Darya-Varia
LABORATORIA

UNTUK MASYARAKAT LEBIH SEHAT DAN LEBIH TANGGUH



For a Healthier, Stronger and More Resilient Society

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

PT Darya-Varia Laboratoria Tbk

UNTUK MASYARAKAT LEBIH SEHAT DAN LEBIH TANGGUH

For a Healthier, Stronger and More Resilient Society

Di Darya-Varia, kami menganggap kesehatan sebagai hal yang amat penting bagi setiap orang. Untuk itu, kami berkomitmen untuk memastikan bahwa produk dan kehadiran kami dapat memberikan kontribusi bagi Indonesia yang lebih sehat setiap orang setiap waktu. Semangat ini yang menjadi prinsip dasar dari semua yang kami lakukan.

Di era ESG pasca pandemi ini, kesehatan kini menjadi semakin penting bagi masyarakat kita untuk terus maju. Tidak dapat dipungkiri mendorong gaya hidup yang sehat di segala kalangan sangat penting bagi pembangunan berkelanjutan. Oleh karena itu, Darya-Varia terus mengembangkan bisnis yang sejalan dengan harapan para pemangku kepentingan, mendorong inovasi dan berani keluar dari zona nyaman untuk turut berkontribusi dalam membangun ekosistem kesehatan yang lebih tangguh dan kuat, serta bertransformasi melampaui bisnis konvensional. Semua ini bertujuan untuk menciptakan masyarakat yang lebih sehat, lebih kuat dan lebih tangguh.

Here at Darya-Varia, we take health at a very personal level and as a very important aspect of life for everybody. We work day in and day out to ensure our products and our presence can contribute to a healthier Indonesia one person at a time. This underpins everything that we do.

In this post-pandemic ESG era, health has become even more crucial for our society moving forward. Undoubtedly, ensuring healthy lives and promoting well-being of all social and communities' groups is essential to sustainable development. On that note, Darya-Varia continues to use our expertise in growing our business in line with the interest of our stakeholders, pushing innovations and getting out of our comfort zones to help build a more resilient and robust health architecture, and going beyond business as usual. All of these aimed for a healthier, stronger and more resilient communities.





DAFTAR ISI

Table of Contents

Ikhtisar Aspek Keberlanjutan 5
Overview of Sustainability Aspects

Tentang Laporan Ini 9
About this Report

Standar Pelaporan 11
Reporting Standards

Pernyataan Kembali 12
Restatements

Menentukan Konten Laporan & Ruang Lingkup Topik 12
Determine the Contents of the Report and the Scope of the Topic

Proses Verifikasi 13
Verification Process

Umpan Balik 13
Feedback

Sekilas Darya-Varia 15
Darya-Varia at a Glance

Tentang Darya-Varia 17
About Darya-Varia

Profil Perusahaan 19
Company Profile

Visi, Misi dan Nilai-Nilai Perseroan 20
Vision, Mission and Corporate Values

Jejak Langkah 22
Milestones

Struktur Organisasi 24
Organization Structure

Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan 25
Significant Changes of the Issuers and Public Companies

Produk & Pasar yang Dilayani 25
Product & Markets Served

Keanggotaan dalam Asosiasi 27
Membership in Associations

Penghargaan 28
Awards

Skala Usaha 30
Organization Scale



Pesan dari Presiden Direktur 32
Greetings from the President Director

Makna Keberlanjutan Bagi Darya-Varia 41
Sustainability at Darya-Varia

Pemangku Kepentingan Merupakan Pusat dari Strategi Keberlanjutan Kami 43
Stakeholders are the Heart of Our Sustainability Strategy

Pendekatan Materialitas & Manajemen 48
Materiality & Management Approaches

Strategi Keberlanjutan Kami: Sustainability House Darya-Varia 52
Our Sustainability Strategy: Darya-Varia's Sustainability House

Tata Kelola yang Tegas untuk Bisnis yang Bertanggung Jawab & Etis 55
Firm Governance for Responsible & Ethical Business

Prinsip Tata Kelola Perusahaan 57
Principles of Corporate Governance

Budaya Perusahaan 58
Corporate Culture

Kode Etik 58
Code of Ethics

Struktur Tata Kelola Perusahaan 59
Corporate Governance Structure

Manajemen Risiko 60
Risk Management

Sistem Pengendalian Internal 61
Internal Control System

Kebijakan Anti-Korupsi 62
Anti-Corruption Policy

Sistem *Whistleblowing* 63
Whistleblowing System

Keterbukaan Informasi 63
Information Disclosure

Kebijakan Publik dan Advokasi Pasien 64
Public Policy and Patient Advocacy

Kemitraan Berkelanjutan 65
Sustainable Partnership

Meningkatkan Kesehatan, Kesejahteraan dan Kualitas Hidup 69
Improving Health, Well-Being and Quality of Lives

Membangun Indonesia yang Lebih Sehat 71
Building a Healthier Indonesia

Inovasi Farmasi 74
Pharmaceutical Innovation

Menghadirkan Produk yang Berkualitas, Aman, dan Terjangkau 74
Ensuring the Quality, Safety, and Affordability of Our Products

Berpartisipasi Meningkatkan Kesehatan Masyarakat 81
Participating in Improving the Health of the Community

Membangun Perusahaan yang Mengutamakan Karyawan 89
Building a Company of People

Distribusi Karyawan 92
Employee Distribution

Mengembangkan Kompetensi Kepemimpinan Karyawan 92
Developing Employees' Leadership Competencies

Pelatihan Pra-Purnabakti 97
Pre-Retirement Training

Employee Engagement 97
Employee Engagement

Penilaian Kinerja 97
Performance Appraisals

Hubungan Industrial 99
Industrial Relations

Keberagaman dan Kesetaraan di Tempat Kerja 100
Workplace Diversity and Equality

Work-Life Balance 101
Work-Life Balance

Penanganan Pengaduan Karyawan 102
Handling of Employee Complaints

Kesehatan dan Keselamatan Karyawan 102
Employee Health and Safety

Kesigapan Tim Tanggap Darurat (*Emergency Response Team* - ERT) 104
Preparedness of the Emergency Response Team (ERT)

Mengelola Dampak Lingkungan Kita 111
Managing Our Environmental Impacts

Sistem Manajemen Lingkungan 114
Environmental Management System

Energi & Emisi 114
Energy & Emission

Air 119
Water

Limbah 120
Waste

Pengelolaan & Rencana Aksi Keanekaragaman Hayati 124
Biodiversity Management & Action Plan

Alokasi dan Realisasi Dana Pengelolaan Lingkungan 2022 124
Allocation and Realization of Environmental Management Funds 2022

Lampiran 126
Appendix

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 127
List of Disclosure Based on POJK No.51/POJK.03/2017

Indeks Konten GRI 130
GRI Content Index

Form Umpan Balik Laporan Keberlanjutan 133
Sustainability Report Feedback Form





Program *Medical Check-Up* Karyawan Darya-Varia

Darya-Varia Employee Medical Check-Up Program



Ikhtisar Aspek Keberlanjutan

Overview of Sustainability Aspects

IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN
OVERVIEW OF SUSTAINABILITY ASPECTS

[SEOJK B.1][SEOJK B.2][SEOJK B.3]

Aspek Ekonomi
Economy Aspects

Rp142,128 miliar | billion

Total penghasilan komprehensif tahun berjalan
Total comprehensive income for the year

Rp149,375 miliar | billion

Laba tahun berjalan
Profit for the year

91.300 *outlet* penjualan
sales outlets

seperti apotek dan *minimarket*
such as pharmacies and convenience stores

22.700 *outlet*

langsung downline dengan distributor
direct downline distributor

Rp2,009 triliun | trillion

Total Aset
Total of Assets

Rp1,917 triliun | trillion

Penjualan Neto
Net sales

Aspek Sosial
Social Aspects

31 orang | people

Bergabung dalam anggota P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan Kesehatan Kerja)
Members of P2K3 (Occupational Health Safety Committee)

Rp1,159 miliar | billion

Total anggaran yang Perseroan keluarkan untuk menjalankan program-program CSR
The total budget issued by the Company to implement the CSR program

1.659 orang | people

Jumlah Karyawan
Total Employees

0,44 Frequency Rate (FR)

Kinerja K3
OHS Performance

795 Kg

Donasi pupuk kepada Kampung Ramah Lingkungan (KRL) dan Desa Sehat Binaan
Fertilizer donations for Environment Friendly Kampong (KRL) and Fostering Desa Sehat

Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Aspects

0,21 MJ/Unit

Intensitas Energi
Energy Intensity

1.569,9 GJ

Total pengurangan energi dari program efisiensi energi
Total energy reduction from energy efficiency program

0,00011 Ton CO_2 Eq./Unit

Intensitas Emisi
Emission Intensity

146,28 Megaliter

Total Penggunaan Air
Total Water Usage

Rp1,690 miliar | billion

Total biaya pengelolaan limbah dan strategi lingkungan
Total Waste Management and Environmental Strategies Costs

70.554,27 Tons of CO2 Eq.

Total Emisi GRK
Total GHG Emissions

Rp1,127 miliar | billion

Total pengelolaan limbah B3
Total hazardous waste management



Program Pembinaan Posyandu Darya-Varia di Desa Cicadas, Gunung Putri, Jawa Barat

Darya-Varia Posyandu Program at Cicadas Village, Gunung Putri, West Java



Tentang Laporan Ini

About This Report

Standar Pelaporan 11
Reporting Standards

Pernyataan Kembali 12
Restatements

Menentukan Konten Laporan & Ruang Lingkup Topik 12
Determine the Contents of the Report and the Scope of the Topic

Proses Verifikasi 13
Verification Process

Umpan Balik 13
Feedback



TENTANG LAPORAN INI

ABOUT THIS REPORT

Sebagai bagian dari masyarakat global, kami, PT Darya-Varia Laboratoria Tbk (“Darya-Varia” atau “Perseroan”), berkomitmen untuk memenuhi kebutuhan para pemangku kepentingan dengan memberikan informasi transparan dan menyeluruh terkait strategi, kinerja, pencapaian, serta tantangan keberlanjutan Perseroan demi tercapainya Sustainable Development Goals (SDGs).

As part of the global community, we, PT Darya-Varia Laboratoria Tbk ("Darya-Varia" or the "Company"), are committed to meeting the needs of stakeholders by providing transparent and comprehensive information regarding the Company's strategy, performance, achievements, and sustainability challenges in order to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs).

Laporan Keberlanjutan Darya-Varia yang diterbitkan bersamaan dengan Laporan Tahunan ini akan menyajikan informasi yang menyeluruh tentang usaha-usaha Darya-Varia dalam mewujudkan tercapainya Sustainable Development Goals (SDGs). Ini adalah aksi dan langkah nyata kami untuk mempertanggungjawabkan operasional Perseroan lewat informasi yang transparan dan berimbang.

STANDAR PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan ini disusun berdasarkan Pedoman Teknis Laporan Keberlanjutan SEOJK No.16/ SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik sebagai pelaksanaan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (“SEOJK”).

Selain SEOJK, laporan ini juga menyertakan Standar Global Reporting Initiative (GRI Standards) 2021 sebagai pedoman untuk pelaporan dengan pilihan “*With Reference*”. Adapun Perseroan melaporkan informasi yang dicantumkan dalam Indeks Isi GRI (*GRI Content Index*) untuk periode 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022. Laporan ini merupakan laporan yang diterbitkan kedua kalinya dan akan dilaporkan secara berkala setiap tahunnya sebagai bentuk komitmen kami terhadap keberlanjutan. [GRI 2-3]

Tidak ada perubahan signifikan atas ruang lingkup dan batasannya dalam periode pelaporan ini maupun pada kegiatan usaha Perseroan dibandingkan dengan laporan tahun lalu. [GRI 2-6]

The Darya-Varia Sustainability Report, published in conjunction with the Annual Report, will present comprehensive information about Darya-Varia's efforts in realizing the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). This is our concrete action and step to account for the Company's operations through transparent and balanced information.

REPORTING STANDARDS

This Sustainability Report is prepared based on Circular Letter of The Financial Services Authority Number 16/ SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies as an implementation of the Financial Services Authority (POJK) Regulation Number 51/ POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies (“SEOJK").

In addition to SEOJK, this report also includes the Global Reporting Initiative (GRI Standards) Standards 2021 as a guideline for reporting with the "With Reference" option. The Company reported the information included in the GRI Content Index for the period January 1, 2022 to December 31, 2022. This report is the second time published and will be reported annually as a form of our commitment to sustainability. [GRI 2-3]

There was no significant change in its scope and limitations in this reporting period nor in the Company's business activities compared to last year's report. [GRI 2-6]

PERNYATAAN KEMBALI [GRI 2-4]

Perseroan melakukan peningkatan akurasi pada metodologi pengumpulan dan perhitungan data, yaitu emisi *scope* 2 dan intensitas emisi (tahun 2021), data air tahun 2021, dan timbulan limbah non B3 tahun 2021. Selain itu, Perseroan juga mencantumkan kembali angka-angka keuangan untuk Laba Tahun Berjalan 2021, Jumlah Liabilitas 2020 dan 2021, Total Aset 2020 dan 2021, serta Total Ekuitas 2020 dan 2021 sebagai dampak perubahaan akuntansi sehubungan dengan atribusi imbalan kerja pada periode jasa sesuai keterangan pada Laporan Keuangan (*audited*).

RESTATEMENTS [GRI 2-4]

The Company improved the accuracy of data collection and calculation methodologies, namely scope 2 emissions and emission intensity (in 2021), water data in 2021, and non-hazardous waste generation in 2021. In addition, the Company also restated the financial figures for Profit for the Year 2021, Total Liabilities 2020 and 2021, Total Assets 2020 and 2021, and Total Equity 2020 and 2021 as a result of accounting changes related to the attribution of employee benefits in the service period according to the information in the Financial Statements (audited).

MENENTUKAN KONTEN LAPORAN & RUANG LINGKUP TOPIK

Dalam menentukan konten Laporan ini, kami menggunakan empat prinsip pelaporan GRI, seperti Materialitas, Konteks Keberlanjutan, Pemangku Kepentingan, dan Kelengkapan yang digunakan dengan mempertimbangkan aktivitas, dampak, dan ekspektasi dari para pemangku kepentingan kami. Cara ini membantu kami untuk menghasilkan laporan yang berkualitas, akurat, seimbang, jelas, komparatif, andal, dan tepat waktu.

Dalam prosesnya, Perseroan juga melibatkan berbagai unit dan departemen internal agar terhubung dengan para pemangku kepentingan dan mengidentifikasi topik keberlanjutan sesuai dengan dampak dan pengaruhnya berdasarkan skala prioritas. Masukan dan umpan balik dari para pemangku kepentingan telah membantu kami menetapkan materialitas untuk Laporan ini. Adapun untuk prinsip keempat, yakni Prinsip Verifikasi akan kami jelaskan lebih lanjut secara detail.

DETERMINE THE CONTENTS OF THE REPORT AND THE SCOPE OF THE TOPIC

In determining the contents of this Report, we use four GRI reporting principles, such as Materiality, Sustainability Context, Stakeholders, and Comprehensiveness, which are used to take into account the activities, impacts, and expectations of our stakeholders. This helps us to produce quality, accurate, balanced, clear, comparative, reliable, and timely reports.

In the process, the Company also involves various internal units and departments to connect with stakeholders and identify sustainability topics according to their impact and influence based on priority scale. Input and feedback from stakeholders has helped us establish materiality for this Report. As for the fourth principle, namely the Verification Principle, we will explain further in detail.



1. IDENTIFIKASI | IDENTIFICATION

Mengidentifikasi sejumlah isu dan topik yang diangkat oleh pemangku kepentingan melalui berbagai platform komunikasi dan pelibatan pemangku kepentingan yang dilakukan oleh berbagai departemen dan unit dalam Perseroan, antara lain pertemuan rutin, survei, dan forum komunikasi.

Identify a number of issues and topics raised by stakeholders through various communication platforms and stakeholder engagement conducted by various departments and units within the Company, including regular meetings, surveys, and communication forums.



2. PRIORITAS | PRIORITIES

Mengadakan *Focus Group Discussion* internal untuk memprioritaskan topik sesuai dengan dampak dan pengaruhnya.

Hold internal Focus Group Discussions to prioritize topics according to their impact and influence.



3. VALIDASI | VALIDATION

Melakukan validasi atas isu dan topik yang muncul tersebut melalui diskusi dengan manajemen puncak Perseroan, para pemimpin senior, dan regulator terkait. Beberapa isu yang termasuk dalam daftar topik material untuk laporan ini adalah etika bisnis, tata kelola perusahaan, masalah lingkungan dan sosial.

Validate these emerging issues and topics through discussions with the Company's top management, senior leaders, and relevant regulators. Some of the issues included in the list of material topics for this report are business ethics, corporate governance, environmental and social issues.

Dalam hal ruang lingkup dan batasan pelaporan, Perseroan tidak mencantumkan entitas anak dan entitas asosiasi dalam Laporan Keberlanjutan dan Laporan Keuangan Konsolidasi. Untuk lebih lengkapnya dapat dilihat di Laporan Tahunan Darya-Varia 2022. [GRI 2-2]

In terms of reporting scope and limitations, the Company does not include subsidiaries and associated entities in its Sustainability Report and Consolidated Financial Statements. For more details, please see the Darya-Varia Annual Report 2022. [GRI 2-2]

PROSES VERIFIKASI [SEOJK G.1][GRI 2-5]

Seluruh data dan informasi yang dipaparkan dalam laporan ini telah dikaji dan diverifikasi oleh internal departemen terkait internal yang juga diperkuat oleh audit operasional rutin pihak ketiga, khususnya di area pabrik, antara lain ISO 9001 *Quality Management System*, ISO 14001 *Environment Management System*, ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Halal, dan HACCP untuk *Food Safety Management System*. Terkait data-data terkait kinerja keuangan, pihak ketiga yang juga terlibat dalam proses audit adalah KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young Global). Sehingga, Laporan ini kredibel digunakan untuk proses pengecekan maupun pengambilan keputusan.

VERIFICATION PROCESS [SEOJK G.1][GRI 2-5]

All data and information presented in this report have been reviewed and verified by internal relevant departments which are also strengthened by routine third-party operational audits, especially in the factory area, including ISO 9001 Quality Management System, ISO 14001 Environment Management System, ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System (K3), Halal, and HACCP for Food Safety Management System. Regarding data related to financial performance, third parties who are also involved in the audit process are KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young Global). Thus, this report is credible to be used for the checking and decision-making process.

UMPAN BALIK

Kami mengapresiasi komentar, masukan, dan pendapat dari para pembaca serta seluruh pemangku kepentingan, jika ingin memberikan umpan balik atau memiliki gagasan mengenai apa yang dapat kami sempurnakan di masa mendatang. Untuk itu, Anda dapat mengisi Lembar Umpan Balik yang ada di bagian akhir laporan ini atau dengan menghubungi: [SEOJK C.2][GRI 2-3]

FEEDBACK

We appreciate comments, feedback, and opinions from readers and all stakeholders, if they want to give feedback or have ideas on what we can improve in the future. For that, you can fill out the Feedback Sheet found at the end of this report or by contacting: [SEOJK C.2][GRI 2-3]





Program Jumat Tanam-Jumat Panen di Pabrik Gunung Putri Darya-Varia, Jawa Barat

Friday Plant and Harvesting Program at Darya-Varia Gunung Putri Plant, West Java



Sekilas Darya-Varia

Darya-Varia at A Glance

Tentang Darya-Varia 17
About Darya-Varia

Profil Perusahaan 19
Company Profile

Visi, Misi dan Nilai-Nilai Perseroan 20
Vision, Mission and Corporate Values

Jejak Langkah 22
Milestones

Struktur Organisasi 24
Organization Structure

Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan 25
Significant Changes of the Issuers and Public Companies

Produk & Pasar yang Dilayani 25
Product & Markets Served

Keanggotaan dalam Asosiasi 27
Membership in Associations

Penghargaan 28
Awards

Skala Usaha 30
Organization Scale



SEKILAS DARYA-VARIA

DARYA-VARIA AT A GLANCE

Komitmen Darya-Varia dalam menyediakan produk-produk yang aman, berkualitas tinggi, dan terpercaya, dengan jaminan mutu dan penerapan produk yang sesuai standar keamanan merupakan bagian dari upaya kami untuk turut berkontribusi membangun Indonesia yang lebih sehat.

Darya-Varia's commitment in providing high quality, safe and reliable products with quality assurance and implementation of products that comply with safety standards is part of our efforts to contribute to building a healthier Indonesia.

TENTANG DARYA-VARIA

PT Darya-Varia Laboratoria Tbk ("Darya-Varia" atau "Perseroan") yang sudah berdiri sejak tahun 1976 merupakan perusahaan industri farmasi PMDN (Penanaman Modal Dalam Negeri). Di Bursa Efek Indonesia (BEI), saham Darya-Varia tercatat dengan kode saham DVLA pada November 1994.

Tepat setahun berikutnya, pada 1995, Darya-Varia sebagai entitas induk semakin melebarkan sayapnya pada sektor kesehatan di Indonesia dengan mengakuisisi PT Pradja Pharin (Prafa). Pada tahun 2014 Prafa menggabungkan diri ke dalam Darya-Varia.

Komitmen Perseroan untuk memproduksi produk dengan jaminan mutu, terbukti hingga saat ini. Darya-Varia mengoperasikan dua pabrik yang telah memenuhi standar internasional Cara Pembuatan Obat yang Baik (CPOB) yang sesuai dengan the Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-Operation Scheme (PIC/S) dan standar Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM).

Pabrik Darya-Varia di Gunung Putri adalah pusat produksi produk kapsul gelatin lunak, produk sediaan cair, plester obat, salep, dan krim.

Pabrik Gunung Putri telah menerapkan Sistem Manajemen Terpadu yaitu ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 22000:2018, dan memperoleh sertifikat Halal *Assurance System.*

Pabrik Darya-Varia yang terletak di Citeureup memiliki spesialisasi dalam memproduksi produk injeksi steril dan sediaan padat dalam bentuk tablet dan kapsul.

ABOUT DARYA-VARIA

PT Darya-Varia Laboratoria Tbk ("Darya-Varia" or the "Company") which has been established since 1976 is a Domestic Investment Pharmaceutical Company. On the Indonesia Stock Exchange (IDX), Darya-Varia shares were listed under the stock code DVLA in November 1994.

Exactly the following year, in 1995, Darya-Varia as the parent entity further spread its wings in the health sector in Indonesia with acquiring PT Pradja Pharin (Prafa). In 2014, Prafa merged into Darya-Varia's structure.

Its commitment to producing products with quality assurance, has been proven to date. Darya-Varia operates two factories that have conformed to the international standard of current Good Manufacturing Practice (c-GMP) as specified in the Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-Operation Scheme (PIC/S), as well as the standards set by the National Agency of Drug and Food Control (BPOM).

Darya-Varia plant in Gunung Putri is a production center of soft gelatin capsule products, liquid dosage products, medicinal plasters, ointments and creams.

The Gunung Putri Plant has been ISO certified, namely ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018, ISO 22000: 2018, and have received Halal Assurance System certifications.

Darya-Varia plant in Citeureup has specialization in producing sterile injection products and solid preparations in the form of tablets and capsules.

Pabrik Citeureup menerapkan Sistem Manajemen Terpadu dan memperoleh sertifikat ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, dan SNI ISO/IEC 17025:2017 serta *Halal Assurance System*.

Darya-Varia juga telah dipercaya oleh mitra bisnis lokal dan asing, baik untuk pasar domestik dan internasional untuk bisnis *Export & Toll Manufacturing* dalam melakukan transfer teknologi, uji coba laboratorium dan pilot, studi stabilitas, pengadaan bahan baku dan kemasan, dan produksi komersial barang jadi yang berkualitas.

Sejalan dengan komitmen Perseroan untuk menyediakan produk-produk yang aman, berkualitas tinggi, dan terpercaya, sejak 2019 Darya-Varia memperoleh sertifikasi Halal untuk produk-produknya.

Selama 47 tahun lamanya Darya-Varia terus bergerak maju untuk menyediakan beragam produk berkualitas dengan strategi yang tepat untuk kesehatan masyarakat Indonesia. Ini sesuai dengan misinya "Membangun Indonesia yang Lebih Sehat Setiap Orang di Setiap Waktu".

The Citeureup Plant implements an Integrated Management System and obtained ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SNI ISO/IEC 17025:2017, the implementation of Halal Assurance System.

Darya-Varia has been trusted by local and foreign business partners, both for the domestic and international markets for the Export & Toll Manufacturing business in carrying out technology transfer, laboratory and pilot trials, stability studies, procurement of raw materials and packaging, and commercial production of quality finished goods.

In line with the Company's commitment to provide high quality, safe and reliable products, Darya-Varia achieved Halal certification for its products since 2019.

For 47 years, Darya-Varia continued to move forward to providing a variety of quality products with the right strategy for the health of the Indonesian people. This is in keeping with its mission of "To Build a Healthier Indonesia One Person at a Time".



PROFIL PERUSAHAAN
COMPANY PROFILE

Nama Organisasi
Name of the Organization [GRI 2-1]

PT Darya-Varia Laboratoria Tbk

Tahun Berdiri
Year of Establishment

1976

Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa
Activities, Brands, Products, and Services

Industri Farmasi

Pharmaceutical Industry

Kode Saham
Ticker Code

DVLA

Kepemilikan dan Badan Hukum
Ownership and Legal Entity [SEOJK C.3][GRI 2-1]

Perusahaan terbuka di Bursa Efek Indonesia

Public company listed at Indonesia Stock Exchange
Ticker Code DVLA

Komposisi Pemegang Saham

Shareholders composition

- Blue Sphere Singapore Pte Ltd (92,13%)
- Publik lainnya | Other members of the public (7,87%)



Lokasi Kantor Pusat
Location of Headquarters [SEOJK C.2][GRI 2-1]

South Quarter, Tower C
Lantai 18-19 | 18th-19th Floor
Jl. R.A. Kartini Kav. 8, Jakarta 12430, Indonesia
Tel: +6221 227 68000
Fax: +6221 227 68016
E-mail: info@darya-varia.com
Website: www.darya-varia.com

Lokasi Operasional
Location of Operations [GRI 2-1]

Indonesia

Pabrik
Plants

Pabrik | Plant Gunung Putri

Jl. Mercedes Benz No. 105
Desa Cicadas, Gunung Putri,
Bogor 16964, Indonesia
Tel: (021) 867 2581
(021) 867 0448
(021) 867 1038
Fax: (021) 867 2758

Pabrik | Plant Citeureup

Jl. Lanbau Liobaru,
Karang Asem Barat, Citeureup,
Bogor 16810, Indonesia
Tel: (021) 875 8539
(021) 875 8540
(021) 875 1066
Fax: (021) 875 4094

Distributor Utama
Main Distributor

PT Anugerah Pharmindo Lestari
Jl. Pulolentut Kav. II/E-4
Kawasan Industri Pulo Gadung
Jakarta 13920, Indonesia
Tel: (021) 460 8820
Fax: (021) 460 8850
E-mail: info@aplcare.com

Pasar yang Dilayani
Markets Served

Seluruh konsumen di Indonesia dan ekspor

All Consumers in Indonesia and export

VISI, MISI DAN NILAI-NILAI PERSEROAN

VISION, MISSION AND CORPORATE VALUES

[SEOJK C.1][GRI 2-6]

VISI | VISION

Menjadi perusahaan terbaik yang menyediakan solusi kesehatan berkualitas di Indonesia.

We shall be the best provider of quality health and wellness solutions in Indonesia.

MISI | MISSION

Membangun Indonesia yang lebih sehat setiap orang di setiap waktu dengan produk dan pelayanan unggulan, bekerja sama sebagai satu keluarga “BERSATU”.

We build a healthier Indonesia one person at a time with market leading products and services, working together as one “BERSATU” family.

NILAI-NILAI
CORPORATE VALUES

Nilai yang diemban Darya-Varia tertuang dalam BERSATU yang terdiri atas:

Value that carried by Darya-Varia is contained in BERSATU which consists of:

B **Bayanihan**
Live Bayanihan

Kami bekerja sama dengan semangat gotong royong demi kemajuan Perseroan.

We work together to bring the Company to a better place.

E **Etos Keterbukaan**
Openness

Kami mengutamakan komunikasi yang transparan, jujur, dan saling menghormati serta meningkatkan kolaborasi yang tulus di dalam Perseroan.

We value transparent, honest and respectful communication and promote sincere collaboration within the Company.

R **Rasa Peduli**
Caring

Kami menghargai sesama dan membina hubungan baik antara rekan kerja dan masyarakat sekitar kami.

We value people and nurture relations with each other and with the communities we serve.

S **Semangat untuk Maju**
Passionate to Excel

Kami selalu mengupayakan yang terbaik untuk mencapai hasil yang melampaui harapan para pemangku kepentingan.

We exert our best effort at all times to exceed the expectations of our stakeholders.

A **Ahli di Bidangnya**
Professional

Kami menguasai bidang pekerjaan kami dan memegang teguh panduan profesional yang berlaku.

We are competent in what we do and adhere to strict guidelines of professional conduct.

T **Tanggung Jawab**
Accountable

Kami bertanggung jawab terhadap apa yang kami katakan dan lakukan.

We take accountability for what we say and do.

U **Utamakan Pelanggan**
Customer-Focused

Kami melayani pelanggan dengan melakukan berbagai cara unik dan relevan yang memberikan nilai tambah bagi kehidupan mereka.

We delight our customers by finding unique and relevant ways that add value to their lives.

JEJAK LANGKAH

MILESTONES

1976
FEBRUARI
FEBRUARY

Perseroan didirikan dengan nama PT Darya-Varia Laboratoria

The Company was established under the name of PT Darya-Varia Laboratoria

1994
OKTOBER
OCTOBER

Penawaran Umum Perdana (IPO) sebanyak 10.000.000 lembar saham dan menjadi perusahaan publik

Initial Public Offering (IPO) of 10,000,000 shares and became a public company

1995
JANUARI
JANUARY

Perseroan mengakuisisi 60% kepemilikan saham di PT Pradja Pharin, dengan 40% sisanya diperoleh sepenuhnya satu tahun kemudian (1996)

The Company acquired 60% of share ownership in PT Pradja Pharin, with the remaining 40% of outstanding shares acquired one year later (1996), for full ownership

2021

Perseroan terpilih sebagai "Asia Best Performing Companies 2021" pada ajang Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES Awards) 2021 yang diselenggarakan oleh MORS Group

The Company was selected as one of "Asia Best Performing Companies" at the 2021 Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES Awards) conducted by MORS Group

Perseroan meraih penghargaan Best Export Expansion dalam ajang Indonesia Halal Industry Award (IHYA) 2021 yang diselenggarakan oleh Kementerian Perindustrian

The company was awarded the Best Export Expansion at the Indonesia Halal Industry Award (IHYA) 2021 organized by the Ministry of Industry

2022



Perseroan meraih penghargaan Top Corporate tiga tahun berturut-turut dari tahun 2020 hingga 2022. Penghargaan Top Corporate diberikan oleh INFOBRAND and TRAS N CO berdasarkan penilaian Top Corporate Index (Digital Corporate Brand Awareness, Asset & Revenue dan Net Profit)

The Company won the Top Corporate award for three consecutive years from 2020 to 2022. Top Corporate award was awarded by INFOBRAND and TRAS N CO based on the Top Corporate Index assessment (Digital Corporate Brand Awareness, Asset & Revenue and Net Profit)

2001
DESEMBER
DECEMBER

DVL Investment Limited (DVLIL), yang memiliki 89,5% saham Perseroan, sepenuhnya dimiliki oleh Far East Drug (BVI) Co Ltd (FED), perusahaan afiliasi Unilab setelah mengakuisisi 100% sahamnya dari First Pacific Ltd, HK. FED secara langsung membeli 17.716.940 saham Perseroan pada tahun 2002 melalui penawaran tender. FED menjadi pemegang saham langsung Perseroan, dengan kepemilikan 3,16%

DVL Investment Limited (DVLIL), which owned 89.5% of the Company's shares, is fully owned by Far East Drug (BVI) Co Ltd (FED), a Unilab affiliated company after acquiring 100% of its shares from First Pacific Ltd, HK. Separately, FED directly bought 17,716,940 representing 3.16% of the Company's shares in 2002 through a tender offer

2006
JULI
JULY

Pemegang saham mayoritas Perseroan, FED dan DVLIL, mengalihkan 92,66% kepemilikan saham mereka ke Blue Sphere Singapore Pte. Ltd.

FED and DVIL, the Company's majority shareholders, transferred their 92.66% share ownership to Blue Sphere Singapore Pte. Ltd.

2014

Perseroan melakukan merger dengan PT Pradja Pharin, sebuah langkah di mana Perseroan menjadi pihak yang menerima penggabungan

PT Pradja Pharin was merged into the Company, an action by which the Company became the sole surviving entity

2017
NOVEMBER

Perseroan mendapat penghargaan "50 Perusahaan Terbaik 2017" versi majalah Forbes Indonesia berdasarkan penilaian kinerja jangka panjang

The Company was awarded the 'Best 50 Companies of 2017' by Forbes Indonesia in recognition of its long-term sustainable business performance



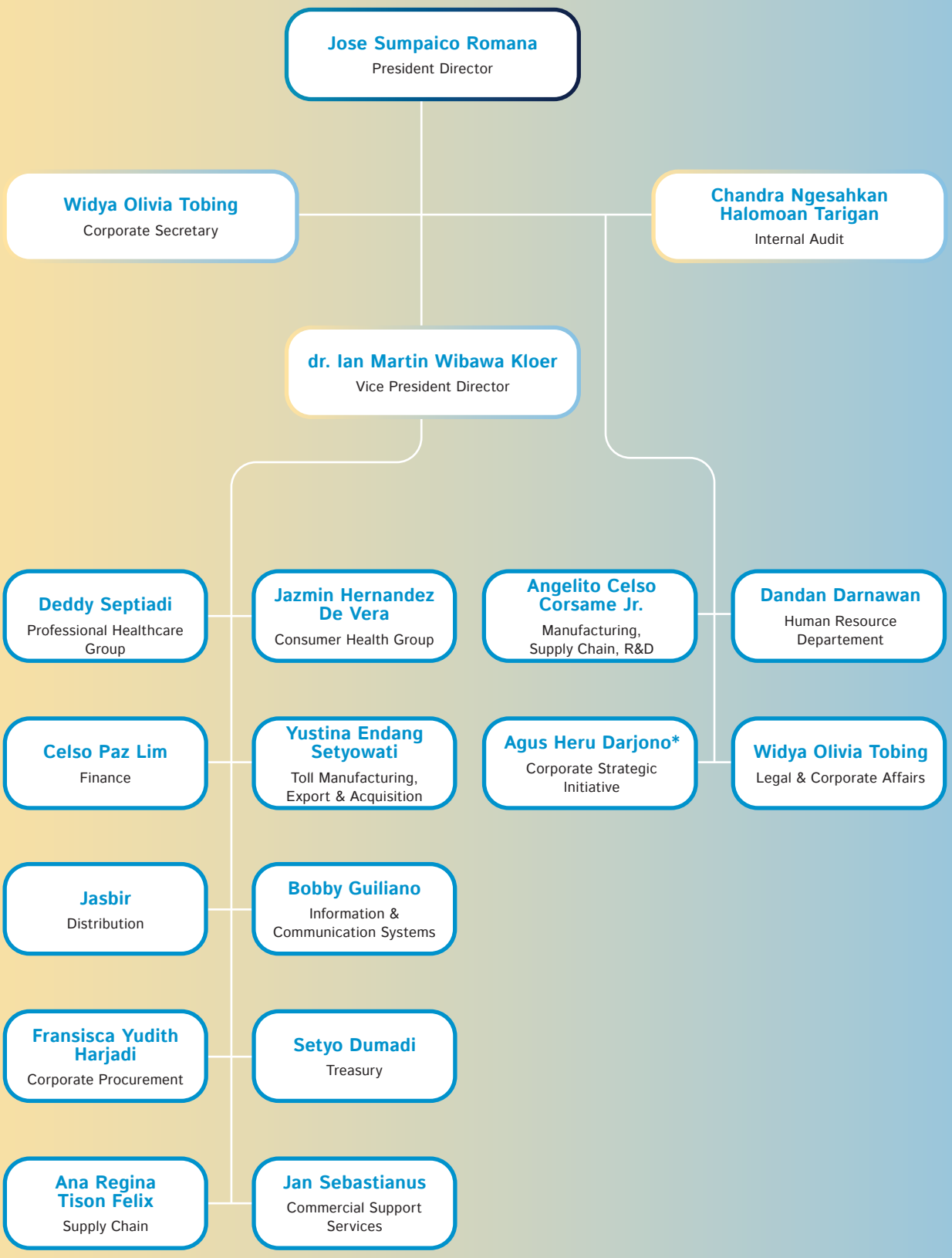


Perseroan kembali meraih penghargaan di ajang Indonesia Halal Industry Award (IHYA) tahun 2022 yaitu Top 3 Best Export Expansion dan Top 3 Best Social Impact

The Company won another award at the Indonesia Halal Industry Award (IHYA) 2022, namely Top 3 Best Export Expansion and Top 3 Best Social Impact

STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATION STRUCTURE



* Mengundurkan diri per Januari 2023

* Resigned as of January 2023

PERUBAHAN EMITEN DAN PERUSAHAAN PUBLIK YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN [SEOJK C.6]

Sepanjang periode pelaporan tidak terdapat perubahan signifikan terkait kepemilikan saham dan struktur permodalan atau perubahan lain. Perseroan tidak memiliki entitas anak dan entitas asosiasi.

