimiliki dan dikendalikan oleh perusahaan multinasional, konglomerasi lokal serta Pemerintah Indonesia.

Jabatan Rangkap
Menjabat sebagai Anggota Komite Audit di beberapa perusahaan tercatat lainnya
- PT Vale Indonesia Tbk (sejak 2019)
- PT Goodyear Indonesia Tbk (sejak 2019)
- PT Archi Indonesia Tbk (sejak 2021)
- PT Industri Jamu & Farmasi Sido Muncul Tbk (sejak 2021)
- PT Samudera Indonesia Tbk (sejak 2021)
- PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk (sejak 2021)
- PT Hillcon Tbk (sejak 2021)

Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen di PT Asuransi Bina Dana Arta Tbk (sejak 2022).

Appointed as a member of the Audit Committee in May 2022 based on the Decree of the Board of Commissioners dated 19 May 2022.

Educational Background
- *Master of Business Administration, Edinburgh Business School, 2010*
- *Bachelor of Economic in Accounting, Tarumanagara University, 1995*

Work Experience
An independent professional since 2013 in various sectors including ICT, financial services, mining, manufacturing, hospitality, shipping and health for many companies owned and controlled by multinational corporations, local conglomerates, and the Government of Indonesia.

Concurrent Positions
Served as a Member of the Audit Committee at several listed companies:
- *PT Vale Indonesia Tbk (since 2019)*
- *PT Goodyear Indonesia Tbk (since 2019)*
- *PT Archi Indonesia Tbk (since 2021)*
- *PT Industri Jamu & Farmasi Sido Muncul Tbk (since 2021)*
- *PT Samudera Indonesia Tbk (since 2021)*
- *PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk (since 2021)*
- *PT Hillcon Tbk (since 2021)*

He also serves as Independent Commissioner at PT Asuransi Bina Dana Arta Tbk (since 2022).



DR. DRS. KOMJEN (PURN). ITO SUMARDI DJUNI SANYOTO, S.H., M.H., MM., MBA

Anggota Komite Audit
Member of Audit Committee

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

70 Tahun
70 Years Old

Diangkat sebagai anggota Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 27 November 2023.

Appointed as a member of the Audit Committee through the Decree of the Board of Commissioners dated 27 November 2023.

Riwayat Pendidikan
- Menempuh berbagai pendidikan kejuruan dan pendidikan singkat (*courses*) di dalam dan luar negeri
- Magister (S2) administrasi bisnis
- Menamatkan pendidikan di bidang hukum hingga jenjang Doktor (S3), 1996
- Pendidikan Tinggi Ilmu Kepolisian (PTIK), 1986
- Lembaga Ketahanan Nasional (Lemhanas)
- Akademi Angkatan Bersenjata Republik Indonesia (AKABRI) Kepolisian, 1977

Educational Background
- *Finished his education in vocational schools and participated in national and international short courses*
- *Master's degree (S2) in business administration*
- *Attained degrees in legal education up to the doctoral level (S3), 1996*
- *Higher Education of Police Science (PTIK), 1986*
- *National Resilience Institute (Lemhanas)*
- *Indonesian Armed Forces Academy (AKABRI) Police, 1977*

Pengalaman Kerja
- Komisaris Independen PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk
- Komisaris Independen dan anggota Komite Audit PT FKS Food Sejahtera Tbk
- Duta Besar Luar Biasa dan Berkuasa Penuh untuk Republik Uni Myanmar (2014-2018)
- Menduduki berbagai jabatan sebagai Anggota Kepolisian Republik Indonesia hingga 2011 antara lain Dansatgas Tsunami Aceh, Dansatgas PAM Aceh Monitoring Mission Kapolda Riau, Kapolda Sumatra Selatan dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Badan Reserse Kriminal Kepolisian Republik Indonesia (Kabareskrim)

Work Experience
- *Independent Commissioner of PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk*
- *Independent Commissioner and member of the Audit Committee of PT FKS Food Sejahtera Tbk*
- *Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary to the Republic of the Union of Myanmar (2014-2018)*
- *Taken various positions as a member of the Indonesian National Police until 2011 as Dansatgas Tsunami Aceh, Dansatgas PAM Aceh Monitoring Mission Chief of Riau Regional Police, Chief of South Sumatra Regional Police and his last position is the Head of the Criminal Investigation Agency of the Indonesian National Police (Kabareskrim)*

Jabatan Rangkap
- Komisaris Independen PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk
- Komisaris Independen PT FKS Food Sejahtera Tbk

Concurrent Positions
- *Independent Commissioner of PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk*
- *Independent Commissioner of PT FKS Food Sejahtera Tbk*



FARAH REZA PRADITYA

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

30 Tahun
30 Years Old

Beliau diangkat sebagai Sekretaris Perusahaan sesuai dengan Surat Keputusan Direksi tanggal 2 November 2022 dan telah dilaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui surat PT FKS Multi Agro Tbk No. 02/FKSMA-JKT/CS/XI/2022 tanggal 2 November 2022 dan telah diumumkan kepada publik melalui website Bursa Efek Indonesia.

Appointed as the Corporate Secretary through Decree of the Board of Directors on 2 November 2022 and it has been reported to the Financial Services Authority (OJK) through a letter of PT FKS Multi Agro Tbk No. 02/FKSMA-JKT/CS/XI/2022 dated 2 November 2022, and has been announced to the public through websites of the Indonesia Stock Exchange.

Domisili
Jawa Barat

Domicile
West Java

Riwayat Pendidikan
Sarjana Hukum, Universitas Indonesia, 2015

Educational Background
Bachelor of Law, University of Indonesia, 2015

Pengalaman Kerja
Legal dan Corporate Secretary Supervisor di PT MNC Energy Investments Tbk (hingga 2017)

Work Experience
Legal and Corporate Secretary Supervisor at PT MNC Energy Investments Tbk (until 2017)

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.



REGINA LISTIYANI

Auditor Internal
Internal Audit

Warga Negara Indonesia
Indonesia Citizen

38 Tahun
38 Years Old

Bergabung dengan Perseroan pada tahun 2014 dan diangkat sebagai Auditor Internal berdasarkan Surat Keputusan Direksi pada tanggal 10 Oktober 2017.

Riwayat Pendidikan
Sarjana Ekonomi, Universitas Tarumanegara, 2006

Pengalaman Kerja
Manajer Audit Internal di PT Gilang Agung Persada (hingga 2014)

Jabatan Rangkap
Tidak memiliki rangkap jabatan di Perseroan atau emiten lainnya.

Joined the Company in 2014 and she was appointed as Internal Auditor through the Decree of the Company's Board of Directors dated 10 October 2017.

Educational Background
Bachelor's Degree in Economics, Tarumanagara University, 2006

Work Experience
Internal Audit Manager at PT Gilang Agung Persada (until 2014)

Concurrent Positions
No concurrent positions in the Company or other issuers.



Sumber Daya Manusia

Human Resources

Demografi Karyawan

Pada tanggal 31 Desember 2023, Grup Perseroan mempekerjakan sebanyak 995 orang karyawan. Terjadi penurunan jumlah karyawan sebanyak 16.37% pada tahun 2023 dibandingkan 1.159 karyawan pada tahun 2022.

Employee Demographics

As of 31 December 2023, the Company's Group employed a total of 995 employees. There was a decrease in the number of employees by 16.37% in 2023 compared to 1,159 employees in 2022.

Komposisi Karyawan
Employee Composition

		2023	2022	2021
Berdasarkan Jabatan / *Based on Position*				
Executive Management	Male	11	10	10
	Female	3	2	2
Management	Male	62	70	37
	Female	15	14	10
Supervisor	Male	182	159	66
	Female	40	45	24
Staff	Male	540	707	433
	Female	142	152	83
Berdasarkan Status Ketenagakerjaan / *Based on Employment Status*				
Permanent	Male	682	765	412
	Female	180	200	104
Contract	Male	113	181	134
	Female	20	13	15
Berdasarkan Usia / *Based on Age*				
> 50 years	Male	108	119	80
	Female	14	13	11
30-50 years	Male	487	597	293
	Female	115	130	73
< 30 years	Male	200	230	173
	Female	71	70	35

		2023	2022	2021
Berdasarkan Pendidikan / *Based on Education*				
Higher Education	Male	398	326	221
	Female	146	128	90
Elementary-Middle Education	Male	397	620	325
	Female	54	85	29
Berdasarkan Wilayah / *Based on Region*				
Sumatra	Permanent	111	107	99
	Contract	16	23	22
Jawa (Bali, Nusa Tenggara)	Permanent	716	827	389
	Contract	115	167	121
Sulawesi (Kalimantan)	Permanent	35	31	28
	Contract	2	4	6

Program Pelatihan Karyawan
Perseroan mengembangkan kemampuan karyawan melalui sejumlah program pelatihan. Setiap tahunnya, program pelatihan ditetapkan sesuai perkembangan usaha dan situasi terkini. Program pelatihan yang telah disiapkan Perseroan di tahun 2023 untuk para karyawan diantaranya:

Training Program for Employees
The Company improves the capabilities of its employees through a number of training programs. Every year, the training programs are set according to business developments and current situations. The training programs that the Company has prepared in 2023 as follows:

No.	Nama Training *Training Subject*	Penyelenggara *Organizer*
1	Execution Focus Leadership : Closing The Execution Gap	Eksternal / *External*
2	Powerful Business Presentation	Eksternal / *External*
3	Maximizing Your Personal Productivity Through Managing Workload & Stress Free	Internal / *Internal*
4	Supervisory Management	Internal / *Internal*
5	Fire Safety & Fire Fighting Training	Eksternal / *External*
6	Heavy Equipment Operator Training	Eksternal / *External*
7	SIO Forklift	Eksternal / *External*
8	Training for Trainer	Internal / *Internal*
9	Problem Solving and Decision Making	Internal / *Internal*
10	Project Management Fundamental Training - Based on PMBOK Guide	Eksternal / *External*
11	The Occupational Safety and Health (OSH) Technical Training of Work At Height	Eksternal / *External*

Pejabat eksekutif yang menempati struktur tata kelola perusahaan juga diwajibkan untuk mengikuti program pelatihan. Informasinya adalah sebagai berikut:

Executive officers within the corporate governance structure are also obligated to participate in the training programs. The information is as follows:

Pelatihan Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Perseroan
Training of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Committees

No.	Nama Training *Training Subject*	Penyelenggara *Organizer*
1	Webinar: Macro Outlook + Energy and Grains & Oilseeds Markets	Eksternal / *External*
2	Quantify The Environmental Impact of Your Business	Eksternal / *External*
3	Halalness of Soyfood and Beverages	Eksternal / *External*
4	Improving Quality and Safety of Soy-based Products	Eksternal / *External*
5	Navigating Carbon Footprints – Introduction to Climate Change, GHG or Carbon accounting, and Climate Action	Eksternal / *External*
6	Coaching Skill for Leaders	Internal / *Internal*
7	AG Supply Chain Indonesia	Eksternal / *External*
8	Worldwide Soybean Oil Masters Program	Eksternal / *External*
9	Execution Focus Leadership : Closing The Execution Gap	Eksternal / *External*
10	Develop a Strategic Mindset	Eksternal / *External*
11	ESG Awareness	Internal / *Internal*

Pelatihan Sekretaris Perusahaan
Training of the Corporate Secretary

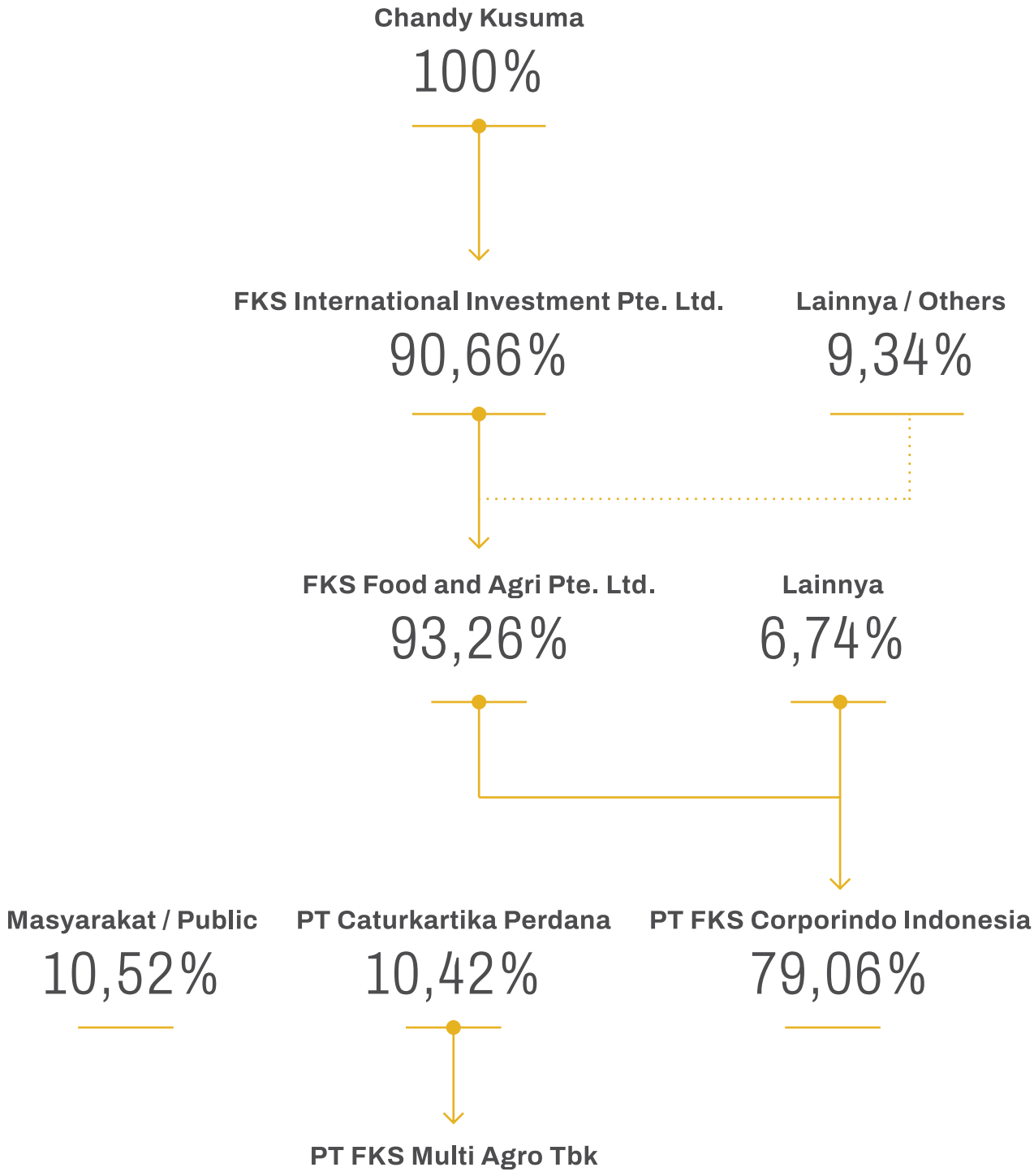
No.	Nama Training *Training Subject*	Penyelenggara *Organizer*
1	IDX-GRI : The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia	Eksternal / *External*
2	Environment : Waste Management Program #RoadtoZeroWaste	Eksternal / *External*
3	Workshop Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM)	Eksternal / *External*
4	Mengelola Risiko dan Reputasi	Internal / *Internal*
5	Manajemen Krisis bagi Pemimpin	Internal / *Internal*
6	Maximizing Your Personal Productivity Through Managing Workload & Stress Free	Internal / *Internal*

Pelatihan Audit Internal dan Komite Audit
Training of the Internal Audit and the Audit Committee

No.	Nama Training *Training Subject*	Penyelenggara *Organizer*
1	Managing Risks and Reputation	Internal / *Internal*
2	Crisis Management for Leaders	Internal / *Internal*
3	Maximizing Your Personal Productivity Through Managing Workload & Stress Free	Internal / *Internal*
4	ESG Awareness	Internal / *Internal*

Struktur Pemegang Saham

Shareholding Structure



Informasi Pemegang Saham

Shareholders Information

Kepemilikan Saham
Share Ownership

Komposisi per 1 Januari 2023 dan 31 Desember 2023
Composition as of 1 January 2023 and 31 December 2023

Pemegang Saham *Shareholder*	Jumlah Lembar Saham *Number of Shares*	Persentase Kepemilikan *Ownership Percentage (%)*
Kepemilikan saham ≥ 5% / *Share ownership ≥ 5%*		
PT FKS Corporindo Indonesia	379.486.100	79,06%
PT Caturkartika Perdana	50.000.000	10,42%
Kepemilikan saham < 5% / *Share ownership < 5%*		
Masyarakat / *Public*	50.513.900	10,52%
Jumlah / *Total*	**480.000.000**	**100,00%**

Tidak terdapat perubahan komposisi kepemilikan saham pada awal dan akhir tahun 2023.
There were no changes in the composition of the shareholders at the beginning or the end of 2023.

Kepemilikan Saham oleh Manajemen

Tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki saham Perseroan baik secara langsung ataupun tidak langsung sepanjang tahun 2023.

Share Ownership by the Management

None of either members of the Board of Commissioners or Directors has direct or indirect ownership of the Company's share in 2023.

Klasifikasi Pemilik Saham
Classification of Shareholders

Klasifikasi *Classification*	Jumlah Saham *Number of Shares*	Kepemilikan *Ownership (%)*
Domestik / *Domestic*		
Perorangan / *Individual*	49.695.100	10,35%
Perusahaan Terbatas / *Limited Liability Company*	429.488.700	89,48%
Lain-lain / *Others*	50.000	0,01%
Sub Jumlah / *Sub Total*	**479.233.800**	**99,84%**
Asing / *Foreign*		
Masyarakat / *Public*	0	0,00%
	766.200	0,16%
Sub Jumlah / *Sub Total*	**766.200**	**0,16%**
Jumlah / *Total*	**480.000.000**	**100,00%**

Informasi Saham dan Obligasi

Stock and Bond Information

Kronologi Pencatatan Saham
Record of Share Listing

Tanggal Efektif Pernyataan Pendaftaran *Effective date of the Registration Statement*	27 Desember 2001 *27 December 2001*
Masa Penawaran *Offering Period*	7-9 Januari 2002 *7-9 January 2002*
Nama Bursa Efek *Name of Stock Exchange*	Bursa Efek Indonesia *Indonesia Stock Exchange (IDX)*
Tanggal Pencatatan *Recording Date*	18 Januari 2002 *18 January 2002*
Jumlah Saham yang Ditawarkan *Number of Shares Offered*	80.000.000 saham baru *80,000,000 new shares*
Nilai Nominal *Par Value*	Rp100/saham *Rp100/share*
Harga Penawaran Awal Pencatatan *Initial Offering Price*	Rp125/saham *Rp125/share*
Kode Saham *Ticker Code*	FISH
Harga Penawaran Akhir Tahun Buku 2023 *Share Price at Year End (2023) Closing*	Rp 5.525

Kronologi Pencatatan Efek Lainnya

Perseroan tidak menerbitkan efek lain selain saham biasa pada saat Penawaran Umum Perdana hingga pada akhir tahun buku 2023 sehingga tidak terdapat informasi terkait kronologi pencatatan efek lainnya.

Record of Other Securities Listing

The Company has never issued other securities other than common shares during Initial Public Offering and as of the end of financial year of 2023 and therefore there is no record regarding other securities listing to be disclosed.

Entitas Anak

Subsidiaries

Entitas Anak yang Dimiliki Langsung
Subsidiaries with Direct Ownership

PT Nusa Prima Logistik	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Logistik Pergudangan / *Warehouse Logistics*
Kepemilikan / *Ownership*	65%
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD28.800.014
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2017 / *Operating since 2017*

PT Terminal Bangsa Mandiri	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Pembangunan dan Pengelolaan Zona Industri / *Industrial Zone Construction and Management*
Kepemilikan / *Ownership*	99%
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD8.685.177
Alamat / *Address*	Surabaya
Status Operasional / *Operational Status*	Belum beroperasi / *Not yet operational*

PT FKS Solusi Logistik	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Jasa Konsultasi dan Manajemen / *Consulting and Management*
Kepemilikan / *Ownership*	99,99%
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD25.425.648
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	-

PT FKS Pangan Nusantara	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Perdagangan / *Trading*
Kepemilikan / *Ownership*	99,99%
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD26.818.617
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2019 / *Operating since 2019*

PT FKS Trukindo Utama	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Jasa Transportasi / *Transportation Services*
Kepemilikan / *Ownership*	99,99%
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD7.367.968
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2020 / *Operating since 2020*

PT FKS Ragi Nusantara	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Industri dan Perdagangan / *Industry and Trading*
Kepemilikan / *Ownership*	99,98%
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD32.439
Alamat / *Address*	Bogor
Status Operasional / *Operational Status*	Belum beroperasi / *Not yet operational*

PT FKS Pangan Segar	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Perdagangan / *Trading*
Kepemilikan / *Ownership*	99,99%
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD647.285
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Belum beroperasi / *Not yet operational*

PT Padi Raya Sejahtera	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Perdagangan / *Trading*
Kepemilikan / *Ownership*	81,25%
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD648.677
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Belum beroperasi / *Not yet operational*

Entitas Anak yang Dimiliki Tidak Langsung
Subsidiaries with Indirect Ownership

PT Sentral Grain Terminal	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Logistik Pergudangan / *Warehouse Logistics*
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD50.190.606
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2001 / *Operating since 2001*

PT Sentral Gudang Terminal	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Logistik Pergudangan / *Warehouse Logistics*
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD2.391.721
Alamat / *Address*	Medan
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2020 / *Operating since 2020*

PT Perusahaan Bongkar Muat Wahana Intradermaga Niaga	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Penanganan Kargo (Bongkar Muat Barang) / *Stevedoring*
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD2.527.490
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2001 / *Operating since 2001*

PT Perusahaan Bongkar Muat Wahana Intradermaga Niaga Makassar	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Penanganan Kargo (Bongkar Muat Barang) / *Stevedoring*
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD684.316
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2008 / *Operating since 2008*

PT PBM WIN Surabaya	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Penanganan Kargo (Bongkar Muat Barang) / *Stevedoring*
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD475.251
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2020 / *Operating since 2020*

PT Perusahaan Bongkar Muat Wahana Intradermaga Niaga Medan	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Penanganan Kargo (Bongkar Muat Barang) / *Stevedoring*
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD779.196
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2021 / *Operating since 2021*

PT FKS Mart Nusantara	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Perdagangan Eceran/Distribusi / *Retail Trade/Distribution*
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD162.169
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Belum beroperasi / *Not yet operational*

PT Perusahaan Bongkar Muat Wahana Intradermaga Niaga Tapin	
Bidang Usaha / *Line of Business*	Penanganan Kargo (Bongkar Muat Barang) / *Stevedoring*
Jumlah Aset / *Total Assets*	USD633.884
Alamat / *Address*	Jakarta
Status Operasional / *Operational Status*	Beroperasi sejak 2022 / *Operating since 2022*

Sertifikasi

Certifications



ISO 9001:2015 Certificate
PT FKS Multi Agro Tbk (Surabaya Branch)
April 2021 - April 2024



ISO 9001:2015 Certificate
PT Nusa Prima Logistik (Surabaya Branch)
October 2020 - July 2024



ISO 37001:2016 Certificate
PT FKS Multi Agro Tbk
October 2019 - October 2025



Lembaga Penunjang

Supporting Institutions

Nama dan Alamat *Name and Address*	Jasa *Services*	Biaya *Fees (Rp)*
Kantor Akuntan Publik *Public Accounting Firm* **Purwantono, Sungkoro & Surja** Indonesia Stock Exchange Building Tower 2, 7th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12150	Mengaudit Laporan Keuangan Perseroan per 31 Desember 2023 *Audited the Company's Financial Statements as of 31 December 2023*	960.000.000
	Melakukan prosedur yang disepakati (*agreed-upon procedure*) terhadap Laporan Kegiatan Penerapan Prinsip Kehati-hatian ("Laporan KPPK") *Carry out agreed-upon procedures for the Prudential Principle Implementation Activity Report ("KPPK Report")*	55.000.000
Notaris *Notary* **Raden Rita Diana Syarifah** Jl. Manggarai Selatan I No. 94 Manggarai Tebet Jakarta Selatan DKI Jakarta 1285	Pelaksana RUPS dan Pembuat Berita Acara *Organized the GMS and prepared the Minutes of Meeting*	30.000.000
Biro Administrasi Efek *Share Registrar* **PT BSR Indonesia** Gedung Sindo, 3rd Floor Jl. KH. Wahid Hasyim No. 38 Menteng, Jakarta Pusat 10340	Pengelolaan Administrasi Efek *Securities Register Maintenance and Management*	26.000.000

Semua lembaga penunjang memberikan pelayanan mereka pada tahun 2023.
All supporting institutions provided their services in 2023.

Website Perusahaan

Official Website

Perseroan memiliki situs web resmi yaitu www.fksmultiagro.com yang senantiasa diperbaharui secara berkala dengan berbagai informasi sesuai Peraturan OJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik.

The Company has an official website at www.fksmultiagro.com that has always been updated with various information required by Issuers or Public Companies according to OJK Regulation No. 8/POJK.04/2015.

No.	Informasi *Information*	Website Perseroan *Company Website*
1	Informasi Perseroan *Company Information*	V
2	Informasi Bagi Pemodal atau Investor *Information for Investors*	V
3	Informasi Tata Kelola Perusahaan *Information on Corporate Governance*	V
4	Informasi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan *Information on Corporate Social Responsibility*	V

TENTANG KAMI
- SEKILAS
- RIWAYAT
- PERISTIWA PENTING
- VISI, MISI & KODE ETIK
- MANAJEMEN
- TATA KELOLA PERUSAHAAN
- STRUKTUR ORGANISASI
- STRUKTUR KEPEMILIKAN EMITEN

ABOUT US
- *AT A GLANCE*
- *HISTORY*
- *MILESTONES*
- *VISION, MISSION & CODE OF CONDUCT*
- *MANAGEMENT*
- *CORPORATE GOVERNANCE*
- *ORGANIZATION STRUCTURE*
- *OWNERSHIP STRUCTURE*

PRODUK & LAYANAN
- FOOD
- FEED INGREDIENTS
- LOGISTICS

PRODUCTS & SERVICES
- *FOOD*
- *FEED INGREDIENTS*
- *LOGISTICS*

HUBUNGAN INVESTOR
- LAPORAN TAHUNAN & KEBERLANJUTAN
- PENGUMUMAN PERUSAHAAN
- RUPS
- LAPORAN KEUANGAN
- LEMBAGA PENUNJANG PASAR MODAL
- SAHAM & DIVIDEN

INVESTOR RELATIONS
- *ANNUAL & SUSTAINABILITY REPORT*
- *CORPORATE ANNOUNCEMENT*
- *SHAREHOLDERS' MEETING*
- *FINANCIAL STATEMENT*
- *SUPPORTING INSTITUTIONS*
- *STOCK & DIVIDEND*

BERITA

NEWS

HUBUNGI KAMI
- KARIR
- LOKASI KAMI
- FORMULIR KONTAK

CONTACT US
- *CAREERS*
- *OUR LOCATIONS*
- *CONTACT FORM*

04

Analisis Dan Pembahasan Manajemen

Management Discussion And Analysis





Ekonomi dan Industri

TINJAUAN DAN PROSPEK EKONOMI

Sampai akhir tahun 2023, situasi ekonomi global masih dipengaruhi oleh ketidakpastian yang disebabkan oleh faktor global. Inflasi yang tinggi di atas perkiraan telah mendorong kenaikan suku bunga untuk mengendalikan laju inflasi. Ketegangan geopolitik, seperti konflik Rusia-Ukraina dan Palestina-Israel yang tak terelakkan, menjadi faktor yang turut mempengaruhi kondisi global. Kondisi ini telah meredam optimisme terhadap pertumbuhan ekonomi global.

Meskipun dalam konteks situasi ekonomi global yang melambat, Indonesia berhasil mencatatkan pertumbuhan ekonomi yang tinggi dibandingkan dengan negara-negara di ASEAN dan G20. Pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2023 sebesar 5,2% menunjukkan kinerja ekonomi yang kuat. Angka tersebut melampaui pertumbuhan ekonomi negara-negara ASEAN seperti Malaysia (3,77%) dan Korea (1,26%), serta bahkan lebih tinggi dari negara-negara G20 seperti Amerika Serikat (2,5%), Perancis (0,9%), bahkan Jerman yang mengalami kontraksi (-0,3%).

Pertumbuhan ekonomi Indonesia yang tinggi sebagian besar disumbang oleh konsumsi rumah tangga, investasi dalam pembentukan modal bruto, serta sektor-sektor ekonomi seperti transportasi, pergudangan, dan konstruksi yang aktif. Hal ini menunjukkan ketahanan ekonomi Indonesia di tengah dinamika ekonomi global yang tidak menentu.

Tahun 2024, pertumbuhan ekonomi di Indonesia tetap diperkirakan di atas 5% yang lebih didukung oleh konsumsi domestik dan pengeluaran pemerintah.

TINJAUAN INDUSTRI

Perdagangan dan Distribusi Bahan Pangan dan Pakan

Walaupun harga rata-rata tahun 2023 mulai lebih rendah dibanding tahun sebelumnya, perdagangan dan distribusi bahan pangan dan pakan masih dihadapkan dengan fluktuasi harga terutama sebagai akibat pasokan yang terbatas khususnya di periode saat terjadi perubahan iklim El Nino serta akibat dari situasi geopolitik yang masih berlangsung sampai saat ini. Lonjakan harga saat keterbatasan pasokan umumnya mengakibatkan berkurangnya permintaan di pasar. Namun, kebutuhan konsumsi pangan dan pakan yang merupakan kebutuhan pokok tetap memberikan tingkat permintaan yang lebih tinggi di atas kebutuhan lainnya.

Economy and Industry

ECONOMIC REVIEW AND OUTLOOK

Until the end of 2023, the global economic situation is still influenced by uncertainties caused by global factors. Higher-than-expected inflation has led to an increase in interest rates to control inflation. Geopolitical tensions, such as the unavoidable conflicts between Russia and Ukraine and Palestine and Israel, are factors that also affect global conditions. This situation has undermined optimism about global economic growth.

Despite the context of a slowing global economy, Indonesia has managed to achieve high economic growth compared to other countries in ASEAN and the G20. Indonesia's economic growth in 2023 at 5.2% demonstrates strong economic performance. This figure surpasses the economic growth of other ASEAN countries such as Malaysia (3.77%) and Korea (1.26%), and even exceeds that of G20 countries like the United States (2.5%), France (0.9%), and even Germany, which experienced a contraction (-0.3%).

Indonesia's high economic growth is largely contributed by household consumption, investment in gross capital formation, as well as active sectors like transportation, warehousing, and construction. This indicates Indonesia's economic resilience amidst the uncertain global economic dynamics.

