PaninSekuritas

MELAYANI LEBIH BAIK



POST
Panin Online Stock Trading

iPROSPER
PANIN REKSA DANA ONLINE SUPER

Laporan Tahunan
2023
Annual Report







Sanggahan

Laporan Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk disusun dan diterbitkan berdasarkan Peraturan OJK No.29/POJK.04/2016 tanggal 29 Juli 2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, Surat Edaran OJK No.16/SEOJK.04/2021 tanggal 29 Juni 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, dan Peraturan OJK No.51/POJK.03/2017 tanggal 18 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan operasional, keuangan, proyeksi dan rencana, penerapan strategi dan kebijakan, serta tujuan Panin Sekuritas, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Selain itu, laporan ini juga memuat informasi mengenai Laporan Keberlanjutan yang disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan bagi Emiten dan Perusahaan Publik.

Dalam Laporan Tahunan ini memuat kata "Perseroan" dan "Panin Sekuritas", yang didefinisikan sebagai PT Panin Sekuritas Tbk yang menjalankan kegiatan usaha sebagai perusahaan efek

Disclaimer

The 2023 Annual Report of PT Panin Sekuritas Tbk was prepared and published based on OJK Regulation No.29/POJK.04/2016 dated July 29, 2016 regarding the Annual Report of Issuers or Public Companies, OJK Circular Letter No.16/SEOJK.04/2021 dated June 29, 2021 regarding Forms and Contents of the Annual Report of Issuers or Public Companies, and OJK Regulation No.51/POJK.03/2017 dated July 18, 2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

This Annual Report contains statements of operations, finances, projections and plans, implementation of strategies and policies, and Panin Sekuritas' objectives, which are classified as forward-looking statements in implementing applicable laws and regulations, except for historical matters. These statements are subject to risks, uncertainties, and may result in actual developments that are materially different from those reported. In addition, this report also contains information regarding the Sustainability Report, which is prepared according to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies.

This Annual Report contains the words "the Company" and "Panin Sekuritas", which is defined as PT Panin Sekuritas Tbk that operates a business in the field of securities.

MELAYANI LEBIH BAIK

Setelah 34 tahun beroperasi, PT Panin Sekuritas Tbk ("Perseroan") semakin matang dan berpengalaman dalam melakukan berbagai terobosan inovasi produk dan layanan guna meningkatkan pengalaman yang positif bagi nasabah salah satunya melalui pengembangan Panin Sekuritas Online Stock Trading (POST) sebagai platform digital utama untuk menghadirkan pengalaman berinvestasi yang aman dan nyaman bagi nasabah. Pada tahun 2023, Perseroan telah meningkatkan kinerja sistem Teknologi Informasi seraya terus mempersiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang mumpuni untuk memungkinkan pengelolaan volume transaksi yang lebih besar. Di waktu yang bersamaan, Perseroan juga berupaya meningkatkan kapasitas bisnisnya serta menyusun strategi untuk meningkatkan daya saing. Hal ini menjadi perwujudan janji Perseroan untuk membantu nasabah dalam mendapatkan hasil terbaik dari seluruh keputusan investasi yang telah diambil. Dengan mengusung semangat "Melayani Lebih Baik", Perseroan mencoba memperkuat kehadirannya di tengah nasabah dengan menunjukkan kerja keras dan langkah konkret untuk menyediakan layanan sekuritas yang setara dan lebih baik bagi seluruh nasabah hingga ke seluruh pelosok negeri. Agar senantiasa dapat memberikan manfaat terbaik, Perseroan berkomitmen untuk terus mempertajam fokusnya terhadap nasabah dan membangun sinergi dengan Panin Group guna mewujudkan tujuan jangka panjang Perseroan.

Over its 34th years of operating, Panin Sekuritas Tbk ("the Company") has become increasingly more mature and experienced in launching a number of breakthrough products and services to improve customer experience, for example, through the development of Panin Sekuritas Online Stock Trading (POST) as the core digital platform to provide a safe and hassle-free investment experience for customers. As of 2023, the Company has improved the performance of its Information Technology system and continues to prepare qualified Human Resources (HR) to handle larger transaction volumes. The Company is also developing strategies to increase its competitiveness and increase business capacity. This is an expression of the Company's promise to help customers make the best investment decisions. Under the spirit of "Melayani Lebih Baik," the Company strives to strengthen its presence among customers by showing hard work and concrete steps to offer equal and better securities services throughout the country. In order to provide the best benefit, the Company is committed to continuously sharpening its focus on customers and building synergy with the Panin Group to achieve long-term objectives.

DAFTAR ISI
Table of Contents

1 Melayani Lebih Baik
2 Daftar Isi | Table of Contents

4 Ikhtisar Utama
Main Highlights
4 Pencapaian 2023 | 2023 Achievements
5 Ikhtisar Bisnis dan Keberlanjutan | Business Summary and Sustainability
6 Ikhtisar Keuangan | Financial Highlights
8 Ikhtisar Saham | Shares Highlights
10 Kebijakan Dividen | Dividend Policy
10 Kebijakan Suspensi, *Delisiting*, dan *Relisting* Saham
Suspension, Delisting, and Relisting Shares Policy
11 Peristiwa Penting | Significant Events

22 Laporan Manajemen
Management Report
24 Laporan Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Report
36 Laporan Direksi | Board of Directors' Report
52 Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2023 PT Panin Sekuritas Tbk
Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2023 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk
53 Surat Pernyataan Independensi Komisaris
Statement of Independency of Commissioner

54 Profil Perusahaan
Company Profile
56 Informasi Umum | General Information
57 Sekilas Perusahaan | Company Overview
60 Jejak Langkah | Milestones
62 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Budaya Perseroan
Vision, Mission, and Corporate Values of the Company
64 Bidang Usaha | Line of Businesses
66 Produk dan/atau Jasa | Products and/or Services
68 Sektor dan Pasar Terlayani | Sectors and Markets Served
68 Rantai Pasokan | Supply Chain
68 Keanggotaan Asosiasi Industri
Membership in Industry Association
69 Perubahan Bersifat Signifikan
Significant Events or Changes
69 Struktur Organisasi | Organizational Structure
70 Dewan Komisaris | Board of Commissioners
71 Direksi | Board of Directors
72 Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners
77 Pernyataan Independensi Komisaris Independen
Independent Commissioners' Statement of Independence
77 Perubahan Komposisi Dewan Komisaris
Changes in the Board of Commissioners' Composition
78 Profil Direksi | Profile of the Board of Directors
88 Perubahan Komposisi Direksi
Changes in the Board of Directors' Composition
88 Demografi Karyawan | Employee Demographic
89 Pengembangan Kompetensi Karyawan
Employee Competence Development
90 Komposisi Pemegang Saham | Shareholders Composition
93 Informasi Pemegang Saham Utama
Information on Major Shareholders
98 Daftar Entitas Anak | List of Subsidiaries
98 PT Panin Asset Management ("PaninAM")
101 PT Patria Investama ("PIM")
103 Kronologis Pencatatan Saham | Stock Listing Chronology
106 Kronologis Pencatatan Efek Lainnya
Other Securities Listing Chronology
108 Wilayah Kerja dan Peta Operasional
Working Area and Operational Map
110 Nama dan Alamat Entitas Anak dan/atau Kantor Cabang atau Kantor Perwakilan
Name and Address of Subsidiaries and/or Branch Offices or Representative Offices
111 Informasi Kantor Akuntan Publik (Kap) Dan Akuntan Publik
Informasi Kantor Akuntan Publik (KAP) dan Akuntan Publik
112 Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal
Name and Address of Capital Market Supporting Institutions and/or Professions
113 Informasi pada Situs Web Perusahaan
Information on the Company's Website
115 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

116 Tinjauan Fungsi Pendukung
Overview of Suporting Functions
118 Sumber Daya Manusia | Human Resources
126 Teknologi Informasi | Information Technology

132 Analisis dan Pembahasan Manajemen
Management Discussion and Analysis
134 Analisis dan Pembahasan Manajemen terhadap Kinerja Perusahaan
Management Discussion and Analysis of Company Performance
137 Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha
Operating Overview Per Business Segment
149 Kinerja Keuangan Perusahaan
The Company's Financial Performance
155 Kemampuan Membayar Utang dan Tingkat Kolektibilitas Piutang | Ability to Pay Debt and Receivables Collectability
157 Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal | Capital Structure and Policy on Capital Structure
158 Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal Tahun 2023
Material Commitments for Capital Goods Investment in 2023
159 Realisasi Investasi Barang Modal Tahun 2023
Realization of Capital Goods Investment in 2023
159 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022, serta Proyeksi Tahun 2023 | Comparison of Targets and Realizations for 2022, and Projections for 2023



160 Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan | Material Information and Fact After the Date of Accountant Report

161 Prospek Usaha | Business Prospect

162 Aspek Pemasaran | Marketing Aspect

164 Program Kepemilikan Saham Karyawan atau Manajemen (ESOP/MSOP) | Program of Employee or Management Stock Option Plan (ESOP/MSOP)

165 Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum Obligasi | The Use of Public Offering Proceeds of Bonds

165 Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/Peleburan Usaha, Akuisisi, dan Restrukturisasi Utang/Modal
Material Information Regarding Investment, Expansion, Divestment, Business Merger/ Consolidation, Acquisition, and Debt/Capital Restructuring

166 Transaksi Material yang Mengandung Benturankepentingan Dengan Pihak Afiliasi Dalam Rangka Menghasilkan Pendapatan Usaha dan Dijalankan Secara Rutin
Material Transactions Containing Conflict of Interest with Affiliated Parties in the Framework of Generating Business Revenue and Routinely Carried Out

168 Transaksi Material Yang Mengandung Benturan Kepentingan Dengan Pihak Berelasi
Material Transactions Containing Conflict of Interest with Related Parties

168 Pengaruh Perubahan Regulasi Pemerintah terhadap Perseroan
The Effect of Amendment in Government Regulation toward The Company

173 Perubahan Standar Akuntansi Keuangan Tahun 2023
Changes in Financial Accounting Standards in 2023

174 Tata Kelola Perusahaan
Good Corporate Governance

176 Komitmen Penerapan GCG
Commitment to GCG Implementation

177 Dasar Penerapan GCG | Basic Implementation of GCG

179 Prinsip-Prinsip Dasar GCG | Basic Principles of GCG

182 Infrastruktur dan Mekanisme GCG
GCG Infrastructure and Mechanism

183 Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS")
General Meeting of Shareholders ("GMS")

190 Direksi | Board of Directors

196 Penilaian Kinerja Komite di Bawah Direksi Tahun 2023 | Performance Assessment of Committees under The Board of Directors in 2023

197 Dewan Komisaris | Board of Commissioners

203 Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi
Performance Assessment of The Board of Commissioners and Board of Directors

204 Prosedur Nominasi, Serta Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Nomination Procedure, as well as Remuneration Policy of The Board of Commissioners and Board of Directors

206 Kebijakan Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi | Composition Diversity for The Board of Commissioners and Board of Directors

207 Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama
Disclosure of Affiliation with Members of The Board of Commissioners, The Board of Directors, and Majority Shareholders

209 Komite Audit | Audit Committee

216 Komite Nominasi dan Remunerasi | Nomination and Remuneration Committee

220 Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

223 Unit Audit Internal | Internal Audit Unit

228 Akuntan Publik | Public Accountant

229 Manajemen Risiko | Risk Management

233 Komitmen Penerapan Kebijakan Risiko di Perseroan
Statement of The Adequacy of The Risk Management System

234 Sistem Pengendalian Internal (SPI)
Internal Control System

236 Perkara Hukum | Litigation Cases

236 Sanksi Administratif | Administrative Sanctions

237 Akses dan Transparansi Informasi
Access and Transparency of Information

245 Kode Etik dan Budaya Perseroan
Code of Ethics and Corporate Culture

247 Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/ atau Manajemen | Employee and/or Management Share Ownership Program

247 Sistem Pelaporan Pelanggaran | Whistleblowing System

250 Kebijakan Antikorupsi | Anti-Corruption Policy

251 Praktik *Bad Governance* | Bad Governance Practice

251 Kepatuhan terhadap Pedoman Tata Kelola Perusahaan Efek: POJK No. 57/POJK.04/2017 | Compliance to The Securities Corporate Governance Guidelines: POJK No. 57/POJK.04/2017

252 Implementasi Prinsip-prinsip GCG di Perseroan
Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company

266 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

268 Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

274 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Overview

275 Tata Kelola Keberlanjutan | Sustainability Governance

281 Kinerja Keberlanjutan | Sustainability Performance

282 Aspek Ekonomi | Economic Aspect

282 Aspek Lingkungan Hidup | Environmental Aspects

285 Aspek Sosial | Social Aspects

286 Dukungan Berkelanjutan kepada Seluruh Karyawan
Continuous Support to All Employees

291 Kinerja Sosial: Dukungan Berkelanjutan kepada Nasabah dan Masyarakat | Social Performance: Continuous Support to Customers and The Community

295 Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan
Sustainable Financial Products and/or Services

300 Lembar Umpan Balik | Feedback Form

301 Laporan Keuangan
Financial Statements

422 Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021: Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik
SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company

441 POJK NO.51/POJK.03/2017

444 Indeks GRI Standards
GRI Standards Index

PENCAPAIAN 2023
2023 Achievements

396,67 ↓

Pendapatan Usaha
Revenues

turun 23,43% dari sebesar Rp518,04 miliar pada 2022
decreased by 23.43% from Rp518.04 billion in 2022

138,01 ↓

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

menurun 46,01% dari tahun sebelumnya sebesar Rp255,62 miliar.
decreased by 46.01% from the previous year of Rp255.62 billion.

Nilai transaksi efek ekuitas tahun 2023 sebesar Rp55,28 triliun atau turun 44,51% dari tahun sebelumnya dan menghasilkan pendapatan Komisi Perantara Pedagang Efek sebesar Rp68,40 miliar atau turun 42,73%.

The total value of equity securities transactions in 2023 dropped by 44.51% to Rp55.28 trillion and generated Revenue from Brokerage Commissions of Rp68.40 billion, a decrease of 42.73%.

Pada tahun 2023, Perseroan menerima mandat sebagai Penjamin Pelaksana Emisi Efek (*Lead Underwriter*) atas 3 (tiga) Penawaran Umum Perdana Saham, yaitu PT Citra Buana Prasida Tbk (CBPE), PT MPX Logistics International Tbk (MPXL) dan PT Perlayaran Kurnia Lautan Semesta Tbk (KLAS) dengan total nilai emisi Rp162,753 miliar dan membukukan pendapatan penjaminan emisi Rp5,06 miliar atau tumbuh 171,22% dari tahun sebelumnya. .

The Company was appointed as Lead Underwriter for three (three) Initial Public Offerings in 2023, including PT Citra Buana Prasida Tbk (CBPE), PT MPX Logistics International Tbk (MPXL) and PT Perlayaran Kurnia Lautan Semesta Tbk (KLAS) with a total issuance value of Rp162.753 billion and recorded Underwriting Income of Rp5.06 billion or grew 171.22% from the previous year.

Entitas Anak - PT Panin Asset Management ("PaninAM") mengelola 74.939 akun nasabah dengan total Dana Kelolaan Rp15,36 triliun atau naik 3,85% dari tahun sebelumnya dan menghasilkan pendapatan jasa manajer investasi Rp193,88 miliar atau tumbuh 11,19%.

The Company's Subsidiary, PT Panin Asset Management ("PaninAM"), managed 74,939 customer accounts with total Assets Under Management (AUM) of Rp15.36 trillion or rose 3.85% and generated Income from Investment Manager of Rp193.88 billion or rose 11.19%.

Perseroan membukukan rata-rata Pembiayaan Nasabah Rp718,02 miliar dan menghasilkan pendapatan bunga Rp111,64 miliar atau tumbuh 1,70% dibandingkan tahun sebelumnya.

The Company recorded an average Customer Financing of Rp718.02 billion and generated Interest Income of Rp111.64 billion or an increase of 1.70% over last year.

IKHTISAR BISNIS DAN KEBERLANJUTAN
Business Summary and Sustainability

Aspek Ekonomi
Economic Aspect

Rp **55,28** triliun | trillion

Sepanjang 2023, nilai transaksi saham nasabah melalui aplikasi POST Mobile mencapai Rp55,28 triliun.
The transaction value of customer shares through the POST Mobile application reached Rp55.28 trillion in 2023.

Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Aspects

Rp **749,07** juta | million

Biaya Penggunaan Energi Listrik: Rp749,07 juta
Electricity Usage Expense: R749.07 million

Rp **10,99** juta | million

Biaya Penggunaan Air: Rp15,08 juta
Water Usage Expense: Rp15.08 **million**

Rp **19,85** juta | million

Biaya Penggunaan Kertas: Rp19,85 juta
Paper Usage Expense: Rp19.85 million

Aspek Sosial
Social Aspect

2.332 akun | accounts

Jumlah Akun Baru: 2.332 akun
Number of New Accounts: 2,332 accounts

44.44 orang | people

Jumlah Nasabah Retail Baru: 44.446 orang
Number of New Retail Customers: 44,446 people

540

Jumlah Nasabah Institusi/ Korporasi Baru: 540
Number of New Institutional/ Corporate Customers 540

316 orang | people

Jumlah Karyawan: 316 orang
Number of Employees: 316 people

93 orang | people

Jumlah Karyawan Perempuan: 93
Number of Female Employees: 93 people



IKHTISAR KEUANGAN
Financial Highlights

Angka-angka pada seluruh tabel dan grafik dalam Laporan Tahunan ini menggunakan notasi Bahasa Indonesia

Numerical notations in all tables and graphs in this Annual Report are in Bahasa Indonesia

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian
Consolidated Statement of Financial Position

(Dalam miliar Rupiah, kecuali dinyatakan lain/In billion Rupiah, unless otherwise stated)

Uraian	2023	2022	2021	2020	2019	Description
Jumlah Aset	2.235,13	2.102,24	2.054,79	2.966,07	2.366,18	Total Assets
Jumlah Liabilitas	668,94	501,70	598,64	1.596,57	1.014,49	Total Liabilities
Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk	1.523,28	1.564,17	1.426,54	1.345,83	1.330,29	Equity attributable to the owners of the parent
Jumlah Ekuitas	1.566,18	1.600,53	1.456,15	1.369,50	1.351,69	Total Equity

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian
Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

(Dalam miliar Rupiah, kecuali dinyatakan lain/In billion Rupiah, unless otherwise stated)

Uraian	2023	2022	2021	2020	2019	Description
Pendapatan Usaha	396,66	518,04	424,23	334,29	405,83	Revenue
Laba usaha	173,84	293,57	196,53	132,34	200,29	Operating profit
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	170,45	294,50	199,10	113,54	160,53	Profit before income tax
Laba Tahun Berjalan:	138,01	255,63	157,80	85,71	128,51	Profit for the Year
Pendapatan/(Beban) Komprehensif Tahun Berjalan	6,49	2,32	0,53	3,57	(0,40)	Other Comprehensive Income/ (Expense)
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	144,51	257,95	158,33	89,28	128,11	Total Comprehensive Income for the Year
Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	130,42	248,37	151,66	83,60	127,44	Profit attributable to owners of the parent
Laba yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	7,59	7,26	6,13	2,11	1,07	Profit attributable to non-controlling interests
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	136,96	250,70	152,17	87,00	127,09	Total comprehensive income attributable to owners of the parent
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	7,54	7,25	6,16	2,28	1,02	Total comprehensive income attributable to non-controlling interests
Jumlah saham beredar (juta lembar)	711,43	711,43	714,58	714,58	714,58	Total outstanding shares (million shares)
Laba per saham dasar (Rp)***	183,32	347,86	212,25	116,99	178,34	Basic earnings per share (Rp)***

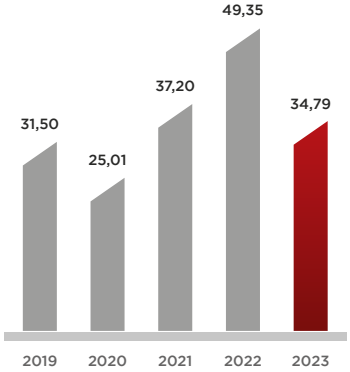
Perhitungan Rasio-Rasio
Calculation of Ratios

Uraian	2023	2022	2021	2020	2019	Description
RASIO PERTUMBUHAN (%)						**GROWTH RATIO**
Jumlah aset	6,32	2,31	(30,72)	25,35	4,60	Total assets
Jumlah liabilitas	33,34	(16,19)	(62,50)	57,38	5,07	Total liabilities
Ekuitas*	(2,15)	9,92	6,33	4,24	4,39	Equity*
Jumlah pendapatan usaha	(-23,43)	22,11	26,91	(17,63)	8,22	Total revenues
Laba usaha	(40,78)	49,38	48,50	(33,93)	28,87	Operating profit
Laba bersih**	(46,01)	62,00	84,11	83,60	50,65	Net income**
RASIO PROFITABILITAS (%)						**PROFITABILITY RATIO**
Laba usaha terhadap pendapatan (margin laba usaha)	43,83	56,67	46,33	39,59	48,42	Operating profit margin
Laba bersih terhadap pendapatan (margin laba bersih)**	34,79	49,35	37,20	25,01	31,50	Net profit margin**
Laba bersih terhadap rata-rata aset (imbal hasil aset)	6,36	12,30	6,29	3,14	5,51	Return on average assets (ROAA)
Return on average equities (ROAE)	8,72	16,73	11,17	6,25	9,78	Laba bersih terjadap rata-rata ekuitas (imbal hasil ekuitas)*
RASIO SOLVABILITAS (X)						**SOLVABILITY RATIO**
Rasio lancar	332,29	4,34	3,57	1,83	2,29	Current assets
Jumlah liabilitas terhadap ekuitas*	42,71	0,31	0,41	1,19	0,76	Total Debt to Equity*
Jumlah liabilitas terhadap jumlah aset	29,93	0,23	0,29	0,54	0,43	Total Debt to Total Assets
Modal kerja bersih disesuaikan (Rp miliar)	803,49	881,61	807,12	771,72	685,34	Net adjusted Working Capital (Rp Billion)

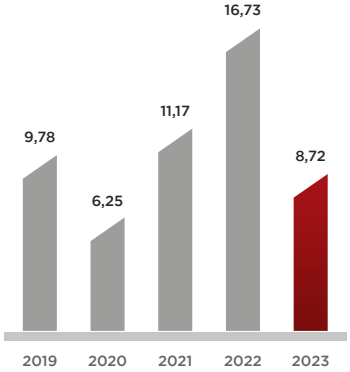
* Ekuitas adalah ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk
** Laba bersih adalah laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk
*** Laba per saham dihitung berdasarkan laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk. Jumlah saham telah disesuaikan setelah adanya pemecahan nilai nominal saham pada tahun 2002 dan 2008, dividen saham tahun 2004 serta pembelian kembali saham tahun 2015 dan 2022.

* Equity means equity attributable to equity holders of the parent company.
** Net profit means net profit for the year attributable to equity holders of the parent company.
*** Earnings per share calculated from net profit attributable to equity holders of the parent company. The number of shares has been adjusted to the stock split of the par value per share in 2002 and 2008, the share dividend in 2004, and also share buyback in 2015 and 2022.

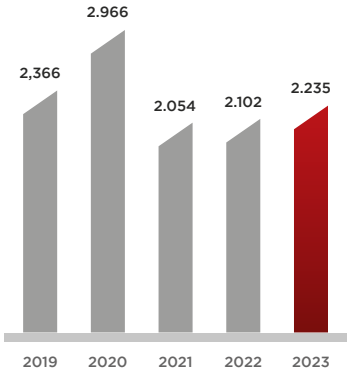
Marjin Laba Bersih
Net Profit Margin
(%)



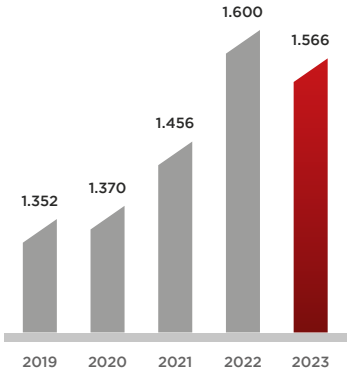
Imbal Hasil Ekuitas (ROAE)
Return on Average Equities
(%)



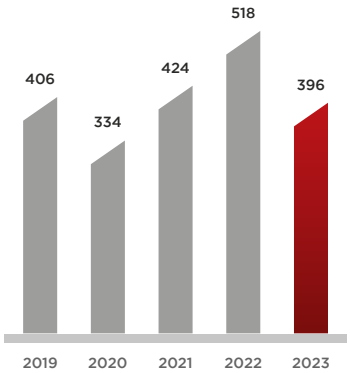
Jumlah Aset
Total Assets
Rp Miliar | Rp Billion



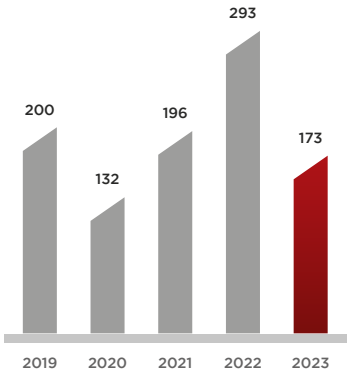
Jumlah Ekuitas
Total Equity
Rp Miliar | Rp Billion



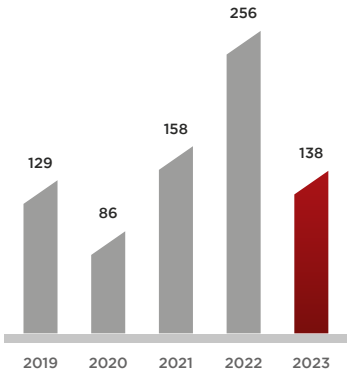
Pendapatan Usaha
Revenues
Rp Miliar | Rp Billion



Laba Usaha
Operating Profit
Rp Miliar | Rp Billion



Laba Bersih
Net Profit
Rp Miliar | Rp Billion



IKHTISAR SAHAM
Shares Highlights

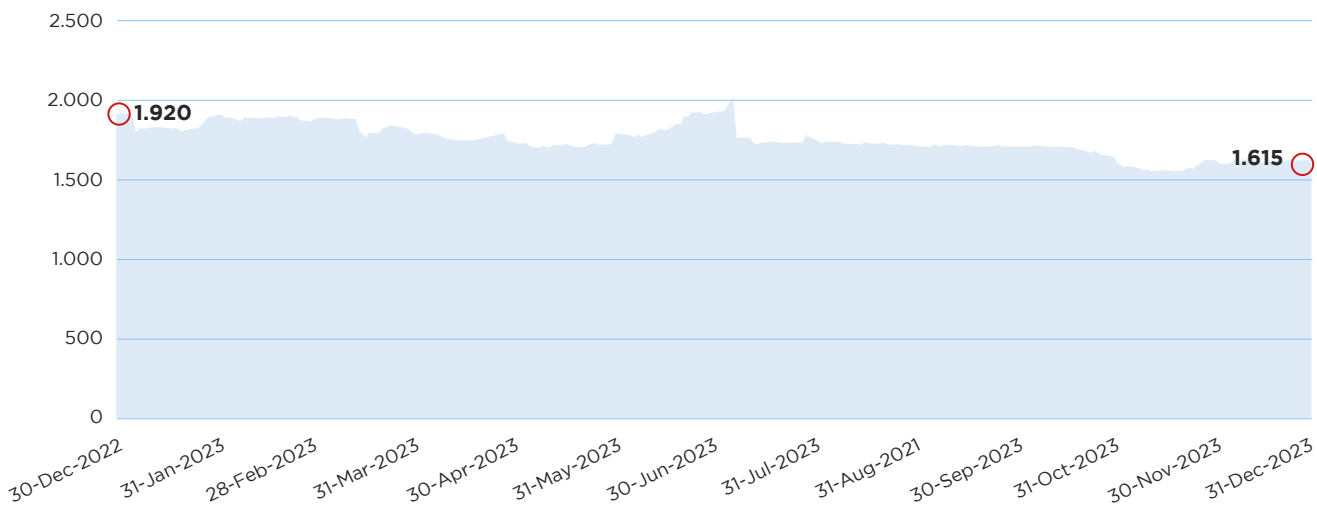
Pada awal 2023, saham Perseroan dengan ticker code: "PANS" yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) dibuka pada level 1.920 dan ditutup di level 1.615 di akhir tahun. Sementara itu, IHSG ditutup pada level 7.272,80 pada perdagangan terakhir tahun 2023, sehingga secara year to date (ytd), performa IHSG mencatatkan kenaikan 6,16% dibandingkan level penutupan IHSG pada akhir 2022 yang berada di posisi 6.850,62.

In early 2023, the Company's shares with ticker code "PANS," which were listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX), opened at the level of 1,920 and closed at the level of 1,615 by the end of the year. Meanwhile, the JCI closed at the level of 7,272.80 in the last trade of 2023, so that year to date (ytd), the JCI's performance recorded an increase of 6.16% compared to the closing level of the JCI at the end of 2022, which was in the position of 6,850.62.

HARGA DAN VOLUME TRANSAKSI SAHAM PER TRIWULAN DI BEI
Price and Volume of Shares Transactions Per Quarter on The IDX

Triwulan Quarter	Harga Saham (Rp) Stock Price (Rp)			Volume Perdagangan (Lembar Saham) Trading Volume (Shares)	Jumlah Saham Beredar (Lembar Saham) Number of Outstanding Shares (Shares)	Kapitalisasi Pasar (Rp) Market Capitalization (Rp)
	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing			
Tahun 2023 | 2023 Year						
Q1	1.920	1.770	1.790	8.599.300	720.000.000	1.288.800.000.000
Q2	1.930	1.705	1.915	15.672.100	720.000.000	1.378.800.000.000
Q3	2.020	1.715	1.715	30.121.100	720.000.000	1.234.800.000.000
Q4	1.720	1.555	1.615	12.750.000	720.000.000	1.162.800.000.000
Tahun 2022 | 2022 Year						
Q1	1.365	1.240	1.365	12.398.500	720.000.000	982.800.000.000
Q2	1.600	1.340	1.500	17.521.300	720.000.000	1.080.000.000.000
Q3	1.920	1.420	1.695	52.314.800	720.000.000	1.220.400.000.000
Q4	2.090	1.755	1.920	19.028.300	720.000.000	1.382400.000.000
Tahun 2021 | 2021 Year						
Q1	1.740	1.140	1.175	114.424.800	720.000.000	846.000.000.000
Q2	1.505	1.155	1.495	19.853.000	720.000.000	1.076.400.000.000
Q3	1.530	1.230	1.280	17.390.400	720.000.000	921.600.000.000
Q4	1.440	1.255	1.275	14.957.400	720.000.000	918.000.000.000
Tahun 2020 | 2020 Year						
Q1	1.425	625	740	6.085.200	720.000.000	533.000.000.000
Q2	1.425	625	1.015	39.816.000	720.000.000	731.000.000.000
Q3	1.425	625	740	48.345.800	720.000.000	533.000.000.000
Q4	1.425	625	1.285	35.123.200	720.000.000	925.000.000.000
Tahun 2019 | 2019 Year						
Q1	1.640	1.345	1.380	993.600	720.000.000	993.600.000.000
Q2	1.640	1.300	1.445	2.545.700	720.000.000	1.040.400.000.000
Q3	1.750	1.300	1.545	738.800	720.000.000	1.112.400.000.000
Q4	1.750	1.300	1.425	752.700	720.000.000	1.026.000.000.000

PERGERAKAN HARGA SAHAM PANS DI BURSA EFEK INDONESIA (Rp)
Price Movement of PANS at the Indonesia Stock Exchange (Rp)



KEBIJAKAN DIVIDEN
Dividend Policy

Kebijakan pembagian dividen Perseroan senantiasa mempertimbangkan kemampuan keuangan perusahaan dan berdasarkan keputusan yang diambil dalam Rapat Umum Pemegang Saham.

The Company's dividend distribution policy always takes into account the company's financial capacity and is determined by the resolutions of the resolutions of the General Meeting of Shareholders.

PEMBAGIAN DIVIDEN DALAM 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR

DIVIDEND DISTRIBUTION WITHIN THE LAST 5 (FIVE) YEARS

Tahun Year	Jenis Dividen Types of Dividend	Tanggal Pembayaran Distribution Date	Jumlah Dividen (Rp miliar) Total Dividend (Rp billion)	Laba Bersih (Rp miliar) Net Profit (Rp billion)	Rasio Pembayaran Dividen (%) Dividen Payout Ratio (%)	Saham Beredar (juta saham)* Outstanding Shares (million shares)*	Dividen per Saham (Rp) Dividend per Shares (Rp)
2018	Final	25-07-2019	71,45	84,59	84,47	714,58	100,00
2019	Final	23-07-2020	71,45	127,83	55,90	714,58	100,00
2020	Final	26-08-2021	71,45	83,60	85,47	714,58	100,00
2021	Final	03-08-2022	107,19	157,80	67,93	714,58	150,00
2022	Final	18-08-2023	177,86	255,63	69,58	711,43	250,00

Catatan | Notes:
* Jumlah Saham telah disesuaikan akibat adanya pemecahan nilai nominal saham tahun 2002 dan 2008, dividen saham tahun 2004 serta pembelian kembali saham tahun 2015 dan 2022.
** Dividen final untuk tahun buku 2023 belum ditentukan.
* The number of shares has been adjusted due to stock split in 2002 and 2008, share dividends in 2004, and share buybacks in 2015 and 2022.
** Final dividend for the 2023 financial year has not been determined.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perseroan secara bertahap telah membentuk cadangan umum masing-masing sebesar Rp7.929.684.302 dan Rp7.729.684.302.

As of December 31, 2023, and 2022, the Company has gradually established general reserves of Rp7.929.684.302 and Rp7.729.684.302, respectively.

Pembentukan penyisihan tersebut mengacu pada ketentuan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas yang mengharuskan seluruh perusahaan untuk membuat penyisihan cadangan umum sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Namun, tidak ditentukan jangka waktu untuk pembentukan penyisihan tersebut.

The establishment of the allowance refers to the provisions of Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which require all companies to make provision for general reserves of at least 20% of the total issued and fully paid capital. However, the time period for the formation of the allowance was not determined.

KEBIJAKAN SUSPENSI, DELISITING, DAN RELISTING SAHAM
Suspension, Delisting, and Relisting Shares Policy

Kebijakan pembagian dividen Perseroan senantiasa mempertimbangkan kemampuan keuangan perusahaan dan berdasarkan keputusan yang diambil dalam Rapat Umum Pemegang Saham.

The Company's dividend distribution policy always takes into account the company's financial capacity and is determined by the resolutions of the resolutions of the General Meeting of Shareholders.

PERISTIWA PENTING
Event Highlights


Certificate of Registration

Perseroan Telah Menerima ISO 27001:2013 Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI)
Perseroan berhasil menerima ISO 27001:2013 dan sudah menerapkan sistem manajemen keamanan informasi. SMKI ini di rancang untuk melindungi berbagai data dan aset informasi dari kemungkinan Keamanan Informasi.

The Company Has Obtained ISO 27001:2013 Information Security Management System (ISMS)
The Company has successfully obtained ISO 27001:2013 and has implemented an information security management system. In this ISMS, various data and information assets are protected from possible information security threats.



Perubahan Logo POST
Bertepatan dengan ulang tahun PT Panin Sekuritas Tbk ke-34, Perseroan mengumumkan kepada publik, perubahan logo POST (*Panin Online Stock Trading*). Perubahan logo tersebut merupakan bagian dari komitmen Perseroan untuk terus mengedepankan kualitas, menjaga integritas, serta mengingkatkan kepuasaan pelangan sejalan dengan visi misi Perseroan.

POST logo change
In celebration of PT Panin Sekuritas Tbk's 34th anniversary, the Company revealed changes to its POST (Panin Online Stock Trading) logo. Keeping the Company's vision and mission in mind, the logo change represents the Company's commitment to uphold quality, maintain integrity, and increase customer satisfaction.

Kegiatan Lainnya oleh Perseroan pada Tahun 2023

Other Activities by the Company in 2023

2023
Januari
January



Judul:
Pantau Invetasi Pasar Modal dan Ikut RUPS Online dalam Satu Genggaman

Kegiatan:
Panin Sekuritas bekerja sama dengan KSEI dalam menyosialisasikan RUPS Online yang menawarkan kemudahan dan kenyamanan kepada para nasabah dan calon nasabah.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Monitor Capital Market Investments and Took Part in Online GMS in One Hand

Activities:
Panin Sekuritas bekerja sama dengan KSEI dalam menyosialisasikan RUPS Online yang menawarkan kemudahan dan kenyamanan kepada para nasabah dan calon nasabah.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

2023
Februari
February



Judul:
Ekonomi Indonesia 2023 Pasca Inflasi AS dan Pemilu 2024 Indonesia

Kegiatan:
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar seputar update market untuk memberikan gambaran kepada Nasabah Panin Sekuritas dan Calon Nasabah Panin Sekuritas seputar kondisi market saat ini.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
The Indonesian Economy in 2023 Post-US Inflation and the 2024 Indonesian Election

Activities:
Panin Sekuritas conducted a webinar event regarding market updates to provide current market conditions for Panin Sekuritas customers and prospective Panin Sekuritas customers.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

2023
Maret
March



Judul:
Market Update 2023 Bersama Bapak Rudiyanto

Kegiatan:
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar seputar update market untuk memberikan gambaran kepada Nasabah Panin Sekuritas dan Calon Nasabah Panin Sekuritas seputar kondisi market saat ini.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Market Update 2023 with Mr Rudiyanto

Activities:
Panin Sekuritas conducted a webinar event regarding market updates to provide current market conditions for Panin Sekuritas customers and prospective Panin Sekuritas customers.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

2023
April
April



Judul:
Update Emiten – Cuan TLKM di 2023, Masih Ada Gak Ya?

Kegiatan:
Panin Sekuritas bekerja sama dengan TLKM untuk memberikan informasi perkembangan perusahaan TLKM bagi nasabah Panin Sekuritas dan Calon Nasabah Panin Sekuritas untuk meberikan gambaran apakah saham yang sudah dipilih ini sudah baik dan sesuai dengan kriteria nasabah itu sendiri.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Update Emiten – Cuan TLKM di 2023, Masih Ada Gak Ya?

Activities:
Panin Sekuritas, in collaboration with TLKM, to provide information on the TLKM company's development for Panin Sekuritas customers and prospective Panin Sekuritas customers to help them determine if the shares selected are good and fit the customer's requirements.

Platform:
YouTube and Zoom Panin Sekuritas

2023
Mei
May



Judul:
Angin Segar IHSG & Strategi Investasi 2023

Kegiatan:
Panin Sekuritas melakukan update market untuk memberikan arahan dan informasi bagi investor agar mereka mengetahui update seputar pasar modal yang sedang terjadi saat ini.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Angin Segar IHSG & Strategi Investasi 2023

Activities:
Panin Sekuritas conducted market updates to provide direction and information for investors to keep them informed regarding current capital market conditions.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

2023
Juni
June



Judul:
Emiten Update – Prospek ADHI Pasca Right Issue

Kegiatan:
Panin Sekuritas bekerja sama dengan ADHI untuk memberikan informasi mengenai perkembangan perusahaan ADHI bagi nasabah dan Calon Nasabah Panin Sekuritas untuk membantu mereka mendapatkan gambaran apakah saham yang sudah dipilih ini sudah baik dan sesuai dengan kriteria nasabah itu sendiri.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Issuer Update – ADHI's Prospects Post Rights Issue

Activities:
Panin Sekuritas, in collaboration with ADHI, to provide information on ADHI's development for Panin Sekuritas customers and prospective customers to help them decide whether the shares they have chosen are good and meet their own criteria.

Platform:
YouTube and Zoom Panin Sekuritas

2023
Juli
July



Judul:
Belajar Dari Investasi Jalanan Bersama Parahita Irawan & Vimalasari

Kegiatan:
Panin Sekuritas Mengadakan Kegiatan Sekolah Pasar Modal untuk membagikan bagaimana kita harus berani berinvesati dan bagai mana cara memualainya. Kegiatan ini bertujuan untuk meberikan pelatihan dan pembelajaran pada nasabah Panin Sekuritas dari semua kalangan.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Belajar Dari Investasi Jalanan Bersama Parahita Irawan & Vimalasari

Activities:
Panin Sekuritas organized a Capital Market School event to teach us how to invest and get started. The objective of this activity was to provide training and learning to Panin Sekuritas customers from all walks of life.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

2023
Agustus
August



Judul:
UU Kesehatan Disahkan, Saham Apa Yang Menarik?

Kegiatan:
Panin Sekuritas melakukan update market untuk memberikan arahan dan informasi bagi investor agar mereka mengetahui update seputar pasar modal yang sedang terjadi saat ini.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Belajar Dari Investasi Jalanan Bersama Parahita Irawan & Vimalasari

Activities:
Panin Sekuritas conducted market updates to provide direction and information for investors to keep them informed regarding current capital market conditions.

Platform:
YouTube and Zoom Panin Sekuritas

2023

September
September



Judul:
Dampak Evergrande Terhadap IHSG

Kegiatan:
Panin Sekuritas melakukan update market untuk memberikan arahan dan informasi bagi investor agar investor mengetahui update seputar pasar modal yang sedang terjadi saat ini.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
The Impact of Evergrande on the JCI

Activities:
Panin Sekuritas conducted market updates to provide direction and information for investors to keep them informed regarding current capital market conditions.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

2023

Oktober
October



Judul:
Market Update & Peluang Di Tahun 2023

Kegiatan:
Panin Sekuritas melakukan update market untuk memberikan arahan dan informasi bagi investor agar investor mengetahui update seputar pasar modal yang sedang terjadi saat ini.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Market Update & Opportunity in 2023

Activities:
Panin Sekuritas conducted market updates to provide direction and information for investors to keep them informed regarding current capital market conditions.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

2023

Oktober
October



Judul:
Kegiatan yang Dilakukan Perseroan pada Tahun 2023

Kegiatan:
Perseroan telah meresmikan kembali Galeri Investasi yang bekerja sama dengan Bursa Efek Indonesia Sumatra barat. Tujuan ini dapat saling memberikan manfaat bagi semua pihak sehingga penyebaran informasi pasar modal tepat sasaran serta dapat memberikan manfaat yang optimal bagi Mahasiswa, Praktisi Ekonomi, Investor, dan Pengamat Pasar Modal maupun Masyarakat umum di daerah.

Title:
Activities Carried Out by the Company in 2023

Activities:
The Company have reopened the investment gallery in collaboration with the West Sumatra Indonesia Stock Exchange. With this goal, all parties can reap mutual benefits, ensuring that capital market information is disseminated accurately and optimally to students, economic practitioners, investors, and capital market observers, as well as the general public.

2023

November
November



Judul:
Arah IHSG Di Tengah Optimisme dan Ketidakpastian Global

Kegiatan:
Panin Sekuritas melakukan update market untuk memberikan arahan dan informasi bagi investor agar investor mengetahui update seputar pasar modal yang sedang terjadi saat ini.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
JCI Direction amidst Global Optimism and Uncertainty

Activities:
Panin Sekuritas conducted market updates to provide direction and information for investors to keep them informed regarding current capital market conditions.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

2023

Desember
Desember



Judul:
Mencari Cuan Di Tahun 2023

Kegiatan:
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar dan ngobrol-ngobrol santai seputar kegiatan akhir tahun 2023 tentang bagaimana suka dan duka mencari cuan di tahun 2023 untuk menjadi motivasi baik bagi nasabah dan pendengar di tahuan baru 2024.

Platform:
Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Title:
Mencari Cuan Di Tahun 2023

Activities:
Panin Sekuritas held webinar activities and casual chats regarding the joys and sorrows of making money by the end of 2023 in order to motivate our customers and listeners for the upcoming year 2024..

Platform:
YouTube and Zoom Panin Sekuritas

Peristiwa Penting dari PT Panin Asset Managenent Selama Tahun 2023

Significant Events from PT Panin Asset Managenent During 2023

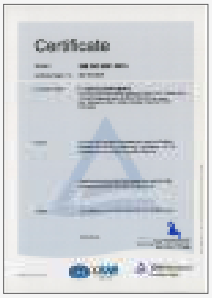


PT Panin Asset Management Telah Menerima ISO 27001:2013 Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI)

PT Panin Asset Management berhasil menerima ISO 27001:2013 dan sudah menerapkan sistem manajemen keamanan informasi. SMKI ini di rancang untuk melindungi berbagai data dan asset informasi dari kemungkinan Keamanan Informasi.

PT Panin Asset Management Has Obtained ISO 27001:2013 Information Security Management System (ISMS)

PT Panin Asset Management has successfully obtained ISO 27001:2013 and has implemented an information security management system. This ISMS is designed to protect various data and information assets from possible Information Security.



PT Panin Asset Management Telah Menerima ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu (SMU)

PT Panin Asset Management berhasil menerima ISO 9001:2015 dan sudah menerapkan sistem manajemen mutu. SMU ini di rancang untuk meningkatkan performa perusahaan, meningkatkan kepercayaan nasabah dan meningkatkan daya saing.

PT Panin Asset Management Has Obtained ISO 9001:2015 Quality Management System (QMS)

PT Panin Asset Management has successfully received ISO 9001:2015 and has implemented a quality management system. This SMU is designed to improve company performance, increase customer trust and increase competitiveness.





PT Panin Asset Management Telah Menerima Penghargaan "Best Investment Manager tahun 2023" dari Investortrust dan Invovesta untuk ketagori saham IDR periode 1 tahun dan 5 tahun.

PT Panin Asset Management has received the "Best Investment Manager 2023" award from Investortrust and Invovesta for the IDR share category for 1 year and 5 year periods.





PT Panin Asset Management Telah Menerima Penghargaan "Asset Management With Outstanding Performance in Equity Fund dari CNBC Indonesia Awards tahun 2023".

PT Panin Asset Management has obtained the "Asset Management With Outstanding Performance in Equity Fund" award from the 2023 CNBC Indonesia Awards.



PT Panin Asset Management Menerima Penghargaan dari Edvisor.id Untuk Produk Reksa Dana, sebagai berikut :

1. Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh sebagai Reksa Dana Terbaik 2023 kategori Saham AUM Antara Rp500-Rp100 Miliar Periode 5 Tahun – Non Syariah
2. Panin Dana Likuid Syariah sebagai reksa dana terbaik 2023 untuk kategori Pasar Uang AUM Antara Rp50 – Rp100 Miliar Periode 3 Tahun – Non Syariah
3. Panin Dana Teladan sebagai reksa dana terbaik 2023 untuk kategori Saham AUM di atas Rp1 Triliun Periode 5 Tahun – Non Syariah

PT Panin Asset Management Received Award from Edvisor.id for Mutual Fund Products, as follows:

1. Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh as the Best Mutual Fund 2023 in the AUM Share Category Between Rp500-Rp100 Billion for 5 Year Period – Non-Sharia
2. Panin Dana Likuid Syariah as the best mutual fund 2023 for the Money Market category AUM Between Rp50 – Rp100 Billion 3 Year Period – Non-Sharia
3. Panin Dana Teladan as the best mutual fund 2023 for the AUM Share category above Rp1 Trillion for 5 Year Period – Non-Sharia

Kegiatan Lainnya oleh PaninAM pada Tahun 2023
Other Activities by PaninAM in 2023

2023
Januari
January



Judul:
Investment Strategy 2023

Kegiatan:
Panin Asset Management berkolaborasi dengan Indonesia Investment Education (IIE) untuk mengadakan webinar melalui platform Instagram Live dan Zoom untuk membahas strategi investasi di tahun 2023.

Title:
Investment Strategy 2023

Activities:
Panin Asset Management, in collaboration with Indonesia Investment Education (IIE), to hold a webinar on investment strategies in 2023 via Instagram Live and Zoom platforms.

2023
Februari
February



Judul:
Strategi Meraih Cuan Investasi Pasar Modal

Kegiatan:
Panin Asset Management berkolaborasi dengan Indonesia Investment Education (IIE) untuk mengadakan webinar melalui platform Instagram Live dan Zoom untuk membahas strategi investasi di tahun 2023.

Title:
Strategy to Achieve Capital Market Investment Profits

Activities:
Panin Asset Management in collaboration with Indonesia Investment Education (IIE) to hold a webinar on investment strategies in 2023 via Instagram Live and Zoom platforms.

2023
Maret
March



Judul:
Quarterly Market Outlook Q2/2023

Kegiatan:
Panin Asset Management berkolaborasi dengan Panin Sekuritas Cabang Puri Niaga untuk memberikan market update Q2/2023 untuk nasabah Puri Niaga melalui platform youtube.

Title:
Quarterly Market Outlook Q2/2023

Activities:
Panin Asset Management, in collaboration with Panin Sekuritas Puri Niaga Branch, to provide Q2/2023 market updates for Puri Niaga customers via the YouTube platform.

2023
Maret
March



Judul:
Seminar Ahli Waris– Inheritance Preservation

Kegiatan:
Panin Asset Management mengundang Dr. Risen Yan Piter, S.H. sebagai pembicara dalam seminar ini.

Title:
Seminar on Heirs – Inheritance Preservation

Activities:
Panin Asset Management invited Dr. Risen Yan Piter, S.H. as a speaker at this seminar.

2023
April
April



Judul:
Seminar Ahli Waris Batch II – Inheritance Preservation

Kegiatan:
Panin Asset Management mengundang Dr. Risen Yan Piter, S.H. sebagai pembicara dalam seminar ini.

Title:
Batch II Heir Seminar – Inheritance Preservation

Activities:
Panin Asset Management invited Dr. Risen Yan Piter, S.H. as a speaker at this seminar.

2023
Mei
May



Judul:
GTO – PT Katadata

Kegiatan:
Panin Asset Management melakukan event goes to office ke PT Katadata untuk kegiatan literasi dan inklusi keuangan.

Title:
GTO – PT Katadata

Activities:
Panin Asset Management held a goes to office event at PT Katadata for financial literacy and inclusion activities.

2023
Juni
June



Judul:
Shariah Investment Week

Kegiatan:
Panin Asset Management berpartisipasi dalam event BEI – Shariah Investment Week yang bertujuan untuk memberikan edukasi pasar modal syariah di Indonesia.

Title:
Shariah Investment Week

Activities:
Panin Asset Management participated in the BEI – Shariah Investment Week event which aims to provide education on the sharia capital market in Indonesia.

2023
Agustus
August



Judul:
Webinar "Meraih Cuan Maksimal Dengan Berinvestasi di Reksa Dana" untuk karyawan BPJS Ketenagakerjaan

Kegiatan:
Panin Asset Management berkolaborasi dengan Panin Sekuritas Cabang Puri Niaga untuk memberikan market update Q2/2023 untuk nasabah Puri Niaga melalui platform youtube.

Title:
Webinar on "Achieving Maximum Profit by Investing in Mutual Funds" for BPJS Ketenagakerjaan employees

Activities:
PT Panin Asset Management, in collaboration with BPJS Ketenagakerjaan, to provide literacy about mutual fund products to BPJS Ketenagakerjaan employees.

2023
September
September



Judul:
Webinar tentang Diversifikasi Investasi Ketika Saham sedang Turun

Kegiatan:
PT Panin Asset Management mengadakan webinar bersama Indonesia Investment Education (IIE)

Title:
Webinar on Diversifying Investments When Stocks are Down

Activities:
PT Panin Asset Management held a webinar with Indonesia Investment Education (IIE)

2023
Oktober
October



Judul:
CMSE 2023

Kegiatan:
PT Panin Asset Management ikut memeriahkan di HUT ke-46 Pasar Modal Indonesia dengan membuka booth di Event CMSE 2023.

Title:
CMSE 2023

Activities:
PT Panin Asset Management participated in enlivening the 46th Anniversary of the Indonesian Capital Market by opening a booth at the CMSE 2023 Event.

2023

Oktober
October



Judul:
Fin Expo 2023

Kegiatan:
PT Panin Asset Management ikut terlibat di acara puncak Bulan Inklusi Keuangan di 2023 selama 4 (empat) hari di Jogjakarta.

Title:
Fin Expo 2023

Activities:
PT Panin Asset Management was involved in the peak event of Financial Inclusion Month in 2023 for 4 (four) days in Jogjakarta.

2023

November
November



Judul:
Priority Customer Gathering – BEI

Kegiatan:
PT Panin Asset Management dan BEI mengadakan priority customer gathering memberikan edukasi kepada nasabah cabang Medan bagaimana strategi untuk investasi di pasar modal di 2023.

Title:
Priority Customer Gathering – BEI

Activities:
In 2023, PT Panin Asset Management and BEI organized a priority customer gathering to educate Medan branch customers about investment strategies.

2023

Desember
Desember



Judul:
Jurus Dorong Pertumbuhan Reksa Dana 2024

Kegiatan:
PT Panin Asset Management berkolaborsi dengan ID TV di acara Investor Market Today.

Title:
Steps to Encourage Mutual Fund Growth 2024

Activities:
PT Panin Asset Management collaborates with ID TV on the Investor Market Today program.

LAPORAN MANAJEMEN

Management Report

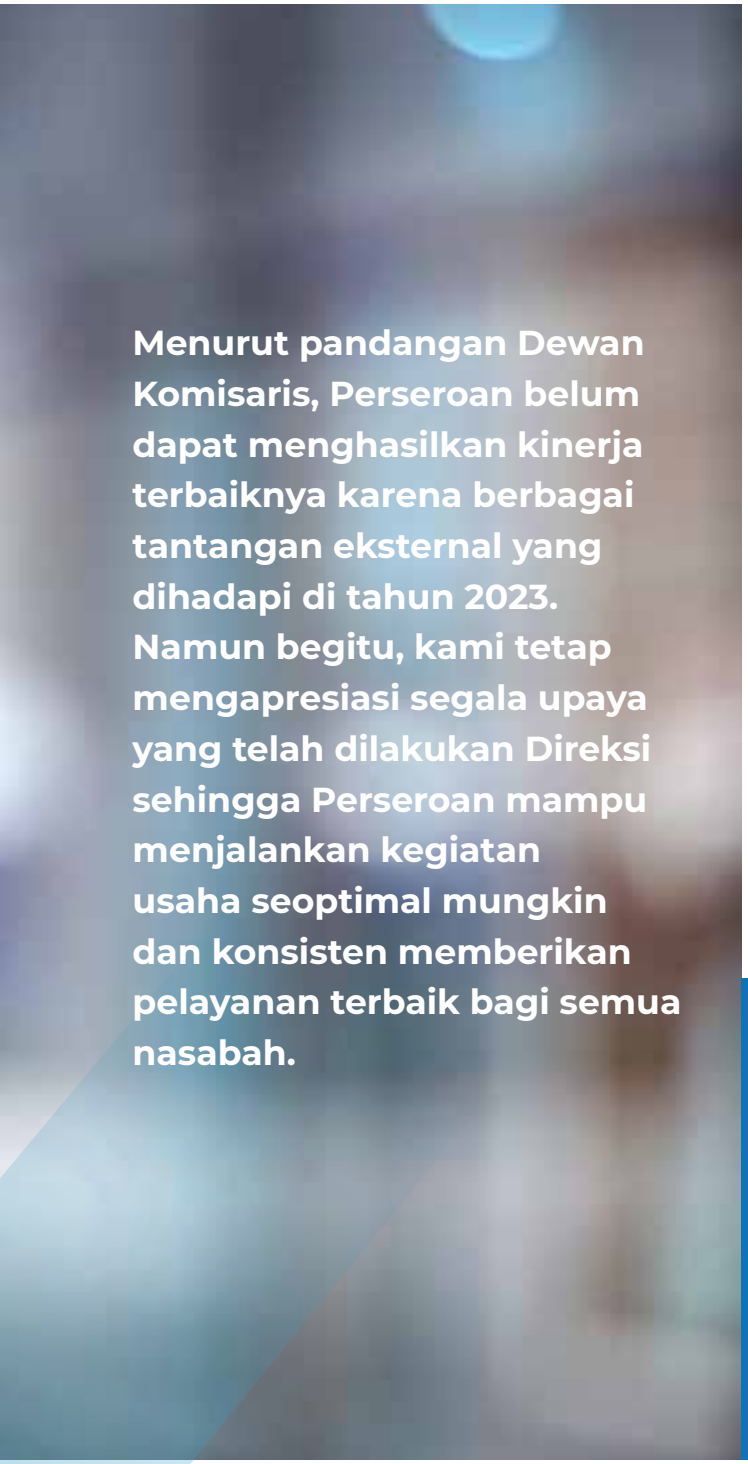




LAPORAN DEWAN KOMISARIS
The Board of Commissioners' Report



Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner



Menurut pandangan Dewan Komisaris, Perseroan belum dapat menghasilkan kinerja terbaiknya karena berbagai tantangan eksternal yang dihadapi di tahun 2023. Namun begitu, kami tetap mengapresiasi segala upaya yang telah dilakukan Direksi sehingga Perseroan mampu menjalankan kegiatan usaha seoptimal mungkin dan konsisten memberikan pelayanan terbaik bagi semua nasabah.

Pemegang saham yang terhormat,

Mengawali laporan ini, marilah kita panjatkan rasa syukur ke hadirat Tuhan yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang telah memampukan segenap jajaran Dewan Komisaris menjalankan peran pengawasan dan penasehatan yang optimal kepada Direksi dalam memimpin jalannya pengurusan dan pengelolaan Perseroan di tengah berbagai tantangan yang dihadapi.

Mewakili Dewan Komisaris lainnya, perkenankanlah saya menyampaikan laporan hasil pengawasan Dewan Komisaris atas kinerja Direksi terkait pengelolaan

Distinguished shareholders,

To begin this report, we would like to express our gratitude to the Almighty God for His abundance of mercy and grace that has enabled all levels of the Board of Commissioners to carry out an optimal supervisory and advisory role to the Board of Directors in leading the course of management and governance of the Company amidst various challenges.

On behalf of the rest of the Board of Commissioners, please allow me to present the Board of Commissioners' Supervisory Report on the performance of the Board of

Based on the Board of Commissioners' opinion, the Company was not able to present its best performance in 2023 due to various external challenges. Even so, we appreciate the efforts made by the Board of Directors so that the Company can carry out its business activities efficiently and consistently provide the best service to all customers.

Perseroan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023. Penyampaian laporan ini sekaligus menjadi bagian dari penerapan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, khususnya, prinsip keterbukaan informasi.

Directors in relation to the Company's management for the fiscal year ending December 31, 2007. The submission of this report also contributes to the implementation of Good Corporate Governance principles, specifically the principle of information disclosure.

PEREKONOMIAN NASIONAL TUMBUH POSITIF DI TENGAH PERLAMBATAN EKONOMI GLOBAL

Proses pemulihan ekonomi dunia setelah menghadapi kontraksi hebat di masa pandemi ternyata memerlukan waktu yang lebih lama. Pasalnya, perekonomian global kembali menghadapi berbagai lanskap tantangan baru yang tidak mudah di tahun 2023. Sepanjang tahun ini, sebagian besar negara-negara maju mengalami lonjakan inflasi yang tinggi karena terimbas oleh disrupsi rantai pasok energi dan pangan yang sudah terjadi sejak pandemi serta meningkatnya tensi geopolitik di berbagai negara.

NATIONAL ECONOMY GREW POSITIVELY AMID GLOBAL ECONOMIC SLOWDOWN

It appears that the global economy's recovery from the severe contraction caused by the pandemic has taken longer than expected. This is because in 2023, the global economy faced a number of new challenges. Most developed countries have seen high inflation spikes this year as a result of disruptions in energy and food supply chains caused by the pandemic, as well as rising geopolitical tensions in several countries.

Kenaikan inflasi yang tajam telah melemahkan daya beli masyarakat di setiap negara sehingga memengaruhi pertumbuhan ekonominya. Di masa pasca pandemi ini beberapa negara harus berjuang dengan pertumbuhan ekonomi yang melambat seperti yang dialami Inggris dan Jepang. Kedua negara maju tersebut resmi mengalami resesi pada kuartal IV/2023 setelah mencatat pertumbuhan yang terkontraksi di kuartal sebelumnya. Sementara Tiongkok mencatat pertumbuhan ekonomi sebesar 5,2% (yoy) pada tahun 2023, terlemah sejak 1990.

Inflation has skyrocketed, reducing people's purchasing power in every country and threatening economic growth. Some countries, including the United Kingdom and Japan, are experiencing slowing economic growth in the aftermath of the pandemic. Both developed countries officially entered recession in the fourth quarter of 2023, following a quarter of contracted growth. Meanwhile, China's economic growth rate of 5.2% (yoy) in 2023 was the slowest since 1990.

Merespons lonjakan inflasi global yang berkembang di berbagai negara, maka kebijakan menaikkan suku bunga acuan menjadi solusi yang dipilih untuk meredam tingkat inflasi oleh sejumlah bank sentral, salah satunya oleh bank sentral Amerika Serikat atau *Federal Reserve (The Fed AS)*. Hingga penghujung tahun 2023, The Fed AS masih menunjukkan sikap *hawkish* untuk mempertahankan suku bunga di level tinggi (*higher for longer)* sehingga berakhir di level 5,25-5,50% pada Desember 2023. Posisi *Fed Fund Rate* (FFR) tersebut menjadi suku bunga tertinggi sejak 2007.

In response to the rise in global inflation that is occurring in various countries, a number of central banks, including the United States central bank or Federal Reserve (US Fed), have chosen to raise the benchmark interest rate as a means of reducing inflation. The US Federal Reserve will maintain a hawkish stance until the end of 2023, keeping interest rates at high levels (higher for longer), with an end rate of 5.25-5.50% in December 2023. The Federal Funds Rate (FFR) has reached its highest level since 2007.

Di sisi lain, kebijakan *higher for longer* mendorong aliran modal asing keluar dari negara-negara berkembang, meningkatkan suku bunga terhadap utang negara, dan menimbulkan destabilisasi terhadap mata uang kelompok negara tersebut. Kondisi serupa sempat dialami oleh Indonesia, namun bersyukur dengan fundamental ekonomi yang kuat Indonesia mampu menghadapi serangkaian *global shocks* yang terjadi di tahun 2023.

On the other hand, a "higher for longer" policy encourages foreign capital outflows from developing countries, raises interest rates on government debt, and destabilizes the group of countries' currencies. Indonesia faced a similar situation, but the country's strong economic fundamentals enabled it to withstand the series of global shocks that occurred in 2023.

Di tengah ketidakpastian dan pelemahan ekonomi global, pertumbuhan ekonomi Indonesia sepanjang tahun 2023 tetap tinggi sebesar 5,05% (yoy), ditopang oleh permintaan domestik yang kuat baik dari sisi belanja

Despite uncertainty and a global economic slowdown, Indonesia's economic growth remains strong at 5.05% (yoy) through 2023, driven by strong domestic demand in terms of both household and government spending.

rumah tangga maupun belanja pemerintah. Pencapaian positif juga terlihat pada indikator makroekonomi nasional lainnya dimana laju inflasi Indonesia tahun 2023 terjaga stabil dan terkendali pada rentang target sasaran 3%±1, yaitu sebesar 2,61%. Capaian tersebut merupakan yang terendah sejak dua dekade terakhir.

Indonesia's inflation rate remained stable at 2.61% in 2023, within the target range of 3% ± 1. Other national macroeconomic indicators also showed positive results. This marks the lowest achievement in the last two decades.

Keberhasilan Indonesia dalam menjaga fundamental ekonomi yang solid dan stabilitas pasar keuangan yang tetap terjaga didukung penuh oleh bauran kebijakan Pemerintah dan Bank Indonesia yang tepat sasaran. Pada tahun 2023, Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) yang sehat dan berkinerja *ahead the curve* berhasil menjadi *shock absorber* dalam meredam dampak gejolak perekonomian global. Di sisi lain, Bank Indonesia juga mengintervensi dengan menerapkan kebijakan suku bunga tinggi sesuai dengan fokus *pro-stability* dan *pro-growth* sehingga *BI rate* berakhir di level tinggi sebesar 6% pada Desember 2023.

Indonesia's success in maintaining sound economic fundamentals and financial market stability is entirely due to the government and Bank Indonesia's targeted policy mix. In 2023, the state budget (APBN), which is healthy and ahead of the curve, effectively acted as a shock absorber, mitigating the impact of global economic turmoil. Bank Indonesia, on the other hand, intervened by implementing a high interest rate policy consistent with its pro-stability and pro-growth objectives, resulting in the BI rate reaching a high of 6% in December 2023.

Arah dan kebijakan Bank Indonesia didukung oleh tetap kuatnya kinerja neraca perdagangan Indonesia yang mencatatkan surplus hingga sebesar USD36,9 miliar di tengah tren penurunan harga-harga komoditas dalam setahun terakhir. Surplus perdagangan beberapa tahun terakhir sejak masa pandemi tersebut membuat cadangan devisa Indonesia kembali meningkat, mencapai USD146,38 miliar yang setara dengan pembiayaan 6,7 bulan impor atau 6,5 bulan impor dan pembayaran utang luar negeri Pemerintah. Kuatnya fondasi perekonomian nasional membuat nilai tukar rupiah terapresiasi 1,10% menjadi sebesar Rp15.397/USD di akhir 2023 dari Rp15.568/USD di akhir 2022.

Bank Indonesia's direction and policies are supported by the continued strong performance of Indonesia's trade balance, which recorded a USD36.9 billion surplus despite the year-long decline in commodity prices. The trade surplus in the years following the pandemic has allowed Indonesia's foreign exchange reserves to recover, reaching USD 146.38 billion, which is equivalent to financing 6.7 months of imports or 6.5 months of imports plus servicing the government's foreign debt. The strong foundation of the national economy caused the rupiah exchange rate to rise by 1.10% to Rp15,397/USD by the end of 2023, from Rp15,568/USD at the end of 2022.

Seiring dengan pertumbuhan ekonomi Indonesia, pasar modal Indonesia di sepanjang tahun 2023 juga telah menunjukkan kinerja positif. Meningkatnya kepercayaan masyarakat terhadap pemulihan ekonomi nasional telah mendorong partisipasi masyarakat di pasar modal Indonesia yang tercermin dari jumlah investor ritel yang meningkat menjadi 12,16 juta *Single Investor Identification* (SID) atau meningkat hampir lima kali lipat dalam empat tahun terakhir. Sementara pertumbuhan Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) tahun 2023 ditutup pada level 7.272,79 atau tumbuh 6,16% dibandingkan posisi penutupan tahun lalu. Kinerja positif tersebut telah membawa IHSG berada di peringkat kedua pada bursa ASEAN. Secara keseluruhan, nilai kapitalisasi di pasar modal Indonesia tahun 2023 juga telah meningkat, yakni ditutup dengan nilai Rp11.674 triliun atau tumbuh 22,9% dari tahun sebelumnya. Nilai tersebut menghantarkan BEI pada peringkat tertinggi di bursa ASEAN dengan kapitalisasi pasar terbesar.

In addition to Indonesia's economic growth, the Indonesian capital market performed well in 2023. Increased public confidence in the national economic recovery has encouraged public participation in the Indonesian capital market, as evidenced by the rise in the number of retail investors to 12.16 million Single Investor Identification (SID), a nearly fivefold increase over the last four years. Meanwhile, the Jakarta Composite Index (JCI) ended the year at 7,272.79, up 6.16% from the previous year's close. The JCI now ranks second among ASEAN bourses due to its positive performance. Overall, the capitalization value of the Indonesian capital market increased in 2023, closing at Rp11,674 trillion, 22.9% higher than the previous year. This value elevated the IDX to the top position among ASEAN bourses in terms of market capitalization.

Namun di sisi lain, kondisi perekonomian global yang masih menantang telah memberikan dampak pula terhadap kinerja pasar modal Indonesia, dimana investor

On the other hand, the ongoing global economic challenges have had an impact on the performance of the Indonesian capital market, where equity investors prefer

saham menjadi cenderung menunggu dan melihat arah perkembangan makro ekonomi ke depannya. Rata-rata nilai transaksi harian (RNTH) di pasar saham BEI tercatat mengalami penurunan, yaitu berada di posisi Rp10,75 triliun pada 2023, yang diikuti dengan volume transaksi harian di angka 19,79 miliar lembar saham dan frekuensi transaksi harian mencapai 1,18 juta kali. Semua pencapaian tersebut menunjukkan adanya koreksi jika dibandingkan dengan tahun 2022.

to wait and see the direction of future macroeconomic developments. The average daily transaction value (RNTH) in the IDX stock market was recorded to have decreased to Rp10.75 trillion in 2023, followed by a daily transaction volume of 19.79 billion shares and a daily transaction frequency of 1.18 million. All of these results indicate a correction compared to 2022.

Di tengah kondisi pasar modal yang menantang, Perseroan berupaya untuk merealisasikan pertumbuhan kinerja yang positif selama tahun 2023 meskipun belum berhasil mencapai target yang telah ditetapkan sebelumnya. Upaya tersebut dilakukan melalui penerapan strategi-strategi untuk memanfaatkan peluang dari pergerakan kondisi pasar dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam mencapai pertumbuhan yang sehat, berkualitas, dan berkelanjutan.

Despite challenging capital market conditions, the Company worked hard to achieve positive performance growth this year, despite failing to meet its pre-defined targets. These efforts are carried out by implementing strategies to capitalize on opportunities created by changes in market conditions while adhering to the principle of prudence in achieving healthy, quality, sustainable growth.

PENILAIAN DEWAN KOMISARIS TERHADAP KINERJA DIREKSI TAHUN 2023

Dalam pandangan kami, Direksi telah menunjukkan itikad baik dan kerja keras dalam merespon beragam tantangan yang dihadapi Perseroan secara gesit dan hati-hati. Penilaian terhadap kinerja Direksi dalam memimpin jalannya Perseroan selama 2023 didasarkan pada beberapa tolok ukur utama, antara lain realisasi Rencana Bisnis Tahunan (RBT) 2023, pencapaian kinerja usaha dan kinerja keuangan dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

BOARD OF COMMISSIONERS' ASSESSMENT OF DIRECTORS' PERFORMANCE IN 2023

In our opinion, the Board of Directors has demonstrated good faith and hard work by responding in an agile and prudent manner to the Company's various challenges. The Board's performance in leading the Company in 2023 is evaluated using several key benchmarks, including the delivery of the 2023 Annual Business Plan (RBT), achievement of business results, and financial performance compared to the previous year.

Mengacu pada parameter penilaian tersebut, Dewan Komisaris melihat bahwa sebagian besar indikator kinerja Perseroan di akhir 2023 belum dapat memenuhi target yang diharapkan karena berbagai dinamika eksternal terutama kebijakan suku bunga acuan tinggi telah memberikan tantangan tersendiri bagi perjalanan bisnis Perseroan sebagai perusahaan efek dan juga berdampak pada kinerja pasar modal nasional secara umum.

Regarding the assessment parameters, the Board of Commissioners notes that the majority of the Company's performance indicators at the end of 2023 were unable to meet the expected targets due to various external dynamics, particularly the high benchmark interest rate policy, which posed their own challenges to the Company's business journey as a securities company and also impacted the performance of the national capital market in general.

Pada tahun 2023, kinerja keuangan Perseroan mengalami penurunan yang tercermin dari realisasi pendapatan usaha sebesar Rp396,66 miliar atau turun 23,43% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp518,05 miliar. Sejalan dengan terkoreksinya *top line,* profitabilitas Perseroan turut tertekan dengan capaian Laba Tahun Berjalan sebesar Rp138,01 miliar atau turun 46,01% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp255,63 miliar.

The Company's financial performance declined in 2023, as evidenced by operating revenue of Rp396.66 billion, a 23.43% decrease from the previous year's Rp518.05 billion. In line with the corrected top line, the Company's profitability was also under pressure, with a profit of Rp138.01 billion for the year, a 46.01% decrease from Rp255.63 billion in 2022.

Dengan mempertimbangkan tantangan dan kendala eksternal yang dihadapi Perseroan selama 2023, maka atas hasil kinerja keuangan Perseroan yang belum berhasil direalisasikan sesuai target RBT sampai akhir tahun 2023, kami tetap mengapresiasi segala upaya yang telah dilakukan Direksi sehingga Perseroan mampu

Taking into account the external challenges and constraints faced by the Company in 2023, despite the fact that the Company's financial performance results have not been successfully realized according to the RBT target until the end of 2023, we still appreciate all of the efforts made by the Board of Directors to ensure that

menjalankan kegiatan usaha seoptimal mungkin dan konsisten memberikan pelayanan terbaik bagi semua nasabah.

Dewan Komisaris berharap agar Direksi dapat meningkatkan hasil kinerja yang lebih baik lagi pada semua lini bisnsi dengan terus menggali dan memanfaatkan potensi bisnis yang ada serta meningkatkan efisiensi operasional dengan lebih baik agar kinerja keuangan Perseroan dapat lebih maksimal ke depannya.

the Company is able to conduct its business activities in the best possible manner and to consistently provide the best service to all customers.

The Board of Commissioners hopes that by continuing to explore and exploit existing business opportunities, as well as improving operational efficiency, the Board of Directors will be able to improve performance results in all business areas, allowing the Company to maximize its financial performance in the future.

PERAN PENGAWASAN DEWAN KOMISARIS TERHADAP IMPLEMENTASI STRATEGI YANG DITERAPKAN DIREKSI DAN FREKUENSI PEMBERIAN NASIHAT KEPADA DIREKSI

Dewan Komisaris terlibat langsung dalam pengawasan pelaksanaan target Rencana Bisnis Tahunan (RBT) Tahun 2023, mulai dari proses awal perumusan hingga implementasi strategi dan kebijakan Perseroan selama tahun buku 2023. Kami memberikan masukan dan saran terhadap RBT 2023 dan meninjau pelaksanaannya secara berkala untuk memastikan bahwa Perseroan berada pada jalur yang tepat untuk mencapai target.

Dalam menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi, Dewan Komisaris menyelenggarakan rapat gabungan secara periodik bersama Direksi sebagai bentuk *close monitoring* atas perkembangan pencapaian target kinerja, eksekusi strategi, dan sasaran Perseroan. Dalam rapat gabungan yang telah dilaksanakan sepanjang 2023, Dewan Komisaris telah memberikan sejumlah arahan, masukan, dan rekomendasi strategis yang bermanfaat untuk membantu Direksi mengubah tantangan menjadi peluang.

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris menilai Direksi telah melaksanakan strategi bisnis yang tepat untuk menghasilkan pendapatan dengan melakukan diversifikasi segmen pendapatan dan berupaya melakukan peningkatan usaha pada setiap segmen pendapatan. Namun demikian, kami berpandangan Direksi masih perlu mencari strategi yang lebih tepat dan melakukan usaha yang lebih keras agar pendapatan usaha Perseroan dapat lebih ditingkatkan lagi.

Sebagaimana tercermin pada laporan keuangan tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2023, sumber pendapatan utama Perseroan berasal dari kegiatan transaksi efek ekuitas, transaksi efek ekuitas pendapatan tetap, pembiayaan transaksi nasabah, penjamin emisi efek dan keuntungan dari portofolio reksa dana. Disamping itu, Perseroan juga membukukan pendapatan konsolidasian dari Entitas Anak yang menjalankan kegiatan manajer investasi. Dengan terus memaksimalkan usaha untuk menggali

THE SUPERVISORY ROLE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS ON THE IMPLEMENTATION OF THE STRATEGY BY THE BOARD OF DIRECTORS AND THE FREQUENCY OF PROVIDING ADVICE TO THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Commissioners was directly involved in monitoring the 2023 Annual Business Plan (RBT) targets, from their initial formulation to the implementation of the Company's strategies and policies during the fiscal year 2023. We provided advice and input on the RBT 2023 and regularly reviewed its implementation to ensure that the Company was on track to meet its objectives.

In carrying out its supervisory function and providing advice to the Board of Directors, the Board of Commissioners holds periodic joint meetings with the Board of Directors as a form of close monitoring. strategy execution, and the Company's goals. In the joint meetings held throughout 2023, the Board of Commissioners provided a number of useful strategic directions, inputs, and recommendations to assist the Board in turning challenges into opportunities.

In 2023, the Board of Commissioners determined that the Board of Directors had implemented an appropriate business strategy to generate revenue by diversifying revenue segments and working to increase business in each revenue segment. However, we believe that the Board of Directors must continue to develop more effective strategies and make greater efforts to increase the Company's operating income.

According to the Company's annual financial statements for the fiscal year ending 31 December 2023, its main sources of revenue are equity securities transaction activities, fixed income equity securities transactions, customer transaction financing, underwriting, and gains from mutual fund portfolios. Furthermore, the Company reported consolidated income from its investment management subsidiaries. We believe that by continuing to maximize efforts to explore and identify opportunities in all revenue segments, the Company can reduce the

dan mengidentifikasi setiap peluang yang ada di semua segmen pendapatan, kami percaya Perseroan dapat meminimasi risiko penurunan pendapatan dari satu segmen usaha dan memperoleh kenaikan pendapatan dari segmen usaha lainnya.

risk of revenue decline from one business segment while increasing revenue from other business segments.

Fokus pengawasan Dewan Komisaris terkait eksekusi strategi peningkatan pendapatan yang dijalankan Direksi juga dititikberatkan pada upaya pengelolaan setiap segmen usaha agar senantiasa memperhitungkan faktor-faktor risiko yang melekat. Pada kegiatan pembiayaan nasabah yang meliputi *margin trading* dan *reverse repo*, kami mengarahkan Direksi untuk memastikan kecukupan dan kualitas *collateral* atau *underlying assets* dari setiap fasilitas pembiayaan. Kemudian pada kegiatan Penjamin Emisi Efek, kami mengharuskan Direksi untuk melakukan analisis atas kinerja fundamental calon emiten dan mengevaluasi minat investor sebelum menetapkan nilai efek yang akan dijamin dalam penawaran umum. Demikian halnya dalam kegiatan investasi pada portofolio reksadana, Direksi harus melakukan investasi melalui manajer investasi berpengalaman dan memiliki *track record* yang baik di pasar modal Indonesia, serta melakukan evaluasi secara berkala atas kinerja portofolio reksadana Perseroan.

The Board of Commissioners' oversight of the implementation of the Board of Directors' revenue improvement strategy includes managing each business segment while taking into account the inherent risk factors. In customer financing activities such as margin trading and reverse repo, we direct the Board of Directors to ensure that the collateral or underlying assets of each financing facility are adequate and of high quality. In terms of underwriting activities, we require the Board of Directors to assess prospective issuers' fundamental performance and investor interest before determining the value of securities to be underwritten in a public offering. Similarly, when investing in mutual fund portfolios, the Board of Directors must do so through experienced investment managers with a strong track record in the Indonesian capital market, as well as periodically evaluate the performance of the Company's mutual fund portfolio.

Selain mengawasi aspek keuangan dan memastikan terselenggaranya pengelolaan bisnis yang benar sesuai peraturan dan prosedur yang berlaku, fokus utama pengawasan Dewan Komisaris di tahun 2023 juga meliputi strategi inovasi dalam mengembangkan produk-produk sesuai selera pasar, peningkatan kualitas pelayanan Perseroan kepada nasabah, dan akselerasi digitalisasi sebagai kunci pertumbuhan di masa depan.

In addition to overseeing financial aspects and ensuring proper business management in accordance with applicable regulations and procedures, the main focus of the Board of Commissioners' supervision in 2023 also included innovation strategies in developing products according to market tastes, improving the quality of the Company's services to customers, and accelerating digitalization as a key to future growth.

Dengan menjalin kerja sama yang baik bersama Direksi, kami akan terus berpartisipasi secara aktif dalam menjalankan fungsi pengawasan yang pada akhirnya diharapkan mampu mempertahankan pertumbuhan kinerja yang berkelanjutan bagi Perseroan. Dewan Komisaris berharap hal-hal yang menjadi perhatian utama di tahun ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi perbaikan bagi Direksi agar kedepannya pengelolaan Perseroan menjadi lebih baik.

By working closely with the Board of Directors, we will continue to play an active role in providing the oversight that is expected to maintain the Company's performance growth sustainably. The Board of Commissioners hopes that the main concerns of this year can be used as evaluation material for the Board of Directors to improve the management of the Company in the future.

PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA YANG DISUSUN DIREKSI

Pada tahun 2024 mendatang, perekonomian global diperkirakan mulai memasuki tahap akhir menuju *soft landing*, sejalan dengan terus menurunnya inflasi dan pertumbuhan ekonomi di beberapa negara yang menunjukkan perbaikan dan tren disinflasi yang lebih cepat dari perkiraan serta pemulihan ekonomi Tiongkok dan meredanya efek kenaikan suku bunga acuan bagi negara-negara berkembang.

PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA YANG DISUSUN DIREKSI

By 2024, the global economy is expected to enter the final phase of a soft landing, as inflation continues to decline and economic growth in several countries shows improvement and faster-than-expected disinflationary trends, China's economic recovery and the impact of policy rate hikes in developing countries fade.

Kendati prospek terhadap pertumbuhan ekonomi global cukup positif, potensi perlambatan ekonomi tetap harus

Despite the positive outlook for global economic growth, the potential for a slowdown remains, as a number

diwapadai karena sejumlah turbulensi yang diperkirakan terus berlanjut, seperti volatilitas harga komoditas yang dipicu oleh eskalasi tensi konflik Ukraina-Rusia dan Palestina-Israel, *geoeconomic fragmentation*, *shock* akibat perubahan iklim, terbatasnya kebijakan fiskal secara global, hingga peningkatan risiko krisis utang dunia.

of turbulence factors are expected to persist, such as commodity price volatility triggered by the escalation of tensions in the Ukraine-Russia and Palestine-Israel conflicts, geo-economic fragmentation, climate change shocks, constrained global fiscal policy, and increased risk of a global debt crisis.

Secara keseluruhan, Dana Moneter Internasional (IMF) memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global akan melambat menjadi 2,9% (yoy), namun inflasi diprediksi menurun dari 6,8% menjadi 5,8% di tahun 2024, terutama dikontribusikan oleh menurunnya harga energi dan pangan.

Overall, the International Monetary Fund (IMF) projects that global economic growth will slow to 2.9% (yoy), but inflation is expected to decline from 6.8% to 5.8% in 2024, mainly contributed by lower energy and food prices.

Di tengah dinamika ekonomi dunia yang berubah cepat dan beragam tantangan yang masih akan menyelimuti aktivitas perekonomian global, kinerja dan prospek ekonomi Indonesia diyakini tetap positif dan terjaga di tahun 2024. Pemulihan ekonomi nasional diyakini tetap akan berada di jalur yang tepat dengan target pertumbuhan sebesar 5,2% (yoy), lebih tinggi dibanding capaian tahun 2023. Sedangkan untuk tingkat inflasi, Pemerintah optimis inflasi Indonesia hingga akhir 2024 akan terkendali dengan rata-rata tahunan di bawah 2,80%.

Amidst rapidly changing global economic dynamics and various challenges that will continue to surround global economic activity, Indonesia's economic performance and prospects are expected to remain positive and sustained in 2024. The national economic recovery is believed to remain on track with a growth target of 5.2% (yoy), higher than the 2023 achievement. As for the inflation rate, the Government is optimistic that Indonesia's inflation by the end of 2024 will be under control with an annual average of below 2.80%.

Sejalan dengan proyeksi positif terhadap pertumbuhan ekonomi nasional dan mulai bagusnya literasi keuangan masyarakat mengenai investasi di pasar modal, Dewan Komisaris menilai kinerja pasar modal Indonesia diyakini akan tumbuh lebih positif di tahun 2024 dan tidak sefluktuatif seperti yang terjadi selama 2023. Prospek pasar saham dan obligasi diyakini masih cukup baik dengan asumsi terjadi penurunan suku bunga oleh The Fed AS dan Bank Indonesia. Dengan asumsi tersebut, BEI menargetkan penambahan 2 (dua) juta investor baru di tahun 2024 dan total nilai kapitalisasi pasar saham diharapkan akan meningkat dibandingkan posisi akhir tahun 2023 yang sebesar Rp11.762 triliun.

In line with the positive projections for national economic growth and the improvement of people's financial literacy regarding capital market investment, the Board of Commissioners believes that the Indonesian capital market will perform better in 2024 and will be less volatile than it was in 2023. The outlook for the equity and bond markets remains positive. This is based on the assumption that the US Federal Reserve and Bank Indonesia will lower interest rates. With this assumption, the IDX expects to add 2 (two) million new investors in 2024, increasing the total stock market capitalization value from Rp11,762 trillion at the end of 2023.

Untuk tahun 2024, BEI telah menargetkan rata-rata nilai RNTH akan mencapai Rp12,25 triliun, naik 14% dari angka revisi dan realisasi tahun 2023. Di tengah tingginya antusiasme masyarakat dan para pelaku bisnis terhadap pendanaan segar dari pasar modal, maka BEI juga menargetkan sebanyak 62 perusahaan akan mencatatkan sahamnya di Bursa melalui proses IPO.

For 2024, the IDX has targeted the average RNTH value to reach Rp12.25 trillion, up 14% from the revised figure and realization in 2023. Amidst the high enthusiasm of the public and business players for fresh funding from the capital market, IDX is also targeting 62 companies to list their shares on the Exchange through the IPO process.

Dengan mempertimbangkan berbagai catatan asumsi makroekonomi global dan nasional untuk tahun 2024, Dewan Komisaris menilai kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak masih sangat menjanjikan untuk terus bertumbuh pada semua lini bisnis. Secara garis besar, Dewan Komisaris berpandangan bahwa rencana bisnis dan target bisnis Perseroan yang telah disusun Direksi untuk tahun 2024 sangat realistis serta selaras dengan arah dan tujuan Perseroan.

Taking into account various global and national macroeconomic assumptions for 2024, the Board of Commissioners believes that the Company's and its Subsidiaries' business activities remain very promising for continued growth across all business lines. In general, the Board of Commissioners believes that the Company's business plan and business targets prepared by the Board of Directors for 2024 are very realistic and consistent with the Company's direction and objectives.

Untuk dapat merealisasikan prospek usaha di tahun 2024, Dewan Komisaris mendorong seluruh jajaran Direksi dan karyawan untuk bersama-sama menguatkan landasan pertumbuhan, mengoptimalisasikan transformasi digital, meningkatkan sinergi bisnis dengan Panin Grup serta meningkatkan kualitas mitigasi risiko dan menerapkan praktik-praktik GCG di setiap fase operasional.

Dengan mempersiapkan kapasitas dan kemampuan internal dengan sebaik-baiknya, kami optimis Perseroan dapat memanfaatkan momentum pemulihan ekonomi nasional secara maksimal untuk mengejar peningkatan transaksi dan keberhasilan *deals* di tahun 2024. Segenap dukungan akan terus kami berikan bagi setiap langkah Direksi dalam mengoptimalkan kinerja operasional maupun keuangan guna meraih momentum pemulihan ekonomi.

PANDANGAN TERHADAP PENERAPAN PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK DAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Dewan Komisaris menaruh perhatian penuh terhadap aspek tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*/"GCG") untuk memastikan tercapainya pertumbuhan usaha yang sehat dan berkelanjutan melalui proses bisnis yang bertanggung jawab dan profesional. Sejauh ini, kami melihat Direksi dan segenap karyawan telah menunjukkan komitmen penuh terhadap penerapan GCG sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku.

Melalui berbagai laporan dan aktivitas yang dilakukan, Dewan Komisaris menilai semua elemen Perseroan telah bersinergi untuk membangun sistem tata kelola yang kokoh demi terwujudnya landasan organisasi yang semakin kuat dan tangkas menghadapi tantangan.

Disamping itu, kami juga mengapresiasi disiplin tinggi Direksi dan Manajemen yang senantiasa mempertimbangkan *risk appetite* dan toleransi risiko Perseroan dalam setiap kebijakan dan strategi korporasi yang dijalankan sehingga keberlanjutan usaha Perseroan yang sehat tetap dapat dipertahankan. Pengelolaan risiko yang efektif juga tercermin dari *awareness* tinggi yang sudah ditunjukkan Direksi terhadap keamanan siber. Sehubungan dengan hal ini, kami sepenuhnya mendukung langkah-langkah mitigasi yang telah dipersiapkan Direksi untuk mencegah terjadinya penyalahgunaan maupun serangan terhadap teknologi informasi yang dimiliki Perseroan.

Dewan Komisaris mendorong Direksi agar terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan GCG secara berkelanjutan selaras dengan kebutuhan bisnis. Arahan dan rekomendasi tersebut telah diterjemahkan dengan baik oleh Direksi melalui keberhasilan Perseroan dalam mendapatkan beberapa sertifikasi internasional

To realize the business outlook for 2024, the Board of Commissioners encourages all Board of Directors and employees to jointly strengthen the foundation for growth, optimize digital transformation, enhance business synergies with the Panin Group, improve the quality of risk mitigation, and implement GCG practices in every operational phase.

By preparing our internal capacity and capabilities well, we are optimistic that the Company can make the most of the momentum of the national economic recovery to pursue increased transactions and successful deals in 2024. We will continue to support the Board of Directors in every step it takes to optimize operational and financial performance and capitalize on the momentum of the economic recovery.

VIEWS ON THE IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE PRACTICES AND SUSTAINABLE FINANCE

The Board of Commissioners pays full attention to the aspects of good corporate governance ("GCG") to ensure the achievement of healthy and sustainable business growth through responsible and professional business processes. To date, we have found that the Board of Directors and all employees are fully committed to implementing the GCG in accordance with the applicable rules and regulations.

Through various reports and activities, the Board of Commissioners believes that all elements of the Company have worked together to build a strong governance system to create an organizational foundation that is stronger and more agile in the face of challenges.

In addition, we appreciate the high level of discipline of the Board of Directors and the Management, who always consider the Company's risk appetite and risk tolerance in every policy and strategy implemented so that the Company's sound business sustainability can be maintained. Effective risk management is also reflected in the high level of awareness that the Board of Directors has shown towards cybersecurity. In this regard, we fully support the mitigation measures prepared by the Board of Directors to prevent any misuse or attack on the Company's information technology.

The Board of Commissioners encourages the Board of Directors to continuously improve and refine GCG in line with business needs. These directives and recommendations have been well implemented by the Board of Directors through the Company's success in obtaining several international certifications in the field of governance, including ISO 2016:37001 on

di bidang tata kelola, di antaranya ISO 2016:37001 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ISO SMAP) yang sudah diraih sejak 2022 dan ISO 27001 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI) yang baru didapatkan di tahun ini. Dengan diperolehnya kedua sertifikasi tersebut, kami berharap penyelenggaraan kegiatan usaha Perseroan menjadi lebih baik dan tingkat kepatuhan Perseroan sebagai perusahaan terbuka tetap terjaga.

Anti-Bribery Management System (ISO SMAP), which has been achieved since 2022, and ISO 27001 on Information Security Management System (ISMS), which was obtained only this year. By obtaining these two certifications, we hope to improve the implementation of the Company's business activities and maintain the Company's level of compliance as a public company.

Apresiasi yang tinggi di bidang tata kelola juga kami berikan kepada Direksi atas kesungguhan dalam menjalankan pengurusan dan pengelolaan bisnis yang berhati-hati melalui penerapan sistem manajemen risiko dan pengendalian internal yang menyeluruh dan terintegrasi hingga level Entitas Anak.

In the area of governance, the Board of Directors is also highly commended for its diligence in exercising prudent corporate governance through the implementation of a comprehensive and integrated risk management and internal control system down to the subsidiary level.

Selain itu, kami juga menyambut baik disiplin tinggi dan konsistensi Direksi yang terus berusaha membangun budaya GCG yang kuat di lingkungan internal sehingga setiap karyawan memiliki kesadaran penuh untuk menginterpretasikan budaya kerja yang positif dalam bekerja sehingga tidak terdapat ruang atau celah sedikitpun yang memungkinkan terjadinya praktik penipuan dan penyimpangan yang berpotensi memengaruhi reputasi dan citra Perseroan baik di masa kini maupun di waktu mendatang.

In addition, we also welcome the high level of discipline and consistency of the Board of Directors, which continues to strive to build a strong GCG culture in the internal environment, so that every employee is fully aware of how to interpret a positive working culture at work, so that there is no room or gap for fraudulent practices and irregularities that have the potential to affect the Company's reputation and image, both now and in the future.

Fokus pengawasan Dewan Komisaris di tahun 2023 juga tertuju pada aspek keberlanjutan yang menjadi bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang berkelanjutan. Agar dapat terus bertumbuh secara sehat dan mampu menciptakan nilai tambah pada jangka panjang, kami mendorong Direksi untuk turut merespons beragam isu dan peristiwa sosial maupun lingkungan dengan memasukkan berbagai inisiatif (*Environment, Social and Governance*/"ESG") yang relevan dengan lingkup kegiatan usaha Perseroan. Implementasi aspek ESG menjadi wujud komitmen dalam menerapkan budaya Keuangan Berkelanjutan sesuai amanat POJK 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan dan Emiten.

The Board of Commissioners' supervision in 2023 has also focused on sustainability aspects as part of the implementation of sustainable corporate governance. In order to maintain healthy growth and long-term value creation, we encourage the Board of Directors to also respond to various social and environmental issues and events by incorporating various environmental, social, and governance ("ESG") initiatives that are relevant to the scope of the Company's business activities. The implementation of ESG aspects is a form of commitment to implementing a Sustainable Finance culture as mandated by POJK 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions and Issuers.

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris berpandangan bahwa pelaksanaan GCG di Perseroan sudah berjalan secara efektif dan sesuai harapan pemegang saham. Namun demikian, kami tetap melihat adanya hal-hal yang masih perlu ditingkatkan dalam hal penerapan GCG di masa datang. Dengan dibantu oleh komite-komite pendukung yang ada, Dewan Komisaris berkomitmen akan terus memberikan arahan dan pendampingan yang maksimal kepada Direksi terutama dalam membangun sistem perusahaan yang sehat dan kuat sehingga Perseroan mampu tumbuh berkesinambungan meski tengah dihadapkan dengan kondisi eksternal yang semakin menantang.

Overall, the Board of Commissioners is of the view that the implementation of GCG in the Company has been effective and in line with shareholders' expectations. However, we still see areas for future improvement in the GCG implementation. The Board of Commissioners, with the support of the existing committees, is committed to continuing to provide the Board of Directors with the best possible guidance and support, particularly in building a healthy and strong corporate system that will enable the Company to grow sustainably in an increasingly challenging external environment.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA KOMITE-KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Dalam menjalankan fungsi pengawasan atas implementasi GCG, Dewan Komisaris dibantu oleh 2 (dua) komite pendukung di bawahnya, yaitu Komite Audit serta Komite Remunerasi dan Nominasi. Menurut pandangan Dewan Komisaris, kedua komite tersebut sudah terlibat secara aktif di berbagai fungsi pengawasan mulai dari membantu melakukan aktivitas monitoring hingga pemberian rekomendasi yang bermanfaat sebagai hasil dari evaluasi atas kinerja Perseroan.

Sepanjang tahun 2023, Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab untuk membantu Dewan Komisaris dalam memastikan efektivitas sistem pengendalian internal yang diterapkan di semua lini Perseroan. Komite Audit juga telah melaksanakan 12 (dua belas) kali rapat internal serta menyelesaikan berbagai tugas dan fungsi lainnya sebagaimana tercantum dalam Piagam Komite Audit.

Apresiasi yang tinggi juga kami berikan kepada Komite Nominasi dan Remunerasi yang telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik serta telah berkontribusi dalam memberikan nasihat di bidang pengelolaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) termasuk proses remunerasi dan nominasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan. Sepanjang tahun 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan 6 (enam) kali rapat internal serta menyelesaikan berbagai tugas dan fungsi lainnya sebagaimana tercantum dalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.

Selain hal-hal di atas, setiap komite juga sudah menyampaikan Laporan Realisasi Pelaksanaan Tugas Tahun 2023 dan secara keseluruhan menunjukkan hasil yang baik sesuai harapan Dewan Komisaris. Dalam laporan tersebut, Dewan Komisaris meninjau temuan dan rekomendasi yang disampaikan oleh masing-masing komite kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya kami eskalasi sebagai masukan yang terstruktur kepada Direksi. Seluruh pencapaian dan kontribusi yang telah diberikan oleh Komite Audit serta Komite Remunerasi dan Nominasi di tahun 2023 menjadi pijakan bagi Dewan Komisaris untuk memberikan penilaian kinerja yang positif.

PERUBAHAN KOMPOSISI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS

Sepanjang tahun 2023, tidak terjadi perubahan pada komposisi Dewan Komisaris Perseroan.

ASSESSMENT OF THE PERFORMANCE OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

In performing its supervisory function over GCG implementation, the Board of Commissioners is assisted by 2 (two) supporting committees, namely the Audit Committee and the Remuneration and Nomination Committee. In the view of the Board of Commissioners, both committees have been actively involved in various supervisory functions, ranging from assisting in monitoring activities to providing useful recommendations as a result of evaluating the Company's performance.

Throughout 2023, the Audit Committee has carried out its duties and responsibilities to assist the Board of Commissioners in ensuring the effectiveness of the internal control system implemented in all lines of the Company. The Audit Committee has also held 12 (twelve) internal meetings and completed various other tasks and functions, as stated in the Audit Committee Charter.

High appreciation is also given to the Nomination and Remuneration Committee, which has carried out its duties and responsibilities well and has contributed to providing advice in the field of management and development of Human Resources (HR), including the remuneration and nomination process of the Board of Commissioners and Directors of the Company. Throughout 2023, the Nomination and Remuneration Committee has conducted 6 (six) internal meetings and completed various other tasks and functions as stated in the Nomination and Remuneration Committee Charter.

In addition to the above, each committee has also submitted a Report on the Realization of the Implementation of Tasks in 2023, which overall showed good results in accordance with the expectations of the Board of Commissioners. In the report, the Board of Commissioners reviewed the findings and recommendations submitted by each committee to the Board of Commissioners for further escalation as structured feedback to the Board of Directors. In 2023, all achievements and contributions made by the Audit Committee and the Remuneration and Nomination Committee have become the basis for the Board of Commissioners to provide a positive performance assessment.

CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Throughout 2023, there was no change in the composition of the Company's Board of Commissioners.

APRESIASI DAN PENUTUP

Pada kesempatan yang baik ini, perkenankanlah kami mengucapkan terima kasih kepada pemegang saham yang telah memberikan kesempatan kepada Dewan Komisaris menjadi bagian dari perjalanan kegiatan usaha Perseroan.

Apresiasi yang tinggi dan ucapan terima kasih juga kami sampaikan kepada Direksi, manajemen, dan seluruh karyawan yang sudah bahu membahu terlibat dalam upaya mencapai tujuan Perseroan.

Tidak lupa, kami juga menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya atas kerja sama yang telah terjalin harmonis dan sangat baik dengan para mitra bisnis, regulator, nasabah setia, serta seluruh masyarakat yang telah memberikan dukungan serta kepercayaan kepada Perseroan dalam berbagai bentuk di setiap tonggak perjalanan bisnis perusahaan.

Semoga tahun 2023 memberikan pembelajaran berharga bagi kita semua sehingga Perseroan dapat memberikan hasil akhir yang lebih baik di tahun-tahun mendatang. Dengan berbekal tekad kuat dan didukung oleh eksekusi strategi yang tepat, kami optimis Perseroan dapat memberikan manfaat terbaik bagi pemegang saham, nasabah, mitra usaha, dan seluruh pemangku kepentingan di masa mendatang.

APPRECIATION AND CLOSING REMARK

On this auspicious occasion, we would like to thank the shareholders for allowing the Board of Commissioners to be part of the Company's business journey.

Additionally, we extend our sincerest gratitude and appreciation to the Board of Directors, management, and all employees who have worked hand in hand to achieve the Company's goals.

Last but not least, we would like to express our heartfelt gratitude for the harmonious and excellent collaboration with business partners, regulators, loyal customers, and the general public, who have demonstrated their support and confidence in various ways at each stage of the Company's business journey.

May the year 2023 impart valuable insights to each of us, enabling the Company to achieve better results in the future. With resolute determination and effective strategy implementation, we are confident that the Company will be able to provide maximum value to shareholders, customers, business partners, and all other stakeholders in the future.

Atas nama Dewan Komisaris,
On behalf of the Board of Commissioners,

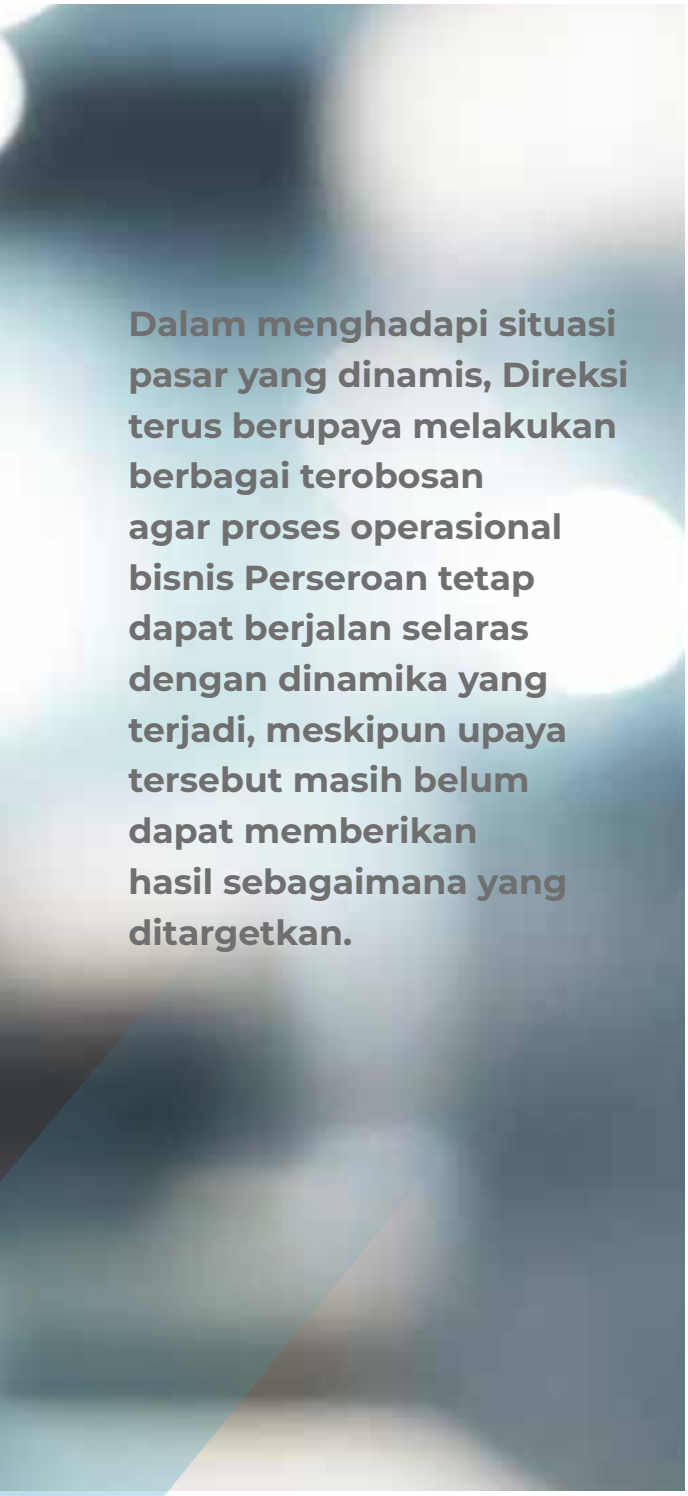


Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

LAPORAN DIREKSI
Board of Directors' Report



Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director



Dalam menghadapi situasi pasar yang dinamis, Direksi terus berupaya melakukan berbagai terobosan agar proses operasional bisnis Perseroan tetap dapat berjalan selaras dengan dinamika yang terjadi, meskipun upaya tersebut masih belum dapat memberikan hasil sebagaimana yang ditargetkan.

Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Mengawali laporan ini perkenankanlah saya mewakili segenap jajaran Direksi PT Panin Sekuritas Tbk ("Perseroan") menyampaikan laporan jalannya kepengurusan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023. Penyampaian laporan ini sekaligus menjadi bentuk pertanggungjawaban kami kepada para pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan lainnya. Laporan Direksi ini secara umum menyajikan analisis atas kinerja Perseroan, analisis tentang prospek usaha, perkembangan penerapan tata kelola perusahaan, dan informasi terkait perubahan komposisi Direksi di tahun 2023.

Distinguished shareholders and stakeholders,

Please allow me to begin this report on behalf of the Board of Directors of PT Panin Sekuritas Tbk (the 'Company') by reporting on the Company's management for the fiscal year ending December 31, 2023. The submission of this report is intended to demonstrate accountability to shareholders and other stakeholders. This Directors' Report provides an analysis of the Company's performance, a review of business prospects, developments in the implementation of corporate governance, and information about changes in the Board of Directors' composition for 2023.

In facing a dynamic market situation, the Board of Directors continues to make various breakthroughs to ensure that the Company's operational processes continue to run in line with the dynamics that are occurring, although these efforts are not yet able to produce the targeted results.

TINJAUAN EKONOMI GLOBAL, EKONOMI NASIONAL, DAN KINERJA PASAR MODAL INDONESIA

Tahun 2023 masih menjadi tahun yang tidak mudah bagi perekonomian dunia. Berakhirnya pandemi ternyata tidak serta merta mampu mengembalikan aktivitas ekonomi dan perdagangan internasional yang telah terdisrupsi cukup dalam akibat pandemi, melainkan berbagai tantangan baru yang jauh lebih kompleks justru datang menghampiri negara-negara maju.

Pengetatan likuiditas global dan hadirnya sejumlah sentimen negatif masih terus membayangi aktivitas ekonomi global yang belum sepenuhnya pulih akibat terpaan pandemi, seperti berlanjutnya ketegangan geopolitik di sejumlah kawasan dunia, hingga faktor anomali cuaca terutama dampak El Nino yang telah mengakibatkan terjadinya kelangkaan pasokan komoditas sehingga memicu kenaikan inflasi di Amerika Serikat (AS) dan negara-negara maju lainnya.

Dengan terjaganya stabilitas pasar keuangan nasional di tengah tantangan ekonomi global, Indonesia tetap mampu mencatatkan pertumbuhan yang positif secara *full-year* selama 2023 sebesar 5,05% (yoy) dan inflasi terjaga di level rendah sebesar 2,61%. Resiliensi perekonomian Indonesia didukung oleh permintaan domestik yang tetap kuat meskipun kinerja ekspor melemah dan berkat peran APBN yang telah menjalankan peran penting sebagai *shock absorber* dalam meredam dampak gejolak perekonomian global.

Sejalan dengan perkembangan pada perekonomian global dan nasional, pergerakan pasar modal Indonesia pun menunjukkan kinerja yang dinamis di tahun 2023. Hal ini tercermin dari kinerja indeks harga saham Gabungan (IHSG) yang terus meningkat mencapai level 7.272,8 pada 29 Desember 2023, atau meningkat 6,16% dari posisi 31 Desember 2022. Posisi penutupan tersebut hampir menyentuh *all time high* di level 7.318 yang sempat dicapai pada 13 September 2022 lalu. Sementara kapitalisasi pasar mencapai Rp11.708,0 triliun di 2023 atau naik 22,86% dibandingkan posisi akhir 2022 yakni Rp9.529,86 triliun, dan juga sempat menembus rekor baru sebesar Rp11.792,0 triliun pada 28 Desember 2023.

Di sisi lain, rata-rata nilai transaksi harian (RNTH) di pasar saham tercatat berada di posisi Rp10,75 triliun pada 2023, yang diikuti dengan volume transaksi harian di angka 19,79 miliar lembar saham dan frekuensi transaksi harian mencapai 1,18 juta kali. Semua pencapaian tersebut menunjukkan adanya koreksi jika dibandingkan dengan tahun 2022.

Sejalan dengan pertumbuhan ekonomi nasional yang kuat dan pulihnya optimisme masyarakat serta para pelaku usaha bahwa akselerasi pemulihan ekonomi tetap terjaga, maka minat korporasi untuk memobilisasi dana

REVIEW OF THE GLOBAL ECONOMY, NATIONAL ECONOMY, AND THE PERFORMANCE OF THE INDONESIAN CAPITAL MARKET

In 2023, the global economy continued to face challenges. The end of the pandemic has not necessarily restored economic activity and international trade, which were severely disrupted by the outbreak, and developed countries are now confronted with new, far more complex challenges.

The tightening of global liquidity and the presence of a number of negative sentiments continue to overshadow global economic activity, which has not fully recovered from the pandemic, such as ongoing geopolitical tensions in a number of regions of the world and weather anomalies, in particular the impact of El Niño, which has led to shortages in the supply of commodities, triggering a rise in inflation in the US and other developed countries.

In spite of global economic challenges, Indonesia is able to record positive full-year growth of 5.05% (yoy) in 2023 due to the stability of the domestic financial market; inflation is also kept at a low level of 2.61%. In addition to domestic demand that remains robust despite weak export performance, Indonesia's economic resilience is bolstered by the state budget, which has served as a significant shock absorber in mitigating the effects of global economic turmoil.

In line with global and national economic developments, Indonesia's capital market movement performed well in 2023. This is reflected in the performance of the Jakarta Composite Index (JCI), which continued to rise to a high of 7,272.8 on 29 December 2023, up 6.16% from 31 December 2022. The closing position nearly surpassed the all-time high of 7,318 achieved on 13 September 2022. Meanwhile, market capitalization rose to Rp11,708.0 trillion in 2023, up 22.86% from Rp9,529.86 trillion at the end of 2022, and set a new record of Rp11,792.0 trillion on 28 December 2023.

On the other hand, the average daily transaction value (RNTH) in the stock market was recorded at Rp10.75 trillion in 2023, followed by daily transaction volume at 19.79 billion shares and daily transaction frequency reaching 1.18 million times. All of these achievements show a correction when compared to 2022.

In line with the strong national economic growth and the regained optimism of the public and business players that the acceleration of economic recovery will be sustained, companies' interest in mobilizing long-term

jangka panjang melalui pasar modal juga terus meningkat dengan total *fund-raised* saham mencapai Rp51,1 triliun dari total 79 emiten baru, atau telah melampaui capaian target BEI untuk tahun 2023.

STRATEGI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS TAHUN 2023

Dalam menghadapi situasi pasar yang dinamis, Direksi terus berupaya melakukan berbagai terobosan agar proses operasional bisnis Perseroan tetap dapat berjalan selaras dengan dinamika yang terjadi, meskipun upaya tersebut masih belum dapat memberikan hasil sebagaimana yang ditargetkan dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT) 2023. Menyadari bahwa beberapa lini usaha Perseroan terkena imbas tidak langsung dari sikap bank-bank sentral yang *hawkish* dengan kebijakan *higher for longer,* kami berusaha mengoptimalkan kinerja dari lini bisnis yang masih potensial dan memiliki ruang pertumbuhan yang besar di 2023.

Dengan mempertimbangkan kondisi eksternal global maupun nasional yang berkembang dinamis sepanjang tahun ini, Perseroan telah menetapkan pilar-pilar strategi utama yang terbukti mampu merespons tantangan dan dapat membantu untuk mencapai target bisnis dan aspirasi Perseroan, antara lain:

1) **Pengembangan Layanan dan Produk Secara Berkelanjutan**
   Menyikapi pesatnya perkembangan digitalisasi selama beberapa tahun terakhir dan semakin ketatnya persaingan antar perusahaan sekuritas, maka Perseroan secara proaktif melakukan pemutakhiran pada *platform* digital Panin Sekuritas Online Stock Trading (POST) yang kini sudah memasuki generasi 4 atau POST 4.0.

   Untuk mendukung pertumbuhan bisnis, kami terus berusaha meningkatkan *value proposition platform* POST 4.0 dengan menambah fitur baru, seperti sistem e-IPO, serta melakukan pemutakhiran dan peningkatan kapasitas infrastruktur seperti server, perangkat disaster recovery, dan perangkat keamanan. Pengembangan sistem tersebut dimaksudkan untuk mendukung *seamless digital experience* bagi para nasabah dan pada gilirannya diharapkan dapat meningkatkan daya saing Perseroan di industri.

2) **Penguatan Kanal Digital Sebagai Tools Pemasaran**
   Dalam hal optimalisasi media digital, pada tahun 2023, Perseroan telah menyelenggarakan sebanyak 335 kegiatan edukasi *online* dengan jumlah partisipan mencapai 28.102 peserta. Seluruh kegiatan tersebut diselenggarakan dalam bentuk acara *webinar, market update by Instagram live,* sekolah pasar modal *online* dan edukasi lainnya melalui sosial media.

funds through the capital market continues to rise, with total fundraising shares reaching Rp51.1 trillion from 79 new issuers, exceeding the IDX target for 2023.

STRATEGIES AND STRATEGIC POLICIES IN 2023

In the face of a dynamic market situation, the Board of Directors continues to make various breakthroughs to ensure that the Company's operational processes continue to run in line with the dynamics that are occurring, although these efforts are not yet able to produce the results targeted in the Annual Business Plan 2023 (RBT). Recognizing that some of the Company's business lines are indirectly affected by the hawkish stance of central banks with the higher for longer policy, we are trying to optimize the performance of business lines that still have potential and room for growth in 2023.

Taking into account the global and national external environment, which has evolved dynamically throughout the year, the Company has established key strategic pillars that have proven to be responsive to challenges and can help achieve the Company's business objectives and aspirations, among others:

1) **Continuous Service and Product Development**

   In response to the rapid development of digitalisation over the past few years and the increasingly intense competition among securities companies, the Company has proactively updated the Panin Sekuritas Online Stock Trading (POST) digital platform, which has now entered generation 4 or POST 4.0.

   To support business growth, we continue to improve the value proposition of the POST 4.0 platform by adding new features, such as the e-IPO system, as well as upgrading and increasing the capacity of infrastructure such as servers, disaster recovery devices, and security devices. The development of the system is intended to support a seamless digital experience for customers and in turn is expected to increase the Company's competitiveness in the industry.

2) **Strengthening Digital Channels as Marketing Tools**
   In terms of digital media optimisation, by 2023, the Company had organised 335 online education activities with 28,102 participants. All of these activities were organised in the form of webinar events, market updates by Instagram live, online capital market schools and other education through social media.

Melihat konsistensi tingginya antusiasme peserta yang mengikuti beragam kegiatan edukasi literasi investasi yang kami selenggarakan dari tahun ke tahun, Direksi mendorong segenap karyawan untuk terus mengoptimalkan peran media sosial dan aplikasi digital lainnya yang dimiliki Perseroan sebagai *tools* pemasaran untuk menyebarluaskan beragam informasi terkini mengenai produk dan/atau layanan Perseroan serta berfungsi sebagai sarana komunikasi interaksi yang dapat menjangkau seluruh pemangku kepentingan.

In view of the consistently high level of enthusiasm shown by participants in the various investment education activities that we organise from year to year, the Board of Directors encourages all employees to continue to optimise the role of social media and other digital applications owned by the Company as marketing tools to disseminate a variety of up-to-date information about the Company's products and/or services and to serve as a means of communication interaction that can reach all stakeholders.

3) Mendorong Peningkatan Sinergi Dengan Entitas Anak

Sebagai perusahaan efek yang menjalankan kegiatan usaha di industri pasar modal, Perseroan secara aktif menyelenggarakan berbagai program dan/atau aktivitas edukasi literasi keuangan kepada nasabah dan masyarakat luas dengan mengusung berbagai topik yang relevan dengan aktivitas maupun produk-produk investasi di pasar modal.

Pelaksanaan seluruh kegiatan edukasi tersebut merupakan bagian dari program literasi keuangan berkelanjutan Perseroan yang pelaksanaannya dilakukan bersama-sama dengan Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PaninAM"). Selain berkolaborasi dalam hal penyelenggaraan kegiatan edukasi *online*, Perseroan juga mengoptimalkan sinergi bersama PaninAM terutama untuk mengelola portofolio reksadana oleh manajer investasi yang berpengalaman.

3) Encouraging Increased Synergy with Subsidiaries

As a securities company that conducts business activities in the capital market industry, the Company actively organises various financial literacy education programmes and/or activities to customers and the wider community by carrying out various topics relevant to investment activities and products in the capital market..

The implementation of all educational activities is part of the Company's sustainable financial literacy program which is carried out jointly with its subsidiaries, namely PT Panin Asset Management ('PaninAM'). In addition to collaborating on the organisation of online educational activities, the Company is also optimising synergies with PaninAM, particularly in the management of mutual fund portfolios by experienced investment managers.

4) Aktivasi Kegiatan Tatap Muka Di Masa Pascapandemi

Selain menaruh fokus pada akselerasi digitalisasi, kami juga melihat perlunya penyelenggaraan program dan kegiatan secara *offline* agar komunikasi dengan nasabah dan para mitra bisnis dapat lebih ditingkatkan. Seiring dengan pulihnya aktivitas pasca pandemi, maka preferensi masyarakat mengalami penyesuaian dari yang sebelumnya sangat mengandalkan teknologi digital dalam berkomunikasi, saat ini sudah mulai berjalan normal secara tatap muka.

Sehubungan dengan adanya pergeseran preferensi aktivitas tersebut, pada tahun 2023, Perseroan telah melaksanakan beberapa kegiatan secara tatap muka, di antaranya *event* literasi dan inklusi yang melibatkan karyawan dan nasabah, pelaksanaan *market update* secara *offline* baik di kantor pusat maupun kantor-kantor cabang, serta mengadakan pertemuan atau *gathering* dengan nasabah/calon nasabah.

Disamping itu, Perseroan juga mengundang nasabah untuk melakukan *company visit* ke emiten-emiten yang berkinerja baik. Melalui kegiatan ini, nasabah

4) Activation of Face-to-Face Activities in the Post-Pandemic Period

In addition to focusing on accelerating digitalisation, we also see the need for offline programmes and activities to enhance communication with customers and business partners. As post-pandemic activities recover, people's preferences have changed from relying heavily on digital technology to communicate, to returning to normal face-to-face communication.

In connection with the shift in activity preferences, in 2023, the Company has carried out several face-to-face activities, including literacy and inclusion events involving employees and customers, conducting offline market updates both at the head office and branch offices, and holding meetings or gatherings with customers / prospective customers.

In addition, the Company also invites clients to conduct company visits to well-performing issuers. Through this activity, Panin Sekuritas' clients gain an

Panin Sekuritas memperoleh pemahaman mendalam mengenai proses operasional dan strategi bisnis yang diterapkan di emiten tersebut.

5) **Memperkuat Inisiatif Sinergi dan Kolaborasi Bersama Panin Group**
Sebagai bagian dari konglomerasi Panin Group, Perseroan berusaha mewujudkan pertumbuhan usaha yang positif dan berkelanjutan dengan menggali peluang bisnis baru sebagai hasil dari sinergi bersama Entitas Induk. Strategi ini menjadi keunggulan kompetitif tersendiri bagi Perseroan karena terintegrasi langsung dengan PaninBank yang dikenal luas sebagai salah satu bank swasta terbesar di Indonesia dengan basis nasabah yang besar dan loyal.

Buah dari sinergi antara Perseroan dan PaninBank sudah terlihat sejak 2017 lalu dimana Perseroan sebagai perusahaan efek resmi menunjuk PaninBank sebagai bank administrator Rekening Dana Nasabah (RDN). Dengan kerja sama ini, Perseroan mendapatkan keuntungan berupa *cross-selling* nasabah dari PaninBank.

PERAN DIREKSI DALAM PERUMUSAN DAN IMPLEMENTASI STRATEGI PERSEROAN

Dalam memutuskan strategi perusahaan, Direksi memastikan terpenuhinya unsur regulasi sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan, yakni keputusan diambil berdasarkan kesepakatan bersama atau *Collective Collegial,* agar strategi yang ditetapkan dapat terintegrasi dengan baik.

Untuk memastikan penerapan strategi dan kebijakan strategis Perseroan terlaksana dengan baik, kami memberikan penjabaran lebih rinci mengenai parameter penilaian kinerja baik di tingkat korporasi maupun di level unit kerja ataupun individual, serta juga menetapkan target dan tujuan jangka pendek yang hendak dicapai selama periode pelaporan di dalam Rencana Bisnis tahunan (RBT) 2023.

Setelah RBT mendapatkan persetujuan Dewan Komisaris, Direksi secara intens mengadakan rapat koordinasi dengan unit-unit kerja sebagai bentuk *close monitoring* untuk memastikan seluruh rumusan strategi dan berbagai inisiatif yang sudah disepakati bersama di awal tahun telah dieksekusi dengan benar dan penuh hati-hati. Dalam rapat tersebut, Direksi juga mengevaluasi efektivitas implementasi dari setiap strategi terhadap pencapaian target *Key Performance Indicator* (KPI) yang telah tercantum di dalam RBT 2023.

Direksi memastikan semua inisiatif dan langkah-langkah strategis yang telah diambil dalam merespons

in-depth understanding of the operational processes and business strategies implemented by these issuers.

5) **Strengthening Synergy and Collaboration Initiatives with Panin Group**
As part of the Panin Group conglomerate, the Company strives to realise positive and sustainable business growth by exploring new business opportunities as a result of synergies with the Parent Entity. This strategy is a competitive advantage for the Company because it is directly integrated with PaninBank, which is widely recognised as one of the largest private banks in Indonesia with a large and loyal customer base.

The results of the synergy between the Company and PaninBank have been visible since 2017, when the Company, as a securities company, officially appointed PaninBank as the custodian bank for its clients' fund accounts (RDN). With this cooperation, the Company benefits from the cross-selling of PaninBank's clients.

THE ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN THE FORMULATION AND IMPLEMENTATION OF THE COMPANY'S STRATEGY

In deciding on the Company's strategy, the Board of Directors ensures that the regulatory elements laid down in the Company's Articles of Association are fulfilled, i.e. that decisions are taken on the basis of consensus or collective collegiality, so that the defined strategy can be well integrated.

In order to ensure the implementation of the Company's strategies and strategic policies, we provide a more detailed description of the performance assessment parameters, both at the corporate level and at the level of the work unit or individual, as well as set short-term goals and objectives to be achieved during the reporting period in the Annual Business Plan 2023 (RBT).

Following the Board of Commissioners' approval of the RBT, the Board of Directors held intensive coordination meetings with the working units as a form of close monitoring to ensure that all strategic formulations and various initiatives agreed upon at the start of the year were properly and carefully implemented. During the meetings, the Board of Directors also assessed the effectiveness of each strategy's implementation in terms of meeting the Key Performance Indicator (KPI) targets outlined in RBT 2023.

The Board ensured that all strategic initiatives and actions taken in response to the challenges faced

tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2023 telah diselaraskan dengan arahan strategis dan rekomendasi yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

throughout 2023 were aligned with the strategic direction and recommendations provided by the Board of Commissioners.

ANALISIS ATAS KINERJA PERSEROAN TAHUN 2023

Perbandingan Antara Hasil yang Dicapai Dengan yang Ditargetkan

Di tengah kondisi ketidakstabilan perekonomian global dan berbagai tantangan yang memberikan dampak langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja pasar modal Indonesia, maka aktivitas operasional bisnis Perseroan secara konsolidasian mengalami koreksi dibandingkan tahun sebelumnya. Perseroan mencatat jumlah Pendapatan Usaha sebesar Rp396,66 miliar pada tahun 2023 atau mengalami penurunan 23,43% dibandingkan realisasi tahun sebelumnya sebesar Rp518,05 miliar. Kegiatan usaha Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek yang dijalankan oleh Perseroan memberikan kontribusi 51,12% tehadap pendapatan usaha konsolidasian atau sebesar Rp202,78 miliar. Sementara kegiatan usaha Manajer Investasi yang dijalankan oleh Entitas Anak, PT Panin Asset Management, memberikan kontribusi 48,88% tehadap pendapatan usaha konsolidasian atau sebesar Rp193,88 miliar.

ANALYSIS ON THE COMPANY'S PERFORMANCE IN 2023

Comparison between Achievements and Set Targets

Amidst global economic instability and various challenges that directly and indirectly affect the performance of the Indonesian capital market, the Company's business operations on a consolidated basis experienced a correction compared to the previous year. In 2023, the Company recorded total operating revenue of Rp396.66 billion, or a decrease of 23.43% compared to the previous year's realization of Rp518.05 billion. The company's brokerage and underwriting business activities contributed 51.12%, or a total of Rp202.78 billion, to the consolidated operating revenue. Meanwhile, the Investment Manager business activities carried out by its subsidiary, PT Panin Asset Management, contributed 48.88% to the consolidated operating income, or Rp193.88 billion.

Sementara Beban Usaha mengalami sedikit penurunan sebesar 0,74% yaitu dari Rp224,48 miliar pada tahun sebelumnya menjadi Rp222,82 miliar pada tahun 2023.

Meanwhile, operating expenses fell by 0.74%, from Rp224.48 billion in the previous year to Rp222.82 billion in 2023.

Penurunan Pendapatan Usaha tersebut mengakibatkan Laba Bersih Tahun Berjalan tertekan 46,01% dari tahun sebelumnya sebesar Rp255,63 miliar menjadi Rp138,01 miliar pada tahun 2023.

The decrease in operating revenue resulted in a 46.01% decline in net profit for the year, to Rp138.01 billion from Rp255.63 billion the previous year.

Walaupun kinerja keuangan Perseroan mengalami penurunan dibandingkan tahun 2022 dan tidak dapat mencapai target di tahun 2023, namun Perseroan masih dapat mengalami pertumbuhan nasabah baru hingga 3,57% sepanjang tahun ini, dari sebanyak 43.435 akun nasabah di tahun 2022, menjadi 44.986 akun nasabah pada akhir 2023.

Although the Company's financial performance was lower than in 2022 and it failed to meet its target in 2023, it still managed to grow its new customer base by 3.57% during the year, from 43,435 customer accounts in 2022 to 44,986 customer accounts at the end of 2023.

Pada lini bisnis Divisi Equity Brokerage, Perseroan mencatatkan penurunan nilai transaksi menjadi sebesar Rp55,3 triliun atau turun 44,5% dari tahun sebelumnya yang mencapai Rp99,6 triliun. Penurunan performa ini sejalan dengan penurunan Rata-rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) di BEI sepanjang tahun 2023. Perseroan membukukan pendapatan komisi dari transaksi perantara perdagangan efek sebesar Rp68,40 miliar atau turun 42,73% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp119,43 miliar.

In the Equity Brokerage Division, the Company recorded a decline in transaction value to Rp55.3 trillion, or 44.5% down from the previous year, which reached Rp99.6 trillion. This decline in performance is in line with the decline in the Average Daily Transaction Value on the IDX throughout 2023. The Company recorded revenue from brokerage commission of Rp68.40 billion or decline 42.73% from the previous year which amounted to Rp119.43 billion.

Pada tahun 2023, Perseroan melakukan pengembangan Divisi Fixed Income untuk menyediakan layanan penjualan efek pendapatan tetap baik di pasar perdana maupun pasar sekunder kepada nasabah, yaitu obligasi dan sukuk yang diterbitkan oleh Negara dan korporasi. Seiring dengan kenaikan tingkat suku bunga acuan global maupun *BI rate* di tahun 2023, tren tersebut membawa dampak terhadap peningkatan imbal hasil (*yield*) obligasi dan sukuk sehingga lebih banyak diminati oleh para investor.

In 2023, the Company established the Fixed Income Division to provide fixed income securities sales services to customers in both the primary and secondary markets, namely bonds and sukuk issued by the state and corporations. As the global benchmark rate and the BI rate rose throughout 2023, this trend having a impact on bond and sukuk yields, making them more attractive to investors.

Pada tahun 2023 Perseroan melaksanakan kegiatan Pembiayaan Nasabah yang meliputi Pembiayaan Marjin dan Reverse Repo. Perseroan membukukan rata-rata Pembiayaan Nasabah sebesar Rp718,02 miliar atau turun 1,11% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp726,07 miliar. Dari kegiatan ini Peseroan menghasilkan Pendapatan Bunga dan Dividen sebesar Rp111,64 miliar, naik 1,70% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp109,78 miliar.

In 2023 the Company conducted Customer Financing activities which include Margin Financing and Reverse Repo. The Company recorded average Customer Financing of Rp718.02 billion or decrease 1.11% from the previous year of Rp726.07 billion. From this activity the Company generated Interest and Dividend Income of Rp111.64 billion, an increase of 1.70% from the previous year of Rp109.78 billion.

Sementara itu terkait kegiatan Penjaminan Emisi Efek, Perseroan dipercaya menerima 3 (tiga) mandat untuk membantu emiten-emiten baru melakukan Penawaran Umum Perdana (IPO) dan pencatatan saham di BEI dengan total nilai penerbitan sebesar Rp162,73 miliar, yaitu PT Citra Buana Prasida Tbk (CBPE), PT MPX Logistics International Tbk (MPXL) dan PT Pelayan Kurnia Lautan Semesta Tbk (KLAS). Dari ketiga perusahaan tersebut, Perseroan berhasil membukukan pendapatan dari kegiatan penjamin emisi sebesar Rp5,06 miliar atau meningkat 171,22% dari tahun sebelumnya, yakni sebesar Rp1,87 miliar.

Meanwhile, with regard to underwriting activities, the Company has been entrusted with 3 (three) mandates to assist new issuers in conducting Initial Public Offerings (IPOs) and listing shares on the IDX with total issuance value of Rp162.73 billion, namely PT Citra Buana Prasida Tbk (CBPE), PT MPX Logistics International Tbk (MPXL), and PT Pelayan Kurnia Lautan Semesta Tbk (KLAS). From these three companies, the Company managed to book revenue from underwriting activities amounting to Rp5.06 billion, or an increase of 171.22% from the previous year, which amounted to Rp1.87 billion.

Pada akhir 2023 entitas anak Perseroan, PT Panin Asset Management (PaninAM) tercatat memiliki sebanyak 74.939 akun nasabah dengan total Dana Kelolaan atau Assets Under Management (AUM) mencapai Rp15,36 triliun, naik 3,85% dari tahun sebelumnya sebesar Rp14,79 triliun. Perseroan membukukan Pendapatan Kegiatan Manajer Investasi sebesar Rp193,88 miliar atau naik 11,19% dari tahun sebelumnya sebesar Rp174,36 miliar.

At the end of 2023, the Company's subsidiary, PT Panin Asset Management (PaninAM), was recorded as having 74,939 customer accounts with total Assets Under Management (AUM) reaching Rp15.36 trillion, up 3.85% from the previous year of IDR 14.79 trillion. The Company recorded Income from Investment Manager Services of Rp193.88 billion or an increase of 11.19% from the previous year of Rp174.36 billion.

Pada kegiatan investasi, nilai portofolio reksa yang dimiliki Perseroan pada akhir 2023 adalah sebesar Rp954,09 atau naik 9,99% dibandingkan akhir tahun 2022 yang sebesar Rp867,48 miliar dan membukukan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp17,80 miliar atau turun 83,98% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp111,1 miliar. Di sisi lain, Perseroan mencatatkan kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp120,78 juta, menurun jika dibandingkan tahun sebelumnya yang mencatatkan keuntungan sebesar Rp1,51 miliar.

In investment activities, the value of the mutual funds portfolio owned by the Company at the end of 2023 was Rp954.09 or an increase of 9.99% compared to the end of 2022 which was Rp867.48 billion and recorded an unrealized gain on marketable securities of Rp17.80 billion, decrease 83.98% from the previous year of Rp111.1 billion. Meanwhile the Company recorded a realized loss on marketable securities of Rp120.78 million, a decrease compared to the previous year which recorded a realized gain of Rp1.51 billion.

Secara keseluruhan kinerja keuangan Perseroan masih mengalami tekanan sehingga belum dapat menunjukkan

Overall, the Company's financial performance is still under pressure, and it has not been able to show its

performa terbaiknya terutama karena masih dibayangi oleh berbagai kendala eksternal yang pada gilirannya menimbulkan *risk off sentiment* di kalangan investor global maupun domestik untuk berinvestasi di pasar modal. Namun di luar faktor eksternal tersebut, fundamental bisnis Perseroan tetap solid dan cukup baik serta masih menjanjikan untuk bisa menggali peluang usaha di waktu mendatang.

best performance, especially as it continues to be overshadowed by various external obstacles, which in turn create a risk-averse sentiment among global and domestic investors to invest in the capital market. However, despite these external factors, the Company's business fundamentals remain solid and promising enough to explore business opportunities in the future.

Tantangan Pasar Modal Indonesia di Tahun 2023

Era suku bunga acuan yang tinggi (*hawkish*) dari bank sentral global menjadi salah satu faktor utama penyebab tingginya ketidakpastian di pasar keuangan global sepanjang tahun 2023 ini.

Indonesia's Capital Market Challenges in 2023

The era of high (hawkish) interest rates from global central banks was one of the main factors causing high uncertainty in global financial markets throughout 2023.

Dari dalam negeri, performa *equity deals* di pasar modal nasional mengalami penurunan karena dipengaruhi oleh sejumlah sentimen eksternal, seperti laju inflasi yang masih tinggi, kebijakan suku bunga acuan tinggi, hingga ketidakpastian yang timbul sehubungan dengan penyelenggaraan pesta demokrasi pemilihan umum pada awal tahun 2024.

Domestically, the performance of equity deals in the national capital market has declined due to a number of external sentiments, such as the high inflation rate, high benchmark interest rate policy, and uncertainty arising in connection with the organization of the democratic elections in early 2024.

Dalam merespons tantangan tersebut, Perseroan telah menempuh langkah-langkah strategis untuk meningkatkan nilai transaksi, salah satunya dengan mendorong sinergi antar-unit bisnis serta memperluas jalinan kemitraan baik dengan Panin Group maupun dengan berbagai institusi lainnya untuk memperluas *captive market* sehingga peluang untuk mendapatkan mandat IPO saham dan obligasi dan nasabah baru menjadi lebih besar.

In response to these challenges, the Company has taken strategic steps to increase the value of transactions, including fostering synergies between business units and expanding partnerships both with Panin Group and with various other institutions to expand the captive market, thereby increasing the opportunity to obtain IPO mandates for equities and bonds as well as new customers.

Meskipun pada tahun 2023 beberapa lini usaha Perseroan belum dapat memberikan hasil kinerja yang optimal karena dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal, Direksi berkeyakinan bahwa Perseroan telah berhasil mengatasi dengan baik semua tantangan bisnis maupun operasional yang dihadapi sepanjang tahun ini.

Although external factors prevented some of the Company's businesses from delivering optimal performance in 2023, the Board of Directors believes that the Company has managed to overcome all the business and operational challenges it faced during the year.

MENGOPTIMALKAN PERAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Agar kualitas dan kompetensi setiap karyawan tetap terjaga di level yang tinggi atau minimal memenuhi standar minimum yang dipersyaratkan, Perseroan secara berkala menyelenggarakan berbagai pelatihan bagi karyawan. Pada tahun 2023, Perseroan telah menyelenggarakan pelatihan mengenai prosedur tentang keamanan informasi untuk meningkatkan kemampuan dan *awareness* karyawan dalam menjaga kerahasiaan data perusahaan maupun nasabah. Topik tersebut dipilih untuk mendukung penguatan aspek GCG Perseroan yang pada tahun ini resmi mendapatkan ISO 27001. Disamping itu, Perseroan juga telah mengadakan sejumlah pelatihan lain yang bersifat *mandatory* dari regulator, antara lain mengenai topik Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme.

OPTIMISING THE ROLE OF HUMAN RESOURCES (HR)

In order to maintain the quality and competence of each employee at a high level, or at least to meet the minimum required standards, the Company regularly organizes various training courses for employees. In 2023, the Company organized training on information security procedures to improve employees' skills and awareness of maintaining company and customer data confidentiality. The company chose this topic to bolster its GCG aspects, achieving official ISO 27001 certification this year. In addition, the Company has also conducted a number of other mandatory trainings with regulators, including on the topics of Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism.

Menyadari peran penting karyawan dalam mendukung keberlangsungan usaha Perseroan, kami memastikan Divisi Human Resource & Development (HRD) telah menerapkan strategi pengelolaan SDM yang relevan dengan mempertimbangkan kompleksitas bisnis dan selaras dengan rencana bisnis jangka pendek maupun jangka panjang demi terselenggaranya pengelolaan bisnis dan operasional yang berjalan dengan baik dan berkinerja unggul.

Recognizing the important role of employees in supporting the Company's sustainability, we ensure that Human Resources & Development (HRD) has implemented relevant people management strategies, taking into account the complexity of the business and in line with short- and long-term business plans, to deliver business and operational excellence.

OPTIMALISASI TEKNOLOGI INFORMASI

Peran Teknologi Informasi (TI) sangatlah besar dalam mewujudkan layanan nasabah yang unggul dan mendukung efisiensi proses operasional bisnis. Oleh sebab itu, Perseroan telah melakukan investasi infrastruktur dan mengupayakan berbagai pengembangan sistem atau teknologi digital untuk memberikan kecepatan, ketepatan, kenyamanan, dan keamanan bagi seluruh nasabah dalam bertransaksi.

OPTIMISATION OF INFORMATION TECHNOLOGY

The role of Information Technology (IT) is huge in realizing superior customer service and supporting the efficiency of business operational processes. Therefore, the Company has invested in infrastructure and pursued various system developments or digital technology to provide all customers with speed, accuracy, convenience, and security in their transactions.

Untuk menjawab kebutuhan nasabah akan transaksi digital, pengembangan *platform* POST kembali menjadi salah satu fokus Perseroan di tahun 2023. Pengembangan fitur baru dilakukan untuk memberikan kemudahan bertransaksi kepada nasabah, meliputi penambahan fitur OLT dan sistem e-IPO.

To address customers' needs for digital transactions, the development of the POST platform has again be one of the Company's focuses in 2023. The development of new features was carried out to provide ease of transactions to customers, including the addition of OLT features and e-IPO systems.

Sejalan dengan perkembangan TI yang begitu masif di pasar modal, Direksi mencermati adanya risiko-risiko yang melekat pada perkembangan teknologi sehingga perlu dimitigasi sedini mungkin, seperti risiko kejahatan TI dan risiko keamanan siber. Untuk mengantisipasi potensi terjadinya risiko-risiko tersebut, Perseroan terus berupaya untuk melakukan pemutakhiran dari infrastruktur TI dan memperkuat jaringan keamanan sistem agar mampu mengidentifikasi, menangkal dan memonitor setiap potensi risiko kejahatan siber.

In line with the massive development of IT in the capital market, the Board of Directors observes the risks inherent in the development of technology that need to be mitigated as early as possible, such as IT crime risk and cybersecurity risk. To anticipate the potential occurrence of these risks, the Company continuously endeavors to upgrade its IT infrastructure and strengthen its network security system to be able to identify, counteract, and monitor any potential cybercrime risks.

PROSPEK USAHA TAHUN 2024

Pertumbuhan ekonomi global diproyeksikan melambat dari sekitar 2,7% pada 2023 menjadi 2,4% pada 2024, cenderung di bawah tingkat pertumbuhan sebelum pandemi sebesar 3,0%. Hal ini diperkirakan terjadi karena sejumlah tantangan yang signifikan diprediksi masih akan membayangi aktivitas perekonomian dunia, seperti suku bunga yang masih tinggi, gangguan terhadap pasokan, eskalasi konflik yang terus berlanjut, perdagangan internasional yang lesu, inflasi harga pangan lokal di banyak negara berkembang tetap tinggi, dan bencana iklim yang meningkat.

BUSINESS PROSPECTS IN 2024

Global economic growth is projected to slow from around 2.7% in 2023 to 2.4% in 2024, trending below the pre-pandemic growth rate of 3.0%. This is expected as a number of significant challenges to the global economy are predicted, including continued high interest rates, supply disruptions, further escalation of conflicts, sluggish international trade, continued high local food price inflation in many developing countries, and worsening climate disasters.

Di tengah asumsi pertumbuhan ekonomi global yang kembali melambat, perekonomian Indonesia diproyeksikan masih mampu mencatatkan pertumbuhan yang positif, meskipun moderat di tahun 2024 mendatang. Pemerintah meyakini ekonomi Indonesia akan tetap resilien didukung oleh kuatnya permintaan domestik, konsumsi, dan investasi meski pertumbuhan ekonomi global masih dalam posisi yang lemah.

Amidst the assumption that global economic growth will slow down again, Indonesia's economy is projected to still be able to record positive, albeit moderate, growth in 2024. The government believes that Indonesia's economy will remain resilient on the back of strong domestic demand, consumption, and investment despite weak global economic growth.

Sejalan dengan *outlook* positif tersebut, kinerja pasar modal Indonesia terutama dari sisi *equity transaction* diproyeksikan tumbuh positif didukung oleh potensi penurunan suku bunga pada semester II/2024. Tren IHSG pun masih berpotensi menguat didukung oleh ekspektasi positif atas kinerja emiten sejalan dengan kuatnya pertumbuhan ekonomi Indonesia dan tingginya minat investor asing maupun ritel.

In line with this positive outlook, the performance of the Indonesian capital market, especially in terms of equity transactions, is expected to grow positively, supported by the potential for lower interest rates in the second half of 2024. The IHSG trend also still has the potential to strengthen, supported by positive expectations of issuers' performance in line with Indonesia's strong economic growth and the high interest of foreign and retail investors.

Dengan mempertimbangkan peluang dan tantangan yang akan dihadapi kedepan, Direksi menyambut optimis prospek bisnis yang lebih positif dan menjanjikan di tahun 2024. Hal ini sejalan dengan target RNTH yang diproyeksikan BEI akan naik mencapai Rp12,25 triliun. Berpijak pada proyeksi positif tersebut, Direksi telah mempersiapkan strategi, antara lain:

Taking into account the opportunities and challenges that lie ahead, the Board is optimistic about a more positive and promising business outlook in 2024. This is in line with the IDX's projected Average Daily Transaction target of Rp12.25 trillion. Based on these positive projections, the Board of Directors has prepared strategies, among others:

1) Meningkatkan kualitas layanan kepada nasabah dan calon nasabah potensial agar dapat meningkatkan nilai transaksi;
2) Pengembangan sistem transaksi yang tetap mengacu pada aturan OJK/SRO, guna memberikan kemudahan dan kecepatan bagi nasabah dalam melakukan transaksi; dan
3) Pengembangan produk dan/atau layanan baru kepada nasabah yang sejalan dengan rencana pengembangan oleh SRO, sehingga nasabah memiliki lebih banyak plihan produk/layanan dalam bertransaksi di pasar modal.

1) Improve service quality to customers and potential customers in order to increase transaction value;
2) Development of a transaction system that still refers to OJK/SRO rules, in order to provide convenience and speed for customers in conducting transactions; and
3) Development of new products and/or services to customers in line with the development plan by the SRO, so that customers have more product/service options in transacting in the capital market.

Terkait kegiatan usaha pembiayaan nasabah, Perseroan akan terus berupaya memberikan layanan prima kepada para nasabah dengan memperluas daftar efek yang dapat dijadikan *collateral/underlying assets* dan memberikan tingkat bunga/diskonto yang kompetitif, dengan tetap mengutamakan prinsip kehatihatian dalam menyalurkan pembiayaan kepada para nasabah guna meminimalkan timbulnya potensi risiko yang dapat merugikan Perseroan di kemudian hari.

In the customer financing business, the Company will continue to provide excellent service to customers by expanding the list of securities that can be used as collateral/underlying assets and offering competitive interest/discount rates, while continuing to prioritize the principle of prudence in providing financing to customers to minimize the emergence of potential risks that could harm the Company in the future.

Sementara dalam menjalankan kegiatan Penjamin Emisi Efek, Perseroan menargetkan akan lebih aktif menjadi Penjamin Pelaksana Emisi untuk IPO dibandingkan tahun 2023 yang menangani 3 (tiga) IPO. Pada kuartal I/2024, Perseroan telah berhasil menyelesaikan 1 (satu) *project* IPO dengan nilai sebesar Rp66,81 miliar.

Meanwhile, in the execution of underwriting activities, the Company aims to be more active as an underwriter for IPOs compared to 2023, when 3 (three) IPOs were handled. In quarter I/2024, the Company has successfully completed 1 (one) IPO project with a value of Rp66.81 billion.

Selain berfokus pada peningkatan kinerja di semua lini bisnis utama, Perseroan juga mengarahkan fokus dan perhatiannya pada penguatan peran strategis dari *supporting divisions*, yaitu Divisi Riset dan Divisi Teknologi Informasi. Untuk tahun 2024 mendatang, Perseroan akan menitikberatkan fokus pengembangan sistem dan teknologi TI dengan tujuan untuk memperkaya fitur pada *platform online trading* serta meningkatkan keamanan dan pemutakhiran sistem secara keseluruhan.