PRODUK & PASAR YANG DILAYANI

[SEOJK C.3][SEOJK C.4][GRI 2-6]

Berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 yang diterbitkan oleh Pemerintah Indonesia, Darya-Varia menjalankan jenis kegiatan usaha pada kelompok usaha industri produk farmasi untuk manusia (21012) dan industri kosmetik termasuk pasta gigi (20232).

Adapun produk Darya-Varia yang dipasarkan antara lain:

1. ***Consumer Health***

   Darya-Varia memiliki beragam produk obat bebas, suplemen dan multivitamin, serta kosmetik dengan merek-merek ternama dan kuat, serta dipercaya masyarakat Indonesia selama lebih dari 47 tahun.

2. **Obat Resep**

   Darya-Varia memiliki berbagai jenis obat resep berkualitas yang dapat membantu berbagai macam terapi, seperti antibiotik, lambung, kesehatan hati, jantung dan pembuluh darah, kesehatan wanita, serta kesehatan kulit. Selain itu, Perseroan juga mempunyai suplemen tumbuh kembang anak, serta obat untuk terapi sistem saraf pusat dan somatik.

3. **Ekspor dan *Toll Manufacturing***

   Dalam bisnis Ekspor dan *Toll Manufacturing*, Darya-Varia berhasil mengantongi kepercayaan dari mitra bisnis lokal dan asing, baik untuk pasar domestik maupun internasional, dalam melakukan transfer teknologi, uji coba lab dan pilot, studi stabilitas, pengadaan bahan baku dan kemasan, serta produksi komersial produk jadi yang berkualitas.

SIGNIFICANT CHANGES OF THE ISSUERS AND PUBLIC COMPANIES [SEOJK C.6]

During the reporting period there were no significant changes related to share ownership and capital structure or other changes. The Company had no subsidiaries and associated entities.

PRODUCT & MARKETS SERVED

[SEOJK C.3][SEOJK C.4][GRI 2-6]

Based on the Indonesian Business Standard Classification (KBLI) as issued by the Government of Indonesia, Darya-Varia engaged in the manufacturing of pharmaceutical products for humans (21012) and manufacturing of cosmetics for humans, including toothpaste (20232).

The Darya-Varia products marketed include:

1. **Consumer Health**

   Darya-Varia has diverse products of Over the Counter (OTC) drugs, supplements, and multivitamin as well as the cosmetics with strong and well-known brands that have been trusted by Indonesian people for more than 47 years.

2. **Prescription Drugs**

   Darya-Varia has diverse kinds of quality prescription drugs that can support a variety of treatments, such as antibiotics, gastric, livercardiac and vascular health, women's health, and skin health. The Company also supplies supplements for children's growth and treatments for somatic and central nervous system therapy.

3. **Export and Toll Manufacturing**

   In Export and Toll Manufacturing business, Darya-Varia has been trusted by local and foreign business partners, both for domestic and international market to conduct transfer of technology, laboratory and pilot trial, stability study, raw materials and packaging procurement and commercial products of qualified finished goods.

Kami juga mengekspor produk ke negara-negara, seperti:

We also exported our products to the following countries:

- Malaysia
- Myanmar
- Filipina | Philippines
- Hong Kong
- Vietnam
- Mongolia



KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI

[SEOJK C.5][GRI 2-28]

Darya-Varia terlibat aktif dalam berbagai asosiasi dan institusi eksternal, antara lain:

MEMBERSHIP IN ASSOCIATIONS

[SEOJK C.5][GRI 2-28]

Darya-Varia has actively participated in various associations and external institutions, including:

No.	Nama Organisasi Organization's Name	Status Keanggotaan Membership Status
1	Persatuan Perusahaan Kosmetik Indonesia – PERKOSMI Indonesian Cosmetics Companies Association	Anggota Member
2	Gabungan Perusahaan Farmasi Indonesia – GP Farmasi Indonesian Pharmaceutical Companies Association	
3	Asosiasi Emiten Indonesia – AEI Indonesian Public Listed Companies Association	

SERTIFIKASI | CERTIFICATIONS

Pabrik Citeureup | Citeureup Plant

No.	Sertifikasi Certification	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Sertifikasi Certification Body
1	Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 Quality Management System ISO 9001:2015	2023	SGS Indonesia
2	Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 Environmental Management System ISO 14001:2015	2023	SGS
3	Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018 OHS Management System ISO 45001:2018	2023	SGS
4	Sistem Manajemen Laboratorium SNI ISO/IEC 17025:2017 Laboratory Management System SNI ISO/IEC 17025:2017	2025	KAN (Komite Akreditasi Nasional)

Pabrik Gunung Putri | Gunung Putri Plant

No.	Sertifikasi Certification	Masa Berlaku Validity Period	Lembaga Sertifikasi Certification Body
1	Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 Quality Management System ISO 9001:2015	2023	URS PT URS (United Registrar of Systems) Indonesia
2	Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 Environmental Management System ISO 14001:2015	2023	URS
3	Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018 OHS Management System ISO 45001:2018	2023	URS
4	Sistem Manajemen Keamanan Pangan ISO 22000:2018 Food Safety Management System ISO 22000:2018	2023	URS

PENGHARGAAN

AWARDS



TOP CORPORATE AWARD 2022

Sebagai Perusahaan Publik Berkinerja Baik

As The Good Performing Public Company

Dianugerahi oleh | Awarded by

Infobrand



TOP SDGS AWARD 2022

Dianugerahi oleh | Awarded by

Tras N Co & Info Brand ID





INDONESIA HALAL INDUSTRY AWARDS (IHYA) 2022

- **Top 3 Best Export Expansion**
- **Top 3 Best Social Impact**

Dianugerahi oleh | Awarded by

Kementerian Perindustrian

Ministry of Industry



INDONESIA CSR AWARDS 2022

Program Unggulan dalam Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Outstanding Program in Social and Community Development

Kategori | Category

Industri kesehatan

Healthcare Industry

Dianugerahi oleh | Awarded by

Warta Ekonomi





PENGHARGAAN PROGRAM PENCEGAHAN DAN PENANGGULANGAN COVID-19 DI TEMPAT KERJA

COVID-19 Prevention and Countermeasures Program in the Workplace

Area Jawa Barat untuk Pabrik Gunung Putri & Citeureup

Manufacturing plants Gunung Putri and Citeureup, West Java

Kategori | Category

Platinum

Dianugerahi oleh | Awarded by

Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia

Minister of Manpower of the Republic of Indonesia





PENGHARGAAN GUBERNUR JAWA BARAT UNTUK PT DARYA-VARIA LABORATORIA TBK GUNUNG PUTRI ATAS:

PT Darya-Varia Laboratoria Tbk Gunung Putri was awarded by the Governor of West Java for the following achievements:

- **Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja kategori Platinum**

  COVID-19 Prevention and Countermeasure Program in the Workplace in Platinum category

- **Prestasi dalam melaksanakan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sehingga mencapai 5.087.747 jam kerja tanpa kecelakaan kerja (Januari 2020 hingga September 2022)**

  Achievement in implementing the Occupational Health and Safety (OHS) Program for 5,087,747 working hours without work accidents (January 2020 to September 2022)

Dianugerahi oleh | Awarded by

Gubernur Jawa Barat

Governor of West Java



PENGHARGAAN TEMPAT KERJA TERBAIK UNTUK PEREMPUAN INDONESIA 2022

INDONESIA BEST WORKPLACE FOR WOMEN AWARDS 2022

Berdedikasi untuk pengembangan karyawan secara inklusif

Dedicating for Inclusive Employees Development

Dianugerahi oleh | Awarded by

Herstory

SKALA USAHA
ORGANIZATION SCALE

[SEOJK C.3]

Penjualan Neto
Net Sales
(dalam ribuan Rp | in thousand Rp)



2020	1.829.699.557
2021	1.900.893.602
2022	**1.917.041.442**

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year
(dalam ribuan Rp | in thousand Rp)



2020	162.072.984
2021*	146.505.337
2022	**149.375.011**

Total Aset
Total Assets
(dalam ribuan Rp | in thousand Rp)



2020*	1.983.415.575
2021*	2.082.911.322
2022	**2.009.139.485**

Jumlah Liabilitas
Total Liabilities
(dalam ribuan Rp | in thousand Rp)



2020*	645.441.561
2021*	691.499.183
2022	**605.518.904**

Total Ekuitas
Total Equity
(dalam ribuan Rp | in thousand Rp)



2020*	1.337.974.014
2021*	1.391.412.139
2022	**1.403.620.581**

Sumber Daya Manusia
Human Resources
(orang | people)



2020	1.615
2021	1.687
2022	**1.659**

* Disajikan kembali | Restated


natur-e
advanced
Healthy & Beauty
Sharing Session
ENERVON-C
KAVLIN
natur-e
white
natur-e



Saat kita melihat ke masa depan, 2022 adalah tahun yang transformatif. Dengan tujuan tersebut, kami memiliki tekad yang lebih jelas, dan semangat yang lebih kuat. Kami berkomitmen untuk melakukan bagian kami, sebagai individu, sebagai tim, sebagai perusahaan, dan sebagai mitra dalam ekosistem kesehatan nasional Indonesia.

As we look to the future, 2022 was a transformative year. Our purpose has never been clearer, and our resolve has never been stronger. We are committed to doing our part, as individuals, as a team, as a company, and as a partner within the Indonesia's national healthcare ecosystem.

PESAN DARI PRESIDEN DIREKTUR

GREETINGS FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

[SEOJK D.1]

Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dalam melanjutkan perjalanan keberlanjutan, Darya-Varia tetap berpegang teguh pada tujuan utama kami sebagai perusahaan farmasi, yaitu: "Membangun Indonesia yang Lebih Sehat, Setiap Orang di Setiap Waktu". Misi dan tujuan ini lantas menjadi hal yang mendasari strategi keberlanjutan Darya-Varia – sebuah konsep "Sustainability House" yang menjadi kerangka ambisi kami, menjabarkan pelaksanaan dan menciptakan akuntabilitas untuk visi masa depan kami.

Melalui konsep "Sustainability House" Darya-Varia, upaya yang kami lakukan fokus pada area di mana kami diposisikan secara unik untuk mencapai dampak terbesar: Meningkatkan kesehatan, kesejahteraan, dan kualitas hidup; Membangun perusahaan yang mengutamakan karyawan; Tata kelola yang tegas untuk bisnis yang bertanggung jawab & etis; dan Mengelola dampak lingkungan kita.

Sejumlah area fokus ini kemudian dibangun lebih jauh ke dalam setiap sistem manajemen yang relevan di seluruh operasi kami. Tujuannya adalah untuk memberikan panduan sehari-hari yang kokoh tentang bagaimana Darya-Varia dapat menciptakan nilai berkelanjutan, dengan membantu mewujudkan kesehatan yang lebih baik bagi masyarakat, pasien, dan penyedia layanan kesehatan, memupuk peluang yang bermanfaat bagi karyawan dan pemasok kami, melindungi dan memperkuat komunitas tempat kami tinggal dan bekerja, serta memberikan pertumbuhan yang menguntungkan dan berkelanjutan bagi investor. Dalam pelaksanaannya, semua ini didukung oleh komitmen kami terhadap akuntabilitas dan inovasi. Sebab, kami menjalankan bisnis dengan integritas, sehingga mampu untuk terus mendapatkan kepercayaan dari semua orang yang kami layani, dan menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan.

Pada tahun 2022, masyarakat global membuat kemajuan dalam pemulihan pandemi global. Sementara pada saat yang sama, kita semua terus bergulat dengan tantangan kesehatan, ekonomi, geopolitik, dan lingkungan global yang saling bergantung dan terjadi secara terus menerus. Kita hidup melalui masa ketika risiko terhadap masa depan global yang damai, sejahtera, dan berkelanjutan terasa sangat mendesak. Dengan latar belakang ini, Darya-Varia melihat kebutuhan yang lebih besar akan perhatian, kasih sayang, inovasi, dan revitalisasi.

Dear Stakeholders,

Continuing our sustainability journey, Darya-Varia remains resolute to our main purpose as a pharmaceutical company: "To Build a Healthier Indonesia, One Person at a Time". This mission and purpose become the underlying fundamental for Darya-Varia's sustainability strategy – Darya-Varia Sustainability House, which frames our ambitions, informs our execution and creates accountability for our vision of the future.

Through Darya-Varia Sustainability house, we focus on the areas where we are uniquely positioned to achieve the greatest impacts: Improving health, well-being and quality of lives; Building a company of people; Firm governance for responsible & ethical business; and Managing our environmental impacts.

These focus areas were then further built into each relevant management systems across our operations to provide a solid day-to-day guidance on how Darya-Varia can create sustainable values by helping to achieve better health outcomes for general communities, patients and healthcare providers, foster rewarding opportunities for our employees and suppliers, protect and strengthen the communities in which we live and work, and provide profitable, sustainable growth for investors. All of this is underpinned by our commitment to accountability and innovation, as we conduct our business with integrity to continually earn the trust of those we serve and create value for all stakeholders.

In 2022, the global society made progress in recovering from a global pandemic while at the same time continuing to grapple with persistent and interdependent global health, economic, geopolitical and environmental challenges. We are living through a time when the risks to a peaceful, prosperous, sustainable global future feel as urgent as ever. Against this backdrop, Darya-Varia sees a greater need for care, compassion, innovation and revitalization.

MENDORONG INOVASI DAN BISNIS KAMI UNTUK MELAYANI PASIEN DAN KONSUMEN DENGAN LEBIH BAIK, MEMAJUKAN INOVASI, DAN MENINGKATKAN PERTUMBUHAN

Tahun ini, kami mengembangkan model bisnis baru dengan menjalin kemitraan strategis untuk memperkuat kecepatan inovasi produk. Berkat strategi bisnis baru ini, kami dapat mempercepat proses peluncuran produk ke pangsa pasar. Sepanjang tahun 2022, kami telah berhasil memperkenalkan produk-produk baru ke pangsa pasar, yaitu Enervon Gold Soft Capsule, Forti D 1000 IU Syrup, dan Disudrin Ped-Drops. Kami juga memastikan bahwa semua produk tersebut telah mendapatkan nomor izin edar dari BPOM dan memenuhi persyaratan halal. Selain itu, kami juga memperkenalkan Neostrata Retinol Peel ke pasar Indonesia.

MEMASTIKAN PRODUK KAMI AMAN

Sehubungan dengan keamanan produk sirup di Indonesia yang disebabkan oleh penggunaan bahan kimia yang berpotensi berbahaya etilen glikol (EG) atau dietilen glikol (DEG), dengan senang hati kami sampaikan bahwa Badan Pengawas Obat dan Makanan Republik Indonesia (BPOM) telah memberikan izin edar kepada produk-produk sirup Darya-Varia melalui surat pengumuman BPOM, terakhir dengan No. HM 01.1.2.03.23.14 tertanggal 31 Maret 2023. Pernyataan ini membuktikan bahwa produk sirup Darya-Varia telah memenuhi persyaratan sebagaimana ditetapkan dalam peraturan yang berlaku dan aman untuk dikonsumsi. Semua produk kami diproduksi dengan standar kualitas dan keamanan tertinggi, merupakan sesuatu hal yang sangat kami banggakan. Semua produk kami telah memenuhi standar pengelolaan yang baik yaitu standar internasional Cara Pembuatan Obat yang Baik (CPOB) yang sesuai dengan *the Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-Operation Scheme* (PIC/S) dan standar CPOB yang telah ditetapkan oleh BPOM.

TERUS MENGEMBANGKAN PARA PROFESIONAL YANG BERKOMPETENSI DI BIDANG ESG

Manajemen menengah dan senior kami diberi pembaruan rutin, pelatihan, dan sosialisasi tentang ESG dan topik terkait keberlanjutan, termasuk *Sustainability House* Darya-Varia dan bagaimana mereka dapat mengadopsi dan mengimplementasikan lebih lanjut setiap area fokus ke dalam instruksi kerja, target operasional, dan prosedur operasional sehari-hari.

PUSHING FORWARD OUR INNOVATIONS AND BUSINESSES TO BETTER SERVE PATIENTS AND CONSUMERS, ACCELERATE INNOVATION, AND UNLOCK GROWTH

This year, we created a new business model by forging strategic partnerships in order to accelerate the speed of product innovation. We will be able to accelerate the time from product launch to market thanks to this new business strategy. Throughout 2022, we managed to introduce to market new products, among others Enervon Gold Soft Capsule, Forti D 1000 IU Syrup, and Disudrin Ped-Drops. We also made sure that all of these products have obtained Marketing Authorization Number from BPOM and meet halal requirements. On top of that, we also introduced Neostrata Retinol Peel to the Indonesian market.

ENSURING THAT OUR PRODUCTS ARE SAFE

In regard to the safety of syrup products in Indonesia caused by the use of potentially harmful chemicals ethylene glycol (EG) or diethylene glycol (DEG), we are happy to report that the Indonesia Food & Drug Agency (BPOM) has approved the distribution of Darya-Varia's syrup products as stated in their announcement letters, the latest of which is stated in its letter No. HM 01.1.2.03.23.14 dated March 31, 2023. These statements attest to the fact that Darya-Varia's syrup products have complied with the prevailing regulations and are safe for consumption. All of our products are produced with the highest standards of quality and safety, something we are extremely proud of. Furthermore, all of our products have complied with the good manufacturing practices (GMP) as specified in the Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-Operation Scheme (PIC/S), as well as standards set by BPOM.

CONTINUE TO NURTURE ESG-COMPETENT PROFESSIONALS

Our middle and senior management were given routine updates, trainings, and socialization on ESG and sustainability related topics, including Darya-Varia Sustainability House and how they can further adopt and implement each focus areas into day-to-day working instruction, operational targets, and operating procedures.

MENGEMBANGKAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN KAMI DAN MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG BAIK

Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang menghormati keragaman, kesetaraan dan inklusif, dan meningkatkan representasi wanita di semua tingkat bisnis kami sekaligus memperkuat budaya inklusif dan rasa memiliki. Pada tahun 2022, Perseroan merumuskan kembali Proposisi Nilai Karyawan (EVP) mempertahankan reputasi dan daya tarik Perseroan yang kuat dalam merekrut *talent-talent* baru, sekaligus mentransformasi karyawan melalui perjalanan pertumbuhan Darya-Varia. Strategi EVP baru kami berfokus pada empat aspek: cara kerja, tata kelola, perjalanan untuk berkembang, dan *reward* dan *recognition* yang memotivasi. Melalui keempat aspek ini, kami mengajak seluruh karyawan untuk berkolaborasi untuk menghasilkan kinerja yang tinggi dalam lingkup kepatuhan. Di samping itu, kami juga menyadari pentingnya pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan. Kami memfasilitasi beragam program pelatihan, lokakarya, dan seminar bagi karyawan kami untuk membantu mereka meningkatkan keterampilan dan mengikuti perkembangan tren industri terkini. Dengan memprioritaskan pengembangan sumber daya manusia, kami tidak hanya berinvestasi untuk masa depan perusahaan, tetapi juga berinvestasi untuk perkembangan dan kesuksesan karyawan kami.

Darya-Varia juga telah menunjukkan komitmen yang kuat untuk mempromosikan kesetaraan hak bagi perempuan. Kami telah mencapai prestasi yang berarti di bidang ini, termasuk menerapkan program-program keberagaman gender dan memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan perempuan. Darya-Varia juga telah memainkan peran aktif dalam mendukung inisiatif kesehatan dan pendidikan perempuan. Sebagai hasil dari upaya-upaya ini, Darya-Varia telah diakui dengan beberapa penghargaan bergengsi, termasuk Herstory Award untuk Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Penghargaan ini merupakan pengakuan atas kontribusi Darya-Varia yang luar biasa dalam memajukan kesetaraan gender dan memberdayakan perempuan di Indonesia, dan kami akan terus melanjutkan upaya ini di tahun-tahun mendatang.

MENGELOLA JEJAK LANGKAH LINGKUNGAN KAMI

Darya-Varia percaya bahwa tanggung jawab terhadap lingkungan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari bisnis kami, sehingga kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja lingkungan. Salah satu fokus utama kami adalah efisiensi energi. Kami percaya bahwa menurunkan konsumsi energi tidak hanya baik

FURTHER EMPOWER OUR PEOPLE & CREATE A GREAT PLACE TO WORK

We are committed to create a working environment that respect diversity, equity and inclusion, and increased representation of women at all levels of our business while reinforcing a culture of inclusion and belonging. In 2022, the Company reformulated its Employee Value Proposition (EVP) to maintain the Company's strong reputation and attractiveness in recruiting new talent, and to transform employees through Darya-Varia's growth. Our new EVP focuses on four aspects: way of working, good practice, growing journey, and motivational rewards and recognition. Through these four aspects, we encourage collaboration to deliver a high level of performance within the corridor of compliance. Also, we recognize the importance of continuous learning and development. We provide our employees with various training programs, workshops, and seminars to help them enhance their skills and stay up-to-date with the latest industry trends. By prioritizing human resource development, we are not only investing in the future of our company but also in the growth and success of our employees.

Moreover, Darya-Varia has demonstrated a strong commitment to promoting equal rights for women. We have made significant achievements in this area, including implementing gender diversity programs and providing equal opportunities for female employees. Darya-Varia has also played an active role in supporting women's health and education initiatives. As a result of these efforts, Darya-Varia has been recognized with several prestigious awards, including the Herstory Award for Corporate Social Responsibility. This award acknowledges Darya-Varia's outstanding contributions to advancing gender equality and empowering women in Indonesia, and we will continue to do so in years to come.

MANAGING OUR ENVIRONMENTAL FOOTPRINT

At Darya-Varia, we believe that our environmental responsibilities are an integral part of our business, and we are committed to continuously improving our environmental performance. One of our key focus areas is energy efficiency. We believe that reducing our energy consumption is not only good for the

untuk lingkungan, tetapi juga baik untuk pertumbuhan bisnis kami. Perseroan melakukan investasi pada teknologi baru dan alat-alat yang dapat membuat operasional kami lebih efisien dalam penggunaan energi, di mana telah menghasilkan pengurangan yang signifikan dalam konsumsi energi dan emisi gas rumah kaca. Fokus lainnya yaitu pada pengelolaan air. Kami menyadari bahwa air merupakan sumber daya yang sangat berharga, sehingga kami berkomitmen untuk menggunakannya secara efisien dan bertanggung jawab. Perseroan telah menerapkan sistem pengolahan air di pabrik-pabrik kami, yang memungkinkan kami untuk menggunakan kembali air dalam kegiatan operasional dan meminimalkan konsumsi air. Dengan melakukan proses pengolahan air, kami dapat mengurangi dampak lingkungan dan menurunkan biaya operasional. Selain itu, pengelolaan limbah yang efektif juga menjadi fokus utama kami. Kami berkomitmen untuk mengurangi limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional kami dan memastikan bahwa limbah yang kami hasilkan dikelola secara bertanggung jawab. Kami telah menerapkan program pengurangan limbah di pabrik-pabrik kami dan bekerja sama dengan pihak pengelola limbah setempat untuk memastikan bahwa limbah kami dikelola dan didisposal dengan metode pengelolaan yang ramah lingkungan.

BERTUMBUH DAN HIDUP BERSAMA DENGAN MASYARAKAT

Kami terus membangun hubungan yang berkelanjutan dengan komunitas lokal tempat kami beroperasi. Program kemasyarakatan Darya-Varia tahun ini berfokus pada bagaimana kami dapat berkontribusi dalam membangun kesehatan serta kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasional kami.

Program Desa Sehat merupakan salah satu program kemasyarakatan unggulan kami yang juga senantiasa mendukung kesehatan dan kesejahteraan masyarakat. Pada tahun-tahun sebelumnya, Program Desa Sehat berfokus pada berbagai tema seperti kesehatan ibu dan anak, sanitasi, dan gizi. Sebagai contoh, pada tahun 2022, fokus utama Desa Sehat adalah meningkatkan nilai ekonomi dan keterampilan masyarakat sekitar, seperti membangun desa mandiri dan meningkatkan kapasitas produksi pangan mereka, serta memperkuat gaya hidup sehat, melalui berbagai program edukasi kesehatan.

TURUT MENDUKUNG PROGRAM NASIONAL PEMERINTAH INDONESIA

Terkait dengan hal tersebut, kami bangga menjadi salah satu mitra Pemerintah Indonesia dalam beberapa program nasional, yaitu: *stunting* dan program inkubator Halalpreneur.

environment, but it also makes good business sense. We have invested in new technologies and equipment to make our operations more energy-efficient, which has resulted in significant reductions in our energy consumption and greenhouse gas emissions. Another focus area is water management. Water is a precious resource, and we are committed to using it efficiently and responsibly. We have implemented water recycling systems in our plants, which allow us to reuse water in our operations and minimize our water consumption. By recycling water, we can reduce our environmental impact and lower our operating costs. Effective waste management is also a key area of focus for us. We are committed to minimizing the waste generated by our operations and ensuring that any waste we do produce is disposed of responsibly. We have implemented waste reduction programs in our plants and work closely with local waste management authorities to ensure that our waste is handled and disposed of in an environmentally friendly way.

GROWING AND LIVING TOGETHER WITH THE LOCAL COMMUNITIES

We continue to build sustainable relationship with the local communities where we operate. This year Darya-Varia's community programs focuses on how we can contribute to building the health and wellbeing, as well as the prosperity of the communities in the vicinity of our operational areas.

Desa Sehat (Healthy Village) Program, as our flagship community programs also continues to support the local community's health and well-being. In previous years, our Desa Sehat Program has focused on various themes such as maternal and child health, sanitation, and nutrition. For example. In 2022, Desa Sehat's main focus was to enhance economic value and capabilities of the surrounding community, such as building a resilient village and enhancing their food producing capacity, in addition to strengthen healthy lifestyles, through various health education programs.

SUPPORTING NATIONAL PROGRAM OF THE GOVERNMENT OF INDONESIA

On top of that, we are proud to be one of the Government of Indonesia's partner in several national programs, namely: the stunting prevention and *Halalpreneur* incubator program.

Kami telah mendukung upaya Pemerintah Indonesia dalam memerangi *stunting* akibat kekurangan gizi. Kami menyadari pentingnya menanggulangi masalah ini dan kami telah melakukan berbagai inisiatif untuk mendukung program *stunting* di Indonesia. Kami bermitra dengan Kementerian Kesehatan Indonesia untuk mengembangkan materi edukasi dan kampanye untuk menyebarkan pengetahuan tentang nilai nutrisi yang cukup dan manfaatnya dalam mencegah *stunting* adalah salah satu kontribusi utama. Selain itu, Darya-Varia juga secara aktif terlibat dalam memberikan suplemen vitamin dan mineral kepada anak-anak yang membutuhkan. Berbagai produk nutrisi telah kami kembangkan untuk membantu pertumbuhan dan perkembangan anak usia dini. Suplemen ini dibuat dengan komponen-komponen terbaik dan diperuntukkan untuk mengatasi kekurangan gizi yang sering terjadi pada anak-anak Indonesia. Kami senantiasa mendukung upaya pemerintah dalam memerangi *stunting* di Indonesia dengan berfokus pada edukasi, penelitian, serta pengembangan dan distribusi suplemen bernutrisi berkualitas tinggi. Dengan cara ini, kami berharap dapat berkontribusi dalam meningkatkan kesadaran masyarakat mengenai *stunting* dan memberikan dukungan kepada anak-anak yang membutuhkan.

We have been supporting the Government of Indonesia effort in fighting stunting. We recognize the importance of addressing this problem and have made various initiatives to support the stunting prevention program in the country. We partner with the Indonesian Ministry of Health to develop educational materials and campaigns to spread knowledge of the value of adequate nutrition and its function in preventing stunting is one of their major contributions. Additionally, Darya-Varia has been actively engaged in giving children who are in need of nutritional supplements. We have created a variety of nutritional products that are especially formulated to aid in early children's growth and development. These supplements are created with top-notch components and intended to treat particular nutritional deficiencies frequently observed in Indonesian children. We will continue to support the government's effort in fighting stunting in Indonesia by focusing on education, research, and the development and distribution of high-quality nutritional supplements. This way we hope that we can help to raise awareness about stunting and provide much-needed support to children in need.

Tahun ini juga, kami dengan bangga turut mendukung Kementerian Perindustrian Indonesia dalam upayanya mendorong pengembangan usaha mikro dan kecil melalui program Inkubator Halalpreneur. Di tahun 2022 program ini bertujuan untuk membantu para wirausahawan di wilayah Jakarta dan Sukabumi, dengan membekali mereka melalui keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk mengembangkan dan memasarkan produk mereka ke khalayak yang lebih luas. Dengan berpartisipasi dalam program ini, para wirausahawan akan memiliki akses ke berbagai sumber daya dan dukungan, termasuk bimbingan dari para profesional yang berpengalaman, pelatihan tentang sertifikasi halal, dan akses *networking*. Keseluruhan upaya ini bertujuan untuk menciptakan fondasi yang kuat bagi pertumbuhan usaha mikro dan kecil di wilayah tersebut, yang nantinya akan berkontribusi pada pengembangan ekonomi yang lebih luas.

Also, this year we are proud to support the Ministry of Industry of Indonesia in its efforts to boost the development of micro and small businesses through the Halalpreneur Incubator program. In 2022, this program aims to assist entrepreneurs in Jakarta and Sukabumi areas, by equipping them with the necessary skills and knowledge to develop and market their products to a wider audience. By participating in this program, entrepreneurs will have access to a wide range of resources and support, including mentoring from experienced professionals, training on halal certification, and networking opportunities. These efforts are aimed at creating a strong foundation for the growth of micro and small businesses in the region, which will in turn contribute to the development of the wider economy.

Selain itu, sebagai bukti komitmen kami untuk memastikan keselamatan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia, Darya-Varia telah bermitra dengan pemerintah daerah dan provinsi untuk menangani pandemi COVID-19. Melalui kemitraan ini, kami telah bekerja sama untuk menyediakan pasokan dan peralatan medis yang penting untuk fasilitas kesehatan, melakukan kampanye kesadaran untuk mengedukasi masyarakat tentang tindakan pencegahan, dan memberikan dukungan kepada

Furthermore, as a testament to our commitment towards ensuring the safety and well-being of the Indonesian people, Darya-Varia has partnered with local and provincial governments to manage the COVID-19 pandemic. Through these partnerships, we have worked together to provide essential medical supplies and equipment to healthcare facilities, conduct awareness campaigns to educate people about preventive measures, and provide support to vulnerable communities affected by the pandemic. Our

masyarakat yang rentan yang terkena dampak pandemi. Kemitraan ini telah memungkinkan kami untuk memanfaatkan keahlian dan sumber daya Perseroan untuk mencapai tujuan bersama dalam menangani pandemi dan telah membantu memperkuat ekosistem kesehatan di Indonesia. Darya-Varia telah menerima berbagai penghargaan dari pemerintah daerah dan provinsi untuk kontribusi ini dan kami berharap dapat bekerja sama dan mencapai lebih banyak lagi untuk kesehatan masyarakat Indonesia.

MENGGUNAKAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN SEBAGAI KOMPAS DALAM PERJALANAN INI

Dipandu oleh Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), Darya-Varia terus teguh dalam perjalanan keberlanjutan kami. Di tingkat nasional, sebagai bagian dari perusahaan warga negara Indonesia, kami ingin berperan dan berkontribusi dalam pencapaian Perjalanan Indonesia Menuju Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Untuk itu, sebagai bagian dari strategi keberlanjutan kami, Perseroan mengutamakan fokus pada Tujuan SDGs yang terkait langsung dengan bisnis inti dan visi kami sebagai perusahaan farmasi, yaitu Tujuan SDGs 3: Kesehatan dan Kesejahteraan yang Baik. Kami membawa Tujuan ke-3 SDGs sebagai salah satu pertimbangan utama dalam pengambilan keputusan strategis, dalam proses pengembangan produk, dalam operasi kami, di seluruh rantai nilai kami, dan dalam interaksi kami dengan pemangku kepentingan, termasuk dalam cara kami merancang, memantau, dan meningkatkan program pengembangan masyarakat.

BERGERAK MAJU

Kami terus membuat kemajuan dalam perjalanan keberlanjutan kami. Namun demikian, kami tahu bahwa jalan kami masih panjang. Ke depannya, kami akan terus mengeksplorasi bagaimana kami dapat mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) dengan lebih baik terutama tujuan yang terkait erat dengan apa yang kami lakukan: 3 Tujuan – Kesehatan & Kesejahteraan, serta bagaimana kami dapat menetapkan tindakan iklim yang kuat untuk mendukung perjuangan global melawan perubahan iklim.

Saat kita melihat ke masa depan, 2022 adalah tahun yang transformatif. Dengan tujuan tersebut, kami memiliki tekad yang lebih jelas, dan semangat yang lebih kuat. Kami berkomitmen untuk melakukan bagian kami, sebagai individu, sebagai tim, sebagai perusahaan, dan sebagai mitra dalam ekosistem kesehatan nasional Indonesia.

Atas nama seluruh manajemen dan karyawan Darya-Varia, kami ingin meyakinkan para pemangku kepentingan

partnerships have enabled us to leverage our expertise and resources towards the common goal of managing the pandemic and have helped strengthen the country's healthcare system. Darya-Varia had received various awards from the local and provincial government for these contributions and we are looking forward to work together and achieve more for the health of the people of Indonesia.

USING THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS AS OUR COMPASS IN THIS JOURNEY

Guided by the Sustainable Development Goals (SDGs), Darya-Varia continues to be steadfast in our sustainability journey. In national level, as part of Indonesia's corporate citizen, we want to play a role and contribute to the achievements of Indonesia's Road Map Towards Sustainable Development Goals (SDGs).

To that end, as part of our sustainability strategy, we put high priority of focus on the SDGs Goals directly linked to our core business and vision as a pharmaceutical company, which is SDGs Goal 3: Good Health and Well-being. We carry the SDGs Goal 3 as one of the key considerations in our strategic decision making, in our product development processes, in our operations, throughout our value chain, and in our interactions with the stakeholders, including in how we design, monitor and improve our community development programs.

MOVING FORWARD

We continue making progress in our sustainability journey. Nevertheless, we know that we still have a long way to go. Moving forward, we will continue to explore how we can better support the Sustainable Development Goals (SDGs) especially the goals that are closely related to what we do: Goal 3 – Health & Well-Being, and also on how we can set a more robust climate action to support the global fight against climate change.

As we look to the future, 2022 was a transformative year. Our purpose has never been clearer, and our resolve has never been stronger. We are committed to doing our part, as individuals, as a team, as a company, and as a partner within the Indonesia's national healthcare ecosystem.

On behalf of all management and the people at Darya-Varia, we want to assure our stakeholders that we

bahwa kami akan terus membangun Perseroan dengan keyakinan bahwa untuk menjadi bisnis yang berkelanjutan, kami harus menyeimbangkan ambisi bisnis kami dengan pengembangan masyarakat dan keberlanjutan planet ini.

Bagi kami, kesuksesan jangka panjang kami ditentukan tidak hanya oleh kesejahteraan masyarakat, tetapi juga lingkungan, dan kami bertindak atas tanggung jawab ini bukan karena kami harus melakukannya, tetapi karena ini adalah hal yang benar untuk dilakukan.

will continue to build our Company on the belief that to be a sustainable business we must balance our business ambitions with the progress of society and the sustainability of the planet.

For us, our long-term success is determined by not only the well-being of the people, but also the environment, and we act on this responsibility not because we have to, but because it is the right thing to do.

PENUTUP

Untuk menutup tahun yang dipenuhi oleh pencapaian yang baik, saya ingin menegaskan kembali komitmen kami terhadap keberlanjutan dan upaya kami untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat.