In 2024, economic growth in Indonesia is still expected to be above 5%, mainly supported by domestic consumption and government spending.

INDUSTRY OVERVIEW

Trade and Distribution of Food and Feed Ingredients

Although the average prices in 2023 started to decrease compared to the previous year, the trade and distribution of food and feed ingredients continue to face price fluctuations, especially as a result of limited supplies, particularly during periods of climate change such as El Nino and due to the ongoing geopolitical situation up to now. Price spikes during supply shortages generally lead to lower demand in the market. However, the demand for food and feed consumption, which is a basic necessity, continues to show higher demand levels than other needs.

Indonesia memiliki struktur demografi usia produktif (16-64 tahun) lebih besar dibandingkan nonproduktif (<15 tahun dan 65 tahun ke atas). Kondisi ini menuntut pasokan pangan tersedia dalam jumlah yang cukup, aman, dan juga bermutu bagi para penduduk. Perekonomian Indonesia yang terus tumbuh mendorong peningkatan pendapatan domestik bruto yang terus meningkat.

Indonesia has a larger demographic structure of productive age groups (16-64 years) compared to non-productive groups (<15 years and 65 years and above). This condition demands that food supplies are available in sufficient, safe, and quality quantities for the population. Indonesia's growing economy also increases the gross domestic product which continues to rise.

Saat ini, terdapat peningkatan preferensi di kalangan masyarakat terhadap pangan hewani, khususnya unggas. Salah satu komponen terbesar dalam produksi peternakan adalah biaya pakan. Fluktuasi yang tinggi atas harga pakan ternak di 2023 tidak hanya meningkatkan harga produksi tetapi juga mempengaruhi tingkat produksi pakan ternak di 2023.

Currently, there is an increasing preference among the population for animal-based foods, especially poultry. One of the major components in livestock production is feed costs. The high fluctuations in feed prices in 2023, which elevated production costs, also affected the level of livestock feed production in 2023.

Namun, di 2024, industri pakan di Indonesia diproyeksikan akan tumbuh sekitar 5%. Hal ini merupakan optimisme nasional karena tahun 2024 akan menjadi tahun politik yang diharapkan dapat mendorong konsumsi rumah tangga melalui berbagai program bantuan pemerintah, selain itu diperkirakan El Nino akan segera berakhir dan waktu panen akan kembali sesuai jadwal.

However, in 2024, the feed industry in Indonesia is projected to grow by around 5%. This is a national optimism because 2024 will be a political year that is expected to boost household consumption through various government assistance programs. Additionally, it is anticipated that El Nino will soon come to an end, and harvesting times will return to their regular schedules.

Berbagai optimisme tersebut masih dibayangi kondisi ketidakpastian yang terjadi karena adanya transisi pemerintahan di tahun 2024 yang berpotensi menimbulkan keraguan investor untuk menggenjot belanja modal.

These various optimisms are still overshadowed by the uncertainty due to the transitional government conditions in 2024, which could potentially create investor doubts in boosting capital expenditures.

Perseroan melihat tantangan 2024 yang jika disikapi dengan benar akan memberi peluang bagi Perseroan untuk lebih bertumbuh dalam perdagangan dan distribusi bahan pangan dan pakan.

The Company sees the challenges of 2024 as opportunities. If managed correctly, they will provide the Company with the opportunity to further grow in the trade and distribution of food and feed ingredients.

Logistik

Logistic

Perseroan bergerak di bidang logistik terkait dengan pengadaan bahan pangan dan bahan pakan curah dari mulai pelayanan di pelabuhan, pergudangan, sampai dengan pengiriman ke tempat pelanggan (*"port to door"*). Kondisi 2023 sangat dipengaruhi oleh pertumbuhan industri pangan dan bahan pakan ternak. Melalui portofolio beberapa jenis produk yang ditangani, industri logistik terkait bahan pangan dan pakan cukup berkembang. Perseroan yang memiliki keberadaan operasional di tiga pelabuhan curah kering di Indonesia menunjukkan kinerja yang cukup baik dan membuktikan peningkatan pangsa pasar.

The Company operates in the logistics sector related to the procurement of food and bulk feed ingredients, providing services from port handling, warehousing, to delivery to customers ("port to door"). The conditions in 2023 were significantly influenced by the growth of the food and feed ingredient industries. Through handling a portfolio of various products, the logistics industry related to food and feed ingredients has experienced significant growth. The Company, with operational presence in three dry bulk ports in Indonesia, has shown strong performance and ensured an increase in market share.

Selain memusatkan pada pelayanan yang lebih luas untuk meningkatkan pangsa pasar, Perseroan juga terus melakukan proses transformasi digital untuk proses yang jauh lebih baik dan bersaing dengan pemain lainnya baik dari segi pelayanan di pelabuhan, pergudangan maupun transportasi.

In addition to focusing on broader services to increase market share, the Company continues to undergo digital transformation processes to enhance operations and remain competitive with other players in terms of port logistics services, warehousing, and transportation.

Selain itu, sebagai salah satu prioritas pemerintah untuk terus mengembangkan infrastruktur logistik di dalam negeri, untuk memberikan pelayanan lebih merata secara nasional, pengembangan beberapa fasilitas logistik di beberapa pelabuhan terus berlangsung. Untuk memenuhi kebutuhan nasional yang terus meningkat dan juga melayani para pelanggan dengan lebih baik dan secara menyeluruh, Perseroan pun terus mengadakan peremajaan dan juga penambahan fasilitas untuk terus dapat bertumbuh sebagai penyedia jasa logistik yang menyeluruh dan terbesar di Indonesia.

Furthermore, as one of the government's priorities to continually develop domestic logistics infrastructure to serve the nation more evenly, the development of several logistic facilities in various ports is ongoing. To meet the rising national demand and serve customers better and comprehensively, the Company continues to renovate and add facilities to grow continuously as a comprehensive and leading logistics service provider in Indonesia.

Kinerja Pemasaran

Marketing Performance

Sasaran pemasaran Perseroan terdiri dari berbagai skala dan lapisan pelanggan, tergantung produk yang diperdagangkan. Perseroan yang memiliki izin usaha perdagangan besar, mendistribusikan produk secara *business to business* (B2B), sedangkan Entitas Anak lain yang memiliki izin perdagangan retail dapat secara langsung menjangkau pelanggan akhir (retail). Jangkauan distribusi berskala nasional, dengan kegiatan operasional lebih dari 30 gudang dan depo yang menjangkau lebih dari 200 kota di seluruh Indonesia.

The Company's marketing targets consist of various scales and layers of customers, depending on the products traded. The Company, holding a large trading business permit, distributes products business-to-business (B2B), while its subsidiaries, holding retail trading permits, can directly reach end customers (retail). The distribution coverage is national, with operations spanning over 30 warehouses and depots reaching more than 200 cities throughout Indonesia.

Dalam mendukung kegiatan aktivitas pemasaran, Perseroan melakukan beberapa aktivitas untuk membina hubungan lebih baik dengan mitra dan pelanggan yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia.

To support marketing activities, the Company engages in several initiatives to foster better relationships with partners and customers across Indonesia.

Salah satunya melalui program loyalitas BOLA BONANZA yang ditujukan bagi para pengrajin tahu, tempe dan produk turunan kedelai lainnya yang merupakan konsumen akhir produk kedelai. Sejak pertama kali diselenggarakan pada tahun 2021, Perseroan telah membagikan hadiah dan modal kerja kepada lebih dari 3.000 pemenang dan menjadi salah satu program loyalti yang selalu disambut penuh antusiasme oleh para pengrajin setiap periodenya.

One of the initiatives is the BOLA BONANZA loyalty program targeted at tofu, tempeh, and other soybean derivative products craftsmen, which are end consumers of soybean. Since its inception in 2021, the Company has awarded prizes and working capital to over 3,000 winners, making it a loyalty program that is eagerly welcomed by artisans in every period.

Selain itu, untuk meningkatkan pelayanan kepada pelanggan, Perseroan pun melaksanakan survei kepuasan pelanggan secara mandiri dengan hasil memuaskan.

Moreover, to enhance customer service, the Company conducts independent customer satisfaction surveys with satisfactory results.

Tinjauan Operasional

Operational Review

Perseroan mengelompokkan segmen operasi yang dimilikinya saat ini berdasarkan jenis usaha/produk yang dihasilkan dan segmen usaha tersebut terbagi menjadi 3 (tiga) segmen, yaitu Perdagangan dan Distribusi, Logistik, dan Pabrikasi. Berikut adalah gambaran mengenai skala bisnis masing-masing segmen dan kontribusinya dengan menjabarkan struktur pendapatan, proses dan kapasitas yang dinyatakan dalam jumlah *output*, serta profitabilitas dari masing-masing segmen secara konsolidasian. Setiap segmen memiliki ukuran kinerja operasional tersendiri sesuai dengan prioritas strategi di tiap segmen.

The Company categorizes its current operational segments based on the type of business/products produced. The segments are divided into three categories: Trading and Distribution, Logistics, and Manufacturing. Here is an overview of the business scale of each segment and its contribution, outlining the revenue structure, processes, capacity indicated by output figures, and the profitability of each segment on a consolidated basis. Each segment has its own operational performance metrics aligned with the strategic priorities within each segment.

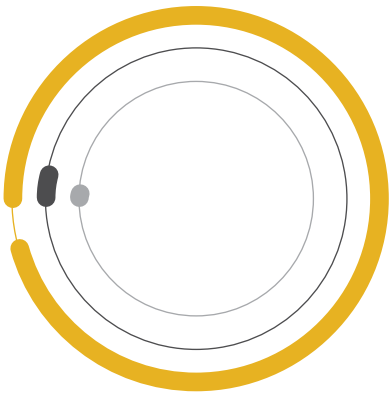
Untuk meningkatkan daya saing, Perseroan terus melakukan berbagai inisiatif untuk meningkatkan efisiensi tanpa mengurangi tingkat pelayanan kepada pelanggan. Di tahun 2023, Perseroan terus melanjutkan proses transformasi digitalisasi di segmen distribusi dan logistik untuk dapat lebih mengukur kinerja operasional secara lebih akurat dan mendapatkan informasi yang lebih tepat waktu untuk pengambilan keputusan serta untuk memperketat pengendalian internal dalam Perseroan.

To enhance competitiveness, the Company continues to undertake various initiatives to improve efficiency without compromising the level of service to customers. In 2023, the Company will continue with the digital transformation process in the distribution and logistics segments to better measure operational performance accurately, acquire more timely information for decision-making, and tighten internal controls within the Company.

Dalam USD, kecuali dinyatakan lain
In USD, unless stated otherwise

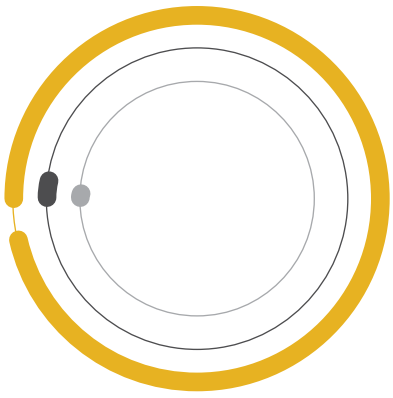
	2023		2022		Kenaikan (Penurunan) *Increase (Decrease)*	
	Jumlah *Total*	Komposisi *Composition*	Jumlah *Total*	Komposisi *Composition*	Selisih *Differences*	*Persentase Percentage (%)*
Perdagangan dan Distribusi *Trading and Distribution*	1.371.475.967	97,89%	1.538.095.786	98,27%	(166.619.819)	-10,83%
Logistik *Logistics*	33.433.375	2,39%	32.407.407	2,07%	1.025.968	3,17%
Pabrikasi *Manufacturing*	2.420.232	0,17%	2.477.468	0,16%	(57.236)	-2,31%
Eliminasi *Elimination*	(6.294.644)	-0,45%	(7.849.962)	-0,50%	1.555.318	-19,81%
Jumlah *Total*	**1.401.034.930**	**100,00%**	**1.565.130.699**	**100,00%**	(164.095.769)	-10,48%

Komposisi Pendapatan Segmen Usaha 2023
Revenue Composition of Business Segment 2023



- **Perdagangan dan Distribusi** 97,9%
  Trading and Distribution
- **Logistik** 2,4%
  Logistics
- **Pabrikasi** 0,2%
  Manufacturing

Komposisi Pendapatan Segmen Usaha 2022
Revenue Composition of Business Segment 2022



- **Perdagangan dan Distribusi** 98,3%
  Trading and Distribution
- **Logistik** 2,1%
  Logistics
- **Pabrikasi** 0,2%
  Manufacturing

Kontribusi segmen terbesar terhadap total pendapatan Perseroan pada tahun 2023 berasal dari segmen perdagangan dan distribusi dengan persentase 97,9% yang mana relatif sama dengan kondisi tahun 2022 dengan persentase 98,3%.

The largest contribution to the Company's total revenue in 2023 came from Trading and Distribution with 97.9% which is relatively the same as in 2022 with a percentage of 98.3%.

Informasi mengenai kinerja masing-masing segmen dapat dilihat pada penjelasan berikutnya.

The performance of each segment is explained as follows.

Perdagangan dan Distribusi

Trading and Distribution

Aktivitas perdagangan dan distribusi Perseroan adalah pendistribusian bahan pangan dan bahan pakan melalui berbagai jaringan distribusi secara nasional. Bahan pangan termasuk di dalamnya bahan makanan pokok dan barang konsumen (FMCG) untuk keperluan masak, kelengkapan bahan utama di dapur dan *snacking*. Produk-produk tersebut didistribusikan melalui jalur B2B dan juga B2C.

The Company's trading and distribution activities are distributing food and feed ingredient through various distribution channel at national level. Food ingredients consists of staple foods and fast-moving consumer goods for cooking, additional ingredients in the kitchen, and snacks. Those products are distributed through B2B and B2C channels.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan dihadapkan pada tantangan fluktuasi harga bahan pangan sebagai dampak dari perubahan iklim yang mempengaruhi pasokan bahan pangan tertentu di periode-periode tertentu sepanjang tahun. Selain itu juga melemahnya Rupiah terhadap mata uang asing juga mengakibatkan meningkatnya harga pangan dan bahan pakan. Dengan adanya komite manajemen resiko yang mengelola resiko perubahan harga komoditas bahan pangan dan pakan serta resiko fluktuasi mata uang asing, Perseroan dapat menekan resiko kerugian sebagai akibat fluktuasi harga barang dan mata uang asing. Namun tidak dapat dipungkiri, kenaikan harga dengan tingkat daya beli yang menurun sebagai akibat perlambatan ekonomi mempengaruhi daya beli banyak pelanggan Perseroan. Untuk terus mengurangi resiko tersebut, Perseroan terus berupaya untuk melihat peluang yang ada untuk menambah portofolio produk-produk yang dipasarkan sehingga mengurangi resiko saat produk-produk tertentu mengalami penurunan permintaan.

Throughout 2023, the Company faced challenges stemming from fluctuations in food commodity prices due to climate change affecting the supply of certain food commodities at different periods throughout the year. Additionally, the weakening of the Rupiah against foreign currencies resulted in higher food and feed prices. With a risk management committee overseeing commodity price changes and foreign exchange fluctuations, the Company managed to mitigate losses due to fluctuating prices and currencies. However, it is undeniable that price increases coupled with reduced purchasing power due to economic slowdown affect the buying power of many of the Company's customers. To further mitigate these risks, the Company continues to explore opportunities to diversify its product portfolio, reducing the risk when specific products experience decreased demand.

Pendapatan bersih yang diterima Perseroan dari aktivitas perdagangan dan distribusi tahun 2023 tercatat sebesar USD1,37 miliar. Terjadi penurunan sebesar 10,8% dibandingkan pendapatan tahun sebelumnya sebesar USD1,54 miliar. Perbedaan tersebut terjadi terutama disebabkan karena penurunan pada volume penjualan bahan pakan selama tahun 2023 dibandingkan tahun 2022 sebagai akibat terpengaruhnya industri pakan atas fluktuasi harga bahan baku pakan khususnya selama harga meningkat sebagai akibat penurunan pasokan khususnya selama perubahan iklim yang cukup ekstrim.

The Company's net revenue from trading and distribution activities in 2023 amounted to USD1.37 billion, reflecting a 10.8% decrease compared to the previous year's revenue of USD1.54 billion. This decline was mainly attributed to a decrease in feed sales volume during 2023 compared to 2022, due to the impact of the feed industry being affected by fluctuations in raw material prices, especially during price increases resulting from decreased supply, particularly during extreme climate changes.

Logistik

Aktivitas logistik Perseroan adalah pelayanan jasa kepelabuhanan, pergudangan dan jasa transportasi. Perseroan mendapatkan pendapatan dari pelayanan jasa kepelabuhan dari mulai jasa bongkar muat, jasa penanganan pelabuhan (*port handling*), jasa pergudangan (sewa dan jasa penanganan di gudang) serta pelayanan jasa transportasi di Cilegon dan Surabaya.

Pada tahun 2023, volume jasa *port handling* mengalami peningkatan sebesar 2,80% dibandingkan tahun sebelumnya. Sedangkan terkait jasa bongkar muat, volume mengalami peningkatan sebesar 39,95% yang secara umum disebabkan oleh peningkatan volume impor beberapa pelanggan.

Pendapatan bersih yang diterima Perseroan dari aktivitas logistik tahun 2023 tercatat sebesar USD33,43 juta juta. Terjadi peningkatan sebesar 3,2% dibandingkan pendapatan tahun sebelumnya sebesar USD32,4 juta. Perbedaan tersebut terutama disebabkan karena kenaikan volume serta tarif di lokasi tertentu.

Pabrikasi

Aktivitas pabrikasi Perseroan adalah produksi berbagai hasil olahan ikan yang mencakup minyak ikan dan tepung ikan. Aktivitas ini merupakan cikal bakal usaha, tetapi saat ini bukan menjadi kegiatan utama Perseroan. Perseroan mendapatkan pendapatan dari hasil olahan ikan yang sangat ditentukan dari ketersediaan ikan tersebut.

Pendapatan bersih yang diterima Perseroan dari aktivitas pabrikasi tahun 2023 tercatat sebesar USD2,42 juta yang sedikit mengalami penurunan, yaitu 2,31% dibandingkan tahun 2022. Penurunan ini disebabkan karena terbatasnya ketersediaan bahan baku jenis ikan tertentu selama tahun berjalan.

Tinjauan Keuangan

Analisis dan pembahasan manajemen ini dibuat berdasarkan informasi yang diperoleh dari Laporan Keuangan Konsolidasian PT FKS Multi Agro Tbk dan Entitas Anak untuk periode yang berakhir pada 31 Desember 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono Sungkoro & Surja sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan memperoleh opini wajar tanpa pengecualian.

Logistics

The Company's logistics services cover port services, warehousing, and transportation services. The revenues came from stevedoring and port handling services, warehousing (warehouse lease and management), and transportation services in Cilegon and Surabaya.

In 2023, port handling services volume experienced an increase of 2.80% compared to the previous year. Furthermore, in terms of loading and unloading services, there was a 39.95% increase in volume, mainly attributed to the overall increase in import volumes from some customers.

The Company's net revenue from logistics activities in 2023 amounted to USD33.43 million, reflecting a 3.2% increase compared to the previous year's revenue of USD32.4 million. This increase was primarily due to the higher volume and tariffs in specific locations.

Manufacturing

The Company's manufacturing activities involve the production of various processed fish products, including fish oil and fish meal. While this activity is the cornerstone of the business, it is not the primary focus of the Company at present. The revenue derived from processed fish products is highly dependent on the availability of fish.

The Company's net revenue from manufacturing activities in 2023 amounted to USD2.42 million, showing a slight decrease of 2.31% compared to 2022. This decline was due to limited availability of specific fish types as raw materials during the year.

Financial Review

This management analysis and discussion were made based on the Consolidated Financial Statements of PT FKS Multi Agro Tbk and Subsidiaries for the period ended 31 December 2023 which has been audited by Public Accounting Firm Purwantono Sungkoro & Surja according to the Financial Accounting Standards in Indonesia with an unqualified opinion.

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

Consolidated Statements of Financial Position

Aset

Assets

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	2023	2022	Selisih (USD) *Differences (USD)*	Persentase (%) *Percentage (%)*
Total Aset Lancar *Total Current Assets*	357.687	339.300	18.387	5,4
Total Aset Tidak Lancar *Total Non-Current Assets*	133.158	122.164	10.994	9,0
TOTAL ASET *TOTAL ASSETS*	**490.845**	**461.464**	**29.381**	**6,4**

Total Aset
Per 31 Desember 2023, total aset Perseroan meningkat sebesar 6,4% dari USD461,5 juta per 31 Desember 2022 menjadi USD490,8 juta. Peningkatan tersebut terutama disebabkan karena peningkatan pada aset lancar sebesar 5,4% dan aset tidak lancar sebesar 9,0%.

Total Assets
As of 31 December 2023, the Company's total assets increased by 6.4% from USD461.5 million as of 31 December 2022, to USD490.8 million. The increase was mainly due to increase in current assets and non-current assets by 5.4% and 9.0%, respectively.

Aset Lancar
Jumlah aset lancar pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar USD357,7 juta, meningkat sebesar 5,4% dari USD339,3 juta pada tanggal 31 Desember 2022. Peningkatan tersebut terutama disebabkan oleh kenaikan pada saldo kas & setara kas sebesar USD11,3 juta (21,6%) serta uang muka pemasok sebesar USD33,5 juta (353,9%). Peningkatan ini dikompensasi oleh penurunan pada persediaan sebesar USD33,9 juta (17,8%).

Current Assets
The Company's current assets at 31 December 2023 amounted USD357.7 million, a 5.4% increase compared to USD339.3 million at 31 December 2022. The increase occurred primarily due to increase in cash & cash equivalent and advances to suppliers by USD11.3 million (21.6%) and USD33.5 million (353.9%), respectively. This increase is compensated mainly with the decrease in inventory by USD33.9 million (17.8%).

Aset Tidak Lancar
Pada akhir tahun 2023, jumlah aset lancar tercatat sebesar USD133,2 juta, meningkat sebesar 9,0% dari USD122,2 juta pada tahun 2022. Perbedaan tersebut terjadi terutama karena peningkatan neto aset tetap sebesar USD9,3 juta (10,0%) terkait dengan pengeluaran pembelanjaan modal untuk pengembangan fasilitas logistik.

Non-Current Assets
At the end of 2023, the Company recorded non-current assets of USD133.2 million, a 9.0% increase compared to USD122.2 million at the end of 2022. The differences occurred primarily due to increase in net fixed assets by USD9.3 million (10.0%) relating to capital expenditure for expansion of facility in logistic business.

Liabilitas

Liabilities

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	2023	2022	Selisih (USD) *Differences (USD)*	Persentase (%) *Percentage (%)*
Total Liabilitas Jangka Pendek *Total Current Liabilities*	264.714	234.122	30.592	13,1
Total Liabilitas Jangka Panjang *Total Non-Current Liabilities*	47.467	59.948	(12.481)	(20,8)
TOTAL LIABILITAS ***TOTAL LIABILITIES***	**312.181**	**294.070**	**18.111**	**6,2**

Total Liabilitas

Total liabilitas Perseroan per 31 Desember 2023 tercatat sebesar USD312,2 juta, meningkat sebesar 6,2% dari USD294,1 juta per 31 Desember 2022. Peningkatan tersebut terjadi terutama karena peningkatan pada liabilitas jangka pendek sebesar 13,1% dan dikompensasi dengan penurunan pada liabilitas jangka panjang sebesar 20,8%.

Total Liabilities

As of 31 December 2023, the Company recorded total liabilities of USD312.2 million, an increase of 6.2% compared to USD294.1 million as of 31 December 2022. The increase occurred primarily due to increase in short-term liabilities by 13.1% compensated by decrease in long-term liabilities by 20.8%.

Liabilitas Jangka Pendek

Jumlah liabilitas jangka pendek naik sebesar 13,1% dari USD234,1 juta pada akhir 2022 menjadi USD264,7 juta. Perbedaan tersebut terjadi terutama karena peningkatan utang usaha sebesar USD20,8 juta (17,8%) dan utang bank jangka pendek sebesar USD15,8 juta (20,2%).

Current Liabilities

Current liabilities increased 13.1% from USD234.1 million at the end of 2022 to USD264.7 million. The differences occurred mainly due to increase in trade payable by USD20.8 million (17.8%) and short-term bank loans by USD 15.8 million (20.2%).

Liabilitas Jangka Panjang

Pada akhir tahun 2023, jumlah liabilitas jangka panjang tercatat sebesar USD47,5 juta, menurun sebesar 20,8% dari USD59,9 juta pada akhir tahun 2022. Penurunan tersebut terutama terjadi karena pengurangan utang bank jangka panjang, setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun sebesar USD9,9 juta (20,3%).

Non-Current Liabilities

At the end of 2023, the non-current liabilities amounted to USD47.5 million, 20.8% decrease compared to USD59.9 million at the end of 2022. The decrease occurred primarily due to reduction in long-term bank loans, net of current maturities by USD9.9 million (20.3%).

Ekuitas

Equity

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	2023	2022	Selisih (USD) *Differences (USD)*	Persentase (%) *Percentage (%)*
Modal Saham *Share Capital*	6.121	6.121	-	-
Tambahan Modal Disetor *Additional Paid in Capital*	(2.849)	(2.849)	-	-
Selisih Kurs atas Penjabaran LK *Foreign Exchange Differences from FS Translation*	(6.982)	(8.263)	1.281	(15,5)
Komponen Lainnya dari Ekuitas *Other Components of Equity*	20	20	-	-
Saldo Laba *Retained Earnings*	174.173	164.951	9.222	5,6
Kepentingan Non-Pengendali *Non-Controlling Interest*	8.181	7.414	767	10,3
TOTAL EKUITAS ***TOTAL EQUITY***	**178.664**	**167.394**	**11.270**	**6,7**

Jumlah ekuitas Perseroan meningkat 6,7% dari USD167,4 juta menjadi USD178,7 juta. Kenaikan jumlah ekuitas terutama disebabkan oleh peningkatan saldo laba ditahan sebesar USD9,2 juta (5,6%).

The Company's total equity increased by 6.7% from USD167.4 million to USD178.7 million. The increase in total equity was primarily attributable to an increase in retained earnings by USD9.2 million (5.6%).

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian

Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	**2023**	**2022**	**Selisih (USD)** *Differences (USD)*	**Persentase (%)** *Percentage (%)*
Pendapatan *Revenues*	1.401.035	1.565.131	(164.095)	(10,5)
Beban Pokok Pendapatan *Cost of Revenues*	1.329.985	1.480.316	(150.331)	(10,2)
Laba Bruto *Gross Profit*	71.050	84.814	(13.764)	(16,2)
Beban Usaha *Operating Expenses*	27.996	34.447	(6.451)	(18,7)
Laba Usaha *Operating Profit*	43.055	50.367	(7.313)	(14,5)
Beban Keuangan, neto *Finance Expense, net*	10.352	7.966	2.386	30,0
Laba Sebelum Pajak Final dan Pajak Penghasilan *Profit Before Final and income Tax*	32.702	42.401	(9.699)	(22,9)
Pajak Final dan Pajak Penghasilan *Final and income Tax*	7.969	9.574	(1.605)	(16,8)
Laba Tahun Berjalan ***Profit for the Year***	24.733	32.827	(8.094)	(24,7)
Penyesuaian Proforma *Proforma Adjustment*	-	(71)	71	(100,0)
Laba Tahun Berjalan Setelah Penyesuaian Proforma ***Profit for The Year After Proforma Adjustment***	24.733	32.756	(8.023)	(24,5)
Penghasilan (Rugi) Komprehensif Lain Tahun Berjalan *Other Comprehensive Income (Loss) for the Year*	1.437	(6.513)	7.950	(122,1)
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan ***Total Comprehensive Income for the Year***	26.171	26.243	(73)	(0,3)
Penyesuaian Proforma *Proforma Adjustment*	-	83	(83)	(100,0)
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Setelah Penyesuaian Proforma ***Total Comprehensive Income for the Year After Proforma Adjustment***	26.170	26.326	(156)	(0,6)
Laba Per Saham (dalam nilai penuh) *Earning per Share (in full amount)*	0,050	0,067	(0,017)	(25,0)

Pendapatan

Pada tahun 2023, pendapatan bersih Perseroan tercatat sebesar USD1.401 juta, menurun sebesar 10,5% dari tahun 2022 senilai USD1.565 juta. Penurunan tersebut terjadi terutama karena penurunan sebesar USD166,6 juta (10,8%) pada penjualan segmen perdagangan dan distribusi sebagian besar sebagai akibat penurunan volume. Sementara itu, pendapatan dari segmen logistik mengalami peningkatan sebesar USD2,6 juta (10,4%).

Revenues

In 2023, the Company recorded a net revenue of USD1,401 million, a 10.5% decline compared to USD1,565 million in 2022. The decline mainly contributed by decrease of USD166.6 million (10.8%) in revenue in trading and distribution segment mainly attributable to lower volume decrease. Meanwhile, revenue from logistic segment increase by USD2.6 million (10.4%).

Beban Pokok Pendapatan

Pada tahun 2023, beban pokok pendapatan Perseroan turun sebesar 10,2% dari USD1.480,3 juta menjadi USD1.329,9 juta sejalan dengan penurunan pada pendapatan.

Cost of Revenues

The Company's cost of revenue in 2023 decreased by 10.2% from USD1,480.3 million to USD1,329.9 million in line with the decrease in revenue.

Laba Bruto

Laba bruto Perseroan menurun sebesar 16,2% dari USD84,8 juta di tahun 2022 menjadi USD71,1 juta namun marjin laba bruto masih berada di kisaran di atas 5%.

Gross Profit

The Company's gross profit decreased by 16.2% from USD84.8 million in 2022 to USD71.1 million. However, the gross margin remains at the level of more than 5%.

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	2023	2022	Selisih (USD) *Differences (USD)*	Persentase (%) *Percentage (%)*
Beban Penjualan dan Distribusi *Selling and Distribution Expenses*	10.232	12.210	(1.978)	(16,2)
Beban Umum dan Administrasi *General and Administrative Expenses*	21.094	23.716	(2.622)	(11,1)
Beban Operasi Lain *Other Operating Expenses*	1.935	2.064	(129)	(6,3)
Penghasilan Operasi Lain *Other Operating Income*	(5.265)	(3.543)	(1.722)	48,6
BEBAN OPERASIONAL *OPERATING EXPENSES*	**27.996**	**34.447**	**(6.451)**	**(18,7)**

Beban Operasional

Beban operasional terdiri dari beban penjualan dan distribusi, beban umum dan administrasi, beban operasi lain dan penghasilan operasi lain. Pada tahun 2023, jumlah beban operasional turun sebesar 18,7%, dari USD34,4 juta di tahun sebelumnya menjadi USD27,9 juta. Penurunan ini dikontribusikan oleh penurunan pada beban umum dan administrasi serta beban penjualan dan distribusi masing-masing sebesar USD2,6 juta dan USD1,9 juta. Selain penurunan pada beban-beban sebagaimana disebutkan di atas, kenaikan penghasilan operasi lainnya sebesar USD1,7 juta juga mengurangi total biaya operasional secara keseluruhan.

