2023
SUSTAINABILITY REPORT
LAPORAN KEBERLANJUTAN

PT. IFISHDECO Tbk



FORGING A SUSTAINABLE FUTURE IN MINING

MEMBENTUK MASA DEPAN BERKELANJUTAN DALAM PERTAMBANGAN

Laporan ini merupakan bagian tak terpisahkan dari Laporan Tahunan 2023. Ada beberapa data dan informasi yang akan ditemukan baik pada Laporan Tahunan 2023 maupun Laporan Keberlanjutan 2023 karena kedua laporan ini saling melengkapi satu sama lain.

This report is an integral part of the 2023 Annual Report. Some data and information will be found in both the 2023 Annual Report and the 2023 Sustainability Report because these two reports complement each other.

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

Selamat datang pada Laporan Keberlanjutan 2023 PT Ifishdeco Tbk. ("Perseroan") dengan tema Membentuk Masa Depan Berkelanjutan Dalam Pertambangan *(Forging a Sustainable Future in Mining).* Perseroan pertama kali menerbitkan Laporan Keberlanjutan untuk tahun buku 2021 untuk melaporkan strategi, kegiatan dan pencapaian kinerja kami pada aspek ekonomi, sosial, lingkungan, serta tata kelola.

Laporan Keberlanjutan Perseroan telah mengacu kepada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan ini juga merupakan satu kesatuan pemenuhan kewajiban pelaporan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan sebagaimana ditentukan dalam Pasal 66 ayat 2 huruf (c) Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Hadirnya laporan ini sebagai bentuk pertanggungjawaban Perseroan kepada seluruh pemangku kepentingan dan bukti kontribusi Perseroan dalam rangka mewujudkan pembangunan berkelanjutan yang mengedepankan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup, yang diharapkan regulator mampu menjaga stabilitas ekonomi serta bersifat inklusif.

Penyusunan Laporan Berkelanjutan ini mengacu pada Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 serta Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021, sehingga struktur isi laporan dibagi berdasarkan topik berikut ini:

ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

Welcome to the 2023 Sustainability Report of PT Ifishdeco Tbk. ("the Company") with the theme "Forging a Sustainable Future in Mining." The Company first published its Sustainability Report for the 2021 fiscal year to report on our strategies, activities, and performance achievements in the economic, social, environmental, and governance aspects.

The Company's Sustainability Report adheres to the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies. This report also constitutes a comprehensive fulfillment of the reporting obligations for the implementation of Corporate Social Responsibility and Environmental Responsibility, as stipulated in Article 66 paragraph 2 letter (c) of Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. The issuance of this report serves as the Company's accountability to all stakeholders and evidence of the Company's contribution to realizing sustainable development that emphasizes the harmony between economic, social, and environmental aspects. It is expected that regulators can maintain economic stability and inclusivity.

The preparation of this Sustainability Report refers to the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 and Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021, thus the report content structure is divided into the following topics:

1. Ikhtisar Aspek Berkelanjutan
2. Penjelasan Strategi Pelaporan
3. Profil Singkat Perseroan
4. Penjelasan Direksi
5. Penjelasan Strategi Berkelanjutan
6. Kinerja Berkelanjutan
   a. Ekonomi
   b. Lingkungan
   c. Keselamatan dan Kesehatan Kerja
   d. Sumber Daya Manusia
   e. Masyarakat
   f. Tata Kelola
7. Lembar Umpan Balik

Tingkat Pemenuhan Informasi dan Verifikasi Pedoman peraturan OJK seperti SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 dan POJK 51/POJK.03/2017 membantu Perseroan untuk mendefinisikan aspek material sebagai aspek yang mencerminkan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang signifikan atau secara substansi mempengaruhi penilaian dan keputusan para pemangku kepentingan. Guna memudahkan pembaca dalam memahami kesesuaian laporan ini sesuai dengan ketentuan, kami telah menyajikan indeks Peraturan OJK nomor 51/POJK.03/2017 pada halaman akhir dari bagian laporan ini.

Laporan ini merupakan bagian tak terpisahkan dari Laporan Tahunan 2023. Ada beberapa data dan informasi yang akan ditemukan baik pada Laporan Tahunan 2023 maupun Laporan Keberlanjutan 2023 karena kedua laporan ini saling melengkapi satu sama lain dalam merepresentasikan praktik prinsip transparansi Perusahaan dalam mengungkapkan pencapaian kinerja bisnis dan hubungannya dengan *sustainable development* pada masa mendatang.

Proses Kami

Informasi dan data dalam laporan ini telah ditinjau oleh tim internal dan manajemen. Direksi Perseroan telah memberikan pernyataan persetujuan atas laporan sebelum dipublikasikan dan hingga laporan ini diterbitkan, laporan ini tidak menggunakan jasa *assurance* dari pihak eksternal.

Ruang Lingkup Laporan

Laporan ini diterbitkan setiap tahun yang menyajikan kinerja kami yang relevan dengan kerangka kerja keberlanjutan mulai dari 1 Januari hingga 31 Desember

1. Overview of Sustainability Aspects
2. Explanation of Reporting Strategy
3. Company Profile Summary
4. Explanation from the Board of Directors
5. Explanation of Sustainable Strategies
6. Sustainable Performance
   a. Economic
   b. Environmental
   c. Occupational Health and Safety
   d. Human Resources
   e. Community
   f. Governance
7. Feedback Form

Level of Information Fulfillment and Verification Regulatory guidelines such as SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 and POJK 51/POJK.03/2017 assist the Company in defining material aspects as those reflecting significant economic, environmental, and social impacts or substantially influencing the assessments and decisions of stakeholders. To facilitate readers in understanding the compliance of this report with the provisions, we have provided an index of POJK 51/POJK.03/2017 at the end of this report section.

This report is an integral part of the 2023 Annual Report. Some data and information will be found in both the 2023 Annual Report and the 2023 Sustainability Report because these two reports complement each other in representing the Company's transparency principles in disclosing business performance achievements and their relationship with sustainable development in the future.

Our Process

The information and data in this report have been reviewed by the internal team and management. The Board of Directors of the Company has provided an approval statement for the report before publication, and up to the publication of this report, it has not undergone external assurance services.

Scope of the Report

This report is published annually, presenting our performance relevant to the sustainability framework from January 1 to December 31, 2023, including information

2023, termasuk informasi mengenai anak perusahaan kami. Kami menyertakan semua data yang terkait dengan kinerja ESG dan informasi tentang bagaimana kami mengelola dampak, risiko, dan peluang.

Untuk informasi lebih lanjut silahkan kunjungi website Perseroan, www.ifishdeco.com.

Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab Perseroan

telah berupaya semaksimal mungkin untuk memastikan keakuratan informasi dalam Laporan Keberlanjutan 2023 ini. Akan tetapi, Perseroan tidak menjamin kelengkapan, keakuratan, kegunaan atau sebaliknya mengenai materi informasi pada laporan ini. Laporan Keberlanjutan 2023 ini berisi pernyataan-pernyataan berwawasan ke depan mengenai ekspektasi, rencana dan strategi masa depan yang bukan merupakan fakta sejarah. Hal ini didasarkan pada ekspektasi, perkiraan, prakiraan dan proyeksi saat ini mengenai bisnis dan lingkungan di mana Perseroan beroperasi serta keyakinan dan asumsi manajemen.

Dikarenakan ekspektasi, estimasi, prakiraan dan proyeksi ini mempunyai berbagai risiko, ketidakpastian dan asumsi, hasil aktual mungkin berbeda secara material dari perkiraan sebelumnya. Maka dari itu, pembaca diperingatkan untuk tidak terlalu mengandalkan pernyataan berwawasan ke depan.

Lebih lanjut, Perseroan tidak berkewajiban memperbarui pernyataan-pernyataan berwawasan ke depan ini sebagai akibat dari informasi baru, kejadian di masa depan, atau perkembangan lainnya. Pihak-pihak yang mengandalkan isi Laporan Keberlanjutan 2023 ini sepenuhnya menanggung risiko mereka sendiri. Angka-angka dalam Laporan Keberlanjutan 2023 ini telah dibulatkan ke dalam jutaan atau miliaran rupiah terdekat.

Assurance oleh Pihak Eksternal

Saat ini Perseroan belum memiliki *assurance* oleh pihak eksternal. Tetapi laporan ini telah diverifikasi secara internal dengan prinsip-prinsip keterbukaan, pertanggungjawaban, akuntabilitas, independensi, dan kewajaran

about our subsidiaries. We include all data related to ESG performance and information on how we manage impacts, risks, and opportunities.

For further information, please visit the Company's website at www.ifishdeco.com.

Disclaimer and Limitation of Liability

The Company has made every effort to ensure the accuracy of the information in the 2023 Sustainability Report. However, the Company does not guarantee the completeness, accuracy, usefulness, or otherwise of the information material in this report. The 2023 Sustainability Report contains forward-looking statements regarding future expectations, plans, and strategies that are not historical facts. These statements are based on current expectations, estimates, forecasts, and projections about the business and environment in which the Company operates, as well as the management's beliefs and assumptions.

Due to the various risks, uncertainties, and assumptions associated with these expectations, estimates, forecasts, and projections, actual results may differ materially from previous estimates. Therefore, readers are cautioned not to overly rely on forward-looking statements.

Furthermore, the Company is not obligated to update these forward-looking statements due to new information, future events, or other developments. Parties relying on the content of the 2023 Sustainability Report assume their own risks. The figures in the 2023 Sustainability Report have been rounded to the nearest million or billion Indonesian Rupiah.

External Assurance

Currently, the Company does not have external assurance. However, this report has been internally verified based on the principles of transparency, accountability, independence, and fairness.

TEMA DAN PENJELASAN TEMA
THEME AND EXPLANATION



2023

Membentuk Masa Depan Berkelanjutan dalam Pertambangan
Misi PT Ifishdeco Tbk adalah untuk mengelola dan melestarikan sumber daya alam yang dimiliki untuk menjadi investasi bermanfaat bagi generasi mendatang. Untuk itu Perseroan berkomitmen untuk selalu menerapkan prinsip-prinsip berkelanjutan dalam setiap kegiatan usahanya. Artinya, Perseroan melaksanakan kegiatan pertambangan bertanggung jawab dan melaksanakan kegiatan-kegiatan yang dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi masyarakat.

Untuk melakukan itu, Perseroan memanfaatkan teknologi-teknologi terdepan, meningkatkan kompetensi SDM, dan secara berkesinambungan mensosialisasikan mengenai pertambangan yang bertanggung jawab. Bersama dengan Laporan Berkelanjutan ini, Perseroan mengajak semua pemangku kepentingan untuk turut serta mewujudkan masa depan berkelanjutan dalam pertambangan.

Forging a Sustainable Future in Mining
PT Ifishdeco Tbk's mission is to manage and preserve its natural resources to serve as a beneficial investment for future generations. Therefore, the Company is committed to consistently applying sustainable principles in all its business activities. This means conducting responsible mining operations and engaging in activities that can provide long-term benefits to the community.

To achieve this, the Company utilizes cutting-edge technologies, enhances human resource competencies, and continuously promotes responsible mining practices. With this Sustainability Report, the Company invites all stakeholders to contribute to realizing a sustainable future in mining.

KEBERLANJUTAN TEMA
SUSTAINABLE THEMES



2022

Memperkuat Keberlanjutan Bisnis

Pertumbuhan ekonomi Indonesia yang positif berdampak pada membaiknya kinerja PT Ifishdeco Tbk pada tahun 2022. Perseroan melakukan penyesuaian strategi dengan mengikuti kondisi pasar. Perlahan namun pasti, strategi pemasaran kami menghasilkan pertumbuhan positif di tahun 2022.

Perseroan berkomitmen untuk Memperkuat Keberlanjutan Bisnis, yaitu dengan terus meningkatkan kinerja Perseroan tanpa menimbulkan dampak negatif baik di dalam maupun luar wilayah operasi.

Enhancing Business Sustainability

The positive economic growth in Indonesia has had a favorable impact on the performance of PT Ifishdeco Tbk in 2022. The Company adapted its strategy to align with market conditions. Gradually, but steadily, our marketing strategy yielded positive growth in 2022.

The Company is committed to Strengthening Business Sustainability by continuously improving its performance without causing negative impacts, both within and outside the operational areas.



2021

Bekerja Sama Memadukan Sektor Hulu dan Hilir Demi Keberlangsungan Bisnis

Dalam menghadapi tantangan bisnis di pasar nikel internasional, Perseroan tetap memegang teguh komitmennya Bekerja Sama Memadukan Sektor Hulu dan Hilir Demi Keberlangsungan Bisnis, yang menjadi spirit bagi Perseroan untuk mempertahankan keberlanjutan bisnis. Perseroan menjalankan kegiatan bisnis utamanya dengan melaksanakan praktik-praktik terbaik eksplorasi, pengembangan dan pemasaran bijih nikel, didukung penerapan teknologi ramah lingkungan. Kami meyakini, inisiatif ini akan memperkokoh bisnis Perseroan secara berkesinambungan serta dalam jangka panjang berkontribusi terhadap upaya pemerintah untuk mewujudkan Industri Nikel yang ramah lingkungan di Tanah Air.

Working Together to Integrate Upstream and Downstream Sectors for Business Sustainability

In facing the business challenges in the international nickel market, the Company remains steadfast in its commitment to Working Together to Integrate Upstream and Downstream Sectors for Business Sustainability. This commitment serves as the guiding spirit for the Company to maintain business sustainability. The Company conducts its core business activities by implementing best practices in the exploration, development, and marketing of nickel ore, supported by the adoption of environmentally friendly technologies. We believe that this initiative will fortify the company's business in a sustainable manner and contribute in the long term to the government's efforts to realize an environmentally friendly Nickel Industry in the country.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

Aspek Ekonomi [POJK 51-B.1]
Economy Aspects [POJK 51-B.1]

URAIAN DESCRIPTION	SATUAN UNIT	2023	2022	2021
Produksi Nikel dalam Ore Nickel in Ore Production	MT	3.211.330	1.845.250	1.540.575
Penjualan Sales	MT	2.293.679	1.193.730,75	1.490.303,32
Pendapatan Revenue	Rp miliar IDR billion	1.433,22	939,03	906,26
Laba Periode Berjalan Profit for the Current Period	Rp miliar IDR billion	220,36	197,69	159,08
Pelibatan Pemasok Supplier Engagement				
• Lokal Local	Rp miliar IDR billion	8,18	13,30	29,30
• Internasional International	Rp miliar IDR billion	0	0	0
Jumlah Pemasok Lokal Total Local Suppliers				
• Lokal Local	Pihak Party	227	40	50
• Internasional International	Pihak Party	0	0	0
Jumlah Karyawan Total Employees	Orang Person	199	128	99

Aspek Lingkungan Hidup [POJK 51-B.2]
Environmental Aspects [POJK 51-B.1]

URAIAN DESCRIPTION	SATUAN UNIT	2023	2022	2021
BBM Solar Diesel Fuel (Solar)	Liter	6.930.089	5.141.944	5.308.981
Air Tanah Groundwater	Liter	61.790.000	60.488.000	62.106.000
Listrik Electricity	kWh	378.924	302.430,8	245.280
Kertas Paper	Rim Ream	413	466	130
Genset (Solar) Generator Set (Diesel)	Liter	546.225	168.845	155.080
Oli Oil	Rp IDR	283.686.000	291.062.427	194.451.192
Limbah oli bekas Used Oil Waste	Ton	0,80	1,00	3,5
Limbah filter bekas Used Filter Waste	Ton	0,025	0,025	0,528
Limbah aki bekas Used Battery Waste	Ton	0,191	0,495	0
Intensitas Emisi Emission Intensity	µg/m3	29,20	29,9	6,20

Aspek Sosial [POJK 51-B.3]
Social Aspects [POJK 51-B.3]



872
Jam Pelatihan untuk
Training Hours for
140
Orang karyawan
employees



0
Tenaga Kerja Anak & Tenaga Kerja Paksa
Child Labor & Forced Labor



7
LTIFR
Jumlah Kecelakaan per Satu Juta Jam Kerja Orang dalam Setahun
Lost Time Injury Frequency Rate



0
Pengembalian Produk
Product Recall

Aspek Tata Kelola
Governance Aspects

URAIAN DESCRIPTION	SATUAN UNIT	2023	2022	2021
Jumlah Laporan Diterima melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran Number of Reports Received through the Violation Reporting System	Laporan Report	0	0	0
Jumlah Laporan Diselesaikan Number of Reports Resolved	Laporan Report	0	0	0
Umpan Balik Diterima atas Laporan Tahun Sebelumnya* Feedback Received on the Previous Year's Report*	Laporan Report	N/A	N/A	N/A

*Karena Laporan Keberlanjutan 2021 adalah laporan perdana Perseroan, maka tidak ada umpan balik yang diterima atas laporan sebelumnya.

*Since the 2021 Sustainability Report is the Company's inaugural report, no feedback has been received on the previous report.

PERISTIWA PENTING DI 2023 SIGNIFICANT EVENTS IN 2023

TANGGAL DATE	PLACE TEMPAT	AGENDA AGENDA
5 Januari 2023 January 5, 2023	Jakarta	Pembelian Kembali Saham Perseroan periode 6 Januari sd. 5 April 2023 Buyback Shares of the Company during period January 6th to April 5th, 2023
10 April 2023 April 10, 2023	Jakarta	Pubic Expose Tahunan Perseroan. Annual Public Disclosure of the Company.
10 April 2023 April 10, 2023	Jakarta	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan Annual General Meeting (AGM) and Extraordinary General Meeting (EGM) of Shareholders of the Company
14 April 2023 April 14, 2023	Kendari	Pemberian bantuan dana untuk pembangunan infrastruktur tempat ibadah Masjid Al-Ihlas di Desa Palotawo Provision of financial assistance for the construction of infrastucture for Al-Ihlas Mosque in Palotawo Village
29 & 30 Agustus 2023 August 29 & 30, 2023	Jakarta	Pelaksanaan Program Kepemilikan Saham Manajemen & Karyawan Tahap I Implementation of Management & Employee Share Ownership Program Phase I
20 & 21 September 2023 September 20 & 21, 2023	Jakarta	Pelaksanaan Program Kepemilikan Saham Manajemen & Karyawan Tahap II Implementation of Management & Employee Share Ownership Program Phase II
20 September 2023 September 20, 2023	Jakarta	Bantuan untuk pembangunan tempat ibadah gereja di gedung APL Jakarta Assistance for the construction of a church worship place in APL Jakarta building.
06 November 2023 November 6, 2023	Jakarta	Ifishdeco *Charity Day* ke Panti Asuhan Al Hasnat Jakarta Ifishdeco Charity Day to Al Hasnat Orphanage in Jakarta.
15 November 2023 November 15, 2023	Jakarta	Pemberian bantuan untuk mendukung usaha masyarakat sekitar berupa: • Alat penghisap lumpur untuk para petani di Desa Bomba-Bomba, Desa Lapoa, Desa Telutu Jaya • Memberikan bibit udang untuk para petani tambak/empang di Desa Wadonggo. Provision of assistance to support local community efforts, including: • Mud suction devices for farmers in Bomba-Bomba Village, Lapoa Village, Telutu Jaya Village • Providing shrimp seedlings for pond farmers in Wadonggo Village.
18 Desember 2023 December 18, 2023	Surabaya	Perseroan merayakan *Crystal Anniversary* yang ke-15 di Surabaya bersama seluruh karyawan dan manajemen. The Company held the 15th Crystal Anniversary in Surabaya with all of its employees and management.

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENT

1. **TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN**
ABOUT SUSTAINABILITY REPORT
4. **TEMA DAN PENJELASAN TEMA**
THEME AND EXPLANATION
5. **KEBERLANJUTAN TEMA**
SUSTAINABLE THEMES
7. **IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN**
SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW
9. **PERISTIWA PENTING DI 2023**
SIGNIFICANT EVENTS IN 2023
10. **DAFTAR ISI**
TABLE OF CONTENTS

15. **BAB 1**
PENJELASAN DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS' MESSAGE

21. **BAB 2**
KEBIJAKAN DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY DEVELOPMENT POLICY AND STRATEGY
22. TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
24. DASAR HUKUM PROGRAM LAPORAN BERKELANJUTAN
LEGAL BASIS OF SUSTAINABILITY REPORT PROGRAM
25. STRATEGI KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY STRATEGY

27. **BAB 3**
PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE
28. VISI DAN MISI
VISION AND MISSION
29. NILAI DAN BUDAYA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN
COMPANY'S VALUES AND SUSTAINABILITY CULTURE
30. IDENTITAS PERUSAHAAN
CORPORATE IDENTITY
32. KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN
BUSINESS ACTIVITIES CONDUCTED
34. WILAYAH OPERASIONAL DAN KONSESI
OPERATIONAL AND CONCESSION AREAS
36. STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN
COMPANY'S GROUP STRUCTURE
37. KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM
SHAREHOLDER COMPOSITION
37. KARYAWAN
EMPLOYEES
39. KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI
ASSOCIATION MEMBERSHIPS
39. PERUBAHAN EMITEN DAN PERUSAHAAN PUBLIK YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN
CHANGE OF ISSUER AND SIGNIFICANT PUBLIC COMPANY

41. **BAB 4**
TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABLE GOVERNANCE
42. PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN
PARTY RESPONSIBLE FOR THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE GOVERNANCE
43. STRUKTUR ORGANISASI
ORGANZATIONAL STRUCTURE
58. PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEUANGAN BERKELANJUTAN
DEVELOPMENT OF COMPETENCIES RELATED TO SUSTAINABLE FINANCE
59. PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN
ASSESSMENT OF RISKS IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE
66. HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN
STAKEHOLDER ENGAGEMENT

68. PENGENDALIAN TERHADAP GRATIFIKASI DAN BUDAYA ANTI KORUPSI
CONTROL OVER GRATUITIES AND ANTICORRUPTION CULTURE
68. SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN (WBS)
WHISTLE BLOWING SYSTEM (WBS)
70. IMPLEMENTASI DARI PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN
IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE APPLICATION

73. BAB 5
KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE
75. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN
BUILDING A SUSTAINABILITY CULTURE
75. TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN SEBELUMNYA
RESPONSE TO FEEDBACK ON THE PREVIOUS SUSTAINABILITY REPORT

77. BAB 6
KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE
78. TARGET DAN REALISASI PRODUKSI DAN PENJUALAN
PRODUCTION AND SALES TARGETS AND ACHIEVEMENTS
80. NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN
ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED
82. KONTRIBUSI PADA PENERIMAAN NEGARA DAN KEBIJAKAN TERKAIT PAJAK
CONTRIBUTION TO STATE REVENUE AND TAX-RELATED POLICIES
83. PELIBATAN PEMASOK LOKAL
INVOLVEMENT OF LOCAL SUPPLIERS

85. BAB 7
KINERJA KETENAGAKERJAAN
EMPLOYEE PERFORMANCE
86. REKRUTMEN KARYAWAN BARU
NEW EMPLOYEE RECRUITMENT
86. TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN
EMPLOYEE TURNOVER RATE
87. KESETARAAN KESEMPATAN
EQUAL OPPORTUNITY
88. KESEJAHTERAAN KARYAWAN
EMPLOYEE WELFARE
89. TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA PAKSA
CHILD LABOR AND FORCED LABOR
89. PENGEMBANGAN KOMPETENSI
COMPETENCY DEVELOPMENT
92. MEMBANGUN BUDAYA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
BUILDING HEALTH AND SAFETY CULTURE

95. BAB 8
KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE
96. BIAYA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIRONMENTAL COSTS
96. PEMANTAUAN LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL MONITORING
98. ASPEK MATERIAL
MATERIAL ASPECTS
100. ASPEK ENERGI
ENERGY ASPECTS
101. ASPEK AIR
WATER ASPECTS
103. ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI
BIODIVERSITY ASPECTS
103. ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN
WASTE AND EFFLUENT ASPECTS
106. ASPEK PEMULIHAN LAHAN PASKA TAMBANG
ASPECT OF POST-MINING LAND REHABILITATIONS
107. PROPER BIRU
BLUE PROPER
108. PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP
COMPLAINTS RELATED TO ENVIRONMENTAL ISSUES

111. BAB 9
KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

112. DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR
IMPACT OF OPERATIONS ON THE SURROUNDING COMMUNITY
112. KEBIJAKAN PERSEROAN TERKAIT TANGGUNG JAWAB SOSIAL
THE COMPANY'S POLICY REGARDING SOCIAL RESPONSIBILITY
113. KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERSEROAN
ACTIVITIES OF THE COMPANY'S SOCIAL RESPONSIBILITY
119. PENGADUAN TERKAIT SOSIAL
COMPLAINTS RELATED TO SOCIAL MATTERS

121. BAB 10
TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN
RESPONSIBILITY FOR THE DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE PRODUCTS/SERVICES
122. PENGENDALIAN KUALITAS PRODUK/JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA BAGI PELANGGAN
QUALITY CONTROL OF PRODUCTS/SERVICES THAT HAVE BEEN EVALUATED FOR CUSTOMER SAFETY
122. JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI
THE NUMBER OF PRODUCTS RECALLED
122. INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK/JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN
INNOVATION AND SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT
123. KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN ATAS PRODUK DAN/JASA YANG SETARA KEPADA KONSUMEN
COMMITMENT TO PROVIDE SERVICES FOR EQUIVALENT PRODUCTS AND/OR SERVICES TO CONSUMERS
123. SURVEY KEPUASAN PELANGGAN
CUSTOMER SATISFACTION SURVEY
124. REFERENSI PERATURAN OJK NO. 51/POJK.03/2017
REFERENCE TO OJK REGULATIONS NO. 51/POJK.03/2017
127. LEMBAR UMPAN BALIK
FEEDBACK FORM







Oei Harry Fong Jaya
Presiden Direktur
President Director

01

Penjelasan Direksi
Board of Directors' Message

Misi kami adalah melestarikan sumber daya alam yan dimiliki melalui individu-individu yang berintegritas
Our mission is to preserve the natural resources we possess through individuals with integrity.

Para Pemangku Kepentingan yang kami hormati,

Melalui Laporan Keberlanjutan ini ijinkan kami untuk melaporkan berbagai pencapaian dan inisiatif kami di dalam meningkatkan dampak positif dan meminimalkan dampak negatif dari keberadaan Perseroan.

Komitmen dan Strategi Keberlanjutan Perseroan
Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang ekstraksi dan pemrosesan sumber daya alam, kami sangat menyadari pentingnya menjaga keberlanjutan alam dan masyarakat. Karena itu kami meletakkan komitmen akan keberlanjutan di dalam misi Perseroan.

Misi kami adalah melestarikan sumber daya alam yang diberikan dengan memberdayakan orang-orang dengan integritas untuk mencapai lebih banyak dengan berfokus pada solusi inovatif yang memaksimalkan pengembalian kami ke masyarakat dengan ketulusan dan kerja keras. Misi tersebut kami terjemahkan ke dalam berbagai strategi keberlanjutan yang diterapkan oleh seluruh manajemen dan karyawan Perseroan.

Perseroan melestarikan sumber-sumber daya alam dengan penerapan praktik-praktik penambangan yang baik *(good mining practices)* dan *green initiatives.* Kami menyadari aktivitas kami dapat memiliki dampak terhadap lingkungan, baik dari penggunaan energi sebagai faktor utama produksi maupun eksternalitas fabrikasi berupa emisi (gas rumah kaca/GRK, pencemaran udara, dan emisi debu), serta limbah.

Kami berkonsultasi dengan para profesional untuk memastikan metode terbaik dalam eksplorasi dan eksploitasi alam. Kami memastikan seluruh aktivitas penambangan telah mendapatkan izin dari instansi-instansi terkait, termasuk AMDAL dan izin lingkungan. Kami juga telah memastikan pengendalian pencemaran air, pencemaran udara, penggunaan energi, pemakaian air, pengelolaan limbah dan emisi telah sesuai dengan aturan-aturan baku yang tertuang dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang dikembangkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup.

Pemberdayaan manusia, baik karyawan maupun masyarakat sekitar, dilaksanakan Perseroan melalui berbagai pelatihan dan pengembangan kompetensi. Kami meyakini bahwa lingkungan kerja yang aman dan

Dear Stakeholders,

Through this Sustainability Report, we would like to report on various achievements and initiatives in enhancing positive impacts and minimizing negative impacts from the Company's existence.

Commitment and Sustainability Strategy of the Company
As a company involved in the extraction and processing of natural resources, we recognize the importance of maintaining the sustainability of nature and society. Therefore, our commitment to sustainability is embedded in the Company's mission.

Our mission is to preserve natural resources by empowering individuals with integrity to achieve more through a focus on innovative solutions that maximize our returns to society with sincerity and hard work. This mission is translated into various sustainability strategies applied by the entire management and employees of the Company.

The Company preserves natural resources by implementing good mining practices and green initiatives. We are aware that our activities can impact the environment, both through energy use as a primary production factor and externalities such as emissions (greenhouse gases/GHG, air pollution, and dust emissions), and waste.

We consult with professionals to ensure the best methods in the exploration and exploitation of nature. We ensure that all mining activities have obtained permits from relevant authorities, including Environmental Impact Assessments (AMDAL) and environmental permits. We have also ensured that pollution control of water, air, energy use, water usage, waste management, and emissions comply with the standards outlined in the Company's Environmental Performance Rating Program (PROPER), developed by the Ministry of Environment.

Empowering people, both employees and the surrounding community, is implemented by the Company through various training and competency development programs. We believe that a safe and healthy working environment,

sehat, mendorong prinsip kesetaraan dan menerima keberagaman, sangat penting untuk menjaga produktivitas tenaga kerja.

promoting equality and embracing diversity, is crucial for maintaining workforce productivity.

Di luar Perseroan kami fokus kepada 4 program, yaitu penggunaan tenaga kerja lokal, pemberdayaan masyarakat sekitar, pengembangan SDM dan kegiatan sosial kemasyarakatan. Selain itu, Perseroan juga memiliki program Pemberdayaaan Pada Masyarakat (PPM) yang mengacu pada Kepmen No. 1824 k/30/MEM/2018 tentang Rencana Induk PPM dimana kegiatan PPM ini diimplementasikan dalam 8 (delapan) sektor, yaitu sektor pendidikan, kesehatan, tingkat pendapatan rill atau pekerjaan, kemandirian ekonomi, sosial dan budaya, lingkungan, kelembagaan komunitas, dan infrastruktur. Melalui program PPM ini masyarakat sekitar lokasi penambangan diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan dan kualitas hidupnya.

Beyond the Company, we focus on four programs: the use of local labor, community empowerment, human resource development, and social and community activities. Additionally, the Company has a Community Empowerment Program (PPM) referring to Ministerial Decree No. 1824 k/30/MEM/2018 regarding the PPM Master Plan. This program is implemented in eight sectors, including education, health, real income or employment, economic self-sufficiency, social and cultural aspects, environment, community institutions, and infrastructure. Through this program, we aim to improve the welfare and quality of life of the communities around our mining locations.

Kami telah melakukan identifikasi isu-isu yang menjadi perhatian para pemangku kepentingan. Isu-isu ini diberikan perhatian khusus di dalam setiap pengambilan keputusan penting Perseroan. Lebih lanjut, bersama dengan Sekretaris Perusahaan, kami berupaya untuk mengkomunikasikan isu-isu ini secara jelas dan terbuka di dalam suasana dialogis yang hangat. Kami membuka akses untuk mengkomunikasikan berbagai saran, masukan, keluhan dan laporan pelanggaran tentang berbagai hal yang berpotensi merusak keberlangsungan Perseroan.

We have identified issues of concern to stakeholders. These issues receive special attention in every significant decision-making process of the Company. Moreover, together with the Corporate Secretary, we strive to communicate these issues clearly and openly in a warm and dialogic atmosphere. We open access to communicate various suggestions, inputs, complaints, and reports of violations that have the potential to harm the sustainability of the Company.

Kinerja Keberlanjutan Tahun 2023

Pada tahun 2023 penerapan strategi keberlanjutan berlangsung baik. Perseroan tidak mendapatkan sanksi administratif maupun non adminstratif dari instansi terkait. Kami telah menerima beberapa laporan pengaduan dan telah menindaklanjuti semua laporan.

Sustainability Performance in 2023

In 2023, the implementation of sustainability strategies went well. The Company did not receive any administrative or non-administrative sanctions from relevant agencies. We have received several complaints and have followed up on all of them.

Di sisi lingkungan hidup Perseroan telah melakukan berbagai inisiatif sehingga layak menerima PROPER Biru dari Kementerian Lingkungan Hidup. Beberapa inisiatif yang baru pada tahun ini adalah penambahan unit pengukuran baru untuk pemakaian solar.

On the environmental side, the Company has initiated various initiatives deserving of a Blue PROPER rating from the Ministry of Environment. Some new initiatives this year include the addition of new measurement units for solar usage.

Kami juga mencatat adanya penurunan intensitas penggunaan kertas, oli, air serta intensitas limbah dihasilkan.

We also noted a decrease in the intensity of paper, oil, water usage, as well as waste generation.



Di lingkungan ketenagakerjaan, kami telah memastikan kesejahteraan karyawan. Tidak ada karyawan yang menerima upah kurang dari UMR, bahkan karyawan baru pada tingkat terendah telah menerima 100% dari UMR. Kami juga telah melaksanakan 872 jam pelatihan terhadap 140 orang karyawan, dengan rata-rata 6,23 jam/ orang.

Sementara bagi masyarakat sekitar, kami telah melaksanakan beberapa program CSR. Beberapa program yang kami banggakan pada tahun ini adalah pemberian bantuan dana pendidikan, bantuan pembangunan fasilitas infratruktur air dan rumah ibadah, serta bantuan bagi usaha masyarakat. Total realisasi anggaran kegiatan CSR tahun ini mencapai Rp3,78 miliar.