Di Darya-Varia, kami selalu memiliki tujuan yang tinggi dan terbang tinggi dalam mengejar keunggulan, baik dalam praktik bisnis maupun komitmen kami terhadap keberlanjutan. Kami percaya bahwa dengan menetapkan tujuan yang ambisius dan dengan bekerja keras untuk mencapainya, Darya-Varia dapat menciptakan masa depan yang lebih baik bagi planet kita dan semua yang tinggal di dalamnya.

Melangkah ke depan, Darya-Varia tetap berpegang teguh pada komitmen dan visi pertumbuhan berkelanjutan dan akan terus mencari cara-cara baru untuk memitigasi dampak lingkungan, mendorong tanggung jawab sosial, dan menciptakan nilai bagi semua pemangku kepentingan.

Akhir kata, saya ingin berterima kasih kepada orang-orang kami – karyawan dan mitra bisnis kami yang terus bekerja ekstra – dengan senyuman – dalam memberikan yang terbaik dalam membangun Indonesia yang lebih sehat. Juga, saya ingin berterima kasih kepada semua pemangku kepentingan atas dukungan dan kepercayaan mereka yang berkelanjutan. Dengan dukungan dan kepercayaan Anda, kami termotivasi dan bersemangat untuk melanjutkan perjalanan kami di jalur menuju keberlanjutan ini.

Ayo, bersama kita raih tujuan yang lebih tinggi dan terbang lebih tinggi, terus membangun masa depan yang lebih baik dan berkelanjutan untuk semua.

CLOSING THIS REMARK

As we come to the end of another successful year, I would like to take a moment to reflect on our commitment to sustainability and our efforts to make a positive impact to society.

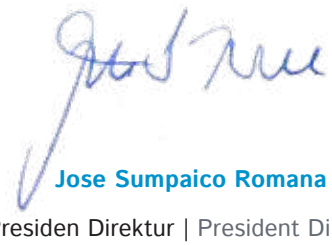
At Darya-Varia, we have always aimed high and flown high in our pursuit of excellence, both in our business practices and in our commitment to sustainability. We believe that by setting ambitious goals and working tirelessly to achieve them, we can create a better future for our planet and all those who call it home.

As we move forward, we remain committed to our vision of sustainable growth and will continue to explore new ways to reduce our environmental impact, promote social responsibility, and create value for all of our stakeholders.

To close my remark, I want to thank our people – our employees and business partners who continue to go the extra mile – with a smile – in giving their best in building a healthier Indonesia. Also, I want to thank all stakeholders for their continued support and trust. With your support and trust, we are motivated and thrilled to continue our journey on this path towards sustainability.

So let us aim high, fly high, and continue to build a better, sustainable future for all.

Dengan Hormat,
Yours Sincerely,



Jose Sumpaico Romana
Presiden Direktur | President Director



Program Desa Sehat Darya-Varia di Desa Cicadas, Gunung Putri

Program Desa Sehat juga mencakup Kelurahan Karang Asam Barat, Citeureup, Jawa Barat

Darya-Varia Desa Sehat (Healthy Village) Program at Cicadas Village, Gunung Putri

Desa Sehat Program also covers Kelurahan Karang Asam Barat, Citeureup, West Java



Makna Keberlanjutan Bagi Darya-Varia

Sustainability at Darya-Varia

Pemangku Kepentingan Merupakan Pusat dari Strategi Keberlanjutan Kami 43
Stakeholders are the Heart of Our Sustainability Strategy

Pendekatan Materialitas & Manajemen 48
Materiality & Management Approaches

Strategi Keberlanjutan Kami: Sustainability House Darya-Varia 52
Our Sustainability Strategy: Darya-Varia's Sustainability House



MAKNA KEBERLANJUTAN BAGI DARYA-VARIA

SUSTAINABILITY AT DARYA-VARIA

Komitmen kami terhadap nilai-nilai ekonomi, lingkungan dan sosial tercermin dalam misi kami: "Membangun Indonesia yang Lebih Sehat Setiap Orang di Setiap Waktu". Untuk mewujudkan misi ini, Darya-Varia senantiasa bekerja keras untuk membangun dan mendukung ekosistem kesehatan nasional yang kuat dan tangguh, sehingga dapat memberikan manfaat bagi masyarakat luas untuk masa depan yang lebih baik dan berkelanjutan, peran yang ingin kami wujudkan melalui kegiatan yang bertanggung jawab dan menjunjung tinggi etika.

Our commitment to the economic, environmental and social values is reflected in our mission: "To Build A Healthier Indonesia One Person at a Time". In achieving this mission, Darya-Varia working relentlessly in building and supporting a robust and resilient national health ecosystem which is essential for the greater society towards a better and sustainable future, a role that we seek to do in a responsible and ethical way.

PEMANGKU KEPENTINGAN MERUPAKAN PUSAT DARI STRATEGI KEBERLANJUTAN KAMI [SEOJK E.4][GRI 2-29]

Pemangku kepentingan adalah pusat dari strategi dan komitmen keberlanjutan Darya-Varia. Sebagai bagian dari asesmen materialitas, penyampaian suara, pendapat, ekspektasi, masukan, dan kekhawatiran para pemangku kepentingan menjadi pusat pertimbangan Perseroan.

Kami memahami bahwa para pemangku kepentingan kami memiliki pandangan dan ekspektasi yang berbeda-beda terhadap bisnis kami, dan hal-hal tersebut dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi Perseroan. Untuk itu, kami telah mengidentifikasi pemangku kepentingan di seluruh wilayah operasional, yang kemudian dikategorikan ke dalam kelompok-kelompok yang akan membantu kami untuk menentukan pendekatan yang paling sesuai untuk masing-masing kelompok tersebut.

STAKEHOLDERS ARE THE HEART OF OUR SUSTAINABILITY STRATEGY

[SEOJK E.4][GRI 2-29]

Stakeholder is at the heart of Darya-Varia's sustainability strategy and approaches. As part of our materiality assessment, the voice, opinions, expectation, inputs, and concerns of our stakeholders take center stage.

We understand that our stakeholders have different objectives and expectations towards our business, and these may affect the achievement of the Company's vision and mission. To that end, we have identified stakeholders in all operational areas, which are then categorized into groups that will help us to determine the most suitable engagement approach for each of these groups.

Darya-Varia mendefinisikan pemangku kepentingan utama sebagai mereka yang memiliki peran dalam kegiatan kami, atau yang memiliki kepentingan terhadap kegiatan kami, atau yang berpotensi terkena dampak dari kegiatan operasional kami. Semua operasi Darya-Varia diwajibkan untuk mengidentifikasi pemangku kepentingan utama mereka dan mempertimbangkan harapan dan kekhawatiran mereka untuk semua kegiatan di seluruh operasi. Kami juga secara khusus mempertimbangkan faktor-faktor sosial dan budaya yang mungkin penting bagi keterlibatan pemangku kepentingan. Proses peninjauan rutin juga merupakan persyaratan utama dalam identifikasi pemangku kepentingan, untuk memastikan bahwa semua kelompok dan individu yang tepat telah diidentifikasi secara efektif dan dilibatkan secara tepat.

Darya-Varia defines key stakeholders as those who have an interest in what we do, or who have an influence over what we do, or who are potentially impacted by our operations. All Darya-Varia operations are required to identify their key stakeholders and to consider their expectations and concerns for all activities throughout the operations. We also specifically consider any social and cultural factors that may be critical to stakeholder engagement. A regular review process is also a central requirement of stakeholder identification, to ensure that all appropriate groups and individuals are effectively identified and suitably engaged.

Pelibatan pemangku kepentingan di Darya-Varia didukung oleh keinginan untuk membangun rasa saling menghormati dan memahami tugas-tugas yang sedang berlangsung yang diperlukan untuk mencapai tujuan-tujuan keberlanjutan. Proses pelibatan pemangku kepentingan yang mencakup pendekatan proaktif dan pendekatan formal maupun informal, dilakukan untuk memahami sepenuhnya kekhawatiran dan masalah keberlanjutan mereka dengan tujuan untuk memastikan bahwa kepentingan utama mereka di bidang ini selaras dengan tujuan Perseroan kami. Prinsip-prinsip keterlibatan kami didasarkan pada Standar AA1000, yaitu: Inklusivitas, Materialitas, dan Responsif.

Stakeholder engagement in Darya-Varia is driven by the desire to build mutual respect and understanding of the ongoing tasks needed to achieve key sustainability goals. The stakeholder engagement process which includes a proactive and both formal and informal approach, is carried out to fully understand their sustainability concerns and issues with a view to ensuring that their key interests in these areas are aligned with that of our Company. Our engagement principles are based on the AA1000 Standard, which are: Inclusivity, Materiality, and Responsiveness.



INKLUSIVITAS | Inclusivity

Bagi Darya-Varia, pemangku kepentingan kami adalah mereka yang memiliki kepentingan langsung dalam bisnis kami dan mereka yang terkena dampak bisnis kami dan cara kami beroperasi

For Darya-Varia, our stakeholders are those who have a direct interest in our business and those who are impacted by our business and how we operate

MATERIALITAS | Materiality

Proses pelibatan pemangku kepentingan di Darya-Varia, membantu kami mengidentifikasi dan mengelola masalah saat ini dan yang muncul

The stakeholder engagement process in Darya-Varia, helps us identify and manage current and emerging issues

RESPONSIF | Responsiveness

Kami berusaha untuk memantau perubahan lingkungan di mana kami beroperasi untuk memastikan kekhawatiran pemangku kepentingan diidentifikasi dan dikelola secara berkelanjutan. Kelompok ini menyadari bahwa masalah material bisa sangat kompleks dengan ekspektasi pemangku kepentingan yang berbeda. Namun, merupakan komitmen kami untuk mengelola ekspektasi ini secara transparan, hati-hati, dan adil

We strive to monitor the environmental changes in which we operate to ensure stakeholder concerns are identified and managed continuously. The group recognize that material issues can be very complex with diverging stakeholder expectations. However, it is our commitment to manage these expectations in a transparent, prudent and fair manner

Uraian mengenai kepentingan dan perhatian para pemangku kepentingan utama kami serta metode pelibatan kami adalah sebagai berikut:

The interests and concerns of our key stakeholders and our methods of engagement are outlined below:

Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan List of Stakeholders Groups	**Dasar Seleksi** Basis of Selection	**Metode Keterlibatan** Engagement Method	**Frekuensi** Frequency	**Topik Utama dan Kekhawatiran yang Diangkat** Key Topics and Concerns Raised
Pemegang Saham dan Investor Shareholders & Investor	D, R, I, P	• Paparan Publik • Rapat Umum Pemegang Saham • Laporan Tahunan dan Keberlanjutan • Studi kelayakan tentang peluang bisnis • Public Expose • General Meeting of Shareholders • Annual and Sustainability Reports • Feasibility studies on business opportunity	Direncanakan secara rutin Regularly planned	1. Operasi Perseroan, produksi dan kinerja keuangan 2. Pengembangan bisnis 3. Perubahan manajemen dan struktur bisnis 1. Company operations, production and financial performance 2. Business development 3. Change in management and business structure
Distributor Distributors	D, R, I	• Pertemuan distributor • Pertemuan berkala • Rapat koordinasi distribusi produksi dan kampanye pemasaran • Distributor gatherings • Periodic meetings • Coordination meetings for production distribution and marketing campaigns.	Minimal setiap bulan dan sesuai kebutuhan Minimum every month and as necessary	1. Pengiriman tepat waktu 2. Ketersediaan produk 3. Harga dan promosi 4. Pengetahuan produk baru 5. Program pengembangan distributor 1. On time delivery 2. Product availability 3. Pricing and promotions 4. New product knowledge 5. Distributor development programs
Pemasok & Mitra Bisnis Suppliers & Business Partners	D, R, I, T	Pertemuan berkala Periodic meetings	Direncanakan secara rutin Regularly planned	1. Transparansi kontrak kerja dan pelaksanaannya 2. Pemenuhan hak dan kewajiban sesuai kontrak kerja yang disepakati 3. Implementasi GCG yang Berkelanjutan 1. Transparency of work contracts and implementation 2. Fulfilment of rights and obligations in accordance with agreed work contracts 3. Sustainable GCG implementation
Pemerintah dan Pengatur Kebijakan Governments and Regulators	D, R, I X	• Laporan Berkala • Lisensi/Izin • Konsultasi • Periodic Report • Licensing/Permit • Consultation	Direncanakan secara rutin Regularly planned	Pengurusan izin usaha dan pemenuhan kepatuhan terhadap semua peraturan yang berkaitan dengan industri farmasi dan produknya, serta peraturan pasar modal. Business permit arrangement and fulfillment of compliance against all regulations related to the pharmaceutical industry and its products, as well as the capital market

Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan List of Stakeholders Groups	**Dasar Seleksi** Basis of Selection	**Metode Keterlibatan** Engagement Method	**Frekuensi** Frequency	**Topik Utama dan Kekhawatiran yang Diangkat** Key Topics and Concerns Raised
Karyawan Employees	D, R, P	• KP Meeting • Open Forum • Survei kepuasan karyawan • KP Meeting • Open Forum • Employee satisfaction survey	Direncanakan secara rutin, per semester Regularly planned per semester	1. Kepastian dan perlindungan hubungan kerja 2. Kesejahteraan dan pemenuhan hak normatif 3. Pengembangan kompetensi dan karir 1. Certainty and protection of labour relations 2. Welfare and fulfillment of normative rights 3. Competency and career development
Komunitas lokal Local Community	D, R, I, T, P, X	• Program Tanggung Jawab Sosial • Pertemuan komunitas • Kunjungan komunitas • Interaksi tatap muka • CSR programs • Community meetings • Community visit • Face-to-face interaction	Direncanakan secara rutin Regularly planned	Pelaksanaan program pengembangan masyarakat sebagai bentuk kontribusi sosial Perusahaan. Community development programs implementation as a form of the Company's social contributions.
Media	D, R, I, T, P, X	• Pertemuan Berkala • Kemitraan • Siaran pers • Periodic Meetings • Partnerships • Press releases	Direncanakan secara rutin Regularly planned	Transparansi informasi publik dan akses ke informasi kinerja Public information transparency and access to performance information
Asosiasi Industri Industry Associations	D, I, P	• Pertemuan • Meeting Gathering	Direncanakan secara rutin Regularly planned	Mengelola *sharing* pengetahuan ekonomi, sosial, dan lingkungan terkait perkembangan terkini di industri farmasi. Managing economic, social, and environmental knowledge sharing regarding recent updates in the pharmaceutical industry.

Catatan | Note:
(D) Dependency | Kebergantungan
(R) Responsibility | Tanggung Jawab
(T) Tension | Ketegangan
(I) Influence | Pengaruh
(P) Diverse Perspective | Ragam Perspektif
(X) Proximity | Kedekatan
(Berdasarkan Standar AA1000) | (Based on AA1000 Standard)

PENDEKATAN MATERIALITAS & MANAJEMEN

Laporan keberlanjutan Perseroan disusun sebagai bentuk kepatuhan terhadap Peraturan Jasa Keuangan nomor 51/POJK.03/2017 Tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan mengacu pada pedoman Global Reporting Initiative (GRI). Topik-topik yang dibahas mencakup hal-hal yang dianggap penting bagi kelangsungan operasional kami, atau yang menjadi perhatian khusus bagi para pemangku kepentingan.

Kami menganalisis aspek materialitas melalui pendekatan tiga Langkah, yaitu: [GRI 3-1]

1. **LANGKAH 1: Mengidentifikasi masalah**

   Proses peninjauan kami berdasarkan pada topik-topik material tahun lalu dan hasil pelibatan pemangku kepentingan saat ini sedang berlangsung, yang di dalamnya mencakup berbagai hal seperti kebijakan, norma-norma yang berlaku di masyarakat dan di sektor industri, harapan pemangku kepentingan, serta risiko finansial jangka pendek. *Workshop* internal dan fokus grup diskusi (FGD) juga dilakukan dengan melibatkan berbagai departemen di Darya-Varia, yang membantu kami dalam menentukan topik material yang kemudian akan menjadi fokus perhatian Perseroan untuk mengalokasikan sumber daya yang dibutuhkan agar dapat memberikan nilai tambah yang maksimal bagi para pemangku kepentingan. [SEOJK E.2]

2. **LANGKAH 2: Memprioritaskan isu-isu**

   Kami mengevaluasi pentingnya setiap isu bagi para pemangku kepentingan dan pengaruhnya terhadap bisnis kami sebagai isu yang penting, cukup penting, atau paling penting.

3. **LANGKAH 3: Menganalisis isu-isu**

   Kami terus mengawasi setiap isu terkini yang muncul selama penyusunan laporan dan mengkaji materialitasnya. Tujuan peninjauan ini adalah untuk memastikan bahwa penentuan materialitas dinilai baik dan kredibel secara internal maupun eksternal. Hal ini mencakup tinjauan ulang dan persetujuan dari manajemen. Seperti tahun sebelumnya, isu-isu material kami mencakup topik-topik yang berkaitan dengan tata kelola, karyawan, keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan hidup, dan program-program pengembangan masyarakat.

MATERIALITY & MANAGEMENT APPROACHES

Our sustainability reporting is prepared to comply with Indonesia Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 year 2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, also with reference to the Global Reporting Initiative (GRI) reporting framework. The issues addressed are deemed material to our business, or of particular interest to stakeholders.

We assess materiality in a three-step process: [GRI 3-1]

1. **STEP 1: Identify issue**

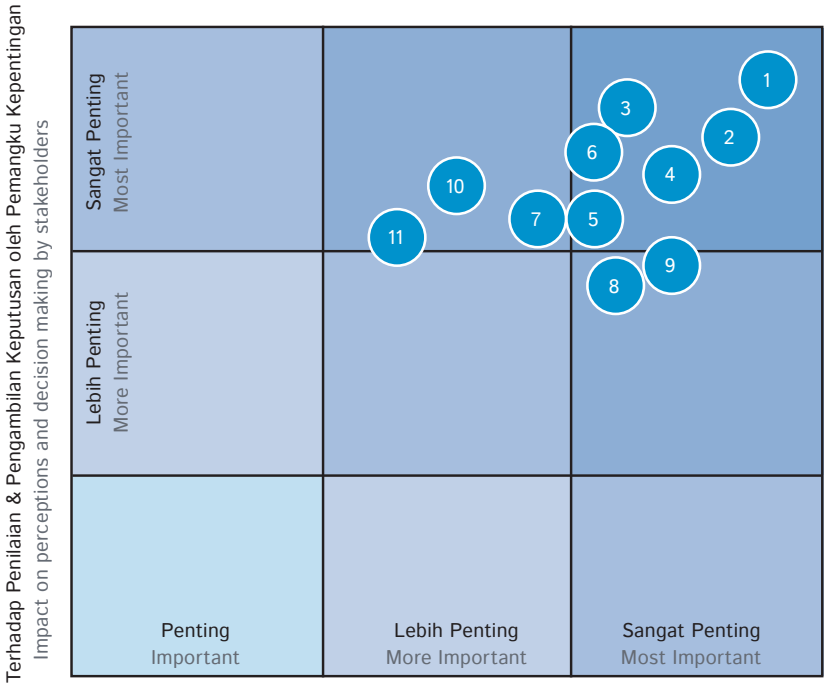
   Our review process was based on last year's material topics and ongoing engagement results with our stakeholders, which are informed by such areas as policy, peer-based norms, stakeholder concerns, societal norms and direct short-term financial impacts. An internal workshop involving various departments in Darya-Varia helped us determine material topics to which the Company then shall allocate the needed resources where we can provide the most value to stakeholders. [SEOJK E.2]

2. **STEP 2: Prioritize issues**

   We rate the significance of each issue to our stakeholders and the potential impact on our business as important, more important, or most important.

3. **STEP 3: Review issues**

   We continue to monitor any new issues raised during the preparation of the reports and assess their materiality. The purpose of the review step is to ensure that the materiality determination is considered sound and credible both internally and externally. This includes a review by and approval by management. As in previous years, our material issues include topics related to governance, our employees, safety and health, environment and community development programs.



2022 Materiality Topics

1. Akses terhadap obat-obatan
   Access to medicines
2. Keamanan produk dan efek samping
   Product safety and side effects
3. Harga yang terjangkau dan harga yang adil
   Affordability and fair pricing
4. Pemasaran yang Bertanggung jawab
   Responsible marketing
5. Rekrutmen, pengembangan, dan retensi karyawan
   Employee recruitment, development, and retention
6. Kesehatan dan keselamatan karyawan
   Employee health and safety
7. Obat-obatan palsu
   Counterfeit drugs
8. Kinerja lingkungan
   Environmental performance
9. Anti korupsi dan suap
   Anti-corruption and bribery
10. Manajemen pemasok
    Supplier management
11. Kesehatan masyarakat dan program tanggung jawab sosial
    Community health and CSR programs social contribution



Ringkasan Topik Materialitas Darya-Varia 2022 dan Alasan Kepentingan

Summary of Darya-Varia's 2022 Materiality Topics and Why it Matters

Topik Material dan Relevansinya dengan Keberlanjutan Perusahaan Material Topics and Relevancies to the Company's Sustainability [GRI 3-2]	**Mengapa Topik Material Ini Penting & Bagaimana Kami Mengatasi Dampak Negatif Terkait Topik Ini** Why It is Material & How We Remediate Negative Impacts Related to the Topic [GRI 3-3][GRI 2-25]
Akses terhadap obat-obatan Access to medicines	Kesehatan yang baik harus didukung oleh akses produk farmasi dan jaminan kesehatan universal bagi masyarakat tergantung pada ketersediaan produk kesehatan yang terjamin mutunya dan terjangkau serta dalam jumlah yang cukup. Pandemi COVID-19 telah meningkatkan kebutuhan akan akses terhadap obat-obatan. Good health must be supported by access to pharmaceutical products and universal health coverage for the society depends on the availability of quality-assured affordable health products and medicines in sufficient quantities. The COVID-19 pandemic has increased this need of access to medicines.
Keamanan produk dan efek samping Product safety and side effects	Keamanan obat dan pemantauan efek samping adalah aspek terpenting bagi industri farmasi dan ilmu hayati. Untuk mengembangkan, memproduksi, dan mengkomersialkan obat, kita harus mematuhi peraturan yang ketat. Banyak dari peraturan ini berfokus pada keselamatan pasien dan manfaat tambahan bagi pasien yang berasal dari obat. Drug safety and side effects monitoring is the most essential aspects for pharmaceutical and life science industries. To develop, manufacture, and commercialize a drug, we must adhere to strict regulations. Many of these regulations focus on the patients' safety and the added benefit to the patients derived from the drug.
Harga yang terjangkau dan harga yang adil Affordability and fair pricing	Hal ini sangat terkait dengan penyediaan akses obat-obatan untuk memungkinkan cakupan kesehatan universal bagi sebanyak mungkin orang. Oleh karena itu, ketersediaan produk dan obat-obatan kesehatan yang terjangkau dan berkualitas dengan harga yang wajar dalam jumlah yang cukup sangat penting untuk mencapai kesehatan dan kesejahteraan masyarakat yang baik dan dalam membangun sistem perawatan kesehatan yang kuat. This is highly related to providing access to medicines to enable universal health coverage to as many people as we can. On that note, the availability of quality-assured affordable, fairly priced health products and medicines in sufficient quantities is immensely central to achieving good health and well-being of society and in building a robust healthcare system.
Pemasaran yang Bertanggung Jawab Responsible Marketing	Pemasaran yang etis penting bagi kami dan pemangku kepentingan kami karena kami ingin memungkinkan Tenaga Profesional Perawatan Kesehatan membuat keputusan berdasarkan informasi yang diinginkan saat meresepkan produk farmasi/obat-obatan. Responsible marketing is important for us and our stakeholders as we want to enable Health Care Professionals to make a well-informed decisions when prescribing pharmaceutical/medicines products.
Rekrutmen, pengembangan, dan retensi karyawan Employee recruitment, development, and retention	Orang-orang kami adalah tulang punggung Perseroan. Ide-ide, dedikasi, dan kerja keras mereka memajukan Perseroan dan merupakan inti dari kesuksesan dan keberlanjutan bisnis kami. Our people are the backbone of our Company. Their ideas, dedication, and hard work move the Company forward and are central to our success and business sustainability.

Topik Material dan Relevansinya dengan Keberlanjutan Perusahaan Material Topics and Relevancies to the Company's Sustainability [GRI 3-2]	**Mengapa Topik Material Ini Penting & Bagaimana Kami Mengatasi Dampak Negatif Terkait Topik Ini** Why It is Material & How We Remediate Negative Impacts Related to the Topic [GRI 3-3][GRI 2-25]
Kesehatan dan keselamatan karyawan Employee health and safety	Sebagai pemberi kerja, kesehatan dan kesejahteraan karyawan lebih dari sekadar membuat karyawan kami bahagia di tempat kerja. Mempromosikan kesehatan di tempat kerja terbukti dapat membuat karyawan lebih produktif. Kami mengakui bahwa karyawan yang bahagia, termotivasi, terinspirasi, dan produktif sangat penting untuk kesuksesan jangka panjang dan keberlanjutan bisnis kami. Oleh karena itu Darya-Varia berupaya membangun budaya kesehatan dan keselamatan kerja dan mencapai standar kesehatan dan keselamatan kerja terbaik. As an employer, employee health and well-being do more than just make our people happy at work. It is proven that promoting health at work can make an employee more productive. We acknowledge that happy, motivated, inspired, and productive employees are immensely important for our long-term success and business sustainability. Therefore Darya-Varia strives to build a health and safety culture and achieve the best standard of health and safety at the workplace.
Obat-obatan palsu Counterfeit drugs	Memerangi obat-obatan palsu dan mengedukasi konsumen dan distributor kita mengenai obat-obatan palsu sangatlah penting karena terkait langsung dengan kesehatan dan keselamatan konsumen dan pasien. Fighting against and educating our consumers and distributors regarding counterfeit drugs are immensely important as it is directly linked to the health and safety of the consumers and patients.
Kinerja lingkungan Environmental performance	Kinerja lingkungan penting bagi bisnis mana pun untuk memastikan keberlanjutan alam tempat kita semua hidup, dan untuk bergabung dalam usaha melawan perubahan iklim. Environmental performance is important to any business to ensure the sustainability of the natural world that we all live in, and to join the fight against climate change.
Anti korupsi dan suap Anti-corruption and bribery	Antikorupsi dan penyuapan merupakan bagian integral dari sistem tata kelola kami. Sistem tata kelola yang kuat membantu kami membangun tidak hanya bisnis yang sukses, tetapi juga bisnis yang dapat dipercaya. Anti-corruption and bribery are an integral part of our governance system. A strong governance system helps us to build not only a successful business, but also a trustworthy one.
Manajemen Pemasok Supplier Management	Bisnis dan operasi sehari-hari kami didukung oleh banyak pemasok. Mereka berkontribusi pada kelancaran operasi dari formulasi produk hingga pengirimannya ke konsumen kami. Our business and day-to-day operations are supported by numerous suppliers. They contribute to the smooth operation from product formulations to their delivery to our consumers.
Kesehatan masyarakat dan program tanggung jawab sosial Community health and CSR programs social contribution	Kesejahteraan masyarakat adalah upaya yang kita semua harus ambil bagian di dalamnya. Sebagai anggota masyarakat, kami ingin kehadiran kami dapat memberikan manfaat yang berharga dan berkelanjutan bagi masyarakat dimanapun kami beroperasi. Sebagai imbalannya, masyarakat memberi kami izin sosial untuk beroperasi dan memberi masukan yang kami butuhkan untuk mengembangkan bisnis kami. The well-being of the community is an effort that we all need to contribute to. As a member of the community, we want our presence to provide valuable and sustainable benefits to the community wherever we operate. In return, the community provides us with the social license to operate and the inputs we need to excel our business.

STRATEGI KEBERLANJUTAN KAMI: SUSTAINABILITY HOUSE DARYA-VARIA

[SEOJK A.1][GRI 2-22][GRI 2-23][GRI 2-24]

Pada tahun 2021, Darya-Varia memperkenalkan strategi keberlanjutan kami. Kami menyebutnya *Sustainability House* Darya-Varia. Melalui Rumah Keberlanjutan Darya-Varia, kami memfokuskan upaya kami pada area-area di mana kami berada pada situasi yang unik untuk mencapai dampak terbesar: Meningkatkan kesehatan, kesejahteraan, dan kualitas hidup; Membangun Perseroan yang terdiri dari orang-orang; Menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dan etis; dan Mengelola jejak lingkungan kami.

Selain itu, kami juga menggabungkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) dengan setiap pilar *Sustainability House* Darya-Varia. Kami memetakan tujuan SDGs yang sejalan dengan topik material, bisnis inti, dan operasi kami. Topik material dan kesesuaiannya dengan SDGs dengan inti dari bisnis dan operasi kami yang menjadi dasar pengembangan *Sustainability House* Darya-Varia.

OUR SUSTAINABILITY STRATEGY: DARYA-VARIA'S SUSTAINABILITY HOUSE

[SEOJK A.1][GRI 2-22][GRI 2-23][GRI 2-24]

In 2021, Darya-Varia introduced our sustainability strategy. We call this the Darya-Varia Sustainability House. Through the Darya-Varia Sustainability house, we focus our effort on the areas where we are uniquely positioned to achieve the greatest impacts: Improving health, well-being and quality of lives; Building a company of people; Doing business responsibly and ethically; and Managing our environmental footprints.

On top of that, we also incorporated The Sustainable Development Goals (SDGs) with each pillar of the Darya-Varia Sustainability House. We mapped out SDGs goals that are in line with the material topics, our core business and operation. The material topic and its alignment to SDGs with our core business and operations then become the groundwork for the development of Darya-Varia's Sustainability House.

MEMBANGUN INDONESIA YANG LEBIH SEHAT SETIAP ORANG DI SETIAP WAKTU

Build a Healthier Indonesia One Person at a Time

[GRI 2-22][GRI 2-23][GRI 2-24]



Sebagai perusahaan farmasi, tujuan utama dan alasan utama (*raison d'etre*) Darya-Varia adalah tentang kesehatan dan kesejahteraan masyarakat yang kami layani dan di tempat kami beroperasi. Untuk itu bagi Darya-Varia, keberlanjutan adalah tentang menyeimbangkan kesuksesan komersial kami dengan tanggung jawab sosial dan kesadaran lingkungan. Ini tentang bagaimana kami akan menghasilkan keuntungan yang berkelanjutan bagi pemegang saham kami, memberikan manfaat jangka panjang bagi masyarakat, melindungi alam, dan mewujudkan tujuan kami sebagai entitas bisnis: Membangun Indonesia yang Lebih Sehat Setiap Orang di Setiap Waktu

As a pharmaceutical company, Darya-Varia's main purpose and reasons-of-being is all about the health and well-being of the communities we serve and where we operate. To that end for Darya-Varia, sustainability is about balancing our commercial success with social responsibility and environmental consciousness. It is about how we will generate sustainable returns for our shareholders, provide lasting benefits for society, protect mother nature, and deliver our purpose as a business entity: To Build a Healthier Indonesia One Person at a Time.

Bagaimana Kami Akan Melakukannya

How We Are Going To Do It [SEOJK F.1]



Tata Kelola yang Tegas untuk Bisnis yang Bertanggung Jawab & Etis

Firm Governance for Responsible & Ethical Business

Komitmen Kami | *Our Commitment*

Menjunjung tinggi Tata Kelola Perusahaan yang Baik untuk memungkinkan kami beroperasi secara bertanggung jawab dan menjunjung tinggi perilaku etis dalam segala hal yang kami lakukan.

Upholding Good Corporate Governance to enable us to operate responsibly and upholding ethical behavior in everything that we do.

Area Fokus Kami | *Our Focus Areas*

Etika dan nilai-nilai, Budaya Perusahaan, Kode etik, Struktur pemerintahan, Manajemen risiko, Pengendalian Internal, Tindakan anti korupsi, Mekanisme pelaporan pelanggaran, Kebijakan publik dan advokasi pasien

Ethics and values, Corporate culture, Code of Conduct, Governance structure, Risk Management, Internal Control, Anti-corruption measures, Whistleblowing mechanism, Public policy and patient advocacy



Meningkatkan Kesehatan, Kesejahteraan, dan Kualitas Hidup

Improving Health, Well-Being, and Quality of Lives

Komitmen Kami | *Our Commitment*

Dengan menggunakan pengetahuan, ilmu pengetahuan, teknologi, dan produk kami untuk membantu memenuhi kebutuhan kesehatan dan mendorong kesehatan masyarakat di mana pun kami beroperasi.

By using our knowledge, science, technology, and products to help address health needs and foster community health wherever we operate.

Area Fokus Kami | *Our Focus Areas*

Penelitian, Pengembangan dan Inovasi, Keselamatan pasien dalam pengembangan, pengujian, dan pembuatan produk, Memastikan kualitas, keamanan, ketersediaan, dan keterjangkauan produk kami, Berkontribusi untuk menjaga kesehatan nasional dan kesehatan masyarakat, Terlibat dengan tenaga Kesehatan, Sumber bahan baku yang bertanggung jawab

Research, Development and Innovations, Patient safety in the development, testing, and manufacturing of products, Ensuring our products' quality, safety, availability and affordability, Contributing to safeguarding national health and community health, Engaging with healthcare professionals, Responsible for sourcing of raw materials



Membangun Perusahaan yang Mengutamakan Karyawan

Building a Company of People

Komitmen Kami | *Our Commitment*

Dengan memelihara bakat dan memberikan pengalaman kerja yang bermanfaat.

By nurturing talents and providing a rewarding working experience.

Area Fokus Kami | *Our Focus Areas*

Kesehatan dan keselamatan karyawan, Pengembangan SDM, kinerja, bakat, dan manajemen retensi karyawan, Inklusivitas, keragaman, dan kesempatan yang sama, Hubungan Industri, Remunerasi dan tunjangan, Hak asasi manusia di tempat kerja, Keseimbangan Kehidupan-Kerja

Employee health and safety, HR development, performance, talent and employee retention management, Inclusivity, diversity, and equal opportunity, Industrial relations, Remuneration and benefits, Human rights in the workplace, Work-Life Balance



Mengelola Dampak Lingkungan Kita

Managing Our Environmental Impacts

Komitmen Kami | *Our Commitment*

Dengan mengelola dan mengurangi jejak lingkungan kami untuk memastikan keberlanjutan sumber daya alam untuk generasi berikutnya.

By managing and reducing our eco-footprint to ensure the sustainability of natural resources for the next generations.

Area Fokus Kami | *Our Focus Areas*

Konsumsi energi, Konsumsi air, Emisi karbon dan pengendalian polusi udara, Pengelolaan limbah cair dan pengomposan termasuk limbah berbahaya, beracun, dan kimia, Pengelolaan keanekaragaman hayati dan rencana aksi, Penilaian pemasok di bidang lingkungan

Energy consumption, Water consumption, Carbon emission and air pollution control, Effluent waste management and composting, including hazardous, toxic, and chemical waste, Biodiversity management and action plan, Supplier environmental assessments





Tata Kelola yang Tegas untuk Bisnis yang Bertanggung Jawab & Etis

Firm Governance for Responsible & Ethical Business

Prinsip Tata Kelola Perusahaan 57
Principles of Corporate Governance

Budaya Perusahaan 58
Corporate Culture

Kode Etik 58
Code of Ethics

Struktur Tata Kelola Perusahaan 59
Corporate Governance Structure

Manajemen Risiko 60
Risk Management

Sistem Pengendalian Internal 61
Internal Control System

Kebijakan Anti-Korupsi 62
Anti-Corruption Policy

Sistem *Whistleblowing* 63
Whistleblowing System

Keterbukaan Informasi 63
Information Disclosure

Kebijakan Publik dan Advokasi Pasien 64
Public Policy and Patient Advocacy

Kemitraan Berkelanjutan 65
Sustainable Partnership



TATA KELOLA YANG TEGAS UNTUK BISNIS YANG BERTANGGUNG JAWAB & ETIS

FIRM GOVERNANCE FOR RESPONSIBLE & ETHICAL BUSINESS

Demi mewujudkan kegiatan bisnis dan usaha yang berkelanjutan, Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance* atau GCG) merupakan landasan yang fundametal bagi Darya-Varia dalam menjalankan seluruh kegiatan Perseroan termasuk dalam menerapkan praktik terbaik *Environment*, *Social*, *and Corporate Governance* (ESG) di sektor farmasi.

To achieve sustainable business and operations, Good Corporate Governance (GCG) is a fundamental foundation for Darya-Varia in carrying out all activities of the Company including in implementing the best practices of Environment, Social, and Corporate Governance (ESG) in the pharmaceutical sector.