Operating Expenses

Operating expenses consist of selling and distribution expenses, general and administration expenses and other operating income/expenses. In 2023, the operating expenses decreased by 18.7% from USD34.4 million in previous year become USD27.9 million. The decline was attributable to decrease in selling and distribution expense and general & administration expenses by USD2.6 million and USD1.9 million, respectively. In addition to decreases in above mentioned expenses, an increase in other operating income by USD1.7 million also contributed to the overall decline in total operating expenses.

Laba Usaha
Pada tahun 2023, laba usaha Perseroan tercatat sebesar USD43,1 juta, menurun sebesar 14,5% dari tahun 2022 senilai USD50,4 juta. Perbedaan tersebut terjadi terutama karena penurunan pendapatan pada segmen perdagangan dan distribusi pada tahun berjalan yang dikompensasi dengan pertumbuhan bisnis di segmen logistik.

Operating Profit
The Company's operating profit in 2023 amounted to USD43.1 million and it was declined by 14.5% compared to USD50.4 million in 2022. The decline was mainly attributable to decrease in revenue from trading and distribution, partly compensating by increase in revenue from logistic segments.

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	2023	2022	Selisih (USD) *Differences (USD)*	Persentase (%) *Percentage (%)*
Penghasilan Keuangan, neto *Financial Income, net*	(1.002)	(510)	(492)	96,5%
Beban Keuangan *Finance Costs*	11.354	8.476	2.878	34,0
BEBAN KEUANGAN, NETO ***FINANCE EXPENSE, NET***	**10.352**	**7.966**	**2.386**	**30,0**

Beban/Penghasilan Keuangan
Beban keuangan neto Perseroan meningkat sebesar USD2,39 juta atau 30% sejalan dengan peningkatan tingkat suku bunga pinjaman secara umum di tahun 2023.

Finance Cost/Income
The Company's net finance expense increased by USD2.39 million or 30% in line with the general increase in borrowing interest rate in 2023.

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	2023	2022	Selisih (USD) *Differences (USD)*	Persentase (%) *Percentage (%)*
Pajak Final *Final Tax*	193	206	(13)	(6,3)
Beban Pajak Penghasilan Neto *Income Tax Expense-Net*	7.776	9.368	(1.592)	(17,0)
BEBAN PAJAK PENGHASILAN ***INCOME TAX EXPENSE***	**7.969**	**9.574**	**(1.605)**	**(16,8)**

Beban Pajak Penghasilan
Pada tahun 2023, beban pajak penghasilan Perseroan tercatat sebesar USD7,9 juta, menurun sebesar 16,8% dari tahun 2022 senilai USD9,6 juta. Penurunan tersebut sejalan dengan penurunan laba sebelum pajak final dan pajak penghasilan.

Income Tax Expense
In 2023, the Company's income tax expense amounted to USD7.9 million, lower by 16.8% compared to USD9.6 million in 2022. The decline was in line with decrease in profit before tax and final tax.

Laba Tahun Berjalan

Pada tahun 2023, laba tahun berjalan Perseroan tercatat sebesar USD24,7 juta, menurun sebesar 24,7% dari tahun 2022 senilai USD32,8 juta. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh penurunan laba dari segmen perdagangan dan distribusi sebagai akibat penurunan volume.

Profit for the Year

The Company's profit for the year of 2023 amounted USD24.7 million, decline by 24.7% compared to USD32.8 million in 2022. The decline was mainly contributed by the decrease in income from trading and distribution segments as a result of lower volume.

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	2023	2022	Selisih (USD) *Differences (USD)*	Persentase (%) *Percentage (%)*
Laba Pengukuran Kembali Liabilitas Imbalan Kerja *Remeasurement Gain of Employee Benefit Liabilities*	8	326	(318)	(97,5)
Pajak Penghasilan Terkait Dengan Pos yang Tidak Akan Direklasifikasi ke Laba Rugi *Income Tax Relating to Item That Will Not be Reclassified to Profit or Loss*	(2)	(72)	70	(97,2)
Laba (Rugi) Selisih Kurs atas penjabaran Laporan Keuangan *Foreign Exchange Gain (Loss) from Financial Statements Translation*	1.431	(6.767)	8.198	(121,1)
PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF LAIN TAHUN BERJALAN ***OTHER COMPREHENSIVE INCOME (LOSS) FOR THE YEAR***	**1.437**	**(6.513)**	**7.950**	**(122,1)**

Penghasilan (Rugi) Komprehensif Lain Tahun Berjalan Setelah Penyesuaian Proforma

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan penghasilan komprehensif lain tahun berjalan sebesar USD1,4 juta, meningkat sebesar 122,1% dari rugi komprehensif lain pada tahun 2022 senilai USD6,5 juta. Perbedaan tersebut terutama terjadi karena timbulnya laba selisih kurs atas penjabaran laporan keuangan pada tahun 2023 sebesar USD1,4 juta dibandingkan tahun 2022 yang mengalami rugi sebesar USD6,8 juta.

Other Comprehensive Income (Loss) for the Year After Proforma Adjustment

In 2023, the Company recorded an other comprehensive income of USD1.4 million, increased by 122.1% from other comprehensive loss at USD6.5 million in 2022. The differences occurred due to foreign exchange gain in financial statements translation amounting to USD1.4 million in 2023 while in 2022, it was a foreign exchange loss in financial statements translation of USD6.8 million in 2022.

Penyesuaian Proforma

Tidak ada penyesuaian proforma di tahun 2023. Penyesuaian proforma di tahun sebelumnya (2022) terkait dengan penyajian ulang sebagai akibat akuisisi PT FKS Pangan Nusantara.

Proforma Adjustment

There was no proforma adjustment in 2023. Proforma adjustment in previous year (2022) related to the restatement of financial statements as a result of acquisition of PT FKS Pangan Nusantara.

Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan, Setelah Penyesuaian Proforma
Total penghasilan komprehensif di tahun 2023 sebesar USD26,17 juta, berada sedikit lebih rendah, yaitu 0,6%, dibanding tahun sebelumnya sebesar USD26,32 juta.

Total Comprehensive Income for the Year, After Proforma Adjustment
Total comprehensive income in 2023 amounted to USD26.17 million, slightly lower by 0.6% compared to previous year at USD26.32 million.

Laba per Saham
Pada tahun 2023, laba per saham menurun USD0,017 atau sekitar 25,0%.

Earnings per Share
The Company's earnings per share in 2023 decreased by USD0.017 or approximately 25.0%.

Laporan Arus Kas Konsolidasian

Consolidated Statements of Cash Flows

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	**2023**	**2022**	**Selisih (USD)** *Differences (USD)*	**Persentase (%)** *Percentage (%)*
Kas Diperoleh dari (digunakan untuk) *Cash Provided by (used in)*				
Aktivitas Operasi *Operating Expenses*	38.465	24.652	13.813	56,0
Aktivitas Investasi *Investing Activities*	(18.420)	(11.236)	(7.184)	63,9
Aktivitas Pendanaan *Financing Activities*	(10.809)	(27.868)	17.059	(61,2)
Kenaikan (Penurunan) Neto Kas & Setara Kas *Net Increase (Decrease) in Cash & Cash Equivalents*	9.236	(14.452)	23.688	(163,9)
Kas dan Setara Kas Awal Tahun *Cash and Cash Equivalent at Beginning of The Year*	**52.098**	**67.436**	**(15.338)**	**(22,7)**
Pengaruh Kurs *Effect of Changes in Exchange Rate*	2.018	(886)	2.904	(327,8)
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun *Cash and Cash Equivalent at End of the Year*	**63.352**	**52.098**	**11.254**	**21,6**
Kas dan Setara kas *Cash and Cash Equivalent*	63.352	52.098	11.254	21,6
Cerukan Overdraft	-	-	-	-

Arus Kas Bersih dari Aktivitas Operasi
Pada tahun 2023, arus kas bersih dari aktivitas operasi meningkat sebesar USD13,81 juta terutama disebabkan karena menurunnya pembayaran ke pemasok serta pembayaran beban pabrikasi dan operasi.

Net Cash Flows from Operating Activities
In 2023, the net cash flow used in operating activities increased by USD13.81 million mainly attributable to decline in payment to suppliers and payment for manufacturing and operating expenses.

Arus Kas Bersih dari Aktivitas Investasi
Pada tahun 2023, arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi meningkat sebesar 63,9% dari USD11,2 juta di tahun lalu menjadi USD18,4 juta terkait dengan pengeluaran biaya pembelanjaan modal untuk pengembangan pembangunan infrastruktur di segmen logistik.

Net Cash Flows from Investing Activities
In 2023, the net cash flow used in investing activities increase 63.9% from USD11.2 million in previous year to USD18.4 million relating to capital expenditure spending for infrastructure expansion in logistic segment.

Arus Kas Bersih dari Aktivitas Pendanaan
Pada tahun 2023, arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan berkurang sebesar USD17,06 juta terutama disebabkan karena penurunan pembayaran hutang bank.

Net Cash Flow from Financing Activities
The net cash flow used in financing activities throughout 2023 declined by USD17.06 million mainly due to lower payments for bank loans.

Kas dan Setara Kas Akhir Tahun
Jumlah kas dan setara kas pada akhir tahun 2023 meningkat sebesar USD11,25 (21,6%) juta, dari USD52,1 juta di tahun 2022 menjadi USD63,4 juta.

Cash and Cash Equivalents at End of the Year
The amount of cash and cash equivalents at the end of 2023 increased by USD11.25 million (21.6%), from USD52.1 million to become USD63.4 million.

Likuiditas dan Solvabilitas (Kemampuan Membayar Utang)

Liquidity and Solvency

Uraian *Description*	2023	2022	Selisih (USD) *Differences (USD)*
Aset Lancar terhadap Liabilitas Jangka Pendek (Rasio Lancar) *Current Ratio*	1,35	1,45	(0,10)
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas *Debt to Equity Ratio*	1,75	1,76	(0,01)
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset *Debt to Asset Ratio*	0,64	0,64	0

Likuiditas
Perseroan tetap menunjukkan tingkat likuiditas yang sehat dengan aset lancar yang mencukupi untuk memenuhi semua liabilitas jangka pendek. Hal ini ditunjukkan dari rasio lancar tahun 2023 sebesar 1,35x (2022: 1,45x).

Liquidity
The Company continued to have a healthy liquidity level with adequate current assets to cover its current liabilities. This was shown from its current ratio in 2023 at 1.35x (2022: 1.45x).

Solvabilitas
Perseroan tetap mempertahankan tingkat solvabilitas yang sehat di kisaran yang sama dengan tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan kemampuan perseroan menjaga posisi keuangan untuk meyakinkan bahwa

Solvability
The Company consistently maintained its sound solvability at the similar level like previous year. It indicated the Company's ability to maintain its financial position to ensure that the Company can cover all its debt

perseroan tetap dapat memenuhi kewajiban pinjaman perseroan. Adapun rasio liabilitas terhadap ekuitas di kisaran 1,75x (2022: 1,76x) sedangkan rasio liabilitas terhadap total aset 0,64x di tahun 2023 dan 2022.

obligations. The debt to equity ratio is approximately at 1.75x (2022: 1.76x) while debt to assets ratio is 0.64x for 2023 and 2022.

Ketiga rasio menunjukkan bahwa Perseroan terus mampu mempertahankan tingkat likuiditas dan solvabilitas yang baik di tahun 2023.

The three ratios showed that the Company continued to maintain sound liquidity and solvability level in 2023.

Kolektibilitas Piutang

Rata-rata lama penagihan pada tahun 2023 adalah 22,2 hari, lebih lama 3,6 hari dibandingkan tahun sebelumnya di mana rata-rata penagihan piutang sekitar 18,6 hari. Hal ini terutama disebabkan oleh menurunnya bisnis *feed* secara umum pada tahun 2023. Untuk tetap menjaga kolektibilitas piutangnya, Perseroan tetap berhati-hati dalam menelaah kredit limit serta jangka waktu kredit yang diberikan kepada pelanggan.

Receivables Colllectability

The average collection period in 2023 was 22.2 days, longer by 3.6 days compared to last year with an average collection 18.6 days. This situation was driven by the slowing down of feed industry in Indonesia in 2023. To ensure its receivable collection, the Company continued to be prudent in reviewing credit limit and credit term to its customers.

Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen

Capital Structure and Management Policy

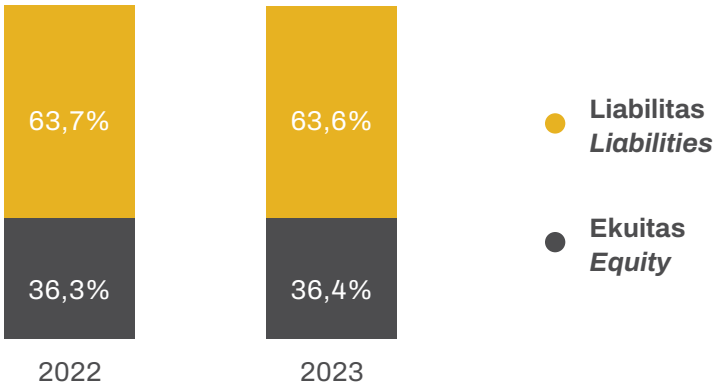
Struktur Permodalan per 31 Desember 2023

Capital Structure as of 31 December 2023

Dalam ribuan USD, kecuali dinyatakan lain
In thousand USD, unless stated otherwise

Uraian *Description*	2023		2022		Kenaikan (Penurunan) *Increase (Decrease)*	
	Jumlah *Total*	Komposisi *Composition (%)*	Jumlah *Total*	Komposisi *Composition (%)*	Selisih *Differences*	*Persentase Percentage (%)*
Liabilitas Jangka Pendek *Current Liabilities*	264.714	53,9	234.122	50,7	30.592	13,1
Liabilitas Jangka Panjang *Non-Current Liabilities*	47.467	9,7	59.948	13,0	(12.481)	(20,8)
Jumlah Liabilitas *Total Liabilities*	312.181	63,6	294.070	63.7	18.111	6,2
Jumlah Ekuitas *Total Equity*	178.664	36,4	167.394	36,3	11.270	6,7
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas *Total Liabilities and Equity*	490.845	100,0	461.464	100,0	29.381	6,4
Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas *Total Liability to Equity Ratio*	1,75		1,76		(0,01)	(1)

Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas
Total Liability to Equity Ratio



Perseroan selalu menjaga struktur permodalan yang sehat dengan menjaga keseimbangan yang tepat antara utang dan ekuitas untuk tetap dapat terus melakukan pengembangan usaha dan tetap memberikan hasil untuk para pemegang saham.

The Company always maintains sound capital structure by keeping the right balance between debt and equity which allows the Company to keep expanding while still providing returns to its shareholders.

Pada tahun 2023, perbandingan struktur modal Perseroan yang berasal dari liabilitas/utang dan modal adalah 1,75 :1, sedangkan pada tahun 2022, perbandingan struktur modal yang berasal dari liabilitas/utang dan ekuitas adalah 1,76:1. Porsi liabilitas terbesar adalah liabilitas jangka pendek yang merupakan utang untuk keperluan modal kerja.

In 2023, the Company's composition of capital structure from debt and equity is 1.75:1,while in 2022, the composition between debt and equity is 1.76:1. Debt is mainly triggered from short term liabilities which is mainly used for working capital.

Perseroan selalu menjaga struktur modal Perseroan untuk selalu mematuhi yang ditentukan oleh Peraturan Menteri Keuangan No. 169/PMK.010/2015 dengan maksimum rasio untuk DER yang diperbolehkan adalah 4:1.

The Company always maintain its capital structure to comply with Finance Ministry Regulation No. 169/PMK.010/2015, which require the maximum Debt to Equity Ratio of 4:1.

Investasi Barang Modal
Perseroan dan entitas anak telah mengeluarkan pembiayaan barang modal sekitar USD16,1 juta di tahun 2023 terkait dengan beberapa proyek pengembangan di segmen logistik mencakup pembangunan gudang di Teluk Lamong dan pembangunan *conveyor* tambahan di Cilegon. Pengembangan fasilitas ini diharapkan dapat memberi pelayanan lebih baik kepada pelanggan.

Capital Expenditure
The Company and its subsidiaries have spent capital expenditures amounting to USD 16.1 million in 2023 relating to several expansion projects in logistic segments among them the construction of warehouse in Teluk Lamong and additional conveyor in Cilegon. The construction of additional facilities are intended to better serve its customers.

Perseroan menggunakan sumber dana dari hasil usaha dan juga pinjaman untuk mendanai komitmen belanja modal, Dalam melindungi nilai tukar mata uang asing, termasuk komitmen perusahaan dalam mata uang asing, Perseroan melakukan transaksi nilai lindung (*hedging*) atas resiko nilai tukar mata uang asing.

The Company funded its capital expenditures from its operating profits and bank loan. To protect against foreign exchange risk, including its commitment in foreign currency, the Company hedged its foreign exchange exposure.

Semua komitmen dan perjanjian kontrak signifikan, termasuk yang terkait dengan pengeluaran barang modal telah disajikan dalam Catatan Laporan Keuangan nomor 38.

All significant commitment and agreements, including the ones relating to capital expenditures was disclosed in the Notes to Financial Statements number 38.

Informasi dan Fakta Material

Dalam rangka memperkuat rantai pasokan, PT FKS Multi Agro Tbk melakukan penyertaan saham di PT Berill Jaya Sejahtera, yang merupakan perusahaan yang bergerak dalam industri penggilingan padi dan penyosohan serta perdagangan beras berdomisili di Semarang, Jawa Tengah.

Material Information

In order to strengthen its supply chain, PT FKS Multi Agro Tbk invested shares in PT Berill Jaya Sejahtera, which is a company engaged in the rice milling and polishing industry as well as rice trading, domiciled in Semarang, Central Java.

Transaksi tersebut direalisasikan dengan penandatanganan Perjanjian Pemegang Saham PT Berill Jaya Sejahtera antara Perusahaan dan PT Anak Raja Nusantara ("PT ARN") pada tanggal 22 Desember 2023 yang menjadikan Perseroan sebagai pemegang 25% saham di PT Berill Jaya Sejahtera dengan nilai penyertaan modal sebesar Rp62.500.000.000.

The transaction is realized by signing PT Berill Jaya Sejahtera Shareholders Agreement between the Company and PT Anak Raja Nusantara ("PT ARN") on 22 December 2023 which makes the Company the holder of 25% shares in PT Berill Jaya Sejahtera with a capital investment value of Rp62,500,000,000.

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Tidak terdapat informasi dan fakta material yang terjadi setelah periode plaporan akuntan selain yang telah diungkapkan dalam Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023.

Information and Material Facts Subsequent to Accounting Reporting Date

There was no material information and facts occuring after the accountant reporting period other than those that have been disclosed in the Company's Financial Statements as of 31 December 2023.

Target dan Pencapaian 2023

Perseroan mencapai target laba bersih yang ditargetkan untuk 2023 walaupun dari segi volume di beberapa segmen sedikit di bawah volume yang ditargetkan. Walaupun rata-rata harga komoditas di bawah tahun 2022, namun pemulihan di beberapa industri pasca Covid belum kembali di tingkat normal serta perlambatan pertumbuhan perekonomian dunia, banyak membuat beberapa pemain industri lebih berhati-hati dalam tingkat produksi dan atau perluasan bisnisnya. Hal tersebut mempengaruhi permintaan pelanggan atas beberapa produk Perseroan, khususnya terkait dengan permintaan bahan baku untuk pakan ternak. Walaupun demikian, Perseroan kembali menunjukan resiliensinya melalui diversifikasi portofolio bisnis dan produk sehingga penurunan volume di satu segmen dapat terkompensasi oleh segmen lainnya.

Target and Achievement in 2023

The Company achieved the targeted net profit for 2023 although in term of volume in some segments, it is slightly below the targeted volume. Despite the average commodity prices being lower than in 2022, the recovery in some industries post-Covid has not yet returned to normal levels, as well as the slowdown in global economic growth, have made several industry players more cautious in their production levels and business expansions. This has affected customer demand for some of our products, especially related to the demand for feed ingredients. Nevertheless, the Company once again demonstrates its resilience with the diversification of business and product portfolios so that the decrease in volume in one segment can be compensated by other segments.

Selain itu, Perseroan terus melanjutkan program-program perbaikan proses untuk meningkatkan efisiensi, termasuk di dalamnya transformasi digitalisasi di proses bisnisnya terutama di segmen logistik, sehingga laba yang ditargetkan dapat dicapai.

In addition, the Company continues to pursue process improvement programs to enhance efficiency, including digital transformation in its business processes, especially in the logistic segment, so that the targeted profit can be achieved. In terms of capital structure, ratio of liabilities/equity is better than the targeted one.

Dari struktur modal, rasio kewajiban dan ekuitas lebih baik dari yang ditargetkan.

From the capital structure perspective, the debt to equity ratio is better than targeted.

Prospek Usaha

Perekonomian global diperkirakan akan tetap mengalami stagnansi sebagai akibat dari masih melemahnya pertumbuhan ekonomi di beberapa negara besar yang umumnya mendorong pertumbuhan ekonomi dunia serta adanya ketidakpastian dalam situasi geopolitik yang masih berlanjut. Namun demikian, perekonomian Indonesia di tahun 2024 ditargetkan untuk tetap bertumbuh di kisaran 5% di tengah beberapa tantangan yang ada seperti pemilihan umum presiden dan legislatif yang dapat menimbulkan ketidakpastian politik dan ekonomi, kenaikan harga pangan dan energi global yang dapat mendorong inflasi serta potensi melemahnya Rupiah yang dapat meningkatkan biaya barang/produk impor. Namun demikian, pemerintah melihat bahwa tantangan tersebut yang ditangani dengan baik dan seksama akan memberikan peluang untuk bertumbuh dengan baik di dalam negeri.

Business Prospect

The global economy is expected to continue experiencing stagnation due to the ongoing economic slowdown in some major countries, which generally drive global economic growth, as well as uncertainties in the ongoing geopolitical situation. However, Indonesia's economy in 2024 is targeted to maintain growth at around 5% amidst several challenges, such as the upcoming presidential and legislative elections that could create political and economic uncertainties, rising global food and energy prices that may lead to inflation, and the potential depreciation of the Rupiah, which could increase the cost of imported goods/products. Nevertheless, the government believes that effectively addressing these challenges will provide opportunities for domestic growth.

Di tengah tantangan yang ada, Perseroan tetap positif untuk tetap terus bertumbuh dengan terus mengamati dinamika industri dan ekonomi secara nasional dan global serta terus melakukan inovasi, memperkuat sinergi antar anak usaha/segmen dan perbaikan proses berkelanjutan melalui transformasi digitalisasi yang direncanakan. Melalui pengalaman yang dimiliki Perseroan dalam melewati tantangan-tantangan masa lalu, sejumlah tantangan dari sisi eksternal yang dapat mempengaruhi Perseroan dalam memaksimalkan produktivitas di tahun mendatang, dilihat sebagai peluang untuk terus bertumbuh melalui inovasi-inovasi yang akan dilakukan Perseroan. Selain itu, sinergi yang terus dilakukan antar seluruh unit dan segmen usaha juga akan mendukung Perseroan untuk mempertajam fokus bisnis inti untuk mencapai nilai yang maksimal untuk para pemangku kepentingan.

Despite the existing challenges, the Company remains optimistic about continuing to grow by closely monitoring the national and global industry and economic dynamics, as well as continuously innovating, strengthening synergies among subsidiaries/segments, and implementing ongoing process improvements through planned digital transformation. Building on the Company's experience in overcoming past challenges, several external challenges that could affect the Company in maximizing productivity in the upcoming year are seen as opportunities to continue growing through the innovations that the Company will undertake. Furthermore, the continued synergy among all business units and segments will support the Company in sharpening its core business focus to achieve maximum value for stakeholders.

Target 2024

Dari peluang kenaikan konsumsi domestik dan pengeluaran pemerintah, Perseroan menargetkan adanya pertumbuhan volume rata-rata di kisaran 2-5% untuk tiap segmen. Selain itu beberapa proyek ekspansi diharapkan dapat diselesaikan di tahun 2024 sehingga dapat menambah kapasitas Perseroan. Dengan beberapa inovasi yang dilakukan, Perseroan juga mentargetkan untuk menambah portofolio produk yang ditangani. Dari semua rencana bisnis 2024, Perseroan menargetkan laba yang tetap bertumbuh di tahun mendatang yang cukup penuh tantangan.

2024 Targets

From the opportunities of rising domestic consumption and government spending, the Company targets average volume growth in the range of 2-5% for each segment. Additionally, several expansion projects are expected to be completed in 2024 to increase the Company's capacity. Through various innovations, the Company also aims to expand its product portfolio. Among all the business plans for 2024, the Company targets sustained profit growth in the coming year despite facing significant challenges.

Kebijakan Dividen

Perseroan tidak menerapkan kebijaksanaan tertentu untuk pembagian dividen. Pembagian dividen lebih ditentukan oleh tingkat profitabilitas, kondisi keuangan, serta rencana pengembangan, investasi, dan pengeluaran

Dividend Policy

The Company does not adhere to specific dividend distribution policies. Dividend payments are more determined by profitability levels, financial conditions, as well as the Company's development, investment, and

modal Perseroan. Perseroan merencanakan pembayaran dividen tunai kepada seluruh pemegang saham, sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun.

capital expenditure plans. The Company plans to pay cash dividends to all shareholders, at least once a year.

Semua usulan atas pembagian dividen akan disampaikan dalam Rapat Umum Pemegang Saham tahunan untuk mendapatkan persetujuan.

All proposals regarding dividend distribution will be presented at the Annual General Meeting of Shareholders for approval.

Pembayaran Dividen Tahun Buku 2020-2022

Dividend Payout for the Financial Year 2020-2022

Dividen *Dividend*	**Tahun Buku** *Financial Year*		
	2022	**2021**	**2020**
Laba tahun berjalan konsolidasian *Consolidated profit for the year*	32.756.494	29.237.100	19.476.235
Dividen (USD) *Dividend*	14.967.205	9.265.132	8.350.149
Dividen (RP) *Dividend*	225.600.000.000	134.400.000.000	120.000.000.000
Laba per saham dasar *Basic earnings per share*	0,068	0,061	0,041
Laba per saham dasar yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk *Basic eraning per share attributable to owners of the parent entity*	0,067	0,060	0,060
Dividen per saham (USD) *Dividend per share*	0,031	0,019	0,017
Dividen per saham (RP) *Dividend per share*	470	280	250

Pada tanggal 25 Juli 2023 Perseroan telah melakukan pembayaran dividen tunai untuk tahun buku 2022 kepada para pemegang saham dengan nilai Rp470 per saham atau nilai keseluruhan sebesar Rp225,6 miliar (ekuivalen USD14,96 juta) sebagaimana telah diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham pada tanggal 27 Juni 2023.

On 25 July 2023, the Company distributed the cash dividends of Rp470 per share, totaled to Rp225.6 billion (equivalent to USD14.96 million) for the financial year 2022 to Shareholders as declared during the Annual Shareholders General Meeting on 27 June 2023.

Penggunaan Dana Penawaran Umum

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak melakukan penawaran umum sehingga tidak memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana.

Proceeds from Public Offering

Throughout 2023, the Company has never conducted any public offering and therefore has no obligation to convey the information regarding the use of proceeds.

Transaksi dengan Pihak Berelasi

Perseroan memiliki transaksi dengan pihak-pihak berelasi yang merupakan entitas berelasi yang berada dalam satu kendali dengan Perseroan.

Transaction with Related Parties

The Company conducted transactions with related parties under one common control.

Transaksi dengan pihak berelasi telah dilakukan secara wajar dan Direksi Perusahaan, baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama bertanggung jawab sepenuhnya atas kebenaran dan informasi mengenai serangkaian transaksi dengan pihak berelasi pada tahun 2023.

These transactions have been conducted at arms-length and the Company's Board of Directors, either unilaterally or collectively, are fully responsible for the authenticity of the information regarding the related transactions throughout 2023. The Company's Board of Directors

Direksi telah melakukan analisa secara seksama dan menegaskan bahwa transaksi dengan pihak berelasi telah melalui prosedur yang memadai dan dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum.

have made a thorough analysis and declared that all transactions with related parties had gone through the proper process and were conducted according to the general practices of business conduct.

Dewan Komisaris, bersama-sama dengan Komite Audit, juga telah melakukan pengawasan yang memadai terhadap setiap transaksi dengan pihak berelasi di sepanjang tahun 2023. Dewan Komisaris dan Komite Audit telah memastikan bahwa setiap transaksi dilakukan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum, salah satunya dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar dan memenuhi ketentuan yang berlaku.

The Company's Board of Commissioners, together with the Audit Committee, had overseen all of the transactions with related parties throughout 2023. The Company's Board of Commissioners and the Audit Committee had ensured that all transactions followed the general business practices that abide by the arms-length principle and prevailing legislation.

Pengungkapan Transaksi dengan Pihak Berelasi Tahun 2023

Disclosure of Transaction with Related Party in 2023

Jenis Transaksi *Transaction Type*	**Hubungan** *Relationship*	**Transaksi** *Transaction*
Transaksi Afiliasi *Affiliated Transaction*	Entitas Sepengendali *Entity Under Common Control*	Penandatanganan Perjanjian Jasa Pelayanan antara Perseroan dengan PT FKS Management Services tanggal 26 Juni 2023, sehubungan dengan penyediaan Jasa IT, Jasa Konsultasi Bisnis Manajemen, Jasa *Human Resources*, Jasa *General Affair*, dan lain-lain. *On June 26, 2023, the Company signed a Service Agreement with PT FKS Management Services concerning the provision of IT services, Management Business Consulting Services, Human Resources Services, General Affair Services, and others.*

Perseroan meninjau transaksi dengan pihak berelasi terkait kegiatan usaha secara rutin untuk memastikan bahwa transaksi tersebut dilakukan secara wajar. Pihak berelasi yang berada dalam kendali yang sama per 31 Desember 2023 adalah FKS Food Agri, Pte, Ltd., Enerfo Pte. Ltd., PT Bungasari Flour Mills Indonesia, PT Makassar Tene, PT Permata Dunia Sukses Utama, PT Tereos FKS Indonesia, PT FKS Management Services, PT FKS Food and Ingredients, PT Padi Flour Nusantara, PT Permata Food Indonesia, PT Tiga Pilar Sejahtera, PT Putra Taro Paloma, PT Subafood Pangan Jaya, PT Poly Meditra Indonesia, PT FKS Food Sejahtera Tbk dan PT Berill Jaya Sejahtera. Rincian transaksi dengan pihak berelasi tersebut telah diungkapkan dalam Catatan atas Laporan Keuangan (Catatan 30).