Terakhir dari aspek ekonomi, Perseroan berhasil mencatatkan pendapatan Rp1,43 triliun yang menghasilkan laba bersih Rp220,36 miliar. Angka ini tumbuh 52,63% pada sisi pendapatan dan 11,5% pada sisi laba. yang mencerminkan kekuatan prospek keberlanjutan kami. Dari angka tersebut, kami telah berkontribusi sebesar Rp199,10 miliar dalam bentuk pajak dan pendapatan negara bukan pajak.

Tantangan atas Keberlanjutan Ke Depan

Kami melihat ada beberapa tantangan terhadap strategi keberlanjutan kami. Pertama adalah kondisi ketidakpastian yang tinggi akibat faktor-faktor eksternal, seperti geopolitik dan perlambatan pertumbuhan ekonomi global.

In terms of labor relations, we have ensured the welfare of employees. No employee receives wages below the Regional Minimum Wage (UMR), and even new employees at the lowest level have received 100% of the UMR. We have also conducted 872 hours of training for 140 employees, with an average of 6.23 hours per person.

Meanwhile, for the surrounding community, we have implemented several CSR programs. Some programs we are proud of this year include providing educational assistance, assistance in building water infrastructure and places of worship, as well as support for community enterprises. The total realization of CSR activity budget this year reached IDR3.78 billion.

Lastly, from an economic perspective, the Company managed to achieve revenue of IDR 1,43 trillion, resulting in a net profit of IDR 220,36 billion. This represents a growth of 52,63% in revenue and 11,5% in profit, reflecting the strength of our sustainability prospects. From these figures, we have contributed IDR 199,10 billion in the form of taxes and non-tax state revenue.

Challenges for Future Sustainability

We identify several challenges to our sustainability strategy. Firstly, there is a high level of uncertainty due to external factors such as geopolitics and the global economic slowdown.

Hal ini dapat memberikan tekanan yang besar kepada kinerja ekonomi Perseroan di dalam industri nikel. Walaupun demikian kami meyakini bahwa tantangan ini sifatnya jangka pendek dibandingkan dengan prospek nikel di dalam dunia yang berkelanjutan. Strategi kami adalah tetap mempertahankan hubungan baik dengan buyer serta melaksanakan ekspansi bisnis dengan kehati-hatian yang tinggi.

This could exert significant pressure on the Company's economic performance in the nickel industry. However, we believe that these challenges are short-term compared to the sustainable prospects of nickel worldwide. Our strategy is to maintain good relations with buyers and cautiously expand our business.

Kedua adalah kualitas tenaga kerja lokal yang sering kali tidak siap dan budaya masyarakat yang berbeda dengan budaya yang ingin diinternalisasi oleh Perseroan. Konflik budaya ini dapat menekan produktivitas tenaga kerja dan menciptakan konflik di wilayah operasional Perseroan. Hasilnya adalah tekanan bagi kinerja Perseroan secara keseluruhan.

Second is the quality of local labor, which often lacks readiness, and the cultural differences between the community and the culture the Company aims to internalize. These cultural conflicts can impact workforce productivity and create conflicts in the Company's operational areas, resulting in overall pressure on the Company's performance.

Ketiga adalah perubahan peraturan pemerintah yang mungkin akan memberikan tekanan kepada industri nikel dan turunannya. Untuk menghadapi risiko-risiko yang mengancam keberlanjutan ini, kami telah menyusun langkah-langkah mitigasi yang diharapkan akan mampu mengurangi dampak negatif yang harus ditanggung Perseroan.

Third is the potential changes in government regulations that may put pressure on the nickel industry and its derivatives. To address these sustainability-threatening risks, we have developed mitigation steps expected to reduce the negative impact that the Company may face.

Apresiasi

Dan akhirnya, atas nama Direksi, saya ingin mengucapkan terima kasih dengan tulus kepada seluruh pemangku kepentingan Perseroan untuk kepercayaan yang telah diberikan. Kerja keras, komitmen, dukungan yang terus diberikan dan kontribusi Anda dalam perjalanan keberlanjutan kami sangat kami hargai. Hanya dengan bersama-sama kita mampu membentuk masa depan berkelanjutan dalam pertambangan, sekaligus memperkuat keberlanjutan bisnis Perseroan.

Appreciation:

Lastly, on behalf of the Board of Directors, I sincerely thank all Company stakeholders for the trust given. Your hard work, commitment, continuous support, and contributions to our sustainability journey are highly appreciated. Only together can we shape a sustainable future in mining and strengthen the Company's business sustainability.

Jakarta, 5 Maret 2024 | Jakarta, March 5, 2024
Atas nama Direksi PT Ifishdeco Tbk,
On behalf of the Board of Directors of PT Ifishdeco Tbk,



Oei Harry Fong Jaya
Presiden Direktur
President Director



02 Kebijakan dan Strategi Keberlanjutan

Sustainability Development Policy and Strategy

Perseroan berkomitmen menjalankan strategi berkelanjutan dengan prinsip *Triple Bottom Line.*
The Company is committed to implementing a sustainable strategy based on the Triple Bottom Line principles.

TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Perseroan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang dicanangkan oleh Pemerintah Indonesia, dan mengadopsinya di dalam penyusunan strategi-strategi bisnis Perseroan.

Berdasarkan diskusi di dalam Perseroan serta mempertimbangkan masukan-masukan dari pemangku kepentingan, Direksi dan Dewan Komisaris menentukan 9 tujuan dari ketujuh belas TPB di mana bisnis Perseroan dan kegiatan usahanya dapat berdampak secara signifikan. Berikut adalah ke-9 TPB tersebut:

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

The Company supports the Sustainable Development Goals (SDGs) set by the Indonesian Government and incorporates them into the formulation of its business strategies.

Based on discussions within the Company and considering inputs from stakeholders, the Board of Directors and Board of Commissioners have identified 9 specific goals out of the seventeen SDGs that significantly impact the Company's business and operations. Here are the 9 SDGs:

NO	TPB SDG's	INDIKATOR INDICATORS	TINDAKAN ACTIONS
1	Tanpa Kemiskinan (SDG 1) No Poverty (SDG 1)	Meningkatkan perekonomian masyarakat. Enhancing community economic growth.	Memberikan bantuan dana untuk honor guru di kawasan Perseroan. Providing financial assistance for teacher salaries in the Company's area.
2	Tanpa Kelaparan (SDG 2) Zero Hunger (SDG 2)	Melakukan pemberdayaan masyarakat untuk mendorong pertumbuhan perekonomian lokal. Empowering communities to stimulate local economic development.	Mengutamakan masyarakat lokal untuk melakukan kerjasama dalam kegiatan pemberdayaan masyarakat dan memberikan kesempatan kerja yang layak. Prioritizing local communities for collaboration in community empowerment activities and providing decent job opportunities.
3	Pendidikan Berkualitas (SDG 4 Quality Education (SDG 4)	1. Mendapatkan pelatihan baik dari internal maupun eksternal perseroan. 2. Memberikan bantuan dana pendidikan kepada karyawan berprestasi & masyarakat sekitar yang tidak mampu. 1. Offering training from both internal and external sources of the company. 2. Extending educational grants to high-performing employees and underprivileged individuals in the surrounding community.	1. Mengadakan pelatihan intensif kepada seluruh karyawan Perseroan. 2. Mengadakan program beasiswa kepada karyawan yang memiliki loyalitas tinggi. 3. Mengadakan Program Magang yang terbuka untuk umum. 1. Conducting intensive training for all Company employees. 2. Offering scholarship programs to employees with high loyalty. 3. Organizing an Internship Program open to the public.
4	Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang layak (SDG 8) Decent Work and Economic Growth (SDG 8)	1. Memberikan upah. 2. Memberikan fasilitas pinjaman. 1. Granting wages. 2. Providing loan facilities.	1. Memberikan upah/ gaji sesuai dengan ketentuan pemerintah. 2. Memberikan fasilitas pinjaman dengan minimum bunga kepada karyawan Perseroan 1. Providing wages/salaries in accordance with government regulations. 2. Offering low-interest loan facilities to Company employees.

NO	TPB SDG's	INDIKATOR INDICATORS	TINDAKAN ACTIONS
5	Industri, Inovasi, dan Infrastruktur (SDG 9) Industry, Innovation, and Infrastructure (SDG 9)	Pembangunan infrastruktur. Developing infrastructure.	1. Membangun sarana dan prasarana olahraga di beberapa sekolah sekitar Perseroan. 2. Membangun kubah masjid & bantuan dana pembangunan masjid. 3. Membangun gereja untuk beribadah. 1. Establishing sports facilities in several schools around the Company. 2. Building mosque domes and providing funds for mosque construction. 3. Constructing churches for worship.
6	Pengelolaan Ekosistem Terestrial Berkelanjutan (SDG15) Sustainable Terrestrial Ecosystems Management (SDG 15)	Pengelolaan hutan untuk pembangunan berkelanjutan di Desa sekitar pabrik. Managing forests for sustainable development in nearby village areas.	Perseroan memiliki tanaman hijau di sekitar perseroan. The Company has greenery around its premises.
7	Air Bersih dan Sanitasi Layak (SDG 3 & SDG 6) Clean Water and Sanitation (SDG 3 & SDG 6)	Pengadaan air bersih atau sumur bor. Procuring clean water or boreholes.	Menjamin kehidupan yang sehat serta mendorong kesejahteraan hidup untuk seluruh masyarakat di Desa sekitar perseroan. Ensuring a healthy lifestyle and promoting well-being for all communities in the villages surrounding the Company.
8	Kesetaraan Gender (SDG 5) Gender Equality (SDG 5)	Kesetaraan kesempatan tidak meninjau dari jenis kelamin. Ensuring equal opportunities irrespective of gender.	1. Banyaknya pekerja perempuan yang menduduki posisi sebagai manager. 2. Memberikan kesempatan yang setara dalam peningkatan karir hingga sampai level manajerial. 3. Tidak ada kesenjangan khusus remunerasi antara pekerja perempuan dan laki-laki. 1. A significant number of women employees holding managerial positions. 2. Providing equal opportunities for career advancement up to managerial levels. 3. No specific gender pay gap in remuneration.
9	Pengelolaan Lingkungan (SDG 7, 13,14,15) Environmental Management (SDG 7, 13, 14, 15)	Efisiensi Energi & Pengelolaan Limbah B3. Enhancing energy efficiency and hazardous waste management.	1. Perseroan melakukan program efisiensi energi, penggunaan sumber energi terbarukan, serta praktik pengelolaan air dan limbah yang baik 2. Pengelolaan dan pemantauan kesuburan tanah, reklamasi, dan keanekaragaman hayati. 3. Pengelolaan dan pemantauan kualitas udara. 4. Pengelolaan dan pemantauan kualitas air. 5. Pengelolaan sampah, bahan berbahaya dan beracun (B3), dan limbah B3. 1. Implementing energy efficiency programs, using renewable energy sources, and practicing proper water and waste management. 2. Managing and monitoring soil fertility, reclamation, and biodiversity. 3. Managing and monitoring air quality. 4. Managing and monitoring water quality. 5. Managing waste, hazardous and toxic substances (B3), and B3 waste.

DASAR HUKUM PROGRAM LAPORAN KEBERLANJUTAN

Dasar pelaksanaan program-program keuangan berkelanjutan Perseroan berlandaskan pada beberapa aspek hukum, diantaranya:

1. Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
2. Undang-Undang No. 23 Tahun 1992 tentang Kesehatan;
3. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
4. Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
5. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
6. Undang-Undang No. 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal;
7. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
8. Peraturan Pemerintah No. 27 Tahun 2012 tentang Izin Lingkungan;
9. Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
10. Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
11. Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 05/Men/1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3);
12. Peraturan Daerah (PERDA) Kabupaten Konawe Selatan Nomor 6 Tahun 2018 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan di Wilayah Kabupaten Konawe Selatan.

LEGAL BASIS OF SUSTAINABILITY REPORT PROGRAM

Basis for the implementation of the Company's sustainable financial programs is based on several legal aspects, including:

1. Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety;
2. Law No. 23 of 1992 on Health;
3. Law No. 13 of 2003 on Manpower;
4. Law No. 11 of 2020 on Job Creation;
5. Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies;
6. Law No. 25 of 2007 on Investment;
7. Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management;
8. Government Regulation No. 27 of 2012 on Environmental Permits;
9. Government Regulation No. 50 of 2012 on the Implementation of Occupational Safety and Health Management Systems;
10. Government Regulation No. 47 of 2012 on the Corporate Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies;
11. Minister of Manpower Regulation No. 05/Men/1996 on the Occupational Safety and Health Management System (SMK3);
12. Regional Regulation (PERDA) of Konawe Selatan Regency No. 6 of 2018 on the Social and Environmental Responsibility of Companies in the Region of Konawe Selatan Regency.



STRATEGI KEBERLANJUTAN

Perseroan berkomitmen menjalankan strategi berkelanjutan dengan prinsip *Triple Bottom Line,* yaitu keseimbangan antara kinerja bisnis *(profit),* relasi dengan masyarakat *(people)* dan keberlanjutan alam (planet). Strategi ini mencerminkan Misi Perseroan, yaitu untuk melestarikan sumber daya alam yang diberikan dengan memberdayakan orang-orang dengan integritas untuk mencapai lebih banyak dengan berfokus pada solusi inovatif yang memaksimalkan pengembalian kami ke masyarakat dengan ketulusan dan kerja keras.

Proses bisnis telah dibangun sedemikian rupa agar Perseroan selalu menghantarkan produk nikel dan jasa dengan kuantitas dan kualitas sesuai permintaan konsumen. Komponen penting dalam proses bisnis tersebut adalah sumber daya manusia yang produktif, sehingga kesejahteraan dan pengembangan kompetensi para pekerja menjadi fokus dalam strategi dan kebijakan Perseroan. Perseroan juga berkomitmen untuk menjaga relasi yang kuat dengan vendor-vendor melalui keadilan dan pembayaran tepat waktu agar tercipta kondisi kondusif dalam mendukung pengembangan usaha dan pertumbuhan perusahaan.

Sebagai perusahaan perkebunan mete yang kemudian beralih menjadi perusahaan di sektor nikel, Perseroan selalu memperhatikan dampak-dampak kegiatan usahanya bagi masyarakat dan lingkungan hidup di sekitar area operasionalnya. Program-program keberlanjutan yang telah berjalan dan telah memberikan dampak positif kepada masyarakat adalah kegiatan pelatihan, bantuan pertanian, keagamaan, sosial budaya, dan pembangunan infrastruktur penunjang Pengembang dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Relasi yang baik dengan masyarakat juga tercermin dari kesempatan-kesempatan yang diberikan di dalam rekrutmen karyawan dan hubungan bisnis dengan pengusaha lokal.

SUSTAINABILITY STRATEGY

The Company is committed to implementing a sustainable strategy based on the Triple Bottom Line principles, balancing business performance (profit), community relations (people), and environmental sustainability (planet). This strategy reflects the Company's Mission, which is to preserve the natural resources provided by empowering individuals with integrity to achieve more through a focus on innovative solutions that maximize our contribution to society with sincerity and hard work.

The business processes have been structured to ensure that the Company consistently delivers nickel products and services in the quantities and qualities demanded by consumers. A crucial component of these business processes is the productive human resources, with the well-being and competency development of employees being the focal points in the Company's strategies and policies. The Company is also committed to maintaining strong relationships with vendors through fairness and timely payments to create a conducive environment that supports business development and company growth.

As a cashew plantation company that later transitioned into the nickel sector, the Company consistently considers the impacts of its business activities on the surrounding communities and the environment. Ongoing sustainability programs that have positively impacted the community include training activities, agricultural assistance, religious support, socio-cultural initiatives, and the development of infrastructure to support Community Development and Empowerment (CDE). The positive relationship with the community is also reflected in the opportunities provided in employee recruitment and business relations with local entrepreneurs.

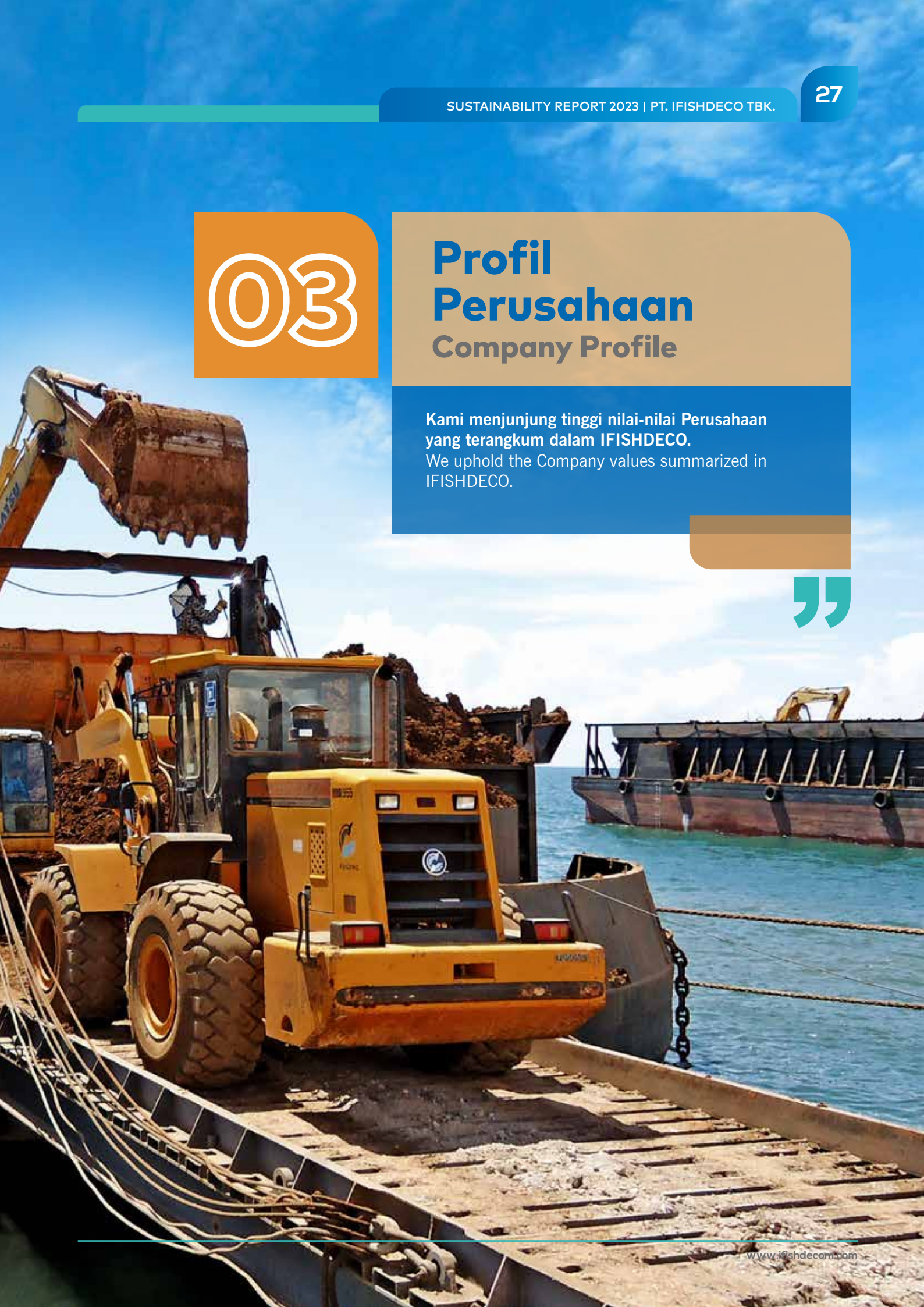



31

03

Profil Perusahaan
Company Profile

Kami menjunjung tinggi nilai-nilai Perusahaan yang terangkum dalam IFISHDECO.
We uphold the Company values summarized in IFISHDECO.



VISI DAN MISI

Dalam menghadapi persaingan dan mengikuti perkembangan pertambangan nikel di Indonesia, maka Perseroan menyusun Visi, Misi, dan Nilai Perseroan sebagai berikut:

VISION AND MISSION

In facing the competition and keeping pace with the developments in the nickel mining industry in Indonesia, the Company has formulated the Company's Vision, Mission, and Values as follows:

VISI
VISION

Menciptakan nilai-nilai yang bersifat jangka panjang bagi para pemangku kepentingan dengan menjadikan sumber daya alam yang kami miliki menjadi suatu investasi yang sangat bermanfaat bagi generasi berikutnya.

Creating long-term value for stakeholders by transforming our natural resources into a highly beneficial investment for future generations.

MISI
MISSION

Mengelola dan melestarikan sumber daya alam yang kami miliki melalui orang-orang yang berintegritas dan focus pada inovasi sebagai solusi yang dapat memaksimalkan pengabdian kami kepada masyarakat dengan ketulusan dan kerja keras.

Managing and preserving the natural resources we possess through individuals of integrity and a focus on innovation as a solution that can maximize our dedication to the community with sincerity and hard work.

NILAI DAN BUDAYA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN
COMPANY'S VALUES AND SUSTAINABILITY CULTURE

I	**Integrity**	Setiap karyawan dan pengurus perusahaan harus menjunjung tinggi kejujuran dan integritas. Every employee and company executive must uphold honesty and integrity.
F	**Focus**	Fokus pada tujuan dan strategi yang sudah diputuskan. Focus on the established goals and strategies.
I	**Innovation**	Melakukan inovasi dan kreatif dalam semua lini untuk meningkatkan added value perusahaan. Promote innovation and creativity across all lines to enhance the company's added value.
S	**Sincerity**	Mengedepankan nilai-nilai yang ikhlas dan tulus dalam membangun relasi dengan mitra bisnis. Prioritize sincerity and genuine values in building relationships with business partners.
H	**Hard Work**	Bekerja keras dan pantang menyerah. Work hard and never give up.
D	**Dedication**	Rela mengorbankan waktu, pikiran dan tenaga untuk mencapai cita-cita mulia Perusahaan. Willing to sacrifice time, thought, and effort to achieve the noble goals of the Company.
E	**Ethical**	Selalu menjaga etika, moral dan kesopanan. Always upholding ethics, morality, and courtesy.
C	**Care**	Memiliki rasa kepedulian yang tinggi untuk saling membantu. Demonstrating a high sense of caring and mutual assistance.
O	**Openness**	Mengutamakan keterbukaan dan transparansi. Prioritizing openness and transparency.

IDENTITAS PERUSAHAAN
CORPORATE IDENTITY

Nama Perusahaan Company Name	PT Ifishdeco Tbk. PT Ifishdeco Tbk.
Kode Saham Stock Code	IFSH
Pencatatan Saham Share Listing	Bursa Efek Indonesia sejak tanggal 5 Desember 2019 Indonesia Stock Exchange since December 5, 2019
Bidang Usaha Line of Business	Industri Pertambangan Nikel Nickel Mining Industry
Produk Products	Bijih Nikel Nickel Ore
Alamat Kantor Pusat Head Office	Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F, Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin, Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220, Indonesia Telp: (021) 5704988
Alamat Kantor Produksi Production Office	Vilage Roraya District Ngapaha Village and its surrounding Tinanggea, Konawe Selatan, Sulawesi Selatan, Indonesia Telp: (021) 5704988
Email Perusahaan Corporate Email	corporate@ifishdeco.com
Situs Web Perusahaan Corporate Website	www.ifishdeco.com
Korespondensi Correspondence	**Rivka Rotua Natasya** Sekretaris Perusahaan/Corporate Secretary Kantor Pusat/Head Office: Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F, Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin, Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220 Telp: (021) - 5704988 Fax: (021) - 5704991 Email: corporate@ifishdeco.com
Status Perusahaan Company Status	Perseroan Terbatas Limited Liability Company
Tanggal Pendirian Date of Establishment	9 Juni 1971 June 9, 1971
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Company Establishment	Akta No. 41 tanggal 9 Juni 1971, dibuat di hadapan Abdul Latief, Notaris di Jakarta. Pengesahan berdasarkan Penetapan melalui Surat Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. J.A.5/110/7 tanggal 29 Juni 1971 Deed No. 41 date June 9, 1971, made before Abdul Latief, Notary in Jakarta. Ratification based on stipulation by Letter of Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. J.A 5/110/7 dated Juni 29, 1971
Pemegang Saham Shareholders	• PT Fajar Mining Resources (40,80%) • PT Wahana Trilintas Mining (39,20%) • Publik/Public (10,49%) • Treasury stock (9,51%)

Modal Dasar Authorized Capital	Rp/IDR 680.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Paid-up Capital	Rp/IDR 212.500.000.000
Entitas Anak (Langsung) Subsidiaries (Direct)	1. PT Bintang Smelter Indonesia 2. PT Berkat Nikel Indonesia 3. PT Berkat Nikel Kolaka 4. PT Tinanggea Kawasan Industri 5. PT Silica Nusantara Mineral 6. PT Patrindo Jaya Makmur 7. PT Sarana Bumi Minerindo 8. IFISH Battery Minerals Pte.Ltd.
Jumlah Karyawan Total Employee	199 orang 199 people



KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN

Untuk mencapai maksud dan tujuan yang termaktub pada Pasal 3 Anggaran Dasarnya, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut:

1. Kegiatan Usaha Utama
   Menjalankan usaha di bidang pertambangan bijih nikel, yang mencakup usaha penambangan dan pengolahan bijih nikel, termasuk juga usaha pemanfaatannya yang tidak dapat dipisahkan secara administratif dari usaha pertambangan bijih nikel.
2. Kegiatan Usaha Penunjang
   Menjalankan usaha lain yang berkaitan dan mendukung kegiatan usaha utama Perseroan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Selanjutnya, Perseroan memiliki Entitas-entitas Anak yang bergerak di berbagai bidang yang mendukung pelaksanaan kegiatan usaha di atas, yaitu:

1. PT Bintang Smelter Indonesia (bidang usaha pengolahan dan pemurnian bijih-bijih nikel dan perdagangan hasil olahan atau pemurnian bijih nikel).
2. PT Berkat Nikel Indonesia (bidang pertambangan nikel).
3. PT Berkat Nikel Kolaka (bidang pertambangan nikel).
4. PT Tinanggea Kawasan Industri (bidang kawasan industri).
5. PT Silica Nusantara Mineral (bidang pengolahan silica).
6. PT Patrindo Jaya Makmur (bidang pertambangan nikel).
7. PT Sarana Bumi Minerindo (bidang pertambangan nikel).
8. IFISH Battery Minerals Pte.Ltd. (perusahaan investasi)

BUSINESS ACTIVITIES CONDUCTED

To achieve the purposes and objectives stated in Article 3 of its Articles of Association, the Company may conduct the following business activities:

1. Main Business Activities:
   Engaging in the nickel ore mining sector, which includes nickel ore mining and processing activities, including any related utilization activities that cannot be administratively separated from nickel ore mining activities.
2. Supporting Business Activities:
   Conducting other businesses related to and supporting the Company's main business activities in accordance with applicable laws and regulations.

Furthermore, the Company has Subsidiary Entities operating in various fields that support the implementation of the above business activities, namely:

1. PT Bintang Smelter Indonesia (engaged in the processing and refining of nickel ores and trading of processed or refined nickel ores).
2. PT Berkat Nikel Indonesia (engaged in nickel mining)
   .
3. PT Berkat Nikel Kolaka (engaged in nickel mining).
4. PT Tinanggea Kawasan Industri (engaged in industrial area development).
5. PT Silica Nusantara Mineral (engaged in the extraction of non-metallic stones and sands).
6. PT Patrindo Jaya Makmur (engaged in nickel mining).
7. PT Sarana Bumi Minerindo (engaged in nickel mining).
8. IFISH Battery Minerals Pte.Ltd. (holding company)

Proses Operasional | IFSH Operational Process:



Penggunaan Drone untuk Pemantauan Survei dan Pemetaan Topografi.
Drones for Survey Monitoring and topography mapping.



Eksplorasi Geologi melalui Pemboran dan Analisis Sampel untuk Pelaporan.
Geological Exploration by Drilling and Sample Analysis for Reporting.



Perencanaan dan Operasi Tambang dengan Peralatan Berat dan Dump Truck.
Mine Plan and Operation with heavy Equipment and Dump Truck.



Pengangkutan dari Lubang Tambang ke Timbunan Pemuatan Luar (EFO) dengan Dump Truck untuk Penggabungan.
Hauling from Pit to EFO Stockpile with Dump Truck for Blending.



Sistem Dasbor Pemantauan Tambang untuk Pengendalian Operasional.
Mine Monitoring Dashboard System for Operations Control.



Laboratorium untuk Analisis Sampel dalam Pengendalian Mutu Mineral.
Laboratory for sample Analysis of Quality Control of Minerals.



Sistem ERP untuk Laporan Manajemen Terpadu.
ERP System for Integrated Management Report.



Pemuatan Mineral untuk Pengiriman kepada Pelanggan melalui Tongkang.
Loading of Minerals for Shipment to Customer by Barges.



Reklamasi Tanah dengan Pemulihan Pohon dan *Outcrop*.
Land Reclamation by Rehabilitation Trees and Outcrop.

Penjelasan *Selective Mining*

Metode penambangan dilakukan dengan sistem teknik tambang terbuka *(surface mining)* dengan metode *Open Pit* (dari atas bukit) yang disesuaikan dengan kondisi cadangan bijih nikel, kualitas serta struktur geologi. Metode ini dilaksanakan dalam upaya untuk memperkecil luasan lahan terbuka. Sesuai dengan konfigurasi peralatan yang telah dipilih, bijih nikel akan digali dan dimuat dengan menggunakan *excavator.*

Kegiatan *ore-getting* dilakukan dengan sistem *selective mining* dengan metode penyamplingan tiap cone produksi. Estimasi tonase tiap *cone* produksi 225 MT dengan asumsi per tiap 6 *bucket ore-getting* diambil sampling 1 increment. Batas penambangan ditentukan berdasarkan perhitungan bijih nikel yang ekonomis di tambang dengan sudut lereng *overall slope* 25°. *Cut Off Grade (COG)* yang digunakan dalam penambangan adalah 1.50% Ni dengan target kadar Ni rata-rata >1,70%. COG ini dibuat dengan memperhitungkan hasil *blending ore* untuk memenuhi spesifikasi *feed* pabrik NPI. Untuk material *low grade* dengan kadar Ni 1,1% - 1,49% akan ditumpuk dan dikonservasi untuk digunakan pada masa yang akan datang sebagai *feed* untuk pabrik dengan teknologi yang mampu mengolah ore kadar rendah.

Selective Mining Explanation

The mining method is carried out with an open-pit mining system using the Open Pit method (from the top of the hill), adjusted to the conditions of nickel ore reserves, quality, and geological structure. This method is implemented in an effort to minimize the open land area. In accordance with the selected equipment configuration, nickel ore will be excavated and loaded using an excavator.

The ore-getting activity is carried out with a selective mining system using the sampling method for each production cone. The estimated tonnage for each production cone is 225 MT, assuming that for every 6 ore-getting buckets, 1 increment of sampling is taken. The mining limits are determined based on the calculation of economically mineable nickel ore with an overall slope angle of 25o. The Cut Off Grade (COG) used in mining is 1.50% Ni with a target average Ni grade >1.70%. This COG is made by considering the blending results of ore to meet the specifications for the NPI plant feed. For low-grade material with Ni content of 1.1% - 1.49%, it will be stacked and conserved for future use as feed for a plant with technology capable of processing low-grade ore.

WILAYAH OPERASIONAL AND KONSESI
OPERATIONAL AND CONCESSION AREAS





Perseroan dan Entitas Anak memiliki konsesi terhadap lahan pertambangan nikel yang berlokasi di wilayah Sulawesi Tenggara, tepatnya di Kabupaten Konawe Selatan. Lahan tersebut merupakan lahan HGU (Hak Guna Usaha) dengan luas sebesar 2.580 Ha dimana didalamnya terdapat lahan IUP seluas 800 Ha, Hak Pakai seluas 713 Ha serta HGB (Hak Guna Bangunan) untuk smelter seluas 70 Ha.

Area yang sudah tertambang dan terganggu (area IUP yang sudah dibuka *(land clearing)* namun belum dilakukan penambangan) adalah seluas ±225 Ha (untuk area tertambang Utara seluas 105 Ha, sedangkan area tertambang Selatan seluas 120 Ha). Untuk area yang telah direklamasi secara total adalah ±76 Ha. Area yang belum dilakukan proses reklamasi adalah seluas ±150 Ha.

The Company and its Subsidiaries hold concessions for nickel mining located in the Southeast Sulawesi region, precisely in the South Konawe Regency. The land comprises an HGU (Business Use Right) area covering 2,580 hectares, including an IUP (Mining Business Permit) area of 800 hectares, Hak Pakai (Usage Right) covering 713 hectares, and HGB (Building Use Right) for the smelter covering 70 hectares.

The mined and disturbed area (cleared IUP area but not yet mined) is approximately 225 hectares (105 hectares for the Northern mined area and 120 hectares for the Southern mined area). The total reclaimed area is approximately 76 hectares. The unreclaimed area is approximately 150 hectares.

Kantor Pusat:
Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F,
Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin,
Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220
Telp: (021) 5704988

Lokasi Tambang:
Desa Ngapaha dan sekitarnya, Kecamatan Tinanggea,
Kabupaten Konawe Selatan, Sulawesi Tenggara

Kantor Produksi:
Village Roraya District
Tinanggea, Konawe Selatan, Sulawesi Selatan, Indonesia.
Telp: (021) 5704988.

Kantor Cabang:
Jalan Malaka Ruko Spazia Blok G 01 No. 17
Kawasan Citraland, Anduonohu, Kabupaten Kendari,
Sulawesi Tenggara, Indonesia.