PRINSIP TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dalam upaya untuk membentuk struktur organisasi yang kuat, Darya-Varia memahami bahwa GCG menjadi salah satu unsur yang tak boleh diabaikan oleh Perseroan. GCG merupakan bagian fundamental yang pelaksanaannya harus tepat dan berdasarkan prinsip-prinsip akuntabilitas, tanggung jawab, keadilan, keterbukaan dan transparansi. Sebab, di tengah-tengah pertumbuhan bisnis saat ini, di mana perkembangan bisnis sangat dinamis dan terus berubah seiring perkembangan zaman, GCG yang kuat menjadi fondasi Perseroan dalam mengembangkan bisnis secara berkelanjutan dan bisa memberikan nilai lebih bagi para pemangku kepentingan.

Prinsip GCG Darya-Varia bisa dilihat di Laporan Tahunan Darya-Varia 2022 pada bagian Tata Kelola Perusahaan.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan juga berkomitmen untuk menjaga nilai integritas yang sesuai dengan peraturan dan regulasi yang berlaku. Darya-Varia merujuk pada sejumlah pedoman yang relevan dan terkait sebagai landasan pelaksanaan tata kelola perusahaan.

Perseroan mengacu pada regulasi yang relevan dalam praktiknya, antara lain:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
2. POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
3. POJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik;

PRINCIPLES OF CORPORATE GOVERNANCE

In an effort to form a strong organizational structure, Darya-Varia understands that GCG is one of the elements that should not be ignored by the Company. GCG is a fundamental part of which implementation must be appropriate and based on the principles of accountability, responsibility, justice, openness, and transparency. In the midst of today's business growth, where business development is very dynamic and continues to change with the times, strong GCG is the company's foundation in developing business sustainably and can provide more value for stakeholders.

Darya-Varia GCG principles can be found in the 2022 Darya-Varia Annual Report in Good Corporate Governance section.

In carrying out its business activities, the Company is also committed to maintaining the value of integrity in accordance with the applicable rules and regulations. Darya-Varia refers to a number of relevant and related guidelines as the basis for the implementation of corporate governance.

The Company refers to the relevant regulations for such practices, which include:

1. Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies;
2. OJK Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 on Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies;
3. POJK No. 34/POJK.04/2014 on Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies;

4. Peraturan OJK (POJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
5. POJK No. 31/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan atas Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik;
6. Surat Edaran OJK (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
7. POJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit; dan
8. POJK No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;
9. POJK No. 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik;
10. Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Untuk memperkuat fungsi organ-organ tata kelolanya, Perseroan menetapkan beberapa peraturan, kebijakan maupun sistem pendukung, antara lain:

1. Anggaran Dasar Perseroan;
2. Piagam Dewan Komisaris;
3. Piagam Direksi;
4. Piagam Komite Audit;
5. Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi;
6. Piagam Unit Audit Internal;
7. Sistem Pengendalian Internal;
8. Sistem Manajemen Risiko;
9. Kode Etik;
10. Sistem *Whistleblowing*;
11. Perjanjian Kerja Bersama.

BUDAYA PERUSAHAAN

Budaya dan kode etik Perseroan tercantum pada nilai-nilai Perseroan yang telah dirangkum dalam satu nama besar, yakni “BERSATU”. Prinsip yang dijunjung tinggi oleh Perseroan ini disahkan pada 3 Juni 2015. Untuk lebih lengkapnya, penjelasan terkait nilai-nilai “BERSATU” dapat dilihat pada Bab Sekilas Darya-Varia, halaman 21 Laporan Keberlanjutan ini.

KODE ETIK

Integritas dan profesionalisme menjadi fondasi Perseroan dalam menjalankan kegiatan bisnisnya yang harus didukung dan dijalankan penuh oleh seluruh karyawan pada tiap-tiap level tanpa terkecuali.

Darya-Varia meyakini bahwa integritas dan profesionalisme dapat terwujud melalui adanya

4. POJK No. 21/POJK.04/2015 on Implementation of Governance Guidelines for Public Companies;
5. POJK No. 31/POJK.04/2015 on Information or Material Fact Disclosure by Issuers or Public Companies;
6. OJK Circular (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 on Corporate Governance Guidelines for Public Companies;
7. POJK No. 55/POJK.04/2015 on Establishment and Work Guideline of the Audit Committee;
8. POJK No. 15/POJK.04/2020 on Plan and Implementation of General Meetings of Shareholders for Public Companies;
9. POJK No. 16/POJK.04/2020 on Electronic Implementation of General Meetings of Shareholders of Public Companies; and
10. SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 on Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies.

To strengthen the functions of its governance bodies, the Company established several regulations, policies, and supporting systems, including:

1. Company Articles of Association;
2. Charter of the BOC;
3. Charter of the BOD;
4. Charter of the Audit Committee;
5. Charter of the Nomination and Remuneration Committee;
6. Charter of the Internal Audit Unit;
7. Internal Control System;
8. Risk Management System;
9. Code of Conduct;
10. Whistleblowing System;
11. Collective Labor Agreement.

CORPORATE CULTURE

The Company's culture and code of ethics are listed in the Company's values which have been summarized in one big name, namely "BERSATU". The principles upheld by the Company were ratified on June 3, 2015. For more details, an explanation of the values of "BERSATU" can be seen in the Darya-Varia at A Glance Chapter, page 21 of this Sustainability Report.

CODE OF ETHICS

Integrity and professionalism are the foundation of the Company in carrying out its business activities which must be fully supported and carried out by all employees at each level without exception.

Darya-Varia also believes that integrity and professionalism can be fostered through a Code of

pedoman Kode Etik atau pedoman etika pelaksanaan proses kerja yang bisa dijadikan landasan karyawan setiap harinya.

Pada tanggal 3 Juni 2015, Dewan Komisaris dan Direksi telah mengesahkan Kode Etik Perseroan, di mana di dalamnya menjabarkan prinsip-prinsip dasar yang menjadi panduan bagi setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta karyawan Perseroan dalam kegiatan bekerja sehari-hari, termasuk dalam berinteraksi dengan kalangan internal Perseroan, pemasok, kontraktor, konsultan, prinsipal, mitra bisnis dan pihak ketiga lainnya. Pokok-pokok utama dari Kode Etik Perseroan meliputi:

1. Etika Kerja dan Non-Diskriminasi
2. Pakaian dan Atribut Kerja
3. Perbuatan Asusila dan Pelecehan Seksual
4. Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Keamanan Lingkungan (K3L)
5. Perlindungan Informasi dan Aset Perusahaan
6. Integritas
7. Benturan Kepentingan
8. Hadiah dan Keramahtamahan

Direksi bertanggung jawab terhadap pelaksanaan Kode Etik yang didukung oleh Komite Etik dan Divisi SDM dalam penerapannya. Agar pedoman Kode Etik ini tersebar luas dan diketahui seluruh lapisan karyawan, maka Perseroan juga telah melakukan sosialisasi pedoman Kode Etik lewat berbagai media, seperti:

1. Website Perseroan www.darya-varia.com dan aplikasi internal Perseroan;
2. Pemberian buku saku Kode Etik kepada karyawan;
3. Perjanjian Kerja Bersama;
4. Materi orientasi pegawai baru.

Seluruh karyawan juga telah diwajibkan menandatangani surat kepatuhan saat bergabung menjadi karyawan Perseroan dan akan ditandatangani ulang setiap tahunnya sebagai upaya Perseroan demi menegakkan pedoman Kode Etik. Setiap pelanggaran akan dikenakan hukuman sesuai dengan tingkat pelanggaran dan dampak kerugian pada Perseroan, serta akan dikenakan sanksi sesuai peraturan Perseroan yang berlaku, mulai dari peringatan hingga pemutusan hubungan kerja.

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

[GRI 2-9]

Darya-Varia berpegang teguh pada kepatuhan hukum dan regulasi yang berlaku demi menjaga keberlangsungan praktik GCG. Perseroan juga mengacu pada Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas terkait struktur tata

Ethics or ethical guidelines as the basis for the day-to-day operations of our employees.

On June 3, 2015, the Board of Commissioners and Board of Directors ratified the Company's Code of Ethics, which describes the basic principles that guide each member of the Board of Commissioners and Board of Directors as well as employees of the Company in their daily work activities, including in interacting with the Company's internal circles, suppliers, contractors, consultants, principals, business partners and other third parties. The main points of the Company's Code of Ethics are:

1. Work Ethics and Non-Discrimination
2. Wardrobe and Work Attribute
3. Acts of Obscenity and Sexual Harassment
4. Occupational Health, Safety, Security and Environment (OHSE)
5. Information Security and Protection of Assets
6. Integrity
7. Conflicts of Interest
8. Gifts and Hospitality

The Board of Directors is responsible for the implementation of the Code of Ethics which is supported by the Ethics Committee and HR Division in its implementation. In order for the guidelines of this Code of Ethics to be widely spread and known to all levels of employees, the Company has also disseminated the guidelines of the Code of Ethics through various media, such as:

1. Company website www.darya-varia.com and Company internal applications;
2. Providing Code of Ethics' pocket books to employees;
3. Collective Labor Agreement;
4. New employee orientation materials.

All employees are also required to sign a letter of compliance upon joining the Company which will be renewed annually as an effort by the Company to enforce the Code of Ethics guidelines. Any violation will be penalized according to the level of violation and the impact of losses to the Company, and shall be subject to a sanction in accordance with the Company's prevailing policies, ranging from reprimands to termination of employment.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

[GRI 2-9]

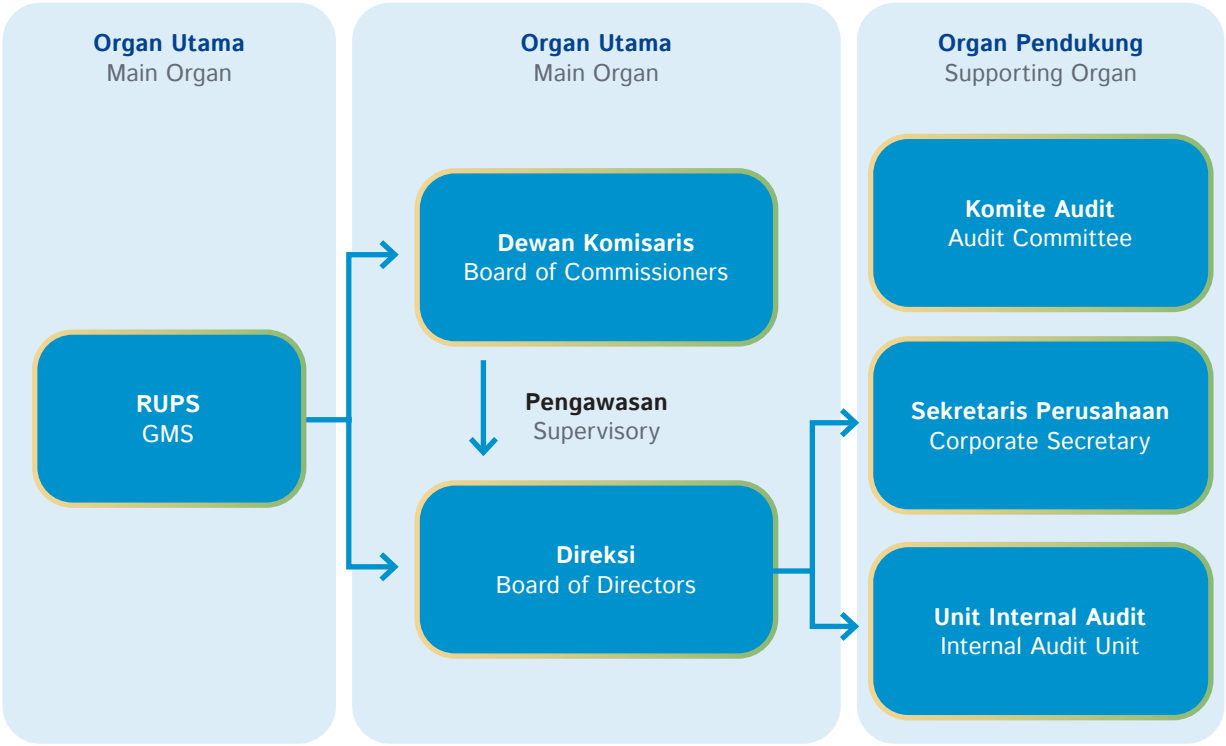
Darya-Varia adheres to compliance with applicable laws and regulations in order to maintain the sustainability of GCG practices. The Company also refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies related to the corporate governance structure. Where the

kelola perusahaan. Di mana tubuh Perseroan disusun dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, Perseroan juga membentuk organ pendukung dalam membantu pelaksanaan kinerja organ utama terkait praktik GCG.

Lebih detail mengenai struktur Tata Kelola Perusahaan, garis koordinasi antar organ-organ Perseroan dapat dilihat di Laporan Tahunan Darya-Varia 2022.

Company's body is composed of the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners and Board of Directors. In addition, the Company also established a supporting organ in assisting the implementation of the performance of the main organs related to GCG practices.

Further details on the Corporate Governance Structure and coordination lines between the Company's organs can be seen in the 2022 Darya-Varia Annual Report.



MANAJEMEN RISIKO [SEOJK E.3]

Dalam setiap bidang usaha, memang tak akan lepas dari beberapa risiko, misalnya potensi risiko kerugian yang timbul dari aktivitas dan pengambilan keputusan bisnis. Namun, jika Perseroan melakukan analisis, serta menyiapkan rencana pengendalian melalui manajemen risiko, maka risiko-risiko yang timbul pun bisa diminimalisir, bahkan dicegah. Oleh karenanya Manajemen risiko menjadi bagian yang tidak terpisahkan dalam penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, terutama untuk menguatkan fondasi Perseroan dalam membangun sistem yang terintegrasi dan menghadapi potensi kerugian yang muncul, serta melakukan evaluasi penetapan strategi pengendalian sebagai langkah yang berikutnya. Sehingga, diharapkan ke depannya akan tercipta nilai-nilai keberlanjutan pada usaha bisnis yang dijalankan Perseroan.

Dalam menetapkan risiko, Perseroan telah melakukan sejumlah identifikasi dan analisa terhadap tiga jenis risiko utama yang berpotensi membawa dampak

RISK MANAGEMENT [SEOJK E.3]

In every business field, it will not be separated from several risks, such as the potential risk of loss arising from business activities and decision-making. However, if the Company conducts analysis, and prepares a control plan through risk management, then the risks that arise can be minimized, even prevented. Therefore, risk management is an integral part of implementing Good Corporate Governance, particularly to strengthen the Company's fundamentals in building an integrated system and when dealing with potential losses, also to evaluate the required control strategies. As a result, it is expected that sustainable values will be embedded in future business endeavours.

In determining risks, the Company has identified and analyzed three main types of risks that have the potential to have a detrimental impact on the

kerugian pada bisnis Perseroan, termasuk risiko ESG. Adapun untuk lebih rincinya, dapat dilihat di Laporan Tahunan Darya-Varia 2022. [SEOJK E.5]

Selama berjalannya usaha bisnis Perseroan, sistem manajemen risiko Darya-Varia telah memadai dan diterapkan secara efektif. Namun, Perseroan akan terus memperhatikan peningkatan kualitas penerapan dan perbaikan ke depannya.

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Semakin besar pertumbuhan bisnis suatu perusahaan, maka semakin besar juga peluang perusahaan tersebut menghadapi risiko, baik dari faktor eksternal pun dari faktor internal. Untuk itu, Darya-Varia menyadari pentingnya menguatkan tubuh internal Perseroan agar mengurangi pemicu munculnya risiko pada tubuh Perseroan. Membangun sebuah sistem pengendalian internal yang komprehensif secara menyeluruh di tingkatan dan struktur organisasi merupakan wujud upaya Perseroan untuk mengurangi risiko dari tubuh internal. Cara ini dilakukan dengan memberikan kepercayaan terkait:

1. Keandalan informasi dan pelaporan keuangan melalui Sistem Pengendalian Keuangan
2. Efektivitas dan efisiensi operasi melalui Sistem Pengendalian Operasional
3. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Sistem Pengendalian Internal sendiri dibagi ke dalam tiga fokus cabang, yaitu:

a. Sistem Pengendalian Keuangan

   Kepercayaan dari para pemangku kepentingan merupakan hal penting bagi Perseroan. Untuk mendapatkannya, tentu harus diiringi dengan transparansi yang Perseroan dapat berikan. Demi mewujudkan hal tersebut, Darya-Varia sangat menjunjung tinggi budaya transparansi yang diaplikasikan melalui Sistem Pengendalian Keuangan. Hal ini sekaligus untuk proses kelancaran usaha bisnis Perseroan. Sehingga, para pengurus Perseroan, pemegang saham, serta pemangku kepentingan, bisa mendapat akses informasi keuangan yang memadai dan akurat, sebagai dasar dan pertimbangan dalam pengambilan keputusan ekonomi. Sistem ini dapat digunakan oleh manajemen untuk merencanakan dan mengendalikan operasi Perseroan di bawah pengawasan Unit Audit Internal (UAI).

b. Sistem Pengendalian Internal Operasional

   Tujuan dari Sistem Pengendalian Internal Operasional adalah untuk memastikan seluruh kegiatan operasional berjalan sesuai standar dan prosedur Perseroan yang telah disusun. Sistem

Company's business, including risks associated with ESG. For more details, it can be seen in the 2022 Darya-Varia Annual Report. [SEOJK E.5]

During the course of the Company's business ventures, Darya-Varia's risk management system has been sufficiently and effectively implemented. However, the Company will continue to preserve which quality improvements shall be made in the future.

INTERNAL CONTROL SYSTEM

The greater the business growth of a company, the greater the opportunity for the company to face risks, both from external factors and internal factors. For this reason, Darya-Varia realizes the importance of strengthening the Company's internal body in order to reduce the trigger for risks to the Company's body. Building a comprehensive internal control system as a whole at the level and organizational structure is a manifestation of the Company's efforts to reduce risks from internal bodies. This is done by providing trust related to:

1. Reliability of financial information and reporting through the Financial Control System
2. Operational effectiveness and efficiency through Operational Control System
3. Compliance with applicable laws and regulations.

The Internal Control System itself is divided into three branch focuses, namely:

a. Financial Control System

   The trust of the stakeholders is vital for the Company. To earn such trust, transparency must be upheld. Therefore, Darya-Varia fosters a culture of transparency as applied through the Company's Financial Control System. This is also important to ensure the Company's business continuity. Thus, the Company's management, shareholders, and stakeholders can access reliable and accurate financial information as a basis and consideration in their decision-making processes. Furthermore, the management can utilize this system to plan and control the Company's operations under the supervision of the Internal Audit Unit (IAU).

b. Operational Internal Control System

   The purpose of the Operational Internal Control System is to ensure that all operational activities run according to the Company's standards and procedures that have been prepared. This system

ini sangat penting demi berjalannya kegiatan operasional secara konsisten, sehingga bisa membantu Perseroan mencapai sasaran dan target usaha. Selain itu, sistem ini juga bertujuan untuk memastikan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan dan mempercepat proses laporan keuangan disusun dengan mendapat hasil laporan yang tepat.

c. Kepatuhan Terhadap Peraturan dan Perundang-Undangan

Perseroan juga berkomitmen dalam menyikapi perkembangan dan sosialisasi perundang-undangan terkait hal yang berhubungan dengan hukum dan regulasi yang berlaku. Ini merupakan wujud upaya Perseroan dalam beradaptasi menyesuaikan regulasi hukum yang relevan dengan kebijakan dan prosedur operasi Perseroan. Untuk memastikan bahwa usaha Perseroan dijalankan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku di semua aspek, Perseroan melibatkan Dewan Komisaris dan Direksi, dengan didukung oleh Departemen Legal, Sekretaris Perusahaan, UAI dan departemen terkait lainnya dalam penerapan sistem pengendalian internal.

Dari segi teknis pelaksanaan, seluruh kegiatan Sistem Pengendalian Internal berada di bawah pengawasan UAI.

Kegiatan unit UAI Perseroan pada tahun 2022 mencakup:

- Melaksanakan kegiatan audit operasional untuk mengevaluasi kecukupan dan efektivitas sistem pengendalian internal yang dimiliki Perseroan.
- UAI juga melakukan evaluasi terhadap efektivitas Perseroan dalam mengelola risiko usaha. Kegiatan audit di tahun 2022 antara lain mencakup audit operasional pada aspek manufaktur, distribusi, pemasaran, dan penjualan.
- Semua temuan dan rekomendasi audit internal telah dilaporkan kepada Komite Audit dan Presiden Direktur. Perseroan telah memperbaiki sistem pengendalian internal dan kepatuhan sebagai tindak lanjut atas temuan UAI.

Lebih lengkap mengenai internal audit Perseroan dapat ditemukan pada Laporan Tahunan Perseroan.

KEBIJAKAN ANTI-KORUPSI

Perseroan memiliki kebijakan untuk mencegah korupsi dan *fraud* sebagaimana ditetapkan dalam Kode Etik di bagian Hadiah dan Keramahtamahan, serta diatur dengan tegas dalam Peraturan Perseroan.

Sesuai dengan prosedur yang berlaku di Perseroan, setiap bentuk dugaan korupsi yang terbukti akan segera ditindaklanjuti berdasarkan hukum yang berlaku

is very important for the consistent running of operational activities, so it can help the company achieve business goals and targets. In addition, this system also aims to ensure compliance with laws and regulations and speed up the process of financial statements prepared by getting the right report results.

c. Compliance with Laws and Regulations

The Company is also committed to responding to the development and socialization of laws related to the applicable laws and regulations. This is a manifestation of the Company's efforts in adapting to adjust legal regulations relevant to the Company's operating policies and procedures. To ensure that the Company's business is carried out in compliance with applicable laws and regulations in all aspects, the Company involves the Board of Commissioners and Board of Directors, supported by the Legal Department, Corporate Secretary, IAU and other relevant departments in the implementation of the internal control system.

In terms of technical implementation, all activities of the Internal Control System are under the supervision of the IAU.

The activities carried out by the Company's IAU in 2022, include:

- The IAU performed several audits on operations to evaluate the adequacy and effectiveness of the Company's internal control system.
- In addition, the IAU evaluated the effectiveness of the Company in managing its business risks. In 2022, audit activities that were performed included operational audits on the aspects of manufacturing, distribution, marketing, and sales.
- All findings and recommendations from the IAU have been conveyed to the Audit Committee and the President Director. The Company has made improvements to the internal control and compliance system as a follow-up to the IAU's findings.

Further details on the Company's internal audit are described in the Company's Annual Report.

ANTI-CORRUPTION POLICY

The Company maintains a policy for the prevention of corruption and fraud, as stipulated in the Code of Conduct, in the Gifts and Hospitality section. Corruption and fraud are also strictly regulated in the Company Regulations.

In accordance with the procedures applicable in the Company, any form of suspected corruption that is proven will be immediately followed up and enforced by

atau sanksi mengikuti peraturan Perseoran. Untuk memperkuat sistem anti-korupsi milik Perseroan, selanjutnya akan dilakukan evaluasi untuk mencegah hal yang sama terulang kembali.

Tercatat sepanjang tahun 2022, tidak ada kasus pelanggaran hukum terkait praktik korupsi atau penyuapan yang melibatkan karyawan maupun anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan pada kegiatan dan lingkungan operasional Perseroan. [GRI 2-27]

SISTEM *WHISTLEBLOWING*

Membangun lingkungan kerja yang memiliki integritas tinggi sudah menjadi cita-cita yang harus terwujud bagi Perseroan demi berlangsungnya nilai-nilai berkelanjutan. Untuk itu, Perseroan juga membentuk Sistem Whistleblowing (WBS) sebagai langkah dalam mencegah segala bentuk pelanggaran dan kecurangan dalam seluruh kegiatan usaha bisnis Perseroan. Sistem WBS merupakan sebuah sistem mekanisme yang disusun untuk melaporkan segala bentuk pelanggaran atau penyimpangan yang dilakukan oleh karyawan atau manajemen terhadap hukum atau peraturan perundangan, kode etik Perseroan, prinsip keuangan, kebijakan dan prosedur operasional ataupun bentuk kecurangan yang lain.

Apabila menemukan pelanggaran di area operasional Perseroan, sistem WBS bisa diandalkan sebagai penanganan sesuai peraturan dalam pedoman Kode Etik. Perseroan juga telah membuat platform khusus untuk menyampaikan segala bentuk aduan, yaitu melalui e-mail: speakup.WBL@darya-varia.com untuk memudakan seluruh pemangku kepentingan dalam memberikan laporan. [GRI 2-26]

Tak hanya itu, cara ini juga memudahkan seluruh pihak untuk membuat laporan secara detail dan fleksibel. Tentu saja, Perseroan juga akan menjamin kerahasiaan informasi yang diberikan, seperti identitas pelapor, serta pihak yang dilaporkan dan/atau pihak lain yang berkepentingan. Namun, Komite Etik bisa menggunakan informasi terkait pelapor, jika dibutuhkan untuk investigasi lebih lanjut sewaktu-waktu.

Sampai dengan 31 Desember 2022 tidak terdapat pengaduan pelanggaran oleh Perseroan, ataupun pelanggaran yang sedang dalam proses penanganan. [SEOJK F.16]

KETERBUKAAN INFORMASI

Keterbukaan dan kewajaran menjadi prinsip Darya-Varia dalam mengimplementasikan Tata Kelola Perusahaan yang Baik dengan menyediakan berbagai informasi yang mudah diakses serta dipahami oleh seluruh pemangku kepentingan, termasuk di dalamnya informasi keuangan

law or sanctions following the Company's regulations. To strengthen the Company's anti-corruption system, further evaluation will be carried out to prevent the same thing from happening again.

Throughout 2022, there were no cases of violations of the law related to corrupt practices or bribery involving employees or members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners of the Company in the Company's activities and operational environment. [GRI 2-27]

WHISTLEBLOWING SYSTEM

Building a work environment that has high integrity has become an aspiration that must be realized for the Company for the sake of sustainable values. For this reason, the Company also established a Whistleblowing System (WBS) as a step in preventing all forms of violations and fraud in all of the Company's business activities. The WBS system is a mechanism system designed to report all forms of violations or irregularities committed by employees or management against laws or regulations, the Company's code of ethics, financial principles, operational policies and procedures or other forms of fraud.

If violations are found in the Company's operational areas, the WBS system can be relied upon as a handling in accordance with the regulations in the Code of Ethics guidelines. The Company has also created a special platform to submit all forms of complaints, namely via e-mail: speakup.WBL@darya-varia.com to rejuvenate all stakeholders in providing reports. [GRI 2-26]

Furthermore, this channel helps stakeholders to report in a more detailed and flexible manner. The Company will also guarantee the confidentiality of the information provided, such as the identity of the reporters, as well as the reported party and/or other interested parties. However, the Ethics Committee may use information related to the whistleblower, if needed for further investigation at any time.

Up to 31 December 2022, there were no reports of violations perpetrated by the Company, or such reports that were being processed. [SEOJK F.16]

INFORMATION DISCLOSURE

Openness and fairness are Darya-Varia's principles in implementing Good Corporate Governance by providing various information that is easily accessible and understood by all stakeholders, including material and relevant financial and non-financial information.

dan non-keuangan yang material serta relevan. Untuk itu, Perseroan menyediakan akses terbuka bagi publik untuk melihat berbagai informasi mengenai profil dan kegiatan usaha serta laporan keuangan Perseroan melalui situs web: www.darya-varia.com sebagaimana Peraturan OJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Perusahaan Terbuka Atau Perusahaan Publik.

Sebagai perusahaan terbuka yang taat hukum, upaya tersebut merupakan wujud nyata Darya-Varia dalam menunjukkan kepatuhan Perseroan terhadap ketentuan perundang-undangan dan peraturan normatif yang berlaku di Indonesia. Publik juga dapat melakukan korespondensi secara langsung dengan Perseroan melalui alamat e-mail: info@darya-varia.com yang juga tercantum di situs web miliki Darya-Varia. Sementara informasi mengenai saham, kinerja keuangan Perseroan, dan lainnya dapat diakses oleh publik melalui situs web Bursa Efek Indonesia www.idxnet.co.id, dengan kode saham DVLA.

Perseroan juga rutin secara berkala mengadakan Paparan Publik terkait kinerja dan kegiatan usaha Perseroan kepada para pemegang saham, investor, analis, wartawan, dan masyarakat umum yang dilakukan minimal satu kali dalam satu tahun.

KEBIJAKAN PUBLIK DAN ADVOKASI PASIEN

Darya-Varia senantiasa berkontribusi dengan memberikan pemahaman dan wawasan untuk kebijakan publik terkait kesehatan. Sejak terjadinya pandemi COVID-19 pada awal tahun 2020, Darya-Varia terus berpartisipasi dalam memberikan edukasi pola hidup sehat di era “New Normal” (promotif), sosialisasi konsumsi vitamin dan obat-obatan untuk meningkatkan imunitas tubuh (preventif), menyediakan pilihan obat-obatan bagi penderita ketika sakit (kuratif) hingga saat pemulihan (rehabilitatif). Ini adalah salah satu bentuk tanggung jawab Darya-Varia sebagai salah satu pelaku industri farmasi terbaik di Indonesia.

Bersama dengan para pemangku kepentingan, Darya-Varia hadir untuk menjadi mitra bagi pemerintah dalam upaya mewujudkan kesejahteraan masyarakat melalui sisi kesehatan. Darya-Varia menyadari bahwa kesehatan merupakan salah satu faktor paling penting yang mendukung hadirnya kesejahteraan pada masyarakat. Hal tersebut sejalan dengan upaya Pemerintah untuk menjamin aspek kesehatan yang merupakan hak asasi seluruh warga negara. Kerja sama dari berbagai pihak yang berkompeten di bidang kesehatan menjadi kunci terciptanya tujuan tersebut.

Patient Advocacy

Darya-Varia bersama dengan lembaga kesehatan lain juga ikut kontribusi dalam memberikan masukan kepada

For this reason, the Company provides open access for the public to view various information regarding the Company's business profile and activities as well as financial statements through the website: www.darya-varia.com as per OJK Regulation No. 8/POJK.04/2015 concerning Public Company Website or Public Company.

As a law-abiding public company, this effort is a tangible manifestation of Darya-Varia’s compliance with the prevailing laws and normative regulations in Indonesia. The public can also correspond directly with the Company through the e-mail address: info@darya-varia.com which is also listed on Darya-Varia's website. Meanwhile, information regarding shares, the Company's financial performance, and others can be accessed by the public through the Indonesia Stock Exchange website www.idxnet.co.id, with the stock code DVLA.

The Company also regularly holds Public Exposes related to the Company's performance and business activities to shareholders, investors, analysts, journalists, and the general public which is carried out at least once a year.

PUBLIC POLICY AND PATIENT ADVOCACY

Darya-Varia always contributes by providing understanding and insight into public policies related to health. Since the onset of the COVID-19 pandemic in early 2020, Darya-Varia has continued to participate in providing education on healthy lifestyles in the era of the "New Normal" (promotive), socialization of consumption of vitamins and drugs to increase body immunity (preventive), providing a choice of drugs for patients when sick (curative) to recovery (rehabilitative). This is one form of Darya-Varia's responsibility as one of the top pharmaceutical industry players in Indonesia.

With all stakeholders, Darya-Varia is committed to partnering with the government in realizing community welfare through health.Darya-Varia realizes that health is one of the most important factors that support the presence of welfare in society. This is in line with the Government's efforts to guarantee health aspects which are the human rights of all citizens. Cooperation from various competent parties in the health sector is the key to creating this goal.

Patient Advocacy

Darya-Varia together with other health institutions also contributed in providing input to the government

pemerintah terkait perumusan kebijakan publik terkait kesehatan. Salah satu poin penting yang menjadi rumusan bersama adalah mengedepankan kepentingan para konsumen dan pasien. Dalam industri farmasi, hal ini menjadi prioritas, seperti mendapat obat-obatan dengan formulasi yang tepat, tersedia secara luas, harga yang terjangkau, serta aman untuk dikonsumsi.

Untuk memperoleh pemahaman mendalam dan hasil yang tepat sasaran sesuai dengan kebutuhan yang ada, tentunya masukan dari Darya-Varia dalam perumusan kebijakan publik terkait kesehatan juga melalui beberapa kali riset, termasuk melalui pendekatan langsung kepada pihak-pihak terkait seperti pasien, dokter, rumah sakit, sampai kepada para distributor. Selain itu, hal tersebut juga dilakukan sebagai faktor penunjang yang memastikan keberlanjutan bisnis Perseroan.

KEMITRAAN BERKELANJUTAN

Dengan adanya keterlibatan dari semua elemen pendukung yang profesional serta berintegritas, Darya-Varia percaya bahwa keseimbangan pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, akan mewujudkan kegiatan bisnis secara berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan turut mendorong seluruh pemangku kepentingan, termasuk pihak ketiga yang menjadi mitra Perseroan, seperti pemasok dan vendor, untuk berpartisipasi secara aktif.

Dalam rangka penerapan penjaminan mutu yang selalu berkesinambungan, maka Perseroan masih terus menerapkan pemilihan pemasok dan vendor secara selektif dengan menjamin bahwa seluruh Perseroan telah menjalankan Cara Pembuatan Obat yang Baik (CPOB) dan memenuhi kualifikasi sesuai dengan standar dan regulasi yang ditetapkan Darya-Varia. Standar dan regulasi tersebut mengacu pada BPOM (Badan Pengawasan Obat dan Makanan), Kemenkes (Kementrian Kesehatan), dan LPPOM MUI (Majelis Ulama Indonesia), terutama terkait sistem pengolahan limbah yang baik dan benar. Sistem ini telah dijalankan oleh Perseroan sejak tahun 2020 dan secara bertahap akan diterapkan kepada seluruh pemasok dan vendor saat akan melakukan pembaruan kontrak dengan Darya-Varia.

Untuk proses pemilihan bahan baku, Perseroan mewajibkan para pemasok dan vendor mengikuti peraturan dan standar yang dikeluarkan oleh BPOM dan Kementerian Kesehatan dalam proses produksi produk yang dihasilkan. Melalui peraturan dan standarisasi tersebut, Darya-Varia memastikan bahwa setiap produk dari pemasok dan vendor telah mendapatkan sertifikat halal dan telah terjamin keamanan serta kualitasnya. [SEOJK F.5]

regarding the formulation of public policies related to health. One of the important points that became a joint formulation was to prioritize the interests of consumers and patients. In the pharmaceutical industry, this is a priority, such as getting drugs with the right formulation, widely available, affordable prices, and safe for consumption.

To obtain an in-depth understanding and targeted results in accordance with existing needs, of course, input from Darya-Varia in the formulation of public policies related to health is also through several researches, including through direct approaches to related parties such as patients, doctors, hospitals, to distributors. In addition, this is also done as a supporting factor that ensures the sustainability of the Company's business.

SUSTAINABLE PARTNERSHIP

With the involvement of all supporting elements who are professional and with integrity, Darya-Varia believes that the balance of economic, social, and environmental aspects will realize business activities in a sustainable manner. Therefore, the Company also encourages all stakeholders, including third parties who are partners of the Company, such as suppliers and vendors, to actively participate.

In order to implement quality assurance that is always continuous, the Company continues to implement selective selection of suppliers and vendors by guaranteeing that all companies have carried out Good Manufacturing Practice (GMP) and meet the qualifications in accordance with the standards and regulations set by Darya-Varia. These standards and regulations refer to BPOM (Food and Drug Control Agency), Ministry of Health (Ministry of Health), and LPPOM MUI (Indonesian Ulema Council), especially related to good and correct waste treatment systems. This system has been run by the Company since 2020 and will gradually be applied to all suppliers and vendors when renewing contracts with Darya-Varia.

For the raw material selection process, the Company requires suppliers and vendors to follow the regulations and standards issued by BPOM and the Ministry of Health in the production process of the products produced. Through these regulations and standardization, Darya-Varia ensures that every product from suppliers and vendors has received a halal certificate and has guaranteed safety and quality. [SEOJK F.5]

Darya-Varia juga telah menetapkan standar dan regulasi sebagai persyaratan pemilihan pemasok dan vendor, seperti:

1. *Company Information sheet*, yang wajib dilengkapi oleh pemasok dan vendor
2. *Vendor Code*, yang wajib ditandatangani oleh seluruh pemasok dan atau vendor.