The Company regularly reviews business transactions with related parties to ensure the fairness of these transactions. The related parties are under the same control and as of 31 December 2023 were FKS Food Agri, Pte, Ltd., Enerfo Pte. Ltd., PT Bungasari Flour Mills Indonesia, PT Makassar Tene, PT Permata Dunia Sukses Utama, PT Tereos FKS Indonesia, PT FKS Management Services, PT FKS Food and Ingredients, PT Padi Flour Nusantara, PT Permata Food Indonesia, PT Tiga Pilar Sejahtera, PT Putra Taro Paloma, PT Subafood Pangan Jaya, PT Poly Meditra Indonesia, PT FKS Food Sejahtera Tbk and PT Berill Jaya Sejahtera. Details of transactions with related parties have been disclosed in the Notes of the Financial Statements (Note 30).

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan dan Kebijakan Akuntansi

Tidak terdapat undang-undang atau peraturan baru, atau perubahan atas undang-undang atau peraturan yang berlaku di tahun 2023 yang mempengaruhi bisnis Perseroan secara signifikan.

Changes in Regulations and Accounting Principles

There were no new laws or regulations, nor any changes to existing laws or regulations in 2023 that significantly impacted the Company's business.

Perubahan Kebijakan Akuntansi

Di tahun 2023, Perusahaan tidak melakukan perubahan atas kebijakan akuntansi Perusahaan selain penerapan standar akuntansi baru sesuai Pedoman Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK").

Changes in Accounting Principles

In 2023, the Company did not make any changes to its accounting policies other than the adoption of new accounting standards in accordance with the Financial Accounting Standards Board ("PSAK") guidelines.



05

Tata Kelola Perusahaan

Good Corporate Governance





Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memegang kekuasaan dan wewenang tertinggi yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang dan/atau Anggaran Dasar.

The General Meeting of Shareholders (GMS) holds the highest power and authority, which are not granted to the Board of Directors or the Board of Commissioners, within the limits specified in the laws and/or the Company's Articles of Association.

RUPS memiliki kewenangan antara lain mengangkat dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi, mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, menyetujui perubahan Anggaran Dasar, menyetujui laporan tahunan, dan menetapkan jumlah remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

GMS has the right, among others, to appoint and dismiss the Board of Commissioners and the Board of Directors, evaluate the performances of the Board of Commissioners and the Board of Directors, approve the amendment of the Articles of Association, approve the annual report, and determine the remuneration of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, RUPS terdiri dari RUPS Tahunan (RUPST) yang diadakan setiap tahun dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB) yang diselenggarakan sewaktu-waktu saat dibutuhkan.

As per the Company's Articles of Association, there is an Annual GMS (AGMS) that is held annually and an Extraordinary GMS (EGMS) that is held at any time when needed.

Pada tahun 2023, Perseroan melaksanakan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. Agenda (beserta penjelasannya) telah tersedia di *website* Perseroan. Berikut penjelasan mengenai pelaksanaan RUPST dan RUPSLB Perseroan:

In 2023, the Company held Annual GMS and Extraordinary GMS. The agenda (along with explanations) is available on the Company's website. The following is the detail of the Company's AGMS and EGMS:

RUPS TAHUNAN DAN LUAR BIASA 2023 JAKARTA, 27 JUNI 2023

Waktu dan Tempat
Perseroan menyelenggarakan RUPS Tahunan dan Luar Biasa di Sampoerna Strategic Square, The Function Room, Anggrek 5, North Tower, lantai 3A, Jl. Jend. Sudirman Kav. 45-46, Jakarta 12930 pada tanggal 27 Juni 2023.

Manajemen yang Hadir
Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang hadir pada saat Rapat adalah:

Direksi:
Direktur Utama: Agung Cahyadi Kusumo
Direktur: Lucy Tjahjadi
Direktur: Liauw Sioe Lian
Direktur: Bong Welly Swandana

Dewan Komisaris:
Komisaris Utama: Farhan Rio Gunawan
Komisaris Independen: Hidayatullah Suralaga
Komisaris Independen: Faiz Achmad
Komisaris: Kusnarto

ANNUAL AND EXTRAORDINARY GMS IN 2023 JAKARTA, 27 JUNE 2023

Time and Location
The Company held both Annual and Extraordinary GMS at Sampoerna Strategic Square, The Function Room, Anggrek 5, North Tower, 3A floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 45-46, Jakarta 12930 on 27 June 2023.

Management in Attendance
Members of the Board of Commissioners and Board of Directors who were present at the Meeting were:

Board of Directors:
President Director: Agung Cahyadi Kusumo
Director: Lucy Tjahjadi
Director: Liauw Sioe Lian
Director: Bong Welly Swandana

Board of Commissioners:
President Commissioner: Farhan Rio Gunawan
Independent Commissioner: Hidayatullah Suralaga
Independent Commissioner: Faiz Achmad
Commissioner: Kusnarto

Kuorum Kehadiran Rapat

Horst Siegfried Guenther tidak menghadiri RUPS karena harus melakukan perjalanan dinas.

Po Indarto Gondo tidak menghadiri RUPS karena telah mengundurkan diri pada 31 Mei 2023 dan posisinya digantikan oleh Agung Cahyadi Kusumo.

RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa dipimpin oleh Hidayatullah Suralaga selaku Komisaris Independen Perseroan. Baik RUPS Tahunan dan Luar Biasa dihadiri oleh pemegang saham dan/atau perwakilan dari pemegang saham yang mewakili 478.528.100 saham atau setara dengan 99,69% dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

Dengan demikian, ketentuan kuorum RUPS sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan telah terpenuhi dan penyelenggaraan RUPS adalah sah serta dapat mengambil keputusan yang mengikat.

Perseroan, bersama-sama dengan pihak independen yaitu Biro Administrasi Efek, PT BSR Indonesia, dan Notaris, Raden Rita Diana Syarifah S.H M.Kn, melakukan penghitungan dan memvalidasi suara.

Keputusan RUPS Tahunan 2023 – 27 Juni 2023

1. a. Menerima dan menyetujui Laporan Tahunan serta mengesahkan Laporan Keuangan konsolidasian Perseroan termasuk laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, yang telah diperiksa oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young Indonesia) selaku Akuntan Publik Perseroan, dan persetujuan atas Laporan Tahunan dan Laporan Berkelanjutan Perseroan, laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022;
   b. Memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan atas tindakan pengawasan dan pengurusan yang dilakukan untuk tahun buku 2022 sepanjang tindakan-tindakan tersebut dilaporkan dan tercermin dalam laporan tahunan dan laporan keuangan Perseroan.
2. a. Memberikan persetujuan atas penggunaan laba tahun berjalan Perseroan sebesar USD32.756.494 untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 sebagai berikut:

Meeting Quorum Attendance

Horst Siegfried Guenther did not attend the AGM because he had to go on an official trip.

Po Indarto Gondo was not present during the GMS since he has resigned from his position on 31 May 2023 and replaced by Agung Cahyadi Kusumo.

The Annual and Extraordinary GMS were chaired by Hidayatullah Suralaga as the Independent Commissioner of the Company. Both Annual and Extraordinary GMS were attended by shareholders and/or their proxies representing 478,528,100 shares or equal to 99.69% of the total outstanding shares of the Company with valid voting rights.

Therefore, the requirement for the quorum of GMS as required in the stipulation of the Company's Articles of Association has been met and the GMS has met its legal requirement and is allowed to make binding decisions.

The Company, together with independent parties including the Securities Administration Bureau, PT BSR Indonesia, and Notary, Raden Rita Diana Syarifah S.H M.Kn, calculated and validated all votes.

Annual GMS in 2023 – 27 June 2023 Resolution

1. *a. Accepted and approved the Annual Report and ratified the Company's consolidated Financial Statements including the oversight report of the Company's Board of Commissioners for the financial year ended on 31 December 2022, which has been audited by the Public Accounting Firm (KAP) Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young Indonesia) as the Company's Public Accountant, and approved the Company's Annual Report and Sustainability Report, including the oversight report of the Company's Board of Commissioners for the financial year ended on 31 December 2022;*
   b. Granted full release and discharge of responsibility (acquit et de charge) to members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company for the oversight and management during the financial year of 2022 for as long as these actions are reported and reflected in the Company's annual report and financial statements.
2. *a. Approved the appropriation of the Company's USD32,756,494 of net income for the financial year ended on 31 December 2022 as follows:*

i. Pembagian dividen tunai kepada para pemegang saham sebesar Rp470,- setiap saham atau seluruhnya sebesar Rp225.600.000.000;

ii. Sisanya sebagai laba ditahan guna menunjang kegiatan operasional Perseroan dan Entitas Anak, dan rencana prospek usaha Perseroan lainnya.

b. Sehubungan dengan rencana pembagian dividen tunai tersebut, memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menentukan jadwal dan tata cara pembagian dividen serta melakukan segala tindakan yang diperlukan untuk mencapai hal tersebut di atas. Termasuk memotong sebagian dari dividen tunai yang akan diterima pemegang saham untuk pembayaran pajak penghasilan yang akan dikenakan atas dividen tunai yang merupakan kewajiban pemegang saham, dengan tarif sesuai dengan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku.

3. Mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk melakukan penunjukan akuntan publik dan kantor akuntan publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan untuk mengaudit laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan penetapan jumlah honorarium serta persyaratan lain penunjukannya.

4. a. Menetapkan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya bagi anggota Direksi untuk tahun 2023 dengan jumlah maksimum keseluruhan sebesar Rp34.000.000.000,- per tahun sebelum dipotong pajak penghasilan;

b. Menetapkan gaji atau honorarium dan tunjangan lainnya bagi anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2023 dengan jumlah maksimum keseluruhan sebesar Rp16.000.000.000 per tahun sebelum dipotong pajak penghasilan.

c. Menyetujui untuk memberikan wewenang dan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk menyatakan keputusan Rapat dalam akta tersendiri dan melakukan segala tindakan yang diperlukan atas putusan Rapat termasuk untuk melakukan perubahan dan penegasan kembali akta pernyataan keputusan Rapat yang dibuat oleh Notaris termasuk tetapi tidak terbatas untuk melakukan hal-hal yang dianggap perlu oleh Direksi Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku guna melakukan pelaporan, memperoleh persetujuan ke instansi terkait jika diperlukan.

i. Cash dividend of Rp470 per share to the shareholders which in total amounted to Rp225,600,000.000;

ii. Keeping the balance amount as retained earnings to support the operational activities of the Company and Subsidiaries, and other business prospects of the Company.

b. Granted authority to the Board of Directors of the Company to set the schedule and procedure for distribution of cash dividends to company's shareholders and take all necessary actions to achieve the above. This includes tax deduction at source in accordance with applicable tax laws, as cash dividends received by the shareholders are taxable income.

3. Granted power of attorney to the Company's Board of Commissioners to appoint a registered Public Accountant and Public Accounting Firm in the Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan) to audit the Company's Financial Statements for the financial year ended on 31 December 2023 and to determine the honorarium, together with any other requirements.

4. a. Determined the salary, honorarium, and other benefits for members of the Board of Directors for 2023 with a total amount of Rp34,000,000,000 per year excluding income tax;

b. Determined the salary, honorarium, and other benefits for members of the Board of Commissioners for 2023 with a total amount of Rp16,000,000,000 per year before excluding income tax;

c. Granted authority and power of attorney with substitution rights to the Company's Board of Directors to state the Meeting resolutions in a separate deed and take all necessary actions including to amend and reconfirm the deed of Meeting resolutions from the Notary, including but not limited to necessary actions performed by the Company's Board of Directors and the applicable laws and regulations for reporting to and obtaining approval from the relevant agencies, if necessary.

Keputusan RUPS Luar Biasa 2023 – 27 Juni 2023

1. a. Menyetujui untuk menjaminkan aset Perseroan lebih dari 50% jumlah kekayaan bersih Perseroan dalam satu tahun buku dalam bentuk aset dan/atau jaminan Perseroan (*corporate guarantee*), dalam satu transaksi atau lebih, baik yang berkaitan satu sama lain maupun tidak kepada pihak bank atau lembaga keuangan maupun pihak lain, baik atas fasilitas pinjaman yang telah diberikan dan/atau yang akan diberikan kemudian kepada Perseroan dan/atau anak perusahaan dan/atau pihak-pihak yang terafiliasi dengan Perseroan berikut penambahan dan/atau perubahan dan/atau perpanjangannya dan/atau pembaharuannya (jika ada), dengan syarat dan nilai pinjaman yang dianggap baik oleh Direksi Perseroan.

   b. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menandatangani segala surat-surat, perjanjian-perjanjian, akta-akta dan lain-lain serta melakukan segala sesuatu yang dianggap perlu sehubungan dengan penjaminan aset Perseroan lebih dari 50% jumlah kekayaan bersih Perseroan dalam satu tahun buku.

2. a. Menyetujui pengunduran diri Bapak Po Indarto Gondo selaku Direktur Utama Perseroan efektif sejak ditutupnya RUPS hari ini, tanggal 27 Juni 2023, dengan memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) atas tindakan pengurusan yang dilakukan, sejak pengangkatan beliau menjadi Direktur Perseroan sampai dengan ditutupnya Rapat ini, sepanjang tindakan-tindakannya tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan Perseroan dan dokumen-dokumen pendukungnya.

   b. Mengangkat Bapak Agung Cahyadi Kusumo menjadi Direktur Utama Perseroan menggantikan Bapak Po Indarto Gondo, dan mengangkat Bapak Tjung Hen Sen dan Ibu Lenny Yohanda Kartadinata, masing-masing sebagai anggota Direksi Perseroan. Sehingga, susunan Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat hari ini, yaitu tanggal 27 Juni 2023 sampai dengan ditutupnya RUPS Tahunan untuk tahun buku 2027 adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris:
Komisaris Utama: Farhan Rio Gunawan
Komisaris: Horst Siegfried Guenther
Komisaris Independen: Kusnarto
Komisaris Independen: Hidayatullah Suralaga
Komisaris Independen: Faiz Achmad

Extraordinary GMS in 2023 – 27 June 2023 Resolution

1. a. Approved to appropriate Company's assets of more than 50% of their net worth in single financial year as collateral of corporate guarantees in a single transaction or more, whether related to each other or not to the bank or financial institutions and other parties, on both current and/or future loan facilities of either the Company and/or its subsidiaries and/or parties affiliated with the Company including with any additions and/or amendment and/or extensions and/or renewal (if any), given the value and the terms of the loan are considered profitable by the Board of Directors of the Company.

b. Granted the power to the Board of Directors of the Company to sign all letters, agreements, deeds and others and perform any and all necessary actions in connection with the appropriation of the Company's assets of more than 50% of their net worth in one financial year as collateral of corporate guarantees.

2. a. Approved the resignation of Mr. Po Indarto Gondo as the Company's President Director, effective as of the closing of today's GMS on 27 June 2023, by granting full discharge of responsibility (acquit et de charge) for the management actions since his appointment as the Company's Director until the closing of this Meeting for as long as these actions are reflected in the Company's Annual Report and its supporting documents.

b. Appointed Mr. Agung Cahyadi Kusumo as the Company's President Director replacing Mr. Po Indarto Gondo, and appointed Mr. Tjung Hen Sen and Mrs. Lenny Yohanda Kartadinata, respectively as members of the Company's Board of Directors. Thus, the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors as of the closing of today's Meeting on 27 June 2023 until the closing of the Annual GMS for the financial year of 2027 is as follows:

Board of Commissioners:
President Commissioner: Farhan Rio Gunawan
Commissioner: Horst Siegfried Guenther
Independent Commissioner: Kusnarto
Independent Commissioner: Hidayatullah Suralaga
Independent Commissioner: Faiz Achmad

Direksi:
Direktur Utama: Agung Cahyadi Kusumo
Direktur: Lucy Tjahjadi
Direktur: Liauw Sioe Lian
Direktur: Bong Welly Swandana
Direktur: Tjung Hen Sen
Direktur: Lenny Yohanda Kartadinata

c. Memberikan wewenang dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan perubahan susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan tersebut di atas, untuk membuat atau meminta untuk dibuatkan, serta menandatangani segala akta sehubungan dengan pengangkatan dan perubahan susunan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan tersebut.

Board of Directors:
President Director: Agung Cahyadi Kusumo
Director: Lucy Tjahjadi
Director: Liauw Sioe Lian
Director: Bong Welly Swandana
Director: Tjung Hen Sen
Director: Lenny Yohanda Kartadinata

c. Granted authority to the Board of Directors, with the right of substitution, to take any and all necessary actions in respect to the amendment of the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners as mentioned above, to make or request to be made and sign all deeds in relation to the appointment and amendment of the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners.

Semua keputusan RUPS Tahunan dan Luar Biasa telah direalisasikan pada tahun 2023.

All resolutions of both Annual and Extraordinary GMS have been realized in 2023.

Keputusan RUPS Tahun Sebelumnya

Pada tahun 2022, Perseroan menyelenggarakan RUPS Tahunan dan Luar Biasa tanggal 19 Mei 2022. Pada tanggal 14 Desember 2022, diadakan kembali RUPS Luar Biasa. Semua keputusan RUPS telah direalisasikan.

Resolutions of Last Year's GMS

In 2022, the Company held its Annual GMS and Extraordinary GMS on 19 May 2022. Another Extraordinary GMS was also held on 14 December 2022. All resolutions of the GMS have been realized.

Keputusan RUPS Tahunan 2022 – 19 Mei 2022

1. Menyetujui Laporan Tahunan dan mengesahkan Laporan Keuangan per 31 Desember 2021.
2. Memberikan persetujuan atas penggunaan laba tahunan berjalan Perseroan sebesar USD29.237.100 untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 sebagai berikut:
   i. Pembagian dividen tunai kepada para pemegang saham sebesar Rp280 setiap saham atau seluruhnya sebesar Rp134.400.000.000;
   ii. Sisanya sebagai laba ditahan guna menunjang kegiatan operasional Perseroan dan Entitas Anak, dan rencana prospek usaha Perseroan lainnya.
3. Memberikan kuasa kepada Direksi untuk menentukan jadwal dan tata cara pembagian dividen termasuk memotong sebagian dari dividen tunai yang akan diterima pemegang saham untuk pembayaran pajak penghasilan yang akan dikenakan atas dividen tunai yang merupakan kewajiban pemegang saham.
4. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik yang akan mengaudit laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, termasuk menetapkan jumlah honorarium dan persyaratan penunjukan lainnya.

Annual GMS in 2022 – 19 May 2022 Resolution

1. Approved the Annual Report and ratified the Financial Statements as of 31 December 2021.
2. Approved the appropriation of the Company's profit amounted to USD29,237,100 for the financial year ended 31 December 2021 as follows:
   i. Distribution of cash dividends to shareholders with an amount of Rp280 per share or in total reached Rp134,400,000,000;
   ii. The remaining amount will be appropriated as retained earnings to support the Company's operational activities and its Subsidiaries, and other business plans.
3. Granted the authority to the Board of Directors to stipulate the schedule and procedure for dividend payment, including the deduction of income tax for the cash dividends that shareholders will receive.
4. Granted the authority to the Board of Commissioners to appoint the Public Accountant to audit the Company's financial statements for the financial year ended on 31 December 2022, including determining the amount of fee and other requirements in relation to the appointment.

5. Menetapkan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya bagi anggota Direksi Perseroan untuk tahun 2022 dengan jumlah maksimum keseluruhan sebesar Rp28.000.000.000 per tahun sebelum dipotong pajak.
6. Menetapkan gaji atau honorarium dan/atau tunjangan lain bagi anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2022 dengan jumlah maksimum keseluruhan sebesar Rp13.000.000.000 per tahun sebelum dipotong pajak penghasilan.

5. Determined salaries, fees and other allowances for members of the Company's Board of Directors for 2022 with a maximum amount of Rp28,000,000,000 before tax in a year.

6. Determined salaries or honorariums for members of the Company's Board of Commissioners for 2022 with a maximum amount of Rp13,000,000,000 before tax in a year.

Keputusan RUPS Luar Biasa 2022 – 19 Mei 2022

1. Pengangkatan kembali seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang saat ini sedang menjabat, untuk masa jabatan 5 tahun sejak ditutupnya Rapat hari ini tanggal 19 Mei 2022 sampai ditutupnya RUPS Tahunan untuk tahun buku 2027.
2. Mengangkat Bapak Agung Cahyadi Kusumo sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan untuk masa jabatan 5 tahun sejak ditutupnya Rapat hari ini tanggal 19 Mei 2022 sampai ditutupnya RUPS Tahunan untuk tahun buku 2027.
3. Memberikan wewenang dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan pengangkatan dan perubahan susunan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan tersebut di atas, untuk membuat atau meminta untuk dibuatkan, serta menandatangani segala akta sehubungan dengan pengangkatan dan perubahan susunan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan tersebut.
4. Menyetujui perubahan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan tentang Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha untuk disesuaikan dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia 2020.
5. Memberikan wewenang dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan, untuk melakukan segala dan setiap tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan tersebut, tetapi tidak terbatas untuk menyatakan/menuangkan keputusan tersebut dalam akta-akta yang dibuat dihadapan Notaris, untuk merubah, menyesuaikan dan/atau menyusun kembali ketentuan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan sesuai dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia tahun 2020 berikut perubahan atau pembaharuannya (bila ada) atau bunyi lain sebagaimana ditentukan oleh instansi yang berwenang sebagaimana yang diisyaratkan oleh serta sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
6. Menyetujui untuk menjaminkan aset Perseroan lebih dari 50% jumlah kekayaan bersih Perseroan dalam satu tahun buku dalam bentuk aset dan/atau jaminan Perseroan (*corporate guarantee*), dalam satu

Extraordinary GMS in 2022 – 19 May 2022 Resolution

1. Reappointed all current members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners with a term of 5 years effective from the close of today's Meeting on 19 May 2022 until the close of the Annual GMS for the financial year of 2027.
2. Appointed Mr. Agung Cahyadi Kusumo as the Vice President Director of the Company with a term of 5 years effective from the close of today's Meeting on 19 May 2022 until the close of the Annual GMS for the financial year of 2027.
3. Granted authority to the Board of Directors, with the right of substitution, to take all necessary actions with respect to the appointment and amendment in the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company as described above, to make or request to be made and sign all deeds in relation to the appointment and amendment of the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company.
4. Approved the amendment to Article 3 of the Company's Articles of Association concerning Purposes, Objectives and Business Activities to follow the Indonesian Standard Business Classification 2020.
5. Granted authority to the Board of Directors, with the right of substitution, to take any and all necessary actions in respect to the resolution, but not limited to state/express the resolution in a deed before a Notary, to amend, adjust and/or restate the Article 3 of the Company's Articles of Association to follow the Indonesian Standard Business Classification 2020 along with any changes or renewals (if any) or other expressions which determined by the competent authority as required by and under the prevailing laws and regulations.
6. Approved to appropriate Company's assets of more than 50% of their net worth in single financial year as collateral of corporate guarantees in a single transaction or more, whether related to each other

transaksi atau lebih, baik yang berkaitan satu sama lain maupun tidak kepada pihak bank atau lembaga keuangan maupun pihak lain, baik atas fasilitas pinjaman yang telah diberikan dan/atau yang akan diberikan kemudian kepada Perseroan dan/atau anak perusahaan dan/atau pihak-pihak yang terafiliasi dengan Perseroan berikut penambahan dan/atau perubahan dan/atau perpanjangannya dan/atau pembaharuannya (jika ada), dengan syarat dan nilai pinjaman yang dianggap baik oleh Direksi Perseroan.

or not to the bank or financial institutions and other parties, on both current and/or future loan facilities of either the Company and/or its subsidiaries and/or parties affiliated with the Company including with any additions and/or amendment and/or extensions and/or renewal (if any), given the value and the terms of the loan are considered profitable by the Board of Directors of the Company.

7. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menandatangani segala surat-surat, perjanjian-perjanjian, akta-akta dan lain-lain serta melakukan segala sesuatu yang dianggap perlu sehubungan dengan penjaminan aset Perseroan lebih dari 50% jumlah kekayaan bersih Perseroan dalam satu tahun buku.

7. Granted the power to the Board of Directors of the Company to sign all letters, agreements, deeds and others and perform any and all necessary actions in connection with the appropriation of the Company's assets of more than 50% of their net worth in single financial year as collateral of corporate guarantees.

Keputusan RUPS Luar Biasa 2022 – 14 Desember 2022

1. Menerima pengunduran diri Bapak Anand Kishore Bapat selaku Direktur Perseroan efektif sejak ditutupnya RUPS hari ini tanggal 14 Desember 2022.

   Sehingga, susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk masa jabatan 5 tahun sejak ditutupnya Rapat hari ini, tanggal 14 Des 2022, sampai ditutupnya RUPS Tahunan untuk tahun buku 2027 adalah sebagai berikut:

   Direksi:
   Direktur Utama: Po Indarto Gondo
   Wakil Direktur Utama: Agung Cahyadi Kusumo
   Direktur: Lucy Tjahjadi
   Direktur: Liauw Sioe Lian
   Direktur: Bong Welly Swandana

   Dewan Komisaris:
   Komisaris Utama: Farhan Rio Gunawan
   Komisaris Independen: Hidayatullah Suralaga
   Komisaris Independen: Faiz Achmad
   Komisaris: Horst Siegfried Guenther
   Komisaris: Kusnarto

2. Memberikan wewenang dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan perubahan susunan anggota Direksi Perseroan tersebut di atas, untuk membuat atau meminta untuk dibuatkan, serta menandatangani segala akta dan/atau dokumen lain sehubungan dengan perubahan susunan anggota Direksi Perseroan tersebut.

Extraordinary GMS in 2022 – 14 December 2022 Resolution

1. Approved the resignation of Mr. Anand Kishore Bapat as Director of the Company effective from the close of today's GMS on 14 December 2022.

   Therefore, the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company with a term of 5 years effective from the close of today's Meeting on 14 December 2022 until the close of the Annual GMS for the financial year of 2027 is as follows:

   Board of Directors:
   President Director: Po Indarto Gondo
   Vice President Director: Agung Cahyadi Kusumo
   Director: Lucy Tjahjadi
   Director: Liauw Sioe Lian
   Director: Bong Welly Swandana

   Board of Commissioners:
   President Commissioner: Farhan Rio Gunawan
   Independent Commissioner: Hidayatullah Suralaga
   Independent Commissioner: Faiz Achmad
   Commissioner: Horst Siegfried Guenther
   Commissioner: Kusnarto

2. Granted authority to the Board of Directors, with the right of substitution, to take any and all necessary actions in respect to the amendment of the composition of the Company's Board of Directors as mentioned above, to make or request to be made and sign all deeds and/or other documents in relation to the amendment of the composition of the Board of Directors of the Company.

3. Menyetujui perubahan beberapa ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan antara lain terkait dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 14/POJK.04/2022 tanggal 18 Agustus 2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten ("POJK No. 14/2022") dan peraturan pasar modal yang berlaku lainnya.
4. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyusun kembali seluruh perubahan Anggaran Dasar Perseroan sesuai dengan ketentuan POJK No. 14/2022 atau peraturan pasar modal yang berlaku lainnya dan melakukan segala tindakan yang diperlukan, termasuk namun tidak terbatas untuk menghadap pihak berwenang, mengadakan pembicaraan, memberi dan/atau meminta keterangan, mengajukan permohonan persetujuan dari dan/atau pemberitahuan atas perubahan Anggaran Dasar Perseroan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan untuk maksud tersebut melakukan perubahan dan/atau penambahan dalam bentuk bagaimanapun yang diisyaratkan oleh POJK 14 tahun 2022 dan peraturan pasar modal yang berlaku lainnya.

3. Approved the amendment of several provisions in the Company's Articles of Association, including those related to the Financial Services Authority Regulation No. 14/POJK.04/2022 dated 18 August 2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements for Issuers ("POJK No. 14/2022") and other prevailing capital market regulations.
4. Granted power and authority to the Board of Directors of the Company with the right of substitution to rearrange all amendments to the Company's Articles of Association according to the stipulation in POJK No. 14/2022 or other prevailing capital market regulations and take any and all necessary actions, including but not limited to appearing before the authorities, organizing discussions, providing and/or requesting information, submitting requests for approval from and/or notification of amendments to the Company's Articles of Association to Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and for this purpose to make any amendment and/or additions in any form required by POJK 14 of 2022 and other prevailing capital market regulations.

DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang menurut Anggaran Dasar bertugas untuk mengawasi Direksi dan memberikan nasihat kepada Direksi bilamana diperlukan.

Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk memantau jalannya rencana bisnis Perseroan sesuai dengan anggaran, mengevaluasi kinerja Direksi, dan mengawasi keputusan Manajemen dan pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik. Sesuai dengan Undang-Undang Perusahaan Terbatas dan Anggaran Dasar Perseroan, Direksi wajib meminta persetujuan Dewan Komisaris sebelum melakukan tindakan tertentu atas nama Perseroan.

Piagam Dewan Komisaris

Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam yang mengatur tentang tanggung jawab dan wewenang Dewan Komisaris, yang antara lain meliputi kebijakan rapat dan tanggung jawab untuk meninjau kinerja Direksi.

THE BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners is the Company's organ, which according to the Articles of Association, is in charge of overseeing the Board of Directors and giving the Board any advice whenever necessary.

The Board of Commissioners is responsible to monitor how the Company executes its business plan under a certain budget, evaluate the performance of the Board of Directors, and oversee the decisions from the Management and the implementation of good corporate governance. As per the Law of Limited Liability Companies and the Articles of Association, the Board of Directors shall seek the approval of the Board of Commissioners before making certain actions on behalf of the Company.

Board of Commissioners' Charter

The Board of Commissioners has a guideline or charter that governs the responsibilities and authorities of the Board of Commissioners, which among others cover the meeting policy and the responsibility to review the performance of the Board of Directors.

Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang

Tugas, tanggung jawab dan wewenang Dewan Komisaris sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Dewan Komisaris melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan Manajemen dan pengurusan secara umum, baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan, dan memberi nasihat kepada Direksi.
2. Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Audit dan diperbolehkan untuk membentuk komite lain apabila dibutuhkan.
3. Dewan Komisaris setiap waktu dalam jam kerja kantor berhak memasuki bangunan dan gedung atau tempat lain yang digunakan atau yang dikontrol oleh Perusahaan, memeriksa semua pembukuan, surat dan alat bukti lainnya, memeriksa dan mencocokkan keadaan uang kas dan lain-lain, serta mengetahui segala tindakan yang telah dijalankan oleh Direksi.
4. Direksi dan setiap anggota Direksi wajib untuk memberikan penjelasan tentang segala hal yang ditanyakan oleh Dewan Komisaris.
5. Apabila seluruh anggota Direksi diberhentikan sementara dan Perusahaan tidak mempunyai seorang pun anggota Direksi maka untuk sementara Dewan Komisaris diwajibkan untuk mengurus Perusahaan. Dalam hal demikian, Dewan Komisaris berhak untuk memberikan kekuasaan sementara kepada seorang atau lebih di antara anggota Dewan Komisaris atas tanggungan Dewan Komisaris.
6. Pada setiap waktu berdasarkan suatu keputusan Rapat Dewan Komisaris, Dewan Komisaris dapat memberhentikan seorang atau lebih anggota Direksi untuk sementara waktu dari jabatannya (jabatan mereka) apabila anggota Direksi tersebut bertindak bertentangan dengan Anggaran Dasar dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan menyatakan alasan atas pemberhentian tersebut.