Head Office:
Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F,
Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin,
Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220
Telp: (021) - 5704988

Mine Location:
Desa Ngapaha dan sekitarnya, Kecamatan Tinanggea,
Kabupaten Konawe Selatan, Sulawesi Tenggara

Production Office:
Village Roraya District
Tinanggea, Konawe Selatan, Sulawesi Selatan, Indonesia.
Telp: (021) 5704988.

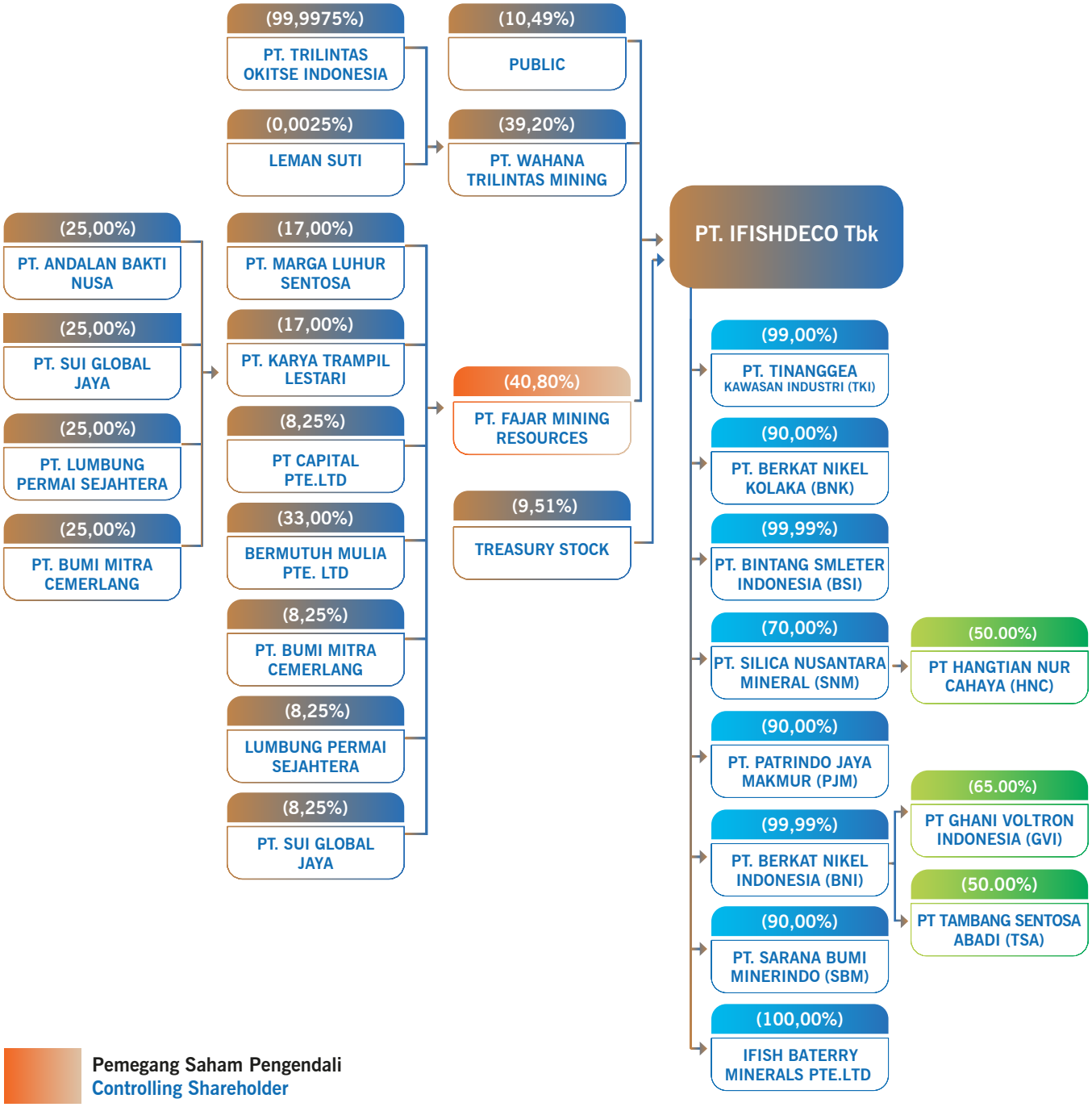
Branch Office:
Jalan Malaka Ruko Spazia Blok G 01 No. 17
Kawasan Citraland, Anduonohu, Kabupaten Kendari,
Sulawesi Tenggara, Indonesia.

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN

Berikut adalah struktur grup dan persentase kepemilikan saham pemegang saham utama, pengendali dan entitas anak Perseroan baik langsung maupun tidak langsung per 31 Desember 2023:

COMPANY'S GROUP STRUCTURE

Below is the group structure and share ownership percentage by major shareholders, controllers, and subsidiary entities of the company, both directly and indirectly, as of December 31, 2023:



KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

Pemegang saham utama dan pengendali Perseroan adalah PT Fajar Mining Resources.

SHAREHOLDER COMPOSITION

The main and controlling shareholder of the Company is PT Fajar Mining Resources.

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2023
Shareholders Composition as of December 31, 2023

NAMA Name	JUMLAH SAHAM (LEMBAR) Number of Shares (Shares)	PERSENTASE KEPEMILIKAN (%) Percentage of Ownership (%)
PT Fajar Mining Resources	867.000.000	40,80
PT Wahana Trilintas Mining	833.000.000	39,20
Masyarakat (di bawah 5%)	222.977.600	10,49
Treasury Stock	202.022.400	9,51
Total	**2.125.000.000**	**100,00**

KARYAWAN

Pada 31 Desember 2023, jumlah karyawan Perseroan dan Entitas Anak adalah 199 orang, lebih banyak dibandingkan jumlah tahun 2022, yaitu 134 orang. Kenaikan ini disebabkan oleh rencana ekspansi bisnis yang akan dilakukan oleh Perseroan. Berikut adalah rincian karyawan pada 31 Desember 2021, 2022 dan 2023.

EMPLOYEES

As of December 31, 2023, the total number of employees in the Company and its Subsidiaries is 199 individuals, an increase compared to the 134 individuals in 2022. This rise is attributed to the Company's business expansion plans. The details of employees as of December 31, 2021, 2022, and 2023 are as follows:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition Based on Gender	2023			2022			2021		
	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL
Laki-laki/Male	111	44	**155**	94	5	99	75	10	85
Perempuan/Female	37	7	**44**	34	1	35	24	3	27
JUMLAH/TOTAL	**148**	**51**	**199**	**128**	**6**	**134**	**99**	**13**	**102**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan Employee Composition Based on Position	2023			2022			2021		
	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL
Manajer/Manager	49	19	**68**	31	2	**33**	28	5	**33**
Supervisor	41	6	**47**	25	1	**26**	24	3	**27**
Staf/Staff	44	24	**68**	59	3	**62**	37	3	**40**
Non-Staf/Non-Staff	14	2	**16**	13	0	**13**	10	2	**12**
JUMLAH/TOTAL	**148**	**51**	**199**	**128**	**6**	**134**	**99**	**13**	**102**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan Employee Composition Based on Education	2023			2022			2021		
	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL
>S1/> Bachelor Degree	18	9	**27**	12	0	**12**	12	0	**12**
S-1/Bachelor Degree	66	22	**88**	60	1	**61**	47	0	**47**
Diploma/Associate's Degree	7	0	**7**	7	5	**12**	6	9	**15**
SMA/SMK/Senior High School	55	20	**75**	47	0	**47**	32	0	**32**
SMP/Junior High School	2	0	**2**	2	0	**2**	2	4	**6**
JUMLAH/TOTAL	**148**	**51**	**199**	**128**	**6**	**134**	**99**	**13**	**102**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian Composition of Employees Based on Employment Status	2023			2022			2021		
	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL
Tetap/Permanent	88	24	**112**	77	4	81	38	10	48
Kontrak/Contract	60	27	**87**	51	2	53	61	3	64
JUMLAH/TOTAL	**148**	**51**	**199**	**128**	**6**	**134**	**99**	**13**	**102**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia Employee Composition Based on Age	2023			2022			2021		
	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL
>55 Tahun/Years	12	20	**32**	7	0	**7**	6	0	**6**
46-55 Tahun/ Years	25	15	**40**	19	1	**20**	20	1	**21**
31-45 Tahun/ Years	69	14	**83**	65	5	**70**	50	8	**58**
<30 Tahun/ Years	42	2	**44**	37	0	**37**	23	4	**27**
JUMLAH/TOTAL	**148**	**51**	**199**	**128**	**6**	**134**	**99**	**13**	**102**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Wilayah Operasional Employee Composition Based on Operational Area	2023			2022			2021		
	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL	P	E	TOTAL
Jakarta	70	10	**80**	64	2	66	46	8	54
Kendari	78	41	**119**	65	4	69	53	5	58
JUMLAH/TOTAL	**148**	**51**	**199**	**128**	**6**	**134**	**99**	**13**	**102**

P: Perseroan/The Company
E: Entitas Anak/Subsidiary

Tenaga Kerja Asing

Seluruh karyawan Perseroan dan Entitas Anak merupakan Warga Negara Indonesia (WNI). Pada tahun 2023, Perseroan dan Entitas Anak tidak mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (TKA).

Foreign Labor

All employees of the Company and its Subsidiaries are Indonesian citizens (WNI). In the year 2023, the Company and its Subsidiaries did not employ any Foreign Labor.

KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI

Sebagai bagian strategi pelibatan dalam kebijakan publik terkait pengembangan bisnis, Perseroan terdaftar di beberapa asosiasi di bawah ini.

ASSOCIATION MEMBERSHIPS

As part of the business development policy-related public engagement strategy, the Company is registered with several associations listed below.

NAMA ASOSIASI ASSOCIATION NAME	ALAMAT ADDRESS	STATUS STATUS	PERIODE PERIOD
Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia (ICSA) Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Jakarta	Anggota Member	2021-Sekarang 2021-now
Asosiasi Penambang Nikel Indonesia (APNI) Indonesian Nickel Mining Association (APNI)	Jakarta	Anggota Member	2021-Sekarang 2021-now
Kamar Dagang Indonesia (KADIN) Indonesia Chamber of Commerce	Jakarta	Anggota Member	2021-Sekarang 2021-now

PERUBAHAN EMITEN DAN PERUSAHAAN PUBLIK YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN

Pada tanggal 30 Juni 2023, Perseroan melakukan penyertaan saham pada IFISH Battery Minerals Pte. Ltd. (IBM) yang berlokasi di Singapore. Penyertaan ini merupakan langkah strategis Perseroan untuk ekspansi bisnis usaha. IBM memiliki kegiatan usaha *holding* lainnya.

RUPS Luar Biasa Perseroan pada tanggal 10 April 2023 telah menerima pengunduran diri Daven Daniel Salim selaku Direktur dan mengangkat Agus Prasetyono sebagai Direktur. Selain itu RUPS yang sama juga telah memberhentikan dengan hormat Alfa Brilian selaku Komisaris Independen dan mengangkat Omri Samosir sebagai Komisaris Independen.

Selain yang telah disebutkan di atas, Perseroan tidak mengalami perubahan signifikan lainnya selama tahun 2023.

CHANGE OF ISSUER AND SIGNIFICANT PUBLIC COMPANY

On June 30, 2023, the Company made a capital injection into IFISH Battery Minerals Pte.Ltd. (IBM) located in Singapore. This investment is a strategic step for the Company's business expansion. IBM is engaged in other holding activities.

The Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGM) held on April 10, 2023, accepted the resignation of Daven Daniel Salim as Director and appointed Agus Prasetyono as the Director. In addition, the same EGM also respectfully dismissed Alfa Brilian as Independent Commissioner and appointed Omri Samosir as Independent Commissioner.

Other than the aforementioned, the Company did not undergo any other significant changes during the year 2023.


SUMITOMO
SUMITOMO

04 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainable Governance

Kami berkomitmen untuk memaksimalkan dampak positif dan meminimalkan dampak negatif pada masyarakat dan lingkungan sekitar.
We are committed to maximizing positive impacts and minimizing negative impacts on the surrounding community and environment.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Pada tahun 2023 Perseroan belum memiliki penanggung jawab secara khusus untuk memastikan penerapan keuangan berkelanjutan dan membantu menentukan kebijakan berkelanjutan. Akan tetapi komitmen untuk melaksanakan operasi secara berkelanjutan disadari oleh manajemen perusahaan. Saat ini, penerapan keuangan berkelanjutan dipimpin oleh Direksi Perseroan, khususnya Direktur yang membawahi Divisi yang membawahi produksi/operasional dibantu oleh Kepala Teknik Tambang (KTT), Direktur Sumber Daya Manusia, dan divisi terkait lainnya.

Tata kelola berkelanjutan merupakan bagian tak terpisahkan dari tata kelola perusahaan yang baik. Struktur organisasi tata kelola Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Dalam melaksanakan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, sementara Direksi dibantu oleh Unit Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan.

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab dalam mengelola hubungan atau komunikasi antara unit kerja dan juga komunikasi dan koordinasi dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan komite penunjang *(board governance),* serta mengimplementasikan Tata Kelola Perusahaan yang Baik *(Good Corporate Governance).* Divisi Hukum memiliki fungsi *operational governance* dalam menyusun kebijakan dan kepatuhan, Divisi *Corporate Social Responsibility* bertanggung jawab dalam program CSR Perseroan, sementara Internal Audit berfungsi dalam memastikan efektivitas sistem pengendalian internal Perseroan.

Berikut adalah struktur organisasi yang mencerminkan tata kelola berkelanjutan.

PARTY RESPONSIBLE FOR THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE GOVERNANCE

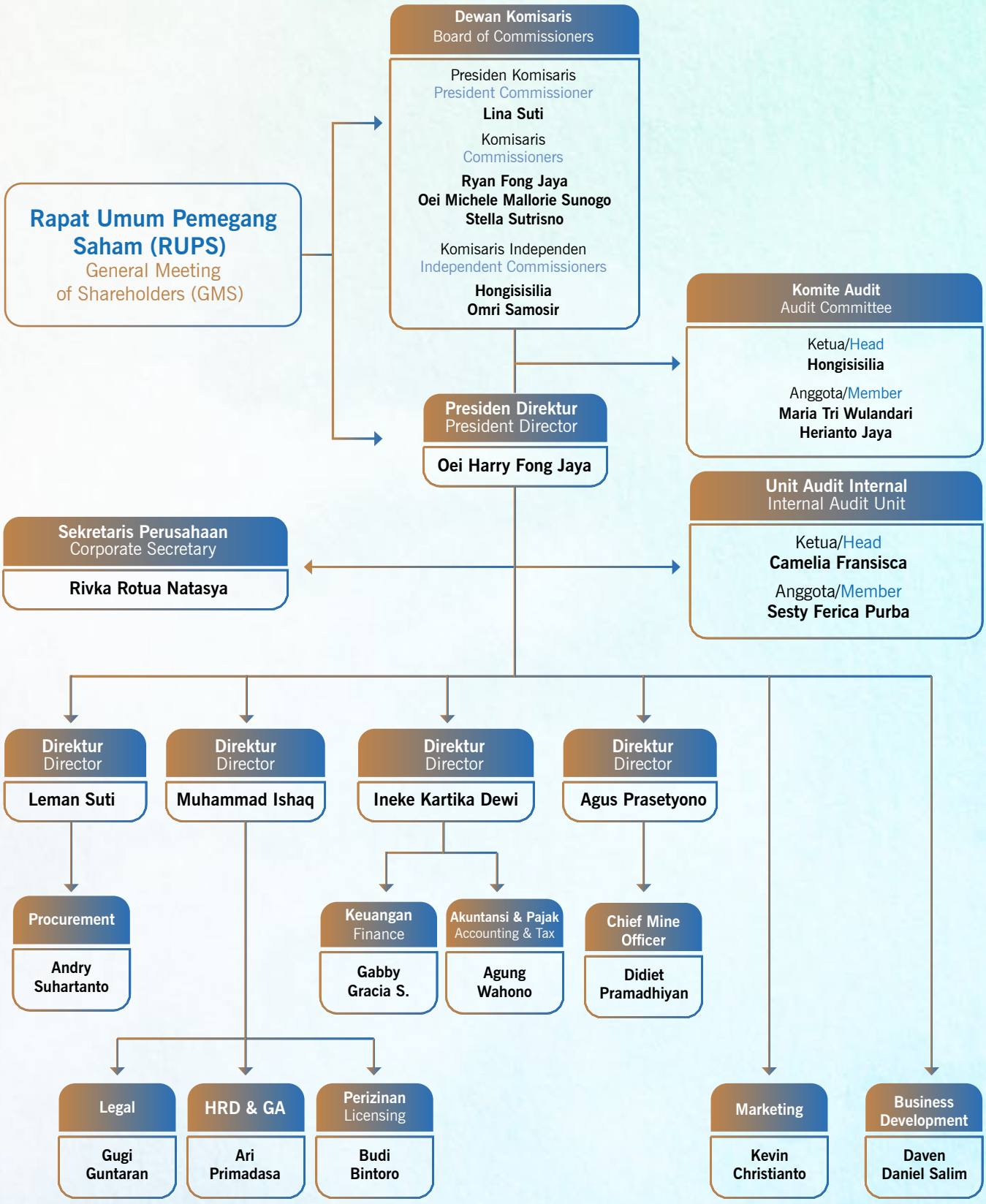
In 2023, the Company did not yet have a dedicated individual responsible for ensuring the implementation of sustainable finance and assisting in determining sustainable policies. However, the commitment to conducting operations sustainably was acknowledged by top management of the Company. The sustainable finance is currently led by the Board of Directors, particularly the Director overseeing the production/operational division, and assisted by the Chief Mining Engineer (KTT) and Director of Human Resources and other related divisions.

Sustainable governance is an integral part of good corporate governance. The Company's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. In fulfilling their duties, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, while the Board of Directors is supported by the Internal Audit Unit and the Corporate Secretary.

The Corporate Secretary is responsible for managing the relationship or communication between work units and communication and coordination with the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the supporting committee (board governance) and implementing Good Corporate Governance. In addition, the Legal Division has an operational governance function in formulating policies and compliance; the Corporate Social Responsibility Division is responsible for the Company's CSR program and the Internal Audit role in ensuring the effectiveness of the Company's internal control system.

The organizational structure below reflects sustainable governance.

STRUKTUR ORGANISASI
ORGANIZATIONAL STRUCTURE



Berikut adalah profil Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal, serta Kepala Teknik Tambang (KTT).

The following is a profile of the Board of Commissioners, Board of Directors, Audit Committee, Corporate Secretary, Internal Audit Unit, and the Chief of Mining Engineer.

Dewan Komisaris

Berikut dalah susunan Dewan Komisaris pada tanggal 31 Desember 2023:

Board of Commissioners

The composition of the Board of Commissioners as of December 31, 2023, is as follows:

Dewan Komisaris Board of Commissioner	
Presiden Komisaris President Commissioner	Lina Suti
Komisaris Commissioner	Oei Michele Mallorie Sunogo
Komisaris Commissioner	Ryan Fong Jaya
Komisaris Commissioner	Stella Sutrisno
Komisaris Independen Independent Commissioner	Hongisisilia
Komisaris Independen Independent Commissioner	Omri Samosir



Lina Suti

Presiden Komisaris
President Commissioner

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta. Lahir tahun 1968 dan kini berusia 55 tahun. Beliau memperoleh gelar *Bachelor of Architecture* dari Chung Yuan Christian University, R.O.C Taiwan pada tahun 1991.

An Indonesian citizen residing in Jakarta. Born in 1968, she is currently 55 years old. She holds a Bachelor of Architecture degree from Chung Yuan Christian University, R.O.C Taiwan, obtained in 1991.

Jabatan lain beliau antara lain Komisaris di PT Silica Nusantara Mineral (2022-saat ini), Direktur di PT Bintang Samudra Kencana (2018-sekarang), Komisaris Utama di PT Bintang Smelter Indonesia (2013-sekarang), Presiden Komisaris di PT Wahana Harapan Jaya Mining (2011-sekarang), Komisaris di PT Wahana Trilintas Mining (2010-sekarang), Direktur di PT Tirta Samudra Emas (2010-sekarang) serta Direktur di PT Tri Lintas Okitse Indonesia (2001-sekarang).

Her other positions include Commissioner at PT Silica Nusantara Mineral (2022-present), Director at PT Bintang Samudra Kencana (2018-present), President Commissioner at PT Bintang Smelter Indonesia (2013-present), President Commissioner at PT Wahana Harapan Jaya Mining (2011-present), Commissioner at PT Wahana Trilintas Mining (2010-present), Director at PT Tirta Samudra Emas (2010-present), and Director at PT Tri Lintas Okitse Indonesia (2001-present).

Pengalaman profesional beliau adalah Komisaris Utama di PT Bintang Samudera Emas (2010-2018), Direktur Utama di PT Pan China International (2010-2013), Wakil Direktur Utama di PT Tekindo Energi (2010-2012), Direktur di PT Pan China Indo (2007-2013), Arsitek di PT Kitata (1992-2001), Sekretaris Wakil Direktur Utama di PT Indah Kiat Cooperate (1992), dan Arsitek di PT Tafira (1991-1992).

Her professional experience includes being the President Commissioner at PT Bintang Samudera Emas (2010-2018), CEO at PT Pan China International (2010-2013), Deputy CEO at PT Tekindo Energi (2010-2012), Director at PT Pan China Indo (2007-2013), Architect at PT Kitata (1992-2001), Secretary to the Deputy CEO at PT Indah Kiat Cooperate (1992), and Architect at PT Tafira (1991-1992).



Oei Michele Mallorie Sunogo

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta dan kini berusia 35 tahun. Beliau memperoleh gelar *Bachelor of Science di Business Administration* dari University of San Francisco, San Francisco, California pada tahun 2009.

Jabatan lain beliau antara lain Komisaris di PT Bintang Smelter Indonesia (2019-sekarang), Direktur di PT Fajar Mining Resources (2011-sekarang) dan Direktur di PT Sekar Laut Tbk (2010-sekarang).

Sebelumnya beliau pernah menjabat sebagai *Manager* PT Sekar Laut Tbk (2010-2011) dan Asisten Direktur Keuangan PT Sekar Laut Tbk (2010).

An Indonesian citizen residing in Jakarta, currently 35 years old. She holds a Bachelor of Science degree in Business Administration from the University of San Francisco, San Francisco, California, obtained in 2009.

Her other positions include serving as a Commissioner at PT Bintang Smelter Indonesia (2019-present), Director at PT Fajar Mining Resources (2011-present), and Director at PT Sekar Laut Tbk (2010-present).

Previously, she held the positions of Manager at PT Sekar Laut Tbk (2010-2011) and Assistant Finance Director at PT Sekar Laut Tbk (2010).



Ryan Fong Jaya

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Singapura yang berdomisili di Singapura. Lahir tahun 1991 dan kini berusia 32 tahun. Beliau memperoleh gelar *Bachelor of Science* di *Business Administration* dari Babson College, Wellesley, MA pada tahun 2014.

Pengalaman profesional beliau di berbagai perusahaan multinasional adalah *Member of Milken Institute – Young Leaders Circle* (2019 - sekarang) *Business Development* dan *Marketing Executive* di PT Ifishdeco Tbk di Indonesia (2018-2019), *Business Development Executive* di PT Fajar *Mining Resources* di Indonesia (2017-2022), *Business Development Executive* di Sekar Group di Indonesia (2016-sekarang), *Business Development Manager* di PT Bumi Harapan Jaya di Indonesia (2016-2018), *Business Development Analyst* di Mandiri Investment Management di Singapura (2015-2016), *Financial Analyst* Fortman Cline Capital Markets di Filipina (2014-2015).

A Singaporean citizen residing in Singapore. Born in 1991, he is currently 32 years old. He holds a Bachelor of Science degree in Business Administration from Babson College, Wellesley, MA, obtained in 2014.

His professional experience in various multinational companies includes being a Member of Milken Institute – Young Leaders Circle (2019-present), Business Development and Marketing Executive at PT Ifishdeco Tbk in Indonesia (2018-2019), Business Development Executive at PT Fajar Mining Resources in Indonesia (2017-2022), Business Development Executive at Sekar Group in Indonesia (2016-present), Business Development Manager at PT Bumi Harapan Jaya in Indonesia (2016-2018), Business Development Analyst at Mandiri Investment Management in Singapore (2015-2016), and Financial Analyst at Fortman Cline Capital Markets in the Philippines (2014-2015).



Stella Sutrisno

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta. Lahir tahun 1993 dan kini berusia 30 tahun. Beliau memperoleh gelar *Bachelor* di Raffles College of Design and Commerce jurusan *Fashion Design* pada tahun 2013.

Jabatan lain beliau adalah Komisaris di PT Nikel Sinar Indonesia (2022-saat ini) dan Direktur Marketing di PT Tri Lintas Okitse Indonesia (2016-sekarang). Sebelumnya pernah menjabat sebagai Asisten Direktur Keuangan Perseroan (2017-2019), Asisten Direktur di PT Virtue Dragon Nickel Industry (2015-2016), dan *Management Trainee* di PT Tri Lintas Okitse Indonesia (2013-2015).

An Indonesian citizen residing in Jakarta. Born in 1993, she is currently 30 years old. She holds a Bachelor's degree in Fashion Design from Raffles College of Design and Commerce, obtained in 2013.

Her other positions include Commissioner at PT Nikel Sinar Indonesia (2022-present) and Marketing Director at PT Tri Lintas Okitse Indonesia (2016-present). Previously, she served as Assistant Director of Finance at the company (2017-2019), Assistant Director at PT Virtue Dragon Nickel Industry (2015-2016), and Management Trainee at PT Tri Lintas Okitse Indonesia (2013-2015).



Hongisisilia, SE, Ak.

Komisaris Independen
Independent Commissioners

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta. Lahir tahun 1968 dan kini berusia 54 tahun. Beliau memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Ekonomi, jurusan Akuntansi, di Universitas Negeri Riau pada tahun 1995. Pendidikan non formal beliau yaitu kursus brevet A dan B.

Jabatan lain beliau adalah sebagai Ketua Komite Audit Perseroan (2019-sekarang), Komisaris di PT Medicare Indonesia (2020-sekarang), Komisaris di PT Anak Sehat Idaman Hati (2020-sekarang), Komisaris di PT Bangun Karya Berkat (2020-sekarang), Komisaris di PT Aneka Permainan Elektronik (2019-sekarang), Komisaris Independen di PT Megapolitan Development Tbk (2012-sekarang), Komisaris Independen di PT Trans Power Marine Tbk (2012-sekarang), Komisaris di PT Kalla Arebama (2005-sekarang), Direktur di PT Artha Jasakonsulindo (2003-sekarang).

Pengalaman profesional beliau adalah sebagai partner di PT Key Management (1995-2003) dan *Finance & Accounting Manager* di PT Egasutinasakti (1992-1995).

An Indonesian citizen residing in Jakarta. Born in 1968, she is currently 54 years old. She holds a bachelor's degree from the Faculty of Economics, majoring in Accounting, at Universitas Negeri Riau, obtained in 1995. Her non-formal education includes completing brevet courses A and B.

Her other positions include serving as the Chairman of the Company's Audit Committee (2019-present), Commissioner at PT Medicare Indonesia (2020-present), Commissioner at PT Anak Sehat Idaman Hati (2020-present), Commissioner at PT Bangun Karya Berkat (2020-present), Commissioner at PT Aneka Permainan Elektronik (2019-present), Independent Commissioner at PT Megapolitan Development Tbk (2012-present), Independent Commissioner at PT Trans Power Marine Tbk (2012-present), Commissioner at PT Kalla Arebama (2005-present), and Director at PT Artha Jasakonsulindo (2003-present).

Her professional experience includes being a partner at PT Key Management (1995-2003) and Finance & Accounting Manager at PT Egasutinasakti (1992-1995).



Omri Samosir

Komisaris Independen
Independent Commissioners

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta. Lahir tahun 1952 dan kini berusia 71 tahun. Beliau memperoleh gelar Sarjana pada jurusan Teknik Pertambangan dari Institut Teknologi Bandung pada 1975 dan *Master* dalam *Business Administration* dari University of Western Ontario London, Canada pada 1985.

Beliau tidak memiliki jabatan lain. Pengalaman profesional beliau adalah sebagai *Senior Advisor* di PT Bintang Smelter Indonesia (2017-2018), *Project Consultant* di Shandong Xinhai Technology Co. Ltd. (2018-2019), dan Direktur Independen di Silkroad Nickel Ltd. (2019-2022)

An Indonesian citizen residing in Jakarta. Born in 1952, he is currently 71 years old. He holds a Bachelor's degree in Mining Engineering from the Bandung Institute of Technology, obtained in 1975, and a Master's in Business Administration from the University of Western Ontario, London, Canada, obtained in 1985.

He does not hold any other position. His professional experience includes serving as a Senior Advisor at PT Bintang Smelter Indonesia (2017-2018), Project Consultant at Shandong Xinhai Technology Co. Ltd. (2018-2019), and Independent Director at Silkroad Nickel Ltd. (2019-2022)

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

1. Mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi atas tindakan pengurusan Perseroan sehari-hari.
2. Mengawasi pelaksanaan rencana kerja Perseroan yang dilakukan oleh Direksi.
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi atas hasil kinerja Direksi selama melakukan tindakan pengurusan Perseroan.
4. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan manajemen risiko dan penerapan Tata Kelola Perseroan yang Baik (GCG) dalam setiap kegiatan usaha Perseroan pada setiap tingkatan dan hierarki organisasi Perseroan.
5. Melakukan pemantauan dan pengawasan terhadap kepatuhan Perseroan kepada seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku.
6. Memastikan Direksi telah menindaklanjuti setiap temuan dan rekomendasi dari Unit Audit Internal, Auditor Eksternal, OJK (jika ada), dan pihak-pihak terkait lainnya.
7. Meminta penjelasan dari Direksi baik secara lisan maupun tertulis dalam rangka pelaksanaan tugas Dewan Komisaris.

Responsibilities and Duties of the Board of Commissioners

The tasks and responsibilities of the Board of Commissioners are as follows:

1. Overseeing and providing advice to the Board of Directors on the day-to-day management actions of the Company.
2. Monitoring the implementation of the Company's work plans carried out by the Board of Directors.
3. Conducting monitoring and evaluation of the performance results of the Board of Directors during the management actions of the Company.
4. Supervising the implementation of risk management and the application of Good Corporate Governance (GCG) in every business activity of the Company at all levels and hierarchies of the Company's organization.
5. Monitoring and supervising the Company's compliance with all applicable laws and regulations.
6. Ensuring that the Board of Directors has followed up on every finding and recommendation from the Internal Audit Unit, External Auditor, OJK (if any), and other relevant parties.
7. Requesting explanations from the Board of Directors, both orally and in writing, in the course of carrying out the duties of the Board of Commissioners.

Direksi
Board of Directors

Keanggotaan Direksi Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Membership of the Board of Directors of the Company as of December 31, 2023, is as follows:

Direksi Board of Director	
Presiden Direktur President Director	Oei Harry Fong Jaya
Direktur Director	Leman Suti
Direktur Director	Muhammad Ishaq
Direktur Director	Ineke Kartika Dewi
Direktur Director	Agus Prasetyono



Oei Harry Fong Jaya

Presiden Direktur
President Director

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta. Lahir tahun 1961 dan kini berusia 62 tahun. Beliau memperoleh gelar sarjana dalam *Business Administration* di University of Southern California, Amerika Serikat pada tahun 1985.

Jabatan lain beliau adalah sebagai Presiden Komisaris di PT Hangtian Nur Cahaya (sejak 2022), Komisaris di PT Bintang Smelter Indonesia (sejak 2013), dan Komisaris di PT Sekar Laut Tbk (sejak 2016).

Pengalaman profesional beliau adalah sebagai Direktur di PT Karya Jaya Prima Utama (2005-2012), Direktur di PT Sekar International (1994), Direktur di PT Sekar Wisata (1993), Direktur di PT Sekar Laut (1991-1993), dan Direktur di PT Layang Mega Sekuritas (1989-1995), Komisaris di PT Bukit Welirang Indah (1988), Komisaris di PT Sekar Alam (1986), Direktur Keuangan di Kelompok Usaha Sekar (1985).

An Indonesian citizen residing in Jakarta. Born in 1961, he is currently 62 years old. He holds a bachelor's degree in Business Administration from the University of Southern California, USA, obtained in 1985.

His other positions include President Commissioner at PT Hangtian Nur Cahaya (since 2022), Commissioner at PT Bintang Smelter Indonesia (since 2013), and Commissioner at PT Sekar Laut Tbk (since 2016).

His professional experience includes serving as Director at PT Karya Jaya Prima Utama (2005-2012), Director at PT Sekar International (1994), Director at PT Sekar Wisata (1993), Director at PT Sekar Laut (1991-1993), and Director at PT Layang Mega Sekuritas (1989-1995). He also held the position of Commissioner at PT Bukit Welirang Indah (1988), Commissioner at PT Sekar Alam (1986), and Finance Director in the Sekar Business Group (1985).



Leman Suti

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta. Lahir tahun 1962 dan kini berusia 61 tahun. Beliau memperoleh gelar sarjana dalam Jurusan *Civil Engineering* dari National Taiwan University, Taipei-Taiwan pada tahun 1987 dan Pelatihan Manajemen di PPM, Jakarta pada tahun 1991.

Jabatan lain beliau adalah sebagai Komisaris di PT Hangtian Nur Cahaya (sejak 2022), Direktur di PT Bintang Smelter Indonesia (sejak 2013), dan Komisaris di PT Tirta Samudra Emas (sejak 2011).