   Vendor Code memuat kewajiban bagi pihak ketiga yang ingin bekerja sama dengan Darya-Varia, di antaranya sehubungan dengan integritas bisnis, benturan kepentingan, anti-korupsi, serta komitmen untuk mematuhi Kode Etik.
3. Dokumen Legalitas perusahaan (Anggaran Dasar, Ijin Usaha, keterangan domisili Perusahaan, dan lain-lain) untuk pemasok dan vendor lokal
4. Dokumen perpajakan perusahaan untuk pemasok atau vendor lokal
5. *Certificate Incorporation* untuk pemasok impor
6. *Certificate of Tax Domicile* untuk pemasok impor atau pabrikan luar negri

Pemasok dan Vendor Lokal

Sebagai bentuk kontribusi dalam meningkatkan pembangunan nasional, Darya-Varia turut berpartisipasi dengan memberdayakan potensi sumber daya lokal yang berada di sekitar wilayah operasional. Perseroan berupaya untuk konsisten menggunakan pemasok dan vendor lokal yang tersedia untuk memenuhi kebutuhan terkait peralatan penunjang dan kegiatan di area operasional. Namun demikian, Perseroan memilih pemasok dan vendor lokal dengan sejumlah pertimbangan, seperti kecepatan komunikasi, *flexibility supply*, bantuan stok, bantuan *clearence* barang di Bea Cukai. Selain memaksimalkan potensi lokal yang ada, hal tersebut juga berdampak positif pada efektivitas dalam menjalankan aktivitas bisnis Perseroan.

Pada tahun 2022, secara total Perseroan telah membuka sebanyak 1.311 kontrak kerja kepada pemasok dan vendor lokal (dalam negeri).

Tabel presentasi terkait realisasi pengadaan bahan baku dan pengemas maupun *general items* dari vendor lokal dan non-lokal:

Darya-Varia has also established standards and regulations in the supplier and vendor selection requirements, such as:

1. Company Information sheet, which must be submitted by suppliers and vendors.
2. Vendor code, which must be signed by all suppliers and/or vendors.

   The Vendor Code contains third-party obligations which include business integrity, conflicts of interest, anti-corruption, and a commitment to comply with the Code of Ethics.
3. Company legal documents (Articles of Association, Business Permit, certificate of domicile, etc.) for local suppliers and vendors
4. Company tax documents for local suppliers and vendors
5. Certificate Incorporation for import suppliers
6. Certificate of Tax Domicile issued for import suppliers or foreign manufacturers

Local Suppliers and Vendors

As a form of contribution to improving national development, Darya-Varia participates by empowering the potential of local resources around the operational area. The Company strives to consistently use available local suppliers and vendors to meet the needs related to supporting equipment and activities in the operational area. However, the Company chooses local suppliers and vendors with a number of considerations, such as communication speed, flexibility supply, stock assistance, and goods clearance assistance at Customs. In addition to maximizing existing local potential, it also has a positive impact on effectiveness in carrying out the Company's business activities.

In 2022, in total, the Company has opened 1,311 work contracts to local (domestic) suppliers and vendors.

Table of presentations related to the realization of the procurement of raw materials and packaging as well as general items from local and non-local vendors:

Tipe Pemasok | Type of Vendor	**Jumlah Pemasok** | Number of Vendors
Lokal | Domestic	172
Impor/Luar Negeri | Import/Overseas	201

- Lokal: Pemasok dan vendor Darya-Varia yang berdomisili di wilayah negara Indonesia.
- Impor/Luar Negeri: pemasok dan vendor Darya-Varia yang berdomisili di luar wilayah negara Indonesia.

- Local: Darya-Varia suppliers and vendors domiciled in the territory of Indonesia.
- Import/Overseas: Darya-Varia suppliers and vendors domiciled outside the territory of Indonesia.

PENERAPAN TRANSFORMASI DIGITAL DI *SUPPLY CHAIN MANAGEMENT* DARYA-VARIA

Implementation of Digital Transformation in Darya-Varia Supply Chain Management

Sebagai salah satu Perseroan terdepan di industri farmasi, Darya-Varia selalu berupaya untuk melakukan inovasi agar mampu memberikan layanan yang terbaik bagi para konsumen dan seluruh pemangku kepentingan. Terlebih, Darya-Varia sangat menyadari bahwa kegiatan bisnis di era digital terus bergerak secara dinamis. Tentu saja hal ini memacu para pelakunya untuk terus berkembang dan melahirkan beragam terobosan demi bisa bersaing dalam aktivitas perdagangan yang semakin kompetitif.

Terhitung sejak Februari tahun 2021, Darya-Varia mulai melakukan transformasi digital dengan menerapkan sistem digital pengelolaan data bisnis transaksional terintegrasi & supply chain (SAP S/4 HANA, Coupa dan SO99+) yang tergabung dalam Proyek Komodo. Melalui inisiatif tersebut, Perseroan berharap bisa memberikan memberikan pelayanan yang semakin baik guna mewujudkan nilai-nilai keberlanjutan.

Terdapat beberapa keunggulan dari sistem digital yang diterapkan oleh Darya-Varia, seperti:

1. Efektivitas pemilihan pemasok ataupun manufaktur
2. Pengerjaan *Purchase Order* (PO) yang lebih cepat
3. *Purchase Requisition* (PR) yang tidak bisa digunakan secara berulang, sehingga mencegah terjadinya PO yang sama
4. Kemudahan akses serta proses pemesanan melalui kontrak yang tercatat dengan baik.

As one of the leading companies in the pharmaceutical industry, Darya-Varia always strives to innovate in order to provide the best service for consumers and all stakeholders. Moreover, Darya-Varia is well aware that business activities in the digital era continue to move dynamically. Of course, this spurs the actors to continue to grow and give birth to various breakthroughs in order to compete in increasingly competitive trading activities.

Starting from February 2021, Darya-Varia began to carry out digital transformation by implementing an integrated transactional business data management & supply chain digital system (SAP S/4 HANA, Coupa and SO99+) incorporated in the Komodo Project. Through this initiative, the Company hopes to provide better services to actualize sustainability values.

There are several advantages of the digital system implemented by Darya-Varia, such as:

1. Effectiveness of supplier or manufacture selection
2. Faster Purchase Order (PO) processing
3. Purchase Requisition (PR) that cannot be used repeatedly, thus preventing the same PO from occurring
4. Ease of access and order process through well-recorded contracts





Program Penurunan dan Pencegahan *Stunting* Darya-Varia Bekerja Sama dengan Kementerian Kesehatan di Desa Cibatok 2, Kabupaten Bogor, Jawa Barat

Darya-Varia Stunting Reduction and Prevention Program in Collaboration with the Ministry of Health, Cibatok 2 Village, Bogor Regency, West Java



Meningkatkan Kesehatan, Kesejahteraan dan Kualitas Hidup

Improving Health, Well-Being and Quality of Lives

Membangun Indonesia yang Lebih Sehat 71
Building a Healthier Indonesia

Inovasi Farmasi 74
Pharmaceutical Innovation

Menghadirkan Produk yang Berkualitas, Aman, dan Terjangkau 74
Ensuring the Quality, Safety, and Affordability of Our Products

Berpartisipasi Meningkatkan Kesehatan Masyarakat 81
Participating in Improving the Health of the Community



MENINGKATKAN KESEHATAN, KESEJAHTERAAN, DAN KUALITAS HIDUP

IMPROVING HEALTH, WELL-BEING, AND QUALITY OF LIVES

Darya-Varia menyadari bahwa tanggung jawabnya sebagai perusahaan farmasi adalah menyangkut kesehatan dan kehidupan masyarakat. Oleh karena itu, menjaga kualitas dan keamanan produk sangat penting bagi keberlangsungan usaha kami.

Darya-Varia realizes that its responsibility as a pharmaceutical company is people's health and well-being. Therefore, maintaining product quality and safety is upmost important for the continuity of our business.

MEMBANGUN INDONESIA YANG LEBIH SEHAT

Menyediakan solusi kesehatan berkualitas dalam rangka meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan masyarakat di Indonesia menjadi alasan dan tujuan utama Darya-Varia sebagai perusahaan farmasi.

Segala usaha yang kami lakukan bermuara untuk mendukung visi Indonesia Sehat 2025 yang digagas Pemerintah untuk mewujudkan lingkungan dan perilaku hidup sehat, serta meningkatnya kemampuan masyarakat dalam memperoleh pelayanan dan produk kesehatan. Hal ini demi mewujudkan masyarakat Indonesia yang lebih berkualitas, sehat, dan sejahtera.

BUILDING A HEALTHIER INDONESIA

Providing quality health solutions to improve the health and welfare of the people in Indonesia is Darya-Varia's main reason and goal as a pharmaceutical company.

All of our efforts are aimed at supporting the vision of Healthy Indonesia 2025 launched by the Government to create a healthy environment & behavior, and to increase the ability of the community to obtain health services and products. This is to realize a more qualified, healthy and prosperous Indonesian society.

MELIBATKAN AHLI KEDOKTERAN DALAM PENGEMBANGAN PRODUK DAN KETERAMPILAN

Involving Medical Experts in Research Development and Skill

Untuk mewujudkan visi-misi Perseroan, Darya-Varia mendirikan perpustakaan elektronik (*e-library*) yang dikenal sebagai Medical Science Center (MSC) sebagai sarana meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dokter di Indonesia. MSC berisi bank data ilmiah dari berbagai jurnal internasional dan *website* jurnal dokter yang bersumber dari berbagai disiplin ilmu kedokteran.

Mulai dari mahasiswa kedokteran, dokter, dan paramedis, bisa memiliki akses yang lebih besar terhadap sumber informasi yang mereka butuhkan melalui MSC. Sehingga, mahasiswa kedokteran, dokter, paramedis, dan profesional terkait lainnya membekali diri mereka dengan sumber informasi yang lebih baik untuk studi penelitian atau menangani pasien. MSC diharapkan bisa menjadi perpustakaan terpusat yang dapat membantu para dokter untuk memperbarui atau mengembangkan pengetahuan mereka dan meningkatkan praktik mereka.

To realize the Company's vision and mission, Darya-Varia established an electronic library (e-library) known as Medical Science Center (MSC) as a means to improve the knowledge and skills of doctors in Indonesia. MSC contains scientific data banks from various international journals and physician journal websites from various medical disciplines.

Medical students, doctors, paramedics, and other allied professionals can have greater access to the resources they need through MSC to equip themselves with better sources of information for research studies or even to treat patients. As a centralized library, the MSC is expected to help doctors refresh or develop their knowledge and improve their practice.



Saat ini terdapat 8 MSC yang tersedia di rumah sakit pendidikan:

- MSC RSUP H. Adam Malik, Medan
- MSC RSUP Wahidin Soedirohusodo, Makassar
- MSC RSPAD Gatot Soebroto, Jakarta
- MSC RS.M.Hoesin Palembang
- MSC RS.Kanker Dharmais, Jakarta
- MSC RSUP Fatmawati, Jakarta
- MSC RS Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita, Jakarta
- MSC RSUD Zainoel Abidin, Banda Aceh

Secara berkala, kami juga mengundang ahli-ahli kedokteran dan beberapa pakar di bidang kesehatan untuk menghadiri LRP (*Long Range Plan*) *meeting* dalam rangka melakukan evaluasi serta mengembangkan portofolio. Dalam LRP *meeting*, kami juga meminta masukan kepada ahli-ahli kedokteran dan beberapa pakar di bidang kesehatan untuk melihat peluang usaha yang relevan dan berkelanjutan, serta menjangkau peluang baru yang dibutuhkan masyarakat.

There are currently 8 MSCs available in teaching hospitals, as follows:

- MSC RSUP H. Adam Malik, Medan
- MSC RSUP Wahidin Soedirohusodo, Makassar
- MSC RSPAD Gatot Soebroto, Jakarta
- MSC RSUP M. Husni, Palembang
- MSC RSKD Dharmais, Jakarta
- MSC RSUP Fatmawati, Jakarta
- MSC RS Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita, Jakarta
- MSC RSUD Zainoel Abidin, Banda Aceh

Periodically, we also invite medical and healthcare experts to attend LRP (Long Term Plan) meetings for portfolio evaluation and development. In these LRP meetings, we seek inputs from medical and healthcare experts to look at business opportunities that are related and sustainable, as well as reaching out to new opportunities that the community needs.



INOVASI FARMASI [SEOJK F.26]

Dalam memberikan solusi kesehatan kepada masyarakat, Darya-Varia membentuk departemen khusus yang bertugas menggali ide-ide inovasi, yaitu Professional Health Group Innovations dan Consumer Health Innovations. Departemen ini juga melakukan riset atas ide-ide yang inovatif untuk produk-produk baru, yang diselaraskan dengan strategi Perseroan, tentunya dengan mengikuti perkembangan dunia farmasi dan kesehatan di dalam maupun luar negeri, mencari *insight* dan mendiskusikan riset konsumer, riset pasar, hingga survei konsumen dengan tim dokter dan rumah sakit.

MENGHADIRKAN PRODUK YANG BERKUALITAS, AMAN, DAN TERJANGKAU

[SEOJK F.27]

Kami memastikan bahwa produk-produk kami adalah produk-produk yang berkualitas tinggi, aman, dan tersedia dengan harga yang terjangkau. Hal ini merupakan hal utama bagi Darya-Varia selaku perusahaan yang bergerak di bidang farmasi.

Darya-Varia menyadari bahwa tanggung jawabnya sebagai perusahaan farmasi adalah menyangkut kesehatan dan kehidupan masyarakat. Oleh karena itu, menjaga kualitas dan keamanan produk sangat penting bagi keberlangsungan usaha kami. Kami menggandeng erat para pemangku kepentingan untuk memastikan kepercayaan dan keamanan bagi masyarakat ketika menggunakan produk kami.

Kualitas dan Keamanan Produk

Darya-Varia melaksanakan sistem manajemen mutu untuk menjaga kualitas dan keamanan produk. Sistem manajemen mutu ini berlaku di seluruh area pabrik, mulai dari penggunaan vendor yang terkualifikasi, material yang digunakan oleh vendor, kualitas material yang digunakan, proses produksi yang tervalidasi dengan menggunakan mesin, sistem dan dijalankan oleh orang terkualifikasi, hingga proses penyimpanan dan distribusi.

Dalam hal ini, Darya-Varia juga telah melalui sistem inspeksi dan kontrol yang ketat dan telah memenuhi persyaratan Badan Pengawas Obat dan Makanan Republik Indonesia (BPOM) tentang Penerapan Pedoman Cara Pembuatan Obat yang Baik (CPOB). Selain itu, Darya-Varia juga mengacu pada standar keamanan pangan internasional ISO 22000-Food Safety Management System.

PHARMACEUTICAL INNOVATION [SEOJK F.26]

In creating health solutions for the community, Darya-Varia has established special departments in charge of looking for innovative ideas, namely the Professional Health Group Innovations and the Consumer Health Innovations. These departments also conduct research on innovative ideas for new products, aligned with the Company's strategies, by keeping abreast of the developments in the pharmaceutical and health world locally and abroad, seeking insights and discussing consumer research, market research to consumer surveys with a team of doctors and hospitals.

ENSURING THE QUALITY, SAFETY, AND AFFORDABILITY OF OUR PRODUCTS

[SEOJK F.27]

We ensure that our products maintain their high quality, safety, and availability at an affordable price. This is mandatory for Darya-Varia as a pharmaceutical company.

Darya-Varia realizes that its responsibility as a pharmaceutical company is people's health and well-being. Therefore, maintaining product quality and safety is upmost important for the continuity of our business. We also work with our stakeholders to ensure public trust and safety in using our products.

Product Quality and Safety

Darya-Varia implements a quality management system to maintain product quality and safety. This quality management system applies in all areas of the factory, starting from the use of quality vendors, materials used by vendors, the quality of materials used, production processes that are validated using machines, systems, and run by qualified people, to storage and distribution processes.

In this regard, Darya-Varia has also gone through a strict inspection and control system and has met the requirements of the National Agency of Drug and Food Control (BPOM) concerning the Implementation of current Good Manufacturing Practice (c-GMP). Furthermore, Darya-Varia also complies with the international food safety standard ISO 22000-Food Safety Management System.

Research & Development (R&D)

Darya-Varia memiliki tim Research & Development (R&D) yang melakukan pengembangan produk baru. Dalam melakukan pengembangan produk baru, semua bahan baku yang digunakan telah memenuhi persyaratan farmakope atau referensi yang disetujui BPOM (Badan Pengawasan Obat & Makanan) dan memenuhi persyaratan halal yang disetujui MUI (LPPOM-MUI).

Produk baru yang telah dikembangkan divalidasi di fasilitas yang telah memenuhi persyaratan CPOB (Cara Pembuatan Obat yang Baik), dianalisa dengan metode yang telah divalidasi, dan dilakukan uji stabilitas. Jika produk baru telah stabil dan memenuhi persyaratan farmakope atau referensi yang disetujui BPOM, tahap berikutnya adalah registrasi ke BPOM. Hanya produk baru yang telah mendapatkan persetujuan BPOM dan memenuhi persyaratan halal oleh MUI (LPPOM-MUI) lah yang diluncurkan ke pasar.

Darya-Varia juga memiliki laboratorium internal yang bekerja sama dengan laboratorium pihak ketiga untuk proses pengujian dan pengendalian mutu produk. Kami telah memastikan laboratorium pihak ketiga memiliki kriteria tertinggi yang telah terakreditasi oleh lembaga pemerintah yang berwenang. Selain itu, Darya-Varia memiliki sertifikat ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 dan ISO 22000, ISO 17025, serta sistem manajemen pengawasan dan pengendalian keamanan pangan *Hazard Analysis Critical Control Point* (HACCP).

Dalam keseluruhan proses produksinya, Darya-Varia menggunakan parameter tertentu untuk menetapkan nilai efisiensi manufaktur, dalam hal tingkat kualitas, tingkat layanan pelanggan, konversi biaya, dan produktivitas.

Research & Development (R&D)

Darya-Varia has a Research & Development (R&D) team that develops new products. In developing these new products, all raw materials used meet pharmacopoeial or reference requirements approved by the National Agency of Drug and Food Control (BPOM) and meet halal requirements approved by MUI (LPPOM-MUI).

New products that have been developed are validated in facilities that meet c-GMP (current Good Manufacturing Practice) requirements, analyzed with validated methods, and tested for stability. If the new product is stable and meets the requirements of the pharmacopeia or reference approved by BPOM, then the next step is registration with BPOM. Only new products that have been approved by BPOM and meet halal requirements by MUI (LPPOM-MUI) are launched to the market.

Darya-Varia also has an internal laboratory that collaborates with third-party laboratories for the testing process and product quality control. We have ensured the highest criteria for third-party laboratories that has been accredited by an authorized government institution. In addition, Darya-Varia also hold a food safety management and control system ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 and ISO 22000, ISO 17025, and Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP).

In all of its production processes, Darya-Varia uses certain benchmarks to determine the value of production efficiency, in terms of quality level, customer service level, cost conversion, and productivity.

PRODUK 100% TERJAMIN HALAL

100% Halal Guaranteed Products

Darya-Varia memastikan semua produk yang diproduksi oleh Perseroan bebas dari bahan baku yang mengandung DNA hewan-hewan yang tidak halal dan telah bersertifikat Halal dari Majelis Ulama Indonesia (LPPOM-MUI). Berdasarkan pemeriksaan dokumen dan audit Sistem Jaminan Halal Lembaga Pengkajian Pangan Obat-obatan dan Kosmetika – MUI (LPPOM-MUI), seluruh fasilitas pabrik yang dimiliki Darya-Varia juga telah dinilai menerapkan Sistem Jaminan Halal dengan kategori *Excellent* (Sangat Baik).

Darya-Varia ensures that all products produced by the Company are free from raw materials containing non-halal animal DNA and have obtained Halal certification from the Indonesian Ulema Council (LPPOM-MUI). Based on the document inspection and audit of the Halal Assurance System of the Food, Drug, and Cosmetics Assessment Institute of the Indonesian Ulema Council (LPPOM-MUI), all Darya-Varia production facilities have also been assessed to implement the Halal Assurance System with the Excellent category.

PRODUK PERAWATAN KULIT TERJAMIN SECARA KLINIS

Clinically Guaranteed Skin Care Products

Semua produk perawatan kulit Darya-Varia telah melalui studi klinis (*clinical study*) dan dinyatakan memenuhi standar farmasi tertinggi. Produk juga telah mengantongi sertifikasi *hypoallergenic* dan terbukti aman untuk digunakan dari segi kesehatan atau tidak menimbulkan reaksi alergi. Komposisi produk kami tidak mengandung paraben atau pengawet yang dapat membahayakan kulit atau bahan-bahan yang tidak diperbolehkan untuk digunakan oleh manusia. Darya-Varia juga memastikan *clinical study* dilakukan secara akurat dan terukur, sehingga seluruh deskripsi dan keunggulan produk dapat dibuktikan secara ilmiah.

All of Darya-Varia's skincare products have undergone clinical trials and meets the highest pharmaceutical standards. These products have also been certified hypoallergenic and proven safe for use and do not cause allergic reactions. Our formulations do not contain parabens or preservatives that can harm the skin nor ingredients that are not allowed for human consumption. Darya-Varia also ensures that clinical studies are conducted accurately and that all product descriptions and advantages are scientifically proven.



Memastikan Mutu dan Tujuan Pemakaian Produk

Proses *quality assurance* dilakukan Darya-Varia untuk memastikan bahwa obat yang dihasilkan sesuai dengan mutu dan tujuan pemakaiannya serta memastikan keselamatan pengguna. Seluruh produk obat-obatan dan *personal care* Darya-Varia yang diedarkan telah melewati *quality assurance*. Proses ini juga memiliki banyak tujuan, di antaranya: [GRI 416-1]

- Memastikan desain dan pengembangan obat dilakukan sesuai CPOB.
- Menerapkan CPOB dalam setiap langkah produksi dan pengawasannya.
- Memastikan pembuatan, pemasokan, penggunaan bahan awal, hingga pengemas yang benar.
- Melakukan validasi terhadap semua produk.
- Mengkaji semua dokumen yang terkait dengan proses, pengemasan dan pengujian tiap *batch*, sebelum produk dirilis dan disetujui untuk distribusikan sebagai produk jadi.
- Memastikan tersedianya prosedur inspeksi diri dan/atau audit mutu yang secara berkala mengevaluasi efektivitas dan penerapan sistem pemastian mutu.
- Melakukan evaluasi dan menyetujui pemasok bahan awal dan bahan kemas.
- Melaporkan, menyelidiki, dan mencatat penyimpangan.
- Menyediakan sistem persetujuan terhadap perubahan yang berdampak pada mutu produk.
- Melakukan evaluasi dan menyetujui prosedur pengolahan ulang produk.
- Melakukan evaluasi berkala mutu obat.

Setelah itu, akan dilakukan penilaian risiko terhadap mutu obat tersebut sebagai dasar penentuan disposisi akhir produk terkait. Jika hasilnya tidak memenuhi standar kualitas, produk tersebut akan dimusnahkan sesuai dengan aturan yang sudah ditetapkan.

Penggunaan Teknologi SAP WMS untuk Penyimpanan

Darya-Varia menerapkan *Good Warehousing Practice* dalam proses penyimpanan berdasarkan CPOB (Cara Pembuatan Obat yang Baik) melalui metode proses *First In First Out* (FIFO)/*First Expired First Out* (FEFO). Selain itu, Darya-Varia selalu memperhatikan suhu penyimpanan sesuai standar. Sistem penyimpanan di *warehouse* Darya-Varia juga sudah menggunakan *racking double deep* dengan menerapkan sistem SAP serta *barcoding system* yang dipakai dalam operasional harian. Untuk obat resep, Darya-Varia menggunakan

Ensure product quality and intended use

The quality assurance process is carried out by Darya-Varia to ensure that the drugs produced are in accordance with the quality and intended use as well as ensuring user safety. All Darya-Varia medicinal and personal care products in circulation have gone through a quality assurance process. This process also has many purposes, including: [GRI 416-1]

- Ensuring that the drug design and development is carried out in accordance with c-GMP.
- Implementing c-GMP in every step of production and control.
- Ensuring the proper manufacture, supply and use of starting materials and packaging materials.
- Validating all products.
- Reviewing all documents related to processing, packaging and testing of each batch, prior to release and approval for distribution of finished products.
- Ensuring the availability of self-inspection and/or quality audit procedures that periodically evaluate the effectiveness and implementation of the quality assurance system.
- Evaluating and approving suppliers of starting materials and packaging materials.
- Reporting, investigating and recording irregularities.
- Providing an approval system for changes that have an impact on product quality.
- Evaluating and approving product reprocessing procedures.
- Evaluating the quality of drugs on a regular basis.

A drug quality risk assessment is conducted as the basis for determining the final disposition of the product. If the result did not meet the quality standards, the product will be destroyed in accordance with established rules.

Use of SAP WMS Technology for Storage

Darya-Varia implements Good Warehousing Practice in the storage process based on GMP (Good Manufacturing Practice) using the First In First Out (FIFO)/First Expired First Out (FEFO) method. In addition, Darya-Varia always pay attention to storage temperature standards. The storage system in Darya-Varia's warehouse also uses double deep racking with the implementation of SAP system and barcode system used in daily operations. For prescription drugs, Darya-Varia uses a serialization system that can be accessed

sistem serialisasi yang bisa diakses oleh masyarakat umum. Darya-Varia menggunakan mitra distribusi pihak ketiga dalam meningkatkan jangkauan dan ketersediaan produknya di pangsa pasar.

Sementara itu untuk pemantauan tanggal kedaluwarsa produk jadi dan bahan baku, Darya-Varia menggunakan sistem ERP SAP, baik untuk bahan baku, bahan kemas, dan produk jadi. Kami memasang kamera CCTV di area penting untuk memastikan proses penyimpanan produk berjalan aman sesuai dengan prosedur standar operasional, mulai dari proses *loading/unloading* yang dilakukan para pekerja.

Guna memastikan produk aman ketika digunakan konsumen, Darya-Varia melakukan pemantauan *farmakovigilans* untuk memonitor efek samping dan efek jangka panjang dari penggunaan produk untuk memastikan keamanan produk bagi konsumen. Kami memperhatikan tanggung jawab ini sebelum meluncurkan produk baru dengan sebelumnya melewati berbagai tes keamanan terlebih dulu. [SEOJK F.28] [GRI 416-1]

by the general public. Darya-Varia uses third party distribution partners in increasing reach and availability in the market place.

Meanwhile, to monitor expiration dates of finished products and raw materials, Darya-Varia uses the SAP ERP system, both for raw materials, packaging materials, and finished products. We installed CCTV cameras at critical areas to ensure that the product storage process runs safely according to standard operating procedure, starting from the loading and unloading process carried out by workers.

In addition, Darya-Varia also conducts pharmacovigilance to monitor side effects and long-term effects of product use to ensure the the safety of our products for consumers. We acknowledge this responsibility before launching a new product by passing various safety tests first. [SEOJK F.28] [GRI 416-1]

Sepanjang tahun 2022, Darya-Varia melaporkan tidak pernah memiliki insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi yang menyangkut dampak kesehatan dan keselamatan dari produk serta pelabelan dan informasi hingga pemasaran produk.

[SEOJK F.29] [SEOJK F.30] [GRI 416-2][GRI 417-2][GRI 417-3]

Darya-Varia reported that there were no incidents of non-compliance with regulations throughout 2022 regarding the impact of product health and safety as well as product labeling and marketing.

[SEOJK F.29] [SEOJK F.30] [GRI 416-2][GRI 417-2][GRI 417-3]

0 ***Critical Complaints***

sepanjang 2022

During 2022

0 ***Audit Critical Findings***

sepanjang 2022

During 2022

Dari segi pengemasan, Darya-Varia juga memastikan bahwa seluruh produk obat-obatan telah memiliki informasi yang jelas dan lengkap pada label kemasan, termasuk aturan penggunaan, komposisi dan kandungan zat, sesuai dengan syarat ketentuan yang dikeluarkan BPOM serta regulasi lainnya. [GRI 417-1]

Ketersediaan Stok Produk dan Harga yang Terjangkau [SEOJK F.17]

Darya-Varia juga memastikan ketersediaan produk-produk berkualitasnya di area primer, sekunder, dan tersier yang sudah ditargetkan Perseroan. Bahkan, saat ini Darya-Varia fokus untuk mengembangkan jaringan dan area-area yang potensial. Selain itu, Perseroan juga fokus pada *channel* yang saat ini berkembang pesat seperti *Health & Beauty channel* dan *e-commerce*.

Keberadaan serta perluasan distributor dan subdistributor sangat membantu Darya-Varia dalam memastikan produk-produknya tetap tersedia dan terjangkau oleh masyarakat. Oleh karena itu, dalam kegiatan distribusi, Darya-Varia berprinsip pada nilai *Availability*, *Visibility*, dan *Presence* (AVP) mengingat pentingnya distribusi produk bagi Perseroan.

In terms of packaging, Darya-Varia also ensures that all pharmaceutical products have clear and complete information on the packaging label, including instructions for use, composition and substance content, in accordance with the requirements issued by BPOM and other regulators. [GRI 417-1]

Product Stock Availability and Affordable Prices [SEOJK F.17]

Darya-Varia also ensures that its products of good quality are affordable and available in primary, secondary and tertiary areas that are targeted by the Company. Darya-Varia is currently focused on potential growth channels and areas. In addition, the Company is also focused on rapidly growing channels such as the Health & Beauty channel and e-commerce.

The existence and expansion of distributors and subdistributors for Darya-Varia ensure that its products remain available and affordable to the public. Therefore, in distribution activities, Darya-Varia prioritizes Availability, Visibility, and Presence (AVP).

Outlet Distribusi Produk Darya-Varia
Darya-Varia Product Distribution Outlets

2021

20.000 ***outlet*** | outlets

langsung *downline* dengan distributor
direct downline distributor

88.000 ***outlet*** **penjualan** sales outlets

seperti apotek dan minimarket, melalui Distributor dan Sub Distributor (*Direct & Indirect*)
Sales outlets such as pharmacies and convenience stores, through distributors and sub distributors (Direct & Indirect)

2022

22.700 ***outlet*** | outlets

langsung *downline* dengan distributor
direct downline distributor

91.300 ***outlet*** **penjualan** sales outlets

seperti apotek dan minimarket, melalui Distributor dan Sub Distribrutor (*Direct & Indirect*)
Sales outlets such as pharmacies and convenience stores, through distributors and sub distributors (Direct & Indirect)

Kami juga mengadakan program-program pendampingan untuk distributor dalam membantu mereka dengan pengetahuan produk dan mencapai target penjualan mereka. Di sisi lain, tetap membantu konsumen menikmati produk yang aman dan berkualitas dengan harga lebih terjangkau di mana pun dan kapan pun mereka membutuhkannya.

We also conduct mentoring programs for distributors to help them with product knowledge and achieve their sales targets. Moreover, this also helps consumers to enjoy safe and good quality products at more affordable prices where they need it and when they need it.

Penyediaan Produk Obat Generik

Darya-Varia senantiasa berkomitmen untuk mendukung program pemerintah dalam menyediakan produk-produk Generik dengan harga yang terjangkau, namun tetap berkualitas. Tercatat pada tahun 2022, Darya-Varia telah menyediakan lebih dari 40 SKU produk generik yang beredar di pasaran.

Untuk memenuhi permintaan produk generik yang semakin meningkat, Perseroan juga meningkatkan kapasitas produksi obat generik seperti Omeprazole, Parasetamol, dan obat antibiotik injeksi. Adapun selain Paracetamol dan Omeprazole, produk generik Darya-Varia lainnya adalah Atorvastatin, Nicardipine, Doripenem, serta beberapa produk generik Darya-Varia lainnya yang telah terdaftar dalam obat *e-catalog*, seperti Cefipime, Sulfadiazine, Metronidazol, Griseofulvin, Amiodaron, dan Carvedilol.

Supply of Generic Drugs

Darya-Varia has always been committed to supporting the government's program in providing generic products at affordable prices, while maintaining quality. Until 2022, Darya-Varia has provided more than 40 SKUs of generic products in the market.

To meet the increasing demand for generic products, the Company has also increased the production capacity of generic drugs such as Omeprazole, Paracetamol and injectable antibiotic drugs. In addition to Paracetamol and Omeprazole, Darya-Varia's generic products include Atorvastatin, Nicardipine, Doripenem, as well as several other Darya-Varia generic products that have been included in the drug e-catalog such as Cefipime, Sulfadiazin, Metronidazole, Griseofulvin, Amiodaron, and Carvedilol.

Pharmacovigilance

Dalam rangka memberi jaminan keamanan dan kepercayaan masyarakat terhadap produk Darya-Varia, kami melakukan pendeteksian, penilaian, pemahaman, dan pencegahan dari kejadian yang tidak diinginkan atau kejadian lainnya yang berkaitan dengan penggunaan obat yang disebut dengan farmakovigilans. Sebagai perusahaan farmasi, Darya-Varia berkomitmen melaksanakan farmakovigilans untuk memantau dan melakukan pelaporan terkait aspek keamanan obat dalam rangka deteksi, penilaian, pemahaman, minimalisasi risiko, dan juga pencegahan efek samping atau masalah lain terkait dengan penggunaan; aspek khasiat terkait dengan perubahan profil manfaat-risiko obat; dan aspek mutu yang berpengaruh terhadap keamanan dan efektivitas obat. Tidak hanya produk obat, kami juga melakukan *monitoring* potensi efek samping untuk produk-produk Perseroan lainnya termasuk produk kosmetik, dan suplemen kesehatan.

Darya-Varia berkoordinasi secara intensif dengan Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM) terkait farmakovigilans dan secara proaktif mencari tahu jika ada persoalan dan komplain terkait produk-produk yang

Pharmacovigilance

In order to ensure safety and public trust in Darya-Varia products, we conduct detection, assessment, understanding and prevention of side effects or other events related to the use of drugs called pharmacovigilance. As a pharmaceutical company, Darya-Varia is committed to conduct pharmacovigilance to monitor and report drug safety aspects in order to detect, assess, understand, minimize risks, and prevent the occurrence of side effects or other problems related to use; efficacy aspects related to changes in the benefit-risk profile of drugs; and quality aspects that affect the safety and effectiveness of drugs. Not only medicinal products, we also monitor the potential side effects of other products manufactured by the Company, including cosmetics and health supplements.

Darya-Varia coordinates intensively with the National Agency of Drug and Food Control (BPOM) regarding pharmacovigilance and proactively finds out if there are concerns, and complaints about our products in

beredar melalui laporan spontan maupun pencarian literatur dan Badan Otoritas di negara lain. Darya-Varia juga rutin melaporkan komplain yang telah dievaluasi kepada BPOM sesuai dengan *timeline* regulasi BPOM. [SEOJK F.28]

Dalam farmakovigilans, identifikasi komplain terbagi menjadi dua kondisi, yaitu:

1. *Adverse Event*; komplain berdasarkan kejadian medis yang tidak diinginkan terjadi pada pasien selama terapi menggunakan obat, tetapi tidak memiliki hubungan dengan terapi pengobatan dan belum tentu berkaitan dengan obat tersebut.
2. *Product Quality Complaint*; komplain yang mengindikasikan isu kualitas potensial selama proses produksi, pengemasan, uji rilis, pemantauan stabilitas, penyiapan dosis, penyimpanan, atau distribusi produk. Seperti cacat pada label atau kemasan, produk palsu, atau perubahan karakter fisik.

Baik komplain *Adverse Event* atau *Product Quality Complaint* yang diterima oleh karyawan Darya-Varia akan langsung diteruskan ke divisi terkait, yaitu tim PV di departemen Medical Affairs maupun divisi Quality Assurance Darya-Varia dalam kurun waktu 1x24 jam dengan melampirkan informasi yang diperlukan, di antaranya pelapor, pasien, produk, dan kasus. Khusus untuk *Product Quality Complaint*, diperlukan adanya informasi terkait *batch number* dan sampel produk untuk dilakukan investigasi lebih lanjut oleh divisi Quality Assurance pada masing-masing pabrik.

BERPARTISIPASI MENINGKATKAN KESEHATAN MASYARAKAT

[SEOJK F.25][GRI 413-1]

Sejalan dengan misi Perseroan, yakni membangun Indonesia yang lebih sehat, sekaligus menjalankan kewajiban Perseroan untuk mendukung program pemerintah dalam meningkatkan kesehatan masyarakat Indonesia, Darya-Varia konsisten mengadakan program Tanggung Jawab Sosial (*Corporate Social Responsibility* - CSR) yang berkaitan dengan dunia kesehatan bagi masyarakat secara umum dan yang tinggal di sekitar pabrik secara khusus.