Duties, Responsibilities, and Authorities

The duties, responsibilities and authorities of the Board of Commissioners in accordance with the Company's Articles of Association are as follows:

1. *The Board of Commissioners is responsible for the supervision of the Management's policy and the overall management of the Company or the Company's businesses, as well as in providing recommendations to the Board of Directors.*
2. *The Board of Commissioners is required to establish an Audit Committee and given the authority to establish other committees if needed.*
3. *Members of the Board of Commissioners at any time during business hours of the Company are allowed to enter buildings and premises or other venues that are used or controlled by the Company; to inspect all accounting records, letters, and other evidence documents; check and compare cash and/or other transactions; and are entitled to be informed of all actions taken and executed by the Board of Directors.*
4. *The Board of Directors and each member of the Board of Directors are obliged to provide an explanation to all queries raised by the Board of Commissioners.*
5. *In an event leading to the suspension of all members of the Board of Directors and the Company is left without any Director, then under such situation, the Board of Commissioners are required to temporarily manage the Company. In doing so, the Board of Commissioners has the right to give temporary authority to any one or more members of the Board of Commissioners under their responsibility to carry out the task.*
6. *At any time, according to the decision of the Board of Commissioners meeting, the Board of Commissioners can temporarily dismiss one or more members of the Board of Directors from their position(s) for violating the Company's Articles of Association and/or the applicable laws, by stating the reason for the dismissal.*

Rapat Dewan Komisaris

Sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, Rapat Dewan Komisaris Perseroan diselenggarakan paling sedikit 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan. Selain itu, Dewan Komisaris juga mengadakan rapat bersama Direksi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Board of Commissioners Meeting

Following the Company's Articles of Association and the Financial Services Authority Regulations, the Board of Commissioners Meeting shall be conducted at least once every 2 (two) months. The Board of Commissioners shall also conduct another meeting with the Board of Directors at least once every 4 (four) months.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris telah melakukan rapat sebanyak 6 (enam) kali yang diselenggarakan secara fisik dan daring. Semua rapat dihadiri oleh seluruh anggota Dewan Komisaris.

Frequency and Attendance

In 2023, the Board of Commissioners conducted 6 (six) meetings which were held either physically or online. All members of the Board of Commissioners attended all meetings.

Informasi mengenai rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan pada pembahasan mengenai Direksi dalam Bab Tata Kelola Perusahaan ini.

Information regarding joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors is available in the Board of Directors section in this Corporate Governance Chapter.

RAPAT DEWAN KOMISARIS *BOARD OF COMMISSIONERS MEETING*			
Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Jumlah Rapat** *Number of Meetings*	**Jumlah Kehadiran** *Total Attendance*
Farhan Rio Gunawan	**Komisaris Utama** *President Commissioner*	6	6
Hidayatullah Suralaga	**Komisaris Independen** *Independent Commissioner*	6	6
Faiz Achmad	**Komisaris Independen** *Independent Commissioner*	6	6
Horst Siegfried Guenther	**Komisaris** *Commissioner*	6	6
Kusnarto	**Komisaris** *Commissioner*	6	6

KOMISARIS INDEPENDEN

Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/ POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yang dijabarkan sebagai berikut:

1. Tidak bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perusahaan tersebut dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen emiten atau perusahaan publik pada periode berikutnya;
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada emiten atau perusahaan publik tersebut;
3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama dari emiten atau perusahaan publik tersebut; dan
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berhubungan dengan kegiatan usaha emiten atau perusahaan publik tersebut.

INDEPENDENT COMMISSIONER

The appointment of the Company's Independent Commissioner has complied with the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies as follows:

1. *Has not worked nor been given the authority and responsibility to plan, direct, control or supervise the activities of the Company for the last 6 (six) months, except in the re-appointment as Independent Commissioner of the Issuer or Public Company for another term;*
2. *Does not directly or indirectly own any shares of the issuer or public company;*
3. *Is not affiliated to any members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, or the major shareholders of the issuer or public company; and*
4. *Does not have any direct or indirect business relations with the issuer or public company.*

Pernyataan Independensi Komisaris Independen

Pada 31 Desember 2023, Komisaris Independen Perseroan terdiri dari 2 (dua) anggota atau 40% dari keseluruhan anggota Dewan Komisaris sebanyak 5 (lima) anggota. Dengan demikian, Perseroan telah memenuhi ketentuan OJK bahwa anggota Komisaris Independen haruslah minimal 30% dari keseluruhan anggota Dewan Komisaris.

Hidayatullah Suralaga dan Faiz Achmad diangkat sebagai Komisaris Independen sejak tahun 2020 dan masa jabatan mereka berlaku hingga tahun 2027.

Masing-masing Komisaris Independen telah memenuhi kriteria independensi yang ditetapkan OJK. Mereka telah berkomitmen untuk tidak memanfaatkan Perseroan untuk keuntungan pribadi dan akan selalu bertindak independen saat mengawasi Perseroan.

Independence Statement of the Independent Commissioners

As of 31 December 2023, the Company's Independent Commissioners consist of 2 (two) members or 40% of the members of the Board of Commissioners which are 5 (five) members. In this case, the Company has complied with the OJK requirement which stipulates that the total Independent Commissioners should comprise a minimum of 30% of the total members of the Board of Commissioners.

Hidayatullah Suralaga and Faiz Achmad have been appointed as Independent Commissioners since 2020 and will remain effective until 2027.

Each Independent Commissioner has met the OJK's independence criteria. They have committed not to use Company for personal gain and will always be independent when overseeing the Company.

Program Orientasi dan Peningkatan Kompetensi Dewan Komisaris

Anggota Dewan Komisaris yang baru dilantik akan mendapatkan program orientasi yang antara lain meliputi visi, misi, nilai-nilai, kode etik Perseroan, sejarah Perseroan, struktur organisasi, deskripsi pekerjaan, lini bisnis yang ada pada Perseroan, kerangka tata kelola perusahaan, piagam Dewan Komisaris dan peraturan perundang-undangan pasar modal, serta risiko dan tantangan utama bisnis. Program orientasi menjadi tanggung jawab Departemen Sumber Daya Manusia.

Pada tahun 2023, Perseroan tidak mengangkat anggota Dewan Komisaris baru sehingga tidak dilakukan program orientasi.

Selama tahun 2023, Dewan Komisaris mengikuti sejumlah program pelatihan berupa seminar ataupun konferensi untuk peningkatan kemampuan anggota. Informasi tersebut telah disampaikan pada pembahasan mengenai Program pelatihan Karyawan dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Orientation and Improvement of the Board of Commissioners' Competencies

Newly appointed members of the Board of Commissioners will receive an orientation regarding some of the following materials including the vision, mission, values, code of conduct, corporate history, organizational structure, job descriptions, business lines, corporate governance framework, the charter of the Board of Commissioners, capital market laws and regulations, and major business risks and challenges. The responsibility to conduct the orientation belongs to the Human Resources Department.

In 2023, the Company did not appoint a new member of the Board of Commissioners and therefore no orientation was held.

In 2023, the Board of Commissioners followed several training programs in the form of seminars or conferences to improve the capabilities of its members. This information is available in the Training Program for Employees in the Company Profile Chapter of this Annual Report.

Penilaian Kinerja Komite Pendukung Dewan Komisaris

Komite pendukung Dewan Komisaris adalah Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Setiap tahun, Dewan Komisaris melakukan penilaian atas kinerja komite pendukungnya secara kolektif untuk masing-masing komite pendukung.

Performance Assessment of the Committees under the Board of Commissioners

The supporting committees under the Board of Commissioners are the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. Each year, the Board of Commissioners made a collective assessment to each supporting committee.

Kriteria penilaian kinerja Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi meliputi antara lain: kehadiran dalam rapat, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, pelaporan, dan kualitas rekomendasi. Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi berkoordinasi dengan Dewan Komisaris secara berkala sebagai salah satu bentuk pelaporan mengenai hasil kerja mereka.

The assessment criteria of the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee include, among others: the presence during meetings, implementation of duties and responsibilities, reporting, and quality of recommendations. The Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee coordinated with the Board of Commissioners regularly as one way to report what they have been doing.

Dewan Komisaris menilai bahwa Komite Audit sepanjang tahun 2023 telah menunjukkan kinerja yang memuaskan karena telah berhasil melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya dalam membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasannya.

The Board of Commissioners has evaluated that the performance of the Audit Committee throughout 2023 is satisfactory for being able to perform its functions and responsibilities in assisting the Board of Commissioners in carrying out its supervisory function.

Dewan Komisaris juga melakukan penilaian terhadap Komite Nominasi dan Remunerasi dan menilai bahwa kinerja pada tahun 2023 memuaskan, meskipun baru terbentuk, namun Komite Nominasi dan Remunerasi telah berkontribusi dan mampu menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya.

The Board of Commissioners also evaluated the Nomination and Remuneration Committee and has considered the committee's performance in 2023 to be satisfactory, despite only being established recently, the Nomination and Remuneration Committee has contributed and can perform its function and responsibility properly.

DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS

Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Direksi juga memiliki wewenang untuk mewakili Perseroan dalam berbagai kesempatan, sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

The Board of Directors is the Company's organ with full authority and responsibility for managing the Company for the sake of the Company according to the Company's purposes and objectives. The Board of Directors also has the authority to represent the Company in various circumstances as stipulated in the Articles of Association.

Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang

Responsibilities, Duties, and Authorities

Tugas, tanggung jawab dan wewenang Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Direksi bertanggung jawab penuh dalam melaksanakan tugas demi mencapai maksud dan tujuan Perseroan.
2. Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab, Direksi wajib menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.
3. Setiap anggota Direksi wajib menjalankan tugas dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian seraya tetap patuh terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan.
4. Direksi berhak mewakili Perseroan di dalam dan di luar pengadilan tentang segala hal dan dalam segala kejadian, mengikat Perseroan dengan pihak lain dan sebaliknya, serta menjalankan segala tindakan, baik mengenai pengurusan maupun kepemilikan, dengan batasan sebagai berikut:

The duties, responsibilities and authorities of the Board of Directors in accordance with the Company's Articles of Association are as follows:

1. *The Board of Directors is fully responsible in carrying out their duties to achieve the Company's purposes and objectives.*
2. *As part of their duties and responsibilities, the Board of Directors must hold Annual GMS and other GMS as stipulated in the applicable laws and regulations and the Company's Article of Association.*
3. *Each member of the Board of Directors must be in good faith, fully responsible and prudence in carrying out their duties in compliance with the applicable laws and regulations and the Company's Articles of Association.*
4. *The Board of Directors is authorized to represent the Company in and outside the Court regarding all matters and in all incidents, to bind the Company with other parties and other parties with the Company and to take all actions with regard to management and ownership, but with the limitations to:*

a. meminjam atau meminjamkan uang atas nama Perseroan (tidak termasuk mengambil uang Perseroan di bank);
b. mendirikan suatu usaha baru atau turut serta pada perusahaan lain baik di dalam maupun di luar negeri;
c. membeli harta tidak bergerak dan menjual harta tidak bergerak serta menjaminkan aset Perseroan kurang dari 50% dari total seluruh harta kekayaan Perseroan dalam satu tahun buku; harus dengan persetujuan Dewan Komisaris.

a. borrowing and lending money on behalf of the Company (not including withdrawing the Company's deposits in the bank);
b. establishing a new business or participating in another company's activities both domestic and abroad;
c. purchasing immovable and selling immovable properties of the Company and guaranteeing the assets of the Company less than 50% of the total assets of the Company in one financial year; must be approved by the Board of Commissioners.

Piagam Direksi

Perseroan memiliki Piagam (*Charter*) Direksi yang mengatur mengenai pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi sesuai peran masing-masing.

Board of Directors Charter

The Company has formed the Board of Directors Charter that governs the segregation of duties and authorities of each Director based on their roles.

Peran *Role*	**Tugas dan Tanggung Jawab Direksi** *Responsibilities and Duties of the Board of Directors*
Direktur Utama *President Director*	Bertanggung jawab untuk mengawasi operasional Perseroan secara keseluruhan dan merumuskan rencana dan strategi Perseroan. *Responsible to oversee the overall operations of the Company and formulate the Company's plans and strategies.*
Direktur Keuangan *Finance Director*	Bertanggung jawab untuk segala perencanaan dan pelaporan internal dan eksternal terkait dengan keuangan, perpajakan, dan fungsi perbendaharaan. *Responsible for both internal and external financial planning and reporting that are specifically related to finance, taxation, and treasury.*
Direktur Operasional *Operational Directors*	Bertanggung jawab untuk mengelola dan mengawasi proses operasional sesuai dengan peran masing-masing Direktur dalam bidang logistik, pangan, dan pakan dalam rangka mempertahankan kinerja Perseroan dalam jangka panjang. *Responsible for managing and supervising the operational process of their respective roles in terms of logistics, food, and feed in order to maintain the Company's performance in the long run.*
Direktur Perbendaharaan *Treasury Director*	Bertanggung jawab untuk mengelola dan mengawasi semua aspek arus kas, memperkirakan kebutuhan kas untuk keputusan pembiayaan dan pemantauan perkiraan arus kas Perseroan, serta melakukan evaluasi, pengembangan, dan implementasi sistem manajemen kas untuk mengoptimalkan efisiensi. *Responsible for managing and supervising all aspects related to cash flow, forecasting cash flow to support financing decisions, monitoring the Company's cash flow forecast, and conducting evaluation, development, and implementation of the cash management system to optimize efficiencies.*

Rapat Direksi

Sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, Rapat Direksi Perseroan diselenggarakan secara berkala setiap bulannya. Direksi juga mengadakan rapat bersama Dewan Komisaris secara berkala setidaknya 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Pada tahun 2023, Direksi telah melakukan rapat sebanyak 12 kali yang diselenggarakan secara fisik dan daring.

Rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun 2023 diadakan sebanyak 3 (tiga) kali secara fisik dan daring. Semua rapat dihadiri oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Board of Directors Meeting

Following the Company's Articles of Association and the Financial Services Authority Regulations, the Board of Directors Meetings shall be conducted regularly every month. The Board of Directors shall also conduct a joint meeting with the Board of Commissioners at least once every 4 (four) months.

Frequency and Attendance

In 2023, the Board of Directors conducted 12 meetings which were held either physically or online.

Joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors were conducted 3 (three) times which were held either physically or online throughout 2023. All members of the Board of Commissioners and the Board of Directors attended all meetings.

RAPAT DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS MEETING

Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Jumlah Rapat** *Number of Meetings*	**Jumlah Kehadiran** *Total Attendance*
Po Indarto Gondo*	**Direktur Utama** *President Director*	6	6
Agung Cahyadi Kusumo*	**Wakil Direktur Utama** *Vice President Director*	12	12
Lucy Tjahjadi	**Direktur** *Director*	12	12
Liauw Sioe Lian	**Direktur** *Director*	12	12
Bong Welly Swandana	**Direktur** *Director*	12	12
Tjung Hen Sen*	**Direktur** *Director*	6	6
Lenny Yohanda Kartadinata*	**Direktur** *Director*	6	6

RAPAT GABUNGAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS *JOINT MEETING OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS*			
Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Jumlah Rapat** *Number of Meetings*	**Jumlah Kehadiran** *Total Attendance*
Farhan Rio Gunawan	**Komisaris Utama** *President Commissioner*	3	3
Hidayatullah Suralaga	**Komisaris Independen** *Independent Commissioner*	3	3
Faiz Achmad	**Komisaris Independen** *Independent Commissioner*	3	3
Horst Siegfried Guenther	**Komisaris** *Commissioner*	3	3
Kusnarto	**Komisaris** *Commissioner*	3	3
Po Indarto Gondo*	**Direktur Utama** *President Director*	1	1
Agung Cahyadi Kusumo*	**Direktur** *Director*	3	3
Lucy Tjahjadi	**Direktur** *Director*	3	3
Liauw Sioe Lian	**Direktur** *Director*	3	3
Bong Welly Swandana	**Direktur** *Director*	3	3
Tjung Hen Sen*	**Direktur** *Director*	2	2
Lenny Yohanda Kartadinata*	**Direktur** *Director*	2	2

*) Tjung Hen Sen dan Lenny Yohanda Kartadinata diangkat pada tanggal 27 Juni 2023, sedangkan Po Indarto Gondo mengundurkan diri pada 31 Mei 2023 dan posisinya digantikan oleh Agung Cahyadi Kusumo.
**) Tjung Hen Sen and Lenny Yohanda Kartadinata were appointed on 27 June 2023, while Po Indarto Gondo resigned from his position on 31 May 2023 and replaced by Agung Cahyadi Kusumo.*

Program Orientasi dan Peningkatan Kompetensi Direksi

Seperti halnya Dewan Komisaris, anggota Direksi yang baru dilantik juga mendapatkan program orientasi yang antara lain meliputi visi, misi, nilai-nilai, kode etik Perseroan, sejarah Perseroan, struktur organisasi, deskripsi pekerjaan, lini bisnis yang ada pada Perseroan, kerangka tata kelola perusahaan, piagam Direksi dan

Orientation and Improvement of the Board of Directors' Competencies

Similar to the Board of Commissioners, newly appointed members of the Board of Directors also receive an orientation regarding some of the following materials including the vision, mission, values, code of conduct, corporate history, organizational structure, job descriptions, business lines, corporate governance

peraturan perundang-undangan pasar modal, serta risiko dan tantangan utama bisnis. Program orientasi menjadi tanggung jawab Departemen Sumber Daya Manusia.

framework, the charter of the Board of Directors, capital market laws and regulations, and major business risks and challenges. The responsibility to conduct the orientation belongs to the Human Resources Department.

Pada tahun 2023, Tjung Hen Sen dan Lenny Yohanda Kartadinata diangkat sebagai Direktur baru dan telah mengikuti program orientasi yang telah disusun oleh Departemen Sumber Daya Manusia.

In 2023, the Company appointed Tjung Hen Sen and Lenny Yohanda Kartadinata and both followed the orientation program for new Directors which was prepared by the Human Resources Department.

Selama tahun 2023, Direksi mengikuti sejumlah program pelatihan berupa seminar ataupun konferensi untuk peningkatan kemampuan anggota. Informasi tersebut telah disampaikan pada pembahasan mengenai Program pelatihan Karyawan dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

In 2023, the Board of Directors followed several training programs in the form of seminars or conferences to improve the capabilities of its members. This information is available in the Training Program for Employees of the Company Profile Chapter in this Annual Report.

Penilaian Kinerja Komite Pendukung Direksi

Performance Assessment of the Committees under the Board of Directors

Selama tahun 2023, tidak terdapat komite yang ditugaskan khusus untuk membantu Direksi. Direksi memiliki wewenang untuk membentuk komite khusus jika diperlukan secara *ad hoc*, namun demikian, Direksi didukung oleh dua unit kerja termasuk Sekretaris Perusahaan, Audit Internal, dan manajer serta staf departemen.

In 2023, there was no committee assigned specifically to assist the Board of Directors. The Board of Directors has the authority to form a special committee if needed on an ad hoc basis, but nevertheless, the Board of Directors is supported by two working units including the Corporate Secretary, Internal Audit, and managers and staff of departments.

Unit-unit, bersama dengan manajer departemen dan staf yang disebutkan sebelumnya semuanya mendapatkan penilaian setidaknya setahun sekali. Penilaian tersebut merupakan bagian dari penilaian terhadap karyawan berdasarkan kriteria tertentu yang antara lain meliputi pencapaian target, kehadiran (termasuk dalam rapat), partisipasi karyawan, pemecahan masalah, dan kepatuhan terhadap peraturan Perseroan.

Those units, along with the department managers and staff mentioned earlier are all assessed at least once a year. The assessment is part of employee appraisal on certain criterias which among other covers the target achievement, attendance (including during meetings), employee participation, problem solving, and compliance with Company regulations.

Secara khusus Direksi memberikan penilaian terhadap Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal. Direksi menilai bahwa kedua unit tersebut, Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal, sepanjang tahun 2023 telah menunjukkan kinerja yang memuaskan.

In particular, the Board of Directors has assessed the performance of the Corporate Secretary and Internal Audit. The Board of Directors has evaluated that the performance of those two units, Corporate Secretary and Internal Audit, throughout 2023 is satisfactory.

NOMINASI DAN REMUNERASI, SERTA PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

NOMINATION AND REMUNERATION, AND ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Prosedur Nominasi

Nomination Process

Proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dalam berbagai tahapan yang mencakup pengusulan dari pemegang saham pengendali atau pemegang saham yang memiliki lebih dari 50% saham Perseroan atau anggota Dewan Komisaris dan Direksi lainnya. Calon anggota yang diusulkan telah dipastikan

The nomination process for members of the Board of Commissioners and Board of Directors is conducted in several stages and the first one is the recommendation from the controlling shareholders or shareholders own of over 50% of the Company's shares or other members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

memenuhi kriteria dan persyaratan secara umum dan secara khusus yang ditetapkan oleh Perseroan. Calon anggota yang layak dan patut akan diusulkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi kepada Dewan Komisaris untuk kemudian disampaikan kepada RUPS.

The candidate must have met the general criteria and the specific criteria that the Company has set. Candidates who are worthy would then be nominated by the Nomination and Remuneration Committee to the Board of Commissioners before then conveyed to the GMS.

Sepanjang tahun 2023, terdapat dua nominasi anggota Direksi baru yaitu Tjung Hen Sen dan Lenny Yohanda Kartadinata yang diangkat pada tanggal 27 Juni 2023.

In 2023, two new Directors were nominated, Tjung Hen Sen and Lenny Yohanda Kartadinata, who have been appointed on 27 June 2023.

Prosedur Penilaian Kinerja

Assessment of Performance

Proses penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi menjadi satu kesatuan dalam proses remunerasi bagi seluruh anggota.

The assessment process of the Board of Commissioners and Board of Directors is part of the remuneration process for all members.

Dewan Komisaris dan Direksi melakukan metode penilaian sendiri (*self-assessment*) berdasarkan kriteria yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Perbedaannya adalah setelah Direksi melakukan *self-assessment*, hasilnya kemudian diberikan kepada Dewan Komisaris untuk dinilai dan dilaporkan kepada Pemegang Saham dalam RUPS.

The Board of Commissioners and Board of Directors choose the self-assessment method under certain criteria that the Nomination and Remuneration Committee has recommended. The difference is that after the self-assessment of the Board of Directors, the results are then given to the Board of Commissioners to be assessed and reported to the Shareholders at the GMS.

Kriteria yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dalam menilai kinerja Direksi dan Dewan Komisaris adalah realisasi visi dan misi Perseroan, penerapan tata kelola perusahaan yang baik, penerapan rencana bisnis jangka pendek dan jangka panjang yang efektif, dan pencapaian KPI (*key performance indicator*).

The criteria that the Nomination and Remuneration Committee has recommended in assessing the performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners are the realization of the Company's vision and mission, the implementation of good corporate governance, the effectiveness of both short and long-term business plans, and the achievement of KPIs (key performance indicators).

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris pada tahun 2023 secara keseluruhan berdasarkan *self-assessment* menunjukkan bahwa Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan yang baik dalam memastikan pencapaian kinerja Perseroan sehingga mampu memenuhi harapan pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan terkait.

The overall assessment of the performance of the Board of Commissioners in 2023 based on self-assessment shows that the Board of Commissioners has conducted its oversight function accordingly in ensuring that the Company's achievement has met the expectations of shareholders and all relevant stakeholders.

Kinerja Direksi secara keseluruhan berdasarkan *self-assessment* adalah memuaskan karena secara keseluruhan Direksi mampu mencapai sejumlah target-target Perseroan. Dewan Komisaris juga menyetujui hasil *self-assessment* Direksi dan memberikan penilaian yang sama. Hasil penilaian tersebut telah dilaporkan kepada pemegang saham dalam RUPS.

The overall performance of the Board of Directors based on self-assessment is satisfactory since in overall, the Board of Directors has proven that the Company's targets have all been achieved. The Board of Commissioners has approved the self-assessment of the Board of Directors and gave the same results. The results have been reported to the shareholders at the GMS.

Prosedur Penetapan Remunerasi

Remuneration Process

Remunerasi setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris ditentukan setiap tahunnya dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berdasarkan rekomendasi Komite Remunerasi dan Nominasi.

Remuneration for each member of the Board of Directors and Board of Commissioners is determined each year in the General Meeting of Shareholders (GMS) based on the recommendation of the Remuneration and Nomination Committee.

Remunerasi Direksi terdiri dari gaji pokok dan tunjangan dan/atau bonus.

- Pemberian gaji pokok dan tunjangan ditingkatkan seiring dengan laju inflasi dan penilaian kinerja Manajemen setiap tahun dengan tetap memperhatikan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.
- Pemberian bonus sebagai apresiasi atas hasil kerja Manajemen dengan memperhatikan keuntungan yang diperoleh Perseroan dalam tahun buku.

Remunerasi Dewan Komisaris terdiri dari gaji pokok dan tunjangan lain yang mengacu kepada peraturan Perseroan yang berlaku.

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 27 Juni 2023, pemegang saham menyetujui untuk menetapkan gaji atau honorarium dan tunjangan lainnya untuk seluruh anggota Dewan Komisaris pada tahun 2023 yaitu sebesar-besarnya Rp16.000.000.000.

Selain itu berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 27 Juni 2023, pemegang saham juga menyetujui untuk menetapkan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya untuk anggota Direksi pada tahun 2023 dengan nilai remunerasi kotor tahunan dengan jumlah maksimum keseluruhan untuk semua anggota sebesar Rp34.000.000.000.

The remuneration of the Board of Directors consists of basic salary and allowances and/or bonuses.

- *The amount of basic salary and benefits increases following the inflation rate and the assessment of the Management performance each year while taking into account compliance with applicable labor laws.*
- *Bonus as a form of appreciation for the Management performance with consideration of the Company's profit in the financial year.*

The remuneration of the Board of Commissioners consists of basic salary and other allowances according to the prevailing regulations of the Company.

Following the resolution of the General Meeting of Shareholders dated 27 June 2023, the shareholders approved the salary, honorarium, and other allowances of all members of the Board of Directors for 2023 to be at most Rp16,000,000,000.

In addition, following the resolution of the General Meeting of Shareholders dated 27 June 2023, shareholders approved the salary, honorarium, and other benefits of all members of the Board of Directors for 2023 with a gross annual remuneration package of Rp34,000,000,000.

KEBIJAKAN KEPEMILIKAN SAHAM DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Perseroan mengikuti regulasi yang berlaku di pasar modal mengenai kewajiban penyampaian informasi kepada Perseroan mengenai kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi atas saham Perseroan, baik langsung maupun tidak langsung, paling lambat tiga hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikannya.

Secara internal Perseroan telah menerapkan kebijakan pengungkapan tersebut. Sepanjang tahun 2023 tidak ada anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki saham di Perseroan, sebagaimana telah diungkapkan pada masing-masing profil Dewan Komisaris dan Direksi.

SHARE OWNERSHIP POLICY OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The Company followed the prevailing regulations of the capital market to inform the Company regarding ownership of the Company's shares and its changes from members of the Board of Commissioners and Board of Directors either directly or indirectly, at the latest three working days after the ownership or its changes occurred.

Internally, the Company has applied the policy of such disclosure. In 2023, no members of either the Board of Commissioners or the Board of Directors owned a share at the Company and this information has also been disclosed in each profile of members of the Board of Commissioners and Board of Directors.

KOMITE AUDIT

Perseroan membentuk Komite Audit untuk membantu Dewan Komisaris terutama dalam mengawasi pengelolaan keuangan dan operasional Perseroan.

AUDIT COMMITTEE

The Company formed an Audit Committee to assist the Board of Commissioners especially in supervising the management of the Company's finances and operations.

Pembentukan Komite Audit Perseroan dilakukan berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi Dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

The Audit Committee was formed based on the Regulation of the Financial Services Authority No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Issuer or Public Company and No. 55 /POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work of Audit Committee.

Piagam Komite Audit

Perseroan telah membuat Pedoman Komite Audit yang mengatur tugas dan tanggung jawab Komite Audit.

Audit Committee Charter

The Company has established the Audit Committee Charter that governs the duties and responsibilities of the Audit Committee.

Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang

Komite Audit menjalankan perannya melalui telaah laporan atau informasi lain yang disampaikan oleh Direksi kepada Dewan Komisaris. Komite Audit mengidentifikasi isu-isu penting yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris. Secara lengkap, tugas dan tanggung jawab Komite Audit sesuai dengan Piagam Komite Audit adalah:

Responsibilities, Duties, and Authorities

In carrying out its role, the Audit Committee reviews the reports or other information submitted by the Board of Directors to the Board of Commissioners. The Audit Committee identifies important issues that require the attention of the Board of Commissioners. Full explanation on the duties and responsibilities of the Audit Committee according to the Audit Committee Charter are:

1. Laporan atau Informasi Keuangan
   Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi keuangan, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan.
2. Peraturan Perundang-undangan
   Melakukan penelaahan atas ketaatan Perseroan terhadap undang-undang dan peraturan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan.
3. Audit Internal
   Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Manajemen/Direksi atas temuan auditor internal.
4. Audit Eksternal
   a. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara Manajemen dan auditor eksternal atas jasa yang diberikan;
   b. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan auditor eksternal yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa.
5. Manajemen Risiko dan Pengendalian Internal
   Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko dan pengendalian internal yang dilakukan oleh manajemen/Direksi.
6. Pengaduan
   Menelaah pengaduan yang diterima Perusahaan berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan.

1. *Financial Statements or Information*
   Review Company's financial information that will be released to public and/or authorities, such as financial statements, financial projection, and other reports related to Company's financial information.
2. *Laws and Regulations*
   Review Company's compliance with the laws and regulations related to the Company's activities.
3. *Internal Audit*
   Review the audit implementation of internal auditors and oversee Management's/Director's follow-up towards internal audit findings.
4. *External Audit*
   a. Provide independent opinion in the event there are disputes between Management and external auditor related with its services;
   b. Provide recommendations to BOC on the appointment of external auditor based on its independence, scope of work, and fee.
5. *Risk Management and Internal Control*
   Oversee the risk management and internal control activities implemented by the management/Directors.
6. *Complaints*
   Oversee complaints received by the Company regarding Company's accounting process and financial statements.

7. Benturan Kepentingan
   Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan.
8. Kerahasiaan
   Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan.