In addition to focusing on improving performance in all main business lines, the Company also directed its focus and attention on strengthening the strategic role of its supporting divisions, namely the Research Division and Information Technology Division. For the year 2024, the Company will focus on the development of IT systems and technology with the aim of enriching the features of the online trading platform as well as improving security and updating the overall system.

Dengan berbagai upaya dan strategi yang telah dicanangkan tersebut, Perseroan berkeyakinan akan dapat mewujudkan target-target operasional maupun keuangan yang telah ditetapkan untuk tahun 2024.

With these various proclaimed efforts and strategies, the Company is confident that it will be able to realize the operational and financial targets set for 2024.

KOMITMEN TERHADAP PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) di Perseroan mengacu pada regulasi yang berlaku di Indonesia dan *best practices* di industri pasar modal, di antaranya POJK No. 20/ POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan POJK No. 57/ POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, serta mengacu pada Pedoman Tata Kelola Terintegrasi Entitas Utama PT Bank Pan Indonesia Tbk ("PaninBank").

COMMITMENT TO THE IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

The Company's Good Corporate Governance (GCG) implementation refers to the prevailing regulations in Indonesia and best practices in the capital market industry, including POJK No. 20/POJK.04/2015 regarding the Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Companies and POJK No. 57/POJK.04/2017 regarding the Implementation of Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, as well as referring to the Integrated Governance Guidelines of the Main Entity of PT Bank Pan Indonesia Tbk ('PaninBank').

Pada tahun 2023, terdapat beberapa peraturan baru yang diterbitkan oleh regulator sehingga berdampak pada penerapan GCG di lingkungan Perseroan mengalami penyesuaian. Sehubungan dengan hal ini, Direksi memastikan pelaksanaan seluruh kegiatan operasional dan bisnis Perseroan telah mengadopsi seluruh regulasi baru tersebut.

In 2023, there were several new regulations issued by the regulator that affected the implementation of the GCG in the Company's environment. In this regard, the Board of Directors has ensured that the implementation of all operational and business activities of the Company has adopted all of the new regulations.

Tonggak pencapaian lain di bidang tata kelola yang berhasil diraih Perseroan di tahun 2023 adalah keberhasilan dalam mendapatkan ISO 27001 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI). Perolehan sertifikasi ini mencerminkan komitmen penuh Perseroan dalam menerapkan praktik GCG yang *excellent* pada semua aspek operasional terutama dalam menjaga dan melindungi data-data pribadi nasabah.

Another milestone in the area of governance that the Company achieved in 2023 was obtaining ISO 27001 on the Information Security Management System (ISMS). The achievement of this certification reflects the Company's full commitment to implementing excellent GCG practices in all operational aspects, especially in maintaining and protecting customer personal data.

Selain itu, Perseroan juga sudah memiliki dan menerapkan ISO 37001 Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP) sejak 2022 lalu. Dengan bertambahnya sertifikasi baru ISO 27001 di tahun ini maka semakin melengkapi dan menyempurnakan komitmen tata kelola Perseroan. Raihan sertifikasi tersebut sekaligus menunjukkan kepatuhan Perseroan terhadap Undang-Undang No. 27 Tahun 2022 Tentang Pelindungan Data Pribadi berikut Peraturan-peraturan turunannya.

In addition, the Company has also obtained and implemented the ISO 37001 Anti-Bribery Management System (SMAP) since 2022. With the addition of the new ISO 27001 certification this year, it further complements and refines the Company's governance commitment. The achievement of this certification also shows the Company's compliance with Law No. 27 of 2022 concerning Personal Data Protection and its derivative regulations.

Selain memastikan tingkat kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, Direksi juga memastikan terjalinnya hubungan kerja yang efektif bersama Dewan Komisaris. Hal ini tercermin dari pelaksanaan rapat gabungan Direksi dan Dewan Komisaris yang sepanjang tahun 2023 sudah terlaksana sebanyak 8 (delapan) kali atau sudah memenuhi ketentuan minimum yang diwajibkan oleh regulator bagi perusahaan terbuka.

In addition to ensuring the Company's compliance with prevailing laws and regulations, the Board of Directors also ensures an effective working relationship with the Board of Commissioners. This is reflected in the holding of joint meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners, which were held 8 (eight) times in 2023 or met the minimum requirements of the regulator for public companies.

Direksi dan Dewan Komisaris juga bekerja sama dalam menjalankan peran pengawasan aktif untuk memastikan berjalannya implementasi sistem pengendalian internal dan manajemen risiko yang efektif sebagai inti utama dari praktik GCG. Dengan mengacu pada *best practice*, Perseroan telah mengadopsi sistem manajemen risiko yang terintegrasi di seluruh lini bisnis sebagai bentuk mitigasi terhadap risiko-risiko yang mungkin dihadapi dengan menggunakan pendekatan *Three Lines of Defense model*.

The Board of Directors and Board of Commissioners have also worked together to carry out an active supervisory role to ensure the effective implementation of internal control systems and risk management as the main core of GCG practices. In line with best practice, the Company has implemented an integrated risk management system across all business units to mitigate risks that may arise, using the "three lines of defense" approach.

Berkat kesadaran penuh segenap manajemen dan karyawan dalam membangun lingkungan pengendalian yang kokoh dan disiplin tinggi dalam mengimplementasikan sistem manajemen risiko yang terukur, Perseroan mampu mengelola risiko-risiko utama secara cermat dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian sehingga proses operasional bisnis senantiasa berjalan lancar dan keberlangsungan usaha pada jangka panjang tidak terganggu.

Thanks to the full awareness of all management and employees in building a solid control environment and high discipline in implementing a measurable risk management system, the Company has been able to manage major risks prudently, prioritizing the precautionary principle, so that business operations always run smoothly and long-term business sustainability is not disrupted.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA KOMITE-KOMITE DI BAWAH DIREKSI

Pada tahun 2023, Direksi membentuk Komite Manajemen Risiko sebagai wujud dari amanat POJK No. 6/POJK.04/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko Bagi Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek Yang Merupakan Anggota Bursa Efek.

ASSESSMENT OF THE PERFORMANCE OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

In 2023, the Board of Directors established a Risk Management Committee as a manifestation of the mandate of POJK No. 6/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Risk Management for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers that are members of the Stock Exchange.

Dalam menjalankan tugasnya, Direksi dibantu oleh Komite Manajemen Risiko yang memiliki wewenang dan tanggung jawab untuk memberikan rekomendasi kepada Presiden Direktur mengenai: (i) penyusunan kebijakan, strategi, dan pedoman penerapan Manajemen Risiko; (ii) perbaikan atau penyempurnaan pelaksanaan Manajemen Risiko berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Manajemen Risiko; dan (iii) penetapan hal yang terkait dengan keputusan bisnis yang menyimpang dari prosedur normal.

In discharging its duties, the Board is assisted by the Risk Management Committee, with the authority and responsibility to make recommendations to the President Director regarding: (i) the formulation of policies, strategies, and guidelines for the implementation of risk management; (ii) the improvement or refinement of the implementation of risk management based on the results of the evaluation of the implementation of risk management; and (iii) the determination of matters relating to business decisions that deviate from normal procedures.

Sepanjang periode 2023, Direksi menilai Komite Manajemen Risiko telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, seperti pelaksanaan jumlah rapat internal komite, partisipasi kehadiran setiap anggota komite di dalam rapat Direksi termasuk keputusan dan rekomendasi yang diberikan oleh Komite Manajemen Risiko pada saat pembahasan rapat Direksi.

Throughout the 2023 period, the Board of Directors believes that the Risk Management Committee performed its duties and responsibilities effectively, such as the number of internal committee meetings implemented, each committee member's participation in the Board of Directors meeting, and the decisions and recommendations made by the Risk Management Committee during the Board of Directors meeting discussion.

KOMITMEN TERHADAP PRAKTIK KEUANGAN BERKELANJUTAN SEBAGAI PERUSAHAAN EFEK

Perjalanan panjang Perseroan menuju keberlanjutan bisnis pada jangka panjang diupayakan secara bertahap dimulai dari penerapan praktik bisnis yang sehat dan ramah lingkungan dengan mengacu pada

COMMITMENT TO SUSTAINABLE FINANCE PRACTICES AS A SECURITIES COMPANY

The Company's long journey towards long-term business sustainability is a step-by-step process, starting with the implementation of sound and environmentally friendly business practices, referring to the principles

prinsip Keuangan Berkelanjutan serta berpedoman pada kerangka *Environmental, Social, and Governance* (ESG) berstandar internasional pada seluruh kegiatan usaha. Dengan mengadopsi praktik ESG, Perseroan berkomitmen untuk mendukung upaya Pemerintah dalam mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan target *net zero emissions (NZE)* pada 2060 mendatang.

of sustainable finance, and guided by the international standard Environmental, Social, and Governance (ESG) framework in all business activities. By adopting ESG practices, the Company is committed to supporting the government's efforts to reduce greenhouse gas (GHG) emissions with a net zero emissions (NZE) target by 2060.

Pada pilar lingkungan hidup, Perseroan telah sejak lama membangun budaya kerja ramah lingkungan kepada seluruh karyawan, antara lain dengan menerapkan kebijakan *paperless system* dalam rangka mengurangi konsumsi kertas, hemat listrik dengan mengoptimalkan pencahayaan dari luar ruangan di siang hari, dan mematikan barang-barang elektronik yang sudah tidak digunakan.

In the environmental pillar, the Company has long built an environmentally friendly work culture for all employees, including by implementing a paperless system policy in order to reduce paper consumption, saving electricity by optimizing outdoor lighting during the day, and turning off electronic items that are no longer in use.

Pada pilar sosial, Perseroan secara aktif menyalurkan donasi atau bantuan yang bersifat filantropi sesuai kebutuhan penerima manfaat melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Pada tahun 2023, Perseroan telah berkontribusi terhadap peningkatan kualitas pendidikan dan pengembangan sekolah di daerah pedesaan.

On the social pillar, the Company actively distributes donations or philanthropic assistance according to the needs of the beneficiaries through the Social and Environmental Responsibility (CSR) program. By 2023, the Company has contributed to improving the quality of education and developing schools in rural areas.

Pada pilar tata kelola, Perseroan senantiasa menjunjung tinggi nilai-nilai yang berlaku melalui penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. Komitmen Perseroan terhadap praktik GCG tercermin dari perolehan sertifikat ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP) dan ISO 27001 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI).

In the governance pillar, the Company always upholds the prevailing values through the implementation of good governance principles. The Company's commitment to GCG practices is reflected in the acquisition of ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System (ABMS) and ISO 27001 on Information Security Management System (ISMS) certificates.

Di samping itu sebagai perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha di industri pasar modal, Perseroan juga mengarahkan fokus dan inisiatif keberlanjutannya pada upaya peningkatan literasi dan inklusi keuangan pasar modal Indonesia. Perseroan percaya bahwa kegiatan literasi keuangan sangat penting bagi setiap individu dalam mengambil keputusan investasi yang tepat terutama dalam mengelola keuangan sehingga dapat mencapai stabilitas finansial dan kesejahteraan secara keseluruhan.

In addition, as a company operating in the capital markets industry, the Company's focus and sustainability initiatives also include efforts to increase financial literacy and inclusion in the Indonesian capital market. The Company believes that financial literacy activities are very important for each individual to make the right investment decisions, especially in managing finances to achieve financial stability and overall well-being.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah berpartisipasi aktif menyelenggarakan kegiatan edukasi bagi nasabah dan masyarakat luas mengenai pentingnya berinvestasi di pasar modal serta memperkenalkan instrumen-instrumen investasi yang sesuai dengan karakteristik dan kebutuhan setiap nasabah.

Throughout 2023, the Company has actively participated in organizing educational activities for customers and the wider community on the importance of investing in the capital market and introducing investment instruments that suit the characteristics and needs of each customer.

Sementara dari sisi bisnis, Divisi Research juga sudah mulai menyediakan informasi "rekomendasi saham" untuk nasabah dengan mengelompokkan informasi saham yang termasuk ke dalam kategori indeks ESG dan beberapa inisiatif-inisiatif strategis terkait implementasi

Meanwhile, on the business side, Research has also started to provide "stock recommendation" information to clients by categorizing stocks that are included in the ESG index category and several strategic initiatives related to ESG implementation as outlined in RAKB

ESG yang sudah tertuang di dalam RAKB 2023. Melalui Entitas Anak – PaninAM, Perseroan sudah memasarkan 1 (satu) produk reksa dana berbasis ESG, yaitu Reksa Dana Panin SRI-KEHATI ("RDPSK") yang diluncurkan pada tanggal 13 November 2019. Dengan adanya produk ini, Perseroan dan Entitas Anak menunjukkan kontribusi nyata dalam mendukung pembangunan berkelanjutan yang memerhatikan upaya pelestarian lingkungan hidup.

Untuk menyempurnakan praktik keberlanjutan yang sudah berjalan, Perseroan akan terus berusaha meningkatkan kompetensi dan pengetahuan seluruh karyawan terkait aksi keuangan berkelanjutan serta secara aktif memberikan edukasi eksternal terkait Keuangan Berkelanjutan dan lebih aktif lagi dalam melaksanakan program TJSL.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan pada komposisi Direksi Perseroan. Pada tanggal 23 Juni 2023, Perseroan telah mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang salah satu keputusannya adalah mengangkat kembali seluruh anggota Direksi Perseroan yang telah habis masa jabatannya, untuk masa jabatan sebagaimana yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan.

2023. Through its subsidiary, PaninAM, the Company has marketed 1 (one) ESG-based mutual fund product, namely Panin SRI-KEHATI Mutual Fund ('RDPSK'), which was launched on 13 November 2019. With this product, the Company and its subsidiary are making a real contribution to sustainable development that respects the environment.

In order to enhance existing sustainability practices, the Company will continue to improve the skills and knowledge of all employees in relation to sustainable finance activities, actively provide external training in sustainable finance, and more actively implement the TJSL program.

CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

In 2023, there was no change in the composition of the Company's Board of Directors. On 23 June 2023, the Company held an Annual General Meeting of Shareholders, one of the resolutions of which was to reappoint all members of the Company's Board of Directors whose terms of office had expired, for the term of office as stipulated in the Company's Articles of Association.

APRESIASI

Sebagai penutup, perkenankanlah saya mewakili jajaran Direksi Perseroan lainnya menyampaikan apresiasi kepada para pemegang saham atas kepercayaan dan dukungannya, serta juga kepada Dewan Komisaris atas bimbingan dan nasihat yang senantiasa diberikan.

Apresiasi yang tinggi juga kami berikan kepada manajemen dan juga karyawan atas dedikasi dan kerja cerdas yang telah ditunjukkan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab masing-masing.

Pada kesempatan ini, kami juga berterima kasih kepada semua nasabah loyal yang selama ini sudah mempercayakan portofolio investasinya kepada kami dan telah menjadi bagian penting dari perjalanan bisnis Perseroan. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) atas dukungan dan masukan yang diberikan.

Direksi berharap sinergi dan kolaborasi yang selama ini sudah terjalin erat dengan seluruh pemangku kepentingan dapat terus berlanjut di masa datang sehingga Perseroan dapat berkontribusi lebih besar bagi kemajuan Pasar Modal Indonesia.

APPRECIATION

In closing, please allow me, on behalf of the Board of Directors, to express my appreciation to the shareholders for their trust and support, as well as to the Board of Commissioners for their continued guidance and advice.

High appreciation is also given to the management and employees for their dedication and smart work in carrying out their respective duties and responsibilities

We would also like to take this opportunity to thank all our loyal customers who have trusted us with their investment portfolios and have been an important part of the Company's business journey. We would also like to thank the Financial Services Authority (OJK) for their support and feedback.

The Board of Directors hopes that the synergy and collaboration that have been closely established with all stakeholders will continue in the future so that the Company can contribute more to the advancement of the Indonesian Capital Market.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN DAN LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2023 PT PANIN SEKURITAS Tbk

Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2023 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan PT Panin Sekuritas Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, declare that all information in the 2023 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk has been disclosed completely, and are fully responsible for the contents of the Annual Report and Sustainability Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement has been made truthfully

Jakarta, 22 April 2024

Jakarta, April 22, 2024

DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

SURAT PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMISARIS

Statement of Independency of Commissioner

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan independensi dalam jabatan kami sebagai Komisaris Independen.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 April 2024

We, the undersigned below, hereby declare our independence in our position as Independent Commissioner.

This statement is made truthfully.

Jakarta, April 22, 2024



Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile




stck01a3
stck01a5
stck01a
stck01a56
stck01a25

INFORMASI UMUM
General Information

NAMA PERUSAHAAN (102-1) **Company Name**	PT Panin Sekuritas Tbk
BIDANG USAHA (102-2) **Line of Business**	Perusahaan Efek sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek. Securities Company as Broker-Dealer and Underwriter.
KEPEMILIKAN SAHAM (102-5) **Shareholder Composition**	• PT Bank Pan Indonesia Tbk (29,00%) • PT Patria Nusa Adamas (30,00%) • Publik (kepemilikan saham < 5%) (39,76%) • Anggota Direksi (0,05%) • Saham Diperoleh Kembali (1,19%) • PT Bank Pan Indonesia Tbk (29.00%) • PT Patria Nusa Adamas (30.00%) • Public (share ownership < 5%) (39.76%) • Board of Directors Member (0.05%) • Treasury Stock (1.19%)
DASAR HUKUM PENDIRIAN (102-5) **Legal Basis of Establishmen**	Akta Pendirian No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto Akta No. 59 tanggal 4 September 1989. Kedua Akta tersebut dibuat di hadapan Notaris Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 tanggal 7 September 1989. Deed of Establishment No. 369 dated 27 July 1989 in conjunction with Deed No. 59 dated September 4, 1989. Both Deeds were made before Notary Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 dated September 7, 1989.
MODAL DASAR **Authorized Capital**	Rp160.000.000.000
MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR **Issued and Paid-Up Capital**	Rp90.000.000.000
PENCATATAN SAHAM **Share Listing**	Bursa Efek Jakarta (BEJ) yang sekarang bernama Bursa Efek Indonesia (BEI) tanggal 31 Desember 2000. Jakarta Stock Exchange (JSX) which is currently known as the Indonesia Stock Exchange (IDX) on December 31, 2000.
KODE SAHAM **Ticker Code**	PANS
JUMLAH KARYAWAN PT PANIN SEKURITAS TBK PER 31 DESEMBER 2023 **Total Headcount PT Panin Sekuritas Tbk as of December 31, 2023**	269 karyawan/employees
JARINGAN KANTOR PER 31 DESEMBER 2023 (102-4) **Office Network as of 31 December 2023**	• 1 Kantor Pusat • 25 Kantor Cabang • 6 Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia • 1 Head Office • 25 Branch Offices • 6 IDX Investment Gallery
ALAMAT KANTOR PUSAT (102-3) **Head Office Address**	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 17, Suite 1705 | 17th Floor, Suite 1705 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190 Telepon/Phone : • (62-21) 515 3055 (*hunting*) • (62-21) 2977 3655 (*direct Customer Care*) Fax : (62-21) 515 3061 E-mail : info@pans.co.id Situs web : www.pans.co.id *Online Trading* : www.post-pro.co.id
SEKRETARIS PERUSAHAAN **Corporate Secretary**	**Prama Nugraha** E-mail : corsec@pans.co.id Telepon/Phone : (62-21) 515 3055
SOSIAL MEDIA **Social Media**	Instagram : @panin_sekuritas Youtube : Tampans Channel Facebook : PT Panin Sekuritas Tbk X : @panin_sekuritas Tiktok : @panin_sekuritas

SEKILAS PERUSAHAAN
Company Overview



Sejarah pendirian PT Panin Sekuritas Tbk ("Perseroan") dimulai pada tahun 1989 dengan nama PT Panin Sekuritasindo sebagaimana tertuang dalam Akta Pendirian No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto Akta No. 59 tanggal 4 September 1989 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 tanggal 7 September 1989, serta telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Barat tanggal 14 September 1989 di bawah No. 1300/1989, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985/1989.

The Company's history of existence began in 1989 under the name of PT Panin Sekuritasindo, as stated in the Deed of Establishment No. 369 dated 27 July 1989 in conjunction with Deed No. 59 dated September 4, 1989 made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta and was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 dated September 7, 1989, as well as was registered in the register of the West Jakarta District Court Office on September 14, 1989 under No. 1300/1989, and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated November 10, 1989, Supplement No. 2985/1989.

Di awal pendirian, Perseroan memulai bisnis sebagai perusahaan Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek. Seiring dengan perkembangan usaha Perseroan resmi mendapatkan izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) sebagai Manajer Investasi pada tahun 1997.

The Company began its operations as a Broker-Dealer and Underwriter. Along with the business development, the Company officially obtained a business license from the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) as an Investment Manager in 1997.

Untuk meningkatkan permodalan sebagai salah satu strategi bisnis, pada tahun 2000, Perseroan resmi melantai di Bursa Efek Jakarta (sekarang: Bursa Efek Indonesia/"BEI") dengan kode saham: "PANS". Setelah aksi korporasi penawaran umum saham perdana tersebut dilakukan, Perseroan juga beberapa kali menerbitkan obligasi. Seluruh bunga dan pokok obligasi yang diterbitkan pada tahun 2003, 2005, dan 2007, sudah lunas tepat waktu sesuai dengan tanggal jatuh tempo yang ditetapkan.

As part of its capital growth strategy, the Company was listed on the Jakarta Stock Exchange (now the Indonesian Stock Exchange/"BEI") in 2000 with the ticker code: "PANS". As soon as the initial public offering was completed, the Company also issued several bonds. All interest and principal of the bonds issued in 2003, 2005 and 2007 have been paid off on time in accordance with the maturity date.

Kemudian ditahun 2011, seiring dengan makin meningkatnya kebutuhan pasar terhadap lini bisnis manajer investasi, Perseroan mengalihkan kegiatan usaha Manajer Investasi kepada salah satu entitas anak usahanya, yaitu PT Panin Asset Management ("PaninAM"). Sampai saat ini, PaninAM telah berhasil memberikan kontribusi kinerja yang maksimal terhadap Perseroan dengan mencatatkan total dana kelolaan yang terus meningkat setiap tahunnya.

Hingga akhir 2023, Perseroan telah berhasil menunjukkan ketangguhannya dalam melewati berbagai tantangan dan masa-masa sulit. Untuk dapat melanjutkan pertumbuhan kinerja yang positif dan berkelanjutan, Perseroan akan terus memanfaatkan keunggulan kompetitif yang dimiliki sebagai bagian dari konglomerasi PaninBank terutama dalam memperluas basis nasabah. Sementara itu dalam menghadapi kemajuan teknologi yang begitu pesat dan telah menimbulkan disrupsi bagi bisnis sekuritas, Perseroan berupaya untuk tetap agile dan inovatif dengan terus memperkuat penetrasi online trading Panin Online Stock Trading (POST) untuk menarik minat masyarakat khususnya generasi milenial untuk berinvestasi di pasar modal.

In 2011, in line with the increasing market demand for investment managers, the Company expanded its business by transferring the Investment Manager business activities to one of its subsidiaries, PT Panin Asset Management ("PaninAM"). As of today, PaninAM has succeeded in providing maximum performance contribution to the Company by recording total assets under management (AUM) which continue to grow every year.

By the end of 2023, the Company had demonstrated its resilience in the face of various challenges and difficult times. In order to maintain positive and sustainable performance growth, the Company will continue to take advantage of its competitive advantage as part of PaninBank, notably in expanding its customer base. While technological advances have disrupted the securities business, the Company strives to remain agile and innovative by strengthening the Panin Online Stock Trading (POST) online trading penetration so that investors, especially millennials, are more inclined to invest in capital markets.

Informasi Perubahan Nama Perusahaan

Berdasarkan Akta No. 264 tanggal 25 November 1991, yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 57 tanggal 16 Juli 1993, Tambahan No. 3189/1993, nama Perusahaan diubah dari PT Panin Sekuritasindo menjadi PT Nusamas Panin.

Mengacu pada Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 205 tanggal 27 Juni 1995 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-10318.HT.01.04.TH'95 tanggal 18 Agustus 1995, dan telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 14 Mei 1993 di bawah No. 1132/1995, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 348/1996 tanggal 9 Januari 1996, Tambahan Berita Negara RI No.53, Perseroan Kembali mengubah namanya dari semula PT Nusamas Panin menjadi PT Panin Sekuritas.

Kemudian Perseroan kembali mengalami Perubahan nama dari PT Panin Sekuritas menjadi PT Panin Sekuritas Tbk. Perubahan tersebut dilaksanakan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.61 tanggal 24 April 1997 yang dibuat di hadapan A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-3482.HT.01.04.TH'97 tanggal 6 Mei 1997, dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan dengan No. TDP09031824048 di Kantor

Company Name Change Information

According to the Deed No. 264 dated 25 November 1991, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3189/1993 dated July 16, 1993, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 57, the Company changed its name from PT Panin Sekuritasindo to PT Nusamas Panin.

According to the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 205 dated 27 June 1995, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-10318.HT.01.04. TH'95 dated August 18, 1995, and registered in the register of the Central Jakarta District Court on May 14, 1993 under No. 1132/1995, as well as announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 348/1996 dated January 9, 1996, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 53, the Company re-changed its name from PT Nusamas Panin to PT Panin Sekuritas.

Later, the Company again changed its name from PT Panin Sekuritas to PT Panin Sekuritas Tbk. The change was implemented according to the Deed of Meeting Resolutions No. 61 dated April 24, 1997, made before A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notary in Jakarta, and has obtained approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-3482. HT.01.04.TH'97 dated May 6, 1997, and registered in the Company Register with No. TDP09031824048 at the South Jakarta Municipality Company Registration Office

Pendaftaran Perusahaan Kodya Jakarta Selatan No. 830/BH 09.03/V/97, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3451/1997 tanggal 19 Agustus 1997, Tambahan Berita Negara RI No. 66.

No. 830/BH 09.03/V/97, as well as announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3451/1997 dated August 19, 1997, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 66.

1989
PT Panin Sekuritasindo
Akta Notaris No. 369 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, tanggal 27 Juli 1989 juncto No. 59 tanggal 4 September 1989.

Notary Deed No. 369 made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, July 27, 1989 juncto No. 59 dated September 4, 1989.

1991
PT Nusamas Panin
Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 264 tanggal 25 November 1991 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta.

Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 264 dated November 25, 1991, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta.

1995
PT Panin Sekuritas
Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 205 tanggal 27 Juni 1995 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta.

Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 205 dated June 27, 1995 was made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta.

1997
PT Panin Sekuritas Tbk
Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 61 tanggal 24 April 1997 yang dibuat di hadapan A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notaris di Jakarta.

Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 61 dated April 24, 1997, made before A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notary in Jakarta.

Seiring dengan perubahan nama Perseroan dari semula PT Panin Sekuritasindo hingga menjadi PT Panin Sekuritas Tbk, maka Perseroan mengurus sejumlah perizinan kegiatan usaha dan telah mendapatkan persetujuan regulator, antara lain:

- Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Perdagangan Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk; dan

- Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

Along with the change in the name of the Company from the original PT Panin Sekuritasindo to PT Panin Sekuritas Tbk, the Company manages a number of business activity permits and has obtained regulatory approval, including:

- Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as a Broker-Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk; and
- Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

JEJAK LANGKAH
Milestones

1989

Didirikan pertama kali dengan nama PT Panin Sekuritasindo sebagai Perusahaan Efek yang menjalankan kegiatan usaha Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek.

It was first established under the name of PT Panin Sekuritasindo as a Securities Company that engages in the business activities of Broker-Dealer and Underwriter.

1997

- **Memperoleh izin usaha sebagai Manajer Investasi dan meluncurkan 3 (tiga) produk reksa dana untuk pertama kalinya.**
- **Menerima mandat sebagai Perusahaan Efek dan untuk pertama kalinya memperoleh izin pemberian Fasilitas Pembiayaan Transaksi Nasabah.**

- Obtained business license as an Investment Manager and launched 3 (three) mutual fund products for the first time.
- Received a mandate as a Securities Company and obtained a license to grant a Client Transaction Financing Facility for the first time.

2000

Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham dengan kode saham: "PANS" di Bursa Efek Jakarta (BEJ) – sekarang bernama Bursa Efek Indonesia (BEI).

The Company conducted Initial Public Offering of Shares with ticker code: "PANS" on the Jakarta Stock Exchange (JSX) – currently known as the Indonesia Stock Exchange (IDX).

2003

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas I Tahun 2003 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 on the Surabaya Stock Exchange.

2013

Peluncuran *multi platform online trading* (situs web, aplikasi, dan mobile).

Launched of multi-platform online trading (website, application and mobile).

2017

Mendapatkan penghargaan sebagai "Perusahaan Sekuritas Terbaik 2017" untuk kategori aset di atas Rp1 triliun dari Majalah Investor.

Received an award as "Best Securities Company 2017" in the category of assets above Rp1 trillion from Investor Magazine.

2018

Mendapatkan penghargaan "IDX Appreciation 2018" untuk kategori Anggota Bursa Kinerja Keuangan Terbaik dari Bursa Efek Indonesia (BEI).

Received the "IDX Appreciation 2018" award in the category of Best Financial Performance Exchange Member from the Indonesia Stock Exchange (IDX).

2019

- **Menerima penghargaan "*Excellent Digital Innovation Company* 2019" dari majalah Warta Ekonomi.**
- **Peluncuran *Panin Online Stock Trading* (POST) Mobile versi 4.**

- **Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management meluncurkan produk reksadana Panin SRI-KEHATI, Panin Dana Pendapatan Utama, Panin Dana Likuid Bersama dan Panin ETF IDX30 Dinamis.**

- Received the "Excellent Digital Innovation Company 2019" award from Warta Ekonomi magazine.
- Launched of Panin Online Stock Trading (POST) Mobile version 4
- Subsidiary – PT Panin Asset Management launched mutual fund products of Panin SRI-KEHATI, Panin Dana Pendapatan Utama, Panin Dana Likuid Bersama, and Panin ETF IDX30 Dinamis.

2023

- **Menerima sertifikasi SNI ISO 27001:2013 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI).**
- **Bertepatan dengan Ulang Tahun PT Panin Sekuritas Tbk ke-34 tahun, Perseroan mengumumkan perubahan Logo Panin Online Stock Trading (POST).**

- **PT Panin Asset Management menerima penghargaan "*Best Investment Manager* tahun 2023 dari Investortrust dan Invovesta untuk kategori saham IDR periode 1 tahun dan 5 tahun".**
- **PT Panin Asset Management menerima penghargaan "*Asset Management With Outstanding Performance in Equity Fund* dari CNBC Indonesia Awards tahun 2023".**
- **PT Panin Asset Manegement menerima sertifikasi SNI ISO 27001:2013 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI).**
- **PT Panin Asset Manegement menerima sertifikasi SNI ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu (SMU).**

- Received SNI ISO 27001:2013 certification regarding Information Security Management Systems (ISMS).
- On the occasion of PT Panin Sekuritas Tbk's 34th anniversary, the Company changed the logo for Panin Online Stock Trading (POST).
- PT Panin Asset Management received the "Best Investment Manager 2023 award from Investortrust and Invovesta for the IDR share category for 1-year and 5-year periods".
- PT Panin Asset Management received the "Asset Management With Outstanding Performance in Equity Fund award from the 2023 CNBC Indonesia Awards".
- PT Panin Asset Management received SNI ISO 27001:2013 certification regarding Information Security Management Systems (ISMS).
- PT Panin Asset Management received SNI ISO 9001:2015 certification regarding Quality Management Systems (QMS).

2005

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas II Tahun 2005 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 on the Surabaya Stock Exchange.

2007

Pertama kali didirikan dengan nama PT Panin Sekuritasindo sebagai Perusahan Efek yang menjalankan kegiatan usaha Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek.

Issued and listed of Bonds Panin Sekuritas Bonds III Year 2007 on the Surabaya Stock Exchange.

2008

Peluncuran Panin Sekuritas Online Stock Trading (POST).

Launched of Panin Online Stock Trading (POST).

2011

Pengalihan seluruh kegiatan Manajer Investasi ke Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management.

Divert all Investment Manager activities to a Subsidiary, namely PT Panin Asset Management.

2020

Mendapatkan peringkat "AA-(idn), *Outlook Stable*" dari Fitch Ratings Indonesia.

Received "AA-(idn), stable outlook" rating given by Fitch Ratings Indonesia.

2021

- **Menerima penghargaan "Infobank 10th Digital Brand Awards 2021" sebagai Sekuritas Terbaik Peringkat 1 untuk kategori Perusahaan Sekuritas (Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek) dengan aset Rp1 – 2,5 triliun.**
- **Mendapatkan peringkat "AA-(idn), *Outlook Stable*" dari Fitch Ratings Indonesia.**

- Received the "Infobank 10th Digital Brand Awards 2021" as the Best Securities Rank 1 in the category of Securities Companies (Underwriter and Broker-Dealer) with assets of Rp1-2.5 trillion.
- Obtained "AA-(idn), outlook stable" rated by Fitch Ratings Indonesia.

2022

- **Menerima penghargaan "Infobank 11th Digital Brand Awards 2022" sebagai Sekuritas Peringkat III dalam acara Infobank untuk kategori Perusahaan Sekuritas Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek Aset Rp2,5-5 triliun.**
- **Menerima sertifikasi SNI ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP).**
- **PT Panin Asset Management menerima penghargaan "*BEST SYARIAH* 2022" dari Produk Panin Dana Syariah Berimbang sebagai Reksa Dana Syariah Terbaik tahun 2022 untuk kategori Reksa Dana Campuran Syariah Periode 3 Tahun, dari Berita Satu – Infovesta.**
- **PT Panin Asset Management menerima penghargaan "*The Best Asset Management*" dari CNBC Indonesia Award tahun 2022 untuk kategori *Top Performing Equity Fund*.**

- Received the "Infobank 11th Digital Brand Awards 2022" award as the 3rd Ranked Securities in the Infobank event, category of Underwriter Securities Companies and Broker-Dealers with Assets of Rp2.5-5 trillion.
- Received SNI ISO 37001:2016 regarding Anti-Bribery Management Systems certification.
- PT Panin Asset Management eceived the "BEST SYARIAH 2022" award for Panin Dana Syariah Berimbang, as the Best Sharia Mutual Fund in 2022, in the category of Sharia Balanced Mutual Fund for 3 Years Period, from Berita Satu - Infovesta.
- PT Panin Asset Management, received "The Best Asset Management" award from CNBC Indonesia Award in 2022, Top Performing Equity Fund category.

VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI BUDAYA PERSEROAN [102-2]

Vision, Mission, and Corporate Values of the Company

Persetujuan oleh Manajemen Kunci
Approval by Key Management

Visi, Misi, & Nilai-Nilai Budaya Perseroan telah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang menjabat pada tahun buku.

The Company's Vision, Mission, & Cultural Values have been approved by the Company's Board of Commissioners and Directors who serves in the financial year.

Visi
Vision

Menjadi Perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan Pasar Modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah.

To become a reliable and trusted securities company in the area of Capital Market activities that can provide optimal financial solutions for customers.

Misi
Mission

- **Mengembangkan Perseroan dengan membangun sumber daya manusia yang profesional, dedikatif, dan memiliki integritas tinggi, serta didukung sumber daya keuangan yang kuat dan teknologi informasi yang tepat guna.**
- **Membangun kepercayaan nasabah dengan memberikan kepuasan dan kenyamanan melalui layanan jasa keuangan yang menyeluruh, dan solusi cerdas bagi nasabah.**
- **Meningkatkan *enterprise value* Perseroan melalui upaya yang konsisten dan berorientasi pada hasil dengan tetap menerapkan sikap *prudent*.**
- **Menjadi mitra kerja yang menguntungkan bagi para pemangku kepentingan dan menciptakan sinergi kepada hasil kerja bersama.**

- Developing the Company by building professional, dedicated, and loyal human resources who are supported by strong financial resources and the appropriate information technology.
- Building customers' trust by providing satisfaction and comfort through comprehensive financial services and smart solutions.
- Increasing the Company's enterprise value through consistent and result-oriented efforts while implementing the principle of prudence.
- Becoming a profitable working partner for the stakeholders and creating synergy through teamwork.

Nilai-Nilai atau Budaya Perseroan (102-16)
Corporate Values or Cultures






Integritas Integrity	Sikap Positif Positive Attitude	Kerja Sama Tim Team Work	Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction
Menjunjung tinggi nilai kejujuran, kepercayaan, keadilan, saling menghargai, bertanggung jawab, dan rendah hati. Uphold the values of honesty, trust, fairness, mutual respect, responsibility, and humility.	- Berfokus pada hal-hal yang baik dan bersikap optimis serta memberikan yang terbaik bagi Perseroan. - Menjunjung tinggi sikap perilaku baik yang sesuai dengan nilai-nilai dan norma-norma kehidupan yang berlaku dalam masyarakat. - Focus on the good things and be optimistic and give the best for the Company. - To keep a good behavior attitude in accordance with the values and norms of life prevailing in society.	Tim adalah sekumpulan orang yang memiliki komitmen, tata cara, dan bersinergi untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Perseroan memiliki beberapa fungsi yang harus bersinergi agar dapat mencapai visi dan misinya. A team is a group of people who have commitment, procedures, and synergies to achieve a certain goal. The Company has several functions that must be synergized in order to achieve its vision and mission.	Komitmen untuk mengedepankan kualitas pelayanan agar dapat membawa dampak positif terhadap kepuasan pelanggan. Commitment to prioritize service quality in order to have a positive impact on customer satisfaction.

BIDANG USAHA [102-2]
Line of Businesses

Kegiatan Usaha Utama Sesuai Anggaran Dasar

Seperti yang telah dinyatakan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan No. 101 tanggal 23 Juni 2015, yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta Selatan, adapun maksud dan tujuan pendirian Perseroan adalah menjalankan usaha sebagai Perusahaan Efek. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan menjalankan kegiatan usaha utama sebagai berikut:

a. **Perantara Pedagang Efek**
   Perseroan mendapatkan izin usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dari Bapepam (sekarang: Otoritas Jasa Keuangan/"OJK") berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) No. KEP-205/PM/1992 Tanggal 14 April 1992 tentang Pemberian Izin Usaha di Bidang Perantara Perdagangan Efek dan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otorias Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Pedagang Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

b. **Penjamin Emisi Efek**
   Perseroan memperoleh izin usaha sebagai Penjamin Emisi Efek berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) No. KEP-206/PM/1992 tanggal 14 April 1992 tentang Pemberian Izin Usaha di Bidang Penjamin Emisi Efek dan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

Kegiatan Usaha Penunjang Lainnya

Perseroan mendapatkan izin pembiayaan penyelesaian transaksi efek nasabah dari Bapepam dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (dahulu Bursa Efek Jakarta) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 tanggal 30 April 1997 dan Surat Direksi BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 tanggal 1 Agustus 1997. Izin tersebut telah diperbaharui beberapa kali dengan perubahan terakhir mengacu pada Surat BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 tanggal 14 Juli 2008.

Main Business Activities in Accordance with the Articles of Association

As stated in the Deed of Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of the Company No. 101 dated June 23, 2015, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in South Jakarta, the purpose and objective of the Company's establishment is to run a business as a Securities Company. To achieve such purpose and objective, the Company conducts the following main business activities:

a. **Broker-Dealer**
   The Company has obtained a Broker-Dealer business license from Bapepam (currently known as the Financial Services Authority/"FSA") according to the Decree of the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) No. KEP-205/PM/1992 dated April 14, 1992, regarding the Granting of a Business License in the Broker- Dealer field and a Copy of the Decision of the OJK Board of Commissioners No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014, regarding the Change in the Use of a Securities Company's Business Licenses as a Broker-Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

b. **Underwriter**
   The Company obtained a business license as an Underwriter based on the Decree of the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) number KEP-206/PM/1992 dated April 14, 1992 concerning the Granting of a Business License in the Underwriter field and a Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning the Change in the Use of a Securities Company Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

Other Supporting Business Activities

The Company obtained a financing permit for the settlement of customer securities transactions from Bapepam and PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (formerly the Jakarta Stock Exchange) based on the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. Kep- 09/PM/97 dated 30 April 1997 and IDX Board of Directors' Letter No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 dated August 1, 1997. The permit has been renewed several times with the latest amendment referring to IDX Letter No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 dated July 14, 2008.

Selanjutnya, berdasarkan Surat OJK No. S-1086/PM.21/2018 tanggal 20 September 2018, Perseroan mendapatkan izin untuk menjalankan kegiatan usaha lainnya yang termasuk di dalam kegiatan usaha utama Penjamin Emisi Efek, yaitu sebagai penatalaksana (Arranger) untuk penerbitan efek yang tidak melalui penawaran umum, yaitu Medium Term Notes (MTN). Tujuan Perseroan menjalankan kegiatan usaha penunjang lainnya adalah untuk mendukung kegiatan usaha utama.

Furthermore, based on the OJK Letter No. S-1086/PM.21/2018 dated 20 September 2018, the Company obtained a license to conduct other business activities which are included in the main business activities as the Underwriter, namely as an Arranger of limited offering, such as Medium Term Notes (MTN). The Company's objective in carrying out other supporting business activities is intended to support the main business activities.

Kegiatan Usaha Berjalan Tahun 2023

Selama tahun 2023, Perseroan menjalankan seluruh kegiatan usaha utama dan kegiatan usaha penunjang lainnya baik yang berkaitan langsung maupun yang mendukung kegiatan usaha utama, sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Business Activities in 2023

During 2023, the Company carries out all main business activities whether directly related to or supporting the main business activities, in accordance with the applicable laws and regulations.

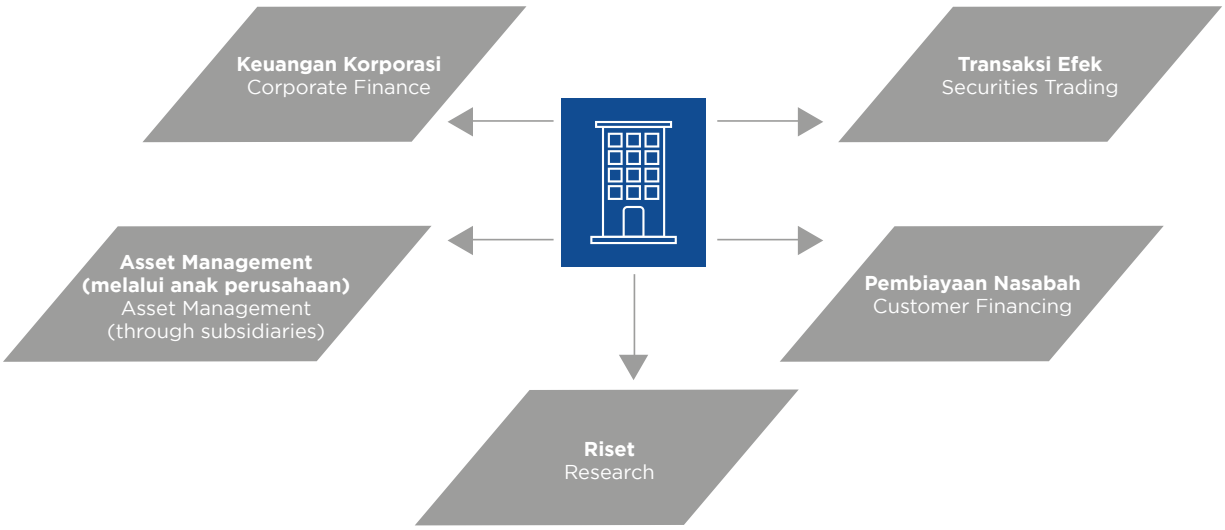
SKALA ORGANISASI [102-7]

Organizational Scale

Skala Usaha Business Scale	2023	2022	2021
Aset*) Asset	Rp2.235,13 miliar/billion	Rp2.102,24 miliar/billion	Rp2.054,79 miliar/billion
Liabilitas*) Liability	Rp668,94 miliar/billion	Rp501,70 miliar/billion	Rp598,64 miliar/billion
Ekuitas*) Equity	Rp1.566,19 miliar/billion	Rp1.600,53 miliar/billion	Rp1.456,15 miliar/billion
Laba Tahun Berjalan*)	Rp138,01 miliar	Rp255,63 miliar	Rp157,80 miliar
Jumlah Karyawan*) Total Headcount	316 orang/people	322 orang/people	331 orang/people
Demografi Karyawan**) Employee Demographics	Informasi Demografi Karyawan Perseroan sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini The Company's Employee Demographic Information is disclosed on Company Profile section in this Annual Report		
Komposisi Kepemilikan Saham Share Ownership Composition	Informasi Komposisi Pemegang Saham Tahun 2023 sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Information about Shareholders Composition for 2023 is disclosed on Company Profile section in this Annual Report		
Wilayah Operasional Share Ownership Composition	Informasi Wilayah Operasional Tahun 2023 sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Information about Operational Area for 2023 is disclosed on page on Company Profile section in this Annual Report		

*) **Data konsolidasian dengan Entitas Anak Perseroan** | Consolidated data with the Company's Subsidiaries
) **Data Demografi Karyawan Perseroan, tidak dengan Entitas Anak Perseroan I Demographic Data of the Company's Employees, not with the Company's Subsidiaries.

PRODUK DAN/ATAU JASA [102-2]
Products and/or Services



DESKRIPSI DESCRIPTION		
Transaksi Efek (Securities Trading) Securities Transactions (Trading Securities)	1. Efek Ekuitas | Equity	- Saham| Shares - Derivatif | Derivatives - *Exchange Traded Fund* (ETF)
	2. Efek Pendapatan Tetap | Fixed Income	- Obligasi dan Sukuk | Bonds and Sukuk - *Medium Term Notes* (MTN)
	3. Panin Sekuritas *Online Stock Trading* (POST)	- Web based (www.post-pro.co.id) - *Application based* (POST-Pro) - *Mobil Trading* (POST Android, IOS) - Syariah (POST Syariah)
Pembiayaan Nasabah Customer Financing	1. Pembiayaan Marjin | Margin Financing 2. Beli Efek dengan Janji Jual Kembali | Reverse Repo	
Keuangan Korporasi Corporate Finance	1. *Capital Market*	- Penawaran Umum Perdana | Initial Public Offering - Penawaran Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu | Right Issue
	2. *Corporate Finance Advisory*	
Riset Research	1. *Economic Outlook* 2. *Market Outlook*	

DESKRIPSI DESCRIPTION		
Asset Management (melalui anak perusahaan) Asset Management (Through subsidiaries)	1. Reksa Dana Saham | Equity Mutual Fund	- Panin Dana Maksima - Panin Dana Prima - Panin Dana Syariah Saham - Panin Dana Ultima - Panin Dana Teladan - Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh - Panin Beta One - Panin Dana Berdedikasi - Panin Dana Berkembang - Panin IDX – 30 - Panin Bhakti Satu - Panin SRI-KEHATI - Panin Bhakti Dua
	2. Reksa Dana Campuran | Balanced Mutual Fund	- Panin Dana Prioritas - Panin Dana US Dollar - Panin Dana Syariah Berimbang - Panin Dana Unggulan - Panin Dana Bersama Plus - Panin Dana Bersama - Panin Dana Campuran Gemilang - Panin Dana Berimbang - Panin Dana Berimbang Dua
	3. Reksa Dana Pendapatan Tetap | Fixed Income Mutual Fund	- Panin Gebyar Indonesia 2 - Panin Dana Utama Plus 2 - Panin Dana Pendapatan Berkala - Panin Dana Obligasi Bersama - Panin Dana Obligasi Bersama Dua - Panin Dana Obligasi Bersama Tiga - Panin Dana Pendapatan Utama
	4. Reksa Dana Pasar Uang | Money Market Mutual Fund	- Panin Dana Likuid - Panin Dana Likuid Syariah - Panin Dana Likuid Bersama - Panin Dana Likuid Bersama Dua
	5. Reksa Dana Terproteksi | Protected Mutual Fund	- Terproteksi Panin 2021 - Terproteksi Panin 1 - Panin Proteksi 2022 - Terproteksi Panin 2 - Terproteksi Panin 3 - Terproteksi Panin 4 - Terproteksi Panin 5 - Terproteksi Panin 6 - Terproteksi Panin 7 - Terproteksi Panin 8 - Terproteksi Panin 9 - Terproteksi Panin 12 - Terproteksi Panin 13 - Terproteksi Panin 2024 - Terproteksi Panin 15 - Terproteksi Panin 16 - Terproteksi Panin 17 - Terproteksi Panin 18 - Terproteksi Panin 19 - Terproteksi Panin 20 - Terproteksi Panin 21 - Terproteksi Panin 22 - Terproteksi Panin 23 - Terproteksi Panin 24 - Terproteksi Panin 26 - Terproteksi Panin 28 - Terproteksi Panin 29 - Terproteksi Panin 30 - Terproteksi Panin 31 - Terproteksi Panin 32 - Terproteksi Panin 33 - Terproteksi Panin 34
	6. Reksa Dana Indeks ETF | Exchange Traded Fund Index Mutual Fund	
	7. Panin ETF IDX30 Dinamis	

SEKTOR DAN PASAR TERLAYANI [102-6]
Sectors and Markets Served

Institusi Institutions	**Retail/Perorangan** Retail /Individuals
540 nasabah customers	**44.446 nasabah** customers

RANTAI PASOKAN [102-9]
Supply Chain

Panin Sekuritas menjalin kerja sama dengan pihak eksternal untuk mendukung kelancaran operasional bisnis sehari-hari. Kerja sama dengan para pemasok dan mitra dilakukan melalui proses tender maupun penunjukan langsung. Kebutuhan rantai pasokan dalam lingkup Perseroan, meliputi konsultan bisnis, Teknologi Informasi (TI) dan pengadaan barang-barang Alat Tulis Kantor (ATK).

Panin Sekuritas cooperates with external parties to help a smooth-running day-to-day business operations. Cooperation with suppliers and partners is carried out through a tender or direct appointment process. The supply chain needs within the Company include business consultants, Information Technology (IT), and the procurement of Office Stationery (ATK).

KEANGGOTAAN ASOSIASI INDUSTRI [102-13]
Membership in Industry Association

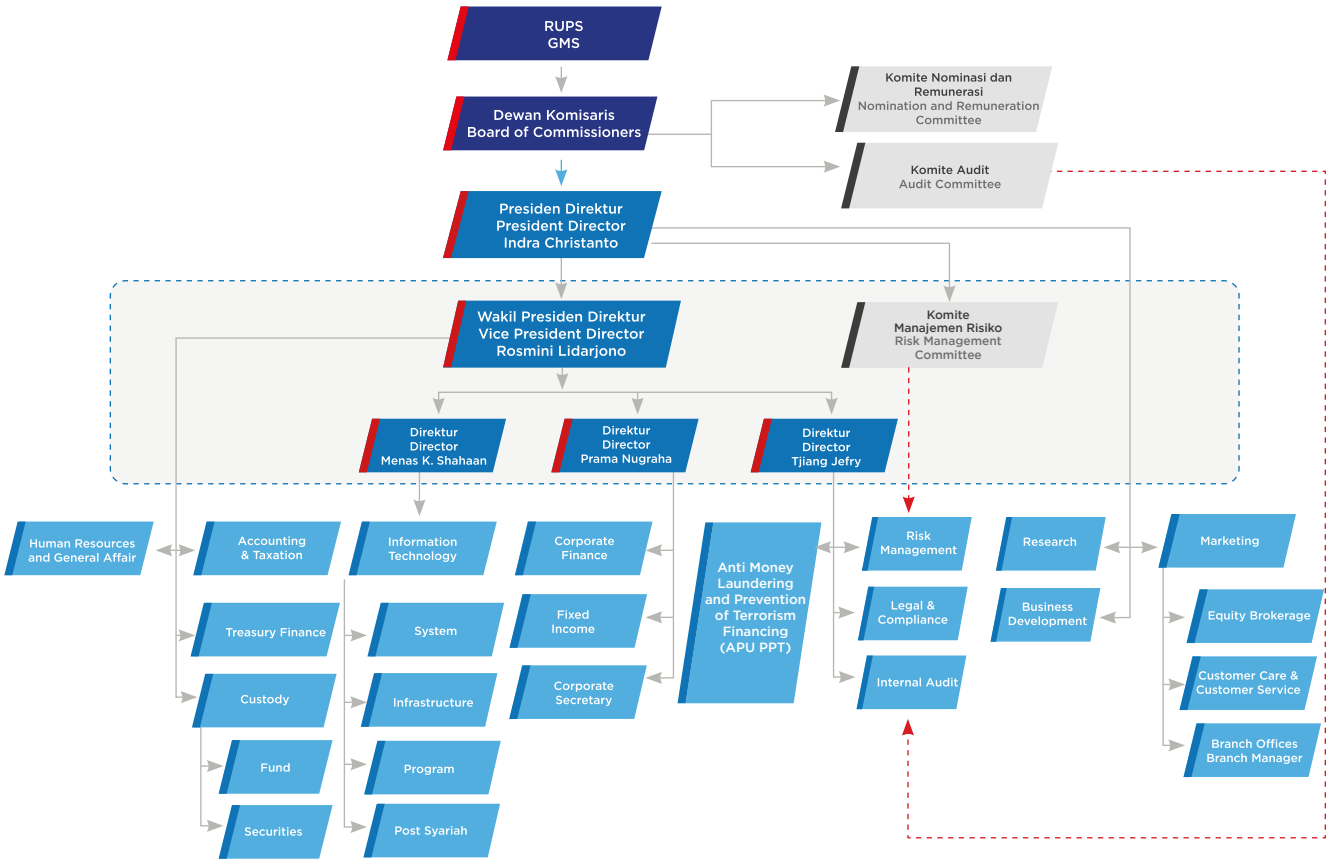
Nama Asosiasi Association Name	Kedudukan dalam Asosiasi Position in the Association	Lingkup Scope
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota Member	Nasional National
Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)	Anggota Member	Nasional National
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Member	Nasional National

PERUBAHAN BERSIFAT SIGNIFIKAN
Significant Events or Changes

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat kejadian atau perubahan signifikan yang dialami Perseroan.

Throughout 2023, there were no significant events or changes experienced by the Company.

STRUKTUR ORGANISASI
Organizational Structure



Catatan/Notes:

- Koordinasi antar Direksi I Coordination between Director
- Koordinasi Komite Audit dengan Audit Internal I Coordination between Audit Committee and Internal Audit
- Pengawasan Dewan Komisaris dengan Direksi I Supervision of the Board of Commissioners to the Board of Directors

DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners











Kiri - Kanan I Left - Right

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
Board of Directors











Kiri - Kanan I Left - Right

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Menas K. Shahaan
Direktur
Director

Prama Nugraha
Direktur
Director

Tjiang Jefry
Direktur
Director

PROFIL DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners



Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1939 (84 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1939 (84 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perseroan pada tahun 1989 sesuai dengan Akta No. 368 tanggal 27 Juli 1989 dan Berita Negara Republik Indonesia No. 90/1989 Tambahan No. 2985/1989.

Selanjutnya, beliau diangkat sebagai Presiden Komisaris Perseroan sejak tahun 1991 berdasarkan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir sebagai Presiden Komisaris berdasarkan Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan
Beliau merupakan lulusan akademi bisnis.

Riwayat Pekerjaan
Beliau adalah salah satu Pendiri dan Pemegang Saham Panin Bank, sebuah bank swasta terkemuka yang dibentuk dari hasil merger 3 (tiga) bank pada tahun 1971.

Beliau mengawali karier profesionalnya sebagai banker dan pernah ditunjuk serta diangkat sebagai Direktur Perusahaan Pelayaran Damai (1960-1965) dan Direktur di Bank Industri dan Dagang Indonesia (1965-1971). Selanjutnya, Beliau memulai kariernya di Grup Panin sebagai Wakil Presiden Direktur PT Bank Pan Indonesia Tbk (1971-1991) dan Presiden Komisaris PT Panin Sekuritas Tbk (1991-sekarang).

Dalam milestones kariernya, beliau juga sempat memegang jabatan Wakil Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (d/h PT Panin Life Tbk) (1991-2001) dan Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (2002-sekarang). Sejak tahun 2000 hingga sekarang, Beliau menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Panin Dai-Ichi Life. Beliau menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (d/h PT Panin Insurance Tbk) (2015-2019). Beliau juga menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Paninvest Tbk serta berperan sebagai Penasihat pada PT Panin Bank Tbk.

Rangkap Jabatan
Beliau memegang sejumlah posisi strategis di beberapa perusahaan lain namun hal tersebut dipastikan tidak bertentangan dengan regulasi dan perundang-undangan yang berlaku, antara lain: Penasihat PT Bank Panin Tbk; Presiden Komisaris PT Panin Dai-Ichi Life (2000-sekarang); Presiden Komisaris PT Paninvest Tbk (2018-sekarang); dan Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (2002-sekarang).

Hubungan Afiliasi
Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Bank Panin Tbk karena beliau adalah salah satu pendiri PT Bank Panin Tbk.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Vice President Commissioner of the Company in 1989 pursuant to Deed No. 368 dated July 27, 1989 and the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90/1989 Addition No. 2985.

Later, he has been serving as President Commissioner of the Company since 1991 in accordance with Deed No. 263 dated November 25, 1991 and the most recent appointment by Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background
He graduated from a business college.

Career Experiences
He is one of the Founders and Shareholders of Panin Bank, a leading private bank that was formed through the merger actions of 3 (three) banks in 1971.

He began his professional career as a banker and was appointed as well as designated as Director of Perusahaan Pelayaran Damai (1960-1965) and Director of Bank Industri dan Dagang Indonesia (1965-1971). Subsequently, he continued his career in Panin Group as Vice President Director of PT Bank Pan Indonesia Tbk (1971-1991) and President Commissioner of PT Panin Sekuritas Tbk (1991-present).

Throughout his career milestones, he also held the position of Vice President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (formerly PT Panin Life Tbk) (1991-2001) and President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (2002-present). Since 2000 until now, he serves as President Commissioner of PT Panin Dai-Ichi Life. He served as Vice President Commissioner of PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (formerly PT Panin Insurance Tbk) (2015-2019). He also serves as President Commissioner of PT Paninvest Tbk and as an Advisor to PT Panin Bank Tbk.

Concurrent Position
He holds a number of strategic positions in several other companies which does not conflict with the prevailing regulations and laws, as follows: Advisor to PT Bank Panin Tbk; President Commissioner of PT Panin Dai-Ichi Life (2000-present); President Commissioner of PT Paninvest Tbk (2018- present); and President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (2002-present).

Affiliated Relationship
He is affiliated with a major shareholder of the Company, namely PT Bank Panin Tbk because he is one of the founders of PT Bank Panin Tbk.



Aries Liman

Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1954 (69 tahun), berdomisili di Jakarta.
IIndonesian Citizen, born in 1954 (68 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perseroan pada tahun 1991 sesuai dengan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991; Adapun pengangkatan terakhir mengacu pada Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan
Beliau meraih gelar Sarjana Teknik, jurusan Teknik Kimia dari Technische Hochschule Karlsruhe – Jerman Barat (1979) dan International Management Training Ludwigsburg – Jerman Barat (1980).

Riwayat Pekerjaan
Sebelum bergabung di Perseroan, beliau pernah bekerja di PT Unilever Indonesia Tbk, Henkel Indonesia, Arnold Otto Meyer, dan pernah menjabat sebagai Komisaris Utama PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (dahulu bernama PT Panin Insurance Tbk).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-156/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 31 Desember 2021) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-32/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 24 Januari 2022).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi
Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Vice President Commissioner of the Company in 1991 pursuant to Deed No. 263 dated November 25, 1991; His latest appointment was made pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Engineering degree, majoring in Chemical Engineering from Technische Hochschule Karlsruhe-West Germany, (1979) and International Management Training Ludwigsburg-West Germany (1980).

Career Experiences
Prior to joining the Company, he worked at PT Unilever Indonesia Tbk, Henkel Indonesia, Arnold Otto Meyer, and served as President Commissioner of PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (previously PT Panin Insurance Tbk).

Currently, he holds an individual license from OJK as Underwriter Representative (No. KEP-156/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated December 31, 2021) and as an Investment Manager Representative (No. KEP-32/ PM.211/PJ-WMI/2022 dated January 24, 2022).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship
He is affiliated with a major shareholder of the Company, PT Patria Nusa Adamas



Kun Mawira

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1951 (72 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1951 (72 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Perseroan pada tahun 1991 sesuai dengan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir sebagai Komisaris Perseroan adalah Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pekerjaan
Sejak tahun 1971, Beliau mengawali kariernya di industri garmen. Selanjutnya pada tahun 1979, Beliau mendirikan PT Rana Sankara dan menjabat sebagai Direktur Utama. Sejak tahun 1988, Beliau mulai aktif menjalankan profesi sebagai pengamat pasar modal Indonesia hingga kemudian ditunjuk sebagai Komisaris PT Nusamas Sekurindo (1990-1991).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Manajer Investasi (No. KEP-348/PM.211/PJ-WMI/2021 tanggal 24 November 2021).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2023
Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek, yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), pada tanggal 11 Desember 2023.

Hubungan Afiliasi
Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Commissioner of the Company in 1991 pursuant to Deed No. 263 dated November 25, 1991 and his most recent appointment as Commissioner of the Company was made pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Career Experiences
Since 1971, he started his career in the garment industry. Later in 1979, he established PT Rana Sankara and served as the President Director. Since 1988, He began to actively practice his profession in observing the Indonesian capital market until he was later appointed as Commissioner of PT Nusamas Sekurindo (1990-1991).

He obtains individual license from OJK as an Investment Manager Representative (No. KEP-348/PM.211/PJ-WMI/2021 dated November 24, 2021).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Certification in 2023
Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, organized by Indonesia Securities Companies Association (APEI) , on December 11, 2023.

Affiliated Relationship
He is affiliated with a major shareholder of the Company, PT Patria Nusa Adamas.



Peter Setiono

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1957 (66 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1957 (66 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2004 sesuai dengan Akta No. 66 tanggal 28 Mei 2004; dan pengangkatan terakhir sebagai Komisaris Independen Perseroan berdasarkan Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan
Beliau meraih gelar Sarjana Administrasi Bisnis, jurusan Administrasi Bisnis dari Fakultas Sosial Politik-Universitas Parahyangan, Bandung.

Riwayat Pekerjaan
Pada tahun 1984, Beliau mengawali karier profesionalnya di Lippo Bank. Selanjutnya, Beliau menjabat posisi Direktur Bank Insurance PT Lippo Insurance Tbk (1994-1995) hingga kemudian dipercaya sebagai Presiden Direktur PT Broadband Multimedia Tbk (1995-2001). Selanjutnya sejak tahun 2001 sampai saat ini, Beliau menjabat sebagai Presiden Direktur PT Mitra Multi Sarana.

Rangkap Jabatan
Presiden Direktur PT Mitra Multi Sarana (2001-sekarang).

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2023
Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek, yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), pada tanggal 11 Desember 2023.

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Independent Commissioner of the Company in 2004 pursuant to Deed No. 66 dated May 28, 2004; and most recent appointment as Independent Commissioner of the Company by Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background
He obtained his Bachelor of Business Administration, majoring in Business Administration from Faculty of Social and Political Sciences - Parahyangan University, Bandung.

Career Experiences
In 1984, he began his professional career at Lippo Bank. Afterward, he occupied the position as Director of Bank Insurance at PT Lippo Insurance Tbk (1994-1995), later on, he trusted to hold the position as President Director of PT Broadband Multimedia Tbk (1995-2001). Furthermore, since 2001 until now, he has been serving as President Director of PT Mitra Multi Sarana.

Concurrent Position
President Director of PT Mitra Multi Sarana (2001-present).

Training/Certification in 2023
Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, organized by Indonesia Securities Companies Association (APEI), on December 11, 2023.

Affiliated Relationship
He has no affiliation with any member of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/or major shareholders of the Company.



Mustofa

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1969 (54 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1969 (54 years), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2022 sesuai dengan Hasil Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan Akta No. 18 Tanggal 13 Juli 2022.

Riwayat Pendidikan
- Sarjana Sosial dari Fakultas Ilmu Administrasi Fiskal - jurusan Administrasi Fiskal dari Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia, Jakarta (1996);
- Sarjana Ilmu Hukum, dari Fakultas Ilmu Hukum, Universitas Jakarta, Jakarta (2010);
- Magister Ilmu Hukum, dari Universitas Jayabaya, Jakarta (2009);
- Magister Kenotariatan dari Universitas Brawijaya, Jakarta (2017).

Riwayat Pekerjaan
- Quality Control (Analisa Laboratorium dan Bakteriologi) di PT Medifarma (1990-1991);
- Analisis Laboratorium Kesehatan di RS Dirga Husada (1991-1996);
- Tax Manager di kantor Konsultan Pajak Soeripto Hary and Co (1996-2002);
- Staff Accounting di PT Samuel Sekuritas Indonesia (2001-2002);
- Pimpinan di kantor Konsultan Pajak Soeripto Hary and Co (2002-2017); dan di waktu yang bersamaan beliau mendirikan Kantor Konsultan Pajak milik sendiri;
- Komite Audit di PT Panin Sekuritas Tbk (2014-2021)

Rangkap Jabatan
Pimpinan Jasa Konsultan Pajak di Kantor Konsultan Pajak Mustofa dan Rekan (2004-sekarang).

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2023:
Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek, yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), pada tanggal 11 Desember 2023.

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and designated as Independent Commissioner of the Company in 2022 pursuant to the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders with the Deed No. 18 dated July 13, 2022.

Educational Background
- Bachelor of Social Sciences from the Faculty of Fiscal Administration - majoring in Fiscal Administration from Mandala Indonesia College of Administration, Jakarta (1996);
- Bachelor of Laws, from the Faculty of Law, University of Jakarta, Jakarta (2010);
- Master of Law Science, from Jayabaya University, Jakarta (2009);
- Master of Notary from Brawijaya University, Jakarta (2017).

Career Experiences
- Quality Control (Laboratory Analysis and Bacteriology) at PT Medifarma (1990-1991);
- Health Laboratory Analysis at Dirga Husada Hospital (1991-1996);
- Tax Manager at Soeripto Hary and Co Tax Consultant office (1996-2002);
- Accounting Staff at PT Samuel Sekuritas Indonesia (2001-2002);
- Chairman at Soeripto Hary and Co Tax Consultant office (2002-2017); and simultaneously established his own Tax Consultant Office;
- Audit Committee at PT Panin Sekuritas Tbk (2014 - 2021)

Concurrent Position
Head of Tax Consultant Services at Mustofa and Partners Tax Consultant Office (2004-present).

Training/Certification in 2023
Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, organized by Indonesia Securities Companies Association (APEI), on December 11, 2023.

Affiliated Relationship
He has no affiliation with any member of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/or major shareholders of the Company.

PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMISARIS INDEPENDEN

Independent Commissioners' Statement of Independence

Perseroan memastikan bahwa Komisaris Independen yang menjabat telah memenuhi persyaratan independensi sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 25 ayat (1) POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Setiap tahun, Komisaris Independen Perseroan menyampaikan surat pernyataan independensinya kepada Dewan Komisaris yang pada tahun ini juga telah dilakukan.

The Company ensures that the Independent Commissioners in office have fulfilled the independence requirements as regulated in the provisions of Article 25 paragraph (1) POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. Each year, the Company's Independent Commissioners submit a statement of independence to the Board of Commissioners, which was done this year as well.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Changes in the Board of Commissioners' Composition

Sepanjang tahun 2023, tidak terjadi perubahan pada susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan.

Throughout 2023, there were no changes to the composition of the members of the Company's Board of Commissioners.

PROFIL DIREKSI
Board of Directors



Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1968 (55 tahun), berdomisili di Tangerang Selatan.
Indonesian Citizen, born in 1968 (55 years old), domiciled in Tangerang Selatan.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2012 sesuai dengan Akta No. 117 tanggal 28 Juni 2012.

Beliau diangkat sebagai Presiden Direktur Perseroan pada tahun 2018 berdasarkan Akta No. 54 tanggal 17 April 2018 dan pengangkatan terakhir sebagai Presiden Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, jurusan Ekonomi Manajemen dari Universitas Atmajaya, Yogyakarta (1992).

Riwayat Pekerjaan
Sebelum bergabung di Perseroan, Beliau memulai karier profesionalnya di PT Putra Swareka Perdana PSP Group (1992-1994). Beliau dipercaya memegang sejumlah posisi strategis pada beberapa perusahaan, antara lain Chief Dealer Treasury PT Total Dana Pasific (1994-1995), Dealer PT Harum Dana Sekuritas (1995-1997), Assistant Manager of Dealer PT Jardine Fleming Nusantara (1997-1998) dan Assistant Manager of Dealer PT Vicker Ballas Tamara (1998-2000).

Dalam perjalanan kariernya, beliau sempat diangkat sebagai Sales Senior Manager of Institutional Equity PT Kuo Capital Raharja (2001-2003) dan ditunjuk sebagai Direktur Equity PT Andalan Artha Advisindo Securities (2003-2011). Hingga kemudian beliau diangkat sebagai Direksi Perseroan (2012-2018).Pada tahun 2020, beliau diangkat menjadi Anggota Komite Anggaran PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-2022), Anggota Departemen Perantara Pedagang Efek (2020-2023), Anggota Komite Perdagangan PT Bursa Efek Indonesia, kemudian sampai dengan sekarang, beliau menjabat sebagai Komisaris PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-sekarang).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-528/PM.212/PJ-WPPE/2021 tanggal 18 Oktober 2021); Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-89/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 8 Oktober 2021); dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-398/PM.211/PJ-WMI/2021 tanggal 14 Desember 2021).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2012 pursuant to Deed No. 117 dated June 28, 2012.

He was appointed as President Director of the Company in 2018 in accordance with Deed No. 54 April 17, 2018 and his latest appointment as President Director of the Company was made pursuant to Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Economics majoring in Management from Atma Jaya University, Yogyakarta (1992).

Career Experiences
Prior to joining the Company, he began his professional career at PT Putra Swareka Perdana PSP Group (1992-1994). He was trusted to occupy a number of strategic positions in several companies, among others Chief Dealer Treasury of PT Total Dana Pasific (1994-1995), Dealer of PT Harum Dana Sekuritas (1995-1997), Assistant Dealer Manager of PT Jardine Fleming Nusantara (1997-1998) and Assistant Dealer Manager PT Vicker Ballas Tamara (1998-2000).

During his career path, he was appointed as Senior Sales Manager of Institutional Equity at PT Kuo Capital Raharja (2001-2003) and as Equity Director at PT Andalan Artha Advisindo Securities (2003-2011). Later on, he was appointed as Directors of the Company (2012-2018).
In 2020, he was appointed as a Member of the Budget Committee of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-2022), Member of the Securities Brokerage Department (2020-2023), Member of the Trading Committee of PT Bursa Efek Indonesia, then until now, he serves as Commissioner of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-present).

Currently, he has an individual license from OJK as a Broker-Dealer Representative (No. KEP-528/PM.212/PJ-WPPE/2021 dated October 18, 2021); Underwriter Representative (No. KEP-89/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated October 8, 2021); and Investment Manager Representative (No. KEP-398/PM.211/PJ-WMI/2021 dated December 14, 2021).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2023

1. Acara "The 9th Indonesian Finance Association International Conference", diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, pada tanggal 11 Oktober 2023;
2. Pelatihan Pemahaman Mengenai Implementasi Environment, Social, Governance (ESG) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 25 November 2023;
3. Pelatihan Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorismen (APU & PPT) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari Pusat Pelaporan Analisa Transaksi Keuangan, pada tanggal 25 November 2023.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Training/Serfitification in 2023

1. The event of "The 9th Indonesian Finance Association International Conference", organized by PT Bursa Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, on October 11, 2023;
2. Training on Understanding the Implementation of Environment, Social, and Governance (ESG) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PT Bursa Efek Indonesia, on November 25, 2023;
3. Training on Understanding Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorist Financing (APU & PPT) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from the Financial Transaction Analysis Reporting Center, on November 25, 2023.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.



Rosmini Lidarjono

Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1967 (56 tahun), berdomisili di Tangerang.
Indonesian Citizen, born in 1967 (56 years old), domiciled in Tangerang.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2004 sesuai dengan Akta No. 66 tanggal 28 Mei 2004. Selanjutnya, diangkat sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan pada tahun 2016 berdasarkan Akta No. 54 tanggal 29 November 2016 dan pengangkatan terakhir sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau menyelesaikan pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta (1989).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali kariernya sebagai professional banker di PT Bank Central Asia Tbk (1989-1991). Selanjutnya, beliau bergabung di PT Bali Securities sebagai Assistant Manager of Accounting (1991-1996). Pada tahun 1996, beliau menjadi bagian dari Perseroan dan dipercaya memegang jabatan Chief of Accounting & Finance, hingga kemudian diangkat sebagai Direktur (2004-2016) dan menjabat posisi Wakil Presiden Direktur sejak 2016 sampai dengan saat ini.

Selain memegang jabatan strategis di Perseroan, beliau juga sempat ditunjuk sebagai Anggota Komite Kebijakan Kredit dan Pengendalian Risiko di PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia untuk periode 16 Maret 2017 hingga 15 Maret 2018 dan periode 16 Maret 2018 hingga 15 Maret 2019. Selanjutnya, beliau bergabung sebagai Anggota Komite Disiplin Anggota di PT Bursa Efek Indonesia (15 Agustus 2018-14 Agustus 2020).

Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-1263/PM.212/PJ-WPPE/2022 tanggal 2 September 2022).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2023:
1. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 2/SEOJK.04/2023 tentang Pedoman Penyusunan Formulir Modal Kerja Bersih Disesuaikan serta Penyampaian dan Validasi Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan, diselenggarakan Otoritas Jasa Keuangan, pada tanggal 21 Februari 2023;

Legal Basis for Appointment
She was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2004 pursuant to Deed No. 66 dated May 28, 2004. Afterward, she was appointed as Vice President Director of the Company in 2016 in accordance with Deed No. 54 dated November 29, 2016, and her latest appointment as Vice President Director made by Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
She completed her study at Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta (1989).

Career Experiences
She started her career as a professional banker at PT Bank Central Asia Tbk (1989-1991). Later, she joined PT Bali Securities as Assistant Manager of Accounting (1991-1996). In 1996, she joined the Company and was trusted to hold the position of Chief of Accounting & Finance, later on she was appointed as Director (2004-2016) and served as Vice President Director since 2016 to the present.

Besides holding strategic position in the Company, she was also entrusted as a Member of Credit Policy and Risk Management Committee at PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia for the period of March 16, 2017 until March 15, 2018, and from March 16, 2018 until March 15, 2019. Furthermore, she joined as a Member of the Disciplinary Committee Member at PT Bursa Efek Indonesia (August 15, 2018-August 14, 2020).

Currently, she holds an individual license from OJK as a Broker-Dealer Representative (No. KEP-1263/PM.212/PJ-WPPE/2022 dated September 2, 2022).

Concurrent Position
She does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Serfitification in 2023
1. Financial Services Authority (SEOJK) Circular Letter Number 2/SEOJK.04/2023 concerning Guidelines for Preparing Adjusted Net Working Capital Forms and Submitting and Validating Adjusted Net Working Capital Reports, held by the Financial Services Authority, on February 21, 2023;

2. Pelatihan Pemahaman Mengenai Implementasi Environment, Social, Governance (ESG) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 25 November 2023;
3. Pelatihan Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorismen (APU & PPT) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari Pusat Pelaporan Analisa Transaksi Keuangan, pada tanggal 25 November 2023.

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

2. Training on Understanding the Implementation of Environment, Social, Governance (ESG) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PT Bursa Efek Indonesia, on November 25, 2023;
3. Training in understanding anti-money laundering and preventing the financing of terrorism (APU & PPT) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with resource persons from the Financial Transaction Analysis Reporting Center, on November 25, 2023.

Affiliated Relationship
She has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.



Menas K. Shahaan

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1976 (47 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1976 (47 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2009 sesuai dengan Akta No. 92 tanggal 30 Juni 2009 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar Bachelor of Science di bidang Kimia dari University of Wisconsin, USA (1998) dan gelar *Master of Business Administration* di bidang *Finance and International Business* dari Stuart Graduate School of Business, Illinois Institute of Technology, Chicago, Illinois, USA (2004).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali kariernya sebagai professional *chemist* di Sunstar Pharmaceutical Inc, Chicago. Hingga kemudian, beliau bergabung di Perseroan dan dipercaya menjabat posisi Kepala Divisi Perantara Pedagang Efek (2004-2009).

Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-72/PM.212/PJ-WPEE/2022 tanggal 7 Maret 2022) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-162/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 18 Juli 2022).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2023
1. Pelatihan Pemahaman Mengenai Implementasi Environment, Social, Governance (ESG) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 25 November 2023;
2. Pelatihan Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorismen (APU & PPT) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari Pusat Pelaporan Analisa Transaksi Keuangan, pada tanggal 25 November 2023.

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as the Company's Directors in 2009 pursuant to Deed No. 92 dated June 30, 2009 and his most recent appointment as Director of the Company based on Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Science majoring in Chemistry from University of Wisconsin, USA (1998) and Master of Business Administration in Finance and International Business from Stuart Graduate School of Business, Illinois Institute of Technology, Chicago, Illinois, USA (2004)

Career Experiences
He began his career as a professional chemist at Sunstar Pharmaceutical Inc, Chicago. Afterward, he joined the Company and was entrusted to occupy the position of Head of Broker-Dealer Division (2004-2009).

Currently, he holds individual license from OJK as an Underwriter Representative (No. KEP-72/PM.212/PJ-WPEE/2022 dated 7 March 2022) and Investment Manager Representative (No. KEP-162/PM.211/PJ-WMI/2022 dated July 18, 2022).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Serfitification in 2023
1. Training on Understanding the Implementation of Environment, Social, Governance (ESG) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with resource persons from PT Bursa Efek Indonesia, on November 25, 2023;
2. Training on Understanding Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorist Financing (APU & PPT) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with resource persons from the Financial Transaction Analysis Reporting Center, on November 25 2023.

Affiliated Relationship
He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This Page is Intentionally left blank



Prama Nugraha

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1974 (49 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1974 (49 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2016 sesuai dengan Akta No. 91 tanggal 23 Juni 2016 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar Sarjana Teknik dari Fakultas Teknik-jurusan Teknik Industri dari Universitas Trisakti, Jakarta (1998) dan Magister Manajemen dari Universitas Indonesia (2001).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali karier profesional di industri pasar modal dengan menjabat posisi Corporate Finance Officer di Perseroan (2000-2006). Selanjutnya, beliau ditunjuk sebagai Manager Corporate Finance Perseroan (2006-2015). Pada periode jabatan tersebut, beliau turut berperan sebagai Sekretaris Perusahaan (2005-sekarang), hingga kemudian diangkat sebagai Associate Director (2015-2016).

Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-151/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 31 Desember 2021) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-3/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 6 Januari 2022).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2023
1. Seminar terkait "*The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia*", diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 13 Juni 2023;
2. Seminar terkait "*Accelerating Sustainable Development: "Experiences from the Frontlines in Promoting Sustainable Bond/Sukuk Issurances and Investment*" diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 22 Juni 2023;
3. Sosialisasi Peraturan Nomor I-L tentang Suspensi Efek, Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus, dan Peraturan Nomor II-X tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan, diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 26 Juni 2023;
4. Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat di Papan Akselerasi, diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 3 Agustus 2023;

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as the Company's Director in 2016 pursuant to Deed No. 91 dated June 23, 2016 and his latest appointment as Director of the Company based on Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
He obtained his Bachelor of Engineering from Faculty of Engineeringmajoring in Industrial Engineering from Trisakti University, Jakarta (1998) and Master of Management from University of Indonesia (2001).

Career Experiences
He began his professional career in the capital market industry by serving as Corporate Finance Officer at the Company (2000-2006). Later, he was appointed as Corporate Finance Manager at the Company (2006-2015). During that term of office, he also been serving as Corporate Secretary (2005-present), afterward, he was appointed as Associate Director (2015-2016).

Currently, he obtains individual license from OJK as an Underwriter Representative (No. KEP-151/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated December 31, 2021) and Investment Manager Representative (No. KEP-3/PM.211/ PJ-WMI/2022 dated January 6, 2022).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Serfitification in 2023
1. A seminar entitled "The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia", held by PT Bursa Efek Indonesia, on June 13, 2023;
2. A seminar entitled "Accelerating Sustainable Development: "Experiences from the Frontlines in Promoting Sustainable Bond/Sukuk Issurances and Investment" held by PT Bursa Efek Indonesia, on June 22, 2023;
3. Socialization of Regulation Number I-L concerning Suspension of Securities, Regulation Number I-X concerning Placing of Equity Securities Listings on Special Monitoring Boards, and Regulation Number II-X concerning Trading in Equity Securities on Monitoring Boards, held by PT Bursa Efek Indonesia, on June 26, 2023;
4. Socialization of changes to Regulation Number I-V concerning Special Provisions for the Listing of Shares and Equity Securities Other than Shares Issued by Listed Companies on the Acceleration Board, held by PT Bursa Efek Indonesia, on August 3, 2023;

5. Workshop Refreshment Penyusunan Rencana Aksi Kuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada Anggota Bursa (AB), diselenggarakan olah PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 15 September 2023;
6. Pelatihan Pemahaman Mengenai Implementasi *Environment, Social, Governance* (ESG) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 25 November 2023;
7. Pelatihan Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorismen (APU & PPT) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari Pusat Pelaporan Analisa Transaksi Keuangan, pada tanggal 25 November 2023;
8. Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), pada tanggal 11 Desember 2023.

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

5. Refreshment Workshop on Preparing a Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for Exchange Members (AB), held by PT Bursa Efek Indonesia, on September 15, 2023;
6. Training on Understanding the Implementation of Environment, Social, and Governance (ESG) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PT Bursa Efek Indonesia, on November 25, 2023;
7. Training in Understanding Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Financing (APU & PPT) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from the Financial Transaction Analysis Reporting Center, on November 25, 2023;
8. Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, held by Indonesia Securities Companies Association (APEI), on December 11, 2023.

Affiliated Relationship
He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.



Tjiang Jefry

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1973 (50 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1973 (50 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2019 sesuai dengan Akta No. 67 tanggal 27 Juni 2019 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar Diploma, jurusan Akuntansi dari STIE Trisakti, Jakarta (1996) dan gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, jurusan Manajemen Keuangan, Universitas Indonesia, Jakarta (2001).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali karier profesionalnya di PT DBS Vickers Securities Indonesia sebagai Staff Accounting (2000) dan diangkat sebagai Senior Risk Management & Compliance Manager di PT Kuo Capital Raharja (2003-2007). Selanjutnya, beliau bergabung di Perseroan sebagai Senior Risk Management Manager (2008-2016), Senior Compliance Manager (2016-2018), dan Associate Director (2018-2019).

Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-778/PM.212/PJ-WPPE/2021 tanggal 13 Desember 2021.

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2023
1. Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 8 Tahun 2022 ("POJK 8/2022") dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 7 Tahun 2022 ("SEOJK 7/2022"), diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), pada tanggal 12 Januari 2023;
2. Seminar "Exploring Business Opportunities and Benefits of Bilateral", diselenggarakan oleh Kliring Penjaminan Efek Indonesia, pada tanggal 30 May 2023;
3. Pelatihan Pemahaman Mengenai Implementasi Environment, Social, Governance (ESG) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 25 November 2023;
4. Pelatihan Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorismen (APU & PPT) di Pasar Modal, diselenggarakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber dari Pusat Pelaporan Analisa Transaksi Keuangan, pada tanggal 25 November 2023;

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2019 pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019 and his most recent appointment as Director of the Company based on Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
He obtained his Diploma degree, majoring in Accounting from STIE Trisakti, Jakarta (1996) and Bachelor of Economics from Faculty of Economics & Business-majoring in Financial Management, University of Indonesia, Jakarta (2001).

Career Experiences
He began his career at PT DBS Vickers Securities Indonesia as an Accounting Staff (2000) and had served as Senior Risk Management & Compliance Manager at PT Kuo Capital Raharja (2003-2007). Subsequently, he joined the Company as Senior Risk Management Manager (2008-2016), Senior Compliance Manager (2016-2018), later he was appointed as Associate Director (2018-2019).

Currently, he holds an individual license from OJK as Broker-Dealer Representative (No. KEP-778/PM.212/PJ-WPPE/2021 dated December 13, 2021).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Serfitification in 2023
1. Socialization of Financial Services Authority Regulation Number 8 of 2022 ("POJK 8/2022") and Financial Services Authority Circular Letter Number 7 of 2022 ("SEOJK 7/2022"), organized by Indonesia Securities Companies Association (APEI), on January 12, 2023;
2. A seminar entitled "Exploring Business Opportunities and Benefits of Bilateral" held by Kliring Penjaminan Efek Indonesia, on May 30, 2023;
3. Training on Understanding the Implementation of Environment, Social, and Governance (ESG) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PT Bursa Efek Indonesia, on November 25, 2023;
4. Training in Understanding Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Financing (APU & PPT) in the Capital Market, held internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from the Financial Transaction Analysis Reporting Center, on November 25, 2023;

5. Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), pada tanggal 11 Desember 2023.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

5. Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, held by Indonesia Securities Companies Association (APEI), on December 11, 2023.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI
Changes in the Board of Directors' Composition

Sepanjang tahun 2023, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi Perseroan.

Throughout 2023, there were no changes in the composition of the Company's Board of Directors.

DEMOGRAFI KARYAWAN
Employee Demographic

Pada 31 Desember 2023, jumlah karyawan Perseroan adalah sebanyak 269 orang, lebih sedikit jika dibandingkan dengan jumlah tahun sebelumnya sebanyak 277 orang. Informasi lebih rinci tentang demografi karyawan Perseroan dalam kurun 2 (dua) tahun terakhir diuraikan pada tabel-tabel berikut ini:

As of December 31, 2023, the Company's total headcount was 269 people, less than the previous year's total of 277 headcount. More detailed information about the Company's employee demographics in the last 2 (two) years is described in the following tables:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Organisasi
Employee Composition Based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2023		2022	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Komisaris & Direksi Commissioners & Directors	1	9	1	9
Manager	11	30	12	31
Staff & Non-staff	81	137	87	137
Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Gender Total Employees by Gender Group	93	176	100	177
Jumlah Keseluruhan Total	**269**		**277**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Employee Composition Based on Educational Level

Tingkat Pendidikan Educational Level	2023		2022	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Non-Akademi Non-Academy	7	38	13	37
Akademi Academy	12	8	13	8
Sarjana (S1) Bachelor Degree	60	120	74	111
Master (S2) & Doktor (S3) Master & Doctoral	3	21	3	18
Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Total Employees by Educational Level	82	186	103	174
Jumlah Keseluruhan Total	**269**		**277**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Employee Composition Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2023		2022	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Tetap Permanent	91	174	92	156
Kontrak Contract	2	2	10	19
Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan Total Employees by Employment Status	93	176	102	175
Jumlah Keseluruhan **Total**	**269**		**277**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia
Employee Composition Based on Age Group

Kelompok Usia Age Group	2023		2022	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
20-30 tahun | years old	22	35	34	37
31-40 tahun | years old	36	54	25	62
41-50 tahun | years old	20	50	23	48
>51 tahun | years old	26	26	20	28
Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia Total Employees by Age Group	104	165	102	175
Jumlah Keseluruhan **Total**	**269**		**277**	

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN [404-2]
Employee Competence Development

Keberadaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul, profesional, dan kompeten serta berdaya saing global diyakini berperan besar dalam mewujudkan aspirasi Perseroan menjadi perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan pasar modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah. Untuk bisa mendapatkan talenta-talenta terbaik tersebut, Perseroan menempatkan program peningkatan kompetensi karyawan sebagai salah satu agenda rutin tahunan.

Setiap tahun, Perseroan menyelenggarakan berbagai jenis kegiatan pelatihan dan pendidikan yang bermuara pada peningkatan kualitas SDM agar mereka dapat menanggapi setiap kebutuhan nasabah dan memberikan solusi terbaik atas setiap permasalahan yang dihadapi. Program pendidikan dan pelatihan yang disediakan Perseroan juga bertujuan untuk mengembangkan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki oleh setiap karyawan agar mereka dapat memaksimalkan potensi diri dan mencapai kinerja terbaiknya.

The existence of superior, professional and competent Human Resources (HR) that is globally competitive is believed to play a major role in realizing the Company's aspirations to become a reliable and trusted securities company in capital market activities that can provide optimal financial solutions for customers. To be able to attract the best talents, the Company places an employee competency improvement program as one of its annual routine agendas.

Every year, the Company organizes various types of training and education activities which lead to improving the quality of human resources so that they can respond to every customer's needs and provide the best solutions to every problem they face. The education and training programs provided by the Company also aim to develop the knowledge and abilities possessed by each employee so that they can maximize their potential and achieve their best performance.

Pasca pandemi COVID-19 melanda, Perseroan beradaptasi dengan cara-cara baru dalam beraktivitas termasuk dalam hal pelaksanaan kegiatan pelatihan. Dengan adanya disrupsi tersebut, sejak 2020, Perseroan menyediakan berbagai metode penyelenggaraan program pengembangan kompetensi karyawan yang berkesinambungan, baik secara offline (pelatihan tatap muka) ataupun secara online dengan menggunakan media aplikasi Zoom atau Microsoft Teams. [103-1][103-2][102-3]

After the COVID-19 pandemic hit, the Company adapted to new ways of carrying out activities, including implementing training activities. Due to this disruption, since 2020, the Company has provided various methods for implementing sustainable employee competency development programs, both offline (face-to-face training) and online using the Zoom or Microsoft Teams applications. [103-1][103-2][102-3]

Pada tahun 2023, Perseroan telah merealisasikan biaya investasi pengembangan SDM sebesar Rp2.624.151.937 untuk menyelenggarakan serangkaian kegiatan pelatihan yang bertujuan untuk menggali potensi dan mengembangkan kapasitas seluruh karyawan. Biaya tersebut lebih tinggi jika dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar Rp325.964.317.

In 2023, the Company has realized HR development investment costs of Rp2.624,151,937 to organize a series of training activities aimed at exploring the potential and developing the capacity of all employees. These costs are higher compared to 2022, amounting to Rp325,964,317.

Informasi detail tentang daftar pelatihan yang telah dilaksanakan Perseroan di tahun 2023 diuraikan pada tabel berikut ini:

Detailed information regarding the list of training that has been implemented by the Company in 2023 is outlined in the following table:

Level Jabatan Position Level	Jumlah Peserta (Orang) Number of Participants (Persons)	Jenis Program Pengembangan Type of Development Program	Tujuan Pelatihan Training Objectives
Staff & Manager	44	Service Excellence – Refreshment	Skill Development
Staff & Manager	178	Information Security Awareness ISO 27001:2013	Awareness & Regulatory Compliance
Staff & Manager	115	APU-PPT & ESG Implementation	Awareness & Regulatory Compliance

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM
Shareholders Composition

Pada tahun 2023, komposisi pemegang saham Perseroan sebagai berikut:

The composition of shareholders of the Company during 2023:

Komposisi Pemegang Saham per 1 Januari 2023
Shareholders Composition as of January 1, 2023

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,000
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,000
Publik (masing-masing kepemilikan < 5%) Public (each share ownership < 5%)	286.643.500	35.801.100.000	39,779
Indra Christanto	85.000	10.625.000	0,012
Rosmini Lidarjono	55.000	6.875.000	0,008
Prama Nugraha	40.000	5.000.000	0,006
Tjiang Jefry	40.000	5.000.000	0,006
Saham yang Diperoleh Kembali Treasury Stock	8.571.200	1.071.400.000	1,1904
Jumlah | Total	720.000.000	90.000.000.000	100,00

Nilai Nominal Saham = Rp125/lembar saham | Share Nominal Price = Rp125/shares

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2023
Shareholders Composition as of December 31, 2023

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,000
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,000
Publik (masing-masing kepemilikan < 5%) Public (each share ownership < 5%)	286.303.800	35.787.975.000	39,764
Indra Christanto	125.000	15.625.000	0,017
Rosmini Lidarjono	80.000	10.000.000	0,011
Prama Nugraha	60.000	7.500.000	0,008
Tjiang Jefry	60.000	7.500.000	0,008
Saham yang Diperoleh Kembali Treasury Stock	8.571.200	1.071.400.000	1,1900
Jumlah | Total	720.000.000	90.000.000.000	100,000

Nilai Nominal Saham = Rp125/lembar saham | Share Nominal Price = Rp125/shares

Komposisi Pemegang Saham Utama per 31 Desember 2023
Composition of Major Shareholders as of December 31, 2023

Nama Name	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan PT Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,00
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,00
Jumlah | Total	424.800.000	53.100.000.000	59,00

Kepemilikan Saham di bawah 5% oleh Kelompok Masyarakat

Uraian daftar pemegang saham dengan jumlah kepemilikan saham <5% oleh kelompok masyarakat tidak diungkapkan di dalam laporan ini, akan tetapi jika ada pihak-pihak yang berkepentingan membutuhkan informasi tersebut maka dapat menyampaikan perihal tersebut kepada Sekretaris Perusahaan.

Share Ownership less than 5% by Public Groups

The Company have not disclosed the list of shareholders owning 5% or more of our shares by community groups in this report. However, if interested parties need this information, they can contact the Corporate Secretary.

Kepemilikan Saham Berdasarkan Status Institusional
Share Ownership Based on Institutional Status

Pemegang Saham Shareholdres	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
Individu Lokal Local Individual	3.860	227.724.166	31,63
Institusi Lokal Local Institution	27	475.739.768	66,07
Individu Asing Foreign Individual	11	271.500	0,04
Institusi Asing Foreign Institution	24	16.264.566	2,26
Jumlah | Total	3922	720.000.000	100,00

Kepemilikan Saham Perseroan oleh Direksi
Ownership of the Company's Shares by the Board of Directors

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jabatan Position	1 Januari/January 2023			31 Desember/December 2023		
		Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	85.000	10.625.000	0,012	125.000	15.625.000	0,017
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	55.000	6.875.000	0,008	80.000	10.000.000	0,011
Prama Nugraha	Direktur Director	40.000	5.000.000	0,006	60.000	7.500.000	0,008
Tjiang Jefry	Direktur Director	40.000	5.000.000	0,006	60.000	7.500.000	0,008

Kepemilikan Saham Perseroan oleh Dewan Komisaris baik Langsung ataupun Tidak Langsung
Sepanjang 2023, tidak ada anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Perseroan secara langsung.

Mu'min Ali Gunawan (Presiden Komisaris), Aries Liman (Wakil Presiden Komisaris) dan Kun Mawira (Komisaris) mempunyai kepemilikan saham Perseroan secara tidak langsung melalui PT Bank Panin Tbk dan PT Patria Nusa Adamas.

Penerima Manfaat Akhir Dari Kepemilikan Saham Perseroan
Penerima manfaat akhir dari kepemilikan saham Perseroan adalah Aries Liman

Ownership of the Company's Shares by the Board of Commissioners either Directly or Indirectly
Throughout 2023, none of members of the Board of Commissioners of the Company owns the Company's shares directly.

Mu'min Ali Gunawan (President Commissioner), Aries Liman (Vice President Commissioner) dan Kun Mawira (Commissioner) own the Company's shares indirectly through PT Bank Panin Tbk and PT Patria Nusa Adamas.

Ultimate Beneficiary of The Company's Share Ownership
The ultimate beneficiary of the Company's share ownership is Aries Liman.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA
Information on Major Shareholders

Seperti yang telah diatur dalam POJK No. 9/POJK.04/2018 tentang Pengambilalihan Perusahaan Terbuka, adapun Pemegang Saham Utama diartikan sebagai pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung, memiliki paling sedikit 20% (dua puluh persen) hak suara dari seluruh saham yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan atau jumlah yang lebih kecil dari itu.

As stipulated in POJK No. 9/POJK.04/2018 concerning the Acquisition of Public Companies, a Major Shareholder is defined as a party who either directly or indirectly owns at least 20% (twenty percent) of the voting rights of all shares issued by a company or a smaller amount than that.

Mengacu pada regulasi tersebut, Pemegang Saham Utama Perseroan adalah PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas dengan persentase kepemilikan per 31 Desember 2023 masing-masing sebesar 30,00% dan 29,00%.

Referring to the regulation, the Company's Major Shareholders are PT Bank Pan Indonesia Tbk and PT Patria Nusa Adamas with ownership percentage as of December 31, 2023 amounting to 30.00% and 29.00%, respectively.

PT Bank Pan Indonesia Tbk

PT Bank Pan Indonesia Tbk atau "PaninBank" didirikan pada tahun 1971. PaninBank adalah salah satu bank komersial dan ritel terbesar di Indonesia yang dibentuk dari aksi *merger* beberapa bank, antara lain Bank Kemakmuran, Bank Industri Djaja, Bank Industri dan Dagang Indonesia. Setahun setelah aksi korporasi tersebut dilakukan, PaninBank memperoleh izin sebagai bank devisa. Selanjutnya pada tahun 1982, PaninBank melakukan penawaran saham perdana sehingga dinobatkan sebagai bank pertama di Indonesia yang mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (BEI).

PT Bank Pan Indonesia Tbk

PT Bank Pan Indonesia Tbk or "PaninBank" was established in 1971. PaninBank is one of the largest commercial and retail banks in Indonesia, originated from the merger of several banks, including Bank Kemakmuran, Bank Industri Djaja, and Bank Industri dan Dagang Indonesia. A year after this corporate action, PaninBank acquired a license as a foreign exchange bank. Subsequently, in 1982, PaninBank conducted an initial public offering so as to be listed as the first bank in Indonesia that registered its shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

Berdasarkan Anggaran Dasar PaninBank, lingkup kegiatan usaha PaninBank adalah menjalankan usaha bank umum dalam arti kata seluas-luasnya baik di dalam maupun di luar negeri. Meskipun tantangan datang silih berganti, PaninBank terbukti berhasil melewati berbagai periode sulit dalam sejarah perekonomian Indonesia, salah satunya saat krisis tahun 1998. Dengan melandaskan seluruh kegiatan usahanya pada prinsip-prinsip tata kelola yang baik, maka meskipun sedang berhadapan dengan situasi krisis, PaninBank mampu mempertahankan posisinya sebagai Bank Kategori "A".

According to the Articles of Association of PaninBank, the scope of PaninBank's activities is to run commercial bank activities in the broadest sense of the word, both domestically and overseas. Supported by the existence of qualified and professional human resources, as well as laid on the implementation of integrated banking governance, PaninBank had proven its resilience by successfully overcoming many difficult periods in Indonesia's economic history, such as during the 1998 crisis when PaninBank remained to survive as a Bank with "A" Category.

Saat ini, PaninBank telah tumbuh sebagai salah satu bank *Small Medium Enterprise* (SME) terdepan di Indonesia yang menawarkan beragam produk dan layanan di segmen perbankan konsumer, SME, mikro, komersial, *corporate*, dan *treasury*. Pelayanan prima PaninBank didukung oleh optimalisasi perbankan Digital, *Mobile Banking, Internet Banking*, Biznet Panin, serta jaringan *Automatic Teller Machine* (ATM) yang tersebar secara merata di seluruh Indonesia.

Nowadays, PaninBank has grown as one of the leading Small Medium Enterprise (SME) banks in Indonesia, offering a wide range of products and services in the consumer, SME, micro, commercial, corporate, and treasury banking segments. PaninBank's excellent service is to support the optimization of Digital Banking, Mobile Banking, Internet Banking, Biznet Panin, as well as a network of Automatic Teller Machines (ATM) that are spread evenly throughout Indonesia.

Per 31 Desember 2023, PaninBank tercatat memiliki 57 jaringan kantor cabang yang tersebar di seluruh Indonesia dan mempunyai 1 (satu) kantor perwakilan di Singapura.

As of December 31, 2023, PaninBank has 57 branch office networks spread throughout Indonesia and has 1 (one) representative office in Singapore.

Pada akhir 2023, kinerja keuangan PaninBank menunjukkan performa yang cukup baik sebagaimana tercermin dari posisi total aset dan perolehan laba komprehensif yang masing-masing dibukukan sebesar Rp222,01 triliun dan Rp2,78 triliun.

By the end of 2023, PaninBank's financial performance showed quite good performance as reflected in the position of total assets and comprehensive income which were recorded at Rp222.01 trilion and Rp2.78 trilion, respectively.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PaninBank per 31 Desember 2023:

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PaninBank as of December 31, 2023:

Dewan Komisaris **Board of Commissioners**		
Presiden Komisaris – Independen	Nelson Tampubolon	President Commissioner – Independent
Wakil Presiden Komisaris – Independen	Lintang Nugroho	Deputy President Commissioner – Independent
Komisaris	Chandra Rahardja Gunawan	Commissioner
Komisaris	Drs. Johnny	Commissioner
Komisaris	Gregory James Terry	Commissioner
Komisaris Independen	Drs. H. Riyanto	Independent Commissioner
Direksi Board of Directors		
Presiden Direktur	Herwidayatmo	President Director
Wakil Presiden Direktur	Hendrawan Danusaputra	Deputy President Director
Direktur	Edy Heryanto	Director
Direktur	Januar Hadi	Director
Direktur	Haryono Wongsonegoro	Director
Direktur	Gunawan Santoso	Director
Direktur	Lionto Gunawan	Director
Direktur	Suwito Tjokrorahardjo	Director
Direktur Kepatuhan	Antonius Ketut Dwirianto	Director of Compliance

PT Patria Nusa Adamas

Pendirian PT Patria Nusa Adamas ("PNA") mengacu pada Akta Pendirian No. 46 tanggal 13 Maret 1998, yang dibuat di hadapan Misahardi Wilamarta, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat Pengesahan Akta Pendirian Perseroan Terbatas Perseroan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2- 13818.HT.01.01.Th.98 tanggal 15 September 1998 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 1430 tanggal 15 September 1998, Tambahan BNRI No. 18.

Anggaran Dasar Pendirian PNA telah disesuaikan dengan UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana termaktub dalam Akta No. 100 tanggal 29 Februari 2008, yang dibuat di hadapan Tans Susy, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusannya No. AHU-28197. AH.01.02.Tahun 2008 tanggal 28 Mei 2008.

PT Patria Nusa Adamas

The establishment of PT Patria Nusa Adamas ("PNA") refers to the Deed of Establishment No. 46 dated March 13, 1998, made before Misahardi Wilamarta, S.H., Notary in Jakarta and approved by the Deed of Establishment of a Limited Liability Company from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C2-13818.HT.01.01.Th.98 dated September 15, 1998 and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 1430 dated September 15, 1998, Supplement to BNRI No. 18.

The Articles of Association of the Establishment of PNA have been adjusted to Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as stated in the Deed No. 100 dated February 29, 2008, made before Tans Susy, S.H., Notary in Jakarta and obtained the approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with his decree No. AHU- 28197.AH.01.02. Year 2008 dated May 28, 2008.

Sampai saat ini, Anggaran Dasar PNA telah mengalami beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir tercantum dalam Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham PNA No. 359 tanggal 30 November 2019 dibuat di hadapan Tans Susy, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM RI berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0102622.AH.01.02. Tahun 2019 tanggal 9 Desember 2019 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kementerian Hukum dan HAM RI No. AHU-0237012. AH.01.11.Tahun 2019 tanggal 9 Desember 2019.

Per 31 Desember 2023, PNA berhasil membukukan total aset dan laba komprehensif masing-masing sebesar Rp490,17 miliar dan Rp43,68 miliar.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PNA per 31 Desember 2023:

Until now, PNA's Articles of Association have been amended several times with the latest amendments listed in PNA's Deed of Decision of Shareholders No. 359 dated November 30, 2019 made before Tans Susy, S.H., Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0102622. AH.01.02. Year 2019 dated December 9, 2019 and registered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0237012. AH.01.11.Year 2019 dated December 9, 2019.

As of December 31, 2023, PNA managed to record total assets and comprehensive income of Rp490.17 and Rp43.68, respectively.

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PNA as of December 31, 2023:

Dewan Komisaris **Board of Commissioners**		
Komisaris Utama	Poppy Susanti Dharsono	President Commissioner
Komisaris	Koesman Hermawan	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur Utama	Aries Liman	President Director
Direktur	Kun Mawira	Director
Direktur	Wong Ye Mey	Director

SAHAM DIPEROLEH KEMBALI
Treasury Stock

Berdasarkan Surat Perseroan yang ditujukan kepada OJK No. 248/DIR-PS/XII/2015 tanggal 7 Desember 2015, Perseroan telah mengeksekusi program pembelian kembali saham dengan jumlah pembelian kembali sebanyak 5.419.100 lembar saham dengan nilai nominal pembelian sebesar Rp18.409.806.814.

Based on the Company's Letter addressed to OJK No. 248/DIR-PS/XII/2015 dated December 7, 2015, the Company has executed a share buyback program with a total of 5,419,100 shares buyback with a purchase value of Rp18,409,806,814.

Pembelian saham tersebut mengacu pada Surat Edaran OJK No. 22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang Kondisi Lain sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Perusahaan Publik.

The purchase of shares refers to OJK Circular Letter No. 22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 22, 2015 concerning Other Condition as Significantly Fluctuated Market Condition, in Implementation of Shares Buy Back Issued by any Issuer or Public Company.

Kemudian, berdasarkan Surat Perseroan yang ditujukan kepada OJK No. 296/DIR-PS/IX/2022 tanggal 30 September 2022, Keterbukaan Informasi mengenai Rencana Pembelian Kembali Saham PT Panin Sekuritas Tbk, bahwa Perseroan melakukan Pembelian Kembali Saham dalam jangka waktu paling lama 3 (tiga) bulan, terhitung sejak tanggal 3 Oktober 2022 sampai dengan 30 Desember 2022.

Then, based on the Company's letter addressed to OJK No. 296/DIR-PS/IX/2022 dated September 30, 2022, Information Disclosure regarding the Share Buyback Plan of PT Panin Sekuritas Tbk, that the Company will buy back shares within a maximum period of 3 (three) months, starting from October 3, 2022 to December 30, 2022.

Selama Periode *Buyback* Perseroan telah membeli kembali saham sebanyak 3.152.100 lembar saham, dengan nilai nominal pembelian sebesar Rp5.876.869.500.

During the Buyback Period, the Company has bought back 3,152,100 shares, with a nominal value of Rp5,876,869,500.

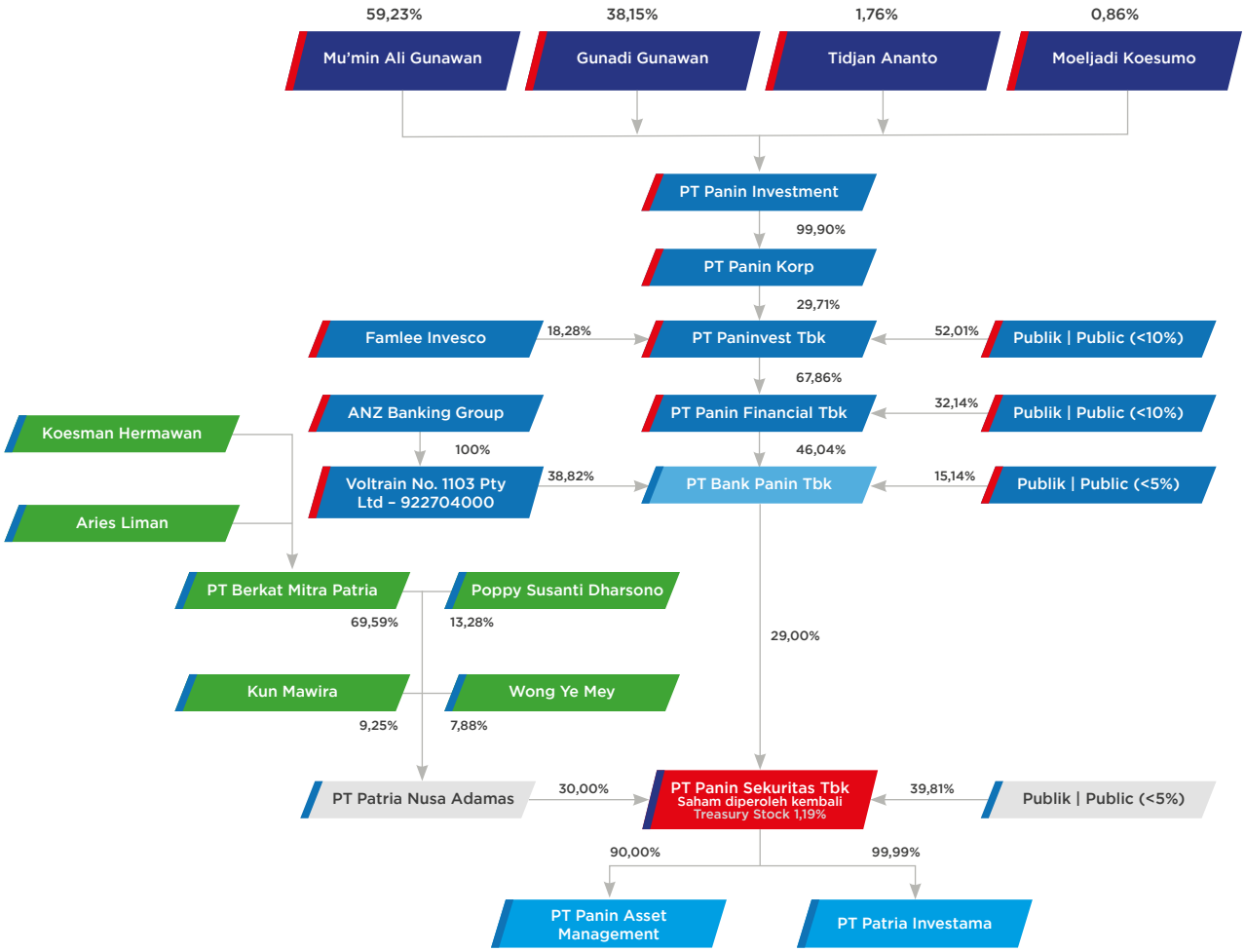
Pembelian saham tersebut mengacu pada Surat Edaran OJK No. 3-SEOJK.04/2020 pada tanggal 9 Maret 2020 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar Yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham Yang Dikeluarkan Oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

The share purchase refers to OJK Circular Letter No. 3-SEOJK.04/2020 dated March 9, 2020 concerning Other Conditions as Conditions of Buyback. March 9, 2020 regarding Other Conditions as Market Conditions that Fluctuate Significantly in the Implementation of Buyback of Shares Issued by Issuers or Public Companies.

Hingga 31 Desember 2023, Perseroan belum melakukan pengalihan atas saham yang diperoleh kembali (*treasury stock*).

As of December 31, 2023, the Company has not transferred the treasury stock.

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN
Corporate Group Structure



DAFTAR ENTITAS ANAK
List of Subsidiaries

Pada akhir 2023, Perseroan tercatat memiliki 2 (dua) Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PaninAM") dan PT Patria Investama ("PIM"). Ringkasan informasi kedua perusahaan tersebut dapat dilihat pada uraian berikut ini:

At the end of 2023, the Company has 2 (two) Subsidiaries, namely PT Panin Asset Management ("PaninAM") and PT Patria Investama ("PIM"). The summary of information about these two companies can be seen in the following description:

Nama Perusahaan Company Name	PT Panin Asset Management ("PaninAM")	PT Patria Investama ("PIM")
Tahun Pendirian Year of Establishment	2011	2002
Dasar Pendirian Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 32 tanggal 17 Maret 2011, dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan daftar perseroan No. AHU-0033289.AH.01.09 tahun 2011 tanggal 26 April 2011. Deed of Establishment No. 32 dated March 17, 2011, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with the list of the Company No. AHU-0033289.AH.01.09 of 2011 dated April 26, 2011.	Akta Pendirian No. 3 tanggal 5 Juli 2002, dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. C-12795 HT.01.01.Th.2002 tanggal 12 Juli 2002. Deed of Establishment No. 3 dated July 5, 2002, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and approved by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia based on its Decision Letter No. C-12795 HT.01.01. Th.2002 dated July 12, 2002.
Domisili Domicile	Jakarta	Jakarta
Bidang Usaha Line of Businesses	Menjalankan usaha sebagai Manajer Investasi. Running a business as an Investment Management.	Menjalankan aktivitas konsultasi manajemen lainnya. Running other management consultancy activities.
Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) Share Ownership by the Company (%)	90,000% 90.000%	99,998% 99.998%
Jumlah Aset (Rp) Total Assets (Rp)	Rp454,316 miliar/billion	Rp62,13 miliar/billion
Status Status	Beroperasi Operating	Beroperasi Operating
Alamat Address	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II, lantai 11/11th Floor, Suite 1104 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 Tel.: - (62-21) 2965 4200 (Hunting) - 1500 726 (Direct Customer Service) Fax: (62-21) 515 0604, 515 0187 Whatsapp: - (62) 818 0699 0622; - (62) 818 0699 0633; - (62) 818 0656 4640 (Video Call) E-mail: cs@panin-am.co.id Situs web: www.panin-am.co.id	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II, lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 Tel.: (62-21) 515 3055; Fax: (62-21) 515 3061 E-mail: pinvestama@gmail.com

PT PANIN ASSET MANAGEMENT ("PaninAM")

Berdasarkan Akta Pendirian PaninAM No. 32 tanggal 17 Maret 2011, adapun maksud dan tujuan pendirian PaninAM adalah menjalankan usaha sebagai Perusahaan Efek melalui kegiatan usaha sebagai Manajer Investasi. Pada tanggal 18 Agustus 2011, PaninAM memperoleh izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK

PT PANIN ASSET MANAGEMENT ("PaninAM")

Based on the Deed of Establishment of PaninAM No. 32 dated March 17, 2011, the purpose and objective of PaninAM's establishment is to run a business as a Securities Company through its business activities as an Investment Manager. On August 18, 2011, PaninAM obtained a business license from the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency based

No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011 dan secara efektif mulai melakukan kegiatan operasional sebagai Manajer Investasi.

Sampai saat ini, Anggaran Dasar PaninAM telah mengalami beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir sudah dituangkan di dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PaninAM No. 38 tanggal 7 Desember 2011 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta yang telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data PaninAM No. AHU-AH.01.10-40243 tanggal 12 Desember 2011 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan dengan No. AHU0101198.AH.01.09.Tahun 2011 tanggal 12 Desember 2011.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PaninAM per 31 Desember 2023:

on BAPEPAMLK Decree No. KEP-06/BL/MI/2011 dated August 18, 2011 and has effectively started operating as an Investment Manager.

To date, PaninAM's Articles of Association have been amended several times with the latest amendments being included in the Deed of Decision of the PaninAM Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 38 dated December 7, 2011, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta which has notified to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through the Letter of Acceptance of Notification of Changes in PaninAM Data No. AHU-AH.01.10-40243 dated December 12, 2011 and has registered in the Company Register with No. AHU0101198.AH.01.09.Year 2011 dated December 12, 2011.

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PaninAM as of December 31, 2023:

Dewan Komisaris **Board of Commissioners**		
Komisaris Utama	Jamilah Mawira Sungkar	President Commissioner
Komisaris	Poppy Susanti Dharsono	Commissioner
Komisaris Independen	Li Kwong Wing	Independent Commissioner
Direksi Board of Directors		
Presiden Direktur	Ridwan Soetedja	President Director
Direktur	Winston S.A. Sual	Director
Direktur	Rudiyanto	Director



Jamilah Mawira Sungkar
Komisaris Utama
President Commissioner



Poppy Susanti Dharsono
Komisaris
Commissioner



Li Kwong Wing
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Ridwan Soetedja
Presiden Direktur
President Director



Winston S.A. Sual
Direktur
Director

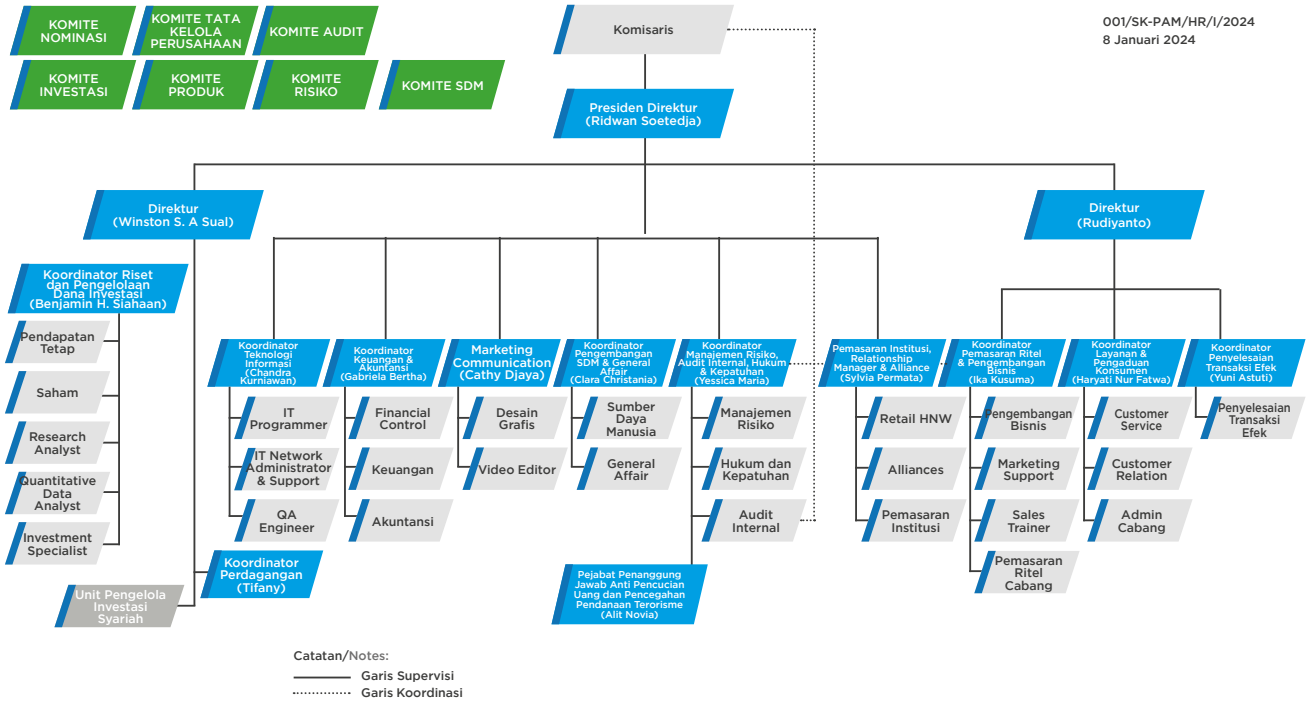


Rudiyanto
Direktur
Director

Struktur Permodalan PaninAM
PaninAM Capital Structure

Keterangan Description	Nilai Nominal Rp1.000 per Saham Nominal Value of Rp1,000 per Share		
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Nominal Amount (Rp)	%
Modal Dasar Authorized Capital	100.000	100.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh: Issued and Fully Paid Capital			
PT Panin Sekuritas Tbk	24.750	24.750.000.000	90,00
Winston S.A.Sual	2.750	2.750.000.000	10,00
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	27.500	27.500.000.000	100,00
Jumlah Saham Dalam Portepel Total Shares in Portfolio	72.500	72.500.000.000	

Struktur Organisasi PaninAM
PaninAM Organizational Structure



Sekilas kinerja keuangan PaninAM selama tahun 2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

PaninAM's financial performance at a glance during 2023 can be seen in the table below:

(dalam Rupiah/In Rupiah)

Keterangan Description	2023	2022
Pendapatan Revenue	210.411.520.428	196.918.340.049
Laba Komprehensif Comprehensive Income	75.428.141.480	72.499.393.446
Total Aset Total Assets	454.316.487.550	385.772.186.307

Perubahan Komposisi Komisaris

Sepanjang tahun 2023, tidak terjadi perubahan pada komposisi Komisaris PT Panin Asset Management.

Perubahan Komposisi Direksi

Sepanjang tahun 2023, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi PT Panin Asset Management.

PT PATRIA INVESTAMA ("PIM")

Pendirian PT Panin Investment Management mengacu pada Akta Pendirian No. 3 tanggal 5 Juli 2002 yang dibuat dihadapan Notaris Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta. Dalam perjalanannya, PT Panin Investment Management melakukan perubahan nama menjadi PT Patria Investama ("PIM") sebagaimana termaktub dalam Akta No. 124 tanggal 28 Juni 2013 dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. AHU-40805. AH.01.02 tanggal 26 Desember 2013.

Anggaran Dasar PIM telah beberapa kali mengalami perubahan yang mana perubahan terakhir mengacu pada Akta Pernyataan Keputusan Persetujuan Bersama Seluruh Pemegang Saham PIM No. 2 tanggal 1 Agustus 2018 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0015727.AH.01.02.Tahun 2018 tanggal 3 Agustus 2018 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kementerian Hukum dan HAM RI No. AHU-0100959. AH.01.11.Tahun 2018 tanggal 3 Agustus 2018.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PIM per 31 Desember 2023:

Changes in the Board of Commissioner' Composition

Throughout 2023, there was no change in the composition of PT Panin Asset Management's Board of Commissioners.

Changes in the Board of Directors' Composition

Throughout 2023, there was no change in the composition of PT Panin Asset Management's Board of Directors.

PT PATRIA INVESTAMA ("PIM")

The establishment of PT Panin Investment Management refers to the Deed of Establishment No. 3 dated July 5, 2002 made before Notary Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. During its business journey, PT Panin Investment Management changed its name to PT Patria Investama ("PIM") as stated in the Deed No. 124 dated 28 June 2013 and has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on letter no. AHU-40805.AH.01.02 dated December 26, 2013.

PIM's Articles of Association have been amended several times, with the latest amendment in accordance with the Deed of Joint Approval of All PIM Shareholders No. 2 dated August 1, 2018, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0015727. AH.01.02. Year 2018 dated August 3, 2018 and registered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-010959. AH.01.11. Year 2018 dated August 3, 2018.

The following is the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of PIM as of December 31, 2023:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris	Li Kwong Wing*)	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur	Theresia Novelie Suteja	Director

*) Beliau merangkap jabatan sebagai Komisaris Independen PT Panin Asset Management
He concurrently serves as Independent Commissioner of PT Panin Asset Management

Struktur Permodalan PIM
PIM Capital Structure

Keterangan Description	Nilai Nominal Rp1.000,- per Saham Nominal Value of Rp1,000,- per Share		
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Nominal Amount (Rp)	%
Modal Dasar Authorized Capital	200.000.000	200.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh: Issued and Fully Paid Capital			
- PT Panin Sekuritas Tbk	50.490.000	50.490.000.000	99,998
- PT Patria Nusa Adamas	1.000	1.000.000	0,002
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	50.491.000	50.491.000.000	100,00
Jumlah Saham Dalam Portepel Total Shares in Portfolio	149.509.000	149.509.000.000	

Sekilas kinerja keuangan PIM selama tahun 2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

A summary of PIM's financial performance during 2023 can be seen in the table below:

(dalam Rupiah/In Rupiah)

Keterangan Description	2023	2022
Laba Tahun Berjalan Profit for The Year	722.604.987	13.084.373.180
Laba Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Profit for The Year	722.604.987	13.084.373.180
Total Aset Total Assets	62.130.514.938	57.393.705.432

KRONOLOGIS PENCATATAN SAHAM
Stock Listing Chronology

31 Mei 2000
Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham untuk pertama kalinya sebanyak 80.000.000 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp500 per lembar saham dan harga penawaran Rp550 per lembar saham yang disertai dengan penerbitan 24.000.000 Waran Seri I. Seluruh saham dan waran tersebut dicatatkan di Bursa Efek Jakarta yang saat ini sudah berganti nama menjadi Bursa Efek Indonesia (BEI). Sampai dengan akhir masa laku waran, yaitu 2 Juni 2003, tidak ada waran yang dikonversi menjadi saham. Seluruh dana yang diperoleh dari hasil Penawaran Umum Perdana Saham telah digunakan Perseroan untuk memperkuat modal kerja sebagaimana tertuang di dalam rencana penggunaan dana.

May 31, 2000
The Company conducted an Initial Public Offering of 80,000,000 ordinary shares with a nominal value of Rp500 per share and an offering price of Rp550 per share accompanied by the issuance of 24,000,000 Series I Warrants. All shares and warrants were listed on the Jakarta Stock Exchange, which has now changed its name to the Indonesia Stock Exchange (IDX). Until the end of the validity period of the warrants on June 2, 2003, no warrants were converted into shares. All funds obtained from the Initial Public Offering have been used by the Company to strengthen working capital as stated in the plan to use the bonds proceeds

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Penawaran Umum Perdana Saham
Total Shares Before and After Public Offering

Keterangan Description	Sebelum Penawaran Umum Perdana Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham) Before the Initial Public Offering (Nominal Value of Rp500 Per Share)		Setelah Penawaran Umum Perdana Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham) After the Initial Public Offering (Nominal Value of Rp500 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	320.000.000	160.000.000.000	320.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	80.000.000	40.000.000.000	160.000.000	80.000.000.000

23 September 2002
Perseroan melakukan pemecahan nilai nominal saham (stock split) sehingga setiap 1 (satu) lembar saham lama dengan nilai nominal Rp500 dipecah menjadi 2 (dua) saham baru dengan nilai nominal Rp250 per lembar saham. Seluruh saham dengan nilai nominal baru tersebut dicatatkan di BEI.

September 23, 2002
The Company conducted a stock split so that every 1 (one) old share with a par value of Rp500 is split to 2 (two) new shares with a par value of Rp250 per share. All shares with the new par value were listed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Penawaran Umum Perdana Saham
Total Shares Before and After Public Offering

Keterangan Description	Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham) Before Stock Split (Nominal Value of Rp500,- Per Share)		Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) Before Stock Split (Nominal Value of Rp250 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	320.000.000	160.000.000.000	640.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	160.000.000	80.000.000.000	320.000.000	80.000.000.000

8 Juli 2004

Perseroan membagikan dividen saham dengan ketentuan setiap 8 (delapan) lembar saham lama akan mendapatkan 1 (satu) lembar saham baru. Pencatatan tersebut dilakukan di BEI.

July 8, 2004

The Company distributed stock dividends with the condition that every 8 (eight) old shares will get 1 (one) new share. The listing was completed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Dividen Saham
Total Shares Before and After Shares Dividend

Keterangan Description	Sebelum Dividen Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) Before Dividend of Shares (Nominal Value of Rp250 per Share)		Setelah Dividen Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) After Dividend of Shares (Nominal Value of Rp250 per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	640.000.000	160.000.000.000	640.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	320.000.000	80.000.000.000	360.000.000	90.000.000.000

21 Januari 2008

Perseroan melakukan *stock split* dimana setiap 1 (satu) lembar saham lama dengan nilai nominal Rp250 per lembar saham dipecah menjadi 2 (dua) lembar saham baru dengan nilai nominal Rp125 per lembar saham. Saham dengan nilai nominal baru tersebut dicatatkan di BEI.

January 21, 2008

The Company conducted a stock split in which every 1 (one) old share with a par value of Rp250 per share is split into 2 (two) new shares with a par value of Rp125 per share. The shares with the new par value were listed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Pemecahan Nilai Nominal
Total Shares Before and After Stock Split

Keterangan Description	Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) Before Stock Split (Nominal Value of Rp250 Per Share)		Setelah Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) After Stock Split (Nominal Value of Rp125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	640.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	360.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

September – November 2015

Perseroan melakukan pembelian kembali saham sebanyak 5.419.100 lembar saham dengan nilai sebesar Rp18.409.806.814. Pembelian saham ini sudah sesuai dengan ketentuan SEOJK No. 22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

September-November 2015

The Company repurchased 5,419,100 shares that equal to Rp18,409,806,814. The purchase of these shares is in accordance with the provisions of SEOJK No. 22/SEOJK.04/2015 dated August 22, 2015 concerning Other Condition as Significantly Fluctuated Market Condition, in Implementation of Shares Buy Back Issued by any Issuer or Public Company.

Jumlah Saham Beredar Sebelum dan Setelah Pembelian Kembali Saham
Total Shares Before and After Shares Buyback

Keterangan Description	Sebelum Pembelian Kembali Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) Before Shares Buy Back (Nominal Value of Rp125 per Share)		Setelah Pembelian Kembali Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) After Shares Buy Back (Nominal Value of Rp125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	1.280.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Jumlah Saham Beredar Total Outstanding Shares	720.000.000	90.000.000.000	714.580.900	89.322.612.500
Saham Treasuri Treasury Shares	-	-	5.419.100	677.387.500
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	720.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

Oktober 2022 – Desember 2022
Perseroan melakukan pembelian kembali saham sebanyak 8.336.500 lembar saham dengan nilai sebesar Rp1.042.062.500. Pembelian saham ini sudah sesuai dengan ketentuan SEOJK No. 3/SEOJK.04/2020 tanggal 9 Maret 2020 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

October 2022 - December 2022
The Company repurchased 8,336,500 shares with a value of Rp1,042,062,500. This share purchase is in accordance with the provisions of SEOJK No. 3/SEOJK.04/2020 dated March 9, 2020 concerning Other Conditions as Market Conditions that Fluctuate Significantly in Implementation of Shares Buyback Issued by any Issuers or Public Companies.

Jumlah Saham Beredar Sebelum dan Setelah Pembelian Kembali Saham, Kedua
Total Shares Before and After The Second Shares Buyback

Keterangan Description	Sebelum Pembelian Kembali Saham, Kedua (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) Before Shares Second Buy Back (Nominal Value of Rp125 per Share)		Setelah Pembelian Kembali Saham, Kedua (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) After Shares Second Buy Back (Nominal Value of Rp125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	1.280.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Jumlah Saham Beredar Total Outstanding Shares	714.580.900	89.322.612.500	711.428.800	88.928.600.000
Saham Treasuri Treasury Shares	5.419.100	677.387.500	8.571.200	1.071.400.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	720.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

KRONOLOGIS PENCATATAN EFEK LAINNYA
Other Securities Listing Chronology

Penerbitan Obligasi | Bond Issuance

18 September 2003

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas I Tahun 2003 dengan jumlah pokok sebesar Rp100.000.000.000, berjangka waktu 5 (lima) tahun dan tingkat suku bunga tetap sebesar 14,25% (empat belas koma dua lima persen) per tahun yang dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan. Obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Surabaya pada 19 September 2003 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya, yaitu tanggal 18 September 2008.

Seluruh dana hasil penerbitan Obligasi telah digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya dalam meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

15 Maret 2005

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas II Tahun 2005 dengan jumlah pokok keseluruhan sebesar Rp75.000.000.000. Obligasi tersebut terdiri dari 2 (dua) seri, yaitu:

- **Seri A**: Jumlah pokok obligasi tercatat adalah sebesar Rp25 miliar dengan tingkat suku bunga tetap 10,5% (sepuluh koma lima persen) per tahun. Jangka waktu Obligasi adalah 370 hari dan telah jatuh tempo, serta dilunasi tepat waktu pada tanggal 20 Maret 2006;
- **Seri B**: Jumlah pokok obligasi tercatat adalah sebesar Rp50 miliar dengan tingkat suku bunga tetap sebesar 11,625% (sebelas koma enam dua lima persen) per tahun. Jangka waktu Obligasi adalah 2 (dua) tahun dan telah jatuh tempo, serta dilunasi tepat waktu pada tanggal 15 Maret 2007.

Kedua seri obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Surabaya pada tanggal 16 Maret 2005 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya. Seluruh dana hasil penerbitan Obligasi digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya dalam meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

September 18, 2003

Issuance of Panin Sekuritas I Bonds Year 2003 with a principal amount of Rp100,000,000,000,000, for a 5 (five) years term period and a fixed interest rate of 14.25% (fourteen-point two five percent) per year which is paid every 3 (three) months. These bonds were listed on the Surabaya Stock Exchange on September 19, 2003 and have been fully settled at its maturity date on September 18, 2008.

Proceeds from the bonds issuance to bolster working capital, particularly in increasing the financing of margin trading facilities as a trading loan facility for the Company's customers.

March 15, 2005

Issuance of Panin Sekuritas II Bonds Year 2005 with a total principal amount of Rp75,000,000,000. The bonds consist of 2 (two) series, namely:

- **Series A**: The principal amount of the listed bonds is Rp25 billion with a fixed interest rate of 10.5% (ten-point five percent) per year. The bond period is 370 days and has matured, as well as was fully settled on March 20, 2006;
- **Series B**: The principal amount of the listed bonds is Rp50 billion with a fixed interest rate of 11.625% (eleven point six two five percent) per year. The bond period is 2 (two) years and has matured, as well as was fully settled on March 15, 2007.

Both series of these bonds were listed on the Surabaya Stock Exchange on March 16, 2005 and have been settled on time according to their maturity period. All proceeds from the Bond issuance were used to strengthen working capital, particularly in increasing the financing of margin trading facilities as a trading loan facility for the Company's customers.

15 Juni 2007

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 dengan jumlah pokok sebesar Rp200.000.000.000, berjangka waktu 5 (lima) tahun, dan tingkat bunga tetap sebesar 11,75% (sebelas koma tujuh lima persen) per tahun yang dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan. Obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (sebelumnya Bursa Efek Surabaya) pada tanggal 18 Juni 2007 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya, yaitu tanggal 15 Juni 2012.

June 15, 2007

Issuance of Panin Sekuritas III Bonds Year 2007 Bonds with a principal amount of Rp200,000,000,000, for a 5 (five) years term period, and a fixed interest rate of 11.75% (eleven-point seven five percent) per year which is paid every 3 (three) months. These bonds were listed on the Indonesia Stock Exchange (formerly Surabaya Stock Exchange) on June 18, 2007 and have been fully settled on time according to their maturity date on June 15, 2012.

Peringkat Obligasi | Bond Rating

- Obligasi 2003: "idBBB-" dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo)
- Obligasi 2005: "A" dari PT Kasnic Credit Rating Indonesia
- Obligasi 2007: "A (idn)" dari PT Fitch Ratings Indonesia

- Bond 2003: "idBBB-" rated by PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo)
- Bond 2005: "A" rated by PT Kasnic Credit Rating Indonesia
- Bond 2007: "A (idn)" rated by PT Fitch Ratings Indonesia

WILAYAH KERJA DAN PETA OPERASIONAL
Working Area And Operational Map

PANIN SEKURITAS



Kantor Pusat
Head Office
1

25
Kantor Cabang
Branch Office

6
Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange Investment Gallery

Kantor Cabang | Branch Office
PT Panin Sekuritas Tbk
(Jakarta & Tangerang)

Alam Sutera, Tangerang
Ruko Alam Sutera
Town Centre (ASTC)
Blok 10 B No. 30
Jl. Sutera Utama Tangerang
Tangerang Selatan 15325
Tel.: (62-21) 2921 1518
Fax.: (62-21) 2921 1519
E-mail: gadingserpong@pans.co.id

Kelapa Gading, Jakarta Utara
Menara Satu
Sentra Kelapa Gading
Lt. 5 Unit 0505,
Jl. Boulevard Kelapa Gading LA3 No.1
Jakarta Utara 14240
Tel.: (62-21) 2938 5767
Fax.: (62-21) 2938 5768
E-mail: kelapagading@pans.co.id

Pantai Indak Kapuk, Jakarta Utara
Panin Bank Lt. 2
Ruko Cordoba Blok B 1-3
Bukit Golf Mediterania,
Pantai Indah Kapuk
Jakarta Utara 14470
Tel.: (62-21) 2951 9658
Fax.: (62-21) 2951 9658
E-mail: pikcordoba@pans.co.id

Pluit Village, Jakarta Utara
Pluit Village Ruko No. 66
Jl. Pluit Permai Raya
Jakarta Utara 14450
Tel.: (62-21) 6667 0268
Fax.: (62-21) 668 3585
E-mail: pluitvillage@pans.co.id

Pondok Indah, Jakarta Selatan
Rukan Pondok Indah Plaza 5, B-09
Jl. Margaguna Raya,
Gandaria Utara
Jakarta Selatan 12140
Tel.: (62-21) 722 4420
Fax.: (62-21) 722 4421
E-mail: pondokindah@pans.co.id

Puri Niaga, Jakarta Barat
Rukan Grand Puri Niaga
Jl. Puri Kencana Blok K6
No. 2I, 5H dan 5I,
Kembangan Selatan
Jakarta Barat 11610
Tel.: (62-21) 5835 1705
Fax.: (62-21) 5835 1706
E-mail: puri@pans.co.id

Tanah Abang, Jakarta Pusat
Pusat Grosir Tanah Abang
Blok A Lt. 3 Los. A No. 1
Jakarta Pusat 10210
Tel.: (62-21) 2357 1177
Fax.: (62-21) 2357 0404
E-mail: tanahabang@pans.co.id

Galeri Bursa Efek Indonesia | Indonesia Stock Exchange Gallery
PT Panin Sekuritas Tbk

Galeri Institut Agama Islam Negeri Padangsidempuan
Jl. H. T. Rizal Nurdin KM 4.5 Sihitang
Padangsidempuan, Sumatera Utara 22080

Galeri Universitas Methodist Indonesia
Gedung Rektorat Lt. 1
Jl. Hangtuah No. 8, Madras Hulu,
Medan Polonia
Medan, Sumatera Utara 20151

Galeri Universitas Semarang
Fakultas Ekonomi USM
Jln. Seokarno Hatta, Tlogosari Kulon,
Kec. Pedurangan
Kota Semarang, Jawa Tengah 59160

Galeri Universitas Islam Sumatera Utara
Fakultas ekonomi UISU Lt. 2
Jl. Sisingamangaraja Teladan
Medan, Sumatera Utara 20217

Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia Kampus Akubank
Jl. Dewi Madri III
Denpasar – Bali 80239

Telp : +62 821 4402 1868
E-mail : denpasar@pans.co.id

Galeri Investasi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas PGRI Sumatera Barat
Jl. Gn Pangilun, Kec. Padang Utara, Kota Padang,
Sumatera Barat – 2511

Telp : (0751) 7053731
Fax : (0751) 7053826



Kantor Cabang | Branch Office
PT Panin Sekuritas Tbk
(Kota Lainnya | Other Cities)

Bandung - Dago
Gedung Dukomsel Lt. 5
Jl. Diponegoro No. 6
Bandung 40115
Tel.: (62-22) 4268127, 4268129
Fax.: (62-22) 4268128
E-mail: bandungdago@pans.co.id

Bandung - Tamblong
Jl. Tamblong No. 58,
RT/RW: 002/003,
Kel. Kebon Pisang,
Kec. Sumur Bandung,
Bandung 40112
Tel.: (62-22) 205 26726
Fax.: (62-22) 205 28244
E-mail: bandung@pans.co.id

Batam
Komplek Lumbung Rezeki
Blok H No. 13.
Jl. Sultan A. Rahman,
Nagoya, Batam 29422
Tel.: (62-778) 459 222
Fax.: (62-778) 459 220
E-mail: batam@pans.co.id

Cilacap
Gedung Panin Bank Lt. 2
Jl. Jend. Ahmad Yani 38
Cilacap, Jawa Tengah 53282
Tel.: (62-82) 538 344
Fax.: -
E-mail: cilacap@pans.co.id

Denpasar
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Patih Jelantik, Komplek Pertokoan
Kuta Galeria
Blok Valet 1 No. 7,
Kuta Bali 80361
Tel.: (62-361) 715 2999
E-mail: denpasar@pans.co.id

Makassar
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. DR. Sam Ratulangi No. 20, Kunjung
Mae, Ujung Pandang,
Makassar 90125,
Sulawesi Selatan
Tel.: (62-411) 6000 409
Fax: (62-411) 6000 410
E-mail: makassar@pans.co.id

Medan - Iskandar Muda
Jl. Iskandar Muda No. 99
Medan 20112
Tel.: (62-61) 453 0123
Fax: (62-61) 452 3934
E-mail: medan3@pans.co.id

Medan - Pemuda
Gedung Panin Bank Lt. 5
Jl. Pemuda No. 16-22
Medan 20151
Tel.: (62-61) 457 6996,
451 1604
Fax: (62-61) 453 1097
E-mail: medan2@pans.co.id

Medan - Timor
Jl. Timor/Simpang Veteran
No. 203
Kel. Gg Buntu,
Kec. Medan Timor
Medan 20231
Tel.: (62-61) 457 6577,
453 2912
Fax: (62-61) 453 2875
E-mail: medan@pans.co.id

Padang
Kantor Bursa Efek Indonesia
Perwakilan Sumatera Barat
Jl. Ujung Gurun No.154 B
Padang 25114
Tel.: (62-751) 893 970
Fax: -
E-mail: padang@pans.co.id

Palembang
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Rajawali Blok B 11-12
Palembang 30113
Tel.: (62-711) 555 6014
Fax.: (62-711) 555 6856
E-mail: palembang@pans.co.id

Pekanbaru
Gedung Panin Bank
Lt. Dasar
Jl. Jendral Sudirman 145
Kota Tinggi
Pekanbaru, Riau 28112
Tel.: (62-61) 865 2022
Fax.: (62-61) 865 2022
E-mail: pekanbaru@pans.co.id

Pontianak
Gedung Panin Bank - Sidas
Jl. Sidas No. 3, Lt. 3
Pontianak 78121
Tel.: (62-561) 748 888, 734 333, 764
123, 769 722
Fax.: (62-561) 767 300
E-mail: pontianak@pans.co.id

Semarang
Jl. S. Parman No. 41
Semarang 50231
Tel.: (62-24) 850 2300
Fax: (62-24) 850 4971
E-mail: semarang@pans.co.id

Solo
Gedung Graha Prioritas Lt. 5
Jl. Slamet Riyadi No. 302
Kel. Sriwedari, Kec. Laweyan,
Surakarta 57141
Tel.: (62-271) 734682
Fax.: (62-271) 734684
E-mail: solo@pans.co.id

Surabaya
Gedung Panin Bank Lt. 5
Jl. Mayjend Sungkono
No. 100
Surabaya 60256
Tel.: (62-31) 561 3388
Fax.: (62-31) 561 3585
E-mail: surabaya2@pans.co.id

Tanjung Pinang
Jl. Merdeka Baru No. A-03
Kota Tanjung Pinang,
Riau - Indonesia
Tel.: (62-771) 450 6057
Fax.: -
E-mail: tanjungpinang@pans.co.id

Yogyakarta
KCU Panin Bank Yogyakarta
Jl. Affandi (dh. Jl. Gejayan)
CT X No. 10
Catur Tunggal Depok,
Yogyakarta 55281, Indonesia
Tel.: (62-274) 541 777
ext 133
E-mail: yogyakarta@pans.co.id

NAMA DAN ALAMAT ENTITAS ANAK DAN/ ATAU KANTOR CABANG ATAU KANTOR PERWAKILAN [102-45]

Name and Address of Subsidiaries and/or Branch Offices or Representative Offices

Entitas Anak | Subsidiaries

PT Panin Asset Management ("PaninAM")	
Alamat Address	Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 11/11th Floor, Suite 11.4 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
No. Telp	1500 726 (Direct Customer Service) (62-21) 2965 4200 (Hunting)
No. Fax	(62-21) 515 0604, 515 0187
Whatsapp	(62-21) 818 0699 0622 (62-21) 818 0699 0633 (62-21) 818 0656 4640 (Video Call)
Email	cs@panin-am.co.id
Chat	Chat PAMELA (Panin Asset Management Virtual Assistant): 0811 1107 726
Website	www.panin-am.co.id

Kantor Cabang | Branch Offices
PT Panin Asset Management ("PaninAM")

Puri Kencana, Kembangan
Rukan Grand Puri Niaga
Jl. Puri Kencana Blok K6 No. 2I, 5H dan 5I,
Kembangan Selatan,
Jakarta Barat 11610
Tel.: (62-21) 2967 2455 (Hunting)
Fax.: (62-21) 2967 2464 (Temporary)
E-mail: branch.puri@panin-am.co.id

Gading Menara Satu Sentra Kelapa
Gading Lt. 5 Unit 0505
Jl. Boulevard Klp Gading Blok LA 3 No. 01
Jakarta Utara 14240
Tel.: (62-21) 2938 5769
Fax: (62-21) 2938 5747
E-mail: branch.gading@panin-am.co.id

Pluit Village
Pluit Village
Ruko No. 66
Jl. Pluit Permai Raya
Jakarta Utara 14450
Tel.: (62-21) 8082 3212
Fax.: -
E-mail: branch.pluit@panin-am.co.id

Pondok Indah
Rukan Plaza 5 Pondok Indah, B-09
Jl. Marga guna Raya,Gandaria Utara
Jakarta Selatan 12140
Tel.: (62-21) 27081220
Fax.: -
E-mail: branch.pondokindah@panin-am.co.id

Cabang Surabaya | Surabaya Branch
Graha Bumi Surabaya Lt. 3
Jl. Basuki Rakhmat 106 – 128, Surabaya
60271
Tel.: (62-31) 531-5488
Fax.: (62-31) 531-6488
E-mail: surabaya@panin-am.co.id

Cabang Medan | Medan Branch
Jl. Iskandar Muda No. 99,
Medan, 20154
Tel.: (62-61) 452-3934
Fax.: -
E-mail: medan@panin-am.co.id

PT Patria Investama ("PIM")*	
Alamat Address	Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
No. Telp	(62-21) 5153055
No. Fax	(62-21) 515 3061
Email	pinvestama@gmail.com
Website	-

* Sampai akhir 2023, PIM tidak memiliki cabang | Until the end of 2023, PIM has no branches

INFORMASI KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP) DAN AKUNTAN PUBLIK

Informasi Kantor Akuntan Publik (KAP) dan Akuntan Publik

Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan	
Alamat	Prudential Tower, Lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 79 Jakarta 12910 Tel : (62 21) 5795 7300 Fax : (62 21) 5795 7301
Nama Akuntan Publik	E. Wisnu Susilo Broto
Jasa yang diberikan	Jasa Audit: Menyusun dan menyajikan laporan keuangan sesuai dengan Standar Pelaporan Keuangan Indonesia. Preparing and presenting financial reports in accordance with Indonesian Financial Reporting Standards. Memberikan pendapat akuntan atas kewajaran laporan keuangan Perseroan. Providing accountants' opinions on the fairness of the Company's financial statements. Melakukan pengauditan atas laporan keuangan Perseroan. Auditing the Company's financial statements.
Periode Penugasan	Tahun Buku 2023
Biaya	Rp195.000.000

LEMBAGA DAN/ATAU PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Name and Address of Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

Nama dan Alamat Name and Address	Jenis dan Bentuk Jasa Type and Form Of Services	Periode Penugasan (tahun) Assignment Period (year)	Komisi (Rp.) Fee (Rp.)
Biro Administrasi Efek **Share Registrar** **PT Sinartama Gunita** **Sinarmas Land Plaza Menara I -** **Lt. 9/9th Floor** **Jl. MH Thamrin No. 51,** **Jakarta 10350** **Tel : (62 21) 392 2332** **Fax : (62 21) 392 3003**	• Pengelolaan administrasi saham. Management of share administration. • Menyajikan Daftar Pemegang Saham (DPS) per recording date kepada Perseroan, seperti laporan triwulanan (Maret, Juni, September dan Desember) serta laporan tutup buku Perseroan (DPS Lengkap). Presenting the Register of Shareholders (DPS) per recording date to the Company, such as quarterly reports (March, June, September, and December), as well as the Company's book closing report (a Complete DPS). • Menyajikan Laporan Bulanan Kepada otoritas pasar modal (Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia). Presenting Monthly Reports to capital market authorities (Financial Services Authority and Indonesia Stock Exchange). • Layanan Corporate Action, seperti pembayaran dividen tunai, dividen saham/saham bonus/stock split, penawaran umum terbatas/Right Issue. Corporate Action services, such as cash dividend payments, stock dividends/bonus shares/stock split, limited public offer/Right Issue. • Penyelenggaraan RUPS, seperti menyajikan DPS, menerbitkan konfirmasi Tertulis Untuk RUPS (KTUR), membantu notaris dalam perhitungan jumlah saham hadir (kuorum kehadiran). Implementation of GMS, such as presenting DPS, issuing a written confirmation for the GMS (KTUR), assisting the notary public in calculating the number of shares present (quorum of attendance).	2023	33.636.364
Notaris **Notary** **Fathiah Helmi, S.H.** **Graha Irama, Lt. 6 C/ 6thC Floor** **Jl. HR. Rasuna Said Blok X-1, Kav. 1&2 Kuningan –** **Jakarta Selatan 12950** **Tel : (62 21) 5290 7304-6** **Fax : (62 21) 526 1136**	• Membantu membuat risalah RUPS Luar Biasa/Tahunan dan/atau membuat Akta Pernyataan Keputusan Rapat RUPS Luar Biasa/Tahunan Perseroan. Providing minutes of the Extraordinary/Annual GMS and/or providing the Deed of Resolution for the Extraordinary/Annual GMS Meeting of the Company. • Melakukan pelaporan ke Kemenkumham Republik Indonesia. Reporting to Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. • Melakukan kerja sama dengan Biro Administrasi Efek perhitungan jumlah saham hadir (kuorum kehadiran). Cooperating with Share Registrar in calculating the number of shares present (quorum of attendance).	2023	47.500.000

INFORMASI PADA SITUS WEB PERUSAHAAN
Information on The Company's Website

Perseroan menjunjung tinggi implementasi prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik pada seluruh proses bisnis termasuk dalam hal transparansi informasi namun dengan tetap memperhatikan kebijakan kerahasiaan informasi perusahaan. Untuk itu, Perseroan menyediakan situs web https://www.pans.co.id/ yang tersaji dalam 2 (dua) bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Laman web ini memuat informasi terkait produk dan layanan yang ditawarkan Perseroan, serta memastikan bahwa seluruh informasi yang ditampilkan adalah terkini dan dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan oleh pemegang saham.