Sebelumnya, pernah menjabat sebagai *General Manager* di PT Trilintas Okitse Indonesia (2009-2023), *Assistant General Manager* di PT Pan China International (2011-2013), Direktur di PT Tekindo Energi (2010-2012), *Deputy Plant Manager* di PT Ancol Terang (1995-2009), Direktur di PT Fajar Sumber Makmur (1990-1995), Sub-Kontraktor di PT Total Bangun Persada (1989-1990), dan Project Manager di PT Hoyomas Enterprise (1987-1989).

An Indonesian citizen residing in Jakarta. Born in 1962, he is currently 61 years old. He holds a bachelor's degree in Civil Engineering from National Taiwan University, Taipei-Taiwan, obtained in 1987, and Management Training at PPM, Jakarta, in 1991.

His other positions include Commissioner at PT Hangtian Nur Cahaya (since 2022), Director at PT Bintang Smelter Indonesia (since 2013), and Commissioner at PT Tirta Samudra Emas (since 2011).

Previously, he served as General Manager at PT Trilintas Okitse Indonesia (2009-2023), Assistant General Manager at PT Pan China International (2011-2013), Director at PT Tekindo Energi (2010-2012), Deputy Plant Manager at PT Ancol Terang (1995-2009), Director at PT Fajar Sumber Makmur (1990-1995), Sub-Contractor at PT Total Bangun Persada (1989-1990), and Project Manager at PT Hoyomas Enterprise (1987-1989).



Muhammad Ishaq

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta. Lahir tahun 1970 dan kini berusia 53 tahun. Beliau memperoleh gelar sarjana Jurusan Pendidikan Teknik Mesin IKIP Negeri Yogyakarta tahun 1996 dan lulusan S2 Magister Manajemen Universitas Bunda Mulia Jakarta tahun 2008.

Beliau juga menjabat sebagai Direktur di PT Silica Nusantara Mineral (2022-saat ini), Presiden Komisaris di PT Patrindo Jaya Makmur (2021-saat ini) dan Presiden Direktur di PT Bintang Smelter Indonesia (2022-saat ini).

Pengalaman profesional beliau adalah sebagai *General Manager HRD* Perseroan (2017-2019), *General Manager Operation* di PT Multi Saka Abadi (2015-2017), *General Manager HRD & Public Relation* di PT Ancol Terang Metal Printing Industri (2005-2015), *Manager HRD* di PT Ancol Terang Metal Printing Industri (2001-2005), dan *Supervisor HRD* di PT Arjuna Terang Prima (1998-2001).

An Indonesian citizen residing in Jakarta. Born in 1970, he is currently 53 years old. He holds a bachelor's degree in Mechanical Engineering Education from IKIP Negeri Yogyakarta, obtained in 1996, and a Master's in Management from Universitas Bunda Mulia Jakarta, obtained in 2008.

He also serves as a Director at PT Silica Nusantara Mineral (2022-present), President Commissioner at PT Patrindo Jaya Makmur (2021-present), and President Director at PT Bintang Smelter Indonesia (2022-present).

His professional experience includes being the General Manager HRD of the Company (2017-2019), General Manager Operation at PT Multi Saka Abadi (2015-2017), General Manager HRD & Public Relation at PT Ancol Terang Metal Printing Industri (2005-2015), HRD Manager at PT Ancol Terang Metal Printing Industri (2001-2005), and HRD Supervisor at PT Arjuna Terang Prima (1998-2001).



Ineke Kartika Dewi

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Jakarta. Lahir tahun 1978 dan kini berusia 45 tahun. Beliau memperoleh gelar sarjana dalam Jurusan Finance dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Malangkucecwara pada tahun 2000.

Beliau juga menjabat sebagai Komisaris di PT Patrindo Jaya Makmur (sejak 2021).

Pengalaman profesional beliau adalah sebagai Asisten Direktur Keuangan Perseroan (2016-2019), *Finance General Manager* PT Indosarina (2015-2016), *Chief Financial Officer* PT Bumi Menara Internusa (2013-2015), dan *Management and Tax Consultant* di KMC Group (2013), Manajer Akuntansi dan Keuangan di PT Siemens Westinghouse Technical Service (2008-2013), Asisten Manajer Akuntansi di PT Megasurya Mas (2003-2008), Staf Akuntansi di PT Indal Aluminium Industry Tbk (2001-2003) dan Staf Akuntansi di PT Aneka Erabaru (2000-2001).

An Indonesian citizen residing in Jakarta. Born in 1978, she is currently 45 years old. She holds a bachelor's degree in Finance from Malangkucecwara School of Economics (STIE) in 2000.

She also serves as a Commissioner at PT Patrindo Jaya Makmur (since 2021).

Her professional experience includes being the Assistant Director of Finance at the Company (2016-2019), Finance General Manager at PT Indosarina (2015-2016), Chief Financial Officer at PT Bumi Menara Internusa (2013-2015), and Management and Tax Consultant at KMC Group (2013). She also worked as Accounting and Finance Manager at PT Siemens Westinghouse Technical Service (2008-2013), Assistant Accounting Manager at PT Megasurya Mas (2003-2008), Accounting Staff at PT Indal Aluminium Industry Tbk (2001-2003), and Accounting Staff at PT Aneka Erabaru (2000-2001).



Agus Prasetyono

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia yang berdomisili di Batu, Jawa Timur. Lahir tahun 1979 dan kini berusia 44 tahun.

Beliau memperoleh gelar sarjana dalam Teknik Geologi dari Universitas Gadjah Mada pada tahun 2016 dan gelar Insinyur dari Universitas Mulawarman pada tahun 2022. Beliau juga memperoleh Insinyur Profesional Madya (IPM) serta ASEAN Engineering pada tahun 2023.

Beliau juga menjabat Presiden Direktur di PT Ghani Voltron Indonesia (sejak 2021).

Sebelumnya beliau menjabat sebagai Kepala Teknik Tambang di Perseroan (2011-2023), Asisten Direktur di Perseroan (2022-2023), *Chief of Mining Engineer* di Perseroan (2011-2022), Spt Port dan CPP di PT Karya Borneo Agung (2009-2010), *Staf Geologist* di PT Interex Sacra Raya (2007-2009), dan Staf *Mapping* di CV. Bara Sandy (2005).

A citizen of Indonesia residing in Batu, East Java. Born in 1979, he is currently 44 years old.

He obtained a bachelor's degree in Geological Engineering from Gadjah Mada University in 2016 and an Engineer's degree from Mulawarman University in 2022. In 2023, he also earned the title of Associate Professional Engineer and ASEAN Engineering.

He currently holds the position of President Director at PT Ghani Voltron Indonesia (since 2021).

Previously, he served as the Chief of Mining Engineer at the Company (2011-2023), Assistant Director at the Company (2022-2023), Chief of Mining Engineer at the Company (2011-2022), SPT Port and CPP at PT Karya Borneo Agung (2009-2010), Geologist Staff at PT Interex Sacra Raya (2007-2009), and Mapping Staff at CV. Bara Sandy (2005).

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Secara bersama-sama Direksi memiliki tugas dan tanggung jawab di bawah ini:

1. Menjalankan fungsi pengurusan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan usaha Perseroan;
2. Menetapkan arah strategis jangka pendek dan jangka panjang dan prioritas Perseroan;
3. Mengelola Perseroan sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawab yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
4. Memastikan setiap kebijakan, ketentuan, sistem dan prosedur, serta kegiatan usaha Perseroan telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta memastikan kepatuhan Perseroan terhadap seluruh komitmen yang telah dibuat oleh Perseroan kepada OJK dan/atau pihak-pihak terkait lainnya;
5. Melaksanakan prinsip-prinsip Tata Kelola Perseroan yang Baik dalam setiap kegiatan usaha Perseroan pada setiap tingkatan dan hierarki organisasi Perseroan;
6. Menjalankan program tanggung jawab sosial Perseroan kepada masyarakat yang membutuhkan.
7. Menindaklanjuti semua hasil temuan audit dan rekomendasi dari Unit Audit Internal, Auditor Eksternal, OJK (jika ada), dan pihak-pihak terkait lainnya untuk kemudian dilaporkan kepada Dewan Komisaris;
8. Memelihara hubungan sehat dan terbuka dengan anggota Direksi lainnya;
9. Mendukung peran Dewan Komisaris sebagai organ pengawas Perseroan dengan cara memberikan informasi secara akurat dan tepat waktu serta menyediakan segala fasilitas yang diperlukan oleh Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas pengawasannya.
10. Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
11. Mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham melalui RUPS.

Responsibilities and Duties of the Board of Directors

Collectively, the Board of Directors has the following responsibilities and duties:

1. Execute the management functions of the Company in accordance with the purposes and objectives of the Company's business.
2. Establish short-term and long-term strategic directions and priorities for the Company.
3. Manage the Company in accordance with the authority and responsibilities stipulated in the Company's Articles of Association and applicable regulations.
4. Ensure that all Company policies, regulations, systems, procedures, and business activities comply with applicable laws and regulations, and ensure the Company's compliance with all commitments made to the OJK and/or other relevant parties.
5. Implement Good Corporate Governance principles in every business activity of the Company at all levels and hierarchies of the Company's organization.
6. Implement the Company's social responsibility programs for the benefit of the community.
7. Follow up on all audit findings and recommendations from the Internal Audit Unit, External Auditor, OJK (if any), and other relevant parties, and report them to the Board of Commissioners.
8. Maintain a healthy and open relationship with other members of the Board of Directors.
9. Support the role of the Board of Commissioners as the Company's supervisory body by providing accurate and timely information and providing all necessary facilities for the Board of Commissioners to carry out its supervisory duties.
10. Organize General Meeting of Shareholder (GMS).
11. Be accountable for the implementation of their duties to shareholders through RUPS.

Komite Audit
Audit Committee

Pada tahun ini, Perseroan telah mengangkat Komite Audit dengan susunan yang baru berdasarkan Surat Keputusan No. 014/IFSH-DK/SK/VI/2023 tanggal 26 Juni 2023 dengan susunan anggota sebagai berikut ini:

This year, the Company has appointed a new Audit Committee based on Decree No. 014/IFSH-DK/SK/VI/2023 dated June 26, 2023, with the following composition:

KETUA KOMITE AUDIT AUDIT COMMITEE	ANGGOTA MEMBERS
Hongisisilia	1. Maria Tri Wulandari 2. Herianto Jaya

Hongisisilia
Ketua Komite Audit

Profil Hongisisilia dapat dilihat pada Profil Dewan Komisaris.

Maria Tri Wulandari
Anggota

Warga Negara Indonesia, berusia 42 tahun. Sarjana Ekonomi dari Universitas Mercu Buana, Jakarta.
Tidak memiliki rangkap jabatan.

Pengalaman profesional:
- 2000 – 2008: Asisten bagian *Fruit & Vegetable* di PT Supra Boga Lestari.
- 2008 – saat ini: Kepala Administrasi di PT Karya Jaya Prima Utama.

Herianto Jaya
Anggota

Warga Negara Indonesia, berusia 47 tahun
Pendidikan Sarjana Ekonomi dari Universitas Tridinanti, Palembang.
Tidak memiliki rangkap jabatan.

Pengalaman profesional:
- 1999-2000: Administrasi Akuntansi di EXFRESH Indonesia
- 2001-2015: Wakil Manajer Operasional (Cabang Besar ADH) di PT OTO Multiartha
- 2015: Asisten Manajer Keuangan di PT Pan Brothers

Hongisisilia
Audit Committee Chairperson

Hongisisilia's profile can be found in the Board of Commissioners' Profile.

Maria Tri Wulandari
Member

Indonesian citizen, 42 years old. Holds a Bachelor's degree in Economics from Mercu Buana University, Jakarta. Does not hold multiple positions.

Professional experience:
- 2000 – 2008: Assistant in the Fruit & Vegetable department at PT Supra Boga Lestari.
- 2008 – Now: Administration Head at PT Karya Jaya Prima Utama.

Herianto Jaya
Member

An Indonesian citizen, 47 years old
Bachelor's degree in Economics from Tridinanti University, Palembang.
No concurrent positions.

Professional experience:
- 1999-2000: Accounting Administration at EXFRESH Indonesia
- 2001-2015: Deputy Manager Operation (ADH Big Branch) at PT OTO Multiartha
- 2015: Assistant Manager Finance at PT Pan Brothers

- 2015-2016: Kepala Akuntansi dan Keuangan di Yayasan Fitrah Islamic World Academy
- 2016-2017: *Branch Control* kawasan Sumatera di PT Clipan Finance
- 2017-2020: Wakil Kepala *Departemen Development admin* dan *Finance Collection Lease* di PT Buana Finance
- 2020: Akuntansi di PT Golden Solution Indonesia
- 2020-2021: Kepala Keuangan di PT Bukit Inti Makmur Abadi.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan oleh Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan;
2. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan atas jasa yang diberikannya;
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;
5. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
6. Melakukan penelaahan terhadap independensi dan objektivitas akuntan publik;
7. Melakukan penelaahan terhadap kecukupan pemeriksaan yang dilakukan oleh akuntan publik untuk memastikan semua risiko;
8. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko dibawah Dewan Komisaris;
9. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
10. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan;
11. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan;

- 2015-2016: Head Accounting and Finance at Yayasan Fitrah Islamic World Academy
- 2016-2017: Branch Control area Sumatera at PT Clipan Finance
- 2017-2020: Deputy Department Head of Development Admin and Finance Collection Lease at PT Buana Finance
- 2020: Accounting at PT Golden Solution Indonesia
- 2020-2021: Head Finance at PT Bukit Inti Makmur Abadi.

Roles and Responsibilities of the Audit Committee

1. Reviewing the financial information to be released by the Company to the public and/or authorities, including financial statements, projections, and other reports related to the Company's financial information.
2. Reviewing compliance with legal regulations related to the Company's activities.
3. Providing an independent opinion in case of disagreements between management and accountants regarding the services provided.
4. Giving recommenations to the Board of Commissioners regarding the appointment of accountants based on independence, scope of assignments, and service fees.
5. Reviewing the implementation of internal audit by the internal auditor and overseeing the management's follow-up on internal auditor findings.
6. Reviewing the independence and objectivity of public accountants.
7. Reviewing the adequacy of examinations conducted by public accountants to ensure all risks are covered.
8. Reviewing the activities of the risk management implemented by the Board of Directors if the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners.
9. Reviewing complaints related to the Company's accounting processes and financial reporting.
10. Reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest within the Company.
11. Maintaining the confidentiality of the Company's documents, data, and information.

12. Melakukan pemeriksaan terhadap adanya dugaan kesalahan dalam Keputusan Rapat Direksi atau adanya penyimpangan dalam pelaksanaan hasil Keputusan Rapat Direksi. Pemeriksaan tersebut dapat dilakukan sendiri oleh Komite Audit atau pihak independen yang ditunjuk oleh Komite Audit dengan biaya ditanggung oleh Perseroan; dan
13. Menyampaikan laporan hasil penelaahan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan setelah selesainya laporan hasil penelaahan yang dilakukan oleh Komite Audit.

12. Conducting examinations in case of suspected errors in Board of Directors' Meeting Decisions or deviations in the implementation of the decisions. The examination can be conducted by the Audit Committee itself or by an independent party appointed by the Audit Committee with the cost borne by the Company.
13. Presenting the results of the review to all members of the Board of Commissioners of the Company after the completion of the review conducted by the Audit Committee.

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 35/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik, Perusahaan telah mengangkat Rivka Rotua Natasya sebagai Sekretaris Perusahaan.

In accordance with OJK Regulation No. 35/POJK.04/2014 dated December 8, 2014, regarding Corporate Secretary of Issuers or Public Companies, the Company has appointed Rivka Rotua Natasya as the Corporate Secretary.

Rivka Rotua Natasya
Warga Negara Indonesia berusia 29 tahun dan berdomisili di Jakarta. Sarjana Hukum dari Universitas Katolik Parahyangan di Bandung.

Pengalaman profesional:
- *Legal and Agreement Assistant* di Rasman Habeahan, S.H., M.H. & Associates (2017);
- *Legal and Agreement* di Kantor Notaris & PPAT Office Albertus Wahyu A.P.,S.H.,M.Kn. (2018);
- *Corporate Secretary* di PT Graha Layar Prima Tbk. (2019-2021).
- *Corporate Secretary Supervisor* di PT Ifishdeco Tbk. (2021-2022).
- *Corporate Secretary Manager* di PT Ifishdeco Tbk. (2022-2023).

Rivka Rotua Natasya
Indonesian citizen, 29 years old, residing in Jakarta. Bachelor of Law from Parahyangan Catholic University in Bandung.

Professional experience:
- Legal and Agreement Assistant at Rasman Habeahan, S.H., M.H. & Associates (2017);
- Legal and Agreement at Notary Office & PPAT Office Albertus Wahyu A.P., S.H., M.Kn. (2018);
- Corporate Secretary at PT Graha Layar Prima Tbk. (2019-2021).
- Corporate Secretary Supervisor at PT Ifishdeco Tbk. (2021-2022).
- Corporate Secretary Manager at PT Ifishdeco Tbk. (2022-2023).

Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan
1. Mengikuti perkembangan Pasar Modal, khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
2. Memberikan masukan pada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk mematuhi peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tata kelola perusahaan;

Roles and Responsibilities of the Corporate Secretary
1. Keeping abreast of developments in the Capital Market, particularly the relevant legal regulations in the Capital Market sector.
2. Providing input to the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company to ensure compliance with legal regulations in the Capital Market sector.
3. Assisting the Board of Directors and the Board of Commissioners in implementing corporate governance.

4. Menyampaikan laporan dan keterbukaan informasi kepada OJK, IDX, publik, dan/atau pemangku kepentingan lainnya;
5. Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; dan
6. Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham dan Paparan Publik.

4. Providing reports and transparent information to OJK, IDX, the public, and/or other stakeholders;
5. Compiling and presenting Annual Reports and Sustainability Reports; and
6. Conducting General Shareholders' Meetings and Public Presentations.

Unit Audit Internal
Internal Audit Unit

Komposisi keanggotaan Unit Audit Internal pada 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut

As of December 31, 2022, the composition of the Internal Audit Unit is as follows:

KEPALA UNIT Head of Unit	ANGGOTA Member
Cameilia Fransisca	Sesty Ferica Purba

Berikut adalah profil dari anggota unit.

Here are the profiles of the unit members:

Cameilia Fransisca
Kepala Unit

Warga Negara Indonesia berusia 41 tahun. Sarjana Akuntansi dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Trisakti Jakarta.

Pengalaman Profesional:
- 2001 – 2004: *Tax & Accounting Staff* di PT United Media.
- 2004 – 2010: *Accounting & Tax Senior Supervisor* di Kota Bukit Indah Group.
- 2010 – 2019: *Accounting & Tax Manager* di PT Tri Lintas Okitse Indonesia.

Cameilia Fransisca
Head of Unit

Indonesian citizen, 41 years old. Bachelor's degree in Accounting from Trisakti School of Economics, Jakarta.

Professional Experience:
- 2001 – 2004: Tax & Accounting Staff at PT United Media.
- 2004 – 2010: Accounting & Tax Senior Supervisor at Kota Bukit Indah Group.
- 2010 – 2019: Accounting & Tax Manager at PT Tri Lintas Okitse Indonesia.

Sesty Ferica Purba
Anggota

Warga Negara Indonesia berusia 33 tahun. Sarjana jurusan Akuntansi di Universitas Trisakti Jakarta dan Magister Akuntansi dari Universitas Trisakti Jakarta.

Pengalaman Profesional:
2010-2011: *Assistant Lecturer* di Universitas Trisakti Jakarta.
- 2011: *Internal Auditor* di PT Catur Sentosa.
- 2012-2014: *Senior Auditor* di KAP. Gani Sigiro Handayani.

Sesty Ferica Purba
Member

Indonesian citizen, 33 years old. Bachelor's degree in Accounting from Trisakti University, Jakarta, and Master's in Accounting from Trisakti University, Jakarta.

Professional Experience:
- 2010-2011: Assistant Lecturer at Trisakti University, Jakarta.
- 2011: Internal Auditor at PT Catur Sentosa.
- 2012-2014: Senior Auditor at KAP. Gani Sigiro Handayani.

- 2015-2018: *Accounting Coal Supervisor* di PT Petro Energy Group.
- 2018-2019: *Financial Analyst & Budgeting Section Head; Consolidation & Accounting Strategy Section Head* di PT Petro Energy Group.
- 2019-2020: *Accounting & Risk Management Section Head* di PT Dhinakara Esa Negeri.
- 2020: *Finance Section Head* di PT Dhinakara Esa Negeri.
- 2022: *Financial Controller* di PT Ifishdeco Tbk.

Tugas dan Tanggung Jawab Unit Audit Internal
Berdasarkan Piagam Audit Internal, tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal adalah:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan.
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan.
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas dibidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya.
4. Memberikan saran perbaikan dan informatif yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur, Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit.
6. Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
7. Bekerjasama dengan Komite Audit dan/atau Auditor Eksternal untuk pelaksanaan kegiatan audit.
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan Audit Internal yang dilakukannya; dan
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

- 2015-2018: Accounting Coal Supervisor at PT Petro Energy Group.
- 2018-2019: Financial Analyst & Budgeting Section Head; Consolidation & Accounting Strategy Section Head at PT Petro Energy Group.
- 2019-2020: Accounting & Risk Management Section Head at PT Dhinakara Esa Negeri.
- 2020: Finance Section Head at PT Dhinakara Esa Negeri.
- 2022: Financial Controller at PT Ifishdeco Tbk.

Roles and Responsibilities of the Internal Audit Unit Based on the Internal Audit Charter, the roles and responsibilities of the Internal Audit Unit are as follows:

1. Develop and implement the annual Internal Audit plan.
2. Test and evaluate the implementation of internal controls and risk management systems in accordance with the Company's policies.
3. Examine and assess the efficiency and effectiveness in the areas of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities.
4. Provide objective improvement and informative recommendations on the activities examined at all management levels.
5. Prepare audit findings reports and present them to the President Director, the Board of Commissioners, and/or the Audit Committee.
6. Monitor, analyze, and report on the implementation of suggested improvements.
7. Collaborate with the Audit Committee and/or External Auditors for audit activities.
8. Develop programs to evaluate the quality of its internal audit activities.
9. Conduct special examinations when necessary.

Kepala Teknik Tambang
Chief of Mining Engineer

Pjs. Kepala Teknik Tambang (KTT) kini dijabat oleh Didiet Pramadhiyan.

Didiet Pramadhiyan.
Pjs. Kepala Teknik Tambang (KTT)

Warga Negara Indonesia berusia 35 tahun.
Pendidikan S1 Teknik Pertambangan.

The position of Acting Chief of Mining Engineer is currently held by Didiet Pramadhiyan.

Didiet Pramadhiyan.
Acting Chief of Mining Engineer

A 35-year-old Indonesian citizen.
Bachelor's degree in Mining Engineering.

Pengalaman Profesional:

- *Site Manager*/KTT Perusahaan, Sulawesi Tenggara, Nov 2022-Sekarang
- *Senior Mine Plan Engineer* PanAust Phubia Mining, Laos, Juli 2021-November 2022
- *Chief Engineer Projects and Long Term Plan* PT Amman Mineral Nusa Tenggara, NTB, Desember 2018-Juli 2021
- *Long Term Plan Engineer* PT Agincourt Resources, Sumatera Utara, Agustus 2015-Desember 2018
- *Long Term Plan Engineer* PT Britmindo, Balikpapan, Maret 2014-Agustus 2015
- *Mine Engineer* PT Petrosea Tbk, Kalimantan Timur, Oktober 2011-Maret 2014

Professional Experience:

- Site Manager/Chief Mining Engineer, Southeast Sulawesi, Nov 2022-Present
- Senior Mine Plan Engineer, PanAust Phubia Mining, Laos, July 2021-November 2022
- Chief Engineer Projects and Long Term Plan, PT Amman Mineral Nusa Tenggara, NTB, December 2018-July 2021
- Long Term Plan Engineer, PT Agincourt Resources, North Sumatra, August 2015-December 2018
- Long Term Plan Engineer, PT Britmindo, Balikpapan, March 2014-August 2015
- Mine Engineer, PT Petrosea Tbk, East Kalimantan, October 2011-March 2014



PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEUANGAN BERKELANJUTAN

Keuangan berkelanjutan adalah konsep yang harus terus berkembang dengan variasi yang luas pada lintas industri dalam menetapkan strategi pengembangan usaha berkelanjutan. Dengan demikian, pengembangan kompetensi dari setiap penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan sangat penting untuk dilakukan secara berkala dan berkesinambungan. Berikut adalah pengembangan kompetensi terkait keuangan berkelanjutan yang diikuti oleh para penanggung jawab pada tahun 2023.

DEVELOPMENT OF COMPETENCIES RELATED TO SUSTAINABLE FINANCE

Sustainable finance is a continuously evolving concept with a broad range of variations across industries to improve sustainable business development strategies. Therefore, the periodic and continuous development of competencies among those responsible for implementing sustainable finance is crucial. The following outlines the competency development related to sustainable finance that was undertaken by responsible individuals in the year 2023.

Pengembangan Kompetensi Terkait Keberlanjutan
Competency Development Related to Sustainability

Jabatan Peserta Participant's Position	Topik Pelatihan Training Topics	Penyelenggara Organizer
Dewan Komisaris Board of Commissioners	ASEAN Business and Investment Summit 2023	KADIN (Kamar Dagang Indonesia)
Direksi Board of Directors	*Economic Outlook 2023*	ICSA
	Workshop Mining and Finance Forum	Tambang Magazine
Direksi, Sekretaris Perusahaan Board of Directors, Corporate Secretary	*Training of Trainers*	APNI
	Rangkaian Kegiatan *Capacity Building* dalam Rangka Acara *Ring the Bell for Gender Equality* 2023 A Series of Capacity Building Activities in Conjunction with the Ring the Bell for Gender Equality Event 2023	IDX, UN Women Indonesia, IFC World Bank, Indonesia Global Compact Network (IGCN), dan Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	*ESG Strategy and Rating*	IDX & PWC Indonesia
	Workshop Mining & Finance Forum	Tambang Magazine
	Pengelolaan Risiko Perubahan Iklim dan Hutan Melalui Pelaporan Lingkungan Management of Climate and Forest Change Risks Through Environmental Reporting	CDP & Asosiasi Emiten Indonesia
	Effective Risk Management for Corporate Secretary	ICSA
	Empowering Women	IDX & Kearney
	Etika dalam Bisnis, Ekonomi dan Lingkungannya Ethics in Business, Economics, and the Environment	IDX & Universitas Indonesia
	Sosialisasi Perdagangan Karbon di Indonesia oleh Bursa Efek Indonesia Carbon Trading Socialization in Indonesia by the Indonesia Stock Exchange	IDX
	The Corporate Governance Officer's Role in Driving Digital Resilience	IDX
	CMF-ISSB Technical Training on IFRS Sustainability Disclosures Standards for Corporate Preparers	OJK
Unit Audit Internal Internal Audit Unit	*Internal Control and Fraud Detection*	Accounting Academy
	Transforming the Role of Auditors in Technology and Data Analytics: Exploring Opportunities and Overcoming Challenges	SPA FEB UI
Kepala Teknik Tambang Chief of Mining Engineer	*Training of Trainers E-RKAB*	APNI
	Pengawas Operasional Utama (POU) Chief Operational Supervisor	BNSP

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Perseroan telah mengidentifikasi, menganalisis dan menyusun strategi untuk pengendalian, preventif, serta mitigasi terhadap risiko-risiko yang dapat menyebabkan kerugian kepada Perseroan. Perseroan menggunakan asumsi-asumsi risiko yang relevan kepada kondisi umum dan industri yang berjalan, dan melakukan pengkajian berkala untuk memastikan asumsi-asumsi tersebut tetap relevan.

Sistem manajemen risiko diterapkan oleh semua unit kerja di bawah pengendalian Direksi yang dibantu oleh Unit Audit Internal. Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap proses-proses yang telah dilaksanakan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional Perseroan telah berada di bawah ruang lingkup sistem ini.

Berikut adalah penilaian terhadap risiko-risiko utama dan risiko umum yang dipandang signifikan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.

ASSESSMENT OF RISKS IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

The Company has identified, analyzed, and formulated strategies for controlling, preventive, and mitigation to risks that may cause losses to the Company. The Company utilizes relevant risk assumptions based on prevailing general and industry conditions and conducts periodic assessments to ensure the continued relevance of these assumptions.

A risk management system is implemented by all operational units under the control of the Board of Directors, assisted by the Internal Audit Unit. The Board of Commissioners oversees the processes implemented to ensure that all operational activities of the Company fall within the scope of this system.

The following is an assessment of key risks and common risks considered significant in the implementation of sustainable finance.



A. RISIKO UTAMA/MAIN RISK

NO	RISIKO RISKS	MITIGASI MITIGATIONS
1	**Risiko Fluktuasi Harga Bijih Nikel** Fluktuasi harga pasar komoditi yang bergantung pada harga pasar dunia digunakan sebagai patokan dalam transaksi penjualan nikel. **Risk of Nickel Ore Price Fluctuation** Fluctuations in commodity market prices, which rely on global market prices, are used as benchmarks in nickel sales transactions.	Berdasarkan kondisi yang berlangsung dan data historikal dalam mengukur risiko fluktuasi harga bijih nikel. Perseroan dapat melakukan hedging *(contract forward)* atas sebagian stock ore nikel. Based on the prevailing conditions and historical data in measuring the risk of nickel ore price fluctuations, the company may engage in hedging (forward contract) for a portion of the nickel ore stock.
2	**Risiko Ketersediaan Deposit Bijih Nikel** Perseroan mengawali aktivitas usaha melalui eksplorasl atas kandungan nikel yang berada dalam wilayah Ijin Usaha Penambangan (IUP) untuk memperoleh besarnya potensi kandungan nikel sampai pada tahap kandungan terukur yang memiliki nilai ekonomis dalam jangka waktu yang terbatas. **Risk of Nickel Ore Deposit Availability** The Company initiates business activities through exploration of nickel content within the Mining Business License (Ijin Usaha Penambangan - IUP) area to determine the potential nickel content up to the stage of measurable content that holds economic value within a limited timeframe.	Untuk menjaga ketersediaan bijih nikel Perseroan telah melakukan eksplorasi dan studi atas nilai keekonomian dan kelayakan tambang. Di masa mendatang, Perseroan akan melakukan ekspansi dengan menguasai IUP baru dan melakukan kerjasama *(Joint Operation)* dengan pemilik IUP. To ensure the availability of nickel ore, the company has conducted exploration and studies on the economic value and feasibility of mining. In the future, the company will expand by acquiring new IUPs and engaging in collaborations (Joint Operation) with IUP owners.
3	**Risiko Perubahan Peraturan Pemerintah** Usaha pertambangan termasuk bidang usaha yang sensitif terhadap peraturan pemerintah karena terkait dengan pengelolaan sumber daya alam milik negara. **Risk of Government Regulation Changes** Mining activities, being sensitive to government regulations, are closely associated with the management of the state's natural resources.	Perseroan senantiasa mengikuti perubahan-perubahan peraturan industri pertambangan dengan mengikuti sosialisasi peraturan-peraturan yang diadakan pemerintah maupun mengikuti dan berperan secara aktif dalam forum diskusi kelompok dalam kaitannya dengan penyusunan peraturan baru yang diadakan pemerintah. Perseroan juga melakukan mitigasi ke dalam untuk mengakomodir perubahan kebijakan dari pemerintah. Jika diperlukan, Perseroan akan melakukan pengajuan keberatan atas perubahan peraturan yang memberatkan Perseroan melalui Asosiasi. The Company consistently keeps abreast of changes in the mining industry regulations by participating in government-sponsored regulation awareness events and actively engaging in group discussion forums related to the development of new regulations organized by the government. The Company also implements internal mitigation measures to accommodate policy changes from the government. If necessary, the company will file objections to regulations that impose burdens on the company through industry associations.

NO	RISIKO RISKS	MITIGASI MITIGATIONS
4	**Risiko Gangguan Operasional pada Fasilitas Produksi** Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan dan Entitas Anak memiliki risiko atas terjadinya kerusakan atau gangguan pada fasilitas produksi di Perseroan.	Perseroan melakukan pemeliharaan secara berkala untuk menjaga kinerja alat berat sehingga tidak mengakibatkan terhambatnya proses produksi. Perseroan mengatasi kondisi rusaknya infrastruktur yang disebabkan oleh banjir (dalam keadaan curah hujan ekstrem) dengan membuat pengerasan jalan (agar tidak mengganggu kegiatan *hauling*) dan membuat gorong-gorong (untuk menanggulangi banjir) sehingga suplai bahan baku tidak terhambat.
	Risk of Operational Disruption at Production Facilities In conducting its business, the Company and its subsidiaries face the risk of damage or disruption to the company's production facilities.	The Company conducts regular maintenance to ensure the performance of heavy machinery, preventing any disruptions to the production process. The Company addresses infrastructure damage caused by floods (during extreme rainfall) by constructing road reinforcements (to avoid disrupting hauling activities) and building drainage systems (to mitigate flooding), ensuring that the supply of raw materials remains uninterrupted.
5	**Risiko Kenaikan Harga dan Pasokan Bahan Bakar Solar** Bahan bakar solar merupakan komponen biaya yang signifikan dalam operasi penambangan. Solar merupakan sumber energi dalam pengoperasian alat berat untuk melakukan penambangan dan pada saat proses *hauling.*	Untuk mengantisipasi pasokan bahan bakar solar Perseroan memiliki beberapa pemasok dengan kontrak jangka panjang. Perseroan senantiasa berusaha untuk membuat kontrak jangka panjang dengan para pemasok sehingga diharapkan dapat melakukan pengikatan-pengikatan tertentu yang dapat meminimalisir risiko fluktuasi harga. Di samping itu, Perseroan juga melakukan pengikatan terhadap lebih dari satu pemasok, sehingga mengurangi ketergantungan terhadap harga yang ditetapkan oleh pemasok tertentu.
	Risk of Fuel Price Increase and Diesel Supply Diesel fuel constitutes a significant cost component in mining operations. Diesel serves as the energy source for operating heavy machinery during mining activities and the hauling process.	To anticipate the supply of diesel fuel, the Company engages multiple suppliers through long-term contracts. The Company consistently endeavors to establish long-term contracts with suppliers, aiming to implement specific commitments that can minimize the risk of price fluctuations. Additionally, the Company secures commitments from more than one supplier, thereby reducing dependence on prices set by specific suppliers.