Wewenang Komite Audit
1. Mengakses dokumen, data, dan informasi Perusahaan tentang karyawan, dana, aset, dan sumber daya Perseroan yang berkaitan dengan tugasnya.
2. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko, dan auditor eksternal terkait tugas dan tanggung jawab Komite Audit.
3. Melibatkan pihak independen di luar anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya (jika diperlukan).
4. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

Profil Anggota Komite Audit

Anggota Komite Audit diangkat dan diberhentikan berdasarkan surat keputusan Dewan Komisaris dan dilaporkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham. Berikut susunan anggota Komite Audit:

Hidayatullah Suralaga
Ketua Komite Audit. Diangkat sebagai Ketua Komite Audit Perseroan melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 24 Juli 2020. Beliau juga merangkap jabatan sebagai Komisaris Independen dan Ketua Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

Herwan Ng
Anggota Komite Audit. Diangkat sebagai anggota Komite Audit Perseroan melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 19 Mei 2022.

Dr. Drs. Komjen (Purn). Ito Sumardi Djuni Sanyoto, S.H., M.H., MM., MBA
Anggota Komite Audit. Diangkat sebagai anggota Komite Audit Perseroan melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 27 November 2023.

7. *Conflict of Interest*
   Oversee and advice to the Board of Commissioners on any potential conflict of interest relating to the Company.
8. *Confidentiality*
   Maintain the confidentiality of all documents, data and information of the Company.

Authority of the Audit Committee
1. *To access Company's records, data, and information about employees, funds, assets and resources related to its duties.*
2. *Directly communicate with employees, including Board of Directors and parties that carry out the function of internal audit, risk management, and external auditors related to duties and responsibilities of the Audit Committee.*
3. *To engage an independent party outside the members of Audit Committee which is required to support its duties (if necessary).*
4. *Other authorities given by the Board of Commissioners.*

Profile of Audit Committee Members

Audit Committee members are appointed and dismissed based on the decree of the Board of Commissioners before then reported at the General Meeting of Shareholders. The following is the composition of the Audit Committee members:

Hidayatullah Suralaga
Chairman of the Audit Committee. Appointed as Chairman of the Company's Audit Committee through the Decree Board of Commissioners dated 24 July 2020. He also holds other positions as the Company's Independent Commissioner and Chairman of the Nomination and Remuneration Committee.

Herwan Ng
Member of the Audit Committee. Appointed as a member of the Company's Audit Committee through Decree of the Board of Commissioners dated 19 May 2022.

Dr. Drs. Komjen (Purn). Ito Sumardi Djuni Sanyoto, S.H., M.H., MM., MBA
Member of the Audit Committee. Appointed as a member of the Company's Audit Committee through the Decree of the Board of Commissioners dated 27 November 2023.

Budiman Arpan
Anggota Komite Audit. Diangkat sebagai anggota Komite Audit Perseroan melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris tanggal 15 Januari 2019 dan mengundurkan diri pada 31 Maret 2023.

Profil para anggota Komite Audit dapat dilihat pada pembahasan mengenai Profil Dewan Komisaris dan Profil Pejabat Eksekutif dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Masa Jabatan Komite Audit

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan yang berlaku masa jabatan anggota Komite Audit tidak boleh melebihi masa jabatan Dewan Komisaris dan hanya dapat dipilih kembali untuk satu masa jabatan.

Independensi Anggota Komite Audit

Anggota Komite Audit Perseroan telah memenuhi kriteria di bawah ini:
1. Sebelum ditunjuk oleh Dewan Komisaris, bukan merupakan anggota Kantor Akuntan Publik, Kantor Konsultan Hukum, Kantor Jasa Penilai Publik atau pihak lain yang memberi jasa audit, jasa non audit atau jasa konsultasi lain untuk Perusahaan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;
2. Bukan merupakan orang yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, atau mengendalikan kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali Komisaris Independen;
3. Tidak memiliki saham langsung maupun tidak langsung dalam Perseroan;
4. Tidak memiliki hubungan afiliasi baik berdasarkan hubungan perkawinan atau keturunan sampai derajat kedua, baik secara vertikal maupun horizontal, dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi atau Pemegang Saham Utama Perseroan;
5. Tidak memiliki hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Rapat Komite Audit

Ketentuan mengenai Rapat Komite Audit adalah sebagai berikut:
1. Komite Audit mengadakan rapat rutin setiap 3 (tiga) bulan sekali;
2. Rapat Komite Audit hanya dapat dilaksanakan apabila dihadiri oleh lebih dari ½ (satu per dua) jumlah anggota;

Budiman Arpan
Member of Audit Committee. Appointed as a member of the Company's Audit Committee through the Decree of the Board of Commissioners dated 15 January 2019 and resigned from his position on 31 March 2023.

Profiles of members of the Audit Committee are available in the Board of Commissioners Profiles and Profile of Executive Officers in the Company Profile Chapter of this Annual Report.

Tenure of Audit Committee

Following the applicable Financial Services Authority Regulation, the tenure of members of the Audit Committee should not exceed the tenure of members of the Board of Commissioners and they can only be re-elected for one more term.

Independence of Audit Committee Members

Only personnel who meet the following criteria can be appointed as members of the Audit Committee:
1. *Prior to the appointment by the Board of Commissioners, they had not been a member of Public Accounting Firm, Legal Counsel Office, Public Appraisal Services Office or other parties that provided audit services, non-audit services or other consulting services to the Company in the past six (6) months;*
2. *Did not have any authority or responsibility in planning, directing, or controlling the activities of the Company in the past 6 (six) months, except as Independent Commissioner;*
3. *Do not own any shares, either directly or indirectly, in the Company;*
4. *Not affiliated either by marriage or by descent up to the second degree, either vertically or horizontally, with members of the Board of Commissioner and the Board of Directors or the Company's Majority Shareholders;*
5. *Do not have any sort of business relationship either directly or indirectly with the business activities of the Company.*

Audit Committee Meetings

Provisions concerning the Audit Committee Meetings are as follows:
1. *The Audit Committee conducts routine meetings once every 3 (three) months;*
2. *An Audit Committee meeting can only be held if attended by at least ½ (half) of the total members;*

3. Jika dianggap perlu, Komite Audit dapat mengundang pihak lain yang terkait dengan materi rapat untuk hadir dalam rapat Komite Audit;
4. Keputusan rapat Komite Audit diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat;
5. Setiap rapat Komite Audit dituangkan dalam berita acara, termasuk apabila terdapat perbedaan pendapat (*dissenting opinions*), yang ditandatangani oleh seluruh anggota Komite Audit yang hadir dan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

3. If necessary, the Audit Committee can invite other relevant parties to the Audit Committee meeting;

4. The resolutions of the Audit Committee meeting are based on the principle of deliberation;

5. Each Audit Committee meeting shall be recorded in minutes of meetings, including when there are dissenting opinions, duly signed by all members of the Audit Committee, and then submitted to the Board of Commissioners.

Selama tahun 2023, Komite Audit telah mengadakan rapat Komite Audit sebanyak 4 (empat) kali.

Throughout 2023, the Audit Committee conducted 4 (four) meetings.

Kehadiran Anggota Komite Audit dalam Rapat
Meeting Attendance of Audit Committee Members

Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Jumlah Rapat** *Number of Meetings*	**Jumlah Kehadiran** *Total Attendance*
Hidayatullah Suralaga	**Ketua** *Chairman*	4	4
Herwan Ng	**Anggota** *Member*	4	4
Budiman Arpan*	**Anggota** *Member*	1	1
Dr. Drs. Komjen (Purn). Ito Sumardi Djuni Sanyoto, S.H., M.H., MM., MBA*	**Anggota** *Member*	1	1

*) Budiman Arpan mengundurkan diri sebagai anggota Komite Audit pada tanggal 31 Maret 2023. Dr. Drs. Komjen (Purn). Ito Sumardi Djuni Sanyoto, S.H., M.H., MM., MBA bergabung sebagai anggota Komite Audit pada 27 November 2023.
**) Budiman Arpan resigned from his position as a member of the Audit Committee on 31 March 2023. Dr. Drs. Komjen (Purn). Ito Sumardi Djuni Sanyoto, S.H., M.H., MM., MBA joined as a member of the Audit Committee on 27 November 2023.*

Pelatihan Komite Audit

Perseroan berupaya untuk mengikutsertakan seluruh anggota Komite Audit dalam berbagai pelatihan, seminar, atau forum diskusi berkala terkait kegiatan pengawasan serta mitigasi dan penilaian risiko melalui audit untuk memperluas wawasan dan pengetahuan mereka. Informasi tersebut telah disampaikan pada pembahasan mengenai Program pelatihan Karyawan dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Audit Committee Trainings

The Company is commited to including the Audit Committee members in regular trainings, seminars, or discussion forums related to supervision as well as risk mitigation and assessment through audit to broaden their insight and knowledge. This information is available in the Training Program for Employees of the Company Profile Chapter in this Annual Report.

Kegiatan Komite Audit Tahun 2023

Secara singkat, pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun 2023 mencakup pelaksanaan fungsi pengawasan untuk memberi arahan mengenai implementasi pengendalian internal dan audit korporasi. Komite Audit juga telah memastikan pengelolaan Perseroan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG dan menjalankan fungsi lainnya sesuai Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 mengenai Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

Komite Audit telah melakukan evaluasi menyeluruh sepanjang tahun dan menyimpulkan bahwa Perseroan tidak melanggar peraturan perundang-undangan dan juga tidak melakukan kesalahan dalam penyajian laporan keuangan.

Audit Committee Activities in 2023

A summary of the duties carried out by the Audit Committee in 2023 includes the implementation of its oversight function to provide a direction regarding internal control and corporate audit. The Audit Committee has also ensured that the Company is managed according to GCG principles and has also carried out other functions according to OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 regarding the Establishment and Guidelines for the Audit Committee.

The Audit Committee has made a thorough evaluation throughout the year and concluded that the Company did not violate the laws and regulations nor did it make a mistake in presenting the financial statements.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Komite Nominasi dan Remunerasi dibentuk sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi dan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Dewan Komisaris berwenang membentuk sebuah komite untuk membantu mengawasi kinerja Perseroan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar.

NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

The Nomination and Remuneration Committee was formed under the Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee and Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. The Board of Commissioners has the authority to form a committee to help with overseeing the Company as stipulated in the Articles of Association.

Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi

Perseroan telah membuat Pedoman (Piagam) Komite Nominasi dan Remunerasi yang mengatur tugas, tanggung jawab dan wewenang, prosedur kerja, rapat, pelaporan kegiatan, dan keanggotaan.

Nomination and Remuneration Committee Charter

The Company has formed the Nomination and Remuneration Committee Guideline (Charter) that governs the duties, responsibilities and authorities, work procedure, meetings, activity reporting, and term of office.

Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang

Tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi sesuai dengan Piagam Komite adalah:

Duties, Responsibilities and Authorities

The duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee according to the Committee's Charter are as follows:

Dalam Hal Nominasi:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
   b. Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi; dan
   c. Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan pencapaian tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;

In terms of Nomination:

1. *Provide recommendations to the Board of Commissioners on:*
   a. Composition of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners;
   b. Nomination policies and criteria; and
   c. Performance evaluation policy for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners;
2. *Assist the Board of Commissioners in assessing the performance of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners based on their achievements with respect to benchmarks set for their evaluation;*

a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan
b. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada Rapat Umum Pemegang Saham.

a. Provide recommendation to the Board of Commissioners on competency development programs for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners; and
b. Propose well qualified prospective individuals to constitute the Board of Directors and/or the Board of Commissioners for submission during General Meeting of Shareholders.

Dalam Hal Remunerasi:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Struktur Remunerasi;
      - Gaji;
      - Honorarium;
      - Insentif; dan/atau
      - Tunjangan yang bersifat tetap dan/atau variabel.
   b. Kebijakan atas Remunerasi; dan
   c. Besaran atas Remunerasi;
2. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

In terms of Remuneration:

1. Provide recommendations to the Board of Commissioners on:
   a. Remuneration Structure:
      - *Salary;*
      - *Honorarium*
      - *Incentive; and/or*
      - *Fixed and/or variable allowances;*
   b. Remuneration Policy; and
   c. Remuneration Amount;
2. Assist the Board of Commissioners in the evaluation of the Remuneration received by each member of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners in relation to their performance.

Profil Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat dan diberhentikan berdasarkan surat keputusan Dewan Komisaris dan dilaporkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham. Berikut susunan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi:

Profile of Nomination and Remuneration Committee Members

Nomination and Remuneration Committee members are appointed and dismissed based on the decree of the Board of Commissioners before then reported at the General Meeting of Shareholders. The following is the composition of the Nomination and Remuneration Committee members:

Hidayatullah Suralaga
Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi. Diangkat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan sesuai Keputusan Rapat Dewan Komisaris yang diadakan pada tanggal 24 Agustus 2020. Beliau juga merangkap jabatan sebagai Komisaris Independen dan Ketua Komite Audit Perseroan.

Hidayatullah Suralaga
Chairman of the Nomination and Remuneration Committee. Appointed as Chairman of the Company's Nomination and Remuneration Committee based on the Decree of the Board of Commissioners Meeting dated 24 August 2020. He also holds other positions as the Company's Independent Commissioner and Chairman of the Audit Committee.

Farhan Rio Gunawan
Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi. Diangkat sebagai nggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan sesuai keputusan Rapat Dewan Komisaris yang diadakan pada tanggal 24 Agustus 2020. Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Utama Perseroan.

Farhan Rio Gunawan
Member of the Nomination and Remuneration Committee. Appointed as member of the Company's Nomination and Remuneration based on the Decree of the Board of Commissioners Meeting dated 24 August 2020. He also holds other positions as the Company's President Commissioner.

Kusnarto
Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi. Diangkat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan sesuai keputusan Rapat Dewan Komisaris yang diadakan pada tanggal 24 Agustus 2020. Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Perseroan.

Profil para anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dapat dilihat pada pembahasan mengenai Profil Dewan Komisaris dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Masa Jabatan Komite Nominasi dan Remunerasi

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan yang berlaku, masa jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tidak boleh melebihi masa jabatan Dewan Komisaris dan hanya dapat dipilih kembali untuk satu masa jabatan.

Independensi Komite Nominasi dan Remunerasi

Seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi telah memenuhi kriteria independen dimana mereka tidak memiliki hubungan finansial, manajemen, dan hubungan kekeluargaan dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan Pemegang Saham Pengendali. Seluruh anggota juga tidak memiliki saham Perseroan ataupun hubungan bisnis dengan Perseroan yang dapat mempengaruhi kemampuan mereka untuk bertindak secara independen.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Berdasarkan Piagam Komite, rapat Komite Nominasi dan Remunerasi diselenggarakan secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan dengan ketentuan:

1. Rapat dihadiri oleh mayoritas anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.
2. Salah satu dari mayoritas jumlah anggota Komite Nominasi dan Remunerasi merupakan Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi.
3. Keputusan rapat Komite Nominasi dan Remunerasi dilakukan berdasarkan musyawarah mufakat.
4. Dalam hal keputusan berdasarkan musyawarah mufakat tidak tercapai, pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.
5. Jika dalam pengambilan keputusan yang dilakukan dengan cara pemungutan suara terjadi suara yang sama banyaknya, keputusan diambil melalui mekanisme yang diatur dalam pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi.

Kusnarto
Member of the Nomination and Remuneration Committee. Appointed as member of the Company's Nomination and Remuneration based on the Decree of the Board of Commissioners Meeting dated 24 August 2020. He also holds other positions as the Company's Commissioner.

Profiles of members of the Nomination and Remuneration Committee are available in the Board of Commissioners Profiles in the Company Profile Chapter of this Annual Report.

Tenure of Nomination and Remuneration Committee

Following the applicable Financial Services Authority Regulation, the tenure of members of the Nomination and Remuneration Committee should not exceed the tenure of members of the Board of Commissioners and they can only be re-elected for one more term.

Independence of Nomination and Remuneration Committee

All Nomination and Remuneration Committee members have fulfilled the independent criteria where they have no financial, management and family relationships with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors and Controlling Shareholders. All members do not own the Company's shares nor do they have any business relationship with the Company that may affect their ability to act independently.

Nomination and Remuneration Committee Meetings

In line with the Committee Charter, the Nomination and Remuneration Committee (NRC) must convene in a meeting at least once every 4 (four) months under the following conditions:

1. *Meeting should be attended by a majority of the NRC members.*
2. *The majority of the members attending the NRC meeting should necessarily include the NRC Chairman.*
3. *The decisions taken during every NRC meeting should be based on consensus that is achieved through a process of deliberations*
4. *If consensus cannot be reached through deliberation, then the decision can be made by voting.*
5. *If there is a tie between the votes cast, then the decision needs to be made through the mechanism stipulated in the NRC Charter.*

6. Dalam hal proses pengambilan keputusan terdapat perbedaan pendapat, perbedaan pendapat tersebut wajib dimuat dalam risalah rapat beserta alasan perbedaan pendapat tersebut.
7. Hasil rapat Komite Nominasi dan Remunerasi wajib dituangkan dalam risalah rapat dan didokumentasikan oleh Perseroan dan wajib disampaikan secara tertulis kepada Dewan Komisaris.

6. In the event of a dissenting opinion in the decision-making process, such dissenting opinion(s) must be recorded in the minutes of meeting along with the reasons for such dissenting opinion.
7. The result of the NRC meeting must be recorded in the minutes of meeting and delivered in writing to the Board of Commissioners.

Selama tahun 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengadakan rapat Komite Nominasi dan Remunerasi sebanyak 3 (tiga) kali yang dihadiri oleh semua anggota Komite Nominasi dan Remunerasi. Secara garis besar, agenda pembahasan dalam setiap rapat adalah mengenai kebijakan komposisi, kinerja, program pengembangan, remunerasi dan nominasi Dewan Komisaris dan Direksi.

Throughout 2023, the Nomination and Remuneration Committee conducted 3 (three) meetings where all members participated. In general, the agenda at each meeting always revolved around the policy of composition, performance, development program, remuneration and nomination of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Kehadiran Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dalam Rapat
Meeting Attendance of Nomination and Remuneration Committee Members

Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Jumlah Rapat** *Number of Meetings*	**Jumlah Kehadiran** *Total Attendance*
Hidayatullah Suralaga	**Ketua** *Chairman*	3	3
Farhan Rio Gunawan	**Anggota** *Member*	3	3
Kusnarto	**Anggota** *Member*	3	3

Pelatihan Komite Nominasi dan Remunerasi

Seperti halnya Komite Audit, seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi juga didorong untuk mengikuti program-program pelatihan yang telah disiapkan Perseroan melalui seminar atau forum dengan topik pembahasan mengenai nominasi dan remunerasi sehingga dapat meningkatkan kompetensi anggota Komite. Informasi tersebut telah disampaikan pada pembahasan mengenai Program pelatihan Karyawan dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Nomination and Remuneration Committee Trainings

Like with the Audit Committee, all members of the Nomination and Remuneration Committee are also encouraged to take part in training programs that the Company prepared such as through seminars or forums with topics of discussion concerning the nomination and remuneration and thus improving the competencies of the Committee members. This information is available in the Training Program for Employees of the Company Profile Chapter in this Annual Report.

Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi Tahun 2023

Secara singkat, pelaksanaan kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi pada tahun 2023 mencakup pembahasan-pembahasan:

Nomination and Remuneration Committee Activities in 2023

A summary of the duties carried out by the Nomination and Remuneration Committee in 2023 covered the following discussions:

1. Kebijakan mengenai komposisi Dewan Komisaris dan Direksi, kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi, dan evaluasi kinerja para anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
2. Menilai kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan kebijakan;
3. Menetapkan kebijakan mengenai program pengembangan Dewan Komisaris dan Direksi;
4. Menetapkan kebijakan mengenai struktur proses remunerasi dan besaran remunerasi; dan
5. Menilai kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dengan mengacu pada remunerasi yang diterima.

1. The policy regarding the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the criteria for nomination process, and the evaluation of the performance of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors;
2. Assessment of the performance of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors based on policies;
3. Establishment of development policies for the Board of Commissioners and the Board of Directors;
4. Establishment of policies regarding the structure and amount of remuneration; and
5. Assessment of the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors concerning the remuneration.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Sekretaris Perusahaan merupakan organ Perseroan yang berperan sebagai penghubung (*liaison officer*) antara Perseroan dengan publik internal dan publik eksternal. Publik internal mencakup organ lainnya dalam Perseroan, sedangkan publik eksternal mencakup termasuk pemegang saham, regulator, dan pelaku pasar modal lainnya.

Profil Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan PT FKS Multi Agro Tbk adalah Farah Reza Praditya (berdomisili di Jawa Barat) yang diangkat sesuai dengan Surat Keputusan Direksi tanggal 2 November 2022. Pengangkatan Beliau telah dilaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui surat PT FKS Multi Agro Tbk No. 02/FKSMA-JKT/CS/XI/2022 tanggal 2 November 2022 dan telah diumumkan kepada publik melalui website Bursa Efek Indonesia. Profil Beliau dapat dilihat pada pembahasan mengenai Profil Pejabat Eksekutif dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Pelatihan Sekretaris Perusahaan

Dalam meningkatkan pengetahuannya sebagai *liaison officer* Perseroan, Sekretaris Perusahaan telah mengikuti beberapa seminar sepanjang tahun 2023 sebagai bagian dari program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan mengikuti perkembangan Pasar Modal terkini. Informasi tersebut telah disampaikan pada pembahasan mengenai Program pelatihan Karyawan dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Kegiatan Sekretaris Perusahaan Tahun 2023

Sepanjang tahun 2023, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan tugasnya sebagai berikut:

CORPORATE SECRETARY

The Corporate Secretary is the Company's organ that acts as a liaison officer between the Company and its internal and external public. The internal public means the other organs within the Company, while the external public is the shareholders, regulators, and other issuers.

Profile of Corporate Secretary

The Corporate Secretary of PT FKS Multi Agro Tbk is Farah Reza Praditya (domiciled in West Java) and she was appointed through Decree of the Board of Directors on 2 November 2022. Her appointment has been reported to the Financial Services Authority (OJK) through a letter of PT FKS Multi Agro Tbk No. 02/FKSMA-JKT/CS/XI/2022 dated 2 November 2022, and has been announced to the public through websites of the Indonesia Stock Exchange. Her profile is available in the Profile of Executive Officers in the Company Profile Chapter of this Annual Report.

Corporate Secretary Trainings

To improve her knowledge as a liaison officer of the Company, the Corporate Secretary has participated in several seminars throughout 2023 as part of training programs to improve her competency and keep up with the latest development in the Capital Market. This information is available in the Training Program for Employees of the Company Profile Chapter in this Annual Report.

Corporate Secretary Activities in 2023

Throughout 2023, the Corporate Secretary has performed the following activities:

1. Menyampaikan laporan berkala serta keterbukaan informasi ke OJK dan BEI dengan mematuhi ketentuan dan peraturan pasar modal;
2. Mendukung Direksi dalam melaksanakan RUPST dan RUPSLB 2023 dan Paparan Publik Tahunan;
3. Mengawasi registrasi pemegang saham Perseroan dan melaporkan perubahannya ke Direksi dan regulator;
4. Memberikan informasi terkini kepada Dewan Komisaris dan Direksi mengenai saham dan masalah lainnya terkait pasar modal;
5. Bekerja sama dengan Audit Internal dan Departemen Sumber Daya Manusia dalam mempromosikan implementasi GCG di Perseroan;
6. Menjaga komunikasi efektif dengan para pemangku kepentingan, khususnya dengan badan regulator pasar modal.

1. Submitted periodic reports and information disclosure to OJK and IDX in compliance with capital market rules and regulations;
2. Supported the Board of Directors in organizing the 2023 AGMS and EGMS and the Annual Public Expose;
3. Supervised the registration of Company shareholders and report any changes to the Board of Directors and regulators;
4. Presented the Board of Commissioners and the Board of Directors with updated information regarding stocks and other issues related to the capital market;
5. Cooperated with the Internal Audit and Human Resources Department to promote the implementation of GCG within the Company;
6. Maintained effective communication with stakeholders, especially with capital market regulators.

UNIT AUDIT INTERNAL

Unit Audit Internal dibentuk untuk menjalankan fungsi audit secara internal guna meningkatkan nilai usaha, melindungi Perseroan dari risiko, dan memberikan jaminan yang obyektif akan aktivitas usaha yang profesional. Pembentukan Unit Audit Internal dilakukan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

Piagam Unit Audit Internal

Perseroan memiliki Piagam Unit Audit Internal yang ditetapkan kembali pada tanggal 30 Juli 2022 sebagai pedoman bagi Auditor Internal dalam menjalankan fungsi audit internal. Piagam tersebut telah mengatur wewenang, tanggung jawab, serta metode kerja Unit Audit Internal untuk memastikan proses audit internal yang efektif di Perseroan.

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal sesuai dengan Piagam Unit Audit Internal adalah:
1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan.
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai kebijakan Perusahaan.
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di berbagai bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya.

INTERNAL AUDIT UNIT

The Internal Audit Unit was formed to perform internal audit functions to improve business value, protect the Company from risk, and provide objective assurance on the professionalism of business conduct. The Internal Audit Unit was established by referring to the Financial Services Authority Regulation Number 56/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for Preparing the Internal Audit Unit Charter.

Internal Audit Unit Charter

The Company has an Internal Audit Unit Charter which was re-established on 30 July 2022, as a guideline for Internal Auditors in performing the internal audit function. The charter governs the authority, responsibility, and working methods of the Internal Audit Unit to ensure the internal audit process within the Company runs effectively.

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Internal Audit Unit according to the Internal Audit Charter are as follows:
1. To formulate and execute annual internal audit plan.
2. To examine and evaluate the performance of internal control and risk management systems.
3. To examine and evaluate the efficiency and effectiveness across various organizational functions.

4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris.
6. Memantau, menganalisa dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
7. Bekerja sama dengan komite audit.
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan unit audit internal yang dilakukannya.
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

4. To provide objective information regarding investigation activities for every level of management.

5. To prepare and submit audit report to the President Director.

6. To monitor, analyze and report the realization of improvement activities.

7. To cooperate with the audit committee.
8. To arrange an evaluation program about the quality of internal audit activities.
9. To conduct special examination if required.

Wewenang

Wewenang Unit Audit Internal sesuai dengan Piagam Unit Audit Internal adalah:

1. Akses yang menyeluruh, bebas dan tidak terbatas atas seluruh catatan, properti fisik dan karyawan Perusahaan yang relevan dengan penugasan yang dilakukan dan bertanggung jawab untuk menjaga kerahasiaan maupun keberadaan dari catatan dan informasi tersebut.
2. Melakukan komunikasi secara langsung dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit serta anggota dari Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit.
3. Mengadakan rapat secara berkala dan insidentil dengan Direksi, Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit.
4. Melakukan koordinasi kegiatannya dengan kegiatan auditor eksternal.
5. Meminta atau memperoleh dukungan dari karyawan internal Perusahaan atau pihak luar, jika dibutuhkan, dalam rangka pelaksanaan tugasnya.
6. Menentukan topik, jadwal audit, ruang lingkup pekerjaan, dan mengalokasikan sumber daya guna mencapai tujuan audit.
7. Melakukan pemeriksaan atas tindak lanjut serta perbaikan yang dilakukan oleh audit.

Authority

The authorities of the Internal Audit Unit according to the Internal Audit Charter are as follows:

1. Access all relevant Company's information related to its duties and functions.

2. Communicate directly with the Directors, the Board of Commissioners, and/or the Audit Committee and members of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and/or the Audit Committee.
3. Conduct regular and incidental meetings with the Directors, the Board of Commissioners, and/or the Audit Committee.
4. Coordinate its activities with the activities of external auditors.
5. Solicit or obtain support either internally from Company's employees or if needed from outside parties in order to carry out their duties.
6. Determine the topic, audit schedule, scope of work, and allocate resources to achieve audit objectives.

7. Conduct checks on follow-up and improvements made by the auditee.

Struktur dan Kedudukan

Auditor Internal ditunjuk oleh Direktur Utama setelah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris. Apabila Auditor Internal gagal atau tidak mampu melaksanakan tugas sebagaimana diatur dalam Piagam Unit Audit Internal Perseroan, Direktur Utama dapat memberhentikan Kepala Unit Audit Internal setelah mendapat persetujuan Dewan Komisaris. Unit Audit Internal melapor dan bertanggung jawab kepada Direktur Utama Perseroan. Unit Audit Internal dipimpin oleh seorang Kepala Unit Audit Internal.

Structure and Position

The Internal Auditor is appointed by the President Director with approval from the Board of Commissioners. The President Director reserves the right to dismiss the Head of Internal Auditor from the position with approval from the Board of Commissioners should the Internal Auditor fail or be incapable to perform the required tasks as stipulated in Company's Internal Audit Charter. The Internal Audit Unit reports to and is responsible to the President Director of the Company. The Internal Auditor Unit is led by the Head of the Internal Audit Unit.

Profil Auditor Internal

Auditor Internal Perseroan adalah Regina Listiyani yang telah diangkat berdasarkan Surat Keputusan Direksi pada tanggal 10 Oktober 2017. Profil Beliau dapat dilihat pada pembahasan mengenai Profil Pejabat Eksekutif dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Profile of Internal Auditor

The Company's Internal Auditor is Regina Listiyani and she was appointed through the Decree of the Board of Directors dated 10 October 2017. Her profile is available in the Profile of Executive Officers in the Company Profile Chapter of this Annual Report.

Pelatihan Unit Audit Internal

Unit Audit Internal melakukan pemetaan dan penilaian keahlian secara pribadi untuk menentukan rincian pengembangan yang diperlukan. Unit Audit Internal Perseroan juga memonitor perkembangan standar audit dari sejumlah institusi seperti The Institute of Internal Auditors Indonesia (IAA Indonesia).

Pengembangan auditor secara profesional senantiasa dilakukan terus-menerus, secara internal dan eksternal, melalui pelatihan ataupun seminar untuk mendapatkan wawasan baru ataupun sertifikasi. Informasi tersebut telah disampaikan pada pembahasan mengenai Program pelatihan Karyawan dalam Bab Profil Perusahaan di Laporan Tahunan ini.

Internal Audit Unit Trainings

The Internal Audit Unit conducted skill mapping and assessment to discover the kind of skill set that is needed to be improved. The Internal Audit Unit also monitors the latest audit standards from notable institutions as a benchmark such as The Institute of Internal Auditors Indonesia (IAA Indonesia).

Professional development of auditors is carried out continuously, both internally and externally, through training or seminars to gain insights or new certifications. This information is available in the Training Program for Employees of the Company Profile Chapter in this Annual Report.