Pengelolaan situs web Perseroan sebagai perusahaan terbuka mengacu pada ketentuan POJK No. 8/ POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten
atas Perusahaan Publik, yaitu setidaknya menyediakan informasi sebagai berikut:

1. **Tata Kelola Perusahaan:**
   - Komitmen Penerapan Tata Kelola Perusahaan (GCG)

2. **Info Investor:**
   - Sejarah Pencatatan
   - Informasi Investor
   - Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan
   - Laporan Keuangan
   - RUPS
   - Informasi Saham dan Deviden

3. **Karier**

4. **Produk:**
   - Stock Trading
   - Corporate Finance & e-IPO
   - Fixed Income Trading
   - Margin Trading
   - Reverse REPO
   - Reguler Online Trading
   - Syariah Online

5. **Publikasi**

6. **Acara**

7. **Tentang Kami:**
   - Profil
   - Struktur Group Perusahaan
   - Manajemen
   - Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)
   - Penghargaan
   - Panin Group

The Company upholds the implementation of good corporate governance principles in all business processes, including information transparency, whereas still maintaining confidentiality policies. As a result, the Company provides a website https://www.pans.co.id/ which is presented in 2 (two) languages, namely Indonesian and English. This web page contains information related to the products and services offered by the Company, which ensures that all information displayed is up-to-date and can be used as a basis for decision making by shareholders.

The Company's website management as a public company refers to the provisions of POJK No. 8/ POJK.04/2015 concerning the Websites of Issuers or Public Companies, which at least provides the following information:

1. **Corporate Governance:**
   - Commitment to the Implementation of Corporate Governance (GCG)

2. **Investor Info:**
   - Listing History
   - Investor Information
   - Annual Report and Sustainability Report
   - Financial Report
   - GMS
   - Share and Dividend Information

3. **Career**

4. **Products:**
   - Stock Trading
   - Corporate Finance & e-IPO
   - Fixed Income Trading
   - Margin Trading
   - Reverse REPO
   - Regular Online Trading
   - Syariah Online

5. **Publication**

6. **Events**

7. **About Us:**
   - Profile
   - Company Group Structure
   - Management
   - Corporate Social Responsibility (CSR)
   - Awards
   - Panin Group

8. Pembukaan Rekening Efek:
- Pembukaan Rekening Online
- Pembukaan Rekening Offline

9. Hubungi Kami

Tab menu ini memuat informasi terkait jaringan kantor pusat dan kantor cabang yang dimiliki oleh Perseroan.

10. Panin Online Stock Trading

Tab menu ini untuk mengarahkan nasabah dan masyarakat umum menuju ke website online trading Panin Sekuritas.

11. REQ DEMO POST

Tab menu ini untuk nasabah dan masyarakat jika ingin mencoba terlebih dahulu (trial) bagaimana menggunakan Panin Online Stock Trading.

FAQ (Frequently Asked Question)
- Tab menu ini berada di bagian bawah pojok kiri pada situs web Perseroan.
- Menu "FAQ" memuat sejumlah pertanyaan yang paling sering ditanyakan oleh berbagai pihak sehingga memuat banyak sekali informasi penting terkait produk dan layanan Perseroan serta memuat sejumlah tips bagi pemula dalam memilih instrumen untuk berinvestasi di Pasar Modal.

8. Securities Account Opening:
- Online Account Opening
- Offline Account Opening

9. Contact Us

This menu tab contains information related to the head office network and branch offices owned by the Company.

10. Panin Online Stock Trading

This menu tab directs customers and the general public to Panin Sekuritas' online trading website.

11. REQ DEMO POST

This menu tab is for customers and the public if they want to try first (trial) how to use Panin Online Stock Trading.

FAQ (Frequently Asked Question)
- This menu tab is located at the bottom left corner of the Company's website.
- The "FAQ" menu contains a number of questions that are most frequently asked by various parties so that it contains a lot of important information related to the Company's products and services and contains a number of tips for beginners in choosing instruments to invest in the Capital Market.



PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI
Awards and Certifications

Pada tahun 2023, Perseroan dan anak perusahaan meraih pengakuan eksternal atas kinerja unggul dan praktik tata kelola yang baik sebagai hasil konsistensi dan kerja keras seluruh insan Perseroan dan Anak Perusahaan dalam menerapkan strategi bisnis yang tepat meskipun menghadapi berbagai tantangan.

In 2023, the Company and its subsidiaries achieved external recognition for their superior performance and good governance practices as a result of the consistency and hard work of all Company and Subsidiary staff in implementing appropriate business strategies despite the various challenges they faced.

No.	Nama Penghargaan Award Name	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date
PERSEROAN THE COMPANY				
1.	Menerima Sertifikasi SNI ISO 27001:2013 Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI) Received Certification of SNI ISO 27001:2013 Information Security Management System (ISMS)		British Standars Institusion dan Komite Akreditasi Nasional LSSMKI-002-IDN	Tanggal berlaku Sertifikasi 31 Agustus 2023 s.d 31 Oktober 2025 Validity date of Certification August 31, 2023 to October 31, 2025
2.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management menerima Sertifikasi SNI ISO 27001:2013 Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI) Subsidiary entity – PT Panin Asset Management received SNI ISO 27001:2013 Information Security Management System (ISMS) Certification		Auditor CBQA Global	Tanggal berlaku Sertifikasi 16 Juni 2023 s.d 15 Juni 2026 Validity date of Certification June 16, 2023 to June 15, 2026
3.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, Menerima Sertifikasi SNI ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu (SMU) Subsidiary entity – PT Panin Asset Management (PaninAM) received SNI ISO 9001:2015 certification regarding Quality Management Systems (QMS).		Auditor TUV Rheinland Indonesia	Tanggal berlaku Sertifikasi 5 September 2023 s.d 4 September 2026 Validity date of Certification September 5, 2023 to September 4, 2026
4.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima penghargaan “Best Investment Manager tahun 2023 dari Investortrust dan Invovesta untuk kategori saham IDR periode 1 tahun dan 5 tahun”. Subsidiary entity - PT Panin Asset Management (PaninAM) received the "Best Investment Manager 2023 award from Investortrust and Invovesta for the IDR share category for 1-year and 5-year periods".		Investortrust - Infovesta	21 September 2023 September 21, 2023
5.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima penghargaan “Asset Management With Outstanding Performance in Equity Fund dari CNBC Indonesia Awards tahun 2023”. Subsidiary entity – PT Panin Asset Management (PaninAM) received the “Asset Management With Outstanding Performance in Equity Fund award from the 2023 CNBC Indonesia Awards”.	CNBC Indonesia Award Tahun 2023	CNBC Indonesia	27 September 2023 September 27, 2023

TINJAUAN FUNGSI PENDUKUNG

Overview of Supporting Functions





SUMBER DAYA MANUSIA
Human Resources



STRATEGI PENGELOLAAN SDM UNTUK MENDUKUNG PERTUMBUHAN BISNIS

Keterserdiaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang *agile,* berdaya saing, dan kompeten di bidang pasar modal menjadi suatu kebutuhan yang krusial bagi Perseroan untuk mendukung perkembangan usaha dan pencapaian bisnis yang solid. Karena itu, Perseroan berfokus untuk membangun *talent pool* yang kuat dengan mencari bibit-bibit unggul berbakat dari eksternal seraya terus berusaha memperkuat program pelatihan dan pengembangan kompetensi SDM yang berkelanjutan guna meningkatkan kapasitas dan kapabilitas masing-masing karyawan.

Agar dapat memenangkan persaingan ditengah ketatnya kompetisi antar perusahaan sekuritas yang semakin terdigitalisasi, Perseroan merekrut talenta-talenta terbaik yang inovatif khususnya untuk membantu mematangkan implementasi strategi transformasi digital yang selama beberapa tahun belakangan menjadi fokus

HR Management Strategy in Support of Business Growth

Having agile, competitive, and competent Human Resources (HR) in the capital markets sector is critical for the Company's business development and success. As a result, the Company focuses on developing a strong talent pool by seeking out top talent from external sources, while also working to strengthen training programs and long-term HR competency development to increase each employee's capacity and capability.

As a result of intense competition among increasingly digitalized securities companies, the Company seeks the best and most innovative talent to help finalize the implementation of a digital transformation strategy that has been the Company's primary focus for the past several years. In this regard, the company has

Pengembangan fungsi SDM di Perseroan menjadi kian strategis dalam mendukung pencapaian tujuan pertumbuhan dan keberlanjutan bisnis pada jangka panjang.

The development of the HR function in the Company has evolved into a strategic part of supporting the achievement of long-term growth goals and business desires.

Perseroan. Berkenaan dengan hal ini, Perseroan sudah melakukan pemetaan dan penilaian kandidat dengan kompetensi baru *tech savvy* dan *digital savvy* yang diharapkan dapat memberikan kontribusi positif dalam mendukung akselerasi pengembangan TI dan digitalisasi Perseroan.

Menyadari betapa besarnya peran kunci karyawan sebagai salah satu faktor penggerak utama yang mendukung kesuksesan organisasi, maka pengembangan fungsi SDM di Perseroan menjadi kian strategis dalam mendukung pencapaian tujuan pertumbuhan dan keberlanjutan. Melalui Divisi Human Capital, Perseroan telah merancang kebijakan dan sistem pengelolaan SDM yang terintegrasi, mulai dari desain dan pengembangan organisasi yang *agile*, pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan, sistem penilaian kinerja, pemberian kompensasi dan tunjangan yang adil, hingga pengelolaan hubungan industrial yang harmonis.

Untuk mewujudkan hadirnya tempat kerja dan budaya yang kondusif, Perseroan memastikan telah menerapkan praktik-praktik ketenagakerjaan yang memperhatikan prinsip keadilan dan kesetaraan sesuai dengan *best practice* yang berlaku universal serta berpedoman pada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

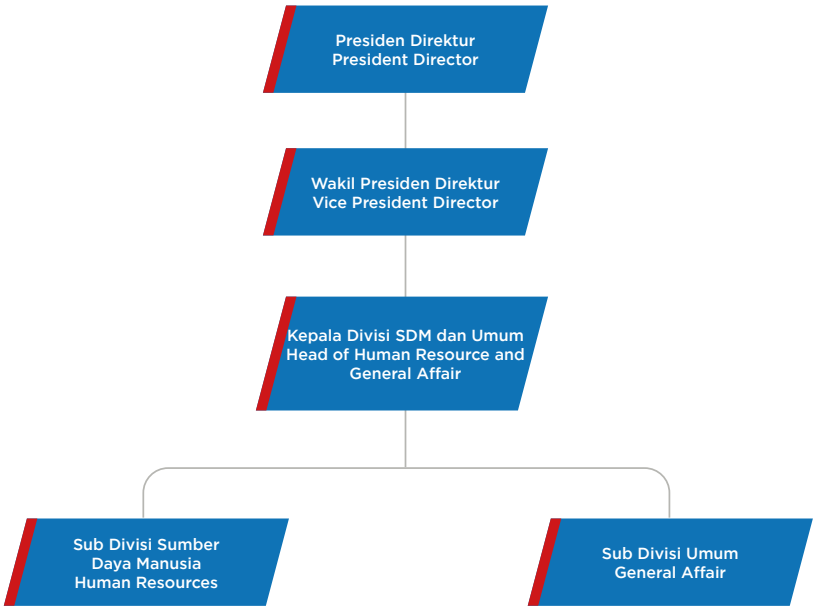
identified and evaluated candidates with new tech-savvy and digital-savvy competencies who are expected to contribute positively to the acceleration of the company's IT development and digitalization.

Recognizing the importance of employees as a key component of organizational success, the Company has expanded its HR function to become a more strategic component in supporting growth and sustainability. The Human Capital Division of the Company has developed integrated HR management policies and systems, such as agile organizational design and development, employee competency training and development, performance appraisal systems, fair compensation and benefits, and harmonious industrial relations management.

To foster an inclusive working environment and culture, the Company ensures that its employment practices adhere to the principles of justice and equality in accordance with universal best practices and comply with Law No. 13 of 2003 regarding employment.

ORGANISASI PENGELOLA SDM

HR MANAGEMENT ORGANIZATION



Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum adalah unit kerja di Perseroan yang bertanggung jawab atas seluruh kegiatan yang berkaitan dengan penyusunan kebijakan pengelolaan SDM dan *talent*. Secara struktural, Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum dipimpin oleh *Head of HRD & GA* dan bertanggung jawab langsung kepada Wakil Presiden Direktur.

Human Resources and General Division is a work unit in the Company that is responsible for all activities regarding the formulation of HR and talent management policies. Structurally, the Human Resources and General Affairs Division is led by the Head of HRD & GA and is responsible for the Vice President Director.

Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum berperan, bertanggung jawab, dan memiliki kewenangan untuk menjalankan hal-hal sebagai berikut:

1. Melakukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan;
2. Melaksanakan program pengembangan karyawan;
3. Membangun hubungan industrial baik internal maupun eksternal; dan
4. Melaksanakan program kesejahteraan karyawan.

The Human Resources and General Affairs Division has a role, responsibility, and authority to carry out the following matters:

1. Carry out employee recruitment and selection processes;
2. Implement employee development programs;
3. Build industrial relations both internally and externally; and
4. Carry out employee welfare programs.

MENGAKUISISI TALENTA-TALENTA TERBAIK

Dalam rangka memenuhi kebutuhan tenaga kerja di semua lini usaha untuk mendukung keberlangsungan operasional sehari-hari, Perseroan telah menerapkan strategi perencanaan tenaga kerja yang sejalan dengan rencana pengembangan bisnis perusahaan. Dalam upaya mendapatkan talenta-talenta terbaik, Perseroan melaksanakan proses rekrutmen yang didasarkan atas kompetensi dan keahlian yang dimiliki calon karyawan serta diselaraskan dengan pemenuhan akan kebutuhan bisnis Perseroan.

GET THE BEST TALENT

To support the continuity of daily operations across all business lines, the Company has implemented a workforce planning strategy that is in line with the Company's business development plans. As a way to recruit the best talents, the Company performs a recruitment process aligned with its business needs based on prospective employees' skills and competencies.

Kebijakan terkait rekrutmen karyawan di lingkungan Perseroan dilakukan secara terbuka dengan sepenuhnya memperhitungkan level kompetensi dan ketercapaian

Employee recruitment policies are implemented in an open manner, taking into account the level of competency and achievement of qualification standards

standar kualifikasi yang ditentukan untuk masing-masing posisi tanpa membedakan latar belakang etnis, ras, agama, jenis kelamin, dan disabilitas. Dalam proses rekrutmen eksternal tersebut, Perseroan umumnya menggunakan jasa *head hunter* dengan mengoptimalkan *platform* situs Jobstreet dan LinkedIn, ataupun memanfaatkan media sosial untuk mempublikasikan informasi rekrutmen karyawan.

established for each position without regard for ethnic background, race, religion, gender, or disability. In the external recruitment process, the company typically uses headhunter services by optimizing the Jobstreet and LinkedIn website platforms or by publishing employee recruitment information on social media.

Selain berfokus pada kegiatan rekrutmen eksternal, Perseroan juga berpeluang untuk mendapatkan kandidat karyawan terbaik dari internal organisasi melalui program rotasi atau promosi jabatan. Mengacu pada kebijakan pengelolaan SDM di Perseroan, perekrutan karyawan dari internal senantiasa mempertimbangkan hasil penilaian kinerja masing-masing karyawan dan kontribusi yang sudah diberikan kepada Perseroan.

Aside from focusing on external recruitment activities, the Company has the opportunity to recruit the best employees from within the organization through rotation or position promotion programs. According to the Company's HR management policy, internal employee recruitment always considers the results of each employee's performance evaluation as well as their contribution to the Company.

Pada tahun 2023, Perseroan telah merekrut sebanyak 25 karyawan baru yang berasal dari berbagai latar belakang pendidikan dan memiliki pengalaman kerja yang beragam.

In 2023, the Company recruited 25 new employees who come from various educational backgrounds and have diverse work experiences.

Jumlah Karyawan Baru
Number of New Employees

Berdasarkan Rentang Usia By Age Range	2023		2022		2021	
	Laki-Laki Male	Wanita Female	Laki-Laki Male	Wanita Female	Laki-Laki Male	Wanita Female
> 35 tahun | years old	4	3	3	1	3	1
30 – 35 tahun | years old	6	0	2	1	5	0
25 – 30 tahun | years old	3	4	9	5	1	4
< 25 tahun | years old	4	1	10	1	3	3
Jumlah | Total	**17**	**8**	**24**	**8**	**12**	**8**

PENGELOLAAN KINERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN

Perseroan memiliki kebijakan untuk memberikan penilaian atas kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Performance Management System* yang mengintegrasikan indikator penilaian secara terukur dan konsisten. Proses evaluasi kinerja karyawan sangat diperlukan untuk menentukan nilai yang tepat atas pekerjaan yang dilakukan oleh masing-masing karyawan serta sebagai faktor penentu kenaikan dan promosi upah karyawan.

Seluruh *feedback* atau apresiasi yang diberikan kepada karyawan selama proses penilaian kinerja diharapkan dapat memotivasi setiap karyawan agar mereka bekerja lebih giat demi kepentingan peningkatan potensi diri dan pengembangan karier masing-masing kedepannya.

Pada tahun 2023, Perseroan melakukan penilaian kinerja terhadap 118 karyawan dengan uraian sebagai berikut:

PERFORMANCE ASSESSMENT AND EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT

The Company has a policy of providing assessments of employee performance using the Performance Management System method which integrates assessment indicators in a measurable and consistent manner. The employee performance evaluation process is very necessary to determine the appropriate value for the work carried out by each employee and as a determining factor for employee wage increases and promotions.

It is hoped that all feedback or appreciation given to employees during the performance appraisal process can motivate each employee so that they work harder in the interests of increasing their personal potential and developing their careers in the future.

In 2023, the Company assessed 118 employees according to the following criteria:

Implementasi Penilaian Kinerja
Implementation of Performance Evaluation

Jumlah Karyawan yang Menerima Evaluasi Kinerja dan Pembinaan Karier Jumlah Karyawan yang Menerima Evaluasi Kinerja dan Pembinaan Karier	2023		2022		2021	
	Laki-Laki Male	Wanita Female	Laki-Laki Male	Wanita Female	Laki-Laki Male	Wanita Female
Direksi | Board of Directors	0	0	0	0	0	0
VP Level | VP Level	0	0	0	0	0	0
Manajer | Manager	14	9	13	9	13	8
Staf | Staff	58	37	59	37	47	32
Jumlah | Total	**72**	**46**	**72**	**46**	**60**	**40**

Selain berfokus pada penilaian kinerja, Perseroan juga memberikan peluang dan kesempatan yang setara kepada semua karyawan untuk dapat mengembangkan kariernya di Perseroan melalui program promosi dan rotasi jabatan. Mekanisme promosi dilakukan dengan menerapkan sistem seleksi karyawan berdasarkan rekomendasi yang diperoleh tim khusus di tingkat manajemen bentukan Perseroan serta koordinasi langsung yang dilakukan ke pimpinan divisi atau departemen.

Aside from focusing on performance assessment, the Company offers equal opportunities for all employees to advance their careers through promotion and position rotation programs. The promotion mechanism is carried out by implementing an employee selection system based on recommendations obtained from a special management team formed by the company, as well as direct coordination with division or department heads.

Implementasi program pengembangan karier karyawan dilaksanakan dengan mengedepankan prinsip profesionalisme berdasarkan aspek kompetensi, prestasi kerja, dan objektif lainnya tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, rasa tau golongan.

The implementation of employee career development programs is carried out by prioritizing the principles of professionalism based on aspects of competence, work performance, and other objectives without distinguishing between gender, ethnicity, religion, race, or class.

Uraian Description	Laki-Laki Male	Wanita Female
Promosi | Promotion	0	0
Rotasi/Mutasi | Rotation/Mutation	0	0
Jumlah | Total	**72**	**46**

PENINGKATAN KOMPETENSI KARYAWAN YANG BERKESINAMBUNGAN

Agar dapat mengikuti perubahan lingkungan bisnis di industri pasar modal yang begitu dinamis, Perseroan terus berupaya menjaga kualitas dan kompetensi seluruh karyawan dengan memberikan pelatihan internal dan eksternal, yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan demi tercapainya target dan tujuan Perseroan.

Pelatihan internal adalah jenis pelatihan yang narasumber atau pengajarnya berasal dari pihak internal Perseroan, sedangkan pelatihan eksternal adalah kegiatan pelatihan yang diadakan oleh pihak luar perusahaan, umumnya pihak Regulator (Otoritas Jasa Keuangan) maupun *Self Regulatory Organization* (Bursa Efek Indonesia, Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Kustodian Sentral Efek Indonesia) dan Asosiasi Institusi yang Perseroan ikuti.

CONTINUOUS IMPROVEMENT OF EMPLOYEE COMPETENCY

To keep up with changes in the dynamic business environment of the capital markets industry, the Company continues to strive to maintain the quality and competence of all employees by providing internal and external training that is tailored to the Company's needs in order to meet the Company's targets and objectives.

Internal training is a type of training where the resource persons or instructors come from internal parties of the Company, while external training is training activities held by parties outside the company, generally the Regulator (Financial Services Authority) or Self Regulatory Organization (Indonesia Stock Exchange, Indonesian Securities Guarantee Clearing House, Indonesian Central Securities Depository) and Institutional Associations that the Company participates in.

Setiap tahun Perseroan merancang berbagai program pendidikan dan pelatihan baik yang secara khusus bertujuan untuk mendukung peran kerja dari tiap-tiap karyawan maupun pelatihan yang secara komprehensif memiliki objektif untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan. Berkaitan dengan hal ini, Perseroan memastikan seluruh karyawan dari level jabatan apapun berkesempatan yang sama untuk dapat mengikuti kegiatan pelatihan atau seminar/*workshop* yang diselenggarakan Perseroan maupun yang diadakan oleh pihak eksternal.

Every year, the Company designs various education and training programs that specifically aim to support the work role of each employee, as well as training that comprehensively aims to improve employee skills and knowledge. In this regard, the Company ensures that all employees at any level of position have the same opportunity to participate in training activities, seminars, or workshops organized by the Company or those held by external parties.

Sesuai dengan *core business* sebagai perusahaan efek, maka Perseroan membekali para karyawan dengan beberapa pelatihan wajib seperti pengenalan pasar modal dan prinsip-prinsip mengenal nasabah, serta pengenalan regulasi yang relevan dengan bidang usaha sekuritas maupun pasar modal.

In accordance with its core business as a securities company, the Company provides employees with several mandatory trainings, such as an introduction to the capital market and the principles of getting to know your customers, as well as an introduction to regulations applicable to the securities business and capital markets.

Pada tahun 2023, Perseroan telah melaksanakan serangkaian program pendidikan dan pelatihan terkait pengembangan kompetensi karyawan dengan total biaya sebesar Rp2,6 miliar, mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2022 yang sebesar Rp326 juta. Hal ini sejalan dengan komitmen Perseroan dalam upaya meningkatkan kompetensi karyawan untuk memenuhi kebutuhan pertumbuhan usaha.

In 2023, the Company implemented a series of education and training programs related to employee competency development, with a total cost of Rp2.6 billion, has increased compared to 2022, which amounted to Rp326 million. This is in line with the Company's commitment to improving employee competency to meet business growth needs.

Informasi lebih lanjut mengenai program pengembangan dan pelatihan karyawan tahun 2023, telah diuraikan lebih detail pada Bab Profil Perseroan, Sub-Bab Pengembangan Kompetensi Karyawan.

Further information regarding the 2023 employee development and training program has been described in more detail in the Company Profile Chapter, Employee Competency Development Sub-Chapter.

PEMBERIAN REMUNERASI YANG ADIL DAN KOMPETITIF

Perseroan memiliki beragam strategi untuk mempertahankan karyawan terbaiknya atau menarik minat calon karyawan, salah satunya melalui pemberian remunerasi yang adil dan kompetitif. Sebagai bentuk apresiasi dan penghargaan atas dedikasi dan kerja keras yang telah ditunjukkan, Perseroan menerapkan kebijakan remunerasi yang objektif dengan berpegang pada prinsip *merit system* dimana penetapan besaran ataupun struktur tunjangan kinerja karyawan harus berbasis kinerja, bobot pekerjaan, masa kerja dan level jabatan.

PROVIDING FAIR AND COMPETITIVE REMUNERATION

The Company has various strategies to retain its best employees or attract the interest of prospective employees, one of which is providing fair and competitive remuneration. As a form of appreciation for the dedication and hard work that has been demonstrated, the Company implements an objective remuneration policy by adhering to the principle of a merit system where the determination of the amount or structure of employee performance allowances must be based on performance, work weight, length of service, and level of position.

Pada prinsipnya, setiap karyawan berhak atas remunerasi dalam bentuk finansial berupa gaji pokok dan tunjangan. Disamping itu, Perseroan juga memberikan sejumlah fasilitas dan tunjangan untuk mendukung kesejahteraan karyawan, seperti fasilitas kesehatan, transportasi, komunikasi, peralatan kerja, fasilitas penggantian biaya pengobatan rawat jalan, rawat inap serta pemeriksaan kesehatan berkala yang disesuaikan dengan jabatan masing-masing karyawan.

In principle, every employee is entitled to remuneration in the form of a basic salary and allowances. Apart from that, the Company also provides a number of facilities and benefits to support employee welfare, such as health facilities, transportation, communication, work equipment, reimbursement facilities for outpatient and inpatient medical costs, and periodic health checks that are tailored to each employee's position.

Dalam hal pemberian upah kerja berupa gaji pokok, Perseroan tentunya menaati ketentuan yang berlaku, termasuk ketentuan terkait upah minimum yang berlaku di masing-masing daerah di Indonesia. Komitmen Perseroan terhadap prinsip dan kesetaraan di tempat kerja tanpa memandang gender juga berlaku dalam hal pengupahan. Dengan begitu, tidak terdapat perbedaan remunerasi antara karyawan pria dan wanita.

In terms of providing work wages in the form of a basic salary, the Company of course complies with applicable regulations, including provisions relating to minimum wages that apply in each region of Indonesia. The Company's commitment to principles and equality in the workplace, regardless of gender, also applies to wages. That way, there is no difference in remuneration between male and female employees.

MENJALIN HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG HARMONIS BERSAMA KARYAWAN

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan iklim kerja yang kondusif, positif, dan progresif agar terbangun hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan adil. Perseroan percaya dengan terciptanya lingkungan kerja yang positif akan mendorong ketenangan dalam bekerja yang pada akhirnya berdampak positif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Maka dari itu dalam upaya menciptakan hubungan kerja yang harmonis bersama karyawan, Perseroan berusaha memperkuat kualitas komunikasi melalui berbagai kegiatan yang rutin dilaksanakan. Perseroan juga memberikan kebebasan penuh kepada semua karyawan untuk berkumpul dan berserikat sesuai dengan batasan yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Untuk memfasilitasi hubungan kerja yang baik, Perseroan telah memuat berbagai aturan kerja, tata tertib, syarat kerja serta kewajiban dan hak, baik dari pihak pemberi kerja maupun karyawan didalam Peraturan Perusahaan (PP) PT Panin Sekuritas Tbk. Penyusunan Peraturan Perusahaan (PP) tersebut sudah mengindahkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Buah positif dari komitmen dan usaha Perseroan dalam membangun hubungan industrial yang harmonis dengan karyawan tercermin dari nihil kasus perselisihan antara Perseroan dan karyawan selama 2023.

ESTABLISHING HARMONIOUS INDUSTRIAL RELATIONS WITH EMPLOYEES

The Company is committed to creating a conducive, positive, and progressive work climate to build harmonious, dynamic, and fair industrial relations. The Company believes that creating a positive work environment will encourage calm at work, which ultimately has a positive impact on increasing employee work productivity.

Therefore, in an effort to create harmonious working relationships with employees, the Company seeks to strengthen the quality of communication through various activities that are routinely carried out. The Company also provides full freedom to all employees to gather and associate in accordance with the restrictions set out in the applicable laws and regulations.

To facilitate good working relationships, the Company has included various work rules, regulations, and work conditions, as well as obligations and rights, both from employers and employees, in the Company Regulations (PP) of PT Panin Sekuritas Tbk. The preparation of the Company Regulations (PP) has taken into account Law No. 13 of 2003 concerning Employment.

The positive results of the Company's commitment and efforts in building harmonious industrial relations with employees are reflected in zero cases of disputes between the Company and employees during 2023.

REALISASI PROGRAM KERJA SDM TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum telah merealisasikan sejumlah program kerja utamanya terkait pengelolaan SDM, antara lain terkait penerapan strategi pelatihan dan pengembangan, yang telah dilakukan dengan berdasarkan rencana bisnis.

Melalui Divisi SDM, kebutuhan mengenai pendidikan dan pengembangan dari masing-masing Divisi/Departemen akan dilakukan analisa berdasarkan asesmen terlebih dahulu, sehingga setiap pelaksanaan aktivitas pelatihan dan pengembangan akan tepat pada sasaran yang dibutuhkan oleh karyawan. Aktivitas pelatihan tersebut ada yang ditujukan untuk pengembangan kompetensi teknis (*hardskill*), maupun

REALIZATION OF THE 2023 HR WORK PROGRAM

In 2023, the Human Resources and General Division has implemented a number of main work programs related to HR management, including the implementation of training and development strategies, which have been carried out based on business plans.

Through the HR Division, the education and development needs of each Division/Department will be analyzed based on a prior assessment, so that each implementation of training and development activities will be right on target and required by employees. Some of these training activities are aimed at developing technical competencies (hard skills), as well as behavioral aspects & soft skills development, and also continuing to

juga aspek perilaku & pengembangan *softskill*, dan juga tetap menerapkan standar kepatuhan dengan memperhatikan setiap pelatihan yang bersifat wajib dari pihak regulator.

implement compliance standards by paying attention to any mandatory training from the regulator.

Strategi Pengembangan SDM di lingkungan Perseroan diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi SDM dalam mengembangan Perseroan di masa depan. Di samping itu, telah dilaksanakan juga program *team building* untuk meningkatkan *employee engagement* antar karyawan dan produktivitas kerja karyawan.

The HR Development Strategy within the Company is expected to continue to improve HR competency in developing the Company in the future. In addition, a team building program has also been implemented to increase employee engagement between employees and employee work productivity.

RENCANA FOKUS PENGEMBANGAN SDM TAHUN 2024

Pada tahun 2024 mendatang, rencana dan strategi pengelolaan SDM Perseroan akan berfokus pada penerapan strategi pengembangan SDM yang ditinjau kembali sesuai dengan visi dan misi, tujuan bisnis Perseroan, serta perkembangan tren lingkungan bisnis yang terus berubah. Pengembangan SDM tersebut dilakukan dengan melaksanakan pelatihan untuk pengembangan kompetensi karyawan, dan evaluasi kinerja karyawan.

HR DEVELOPMENT FOCUS PLAN FOR 2024

In 2024, the Company's HR management plans and strategies will focus on implementing HR development strategies, which will be reviewed in accordance with the Company's vision and mission, business objectives, as well as developments in the ever-changing business environment. Human resource development is carried out by carrying out training to develop employee competencies and evaluate employee performance.

Dalam penyusunan program pelatihan karyawan, Divisi Sumber Daya Manusia selalu mengacu pada analisa kebutuhan dari tiap Divisi/Departemen maupun posisi/jabatan dari karyawan, sehingga pelaksanaan aktivitas pelatihan akan menjadi tepat sasaran dan relevan untuk memenuhi kebutuhan pengembangan karyawan.

In preparing employee training programs, the Human Resources Division always refers to an analysis of the needs of each Division/Department as well as the position of employees, so that the implementation of training activities will be on target and relevant to meet employee development needs.

Aktivitas pelatihan tersebut ditujukan untuk pengembangan kompetensi teknis (*hardskill*) dan *softskill*, di mana terbagi atas pelatihan wajib (*compulsory training*), sebagai pemenuhan aspek kepatuhan kepada pihak regulator, antara lain pelatihan berupa sertifikasi dan lisensi, dan juga pelatihan yang mendukung *functional skill*, untuk pengembangan kompetensi yang esensial bagi pekerjaan karyawan.

These training activities are aimed at developing technical competencies (hard skills) and soft skills, which are divided into mandatory training (compulsory training), to fulfill aspects of compliance with regulators, including training in the form of certification and licensing, and also training that supports functional skills, to develop competencies that are essential for employee work.

Sebagai respon terhadap perkembangan teknologi digital, pelatihan karyawan juga memanfaatkan *hybrid online learning* melalui aplikasi daring agar dapat menjangkau seluruh karyawan di luar kota sehingga pengembangan karyawan bisa lebih maksimal. Ke depannya, Perseroan diharapkan dapat menerapkan pelatihan secara berkelanjutan.

As a response to developments in digital technology, employee training also utilizes hybrid online learning through online applications so that it can reach all employees outside the city and maximize employee development. In the future, the Company is expected to be able to implement training on an ongoing basis.

Perseroan juga secara reguler telah melakukan evaluasi terhadap karyawan untuk memastikan bahwa karyawan telah memenuhi standar kerja yang telah di tentukan dan memberikan kontribusi yang signifikan terhadap Perseroan.

The Company also regularly evaluates employees to ensure that they have met the work standards that have been determined and have made significant contributions to the Company.

TEKNOLOGI INFORMASI
Information Technology



KOMITMEN TERHADAP PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI UNTUK MENDUKUNG KEBERLANGSUNGAN BISNIS/

Perkembangan Teknologi Informasi (TI) yang cukup pesat telah memengaruhi hampir setiap aspek kehidupan, tidak terkecuali bagi pasar modal Indonesia. Dalam menghadapi tantangan dan persaingan bisnis antar-sekuritas di era digitalisasi yang semakin ketat, Perseroan berusaha *agile* dan adaptif dengan melakukan pengembangan pada sistem teknologi dan informasi secara berkelanjutan. Inisiatif ini dilakukan sejalan dengan masifnya perkembangan ekosistem investor ritel di pasar modal.

Dengan mempertimbangkan tren digitalisasi yang terus berkembang, Divisi Information Technology (IT) secara konsisten melakukan berbagai inisiatif pengembangan TI yang bertujuan untuk menyediakan *platform* dan layanan *online* secara *seamless* bagi semua segmen nasabah, serta menjaga keandalan sistem dan mewujudkan efisiensi proses bisnis internal.

COMMITMENT TO INFORMATION TECHNOLOGY DEVELOPMENT TO SUPPORT BUSINESS SUSTAINABILITY

The rapid development of Information Technology (IT) has influenced almost every aspect of life, including the Indonesian capital market. In facing challenges and business competition between securities in the era of increasingly stringent digitalization, the Company strives to be agile and adaptive by continuously developing technology and information systems. This initiative was carried out in line with the massive development of the retail investor ecosystem in the capital market.

Taking nto account the growing digitalization trend, the Information Technology (IT) Division consistently carries out various IT development initiatives aimed at providing seamless online platforms and services for all customer segments, as well as maintaining system reliability and realizing internal business process efficiency.

Perseroan secara konsisten melakukan penyempurnaan pada fitur-fitur yang tersedia di aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) agar tetap relevan dengan kebutuhan nasabah yang semakin tinggi akan hadirnya platform investasi yang aman, cepat, dan terpercaya.

The Company consistently makes improvements to the features available in the Panin Online Stock Trading (POST) application so that it remains relevant to customers' increasing needs for the presence of a safe investment platform, fast, and reliable.

Sejalan dengan fokus pengembangan layanan digital untuk meningkatkan penetrasi nasabah individu atau retail, Perseroan secara konsisten melakukan penyempurnaan pada fitur-fitur yang tersedia di aplikasi *Panin Online Stock Trading* (POST) agar tetap relevan dengan kebutuhan nasabah yang semakin tinggi akan hadirnya *platform* investasi yang aman, cepat, dan terpercaya. Selain bermanfaat untuk menyediakan solusi investasi pasar modal terbaik bagi para nasabah, kehadiran POST Mobile 4 juga diyakini turut berkontribusi dalam meningkatkan literasi dan inklusi keuangan pasar modal Indonesia yang menyasar pada generasi Milenial dan Gen-Z.

Di sisi lain, Perseroan juga meningkatkan *awareness* terhadap risiko teknologi yang menjadi bagian dari risiko operasional. Merespons tantangan ini, Perseroan telah menerapkan strategi mitigasi yang terukur untuk meminimalisir risiko dan memaksimalkan potensi digitalisasi, di antaranya dengan melakukan pemutakhiran dan peningkatan kapasitas infrastruktur seperti *server*, perangkat *disaster recovery*, dan perangkat keamanan TI, seperti *firewall.* Pada tahun 2023, Perseroan juga meningkatkan kapasitas infrastruktur digital untuk menunjang kinerja sistem TI keseluruhan, misalnya dengan melakukan *upgrade* kapasitas basis data dan penambahan kapasitas *bandwith* jaringan internet.

In line with the focus on developing digital services to increase individual or retail customer penetration, the Company consistently makes improvements to the features available in the Panin Online Stock Trading (POST) application so that it remains relevant to customers' increasing needs for a safe investment platform that is fast and reliable. Apart from being useful in providing the best capital market investment solutions for customers, the presence of POST Mobile 4 is also believed to contribute to increasing literacy and financial inclusion in the Indonesian capital market, targeting the Millennial and Gen-Z generations.

On the other hand, the Company also increases awareness of technological risks, which are part of operational risks. Responding to this challenge, the Company has implemented a measurable mitigation strategy to minimize risks and maximize digitalization potential, including by upgrading and increasing infrastructure capacity such as servers, disaster recovery devices, and IT security devices, namely firewalls. During 2023, the Company expanded its digital infrastructure capacity to support overall IT system performance, such as by upgrading database capacity and increasing internet network bandwidth.

Komitmen dan persistensi Perseroan dalam menerapkan strategi digitalisasi terbukti membuahkan hasil positif berupa peningkatan transaksi pada aplikasi POST dan mendorong kenaikan jumlah nasabah ritel secara signifikan selama beberapa tahun terakhir. Per 31 Desember 2023, lini bisnis Retail berkontribusi hampir 65% dari total pendapatan bisnis Perseroan.

Dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat ditahun 2023, Perseroan berkomitmen untuk selalu mengedepankan budaya inovasi dalam mewujudkan berbagai inisiatif, baik untuk kebutuhan nasabah maupun internal organisasi. Dengan berfokus pada pemberian layanan terbaik bagi nasabah, Perseroan optimistis dapat mewujudkan aspirasinya menjadi perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan pasar modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah.

ORGANISASI PENGELOLA TI

Divisi *Information Technology* (IT) bertanggung jawab atas semua kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan TI Perseroan. Divisi ini dipimpin oleh seorang Kepala Divisi *Information Technology*. Secara struktural, Divisi TI terbagi atas:

a. Sub Divisi Sistem;
b. Sub Divisi Program;
c. Sub Divisi Infrastruktur; dan
d. Sub Divisi Operation.

Agar target-target dan program kerja Divisi IT dapat tercapai sesuai harapan, maka Perseroan melimpahkan sejumlah tugas dan tanggung jawab kepada Kepala Divisi *Information Technology*, antara lain sebagai berikut:

a. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan di Divisi TI.
b. Menyusun *roadmap* jangka panjang untuk keseluruhan Divisi TI.
c. Melakukan riset teknologi baik perangkat keras maupun perangkat lunak lainnya, serta memberikan rekomendasi teknis maupun non-teknis jika diperlukan kepada seluruh personil TI dalam melakukan kegiatan operasional maupun pengembangan.
d. Berkoordinasi dengan divisi-divisi lain dan Manajemen dalam menyusun strategi yang memiliki hubungan dengan Divisi TI.
e. Bertanggung jawab atas kualitas dan ketepatan waktu pengembangan produk TI, baik yang terkait dengan transaksi maupun tidak terkait dengan transaksi.
f. Bertanggung jawab atas kelancaran dan peningkatan kualitas kegiatan operasional TI sehari-hari.
g. Bertanggung jawab atas pemenuhan seluruh kebutuhan yang diperlukan oleh divisi-divisi lain yang memerlukan bantuan dari Divisi TI.

The Company's commitment and persistence in implementing its digitalization strategy have proven to produce positive results in the form of increasing transactions on the POST application and encouraging a significant increase in the number of retail customers over the last few years. As of December 31, 2023, the retail business line contributed almost 65% of the Company's total business revenue.

In facing increasingly tight business competition in 2023, the Company is committed to always prioritizing a culture of innovation in realizing various initiatives, both for customer and internal organizational needs. By focusing on providing the best service for customers, the Company is optimistic that it can realize its aspirations to become a reliable and trusted securities company in capital market activities that can provide optimal financial solutions for customers.

IT MANAGEMENT ORGANIZATIONS

The Information Technology (IT) Division is responsible for all activities relating to the Company's IT management. This division is led by the Head of Information Technology Division. Structurally, the IT Division is divided into:

a. Sub Division of System;
b. Sub Division of Program;
c. Sub Division of Infrastructure; and
d. Sub Division of Operations.

So, as the targets and work programs of the IT Division can be achieved as expected, the Company delegated numerous duties and responsibilities to the Head of Information Technology Division, including the following:

a. Supervise and be responsible for all activities in the IT Division.
b. Develop a long-term roadmap for the entire IT Division.
c. Conduct technological research both hardware and software, as well as provide technical and non-technical recommendations if deemed necessary to all IT personnel in conducting operational and development activities.
d. Coordinate with other divisions and Management in determining strategies relating to the IT Division.
e. Responsible for the quality and timeliness of IT product development whether relating to transactions and non-transaction matters.
f. In charge of the smooth running and quality improvement of daily operational activities.
g. Accountable for the fulfillment of all the needs required by other divisions that require assistance from the IT Division.

Secara struktural, Kepala Divisi *Information Technology* membawahi beberapa sub-divisi, antara lain:

I. Sub-Divisi Sistem

Sub-Divisi Sistem berperan sebagai penanggung jawab atas sistem informasi dan teknologi yang berkaitan dengan sistem perdagangan (*Remote Trading*). Tanggung jawab utama Sub-Divisi Sistem, meliputi:

1) Perencanaan

- Merencanakan pengujian sistem *RemoteTrading* pada saat simulasi perdagangan (*Mock Trading*) ataupun di luar *Mock Trading,* jika dibutuhkan.
- Melakukan pengecekan dan memberikan penilaian terhadap hasil pengujian kapasitas sistem *Remote Trading.*

2) Operasional

Bertanggung jawab terhadap sistem *Remote Trading* beserta perangkat pendukungnya.

3) Pengendalian

Melakukan pengawasan dan koordinasi secara menyeluruh terkait sistem *Remote Trading.*

II. Sub-Divisi Program

Sub-Divisi Program berperan sebagai penanggung jawab dari aplikasi *Online Trading* (*Desktop, Mobile dan Web*). Tanggung jawab utama Sub-Divisi Program, meliputi:

1) Perencanaan

- Membuat perencanaan untuk melakukan modifikasi sistem *online trading* milik Perseroan yaitu POST (*Panin Online Stock Trading*).
- Melakukan perencanaan pengujian dan *maintenance* terhadap sistem *online trading* yang telah ada secara berkala.

2) Operasional

- Menerima masukan dari divisi lain terkait pengembangan pada sistem *online trading.*
- Melakukan diskusi dengan pihak terkait mengenai rencana perubahan dan pengembangan sistem *online trading.*
- Melakukan perubahan dan pengembangan sesuai dengan berbagai masukan yang ada.
- Melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap kinerja sistem *online trading* agar dapat berjalan dengan baik.

3) Pengendalian

- Melakukan pengecekan terhadap keperluan pembaruan perangkat lunak dan teknologi.
- Memastikan segala perubahan yang dilakukan dapat berjalan dengan baik dan *feasible* untuk dikerjakan.

In a structure, the Head of Information Technology Division is responsible for several sub-divisions, among others:

I. System Sub-Division

System Sub-Division acts as the party in charge of information system and technology relating to the trading system (Remote Trading). The following are main responsibilities of System Sub-Division, among others:

1) Plan

- Plan to test the Remote Trading system during trading simulations (Mock Trading) or outside of Mock Trading, if needed.
- Check and evaluate the results of the Remote Trading system capacity testing.

2) Operational

Responsible for the Remote Trading system and its supporting devices.

3) Control

Carry out overall supervision and coordination regarding the Remote Trading system.

II. Program Sub-Division

Program Sub-Division acts as the party in charge of Online Trading application (Desktop, Mobile and Web). The following are main responsibilities of Program Division, as follows:

1) Plan

- Plan to modify the Company's online trading system, namely POST (Panin Online Stock Trading).
- Plan to test and to maintain the existing online trading system regularly.

2) Operational

- Obtain feedback from other divisions regarding the developments of online trading system.
- Conduct discussions with related parties regarding plans for changes and the development of online trading systems.
- Make a changes and developments in accordance with various recommendations.
- Carry out thorough supervision of the online trading system performance so that it can run properly.

3) Control

- Check for software and technology update requirements.
- Ensure that all changes made can run well and are feasible to work on.

III. Sub-Divisi Infrastruktur

Sub-Divisi Infrastruktur berperan sebagai penanggung jawab seluruh infrastruktur pendukung sistem informasi dan teknologi dalam kegiatan operasional sehari-hari. Tanggung jawab utama Sub-Divisi Infrastruktur, meliputi:

1) **Perencanaan**
   - Membuat perencanaan berupa anggaran dalam pembelian/pengadaan perangkat keras yang dipergunakan oleh Perseroan.
   - Membuat jadwal perencanaan penggantian dan juga kalibrasi terhadap seluruh peralatan pendukung dari sistem teknologi dan informasi yang dipergunakan agar selalu bisa mengikuti perkembangan.

2) **Operasional**
   Bertanggung jawab terhadap seluruh perangkat keras dan jaringan terkait di ruangan server (kantor pusat, kantor cabang, *main site*, dan *Disaster Recovery Center*) beserta seluruh alat pendukungnya.

3) **Pengendalian**
   Melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap segala aspek yang bersifat umum di Perseroan sehingga semua kegiatan operasional yang mengandalkan perangkat-perangkat TI dapat berjalan dengan baik.

IV. Sub-Divisi Operation

Sub-Divisi ini berfungsi untuk menjaga kelancaran kegiatan operasional sehari-hari dan melakukan pemeliharaan program dan sistem yang terkait.

Realisasi Belanja Modal Bidang TI Tahun 2023

Pada tahun 2023, Divisi *Information Technology* telah merealisasikan anggaran sebesar Rp6,6 miliar dari pagu yang ditetapkan untuk membiayai belanja modal Perseroan dalam rangka pengembangan layanan digital dan peningkatan infrastruktur TI, dengan uraian sebagai berikut:

1. Pembelian perangkat lunak penunjang kegiatan pengembangan dan operasional;
2. Biaya berlangganan layanan perangkat lunak berbasis cloud yang mendukung kegiatan pengembangan dan operasional
3. Pembelian perangkat keras untuk keperluan *disaster recovery* dan penyimpanan data yang aman beserta fasilitas backup yang memadai.
4. Peremajaan perangkat lunak dan perangkat keras agar tetap mutakhir dari segi performa maupun pembaharuan keamanan.

III. Infrastructure Sub-Division

Infrastructure Sub-Division is responsible for all infrastructure supporting information systems and technology in daily operational activities. The following are main responsibilities of Infrastructure Division, among others:

1) **Plan**
   - Make a plan in the form of a budget in the purchase/procurement of hardware used by the Company.
   - Make a replacement planning schedule and also calibration of all supporting equipment from the technology and information systems used so that they can always keep abreast of developments.

2) **Operational**
   Responsible for all matters relating to the equipment of hardware and network in the server room (head office, branch office, main site, and Disaster Recovery Center) along with all supporting devices.

3) **Control**
   Carry out a thorough supervision of all general aspects of the Company so that all operational activities that rely on IT equipment can run well.

IV. Operations Sub-Division

This sub-division works to keep the smooth running of daily operational activities and to maintain the relevant programs and systems.

Realization of Capital Expenditures in the IT Sector in 2023

In 2023, the Information Technology Division realized a budget of Rp6.6 billion from the specified ceiling to finance the Company's capital expenditure in the context of developing digital services and improving IT infrastructure, with the following description:

1. Purchase software to support development and operational activities;
2. Subscription fees for cloud-based software services that support development and operational activities;
3. Purchase hardware for disaster recovery and safe data storage along with adequate backup facilities;
4. Rejuvenation of software and hardware to keep it up to date in terms of performance and security updates.

REALISASI PROGRAM KERJA TI TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Perseroan telah menerapkan beberapa inisiatif strategis yang menjadi bagian dari program kerja tahunan Divisi *Information Technology,* antara lain:

1. Peningkatan keamanan sistem dan operasional secara keseluruhan.
2. Peningkatan proses kerja dalam pengembangan teknologi informasi.
3. Peningkatan kualitas sumber daya manusia personal divisi teknologi informasi.

FOKUS PENGEMBANGAN TI TAHUN 2024

Dalam rangka mendukung fokus strategi bisnis Perseroan, Divisi Information Technology telah menetapkan beberapa rencana pengembangan utama TI untuk tahun 2024, antara lain:

1) Pengembangan fitur-fitur pendukung aplikasi Online Trading;
2) Pembaharuan antar muka dan user experience pada keseeluruhan sistem online;
3) Peningkatan keamanan sistem dan infrastruktur jaringan secara keseluruhan.
4) Memberikan berbagai kemudahan dan fleksibilitas bagi pengguna dengan meningkatkan automatisasi layanan pengguna.

IT WORK PROGRAM REALIZATION IN 2023

In 2023, the Company has implemented several strategic initiatives which are part of the Information Technology Division's annual work program, including:

1. Improved overall system and operational security.
2. Improved work processes in information technology development.
3. Improved the quality of personal human resources in the information technology division.

IT DEVELOPMENT FOCUS IN 2024

In order to support the Company's business strategy focus, the Information Technology Division has established several main IT development plans for 2024, including:

1) Development of supporting features for the Online Trading application;
2) Updated interface and user experience throughout the online system;
3) Improved system security and overall network infrastructure.
4) Providing various conveniences and flexibility for users by increasing automation of user services.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management and Discussion Analysis







ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

Management Discussion and Analysis of Company Performance



Dalam situasi ekonomi global yang melambat dan penuh tantangan, perekonomian Indonesia tetap tumbuh kuat dan stabil sebesar 5,05% (yoy) untuk keseluruhan tahun 2023 dan laju inflasi terkendali di level 2,61%, menjadi yang terendah dalam 20 tahun terakhir. Fundamental ekonomi nasional tetap terjaga solid selama 2023 didukung oleh permintaan domestik yang kuat dan belanja pemerintah yang besar, serta peran maksimal APBN sebagai shock absorber dalam menahan guncangan ketidakpastian dan mempercepat proses pemulihan ekonomi.

As the global economy slows and new challenges emerge, the Indonesian economy continues to grow strongly and steadily at 5.05% (year on year) in 2023, while inflation is under control at 2.61%, the lowest in 20 years. The national economy remained strong throughout 2023, owing to strong domestic demand and significant government spending, as well as the APBN's maximum role in mitigating risks and accelerating the recovery process.

Seiring dengan pertumbuhan ekonomi Indonesia yang tetap kokoh di tengah gejolak ekonomi global, pasar modal Indonesia di sepanjang tahun 2023 juga menunjukkan kinerja yang dinamis. Berdasarkan data Bursa Efek Indonesia (BEI), pertumbuhan Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) tahun 2023 mencapai 6,16%, yang ditutup pada level 7.272,79. Capaian kinerja IHSG ditopang oleh pertumbuhan jumlah investor pasar modal yang melanjutkan kenaikan double digit sebesar 18,04% menjadi sebanyak 12,17 juta investor. Kinerja positif tersebut telah membawa IHSG berada di peringkat kedua pada bursa ASEAN.

Indonesia's economy continues to grow despite global economic turmoil, and the Indonesian capital market has remained vibrant throughout 2023. According to data from the Indonesia Stock Exchange (IDX), the Composite Stock Price Index (JCI) increased by 6.16% in 2023, closing at 7,272.79. Thus, the JCI's performance was boosted by an 18.04% increase in the number of capital market investors, which reached 12.17 million. As a result of its strong performance, the JCI has moved up to second place on the ASEAN stock exchange.

Pada tahun 2023, Perseroan berhasil mencatatkan perolehan pendapatan usaha senilai Rp396,66 miliar dan laba bersih sebesar Rp248,37 miliar. Berdasarkan segmen pendapatan, sebagian besar pendapatan tahun 2023 berasal dari kegiatan perantara perdagangan dan penjaminan emisi efek yang mencapai Rp185,29 miliar.

In 2023, the Company managed to record revenues of Rp396.66 billion and profit for the year of Rp248.37 billion. Based on the revenue segment, the majority of revenue in 2023 derived from brokerage and underwriting activities which reached Rp185.29 billion.

Sementara itu, nilai transaksi saham di BEI sepanjang tahun 2023 mencapai Rp2.568,33 triliun atau turun 29,01% dibandingkan tahun 2022 yang sebesar Rp3.617,90 triliun. Adapun rata-rata nilai transaksi harian (RNTH) tahun 2023 sebesar Rp10,75 triliun atau turun 26,93% dibandingkan tahun 2022 yang sebesar Rp14,71 triliun.

Meanwhile, the total value of share transactions on the IDX during 2023 was Rp2,568.33 trillion, down 29.01% from Rp3,617.90 trillion in 2022. In 2023, the average daily transaction value (ADTV) was Rp10.75 trillion, down 26.93% from Rp14.71 trillion in 2022.

Nilai kapitalisasi saham di pasar modal Indonesia pada tahun 2023 mengalami peningkatan sehingga ditutup sebesar Rp11.674 triliun atau tumbuh 22,9% dari tahun sebelumnya. Nilai tersebut mencatatkan BEI pada peringkat tertinggi di bursa ASEAN dengan kapitalisasi pasar terbesar.

The total share capitalization value of Indonesia's capital market reached Rp11,674 trillion in 2023, an increase of 22.9% from the previous year. Based on this index value, the IDX was ranked as the highest-capitalized ASEAN stock exchange.

Sepanjang tahun 2023, pencatatan efek baru di BEI meliputi 79 saham, 120 emisi obligasi, 3 ETF, 2 EBA-SP, dan 182 waran terstruktur dengan total fund-raised saham sebesar Rp54,14 triliun dan obligasi sebesar Rp126,97 triliun. Penambahan pencatatan sebanyak 79 saham baru pada tahun 2023 ini merupakan pencapaian tertinggi sepanjang sejarah pasar modal Indonesia. Berdasarkan laporan EY Global IPO Trends 2023, BEI menduduki peringkat ke-6 dari segi jumlah Initial Public Offering (IPO), serta peringkat ke-9 dari segi total fund-raised di antara bursa-bursa global. Sampai dengan akhir Desember 2023 terdapat 903 perusahaan tercatat saham di BEI.

Throughout 2023, there were 79 new securities listed on the IDX, which included 79 shares, 120 bond issuances, 3 ETFs, two EBA-SPs, and 182 structured warrants, totaling Rp54.14 trillion for shares and Rp126.97 trillion for bonds. The listing of 79 new shares in 2023 marked the highest achievement in the history of the Indonesian capital market. In the EY Global IPO Trends 2023 report, IDX ranked 6th in terms of the number of Initial Public Offerings (IPOs) and 9th for the amount of funds raised among global exchanges. As of the end of December 2023, there were 903 companies listed on the IDX.

Di industri pengelolaan investasi, nilai dana kelolaan atau *asset under management* (AUM) di industri reksa dana per akhir Desember 2023 mencapai Rp504,95 triliun. Berdasarkan data Otoritas Jasa Keuangan (OJK), dana kelolaan reksa dana tersebut turun 0,64% dari posisi akhir Desember 2022 sebesar Rp508,19 triliun. Adapun total unit penyertaan pada akhir desember 2023 sebanyak 382,72 miliar unit penyertaan atau naik 0,85% dibandingkan akhir Desember 20222 sebanyak 379,43 miliar. Secara umum, kinerja industri reksa dana relatif stabil dengan nilai aktiva bersih (NAB) turun 0,64% namun tetap masih mencatatkan penambahan unit penyertaan sebesar 0,85%.

Kinerja pasar modal Indonesia yang mencatatkan pertumbuhan positif sepanjang tahun 2023 telah memberikan kontribusi optimal bagi perekonomian nasional.

At the end of December 2023, total assets under management (AUM) in the mutual fund industry reached Rp504.95 trillion. Based on data from the Financial Services Authority (FSA), funds managed by mutual funds fell 0.64% from its position at the end of December 2022 of Rp508.19 trillion. By the end of December 2023, there were 382.72 billion investment units, an increase of 0.85% over the 379.43 billion investment units at the end of December 2022. In general, the mutual fund industry performed relatively well, with net asset value (NAV) declining 0.64% but still recording additional investment units of 0.85%.

Indonesia's capital market performance throughout 2023 was positive, contributing greatly to the country's economy.

TINJAUAN OPERASI PER SEGMEN USAHA
Operating Overview Per Business Segment

Transaksi Efek

Pada tahun 2023, Perseroan menyediakan sejumlah layanan bagi nasabah yang bertujuan agar nasabah dapat melakukan aktivitas transaksi efek di pasar modal Indonesia, antara lain:

1) Efek ekuitas yang mencakup saham, Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) dan waran.
2) Efek pendapatan tetap yang mencakup obligasi dan sukuk yang diterbitkan oleh negara dan korporasi.

Dalam menjalankan transaksi efek ekuitas, para nasabah diarahkan untuk langsung menghubungi karyawan pemasaran atau juga dapat dilakukan secara mandiri dengan menggunakan aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) generasi 4.0. Aplikasi POST dapat diakses melalui beberapa platform, antara lain www.post.co.id, POST Pro Application, POST Mobile, dan POST Syariah.

Kinerja Tahun 2023

Dalam kondisi pasar modal nasional yang dinamis dan dipengaruhi oleh perkembangan ekonomi global dan nasional, Perseroan terus berupaya meningkatkan kegiatan transaksi efek meskipun belum memberikan hasil sebagaimana yang diharapkan. Kegiatan transaksi efek ekuitas tahun 2023 membukukan nilai transaksi sebesar Rp55,28 triliun atau turun 44,51% dari tahun sebelumnya sebesar Rp99,63 triliun. Sementara Rata-rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) adalah sebesar Rp231,31 miliar atau turun 42,89% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp405,00 miliar. Penurunan tersebut sejalan dengan penurunan nilai transaksi yang terjadi di BEI sepanjang tahun 2023. Dari kegiatan transaksi efek yang telah dijalankan tersebut, Perseroan membukukan pendapatan Komisi Perantara Pedagang Efek sebesar Rp68,40 miliar atau turun sebesar 42,73% dibandingkan tahun 2022 yang sebesar Rp119,4 miliar.

Meskipun mengalami penurunan transaksi efek selama tahun 2023, Perseroan pun berhasil mencatatkan pencapaian positif di tahun ini. Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan sebanyak 44.986 akun nasabah aktif, tumbuh 3,57% dari tahun sebelumnya sebanyak 43.435 akun nasabah aktif. Pada tahun 2023, Perseroan memiliki 44.446 akun investor ritel dan 540 akun investor institusi.

Tidak hanya mengejar pencapaian kinerja ekonomi semata, Perseroan juga berkontribusi aktif dalam mewujudkan ekosistem pasar modal yang berkelanjutan dengan terus berusaha berpartisipasi aktif sebagai mitra bagi otoritas pasar modal dalam meningkatkan kualitas inklusi dan literasi keuangan pasar modal nasional

Securities Transaction

In 2023, the Company provided a number of services aimed at enabling customers to conduct securities transactions on the Indonesian capital market activities, including:

1) Equity securities, including shares, Pre-emptive Rights (HMETD), and warrants.
2) Fixed income securities such as bonds and sukuk issued by governments and corporations.

To deal with equity securities, customers can either contact marketing employees directly or use the Panin Online Stock Trading (POST) generation 4.0 application independently. The POST application can be accessed via several platforms, including www.post.co.id, the POST Pro Application, POST Mobile, and POST Syariah.

Performance for 2023

Amidst the dynamic conditions of the national capital market and impacted by global and national economic developments, the Company continued to strive to increase securities transaction activities despite the lack of results. The total value of equity securities transactions in 2023 dropped by 44.51% to Rp55.28 trillion from Rp99.63 trillion in the previous year. Moreover, the Average Daily Transaction Value (ADTV) was Rp231.31 billion, down 42.89% from Rp405.00 billion last year. This decline was correlated with the decrease in transaction value on the IDX throughout 2023. Securities transaction activities conducted by the Company resulted in Brokerage Securities Commissions of Rp68.40 billion, a decrease of 42.73% from 2022, which amounted to Rp119.4 billion.

Although the number of securities transactions declined during 2023, the Company still achieved positive results. In 2023, the Company recorded 44,986 active customer accounts, which grew by 3.57% over the previous year's 43,435 active customer accounts. In 2023, the Company had 44,446 retail investor accounts and 540 institutional investor accounts.

Not solely pursuing economic performance, the Company is also actively involved in developing a sustainable capital market ecosystem, thereby supporting capital market authorities in improving financial literacy and inclusion among national capital market participants through the implementation of 335 capital market

melalui pelaksanaan 335 kegiatan edukasi dan sosialisasi pasar modal kepada masyarakat dan investor secara online dengan total partisipan sebanyak 28.102 orang.

education and outreach activities to the public and investors online, with a total of 28,102 participants.

Strategi Usaha Tahun 2023

Dengan kondisi dan tantangan di tahun 2023 Perseroan tentu harus lebih agile dalam menghadapi tantangan di tengah ketatnya persaingan. Perseroan harus mampu menjawab setiap kebutuhan nasabah secara cepat dan tepat, dengan mempertahankan nilai-nilai inti Perusahaan untuk menjadi Perusahaan berintegritas.

Direksi berupaya melakukan berbagai terobosan agar proses bisnis Perseroan tetap dapat berjalan selaras dengan dinamika yang terjadi. Berlandaskan pada sejumlah analisa yang mendalam setelah mempertimbangkan berbagai faktor ririsko, Direksi telah menyusun dan menjalankan sejumlah inisiatif kebijakan yang berfokus pada pengembangan layanan dan produk (seperti pengembangan platform online trading, peluncuran fasilitas eIPO pada POST, dan pengembangan divisi fixed income) dengan terus memperhatikan Business Continuation. Hal tersebut dilakukan agar proses operasional bisnis tetap dapat berjalan ditengah dinamisasi pasar modal dan proses mitigasi risiko dapat berjalan efektif.

Selanjutnya, dalam hal optimalisasi media digital, Perseroan telah menyelenggarakan sebanyak 335 kegiatan edukasi online dengan jumlah partisipan mencapai sebesar 28.102 peserta. Melihat antusiasme tersebut, Perseroan berkomitmen akan terus meningkatkan peluang-peluang transaksi digital yang akan berjalan dengan baik dan dikenal oleh masyarakat luas. Namun di sisi lain, dengan semakin meningkatnya kegiatan tatap muka, maka Perseroan juga mulai melaksanakan kembali kegiatan market update secara offline baik di kantor pusat maupun kantor-kantor cabang serta melakukan pertemuan dengan nasabah/calon nasabah, antara lain dengan melakukan company visit kepada emiten-emiten yang berkualitas.

Semua inisiatif strategis yang dilakukan Perseroan sepanjang tahun 2023 bertujuan untuk memberikan pelayanan yang prima kepada para investor dan calon investor sehingga Perseroan mampu membuat pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

Business Strategy In 2023

As a result of the circumstances and challenges of 2023, the Company has become more agile in order to keep up with intense competition. The Company must be able to respond to each customer's needs quickly and precisely while maintaining the Company's core values to become an integrity-driven organization.

In order to keep the Company's business processes in harmony with the current dynamics, the Board of Directors seeks to make various breakthroughs. In light of a number of in-depth analyses and considerations of various risk factors, the Board of Directors has developed and implemented a number of policy initiatives that aim to develop services and products (such as creating online trading platforms, launching eIPO facilities at POST, and developing the fixed income division) while continuing to pay attention to business continuity. In this way, business operations can continue to run despite capital market dynamics, and risk mitigation can be implemented effectively.

Furthermore, in terms of optimizing digital media, the Company has organized 335 online educational activities, with the number of participants reaching 28,102. As a result of this enthusiasm, the Company is committed to increasing digital transaction opportunities that will run well and be recognized by a wider audience. Nevertheless, with the increase in face-to-face activities, the Company has also begun to carry out offline market update activities both at the head office and branch offices, as well as conducting meetings with customers/potential customers, among other things, by conducting company visits to high-quality issuers.

All of the Company's strategic initiatives for 2023 are focused on delivering excellent service to investors and potential investors so that the Company is able to create sustainable business growth.

Pembiayaan Nasabah/Customer Financing

Perseroan menjalankan kegiatan pembiayaan nasabah yang meliputi:

1) Pembiayaan Margin
   Berdasarkan Peraturan BEI nomor II-H tentang Persyaratan dan Perdagangan Efek dalam Transaksi Margin dan Transaksi Short Selling, serta Peraturan BEI nomor III-I tentang Keanggotaan Margin dan/

Customer Financing

The Company carries out customer financing activities which include:

1) Margin Financing
   According to IDX Regulation number II-H concerning Requirements and Securities Trading in Margin Transactions and Short Selling Transactions, as well as IDX Regulation number III-I concerning Margin

atau Short Selling, pemberian fasilitas pembiayaan margin kepada nasabah harus memperhatikan kecukupan permodalan perusahaan efek, yaitu Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD). Pada tahun 2023 Perseroan memiliki MKBD di atas Rp700 miliar, dimana per 31 Desember 2023 posisi MKBD Perseroan adalah sebesar Rp803,50 miliar, sehingga Perseroan dikategorikan sebagai perusahaan sekuritas dengan nilai MKBD lebih dari Rp250 miliar. Dengan begitu, Perseroan dapat memberikan fasilitas pembiayaan kepada nasabah untuk melakukan transaksi margin atas efek margin yang telah direlaksasi.

Membership and/or Short Selling, the provision of margin financing facilities to customers must pay attention to the adequacy of the securities company's capital, namely Adjusted Net Working Capital (MKBD). In 2023, the Company has a MKBD of over Rp700 billion, whereas the Company's MKBD position as of December 31, 2023 was Rp803.50 billion, so it is classified as a securities company with a MKBD value greater than Rp250 billion. In this way, the Company can provide financing facilities to customers to carry out margin transactions on relaxed margin effects.

Fasilitas pembiayaan yang diberikan Perseroan memungkinkan para nasabah untuk melakukan transaksi saham di BEI dengan nilai yang lebih besar dari nilai deposit yang sudah ditempatkan. Dengan menggunakan fasilitas ini, para nasabah berpotensi mendapatkan peluang untuk memperoleh keuntungan yang lebih besar dari perubahan harga efek.

The financing facilities provided by the Company enable customers to carry out share transactions on the IDX with a value greater than the value of the deposit that has been placed. By using this facility, customers have the potential to get the opportunity to gain greater profits from changes in securities prices.

Berdasarkan nilai rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2023, penggunaan fasilitas pembiayaan margin pada tahun ini mencapai Rp379,19 miliar, turun 16,09% dibandingkan dengan rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2022 sebesar Rp451,89 miliar. Penurunan ini disebabkan oleh penurunan nilai transaksi saham sepanjang tahun 2023, sehingga nasabah mengurangi penggunaan fasilitas margin untuk melakukan transaksi.

According to the average value at the end of four quarters in 2023, this year's margin financing facilities were used for Rp379.19 billion, down 16.09% from Rp451.89 billion at the end of four quarters in 2022. The decline was caused by a decrease in the share transactions value throughout 2023, which prompted customers to reduce their use of margin facilities.

2) Reverse Repo
Rata-rata reverse repo pada akhir empat kuartal di tahun 2023 adalah sebesar Rp338,82 miliar, tumbuh 23,58% dibandingkan dengan rata-rata tahun sebelumnya yang mencapai Rp274,18 miliar. Peningkatan ini terjadi karena upaya Perseroan dalam menawarkan reverse repo kepada nasabah serta meningkatnya kebutuhan pendanaan pada nasabah.

2) Reverse Repo
The average reverse repo at the end of the four quarters in 2023 was Rp338.82 billion, grew by 23.58% compared to the previous year's average of Rp274.18 billion. The increase was due to the Company's efforts to offer reverse repo to customers as well as increasing customer funding needs.

Dari kegiatan pembiayaan nasabah sepanjang tahun 2023 tersebut Perseroan membukukan pendapatan bunga dan dividen sebesar Rp111,64 miliar atau tumbuh 1,70% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp109,78 miliar.

As a result of customer financing activities throughout 2023, interest and dividend income totaled Rp111.64 billion or grew 1.70% from Rp09.78 billion the previous year.

Strategi Usaha Tahun 2023

Perseroan berupaya secara aktif dalam meningkatkan pemberian fasilitas pembiyaan kepada nasabah dengan selalu bertindak hati-hati dan konsisten dalam mengawasi piutang pembiayaan, serta didukung dengan jaminan yang memadai dan likuid. Sistem back-office yang terintegrasi secara real time dengan front

Business Strategy In 2023

Through careful and consistent monitoring of financing receivables, supported by adequate and liquid collateral, the Company actively strives to provide financing facilities to customers. Real-time integration of the back office with the front office has helped us monitor customer financing so that decision-making can be

office telah membantu dalam melakukan pemantauan pembiayaan nasabah sehingga pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan cepat dan akurat. Perseroan telah melaksanakan sejumlah langkah antisipasi guna mencegah terjadinya piutang pembiayaan yang tidak tertagih, antara lain lebih selektif dalam memilih efek-efek yang layak untuk dijadikan collateral/underlying assets berdasarkan daftar efek margin yang diterbitkan oleh Bursa Efek dan melakukan analisa fundamental atas efek-efek yang menjadi collateral/underlying assets, menetapkan batas pemberian fasilitas pembiayaan pada tingkat yang lebih aman, serta meningkatkan pengawasan rasio pembiayaan terhadap collateral/underlying assets secara real time basis.

made quickly and accurately. To prevent uncollectible financing receivables, the Company has taken several preventative measures, among them relying more on the list of margin securities published by the Stock Exchange to choose securities suitable for use as collateral/underlying assets, carry out fundamental analyses of securities that become collateral/underlying assets, limit the provision of financing facilities at a safer level, and monitor the ratio of financing to collateral/underlying assets on a real-time basis.

Corporate Finance

Tahun 2023 Bursa Efek Indonesia (BEI) menorehkan sejarah baru dengan torehan IPO terbanyak sepanjang masa. Sejak awal tahun hingga Desember 2023, tercatat sebanyak 79 perusahaan melakukan pencatatan saham perdana atau Initial Public Offering (IPO) dengan total perolehan dana mencapai Rp54,14 triliun. Pencapaian ini meningkat drastis dari 2022 yang mencapai 59 emiten dengan total perolehan dana mencapai Rp33,06 triliun. Berkaitan dengan kinerja pasar modal nasional yang tumbuh positif pada tahun 2023, Divisi Corporate Finance menjalankan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Penasehat Keuangan Perusahaan.

Corporate Finance

In 2023, the Indonesia Stock Exchange (IDX) made new history with the highest number of IPOs ever recorded. There have been 79 Initial Public Offerings (IPOs) since the beginning of the year, with a total value of Rp54.14 trillion. This achievement has increased dramatically since 2022, when it reached 59 issuers with total funding of Rp33.06 trillion. Since the national capital market grew positively in 2023, the Corporate Finance Division conducts business activities as an Underwriter and Corporate Financial Advisor.

Kinerja Tahun 2023

Di tengah pesatnya kenaikan jumlah perusahaan yang melakukan IPO di BEI, pada tahun 2023, Perseroan menerima mandat sebagai Penjamin Pelaksana Emisi Efek (Lead Underwriter) atas 3 Penawaran Umum Perdana Saham, yaitu PT Citra Buana Prasida Tbk (CBPE), PT MPX Logistics International Tbk (MPXL) dan PT Perlayaran Kurnia Lautan Semesta Tbk (KLAS).

Performance for 2023

Due to the rapid growth in the number of IPOs on the IDX in 2023, the Company received a mandate as Lead Underwriter for three IPOs, namely PT Citra Buana Prasida Tbk (CBPE), PT MPX Logistics International Tbk (MPXL), and PT Perlayaran Kurnia Lautan Semesta Tbk (KLAS).

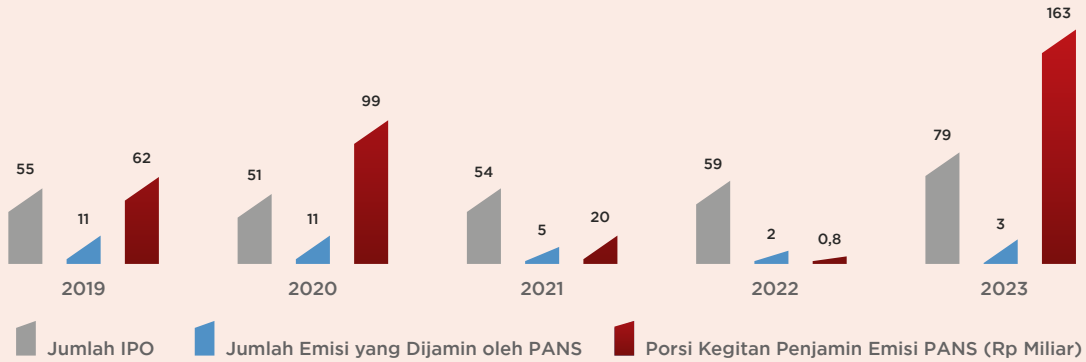
Atas seluruh mandat dan kepercayaan yang diberikan, total penerbitan efek yang ditangani Perseroan selama 2023 mencapai Rp162,73 miliar. Dengan menjalankan kegiatan usaha tersebut, Perseroan meraup pendapatan dari kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek sebesar Rp5,06 miliar, meningkat 171,22% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp1,87 miliar.

Due to all the mandates and trust given, the total securities issuance handled by the Company during 2023 reached Rp162.73 billion. As a result of these activities, the Company recorded underwriting and selling fees amounting to Rp5.06 billion, an increase of 171.22% over last year's Rp1.87 billion.

Berikut ini dapat dilihat grafik kinerja Corporate Finance selama 5 (lima) tahun terakhir:

Below can be seen a graph of Corporate Finance performance for the last 5 (five) years:

Aktivitas Corporate Finance



Portofolio Efek

Perseroan menempatkan sebagian dananya pada portofolio efek reksa dana yang dikelola oleh Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management (PaninAM). Dengan berbekal pengalaman matang dan rekam jejak yang positif di industri reksa dana, Perseroan mengoptimalkan jalinan sinergi bersama PaninAM untuk mengelola dana yang dimiliki dengan harapan dapat memberikan return yang maksimal. Strategi ini diterapkan Perseroan dalam rangka diversifikasi portofolio investasi guna mengantisipasi apabila terjadi penurunan nilai pada satu efek maka masih bisa ditutup oleh keuntungan dari kenaikan efek-efek lainnya.

Kinerja Tahun 2023

Pada akhir 2023, nilai portofolio reksa dana yang dibukukan Perseroan adalah sebesar Rp954,09 atau naik 9,99% dibandingkan posisi tahun 2022 sebesar Rp867,48 miliar. Kenaikan tersebut terutama disebabkan oleh pertumbuhan pada Nilai Aktiva Bersih (NAB) reksa dana yang menjadi portofolio Perseroan.

Dengan capaian nilai tersebut, Perseroan dapat membukukan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp17,80 miliar, atau menurun sebesar 83,98% dari tahun sebelumnya dengan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp111,1 miliar. Penurunan keuntungan tersebut ini utamanya disebabkan karena kenaikan NAB reksa dana pada tahun 2023 tidak setinggi kenaikan NAB reksa dana pada tahun 2022.

Securities Portfolio

Some of the Company's funds are invested in mutual fund securities managed by PT Panin Asset Management (PaninAM). Through its mature experience and positive track record in the mutual fund industry, the Company optimizes synergies with PaninAM to manage its funds to provide maximum returns. To diversify its investment portfolio, the Company implements this strategy to ensure that if the value of one security declines, it can still be covered by profits from the increase in other securities.

Performance for 2023

In 2023, the total value of the mutual fund portfolio recorded by the Company was Rp954.09, an increase of 9.99% over the position in 2022 of Rp867.48 billion. It was primarily driven by an increase in the Net Asset Value (NAV) of mutual funds in the Company's portfolio.

As a result of achieving this value, the Company was able to record an unrealized profit on securities trading of Rp17.80 billion, a decrease of 83.98% from the previous year with an unrealized gain on trading of marketable securities of Rp111.1 billion. In 2023, mutual fund NAVs did not increase as much as in 2022, which led to a decrease in profits.

Di sisi lain, Perseroan mencatatkan kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp120,78 juta, menurun jika dibandingkan tahun sebelumnya yang mencatatkan keuntungan sebesar Rp1,51 miliar. Penurunan ini utamanya disebabkan karena adanya penjualan sebagian portofolio reksa dana dimana harga penjualannya lebih rendah dari NAB reksa dana pada posisi akhir tahun 2022.

On the other hand, the Company recorded a realized (loss) on trading of marketable securities of Rp120.78 million, a decrease compared to the previous year, which recorded a profit of Rp1.51 billion. It was primarily due to the sale of a part of the mutual fund portfolio where the sale price was lower than the mutual fund NAV at the end of 2022.

Riset

Divisi Riset merupakan salah satu unit bisnis pendukung di Perseroan yang berperan sangat penting dalam mendukung kelancaran aktivitas bisnis Perseroan di industri sekuritas. Hal ini karena produk analisa mengenai perkembangan ekonomi dan pasar modal yang dihasilkan Tim Riset akan digunakan oleh Tim Perantara Pedagang Efek sebagai dasar pemberian rekomendasi investasi kepada para nasabah.

Research

In the securities industry, the Research Division plays an important role in supporting the smooth running of the Company's business activities. The Securities Brokerage Team will use the analytical products created by the Research Team to provide investment recommendations to customers based on economic and capital market developments.

Dalam proses pengkajiannya, Tim Riset menggunakan pendekatan analisa fundamental yang mempelajari arah perekonomian global, lalu mengerucut ke tinjauan ekonomi nasional dan lebih spesifik me-review kinerja sektoral dan masing-masing emiten. Selain mengedepankan aspek fundamental, Tim Riset juga melakukan analisa efek dengan menggunakan pendekatan teknikal yang memperhatikan tren pergerakan harga dan volume transaksi saham agar dapat memberikan rekomendasi pergerakan saham selanjutnya. Produk-produk yang dihasilkan oleh Divisi Riset Perseroan, antara lain Panin News, Trading Idea, Recommendation, Company Report, Sector Report, Economic Outlook Report, dan Market Outlook Report. Selain itu, Tim Riset juga menyampaikan report update melalui kegiatan tatap muka ataupun media digital seperti Webinar, Whatsapp, Telegram, social media dan email.

During the review process, the Research Team uses a fundamental analysis approach to examine the direction of the global economy and then examines the performance of the national economy, particularly the performance of each sector and issuer. Besides focusing on fundamental aspects, the Research Team also analyzes securities using a technical approach that takes into account price movement trends and stock transaction volumes to make recommendations for future stock movements. Among the Company's Research Division products are Panin News, Trading Idea, Recommendation, Company Report, Sector Report, Economic Outlook Report, and Market Outlook Report. Furthermore, the Research Team also delivers update reports through face-to-face activities or digital media such as webinars, Whatsapp, Telegram, social media, and email.

Selain menghasilkan outcome produk di atas, Divisi Riset juga melakukan analisa riset dengan mengambil sample dari emiten-emiten besar yang aktif diperdagangkan (Blue Chip) serta beberapa emiten lain yang memiliki prospek bagus (baik yang skala besar maupun menengah). Secara umum emiten yang termasuk dalam indeks LQ45 dimasukkan dalam kajian Divisi Riset.

In addition to the above product outcomes, the Research Division also analyzes samples from large issuers that are actively traded (Blue Chip) as well as several other issuers with good prospects (both large and medium scale). Issuers in the LQ45 index are generally included in the research division's study.

Setiap semester, Divisi Riset menentukan perkiraan target indeks terbaru untuk tahun berjalan dengan mempertimbangkan analisa menyeluruh atas perkembangan makroekonomi. Sementara itu, penetapan target harga saham emiten ditentukan melalui analisa menyeluruh atas pergerakan kinerja sektor industri dan fundamental setiap emiten dengan menggunakan berbagai metode valuasi saham.

Every semester, the Research Division examines macroeconomic developments to determine the latest index target estimates for the current year. In the meantime, the issuer's share price target is determined through a comprehensive analysis of the industrial sector's performance and its fundamentals, using various methods of share valuation.

Dalam rangka memberikan edukasi harian mengenai market update kepada seluruh karyawan terutama tenaga pemasar di kantor pusat maupun cabang-cabang, Divisi Riset selalu mengadakan morning briefing setiap pagi sebelum market dibuka dengan menggunakan teknologi conference. Adapun hal-hal yang disampaikan dalam sesi pertemuan tersebut akan dijadikan sebagai panduan bagi karyawan dalam memberikan rekomendasi perdagangan efek di hari tersebut.

Every morning before the market opens, the Research Division holds a morning briefing to educate all employees, especially marketing staff at the head office and branches, about current market updates. The topics conveyed to employees during the meeting session are used to guide their recommendations for the day's securities trading.

Kemudian dalam rangka memberikan pandangan kepada para investor mengenai perkembangan terbaru di pasar modal, Divisi Riset juga secara aktif melakukan sosialisasi dan edukasi melalui berbagai media digital, seperti aplikasi Youtube, Instagram dan Zoom Webinar. Adapun beberapa program unggulan yang diisi oleh Divisi Riset antara lain Tampans (Tanya Aja Sama PANS), Research Corner, Kupas Tuntas dan PANS Reaction. Aktivitas ini telah mendapat banyak perhatian dan menjadi panduan investor dalam melakukan investasi di pasar modal.

Additionally, in order to provide investors with insights into the latest developments in the capital market, the Research Division actively conducts outreach and education through various digital media, including YouTube, Instagram, and Zoom webinars. The Research Division's superior programs include Tampans (Tanya Aja Sama PANS), Research Corner, Kupas Tuntas, and PANS Reaction. The activity has received a lot of attention and is used as a guide for investors looking to invest in the market.

Asset Management

BAPEPAM mengeluarkan izin usaha Manajer Investasi kepada Perseroan sejak tahun 1997 yang mana kegiatannya dilaksanakan oleh Divisi Asset Management. Sejak tahun 2011 sampai saat ini, kegiatan usaha Manajer Investasi dialihkan kepada Entitas Anak Perseroan, yaitu PT Panin Asset Management (PaninAM). Keputusan spin-off tersebut dilakukan Perseroan agar kegiatan pengelolaan reksa dana, pengembangan produk dan layanan serta kegiatan sosialisasi dan edukasi kepada para nasabah dapat berjalan lebih terarah dan terfokus.

Asset Management

The Company has been licensed as an Investment Manager by BAPEPAM since 1997, and its activities are conducted by the Asset Management Division. From 2011 until now, the Company's Investment Manager business activities have been transferred to its subsidiary, namely PT Panin Asset Management (PaninAM). The Company made the spin-off decision so that mutual fund management activities, product development, outreach, and education can be more directed and focused.

PaninAM memiliki visi untuk menjadi pemimpin di segmen pemasaran langsung, yang diwujudkan dalam bentuk memberikan fokus terhadap pengelolaan reksa dana, pengembangan produk dan layanan serta kegiatan sosialisasi dan edukasi.

PaninAM has a vision to become a leader in the direct marketing segment, which is manifested in the form of providing a focus on mutual fund management, product and service development, as well as outreach and education activities.

Pada akhir 2023, PaninAM tercatat memiliki sebanyak 74.939 akun nasabah dengan total Dana Kelolaan atau Assets Under Management (AUM) mencapai Rp15,36 triliun, naik 3,85% dari tahun sebelumnya sebesar Rp14,79 triliun. Atas pencapaian ini, PaninAM menduduki peringkat ke-14 dari total 85 perusahaan Manajer Investasi di Indonesia.

By the end of 2022, PaninAM was recorded to have 74,939 customer accounts, with total assets under management (AUM) reaching Rp15.36 trillion, an increase of 3.85% from Rp14.79 trillion the previous year. As a result of this achievement, PaninAM is ranked 14th out of 85 Investment Manager firms in Indonesia.

Pada tahun 2023, PaninAM meluncurkan beberapa seri reksa dana terproteksi, yaitu Terproteksi Panin 31, Terproteksi Panin 33, dan Terproteksi Panin 44. Sepanjang tahun 2023, Reksa Dana Saham Panin juga meraih kinerja tertinggi di antara semua Reksa Dana Saham di Indonesia. Hal ini tidak terlepas dari usaha keras seluruh stakeholders dari PaninAM. Selain itu, PaninAM juga terus melanjutkan Pemasaran Reksa Dana Terproteksi sebagai alternative investasi bagi nasabah.

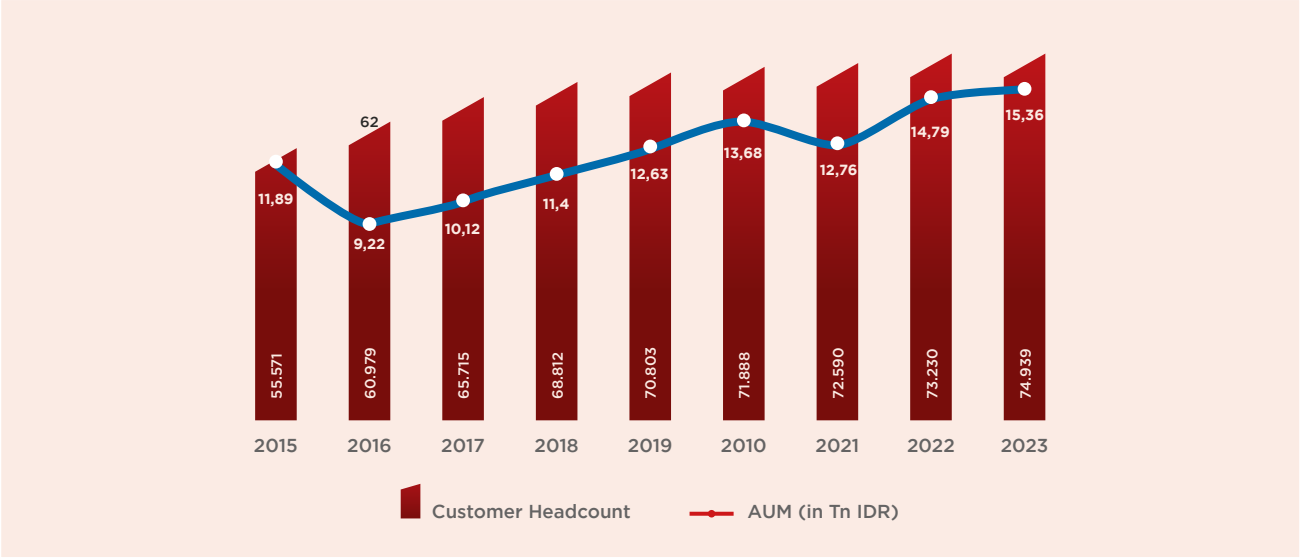
In 2023, PaninAM launched several protected mutual fund series, among others Panin 31, 33, and 44 Protected Mutual Fund products. Throughout 2023, Panin Equity Mutual Fund products achieved the highest performance among all Equity Mutual Funds in Indonesia. The hard work of all stakeholders in PaninAM is indispensable to this success. Furthermore, PaninAM continues to market Protected Mutual Funds as an alternative investment option for customers.

Dalam rangka meningkatkan kinerja dan pangsa pasarnya, PaninAM berkolaborasi dengan otoritas pasar modal, komunitas pasar modal dan Perseroan dalam menyelenggarakan berbagai kegiatan edukasi online melalui platform media digital untuk menarik dan menambah jumlah investor. Selain itu, PaninAM juga secara konsisten membangun fondasi internal yang kuat dalam memberikan edukasi yang berkesinambungan kepada seluruh karyawan mengenai produk-produk reksadana yang dimiliki agar mereka senantiasa dapat bersikap profesional dalam memasarkan produk-produk reksadana dan semakin gesit dalam mencari calon investor baru yang potensial.

In order to increase its performance and market share, PaninAM collaborates with capital market authorities, the capital market community, and the Company in organizing various online educational activities through digital media platforms to attract and increase the number of investors. Apart from that, P PaninAM also consistently builds a strong internal foundation by providing continuous education to all employees regarding the mutual fund products they own so that they can always act professionally in marketing mutual fund products and be more agile in looking for potential new investors.

Perkembangan Kegiatan Asset Management

Development of Asset Management Activities



Note: Total Assets Under Management (AUM) exclude Discretionary Fund

Reksa Dana Panin Asset Management
Panin Asset Management Mutual Fund

Nama Names	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan Yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Reksa Dana Saham | Equity Mutual Fund			
Panin Dana Maksima	80% pada efek ekuitas di pasar modal, dan 20% pada instrumen efek utang dan pasar uang. 80% in equities in the capital market and 20% in bonds and money market instruments.	300.000.000 unit	01 April 1997
Panin Dana Prima	80%-100% pada efek bersifat ekuitas di pasar modal Indonesia dan sisanya pada efek utang dengan peringkat minimum investment grade yaitu AA dan instrumen pasar uang 80-100% in equities in the Indonesia capital market and the remainder in debt securities with a minimum of "AA" investment grade or in money market instruments.	7.000.000.000 unit	27 Desember/ December 2007
Panin Dana Syariah Saham	Efek Syariah bersifat Saham minimal 80% sampai dengan maksimum 95% dan sisanya pada instrumen pasar uang 80%-95% in Equities in Indonesia that comply to Sharia Rule and the remainder in sharia Money Market Instrument.	1.000.000.000 unit	02 Juli/July 2012
Panin Dana Ultima	Efek bersifat saham minimum 80% dan sisanya di instrumen pasar uang. 80% in equities offered and the remainder in money market instruments.	5.000.000.000 unit	13 Juni/June 2014
Panin Dana Teladan	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	5.000.000.000 unit	14 April 2015
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	Efek bersifat saham minimum 80% dan sisanya di instrumen pasar uang. 80% in equities offered and the remainder in money market instruments.	1.000.000.000 unit	01 April 2016
Panin Beta One	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	31 Maret/March 2017
Panin Dana Berdedikasi	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	26 Juli/July 2017
Panin Dana Berkembang	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	25 Oktober/ October 2017
Panin IDX – 30	80% – 100% portfolio investasi di efek bersifat ekuitas dan terdaftar pada indeks IDX30; dan minimum 0 – 20% pada instrument bersifat utang dan pasar uang. 80% - 100% in equities market and registered as index – IDX30; and minimum 0%-20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	28 Desember/ December 2017
Panin SRI-KEHATI	80% – 100% portfolio investasi di efek bersifat ekuitas dan terdaftar pada indeks SRI-KEHATI; dan minimum 0 – 20% pada instrument bersifat utang dan pasar uang. 80% - 100% in equities market and registered as index – SRI-KEHATI; and minimum 0%-20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	22 Agustus/August 2019
Panin Global Sharia Equity Fund	Efek bersifat saham syariah minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen efek utang & pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in sharia equities offered and 0% – 20% in debt and money market instruments.	1.000.000.000 unit	5 Mei/May 2023

Reksa Dana Panin Asset Management
Panin Asset Management Mutual Fund

Nama Names	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan Yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Reksa Dana Campuran | Balanced Mutual Fund			
Panin Dana Prioritas	5% - 30% di efek ekuitas, 5% - 79% di efek bersifat utang dan 5% - 79% di efek pasar uang. 5% - 30% in equities, 5% - 79% in debt securities, and 5% - 79% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	5 Desember/ December 2012
Panin Dana US Dollar	65%-75% pada efek bersifat utang dengan peringkat minimal A (investment grade) dalam denominasi US Dollar Amerika Serikat, 5%-35% pada efek ekuitas di dalam maupun luar negeri di pasar modal dan 5%-35% pada instrumen pasar uang dalam denominasi US Dollar Amerika Serikat. 65%-75% in US Dollar-denominated debt securities with a minimum of "A" investment grade, 5%-35% in equities in the capital market in the Indonesia or regional capital market and the remainder in US Dollar-denominated money market instruments.	100.000.000 unit	13 Desember/ December 2007
Panin Dana Syariah Berimbang	5% - 79% pada Efek saham Syariah dan 5% - 79% pada efek Sukuk Syariah. Sisanya di efek pasar uang syariah 5% - 79% in equities and 5% - 79% in Bond that comply to Sharia Rule. The remainder in Shariah Money market instruments.	1.000.000.000 Unit	17 September 2012
Panin Dana Unggulan	2%-75% pada efek ekuitas, 20%-75% pada efek utang dan sisanya di instrument pasar uang. Target investasi portofolio 75% pada efek utang minimum rating AA. 2%-75% in equities and 20%-75% in debt securities and the remainder in money market instruments. Investment target of portfolio is 75% in debt securities with a minimum of AA rating.	2.000.000.000 unit	13 Juni/June 2005
Panin Dana Bersama Plus	5%-79% pada efek bersifat ekuitas yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek, dan 5%-79% pada efek bersifat utang yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek; serta 5%-79%pada instrument pasar uang. 5%-79% in equities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, 5%-79% in debt securities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, and 5%-79% in the money market instruments.	1.500.000.000 unit	9 Desember/ December 2011
Panin Dana Bersama	5%-79% pada efek bersifat ekuitas yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek, dan 5%-79% pada efek bersifat utang yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek; serta 5%-79%pada instrument pasar uang. 5%-79% in equities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, 5%-79% in debt securities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, and 5%-79% in the money market instruments.	1.500.000.000 unit	26 Februari/ February 2009
Panin Dana Berimbang	1% - 40% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 40% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	5 Februari/ February 2020
Panin Dana Berimbang Dua	1% - 79% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 79% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	19 Februari/ February 2020
Panin Sumber Berkat	1% - 79% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 79% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	16 Agustus/August 2022

Reksa Dana Panin Asset Management
Panin Asset Management Mutual Fund

Nama Names	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan Yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Reksa Dana Pendapatan Tetap | Fixed Income Mutual Fund			
Panin Gebyar Indonesia 2	80%-100% pada efek bersifat utang yang diterbitkan oleh Negara Republik Indonesia dan 0%-20% pada instrumen pasar uang yang mempunyai jatuh tempo kurang dari 1 (satu) tahun. 80%-100% in debt securities issued by the Indonesian government and 0%-20% in money market instruments maturing in less than 1 (one) year.	2.000.000.000 unit	30 April 2008
Panin Dana Utama Plus 2	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	1.500.000.000 unit	30 Agustus/August 2007
Panin Dana Pendapatan Berkala	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	1.000.000.000 unit	19 Februari/ February 2016
Panin Dana Obligasi Bersama	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	10.000.000.000 unit	30 Agustus/August 2018
Panin Dana Obligasi Bersama Tiga	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments	10.000.000.000 unit	22 Mei/May 2019
Panin Dana Pendapatan Utama	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments	10.000.000.000 unit	11 November 2019
Reksa Dana Pasar Uang | Money Market Mutual Fund			
Panin Dana Likuid	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year.	5.000.000.000 Unit	16 Juli/July 2012
Panin Dana Likuid Syariah	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year	10.000.000.000 unit	18 Januari/January 2018
Reksa Dana Terproteksi | Protected Mutual Fund			
Terproteksi Panin 1	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	500.000.000 Unit	28 Agustus/August 2017
Terproteksi Panin 17	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	28 Agustus/August 2020
Terproteksi Panin 19	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	30 April 2021
Terproteksi Panin 21	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	4 Oktober/October 2021
Terproteksi Panin 22	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	3 November 2021
Terproteksi Panin 23	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	13 Desember/ December 2021
Terproteksi Panin 24	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	8 Maret/March 2022

Reksa Dana Panin Asset Management
Panin Asset Management Mutual Fund

Nama Names	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan Yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Terproteksi Panin 26	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	12 April 2022
Terproteksi Panin 28	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	16 Agustus/August 2022
Terproteksi Panin 29	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	14 Oktober/ October 2022
Terproteksi Panin 30	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	16 Desember/ December 2022
Terproteksi Panin 31	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	7 Februari/ February 2023
Terproteksi Panin 32	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	29 Desember/ December 2023
Terproteksi Panin 33	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	27 Juli/July 2023
Terproteksi Panin 34	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	8 September 2023

KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
The Company's Financial Performance

Berikut ini adalah ikhtisar keuangan yang diambil dari laporan keuangan konsolidasian Perseroan dan entitas anak untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan dengan pendapat wajar tanpa pengecualian, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Perseroan dan Entitas Anaknya tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

The following is the financial highlights taken from the consolidated financial statements of the Company and its subsidiaries for the year ended December 31, 2023 audited by Public Accountant Firm of Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners with an unqualified opinion, in all material respects, on the consolidated financial position of the Company and its Subsidiary as of December 31, 2023, as well as financial performance and consolidated cash flows for the year ended on such date in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

(Rp miliar | billion Rp)

Keterangan Description	31 Desember 2023 December 31, 2023	31 Desember 2022 December 31, 2022	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Aset Lancar Current Asset	2.170,02	2.045,21	124,82	6,10
Aset Tidak Lancar Non-Current Asset	65,11	57,03	8,07	14,15
Jumlah Aset Total Assets	2.235,13	2.102,24	132,89	6,32
Liabilitas Jangka Pendek Current Liabilities	639,85	471,21	168,64	35,79
Liabilitas Jangka Panjang Non-Current Liabilities	29,09	30,49	(1,40)	(4,60)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	668,94	501,70	167,24	33,33
Ekuitas yang Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Equity Attributable to Parent Entity	1.523,28	1.564,17	(40,89)	(2,61)
Jumlah Ekuitas **Total Equity**	**1.566,18**	**1.600,53**	**(34,35)**	**(2,15)**

Jumlah Aset

Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2023 dibukukan mencapai Rp2.235,13 miliar, mengalami kenaikan 6,32% dibandingkan posisi tahun sebelumnya sebesar Rp2.102,24 miliar. Komposisi aset Perseroan pada tahun ini terdiri dari aset lancar sebesar Rp2.170,02 miliar dan sisanya Rp65,11 miliar merupakan aset tidak lancar.

Kenaikan jumlah aset Perseroan pada tahun ini terutama dikontribusikan oleh:

a. Portofolio efek mengalami kenaikan dari Rp867,48 miliar pada 31 Desember 2022 menjadi Rp954,09 miliar pada 31 Desember 2023 karena adanya kenaikan Nilai Aktiva Bersih (NAB) reksa dana yang menjadi portofolio Perseroan;
b. Piutang transaksi reverse repo mengalami kenaikan dari Rp274,18 miliar pada 31 Desember 2022 menjadi Rp343,82 miliar pada 31 Desember 2023 karena adanya kenaikan permintaan reverse repo oleh nasabah.

Total Assets

The Company's total assets reached Rp2,235.13 billion as of December 31, 2023, up 6.32% from the prior year's position of Rp2,102.24 billion. This year, the Company's total assets consisted of Rp2,170.02 billion in current assets and Rp65.11 billion in non-current assets.

As a result of the following factors, the Company's total assets have increased this year due to:

a. Marketable securities increased from Rp867.48 billion on December 3, 2022 to Rp954.09 billion on December 31, 2023 due to an increase in the Net Asset Value (NAV) of mutual funds in the Company's portfolio;
b. Receivables from reverse repo transaction increased from Rp274.18 billion on December 31, 2022 to Rp343.82 billion on December 31, 2023 as a result of an increase in reverse repo requests from customers.

Jumlah Liabilitas

Per 31 Desember 2023, jumlah liabilitas Perseroan dibukukan mencapai Rp668,94 miliar, meningkat sebesar 33,33% dari tahun sebelumnya sebesar Rp501,70 miliar. Kenaikan liabilitas Perseroan pada tahun ini terutama disebabkan oleh:

a. Utang jangka pendek, yaitu utang bank yang mengalami kenaikan dari Rp40,00 miliar pada 31 Desember 2022 menjadi Rp102,00 miliar pada 31 Desember 2023. Dana tersebut digunakan untuk modal kerja Perseroan, yaitu untuk kegiatan perantara pedagang efek;
b. Utang transaksi perantara pedagang efek – pihak ketiga mengalami kenaikan dari Rp388,10 miliar pada 31 Desember 2022 menjadi Rp495,99 miliar pada 31 Desember 2023 karena adanya kenaikan transaksi efek oleh nasabah.

Total Liabilities

As of December 31, 2023, the Company's total liabilities was recorded at Rp668.94 billion, an increase of 33.33% from the previous year of Rp501.70 billion. The increase in the Company's liabilities this year were mainly due to:

a. Short term loans, namely bank loan which has increased from Rp40.00 billion on December 31, 2022 to Rp102.00 billion on December 31, 2023. This fund was used for the Company's working capital, specifically for brokerage securities activities;
b. Payable to brokerage securities - third parties increased from Rp388.10 billion on December 31, 2022 to Rp495.99 billion on December 31, 2023 due to an increase in marketable securities transactions by customers.

Jumlah Ekuitas

Posisi ekuitas Perseroan per 31 Desember 2023 tercatat sebesar Rp1.566,18 miliar, menurun sebesar 2,15% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp1.600,53 miliar. Penurunan tersebut disebabkan oleh penurunan saldo laba yang belum ditentukan penggunaanya, yaitu dari Rp1.473,71 miliar pada 31 Desember 2022 menjadi Rp1.426,07 miliar pada 31 Desember 2023. Penurunan saldo laba tersebut terutama karena adanya pembagian dividen.

Total Equity

The Company's equity position as of December 31, 2023, was recorded at Rp1,566.18 billion, a decrease of 2.15% compared to the previous year's Rp1,600.53 billion. The decline was caused by a decrease in unappropriated retained earnings from Rp1,473.71 billion on December 31, 2022, to Rp1,426.07 billion on December 31, 2023. Retained earnings decreased primarily due to dividend distributions.

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif lain Konsolidasian
Consolidated Statement of Profit or Loss and other Comprehensive Income

(Rp miliar | billion Rp)

Keterangan Description	31 Desember 2023 December 31, 2023	31 Desember 2022 December 31, 2022	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Jumlah Pendapatan Total Revenues	396,67	518,04	(121,39)	(23,43)
Beban Usaha Operating Expenses	222,82	224,48	(1,65)	(0,74)
Laba Usaha Operating Profit	173,83	293,57	(119,73)	(40,78)
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax	170,44	294,50	(124,05)	(42,12)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	138,01	255,63	(117,61)	(46,01)
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive (Loss) Income	6,50	2,32	4,17	179,88
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income of the Year	144,51	257,95	(113,44)	(43,98)
Laba yang dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Profit Attributable to Owners of the Parent Entity	130,42	248,37	(117,95)	(47,49)
Laba yang Dapat Diatribusikan Kepada Kepentingan Non-Pengendali Profit Attributable to Non-Controlling Interests	7,59	7,26	0,34	4,64

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif lain Konsolidasian
Consolidated Statement of Profit or Loss and other Comprehensive Income

(Rp miliar | billion Rp)

Keterangan Description	31 Desember 2023 December 31, 2023	31 Desember 2022 December 31, 2022	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Jumlah Laba Komprehensif yang Dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Total Comprehensive Profit Attributable to Owners of the Parent Entity	136,97	250,70	(113,73)	(45,37)
Jumlah Laba Komprehensif yang Dapat Diatribusikan Kepada Kepentingan Non-Pengendali Total Comprehensive Profit Attributable to Non-Controlling Interests	7,54	7,25	0,29	4,04

Pendapatan Usaha
Selama 2023, Perseroan mencatatkan penurunan jumlah pendapatan sebesar 23,43% sehingga dibukukan menjadi Rp396,67 miliar dari sebesar Rp518,04 miliar pada 2022. Berikut ini adalah uraian komposisi pendapatan usaha konsolidasian Perseroan berdasarkan segmen operasi, yaitu sebagai berikut:

Revenues
During 2023, the Company's total revenue decreased by 23.43% to Rp396.67 billion from Rp518.04 billion in 2022. Following is a breakdown of the Company's consolidated operating income by operating segments:

Keterangan Description	2023 (Rp miliar/billion)	Porsi kontribusi (%)	2022 (Rp miliar/billion)	Kenaikan/ (Penurunan) Increase/ (Decrease) (Rp miliar/billion)	%
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional | Revenues from Operational Activities					
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage commissions	68,40	17,24	119,43	(51,04)	(42,73)
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from investment manager services	193,88	48,88	174,36	19,52	11,19
Pendapatan bunga dan dividen Interest and dividend income	111,64	28,15	109,79	1,86	1,70
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek Underwriting and selling fees	5,06	1,28	1,86	3,20	171,22
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi | Revenues from Investment Activities					
Keuntungan (Kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized gain/(loss) on trading of marketable securities	(0,12)	(0,03)	1,50	(1,63)	(108,02)
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih Unrealized gain on trading of marketable securities – net	17,80	4,49	111,1	(93,30)	(83,98)
Jumlah | Total	**396,66**	**100,00**	**518,04**	**(121,39)**	**(23,43)**

Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional

Transaksi Perantara Perdagangan Efek

Transaksi perantara perdagangan efek membukukan pendapatan usaha sebesar Rp68,40 miliar pada 2023, atau menurun 42,73% dari tahun sebelumnya sebesar Rp119,43 miliar. Jumlah pendapatan yang diperoleh dari aktivitas ini setara dengan porsi kontribusi sebesar 17,24% dari jumlah pendapatan keseluruhan selama tahun 2023. Penurunan pendapatan dari transaksi ini disebabkan karena menurunnya nilai transaksi efek oleh nasabah sejalan dengan penurunan nilai transaksi efek oleh investor di Bursa Efek Indonesia.

Kegiatan Manajer Investasi

Kegiatan manajer investasi menyumbang pendapatan usaha sebesar Rp193,88 miliar pada 2023 atau setara porsi kontribusi 48,88% terhadap total pendapatan usaha Perseroan. Pendapatan yang diperoleh dari segmen bisnis ini lebih besar 11,19% dari tahun sebelumnya sebesar Rp174,36 miliar. Pertumbuhan ini terutama didorong oleh adanya kenaikan jumlah dana kelolaan (Assets Under Management/AUM) reksa dana yang dikelola oleh entitas anak, PT Panin Asset Management.

Pendapatan Bunga dan Dividen

Pada 2023, jumlah pendapatan bunga dan dividen dibukukan sebesar Rp111,64 miliar, naik 1,70% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp109,79 miliar. Jumlah pendapatan bunga dan dividen pada tahun ini berkontribusi sekitar 28,15% terhadap jumlah pendapatan usaha Perseroan. Pertumbuhan bunga dan dividen sepanjang 2023 terutama dikontribusikan oleh peningkatan transaksi reverse repo dengan nasabah.

Pendapatan Kegiatan Penjamin Emisi dan Penjualan Efek

Kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek mencatatkan pendapatan sebesar Rp5,06 miliar, naik sebesar 171,22% dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai Rp1,86 miliar. Jumlah pendapatan tersebut menyumbang sekitar 1,28% terhadap jumlah pendapatan usaha Perseroan selama 2023. Kenaikan Pendapatan Kegiatan Penjamin Emisi dan Penjualan Efek tersebut disebabkan karena adanya peningkatan aktivitas dan nilai penjaminan emisi efek oleh Perseroan sepanjang tahun 2023.

Revenues from Operational Activities

Brokerage Transactions

In 2023, brokerage activity recorded total revenues of Rp68.40 billion, down 42.73% from Rp119.43 billion the previous year. This activity generated income equivalent to 17.24% of the total income in 2023. The decrease in income from this transaction was due to the decrease in the value of securities transactions by customers, in line with the decrease in the value of securities transactions by investors on the Indonesia Stock Exchange.

Investment Manager Services

By 2023, investment manager activities had contributed Rp193.88 billion to the Company's total revenues, or the equivalent of a contribution of 48.88% to the Company's total revenues. The business segment generated income of Rp174.36 billion, an increase of 11.19% over the previous year. The main reason for this growth was an increase in assets under management (AUM) managed by PT Panin Asset Management, the Company's subsidiary.

Interest and Dividend Income

The total interest and dividend income in 2023 was Rp111.64 billion, an increase of 1.70% from Rp109.79 billion the previous year. A total of 28.15% of the Company's revenues was derived from interest and dividends this year. Interest and dividend growth throughout 2023 was mainly contributed by an increase in reverse repo transactions with customers.

Underwriting and Selling Fees

Underwriting and securities sales generated income, which was recorded at Rp5.06 billion, an increase of 171.22% over Rp1.86 billion in the previous year. This total income contributes approximately 1.28% to the Company's total revenues for 2023. The increase in underwriting and selling fees was due to an increase in the Company's underwriting activity and value throughout 2023.

Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi

Keuntungan/(Kerugian) atas Perdagangan Efek

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi dengan nilai sebesar Rp17,80 miliar, mengalami penurunan sebesar 83,98% dari tahun sebelumnya senilai Rp111,10 miliar. Penurunan pendapatan ini disebabkan karena kenaikan Nilai Aktiva Bersih (NAB) reksa dana yang dimiliki Perseroan pada tahun 2023 tidak setinggi kenaikan Nilai Aktiva Bersih (NAB) reksa dana pada tahun sebelumnya. Pada tahun 2022, kinerja pasar modal mengalami pemulihan pasca pandemi COVID 19 sehingga kinerja reksadana mengalami peningkatan yang signifikan. Sementara pada tahun 2023 kinerja pasar modal cenerung stabil dan terdampak oleh perkembangan geopolitik dan makro ekonomi global sehingga kinerja reksadana tidak mengalami kenaikan signifikan sebagaimana yang terjadi pada tahun 2022.

Kerugian atas Perdagangan Efek yang Telah Direalisasi

Perseroan membukukan kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp120,78 juta, mengalami penurunan hingga 108,02% dari tahun sebelumnya yang membukukan keuntungan sebesar Rp1,5 miliar. Penurunan ini disebabkan karena pada tahun 2023 Perseroan telah melakukan penjualan (redemption) atas sebagian reksa dana yang dimilikinya dimana nilai penjualan tersebut lebih rendah dibandingkan posisi NAB pada akhir tahun 2022. Hasil penjualan reksa dana tersebut digunakan untuk meningkatkan modal kerja Perseroan.

Beban Usaha

Beban usaha Perseroan mengalami penurunan 0,74% dari Rp224,47 miliar pada 2022 menjadi Rp222,82 miliar di tahun ini. Penurunan beban usaha selama 2023 terutama disebabkan karena adanya penurunan biaya kepegawaian dari Rp112,03 miliar pada tahun 2022 menjadi Rp109,41 miliar pada tahun 2023.

Laba Usaha

Laba usaha tahun 2023 dibukukan sebesar Rp173,84 miliar, menurun 40,78% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp293,57 miliar. Penurunan ini disebabkan karena adanya penurunan jumlah pendapatan usaha pada tahun 2023.

Revenues from Investment Activities

Realized Gain/(Loss) on Trading of Marketable Securities

In 2023, the Company recorded an unrealized gain on trading of marketable securities with a total value of Rp17.80 billion, a decrease of 83.98% from the previous year's Rp111.10 billion. This decrease in income was due to the increase in the Net Asset Value (NAV) of mutual funds owned by the Company in 2023, which was not as high as the increase in the Net Asset Value (NAV) of mutual funds in the previous year. In 2022, capital market performance experienced a recovery after the Covid-19 pandemic, so mutual fund performance will experience a significant increase. In contrast, in 2023, capital market performance was likely to be stable and influenced by global geopolitical and macroeconomic developments, so mutual fund performance did not experience a significant increase as happened in 2022.

Loss on Trading of Marketable Securities

The Company recorded a realized loss on trading of marketable securities of Rp120.78 million, a decrease of 108.02% from its profit of Rp1.5 billion the previous year. This decrease was caused by the fact that in 2023, the Company had made a sale (redemption) of some of its mutual funds, whereas the sale value was lower than the NAV position at the end of 2022. The proceeds from the sale of the mutual funds were used to increase the Company's working capital.

Operating Expenses

The Company's operating expenses decreased by 0.74%, from Rp224.47 billion in 2022 to Rp222.82 billion this year. The decrease in operating expenses during 2023 was due to a decrease in employment expenses from Rp112.03 billion in 2022 to Rp109.41 billion in 2023.

Operating Profit

Operating profit in 2023 was recorded at Rp173.84 billion, a decrease of 40.78% compared to the previous year's Rp293.57 billion. The decrease in the Company's operating profit was driven by the decrease in revenues in 2023.

Laba Tahun Berjalan

Perseroan membukukan laba tahun berjalan untuk tahun 2023 sebesar Rp138,01 miliar, menurun 46,01% dari tahun sebelumnya sebesar Rp255,62 miliar. Penurunan laba tahun berjalan ini ini selaras dengan penurunan laba usaha yang disebabkan karena adanya penurunan pendapatan usaha dibandingkan tahun 2022.

Profit For The Year

The Company recorded a profit in 2023 of Rp138.01 billion, down 46.01% from the previous year's Rp255.62 billion. The decrease of profit for the year is consistent with the decreased operating profit due to the decrease in revenues in 2023.

LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOW

(Rp miliar | billion Rp)

Keterangan Description	31 Desember 2023 December 31, 2023	31 Desember 2022 December 31, 2022	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi Net cash flows provided by operating activities	110,20	77,80	32,40	41,64
Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Investasi Cash Flow Used in Investing Activities	(3,10)	(1,48)	(1,62)	109,47
Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Pendanaan Net cash flows Used in financing activities	(116,86)	(73,56)	(43,29)	58,85

Arus kas bersih yang diperoleh dari Aktivitas Operasi

Pada 2023, Perseroan membukukan arus kas bersih dari aktivitas operasi sebesar Rp110,20 miliar, meningkat 41,64% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp77,80 miliar. Kenaikan ini terutama disebabkan karena adanya penerimaan dari nasabah – pihak ketiga sehubungan dengan penyelesaian transaksi efek oleh nasabah yang telah jatuh tempo.

Net cash flows provided by Operating Activities

In 2023, the Company recorded net cash flows from operating activities of Rp110.20 billion, an increase of 41.64% compared to the previous year of Rp77.80 billion. This increase was mainly caused by cash inflows from customers – third parties regarding the settlement of due securities transaction by the customers.

Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Investasi

Perseroan membukukan arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi sebesar Rp3,10 miliar, meningkat 109,46% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp1,48 miliar. Hal ini terutama disebabkan karena adanya peningkatan pembelian aset tetap.

Net Cash Flow Used in Investing Activities

Net cash used by the Company to fund investment activities was recorded at Rp3.10 billion, an increase of 109.46% compared to the previous year which was Rp1.48 billion. The increase was mainly caused by the increase in fixed asset purchases.

Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Pendanaan

Arus kas bersih yang digunakan Perseroan untuk mendanai aktivitas pendanaan selama 2023 adalah sebesar Rp116,86 miliar, meningkat 58,85% dari tahun sebelumnya sebesar Rp73,56 miliar. Hal ini terutama disebabkan karena adanya peningkatan pembayaran dividen kas.

Net Cash Flow Used in Financing Activities

Net cash flow used by the Company to fund financing activities during 2023 was Rp116.86 billion, an increase of 58.85% from the previous year of Rp73.56 billion. This was mainly due to the payment of cash dividend.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG DAN TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Ability to Pay Debt and Receivables Collectability

Kemampuan Membayar Utang Jangka Pendek dan Jangka Panjang

Perseroan melakukan pengelolaan risiko likuiditas secara ketat dengan memonitor profil jatuh tempo utang, menjaga saldo kecukupan kas, dan menyiapkan sumber pendanaan untuk memenuhi kewajiban pembayaran utang yang jatuh tempo. Kemampuan Perseroan untuk melunasi kewajiban jangka pendek dan jangka panjangnya tercermin dari rasio likuiditas dan rasio solvabilitas sebagaimana tersaji pada tabel di bawah ini:

Ability to Pay Short-Term and Long-Term Debt

The Company carries out strict liquidity risk management by monitoring debt maturity profiles, maintaining sufficient cash balances, and preparing funding sources to meet maturing debt payment obligations. The Company's ability to pay off its short-term and long-term obligations is reflected in the liquidity ratio and solvency ratio, as presented in the table below:

	31 Desember 2023 December 31, 2023	31 Desember 2022 December 31, 2022
Likuiditas		
Rasio Lancar Current Ratio	3,39x	4,34x
Solvabilitas		
Rasio Utang terhadap Total Aset Debt to Assets Ratio	0,30x	0,24x
Rasio Cakupan Bunga Interest Coverage Ratio	34,87x	95,27x

Rasio Lancar

Rasio lancar Perseroan pada tahun 2023 dibukukan sebesar 3,39x, sementara pada tahun sebelumnya sebesar 4,34x. Dengan demikian jumlah aset lancar Perseroan telah melampaui jumlah kewajiban lancar sehingga Perseroan memiliki kemampuan untuk melunasi seluruh kewajiban lancarnya.

Current Ratio

The company's current ratio in 2023 was 3.39 times, a decrease of 4.34 times from the previous year. This means that the Company's current assets are still in an adequate position to cover its current obligations.

Rasio Utang terhadap Total Aset

Rasio utang terhadap total aset dibukukan sebesar 0,30x, sementara pada tahun sebelumnya sebesar 0,24x. Hal ini menandakan bahwa utang-utang Perseroan telah dikelola dengan baik dan Perseroan memiliki kemampuan yang memadai untuk melunasi semua utang tersebut dengan menggunakan aset yang dimiliki.

Debt to Assets Rasio

The debt-to-total assets ratio was recorded at 0.30 times, while the previous year's was recorded at 0.24 times. This indicates that the Company has managed its debts properly and has sufficient ability to pay off all these debts by using the assets it owns.

Rasio Cakupan Bunga

Rasio cakupan bunga Perseroan tercatat sebesar 34,87x, sementara pada tahun sebelumnya sebesar 95,27x. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut dapat dikatakan bahwa laba usaha Perseroan mampu memenuhi kewajiban pembayaran bunga pada saat jatuh tempo.

Interest Coverage Rasio

The Company's interest coverage ratio was recorded at 34.87 times, while the previous year was at 34.52 times. As a result of these calculations, it can be concluded that the Company is capable of paying its interest payments when they are due.

Tingkat Kolektibilitas Piutang

Tingkat kolektibilitas piutang Perseroan sangat berkaitan dengan kegiatan usaha perantara pedagang efek dan pembiayaan nasabah.

Accounts Receivable Collectable Level

The receivable collectable level is closely related to the securities brokerage activities and the customers' financing abilities.

Kegiatan perantara pedagang efek tahun 2023 memiliki tingkat kolektibilitas lancar karena penyelesaian transaksi efek nasabah biasanya dilaksanakan dalam 2 (dua) hari bursa setelah transaksi (T+2). Apabila melampaui 2 (dua) hari bursa, maka Perseroan dapat mengenakan pinalti. Di samping itu, efek-efek nasabah disimpan di sub rekening efek nasabah yang berada di Perseroan sehingga apabila penyelesaian transaksi belum dilaksanakan oleh nasabah dalam 4 (empat) hari bursa setelah transaksi (T+4), maka pada hari bursa ke-5 (lima), Perseroan wajib menjual efek-efek nasabah untuk menyelesaikan kewajibannya.

Sehubungan dengan kegiatan pembiayaan nasabah pada tahun 2023, pembiayaan nasabah dijamin oleh portofolio efek nasabah yang berada di dalam penguasaan Perseroan, dan Perseroan dapat/berwenang menjual (forced sell) efek-efek nasabah sesuai ketentuan pembiayaan transaksi nasabah untuk menyelesaikan kewajiban nasabah.

Sesuai dengan ketentuan Pasar Modal, jumlah pembiayaan yang dapat diberikan kepada nasabah adalah sebesar 50% - 65% dari nilai jaminan setelah hair cut. Apabila nilai pembiayaan melampaui 65% dari nilai jaminan, maka Perseroan akan meminta nasabah untuk menambahkan deposit atau menjual sebagian efek-efeknya agar rasio pembiayaan turun menjadi dibawah 65%. Apabila rasio pembiayaan mencapai 65%, maka Perseroan wajib segera menjual (forced sell) efek-efek dalam jaminan sehingga nilai pembiayaan tidak melebihi 50% dari nilai jaminan.

In 2023, brokerage activities were categorized as passable due to the settlement of customer securities transactions that took place within 2 (two) trading days after the transaction (T+2). The Company may impose a penalty if it exceeds 2 (two) trading days. In addition, the customer's securities are stored in the customer's securities sub-account located in the Company, so if the transaction settlement has not been carried out by the customer within 4 (four) trading days after the transaction (T+4), the Company is required to sell the customer's securities to settle its obligations on the 5th (fifth) exchange day.

In relation to customer financing activities in 2023, customer financing is guaranteed by the customer's securities portfolio, which is in the control of the Company, and the Company may/authorize to sell (forced sell) customer securities in accordance with the terms of customer transaction financing to settle customer obligations.

In accordance with the provisions of the Capital Market, a customer can receive a loan of 50%–65% of the collateral value. If the financing value exceeds 65% of the collateral value, the Company will ask the customer to add a deposit or sell some of its securities so that the financing ratio drops to below 65%. The Company is required to sell the securities as collateral if the financing ratio reaches 65% so that the financing value does not exceed 50% of the collateral value.

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN ATAS STRUKTUR MODAL

Capital Structure and Policy on Capital Structure

Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal dan Dasar Pemilihan Kebijakan Tersebut

Pengelolaan permodalan di Perseroan dan Entitas Anak ditujukan untuk memastikan kemampuan Perseroan melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimumkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas. Agar struktur modal Perseroan tetap terjaga di tingkat yang sehat dan optimal, Perseroan dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen, pengurangan modal, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

Policy on Capital Structure and the Basis of Selection

Capital management in the Company and its subsidiaries is to ensure the Company's going concern ability while maximizing returns to shareholders through the optimization of debt and equity balances. In order to maintain the Company's capital structure at a healthy and optimal level, the Company may adjust the amount of dividend payments, reduce capital, issue new shares or buy back issued shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

Rincian Struktur Modal

Struktur modal Perseroan pada 31 Desember 2023 dan 2022 terdiri dari utang bank dan ekuitas, yaitu sebagai berikut:

Capital Structure Details

The Company's capital structure as of December 31, 2023 and 2022 consists of bank loan and equity, as follows:

(Rp miliar/billion Rp)

	31 Desember 2023 December 31, 2023	31 Desember 2022 December 31, 2022
Utang Bank Bank Loan	102,00	40,00
Ekuitas Equity	1.566,19	1.600,53
Jumlah **Total**	**1.668,19**	**1.640,53**

Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD)

Perseroan dan Entitas Anak diwajibkan memelihara persyaratan minimum MKBD seperti yang disebutkan dalam Peraturan Bapepam-LK No. V.D.5 yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 tanggal 31 Oktober 2011 dan Peraturan Bapepam-LK No.X.E.1, yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 tanggal 10 November 2008. Keputusan tersebut diperbaharui dengan POJK No. 52/POJK.04/2020 tanggal 11 Desember 2020.

Perseroan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp25 miliar atau 6,25% dari total liabilitas tanpa utang subordinasi dan utang dalam rangka Penawaran Umum/Penawaran Terbatas ditambah ranking liabilitas, mana yang lebih tinggi.

Net Adjusted Working Capital (NAWC)

The Company and its subsidiary are required to maintain minimum Net Adjusted Working Capital (NAWC) as imposed by Bapepam-LK Regulation No. V.D.5 as attached to the Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 dated 31 October 2011 and Bapepam-LK Regulation No. X.E.1 as attached to the Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 dated 10 November 2008. The decree has been amended by POJK No. 52/POJK.04/2020, dated 11 December 2020.

The Company that operates as a broker-dealer and administers customers' accounts, as well as an underwriter, is required to maintain NAWC of at least Rp25,000,000,000, or 6.25% of total liabilities, excluding subordinate loans or loans related to public offerings/ limited offerings, in addition to ranking liabilities, whichever is higher.

Sementara, Entitas Anak yang beroperasi sebagai manajer investasi juga diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp200 juta ditambah 0,1% dari total dana yang dikelola. Keputusan ini harus diterapkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sejak 1 Februari 2012.

Meanwhile, the subsidiary that operates as an investment manager is required to maintain a NAWC of at least Rp200,000,000 plus 0.1% of the total managed fund. This decree should be implemented by the Company and its subsidiaries starting on 1 February 2012.

Perseroan dan Entitas Anak terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang diisyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

The Company and subsidiary continuously evaluate the levels of regulatory capital requirements, monitor regulatory developments regarding net working capital requirements, and prepare for increases in the required minimum levels of regulatory capital that may occur from time to time in the future.

Mengacu pada ketentuan diatas, Perseroan dan Entitas Anak telah memenuhi persyaratan modal disetor dan MKBD, dengan uraian sebagai berikut:

Referring to the regulations, the Company and its subsidiaries have met the requirements for paid-up capital and NAWC, as follows:

(Rp miliar/billion Rp)

	31 Desember 2023 December 31, 2023	**31 Desember 2022** December 31, 2022
Perseroan The Company	803,50	881,61
Entitas Anak (PaninAM) Subsidiary (PaninAM)	292,50	239,51
Jumlah **Total**	**1.096,00**	**1.121.12**

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2023

Material Commitments for Capital Goods Investment in 2023

Perseroan tidak mencatat adanya ikatan material terkait investasi barang modal pada tahun buku 2023.

The Company did not record any material commitments for capital goods investment in the 2023 financial year.

REALISASI INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2023
Realization of Capital Goods Investment in 2023

Sepanjang tahun 2023, realisasi belanja modal Perseroan adalah sebesar Rp3,13 miliar untuk kebutuhan inventaris kantor dan kendaraan bermotor. Dana yang digunakan untuk merealisasikan belanja modal tersebut adalah dari kas internal perusahaan. Daftar realisasi belanja modal Perseroan tahun 2023 adalah sebagai berikut:

The Company incurred realized capital expenditures totaling Rp3.13 billion in 2023, which were allocated to office supplies and motor vehicles. The capital expenditure was financed with funds obtained from the Company's internal cash reserves. The subsequent items comprise the Company's capital expenditures incurred in 2023:

Jenis investasi Type of Investment	Tujuan Akusisi Purpose of Acquisition	Nilai Investasi (Rp) Investment Value (Rp)
Inventaris kantor Office equipments	Mendukung operasional Support operations	3,10
Kendaraan bermotor Vehicles		0,03
Total		**3,13**

Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2023, Serta Proyeksi Tahun 2024

Dengan berpijak pada pencapaian kinerja yang positif di tahun 2023, Perseroan telah menyusun strategi dan target bisnis yang optimis untuk tahun mendatang sebagaimana telah dituangkan di dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT) 2024. Dalam menyusun rencana bisnis tersebut, Perseroan senantiasa mempertimbangkan faktor-faktor eksternal yang relevan seperti, perkembangan makroekonomi, kondisi pasar, dan perubahan regulasi di pasar modal. Sementara dari sisi internal, Perseroan turut memperhatikan kapasitas internal baik dari segi kecukupan modal, kesiapan infrastruktur Tekonologi Informasi (TI) dan ketersediaan SDM yang mumpuni, memiliki kompetensi tinggi, serta profesional.

Comparison of Targets and Realizations for 2023, and Projections for 2024

Based on positive performance in 2023, the Company has established optimistic business strategies and targets for the coming year, which are highlighted in the 2024 Annual Business Plan (RBT). The Company always considers relevant external factors, such as macroeconomic developments, market conditions, and changes in regulations in the capital market, regarding the business plan. Meanwhile, the Company also pays attention to internal capacity in terms of capital adequacy, Information Technology (IT) infrastructure readiness, and the availability of qualified, highly competent, and professional human resources.

Berikut ini adalah ringkasan perbandingan antara realisasi dan target profitabilitas Perseroan di tahun 2023 beserta proyeksi yang dibuat untuk tahun 2024:

The following is a summary of the comparison between the Company's realization and profitability targets in 2023, along with projections made for 2024:

(Rp miliar/billion Rp)

Keterangan Description	Target 2023	Realisasi 2023	Proyeksi Tahun 2024
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional Revenues from Operational Activities			
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage commissions	162,11	68,40	94,41
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from investment management services	202,15	193,88	209,92
Pendapatan bunga dan dividen Interest and dividend income	116,80	111,64	116,63
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek Underwriting and selling fees	3,50	5,06	5,50

(Rp miliar/billion Rp)

Keterangan Description	Target 2023	Realisasi 2023	Proyeksi Tahun 2024
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi Revenues from Investment Activities			
Keuntungan (Kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized gain/(loss) on trading of marketable securities	-	(0,12)	-
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih Unrealized gain/(loss) on trading of marketable securities	76,48	17,80	45,90
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	155,62	138,01	212,43

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Pada tahun 2023, Perseroan dan Entitas Anak tidak memiliki informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan sampai dengan diterbitkannya Laporan Tahunan ini.

Material Information and Fact After The Date of Accountant Report

7In 2023, the Company and its subsidiaries did not record any material information or facts after the date of the accountant report up to the release of this annual report.

PROSPEK USAHA
Business Prospect

Memasuki tahun 2024, perekonomian dunia diperkirakan masih terus dibayangi berbagai kondisi ketidakpastian global mulai dari risiko pertumbuhan ekonomi Tiongkok dan Amerika Serikat (AS) yang melemah, geopolitik perang Ukraina-Rusia dan konflik Palestina-Israel, fragmentasi ekonomi, volatilitas harga komoditas, ancaman perubahan iklim, kontraksi PMI Manufaktur global, serta meningkatnya harga minyak dunia. Berdasarkan laporan *World Economic Outlook* (WEO) yang diterbitkan IMF pada 10 Oktober 2023, pertumbuhan ekonomi global di tahun 2024 akan mencapai sebesar 2,9% atau turun 0,1% dari proyeksi pertumbuhan ekonomi global tahun 2023 yang mencapai sebesar 3%.

Into 2024, the world economy is expected to be overshadowed by a variety of global uncertainties, including the risk of weakening economic growth in China and the United States (US), the geopolitics of the Ukraine-Russia war and the Palestine-Israel conflict, economic fragmentation, commodity price volatility, the threat of climate change, the contraction of global manufacturing PMI, and rising global oil prices. According to the World Economic Outlook (WEO) report published by the IMF on October 10, 2023, global economic growth in 2024 will be 2.9%, a 0.1% decrease from the projected global economic growth in 2023 of 3%.

Di tengah proyeksi perlambatan ekonomi global tersebut, pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2024 mendatang diproyeksikan tetap tumbuh kuat dan stabil di kisaran 5% (yoy). Sejalan dengan hal tersebut, APBN 2024 berperan untuk meredam gejolak eksternal dan diarahkan untuk mempercepat transformasi ekonomi secara inklusif dan berkelanjutan.

Despite weakened global economic growth, Indonesia's economy is expected to grow solidly and steadily in the range of 5% (yoy) in 2024. Along with these projections, the 2024 National Budget (APBN) contributes to reducing external turmoil while also accelerating inclusive and sustainable economic transformation.

Mempertimbangkan potensi perekonomian nasional yang terbuka lebar serta dengan tetap memperhitungkan risiko-risiko yang akan datang, Bursa Efek Indonesia (BEI) optimis pasar modal nasional masih akan mampu melanjutkan derap langkah pertumbuhan yang lebih tinggi dibandingkan tahun 2023, seperti peningkatan likuiditas perdagangan sebesar Rp12,25 triliun per hari, 230 pencatatan efek baru (termasuk diantaranya penambahan 62 emiten baru) dan penambahan 2 juta investor baru. Di tengah tantangan suku bunga acuan tinggi, minat para investor institusional dalam mencari pendanaan segar dari pasar modal melalui aktivitas pencatatan perdana saham atau *initial public offering* (IPO) diproyeksi masih akan semarak pada 2024.

Taking into account future risks and the enormous potential of the national economy, the Indonesia Stock Exchange (IDX) is optimistic that the market will continue to expand at a faster rate than in 2023, as evidenced by the 230 new securities listings (62 of which are new issuers), the addition of 2 million new investors, and the increase in trading liquidity by Rp12.25 trillion per day. Amid the persistent challenge posed by elevated benchmark interest rates, it is anticipated that institutional investors will maintain a significant level of interest in 2024 regarding the pursuit of new capital through initial public offerings (IPOs).

Outlook positif terhadap performa pasar modal di 2024 tentunya membuka peluang pertumbuhan bisnis bagi Perseroan. Dengan dukungan *stakeholders* dan sinergi yang terjalin di Panin Group, Perseroan optimis dapat menghadapi tahun 2024 dan ke depannya dengan lebih baik sehingga dapat berkontribusi mewujudkan keuangan berkelanjutan bagi kemajuan ekonomi Indonesia.

The positive outlook for capital market performance in 2024 creates opportunities for the Company's business to grow. With the support of all stakeholders and synergy within the Panin Group, the Company is optimistic about 2024 and the future, and will be able to provide sustainable financing for Indonesia's economic growth.

ASPEK PEMASARAN
Marketing Aspect

Strategi Pemasaran

Pada tahun 2023, Perseroan secara aktif melakukan aktivitas pemasaran, khususnya melalui media digital guna menyesuaikan dengan adanya pembatasan kegiatan fisik dalam kondisi pandemi. Perseroan melakukan kegiatan-kegiatan edukasi dan sosialisasi berupa webinar, seminar, *workshop* secara *online*, serta turut partisipasi langsung didalam kegiatan-kegiatan pasar modal yang diselenggarakan Bursa Efek Indonesia, Otoritas Jasa Kuangan, maupun lembaga dan komunitas lainnya yang ada di Indonesia. Tercatat 1.114 kegiatan yang diselenggarakan dengan total 84.306 peserta yang mengikuti kegiatan secara *online* dalam kurun waktu satu tahun. Adapun kegiatan tersebut terdiri dari:

- **Webinar TAMPANS**
  Webinar TAMPANS merupakan kegiatan webinar *online* via Zoom yang ditujukan untuk nasabah Panin Sekuritas yang membahas tema-tema khusus ataupun peristiwa Pasar Modal yang sedang terjadi. Selain itu, kegiatan webinar juga terdiri dari edukasi mengenai produk-produk yang ada di Panin Sekuritas. Kegiatan webinar yang telah dijalankan selanjutnya di unggah ke Youtube Resmi Panin Sekuritas. Sepanjang 2023, Perseroan telah mengadakan sebanyak 804 kegiatan Webinar TAMPANS.

Marketing strategy

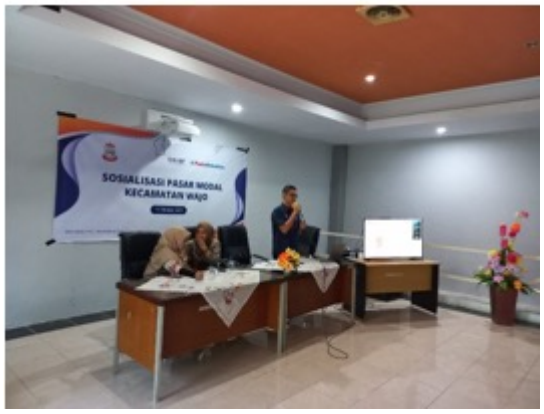
In 2023, the Company actively carried out marketing activities, mainly through digital media, following the regulations of physical restrictions amid the pandemic. The Company conducted educational and socialization activities through webinars, seminars, and online workshops, as well as participation in capital market activities organized by the Indonesia Stock Exchange, the Financial Services Authority, and other existing institutions and communities in the country. In 2024, the Company conducted 1,114 activities with a total of 84,306 online participants. These activities consisted of the following:

- **TAMPANS Webinar**
  TAMPANS Webinar is an online webinar activity via Zoom aimed at Panin Sekuritas customers to discuss particular themes or current Capital Market events. In addition, this activity also consists of education about the products available at Panin Sekuritas. The webinar activities that have been carried out are then uploaded to Panin Sekuritas' Official Youtube. Throughout 2023, the Company has held as many as 804 TAMPANS Webinar activities.



- **Sekolah Pasar Modal (SPM)**
  Sekolah pasar modal merupakan kegiatan yang bekerjasama dengan Bursa Efek Indonesia untuk mengajak masyarakat Indonesia untuk memulai investasi di Pasar Modal Indonesia dengan memberikan edukasi dasar mengenai Investasi Saham dan melakukan pembukaan rekening dengan minimal deposit sebesar Rp100.000 (seratus ribu rupiah). Sepanjang 2023, Perseroan telah mengadakan 85 kegiatan SPM.

- **Capital Market School (SPM)**
  Capital market school is an activity in collaboration with the Indonesia Stock Exchange to invite Indonesians to start investing in the Indonesian Capital Market by providing primary education on Stock Investment and opening an account with a minimum deposit of Rp100,000 (one hundred thousand rupiah). Throughout 2023, the Company has held 85 SPM activities.



- **PANS Reaction**
  PANS Reaction merupakan edukasi yang dilakukan sebanyak satu kali dalam seminggu (senin dan jumat) yang mengulas kondisi market secara teknikal dan memberikan rekomendasi mingguan kepada nasabah. Tujuan dari kegiatan ini adalah meningkatkan interaksi dengan nasabah via media sosial dan memberikan informasi yang sesuai dengan keinginan masyarakat lewat kegiatan tanya jawab langsung melalui Instagram Live. Sepanjang 2023, Perseroan telah mengadakan sebanyak 187 kegiatan PANS Reaction.

- **PANS Reaction**
  PANS Reaction is an educational program conducted once a week (Monday and Friday) that reviews market conditions technically and provides weekly recommendations to customers. This activity aims to increase interaction with customers via social media and provide information that is in accordance with the community's wishes through direct question-and-answer activities through Instagram Live. Throughout 2023, the Company has held 187 PANS Reaction activities.



Perseroan juga turut berpartisipasi langsung dalam kegiatan-kegiatan pasar modal yang diselenggarakan Bursa Efek Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan, maupun lembaga dan komunitas lainnya yang ada di Indonesia, seperti, Bulan Inklusi Keuangan, IDX Islamic Challenge dan Sharia Investment Week.

The Company also directly participates in capital market activities organized by the Indonesia Stock Exchange, Financial Services Authority, and other institutions and communities in Indonesia, such as Financial Inclusion Month, IDX Islamic Challenge, and Sharia Investment Week.