NO	RISIKO RISKS	MITIGASI MITIGATIONS
6	**Risiko Iklim dan Cuaca** Risiko cuaca terjadi pada saat musim hujan, karena kegiatan operasional penambangan akan melambat pada saat musim hujan. **Climate and Weather Risk** Weather-related risks occur during rainy season as mining operations may slow down due to adverse weather conditions.	Perseroan mengantisipasi risiko iklim dan cuaca yakni dengan melakukan stok atas bijih nikel maupun melakukan penyimpanan stok bijih nikel di *ETO (Exportable Transit Ore) dan/atau EFO (Exportable Fine Ore).* The Company anticipates climate and weather risks by maintaining stockpiles of nickel ore and storing nickel ore stock in Exportable Transit Ore (ETO) and/or Exportable Fine Ore (EFO).
7	**Risiko Keselamatan Kerja** Dalam kegiatan operasional sehari-hari keselamatan kerja adalah salah satu faktor yang menjadi perhatian dinas pertambangan dimana seringnya terjadi kecelakaan. **Occupational Safety Risk** In the day-to-day operational activities, occupational safety is a focal point and a concern for the mining department, given the frequency of accidents.	Perseroan mengikuti peraturan-peraturan yang berlaku mengenai keselamatan kerja pertambangan sehingga diharapkan kecelakaan-kecelakaan di kegiatan kerja dapat diminimalisir di kemudian hari. The Company adheres to the prevailing regulations regarding mining occupational safety, aiming to minimize workplace accidents in the future.
8	**Risiko Lingkungan dan Hubungan Masyarakat** Risiko lingkungan hidup dapat terjadi ketika Perseroan tidak melakukan perbaikan terhadap lingkungan dikarenakan aktivitas penambangan atau dampak lain terhadap lingkungan di sekitar tambang. **Environmental and Community Relations Risk** Environmental risks may arise when the Company fails to address environmental issues resulting from mining activities or other impacts on the surrounding environment.	Perseroan mengikuti peraturan mengenai lingkungan pertambangan yang berlaku. Selain itu, Perseroan senantiasa baik secara swadaya maupun berkolaborasi dengan pemerintah dalam Program Pemberdayaan masyarakat dan CSR termasuk mengadakan kegiatan-kegiatan sosial yang mengikutsertakan masyarakat. The Company complies with the applicable regulations regarding mining environmental standards. Additionally, the Company consistently engages in both voluntary efforts and collaborations with the government in community empowerment programs and corporate social responsibility (CSR), which includes organizing social activities involving the local community.
9	**Risiko Kegagalan Perseroan Dalam Memenuhi Kebutuhan Konsumen** Risiko kegagalan dalam memenuhi kebutuhan konsumen atau pasar untuk penjualan ore nikel muncul dari kualitas cadangan ore nikel yang dimiliki. **Risk of Company Failure to Meet Consumer Needs** The risk of failure to meet consumer or market demands for nickel ore sales arises from the quality of the nickel ore reserves owned by the Company.	Risiko kegagalan Perseroan dari sisi kualitas dalam memenuhi permintaan pelanggan dimitigasi dengan Perseroan menjaga kualitas produk melalui proses kendali mutu yang terjaga dengan menggunakan fasilitas lab yang memadai (terstandarisasi dan dimiliki sendiri). Di sisi lain, Perseroan senantiasa melakukan uji kualitas bijih nikel yang diperolehnya dari hasil tambang pada laboratorium khusus berstandar internasional sehingga memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh pelanggan serta ketersediaan kadar sesuai dengan kebutuhan pelanggan. The Company mitigates the risk of failure from quality perspective in meeting customer demands by maintaining product quality through a well-preserved quality control process using adequate laboratory facilities (standardized and company-owned). On the other hand, the company consistently conducts quality tests on nickel ore obtained from mining activities in internationally standardized specialized laboratories, ensuring it meets customer-set criteria and the desired quality levels.

NO	RISIKO RISKS	MITIGASI MITIGATIONS
10	**Risiko Kegagalan Perseroan Dalam Mencetak Pertumbuhan Secara Efektif** Terdapat kemungkinan Perseroan akan gagal untuk mencetak pertumbuhan usahanya secara efektif, karena berbagai alasan termasuk akibat terjadinya risiko berbagai faktor. **Risk of Company Failure to Achieve Effective Growth** There is a possibility that the Company may fail to achieve effective business growth for various reasons, including the occurrence of risks associated with various factors.	Perseroan memitigasi risiko kegagalan dalam mencetak pertumbuhan secara efektif dengan secara aktif mencari IUP baru atau Kerjasama baru. The Company mitigates the risk of failure to achieve effective growth by actively seeking new Mining Business Licenses *(Ijin Usaha Penambangan - IUP)* or entering into new collaborations.
11	**Risiko Permodalan** Bisnis Perseroan adalah bisnis yang bersifat padat modal dan membutuhkan pengeluaran yang signifikan untuk melakukan pembebasan tanah dan pengajuan izin penambangan dan ekspansi pabrik peleburan nikel. **Capital Risk** The Company's business is capital-intensive, requiring significant expenditures for land acquisition, mining permit applications, and nickel smelting plant expansion.	Perseroan melakukan mitigasi dengan menjaga arus kas yang sesuai dengan rencana kerja Perseroan baik jangka pendek maupun menengah sehingga kebutuhan modal dimasa depan terpenuhi. Selain itu, Perseroan juga menjalin hubungan dan menjaga kode etik yang baik dengan bank sehingga Perseroan dapat didukung oleh Bank dalam hal permodalan. The Company mitigates this risk by maintaining cash flow in line with the Company's short and medium-term plans to ensure future capital requirements are met. Additionally, the Company fosters relationships and upholds good ethical practices with banks, allowing for support from financial institutions in terms of capital.
12	**Risiko Perseroan Tidak Memiliki Asuransi Untuk Menutup Semua Kerugian Material** Perseroan tidak memiliki asuransi untuk melindungi harta kekayaan Perseroan, risiko-risiko atas kerugian, kerusakan harta benda *(property damage)* dan tanggung jawab Perseroan. **The Company does not Possess Insurance to Cover All Material Losses** The Company lacks insurance to protect its assets, risks of loss, property damage, and the Company's liability.	Perseroan secara berkala akan mengasuransikan seluruh asetnya. The Company will periodically insure all of its assets.
13	**Risiko Kondisi Perekonomian Secara Makro dan Global** Kinerja Perseroan bergantung pada kondisi perekonomian baik di Indonesia maupun global. **Risk of Macroeconomic and Global Economic Conditions** The Company's performance is dependent on the economic conditions both in Indonesia and globally.	Risiko perekonomian makro dan global secara umum akan berujung pada turunnya harga nikel. Dalam hal ini Perseroan diharapkan dapat terus berinovasi dalam meningkatkan efisiensi produksi dan hilirisasi oleh Entitas Anak dengan produk yang menyesuaikan kondisi pasar. The risk of macro and global economic conditions generally leads to a decline in nickel prices. In this regard, the Company is expected to continue innovating to enhance production efficiency and downstream activities by its subsidiaries with products that adapt to market conditions.

B. RISIKO UMUM/GENERAL RISKS

NO	RISIKO RISKS	MITIGASI MITIGATIONS
1	**Risiko Likuiditas** Risiko likuiditas didefinisikan sebagai risiko saat posisi arus kas Perseroan menunjukkan bahwa penerimaan jangka pendek tidak cukup menutupi pengeluaran jangka pendek. **Liquidity Risk** Liquidity risk is defined as the risk when the Company's cash flow position indicates that short-term receipts are insufficient to cover short-term expenditures.	Perseroan memitigasi risiko likuiditas dengan senantiasa menjaga putaran bisnisnya sehingga putaran kas tidak terganggu dan menjaga putaran usaha agar sesuai dengan putaran usaha para *supplier* dan rekanan. Perseroan juga memiliki cadangan kas yang mencukupi untuk memenuhi kewajiban-kewajiban yang mendesak. Selain itu Perseroan juga melakukan pengawasan proyeksi dan arus kas aktual secara terus menerus serta pengawasan tanggal jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan. The Company mitigates liquidity risk by consistently managing its business cycle to ensure that cash flow turnover remains uninterrupted and aligns with the business cycles of suppliers and partners. The company also maintains sufficient cash reserves to meet urgent obligations. Additionally, the Company Continually monitors projections and actual cash flows, as well as the maturity dates of financial assets and liabilities.
2	**Risiko Terhadap Kewajiban dari Tuntutan Hukum Pihak Ketiga** Perseroan pada saat ini dan dari waktu ke waktu dapat menghadapi tuntutan dari pihak ketiga. **Risk of Liabilities from Third-Party Legal Claims** The Company, at present and from time to time, may face legal claims from third parties.	Perseroan memiliki divisi legal *(corporate lawyer)* yang kuat yang dapat mengamankan perusahaan dalam membuat perjanjian dengan pihak ketiga. The Company has a robust legal division (corporate lawyer) capable of safeguarding the company in negotiating agreements with third parties.
3	**Risiko Kelalaian Perseroan Dalam Menaati Peraturan Pemerintah** Risiko terletak pada kemampuan Perseroan untuk menyelesaikan pembangunan pabrik sesuai komitmen dengan pihak pemerintah melalui Peraturan Menteri ESDM Nomor 11 Tahun 2019. **Risk of Company Neglect in Adhering to Government Regulations** The risk lies in the company's ability to complete the factory construction in accordance with its commitments to the government through Minister of Energy and Mineral Resources Regulation Number 11 of 2019.	Perseroan memiliki daftar berbagai kewajiban terhadap pemerintah sehingga Perseroan dapat menyelesaikan kewajibannya kepada Pemerintah sesuai dengan peraturan (baik kewajiban finansial maupun pelaporan) dan memiliki Internal Audit yang melakukan pengawasan menyeluruh termasuk untuk memenuhi Peraturan Pemerintah. The Company maintains a list of various obligations to the government to ensure that it fulfills its responsibilities to the Government in accordance with regulations (both financial and reporting obligations). The Company has an Internal Audit that conducts comprehensive oversight, including compliance with Government Regulations.

NO	RISIKO RISKS	MITIGASI MITIGATIONS
4	**Risiko kredit** Risiko kredit adalah dimana salah satu pihak atas instrumen keuangan akan gagal memenuhi liabilitasnya dan mengakibatkan pihak lain mengalami kerugian keuangan. **Credit Risk** Credit risk is where one party to a financial instrument fails to meet its obligations, resulting in the other party experiencing financial losses.	Perseroan tidak membatasi eksposur hanya kepada satu institusi tertentu, sehingga Perseroan memiliki kas dan setara kas di bank dan piutang di berbagai institusi keuangan. The Company does not limit exposure to a specific institution, thus maintaining cash and cash equivalents in various banks and receivables across different financial institutions.
2	**Risiko nilai tukar mata uang asing** Risiko ini adalah risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan yang disebabkan perubahan nilai tukar nilai mata uang asing. Risiko ini timbul karena Perseroan melakukan transaksi-transaksi dengan mata uang asing. **Foreign Exchange Rate Risk** This risk pertains to the fluctuation in the value of financial instruments caused by changes in the foreign exchange rates. The Company is exposed to this risk due to its transactions conducted in foreign currencies.	Perseroan mengelola risiko mata uang dengan melakukan pengawasan terhadap fluktuasi nilai tukar mata uang secara terus-menerus sehingga dapat melakukan tindakan yang tepat untuk mengurangi risiko mata uang. The Company manages currency risk by continuously monitoring fluctuations in foreign exchange rates, allowing for timely actions to reduce currency risk.
3	**Risiko suku bunga** Risiko ini adalah risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan yang disebabkan perubahan suku bunga pasar. Risiko ini timbul karena Perseroan melakukan pinjaman menggunakan suku bunga mengambang. **Interest Rate Risk** This risk involves the fluctuation in the value of financial instruments due to changes in market interest rates. The company is exposed to this risk as it incurs loans with floating interest rates.	Perseroan melakukan pengawasan terhadap dampak pergerakan suku bunga untuk meminimalisasi dampak negatif terhadap Perseroan. The Company monitors the impact of interest rate movements to minimize adverse effects on the company.

Efektivitas Manajemen Risiko

Direksi dan Dewan Komisaris, dibantu oleh Komite Audit, telah melakukan penilaian terhadap Sistem Manajemen Risiko Perseroan. Dari penilaian tersebut ditemukan bahwa manajemen risiko telah dilaksanakan secara efektif, diterapkan oleh semua unit kerja Perseroan, dan telah berhasil mengidentifikasi dan mengelola risiko secara optimal. Direksi dan Dewan Komisaris juga menilai bahwa sistem manajemen risiko yang ada pada saat ini sudah cukup memadai untuk situasi Perseroan saat ini dan beberapa tahun mendatang.

Effectiveness of Risk Management

The Board of Directors and the Board of Commissioners, assisted by the Audit Committee, have conducted an assessment of the Company's Risk Management System. From this evaluation, it was found that risk management has been effectively implemented, applied across all company units, and successfully identified and managed risks optimally. The Board of Directors and the Board of Commissioners also assess that the current risk management system is sufficiently adequate for the Company's current situation and the coming years.



HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Perseroan berkomitmen untuk selalu meningkatkan dampak positif dan meminimalisir dampak negatif Perseroan bagi lingkungan dan masyarakat sekitar. Untuk memastikan hal ini, Perseroan menjaga komunikasi melalui berbagai pendekatan yang sesuai dengan setiap kelompok pemangku kepentingan. Direksi dibantu unit-unit kerja terkait telah mengkaji dan melakukan pemetaan terhadap kelompok yang memiliki kepentingan terbesar dengan Perseroan. Hasil pemetaan tersebut juga memberikan gambaran tentang isu dan kepentingan yang spesifik bagi masing-masing kelompok, serta metode komunikasi yang perlu dilakukan oleh Perseroan.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

The Company is committed to continually improving its positive impact and minimizing its negative impact on the environment and the surrounding community. To ensure this, the Company maintains communication through various approaches tailored to each stakeholder group. The Board of Directors, assisted by relevant work units, has assessed and mapped groups with the greatest interest in the company. The mapping results also provide an overview of specific issues and interests for each group, as well as the communication methods that the company needs to employ.

Berikut adalah pelaksanaan komunikasi yang telah dilaksanakan Perseroan pada tahun 2023.

The following outlines the communication activities implemented by the Company in the year 2023.

Pemangku Kepentingan	Isu dan Kepentingan	Metode Komunikasi
Karyawan	• Kesetaraan kesempatan • Pemenuhan hak termasuk remunerasi yang memadai dan pengembangan kompetensi	• *Workshop* atau *training* • Rapat rutin • Pertemuan • Sertifikasi
Employees	• Equal opportunities • Fulfillment of rights, including adequate remuneration and competency development	• Workshops or Training • Regular Meetings • Gatherings • Certification
Investor/Pemegang Saham/ Publik	Informasi yang akurat dan tepat waktu	• RUPS Tahunan & RUPS Luar Biasa • Paparan publik • Rilis berita • Situs web Perseroan
Investors/ Shareholders/ Public	Accurate and timely information	• Annual GMS & Extraordinary GMS • Public expose • Press releases • Company website
Regulator	Pemenuhan kewajiban Perseroan	• Penyampaian laporan (antara lain laporan keuangan, laporan bulanan, laporan tahunan dan laporan keberlanjutan) • Webinar • Sosialisasi
Regulators	Company's Compliance with Obligations	• Delivery of reports (including financial reports, monthly reports, annual reports, and sustainability reports) • Webinars • Socialization
Asosiasi	Menggabungkan kepentingan bersama dan menjadi kekuatan di dalam negosiasi	Pertemuan secara *virtual*
Associations	Aligning mutual interests and becoming a force in negotiations	Virtual Meetings
Pembeli	• Mendapatkan produk dan jasa dengan kuantitas dan kualitas yang sesuai dengan yang diinginkan • Mendapatkan informasi produk dan jasa yang akurat	• *Meeting* • Situs web Perseroan
Buyer	• Obtaining products and services with the desired quantity and quality • Receiving accurate information about products and services	• Meeting • Company's Website

PENGENDALIAN TERHADAP GRATIFIKASI DAN BUDAYA ANTI KORUPSI

Berdasarkan Penjelasan Pasal 12B Ayat (1) Undang-undang No.31 Tahun 1999 juncto Undang-undang No.20 Tahun 2001, gratifikasi pemberian dalam arti luas, yakni meliputi pemberian uang, barang, rabat *(discount),* komisi, pinjaman tanpa bunga, tiket perjalanan, fasilitas penginapan, perjalanan wisata, pengobatan cuma-cuma, dan fasilitas lainnya. Gratifikasi tersebut baik yang diterima di dalam negeri maupun di luar negeri dan yang dilakukan dengan menggunakan sarana elektronik atau tanpa sarana elektronik.

Perseroan mematuhi ketentuan tersebut dan telah menyusun Pedoman Pengendalian Gratifikasi dan Anti Korupsi Kolusi Nepotisme (KKN) di Perusahaan. Pedoman tersebut telah dan akan selalu disosialisasikan dalam setiap kesempatan bersama karyawan maupun para pemangku kepentingan terkait lainnya. Pedoman tersebut juga akan dimasukkan ke dalam pernyataan integritas Direksi, Komisaris dan karyawan.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN (WBS)

Sehubungan dengan perlunya Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP) atau *Whistleblowing System (WBS),* Perseroan telah merancang sistem pengaduan internal secara khusus. Namun itu fungsi-fungsi tersebut diberikan kepada Unit Audit Internal, yang bertanggung jawab langsung kepada Direksi.

Perseroan telah memiliki Kebijakan Sistem Pelaporan Pelanggaran *(Whistleblowing System).* Hal ini bertujuan untuk menerapkan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik *(Good Corporate Governance)* serta sebagai pengendalian internal dalam mengurangi risiko ketidakpatuhan hukum. Kebijakan tersebut mengatur antara lain mengenai:

Mekanisme Penyampaian Laporan

1. Setiap pihak dapat menyampaikan kepada Perseroan informasi atau pengaduan apabila ditemukan indikasi terjadinya pelanggaran.

   Laporan dapat disampaikan kepada:
   - Jika pihak terlapor bukan seorang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan, maka pengaduan ditujukan kepada Unit Audit Internal; atau

CONTROL OVER GRATUITIES AND ANTI-CORRUPTION CULTURE

Based on the explanation of Article 12B Paragraph (1) of Law No. 31 of 1999, as amended by Law No. 20 of 2001, gratification encompasses a broad meaning, including the giving of money, goods, discounts, commissions, interest-free loans, travel tickets, accommodation facilities, travel, free medical treatment, and other facilities. Gratuities, whether received domestically or internationally, and whether conducted electronically or not, fall under this definition.

The Company complies with these provisions and has formulated a Guideline for Controlling Gratification and Anti-Corruption Collusion Nepotism (KKN) within the Company. This guideline has been and will continue to be socialized on every occasion with employees and other relevant stakeholders. The guideline will also be included in the integrity statements of the Directors, Commissioners, and employees.

WHISTLE BLOWING SYSTEM (WBS)

The Company has specially designed an internal complaint system in connection with the need for a Whistleblowing System (WBS). However, these functions are given to the Internal Audit Unit, which is directly responsible to the Board of Directors.

The Company already has a Whistleblowing System Policy. It aims to implement Good Corporate Governance and as an internal control in reducing the risk of legal non-compliance. The policy regulates, among other things, on:

Mechanism for Submitting Reports

1. Any party can provide information or complaints to the Company if there are indications of violations.

   Reports can be submitted to:
   - If the reported party is not a Board of Directors and Board of Commissioners of the Company, then the complaint is addressed to the Internal Audit Unit; or

- Jika pihak terlapor adalah anggota Dewan Komisaris atau Direksi Perusahaan, maka pengaduan ditujukan kepada Komite Audit;

2. Menjelaskan kronologi pelanggaran secara jelas, termasuk identitas pelapor, pihak terlapor, dan pihak yang terlibat dalam indikasi tersebut, dan/atau

3. Melampirkan bukti-bukti.

Perlindungan bagi Pelapor

1. Perusahaan menjamin kerahasiaan identitas Pelapor serta informasi yang diberikan;

2. Setiap pengaduan yang diterima hanya dapat diakses oleh sejumlah orang tertentu, dan masing-masing dari mereka wajib menandatangani Perjanjian Kerahasiaan;
3. Jika identitas Pelapor diperlukan oleh pihak/unit terkait, maka pihak/unit tersebut bertanggung jawab menjaga kerahasiaan identitas Pelapor. Jika melanggar, akan dikenakan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku; dan
4. Perusahaan menjamin perlindungan Pelapor terhadap segala bentuk tekanan sehubungan dengan pelaporan/pengaduan Pelapor.

Penanganan Pelaporan

Seluruh proses investigasi atas setiap pengaduan wajib dibuat dalam Berita Acara dan dalam bentuk laporan, serta ditandatangani oleh pihak-pihak yang terlibat dalam proses investigasi.

Jika pihak terlapor bukan seorang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan, maka tindak lanjut atas laporan dilakukan oleh Unit Audit Internal. Jika pihak terlapor adalah anggota Dewan Komisaris atau Direksi Perusahaan, maka laporan ditindaklanjuti oleh Komite Audit.

Unit Audit Internal atau Komite Audit akan menindaklanjuti aduan yang diterima dengan:

1. Mencatat laporan, mengidentifikasi, dan mengklasifikasi jenis laporan;
2. Melakukan investigasi untuk menentukan kebenaran laporan;
3. Membuat laporan hasil analisa serta rekomendasi tindakan perbaikan;
4. Menyampaikan perkembangan hasil investigasi dan memberikan rekomendasi, minimal setiap 1 (satu) bulan sekali kepada Direksi Perusahaan atas setiap laporan yang diterima;

- If the reported party is a member of the Board of Commissioners or Board of Directors of the Company, then the complaint is addressed to the Audit Committee

2. Clearly explain the chronology of the violation, including the identity of the reporter, the reported party, and the parties involved in the indication, and or
3. Attachment supporting evidence.

Protection for Whistleblowers

1. The Company guarantees the confidentiality of the Whistleblower's identity and the information provided;
2. Any complaint received is accessible only to a certain number of persons, and each of them is obliged to sign a Confidentiality Agreement;

3. If the relevant party/unit requires the identity of the Whistleblower, then the party/unit is responsible for maintaining the confidentiality of the Whistleblower's identity. If it violates, it will be subject to sanctions following applicable regulations; and
4. The Company guarantees the protection of the Whistleblower against all forms of pressure in connection with the Whistleblower's reporting/ complaint.

Reports Handling

The entire investigation process for each complaint must be documented in Minutes of Meeting and in report format, signed by the parties involved in the investigation.

If the reported party is not a member of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners, the follow-up on the report is carried out by the Internal Audit Unit. If the reported party is a member of the Board of Commissioners or Directors of the Company, the report is followed up by the Audit Committee.

The Internal Audit Unit or the Audit Committee will follow up on received complaints by:

1. Recording the report, identifying, and classifying the types of reports;
2. Conducting an investigation to determine the accuracy of the report;
3. Creating a report on the analysis results and recommending corrective actions;
4. Providing progress on the investigation results and giving recommendations, at least every 1 (one) month, to the Company's Board of Directors for each received report;

5. Menyampaikan laporan akhir kepada Dewan Komisaris; dan
6. Menetapkan keputusan pemberian sanksi.

Hasil Penanganan Sistem Pelaporan Pelanggaran

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat laporan yang masuk melalui mekanisme ini. Berikut adalah tindak lanjut laporan yang masuk.

IMPLEMENTASI DARI PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Sepanjang tahun 2023 Perseroan telah melaksanakan penerapan keuangan berkelanjutan dengan kinerja yang dapat dibaca pada bagian Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan 2023 dan bab Kinerja Berkelanjutan.

Dalam pelaksanaan penerapan keuangan berkelanjutan, Perseroan tidak mengidentifikasi permasalahan dan kendala yang berpotensi menghambat pencapaian kinerja berkelanjutan secara sepenuhnya. Dari sisi ekonomi, setiap kendala telah diidentifikasi dan dimitigasi dalam sistem manajemen risiko. Dari sisi sosial, kendala terbesar adanya penolakan masyarakat terhadap operasional tambang namun hal ini dapat dimitigasi melalui keterlibatan masyarakat dan pemenuhan kewajiban perusahaan pada peraturan. Dari sisi lingkungan hidup, indikasi adanya dampak lingkungan akibat kegiatan penambangan, namun perusahaan berusaha senantiasa meningkatkan mitigasi melalui pemenuhan standarisasi *environment, social, and government.*

Sepanjang keberadaannya, Perseroan telah meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar khususnya dari sisi peningkatan kesejahteraan ekonomi melalui pemberian bantuan langsung maupun pembangunan infrastruktur. Bidang-bidang ini tetap menjadi perhatian dan prioritas dalam kegiatan Perseroan.

5. Submitting the final report to the Board of Commissioners; and
6. Making decisions on imposing sanctions.

Outcome of Violation Reporting System Handling

Throughout the year 2023, there was no reports received through this mechanism. The following is the follow-up on the received reports.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE APPLICATION

Throughout the year 2023, the Company has implemented sustainable finance with performance details available in the Sustainable Performance Overview 2023 and the Sustainable Performance chapter.

During the implementation of sustainable finance, the Company did not identify issues and challenges that could potentially hinder the achievement of sustainable performance entirely. From an economic perspective, every issue has been identified in the risk management system. From a social perspective, the most significant constraint is community rejection to mine operational, yet the such constraint could be mitigated through community involvement and fulfilling company regulatory obligations. From an environmental perspective, there was indicate environment impacts due to mining activities, yet the Company has always been trying to increase mitigation by fulfilling environmental, social and government standards.

Throughout its existence, the Company has improved the quality of life for the surrounding community, particularly in terms of enhancing economic well-being through direct assistance and infrastructure development. These areas remain a focus and priority in the Company's activities.

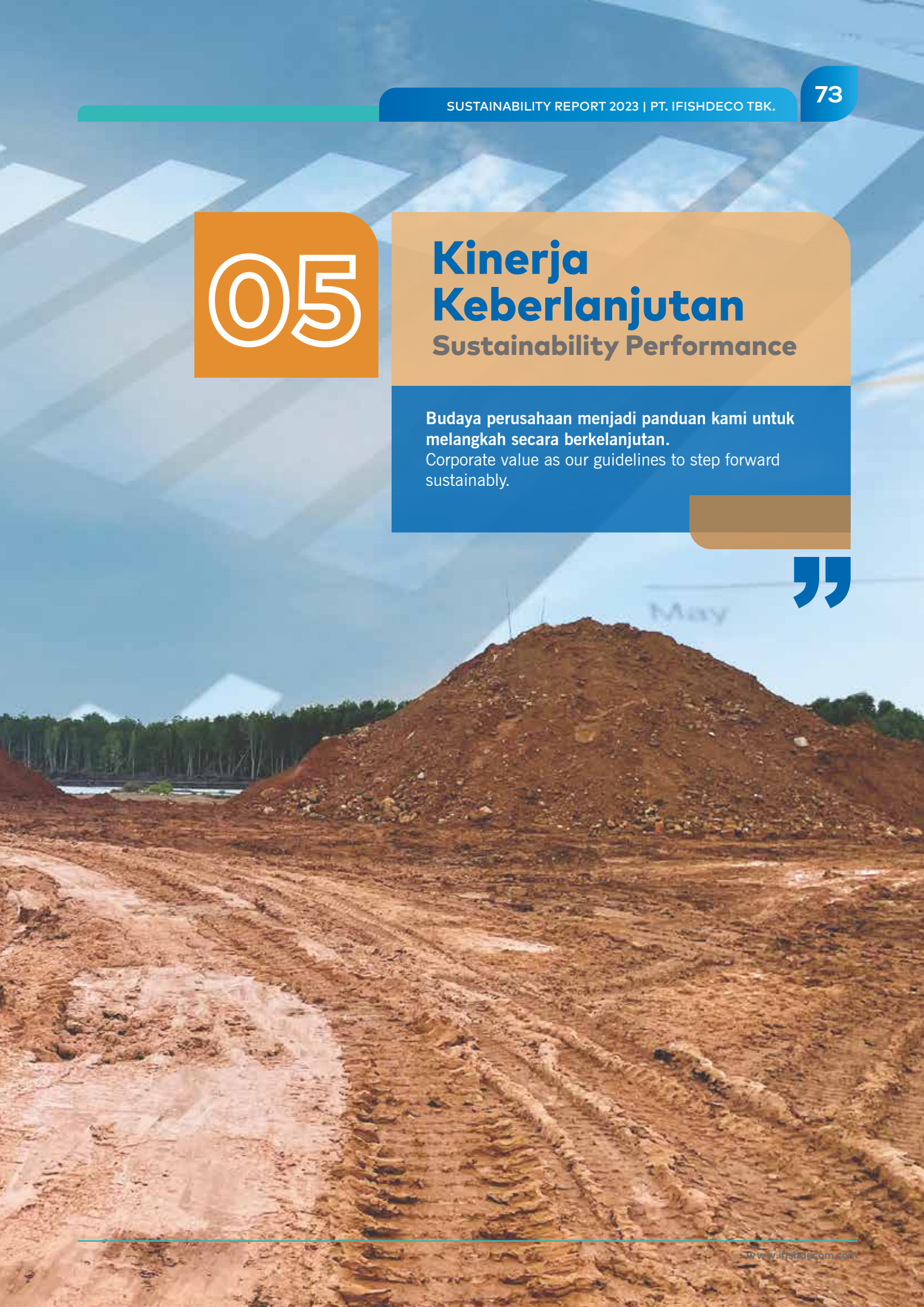

SURYA XXXIII



05

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance

Budaya perusahaan menjadi panduan kami untuk melangkah secara berkelanjutan.
Corporate value as our guidelines to step forward sustainably.





KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Budaya perusahaan merupakan panduan bagi Perseroan agar mampu melangkah secara berkelanjutan. Budaya perusahaan dirangkum menjadi nilai-nilai Perseroan yaitu IFISHDECO.

Nilai-nilai Perusahaan kemudian ditranslasikan ke dalam Kode Etik Perusahaan yang menjadi acuan perilaku oleh semua insan Perseroan termasuk anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Pelanggaran terhadap Kode Etik ini dapat berakibat pada sanksi administratif berupa Surat Peringatan (SP) sampai dengan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).

Kode Etik yang berkelanjutan juga menyangkut pada tata kelola perusahaan yang baik, integritas dan etika bisnis, kesehatan dan keselamatan kerja, penghormatan hak asasi manusia dan kepatuhan ketenagakerjaan.

Untuk memastikan budaya perusahaan dipatuhi, Perseroan telah mengadakan program induksi yang mencakup sosialisasi tentang kode etik kepada seluruh karyawan dan badan tata kelola tertinggi. Perseroan juga membuka akses seluas-luasnya untuk pelaporan pengaduan melalui sistem *Whistleblower System (WBS)* agar semua insan dapat saling mengawasi dan mendukung terciptanya budaya dan nilai-nilai perusahaan.

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN SEBELUMNYA

Perseroan membuka diri untuk memperbarui dan meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan sesuai dengan kemajuan pencapaian tujuan-tujuan keberlanjutan maupun standar penerapan keuangan keberlanjutan. Untuk itu di akhir setiap Laporan Keberlanjutan, Perseroan menyediakan formulir umpan balik yang dapat dikirimkan dan akan ditanggapi Perseroan di dalam Laporan Keberlanjutan pada tahun berikutnya.

Pada tahun 2023 Perseroan tidak menerima umpan balik atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2022.

BUILDING A SUSTAINABILITY CULTURE

The company culture serves as a guide for the Company to move forward sustainably The company culture is summarized into the Company's values, namely IFISHDECO.

The Company's values are then translated into the Company's Code of Ethics, which serves as a reference for behavior by all members of the Company, including the Board of Directors and Board of Commissioners. Violations of this Code of Ethics may result in administrative sanctions ranging from a Warning Letter (SP) to Termination of Employment (PHK).

The principles of sustainable ethics also encompass good corporate governance, business integrity and ethics, occupational health and safety, respect for human rights, and labor compliance.

To ensure compliance with the Company culture, the Company has implemented an induction program that includes socialization about the code of ethics to all employees and the highest governing body. The Company also provides extensive access for reporting complaints through the Whistleblower System (WBS) so that all members can monitor and support the creation of the company's culture and values.

RESPONSE TO FEEDBACK ON THE PREVIOUS SUSTAINABILITY REPORT

The Company is open to updating and improving the quality of the sustainability report in line with the progress in achieving sustainability goals and the standards of sustainability financial implementation. Therefore, at the end of each Sustainability Report, the Company provides a feedback form that can be submitted, and the Company will respond to it in the next year's Sustainability Report.

In 2023, the Company did not receive any feedback on the 2022 Sustainability Report.



06

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

Perseroan mencapai hasil yang menggembirakan di tengah tantangan 2023.
The Company achieved encouraging results amidst the challenges of 2023.