Dalam merancang dan menjalankan program-program CSR, Darya-Varia memiliki berpatokan pada dua prinsip utama, yakni prinsip keterbukaan dan kejujuran. Selain itu, kedua prinsip ini juga digunakan untuk mempertimbangkan kebutuhan masyarakat dan komunitas secara transparan di sekitar wilayah

circulation through spontaneous reports as well as literature searches and authorities in other countries. Darya-Varia also routinely reports the results of complaint evaluation to BPOM in accordance with the timeline regulated by BPOM. [SEOJK F.28]

In pharmacovigilance, complaint identification is divided into two conditions, namely:

1. Adverse Event; a complaint based on an undesirable medical event that occurs in a patient during drug therapy, but has nothing to do with the treatment therapy and is not necessarily drug-related.

2. Product Quality Complaints; complaints that indicate a potential quality issue during the manufacturing, packaging, release testing, stability monitoring, dosage preparation, storage, or distribution process of the product. For example, defects in labeling or packaging, counterfeit products, or changes in physical characteristics.

Both Adverse Events and Product Quality Complaints received by Darya-Varia employees will be directly forwarded to the relevant division, namely the PV team in the Medical Affairs section or Darya-Varia's Quality Assurance division within 1x24 hours by attaching the required information, including the complainant, patient, product, and case. Especially for product quality complaints, information related to batch numbers and product samples are required for further investigation by the Quality Assurance division at each plant.

PARTICIPATING IN IMPROVING THE HEALTH OF THE COMMUNITY

[SEOJK F.25][GRI 413-1]

In line with the Company's mission to build a healthier Indonesia, as well as carrying out the Company's obligation to support government programs in improving the health of the Indonesian people, Darya-Varia consistently implements Corporate Social Responsibility (CSR) programs related to the health of the factory in particular.

In designing and implementing these CSR programs, Darya-Varia adheres to two main principles, namely the principles of openness and honesty. These two principles are also used to conduct transparency by considering the needs of people and communities around operational areas. Therefore, we always invite

operasional. Oleh karena itu, kami pun senantiasa mengajak perwakilan masyarakat, di antaranya RT/RW/Lurah, Puskesmas dan Dinas Kesehatan setempat untuk terlibat dalam perencanaan dan pelaksaan program. Apabila program telah diimplementasikan, dilakukan pemantauan dan evaluasi program untuk meningkatkan kualitas program di masa mendatang. [SEOJK F.23]

Peningkatan Kualitas Hidup dan Kesehatan

Peningkatan kualitas hidup dan kesehatan masyarakat juga menjadi fokus utama Darya-Varia. Untuk mewujudkannya, kami mengadakan berbagai macam program dan kegiatan, seperti pencegahan dan penurunan angka *stunting* yang juga menjadi perhatian utama Pemerintah saat ini.

community representatives, including *RT/RW*/Village Chief and *Puskesmas*, as well as the local Health Office to be involved in the planning and implementation of the program. After the programs are implemented, monitoring and evaluation of the programs are done to improve the quality of the programs in the future. [SEOJK F.23]

Improving Quality of Life and Health

Improving the quality of life and public health is also Darya-Varia's main focus. To achieve this, we conduct various programs and activities, such as the prevention and reduction of stunting, which is also a major concern of the current Government.

Rp1,159 miliar | billion

Total anggaran yang Perseroan keluarkan untuk menjalankan program-program CSR pada tahun 2022

The total budget issued by the Company to implement the CSR program in 2022



PROGRAM NUTRISI UNTUK IBU HAMIL & MENYUSUI

Nutrition Program for Pregnant & Breastfeeding Women

Menyadari pentingnya nutrisi bagi ibu hamil dan menyusui yang masih banyak belum terpenuhi, Darya-Varia telah menyelenggarakan program Gerakan Makan Sehat untuk ibu hamil dan menyusui, di antaranya pemberian makanan tambahan sebanyak tiga kali seminggu selama periode program. Bentuk bantuan pangan yang diberikan adalah makanan siap santap dengan gizi seimbang.

Selain itu, Darya-Varia juga mengadakan penyuluhan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya cakupan gizi pada makanan, bagi para ibu hamil dan menyusui, juga *workshop* pengolahan makanan sehat dan bergizi.

Recognizing the importance of nutrition for pregnant and breast-feeding mothers, Darya-Varia organized a Healthy Eating Movement program for pregnant and breast-feeding mothers, including providing additional food three times a week during the program period. The form of food assistance provided is balanced nutrition ready-to-eat food.

In addition, Darya-Varia also conducts counseling to raise awareness of the importance of fulfilling nutrients in food for pregnant and breast-feeding mothers, as well as workshops on cooking healthy and nutritious food.



Untuk mengatasi masalah kekurangan gizi, beberapa program telah dilaksanakan secara berkelanjutan sejak tahun 2018, termasuk diantaranya memberikan makanan bergizi dan bernutrisi bagi anak-anak yang berisiko mengalami *stunting*, melakukan pengukuran berat badan balita secara rutin, memberikan edukasi dan pelatihan terkait nutrisi anak, melakukan sosialisasi tentang peran keluarga dan pola asuh dalam mendukung tumbuh kembang anak, dan memberikan bimbingan terkait cara mengurus anak yang baik kepada kader posyandu dan para ibu termasuk ibu hamil dan menyusui.

To overcome the problem of malnutrition, several programs have been implemented continuously since 2018, such as providing nutritious food for children at risk of stunting, routine toddler weight measurements, providing education and training related to child nutrition, conducting socialization on the role of families and parenting patterns in supporting child development, and providing guidance on how to take good care of children to *posyandu* cadres and mothers, including pregnant and breastfeeding woman.

Bekerja sama dengan aparat pemerintah setempat, Darya-Varia memiliki Program Posyandu untuk masyarakat sekitar pabrik dimana kami beroperasi, yang membantu memberikan kemudahan akses terhadap pemeriksaan kesehatan balita dan pemberian makanan sehat serta vitamin.

In collaboration with local government officials, Darya-Varia has a Posyandu Program for the communities around the manufacturing plants where we are operating, which facilitates access to under-five health check-ups and the provision of healthy food and vitamins.

Hingga 2022, program ini telah memberikan dukungan bagi 7 Posyandu binaan di wilayah Citeureup dengan total kader mencapai 38 orang dan untuk wilayah Gunung Putri terdapat 7 Posyandu binaan dengan total kader 44 orang. Darya-Varia senantiasa secara berkesinambungan memberikan bantuan untuk para kader Posyandu. Misalnya, melalui program vaksinasi, pelatihan *communication skill*, P3K, DAGUSIBU (Dapatkan-Gunakan-Simpan-Buang) terhadap obat-obatan dengan baik dan benar.

Until 2022, the program has supported 7 Posyandu in the Citeureup area with a total of 38 cadres and for the Gunung Putri area there are 7 Posyandu supported with a total of 44 cadres. Darya-Varia continuously provides assistance to Posyandu cadres. For example, through vaccination programs, communication skills training, first aid, DAGUSIBU (Get-Use-Save-Dispose) drugs properly and correctly.

Untuk menciptakan masyarakat yang sehat, tentu harus didukung dengan lingkungan yang sehat. Oleh karena itu, melalui Program Desa Sehat, Darya-Varia turut ambil bagian dalam menciptakan lingkungan yang sehat, demi terciptanya peningkatan nilai ekonomi dan kesejahteraan hidup masyarakat. Secara berkelanjutan, program yang telah dicanangkan sejak tahun 2019 ini masih konsisten berlanjut hingga tahun 2022. [GRI 203-2]

To create a healthy society, of course, it must be supported by a healthy environment. Therefore, Darya-Varia takes part in creating a healthy environment through the Healthy Village Program. This also has an impact on increasing the economic value and welfare of the community. This program has been sustainably launched since 2019 and will continue until 2022. [GRI 203-2]

Adapun bentuk bantuan program Desa Sehat meliputi pemberian makanan bergizi, susu, dan vitamin bagi ibu dan bayi, multivitamin bagi masyarakat luas, yang disalurkan melalui Posyandu setempat. Selain itu, program ini juga memberikan bantuan berupa kegiatan pemberdayaan masyarakat.

Healthy Village program assistance includes the provision of nutritious food, milk and vitamins for mothers and babies, multivitamins for the wider community channeled through local Posyandu. In addition, the program also provides assistance in the form of community empowerment activities.

PROGRAM CEGAH STUNTING

Stunting Prevention Program

Seperti yang kita ketahui bersama, Stunting adalah kondisi gagal tumbuh pada anak balita akibat malnutrisi dan infeksi kronis. Kondisi ini menyebabkan anak-anak menjadi lebih rentan terhadap penyakit dan mengalami keterlambatan pertumbuhan fisik, serta mempengaruhi kecerdasan kognitif anak. Berdasarkan hasil integrasi Survei Status Gizi Indonesia (SSGI) tentang prevalensi stunting di Indonesia turun dari 24,4% di tahun 2021 menjadi 21,6% di 2022. Lebih lanjut, dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024 (RPJMN), pemerintah menargetkan kasus anak balita yang stunting menjadi 14%. Untuk mencapai target pengurangan stunting ini, tentunya diperlukan strategi pencegahan stunting.

Sebagai salah satu wujud kepedulian Perseroan terhadap kesehatan masyarakat, sejak tahun 2018 Perseroan bekerjasama dengan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia menjalankan program pencegahan & penurunan stunting di Desa Cibatok 2, Kabupaten Bogor, Jawa Barat. Bersama para pemangku kepentingan, Perseroan melakukan sosialisasi dan diskusi untuk membangun persepsi yang sama tentang tujuan, merancang konsep program, membentuk kerelawanan, dan teknis penerapan program stunting di lapangan. Kami juga melakukan pemetaan lokasi sasaran program.

As we know, stunting is a condition of growth failure in toddlers due to malnutrition and chronic infections. This condition causes children to be more vulnerable to disease and experience physical growth delays, and affects children's cognitive intelligence. Based on the integration of the Indonesian Nutrition Status Survey (SSGI) on the prevalence of stunting in Indonesia fell from 24.4% in 2021 to 21.6% in 2022. For this reason, in the 2020-2024 National Medium-Term Development Plan (RPJMN), the government targets stunting cases in children under five years old by 14%. A stunting preventing strategy is a must to achieve this stunting reduction target.

As one of the Company's concerns for public health, since 2018 the Company has collaborated with the Ministry of Health of the Republic of Indonesia to conduct a stunting prevention & reduction program in Cibatok 2 Village, Bogor Regency, West Java. Together with the stakeholders, the Company conducted socialization to build a common perception regarding the objectives, design of the program concept, form volunteers, and technical implementation of the stunting program in the field. We also target the program's locations.



PROGRAM DESA SEHAT

Healthy Village Program

Program Desa Sehat bertujuan untuk menciptakan lingkungan tempat tinggal yang bersih dan sehat agar nyaman dihuni sekaligus untuk memberikan nilai ekonomi yang berkelanjutan bagi masyarakat. Program ini diadakan di beberapa wilayah sekitar operasional Darya-Varia.

Pada 2022, terdapat 2 RW dan 4 RT di Desa Cicadas, Gunung Putri dan 1 RW dan 4 RT di Kelurahan Karang Asem Barat, Citeureup yang telah dibina dalam Program Desa Sehat. Program-program yang dilaksanakan merupakan kelanjutan dari program yang telah dilakukan di sana sebelumnya, antara lain:

1. Budidaya Ikan Lele dalam Ember (Budidamber)
2. Pembinaan dan pemberdayaan UMKM
3. Budidaya Jahe
4. *Vertical garden* sayuran, seperti selada dan pokcoy

The Healthy Village Program aims to create a clean and healthy living environment for comfortable living as well as to provide sustainable economic value to the community. This program is held in several areas around Darya-Varia's operations.

In 2022, there were 2 RWs and 4 RTs in Cicadas Village, Gunung Putri and 1 RW and 4 RTs in Karang Asem Barat Village, Citeureup that have been fostered under the Healthy Village Program. The programs implemented are a continuation of programs that have been carried out there before, such as:

1. Catfish Cultivation in Buckets (Budidamber)
2. Development and empowerment of MSMEs
3. Ginger cultivation
4. Vertical garden of vegetables, such as lettuce and pokcoy



Menciptakan Hubungan Baik dan Harmonis dengan Masyarakat Sekitar Operasional

[SEOJK F.24]

Menjalin hubungan harmonis dan baik ke setiap pihak sudah menjadi komitmen Darya-Varia, tak terkecuali dalam membangun hubungan dengan masyarakat sekitar area operasional kami. Dengan menciptakan komunikasi dua arah, kami berusaha bisa menjalin hubungan yang dilandasi rasa saling menghormati, sehingga tercipta hubungan kekeluargaan antara kami dan komunitas masyarakat di mana kami beroperasi.

Kami menciptakan komunikasi dua arah ini dengan cara mendengarkan keluhan masyarakat sekitar yang disampaikan secara langsung kepada pihak perwakilan Darya-Varia di masing-masing area tersebut, pun yang disampaikan melalui RT dan RW setempat. Tak hanya mendengar, kami juga segera melakukan verifikasi di lapangan dan mengambil langkah-langkah konkrit secara kekeluargaan sebagai bentuk usaha kami menyelesaikan keluhan tersebut.

Tercatat selama tahun 2022, tidak ada keluhan yang signifikan dari masyarakat sekitar area operasi Pabrik Citeureup dan Gunung Putri yang belum kami selesaikan dengan baik sesuai prosedur.

Creating Good and Harmonious Relationships with Communities Surrounding Operations

[SEOJK F.24]

It is Darya-Varia's commitment to maintain a harmonious and good relationship with all parties, including establishing relationships with communities around our operational areas. By creating two-way communication, we strive to establish a relationship based on mutual respect, thus creating a family relationship between us and the communities around our operational areas.

We create this two-way communication by listening to complaints from the local community which are conveyed directly to Darya-Varia representatives in each region, as well as those conveyed through the local *RT* and *RW*. Not only listening, we also immediately carried out field verification and took concrete steps amicably as a form of our efforts to resolve the complaint.

Throughout 2022, there were no significant complaints from communities around the Citeureup and Gunung Putri plant operations that have not been resolved properly according to any procedures.





Membangun Perusahaan yang Mengutamakan Karyawan

Building a Company of People

Distribusi Karyawan 92
Employee Distribution

Mengembangkan Kompetensi Kepemimpinan Karyawan 92
Developing Employees' Leadership Competencies

Pelatihan Pra-Purnabakti 97
Pre-Retirement Training

Employee Engagement 97
Employee Engagement

Penilaian Kinerja 97
Performance Appraisals

Hubungan Industrial 99
Industrial Relations

Keberagaman dan Kesetaraan di Tempat Kerja 100
Workplace Diversity and Equality

Work-Life Balance 101
Work-Life Balance

Penanganan Pengaduan Karyawan 102
Handling of Employee Complaints

Kesehatan dan Keselamatan Karyawan 102
Employee Health and Safety

Kesigapan Tim Tanggap Darurat (*Emergency Response Team* - ERT) 104
Preparedness of the Emergency Response Team (ERT)



MEMBANGUN PERUSAHAAN YANG MENGUTAMAKAN KARYAWAN

BUILDING A COMPANY OF PEOPLE

Darya-Varia berkomitmen untuk terus mengembangkan dan membina seluruh karyawan serta membuka kesempatan bagi talenta-talenta terbaik Indonesia untuk bergabung dan berkembang bersama Perseroan demi mencapai misi dalam membangun masyarakat Indonesia yang sehat untuk masa depan yang lebih baik.

Darya-Varia is committed to continuously developing and nurturing all of its employees and opens our door to Indonesia's best talents to join and grow with the Company in order to achieve our mission to build a healthier Indonesian society for a better future.

Untuk mendorong keberlanjutan bisnis Perseroan, Darya-Varia secara rutin melaksanakan pelatihan dan pengembangan talenta, kinerja, dan mendorong performa karyawan. Dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM), Darya-Varia menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia, termasuk dalam menentukan kebijakan SDM dan konsisten patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Strategi pengelolaan SDM di Darya-Varia yang dalam hal ini dikelola oleh bagian *Human Resources* (HR), secara konsisten ditinjau relevansinya dengan kondisi dan tren secara spesifik di industri farmasi. Ulasan mendetail mengenai strategi SDM dan kaitannya dengan arah serta prospek bisnis Perseroan dituangkan dalam Laporan Tahunan. Laporan Keberlanjutan ini memuat elaborasi praktik ketenagakerjaan yang terkait dengan prinsip-prinsip keberlanjutan.

To encourage the sustainability of the Company's business, Darya-Varia regularly conducts training and development of talent, performance and encourages employee performance. In managing Human Resources (HR), Darya-Varia upholds the principles of human rights, including in determining HR policies and consistently complies with applicable laws and regulations.

Darya-Varia's Human Resources (HR) management strategy, which is managed by the Human Resources Division, is consistently reviewed for its relevance to the conditions and trends occurring in the pharmaceutical industry. A detailed review of the HR strategy and its relevance to the Company's business direction and prospects is contained in the Annual Report. This Sustainability Report contains a description of labor practices related to sustainability principles.

DISTRIBUSI KARYAWAN | EMPLOYEE DISTRIBUTION [SEOJK C.3][GRI 2-7]

Jumlah Karyawan (Tetap dan Kontrak) Berdasarkan Jenis Kelamin

Number of Employees (Permanent and Contract) by Gender

Jenis Kelamin Gender	2020			2021			2022		
	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee	Total	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee	Total	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee	Total
Pria Male	824	248	1.072	811	309	1.120	826	294	1.120
Wanita Female	426	117	543	437	130	567	435	104	539
Total	**1.250**	**365**	**1.615**	**1.248**	**439**	**1.687**	**1.261**	**398**	**1.659**

Jumlah Karyawan (Tetap dan Kontrak) Berdasarkan Wilayah Operasional

Total Number of Employees (Permanent and Temporary) by Operational Area

Wilayah Operasional Operational Area	2020			2021			2022		
	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee	Total	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee	Total	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee	Total
Jakarta (SQ + PGD + *Field* Jakarta)	371	39	410	373	29	402	376	20	396
Bodetabek	45	0	45	43	0	43	49	0	49
Luar Jabodetabek Outside Jabodetabek	338	6	344	333	6	339	334	4	338
Gunung Putri	220	102	322	228	173	401	227	154	381
Citeureup	276	218	494	271	231	502	275	220	495
Total	**1.250**	**365**	**1.615**	**1.248**	**439**	**1.687**	**1.261**	**398**	**1.659**

MENGEMBANGKAN KOMPETENSI KEPEMIMPINAN KARYAWAN

Berbagai upaya mengembangkan kualitas kompetensi, keahlian, dan kinerja karyawan kami lakukan secara rutin melalui program pengembangan kompetensi karyawan. Program pengembangan ini dilandaskan atas kesadaran kami terhadap keberlangsungan bisnis Perseroan pada masa mendatang, di mana kami berharap agar karyawan selalu siap dan mampu menghadapi perkembangan dunia farmasi yang kian bersaing. Adapun berbagai inisiatif program tersebut meliputi program pengembangan kepemimpinan dan *change management* untuk tingkat profesional, pelatihan cara berpikir kritis, pengelolaan talenta, keunggulan operasional berbasis teknologi untuk mendukung layanan SDM serta pengembangannya.

DEVELOPING EMPLOYEES' LEADERSHIP COMPETENCIES

Various efforts to improve the quality of competence, expertise and performance of our employees are routinely carried out through employee competency development programs. This development program is based on our awareness of the sustainability of the Company's business in the future, where we hope that employees are always ready and able to face the development of an increasingly competitive pharmaceutical world. Various program initiatives include leadership development and change management programs for professional levels, critical thinking training, talent management, technology-based operational excellence to support HR services, and its development.

Pengembangan karakter, kompetensi, dan karir karyawan ini sangat penting bagi Perseroan untuk mendorong pertumbuhan bisnis. Untuk itu, kami berkomitmen untuk terus konsisten mengembangkan talenta insan Darya-Varia secara berkesinambungan. Perseroan memastikan bahwa seluruh proses pemetaan karyawan ini dilakukan secara komprehensif melalui *talent pool and succession pool*.

Berikut adalah program pengembangan yang diberikan kepada karyawan di tahun 2022:

1. *General Learning Program* (GLP)
2. *Cadet Program* di Pabrik Citeureup, Gunung Putri, dan Medifarma
3. *Executive Development Program*
4. Pembelajaran Mandiri melalui BERSATULearning
5. Penguatan *Internal Facilitator* seperti *Learning Partner, Facilitator, Coach, Buddy*, dan SME (*Subject Matter Expert*)
6. Pengembangan Kompetensi Fungsional dalam divisi dan corporate
7. *Learning Festival*
8. Penilaian Kompetensi

Untuk mendorong peningkatan kompetensi karyawan, terdapat program Corporate University (CorpU) yang dijalankan dengan menggunakan metode pengembangan berdasarkan kompetensi kinerja, kompetensi kepemimpinan, dan kompetensi fungsional. Program pengembangan tersebut mengakomodasi aspirasi dan apresiasi karyawan. Selain itu juga terdapat program pengembangan jabatan saat ini (*current function*) dan program pengembangan di jabatan berikutnya (*future function*) sebagai proses kaderisasi.

Employee character, competence, and career development are very important for the Company to drive business growth. Therefore, we are committed to continuously develop the talents of Darya-Varia's people. The Company ensures that all employee mapping processes are conducted comprehensively through talent pools and succession pools.

The following are the development programs provided to employees in 2022:

1. General Learning Program (GLP)
2. Cadet Program at Citeureup, Gunung Putri, and Medifarma Plants
3. Executive Development Program
4. Self-Learning through BERSATULearning
5. Strengthening Internal Facilitators such as Learning Partner, Facilitator, Coach, Buddy, and SME (Subject Matter Expert)
6. Functional Competency Development within divisions and corporate
7. Learning Festival
8. Competency Assessment

To encourage the improvement of employee competencies, there is a Corporate University (CorpU) program implemented with performance competency-based development methods, leadership competencies and functional competencies. The development program accommodates employee aspirations and appreciation. In addition, there are also current function development programs and future function development programs as a regeneration process.

Program Pengembangan untuk Karyawan Berdasarkan Fungsinya

Development Programs for Employees Based on Function

FUNGSI Function	TUJUAN Objective	PROGRAM Program
Fungsi saat ini Current function	Melengkapi dan menavigasi keterampilan yang dibutuhkan agar melakukan pekerjaan secara efektif. Equip and navigate the skills needed to do the job effectively.	**Program Pembelajaran Umum** Program ini dilandasi oleh kompetensi fungsional Perseroan dan kompetensi kepemimpinan karyawan. Program ini telah diikuti oleh total 5.445 karyawan, di mana didalamnya terdapat 32 topik yang telah terealisasi disalurkan kepada karyawan. **General Learning Program** The program is based on Company's functional competencies and empployee's leadership competencies. The program has been attended by a total of 5,445 employees, of which 32 topics have been channeled to employees.
Fungsi masa depan Future function	Menyiapkan karyawan terpilih untuk memenuhi fungsi dan mengisi jabatan masa depan yang sesuai dengan kebutuhan dan nilai Perseroan. Preparing selected employees to perform functions and fill future positions in accordance with the needs and values of the Company.	**Program Pengembangan Pemimpin** Program pengembangan yang komprehensif diikuti oleh level Manager dan Senior Manager untuk penguatan kompetensi kepemimpinan, berpikir strategis, dan menetapkan kebijakan yang tepat untuk dieksekusi. Program ini telah meluluskan sebanyak 50 peserta. **Leaders Development Program** A comprehensive development program followed by Manager and Senior Manager levels to strengthen leadership competencies, strategic thinking, and setting the right policies to be implemented. This program has graduated as many as 50 participants.
		Kadet Alpha, Beta, Gama Program ini dirancang untuk melahirkan pemimpin masa depan yang komprehensif dan berkelanjutan dan difokuskan untuk area pabrik (*Plant Future Leader*) di Pabrik Gunung Putri dan Citeureup. **Cadet Alpha, Beta, Gama** This program created for future leaders is comprehensive and sustainable and focused on Plant Future Leaders at Gunung Putri and Citeureup Plants.
		Executive Development Program Program pengembangan yang dilakukan secara spesifik berorientasi pada kompetensi global untuk menyiapkan Internal Executive Leader. **Executive Development Program** This development program is specifically oriented towards global competencies to prepare Internal Executive Leaders.

FUNGSI Function	TUJUAN Objective	PROGRAM Program
Aspirasi & apresiasi terhadap karyawan Aspiration & appreciation for employees	Mengakomodasi aspirasi dan meningkatkan hubungan karyawan dengan Perseroan melalui pengembangan minat karyawan Accommodate employee aspirations and improve employee relations with the Company through employee development plan addressing the employee's interests.	**Fasilitator Internal** Program ini bertujuan untuk penyiapan dan pemberdayaan karyawan ahli agar bisa memperkuat fungsi manajemen. Program cadet ini diakomodir oleh 28 internal fasilitator dan 3 orang pelatih. **Internal Facilitator** The program aims to prepare and empower skilled employees to strengthen management functions. The cadet program is accommodated by 28 internal facilitators and 3 trainers. **BERSATULearning Platform** Platform pembelajaran mandiri yang memberikan kebebasan akses kepada karyawan. Di dalamnya terdapat 155 kegiatan kursus dan telah diakses oleh sebanyak 1.440 karyawan. **BERSATULearning Platform** A self-learning platform that provides employees with freedom of access. The platform contains 155 courses and has been accessed by 1,440 employees. **Learning Festival** Festival belajar yang diadakan di akhir tahun ini menyediakan berbagai variasi metode program pembelajaran agar tidak monoton. Seluruh karyawan dinyatakan telah mengikuti serangkaian acara dalam Learning Festival. **Learning Festival** The Learning Festival which is held at the end of the year provides a variety of learning program methods to avoid boredom. All employees are recorded to have participated in a series of Learning Festival events.



Pelatihan per tahun yang diselenggarakan kantor pusat

Training per year organized by head office [SEOJK F.22]

Jumlah Jam Pelatihan
Number of Training Hours

24.849 jam | hours

pelatihan untuk karyawan
training for employees

Jumlah Peserta Total
Total Participant

6.709 orang | people

karyawan peserta pelatihan
employee training participant

Peserta Pria
Male Participant

3.694 orang | people

karyawan peserta pelatihan
employee training participant

Peserta Wanita
Female Participant

3.015 orang | people

karyawan peserta pelatihan
employee training participant

Pelatihan per tahun yang diselenggarakan di masing-masing pabrik

Training per year organized organized in each plant [SEOJK F.22]

Jumlah Jam Pelatihan
Number of Training Hours

13.414,48 jam | hours

pelatihan untuk karyawan
training for employees

Jumlah Peserta Total
Total Participant

18.385 orang | people

karyawan peserta pelatihan
employee training participant

Rata-rata jumlah jam pelatihan per tahun per karyawan yang diselenggarakan kantor pusat

Average number of training hours per year per employee organized by head office [GRI 404-1]

Seluruh Karyawan
All Employees

14,98 jam | hours

per karyawan per tahun
per employee per year

Pria
Male

11,89 jam | hours

per karyawan per tahun
per employee per year

Wanita
Female

21,39 jam | hours

per karyawan per tahun
per employee per year

Manajemen Atas
Top Management

7,50 jam | hours

per karyawan per tahun
per employee per year

Manajemen Menengah
Middle Management

36,40 jam | hours

per karyawan per tahun
per employee per year

Manajemen Bawah
Lower Management

6,64 jam | hours

per karyawan per tahun
per employee per year

Rata-rata jumlah jam pelatihan per tahun per karyawan yang diselenggarakan di masing-masing pabrik

Average number of training hours per year per employee organized in each plant [GRI 404-1]

16,05 jam | hours

rata-rata jam pelatihan per karyawan di pabrik per tahun
average training hours per employee in the plant per year

PELATIHAN PRA-PURNABAKTI [GRI 404-2]

Untuk setiap karyawan yang memasuki masa pensiun, Darya-Varia menyediakan program Pelatihan Pra-Purnabakti yang diikuti pegawai sebelum masa pensiun. Kami telah melaksanakan program pelatihan yang melibatkan karyawan dan pasangannya yang meliputi pembekalan wirausaha, manajemen keuangan, panduan kesehatan, dan kesiapan psikologis.

EMPLOYEE ENGAGEMENT

Pada tahun 2022, Darya-Varia melaksanakan beberapa program yang dilakukan secara *online* pun *offline* untuk meningkatkan hubungan erat antara karyawan dan manajemen, seperti pelaksanaan *event*, seperti kegiatan perayaaan Hari Nasional, kegiatan berkaitan keagamaan, Family Fun Day, *medical check-up*, Tanggung Jawab Sosial (CSR), dan program untuk meningkatkan hubungan dan keterlibatan karyawan, seperti *team building*, *Key Personnel meeting*, dan mengadakan forum terbuka (*Employee Townhall Forum*).

Selain itu, sebagai bentuk apresiasi Perseroan, Darya-Varia membuat program penghargaan kepada karyawan yang menunjukkan kinerja yang baik, dan perilaku yang sesuai dengan budaya Perseroan (BERSATU), serta menjalankan program perbaikan proses dan efisiensi yang berkesinambungan.

PENILAIAN KINERJA [GRI 404-3]

Sebagai bagian dari pengembangan karier karyawan secara profesional dan personal, kami memastikan bahwa setiap insan Perseroan dapat mendukung kemajuan dan masa depan bisnis serta mewujudkan keberlanjutan Perseroan, Darya-Varia secara rutin melaksanakan penilaian kinerja karyawan dengan objektif, transparan, dan terukur. Hasil penilaian juga akan menunjukkan evaluasi dari program pelatihan dan pengembangan yang sudah berjalan dan menilai program pelatihan dan pengembangan yang dibutuhkan masing-masing karyawan.

Sepanjang tahun 2022, seluruh (100%) karyawan Perseroan telah menerima penilaian kinerja berikut rekomendasi dan rencana tindak lanjut pengembangan kompetensi dan karier yang berkelanjutan.

PRE-RETIREMENT TRAINING [GRI 404-2]

For every employee entering retirement age, Darya-Varia provides a Pre-Retirement Training program attended by employees before retirement. We have conducted training programs involving employees and their spouses which include entrepreneurship, financial management, health guidelines, and psychological awareness.

EMPLOYEE ENGAGEMENT

In 2022, Darya-Varia implemented several online and offline programs to increase the relation between employees and management, such as the organizing of events, namely National Day celebration activities, religious-related activities, Family Fun Day, medical check-ups, Social Responsibility (CSR), and programs for increasing employee relations and engagement, such as team building, Key Personnel Meeting, and holding open forums (Employee Townhall Forum).

In addition, as a form of Company appreciation, Darya-Varia creates a reward program for employees who show good performance, and actions that are consistent with the corporate culture (BERSATU), as well as continuous process improvement and efficiency programs.

PERFORMANCE APPRAISALS [GRI 404-3]

As part of the employee's professional and personal career development, we ensure that each employee can support the progress and future of the business and to realize the sustainability of the Company, Darya-Varia conducts periodic employee performance appraisals in an objective, transparent, and measurable manner. The results of the assessment will also show an evaluation of the ongoing training and development program and assess the training and development program needed by each employee.

Throughout 2022, all (100%) of the Company's employees have received performance appraisals along with recommendations and action plans for sustained competency and career development.

Evaluasi Kinerja Organisasi

Pada tahun 2022 kami juga melakukan tinjauan lanjutan mengenai efektivitas organisasi sebagai upaya keberlanjutan atas implementasi Project ERP (*Enterprise Resource Planning*), yaitu Komodo Project. Tinjauan efektivitas lanjutan ini ditujukan untuk organisasi yang terkena dampak dari sistem otomasi tersebut di beberapa fungsi. Tinjauan yang dilakukan pada masa "proses stabilisasi" ini dilakukan untuk mengevaluasi setiap organisasi yang terdampak, antara lain untuk mengawasi implementasi dari proses pengembangan yang telah dilakukan dan mengukur seberapa efektif jalannya organisasi. Tinjauan ini dilakukan secara lebih menyeluruh dan hasilnya diharapkan dapat berkelanjutan. Adapun proses tinjauan yang dilakukan meliputi pemetaan proses-proses utama di setiap fungsi kerja, evaluasi atas beban kerja serta pemetaan kembali sumber daya manusia di fungsi-fungsi tertentu.

Melalui tinjauan ini, Perseroan dapat mengevaluasi kinerja SDM dan memberikan apresiasi sebagai bentuk penghargaan dari Perseroan untuk karyawan yang menunjukkan konsistensi kinerja yang baik, konsistensi dalam mengimplementasi budaya Perseroan (BERSATU), dan konsistensi dalam menjalankan program perbaikan proses demi efisiensi yang berkesinambungan.

Rekrutmen Karyawan

Kami menyadari peran karyawan merupakan hal yang penting bagi Perseroan agar bisa terus maju dan berkembang menghadapi tantangan dan risiko yang ada saat ini dan di masa depan. Terlebih, perkembangan industri farmasi semakin kompleks dan kompetitif. Tentu, penting bagi kami dalam menyeleksi kandidat karyawan yang akan berkontribusi untuk perkembangan usaha dan pencapaian tujuan kami. Oleh karena itu, kami melakukan proses rekrutmen yang berfokus pada aspek kompetensi dan keahlian agar kami bisa mempertahankan SDM yang terbaik di berbagai bidangnya demi menciptakan Perseroan yang berkelanjutan.

Pemenuhan kebutuhan SDM dilakukan secara internal dan eksternal. Secara internal, kami mengadakan program pengembangan kompetensi SDM, promosi, dan rotasi karyawan. Sementara untuk eksternal, kami membuka kesempatan rekrutmen, baik dari *fresh graduate* maupun tenaga profesional.

Organizational Performance Evaluation

In 2022 we also conducted a follow-up organizational effectiveness review as a sustainability effort for the implementation of the ERP (Enterprise Resource Planning) Project, the Komodo Project. This follow-up effectiveness review was aimed at organizations impacted by the automation system in several functions. The review was conducted during the period of "process stabilization" to evaluate each affected organization, among others, to monitor the improvement of the development process that has been carried out and determine how effectively the organization is running. This review is conducted more thoroughly and with the results, expected to be sustainable. The review process includes mapping the main processes in each work function, evaluating the workload and re-mapping human resources in certain functions.

Through these reviews, the Company can evaluate HR performance and can provide rewards as a token of appreciation to employees who show consistently good performance, consistency in implementing corporate culture (BERSATU), and consistency in implementing process improvement programs for sustainable efficiency.

Employee Recruitment

We realize that the role of employees is important for the Company to continue to advance and develop in view of the challenges and risks at present and at the future. Moreover, the pharmaceutical industry is increasingly getting complex and competitive. It is certainly important for us to select prospective employees who will contribute to the development of our business and the attainment of our objectives. Therefore, we conduct a recruitment process with focus on competence and expertise in order to maintain the best human resources in different fields for the creation of a sustainable Company.

The fulfillment of HR needs is done internally and externally. Internally, we conduct HR competency development programs, promotions, and employee rotations. While externally, we open recruitment opportunities, for both fresh graduates and professionals.

Kami selalu mengedepankan aspek transparansi, kejujuran, keadilan, tanpa membedakan suku, agama, politik, gender, dan ras selama proses rekrutmen yang Darya-Varia terapkan. Kami memberi kesempatan yang sama kepada masyarakat di sekitar wilayah operasional untuk melamar dan mengikuti proses seleksi dengan mempertimbangkan kriteria dan persyaratan yang telah ditetapkan oleh Perseroan.

Selain itu, seluruh wilayah operasi dan pemasok kami diwajibkan untuk memiliki kebijakan untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur, karena Darya-Varia berkomitmen untuk tidak mempekerjakan karyawan di bawah umur. [SEOJK F.19][GRI 408-1]

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Darya-Varia tak menutup diri dalam menampung aspirasi karyawan, baik untuk mengajukan usulan perbaikan atau usulan program kepada Manajemen. Melalui Serikat Pekerja/Serikat Buruh, Darya-Varia memberikan kesempatan para karyawan untuk berserikat, berkumpul, dan berpendapat pengadaannya sesuai dengan Undang-undang No. 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh.