Strategi Pemasaran produk terus dikembangan oleh Perseroan sesuai dengan perkembangan makroekonomi dan dinamika bisnis yang terjadi agar *branding* Panin Sekuritas semakin kuat dan lebih dikenal di kalangan masyarakat dan investor. Untuk mendukung langkah ini, Perseroan mengembangkan sistem pendaftaran *online* dan memberikan promosi melalui media digital untuk meningkatkan minat masyarakat terhadap Pasar Modal Indonesia, seperti promo pembukaan rekening *online* HUT PANS ke-33 dan menawarkan produk-produk pasar modal lainnya yang sesuai dengan selera pasar. Dengan menerapkan berbagai strategi promosi tersebut Perseroan berhasil mengakuisisi nasabah baru dengan total 2.332 akun baru.

The Company is constantly developing its product marketing strategy to keep up with macroeconomic changes and business dynamics in order to amplify Panin Securitas brands for the general public and investors. To support this, the Company created an online registration system and ran digital media promotions to increase public interest in the Indonesian capital market, such as the online account opening promotion, PANS's 33rd anniversary, and other products. The Company acquired new customers through various promotional strategies, resulting in a total of 2,332 new accounts.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM KARYAWAN ATAU MANAJEMEN (ESOP/MSOP)

Program of Employee or Management Stock Option Plan (ESOP/MSOP)

Sampai dengan saat ini Perseroan tidak memiliki program opsi kepemilikan saham, baik bagi karyawan maupun manajemen.

Until now, the Company did not have a share ownership program for both employees and management.

REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM SAHAM DAN OBLIGASI

The Use of Public Offering Proceeds of Stocks and Bonds

Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil penawaran umum perdana saham pada tahun 2000 telah digunakan seluruhnya untuk memperkuat modal kerja.

Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil penerbitan Obligasi pada tahun 2003, 2005 dan 2007 telah digunakan seluruhnya untuk memperkuat modal kerja, khususnya meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan. Seluruh dana hasil penerbitan obligasi tersebut telah dilunasi kepada pemegang obligasi pada tanggal jatuh tempo obligasi.

The funds obtained by the Company from the initial public offering of stocks in 2000 were used wholly to strengthen working capital.

Funds raised by the Company through the issuance of Bonds in 2003, 2005, and 2007 were entirely used to strengthen working capital, specifically to increase the financing of the margin trading facility as a trading loan facility for the Company's customers. All bond issuance proceeds were repaid to bondholders on the bonds' maturity date.

INFORMASI MATERIAL TERKAIT INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, AKUISISI DAN RESTRUKTURISASI MODAL/ UTANG

Material Information Related to Investment, Expansion, Divestment, Acquisition and Capital/Debt Restructuring

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat informasi material terkait investasi, ekspansi, divestasi, akuisisi dan restrukturisasi modal/utang.

Throughout 2023, there is no material information regarding investment, expansion, divestment, acquisition, and capital/debt restructuring.

TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK AFILIASI DALAM RANGKA MENGHASILKAN PENDAPATAN USAHA DAN DIJALANKAN SECARA RUTIN

Material Transactions Containing Conflict of Interest with Affiliated Parties in the Framework of Generating Business Revenue and Routinely Carried Out

Pada tahun 2023 Perseroan tidak melakukan transaksi material yang mengandung benturan kepentingan dengan pihak afiliasi dalam rangka menghasilkan pendapatan usaha dan dijalankan secara rutin.

Perseroan dan Entitas Anak dalam kegiatan usahanya melakukan beberapa transaksi dengan pihak-pihak terafiliasi berdasarkan prosedur yang sama seperti transaksi dengan pihak-pihak tidak terafiliasi. Tidak terdapat perbedaan syarat usaha yang signifikan dibandingkan dengan transaksi dengan pihak ketiga kecuali dinyatakan lain di dalam laporan keuangan.

Sifat Hubungan Afiliasi

1) PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas adalah pemegang saham utama Perseroan.
2) PT Panin Asset Management merupakan entitas anak Perseroan dan merupakan manajer investasi dari reksadana-reksadana yang ditempatkan oleh Perseroan.
3) Pserseroan memberikan jasa perantara perdagangan efek kepada reksadana-reksadana yang dikelola oleh entitas anak dan PT Patria Nusa Adamas.
4) Karyawan kunci adalah pihak Direksi dan Komisaris Perusahaan yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin dan mengendalikan kegiatan Perusahaan.

Saldo dan Jenis Transaksi

Uraian transaksi dengan pihak terafiliasi adalah telah dijelaskan pada Catatan No. 39 dalam Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 mengenai Sifat Hubungan dan Transaksi Pihak Berelasi.

In 2023, the Company did not perform material transaction that have conflict of interest with affiliated parties in order to generate revenues and is performed routinely.

The Company and its subsidiaries conduct a number of transactions with affiliated parties using the same procedures as transactions with unaffiliated parties. Unless stated otherwise in the financial statements, there is no significant difference in terms of business when compared to transactions with third parties.

Nature of Relationship

1) PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas are major shareholders of the Company.
2) PT Panin Asset Management is the Subsidiary of the Company and investment manager of mutual funds placed by parent company.
3) The Company provides securities brokerage services to mutual funds managed by the subsidiaries and PT Patria Nusa Adamas.
4) Key personnel consist of the Company's Board of Directors and Commissioners who hold authority and responsibility to plan, manage and control the Company's operations.

Balance and Type of Transactions

Full information regarding transactions with affiliated parties is detailed in Note No. 39 in the Consolidated Financial Statements of the Company and Subsidiary for the year ending on December 31, 2022, concerning The Nature of the relationship & Related Party Transaction.

Seluruh transaksi yang dilakukan Perseroan dengan pihak-pihak berelasi bertujuan untuk menghasilkan pendapatan usaha dan dijalankan secara rutin, berulang, dan/atau berkelanjutan.

All transactions carried out by the Company with related parties are aimed at generating business income and are carried out routinely, repeatedly, and/or sustainably.

Penjelasan Mengenai Kewajaran Transaksi dan Pernyataan Direksi atas Transaksi Afiliasi Tahun 2023

Perseroan dan Entitas Anak dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan beberapa transaksi dengan pihak afiliasi tersebut diatas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama. Direksi menilai semua transaksi yang dilakukan Perseroan dengan pihak-pihak terafiliasi sudah memenuhi prinsip-prinsip kewajaran transaksi (*arm's length principles*) dan mematuhi ketentuan PSAK 7 (Revisi 2015) – Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi, serta memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Explanation concerning the Fairness of Transactions and the Board of Directors' Statements regarding Affiliate Transactions in 2023

In the ordinary course of business, the Company and its Subsidiary conduct several transactions with the aforementioned affiliated parties under mutually agreed-upon terms and conditions. The Board of Directors determines that all transactions between the Company and related parties have met the arm's length principles and are in accordance with the provisions of PSAK 7 (Revised 2015) - Related Party Disclosures, while also taking into account governance principles and applicable laws and regulations.

Peran Dewan Komisaris dan Komite Audit dalam Mengawasi Jalannya Prosedur Transaksi Afiliasi

Komite Audit bertugas menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait transaksi-transaksi dengan pihak afiliasi yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Upaya ini dilakukan untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas dari seluruh transaksi afiliasi yang akan dilakukan Perseroan serta untuk menjamin bahwa semua transaksi tersebut sudah dilaksanakan sesuai kaidah dan standar akuntansi yang berlaku.

The Role of the Board of Commissioners and Audit Committee in Supervising the implementation of Affiliate Transaction Procedures

The Audit Committee reviews and advises the Board of Commissioners on transactions with affiliated parties that may result in a conflict of interest. The purpose of this effort is to ensure transparency and accountability in all affiliated transactions carried out by the Company, as well as compliance with applicable accounting standards and rules.

Kebijakan Perseroan Terkait Mekanisme *Review* atas Transaksi Serta Pemenuhan Peraturan dan Ketentuan Terkait

Mekanisme *review* yang diterapkan Perseroan untuk menganalisa dan meninjau transaksi dengan pihak-pihak terafiliasi dilakukan secara internal dengan melibatkan organ-organ pengawas seperti Komite Audit dan Dewan Komisaris. Selain itu, transaksi-transaksi tersebut juga dipastikan telah memenuhi peraturan dan ketentuan mengenai transaksi dengan pihak-pihak terafiliasi dipastikan telah memenuhi Standar Akuntansi Keuangan (SAK) di Indonesia, yaitu PSAK 7 (revisi 2014) tentang "Pengungkapan Pihak-Pihak Berelasi".

Uraian lengkap akan hal ini juga telah disajikan dalam Laporan Keuangan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2023.

The Company's Policy on Transaction Reviews and Compliance with Regulations and Provisions

In order to analyze and review transactions with affiliated parties, the Company has implemented an internal process involving supervisory organs such as the Audit Committee and the Board of Commissioners. Apart from that, these transactions are also ensured to have met the rules and regulations regarding transactions with affiliated parties and are confirmed to have met Financial Accounting Standards (SAK) in Indonesia, namely PSAK 7 (revised 2014) concerning "Related Party Disclosures."

A complete description of this matter has also been presented in the Financial Report for the year ending 31 December 2023.

TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK BERELASI

Material Transactions Containing Conflict of Interest with Related Parties

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak mencatatkan adanya transaksi material yang mengandung benturan kepentingan.

Throughout 2023, the Company did not record any material transactions that contained a conflict of interest.'

PENGARUH PERUBAHAN REGULASI PEMERINTAH TERHADAP PERSEROAN

The Effect of Amendment in Government Regulation Toward The Company

Sebagai perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha di bidang perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, Perseroan memahami bahwa sejumlah peraturan atau regulasi yang diterbitkan pemerintah membawa dampak atau berpengaruh signifikan terhadap keberlangsungan bisnis sehari-hari. Pada tahun 2023, Perseroan telah menganalisa dan meninjau serta menentukan sejumlah regulasi baru yang dinilai berdampak material terhadap kegiatan usaha Perseroan, antara lain:

The Company, in its capacity as a broker-dealer overseeing customer securities accounts and underwriters, is cognizant of the fact that a number of government regulations exert a substantial influence or impact on day-to-day business activities. With this regard, the organization has conducted an analysis and review, in addition to identifying, several newly issued regulations from 2022 that are deemed to have a significant influence on its business operations, including but not limited to the following:

No.	**Peraturan** Regulations	**Topik** Topics	**Efektif Berlaku** Effective Date	**Pengaruh Terhadap Perusahaan** Pengaruh Terhadap Perusahaan	**Impact On The Company**
1.	Undang-Undang No. 4 Tahun 2023 Law No. 4 of 2023	Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan Financial Sector Development and Strengthening	12 Januari 2023 January 12, 2023	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perseroan, adalah: a. Perubahan ketentuan mengenai Perusahaan Efek; b. Penyidikan di bidang pasar modal; dan c. Perubahan ketentuan mengenai Perusahaan Terbuka.	The following are the main regulatory points relevant to the Company: a. Changes to provisions regarding Securities Companies; b. Investigations in the capital markets sector; and c. Changes to provisions regarding Public Companies.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh Terhadap Perusahaan Pengaruh Terhadap Perusahaan	Impact On The Company
2.	POJK No. 22 Tahun 2023 POJK No. 22 of 2023	Perlindungan Konsumen dan Masyarakat Di Sektor Jasa Keuangan Consumer and Community Protection in the Financial Services Sector	22 Desember 2023 Desember 22, 2023	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perseroan, adalah: a. Prinsip pelindungan konsumen dan masyarakat yaitu penegakan kepatuhan dan persaingan yang sehat; b. Penyesuaian peraturan dengan amanat UU P2SK terutama mengenai literasi dan inklusi keuangan, pengawasan perilaku PUJK, pemberantasan kegiatan usaha di sektor keuangan yang tidak memiliki izin dari Otoritas Jasa Keuangan atau otoritas yang berwenang, hak dan kewajiban Konsumen, serta hak, kewajiban, dan larangan bagi PUJK; c. Penguatan kewenangan OJK dalam melakukan pengawasan, pemeriksaan, dan pengenaan sanksi terhadap Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK); d. Pengajuan keberatan terhadap sanksi administratif, perintah, atau perintah tertulis oleh OJK; e. Penguatan kewenangan OJK dalam melakukan pemeriksaan dan verifikasi sebelum melakukan gugatan perdata serta memberikan informasi kepada masyarakat yang mengalami kerugian, Lembaga Jasa keuangan, atau pihak yang digugat terkait pelaksanaan gugatan perdata yang dilakukan oleh OJK; dan f. Memperkuat aspek layanan pengaduan, layanan konsumen oleh OJK, serta hak dan kewajiban konsumen.	The following are the main regulatory points relevant to the Company: a. The principle of protecting consumers and society, namely enforcing compliance and fair competition; b. Adjustment of regulations to the mandate of the P2SK Law, especially regarding financial literacy and inclusion, supervision of PUJK behavior, eradication of business activities in the financial sector that do not have permission from the Financial Services Authority or competent authorities, consumer rights and obligations, as well as rights, obligations and prohibitions for PUJK; c. Strengthening the authority of the OJK in supervising, examining and imposing sanctions on the Alternative Financial Services Sector Dispute Resolution Institution (LAPS SJK); d. Submission of objections to administrative sanctions, orders or written instructions by the OJK; e. Strengthening the authority of the OJK in carrying out inspections and verification before initiating civil lawsuits as well as providing information to people who have experienced losses, financial services institutions, or parties being sued regarding the implementation of civil lawsuits carried out by the OJK; and f. Strengthening aspects of complaint services, consumer services by OJK, as well as consumer rights and obligations

No.	**Peraturan** Regulations	**Topik** Topics	**Efektif Berlaku** Effective Date	**Pengaruh Terhadap Perusahaan** Pengaruh Terhadap Perusahaan	**Impact On The Company**
3.	POJK No. 15 Tahun 2023 POJK No. 15 of 2023	Penyelenggaraan Layanan Administrasi Prinsip Mengenali Nasabah Implementation of Administrative Services Principles of Knowing Your Customer	8 Agustus 2023 August 8, 2023	Pengguna Layanan Administrasi Prinsip Mengenali Nasabah (LAPMN) yang merupakan Perusahaan Efek yang menjalankan kegiatan usaha sebagai Perusahaan Perdagangan Eefek wajib membukakan subrekening Efek yang dapat menjadi pengganti: a. Kewajiban untuk membukakan rekening dana nasabah pada bank termasuk menyimpan dana nasabah dan melakukan mutasi dana milik nasabah untuk penyelesaian transaksi Efek nasabah melalui rekening dana nasabah sebagaimana POJK No. 50/ POJK.04/ 2020; b. Keharusan pemodal memiliki rekening dana nasabah pada bank dalam menyampaikan minat atas Efek yang akan ditawarkan dan/atau pesanan atas Efek yang ditawarkan melalui sistem penawaran umum elektronik sebagaimana dimaksud dalam POJK No. 41/ POJK.04/2020.	Users of the Know Your Customer Principles Administration Service (LAPMN) who are Securities Companies carrying out business activities as Securities Trading Companies are required to open a Securities subaccount which can be a substitute for: a. The obligation to open a customer fund account at a bank includes storing customer funds and transferring customer funds to settle customer securities transactions through customer fund accounts as per POJK No. 50/ POJK.04/2020; b. Investors are required to have a customer fund account with the bank in conveying interest in the Securities to be offered and/or orders for Securities offered through the electronic public offering system as referred to in POJK No. 41/POJK.04/2020.

No.	**Peraturan** Regulations	**Topik** Topics	**Efektif Berlaku** Effective Date	**Pengaruh Terhadap Perusahaan** Pengaruh Terhadap Perusahaan	**Impact On The Company**
4.	POJK No.16 Tahun 2023 POJK No.16 of 2023	Penyidikan Tindak Pidana di Sektor Jasa Keuangan Investigating Criminal Acts in the Financial Services Sector	7 Agustus 2023 August 7, 2023	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perseroan, adalah: a. Penyesuaian jenis tindak pidana di sektor jasa keuangan; b. Penyesuaian kategori penyidik OJK berdasarkan UUP2SK; c. Penyesuaian kewenangan penyidik OJK; d. Penyidik OJK berwenang melakukan Penyidikan TPPU dan dapat meminta informasi dan/atau hasil analisis mengenai transaksi keuangan yang berindikasi TPPU di sektor jasa keuangan kepada PPATK; e. Pengaturan penyelesaian pelanggaran atas peraturan perundang-undangan di sektor jasa keuangan; f. LJK wajib memenuhi permintaan Penyidik OJK terkait permintaan keterangan dari LJK mengenai keadaan keuangan pihak yang diduga melakukan atau terlibat dalam pelanggaran terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan di sektor jasa keuangan; dan g. Penyidik OJK berwenang memblokir rekening pada bank atau lembaga keuangan lain dari setiap orang yang diduga melakukan atau terlibat dalam tindak pidana di sektor jasa keuangan sebelum dan saat tahap penyidikan.	The following are the main regulatory points relevant to the Company: a. Adjustment of types of criminal acts in the financial services sector; b. Adjustment of OJK investigator categories based on UUP2SK; c. Adjusting the authority of OJK investigators; d. OJK investigators have the authority to conduct TPPU investigations and can request information and/or analysis results regarding financial transactions that indicate TPPU in the financial services sector from PPATK; e. Arrangements for resolving violations of laws and regulations in the financial services sector; f. LJK is obliged to fulfill requests from OJK Investigators regarding requests for information from LJK regarding the financial condition of parties suspected of committing or being involved in violations of the provisions of laws and regulations in the financial services sector; and g. OJK investigators have the authority to block accounts at banks or other financial institutions of anyone suspected of committing or being involved in criminal acts in the financial services sector before and during the investigation stage.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh Terhadap Perusahaan Pengaruh Terhadap Perusahaan	Impact On The Company
5.	POJK No. 8 Tahun 2023 POJK No. 8 of 2023	Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme, dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal Di Sektor Jasa Keuangan The Enforcement of Anti-Money Laundering ("AML") Programs, the Prevention of Terrorism Financing, and the Prevention of Financing for the Proliferation of Weapons of Mass Destruction	14 Juni 2023 June 14, 2023	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perseroan, adalah: a. Kewajiban PJK dalam Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal mencakup pengaturan mitigasi risiko terhadap penghindaran sanksi (sanction evasion), menegaskan tindak lanjut dan pemblokiran serta merta terhadap DTTOT dan DPPSPM dilakukan dengan freezing without delay dan tanpa pemberitahuan sebelumnya (without prior notice); b. Penyesuaian nominal sanksi denda terhadap pelanggaran APU PPT dan PPPSPM selain pelaporan yaitu paling banyak per tahun 5 Miliar Rupiah bagi orang perseorangan; dan/atau paling banyak 1% (satu persen) dari total laba bersih tahun sebelumnya dengan batas 100 Miliar Rupiah per tahun bagi PJK.	The following are the main regulatory points relevant to the Company: a. PJK's obligations in preventing funding for the proliferation of weapons of mass destruction include risk mitigation arrangements for sanctions evasion, emphasizing that follow-up and immediate blocking of DTTOT and DPPSPM is carried out by freezing without delay and without prior notice; b. Adjustment of nominal fines for APU PPT and PPPSPM violations other than reporting, namely a maximum of 5 billion Rupiah per year for individuals; and/or a maximum of 1% (one percent) of the previous year's total net profit with a limit of 100 billion Rupiah per year for PJK.
6.	POJK No. 3 Tahun 2023 POJK No. 3 of 2023	Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan Di Sektor Jasa Keuangan Bagi Konsumen dan Masyarakat Improvement of Financial Literacy and Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and/or the Community	28 Februari 2023 February 28, 2023	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perseroan, adalah: a. Peningkatan kuantitas pelaksanaan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan; b. Penguatan pengawasan untuk pemenuhan aspek perlindungan konsumen dan masyarakat untuk peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan dengan penyampaian laporan rencana dan realisasi Literasi dan Inklusi Keuangan; c. Pengoptimalan pemanfaatan sistem manajemen pembelajaran edukasi keuangan dalam upaya peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan; d. Penguatan ketentuan terkait tata kelola pelaksanaan kegiatan untuk meningkatkan Literasi dan Inklusi Keuangan; dan e. Penegasan sanksi bagi PUJK yang melakukan pelanggaran ketentuan yaitu peringatan tertulis, denda dan larangan.	The following are the main regulatory points relevant to the Company: a. Increasing the quantity of implementation of Financial Literacy and Inclusion activities; b. Strengthening supervision to fulfill aspects of consumer and community protection to increase Financial Literacy and Inclusion by submitting reports on plans and realization of Financial Literacy and Inclusion; c. Optimizing the use of financial education learning management systems in an effort to increase Financial Literacy and Inclusion; d. Strengthening provisions related to governance for implementing activities to increase Financial Literacy and Inclusion; and e. Confirmation of sanctions for PUJK who violate the provisions, namely written warnings, fines and prohibitions.

PERUBAHAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN TAHUN 2023

Changes in Financial Accounting Standards in 2023

Berikut ini adalah daftar perubahan standar kebijakan akuntansi sebagaimana juga telah diungkapkan di dalam Laporan Keuangan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023:

Penerapan standar baru, amendemen dan penyesuaian yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023 namun tidak berdampak secara subtansial terhadap kebijakan akuntansi Perseroan dan pengaruh material terhadap laporan keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

- **Amendemen PSAK 25, "Kebijakan Akuntansi Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan".**

  Definisi Estimasi Akuntansi mengklarifikasi bagaimana entitas membedakan perubahan kebijakan akuntansi dari perubahan estimasi akuntansi. Perbedaan ini penting, karena perubahan estimasi akuntansi diterapkan secara prospektif untuk transaksi masa depan dan peristiwa masa depan lainnya, sedangkan perubahan kebijakan akuntansi umumnya diterapkan secara retrospektif terhadap transaksi masa lalu dan peristiwa masa lalu lainnya serta periode berjalan.

- **Amandemen PSAK 16 "aset tetap" tentang hasil sebelum penggunaan yang diintensikan.**
  Amandemen tersebut melarang entitas untuk mengurangi biaya perolehan aset tetap dari penerimaan penjualan yang dihasilkan oleh aset tetap sebelum penggunaan yang diintensikan.

- **Amandemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan" – Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal.**
  Pajak Tangguhan terkait aset dan liabilitas yang timbul dari transaksi tunggal mensyaratkan entitas untuk mengakui pajak tangguhan atas transaksi dimana pada pengakuan awalnya, menimbulkan perbedaan temporer kena pajak yang dapat dikurangkan dalam jumlah yang sama.

The following is a list of changes in financial accounting standards as also disclosed in the Company's Annual Financial Report for the financial year ending December 31, 2023:

The adoption of new standards, amendments, and improvements issuing and effective for the financial year at or after 1 January 2023, which do not have substantial changes to the Group's accounting policies and had material impact on the consolidated financial statement are as follows:

- **Amendment SFAS 25 "Accounting Policies, Changes Accounting Estimate and Errors" Definition of Accounting Estimates**
  The definition of accounting estimate clarifies how companies should distinguish changes in accounting policies from changes in accounting estimates. The distinction is important because changes in accounting estimates are applied prospectively to future transactions and other future events, whereas changes in accounting policies are generally applied retrospectively to past transactions and other past events as well as the current period.

- **Amendment SFAS 16 "fixed assets" about proceeds before intended use**
  The amendment prohibits entities from deducting from the cost of a fixed asset the proceeds received from selling items produced by the fixed asset before it is ready for its intended use.

- **The amendment SFAS 46 "Income Taxes" - Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction**
  Deferred tax on assets and liabilities arising from a single transaction requires companies to recognize deferred tax on transactions that, upon initial recognition, result in equal amounts of taxable and deductible temporary differences.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance





KOMITMEN PENERAPAN GCG
Commitment to GCG Implementation



Penguatan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/*"GCG") di seluruh aspek operasional maupun bisnis serta di semua tingkatan organisasi menjadi hal yang sangat penting dalam membentuk sistem dan budaya kerja yang sehat dan kuat dalam mengatasi berbagai tantangan bisnis yang dihadapi. Pengelolaan Perseroan yang transparan dan sehat dipercaya mampu meningkatkan kepercayaan berbagai pihak, baik para pemegang saham maupun pemangku kepentingan. Oleh sebab itulah, Perseroan memberikan komitmen penuh terhadap penerapan GCG karena merupakan salah satu kunci sukses untuk tumbuh dan menguntungkan dalam jangka panjang, sekaligus memenangkan persaingan bisnis.

Perseroan berkomitmen untuk menjadi entitas bisnis yang baik, bersikap dan berperilaku selaras dengan hukum, peraturan, dan etika, serta mengimplementasikan sistem manajemen yang efektif. Komitmen Perseroan terhadap penerapan GCG terlihat dari efektivitas *governance structure* yang dimiliki oleh Perseroan dan governance process yang telah dilaksanakan di lingkungan Perseroan.

Strengthening Good Corporate Governance (GCG) in all operational and business aspects and at all levels of the organization is very important in establishing a healthy and strong work system and culture in overcoming the various business challenges faced. Transparent and healthy Company management is believed to be able to increase the trust of various parties, both shareholders and stakeholders. As a result, the Company is fully committed to implementing GCG because it is one of the keys to success in growing and becoming profitable long-term, as well as winning business competition.

The company is committed to being a good business entity, acting and behaving in accordance with laws, regulations, and ethics, and implementing an effective management system. The Company's commitment to implementing GCG can be seen in the effectiveness of the governance structure owned by the Company and the governance processes that have been implemented within the Company.

Secara berkala, Perseroan juga melakukan evaluasi dan berusaha untuk terus menyempurnakan praktik GCG yang sudah berjalan agar senantiasa sesuai dengan perkembangan dan persyaratan GCG terkini sehingga dapat membantu Perseroan untuk mencapai *governance outcome* yang sesuai dengan harapan pemegang saham dan para pemangku kepentingan Perseroan.

Periodically, the Company also carries out evaluations and strives to continue to perfect its existing GCG practices so that they are always in accordance with the latest GCG developments and requirements so that they can help the Company to achieve governance outcomes that are in line with the expectations of the Company's shareholders and stakeholders.

DASAR PENERAPAN GCG
Basic Implementation of GCG

Penerapan GCG di Perseroan mengacu pada sejumlah peraturan perundang-undangan dan kebijakan yang berlaku di tahun 2023, termasuk namun tidak terbatas pada Peraturan Perundang-undangan dan kebijakan di bawah ini, yaitu sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja.
2. Undang-Undang No. 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan;
3. Undang-Undang No. 27 Tahun 2022 tentang Perlindungan Data Pribadi;
4. Undang-Undang No. 9 Tahun 2013 tentang Pencegahan Dan Pemberantasan Tindak Pidana Pendanaan Terorisme;
5. Undang-Undang No. 21 Tahun 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan;
6. Undang-Undang No. 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang;
7. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
8. Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;
9. POJK No. 29 Tahun 2023 Pembelian Kembali Saham Yang Dikeluarkan oleh Perusahaan Terbuka;
10. POJK No. 22 Tahun 2023 tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan;
11. POJK No. 8 Tahun 2023 Tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme, dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Sektor Jasa Keuangan;
12. POJK No. 3 Tahun 2023 Tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan Bagi Konsumen dan Masyarakat;

The implementation of GCG in the Company refers to a number of laws and policies that applied in 2023, including but not limited to the laws and policies below, namely as follows:

1. Law No. 6 of 2023 concerning Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law No. 2 of 2022 concerning Job Creation;
2. Law No. 4 of 2023 concerning Development and Strengthening of the Financial Sector;
3. Law No. 27 of 2022 concerning Personal Data Protection;
4. Law No. 9 of 2013 concerning the Prevention and Eradication of the Criminal Acts of Financing Terrorism;
5. Law No. 21 of 2011 concerning the Financial Services Authority;
6. Law No. 8 of 2010 concerning the Prevention and Eradication of the Crime of Money Laundering;
7. Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies;
8. Law No. 8 of 1995 concerning the Capital Market;
9. POJK No. 29 of 2023 Buyback of Shares Issued by Public Companies;
10. POJK No. 22 of 2023 concerning Consumer and Community Protection in the Financial Services Sector;
11. POJK No. 8 of 2023 concerning Implementation of Anti-Money Laundering Programs, Prevention of Terrorism Financing, and Prevention of Funding for the Proliferation of Weapons of Mass Destruction in the Financial Services Sector;
12. POJK No. 3 of 2023 concerning Increasing Literacy and Financial Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and the Community;

13. POJK No. 21 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pengajuan Permohonan Pernyataan Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Perusahaan Efek;
14. POJK No. 18 Tahun 2022 tentang Perintah Tertulis;
15. POJK No. 15/POJK.04/2022 tentang Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Terbuka;
16. POJK No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik;
17. POJK No. 8/POJK.04/2022 tentang Pelaporan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
18. POJK No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik;
19. POJK No. 3/POJK.04/2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan Di Pasar Modal;
20. POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek;
21. POJK No. 45/POJK.03/2020 tentang Konglomerasi Keuangan;
22. POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
23. POJK No. 20/POJK.04/2016 tentang Perizinan Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek;
24. POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
25. POJK No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi Bagi Konglomerasi Keuangan; dan
26. Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUGKI) Tahun 2021 - Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG).

13. POJK No. 21 of 2022 concerning Procedures for Submitting Applications for Bankruptcy Declarations and Postponement of Debt Payment Obligations for Securities Companies;
14. POJK No.18 of 2022 concerning Written Orders;
15. POJK No. 15/POJK.04/2022 concerning Stock Split and Stock Merger by Public Company;
16. POJK No. 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies;
17. POJK No. 8/POJK.04/2022 concerning the Reporting of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
18. POJK No. 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies;
19. POJK No. 3/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Activities in the Capital Market;
20. POJK No. 50/POJK.04/2020 concerning Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Securities Broker-Dealers;
21. POJK No. 45/POJK.03/2020 concerning Financial Conglomeration;
22. POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning the Implementation of Corporate Governance of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
23. POJK No. 20/POJK.04/2016 concerning Licensing of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters;
24. POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Public Company Governance Guidelines;
25. POJK No. 18/POJK.03/2014 concerning the Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates; and
26. General Guidelines for Corporate Governance in Indonesia (PUGKI) 2021 - National Committee on Governance Policy (KNKG).

PRINSIP-PRINSIP DASAR GCG
Basic Principles of GCG

Salah satu bentuk komitmen Perseroan dalam mempertahankan kepercayaan nasabah, pemegang saham, mitra bisnis dan pemangku kepentingan lainnya adalah dengan mengadopsi prinsip-prinsip GCG di dalam keseharian aktivitas operasional bisnis. Penjelasan lebih rinci tentang prinsip-prinsip GCG disajikan pada tabel berikut ini:

One form of the Company's commitment to maintaining the trust of customers, shareholders, business partners, and other stakeholders is by adopting GCG principles in its daily operational activities. A more detailed explanation of GCG principles is presented in the following table:

No.	Prinsip-Prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi di Perseroan Implementation in the Company
1.	**Transparansi** **Transparency**	Mengedepankan aspek keterbukaan dalam proses pengambilan keputusan dan mengungkapkan informasi materiil secara transparan, tepat waktu, memadai, jelas, dan akurat melalui *platform* yang mudah diakses dan dipahami oleh semua pihak. Namun demikian, kebijakan keterbukaan informasi perusahaan tetap harus memperhatikan informasi-informasi yang bersifat rahasia, sebagaimana diatur dalam perundang-undangan yang berlaku. Uphold transparency aspects in the decision-making processes and disclose material information in a transparent, timely, adequate, clear, and accurate manner through a platform that is easily accessible and understood by all parties. However, the company's information disclosure policy shall keep strictly any confidential information, as regulated in the applicable laws and regulations.	• Menyampaikan laporan keterbukaan informasi secara berkala kepada regulator yang dapat diakses melalui situs web: https://www.idx.co.id/ dengan mengakses kode: "PANS"; dan • Mengoptimalkan fungsi situs web Perseroan: https://www.pans.co.id/ dalam menyajikan beragam informasi terkini dan faktual baik mengenai kinerja Perseroan ataupun terkait produk dan/atau layanan yang diberikan. • Submit information disclosure reports periodically to regulators which can be accessed through the website: https://www.idx.co.id/ by accessing the code: "PANS"; and • Optimize the function of Corporate website: https://www.pans.co.id/ to publish various up-to-date and factual information both regarding the Company's performance or relating to the products and/or services provided.
2.	**Akuntabilitas** **Accountability**	Menetapkan pembagian dan kejelasan fungsi, struktur, sistem, serta pertanggungjawaban dari masing-masing organ Perseroan secara jelas sehingga pengelolaan bisnis dapat berjalan efektif dan efisien. Determine the segregation and clarity of functions, structures, systems, and responsibilities of each of the Company's organs clearly so that the course of the business management can run effectively and efficiently.	• Sebagaimana tercantum dalam *Board Manual* ataupun piagam yang telah disahkan, Perseroan menetapkan pembagian tugas yang jelas antar-organ Perseroan, termasuk dengan merinci tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, dan ukuran kinerjanya baik secara kolegial dan individual; • Seluruh insan Perseroan bekerja sesuai dengan kompetensi dan kapabilitas yang dimiliki demi tercapainya kepentingan Perseroan; dan • Menetapkan target kinerja untuk masing-masing organ Perseroan sehingga dapat dievaluasi efektivitas pelaksanaan tugasnya. • As stated in the Board Manual or approved charter, the Company establishes a clear segregation of tasks between the Company's organs, including detailing the duties and authorities of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, and their performance measures both collegially and individually; • All of the Company's personnel have worked in accordance with their competencies and capabilities in order to achieve the Company's interests; and • Establish performance targets for each organ of the Company so that the effectiveness of the implementation of their duties can be evaluated.

No.	Prinsip-Prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi di Perseroan Implementation in the Company
3.	**Tanggung Jawab** **Responsibility**	Seluruh aktivitas bisnis Perseroan harus mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku sehingga dapat dipertanggungjawabkan. All of the Company's business activities must comply with the applicable laws and regulations so it can be accounted for.	• Pengelolaan bisnis Perseroan mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku; • Perseroan selalu update mengikuti perkembangan regulasi terkini khususnya yang relevan dengan bisnis perusahaan; • Menjalankan kewajiban perpajakan dengan baik dan tepat waktu; • Melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility*/"CSR"); dan • Melaksanakan kewajiban keterbukaan informasi sesuai regulasi yang berlaku. • The Company's business management concedes with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations; • The Company is always updated to keep abreast with the latest regulatory developments, especially those relevant to the company's business; • Comply with tax obligations properly and on time; • Implement the Corporate Social Responsibility ("CSR"); and • Conduct information disclosure obligations according to applicable regulations.
4.	**Independensi** **Independence**	Kegiatan pengurusan Perseroan dilakukan secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta prinsip-prinsip korporasi yang sehat. The Company's management activities are run in a professional manner without conflict of interest and influence/pressure from any party that is not in accordance with the laws and regulations, as well as sound corporate principles.	• Pengambilan keputusan dilakukan secara objektif dan berdasarkan keputusan bersama; • Saling menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang serta tanggung jawab di antara organ Perseroan; • Pemegang Saham dan Dewan Komisaris tidak melakukan intervensi terhadap pengurusan Perseroan; dan • Memiliki kebijakan internal yang bertujuan untuk meminimalisir terjadinya benturan kepentingan. • The rational decision-making is made objectively and based on joint decisions; • Mutual respect for rights, obligations, duties, authorities, and responsibilities among the Company's organs; • Shareholders and the Board of Commissioners do not intervene in the management of the Company; and • Have an internal policy that aims to minimize the occurrence of conflicts of interest.
5.	**Kewajaran** **Fairness**	Menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan. Upholding the principles of fairness and equality in fulfilling the rights of Shareholders and Stakeholders that arise based on agreements and laws and regulations.	• Pemegang Saham berhak menghadiri dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perusahaan; • Memperlakukan seluruh rekanan/mitra usaha secara adil dan transparan; • Perusahaan memberikan kondisi kerja yang baik dan aman bagi seluruh pegawai sesuai dengan kemampuan Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan • Memberikan penghargaan kepada semua karyawan yang berprestasi tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin. • Shareholders have the right to attend and vote at the General Meeting of Shareholders (GMS) in accordance with applicable regulations and the Company's Articles of Association; • Treat all counterparts/business partners fairly and transparently; • The Company provides good and safe working conditions for all employees in accordance with the Company's capabilities and the prevailing laws and regulations; and • Give awards to all employees who excel regardless of ethnicity, religion, race, gender.

Selain mengacu pada prinsip-prinsip di atas, penerapan GCG di Perseroan juga berlandaskan pada Pedoman Governansi Korporat yang diterbitkan Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG) tahun 2021, yaitu sebagai berikut:

Apart from referring to the principles above, the implementation of GCG in the Company is also based on the Corporate Governance Guidelines published by National Committee of Governance Policy (KNKG) in 2021, namely as follows:

Prinsip-Prinsip Dasar Basic Principles	Deskripsi Description
Perilaku Beretika **Ethical Behavior**	Perseroan senantiasa mengedepankan asas kejujuran, memperlakukan semua pihak dengan penuh rasa hormat (*respect*), memenuhi komitmen yang sudah disepakati, serta membangun dan menjaga nilai-nilai moral dan kepercayaan secara konsisten. Selain itu, Perseroan juga memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan (*fairness*), serta memastikan pengurusan perusahaan sudah dikelola secara independen sehingga masing-masing organ perusahaan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain. The Company prioritizes the principles of honesty, treating all parties with full respect, fulfilling agreed commitments, and consistently building and maintaining moral values and trust. In addition, the Company also pays attention to the interests of shareholders and other stakeholders based on the principles of fairness and equality, and ensures that company management is managed independently so that each Company Instrument does not dominate the other and cannot be intervened by other parties.
Akuntabilitas **Accountability**	Perseroan mampu mempertanggungjawabkan kinerjanya secara transparan dan wajar melalui pengelolaan bisnis secara benar sertaterukur, demi tercapainya kepentingan Perseroan dengan tetap memperhitungkan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. The Company is able to account for its performance transparently and fairly through correct and measurable business management, in order to achieve the interests of the Company while still considering the interests of shareholders and other stakeholders.
Transparansi **Transparency**	Perseroan menjamin ketersediaan informasi secara jelas, terbuka, dan akurat melalui media yang mudah diakses dan dipahami oleh para pemangku kepentingan. Namun demikian, pengungkapan informasi Perseroan tetap memperhatikan ketentuan perundang-undangan yang berlaku mengenai transparansi informasi perusahaan. The Company guarantees the availability of clear, open and accurate information through media that is easily accessible and understood by stakeholders. However, disclosure of Company information still takes into account the provisions of applicable laws regarding transparency of Company information.
Keberlanjutan **Continuity**	Perseroan mematuhi peraturan perundang-undangan serta berkomitmen melaksanakan tanggung jawab penuh terhadap masyarakat dan lingkungan agar berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan melalui kerja sama dengan semua pemangku kepentingan terkait dalam rangka meningkatkan taraf kehidupan mereka dengan cara yang selaras dengan kepentingan bisnis dan agenda pembangunan berkelanjutan. The Company complies with statutory regulations and is committed to carrying out full responsibility towards society and the environment in order to contribute to sustainable development by collaborating with all relevant stakeholders in order to improve their standard of living in a way that is in line with business interests and the sustainable development agenda.

TUJUAN PENERAPAN GCG
GCG Implementation Objectives

Keberhasilan internalisasi prinsip GCG yang sejalan dengan nilai-nilai Perseroan memberikan keunggulan kompetitif dalam menghadapi persaingan sehingga akan terciptanya Perseroan yang berdaya saing tinggi dan terus bertumbuh. Perseroan mengembangkan struktur dan sistem tata kelola Perseroan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG, adapun maksud dan tujuan sebagai berikut:

1. Memberikan nilai tambah bagi seluruh Pemangku Kepentingan;
2. Mendorong pemberdayaan kemandirian, profesionalisme, dan objektivitas seluruh organ Perseroan;
3. Memetakan budaya kerja Perseroan yang mengakar; dan
4. Memberikan citra yang baik bagi Perseroan.

The successful internalization of GCG principles which are in line with the Company's values that provides competitive advantages in facing competition so that a company that is highly competitive and continues to grow will be created. The Company develops a corporate governance structure and system in accordance with GCG principles, with the aims and objectives as follows:

1. Provide added value for all Stakeholders;
2. Encourage the empowerment of independence, professionalism and objectivity of all Company instruments;
3. Map the Company's deep-rooted work culture; and
4. Provide a good image for the Company.

INFRASTRUKTUR DAN MEKANISME GCG
GCG Infrastructure and Mechanism

Sesuai dengan UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas sebagaimana diubah menjadi Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang, organ utama Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, ketiga organ utama tersebut dibantu oleh organ-organ pendukung lainnya.

Penerapan GCG di Perseroan didukung oleh keberadaan sejumlah peraturan dan kebijakan internal yang berfungsi sebagai *soft-structure* GCG, yang secara mendasar disusun berdasarkan peraturan perundang-undangan serta standar praktik terbaik yang berlaku. Terkait hal itu, Perseroan menyempurnakan dan memutakhirkan *soft-structure* GCG yang dimiliki secara berkala agar tetap relevan terhadap perkembangan kondisi internal dan eksternal Perseroan.

In accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as amended into Law Number 6 of 2023 concerning the Determination of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law, the main organs of the Company consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board Commissioners, and Directors. In carrying out their duties and responsibilities, these three main organs are assisted by other supporting organs.

The implementation of GCG in the Company is supported by the existence of a number of internal regulations and policies that function as a GCG soft-structure, which are basically prepared based on applicable laws and regulations and best practice standards. In this regard, the company periodically perfects and updates its GCG soft structure so that it remains relevant to changes in the company's internal and external conditions.

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM ("RUPS")
General Meeting of Shareholders ("GMS")

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ tertinggi di dalam struktur organisasi Perseroan yang memiliki kewenangan yang tidak dapat diberikan kepada Direksi ataupun Dewan Komisaris, sesuai dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang atau Anggaran Dasar. Namun demikian, tanpa mengurangi kewenangannya, RUPS ataupun pemegang saham tidak dapat mencampuri atau mengintervensi tugas, fungsi dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest body in the Company's organizational structure and has authority that can't be given to the Board of Directors or Board of Commissioners within the limits specified in the Act or the Articles of Association. However, without reducing its authority, the GMS or shareholders cannot interfere with the duties, functions, and authority of the Board of Commissioners and Directors.

Perseroan menyelenggarakan RUPS dengan mekanisme yang telah ditentukan dalam Anggaran Dasar Perseroan, dan POJK No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka ("POJK 15/2020"), serta POJK No. 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik ("POJK 16/2020").

The Company organized the GMS with the mechanism specified in the Company's Articles of Association and POJK No. 15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Implementation of GMS of Public Companies ("POJK 15/2020"), as well as POJK No. 16/POJK.04/2020 concerning the Implementation of Electronic General Meeting of Shareholders of Public Companies ("POJK 16/2020").

Sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar, Perseroan menyelenggarakan 2 (dua) jenis RUPS, yaitu RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB). Pelaksanaan RUPST sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun, sedangkan RUPSLB dapat dilaksanakan sewaktu-waktu sesuai kebutuhan Direksi dan Dewan Komisaris, di luar waktu RUPST.

As regulated in the Articles of Association, the Company holds 2 (two) types of GMS, namely the Annual GMS (AGMS) and the Extraordinary GMS (EGMS). The AGMS is held at least once a year, while the EGMS can be held at any time according to the needs of the Board of Directors and Board of Commissioners, outside the AGMS time.

KEWENANGAN RUPS

Sebagaimana telah diatur dalam perundang-undangan dan Anggaran Dasar, kewenangan RUPS Perseroan, antara lain yaitu:

1. Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan;
2. Menetapkan penggunaan laba Perseroan;
3. Menunjuk Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan;
4. Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi; dan
5. Mengambil keputusan-keputusan penting lainnya sesuai Anggaran Dasar dan peraturan lainnya yang terkait dengan status atau kegiatan usaha Perseroan.

GMS AUTHORITIES

As stipulated in the legislation and the Articles of Association, the authorities of the Company's GMS include:

1. Give approval for the Annual Report;
2. Establish the use of the Company's profits;
3. Appoint the Public Accounting Firm that will audit the Company's Financial Statements;
4. Appoint and dismiss members of the Board of Commissioners and Board of Directors; and
5. Take other important decisions in accordance with the Articles of Association and other regulations related to the status or business activities of the Company.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM

Sebagaimana telah dinyatakan dalam aturan yang berlaku bahwa Pemegang Saham Utama adalah pihak yang baik secara langsung atau tidak langsung, memiliki paling sedikit 20% (dua puluh persen) hak suara dari seluruh saham yang mempunyai hak suara yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan atau jumlah yang lebih kecil dari itu sebagaimana ditetapkan oleh OJK.

SHAREHOLDER INFORMATION

As already stated in the applicable regulations, major shareholders are parties who, directly or indirectly, own at least 20% (twenty percent) of the voting rights of all shares with voting rights issued by a company or a smaller amount as determined by OJK.

Sedangkan Pengendali Perusahaan Terbuka atau yang selanjutnya disebut Pengendali, adalah Pihak yang baik langsung maupun tidak langsung:

- Memiliki saham Perusahaan Terbuka lebih dari 50% (lima puluh persen) dari seluruh saham dengan hak suara yang telah disetor penuh; atau
- Mempunyai kemampuan untuk menentukan, baik langsung maupun tidak langsung, dengan cara apa pun pengelolaan dan/atau kebijakan Perusahaan Terbuka.

Meanwhile, a Controlling Shareholder of a Public Company or hereinafter referred to as a Controlling is a Party that either directly or indirectly:

- Owns more than 50% (fifty percent) of the shares with fully paid-up voting rights; or
- Has the ability to determine, directly or indirectly, in any way the management and/or policies of the Public Company.

Dengan demikian, maka Pemegang Saham Utama Perseroan per 31 Desember 2023 adalah PT Bank Pan Indonesia Tbk ("PaninBank") dan PT Patria Nusa Adamas dengan persentase kepemilikan masing-masing sebesar 29% dan 30%.

Thus, the Company's Major Shareholders as of December 31, 2023 were PT Bank Pan Indonesia Tbk and PT Patria Nusa Adamas with ownership percentages of 29% and 30%, respectively.

PERLAKUAN SETARA BAGI PARA PEMEGANG SAHAM

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan menjamin pemenuhan hak-hak para Pemegang Saham, baik Pemegang Saham mayoritas maupun minoritas. Dengan berpegang pada semangat tersebut, Perseroan senantiasa memberikan perlakuan yang adil kepada seluruh pemegang saham termasuk memberikan akses informasi yang transparan kepada pemegang saham minoritas. Langkah ini diperlukan untuk mencegah terjadinya *asymmetric information* di antara para Pemegang Saham sehingga diharapkan dapat meminimalisir kemungkinan terjadinya tindakan yang bersifat merugikan (abusive) baik yang disebabkan oleh manajemen dan/atau kelompok Pemegang Saham Pengendali.

EQUAL TREATMENT FOR SHAREHOLDERS

The Company upholds the principle of equality by ensuring that the rights of shareholders, both majority and minority shareholders, are fulfilled. By adhering to this spirit, the Company always provides fair treatment to all shareholders, including providing transparent access to information to minority shareholders. This step is necessary to prevent the occurrence of asymmetric information among shareholders, so it is hoped that it can minimize the possibility of detrimental (abusive) actions, whether caused by management and/or the Controlling Shareholder group.

KETENTUAN UMUM DAN TATA CARA PENYELENGGARAAN RUPS

Perseroan menyelenggarakan RUPS sesuai dengan aturan tata cara yang telah ditetapkan dalam POJK 15/2020 dan POJK 16/2020. Mengacu pada regulasi tersebut, maka Perseroan wajib menyampaikan pengumuman RUPS kepada Pemegang Saham paling lambat 14 hari sebelum pemanggilan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman dan tanggal pemanggilan. Selanjutnya, Perseroan melakukan pemanggilan kepada Pemegang Saham paling lambat 21 hari sebelum tanggal penyelenggaraan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pemanggilan dan tanggal penyelenggaraan RUPS.

Perseroan wajib menyediakan bahan mata acara rapat bagi Pemegang Saham yang dapat diakses dan diunduh melalui situs web Perusahaan Terbuka dan/atau e-RUPS. Bahan mata acara RUPS tersebut harus sudah tersedia sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan penyelenggaraan RUPS.

GENERAL PROVISIONS AND ORDER FOR HOLDING GMS

The Company holds a GMS in accordance with the procedural rules stipulated in POJK 15/2020 and POJK 16/2020. Referring to these regulations, the Company is obliged to convey the announcement of the GMS to Shareholders no later than 14 days before the summons for the GMS, without taking into account the date of the announcement and the date of the summons. Furthermore, the Company shall summon Shareholders no later than 21 days before the date of the GMS, without taking into account the date of the summons and the date of the GMS.

The Company is obliged to provide meeting agenda materials for Shareholders which can be accessed and downloaded via the Public Company website and/or e-GMS. The GMS agenda materials must be available from the date the GMS summons is issued until the GMS is held.

Tata cara pengambilan keputusan dalam RUPS dilakukan secara musyawarah untuk mufakat sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam hal mufakat tidak tercapai, maka keputusan diambil melalui pemungutan suara dengan memperhatikan ketentuan kuorum kehadiran dan kuorum keputusan RUPS.

The procedure for making decisions at the GMS is carried out by deliberation to reach consensus in accordance with applicable laws and regulations. In the event that consensus is not reached, the decision is taken by voting by taking into account the provisions on the attendance quorum and the decision quorum of the GMS.

PENYELENGGARAAN RUPS TAHUNAN (RUPST) 2023

Pada tahun 2023, Perseroan menyelenggarakan RUPS Tahunan yang telah dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 23 Juni 2023
Waktu : 10.45 – 11.59 WIB
Tempat : Gedung Bank Panin Pusat, Lt. 4
Jl. Jend. Sudirman No. 1, Senayan,
Jakarta 10270

Hasil keputusan RUPST tersebut telah dinyatakan dalam Akta Berita Acara RUPST No. 60 tanggal 23 Juni 2023.

THE IMPLEMENTATION OF THE 2023 ANNUAL GMS (AGMS)

The Company convened the 2023 AGMS which was held on:

Day/Date : Friday, June 23, 2023
Time : 10.45 – 11.59 WIB
Place : Central Panin Bank Building, 4th Fl.
Jl. Jend. Sudirman No. 1, Senayan
Jakarta 10270

The resolutions of the AGMS have been stated in the Minutes of AGMS No. 60 on June 23, 2023.

TINGKAT KEHADIRAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

RUPS Tahunan 2023 dihadiri oleh sebagian Dewan Komisaris dan seluruh Direksi, baik secara fisik maupun online. Informasi lebih rinci disajikan dalam tabel berikut ini:

ATTENDANCE LEVEL OF THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS

The 2023 Annual GMS was attended by some of the Board of Commissioners and all the Directors, both physically and online. More detailed information is presented in the following table:

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran Attendance
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Hadir secara fisik Attended in person
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Hadir secara fisik Attended in person
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Hadir secara fisik Attended in person
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	Hadir secara fisik Attended in person
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Hadir secara fisik Attended in person
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Hadir secara online melalui AKSes KSEI Attended online through AKSes KSEI
Menas Kusuma Shahaan	Direktur Director	Hadir secara online melalui AKSes KSEI Attended online through AKSes KSEI
Prama Nugraha	Direktur Director	Hadir secara fisik Attended in person
Tjiang Jefry	Direktur Director	Hadir secara fisik Attended in person

TINGKAT KEHADIRAN PEMEGANG SAHAM

RUPST 2023 dihadiri oleh 489.536.410 lembar saham, yang memiliki hak suara yang sah atau setara dengan kurang lebih 68,81% dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

SHAREHOLDERS ATTENDANCE RATE

The 2023 AGMS was attended by 489,536,410 shares, which have valid voting rights or equivalent to approximately 68,81% of the total number of shares with valid voting rights that have been issued by the Company.

KEHADIRAN PIHAK INDEPENDEN

Pihak Independen dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal yang turut hadir di dalam RUPS dan Bertugas Melakukan Perhitungan Suara (fisik dan online) adalah Notaris dan Biro Administrasi Efek.

PRESENCE OF INDEPENDENT PARTY

Independent Parties and/or Capital Market Supporting Professionals who were also present at the GMS to conduct the vote count (physical and online) are Notary and Share Registrar.

URAIAN HASIL KEPUTUSAN RUPST 2023

DESCRIPTION OF THE 2022 AGMS RESOLUTIONS

Mata Acara Rapat Pertama First Meeting Agenda	Persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, yang di dalamnya termasuk Laporan Direksi, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, dan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Approval and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2022, in which include the Report of the Board of Directors, Supervisory Report of the Board of Commissioners, and the financial statements for the year ended on December 31, 2022, as well as to give full acquittal and discharge (acquit et de charge) to the Board of Directors and the Board of Commissioners.
Keputusan Resolutions	1. Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, termasuk laporan tahunan Direksi dan laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris Perseroan. 2. Menyetujui dan menerima baik serta mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 yang telah diaudit oleh oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan, sebagaimana tercantum dalam laporannya Nomor: 00091/2.1068/AU.1/09/0117-2/1/III/2023 tanggal 2 Maret 2023 dengan pendapat wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan Entitas Anak tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dengan demikian membebaskan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan (acquit et de charge) atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2022, sepanjang tindakantindakan mereka tercantum dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. 1. Approved and ratified the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2022, including the annual report of the Board of Directors' and the supervisory report of the Board of Commissioner. 2. Approved and ratified of the Consolidated Financial Statements of the Company and subsidiaries for the financial year ended on December 31, 2022 audited by the Public Accounting Firm of Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners, as stated in its report No. 00091/2.1068/AU.1/09/0117-2/1/III/2023 dated March 2, 2023 with a fair in all material aspects opinion, the consolidated financial position of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2022, and its consolidated financial performance and cash flows for the year ended in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards; thus acquitting the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company from responsibility and any liability (acquit et de charge) for the management and supervision actions they have exercised during the year 2022, provided that their actions are contained in the Company's Annual Report and Financial Statements for the year that ended on December 31, 2022.
Tahun Realisasi Realization Year	2023

Mata Acara Rapat Kedua Second Meeting Agenda	Penetapan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 Determination of the utilization of the Company's Profit for the year ended on December 31, 2022
Keputusan Resolutions	1. Menyetujui penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada 31 Desember 2022 dengan jumlah sebesar Rp.248.372.298.261 (dua ratus empat puluh delapan miliar tiga ratus tujuh puluh dua juta dua ratus sembilan puluh delapan ribu dua ratus enam puluh satu Rupiah), yang penggunaanya dibagi menjadi sebagai berikut: a. Sejumlah Rp250 (dua ratus lima puluh Rupiah) tiap saham dibagikan sebagai dividen tunai; b. Sejumlah Rp200.000.000 (dua ratus juta Rupiah) sebagai dana cadangan sesuai ketentuan Pasal 70 UUPT dan Pasal 23 Anggaran Dasar Perseroan; dan c. Sisanya digunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perseroan dan dicatatkan sebagai Laba Yang Ditahan. 2. Menyetujui pemberian kuasa dan wewenang penuh kepada Direksi Perseroan untuk menentukan waktu dan tata cara pelaksanaan pembagian dividen tersebut serta mengumumkannya sesuai dengan peraturan yang berlaku. 1. Approved the determination of the appropriation of the Company's net profit for the year that ended on December 31, 2022, that is 'Profit for the Current Year Attributable to the Owners of the Parents' amounted to Rp248,372,298,261 (two hundred forty eight billion three hundred seventy two million two hundred ninety eight thousand two hundred and sisty one Rupiah), which is used as follows: a. Rp250 (two hundred fifty Rupiah) per share distributed as cash dividends; b. Rp200,000,000 (two hundred million Rupiah) as reserve fund in accordance with Article 70 of the Limited Company's Law and Article 23 of the Company's Articles of Association; and c. The remaining was used for investment and working capital of the Company and recorded as Retained Earnings. 2. Approved the granting of full attorney and authority to the Board of Directors of the Company to determine the time and procedure for the implementation of the dividend distribution and to announce it in accordance with applicable regulations.
Tahun Realisasi Realization Year	2023

Mata Acara Rapat Ketiga Third Meeting Agenda	Penunjukan Akuntan Publik Perseroan untuk melakukan audit Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023 Determination of the utilization of the Company's Profit for the year ended on December 31, 2022
Keputusan Resolutions	1. Menyetujui menunjuk Akuntan Publik Santanu Chandra, CPA dan Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2023; 2. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk memproses penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk yaitu Akuntan Publik Santanu Chandra, CPA dan Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan sesuai prosedur yang berlaku; dan 3. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik pengganti dan menetapkan honorarium serta persyaratan lainnya apabila Akuntan Publik Santanu Chandra, CPA dan/atau Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan berhalangan untuk melakukan audit Informasi Keuangan Historis Tahunan 2023. 1. Approved to appoint Santanu Chandra, CPA as Public Accountant Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Report for the year 2023; 2. Giving authorization to the Board of Commissioners of the Company to process the appointment of Santanu Chandra, CPA as Public Accountant and/or Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm in accordance with applicable procedures; and 3. Giving authorization to the Board of Commissioners to appoint the alternate of Santanu Chandra, CPA as Public Accountant and/or Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm including determine their honorarium, in the appointed Public Accountant and/or Public Accountant Firm are unable to audit Company's financial report for the year 2023.
Tahun Realisasi Realization Year	2023

Mata Acara Rapat Keempat Fourth Meeting Agenda	Penetapan remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan Determination of the remuneration of the members of the Board of Commissioners and the member of the Board of Directors
Keputusan Resolutions	1. Menyetujui pelimpahan wewenang kepada PT Patria Nusa Adamas untuk menentukan besarnya honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan diselenggarakannya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2024; dan 2. Menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya bagi setiap anggota Direksi untuk tahun buku 2023. 1. Approved the delegation of authority to PT Patria Nusa Adamas to determine the amount of honorarium and other allowances to each member of the Board of Commissioners, started from the closing of the Meeting until the Annual General Meeting of Shareholders in 2024; and 2. Giving the delegation of authority to the Board of Commissioners to determine salaries, fees and other benefits for each member of the Board of Directors for the year 2023.
Tahun Realisasi Realization Year	2023

Mata Acara Rapat Kelima Fifth Meeting Agenda	Persetujuan Pengangkatan Kembali / Perubahan Susunan Direksi Changes in management composition
Keputusan Resolutions	1. Menyetujui untuk mengangkat kembali seluruh anggota Direksi Perseroan yang telah habis masa jabatannya, terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan habisnya masa jabatan anggota Direksi sesuai Anggaran Dasar Perseroan. Dengan demikian susunan anggota Direksi Perseroan sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan habisnya masa jabatan anggota Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, yaitu sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan yang diselenggarakan pada tahun 2026 (dua ribu dua puluh enam) adalah sebagai berikut: Presiden Direktur : Indra Christanto Wakil Presiden Direktur : Rosmini Lidarjono Direktur : Menas Kusuma Shahaan Direktur : Prama Nugraha Direktur : Tjiang Jefry 2. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak subsitusi untuk menyatakan keputusan Rapat mengenai perubahan Direksi tersebut di hadapan Notaris, memberitahukan, mendaftarkan kepada pihak yang berwenang sebagaimana diperlukan atas perubahan Direksi Perseroan tersebut serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut. 1. Approved the changes in the composition of the Company's Management, namely approving the appointment of Mustofa as an Independent Commissioner, based on the approval of the Financial Services Authority (OJK) with letter No. 5-431/PM.21/2022 dated May 23, 2022 regarding Changes in the Composition of the Board of Commissioners, as of the closing of the Meeting until the expiration of the term of office of the Members of the Board of Commissioners, namely until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders of the Company held in 2024. Thus the composition of the Board of Commissioners is as follows: President Commissioner : Mu'min Ali Gunawan Vice President Commissioner : Aries Liman Commissioner : Kun Mawira Independent Commissioner : Peter Setiono Independent Commissioner : Mustofa 2. To authorize the Board of Directors of the Company with the right of substitution to state the Meeting's decision regarding the changes in the Board of Commissioners before a Notary, notify, register with the authorities as required for the changes in the Board of Commissioners of the Company and take all necessary actions in connection with this matter.
Tahun Realisasi Realization Year	2023

Mata Acara Rapat Keenam Sixth Meeting Agenda	Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Approval of Amendments to the Company's Articles of Association
Keputusan Resolutions	1. Menyetujui perubahan Anggaran Dasar Perseroan diantaranya menyesuaikan dengan ketentuan POJK No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten Atau Perusahaan Publik dan menyusun kembali seluruh ketentuan Anggaran Dasar Perseroan. Untuk selanjutnya, Seluruh Anggaran Dasar Perseroan menjadi berbunyi sebagaimana ternyata dalam Lampiran Berita Acara dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Berita Acara Rapat. 2. Menyetujui menyatakan dalam akta tersendiri berkenaan dengan perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut sebagaimana disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku bagi Perseroan serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sebagaimana disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku bagi Perseroan. 1. Approved changes to the Company's Articles of Association, including adapting to the provisions of POJK No. 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Reports for Issuers or Public Companies and reorganizing all provisions of the Company's Articles of Association. Henceforth, the entire Company's Articles of Association shall read as stated in the Appendix to the Minutes and form an inseparable part of the Minutes of Meeting. 2. Approve to state in a separate deed regarding changes to the Company's Articles of Association as required by the laws and regulations that apply to the Company and take all necessary actions as required by the laws and regulations that apply to the Company.
Tahun Realisasi Realization Year	2023

INFORMASI TENTANG HASIL KEPUTUSAN RUPS TAHUNAN 2022 DAN TINDAK LANJUTNYA

Hasil keputusan RUPST 2022 yang digelar pada tanggal 13 Juli 2022 telah dilaksanakan atau terealisasi seluruhnya di tahun buku 2023, dengan uraian sebagai berikut:

INFORMATION ON THE 2022 ANNUAL GMS RESOLUTIONS AND ITS FOLLOW-UP ACTIONS

The results of the 2021 AGMS resolutions which was held on August 2, 2021, have been implemented or fully realized in the 2023 financial year, with the following description:

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	**Sudah/Belum Terlaksana** Already/Not Implemented	**Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2022 hingga akhir Tahun 2023** Follow-up by Management on the 2022 AGMS' Resolutions until the End of 2023
Mata Acara Rapat Pertama First Meeting Agenda		
Persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, yang di dalamnya termasuk Laporan Direksi, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, dan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Approval and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2021, in which include the Report of the Board of Directors, Supervisory Report of the Board of Commissioners, and the financial statements for the year ended on December 31, 2021, as well as to give full acquittal and discharge (acquit et de charge) to the Board of Directors and the Board of Commissioners.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Executed
Mata Acara Rapat Kedua Second Meeting Agenda		
Penetapan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. Determination of the utilization of the Company's Profit for the year ended on December 31, 2021.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Executed
Mata Acara Rapat Ketiga Third Meeting Agenda		
Penunjukan Akuntan Publik Perseroan untuk melakukan audit Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022. Appointment of Public Accountant of the Company for the financial year end December 31, 2022.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Executed

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	Sudah/Belum Terlaksana Already/Not Implemented	Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2022 hingga akhir Tahun 2023 Follow-up by Management on the 2022 AGMS' Resolutions until the End of 2023
Mata Acara Rapat Keempat Fourth Meeting Agenda		
Penetapan remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan. Determination of the remuneration of the members of the Board of Commissioners and the member of the Board of Commissioners.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Executed
Mata Acara Rapat Kelima Fifth Meeting Agenda		
Perubahan Susunan Pengurusan. Changes in management composition	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Executed

DIREKSI
Board of Directors

Direksi merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan sesuai dengan visi, misi, maupun tujuan yang telah ditetapkan. Direksi juga berperan sebagai pihak yang berwenang untuk mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan, sesuai dalam batasan yang telah diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Keberadaan Direksi di Perseroan telah sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

The Board of Directors is the highest organ in the corporate governance structure which is fully responsible for managing the Company in accordance with the vision, mission and objectives that have been set. The Board of Directors also acts as the authorized party to represent the Company, both inside and outside the court, within the limits set out in the Articles of Association and applicable laws and regulations. The existence of the Board of Directors in the Company is in accordance with the provisions of Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

PEDOMAN DAN TATA TERTIB KERJA DIREKSI

Tugas dan tanggung jawab Direksi dilaksanakan dengan penuh itikad baik dan berpedoman pada Pedoman Direksi (*Board Manual*). *Board Manual* merupakan kebijakan atau *soft-structure* yang dijadikan sebagai pedoman dan tata tertib bagi Direksi dalam melaksanakan tugasnya. *Board Manual* selalu disempurnakan secara periodik sesuai dengan kebutuhan dan ketentuan perundangan-undangan yang berlaku.

Pedoman kerja Direksi secara jelas menguraikan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi, serta memberikan penekanan atas beberapa hal yang perlu menjadi perhatian Direksi khususnya terkait pelaksanaan fungsi kepatuhan dan audit internal, antara lain:

BOARD OF DIRECTORS' WORKING GUIDELINES AND PROCEDURES

The duties and responsibilities of the Board of Directors are carried out in full good faith and guided by the Board of Directors' Board Manual. The Board Manual is a policy or soft-structure that serves as guidelines and rules for the Board of Directors in carrying out their duties. The Board Manual is always refined periodically in accordance with the needs and provisions of applicable laws.

The Board of Directors' work guidelines clearly outline the implementation of the Board of Directors' duties and responsibilities, as well as emphasizing several matters that need to be of concern to the Board of Directors, especially regarding the implementation of compliance and internal audit functions, including:

1. Melakukan pengelompokan nasabah sesuai dengan Peraturan mengenai Penerapan Program Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU dan PPT).
2. Penerapan penilaian risiko atas keseluruhan Nasabah Perseroan dengan mengacu pada penilaian risiko Indonesia terhadap tindak Pidana Pencucian Uang dan tindak Pidana Pendanaan Terorisme secara Nasional (*National Risk Assessment*) dan secara sektoral (Sectoral *Risk Asssessment*).

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Sesuai peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar, serta *Board Manual* Perseroan, Direksi memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan demi kepentingan Perseroan;
2. Menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar;
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berlandaskan pada itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian;
4. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, Direksi dapat membentuk komite;
5. Dalam hal membentuk komite, Direksi wajib mengevaluasi kinerja komite tersebut setiap akhir tahun buku;
6. Direksi bersama Dewan Komisaris wajib menyusun:
   a. Pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku; dan
   b. Kode etik yang berlaku bagi seluruh Direksi dan anggota Dewan Komisaris, karyawan serta pendukung organ yang dimiliki Perseroan.
7. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dalam menjalankan tugasnya;
8. Direksi mewakili Perseroan secara sah dan secara langsung baik di dalam maupun di luar pengadilan tentang segala hal dan dalam segala kejadian;
9. 2 (dua) anggota Direksi, dengan ketentuan bahwa anggota Direksi tersebut haruslah:
   a. Presiden Direktur dan Wakil Presiden Direktur; atau
   b. Presiden Direktur bersama-sama dengan seorang Direktur, atau Wakil Presiden Direktur bersama-sama dengan seorang Direktur.

   Berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta sah mewakili Perseroan;

1. Group customers in accordance with the Regulations regarding the Implementation of Anti-Money Laundering and Terrorism Financing Prevention (APU and PPT) Programs.
2. Implementation of risk assessment for all of the Company's customers by referring to Indonesia's risk assessment for criminal acts of money laundering and criminal acts of terrorist financing nationally (National Risk Assessment) and sectorally (Sectoral Risk Assessment).

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

As stated in the Company's Articles of Association and regulated in the Board Manual, collegially the Company's Board of Directors have the following duties and responsibilities:

1. Conduct and be responsible for the Company's management in the interest of the Company;
2. Organize the Annual GMS and other GMS as regulated in the legislation and the Articles of Association;
3. Shall perform its duties and responsibilities in good faith, with full responsibility, and in prudent manner;
4. In order to support the effective implementation of duties and responsibilities, the Board of Directors may establish a committee;
5. In terms of forming a committee, the Board of Directors is obliged to evaluate the committee's performance at the end of each financial year;
6. The Board of Directors together with the Board of Commissioners must compile:
   a. A binding guideline for every member of the Board of Directors and Board of Commissioners, in accordance with the prevailing laws and regulations; and
   b. Code of Ethics that shall be obeyed by all Directors and Commissioners, employees, and supporting organs owned by the Company.
7. Each Director shall fully liable for the Company's losses caused by the fault or negligence of members of the Board of Directors in carrying out their duties;
8. The Board of Directors is legally representing the Company and directly both inside and outside the court with respect to all matters and in all events;
9. 2 (two) members of the Board of Directors, with the provision that members of the Board of Directors shall be:
   a. President Director and Vice President Director; or
   b. President Director together with a Director, or Vice President Director together with a Director.

   Has the right and authority to act for and on behalf of the Board of Directors as well as legally represent the Company;

10. Pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS, dalam hal RUPS tidak menetapkan, maka pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan Rapat Direksi; dan

11. Ketentuan mengenai tugas dan wewenang Direksi yang belum diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan mengacu pada Peraturan OJK di bidang Pasar Modal dan ketentuan serta peraturan perundangan lainnya yang berlaku.

10. Segregation of duties and authority of each member of the Board of Directors shall be determined by the GMS, but if the GMS does not stipulate it, segregation of duties and authority of each Director shall be determined based on the decision of the Board of Directors meeting; and
11. Provisions regarding duties and authorities of the Board of Directors that have not been regulated in the Articles of Association always refers to OJK Regulations in the Capital Market as well as other applicable provisions and regulations.

PEMBAGIAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB MASING-MASING DIREKSI

Direksi sebagai organ utama Perseroan yang memiliki tugas dan tanggung jawab secara kolektif, juga mengemban tugas dan tanggung jawab individual sesuai dengan bidang keahlian masing-masing agar pengelolaan dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

Informasi lebih rinci tentang pembagian tugas masing-masing Direksi diuraikan pada tabel berikut ini:

SEGREGATION OF DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF EACH BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors, as the main organ of the Company, has collective duties and responsibilities, and also carries out individual duties and responsibilities in accordance with their respective areas of expertise so that management can run more effectively and efficiently.

More detailed information regarding the division of duties of each Director is described in the following table:

Nama Name	Jabatan Position	Ruang Lingkup dan Tanggung Jawab Scope and Responsibilities
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang pemasaran, *equity brokerage*, *customer care*, *customer service*, *branch office*, riset dan *business development*. In charge of and responsible for marketing, equity brokerage, customer care, customer service, branch office, research and business development.
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang operasional meliputi *Human Resource and General Affair*, *accounting and taxation*, *treasury/ finance* dan kustodian. In charge of and responsible for operational areas including Human Resources and General Affairs, accounting and taxation, treasury/ finance and custodial.
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang teknologi informasi dan *online trading*. In charge of and responsible for the field of information technology and online trading.
Prama Nugraha	Direktur Director	Membawahi bidang corporate finance, sekretaris perusahaan dan *fixed income*. In charge of corporate finance, corporate secretary and fixed income.
Tjiang Jefry	Direktur Director	Membawahi bidang manajemen risiko (*risk management*), kepatuhan (*compliance*), legal dan internal audit. In charge of risk management, compliance, legal and internal audit.

KOMPOSISI DAN MASA JABATAN DIREKSI

Sebagaimana termaktub di dalam Anggaran Dasar, seluruh anggota Direksi Perseroan diangkat dan diberhentikan oleh RUPS untuk periode menjabat selama 3 (tiga) tahun namun tidak mengurangi hak RUPS untuk dapat memberhentikan sewaktu-waktu. Anggota Direksi yang telah berakhir masa jabatannya dapat diangkat kembali apabila masa jabatannya telah berakhir.

COMPOSITION AND TERM OF OFFICE OF THE BOARD OF DIRECTORS

As stated in the Articles of Association, all of the Company's Directors are appointed and dismissed by the GMS for a period of 3 (three) years without prejudice to the right of the GMS to be able to dismiss at any time and can be reappointed if their term of office has ended.

Selama tahun 2023, komposisi Direksi Perseroan tidak mengalami perubahan sehingga susunannya masih sama seperti tahun sebelumnya, yaitu sebagai berikut:

During 2023, the composition of the Company's Board of Directors remained the same. Thus, the composition of the Board of Directors shall be the same as in 2022, among other:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Ruang Lingkup dan Tanggung Jawab Scope and Responsibilities
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026
Prama Nugraha	Direktur Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026
Tjiang Jefry	Direktur Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026

RAPAT DIREKSI

Kebijakan Rapat

Mengacu pada ketentuan POJK No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") dan Board Manual, Direksi wajib menyelenggarakan rapat internal secara berkala yang dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap bulan atau 12 (dua belas) kali dalam setahun.

Rapat Direksi juga dapat diselenggarakan sewaktu-waktu apabila dipandang perlu atau apabila terdapat permintaan tertulis dari anggota Dewan Komisaris, serta jika ada permintaan tertulis dari pemegang saham yang paling sedikit mewakili 1/10 (satu per sepuluh) dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah. Mekanisme pengambilan keputusan dalam rapat Direksi dilakukan secara musyawarah untuk mufakat dan apabila mufakat tidak tercapai maka metode pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.

MEETING OF THE BOARD OF DIRECTORS

Meeting Policy

According to POJK No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") and the Board Manual, the Board of Directors is required to hold regular internal meetings at least once per month or 12 (twelve) times a year.

Board of Directors meetings can also be held at any time if deemed necessary or if there is a written request from members of the Board of Commissioners, and if there is a written request from shareholders representing at least 1/10 (one tenth) of the total number of shares with valid voting rights. . The decision-making mechanism at Board of Directors meetings is carried out by deliberation to reach consensus, and if consensus is not reached, then the decision-making method is based on a majority vote.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Frequency and Attendance Rate

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate (%)
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	12	12	100
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	12	12	100
Menas K. Shahaan	Direktur Director	12	12	100
Prama Nugraha	Direktur Director	12	12	100
Tjiang Jefry	Direktur Director	12	12	100

PROGRAM ORIENTASI BAGI ANGGOTA DIREKSI BARU TAHUN 2023

Pada tahun 2023, tidak terdapat pengangkatan Direksi, dengan demikian Perseroan tidak menyelenggarakan program orientasi bagi anggota Direksi baru.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2023

In 2023, there was no appointment of the Board of Directors, thus the Company did not organize an orientation program for new members of the Board of Directors.

PELATIHAN BAGI ANGGOTA DIREKSI TAHUN 2023

TRAINING FOR MEMBER OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2023

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	1. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Implementasi *Environment, Social, Governance* (ESG) di Pasar Modal; 2. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; dan 3. Undangan Acara "The 9th Indonesian Finance Association International Conference". 1. Training, Understanding Regarding the Implementation of Environment, Social, Governance (ESG) in the Capital Market; 2. Training, Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market; and 3. Invitation to "The 9th Indonesian Finance Association International Conference".	Panin Sekuritas dan BEI Panin Sekuritas and IDX Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK BEI, OJK, KSEI dan KPEI BEI, OJK, KSEI and KPEI
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	1. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Implementasi *Environment, Social, Governance* (ESG) di Pasar Modal; 2. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; dan 3. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 2/SEOJK.04/2023 tentang Pedoman Penyusunan Formulir Modal Kerja Bersih Disesuaikan serta Penyampaiandan Validasi Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan. 1. Training, Understanding Regarding the Implementation of Environment, Social, Governance (ESG) in the Capital Market; 2. Training, Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market; and 3. Financial Services Authority (SEOJK) Circular Letter No. 2/SEOJK.04/2023 concerning Guidelines for Preparing Adjusted Net Working Capital Forms and Submitting and Validating Adjusted Net Working Capital Reports.	Panin Sekuritas dan BEI Panin Sekuritas and IDX Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK OJK OJK
Menas K. Shahaan	Direktur Director	1. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Implementasi *Environment, Social, Governance* (ESG) di Pasar Modal; dan 2. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal. 1. Training, Understanding Regarding the Implementation of Environment, Social, Governance (ESG) in the Capital Market; and 2. Training, Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market.	Panin Sekuritas dan BEI Panin Sekuritas and IDX Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Prama Nugraha	Direktur Director	1. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Implementasi *Environment, Social, Governance* (ESG) di Pasar Modal; 2. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; 3. Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek; 4. Seminar terkait "*The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia*"; 5. Seminar terkait "*Accelerating Sustainable Development: "Experiences from the Frontlines in Promoting Sustainable Bond/Sukuk Issurances and Investment*"; 6. Sosialisasi Peraturan Nomor I-L tentang Suspensi Efek, Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus, dan Peraturan Nomor II-X tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan; 7. Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat di Papan Akselerasi; 8. *Workshop Refreshment* Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada Anggota Bursa (AB); dan 1. Training, Understanding Regarding the Implementation of Environment, Social, Governance (ESG) in the Capital Market; 2. Training, Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market; 3. Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Underwriters and Securities Brokers; 4. Seminar regarding "The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia"; 5. Seminar regarding "Accelerating Sustainable Development: "Experiences from the Frontlines in Promoting Sustainable Bonds/Sukuk Insurance and Investment"; 6. Socialization of Regulation Number I-L concerning Suspension of Securities, Regulation Number I-X concerning Placing of Equity Securities Listings on Special Monitoring Boards, and Regulation Number II-X regarding Trading in Equity Securities on Monitoring Boards; 7. Socialization of changes to Regulation Numbers I-V regarding Special Provisions for the Listing of Shares and Equity Securities Other Than Shares Issued by Listed Companies on the Acceleration Board; 8. Refreshment Workshop on Preparing a Sustainable Financial Action Plan (RAKB) for Exchange Members; and	Panin Sekuritas dan BEI Panin Sekuritas and IDX Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK APEI APEI BEI IDX BEI IDX BEI IDX BEI IDX BEI IDX

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Tjiang Jefry	Direktur Director	1. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Implementasi *Environment, Social, Governance* (ESG) di Pasar Modal; 2. Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; 3. Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 8 Tahun 2022 ("POJK 8/2022") dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 7 Tahun 2022 ("SEOJK 7/2022"); 4. Seminar "*Exploring Business Opportunities and Benefits of Bilateral*"; dan 5. Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek. 1. Training, Understanding Regarding the Implementation of Environment, Social, Governance (ESG) in the Capital Market; 2. Training, Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market; 3. Regulation Number 8 of 2022 ("POJK 8/2022") and Financial Services Authority Circular Letter Number 7 of 2022 ("SEOJK 7/2022"); 4. Seminar regarding "Exploring Business Opportunities and Benefits of Bilateral"; and 5. Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Securities Underwriters and Securities Brokers.	Panin Sekuritas dan BEI Panin Sekuritas and IDX Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK APEI APEI KPEI KPEI APEI APEI

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS DIREKSI TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Direksi Perseroan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya melalui penerapan kebijakan-kebijakan, sebagai berikut:

1. Kebijakan Manajemen Risiko;
2. Kebijakan Audit dan Kepatuhan;
3. Pedoman Penerapan Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT);
4. Kebijakan terkait Pemasaran dan Pengembangan Produk Perusahaan;
5. Kebijakan *Human Resources Department*;
6. Kebijakan Akuntansi dan Keuangan;
7. Kebijakan lainnya yang dibutuhkan dalam kegiatan operasional Perantara Pedagang Efek, Penjamin Emisi Efek, serta kegiatan lainnya;
8. Kebijakan terkait Sistem Manajemen Anti-Penyuapan dan Sistem Manajemen Keaman Informasi; dan
9. Kebijakan terkait Keuangan Berkelanjutan.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DIREKSI TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Direksi membentuk Komite Manajemen Risiko. Komite tersebut merupakan amanat dari Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 6/POJK.04/2021 Tentang Penerapan Manajemen Risiko Bagi Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek Yang Merupakan Anggota Bursa Efek.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF THE BOARD OF DIRECTORS' DUTIES IN 2023

In 2023 the Company's Board of Directors have carried out their duties and responsibilities through implementing the following policies:

1. Risk Management Policy;
2. Audit and Compliance Policy;
3. Guidelines for the Implementation of Anti-Money Laundering and Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT);
4. Policies relating to Marketing and Product Development of the Company;
5. Human Resource Department Policy;
6. Accounting and Financial Policies;
7. Other policies required in the operational activities of Broker-Dealer, Underwriter, and other activities;
8. Anti-Bribery Management System Policy; and
9. Sustainable Finance Policy.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF DIRECTORS IN 2023

In 2023, the Board of Directors established a Risk Management Committee. This committee is a mandate from Financial Services Authority Regulation Number 6/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Risk Management for Securities Companies Carrying Out Business Activities as Underwriters and Securities Brokers Who Are Members of the Stock Exchange.

Komite Manajemen Risiko memiliki wewenang dan tanggung jawab memberikan rekomendasi kepada Presiden Direktur mengenai:

1. Penyusunan kebijakan, strategi, dan pedoman penerapan Manajemen Risiko;
2. Perbaikan atau penyempurnaan pelaksanaan Manajemen Risiko berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Manajemen Risiko; dan
3. Penetapan hal yang terkait dengan keputusan bisnis yang menyimpang dari prosedur normal.

Sepanjang tahun 2023, Komite Manajemen Risiko telah melaksanakan peranan, tugas, dan tanggung jawab secara optimal sesuai dengan peraturan yang berlaku.

The Risk Management Committee has the authority and responsibility to provide recommendations to the President Director regarding:

1. Preparation of policies, strategies and guidelines for implementing Risk Management;
2. Improvement or refinement of the implementation of Risk Management based on the results of the evaluation of the implementation of Risk Management; and
3. Determining matters related to business decisions that deviate from normal procedures.

Throughout 2023, the Risk Management Committee has carried out its roles, duties and responsibilities optimally in accordance with applicable regulations.

DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan organ dalam tata kelola Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab menjalankan fungsi pengawasan, memberikan nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan Perseroan, serta memastikan terlaksananya penerapan GCG di Perseroan. Keberadaan organ Dewan Komisaris Perseroan telah memenuhi ketentuan POJK No. 33/2014.

The Board of Commissioners is an organ in the Company's governance which is tasked and responsible for carrying out supervisory functions, providing advice to the Board of Directors regarding the management of the Company, and ensuring the implementation of GCG in the Company. The existence of the Company's Board of Commissioners has complied with the provisions of POJK No. 33/2014.

PEDOMAN DAN TATA TERTIB KERJA DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris menjalankan tugas dan tanggung jawabnya berdasarkan Pedoman dan Tata Tertib Kerja (*Board Manual*) Dewan Komisaris yang penyusunannya sudah mengacu pada ketentuan POJK 33/2014.

Board Manual Dewan Komisaris berfungsi sebagai panduan bagi Dewan Komisaris dalam meningkatkan efektivitas pelaksanaan pekerjaan dan meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi lembaga Dewan Komisaris, baik untuk kebutuhan Dewan Komisaris maupun pihak-pihak lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas Dewan Komisaris.

BOARD OF COMMISSIONERS' WORKING GUIDELINES AND PROCEDURES

The Board of Commissioners carries out its duties and responsibilities based on the Board of Commissioners' Work Guidelines and Rules (Board Manual), the preparation of which refers to the provisions of POJK 33/2014.

The Board of Commissioners' Board Manual functions as a guide for the Board of Commissioners in increasing the effectiveness of work implementation and improving the quality of administrative management of the Board of Commissioners' institution, both for the needs of the Board of Commissioners and other parties related to the implementation of the Board of Commissioners' duties.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Sesuai dengan uraian Board Manual Dewan Komisaris, tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris Perseroan antara lain adalah sebagai berikut:

1. Mengawasi dan bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan fungsi pengawasan terhadap kebijakan dan jalannya pengurusan baik mengenai perusahaan secara umum maupun usaha perusahaan, serta memberi nasihat kepada Direksi;

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

In accordance with the description of the Board Manual for the Board of Commissioners, the duties and responsibilities of the Company's Board of Commissioners include the following:

1. Supervise and take full responsibility in performing the oversight function on the policies and the course of management both regarding the Company in general and the Company's business, as well as give advice to the Board of Directors;

2. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPS tahunan dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar;
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berlandaskan itikad baik, penuh rasa tanggung jawab, dan kehati-hatian;
4. Membentuk Komite Audit dan/atau dapat membentuk komite lainnya demi terselenggaranya kegiatan pengawasan yang efektif dan efisien;
5. Melakukan evaluasi terhadap komite yang bertugas membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris di setiap akhir tahun buku;
6. Dewan Komisaris bersama Direksi wajib menyusun:
   a. Pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai dengan ketentuan perudang-undangan yang berlaku; dan
   b. Kode etik yang wajib dipatuhi oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi, karyawan/pegawai, serta pendukung organ yang dimiliki Perseroan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.
7. Masing-masing anggota Dewan Komisaris bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya; dan
8. Anggota Dewan Komisaris tidak dapat dipertanggungjawabkan atas kerugian Perseroan apabila dapat membuktikan:
   a. Kerugian tersebut bukan karena kesalahan atau kelalaiannya;
   b. Telah melakukan pengurusan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian untuk kepentingan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan;
   c. Tidak mempunyai benturan kepentingan baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan pengurusan yang mengakibatkan kerugian; dan
   d. Telah mengambil tindakan untuk mencegah timbul atau berlanjutnya kerugian tersebut.

KOMPOSISI DAN MASA JABATAN DEWAN KOMISARIS

Periode menjabat anggota Dewan Komisaris Perseroan adalah 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali apabila masa jabatannya telah berakhir, namun dengan tetap memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tidak mengurangi hak RUPS yang dapat memberhentikan anggota Dewan Komisaris sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya berakhir.

2. Under certain conditions, the Board of Commissioners must convene the Annual GMS and other GMS in accordance with the authority as stipulated in the legislation and the Articles of Association;
3. Perform duties and responsibilities in good faith, full of responsibility, and prudence;
4. Establish Audit Committee and/or may form other committees to implement an effective and efficient supervision;
5. Evaluate the committee that assists the implementation of duties and responsibilities of the Board of Commissioners as referred to at the end of each financial year;
6. The Board of Commissioners together with the Board of Directors must prepare:
   a. A binding guideline for every member of the Board of Commissioners and Board of Directors, in accordance with applicable statutory provisions; and
   b. Code of Ethics that must be obeyed by all members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors, employees, as well as supporting organs owned by the Company in accordance with provisions of applicable laws and regulations.
7. Each Commissioner shall fully liable for the Company's losses caused by the fault or negligence of members of the Board of Commissioners in carrying out their duties;
8. The Board of Commissioners members shall not be liable for the Company's losses if they can prove that:
   a. The loss were not due their fault or negligence;
   b. Has performed their management role in good faith, responsibly, and prudently in the interests for and in accordance with the purpose and objectives of the Company;
   c. There was no conflict of interest, either directly or indirectly for the management acts that resulted in the losses; and
   d. Were taken any actions to prevent such losses from occurring and continuing.

COMPOSITION AND TERM OF OFFICE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

The term of office for members of the Company's Board of Commissioners is 5 (five) years and they can be reappointed if their term of office has ended, but by still paying attention to applicable laws and regulations and not reducing the rights of the GMS to dismiss members of the Board of Commissioners at any time before their term of office ends.

Selama tahun 2023, komposisi Dewan Komisaris Perseroan tidak mengalami perubahan sehingga susunannya masih sama seperti tahun sebelumnya, yaitu sebagai berikut:

During 2023, the composition of the Company's Board of Commissioners did not change so the composition remains the same as the previous year, namely as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Ruang Lingkup dan Tanggung Jawab Scope and Responsibilities
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2019-2024
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2019-2024
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2019-2024
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2019-2024
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2022-2024

KOMISARIS INDEPENDEN

Kriteria Komisaris Independen

Komisaris Independen adalah anggota Dewan Komisaris yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainya dan/atau dengan pemegang saham mayoritas atau hubungan lainnya dengan Perseroan, yang dapat mempengaruhi kemampuan mereka bertindak independen.

Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria atau kualifikasi individual sebagaimana ditentukan di dalam POJK 33/2014, sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan; dan
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Independensi Komisaris Independen

Komisaris Independen telah menyampaikan surat pernyataan independensinya dan menyatakan kesanggupan untuk menjalankan fungsi pengawasan secara objektif, profesional, dan independen, serta terbebas dari intervensi pihak manapun yang menimbulkan benturan kepentingan.

INDEPENDENT COMMISSIONERS

Independent Commissioner Criteria

Independent Commissioners are members of the Board of Commissioners who do not have financial, management, share ownership and/or family relationships with other members of the Board of Commissioners and/or with the majority shareholder or other relationships with the Company, which may affect their ability to act independently.

The Company's Independent Commissioners have met the individual criteria or qualifications as specified in POJK 33/2014, as follows:

1. Is not a person who works or has the authority and responsibility for planning, directing, controlling, or supervising the Company's activities within the last 6 (six) months;
2. Have no shares either directly or indirectly in the Company;
3. Have no affiliation with the Company, member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or major shareholders of the Company; and
4. Have no direct or indirect business relation, relating to the Company's business activities

Independence of Independent Commissioner

The Independent Commissioner has submitted a statement of independence and stated his ability to carry out the oversight function objectively, professionally and independently, as well as without interference from any party that may cause a conflict of interest.

RAPAT DEWAN KOMISARIS

Kebijakan Rapat

Rapat Dewan Komisaris wajib diselenggarakan secara berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 2 (dua) bulan atau 6 (enam) kali dalam setahun. Pada implementasinya, rapat Dewan Komisaris tetap dapat dilaksanakan sewaktu-waktu apabila dipandang perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau dipandang perlu oleh seorang atau lebih anggota Direksi, atau juga atas permintaan tertulis dari 1 (satu) atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah.

Adapun mekanisme pengambilan keputusan dalam rapat dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat, namun jika mufakat tidak tercapai maka pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan pemungutan suara terbanyak (*voting*).

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris telah melaksanakan 8 kali rapat internal, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Meeting Policy

Board of Commissioners meetings must be held periodically at least 1 (one) time every 2 (two) months or 6 (six) times a year. In its implementation, meetings of the Board of Commissioners can still be held at any time if deemed necessary by one or more members of the Board of Commissioners or deemed necessary by one or more members of the Board of Directors, or also at the written request of 1 (one) or more shareholders who are together. representing 1/10 (one tenth) or more of the total number of shares with valid voting rights.

The mechanism for making decisions at meetings was based on deliberation to reach consensus, but if consensus was not reached then decisions were made based on majority voting.

In 2023, the Board of Commissioners has held 8 internal meetings, with attendance rate as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate (%)
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	8	8	100
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	8	8	100
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	8	8	100
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	8	8	100
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	8	8	100

RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Kebijakan Rapat

Selain wajib mengadakan rapat internal, Dewan Komisaris juga menyelenggarakan rapat bersama Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan atau 3 (tiga) kali dalam setahun. Pelaksanaan rapat gabungan ini menunjukkan bahwa mekanisme *check and balance* di Perseroan telah berjalan dengan baik sesuai fungsi masing-masing organ.

Agenda rapat yang dibahas dalam rapat gabungan umumnya berupa pemaparan Direksi mengenai kinerja kuartalan Perseroan, inisiatif keputusan-keputusan strategis, dan isu atau tantangan yang sedang dihadapi dalam mencapai target atau tujuan Perseroan. Dalam

JOINT MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Meeting Policy

Besides being required to hold internal meetings, the Board of Commissioners also holds regular meetings with the Board of Directors at least 1 (one) time every 4 (four) months or 3 (three) times a year. The implementation of this joint meeting shows that the check and balance mechanism in the Company has been running well according to the function of each organ.

The meeting agenda discussed at joint meetings generally consists of the Directors' presentation regarding the Company's quarterly performance, strategic decision initiatives, and issues or challenges currently being faced in achieving the Company's targets or goals. In

proses pembahasan tersebut, Dewan Komisaris memberikan tanggapan, saran atau *feedback* atas hal-hal yang telah disampaikan oleh Direksi.

the discussion process, the Board of Commissioners provides responses, suggestions, or feedback on matters submitted by the Board of Directors.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Pada tahun 2023, Perseroan telah melaksanakan 8 (delapan) kali rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi dengan uraian tingkat kehadiran sebagai berikut:

Frequency and Attendance Rate

In 2023, the Company has held 8 (eight) joint meetings of the Board of Commissioners and Directors with the following description of attendance rate:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate (%)
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	8	8	100
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	8	8	100
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	8	8	100
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	8	8	100
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	8	8	100
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	8	8	100
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	8	8	100
Menas K. Shahaan	Direktur Director	8	8	100
Prama Nugraha	Direktur Director	8	8	100
Tjiang Jefry	Direktur Director	8	8	100

Rekomendasi Dewan Komisaris dalam Rapat Gabungan

Dalam rapat gabungan yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2023, Dewan Komisaris secara proaktif menyampaikan arahan atau rekomendasi kepada Direksi dan manajemen terkait pengurusan Perseroan, antara lain meliputi:

1. Memberikan nasihat dan arahan kepada Direksi untuk mengantisipasi perubahan yang sangat cepat dalam industri Pasar Modal di mana diperkirakan dapat mempengaruhi aktivitas Perseroan;
2. Memberikan arahan kepada Direksi agar lebih meningkatkan kinerja dan produktivitas Perseroan pada tahun 2024 di mana hasil kinerja di tahun 2023 dapat menjadi acuan dalam pengembangan usaha Perseroan ke depan; dan
3. Tetap melaksanakan Tata Kelola Perusahaan yang transparan serta tetap harus mematuhi dan memenuhi peraturan-peraturan yang berlaku di Pasar Modal Indonesia.

Recommendation of the Board of Commissioners in the Joint Meeting

In joint meetings held throughout 2023, the Board of Commissioners proactively conveyed directions or recommendations to the Board of Directors and management regarding the management of the Company, including:

1. Provide advice and direction to the Board of Directors to anticipate rapid changes in the Capital Market industry which are expected to quickly affect the Company's activities;
2. Provide direction to the Board of Directors to further improve the performance and productivity of the Company in 2024 where the performance results in 2023 can be a reference in developing the Company's future business development; and
3. Continue to implement transparent Corporate Governance and must comply with and comply with the regulations in force in the Indonesian Capital Market.

PROGRAM ORIENTASI BAGI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS BARU TAHUN 2023

Pada tahun 2023 tidak terdapat perubahan susunan Dewan Komisaris, sehingga Perseroan tidak menyelenggarakan program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris baru.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2022

In 2023 there were no changes to the composition of the Board of Commissioners, so the Company did not hold an orientation program for new members of the Board of Commissioners.

PELATIHAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TAHUN 2023

TRAINING FOR MEMBER OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2023

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	-	-
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	-	-
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek. Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Securities Underwriters and Securities Brokers.	APEI APEI
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek. Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Securities Underwriters and Securities Brokers.	APEI APEI
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek. Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies that carry out Business Activities as Securities Underwriters and Securities Brokers.	APEI APEI

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS DEWAN KOMISARIS TAHUN 2023

Sepanjang tahun 2023, Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai organ pengawas Perseroan, antara lain melalui mengawasi kebijakan Direksi dan memberi nasehat terhadap pelaksanaan tugas operasional Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga melakukan pengawasan atas penerapan GCG Perseroan.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS' DUTIES IN 2023

Throughout 2023, the Board of Commissioners fulfilled its duties and responsibilities as the Company's supervisory organ, including overseeing the Board of Directors' policies and providing advice on how to carry out the Board of Directors' operational duties. In addition, the Board of Commissioners oversaw the Company's GCG implementation.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS TAHUN 2023

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE COMMITTEE UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2023

Komite Audit

Komite Audit yang dipimpin oleh Komisaris Independen, yaitu Bapak Mustofa, telah secara aktif membantu Dewan Komisaris melalui pemberian rekomendasi yang bermanfaat atas setiap temuan audit internal

Audit Committee

The Audit Committee is chaired by an Independent Commissioner, Mr. Mustofa, who has provided recommendations on any internal audit findings and problems that have been faced by the Company, both

dan permasalahan yang dihadapi Perseroan, baik dari sisi kepatuhan terhadap regulasi pasar modal ataupun permasalahan operasional. Jika terjadi permasalahan yang mana telah dibahas selama rapat Komite Audit, maka Ketua Komite Audit menyampaikan informasi tersebut kepada Dewan Komisaris terkait hal-hal yang membutuhkan pengawasan Dewan Komisaris yang berkaitan dengan kelangsungan bisnis Perseroan.

Selain itu, Dewan Komisaris juga menilai seluruh anggota Komite Audit telah menunjukkan partisipasi aktif dalam mengikuti semua rapat internal komite ataupun dalam rapat bersama Dewan Komisaris di tahun 2023.

Uraian lengkap mengenai pelaksanaan rapat Komite Audit dan uraian tugas serta tanggung jawab yang telah dilakukan selama tahun pelaporan 2023 disampaikan terpisah pada halaman 213-214, dalam laporan ini.

in terms of compliance with the provisions in force in the capital market to operational problems. If there are some issues that have been discussed during the Audit Committee meeting, the Chairman of the Audit Committee delivers information to the Board of Commissioners regarding matters that require the Board of Commissioners' supervision relating to the Company's business continuity.

Besides that, the Board of Commissioners also assesses that all members of the Audit Committee have shown active participation in attending all internal committee meetings or joint meetings with the Board of Commissioners in 2023.

A complete description of the implementation of Audit Committee meetings and a description of duties and responsibilities carried out during the reporting year 2023 is presented separately on page 213-214, in this report.

Komite Nominasi dan Remunerasi

Sepanjang tahun 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi telah membantu Dewan Komisaris dalam menentukan besaran remunerasi atau honorarium yang sesuai bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga menilai seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi telah menunjukkan partisipasi aktif dalam mengikuti semua rapat internal komite ataupun dalam rapat bersama Dewan Komisaris di tahun 2023.

Uraian lengkap mengenai pelaksanaan rapat Komite Nominasi dan Remunerasi dan uraian tugas serta tanggung jawab yang telah dilakukan selama tahun pelaporan 2023 disampaikan terpisah pada halaman 219, dalam laporan ini.

Nomination and Remuneration Committee

Throughout 2023, the Nomination and Remuneration Committee has assisted the Board of Commissioners in determining the appropriate amount of remuneration or honorarium for the Board of Commissioners and Directors. Apart from that, the Board of Commissioners also assesses that all members of the Nomination and Remuneration Committee have shown active participation in attending all internal committee meetings or joint meetings with the Board of Commissioners in 2023.

A complete description of the implementation of the Nomination and Remuneration Committee meetings and a description of the duties and responsibilities that have been provided and carried out during the 2023 reporting year are presented separately on page 219, in this report.

PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Performance Assessment of The Board of Commissioners and Board of Directors

PROSEDUR PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan setiap satu tahun sekali baik secara kolegial maupun individual dengan menggunakan metode *self-assessment* oleh masing-masing anggota Direksi dan Komisaris.

PROCEDURE FOR PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

The performance assessment of the Board of Commissioners and Directors is carried out once a year, both collegiately and individually, using the self-assessment method by each member of the Board of Directors and Commissioners.

KRITERIA PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Evaluasi terhadap kinerja Dewan Komisaris menggunakan tolok ukur kontribusi yang telah diberikan oleh Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas pengawasan selama tahun buku, serta dukungannya terhadap penegakkan GCG di Perseroan. Sedangkan, kriteria penilaian terhadap kinerja Direksi mempertimbangkan kriteria individual dan kolektif yang tertuang dalam *Key Performance Indicators* (KPI) Perseroan maupun KPI Direktur, di antaranya pengukuran atas pertumbuhan pendapatan, struktur pendapatan, struktur biaya, profitabilitas, kinerja di setiap divisi, kepuasan konsumen, inovasi, proses operasional, manajemen risiko, kepatuhan, teknologi, informasi dan manajemen SDM. Penilaian atas kinerja Direksi juga mengacu pada rencana kerja yang telah disusun oleh Direksi dan disampaikan kepada Dewan Komisaris pada awal tahun.

PERFORMANCE ASSESSMENT CRITERIA FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Performance assessment of the Board of Commissioners is measured based on the contribution that has been given in carrying out its supervisory duties during the financial year, as well as its support in upholding the GCG principles in the Company. Meanwhile, the Board of Directors' performance assessment is conducted based on individual and collective criteria described in the Key Performance Indicators (KPI) points, such as measurement of revenue growth, revenue structure, cost structure, profitability, each division's performance, customer satisfaction, innovation, operational processes, risk management, compliance, technology, information and HR management. Performance assessment of the Company's Board of Directors also refers to the work plan that has been prepared by the Board of Directors and submitted to the Board of Commissioners at the beginning of the year.

PIHAK PENILAI

Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara mandiri oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian tersebut kemudian digunakan dalam penyusunan Laporan Tahunan. Selanjutnya Laporan Tahunan disampaikan kepada Pemegang Saham di dalam RUPS Tahunan sebagai bentuk pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi, serta menjadi pertimbangan Pemegang Saham dalam menerima dan menyetujui kinerja Dewan Komisaris dan Direksi.

ASSESSOR

Assessment of the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors is conducted independently by each member of the Board of Commissioners and Board of Directors. The assessment is then used in the preparation of the Annual Report. Furthermore, the Annual Report is submitted to the Shareholders in the Annual GMS as a form of accountability of the Board of Commissioners and Board of Directors, as well as a consideration for the Shareholders in accepting and approving the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors.

PROSEDUR NOMINASI, SERTA KEBIJAKAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Nomination Procedure, as well as Remuneration Policy of The Board of Commissioners and Board of Directors

PROSEDUR NOMINASI

Dalam mempersiapkan dan melanjutkan regenerasi kepemimpinan puncak di masa mendatang, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dalam melakukan melakukan *profiling* secara akurat terhadap masing-masing kandidat yang berpotensi untuk menduduki jajaran manajemen puncak. Tahapan ini tidak boleh dilewatkan agar Perseroan mendapatkan komposisi Direksi yang tepat sehingga mereka dapat saling bersinergi dan bekerja secara optimal dalam memberikan kinerja yang lebih baik di masa depan.

NOMINATION PROCEDURE

In preparing and continuing the regeneration of leadership at the top management level in the future, the Board of Commissioners is assisted by Nomination and Remuneration Committee to performs performs an accurate profiling of each candidate for the Board of Directors. This is conducted so that the Company could get the right composition of the Board of Directors thus they can synergize with each other and work optimally in leading the Company to embrace better performance in the future.

Kompetensi masing-masing kandidat, pengalaman luas yang dimiliki, dan pengetahuan luas mengenai budaya perusahaan merupakan salah satu faktor penentu pemilihan kandidat Direksi. Kandidat Direksi dapat berasal dari eksternal, ataupun dari staf senior yang berpotensi untuk menjadi Direksi yang telah dipersiapkan melalui rencana pengembangan karyawan perusahaan.

The competence of each candidate, extensive experience possessed, and broad knowledge of corporate culture stands as one of the determinant factors in selecting candidates for the Board of Directors. The Board of Directors candidates shall be recruited from external sources, or from the management level who have the potential to become the Board of Directors who have been prepared through the company's employee development plan.

Sebagian besar Direksi Perseroan yang menjabat di akhir 2023, diangkat dan ditetapkan oleh Pemegang Saham melalui program suksesi Direksi dari mekanisme rekrutmen internal.

Most members of the Company's Board of Directors who served at the end of 2023, were appointed and designated through the Board of Directors succession planning from the internal recruitment mechanism.

PROSEDUR PENETAPAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan berhak atas skema remunerasi yang terdiri dari komponen dan nominal yang berbeda-beda. Setiap anggota Direksi berhak atas remunerasi yang terdiri dari gaji pokok, uang jasa, dan tunjangan lainnya bagi para Direktur, sementara honorarium diberikan kepada Komisaris.

Kebijakan pemberian remunerasi dan fasilitas lainnya bagi Dewan Komisaris mengacu pada Pasal 18 ayat (19) Anggaran Dasar Perseroan, serta perundang-undangan yang berlaku. Sedangkan, penetapan remunerasi bagi Direksi mengacu pada ketentuan Pasal 15 ayat (17) Anggaran Dasar Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku.

Sebagaimana telah ditetapkan dalam RUPS Tahunan 2023, para Pemegang Saham telah menyetujui pelimpahan wewenang kepada PT Patria Nusa Adamas selaku Pemegang Saham Utama Perseroan untuk menentukan besar honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris terhitung sejak ditutupnya RUPST 2023 sampai dengan diselenggarakannya RUPST 2024. Sedangkan untuk besaran remunerasi bagi masing-masing anggota Direksi Perseroan ditetapkan oleh Dewan Komisaris yang dibantu oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

INDIKATOR PENETAPAN REMUNERASI DIREKSI

Pemberian remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan senantiasa mempertimbangkan faktor-faktor berikut ini:

1. Kinerja Perseroan;
2. Renumerasi yang berlaku di industri sekuritas pada perusahaan dengan skala usaha yang sama dengan Perseroan;
3. Tingkat inflasi;

PROCEDURES FOR DETERMINING THE REMUNERATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The Company's Board of Commissioners and Directors are entitled to a remuneration scheme consisting of different components and nominal amounts. Each member of the Board of Directors is entitled to remuneration consisting of basic salary, service fees, and other allowances for Directors, while an honorarium is given to Commissioners.

The policy for providing remuneration and other facilities for the Board of Commissioners refers to Article 18 paragraph (19) of the Company's Articles of Association, as well as applicable laws. Meanwhile, determining remuneration for Directors refers to the provisions of Article 15 paragraph (17) of the Company's Articles of Association and applicable laws.

As stipulated in the 2023 Annual GMS, the Shareholders have approved the delegation of authority to PT Patria Nusa Adamas as the Company's Main Shareholder to determine the amount of honorarium and other allowances for each member of the Board of Commissioners starting from the closing of the 2023 AGM until the 2024 AGM. Meanwhile, the amount of remuneration for each member of the Company's Board of Directors is determined by the Board of Commissioners and assisted by Nomination and Remuneration Committee..

INDICATORS FOR DETERMINING THE REMUNERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

The provision of remuneration for the Company's Board of Commissioners and Board of Directors always considers the following factors:

1. The Company's Performance;
2. The applicable remuneration in the securities industry for companies with the same business scale as the Company;
3. Inflation rate;

4. Kondisi dan kemampuan keuangan Perseroan; dan
5. Faktor-faktor lain yang relevan, serta tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.

4. The Company's financial condition and capability; and
5. Other relevant factors, and must not conflict with the laws and regulations.

STRUKTUR REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TAHUN 2023

Pada tahun 2023, PT Patria Nusa Adamas telah menetapkan komponen remunerasi bagi seluruh anggota Dewan Komisaris, seperti gaji dan Tunjangan Hari Raya (THR).

Sedangkan, penentuan struktur dan komponen remunerasi yang diterima Direksi Perseroan pada tahun 2023, dilimpahkan sepenuhnya kepada Dewan Komisaris.

REMUNERATION STRUCTURE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS IN 2023

In 2023, PT Patria Nusa Adamas has determined remuneration components for all members of the Board of Commissioners, such as salaries and holiday allowances (THR).

On the other hand, determination of structure and components of the remuneration received by the Company's Board of Directors in 2023 is fully delegated to the Board of Commissioners.

BESARAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TAHUN 2023

Pada tahun 2023, jumlah remunerasi yang dibayarkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dan entitas anak masing-masing sebesar Rp4.904.599.980 dan Rp24.669.656.178.

AMOUNT OF REMUNERATION FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS IN 2023

In 2023, total remuneration paid to the Board of Commissioners and Board of Directors by the Company and subsidiaries was Rp4,904,599,980 and Rp24,669,656,178 respectively.

KEBIJAKAN KEBERAGAMAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Composition Diversity for The Board of Commissioners and Board of Directors

Komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan cukup beragam dengan mempertimbangkan keahlian, pengetahuan dan pengalaman masing-masing individu. Perseroan menilai keberagaman komposisi pada level manajemen puncak sangat penting untuk mendukung kepengurusan, pengelolaan, pembidangan, dan pelaksanaan tugas anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta mendukung peningkatan kinerja Perseroan.

Dengan demikian, Perseroan telah memenuhi ketentuan Prinsip dan Rekomendasi OJK sebagaimana diatur dalam Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Pada prinsipnya penentuan susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan senantiasa memperhatikan hal-hal berikut ini, yaitu:

a. Regulasi POJK mengenai perizinan Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;

The composition of members of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors is quite diverse taking into account the expertise, knowledge, and experience of each individual. The Company has considered that the composition diversity at the top management level is very important to support the management, oversight, and implementation of duties of the Board of Commissioners and Board of Directors members, as well as to support the Company's performance improvement.

Thus, the Company has complied with the provisions of OJK Principles and Recommendations as stipulated in the OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for the Governance of Public Companies. In principle, the determination of the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors members always pays attention to the following matters, namely:

a. POJK regulations regarding licensing of Securities Company conducting business activities as Underwriter and Broker-Dealer;

b. Kondisi Perusahaan Efek;
c. Keberagaman pengetahuan, pengalaman, dan/atau keahlian yang dibutuhkan; dan
d. Efektivitas dalam hal pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi.

Kemudian, sesuai dengan ketentuan POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dinyatakan bahwa Jumlah anggota Dewan Komisaris tidak boleh melebihi jumlah anggota Direksi.

Perseroan memastikan bahwa seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi adalah orang-orang yang kompeten dan profesional di bidang keahliannya masing-masing serta sudah memenuhi kualifikasi yang telah dipersyaratkan.

Berkenaan dengan hal ini, Komite Remunerasi dan Nominasi menjalankan fungsi nominasi dengan memberikan masukan kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi dan kualifikasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi agar senantiasa selaras dengan kebutuhan Perseroan. Apabila Komite Remunerasi dan Nominasi memandang perlu untuk melakukan perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi, maka setiap kandidat akan dievaluasi secara menyeluruh oleh manajemen sebelum diajukan kepada OJK untuk mendapatkan persetujuan dari OJK dan RUPS.

Informasi keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat dilihat pada profil masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang pengungkapannya sudah dilakukan pada Bab Profil Perusahaan, dalam Laporan Tahunan ini.

b. The Securities Company's Condition;
c. Diversity of knowledge, experience, and/or expertise required; and
d. Effectiveness in terms of supervision and providing advice to the Board of Directors.

Then, in accordance with the provisions of POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, it is stated that the number of members of the Board of Commissioners may not exceed the number of members of the Board of Directors.

The Company ensures that all members of the Board of Commissioners and Board of Directors are competent and professionals in their respective fields of expertise and have met the required qualifications.

In this regard, the Remuneration and Nomination Committee performs the nomination function by giving advice to the Board of Commissioners regarding the composition and qualifications of the Board of Commissioners and Board of Directors members to always be in line with the Company's needs. In the event that the Remuneration and Nomination Committee considers it is necessary to change the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors, each candidate will be thoroughly evaluated by the management prior to submission to OJK for getting the OJK and GMS approval.

Information on the composition diversity of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors can be seen in the profile of each member of the Board of Commissioners and Board of Directors whose disclosure has been made in the Company Profile Chapter, in this Annual Report.

PENGUNGKAPAN HUBUNGAN AFILIASI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS, DIREKSI, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA

Disclosure of Affiliation With Members of The Board of Commissioners, The Board of Directors, and Majority Shareholders

Pengungkapan mengenai hubungan afiliasi antara anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham Utama sebagai salah satu kriteria yang digunakan untuk mengukur independensi Dewan Komisaris dapat dilihat pada tabel di bawah ini, yang meliputi:

1. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan anggota Direksi lainnya;
2. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;
3. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan Pemegang Saham Utama;

Disclosure of affiliations between members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Major Shareholders as one of the criteria used to measure the independence of the Board of Commissioners can be seen in the table below, which includes:

1. Affiliations between fellow members of the Board of Directors;
2. Affiliations between members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
3. Affiliations between the Board of Directors with the ultimate and/or controlling shareholders;

4. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan anggota Komisaris lainnya; dan
5. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan Pemegang Saham Utama.

Informasi lebih rinci tentang hubungan afiliasi Dewan Komisaris dan Direksi dijelaskan pada tabel di bawah ini:

4. Affiliations between fellow members of the Board of Commissioners; and
5. Affiliations between members of the Board of Commissioners with the ultimate and/or controlling shareholders.

More detailed information about the affiliation of the Board of Commissioners and the Board of Directors is explained in the table below:

Tabel Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama

Table of Affiliate Relationship of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and Major Shareholders

Nama Name	Hubungan Keuangan Dengan Financial Relationship With						Hubungan Afiliasi Dengan Affiliated With					
	Dewan Komisaris Board of Commissioner		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders		Dewan Komisaris Board of Commissioner		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
Mu'Min Ali Gunawan	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Aries Liman	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Kun Mawira	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Peter Setiono	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Mustofa	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Indra Christanto	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Rosmini Lidarjono	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Menas K. Shahaan	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Prama Nugraha	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Tjiang Jefry	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√

PENGUNGKAPAN LEBIH LANJUT TERKAIT HUBUNGAN AFILIASI DEWAN KOMISARIS

Beberapa anggota Dewan Komisaris Perseroan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan dalam hal kepemilikan saham, namun tidak memiliki hubungan keuangan dan/atau hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Komisaris lainnya dan anggota Direksi lainnya.

Hubungan Afiliasi di Antara Anggota Dewan Komisaris

Seluruh anggota Dewan Komisaris tidak memiliki hubungan keluarga atau pun keuangan dengan sesama anggota Dewan Komisaris.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama

Mu'min Ali Gunawan selaku Presiden Komisaris Perseroan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan, yaitu PT Bank Panin Tbk.

FURTHER DISCLOSURE REGARDING THE AFFILIATION RELATIONSHIP BETWEEN THE BOARD OF COMMISSIONERS

Several members of the Company's Board of Commissioners are affiliated with the Company's Major Shareholders in terms of share ownership, but do not have financial and/or family relationships up to the second degree with other members of the Board of Commissioners and other members of the Board of Directors.

Affiliation Relationship among Fellow Members of the Board of Commissioners

All members of the Board of Commissioners do not have family or financial relationships with fellow members of the Board of Commissioners.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Commissioners and Major Shareholders

Mu'min Ali Gunawan as the Company's President Commissioner is affiliated with the Company's Major Shareholder, namely PT Bank Panin Tbk.

Aries Liman (Wakil Presiden Komisaris Perseroan) dan Kun Mawira (Komisaris Perseroan) memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Sedangkan Peter Setiono dan Mustofa yang keduanya menjabat sebagai Komisaris Independen dapat dipastikan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi Perseroan.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi dan Dewan Komisaris

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris Perseroan.

Hubungan Afiliasi di Antara Anggota Direksi

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan.

Aries Liman (Vice President Commissioner of the Company) and Kun Mawira (Commissioner of the Company) are affiliated with the Company's Major Shareholder, namely PT Patria Nusa Adamas.

Meanwhile Peter Setiono and Mustofa, who both serve as Independent Commissioners, have no affiliation with the Major Shareholders.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Commissioners and Board of Directors

All members of the Company's Board of Commissioners have no affiliation with members of the Company's Board of Directors.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with members of the Company's Board of Commissioners.

Affiliation Relationship among Fellow Members of the Board of Directors

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with other members of the Board of Directors.

Affiliation between Members of the Board of Directors and Major Shareholders

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with the Major Shareholders of the Company.

KOMITE AUDIT
Audit Committee

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan wajib memiliki Komite Audit sebagaimana diamanatkan dalam POJK No. 55/POJK.04/2015 ("POJK 55/2015") tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Oleh sebab itu, melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris No.Kep-001/KOM/PS/VII/2015 tanggal 31 Juli 2015, Dewan Komisaris membentuk Komite Audit untuk membantu pelaksanaan tugas Dewan Komisaris sebagai organ pengawasan dan pemberi nasihat atas pengelolaan Perseroan. Dalam menjalankan tugasnya, Komite Audit Perseroan diketuai oleh Komisaris Independen yang bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris.

As a public company, the Company is required to have an Audit Committee as mandated in POJK No. 55/POJK.04/2015 ("POJK 55/2015") concerning the Establishment and Guidelines for Implementing the Work of the Audit Committee. Therefore, through the Decree of the Board of Commissioners No.Kep-001/KOM/PS/VII/2015 dated 31 July 2015, the Board of Commissioners formed an Audit Committee to assist in carrying out the duties of the Board of Commissioners as an organ of supervision and providing advice on the management of the Company. In carrying out its duties, the Company's Audit Committee is chaired by an Independent Commissioner who reports directly to the Board of Commissioners.

PIAGAM KOMITE AUDIT

Komite Audit melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Piagam Komite Audit. Secara garis besar, isi Piagam Komite Audit mengatur hal-hal berikut ini:

a. Arti dan Tujuan Komite Audit;
b. Komposisi, Struktur dan Persyaratan Keanggotaan Komite Audit;
c. Tugas dan Tanggung jawab serta Wewenang Komite Audit;
d. Tata cara, Prosedur Kerja dan Kebijakan Penyelenggaraan Rapat Komite Audit;
e. Sistem Pelaporan Kegiatan Komite Audit;
f. Masa Tugas Komite Audit;
g. Ketentuan Mengenai Penanganan Pengaduan/ Pelaporan Sehubungan Dugaan; dan
h. Pelanggaran terkait Pelaporan Keuangan.

TUGAS, TANGGUNG JAWAB, DAN WEWENANG KOMITE AUDIT

Tugas dan tanggung jawab Komite Audit Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Menelaah informasi keuangan Perseroan yang akan dipublikasikan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait dengan informasi keuangan Perseroan;
2. Meninjau kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan biaya yang dibayarkan;
5. Meninjau pelaksanaan pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjutnya oleh Direksi atas temuan Auditor Internal;
6. Menelaah aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi apabila Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses Akuntansi dan pelaporan Keuangan Perseroan;
8. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan;
9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan;
10. Mengakses dokumen, data, dan informasi Perseroan tentang karyawan, dana, aset dan sumber daya Perseroan yang diperlukan;

AUDIT COMMITTEE CHARTER

The Audit Committee carries out its duties and responsibilities in accordance with the Audit Committee Charter. In general, the contents of the Audit Committee Charter regulate the following matters:

a. Meaning and Objectives of the Audit Committee;
b. Composition, Structure and Membership Requirements of the Audit Committee;
c. Duties and Responsibilities as well as Authorities of the Audit Committee;
d. Procedures, Work Procedures, and Policies for Conducting Audit Committee Meetings;
e. Audit Committee Activity Reporting System;
f. Term of Office of the Audit Committee;
g. Provisions about the handling of complaints/reports regarding allegations; and
h. Violations related to Financial Reporting.

DUTIES, RESPONSIBILITIES, AND AUTHORITIES OF THE AUDIT COMMITTEE

The duties and responsibilities of the Audit Committee as regulated in the Audit Committee Charter are as follows:

1. Review the Company's financial statements that will be published to the public and/or authorities, such as financial statement, projections, and other related reports regarding the Company's financial information;
2. Review the Company's compliance with laws and regulations relevant to the Company's business activities;
3. Provide independent opinion in the event of dissenting opinion occurring between the management and the Accountant on the services rendered;
4. Provide recommendations to the Board of Commissioners in relation to the appointment of a Public Accountant based on the independency scope of work and fees;
5. Thoroughly review the implementation of audits conducted by the Internal Auditor and supervise follow-up actions by the Board of Directors based on findings of the internal auditor;
6. Review risk management activities performed by the Board of Directors, in the event the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners;
7. Review complaints relating to the accounting process and financial reporting of the Company;
8. Review and provide advice to the Board of Commissioners in relation to potential conflicts of interest in the Company;
9. Maintain the confidentiality of the Company's documents, data, and information;
10. Have had access to all records, data, and information required on staff, funds, assets, and other resources of the Company;

11. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite Audit;
12. Melibatkan pihak independen selain anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya, apabila diperlukan; dan
13. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

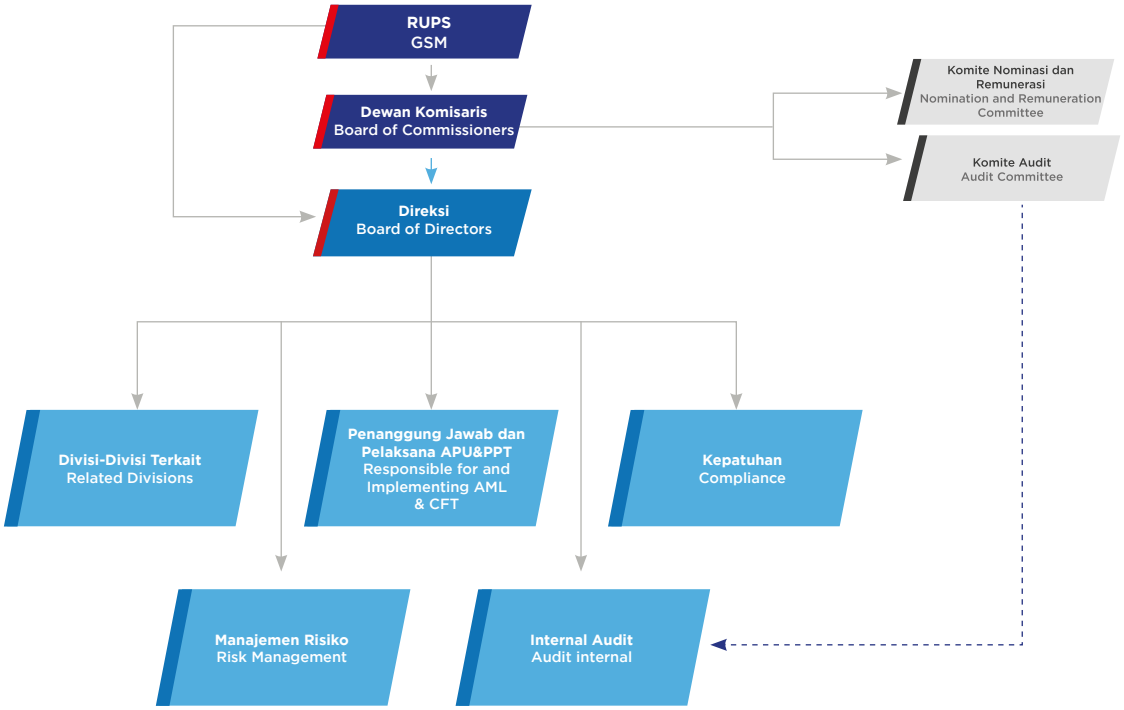
11. Shall communicate directly with employees, including the Board of Directors and party that has the responsibility of internal audit function, risk management, and accountants regarding duties and responsibilities of Audit Committee;
12. Involve independent party other than members of Audit Committee to assist in performing their duties, if necessary; and
13. Shall perform other authorities assigned by the Board of Commissioners.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN KOMITE AUDIT

Struktur dan kedudukan Komite Audit di Perseroan tergambar pada bagan organisasi berikut ini:

STRUCTURE AND POSITION OF THE AUDIT COMMITTEE

The structure and position of the Audit Committee in the Company is depicted in the following organizational chart:



Keterangan/Description:

Pengawasan Dewan Komisaris kepada Direksi
Supervision of the Board of Commissioners to the Board of Directors

Koordinasi Komite dengan Direksi
Coordination of Committees with Divisions

*) Divisi Human Resources and General Affairs, Accounting and Taxation, Treasury Finance
Divison of Human Resources and General Affairs, Accounting and Taxation, Treasury/Finance

KEANGGOTAAN DAN MASA JABATAN ANGGOTA KOMITE AUDIT

Komite Audit Perseroan terdiri dari 1 (satu) orang Komisaris Independen yang bertindak sebagai ketua, dan 2 (dua) anggota dari pihak luar yang independen dengan keahlian dan pengalaman sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan.

MEMBERSHIP AND TERM OF SERVICE OF THE AUDIT COMMITTEE MEMBERS

The Company's Audit Committee consists of 1 (one) Independent Commissioner who acts as chairman, and 2 (two) independent external party members with expertise and experience in accordance with the required qualifications.

Susunan Komite Audit Perseroan tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya sehingga komposisinya per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

The composition of the Company's Audit Committee has not changed from the previous year so its composition as of 31 December 2023 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Sebagai Ketua/Anggota Komite Audit Basis for Appointment as Chairman/Member of the Audit Committee	Rangkap Jabatan di Perseroan Concurrent Position in the Company	Keahlian Expertise
1.	**Mustofa**	Ketua Komite Audit Chairman of Audit Committee	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022	Komisaris Independen Independent Commissioners	1. Memiliki integritas yang tinggi, kemampuan, pengetahuan, pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaannya serta mampu berkomunikasi dengan baik; 2. Memahami laporan keuangan, bisnis Perusahaan khususnya yang terkait dengan layanan jasa atau kegiatan usaha Perusahaan, proses audit, manajemen risiko dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya; 3. Memahami dan mematuhi kode etik Komite Audit yang ditetapkan Perusahaan; dan 4. Berlatar belakang pendidikan dan keahlian di bidang Akuntansi dan/atau Keuangan. 1. Having high integrity, ability, knowledge, experience in accordance with their respective field of work and able to communicate well; 2. Understand the financial statements, the Company's business specifically relating to the Company's services or business activities, audit process, risk management, and other relevant laws and regulations; 3. Understand and comply with the code of ethics of Audit Committee established by the Company; and 4. Educational background and expertise in the field of Accounting and/or Finance.
2.	**Steven Himawan**	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022	-	
3.	**Ilvan Saputra**	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022	-	

PROFIL KEANGGOTAAN KOMITE AUDIT

Profil Ketua Komite Audit

Profil lengkap Bapak Mustofa selaku Ketua Komite Audit Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris.

PROFILE OF THE AUDIT COMMITTEE MEMBERSHIP

Profile of Chairman of the Audit Committee

The full profile of Mr. Mustofa as Chairman of the Company's Audit Committee has been described in the Company Profile Chapter, Board of Commissioners Profile Sub-chapter.

Profil Anggota Komite Audit

Semua anggota Komite Audit Perseroan berstatus Warga Negara Indonesia (WNI). Berikut uraian profil lengkap anggota Komite Audit Perseroan:

Profile of the Audit Committee Members

All members of 'he Company's Audit Committee are Indonesian Citizens (WNI). The following is a description of the full profile of 'he Company's Audit Committee members:

Nama Name	**Steven Himawan**
Usia Age	35 tahun 35 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia
Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022
Riwayat Pendidikan Educational background	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanegara Jakarta Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Faculty of Economics, Tarumanegara University, Jakarta
Riwayat Karier Career History	Beliau memulai kariernya sebagai *Senior Associate* di KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan. Selanjutnya, beliau sempat bekerja di beberapa perusahaan, diantaranya ialah PT Panin Sekuritas Tbk (2016-2019), PT Patria Investama (2019-2020), dan saat ini beliau bekerja di PT Astra Welab Digital Arta. He started his career as a Senior Associate at KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners. Furthermore, he worked for several companies, including PT Panin Sekuritas (2016-2019), PT Patria Investama (2019-2020), and currently he works at PT Astra Welab Digital Arta.

Nama Name	**Ilvan Saputra**
Usia Age	55 tahun 55 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia
Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022
Riwayat Pendidikan Educational background	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Universitas Borobudur Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Borobudur University
Riwayat Karier Career History	Beliau memulai kariernya sebagai *Tax Supervisor* di PT Modern Putra Indonesia. Selanjutnya, beliau sempat bekerja di beberapa perusahaan, diantaranya ialahantara lain PT Dinamina Ardimas (1993-1995), PT Modern Indocitra (1995-1996), dan saat ini beliau bekerja di PT Mitra Propertindo Semesta. He started his career as a Tax Supervisor at PT Modern Putra Indonesia. Subsequently, he worked for several companies, including PT Dinamina Ardimas (1993-1995), PT Modern Indocitra (1995-1996), and currently he works at PT Mitra Propertindo Semesta.

INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Seluruh anggota Komite Audit adalah pihak independen yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham atau hubungan usaha dengan Perseroan yang dapat memengaruhi kemampuannya untuk bertindak secara objektif dan independen.

INDEPENDENCE OF THE AUDIT COMMITTEE

All members of the Audit Committee are independent parties who have no financial, management, share ownership and/or family relationship with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and/or Shareholders or business relationship with the Company which may affect their ability to act objectively and independently.

RAPAT KOMITE AUDIT

Kebijakan Rapat

Mengacu pada ketentuan POJK 55/2015, rapat Komite Audit wajib dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 3 (tiga) bulan atau 4 (empat) kali dalam setahun.

THE AUDIT COMMITTEE MEETING

Meeting Policy

Referring to the provisions of POJK 55/2015, Audit Committee meetings must be held at least 1 (one) time every 3 (three) months or 4 (four) times a year.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Pada tahun 2023, Komite Audit Perseroan telah melaksanakan 12 (dua belas) rapat internal dengan informasi sebagai berikut:

Frequency and Attendance Rate

In 2023, the Company's Audit Committee has held 12 (twelve) internal meetings with the following information:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate (%)
Mustofa	Ketua Chairman	12	12	100
Steven Himawan	Anggota Member	12	12	100
Ilvan Saputra	Anggota Member	12	7	58

Agenda Rapat Komite Audit

Secara umum, Rapat Komite Audit sepanjang tahun 2023 membahas hal-hal berikut ini:

1. Evaluasi kinerja, kompetensi, dan pengawasan yang dijalankan oleh Direksi;
2. Evaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor Internal Perseroan;
3. Hasil audit terhadap laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2022 yang dilakukan oleh KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan;
4. Evaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor eksternal dari KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan;
5. *Risk Event* (Kejadian Risiko) dan Risk Grading Matrix Perseroan;
6. *Progress Update* pelaksanaan Audit Eksternal (Regulator dan SRO);
7. *Public Issued* yang memberikan dampak risiko atas keberlangsungan Aktivitas Bisnis Perseroan; dan
8. *Regulation Update* yang mempengaruhi kebijakan dan prosedur Perseroan.

Meeting Agenda of Audit Committee

In general, Audit Committee Meetings throughout 2023 discussed the following matters:

1. Evaluation of performance, competence, and supervision carried out by the Board of Directors;
2. Evaluation of performance, competence, independence and objectivity of the Company's internal auditors;
3. Audit results of the Company's Financial statements for the financial year ended December 31, 2022 conducted by KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners;
4. Evaluation of the performance, competence, independence and objectivity of the external auditor of KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners;
5. Risk Events and the Company's Risk Grading Matrix;
6. Progress Update on the implementation of External Audit (Regulator and SRO);
7. Public Issued that has a risk impact on the sustainability of the Company's Business Activities; and
8. Regulation Updates that affect the Company's policies and procedures.

LAPORAN PROGRAM KERJA DAN REALISASI PELAKSANAAN TUGAS KOMITE AUDIT TAHUN 2023

Program Kerja Komite Audit yang telah dilaksanakan pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

a. Menelaah informasi keuangan yang akan dipublikasikan Perusahaan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait dengan informasi keuangan Perusahaan;
b. Meninjau kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan;

REPORT OF WORK PROGRAM AND REALIZATION OF THE AUDIT COMMITTEE DUTIES IN 2023

The Audit Committee Work Program that have been implemented in 2023 are as follows:

a. Reviewed financial information to be published by the Company to the public and/or authorities, including financial statements, projections and other reports relating to the Compa'y's financial information;
b. Reviewed the Compan''s compliance with laws and regulations relevant to the Compan''s business activities;

c. Menelaah dan memberikan tanggapan sehubungan dengan dampak dan implikasi dari Peraturan dan Ketentuan yang baru berlaku, khususnya di industri Pasar Modal, terhadap operasional Perseroan;
d. Menelaah dan memberikan tanggapan sehubungan dengan produk-produk baru yang sedang dikembangkan dan akan dipasarkan oleh Perseroan, termasuk masukan terkait strategi maupun kebijakan pemasaran produk yang diambil oleh Perseroan;
e. Memberikan arahan dan masukan yang relevan bagi Perseroan, khususnya dalam menghadapi berbagai isu-isu keuangan dan ekonomi yang sedang merebak khususnya di industri Pasar Modal;
f. Mengevaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan obyektivitas auditor eksternal dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan fee yang dibayarkan.;
g. Meninjau pelaksanaan pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjutnya oleh Direksi atas temuan Auditor Internal;
h. Menelaah aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi apabila Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;

i. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses Akuntansi dan pelaporan Keuangan Perseroan;
j. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan;
k. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite Audit;

l. Melaporkan seluruh hasil kinerja Komite Audit kepada Dewan Komisaris; dan
m. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN KOMITE AUDIT TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Komite Audit Perseroan tidak mengikuti program pendidikan ataupun pelatihan.

c. Studied and gave feedback regarding the impact and implications of the newly enacted Regulations and Provisions, particularly in the Capital Markets industry, toward the Company's operations;
d. Reviewed and provided feedback regarding new products that are being developed and will be marketed by the Company, including advice relating to product marketing strategy and policy taken by the Company;
e. Provided relevant direction and input for the Company, especially in dealing with various emerging financial and economic issues, especially in the Capital Market industry;
f. Examined the performance, competence, independence and objectivity of external auditors and provided recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of a Public Accountant based on independence, scope of assignment and fees paid;
g. Reviewed the audit implementation conducted by the Internal Auditor and supervised the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the Internal Auditor findings;
h. Reviewed the risk management activities carried out by the Board of Directors if the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners;
i. Reviewed complaints related to the Company's Accounting and Financial reporting processes;
j. Reviewed and gave advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest with the Company;
k. Communicate directly with employees, including the Board of Directors and those who perform the functions of internal audit, risk management and accountants regarding the duties and responsibilities of the Audit Committee;
l. Reported all of the Audit Committee's performance results to the Board of Commissioners; and
m. Performed other authorities given by the Board of Commissioners.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR AUDIT COMMITTEE IN 2022

In 2023, the Company's Audit Committee did not participate in any education or training programs.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI
Nomination and Remuneration Committee

Dewan Komisaris membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015 tanggal 31 Juli 2015. Komite ini dibentuk untuk membantu pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris terkait remunerasi dan nominasi di Perseroan.

Keberadaan Komite Nominasi dan Remunerasi telah sesuai dengan ketentuan POJK No. 34/POJK.04/2014 ("POJK 34/2014") tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

PEDOMAN KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi mengacu pada Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi yang di*update* secara berkala. Pedoman ini memuat ketentuan mengenai tugas, tanggung jawab, dan kewajiban yang bersifat mengikat bagi seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

TUGAS, TANGGUNG JAWAB, DAN WEWENANG KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Komite Nominasi dan Remunerasi memiliki tugas dan tanggung jawab berdasarkan ketentuan di dalam Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi, dengan perincian sebagai berikut:

Fungsi Nominasi

1. Melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Sistem serta prosedur pemilihan dan/atau pergantian anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
   b. Calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi; dan
   c. Calon Pihak Independen yang akan menjadi anggota Komite.
2. Menentukan kriteria yang akan diterapkan dalam mengidentifikasi para calon, serta mempertimbangkan dan menyetujui nominasi. Komite harus merasa yakin bahwa setiap calon mampu dan layak untuk jabatan atau kedudukan yang bersangkutan dan merupakan calon terbaik dan yang paling memenuhi syarat untuk posisi atau kedudukan tersebut dengan mempertimbangkan catatan riwayat calon, umur, pengalaman, kemampuan dan faktor relevan lainnya; dan

The Board of Commissioners established a Nomination and Remuneration Committee through Board of Commissioners Decree No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015 dated 31 July 2015. This committee was formed to assist in implementing the duties and functions of the Board of Commissioners regarding remuneration and nominations in the Company.

The existence of the Nomination and Remuneration Committee is in accordance with the provisions of POJK No. 34/POJK.04/2014 ("POJK 34/2014") concerning the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.

NOMINATION DAN REMUNERATION COMMITTEE GUIDELINES

The implementation of the duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee refers to the Nomination and Remuneration Committee Guidelines which are updated regularly. This guideline contains provisions regarding duties, responsibilities and obligations that are binding on all members of the Nomination and Remuneration Committee.

DUTIES, RESPONSIBILITIES, AND AUTHORITIES OF NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

The Nomination and Remuneration Committee has duties and responsibilities based on the provisions in the Nomination and Remuneration Committee Guidelines, with the following details:

Nomination Function

1. Evaluate and give recommendations to the Board of Commissioners regarding:
   a. System and procedure for selecting and/or replacing members of the Board of Commissioners and Board of Directors;
   b. Prospective members of the Board of Commissioners and Board of Directors; and
   c. Independent Party Candidates who will become members of the Committee.
2. Determine the criteria that will be applied in identifying candidates, as well as considering and approving nominations. The Committee shall be confident that each candidate is capable and suitable for the position concerned and is the best and most eligible candidate for such position concerned by taking into account the candidate's history, age, experience, abilities, and other relevant factors; and

3. Mengevaluasi kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris serta menyusun program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Fungsi Remunerasi

1. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi;
   b. Kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan pegawai secara keseluruhan; dan
   c. Kebijakan remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.
2. Komite wajib menjalankan prosedur Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Dewan Komisaris sebagai berikut:
   a. Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan variabel; dan
   b. Menyusun kebijakan, besaran dan struktur remunerasi yang layak, patut serta wajar.

KEANGGOTAAN DAN MASA JABATAN ANGGOTA KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Periode menjabat anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang merupakan anggota Dewan Komisaris Perseroan adalah 5 (lima) tahun atau tidak boleh melebihi masa jabatannya sebagai Dewan Komisaris. Sementara masa jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang berasal dari pihak eksternal ditentukan sesuai surat keputusan Dewan Komisaris pada saat pengangkatan.

Susunan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya sehingga komposisinya per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

3. Evaluate the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners and formulate capacity-building programs for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.

Remuneration Function

1. Evaluate the remuneration policy and provide recommendations to the Board of Commissioners, regarding:
   a. Remuneration policy for the Board of Commissioners and Board of Directors;
   b. Remuneration policy for Executive Officers and employees as a whole; and
   c. Remuneration policy for members of Committee under the Board of Commissioners.
2. The Committee shall perform the following remuneration procedures for members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or Committee under the Board of Commissioners, as follows:
   a. Compile a remuneration structure in the form of salaries, honorarium, incentives, as well as fixed and variable benefits; and
   b. Formulate an appropriate, proper and reasonable remuneration policy, amount and structure.

MEMBERSHIP AND TERM OF SERVICE OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Term of office of members of the Nomination and Remuneration Committee who are also acts as members of the Company's Board of Commissioners shall be 5 (five) years or does not exceed the relevant period of the Board of Commissioners' term of office. Meanwhile, term of office of members of the Nomination and Remuneration Committee from external parties is determined according to the Board of Commissioners' decision letter at the time of appointment.

The composition of the Company's Nomination and Remuneration Committee has not changed from the previous year, so its composition as of 31 December 2023 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Rangkap Jabatan di Perseroan Concurrent Position in the Company	Keahlian Expertise
1.	**Peter Setiono**	Ketua Komite Chairman of Committee	Komisaris Independen Independent Commissioners	Memiliki pengalaman terkait Nominasi dan/atau Remunerasi Independent Having experience related to Nomination and/or Remuneration
2.	**Aries Liman**	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Commissioners	
3.	**Kun Mawira**	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Commissioners	
4.	**Li Kwong Wing**	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Independen PAM PAM's Independent Commissioners	

PROFIL KEANGGOTAAN KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Profil Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi

Profil lengkap Bapak Peter Setiono selaku Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris.

Profil Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan berstatus Warga Negara Indonesia (WNI).

Profil lengkap Bapak Aries Liman dan Bapak Kun Mawira selaku anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris di Laporan Tahunan ini.

Sedangkan, profil lengkap anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang bukan merupakan anggota Dewan Komisaris, adalah sebagai berikut:

PROFILE OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE MEMBERS

Profile of Chairman of the Nomination and Remuneration Committee

The full profile of Mr. Peter Setiono as Chairman of the Nomination and Remuneration Committee of the Company has been described in the Company Profile Chapter, Board of Commissioners Profile Sub-chapter.

Profile of the Nomination and Remuneration Committee Members

All members of the Company's Nomination and Remuneration Committee are Indonesian Citizens (WNI).

The full profiles of Mr. Aries Liman and Mr. Kun Mawira as members of the Nomination and Remuneration Committee of the Company has been described in the Company Profile Chapter, Sub-chapter Profile of the Board of Commissioners in this Annual Report.

Meanwhile, the full profiles of members of the Nomination and Remuneration Committee who are not members of the Board of Commissioners are as follows:

Nama Name	**Li Kwong Wing**
Usia Age	64 tahun 64 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia
Riwayat Pendidikan Educational background	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Universitas Borobudur Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Borobudur University
Riwayat Karier Career History	Beliau pernah mengisi sejumlah posisi strategis di Glorius Sun Group yang berlokasi di Hong Kong, Filipina, dan Indonesia. Pada tahun 1991, beliau bergabung di PT Rana Sankara sebagai Partner dan General Manager. Saat ini, beliau juga menjabat sebagai Komisaris PT Panin Asset Management. Beliau menjabat posisi Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sejak tahun 2015 sampai saat ini. He has occupied a number of strategic positions in the Glorius Sun Group located in Hong Kong, Philippines, and Indonesia. In 1991, he joined PT Rana Sankara as Partner and General Manager. Currently, he also serves as Commissioner of PT Panin Asset Management. He has held the position of Member of the Nomination and Remuneration Committee since 2015 until now.

INDEPENDENSI KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berkewajiban untuk bersikap profesional dan menjunjung tinggi integritas dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, termasuk dalam memberikan pendapat kepada Dewan Komisaris. Perseroan menjamin bahwa seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi merupakan personil yang independen, sehingga bebas dari benturan kepentingan dan dapat bersikap objektif dalam pelaksanaan tugas. Independensi tersebut setidaknya tercermin dari keberadaan Komisaris Independen yang bertindak sebagai ketua komite.

INDEPENDENCE OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Members of the Nomination and Remuneration Committee are obliged to behave professionally and uphold integrity in carrying out their duties and responsibilities, including in providing opinions to the Board of Commissioners. The Company guarantees that all members of the Nomination and Remuneration Committee are independent personnel, so they are free from conflicts of interest and can act objectively in carrying out their duties. This independence is at least reflected in the existence of an Independent Commissioner who acts as chairman of the committee.

RAPAT KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Kebijakan Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi wajib menyelenggarakan rapat internal secara berkala minimal 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan atau 3 (tiga) kali dalam setahun. Mekanisme pengambilan keputusan di dalam rapat tersebut dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat dan apabila mufakat tidak tercapai maka sistem pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan hasil pemungutan suara terbanyak.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Sepanjang tahun 2023, rapat Komite Nominasi dan Remunerasi telah diselenggarakan sebanyak 6 (enam) kali dengan informasi sebagai berikut:

MEETING OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Meeting Policy

The Nomination and Remuneration Committee shall hold regular internal meetings at least 1 (one) time in every 4 (four) months or 3 (three) times a year. The decision-making mechanism in the meeting shall be taken based on deliberation for consensus and in the event the consensus is not reached, the decision-making system is made by the results of the majority votes.

Frequency and Attendance Rate

Throughout 2022, the Nomination and Remuneration Committee meetings has held 6 (six) times with the following information:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate (%)
Peter Setiono	Ketua Chairman	6	6	100
Aries Liman	Anggota Member	6	6	100
Kun Mawira	Anggota Member	6	6	100
Li Kwong Wing	Anggota Member	6	6	100

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TAHUN 2023

Sepanjang tahun 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas terkait hal-hal sebagai berikut, yaitu:

1. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris, terkait hal-hal di bawah ini:
   a. Kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi;
   b. Kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan pegawai secara keseluruhan; dan
   c. Kebijakan remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE DUTIES IN 2023

Throughout 2023, the Nomination and Remuneration Committee has conducted tasks related to the following matters, namely:

1. Evaluated the remuneration policies and provided recommendations to the Board of Commissioners, regarding the following matters:
   a. Remuneration policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors;
   b. Remuneration policy for Executive Officers and employees as a whole; and
   c. Remuneration policy for members of the Board of Commissioners Committee.

2. Komite menjalankan prosedur Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Dewan Komisaris sebagai berikut:

   a. Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan variabel; dan
   b. Menyusun kebijakan, besaran dan struktur remunerasi yang layak, patut serta wajar.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi tidak mengikuti program pendidikan ataupun pelatihan.