TARGET DAN REALISASI PRODUKSI DAN PENJUALAN

Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan proses eksplorasi, pertambangan dan penjualan bijih nikel *(nickel ore)* sesuai dengan kegiatan usaha utamanya. Saat ini, Perseroan berkonsentrasi pada pengembangan pertambangan dengan mengelola tambang yang sedang berjalan untuk penjualan domestik, sesuai dengan rencana stratejik Pemerintah.

Pada tahun 2023, produksi Perseroan berhasil mencapai 129% dari target, penjualan nikel berhasil membukukan 85% dari target. Pencapaian ini cukup menggembirakan dengan adanya tantangan pelemahan harga komoditi dan peningkatan inflasi serta peningkatan tingkat suku bunga, yang memberikan tekanan pada pertumbuhan ekonomi dunia.

Berikut adalah target dan realisasi produksi, penjualan, dan beberapa indikator kinerja finansial Perseroan.

PRODUCTION AND SALES TARGETS AND ACHIEVEMENTS

In 2023, the Company conducted exploration, mining, and sales of nickel ore in line with its main business activities. Currently, the Company focuses on mining development by managing operational mines for domestic sales, in accordance with the government's strategic plan.

In 2023, the Company's production successfully reached 129% of the target, while nickel sales achieved 85% of the target. This achievement is quite pleasing despite challenges such as commodity price depreciation, increased inflation, and rising interest rates, which have exerted pressure on global economic growth.

The following are the production and sales targets, achievements, and some financial performance indicators of the Company.



Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Produksi **Production**				
Target Target	MT	2.200.000	2.200.000	2.000.000
Realisasi Realization	MT	2.842.409	1.796.100	1.540.575
Pencapaian Achievement	%	129%	82%	77%
Penjualan Nikel **Nickle Sales**				
Target Target	MT	2.700.000	2.200.000	2.000.000
Realisasi Realization	MT	2.293.680	1.236.031	1.490.303
Pencapaian Achievement	%	85%	56%	75%
Pendapatan Usaha **Revenue**				
Target Target	Rp miliar IDR Million	1.811,22	1.218,36	1.017,48
Realisasi Realization	Rp miliar IDR Million	1.433,22	939,03	906,26
Pencapaian Achievement	%	79,1%	77%	89%
Laba Tahun Berjalan **Net Current**				
Target Target	Rp miliar IDR Million	243,09	223,21	160,88
Realisasi Realization	Rp miliar IDR Million	220,36	197,69	159,08
Pencapaian Achievement	%	91%	89%	99%
Liabilitas **Liabilities**				
Target Target	Rp miliar IDR Million	412,77	356,74	394,76
Realisasi Realization	Rp miliar IDR Million	286,60	313,20	370,81
Pencapaian Achievement	%	69%	114%	118%

NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN

Kinerja ekonomi perusahaan dapat dilihat secara konsolidasi dalam laporan keuangan yang telah diaudit dan dapat diukur dari performa operasi bisnis perusahaan serta strategi-strategi yang dilakukan dalam memitigasi berbagai risiko yang dapat terjadi, seperti anomali cuaca akibat fenomena perubahan iklim yang berdampak pada keuangan.

Namun demikian, secara performa di tahun 2023 perusahaan mampu mengoptimalkan produksi dan penjualan sesuai dengan target yang diharapkan.

Seiring dengan perkembangan permintaan kendaraan listrik (EV) secara global, permintaan nikel kian meningkat secara signifikan. Perseroan sebagai salah satu kontributor penghasil nikel di Indonesia telah menghasilkan dan mendistribusikan nilai ekonomi kepada tenaga kerja, masyarakat, pemegang saham, maupun pemerintah. Pada tahun 2023, pendapatan dan total distribusi nilai ekonomi Perseroan berjumlah Rp1.448 miliar dan Rp1.404 miliar.

ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED

The company's economic performance can be seen in the consolidated financial statements that have been audited and can be measured from the business operations' performance as well as the strategies implemented to mitigate various risks that may arise, such as weather anomalies due to climate change phenomena impacting finances.

However, in terms of performance in 2023 the company was able to optimize production and sales in line with the expected targets.

With the development of global electric vehicle (EV) demand, the demand for nickel has increased significantly. As one of the contributors to nickel production in Indonesia, the company has generated and distributed economic value to employees, communities, shareholders, and the government. In 2023, the company's revenue and total distribution of economic value amounted to IDR1.448 billion and IDR1.404 billion.

Nilai Ekonomi Dihasilkan dan Didistribusikan
Dalam Rp miliar

Economic Value Generated and Distributed
in Billion IDR

Uraian Description	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi Diterima **Received Economic Value**			
Pendapatan Revenue	1.433,22	939,03	906,26
Pendapatan lain (pendapatan bunga dan laba pelepasan aset tetap) Other Income (interest income and gains the disposal of fixed assets)	5,48	3,78	2,28
Nilai Ekonomi Diterima **Received Economic Value**	**1.438,70**	**942,81**	**908,54**
Nilai Ekonomi Didistribusikan **Distributed Economic Value**			
Beban Operasi Operating Expenses	1.066,39	735,42	794,28
Gaji Karyawan dan Tunjangan Employee Salaries and Benefits	74,63	44,96	31,17
Pembayaran Dividen dan Bunga Dividend and Interest Payments	53,74	50,85	17,00
Pembayaran kepada Pemerintah (Pajak) Payments to Government (Taxes)	205,62	173.30	139,60
Investasi untuk Komunitas Investments for Community	3,16	1,82	2,90
Nilai Ekonomi Didistribusikan **Distributed Economic Value**	**1.403,53**	**833,05**	**845,34**
Nilai Ekonomi Ditahan **Retained Economic Value**			
Jumlah **Total**	**35,17**	**109,76**	**63,20**



KONTRIBUSI PADA PENERIMAAN NEGARA DAN KEBIJAKAN TERKAIT PAJAK

Perseroan berkomitmen untuk melaksanakan kewajibannya dan mendukung program-program pemerintah untuk kesejahteraan masyarakat bersama melalui kewajiban pembayaran pajak secara tepat waktu. Pembayaran pajak dilakukan melalui bank dan dilaporkan melalui kantor pajak di tingkat pusat dan daerah sesuai ketentuan perpajakan.

Komponen pajak terdiri atas Pajak Pertambahan Nilai (PPN), Pajak Bumi dan Bangunan (PBB), Pajak Penghasilan (PPh) karyawan dan badan, serta Pajak, Retribusi dan Hibah Daerah. Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang dibayarkan terdiri dari Royalti/Iuran Produksi, Iuran Tetap dan PNBP lainnya. Sepanjang tahun 2023, Perseroan membayar pajak dan PNBP dengan total nilai Rp199,10 miliar.

CONTRIBUTION TO STATE REVENUE AND TAX-RELATED POLICIES

The Company is committed to fulfilling its obligations and supporting government programs for community welfare by paying taxes promptly. Tax payments are made through banks and reported to tax offices at both central and regional levels in accordance with tax regulations.

The tax components consist of Value Added Tax (VAT), Land and Building Tax (PBB), Income Tax (PPh) for employees and entities, as well as Local Taxes, Levies, and Regional Grants. Non-Tax State Revenue (PNBP) paid includes Royalties/Production Fees, Fixed Contributions, and other PNBP. Throughout 2023, the Company paid taxes and PNBP totaling IDR199.10 billion.

Kontribusi Kepada Negara Melalui Pajak
Rp juta

Contribution to the State Through Taxes
In million IDR

Uraian Description	2023	2022	2021
Komponen Pajak Taxes Component			
PPN Value Added Tax	952,49	33.275,12	-
PBB Land and Building Tax	6.661,52	6.180,94	3.154,70
PPH Karyawan Employee Income Tax	9.772,19	6.565,54	5.236,27
PPH Badan Corporate Income Tax	42.449,19	10.765,38	17.447,82
Pajak, Retribusi dan Hibah Daerah Regional Taxes, Levies, and Grants	2.434,09	1.787,13	2.807,53
Pemotongan PPh Pihak Ketiga Third Party Income Tax Withholding	8.246,46	23.542,17	25.457,21
Bea Masuk Import Duty	-	-	-
Pembayaran Pajak **Tax Payments**	**70.515,94**	**82.116,28**	**54.103,52**
Komponen PNBP **PNBP Components**			
Iuran Produksi Production Fees	135.051,20	91.135,26	85.432,46
Iuran Tetap Wilayah Kontrak Kerja Fixed Fees for Contract Work Areas	48,00	48,00	59,52
PNBP Lainnya Other PNBP	-	-	-
Pembayaran Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Payment for Non-Tax State Revenue	135.099,20	91.183,26	85.491,98
Total Pajak + PNBP **Total Taxes + PNBP**	**205,615.14**	**173.299,54**	**139.595,51**

PELIBATAN PEMASOK LOKAL

Seleksi Pemasok

Perseroan memiliki *standard operational procedure (SOP)* dalam seleksi pemasok yang memastikan perlakuan adil dan setara. Proses pengadaan mengundang paling tidak 3 (tiga) pihak untuk melakukan penawaran, baik untuk melaksanakan suatu proyek maupun dalam hal pembelian produk dan jasa yang diperlukan Perseroan. Seluruh pemasok Perseroan adalah pemasok lokal dan nasional dengan memprioritaskan komponan dalam negeri.

Proporsi Pemasok Lokal terhadap Total Pemasok

(pihak)

Uraian Description	2023	2022	2021
Pemasok Lokal Local Suppliers	227	40,00	50,00
Pemasok Internasional International Suppliers	0	0	0
Persentase Pemasok Lokal Percentage of Local Suppliers	100%	100%	100%

Proporsi Nilai Kontrak Pemasok Lokal terhadap Total Nilai Pasokan

Rp juta

Uraian Description	2023	2022	2021
Nilai Kontrak Pemasok Lokal Value of Local Supplier Contracts	8.179	13.304	29.300
Nilai Kontrak Pemasok Internasional Value of International Supplier Contracts	0	0	0
Persentase Pemasok Lokal Percentage of Local Suppliers	100%	100%	100%

Pangsa Pasar

Menurut data Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), sepanjang tahun 2023 realisasi produksi bijih nikel RI adalah 193,5 juta ton. Perseroan memproduksi 2,3 juta ton bijih nikel selama tahun ini dengan berbagai kadar dengan senantiasa menjaga kualitas produk agar sesuai dengan permintaan konsumen.

INVOLVEMENT OF LOCAL SUPPLIERS

Supplier Selection

The Company has standard operational procedure (SOP) in the supplier selection process to ensure fair and equal treatment. The procurement process invites at least 3 (three) parties to submit bids, both for implementing a project and for the purchase of products and services needed by the Company. All suppliers of the Company are local and national suppliers with a priority for domestic components.

Proportion of Local Suppliers to Total Suppliers

(Parties)

Percentage of the Contract Value of Local Suppliers to the Total Supply Value

Million IDR

Market Share

According to the data from the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), the realized production of nickel ore in Indonesia throughout 2023 was 193.5 million tons. The Company produced 2.3 million tons of nickel ore during this year with various grades, always ensuring product quality in line with consumer demand.



07

Kinerja Ketenagakerjaan
Employee Performance

Kepuasan kerja adalah salah satu faktor penting di dalam mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas.

Job satisfaction is one of the crucial factors in retaining quality human resources.

REKRUTMEN KARYAWAN BARU

Penggunaan Tenaga Kerja Lokal

Sesuai dengan tujuan Perseroan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar, maka proses rekrutmen dan penerimaan karyawan akan memprioritaskan warga masyarakat sekitar tanpa melalaikan kriteria kompetensi yang dibutuhkan.

Pelibatan tenaga kerja lokal ini tidak hanya terbatas kepada karyawan, melainkan dapat pula sebagai narasumber.

Pada tahun 2023, Perseroan telah melibatkan pihak lokal sebanyak 100% untuk mendukung pembangunan dan penambangan yang dilakukan. Proporsi tenaga kerja lokal yang bekerja di Perseroan pada tahun 2023 adalah 100% dari total tenaga kerja yang dipekerjakan. Dan pada tahun 2023, Perseroan telah merekrut 17 orang tenaga kerja yang berasal dari wilayah operasional Perseroan, atau 55% dari total rekrutmen tahun ini.

Proses Rekrutmen

Bagian HRD telah melakukan proses rekrutmen dengan mempertimbangkan kebutuhan Perseroan yang secara berkala didiskusikan dengan semua unit kerja. Pada tahun 2023, fokus rekrutmen Perseroan adalah individual yang memiliki kompetensi di bidang operasional/produksi.

Pada tahun 2023, Perseroan telah merekrut 31 orang. Sebanyak 14 orang ditempatkan di Jakarta dan 17 orang di Kendari.

TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN

Kepuasan kerja adalah salah satu faktor penting di dalam mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas. Salah satu indikator kepuasan kerja adalah tingkat perputaran karyawan. Pada tahun 2023, ada sebanyak 10 karyawan yang memutuskan hubungan kerja dengan Perseroan. Angka tersebut menggambarkan 7% dari total seluruh karyawan Perseroan. Sebanyak 0 karyawan pensiun, 10 mengundurkan diri, dan tidak ada yang diberhentikan oleh Perseroan.

Survei Kepuasan Karyawan

Sampai tahun ini Perseroan belum melaksanakan survei kepuasan karyawan. Akan tetapi karyawan didorong untuk dapat terbuka mengenai berbagai hal yang pada akhirnya akan meningkatkan kualitas tempat kerja.

NEW EMPLOYEE RECRUITMENT

Utilization of Local Labor

In line with the Company's goal to improve the welfare of the surrounding community, the recruitment and hiring process will prioritize local residents without neglecting the required competency criteria.

The involvement of local labor is not limited to employees but can also include as a source of expertise.

In 2023, the Company has actively engaged local stakeholders, representing 100%, to support its development and mining activities. The proportion of local workforce employed by the Company in 2023 is 100% of the total workforce. Moreover, in 2023, the Company recruited 17 employees from the operational area, accounting for 55% of the total recruitment for the year.

Recruitment Process

The HRD department has conducted the recruitment process, considering the Company's needs, which are periodically discussed with all work units. In 2023, the Company's recruitment focus was on individuals with competencies in the operational/production field.

In 2023, the Company recruited a total of 31 individuals, with 14 placed in Jakarta and 17 in Kendari.

EMPLOYEE TURNOVER RATE

Employee satisfaction is a crucial factor in retaining high-quality human resources. Employee turnover rate is one indicator of job satisfaction. In 2023, a total of 10 employees decided to end their employment with the Company. This figure represents 7% of the total workforce. None retired, 10 resigned, and no employees were terminated by the Company.

Employee Satisfaction Survey

As of this year, the Company has not conducted an employee satisfaction survey. However, employees are encouraged to be open about various aspects that will ultimately enhance the quality of the workplace.

KESETARAAN KESEMPATAN

Komitmen Perseroan atas Kesetaraan Kesempatan Perseroan berkomitmen untuk memperlakukan semua calon karyawan sampai dengan purna bakti secara setara. Walaupun kami belum memiliki kebijakan Anti-Diskriminasi secara khusus, namun hal ini tertuang di dalam Kode Etik Perseroan, di mana pelanggaran terhadap kode etik ini akan mendapatkan tindakan disipliner. Dalam Kode Etik juga termaktub penghormatan kami kepada hak-hak asasi manusia secara umum.

Kesetaraan kesempatan tersebut tidak mengindahkan jenis kelamin, pendidikan, suku, agama, ras, latar belakang budaya, afiliasi politik dan lainnya. Perseroan akan memberikan perlindungan lebih kepada kelompok-kelompok yang rentan agar tidak terjadi pelanggaran terhadap kesetaraan. Setiap individual akan ditempatkan dan diperlakukan sesuai dengan kompetensi dan kinerjanya, yang disesuaikan dengan kebutuhan Perseroan masa kini dan masa datang.

Kebebasan Berserikat

Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2020, Perseroan menjamin hak dan tidak akan menghalang-halangi pembentukan dan penggabungan karyawan pada Serikat Pekerja/Buruh. Namun demikian, sampai saat ini karyawan belum membentuk atau bergabung dengan Serikat. Hal ini dapat dimungkinkan karena kondisi Perseroan saat ini sudah terjalin hubungan industrial yang harmonis. Hak dan kewajiban karyawan sudah terakomodir dalam Peraturan Perusahaan dan kebijakan perusahaan lainnya.

Perjanjian Kerja Bersama (PKB)

Hak dan kewajiban Perseroan dan karyawan Perseroan dilindungi oleh Perjanjian Kerja Bersama yang diatur sesuai dengan Undang-undang no. 13 tahun 2002 tentang ketenagakerjaan serta peraturan teknis di bawahnya. Hal-hal yang diatur di dalam PKB termasuk gaji dan tunjangan karyawan, jangka waktu mulai dan berlakunya PKB, hak cuti, termasuk usia pensiun karyawan.

EQUAL OPPORTUNITY

The Company's Commitment to Equal Opportunities The Company is committed to treating all prospective and current employees equally, from recruitment to retirement. While we do not yet have a specific Anti-Discrimination policy, this commitment is outlined in the Company's Code of Ethics, where violations of this code will result in disciplinary action. The Code of Ethics also reflects our respect for human rights in general.

Equal opportunities are not influenced by gender, education, ethnicity, religion, race, cultural background, political affiliation, and other factors. The Company will provide extra protection for vulnerable groups to prevent any violations of equality. Each individual will be placed and treated according to their competencies and performance, tailored to the current and future needs of the Company.

Freedom of Association

In accordance with Law Number 21 of 2020, the Company guarantees the right and will not obstruct the formation and merger of employees into Labor Unions. However, to date, employees have not formed or joined a Union. This is possible because the Company currently maintains a harmonious industrial relationship. The rights and obligations of employees are already accommodated in the Company Regulations and other company policies.

Collective Labor Agreement (PKB)

The rights and obligations of the Company and its employees are protected by the Collective Labor Agreement regulated in accordance with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower and its technical regulations. Matters regulated in the PKB include employee salaries and benefits, the starting and effective dates of the PKB, leave entitlements, including the retirement age of employees.

KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Remunerasi dan Tunjangan Kesejahteraan

Perseroan memberikan gaji kepada karyawan sesuai dengan golongan jabatan, kompetensi dan kinerja yang besarnya sesuai kesepakatan antara perusahaan dan karyawan dengan berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan.

Remunerasi karyawan juga ditentukan oleh Upah Minimum Regional Jakarta dan Kendari, yaitu wilayah operasional Perseroan. Semua karyawan pemula dengan masa kerja kurang dari 1 (satu) tahun untuk jabatan terendah mendapatkan upah sesuai dengan ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP) tahun 2023, yaitu Rp4.901.798 untuk DKI Jakarta dan Rp2.758.984 untuk Kendari di Sulawesi Tenggara. Tidak ada perbedaan upah antara laki-laki dan perempuan.

Perseroan juga memberikan bonus tahunan yang berbasis pada kinerja, baik kinerja Perseroan maupun kinerja masing-masing individu karyawan sesuai dengan hasil *Performance Appraisal* karyawan.

Agar kesejahteraannya terlindungi, karyawan berhak atas jaminan sosial tenaga kerja yang terdiri atas:
a. Jaminan Kecelakaan Kerja
b. Jaminan Hari Tua
c. Jaminan Kematian
d. Jaminan Pensiun
e. Jaminan Kehilangan Pekerjaan.

Iuran atas jaminan sosial di atas ditanggung bersama-sama karyawan dan Perseroan. Iuran Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian yang sepenuhnya ditanggung oleh Perseroan, sementara sisanya ditanggung oleh karyawan.

Di samping itu, Perseroan menjamin terpeliharanya kesehatan karyawan dengan cara memberi penggantian biaya perawatan (*reimbursement* sesuai kebijakan perusahaan).

Hak Karyawan Tetap dan Tidak Tetap

Sebanyak 87 karyawan Perseroan adalah karyawan tidak tetap, atau 43,7% dari total karyawan pada akhir tahun 2023. Perseroan tidak membedakan hak-hak karyawan tetap dan tidak tetap, kecuali yang telah diatur oleh pemerintah.

EMPLOYEE WELFARE

Compensation and Welfare Allowances

The Company provides salaries to employees based on job positions, competencies, and performance, determined through agreements between the company and employees with reference to Government Regulation No. 36 of 2021 concerning wages.

Employee compensation is also determined by the Regional Minimum Wage for Jakarta and Kendari, the operational areas of the Company. All new employees with less than 1 (one) year of service for the lowest positions receive wages according to the Provincial Minimum Wage (UMP) for 2023, which is IDR4,901,798 for DKI Jakarta and IDR2,758,984 for Kendari in Southeast Sulawesi. There is no wage difference between men and women.

The Company also provides an annual bonus based on performance, both the Company's performance and the individual performance of each employee, following the results of the employees' Performance Appraisal.

To ensure their welfare, employees are entitled to occupational social security, including:
a. Work Accident Insurance
b. Old-Age Insurance
c. Death Insurance
d. Pension Insurance
e. Job Loss Insurance

The contributions for the above social security are shared between employees and the Company. The contributions for Work Accident Insurance and Death Insurance are fully borne by the Company, while the rest is covered by employees.

Additionally, the Company ensures the maintenance of employee health by providing reimbursement for medical treatment expenses according to the company's policy.

Rights of Permanent and Non-permanent Employees

A total of 87 Company employees are non-permanent employees, accounting for 43.7% of the total employees at the end of 2023. The Company does not differentiate between the rights of permanent and non-permanent employees, except as regulated by the government.

Karyawan tidak tetap tidak berhak atas pesangon dan penghargaan masa kerja. Namun karyawan tidak tetap berhak atas uang uang kompensasi setelah masa kontrak habis sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja.

Imbal Jasa Pekerjaan dan Dana Pensiun Karyawan

Usia pensiun karyawan Perseroan adalah 55 tahun. Karyawan tetap yang telah memasuki usia pensiun mendapat hak-haknya sebagai berikut:

1. Uang pesangon;
2. Uang penghargaan masa kerja;
3. Uang penggantian hak.

Komponen upah untuk perhitungan pesangon dan/atau masa kerja adalah gaji pokok dan tunjangan tetap yaitu tunjangan jabatan.

TENAGA KERJA ANAK DAN TENAGA PAKSA

Tenaga Kerja Anak

Tenaga kerja Perseroan minimal berusia 18 tahun. Dengan demikian Perseroan menghindari adanya tenaga kerja anak. Perseroan juga melakukan upaya-upaya lebih jauh untuk memastikan semua mitra bisnis Perseroan tidak mempekerjakan tenaga kerja anak.

Tenaga Kerja Paksa

Setiap proses rekrutmen dilakukan dengan transparan dan mengikuti tahapan-tahapan yang meminimalisir tenaga kerja paksa. Perseroan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan tenaga kerja paksa. Kami berusaha memastikan hal tersebut tidak terjadi dengan cara peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Perseroan meyakini bahwa pengembangan kompetensi sangat penting bagi optimalisasi kerja karyawan. Pengembangan kompetensi dimaksud adalah baik yang sifatnya teknis, manajerial, ataupun self-improvement. Program pengembangan kompetensi yang diikuti oleh karyawan telah mengacu kepada hasil penilaian kinerja karyawan pada tahun sebelumnya.

Berikut adalah beberapa subyek pelatihan yang tersedia bagi karyawan Perseroan pada tahun 2023:

Non-permanent employees are not entitled to severance pay and length of service awards. However, non-permanent employees are entitled to compensation after the contract period ends, as stipulated in Government Regulation No. 35 of 2021 concerning Fixed-term Employment Agreements, Outsourcing, Working Hours, Rest Times, and Termination of Employment.

Compensation for Work and Employee Pension Fund

The retirement age for employees of the Company is 55 years. Permanent employees who have reached retirement age are entitled to the following rights:

1. Severance pay;
2. Length of service award;
3. Compensation for rights.

The wage components for calculating severance pay and/or length of service include the basic salary and fixed allowances, namely position allowances.

CHILD LABOR AND FORCED LABOR

Child Labor

The Company's workforce must be at least 18 years old. Therefore, the Company avoids employing child labor. The Company also takes further measures to ensure that all business partners of the Company do not employ child labor.

Forced Labor

Every recruitment process is conducted transparently and follows stages that minimize forced labor. The Company is committed to not employing forced labor. We strive to ensure that this does not happen by improving the well-being of the surrounding community.

COMPETENCY DEVELOPMENT

The Company believes that competency development is crucial for optimizing employee performance. Competency development includes both technical, managerial, and self-improvement aspects. Competency development programs attended by employees are based on the assessment of their performance in the previous year.

Here are some training subjects available to Company employees in 2023:

Direktorat Directorate	**Jenis Pelatihan** Training	**Penyelenggara** Organizer	**Orang** People	**Jam** Hours
Perizinan Permits	Pembahasan Kinerja Perusahaan pertambangan dalam pengelolaan lingkungan yang masuk dalam kategori merah dan hitam hasil PROKER LKHK 2021-2022 Discussion of the Mining Company's performance in environmental management categorized as red and black in the PROKER LKHK 2021-2022	ESDM	1	8
Perizinan Permits	Bimbingan Teknis OSS RBA Serta Penyusunan Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM) Technical Guidance on OSS RBA and the Preparation of Investment Activity Reports (LKPM)	LPKN	1	16
HRD	Bimbingan Teknis Penyusunan Peraturan Perusahaan dan Sarana Hubungan Industrial di Perusahaan Technical Guidance on the Preparation of Company Regulations and Industrial Relations Facilities in the Company	Kemnaker	1	16
Legal	Praktik legal buat *fresh graduate* atau mahasiswa semester akhir Legal practice for fresh graduates or final semester students	Budidjaja Law Firm/ Budidjajaj Institute	1	16
Perizinan Permits	Hilirisasi dan Transisi Energi, Menuju Indonesia Emas Downstreaming and Energy Transition, Towards Indonesia Golden	Reuni 45 Th Alumni ITB Angkatan 1978	1	4
Head Office	Sosialisasi *Key Behavior of Ifishdeco Values* dan Pakta Integritas Socialization of Ifishdeco Values' Key Behavior and Integrity Pact	HRD - Head Office	48	96
GA	Training K3 Umum General K3 Training	PT. Indohes Magna Persada	1	70
Legal	Pelatihan dan Sertifikasi Konsultan Hukum dan Pengacara Pertambangan *(Certified Mining Legal Consultant)* Training and Certification for Mining Legal Consultants (Certified Mining Legal Consultant)	Justitia Training Center	1	40
HRD	Penyusunan struktur skala upah Preparation of wage scale structure	Dinas transmigrasi dan ketenagakerjaan	1	16
Mechanic	Optimalkan Kinerja Anda Dengan Pelumasan Yang Tepat Optimize Your Performance with Proper Lubrication	PT Catur Putraharmonis	1	4
HRD	*Certified Human Resources Supervisor (CHRS)*	PPm Manajemen	1	16
Produksi & Finance Production & Finance	*Training Mining for Non Miners*	HRD - Head Office	24	72
Produksi Production	Pengawas Operasional Madya (POM)	Tri Mandiri Abadi	2	80
Site	Pengawas Operasional Pertama (POP)	Tri Mandiri Abadi	4	160
Operasional	Pengawas Operasional Utama (POU)	CV. Dwi Sultra Mandiri	1	16
Purchasing	Certified Procurement Officer (CPOF)	PPm Manajemen	1	80

Direktorat Directorate	Jenis Pelatihan Training	Penyelenggara Organizer	Orang People	Jam Hours
Head Office	Disiplin Ditempat kerja Discipline at the workplace	HRD - Head Office	48	96
Surveyor	Juru Ukur Tambang Mining Surveyor	PPSDM Geologi Menerba	1	18
Produksi Production	*Training Of Trainer RKAB*	APNI	2	36
HRD	Sosialisasi Program dan manfaat BPJS Ketenagakerjaan,Pelaksanaan Sensus kepatuhan dan manfaat layanan tambahan Socialization of the Benefits Program and Benefits of BPJS Employment, Implementation of Compliance Census and Benefits of Additional Services	BPJS Ketenagakerjaan	1	12

Berikut adalah data pengembangan kompetensi karyawan Perseroan pada tahun 2023.

Here is the data on the competency development of the Company's employees in 2023.

Data Pelatihan Pegawai
Employee Training Data

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022
Total Pegawai yang mendapatkan pelatihan Berdasarkan jenis kelamin: Total Employees who received training Based on gender:	Orang People	140	106
• Perempuan Female	Orang People	32	30
• Laki-laki Male	Orang People	108	76
Total jam pelatihan (jumlah pegawai x durasi jam per pelatihan) berdasarkan jenis kelamin Total training hours (total employees x training hours per employee) based on gender	Jam Hours	872	636
• Total jam pelatihan untuk pegawai perempuan* Total training hours for female employees*	Jam Hours	199	180
• Total jam pelatihan untuk pegawai laki-laki* Total training hours for male employees*	Jam Hours	672	456
Jumlah subjek pelatihan Total training subjects	Subjek Subjects	20	13



MEMBANGUN BUDAYA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Komitmen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Perseroan berkomitmen untuk memberikan lingkungan kerja yang sehat dan aman untuk setiap pekerja yang merupakan karyawan maupun bukan karyawan Perseroan maupun entitas anak. Komitmen tersebut diperpanjang pula kepada para pekerja yang tidak dikendalikan oleh Perseroan maupun entitas anak, tetapi operasi, produk atau jasanya sangat berdampak kepada keselamatan kesehatan pekerjaan tersebut.

Seluruh fasilitas di dalam wilayah Perseroan mengutamakan keselamatan. Ruang kerja diatur agar aman dan nyaman, sementara penggunaan alat kerja dan penempatan kerja mengikuti prosedur sehingga tidak membahayakan. Penggunaan alat-alat keamanan terutama untuk pekerja *outdoor* juga diwajibkan. Pelanggaran terhadap hal tersebut dapat berakibat kepada tindakan disipliner. Diharapkan dengan upaya-upaya ini, kecelakaan dapat dihindari.

BUILDING HEALTH AND SAFETY CULTURE

Health and Safety Commitment (HSE)

The Company is committed to providing a healthy and safe working environment for every worker, whether they are employees or non-employees of the Company or its subsidiaries. This commitment is also extended to workers not controlled by the Company or its subsidiaries, but whose operations, products, or services significantly impact occupational health and safety.

All facilities within the Company prioritize safety. Workspaces are organized to be safe and comfortable, while the use of tools and job placements follows procedures to avoid hazards. The use of safety equipment, especially for outdoor workers, is also mandatory. Violations of these rules may result in disciplinary actions. It is hoped that with these efforts, accidents can be avoided.

Sosialisasi K3

Agar budaya kerja yang mengutamakan K3 dapat diinternalisasi oleh semua karyawan, Perseroan giat melakukan kegiatan promosi K3. Kegiatan-kegiatan pada tahun 2023 dapat dilihat di bawah ini.

HSE Socialization

To internalize a work culture that prioritizes Health and Safety (HSE) for all employees, the Company actively promotes HSE through various activities. The activities carried out in 2023 can be seen below.

Kegiatan Sosialisasi K3 pada Tahun 2023
Health and Safety Socialization Activities in 2023

Nama Program Program Name	Perseroan Company	Entitas Anak Subsidiaries	Jumlah Peserta Total participants
Bulan K3 Nasional National Occupational Safety and Health Month	√	0	364
Safety Talk Sosialisasi Keselamatan	√	0	364

*) Jumlah peserta termasuk karyawan *Outsorcing* yang tercatat di Perseroan
*) The number of participants, including outsourced employees registered with the Company.

Kinerja K3 Tahun 2023

Sampai akhir tahun 2023, Perseroan telah mencatatkan 1.047.688 jam tanpa fatalitas. Pada tahun 2023 terdapat 1 kecelakaan ringan di jalan hauling. Berikut adalah kinerja K3 tahun 2023.

Performance of Occupational Health and Safety (OHS) in 2023

In 2023, there was 1 minor accident on the hauling road. Here is the occupational health and safety (K3) performance for the year 2023.

Statistik K3 OHS Statistics	2023	2022	2021
LTIFR	7	7	0
• Fatalitas Fatalities	0	0	0
• Tingkat Kematian Death Rate	0	0	0
Kecelakaan Kerja Work Accidents	7	3	0

Catatan:
- *LTIFR: Lost Time Injury Frequency Rate,* jumlah cedera yang dapat direkam per 1.000.000 jam kerja
- Fatalitas: Jumlah kematian karena kecelakaan kerja untuk karyawan
- Tingkat kematian: Jumlah kasus kematian karena kecelakaan kerja per 1.000.000 jam kerja

Note:
- LTIFR: Lost Time Injury Frequency Rate, the number of recordable injuries per 1,000,000 working hours
- Fatalitas: The number of deaths due to work accidents for employees
- Tingkat kematian: The number of fatalities due to work accidents per 1,000,000 working hours



08

Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

Perseroan berkomitmen untuk selalu meminimalkan dampak negatif kegiatan usaha kami pada lingkungan hidup, dan dengan berbagai cara berupaya untuk memberikan dampak positif melalui kegiatan-kegiatan lainnya

The Company is committed to consistently minimizing the negative impact of our business activities on the environment and, through various means, strives to make positive contributions through other initiatives.

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP

Setiap tahun kami menganggarkan biaya pemantauan dan pelestarian lingkungan hidup. Pada tahun 2023 biaya yang dibelanjakan adalah Rp6.181.904.421, naik dibandingkan tahun 2022 yang senilai Rp3.898.675.403.

PEMANTAUAN LINGKUNGAN

Secara umum terdapat 4 lingkup kegiatan pengelolaan lingkungan yang wajib dilaksanakan oleh Perseroan, yaitu:

1. Pengelolaan dan pemantauan kesuburan tanah, reklamasi, dan keanekaragaman hayati
2. Pengelolaan dan pemantauan kualitas udara
3. Pengelolaan dan pemantauan kualitas air
4. Pengelolaan sampah, bahan berbahaya dan beracun (B3), dan limbah B3.