Kegiatan Unit Audit Internal Tahun 2023

Unit Audit Internal telah melakukan sejumlah audit terhadap kantor pusat, unit bisnis dan cabang, dan mengawasi pengendalian internal Perseroan. Laporan kegiatan secara singkat di sepanjang tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Internal Audit Unit Activities in 2023

The Internal Audit Unit audited the head office, business units and branches, and oversee the Company's internal control. Brief information of 2023 activities are as follows:

Unit Bisnis *Business Unit*	**Kegiatan Audit** *Audit Activity*	**Status** *Progress*
PT FKS Multi Agro Tbk	Audit Berkala *Periodic Audit* Audit Ad Hoc *Ad Hoc Audit*	Selesai *Done*
PT Nusa Prima Logistik	Audit Berkala *Periodic Audit*	Selesai *Done*
PT FKS Trukindo Utama	Audit Ad Hoc *Ad Hoc Audit*	Selesai *Done*
PT FKS Pangan Nusantara	Audit Berkala *Periodic Audit* Audit Ad Hoc *Ad Hoc Audit*	Selesai *Done*

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Sistem pengendalian internal dibentuk untuk melindungi aset, menyebarluaskan informasi yang akurat, dan memastikan Perseroan telah mematuhi regulasi. Sistem pengendalian internal perlu dilakukan secara efektif untuk mencapai tujuan Perseroan. Evaluasi terhadap sistem pengendalian internal secara tahunan dilakukan untuk mengukur sejauh mana tingkat efektivitas dan inisiati dari sistem yang ada saat ini.

Bagi Perseroan, sistem pengendalian internal lebih dari sekedar kebijakan atau prosedur karena penentu keberhasilannya terletak pada tindakan setiap karyawan dalam organisasi terlepas dari level jabatannya. Oleh karena itu, setiap karyawan didorong untuk lebih berinisiatif dan lebih peduli terhadap kualitas pekerjaannya dan memastikan apakah sesuai dengan standar Perseroan.

Kerangka Sistem Pengendalian Internal

Sistem pengendalian internal Perseroan dirancang untuk memiliki kerangka kerja yang fleksibel agar lebih mudah diadaptasi oleh divisi dan entitas anak. Kerangka kerja tersebut adalah sebagai berikut:

- Penegakan Kode Etik
- Ketersediaan Piagam Direksi dan Dewan Komisaris
- Struktur organisasi yang lengkap dengan garis komando yang jelas
- Pemisahan tugas, wewenang, dan tanggung jawab
- Manajemen SDM yang profesional
- Penilaian kinerja secara cermat
- Insentif dan bonus untuk meningkatkan kinerja

Proses Sistem Pengendalian Internal

Setiap unit bisnis memiliki proses pengendalian internal yang serupa yang terdiri dari otorisasi & persetujuan, verifikasi, rekonsiliasi, dan penilaian. Perseroan menggali lebih banyak wawasan dari sumber internal dan eksternal untuk meningkatkan proses pengendalian internal. Manajemen Senior bertanggung jawab untuk memantau peningkatan dari proses sistem pengendalian internal.

Evaluasi Sistem Pengendalian Internal

Setiap komponen sistem pengendalian internal harus dievaluasi agar Perseroan dapat memperoleh informasi yang tepat. Evaluasi didasarkan pada identifikasi risiko dan efektivitas sistem pengendalian. Temuan tersebut akan dikaji ulang dan dibandingkan dengan standar yang telah ditetapkan oleh regulator atau Manajemen. Direksi bertanggung jawab untuk mengambil tindakan berdasarkan temuan tersebut dan Dewan Komisaris,

INTERNAL CONTROL SYSTEM

The internal control system was established to protect assets, disseminate accurate information, and ensure the Company has complied with the regulations. The internal control system needs to perform effectively to achieve the Company's objectives. An annual assessment is conducted on the internal control system to measure the extent of its effectiveness and initiatives.

For the Company, the internal control system is more than just policies or procedures because the determinant of its success lies in the actions of everyone within the organization despite their level of position. Hence, each employee is encouraged to take more initiative and be more concerned about the quality of their work and whether it has met the Company's standards.

Internal Control System Framework

The Company's internal control system is designed to have a flexible framework to make it easier to be copied by divisions and subsidiaries. The framework is as follows:

- *Enforcement of the Code of Conduct*
- *Availability of Charters of the Board of Directors and Board of Commissioners*
- *A complete organizational structure with a clear line of duty*
- *Segregation of tasks, authorities, and responsibilities*
- *Professional HR management*
- *Thorough performance assessment*
- *Incentives and bonuses to boost performance*

Internal Control System Process

Each business unit has a similar internal control process which consists of authorization & approval, verification, reconciliation, and review. The Company gains more insight from internal and external sources to improve the internal control process. Senior Management has the responsibility to monitor the improvement of the process of the internal control system.

Internal Control System Evaluation

Each component of the internal control system has to be evaluated to allow the Company to receive the correct information. The evaluation is based on risk identification and the effectiveness of the control system. The findings will be reviewed and compared with the standard that has been stipulated by the regulator or the Management. The Board of Directors is responsible to take action based on the findings and the Board of Commissioners,

dengan bantuan Komite Audit, mengawasi tindak lanjut Manajemen terhadap temuan dan mengeluarkan rekomendasi jika dianggap perlu.

with the help of the Audit Committee, shall oversee the Management's action concerning the findings and issue any recommendation whenever they see fit.

Perseroan memandang bahwa efektivitas pengendalian internal cukup memadai bagi Peseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya.

The Company has seen that the internal control system has been effective for the Company to run its business.

Dewan Komisaris dan Direksi juga memandang bahwa pelaksanaan sistem pengendalian internal selama tahun 2023 telah berjalan dengan baik dengan peluang perbaikan secara terus-menerus.

The Board of Commissioners and the Board of Directors also have their own view regarding the internal control system and they believe that it had run accordingly throughout 2023 with opportunities for continuous improvement.

MANAJEMEN RISIKO

RISK MANAGEMENT

Perseroan menerapkan manajemen risiko secara efektif yang disesuaikan dengan tujuan Perseroan dan kompleksitas bisnis yang dijalani. Manajemen Perseroan bertanggung jawab untuk menjalankan manajemen risiko secara terintegrasi di Perseroan dan seluruh entitas anak.

The Company implements effective risk management that is tailored to the Company's objectives and the complexity of its business activities. The Company's Management is responsible for the integrated risk management at the Company and its subsidiaries.

Gambaran Umum

General Description

Perseroan menghadapi risiko yang berasal dari lingkungan internal dan eksternal yang dapat mempengaruhi kegiatan usaha sehingga diperlukan manajemen risiko yang fleksibel dalam menghadapi situasi tak menentu untuk mengidentifikasi dan menilai tingkat maturitas risiko dalam mencapai tujuan. Manajemen risiko dipengaruhi oleh penilaian terhadap tingkat risiko yang mempengaruhi kegiatan usaha Perseroan.

The Company faces risks coming from the internal and external environment that might affect its business activities, hence the risk management must be flexible in facing the volatile situation to identify and assess the level of risk maturity against business objectives. Risk management is influenced by the assessment to assess the level of risk affecting the Company's business activities.

Jenis dan Upaya Mitigasi Risko

Types of Risk and How to Manage Risks

Secara umum, ada 5 (lima) jenis risiko yang harus dikelola Perseroan. Berikut disampaikan risiko-risiko yang teridentifikasi pada tahun 2023 dan upaya mitigasi yang telah dilakukan Perseroan:

In general, there are 5 (five) types of risks that the Company needs to manage. The followings are the identified risks in 2023 along with the mitigation that the Company has carried out:

1. **Risiko Suku Bunga atas Nilai Wajar dan Arus Kas**
   Risiko suku bunga Perseroan terutama timbul dari pinjaman untuk modal kerja dan pinjaman jangka panjang. Pinjaman pada berbagai suku bunga menimbulkan risiko suku bunga atas nilai wajar kepada Perseroan. Perseroan memiliki risiko suku bunga yang berasal dari pinjaman menggunakan suku bunga mengambang.

   Perseroan melakukan pengawasan terhadap dampak pergerakan suku bunga untuk meminimalisasi dampak negatif terhadap Perseroan.

   Kebijakan Perseroan terkait dengan risiko tingkat bunga yang berasal dari pinjaman jangka pendek adalah membebankan perubahan tingkat bunga yang terjadi ke pelanggan melalui harga jual.

1. ***Fair Value and Cash Flow Interest Rate Risk***
   The Company's interest rate risk mainly arises from loans for working capital purposes and long-term loans. Loans at variable rates expose the Company to fair value interest rate risk. The Company has interest risk arising from floating rates of its loans.

   The Company monitors the interest rate fluctuations to minimize any negative impacts to the Company.

   The Company's policy related to interest rate risk from short-term loans is to charge the change in floating rate to customers through the selling price.

Perseroan memiliki risiko tingkat suku bunga yang terutama berasal dari pergerakan suku bunga pinjaman jangka panjang dengan tingkat suku bunga mengambang.

The Company's exposure to the risk of changes in market interest rates relates primarily to the Group's long-term loans with floating interest rates.

2. Risiko Mata Uang Asing

Risiko nilai tukar mata uang asing yang dihadapi Perseroan terutama timbul dari aset dan liabilitas moneter yang diakui dalam mata uang yang berbeda dengan mata uang fungsional entitas yang bersangkutan.

Perseroan menyadari adanya risiko pasar yang disebabkan oleh fluktuasi nilai tukar mata uang asing. Untuk mengurangi dampak perubahan nilai tukar mata uang asing terhadap aset dan liabilitas tersebut, Perseroan mengupayakan aset dan liabilitas signifikan dalam mata uang asing yang dimiliki entitas yang bersangkutan bernilai seimbang. Untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan tidak menutup kemungkinan untuk melakukan transaksi lindung nilai.

2. Foreign Currency Risk

The foreign exchange risk faced by the Company primarily arises from monetary assets and liabilities that are denominated in currencies other than the Company's functional currency.

The Company is aware of the potential market risk due to this foreign exchange fluctuation. To mitigate the impact of foreign exchange rate fluctuations on the Company's assets and liabilities, if possible, the Company would set a proper balancing of significant assets and liabilities denominated in foreign currencies, where it is also possible for the Company to enter into derivative transactions to mitigate such risks.

3. Risiko Harga Komoditas

Risiko harga komoditas yang dihadapi Perseroan berasal dari fluktuasi harga barang jadi, khususnya kacang kedelai dan bungkil kacang kedelai yang merupakan barang komoditas.

Kebijakan Perseroan untuk menekan risiko yang timbul dari fluktuasi harga barang jadi adalah mengamati perkembangan pasar internasional dan meningkatkan efisiensi pembelian barang sesuai dengan kebutuhan pelanggan. Dengan mengacu pada rencana penjualan dan kebutuhan barang, Perseroan senantiasa mengawasi tingkat persediaan secara optimal, salah satunya dengan melakukan kontrak pembelian saat harga komoditas relatif rendah, dengan mempertimbangkan perencanaan penjualan dan kebutuhan material.

3. Commodity Price Risk

The Company faces potential commodity price risk from the fluctuations of finished goods prices, especially soybean and soybean meal, which are under commodities category.

The Company's policy is then to minimize the risk arising from the fluctuations of finished goods price by observing and analyzing the developments in the international market and enhancing material procurement efficiency according to the customers' needs. The Company also continuously ensures an optimum inventory level by entering into a purchase agreement when the price is relatively low, with considerations of sales planning and material requirement.

4. Risiko Kredit

Risiko kredit yang dihadapi oleh Perseroan berasal dari kredit yang diberikan kepada pelanggan dan penempatan rekening koran dan deposito pada bank.

Selain dari pengungkapan di bawah ini, Perseroan tidak memiliki konsentrasi risiko kredit.

Kas dan setara kas

Risiko kredit atas penempatan rekening koran dan deposito dikelola oleh Manajemen sesuai dengan kebijakan Perseroan. Investasi atas kelebihan dana dibatasi untuk tiap-tiap bank dan kebijakan ini dievaluasi setiap tahun oleh Direksi. Batas tersebut

4. Credit Risk

Credit risks faced by the Company arise from credits granted to the customers and placements of funds on current and deposit accounts in the banks.

Other than the disclosures mentioned below, the Company has no concentration of credit risk.

Cash and cash equivalents

Credit risks arising from placements of funds on current and deposit accounts are managed in accordance with the Company's policies. Investments of surplus funds are limited in each bank and subject to review annually by the Board of Directors. Such

ditetapkan untuk meminimalkan risiko konsentrasi kredit sehingga mengurangi kemungkinan kerugian akibat kebangkrutan bank-bank tersebut.

limits are set to minimize the concentration of credit risk and, therefore, mitigating any potential financial loss due to the bank failure.

Piutang usaha

Perseroan memiliki kebijakan untuk memastikan penjualan produk hanya dilakukan kepada pelanggan yang dapat dipercaya dengan rekam jejak atau sejarah kredit yang baik. Perseroan menerapkan kebijakan pemberian kredit berdasarkan prinsip kehati-hatian dan melakukan pemantauan atas portofolio kredit secara berkesinambungan. Merupakan kebijakan Perusahaan bahwa semua pelanggan yang akan melakukan pembelian secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit seperti pemeriksaan yang teliti atas histori transaksi, potensi bisnis, kekuatan keuangan, reputasi di bidang industri, dan evaluasi atas manajemennya.

Trade receivables

The Company has policies in place to ensure that sales of products are made only to creditworthy customers with good track records or credit history. The Company applies credit lending policies based on the precautionary principle and performs ongoing credit portfolio monitoring. It is the Company's policy that all customers who wish to trade on credit terms must undergo credit verification procedures, such as detailed scrutiny of their transactions history, business potential, financial strength, perceived reputation in the industry and evaluation of their business management.

Perseroan memiliki kebijakan yang membatasi jumlah kredit untuk tiap-tiap pelanggan. Penggunaan batasan kredit tersebut dipantau secara teratur oleh manajemen. Pelanggan yang belum memenuhi verifikasi kredit diharuskan untuk melakukan pembayaran di muka. Perseroan juga terus memantau saldo piutang untuk mengurangi risiko piutang tak tertagih.

The Company's policy also limits the amount of credit for each customer. Utilization of the limits by the customers is subject to regular monitoring by the management. Customers who are not qualified to receive credit facilities are required to pay in advance. In addition, the receivable balances are monitored on an ongoing basis to reduce the Company's exposure to bad debts.

Pada tanggal pelaporan, eksposur maksimum Perseroan terhadap risiko kredit adalah sebesar nilai tercatat pada masing-masing kategori berdasarkan aset keuangan yang disajikan pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

At the reporting date, the Company's maximum exposure to credit risk was as reported in each class of financial asset of the Company's consolidated financial statement.

5. Risiko Likuiditas

Perseroan mengelola profil likuiditas untuk membiayai belanja modal dan melunasi utang yang jatuh tempo dengan menyediakan kas dan setara kas yang cukup dan memastikan ketersediaan pendanaan melalui kecukupan jumlah fasilitas kredit yang diterima.

5. Liquidity Risk

The Company manages its liquidity profile to be able to finance its capital expenditures and repay its maturing debts by ensuring sufficient cash and cash equivalents and availability of funding through an adequate amount of committed credit facilities.

Perseroan secara teratur mengevaluasi arus kas proyeksi dan aktual serta memantau tanggal jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan.

The Company regularly evaluates its projected and actual cash flow information and continuously monitors the maturity of its financial assets and liabilities.

Tinjauan Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Assessment of the Effectiveness of Risk Management System

Perseroan memandang bahwa pelaksanaan manajemen risiko selama tahun 2023 telah berjalan dengan efektif sebagaimana mestinya dengan peluang perbaikan pada beberapa aspek.

The Company has seen that risk management has performed effectively as expected with opportunities for improvement in several aspects.

Dewan Komisaris dan Direksi juga memandang bahwa pelaksanaan manajemen risiko dengan sistem yang diterapkan sejauh ini selama tahun 2023 telah berjalan cukup efektif dalam mengendalikan risiko-risiko yang dapat memengaruhi pertumbuhan usaha. Jenis risiko yang dihadapi Perseroan beserta upaya-upaya mitigasinya juga telah diidentifikasi dengan baik dan diperbarui secara berkala untuk memastikan kesesuaian dengan perkembangan internal dan eksternal yang ada.

The Board of Commissioners and the Board of Directors have the same opinion that so far the risk management system that has been implemented in 2023 has been quite effective in controlling risks that could affect business growth. The types of risks that the Company has to face and its mitigation efforts have also been identified and updated regularly to ensure compliance with current developments within and outside the Company.

PERKARA HUKUM DAN SANKSI

Pada tahun 2023, Perseroan, entitas anak, anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak menghadapi perkara hukum yang secara signifikan memengaruhi kondisi keuangan Perseroan.

LEGAL ISSUES AND SANCTIONS

In 2023, the Company, its subsidiaries, and both members of the Board of Commissioners and the Board of Directors did not face any legal issues with significant impact on the Company's financial condition.

KODE ETIK

Perseroan selalu mendorong para karyawan untuk mengamalkan nilai-nilai positif dalam bekerja. Dalam membantu karyawan mengambil tindakan yang tepat dan memastikan para karyawan mematuhi standar etika bisnis dan regulasi yang berlaku, Perseroan memiliki Kode Etik yang mengatur mengenai standar beretika, nilai-nilai, dan prinsip yang harus dijalankan oleh karyawan. Pemberlakuan Kode Etik menjadi sebuah budaya dan bentuk komitmen terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

CODE OF CONDUCT

The Company always encourages its employees to practice positive values at work. In helping employees to take the right actions and always follow the generally applicable business ethics and prevailing regulations, the Company's Code of Conduct is there regulating ethical standards, values, and principles that must be applied by employees. Enforcement of the Code of Conduct becomes a culture and a form of commitment to implementing good corporate governance.

Keberlakuan Kode Etik

Kode Etik Perseroan berlaku untuk seluruh karyawan termasuk Manajemen, yaitu Direksi, dan Dewan Komisaris. Perseroan mewajibkan setiap karyawan termasuk jajaran Manajemen, yaitu Direksi, dan Dewan Komisaris untuk menandatangani Surat Pernyataan yang berisi dukungan dan komitmen mematuhi Kode Etik.

Enforcement of Code of Conduct

The Company's Code of Conduct applies to all employees, including the Management, and that is the Board of Directors, and the Board of Commissioners. The Company requires every employee, including the Management, and that is the Board of Directors, and the Board of Commissioners to sign a Statement of support and commitment to follow the Code of Conduct.

Pokok-Pokok Kode Etik

1. **BERTINDAK BAIK**
   a. **Prinsip Kepatuhan**
      Di manapun karyawan melakukan kegiatan bisnis, karyawan memiliki tanggung jawab untuk mengetahui dan mematuhi ketentuan dan aturan hukum yang relevan dengan bisnis Perseroan.

      Seluruh karyawan juga harus mematuhi ketentuan dan aturan internal yang berlaku di Perseroan, yang kemungkinan dapat melampaui persyaratan hukum yang berlaku.

Code of Conduct Main Principles

1. ***BEING GOOD***
   a. ***Compliance Principle***
      Wherever they conduct their business activities, the employees have the responsibility to fully understand and comply with any applicable regulations and laws that are relevant to the Company's business.

      All employees must also comply with all internal provisions and regulations that are applicable in the Company, which may be beyond what is required by the law.

b. Prinsip Kewarganegaraan Perseroan

Perusahaan berkomitmen untuk melaksanakan kegiatan bisnis dengan cara-cara yang bersahabat secara ekonomi, sosial, dan lingkungan, dengan maksud menyeimbangkan kepentingan para pemangku kepentingan serta mendorong pelaku bisnis lain untuk melakukan hal yang sama.

2. BERTANGGUNG JAWAB

a. Prinsip Lingkungan Tempat Kerja

Karyawan patuh terhadap seluruh ketentuan dan peraturan hukum lingkungan kerja yang berlaku dan berupaya meminimalisir dampak negatif kegiatan usaha terhadap lingkungan di mana Perseroan beroperasi.

b. Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja yang aman dan sehat untuk karyawan, mitra bisnis, pengunjung dan pemasok, yang bekerja di dalam atau yang berkunjung ke fasilitas dan area gedung Perseroan.

Perseroan akan memastikan bahwa setiap langkah pencegahan telah diambil dalam upaya menyediakan dan mempertahankan kondisi kerja yang aman dan sehat.

c. Prinsip Keamanan, Kualitas, dan Penatalayanan Produk

Perseroan berusaha menyediakan produk dan layanan yang aman. Perseroan berkomitmen untuk mematuhi aturan dan hukum yang berlaku terkait dengan keamanan pangan, sekaligus berupaya mengadopsi pendekatan komprehensif yang dibutuhkan untuk memastikan keamanan produk makanan. Dalam hal ini, Perseroan cenderung memilih bekerja sama dengan pemasok dan mitra bisnis yang memiliki visi yang sama.

d. Prinsip Kontrol Internal, Laporan Keuangan, Penyimpanan Dokumen, dan Audit

Perusahaan bertanggung jawab atas penyediaan informasi keuangan (baik yang aktual maupun yang bersifat prakiraan) yang akurat, cermat, dan tepat waktu; serta patuh terhadap kontrol internal Perseroan yang terkait dengan persyaratan laporan keuangan, prosedur dan kontrol pengungkapan data, penyimpanan dokumen, serta audit.

b. Corporate Citizenship Principle

The Company is committed to execute business activities in ways that are economically, socially and environmentally friendly, with the intention to balance the interests of our stakeholders and encourage others to do the same.

2. BEING RESPONSIBLE

a. Working Environment Principle

Employees must comply with all applicable environmental provisions and laws and strive to minimize any negative impacts of business activities on the environment where the Company operates.

b. Work Safety and Health Principle

The Company is committed to create a safe and healthy workplace for all employees, business partners, visitors and suppliers, who work inside or visit the Company building facilities and areas.

The Company will ensure that every prevention step has been taken to create and maintain a safe and healthy working condition.

c. Product Safety, Quality and Stewardship Principle

The Company strives to offer safe products and services only. To that end, the Company is committed to comply with the applicable regulations and laws on food safety and seeks to adopt comprehensive approaches that are needed in ensuring the safety of its food products. In this case, the Company would collaborate with suppliers and business partners whose activities also support the same vision.

d. Internal Control, Financial Statements, Document Storage and Audit Principle

The Company is responsible for the provision of accurate, thorough, and timely financial statements (both actual and forecasts); for compliance with the Company's internal control related to financial statement requirements, data disclosure control and procedure; document storage; and audit.

Perseroan menjamin kepatuhan terhadap semua persyaratan yang terkait dengan integritas pengelolaan dan laporan keuangan. Perseroan bersedia bekerja sama penuh dan menyediakan informasi lengkap yang dibutuhkan oleh auditor eksternal independen.

The Company ensures compliance with all requirements related with the integrity of the management and reporting of its financial statements. The Company will be fully cooperative and ready to provide complete information when requested by the independent external auditor.

3. BERSIKAP TERHORMAT

a. Keberagaman dan Inklusi

Perusahaan percaya pada keunikan individu dan menghargai budaya global yang beragam serta inklusif. Keyakinan ini berakar pada perilaku etis, rasa hormat, dan nilai-nilai integritas, yang terkandung dalam "FKS Way".

Perusahaan bangga dengan keberadaan lingkungan kerja yang mengedepankan prinsip saling menghargai dan menghormati, dimana setiap karyawan diberikan kesempatan yang setara, sesuai prinsip meritokrasi, tanpa menghiraukan usia, ras, etnis, agama, gender, disabilitas, status pernikahan atau karakteristik lain yang dilindungi oleh hukum.

b. Pelecehan

Perusahaan berupaya memperlakukan semua karyawan secara adil dan bermartabat. Perusahaan tidak akan menoleransi tindakan pelecehan, diskriminasi, perundungan atau viktimisasi dalam bentuk apapun, baik yang bersifat verbal maupun non-verbal (termasuk pernyataan melalui *email* dan *social media*).

c. Hak Asasi Manusia

Perusahaan mendukung hak asasi manusia universal, baik yang melekat pada masyarakat di tempat Perseroan beroperasi maupun di organisasi yang menjadi mitra bisnis Perseroan.

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja di mana setiap orang dapat menampilkan kinerja terbaiknya sesuai dengan hak-hak yang diatur oleh hukum yang berlaku.

3. BEING RESPECTABLE

a. Diversity and Inclusion

The Company believes in the power of people and respects the diversity and inclusion as part of global cultures. This belief is reflected in the ethical and respectful behaviors of FKS people and the Company's values called "FKS Way".

The Company is proud of the establishment of a work environment where all employees are respected and valued and given the same opportunities that are solely based on meritocracy, regardless of age, race, ethnicity, religion, gender, disability, marital status or other differences, which are governed by the law.

b. Harassment

The Company strives to treat all employees fairly and with dignity. The Company will not tolerate any harassment, discrimination, bullying or victimization, both verbally and non-verbally (including statements through email and social media platforms).

c. Human Rights

The Company upholds the universal human rights of the society where the Company operates and in organizations that become the Company's business partners.

The Company is committed to create a working environment where everyone is enabled to give their best performance according to their rights that are regulated by the law.

4. BERSIKAP JUJUR

a. Prinsip Anti-Penyuapan

Karyawan yang melakukan kegiatan bisnis untuk atau atas nama Perseroan tidak diperbolehkan untuk menawarkan, menjanjikan, mengizinkan, menerima atau memberikan suap kepada pihak ketiga, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik di sektor publik maupun swasta, termasuk menerima atau meminta suap dari pihak ketiga.

4. BEING HONEST

a. Anti-Bribery Principle

Employees that conduct business activities for or on behalf of the Company are not allowed to offer, promise, allow, receive or give bribes to third parties, both directly and indirectly, in public and private sectors. Receiving or asking for bribes from third party is also not permitted at all.

b. Prinsip Hadiah, Hiburan, dan Layanan Bepergian

Menawarkan atau menerima hadiah, hiburan, dan layanan bepergian mungkin merupakan praktik bisnis sehari-hari di sejumlah budaya, sehingga menolak hal tersebut bisa jadi dianggap sebagai tindakan yang tidak sopan.

Segala bentuk tawaran dan penerimaan "kesopanan dalam berbisnis" dapat dilakukan dengan batasan nilai tertentu dan wajib diungkapkan ke pimpinan unit bisnis untuk mendapatkan persetujuan. Pimpinan unit bisnis bertanggung jawab untuk mengkaji kelayakan dari "kesopanan dalam berbisnis" yang ditawarkan atau disediakan.

c. Prinsip Anti Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat

Perseroan berkomitmen untuk bersaing secara sportif dan adil dengan mematuhi semua hukum dan aturan Anti Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat yang berlaku secara global di tempat Perusahaan beroperasi.

Perseroan mendukung upaya-upaya untuk mempromosikan dan melindungi persaingan, termasuk perlindungan sah atas hak kekayaan intelektual dan pemasaran.

d. Prinsip Anti-Pencucian Uang

Perseroan berkomitmen untuk patuh sepenuhnya pada undang-undang anti-pencucian uang dan anti-terorisme yang berlaku di seluruh dunia. Perseroan hanya akan melakukan kegiatan bisnis dengan pelanggan yang bereputasi baik yang terlibat dalam kegiatan bisnis yang sah dengan dana yang diperoleh dari sumber yang sah.

e. Prinsip Melakukan Kegiatan Bisnis dengan Institusi dan Kontraktor Pemerintah

Perseroan dapat diminta untuk mengungkapkan dan memastikan informasi terperinci mengenai Perseroan dan para pemegang saham, termasuk kontribusi politik, kegiatan melobi, hadiah untuk pejabat pemerintah, dan komunikasi dengan pejabat pemerintah. Dalam hal ini, pernyataan atau penjelasan yang tidak akurat dan tidak lengkap kepada badan pemerintah dapat mengakibatkan konsekuensi legal yang serius. Oleh sebab itu, sebelum menjalin hubungan bisnis dengan pemerintah, atau membuat perjanjian dengan pemerintah sebagai

b. Gift, Entertainment, and Travel Principle

Offering or receiving any kinds of gifts, entertainment and travel may be a customary practice in certain cultures, and to decline such practice may be viewed as being disrespectful.

Any act of offering and receiving "business courtesy" may be done with certain limitations and must be reported to the head of the business unit for approval. The head of the business unit is responsible to assess the eligibility of the "business courtesy" offered or provided.

c. Anti Monopoly and Unfair Competition Principle

The Company is committed to compete fairly and with sportsmanship by complying with all law and regulations related to Anti Monopoly and Unfair Competition that are applicable globally, wherever the Company operates.

The Company supports efforts to promote and protect competition, including legal protection on intellectual properties and in marketing.

d. Anti-Money Laundering Principle

The Company is committed to fully complying with the money-laundering and anti-terrorism laws that are applicable globally. The Company will only conduct business activities with clients that have a good reputation and are involved in legitimate business activities, with funds earned from legitimate sources.

e. Conducting Business Activities with Government Institutions and Contractors Principle

The Company may be required to disclose and verify any detailed information about the Company and its shareholders, including on political contributions, lobbying practices, gifting practices to government officials, and communication with government officials. In this case, inaccurate and incomplete statements or explanations to government bodies could lead to serious legal consequences. Therefore, before engaging in business relations with the government, or making an agreement with the government as a client, employees should

pelanggan, karyawan harus berkonsultasi dengan Departemen Legal atau departemen terkait lainnya.

5. BERSIKAP LOYAL

a. Prinsip Konflik Kepentingan

Perseroan harus berusaha untuk menghindari konflik kepentingan di mana kepentingan pribadi dapat memengaruhi penilaian bisnis, objektivitas, atau loyalitas secara tidak pantas dalam melaksanakan penugasan atau kegiatan bisnis, termasuk di dalamnya pengambilan keuntungan pribadi dari keputusan atau tindakan bisnis dengan memanfaatkan informasi rahasia yang bukan untuk kepentingan Perseroan.

b. Prinsip Keamanan Informasi, Rahasia Dagang, dan Informasi Rahasia

Karyawan wajib untuk melindungi informasi rahasia Perseroan dari pengungkapan oleh pihak-pihak yang tidak berwenang, baik internal maupun eksternal, disengaja ataupun tidak.

c. Prinsip Sumber Daya Elektronik

Perseroan harus melindungi sumber daya elektronik Perseroan dari penyalahgunaan dan ancaman keamanan, termasuk penggunaan sumber daya elektronik Perseroan untuk urusan bisnis di luar Perseroan atau keuntungan finansial pribadi.

Perseroan berhak mengawasi atau mengakses komunikasi karyawan atau pihak ketiga, juga materi-materi lain yang diciptakan, diterima, disimpan, dikirim, atau diproses menggunakan sumber daya elektronik Perseroan.

d. Prinsip Kerahasiaan Data

Selama menjalankan kegiatan bisnis, Perusahaan boleh mengumpulkan, memegang atau memproses informasi pribadi mengenai karyawan dan hal-hal lainnya dalam lingkup kekaryawanan. Perseroan berkomitmen untuk memperlakukan informasi tersebut dengan hati-hati dan bertanggung jawab, dengan melindungi serta menggunakannya secara layak sesuai dengan ketentuan hukum.

consult with the Legal Department or other related departments in the Company.