2. The Committee conducted the Remuneration procedure for members of the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Committee of the Board of Commissioners as follows:
   a. Developed a remuneration structure in the form of salary, honorarium, as well as fixed and variable incentives allowances; and
   b. Prepared an appropriate, suitable and reasonable remuneration policies, amounts and structures.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE IN 2023

In 2023, Nomination and Remuneration Committee did not participate in any education or training programs.

SEKRETARIS PERUSAHAAN
Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan berperan penting dalam menjaga citra positif Perseroan dengan mengelola program komunikasi yang efektif antara Perseroan dan pemangku kepentingan. Organ ini juga bertugas sebagai pejabat penghubung (*liason officer*) dalam rangka memperlancar hubungan antar-organ Perseroan, hubungan antara Perseroan dengan para Pemangku Kepentingan, serta terpenuhinya ketentuan peraturan perundang- undangan yang berlaku. Sebagai perusahaan terbuka, eksistensi Sekretaris Perusahaan di Perseroan telah memenuhi ketentuan POJK No. 35/POJK.04/2014 ("POJK 35/2014") tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.

PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN

Tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan, antara lain:

1. Berperan sebagai penghubung antara Perseroan dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Pemegang Saham dan masyarakat;
2. Memberikan pelayanan kepada masyarakat atas setiap informasi yang berkaitan dengan kondisi Perseroan;
3. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan-peraturan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
4. Memberi masukan kepada Direksi dalam mematuhi ketentuan Pasar Modal; dan
5. Membantu Direksi dalam hal tata kelola dan tanggung jawab sosial perusahaan.

Corporate Secretary is a supporting organ of the Board of Directors that acts as a liaison officer between the Company's organs or relating to external relationships or communications with Shareholders, regulators, and other Stakeholders. Corporate Secretary is also responsible for implementing the GCG in every aspect of business operations and ensuring the Company's compliance with applicable laws and regulations. As a public company, The Corporate Secretary's existence has complied with the provisions of POJK No. 35/POJK.04/2014 ("POJK 35/2014") regarding Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.

PROFILE OF CORPORATE SECRETARY

Duties and responsibilities of Corporate Secretary, among others:

1. Liaising between the Company and the Financial Services Authority (OJK), the Indonesian Stock Exchange (IDX), Shareholders and the public;
2. Provide services to the public for any information relating to the Company's condition;
3. Closely monitoring the development of Capital Market sector, particularly with regard to relevant laws and regulations;
4. Provide advice to the Board of Directors concerning compliance in the Capital Market sector regulations; and
5. Assist the Board of Directors in implementing corporate governance and corporate social responsibility.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Sekretaris Perusahaan mengikuti kegiatan pendidikan dan/atau pelatihan dengan perincian sebagai berikut:

1. Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia pada tanggal 11 Desember 2023;
2. Pelatihan Pemahaman Mengenai Implementasi *Environment, Social, Governance* (ESG) yang diselenggarakan oleh Perseroan pada tanggal 25 November 2023;
3. Pelatihan Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal yang diselenggarakan oleh Perusahaan pada tanggal 25 November 2023;
4. Kolaborasi IDX dan Stakeholders dalam rangka Peningkatan Jumlah dan Kualitas Perusahaan Tercatat dan Penerbitan Efek Pasar Modal yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia pada tanggal 31 Oktober 2023;
5. Workshop Refreshment Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada Anggota Bursa Efek (AB) yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia pada tanggal 15 September 2023;
6. Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat di Papan Akselerasi yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia pada tanggal 3 Agustus 2023;
7. Sosialisasi Peraturan Nomor I-L tentang Suspensi Efek, Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus, dan Peraturan Nomor II-X tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia pada tanggal 26 Juni 2023;
8. Accelerating Sustainable Development: "Experiences from the Frontlines in Promoting Sustainable Bond/Sukuk Issuances and Investment" yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia pada tanggal 22 Juni 2023;
9. Seminar terkait The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia pada tanggal 13 Juni 2023; dan

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR CORPORATE SECRETARY IN 2023

In 2023, the Corporate Secretary participated in educational and/or training activities with the following details:

1. Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies that carry out business activities as Underwriters and Broker-Dealers held by the Association of Indonesian Securities Companies on December 11, 2023;
2. Understanding Training Regarding the Implementation of Environment, Social, Governance (ESG) held by the Company on November 25, 2023;
3. Training on Understanding Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market held by the Company on November 25, 2023;
4. Collaboration between IDX and Stakeholders to increase the number and quality of listed companies and the issuance of capital market securities held by the Indonesian Stock Exchange on October 31, 2023;
5. Refreshment Workshop on Preparing a Sustainable Financial Action Plan (RAKB) for Stock Exchange (AB) Members held by the Indonesia Stock Exchange on September 15 2023;
6. Socialize Changes to Regulation Number I-V concerning Special Provisions for Listing of Shares and Equity Securities Other than Shares Issued by Listed Companies on the Acceleration Board held by the Indonesia Stock Exchange on August 3, 2023;
7. Socialize Regulation Number I-L concerning Suspension of Securities, Regulation Number I-X concerning Placing of Equity Securities Listings on Special Monitoring Boards, and Regulation Number II-X concerning Trading in Equity Securities on Monitoring Boards held by the Indonesia Stock Exchange on June 26 2023;
8. Accelerating Sustainable Development: "Experiences from the Frontlines in Promoting Sustainable Bond/Sukuk Issuances and Investment" held by the Indonesia Stock Exchange on June 22, 2023;
9. Seminar regarding The Future of Sustainability Reporting: An Exclusive Forum for Regulators and Listed Companies in Indonesia held by the Indonesia Stock Exchange on June 13, 2023; and

LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Sekretaris Perusahaan telah menyampaikan Laporan Keuangan interim kuartalan, tengah tahun dan akhir tahun kepada otoritas jasa modal serta memuat iklan laporan keuangan di media massa nasional.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE SECRETARY ACTIVITIES IN 2023

In 2023, Corporate Secretary has submitted submit interim financial reports for each quarter, half-year, and annual Financial Statements to the capital services authority and published financial statement advertisements in the national mass media.

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	**Sudah/Belum Terlaksana** Already/Not Implemented	**Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2022 hingga akhir Tahun 2023** Follow-up by Management on the 2022 AGMS' Resolutions until the End of 2023
Laporan Keuangan Diaudit per 31 Desember 2022 Audited Financial Statements as of December 31, 2022	13 Maret 2023 March 13, 2023	Koran Investor Daily, Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. Investor Daily Newspaperm IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 31 Maret 2023 Unaudited Financial Statements as of March 31, 2023	27 April 2023 April 27, 2023	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 30 Juni 2023 Unaudited Financial Statements as of June 30, 2023	28 Juli 2023 July 28, 2023	Koran Harian Ekonomi Neraca, Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. Harian Ekonomi Neraca Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 30 September 2023 Unaudited Financial Statements as of September 30, 2023	30 Oktober 2023 October 28, 2023	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website and the Company's Website

a. Menerbitkan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2022 pada tanggal 2 Mei 2023 dan telah mempublikasikannya di laman BEI dan situs web Perseroan. Informasi yang tersaji di dalam Laporan Tahunan dapat digunakan sebagai pedoman bagi Pemegang Saham Perseroan untuk mengambil keputusan dalam RUPS Tahunan; dan
b. Melaksanakan RUPS Tahunan pada tanggal 23 Juni 2023 dan melaporkan hasil RUPS Tahunan 2023 kepada otoritas jasa modal serta mempublikasikannya di media masa nasional.

a. Published the 2022 Annual Report and Sustainability Report on May 2, 2023, and published it on the IDX website and the Company's website. All information contained in the Annual Report can be used as material for the Shareholders of the Company to make decisions at the Annual GMS; and

b. Organized the Annual GMS on June 23, 2023, and reported the 2023 Annual GMS resolutions to the capital services authority and published it in the national mass media.

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	**Sudah/Belum Terlaksana** Already/Not Implemented	**Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2022 hingga akhir Tahun 2023** Follow-up by Management on the 2022 AGMS' Resolutions until the End of 2023
Pemberitahuan RUPS Tahunan 2023 Announcement of Annual General Meeting Shareholders 2023	16 Mei 2023 May 16, 2023	Situs Web BEI, dan Situs Web Perseroan IDX Website and the Company's Website
Pemanggilan RUPS Tahunan 2023 Convocation to Annual General Meeting of Shareholders 2023	31 Mei 2023 May 31, 2023	Situs Web BEI, dan Situs Web Perseroan IDX Website and the Company's Website
Iklan Risalah Hasil RUPS Tahunan 2023 Advertisement of the 2023 Annual GMS	27 Juni 2023 June 27, 2023	Situs Web BEI, dan Situs Web Perseroan IDX Website and the Company's Website

c. Melaksanakan Paparan Publik (*Public Expose*) Tahunan pada tanggal 23 Juni 2023 melalui webinar aplikasi Zoom, yang menjelaskan tentang perkembangan kinerja Perseroan, kebijakan-kebijakan yang telah dan akan diambil oleh Perseroan serta prospek usaha Perseroan. Acara Public Expose ini dihadiri oleh para Pemegang Saham, analis efek, calon investor dan pers media masa. Hal ini mengacu kepada Peraturan Pencatatan No. Bursa Efek No. No. I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi, yang antara lain kewajiban perusahaan tercatat untuk menyelenggarakan *Public Expose*.
d. Memproses pembayaran dividen tunai kepada Pemegang Saham Perseroan sesuai jadwal dan tata cara yang telah ditetapkan oleh Direksi Perseroan.
e. Menerima sejumlah analis dan investor yang ingin mengetahui langsung tentang perkembangan dan rencana usaha Perseroan.
f. Memproses pemeringkatan Perseroan dan mempublikasikan hasil peringkat Perseroan.
g. Melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*).

c. Conducted the Annual Public Expose on June 23, 2023, through the Zoom application webinar, which explains the Company's performances progress, the policies that have been and will be taken by the Company, as well as the Company's business prospects. This Public Expose event was attended by shareholders, securities analysts, potential investors, and the press media. This refers to the Indonesian Stock Exchange Listing Regulation No. I-E concerning the Obligation of Information Submission, which includes the obligation of a listed company to hold a Public Expose.
d. Processed the cash dividend payments to the Company's Shareholders according to the schedule and procedures stipulated by the Company's Board of Directors.
e. Welcomed a number of analysts and investors who want to know directly about the Company's development and business plans.
f. Processed the Company's rating and published the Company's ranking results.
g. Conducted Corporate Social Responsibility activities.

UNIT AUDIT INTERNAL
Internal Audit Unit

Unit Audit Internal (UAI) dibentuk untuk membantu manajemen dalam mengelola Perseroan dengan memantau dan mengevaluasi pengendalian internal Perseroan. Dalam menjalankan tugasnya, UAI bekerja secara independen dalam memberikan keyakinan (*assurance*) terhadap pihak *counterpart* serta berfungsi melakukan kegiatan konsultasi yang objektif dan independen dengan tujuan meningkatkan nilai perusahaan dan rasa percaya pemegang saham serta pemangku kepentingan lainnya terhadap pengelolaan perusahaan. Di samping itu, UAI juga bertugas memastikan efektivitas penerapan manajemen risiko dan prinsip-prinsip GCG, serta menjamin kepatuhan Perseroan terhadap regulasi yang berlaku. Pembentukan UAI di Perseroan berlandaskan pada ketentuan POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

The Internal Audit Unit (UAI) was formed to assist management in managing the Company by monitoring and evaluating the Company's internal controls. In carrying out its duties, UAI works independently to provide assurance to counterparties and functions to carry out objective and independent consultation activities with the aim of increasing company value and the trust of shareholders and other stakeholders in company management. In addition, UAI is also tasked with ensuring the effectiveness of the implementation of risk management and GCG principles, as well as ensuring the Company's compliance with applicable regulations. The formation of UAI in the Company is based on the provisions of POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") concerning the Establishment and Guidelines for Preparing the Internal Audit Unit Charter.

PIAGAM UNIT AUDIT INTERNAL

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, seluruh personel UAI wajib berpedoman pada Piagam Unit Audit. Piagam tersebut secara garis besar menjelaskan mandat dan kewenangan, organisasi, tanggung jawab serta ruang lingkup tugas UAI.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Tugas dan tanggung jawab UAI sesuai dengan Piagam UAI, adalah sebagai berikut:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian intern dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan;
3. Memeriksa dan menilai efisiensi serta efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur;
6. Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan dan melakukan penindakan apabila ditemukan pelanggaran;
7. Bekerja sama dengan Komite Audit terutama mengenai keterbukaan informasi atas pelaksanaan audit dan tindak lanjut perbaikan yang dilakukan termasuk isu-isu yang berkembang di industri pasar modal;
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya; dan
9. Melakukan pemeriksaan khusus, apabila diperlukan.

KEWENANGAN

Untuk mendukung efektivitas dan kelancaran pelaksanaan tugasnya, UAI dilimpahkan sejumlah kewenangan sesuai dalam batasan yang diatur dalam Piagam UAI, yaitu sebagai berikut:

1. Mengakses seluruh informasi yang relevan tentang Perseroan termasuk di dalamnya adalah semua sistem yang dipergunakan Perseroan terkait tugas dan fungsinya;
2. Melakukan komunikasi secara langsung dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Audit;
3. Mengadakan rapat secara berkala dan insidentil dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Audit; dan

INTERNAL AUDIT UNIT CHARTER

In carrying out their duties and responsibilities, all UAI personnel are required to be guided by the Audit Unit Charter. The charter outlines the mandate and authority, organization, responsibilities and scope of UAI's duties.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

UAI's duties and responsibilities in accordance with the UAI Charter are as follows:

1. Prepare and implement an annual Internal Audit plan;
2. Test and evaluate the implementation of internal control and risk management systems in accordance with Company policy;
3. Examine and assess the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities;
4. Provide suggestions for improvement and objective information about the activities examined at all levels of management;
5. Prepare an audit report and submit the report to the President Director;
6. Monitor, analyze, and report the performance of corrective follow up as recommended and take any action if violations are found;
7. Working closely with the Audit Committee, especially regarding information disclosure on audit implementation and corrective actions made, including current issues in the capital market industry;
8. Prepare the program to evaluate the quality of internal audit performed; and
9. Carry out special examinations, if necessary.

AUTHORITIES

To support the effectiveness and smooth implementation of its duties, UAI has been delegated a number of authorities in accordance with the limitations stipulated in the UAI Charter, namely as follows:

1. Shall have the rights to access all relevant information about the Company, including all systems used by the Company in relation to their duties and functions;
2. Shall have the rights to communicate directly with the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Audit Committee;
3. Has the authority to hold meeting regularly and incidentally with the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or Audit Committee; and

4. Melakukan koordinasi kegiatannya dengan kegiatan auditor eksternal (OJK, PT Bursa Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan).

4. Coordinating activities with external auditors activities (OJK, PT Bursa Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, The Financial Transactions and Reports Analysis Centre).

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN UNIT AUDIT INTERNAL

Dalam struktur organisasi Perseroan, UAI dipimpin oleh Kepala Divisi Audit Internal (Head of Internal Audit) yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Namun dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Divisi Audit Internal dapat berkomunikasi langsung dengan Dewan Komisaris dan Komite Audit.

STRUCTURE AND POSITION OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

In the Company's organizational structure, UAI is led by the Head of the Internal Audit Unit, who reports directly to the President Director. However, in performing his duties, the Head of the Internal Audit Unit shall communicate directly with the Board of Commissioners and the Audit Committee.

PENGANGKATAN DAN PEMBERHENTIAN KEPALA UNIT AUDIT INTERNAL

Kepala Divisi Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Presiden Direktur atas persetujuan Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan rekomendasi Komite Audit, serta dilaporkan kepada OJK.

APPOINTMENT AND DISMISSAL OF HEAD OF INTERNAL AUDIT UNIT

The Head of Internal Audit Unit is appointed and dismissed by the President Director upon the Board of Commissioners' approval by taking into account the recommendations given by the Audit Committee, and is reported to the OJK.

KEANGGOTAAN DAN JUMLAH KARYAWAN UNIT AUDIT INTERNAL

Per 31 Desember 2023, Perseroan tercatat memiliki Kepala Unit Audit Internal yang dijabat oleh Surtono Gunawan.

MEMBERSHIP AND TOTAL EMPLOYEES OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

As of 31 December 2023, the Company was recorded as having a Head of Internal Audit Unit held by Surtono Gunawan.

INDEPENDENSI AUDITOR INTERNAL

Seluruh auditor internal Perseroan berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi sikap independensi dan objektivitas dalam menjalankan kegiatan audit internal sehari-hari, serta terbebas dari segala bentuk benturan kepentingan dan memegang teguh kode etik profesi auditor internal selama bekerja.

INDEPENDENCE OF INTERNAL AUDITORS

All of the Company's internal auditors are committed to always being independent and having an objective attitude while conducting daily internal audit activities, as well as being free from all forms of conflicts of interest and upholding the internal auditor's professional code of ethics while working.

Nama Name	**Surtono Gunawan**
Usia Age	32 tahun 32 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia
Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	SK Direksi No. Kep-001/DEKOM/I/2020 tanggal 16 Januari 2023 tentang Pengangkatan Kepala Unit Audit Internal Perseroan The Board of Directors' Decree No. Kep-280A/HR-GA/PANS/SPN/IX-2020 dated September 1, 2020, concerning the Appointment of Head of Internal Audit Unit of the Company
Riwayat Pendidikan Educational background	Magister Manajemen Strategi Master of Strategic Management
Riwayat Karier Career History	1. PT Sinarmas Sekuritas (2018 – 2021) 2. PT Panin Sekuritas Tbk (2021 – Sekarang/Present)

KUALIFIKASI/SERTIFIKASI PROFESI AUDITOR INTERNAL

Pada tahun 2023, sebanyak 2 (dua) auditor internal Perseroan telah memiliki sertifikasi yang relevan di bidang audit internal dan manajemen risiko, yaitu sebagai berikut:

- Internal Auditor Quality Management System ISO 9001:2015 (GRC Indonesia & Kantor Akuntan Publik Robert, Rudi, Herwin, & Rekan/KAP RRH);
- Workshop Internal Audit (Bursa Efek Indonesia); dan
- Pelatihan APU PPT dari PPATK.

QUALIFICATION/CERTIFICATION OF INTERNAL AUDITOR PROFESSION

As of 2023, the Company has 2 (two) internal auditors with relevant certifications in internal audit and risk management, namely:

- Internal Auditor Quality Management System ISO 9001:2015 (GRC Indonesia & Public Accounting Firm Robert, Rudi, Herwin, & Rekan/KAP RRH);
- Internal Audit Workshop (Indonesia Stock Exchange); and APU PPT training held by PPATK.

PELAKSANAAN RAPAT UNIT AUDIT INTERNAL DENGAN DIREKSI, DEWAN KOMISARIS, DAN/ATAU KOMITE AUDIT TAHUN 2023/IMPLEMENTATION OF INTERNAL AUDIT UNIT

Pada tahun 2023, rapat Internal Audit dengan Komite Audit dilaksanakan sebanyak 12 kali dengan tingkat kehadiran seluruh anggota adalah 100%. Hal-hal yang dibahas dalam rapat tersebut, antara lain tinjauan atas draft laporan keuangan dan progress audit internal di 2023.

IMPLEMENTATION OF INTERNAL AUDIT UNIT MEETINGS WITH THE BOARD OF DIRECTORS, THE BOARD OF COMMISSIONERS, AND/OR THE AUDIT COMMITTEE IN 2023

In 2023, the Internal Audit meetings with the Audit Committee were held 12 times with 100% attendance rate of all members. Matters discussed at the meeting included the review of draft financial statements, introduction of the new Head of Internal Audit, and the progress of internal audit in 2023.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN UNIT AUDIT INTERNAL TAHUN 2023

Pada tahun 2023, sebagian personel UAI telah mengikuti berbagai jenis pelatihan/seminar/webinar untuk meningkatkan wawasan dan kompetensi yang dimiliki, dengan uraian berikut:

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR INTERNAL AUDIT UNIT IN 2023

In 2023, some UAI personnel have attended various types of training/seminars/webinars to increase their insight and competence, with the following description:

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Steven	Anggota Unit Unit Members	BSMR level 3	LSPP
Steven	Anggota Unit Unit Members	Auditor Training Program Batch 3	Bank Artha Graha
Surtono Gunawan	Kepala UAI Head of UAI	Internal Auditor Quality Management System ISO 9001:2015	GRC Indonesia
Surtono Gunawan	Kepala UAI Head of UAI	Internal Auditor ISO 27001	KAP RRH & Rekan
Surtono Gunawan	Kepala UAI Head of UAI	Workshop Internal Audit	BEI

LAPORAN KEGIATAN UNIT AUDIT INTERNAL TAHUN 2023

Berikut ini adalah uraian pelaksanaan tugas dan tanggung jawab UAI selama tahun 2023 sesuai dengan rencana kerja tahunannya, antara lain:

1. Menyusun program audit berdasarkan *risk based audit* dan standar yang berlaku;
2. Melaksanakan Pemeriksaan Kepatuhan dan Operasional Perusahaan terhadap penerapan *Standard Operational Procedure* (SOP);

Report of Internal Audit Unit Activities in 2023

The following is a description of the implementation of IAU's duties and responsibilities during 2023 in accordance with its annual work plans, among others:

1. Developed an audit program based on risk-based audit and applicable standards;
2. Conducted compliance and operational inspections of the Company for the implementation of Standard Operating Procedures (SOP);

3. Pemeriksaan terkait dengan penanganan issue fraud dan pengaduan nasabah (jika ada);
4. Pemeriksaan atas pelaksanaan penerapan program APU & PPT berdasarkan POJK No. 23/POJK.01/ Tahun 2019, memastikan pelaksanaan review kajian kebijakan penerapan program APU & PPT, review sosialisasi kebijakan dan prosedur, koordinasi dan konglomerasi terkait penerapan program APU & PPT, *review* analisis penilaian tindak pidana pencucian uang dan tindak pidana pencegahan pendanaan terorisme, review penyusunan rencana pengkinian dta dan realisasi pengkinian data, review sistem informasi manajemen risiko dan sumber daya manusia sehubungan dengan penerapan program APU & PPT. Hasil dari Pemeriksaan atas pelaksanaan penerapan program APU & PPT ini menunjukan bahwa perseroan telah memenuhi setiap aspek yang disyaratkan untuk diterapkan dalam POJK No.23/ POJK.01/Tahun 2019;
5. Pemeriksaan kepatuhan Perseroan terkait pelaksanaan POJK No. 50/POJK.04/2020 Tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek;
6. Pemeriksaan penerapan Sistem Manajemen Keamanan Informasi Perseroan sesuai dengan ISO 27001:2013;

Pemeriksaan penerapan Sistem Manajemen Anti-Penyuapan perseroan sesuai dengan ISO 37001:2016.

3. Examinations related to handling fraud issues and customer complaints (if any);
4. Examination of the implementation of the APU & PPT program based on POJK No. 23/POJK.01/Year 2019, ensures the implementation of policy reviews on the implementation of the APU & PPT program, socialization of policies and procedures reviews, coordination and conglomeration related to the implementation of the APU & PPT program, review of analysis of assessments of money laundering crimes and counter-terrorism preventive action, review the preparation of data updating plans and the realization of data updating, review of risk management information systems and human resources in connection with the implementation of the APU & PPT program. As a result of the inspection of the APU & PPT program implementation, the company has accomplished all the requirements in POJK No.23/POJK.01/Year 2019;
5. Ensured the Company's compliance with POJK No. 50/POJK.04/2020 concerning Internal Control for Securities Companies that Carry out Business Activities as Broker-Dealers;
6. Examined the implementation of the Company's Information Security Management System in accordance with ISO 27001:2013;

A review of the Company's Anti-Bribery Management System implementation in accordance with ISO 37001:2016.

AKUNTAN PUBLIK
Public Accountant

MEKANISME PENUNJUKAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP)

Perseroan menjalankan aktivitas audit eksternal sebagai bentuk pengawasan independen untuk memastikan bahwa informasi keuangan yang disajikan dalam Laporan Keuangan telah disusun dan disajikan secara berkualitas serta sudah sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang berlaku di Indonesia.

Kegiatan audit eksternal dilakukan oleh Akuntan Publik (AP) dan Kantor Akuntan Publik (KAP) yang telah ditunjuk dan disetujui oleh Pemegang Saham untuk melakukan audit interim dan tahunan terhadap Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak. Perseroan memastikan bahwa AP dan KAP yang ditunjuk Perseroan adalah pihak yang independen, kompeten, profesional dan objektif, serta telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Telah tercatat dan terdaftar pada OJK; dan
2. Memiliki pengalaman melakukan audit terhadap Perusahaan Terbuka.

RUANG LINGKUP PEKERJAAN AKUNTAN PUBLIK

Berdasarkan hasil keputusan RUPS Tahunan tanggal 23 Juni 2023, Pemegang Saham menyetujui pemberian kuasa dan wewenang kepada Akuntan Publik: E. Wisnu Susilo Broto dan KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (*a member of BDO International Limited*) untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023.

Perseroan memberikan akses yang memadai kepada auditor eksternal untuk mendapatkan catatan, dokumentasi, dan informasi lain yang diperlukan. Seluruh hasil audit dan temuan yang didapatkan selama proses audit eksternal berlangsung akan disampaikan oleh Akuntan Publik melalui *management letter* kepada Direksi dan pembahasan mengenai tindak lanjutnya didiskusikan bersama-sama dengan Komite Audit.

JASA DAN BIAYA YANG DIBAYARKAN KEPADA KAP

Pada tahun 2023, Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp195.000.000 untuk membayar jasa audit atas Laporan Keuangan Perseroan dan ketiga Entitas Anak Perseroan.

THE MECHANISM FOR APPOINTING A PUBLIC ACCOUNTING FIRM

The Company carries out external audit activities as a form of independent supervision to ensure that the financial information presented in the Financial Report has been prepared and presented in a quality manner and is in accordance with the Financial Accounting Standards (SAK) applicable in Indonesia.

External audit activities are carried out by Public Accountants (AP) and Public Accounting Firms (KAP) who have been appointed and approved by Shareholders to carry out interim and annual audits of the Company's and Subsidiaries' Financial Reports. The Company ensures that the AP and KAP appointed by the Company are independent, competent, professional and objective, and have met the following criteria:

1. Has been listed and registered with OJK; and
2. Have experience in conducting audits of public companies.

SCOPE OF PUBLIC ACCOUNTANT WORKS

Based on the results of the Annual GMS decision on June 23, 2023, Shareholders approved the granting of power and authority to Public Accountant: E. Wisnu Susilo Broto and KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (a member of BDO International Limited) to audit the Company's Financial Report and Subsidiaries for the financial year ending December 31, 2023.

The Company provides adequate access to external auditors to obtain records, documentation and other necessary information. All audit results and findings obtained during the external audit process will be submitted by the Public Accountant via a management letter to the Board of Directors and discussions regarding follow-up actions will be discussed together with the Audit Committee.

SERVICES RENDERED AND FEE PAID TO PUBLIC ACCOUNTANT FIRM

In 2023, the Company provided Rp195,000,000 for audit fee of services for the Financial Statements of the Company and the Company's three Subsidiaries.

MANAJEMEN RISIKO
Risk Management

KOMITMEN PENERAPAN KEBIJAKAN RISIKO DI PERSEROAN

Pengelolaan risiko merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari penerapan GCG yang menjadi dasar pengelolaan organisasi di semua tingkat dan berkontribusi pada peningkatan sistem manajemen. Dalam menghadapi pasar yang sangat dinamis dan kompetitif, Perseroan menyadari bahwa kesuksesan bisnis di masa depan akan tergantung dari kemampuan perusahaan dalam menjaga risiko di tingkat yang dapat diterima. Untuk itu, Perseroan telah mengidentifikasi dan mencermati profil risiko yang relevan dengan karakteristik bisnisnya serta telah menentukan mitigasi risiko yang diperlukan untuk meminimalisir dampak negatif yang dapat timbul dari segala kemungkinan risiko.

Perseroan menerapkan manajemen risiko berdasarkan mekanisme *Four Eyes Principle* (4EP) yang dijalankan secara melekat dalam manajemen risiko terintegrasi yang diterapkan dalam Model 3 Lini (*3 Lines Model*) dimana masing-masing pihak melaksanakan proses bisnis manajemen risiko terintegrasi sekaligus mekanisme 4EP. Guna mendukung efektivitas sistem manajemen risiko, Perseroan membentuk Unit Kerja Manajemen Risiko sebagai satuan kerja yang berada di lini pertahanan kedua (*second lines*) dan bertugas mengoordinasikan pengelolaan risiko di Perseroan dan Entitas Anak.

Dengan tersedianya sistem manajemen risiko yang komprehensif dan terintegrasi, Perseroan mampu mengelola segala bentuk ketidakpastian sehingga proses pencapaian target dan tujuan Perseroan tidak terhambat. Manajemen Risiko senantiasa menjadi dasar pada seluruh proses pengambilan keputusan oleh Perseroan demi memastikan roda bisnis terus berputar.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN UNIT MANAJEMEN RISIKO

Unit Kerja Manajemen Risiko bertanggung jawab atas perumusan kebijakan manajemen risiko Perseroan dan secara berkala memantau implementasinya. Unit kerja ini dipimpin oleh seorang *Head of Risk Management* yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Dalam menjalankan tugasnya, *Head of Risk Management* dibantu oleh *Risk Management Officer.*

COMMITMENT TO THE IMPLEMENTATION OF RISK POLICY IN THE COMPANY

Risk management is an inseparable part of GCG implementation, which is the basis for organizational management at all levels and contributes to improving the management system. In facing a very dynamic and competitive market, the Company realizes that future business success will depend on its ability to maintain risk at an acceptable level. For this reason, the Company has identified and examined the risk profile that is relevant to its business characteristics and has determined the necessary risk mitigation to minimize negative impacts that could arise from all possible risks.

The Company implements risk management based on the Four Eyes Principle (4EP) mechanism, which is inherent in integrated risk management and is implemented in the 3 Lines Model, where each party implements an integrated risk management business process as well as the 4EP mechanism. In order to support the effectiveness of the risk management system, the Company established a Risk Management Work Unit as a work unit that is in the second line of defense and is tasked with coordinating risk management in the Company and its subsidiaries.

With the availability of a comprehensive and integrated risk management system, the Company is able to manage all forms of uncertainty so that the process of achieving the Company's targets and objectives is not hampered. Risk Management is always the basis for all decision-making processes by the Company to ensure the wheels of business continue to turn.

STRUCTURE AND POSITION OF RISK MANAGEMENT UNIT

The Risk Management Unit is a work unit that is responsible for formulating risk management policies and monitoring their implementation within the Company's scope. This work unit is led by the Head of Risk Management, who reports directly to the President Director. Meanwhile, in conducting his/her daily duties, the Head of Risk Management is assisted by the Risk Management Officer.

IDENTIFIKASI DAN UPAYA MITIGASI RISIKO

Pada tahun 2023, Perseroan telah menentukan daftar risiko utama yang dinilai berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perseroan serta upaya mitigasinya, antara lain:

RISK IDENTIFICATION DAN MITIGATION EFFORTS

Throughout 2023, the Company has conducted an in-depth analysis and determined the main risk profiles that are considered to have a significant effect on the Company's performance, among others:

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	**Sudah/Belum Terlaksana** Already/Not Implemented	**Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2022 hingga akhir Tahun 2023** Follow-up by Management on the 2022 AGMS' Resolutions until the End of 2023
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko ini terjadi apabila pihak nasabah dan/atau *counterpart* gagal memenuhi kewajibannya kepada Perseroan. Dalam hal ini, Perseroan telah menyalurkan kredit/pembiayaan atas transaksi reverse repo maupun kepada nasabah yang menggunakan fasilitas pembiayaan di dalam rekening margin. Risks that may occur at any time due to inadequate and/or malfunctioning internal processes, human errors, system failures, and/or external events that affect the Company's operational activities.	Perseroan dipastikan melakukan analisa yang komprehesif dan mendalam, serta mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam menilai calon nasabah reverse repo dan margin untuk mencegah terjadinya kejadian gagal bayar. Selain itu, Perseroan juga menjalankan ketentuan POJK No. V.D.6 dalam mengawasi aliran pembiayaan kepada nasabah Perseroan. The Company always conducts comprehensive and in-depth analysis, and prioritizes the principle of prudence in assessing potential reverse repo and margin customers to prevent defaults. In addition, the Company also implements the provisions of POJK No. V.D.6 in supervising the flow of financing to the Company's customers.
Risiko Pasar Market Risk	Risiko yang disebabkan karena terjadinya pergerakan harga atas portofolio baik yang dimiliki oleh nasabah ataupun Perseroan, sehingga secara langsung berpengaruh terhadap nilai jaminan nasabah dan nilai portofolio Perseroan. Salah satu entitas anak usaha Perseroan yang menjalankan kegiatan Manajer Investasi, yaitu Panin Asset Management (PAM) juga memiliki eksposur tinggi terhadap risiko pasar terutama dalam hal penurunan Nilai Aktiva Bersih (NAB). The risk caused by price movements on the portfolio either owned by customers or the Company, so that it directly affects the value of customer guarantees and the value of the Company's portfolio. One of the Company's subsidiaries that carry out Investment Manager activities, namely Panin Asset Management (PAM) also has high exposure to market risk, especially in terms of a decrease in Net Asset Value (NAV).	Perseroan melakukan analisa risiko pasar terhadap portofolio nasabah yang menggunakan fasilitas pembiayaan dan juga melakukan penilaian terhadap portofolio yang dimiliki oleh Perseroan sendiri. Sementara itu dalam rangka memitigasi risiko yang dihadapi PAM, Perseroan melakukan analisis yang akurat atas efek-efek yang merupakan bagian dari portofolio dana kelolaan dan mendiversifikasi beberapa instrumen investasi, seperti pada efek ekuitas, pasar uang dan pendapatan tetap. The Company undertakes market risk analysis on the portfolios of customers who utilize financing facilities, as well as on the portfolio owned by the Company. However, to mitigate PAM's risks, the Company undertakes precise analysis of assets in the managed fund portfolio and diversifies numerous investment vehicles, such as equities, money market, and fixed income securities.

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	Sudah/Belum Terlaksana Already/Not Implemented	Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2022 hingga akhir Tahun 2023 Follow-up by Management on the 2022 AGMS' Resolutions until the End of 2023
Risiko Likuditas Liquidity Risk	Risiko ini terjadi karena ketidakmampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban yang sudah jatuh tempo dari sumber pendanaan arus kas dan/atau dari aset likuid berkualitas tinggi yang dapat diagunkan. Perseroan mengklasifikasikan risiko ini ke dalam 2 (dua) tipe risiko likuiditas yang rentan dengan kegiatan operasional bisnis sehari-hari, yaitu: **a. Risiko likuiditas *market*:** Kondisi dimana Perseroan tidak dapat membeli atau menjual aset pada harga yang wajar dikarenakan kurangnya likuiditas aset tersebut di pasar. **b. Risiko likuiditas *prudential*:** Kondisi dimana Perseroan tidak dapat memenuhi standar minimum likuiditas misalnya dalam hal kecukupan rasio likuiditas. This risk occurs due to the Company's inability to meet its maturing obligations from cash flow funding sources and/or from high-quality liquid assets that can be used as pledged. The Company classifies this risk into 2 (two) types of liquidity risk that are vulnerable to daily business operations, namely: **a. Market liquidity risk:** A condition where the Company is unable to buy or sell assets at a fair price due to the lack of liquidity of these assets in the market. **b. Prudential liquidity risk:** Conditions where the Company is unable to meet the minimum liquidity standards, for example in terms of the adequacy of the liquidity ratio.	Perseroan selalu mematuhi ketentuan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) yang diwajibkan oleh regulator. The Company always complies with the provisions of Adjusted Net Working Capital (MKBD) required by the regulator.
Risiko Operasional Operational Risk	Risiko yang dapat terjadi sewaktu-waktu akibat ketidakcukupan dan/atau tidak berfungsinya proses internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, dan/atau adanya kejadian-kejadian eksternal yang mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan. Risks that may occur at any time due to inadequate and/or malfunctioning internal processes, human errors, system failures, and/or external events that affect the Company's operational activities.	Perseroan merumuskan serangkaian kebijakan dan prosedur internal yang bertujuan untuk mendukung kelancaran aktivitas operasional bisnis Perseroan. The Company formulates a series of internal policies and procedures that aim to support the smooth operation of the Company's business operations.
Risiko Hukum Legal Risk	Risiko ini terjadi karena adanya tuntutan hukum dan/atau ditemukan kelemahan pada aspek yuridis yang disebabkan oleh rendahnya pengetahuan/pemahaman atas hukum dan/atau peraturan perundang-undangan, ketiadaan peraturan perundang-undangan yang mendukung atau kelemahan perikatan seperti tidak dipenuhinya syarat sahnya perjanjian dan pengikatan agunan yang tidak sempurna. This risk occurs due to lawsuits and/or weaknesses in juridical aspects that are caused by a lack of knowledge/understanding of the laws and/or legislation, the absence of supporting legislation or the agreement weaknesses such as non-fulfillment of conditions for the validity of agreements and binding of imperfect collateral.	Perseroan melakukan legal review secara berkala untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional bisnis Perseroan senantiasa patuh dan tunduk pada regulasi yang berlaku. The Company conducts regular legal reviews to ensure that all of the Company's business operational activities are always compliant and subject to applicable regulations.
Risiko Reputasi Reputation Risk	Risiko ini muncul apabila tingkat kepercayaan pemangku kepentingan terhadap Perseroan menurun karena adanya pemberitaan atau isu-isu negatif mengenai Perseroan. This risk arises when the level of stakeholders' trust in the Company decreases due to negative perceptions or issues regarding the Company.	Seluruh organ Perseroan berkomitmen untuk selalu menjaga perilaku dan menjunjung tinggi nilai-nilai budaya perusahaan agar citra dan nama baik Perseroan tetap terjaga. All of the Company's organs are committed to always keeping behavior and upholding corporate cultural values so as the image and good name of the Company can always be maintained.

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	Sudah/Belum Terlaksana Already/Not Implemented	Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2022 hingga akhir Tahun 2023 Follow-up by Management on the 2022 AGMS' Resolutions until the End of 2023
Risiko Strategis Strategic Risk	Risiko yang terjadi apabila manajemen melakukan kesalahan dalam mengambil dan/atau mengeksekusi keputusan strategis, serta terjadi kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis. The risk that occurs due to management failures in making and/or executing strategic decisions, as well as failures in anticipating changes in the business environment.	Perseroan memastikan terlaksananya prinsip-prinsip GCG di setiap tingkatan organisasi dan pada setiap proses bisnis sehingga segala bentuk pengambilan dan/atau pelaksanaan keputusan dapat dilakukan secara tepat, sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku. The Company ensures the implementation of GCG principles at every level of the organization and in every business process so that all forms of decision making and/or implementation can be carried out appropriately, in accordance with the applicable regulations.
Risiko Kepatuhan Compliance Risk	Risiko ini terjadi apabila Perseroan tidak mematuhi dan/atau tidak melaksanakan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. This risk occurs if the Company did not comply with and/or did not implement the applicable laws and regulations.	Perseroan menjamin bahwa seluruh kegiatan yang dijalankan manajemen dan seluruh karyawan selalu memperhatikan aspek kepatuhan terhadap ketentuan maupun peraturan perundangan-undangan dan peraturan pasar modal Indonesia. The Company guarantees that all activities conducted by management and all employees always pay attention to the compliance aspects with the laws and regulations and Indonesian capital market regulations.
Risiko Transaksi Intra-Grup Intra-Group Transaction Risk	Risiko yang timbul karena terjadinya ketergantungan suatu entitas baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap entitas lainnya di dalam satu Konglomerasi Keuangan dalam rangka pemenuhan kewajiban perjanjian tertulis maupun perjanjian tidak tertulis yang diikuti perpindahan dana dan/atau tidak diikuti perpindahan dana. The risk that arises due to the dependence of an entity either directly or indirectly on other entities within one Financial Conglomerate in order to fulfill written or unwritten agreements followed by a transfer of funds and/or not followed by a transfer of funds.	Perseroan meninjau perjanjian atau kontrak yang dilakukan antara Perseroan dengan pihak berelasi sebelum melakukan transaksi dengan pihak berelasi dan memastikan transaksi tersebut sudah wajar serta sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. The Company reviews the agreements or contracts signed between the Company and related parties prior to conducting transactions with related parties and ensures the implementation of fair transactions and in accordance with the prevailing laws and regulations.

EVALUASI EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI MANAJEMEN RISIKO TAHUN 2023

Pada tahun 2023, Unit Kerja Manajemen Risiko telah melakukan evaluasi menyeluruh terhadap implementasi sistem manajemen risiko yang dijalankan di Perseroan. Berdasarkan hasil penilaian tersebut Perseroan berpendapat bahwa:

1. Secara berkala melaksanakan review atas pelaksanaan strategi manajemen risiko yang disusun oleh Direksi dan telah disetujui oleh Dewan Komisaris;
2. Melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko atas seluruh aktivitas dan produk Perseroan;
3. Melakukan koordinasi pembahasan dan review atas potensi risiko dari produk dan/atau aktivitas baru;
4. Membantu unit bisnis lain dalam menyusun manual produk serta pedoman pelaksanaan;
5. Mengawasi proses pengumpulan data dan membangun *database* historis yang diperlukan dalam pengukuran risiko;
6. Memastikan bahwa sistem informasi yang digunakan dapat mendukung proses manajemen risiko Perseroan dan dapat menghasilkan laporan yang akurat dan komprehensif;

EVALUATION ON THE EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT IMPLEMENTATION IN 2023

In 2023, the Risk Management Work Unit has carried out a comprehensive evaluation of the implementation of the risk management system implemented in the Company. Based on the results of this assessment, the Company is of the opinion that:

1. Conducted periodic review on the implementation of risk management strategy prepared by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners;
2. Identified, measured, monitored and controlled risks for all activities and products of the Company;
3. Coordinated the discussions and reviewed of potential risks from new products and/or activities;
4. Assisted other business units in preparing product manuals and operating procedures;
5. Supervised the data collection process and built historical databases required for risk measurement;
6. Ensured that the information system used can support the Company's risk management process and could produce accurate and comprehensive reports;

7. Menetapkan standar prosedur baku dalam proses manajemen risiko termasuk proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko;
8. Merekomendasikan perbaikan dan/atau peningkatan struktur limit kepada Komite Manajemen Risiko dan/atau Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko;
9. Memberikan rekomendasi kepada unit lain dan kepada Komite Manajemen Risiko sesuai dengan kewenangan yang dimiliki; dan
10. Memantau, menyusun dan melaporkan profil atau komposisi per jenis risiko dan aktivitas fungsional kepada Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko dan Komite Manajemen Risiko secara berkala dengan frekuensi yang disesuaikan dengan karakteristik risiko, termasuk pemantauan terhadap pemenuhan aspek permodalan seperti pemenuhan Modal Kerja Bersih Disesuaikan Perseroan.

7. Establish standard procedures in the risk management process including the process of identification, measurement, monitoring and risk control;
8. Recommended any improvement and/or increased in limit structure to the Risk Management Committee and/or the Director in charge of risk management function;
9. Recommended any improvement and/or increased in limit structure to the Risk Management Committee and/or the Director in charge of risk management function; and
10. Monitored, compiled, and documented the profile or composition by type of risk and functional activity to the Director who oversees the risk management function and the Risk Management Committee on a regular basis with a frequency adjusted to risk characteristics, including observing the fulfillment of capital aspects such as the fulfillment of the Company's Net Adjusted Working Capital (NAWC).

KOMITMEN PENERAPAN KEBIJAKAN RISIKO DI PERSEROAN
Statement of The Adequacy of The Risk Management System

Direksi bersama-sama dengan UAI dan Dewan Komisaris yang diwakili oleh Komite Audit telah mengidentifikasi risiko-risiko yang dihadapi Perseroan dan telah menetapkan langkah mitigasi risiko yang diperlukan untuk mencegah terjadinya potensi risiko yang dapat membahayakan atau merugikan Perseroan di kemudian yang hari. Sementara Dewan Komisaris memonitor pelaksanaan aktivitas manajemen risiko Perseroan. Berdasarkan hasil evaluasi dan pengawasan yang sudah dilakukan, Direksi dan/atau Dewan Komisaris menilai bahwa Perseroan telah menerapkan sistem manajemen risiko yang mencukupi.

The Board of Directors, together with UAI and the Board of Commissioners represented by the Audit Committee, have identified the risks faced by the Company and determined the necessary risk mitigation steps to prevent the occurrence of potential risks that could endanger or harm the Company in the future. Meanwhile, the Board of Commissioners monitors the implementation of the Company's risk management activities. Based on the results of the evaluation and supervision that have been carried out, the Board of Directors and/or the Board of Commissioners assess that the Company has implemented an adequate risk management system.

KOMITE MANAJEMEN RISIKO
Risk Management Committee

Guna memenuhi ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 6/POJK.04/2021 Tentang Penerapan Manajemen Risiko Bagi Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek Yang Merupakan Anggota Bursa Efek ("POJK 6 Tahun 2021"), pada tanggal 20 November 2023, Perusahaan membentuk Komite Manajemen Risiko dengan susunan anggota sebagai berikut:

In order to comply with the provisions of the Financial Services Authority Regulation Number 6/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Risk Management for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers of Securities who are Members of the Stock Exchange ("POJK 6 of 2021"), on November 20, 2023, the Company established a Risk Management Committee with the following member composition:

Ketua : Indra Christanto
Anggota : Tjiang Jefry
Anggota : Sandy Kusyadi (Kepala Divisi Manajemen Risiko); dan
Anggota : Nico Laurens (Kepala Divisi Riset)

Susunan anggota Komite Manajemen Risiko di atas telah memenuhi ketentuan Pasal 17 ayat (1) POJK 6 Tahun 2021 yaitu terdri atas anggota Direksi yang membawahkan fungsi di Perseroan.

Wewenang dan tanggung jawab Komite Manajemen Risiko Perseroan sesuai dengan yang diatur pada Pasal 17 ayat (2) POJK 6 Tahun 2021, yaitu memberikan rekomendasi kepada Presiden Direktur mengenai:
a. Penyusunan kebijakan, strategi, dan pedoman penerapan Manajemen Risiko;
b. Perbaikan atau penyempurnaan pelaksanaan Manajemen Risiko berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Manajemen Risiko; dan
c. Penetapan hal yang terkait dengan keputusan bisnis yang menyimpang dari prosedur normal.

Chairman : Indra Christanto
Member : Tjiang Jefry
Members : Sandy Kusyadi (Head of Risk Management Division); And
Member : Nico Laurens (Head of Research Division)

In accordance with Article 17 paragraph (1) POJK 6 of 2021, the members of the Risk Management Committee above are members of the Board of Directors who supervise the Company's activities.

The authority and responsibilities of the Company's Risk Management Committee are in accordance with those regulated in Article 17 paragraph (2) POJK 6 of 2021, specifically providing recommendations to the President Director regarding:
a. Preparation of policies, strategies and guidelines for implementing Risk Management;
b. Improvement or refinement of the Risk Management implementation based on the evaluation results of the Risk Management implementation; and
c. Determination of matters related to business decisions that deviate from normal procedures.

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (SPI)
Internal Control System

GAMBARAN UMUM
Perseroan menerapkan sistem pengendalian internal yang efektif dengan melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, anggota manajemen lainnya, serta seluruh karyawan. Implementasi pengendalian internal diterapkan secara berkesinambungan sebagai salah satu upaya dalam memperoleh keyakinan yang memadai atas tercapainya operasi yang efektif dan efisien, pelaporan keuangan yang andal, serta kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Aktivitas pengendalian internal yang diterapkan Perseroan meliputi seluruh kebijakan dan prosedur yang dimiliki oleh semua fungsi keuangan dan operasional yang bertujuan untuk melindungi aset perusahaan melalui keandalan pelaporan dan informasi keuangan, kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, serta penyelenggaraan kegiatan operasional yang efektif dan efisien.

Sebagai sebuah proses yang dijalankan oleh seluruh level organisasi, maka kerangka pengendalian internal Perseroan didesain agar dapat mengidentifikasi kemungkinan terjadinya suatu kejadian yang dapat mempengaruhi Perseroan, dan untuk mengelola risiko agar tetap berada dalam batas toleransi (*risk appetite*), serta untuk memberikan keyakinan yang memadai dalam rangka pencapaian tujuan Perseroan.

OVERVIEW
The Company implements an effective internal control system involving the Board of Commissioners, Directors, other members of management, and all employees. The implementation of internal control is carried out on an ongoing basis as an effort to obtain adequate confidence in achieving effective and efficient operations, reliable financial reporting, and compliance with applicable laws and regulations.

The internal control activities implemented by the Company include all policies and procedures owned by all financial and operational functions that aim to protect company assets through the reliability of financial reporting and information, compliance with applicable regulations, and the implementation of effective and efficient operational activities.

As a process carried out by all levels of the organization, the Company's internal control framework is designed to be able to identify the possibility of an event occurring that could affect the Company, and to manage risks so that they remain within tolerance limits (risk appetite), as well as to provide adequate confidence in order to achieve the Company's objectives.

PENGENDALIAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan hadirnya lingkungan pengendalian yang kuat dari segi keuangan ataupun pencatatan akuntansi, Perseroan telah menerapkan sejumlah inisiatif yang bertujuan untuk meminimalkan terjadinya kecurangan atau segala kemungkinan yang mengarah pada terjadinya aktivitas penyimpangan internal di lingkup keuangan, antara lain:

1. Manajemen menetapkan sejumlah inisiatif strategis dan dituangkan dalam rencana bisnis Perseroan;
2. Melakukan pemisahan fungsi, tugas, dan tanggung jawab pada setiap individu agar setiap orang dalam jabatannya tidak memiliki peluang untuk melakukan dan menyembunyikan kesalahan atau penyimpangan dalam pelaksanaan tugasnya;
3. Memiliki perangkat kebijakan, prosedur, sistem operasional, dan standar akuntansi yang lengkap dan memadai serta diperbarui secara berkala;
4. Melakukan pengendalian atas transaksi dan pembukuan dengan melakukan pengecekan berjenjang untuk memastikan bahwa transaksi yang dicatat dalam buku besar sudah benar-benar dilakukan;
5. Melakukan pengendalian aset fisik, antara lain melalui pengamanan aset, catatan dan dokumentasi serta akses terbatas terhadap program aplikasi;
6. Satuan kerja manajemen risiko, Divisi *Compliance* maupun Audit Internal bekerja secara independen terhadap aktivitas bisnis maupun operasional Perseroan; dan
7. Sistem informasi dan saluran komunikasi perseroan senantiasa memperhatikan prinsip keamanan informasi, serta dilindungi dengan pengamanan sistem enkripsi yang andal.

FINANCIAL CONTROL

In order to create a strong control environment in terms of finance and accounting records, the Company has implemented a number of initiatives aimed at minimizing the occurrence of fraud or any possibility that could lead to internal irregularities in the financial sphere, including:

1. Management determines some strategic initiatives and is outlined in the Company's business plans;
2. Separate the functions, duties, and responsibilities of each individual so that everyone in their position does not have the opportunity to commit and hide mistakes or irregularities in the performance of their duties;
3. Have a complete and adequate set of policies, procedures, operational systems, and accounting standards that are updated regularly;
4. Controlling transactions and bookkeeping by conducting tiered checks to ensure that transactions recorded in the general ledger have actually been carried out;
5. Control physical assets, among others through securing assets, records and documentation as well as limited access to application programs.
6. The Risk Management Unit, Compliance Division and Internal Audit work independently of the Company's business and operational activities; and
7. The Company's information systems and communication channels always pay attention to the principles of information security, and are protected by a reliable encryption system security.

PENGENDALIAN OPERASIONAL

Manajemen dan karyawan wajib berpedoman pada kebijakan dan prosedur internal yang berlaku dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Perseroan mengkaji dan melakukan pengkinian terhadap kebijakan dan prosedur internal yang ada untuk memastikan kesesuaiannya dengan kondisi lingkungan internal dan eksternal Perseroan.

Salah satu upaya Perseroan dalam memitigasi risiko operasional ditunjukkan melalui keberadaan *Business Continuity Plan* (BCP) yang secara rutin diperbaharui dan diuji coba secara konsisten. Laporan rutin per semester diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris terhadap kinerja Perseroan, permasalahan, dan risiko yang dihadapi Perseroan, beserta penanganannya.

Selama 2023, Perseroan tidak mendapati adanya penyimpangan yang terjadi pada kegiatan operasional yang dilakukan oleh unit-unit kerja.

COMPLIANCE WITH LAWS

Management and employees must be guided by applicable internal policies and procedures in carrying out their duties and responsibilities. The Company reviews and updates existing internal policies and procedures to ensure their suitability for the Company's internal and external environmental conditions.

One of the Company's efforts to mitigate operational risks is demonstrated through the existence of a Business Continuity Plan (BCP), which is regularly updated and tested consistently. Routine reports per semester are provided to the Directors and Board of Commissioners regarding the Company's performance, problems, and risks faced by the Company, along with their handling.

During 2023, the Company did not find any irregularities that occurred in operational activities carried out by work units.

KEPATUHAN TERHADAP PERUNDANG-UNDANGAN

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan memastikan tingkat kepatuhannya terhadap regulasi dan perundang-undangan yang berlaku. Pada prinsipnya, Perseroan secara proaktif mengikuti setiap perubahan atau pembaruan peraturan di bidang pasar modal, khususnya yang relevan dengan bidang usaha Perseroan.

Komitmen Perseroan akan hal ini dibuktikan dengan tidak adanya sanksi administrasi yang dikenakan oleh regulator di tahun 2023, baik berupa surat teguran ataupun denda uang tunai kepada Perseroan.

COMPLIANCE WITH LAWS

As a public company, the Company ensures its level of compliance with applicable regulations and laws. In principle, the Company proactively follows any changes or updates to regulations in the capital market sector, especially those relevant to the Company's business sector.

The Company's commitment to this is proven by the absence of administrative sanctions imposed by regulators in 2023, either in the form of warning letters or cash fines to the Company.

EVALUASI ATAS EFEKTIVITAS PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TAHUN 2023

Efektivitas sistem pengendalian internal Perseroan dievaluasi secara berkala dan berkelanjutan oleh UAI, baik di tingkat korporasi maupun di tingkat operasional. Berdasarkan hasil penilaian yang telah dilakukan selama tahun 2023, dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian internal Perseroan telah berjalan efektif pada aspek keuangan dan juga operasional.

EVALUATION ON THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL MONITORING AND CONTROL IN 2023

The effectiveness of the Company's internal control system is evaluated periodically and continuously by UAI, both at the corporate level and at the operational level. Based on the results of the assessment carried out during 2023, it can be concluded that the Company's internal control system has been effective in both financial and operational aspects.

PERKARA HUKUM
Litigation Cases

PERMASALAHAN HUKUM DIHADAPI PERSEROAN, DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI PERSEROAN

Perseroan, anggota Direksi, dan anggota Dewan Komisaris Perseroan yang menjabat selama tahun 2023 tidak terlibat dalam permasalahan hukum yang dapat memiliki dampak atau risiko signifikan bagi Perseroan.

LEGAL ISSUES FACED BY THE COMPANY, THE BOARD OF COMMISSIONERS, AND THE BOARD OF DIRECTORS OF THE COMPANY

The Company, members of the Board of Directors, and members of the Board of Commissioners of the Company who are serving during 2023 were not involved in legal matters that may have a significant impact or risk on the Company.

PERMASALAHAN HUKUM DIHADAPI ENTITAS ANAK, DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI ENTITAS ANAK

Entitas Anak, Dewan Komisaris dan Direksi Entitas Anak tidak berhadapan dengan permasalahan hukum selama tahun 2023 yang dapat memiliki dampak atau risiko signifikan bagi Perseroan dan Entitas Anak.

LEGAL ISSUES FACED BY THE SUBSIDIARIES, THE BOARD OF COMMISSIONERS, AND THE BOARD OF DIRECTORS OF SUBSIDIARIES

The Subsidiaries, the Board of Commissioners, and the Board of Directors of the Subsidiaries did not involve in any legal problems during 2023 which could have a significant impact or risk for the Company and its Subsidiaries.

SANKSI ADMINISTRATIF
Administrative Sanctions

Tidak ada sanksi administratif yang diperoleh Perseroan dan Entitas Anak selama tahun 2023 yang berdampak signifikan terhadap kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak.

There were no administrative sanctions obtained by the Company and its Subsidiaries during 2023 which had a significant impact on the business activities of the Company and its Subsidiaries.

AKSES DAN TRANSPARANSI INFORMASI
Access and Transparency of Information

Sebagai wujud implementasi prinsip keterbukaan informasi, Perseroan menyediakan situs web sebagai sarana dan fasilitas komunikasi untuk memudahkan para pemangku kepentingan memperoleh berbagai informasi terkait aktivitas dan kinerja yang tidak berklasifikasi rahasia. Pengelolaan laman web dilakukan secara profesional dan mengacu pada ketentuan POJK 8/2015 tentang Situs. Web Emiten Atau Perusahaan Publik. Dengan adanya situs web, Perseroan dapat menyebarluaskan informasi trikini secara cepat dan efektif, serta dapat menjangkau berbagai lapisan masyarakat luas.

As a form of implementation of the principle of information disclosure, the Company provides a website as a means and communication facility to make it easier for stakeholders to obtain various information related to activities and performance that is not classified as confidential. Web page management is carried out professionally and refers to the provisions of POJK 8/2015 concerning Sites. Issuer or Public Company Web. With the website, the Company can disseminate Trikini information quickly and effectively, and can reach various levels of society.

SITUS WEB

WEBSITE



Perseroan membuka akses informasi secara terbuka kepada publik melalui situs web resmi PT Panin Sekuritas Tbk: https://www.pans.co.id/. Pengelolaan situs web tersebut dilakukan secara profesional, sesuai ketentuan POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten dan/atau Perusahaan Publik.

The Company opens access to information openly to the public through the official website of PT Panin Sekuritas Tbk: https://www.pans.co.id/. The management of the Company's website is conducted professionally, in accordance with the provisions of POJK No. 8/POJK.04/2015 concerning Websites of Issuers and/or Public Companies.

Sementara itu, khusus informasi mengenai perkembangan kegiatan Manajer Investasi dan reksa dana dapat diakses melalui media sosial resmi milik Entitas Anak Perseroan, yaitu: PT Panin Asset Management (PAM) atau melalui situs web: www.panin-am.co.id.

Particularly, all information regarding Investment Manager activities and mutual funds can be accessed through the official social media owned by the Company's Subsidiaries, namely: PT Panin Asset Management (PAM) or through their website: www.panin-am.co.id.

BURSA EFEK INDONESIA

Informasi lainnya mengenai Perseroan terutama yang berkaitan dengan laporan keterbukaan informasi yang disampaikan kepada regulator juga dapat diakses pada situs BEI: www.idx.co.id dengan memasukkan kode saham **"PANS"**. Perseroan menyampaikan publikasi laporan keuangan yang dilakukan setiap 3 (tiga) bulan, setiap 6 (enam) bulan dan tahunan, melalui surat kabar nasional.

INDONESIA STOCK EXCHANGE

Other information about the Company, especially pertaining to information disclosure reports submitted to regulators can also be accessed on the IDX website: www.idx.co.id by entering the **"PANS"** ticker code. The Company submits the publication of financial statements every 3 (three) months, every 6 (six) months, and annually, through national newspapers.

KANTOR PUSAT

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai Perseroan, para pemangku kepentingan juga dapat langsung menghubungi Divisi Layanan Nasabah dan Pemasaran atau mendatangi kantor pusat yang beralamat di:

HEAD OFFICE

To obtain further information about the Company, stakeholders can also directly contact the Customer Services and Marketing Division or visit the head office located at:

PT Panin Sekuritas Tbk
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190, Indonesia
Tel.: (62-21) 515 3055 – (62-21) 2977 3600
Fax: (62-21) 515 3061
E-mail: info@pans.co.id

MEDIA SOSIAL

PT Panin Sekuritas Tbk
panin_sekuritas

SOCIAL MEDIA

Tampans Channel
panin_sekuritas
panin_sekuritas

Perseroan mengoptimalkan penggunaan kelima akun media sosial di atas dengan sebaik-baiknya untuk berinteraksi langsung dengan masyarakat terutama dalam mengkampanyekan program literasi keuangan sera menginformasikan beragam produk dan solusi investasi yang dapat diberikan Perseroan.

The Company optimizes the best use of the five social media accounts above to interact directly with the public, especially in campaigning for financial literacy programs as well as informing about various investment products and solutions that the Company can provide.

PELAPORAN KEPADA REGULATOR

Selama tahun 2023, Perseroan telah menyampaikan sejumlah laporan berkala kepada pihak regulator dengan rincian sebagai berikut:

REPORTING TO REGULATORS

During 2023, the Company has submitted a number of periodic reports to the regulator with details as follows:

Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk

Monthly Report on Securities Holder Registration of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	5 Januari 2023 January 5, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Desember 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of December 31, 2022

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
2.	7 Februari 2023 February 7, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Januari 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of January 31, 2023
3.	6 Maret 2023 March 6, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 28 Februari 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of February 28, 2023
4.	5 April 2023 April 5, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Maret 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of March 31, 2023
5.	5 Mei 2023 May 5, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 April 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of April 30, 2023
6.	8 Juni 2023 June 8, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Mei 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of May 31, 2023
7.	7 Juli 2023 July 7, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 Juni 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of June 30, 2023
8.	9 Agustus 2023 August 9, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Juli 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of July 31, 2023
9.	6 September 2023 September 6, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Agustus 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of August 31, 2023

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
10.	5 Oktober 2023 October 5, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • Head of Issuer and Public Company Supervision Department.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 September 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of September 30, 2023
11.	9 November 2023 November 9, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • Head of Issuer and Public Company Supervision Department.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Oktober 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of October 31, 2023
12.	5 Desember 2023 December 5, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • Head of Issuer and Public Company Supervision Department.	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 November 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of November 30, 2023

Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk / Underwriting Activity Report of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	13 Januari 2022 January 13, 2022	Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority	Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Periode Juli – Desember 2022 Underwriting Activities Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the Period of July-December 2022
2.	6 Juli 2023 July 6, 2023	Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority	Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Periode Januari–Juni 2023 Underwriting Activities Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the Period of January-June 2023

Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk / 2022 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	2 Mei 2023 May 2, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority.	Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk 2022 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

Laporan Keuangan PT Panin Sekuritas Tbk / Financial Statement of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	13 Maret 2023 March 13, 2023	• Direktur PKP Sektor Jasa Keuangan; • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan; • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority: • Directorate of Institutional and Securities Transactions Supervision, Financial Services Authority: • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Tahunan Perusahaan Induk yang Tdak Terkonsolidasi Per 31 Desember 2022 PT Panin Sekuritas Tbk yang telah di Audit Audited Unconsolidated Annual Financial Statements of Parent Company as of December 31, 2022 of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	17 Maret 2023 March 17, 2023	• Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan; dan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. • Directorate of Institutional and Securities Transactions Supervision, Financial Services Authority; and • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Tahunan Perusahaan Induk yang Tdak Terkonsolidasi Per 31 Desember 2022 PT Panin Sekuritas Tbk yang telah di Audit Audited Unconsolidated Annual Financial Statements of Parent Company as of December 31, 2022 of PT Panin Sekuritas Tbk
3.	24 Maret 2023 March 24, 2023	• Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan; dan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. • Directorate of Institutional and Securities Transactions Supervision, Financial Services Authority; and • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) tahun 2022 PT Panin Sekuritas Tbk. Report of Net Adjusted Working Capital (NAWC) 2022 of PT Panin Sekuritas Tbk.
4.	27 April 2023 April 27, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian Per 31 Maret 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Consolidated Interim Financial Statements as of March 31, 2023 PT Panin Sekuritas Tbk
5.	27 April 2023 April 27, 2023	• Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Interim Perusahaan Induk yang Tidak Konsolidasian Per 31 Maret 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Unconsolidated Interim Financial Statements of a Parent Company as of March 31, 2023 PT Panin Sekuritas Tbk
6.	28 Juli 2023 July 28, 2023	• Direktur PKP Sektor Jasa Keuangan; • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan; • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority: • Directorate of Institutional and Securities Transactions Supervision, Financial Services Authority: • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Tengah Tahun Konsolidasian Per 30 Juni 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Unconsolidated Mid-Year Financial Statements as of June 30, 2023 of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
7.	31 Juli 2023 July 31, 2023	• Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan; dan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. • Directorate of Institutional and Securities Transactions Supervision, Financial Services Authority; and • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Tengah Tahun Perusahaan Induk yang Tidak Terkonsolidasi Per 30 Juni 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Unconsolidated Mid-Year Financial Statements of a Parent Company as of June 30, 2023 of PT Panin Sekuritas Tbk
8.	30 Oktober 2023 October 30, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange; and • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian Per 30 September 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Consolidated Interim Financial Statements as of September 30, 2023 PT Panin Sekuritas Tbk
9.	30 Oktober 2023 October 30, 2023	• Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa. • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Interim Perusahaan Induk yang Tidak Terkonsolidasi Per 30 September 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Unconsolidated Interim Financial Statements of a Parent Company as of September 30, 2023 PT Panin Sekuritas Tbk

RUPS Tahunan dan Dividen / Annual GMS and Dividend

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	9 Mei 2023 May 9, 2023	• Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan; dan • Kepala Departemen Pengawasan Lembaga Efek. • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority; and • Head of Securities Institution Supervision Department.	Rencana Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Implementation Plan for the 2023 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	16 Mei 2023 May 16, 2023	• Direktur Penilaian Perusahaan Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1, Bursa Efek Indonesia; • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan; • Kepala Departemen Pengawasan Lembaga Efek; dan • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa. • Director of Corporate Valuation Head of Group 1 Company Valuation Division, Indonesian Stock Exchange; • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority; • Head of Securities Institution Supervision Department; and • Director of Trading and Exchange Member Regulation.	Penyampaian Pengumuman Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Submission of the 2023 Annual General Meeting of Shareholders Announcement of PT Panin Sekuritas Tbk
3.	16 Mei 2023 May 16, 2023	• Direktur Penilaian Perusahaan Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan. • Director of Corporate Valuation Head of Group 1 Company Valuation Division, Indonesian Stock Exchange; and • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority.	Bukti Iklan Penyampaian Pengumuman Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Proof of Advertisement Submitting Announcement of the 2023 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
4.	31 Mei 2023 May 31, 2023	• Direktur Penilaian Perusahaan Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1, Bursa Efek Indonesia; • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan; • Kepala Departemen Pengawasan Lembaga Efek; dan • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa. • Director of Corporate Valuation Head of Group 1 Company Valuation Division, Indonesian Stock Exchange; • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority; • Head of Securities Institution Supervision Department; and • Director of Trading and Exchange Member Regulation.	Penyampaian Pemanggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Submission of Invitation to the 2023 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
5.	31 Mei 2023 May 31, 2023	• Direktur Penilaian Perusahaan Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan. • Director of Corporate Valuation Head of Group 1 Company Valuation Division, Indonesian Stock Exchange; and • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority.	Bukti Iklan Penyampaian Pemanggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Proof of Advertisement Submitting the Invitation to the 2023 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
6.	27 Juni 2023 Juni 27, 2023	• Direktur Penilaian Perusahaan Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1, Bursa Efek Indonesia; • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan; • Kepala Departemen Pengawasan Lembaga Efek; dan • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa. • Director of Corporate Valuation Head of Group 1 Company Valuation Division, Indonesian Stock Exchange; • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority; • Head of Securities Institution Supervision Department; and • Director of Trading and Exchange Member Regulation.	Penyampaian Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Panin Sekuritas Tbk Submission of Summary of Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
7.	27 Juni 2023 Juni 27, 2023	• Direktur Penilaian Perusahaan Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1, Bursa Efek Indonesia; • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan; • Kepala Departemen Pengawasan Lembaga Efek; dan • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa. • Director of Corporate Valuation Head of Group 1 Company Valuation Division, Indonesian Stock Exchange; • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority; • Head of Securities Institution Supervision Department; and • Director of Trading and Exchange Member Regulation.	Bukti Iklan Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Panin Sekuritas Tbk Proof of Advertisement Summary of Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
8.	27 Juni 2023 Juni 27, 2023	• Direktur Penilaian Perusahaan Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1, Bursa Efek Indonesia; • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan; • Kepala Departemen Pengawasan Lembaga Efek; dan • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa. • Director of Corporate Valuation Head of Group 1 Company Valuation Division, Indonesian Stock Exchange; • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority; • Head of Securities Institution Supervision Department; and • Director of Trading and Exchange Member Regulation.	Penyampaian Jadwal dan Tata Cara Pembagian Dividen Tunai PT Panin Sekuritas Tbk Schedule and Procedure for Distribution of Cash Dividends in 2023 of PT Panin Sekuritas Tbk
9.	27 Juni 2023 Juni 27, 2023	• Direktur Penilaian Perusahaan Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1, Bursa Efek Indonesia; dan • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan. • Director of Corporate Valuation Head of Group 1 Company Valuation Division, Indonesian Stock Exchange; and • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority.	Bukti Iklan Penyampaian Jadwal dan Tata Cara Pembagian Dividen Tunai PT Panin Sekuritas Tbk Evidence Advertisement of Schedule and Procedure for Distribution of Cash Dividends in 2023 of PT Panin Sekuritas Tbk
10.	24 Juli 2023 July 24, 2023	• Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik, Otoritas Jasa Keuangan; dan • Kepala Departemen Pengawasan Lembaga Efek. • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority; and • Head of Securities Institution Supervision Department.	Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Minutes of the 2023 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk

Public Expose Tahunan / Annual Public Expose

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	9 Juni 2023 June 9, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange.	Rencana Pelaksanaan *Public Expose* Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk. Implementation Plan for 2023 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	20 Juni 2023 June 20, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange.	Materi *Public Expose* Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk. 2023 Annual Public Expose Material of PT Panin Sekuritas Tbk
3.	3 Juli 2023 July 3, 2023	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Hasil Pelaksanaan *Public Expose* Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk. Report on the Implementation of 2023 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk

KEBIJAKAN PENGUNGKAPAN SAHAM ANGGOTA DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Sehubungan dengan Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017 ("POJK 11/2017") tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka, Perseroan telah melakukan pengungkapan

DISCLOSURE POLICY OF THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BOARD OF COMMISSIONERS' SHARE

With regard to OJK Regulation No. 11/POJK.04/2017 ("POJK 11/2017") concerning Report on Share Ownership or Every Change of Share Ownership of a Public Company, the Company has disclosed information

informasi mengenai kepemilikan saham Perseroan oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.

regarding the Company's share ownership by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners.

Sebagaimana tertuang dalam kebijakan internal Perseroan, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib memberitahukan atau melaporkan kepemilikan saham dan/atau setiap perubahan kepemilikan saham, baik langsung maupun tidak langsung kepada Sekretaris Perusahaan untuk selanjutnya dapat dilaporkan oleh Perseroan kepada Regulator.

As stated in the Company's internal policy that all members of the Board of Commissioners and the Board of Directors must notify or report their shares ownership and/or any changes in shares ownership either directly or indirectly to the Corporate Secretary for further reporting by the Company to the Regulator.

Nama Name	**Jabatan** Position	**Kepemilikan Saham** Share Ownership **(%)**	
		Per 1 Januari 2023 As of January 1, 2023	**Per 31 Desember 2023** As of December 31, 2023
Indra Christanto	Direktur Utama President Director	0,0118%	0,0174%
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	0,0076%	0,0111%
Prama Nugraha	Direktur Director	0,0056%	0,0083%
Tjiang Jefry	Direktur Director	0,0056%	0,0083%

KODE ETIK DAN BUDAYA PERSEROAN
Code of Ethics and Corporate Culture

KEBERADAAN KODE ETIK DI PERSEROAN

Perseroan memiliki Pedoman Etika dan Perilaku yang penerapannya bertujuan untuk mendorong segenap karyawan agar memiliki kesadaran penuh dalam membangun kebiasaan dan tata pergaulan profesional yang baik, serta sekaligus mencerminkan nilai-nilai perusahaan. Dengan adanya Pedoman Kode Etik, Perseroan berharap dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan menghargai Hak Asasi Manusia (HAM) setiap individu, serta mengedepankan sikap saling menghormati dan saling menghargai antar-karyawan sehingga dapat memberikan rasa nyaman dan aman bagi semua karyawan.

Perumusan Pedoman Etika dan Perilaku Perseroan berpedoman pada sejumlah ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku, antara lain:

1. POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
2. POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;

THE EXISTENCE OF THE COMPANY'S CODE OF ETHICS

The Company has a Code of Ethics and Behavior whose implementation aims to encourage all employees to have full awareness in building good professional habits and relationships, while at the same time reflecting the Company's values. With the Code of Ethics Guidelines, the Company hopes to create a work environment that is conducive and respects the Human Rights (HAM) of each individual, as well as prioritizing mutual respect and respect between employees so as to provide a sense of comfort and security for all employees.

The formulation of the Company's Code of Ethics and Conduct is guided by a number of applicable laws and regulations, among others:

1. POJK No. 57/POJK.04/2017 regarding the Implementation of Corporate Governance of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
2. POJK No. 21/POJK.04/2015 regarding the Implementation of Public Company Governance Guidelines;

3. POJK No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan;
4. POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan/atau Perusahaan Publik;
5. POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek;
6. UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas;
7. Kode Etik Asosiasi Wakil Perantara Pedagang Efek;
8. Kode Etik Asosiasi Wakil Penjamin Emisi; dan
9. Kode Etik Asosiasi Wakil Manajer Investasi.

POKOK-POKOK KODE ETIK

Pedoman Etika dan Perilaku Perseroan menjelaskan perilaku-perilaku yang 'harus' atau 'tidak boleh' dilakukan serta standar perilaku yang diharapkan dari karyawan etika berinteraksi dengan rekan kerja, mitra bisnis, pelanggan, dan nasabah.

PERNYATAAN KODE ETIK BERLAKU BAGI SELURUH LEVEL MANAJEMEN

Kode Etik Perseroan berlaku bagi seluruh karyawan, termasuk jajaran Dewan Komisaris dan Direksi. Perseroan mewajibkan seluruh insan Perseroan untuk membaca pokok-pokok Kode Etik dengan seksama dan menandatangani Pakta Integritas yang di dalamnya memuat tentang Pedoman Etika dan Perilaku.

SOSIALISASI KODE ETIK DAN UPAYA PENEGAKANNYA

Divisi Human Resource Department (HRD) menyosialisasikan pokok-pokok Kode Etik dan Nilai-Nilai Budaya Perseroan secara berkala kepada seluruh karyawan termasuk di kantor cabang. Diseminasi tersebut dilakukan dengan berbagai cara baik melalui e-mail blast dan/atau pada saat penandatanganan pakta integritas, atau juga dilakukan di berbagai sesi atau kegiatan internal Perseroan.

PENGUNGKAPAN MENGENAI BUDAYA PERUSAHAAN

Uraian lebih lanjut mengenai Nilai-Nilai Budaya Perusahaan sudah diungkapkan pada Bab Profil Perusahaan, dalam Laporan Tahunan ini.

3. POJK No. 18/POJK.03/2014 regarding the Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates;
4. POJK No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and/or Public Companies;
5. POJK No. 50/POJK.04/2020 regarding Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Securities Broker-Dealers;
6. Law No. 40 Year 2007 regarding Limited Liability Companies;
7. Code of Ethics of the Securities Broker-Dealer Representative Association;
8. Code of Ethics of the Association of Underwriter Representatives; and
9. Code of Ethics of the Investment Manager Representative Association.

CODE OF ETHICS PRINCIPLES

The Company's Code of Ethics and Behavior explains the behaviors that 'should' or 'should not' be carried out as well as the standards of behavior that are expected from employees when interacting ethically with colleagues, business partners, customers and customers.

STATEMENT OF CODE OF ETHICS APPLIES TO ALL LEVELS OF MANAGEMENT

The Company's Code of Ethics applies to all employees, including the Board of Commissioners and Directors. The Company requires all Company personnel to read the main points of the Code of Ethics carefully and sign the Integrity Pact which contains the Code of Ethics and Behavior.

SOCIALIZATION OF THE CODE OF ETHICS AND ENFORCEMENT EFFORTS

The Human Resource Department (HRD) Division regularly socializes the main points of the Company's Code of Ethics and Cultural Values to all employees, including at branch offices. This dissemination is carried out in various ways, either through e-mail blasts and/or at the time of signing the integrity pact, or also carried out at various sessions or internal activities of the Company.

CORPORATE CULTURES DISCLOSURE

Further description regarding Corporate Cultural Values is disclosed in the Company Profile Chapter, in this Annual Report.

SANKSI ATAS PELANGGARAN KODE ETIK

Pedoman Kode Etik mengatur dengan jelas kategori sanksi atas pelanggaran Kode Etik yang disesuaikan dengan tingkat pelanggaran atau kesalahan yang dilakukan. Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap setiap laporan pengaduan yang masuk untuk memastikan bahwa laporan tersebut telah ditangani dan diproses dengan benar sesuai prosedur internal yang berlaku.

SANCTIONS FOR THE CODE OF ETHICS' VIOLATIONS

The sanctions category for the Code of Ethics' violations has been regulated in the Code of Ethics Guidelines which are tailored to the level of breaches committed. The Board of Commissioners supervises each incoming complaint report to ensure that the report has been handled and processed properly according to the applicable procedures.

JUMLAH PELANGGARAN KODE ETIK DAN SANKSI YANG DIBERIKAN TAHUN 2023

Sepanjang tahun 2023, tidak ada laporan mengenai pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh karyawan.

TOTAL CODE OF ETHICS VIOLATIONS AND SANCTIONS IMPOSED IN 2022

Throughout 2023, there were no reports of the Code of Ethics violations committed by employees.

EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI KODE ETIK TAHUN 2023

Perseroan mencatatkan tidak ada pelanggaran Kode Etik di tahun 2023. Hal ini menunjukan bahwa seluruh karyawan telah memahami dengan baik seluruh isi Pedoman Etika dan Perilaku.

EVALUATION ON THE IMPLEMENTATION OF THE CODE OF ETHICS IN 2023

The Company recorded zero violations of the Code of Conduct in 2023. This indicates that all employees have properly understood the entire contents of the Code of Ethics and Conduct.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM OLEH KARYAWAN DAN/ATAU MANAJEMEN

Employee and/or Management Share Ownership Program

Sampai dengan akhir tahun 2023, Perseroan belum memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen.

As of the end of 2023, the Company did not have a share ownership program by employees and/or management.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

Perseroan telah mengimplementasikan sistem pelaporan pelanggaran atau *Whistleblowing System* (WBS) sebagai salah satu cara untuk mendeteksi dan mencegah terjadinya kecurangan ataupun praktik-praktik penyimpangan lainnya yang bertentangan dengan kaidah GCG. Dengan adanya WBS, Perseroan berharap setiap karyawan terdorong untuk melaporkan segala bentuk pelanggaraan atau kecurangan yang mereka ketahui sehingga pengelolaan Perseroan senantiasa berjalan profesional, transparan, dan efisien.

The Company has implemented a violation reporting system or Whistleblowing System (WBS) as a way to detect and prevent fraud or other irregular practices that are contrary to GCG principles. With the existence of WBS, the Company hopes that every employee will be encouraged to report all forms of violations or fraud that they know about so that the Company's management continues to be professional, transparent and efficient.

Penerapan WBS sangat penting untuk mendukung keberhasilan pencapaian sasaran dan tujuan Perseroan yang pada akhirnya juga dapat memberikan nilai tambah kepada pemegang saham dan pemangku kepentingan

The implementation of WBS is very important to support the successful achievement of the Company's targets and objectives which ultimately can also provide added value to shareholders and other stakeholders. The main

lainnya. Pokok-pokok kebijakan WBS Perseroan disusun dengan berpedoman pada ketentuan perundang-undangan dan regulasi normatif yang berlaku di Indonesia, antara lain:

1. UU No. 11 tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik;
2. Pedoman Sistem Pelaporan dan Pelanggaran – SPP (*Whistleblowing System*/"WBS") yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi (2008);
3. UU No. 13 tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Pelapor;
4. Pedoman Etika dan Perilaku PT Panin Sekuritas Tbk; dan
5. Pedoman Sistem Manajemen Anti-Penyuapan.

Dengan adanya WBS, Perseroan berharap dapat menutup segala celah yang memungkinkan terjadinya tindakan pelanggaran terhadap hukum, Peraturan Perusahaan, Kode Etik dan benturan kepentingan pada lingkup Perseroan.

points of the Company's WBS policy are prepared based on the statutory provisions and normative regulations in force in Indonesia, including:

1. Law No. 11 of 2008 concerning Electronic Information and Transactions;
2. Whistleblowing System ("WBS") Guidelines issued by the National Committee on Governance Policy (2008);
3. Law No. 13 of 2006 on Witness and Whistleblower Protection;
4. Code of Ethics and Conduct of PT Panin Sekuritas Tbk; and
5. Anti-Bribery Management System Guidelines.

With the WBS, the Company hopes to close all gaps that allow violations of the law, Company Regulations, Code of Ethics and conflicts of interest within the scope of the Company.

MEKANISME PENYAMPAIAN LAPORAN PELANGGARAN

Para pelapor dapat menyampaikan laporan pengaduan mereka secara anonim (tanpa identitas) kepada Divisi Kepatuhan baik secara tertulis ataupun melalui surat elektronik (*e-mail*):

MECHANISM OF SUBMITTING VIOLATION REPORT

The whistleblowers can file their complaints anonymously to the Compliance Division either in writing or via e-mail:

Divisi Kepatuhan | Compliance Division
PT Panin Sekuritas Tbk.
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II - Lt. 17 | 17th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Telp: +62-21-515 3055
Faks: +62-21-515 3061
E-mail: wbs@pans.co.id

Sebagaimana diatur dalam kebijakan WBS, Perseroan hanya akan memproses laporan pengaduan yang dilandaskan pada itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi ataupun kehendak buruk/fitnah. Ruang lingkup pengaduan yang dapat dilaporkan melalui WBS mencakup:

- Tindakan *fraud*;
- Penyalahgunaan aset;
- Penyalahgunaan kewenangan;
- Kelalaian;
- Pelanggaran Peraturan Perusahaan dan Kode Etik; dan
- Perbuatan lainnya yang dianggap membahayakan keselamatan kerja atau keamanan serta merugikan Perseroan.

As regulated in the WBS policy, the Company will only process complaint reports that are based on good faith and are not personal complaints or bad intentions/slander. The scope of complaints that can be reported through the WBS includes:

- Fraudulent acts;
- Misappropriation of assets;
- Abuse of authority;
- Negligence;
- Violation of Corporate Regulations and Code of Ethics; and
- Other actions that are considered to endanger work safety or security and harm the Company.

PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi, Perseroan memberikan jaminan perlindungan terhadap Pelapor dengan menjaga kerahasiaan identitas yang bersangkutan dan berkomitmen untuk melindungi Pelapor dari segala bentuk tindakan pembalasan yang dapat dilakukan oleh Terlapor. Selain itu, Perseroan juga menjamin kerahasiaan seluruh isi informasi laporan pengaduan dan bukti pendukung yang telah disampaikan oleh Pelapor, serta menggunakannya terbatas hanya untuk kepentingan investigasi di internal Perseroan.

Dalam hal Pelapor terlibat secara sukarela maupun "dipaksa" untuk melakukan tindakan penyimpangan namun kemudian beritikad baik untuk melaporkan aktivitas tersebut, maka Perseroan dapat memberikan kekebalan atas sanksi administratif internal kepada Pelapor.

PROTECTION FOR WHISTLEBLOWERS

In accordance with Law no. 13 of 2006 concerning Witness Protection, the Company guarantees protection for the Whistleblower by maintaining the confidentiality of the identity of the person concerned and is committed to protecting the Whistleblower from all forms of retaliation that may be carried out by the Reported Party. In addition, the Company also guarantees the confidentiality of all information contents of complaint reports and supporting evidence that has been submitted by the Whistleblower, and uses it only for internal investigation purposes within the Company.

In the event that the Whistleblower is involved voluntarily or is "forced" to commit irregularities but then has good intentions to report the activity, then the Company may grant exemption from internal administrative sanctions to the Whistleblower.

PROSES PENANGANAN PENGADUAN

Semua laporan pengaduan pelanggaran yang disampaikan oleh Pelapor melalui media WBS diteruskan kepada Divisi Kepatuhan untuk ditindaklanjuti dan diselidiki sesuai dengan prosedur yang berlaku. Selanjutnya, Divisi Kepatuhan menyampaikan hasil investigasinya kepada Direksi agar dapat segera ditentukan langkah tindakan yang harus diambil ke depan.

Setiap dokumen pelaporan, data pendukung, dan bukti awal yang ditemukan selama proses pengaduan berlangsung dijamin kerahasiaannya serta disimpan dan diadministrasikan secara aman dan hati-hati untuk keperluan pemeriksaan lebih lanjut oleh pihak berwajib atau untuk pembuktian di Pengadilan. Pada tahapan ini, Direksi adalah pihak yang memiliki wewenang dan bertanggung jawab untuk menyimpan serta memelihara seluruh bukti dan dokumentasi atas laporan yang disampaikan oleh Pelapor.

COMPLAINTS HANDLING PROCESS

All violation complaints submitted by the Whistleblower via WBS media are forwarded to the Compliance Division for follow-up and investigation in accordance with applicable procedures. Next, the Compliance Division conveys the results of its investigation to the Board of Directors so that action steps can be immediately determined that must be taken in the future.

Every reporting document, supporting data, and initial evidence found during the complaint process is guaranteed to be kept confidential and administered safely and carefully for the purposes of further examination by the authorities or for evidence in the court. At this stage, the Board of Directors is the party who has the authority and is responsible for storing and keeping all the evidence and documentation of reports submitted by the Whistleblower.

PIHAK YANG MENGELOLA PENGADUAN

Perseroan memberikan kewenangan kepada Divisi Kepatuhan sebagai penanggung jawab utama atas setiap laporan pengaduan yang masuk melalui WBS. Divisi ini juga memastikan bahwa operasionalisasi WBS senantiasa berjalan efektif dan efisien.

THE PARTY MANAGING THE COMPLAINT

The Company gives authority to the Compliance Division as the main person responsible for every complaint report submitted through the WBS. This division also ensures that WBS operations always run effectively and efficiently.

SANKSI UNTUK SETIAP JENIS PELANGGARAN

Kebijakan WBS telah mengatur dengan jelas penetapan kategori sanksi yang dapat dikenakan kepada pihak Terlapor apabila yang bersangkutan terbukti bersalah. Adapun jenis sanksi yang diberikan bergantung pada tingkat kesalahan yang dilakukan namun dengan tetap memperhatikan perundang-undangan yang berlaku. Demikian halnya, sanksi yang tegas juga diberikan

SANCTIONS FOR ANY KINDS OF VIOLATION

The WBS policy has regulated the determination of the sanctions category that can be imposed on the Reported Party if the person concerned is proven guilty. The type of sanction given depends on the level of error that has been committed while taking into account the applicable laws and regulations. Likewise, strict sanctions are also given to Whistleblowers who are proven to

kepada Pelapor yang terbukti melaporkan pengaduan berupa fitnah atau laporan palsu. Untuk kasus ini, Perseroan tidak memberikan jaminan kerahasiaan ataupun perlindungan dalam bentuk apa pun.

have reported complaints in the form of slander or false reports. In this case, the Company does not provide any guarantee of confidentiality or protection in any form.

HASIL PENANGANAN PENGADUAN TAHUN 2023

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan dalam bentuk apa pun melalui WBS.

RESULTS OF COMPLAINTS HANDLING IN 2023

Throughout 2022, the Company did not receive any form of complaint reports through WBS.

KEBIJAKAN ANTI-KORUPSI
Anti-Corruption Policy

Komitmen Perseroan dalam menjalankan pengelolaan bisnis yang sehat dan beretika ditunjukkan melalui keberadaan Pedoman Kode Etik yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan. Dengan berpedoman pada pokok-pokok Kode Etik yang sudah ada dan didukung oleh sistem GCG yang kuat, Perseroan berusaha untuk menutup semua celah dan ruang yang memungkinkan terjadinya tindakan atau transaksi yang mengarah pada upaya-upaya Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN).

The Company's commitment to carrying out healthy and ethical business management is demonstrated through the existence of a Code of Ethics Guidelines which all employees must comply with. Guided by the principles of the existing Code of Ethics and supported by a strong GCG system, the Company strives to close all gaps and spaces that allow actions or transactions to occur that lead to efforts at Corruption, Collusion and Nepotism.

Langkah konkret Perseroan dalam memerangi praktik korupsi tercermin dari pemberlakuan Kebijakan Anti-Korupsi sebagaimana tercantum dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Peraturan Perusahaan (PP), yang merupakan bagian dari program *fraud prevention*. Kebijakan Anti-Korupsi Perseroan telah diselaraskan dengan UU No. 20 Tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.

The Company's concrete steps in combating corrupt practices are reflected in the implementation of the Anti-Corruption Policy as stated in the Corporate Governance Guidelines and Company Regulations (PP), which are part of the fraud prevention program. The Company's Anti-Corruption Policy has been aligned with Law no. 20 of 2001 concerning Eradication of Corruption Crimes.

PELATIHAN ATAU SOSIALISASI ANTI-KORUPSI TAHUN 2023

Perseroan secara intensif membangun budaya pencegahan anti-korupsi yang kuat di kalangan internal dengan melibatkan peran aktif seluruh karyawan. Untuk mendukung hal ini, Perseroan mengadakan kegiatan sosialisasi anti-korupsi kepada semua karyawan baik di kantor pusat maupun di kantor-kantor cabang, baik melalui *email blast* tentang komitmen Perseroan terhadap pemberantasan korupsi, pemberian sosialiasi larangan penerimaan atau pemberian gratifikasi, ataupun penyampaian himbauan anti-gratifikasi kepada rekan usaha Perseroan baik melalui surat, e-mail, situs web, media sosial, dan kanal lainya.

ANTI-CORRUPTION TRAINING OR SOCIALIZATION IN 2023

The Company intensively builds a strong anti-corruption prevention culture internally by involving the active role of all employees. In support of this, A number of anti-corruption outreach programs are conducted at the Company's head office and branch offices, either through email blasts highlighting the Company's commitment to eradicating corruption, or by providing outreach on the prohibition of accepting or giving gratuities, or by communicating anti-gratification messages to the Company's business partners through letters, e-mail, websites, social media, etc.

Perseroan telah melaksanakan kegiatan pelatihan atau sosialisasi dalam rangka meningkatkan pemahaman anti-korupsi pada tanggal 14 Desember 2023.

The Company has conducted training or socialization activities in order to improve anti-corruption understanding on December 14, 2023.

PEMBENTUKAN SATUAN TUGAS SISTEM MANAJEMEN ANTI-PENYUAPAN (SMAP)

Untuk memperkuat sistem pencegahan tindak korupsi dan penyuapan di Perseroan yang berisiko mencoreng reputasi perusahaan serta berpotensi menimbulkan keraguan publik terhadap kualitas dan keandalan produk Perseroan, maka sejak tahun 2022, Perseroan mulai menerapkan sertifikasi SNI ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP).

Direksi telah membentuk Satuan Tugas Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP) berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-11/DIR/PS/XII/2021 tanggal 15 Desember 2021 tentang Penetapan Penanggung jawab Fungsi Kepatuhan Anti-Penyuapan. Satuan Tugas ini bersifat *ad-hoc* dan dibentuk dari unit kerja-unit kerja yang sudah ada di Perseroan untuk kemudian bekerja sama dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan tujuan pembentukan Satuan Tugas.

ESTABLISHMENT OF AN ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM (SMAP) TASK FORCE

To strengthen the system for preventing acts of corruption and bribery in the Company which risks tarnishing the Company's reputation and has the potential to raise public doubts about the quality and reliability of the Company's products, since 2022, the Company has begun implementing SNI ISO 37001:2016 certification regarding Anti-Bribery Management Systems (SMAP).

The Board of Directors has formed an Anti-Bribery Management System Task Force (SMAP) based on Directors' Decree No. KEP-11/DIR/PS/XII/2021 dated December 15, 2021 concerning the Determination of the Person Responsible for the Anti-Bribery Compliance Function. This Task Force is ad-hoc in nature and was formed from existing work units in the Company to then work together in carrying out their duties and responsibilities in accordance with the objectives of establishing the Task Force.

PRAKTIK *BAD GOVERNANCE*

Bad Governance Practice

Perseroan memastikan bahwa selama tahun 2023, tidak ditemukan adanya praktik *bad corporate governance* di lingkungan Perseroan dan Entitas Anak yang dapat menimbulkan risiko dan mengakibatkan kerugian bagi Perseroan dan Entitas Anak di kemudian hari.

The Company assured that throughout 2023, there were no bad corporate governance practices founded in the Company and its Subsidiaries that could pose risks and result in losses for the Company and Subsidiaries in the future.

KEPATUHAN TERHADAP PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN EFEK: POJK NO. 57/POJK.04/2017

Compliance to The Securities Corporate Governance Guidelines: Pojk No. 57/Pojk.04/2017

Dalam menjalankan kegiatan usaha sehari-hari, Perseroan berkomitmen akan selalu mematuhi seluruh peraturan yang dikeluarkan oleh regulator. Pada tahun ini, Perseroan kembali menyatakan kesesuaiannya terhadap ketentuan POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek. Perseroan secara berkala melakukan evaluasi terhadap aspek kepatuhan bisnisnya dan berkomitmen untuk terus melakukan berbagai upaya peningkatan kualitas GCG agar setiap kegiatan usaha yang dijalankan dapat memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan lainnya.

In carrying out daily business activities, the Company is committed to always complying with all regulations issued by the regulator. This year, the Company again stated its compliance with the provisions of POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning Implementation of Governance for Securities Companies Carrying Out Business Activities as Underwriters and Securities Brokers. The Company periodically evaluates the compliance aspects of its business and is committed to continuing to make various efforts to improve the quality of GCG so that every business activity carried out can provide sustainable added value for Shareholders and other Stakeholders.

IMPLEMENTASI PRINSIP-PRINSIP GCG DI PERSEROAN
Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company

Implementasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan mengacu pada ketentuan POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka dan SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka dengan uraian sebagai berikut:

The implementation of the Company's GCG principles refers to POJK No.21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Corporate Governance in Public Company and SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Corporate Governance Guidelines for Public Companies with the following description:

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
Prinsip 1 | 1st Principle **Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)** To Improve the Value of General Meeting of Shareholders' (GMOS) Execution			
1.	Emiten memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (*voting*) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan Pemegang Saham. Public Company has methods or procedures of voting both open and close voting, in order to emphasize independency, and interests of shareholders	• Setiap saham dengan hak suara yang dikeluarkan mempunyai satu hak suara (*one share one vote*). Pemegang Saham dapat menggunakan hak suaranya pada saat pengambilan keputusan, terutama dalam pengambilan keputusan dengan cara pengumpulan suara (*voting*). Mekanisme pengambilan keputusan sudah diatur di anggaran dasar (Musyawarah mufakat atau *voting*) serta dijelaskan ke Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai. • Perseroan mempunyai prosedur pengambilan suara dalam pengambilan keputusan atas suatu mata acara RUPS. Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, dalam RUPS tiap saham memberikan hak kepada pemiliknya untuk mengeluarkan 1 (satu) suara. Pemungutan suara dilakukan secara lisan, kecuali apabila Pimpinan Rapat menentukan lain. • Bahan mata acara rapat tersedia dan dapat diakses serta diunduh melalui situs web Perseroan (www.pans.co.id) sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan penyelenggaraan RUPS. Bahan mata acara rapat, termasuk tata tertib Rapat, dibagikan juga kepada Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai. • Each share has one vote. Shareholders may use their vote in decision-making, especially by voting during the process of decision-making. The decision-making mechanism is regulated in the articles of association (deliberation to reach consensus or voting) and is explained to shareholders before the GMS is began. • The Company has voting procedure in making decisions on the agendas of the GMS. Based on the Company's Articles of Association, in the GMS, each share gives the right to the owner to give 1 (one) vote. The voting is conducted by verbal, unless the Chairperson of the Meeting determines otherwise. • The meeting materials are available and can be accessed through the Company's website (www.pans.co.id) from the date of the summons for the GMS until the date of the GMS. The meeting materials, including Meeting Rules, are also given to the Shareholders before the GMS began.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 1** RUPS Tahunan Perseroan dilakukan sesuai dengan tata cara yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. **The Company has complied with Principle 1 Item 1** The Company's Annual GMS is held in accordance with the procedures as set forth in the Company's Articles of Association.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
2.	Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Emiten hadir dalam RUPS Tahunan. The Board of Directors and Board of Commissioners of the public company are present in the AGMOS.	Kehadiran seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Emiten bertujuan agar setiap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dapat memperhatikan, menjelaskan, dan menjawab secara langsung permasalahan yang terjadi atau pertanyaan yang diajukan oleh Pemegang Saham terkait mata acara dalam RUPS. The presence of the Board of Directors and Board of Commissioners of the public company is required so that the Board of Directors and Board of Commissioners are able to observe, explain, and answer directly the agenda related problems or questions that are given by the shareholders in the GMOS.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 2** Seluruh anggota Direksi dan sebagian besar anggota Dewan Komisaris Perseroan menghadiri (secara langsung maupun *online*) RUPS Tahunan yang diselenggarakan tanggal 23 Juni 2023. **The Company has complied with Principle 1 Item 2** All members of the Board of Directors and most of the members of the Board of Commissioners of the Company attended (in person and online) the Annual GMS which was held on June 23, 2023.
3.	Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Emiten paling sedikit selama 1 (satu) tahun. The summary of meeting minutes of the GMOS is available on the public company website for at least 1 (one) year.	Berdasarkan ketentuan dalam Pasal 34 ayat (2) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Emiten, Emiten wajib membuat ringkasan risalah RUPS dalam bahasa Indonesia dan bahasa asing (minimal dalam bahasa Inggris), serta diumumkan 2 (dua) hari kerja setelah RUPS diselenggarakan kepada masyarakat, yang salah satunya melalui Situs Web Emiten. Ketersediaan ringkasan risalah RUPS pada Situs Web Emiten memberikan kesempatan bagi Pemegang Saham yang tidak hadir untuk mendapatkan informasi penting dalam penyelenggaraan RUPS secara mudah dan cepat. Oleh karena itu, ketentuan tentang jangka waktu minimal ketersediaan ringkasan risalah RUPS di Situs Web dimaksudkan untuk menyediakan kecukupan waktu bagi Pemegang Saham untuk memperoleh informasi tersebut. The public company is obligated to make summary of meeting minutes of the GMOS in Bahasa Indonesia and in a foreign language (at least in English). It must be announced in 2 (two) working days after the meeting is executed for the public through the public company website. The availability of the summary of meeting minutes provides an opportunity to absent shareholders to get important information during the meeting quickly and easily. The provisions of how long the summary of meeting minutes may be available is to determine the adequate time for shareholders to retrieve the information.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 3** Ringkasan risalah RUPS selama 3 (tiga) tahun terakhir tersedia di situs resmi Perseroan, yaitu https://www.pans.co.id/info-investor/berita-investor **The Company has complied with Principle 1 Item 3** Summary of GMS Minutes for the last 3 (three) years is available on the Company's official website, namely https://www.pans.co.id/info-investor/berita-investor

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
Prinsip 2 | 2nd Principle **Meningkatkan Kualitas Komunikasi Emiten dengan Pemegang Saham atau Investor** Increasing the Quality of Communication Between the Public Company and Shareholders or Investors			
1.	Emiten memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor. The public company has a communication policy with shareholders or investors.	• Adanya komunikasi antara Emiten dengan Pemegang Saham atau investor dimaksudkan agar para Pemegang Saham atau investor mendapatkan pemahaman lebih jelas atas informasi yang telah dipublikasikan kepada masyarakat, seperti laporan berkala, keterbukaan informasi, kondisi atau prospek bisnis dan kinerja, serta pelaksanaan tata kelola Emiten. Di samping itu, Pemegang Saham atau investor juga dapat menyampaikan masukan dan opini kepada manajemen Emiten. • Kebijakan komunikasi dengan para Pemegang Saham atau investor menunjukkan komitmen Emiten dalam melaksanakan komunikasi dengan para Pemegang Saham atau investor. Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup strategi, program, dan waktu pelaksanaan komunikasi, serta panduan yang mendukung Pemegang Saham atau investor untuk berpartisipasi dalam komunikasi tersebut. • The communication between the public company and shareholders/ investors aims for a clearer understanding of information that has been made public, such as newsletters, information disclosure, business prospects and performance, as well as the execution of public company's governance. In addition, shareholder/investors may also give suggestions and opinions to the management of the public company. • The communication policy with shareholders/ investors shows the commitment of the public company in implementing communication with shareholders/investors. The policy comprises strategies, programs, time of communication, and guidelines that support shareholders/investors in participating in the communication.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 2 Butir 1** Perseroan secara rutin menyelenggarakan rapat dengan para Pemegang Saham untuk menyampaikan informasi terkini tentang kondisi dan kinerja Perseroan. **The Company has complied with Principle 2 Item 1** The Company regularly holds meetings with shareholders to submit the latest information about the Company's condition and performance.
2.	Emiten mengungkapkan kebijakan komunikasi Emiten dengan Pemegang Saham atau investor dalam Situs Web. The public company discloses the communication policy that the public company has with shareholders/ investors on the website	Pengungkapan kebijakan komunikasi merupakan bentuk transparansi atas komitmen Emiten dalam memberikan kesetaraan kepada semua Pemegang Saham atau investor atas pelaksanaan komunikasi. Pengungkapan informasi tersebut juga bertujuan untuk meningkatkan partisipasi dan peran Pemegang Saham atau investor dalam pelaksanaan program komunikasi Emiten. The disclosure of communication policy is a form of transparency and equality the public company is committed to give to all shareholders/investors under the execution of communication. The disclosure also aims for an increase of participation and role shareholders/ investors have in executing the public company's communication program.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 2 Butir 2** Perseroan telah mengungkapkan seluruh informasi yang berkaitan dengan kebijakan komunikasi perusahaan melalui situs web resmi Perseroan. **The Company has complied with Principle 2 Item 2** The Company has disclosed all information relating to the Company's communication policy through the Company's official website.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
Prinsip 3 | 3rd Principle **Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris** Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners			
1.	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Emiten. The stipulation of number of commissioners determine the condition of the public company.	Jumlah anggota Dewan Komisaris dapat mempengaruhi efektivitas pelaksanaan tugas dari Dewan Komisaris. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris Emiten wajib mengacu kepada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang paling kurang terdiri dari 2 (dua) orang berdasarkan ketentuan Pasal 20 (1) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Selain itu, perlu juga mempertimbangkan kondisi Emiten yang antara lain yang meliputi karakteristik, kapasitas, dan ukuran, serta pencapaian tujuan dan pemenuhan kebutuhan bisnis yang berbeda di antara Emiten. Namun demikian, jumlah anggota Dewan Komisaris yang terlalu besar berpotensi dapat mengganggu efektivitas pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris. The number of commissioners may affect the effectivity of how the Board of Commissioners execute their duties. The stipulation of number of the public company's commissioners must refer to the applicable legislation. At least 2 (two) individuals are chosen according to Article 20 paragraph 1 the regulations of OJK No. 33/POJK.04/2014 on Board of Commissioners. Additionally, the conditions of the public company, which ranges from characteristics, capacity, size, achievement of objectives, and fulfillment of business needs that differs within the Company, must be taken into consideration. However, the large number of Board of Commissioners has a large potential to hinder the effectivity to execute the functions of Board of Commissioners.	**Perseroan berkomitmen untuk memenuhi Pasal 20 POJK No. 33/POJK.04/2014.** Jumlah anggota Dewan Komisaris Perseroan per 31 Desember 2023 berjumlah sebanyak 5 (lima) orang, di mana 2 orang di antaranya adalah Komisaris Independen. **The Company is committed to comply with Article 20 of POJK No. 33/POJK.04/2014.** The number of members of the Company's Board of Commissioners as of December 31, 2023 is 5 (five) people, two of whom is an Independent Commissioner.
2.	Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The composition stipulation of the Board of Commissioners pays attention to the diversity of required skills, knowledge, and experiences.	Komposisi Dewan Komisaris merupakan kombinasi karakteristik baik dari segi organ Dewan Komisaris maupun anggota Dewan Komisaris secara individu, sesuai dengan kebutuhan Emiten. Karakteristik tersebut dapat tercermin dalam penentuan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat oleh Dewan Komisaris Emiten. Komposisi yang telah memperhatikan kebutuhan Emiten merupakan suatu hal yang positif, khususnya terkait pengambilan keputusan dalam rangka pelaksanaan fungsi pengawasan yang dilakukan dengan mempertimbangkan berbagai aspek yang lebih luas. The composition of Board of Commissioners is a combination of characteristics as a whole or as individuals according to the needs of the public company. These characteristics may be reflected through the stipulation of required skills, knowledge, and experiences in executing the supervising and counseling duties by the Board of Commissioners. Composition that pays attention to the needs of the public company is a positive sign, especially in relation to the decision-making on the execution of supervising duties that considers a wider range of aspects.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 3 Butir 2** Komposisi anggota Dewan Komisaris Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman, sebagaimana telah diuraikan pada subbab Profil Dewan Komisaris dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 3 Item 2** Composition of members of the Board of Commissioners of the Company has taken into account the diversity of expertise, knowledge and experience, as described in the Board of Commissioners Profiles section in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
Prinsip 4 | 4th Principle **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris.** Increasing the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Commissioners			
1.	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. The Board of Commissioners has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners.	• Kebijakan penilaian sendiri (*self assessment*) Dewan Komisaris merupakan suatu pedoman yang digunakan sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Dewan Komisaris secara kolegial. *Self-assessment* atau penilaian sendiri dimaksud dilakukan oleh masing-masing anggota untuk menilai pelaksanaan kinerja Dewan Komisaris secara kolegial, dan bukan menilai kinerja individual masing-masing anggota Dewan Komisaris. Dengan adanya *self-assessment* ini diharapkan masing-masing anggota Dewan Komisaris dapat berkontribusi untuk memperbaiki kinerja Dewan Komisaris secara berkesinambungan. • Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup kegiatan penilaian yang dilakukan beserta maksud dan tujuannya, waktu pelaksanaannya secara berkala, dan tolak ukur atau kriteria penilaian yang digunakan sesuai dengan rekomendasi yang diberikan oleh fungsi nominasi dan remunerasi Emiten, dimana fungsi tersebut telah diwajibkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. • The Board of Commissioners' self-assessment policy is a guideline used as a form of accountability in collegially assessing the performance of the Board of Commissioners. The self-assessment is done individually by the commissioners to evaluate the performance of the Board of Commissioners, and not the individual performances of the commissioners. It is expected that each commissioner is able to contribute to a better overall performance by doing the self-assessment. • The policy may comprise the activity of assessment, the purposes and objectives, the periods of execution, and the standard or assessment criteria used based on the recommendation given by Nomination and Remuneration Function for Public Companies. The required functions are according to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 1** Dewan Komisaris Perseroan telah melakukan penilaian kinerja secara kolegial sebagaimana diatur di dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 1** The Board of Commissioners of the Company has conducted a collegial performance appraisal as set forth in the Articles of Association and Guidelines of the Board of Commissioners.
2.	Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Emiten. The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Commissioners is disclosed in this year's Annual Report of the public company.	Pengungkapan kebijakan *self-assessment* atas kinerja Dewan Komisaris dilakukan tidak hanya untuk memenuhi aspek transparansi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugasnya, namun juga untuk memberikan keyakinan khususnya kepada para Pemegang Saham atau investor atas upaya-upaya yang perlu dilakukan dalam meningkatkan kinerja Dewan Komisaris. Dengan adanya pengungkapan tersebut Pemegang Saham atau investor mengetahui mekanisme *check and balance* terhadap kinerja Dewan Komisaris. The disclosure of the self-assessment policy on the performance of the Board of Commissioners is executed not only to fulfill the transparency aspect as a form of responsibility, but also to convince the shareholders/investors of the acknowledgement of Board of Commissioners' efforts to increase their performance. By disclosing the policy, the shareholders/investors are able to know the check and balance mechanism for the Board of Commissioners' performance.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 2** Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Dewan Komisaris telah diatur di dalam Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 2** The Board of Commissioners' self-assessment policy has been set forth in the Guidelines of the Board of Commissioners.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
3.	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Commissioners has a resignation policy if a commissioner is committed to a financial crime.	• Kebijakan pengunduran diri anggota Dewan Komisaris yang terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan kebijakan yang dapat meningkatkan kepercayaan para Pemangku Kepentingan terhadap Emiten, sehingga integritas perusahaan akan tetap terjaga. Kebijakan ini diperlukan untuk membantu kelancaran proses hukum dan agar proses hukum tersebut tidak mengganggu jalannya kegiatan usaha. Selain itu, dari sisi moralitas, kebijakan ini membangun budaya beretika di lingkungan Emiten. Kebijakan tersebut dapat tercakup dalam Pedoman ataupun Kode Etik yang berlaku bagi Dewan Komisaris. • Selanjutnya, yang dimaksud dengan terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan adanya status terpidana terhadap anggota Dewan Komisaris dari pihak yang berwenang. Kejahatan keuangan dimaksud seperti manipulasi dan berbagai bentuk penggelapan dalam kegiatan jasa keuangan serta Tindakan Pidana Pencucian Uang sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang. • The resignation policy for a commissioner who is involved in a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the Company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the Company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Commissioners. • An involvement in financial crime refers to the conviction of a commissioner by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 3** Dewan Komisaris telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris sebagaimana telah diatur di dalam Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 3** The Board of Commissioners has a policy related to the resignation of members of the Board of Commissioners as stipulated in the Guidelines of the Board of Commissioners.
4.	Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. The Board of Commissioners or Committee that executes the nomination and remuneration function arranges the succession policy in the process of nominating a director.	Berdasarkan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, komite yang menjalankan fungsi nominasi mempunyai tugas untuk menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi calon anggota Direksi. Salah satu kebijakan yang dapat mendukung proses Nominasi sebagaimana dimaksud adalah kebijakan suksesi anggota Direksi. Kebijakan mengenai suksesi bertujuan untuk menjaga kesinambungan proses regenerasi atau kaderisasi kepemimpinan di perusahaan dalam rangka mempertahankan keberlanjutan bisnis dan tujuan jangka panjang perusahaan. According to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies, the committee that executes the nomination function is tasked with arranging the policy and criteria needed for the process of nominating a candidate director. One of the policies that may support the nomination process is the succession of a director. The succession policy aims for maintaining the continuity of the regeneration or the leadership cadre in the Company to preserve the business' progression and the long-term goal of the Company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 4** Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi secara efektif dan efisien sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 4 Item 3** The Company's Nomination and Remuneration Committee has carried out nomination and remuneration functions effectively and efficiently as disclosed in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
Prinsip 5 | 5th Principle **Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi** Strengthening the Membership and Composition of Board of Directors			
1.	Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Emiten serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. The stipulation of number of directors consider the condition of the public company as well as the effectivity in decision making.	Sebagai organ perusahaan yang berwenang dalam pengurusan perusahaan, penentuan jumlah Direksi sangat mempengaruhi jalannya kinerja Emiten. Dengan demikian, penentuan jumlah anggota Direksi harus dilakukan melalui pertimbangan yang matang dan wajib mengacu pada ketentuan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku, dimana berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit terdiri dari 2 (dua) orang. Disamping itu, dalam penentuan jumlah Direksi harus didasarkan pada kebutuhan untuk mencapai maksud dan tujuan Emiten dan disesuaikan dengan kondisi Emiten yang meliputi karakteristik, kapasitas, dan ukuran Emiten serta bagaimana tercapainya efektivitas pengambilan keputusan Direksi. As the organ of the Company authorized in managing the Company, the stipulation of number of directors will affect the performance of the public company. Therefore, the stipulation must be taken into serious consideration and must be according to the applicable regulations, where, according to the regulations of OJK on Board of Directors and Board of Commissioners for Public Companies, it must consist of 2 (two) individuals. In addition, the stipulation must be based on the needs to achieve the purposes, goals, and conditions of the public company. The conditions comprise characteristics, capacity, and size of the Company as well as the effectivity of decision-making made by the Board of Directors.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 1** Jumlah anggota Direksi Perseroan per 31 Desember 2023 adalah sebanyak 5 (lima) orang yang telah didasarkan pada kebutuhan, kapasitas dan efektivitas pengambilan keputusan Direksi. **The Company has complied with Principle 5 Item 1** Total members of the Company's Board of Directors as of December 31, 2023 was 5 (five) persons that have been based on the needs, capacity company as well as the effectivity of decision-making made by the Board of Directors.
2.	Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The composition stipulation of the Board of Directors pays attention to the diversity of required skills, knowledge, and experiences.	Seperti halnya Dewan Komisaris, keberagaman komposisi anggota Direksi merupakan kombinasi karakteristik yang diinginkan baik dari segi organ Direksi maupun anggota Direksi secara individu, sesuai dengan kebutuhan Emiten. Kombinasi tersebut ditentukan dengan cara memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang sesuai pada pembagian tugas dan fungsi jabatan Direksi dalam mencapai tujuan Emiten. Dengan demikian, pertimbangan kombinasi karakteristik dimaksud akan berdampak dalam ketepatan proses pencalonan dan penunjukan individual anggota Direksi ataupun Direksi secara kolegial. Similar to the Board of Commissioners, the diversity of composition in the Board of directors is a combination of characteristics as a whole or as individuals, according to the needs of the public company. This combination is taken into consideration by paying attention to the required skills, knowledge, and experiences for the tasks and job functions of a director in order to achieve the goals of the public company. Therefore, the consideration of these characteristics will impact on nominating or choosing a director, collegially or individually.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 2** Komposisi anggota Direksi Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. Pengungkapan tersebut dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 5 Item 2** The composition of members of the Board of Directors of the Company has taken into consideration the diversity of skills, knowledge and experience required. The disclosure can be seen in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
3.	Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. The director who oversees accounting or finance has the skills and/or knowledge in accounting.	• Laporan Keuangan merupakan laporan pertanggungjawaban manajemen atas pengelolaan sumber daya yang dimiliki oleh Emiten, yang wajib disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku umum di Indonesia dan juga peraturan OJK terkait, antara lain peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai penyajian dan pengungkapan Laporan Keuangan Emiten. Berdasarkan peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas Laporan Keuangan, Direksi secara tanggung renteng bertanggung jawab atas Laporan Keuangan, yang ditandatangani Direktur Utama dan anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan. • Dengan demikian, pengungkapan dan penyusunan informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan akan sangat tergantung pada keahlian, dan/atau pengetahuan Direksi, khususnya anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan. Adanya kualifikasi keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi yang setidaknya dimiliki anggota Direksi dimaksud dapat memberikan keyakinan atas penyusunan Laporan Keuangan, sehingga Laporan Keuangan tersebut dapat diandalkan oleh para Pemangku Kepentingan (*stakeholders*) sebagai dasar pengambilan keputusan ekonomi terkait Emiten dimaksud. Keahlian dan/atau pengetahuan tersebut dapat dibuktikan dengan latar belakang pendidikan, sertifikasi pelatihan, dan/atau pengalaman kerja terkait. • A financial statement is a report on management accountability of the resources owned by the public company, which must be prepared and presented according to the financial accounting standards generally accepted in Indonesia and also rules that the OJK is related to, which the Capital Markets Law regulates the presentation and disclosure of financial statements of the public company. Based on the Capital Markets Law regulating the responsibilities of directors on financial statements, the Board of Directors are responsible for the financial statements, which are signed by the president director and the director that oversees accounting or finance. • Therefore, the disclosure and organization of financial information that is presented in the financial statements highly depends on the skills and/or knowledge of the Board of Directors, mainly the Director who oversees accounting or finance. The skills or knowledge qualification that a director has in accounting may create a convincing financial statement that stakeholders are able to rely on as a groundwork in making an economic decision related to the public company. Those skills and knowledge may be validated based on education background, training certification, and relevant job experiences.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 3** Komposisi anggota Direksi Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. Pengungkapan tersebut dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 5 Item 3** The composition of members of the Board of Directors of the Company has taken into consideration the diversity of skills, knowledge and experience required. The disclosure can be seen in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
Prinsip 6 | 6th Principle **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi** Increasing the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Directors			
1.	Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self assessment*) untuk menilai kinerja Direksi. The Board of Directors have a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.	• Seperti halnya pada Dewan Komisaris, kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi merupakan suatu pedoman yang digunakan sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Direksi secara kolegial. *Self-assessment* atau penilaian sendiri dimaksud dilakukan oleh masing-masing anggota Direksi untuk menilai pelaksanaan kinerja Direksi secara kolegial, dan bukan menilai kinerja individual masing-masing anggota Direksi. Dengan adanya *self-assessment* ini diharapkan masing-masing anggota Direksi dapat berkontribusi untuk memperbaiki kinerja Direksi secara berkesinambungan. • Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup kegiatan penilaian yang dilakukan beserta maksud dan tujuannya, waktu pelaksanaannya secara berkala, dan tolak ukur atau kriteria penilaian yang digunakan sesuai dengan rekomendasi yang diberikan oleh fungsi nominasi dan remunerasi Emiten, dimana pembentukan fungsi tersebut telah diwajibkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. • Similar to the Board of Commissioners, the Board of Directors' self-assessment policy is a guideline used as a form of accountability in collegially assessing the performance of the Board of Directors. The self-assessment is done individually by the directors to evaluate the performance of Board of Directors, and not the individual performances of the directors. It is expected that each director is able to contribute to a better overall performance by doing the self-assessment. • The policy may comprise the activity of assessment, the purposes and objectives, the periods of execution, and the standard or assessment criteria used based on the recommendation given by Nomination and Remuneration Function for Public Companies. The required functions are according to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 1** Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi telah diatur di dalam Pedoman Direksi. **The Company has complied with Principle 6 Item 1** Self-assessment policy for the Board of Directors is stipulated in the Guidelines of the Board of Directors.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
2.	Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self assessment*) untuk menilai kinerja Direksi. The Board of Directors have a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.	Pengungkapan kebijakan *self-assessment* atas kinerja Direksi dilakukan tidak hanya untuk memenuhi aspek transparansi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugasnya, namun juga untuk memberikan informasi penting atas upaya-upaya perbaikan dalam pengelolaan Emiten. Informasi tersebut sangat bermanfaat untuk memberikan keyakinan kepada Pemegang Saham atau investor bahwa terdapat kepastian pengelolaan perusahaan terus dilakukan ke arah yang lebih baik. Dengan adanya pengungkapan tersebut Pemegang Saham atau investor mengetahui mekanisme *check and balance* terhadap kinerja Direksi. The disclosure of the self-assessment policy on the performance of Board of Directors is executed not only to fulfill the transparency aspect as a form of responsibility, but also to deliver important information on the improvement efforts regarding the public company. This information is very useful to convince shareholders/investors that the management of the Company is constantly heading towards a better direction. By disclosing the policy, the shareholders/investors are able to know the check and balance mechanism for the Board of Directors' performance.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 2** Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi telah diatur di dalam Pedoman Direksi sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 6 Item 2** Self-assessment policy for the Board of Directors has been regulated in the Guidelines of the Board of Directors as disclosed in Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.
3.	Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Directors have a resignation policy if the member committed to financial crime.	• Kebijakan pengunduran diri anggota Direksi yang terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan kebijakan yang dapat meningkatkan kepercayaan para Pemangku Kepentingan terhadap Emiten, sehingga integritas perusahaan akan tetap terjaga. Kebijakan ini diperlukan untuk membantu kelancaran proses hukum dan agar proses hukum tersebut tidak mengganggu jalannya kegiatan usaha. Selain itu, dari sisi moralitas, kebijakan ini akan membangun budaya beretika di lingkungan Emiten. Kebijakan tersebut dapat tercakup dalam Pedoman ataupun Kode Etik yang berlaku bagi Direksi. • Selanjutnya, yang dimaksud dengan terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan adanya status terpidana terhadap anggota Direksi dari pihak yang berwenang. Kejahatan keuangan dimaksud seperti manipulasi dan berbagai bentuk penggelapan dalam kegiatan jasa keuangan serta Tindakan Pidana Pencucian Uang sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang. • The resignation policy for a Director who is committed to a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the Company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the Company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Directors. • An involvement in financial crime refers to the conviction of a director by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 3** Direksi telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 6 Item 3** The Board of Directors has a policy related to the resignation of members of the Board of Directors as disclosed in the Chapter of Corporate Governance, in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
Prinsip 7 | 7th Principle **Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan** Increasing the Company's Governance Aspect by Means of Stakeholders Participation			
1.	Emiten memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya *insider trading*. The public company has the policy to prevent the occurrence of insider trading.	Seseorang yang mempunyai informasi orang dalam dilarang melakukan suatu transaksi Efek dengan menggunakan informasi orang dalam sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang mengenai Pasar Modal. Emiten dapat meminimalisir terjadinya *insider trading* tersebut melalui kebijakan pencegahan, misalnya dengan memisahkan secara tegas data dan/ atau informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik, serta membagi tugas dan tanggung jawab atas pengelolaan informasi dimaksud secara proporsional dan efisien. An individual who has inside information is prohibited from engaging in a securities transaction using the information as defined in the Capital Markets Law. The public company is able to minimize insider trading by means of prevention policy, such as strictly separating public data and/or information from confidential data and/ or information, as well as splitting tasks and responsibilities for managing information proportionally and efficiently.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 1** Perseroan telah memiliki kebijakan untuk memisahkan informasi yang bersifat rahasia dan terbuka bagi publik untuk mencegah terjadinya *insider trading*. **The Company has complied with Principle 7 Item 1** The Company has policy to separate confidential and non-confidential information to the public in order to prevent insider trading.
2.	Emiten memiliki kebijakan anti korupsi dan anti *fraud*. The public company has the policy to prevent the occurrence of insider trading.	Kebijakan anti korupsi bermanfaat untuk memastikan agar kegiatan usaha Emiten dilakukan secara legal, *prudent*, dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. Kebijakan tersebut dapat merupakan bagian dalam kode etik, ataupun dalam bentuk tersendiri. Dalam kebijakan tersebut dapat meliputi antara lain mengenai program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (*kickbacks*), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten. Lingkup dari kebijakan tersebut harus menggambarkan pencegahan Emiten terhadap segala praktik korupsi baik memberi atau menerima dari pihak lain. The anti-corruption policy is useful to ensure the activities at the public company are executed legally, prudently, and according to the principles of good governance. The policy is its own form or a part of code of ethics. The policy comprises programs and procedures that are able to resolve the practice of corruption, kickbacks, fraud, bribery, and/or gratification within the public company. The scope of the policy must depict the public company's prevention against all practices of corruption on both the giving and receiving from other parties.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 2** Perseroan telah memiliki kebijakan untuk memisahkan informasi yang bersifat rahasia dan terbuka bagi publik untuk mencegah terjadinya *insider trading*. **The Company has complied with Principle 7 Item 2** The Company has policy to separate confidential and non-confidential information to the public in order to prevent insider trading.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
3.	Emiten memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. The public company has a policy on selecting and increasing the ability of suppliers or vendors.	• Kebijakan tentang seleksi pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan agar Emiten memperoleh barang atau jasa yang diperlukan dengan harga yang kompetitif dan kualitas yang baik. Sedangkan kebijakan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan bahwa rantai pasokan (*supply chain*) berjalan dengan efisien dan efektif. Kemampuan pemasok atau vendor dalam memasok/memenuhi barang atau jasa yang dibutuhkan perusahaan akan mempengaruhi kualitas *output* Perseroan. • Dengan demikian, pelaksanaan kebijakan-kebijakan tersebut dapat menjamin kontinuitas pasokan, baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang dibutuhkan Emiten. Adapun cakupan kebijakan ini meliputi kriteria dalam pemilihan pemasok atau vendor, mekanisme pengadaan yang transparan, upaya peningkatan kemampuan pemasok atau vendor, dan pemenuhan hak-hak yang berkaitan dengan pemasok atau vendor. • The resignation policy for a Director who is committed to a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the Company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the Company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Directors. • An involvement in financial crime refers to the conviction of a director by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 3** Perseroan telah memiliki kebijakan tentang seleksi pemasok. **The Company has complied with Principle 7 Item 3** The company has a policy regarding supplier selection.
4.	Emiten memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. The public company has a policy on complying creditors' rights.	Kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur digunakan sebagai pedoman dalam melakukan pinjaman kepada kreditur. Tujuan dari kebijakan dimaksud adalah untuk menjaga terpenuhinya hak-hak dan menjaga kepercayaan kreditur terhadap Emiten. Dalam kebijakan tersebut mencakup pertimbangan dalam melakukan perjanjian, serta tindak lanjut dalam pemenuhan kewajiban Emiten kepada kreditur. The policy on complying creditors' rights is used as a guide to get a loan for creditors. The goal of this policy is to fully preserve the rights and creditors' confidence in the public company. The policy comprises the consideration on entering into agreements, and following up on the compliance of creditors' rights by the public company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 4** Perseroan telah memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. **The Company has complied with Principle 7 Item 4** The Company has a policy regarding the fulfillment of creditor rights.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
5.	Emiten memiliki kebijakan sistem *whistleblowing*. The public company has a policy on the whistleblowing system.	Kebijakan sistem *whistleblowing* yang telah disusun dengan baik akan memberikan kepastian perlindungan kepada saksi atau pelapor atas suatu indikasi pelanggaran yang dilakukan karyawan atau manajemen Emiten. Penerapan kebijakan sistem tersebut akan berdampak pada pembentukan budaya tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan sistem *whistleblowing* mencakup antara lain jenis pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui sistem *whistleblowing*, cara pengaduan, perlindungan dan jaminan kerahasiaan pelapor, penanganan pengaduan, pihak yang mengelola aduan, dan hasil penanganan dan tindak lanjut pengaduan. The whistleblowing policy that has been well organized will assure witnesses or informers of their protection from an indication of violation done by an employee or management of the public company. The execution of this policy will impact on the establishment of good governance. This policy comprises types of violations that are able to be reported through the whistleblowing system, a guide on accusation, protection and insurance of informer's confidentiality, handling the accusation, the party who handles the accusations, the outcome after handling the situation, and the actions taken after the accusation.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 5** Perseroan memiliki kebijakan Sistem WBS sebagaimana telah diuraikan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 7 Item 5** The Company has a WBS System policy as described in Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.
6.	Emiten memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. The public company has a policy on giving long-term incentives to Directors and employees.	• Insentif jangka panjang merupakan insentif yang didasarkan atas pencapaian kinerja jangka panjang. Rencana insentif jangka panjang mempunyai dasar pemikiran bahwa kinerja jangka panjang perusahaan tercermin oleh pertumbuhan nilai dari saham atau target-target jangka panjang perusahaan lainnya. Insentif jangka panjang bermanfaat dalam rangka menjaga loyalitas dan memberikan motivasi kepada Direksi dan karyawan untuk meningkatkan kinerja atau produktivitasnya yang akan berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan dalam jangka panjang. • Adanya suatu kebijakan insentif jangka panjang merupakan komitmen nyata Emiten untuk mendorong pelaksanaan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan Karyawan dengan syarat, prosedur dan bentuk yang disesuaikan dengan tujuan jangka panjang Emiten. Kebijakan dimaksud dapat mencakup antara lain maksud dan tujuan pemberian insentif jangka panjang, syarat dan prosedur dalam pemberian insentif, dan kondisi dan risiko yang harus diperhatikan oleh Emiten dalam pemberian insentif. Kebijakan tersebut juga dapat tercakup dalam kebijakan remunerasi Emiten yang ada. • Long-term incentives are incentives given based on the achievement of long-term performance. The plan of long-term incentives has the basic premise that the Company's long-term performance is reflected on the growth in value of the shares or long-term targets of other companies. Long-term incentives are useful in preserving loyalty and motivating directors and employees to perform better or become more productive, as these will impact on the long-term performance of the Company. • The policy on long-term incentives is the Company's commitment to give incentives to directors and employees under the terms, procedures, and forms that are in accordance to the long-term goal of the public company. This policy comprises the purposes and objectives of giving long-term incentives, the terms and procedures of giving incentives, as well as the conditions and risks that must be mindful of by the public company when giving an incentive. This policy is also consisted in the remuneration policy of the public company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 6** Perseroan memiliki kebijakan insentif jangka panjang berupa bonus yang disesuaikan dengan kinerja perusahaan serta jenjang karier yang disesuaikan dengan kinerja masing-masing karyawan. **The Company has complied with Principle 7 Item 6** The Company has a long-term incentive policy in the form of bonuses that has been adjusted to the Company's performance and career paths that has been tailored to each employee's performance.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Companyt
Prinsip 8 | 8th Principle **Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi** Increasing the Implementation of Information Disclosure			
1.	Emiten memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi. The public company utilizes information technology more openly as the media of information disclosure.	Penggunaan teknologi informasi dapat bermanfaat sebagai media keterbukaan informasi. Adapun keterbukaan informasi yang dilakukan tidak hanya keterbukaan informasi yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan, namun juga informasi lain terkait Emiten yang dirasakan bermanfaat untuk diketahui Pemegang Saham atau investor. Dengan pemanfaatan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web diharapkan perusahaan dapat meningkatkan efektivitas penyebaran informasi perusahaan. Meskipun demikian, pemanfaatan teknologi informasi yang dilakukan tetap memperhatikan manfaat dan biaya perusahaan. The use of information technology may be useful as a media of information disclosure. In addition to the informations mentioned in the regulations, useful informations regarding the public company will also be disclosed to shareholders/ investors. By using the information technology more openly, it is expected the Company may increase their effectivity in sharing the Company's information. Nevertheless, the use of information technology has to also pay attention to how it will cost and benefit the Company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 8 Butir 1** Perseroan senantiasa memanfaatkan penggunaan teknologi informasi dalam menyalurkan informasi kepada seluruh Pemangku Kepentingan melalui situs web resmi Perseroan. **The Company has complied with Principle 8 Item 1** The Company optimize the use of information technology in distributing information to all stakeholders through the Company's official website.
2.	Laporan Tahunan Emiten mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Emiten paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Emiten melalui Pemegang Saham utama dan pengendali. The public company's Annual Report discloses the final beneficial owner of shares in the ownership of the Public Company at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the final beneficial ownership of the public company through the main shareholder and controller.	Peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai penyampaian laporan tahunan Emiten telah mengatur kewajiban pengungkapan informasi mengenai Pemegang Saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten, serta kewajiban pengungkapan informasi mengenai Pemegang Saham utama dan pengendali Emiten baik langsung maupun tidak langsung sampai dengan pemilik manfaat terakhir dalam kepemilikan saham tersebut. Dalam Pedoman Tata Kelola ini direkomendasikan untuk mengungkapkan pemilik manfaat akhir atas kepemilikan saham Emiten paling sedikit 5% (lima persen), selain mengungkapkan pemilik manfaat akhir dari kepemilikan saham oleh Pemegang Saham utama dan Pengendali. The regulations on the capital markets sector which regulates the delivery of the public company's annual report has also regulated the compliance of information disclosure on the shareholder who has 5% or more of the Company's shares, as well as of direct or indirect information disclosure on the main shareholder and controller of the Company up to the final beneficial owner of the shares ownership. In the guideline of governance, it is advised to disclose the final beneficial owner who owns at least 5% of the public company's shares in addition to disclosing the final beneficial owner of the shares ownership by the Main Shareholder and Controller.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 8 Butir 2** Perseroan sudah mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan paling sedikit 5% (lima persen) dalam Laporan Tahunan. **The Company has complied with Principle 8 Item 2** The Company has disclosed the ultimate beneficiary of the Company's share ownership with a minimum of 5% (five percent) in the Annual Report.

LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report




stck01a3
stck01a5
stck01a
stck01a56
stck01a25

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
About Sustainability Report



Berlandaskan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 ("POJK 51/2017) tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik; Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 ("SEOJK 16/2021") tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan/atau Perusahaan Publik; serta berpedoman pada standar Global Reporting Initiative (GRI) – opsi inti (*core*) yang dikeluarkan oleh Global Sustainability Standards Boards (GSSB), Perseroan menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan di setiap aktivitas operasionalnya.

Laporan Keberlanjutan tahun 2023 merupakan laporan keempat yang disusun oleh Perseroan, di mana penyusunan dan penerbitannya merupakan satu kesatuan dengan Laporan Tahunan 2023. Sehingga informasi yang disampaikan saling berkaitan satu sama lain dan tidak ada pengulangan informasi pada Laporan Keberlanjutan jika informasi tersebut sudah tercantum pada Laporan Tahunan.

Based on the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 ("POJK 51/2017) concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies; the Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 ("SEOJK 16/2021") concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers and/or Public Companies; and guided by the Global Reporting Initiative (GRI) standard – the core option published by the Global Sustainability Standards Boards (GSSB), the Company applies sustainable finance principles in every operational activity.

The 2023 Sustainability Report is the fourth report prepared by the Company, and its preparation and publication are integral parts of the 2023 Annual Report. So that the information submitted is interrelated and there is no repetition of information in the Sustainability Report if the information is already listed in the Annual Report.

Dengan pertimbangan yang matang, penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2023 belum melibatkan jasa *external assurance* atau verifikasi oleh pihak ketiga yang independen sesuai dengan rekomendasi POJK 51/2017. Namun, Manajemen menjamin bahwa seluruh informasi yang disajikan dalam laporan ini telah melalui tahap *review* internal oleh pihak-pihak yang berwenang dan kebenarannya terjamin.

With careful consideration, preparing the 2023 Sustainability Report has not involved external assurance services or been verified by an independent third party as recommended by POJK 51/2017. However, Management guarantees that all information presented in this report has been confirmed to have gone through an internal review by authorized parties and is proven true.

Seluruh kinerja ekonomi yang ditampilkan pada laporan ini merupakan kinerja keuangan Perseroan untuk tahun-tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 31 Desember 2022, yang telah diaudit oleh pihak ketiga yang independen, yaitu Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan. [102-56]

All economic performance presented in this report is the Company's financial performance for the financial years ending December 31, 2023, and December 31, 2022, audited by an independent third party, namely the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners. [102-56]

PROFIL DAN STANDAR PELAPORAN LAPORAN KEBERLANJUTAN

Penyusunan Laporan Keberlanjutan 2023 mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51 POJK.03/2016 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan/atau Perusahaan Publik. Tidak hanya itu, penyusunan juga mengacu pada standar Global Reporting Initiative (GRI) – opsi inti (*core*) yang dikeluarkan oleh Global Sustainability Standards Board (GSSB). [102-54] [102-55]

PROFILE AND REPORTING STANDARD SUSTAINABILITY REPORT

All information presented in the Sustainability Report Chapter is the Company's sustainability performance, which includes economic, social, and environmental aspects for the period January 1 to December 31, 2023. The Sustainability Report is published periodically every year. [102-50] [102-51] [102-52]

PENYAJIAN KEMBALI DAN PERUBAHAN DALAM PELAPORAN

Penyajian Laporan Keberlanjutan 2023 tidak terdapat perubahan maupun pengajian kembali pada aspek prinsip, struktur, atau ruang lingkup pelaporan. [102-48]

RESTATEMENT AND CHANGES IN REPORTING

The presentation of the 2023 Sustainability Report remains unchanged, with no revisions or adjustments made to the principles, structure, or reporting scope. [102-48]

UMPAN BALIK [102-53]

Untuk meningkatkan kualitas pelaporan, Perseroan membuka komunikasi dan kesempatan bagi siapapun yang ingin menyampaikan masukan, kritik, saran ataupun rekomendasi terkait penyajian Laporan Keberlanjutan 2023. Laporan dapat disampaikan melalui:

PT Panin Sekuritas Tbk
Sekretaris Perusahaan
Gedung Bursa Efek Indonesia Tower 2 Suite 1705

Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T: +62-21-515-3055, F: +62-21-515-3061
W: www.pans.co.id OLT: www.post.co.id

FEEDBACK [102-53]

To improve the quality of reporting, the Company opens communication and opportunities for anyone who wants to submit input, criticism, suggestions, or recommendations related to the presentation of the 2023 Sustainability Report. Reports can be submitted through:

PT Panin Sekuritas Tbk
Corporate Secretary
Indonesia Stock Exchange Building Tower 2 Suite 1705

Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T: +62-21-515-3055, F: +62-21-515-3061
W: www.pans.co.id OLT: www.post.co.id

TOPIK MATERIAL

Topik yang dibahas pada Laporan ini terkait dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial, serta beberapa isu yang berpengaruh nyata bagi Perseroan, anak perusahaan, maupun seluruh pemangku kepentingan.

Setelah melalui peninjauan secara menyeluruh, Manajemen memutuskan untuk tidak merubah daftar topik material dengan Laporan Keberlanjutan tahun 2023, di antaranya sebagai berikut:

MATERIAL TOPIC

The topics discussed in this Report are related to economic, environmental, and social impacts, as well as several issues that have a real impact on the Company, subsidiaries, and all stakeholders.

After a thorough review, Management has decided not to change the list of material topics in the 2023 Sustainability Report, including the following:

No	Topik Material Material Topics	Pengungkapan GRI GRI Disclosures	Alasan Topik Material dan Respon Pemangku Kepentingan Reasons for Material Topics and Stakeholder Responses	Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	
				Internal Internal	Eksternal External
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-1	Sebagai perusahaan yang bergerak di industri jasa keuangan, kinerja keuangan menjadi faktor penentu keberlanjutan usaha kami di masa depan, serta menjadi dasar bagi pemangku kepentingan dalam mengambil keputusan. As a company engages in the financial services industry, economic performance is one of the determinant factors for the business sustainability in the coming years, as well as used to be the basis for stakeholders in making the right decisions.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors and Employees	Investor, Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Investors, Customers, Government, Regulators and Society
2	Privasi Nasabah Customer Privacy	418-1	Kami menaruh perhatian besar terhadap aspek keamanan data dan privasi nasabah, oleh karena itu, Panin Sekuritas bertanggung jawab atas keamanan data dan privasi nasabah. Hal ini kami lakukan dalam rangka membangun kepercayaan nasabah. We pay great attention to the data security and customer privacy aspects, therefore, Panin Sekuritas is responsible for data protection and customer privacy. We do this to build customers' trust.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors and Employees	Nasabah, Pemerintah dan Regulator Customers, Government and Regulators
3	Ketenagakerjaan Employment	401-1	Karyawan merupakan aset utama yang berperan besar dalam memberikan pelayanan terbaik kepada para nasabah ataupun calon nasabah, serta merupakan faktor utama usaha Perseroan yang berkelanjutan. Employees are the main asset that plays a significant role in providing excellent service to customers or potential customers as well as is the main factor in the Company's sustainable business.	Direksi dan Karyawan Board of Directors and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators and Society
4	Komunitas Lokal (CSR) Local Community (CSR)	413-1	Kami berkomitmen untuk selalu memperhatikan kesejahteraan masyarakat dan komunitas lokal terutama yang tinggal di wilayah operasional, kantor pusat maupun kantor cabang. We are committed to always paying attention to the welfare of the community and local communities, especially those living in the operational area, head office or branch offices.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors and Employees	Masyarakat, Pemerintah, Regulator dan Nasabah Society, Government, Regulators and Customers
5	Portofolio Produk dan Layanan Keberlanjutan Sustainability Product and Service Portfolio	G4-FS7 G4-FS8	Kami berkomitmen akan selalu mengikuti perkembangan yang terjadi, khususnya pada industri pasar modal. Kami berusaha mengembangkan produk dan layanan yang lebih inovatif agar selalu dapat memenuhi kebutuhan nasabah. We are committed to always following the developments, especially in the capital market industry. We strive to create more innovative products and services to meet customer needs.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and Society

No	Topik Material Material Topics	Pengungkapan GRI GRI Disclosures	Alasan Topik Material dan Respon Pemangku Kepentingan Reasons for Material Topics and Stakeholder Responses	Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	
				Internal Internal	Eksternal External
6	Literasi dan Inklusi Keuangan Financial Literacy and Inclusion	G4-FS16	Wujud komitmen kami untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan kepada nasabah dan masyarakat. The manifestation of our commitment to increase financial literacy and inclusion for customers and the community.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators and Society
7	Pemasaran Marketing	417-1	Kami memastikan bahwa layanan yang ditawarkan kepada nasabah sudah tersaji dengan informasi yang jelas, baik melalui situs web Perseroan ataupun secara langsung melalui perugas kami di kantor-kantor cabang. We ensure that the services offered to customers are presented with clear information, either through the Company's website or directly helped by our staff at branch offices.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators and Society
8	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	404-2	Kami berkomitmen akan selalu meningkatkan kualitas seluruh karyawan melalui program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan di internal maupun dengan eksternal. Kami menyadari keberadaan SDM yang kompeten dan profesional menjadi kunci terwujudnya perkembangan dan keberlangsungan usaha di kemudian hari. We are committed to continuously improving the quality of all employees through education and training programs held internally and externally. We realize that competent and professional human resources are the key to realizing business development and sustainability in the future.	Direksi dan Karyawan Board of Directors and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and Society
9	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	203-1	Perseroan senantiasa dapat memberikan manfaat ekonomi tidak langsung kepada masyarakat. The Company can always provide indirect economic benefits to the community.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and Society

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan keuangan berkelanjutan dengan fokus pengembangan pada jangka panjang. Komitmen ini menunjukkan peran signifikan Perseroan dalam menghadapi isu dan tantangan perubahan iklim global yang semakin meningkat akhir-akhir ini. Perusahaan juga mengintegrasikan aspek-aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) ke dalam kebijakan, pedoman, program, dan kegiatan Perusahaan setiap tahunnya.

Internalisasi prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan juga dilakukan sesuai dengan selera pasar serta memberikan edukasi dan rekomendasi terbaik kepada nasabah dalam memilih produk sekuritas berbasis LST yang sesuai dengan kebutuhan masing-masing nasabah. Tidak hanya itu, Perseroan juga secara konsisten meningkatkan pemahaman internal terkait pentingnya mengelola bisnis yang tidak hanya berfokus pada keuntungan semata, tetapi juga menunjukkan kepedulian tinggi kepada para pemangku kepentingan.

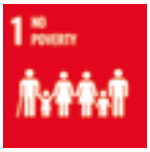
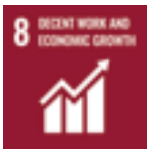
SUSTAINABILITY STRATEGY

In running its business, the Company is committed to implementing sustainable finance with a focus on long-term development. This commitment demonstrates the Company's significant role in dealing with the increasing issues and challenges of global climate change. Every year, the Company incorporates Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects, as well as the Sustainable Development Goals (SDGs), into its policies, guidelines, programs, and activities.

Internalization of Sustainable Finance principles is also carried out following market tastes and provides the best education and recommendations to customers in choosing ESG-based securities products that suit the needs of each customer. Furthermore, the Company consistently increases internal understanding regarding the importance of managing a business that not only focuses on profits but also shows high concern for stakeholders.