Kami juga memastikan perlindungan yang sama terkait hak dan kewajiban setiap karyawan, sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB), perjanjian mengikat antara Perseroan dengan karyawan, yang diperbarui secara berkala tunduk pada peraturan terkait yang berlaku di Indonesia. PKB ini sekaligus menjadi penjamin bahwa tidak terdapat unsur kerja paksa bagi pekerja dan Perseroan sudah memberikan jam kerja sesuai dengan aturan yang berlaku. [SEOJK F.19][GRI 2-30]

Remunerasi dan Tunjangan

Darya-Varia menetapkannya ketentuan pemberian remunerasi dan tunjangan untuk seluruh karyawan, berdasarkan pada prestasi karyawan, jabatan, kompetensi, masa kerja, indeks nilai-nilai Perseroan, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras, agama, golongan maupun aspek diskriminasi lainnya. Ini adalah tindakan Perseroan dalam mengedepankan nilai objektivitas dan kompetitif baik bagi karyawan tetap pun tidak tetap. [SEOJK F.18]

We always prioritize aspects of openness, honesty, fairness, regardless of ethnicity, religion, politics, gender and race in the recruitment process carried out by Darya-Varia. Taking into account the Company criteria and requirements, we provide equal opportunities for people within our operational areas to apply and take part in the selection process.

In addition, all of our operational areas and suppliers are required to establish a policy of not employing minors, as Darya-Varia is committed to not employing underage employees. [SEOJK F.19][GRI 408-1]

INDUSTRIAL RELATIONS

Darya-Varia does not hold back in accommodating employee aspirations, both in conveying suggestions for improvements and program proposals to the Management. Through Trade Unions/Labor Unions, Darya-Varia provides opportunities for employees to associate, gather and express opinions in accordance with Law Number 21 of 2000 concerning Trade Unions/ Labor Unions.

We also provide equal protection for the rights and obligations of each employee, in accordance with the Collective Labor Agreement (CLA), a binding agreement between the Company and its employees, that is periodically updated under the prevailing regulations in Indonesia. This CLA is also a guarantee that there is no element of forced labor and that the Company has provided working hours in accordance with applicable regulations. [SEOJK F.19][GRI 2-30]

Remuneration and Benefits

Darya-Varia determines the terms of remuneration and benefits of all employees, based on employee performance, position, competence, length of service, Company value index, without distinguishing gender, ethnicity, race, religion, class, or other aspects of discrimination. This is the Company's action in upholding the values of objectivity and competitiveness for both permanent and non-permanent employees. [SEOJK F.18]

Dalam penetapan upah kerja atau gaji pokok, Perseroan mematuhi ketetapan yang berlaku, termasuk ketentuan upah minimum yang berlaku di masing-masing daerah di Indonesia. Sepanjang tahun 2022, seluruh karyawan tetap maupun tidak tetap memperoleh gaji di atas ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP) sesuai dengan wilayah Perseroan beroperasi. [SEOJK F.20][GRI 202-1]

Karyawan juga diberikan berbagai tunjangan diantaranya adalah asuransi jiwa, asuransi kesehatan dan kecelakaan, pengobatan, santunan bagi karyawan disabilitas, cuti kelahiran anak, pengobatan untuk anak, tunjangan pensiun, tunjangan makan, tunjangan transportasi, dan Alat Pelindung Diri (APD). [GRI 401-2]

KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN DI TEMPAT KERJA

Untuk menjaga keberagaman dan keharmonisan di lingkungan kerja, Perseroan secara konsisten menerapkan pengelolaan SDM dengan prinsip non-diskriminasi yang ketat. Darya-Varia sangat menjunjung tinggi hak asasi manusia dan menghormati keberagaman nilai budaya, nilai agama, dan nilai adat istiadat. Kami meyakini bahwa keberagaman SDM menjadi salah satu fondasi kuat yang mampu menumbuhkan keberlanjutan. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan prinsip anti-diskriminasi dan perlindungan hak asasi manusia di lingkungan kerja.

Perseroan juga memiliki kebijakan dalam menerima tenaga kerja lokal sesuai dengan proses seleksi dan kualifikasi kompetensi yang berlaku. Sehingga, setiap tenaga kerja lokal mempunyai kesetaraan dengan tenaga kerja yang tidak tinggal di daerah operasional Darya-Varia. Terhitung selama tahun 2022, Darya-Varia tidak menemukan atau menerima pengaduan terkait tindakan diskriminasi terhadap dan antar karyawan. [SEOJK F.18] [GRI 406-1]

In determining wages or basic salaries, the Company follows applicable regulations, including the minimum wage provisions applicable in each region of Indonesia. Throughout 2022, all permanent and non-permanent employees received salaries above the Provincial Minimum Wage (UMP) in the regions where the Company operates. [SEOJK F.20][GRI 202-1]

The employees are also provided with various benefits including life insurance, health and accident insurance, medical treatment, compensation for disabled employees, maternity leave, child care, old age allowance, meal allowance, transportation allowance and personal protective equipment (PPE) allowance. [GRI 401-2]

WORKPLACE DIVERSITY AND EQUALITY

To maintain diversity and harmony in the work environment, the Company consistently implements HR management with strict non-discrimination principles. Darya-Varia strongly upholds human rights and values diversity in culture, religion and customs. We believe that the diversity of human resources builds a a strong foundations that foster sustainability. Therefore, the Company applies the principles of anti-discrimination and protection of human rights in the work environment.

The Company also has a policy to hire local workers in accordance with the selection process and applicable competency qualifications. Thus, every local worker has the same equality as workers who are not domiciled in Darya-Varia's operational areas. Until 2022, Darya-Varia did not find or receive complaints related to discrimination against and between employees. [SEOJK F.18] [GRI 406-1]

WORK-LIFE BALANCE [SEOJK F.21]

Darya-Varia meyakini bahwa indeks kebahagiaan karyawan akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja. Untuk itu, Darya-Varia rutin melaksanakan kegiatan kebersamaan sebagai sarana *work-life balance* bagi karyawan untuk melepas rutinitas, kejenuhan, kepenatan bekerja, serta untuk menjalin kekerabatan yang lebih erat.

WORK-LIFE BALANCE [SEOJK F.21]

Darya-Varia believes that the employee happiness index impacts work productivity. For this reason, Darya-Varia routinely carries out "togetherness" activities as a means for work-life balance to release routinary work, boredom, fatigue at work, as well as to establish close family relationships.



Perseroan juga berupaya untuk menyeimbangkan antara pekerjaan dan kehidupan keluarga dengan memberikan jam kerja yang ideal dan pengaturan cuti yang sesuai bagi karyawan, mengikuti peraturan pemerintah yang telah ditetapkan terkait kebijakan cuti tahunan, cuti istimewa, cuti/istirahat sakit dan cuti haid.

Darya-Varia juga memahami kebutuhan khusus karyawan perempuan diantaranya dengan memberikan cuti melahirkan (dan cuti *paternity*), serta cuti haid sesuai dengan peraturan yang berlaku.

PENANGANAN PENGADUAN KARYAWAN

Perseroan telah memiliki mekanisme terkait penanganan pengaduan karyawan, termasuk permasalahan ketenagakerjaan ataupun keluhan karyawan dalam mengerjakan tugasnya. Karyawan dapat menyampaikan pengaduan, saran, atau keluhannya secara tertulis kepada Bagian HR, serikat pekerja, atau berhak untuk mengajukan keluhan atau keluhannya kepada atasan yang lebih tinggi.

Kami selalu berupaya menyelesaikan segala bentuk aduan atau keluhan karyawan secara musyawarah, guna tercapainya solusi yang adil dan menciptakan lingkungan kerja yang harmonis. Kami menyadari bahwa hubungan yang harmonis antar karyawan berdampak positif pada produktivitas kerja karyawan.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KARYAWAN

Memberikan perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap seluruh karyawan sudah menjadi kewajiban kami untuk mewujudkan *zero lost time accident* di lingkungan Perseroan. Kami bertanggung jawab penuh dalam menyediakan lingkungan kerja yang aman, mengedepankan keselamatan, dan memperhatikan kesehatan karyawan yang bekerja di dalamnya, para kontraktor dan *supplier*, tamu serta masyarakat sekitar.

Itulah mengapa kami secara konsisten menjadikan program-program K3 sebagai program prioritas Perseroan. Sebab kami ingin menjadikan hal ini sebagai bagian dari budaya dan gaya hidup seluruh karyawan Darya-Varia. Kami percaya cara ini mampu meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan kami.

The Company also strives to balance work and family life by providing ideal working hours and convenient leave arrangements for employees, following stipulated government regulations covering annual leave policies, special leave, sick/rest leave and menstrual leave.

Darya-Varia also understands the special needs of female employees by providing maternity leave (and paternity leave), as well as menstrual leave, in accordance to existing regulations.

HANDLING OF EMPLOYEE COMPLAINTS

The Company has an established mechanism for handling employee complaints, including those concerning labor issues or grievances of employees in carrying out their duties. Employees can submit their complaints, suggestions or grievances in writing to HR Division, to the labor union, or may opt to file their complaints or grievances to higher superiors.

We always try to resolve all forms of employee complaints or grievances by way of deliberation, to reach a fair solution and recreate harmonious working environment. We acknowledge that harmonized relationships between employees have a positive impact on employee productivity.

EMPLOYEE HEALTH AND SAFETY

Providing Occupational Safety and Health (OHS) protection to all employees has become our obligation to realize zero lost time accident in the Company. We take full responsibility in providing a safe working environment, prioritizing safety, and paying attention to the health of employees, contractors and suppliers, visitors as well as the surrounding community.

Therefore, we consistently make the OHS program a priority for the Company. This is because we want to make it as part of the culture and lifestyle of all Darya-Varia employees. We believe that this is one way we can improve the performance and productivity of our employees.

Tetap Menerapkan Protokol Kesehatan

Seiring dengan laju COVID-19 yang mulai melandai sepanjang tahun 2022, Darya-Varia menyesuaikan kembali protokol kesehatan sesuai arahan Pemerintah. Sejak pertengahan tahun 2022, kami mulai menerapkan kembali skema bekerja dari kantor (*Work From Office*-WFO), dengan mengarahkan karyawan yang sakit agar tetap berada di rumah. Skema kerja WFO ini juga berlaku di seluruh pabrik.

Meski kasus mulai berkurang, kami tetap memberlakukan protokol kesehatan lainnya, seperti menganjurkan '*self-assessment*' sebagai *screening* awal sebelum masuk kerja, melakukan tindakan pencegahan yang cepat dan tepat bagi mereka yang menunjukkan gejala, dan setiap dua minggu sekali melakukan pemantauan kesehatan secara umum melalui survei untuk memantau kondisi kesehatan karyawan. Perseroan juga mewajibkan karyawan untuk menggunakan alat pelindung diri, seperti masker, *hand sanitizer*, dan berbagai instrumen protokol kesehatan sesuai anjuran yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga mendistribusikan suplemen dan vitamin bagi karyawan untuk membantu mereka menjaga imunitas.

Keep Implementing Health Protocols

As the COVID-19 rate began to flatten throughout 2022, Darya-Varia readjusted its health protocols in accordance with the Government's directives. Since mid-2022, we started to re-implement the work from office (WFO) scheme, while directing employees who are sick to remain at home. This WFO scheme also applies across the manufacturing plants.

Even though cases have started to decrease, other health protocols remain in place, such as encouraging 'self-assessment' as initial screening before entering work, taking prompt and appropriate preventive measures for those with symptoms, and conducting surveys every two weeks to monitor the general health condition of employees. The Company also requires employees to use personal protective equipment, such as masks, hand sanitizers, and various health protocol instruments as recommended. In addition, the Company also distributes vitamins and supplements to help employees maintain their immunity.

Sistem Manajemen dan Kebijakan K3 [GRI 403-1]

Untuk meningkatkan sistem K3 dan mewujudkan K3 yang baik di lingkungan Perseroan, Darya-Varia mengaplikasikan sistem manajemen risiko sebagaimana tercantum dalam dokumen *Risk Register* Perseroan. Sistem manajemen risiko K3 ini diterapkan kepada aktivitas seluruh karyawan, kontraktor/sub kontraktor, pun pengunjung yang memasuki wilayah operasional Darya-Varia di wilayah operasional, seperti di Pabrik Gunung Putri, Pabrik Citeureup, dan Kantor Pusat.

Berbagai program dan inisiatif K3 terus konsisten dilaksanakan, seperti inisiatif Kesehatan, Keselamatan, dan Keamanan Lingkungan Kerja (HSSE), termasuk Laporan Bahaya atau Insiden Kecil, Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko (IBPR), Analisis Keselamatan Kerja, Patroli atau Inspeksi K3L, dan Simulasi K3L dan protokol Latihan *Emergency Response* (latihan kebakaran dan evakuasi).

OHS Management System and Policy [GRI 403-1]

Darya-Varia implements a risk management system contained in the Company's Risk Register document to improve the OHS system and create good OHS in the Company. This OHS risk management system is applied to the activities of all employees, contractors/sub-contractors, and visitors who enter Darya-Varia's operational areas, such as at the Gunung Putri Plant, Citeureup Plant, and Head Office.

Various OHS programs and initiatives continue to be consistently implemented, such as the Health, Safety, and Security of the Work Environment (HSSE) initiatives, including Hazard or Minor Incident Reports, Hazard Identification, Risk Assessment (IBPR), Occupational Safety Analysis, HSE Patrols or Inspections, and HSE Simulations and Emergency Response Exercise protocols (fire and evacuation drills).

>96%

Karyawan Darya-Varia telah menerima vaksin *booster* COVID-19 (data per 24 Desember 2022)
Darya-Varia employees have received COVID-19 booster vaccines (data as of December 24, 2022)

Dalam hal penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3), Darya-Varia melibatkan manajemen dan karyawan di semua level dan jabatan. SMK3 telah memenuhi standar nasional maupun internasional dengan sertifikasi ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan, ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

Dalam melakukan kegiatan produksi, Perseroan menerapkan manajemen risiko dan keselamatan kerja yang berfokus pada *Safety Culture* dan *Zero lost time Accident*. Di samping prosedur K3 tersebut, Darya-Varia telah menetapkan OTP (objektif, target, dan program) K3 yang dievaluasi tiap bulannya untuk terus melakukan perbaikan berkesinambungan sesuai dengan skema *Plan-Do-Check-Action* (PDCA).

In implementing the Occupational Safety and Health Management System (OHSMS), Darya-Varia involves management and employees at all levels and positions. The OHSMS conforms with the national and international standards with ISO 45001:2018 certification on Occupational Safety and Health Management System, ISO 14001:2015 on Environmental Management System.

In carrying out manufacturing production activities, the Company implements risk management and occupational safety that focus on Safety Culture and Zero Lost Time Accidents. In addition to these OHS procedures, Darya-Varia has established OHS OTP (goals, objectives, and programs) which are evaluated every month to generate continuous improvement in accordance with the Plan-Do-Check-Action (PDCA) scheme.

KESIGAPAN TIM TANGGAP DARURAT (*EMERGENCY RESPONSE TEAM* - ERT)

Keadaan darurat yang dimaksud Darya-Varia adalah segala kejadian yang terjadi secara mendadak diakibatkan oleh alam maupun akibat kegiatan operasional dan berdampak pada keberlanjutan operasional Perseroan. Oleh karena itu, *Emergency Response Team* (ERT) dibentuk sebagai upaya pengembangan sistem pengendalian tanggap darurat bagi karyawan di seluruh lingkungan Perseroan.

ERT bertugas menetapkan organisasi yang bertanggung jawab terhadap peralatan, pengendalian, dan penanggulangan keadaan darurat, serta komunikasi ketika terjadi keadaan darurat.

PREPAREDNESS OF THE EMERGENCY RESPONSE TEAM (ERT)

The emergency referred to by Darya-Varia is any event that occurs suddenly either caused by nature or as a result of operational activities and impacts on the continuity of the Company's operational activities. Therefore, the Emergency Response Team (ERT) was established to develop an employee emergency response control system throughout the Company.

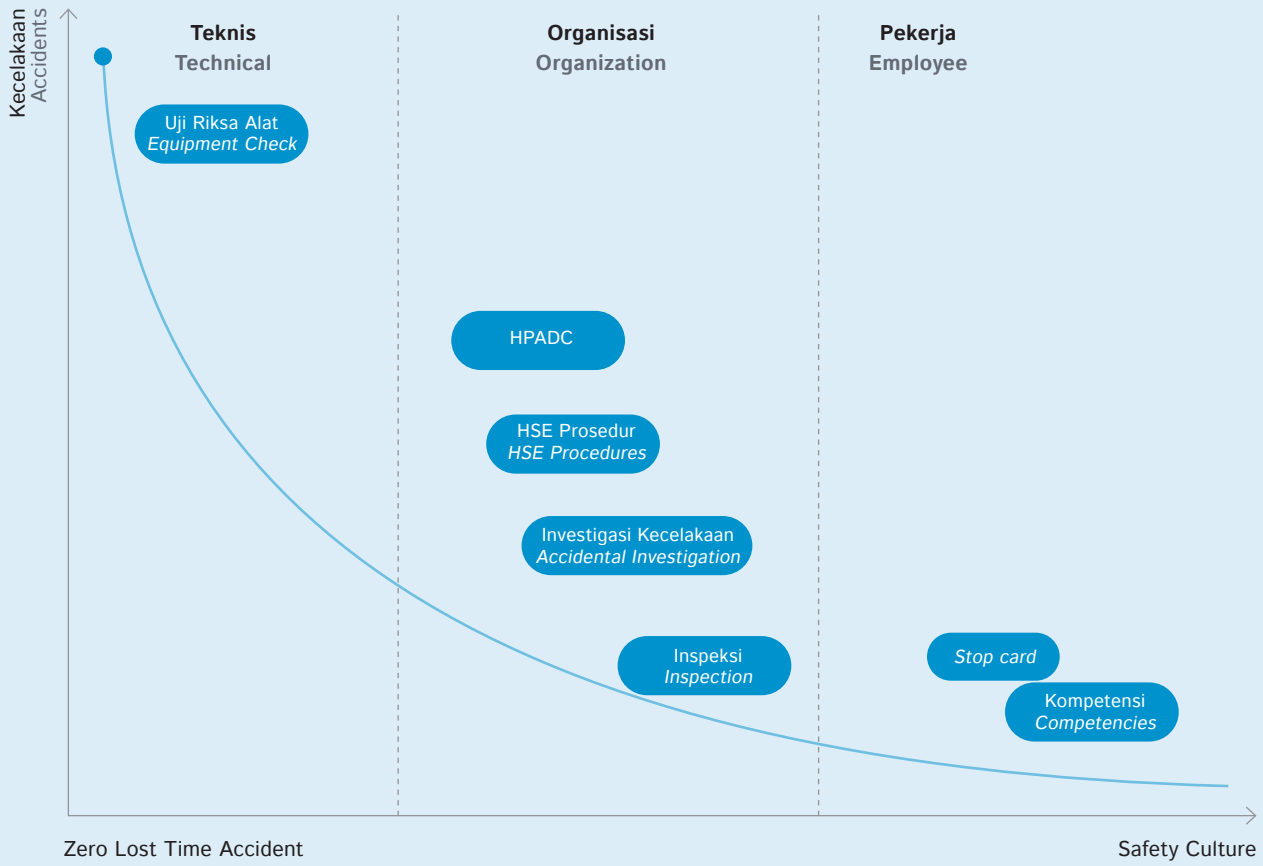
The ERT is in charge of establishing an organization responsible for equipment, control, and countermeasures an emergency, as well communication in the event of an emergency.

MEMBANGUN *SAFETY CULTURE* SECARA KONSISTEN

Consistently Building Safety Culture

Sebagai bagian dari implementasi standar K3 nasional dan internasional, Darya-Varia terus konsisten membangun *safety culture* di lingkungan kerja. Sehingga K3 terintegrasi ke dalam budaya dan perilaku setiap insan Perseroan. Sejumlah inisiatif dan strategi dalam membangun *safety culture* di Darya-Varia adalah sebagai berikut:

As part of the implementation of national and international OHS standards, Darya-Varia consistently builds a safety culture in the work environment. Thus, OHS is integrated into the culture and behavior of every employee of the Company. Some initiatives and strategies in building safety culture in Darya-Varia are as follows:



PELATIHAN K3 [GRI 403-5]

OHS Training [GRI 403-5]

Perseroan rutin menggelar pelatihan dan pendidikan terkait K3 yang wajib diikuti seluruh karyawan dan pekerja yang bekerja di lingkungan Darya-Varia.

Seluruh karyawan, kontraktor dan pengunjung (tamu) yang ada di dalam kawasan area operasional Perseroan wajib mengikuti *Safety Induction*. Selain itu, juga ada program *Refreshment Training* K3 yang dilaksanakan minimal satu kali dalam setahun yang diikuti oleh seluruh karyawan.

The Company routinely conducts training and education related to OHS that must be attended by all employees and workers who work in the Darya-Varia environment.

All employees, contractors and visitors (guests) in the Company's operational area are required to attend Safety Induction. In addition, there is also a OHS Refreshment Training program implemented at least once a year attended by all employees.

2.851,4 jam | hours

Jumlah Jam Pelatihan K3

Number of OHS Training Hours

BULAN K3 NASIONAL DI DARYA-VARIA

National OHS Month at Darya-Varia

Pada 24 Maret 2022 yang lalu, Darya-Varia melangsungkan bulan K3 nasional dengan *tagline* tahun ini, yaitu "Transform and Beyond" yang diikuti oleh seluruh karyawan. Hal ini dilaksanakan untuk menyadarkan karyawan akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan kerja karyawan, baik di dalam maupun di luar Perseroan.

Pada penutupan program K3 Nasional, karyawan yang telah berpartisipasi aktif dalam kegiatan sosialisasi K3 mendapat apresiasi dari Perseroan.

Last March 24, 2022, Darya-Varia held a national OSH month with this year's tagline, "Transform and Beyond", which attended by all employees. This is to make employees aware of the importance of occupational safety and health in the employee's work environment, both inside and outside the Company.

At the closing of the National OHS event, employees who actively participated in the OHS socialization received appreciation from the Company.







Kami juga senantiasa melakukan evaluasi anggota ERT untuk mengukur efektivitas dan komunikasi sistem tanggap darurat dengan mengadakan pelatihan pencegahan keadaan darurat untuk seluruh karyawan. Departemen HSE bersama-sama dengan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) bertanggung jawab dalam melakukan peninjauan prosedur kesiapsiagaan dan tanggap darurat secara berkala, dan dalam hal pelaksanaan perbaikan sebagaimana diperlukan.

We also continuously evaluate members of the ERT to measure the effectiveness and communication of the emergency response system by conducting emergency prevention training for all employees. The HSE Department along with the Occupational Safety and Health Committee (P2K3) are responsible for the periodic review of emergency preparedness, response procedures, and in implementing improvements as necessary.

Komitmen Pencegahan Penyakit Akibat Kerja (PAK) dan Kejadian Akibat Penyakit Tenaga Kerja (KAPTK) [GRI 403-2] [GRI 403-3][GRI 403-6][GRI 403-7]

Darya-Varia melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kinerja K3, salah satunya dengan membuat program pencegahan penyakit akibat kerja dan kecelakaan kerja. Dalam implementasinya, kami membuat dokumen HIRADC sebagai bagian dari sistem manajemen K3. Melalui dokumen ini, kami mengidentifikasi bahaya, menilai, dan mengendalikan risiko Perseroan yang berkaitan dengan K3. Darya-Varia menggunakan dokumen ini sebagai bahan evaluasi penerapan serta peningkatan berkelanjutan dari sistem K3 melindungi, dan meminimalkan risiko karyawan terhadap penyakit akibat kerja dan kecelakaan kerja.

Commitment to Prevention of Occupational Diseases (PAK) and Occupational Disease Events (KAPTK) [GRI 403-2] [GRI 403-3][GRI 403-6][GRI 403-7]

Darya-Varia made various efforts to improve the OHS performance, one of which is by creating a program to prevent occupational diseases and incidents. In its implementation, we created the HIRADC document as part of the OHS management system. Through this document, we identify hazards, assess and control the Company's risks related to OHS. Darya-Varia uses this document to evaluate the implementation and continuous improvement of the OHS system to, protect and minimize the risk of employees being affected by occupational diseases and incidents.



Darya-Varia juga sudah menyusun sistem dan prosedur jika terjadi insiden di wilayah operasional. Peraturan ini berlaku bagi semua pihak yang terlibat dalam penanganan kecelakaan di tempat kerja. Kami percaya dengan adanya sistem dan prosedur ini, setiap kecelakaan tak terduga dapat ditangani secepatnya dengan baik. Selain itu, kami menginvestigasi kejadian secara menyeluruh untuk menghindari kejadian serupa terulang kembali.

Partisipasi Karyawan dan Kampanye K3

[GRI 403-4]

Kami meyakini adanya korelasi antara kesehatan karyawan dengan produktivitas kerja. Di mana semakin terjaga kesehatan, semakin meningkat produktivitas kerja karyawan. Maka, diperlukan keseimbangan antara keselamatan dan kesehatan dalam sebuah Perseroan. Darya-Varia mempunyai program kampanye rutin yang berkaitan dengan meningkatkan pola hidup sehat yang diselenggarakan oleh Panitia Pembina Keselamatan Kesehatan Kerja (P2K3). Selama tahun 2022, Darya-Varia memiliki 31 orang yang tergabung dalam anggota P2K3.

Forum Komunikasi K3 [GRI 403-4]

Perseroan memiliki Forum Komunikasi K3 yang dilaksanakan oleh Panitia Pembina K3 (P2K3) dan berfungsi sebagai platform komunikasi dan sosialisasi sistem, prosedur, dan peraturan K3 di seluruh area operasional Perseroan. Panitia Pembina K3 ini telah terdaftar di Dinas Tenaga Kerja Republik Indonesia dan tiap minggunya melakukan *update* mingguan mengenai kegiatan K3 yang diikuti semua manager departemen. P2K3 melakukan pertemuan per triwulan untuk melakukan tinjauan dan rencana aksi K3.

Pencapaian Kinerja K3 Tahun 2022

[GRI 403-9]

Penilaian kinerja K3 bertujuan untuk mengetahui seberapa efektif kinerja keselamatan dan kesehatan kerja bagi setiap karyawan di lingkungan Perseroan. Evaluasi ini dilakukan melalui pemantauan intensitas terjadinya kecelakaan yang menyebabkan kehilangan jam kerja. Pada tahun 2022, kasus kecelakaan Darya-Varia berada pada nilai *Frequency Rate* 0,44.

Darya-Varia has also developed systems and procedures when incidents occur in the work areas. These apply to all parties involved in handling accidents in the workplace. We believe that with this system and procedure, any unfortunate accident can be handled quickly and appropriately. In addition, we thoroughly investigate these incidents to prevent them from recurring.

Employee Participation and OHS Campaign

[GRI 403-4]

We believe that there is a correlation between employee health and work productivity. Employees' work productivity will increase as long as their health is maintained. Therefore, a balance between occupational safety and health is necessary in a company. Darya-Varia has a regular campaign program related to improving a healthy lifestyle organized by the Occupational Safety and Health Committee (P2K3). During 2022, Darya-Varia had 31 people who were members of P2K3.

OHS Communication Forum [GRI 403-4]

The Company has an OHS Communication Forum which is carried out by the Occupational Safety and Health Committee (P2K3) and serves as a platform for communication and socialization of OHS systems, procedures and regulations in all operational areas of the Company. The committee has been registered with the Manpower Office of the Republic of Indonesia and conducts weekly updates on OHS activities attended by all department managers. P2K3 holds quarterly meetings for OHS reviews and action plans.

Achievement of OHS Performance Statistics

[GRI 403-9]

Occupational Safety and Health performance assessment aims to determine how effective the occupational safety and health performance of each employee in the Company. This evaluation is conducted by monitoring the intensity of accidents that caused the loss of working hours. In 2022, Darya-Varia's accident cases stands at a Frequency Rate of 0.44.

PROGRAM KARTU STOP (*STOP CARD*) UNTUK KARYAWAN

Employee Stop Card Program

Pada tahun 2022, Darya-Varia melaksanakan Program Kartu Stop yang merupakan bagian dari program observasi tugas pengamanan. Program ini mengharuskan setiap karyawan mengisi kartu yang berisi mengenai observasi terhadap tindakan yang aman atau membahayakan lingkungan kerja karyawan. Selain itu, kartu ini juga dipakai untuk menilai tingkat keselamatan kerja di lingkungan operasional Darya-Varia. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kewaspadaan karyawan terhadap lingkungan kerja mereka.

In 2022, Darya-Varia implemented the “Stop Card Program” as part of the safety task observation program. The program requires each employee to fill out a card with observations of actions that are safe or endanger the employee's work environment. In addition, the card is also used to assess the level of work safety in Darya-Varia's operational environment. This program aims to increase employee awareness of the work environment.

0,44
Frequency Rate
Frequency Rate

0
Severity Rate
Severity Rate

0
Lost Time Injury
Lost Time Injury

Catatan:
Frequency rate dihitung menggunakan rumus jumlah *medical treatment case* ditambah jumlah *lost time accident* dibagi jumlah jam kerja dikali 200.000 (OHSA standard)

Notes:
Frequency rate is calculated using the formula of the number of medical treatment cases plus the number of lost time accidents divided by the number of working hours multiplied by 200,000 (OHSA standard).



Waste Water Treatment Plant, Pabrik Citeureup Darya-Varia

Waste Water Treatment Plant, Darya-Varia Citeureup Plant

Mengelola Dampak Lingkungan Kita

Managing Our Environmental Impacts

Sistem Manajemen Lingkungan 114
Environmental Management System

Energi & Emisi 114
Energy & Emission

Air 119
Water

Limbah 120
Waste

Pengelolaan & Rencana Aksi Keanekaragaman Hayati 124
Biodiversity Management & Action Plan

Alokasi dan Realisasi Dana Pengelolaan Lingkungan 2022 124
Allocation and Realization of Environmental Management Funds 2022



MENGELOLA DAMPAK LINGKUNGAN KITA

MANAGING OUR ENVIRONMENTAL IMPACTS

Kami berusaha mengelola lingkungan sekitar operasional kami sesuai dengan Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL-UPL) dan tidak merusak area alam sekitar kami demi keberlanjutan Perseroan di masa depan dan generasi yang mendatang.

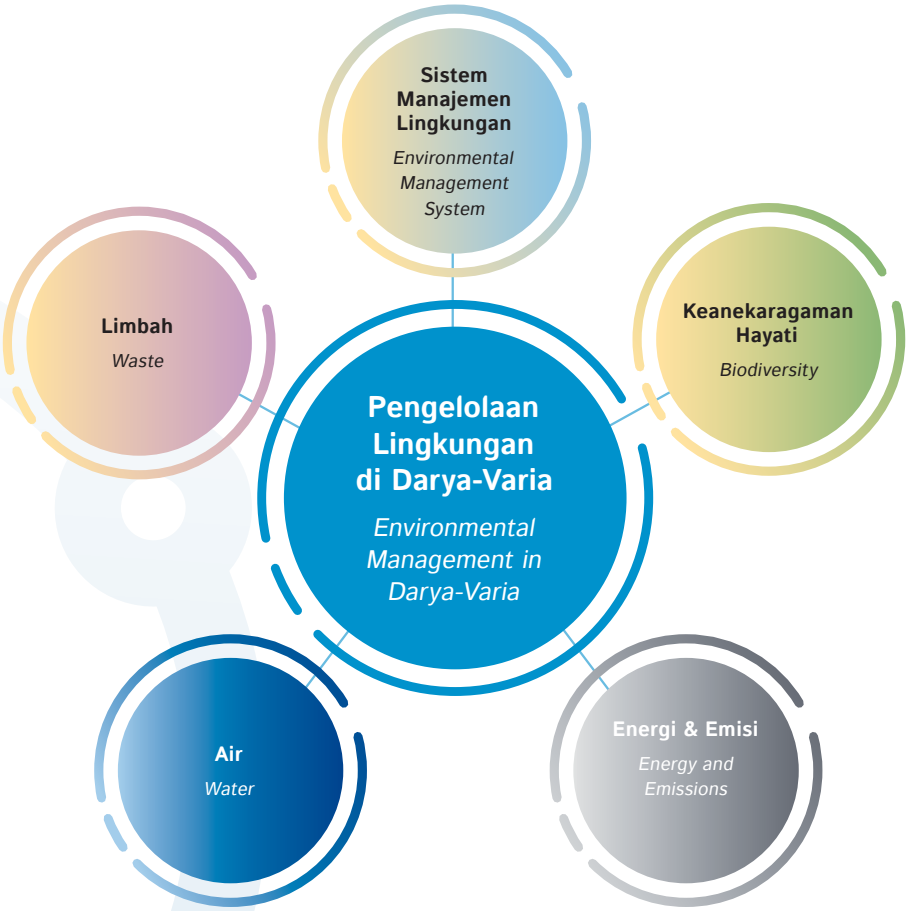
We strive to manage the environment around our operational areas in accordance with Environmental Management and Monitoring Efforts (UKL-UPL) and not to damage the surrounding nature for the sake of the Company's sustainability in the future and for future generations.

Pengelolaan dan manajemen lingkungan merupakan hal yang sangat penting dalam menjaga keseimbangan ekosistem serta menjaga keberlangsungan hidup manusia. Perseroan terus menjaga berbagai aspek yang terkait dengan pengelolaan dan manajemen lingkungan, termasuk strategi pengelolaan limbah, pengurangan emisi gas rumah kaca, dan berbagai inisiatif konservasi alam yang dilaksanakan sepanjang tahun 2022.

Strategi pengelolaan lingkungan di Darya-Varia memiliki lima fokus area, yakni:

Environmental management is essential in maintaining the balance of the ecosystem and maintaining the sustainability of human life. The Company continues to maintain various aspects related to environmental management and management, including waste management strategies, reduction of greenhouse gas emissions, energy and water efficiency, as well as various nature conservation initiatives implemented throughout 2022.

At Darya-Varia, our environmental management approach focuses on five areas:



SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN

Darya-Varia menerapkan dua Sistem Manajemen Lingkungan, yakni Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 dan pengelolaan lingkungan hidup sesuai dengan kriteria Sistem Manajemen Lingkungan dari Kementerian Lingkungan dan Kehutanan Republik Indonesia yang sesuai dengan parameter PROPER.

Mekanisme *monitoring* kinerja lingkungan berbasis kedua standar tersebut mencakup *Objective, Target, Program* (OTP) yang telah sesuai dengan Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup (UKL) dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UPL) di tiap-tiap area operasional, peraturan dan perundangan yang berlaku, yang terus dipertajam oleh audit internal dan audit eksternal secara berkala.

Untuk aktivitas verifikasi berbagai parameter lingkungan yang membutuhkan uji laboratorium, kami memastikan akurasi hasil uji dengan laboratorium yang sudah tersertifikasi standar-standar kompetensi laboratorium ISO 17025.

Sampai akhir 2022, Darya-Varia berhasil mendapatkan sertifikasi internasional di bidang manajemen lingkungan yaitu ISO 14001:2015. [GRI 3-3]

Dapat kami laporkan bahwa sepanjang tahun 2022, tidak ada sanksi administratif ataupun denda akibat pelanggaran baku mutu atau pelanggaran peraturan pengelolaan lingkungan oleh Perseroan. [SEOJK F.16][GRI 307-1]

ENERGI & EMISI

Kegiatan operasional Darya-Varia terdiri dari kegiatan produksi dan perkantoran. Dalam operasionalnya, Darya-Varia menggunakan sumber energi listrik dari Perusahaan Listrik Negara (PLN), bahan bakar minyak berupa solar, dan gas alam dari Perusahaan Gas Negara.

Penggunaan energi tersebut turut menghasilkan emisi karbon sehingga Darya-Varia senantiasa memantau penggunaan energi dan emisi yang dihasilkan. Dari hasil pemantauan yang dilakukan, kami mengidentifikasi potensi efisiensi energi dan reduksi emisi di wilayah operasional yang menjadi bentuk manajemen lingkungan Perseroan. [GRI 3-3]

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

Darya-Varia implements two Environmental Management Systems, namely the ISO 14001:2015 Environmental Management System and environmental management according to the Environmental Management System criteria of the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia in accordance with PROPER parameters.

Monitoring and evaluation mechanism for our environmental performance, based on both standards, include Goals, Objectives, Programs (TSP) that are aligned with Environmental Management Programs (UKL) and Environmental Monitoring Programs (UPL) in each operational areas and the applicable laws and regulations, which are continuously sharpened by internal and external periodic audits.

For verification activities of various environmental parameters that require laboratory tests, we ensure the accuracy of test results with laboratories that have been certified to ISO 17025 laboratory competency standards.

By the end of 2022, Darya-Varia has successfully obtained international certifications in environmental management ISO 14001:2015. [GRI 3-3]

We can report that throughout 2022, there were no administrative sanctions or fines due to violations of quality standards or violations of environmental management regulations carried out by the Company. [SEOJK F.16] [GRI 307-1]

ENERGY & EMISSION

Darya-Varia's operational activities consist of production and office activities. In its operational activities, Darya-Varia uses electricity from Perusahaan Listrik Negara (PLN), fuel oil in the form of diesel, and natural gas from Perusahaan Gas Negara.