Selain itu Perseroan juga wajib memantau kebisingan untuk memastikan kegiatan usaha tidak mengganggu kawasan pemukiman maupun menyebabkan lereng tidak stabil.

Pada tahun 2023, Perseroan wajib melaksanakan pemantauan ini di seluruh wilayah kegiatan penambangan dan pelabuhan muat bijih nikel.

Pemantauan curah hujan belum dilakukan karena tidak memiliki alat pemantau.

Pemantauan Kesuburan Tanah

Pelaksanaan pemantauan kesuburan tanah dilaksanakan sesuai rencana pemantauan lingkungan (RPL). Pengambilan contoh tanah dilakukan sendiri oleh Perseroan pada titik pantau yang sudah ditentukan. Pengambilan contoh tanah dilakukan dengan teknik pengeboran dengan menggunakan bor tangan atau dengan cangkul dari kedalaman 10 cm sampai dengan 20 cm dan 20 cm sampai dengan 40 cm. Adapun parameter yang akan dipantau adalah kandungan pH tanah (H2O), pH (KCL), C-organik, P tersedia, Ka, Na, Ca, Mg, tekstur dan erosi.

Pada tahun 2023 kesuburan tanah masih dalam kisaran baku mutu yang disyaratkan.

ENVIRONMENTAL COSTS

Every year, we budget for the monitoring and conservation costs of the environment. In 2023, the expenses amounted to IDR6,181,904,421, an increase compared to the IDR3,898,675,403 spent in 2022.

ENVIRONMENTAL MONITORING

In general, there are 4 scopes of environmental management activities that must be carried out by the Company, namely:

1. Management and monitoring of soil fertility, reclamation, and biodiversity.
2. Management and monitoring of air quality.
3. Management and monitoring of water quality.
4. Waste management, hazardous and toxic substances (B3), and B3 waste.

In addition, the Company is also required to monitor noise to ensure that business activities do not disturb residential areas or cause unstable slopes.

In 2023, the Company is obligated to implement this monitoring throughout the mining and nickel ore loading port areas.

Rainfall monitoring has not been conducted due to the lack of monitoring equipment.

Soil Fertility Monitoring

The implementation of soil fertility monitoring is carried out according to the environmental monitoring plan (RPL). Soil samples are taken by the Company at specified monitoring points. Soil sampling is done using drilling techniques with a hand auger or with a shovel from a depth of 10 cm to 20 cm and 20 cm to 40 cm. The parameters to be monitored include soil pH (H2O), pH (KCL), organic C, available P, K, Na, Ca, Mg, texture, and erosion.

In 2023, soil fertility is still within the required quality standards.

Pemantauan Kualitas Udara

Pemantauan perubahan kualitas udara dilaksanakan 1 (satu) kali dalam setiap 6 bulan, sesuai dengan regulasi yang berlaku. Pengambilan contoh uji untuk analisa gas dilakukan dengan teknik impinger dengan menggunakan alat penghisap gas *(gas sampler)* kemudian dianalisis dengan metode kolorimetri, sedang untuk debu digunakan alat penghisap debu *(high volume air sampler)* dan dianalisa dengan metode gravimetri.

Pada tahun 2023 kualitas udara masih dalam kisaran baku mutu yang disyaratkan, sebagaimana ditampilkan di bawah ini.

Air Quality Monitoring

Monitoring changes in air quality is conducted once every 6 months, in accordance with applicable regulations. Sampling for gas analysis is done using an impinger technique with a gas sampler and then analyzed using colorimetric methods, while dust is sampled using a high-volume air sampler and analyzed using gravimetric methods.

In 2023, air quality is still within the required quality standards, as shown below.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021	Baku Mutu Quality Standard
SOx	µg/m3	29,2	29,9	6,2	900,0
NOx	µg/m3	28,5	14,1	7,4	400,0
CO	µg/m3	2.400	2.800	1.800	30.000
Debu/Dust	µg/m3	75,2	63,2	36,9	230,0
Kebisingan Noise	µg/m3	57,30	43,100	40,700	70
Intensitas Emisi Emission Intensity	µg/m3	29,20	29,9	6,2	<150

Pemantauan Kebisingan

Pemantauan terhadap kebisingan dan getaran yang terjadi saat operasional tambang yang disebabkan oleh aktivitas alat berat bertujuan untuk mengetahui tingkat kebisingan yang ditimbulkan akibat pengupasan dan pemindahan tanah puncuk, penggalian dan pemindahan tanah penutup dan penggalian bijih nikel agar tidak melebihi nilai ambang batas yang ditetapkan.

Parameter baku mutu yang digunakan sesuai dengan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup No. 48/MENLH/11/1996 tentang baku tempat kebisingan sebesar 70 dbA di kawasan industri dan 55 dbA di kawasan pemukiman. Pemantauan terhadap kestabilan lereng dan peningkatan erosi tanah pada lahan terbuka akan dilakukan secara rutin dan terus menerus selama kegiatan penambahan berlangsung.

Noise Monitoring

Monitoring of noise and vibrations occurring during mining operations caused by heavy equipment activities aims to determine the level of noise generated by activities such as topsoil stripping and removal, excavation, and removal of overburden and nickel ore excavation to ensure that it does not exceed the threshold values set.

The quality standard parameters used are in accordance with the Minister of Environment Decree No. 48/MENLH/11/1996 regarding noise standards of 70 dBA in industrial areas and 55 dBA in residential areas. Monitoring of slope stability and increased soil erosion in open land will be carried out regularly and continuously during mining activities.

Pada tahun 2023 kebisingan masih dalam kisaran baku mutu yang disyaratkan, yaitu 57,30 μg/m3 dari baku mutu 70 μg/m3. Angka ini naik dibandingkan tahun 2022, yaitu 43,10 μg/m3 karena intensitas pekerjaan yang meningkat sehingga dilakukan penambahan beberapa unit yang berpengaruh terhadap sumber kebisingan.

Periode Pemantauan Lingkungan

Periode pemantauan sedimentasi dan erosi dilakukan oleh pihak ketiga *(independent)* setiap 3 kali dalam setahun dengan titik pemantauan berdasarkan dari SK AMDAL yang sebelumnya telah diterbitkan.

Pemantauan terhadap perubahan bentang alam akan dilakukan selama kegiatan operasi penambangan berlangsung, perubahan ini timbul sebagai akibat dari kegiatan pembukaan lahan ataupun pemindahan material-material galian dari kegiatan penambangan.

Metode Pemantauan

Metode pemantauan perubahan bentang alam dilakukan dengan memetakan perubahan pada lokasi tambang/*cast* dan *disposal* dimana perubahan akan terjadi pada bentuk permukaan tanah, panjang lereng, sudut kemiringan lereng serta bentuk ruang terbuka akibat dari kegiatan penambangan.

ASPEK MATERIAL

Dalam kegiatan usaha utamanya, Perseroan tidak menggunakan material sebagai bahan baku maupun bahan pendukung. Akan tetapi di dalam kegiatan pendukung usaha, Perseroan menggunakan kertas dalam jumlah yang cukup banyak. Pada tahun ini Perseroan telah menurunkan penggunaan kertas menjadi 150 rim dari 466 rim di tahun 2022.

Selain itu Perseroan juga menggunakan oli untuk alat berat dalam jumlah yang signifikan. Pada tahun 2023 nilai penggunaan oli turun menjadi Rp283,69 juta karena usia unit yang digunakan sudah tergolong alat tua sehingga membutuhkan perawatan dengan menggunakan oli bahkan pergantian oli.

Perseroan juga menggunakan solar untuk genset yang bukan untuk keperluan produksi, melainkan untuk kegiatan pendukung. Terjadi peningkatan signifikan pada tahun 2023 menjadi 546.225 liter karena ada penambahan 3 titik lokasi yang membutuhkan penggunaan genset, yang mana pada tahun 2022 hanya terdapat 5 titik lokasi dan pada tahun 2023 menjadi 8 titik lokasi yang memerlukan genset.

In 2023, the noise levels remained within the required standard range, at 57.30 μg/m3 from the standard limit of 70 μg/m3. This figure increased compared to 2022, which was 43.10 μg/m3 due to increased work intensity, leading to the addition of several units that contributed to the noise source.

Environmental Monitoring Period

The monitoring period for sedimentation and erosion is carried out by a third party (independent) 3 times a year, with monitoring points based on the Environmental Impact Assessment (AMDAL) Decree that has been previously issued.

Monitoring of changes in the landscape will be conducted throughout the mining operation, as these changes arise from land clearing activities or the relocation of excavation materials from mining activities.

Monitoring Method

The method for monitoring changes in the landscape involves mapping changes at mining/cast and disposal locations, where changes will occur in the surface shape, slope length, slope angle, and the form of open space resulting from mining activities.

MATERIAL ASPECTS

In its main business activities, the Company does not use materials as raw materials or supporting materials. However, in supporting business activities, the Company uses a significant amount of paper. This year, the Company has reduced paper usage to 150 reams from 466 reams in 2022.

Additionally, the Company utilizes a significant amount of oil for heavy equipment. In 2023, the oil usage value decreased to IDR 283.69 million due to the aging of the equipment, classified as old machinery, requiring maintenance and oil changes.

The Company also uses diesel for generators not related to production but for supporting activities. There was a significant increase in 2023, reaching 546,225 liters due to the addition of three locations requiring generator use. In 2022, there were only 5 locations, and in 2023, it increased to 8 locations needing generators.

Berikut adalah rinciannya.

Here is the breakdown.

No.	Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
1	Kertas Paper				
	Kantor Pusat Head Office	Rim/Ream	413	360	40
	Site	Rim/Ream	150	106	90
	Total Penggunaan Kertas **Total Paper Usage**	Rim/Ream	**150**	**466**	**130**
2	Genset (Solar) Generator (Diesel)				
	Kantor Pusat Head Office	Liter	0	0	0
	Site	Liter	546.225	168.845	155.080
	Total Penggunaan Genset (Solar) **Total Generator (Diesel) Usage**	**Liter**	**546.225**	**168.845**	**155.080**
3	Oli Oil				
	Kantor Pusat Head Office	Rp/IDR	0	0	0
	Site	Rp/IDR	**283.686.000**	**291.062.427**	194.451.192
	Total Penggunaan Oli **Total Oil Usage**	Rp/IDR	**283.686.000**	**291.062.427**	194.451.192

Upaya Efisiensi Material dan Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Perseroan berupaya untuk melakukan pengurangan kertas dengan memprioritaskan proses-proses yang *paperless.* Beberapa proses yang sudah dilakukan secara *paperless* adalah proses pengadaan, ketenagakerjaan, dan komunikasi.

Upaya Efisiensi Material dan Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Perseroan berupaya untuk melakukan pengurangan kertas dengan memprioritaskan proses-proses yang paperless. Beberapa proses yang sudah dilakukan secara paperless adalah proses pengadaan, ketenagakerjaan, dan komunikasi.

Intensitas Penggunaan Material Material Usage Intensity	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kertas Paper	Rim/ Juta Mt Ream/Million MT	62,64	252,54	84,38
Genset (Solar) Generator (Diesel)	Liter/MT	0,23	0,09	0,10
Oli Oil	Rp/ MT IDR/MT	118,47	157,74	126,22

ASPEK ENERGI

Konsumsi Energi di Area Pertambangan

Energi untuk kegiatan usaha Perseroan di area pertambangan bersumber dari Generator Set (Genset) berbahan bakar solar. Jumlah energi diukur dengan *flowmeter,* baik untuk pemakaian bahan bakar di setiap generator set maupun alat berat. Kami selalu berupaya untuk mengefisienkan pemakaian solar.

Tahun 2023 pemakaian solar meningkat tinggi, menjadi 11,93 juta liter, dibandingkan tahun 2022 yang hanya 5,14 juta. Hal ini karena adanya penambahan unit pengukuran baru, yaitu AJB. Sementara bila tanpa memasukkan unit pengukuran baru, maka peningkatan penggunaan adalah 34%.

ENERGY ASPECTS

Energy Consumption in Mining Areas

The energy used for the Company's mining activities comes from Diesel Fuel Generator. The amount of energy is measured using flow meters, both for fuel consumption in each generator set and heavy equipment. We constantly strive to optimize the use of solar fuel.

In 2023, diesel fuel consumption significantly increased to 11.93 million liters, compared to 2022, which was only 5.14 million liters. This increase is attributed to the addition of a new measurement unit, AJB. Without considering the new measurement unit, the usage increased by 34%.

Konsumsi Energi di Area Pertambangan Energy Consumption in Mining Areas	Satuan Unit	2023	2022	2021
BBM Solar Diesel Fuel				
• IFSH & AJB	liter	6.930.089	5.141.944	456.120
• RAVA	liter	-	-	2.386.211
• AJB	liter	4.997.333	-	2.466.650
Total BBM Solar Total Diesel Fuel	**liter**	**11.927.422**	**5.141.944**	**5.308.981**

Konsumsi Energi di Mess, Kantor Pusat dan Laboratorium

Di area mess, kantor pusat dan laboratorium, Perseroan menggunakan listrik dari pihak ketiga, yaitu PLN . Berikut adalah penggunaan listrik selama 3 tahun terakhir.

Energy Consumption in Dormitory, Head Office, and Laboratory

In the dormitory, head office, and laboratory areas, the Company utilizes electricity from a third party, namely PLN. The following is the electricity consumption over the past 3 years.

Konsumsi Energi di Mess, Kantor Pusat dan Laboratorium Energy Consumption in Dormitory, Head Office, and Laboratory	Satuan Unit	2023	2022	2021
Listrik Electricity				
• Mess dan Kantor • Dormitory and Office	kWh	167.592	151.231	140.160
• Laboratorium • Laboratory	kWh	211.332	151.200	105.120
Total Listrik Total Electricity	**kWh**	**378.924**	**302.431**	**245.280**

Intensitas Energi

Intensitas energi adalah jumlah energi dibagi dengan volume produksi Perseroan pada tahun yang sama. Pada tahun 2023, terjadi peningkatan intensitas energi dari BBM Solar di area pertambangan karena adanya unit pengukuran baru. Namun intensitas penggunaan listrik di mess, kantor dan laboratorium stabil.

Energy Intensity

The energy intensity is the amount of energy divided by the production volume of the Company in the same year. In 2023, there was an increase in the energy intensity of Diesel Fuel in the mining area due to the addition of a new measuring unit. However, the intensity of electricity usage in dormitories, offices, and laboratories remained stable.

Intensitas Energi Energy Intensity	Satuan Unit	2023	2022	2021
BBM Solar Diesel Fuel	liter/MT	4,98	2,79	3,45
Listrik Electricity	kWh/MT	0,16	0,16	0,16

Upaya Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan

Perseroan selalu mengupayakan cara-cara pengurangan penggunaan energi dan penggunaan energi terbarukan.

Upaya efisiensi energi dilakukan melalui penggantian mesin-mesin baru seperti Genset yang hemat energi dan kegiatan maintenance alat berat dan generator set secara berkala. Selain itu, Perseroan juga telah menggunakan bahan bakar solar jenis bio-solar dalam pengoperasian generator set, alat berat dan kendaraan kecil yang lebih ramah lingkungan.

Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

Sampai dengan tahun 2023, Perseroan belum memiliki pengukuran untuk emisi GRK.

Efforts to Increase Energy Efficiency and Use Renewable Energy

The Company consistently seeks ways to reduce energy consumption and promote the use of renewable energy.

Efforts to improve energy efficiency involve the replacement of machines with energy-efficient alternatives, such as Gensets, and regular maintenance of heavy machinery and generators. Additionally, the Company has adopted Bio-diesel as a type of diesel fuel in operating generators, heavy machinery, and small vehicles, promoting environmental friendliness.

Greenhouse Gas (GHG) Emissions

As of 2023, the Company has not yet measured greenhouse gas emissions.

ASPEK AIR

Penggunaan Air

Dalam proses produksi, air digunakan untuk pembersihan bijih nikel. Selain itu air juga digunakan untuk pembersihan jalan *hauling* dan area tambang dari debu, serta untuk keperluan rumah tangga dan perkantoran. Pada tahun 2023, penggunaan air mencapai 61,79 juta liter, sedikit lebih tinggi dibandingkan 2022. Sebagian besar air adalah untuk penyiraman jalan.

WATER ASPECTS

Water Usage

In the production process, water is utilized for cleaning nickel ore. Additionally, water is used for dust control on haul roads and mining areas, as well as for household and office purposes. In 2023, water usage reached 61.79 million liters, slightly higher compared to 2022. The majority of the water is used for road irrigation.

Konsumsi Energi di Mess, Kantor Pusat dan Laboratorium Water Consumption in Dormitory, Head Office, and Laboratory	**Satuan** Unit	**2023**	**2022**	**2021**
Penggunaan Air **Water Usage**				
• Penyiraman Jalan • Road Irrigation	liter	54.750.000	54.000.000	59.136.000
• Mess, Kantor, Laboratorium • Mess, Office, Laboratory	liter	7.040.000	6.488.000	2.970.000
Total Penggunaan Air **Total Water Usage**	**liter**	**61.790.000**	**60.488.000**	**62.106.000**
Intensitas Penggunaan Air Water Usage Intensity	liter/MT	25,80	32,78	40,31

Sumber Air

Seluruh air yang digunakan Perseroan bersumber dari dalam tanah dengan mempertimbangkan sumber air bawah tanah yang cukup besar di area tambang. Air bawah tanah diambil dengan menggunakan mesin pompa air berkekuatan tinggi.

Upaya Efisiensi Air

Dari tahun ke tahun Perseroan selalu meningkatkan perhatian kepada lingkungan dengan mengikuti program PROPER oleh pemerintah. Dalam mengikuti program ini terdapat beberapa aspek yang harus dipenuhi salah satunya pada aspek penggunaan dan pemantauan air. Upaya Perseroan dalam efisiensi air adalah dengan tetap melanjutkan program yang sudah berjalan dan meningkatkan pada pemantauan konsumsi air sehingga Perseroan dapat mengidentifikasi pola konsumsi air yang berlebihan dan perlu perbaikan.

Demi keberlanjutan lingkungan hidup, Perseroan telah memiliki sistem pemantauan kualitas air limbah secara berkala melalui jaringan (SPARING), dimana Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dapat memperoleh informasi secara *real-time* dan akurat, sehingga perusahaan dapat segera melakukan tindakan preventif.

Source of Water

All water used by the Company comes from underground, considering the significant groundwater source in the mining area. Groundwater is extracted using high-powered water pump machines.

Water Efficiency Efforts

Year after year, the Company consistently enhances its environmental commitment by participating in the government's PROPER program. Within this program, various aspects must be addressed, including the aspect of water usage and monitoring. The Company's efforts in water efficiency involve the continuation of ongoing programs and an increased focus on monitoring water consumption. This allows the Company to identify patterns of excessive water consumption that require improvement and correction.

For the sustainability of the environment, the Company has implemented a periodic wastewater quality monitoring system through a network (SPARING), where the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) can obtain real-time and accurate information, enabling the company to promptly take preventive actions.



ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI

Area konsesi Perseroan tidak berada di wilayah konservasi alam. Akan tetapi pembukaan lahan tetap memiliki dampak dan risiko menurunnya keanekaragaman vegetasi alami dan tanaman budidaya masyarakat, serta terganggunya habitat dan migrasinya fauna darat dan udara. Untuk itu Perseroan secara *intense* bekerjasama dengan pihak-pihak terkait, seperti Pemerintah Daerah setempat, Dinas ESDM dan Dinas Lingkungan Hidup untuk menurunkan dampak ini.

Beberapa lahan telah dibentuk menjadi kolam demi mengembalikan habitat flora air. Reklamasi lahan juga telah dilakukan, dimana hingga tahun 2023 ini luas reklamasi telah mencapai 70,25 Ha dengan tanaman revegetasi berupa jambu mete, mahoni, akasia, kayu santan dan sejenisnya.

BIODIVERSITY ASPECTS

The Company's concession area is not located in a natural conservation area. However, land clearing still has an impact and risks reducing the diversity of natural vegetation and crops of the local community, as well as disrupting the habitat and migration of terrestrial and airborne fauna. Therefore, the Company actively collaborates with relevant parties, such as local government authorities, the Department of Energy and Mineral Resources, and the Environmental Agency, to mitigate these impacts.

Some areas have been transformed into ponds to restore aquatic flora habitats. Land reclamation has also been carried out, with a total reclaimed area reaching 70.25 Ha by 2023, featuring revegetation with cashew, mahogany, acacia, santan wood, and similar plant species.

ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN

Limbah B3 Dihasilkan

Limbah Bahan Berbahaya Beracun (B3) utama yang dihasilkan oleh Perseroan adalah oli bekas, filter bekas dan aki bekas, yang semuanya digunakan untuk kelancaran alat-alat berat yang digunakan. Pada tahun 2023, terdapat penurunan jumlah limbah B3 tersebut, sebagaimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini. Intensitas limbah pun menunjukkan perbaikan.

WASTE AND EFFLUENT ASPECTS

Generated Hazardous and Toxic Waste

The primary Hazardous and Toxic Waste (B3) produced by the Company includes used oil, used filters, and used batteries, all of which are used for the smooth operation of heavy equipment. In 2023, there was a reduction in the quantity of B3 waste, as shown in the table below. The waste intensity also indicates improvement.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Limbah oli bekas Used Oil Waste	Ton	0,80	1,00	3,50
Limbah filter bekas Used Filters Waste	Ton	0,025	0,025	0,528
Limbah aki bekas Used Batteries	Ton	0,191	0,495	-
Total Limbah Total Waste	**Ton**	**1,02**	**1,52**	**4,03**
Intensitas Limbah Waste Intensity	Ton/Juta MT Ton/Million MT	25,80	0,82	2,61



Penanganan Limbah
Spill Handling

Penanganan Limbah B3

Dalam penanganan limbah B3, Perseroan telah memiliki Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) sebelum dikirimkan ke pihak ketiga yang kompeten dan telah mendapatkan izin pemerintah setempat.

TPS berada pada area *workshop* dengan luas area 0,5 Hektar (Ha) dengan bangunan yang terbagi untuk jenis limbah yang dipisahkan sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 12 Tahun 2020 tentang Penyimpanan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun. Izin TPS LB3 diterbitkan dari dinas lingkungan tingkat kabupaten Konawe Selatan. Limbah B3 yang sudah terkumpul akan ditampung sementara pada drum-drum bekas dan disimpan pada area limbah B3.

Perseroan telah memiliki tenaga kerja berkompeten di bidang lingkungan, khususnya di bidang Pengolahan Limbah B3 dan Pengendalian Pencemaran Air sebagai upaya untuk lebih memperhatikan dampak lingkungan akibat kegiatan operasional.

Handling Hazardous and Toxic Waste (B3)

In the handling of hazardous and toxic waste (B3), the Company has a Temporary Storage Facility (TPS) before being sent to a competent third party and has obtained permission from the local government.

The TPS is located in the workshop area with an area of 0.5 hectares (Ha) with buildings divided for types of waste separated according to the Ministry of Environment and Forestry Regulation No. 12 of 2020 concerning the Storage of Hazardous and Toxic Waste. The permit for the B3 TPS is issued by the South Konawe district environmental office. The accumulated B3 waste is temporarily stored in used drums and kept in the B3 waste area.

The Company has competent personnel in the environmental field, particularly in the processing of B3 waste and controlling water pollution, as an effort to pay more attention to environmental impacts due to operational activities.

Tumpahan yang Terjadi

Perseroan memiliki SOP jika terjadi tumpahan limbah B3 yaitu membuat *safety barricade* dan segera membuat trap pada area tumpahan agar area yang terkontaminasi tumpahan tidak meluas. Lalu tumpahan tersebut dipindahkan menggunakan sekop dan ditampung ke wadah khusus tumpahan LB3 dan area tumpahan tersebut dibersihkan untuk memastikan tumpahan LB3 sudah bersih.

Tidak ada tumpahan yang terjadi pada tahun 2023.

Limbah Non B3 Dihasilkan

Perseroan belum membuat pengukuran atas limbah non B3 yang dihasilkan.

Efluen

Efluen adalah air buangan hasil pengolahan industri yang biasanya mengandung unsur-unsur yang berbahaya. Sebelum dilepaskan ke badan air, Perseroan telah mengolah efluen dengan membuat kolam sedimen *(sediment pond).* Air di kolam tersebut diperlakukan secara fisik (pengendapan/ sedimentasi) agar kualitas air yang dibuang ke badan air dapat memenuhi baku mutu dari sisi pH, TSS dan debit air.

Seluruh efluen yang telah memenuhi baku mutu dibuang ke sungai.

Monitoring Kualitas Air

Untuk keperluan internal, Perseroan secara rutin akan melakukan monitoring kualitas air pada kolam-kolam sedimen maupun pada sungai-sungai berkaitan dengan kegiatan tambang, kegiatan monitoring ini dilakuan pada laporan RPL dan RKL setiap 2 (dua) semester tahun berjalan. Parameter yang dipantau disesuaikan dengan komponen lingkungan yaitu antara lain: keasaman (pH), Oksigen terlarut (DO), *Turbidity, Alkalinity,* suhu dan warna.

Pemantauan tersebut ditambah jika memang perlu atau ada kejadian yang mengharuskan untuk melakukan pemantauan. Analisa sampel kualitas air dilakukan oleh laboratorium terakreditasi yaitu Kementerian Pendidikan Kebudayaan Universitas Halu Oleo Fakultas MIPA Laboratorium Biologi. Rencana pelaksanaan pemantauan terhadap kesuburan tanah akan dilaksanakan sesuai dengan rencana pemantauan lingkungan (RPL).

Spill Incident

The Company has a Standard Operating Procedure (SOP) in the event of a hazardous waste (B3) spill. This includes creating a safety barricade and promptly setting up a trap in the spill area to prevent the contaminated area from expanding. The spilled material is then scooped up and collected in a specialized container for B3 spills. The spill area is cleaned to ensure that the B3 spill is completely cleared.

No spills occurred in 2023.

Non-B3 Waste Generated

The Company has not conducted measurements on non-B3 waste generated.

Effluent

Effluent is the wastewater resulting from industrial processing, typically containing hazardous elements. Before being discharged into water bodies, the Company treats effluents by utilizing a sediment pond. The water in the pond undergoes physical treatment (settling/ sedimentation) to ensure that the discharged water meets the quality standards in terms of pH, TSS (Total Suspended Solids), and flow rate.

All effluents that meet the quality standards are discharged into the river.

Air Quality Monitoring

For internal purposes, the Company regularly conducts water quality monitoring in sediment ponds and rivers related to mining activities. This monitoring is carried out in RPL and RKL reports every 2 (two) semesters of the current year. The monitored parameters are adjusted to environmental components, including acidity (pH), Dissolved Oxygen (DO), turbidity, alkalinity, temperature, and color.

Monitoring is increased if necessary or in case of incidents requiring assessment. Sample analysis of water quality is performed by an accredited laboratory, namely the Ministry of Education and Culture Halu Oleo University Faculty of MIPA Biology Laboratory. The implementation plan for monitoring soil fertility will be carried out in accordance with the environmental monitoring plan (RPL).

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Efluen dibuang ke badan air Effluent Discharged into Water Bodies	Liter	61.790.000	60.488.000	62.106.000

ASPEK PEMULIHAN LAHAN PASKA TAMBANG

Kegiatan pertambangan adalah kegiatan yang mengubah bentang alam sehingga keseimbangan ekosistem terganggu. Maka, dampak kerusakan lingkungan akibat kegiatan pertambangan cukup besar. Merespon hal tersebut, Perseroan memiliki rencana dan kesungguhan untuk melakukan pemulihan lahan bekas tambang yang tepat, sehingga perubahan yang terjadi dapat berfungsi dan berdayaguna sesuai peruntukannya.

Sesuai dengan Kepmen ESDM No. 1827 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang baik, kami mengatur pemulihan lingkungan di daerah penambangan melalui kegiatan reklamasi dan pascatambang. Kegiatan reklamasi dan pascatambang bukan hanya diharapkan untuk memulihkan lahan yang sudah dieksploitasi tapi juga diharapkan menjadi sumber pertumbuhan ekonomi baru sehingga bisa mewujudkan transformasi sosial pasca kegiatan penambangan.

Hingga tahun 2023 Perseroan telah melakukan kegiatan reklamasi terhadap lahan-lahan yang sudah selesai ditambang/digunakan proses produksi dengan luasan mencapai ±189,85 hektar. Kami melakukan proses revegetasi pada lahan-lahan tersebut. Tujuan revegetasi adalah untuk memperbaiki dan memulihkan vegetasi yang rusak melalui kegiatan penanaman dan pemeliharaan pada lahan bekas tambang. Vegetasi yang ditanam berupa tanaman cepat tumbuh seperti akasia, sengon, trembesi, jati putih, maupun tanaman lokal dan buah-buahan seperti mahoni, kayu santan, pinang, jengkol, petai, dan jambu mete. Perseroan berharap agar setelah pemulihan vegetasi ini berhasil bisa dimanfaatkan oleh masyarakat banyak terutama yang berada di sekitar wilayah IUP untuk dapat meningkatkan perekonomian dan usaha melalui kegiatan pertanian maupun perkebunan.

ASPECT OF POST-MINING LAND REHABILITATIONS

Mining activities alter the natural landscape, disrupting ecosystem balance and causing significant environmental damage. Responding to this, the Company is committed to a well-planned rehabilitation of former mining areas, ensuring that the changes serve their intended purposes.

In accordance with Ministerial Decree No. 1827 K/30/MEM/2018 on the Guidelines for the Implementation of Good Mining Principles, we manage environmental restoration in mining areas through reclamation and post-mining activities. Reclamation and post-mining activities are not only expected to restore exploited land but also to become a source of new economic growth, fostering post-mining social transformation.

As of 2023, the Company has conducted reclamation activities on lands that have completed the mining/production process, covering an area of approximately ±189.85 hectares. We implement reforestation processes on these lands, aiming to repair and restore damaged vegetation through planting and maintenance in former mining areas. The planted vegetation includes fast-growing plants like acacia, sengon, trembesi, white teak, as well as local plants and fruits such as mahogany, kayu santan, pinang, jengkol, petai, and cashew. The Company hopes that the successful vegetation restoration will benefit the surrounding communities, particularly those in the IUP region, by improving their economy and businesses through agricultural and plantation activities.



PROPER BIRU

Perseroan senantiasa berusaha untuk meningkatkan *Public Disclosure Program for Environmental Compliance* ("PROPER"), yaitu penilaian peringkat kinerja penaatan dalam pengelolaan lingkungan dari Kementerian Negara Lingkungan Hidup. PROPER sebagai hasil atas upaya peningkatan kualitas lingkungan secara efisien dan efektif.

Setiap peningkatan hasil PROPER diperoleh dari pemenuhan dokumen terkait lingkungan, seperti laporan RKL RPL, dokumen pemantauan pengendalian pencemaran udara, dokumen kriteria kerusakan lahan, dokumen pengelolaan limbah B3, dan dokumen pemantauan pengendalian pencemaran air.

Di Desember 2023, Perseroan melakukan pembangunan fasilitas tempat penyimpanan limbah sesuai standar yang ditentukan dan pemasangan alat SPARING. SPARING adalah sistem yang digunakan untuk memantau kualitas air limbah secara berkala melalui jaringan, sehingga Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dapat memperoleh informasi secara *real-time* dan akurat.

Pada tahun 2023 Perseroan berhasil mendapatkan PROPER biru.

BLUE PROPER

The Company consistently strives to enhance the Public Disclosure Program for Environmental Compliance (PROPER), which assesses compliance performance in environmental management by the Ministry of Environment and Forestry. PROPER is a result of efficient and effective environmental quality improvement efforts.

Each improvement in PROPER results from compliance with environmental-related documents, such as Environmental Management Plan (RKL RPL) reports, air pollution control monitoring documents, land damage criteria documents, hazardous waste management documents, and water pollution control monitoring documents.

In December 2023, the Company constructed a waste storage facility according to specified standards and installed the SPARING system. SPARING is a system used to periodically monitor the quality of wastewater through a network, allowing the Ministry of Environment and Forestry to obtain real-time and accurate information.

In 2023, the Company successfully obtained a blue PROPER rating.

PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP

Kegiatan usaha Perseoan yang berhubungan dengan pertambangan dan operasional pabrik memiliki risiko-risiko dampak pada lingkungan hidup di sekitarnya. Karena itu Perseroan tunduk kepada berbagai undang-undang dan peraturan terkait polusi, udara, suara pengelolaan limbah berbahaya dan beracun. Perseroan juga memantau dengan ketat seluruh aspek di dalam kegiatan usahanya.

Perseroan telah memiliki AMDAL, yang didahului dengan perolehan Izin Lingkungan. Tata cara penyusunan, permohonan dan penerbitan Izin Lingkungan diatur dalam PP No. 27 Tahun 2012. UU Lingkungan Hidup mewajibkan setiap izin di bidang pengelolaan lingkungan hidup diintegrasikan ke dalam Izin Lingkungan paling lama 1 (satu) tahun sejak UU No. 32 Tahun 2009 ditetapkan. Izin Lingkungan secara berkala dievaluasi agar pengelolaan lingkungan hidup tetap terjaga. Pencabutan Izin Lingkungan akan berakibat kepada pencabutan izin usaha.

Agar tetap sesuai dengan undang-undangan dan ketentuan, serta tetap mempertahankan Izin Lingkungan, Perseroan membuka akses komunikasi dengan masyarakat sekitar terkait pengaduan lingkungan hidup. Pengaduan dapat disampaikan kepada:

COMPLAINTS RELATED TO ENVIRONMENTAL ISSUES

The Company's activities related to mining and factory operations carry various risks of environmental impact in their surroundings. Therefore, the company adheres to various laws and regulations related to pollution, air quality, noise, and the management of hazardous and toxic waste. The company also closely monitors all aspects of its business activities.