Tujuan dan Target SDGs yang relevan terhadap kegiatan usaha Perseroan telah ditetapkan oleh Manajemen, di antaranya:

SDG goals and targets relevant to the Company's business activities have been determined by Management, including:

Tujuan SDGs SDGs Goals	**Target** Targets	**Program/Kegiatan Perseroan dalam laporan ini** The Company's Programs/Activities in this Report
	Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk. Eradicate extreme poverty for all people everywhere.	• Penyediaan produk-produk sekuritas yang bermanfaat bagi masyarakat; • Memberikan edukasi literasi keuangan kepada investor, pelajar dan masyarakat luas sehingga wawasan mereka tentang pengelolaan keuangan yang baik dapat berkembang; • Memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan melalui program CSR yang diselenggarakan secara berkala; • Mendukung program inklusi Pemerintah. • The provision of securities products that are beneficial to society; • Provide financial literacy education to investors, students, and the wider community so that their knowledge of good financial management can be developed; • Provide benefits to stakeholders through CSR programs that are held regularly; • Support the Government's inclusion program.
	Memastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.	
	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.	• Membuka lapangan kerja seluas-luasnya tanpa mendiskriminasi gender sepanjang kandidat yang bersangkutan dapat memenuhi kualifikasi yang dipersyaratkan; • Mendukung program pengembangan karier karyawan baik karyawan laki-laki maupun perempuan; • Menjamin pemenuhan hak-hak karyawan, termasuk hak bagi karyawan perempuan; • Kegiatan CSR bagi karyawan. • Open job opportunities as wide as possible and does not discriminate against the gender as long as the candidate concerned can meet the required qualifications; • Support employee career development programs for both male and female employees; • Ensure the fulfillment of employee rights, including rights for female employees; • CSR activities for employees.
	Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.	• Menerapkan kaidah-kaidah *Sustainable Finance* pada organisasi Perusahaan melalui pedoman keuangan berkelanjutan; • Membuka lapangan kerja; • Melaksanakan kegiatan CSR bagi masyarakat; • Mengentaskan kerja paksa; • Tidak mempekerjakan tenaga kerja anak; • Melindungi hak-hak karyawan; • Mendukung hadirnya lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan. • Apply the Sustainable Finance principles in the Company's organization through sustainable finance guidelines; • Create job opportunities; • Carry out CSR activities for the community; • Eradicate forced labor; • Do not employ child labor; • Protect the rights of employees; • Support the presence of a safe working environment for all employees.
	Mendukung menguatkan masyarakat yang inklusif dan damai (*peace*), terwujudnya penegakan keadilan (*justice*) dengan menyediakan akses keadilan untuk semua, serta membangun institusi yang tangguh (*strong institutions*). Promote just, peaceful, and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels.	Menerapkan Sistem Manajemen Anti-Penyuapan sesuai dengan ISO 37001 pada organisasi Perseroan. Implementation of Anti-Bribery Management System in accordance with ISO 37001 in the Company's organization.

REALISASI AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2023

REALIZATION OF SUSTAINABLE FINANCE ACTIONS IN 2023



IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

ASPEK EKONOMI — ECONOMIC ASPECT

Keterangan Descriptions	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah *Account* Baru Total New Accounts	*Account*	2332	4.816	6.740
Jumlah Nasabah Retail Total Retail Customers	Orang Person	2278	4.767	6.698
Jumlah Nasabah Institusi/Korporasi Total Institutional/Corporate Customers		54	49	42
Pendapatan Revenues	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	396,66	518,04	424,23
Laba (Rugi) Bersih Net Profit (Loss)	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	138,01	255,63	157,80
Total Aset Total Assets	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	2.235,13	2.102,24	2.054,79
Total Liabilitas Total Liabilities	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	668,94	501,70	598,64
Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Products	Unit produk Product unit	2	2	1
Jumlah Tenaga Kerja Lokal Local Labor Personnel	Orang People	269	277	278
Jumlah Pemasok Lokal Local Suppliers	Orang/Perusahaan People/Company	5	5	5

ASPEK SOSIAL — SOCIAL ASPECT

Keterangan Descriptions	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah karyawan Number of employees	Orang People	269	277	278
Jumlah karyawan wanita Number of female employees	Orang People	93	101	103
Jumlah jam pelatihan karyawan Employee's training hours	Jam Hours	7 jam	19 jam	15 Jam
Penyaluran dana CSR Distribution of CSR funds	Dalam Rp In Rp	41,45	30,51	28,13*)
Kepuasan pelanggan Customer satisfaction	Persen Percent	81,9%	88,7%	76,3%

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP — ENVIRONMENTAL ASPECT

Keterangan Descriptions	Satuan Unit	2023	2022	2021
Biaya Penggunaan energi listrik Electricity usage	Dalam Rp In Rp	749,07	746,72	766,57 juta
Biaya Penggunaan air Water usage	Dalam Rp In Rp	10,99	15,08	16,58 juta
Biaya Penggunaan Kertas Paper Usage	Dalam Rp In Rp	19,85	25,69	27,04 juta

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan telah menetapkan unit kerja khusus yang bertanggung jawab atas implementasi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan dan membentuk Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan Surat Keputusan Direksi No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 tanggal 5 April 2021.

Meskipun memiliki fungsi khusus, pengawasan seluruh kegiatan terkait dengan perumusan inisiatif strategis, pengukuran terhadap efektivitas pelaksanaan program penerapan keuangan berkelanjutan, dan evaluasi pencapaian target-target keberlanjutan tetap dilakukan oleh Divisi Sekretaris Perusahaan.

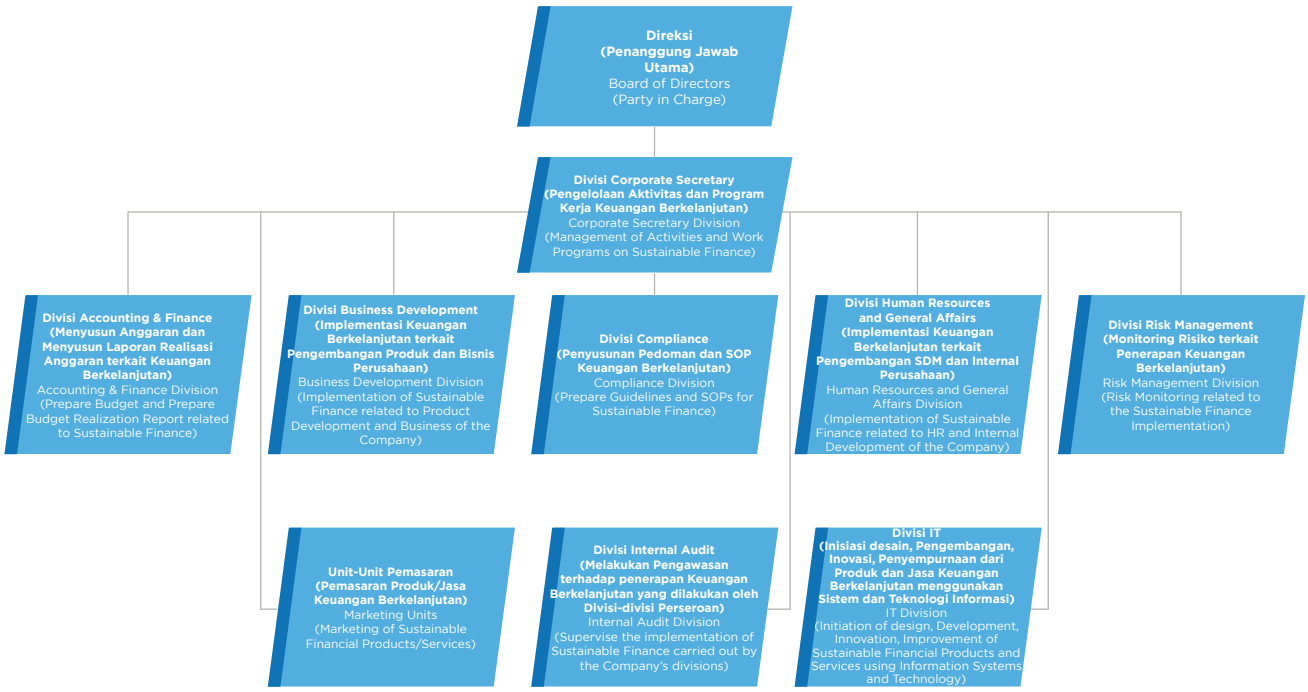
Sementara itu, penanggung jawab utama dalam memberikan dukungan penuh terhadap perencanaan dan melakukan pengawasan langsung terhadap penerapan keuangan berkelanjutan di Perseroan tetap diemban oleh Direksi sebagai organ utama dalam Struktur Tata Kelola. [103-1]

Unit in Charge of Sustainable Finance Implementation

The Company has established a special work unit responsible for the implementation of Sustainable Finance in the Company and established a Sustainable Finance Management Task Force following the Decree of the Board of Directors No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 dated April 5, 2021.

Despite having a special function, supervision of all activities related to the formulation of strategic initiatives, measurement of the effectiveness of the implementation of sustainable finance implementation programs, and evaluation of the achievement of sustainability targets is still carried out by the Corporate Secretary Division.

Meanwhile, the main person responsible for providing full support for planning and conducting direct supervision of the implementation of sustainable finance in the Company remains carried out by the Board of Directors as the main organ in the Governance Structure. [103-1]



SATUAN TUGAS PENGELOLA KEUANGAN BERKELANJUTAN

Tabel di bawah ini menginformasikan pembagian peran dan tanggung jawab antara Dewan Komisaris, Direksi, dan unit-unit kerja lainnya mengenai implementasi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan, di antaranya:

SUSTAINABLE FINANCE MANAGEMENT TASK FORCE

The table below informs the division of roles and responsibilities between the Board of Commissioners, Board of Directors, and other work units regarding the implementation of Sustainable Finance in the Company, including:

Unit/Pejabat Unit/Officials	**Peran dan Tanggung Jawab Dalam Konteks Penerapan Keuangan Berkelanjutan** Roles and Responsibilities in the Context of Implementing Sustainable Finance
Direksi Board of Directors	Bertanggungjawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan secara keseluruhan. Responsible for managing the Sustainable Finance Action Program in the Company as a whole.
Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Management Task Force	Bertanggungjawab untuk mengelola seluruh aktivitas Keuangan Berkelanjutan. Responsible for managing all Sustainable Finance activities.
Divisi Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Division	• Bertanggung jawab kepada Direksi terhadap pengelolaan; Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan secara keseluruhan; • Mengelola Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan; • Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Membentuk Satuan Tugas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Menyusun Pedoman Perusahaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Mengkoordinir pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Menyusun Laporan Keberlanjutan Perseroan. • Responsible to the Board of Directors for management; Sustainable Finance Action Program in the Company as a whole; • Managing the Sustainable Finance Action Program in the Company; • Developing the Company's Sustainable Finance Action Plan; • Forming the Sustainable Finance Action Task Force; • Developing Company Guidelines for the Company's Sustainable Finance Action; • Coordinate the implementation of the Company's Sustainable Finance Actions; • Prepare the Company's Sustainability Report.
Divisi Compliance Compliance Division	• Menyusun Pedoman Perusahaan atas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Menyusun Standar Operasi dan Prosedur atas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Melakukan review dan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap Program Aksi Keuangan Berkelanjutan. • Developing Company Guidelines for Sustainable Finance Actions; • Developing Standard Operations and Procedures for Sustainable Finance Actions; • Conducting reviews and recommendations regarding compliance aspects of the Sustainable Finance Action Program.
Divisi Business Development Business Development Division	• Mendukung penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Melakukan implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan yang terkait pengembangan produk dan jasa perusahaan. • Support the preparation of the Company's Sustainable Finance Action Plan; • Carry out the implementation of the Company's Sustainable Finance Action Plan related to the development of the Company's products and services.
Divisi Human Resources and General Affair Human Resources and General Affair Divison	• Mendukung penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Melakukan implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan yang terkait pengembangan sumber daya manusia dan lingkungan internal perusahaan. • Support the preparation of the Company's Sustainable Finance Action Plan; • Carry out the implementation of the Company's Sustainable Finance Action Plan related to the development of human resources and the Company's internal environment.
Unit-unit Usaha Pemasaran Marketing Units	• Pemasaran Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, • Marketing of Sustainable Financial Products/Services.
Divisi Risk Management Risk Management Divison	• Melakukan Monitoring Risiko yang terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan, • Conduct Risk Monitoring related to the implementation of Sustainable Finance Actions.
Divisi Accounting & Finance Accounting & Finance Division	• Menyusunan anggaran Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Menyusun laporan realisasi anggaran Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan. • Prepare the Company's Sustainable Finance Action budget; • Prepare a report on the realization of the Company's Sustainable Finance Action budget.
Divisi IT IT Division	• Melakukan inisiasi desain, pengembangan, inovasi dan/atau penyempurnaan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan yang menggunakan sistem dan teknologi informasi. • Initiating design, development, innovation and/or improvement of sustainable financial products and/or services using information systems and technology
Divisi Internal Audit Internal Audit Division	• Melakukan pengawasan terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan yang dilakukan oleh divisi-divisi Perseroan. • Supervise the implementation of sustainable finance carried out by the Company's divisions.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [404-1] [402-2]

Dalam rangka penerapan keuangan berkelanjutan yang optimal, Perseroan senantiasa memberikan kesempatan bagi para karyawan untuk mengembangkan kapasitas internalnya guna mendapatkan pemahaman serta dapat mengimplementasian prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan yang baik pada operasi bisnis setiap harinya.

Selama tahun 2023, beberapa karyawan telah mengikuti kegiatan pelatihan yang relevan dengan praktik bisnis berkelanjutan berbasis LST, di antaranya adalah:

COMPETENCY DEVELOPMENT OF PARTY IN CHARGE OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION [404-1] [402-2]

To implement optimal sustainable finance, the Company always provides opportunities for employees to develop their internal capacity to gain understanding and be able to implement good Sustainable Finance principles in business operations every day.

During 2023, several employees participated in training activities relevant to ESG-based sustainable business practices, including:

Peserta Participant	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Tempat/Tanggal Venue/Date	Penyelenggara Organizer
Karyawan Divisi Corporate Secretary, Compliance dan Research Employees of the Corporate Secretary, Compliance and Research Division	Membuka Peluang melalui Peningkatan ESG Rating Unlocking Opportunities through ESG Rating Improvement	Jakarta, 16 Maret 2023 Jakarta, March 16, 2023	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Karyawan Divisi Corporate Secretary, Compliance dan Research Employees of the Corporate Secretary, Compliance and Research Division	IFC dan IDX ESG in Collaboration Launch Event and ESG Leadership Traiing	Jakarta, 16 Maret 2023 Jakarta, March 16, 2023	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Karyawan Divisi Corporate Secretary, dan Compliance Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	Workshop Refreshment Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Refreshment Workshop on Sustainable Finance Action Plan (RAKB) Preparation	Jakarta, 15 September 2023 Jakarta, September 15, 2023	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Karyawan Divisi Corporate Secretary, Compliance dan Business Development Employees of the Corporate Secretary, Compliance and Business Division	Peluncuran Bursa Karbon Indonesia (IDX Carbon) Launch of Indonesia Carbon Exchange (IDX Carbon)	Jakarta, 26 September 2023 Jakarta, September 26, 2023	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Karyawan Divisi Corporate Secretary, Compliance, Business Development dan Risk Management Employees of the Corporate Secretary, Compliance and Business Development and Risk Management Division	Sosialisasi Perdagangan Karbon di Indonesia Socialization of Carbon Trading in Indonesia	Jakarta, 5 Oktober 2023 Jakarta, October 5, 2023	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange

MANAJEMEN RISIKO LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA

Meninjau perkembangan bisnis di bidang pasar modal dan meningkatnya kesadaran atas isu-isu LST, implementasi sistem manajemen risiko di Perseroan mengalami penyesuaian dengan tidak hanya berfokus pada pengelolaan risiko korporat, tetapi juga turut mempertimbangkan risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST).

Dalam rangka menghindari, mencegah, dan meminimalisir dampak negatif yang timbul akibat eksposur risiko terkait aspek sosial dan lingkungan hidup, Perseroan dengan gigih menerapkan beberapa inisiatif strategis. Salah satu caranya adalah dengan melakukan efisiensi penghematan energi secara konsisten serta pelaksanaan kegiatan TJSL tahunan. Upaya tersebut dilakukan Perseroan guna memberikan dampak positif yang berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan.

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE RISK MANAGEMENT

Reviewing business developments in the capital market and increasing awareness of ESG issues, the implementation of the risk management system in the Company has been adjusted by not only focusing on corporate risk management but also taking into account Environmental, Social, and Governance (ESG) risks.

The company persistently implements several strategic initiatives to avoid, prevent, and minimize negative impacts arising from social and environmental risk exposures. One way is to increase energy-saving efficiency consistently through the implementation of annual CSR activities. These efforts are carried out by the Company to provide a sustainable positive impact on stakeholders.

Pada aspek tata kelola, Perseroan menjamin pengelolaan bisnisnya senantiasa berlandaskan pada prinsip-prinsip tata kelola yang baik sesuai dengan POJK No. 57/POJK.04/2017 ("POJK 71/2017") tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek (selanjutnya disebut dengan POJK Tata Kelola Perusahaan Efek).

Selama tahun 2023, identifikasi, pengukuran, mitigasi, pengawasan, dan pemantauan terhadap risiko LST yang relevan dengan aktivitas usaha sebagai Perusahaan Efek telah dilaksanakan Perseroan, antara lain:

In the governance aspect, the Company ensures that its business management is always based on the principles of good governance under POJK No. 57/POJK.04/2017 ("POJK 71/2017") concerning the Implementation of Governance of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers (hereinafter referred to as POJK Governance of Securities Companies).

During 2023, the Company has carried out identification, measurement, mitigation, supervision, and monitoring of ESG risks relevant to business activities as a securities company, including:

Topik Topics	**Profil Risiko** Risk Profile	**Mitigasi** Mitigation
Lingkungan Environmental	Pencemaran lingkungan akibat limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional sehari-hari. Environmental pollution due to waste generated from daily operational activities.	• Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; • Melakukan kampanye peduli lingkungan di lingkungan internal Perseroan; • Melakukan penghematan penggunaan kertas dengan cara pembukaan *account* nasabah secara *online*, yang dapat di akses melalui *website* Perseroan. • Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; • Promote environmental awareness campaigns within the Company's internal environment; • Save paper usage by opening customer accounts through online that can be accessed through the Company's website.
Sosial Social	Berpotensi mengarahkan masyarakat untuk berperilaku konsumtif. Has the potential to direct people to behave consumptively.	• Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; • Mencakup sektor sosial secara luas, namun tidak terbatas kepada bantuan untuk bencana alam saja, dapat berupa pengentasan kemiskinan, perbaikan kesehatan, dan untuk kegiatan-kegiatan sosial-budaya masyarakat. • Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; • Covers the social sector broadly, but is not limited to assistance for natural disasters, but it can be in the form of poverty alleviation, health improvement, and for social-cultural activities of the community.
Ekonomi Economy	Berpotensi meningkatnya biaya operasional Perseroan. Has the potential to increase the Company's operational costs.	• Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; • Penerapan aksi keuangan berkelanjutan sesuai dengan program yang tertuang dalam Program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang sudah disusun. • Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di lingkungan Perseroan. • Kampanye mengenai isu ekonomi berkelanjutan di internal Peseroan. • Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; • Implementation of sustainable finance actions is in accordance with the programs contained in the Sustainable Finance Action Plan Program that has been prepared. • Implementation of the Anti-Bribery Management System (SMAP) within the Company. • The Company's internal campaign on sustainable economic issues.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [102-42]

Hubungan yang selaras dan saling menghargai antara Perseroan dengan para pemangku kepentingan harus senantiasa dijaga, guna memastikan keberlanjutan usaha pada jangka panjang. Oleh sebab itu, Perseroan telah memetakan kelompok pemangku kepentingan yang dianggap memiliki peran signifikan bagi kelangsungan usaha Perseroan, dengan memerhatikan pendekatan kedekatan dan urgensi.

Stakeholder Engagement [102-42]

A harmonious and respectful relationship between the Company and its stakeholders must always be maintained to ensure long-term business sustainability. As a result, the Company has mapped out stakeholder groups that are considered to have a significant role in the business's continuity, taking into account the closeness and urgency approach.

Di bawah ini merupakan kelompok pemangku kepentingan utama yang berhasil diidentifikasi oleh Perseroan, antara lain sebagai berikut:

The following are the main stakeholder groups that we have identified, including the following:

Daftar Pemangku Kepentingan Stakeholders List GRI	**Metode Pelibatan/ Pendekatan** Method of Engagement/ Approach GRI	**Frekuensi Pelibatan** Engagement Frequency	**Topik dan Isu Utama Kepentingan** Interest Topics and Main Issues
Pemegang Saham Shareholders	• RUPS • RUPSLB • GMS • AGMS	• 1 (satu) kali setahun • Sesuai kebutuhan • Once a year • As needed	• Mendapatkan informasi yang transparan mengenai pencapaian kinerja Perseroan; • Perubahan kepengurusan manajemen Perseroan; • Pembagian dividen; • Keberlangsungan dan pertumbuhan usaha Perseroan; • Terpenuhinya hak-hak Pemegang Saham; • Implementasi tata kelola perusahaan yang baik. • Obtain transparent information about the Company's performance achievements; • Changes in the Company's management; • Dividend distribution; • Sustainability and business growth of the Company; • Fulfillment of Shareholders' rights; • Implementation of good corporate governance.
Karyawan Employees	• Media komunikasi internal • Rapat kerja tahunan • *Key Performance Indicator* (KPI) • Peraturan Perusahaan • Internal communication media • Annual Business Meeting • Key Performance Indicators (KPI) • Company regulations	• Setiap saat apabila diperlukan • Setahun sekali • Sesuai kebutuhan • Setahun sekali • Anytime if needed • Once a year • As needed • Once a year	• Tingkat keterikatan karyawan; • Kebijakan dan strategi terkait pengelolaan SDM; • Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3); • Pengembangan kompetensi dan kapasitas karyawan; • Remunerasi yang adil dan kompetitif; • Kesempatan bekerja dan pengembangan karier; • Hubungan industrial yang harmonis; • Keberlangsungan usaha Perseroan. • Employee engagement levels; • Policies and strategies related to HR management; • Occupational Health and Safety (K3); • Development of employee competence and capacity; • Fair and competitive remuneration; • Employment and career development opportunities; • Harmonious industrial relations; • The Company's business continuity.
Nasabah/Investor Customers/ Investors	• Media Sosial Perseroan • Layanan *Customer Care* • Kegiatan Literasi Keuangan • Survey Kepuasan Pelanggan • *Website* Perseroan • The Company's Social Media • Customer Care • Financial Literacy Activities • Customer Satisfaction Survey • Corporate Website	Sesuai kebutuhan As needed	• Informasi terkait produk, layanan, dan mutu layanan kepada nasabah; • Pertumbuhan usaha Perseroan; • Digitalisasi. • Information relating to products, services, and service quality to customers; • The Company's business growth; • Digitalization.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulator	• Korespondensi terkait pelaporan kepatuhan regulasi pada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI) • Sosialisasi mengenai regulasi terbaru • Keterbukaan Informasi • Correspondence regarding regulatory compliance reporting to the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange (IDX) • Dissemination of the latest regulations • Information Disclosure	Minimal setahun sekali dan setiap saat apabila diperlukan At least once a year and any time if needed	• Penyampaian laporan publikasi berkala kepada regulator; • Kepatuhan terhadap regulasi dan undang-undang yang berlaku. • Menjalin kemitraan atau kerja sama dalam konteks keberlanjutan. • Submission of periodical published reports to regulators; • Compliance with applicable laws and regulations. • Establish sustainability partnerships or cooperation.

Daftar Pemangku Kepentingan Stakeholders List GRI	**Metode Pelibatan/ Pendekatan** Method of Engagement/ Approach GRI	**Frekuensi Pelibatan** Engagement Frequency	**Topik dan Isu Utama Kepentingan** Interest Topics and Main Issues
Media Media	Siaran Pers Press Release	Sesuai kebutuhan As needed	Memberikan informasi terkait bisnis dan kegiatan Perseroan yang perlu diketahui oleh publik. Provide information relating to the Company's business and activities that need to be known by the public.
Masyarakat dan Lembaga Non-Pemerintah Society and non-Govermental	Program CSR CSR Program	Setahun sekali Once a year	• Pelaksanaan program CSR yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat; • Pemberian edukasi keuangan kepada pelajar, mahasiswa, investor dan karyawan dalam rangka mendukung program literasi dan inklusi keuangan. • Implementation of CSR programs tailored to community needs; • Provide financial education to students, college students, investors and employees in order to support financial literacy and inclusion programs.

Permasalahan, Perkembangan dan Pengaruh Penerapan Keuangan Berkelanjutan Tahun 2023

Perseroan menyadari pentingnya keberlanjutan atas penerapan aspek *Environmental, Social,* dan *Governance* (ESG) dalam seluruh aktivitas bisnis dan pembangunan sehingga pemulihan ekonomi dapat berlangsung secara berkelanjutan. Hal ini terjadi atas dasar kesadaran masyarakat global, khususnya para investor global maupun dalam negeri yang semakin meningkat.

Oleh sebab itu, pada tahun 2023 Perseroan menyusun Rencana Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan senantiasa berusaha untuk mengimplementasikan program yang sudah disusun. Perseroan menyadari, dalam merealisasikan program RAKB tak lepas dari beberapa tantangan, baik internal maupun eksternal. Dalam menghadapi tantangan yang ada, Perseroan menetapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) dan prosedur guna memerhatikan prinsip keuangan berkelanjutan. SOP digunakan sebagai pengendali dan panduan bagi Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan dalam melaksanakan program dan aktivitas Keuangan Berkelanjutan yang sesuai dengan berbagai ketentuan mengenai Keuangan Berkelanjutan yang berlaku serta ketentuan yang berlaku mengenai isu sosial dan lingkungan hidup.

Problems, Developments, and Consequences of Implementing Sustainable Finance in 2023

The Company realizes the importance of sustainability in the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects in all business and development activities so that economic recovery can take place sustainably. This is due to the growing awareness of the global community, particularly global and domestic investors.

Therefore, in 2023, the Company has prepared a Sustainable Finance Plan (RAKB) and always strive to implement the programs that have been prepared. The Company realizes that realizing the RAKB program cannot be separated from several challenges, both internal and external. To address the existing challenges, the Company established Standard Operating Procedures (SOPs) and procedures that pay attention to sustainable finance principles. SOPs are used as controllers and guidelines for the Sustainable Finance Management Task Force in implementing Sustainable Finance programs and activities following various applicable provisions regarding Sustainable Finance as well as applicable provisions on social and environmental issues.

KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan ramah lingkungan, Perseroan tak ada hentinya memperkenalkan dan mengajak para pemangku kepentingan untuk membangun bisnis dengan budaya keberlanjutan. Pada tahun ketiga ini, pada setiap tingkatan organisasi secara konsisten menerapkan nilai-nilai keberlanjutan melalui penerapan berbagai inisiatif berkelanjutan. Langkah utama yang dilakukan adalah melalui kegiatan sosialisasi yang merata pada seluruh insan Perseroan terkait komitmen dan visi Perseroan terhadap praktik bisnis keberlanjutan. Hal ini dilakukan guna mendorong terciptanya budaya kerja yang mengutamakan prinsip-prinsip LST dalam setiap kegiatan operasional Perseroan.

Sejumlah inisiatif keberlanjutan yang bertujuan untuk menciptakan lingkungan kantor yang ramah lingkungan atau *green office*, telah dilaksanakan Perseroan sebagai bagian dari Perusahaan Efek. Beberapa di antaranya adalah melalui penerapan kebijakan mengurangi penggunaan kertas atau *paperless system*, mengurangi sampah plastik, optimalisasi pencahayaan dari luar ruangan di siang hari dan menghemat penggunaan listrik, serta mematikan semua barang elektronik setelah habis pakai.

Tidak hanya himbauan secara langsung, promosi mengenai budaya keberlanjutan juga dilakukan melalui *platform online trading* POST. Memasuki era 4.0 yang serba digital, Perseroan menyadari bahwa peran Teknologi Informasi (TI) sangat dibutuhkan guna mendukung kemajuan bisnis. Berangkat dari hal tersebut, Perseroan mengembangkan aplikasi POST guna membawa banyak manfaat positif yang berkelanjutan bagi seluruh pihak, baik Perseroan maupun para pengguna. Kehadiran aplikasi POST, turut mendukung penerapan prinsip inklusif sehingga seluruh lapisan masyarakat di berbagai wilayah dapat mengakses produk dan/atau layanan layanan investasi pasar modal yang ditawarkan dengan mudah dan cepat.

Tidak hanya itu, penyampaian Laporan Keberlanjutan 2023 juga menjadi salah satu cara bagi Perseroan untuk mempromosikan komitmen serta nilai-nilai keberlanjutan kepada seluruh pemangku kepentingan eksternal.

FOSTERING A SUSTAINABILITY CULTURE

In order to create a healthy and environmentally friendly work environment, the Company continuously introduces and invites stakeholders to build a business with a sustainability culture. In this third year, at every level, the organization consistently implements sustainability values through the implementation of various sustainability initiatives. The main step taken is through equitable socialization activities for all Company personnel related to the Company's commitment and vision to sustainable business practices. This is done to encourage the creation of a work culture that prioritizes ESG principles in every operational activity of the Company.

Several sustainability initiatives aimed at creating an environmentally friendly office environment, or green office, have been implemented by the Company as part of the Securities Company. Some of them involve implementing policies to reduce the use of paper or paperless systems, reduce plastic waste, optimize outdoor lighting during the day to save electricity, and turn off all electronic items after they run out.

Not only direct appeals, but promotions regarding sustainability culture are also carried out through the POST online trading platform. Entering the all-digital 4.0 era, the Company realizes that the role of Information Technology (IT) is needed to support business progress. Departing from this, the Company developed the POST application to bring many sustainable positive benefits to all parties, both the Company and its users. The POST application also supports the implementation of inclusive principles, allowing all levels of society in various regions to easily and quickly access capital market investment products and/or services.

In addition, the submission of the 2023 Sustainability Report is also one of our ways to promote the Company's commitment and sustainability values to external stakeholders.

ASPEK EKONOMI
ECONOMIC ASPECT

EVALUASI PENDEKATAN MANAJEMEN [103-1][103-2][103-3]

Untuk mencapai visi dan misi yang berkelanjutan, Perseroan melakukan pendekatan manajemen dengan cara menciptakan kinerja usaha yang memiliki dampak positif melalui serangkaian kegiatan yang berkesinambungan dengan program pemerintah dalam mewujudkan pembangunan ekonomi yang berkelanjutan.

MANAGEMENT APPROACH EVALUATION [103-1][103-2][103-3]

To achieve a sustainable vision and mission, the Company takes a management approach by creating business performance that has a positive impact through a series of sustainable activities with government programs to realize sustainable economic development.

Dalam mengetahui kinerja pendekatan manajemen dan mengukur pencapaian target terkait pengelolaan kinerja ekonomi secara reguler, Perseroan senantiasa melakukan evaluasi. Pada tahun 2023, Perseroan telah melaksanakan audit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan dengan hasil yang memuaskan.

In knowing the performance of the management approach and measuring the achievement of targets related to regular economic performance management, the Company always evaluates. In 2023, the Company conducted an audit by the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners, which yielded satisfactory results.

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PORTOFOLIO, SERTA TARGET PORTOFOLIO YANG SEJALAN DENGAN PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

COMPARISON OF PORTFOLIO TARGETS AND PERFORMANCE, AND PORTFOLIO TARGETS IN LINE WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

Tahun Year	Satuan	2023		2022		2021	
		Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization
Nilai Transaksi yang berasal dari Transaksi Produk Berkelanjutan Total Transaction Derived from Sustainable Product Transactions	Dalam Rp triliun In Rp trillion	128.8T	55.3T	144.8T	99.6T	74.4T	118.5T
Persentase total pencapaian terhadap target Percentage of total achievement against target	%	42.9%		68.8%		115.7%	

* Data transaksi perdagangan efek selama 2021-2023 /Equity transactions during 2021-2023

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENTAL ASPECT

EVALUASI PENDEKATAN MANAJEMEN [103-1][103-2][103-3]

Meskipun kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan tidak bersentuhan langsung dengan lingkungan hidup, melainkan bergerak di bidang jasa keuangan yang sangat minim interaksi dengan lingkungan hidup. Namun, Perseroan tetap menunjukkan keseriusannya dalam berkontribusi untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar dan pelestarian lingkungan. [413-2]

MANAGEMENT APPROACH EVALUATION [103-1][103-2][103-3]

Although the business activities carried out by the Company are not in direct contact with the environment, they are engaged in financial services with very minimal interaction with the environment. Even so, the Company still shows its full sincerity to contribute more meaningfully to improving community quality of life and environmental preservation. [413-2]

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP TAHUN 2023

Sepanjang tahun 2023, Perseroan belum memiliki anggaran khusus untuk menjalankan inisiatif pengelolaan lingkungan hidup dikarenakan oleh beberapa pertimbangan yang matang.

ENVIRONMENTAL COSTS IN 2023

Throughout 2022, the Company did not have a specific budget to carry out environmental management initiatives due to several careful considerations.

PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN

Salah satu upaya Perseroan dalam mengurangi volume timbunan sampah di Tempat Pembuangan Akhir (TPA) adalah dengan menghimbau seluruh karyawan untuk mulai mengurangi penggunaan bahan atau material yang tidak dapat didaur ulang.

Dalam mendukung kebijakan ini, Perseroan mengganti air minum kemasan yang tersedia di kantor menjadi air minum isi ulang dan mendorong karyawan untuk menggunakan gelas atau botol non-plastik agar dapat digunakan berulang kali. Perseroan juga membagi 3 (tiga) jenis tempat sampah berdasarkan kategori untuk sampah organik, plastik dan sampah kertas. Tidak hanya itu, Perseroan juga memaksimalkan penggunaan *platform* digital seperti *e-mail, WhatsApp*, serta media komunikasi lainnya guna menyebarluaskan informasi di lingkungan internal sehingga kebutuhan terhadap kertas berkurang secara bertahap.

Dalam konteks keberlanjutan, Divisi IT senantiasa melakukan beberapa upaya guna mengurangi jejak karbon, termasuk dengan menggunakan layanan komputasi awan dan virtualisasi untuk mengurangi perangkat keras fisik. Selain itu, Divisi IT juga menetapkan rantai akuntabilitas dan menerapkan kode etik yang harus dipatuhi oleh semua anggota staf sesuai dengan tugas dan tanggung jawab mereka masing-masing.

Beberapa inisiatif yang sudah dilakukan Perseroan, diyakini akan memberikan dampak positif bagi lingkungan sekitar serta mendukung budaya efisiensi di Perseroan. [301-1]

EFISIENSI LISTRIK

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya baik di kantor pusat maupun kantor cabang, Perseroan membutuhkan energi listrik yang bersumber dari Perusahaan Listrik Negara (PLN). Menyadari penggunaan listrik yang besar, Perseroan menerapkan inisiatif hemat energi di lingkungan kantor agar mengurangi jejak karbon yang dilepas ke atmosfer yang akan memicu pemanasan global di masa depan.

Sebagai bentuk nyata dari komitmen Perseroan untuk mencapai SDGs No. 12, yaitu memastikan pola konsumsi energi yang berkelanjutan, Perseroan telah melaksanakan beberapa upaya penghematan energi listrik, di antaranya: [302-4]:

USE OF ECO-FRIENDLY MATERIALS

One of the Company's efforts to reduce the volume of landfills is to urge all employees to begin reducing the use of materials that cannot be recycled.

In support of this policy, the Company replaced the bottled drinking water available in the office with refillable drinking water and encouraged employees to use non-plastic cups or bottles so that they could be reused. The Company also divides 3 (three) types of bins into categories for organic, plastic, and paper waste. Not only that, the Company maximized the use of digital platforms such as e-mail, WhatsApp, and other communication media to disseminate information in the internal environment, so that the need for paper gradually decreased.

In terms of sustainability, the IT Division continued to make several efforts to reduce its carbon footprint, including using cloud computing and virtualization services to reduce physical hardware. In addition, the IT Division also established a chain of accountability and implemented a code of ethics that must be adhered to by all staff members under their respective duties and responsibilities.

Several initiatives carried out by the Company are believed to have had a positive impact on the surrounding environment and supported the culture of efficiency in the Company. [301-1]

ELECTRICITY EFFICIENCY

In carrying out its operational activities both at the head office and branch offices, the Company requires electrical energy sourced from the State Electricity Company (PLN). Realizing the large use of electricity, the Company implemented energy-saving initiatives in the office environment to reduce the carbon footprint released into the atmosphere, which could contribute to global warming in the future.

As a tangible form of its commitment to achieve SDG No. 12, namely ensuring sustainable energy consumption patterns, the Company has implemented several efforts to save electrical energy, including: [302-4]

- Mematikan perangkat elektronik kantor jika sudah tidak digunakan;
- Memasang lampu berjenis LED di seluruh area kantor;
- Mengurangi pemakaian lampu di siang hari;
- Menggunakan peralatan listrik yang hemat energi (*inverter*).
- Menggunakan mode gelap pada perangkat elektronik (ponsel, tablet, layar komputer) dengan tujuan penggunaan daya yang lebih efisien.
- Turning off office electronic devices when they are not in use;
- Installing LED-type lamps throughout the office area;
- Reducing the use of lights during the day;
- Using energy efficient electrical equipment (inverters).
- Using dark mode on electronic devices (cellphones, tablets, computer screens) with the aim of using more efficient power

KAMPANYE HEMAT AIR BERSIH

Tidak hanya kebutuhan pada energi listrik, Perseroan juga memerlukan sumber daya air dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, seperti toilet, mushola, *pantry*, dan yang lainnya. Menyadari dampak perubahan iklim yang mengakibatkan kelangkaan atau krisis sumber air bersih di beberapa wilayah pelosok Indonesia, Perseroan menjalankan sejumlah inisiatif untuk meminimalisir terjadinya risiko kelangkaan air bersih dengan menghimbau seluruh karyawan untuk menerapkan perilaku hemat air. Perilaku ini diterapkan guna menjaga kelestarian ekosistem air di Bumi.

Beberapa inisiatif guna mendukung pencapaian SDGs No. 6 (air bersih dan sanitasi layak) sudah dilaksanakan Perseroan secara konsisten,
di antaranya: [302-4]

CLEAN WATER SAVING CAMPAIGN

In addition to the need for electrical energy, the Company also requires water resources to carry out its operational activities, such as toilets, prayer rooms, pantries, and others. Realizing the impact of climate change that has resulted in the scarcity or crisis of clean water sources in several remote areas of Indonesia, the Company carries out several initiatives to minimize the risk of clean water scarcity by urging all employees to implement water-saving behaviors. This behavior is applied to maintain the sustainability of water ecosystems on Earth.

Several initiatives to support the achievement of SDG No. 6 (clean water and proper sanitation) have been implemented consistently, including: [302-4]

- Menggunakan air secukupnya atau tidak berlebihan baik di area toilet ataupun di mushola;
- Memastikan keran air tertutup rapat jika sudah digunakan.
- Using sufficient or not excessive water either in the toilet area or in the prayer room;
- Make sure the water tap is tightly closed when it has been used.

Hingga saat ini, belum ada perhitungan secara khusus mengenai penghematan air karena gedung tempat Perseroan menjalankan bisnis masih berstatus sewa di Bursa Efek Indonesia, sehingga seluruh kegiatan pengecekan dan pengelolaan air dilakukan oleh pihak pengelola Gedung. [302-1]

Until now, the Company has not carried out specific water-saving calculations because the building where it operates is leased on the Indonesian Stock Exchange, so all water-checking and management activities are carried out by the building management. [302-1]

EFISIENSI KERTAS

Seiring dengan berkembangnya berbagai *platform* teknologi komunikasi, Perseroan berupaya untuk terus menekan penggunaan material kertas untuk keperluan administrasi kantor setiap harinya dengan inisiatif *go green* guna menyelamatkan Bumi dari penebangan pohon secara ilegal.

Oleh karena itu, serangkaian inisiatif penghematan pemakaian kertas telah diterapkan Perseroan melalui implementasi kebijakan *paperless*, memaksimalkan penggunaan dua sisi kertas atau kertas bekas, serta optimalisasi penggunaan media digital.

PAPER EFFICIENCY

Along with the development of various communication technology platforms, the Company strives to continue to suppress the use of paper materials for office administration purposes every day with the initiative to go green to save the earth from illegal logging.

Therefore, a series of initiatives to save paper usage have been implemented by the Company through the implementation of paperless policies, maximizing the use of double-sided paper or waste paper, and optimizing the use of digital media.

Implementasi penghematan kertas telah dilaksanakan melalui pembukaan akun nasabah secara *online* (*Opening Account Online*) yang dapat diakses pada *website* Perseroan. Selain itu, penggunaan aplikasi *online trading* (POST PRO WEB, POST DESKTOP, POST MOBILE 3 dan POST MOBILE 4) yang dapat diakses oleh nasabah guna mendaoatkan informasi terkait *Tax Report, Transaction Report (Sell, Buy, and All), Dividend Report, Stamp Duty,* dan *Summary* dengan cara mengirimkan file ke alamat *e-mail* nasabah terdaftar. [301-1]

The implementation of paper savings has been implemented through the opening of an online customer account (Opening Account Online), which can be accessed on the Company's website. Additionally, customers can use online trading applications (POST PRO WEB, POST DESKTOP, POST MOBILE 3, and POST MOBILE 4) to access information related to Tax Reports, Transaction Reports (Sell, Buy, and All), Dividend Reports, Stamp Duty, and Summary, which are sent to the registered customer's e-mail address. [301-1]

JUMLAH PEMBUKAAN AKUN BARU MELALUI ONLINE

NUMBER OF NEW ACCOUNTS OPENED ONLINE

Pembukaan Akun Baru | New Account Opening

2023: 1817
2022: 6342
2021: 5678

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan belum mendata total volume pemakaian kertas secara terperinci, namun inisiatif penghematan kertas dijamin tetap menjadi strategi keberlanjutan dan salah satu program prioritas Perseroan yang senantiasa dijalankan secara berkala dan konsisten.

Until the end of 2023, the Company has not recorded the total volume of paper usage in detail, but the paper-saving initiative is guaranteed to remain a sustainability strategy and one of the Company's priority programs that are always carried out regularly and consistently.

Implementasi inisiatif strategi paperless terbukti berhasil meminimalisir pemakaian kertas dan mengurangi biaya pembelian kertas. Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah mengalokasikan dana untuk pembelian kertas sebesar Rp.19,85, turun sekitar 22,73% dibandingkan dengan tahun 2022 dengan jumlah sebesar Rp.25,69 juta.

The implementation of paperless strategy initiatives has proven successful in minimizing paper consumption and reducing paper purchase costs. Throughout 2023, the Company has allocated funds for paper purchases of Rp19.85, a decrease of around 22.73% compared to 2022, with an amount of Rp25.69 million.

PENGELOLAAN LIMBAH

Kegiatan operasional yang dijalankan Perseroan setiap harinya dipastikan tidak menghasilkan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3). Lebih lanjut, pengelolaan limbah dan efluen yang dihasilkan dari kegiatan operasional bisnis Perseroan dikelola oleh pihak pengelola gedung Bursa Efek Indonesia (BEI).

WASTE MANAGEMENT

The operational activities carried out by the Company every day are ensured not to produce hazardous and toxic (B3) waste. Furthermore, waste and effluent management resulting from the Company's business operations is managed by the building management of the Indonesia Stock Exchange (IDX).

ASPEK SOSIAL
SOCIAL ASPECT

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN YANG SETARA ATAS PRODUK DAN/ATAU JASA KEPADA NASABAH [103-1][103-2][103-3]

Bagi Perseroan, seluruh nasabah merupakan pemangku kepentingan utama yang memiliki peran besar dalam mendukung keberlangsungan usaha pada jangka panjang. Berangkat dari hal tersebut, Perseroan mengutamakan peningkatan peran nasabah dalam setiap proses bisnis yang dijalankan. Sehingga, keinginan, harapan, maupun kritik dari nasabah mengenai produk yang ditawarkan lebih dipahami oleh Perseroan.

COMMITMENT TO PROVIDING EQUAL SERVICES FOR PRODUCTS AND/OR SERVICES TO CUSTOMERS [103-1][103-2][103-3]

All customers are the main stakeholders for the Company, and they play an important role in supporting long-term business sustainability. Departing from this, the Company prioritizes increasing the role of customers in every business process carried out. Thus, the wishes, expectations, and criticisms from customers regarding the products offered are better understood by the Company.

Komitmen Perseroan dalam memberikan pelayanan terbaik dan setara kepada semua nasabah akan tetap dilakukan dari waktu ke waktu. Dalam hal transparasi produk, Perseroan telah memberikan fasilitas berupa situs web Perseroan bagi siapapun yang ingin mengakses informasi secara terperinci, melalui: https://www.pans.co.id/

The Company's commitment to providing the best and equal service to all customers will continue from time to time. In terms of product transparency, the Company has provided facilities in the form of the Company's website for anyone who wants to access detailed information, through: https://www.pans.co.id/.

Dengan demikian, Perseroan berharap seluruh nasabah memiliki kesempatan yang setara untuk merasakan pengalaman bertransaksi efek yang menyenangkan bersama produk dan aplikasi digital yang ditawarkan Perseroan.

As a result, the Company hopes that all customers have equal opportunities to experience pleasant securities transactions with the Company's digital products and applications.

Guna mencegah terjadinya misinformasi kepada para nasabah maupun calon nasabah, Perseroan memastikan seluruh tenaga pemasar yang berhadapan langsung dengan nasabah merupakan tenaga profesional yang sudah diberikan pelatihan dan kompetensi yang selaras dengan produk-produk yang dimiliki Perseroan.

To prevent misinformation from reaching customers and prospective customers, the Company ensures that all marketers who deal directly with customers are professionals who have received training and competencies aligned with the Company's products.

Inisiatif yang telah dilaksanakan merupakan bukti nyata yang diberikan Perseroan dalam mengemban tanggung jawab sosial untuk memberikan perlindungan terhadap hak-hak nasabah. Hal ini dilakukan sesuai dengan amanat UU No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen; POJK No. 1/POJK.07/2013 tanggal 26 Juli 2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan; dan POJK No. 18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan. [418-1]

The initiatives that have been implemented are concrete evidence provided by the Company in carrying out social responsibility to protect customer rights. This is done following the mandate of Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection; POJK No. 1/POJK.07/2013 dated July 26, 2013, concerning Consumer Protection in the Financial Services Sector; and POJK No. 18/POJK.07/2018 concerning Consumer Complaint Services in the Financial Services Sector. [418-1]

DUKUNGAN BERKELANJUTAN KEPADA SELURUH KARYAWAN
CONTINUOUS SUPPORT TO ALL EMPLOYEES

KETENAGAKERJAAN

Memberikan Kesempatan Bekerja dan Pengembangan Karier yang Adil dan Setara

Perseroan menjamin kesetaraan kesempatan bekerja di setiap kegiatan operasionalnya. Hal tersebut dilakukan Perseroan guna menciptakan tempat kerja yang inklusif dan menghargai keberagaman dengan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keadilan bagi seluruh insan Perseroan. Komitmen ini diterapkan Perseroan sejak tahapan perekrutan talenta baru.

Dalam mencari talenta-talenta terbaik di pasar tenaga kerja, Perseroan selalu menerapkan kebijakan non-diskriminatif di mana perekrutan tidak memandang agama, golongan, etnis, suku, gender, maupun hal lain yang tidak berhubungan dengan profesionalisme. Oleh sebab itu, Perseroan memberikan kesempatan kepada

EMPLOYmENT

Providing Fair and Equal Employment and Career Development Opportunities

The Company guarantees equal opportunities to work in every operational activity. This is done by the Company to create an inclusive workplace and respect diversity by upholding the principles of equality and justice for all personnel of the Company. This commitment has been implemented by the Company since the stage of recruiting new talents.

In looking for the best talents in the labor market, the Company always implements a non-discriminatory policy where recruitment does not look at religion, class, ethnicity, gender, or other things that are not related to professionalism. Therefore, the Company provides opportunities for anyone who wants to join and become

siapapun yang ingin bergabung dan menjadi bagian dari keluarga Perseroan, sepanjang yang bersangkutan memenuhi kriteria penilaian yang berlaku di lingkungan Perseroan.

part of the Company's family, as long as they meet the assessment criteria applicable within the Company.

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan telah merekrut sejumlah 25 karyawan baru, yang mana 32% di antaranya merupakan perempuan. Dalam menerapkan kebijakan prinsip kesetaraan, Perseroan tidak menerima adanya pengaduan terkait dengan tindakan diskriminasi maupun pelecehan yang dialami karyawan.

By the end of 2023, the Company has recruited 25 new employees, of whom 32% are women. In implementing the principle of equality policy, the Company does not receive any complaints related to acts of discrimination or harassment experienced by employees.

Tidak Pernah Mempekerjakan Tenaga Kerja Anak
Perseroan melarang keras adanya tenaga kerja anak yang dipekerjakan di lingkungan Perseroan. Praktik ketenagakerjaan yang diterapkan di lingkungan Perseroan sudah diatur dalam Peraturan Perusahaan. Hingga saat ini, belum ada kebijakan tertulis yang mengatur batas usia karyawan, namun pada praktiknya Perseroan tidak pernah dan menolak dengan tegas karyawan, baik tetap maupun kontrak yang usianya masih di bawah umur. Hal ini merupakan wujud nyata kepedulian dan komitmen Perseroan dalam memenuhi hak-hak anak Bangsa.

Never Employ Child Labor
The Company strictly prohibits child labor employed within the Company. Labor practices implemented within the Company are regulated by the Company regulations. Until now, there has been no written policy regulating the age limit of employees, but in practice, the Company has never and firmly rejected employees, both permanent and contracted, who are underage. This is a tangible manifestation of the Company's concern and commitment to fulfilling the rights of the nation's children.

Tidak Memberlakukan Sistem Kerja Paksa
Berlandaskan pada pasal 77 hingga 85 UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Perseroan menerapkan kebijakan 8 jam kerja/hari atau 40 jam kerja/minggu, yang terdiri dari hari Senin – Jumat. Jika pada praktiknya ditemukan adanya karyawan pada tingkat jabatan tertentu diharuskan untuk bekerja melebihi waktu kerja yang sudah ditetapkan pada Peraturan Perusahaan, Perseroan akan memberikan upah lembur yang adil dan kompetitif kepada yang bersangkutan.

Never Enforced Forced Labor System
According to articles 77 to 85 of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, the Company implements a policy of 8 hours of work per day or 40 hours of work per week, consisting of Monday through Friday. If, in practice, it is found that employees at certain levels of position are required to work beyond the working time stipulated in the Company regulations, the Company will provide fair and competitive overtime pay to the person concerned.

Remunerasi dan Tunjangan [401-2]
Kebijakan untuk menerapkan sistem remunerasi yang adil dan kompetitif telah dilaksanakan Perseroan dari tahun ke tahun. Pemberian remunerasi bagi seluruh karyawan dilakukan tanpa melihat unsur-unsur yang tidak relevan dengan profesionalisme kerja seperti gender dan yang lainnya. Penetapan jumlah dan besaran remunerasi yang diberikan akan disesuaikan dengan tingkat jabatan, masa kerja, kondisi pasar, kemampuan keuangan Perseroan, serta faktor lainnya yang relevan. [103-1][103-2]

Remuneration and Benefits [401-2]
The policy to implement a fair and competitive remuneration system has been implemented by the Company from year to year. The provision of remuneration for all employees is carried out without looking at elements that are not relevant to work professionalism, such as gender and others. The determination of the amount and amount of remuneration given will be adjusted to the level of position, length of service, market conditions, financial capabilities of the Company, as well as other relevant factors. [103-1][103-2]

Selain itu, Perseroan juga menjamin bahwa kebijakan pemberian remunerasi baik karyawan tetap maupun kontrak telah memenuhi peraturan minimum upah yang berlaku dan berada di atas Upah Minimum Provinsi (UMP) masing-masing wilayah operasional. Hal tersebut dapat dibuktikan pada tabel di bawah ini:

Furthermore, the Company guarantees that the remuneration policy for both permanent and contract employees meets the applicable minimum wage regulations and exceeds the Provincial Minimum Wage (UMP) for each operational area. This can be proven in the table below:

Perbandingan Gaji Karyawan dengan Golongan Terendah terhadap UMP

Comparison of Salaries of Employees with the Lowest Group against Provincial Minimum Wage (UMP)

Wilayah Operasional Operational Area	UMP 2023	Karyawan Gol. Terendah Lowest Employee	
		Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Kantor Pusat Head Office	Rp4.901.798	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang DKI Jakarta Branch DKI Jakarta	Rp4.901.798	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Bandung Branch Bandung	Rp3.742.276	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Cilacap Branch Cilacap	Rp2.228.904	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Semarang Branch Semarang	Rp2.302.797	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Yogyakarta Branch Yogyakarta	Rp2.069.530	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Solo Branch Solo	Rp2.013.000	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Surabaya Branch Surabaya	Rp4.300.479	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Palembang Branch Palembang	Rp3.270.093	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Padang Branch Padang	Rp2.484.041	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Padangsidimpuan Branch Padangsidimpuan	Rp2.676.209	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Batam Branch Batam	Rp4.186.359	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Tanjung Pinang Branch Tanjung Pinang	Rp3.053.619	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Pekanbaru Branch Pekanbaru	Rp2.997.971	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Medan Branch Medan	Rp3.329.867	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Makassar Branch Makassar	Rp3.255.423	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Denpasar Branch Denpasar	Rp2.770.300	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Timika Branch Timika	Rp3.958.444	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP

Tidak hanya manfaat secara tunai, Perseroan juga memberikan manfaat non-tunai lainnya kepada karyawan guna menopang kesejahteraan dan kualitas hidup para karyawan beserta keluarganya (khusus untuk yang sudah menikah), di antaranya:

Not only cash benefits, the Company also provides other non-cash benefits to employees to support the welfare and quality of life of employees and their families (especially for married ones), including:

Tunjangan yang Diberikan bagi Karyawan Tetap dan Tidak Tetap

Benefits Provided to Permanent and Non-Permanent Employees

Komponen	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Upah Wages	Upah Pokok + Tunjangan Tetap Basic Salary + Fix Allowance	Upah Pokok Basic Salary
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan) | Non-fixed Allowances (Monthly Incentive) Consist of:		
Tunjangan Transport | Transport Allowances	v	v
Lembur | Overtime	v	v
Insentif untuk Kerja Pegawai | Work Incentive	v	x

Komponen	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Tunjangan Khusus | Special Allowance	x	x
Insentif Tahunan | Yearly Incentive:		
Insentif Kerja Tahunan (IKT) | Yearly Work Incentive	v	x
Uang Cuti | Leave Pay	x	x
THR | Festival Allowance	v	v

PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK KARYAWAN PEREMPUAN

Dalam memberikan kesempatan dan kepercayaan di lingkungan kerja, Perseroan mendorong partisipasi aktif peran karyawan perempuan untuk berkarya dan mencapai karier tertentu sesuai dengan kapasitas dan kebutuhan Perseroan. Komitmen Perseroan dalam mendukung peran perempuan dibuktikan melalui program pengembangan karier, pemberian cuti melahirkan, cuti haid, dan cuti lainnya yang bersifat khusus, serta fasilitas yang menopang kenyamanan bagi ibu yang bekerja.

Per 31 Desember 2023, Perseroan mencatat jumlah karyawan sebanyak 269 orang, yang terdiri dari sekitar 35% merupakan karyawan perempuan.

Tidak hanya remunerasi dan tunjangan yang memadai, Perseroan juga memberikan hak-hak yang diperuntukkan khusus untuk karyawan perempuan, di antaranya:

a) Cuti Melahirkan
Hak cuti melahirkan diberikan selama 3 (tiga) bulan penuh kepada karyawan perempuan yang sedang hamil dan mempersiapkan persalinan. Perseroan juga memberikan hak cuti melahirkan bagi karyawan laki-laki selama 2 hari tanpa dipotong gaji.

Sepanjang tahun 2023, terdapat 2 karyawan perempuan yang mengambil cuti melahirkan dan semuanya telah kembali bekerja setelah masa cutinya berakhir. Sementara sebanyak 1 karyawan laki-laki juga mengambil hak cuti melahirkan ayah. [401-3]

b) Cuti Haid
Semua karyawan perempuan mendapatkan hak cuti selama dua hari jika menderita nyeri haid berlebih selama masa menstruasi.

c) Cuti Keguguran
Hak cuti keguguran diberikan kepada karyawan perempuan yang mengalami keguguran selama dua minggu atau sesuai dengan surat keterangan dokter kandungan.

d) Ketersediaan Ruang Laktasi
Sebagai wujud pemenuhan atas hak karyawan perempuan yang sedang menyusui anaknya secara eksklusif atau hingga berusia 2 (dua) tahun, Perseroan

PROTECTION OF THE RIGHTS OF WOMEN EMPLOYEES

In providing opportunities and trust in the work environment, the Company encourages active participation in the role of female employees to work and achieve certain careers in accordance with the Company's capacity and needs. Career development programs, the provision of maternity leave, menstrual leave, and other special leave, as well as facilities that support comfort for working mothers, demonstrate the Company's commitment to supporting the role of women.

As of December 31, 2023, the Company had 269 employees, approximately 35% of whom were female.

In addition to adequate remuneration and benefits, the Company also provides rights specifically intended for female employees, including:

a) Maternity Leave
The Company provides 3 (three) months of maternity leave rights for female employees. In addition, we also give leave rights to male employees in the event of childbirth (parental leave) for 2 days, without deducting salary.

In 2023, 2 female employees took maternity leave, and she returned to work after her leave ended. While as many as 1 male employee have also taken paternity leave rights. [401-3]

b) Menstrual Leave
All women employees are entitled to take two days of paid leave when they suffer severe period pain during their menstrual period.

c) Miscarriage Leave
The Company gives two weeks of miscarriage leave (or according to the doctor's instructions) for a female employee in the event her pregnancy ends before the due date of delivery.

d) Availability of Lactation Room
The Company provides comfortable lactation room facilities for a female employee who is a nursing mother. Our commitment to this demonstrates our

telah menyediakan ruang laktasi. Komitmen Perseroan akan hal ini sekaligus menunjukkan upaya untuk mencapai SDGs dengan target kesehatan dan kesetaraan gender.

actions to achieve the SDGs with health and gender equality targets.

MENGHADIRKAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN NYAMAN [403-2]

Dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan dan menciptakan zero accident di lingkungan kerja, Perseroan menerapkan kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di seluruh wilayah operasional. Walaupun kegiatan operasional Perseroan tidak berpotensi menyebabkan kecelakaan kerja, namun Perseroan tetap menjadikan kebijakan sadar akan K3 sebagai prioritas utama yang perlu diperhatikan.

Bentuk nyata dari komitmen Perseroan dalam menegakkan kebijakan sadar K3, dibuktikan melalui tersedianya sarana dan prasarana K3 yang lengkap di kantor pusat maupun cabang Perseroan di seluruh Indonesia. Beberapa di antaranya adalah Alat Pemadam Api Ringan (APAR), *Fire Hydrant*, Kotak P3K, Petunjuk Jalur Evakuasi, Petunjuk Titik Kumpul, *Sprinkler* Gedung, Tangga Darurat, serta CCTV di setiap sudut ruangan.

Tidak hanya kebijakan sadar akan K3, Perseroan juga melatih kewaspadaan karyawan dalam menghadapi situasi darurat. Hal ini dibuktikan dengan pelatihan kegiatan evakuasi kebakaran yang diselenggarakan oleh Perseroan dan pihak pengelola gedung setidaknya 2 (dua) kali dalam setahun. Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah berpartisipasi mengikuti kegiatan evakuasi kebakaran yang diselenggarakan oleh pihak pengelola gedung sebanyak 1 kali.

Keberhasilan penerapan kebijakan terkait K3 di lingkungan Perseroan, dibuktikan dengan tidak adanya kecelakaan kerja yang terjadi baik di kantor pusat maupun kantor cabang sepanjang tahun 2023.

CREATING A SAFE AND COMFORTABLE WORK ENVIRONMENT [403-2]

In order to create a safe and comfortable work environment for all employees and zero accidents in the work environment, the Company implements Occupational Safety and Health (K3) policies in all operational areas. Although the Company's operational activities do not have the potential to cause work accidents, the Company still makes the K3 awareness policy a top priority that requires attention.

A tangible form of the Company's commitment to upholding the K3 awareness policy is evidenced by the availability of complete K3 facilities and infrastructure at the Company's head offices and branches throughout Indonesia. Some of them are Light Fire Extinguishers (APAR), Fire Hydrants, First Aid Boxes, Instructions Evacuation Routes, Gathering Point Instructions, Building Sprinklers, Emergency Stairs, and CCTV in every corner of the room.

In addition to training employees on the K3 policy, the Company also emphasizes vigilance in handling emergency situations. This is evidenced by training on fire evacuation activities organized by the Company and building managers at least twice a year. Throughout 2023, the Company has participated in fire evacuation activities organized by the building management once.

The successful implementation of policies related to K3 within the Company is evidenced by the absence of work accidents that occur both at the head office and branch offices throughout 2023.

PENGENDALIAN *TURNOVER* SDM SELAMA PANDEMI [401-1]

Keberhasilan Perseroan dalam menjaga stabilitas tingkat perputaran karyawan pada tahun 2023 tercipta karena adanya penerapan strategi retensi karyawan yang tepat oleh Perseroan. Hal ini dapat dibuktikan melalui data yang tercantum pada tabel di bawah ini:

HR TURNOVER CONTROL DURING A PANDEMIC [401-1]

The Company's success in maintaining the stability of the employee turnover rate in 2023 was created due to the implementation of the right employee retention strategy by the Company. This can be proven through the data listed in the table below:

Kategori Category	2023
Meninggal dunia | Passed Away	-
Mengundurkan diri | Resigned	35
Kontrak berakhir | Contract Expired	-
Pensiun | Retirement	1
Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) | Work Termination	-
Jumlah | Total	36

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KEMAMPUAN KARYAWAN

Penjelasan lebih lanjut mengenai kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan sepanjang tahun 2023 sudah tercantum pada Bab Sumber Daya Manusia, halaman 89-91.

EMPLOYEE CAPABILITY TRAINING AND DEVELOPMENT

Further explanation of employee training and competency development activities throughout 2023 is listed in the Human Resources Chapter, page 89-91.

KINERJA SOSIAL: DUKUNGAN BERKELANJUTAN KEPADA NASABAH DAN MASYARAKAT

SOCIAL PERFORMANCE: CONTINUOUS SUPPORT TO CUSTOMERS AND THE COMMUNITY

DAMPAK KEGIATAN USAHA PANIN SEKURITAS BAGI NASABAH DAN MASYARAKAT

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan senantiasa berusaha untuk memberikan manfaat bagi masyarakat dan perekonomian negara melalui produk dan/atau layanan yang dimiliki Perseroan, baik bagi nasabah ritel maupun institusional. Melalui kegiatan operasionalnya, Perseroan telah berkontribusi dalam menjaga stabilitas dan mendorong perkembangan pasar modal Indonesia di setiap tahunnya.

Untuk meningkatkan peran Perseroan dalam mendukung kualitas inklusi dan literasi keuangan nasional, khususnya di bidang pasar modal, Perseroan secara konsisten menyempurnakan aplikasi sekuritas berbasis digital yang sudah ada, yaitu POST Mobile. Dengan adanya aplikasi ini, diharapkan akan memudahkan urusan nasabah, khususnya dalam membuka rekening, melakukan transaksi jual-beli saham, ataupun melakukan pengelolaan dana secara penuh melalui aplikasi dengan teknologi yang sudah *modern*. Aplikasi POST Mobile Panin Sekuritas memiliki berbagai fitur analisis pendukung guna membantu para nasabah dalam mengambil keputusan secara langsung, baik ketika melakukan *trading* maupun investasi saham *online*.

Dalam memanfaatkan teknologi dan pengembangan trading secara online melalui *platform* khusus, Perseroan menyadari kegiatan tersebut tak luput dari risiko dan konsekuensi yang perlu diantisipasi dengan cermat. Untuk mengantisipasi risiko *downtime system* pada aplikasi POST Mobile yang berpotensi merugikan nasabah dan menurunkan tingkat kepercayaan nasabah terhadap Perseroan, Perseroan berinvestasi pada infrastruktur TI yang memadai dan canggih untuk memberikan jaminan keamanan bertransaksi kepada para nasabah. Tidak hanya itu, Perseroan juga tak hentinya menambah jumlah SDM yang memiliki kompetensi terbaik di bidang SDM guna mendorong kemajuan proses digitalisasi Perseroan. [102-1][102-2][102-3]

THE IMPACT OF PANIN SEKURITAS' BUSINESS ACTIVITIES FOR CUSTOMERS AND SOCIETY

In carrying out its business, the Company always strives to provide benefits to the community and the country's economy through products and/or services owned by the Company, both for retail and institutional customers. Through its operational activities, the Company has contributed to maintaining stability and encouraging the development of the Indonesian capital market every year.

To enhance the Company's role in supporting the quality of national financial inclusion and literacy, especially in the capital market sector, the Company has consistently perfected its existing digital-based securities application, POST Mobile. With this application, it is expected to facilitate customer affairs, especially in opening accounts, conducting stock buying and selling transactions, or managing funds fully through applications with modern technology. Panin Sekuritas' POST Mobile application has a variety of supporting analysis features to assist customers in making direct decisions, both when trading and investing in stocks online.

In utilizing technology and developing online trading through a special platform, the Company realizes that these activities are not free from risks and consequences that need to be carefully anticipated. To anticipate the risk of system downtime on the POST Mobile application that has the potential to harm customers and reduce the level of customer trust in the Company, the Company invests in adequate and sophisticated IT infrastructure to provide transaction security guarantees to customers. Not only that, the Company continues to increase the number of human resources professionals with the best expertise in HR to encourage the progress of the Company's digitalization process. [102-1][102-2][102-3]

Literasi Keuangan dan Investasi [G4-FS16]

Dalam mendukung dan berpartisipasi untuk menyukseskan program literasi keuangan yang diinisiasi oleh OJK, sebagaimana yang diatur dalam regulasi POJK No. 76/POJK/07/2017 ("POJK 76/2017") tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan bagi Konsumen dan/atau masyarakat, Perseroan bekerja sama dengan Entitas Anak, mengadakan kegiatan literasi keuangan untuk para investor maupun masyarakat luas secara konsisten.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan bersinergi dengan Entitas Anak memperingati Bulan Inklusi Keuangan dengan mengadakan beberapa kegiatan literasi secara *online* melalui aplikasi Zoom Meeting, Instagram Live serta kegiatan secara offline dan dihadiri oleh 5220 peserta.

Tak hanya itu, Perseroan juga memiliki 5 (lima) Galeri Investasi guna mendukung peningkatan literasi keuangan pasar modal. Dalam membangun Galeri Investasi, Perseroan bekerja sama dengan beberapa universitas di Indonesia, di antaranya adalah:

1. Politeknik Negeri Padang;
2. Universitas Negeri Padang;
3. Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan;
4. Universitas Methodist Indonesia; dan
5. Universitas Islam Sumatera Utara.

Dengan adanya Galeri Investasi, Perseroan berencana untuk memberikan dorongan kepada mahasiswa untuk mulai berinvestasi melalui berbagai program literasi keuangan, termasuk kompetisi perdagangan saham. Perseroan berharap program ini akan membantu meningkatkan pengetahuan, keterampilan, serta kompetensi mahasiswa dalam berinvestasi, khususnya melalui POST Mobile sehingga para mahasiswa dapat merencanakan keuangan di masa depan secara optimal.

Sebagai informasi berdasarkan hasil Survei Nasional Literasi dan Inklusi Keuangan (SNLIK) ketiga yang dilakukan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tahun 2022 diperoleh bahwa indeks literasi keuangan Indonesia adalah sebesar 49,68% dan indeks inklusi keuangan sebesar 85,10%. Nilai tersebut meningkat dibanding hasil SNLIK tahun 2019 dimana indeks literasi keuangan mencapai 38,03% dan indeks inklusi keuangan 76,19%. Inklusi keuangan ditargetkan dapat mencapai 90% pada tahun 2024. Peningkatan skor tersebut menandakan bahwa kualitas literasi dan inklusi keuangan nasional terus meningkat berkat kolaborasi aktif dan partisipasi yang konsisten dari seluruh perusahaan dan dukungan dari pihak regulator.

Financial Literacy and Investment [G4-FS16]

In supporting and participating in the success of financial literacy programs initiated by OJK, as stipulated in POJK regulation No. 76/POJK/07/2017 ("POJK 76/2017") concerning Increasing Financial Literacy and Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and/or the public, the Company collaborates with Subsidiaries, conducting financial literacy activities for investors and the wider community consistently.

Throughout 2023, the Company collaborated with its subsidiaries to commemorate Financial Inclusion Month by organizing various online literacy activities through the Zoom Meeting application and Instagram Live, as well as offline activities attended by 5220 participants.

In addition, the Company has 5 (five) investment galleries to support the improvement of capital market financial literacy. The Company collaborates with several universities in Indonesia to build the Investment Gallery, including:

1. Padang State Polytechnic;
2. Padang State University;
3. State Islamic Institute of Padangsidimpuan;
4. Indonesian Methodist University; and
5. Islamic University of North Sumatra.

With the Investment Gallery, the Company plans to encourage students to start investing through various financial literacy programs, including stock trading competitions. The Company hopes that this program will help improve students' knowledge, skills, and competencies in investing, particularly through POST Mobile, so that students can plan their finances optimally in the future.

For information, based on the results of the third National Financial Literacy and Inclusion Survey (SNLIK) conducted by the Financial Services Authority (OJK) in 2022, it was found that Indonesia's financial literacy index was 49.68% and the financial inclusion index was 85.10%. This value increased compared to the results of SNLIK in 2019, where the financial literacy index reached 38.03% and the financial inclusion index reached 76.19%. Financial inclusion is targeted to reach 90% by 2024. The increased score indicates that the quality of national financial literacy and inclusion continues to improve, thanks to active collaboration, consistent participation from all companies, and support from regulators.

AKSES INFORMASI PRODUK DAN LAYANAN

Informasi mengenai produk dan layanan yang ditawarkan oleh Perusahaan dapat diakses pada situs web resmi Perseroan, yaitu melalui: http://www.pans.co.id/, atau melalui:

ACCESS TO PRODUCT AND SERVICE INFORMATION

Information regarding products and services offered by the Company can be accessed on the Company's official website, namely through: http://www.pans.co.id/, or through:

***Email*: info@pans.co.id**
***Call Centre*: 021 – 2977 3655**

Tidak hanya pada website, nasabah juga diperkenankan untuk mendapatkan informasi serta layanan secara langsung oleh *officer* Panin Sekuritas dengan mengunjungi kantor-kantor cabang terdekat pada jam operasional yang berlaku.

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN TAHUN 2023 [413-1]

Komitmen Perseroan dalam mewujudkan kepedulian terhadap masyarakat sekitar dibuktikan melalui pelaksanaan program dan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Hidup (TJSL) yang dilaksanakan secara konsisten setiap tahunnya. Informasi lebih lengkap mengenai daftar kegiatan TJSL yang dilaksanakan Panin Sekuritas sepanjang tahun 2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Not only on the website, customers are also allowed to get information and services directly from Panin Sekuritas officers by visiting the nearest branch offices during applicable operating hours.

ENVIRONMENTAL SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES IN 2023 [413-1]

The Company's commitment to realizing concern for the surrounding community is proven through the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs and activities that are carried out consistently every year. More complete information about the list of CSR activities carried out by Panin Sekuritas throughout 2023 can be seen in the table below:

No.	Bidang Field	Jenis Kegiatan Type of Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Periode Pelaksanaan Implementation Period	Realisasi Biaya (Rp) Cost Realization (Rp)
1.	Pendidikan Education	 Pemberian donasi berupa buku bacaan, buku cerita, alat tulis sekolah, meja dan kursi belajar serta matras untuk di kelas, sbb : a. Sekolah Alternatif Anak Jalanan (SAAJA) b. PAUD dan TK At-Thabrani, Kabupaten Tangerang c. PAUD dan TK Bina Ummat 2, Kabupaten Serang Donations in the form of reading books, story books, school stationery, study tables and chairs and mattresses for the classroom, as follows: a. Street Children Alternative School (SAAJA) b. PAUD and TK At-Thabrani, Tangerang Regency c. PAUD and TK Bina Ummat 2, Serang Regency	 	Februari, Oktober, dan Desember 2023 February, October, and December 2023	20.607.297

2.	Kesehatan Health	   Kegiatan Donor Darah PT Panin Sekuritas Tbk dilakukan bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia. Blood Donation activities of PT Panin Sekuritas Tbk are carried out in collaboration with the Indonesian Red Cross.		Juli 2023 July 2023	10.845.700
3.	Pendidikan Education	  Pemberian donasi berupa alat-alat olahraga (raket, net dan baju seragam untuk olahraga sepak bola mini serta bulu tangkis) ke Sekolah Dasar 1 Sewon, Bantul. Donation in the form of sports equipment (rackets, nets and uniforms for mini soccer and badminton) to Sewon Elementary School, Bantul.	 	Juni 2023 June 2023	10.000.000

PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN
SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCTS AND/OR SERVICES

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [102-1] [102-2] [102-3]

Perkembangan teknologi yang semakin pesat, mendorong Perseroan untuk terus melakukan riset dan mengembangkan produk dan/atau layanan sekuritas yang inovatif. Hal ini tentunya sudah menjadi bagian dari strategi keberlanjutan Perseroan yang akan terus dilakukan setiap tahunnya guna menjaga posisi Perseroan agar tetap kompetitif di pasar modal.

Proses digitalisasi merupakan hal yang tak terhindarkan, dibuktikan melalui kebutuhan masyarakat terhadap ketersediaan aplikasi digital yang memadai serta mudah diakses di manapun dan kapanpun. Oleh sebab itu, untuk menjawab kebutuhan para investor, Perseroan telah menghadirkan *platform Panin Online Stock Trading* (POST) yang akan terus dikembangkan seiring berjalannya waktu:

INNOVATION AND DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE FINANCIAL SERVICES PRODUCTS [102-1] [102-2] [102-3]

The rapid development of technology encourages the Company to continue to research and develop innovative securities products and/or services. This has certainly become part of the Company's sustainability strategy, which will continue to be carried out every year to maintain the Company's position to remain competitive in the capital market.

The digitization process is inevitable, as evidenced by the community's need for the availability of adequate and easily accessible digital applications anywhere and anytime. Therefore, to answer the needs of investors, the Company has presented the Panin Online Stock Trading (POST) platform, which will continue to be developed over time:



Hingga akhir tahun 2023, aplikasi POST mobile sudah memasuki versi 4.1 serta memiliki fitur-fitur unggulan, seperti:

- *Research and Analysis, updated daily Daily News;*
- *Portfolio (Printable);*
- *Company Profile, Financial Information, and Ratios Information;*
- *Market Info: Running Trade, Stock Running, Personal Running, Complete Indices, Stock-Watch;*
- *Summary: Stock Quotes, Broker Quotes, Detail Transaction, Historical Price, etc;*
- *Order: Buy, Sell, Amend, Withdraw, Conditional Order, Good till Cancel Order;*
- *Technical Chart, Indicator and Draw-able;*

Until the end of 2023, the POST mobile application has entered version 4.1 and has excellent features, such as:

- Research and Analysis, updated daily Daily News;
- Portfolio (Printable);
- Company Profile, Financial Information, and Ratios Information;
- Market Info: Running Trade, Stock Running, Personal Running, Complete Indices, Stock-Watch;
- Summary: Stock Quotes, Broker Quotes, Detail Transaction, Historical Price, etc;
- Order: Buy, Sell, Amend, Withdraw, Conditional Order, Good till Cancel Order;
- Technical Chart, Indicator and Draw-able;

- *e-IPO;*
- *Structured Warrant Order Confirmation.*

Tidak hanya itu, Perseroan juga memiliki Aplikasi POST PRO dan POST Syariah.

- e-IPO;
- Structured Warrant Order Confirmation.

Not only that, the Company also has POST PRO and POST Syariah Applications.



Perseroan akan terus berupaya untuk mengembangkan dan menyempurnakan fitur-fitur yang terdapat pada aplikasi POST supaya tetap relevan dengan perkembangan bisnis dan tuntutan kebutuhan investor yang semakin dinamis. Pada tahun 2023, total transaksi saham nasabah melalui aplikasi POST Mobile mencapai Rp.35,47 triliun mengalami penurunan dibandingkan tahun lalu sebesar
Rp.60,05 triliun.

The Company will continue to strive to develop and improve the features contained in the POST application to remain relevant to business developments and the demands of increasingly dynamic investor needs. In 2023, total customer stock transactions through the POST Mobile application have reached Rp35.47 trillion, a decrease compared to last year's Rp60.05 trillion.

Selain aplikasi digital, Perseroan juga menyediakan situs web resmi yang dapat dimanfaatkan oleh para nasabah untuk mencari informasi sesuai dengan kebutuhannya secara daring. Situs web juga dapat digunakan untuk mendaftar pembukaan rekening efek bagi calon nasabah, karena proses pengisian data diri dan pengumpulan kelengkapan data lainnya dapat dilakukan secara daring.

In addition to digital applications, the Company also provides an official website that can be used by customers to find information according to their needs online. The website can also be used to register for an opening securities account for prospective customers because the process of filling in personal data and collecting other complete data can be done online.

Dengan mempercepat transformasi digital serta perkembangan Teknologi Informasi (TI) yang optimal, Perseroan dapat mengatasi tantangan yang dihadapi. Seluruh usaha dan inisiatif yang sudah dilakukan memiliki tujuan dalam mencapai pertumbuhan bisnis yang optimal serta memberikan manfaat yang banyak kepada para nasabah maupun masyarakat luas. [417-1]

The Company can overcome the challenges faced by accelerating digital transformation and optimal information technology (IT) development. All efforts and initiatives that have been carried out have the aim of achieving optimal business growth and providing many benefits to customers and the wider community. [417-1]

JUMLAH DAN PERSENTASE PRODUK DAN/ATAU JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA

Segala informasi mengenai peluncuran produk baru maupun pengembangan lanjutan dari produk dan/atau layanan investasi yang sudah tersedia disampaikan kepada OJK dalam rencana bisnis Perusahaan. Keamanan dari produk dan/atau layanan yang ditawarkan oleh Perseroan sudah dievaluasi secara konsisten oleh pihak internal Perseroan serta sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia. Jika pada tahapan pengujian internal ditemukan adanya kekurangan maupun potensi risiko yang dapat merugikan nasabah,

NUMBER AND PERCENTAGE OF PRODUCTS AND/OR SERVICES THAT HAVE BEEN EVALUATED FOR SAFETY

All information regarding the launch of new products as well as the continued development of investment products and/or services that are already available is submitted to OJK in the Company's business plan. The safety of the products and/or services offered by the Company has been consistently evaluated by the Company's internal parties, and it is following applicable regulations in Indonesia. If, at the internal testing stage, it is found that there are deficiencies or potential risks that can harm customers, the authorized work unit will

maka unit kerja yang berwenang akan memperbaiki dan menyempurnakan produk dan/atau layanan hingga dapat dipertanggungjawabkan penggunaannya.

Informasi yang akurat mengenai produk dan/atau layanan investasi yang ditawarkan senantiasa diberikan Perseroan baik melalui kegiatan inklusi keuangan, sosialisasi melalui sosial media, maupun saat melayani nasabah secara langsung. Hal ini dilaksanakan guna membantu para calon nasabah dalam membuat keputusan terkait investasi yang tepat sesuai kebutuhannya. Penjelasan lebih lanjut mengenai produk secara transparan juga dilakukan melalui situs Perseroan, yaitu: https://www/pans/co.id.

Dalam memastikan keamanan produk dan/atau layanan investasi yang ditawarkan dan melindungi hak nasabah, Perseroan mengacu pada ketentuan UU No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, POJK No. 1/POJK.07/2013 tanggal 26 Juli 2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan, dan POJK No. 18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan.

DAMPAK POSITIF DAN/ATAU NEGATIF DARI PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN

Perseroan meyakini bahwa produk dan/atau layanan yang diberikan akan memberikan manfaat ekonomi yang optimal dan berkelanjutan bagi para nasabah. Dalam mencapai *return* yang sesuai dengan harapan, Perseroan tak ada hentinya memberikan dukungan maupun arahan mengenai portofolio yang tepat, agar para nasabah dapat mengambil keputusan terbaik saat mengalola portofolionya.

Perseroan senantiasa memberikan informasi mengenai produk dan layanannya secara jelas dan akurat, termasuk risikonya. Untuk mengurangi dampak risiko yang timbul dari profil risiko yang ada, Perseroan telah menyusun kerangka dan sistem manajemen risiko serta menyiapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) dan pedoman teknis pengelolaan bagi masing-masing produk. Kemudian perangkat tersebut akan digunakan untuk mengevaluasi manfaat dan risiko yang melekat pada setiap produk yang ditawarkan. Sehingga, Perseroan menaruh harapan pada tingkat penerimaan pasar terhadap produk yang dimiliki akan meningkat seiring berjalannya waktu.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI

Hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat insiden penarikan produk dan/atau layanan yang dimiliki Perseroan.

SALURAN PENGADUAN

Dalam memberikan layanan terbaiknya, Perseroan memberikan sarana bagi siapapun, khususnya para nasabah yang ingin menyampaikan aduan terhadap masalah, kritik, maupun saran. Setiap aspirasi yang

improve and perfect the products and/or services until their use can be accounted for.

Accurate information regarding investment products and/or services offered is always provided by the Company, both through financial inclusion activities, socialization through social media, and when serving customers directly. This is done to help prospective customers make decisions related to the right investment according to their needs. Further explanation of the product is also carried out transparently through the Company's website, namely: https://www/pans/co.id.

In ensuring the safety of investment products and/or services offered and protecting customer rights, the Company refers to the provisions of Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection, POJK No. 1/POJK.07/2013 dated July 26, 2013, concerning Consumer Protection in the Financial Services Sector, and POJK No. 18/POJK.07/2018 concerning Consumer Complaint Services in the Financial Services Sector.

POSITIVE AND/OR NEGATIVE IMPACTS OF SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCTS AND/OR SERVICES

The Company believes that the products and/or services provided will provide optimal and sustainable economic benefits for customers. In order to achieve returns that are in line with expectations, the Company continues to provide support and direction regarding the right portfolio so that customers can make the best decisions when managing their portfolios.

The Company always provides information about its products and services clearly and accurately, including the risks. To reduce the impact of risks arising from the existing risk profile, the Company has developed a risk management framework and system and prepared Standard Operating Procedures (SOPs) and technical management guidelines for each product. Then the device will be used to evaluate the benefits and risks attached to each product offered. Thus, the Company hopes that the level of market acceptance for its products will increase over time.

TOTAL PRODUCTS RECALL

Throughout 2022, there were no recall incidents for the Company's products and/or services.

COMPLAINT CHANNEL

In providing the best service, the Company provides facilities for anyone, especially customers who want to submit complaints about problems, criticisms, and suggestions. Every aspiration expressed by customers

disampaikan oleh para nasabah akan dievaluasi oleh Perseroan guna memperbaiki pelayanan dan meningkatkan kualitas produk dan/atau layanan Perseroan di masa yang akan mendatang. [418-1]

will be evaluated by the Company to improve services and improve the quality of the Company's products and/or services in the future. [418-1]



Customer Care: 021 - 29773655
e-mail: care@pans.co.id

Sepanjang tahun 2023, terdapat 6 (enam) laporan pengaduan dari nasabah yang diterima Perseroan, dengan subjek keluhan terbanyak mengenai aplikasi POST dan . Seluruh pengaduan telah selesai diproses dan hingga akhir tahun 2023 tidak ada pengaduan lainnya yang masih dalam tahap penyelesaian.

Throughout 2023, there were 6 (six) reports of complaints from customers received by the Company, with the subject of the most complaints regarding POST applications. All complaints were processed by the end of 2023, no other complaints are still being resolved.

SURVEI KEPUASAN NASABAH TAHUN 2023

Perseroan membuka komunikasi bagi seluruh nasabah yang ingin menyampaikan umpan balik melalui survei kepuasan. Tujuan dari diadakannya survei kepuasan adalah untuk bahan evaluasi dan peningkatan layanan Perseroan di masa yang akan datang. Pada tahun 2023, Perseroan telah mengadakan kegiatan survei dengan metode kuesioner yang dilakukan kepada nasabah melalui aplikasi *Panin Online Stock Trading* (POST).

Pada tahun 2023, Perseroan telah mengetahui tingkat kepuasan nasabah terhadap produk dan/atau layanan yang diberikan dengan skor sebesar 81,9%.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY IN 2023

The Company opens communication for all customers who want to submit feedback through satisfaction surveys. The purpose of holding a satisfaction survey is to evaluate and improve the Company's services in the future. In 2023, the Company conducted survey activities using the questionnaire method conducted with customers through the Panin Online Stock Trading (POST) application.

In 2023, the Company achieved 81.9% customer satisfaction with the products and/or services provided.

TANGGAPAN UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA

PREVIOUS YEAR'S REPORT FEEDBACK RESPONSE

Perseroan mengucapkan terima kasih atas semua masukan mengenai Laporan Keberlanjutan tahun 2022. Perseroan merespons umpan balik dan hasil rekomendasi melalui pengungkapan informasi yang diminta sesuai dengan upaya dan kinerja kami selama 2023. Perseroan akan terus meningkatkan kinerja melalui pengungkapan yang memadai di dalam Laporan Keberlanjutan tahun berikutnya. [102-53]

The Company expresses gratitude for all inputs regarding the 2022 Sustainability Report. The Company has responded to feedback and recommendations by disclosing requested information in accordance with its efforts and performance during 2023. The Company will continue to enhance performance through adequate disclosure in the following year's Sustainability Report. [102-53]

LEMBAR UMPAN BALIK
FEEDBACK FORM

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Panin Sekuritas Tbk tahun 2023. Sebagai upaya untuk meningkatkan transparasi kinerja keberlanjutan dan evaluasi dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun selanjutnya, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan dan mengirimkan kembali kepada kami melalui email atau pos. [102-53]

I appreciate your willingness to read PT Panin Sekuritas Tbk's Sustainability Report for the 2023 financial year. To improve the transparency of sustainability performance and as an evaluation basis in preparing the following year's Sustainability Report, we expect your willingness to fill out the Feedback Form prepared and send it back to us via email or postal mail.

Nama | Name

Institusi/Perusahaan | Institution/Company

E-*mail* | E-mail

Telp/HP | Phone/HP

Ketagori Pemangku Kepentingan | Stakeholders Category
- ☐ Pemerintah/Government
- ☐ Perusahaan/Company
- ☐ Media/Media
- ☐ LSM/NGO
- ☐ Masyarakat/Community
- ☐ Akademik/Academic
- ☐ Lain-lain/Others (.....)

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai. / Please choose the most appropriate answer.

1. Apakah laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan?
   Does this report have described the Company's performance in contributing to the sustainable development?

2. Apakah laporan ini bermanfaat bagi Anda?
   Is this report useful to you?

3. Apakah laporan ini mudah dimengerti?
   Is this report easy to understand?

4. Apakah laporan ini menarik?
   Is this report interesting?

5. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
   Kindly provide your advice/suggestion/comment on this report:

Mohon kirimkan kembali lembar ini ke | Please send back this sheet to the following:

PT Panin Sekuritas Tbk
Indonesia Stock Exchange Tower 2 Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T: +62-21-515-3055, F : +62-21-515-3061
W: www.pans.co.id OLT : www.post.co.id

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAK/*AND SUBSIDIARIES*

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2023 DAN 2022/
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023 AND 2022

DAN/*AND*

LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN/
INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/*AND ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2023 AND 2022

DAFTAR ISI / ***TABLE OF CONTENTS***

	Halaman/ *Page*	
Pernyataan Direksi		***Directors' Statement***
Laporan Keuangan		***Financial Statements***
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1-2	*Consolidated Statement of Financial Position*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3-4	*Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income*
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5-6	*Consolidated Statement of Changes in Equity*
Laporan Arus Kas Konsolidasian	7	*Consolidated Statement of Cash Flows*
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian	8-102	*Consolidated Notes to Financial Statements*
Laporan Auditor Independen		***Independent Auditors' Report***
Informasi Keuangan Tambahan:		***Supplementary Financial Information:***
Laporan Posisi Keuangan Tersendiri - Entitas Induk	1/1 – 1/2	*Separate Statement of Financial Position – The Parent Entity*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tersendiri – Entitas Induk	1/3 - 1/4	*Separate Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income – The Parent Entity*
Laporan Perubahan Ekuitas Tersendiri – Entitas Induk	1/5 – 1/6	*Separate Statement of Changes in Equity – The Parent Entity*
Laporan Arus Kas Tersendiri – Entitas Induk	1/7	*Separate Statement of Cash Flows – The Parent Entity*
Catatan Atas Laporan Keuangan – Entitas Induk	1/8 – 1/9	*Separate Notes to The Financial Statement- The Parent Entity*

PT PANIN SEKURITAS Tbk DAN ENTITAS ANAKNYA
SURAT PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN PADA TANGGAL DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2023

PT PANIN SEKURITAS Tbk AND ITS SUBSIDIARIES
BOARD OF COMMISSIONERS' AND BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS AT AND FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

Kami yang bertanda-tangan di bawah ini : *We, the undersigned :*

Nama	:	Indra Christanto	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Taman Sutera Magnolia No.52 RT 001/RW 005 Pakulonan, Serpong Utara, Tangerang	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Presiden Direktur/*President Director*	:	*Position*
Nama	:	Rosmini Lidarjono	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Komp.Deplu Kav .170 RT.007/RW.007 Kelurahan Cipadu Jaya, Kecamatan Larangan, Tangerang	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Wakil Presiden Direktur/*Vice President Director*	:	*Position*
Nama	:	Menas Shahaan	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Budhi No.29, RT.003/RW.005 Kelurahan Cawang, Kecamatan Kramat Jati,Jakarta Timur	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
			:	
Nama	:	Prama Nugraha		*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Duren I No.10 Rt.015/Rw.008 Rawamangun, Pulogadung	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
Nama	:	Tjiang Jefry	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Sikas Kuning Blok F EXT I NO.10 Rt.001 Rw.08 Semanan Kalideres, Jakarta Barat DKI Jakarta Raya	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
Nama	:	Aries Liman	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl. Suwiryo No.5, Rt. 003 Rw.002 Kelurahan Gondangdia,Kecamatan Menteng,Jakarta Pusat	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Wakil Presiden Komisaris/*Vice President Commissioner*	:	*Position*

PaninSekuritas

Publicly Listed Company and Member of Indonesia Stock Exchange

menyatakan bahwa :

1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya;

2. Laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;

3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar;

   b. Laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;

4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

declare that :

1. *We are responsible for the preparation and presentation of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' the consolidated financial statements;*

2. *PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;*

3. a. *All information in PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been disclosed in a complete and truthful manner;*

   b. *PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact;*

4. *We are responsible for PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' internal control system.*

This statement letter is made truthfully.

Atas nama dan mewakili Dewan Komisaris dan Direksi/
For and on behalf of the Board of Commissioners and the Board of Directors,

Jakarta, 15 Februari/*February* 2024

Indra Christanto
(Presiden Direktur/*President Director*)

Rosnini Lidarjono
(Wakil Presiden Direktur/*Vice President Director*)

Monis Shahaan
(Direktur/*Director*)

Prama Nugraha
(Direktur/*Director*)

Tjiang Jefry
(Direktur/Director)

Aries Liman
(Wakil Presiden Komisaris / *Vice President Commissioner*)

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
ASET				***ASSETS***
Kas dan bank	**4**	9.130.675.657	18.896.168.825	*Cash on hand and in banks*
Piutang transaksi perantara pedagang efek	**5**			*Receivables from brokerage securities*
Pihak ketiga		813.059.216.807	853.303.031.668	*Third parties*
Pihak berelasi		24.396.667.946	1.408.011.250	*Related parties*
Piutang usaha	**6**			*Trade receivables*
Pihak ketiga		128.083.852	356.229.696	*Third parties*
Pihak berelasi		18.082.758.383	17.148.803.254	*Related parties*
Portofolio efek	**7**	954.094.932.185	867.476.007.656	*Marketable securities*
Piutang transaksi *reverse* repo	**8**	343.816.167.067	274.181.955.424	*Receivables from reverse repo transaction*
Pajak dibayar dimuka	**19b**	-	189.603.684	*Prepaid taxes*
Biaya dibayar dimuka	**9**	3.841.899.834	4.787.044.439	*Prepayment*
Piutang lain-lain	**10**	3.471.502.866	7.459.293.395	*Other receivables*
Penyertaan saham	**11**	10.560.000.000	3.195.000.000	*Investment in shares*
Aset tetap	**12**	32.124.811.498	28.741.070.618	*Property and equipments*
Aset hak-guna	**13**	14.075.099.599	17.108.091.145	*Right-of-use assets*
Aset pengampunan pajak	**19g**	387.825.000	387.825.000	*Assets from tax amnesty*
Aset pajak tangguhan	**19f**	4.521.219.479	4.158.978.998	*Deferred tax assets*
Aset lain-lain	**14**	3.437.693.679	3.443.312.852	*Other assets*
JUMLAH ASET		2.235.128.553.852	2.102.240.427.904	***TOTAL ASSETS***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS				***LIABILITIES***
Utang jangka pendek	**15**	102.000.000.000	40.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	**16**			*Payable to brokerage securities*
Pihak ketiga		495.985.374.324	388.096.269.407	*Third parties*
Pihak berelasi		12.138.230.846	16.920.507.291	*Related parties*
Utang usaha	**17**			*Trade payables*
Pihak ketiga		33.946.757	36.071.118	*Third parties*
Pihak berelasi		1.083.333.518	1.053.795.620	*Related parties*
Beban akrual	**18**	8.701.371.976	6.816.997.135	*Accruals*
Utang pajak	**19c**	19.907.374.783	18.287.834.375	*Taxes payable*
Utang sewa	**20**	16.381.566.900	19.755.010.110	*Lease liabilities*
Liabilitas imbalan kerja	**21**	12.712.021.685	10.740.137.701	*Employment benefits obligations*
Jumlah Liabilitas		668.943.220.789	501.706.622.757	***Total Liabilities***
EKUITAS				***EQUITY***
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				***Equity attributable to owners of the parent***
Modal saham – nilai nominal Rp 125 per saham Modal dasar – 1.280.000.000 saham Modal ditempatkan dan disetor penuh – 720.000.000 saham	**22**	90.000.000.000	90.000.000.000	*Share capital - par value of Rp 125 per share Authorized - 1,280,000,000 shares Issued and fully paid-up - 720,000,000 shares*
Tambahan modal disetor – bersih	**23**	4.973.455.888	4.973.455.888	*Additional paid-in capital - net*
Saham treasuri	**22**	(24.289.453.375)	(24.289.453.375)	*Treasury stock*
Saldo laba				*Retained earnings*
Telah ditentukan penggunaannya	**24**	7.929.684.302	7.729.684.302	*Appropriated*
Belum ditentukan penggunaannya		1.426.076.093.928	1.473.713.792.138	*Unappropriated*
Komponen ekuitas lain	**25**	18.595.108.024	12.048.810.358	*Other equity components*
		1.523.284.888.767	1.564.176.289.311	
Kepentingan non pengendali	**1c**	42.900.444.296	36.357.515.836	***Non controlling interests***
Jumlah Ekuitas		1.566.185.333.063	1.600.533.805.147	***Total Equity***
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		2.235.128.553.852	2.102.240.427.904	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(*Expressed in Rupiah, unless otherwise stated*)

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
PENDAPATAN USAHA				***REVENUES***
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek	**26**	68.396.934.544	119.432.584.955	*Brokerage commissions*
Pendapatan kegiatan manajer investasi	**27**	193.879.187.229	174.360.498.272	*Income from investment manager services*
Pendapatan bunga dan dividen	**28**	111.644.539.136	109.783.423.669	*Interest and dividend income*
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi	**29**	(120.776.828)	1.505.790.989	*Realized (loss)/gain on trading of marketable securities*
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih	**30**	17.799.981.739	111.099.249.439	*Unrealized gain on trading of marketable securities – net*
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek	**31**	5.062.628.406	1.866.600.717	*Underwriting and selling fees*
Jumlah Pendapatan		396.662.494.226	518.048.148.041	***Total Revenues***
BEBAN USAHA				***OPERATING EXPENSES***
Kepegawaian	**32**	109.409.130.002	112.034.220.050	*Employment*
Umum dan administrasi	**33**	65.704.068.737	45.102.460.800	*General and administrative*
Komisi		26.629.879.893	42.746.388.101	*Commissions*
Sewa dan perawatan gedung		8.148.896.477	9.364.793.522	*Rental and building maintenance*
Penyusutan aset hak-guna	**13**	6.096.627.628	6.571.004.187	*Depreciation of right-of-use assets*
Penyusutan aset tetap	**12**	4.469.615.371	5.983.800.327	*Depreciation of property and equipments*
Pemasaran		2.365.696.742	2.674.245.796	*Marketing*
Jumlah Beban Usaha		222.823.914.850	224.476.912.783	***Total Operating Expenses***
LABA USAHA		173.838.579.376	293.571.235.258	***OPERATING PROFIT***
PENGHASILAN/(BEBAN) LAIN-LAIN				***OTHER INCOME/(EXPENSES)***
Pendapatan bunga	**34**	1.270.183.835	1.013.835.119	*Interest income*
Keuntungan/(kerugian) atas pelepasan aset tetap	**12**	29.459.459	(52.841.744)	*Gain/(loss) on sale of property and equipments*
(Kerugian)/keuntungan selisih kurs, bersih		(52.608.881)	239.356.903	*(Loss)/gain on foreign exchange, net*
Beban bunga dan keuangan	**35**	(4.985.594.922)	(3.081.312.781)	*Interest and financial expenses*
Kerugian penurunan nilai, bersih		(176.304.978)	(449.713.950)	*Losses, net*
Penghasilan usaha lainnya		522.806.351	3.257.149.520	*Other incomes*
(Beban) Pendapatan Lain-lain – Bersih		(3.392.059.136)	926.473.067	***Other (Expenses) Income – Net***
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		170.446.520.240	294.497.708.325	***PROFIT BEFORE INCOME TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**19d**			***INCOME TAX EXPENSE***
K i n i	**19e**	(32.549.713.020)	(38.533.733.260)	*Current*
Tangguhan	**19f**	116.870.128	(334.567.523)	*Deferred*
Beban Pajak Penghasilan		(32.432.842.892)	(38.868.300.783)	***Income Tax Expense***
LABA TAHUN BERJALAN (Dipindahkan)		138.013.677.348	255.629.407.542	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Brought forward)*

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
LABA TAHUN BERJALAN				***PROFIT FOR THE YEAR***
(Pindahan)		138.013.677.348	255.629.407.542	*(Carried forward)*
Penghasilan komprehensif lain				***Other comprehensive income***
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				*Items that will not be reclassified to profit or loss:*
Kerugian aktuarial	**21**	(1.115.319.785)	(486.366.790)	*Actuarial loss*
Keuntungan dari perubahan nilai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain		7.365.000.000	2.700.000.000	*Gain on changes in value of financial assets measured at fair value through other comprehensive income*
Pajak penghasilan terkait	**19f**	245.370.353	107.000.693	*Related income tax*
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain		6.495.050.568	2.320.633.903	***Total Other Comprehensive Income***
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		144.508.727.916	257.950.041.445	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR***
Laba yang dapat diatribusikan kepada:				***Profit attributable to:***
Pemilik entitas induk		130.419.501.790	248.372.298.261	*Owners of the parent*
Kepentingan non pengendali		7.594.175.558	7.257.109.281	*Non controlling interests*
Laba Tahun Berjalan		138.013.677.348	255.629.407.542	***Profit For The Year***
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:				***Total comprehensive income attributable to:***
Pemilik entitas induk		136.965.799.456	250.699.842.960	*Owners of the parent*
Kepentingan non pengendali		7.542.928.460	7.250.198.485	*Non controlling interests*
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan		144.508.727.916	257.950.041.445	***Total Comprehensive Income For The Year***
LABA PER SAHAM DASAR	**36**	183,32	347,86	***BASIC EARNINGS PER SHARE***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor-bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/*Retained earnings*		Komponen ekuitas lainnya/ *Other equity component*	Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to the owners of the parent*	Kepentingan non pengendali/ *Non controlling interests*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	
					Dicadangkan/ *Appropriated*	Belum dicadangkan/ *Unappropriated*					
2022											**2022**
Saldo 1 Januari 2022		90.000.000.000	4.973.455.888	(18.409.806.814)	7.529.684.302	1.332.728.628.877	9.721.265.659	1.426.543.227.912	29.607.317.351	1.456.150.545.263	*Balance as of 1 January 2022*
Dividen tunai	**24**	-	-	-	-	(107.187.135.000)	-	(107.187.135.000)	(500.000.000)	(107.687.135.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	**24**	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	-	-	*Appropriation for general reserves*
Saham treasuri		-	-	(5.879.646.561)	-	-	-	(5.879.646.561)	-	(5.879.646.561)	*Treasury stock*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	2.327.544.699	2.327.544.699	(6.910.796)	2.320.633.903	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	248.372.298.261	-	248.372.298.261	7.257.109.281	255.629.407.542	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2022		90.000.000.000	4.973.455.888	(24.289.453.375)	7.729.684.302	1.473.713.792.138	12.048.810.358	1.564.176.289.311	36.357.515.836	1.600.533.805.147	*Balance as of 31 December 2022*
		(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*	**(lihat Catatan 23)/ *(see Note 23)***	**(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)***							

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor-bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/*Retained earnings*		Komponen ekuitas lainnya/ *Other equity component*	Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to the owners of the parent*	Kepentingan non pengendali/ *Non controlling interests*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	
					Dicadangkan/ *Appropriated*	Belum dicadangkan/ *Unappropriated*					
2023											***2023***
Saldo 31 Desember 2022		90.000.000.000	4.973.455.888	(24.289.453.375)	7.729.684.302	1.473.713.792.138	12.048.810.358	1.564.176.289.311	36.357.515.836	1.600.533.805.147	*Balance as of 31 December 2022*
Dividen tunai		-	-	-	-	(177.857.200.000)	-	(177.857.200.000)	(1.000.000.000)	(178.857.200.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum		-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	-	-	*Appropriation for general reserves*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	6.546.297.666	6.546.297.666	(51.247.098)	6.495.050.568	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	130.419.501.790	-	130.419.501.790	7.594.175.558	138.013.677.348	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2023		90.000.000.000	4.973.455.888	(24.289.453.375)	7.929.684.302	1.426.076.093.928	18.595.108.024	1.523.284.888.767	42.900.444.296	1.566.185.333.063	*Balance as of 31 December 2023*
		(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*	(lihat Catatan 23)/ *(see Note 23)*	(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*							

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOW
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan dari jasa	**26,27**	266.660.354.431	292.448.183.741	*Receipt from services*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) nasabah	**9,16**			*Receipt from/(payment to) customers*
Pihak ketiga		148.132.919.778	(42.485.778.594)	*Third parties*
Pihak berelasi		(27.770.933.141)	19.054.165.156	*Related parties*
Penjualan portofolio efek, bersih	**7**			*Sale of marketable securities, net*
Pihak ketiga		204.323.859.819	478.501.470.714	*Third parties*
Pihak berelasi		88.116.758.927	241.198.029.791	*Related parties*
Laba/(rugi) perdagangan portofolio efek	**29**	63.111.864.074	(2.625.036.499)	*Gain (loss) from trading of marketable Securities*
Penerimaan bunga dan dividen	**28,34**	112.914.722.971	110.797.258.788	*Receipt from interest and dividend*
Pembayaran pajak	**19**	(30.740.568.928)	(44.043.137.506)	*Payment of taxes*
Pembayaran bunga	**35**	(3.246.886.111)	(1.038.518.054)	*Interest payment*
Pembayaran kepada tenaga ahli, karyawan dan beban operasional lainnya	**33**	(217.179.559.189)	(216.536.926.203)	*Payment to professionals, employees and other operation expenses*
Pembelian portofolio efek	**7**			*Purchase of marketable securities*
Pihak ketiga		(222.004.388.500)	(476.653.640.424)	*Third parties*
Pihak berelasi		(202.487.813.938)	(289.464.843.581)	*Related parties*
(Pembayaran kepada)/penerimaan dari *reverse repo*	**8**	(69.634.211.643)	8.649.616.134	*(Payment to)/receipt from reverse repo*
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi		110.196.118.550	77.800.843.463	***Net cash flows provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Hasil dari penjualan aset tetap	**12**	29.459.459	19.500.000	*Proceeds from sale of property and equipments*
Pembelian aset tetap	**12**	(3.133.871.177)	(1.501.529.720)	*Purchases of property and equipments*
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi		(3.104.411.718)	(1.482.029.720)	***Net cash flows used in investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan dari pinjaman bank	**15**	102.000.000.000	40.000.000.000	*Proceeds from bank loans*
Pelunasan pinjaman bank	**15**	(40.000.000.000)	-	*Payment of bank loans*
Pembayaran dividen kas	**24**	(177.857.200.000)	(107.187.135.000)	*Payment of cash dividends*
Pembayaran dividen kas – entitas anak	**24**	(1.000.000.000)	(500.000.000)	*Payment of cash dividends - subsidiary*
Pembelian saham treasuri		-	(5.879.646.561)	*Purchase for treasury stock*
Arus kas bersih digunakan untuk aktivitas pendanaan		(116.857.200.000)	(73.566.781.561)	***Net cash flows used in financing activities***
(PENURUNAN)/KENAIKAN BERSIH DALAM KAS DAN BANK		(9.765.493.168)	2.752.032.182	***NET (DECREASE)/INCREASE IN CASH ON HAND AND IN BANKS***
KAS DAN BANK PADA AWAL TAHUN		18.896.168.825	16.144.136.643	***CASH ON HAND AND IN BANKS AT BEGINNING OF YEAR***
KAS DAN BANK PADA AKHIR TAHUN		9.130.675.657	18.896.168.825	***CASH ON HAND AND IN BANKS AT END OF YEAR***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Panin Sekuritas Tbk ("Perusahaan") dahulu bernama PT Panin Sekuritasindo, didirikan dengan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto No. 59 tanggal 4 September 1989. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.8438.HT.01.01.TH.89 tanggal 7 September 1989 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985. Nama Perusahaan berubah menjadi PT Panin Sekuritas berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, No. 205 tanggal 27 Juni 1995. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.10318.HT.01.04.TH.95 tanggal 18 Agustus 1995 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3 tanggal 9 Januari 1996, Tambahan No. 348.

Anggaran dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris No. 101 tanggal 23 Juni 2015 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta. Persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar Perseroan antara lain dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Undang-undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Berdasarkan Pasal 40 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka ("POJK 32"), Perseroan diwajibkan untuk mengubah anggaran dasarnya dalam waktu 1 (satu) tahun sejak POJK 32 tersebut diundangkan. Beberapa ketentuan anggaran dasar Perseroan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris juga wajib disesuaikan dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik ("POJK 33") sebagaimana diatur dalam pasal 41 POJK 33. Selain itu, Anggaran Dasar Perseroan juga akan disesuaikan dengan ketentuan mengenai pembagian dividen interim sebagaimana yang diatur dalam pasal 72 Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas ("UUPT"). Akta Notaris tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-AH.01.03-0949527 tanggal 8 Juli 2015.

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Panin Sekuritas Tbk (the "Company"), formerly known as PT Panin Sekuritasindo, was established based on Notarial Deed No. 369 dated 27 July 1989 juncto Notarial Deed No. 59 dated 4 September 1989, of Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishment had been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by his Decree No.C2.8438.HT.01.01. TH.89 dated 7 September 1989 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated 10 November 1989, Supplement No. 2985. The Company's name was changed to PT Panin Sekuritas based on Notarial Deed No. 205 dated 27 June 1995, made in the presence of Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishment had been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by his Decree No. C2.10318.HT.01.04.TH.95 dated 18 August 1995 and had been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3 dated 9 January 1996, Supplement No. 348.

The Company's articles of association have been amended several times, the latest amendment was based on Notarial Deed No. 101 dated 23 June 2015 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. The approval for the amendment of the Company's Articles of Association in order to adjust to Financial Services Authority's Regulatory and the Law of Republic of Indonesia No. 40/2007 about Limited Company. Based on Art No. 40 the Financial Services Authority's Regulatory No. 32/POJK.04/2014 about the Plan and The Providence of The General Meeting of Shareholders ("POJK 32"), the Company is obliged to change the Articles of Association within 1 (one) year since ("POJK 32") was enacted. Several provisions of the Company's Articles of Association about board of directors and Board of Commissioners Compulsory adjusted with the provisions of Financial Services Authority's Regulatory No. 33/POJK.04/2014 about the Board of Directors and the Board of Commissioners issuers or company public ("POJK 33"), as stipulated in art No. 41 POJK 33. In addition, the Company's Articles of Association will also be adapted to provisions on the distribution of interim dividend as regulated in the Law of Republic of Indonesia Art 72 No. 40 Year 2007 about Limited Company ("UUPT"). The Notarial Deed had been approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia by his Decree No. AHU-AH.01.03-0949527 dated 8 July 2015.

1. **UMUM** (Lanjutan)

a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

Sesuai dengan anggaran dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi jasa perantara perdagangan efek dan penjamin emisi efek.

Perusahaan telah memperoleh izin usaha sebagai perantara perdagangan efek, penjamin emisi efek dan manajer investasi dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal ("Bapepam", sejak tanggal 31 Desember 2012, peran, tanggungjawab dan wewenang pembinaan aktivitas jasa keuangan pada sektor pasar modal, asuransi, dana pensiun, pembiayaan dan lembaga jasa keuangan lainnya dialihkan dari Kementerian Keuangan dan Pasar Modal dan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (Bapepam-LK) ke Otoritas Jasa Keungan (OJK) masing-masing berdasarkan surat No. Kep-205/PM/1992 dan No. Kep-206/PM/1992, keduanya 14 April 1992 dan No. Kep-01/PM/MI/ 1997 tanggal 31 Januari 1997. Izin tersebut masing-masing diperbaharui berdasarkan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 dan No. KEP-39/D.04/2014 keduanya pada tanggal 21 Agustus 2014. Sehubungan dengan pengalihan kegiatan usaha manajer investasi dari Perusahaan ke entitas anak - PT Panin Asset Management, maka Perusahaan telah mengembalikan izin usaha sebagai manajer investasi kepada Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("Bapepam & LK") dan telah diterima oleh Bapepam & LK sesuai dengan Surat Keputusan Bapepam & LK No. Kep-30/BL/2012 tanggal 1 Februari 2012. Perusahaan juga telah memperoleh izin pembiayaan penyelesaian transaksi efek oleh Perusahaan bagi nasabah dari Bapepam dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (dahulu Bursa Efek Jakarta) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 tanggal 30 April 1997 dan Surat Direksi BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 tanggal 1 Agustus 1997. Izin tersebut telah diperbaharui beberapa kali, terakhir berdasarkan Surat BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 tanggal 14 Juli 2008.

Perusahaan berdomisili di Jakarta dan berkantor pusat di Gedung Bursa Efek Indonesia – Menara II, Lt. 17, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial sejak tanggal 14 September 1989.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*a. **Establishment and general information** (Continued)*

In accordance with the Company's article of association, the Company's scope of activities comprises of securities brokerage and underwriting.

The Company has obtained its securities brokerage, underwriting and investment management license from the Chairman of Capital Market Supervisory Board ("Bapepam"), since 31 December 2012, the rules, responsibility and authority on the supervision of financial service activities at the capital markets sector, insurance, pension funds, multifinance and other financial services institution were transferred from the Minister of Finance and Capital Market and Financial Institution Supervisory Board (Bapepam-LK) to the Indonesia Financial Service Authority (OJK)) based on his Decrees No. Kep-205/PM/1992 and No. Kep-206/PM/1992 both dated 14 April 1992 and No. Kep-01/PM/MI/1997, dated 31 January 1997, respectively. Permission has been updated by Indonesia Financial Service Authority (OJK) based on his Decrees No. KEP-38/D.04/2014 and No. KEP-39/D.04/2014 both dated 21 August 2014. In relation to changes in main business activities, is diversion business activities of investment managers from Company to subsidiary – PT Panin Asset Management, the Company has returned the license Investment Manager to the Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution ("Bapepam-LK") and has been accepted by Bapepam & LK and accordance with the Decree of Bapepam & LK No. Kep-30/BL/2012 dated 1 February 2012. The company has also obtained funding licenses settlement of securities transactions by the Company for customers of Bapepam and the Indonesia Stock Exchange ("IDX") (formerly Jakarta Stock Exchange) based on the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 dated 30 April 1997 and the Board of Directors Letter BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 dated 1 August 1997. Permission has been updated several times, the last by Letter BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 dated 14 July 2008.

The Company is domiciled in Jakarta and its head office is located at Indonesia Stock Exchange Building, Tower II, 17th Floor, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia. The Company started its commercial operation on 14 September 1989.

1. **UMUM** (Lanjutan)

a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

Pemegang saham utama Perusahaan adalah PT Bank Panin Tbk dan PT Patria Nusa Adamas. Entitas induk terakhir *(ultimate parent)* PT Bank Panin Tbk adalah PT Panin Investment. Entitas induk terakhir *(ultimate parent)* PT Patria Nusa Adamas adalah PT Berkat Mitra Patria.

Berdasarkan Akta pernyataan keputusan ("RUPS") Tahunan No. 21 tanggal 21 Agustus 2014 yang dibuat oleh Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah diterima dan dicatat dalam *database* Sisminbakum Kemenkumham RI berdasarkan Surat No. AHU-25562.40.22.2014 tanggal 21 Agustus 2014 dan telah didaftarkan dalam daftar Perseroan dengan No. AHU-0084558.40.80 Tahun 2014 tanggal 21 Agustus 2014, masa jabatan Direksi adalah 3 (tiga) tahun dan dewan komisaris adalah 5 (lima) tahun.

Berdasarkan akta pernyataan keputusan RUPS Tahunan No. 62 tanggal 29 Juni 2020 yang dibuat oleh Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah diterima dan dicatat dalam *database* Sisminbakum Kemenkumham RI berdasarkan Surat No. AHU-AH.01.03-0302244 tanggal 22 Juli 2020 dan telah didaftarkan dalam daftar perseroan dengan No. AHU-0118663.AH.01.11 Tahun 2020 tanggal 22 Juli 2020, susunan anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

*1. **GENERAL** (Continued)*

*a. **Establishment and general information** (Continued)*

The Company's major shareholders are PT Bank Panin Tbk and PT Patria Nusa Adamas. The ultimate parent entity of PT Bank Panin Tbk is PT Panin Investment. The ultimate parent entity of PT Patria Nusa Adamas is PT Berkat Mitra Patria.

Based on Deed of Annual General Meeting of Shareholders No.21 dated 21 August 2014 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, which has been received and recorded in Legal entity administration system database on The Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-25562.40.22.2014 on 21 August 2014 and have been registered in the register of the company No. AHU-0084558.40.80 Year 2014 on 21 August 2014, the term of the board of directors are 3 (three) years and commissioners are 5 (five) years.

Based on Deed of Annual General Meeting of shareholders No.62 dated 29 June 2020 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, which has been received and recorded in Legal entity administration system database on The Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-AH.01.03-0302244 on 22 July 2020 and have been registered in the register of the company No. AHU-0118663.AH.01.11 Year 2020 on 22 July 2020, the member of the Company's Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee as of 31 December 2023 and 2022 were as follows:

	2023	2022	
Dewan Komisaris			***Board of Commissioners***
Presiden Komisaris	Mu'min Ali Gunawan	Mu'min Ali Gunawan	*President Commissioner*
Wakil Presiden Komisaris	Aries Liman	Aries Liman	*Vice President Commissioner*
Komisaris	Kun Mawira	Kun Mawira	*Commissioner*
Komisaris Independen	Peter Setiono	Peter Setiono	*Independent Commissioner*
Komisaris Independen	Mustofa	Mustofa*)	*Independent Commissioner*
Direksi			***Board of Directors***
Presiden Direktur	Indra Christanto	Indra Christanto	*President Director*
Wakil Presiden Direktur	Rosmini Lidarjono	Rosmini Lidarjono	*Vice President Director*
Direktur	Menas Kusuma Shahaan	Menas Kusuma Shahaan	*Director*
Direktur	Prama Nugraha	Prama Nugraha	*Director*
Direktur	Tjiang Jefry	Tjiang Jefry	*Director*
Komite Audit			***Audit Committee***
Ketua	Peter Setiono	Peter Setiono	*Chairman*
Anggota	Steven Himawan	Steven Himawan	*Member*
Anggota	Ilvan Saputra	Ilvan Saputra	*Member*

1. **UMUM** (Lanjutan)

a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

*) Pada tanggal 13 Juli 2022, telah diadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perusahaan, sebagaimana telah dimuat dalam Akta Notaris tertanggal 13 Juli 2022, nomor: 18, yang mana telah memutuskan pengangkatan saudara Mustofa sebagai Komisaris Independen Perusahaan, berdasarkan persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-431/PM.21/2022 tanggal 23 Mei 2022.

Pada tanggal 31 Desember 2023, Perusahaan dan entitas anaknya memiliki karyawan tetap sebanyak 316 karyawan (2022: 332 karyawan) (tidak diaudit).

b. **Penawaran umum efek**

1. Saham biasa

Pada tanggal 15 Mei 2000, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam berdasarkan suratnya No. S-106/PM/ 2000 untuk melakukan penawaran umum perdana saham dan waran kepada masyarakat sejumlah 80.000.000 saham biasa dengan nilai nominal Rp 500 per saham dengan harga penawaran Rp 550 per saham dan sejumlah 24.000.000 Waran Seri I ("Waran"). Pelaksanaan waran tersebut telah kadaluarsa pada tanggal 2 Juni 2003 dan tidak ada waran yang dilaksanakan.

Perusahaan telah mencatatkan seluruh sahamnya pada PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") pada tanggal 31 Mei 2000 dengan cara perdagangan tanpa warkat (*scriptless trading*).

*1. **GENERAL** (Continued)*

*a. **Establishment and general information** (Continued)*

**) On 13 July 2022, the Company's Annual General Meeting of Shareholders has been held as notarized by Deed of 13 July 2022, number 18, which has been decided appointment of Mustofa as Independent Commissioner of the Company, based on approval from the Financial Services Authority based on Letter of the Financial Services Authority No. S-431/PM.21/2022 dated 23 May 2022.*

As at 31 December 2023, the Company and its subsidiaries had 316 permanent employees (2022: 332 employees) (unaudited).

*b. **Public offering of securities issued***

1. Ordinary shares

On 15 May 2000, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam by its Decree No. S-106/PM/2000 to conduct the initial public offering of shares and warrants consisting of 80,000,000 common shares with par value of Rp 500 per share at offering price of Rp 550 per share and 24,000,000 Series I Warrants ("Warrant"). These warrants expired on 2 June 2003 and no warrants, were exercised.

The Company has listed all of its shares at the Indonesia Stock Exchange on 31 May 2000 through scriptless trading.

1. **UMUM** (Lanjutan)

b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

1. Saham biasa (Lanjutan)

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang dinyatakan dalam Akta No. 64 tanggal 28 Mei 2004 dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang dinyatakan dalam Akta No. 65 tanggal 28 Mei 2004, keduanya dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, para pemegang saham menyetujui penetapan penggunaan laba bersih tahun 2003 untuk pembagian dividen saham, dengan perbandingan setiap kepemilikan 8 (delapan) saham berhak memperoleh 1 (satu) dividen saham, sehingga dari 320.000.000 saham yang telah diterbitkan Perusahaan, jumlah dividen saham yang dibagikan adalah sebanyak 40.000.000 saham dengan harga pelaksanaan sebesar Rp 325 per saham. Harga pelaksanaan tersebut di atas nilai nominal Rp 250 per saham, sehingga Perusahaan mencatat agio saham sebesar Rp 3.000.000.000 (lihat Catatan 23).

Dengan disetujuinya pembagian dividen tersebut, modal ditempatkan dan disetor Perusahaan meningkat dari Rp 80.000.000.000 yang terdiri dari 320.000.000 saham menjadi Rp 90.000.000.000 yang terdiri dari 360.000.000 saham.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Panin Sekuritas Tbk No.13 tanggal 7 Agustus 2007 dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, para pemegang saham menyetujui pemecahan nilai nominal saham perseroan (stock split) dari Rp 250 per saham menjadi Rp 125 per saham atau dengan rasio setiap 1 (satu) saham lama dipecah menjadi 2 (dua) saham baru. Sehubungan dengan apa yang diuraikan di atas, modal dasar Perusahaan menjadi sebesar Rp 160.000.000.000 yaitu terdiri atas 1.280.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 125 per saham.

Modal dasar tersebut telah ditempatkan dan disetor penuh sejumlah 720.000.000 lembar saham dengan jumlah total nilai nominal Rp 90.000.000.000.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*b. **Public offering of securities issued** (Continued)*

1. Ordinary shares (Continued)

Based on Annual General Meeting of Shareholders which was stipulated in Deed No. 64 dated 28 May 2004 and Extraordinary General Meeting of Shareholders which was stipulated in Deed No. 65 dated 28 May 2004, both of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the shareholders agreed to distribute share dividends from 2003 net profit, with the ratio of 1 share dividend allocated to every 8 shares. Consequently, from 320,000,000 shares that have been issued by the Company, 40,000,000 share dividends were distributed at Rp 325 per share. This exercise price is higher than the nominal price of Rp 250 per share, which eventually gave rise to additional paid-in capital amounted to Rp 3,000,000,000 (see Note 23).

With the approval of the above dividend distribution, the Company's issued and fully paid-up capital increased from Rp 80,000,000,000 consisting of 320,000,000 shares to Rp 90,000,000,000 consisting of 360,000,000 shares.

Based on Statement of Extraordinary Annual General Meeting of Shareholders PT Panin Sekuritas Tbk No.13 dated 7 August 2007 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, all shareholders approved splitting-up the nominal value of Company's shares (stock split) whereby 1(one) old share with a par value of Rp 250 per share was split into 2 (two) new shares of with a par value of Rp 125 per share. Relating to explanation above, the Company's issued and fully paid-up capital become Rp 160,000,000,000 consisting of 1,280,000,000 shares with par value of Rp 125 per share.

The authorized capital has been issued and paid-up in full number of 720,000,000 shares, with total nominal value Rp 90,000,000,000 entirely.

1. **UMUM** (Lanjutan)

b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

2. Obligasi

Pada tanggal 8 September 2003, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2222/ PM/2003 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas I tahun 2003, tanpa warkat sebesar Rp 100.000.000.000 dengan jangka waktu 5 (lima) tahun, yang ditawarkan 100% pada pasar perdana dan tercatat pada Bursa Efek Surabaya ("BES") pada tanggal 19 September 2003.

Obligasi tersebut dikenakan bunga sebesar 14,25% per tahun dan akan dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan yang dimulai pada tanggal 18 September 2003.

Perusahaan dapat membeli kembali obligasi yang belum jatuh tempo apabila obligasi tersebut telah berumur 1 (satu) tahun sejak tanggal penerbitan. Obligasi ini telah jatuh tempo dan dilunasi seluruhnya pada tanggal 18 September 2008.

Pada tanggal 28 Februari 2005, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-432/ PM/ 2005 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 sebesar Rp 75.000.000.000 yang terdiri dari 2 (dua) seri, seri A dan seri B masing-masing sebesar Rp 25.000.000.000 dan Rp 50.000.000.000.

Obligasi-obligasi tersebut dicatat di BES pada tanggal 16 Maret 2005.

Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 Seri A dikenakan bunga sebesar 10,50% per tahun dan berjangka waktu 370 (tiga ratus tujuh puluh) hari. Obligasi tersebut sudah jatuh tempo dan telah dilunasi seluruhnya pada tanggal 20 Maret 2006. Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 Seri B dikenakan bunga sebesar 11,625% per tahun dan berjangka waktu 2 (dua) tahun. Obligasi tersebut sudah jatuh tempo dan sudah dilunasi seluruhnya oleh Perusahaan pada tanggal 15 Maret 2007.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*b. **Public offering of securities issued** (Continued)*

2. Bonds

On 8 September 2003, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2222/PM/ 2003 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 with face value of Rp 100,000,000,000, which was offerred at 100% of face value in the primary market with 5 (five) years of maturity. These bonds were listed at the Surabaya Stock Exchange on 19 September 2003.

These bonds bear a fixed coupon rate of 14.25% per annum and the interest would be paid every 3 (three) months commencing from 18 September 2003.

The Company has a right to buy back the bonds before their maturity, 1 (one) year subsequent to its issuance. The bonds had been matured and fully settled on 18 September 2008.

On 28 February 2005, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-432/PM/2005 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 with face value of Rp 75,000,000,000 consisting of 2 (two) series, series A and B, each with face value of Rp 25,000,000,000 and Rp 50,000,000,000, respectively.

Those bonds were listed in the Surabaya Stock Exchange on 16 March 2005.

Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 Series A were due for repayment in 370 (three hundred and seventy) days with bearing fixed coupon rate of 10.50% per annum. The bonds had been matured and fully settled on 20 March 2006. Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 Series B was due for repayment in 2 (two) years, with fixed coupon rate of 11.625% per annum which matured and was fully settled on 15 March 2007.

1. **UMUM** (Lanjutan)

b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

2. Obligasi (Lanjutan)

Pada tanggal 7 Juni 2007, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2710/ BL/2007 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 dengan nilai nominal sebesar Rp 200.000.000.000. Obligasi tersebut berjangka waktu 5 (lima) tahun dan telah jatuh tempo pada tanggal 15 Juni 2012 dan dikenakan bunga tetap sebesar 11,75% per tahun.

Obligasi tersebut seluruhnya dicatatkan pada BEI, (dahulu BES) pada tanggal 18 Juni 2007. Obligasi ini telah jatuh tempo dan dilunasi seluruhnya pada tanggal 15 Juni 2012.

c. **Struktur grup**

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, struktur Grup adalah sebagai berikut:

*1. **GENERAL** (Continued)*

*b. **Public offering of securities issued** (Continued)*

2. Bonds (Continued)

On 7 June 2007, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2710/BL/2007 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds III Year 2007 with face value of Rp 200,000,000,000, due for repayment in 5 (five) years, has matured on 15 June 2012 with fixed coupon rate of 11.75% per annum.

These bonds were listed at the Indonesia Stock Exchange, (formerly known as Surabaya Stock Exchange) on 18 June 2007. The bonds mature and was fully settled on 15 June 2012.

*c. **The group structure***

As at 31 December 2023 and 2022, the structure of the Group was as follows:

Entitas anak/ *Subsidiaries*	Domisili/ *Domicile*	Jenis usaha/ *Nature of business*	Tahun operasi komersial/ *Commentcement year of commercial operations*	Persentase kepemilikan efektif/*Effective percentage of ownership*		Jumlah aset (sebelum eliminasi)/ *Total asset (before elimination)* (Rp 000)	
				2023	2022	2023	2022
PT Patria Investama	Jakarta	Perdagangan, industri, pembangunan, pertanian, angkutan, jasa dan percetakan/ *Trading, industry, construction, agriculture, transportation, service and printing*	-	99,99%	99,99%	62.130.514	57.393.705
PT Panin Asset Management	Jakarta	Aset manajemen/*Asset management*	2011	90,00%	90,00%	454.316.487	385.772.186

1. **UMUM** (Lanjutan)

c. **Struktur grup** (Lanjutan)

1. PT Patria Investama

PT Patria Investama ("Entitas anak" atau "PIM") dahulu bernama PT Panin Investment Management berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, No. 3 tanggal 5 Juli 2002 yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C-12795.HT.01.01.TH.2002 tanggal 12 Juli 2002.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.124 tanggal 28 Juni 2013 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-40805.AH.01.02.Tahun 2013 tanggal 26 Juli 2013 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 76 tanggal 20 September 2013.

Perubahan anggaran dasar entitas anak tersebut antara lain:
a. Perubahan nama entitas anak menjadi PT Patria Investama;
b. Maksud dan tujuan serta kegiatan usaha entitas anak menjadi usaha dalam bidang perdagangan, industri, pembangunan, pertanian, angkutan, jasa dan percetakan.

Entitas anak telah memperoleh Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) dari Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah, dan Perdagangan Provinsi DKI Jakarta No. 1451/AC.1.7/31.74/-1/.824.27/e/2018 tanggal 27 September 2018. Sampai dengan tanggal laporan keuangan ini dibuat, entitas anak belum melakukan kegiatan operasional.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.55 tanggal 17 April 2018 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-0012154.AH.01.02.TAHUN 2018 tanggal 5 Juni 2018.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*c. **The group structure** (Continued)*

1. PT Patria Investama

PT Patria Investama ("Subsidiary" or "PIM") was formerly known as PT Panin Investment Management, an entity domiciled in Jakarta, was established based on Notarial Deed No. 3 dated 5 July 2002, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on its Decision Letter No. C-12795.HT. 01.01.TH.2002 dated 12 July 2002.

The Subsidiary has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 124 dated 28 June 2013, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-40805.AH.01.02.Year 2013 dated 26 July 2013 and was published in the Supplement of State Gazette of the Republic of Indonesia No. 76 dated 20 September 2013.

The changes of subsidiary's articles of association are:
a. The changes of subsidiary's name became PT Patria Investama;
b. The purpose and the objective's subsidiary as well as business activities become in the areas of trading, industry, construction, agriculture, transportation, service and printing.

The subsidiary has obtained a business license (SIUP) from The Department of Cooperatives, Micro Business, Small, and Medium Enterprises, and Trading of Provincial DKI Jakarta No. 1451/AC.1.7/31.74/-1/.824.27/e/2018 dated 27 September 2018. Up to the date of this financial report, the subsidiary has not started its commercial operation.

The Subsidiary has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 55 dated 17 April 2018, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-0012154.AH.01.02. Year 2018 dated 5 June 2018.

1. **UMUM** (Lanjutan)

c. **Struktur grup** (Lanjutan)

1. PT Patria Investama (Lanjutan)

Perubahan Anggaran Dasar entitas anak tersebut antara lain:

a. Pengurangan modal dasar PIM dengan cara penarikan saham, yang semula sebesar 4.000.000 (empat juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 4.000.000.000 (empat miliar Rupiah) menjadi sebesar 1.000.000 (satu juta) saham dengan senilai nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah).;

b. Pengurangan modal disetor PIM dengan cara penarikan saham, yang semula sebesar 1.000.000 (satu juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah) menjadi sebesar 491.000 (empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 491.000.000 (empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah). Pengurangan Modal Disetor sebesar 509.000 (lima ratus sembilan ribu) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 509.000.000 (lima ratus sembilan juta Rupiah) dilakukan dan diambil bagian seluruhnya oleh PT Patria Nusa Adamas, dan PT Panin Sekuritas Tbk dengan ini menyatakan tidak mengurangi kepemilikan modalnya dan PT Patria Nusa Adamas dengan ini menerima PT Panin Sekuritas Tbk tidak melakukan pengurangan modal.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.2 tanggal 1 Agustus 2018 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-0015727.AH.01.02.TAHUN 2018 tanggal 3 Agustus 2018.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*c. **The group structure** (Continued)*

1. PT Patria Investama (Continued)

The changes of subsidiary's Articles of Association are:

a. The reduction of the PIM's authorized capital stock withdrawal, which was originally 4,000,000 (four millions) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent of Rp 4,000,000,000 (four billions Rupiah), becoming 1,000,000 (one million) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah);

b. The reduction of PIM's paid-up capital by stock withdrawal, which was originally 1,000,000 (one million) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah) becoming 491,000 (four hundreds ninety-one thousands) shares with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 491,000,000 (four hundreds ninety-one millions Rupiah). The reduction of Paid-in Capital amounting to 509,000 (five hundreds and nine thousands) shares with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 509,000,000 (five hundreds and nine millions Rupiah) is carried out and taken entirely by PT Patria Nusa Adamas, and PT Panin Sekuritas Tbk hereby declared that it did not reduce its capital ownership and PT Patria Nusa Adamas hereby accepted that PT Panin Sekuritas Tbk did not perform any capital stock reduction.

The Subsidiaries has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 2 dated 1 August 2018, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, The Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-0015727.AH.01.02.Year 2018 dated 3 August 2018.

1. **UMUM** (Lanjutan)

c. **Struktur grup** (Lanjutan)

1. PT Patria Investama (Lanjutan)

Perubahan Anggaran Dasar entitas anak tersebut antara lain:

a. Peningkatan modal dasar PIM dari semula Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah) yang terbagi atas 1.000.000 (satu juta) saham dan masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) menjadi Rp 200.000.000.000 (dua ratus miliar Rupiah) yang terbagi atas 200.000.000 (dua ratus juta) saham dan masing¬masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu rupiah);

b. Peningkatan modal ditempatkan dan disetor PIM dari semula Rp 491.000.000 (empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah) yang terbagi atas 491.000 (empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham, masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu rupiah), menjadi Rp 50.491.000.000 (lima puluh miliar empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah) yang terbagi atas 50.491.000 (lima puluh juta empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham yang masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah), dimana seluruh peningkatan Modal Ditempatkan dan Disetor Perseroan tersebut dilakukan oleh PT Panin Sekuritas Tbk.

Persentase kepemilikan saham oleh Perusahaan adalah sebesar 99,99%, kekuasaan dalam pengaturan operasional PT Patria Investama telah sepenuhnya diserahkan kepada Perusahaan. Dengan adanya pengendalian tersebut maka laporan keuangan PT Patria Investama akan dikonsolidasikan.

2. PT Panin Asset Management

PT Panin Asset Management ("PAM") berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, No. 32 tanggal 17 Maret 2011 dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan daftar perseroan No. AHU-0033289. AH.01.09 tahun 2011 tanggal 26 April 2011 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 69 tanggal 28 Agustus 2012, Tambahan No. 41752.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*c. **The group structure** (Continued)*

1. PT Patria Investama (Continued)

The changes of subsidiary's Articles of Association are:

a. The increment in PIM's authorized capital from the original Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah) divided into 1,000,000 (one million) shares and each share has a nominal value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) becomes Rp 200,000,000,000 (two hundred billions Rupiah) divided into 200,000,000 (two hundreds millions) shares and each share has a nominal value of Rp 1,000 (one thousand rupiah);

b. The increment in PIM's issued and paid-up capital which was originally Rp 491,000,000 (four hundreds ninety-one millions Rupiah) divided into 491,000 (four hundreds ninety-one thousands) shares, with par value Rp 1,000 (one thousand rupiah), becoming Rp 50,491,000,000 (fifty billions four hundreds ninety one millions) divided into 50,491,000 (fifty millions four hundreds ninety thousands) shares, with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah), which all the increment of issued and paid-up capital of PIM was performed by PT Panin Sekuritas Tbk as the new parent entity.

The percentage of Company's stock ownership is 99.99%, the power to control PT Patria Investama's financial policies and operational management has been fully assigned to the Company. Based on this control, the PT Patria Investama's financial statements will be consolidated.

2. PT Panin Asset Management

PT Panin Asset Management ("PAM") domiciled in Jakarta, was established based on Notarial Deed No. 32 dated 17 March 2011, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and had been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with list of Company 2011 No. AHU-0033289.AH.01.09 Year 2011 dated 26 April 2011 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 69 dated 28 August 2012, Supplement No. 41752.

1. **UMUM** (Lanjutan)

c. **Struktur grup** (Lanjutan)

2. PT Panin Asset Management (Lanjutan)

Pada tanggal 18 Agustus 2011, PAM, entitas anak secara efektif melakukan kegiatan operasional karena telah mendapat izin usaha dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011. Persentase kepemilikan saham Perusahaan di PAM adalah sebesar 90%.

Perusahaan bersama-sama entitas anak untuk selanjutnya disebut sebagai "Grup".

d. **Penerbitan laporan keuangan**

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini yang telah diselesaikan dan diotorisasi oleh Direksi untuk diterbitkan pada 15 Februari 2024.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL**

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian**

Laporan keuangan konsolidasian disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, termasuk Pernyataan dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan - Ikatan Akuntan Indonesia serta Pedoman Akuntansi Perusahaan Efek yang dikeluarkan oleh OJK (Otoritas Jasa Keuangan) No.25/SEOJK/04/2021 tentang Perlakuan Akuntansi Perusahan Efek untuk entitas yang berada di bawah pengawasannya.

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep biaya perolehan dan atas dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung yang diklasifikasikan sebagai aktivitas operasi, aktivitas investasi dan aktivitas pendanaan.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*c. **The group structure** (Continued)*

2. PT Panin Asset Management (Continued)

On 18 August 2011, PAM, a subsidiary effectively conduct operations because it has been received a business license from the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution based on Decree of Bapepam-LK No. KEP-06/BL/ MI/2011 dated 18 August 2011. The Company's percentage intere ownership in PAM is 90%.

The Company together with its subsidiaries will be herein after referred as the "Group".

*d. **Issuance of financial statements***

The Management of the Company is responsible for the preparation of the consolidated financial statements which were completed and authorized by Board of Directors on 15 February 2024.

*2. **MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION***

*a. **Basis of preparation of the consolidated financial statements***

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards, which includes the Statements and Interpretations of Financial Accounting Standards issued by the Financial Accounting Standards Board of Institute of Accountant in Indonesia and Accounting Guidance for Securities Company issued by OJK (Otoritas Jasa Keuangan) No.25/SEOJK/04/2021 regarding the Accounting Treatment of Securities Companies for entities that are under its supervision.

The consolidated financial statements have been prepared on historical cost and the accrual basis, except the consolidated statement of cash flow.

The consolidated financial statements of cash flows are prepared using direct method classified into operating activities, investing activities and financing activities.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian Grup disajikan dalam Indonesia Rupiah ("Rp") yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan, kecuali dinyatakan lain.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi penting tertentu. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup. Area-area yang memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau kompleks, atau area dimana asumsi dan estimasi yang berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan dalam Catatan 3.

Standar baru, amendemen dan penyesuaian Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2023

Penerapan standar baru, amendemen dan penyesuaian yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023 namun tidak berdampak secara subtansial terhadap kebijakan akuntansi Grup dan tidak memiliki pengaruh material terhadap laporan keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan" – Pengungkapan Kebijakan Akuntansi

  Amandemen PSAK 1 mengharuskan entitas untuk mengungkapkan kebijakan akuntansi yang material dibandingkan signifikan. Amendemen ini mendefinisikan apa itu "informasi kebijakan akuntansi material" dan menjelaskan bagaimana mengidentifikasi kapan kebijakan akuntansi itu material. Lebih lanjut, amendemen ini mengklarifikasi bahwa kebijakan akutansi yang tidak material tidak perlu diungkapkan. Apabila diungkapkan, tidak mengaburkan informasi kebijakan akuntansi material.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

The consolidated financial statements of the Group are presented in Indonesian Rupiah ("Rp") which is the functional currency of the Company, unless otherwise stated.

The preparation of consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates and asumptions. It also requires management to exercise its judgement in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas where assumptions and estimate are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.

New Standards, amendments and improvements of Financial Accounting Standards effective from 1 January 2023

The adoption of new standards, amendments and improvements issued and effective for the financial year at or after 1 January 2023 which do not have substantial changes to the Group's accounting policies and had no material impact on the consolidated financial statement are as follows:

- *Disclosure of Accounting Policies – Amandments to SFAS 1*

  The amended PSAK 1 required entities to disclose their material rather than their significant accounting policies. The amendments define what is 'material accounting policy information' and explain how to identify when accounting policy information is material. They further clarify that immaterial accounting policy information does not need to be disclosed. If it is disclosed, it should not obscure material accounting information.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Standar baru, amendemen dan penyesuaian Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2023 (Lanjutan)

- Amendemen PSAK 25 "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan" – Definisi Estimasi Akuntansi

  Amendemen PSAK 25 "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan" – Definisi Estimasi Akuntansi mengklarifikasi bagaimana entitas membedakan perubahan kebijakan akuntansi dari perubahan estimasi akuntansi. Perbedaan ini penting, karena perubahan estimasi akuntansi diterapkan secara prospektif untuk transaksi masa depan dan peristiwa masa depan lainnya, sedangkan perubahan kebijakan akuntansi umumnya diterapkan secara retrospektif terhadap transaksi masa lalu dan peristiwa masa lalu lainnya serta periode berjalan.

- Amandemen PSAK 16 "aset tetap" tentang hasil sebelum penggunaan yang diintensikan

  Amendemen tersebut melarang entitas untuk mengurangi biaya perolehan aset tetap dari penerimaan penjualan yang dihasilkan oleh aset tetap sebelum penggunaan yang diintensikan. Amendemen ini mengklarifikasi arti 'pengujian' bahwa ketika menguji apakah suatu aset berfungsi dengan baik, suatu entitas menilai kinerja teknis dan kinerja fisik dari aset tersebut.

  Entitas mengungkapkan secara terpisah jumlah hasil dan biaya perolehan terkait dengan item yang dihasilkan yang bukan merupakan output dari aktivitas normal entitas.

- Amendemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan" – Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal

  Amendemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan" – Pajak Tangguhan terkait asset dan liabilitas yang timbul dari transaksi tunggal mensyaratkan entitas untuk mengakui pajak tangguhan atas transaksi dimana pada pengakuan awalnya, menimbulkan perbedaan temporer kena pajak yang dapat dikurangkan dalam jumlah yang sama. Amendemen ini akan berlaku untuk jenis transaksi seperti sewa bagi penyewa dan kewajiban pembongkaran yang mensyaratkan pengakuan tambahan atas aset dan liabilitas pajak tangguhan.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

New Standards, amendments and improvements of Financial Accounting Standards effective from 1 January 2023 *(Continued)*

- *Amendment SFAS 25 "Accounting Policies, Changes Accounting Estimate and Errors" Definition of Accounting Estimates*

  The amendment SFAS 25 "Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors" - Definition of Accounting Estimate clarifies how companies should distinguish changes in accounting policies from changes in accounting estimates. The distinction is important, because changes in accounting estimates are applied prospectively to future transactions and other future events, whereas changes in accounting policies are generally applied retrospectively to past transactions and other past events as well as the current period.

- *Amendment SFAS 16 "fixed assets" about proceeds before intended use*

  The amendment prohibits entities from deducting from the cost of a fixed asset the proceeds received from selling items produced by the fixed asset before it is ready for its intended use. It also clarifies that an entity is 'testing' whether the asset is functioning properly' when it assesses the technical and physical performance of the asset.

  Entities must disclose separately the amounts of proceeds and costs relating to items produced that are not an output of the entity's ordinary activities.

- *The amendment SFAS 46 "Income Taxes" - Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction*

  The amendment PSAK 46 "Income Taxes" - Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from single transaction require companies to recognise deferred tax on transactions that on initial recognition, give rise to equal amounts the taxable of deductible temporary differences. The amendment will typically apply to transactions such as leases of lessees and decommissioning obligations, and will require the recognition of additional deferred tax assets and liabilities.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

   a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

   Standar baru, amendemen dan penyesuaian Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2023 (Lanjutan)

   - Amendemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan" – Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal (Lanjutan)

     Amendemen tersebut harus diterapkan pada transaksi yang terjadi pada atau setelah awal periode komparatif paling awal yang disajikan. Selain itu, entitas harus mengakui aset pajak tangguhan (sepanjang kemungkinan besar aset tersebut dapat digunakan) dan liabilitas pajak tangguhan termasuk seluruh perbedaan temporer yang dapat dikurangkan dan perbedaan temporer terkait lainnya, akan diakui pada awal periode komparatif paling awal.

     Efek kumulatif atas pengakuan penyesuaian ini diakui dalam saldo laba, atau komponen ekuitas lainnya, jika sesuai.

   Standar baru, interpretasi dan amendemen yang belum efektif

   - Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan"

     Amendemen PSAK 1 Penyajian Laporan Keuangan mengklarifikasi bahwa kewajiban diklasifikasikan sebagai lancar atau tidak lancar, berdasarkan pada hak yang ada pada akhir periode pelaporan. Klasifikasi tidak terpengaruh oleh ekspektasi entitas atau peristiwa setelah tanggal pelaporan (misalnya penerimaan *waiver* atau pelanggaran perjanjian). Amendemen tersebut juga mengklarifikasi apa yang dimaksud PSAK 1 perihal 'penyelesaian' liabilitas.

     Amendemen tersebut dapat memengaruhi klasifikasi liabilitas, terutama untuk entitas yang sebelumnya mempertimbangkan intensi manajemen untuk menentukan klasifikasi dan untuk beberapa liabilitas yang dapat dikonversi menjadi ekuitas.