5. BEING LOYAL

a. Conflict of Interests Principle

The Company must strive to avoid any potential conflict of interests where our personal interests could influence business judgement, objectivity, or loyalty improperly when performing tasks or conducting business activities. This includes taking a personal advantage of business decisions or actions by utilizing confidential information that is not for the Company's interest.

b. Information Security, Trade Secret and Secret Information Principle

Employees must prevent disclosures of the Company's confidential information by unauthorized parties, both internally and externally, either intentionally or not.

c. Electronic Resources Principle

The Company should protect its electronic resources from improper use and security threats and should not use the electronic resources for any matters outside the Company's business or for personal financial benefit.

The Company has the right to monitor and access communications between employees or third parties and other materials that are created, received, saved, sent, or processed using the Company's electronic resources.

d. Data Confidentiality Principle

When executing business activities, Company may collect, hold or process personal information of employees and other information that are related to employment. The Company is committed to treat the information carefully and responsibly, by protecting and using them wisely according to the law.

Sosialisasi Kode Etik

Perseroan terus melakukan sosialisasi dan internalisasi Kode Etik bagi seluruh karyawan baik di kantor pusat (Jakarta) maupun di seluruh kantor cabang setiap tahunnya. Kegiatan ini bertujuan agar seluruh karyawan dapat mengenal, memahami, dan memiliki komitmen

Code of Conduct Dissemination

The Company continues to conduct dissemination and internalization of the Code of Conduct to all employees at the headquarters (Jakarta) and all branches every year. This activity aims for all employees to get familiar, understand, and have a strong commitment so that

kuat untuk menjadikan Kode Etik yang telah ditetapkan oleh Perseroan sebagai panduan berperilaku.

the Code of Conduct that has been established by the Company is really used as a guidance when behaving professionally.

Perseroan berkomitmen untuk menjunjung tinggi dan menegakkan Kode Etik yang telah ditetapkan.

The Company is committed to the implementation and enforcement of its Code of Conduct.

Setiap pelanggaran yang terbukti terhadap Kode Etik akan ditindak secara tegas oleh Perseroan sesuai dengan peraturan Perseroan dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Strict action will be taken against every proven violation of Code of Conduct in accordance with the Company regulation and the prevailing laws and regulations.

PEDOMAN PENGADUAN

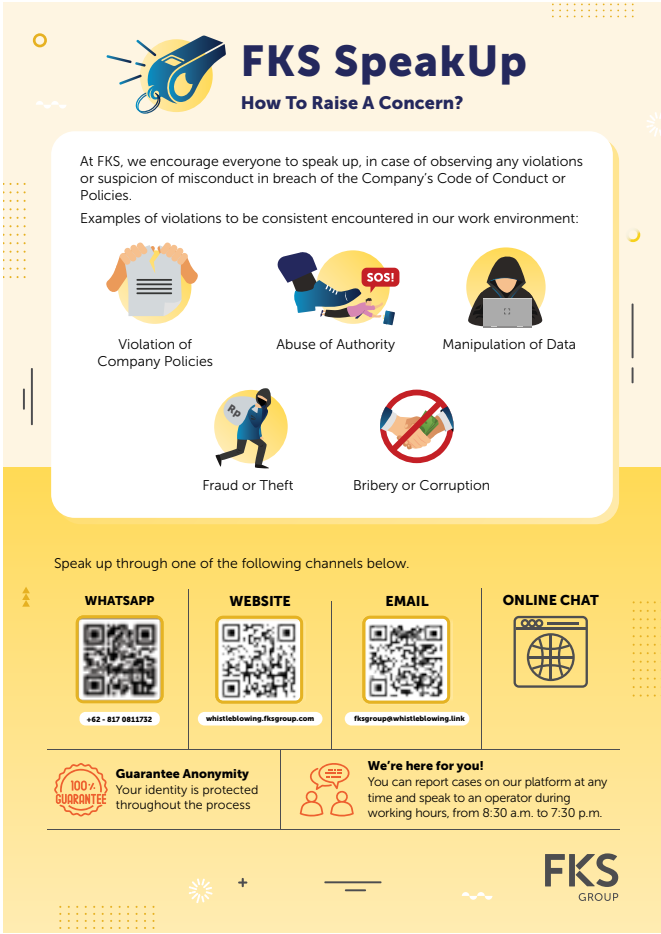
WHISTLEBLOWING SYSTEM

Pedoman Pengaduan atau *Whistleblowing System* merupakan alat bagi pihak internal dan eksternal untuk melaporkan adanya tindakan kecurangan atau pelanggaran yang terjadi di Perseroan dan dilakukan oleh individu yang menjadi bagian dari Perseroan.

Whistleblowing System is a tool for internal and external parties to report any fraudulent acts or violations within the Company which perpetrated by someone inside the Company.

Media pelaporan dikembangkan secara khusus dan dibuat agar mudah diakses melalui *website*, *email*, maupun aplikasi WhatsApp. Perseroan juga menjamin media pelaporan menjamin kerahasiaan diri pelapor. Platform media pelaporan untuk pertama kalinya diluncurkan dan disosialisasikan pada November 2023.

The Company has prepared a special platform that is easily accessible through the website, email, or WhatsApp application. The Company also guarantees the platform will keep the identity of whistleblower remain confidential. For the first time ever, the platform was introduced to the public in November 2023.



Perlindungan bagi Pelapor

Perseroan akan memberikan perlindungan kepada pelapor dengan merahasiakan identitas pelapor sehingga pelapor tidak perlu merasa enggan untuk melakukan pelaporan sehubungan dengan konsekuensi yang mungkin terjadi. Jika dibutuhkan, pelapor dan pihak yang menerima laporan juga dapat membuat perjanjian kerahasiaan untuk menjamin keamanan pelapor.

Protection to Whistleblower

The Company ensures giving protection to the whistleblower by not disclosing the reporting individual's. identity. Therefore, the employees can feel safe and secure while reporting and need not be fearful of any consequences to do the right thing. In order to overcome any doubts about their safety, the whistleblower and the party receiving the report can enter into a strictly confidential non-disclosure agreement to leave no room for any reluctance on the part of the whistleblower.

Penanganan Pelaporan

Penanganan pelaporan pelanggaran dilakukan sesuai dengan kebijakan dan regulasi pengaduan (*whistleblowing system*) yang berlaku agar permasalahan dapat diatasi dengan baik

a. Penyelidikan
   Perusahaan akan menindaklanjuti setiap laporan pelanggaran dengan serius dan menyelidiki setiap laporan pelanggaran dengan teliti sehingga terungkap kebenaran yang sebenar- benarnya.
b. Sanksi
   Karyawan yang telah terbukti melakukan pelanggaran akan dikenai sanksi yang sesuai dengan beban pelanggaran yang dilakukan. Sanksi atas tindakan pelanggaran tersebut dapat mengarah berupa tindakan pendisiplinan, termasuk pemutusan hubungan kerja.

Report Handling

Reports on violation will be handled according to applicable whistleblowing policies and regulations so that the issues could be handled properly.

a. Investigation
   We will take action on every violation report seriously and investigate every report carefully until the truth is revealed.

b. Sanction
   If there is evidence to prove that Employees have committed a violation, in that case some sort of sanctions will be imposed on the offender depending on the degree of the seriousness of the violation. It may lead to disciplinary actions, including termination of employment.

Pihak Pengelola

Pihak yang mengelola pelaporan pelanggaran adalah salah satu atau gabungan dari pihak di bawah ini:

- Komite Audit FKS Group
- Pimpinan Unit Bisnis
- Unit Kerja SDM
- Unit Kerja Legal

Pihak yang menerima laporan, baik satu unit tersendiri ataupun gabungan dari beberapa unit, akan membentuk sebuah tim khusus untuk menangani laporan pelanggaran tersebut.

Whistleblower Management Team

Parties in charge of handling the violation reports are either any one or a combination of the parties below:

- *FKS Group Audit Committee*
- *Head of Business Unit*
- *Human Resources Department*
- *Legal Department*

The party that receives the report, whether one individual unit or a combination of several units, will form a special team to handle the violation report.

Laporan Masuk Tahun 2023

Pada tahun 2023 terdapat sejumlah laporan masuk ke sistem *whistleblowing* Perseroan dimana semuanya sudah ditindaklanjuti.

Incoming Reports in 2023

There were reports sent to the whistleblowing system of the Company in 2023 where all of them have been followed up.

KEBIJAKAN ANTIKORUPSI DAN ANTIPENYUAPAN

Perseroan memerangi korupsi dan penyuapan dalam bentuk apapun dan tidak akan ragu untuk mengambil tindakan hukum terhadap para pelanggar.

Dalam memerangi korupsi dan penyuapan, Perseroan mengacu pada FKS Way dan Kode Etik. Kebijakan-kebijakan ini mengatur mengenai upaya pencegahan balas jasa (*kickbacks*), kecurangan, penyuapan dan/atau gratifikasi di dalam Perseroan dan kebijakan-kebijakan tersebut wajib dipatuhi semua individu yang memiliki hubungan bisnis dengan Perseroan dan juga untuk mereka yang menjadi bagian dari Perseroan.

Sebagai perusahaan induk, PT FKS Multi Agro Tbk telah mendapatkan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001:2016. Sertifikasi ini secara tegas menyatakan komitmen Perseroan terhadap anti penyuapan untuk merealisasikan praktik bisnis bertanggung jawab.

ANTI-CORRUPTION AND ANTI-BRIBERY POLICY

The Company fights corruption and bribery in any form and will not hesitate to take legal action against violators.

In fighting corruption and bribery, the Company refers to the FKS Way and Code of Conduct. These policies regulate the fights against kickbacks, fraud, bribery and/or gratification within the Company and the policies are obligatory to all individuals who have a business relationship with the Company and to those who are part of the Company.

As a parent company, PT FKS Multi Agro Tbk has obtained the Anti-Bribery Management System of ISO 37001:2016. Through this certification, the Company takes a firm stance against bribery to realize a responsible business practice.

PELAKSANAAN PENERAPAN ASPEK DAN PRINSIP TATA KELOLA PERUSAHAAN SESUAI KETENTUAN OTORITAS JASA KEUANGAN

Sebagai perusahaan publik, Perseroan berkomitmen untuk melaksanakan pengembangan dan perbaikan tata kelola perusahaan dalam rangka menciptakan nilai tambah bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan. Perusahaan berpedoman pada Peraturan OJK No. 21/POJK.04/2015 tanggal 16 November 2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, yang dijabarkan dalam Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tanggal 17 November 2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.

Pedoman yang memuat aspek-aspek berharga, prinsip, dan rekomendasi tata kelola perusahaan tersebut berguna untuk mendorong penerapan tata kelola sesuai dengan praktik tata kelola internasional yang harus dipatuhi oleh Perusahaan Terbuka.

THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE ASPECTS AND PRINCIPLES ACCORDING TO FINANCIAL SERVICES AUTHORITY (OJK) REGULATIONS

As a public company, the Company is committed to developing and improving its Corporate Governance standards to bring additional value for the shareholders and the stakeholders. The Company is guided by OJK Regulation No.21/POJK.04/2015 dated 16 November 2015 regarding the Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Companies, which is further elaborated in OJK's Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 dated 17 November 2015 on Corporate Governance Guidelines for Public Companies.

The governance guidelines contain valuable aspects, principles and recommendations on governance to encourage the implementation of governance practices that are in accordance with international standards that must be followed by Public Companies around the world.

No.	Prinsip *Principle*	Rekomendasi *Recommendation*	Penjelasan Penerapan di Perusahaan *Explanation of Implementation within the Company*
I	Aspek 1: Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham dalam Menjamin Hak-Hak Pemegang Saham; *Aspect 1: Public Company's relations with its Shareholders in ensuring their Rights;*		
	Prinsip 1 Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan RUPS. ***Principle 1*** *Increasing the Value of GMS.*	1. Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (*voting*) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham. *The Public Company establishes clear open or closed voting methods or procedures that uphold the independence aspect and prioritize the interests of shareholders.*	Para pemegang saham dapat mengemukakan pendapat dengan memberikan suara pada formulir yang diedarkan sebelum dimulainya RUPS. Dengan cara ini, pemegang saham dapat memberikan persetujuan, penolakan atau abstain terhadap usulan keputusan yang diajukan oleh manajemen Perseroan. *Shareholders can exercise their right to speak by casting votes in the form distributed to them before the commencement of GMS. In this manner, shareholders can exercise their voting rights by giving consent, expressing their objection or abstaining from voting to resolutions proposed by the Company's management.*
		2. Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan. *All members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Public Company attend the Annual General Meeting of Shareholders (Annual GMS).*	Pada umumnya, seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris menghadiri RUPS Tahunan. Jika terdapat anggota yang tidak hadir, anggota tersebut akan mendelegasikan tugas kepada anggota lain/orang lain yang menghadiri RUPS untuk mewakili dan menanggapi pertanyaan yang diajukan oleh pemegang saham. *In general, all members of the Board of Directors and the Board of Commissioners attend the Annual GMS. Should any member be unable to attend, that member delegates their duties to other members attending the AGMS to represent and respond to questions that may be raised by the shareholders.*
		3. Ringkasan berita acara RUPS tersedia dalam situs *web* Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun. *Minutes of GMS is made available on the Public Company's website for at least one (1) year.*	Berita acara RUPS (yang disajikan dalam Bahasa Indonesia dan Inggris), baik itu RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa diumumkan pada situs *web* Perseroan dalam 2 (dua) hari kerja setelah RUPS, yang dapat dilihat paling sedikit 1 (satu) tahun setelah RUPS. *Bilingual (Indonesian and English) minutes of GMS, either Annual GMS or Extraordinary GMS, are posted on the Company's website within 2 (two) working days after GMS, which can be accessed for at least 1 (one) year after GMS.*
	Prinsip 2 Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor. ***Principle 2*** *Improving the Quality of Public Company's Communications with Shareholders or investors.*	1. Perusahaan Terbuka harus memiliki suatu kebijakan komunikasi terbuka dengan pemegang saham atau investor. *The Public Company establishes an open communication policy with shareholders or investors.*	Kebijakan komunikasi Perseroan dengan investor yang menggunakan beberapa platform media bertujuan untuk menginformasikan para pemegang saham tentang perkembangan relevan yang terjadi di Perseroan. Pembaruan informasi seperti laporan keuangan triwulanan dan tahunan, tindakan korporasi, dan hal-hal lain diungkapkan melalui siaran pers, penerbitan di surat kabar nasional, dan publikasi di situs *web* Perusahaan, bersama dengan pengumuman yang muncul di situs *web* Bursa Efek Indonesia. *The Company's investor communication policy utilizes multiple media platforms to notify shareholders about relevant developments taking place in the Company. Updates of information, such as quarterly and annual financial statements, corporate action(s) and/or other matters, are disclosed through Press Releases, publications in newspapers with national coverage and posting on the Company's website, along with announcement on the Indonesia Stock Exchange's website.*
		2. Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam situs *web*. *The Public Company discloses its web-based communication policy with shareholders or investors.*	Perseroan mematuhi rekomendasi tersebut. *The Company is in compliance with the recommended procedure.*
II	Aspek 2: Fungsi dan Peran Dewan Komisaris *Aspect 2: Functions and Roles of the Board of Commissioners*		
	Prinsip 1 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris ***Principle 1*** *Strengthening the membership and composition of the Board of Commissioners*	1. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka. *Total members of the Board of Commissioners is determined based on the Public Company's condition.*	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka dan mengacu pada POJK 33/POJK.04/2014 tentang Jumlah Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. *The decision to determine the total members of the Board of Commissioners is taken in accordance with the Financial Services Authority's Regulation (POJK) 33/POJK.04/2014 regarding the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.*

No.	Prinsip *Principle*	Rekomendasi *Recommendation*	Penjelasan Penerapan di Perusahaan *Explanation of Implementation within the Company*
		2. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman latar belakang berdasarkan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. *The composition of the Board of Commissioners takes into consideration the diverse backgrounds of its members while ensuring that they possess the necessary knowledge, expertise and experience to effectively discharge their duties.*	Komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan usulan rekomendasi tersebut sebagaimana yang telah diungkapkan pada bagian Komposisi Profil Dewan Komisaris di dalam Laporan Tahunan ini. *The composition of the Company's Board of Commissioners adequately meets the proposed recommendation, as can be seen from the profile of the Board of Commissioners in this Annual Report.*
	Prinsip 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris. ***Principle 2*** *Improving the Quality of the Board of Commissioners' Execution of Duties and Responsibilities.*	1. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. *The Board of Commissioners has their Self-Assessment policy to evaluate their performance.*	Dewan Komisaris telah memiliki kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*). *The Board of Commissioners has established their Self-Assessment Policy.*
		2. Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka. *The Board of Commissioners' Self-Assessment Policy is disclosed in the Public Company's Annual Report.*	Hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris berdasarkan kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) belum diungkapkan di dalam Laporan Tahunan Perusahaan. *A self-assessment report of the Board of Commissioners' performance has not been disclosed in the Company's Annual Report.*
		3. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. *The Board of Commissioners has a policy requiring them to step down from their position(s) upon any evidence of their involvement in financial crimes.*	Kode Etik Perseroan menekankan pada integritas dan tidak mentoleransi setiap perilaku yang tidak etis. Apabila Dewan Komisaris Perseroan terlibat dalam kegiatan penipuan, baik yang terkait dengan Perseroan atau tempat lain maka akan segera diberhentikan dari jabatannya dengan mengungkapkan alasan yang jelas atas pemecatan tersebut. Selain itu, yang bersangkutan dapat diminta untuk mengundurkan diri setelah mengirimkan surat pengunduran diri. Namun hingga saat ini, kejadian tersebut tidak pernah terjadi. *The Company's Code of Conduct emphasises on Integrity and does not tolerate any unethical behaviour. If in the unfortunate event of the Company's Board of Commissioner being implicated in any fraudulent activity, either related to the Company or elsewhere, the concerned individual will be immediately dismissed from the position by clearly stating the reason for their dismissal. Other than that, the guilty individual may be required to leave the Company by duly submitting a resignation letter. However, to date, no such incident has ever taken place.*
		4. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi harus menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi. *The Board of Commissioners or the Committee in charge of nomination and remuneration functions establishes a succession policy to nominate members of the Board of Directors.*	Sebagai Perusahaan Publik, kebijakan Perseroan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Perseroan telah memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi. Keputusan Nominasi dan Remunerasi diambil berdasarkan hasil diskusi Komite Nominasi dan Remunerasi serta mempertimbangkan kebijakan nominasi dan suksesi yang diterapkan oleh Grup FKS. Nama-nama yang direkomendasikan akan diusulkan untuk dipilih dalam RUPS. *As a Public Company, the Company's policy refers to the Financial Services Authority's Regulation No. 33/POJK.04/2014 regarding the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. The Company has established a Nomination and Remuneration Committee. Decisions on Nomination and Remuneration are made based on discussions among the members of the Nomination and Remuneration Committee in consideration of the nomination and succession policies implemented by the FKS Group. Recommended names will be proposed to be chosen at the GMS.*
III	Aspek 3: Fungsi dan Peran Direksi *Aspect 3: Board of Directors' Functions and Roles*		
	Prinsip 1 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi. ***Principle 1*** *Strengthening the membership and composition of the Board of Directors.*	1. Penentuan jumlah anggota Direksi ditetapkan setelah mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. *Total members of the Board of Directors is determined after duly considering their effectiveness in decision-making as well as the Public Company's condition.*	Komposisi anggota Direksi mengacu pada POJK 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. *The composition of the Board of Directors is in accordance with the Financial Services Authority's Regulation POJK 33/POJK.04/2014 regarding the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.*

No.	Prinsip *Principle*	Rekomendasi *Recommendation*	Penjelasan Penerapan di Perusahaan *Explanation of Implementation within the Company*
		2. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman latar belakang yang berdasarkan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan dalam tugasnya. *The composition of the Board of Directors takes into consideration diverse backgrounds of its members while ensuring that they possess the necessary knowledge, expertise and experience to effectively discharge their duties.*	Komposisi anggota Direksi telah sesuai dengan rekomendasi, sebagaimana dapat dilihat pada bagian Profil Anggota Direksi di dalam Laporan Tahunan ini. *The composition of the Company's Board of Directors adheres to these recommendations as can be seen from the profile of Board of Directors in this Annual Report.*
		3. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan harus memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. *The members of the Board of Directors overseeing accounting or finance have the expertise and knowledge in the field of accounting.*	Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan harus memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. Kualifikasi dan kredensial mereka telah dicantumkan pada bagian Profil Direksi di dalam Laporan Tahunan ini. *The Company has on the Board of Directors well-qualified professionals for overseeing the finance & accounting function. Their qualifications and credentials have been mentioned in the profile of the Board of Directors in this Annual Report.*
	Prinsip 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi. ***Principle 2*** *Improving the Quality of the Board of Directors' Execution of Duties and Responsibilities.*	1. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Direksi. *The Board of Directors has their Self-Assessment policy to evaluate their performance.*	Evaluasi kinerja Direksi berdasarkan *Key Performance Indicator*. Anggota Direksi dapat melakukan *self-assessment* untuk mengukur sejauh mana Direksi telah memenuhi KPI yang ditentukan dan ditetapkan pada awal setiap tahun. *The evaluation of the Board of Director's performance is based on Key Performance Indicators set out at the onset of every year. The members of the Board of Directors can conduct self-assessment on the extent to which those pre-determined KPIs were met.*
		2. Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Direksi dan diungkapkan melalui laporan tahunan Perusahaan Terbuka. *The evaluation of the Board of Directors' performance based on their Self-Assessment Policy is made a policy and disclosed in the Public Company's Annual Report.*	Untuk saat ini, laporan penilaian sendiri (*self-assessment*) kinerja Direksi Perseroan tidak dilaporkan dalam Laporan Tahunan. *For the time being, the self-assessment report of the Company's Board of Director's performance is not disclosed in the Annual Report.*
		3. Direksi harus mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. *The Board of Directors has a policy requiring them to step down from their position(s) upon any evidence of their involvement in financial crimes.*	Kode Etik Perseroan menekankan pada integritas dan tidak mentoleransi adanya perilaku yang tidak etis. Apabila Direksi Perseroan terlibat dalam penipuan, baik yang terkait dengan Perseroan atau tempat lain, ia segera diberhentikan dari posisinya disertai alasan yang jelas atas pemecatan tersebut. Ia juga dapat diminta untuk mengundurkan diri setelah surat pengunduran diri dikirimkan. Namun hingga saat ini, tidak pernah terjadi kejadian tersebut. *The Company's Code of Conduct emphasises on integrity and does not tolerate any unethical behaviour. If in the unfortunate event of the Company's Board of Directors being implicated in any fraudulent activity, either related to the Company or elsewhere, the concerned individual will be immediately dismissed from the position, clearly stating the reason for dismissal from the Board. Other than that, the guilty individual may be required to leave the Company by duly submitting a resignation letter. However, to date, no such incident has ever taken place.*
IV	Aspek 4: Keterlibatan Pemangku Kepentingan *Aspect 4: Stakeholder Engagement*		
	Prinsip 1 Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan. ***Principle 1*** *Strengthening the Corporate Governance Aspects through Stakeholder Participation.*	1. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading. *The Public Company has a policy to prevent insider trading.*	Perseroan melarang Orang Dalam untuk berdagang, baik untuk akun pribadinya atau atas nama orang lain, ketika orang yang memiliki informasi material non-publik, memberitahu informasi material non-publik kepada orang lain yang melanggar hukum. Kebijakan ini berlaku untuk setiap aktivitas orang dalam di dalam dan di luar tugasnya di Perusahaan. Setiap Orang Dalam harus membaca dan menyimpan pernyataan ini. Kegagalan untuk mematuhi kebijakan dapat menyebabkan karyawan sebagai pelaku dan dikenakan tindakan disiplin dari Perseroan. *The Company forbids any insider trading, either for their personal account or on behalf of others, while in possession of material non-public information, disclosing the material non-public information to others in violation of the law. The Policy is applicable in each insider's activities within and outside his/her duties at the Company. Each insider must read and retain this statement. Failure to comply with the Policy may cause an employee to be subject to disciplinary action.*

No.	Prinsip *Principle*	Rekomendasi *Recommendation*	Penjelasan Penerapan di Perusahaan *Explanation of Implementation within the Company*
		2. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan antikorupsi dan anti kecurangan. *The Public Company has an anti-corruption and anti-fraud policy.*	Penerapan antikorupsi dan anti kecurangan diatur dalam suatu program dan prosedur yang bertujuan untuk mengatasi praktik korupsi, balas jasa (*kickbacks*), kecurangan, suap dan/atau gratifikasi di dalam Perseroan. *Anti-corruption and anti-fraud policies are implemented through programs and procedures undertaken to overcome corruption, kickbacks, fraud, bribery and/or gratification in the Company.*
		3. Perusahaan Terbuka harus sudah menetapkan kebijakan tentang pemilahan pemasok atau vendor untuk peningkatan kemampuan Perusahaan. *The Public Company has established a policy for the selection of suppliers or vendors to improve the Company's sourcing capabilities.*	Kebijakan Perseroan bertujuan untuk meneliti dengan baik kemampuan pemasok/vendor yang prospektif untuk mengirimkan barang yang dipesan, menyediakan layanan pelanggan yang baik, dan menawarkan harga yang kompetitif sesuai dengan kualitas produk. Proposal dari setidaknya 3 (tiga) vendor akan dipertimbangkan oleh Perusahaan sebelum membuat keputusan pembelian. *The Company's policy aims to properly scrutinize the prospective supplier's/vendor's capability to deliver goods ordered, as well as providing good customer service and offering competitive prices in line with the product quality. Proposals from at least 3 vendors will be considered before making purchase decisions.*
		4. Perusahaan Publik harus memiliki ketentuan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. *Public Company has a provision on the fulfillment of creditor's rights.*	Kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur tercantum dalam Kode Etik Perseroan. *The policy on the fulfillment of creditor rights is specified in the Company's Code of Conduct.*
		5. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem *whistleblowing*. *The Public Company has a whistleblowing system policy.*	Kebijakan tentang *Whistleblowing System* tercantum dalam Kode Etik Perseroan. *The whistleblowing system is covered in the Company's Code of Conduct.*
		6. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. *The Public Company has a policy on long-term incentives for the Board of Directors and the employees.*	Saat ini, Perseroan tidak memiliki kebijakan tertulis apapun mengenai hal ini. *At the moment, the Company does not have any written policy on this matter.*
V	Aspek 5: Keterbukaan Informasi *Aspect 5: Disclosure of Information*		
	Prinsip 1 Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi. ***Principle 1*** *Improving Information Disclosure.*	1. Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs *web* sebagai media keterbukaan informasi. *The Public Company, other than on its website, makes a broader use of information technology to disclose information.*	Perseroan menggunakan berbagai platform media untuk mengungkapkan informasi terkait Perseroan. Sehubungan dengan revolusi industri 4.0, Perseroan juga akan berupaya menyediakan pelaporan berdasarkan tren yang muncul di dunia digital. *The Company uses multiple media platforms to disclose corporate related information. As we have now entered into Industry 4.0, the Company will also try to incorporate reporting based on emerging trends in the digital world.*
		2. Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali. *The Public Company's Annual Report contains disclosures on shareholders holding at least 5% (five percent) ownership in the Company in addition to its main or controlling shareholder.*	Perseroan telah memenuhi persyaratan ini dan rincian pemegang saham dapat dilihat pada bagian struktur pemegang saham di dalam Laporan Tahunan ini. *The Company is in compliance with this requirement and the shareholder details can be seen in the Annual Report's shareholder structure.*

06

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility




FKS
LOGISTICS

Pembuatan Laporan Tahunan ini mengikuti ketentuan yang terdapat pada SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021. Laporan Tahunan tahun buku 2023 diterbitkan bersamaan dengan Laporan Keberlanjutan, tetapi dalam buku yang terpisah. Sesuai dengan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, perusahaan dapat menyajikan informasi tanggung jawab sosial dan lingkungan dalam Laporan Keberlanjutan jika disajikan terpisah dengan Laporan Tahunan. Dengan demikian, pembaca dapat melihat buku Laporan Keberlanjutan PT FKS Multi Agro Tbk yang tersedia di situs web resmi Perseroan di www.fksmultiagro.com.

This Annual Report was prepared according to the regulations outlined in SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021. The Annual Report for the financial year of 2023 was published alongside the Sustainability Report, which was published in a different book. According to SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, the Company can disclose its social and environmental responsibility in the Sustainability Report if published separately from the Annual Report. Thus, readers are encouraged to also read the Sustainability Report of PT FKS Multi Agro Tbk that is available for download on the Company's website at www.fksmultiagro.com.

Laporan Keberlanjutan Perseroan diterbitkan dengan mengacu kepada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan yang paling sedikit memuat:

a. penjelasan strategi keberlanjutan;
b. ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);
c. profil Perusahaan;
d. penjelasan Direksi;
e. tata kelola keberlanjutan;
f. kinerja keberlanjutan;
g. verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada;
h. lembar umpan balik (*feedback*) untuk pembaca, jika ada.

The Company's Sustainability Report took the reference from POJK No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance which consists of at least the following:

a. explanation of sustainable strategy;
b. highlights of sustainable aspects (economy, social, and environment);
c. Company profile;
d. explanation from the Board of Directors;
e. sustainable governance;
f. sustainable performance;
g. written verification from an independent party, if any;
h. feedback form for readers, if any.


FKS

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank

Pernyataan Tanggung Jawab Manajemen

Management Responsibility Statement

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI DAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2023 PT FKS MULTI AGRO TBK

STATEMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS IN RELATION TO THEIR RESPONSIBILITY FOR THE 2023 ANNUAL REPORT OF PT FKS MULTI AGRO TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi yang diungkapkan dalam Laporan Tahunan PT FKS Multi Agro Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

We the undersigned hereby state that all information contained in the 2023 Annual Report of PT FKS Multi Agro Tbk has been fully and completely disclosed and that, we assume full responsibility for the accuracy of the content presented in the Company's Annual Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement has been rightly made.

Jakarta, 29 April 2024

Direksi
Board of Directors

Agung Cahyadi Kusumo
Direktur Utama
President Director

Lucy Tjahjadi
Direktur
Director

Liauw Sioe Lan
Direktur
Director

Bong Welly Swandana
Direktur
Director

Tjung Hen Sen
Direktur
Director

Lenny Yohanda Kartadinata
Direktur
Director

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Farhan Rio Gunawan
Komisaris Utama
President Commissioner

Hidayatullah Suralaga
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Faiz Achmad
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Horst Siegfried Guenther
Komisaris
Commissioner

Kusnarto
Komisaris
Commissioner

FKS
MULTI AGRO

PT FKS Multi Agro Tbk
Menara Astra, 28th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta 10220

P +62 21 5088 9889
F +62 21 5088 9890