The Company has obtained (AMDAL). The procedures for the preparation, application, and issuance of Environmental Permits are regulated by Government Regulation No. 27 of 2012. Environmental Management Law requires that every permit in the field of environmental management be integrated into the Environmental Permit no later than 1 (one) year since Law No. 32 of 2009 was enacted. The Environmental Permit is periodically evaluated to ensure the continued preservation of environmental management. The revocation of the Environmental Permit will result in the revocation of the business permit.

To remain in compliance with laws and regulations, and to maintain the Environmental Permit, the company opens communication channels with the surrounding community for environmental complaints. Complaints can be addressed to:

Rivka Rotua Natasya
Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

Kantor Pusat | Head Office:
Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F,
Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin,
Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220
Telp : (021) - 5704988
Fax : (021) - 5704991
Email : corporate@ifishdeco.com

Up. Divisi Humas (Hubungan Masyarakat)
Attn: Public Relations Division Handling



Penataan Lahan Bekas Tambang
Rehabilitation of Former Mining Land

Penanganan Pengaduan

Perseroan menerima semua pelaporan atau pengaduan yang disampaikan secara tertulis dengan nama, alamat dan telepon pengirim yang dapat dihubungi. Hasil penelitian dan penelusuran ada tidaknya pelanggaran dari laporan yang diterima, akan menjadi pertimbangan dan keputusan Perseroan untuk proses selanjutnya yang akan ditindaklanjuti oleh pihak yang ditunjuk oleh Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, akan menjadi dasar Perseroan untuk proses selanjutnya. Langkah-langkah penanganan pengaduan telah dijelaskan pada bagian Tata Kelola Keberlanjutan pada Laporan Keberlanjutan ini.

Complaints

The Company accepts all reports or complaints submitted in writing with the name, address, and contact number of the sender that can be reached. The results of the investigation and verification of whether there are violations from the received reports will be considered in the decision-making process by the company for the subsequent steps. These steps will be followed up by the party appointed by the Board of Directors and Board of Commissioners of the company, serving as the basis for the company's further actions. The procedures for handling complaints are detailed in the Sustainability Governance section of this Sustainability Report.

Pengaduan Masuk dan Tanggapan terhadap Pengaduan

Pada tahun 2023, tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup termasuk terkait peningkatan intensitas debu akibat operasi perusahaan, namun hal ini tetap menjadi konsentrasi Perseroan dengan mengerahkan unit water truck untuk melaksanakan penyiraman pada area tersebut. Hal ini sebagai upaya preventif Perseroan untuk keberlangsungan bersama, sehingga tidak terdapat pengaduan masyarakat.

Incoming Complaints and Responses to Complaints

Did not receive any environmental complaints in 2023, including those related to increased dust intensity due to company operations. However, this remains a focus of the Company, which has deployed water truck units to carry out watering in the affected areas. This is a preventive measure by the Company for sustainability, aiming to prevent community complaints.





09 Kinerja Sosial
Social Performance

Kami selalu melakukan komunikasi dan kolaborasi dengan pemerintah dan pemangku kepentingan setempat agar CSR yang dijalankan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

We engage in continuous communication and collaboration with local governments and stakeholders to ensure that CSR activities align with community needs.

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR

Pada tahun 2023, Perseroan telah membelanjakan Rp3.786.873.152 untuk kegiatan-kegiatan terhadap masyarakat sekitar. Kegiatan-kegiatan telah memberikan manfaat positif kepada lebih dari 7.300 orang, melalui pembangunan infrastruktur, dukungan terhadap kegiatan sosial kemasyarakatan, peningkatan kesejahteraan, serta bantuan pendidikan dan kesehatan.

IMPACT OF OPERATIONS ON THE SURROUNDING COMMUNITY

In 2023, the Company spent IDR3,786,873,152 on activities for the surrounding community. These activities have provided positive benefits to more than 7,300 people, through the development of infrastructure, support for social and community activities, improvement of welfare, as well as assistance in education and health.

KEBIJAKAN PERSEROAN TERKAIT TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Perseroan secara berkelanjutan mengembangkan potensi dan memberdayakan masyarakat, melalui kebijakan pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR). Dalam menjalankan program CSR, Perseroan selalu mengedepankan prinsip-prinsip hak asasi manusia serta menjunjung tinggi aturan/peraturan yang dikeluarkan pemerintah daerah maupun pemerintah pusat.

Kami selalu melakukan komunikasi dan kolaborasi dengan pemerintah dan pemangku kepentingan setempat agar CSR yang dijalankan sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan selaras dengan komitmen pembangunan yang berkelanjutan.

Berdasarkan pengumpulan data yang dilakukan di lapangan, kami menyusun program Pemberdayaan Pada Masyarakat (PPM) yang mengacu pada Kepmen No. 1824 k/30/MEM/2018 tentang Rencana Induk PPM. PPM Perseroan fokus kepada 8 (delapan) sektor, yaitu:

1. Pendidikan
2. Kesehatan
3. Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan
4. Kemandirian Ekonomi
5. Sosial dan Budaya
6. Pemberian Kesempatan Kepada Masyarakat Setempat Untuk Ikut Berpartisipasi Dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Sekitar Tambang Yang Berkelanjutan
7. Pembentukan Kelembagaan Komunitas Masyarakat Dalam Menunjang Kemandirian PPM
8. Pembangunan Infrastruktur Yang Menunjang PPM.

THE COMPANY'S POLICY REGARDING SOCIAL RESPONSIBILITY

The Company consistently develops potential and empowers communities through its corporate social responsibility (CSR) implementation policy. In executing CSR programs, the Company always upholds human rights principles and adheres to regulations issued by local and central governments.

We engage in continuous communication and collaboration with local governments and stakeholders to ensure that CSR activities align with community needs and are in harmony with sustainable development commitments.

Based on field data collection, we have formulated the Community Empowerment Program (CEP) following the Ministerial Decree No. 1824 k/30/MEM/2018 concerning the Master Plan for CEP. The Company's CEP focuses on 8 (eight) sectors, namely:

1. Education
2. Health
3. Real Income or Employment
4. Economic Independence
5. Social and Cultural
6. Providing Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of the Surrounding Mining Community Environment
7. Formation of Community Institutions to Support CEP Independence
8. Infrastructure Development Supporting CEP.

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERSEROAN

KEGIATAN PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR

Pembangunan infrastruktur publik di wilayah operasi Perseroan terbukti sangat signifikan dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar. Pada tahun 2023 Perseroan memberikan bantuan dana untuk pembangunan tempat ibadah, baik masjid, mushola maupun gereja yang juga digunakan sebagai sarana sosialisasi warga. Kegiatan pembangunan sarana dan prasarana olahraga serta pendidikan juga dilakukan dengan cukup signifikan pada tahun ini. Perseroan juga memberikan untuk rehabilitasi mess pos TNI Angkatan Laut Torobulu.

Jumlah Penerima Manfaat: 1.816 orang
Total anggaran: Rp828,09 juta

ACTIVITIES OF THE COMPANY'S SOCIAL RESPONSIBILITY

INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT

The construction of public infrastructure in the Company's operational areas has proven to be very significant in improving the welfare of the surrounding community. In 2023, the Company provided funding assistance for the construction of places of worship, including mosques, prayer rooms, and churches, which are also used as venues for community socialization. Significant etiorts were also made in the development of sports and educational facilities and infrastructure this year. The Company also provided support for the rehabilitation of the mess at the Torobulu Naval Post.

Number of Beneficiaries: 1,816 people
Total budget: IDR828.09 million









1. Rehabilitasi mess pos TNI Angkatan Laut Torobulu;
2. Renovasi pagar dan gerbang sekolah SMA Negeri 22 Desa Roraya, Kabupaten Konawe Selatan;
3. Perbaikan jembatan penghubung Desa Torokeku dan Desa Lapulu
4. Gereja Rewor Church di Jakarta Barat, Gereja GKAI di Tinanggea;
5. Masjid Babul Jannah di Desa Bomba-Bomba;
6. Masjid Nurul Falah di Kelurahan Ngapaaha;
7. Mushola di SD Negeri 3 Tinanggea di Desa Lapoa; dan lain-lain.

1. Rehabilitation of the Navy Torobulu Post mess;
2. Renovation of the fence and gate of SMA Negeri 22 Desa Roraya School, Konawe Selatan Regency;
3. Repair of the bridge connecting Torokeku Village and Lapulu Village.
4. Rewor Church in West Jakarta, GKAI Church in Tinanggea;
5. Babul Jannah Mosque in Bomba-Bomba Village;
6. Nurul Falah Mosque in Ngapaaha Subdistrict;
7. Prayer room at SD Negeri 3 Tinanggea in Lapoa Village; and others.

KEGIATAN TERKAIT PENDIDIKAN

Pada tahun 2023 Perseroan telah melakukan pemberian bantuan pendidikan kepada lebih dari 25 siswa dan mahasiswa tidak mampu.di sekitar wilayah operasional Perseroan di Sulawesi Tenggara. Selain itu ada pula bantuan dana sosial kepada guru honorer TK Sekolah Dharma Wanita di Kabupaten Konawe Selatan.

Jumlah Penerima Manfaat: 32 orang
Total Anggaran Rp268,87 juta

EDUCATION-RELATED ACTIVITIES

In 2023, the Company provided educational assistance to more than 25 financially disadvantaged students and college students from villages and towns around the Company's operational areas in Southeast Sulawesi. Additionally, there was also social assistance funding provided to honorary kindergarten teacher at Dharma Wanita School in South Konawe Regency.

Number of Beneficiaries: 32 people
Total budget: IDR268.87 million







1. Pemberian beasiswa dan bantuan dana pendidikan untuk siswa atau mahasiswa yang tidak mampu.
2. Pemberian bantuan dana sosial untuk guru honorer TK Sekolah Dharma Wanita di Kabupaten Konawe Selatan, Sulawesi Tenggara.

1. Provision of scholarships and educational grants for students or students in need.
2. Provision of social financial assistance for honorary teachers at the Dharma Wanita School Kindergarten in South Konawe Regency, Southeast Sulawesi.

DANA SOSIAL

Bantuan dana sosial Perseroan pada tahun ini diarahkan untuk berbagai kegiatan sosial dan keagamaan, antara lain pemberian bantuan kepada Yayasan Putra Putri Maritim Indonesia, Pesantren di Yayasan Wakaf PMI Dea Maleka serta Charity Panti Asuhan Al Hasnat Jakarta. Perseroan juga mendukung kepengurusan DPD LAT Konawe Selatan di 5 kecamatan.

Jumlah Penerima Manfaat: 5.108 orang
Total Anggaran Rp1,41 miliar

SOCIAL FUNDS

The Company's social funding activities this year were directed at various social and religious activities, including providing assistance to the Indonesian Maritime Sons and Daughters Foundation, the Islamic Boarding School at the PMI Dea Maleka Waqf Foundation and the Al Hasnat Charity Orphanage in Jakarta. The Company also supports the management of the South Konawe LAT DPD in 5 sub-districts.

Number of Beneficiaries: 5,108 people
Total budget: IDR1.41 billion











1. Yayasan Putra Putri Maritim Indonesia, Sulawesi Tenggara;
2. Pesantren di Yayasan Wakaf PMI Dea Maleka;
3. Charity Panti Asuhan Al Hasnat Jakarta;
4. Kepengurusan DPD LAT Konawe Selatan di 5 (lima) kecamatan; dan lain-lain.

1. Maritime Sons and Daughters Foundation Indonesia, Southeast Sulawesi;
2. Islamic boarding school at the PMI Dea Maleka Waqf Foundation;
3. Al Hasnat Orphanage Charity in Jakarta;
4. Management of the South Konawe LAT Branch Board in 5 (five) districts; and others.

KEGIATAN UMKM DAN KESEHATAN

Perseroan telah memberikan bantuan dana untuk mendukung kesehatan masyarakat, antara lain dalam hal penyediaan alat penghisap lumpur untuk para petani di Desa Bomba-Bomba dan Desa Lapoa, serta fasilitas air bersih dan sumur bor untuk penduduk Desa Lalonggasu.

Sementara untuk meningkatkan UMKM, Perseroan memberikan bantuan berupa bibit udang pada petani tambak Desa Wadonggo, kandang ayam untuk warga Kelurahan Ngapaaha, serta pengadaan perlengkapan kios untuk 20 orang penduduk Desa Buke.

Jumlah Penerima Manfaat: 328 orang
Total Anggaran: Rp183,8 juta

MSME AND HEALTH ACTIVITIES

The Company provided financial assistance to support community health, including providing mud suction equipment for farmers in Bomba-Bomba Village and Lapoa Village, as well as clean water facilities and drilled wells for residents of Lalonggasu Village.

Meanwhile, to improve MSMEs, the Company pgave shrimp seeds to pond farmers in Wadonggo Village, chicken coops for residents of Ngapaaha Village, as well as providing kiosk equipment for 20 residents of Buke Village.

Number of Beneficiaries: 328 people
Total Budget: IDR183.8 million











1. Penyediaan alat penghisap lumpur untuk para petani di Desa Bomba-Bomba dan Desa Lapoa;
2. Penyediaan fasilitas air bersih dan sumur bor untuk penduduk di Desa Lalonggasu;
3. Bantuan berupa bibit udang untuk para petani tambak/empang di Desa Wadonggo;
4. Pembuatan kandang ayam untuk usaha warga di Kelurahan Ngapaaha;
5. Rehabilitasi dan pengadaan alat atau perlengkapan kios/warung untuk 20 (dua puluh) orang penduduk di Desa Buke; dan lain-lain.

1. Provision of mud suction equipment for farmers in Bomba-Bomba Village and Lapoa Village;
2. Provision of clean water facilities and well drilling for residents in Lalonggasu Village;
3. Assistance in the form of shrimp seedlings for pond farmers in Wadonggo Village;
4. Construction of chicken coops for residents' businesses in Ngapaaha Subdistrict;
5. Rehabilitation and provision of equipment or supplies for stalls/shops for 20 (twenty) residents in Buke Village; and others.

LAIN-LAIN

Selain kegiatan-kegiatan di atas, Perseroan juga terlibat dengan berbagai aktivitas masyarakat lokal seperti pembelian sapi qurban pada Hari Raya Idul Adha tahun 2023 kegiatan Tilawah Quran dan Al Hadis di Kecamatan Tinanggea, Bantuan konstruksi Gereja Rewor Church, Natal Bersama Gepsultra Klasis di Desa Lapoa, Natal Pondok Kasih Harapan Masyarakat Terabaikan, dan bantuan life jacket dalam rangka Hari Perhubungan Nasional ke-53.

Jumlah Penerima Manfaat: lebih dari 1.000 orang
Total Anggaran: Rp1,10 miliar

OTHERS

Other than the above events, the Company was also involved with local communities activities, namely purchasing sacrificial cows on Eid al-Adha in 2023, Quran and Al Hadith Recitation activities in Tinanggea District, Assistance for the construction of the Rewor Church, Christmas with Gepsultra Klasis in Lapoa Village, Christmas at Pondok Kasih Harapan for Neglected Communities, and life jacket assistance in commemoration of the 53rd National Transportation Day.

Number of Beneficiaries: more than 1,000 People
Total budget: IDR1,10 miliar







1. Pembelian sapi qurban pada Hari Raya Idul Adha tahun 2023;
2. Kegiatan Tilawah Quran dan Al Hadits di Kecamatan Tinanggea;
3. Bantuan konstruksi Gereja Rewor Chusrch;
4. Natal Bersama Gepsultra Klasis di Desa Lapoa, Kabupaten Konawe Selatan;
5. Natal Pondok Kasih Harapan Masyarakat Terabaikan;
6. Bantuan life jacket dalam rangka Hari Perhubungan Nasional ke-53; dan bantuan lainnya.

1. Purchase of sacrificial cattle for Eid al-Adha in 2023;
2. Quran and Hadith recitation activities in Tinanggea District;
3. Construction assistance for Rewor Church;
4. Christmas Celebration with Gepsultra Klasis in Lapoa Village, South Konawe Regency;
5. Christmas at Pondok Kasih Hope for Neglected Communities.
6. Assistance with life jackets in commemoration of the 53rd National Transportation Day; and other assistance.





IFISHDECO 15th Crystal Anniversary

Crystal Anniversary

Pada tanggal 18 Desember 2023, Perseroan telah merayakan acara Crystal Anniversary yang ke 15th di Shangri-La Hotel Surabaya bersama seluruh jajaran manajeman dan karyawan. Perseroan berharap dengan diadakannya acara Crystal Anniversary yang ke 15th, Perseroan dan jajaran manajemen serta seluruh karyawan akan lebih kuat dalam mewujudkan masa depan berkelanjutan dalam pertambangan, dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi Masyarakat dan dapat memperkuat bisnis Perseroan yang semakin berkembang.

Crystal Anniversary

On December 18, 2023, the Company celebrated its 15th Crystal Anniversary at the Shangri-La Hotel Surabaya with the entire management team and employees. The Company hopes that through the 15th Crystal Anniversary event, the Company, management team, and all employees will be stronger in realizing a sustainable future in mining, providing long-term benefits to the community, and strengthening the Company's growing business.

PENGADUAN TERKAIT SOSIAL

Agar hubungan dengan masyarakat tetap harmonis dan konstruktif, Perseroan membuka akses kepada masyarakat untuk menyampaikan keluhan maupun pengaduan. Masukan tersebut dapat disampaikan secara tertulis dengan amplop tertutup bertuliskan "Rahasia/ Confidential" kepada:

COMPLAINTS RELATED TO SOCIAL MATTERS

To maintain harmonious and constructive relations with the community, the Company provides access for the public to submit complaints or grievances. Feedback can be submitted in writing in a sealed envelope labeled "Confidential" to:

Rivka Rotua Natasya
Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

Kantor Pusat | Head Office:
Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F,
Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin,
Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220
Telp : (021) - 5704988
Fax : (021) - 5704991
Email : corporate@ifishdeco.com
Up. Divisi Humas (Hubungan Masyarakat)
Attn: Public Relations Division Handling

Cara Penyampaian Laporan

Masyarakat dapat melaporkan penyalahgunaan, penyimpangan atau pelanggaran etika bisnis atau hukum yang berlaku, peraturan perusahaan, penyalahgunaan wewenang dan pelanggaran lain yang dapat merugikan Perseroan maupun pemangku kepentingan.

Perseroan akan memberikan perlindungan bagi pelapor dengan menjaga kerahasiaan identitas pelapor (whistleblower).

Penanganan Pengaduan

Perseroan menerima semua pelaporan atau pengaduan yang disampaikan secara tertulis dengan nama, alamat dan telepon pengirim yang dapat dihubungi.

Hasil penelitian dan penelusuran ada tidaknya pelanggaran dari laporan yang diterima, akan menjadi pertimbangan dan keputusan Perseroan untuk proses selanjutnya yang akan ditindaklanjuti oleh pihak yang ditunjuk oleh Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, akan menjadi dasar Perseroan untuk proses selanjutnya.

Langkah-langkah penanganan pengaduan telah dijelaskan pada bagian Tata Kelola Keberlanjutan pada Laporan Keberlanjutan ini.

Pengaduan Masuk dan Tanggapan terhadap Pengaduan

Pada tahun 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan.

Reporting Mechanism

The community can report any misuse, deviations, or violations of business or legal ethics, company regulations, abuse of authority, and other offenses that may harm the Company or stakeholders.

The Company will ensure protection for the reporter by maintaining the confidentiality of the whistleblower's identity.

Handling of Complaints

The Company accepts all reports or complaints submitted in writing with the name, address, and contact number of the sender that can be reached.

The results of the investigation and verification of the reported violations will be considered by the Company for further processing. The subsequent actions will be carried out by individuals appointed by the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company and will serve as the basis for the Company's subsequent processes.

The steps for handling complaints have been explained in the Sustainability Governance section of this Sustainability Report.

Incoming Complaints and Responses to Complaints

In 2023, the Company did not receive any complaints.



10

Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan

Responsibility for the Development of Sustainable Products/Services

Perseroan memastikan setiap langkah di dalam proses penambangan dan pengiriman sampai ke tempat penyimpanan konsumen telah melalui pengendalian kualitas yang ketat.

The Company ensures that every step in the mining and delivery process until it reaches the consumer's storage location undergoes strict quality control.

PENGENDALIAN KUALITAS PRODUK/PRODUK/JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA BAGI PELANGGAN

Perseroan memastikan setiap langkah di dalam proses penambangan dan pengiriman sampai sampai ke tempat penyimpanan konsumen telah melalui pengendalian kualitas yang ketat.Seluruh langkah telah diukur dan didokumentasikan agar penyimpangan dapat segera diidentifikasi dan dikoreksi.

CONTROL OF QUALITY OF PRODUCTS/PRODUCTS/ SERVICES THAT HAVE BEEN EVALUATED FOR CUSTOMER SAFETY

The Company ensures that every step in the mining and delivery process until it reaches the consumer's storage location undergoes strict quality control. All steps are measured and documented to promptly identify and correct deviations.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI

Pada tahun 2023 tidak terdapat produk yang ditarik kembali maupun dikembalikan oleh konsumen. Semua produk yang dihantarkan telah memiliki kontrak jangka panjang dengan ketentuan yang telah disepakati sebelumnya.

THE NUMBER OF PRODUCTS RECALLED

In 2023, there were no products recalled or returned by consumers. All delivered products had long-term contracts with pre-agreed terms.

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK/JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN

Di dalam pelaksanaan kegiatannya, Perseroan telah menerapkan *Good Mining Practices* dan *Good Corporate Governance.* Perseroan juga telah melakukan berbagai uji laboratorium dan pemantauan lingkungan untuk memastikan minimalisasi dampak negatif yang dirasakan baik oleh masyarakat sekitar maupun lingkungan hidup di mana kami beroperasi. Perseroan juga melakukan riset pengembangan produk untuk mendapatkan produk-produk yang sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan.

INNOVATION AND SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCT/SERVICE DEVELOPMENT

In the implementation of its activities, the Company has applied Good Mining Practices and Good Corporate Governance. The Company has also conducted various laboratory tests and environmental monitoring to ensure the minimization of negative impacts felt by both the surrounding community and the environment in which we operate. Additionally, the Company conducts research and development of products to obtain products that align with Sustainable Finance.

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN ATAS PRODUK DAN/JASA YANG SETARA KEPADA KONSUMEN

Hubungan bisnis Perseroan dengan konsumen didasarkan kepada kontrak yang menjelaskan secara rinci hak dan kewajiban masing-masing pihak. Kami berkomitmen untuk selalu memenuhi kewajiban kami kepada semua konsumen secara adil dan setara.

Konsumen dapat melakukan pengaduan apabila ada perlakuan yang tidak adil dan tidak setara yang dirasakan selama bersama dengan Perseroan, melalui *form customer complaint* yang dapat dikirimkan ke:

COMMITMENT TO PROVIDE SERVICES FOR EQUIVALENT PRODUCTS AND/OR SERVICES TO CONSUMERS

The Company's business relationship with consumers is based on contracts that elaborate on the rights and obligations of each party. We are committed to consistently fulfilling our obligations to all consumers fairly and equitably.

Consumers may file complaints if they perceive any unfair or unequal treatment during their engagement with the Company, using the customer complaint form which can be submitted to:

Rivka Rotua Natasya
Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

Kantor Pusat | Head Office:
Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F,
Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin,
Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220
Telp : (021) - 5704988
Fax : (021) - 5704991
Email : corporate@ifishdeco.com
Up. Divisi Humas (Hubungan Masyarakat)
Attn: Public Relations Division Handling

Perseroan telah memiliki *Technical Service Committee* yang bertugas untuk menangani pengaduan konsumen. Data pelapor akan dirahasiakan untuk menghindari tindakan balasan. Rincian mengenai hal ini dapat dilihat pada bagian Sistem Pelaporan Pelanggaran pada Laporan Keberlanjutan ini. Pada tahun 2023, kami tidak menerima pengaduan dari konsumen.

The Company has established the Technical Service Committee responsible for handling consumer complaints. The reporter's details will be kept confidential to prevent retaliatory actions. Further details on this matter can be found in the Violation Reporting System section of this Sustainability Report. In the year 2023, we did not receive any complaints from consumers.

SURVEY KEPUASAN PELANGGAN

Perseroan tidak melakukan survey kepuasan pelanggan, namun tetap membuka komunikasi untuk menerima pengaduan dan keluhan melalui proses yang telah dijelaskan.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY

The Company does not conduct customer satisfaction surveys; however, we maintain open communication to receive complaints and grievances through the explained process.

REFERENSI PERATURAN OJK NO. 51/POJK.03/2017

REFERENCE TO OJK REGULATIONS NO. 51/POJK.03/2017

No	Pengungkapan	Halaman Page	Disclosure
A	**Strategi Keberlanjutan**		**Sustainability Strategy**
A1	**Penjelasan Strategi Keberlanjutan**	**22**	**Elaboration on Sustainability Strategy**
B	**Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan**		**Summary of Sustainability Aspect Performance**
B1	**Aspek Ekonomi:**		**Economic aspects:**
	a) Kuantitas produksi atau jasa yang dijual;	7	a) Quantity of products or services offered;
	b) Pendapatan atau penjualan;	7	b) Revenue or sales;
	c) Laba atau rugi bersih;	7	c) Net profit or loss;
	d) Produk ramah lingkungan; dan	N/A	d) Environmental-friendly products; and
	e) Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan	7	e) Engagement of local stakeholders concerning the Sustainable Finance business process;
B2	**Aspek Lingkungan:**		**Environmental Aspects:**
	a) Konsumsi energi;	7	a) Energy consumption;
	b) Pengurangan emisi yang dihasilkan;	7	b) Total emission reductions;
	c) Pengurangan limbah dan efluen yang dihasilkan;	7	c) Reduction of waste and effluents;
	d) Pelestarian keanekaragaman hayati	103	d) Biodiversity conservation
B3	**Aspek Sosial:**		**Social Aspects:**
	Uraian mengenai dampak positif dan negatif penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana)	8	A description of the positive and negative impacts out of Sustainable Finance application on community and environment (including people, regions, and funds)
C	**Profil Singkat Perusahaan**		**Brief Company Profile**
C.1	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan	30	Vision, mission, and sustainability values
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs/web, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan	30	Name, address, telephone number, fax number, e-mail adress, and website/web, as well as branch and/or representative offices
C.3	Skala usaha: a) Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam juta rupiah);	79	Enterprise scale: a) Total assets or asset capitalization, and total liabilities (in millions of rupiah);
	b) Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;	37	b) The number of employees by gender, position, age, education, and employment status;
	c) Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah); dan	37	c) Shareholding percentage (public and government); and
	d) Wilayah operasional	34-35	d) Operational area
C.4	**Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan;**	**32-33**	**Short description on products, services, and business activities;**
C.5	**Keanggotaan pada asosiasi;**	**39**	**Membership in association;**
C.6	**Perubahan yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan**	**9,39**	**Significant changes, such as those relating to branch office closure or opening and ownership structure.**

No	Pengungkapan	Halaman Page	Disclosure
D	**Penjelasan Direksi**		**Report of the Directors**
D.1	a) Kebijakan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi: b) Penerapan Keuangan Berkelanjutan: c) Strategi pencapaian target:	16-19	a) Policy to respond to challenges in meeting the sustainability strategy, that must cover at least the following: b) Application of Sustainable Finance: c) Target achievement strategy:
E	**Tata Kelola Keberlanjutan**		**Sustainability Governance**
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	42-57	Person in Charge in the Implementation of Sustainable Finance
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	58	Competencies Development related to Sustainable Finance
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	58-65	Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	66-67	Stakeholders Relations
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	70	Issues in the Implementation of Sustainable Finance
F	**Kinerja Keberlanjutan**		**Sustainability Performance**
F.1	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan	75	Activities in building Sustainable Culture
F.2	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi	78-79	Comparison of targets to performance of production, portfolio, financing targets, or investments, revenue as well as profit and loss
F.3	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.	78-79	Comparison of target to performance of portfolio, financing target, or investments in financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance
F.4	Biaya lingkungan hidup	96	Environmental costs
F.5	Penggunaan material yang ramah lingkungan	98-99	The use of environmentally friendly materials
F.6	Jumlah dan intensitas energi yang digunakan	100-101	Amount and intensity of energy utilize
F.7	Upaya dan pencapaian efisiensi energi dan penggunaan sumber energi terbaruka	100-101	Efforts and achievement made for energy efficiency the use of renewable energy sources
F.8	Penggunaan air	100-102	Water usage
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	103	Impact from the Operational Area that Located in the Vicinity of or at Conservation or with Biodiversity
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	103,106	Conservation Efforts for Biodiversit
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	101	Amount and intensity of emission produced by type
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	100-101	Efforts and achievements of emission reductions carried out;
F.13	Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis;	103-105	Amount of waste and effluent produced by type;

No	Pengungkapan	Halaman Page	Disclosure
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	104-105	Waste and effluent management mechanisms; and
F.15	Tumpahan yang terjadi (jika ada)	105	Spillage (if any)
F.16	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan.	108-109	Number and material of environmental complaints received and resolved.
F.17	Komitmen Perusahaan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.	139	The Company's commitment to provide services for equal products and / or services to consumers.
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	87	Equality of employment opportunities
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	89	Child Labor and Forced Labor
F.20	Upah Minimum Regional	88	Regional Minimum Wage
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	92-93	Decent and safe work environment
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	89-91	Employee Trainings and Capability Development
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	112	Operational Impact to the Surrounding Communities
F.24	Pengaduan Masyarakat	135	Public Complaints
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	113-134	Corporate Social and Environmental Responsibility Activities (TJSL)
F.26	Inovasi dan pengembangan produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan	138	Innovation and development of Sustainable Finance product and/or service
F.27	Produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan	138	Products and services having been tested for safety for customers
F.28	Dampak Produk/Jasa	25	Impact of Products/ Services
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	138	Number of products recalled
F.30	Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan	139	Customer satisfaction survey of Sustainable Financial products and/or services
G	Lain-lain		Others
G.1	Verifikasi tertulis dari pihak independen (jika ada)	2	Writen verification from independent paties (if any)
G.2	Umpan balik	143	Feedback
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	8	Response to Feedback to the Sustainability Reports in the Previous Year
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	140-142	List of Disclosure in Accordance with Regulation of Financial Services Authority No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance to Financial Services Organizations, Issuers and Public Companies.

LEMBAR UMPAN BALIK

Laporan Keberlanjutan 2023 PT. Ifishdeco Tbk memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui email atau pos.

FEEDBACK FORM

Sustainability Report 2023 of PT. Ifishdeco Tbk provides an overview of financial performance and sustainability. We welcome feedback, critiques, and suggestions from you after reading this Sustainability Report by submitting this form via email or mail.

Profil Responden | **Respondent Profile**	
Nama Name	
Institusi/Perusahaan Institute/Company	
Telp/HP/Whatsapp Phone/Mobile/Whatsapp	
Email	

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:
Please select one stakeholder group that best represents you:

- ◯ Pemegang Saham dan Investor | Shareholder and Investor
- ◯ Pelanggan | Customer
- ◯ Pekerja | Employee
- ◯ Pemerintah | Goverment
- ◯ Media Massa | Mass Media
- ◯ Mitra Usaha/Vendor | Partners/Vendors
- ◯ Mahasiswa dan Komunitas | Students and Communities
- ◯ Akademisi | Academia
- ◯ Lain-lain, sebutkan | Others, Please specify:.....
  .....

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini:
Nilai 1 = sangat tidak setuju
Nilai 6 = sangat setuju

How do you assess this report:
Value 1 = strongly disagree
Value 6 = strongly agree

Aspek Penilaian | Assessment Aspects	1	2	3	4	5	6
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Can fulfill the information needed						
Konten yang lengkap Comprehensive content						
Jelas dan mudah dimengerti Clear and easy to understand						
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding specific information						
Keseluruhan Laporan Overall Report						
Sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan Effectively depicts the Company's performance in sustainable development						

Mohon berikan penilaian atas aspek material yang dinilai penting menurut Anda bagi keberlanjutan PT Ifishdeco Tbk
Nilai 1 = paling tidak penting
Nilai 6 = paling penting

Kindly provide an assessment of the material aspects that you consider important for the sustainability of PT Ifishdeco Tbk
Value 1 = least important
Value 6 = most important

Parameter	1	2	3	4	5	6
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety						
Komunitas Lokal Local Community						
Kinerja ekonomi Economic Performance						
Limbah padat dan cair Solid and Liquid Waste						
Keanekaragaman hayati Biodiversity						
Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas Emissions (GHG)						
Lainnya, sebutkan Other, please specify						

Apakah laporan ini dapat menjawab apa yang menjadi kepentingan Anda dengan kinerja keberlanjutan kami? Mohon jelaskan lebih rinci
Does this report address your concerns regarding our sustainability performance? Please provide a more detailed explanation.

Bagaimana kami dapat meningkatkan kualitas laporan ini di masa mendatang?
How can we enhance the quality of this report in the future?

Kami menghargai tanggapan dan saran yang anda berikan kepada kami. Mohon kirimkan lembar ini ke:
We appreciate the feedback and suggestions you provide to us. Please send this form to:

Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F
Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin
Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220, Indonesia
Email: corporate@ifishdeco.com

Head Office:
Gedung Sahid Sudirman Center Lantai 42 F,
Jl. Jenderal Sudirman No. 86, Karet Tengsin,
Tanah Abang, Jakarta Pusat, 10220
Telp: (021) - 5704988
Fax: (021) - 5704991
Email: corporate@ifishdeco.com

Kantor Cabang:
Jalan Malaka Ruko Spazia Blok I Nomor 6
Kawasan Citraland, Anduonohu, Kendari
Email: cabang.kendari@ifishdeco.com