     Amendemen ini mengklarifikasi kondisi yang harus dipenuhi oleh entitas dalam waktu dua belas bulan setelah periode pelaporan yang dapat mempengaruhi klasifikasi dari liabilitas.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

   a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

   New Standards, amendments and improvements of Financial Accounting Standards effective from 1 January 2023 *(Continued)*

   - *The amendment SFAS 46 "Income Taxes" - Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction (Continued)*

     The amendment should be applied to transactions that occur on or after the beginning of the earliest comparative period presented. In addition, entities should recognise deferred tax assets (to the extent that it is probable that they can be utilised) and deferred tax liabilities at the beginning of the earliest comparative period for all deductible and taxable temporary differences associated

     The cumulative effect of recognising these adjustments is recognised in retained earnings, or another component of equity, as appropriate.

   New standard, interpretasi, and amendment that are not yet effective

   - *Amendement SFAS 1 "Presentation of Financial Statement"*

     The amendments SFAS 1 Presentation of Financial Statement clarify that liabilities are classified as either current or non-current, depending on the rights that exist at the end of the reporting period. Classification is unaffected by the expectations of the entity or events after the reporting date (eg the receipt of a waiver or a breach of covenant). The amendments also clarify what PSAK 1 means when it refers to the 'settlement' of a liability.

     The amendments could affect the classification of liabilities, particularly for entities that previously considered management's intentions to determine classification and for some liabilities that can be converted into equity.

     The amendment clarifies how conditions with which an entity must comply within twelve months after the reporting period affect the classification of a liability.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Standar baru, interpretasi dan amendemen yang belum efektif (Lanjutan)

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan" (Lanjutan)

  Standar ini harus diterapkan secara retrospektif sesuai dengan persyaratan dalam PSAK 25 Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan.

- Amendemen PSAK 73 "Sewa" - Liabilitas Sewa dalam Jual dan Sewa-balik

  Amendemen ini memberikan penegasan atas pengukuran selanjutnya untuk transaksi jual dan sewa-balik. Amandemen ini mensyaratkan penjual-penyewa untuk menentukan 'pembayaran sewa' atau 'pembayaran sewa revisian' sehingga penjual-penyewa tidak mengakui keuntungan atau kerugian terkait hak pakai yang ditahan penjual-penyewa, setelah tanggal dimulainya. Transaksi jual dan sewa-balik dengan pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau suku bunga kemungkinan besar akan terdampak.

- PSAK 74: Kontrak Asuransi

  PSAK 74 diadopsi dari IFRS 17 diterbitkan oleh DSAK IAI pada tahun 2020 menggantikan PSAK 62 (IFRS 4) untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2025.

  PSAK 74 memperkenalkan pendekatan akuntansi kontrak asuransi yang konsisten secara internasional. Sebelum PSAK 74, terdapat keragaman yang signifikan terkait dengan akuntansi dan pengungkapan kontrak asuransi, dengan PSAK 62 mengizinkan banyak pendekatan akuntansi sebelumnya untuk diikuti

  Karena PSAK 74 berlaku untuk seluruh kontrak asuransi yang diterbitkan oleh suatu entitas (dengan pengecualian ruang lingkup terbatas), penerapannya mungkin berdampak pada entitas non-perusahaan asuransi. Grup melakukan penilaian terhadap kontrak dan operasinya dan menyimpulkan bahwa penerapan PSAK 74 tidak mempunyai dampak terhadap laporan keuangan konsolidasian tahunan Grup.

Grup sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul atas penerbitan standar akuntansi keuangan tersebut.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

New standard, interpretasi, and amendment that are not yet effective *(Continued)*

- *Amendement SFAS 1 "Presentation of Financial Statement" (Continued)*

  This standard must be applied retrospectively in accordance with the requirements in SFAS 25 Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors.

- *Amendement SFAS 73 "Leases" – Lease Liability in Sale and Leaseback*

  This amendment explains how an entity accounts for a sale and leaseback after the date of the transaction. The amendment requires the seller-lessee to determine 'lease payments' or 'revised lease payments' such that the seller-lessee does not recognise a gain or loss that relates to the right-of-use retained by the seller-lessee, after the commencement date. Sale and leaseback transactions where some or all the lease payments are variable lease payments that do not depend on an index or rate are most likely to be impacted.

- PSAK 74 Insurance Contracts

  PSAK 74 adopted from IFRS 17 was issued by DSAK IAI in 2020 and replaces PSAK 62 (IFRS 4) for annual reporting period beginning on or after 1 January 2025.

  PSAK 74 introduces an internationally consistent approach to the accounting for insurance contracts. Prior to PSAK 74, significant diversity has existed relating to the accounting for and disclosure of insurance contracts, with PSAK 62 permitting many previous accounting approaches to be followed.

  Since PSAK 74 applies to all insurance contracts issued by an entity (with limited scope exclusions), its adoption may have an effect on non-insurers entity. The Group carried out an assessment of its contracts and operations and concluded that the adoption of PSAK 74 has had no effect on the annual consolidated financial statements of the Group.

The Group is still evaluating the possible impact of the issuance of these financial accounting standards.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

b. **Dasar konsolidasi**

Apabila Perusahaan mengendalikan *investee*, maka hal tersebut diklasifikasikan sebagai entitas anak. Perusahaan mengendalikan *investee* jika tiga elemen berikut terpenuhi yakni kekuasaan atas *investee*, hak atas imbal hasil variable dari keterlibatannya dengan *investee*, dan kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi jumlah imbal hasil investor. Pengendalian dapat dikaji kembali ketika fakta dan kondisi mengindikasikan bahwa terdapat kemungkinan adanya perubahan pada elemen pengendalian tersebut.

Pengendalian *de-facto* terjadi pada situasi dimana Perusahaan memiliki kemampuan praktis untuk mengarahkan aktivitas relevan atas *investee* tanpa memiliki hak suara mayoritas. Untuk menentukan apakah pengendalian *de-facto* terjadi, maka Perusahaan mempertimbangkan beberapa fAkta dan keadaan berikut ini:
- Ukuran kepemilikan hak suara entitas relatif terhadap ukuran dan penyebaran kepemilikan pemilik suara lain
- Hak suara potensial yang substantif yang dimiliki oleh perusahaan dan para pihak lain
- Pengaturan kontraktual lain
- Pola historis dalam penggunaan hak suara

Laporan keuangan konsolidasian menyajikan hasil Perusahaan dan entitas anaknya ("Grup") seolah-olah merupakan satu entitas. Transaksi antar entitas dan saldo antara 2 (dua) perusahaan dalam Grup oleh karena itu dieliminasi secara penuh.

Grup menerapkan metode akuisisi untuk mencatat kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi suatu entitas anak adalah sebesar nilai wajar aset yang dialihkan, liabilitas yang diakui terhadap pemilik pihak yang diakusisi sebelumnya dan kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup. Imbalan yang dialihkan termasuk nilai wajar aset atau liabilitas yang timbul dari kesepakatan imbalan kontinjensi. Aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas serta liabilitas kontinjensi yang diambil alih dalam suatu kombinasi bisnis diukur pada awalnya sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi.

Transaksi dengan kepentingan nonpengendali

Grup mengakui kepentingan nonpengendali pada pihak yang diakuisisi baik sebesar nilai wajar atau sebesar bagian proporsional kepentingan non pengendali atas aset neto pihak yang diakuisisi. Kepentingan nonpengendali disajikan di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik entitas induk.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

b. ***Basis of consolidation***

The Company control over an investee, it will be classified as a subsidiary. The Company will control an investee if all three of the following elements are present whicj are power over the investee, exposure to variable returns from the investee, and the ability of the investor to use its power to affect those variable returns. Control is able to be reassessed whenever facts and circumstances indicate that there may be a change in any of these elements of control.

De-facto control exists in the situation where the Company has the practical ability to direct the relevant activities of the investee without holding the majority of the voting rights. In determining whether de-facto control exists the Company considers all relevant facts and circumstances, including:
- *The size of the Company's voting rights relative to both the size and dispersion of other parties who hold voting rights*
- *Substantive potential voting rights held by the Company and by other parties*
- *Other contractual arrangements*
- *Historic patterns in voting attendance*

The consolidated financial statements present the results of the Company and its subsidiaries ("the Group") as if they formed a single entity. Intercompany transactions and balances between 2 (two) Companies in Group are eliminated in full.

The Group applies the acquisition method to account for business combinations. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets transferred, the liabilities incurred to the former owners of the acquiree and the equity interests issued by the Group. The consideration transferred includes the fair value of any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement. Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are measured initially at their fair values at the acquisition date.

Transactions with non-controlling interests

The Group recognises any non-controlling interest in the acquiree on an acquisition-byacquisition basis, either at fair value or at the non controlling interest's proportionate share of the acquiree's net assets. Non-controlling interest is reported as equity in the consolidated statement of financial position, separate from the owner of the parent's equity.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

b. **Dasar konsolidasi** (Lanjutan)

Transaksi yang dieliminasi pada konsolidasi

Saldo dan transaksi antar Grup dan semua pendapatan dan beban yang belum terealisasi yang timbul dari transaksi antar Grup, dieliminasi di dalam penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian. Laba yang belum terealisasi yang timbul dari transaksi dengan entitas asosiasi dieliminasi terhadap investasi dari bagian Grup di dalam *investee*. Kerugian yang belum terealisasi dieliminasi dengan cara yang sama dengan keuntungan yang belum terealisasi, hanya apabila tidak terdapat bukti penurunan nilai.

Perubahan kepemilikan tanpa kehilangan pengendalian

Transaksi dengan kepentingan nonpengendali yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian merupakan transaksi ekuitas. Selisih antara nilai wajar imbalan yang dibayar dan bagian yang diakuisisi atas nilai tercatat aset neto entitas anak dicatat pada ekuitas. Keuntungan atau kerugian pelepasan kepentingan nonpengendali juga dicatat pada ekuitas.

Pelepasan entitas anak

Ketika Grup tidak lagi memiliki pengendalian atau, kepentingan yang masih tersisa atas entitas diukur kembali berdasarkan nilai wajarnya, dan perubahan nilai tercatat diakui dalam laporan laba rugi. Nilai tercatat awal adalah sebesar nilai wajar untuk kepentingan pengukuran kembali kepentingan yang tersisa sebagai entitas asosiasi, ventura bersama atau aset keuangan. Di samping itu, jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain sehubungan dengan entitas tersebut dicatat seolah-olah Grup telah melepas aset atau liabilitas terkait. Hal ini dapat berarti bahwa jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain direklasifikasi ke laporan laba rugi.

c. **Kas dan bank**

Kas dan bank meliputi uang kas, uang yang ada di bank serta deposito berjangka yang akan jatuh tempo dalam waktu 3 (tiga) bulan atau kurang dari tanggal penempatannya dan tidak digunakan sebagai jaminan atas pinjaman serta tidak dibatasi penggunaannya.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

b. ***Basis of consolidation*** *(Continued)*

Transactions eliminated on consolidation

Intra-group balances and transactions, and any unrealized income and expenses arising from intra-group transactions, are eliminated to prepare the consolidated financial statements. Unrealized gains arising from transactions with associates are eliminated against the investment to the extent of the Group's interest in the investee. Unrealized losses are eliminated in the same way as unrealized gains, but only to the extent that there is no evidence of impairment.

Changes in ownership interests in subsidiaries without change of control

Transactions with non-controlling interests that do not result in loss of control are accounted for as equity transactions. The difference between the fair value of any consideration paid and the relevant share acquired of the carrying value of net assets of the subsidiary is recorded in equity. Gains or losses on disposals to non-controlling interests are also recorded in equity.

Disposal of subsidiaries

When the Group ceases to have control, any retained interest in the entity is remeasured to its fair value at the date when the control is lost, with the change in carrying amount recognised in profit or loss. The fair value is the initial carrying amount for the purposes of subsequently accounting for the retained interest as an associate, joint venture or financial asset. In addition, any amounts previously recognised in other comprehensive income in respect of that entity are accounted for as if the Group had directly disposed of the related assets or liabilities. This may mean that amounts previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss.

c. ***Cash on hand and in banks***

Cash on hand and in banks include cash on hand and in banks and all time deposits which were within or less than 3 (three) months of maturity when acquired and not being used as collateral of loans and not restricted for use.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan**

Grup telah menerapkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 71 "Instrumen Keuangan" sejak tanggal 1 Januari 2020.

PSAK 71 membahas klasifikasi, pengukuran dan penghentian pengakuan dari aset dan liabilitas keuangan, serta memperkenalkan model penurunan nilai baru untuk aset keuangan.

Grup telah melakukan kajian yang terperinci atas klasifikasi dan pengukuran dari aset keuangan. Aset keuangan yang dimiliki oleh Grup mencakup:

a. Investasi dalam ekuitas yang sekarang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi yang kemungkinan besar akan dilanjutkan untuk diukur berdasarkan basis yang sama di bawah PSAK 71, dan;
b. Instrumen utang yang sekarang diklasifikasikan sebagai dimiliki hingga jatuh tempo dan diukur pada biaya amortisasi yang tampaknya memenuhi persyaratan untuk klasifikasi pada biaya amortisasi di bawah PSAK 71.

Dengan begitu tidak ada perubahan perlakuan akuntansi untuk aset-aset tersebut. Oleh karena itu, Grup tidak mengharapkan pedoman baru tersebut memiliki dampak yang signifikan terhadap klasifikasi dan pengukuran aset keuangannya.

Tidak akan ada dampak terhadap perlakuan akuntansi untuk liabilitas keuangan Grup, karena persyaratan yang baru hanya berdampak kepada perlakuan akuntansi untuk liabilitas keuangan yang yang ditetapkan pada nilai wajar melalui laba rugi dan Grup tidak memiliki liabilitas tersebut. Peraturan penghentian pengakuan telah dipindahkan dari PSAK 55 dan tidak mengalami perubahan.

Model penurunan nilai yang baru mensyaratkan pengakuan atas provisi penurunan nilai berdasarkan kerugian kredit espektasian daripada hanya kerugian kredit seperti kasus dalam PSAK 55. Hal ini berlaku untuk aset keuangan diklasifikasi dalam biaya amortisasi, instrumen utang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lainnya, kontrak aset dalam PSAK 72 pendapatan dari kontrak pelanggan, piutang sewa, komitmen pinjaman dan kontrak garansi keuangan tertentu. Grup telah melakukan tinjauan mendalam tentang bagaimana provisi penurunan nilainya akan terkena dampak model baru ini, hal itu menghasilkan pengakuan dini atas kerugian kredit.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities***

The Group have adopted Indonesian Statement of Financial Accounting Standards (SFAS) 71 "Financial instruments" since the date 1 January 2020.

SFAS 71 addresses the classification, measurement and derecognition of financial assets and financial liabilities, besides introduces a new impairment model for financial assets.

The Group has been undertake a detailed assessment of the classification and measurement of financial assets. The financial assets held by the Group include:

a. Equity investments currently measured at fair value through profit or loss (FVPL) which would likely continue to be measured on the same basis under SFAS 71, and;
b. Debt instruments currently classified as held to-maturity and measured at amortised cost which appear to meet the conditions for classification at amortised cost under SFAS 71.

Hence there will be no change to the accounting treatment for these assets. Accordingly, the Group does not expect the new guidance to have a significant impact on the classification and measurement of its financial assets.

There will be no impact on the Group's accounting for financial liabilities, as the new requirements only affect the accounting for financial liabilities that are designated at fair value through profit or loss and the Group does not have any such liabilities. The derecognition rules have been transferred from SFAS 55 and have not been changed.

The new impairment model requires the recognition of impairment provisions based on expected credit losses (ECL) rather than only incurred credit losses as is the case under SFAS 55. It applies to financial assets classified at amortised cost, debt instruments measured at FVOCI, contract assets under SFAS 72 revenue from contracts with customers, lease receivables, loan commitments and certain financial guarantee contracts. The Group has been undertaken a detailed assessment of how its impairment provisions would be affected by the new model, it result in an earlier recognition of credit losses.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan

Sejak 1 Januari 2020, Grup mengklasifikasikan aset keuangannya berdasarkan kategori sebagai berikut pada saat pengakuan awal:
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi;
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain;
- Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi jika memenuhi kondisi sebagai berikut:
- aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual; dan
- persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang diperoleh semata dari pembayaran pokok dan bunga *(solely payments of principal and interest - SPPI)* dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain jika memenuhi kondisi sebagai berikut:
- Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset keuangan; dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memenuhi kriteria SPPI.

Aset keuangan lainnya yang tidak memenuhi persyaratan untuk diklasifikasikan sebagai aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, diklasifikasikan sebagai diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Saat pengakuan awal Perusahaan dan entitas anaknya dapat membuat penetapan yang tidak dapat dibatalkan untuk mengukur aset yang memenuhi persyaratan untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain pada nilai wajar melalui laba rugi, apabila penetapan tersebut mengeliminasi atau secara signifikan mengurangi inkonsistensi pengukuran atau pengakuan (kadang disebut sebagai "*accounting mismatch*").

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets

Since 1 January 2020, the Group classifies its financial assets according to the following categories at initial recognition:
- *Financial assets measured at fair value through profit or loss;*
- *Financial assets measured at fair value through other comprehensive income;*
- *Financial assets carried at amortized cost.*

Financial assets are measured at amortized cost if they meet the following conditions:
- *financial assets are managed in a business model that aims to have financial assets in order to obtain contractual cash flow; and*
- *the contractual terms of the financial asset provide rights on a certain date for cash flow obtained solely from payment of principal and interest (SPPI) on the principal amount owed.*

Financial assets are measured at fair value through other comprehensive income if they meet the following conditions:
- *Financial assets are managed in a business model that aims to obtain contractual cash flow and sell financial assets; and*
- *The contractual requirements of the financial assets meet the SPPI criteria.*

Other financial assets that do not meet the requirements to be classified as financial assets measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income, are classified as measured at fair value through profit or loss.

At initial recognition, the Company and its subsidiaries can make an irrevocable determination to measure assets that meet the requirements to be measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income at fair value through profit or loss, if the determination eliminates or significantly reduces the measurement or recognition inconsistencies (sometimes referred to as "accounting mismatch").

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Pengujian SPPI - Penilaian mengenai arus kas kontraktual yang diperoleh semata dari pembayaran pokok dan bunga

Sebagai langkah pertama dari proses klasifikasi, Perusahaan dan entitas anaknya menilai persyaratan kontraktual dari aset keuangan untuk mengidentifikasi apakah mereka memenuhi pengujian SPPI.

Pokok pinjaman untuk tujuan pengujian ini didefinisikan sebagai nilai wajar dari aset keuangan pada pengakuan awal dan dapat berubah selama umur aset keuangan (misalnya, jika ada pembayaran pokok atau amortisasi premi/diskon).

Elemen bunga yang paling signifikan dalam perjanjian kredit biasanya adalah pertimbangan atas nilai waktu dari uang dan risiko kredit. Untuk membuat penilaian SPPI, Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan pertimbangan dan memperhatikan faktor-faktor yang relevan seperti mata uang dimana aset keuangan didenominasikan dan periode pada saat suku bunga ditetapkan.

Sebaliknya, persyaratan kontraktual yang memberikan eksposur lebih dari *de minimis* atas risiko atau volatilitas dalam arus kas kontraktual yang tidak terkait dengan dasar pengaturan pinjaman, tidak menimbulkan arus kas kontraktual SPPI atas jumlah saldo. Dalam kasus seperti itu, aset keuangan diharuskan untuk diukur pada FVPL.

Penilaian model bisnis

Perusahaan dan entitas anaknya menentukan model bisnisnya berdasarkan tingkat yang paling mencerminkan bagaimana Perusahaan dan entitas anaknya mengelola kelompok aset keuangannya untuk mencapai tujuan bisnisnya.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

d. Financial assets and financial liabilities *(Continued)*

Financial assets (Continued)

SPPI Test - Evaluation of contractual cash flows obtained solely from payment of principal and interest

As a first step of its classification process, the Company and its subsidiaries assesses the contractual terms of financial assets to identify whether they meet the SPPI test.

Principal for the purpose of this test is defined as the fair value of the financial asset at initial recognition and may change over the life of the financial asset (for example, if there are repayments of principal or amortisastion of the premium/discount)

The most significant elements of interest within a lending arrangement are typically the consideration for the time value of money and credit risk. To make the SPPI assessment, the Company and its subsidiaries applies judgement and considers relevant factors such as the currency in which the financial asset is denominated, and the period for which the interest rate is set.

In contrast, contractual terms that introduce a more than de minimis exposure to risks or volatility in the contractual cash flows that are unrelated to a basic lending arrangement, do not give rise to contractual cash flows that are solely payments of principal and interest on the amount outstanding. In such cases, the financial asset is required to be measured at FVPL.

Business model assessment

The Company and its subsidiaries determines its business model at the level that best reflects how it manages groups of financial assets to achieve its business objective.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Penilaian model bisnis (Lanjutan)

Model bisnis Perusahaan dan entitas anaknya tidak dinilai berdasarkan masing- masing instrumennya, tetapi pada tingkat portofolio secara agregat yang lebih tinggi dan didasarkan pada faktor-faktor yang dapat diamati seperti:

- Bagaimana kinerja model bisnis dan aset keuangan yang dimiliki dalam model bisnis tersebut dievaluasi dan dilaporkan kepada personel manajemen kunci;
- Risiko yang mempengaruhi kinerja model bisnis (dan aset keuangan yang dimiliki dalam model bisnis tersebut) dan, khususnya, bagaimana cara risiko tersebut dikelola;
- Bagaimana manajer bisnis dikompensasi (misalnya, apakah kompensasi didasarkan pada nilai wajar dari aset yang dikelola atau pada arus kas kontraktual yang tertagih).

Penilaian model bisnis didasarkan pada skenario yang diharapkan secara wajar tanpa mempertimbangkan skenario *"worst case"* atau *"stress case"*. Jika arus kas setelah pengakuan awal direalisasikan dengan cara yang berbeda dari yang awal diharapkan, Perusahaan dan entitas anaknya tidak mengubah klasifikasi aset keuangan dimiliki yang tersisa dalam model bisnis tersebut, tetapi memasukkan informasi tersebut dalam melakukan penilaian atas aset keuangan yang baru atau yang baru dibeli selanjutnya.

Setelah pengakuan awal, aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode EIR, dikurangi dengan penurunan nilai. Biaya perolehan diamortisasi dengan memperhitungkan diskonto atau premi pada awal akuisisi dan *fee*/biaya sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari EIR. Amortisasi dan kerugian yang timbul dari penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain.

Investasi pada instrumen ekuitas

Grup memiliki sejumlah investasi strategis dalam entitas yang listed dan tidak-listed yang tidak diperhitungkan sebagai entitas anak, asosiasi atau entitas pengendalian bersama.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

d. Financial assets and financial liabilities *(Continued)*

Financial assets (Continued)

Business model assessment (Continued)

The business model of the Company and its subsidiaries is not valued based on their respective instruments, but at a higher aggregate portfolio level and is based on observable factors such as:

- *How the performance of the business model and the financial assets held within that business model are evaluated and reported to the entity's key management personnel;*
- *The risks that affect the performance of the business model (and the financial assets held within that business model) and, in particular the way those risks are managed;*
- *How managers of the business are compensated (for example, whether the compensation is based on the fair value of the assets managed or on the contractual cash flows collected).*

The business model assessment is based on reasonably expected scenarios without taking "worst case" or "stress case" scenarios into account. If cash flows after initial recognition are realised in a way that is different from the Company and its subsidiaries's original expectations, the Company and its subsidiaries does not change the classification of the remaining financial assets held in that business model, but incorporates such information when assessing newly originated or newly purchased financial assets going forward.

After initial measurement, financial assets at amortized cost are subsequently measured at amortised cost using the EIR method, less any impairment. Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees/costs that are an integral part of the EIR. The amortization and the losses arising from impairment of such investments are recognized in the statement of profit or loss and other comprehensive income.

Investment in equity instruments

The Group has a number of strategic investments in listed and unlisted entities which are not accounted for as subsidiaries, associates or jointly controlled entities.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Investasi pada instrumen ekuitas (Lanjutan)

Untuk investasi tersebut, Grup telah melakukan pemilihan yang tidak dapat dibatalkan untuk mengklasifikasikan investasi pada FVTOCI daripada FVTPL karena Grup menganggap pengukuran ini paling representatif untuk model bisnis aset ini.

Investasi pada instrumen ekuitas pada FVTOCI pada awalnya diukur pada nilai wajar ditambah biaya transaksi. Kemudian, aset diukur pada nilai wajar dengan keuntungan dan kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar diakui pada penghasilan komprehensif lain dan diakumulasikan dalam keuntungan belum direalisasi dari perubahan nilai wajar aset keuangan FVTOCI.

Akumulasi keuntungan atau kerugian tidak direklasifikasi ke laba rugi pada saat penarikan investasi pada instrumen ekuitas, sebaliknya, ditransfer ke saldo laba (defisit).

Dividen atas investasi pada instrumen ekuitas ini diakui dalam laba rugi, kecuali dividen jelas merupakan pemulihan sebagian dari biaya perolehan investasi.

Aset keuangan FVTOCI Grup merupakan penyertaan saham pada PT Kustodian Sentral Efek Indonesia dan PT Bursa Efek Indonesia yang biaya perolehannya merupakan estimasi terbaik nilai wajarnya terkait dengan informasi terbaik kini yang tersedia tidak cukup untuk mengukur nilai wajarnya.

Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan diklasifikasikan berdasarkan substansi pengaturan kontrak yang dibuat dan definisi liabilitas keuangan.

Perubahan nilai wajar disajikan secara berbeda sebagai berikut:
- perubahan nilai wajar karena risiko kredit sendiri - disajikan dalam penghasilan komprehensif lain;
- perubahan nilai wajar karena risiko pasar atau faktor lainnya - disajikan dalam laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan diukur berdasarkan biaya perolehan diamortisasi.

Setelah pengakuan awal, Perusahaan dan entitas anaknya mengukur seluruh liabilitas keuangan berdasarkan biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode EIR.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets (Continued)

Investment in equity instruments (Continued)

For those investments, the Group has made an irrevocable election to classify the investments at FVTOCI rather than FVTPL as the Group considers this measurement to be the most representative of the business model for these assets.

Investments in these equity instruments at FVTOCI are initially measured at fair value plus transaction costs. Subsequently, they are measured at fair value with gains and losses arising from changes in fair value recognised in other comprehensive income and accumulated in the unrealized gain from changes in fair value of FVTOCI financial assets.

The cumulative gain or loss is not reclassified to profit or loss on disposal of the investment in equity instruments, instead, it is transferred to retained earnings (deficit).

Dividends on these investments in equity instruments are recognised in profit or loss, unless the dividends clearly represent a recovery of part of the cost of the investment.

FVTOCI financial assets of the Group are equity investments in PT Kustodian Sentral Efek Indonesia and PT Bursa Efek Indonesia that their cost are the best estimated fair value since the most recently available information are not sufficient to measure their fair value.

Financial liabilities

Financial liabilities are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability.

The changes in fair value are presented differently as follows:
- *change in fair value due to own credit risk - presented in other comprehensive income;*
- *change in fair value due to market risk or other factors - presented in income statement.*

Financial liabilities are measured at amortized cost.

After initial recognition, the Company and its subsidiaries measures all financial liabilities at amortized cost using EIR method.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

e. **Portofolio efek**

Portofolio efek diklasifikasikan, diakui, dan diukur dalam laporan keuangan konsolidasian berdasarkan kebijakan akuntansi yang diungkapkan dalam Catatan 2d atas laporan keuangan konsolidasian.

Nilai wajar portofolio efek yang ditetapkan berdasarkan harga penawaran di pasar aktif pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

f. **Penyertaan saham**

Penyertaan saham dengan kepemilikan kurang dari 20% diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain dan diakui sebesar nilai wajarnya.

Penyertaan saham dengan kepemilikan 20% sampai dengan 50%, baik dimiliki secara langsung maupun tidak langsung dinyatakan sebesar biaya perolehan, ditambah atau dikurangi dengan bagian laba atau rugi entitas asosiasi sejak perolehan sebesar persentase pemilikan, dikurangi dengan dividen yang diterima (metode ekuitas). Bila terjadi penurunan nilai yang bersifat permanen, maka nilai tercatatnya dikurangi untuk mengakui penurunan tersebut yang ditentukan untuk setiap investasi secara individu dan kerugiannya dibebankan pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian tahun berjalan.

g. **Aset tetap**

Pada bulan Januari 2016, Grup mengubah kebijakan akuntansi dari model biaya ke model revaluasi dalam pengukuran bangunan. Perubahan ini diterapkan secara prospektif. Bangunan dinyatakan berdasarkan nilai revaluasi yang merupakan nilai wajar pada tanggal revaluasi dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai yang terjadi setelah tanggal revaluasi. Revaluasi dilakukan dengan keteraturan yang memadai untuk memastikan bahwa jumlah tercatat tidak berbeda secara material dari jumlah yang ditentukan dengan menggunakan nilai wajar pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

e. ***Marketable securities***

Marketable securities are classified, recognized, and measured in the consolidated financial statements in accordance with accounting policies disclosed in Note 2d to the consolidated financial statements.

Fair value of debt securities is based on bid price in an active market at consolidated statement of financial statement of financial position date.

f. ***Investment in shares***

Investment in shares with ownership interest of less than 20% are classified as financial assets at fair value through other comprehensive income and recognised at its fair value.

Investments in shares with ownership interest of 20% to 50%, directly or indirectly owned, are accounted for using the equity method whereby the Company and its subsidiary proportionate share in the net income or loss of the associated company after the date of acquisition is added to or deducted from, and dividends subsequently received are deducted from, the acquisition cost of the investments. The carrying amount of the investments is written-down to recognize any permanent decline in value of the individual investments. Any such write-down is charged directly to the current year's consolidated statement of comprehensive income.

g. ***Property and equipments***

In January 2016, the Group has changed its accounting policy in measuring buildings from cost model to revaluation model, and applied the change prospectively. Buildings are stated at their revaluation amounts, being the fair value at the date of revaluation, less any subsequent accumulated depreciation and subsequent accumulated impairment losses. Revaluation was made with sufficient regularity to ensure that the carrying amount does not differ materially from the determined fair value as at consolidated financial position reporting date.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

g. **Aset tetap** (Lanjutan)

Kenaikan yang berasal dari revaluasi bangunan diakui pada penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada bagian surplus revaluasi, kecuali sebelumnya penurunan revaluasi atas aset yang sama pernah diakui dalam laporan laba rugi, dalam hal ini kenaikan revaluasi hingga sebesar penurunan nilai aset akibat revaluasi tersebut, dikreditkan dalam laporan laba rugi. Penurunan jumlah tercatat yang berasal dari revaluasi bangunan dibebankan dalam laporan laba rugi apabila penurunan tersebut melebihi saldo surplus revaluasi aset yang bersangkutan, jika ada.

Surplus revaluasi bangunan yang telah disajikan dalam ekuitas dipindahkan langsung ke saldo laba pada saat aset tersebut dihentikan pengakuannya.

Penyusutan pada aset tetap dihitung dengan basis garis lurus untuk menghapus biaya perolehan aset tetap selama masa manfaat yang diharapkan atasnya. Estimasi masa manfaatnya adalah sebagai berikut:

*2. **MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION** (Continued)*

*g. **Property and equipments** (Continued)*

Any revaluation increase arising from appraisal of buildings is recognized in other comprehensive income and accumulated in equity under the heading of revaluation surplus, except to the extent that it reverses a revaluation decrease, for the same asset which was previously recognized in profit or loss, in which case the increase is credited to profit or loss to the extent of the decrease previously charged. A decrease in carrying amount arising from the revaluation of buildings is charged to profit or loss to the extent that it exceeds the balance, if any, held in the revaluation surplus relating to a previous revaluation of buildings.

The revaluation surplus in respect of buildings is directly transferred to retained earnings when the asset is derecognized.

Depreciation on property and equipments is calculated on a straight-line basis to write - off the cost of property and equipments over their expected useful lives. The estimated useful lives are as follows:

	Masa manfaat/ *Useful lives*	
Bangunan	20 tahun/*years*	*Buildings*
Kendaraan bermotor	4 tahun/*years*	*Vehicles*
Inventaris kantor	2-4 tahun/*years*	*Office equipments*

Nilai residu, metode penyusutan dan masa manfaat ekonomis aset tetap ditinjau kembali dan disesuaikan, jika perlu, pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

Biaya-biaya setelah perolehan awal, seperti biaya renovasi dan restorasi utama diakui sebagai bagian dari nilai tercatat aset tetap atau sebagai aset yang terpisah hanya apabila kemungkinan besar manfaat ekonomis sehubungan dengan aset tersebutdi masa mendatang akan mengalir ke Grup dan biaya perolehannya dapat diukur secara andal. Jumlah tercatat komponen yang diganti, dihapusbukukan. Biaya pemeliharaan dan perbaikan lainnya dibebankan di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada saat terjadinya.

The residual value, depreciation method and estimated useful lives of fixed assets are reviewed and adjusted, if appropriate, at each consolidated statements of financial position date.

Subsequent costs, such as major renovations and restorations are included in the fixed assets' carrying amount or recognized as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is derecognized. All other repairs and maintenance are charged to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income as incurred.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

g. **Aset tetap** (Lanjutan)

Nilai tercatat aset segera diturunkan sebesar jumlah yang dapat dipulihkan jika nilai tercatat aset lebih besar dari estimasi jumlah yang dapat dipulihkan (lihat Catatan 2h).

Apabila aset tetap tidak digunakan lagi atau dijual, maka nilai tercatat dan akumulasi penyusutannya dikeluarkan dari laporan keuangan konsolidasian, serta keuntungan dan kerugian yang dihasilkan diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Jika aset yang direvaluasi dijual, jumlah yang dicatat di dalam ekuitas dipindahkan ke saldo laba.

h. **Penurunan nilai aset non keuangan (tidak termasuk aset pajak tangguhan)**

Grup menilai pada tiap tanggal pelaporan apakah terdapat indikasi penurunan nilai pada aset. Apabila terdapat indikasi penurunan nilai, atau ketika penilaian penurunan nilai bagi aset secara tahunan disyaratkan, Grup membuat estimasi nilai terpulihkan aset.

Suatu nilai terpulihkan aset lebih tinggi dibandingkan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual aset atau unit penghasil kas dan nilai pakainya dan ditentukan sebagai suatu aset individual, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset lain.

Di dalam menilai nilai pakai, estimasi arus kas yang diharapkan diperoleh dari aset didiskontokan terhadap nilai kininya dengan menggunakan suku bunga diskon sebelum pajak yang mencerminkan penilaian pasar kini terhadap nilai waktu uang dan risiko spesifik aset. Di dalam menilai nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, dibutuhkan model penilaian yang tepat.

Ketika nilai tercatat aset melebihi nilai terpulihkannya, maka aset tersebut dicatat sebesar nilai terpulihkan. Kerugian penurunan nilai diakui di dalam laporan laba rugi kecuali aset yang relevan dinilai pada jumlah yang direvaluasi, yang dalam hal ini kerugian penurunan nilai diperlakukan sebagai penurunan revaluasi.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

g. ***Property and equipments*** *(Continued)*

An asset's carrying amount is written down immediately to its recoverable amount if the asset's carrying amount is greater than its estimated recoverable amount (see Note 2h).

When assets are retired or otherwise disposed of, their carrying values and the related accumulated depreciation are eliminated from the consolidated financial statements, and the resulting gains and losses are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

When revalued assets are sold, the amounts included in equity are transferred to retained earnings.

h. ***Impairment of non financial assets (excluding deferred tax assets)***

The Group assesses at each reporting date whether there is any indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment assessment for an asset is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

An asset's recoverable amount is the higher of an asset's or cash-generating unit's fair value less costs to sell and its value in use and is determined for an individual asset, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of those from other assets.

In assessing value in use, the estimated future cash flows expected to be generated by the asset are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. In assessing fair value less costs to sell, an appropriate valuation model is required.

Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is written down to its recoverable amount. Impairment losses are recognized in profit or loss unless the relevant asset is carried at a revalued amount, in which case the impairment loss is treated as a revaluation decrease.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

h. **Penurunan nilai aset non keuangan (tidak termasuk aset pajak tangguhan)** (Lanjutan)

Suatu penilaian dilakukan pada setiap tanggal pelaporan apabila terdapat segala indikasi bahwa kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya sudah tidak ada lagi atau mengalami penurunan. Suatu kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya, dipulihkan nilainya jika terdapat perubahan estimasi yang digunakan untuk menentukan nilai terpulihkan aset sejak pengakuan terakhir kerugian penurunan nilai. Apabila demikian kondisinya, nilai tercatat aset meningkat pada jumlah terpulihkannya. Kenaikan tersebut tidak dapat melebihi nilai tercatat yang telah ditentukan, setelah dikurangi penyusutan, tidak ada kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya. Pemulihan nilai tersebut diakui di dalam laporan laba rugi kecuali aset tersebut diukur pada jumlah revaluasian, yang dalam hal ini diperlakukan sebagai kenaikan revaluasi.

i. **Imbalan kerja**

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

Imbalan pascakerja

Grup menyelenggarakan program pascakerja imbalan pasti sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 11 Tahun 2021 tentang Cipta Kerja yang dikenal dengan "Undang-undang Omnibus".

Tidak terdapat pendanaan yang disisihkan sehubungan dengan program imbalan pasti yang direncanakan.

Kewajiban imbalan pensiun merupakan nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal laporan posisi keuangan dikurangi dengan nilai wajar aset program. Kewajiban imbalan pasti dihitung sekali setahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

h. ***Impairment of non financial assets (excluding deferred tax assets)*** *(Continued)*

An assessment is made at each reporting date as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses may no longer exist or may have decreased. A previously recognized impairment loss is reversed only if there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If that is the case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. That increase cannot exceed the carrying amount that would have been determined, after deducting with depreciation, had no impairment loss been recognized previously. Such reversal is recognized in profit or loss unless the asset is measured at revalued amount, in which case the reversal is treated as a revaluation increase.

i. ***Employees' benefits***

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits are recognized when they accrue to the employees.

Post-employment benefits

The Group has defined post-employement benefit pension plans in accordance with the Labor Law No. 11 Year 2021 concerning Job Creation that known as the "Omnibus Law".

No funding has been reserved to this defined benefit plan.

The pension benefit obligation is the present value of the defined benefit obligation at the statements of financial position date less the fair value of plan assets. The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuary using the projected unit credit method.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

i. **Imbalan kerja** (Lanjutan)

Imbalan pascakerja (Lanjutan)

Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas masa depan dengan menggunakan tingkat bunga obligasi pemerintah jangka panjang pada tanggal laporan posisi keuangan dalam mata uang Rupiah sesuai dengan mata uang di mana imbalan tersebut akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sama dengan kewajiban imbalan pensiun yang bersangkutan.

Keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial diakui seluruhnya melalui penghasilan komprehensif lain dan dilaporkan dalam saldo laba.

Biaya jasa lalu yang timbul dari amandemen atau kurtailmen program diakui sebagai beban dalam laba rugi pada saat terjadinya. Keuntungan atau kerugian dari kurtailmen dan penyelesaian program manfaat pasti diakui ketika kurtailmen dan penyelesaian tersebut terjadi.

Grup memberikan imbalan pascakerja lainnya, seperti uang pisah, uang penghargaan, uang kompensasi dan masa persiapan pensiun.

j. **Pengakuan pendapatan dan beban**

Pendapatan komisi dari transaksi perantara perdagangan efek diakui pada saat transaksi terjadi.

Imbalan jasa penjaminan emisi dan penjualan efek diakui pada saat aktivitas penjaminan emisi selesai. Imbalan jasa manajer/penasihat investasi diakui pada saat jasa tersebut sudah dilakukan dan pendapatannya sudah ditentukan.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

i. ***Employees' benefits*** *(Continued)*

Post-employment benefits *(Continued)*

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using the yield at the statements of financial position date of long-term government bonds denominated in Rupiah in which the benefits will be paid and that have terms to maturity similar to the related pension benefit obligation.

Actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are recognized through other comprehensive income and reported in retained earnings.

Past service costs arising from amendment or curtailment programs are recognized as expense in profit or loss when incurred. Gains or losses on curtailment and settlement of a defined benefit plan are recognized when the curtailment and settlement occur.

The Group provides other post-employment benefits such as severance pay, service pay, compensation pay and retirement preparation leave.

j. ***Revenues and expenses recognition***

Brokerage commisions related to brokerage activities are recognized when the transactions occur.

Underwriting and selling fees are recognized when the underwriting activity has been completed. Financial advisory and investment management fees are recognized when the service has been rendered to the client and the revenues have been determined.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

j. **Pengakuan pendapatan dan beban** (Lanjutan)

Pendapatan provisi dan komisi termasuk biaya broker, biaya manajemen investasi dan komisi penjualan diakui sebagai jasa yang telah dilakukan. Biaya lain dan beban komisi sebagian besar berkaitan dengan biaya transaksi dan pelayanan yang dibebankan saat jasa diterima.

Laba rugi atas perdagangan efek diakui pada saat tanggal transaksi, dan pendapatan bunga diakui berdasarkan metode akrual. Penghasilan dan beban bunga dari nasabah diakui pada saat terjadinya. Pendapatan dividen dari portofolio efek diakui pada saat emiten mengumumkan pembayaran dividen. Beban diakui pada saat terjadinya *(accrual basis)*.

k. **Perpajakan**

Pajak kini

Aset dan/atau liabilitas pajak kini terdiri dari kewajiban kepada, atau klaim dari kantor pelayanan pajak terkait dengan periode kini dan periode sebelumnya pelaporan yang belum dibayar pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian. Aset dan/atau liabilitas pajak kini dihitung sesuai dengan tarif pajak dan ketentuan perpajakan yang berlaku pada periode fiskal yang terkait, berdasarkan laba kena pajak periode berjalan. Semua perubahan aset atau liabilitas pajak kini diakui sebagai komponen beban pajak penghasilan di dalam laporan laba rugi komprehensif konsolidasian.

Pajak tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer antara basis komersial dan basis fiskal atas aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan. Aset pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan temporer yang dapat dikurangkan yang memiliki kemungkinan tersedianya laba kena pajak di masa depan terhadap perbedaan temporer yang dapat dikurangkan untuk diutilisasi. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan pajak temporer. Manfaat pajak di masa depan seperti saldo rugi fiskal yang belum digunakan juga diakui apabila besar kemungkinan manfaat pajak tersebut dapat direalisasi.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

j. ***Revenues and expenses recognition*** *(Continued)*

Fees and commissions including brokerage fees, investment management fees and sales commissions are recognized as the services that have been performed. Other fees and commission expense relate mainly to transaction and service fees which are charged when the service is received.

Gains or losses on trading of marketable securities are recognized at the transaction date, and interest incomes are recognized based on the accrual method. Interest income and expense from customers are recognized as they occur. Dividend income from investment in marketable securities is recognized when the issuer declares dividend payment. Expenses are recognized when incurred (accrual basis).

k. ***Taxation***

Current tax

Current income tax assets and/or liabilities comprise those obligations to, or claims from, tax authorities office relating to the current or prior reporting period, that are unpaid at the date of consolidated statements of financial position date. They are calculated according to the tax rates and tax laws applicable to the fiscal periods to which they relate, based on the taxable profit for the period. All changes to current tax assets or liabilities are recognized as a component of income tax expense in the consolidated statements of comprehensive income.

Deferred tax

Deferred tax assets and liabilities are recognized for temporary differences between the financial and the tax bases of assets and liabilities at each reporting date. Deferred tax assets are recognized for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary difference can be utilized. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences. Future tax benefits, such as the carry-forward of unused tax losses, are also recognized to the extent that realization of such benefits is probable.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

k. **Perpajakan** (Lanjutan)

Pajak tangguhan (Lanjutan)

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dan diturunkan apabila jumlah laba fiskal mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua aset pajak tangguhan. Aset pajak tangguhan yang belum diakui diukur kembali pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dan diakui apabila terdapat kemungkinan aset pajak tangguhan akan dipulihkan oleh pendapatan kena pajak di masa depan.

Jumlah aset atau liabilitas ditentukan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substansial berlaku pada tanggal pelaporan dan diharapkan berlaku pada saat liabilitas/(aset) pajak tangguhan ditetapkan/(dipulihkan).

Aset dan liabilitas pajak tangguhan saling hapus apabila Grup memiliki hak berkekuatan hukum untuk saling hapus antara aset dan liabilitas pajak kini.

Perpajakan lainnya

Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima dan/atau, jika mengajukan keberatan dan/atau banding oleh Grup, ketika hasil dari keberatan dan/atau banding tersebut telah ditetapkan.

l. **Dividen**

Dividen diakui ketika terhutang secara legal. Dividen interim kepada pemegang saham diakui ketika diumumkan oleh Direksi. Dalam hal dividen final diakui ketika disetujui oleh pemegang saham dalam RUPS.

m. **Modal saham**

Biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan kepada penerbitan saham biasa atau opsi disajikan pada ekuitas sebagai pengurang penerimaan, setelah dikurangi pajak.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

k. ***Taxation*** *(Continued)*

Deferred tax (Continued)

The carrying amount of deferred tax assets is reviewed at each consolidated statement of financial position date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilized. Unrecognized deferred tax assets are reassessed at each consolidated statements of financial position date and are recognized to the extent that it has become probable that future taxable income will allow the deferred tax asset to be recovered.

The amount of the asset or liability is determined using tax rates that have been enacted or substantively enacted by the reporting date and are expected to apply when the deferred tax liabilities/(assets) are settled/(recovered).

Deferred tax assets and liabilities are offset when the Group has a legally enforceable right to offset current tax assets and liabilities.

Other taxation matters

Amendments to tax obligations are recorded when an assessment letter is received and/or, if objected to and/or appealed against by the Group, when the result of the objection and/or appeal is determined.

l. ***Dividends***

Dividends are recognised when they become legally payable. In the case of interim dividends to equity shareholders, this is when declared by the Board of Directors. In the case of final dividends, this is when approved by the shareholders at the AGM.

m. ***Share capital***

Incremental costs directly attributable to the issue of new ordinary shares or options are shown in equity asa deduction, net of tax, from the proceeds.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

m. **Modal saham** (Lanjutan)

Ketika entitas Grup membeli modal saham ekuitas entitas (saham treasuri), imbalan yang dibayar, termasuk biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan (dikurangi pajak penghasilan) dikurangkan dari ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik ekuitas entitas sampai saham tersebut dibatalkan atau diterbitkan kembali. Ketika saham biasa tersebut selanjutnya diterbitkan kembali, imbalan yang diterima, dikurangi biaya tambahan transaksi yang terkait dan dampak pajak penghasilan yang terkait dimasukkan pada ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik ekuitas entitas.

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa**

PSAK 73 menerapkan persyaratan baru atau amandemen sehubungan dengan akuntansi sewa. Standar ini memperkenalkan perubahan signifikan untuk akuntansi *lessee* dengan menghapus perbedaan antara sewa operasi dan pembiayaan, serta mensyaratkan pengakuan aset hak guna dan pengakuan liabilitas sewa pada saat dimulainya sewa untuk seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Berbeda dengan akuntansi *lessee*, persyaratan untuk akuntansi *lessor* sebagian besar tidak berubah. Dampak dari adopsi PSAK 73 pada Laporan Keuangan Konsolidasian dijelaskan di bawah ini.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

m. ***Share capital*** *(Continued)*

Where any Group company purchases the company's equity share capital (treasury shares), the consideration paid, including any directly attributable incremental costs (net of income taxes) is deducted from equity attributable to the company's equity holders until the shares are cancelled or reissued. Where such ordinary shares are subsequently reissued, any consideration received, net of any directly attributable incremental transactioncosts and the related income tax effects, is included inequity attributable to the company's equity holders.

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities***

SFAS 73 applies new requirements or amendments in connection with lease accounting. This standard introduces significant changes to the lessee's accounting by eliminating the difference between operating and financing leases, and requires the recognition of use rights assets and the recognition of lease liabilities at inception for all leases, except for short-term leases and low- value asset leases. In contrast to lessee accounting, the requirements for lessor accounting are largely unchanged. The impact of the adoption of SFAS 73 on the Consolidated Financial Statements is described below

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

(a) Dampak definisi baru dari sewa

Perubahan utama dari definisi sewa berkaitan dengan konsep pengendalian. PSAK 73 menentukan apakah kontrak merupakan, atau mengandung sewa atas dasar jika penyewa memiliki hak untuk mengendalikan penggunaan aset selama suatu jangka waktu tertentu untuk dipertukarkan dengan imbalan. Hal tersebut merupakan perbedaan penentuan kontrak merupakan, atau mengandung sewa berdasarkan PSAK 30 yaitu dengan konsep risiko dan manfaat.

Grup menerapkan definisi sewa dan panduan terkait yang diterapkan dalam PSAK 73 untuk semua kontrak yang dicatat atau diubah.

Grup menggunakan tingkat diskonto tunggal untuk portofolio sewa dengan karakteristik yang hampir sama.

(b) Dampak pada akuntansi *lessee*

Grup menerapkan pendekatan pengakuan dan pengukuran tunggal untuk seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Grup mengakui liabilitas sewa untuk melakukan pembayaran sewa dan aset hak guna yang mewakili hak untuk menggunakan aset pendasar.

Grup mengakui aset hak guna pada tanggal dimulainya sewa. Aset hak guna diukur pada biaya perolehan, dikurangi akumulasi penyusutan dan kerugian penurunan nilai, dan disesuaikan untuk setiap pengukuran kembali liabilitas sewa. Liabilitas sewa merupakan jumlah pembayaran sewa yang masih harus dibayar hingga akhir masa sewa yang didiskontokan dengan menggunakan suku bunga pinjaman inkremental. Biaya aset hak guna mencakup jumlah liabilitas sewa yang diakui, biaya langsung awal yang dibayarkan, biaya pemulihan dan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal mulai sewa dikurangi insentif sewa yang diterima. Aset hak guna disusutkan dengan metode garis lurus selama jangka waktu yang lebih pendek antara masa sewa dengan estimasi masa manfaat aset.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

(a) Impact of the new definition of a lease

The main change in the definition of a lease relates to the concept of control. SFAS 73 determines whether a contract is, or contains a lease on the basis that the lessee has the right to control the use of the asset for a specified period of time in exchange for consideration. This is the difference in determining whether a contract is, or contains a lease based on SFAS 30, with the concept of risk and benefit.

The Group apply the definition of leases and the related guidelines that are applied in SFAS 73 for all contracts that are recorded or amended.

The Group use a single discount rate for lease portfolios with similar characteristics.

(b) Impact on the lessee's accounting

The Group apply a single recognition and measurement approach to all leases, except for short- term leases and low-value asset leases. The Group recognizes a lease obligation to make lease payments and right-of-use assets that represent the right to use the underlying asset.

The Group recognize right-of-use assets at the inception date of the lease. Right-of-use assets are measured at cost, less accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of the lease liabilities. Lease liabilities are the amount of lease payments accrued until the end of the lease term, discounted using the incremental loan interest rate. The cost of lease assets includes the amount of lease liability recognized, initial direct costs paid, recovery costs and lease payments made on or before the start date of the lease less lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated using the straight-line method over the shorter period between the lease term and the estimated useful life of the asset.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

Pada tanggal dimulainya sewa, Grup mengakui liabilitas sewa yang diukur pada nilai kini dari pembayaran sewa masa depan yang akan dilakukan selama masa sewa. Pembayaran sewa termasuk pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara-substansi) dikurangi piutang insentif sewa, pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau suku bunga, dan jumlah yang diharapkan akan dibayar dalam jaminan nilai residu. Pembayaran sewa juga termasuk harga eksekusi opsi pembelian yang wajar jika dipastikan akan dilakukan oleh Grup dan pembayaran penalti untuk mengakhiri sewa, jika jangka waktu sewa mencerminkan Grup mengeksekusi opsi penghentian sewa. Pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau suku bunga diakui sebagai beban pada periode di mana peristiwa atau kondisi yang memicu pembayaran terjadi.

Dalam menghitung nilai kini dari pembayaran sewa, Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental penyewa pada tanggal dimulainya sewa karena suku bunga implisit dalam sewa tidak dapat ditentukan. Setelah tanggal dimulainya sewa, jumlah liabilitas sewa ditingkatkan untuk mencerminkan pertambahan bunga dan dikurangi pembayaran sewa yang dilakukan. Selain itu, jumlah tercatat liabilitas sewa diukur kembali jika terdapat modifikasi, perubahan jangka waktu sewa, perubahan pembayaran sewa, atau perubahan dalam penilaian opsi untuk membeli aset pendasar.

Sewa jangka pendek dengan durasi kurang dari 12 bulan dan sewa aset bernilai rendah, serta elemen-elemen sewa tersebut, sebagian atau seluruhnya tidak menerapkan prinsip-prinsip pengakuan yang ditentukan oleh PSAK 73 akan diperlakukan sama dengan sewa operasi pada PSAK 30. Grup akan mengakui pembayaran sewa tersebut dengan dasar garis lurus selama masa sewa dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Beban ini ditunjukkan pada beban umum dan administrasi dalam laporan laba rugi.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

At the inception date of the lease, the Group recognizes lease liabilities at the present value of future lease payments that will be made over the lease term. Lease payments include fixed payments (including substantially fixed payments) less lease incentive receivables, variable lease payments that are index or interest rate dependent, and the amount expected to be paid in a residual value guarantee. Lease payments also include the reasonable exercise price for the purchase option if it is determined to be made by the Group and the payment of a penalty to terminate the lease, if the lease term reflects the Group exercising the lease termination option. Variable lease payments that are not dependent on an index or interest rate are recognized as an expense in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, the Group use the incremental loan interest rate of the lessee at the inception date of the lease because the interest rate implicit in the lease cannot be determined. After the commencement date of the lease, the amount of the lease liability is increased to reflect the increase in interest and less lease payments made. In addition, the carrying amount of the lease liability is remeasured if there are modifications, changes in the term of the lease, changes in lease payments, or changes in the valuation of the option to purchase the underlying asset.

Short-term leases with a duration of less than 12 months and leases of low value assets, as well as elements of such leases, partially or wholly do not apply the recognition principles prescribed by SFAS 73 will be treated the same as operating leases in SFAS 30. The Group will recognize the payment lease on a straight-line basis over the lease term in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. This expense is shown under general and administrative expenses in the income statement.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

Penerapan pencatatan PSAK 73 berlaku untuk seluruh sewa (kecuali sebagaimana yang disebutkan sebelumnya), yaitu sebagai berikut:

a) Menyajikan aset hak-guna sebagai bagian dari aset tetap dan liabilitas sewa disajikan tersendiri dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, yang diukur pada nilai kini dari pembayaran sewa masa depan;

b) Mencatat penyusutan aset hak-guna dan bunga atas liabilitas sewa dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif konsolidasian; dan

c) Memisahkan jumlah total pembayaran ke bagian pokok (disajikan dalam kegiatan pendanaan) dan bunga (disajikan dalam kegiatan operasional) dalam laporan arus kas konsolidasian.

o. **Provisi**

Provisi diakui ketika Grup memiliki kewajiban legal maupun konstruktif sebagai hasil peristiwa lalu, yaitu kemungkinan besar arus keluar sumber daya ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban dan suatu estimasi terhadap jumlah dapat dilakukan.

Provisi ditelaah pada akhir tiap periode pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik. Apabila tidak ada lagi kemungkinan arus keluar sumber daya ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban, maka provisi tersebut dipulihkan.

Apabila dampak nilai waktu uang material, maka provisi didiskontokan dengan menggunakan tarif sebelum pajak, jika lebih tepat, untuk mencerminkan risiko spesifik liabilitas. Ketika pendiskontoan digunakan, kenaikan provisi terkait dengan berlalunya waktu diakui sebagai beban keuangan.

p. **Penjabaran mata uang asing**

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada tanggal laporan posisi keuangan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan dengan kurs yang berlaku saat itu.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

The application of SFAS 73 listing applies to all leases (except as stated earlier), which are as follows:

a) Present right-of-use asset as part of property, plant and equipment and lease liabilities are presented separately in the consolidated statements of financial position, measured at the present value of future lease payments;
b) Record the depreciation of the right-of-use assets and interest on the lease liability in the consolidated statement of profit or loss and comprehensive income; and
c) Separating the total payment into principal (presented in financing activities) and interest (presented in operating activities) in the consolidated statement of cash flows.

o. ***Provisions***

Provisions are recognized when the Group has a legal or constructive obligation as a result of past events, it is more likely than not that an outflow of resources will be required to settle the obligation and a reliable estimate of the amount can be made.

Provisions are reviewed at the end of each reporting period and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of economic resources will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

If the effect of the time value of money is material, provisions are discounted using a current pre tax rate that reflects, where appropriate, the risk specific to the liability. When discounting is used, the increase in the provision due to the passage of time is recognized as a finance cost.

p. ***Foreign currency transactions***

Transactions denominated in foreign currency are translated into Rupiah at the exchange rates prevailing at the date of the transactions. At the statements of financial position date, monetary assets and liabilities in foreign currency are translated at the prevailing exchange rates at that date.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

p. **Penjabaran mata uang asing** (Lanjutan)

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari transaksi dalam mata uang asing dan penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing, diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Mata uang asing utama yang digunakan adalah dolar Amerika Serikat ("AS$"), dimana kurs pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian adalah Rp 15.416 (2022: Rp 15.731) untuk setiap satu AS$.

q. **Pihak berelasi**

Pihak-pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan Grup perusahaan:

Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
- memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor
- memiliki pengaruh signifikan atas entitas pelapor atau
- manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk entitas pelapor.

Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut:
- Entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari Grup yang sama (artinya entitas induk, entitas anak, dan entitas anak berikutnya terkait dengan entitas lain)
- Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu grup, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya)
- Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama
- Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga
- Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca-kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

p. ***Foreign currency transactions*** *(Continued)*

Exchange gains and losses arising on foreign currency transactions and on the translation of foreign currency monetary assets and liabilities are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The main foreign currency used is United States dollar ("US$"), for which the exchange rates at the consolidated statements of financial position dates are Rp 15,416 (2022: Rp 15,731) for one US$.

q. ***Related parties***

Related party represents a person or an entity who is related to the Group:

A person or a close member of the person's family is related to a reporting entity if that person:
- *has control or joint control over the reporting entity*
- *has significant influence over the reporting entity or*
- *is a member of the key management personnel of the reporting entity or parent of the reporting entity.*

An entity is related to a reporting entity if any of the following conditions applies:
- *The entity and the reporting entity are members of the same group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others)*
- *One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member)*
- *Both entities are joint ventures of the same third party*
- *One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity*
- *The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity is the entity which organized the program itself, the sponsoring entity will relate to the reporting entity*

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

q. **Pihak berelasi** (Lanjutan)

Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut: (Lanjutan)

- Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi di atas
- Orang yang memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas)

- Entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personil manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk entitas pelapor.

Seluruh transaksi yang material dengan pihak berelasi telah diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian.

r. **Laba bersih per saham dasar**

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, laba bersih per saham dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik Grup dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama tahun berjalan.

s. **Segmen pelaporan**

Segmen operasi adalah suatu komponen dari Grup yang terlibat dalam aktivitas bisnis yang mana memperoleh pendapatan dan beban terkait dengan transaksi dengan komponen lain dari entitas yang sama, yang hasil operasinya dikaji ulang secara regular oleh pengambil keputusan operasional untuk membuat keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan pada segmen tersebut dan menilai kinerjanya, dan tersedia informasi keuangan yang dapat dipisahkan.

Hasil segmen yang dilaporkan kepada pengambil keputusan operasional termasuk hal-hal yang dapat diatribusikan secara langsung kepada segmen dan juga yang dapat dialokasikan dengan basis yang wajar. Grup menentukan dan menyajikan segmen operasi berdasarkan informasi yang secara internal diberikan kepada pengambilan keputusan operasional.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

q. ***Related parties*** *(Continued)*

An entity is related to a reporting entity if any of the following conditions applies: (Continued)

- *The entity is controlled or jointly controlled by a person identified above*
- *A person has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or of a parent of the entity)*
- *An entity, or member of a group in which the entity is a part of that group, provides the services of key management personnel to the reporting entity or to the parent entity of the reporting entity.*

All material transaction with related parties are disclose in the notes to the consolidated financial statements.

r. ***Basic earnings per share***

At the end of reporting period, basic earnings per share is computed by dividing profit for the year attributable to owners of the Group by the weighted average number of shares outstanding during the year.

s. ***Reporting segment***

An operating segment is a component of the Group that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses, including revenues and expenses that relate to transactions with any if the entity's components, whose operating results are reviewed regularly by the chief operating decision maker to make decisions about resources allocated to the segment and assess its performance, and for which discrete financial information is available.

Segment results that are reported to the chief operating decision maker including items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis. The Group determines and presents operating segments based on the information that internally is provided to the chief operating decision maker.

2. **INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL** (Lanjutan)

   t. **Hirarki pengukuran nilai wajar**

   Klasifikasi aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar dengan menggunakan hirarki nilai wajar yang mencerminkan signifikansi input yang digunakan di dalam melakukan pengukuran nilai wajar. Hirarki nilai wajar memiliki tingkatan sebagai berikut:

   i. Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset maupun liabilitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran (Tingkat 1)

   ii. Input selain kuotasi pasar yang termasuk di dalam Tingkat 1 yang dapat diobservasi bagi aset atau liabilitas, baik langsung (misalnya, harga) maupun tidak langsung (misalnya, derivasi dari harga) (Tingkat 2) dan

   iii. Input yang tidak dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas (Tingkat 3)

   Tingkatan di dalam hirarki nilai wajar di mana aset keuangan maupun liabilitas keuangan dikategorisasi, ditetapkan pada basis tingkatan paling rendah input yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar. Aset keuangan dan liabilitas keuangan diklasifikasikan secara keseluruhan hanya ke dalam salah satu dari ketiga tingkatan tersebut.

2. ***MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION*** *(Continued)*

   t. ***Fair value measurement hierarchy***

   The classification of financial assets and financial liabilities measured at fair value using a fair value hierarchy that reflects the significance of the inputs used in making the fair value measurement. The fair value hierarchy has the following levels:

   i. *Quoted quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities that can be access at the measurement date (Level 1)*

   ii. *Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (i.e. as prices) or indirectly (i.e. derived from prices) (Level 2) and*

   iii. *Unobservable inputs for the asset or liability (Level 3)*

   The level in the fair value hierarchy within which the financial asset or financial liability is categorized is determined on the basis of the lowest level input that is significant to the fair value measurement. Financial assets and financial liabilities are classified in their entirety into only one of the three levels.

3. **PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN**

   Grup membuat estimasi dan asumsi tertentu terkait masa depan. Estimasi dan pertimbangan dievaluasi secara berkelanjutan berdasarkan pengalaman historis dan faktor lain, termasuk ekspektasi atas kejadian masa depan yang diyakini layak. Di masa depan pengalaman aktual mungkin dapat berbeda dari estimasi dan asumsi tersebut.

   a. **Pertimbangan-pertimbangan di dalam penerapan kebijakan akuntansi**

   Di dalam proses penerapan kebijakan akuntansi, manajemen telah melakukan pertimbangan, terpisah dari masalah estimasi, yang memiliki dampak signifikan terhadap jumlah yang diakui di dalam laporan keuangan konsolidasian:

3. ***SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS***

   Group makes certain estimates and assumptions related to the future. Estimates and judgments are evaluated on an ongoing basis based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed feasible. Actual future experience may differ from those estimates and assumptions.

   a. ***Judgements made in applying accounting policies***

   In the process of applying the Group's accounting policies, management has made the following judgements, apart from those involving estimations, which have the most significant effect on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

3. **PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN** (Lanjutan)

   a. **Pertimbangan-pertimbangan di dalam penerapan kebijakan akuntansi** (Lanjutan)

      i. Pajak penghasilan

      Grup memiliki eksposur atas pajak penghasilan. Pertimbangan signifikan dilakukan di dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan. Ada beberapa transaksi dan komputasi di mana penentuan akhir perpajakan adalah tidak pasti di dalam kegiatan usaha normal. Grup mengakui liabilitias atas isu pajak yang diharapkan berdasarkan estimasi apakah penambahan pajak akan jatuh tempo. Pada saat hasil final perpajakan berbeda dari jumlah yang sebelumnya diakui, maka selisih tersebut akan berdampak pada pajak penghasilan kini dan provisi pajak tangguhan di dalam periode dimana penentuan tersebut dibuat. Jumlah tercatat beban pajak penghasilan kini Grup pada akhir periode pelaporan adalah Rp 32.549.713.020 untuk tahun yang berakhir pada tahun 31 Desember 2023 (2022: Rp 38.533.733.260).

      ii. Penentuan mata uang fungsional

      Grup mengukur transaksi mata uang asing dalam mata uang fungsional Perusahaan dan entitas anak terkait. Dalam menentukan mata uang fungsional dari entitas di dalam Grup, pertimbangan diperlukan untuk menentukan mata uang yang sebagian besar mempengaruhi harga penjualan jasa dan negara yang mempunyai kekuatan kompetitif dan peraturan-peraturan yang sebagian besar menentukan harga penjualan jasa entitas di dalam Grup.

      Mata uang fungsional dari entitas dalam Grup ditentukan berdasarkan penilaian manajemen terhadap lingkungan ekonomi dimana entitas itu beroperasi dan proses entitas untuk menentukan harga jual.

      iii. Klasifikasi aset dan liabilitas keuangan

      Grup menetapkan kategori atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan definisi masing-masing instrumen keuangan. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2d.

3. ***SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS*** *(Continued)*

   a. ***Judgements made in applying accounting policies*** *(Continued)*

      i. Income taxes

      The Group has exposure to income taxes. Significant judgement is involved in determining the provision for income taxes. There are certain transactions and computations for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for expected tax issues based on estimations of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recognized, such differences will impact the current income tax and deferred tax provisions in the period in which such determination is made. The carrying amounts of the Group's current income tax expense at the end of the reporting period are amounted to Rp 32,549,713,020 for the year ended 31 December 2023 (2022: Rp 38,533,733,260).

      ii. Determination of functional currency

      The Group measures foreign currency transactions in the respective functional currencies of the Company and its subsidiaries. In determining the functional currency of the entities in the Group, judgement is required to determine the currency that mainly influences sales prices for services and of the country whose competitive forces and regulations mainly determines the sales prices of its services.

      The functional currencies of the entities in the Group are determined based on management's assessment of the economic environment in which the entities operate and the entities' process of determining sales prices.

      iii. Determination of financial asset and liabilities

      The Group determines the category of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition of each financial instrument. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies as disclosed in Notes 2d.

3. **PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN** (Lanjutan)

b. **Sumber utama ketidakpastian estimasi**

Asumsi utama berkenaan dengan sumber utama dan sumber lainnya ketidakpastian estimasi di masa depan, yang memiliki risiko signifikan yang dapat menyebabkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas pada tahun buku mendatang, diungkapkan di bawah.

i. Masa manfaat aset tetap

Biaya aset tetap disusutkan dengan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat aset tetap. Manajemen memperkirakan masa manfaat aset tetap tersebut antara 2 sampai dengan 20 tahun. Hal ini sesuai taksiran masa manfaat yang umum diaplikasikan pada industri. Perubahan tingkat yang diharapkan dalam penggunaan dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat peralatan dan nilai sisa atas aset-aset tersebut, oleh karena itu, biaya penyusutan di masa yang akan datang dapat saja berubah. Nilai tercatat aset tetap pada akhir periode pelaporan diungkapkan dalam Catatan 12 atas laporan keuangan konsolidasian.

ii. Penurunan nilai piutang nasabah

Grup menilai pada tiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian apakah terdapat bukti objektif aset keuangan mengalami penurunan nilai. Untuk menentukan apakah terdapat bukti objektif penurunan nilai, Grup mempertimbangkan faktor-faktor seperti kemungkinan ketidakmampuan untuk membayar hutang atau kesulitan signifikan debitur dan kegagalan maupun penundaan signifikan pembayaran. Apabila terdapat bukti objektif penurunan nilai, jumlah dan saat arus kas di masa mendatang diestimasi berdasarkan pengalaman historis atas kerugian aset dengan karakteristik risiko kredit yang serupa. Nilai tercatat atas piutang nasabah Grup pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 5 atas laporan keuangan konsolidasian.

*3. **SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS** (Continued)*

*b. **Key sources of estimation uncertainty***

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the end of the reporting period, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below.

i. Useful lives of property and equipments

The cost of property and equipments is depreciated on a straight-line method over the assets' estimated useful economic lives. Management estimates the useful lives of these equipments to be 2 to 20 years. These are common life expectancies applied in the industry. Changes in the expected level of usage and technological developments could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, therefore, future depreciation charges could be revised. The carrying amount of the Company's property and equipments at the end of the reporting period is disclosed in Note 12 to the consolidated financial statements.

ii. Impairment of receivables from customers

The Group assesses at each consolidated statements of financial position date whether there is objective evidence that a financial asset is impaired. To determine whether there is objective evidence of impairment, the Group considers factors such as the possibility of insolvency or significant difficulties of the debtor and default or significant delay in payments. Where there is objective evidence of impairment, the amount and timing of future cash flows are estimated based on historical loss experience for assets with similar credit risk characteristics. The carrying amount of the Group's receivables from customers at the consolidated statement of financial position date is disclosed in Note 5 to the consolidated financial statements.

3. **PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN** (Lanjutan)

b. **Sumber utama ketidakpastian estimasi** (Lanjutan)

iii. Pengukuran nilai wajar

Grup menentukan nilai wajar dari instrumen keuangan yang tidak mempunyai kuotasi, menggunakan teknik penilaian. Teknik tersebut secara signifikan dipengaruhi oleh asumsi yang digunakan, termasuk tingkat diskonto dan estimasi arus kas masa depan. Maka dari itu, perkiraan nilai wajar yang diperoleh tidak selalu dapat dibuktikan melalui perbandingan dengan pasar independen dan, dalam banyak kasus, mungkin tidak dapat direalisasikan dengan segera.

Metode dan asumsi yang digunakan, serta teknik penilaian yang digunakan, diungkapkan di dalam Catatan 44 di dalam laporan keuangan konsolidasian.

iv. Asumsi –asumsi liabilitas imbalan kerja

Biaya, aset dan liabilitas dari program imbalan pasti yang diselenggarakan oleh Grup ditentukan dengan menggunakan metode-metode yang mengandalkan estimasi dan asumsi aktuarial. Rincian dari asumsi-asumsi utama ditetapkan dalam Catatan 21 atas laporan keuangan konsolidasian. Grup menerima masukan dari aktuaris independen berkaitan dengan kelayakan asumsi. Perubahan dalam asumsi yang digunakan mungkin memiliki dampak yang signifikan terhadap laporan laba rugi komprehensif konsolidasian dan laporan posisi keuangan konsolidasian.

*3. **SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS** (Continued)*

*b. **Key sources of estimation uncertainty** (Continued)*

iii. Fair value measurement

The Group determines the fair value of financial instruments that are not quoted, using valuation techniques. Those techniques are significantly affected by the assumptions used, including discount rates and estimates of future cash flows. In that regard, the derived fair value estimates cannot always be substantiated by comparison with independent markets and, in many cases, may not be capable of being realised immediately.

The methods and assumptions applied, and the valuation techniques used, are disclosed in Note 44 to the consolidated financial statements.

iv. Employment benefits obligations assumptions

The costs, assets and liabilities of the defined benefit schemes operating by the Group are determined using methods relying on actuarial estimates and assumptions. Details of the key assumptions are set out in Note 21 to the consolidated financial statements. The Group takes advice from independent actuaries relating to the appropriateness of the assumptions. Changes in the assumptions used may have a significant effect on the consolidated statements of comprehensive income and the consolidated statements of financial position.

4. KAS DAN BANK / *4. CASH ON HAND AND IN BANKS*

	2023	2022	
K a s			***Cash on hand***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan	8.573.399	8.184.839	*The Company*
Entitas anak	57.600.000	54.500.000	*Subsidiaries*
	66.173.399	62.684.839	
Kas di Bank			***Cash in banks***
Pihak ketiga			***Third parties***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan			***The Company***
PT Bank Central Asia Tbk	887.777.398	658.172.110	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	793.165.600	6.142.064.917	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Permata Tbk	161.901.381	109.674.378	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank Central Asia Syariah	101.784.758	116.733.917	*PT Bank Central Asia Syariah*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	65.730.848	225.000	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	4.914.850	24.634.811	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	4.862.447	4.835.780	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	4.741.233	4.921.510	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank J Trust	4.726.540	5.624.734	*PT Bank J Trust*
PT Bank BTPN Tbk	4.260.316	5.038.224	*PT Bank BTPN Tbk*
AS$			***US$***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	87.201.222	89.926.892	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Pihak berelasi			***Related party***
PT Bank Pan Indonesia Tbk			***PT Bank Pan Indonesia Tbk***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan	478.794.783	312.010.796	*The Company*
Entitas anak	487.268.302	523.720.481	*Subsidiaries*
AS$			***US$***
Perusahaan	2.546.133.230	2.099.652.909	*The Company*
Entitas anak	492.602.247	-	*Subsidiaries*
	6.125.865.155	10.159.921.298	
Rupiah			***Rupiah***
Entitas anak			***Subsidiaries***
PT Bank Central Asia Tbk	2.753.409.799	8.531.681.431	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	104.569.205	104.354.023	*PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	51.255.937	51.253.428	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	18.210.071	41.199.829	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	11.192.091	7.758.816	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
	2.938.637.103	8.736.247.527	
	9.130.675.657	18.896.168.825	

4. **KAS DAN BANK** (Lanjutan)

Rincian kas dan bank berdasarkan penempatannya:

4. CASH ON HAND AND IN BANKS (Continued)

Details of cash on hand and in banks based on placement:

	2023	2022	
Kas	66.173.399	62.684.839	***Cash on hand***
Pihak ketiga			***Third parties***
Kas di Bank	5.059.703.696	15.898.099.800	*Cash in banks*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Kas di Bank	4.004.798.562	2.935.384.186	*Cash in banks*
	9.130.675.657	18.896.168.825	

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas kas dan bank pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of cash on hand and in banks as of 31 December 2023 and 2022.

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK**

Akun ini merupakan tagihan kepada Lembaga Kliring dan Penjaminan (LKP), deposit yang diserahkan Perusahaan dan tagihan kepada nasabah sehubungan dengan transaksi efek.

5. RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES

This account represents claims to the Clearing Guarantee Institution (LKP), deposits submitted by the Company and claims to customers in connection with securities transactions.

	2023	2022	
Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan			***Deposit at Clearing and Guarantee Institution***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	8.238.484.233	12.705.862.301	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	312.280.825.800	198.141.110.200	***Receivables from Clearing and Guarantee Institution***
Piutang Nasabah			***Receivable from Customers***
Pihak ketiga			***Third parties***
Reguler			***Regular***
Saldo lebih atau sama dengan 5%	14.089.008.007	89.378.847.868	*Balances which are more than or equal to 5%*
Saldo kurang dari 5%	111.125.109.530	101.194.550.063	*Balances which are less than 5%*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(27.539.026)	(4.128.224)	*Allowance for impairment losses*
	125.186.578.511	190.569.269.707	

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan) / *5. RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES (Continued)*

Marjin			***Margin***
Saldo lebih atau sama dengan 5%	128.644.063.797	220.490.649.462	*Balances which are more than or equal to 5%*
Saldo kurang dari 5%	238.709.656.499	231.414.353.747	*Balances which are less than 5%*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(392.033)	(18.213.749)	*Allowance for impairment losses*
	367.353.328.263	451.886.789.460	
Pihak ketiga – bersih	492.539.906.774	642.456.059.167	*Third parties - net*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Reguler			***Regular***
Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang	17.078.736.366	-	*Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang*
Reksa Dana Panin Dana Maksima	7.017.331.580	-	*Reksa Dana Panin Dana Maksima*
Reksa Dana Syariah Campuran Panin Sumber Berkat	300.600.000	-	*Reksa Dana Syariah Campuran Panin Sumber Berkat*
Reksa dana Panin Dana Bersama	-	957.888.750	*Reksa dana Panin Dana Bersama*
Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	-	450.122.500	*Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh*
Pihak berelasi	24.396.667.946	1.408.011.250	*Related parties*
	516.936.574.720	643.864.070.417	
	837.455.884.753	854.711.042.918	

Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan

Tingkat suku bunga deposito untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 sebesar 4,10% - 6,80% (2022: 2,50% - 4,10%).

PT Kliring Penjamin Efek Indonesia (KPEI) sebagai Lembaga Kliring dan Penjaminan mempunyai wewenang untuk menggunakan dana kliring tersebut untuk menutup kegagalan penyelesaian transaksi bursa dari anggota bursa pada kondisi tertentu sebagaimana ditetapkan dalam peraturan yang bersangkutan.

Pada tanggal 11 Juni 2012, KPEI mengeluarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-009/DIR/KPEI06/12 yang mensyaratkan setiap perantara efek untuk menjaga minimum setoran jaminan dalam bentuk kas dan setara kas sebesar Rp 1.000.000.000 (nilai penuh) atau 10% dari rata-rata nilai penyelesaian harian selama 6 (enam) bulan terakhir, mana yang lebih besar.

Deposit at Clearing and Guarantee Institution

The annual interest rates of these deposits for the year ended 31 December 2023 was 4.10% - 6.80% (2022: 2.50% - 4.10%)

PT Kliring Penjamin Efek Indonesia (KPEI) as Clearing and Guarantee Institution has a right to use the clearing fund to cover any failed market transaction settlement of a stock exchange member on certain conditions as stated in the respective regulations.

On 11 June 2012, KPEI issued Director Decision Letter No. KEP-009/DIR/KPEI06/12 requiring each broker to maintain minimum deposits in the form of cash and cash equivalents amounting to Rp 1,000,000,000 (full amount) or 10% of the average daily settlements value during the last 6 (six) months, whichever is higher.

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

5. ***RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES*** *(Continued)*

Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan (Lanjutan)

Deposit at Clearing and Guarantee Institution (Continued)

Dana kliring yang digunakan tidak memperoleh bunga. Dana tersebut akan ditambahkan ke dalam deposito anggota bursa oleh KPEI setelah dana yang digunakan untuk menutup gagal bayar kemudian diperoleh kembali dari anggota bursa gagal bayar berdasarkan pembayaran yang dilakukan.

The used clearing fund does not earn any interest. KPEI will add back that fund to the stock exchange members' deposits when the used clearing fund is repaid by the member according to the fund that has been repaid.

Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan

Receivables from Clearing and Guarantee Institution

Akun ini merupakan tagihan Perusahaan kepada LKP sehubungan dengan perhitungan penyelesaian *(settlement)* transaksi perdagangan efek yang dilakukan oleh Perusahaan di bursa efek.

This account represents the Company's receivables from LKP resulting from the settlement calculation of the Company's securities trading transactions in the stock market.

Manajemen tidak membentuk cadangan kerugian penurunan nilai karena manajemen berpendapat bahwa piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan dapat ditagih.

Management did not form an impairment loss because management believes that the receivables from Clearing and Guarantee Institution are collectible.

Piutang Nasabah

Receivable from Customers

Rincian piutang nasabah berdasarkan jenis nasabah adalah sebagai berikut:

Details of receivables from customers based on customer classification are as follows:

	2023	2022	
Pihak ketiga			***Third parties***
Nasabah pemilik rekening	468.761.528.598	604.925.054.736	*Customer with securities account*
Nasabah kelembagaan	23.806.309.235	37.553.346.404	*Institutional customers*
	492.567.837.833	642.478.401.140	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Nasabah kelembagaan	24.396.667.946	1.408.011.250	*Institutional customers*
	24.396.667.946	1.408.011.250	
	516.964.505.779	643.886.412.390	
Cadangan kerugian penurunan nilai	(27.931.059)	(22.341.973)	*Allowance for impairment losses*
	516.936.574.720	643.864.070.417	

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

5. ***RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES*** *(Continued)*

Piutang Nasabah (Lanjutan)

Receivable from Customers (Continued)

Pada umumnya, seluruh piutang nasabah diselesaikan dalam waktu singkat, biasanya dalam waktu 2 (dua) hari dari tanggal perdagangan.

Substantially, all receivables from customers are settled within a short period of time, usually within 2 (two) days from the trade date.

Piutang marjin yang terkait dengan pembiayaan transaksi marjin dikenakan bunga sesuai dengan kebijakan Grup.

Margin receivables related to margin transaction financing borne interest according to the Group's policy.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang nasabah adalah dalam mata uang Rupiah.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables from customers are denominated in Rupiah currency.

Perubahan cadangan kerugian penurunan nilai adalah sebagai berikut:

Movement in the allowance for impairment losses are as follows:

	31 Desember/*December* 2023				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/ *Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2023	22.341.973	-	-	22.341.973	*Beginning balance as at 1 January 2023*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	5.589.086	-	-	5.589.086	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2023	27.931.059	-	-	27.931.059	*Ending balance as at 31 December 2023*

	31 Desember/*December* 2022				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/ *Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2022	1.651.725	-	-	1.651.725	*Beginning balance as at 1 January 2022*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	20.690.248	-	-	20.690.248	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2022	22.341.973	-	-	22.341.973	*Ending balance as at 31 December 2022*

Grup berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih.

The Group believes that the allowance for impairment losses on receivables is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables

Tidak terdapat piutang nasabah yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

There are no receivables from customer pledged at the end of each reporting period.

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

5. *RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES (Continued)*

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

6. PIUTANG USAHA / *TRADE RECEIVABLES*

	2023	2022	
Berdasarkan reksadana			***By mutual funds***
Pihak ketiga			***Third parties***
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari jumlah)	128.083.852	356.229.696	*Others (each below 5% of total)*
	128.083.852	356.229.696	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Panin Dana Maksima	2.939.038.080	3.397.239.194	*Panin Dana Maksima*
Panin Dana Teladan	3.888.032.134	2.657.268.529	*Panin Dana Teladan*
Panin Dana Berimbang Dua	1.532.550.139	1.621.904.136	*Panin Dana Berimbang Dua*
Panin Dana Prima	1.273.695.267	915.347.269	*Panin Dana Prima*
Panin IDX-30	-	1.028.343.282	*Panin IDX-30*
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari jumlah)	8.449.442.763	7.528.700.844	*Others (each below 5% of total)*
	18.082.758.383	17.148.803.254	
	18.210.842.235	17.505.032.950	

Piutang usaha didenominasikan di dalam mata uang sebagai berikut:

Trade receivables are denominated in the following currencies:

	2023	2022	
Rupiah	18.053.781.714	17.388.876.504	*Rupiah*
US$	157.060.521	116.156.446	*US$*
	18.210.842.235	17.505.032.950	

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Tidak terdapat piutang usaha yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

There are no trade receivables pledged at the end of each reporting period.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas piutang usaha pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of trade receivables as of 31 December 2023 and 2022.

7. PORTOFOLIO EFEK / *7. MARKETABLE SECURITIES*

	2023	2022	
Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi	954.094.932.185	867.476.007.656	*Financial assets at fair value through profit or loss*

Tidak terdapat portofolio efek yang dijaminkan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

There are no marketable securities pledged as of 31 December 2023 and 2022.

	2023	2022	
Pihak ketiga			***Third parties***
Efek ekuitas	836.035.229	10.330.300.186	*Equity securities*
Efek utang	30.463.853.488	4.523.801.985	*Debt securities*
	31.299.888.717	14.854.102.171	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Reksadana	874.782.829.440	817.773.905.485	*Mutual funds*
Efek ekuitas	48.012.214.028	34.848.000.000	*Equity securities*
	922.795.043.468	852.621.905.485	
	954.094.932.185	867.476.007.656	

Rincian portofolio efek berdasarkan mata uang, sebagai berikut:

Details marketable securities by currency, as follows:

	2023	2022	
Rupiah			***Rupiah***
Reksadana	857.664.075.301	787.482.642.759	*Mutual funds*
Efek ekuitas	48.848.249.257	45.178.300.186	*Equity securities*
Efek utang	30.463.853.488	4.523.801.985	*Debt securities*
AS$			***US$***
Reksadana (lihat Catatan 38)	17.118.754.139	30.291.262.726	*Mutual funds (see Note 38)*
	954.094.932.185	867.476.007.656	

Aset keuangan, pada nilai wajar melalui laba rugi Grup meliputi sebagai berikut:

The Group's financial assets, at fair value through profit or loss consist of the following:

Efek ekuitas

Equity securities

Efek ekuitas terdiri dari beberapa efek ekuitas yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yang dicatat berdasarkan harga kuotasi pasar.

The equity securities consist of several equity securities listed on the Indonesia Stock Exchange that are recorded based on quoted market prices.

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Efek utang

Rincian jatuh tempo, biaya perolehan, nilai wajar dan keuntungan/(kerugian) yang belum direalisasi masing-masing efek utang yang diterbitkan pihak ketiga dan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Debt securities

Details of maturity date, cost, fair value and unrealized gain/(loss) of each debt securities issued by third parties and related parties as of 31 December 2023 and 2022 were as follows:

Nama efek/ *Name of securities*	2023				
	Jatuh tempo/ *Maturity date*	Peringkat/ *Rating*	Biaya perolehan/ *Cost*	Nilai wajar/ *Fair value*	Keuntungan yang belum direalisasi/ *Unrealized gain*
Pihak ketiga/ *Third parties*					
Obligasi Negara Republik Indonesia Seri FR0095	15 Agustus/ *August* 2028	Baa2	3.010.500.000	2.994.570.000	(15.930.000)
Obligasi Berkelanjutan IV Global Mediacom Tahap I tahun 2023 Seri A	16 Juli/ *July* 2024	Id A+	500.000.000	503.519.720	3.519.720
Obligasi Berkelanjutan I MNC Energy Investment Tahap I Tahun 2023 Seri A	16 Oktober/ *October* 2024	Id A-	3.000.000.000	3.052.023.870	52.023.870
Obligasi Berkelanjutan II Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry Tahap I tahun 2023 Seri A	04 Juli/ *July* 2026	id/A	2.900.000.000	2.933.495.000	33.495.000
Obligasi Berkelanjutan II Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry Tahap II tahun 2023 Seri B	04 Oktober/ *October* 2026	id/A	4.000.000.000	4.005.448.080	5.448.080
Obligasi Berkelanjutan III Barito Pacific Tahap II Tahun 2023 Seri A	28 November/ *November* 2026	Id A+	1.000.000.000	1.000.766.080	766.080
Obligasi Berkelanjutan IV Indah Kiat Pulp & Paper Tahap II tahun 2023 Seri B	25 Agustus/ *August* 2026	Id A+	4.093.562.500	4.127.502.136	33.939.636
Obligasi Berkelanjutan IV Indah Kiat Pulp & Paper Tahap III tahun 2023 Seri B	21 November/ *November* 2026	Id A+	5.010.000.000	5.006.680.350	(3.319.650)
Obligasi Berkelanjutan IV Merdeka Copper Gold Tahap III Tahun 2023 Seri B	04 Agustus/ *August* 2026	Id A+	1.000.000.000	982.049.510	(17.950.490)
Obligasi Berkelanjutan IV Merdeka Copper Gold Tahap IV Tahun 2023 Seri B	15 Desember/ *December* 2026	Id A+	2.900.000.000	2.902.248.022	2.248.022
Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan OKI Pulp and Paper Mills Tahap I tahun 2023 Seri B	12 Oktober/ *October* 2026	Id A+	2.950.000.000	2.955.550.720	5.550.720
Jumlah/*Total*			30.364.062.500	30.463.853.488	99.790.988

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan) / 7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Nama efek/ *Name of securities*	Jatuh tempo/ *Maturity date*	Peringkat/ *Rating*	2022 Biaya perolehan/ *Cost*	2022 Nilai wajar/ *Fair value*	2022 Keuntungan yang belum direalisasi/ *Unrealized gain*
Pihak ketiga/ ***Third parties***					
Obligasi Berkelanjutan III Global Mediacom Tahap II tahun 2022 Seri A	22 September/ *September* 2022	id A	4.500.000.000	4.523.801.985	23.801.985

Unit penyertaan reksadana / ***Units of mutual funds***

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2023 and 2022 are as follows:

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2023 Jumlah unit/ *Number of unit*	2023 Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	2023 Nilai wajar/ *Fair value*
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Rupiah/*Rupiah*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana Maksima	1.258.310,92	83.316,56	104.838.137.990
Panin Dana Unggulan	3.552.734,03	9.232,84	32.801.851.564
Panin Dana Ultima	45.666.102,93	1.236,12	56.448.883.620
Panin Dana Bersama Plus	20.906.502,56	1.561,05	32.636.204.539
Panin Dana Utama Plus 2	49.082.931,04	3.121,18	153.196.662.726
Panin Dana Prima	5.455.021,72	3.576,30	19.508.813.841
Panin Dana Teladan	37.706.033,09	1.988,27	74.969.774.414
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana Unggulan	6.877.690,93	9.232,85	63.500.671.500
Panin Dana Bersama Plus	28.111.481,64	1.561,06	43.883.574.594
Panin Dana Prima	13.051.676,41	3.576,30	46.676.757.331
Panin Dana Maksima	267.620,67	83.316,56	22.297.233.901
Panin Dana Utama Plus 2	20.206.359,40	3.121,18	63.067.684.832
Panin Dana Pendapatan Utama	47.420.786,37	1.272,40	60.338.014.152
Panin Dana Pendapatan Berkala	97.091,26	1.043,91	101.354.260
Terproteksi Panin 23	4.600.000,00	1.000,82	4.603.755.440
Panin Dana Prioritas	11.363.160,07	1.370,66	15.574.975.575
Panin Dana Syariah Berimbang	7.956.927,83	1.395,15	11.101.107.859
Jumlah (Dipindahkan)/*Total (Brought forward)*			805.545.458.138

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Unit penyertaan reksadana (Lanjutan)

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih Reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Units of mutual funds *(Continued)*

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2023 and 2022 are as follows: (Continued)

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2023 Jumlah unit/ *Number of unit*	Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	Nilai wajar/ *Fair value*
Jumlah (Pindahan)/*Total (Carried forward)*			805.545.458.138
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana Ultima	6.001.969	1.236	7.419.167.467
Panin *Beta One*	2.586.553,65	1.069,67	2.766.762.460
Panin Dana Teladan	10.888,24	1.988,27	21.648.769
Panin Dana Bersama	568,98	7.969,92	4.534.733
Panin Dana Likuid	27.032,62	1.695,45	45.829.999
Panin Dana Likuid Syariah	14.355,20	1.247,57	17.909.123
Panin Gebyar Indonesia II	28.191,73	2.802,98	79.020.886
Panin Dana Syariah Saham	56.758,96	1.081,85	61.404.678
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	17.671,90	1.279,22	22.606.229
Panin Dana Berdedikasi	25.919,17	980,85	25.422.695
Panin Dana Berkembang	24.702,62	1.010,90	24.971.794
Terproteksi Panin 26	20.000.000,00	1.005,74	20.114.884.000
Terproteksi Panin 31	100.000,00	1.017,81	101.781.370
Panin IDX-30 Kelas A	29.927,27	944,54	28.267.506
Sri Kehati	21.457.360,48	996,60	21.384.405.454
			857.664.075.301
AS$/*US$*			
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana US Dollar	6.764,97	1,75	182.661.807
Panin Global Sharia Equity Fund	1.017.533,86	1,08	16.936.092.332
Jumlah/*Total*			874.782.829.440

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Unit penyertaan reksadana (Lanjutan)

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih Reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Units of mutual funds *(Continued)*

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2023 and 2022 are as follows: (Continued)

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2022 Jumlah unit/ *Number of unit*	2022 Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	2022 Nilai wajar/ *Fair value*
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Rupiah/*Rupiah*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana Maksima	1.864.272,52	82.264,57	153.363.577.574
Panin Dana Unggulan	3.552.734,03	8.949,92	31.796.706.365
Panin Dana Ultima	45.666.102,93	1.248,80	57.027.865.872
Panin Dana Bersama Plus	33.740.789,20	1.505,24	50.788.268.965
Panin Dana Prima	5.455.021,73	3.533,01	19.272.670.860
Panin Dana Teladan	62.776.732,46	1.966,75	123.466.138.572
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana Unggulan	6.878.706,03	8.949,93	61.563.909.212
Panin Dana Bersama Plus	28.120.462,30	1.505,25	42.328.279.849
Panin Dana Prima	13.051.821,48	3.533,01	46.112.274.547
Panin Dana Maksima	267.615,33	82.264,57	22.015.260.956
Panin Dana Utama Plus 2	13.569.314,74	2.952,48	40.063.096.982
Panin Dana Pendapatan Utama	32.859.273,96	1.216,34	39.968.131.541
Panin Dana Pendapatan Berkala	93.301,57	1.053,85	98.326.086
Terproteksi Panin 23	4.600.000,00	1.001,40	4.606.417.735
Panin Dana Prioritas	11.361.650,96	1.318,42	14.979.441.106
Panin Dana Syariah Berimbang	7.965.111,17	1.408,58	11.219.457.344
Panin Dana Ultima	5.984.417,00	1.248,80	7.473.345.034
Panin *Beta One*	2.586.553,65	1.019,74	2.637.612.451
Panin Dana Teladan	10.888,24	1.966,75	21.414.442
Panin Dana Bersama	451,90	8.626,16	3.898.167
Panin Dana Likuid	60.565,16	1.638,97	99.264.602
Panin Dana Likuid Syariah	7.752,87	1.203,47	9.330.348
Panin IDX – 30	37.200.000,00	493,00	18.339.600.000
Panin Gebyar Indonesia II	10.323,36	2.601,57	26.856.952
Panin Dana Syariah Saham	55.711,31	1.127,17	62.795.900
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	1.941,14	1.269,70	2.464.657
Terproteksi Panin 26	20.000.000,00	1.005,40	20.108.093.721
Panin IDX-30 Kelas A	28.248,07	890,76	25.162.336
Sri Kehati	21.457.360,48	932,22	20.002.980.583
			787.482.642.759
AS$/*US$*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana US Dollar	1.063.829,79	28.446,36	30.262.092.951
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana US Dollar	1.025,43	1,81	29.169.775
Jumlah/*Total*			817.773.905.485

8. PIUTANG TRANSAKSI *REVERSE REPO* / *8. RECEIVABLES FROM REVERSE REPO TRANSACTION*

Efek/ *Securities*	Nilai nominal/ *Nominal amount*	Tanggal dimulai/ *Starting date*	Tanggal jatuh tempo/ *Due date*	2023		
				Nilai penjualan kembali/ *Resale amount*	Pendapatan bunga yang belum diamortisasi/ *Unamortized interest*	Nilai tercatat/ *Carrying value*
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	2.813.776.728	26 Okt/*Oct* 2023	26 Apr/*Apr* 2024	3.028.327.203	137.171.615	2.891.155.588
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	97.186.223.272	26 Okt/*Oct* 2023	26 Apr/*Apr* 2024	104.596.672.796	4.737.828.372	99.858.844.424
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	47.907.354.650	03 Okt/*Oct* 2023	03 Jan/*Jan* 2024	49.866.233.150	63.876.473	49.802.356.677
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	10.000.000.000	22 Nov/*Nov* 2023	22 Feb/*Feb* 2024	10.408.888.890	235.555.561	10.173.333.329
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	9.458.666.667	19 Des/*Dec* 2023	19 Mar/*Mar* 2024	9.817.307.777	311.347.777	9.505.960.000
PT Buana Lintas Lautan Tbk (BULL)	25.000.000.000	06Des/*Dec* 2023	08 Jan/*Jan* 2024	25.458.333.333	111.111.109	25.347.222.224
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	45.000.000.000	24 Nov/*Nov* 2023	29 Jan/*Jan* 2024	46.650.000.000	725.000.000	45.925.000.000
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	30.000.000.000	14 Nov/*Nov* 2023	10 Jan/*Jan* 2024	30.855.000.000	150.000.000	30.705.000.000
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	30.000.000.000	07 Des/*Dec* 2023	18 Jan/*Jan* 2024	30.630.000.000	270.000.000	30.360.000.000
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	30.000.000.000	11 Des/*Dec* 2023	22 Jan/*Jan* 2024	30.700.000.000	366.666.667	30.333.333.333
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	10.000.000.000	20 Des/*Dec* 2023	01 Feb/*Feb* 2024	10.238.888.889	177.777.747	10.061.111.142
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	-			-	-	(1.147.149.650)
	337.366.021.317			352.249.652.038	7.286.335.321	343.816.167.067

8. **PIUTANG TRANSAKSI *REVERSE REPO*** (Lanjutan) / *8. RECEIVABLES FROM REVERSE REPO TRANSACTION (Continued)*

				2022		
Efek/ ***Securities***	**Nilai nominal/** ***Nominal amount***	**Tanggal dimulai/** ***Starting date***	**Tanggal jatuh tempo/** ***Due date***	**Nilai penjualan kembali/** ***Resale amount***	**Pendapatan bunga yang belum diamortisasi/** ***Unamortized interest***	**Nilai tercatat/** ***Carrying value***
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	20.862.285.600	12 Des/*Dec* 2022	12 Jun/*Jun* 2023	22.444.342.258	1.416.896.867	21.027.445.391
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	2.813.776.728	19 Okt/*Oct* 2022	19 Apr/*Apr* 2023	3.027.154.796	127.792.329	2.899.362.467
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	97.186.223.272	19 Okt/*Oct* 2022	19 Apr/*Apr* 2023	104.556.178.536	4.413.874.274	100.142.304.262
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	47.907.354.650	28 Des/*Dec* 2022	28 Mar/*Mar* 2023	49.823.648.836	1.852.417.712	47.971.231.124
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	9.458.666.667	7 Des/*Dec* 2022	7 Mar/*Mar* 2023	9.837.013.334	277.454.227	9.559.559.107
PT Buana Lintas Lautan Tbk (BULL)	25.000.000.000	21 Des/*Dec* 2022	24 Jan/*Jan* 2023	25.472.222.222	333.333.332	25.138.888.890
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	5.650.000.000	24 Nov/*Nov* 2022	23 Feb/*Feb* 2023	5.878.511.113	135.599.971	5.742.911.142
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	2.000.000.000	17 Nov/*Nov* 2022	20 Feb/*Feb* 2023	2.084.444.445	45.333.302	2.039.111.143
PT Global Mediacom Tbk (BMTR)	40.000.000.000	7 Des/*Dec* 2022	7 Mar/*Mar* 2023	41.750.000.000	1.283.333.333	40.466.666.667
PT Kino Indonesia Tbk (KINO)	9.551.098.376	7 Okt/*Oct* 2022	9 Jan/*Jan* 2023	10.000.000.000	42.979.928	9.957.020.072
PT Global Mediacom Tbk (BMTR)	10.000.000.000	17 Nov/*Nov* 2022	20 Feb/*Feb* 2023	10.461.805.555	247.916.637	10.213.888.918
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	-			-	-	(976.433.759)
	270.429.405.293			285.335.321.095	10.176.931.912	274.181.955.424

8. **PIUTANG TRANSAKSI *REVERSE REPO*** (Lanjutan)

Seluruh piutang *reverse repo* adalah pihak ketiga. Tingkat bunga piutang *reverse repo* ditentukan sesuai dengan perjanjian.

Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa perdagangan dengan nasabah yang mempunyai jaminan kredit yang baik. Jenis instrumen diterima Grup atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa.

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang *reverse repo* adalah dalam Rupiah Indonesia.

Perubahan cadangan kerugian penurunan nilai adalah sebagai berikut:

*8. **RECEIVABLES FROM REVERSE REPO TRANSACTION** (Continued)*

All reverse repo receivables are from third parties. The interest rates of reverse repo receivables were determined in accordance with agreement.

Group has policies in place to ensure that it trades with clients with appropriate credit collateral history. The types of acceptable instruments that Group may accept from clients are cash and listed securities.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables reverse repo are denominated in Indonesian Rupiah.

Movement in the allowance for impairment losses are as follows:

	31 Desember/*December* 2023				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/ *Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2023	976.433.759	-	-	976.433.759	*Beginning balance as at 1 January 2023*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	170.715.891	-	-	170.715.891	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2023	1.147.149.650	-	-	1.147.149.650	*Ending balance as at 31 December 2023*

	31 Desember/*December* 2022				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/ *Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2022	547.410.058	-	-	547.410.058	*Beginning balance as at 1 January 2022*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	429.023.701	-	-	429.023.701	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2022	976.433.759	-	-	976.433.759	*Ending balance as at 31 December 2022*

Grup berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang *reverse repo* tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

The Group believes that the allowance for impairment losses on receivables from reverse repo is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables for the years ended 31 December 2023 and 2022.

9. BIAYA DIBAYAR DIMUKA / *9. PREPAYMENT*

	2023	2022	
Uang muka	2.542.376.904	2.623.382.838	*Advances*
Sewa gedung	1.266.284.900	1.766.592.183	*Building rentals*
Asuransi	33.238.030	397.069.418	*Insurances*
	3.841.899.834	4.787.044.439	

10. PIUTANG LAIN-LAIN / *10. OTHER RECEIVABLES*

	2023	2022	
Pihak ketiga	2.000.000.000	6.975.984.473	*Third parties*
Piutang bunga	451.134.679	17.531.250	*Accrued interest income*
Piutang karyawan	2.000.000	3.793.910	*Employees receivable*
Lain-lain	1.018.368.187	461.983.762	*Others*
	3.471.502.866	7.459.293.395	

Nilai tercatat piutang lain-lain yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi dan piutang mendekati nilai wajarnya.

The carrying amounts of other receivables classified as financial assets carried at amortized cost and receivables approximate their fair values.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang lain-lain adalah dalam Rupiah Indonesia.

As at consolidated statements of financial position date, all other receivables are denominated in Indonesian Rupiah.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas piutang lain-lain pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of other receivables as of 31 December 2023 and 2022.

11. PENYERTAAN SAHAM / *11. INVESTMENT IN SHARES*

	2023	2022	
Aset keuangan pada FVTOCI			***Financial assets at FVTOCI***
PT Kustodian Sentral Efek Indonesia ("KSEI")	3.000.000.000	3.000.000.000	*PT Kustodian Sentral Efek Indonesia ("KSEI")*
PT Bursa Efek Indonesia ("BEI")	7.560.000.000	195.000.000	*PT Bursa Efek Indonesia ("BEI")*
	10.560.000.000	3.195.000.000	

Penyertaan saham pada KSEI dan BEI merupakan salah satu persyaratan sebagai anggota bursa. Penyertaan saham pada KSEI sebanyak 60 saham dengan nilai nominal sebesar Rp 5.000.000 per saham atau setara dengan Rp 300.000.000. Penyertaan saham pada BEI sebanyak 1 saham dengan nilai nominal sebesar Rp 135.000.000 per saham ditambah agio saham sebesar Rp 60.000.000.

Investment in shares of KSEI and BEI is a requirement for members of the stock exchange. Investment in KSEI consists of 60 shares with par value of Rp 5,000,000 per share or equivalent to Rp 300,000,000. Investment in BEI consists of 1 share with par value of Rp 135,000,000 per share plus premium of Rp 60,000,000.

11. **PENYERTAAN SAHAM** (Lanjutan)

Berdasarkan Akta No. 09 tanggal 24 Agustus 2022 yang telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan surat keputusan No. AHU-0060490.AH.01.02. TAHUN 2022 tanggal 25 Agustus 2022 dan Surat Pemberitahuan Peningkatan Modal KSEI No. KSEI-3446/DIR/0922 tanggal 7 September 2022, KSEI telah melakukan penambahan nilai nominal saham, peningkatan modal, modal ditempatkan dan modal disetor yang dilakukan dengan peningkatan nominal saham KSEI yang berasal dari kapitalisasi saldo laba ditahan menjadi modal disetor.

Peningkatan modal KSEI melalui kapitalisasi saldo laba ditahan dilakukan dengan mekanisme pembagian dividen kepada pemegang saham KSEI. Sehingga nilai nominal penyertaan saham Perusahaan pada KSEI meningkat dari Rp 5.000.000 per lembar saham menjadi Rp 50.000.000 per lembar saham atau setara dengan Rp 3.000.000.000.

Atas peningkatan nilai penyertaan saham pada KSEI sebesar Rp 2.700.000.000 tersebut diakui sebagai penghasilan komprehensif lain pada tahun 2022.

Berdasarkan Akta No. 02 tanggal 1 September 2023 yang telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan surat keputusan No. AHU-0177319.AH.01.11.TAHUN 2023 tanggal 8 September 2023 dan Surat Pemberitahuan Peningkatan Modal BEI No. S-07805/BEI.KEU/09-2023 tanggal 14 September 2023, BEI telah melakukan penambahan nilai nominal saham, peningkatan modal, modal ditempatkan dan modal disetor yang dilakukan dengan peningkatan nominal saham BEI yang berasal dari kapitalisasi saldo laba ditahan menjadi modal disetor.

Peningkatan modal BEI melalui kapitalisasi saldo laba ditahan dilakukan dengan mekanisme pembagian dividen kepada pemegang saham BEI. Sehingga nilai nominal penyertaan saham Perusahaan pada BEI meningkat dari Rp 135.000.000 per lembar saham menjadi Rp 7.500.000.000 per lembar saham atau setara dengan Rp 7.500.000.000.

Atas peningkatan nilai penyertaan saham pada BEI sebesar Rp 7.365.000.000 tersebut diakui sebagai penghasilan komprehensif lain pada 31 Desember 2023.

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai penyertaan saham pada akhir periode pelaporan.

*11. **INVESTMENT IN SHARES** (Continued)*

Based on Deed No. 09 dated 24 August 2022 which has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with the decision letter No. AHU-0060490.AH.01.02. YEAR 2022 dated 25 August 2022 and Capital Increase Notification Letter No. KSEI-3446/DIR/0922 dated 7 September 2022, KSEI has made additions to the nominal value of shares, increased capital, issued capital and paid-up capital by increasing the nominal value of KSEI shares originating from the capitalization of retained earnings balance to be paid-up capital.

The increase in KSEI's capital through the capitalization of retained earnings is carried out by means of a dividend distribution mechanism to KSEI's shareholders. So that the nominal value of the Company's share investment in KSEI increases from Rp 5,000,000 per share to Rp 50,000,000 per share or equivalent to Rp 3,000,000,000.

The increase in value of the investment in share of KSEI amounted to Rp 2,700,000,000 is recognized as other comprehensive income in 2022.

Based on Deed No. 02 dated 1 September 2023 which has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with the decision letter No. AHU-0177319.AH.01.11.YEAR 2023 dated 8 September 2023 and Capital Increase Notification Letter No. BEI No. S-07805/BEI.KEU/09-2023 dated 14 September 2023, BEI has made additions to the nominal value of shares, increased capital, issued capital and paid-up capital by increasing the nominal value of KSEI shares originating from the capitalization of retained earnings balance to be paid-up capital.

The increase in BEI's capital through the capitalization of retained earnings is carried out by means of a dividend distribution mechanism to KSEI's shareholders. So that the nominal value of the Company's share investment in BEI increases from Rp 135,000,000 per share to Rp 7,500,000,000 per share or equivalent to Rp 7,500,000,000.

The increase in value of the investment in share of BEI amounted to Rp 7,365,000,000 is recognized as other comprehensive income on 31 December 2023.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of investment in shares at the end of reporting period.

12. ASET TETAP / *PROPERTY AND EQUIPMENTS*

	2023				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Kepemilikan langsung					***Directly owned***
Harga perolehan					***Acquisition cost***
Tanah	7.276.410.759	4.719.485.074	-	11.995.895.833	*Land*
Bangunan	28.421.907.532	-	-	28.421.907.532	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.752.599.455	32.498.000	-	7.785.097.455	*Vehicles*
Inventaris kantor	43.765.252.104	3.101.373.177	(559.278.245)	46.307.347.036	*Office equipments*
	87.216.169.850	7.853.356.251	(559.278.245)	94.510.247.856	
Akumulasi penyusutan					***Accumulated depreciation***
Bangunan	10.584.418.576	1.512.059.796	-	12.096.478.372	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.874.812.636	263.462.074	-	8.138.274.710	*Vehicles*
Inventaris kantor	40.015.868.020	2.694.093.501	(559.278.245)	42.150.683.276	*Office equipments*
	58.475.099.232	4.469.615.371	(559.278.245)	62.385.436.358	
Nilai buku bersih	28.741.070.618			32.124.811.498	***Net book value***

	2022				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Kepemilikan langsung					***Directly owned***
Harga perolehan					***Acquisition cost***
Tanah	-	7.276.410.759	-	7.276.410.759	*Land*
Bangunan	26.856.000.000	1.565.907.532	-	28.421.907.532	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.752.599.455	-	-	7.752.599.455	*Vehicles*
Inventaris kantor	42.424.027.234	1.501.529.720	(160.304.850)	43.765.252.104	*Office equipments*
	77.032.626.689	10.343.848.011	(160.304.850)	87.216.169.850	
Akumulasi penyusutan					***Accumulated depreciation***
Bangunan	9.072.358.780	1.512.059.796	-	10.584.418.576	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.273.275.936	601.536.700	-	7.874.812.636	*Vehicles*
Inventaris kantor	36.233.627.295	3.870.203.831	(87.963.106)	40.015.868.020	*Office equipments*
	52.579.262.011	5.983.800.327	(87.963.106)	58.475.099.232	
Nilai buku bersih	24.453.364.678			28.741.070.618	***Net book value***

Penyusutan yang dialokasikan pada beban usaha untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 sebesar Rp 4.469.615.371 (2022: Rp 5.983.800.327).

Depreciation which is allocated to operating expenses for the year ended 31 December 2023 amounted to Rp 4,469,615,371 (2022: Rp 5,983,800,327).

12. **ASET TETAP** (Lanjutan)

Penilaian atas nilai wajar aset tetap berupa bangunan dilakukan oleh penilai independen yang telah teregistrasi di Otoritas Jasa Keuangan (OJK), KJPP Maulana, Andesta & Rekan dengan laporan tertanggal 22 Februari 2016. Berdasarkan laporan tersebut, penilaian dilakukan sesuai dengan Standar Penilai Indonesia (SPI) yang ditentukan berdasarkan transaksi terkini dalam ketentuan yang wajar dan peraturan Bapepam-LK No. VIII.C.4 tentang pedoman penilaian dan penyajian laporan penilaian aset di pasar modal. Metode penilaian yang digunakan adalah pendekatan nilai pasar dan pendapatan.

Selisih lebih nilai wajar aset dengan nilai tercatat dikurangi dengan pajak penghasilan sebesar Rp 6.858.068.622 dibukukan dalam penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada akun "Komponen Ekuitas Lainnya".

Kendaraan bermotor Perusahaan telah diasuransikan dengan jumlah pertanggungan pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar Rp 5.075.000.000 (2022: Rp 5.297.044.700). Manajemen Perusahaan berpendapat bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut telah memadai untuk menutup kemungkinan terjadinya kerugian atas aset yang dipertanggungkan.

Berdasarkan hasil penelaahan manajemen atas keadaan akun masing-masing jenis aset tetap Grup pada akhir tahun, manajemen berpendapat bahwa tidak terjadi penurunan nilai aset tetap Grup pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Tidak terdapat aset tetap yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

Pengurangan aset tetap merupakan pelepasan aset tetap dengan rincian sebagai berikut:

*12. **PROPERTY AND EQUIPMENTS** (Continued)*

The revaluation of buildings was performed by independent appraisers registered in OJK, KJPP Maulana, Andesta & Rekan as stated in the report dated 22 February 2016. Based on the appraisal report, the valuation was determined in accordance with the Bapepam-LK's rule No. VIII.C.4 regarding valuation and presentation of asset valuation report in capital market. Appraisal methods used are the market approach, income approach.

The difference between the fair value and carrying amount of the assets net of tax amounting to Rp 6,858,068,622 was recorded in other comprehensive income and accumulated in equity as "Other Equity Component".

Vehicles are covered by insurance with sum insured as of 31 December 2023 amounted to Rp 5,075,000,000 (2022: Rp 5,297,044,700). The Management of the Company believes that the amount of insurance coverage is adequate to cover possible losses that may arise.

Based on the management review of the status of individual property and equipment at the end of the year, no impairment write down should be provided as of 31 December 2023 and 2022.

There is no property and equipments pledged at the end of each reporting period.

Deductions of property and equipments represent disposal of property and equipments with details as follows:

	2023	2022	
Keuntungan/(kerugian) atas penjualan aset tetap			***Gain (loss) on sales of property and equipments***
Biaya perolehan	559.278.245	160.304.850	*Acquisition cost*
Akumulasi penyusutan	(559.278.245)	(87.963.106)	*Accumulated depreciation*
Nilai tercatat	-	72.341.744	*Carrying amount*
Harga jual	29.459.459	19.500.000	*Proceeds from sale*
	29.459.459	(52.841.744)	

13. ASET HAK-GUNA / *13. RIGHT-OF-USE ASSETS*

	2023				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Biaya perolehan					***Cost***
Bangunan	54.213.297.351	3.063.636.082	-	57.276.933.433	*Buildings*
Akumulasi penyusutan aset hak-guna					***Accumulated depreciation right-of-use assets***
Bangunan	37.105.206.206	6.096.627.628	-	43.201.833.834	*Buildings*
Nilai buku bersih	17.108.091.145			14.075.099.599	***Net book value***

	2022				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Biaya perolehan					***Cost***
Bangunan	53.825.111.298	388.186.053	-	54.213.297.351	*Buildings*
Akumulasi penyusutan aset hak-guna					***Accumulated depreciation right-of-use assets***
Bangunan	30.534.202.019	6.571.004.187	-	37.105.206.206	*Buildings*
Nilai buku bersih	23.290.909.279			17.108.091.145	***Net book value***

Jumlah biaya depresiasi yang dibebankan pada tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 6.096.627.628 dan Rp 6.571.004.187.

Depreciation expense charged for the year ended as of 31 December 2023 and 2022 is amounted Rp 6,096,627,628 and Rp 6,571,004,187, respectively.

14. ASET LAIN-LAIN / *14. OTHER ASSETS*

	2023	2022	
Jaminan sewa gedung dan telepon	3.437.693.679	3.443.312.852	*Office rental and telephone deposit*

Rincian aset lain-lain berdasarkan mata uang, sebagai berikut:

Details other assets by currency, are as follows:

	2023	2022	
Rupiah	3.060.001.679	3.057.903.352	*Rupiah*
AS$ (lihat Catatan 38)	377.692.000	385.409.500	*US$ (see Note 38)*
	3.437.693.679	3.443.312.852	

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai aset lain-lain pada akhir periode pelaporan.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of other assets at the end of reporting period.

15. UTANG JANGKA PENDEK / *SHORT TERM LOANS*

	2023	2022	
Fasilitas kredit modal kerja:			*Credit facilities for working capital:*
PT Bank OCBC NISP Tbk (a)	25.000.000.000	18.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk (a)*
PT Bank Permata Tbk (b)	20.000.000.000	10.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk (b)*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk (c)	20.000.000.000	7.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk (c)*
PT Bank CIMB Niaga Tbk (d)	15.000.000.000	-	*PT Bank CIMB Niaga Tbk (d)*
PT Bank BTPN Tbk (e)	5.000.000.000	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk (e)*
PT Bank Central Asia Tbk (f)	17.000.000.000	-	*PT Bank Central Asia Tbk (f)*
	102.000.000.000	40.000.000.000	

a. **PT Bank OCBC NISP Tbk** / *a. PT Bank OCBC NISP Tbk*

2023 / ***2023***

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 309/ILS-JKT/PK/VIII/2023 tanggal 9 Agustus 2023, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 150.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Juli 2023 sampai dengan 31 Juli 2024.

Based on Letter of Credit Agreement No. 309/ILS-JKT/PK/VIII/2023 date 9 August 2023, the Company obtained a loan from PT Bank OCBC NISP Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 150,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from until 31 July 2023 until 31 July 2024.

2022 / ***2022***

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 313/ILS-JKT/PK/VIII/2022, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 150.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Juli 2022 sampai dengan 31 Juli 2023.

Based on Letter of Credit Agreement No. 313/ILS-JKT/PK/VIII/2022, the Company obtained a loan from PT Bank OCBC NISP Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 150,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from until 31 July 2022 until 31 July 2023.

b. **PT Bank Permata Tbk** / *b. PT Bank Permata Tbk*

2023 / ***2023***

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. 1268/mm/add/VIII/2023/NBFI tanggal 7 Agustus 2023, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Permata Tbk berupa fasilitas *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 250.000.000.000. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 7 Mei 2023 sampai dengan 7 Mei 2024.

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No. 1268/mm/add/VIII/2023/NBFI date 7 August 2023, the Company obtained money market loan from PT Bank Permata Tbk with maximum limit is Rp 250,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 7 May 2023 until 7 May 2024.

15. **UTANG JANGKA PENDEK** (Lanjutan)

b. **PT Bank Permata Tbk** (Lanjutan)

2022

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. MM/22/382/AMD/NBFI tanggal 11 Juli 2022, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Permata Tbk berupa fasilitas *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 250.000.000.000. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 7 Mei 2022 sampai dengan 7 Mei 2023.

c. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk**

2023

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No.B.219/ARO/EB/0523 tanggal 30 Mei 2023, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk berupa fasilitas demand loan dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 6 Juni 2023 sampai dengan 6 Juni 2024.

2022

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No.B.190/ARO/EB/0522 tanggal 13 Mei 2022, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk berupa fasilitas demand loan dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 6 Juni 2022 sampai dengan 6 Juni 2023.

d. **PT Bank CIMB Niaga Tbk**

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 128/CB/JKT/2016 tanggal 13 September 2016, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank CIMB Niaga Tbk berupa fasilitas demand loan dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 22 Desember 2022 sampai dengan 22 Desember 2023 (otomatis di perpanjang 3 bulan).

*15. **SHORT TERM LOANS** (Continued)*

*b. **PT Bank Permata Tbk** (Continued)*

2022

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No. MM/22/382/AMD/NBFI date 11 July 2022, the Company obtained money market loan from PT Bank Permata Tbk with maximum limit is Rp 250,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 7 May 2022 until 7 May 2023.

*c. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk***

2023

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No.B.219/ARO/EB/0523 dated 30 May 2023, the Company obtained a loan from PT Bank Danamon Indonesia Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 6 June 2023 until 6 June 2024.

2022

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No.B.190/ARO/EB/0522 dated 13 May 2022, the Company obtained a loan from PT Bank Danamon Indonesia Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. Th e facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 6 June 2022 until 6 June 2023.

*d. **PT Bank CIMB Niaga Tbk***

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. 128/CB/JKT/2016 dated 13 September 2016, the Company obtained a loan from PT Bank CIMB Niaga Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 22 December 2022 until 22 December 2023 (automatic extend for 3 month).

15. **UTANG JANGKA PENDEK** (Lanjutan)

e. **PT Bank BTPN Tbk**

2023

Berdasarkan Perjanjian perubahan pertama atas perubahan dan pernyataan kembali tanggal 8 November 2021 atas perjanjian fasilitas No. BTPN/S/0040 tanggal 19 Desember 2019, pada tanggal 18 September 2023 Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank BTPN TBK berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Mei 2023 sampai dengan 31 Mei 2024.

2022

Berdasarkan Perjanjian perubahan pertama atas perubahan dan pernyataan kembali tanggal 8 November 2021 atas perjanjian fasilitas No. BTPN/S/0040 tanggal 19 Desember 2019, pada tanggal 25 Mei 2022 Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Mei 2022 sampai dengan 31 Mei 2023.

f. **PT Bank Central Asia Tbk**

2023

Berdasarkan Perjanjian perubahan atas perubahan dan pernyataan kembali tanggal 22 Desember 2023 atas perjanjian fasilitas No. 478/Add-KCK/2023, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT BCA TBK berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 230.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sampai dengan 1 November 2024.

Berdasarkan perjanjian pinjaman, Perusahaan diwajibkan untuk mematuhi beberapa pembatasan dan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 Perusahaan telah mematuhi seluruh pembatasan tersebut.

*15. **SHORT TERM LOANS** (Continued)*

*e. **PT Bank BTPN Tbk***

2023

Based on amendment to the amendment and restatement dated 8 November 2021 to the facility agreement No. BTPN/S/0040 dated 19 December 2019, on 18 September 2023 the Company obtained a loan from PT Bank BTPN Tbk such as demand loan facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 31 May 2023 until 31 May 2024.

2022

Based on amendment to the amendment and restatement dated 8 November 2021 to the facility agreement No. BTPN/S/0040 dated 19 December 2019, on 25 May 2022 the Company obtained a loan from PT Bank BTPN Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 31 May 2022 until 31 May 2023.

*f. **PT Bank Central Asia Tbk***

2023

Based on amendment to the amendment and restatement dated 22 December 2023 to the facility agreement No. 478/Add-KCK/2023 the Company obtained a loan from PT BCA Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 230,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid until 1 November 2024.

Based on the loan agreement, the Company are required to comply certain covenants and as of 31 December 2023 and 2022, the Company has complied with all covenants.

16. UTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK / *16. PAYABLE TO BROKERAGE SECURITIES*

Akun ini merupakan utang kepada Lembaga Kliring dan Penjaminan (LKP) dan utang kepada nasabah sehubungan dengan transaksi efek.

This account represents payable to the Clearing Guarantee Institution (LKP) and payable to customers in connection with securities transactions.

	2023	2022	
Pihak ketiga			***Third party***
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	196.730.268.500	207.540.423.500	***Payable to Clearing and Guarantee Institution***
Utang Nasabah			***Payable to Customers***
Pihak ketiga			***Third parties***
Reguler			***Regular***
Saldo kurang dari 5%	148.251.168.628	86.490.140.996	*Balances which are less than 5%*
Saldo lebih dari atau sama dengan 5%	54.170.534.190	37.910.131.797	*Balances which are more than or equal to 5%*
Marjin			***Margin***
Saldo kurang dari 5%	27.794.398.464	17.057.610.107	*Balances which are less than 5%*
Saldo lebih dari atau sama dengan 5%	69.039.004.542	39.097.963.007	*Balances which are more than or equal to 5%*
	299.255.105.824	180.555.845.907	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Reksa Dana Panin Dana Unggulan	11.518.445.422	-	*Reksa Dana Panin Dana Unggulan*
Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	618.735.761	736.956.013	*Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh*
Reksa Dana Campuran Panin Dana Berimbang Dua	736.697	-	*Reksa Dana Campuran Panin Dana Berimbang Dua*
Reksa Dana Panin Dana Maksima	302.696	-	*Reksa Dana Panin Dana Maksima*
Reksa Dana Syariah Campuran Panin Sumber Berkat	10.270	-	*Reksa Dana Syariah Campuran Panin Sumber Berkat*
Reksa Dana Panin Dana Berkembang	-	10.685.121.455	*Reksa Dana Panin Dana Berkembang*
Reksa Dana Panin Dana Berdedikasi	-	4.920.900.906	*Reksa Dana Panin Dana Berdedikasi*
Reksa Dana Panin Dana Beta One	-	577.493.332	*Reksa Dana Panin Dana Beta One*
Reksa Dana Panin Dana Bersama	-	35.585	*Reksa Dana Panin Dana Prima*
	12.138.230.846	16.920.507.291	
	508.123.605.170	405.016.776.698	

Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan / *Payable to Clearing and Guarantee Institution*

Akun ini merupakan utang Perusahaan kepada LKP sehubungan dengan perhitungan penyelesaian *(settlement)* transaksi perdagangan efek yang dilakukan oleh Perusahaan di bursa efek.

This account represents the Company's payable to LKP resulting from the settlement calculation of the Company's securities trading transactions in the stock market.

16. UTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK (Lanjutan) / *PAYABLE TO BROKERAGE SECURITIES (Continued)*

Utang Nasabah / *Payable to Customers*

Rincian utang nasabah berdasarkan jenis nasabah adalah sebagai berikut: / *Details of payable to customers based on customer classification are as follows:*

	2023	2022	
Pihak ketiga			***Third parties***
Nasabah pemilik rekening	263.388.677.697	180.554.931.680	*Customer with securities account*
Nasabah kelembagaan	35.866.428.127	914.227	*Institutional customers*
Jumlah	299.255.105.824	180.555.845.907	*Total*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Nasabah kelembagaan	12.138.230.846	16.920.507.291	*Institutional customers*
	12.138.230.846	16.920.507.291	
	311.393.336.670	197.476.353.198	

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh utang nasabah regular dan marjin adalah dalam mata uang Rupiah. / *As at consolidated statements of financial position's date, all payable to regular and margin customers are denominated in Rupiah currency.*

17. UTANG USAHA / *TRADE PAYABLES*

	2023	2022	
Pihak ketiga	33.946.757	36.071.118	*Third parties*
Pihak berelasi (Catatan 39a)	1.083.333.518	1.053.795.620	*Related parties (Notes 39a)*
	1.117.280.275	1.089.866.738	

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh utang usaha adalah dalam mata uang Rupiah. / *As at consolidated statements of financial position's date, all trade payables are denominated in Rupiah currency.*

18. BEBAN AKRUAL / *ACCRUALS*

	2023	2022	
Biaya transaksi efek	4.113.251.569	4.154.146.254	*Securities trading costs*
Biaya komisi	1.403.102.615	1.178.320.880	*Commission expenses*
Biaya bunga utang bank	72.875.000	13.566.667	*Interest expense of bank loans*
Lain-lain	3.112.142.792	1.470.963.334	*Others*
	8.701.371.976	6.816.997.135	

19. PERPAJAKAN / *TAXATION*

a. **Estimasi tagihan restitusi pajak** / *Estimate claims for tax refunds*

Rincian tagihan restitusi pajak adalah sebagai berikut: / *The details of claim for tax refunds are as follows:*

	2023	2022	
Entitas anak			***Subsidiaries***
Pajak penghasilan pasal 28A	-	-	*Income tax article 28A*

Pada tanggal 21 Februari 2022, Perusahaan menerima Surat Keputusan Pengembalian Kelebihan Pembayaran Pajak (SKPKPP) No. KEP-00047.PPH/WPJ.30/KP.01/2022 atas kelebihan pembayaran PPh Pasal 25/29 Badan Masa Pajak Desember 2020 sebesar Rp 44.743.750. Berdasarkan Surat Perintah Membayar Kelebihan Pajak (SPMKP) No. 00156A tanggal 14 April 2022, Perusahaan menerima pengembalian atas kelebihan pembayaran pajak tersebut seluruhnya sebesar Rp 44.743.750.

On 21 February 2022, the Company receive a Decision Letter for Returning Tax Overpayments (SKPKPP) No. KEP-00047.PPH/WPJ.30/KP.01/2022 for overpayment of PPh Article 25/29 of the Company for the tax period of December 2020 amounted to Rp 44,743,750. Based on the Warrant for Overpayment of Taxes (SPMKP) No. 00156A dated 14 April 2022, the Company received a refund for the tax overpayment amounted to Rp 44,743,750.

b. **Pajak dibayar dimuka** / *Prepaid taxes*

	2023	2022	
Perusahaan			***The Company***
Pajak pertambahan nilai	-	174.502.876	*Value added tax*
Entitas anak			***Subsidiary***
Pajak penghasilan pasal 21	-	15.100.808	*Income tax article 21*
	-	189.603.684	

c. **Utang pajak** / *Taxes payable*

	2023	2022	
Pajak penghasilan:			*Income taxes:*
Pasal 21	1.869.533.040	1.998.234.440	*Article 21*
Pasal 23/26	57.835.216	99.142.326	*Article 23/26*
Pasal 25	1.031.980.639	1.222.514.394	*Article 25*
Pasal 4 (2)	18.618.483	54.225.469	*Article 4 (2)*
Pasal 29			*Article 29*
- Perusahaan	2.472.394.985	4.957.554.256	*- The Company*
- Entitas anak	9.302.146.441	6.176.296.227	*- The subsidiaries*
Transaksi saham	2.668.709.650	2.165.381.643	*Securities trading*
Materai	207.530.000	221.450.000	*Stamp duty*
Pajak Pertambahan Nilai	2.278.626.329	1.393.035.620	*Value Added Tax*
	19.907.374.783	18.287.834.375	

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

c. **Utang pajak** (Lanjutan) / *c. **Taxes payable** (Continued)*

Utang pajak penghasilan dihitung sebagai berikut: / *Income tax payable was calculated as follows:*

	2023	2022	
Beban pajak penghasilan kini – Perusahaan	14.813.773.700	24.046.031.240	*Income tax expense of the Company - Current*
Pajak penghasilan dibayar di muka – Perusahaan:			*Prepayments of income taxes of the - Company:*
Pasal 23	(2.039.959.092)	(3.864.237.538)	*Article 23*
Pasal 25	(10.301.419.623)	(15.224.239.446)	*Article 25*
	(12.341.378.715)	(19.088.476.984)	
Kurang bayar pajak penghasilan – Perusahaan	2.472.394.985	4.957.554.256	*Corporate income tax underpayment of the Company*
Beban pajak penghasilan kini – entitas anak	17.735.939.320	14.487.702.020	*Income tax expense of the subsidiaries – current*
Pajak penghasilan dibayar dimuka – entitas anak:			*Prepayments of income taxes of the - subsidiaries:*
Pasal 23	(3.842.075.516)	(3.450.440.759)	*Article 23*
Pasal 25	(4.591.717.363)	(4.860.965.034)	*Article 25*
	(8.433.792.879)	(8.311.405.793)	
Kurang bayar pajak penghasilan – entitas anak	9.302.146.441	6.176.296.227	*Corporate income tax under payment of the subsidiaries*

Sampai dengan tanggal laporan keuangan konsolidasian ini, Perusahaan belum menyampaikan Surat Pemberitahuan (SPT) pajak tahunan untuk tahun pajak 2023. Namun demikian, taksiran penghasilan kena pajak tersebut di atas akan dilaporkan dalam SPT tahun 2023.

Until the date of the consolidated financial statements report, the Company has not submitted its annual tax return (SPT) for 2023 fiscal year. However, the estimated taxable income presented above will be reported in the 2023 SPT.

Berdasarkan peraturan perpajakan Indonesia, Perusahaan dan entitas anak menghitung, menetapkan, dan membayar sendiri besarnya jumlah pajak yang terutang. DJP dapat menetapkan atau mengubah kewajiban pajak dalam batas waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

Under the taxation laws of Indonesia, the Company and subsidiaries calculate, assess, and submit tax returns on the basis of self - assessment. The DGT may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

d. **Beban pajak penghasilan** / *d. **Income tax expenses***

	2023	2022	
Perusahaan			***Company***
Kini	(14.813.773.700)	(24.046.031.240)	*Current*
Tangguhan	31.084.158	(118.261.202)	*Deferred*
	(14.782.689.542)	(24.164.292.442)	

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

d. **Beban pajak penghasilan** (Lanjutan) / *d. **Income tax expenses** (Continued)*

	2023	2022	
Entitas anak			***Subsidiaries***
Kini	(17.735.939.320)	(14.487.702.020)	*Current*
Tangguhan	85.785.970	(216.306.321)	*Deferred*
	(17.650.153.350)	(14.704.008.341)	
Konsolidasian			***Consolidated***
Kini	(32.549.713.020)	(38.533.733.260)	*Current*
Tangguhan	116.870.128	(334.567.523)	*Deferred*
	(32.432.842.892)	(38.868.300.783)	

e. **Pajak kini** / *e. **Current tax***

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan sebagaimana yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan taksiran penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

A reconcilliation between profit before income tax as presented in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income with estimated taxable profits for years ended 31 December 2023 dan 2022 is as follows:

	2023	2022	
Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan	170.446.520.240	294.497.708.325	*Consolidated profit before income tax*
Dikurangi: laba sebelum pajak penghasilan entitas anak	(94.314.370.811)	(100.356.882.906)	*Less: profit before income tax of the subsidiaries*
Laba Perusahaan sebelum pajak penghasilan	76.132.149.429	194.140.825.419	*Profit before income tax of the Company*
Beda waktu:			*Timing differences:*
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	193.484.388	194.466.727	*Difference between tax and accounting depreciation of property and equipments*
Penyisihan imbalan kerja	(58.081.010)	(1.389.347.430)	*Provision for employee benefits*
Cadangan kerugian atas piutang margin dan *reverse repo*	176.304.978	449.713.949	*Allowance for impairment losses margin receivable and reverse repo*
Selisih penyusutan aset hak guna fiskal dan komersial	(170.416.724)	207.615.837	*Difference between tax and accounting depreciation right of use assets*
Beda tetap:			*Permanent differences:*
Laba yang telah direalisasi atas perdagangan aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	(20.922.411)	(581.722.891)	*Realized gain on trading of financial assets at fair value through profit and loss*
Rugi/(laba) yang belum direalisasi atas aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	241.188.368	(35.874.078)	*Unrealized loss/(gain) on financial asset at fair value through profit and loss*
Jumlah (dipindahkan)	361.557.589	(1.155.147.886)	*Total (brought forward)*

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

e. **Pajak kini** (Lanjutan) / *e. **Current tax** (Continued)*

	2023	2022	
Jumlah (pindahan)	361.557.589	(1.155.147.886)	*Total (carrying forward)*
Beda tetap: (Lanjutan)			*Permanent differences: (Continued)*
Bunga deposito dan jasa giro obligasi dan lain-lain	(766.293.392)	(732.672.357)	*Interest on deposits and interest on credit bank balances, bonds and other*
Beban atas obyek pajak penghasilan final	651.452.822	832.305.890	*Expenses related to final tax object*
Pendapatan yang bukan merupakan obyek pajak:			*Income not subject to income tax*
Penyertaan di reksadana yang:			*Investment in units of mutual funds*
telah direalisasi	815.836.224	-	*Realized*
belum direalisasi	(9.238.843.759)	(81.878.255.104)	*Unrealized*
Pendapatan dividen	(872.147.845)	(2.818.259.005)	*Dividend income*
Beban yang tidak diperkenankan oleh fiskal:			*Non-deductible expenses:*
Beban pajak	95.234.893	99.393.696	*Tax expenses*
Asuransi Kesehatan	-	310.089.463	*Health insurances*
Representasi dan sumbangan	156.389.625	214.145.855	*Representation and donation*
Pemeliharaan mobil mewah dan telepon selular	-	230.039.084	*Maintenance of luxurious vehicle and cellular phone*
Pemeliharaan kendaraan bermotor	-	57.677.213	*Maintenance on vehicles*
	(8.796.813.843)	(84.840.683.151)	
Taksiran penghasilan kena pajak Perusahaan	67.335.335.586	109.300.142.268	*Estimated taxable income of the Company*
Pembulatan dalam ribuan terdekat	67.335.335.000	109.300.142.000	*Rounding to the nearby thousand*
Beban pajak penghasilan kini – Perusahaan	14.813.773.700	24.046.031.240	*Income tax expense of the Company - current*
Beban pajak penghasilan kini – entitas anak	17.735.939.320	14.487.702.020	*Current income tax expense - subsidiaries*
Jumlah beban pajak penghasilan Kini	32.549.713.020	38.533.733.260	*Total income tax expense – current*

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

e. **Pajak kini** (Lanjutan) / *e. **Current tax** (Continued)*

Tarif pajak penghasilan Grup untuk tahun pajak 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The Group's tax rate for the fiscal year 2023 and 2022 are as follows:

Perusahaan/*Entity*	Tarif pajak/*Tax rate*
PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas induk/*The parent entity*)	22%
PT Panin Asset Management *(*Entitas anak/*The subsidiary)*	22%
PT Patria Investama (Entitas anak/*The subsidiary*)	22%

f. **Aset pajak tangguhan** / *f. **Deferred tax assets***

	2022	Dikreditkan ke laba tahun berjalan/ *Credited to profit for the year*	(Dibebankan)/ dikreditkan ke penghasilan komprehensif lain/ (*Charged)/ credited to other comprehensive income*	2023	
Aset pajak tangguhan Perusahaan					***Deferred tax assets The Company***
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	617.632.797	42.566.564	-	660.199.361	*Different between tax and accounting net book value of fixed assets*
Selisih beban penyusutan aset hak-guna fiskal dan komersil	254.356.888	(37.491.679)	-	216.865.209	*Different between tax and accounting net book value of right-of-use assets*
Provisi kerugian penurunan nilai	219.730.661	38.787.095	-	258.517.756	*Provision of impairment*
Kewajiban imbalan kerja	1.380.663.166	(12.777.822)	100.827.254	1.468.712.598	*Employee benefits obligations*
	2.472.383.512	31.084.158	100.827.254	2.604.294.924	
Entitas anak	1.686.595.486	85.785.970	144.543.099	1.916.924.555	***The subsidiary***
Aset pajak tangguhan - bersih	4.158.978.998	116.870.128	245.370.353	4.521.219.479	***Deferred tax assets - net***

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

f. **Aset pajak tangguhan** (Lanjutan) / *f. **Deferred tax assets** (Continued)*

	2021	Dikreditkan ke laba tahun berjalan/ *Credited to profit for the year*	(Dibebankan)/ dikreditkan ke penghasilan komprehensif lain/ (*Charged)/ credited to other comprehensive income*	2022	
Aset pajak tangguhan					***Deferred tax assets***
Perusahaan					***The Company***
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	574.850.117	42.782.680	-	617.632.797	*Different between tax and accounting net book value of fixed assets*
Selisih beban penyusutan aset hak-guna fiskal dan komersil	208.681.404	45.675.484	-	254.356.888	*Different between tax and accounting net book value of right-of-use assets*
Provisi kerugian penurunan nilai	120.793.592	98.937.069	-	219.730.661	*Provision of impairment*
Kewajiban imbalan kerja	1.598.810.890	(305.656.435)	87.508.711	1.380.663.166	*Employee benefits obligations*
	2.503.136.003	(118.261.202)	87.508.711	2.472.383.512	
Entitas anak	1.883.409.825	(216.306.321)	19.491.982	1.686.595.486	***The subsidiary***
Aset pajak tangguhan - bersih	4.386.545.828	(334.567.523)	107.000.693	4.158.978.998	***Deferred tax assets - net***

g. **Pengampunan pajak** / *g. **Tax amnesty***

Pada tahun 2016, Grup telah berpartisipasi dalam Program Pengampunan Pajak berdasarkan Undang-Undang Pengampunan Pajak No. 11 tahun 2016. Pengampunan pajak adalah sebuah penghapusan atas pajak yang seharusnya terutang, tidak dikenai sanksi administrasi, dan sanksi pidana di bidang perpajakan, dengan cara mengungkapkan harta dan membayarkan uang tebusan seperti yang ditetapkan di dalam peraturan perundang-undangan. Berdasarkan Peraturan Perundangan Pengampunan Pajak, seluruh pemeriksaan perpajakan yang sedang terjadi, sanksi, maupun investigasi perpajakan akan dihentikan dan seluruh gugatan perpajakan Perusahaan sebelum tanggal 1 Januari 2016 akan dihapuskan oleh Kantor Pelayanan Pajak Indonesia.

In 2016, the Group has participated in the Tax Amnesty Program in accordance with Tax Amnesty Law No.11 Year 2016. Tax amnesty is a waiver of tax due, administration sanctions, and tax crime sanctions which is granted on tax obligations through assets declaration by paying redemption money as stipulated in this law. Under the Tax Amnesty Law, all the ongoing tax audit, sanctions or tax investigation will be discontinued and all the Company's tax claim before 1 January 2016 will be waived by the Indonesian Tax Office.

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan)

g. Pengampunan pajak (Lanjutan)

Pengampunan pajak Grup telah disetujui oleh Direktorat Jenderal Pajak adalah sebagai berikut:

19. ***TAXATION*** *(Continued)*

g. Tax amnesty *(Continued)*

The Group's tax amnesty filling to the tax office, has been approved by the Directorate General of Taxation, as follow:

Perusahaan/ ***Entity***	**Surat keterangan pengampunan pajak/** ***Tax amnesty certificate***	**Tanggal surat keterangan pengampunan pajak/** ***Date of tax amnesty certificate***	**Nominal aset pengampunan pajak yang diakui pada laporan posisi keuangan/** ***Nominal of assets from tax amnesty which has been recognized in statements of financial position***	**Nominal pengampunan pajak yang diakui pada laba rugi tahun berjalan/** ***Nominal of tax amnesty which has been charged to current year profit and loss***
PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas induk/*The parent entity*)	KET-1172/PP/WPJ.07/2016	25 Okt/*Oct* 2016	122.825.000	3.684.750
PT Patria Investama (Entitas anak/*The subsidiaries*)	KET-15527/PP/WPJ.30/2016	25 Nov/*Nov* 2016	50.000.000	1.500.000
PT Panin Asset Management *(*Entitas anak/*The subsidiaries)*	KET-15955/PP/WPJ.30/2016	1 Des/*Dec* 2016	215.000.000	6.450.000
			387.825.000	**11.634.750**

Seluruh jumlah uang tebusan dari pengampunan pajak telah dibayarkan penuh dan keuntungan yang timbul dari pengakuan aset pengampunan pajak diakui dalam laba rugi 2016. Sebagai hasilnya, tagihan restusi pajak dari pajak penghasilan badan Perusahaan sebesar Rp 3.554.626.632 dan entitas anak sebesar Rp 95.449.289 untuk tahun pajak 2015 dihanguskan dan dibebankan dalam laba rugi 2016.

All of redemption amount from tax amnesty has been fully paid and the income derived from assets from tax amnesty was recognized in 2016 profit or loss. As a result, the claim for overpayment of corporate income tax the Company amounted to Rp 3,554,626,632 and subsidiaries amounted to Rp 95,449,289 for fiscal year 2015 were forfeited and charged into 2016 profit or loss.

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan)

h. **Revaluasi asset**

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan ("PMK") No 191/PMK.010/2015 mengenai revaluasi aktiva tetap, entitas diperbolehkan untuk merevaluasi aset tetap, dan diharuskan membayar pajak final lebih rendah pada jumlah yang direvaluasi. Grup menetapkan untuk menerapkan peraturan ini atas aset bangunan dan membayar pajak final sebesar Rp 253.801.125 di tanggal 18 Mei 2016 yang dicatat dalam pajak final atas penilaian kembali aset tetap pada penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada bagian surplus revaluasi. Sebagai konsekuensi dari implementasi ini, pada 31 Desember 2016, Grup mengakui aset pajak tangguhan sebesar Rp 33.851.959.

*19. **TAXATION** (Continued)*

*h. **Asset revaluation***

As stipulated in the Ministry of Finance Regulation No 191/PMK.010/2015 ("PMK 191") regarding fixed asset revaluation, an entity is allowed to revaluate its fixed assets, and required to pay lower final tax on the revaluation amount. The Company decided to implement this regulation for their buildings and paid the final tax totalling Rp 253,801,125 in 18 May 2016 and recorded this as final tax on revaluation of fixed assets in the other comprehensive and accumulated in equity as revaluation surplus. As a consequence of this implementation, as at 31 December 2016, the Company recognised deferred tax assets totalling to Rp 33,851,959.

20. UTANG SEWA / *20. LEASE LIABILITIES*

	2023	2022	
Masa jatuh tempo (dalam tahun):			*Maturity date (in years):*
1 tahun	-	39.982.482	*1 year*
Lebih dari 1 tahun	16.381.566.900	19.715.027.628	*More than 1 years*
	16.381.566.900	19.755.010.110	

Jumlah biaya bunga yang dibebankan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 1.738.708.811 dan Rp 2.042.794.727 (Catatan 35).

Interest expense charged for the year ended 31 December 2023 and 2022 is amounted to Rp 1,738,708,811 and Rp 2,042,794,727, respectively (Note 35).

21. LIABILITAS IMBALAN KERJA / *21. EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS*

Grup memberikan imbalan pascakerja sesuai dengan Peraturan Grup. Grup tidak melakukan pendanaan untuk program ini.

The Group provides a defined benefit post-employment benefit program as stated in Group Regulation. Group does not set up fund for this program.

Manajemen berpendapat bahwa estimasi imbalan kerja tersebut telah memadai untuk menutup kewajiban imbalan kerja Grup.

The Management believes that the provision for employee benefits is sufficient to cover liabilities on the Group's employee benefits.

Kewajiban imbalan kerja dihitung oleh Kantor Konsultan Aktuaria Tubagus Syafrial & Amran Nangasan, aktuaris independen, masing-masing untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022, dalam laporan tertanggal masing-masing 2 Februari 2024 dan 16 Februari 2023.

The employee benefits obligations are calculated by Kantor Konsultan Aktuaria Tubagus Syafrial & Amran Nangasan, an independent actuary, for years ended 31 December 2023 dan 2022, respectively, in its report dated 2 February 2024 and 16 February 2023, respectively.

21. **LIABILITAS IMBALAN KERJA** (Lanjutan) / *21. **EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS** (Continued)*

Asumsi aktuaria yang digunakan dalam menentukan beban dan penyisihan imbalan kerja adalah sebagai berikut:

Actuarial assumptions which are used in determining employee benefits expense and provision are as follows:

	2023	2022	
Usia pensiun normal	57 tahun/*years*	57 tahun/*years*	*Normal pension age*
Tingkat diskonto	6,74%	7,22%	*Discount rate*
Estimasi kenaikan gaji di masa datang	5,00%	5,00%	*Estimated future salary increase*
Tabel mortalitas	TMI 2019	TMI 2019	*Mortality table*
Tingkat cacat	10% TMI (2019)	10% TMI (2019)	*Disability table*
Tingkat pengunduran diri	5,00%-usia pensiun	5,00%-usia pensiun	*Resignation rate*
Metode	*Projected unit credit*	*Projected unit credit*	*Method*

Rincian dari penyisihan imbalan kerja Grup adalah sebagai berikut:

Details of provision for employee benefits are as follows:

	2023	2022	
Saldo awal tahun	10.740.137.701	12.427.121.559	*Beginning balance*
Pembayaran imbalan tahun berjalan	(1.352.372.500)	(3.044.348.750)	*Actual benefit payment*
Beban imbalan kerja tahun berjalan	2.208.936.699	870.998.102	*Expense for the year*
Penyesuaian liabilitas periode lalu	1.115.319.785	486.366.790	*Liabilities adjustment last period*
	12.712.021.685	10.740.137.701	

Beban imbalan kerja pada periode berjalan adalah sebagai berikut:

Employment benefits expense in the current period are as follows:

	2023	2022	
Biaya jasa kini	1.433.538.626	1.156.956.020	*Current service cost*
Biaya bunga	775.398.073	878.962.023	*Interest cost*
Pengakuan segera dari biaya jasa lalu yang *vested*	-	(1.164.919.941)	*Immediate recognition of past service cost - vested*
	2.208.936.699	870.998.102	

Jumlah yang dimasukkan ke dalam laporan posisi keuangan konsolidasian yang timbul dari liabilitas terhadap provisi imbalan kerja adalah sebagai berikut:

The amounts included in the consolidated statements of financial position arising from Group's obligation on provision for employee benefits are as follows:

	2023	2022	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti	12.712.021.685	10.740.137.701	*Present value past service liability*

21. **LIABILITAS IMBALAN KERJA** (Lanjutan) / *21. **EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS** (Continued)*

Perubahan nilai kini dari kewajiban imbalan pasti adalah sebagai berikut: / *Changes in present value of the defined benefit obligation are as follows:*

	2023	2022	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti awal periode	10.740.137.701	12.427.121.559	*Present value of the defined benefit obligation in the beginning period*
Biaya jasa kini	1.433.538.626	1.156.956.020	*Current service cost*
Biaya bunga	775.398.073	878.962.023	*Interest cost*
Pengakuan segera dari biaya jasa lalu	-	(1.164.919.941)	*Immediate recognition of past service cost*
Pembayaran imbalan tahun berjalan	(1.352.372.500)	(3.044.348.750)	*Actual benefit payment*
Kerugian/(keuntungan) aktuaria pada liabilitas	1.115.319.785	486.366.790	*Actuarial loss/(gain) on liabilities*
	12.712.021.685	10.740.137.701	

Penyesuaian pengalaman aktuaria adalah sebagai berikut: / *Actuarial experience adjustment are as follow:*

	2023	2022	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti akhir periode	(12.712.021.685)	(10.740.137.701)	*Present value of the defined benefit obligation in the ending period*
Kerugian/(keuntungan) aktuaria pada liabilitas	1.115.319.785	486.366.790	*Actuarial loss/(gain) on liabilities*
Persentase terhadap liabilitas	11,39%	4,53%	*Percentage of benefit obligation*

Sensitivitas liabilitas imbalan pasti terhadap perubahan asumsi utama tertimbang adalah: / *The sensitivity of the defined benefit obligation to changes in the weighted principal assumptions:*

	Perubahan asumsi/ *Change in assumptions*	Dampak terhadap liabilitas imbalan pasti/ *Impact on defined benefit obligation*		
		Kenaikan asumsi/ *Increase in assumption*	Penurunan asumsi/ *Decrease in Assumption*	
31 Desember 2023				***31 December 2023***
Tingkat diskonto	1%	11.781.635.788	13.760.759.385	*Discount rate*
31 Desember 2022				***31 December 2022***
Tingkat diskonto	1%	9.990.480.140	11.585.435.647	*Discount rate*

21. **LIABILITAS IMBALAN KERJA** (Lanjutan)

Analisis jatuh tempo yang diharapkan dari manfaat pensiun dan imbalan kerja jangka panjang lainnya yang tidak terdiskonto adalah sebagai berikut:

*21. **EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS** (Continued)*

Expected maturity analysis of undiscounted pension and and other long-term employee benefit is as follows:

	31 Desember/ *December* 2023	31 Desember/ *December* 2022	
Masa jatuh tempo (dalam tahun):			*Maturity date (in years):*
0 - 2 tahun	275.714.768	1.189.786.644	*0 - 2 years*
2 – 5 tahun	2.962.095.205	1.512.466.679	*2 - 5 years*
5 - 10 tahun	13.813.883.199	13.795.618.042	*5 - 10 years*
Lebih dari 10 tahun	95.436.668.103	82.460.450.076	*Over 10 years*
Jumlah	112.488.361.275	98.958.321.441	*Total*

22. **MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI**

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 13 tanggal 7 Agustus 2007 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, telah disetujui pemecahan nilai nominal saham dari Rp 250 per saham menjadi Rp 125 per saham. Berdasarkan pengumuman Bursa Efek Indonesia No. Peng-01/BEI.PSJ/SS/01-2008 tanggal 4 Januari 2008, awal perdagangan saham dengan nilai nominal baru tersebut mulai dilaksanakan di pasar reguler dan pasar negosiasi tanggal 21 Januari 2008 dan di pasar tunai tanggal 24 Januari 2008.

Susunan pemegang saham dan kepemilikannya pada 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

22. *SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK*

Based on the Deed of Extraordinary General Meetings of Shareholder as stipulated in Notarial Deed No. 13 dated 7 August 2007 of Fathiah Helmi, S.H., notary in Jakarta, the shareholders approved to conduct a stock split, whereby par value of share of Rp 250 was split into Rp 125 per share. Based on the announcement of the Indonesia Stock Exchange No. Peng-01/BEI.PSJ/SS/01-2008 dated 4 January 2008, the new par value of share was traded in the regular market and negotiation market on 21 January 2008 and in the cash market on 24 January 2008.

The composition of the shareholders and their respective ownerships interest as of 31 December 2023 dan 2022 are as follows:

	Jumlah saham/ *Number of shares*	Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership*	Jumlah/ *Total*	
Pemegang saham				***Shareholders***
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	29,00	26.100.000.000	*PT Bank Pan Indonesia Tbk*
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	30,00	27.000.000.000	*PT Patria Nusa Adamas*
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	286.628.800	39,81	35.828.600.000	*Public (each below 5%)*
	711.428.800		88.928.600.000	
Saham diperoleh kembali	8.571.200	1,19	1.071.400.000	*Treasury stock*
	720.000.000	100,00	90.000.000.000	

22. **MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI** (Lanjutan)

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No.153/PMK.010/2010 tanggal 31 Agustus 2010 tentang "Kepemilikan Saham dan Permodalan Perusahaan Efek", perusahaan efek yang menjalankan kegiatan sebagai Perantara pedagang efek dan penjamin emisi, wajib memiliki modal disetor minimal sebesar Rp 50.000.000.000 (lima puluh miliar Rupiah).

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 178/DIR-PS/ VIII/ 2015 tanggal 31 Agustus 2015, Perusahaan berencana untuk melaksanakan pembelian kembali saham sebanyak-banyaknya 18.000.000 (delapan belas juta) saham atau 2,5% (dua koma lima persen) dari total jumlah saham yang telah dikeluarkan oleh perusahaan.

Pembelian saham ini sesuai dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang kondisi lain sebagai kondisi pasar yang berfluktuasi secara signifikan dalam pelaksanaan pembelian kembali saham yang dikeluarkan oleh perusahaan publik.

Sampai tanggal 17 November 2015, Perusahaan telah melakukan pembelian kembali saham diperoleh kembali sebanyak 5.419.100 (lima juta empat ratus sembilan belas ribu seratus) saham dengan nilai Rp 18.409.806.814.

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 248/DIR-PS/XII/2015 tanggal 7 Desember 2015, Perusahaan telah menyelesaikan program pembelian kembali saham, dengan jumlah pembelian kembali sebanyak 5.419.100 (lima juta empat ratus sembilan belas ribu seratus) saham dengan nilai pembelian Rp 18.409.806.814.

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.296/DIR-PS/IX/2022 tanggal 30 September 2022, Perusahaan melakukan pembelian kembali saham, dengan jumlah penambahan pembelian sebanyak 3.152.100 (tiga juta seratus lima puluh dua ribu seratus) saham dengan nilai pembelian Rp 5.879.646.561.

Sampai tanggal 31 Desember 2022, Perusahaan telah melakukan pembelian kembali saham diperoleh kembali sebanyak 8.571.200 (delapan juta lima ratus tujuh puluh satu ribu dua ratus) saham dengan total nilai Rp 24.289.453.375.

22. ***SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK*** *(Continued)*

Based on the Decision Letter of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia in his Decree No. 153/PMK.010/ 2010 dated 31 August 2010 concerning "The Shareholding and Capital of Securities Company", a securities company that operates as brokerage dealer and underwriter shall has a paid-up capital of not less than Rp 50,000,000,000 (fifty billion Rupiah).

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 178/DIR-PS/VIII/2015 dated 31 August 2015, the Company planned to buyback the treasury stock as many as 18,000,000 (eighteen million) shares or 2.5% (two points five percent) of the total shares which have been issued by the company.

This buyback action was in regard to Circular Letter issued by The Financial Service Authority (OJK) No.22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 2015 for the other condition as significantly fluctuated market condition in stock buyback by public companies.

Until 17 November 2015, the Company have purchased the treasury stock about 5,419,100 (five million four hundred nineteen thousand and one hundred) shares with a value amounted to Rp 18,409,806,814.

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 248/DIR-PS/XII/2015 on 7 December 2015, The company has completed the buyback treasury stock program about 5,419,100 (five million four hundred nineteen thousand and one hundred) shares, with a purchase value amounted to Rp 18,409,806,814.

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 296/DIR-PS/IX/2022 on 30 September 2022, the Company has buyback additional treasury stock about 3,152,100 (three million one hundred fifty two thousand and one hundred) shares, with a purchase value amounted to Rp 5,879,646,561.

Until 31 December 2022, the Company have purchased the treasury stock about 8,571,200 (eight million five hundred seventy one and two hundred) shares, with a total value amounted to Rp 24,289,453,375.

23. TAMBAHAN MODAL DISETOR - BERSIH / *ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL – NET*

	2023	2022	
Agio saham penawaran umum	4.000.000.000	4.000.000.000	*Additional paid-in capital- public offering*
Agio dividen saham 2004	3.000.000.000	3.000.000.000	*Additional paid-in capital share dividend 2004*
Biaya emisi saham	(2.414.369.112)	(2.414.369.112)	*Share issuance cost*
Aset pengampunan pajak	387.825.000	387.825.000	*Assets from tax amnesty*
	4.973.455.888	4.973.455.888	

24. DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM / *DIVIDEND AND GENERAL RESERVE*

Perusahaan

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan akta Notaris No. tanggal 23 Juni 2023, yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2022 sebesar Rp 248.372.298.261 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 250 per saham untuk 711.428.800 saham atau sebesar Rp 177.857.200.000;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 200.000.000 sebagai cadangan umum sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan;
3. Sisa laba bersih tahun 2022 dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan akta Notaris No. 17 tanggal 13 Juli 2022, yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2021 sebesar Rp 151.668.992.246 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 150 per saham untuk 714.580.900 saham atau sebesar Rp 107.187.135.000;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 200.000.000 sebagai cadangan umum sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan;
3. Sisa laba bersih tahun 2021 dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

The Company

Based on Annual General Meeting of Shareholders Minutes as spitulated in Notarial deed No. dated 23 June 2023 of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta has been decided and approved the allocation of net earning for closing period as of 31 December 2022 amounted to Rp 248,372,298,261 has been used as follows:

1. *Distribute cash dividend of Rp 250 per share over 711,428,800 common shares or amounted to Rp 177,857,200,000;*
2. *Allocation appropriated net earning amounted to Rp 200,000,000 in general reserve, based on Company's Article of Association;*
3. *The remaining net income in 2022 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

Based on Annual General Meeting of Shareholders Minutes as spitulated in Notarial deed No. 17 dated 13 July 2022 of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta has been decided and approved the allocation of net earning for closing period as of 31 December 2021 amounted to Rp 151,668,992,246 has been used as follows:

1. *Distribute cash dividend of Rp 150 per share over 714,580,900 common shares or amounted to Rp 107.187.135.000;*
2. *Allocation appropriated net earning amounted to Rp 200,000,000 in General Reserve, based on Company's Article of Association;*
3. *The remaining net income in 2021 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

24. **DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM** (Lanjutan)

Perusahaan (Lanjutan)

Undang-undang No. 40 tahun 2007 ("Undang-Undang") tentang Perusahaan Terbatas mengharuskan seluruh perusahaan untuk membuat penyisihan cadangan umum sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Undang-Undang tersebut tidak mengatur jangka waktu untuk pembentukan penyisihan tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan secara bertahap telah membentuk cadangan umum masing-masing sebesar Rp 7.929.684.302 dan Rp 7.729.684.302.

Entitas Anak

Berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 22 Juni 2023 telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih entitas anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 sebesar Rp 72.568.501.382 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 10.000.000.000 dari keuntungan Perusahaan;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 100.000.000 untuk dana cadangan umum;
3. Sisa laba bersih sebesar Rp 62.468.501.382 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

Berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 30 Juni 2022 telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih entitas anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 sebesar Rp 61.315.684.199 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 5.000.000.000 dari keuntungan Perusahaan;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 100.000.000 untuk dana cadangan umum;
3. Sisa laba bersih sebesar Rp 56.215.684.199 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

*24. **DIVIDEND AND GENERAL RESERVE** (Continued)*

***The Company** (Continued)*

The Law No. 40 of 2007 (the "Law") regarding the Limited Liability Company requires the establishment of general reserve amounted to at least 20% of a Company's issued and paid up capital. There is no set period of time over which this amount should be provided.

As of 31 December 2023 and 2022, the Company step by step has already established a provision of general reserve amounting to Rp 7,929,684,302 and Rp 7,729,684,302, respectively.

The Subsidiary

Based on Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders dated 22 June 2023 has been decided and approved the allocation of net earning for the year ended 31 December 2022 at amount of Rp 72,568,501,382 as follows:

1. *Distribute cash dividend Rp 10,000,000,000 of the Company's net earnings;*
2. *Allocation of Rp 100,000,000 appropriated net earnings to general reserve;*
3. *The remaining net income amounted Rp 62,468,501,382 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

Based on Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders dated 30 June 2022 has been decided and approved the allocation of net earning for the year ended 31 December 2021 at amount of Rp 61,315,684,199 as follows:

1. *Distribute cash dividend Rp 5,000,000,000 of the Company's net earnings;*
2. *Allocation of Rp 100,000,000 appropriated net earnings to general reserve;*
3. *The remaining net income amounted Rp 56,215,684,199 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

25. KOMPONEN EKUITAS LAIN / *OTHER EQUITY COMPONENTS*

Terdiri dari surplus revaluasi aset tetap, kerugian/keuntungan aktuarial pada liabilitas imbalan kerja, dan kenaikan nilai wajar atas penyertaan saham yang diukur pada nilai wajar melalui komprehensif lain, dikurangi dengan pajak tangguhan disajikan pada komponen ekuitas lainnya.

Consists of revaluation surplus of fixed assets, actuarial loss/gain on liabilities for employee benefits and increase in fair value of investment in shares measured at fair value through other comprehensive income, net of applicable deferred tax presented in the other equity component.

	2023	2022	
Surplus revaluasi aset tetap	6.858.068.625	6.858.068.625	*Revaluation surplus of fixed assets*
Keuntungan aktuarial pada liabilitas imbalan kerja	1.962.129.404	3.193.258.634	*Actuarial gain on liabilities for employee benefits*
Kenaikan nilai wajar atas penyertaan saham di BEI	7.365.000.000	-	*Increase in fair value of investment in BEI*
Kenaikan nilai wajar atas penyertaan saham di KSEI	2.700.000.000	2.700.000.000	*Increase in fair value of investment in KSEI*
Pajak tangguhan	(290.090.005)	(702.516.901)	*Deferred tax*
	18.595.108.024	12.048.810.358	

26. KOMISI DARI TRANSAKSI PERANTARA PERDAGANGAN EFEK / *BROKERAGE COMMISSIONS*

Akun ini merupakan pendapatan komisi dari transaksi perdagangan efek bersifat ekuitas, efek bersifat utang dan efek lain yang terdaftar di BEI.

This account represents commission income on trading transactions of equity, debt and other securities listed at the Indonesia Stock Exchange.

	2023	2022	
Pihak ketiga	66.575.838.554	117.869.699.181	*Third parties*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)	1.821.095.990	1.562.885.774	*Related parties (see Note 39b)*
	68.396.934.544	119.432.584.955	

27. PENDAPATAN KEGIATAN MANAJER INVESTASI / *INCOME FROM INVESTMENT MANAGER SERVICES*

Akun ini merupakan pendapatan jasa sebagai manajer investasi atas pengelolaan reksadana.

This account represents income from being investment manager of mutual funds.

	2023	2022	
Entitas anak			***Subsidiary***
Pihak ketiga	3.344.532.928	1.791.613.109	*Third parties*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)	190.534.654.301	172.568.885.163	*Related parties (see Note 39b)*
	193.879.187.229	174.360.498.272	

28. PENDAPATAN BUNGA DAN DIVIDEN / *28. INTEREST AND DIVIDEND INCOME*

Akun ini merupakan pendapatan bunga yang diperoleh dari saldo kurang dana nasabah pihak ketiga sehubungan dengan transaksi efek yang dilakukan oleh nasabah yang bersangkutan, imbalan bunga dari kegiatan dan portofolio efek yang dimiliki, serta dividen yang diterima atas investasi pada perusahaan lain, dengan rincian sebagai berikut:

This account represents interest income from unsufficient balance of third parties customers pertaining to their securities trading transactions, interest benefits from the activities and portfolio owned and dividends received from investments in other companies, with details as follows:

	2023	2022	
Pendapatan bunga dari transaksi piutang *reverse repo*	51.864.481.864	48.345.661.535	*Interest income from reverse repo receivables*
Pendapatan bunga dari piutang marjin	48.414.021.127	48.188.881.771	*Interest income from margin receivables*
Pendapatan bunga dari piutang nasabah	2.482.853.998	4.647.353.201	*Interest income from receivable from customers*
Pendapatan dividen dan bagi hasil	7.877.881.964	8.409.722.662	*Dividend income and profit sharing*
Pendapatan bunga obligasi	1.005.300.183	191.804.500	*Interest income from bonds*
	111.644.539.136	109.783.423.669	

29. (KERUGIAN)/KEUNTUNGAN ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG TELAH DIREALISASI / *29. REALIZED (LOSS)/GAIN ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES*

	2023	2022	
Pihak ketiga			***Third parties***
Keuntungan penjualan efek utang	317.472.515	253.551.542	*Gain on trading of debt securities*
Keuntungan/(kerugian) penjualan ekuitas	424.258.556	(881.496.656)	*Gain/(loss) on trading of equity securities*
	741.731.071	(627.945.114)	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)			***Related parties** (see Note 39b)*
(Kerugian) keuntungan penjualan reksadana	(796.822.899)	1.534.944.103	*(Loss)/gain on trading of mutual funds*
(Kerugian)/keuntungan penjualan efek ekuitas	(65.685.000)	598.792.000	*(Loss)/gain on trading of equity securities*
	(862.507.899)	2.133.736.103	
	(120.776.828)	1.505.790.989	

29. **(KERUGIAN)/KEUNTUNGAN ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG TELAH DIREALISASI** (Lanjutan)

Akun ini merupakan keuntungan dari transaksi perdagangan efek bersifat ekuitas, efek bersifat utang dan efek lain yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan.

29. ***REALIZED (LOSS)/GAIN ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

This account represents gain on trading transactions of equity, debt, and other securities listed at the Indonesia Stock Exchange and Indonesia Financial Services Authority.

30. **KEUNTUNGAN ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG BELUM DIREALISASI – BERSIH**

30. ***UNREALIZED GAIN ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES – NET***

	2023	2022	
Pihak ketiga			***Third parties***
Perubahan nilai wajar efek utang	99.790.988	23.801.985	*Changes in fair value of debt securities*
Perubahan nilai wajar efek ekuitas	(313.313.763)	302.128.579	*Changes in fair value of equity securities*
	(213.522.775)	325.930.564	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)			***Related parties*** *(catatan Note 39b)*
Perubahan nilai wajar reksadana	22.354.057.736	100.312.991.875	*Changes in fair value of mutual funds*
Perubahan nilai wajar efek ekuitas	(4.340.553.222)	10.460.327.000	*Changes in fair value of equity Securities*
	18.013.504.514	110.773.318.875	
	17.799.981.739	111.099.249.439	

31. **PENDAPATAN KEGIATAN PENJAMIN EMISI DAN PENJUALAN EFEK**

Akun ini merupakan imbalan jasa yang diterima Grup sebagai penjamin emisi dan agen penjualan atas penawaran umum perdana saham dan obligasi serta penawaran umum terbatas dengan hak memesan terlebih dahulu untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 5.062.628.406 dan Rp 1.866.600.717.

31. ***UNDERWRITING AND SELLING FEES***

This account represents fees obtained by the Group from underwriting activities and the selling agent for initial public offerings of shares and bonds, limited public offerings with pre-order right for the years ended on 31 December 2023 and 2022 amounted to Rp 5,062,628,406 and Rp 1,866,600,717respectively.

32. **KEPEGAWAIAN**

Akun ini merupakan beban gaji, bonus, dan tunjangan lainnya untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 109.409.130.002 dan Rp 112.034.220.050.

32. ***EMPLOYMENT***

This account salaries, bonus and other allowance for the years ended on 31 December 2023 and 2022 amounted to Rp 109,409,130,002 and Rp 112,034,220,050, respectively.

33. UMUM DAN ADMINISTRASI / *33. GENERAL AND ADMINISTRATIVE*

	2023	2022	
Transaksi efek	13.333.626.917	2.608.224.787	*Securities transaction*
Pungutan OJK	11.402.642.185	10.518.907.698	*OJK charges*
Teknologi informasi	7.830.687.142	9.630.316.266	*Information technology*
Honorarium	5.138.599.980	4.604.800.000	*Honorarium*
Jasa professional	3.643.671.515	1.860.078.648	*Professional fees*
Beban pajak	3.103.122.190	882.704.805	*Tax expenses*
Asuransi	3.014.439.651	1.332.051.483	*Insurance premium*
Transportasi dan perjalanan dinas	2.808.510.627	2.747.201.048	*Transportation and traveling*
Pendidikan dan pelatihan	2.624.151.937	325.964.317	*Education and training*
Jamsostek	2.477.342.398	2.327.924.342	*Employee social security*
Imbalan kerja (lihat Catatan 21)	2.208.936.699	870.998.102	*Employee benefits (see Note 21)*
Penjamin dan penjualan efek	1.469.894.400	-	*Underwriting expense*
Telekomunikasi	1.278.489.889	1.297.578.621	*Telecommunication*
Representasi dan sumbangan	1.211.504.095	1.110.696.896	*Representation and donation*
Jaminan pensiun – BPJS	535.589.346	500.896.151	*Pension – BPJS*
Pemeliharaan peralatan kantor dan kendaraan	509.043.092	536.461.848	*Maintenance office supplies and vehicle*
Percetakan dan perlengkapan kantor	461.172.781	453.677.503	*Printing and office supplies*
Jamuan	452.386.461	316.272.242	*Entertainment*
Pendidikan – SEOJK.07/2014	313.345.020	42.805.823	*Education – SEOJK.07/2014*
luran anggota asosiasi	307.987.399	279.634.946	*Association membership*
Administrasi bank	242.009.153	240.835.172	*Bank administration*
Lain-lain	1.336.915.860	2.614.430.102	*Others*
	65.704.068.737	45.102.460.800	

34. PENDAPATAN BUNGA / *34. INTEREST INCOME*

	2023	2022	
Deposito	927.831.213	435.967.517	*Time deposits*
Jasa giro	342.352.622	577.867.602	*Interest on current accounts*
	1.270.183.835	1.013.835.119	

35. BEBAN BUNGA DAN KEUANGAN / *35. INTEREST AND FINANCIAL EXPENSES*

	2023	2022	
Aset hak guna	1.738.708.811	2.042.794.727	*Right of use assets*
Utang bank	3.246.886.111	1.038.518.054	*Bank loan*
	4.985.594.922	3.081.312.781	

Beban bunga lainnya merupakan beban bunga atas pinjaman jangka pendek dengan pihak lainnya. Tingkat bunga untuk utang bank masing-masing sebesar 5,85% - 6,55% (2022: 5,00% - 6,25%).

Other interest expense is interest expense from the short-term payable to other party. The interest rate for bank loan are, respectively 5.85% - 6.55% (2022: 5.00% - 6.25%).

36. LABA PER SAHAM DASAR / *36. BASIC EARNINGS PER SHARE*

Berikut ini adalah data yang digunakan sebagai dasar untuk perhitungan laba per saham dasar:

The computation of earnings per share is based on following data:

	2023	2022	
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk yang digunakan dalam perhitungan laba per saham dasar	130.419.501.790	248.372.298.261	*Profit for the year attributable to owners of the parent used in calculating of the basic earning per share*
Jumlah rata-rata saham beredar	711.428.800	713.994.817	*Average number of outstanding shares*
Laba per saham dasar	183,32	347,86	***Basic earnings per share***

37. INFORMASI ARUS KAS / *37. CASH FLOW INFORMATION*

a. **Transaksi non-kas** / *a. Non-cash transaction*

Tabel dibawah ini menunjukkan transaksi non-kas Perusahaan selama periode berjalan sebagai berikut:

The table shows the Company's non-cash transactions during the period is as follows:

	2023	2022	
Aktivitas operasi yang tidak mempengaruhi arus kas:			*Operating activities not affecting cash flows:*
Perolehan atas aset tetap dari pembayaran piutang lain	4.719.485.074	8.842.318.291	*Acquisitions of fixed assets from payment of other receivable*

b. **Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan** / ***b. Reconciliation of liabilities arising from funding activities***

	1 Januari/ *January* 2023	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2023	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	10.000.000.000	10.000.000.000	-	20.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	18.000.000.000	7.000.000.000	-	25.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	7.000.000.000	13.000.000.000	-	20.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	5.000.000.000	-	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	-	15.000.000.000	-	15.000.000.000	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	-	17.000.000.000	-	17.000.000.000	*PT Bank Central Asia Tbk*
Jumlah	40.000.000.000	62.000.000.000	-	102.000.000.000	*Total*

37. **INFORMASI ARUS KAS** (Lanjutan)

b. **Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan** (Lanjutan)

37. ***CASH FLOW INFORMATION*** *(Continued)*

*b. **Reconciliation of liabilities arising from funding activities** (Continued)*

	1 Januari/ *January* 2022	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2022	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	-	10.000.000.000	-	10.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	-	18.000.000.000	-	18.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	-	7.000.000.000	-	7.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	-	5.000.000.000	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk*
Jumlah	-	40.000.000.000	-	40.000.000.000	*Total*

38. **ASET MONETER DALAM MATA UANG ASING**

38. ***MONETARY ASSETS DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCY***

	Mata uang asing/ *Foreign currency*		Ekuivalen Rupiah/ *Equivalents in Rupiah*		
	2023	2022	2023	2022	
	USD	USD	Rp	Rp	
Kas dan bank	202.772	144.631	3.125.936.699	2.189.579.801	*Cash on hand and in banks*
Portofolio efek	1.110.453	1.064.855	17.118.754.139	30.291.262.726	*Marketable securities*
Piutang usaha	-	7.383	-	116.156.446	*Trade receivable*
Aset lain-lain	24.500	24.500	377.692.000	385.409.500	*Other assets*
	1.337.725	1.241.369	20.622.382.838	32.982.408.473	

39. **SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI**

39. ***NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES***

Sifat hubungan

a. PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas adalah pemegang saham utama Perusahaan.

b. PT Panin Asset Management merupakan manajer investasi dari reksadana-reksadana yang ditempatkan oleh induk perusahaan.

c. Perusahaan memberikan jasa perantara perdagangan efek kepada reksadana-reksadana yang dikelola oleh entitas anak dan PT Patria Nusa Adamas.

d. Karyawan kunci adalah pihak direksi dan komisaris Perusahaan yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin dan mengendalikan kegiatan Perusahaan.

Nature of relationship

a. PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas are major shareholders of the Company.

b. PT Panin Asset Management is the investment manager of mutual funds placed by parent company.

c. The Company provides securities brokerage services to mutual funds managed by the subsidiaries and PT Patria Nusa Adamas.

d. Key personnel consist of the Company's directors and commissioners who hold authority and responsibility to plan, manage and control the Company's operations.

Transaksi-transaksi dengan pihak berelasi

Transaksi antara Perusahaan dan entitas anak yang merupakan pihak berelasi, telah dieliminasi dalam konsolidasian dan tidak disajikan dalam catatan ini.

Perusahaan dan entitas anak dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan beberapa transaksi dengan pihak berelasi tersebut diatas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama.

Transactions with related parties

Transactions between the Company and its subsidiaries, which are the related parties of the Company have been eliminated on consolidation and are not disclosed in this note.

In the normal course of business, the Company and its subsidiaries entered into certain transactions with the above related parties based on terms and conditions agreed by both parties.

39. **SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI** (Lanjutan)

39. ***NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES*** *(Continued)*

a. Saldo-saldo signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

a. *Significant balances with related parties were as follows:*

	2023	2022	Persentase terhadap jumlah aset/liabilitas (%)/ *Percentage to total assets/liabilities (%)* 2023	2022
Aset/*Assets*				
Kas dan bank/*Cash on hand and in banks* (lihat Catatan/*see Note* 4)	4.004.798.562	2.935.384.186	0,18	0,14
Piutang transaksi perantara pedagang efek/*Receivable from brokerage securities* (lihat Catatan/*see Note* 5)	24.396.667.946	1.408.011.250	1,09	0,07
Piutang usaha/*Trade receivable* (lihat Catatan/*see Note* 6)	18.082.758.383	17.148.803.254	0,81	0,82
Portofolio efek/*Marketable securities* (lihat Catatan/*see Note* 7)	922.795.043.468	852.621.905.485	41,29	40,56
	969.279.268.359	874.114.104.175	43,37	41,59
Liabilitas/*Liabilities*				
Utang usaha/*Trade payables* (lihat Catatan/*see Note* 17)	1.083.333.518	1.053.795.620	0.16	0,21
Utang transaksi perantara pedagang efek/*Payable to brokerage securities* (lihat Catatan/*see Note* 16)	12.138.230.846	16.920.507.291	1.82	3,37
	13.221.564.364	17.974.302.911	1.99	3,58

b. Transaksi-transaksi signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

b. *Significant transactions with related parties were as follows:*

	2023	2022	Persentase terhadap jumlah pendapatan (%)/ *Percentage to total revenue (%)* 2023	2022
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek/ *Brokerage commissions* (lihat Catatan/*see Note 26*)	1.821.095.990	1.562.885.774	0,46	0,30
Pendapatan kegiatan manajer investasi/ *Income from investment manager services* (lihat Catatan/*see Note* 27)	190.534.654.301	172.568.885.163	48,07	33,31
Keuntungan/(kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi/*Gain/(loss) on trading of marketable securities – realized* (lihat Catatan/*see Note* 29)	(862.507.899)	2.133.736.103	(0,22)	0,41
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi/*Gain on trading of marketable securities – unrealized* (lihat Catatan/*see Note 30*)	18.013.504.514	110.773.318.875	4,54	21,38
	209.506.746.906	287.038.825.915	52,82	55,41

39. **SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI** (Lanjutan)

Kompensasi Dewan Komisaris dan Direksi yang dibayar oleh Perusahaan dalam bentuk gaji dan tunjangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023 sebesar Rp 29.574.256.158 (2022: Rp 29.010.917.627).

39. ***NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES*** *(Continued)*

The Board of Commisioners' and Board of Directors' compensation which are paid by the Company in the form of salaries and other allowances for the year ended 31 December 2023 amounted to Rp 29,574,256,158 (2022: Rp 29,010,917,627).

40. **INFORMASI SEGMEN OPERASI**

Sehubungan dengan pendirian PAM, entitas anak pada tahun 2011, struktur organisasi internal telah berubah yang menyebabkan segmen dilaporkan teridentifikasi.

Segmen dilaporkan atas produk dan jasa yang menghasilkan pendapatan.

Informasi yang dilaporkan kepada Direksi untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen difokuskan pada jenis jasa yang diberikan atau disediakan. Segmen operasi yang dilaporkan Grup merupakan kegiatan sebagai berikut:

1. Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek
2. Kegiatan manajer investasi

Pendapatan segmen operasi

Berikut ini merupakan analisa pendapatan dan hasil segmen Perusahaan dan entitas anak berdasarkan segmen operasi dilaporkan:

40. ***OPERATING SEGMENT INFORMATION***

In connection with the establishment of PAM, a subsidiary in 2011, the internal organization structure has been changed which resulting in the identification of reportable segment.

Product and services from which reportable segments derive their revenues.

Information reported to the Board of Directors for the purpose of resources allocation and assessment of segment performance focuses on type of services delivered or provided. The Group's reportable operating segments are engaged in the following:

1. *Brokerage and underwriting*
2. *Investment manager*

Operating segment revenue

The following is an analysis of the Company and its subsidiary's revenue and result based on reportable operating segments:

	Pendapatan segmen operasi/ *Operating segment revenues*		
	2023	**2022**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	185.295.809.362	307.795.193.258	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	210.411.520.428	196.918.340.049	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	955.164.436	13.334.614.734	*Other business activities*
	396.662.494.226	518.048.148.041	

	Laba segmen operasi/ *Operating segment profit*		
	2023	**2022**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	73.849.424.179	186.883.737.283	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	99.237.521.913	93.586.102.433	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	751.633.284	13.101.395.542	*Other business activities*
	173.838.579.376	293.571.235.258	

	Laba sebelum pajak segmen operasi/ *Operating segment profit before tax*		
	2023	**2022**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	70.689.118.357	188.512.533.503	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	98.908.803.757	92.778.931.675	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	839.598.126	13.206.243.147	*Other business activities*
	170.437.520.240	294.497.708.325	

40. **INFORMASI SEGMEN OPERASI** (Lanjutan)

Pendapatan segmen yang dilaporkan di atas merupakan pendapatan yang dihasilkan dari pihak ketiga. Tidak terdapat pendapatan antar segmen operasi.

Kebijakan akuntansi dari segmen operasi dilaporkan adalah sama dengan kebijakan akuntansi Perusahaan dan entitas anak seperti dijabarkan pada Catatan 2s atas laporan keuangan konsolidasian. Laba segmen operasi merupakan laba yang diperoleh setiap segmen operasi tanpa mengalokasikan penghasilan/(beban) lain-lain dan beban pajak. Hal ini merupakan pengukuran yang dilaporkan kepada Direksi sebagai pengambil keputusan operasional untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen operasi.

*40. **OPERATING SEGMENT INFORMATION** (Continued)*

Segment revenue reported above represents revenue generated from third parties. There were no inter-operating segment sales.

The accounting policies of the reportable operating segments are the same as the Company and its subsidiaries' accounting policies described in Note 2s to the consolidated finanancial statements. Operating segment profit represents the profit earned by each operating segment without allocation of other incomes/(expenses) and tax expenses. This is the measure of reporting to the Board of Directors as the chief operating decision maker for the purposes of resource allocation and assessment of operating segment performance.

Aset dan liabilitas segmen operasi / ***Operating segment assets and liabilities***

	Aset segmen operasi/ *Operating segment assets*		
	2023	**2022**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	1.718.681.551.423	1.659.074.592.259	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	454.316.487.545	385.772.186.305	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	62.130.514.884	57.393.649.340	*Other business activities*
	2.235.128.553.852	2.102.240.427.904	

	Liabilitas segmen operasi/ *Operating segment liabilities*		
	2023	**2022**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	641.267.026.638	477.169.219.853	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	27.665.590.087	24.531.595.211	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	10.604.064	5.807.693	*Other business activities*
	668.943.220.789	501.706.622.757	

Untuk tujuan pengawasan kinerja segmen operasi dan pengalokasian sumber daya diantara segmen operasi, seluruh aset dan liabilitas dialokasikan ke segmen dilaporkan.

Grup mempertimbangkan untuk tidak menyajikan pendapatan per pelanggan eksternal per lokasi operasi dan informasi terkait aset per lokasi aset karena Perusahaan dan entitas anak hanya beroperasi di Indonesia.

For the purpose of monitoring operating segment performance and allocating resources between operating segments, all assets and liabilities are allocated to reportable segments.

The Group considered not presenting the revenue from external customers by location of operation and information by location of operations and its assets by location of assets, since the Company and its subsidiaries only operate in Indonesia.

41. KONTINJENSI

PT Media Nusantara Citra Tbk

Pada bulan Februari 2011, Perusahaan menerima surat perkara dari Pengadilan Negeri Jakarta Pusat No. 29/PDT.G/2011/PN.JKT.PST, sehubungan dengan Penawaran Umum Perdana (IPO) PT Media Nusantara Citra Tbk (MNC) dimana Perusahaan menjadi salah satu Penjamin Emisi Efek dan salah satu tergugat dari 44 pihak yang digugat sebagai dalam perkara. Pada tanggal 28 Juni 2011, Pengadilan Negeri Jakarta Pusat telah memutuskan:

1. Mengabulkan eksepsi para tergugat
2. Menyatakan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tidak berwenang untuk memeriksa dan mengadili perkara ini
3. Menyatakan gugatan penggugat tidak dapat diterima.

Pada tanggal 4 September 2012, Majelis Hakim Pengadilan Tinggi DKI Jakarta, telah memutuskan perkara perdata No. 15/Pdt/2012/PT.DKI juncto No. 29/Pdt.G/2011/PN.Jkt.Pst, yang amar putusannya antara lain:

1. Menerima permohonan banding dari Kuasa Hukum Pembanding semula Penggugat;
2. Menguatkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 28 Juni 2011 No. 029/Pdt.G/2011/PN.Jkt. Pst. yang dimohonkan pemeriksaan dalam tingkat banding tersebut.

Sampai tanggal 31 Desember 2022 perkara masih dalam proses kasasi di Mahkamah Agung Republik Indonesia yang diajukan oleh Penggugat tanggal 11 Maret 2013 dan Perusahaan telah mengajukan dan menyerahkan Kontra Memori Kasasi No. 016/TPPEI-Int/III/2013 tanggal 21 Maret 2013.

41. CONTINGENCIES

PT Media Nusantara Citra Tbk

In February 2011, the Company received a lawsuit from the State Court of Central Jakarta No. 29/PDT.G/2011/PN.JKT.PST as a defendant among 44 parties sued in the case concerning of Initial Public Offering (IPO) of PT Media Nusantara Citra Tbk (MNC), whereas the Company acted as one of the Underwriters. On 28 June 2011, Central Jakarta District court has been decided:

1. *Granted the demurrer of the defendants*
2. *Declared the Central Jakarta district court is not authorized to examine and adjudicate the case*
3. *Declared the plaintiff's lawsuit can not be accepted.*

On 4 September 2012, the Court of DKI Jakarta have decided the civil case No. 15/Pdt/2012/PT.DKI juncto No. 29/Pdt.G/2011/PN.Jkt.Pst, which the finding are:

1. *Receiving the petition for appeal of the Attorneys of the plaintiff's;*
2. *Strengthen the Central Jakarta District Court's verdict on 28 June 2011 No. 029/Pdt.G/2011/PN. Jkt.Pst. which petitioned the appellate level examinations.*

As of 31 December 2022 the case in the level of cassation in the Supreme Court of the Republic of Indonesia which submitted by plaintiff dated 11 March 2013 and the Company has been filed and submit a counter against the cassation No. 016/TPPEI-Int/III/2013 dated 21 March 2013.

42. MANAJEMEN MODAL

Grup mengelola modal ditujukan untuk memastikan kemampuan Grup melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimumkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas. Untuk memelihara atau mencapai struktur modal yang optimal, Grup dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen, pengurangan modal, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

42. CAPITAL MANAGEMENT

The Group manages its capital to ensure that they will be able to continue as going concern while maximizing the return to stakeholders through the optimisation of the debt and equity balance. In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Group may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares or buy back issued shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

42. **MANAJEMEN MODAL** (Lanjutan)

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, dan entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi diwajibkan untuk mempunyai modal disetor di atas ketentuan minimum masing-masing sebesar Rp 50 miliar dan Rp 25 miliar yang ditetapkan oleh Keputusan Menteri Keuangan No. 153/KMK.010/2010 tentang kepemilikan saham dan permodalan perusahaan efek.

Perusahaan dan entitas anak diwajibkan memelihara persyaratan minimum Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) seperti yang disebutkan dalam Peraturan Bapepam-LK No. V.D.5 yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 tanggal 31 Oktober 2011 dan Peraturan Bapepam-LK No. X.E.1, yang terlampir dalam surat keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 tanggal 10 November 2008. Keputusan tersebut diperbaharui dengan POJK No. 52/POJK.04/2020 tanggal 11 Desember 2020.

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp 25.000.000.000 atau 6,25% dari total liabilitas tanpa utang sub-ordinasi dan utang dalam rangka penawaran umum/penawaran terbatas ditambah ranking liabilitas, mana yang lebih tinggi. Entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi juga diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp 200.000.000 ditambah 0,1% dari total dana yang dikelola. Keputusan ini harus diterapkan oleh Perusahaan dan entitas anak sejak 1 Februari 2012.

Jika hal ini tidak diawasi dan disesuaikan, tingkat modal kerja sesuai peraturan dapat berada di bawah jumlah minimum yang ditetapkan oleh regulator, yang dapat mengakibatkan berbagai sanksi mulai dari denda sampai dengan penghentian sebagian atau seluruh kegiatan usaha.

Untuk mengatasi risiko ini, Grup terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang disyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

42. ***CAPITAL MANAGEMENT*** *(Continued)*

The Company that operate as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, and the subsidiary that operate as investment manager are required to have paid-up capital above the minimum requirement amounting to Rp 50 billion and Rp 25 billion, respectively, by the Ministry of Finance decision letter No. 153/KMK.010/2010 concerning the shares ownership and equity of securities companies.

The Company and its subsidiary are required to maintain minimum Net Adjusted Working Capital (NAWC) as imposed by Bapepam-LK Regulation No. V.D.5 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-566/ BL/2011 dated 31 October 2011 and Bapepam-LK Regulation No. X.E.1 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-460/ BL/2008 dated 10 November 2008. The decree has been amended by POJK No. 52/POJK.04/2020 dated 11 December 2020.

The Company that operates as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, are required to maintain NAWC at least Rp 25,000,000,000 or 6.25% of total liabilities without subordinate loan and loan related to public offering/limited offering plus ranking liabilities, whichever is higher. The subsidiary that operates as investment manager are required to maintain NAWC at least Rp 200,000,000 plus 0.1% from total managed fund. This Decree should be implemented by the Company and its subsidiaries starting from 1 February 2012.

If not properly monitored and adjusted, the regulatory working capital levels could fall below the required minimum amounts set by the regulators, which could expose various sanctions ranging from fines and censure to imposing partial or complete restrictions on its ability to conduct business.

To address the risk, the Group continuously evaluates the levels of regulatory capital requirements and monitors regulatory developments regarding net working capital requirements and prepare for increases in the required minimum levels of regulatory capital that may occur from time to time in the future.

42. **MANAJEMEN MODAL** (Lanjutan) / *42. **CAPITAL MANAGEMENT** (Continued)*

Grup telah memenuhi persyaratan modal disetor dan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD). Jumlah MKBD yang dilaporkan adalah sebagai berikut:

The Group has complied with the requirement of the paid-in capital and the Net Adjusted Working Capital (NAWC). These amounts of reported NAWC are as follows:

	2023	2022	
Perusahaan	803.495.852.840	881.613.670.961	*Company*
Entitas anak	292.499.520.967	239.512.265.343	*Subsidiary*
	1.095.995.373.807	1.121.125.936.304	

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** / *43. **FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT***

Ikhtisar dari instrumen keuangan yang dimiliki Grup menurut kategorinya sebagai berikut:

A summary of the financial instruments held by the Group based on their categories is as follow:

Aset keuangan / ***Financial assets***

	2023	2022	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi			*Financial assets at fair value through profit and loss*
Portofolio efek	954.094.932.185	867.476.007.656	*Marketable securities*
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain			*Financial assets at fair value through other comprehensive income*
Penyertaan saham	10.560.000.000	3.195.000.000	*Investment in shares*
Biaya diamortisasi			*Amortised cost*
Kas dan bank	9.130.675.657	18.896.168.825	*Cash on hand and in banks*
Piutang transaksi perantara pedagang efek	837.455.884.753	854.711.042.918	*Receivable from brokerage securities*
Piutang usaha	18.210.842.235	17.505.032.950	*Trade receivable*
Piutang transaksi repo	343.816.167.067	274.181.955.424	*Receivables from repo transaction*
Piutang lain-lain	3.471.502.866	7.459.293.395	*Other receivables*
Aset lain-lain	3.437.693.679	3.443.312.852	*Other assets*
	1.215.522.766.257	1.176.196.806.364	

Liabilitas keuangan / ***Financial liabilities***

Liabilitas keuangan lainnya			*Other financial liabilities*
Utang jangka pendek	102.000.000.000	40.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	508.123.605.170	405.016.776.698	*Payable to brokerage securities*
Utang usaha	1.117.280.275	1.089.866.738	*Trade payables*
Beban akrual	8.701.371.976	6.816.997.135	*Accruals*
	619.942.257.421	452.923.640.571	

43. **INSTRUMEN KEUANGAN - MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

Kebijakan dan tujuan manajemen risiko keuangan

Grup telah mendokumentasikan kebijakan manajemen risiko keuangannya. Kebijakan yang ditetapkan merupakan strategi bisnis secara menyeluruh dan filosofi manajemen risiko. Keseluruhan strategi manajemen risiko Grup ditujukan untuk meminimalkan pengaruh ketidakpastian yang dihadapi dalam pasar terhadap kinerja keuangan Grup. Direksi menentukan kebijakan tertulis manajemen risiko keuangan secara keseluruhan melalui masukan laporan komite-komite risiko yang dibentuk dalam divisi-divisi terkait.

Grup beroperasi di dalam negeri dan menghadapi berbagai risiko keuangan, termasuk likuiditas, harga pasar, kredit, dan suku bunga. Dana Perusahaan dan entitas anak dan eksposur suku bunga dikelola oleh fungsi keuangan Grup sesuai dengan kerangka kebijakan yang disetujui oleh komite. Kerangka tersebut memaparkan risiko pada Perusahaan dan entitas anak dan langkah-langkah yang akan diambil untuk mengelola risiko. Komite risiko Perusahaan dan entitas anak menetapkan dan memantau kebijakan ini.

Risiko harga pasar

Eksposur Grup terhadap risiko harga pasar terutama muncul dari *counterparties* yang gagal memenuhi kewajibannya atau melalui kesalahan perdagangan dan kesalahan lainnya.

Dalam transaksi perdagangan di bursa, Grup bertindak sebagai principal dan kemudian menovasi kontrak tersebut ke nasabah. Kegagalan nasabah memenuhi kewajibannya atas penggunaan margin akan menyebabkan Grup terkena risiko harga pasar.

Untuk mengelola risiko harga yang timbul dari investasi ini, Grup mendiversifikasi portofolionya. Diversifikasi portofolio dilakukan berdasarkan batasan yang ditentukan komite.

*43. **FINANCIAL INSTRUMENTS - RISK MANAGEMENT** (Continued)*

Financial risk management policies and objectives

Group has documented its financial risk management policies. These policies set out Group's overall business strategies and its risk management philosophy. Group's overall risk management strategy seeks to minimize adverse effects from the unpredictability of financial markets on Group's financial performance. The Board of Directors provides written policies for overall financial risk management through input of reports of each risk committee in the related division.

The Group operates locally and is exposed to a variety of financial risks including liquidity, market price, credit, interest rate and currency risks. The Company and its subsidiaries' funding and exposure to interest rate risk are managed by the Group's treasury functions in accordance with a policy framework approved by the committees. The framework lays out the Company and its subsidiaries' appetite for risk and the steps to be taken to manage these risks. The Company and its subsidiaries' risk committee set and monitor these policies.

Market price risk

Group's exposure to market price risk primarily arises from counterparties who fail to fulfill their obligations or through trade mismatches and other errors.

In exchange traded transaction, Group executes the trade as principal and then novates the contract to its client. The failure of customers to meet their obligations for the use of margin will cause Group to market price risk exposure.

To manage its price risk arising from these investments, Group diversifies its portfolio. Diversification of the portfolio is done in accordance with the limits set by the Commitee.

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan) / *43. FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT (Continued)*

Risiko harga pasar (Lanjutan) / ***Market price risk** (Continued)*

Aset keuangan yang berdampak terhadap risiko harga pasar adalah: / *Financial assets that have an impact on the market price risk are:*

	2023	2022	
Portofolio efek (lihat Catatan 7)			***Marketable securities** (see Note 7)*
Efek ekuitas			***Equity securities***
Pihak ketiga	836.035.229	10.330.300.186	*Third parties*
Pihak berelasi	48.012.214.028	34.848.000.000	*Related parties*
	48.848.249.257	45.178.300.186	
Efek utang			***Debt securities***
Pihak ketiga	30.463.853.488	4.523.801.985	*Third parties*
Reksadana			***Mutual funds***
Pihak berelasi	874.782.829.440	817.773.905.485	*Related parties*
	954.094.932.185	867.476.007.656	

Grup mempunyai risiko yang disebabkan oleh perubahan harga pasar instrumen keuangan dimana perubahan harga pasar tersebut sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal dengan variabel-variabel yang sangat kompleks, antara lain:

a. Aset keuangan yang dimiliki mempunyai fluktuasi harga yang sangat tinggi
b. Prediksi harga pasar sangat tergantung dengan keadaan ekonomi dalam dan luar negeri serta kinerja masing-masing instrumen keuangan tersebut, sehingga sulit untuk diprediksi secara tepat
c. Data historikal tidak dapat mencerminkan keadaan di tahun berjalan maupun di tahun-tahun yang akan datang.

Group has a risk due to changes in market prices of financial instruments where market price changes are strongly influenced by external factors with the variables that are very complex, such as:

a. Financial assets held to have a very high price fluctuation
b. Prediction of market price depends on the economic situation the domestic and foreign and the performance of each of the financial instrument, so it is difficult to predict appropriately
c. Historical data can not reflect the condition in the current year and in the next years.

Grup berkesimpulan bahwa analisa sensitivitas risiko pasar karena perubahan harga tidak memungkinkan untuk diungkapkan mengingat analisa tersebut tidak dapat mewakili risiko yang melekat pada instrumen keuangan yang dimiliki Grup.

Group concluded that the sensitivity analysis of market risk because the changes in prices are not possible to be disclosed since the analysis is not able to represent the risks inherent in Group's financial instruments.

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan) / *43. FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT (Continued)*

Risiko suku bunga / ***Interest rate risk***

Risiko suku bunga arus kas adalah risiko arus kas di masa datang atas instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Nilai wajar risiko suku bunga adalah risiko nilai wajar instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Grup dihadapkan pada berbagai risiko terkait dengan fluktuasi suku bunga pasar.

Cash flow interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the fair value of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates. Group is exposed to various risks associated with fluctuations in market interest rates.

Aset dan kewajiban keuangan yang berpotensi terpengaruh risiko suku bunga terutama terdiri dari deposito berjangka, piutang dan hutang marjin. Grup memonitor perubahan suku bunga pasar untuk memastikan suku bunga Grup sesuai dengan pasar.

The financial assets and liabilities that potentially subject Group to interest rate risk consist mainly of time deposits, margin debts and receivables. Changes in market interest rates are closely monitored to ensure that Group's interest rates are in line with the market.

Dibawah ini menggambarkan rincian aset dan liabilitas keuangan Grup yang dipengaruhi oleh tingkat bunga:

Below describes the details of Group's financial assets and liabilities are affected by interest rate:

	Tingkat bunga %/ *Interest rate %*	2023	2022	
Aset keuangan				***Financial assets***
Kas dan bank	0,25%-5,50%	9.130.675.657	18.896.168.825	*Cash on hand and in banks*
Piutang nasabah – marjin	16,00%-20,00%	367.353.328.263	451.886.789.460	*Margin receivables*
Piutang transaksi repo		343.816.167.067	274.181.955.424	*Receivables from repo transaction*
Jumlah aset keuangan		720.300.170.987	744.964.913.709	*Total financial assets*
Liabilitas keuangan				***Financial liabilities***
Utang jangka pendek	7,35%-8,00%	102.000.000.000	40.000.000.000	*Short term loans*

Risiko kredit / ***Credit risk***

Risiko kredit timbul dari risiko kegagalan dari *counterparty* atas kewajiban kontraktual yang mengakibatkan kerugian keuangan kepada Grup. Grup tidak memiliki risiko konsentrasi kredit yang signifikan. Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa perdagangan dengan nasabah yang mempunyai jaminan kredit yang baik. Divisi kredit menetapkan batas kredit dan tingkat jaminan untuk klien.

Credit risk arises from the risk that counterparty will default on its contractual obligations resulting in financial loss to Group. Group has no significant concentration of credit risk. Group has policies in place to ensure that it trades with clients with appropriate credit collateral history. The credit division sets trading limits and collateral levels for clients.

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan) / *43. FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT (Continued)*

Risiko kredit (Lanjutan) / ***Credit risk** (Continued)*

Eksposur risiko kredit Grup berkaitan dengan kegiatan broker saham terasosiasi pada posisi kontraktual nasabah yang muncul pada saat perdagangan. Dengan demikian, Grup memerlukan jaminan untuk mengurangi risiko tersebut. Jenis instrumen diterima Grup atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa. Grup mempunyai eksposur terhadap nasabah-nasabah yang memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan Grup telah menurunkan nilainya ke estimasi jumlah terpulihkan. Atas piutang tersebut, Grup telah menerima jaminan yang memadai.

Group's exposure to credit risk relating to its stock broking activities is associated with its clients' contractual positions that arise on trading. As such, Group requires its stock broking clients to post collaterals to mitigate such risks. The types of acceptable instruments that Group may accept from clients are cash and listed securities. Group has exposure to customers with receivables which are past due and impaired such receivable to its estimated recoverable amount. On such receivables, Group has received the appropriate collateral.

Tabel dibawah ini menggambarkan rincian aset keuangan Grup yang dipengaruhi oleh risiko kredit:

The table below describes the details of Group's financial assets that are affected by credit risk:

	Tingkat bunga %/ *Interest rate %*	2023	2022	
Aset keuangan				***Financial assets***
Piutang nasabah - marjin	16,00% - 20,00%	367.353.328.263	451.886.789.460	*Margin receivables*
Piutang transaksi repo		343.816.167.067	274.181.955.424	*Receivables from repo transaction*
Jumlah aset keuangan		711.169.495.330	726.068.744.884	*Total financial assets*

Risiko likuiditas / ***Liquidity risk***

Manajemen telah membentuk kerangka kerja manajemen risiko likuiditas untuk pengelolaan dana jangka pendek, menengah dan jangka panjang dan persyaratan manajemen likuiditas. Grup mengelola risiko likuiditas dengan mempertahankan cadangan yang memadai dan fasilitas pinjaman, dengan terus memantau rencana dan realisasi arus kas dengan cara pencocokkan profil jatuh tempo aset keuangan dan liabilitas keuangan.

The management has established an appropriate liquidity risk management framework for the management of Group's short, medium and long-term funding and liquidity management requirements. Group manages liquidity risk by maintaining adequate reserves and reserve borrowing facilities, by continuously monitoring forecast and actual cash flows, and by matching the maturity profiles of financial assets and liabilities.

Tabel dibawah ini menggambarkan rincian liabilitas keuangan Grup yang dipengaruhi oleh risiko likuiditas:

The table below describes the details of Group's financial liabilities are affected by liquidity risk:

	2023	2022	
Liabilitas keuangan			***Financial liabilities***
Utang jangka pendek	102.000.000.000	40.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	508.123.605.170	405.016.776.698	*Payable to brokerage securities*
Utang usaha	1.117.280.275	1.089.866.738	*Trade payables*
Beban akrual	8.701.371.976	6.816.997.135	*Accruals*
	619.942.257.421	452.923.640.571	

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

Risiko likuiditas (Lanjutan)

Nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

Liabilitas keuangan Grup memiliki jatuh tempo kurang dari satu tahun.

43. ***FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT*** *(Continued)*

Liquidity risk *(Continued)*

The fair values of the financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Group's financial liabilities have a maturity of less than one year.

44. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN / *44. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS*

Tabel berikut ini menyajikan aset dan liabilitas keuangan Grup yang diukur sebesar nilai wajar pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

The following table presents the Group's financial assets and liabilities that are measured at fair value as of 31 December 2023 and 2022:

	2023				
	Tingkat 1/ *Level 1*	**Tingkat 2/ *Level 2***	**Tingkat 3/ *Level 3***	**Jumlah/ *Total***	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi					***Financial asset at fair value through profit and loss***
Portofolio efek:					*Marketable securities:*
Reksadana	874.782.829.440	-	-	874.782.829.440	*Mutual funds*
Efek ekuitas	48.848.249.257	-	-	48.848.249.257	*Equity securities*
Efek utang	-	30.463.853.488	-	30.463.853.488	*Debt securities*
	923.631.078.697	30.463.853.488	-	954.094.932.185	

	2022				
	Tingkat 1/ *Level 1*	**Tingkat 2/ *Level 2***	**Tingkat 3/ *Level 3***	**Jumlah/ *Total***	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi					***Financial asset at fair value through profit and loss***
Portofolio efek:					*Marketable securities:*
Reksadana	817.773.905.485	-	-	817.773.905.485	*Mutual funds*
Efek ekuitas	45.178.300.186	-	-	45.178.300.186	*Equity securities*
Efek utang	-	4.523.801.985	-	4.523.801.985	*Debt securities*
	862.952.205.671	4.523.801.985	-	867.476.007.656	

Portofolio efek yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ditentukan berdasarkan hirarki pengukuran nilai wajar tingkat 1, yaitu menggunakan harga kuotasi pasar yang aktif.

Marketable securities classified as financial assets at fair value through profit or lossis determined based on the hierarchy of fair value measurement at level 1, that use active market quotation price.

44. **NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN** (Lanjutan)

Instrumen keuangan yang diukur pada nilai wajar

Nilai wajar aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (FVTPL) dengan syarat dan kondisi standar dan diperdagangkan di pasar aktif ditentukan dengan mengacu pada harga kuotasi pasar sebagai berikut:

- Nilai wajar efek ekuitas dan obligasi ditetapkan berdasarkan harga pasar yang tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal pelaporan.

- Nilai wajar reksadana disajikan sebesar nilai aset bersih reksadana tersebut pada tanggal pelaporan yang dihitung oleh bank kustodian.

Nilai wajar utang bank, utang pada lembaga kliring dan penjaminan, utang nasabah, utang kegiatan manajer investasi dan beban masih harus dibayar mendekati nilai tercatatnya karena bersifat jangka pendek.

*44. **FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS** (Continued)*

Financial instruments measured at fair value

The fair values of financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL) with standard terms and conditions and traded on active liquid markets are determined with reference to quoted market prices as follows:

- *The fair value of equity and bond securities is determined based on market prices published by Indonesia Stock Exchange as of the reporting date.*

- *The fair value of mutual funds is determined based on its net asset value as of the reporting date calculated by custodian bank.*

The fair value of bank loan, payable to clearing and guarantee institution, payable to customers, payable to investment manager, and accruals approximate their carrying value due to their short term nature.

45. INFORMASI KEUANGAN ENTITAS INDUK

Perusahaan menerbitkan laporan keuangan konsolidasian yang merupakan laporan keuangan utama. Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas Induk) ini, dimana investasi pada Entitas Anak dicatat dengan metode biaya, disajikan untuk dapat menganalisa hasil usaha entitas induk saja (lihat Lampiran 1/1 – 1/9).

Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk berikut ini harus dibaca bersamaan dengan laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan Entitas Anak.

45. PARENT ENTITY FINANCIAL INFORMATION

The Company published the consolidated financial statements as its primary financial statements. The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk (Parent Entity) which is the investments in Subsidiaries is accounted for under cost method, and is prepared in order that the parent entity's results of operations can be analyzed (see Appendix 1/1 – 1/9).

The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk should be read in conjunction with the consolidated financial statements of PT Panin Sekuritas Tbk and Subsidiaries.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN POSISI KEUANGAN | ***STATEMENT OF FINANCIAL POSITION***
31 DESEMBER 2023 DAN 2022 | ***31 DECEMBER 2023 AND 2022***
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain) | **(*Expressed in Rupiah, unless otherwise stated*)**

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
ASET				***ASSETS***
Kas dan bank	**4**	5.154.568.005	9.581.700.817	*Cash on hand and in banks*
Piutang transaksi perantara pedagang efek	**5**			*Receivable from brokerage securities*
Pihak ketiga		813.059.216.807	853.303.031.668	*Third parties*
Pihak berelasi		24.414.738.838	2.916.674.000	*Related parties*
Portofolio efek	**6**	474.897.973.123	466.716.194.545	*Marketable securities*
Piutang transaksi *reverse* repo	**7**	343.816.167.067	274.181.955.424	*Receivables from reverse repo transaction*
Biaya dibayar dimuka	**8**	1.612.844.866	2.699.995.399	*Prepayment*
Pajak dibayar dimuka	**17a**	-	174.502.876	*Prepaid taxes*
Piutang lain-lain	**9**	9.031.030.814	7.939.573.127	*Other receivables*
Penyertaan saham	**10**	85.800.000.000	78.435.000.000	*Investment in shares*
Aset tetap	**11**	30.239.468.939	27.348.926.724	*Property and equipments*
Aset hak-guna	**12**	7.290.567.684	8.544.981.680	*Right-of-use asset*
Aset pengampunan pajak	**17f**	122.825.000	122.825.000	*Asset from tax amnesty*
Aset pajak tangguhan	**17e**	2.604.294.924	2.472.383.512	*Deferred tax assets*
Aset lain-lain	**13**	1.929.074.400	1.937.493.560	*Other assets*
JUMLAH ASET		1.799.972.770.467	1.736.375.238.332	***TOTAL ASSETS***

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN POSISI KEUANGAN / ***STATEMENT OF FINANCIAL POSITION***
31 DESEMBER 2023 DAN 2022 / ***31 DECEMBER 2023 AND 2022***
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain) / **(*Expressed in Rupiah, unless otherwise stated*)**

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS				***LIABILITIES***
Utang jangka pendek	**14**	102.000.000.000	40.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	**15**			*Payable to brokerage securities*
Pihak ketiga		495.985.374.324	388.096.269.407	*Third parties*
Pihak berelasi		12.138.230.846	16.920.563.296	*Related parties*
Beban akrual	**16**	8.552.705.303	6.643.740.189	*Accruals*
Utang pajak	**17b**	7.638.431.081	9.531.811.938	*Taxes payable*
Utang sewa	**18**	8.276.318.633	9.701.149.353	*Lease liabilities*
Liabilitas imbalan kerja	**19**	6.675.966.363	6.275.741.671	*Employment benefits obligations*
JUMLAH LIABILITAS		641.267.026.550	477.169.275.854	***TOTAL LIABILITIES***
EKUITAS				***EQUITY***
Modal saham – nilai nominal Rp 125 per saham Modal dasar – 1.280.000.000 saham Modal ditempatkan dan disetor penuh – 720.000.000 saham	**20**	90.000.000.000	90.000.000.000	*Share capital - par value of Rp 125 per share Authorized - 1,280,000,000 shares Issued and fully paid-up - 720,000,000 shares*
Tambahan modal disetor – bersih	**17f,21**	4.708.455.888	4.708.455.888	*Additional paid-in capital - net*
Saham treasuri	**20**	(24.289.453.375)	(24.289.453.375)	*Treasury stock*
Saldo laba				*Retained earnings*
Telah ditentukan penggunaannya	**22**	7.929.684.302	7.729.684.302	*Appropriated*
Belum ditentukan penggunaannya		1.062.405.487.560	1.170.113.227.673	*Unappropriated*
Komponen ekuitas lain	**23**	17.951.569.542	10.944.047.990	*Other equity components*
JUMLAH EKUITAS		1.158.705.743.917	1.259.205.962.478	***TOTAL EQUITY***
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		1.799.972.770.467	1.736.375.238.332	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(*Expressed in Rupiah, unless otherwise stated*)

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
PENDAPATAN USAHA				***REVENUES***
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek	**24**	68.493.421.035	119.532.146.044	*Brokerage commissions*
Pendapatan bunga dan dividen	**25**	112.654.011.471	108.522.464.392	*Interest and dividend income*
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi	**26**	(794.913.813)	581.722.891	*Realized (loss)/gain on trading of marketable securities*
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih	**27**	8.997.655.391	81.914.129.182	*Unrealized gain on trading of marketable securities-net*
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek	**28**	5.062.628.406	1.866.600.717	*Underwriting and selling fees*
Jumlah Pendapatan		194.412.802.490	312.417.063.226	***Total Revenues***
BEBAN USAHA				***OPERATING EXPENSES***
Kepegawaian	**29**	49.952.688.915	60.326.029.526	*Employment*
Komisi		12.119.562.592	24.202.019.699	*Commissions*
Umum dan administrasi	**30**	37.725.266.498	23.571.480.057	*General and administrative*
Sewa dan perawatan gedung		4.351.094.483	5.356.187.704	*Rental and building maintenance*
Penyusutan aset tetap	**11**	3.418.654.810	3.825.823.922	*Depreciation of property and equipments*
Penyusutan aset hak-guna	**12**	3.120.236.067	3.152.413.213	*Depreciation of right-of-use assets*
Pemasaran		758.881.817	477.501.853	*Marketing*
Jumlah Beban Usaha		111.446.385.182	120.911.455.974	***Total Operating Expenses***
LABA USAHA		82.966.417.308	191.505.607.252	***OPERATING PROFIT***
PENGHASILAN/(BEBAN) LAIN-LAIN				***OTHER INCOME/(EXPENSES)***
Pendapatan bunga	**31**	766.293.392	732.672.359	*Interest income*
(Kerugian)/keuntungan selisih kurs, bersih		(45.891.017)	238.992.229	*(Loss)/gain on foreign exchange, net*
Beban bunga dan keuangan	**32**	(4.114.254.120)	(2.029.402.678)	*Interest and financial expenses*
Penghasilan usaha lainnya		5.708.005.962	8.642.670.210	*Other incomes*
Keuntungan atas pelepasan aset tetap		27.882.882	-	*Gain on sale of property and Equipment*
(Kerugian)/pemulihan penurunan nilai, bersih		(176.304.978)	(449.713.949)	*(Losses)/recoveries, net*
Pendapatan Lain-lain – Bersih		2.165.732.121	7.135.218.171	***Other Income - Net***
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		85.132.149.429	198.640.825.423	***PROFIT BEFORE INCOME TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**17c**			***INCOME TAX EXPENSE***
Kini	**17d**	(14.813.773.700)	(24.046.031.240)	*Current*
Tangguhan	**17e**	31.084.158	(118.261.202)	*Deferred*
Beban Pajak Penghasilan		(14.782.689.542)	(24.164.292.442)	***Income Tax Expense***
LABA TAHUN BERJALAN (dipindahkan)		70.349.459.887	174.476.532.981	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(brought forward)*

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
LABA TAHUN BERJALAN (pindahan)		70.349.459.887	174.476.532.981	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(carried forward)*
Penghasilan komprehensif lain				*Other comprehensive income*
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				*Items that will not be reclassified to profit or loss:*
Keuntungan dari perubahan nilai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain		7.365.000.000	2.700.000.000	*Gain on changes in value of financial assets measured at fair value through other comprehensive income*
Keuntungan aktuarial	**19**	(458.305.702)	(397.766.872)	*Actuarial gain*
Pajak penghasilan terkait	**17e**	100.827.254	87.508.711	*Related income tax*
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain		7.007.521.552	2.389.741.839	***Total Other Comprehensive Income***
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		77.356.981.439	176.866.274.820	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR***
LABA PER SAHAM DASAR	**33**	98,88	244,37	***BASIC EARNINGS PER SHARE***

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

2022	**Catatan/ *Notes***	**Modal saham/ *Share capital***	**Tambahan modal disetor - bersih/ *Additional paid-in capital - net***	**Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock***	**Saldo laba/ *Retained earnings***		**Komponen ekuitas lain/ *Other equity component***	**Jumlah ekuitas/ *Total equity***	***2022***
					Telah ditentukan penggunaannya/ *Appropriated*	**Belum ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated***			
Saldo 1 Januari 2022		90.000.000.000	4.708.455.888	(18.409.806.814)	7.529.684.302	1.103.023.829.692	8.554.306.151	1.195.406.469.219	*Balance as of 1 January 2022*
Dividen tunai	**22**	-	-	-	-	(107.187.135.000)	-	(107.187.135.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	**22**	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	*Appropriation for general reserves*
Saham treasuri		-	-	(5.879.646.561)	-	-	-	(5.879.646.561)	*Treasury stock*
Penghasilan komprehensif Lain		-	-	-	-	-	2.389.741.839	2.389.741.839	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	174.476.532.981	-	174.476.532.981	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2022		90.000.000.000	4.708.455.888	(24.289.453.375)	7.729.684.302	1.170.113.227.673	10.944.047.990	1.259.205.962.478	*Balance as of 31 December 2022*
		(lihat Catatan 20)/ *(see Note 20)*	**(lihat Catatan 21)/ *(see Note 21)***	**(lihat Catatan 20)/ *(see Note 20)***					

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

2023	**Catatan/ *Notes***	**Modal saham/ *Share capital***	**Tambahan modal disetor - bersih/ *Additional paid-in capital - net***	**Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock***	**Saldo laba/ *Retained earnings***		**Komponen ekuitas lain/ *Other equity component***	**Jumlah ekuitas/ *Total equity***	***2023***
					Telah ditentukan penggunaannya/ *Appropriated*	**Belum Ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated***			
Saldo 31 Desember 2022		90.000.000.000	4.708.455.888	(24.289.453.375)	7.729.684.302	1.170.113.227.673	10.944.047.990	1.259.205.962.478	*Balance as of 31 December 2022*
Dividen tunai	**22**	-	-	-	-	(177.857.200.000)	-	(177.857.200.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	**22**	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	*Appropriation for general reserves*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	7.007.521.552	7.007.521.552	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	70.349.459.887	-	70.349.459.887	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2023		90.000.000.000	4.708.455.888	(24.289.453.375)	7.929.684.302	1.062.405.487.560	17.951.569.542	1.158.705.743.917	*Balance as of 31 December 2023*
		(lihat Catatan 20)/ *(see Note 20)*	**(lihat Catatan 21)/ *(see Note 21)***	**(lihat Catatan 20)/ *(see Note 20)***					

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

LAPORAN ARUS KAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF CASH FLOW
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2023 AND 2022
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2023	2022	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan dari jasa	**24,28**	73.556.049.441	126.905.168.710	*Receipt from services*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) nasabah				*Receipt from/(payment to) customers*
Pihak ketiga		148.132.919.799	(42.485.778.621)	*Third parties*
Pihak berelasi	**5,15**	(26.280.397.315)	17.674.704.121	*Related parties*
Penjualan portofolio efek, bersih	**6**			*Sale of marketable securities, net*
Pihak ketiga		40.589	286.884.356	*Third parties*
Pihak berelasi		85.981.909.998	200.000.000.000	*Related parties*
Penerimaan perdagangan portofolio efek	**26**	61.961.026.663	581.722.893	*Proceeds from trading of marketable securities*
Penerimaan bunga dan dividen	**25**	113.420.304.863	109.255.136.751	*Interest and dividend receipt*
Pembayaran pajak	**17**	(16.532.651.681)	(28.927.735.711)	*Payment of taxes*
Pembayaran bunga	**32**	(3.246.886.111)	(1.038.518.054)	*Interest payment*
Pembayaran kepada tenaga ahli, karyawan dan beban operasional lainnya	**29,30**	(106.444.194.096)	(114.389.464.914)	*Payment to professionals, employees and other operation expenses*
Pembelian portofolio efek	**6**			*Purchase of marketable securities*
Pihak ketiga		-	(286.824.000)	*Third parties*
Pihak berelasi		(147.922.014.250)	(200.000.000.000)	*Related parties*
Penerimaan dari *reverse repo*	**7**	(69.634.211.643)	8.649.616.134	*Receipt from reverse repo*
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi		112.991.896.257	76.224.911.665	***Net cash flows provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Pembelian aset tetap	**11**	(1.589.711.951)	(464.911.416)	*Purchases of property and equipments*
Hasil dari penjualan aset tetap		27.882.882	-	*Proceeds from sale of property and equipment*
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi		(1.561.829.069)	(464.911.416)	***Net cash flows used in investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan dari pinjaman bank	**14**	102.000.000.000	40.000.000.000	*Proceeds from bank loans*
Pembayaran dividen kas	**22**	(177.857.200.000)	(107.187.135.000)	*Payment of cash dividends*
Pelunasan pinjaman bank	**14**	(40.000.000.000)	-	*Payment of bank loans*
Pembelian saham treasuri		-	(5.879.646.561)	*Purchase of treasury stock*
Arus kas bersih digunakan untuk aktivitas pendanaan		(115.857.200.000)	(73.066.781.561)	***Net cash flows used in financing activities***
(PENURUNAN) KENAIKAN BERSIH DALAM KAS DAN BANK		(4.427.132.812)	2.693.218.688	***NET (DECREASE) INCREASE IN CASH ON HAND IN BANKS***
KAS DAN BANK PADA AWAL TAHUN		9.581.700.817	6.888.482.129	***CASH ON HAND AND IN BANKS AT BEGINNING OF YEAR***
KAS DAN BANK PADA AKHIR TAHUN		5.154.568.005	9.581.700.817	***CASH ON HAND AND IN BANKS AT END OF YEAR***

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

1. Informasi Kebijakan Akuntansi Material

Dasar penyusunan laporan keuangan tersendiri Entitas Induk

Laporan keuangan tersendiri entitas induk disusun sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") 4 (Revisi 2013), "Laporan Keuangan Tersendiri".

PSAK 4 (Revisi 2013) mengatur dalam hal entitas menyajikan laporan keuangan tersendiri maka laporan tersebut hanya dapat disajikan sebagai informasi tambahan dalam laporan keuangan konsolidasian. Laporan keuangan tersendiri adalah laporan yang disajikan oleh entitas induk yang mencatat investasi pada Entitas Anak, entitas asosiasi, dan pengendalian bersama entitas berdasarkan kepemilikan ekuitas langsung bukan berdasarkan pelaporan hasil dan aset bersih *investee*.

PSAK No. 4 (Revisi 2015): Laporan Keuangan Tersendiri yang berlaku efektif sejak 1 Januari 2016 memperkenankan metode biaya perolehan dan metode ekuitas sebagai metode pencatatan investasi pada entitas anak, ventura bersama dan entitas asosiasi dalam laporan keuangan tersendiri. Perusahaan menerapkan metode biaya perolehan dalam laporan keuangan entitas induk saja pada tanggal dan tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan tersendiri entitas induk adalah sama dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian sebagaimana diungkapkan pada Catatan 2 atas laporan keuangan konsolidasian, kecuali untuk penyertaan pada Entitas Anak yang disajikan pada biaya perolehan.

1. Material Accounting Policies Information

Basis of preparation of the separate financial statements of the Parent Entity

The separate financial statements of parent entity are prepared in accordance with the Statement of Financial Accounting Standards ("SFAS") 4 (Revised 2013), "Separate Financial Statements".

SFAS 4 (Revised 2013) regulates that when an entity presents the separate financial statements, such financial statements should be presented as supplementary information to the consolidated financial statements. Separate financial statements are those presented by a parent entity, in which the investments are accounted for on the basis of the direct equity interest rather than on the basis of the reported results and net assets of the investees.

SFAS No. 4 (Revised 2015): Separate Financial Statements that became effective since 1 January 2016 allows the use of the cost method and equity method to record the investment in subsidiaries, joint ventures and associates in the separate financial statements. The Company implemented the cost method in the financial statements of the parent entity only as of and for the years ended 31 December 2023 and 2022.

Accounting policy adopted in the preparation of the parent entity separate financial statements are the policies adopted in the preparation of the consolidated financials as disclosed in Note 2 to the consolidated financial statements, except for investments in Subsidiary which are stated at cost.

2. Penyertaan saham pada entitas anak

Informasi mengenai entitas anak yang dimiliki Entitas Induk diungkapkan dalam Catatan 1c atas laporan keuangan konsolidasian.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Entitas Induk memiliki penyertaan saham pada entitas anak sebagai berikut:

PT Patria Investama – 99,99%	50.490.000.000	*PT Patria Investama – 99.99%*
PT Panin Asset Management – 90,00%	24.750.000.000	*PT Panin Asset Management – 90.00%*
	75.240.000.000	

2. Investment in shares of subsidiaries

Information pertaining to subsidiaries by the Parent Entity is disclosed in Note 1c to the consolidated financial statements.

As of 31 December 2023 and 2022, the Parent Entity has the following investment in shares of subsidiaries:

3. **Tambahan informasi arus kas** / *3. Additional cash flow information*

a. **Transaksi non-kas** / *a. Non-cash transaction*

Tabel dibawah ini menunjukkan transaksi non-kas Perusahaan selama periode berjalan sebagai berikut:

The table shows the Company's non-cash transactions during the period is as follows:

	2022	**2023**	
Aktivitas operasi yang tidak mempengaruhi arus kas:			*Operating activities not affecting cash flows:*
Perolehan atas aset tetap dari pembayaran piutang lain	4.719.485.074	8.842.318.291	*Acquisitions of fixed assets from payment of other receivables*

b. **Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan** / *b. Reconciliation of liabilities arising from funding activities*

	1 Januari/ *January* 2023	**Arus kas/ *Cash flows***	**Perubahan non-kas/ *Non-cash changes***	**31 Desember/ *December* 2023**	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	10.000.000.000	10.000.000.000	-	20.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	18.000.000.000	7.000.000.000	-	25.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	7.000.000.000	13.000.000.000	-	20.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	5.000.000.000	-	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	-	15.000.000.000	-	15.000.000.000	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	-	17.000.000.000	-	17.000.000.000	*PT Bank Central Asia Tbk*
Jumlah	40.000.000.000	62.000.000.000	-	102.000.000.000	*Total*

	1 Januari/ *January* 2022	**Arus kas/ *Cash flows***	**Perubahan non-kas/ *Non-cash changes***	**31 Desember/ *December* 2022**	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	-	10.000.000.000	-	10.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	-	18.000.000.000	-	18.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	-	7.000.000.000	-	7.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	-	5.000.000.000	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk*
Jumlah	-	40.000.000.000	-	40.000.000.000	*Total*

Tel : +62-21 5795 7300
Fax : +62-21 5795 7301
www.bdo.co.id

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan
Certified Public Accountant
Licence No. 622/KM.1/2016

Head Office
Prudential Tower, 17th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 79
Jakarta 12910 - Indonesia

This report is originally issued in Indonesian language

No. : 00023/2.1068/AU.1/09/0119-1/1/II/2024

Laporan Auditor Independen

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi
PT Panin Sekuritas Tbk
J a k a r t a

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya ("Grup"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2023, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

No. : 00023/2.1068/AU.1/09/0119-1/1/II/2024

Independent Auditors' Report

The Shareholders, Board of Commissioners and Directors
PT Panin Sekuritas Tbk
J a k a r t a

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries (the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as of 31 December 2023, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including a material accounting policies information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as of 31 December 2023, and its consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditors' Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirement that are relevant to our Audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Hal Audit Utama yang teridentifikasi dalam Audit kami diuraikan sebagai berikut:

Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Piutang Transaksi Perantara Pedagang Efek pada Piutang Nasabah dan Piutang Transaksi *Reverse Repo* (Rp 1.175.080.709)

Nilai tercatat neto piutang transaksi perantara pedagang efek pada piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi setelah memperhitungkan kerugian ekspektasian.

Kerugian Kredit Ekspektasian (KKE) dihitung berdasarkan tunggakan dan penghapusan historis untuk menentukan tahap kerugian ekspektasian yang digunakan untuk penentuan cadangan kerugian ekspektasian berdasarkan umur piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo*. Tingkat cadangan ditelaah dan dimuktakhirkan atas estimasi kerugian kredit berdasarkan umur piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* pada setiap tanggal pelaporan. KKE dihitung berdasarkan pendekatan kolektif dengan menggunakan beberapa parameter risiko antara lain *Probability of Default, Loss Given Default, Exposure at Default* dengan mempertimbangkan informasi faktor makro ekonomi.

Kami memfokuskan pada area ini sebagai hal audit utama karena jumlah piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* mewakili 39,8% dari total aset Grup. Pengukuran KKE dilakukan melalui pertimbangan manajemen dengan penggunaan estimasi dan asumsi yang diharapkan keandalannya dalam penentuan jumlah cadangan penurunan nilai yang diakui pada akhir periode pelaporan.

Dalam merespon hal audit utama yang teridentifikasi, kami melakukan prosedur audit sebagai berikut:

- Kami telah menguji keakuratan model perhitungan KKE berdasarkan persyaratan dalam PSAK 71;
- Kami telah menilai penerapan model penurunan nilai yang mempertimbangkan tunggakan dan penghapusan historis dan estimasi umur piutang yang diharapkan;

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

The Key Audit Matters identified in our audit are outlined as follows:

Allowance for Impairment Losses of Receivables from Brokerage Securities on Receivable from Customers and Receivables from Reverse Repo Transaction (Rp 1,175,080,709)

The net carrying value of receivables from brokerage securities on receivable from customers and receivables from reverse repo transaction are subsequently measured at amortised cost after providing for expected losses.

Expected Credit Loss (ECL) is computed based on historical arrears and write-offs to determine an expected loss cycle which is used to determine the estimated life of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction expected loss levels to provided. Levels of allowances are reviewed and updated for the most recent expected life of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction loss estimates at each reporting date. ECL is computed using collective approach with risk parameters including the Probability of Default, Loss Given Default, Exposure at Default and consideration of macro economic factors information.

We focused on this area as a key audit matter due to amounts of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction represent 39,8% of total assets of the Group. The measurement of ECL is determined on the management's judgments using estimates and assumptions to derived reliability on provides allowance of impairment losses to be recognised in the end of reporting period.

In responding to the identified key audit matters, we performed the following audit procedures:

- *We have tested the computation accuracy of ECL model applied with requirements in SFAS 71;*
- *We have assessed the application of the model for impairment that considers the past arrears and write-offs and the expected life of receivables loss estimates;*

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Hal Audit Utama (Lanjutan)

Dalam merespon hal audit utama yang teridentifikasi, kami melakukan prosedur audit sebagai berikut: (Lanjutan)

- Kami telah menilai, membandingkan data historis dan menilai pandangan manajemen atas risiko kredit yang berdampak pada pengakuan kerugian ekspektasian setelah pengakuan awal selama umur piutang;
- Kami telah menilai analisis sensitivitas dalam kaitannya dengan asumsi faktor masa depan;

***Key Audit Matters** (Continued)*

In responding to the identified key audit matters, we performed the following audit procedures: (Continued)

- *We have assessed, compared the historical actual and challenge management's view of credit risk that impacts the recognition of expected losses upon initial recognition over the life of the receivables;*
- *We have assessed sensitivity analysis in relation to the key forward looking assumptions;*

Tanggung jawab manajemen dan pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola terhadap laporan keuangan konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

Responsibilities of management and those charged with governance for the consolidated financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan mempengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (Lanjutan)

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama Audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.

- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal Grup.

- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.

- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements *(Continued)*

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*

- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*

- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*

- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditors' report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditors' report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (Lanjutan)

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga: (Lanjutan)

- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.

- Memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan Grup atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengkomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengkomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan jika relevan, pengamanan terkait.

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements *(Continued)*

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also: (Continued)

- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*

- *Obtain sufficient and appropriate audit evidence regarding the financial information of the Group or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the audit Group. We remain solely responsible for our audit opinion.*

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Hal lain

Audit kami atas laporan posisi keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya pada tanggal 31 Desember 2023 serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut terlampir dilaksanakan dengan tujuan merumuskan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut secara keseluruhan. Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk (entitas induk saja), yang terdiri dari laporan posisi keuangan pada tanggal 31 Desember 2023, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut (secara kolektif disebut sebagai "Informasi Keuangan Entitas Induk"), yang disajikan sebagai informasi tambahan terhadap laporan keuangan konsolidasian terlampir, disajikan untuk tujuan analisis tambahan dan bukan merupakan bagian dari laporan keuangan konsolidasian terlampir yang diharuskan menurut Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Informasi Keuangan Entitas Induk merupakan tanggung jawab manajemen serta dihasilkan dari dan berkaitan secara langsung dengan catatan akuntansi dan catatan lainnya yang mendasarinya yang digunakan untuk menyusun laporan keuangan konsolidasian terlampir. Informasi Keuangan Entitas Induk telah menjadi objek prosedur audit yang diterapkan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian terlampir berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Menurut opini kami, Informasi Keuangan Entitas Induk disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, berkaitan dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir secara keseluruhan.

Other matter

Our audit of the accompanying consolidated financial position of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries as of 31 December 2023 and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended were performed for the purpose of forming an opinion on such consolidated financial statements taken as a whole. The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk (parent entity only), which comprises the statement of financial position as of 31 December 2023, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended (collectively referred to as the "Parent Entity Financial Information"), which is presented as a supplementary information to the accompanying consolidated financial statements, is presented for the purpose of additional analysis and is not a required part of the accompanying consolidated financial statements under Indonesian Financial Accounting Standards.

The Parent Entity Financial Information is the responsibility of the management and was derived from and relates directly to the underlying accounting and other records used to prepare the accompanying consolidated financial statements. The Parent Entity Financial Information has been subjected to the audit procedures applied in the audit of the accompanying consolidated financial statements in accordance with Standards of Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. In our opinion, the Parent Entity Financial Information is fairly stated, in all material respects, in relation to the accompanying consolidated financial statements taken as a whole.

Kantor Akuntan Publik
TANUBRATA SUTANTO FAHMI BAMBANG & Rekan



Santanu Chandra, CPA
NIAP AP.0119/
License No. AP.0119

15 Februari 2024/ *15 February 2024*

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

REFERENSI SEOJK NOMOR 16/SEOJK.04/2021: LAPORAN TAHUNAN EMITEN ATAU PERUSAHAAN PUBLIK

SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company

Keterangan	Halaman Page	Description
I. Ketentuan Umum		General Provision
1. Dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini yang dimaksud dengan:		1. In this Financial Services Authority Circular Letter what is meant by:
a. Laporan Tahunan adalah laporan pertanggungjawaban Direksi dan Dewan Komisaris dalam melakukan pengurusan dan pengawasan terhadap emiten atau perusahaan publik dalam kurun waktu 1 (satu) tahun buku kepada rapat umum pemegang saham yang disusun berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Laporan Tahunan emiten atau perusahaan publik.		a. The Annual Report is a report on the Board of Directors and Board of Commissioners accountability in managing and supervising issuers or public companies within a period of 1 (one) fiscal year to the general meeting of shareholders prepared based on the provisions of the Financial Services Authority Regulation concerning the Annual Report of issuers or public companies
b. Emiten adalah pihak yang melakukan penawaran umum.		b. Issuers are parties who make public offerings
c. Perusahaan Publik adalah perseroan yang sahamnya telah dimiliki paling sedikit oleh 300 (tiga ratus) pemegang saham dan memiliki modal disetor paling sedikit Rp3.000.000.000,00 (tiga miliar rupiah) atau suatu jumlah pemegang saham dan modal disetor yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.		c. A Public Company is a company whose shares are owned by at least 300 (three hundred) shareholders and has a paid-up capital of at least Rp3,000,000,000.00 (three billion rupiah) or a number of shareholders and paid-up capital as determined by the Financial Services Authority
d. Perusahaan Terbuka adalah Emiten yang telah melakukan penawaran umum efek bersifat ekuitas atau Perusahaan Publik.		d. A Public Company is an Issuer that has made a public offering of equity securities or a Publically- listed Company
e. Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.		e. A Sustainability Report is a report published to the public that contains the economic, financial, social, and environmental performance of a financial service institution, Issuer, and Public Company in running a sustainable business
f Direksi:		f Board of Directors:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Direksi sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the Board of Directors as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melaksanakan pengurusan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or a Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that carries out the management of the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
g. Dewan Komisaris:		g. Board of Commissioners:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, the Board of Commissioners as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and

Keterangan	Halaman Page	Description
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melakukan pengawasan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang- undangan mengenai badan hukum tersebut.		2) For the Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that supervises the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
h. Rapat Umum Pemegang Saham yang selanjutnya disingkat RUPS:		h. General Meeting of Shareholders hereinafter abbreviated as GMS:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah RUPS sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the GMS as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Planning and Organizing of the General Meeting of Shareholders of a Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada organ yang melaksanakan fungsi pengurusan dan fungsi pengawasan, dalam batas yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/ atau anggaran dasar yang mengatur badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that has authority that is not given to any other body that carries out management and supervisory functions, within the limits specified in the legislation and/or articles of association governing the legal entity.
2. Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik merupakan sumber informasi penting bagi investor atau pemegang saham sebagai salah satu dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan investasi dan sarana pengawasan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik.		2. The Annual Report of Issuers or Public Companies is an important source of information for investors or shareholders as one of the basic considerations in making investment decisions and a means of supervision of Issuers or Public Companies.
3. Seiring dengan perkembangan pasar modal dan meningkatnya kebutuhan investor atau pemegang saham atas keterbukaan informasi, Direksi dan Dewan Komisaris dituntut untuk menyajikan informasi yang berkualitas, akurat, dan akuntabel melalui Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.		3. Along with the development of the capital market and the increasing need for information disclosure by investors or shareholders, the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to present quality, accurate, and accountable information through the Annual Reports of Issuers or Public Companies.
4. Laporan Tahunan yang disusun secara teratur dan informatif dapat memberikan kemudahan bagi investor atau pemegang saham dan pemangku kepentingan dalam memperoleh informasi yang dibutuhkan.		4. Annual Reports that are prepared regularly and informatively can provide convenience for investors or shareholders and stakeholders in obtaining the required information.
5 Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini merupakan pedoman bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang wajib diterapkan dalam menyusun Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.		5 This Financial Services Authority Circular is a guideline for Issuers or Public Companies that must be applied in preparing Annual Reports and Sustainability Reports.
II. Bentuk Laporan Tahunan		Format of Annual Report
1. Laporan Tahunan disajikan dalam bentuk dokumen cetak dan salinan dokumen elektronik.	√	1. Annual Report should be presented in the printed format and in electronic document copy..
2. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen cetak, dicetak pada kertas yang berwarna terang, berkualitas baik, berukuran A4, dijilid, dan dapat diperbanyak dengan kualitas yang baik.	√	2. The printed version of the Annual Report should be printed on light-colored paper of fine quality, in A4 size, bound and can be reproduced in good quality.
3. Laporan Tahunan dapat menyajikan informasi berupa gambar, grafik, tabel, dan/atau diagram dengan mencantumkan judul dan/atau keterangan yang jelas, sehingga mudah dibaca dan dipahami.	√	3. The Annual Report may present information in the form of pictures, graphs, tables, and/or diagrams by including clear titles and/or descriptions, so that they are easy to read and understand.
4. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk salinan dokumen elektronik merupakan Laporan Tahunan yang dikonversi dalam format pdf.	√	4 The Annual Report presented in electronic document format is the Annual Report converted into pdf format.
III. Isi Laporan Tahunan		Content Of Annual Report
1. Laporan Tahunan paling sedikit memuat informasi mengenai:		1. Annual Report should contain at least the following information:
a. Ikhtisar data keuangan penting;		a. Summary of key financial information;
b. Informasi saham (jika ada);		b. Stock information (if any);
c. Laporan Direksi;		c. The Board of Directors report;
d. Laporan Dewan Komisaris;		d. The Board of Commissioners report;

Keterangan	Halaman Page	Description
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik;		e. Profile of Issuer or Public Company;
f. Analisis dan pembahasan manajemen;		f. Management discussion and analysis;
g. Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;		g. Corporate governance applied by the Issuer or Public Company;
h. Tanggung jawab sosial dan lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik;		h. Corporate social and environmental responsibility of the Issuer or Public Company;
i. Laporan keuangan tahunan yang telah diaudit; dan		i. Audited annual report; and
j. Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan;		j. Statement that the Board of Directors and the Board of Commissioners are fully responsible for the Annual Report;
2. Uraian Isi Laporan Tahunan		2. Description of Content of Annual Report
a. Ikhtisar Data Keuangan Penting		a. Summary of Key Financial Information
Ikhtisar Data Keuangan Penting memuat informasi keuangan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 3 (tiga) tahun buku atau sejak memulai usahanya jika Emiten atau Perusahaan Publik tersebut menjalankan kegiatan usahanya kurang dari 3 (tiga) tahun, paling sedikit memuat:	6-7	Summary of Key Financial Information contains financial information presented in comparison with previous 3 (three) fiscal years or since commencement of business if the Issuers or the Public Company commencing the business less than 3 (three) years, at least contain:
1) pendapatan/penjualan;		1) income/sales;
2) laba bruto;		2) gross profit;
3) laba (rugi);		3) profit (loss);
4) jumlah laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		4) total profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non-controlling interest;
5) total laba (rugi) komprehensif;		5) total comprehensive profit (loss);
6) jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		6) total comprehensive profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non controlling interest;
7) laba (rugi) per saham;		7) earning (loss) per share;
8) jumlah aset;		8) total assets;
9) jumlah liabilitas;		9) total liabilities;
10) jumlah ekuitas;		10) total equities;
11) rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset;		11) profit (loss) to total assets ratio;
12) rasio laba (rugi) terhadap ekuitas;		12) profit (loss) to equities ratio;
13) rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/ penjualan;		13) profit (loss) to income ratio;
14) rasio lancar;		14) current ratio;
15) rasio liabilitas terhadap ekuitas;		15) liabilities to equities ratio;
16) rasio liabilitas terhadap jumlah aset; dan		16) liabilities to total assets ratio; and
17) informasi dan rasio keuangan lainnya yang relevan dengan Emiten atau Perusahaan Publik dan jenis industrinya;		17) other information and financial ratios relevant to the Issuer or Public Company and type of industry;
b. Informasi Saham		b. Stock Information
Informasi Saham (jika ada) paling sedikit memuat:		Stock Information (if any) at least contains:
1) saham yang telah diterbitkan untuk setiap masa triwulan (jika ada) yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 2 (dua) tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	8-9	1) shares issued for each three-month period in the last 2 (two) fiscal years (if any), at least covering:
a) jumlah saham yang beredar;		a) number of outstanding shares;
b) kapitalisasi pasar berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		b) market capitalization based on the price at the Stock Exchange where the shares listed on;
c) harga saham tertinggi, terendah, dan penutupan berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan; dan		c) highest share price, lowest share price, closing share price at the Stock Exchange where the shares listed on; and
d) volume perdagangan pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		d) share volume at the Stock Exchange where the shares listed on;
Informasi pada huruf a) diungkap oleh Emiten yang merupakan Perusahaan Terbuka yang sahamnya tercatat maupun tidak tercatat di Bursa Efek;		Information in point a) should be disclosed by the Issuer, the public company whose shares is listed or not listed in the Stock Exchange;

Keterangan	Halaman Page	Description
Informasi pada huruf b), c), dan huruf d) hanya diungkapkan jika Emiten merupakan Perusahaan Terbuka dan sahamnya tercatat di Bursa Efek;		Information in point b), point c), and point d) only be disclosed if the Issuer is a public company whose shares is listed in the Stock Exchange;
2) dalam hal terjadi aksi korporasi, seperti pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, informasi saham sebagaimana dimaksud pada angka 1) ditambahkan penjelasan paling sedikit mengenai:		2) in the event of corporate actions, including stock split, reverse stock, dividend, bonus share, and change in par value of shares, then the share price referred to in point 1), should be added with explanation on:
a) tanggal pelaksanaan aksi korporasi;		a) date of corporate action;
b) rasio pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham		b) stock split ratio, reverse stock, dividend, bonus shares, and change in par value of shares;
c) jumlah saham beredar sebelum dan sesudah aksi korporasi; dan		c) number of outstanding shares prior to and after corporate action; and
d) jumlah efek konversi yang dilaksanakan (jika ada); dan		d) The number of convertible securities exercised (if any); and
e) harga saham sebelum dan sesudah aksi korporasi;		e) share price prior to and after corporate action;
3) dalam hal terjadi penghentian sementara perdagangan saham (suspension), dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) dalam tahun buku, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan alasan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut; dan		3) in the event that the company's shares were suspended and/or delisted from trading during the year under review, then the Issuers or Public Company should provide explanation on the reason for the suspension and/or delisting; and
4) dalam hal penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) sebagaimana dimaksud pada angka 3) masih berlangsung hingga akhir periode Laporan Tahunan, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan tindakan yang dilakukan untuk menyelesaikan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut;		4) in the event that the suspension and/or delisting as referred to in point 3) was still in effect until the date of the Annual Report, then the Issuer or the Public Company should also explain the corporate actions taken by the company in resolving the suspension and/or delisting;
c. Laporan Direksi	36-51	c. The Board of Directors Report
Laporan Direksi paling sedikit memuat:		The Board of Directors Report should at least contain the following items:
1) uraian singkat mengenai kinerja Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit meliputi:		1) the performance of the Issuer or Public Company, at least covering:
a) strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;		a) strategy and strategic policies of the Issuer or Public Company;
b) peranan Direksi dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;		b) Role of the Board of Directors in formulating strategies and strategic policies of Issuers or Public Companies;
c) proses yang dilakukan Direksi untuk memastikan implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Process carried out by the Board of Directors to ensure the implementation of the Issuer's or Public Company's strategy;
d) perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan; dan		d) comparison between achievement of results and targets; and
e) kendala yang dihadapi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) challenges faced by the Issuer or Public Company;
2) gambaran tentang prospek usaha;		2) description on business prospects;
3) penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik; dan		3) implementation of good corporate governance by Issuer or Public Company; and
4) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya (jika ada);		4) changes in the composition of the Board of Directors and the reason behind (if any);
d. Laporan Dewan Komisaris	24-35	d. The Board of Commissioners Report

Keterangan	Halaman Page	Description
Laporan Dewan Komisaris paling sedikit memuat:		The Board of Commissioners Report should at least contain the following items:
1) Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik;		1) Assessment on the performance of the Board of Directors in managing the Issuer or the Public Company;
2) Pengawasan terhadap implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;		2) Supervision on the implementation of the strategy of the Issuer or Public Company;
3) Pandangan atas prospek usaha Emiten atau Perusahaan Publik yang disusun oleh Direksi;		3) View on the business prospects of the Issuer or Public Company as established by the Board of Directors;
4) Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;		4) View on the implementation of the corporate governance by the Issuer or Public Company;
5) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya (jika ada); dan		5) Changes in the composition of the Board of Commissioners and the reason behind (if any); and
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik		e. Profile of the Issuer or Public Company
Profil Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat:		Profile of the Issuer or Public Company should cover at least:
1) Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku;;	57-59	1) Name of Issuer or Public Company, including change of name, reason of change, and the effective date of the change of name during the year under review;
2) Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi:	56	2) access to Issuer or Public Company, including branch office or representative office, where public can have access of information of the Issuer or Public Company, which include:
a) Alamat;		a) Address;
b) Nomor telepon;		b) Telephone number;
c) Nomor faksimile;		c) Facsimile number;
d) Alamat surat elektronik; dan		d) E-mail address; and
e) Alamat Situs Web;		e) Website address;
3) Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	57-59	3) Brief history of the Issuer or Public Company;
4) Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik;	62	4) Vision and mission of the Issuer or Public Company;
5) Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan;	64-65	5) Line of business according to the latest Articles of Association, and types of products and/or services produced;
6) Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik;	108-109	6) Operational area of the Issuer or Public Company
7) Struktur organisasi Emiten atau Perusahaan Publik dalam bentuk bagan, paling sedikit sampai dengan struktur 1 (satu) tingkat di bawah Direksi, disertai dengan nama dan jabatan;	69	7) Structure of organization of the Issuer or Public Company in chart form, at least 1 (one) level below the Board of Directors, with the names and titles;
8) daftar keanggotaan asosiasi industri baik dalam skala nasional maupun internasional yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	68	8) List of industry association memberships both on a national and international scale related to the implementation of sustainable finance;
9) Profil Direksi, paling sedikit memuat:	78-87	9) The Board of Directors profiles include:
a) Nama dan jabatan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab;		a) Name and short description of duties and functions;
b) Foto terbaru;		b) Latest photograph;
c) Usia;		c) Age;
d) Kewarganegaraan;		d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;		e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		f) history position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Direksi pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(1) Legal basis for appointment as member of the Board of Directors to the said Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
g) hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafiliasi;		g) Affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, majority and controlling shareholders, either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties. In the event that a member of the Board of Directors has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter; and
h) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		h) Changes in the composition of the members of the Board of Directors and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Directors, this matter shall be disclosed;
10) Profil Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	72-76	10) The Board of Commissioners profiles, at least include:
a) Nama;		a) Name;
b) Foto terbaru;		b) Latest photograph;
c) Usia;		c) Age;
d) Kewarganegaraan;		d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;		e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		f) History position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Dewan Komisaris yang bukan merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(1) Legal basis for the appointment as member of the Board of Commissioners who is not Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(2) Dasar hukum penunjukan pertama kali sebagai anggota Dewan Komisaris yang merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(2) Legal bases for the first appointment as member of the Board of Commissioners who also Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(3) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(3) Dual position; as member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or member of committee and other position (if any); and
(4) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(4) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
g) Hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafilias		g) Affiliation with other members of the Board of Commissioners, major shareholders, and controllers either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties; In the event that a member of the Board of Commissioners has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter;
h) Pernyataan independensi Komisaris Independen dalam hal Komisaris Independen telah menjabat lebih dari 2 (dua) periode (jika ada);		h) Statement of independence of Independent Commissioner in the event that the Independent Commissioner has been appointed more than 2 (two) periods (if any);

Keterangan		Halaman Page	Description	
	i) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;			i) Changes in the composition of the members of the Board of Commissioners and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Commissioners, this matter shall be disclosed;
11)	Dalam hal terdapat perubahan susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terjadi setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan, susunan yang dicantumkan dalam Laporan Tahunan adalah susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terakhir dan sebelumnya;	77, 88	11)	In the event that there were changes in the composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors occurring between the period after year-end until the date the Annual Report submitted, then the last and the previous composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors shall be stated in the Annual Report;
12)	Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak) dalam tahun buku;	88-89	12)	Number of employees by gender, position, age, education level, and employment status (permanent/contracted) in the fiscal year; Disclosure of information can be presented in tabular form.
13)	Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan pada akhir tahun buku, yang terdiri dari:	90-92	13)	Names of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, including:
	a) Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten atau Perusahaan Publik;			a) Shareholders having 5% (five percent) or more shares of Issuer or Public Company;
	b) Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Emiten atau Perusahaan Publik; dan			b) Commissioners and Directors who own shares of the Issuers or Public Company; and
	c) Kelompok pemegang saham masyarakat, yaitu kelompok pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham emiten atau perusahaan publik;			c) Groups of public shareholders, or groups of shareholders, each with less than 5% (five percent) ownership shares of the Issuers or Public Company;
14)	Persentase kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris pada awal dan akhir tahun buku, termasuk informasi mengenai pemegang saham yang terdaftar dalam daftar pemegang saham untuk kepentingan kepemilikan tidak langsung anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	91-92	14)	The percentage of indirect ownership of the shares of the Issuer or Public Company by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners at the beginning and end of the fiscal year, including information on shareholders registered in the shareholder register for the benefit of indirect ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners;
15)	Jumlah pemegang saham dan persentase kepemilikan per akhir tahun buku berdasarkan klasifikasi:	91	15)	Number of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, based on:
	a) Kepemilikan institusi lokal;			a) Ownership of local institutions;
	b) Kepemilikan institusi asing;			b) Ownership of foreign institutions;
	c) Kepemilikan individu lokal; dan			c) Ownership of local individual; and
	d) Kepemilikan individu asing;			d) Ownership of foreign individual;
16)	Informasi mengenai pemegang saham utama dan pengendali Emiten atau Perusahaan Publik, baik langsung maupun tidak langsung, sampai kepada pemilik individu, yang disajikan dalam bentuk skema atau bagan;	92-95	16	Information on major shareholders and controlling shareholders the Issuers of Public Company, directly or indirectly, and also individual shareholder, presented in the form of scheme or diagram;
17)	Nama entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten atau Perusahaan Publik memiliki pengendalian bersama entitas, beserta persentase kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi Emiten atau Perusahaan Publik tersebut (jika ada); Untuk entitas anak, ditambahkan informasi mengenai alamat entitas anak tersebut;	110	17)	Name of subsidiaries, associated companies, joint venture controlled by Issuers or Public Company, with entity, percentage of stock ownership, line of business, total assets and operating status of the Issuers of Public Company (if any); For subsidiaries, include the addresses of the said subsidiaries;

Keterangan		Halaman Page	Description	
18)	Kronologi pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal, dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku serta nama Bursa Efek dimana saham Emiten atau Perusahaan Publik dicatatkan (jika ada);	103-105	18)	Chronology of share listing, number of shares, par value, and bid price from the beginning of listing up to the end of the financial year, and name of Stock Exchange where the Issuers of Public Company shares are listed;
19)	Informasi pencatatan efek lainnya selain efek sebagaimana dimaksud pada angka 18), yang belum jatuh tempo pada tahun buku paling sedikit memuat nama efek, tahun penerbitan, tingkat suku bunga/ imbal hasil, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran, dan peringkat efek (jika ada);	106-107	19)	Other securities listing information other than the securities as referred to in number 18), which have not yet matured in the fiscal year, at least contain the name of the securities, year of issue, interest rate/yield, maturity date, offering value, and securities rating (if any);
20)	Informasi penggunaan jasa akuntan publik (AP) dan kantor akuntan publik (KAP) beserta jaringan/asosiasi/ aliansinya meliputi:	111	20)	Information on the use of a Public Accountant (AP) and a Public Accounting firm (KAP) services and their networks/ associations/alliances include:
	a) nama dan alamat;			a) name and address;
	b) periode penugasan;			b) period of assignment;
	c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;			c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;
	d) biaya jasa (fee) audit dan/atau non audit untuk masing-masing penugasan yang diberikan selama tahun buku; dan			d) Audit and/or non-audit fees for each assignment given during the fiscal year; and
	e) dalam hal AP dan KAP beserta jaringan/asosiasi/aliansinya, yang ditunjuk tidak memberikan jasa non audit, maka diungkapkan mengenai informasi tersebut; dan			e) In the event that AP and KAP and their network/association/alliance, which are appointed do not provide non-audit services, then the information is disclosed; and
21)	Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal selain AP dan KAP;	112	21)	Name and address of capital market supporting institutions and/or professionals other than AP and KAP
f.	Analisis dan Pembahasan Manajemen		f.	Management Discussion and Analysis
	Analisis dan pembahasan manajemen memuat analisis dan pembahasan mengenai laporan keuangan dan informasi penting lainnya dengan penekanan pada perubahan material yang terjadi dalam tahun buku, yaitu paling sedikit memuat:			Management Analysis and Discussion Annual should contain discussion and analysis on financial statements and other material information emphasizing material changes that occurred during the year under review, at least including:
1)	Tinjauan operasi per segmen operasi sesuai dengan jenis industri Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	137-148	1)	Operational review per business segment, according to the type of industry of the Issuer or Public Company including:
	a) Produksi, yang meliputi proses, kapasitas, dan perkembangannya;			a) Production, including process, capacity, and growth;
	b) Pendapatan/penjualan; dan			b) Income/sales; and
	c) Profitabilitas;			c) Profitability;
2)	Kinerja keuangan komprehensif yang mencakup perbandingan kinerja keuangan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir, penjelasan tentang penyebab adanya perubahan dan dampak perubahan tersebut, paling sedikit mengenai:	149-154	2)	comprehensive financial performance analysis which includes a comparison between the financial performance of the last 2 (two) fiscal years, and explanation on the causes and effects of such changes, among others concerning:
	a) Aset lancar, aset tidak lancar, dan total aset;	122-123		a) Current assets, non-current assets, and total assets;
	b) Liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang, dan total liabilitas;	122-123		b) Short term liabilities, long term liabilities, total liabilities;
	c) Ekuitas;	122-123		c) Equities;
	d) Pendapatan/penjualan, beban, laba (rugi), penghasilan komprehensif lain, dan total laba (rugi) komprehensif; dan	123-126		d) Sales/operating revenues, expenses and profit (loss), other comprehensive revenues, and total comprehensive profit (loss); and
	e) Arus kas	126		e) Cash flows
3)	Kemampuan membayar utang dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	155-156	3)	The capacity to pay debts by including the computation of relevant ratios;

Keterangan	Halaman Page	Description
4) Tingkat kolektibilitas piutang emiten atau perusahaan publik dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	155-156	4) Accounts receivable collectability of the Issuer or Public Company, including the computation of the relevant ratios;
5) Struktur modal (capital structure) dan kebijakan manajemen atas struktur modal (capital structure) tersebut disertai dasar penentuan kebijakan dimaksud;	157-158	5) Capital structure and management policies concerning capital structure, including the basis for determining the said policy;
6) Bahasan mengenai ikatan yang material untuk investasi barang modal dengan penjelasan paling sedikit meliputi:	158	6) discussion on material ties for the investment of capital goods, including the explanation on at least:
a) Tujuan dari ikatan tersebut;		a) The purpose of such ties;
b) Sumber dana yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut;		b) Source of funds expected to fulfill the said ties;
c) Mata uang yang menjadi denominasi; dan		c) Currency of denomination; and
d) Langkah yang direncanakan emiten atau perusahaan publik untuk melindungi risiko dari posisi mata uang asing yang terkait;		d) Steps taken by the Issuer of Public Company to protect the position of a related foreign currency against risks;
7) Bahasan mengenai investasi barang modal yang direalisasikan dalam tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	159-160	7) Discussion on investment of capital goods which was realized in the last fiscal year, at least include:
a) Jenis investasi barang modal;		a) Type of investment of capital goods;
b) Tujuan investasi barang modal; dan		b) Objective of the investment of capital goods; and
c) Nilai investasi barang modal yang dikeluarkan;		c) Value of the investment of capital goods;
8) Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan (jika ada);	160	8) Material Information and facts that occurring after the date of the accountant's report (if any);
9) Prospek usaha dari emiten atau perusahaan publik dikaitkan dengan kondisi industri, ekonomi secara umum dan pasar internasional disertai data pendukung kuantitatif dari sumber data yang layak dipercaya;	161	9) Information on the prospects of the Issuer or the Company in connection with industry,economy in general, accompanied with supporting quantitative data if there is a reliable data source;
10) Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi), mengenai:	159-160	10) Comparison between target/projection at beginning of year and result (realization), concerning:
a) Pendapatan/penjualan;		a) Income/sales;
b) Laba (rugi);		b) Profit (loss);
c) Struktur modal (capital structure);		c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy; or
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
11) Target/proyeksi yang ingin dicapai Emiten atau Perusahaan Publik untuk 1 (satu) tahun mendatang, mengenai:	159-160	11) Target/projection at most for the next one year of the Issuer or Public Company, concerning:
a) Pendapatan/penjualan;		a) Income/sales;
b) Laba (rugi);		b) Profit (loss);
c) Struktur modal (capital structure);		c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy;
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Or others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
12) Aspek pemasaran atas barang dan/atau jasa Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai strategi pemasaran dan pangsa pasar;	162-164	12) Marketing aspects of the company's products and/or services the Issuer or Public Company, among others marketing strategy and market share;
13) Uraian mengenai dividen selama 2 (dua) tahun buku terakhir (jika ada), paling sedikit:	10	13) Description regarding the dividend policy during the last 2 (two) fiscal years, at least:
a) Kebijakan dividen;		a) Dividend policy;
b) Tanggal pembayaran dividen kas dan/atau tanggal distribusi dividen non kas;		b) The date of the payment of cash dividend and/or date of distribution of non-cash dividend;

Keterangan		Halaman Page	Description	
	c) Jumlah dividen per saham (kas dan/ atau non kas); dan			c) Amount of cash per share (cash and/ or non cash); and
	d) Jumlah dividen per tahun yang dibayar;			d) Amount of dividend per year paid;
	Dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak membagikan dividen dalam 2 (dua) tahun terakhir, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.			Disclosure of information can be presented in tabular form. In the event that the Issuer or Public Company does not distribute dividends in the last 2 (two) years, this matter shall be disclosed.
14)	Realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum, dengan ketentuan:	165	14)	Use of proceeds from Public Offerings, under the condition of:
	a) Dalam hal selama tahun buku, Emiten memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana, maka diungkapkan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum secara kumulatif sampai dengan akhir tahun buku; dan			a) during the year under review, on which the Issuer has the obligation to report the realization of the use of proceeds, then the realization of the cumulative use of proceeds until the year end should be disclosed; and
	b) Dalam hal terdapat perubahan penggunaan dana sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, maka Emiten menjelaskan perubahan tersebut;			b) In the event that there were changes in the use of proceeds as stipulated in the Regulation of the Financial Services Authority on the Report of the Utilization of Proceeds from Public Offering, then Issuer should explain the said changes;
15)	Informasi material (jika ada), antara lain mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi Afiliasi, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku, antara lain memuat:	165	15)	Material information (if any), among others concerning investment, expansion, divestment, acquisition, debt/capital restructuring, transactions with related parties and transactions with conflict of interest that occurred during the year under review, among others include:
	a) Tanggal, nilai, dan objek transaksi;			a) Transaction date, value, and object;
	b) Nama pihak yang melakukan transaksi;			b) Name of transacting parties;
	c) Sifat hubungan Afiliasi (jika ada);			c) Nature of related parties (if any);
	d) Penjelasan mengenai kewajaran transaksi; dan			d) Description of the fairness of the transaction; and
	e) Pemenuhan ketentuan terkait;			e) Compliance with related rules and regulations;
	f) dalam hal terdapat hubungan afiliasi, selain mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf a) sampai dengan huruf e), Emiten atau Perusahaan Publik juga mengungkapkan informasi:	166-168		f) In the event that there is an affiliation relationship, apart from disclosing the information as referred to in letter a) to letter e), the Issuer or Public Company also discloses information:
	1) Pernyataan Direksi bahwa transaksi afiliasi telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms- length principle); dan			1) A statement from the Board of Directors that the affiliate transaction has gone through adequate procedures to ensure that the affiliate transaction is carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle; and
	2) Peran Dewan Komisaris dan komite audit dalam melakukan prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms- length principle);			2) The role of the Board of Commissioners and the audit committee in carrying out adequate procedures to ensure that affiliated transactions are carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle;

Keterangan	Halaman Page	Description
g) Dalam hal transaksi afiliasi atau transaksi material dimaksud telah diungkapkan dalam laporan keuangan tahunan, ditambahkan informasi mengenai rujukan pengungkapan dalam laporan keuangan tahunan tersebut.	166	g) For affiliated transactions or material transactions which are business activities carried out to generate business income and are carried out regularly, repeatedly, and/or continuously, an explanation is added that the affiliated transactions or material transactions are business activities carried out to generate operating income. and run regularly, repeatedly, and/or continuously;
h) Untuk pengungkapan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang merupakan hasil pelaksanaan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang telah disetujui pemegang saham independen, ditambahkan informasi mengenai tanggal pelaksanaan RUPS yang menyetujui transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan tersebut;		h) For disclosure of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions resulting from the implementation of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions that have been approved by independent shareholders, additional information regarding the date of the GMS which approved the affiliated transactions and/or conflict of interest transactions is added;
i) Dalam hal tidak terdapat transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	168	i) In the event that there is no affiliated transaction and/or conflict of interest transaction, then this shall be disclosed;
16) Perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada); dan	168-172	16) Changes in regulation which have a significant effect on the Issuer or Public Company and impacts on the company (if any); and
17) Perubahan kebijakan akuntansi, alasan dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada);	173	17) Changes in the accounting policy, rationale and impact on the financial statement (if any);
g. Tata Kelola Emiten atau Perusahaan Publik		g. Corporate Governance of the Issuer or Public Company
Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat uraian singkat mengenai:		Corporate Governance of the Issuer or Public Company contains at least:
1) RUPS, paling sedikit memuat:	185-190	1) GMS, at least contains:
a) Informasi mengenai keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku meliputi:		a) Information regarding the resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year prior to the fiscal year include:
1) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang direalisasikan pada tahun buku; dan		1) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year realized in the fiscal year; and
2) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang belum direalisasikan beserta alasan belum direalisasikan;		2) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year that have not been realized and the reasons for not realizing them;
b) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik menggunakan pihak independen dalam pelaksanaan RUPS untuk melakukan perhitungan suara, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		b) In the event that the Issuer or Public Company uses an independent party in the conduct of the GMS to calculate the votes, then this matter shall be disclosed;
2) Direksi, mencakup antara lain:	190-197	2) The Board of Directors, covering:
a) Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi;		a) The tasks and responsibilities of each member of the Board of Directors;
b) Pernyataan bahwa Direksi memiliki pedoman atau piagam (charter) Direksi;		b) Statement that the Board of Directors has already have board manual or charter;
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Direksi, termasuk rapat bersama Dewan Komisaris, dan tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;		c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Directors, meetings of the Board of Directors with the Board of Commissioners, and the level of attendance of members of the Board of Directors in the meeting including attendance at the GMS;

Keterangan	Halaman Page	Description
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi:		d) Training and/or competency development of members of the Board of Directors:
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi, termasuk program orientasi bagi anggota Direksi yang baru diangkat (jika ada); dan		(1) Policies for training and/or improving the competence of members of the Board of Directors, including an orientation program for newly appointed members of the Board of Directors (if any); and
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Direksi dalam tahun buku (jika ada);		(2) Training and/or competency improvement attended by members of the Board of Directors in the fiscal year (if any);
e) penilaian Direksi terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi pada tahun buku paling sedikit memuat:	196-197	e) The Board of Directors' assessment of the performance of the committees that support the implementation of the Board of Directors' duties for the fiscal year shall at least contain:
(1) prosedur penilaian kinerja; dan		(1) Performance appraisal procedures; and
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, are competence and attendance at meetings; and
f) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.		f) In the event that the Issuer or Public Company does not have a committee that supports the implementation of the duties of the Board of Directors, this matter shall be disclosed.
3) Dewan Komisaris, mencakup antara lain:	197-203	3) The Board of Commissioners, among others include:
a) Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris;		a) Duties and responsibilities of the Board of Commissioners;
b) Pernyataan bahwa Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam (charter) Dewan Komisaris;		b) Statement that the Board of Commissioner has already have the board manual or charter;
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Dewan Komisaris, termasuk rapat bersama Direksi, dan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;;		c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Commissioners, meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors and the level of attendance of members of the Board of Commissioners in these meetings including attendance at the GMS;
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris:		d) Training and/or competency improvement of members of the Board of Commissioners:
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris, termasuk program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat (jika ada); dan		(1) Policy on competency training and/or development of members of the Board of Commissioners, including orientation programs for newly appointed members of the Board of Commissioners (if any); and
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dalam tahun buku (jika ada);		(2) Competency training and/or development attended by members of the Board of Commissioners in the fiscal year (if any);
e) penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dan pelaksanaannya, paling sedikit memuat:	203-204	e) The assessment on the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners and the implementation, at least covering:
(1) Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja;		(1) procedure for the implementation of performance assessment;
(2) Kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) Criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings; and
(3) Pihak yang melakukan penilaian;		(3) Assessor;

Keterangan	Halaman Page	Description
f) penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris pada tahun buku meliputi:	202-203	f) Board of Commissioners' assessment of the performance of the Committees that support the implementation of the duties of the Board of Commissioners in the fiscal year includes:
(1) prosedur penilaian kinerja; dan		(1) Performance appraisal procedures; and
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat;		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings;
4) Nominasi dan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	202-203	4) The nomination and remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners shall at least contain:
a) prosedur nominasi, meliputi uraian singkat mengenai kebijakan dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan		a) Nomination procedure, including a brief description of the policies and process for nomination of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
b) prosedur dan pelaksanaan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain:		b) Procedures and implementation of remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners, among others:
(1) prosedur penetapan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris;		(1) Procedures for determining remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners;
(2) struktur remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris seperti, gaji, tunjangan, tantiem/bonus dan lainnya; dan		(2) The remuneration structure of the Board of Directors and the Board of Commissioners such as salary, allowances, tantiem/ bonus and others; and
(3) besarnya remunerasi masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;		(3) The amount of remuneration for each member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners
5) Dewan Pengawas Syariah, bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah sebagaimana tertuang dalam anggaran dasar, paling sedikit memuat:		5) Sharia Supervisory Board, for Issuer or Public Company that conduct business based on sharia law, as stipulated in the articles of association, at least containing:
a) nama;		a) name;
b) dasar hukum pengangkatan dewan pengawas syariah;		b) Legal basis for the appointment of the sharia supervisory board;
c) periode penugasan dewan pengawas syariah;		c) Period of assignment of the sharia supervisory board;
d) tugas dan tanggung jawab Dewan Pengawas Syariah; dan		d) duty and responsibility of Sharia Supervisory Board; and
e) frekuensi dan cara pemberian nasihat dan saran serta pengawasan pemenuhan Prinsip Syariah di Pasar Modal terhadap Emiten atau Perusahaan Publik;		e) frequency and procedure in providing advice and suggestion, as well as the compliance of Sharia Principles by the Issuer or Public Company in the Capital Market;
6) Komite Audit, mencakup antara lain:	209-215	6) Audit Committee, among others covering:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in the committee;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Citizenship;
d) Riwayat pendidikan;		d) Education background;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) History of position; including:
(1) Dasar hukum untuk pengangkatan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and

Keterangan			Halaman Page	Description		
		(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;				(3) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
	f)	Periode dan masa jabatan anggota Komite Audit;			f)	Period and terms of office of the member of Audit Committee;
	g)	Pernyataan independensi Komite Audit;			g)	statement of independence of the Audit Committee;
	h)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan			h)	Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);
	i)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Komite Audit dan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat tersebut;			i)	Policies and implementation of the frequency of audit committee meetings and the level of attendance of audit committee members in those meetings; and
	j)	Pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun buku sesuai dengan yang dicantumkan dalam pedoman atau piagam (charter) Komite Audit;			j)	the activities of the Audit Committee in the year under review, in accordance with the Audit Committee Charter;
7)	Komite atau fungsi nominasi dan remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:		216-220	7)	The nomination and remuneration committee or function of the Issuer or Public Company, at least containing:	
	a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;			a)	Name and position in committee membership;
	b)	Usia;			b)	Age;
	c)	Kewarganegaraan;			c)	Nationality;
	d)	Riwayat pendidikan;			d)	Educational history;
	e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:			e)	Position history, including information on:
		(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;				(1) Legal basis for appointment as committee member;
		(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan				(2) Concurrent positions, either as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or committee member and other positions (if any); and
		(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;				(3) Work experience and period of time both inside and outside the Issuer or Public Company;
	f)	Periode dan masa jabatan anggota komite;			f)	Period and term of office of the committee members;
	g)	Pernyataan independensi komite;			g)	Statement of committee independence;
	h)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan			h)	Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);
	i)	Uraian tugas dan tanggung jawab;			i)	Description of duties and responsibilities;
	j)	Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;			j)	A statement that it has a guideline or charter;
	k)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;			k)	Policies and implementation of the frequency of meetings and the level of attendance of members at the meeting;
	l)	uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan			l)	Brief description of the implementation of activities in the fiscal year; and
	m)	dalam hal tidak dibentuk komite nominasi dan remunerasi, Emiten atau Perusahaan Publik cukup mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf i) sampai dengan huruf l) dan mengungkapkan:			m)	In the event that no nomination and remuneration committee is formed, the Issuer or Public Company is sufficient to disclose the information as referred to in letter i) to letter l) and disclose:
		(1) alasan tidak dibentuknya komite; dan				(1) Reasons for not forming the committee; and

Keterangan		Halaman Page	Description	
	(2) pihak yang melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi;			(2) The party carrying out the nomination and remuneration function;
8)	Komite lain yang dimiliki Emiten atau Perusahaan Publik dalam rangka mendukung fungsi dan tugas Direksi (jika ada) dan/atau komite yang mendukung fungsi dan tugas Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	233-234	8)	Other committees owned by Issuers or Public Companies in order to support the functions and tasks of the Board of Directors (if any) and / or committees that support the functions and duties of the Board of Commissioners, the least contains:
a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a)	Name and position in the Committee;
b)	Usia;		b)	Age;
c)	Kewarganegaraan;		c)	Citizenship;
d)	Riwayat pendidikan;		d)	Education background;
e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e)	History of position, including:
	(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;			(1) Legal basis for the appointment as member of the committee;
	(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan			(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
	(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;			(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
f)	Periode dan masa jabatan anggota komite;		f)	Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g)	Pernyataan independensi komite;		g)	Statement of committee independence;
h)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h)	Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any); and
i)	Uraian tugas dan tanggung jawab;		i)	Description of duties and responsibilities;
j)	Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;		j)	A statement that the committee has had guidelines or charters;
k)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;		k)	Policies and implementation of the frequency of committee meetings and the level of attendance of committee members at the meeting; and
l)	uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan		l)	A brief description of the committee's activities for the fiscal year;
9)	Sekretaris Perusahaan, mencakup antara lain:	220-223	9)	Corporate Secretary, including:
a)	nama;		a)	name;
b)	domisili;		b)	domicile;
c)	riwayat jabatan, meliputi informasi:		c)	history of position, including:
	(1) dasar hukum penunjukan sebagai Sekretaris Perusahaan; dan			(1) legal basis for the appointment as Corporate Secretary; and
	(2) pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;			(2) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
d)	riwayat pendidikan;		d)	education background;
e)	pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku; dan		e)	education and/or training during the year under review; and
f)	uraian singkat pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan pada tahun buku;		f)	brief description on the implementation of duties of the Corporate Secretary in the year under review;
10)	Unit Audit Internal, mencakup antara lain:	223-227	10)	Internal Audit Unit, among others including:
a)	Nama kepala Unit Audit Internal;		a)	Name of Head of Internal Audit Unit;
b)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:		b)	History of position, including:
	(1) Dasar hukum penunjukan sebagai Kepala Audit Internal; dan			(1) Legal basis for the appointment as Head of Internal Audit Unit; and
	(2) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;			(2) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;

Keterangan		Halaman Page	Description	
	c) Kualifikasi atau sertifikasi sebagai profesi audit internal (jika ada);			c) Qualification or certification as internal auditor (if any);
	d) Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku;			d) Education and/or training during the year under review;
	e) Struktur dan kedudukan Unit Audit Internal;			e) Structure and position of Internal Audit Unit;
	f) Uraian tugas dan tanggung jawab;			f) Description of duties and responsibilities;
	g) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) Unit Audit Internal; dan			g) Statement that the Internal Audit Unit has already have Internal Audit Unit charter; and
	h) Uraian singkat pelaksanaan tugas Unit Audit Internal pada tahun buku;			h) Brief description on the implementation of duty of Internal Audit Unit during the year under review;
11)	Uraian mengenai sistem pengendalian internal (internal control) yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	234-236	11)	Description on internal control system adopted by the Issuer or Public Company, at least covering:
	a) Pengendalian keuangan dan operasional, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan lainnya; dan			a) Financial and operational control, and compliance to the other prevailing rules; and
	b) Tinjauan atas efektivitas sistem pengendalian internal;			b) Review on the effectiveness of internal control systems;
	c) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas kecukupan sistem pengendalian internal;			c) Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the adequacy of the internal control system;
12)	Sistem manajemen risiko yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	229-233	12)	Risk management system implemented by the company, at least includes:
	a) Gambaran umum mengenai sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;			a) General description about the company's risk management system the Issuer or Public Company;
	b) Jenis risiko dan cara pengelolaannya; dan			b) Types of risk and the management; and
	c) Tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;			c) Review the effectiveness of the risk management system applied by the Issuer or Public Company;
	d) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau komite audit atas kecukupan sistem manajemen risiko;			d) Statement of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners or the audit committee on the adequacy of the risk management system;
13)	Perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (jika ada), antara lain meliputi:	236	13)	Legal cases that have a material impact faced by Issuers or Public Companies, subsidiaries, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners (if any), at least contain:
	a) Pokok perkara/gugatan;			a) Substance of the case/claim;
	b) Status penyelesaian perkara/gugatan; dan			b) Status of settlement of case/claim; and
	c) Pengaruhnya terhadap kondisi Emiten atau Perusahaan Publik;			c) Potential impacts on the condition of the Issuer or Public Company;
14)	Informasi tentang sanksi administratif yang dikenakan kepada Emiten atau Perusahaan Publik, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, oleh otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya pada tahun buku (jika ada);	236	14)	information about administrative sanctions imposed to Issuer or Public Company, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, by the Capital Market Authority and other authorities during the last fiscal year (if any);
15)	Informasi mengenai kode etik Emiten atau Perusahaan Publik meliputi:	245-247	15)	information about codes of conduct of the Issuer or Public Company, includes:
	a) Pokok-pokok kode etik;			a) Key points of the code of conduct;
	b) Bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya; dan			b) Socialization of the code of conduct and enforcement; and
	c) Pernyataan bahwa kode etik berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;			c) Statement that the code of conduct is applicable for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees of the Issuer of Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
16) Uraian singkat mengenai kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja kepada manajemen dan/atau karyawan yang dimiliki oleh Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP); Dalam hal pemberian kompensasi berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP), informasi yang diungkapkan paling sedikit memuat:	164	16 A brief description of the policy of providing long-term performance-based compensation to management and/or employees owned by the Issuer or Public Company (if any), including the management stock ownership program (MSOP) and/or program employee stock ownership (ESOP);
a) jumlah saham dan/atau opsi;		a) Number of shares and/or options;
b) jangka waktu pelaksanaan;		b) Implementation period;
c) persyaratan karyawan dan/atau manajemen yang berhak; dan		c) Requirements for eligible employees and/or management; and
d) harga pelaksanaan atau penentuan harga pelaksanaan;		d) Exercise price or determination of exercise price;
17) Uraian singkat mengenai kebijakan pengungkapan informasi mengenai:	244-245	17) A brief description of the information disclosure policy regarding:
a) Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan Terbuka; dan		a) Share ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners no later than 3 (three) working days after the occurrence of ownership or any change in ownership of shares of a Public Company; and
b) Pelaksanaan atas kebijakan dimaksud;		b) Implementation of the policy;
18) Uraian mengenai sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) di Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain meliputi:	247-250	18) Description of whistleblowing system at the Issuer or Public Company (if any), among others include:
a) Cara penyampaian laporan pelanggaran;		a) Mechanism for violation reporting;
b) Perlindungan bagi pelapor;		b) Protection for the whistleblower;
c) Penanganan pengaduan;		c) Handling of violation reports;
d) Pihak yang mengelola pengaduan; dan		d) Unit responsible for handling of violation report; and
e) Hasil dari penanganan pengaduan, paling sedikit meliputi:		e) Results from violation report handling, at least includes:
(1) Jumlah pengaduan yang masuk dan diproses dalam tahun buku; dan		(1) Number of complaints received and processed during the fiscal year; and
(2) Tindak lanjut pengaduan;		(2) Follow up of complaints;
19) Uraian mengenai kebijakan anti korupsi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	250	19) A description of the anti-corruption policy of the Issuer or Public Company, at least containing:
a) program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten atau Perusahaan Publik; dan		a) Programs and procedures implemented in overcoming corrupt practices, kickbacks, fraud, bribery and/or gratification in Issuers or Public Companies; and
b) pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;		b) Anti-corruption training/socialization to employees of Issuers or Public Companies;
20) Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka bagi Emiten yang menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas atau Perusahaan Publik, meliputi:	252-265	20) Implementation of the Guidelines of Corporate Governance for Public Companies for Issuer issuing Equity-based Securities or Public Company, including:
a) pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan; dan/atau		a) statement regarding recommendation that have been implemented; and/or
b) penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan, disertai alasan dan alternatif pelaksanaannya (jika ada);		b) description of recommendation that have not been implemented, along with the reason and alternatives of implementation (if any);
h. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik		h. Social and Environmental Responsibility of the Issuer or Public Company

Keterangan	Halaman Page	Description
1) Informasi yang diungkapkan dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:		1) The information disclosed in the social and environmental responsibility section is a Sustainability Report as referred to in the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, at at least includes:
a) penjelasan strategi keberlanjutan;	271-272	a) Explanation of the sustainability strategy;
b) ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);	274	b) Overview of sustainability aspects (economic, social, and environmental);
c) profil singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	57-59	c) Brief profile of the Issuer or Public Company;
d) penjelasan Direksi;	48-50	d) Explanation of the Board of Directors;
e) tata kelola keberlanjutan;	275-280	e) Sustainability governance;
f) kinerja keberlanjutan;	281-294	f) Sustainability performance;
g) verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada;	269	g) Written verification from an independent party, if any;
h) lembar umpan balik (feedback) untuk pembaca, jika ada; dan	300	h) Feedback sheet for readers, if any; and
i) Tanggapan Emiten atau Perusahaan Publik terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya;	299	i) The response of the Issuer or Public Company to the previous year's report feedback;
2) Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada angka 1), harus disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	√	2) The Sustainability Report as referred to in number 1) must be prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as contained in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
3) Informasi Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) pada angka 1) dapat:		3) Information on the Sustainability Report in number 1) can:
a) diungkapkan pada bagian lain yang relevan di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan, seperti penjelasan Direksi terkait Laporan Keberlanjutan diungkapkan dalam bagian terkait Laporan Direksi; dan/atau		a) Disclosed in other relevant sections outside the Social and Environmental Responsibility section, such as the Directors' explanation regarding the Sustainability Report disclosed in the section related to the Directors' Report; and/or
b) merujuk pada bagian lain di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan tetap mengacu pada Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini, seperti profil Emiten atau Perusahaan Publik;		b Refers to other sections outside the Social and Environmental Responsibility section by still referring to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter, such as the profile of the Issuer or Public Company;
4) Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud pada angka 1) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan namun dapat disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan;		4) The Sustainability Report as referred to in number 1) is an inseparable part of the Annual Report but can be presented separately from the Annual Report;

Keterangan	Halaman Page	Description
5) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan dimaksud harus:		5) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, the information disclosed in the Sustainability Report must:
a) memuat seluruh informasi sebagaimana dimaksud pada angka 1); dan		a) Contains all the information as referred to in number 1); and
b) disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;		b) Prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
6) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, maka dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan memuat informasi bahwa informasi mengenai tanggung jawab sosial dan lingkungan telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan yang disajikan secara terpisah dari Laporan Tahunan; dan		6) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, then the Social and Environmental Responsibility section contains information that information on Social and Environmental Responsibility has been disclosed in the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report; and
7) Penyampaian Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) yang disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan harus disampaikan bersamaan dengan penyampaian Laporan Tahunan.		7) Submission of the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report must be submitted together with the Annual Report.
i Laporan Keuangan Tahunan yang Telah Diaudit		i Audited Annual Financial Statement
Laporan keuangan tahunan yang dimuat dalam Laporan Tahunan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh Akuntan. Laporan keuangan dimaksud memuat pernyataan mengenai pertanggungjawaban atas laporan keuangan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas laporan keuangan atau peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai laporan berkala Perusahaan Efek dalam hal Emiten merupakan Perusahaan Efek; dan		Financial Statements included in Annual Report should be prepared in accordance with the Financial Accounting Standards in Indonesia and audited by an Accountant. The said financial statement should be included with statement of responsibility for financial report as stipulated in the legislations in the Capital Markets sector governing the responsibility of the Board of Directors on the financial report or the legislations in the Capital Markets sector governing the periodic reports of securities company in the event the Issuer is a Securities Company; and
j Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan	52	j Letter of Statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the Responsibility for Annual Reporting
Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan disusun sesuai dengan format Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini.		Letter of statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting should be prepared according to the format of letter of statement of member of Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting as attached in the Attachment, which is an integral part of this Circulation Letter of the Financial Services Authority.

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017 (G.4)

List of Disclosure Based on POJK No.51/POJK.03/2017

No. Indeks	Nama Indeks	Halaman Page
	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	271-272
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Sustainability Aspects Performance	
B.1	Aspek Ekonomi Economy Aspects	274
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	274
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	274
	Profil Perusahaan Company Profile	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vission, Mission, Sustainable Values	62
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	56
C.3	Skala Usaha: a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional Business Scale: a. Total assets or assets capitalizationm and total liabilities; b. Total employee based on gender, position, age, education and employment status; c. Percentage of share ownership; and d. Operational area.	65
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service and Business Activities	66-67
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Member Association	68
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes	69
	Penjelasan Direksi Director Explanation	
D.1	Penjelasan Direksi Director Explanation	36-51
	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Corporate Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	275-276
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	277
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	277-278
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	278-280
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	280

No. Indeks	Nama Indeks	Halaman Page
	Kinerja Keberlanjutan Sustainable Performance	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	281
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	282
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	282
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost Incurred	282
	Aspek Material Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	283
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	283-284
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	283-284
	Aspek Air Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air Water Used	284
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	Tidak Relevan Irrelevant
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	Tidak Relevan Irrelevant
	Aspek Emisi Emission Aspect	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	N/A
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	N/A
	Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	285
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	248, 297-298
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	Tidak Relevan Irrelevant
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	298
	Kinerja Sosial Social Aspect	

No. Indeks	Nama Indeks	Halaman Page
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	285-286
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	286-287
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	287
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	287-289
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	290
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	89-90, 291
	Aspek Masyarakat Society Aspect	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	291-292
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	248, 297-298
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	293-294
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	295-296
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	296-297
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Service Impacts	297
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	297
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	298
	Lain-lain Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	267
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	300
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	299
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	

INDEKS GRI STANDARDS [102-55]
GRI Standards Index

Sustainability Report 2020 GRI Standards Reference Index [102-55]

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
GENERAL STANDARD DISCLOSURE 2016				
Profil Organisasi Organizational Profile	102-1	Nama Organisasi | Name of the Organization		56
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services		56, 62-65
	102-3	Lokasi Kantor Pusat | Location of Headquarters		56
	102-4	Lokasi Operasional | Location of Operations		56, 108-109
	102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum | Ownership and Legal Form		56
	102-6	Pasar yang Dilayani | Markets Served		68
	102-7	Skala Organisasi | Scale of the Organization		65
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker		88-89
	102-9	Rantai Pasokan | Supply Chain		68
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approach		229-233
	102-13	Keanggotaan Asosiasi | Memberships of Associations		68
Strategi Strategy	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker		48-50
	102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang Key Impacts, Risks, and Opportunities		48-50
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-16	Nilai, Prinsip, Standar, dan Norma Perilaku Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior		245-247
Tata Kelola Governance	102-18	Struktur Tata Kelola | Governance Structure		182, 275-276
	102-19	Mendelegasikan Wewenang | Delegating Authority		182-184, 191-193, 197-198
	102-23	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of The Highest Governance Body		182
	102-26	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Menetapkan Tujuan, Nilai-nilai, dan Strategi Role of Highest Governance Body in Setting Purpose, Values and Strategy		182
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements		278-280
Praktik Pelaporan Reporting Practice	102-45	Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statement		98-102
	102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries		270-271
	102-47	Daftar Topik Material | List of Material Topics		270-271
	102-49	Perubahan dalam Pelaporan | Changes in Reporting		269
	102-50	Periode Pelaporan | Reporting Period		268-269
	102-51	Tanggal Laporan Terbaru | Date of Most Recent Report		269
	102-52	Siklus Pelaporan | Reporting Cycle		269
	102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Contact Point Forquestions Regarding the Report		269, 299
	102-54	Mengklaim Pelaporan Sesuai dengan Standar GRI Claims of Reporting in Accordance with the GRI Standards		269
	102-55	Indeks Isi GRI | GRI Content Index		
	102-56	Assurance oleh Pihak Eksternal | External Assurance		269

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
EKONOMI | **ECONOMIC**				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		282
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	Y	151-154, 282
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		291
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 201: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 201: Indirect Economic Impacts 2016	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	Y	291-292
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		250
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 205: Anti-korupsi GRI 205: Anti-corruption	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken		250
SOSIAL DAN LINGKUNGAN | **SOCIAL AND ENVIRONMENT**				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		282, 285-286
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Tunjangan yang Diberikan kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-Time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	Y	123-124, 287-289
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		89
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 404: Pelatihan & Pendidikan 2016 GRI 404: Training & Education 2016	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	Y	89-90
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		291
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Community 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	Y	292-292
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		295
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labelling 2016	417-1	Persyaratan untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements for Product and Service Information and Labeling		
	417-2	Insiden Ketidakpatuhan Terkait Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Incidents of Non-compliance Concerning Product and Service Information and Labeling		292-293
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		297
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Pengaduan yang Berdasar Mengenai Pelanggaran terhadap Privasi Pelanggan dan Hilangnya Data Pelanggan Substantiated Complaints Concerning Breaches of Customer Privacy and Losses of Customer Data	Y	297-298
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		251
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi 2016 GRI 419: Socioeconomics Compliance 2016	419-1	Ketidakpatuhan terhadap Undang-undang dan Peraturan di Bidang Sosial dan Ekonomi Non-compliance with Laws and Regulations in the Social and Economic Area		236, 251
INDIKATOR SPESIFIK SEKTOR LAYANAN KEUANGAN | FINANCIAL SERVICES SECTOR SPECIFIC INDICATOR				
G4 Suplemen Sektor Layanan Keuangan 2013 G4 Financial Services Sector Supplement 2013	FS7	Nilai Moneter Produk dan Layanan yang Dirancang untuk Memberikan Manfaat Sosial Khusus untuk Setiap Lini Usaha yang Dibagi Berdasarkan Tujuan Monetary Value of Products and Services Designed to Deliver a Specific Social Benefit for Each Business Line Broken Down by Purpose	Y	110-120
	FS16	Inisiatif untuk Meningkatkan Literasi Keuangan berdasarkan Jenis Penerima Manfaat Initiatives to Enhance Financial Literacy by Type of Beneficiary	Y	292

Panin Sekuritas

Kantor Pusat/Head Office
Indonesia Stock Exchange Tower II,
17th Floor, Suite 1705
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
Tel. : (62-21) 515 3055 (hunting)
(62-21) 2977 3655
(Direct Customer Care)
Fax. : (62-21) 515 3061
E-mail : info@pans.co.id
Website : www.pans.co.id

Panin Asset Management
Values Come First

Subsidiary of PT Panin Sekuritas Tbk
Kantor Pusat/Head Office
Indonesia Stock Exchange Tower II,
11st Floor, Suite 1104
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190
Tel. : 1500 726 (Direct Customer Service)
Fax. : (62-21) 515 0601, 515 0187
E-mail : cs@panin-am.co.id
Website : www.panin-am.co.id