Energy use also generates carbon emissions, so Darya-Varia continues to monitor energy use and the resulting emissions. From the monitoring results, we identify several potential energy efficiency and emission reduction in operational areas, which is a form of environmental management for the Company. [GRI 3-3]

Total Konsumsi Energi & Emisi Berdasarkan Lokasi Operasional dan Sumber Energi

Total Energy Consumption and Emission by Operational Areas and Energy Source [SEOJK F.6][SEOJK F.11][GRI 302-1] [GRI 305-1]

Sumber Energi Energy Sources	**Satuan** Unit	**Peruntukan** Allocation	**Total Konsumsi (di Unit Asli)** Total Consumption (in Original Unit)		**Total Konsumsi (*Gigajoule*)** Total Consumption (Gigajoules)		**Faktor Konversi** Conversion Factor	**Emisi GRK Langsung – Scope 1 (Ton CO_2 Eq.)** Direct GHG Emissions – Scope 1 (Tons CO_2 Eq.)	
			2021	**2022**	**2021**	**2022**		**2021**	**2022**
Pabrik Gunung Putri | Gunung Putri Plant									
Sumber Energi Tidak Terbarukan | Non-Renewable Energy Sources									
Gas (PGN)	MMBtu	Untuk steam boiler For steam boilers	34.151	34.827	36.031,2	36.744,4	0,005319	1816,49169	1852,44813
BBM – Solar Industri BBM – Industrial Solar	Liter	Untuk diesel genset (backup PLN) For diesel generators (PLN backup)	2.474,9	12.161	91,6	450,1	2,6008	6436,71992	31.628,3288
Pabrik Citeureup | Citeureup Plant									
Sumber Energi Tidak Terbarukan | Non-Renewable Energy Sources									
Gas (PGN)	MMBtu	Boiler, Steam, Kompresor untuk supporting keperluan proses produksi Boilers, Steam, Compressors to support the needs of the production process	19.028	19.689	18.285	20.771	0,005319	1.012,10	1.047,231
BBM – Solar	liter	Untuk diesel keperluan proses produksi pabrik, Forklift WH Diesel for the factory production process, namely WH. Forklift	7.522	6.709	256	228,331	2,6008	19.563,22	17.448,767
TOTAL					**54.664**	**58.194**		**28.828,53**	**51.977**

Catatan Notes:

* Pengumpulan data konsumsi energi dilakukan secara bulanan sesuai dengan hasil monitoring di operasional area yang kemudian dikonsolidasi.
Data collection on energy consumption is carried out on a monthly basis according to the results of monitoring in the operational area which is then consolidated.

** Faktor konversi menggunakan standar IPCC (UNEP) 2006, GHG Protocol (WBCSD, WRI) dan ISO 14064
Conversion factor using IPCC (UNEP) 2006 standard, GHG Protocol (WBCSD, WRI) and ISO 14064

1 mmbtu Gas = 1,055 GJ | 1 mmbtu Gas = 1.055 GJ
1 liter Bensin Solar = 0,034 GJ |1 liter of gasoline = 0.034 GJ
1 liter Industrial Diesel Oil = 0,037 GJ |1 liter of Industry Diesel Oil = 0.037 GJ

Konsumsi Listrik dan Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2)

Electricity Consumption and Indirect GHG Emissions (Scope 2) [SEOJK F.6][SEOJK F.11][GRI 302-1][GRI 305-2]

Area Operasional Operational Area	Total Konsumsi (KwH) Total Consumption (KwH)		Total Konsumsi (*Gigajoule*) Total Consumption (Gigajoules)		Faktor Konversi Karbon* Carbon Conversion Factor*	Total Emisi GRK Tidak Langsung - Scope 2 (Ton CO^2 Eq.) Total Indirect GHG Emissions - Scope 2 (Tons CO^2 Eq.)	
	2021	2022	2021	2022		2021	2022
Pabrik Gunung Putri Gunung Putri Plant	10.852.120	11.409.928	39.067,63	41.075,74	0,87	9.441,34	9.926,64
Pabrik Citeureup Citeureup Plant	10.740.682	9.932.016	38.280,27	35.755,26	0,87	9.344,39	8.640,85
TOTAL	**21.592.802**	**21.341.944**	**77.348**	**76.831,00**		**18.785,74**	**18.567,49**

Keterangan Remarks :
* Faktor konversi karbon GRID PLN Jamali berasal dari dokumen Faktor Emisi GRK sistem ketenagalistrikan tahun 2019 ESDM.
The conversion factor for PLN Jamali's GRID carbon is based on the 2019 Electricity System GHG Emission Factor document.

Intensitas Energi dan Emisi Berdasarkan Total Produksi

Energy Intensity and Emission Intensity by Total Production [SEOJK F.6][SEOJK F.11][GRI 302-3]

Area Operasional Operational Area	Jumlah Produksi (unit/pcs) Total Production (unit/pcs)			Intensitas Energi (MJ/unit) Energy Intensity (MJ/unit)		Intensitas Emisi (Ton CO^2 Eq./ unit) Energy Intensity (Ton CO^2 Eq./ unit)	
Tahun | Year	2021	2022		2021	2022	2021	2022
Pabrik Gunung Putri Gunung Putri Plant	610.060.400	566.063.055	Unit	0,1232508	0,138271	0,0000290	0,000077
Pabrik Citeureup Citeureup Plant	54.210.026	54.732.591	Unit	1,04816902	1,036950	0,0005519	0,000496
TOTAL	**664.270.426**	**620.795.646**	**Unit**	**0,19873186**	**0,217503**	**0,000072**	**0,000114**

Tahun 2022, kami mengalami kenaikan pada penggunaan BBM solar industri pada Pabrik Gunung Putri oleh karena adanya kerusakan panel listrik *outgoing* trafo sehingga jalur *supply* dari PLN dipadamkan dan kebutuhan listrik untuk operasional pabrik dipasok sementara oleh generator. Selain itu Kami juga melakukan beberapa upaya efisiensi energi dan reduksi emisi di aktivitas operasional Darya-Varia. Hal ini merupakan salah satu bentuk kontribusi kami terhadap aksi perubahan iklim untuk mengurangi emisi karbon. Berikut ini berbagai upaya efisiensi energi yang dilakukan oleh Perseroan pada tahun 2022. [SEOJK F.7] [GRI 302-4]

In 2022, we experienced an increase in the use of industrial diesel fuel at the Gunung Putri Plant due to damage to the outgoing transformer electrical panel resulting in a blackout from PLN and electricity needs for plant operations had to be temporarily supplied from generators. In addition, we also made several energy efficiency and emission reduction efforts in Darya-Varia's operational activities. This is one of our few contributions to climate change action to reduce carbon emissions. The following are some our energy efficiency efforts made by the Company in 2022. [SEOJK F.7] [GRI 302-4]

1.569,9 GJ

Total pengurangan energi dari program efisiensi energi di Darya-Varia
- Program optimasi jam operasional Heating, Ventilation, Air Conditioning (HVAC) di area produksi *soft capsule* Pabrik Gunung Putri mengurangi energi sebesar 1.542,9 GJ
- Program penggantian lampu *motion* sensor di area Cephalosporin Dry Injection, General Pharma Solid dan Sterile Liquid Injection Pabrik Citeureup mengurangi energi sebesar 27 GJ

Total energy reduction from energy efficiency programs at Darya-Varia
- *Reduction of energy by 1,542.9 GJ from Program Optimize operational time of production area's Heating, Ventilation, Air Conditioning (HVAC) in the soft capsule production area of Gunung Putri Plant*
- *Reduction of energy by 27 GJ from the motion sensor lamp replacement program in the Cephalosporin Dry Injection, General Pharma Solid and Sterile Liquid Injection areas of Citeureup Plant*

Kami juga memonitor polutan udara lain dari hasil operasional, antara lain NOx, SOx dan debu (*Particulate Matter*–PM). Dalam memonitor polutan udara ini, Darya-Varia bekerja sama dengan laboratorium Institut Pertanian Bogor yang telah tersertifikasi. Kami memastikan polutan udara yang kami hasilkan dari penggunaan bahan bakar fosil yang menjadi penunjang aktivitas area operasional, antara lain bahan bakar untuk boiler dan genset, dan bahan bakar untuk kendaraan operasional Perseroan berada di dalam batas yang diatur dalam peraturan yang berlaku di Indonesia.

We also monitor other air pollutants from operational activities, including NOx, SOx, and particulate matter (PM). In monitoring these air pollutants, Darya-Varia cooperates with a laboratory that has been certified by Institute Pertanian Bogor. We ensure that the air pollutants we generate from the use of fossil fuels that support activities in operational areas, including boiler and generator fuels, as well as fuel for the Company's operational vehicles are within the limits set by applicable regulations in Indonesia.

Emisi Gas Buang Genset

Generator Set Exhaust Emissions

Area Operasional Operational Area	Jenis Type	Genset 1	Genset 2	Baku Mutu* Quality standards*
Pabrik Gunung Putri Gunung Putri Plant	Nitrogen Oxide NOx	84	219,9	1.850 Mg/m^3
	Sulfur Dioxide SO2	11.6	14,3	160 Mg/m^3
	Carbon Monoxide CO	72	65,3	77 Mg/m^3
	Debu | Dust	22	35	95 Mg/m^3
	Opasitas | Opacity	7%	8%	20%
Pabrik Citeureup Citeureup Plant	Nitrogen Oxide NOx	88,1	128,25	1.850 Mg/m^3
	Sulfur Dioxide SO2	12,85	11,8	160 Mg/m^3
	Carbon Monoxide CO	56,75	58,6	77 Mg/m^3
	Debu | Dust	32,6	39,2	95 Mg/m^3
	Opasitas | Opacity	7%	6%	20%

Catatan Notes:

* Baku mutu udara ambien nasional berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 07 Tahun 2007 Lamp VI mengacu pada waktu pengukuran 24 jam.
The national ambient air quality standard is based on Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 07 of 2007 Appendix VI which refers to the measurement time of 24 hours.

** Hasil pengukuran yang dicantumkan adalah titik pengukuran tertinggi dengan waktu pengukuran 24 jam
The measurement results listed are the highest measurement point with a measurement time of 24 hours

Emisi Gas Buang *Boiler*

Boiler Exhaust Emissions

Area Operasional Operational Area	Jenis Type	Boiler 1	Boiler 2	Baku Mutu* Quality standards*
Pabrik Gunung Putri Gunung Putri Plant	Nitrogen Oxide NO2	24,3	146,7	150 Mg/m3
	Sulfur Dioxide SO2	10,3	103	650 Mg/m3
Pabrik Citeureup Citeureup Plant	Nitrogen Oxide NO2	68,2	66,35	150 Mg/m3
	Sulfur Dioxide SO2	1,2	10,95	650 Mg/m3

Catatan Notes:

* Baku mutu udara ambien nasional berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 07 Tahun 2007 Lamp VI mengacu pada waktu pengukuran 24 jam.
The national ambient air quality standard is based on Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 07 of 2007 Appendix VI which refers to the measurement time of 24 hours.

** Hasil pengukuran yang dicantumkan adalah titik pengukuran tertinggi dengan waktu pengukuran 24 jam
The measurement results listed are the highest measurement point with a measurement time of 24 hours

PENGHEMATAN ENERGI [SEOJK F.12]

Energy Savings [SEOJK F.12]

Tahun 2022, Darya-Varia melaksanakan program pengurangan energi di beberapa area operasional pabrik, yaitu optimasi jam operasional *Heating, Ventilation, Air Conditioning* (HVAC) di area produksi *soft capsule* dan penggantian lampu biasa menjadi lampu *motion* sensor. Optimasi jam operasional HVAC dilaksanakan di Pabrik Gunung Putri, dimana sebanyak 10% dari total AC di area operational area produksi *Soft Capsule* dimatikan penggunaannya. Hal ini dilaksanakan pada hari libur atau *idle time* pabrik, meskipun AC telah dimatikan, Perseroan tetap menjaga kondisi ruangan operasional.

Selain itu, Perseroan juga mengganti lampu biasa menjadi lampu *motion* sensor di sepanjang koridor dan toilet, di mana area tersebut merupakan area yang jarang dilalui. Melalui *motion* sensor ini dapat mematikan lampu apabila tidak ada pergerakan selama 2-3 menit di daerah tersebut. Penggantian lampu sudah dilaksanakan sebanyak 8% di area pabrik Citeureup yaitu area produksi *Cephalosporin Dry Injection*, *General Pharma Solid* dan *Sterile Liquid Injection*.

In 2022, Darya-Varia implemented an energy reduction program in several plant operational areas, namely optimization of Heating, Ventilation, Air Conditioning (HVAC) operating hours in the soft capsule production area and replacement of ordinary lights with motion sensor lights. Optimization of HVAC operating hours is carried out at the Gunung Putri Plant, where as much as 10% of the total air conditioners in the operational area of the Soft Capsule production area are turned off. This is done on holidays or plant idle time, even though the air conditioner has been turned off, the Company still maintains the condition of the operational room.

In addition, the Company also replaced all regular lights with motion sensor lights along corridors and restrooms which are less traveled areas. Through these motion sensors, the lights can turn off if there is no movement for 2-3 minutes in these areas. A total of 8% lamp replacement has been carried out in the Citeureup plant area, namely the production areas of Cephalosporin Dry Injection, General Pharma Solid and Sterile Liquid Injection.

AIR

Area operasional kami tidak terlepas dari penggunaan air sehingga penting bagi Darya-Varia dalam mengelola mengelola air dengan baik dan berupaya meminimalkan dampak lingkungan yang ditimbulkan. Air merupakan kebutuhan primer kegiatan operasional maupun pendukung yang juga menjadi sumber daya yang penting bagi masyarakat sekitar area operasional Perseroan sehingga penting bagi kami untuk tetap menjaga air bersih dan mengelola air dari hasil produksi sebelum dikembalikan ke Badan Air umum. [GRI 3-3][GRI 303-1]

Darya-Varia mempunyai strategi pengelolaan air yang berfokus untuk mengurangi beban pengambilan air baku dan menjaga kualitas air yang dikembalikan ke alam melalui:

1. Meningkatkan resirkulasi air dalam proses produksi dan operasional kami, hal ini dapat mengurangi beban pengambilan air baku.
2. Melakukan pengelolaan air limbah sehingga kualitas air limbah memenuhi baku mutu yang ditetapkan.
3. Meningkatkan efisiensi air yang dibutuhkan dalam proses produksi dan operasional Perseroan.

WATER

Our operational areas cannot be separated from water use, so it is very important for Darya-Varia to manage water properly and try to minimize the environmental impact it causes. Water is the main need for operational and supporting activities which is also an important resource for the community around the Company's operational areas. Therefore it is important for us to maintain clean water and manage waste water before it is returned to public water bodies. [GRI 3-3] [GRI 303-1]

Darya-Varia has a water management strategy that focuses on reducing the burden of raw water withdrawal and maintaining the quality of water that will be returned to nature:

1. Increase water recirculation in our production and operational processes, thereby reducing the burden of raw water withdrawal.
2. Conducting wastewater management so that the quality of wastewater meets the established quality standards.
3. Improve the efficiency of water usage in our production and operational processes.

Total Penggunaan Air untuk Kegiatan Operasional Perseroan

Total Water Usage for Company Operations [SEOJK F.8][GRI 303-3]

Sumber Air Water Sources	**Total Penggunaan Air 2021 (Megaliter)** Total Water Usage 2021 (Megaliter)	**Total Penggunaan Air 2022 (Megaliter)** Total Water Usage 2022 (Megaliter)
Pabrik Gunung Putri | Gunung Putri Plant		
Total Air Tanah | Total Groundwater		
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	86,47	72,12
Non-Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	-	
Pabrik Citeureup | Citeureup Plant		
Total Air Tanah | Total Groundwater		
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	77,21	74,16
Non-Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	-	-
TOTAL	**163,68**	**146,28**

Catatan Notes:

- Berdasarkan Laporan Indonesia Water Assessment oleh Asian Development Bank Country tahun 2016, dan mengkategorikan seluruh area operasional kami sebagai area dengan potensi kekurangan air (*water stress*)
  Based on the Indonesia Water Assessment Report by the Asian Development Bank Country in 2016, and categorizing all of our operational areas as areas with potential water shortages (water stress)
- Pengukuran pengambilan air dilakukan dengan meteran air
  Measurement of water intake is carried out with a water meter

DARYA-VARIA MANFAATKAN AIR *REJECT REVERSE OSMOSIS* (RO) UNTUK TINGKATKAN EFISIENSI AIR

Darya-Varia Utilizes Reverse Osmosis (RO) Reject Water To Enhance Water Efficiency

Darya-Varia telah memanfaatkan air *reject Reverse Osmosis* (RO) di setiap pabrik yang berbeda-beda peruntukannya. Di pabrik Gunung Putri, air *reject* RO digunakan sebagai pengisian tangki hydrant pada tahun 2021 dan pada tahun 2022 diperluas penggunaannya sebagai air pendingin pompa vakum dan *feed* pompa *boiler*. Sebelumnya, pada proses produksi hanya menggunakan air tanah dari sumur sebanyak 40%, lalu 60% sisanya yaitu air reject RO tersebut tidak digunakan dan dibuang begitu saja ke saluran air hujan. Namun pada tahun 2021, Pabrik Gunung Putri melakukan *improvement* dimana 60% air sisa dari proses produksi berupa air *reject* RO dapat digunakan kembali.

Untuk Pabrik Citeureup, pemanfaatan air *reject* RO digunakan untuk mengisi tangki *hydrant* yang memiliki kapasitas tangki 900 m^3. Sebelumnya, tangki *hydrant* ini diisi menggunakan air sumur dan kesulitan untuk dapat mengisi penuh tangki *hydrant* dikarenakan adanya batasan pemakaian harian. Oleh karena itu, kami menggunakan air reject RO untuk pengisian tangki *hydrant*.

Darya-Varia has utilized Reverse Osmosis (RO) reject water in each plant with different uses. At the Gunung Putri plant, RO reject water is used as hydrant tank filling in 2021 and in 2022 its use is expanded as vacuum pump cooling water and boiler pump feed. Previously, the production process only used groundwater from wells as much as 40%, then the remaining 60%, namely RO reject water, was not used and was simply discharged into the rainwater channel. However, in 2021, the Gunung Putri Plant made improvements where 60% of the remaining water from the production process in the form of RO reject water could be reused.

For the Citeureup Plant, RO reject water utilization is used to fill the hydrant tank which has a tank capacity of 900 m3. Previously, this hydrant tank was filled using well water and it was difficult to fully fill the hydrant tank due to daily usage restrictions. Therefore, we use RO reject water to fill the hydrant tank.

LIMBAH

Bergerak dalam industri obat-obatan (farmasi), limbah menjadi aspek utama yang menjadi perhatian Perseroan. Darya-Varia melaksanakan sistem manajemen limbah 3R (*reduce*, *reuse*, *recycle*) dengan tujuan utama mengurangi beban limbah yang dikirimkan ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) dan meminimalkan dampak negatif dari limbah-limbah tersebut apabila tidak dikelola dengan baik, terutama limbah bahan berbahaya dan beracun (B3), baik dalam bentuk limbah padat ataupun limbah cair. [GRI 3-3]

WASTE

Operating in the pharmaceutical industry, waste is a major aspect of the Company's concern. Darya-Varia implements a 3R waste management system (reduce, reuse, recycle) with the main objective of reducing the waste load sent to landfill and minimizing the negative impact of waste, especially if it is not managed properly, in the form of Hazardous and Toxic Material waste, both in the form of solid waste and liquid waste. [GRI 3-3]

Kami memastikan bahwa pengelolaan limbah B3 yang melalui pihak ketiga ini mempunyai izin yang yang terdaftar di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan tidak melakukan pengiriman limbah B3 ke luar negeri. Adapun pengelolaan limbah Perseroan yang ditangani pihak ketiga berizin dilakukan dengan metode ramah lingkungan dan metode pengelolaan limbah lainnya yang mematuhi KLHK (Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan). [GRI 3-3][GRI 306-2]

Beberapa spesifik dan pengelolaan limbah kami yang berdasarkan jenis-jenis limbah yang kami hasilkan sebagai berikut: [SEOJK F.14]

1. Pengelolaan Limbah Cair

Pengelolaan limbah cair yang dilakukan Darya-Varia sebelum limbah cair ini disalurkan ke badan air umum atau IPAL melalui metode sebagai berikut:

- Proses Fisika

  Pemisahan minyak dan sludge, penyediaan sirkulasi udara di aerasi, elevasi air limbah dari aerasi ke clarifier, dan pengeringan lumpur melalui tahap filter press dengan tujuan memisahkan air dari sludge
- Proses Biologis

  Penggunaan bakteri untuk memurnikan limbah cair
- Proses Kimia

  Penggunaan floakulan, koagulan dan TSP untuk memisahkan sludge dengan air, penggunaan soda kaustik dan klorin untuk mempertahan tingkat pH

2. Pengelolaan Limbah Padat

Limbah Padat yang kami hasilkan dari operasional dan proses produksi Perseroan dikategorikan menjadi limbah padat farmasi dan limbah padat lainnya. Limbah padat farmasi berupa obat-obatan, kemasan obat, kemasan bekas reagen, kemasan bahan kimia, dan lainnya. Sedangkan limbah padat lainnya dapat berupa limbah padat non-B3 seperti kardus, kertas, dan sampah domestik, juga limbah padat lain B3 seperti baterai bekas, toner bekas, dan lampu TL.

Perbedaan karakteristik dan jenis limbah padat farmasi, Darya-Varia memastikan penanganan yang terkontrol dalam pengelolaannya sebelum diserahkan ke pihak ketiga berizin yang terdaftar di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Berikut ini secara umum metode-metode pemilahan limbah padat yang dilaksanakan Darya-Varia: [GRI 3-3]

1. Limbah padat dipisahkan berdasarkan jenisnya dan di disimpan di area khusus yang telah memenuhi standar yang berlaku.

We ensure that the management of hazardous waste through third parties has a license registered with the Ministry of Environment and Forestry and does not send hazardous waste abroad. The Company's waste management handled by licensed third parties is carried out with environmentally friendly methods and other waste management methods that comply with KLHK (Ministry of Environment and Forestry). [GRI 3-3][GRI 306-2]

Some specifics regarding waste and its management based on the type of waste we generate are as follows: [SEOJK F.14]

1. Liquid Waste Management

Liquid waste management carried out by Darya-Varia is carried out before this liquid waste is channeled to public water bodies or IPAL in the following manner:

- Physical Process

  Separation of oil and sludge, provision of air circulation in aeration, elevation of wastewater from aeration to clarifier, and drying of sludge through filter press stage with the aim of separating water from sludge.
- Biological process

  Use of bacteria to purify wastewater
- Chemical process

  Use of floaculant, coagulant and TSP to separate sludge from water, use of caustic soda and chlorine to maintain pH level

2. Solid Waste Management

The solid waste that we generate from our operations and production process is categorized into pharmaceutical solid waste and other solid waste. Pharmaceutical solid waste is in the form of drugs, drug packaging, used reagent packaging, chemical packaging and others. Meanwhile, other solid waste can be in the form of non- hazardous waste such as cardboard, paper and domestic waste, as well as other hazardous solid waste such as used batteries, used toner and TL lamps.

Due to the different characteristics and types of pharmaceutical solid waste, Darya-Varia ensures controlled handling in its management before it is handed over to licensed third parties registered with the Ministry of Environment and Forestry.

The following are the general solid waste sorting methods implemented by Darya-Varia: [GRI 3-3]

1. Solid waste is separated according to its type and stored in a special place that meets applicable standards.

2. Pemilahan limbah disesuaikan berdasarkan sifat dan karakteristik seperti sampah yang mudah terurai dan tidak terurai. Limbah yang terurai dijadikan satu kelompok sedangkan jenis limbah padat yang tidak mudah terurai dikelompokkan kembali berdasarkan jenisnya.
3. Wadah penyimpanan limbah padat menggunakan media yang kuat, tidak mudah rusak, kedap air dan tidak mudah bocor.
4. Penyimpanan limbah farmasi padat disimpan di dalam ruangan khusus yang tidak terkena sinar matahari secara langsung.
5. Limbah padat farmasi kategori limbah B3 tidak disimpan lebih dari 90 hari di area operasional Perseroan dan harus segera dikoordinasikan dengan pihak ketiga berizin.

Selain itu, kami melaksanakan pengelolaan limbah non-B3 berupa daur ulang sampah domestik menjadi pupuk organik. Adapun sampah domestik yang digunakan sebagai bahan baku kompos atau pupuk organik ini adalah dedaunan dan rumput yang telah gugur dari areal operasional Gunung Putri. Pupuk kompos yang dihasilkan digunakan kembali untuk keperluan landscaping areal Perseroan. Inisiatif ini telah berhasil mengurangi total volume sampah yang dikirimkan ke TPA, serta membantu Perseroan dalam efisiensi biaya terutama yang terkait penyediaan pupuk.

Pada tahun 2021, Darya-Varia telah mengelola limbah domestik menjadi pupuk sebanyak 940 kg pupuk dan sebanyak 130 kg telah digunakan untuk landscaping 15m^2 Selain itu pupuk yang kami hasilkan juga kami donasikan kepada Kampung Ramah Lingkungan (KRL) sebanyak 685 kg dan karyawan di area Darya-Varia Gunung Putri sebanyak 125 kg.

Untuk tahun 2022, Darya-Varia telah mengelola limbah domestik menjadi pupuk sebanyak 795 kg pupuk yang didonasikan kepada Kampung Ramah Lingkungan (KRL) dan Desa Sehat binaan.

2. Segregation of waste according to its nature and characteristics, such as decomposable and non-perishable waste. Easily decomposable waste is put into one group, while non-decomposable waste is further grouped by type.
3. Waste storage containers use media that are strong, not easily damaged, watertight and not easy to leak.
4. Pharmaceutical solid waste is stored in a special room that is not exposed to direct sunlight.
5. Pharmaceutical solid waste classified as hazardous waste is not stored for more than 90 days in the Company's operational area and must be immediately coordinated with a licensed third party.

In addition, we conduct non- hazardous waste management in the form of recycling domestic waste into organic fertilizer. Domestic waste used as raw material for making compost or organic fertilizer is leaves and grass that fall in the Gunung Putri operational area. The compost produced is reused for landscaping purposes in the Company's area. This initiative has succeeded in reducing the total volume of waste sent to the landfill, as well as helping the Company in cost efficiency, especially related to the provision of fertilizer.

In 2021, Darya-Varia has managed 940 kg of household waste into fertilizer and 130 kg of fertilizer has been used for landscaping 15m^2 land. In addition, 685 kg of fertilizer we produced was donated to Kampung Ramah Lingkungan (KRL) and 125 kg to employees in the Darya-Varia Gunung Putri area.

In 2022, Darya-Varia has managed to donate 795 kg of domestic waste into fertilizer to Kampung Ramah Lingkungan (KRL) and fostering Desa Sehat.

795 Kg

Donasi Pupuk kepada Kampung Ramah Lingkungan (KRL) dan Desa Sehat Binaan

Fertilizer donations for Environment Friendly Kampong (KRL) and fostering Desa Sehat

Total Timbulan Limbah B3 (ton)

Total Hazardous Waste Generated (tons) [SEOJK F.13][GRI 306-3]

Total Limbah B3 yang ditimbulkan Total Hazardous Waste Generated			TOTAL
2021	Pabrik Gunung Putri/Gunung Putri Plant	104,13	148,68
	Pabrik Citeureup/Citeureup Plant	44,55	
2022	Pabrik Gunung Putri/Gunung Putri Plant	88,24	144,03
	Pabrik Citeureup/Citeureup Plant	55,7828	

Total Timbulan Limbah NON-B3 (ton)

Total Generation of Non Hazardous and Toxic Waste (tons) [SEOJK F.13][GRI 306-3]

	Pabrik Gunung Putri Gunung Putri Plant		Pabrik Citeureup Citeureup Plant		TOTAL	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Total Limbah Non-B3 yang ditimbulkan Total Non-Hazardous and Toxic waste generated Waste Disposal	49,27	49,69	154,99	146,20	204,26	195,89
Total Limbah Non-B3 yang diangkut ke Pihak ke-3 Total Non-Hazardous and Toxic Waste transported to 3rd Party	49,27	49,69	154,99	146,20	204,26	195,89

Tabel Hasil Pengukuran Kualitas Air Limbah

Table of Results of Wastewater Quality Measurement

Area Operasional Operational Area	Parameter Kualitas Quality Parameters	Satuan Unit	Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality standards	Hasil Pengukuran Rata-rata Average Measurement Result	
				2021	2022
Pabrik Gunung Putri Gunung Putri Plant	pH		6-9	7,92	7,56
	BOD	mg/L	30	11,5	11,5
	COD	mg/L	100	38,57	38,57
	TSS	mg/L	30	11	11
	Minyak & Lemak Oil & Fat	mg/L	5	1,4	1,4
	Ammonia, NH3-N	mg/L	10	0,641	0,641
	Total Coliform	MPN/100 mL	3.000	598,73	1269
Pabrik Citeureup Citeureup Plant	pH		6-9	7,18	6,95
	BOD	mg/L	30	4,75	2,05
	COD	mg/L	25	18,52	14,50
	TSS	mg/L	50	14	14,50
	Minyak & Lemak Oil & Fat	mg/L	5	0,05	0,50
	Ammonia, NH3-N	mg/L	5	0,36	0,06
	TDS	mg/L	1.000	267	470,48

PENGELOLAAN & RENCANA AKSI KEANEKARAGAMAN HAYATI [SEOJK F.9][SEOJK F.10]

Darya-Varia selalu memastikan area operasionalnya mengelola lingkungan sesuai dengan AMDAL dan tidak merusak area alam sekitar demi keberlanjutan Perseroan di masa depan dan generasi yang mendatang, meskipun area operasional kami berada di wilayah yang diperuntukkan wilayah industri, bukan di wilayah yang dekat dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi.

Kami berusaha mengelola lingkungan sekitar operasional kami sesuai dengan UKL-UPL dan tidak merusak area alam sekitar kami demi keberlanjutan Perseroan dimasa depan dan generasi yang mendatang. Di area kami, terdapat berbagai jenis flora seperti pohon jati, mangga, rambutan, jambu, matoa, nangka, jagung, dan singkong. Tidak hanya flora, beragam fauna seperti ikan, burung, kupu-kupu, lebah, kucing, laba-laba, ular, biawak, dan kadal juga menjadi keanekaragaman hewani di area kami.

ALOKASI DAN REALISASI DANA PENGELOLAAN LINGKUNGAN 2022 [SEOJK F.4]

Pengelolaan limbah dan strategi lingkungan merupakan investasi Darya-Varia dalam bidang lingkungan. Sampai tahun laporan 2022, Darya-Varia telah mengalokasi dan menrealisasi dana mencapai Rp1,690 miliar.

BIODIVERSITY MANAGEMENT & ACTION PLAN [SEOJK F.9][SEOJK F.10]

Darya-Varia always ensures that its operational areas manage the environment in accordance with the AMDAL and do not damage the surrounding nature for the sustainability of the company in the future and for generations to come, even though our operational areas are in areas designated as industrial areas, not in areas designated as areas that have high Biodiversity Values.

We strive to manage the environment around our operational areas in accordance with UKL-UPL and not to damage the surrounding nature for the sake of the Company's sustainability in the future and for future generations. In our area there are various types of flora such as teak, mango, rambutan, guava, matoa, jackfruit, corn, and cassava trees. Not only flora, various fauna such as fish, birds, butterflies, bees, cats, spiders, snakes, lizards and monitor lizards are also part of the animal diversity in this area.

ALLOCATION AND REALIZATION OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT FUNDS 2022 [SEOJK F.4]

Waste management and environmental strategy are Darya-Varia's investments in the environment. Until the end of reporting year 2022, Darya-Varia has allocated and realized funds of up to Rp1.690 billion.

Flora

Pohon Cabai
Chili Tree



Pohon Matoa
Matoa Tree



Pohon Kelapa
Coconut Tree



Pohon Jambu
Guava Tree



Pohon Rambutan
Rambutan Tree



Pohon Mangga
Mango Tree



Pohon Nangka
Jackfruit Tree



Fauna

Kolam Ikan
Fish Pond



Lampiran

Appendix

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017

LIST OF DISCLOSURE BASED ON POJK NO.51/POJK.03/2017 [SEOJK G.4]

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
	Strategi Keberlanjutan | Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	52
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan | Overview of Sustainability Aspects Performance	
B.1	Aspek Ekonomi Economy Aspects	6-7
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	6-7
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	6-7
	Profil Perusahaan | Company Profile	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vission, Mission, Sustainable Values	20-21
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	13, 19
C.3	Skala Usaha: a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional Business Scale: a. Total assets or assets capitalizationm and total liabilities; b. Total employee based on gender, position, age, education and employment status; c. Percentage of share ownership; and d. Operational area.	19, 25, 30, 92 Untuk jumlah karyawan menurut jabatan, usia, dan pendidikan dapat dilihat di Laporan Tahunan Darya-Varia 2022. The total employees based on position, age, and education can be seen in the Darya-Varia Annual Report 2022.
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service and Business Activities	25
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Member Association	27
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes of the Issuers and Public Companies	25
	Penjelasan Direksi | Director Explanation	
D.1	Penjelasan Direksi Director Explanation	33-39
	Tata Kelola Keberlanjutan | Sustainable Corporate Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	Telah didelegasikan kepada masing-masing fungsi yang relevan dengan setiap topik aspek ekonomi, lingkungan dan sosial sebagaimana diilustrasikan dalam struktur organisasi Perseroan. The responsibility has been delegated to each function relevant to the topic of economic, environmental and social aspects as illustrated in the Company's organizational structure.

E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	48
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	60
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	43
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	61
	Kinerja Keberlanjutan | Sustainable Performance	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	52
	Kinerja Ekonomi | Economic Performance	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	Dapat dilihat di Laporan Tahunan Darya-Varia 2022. Can be seen in the 2022 Darya-Varia Annual Report.
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	Dapat dilihat di Laporan Tahunan Darya-Varia 2022. Can be seen in the 2022 Darya-Varia Annual Report.
	Kinerja Lingkungan Hidup | Environmental Performance	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost Incurred	124
	Aspek Material | Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	65
	Aspek Energi | Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	115, 116
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	116
	Aspek Air | Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air Water Used	119
	Aspek Keanekaragaman Hayati | Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	124
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	124
	Aspek Emisi | Emission Aspect	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	115, 116
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	118
	Aspek Limbah dan Efluen | Waste and Effluent Aspect	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	123
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	121
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	-

	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup | Environmental Complaint Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	63, 114
	Kinerja Sosial | Social Aspect	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	79
	Aspek Ketenagakerjaan | Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	99, 100
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	99
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	100
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	101
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	96
	Aspek Masyarakat | Society Aspect	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	82
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	87
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	81
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan | Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	74
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievalualsi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	74
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Service Impacts	78, 81
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	78
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	78
	Lain-lain | Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	13
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	133
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	Tidak ada umpan balik dari Laporan Keberlanjutan sebelumnya. There is no feedback from previous Sustainability Report.
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	127

INDEKS KONTEN GRI
GRI CONTENT INDEX

Pernyataan Penggunaan Statement of use	PT Darya-Varia Laboratoria Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode 01 Januari - 31 Desember 2022 dengan mengacu pada Standar GRI PT Darya-Varia Laboratoria Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period 01 January – 31 December 2022 with reference to the GRI Standards
GRI yang Digunakan GRI Used	GRI 1: *Foundation* 2021

Standar GRI GRI Standard	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Location
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Detail Organisasi | Organizational details	19
	2-2 Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi | Entities included in the organization's sustainability reporting	13
	2-3 Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak | Reporting period, frequency and contact point	11, 13
	2-4 Penyataan ulang mengenai informasi | Restatements of information	12
	2-5 Assurance dari pihak eksternal | External assurance	13
	2-6 Kegiatan, rantai pasokan, dan hubungan bisnis lainnya | Activities, value chain and other business relationships	11, 20-21, 25
	2-7 Karyawan | Employees	92
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola | Governance structure and composition	59-60
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan | Statement on sustainable development strategy	52-53
	2-23 Komitmen kebijakan | Policy commitments	52-53
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan | Embedding policy commitments	52-53
	2-25 Proses untuk memulihkan dampak negatif | Processes to remediate negative impacts	50-51
	2-26 Mekanisme untuk meminta saran dan menyampaikan kekhawatiran | Mechanisms for seeking advice and raising concerns	63
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan | Compliance with laws and regulations	63
	2-28 Keanggotaan asosiasi | Membership associations	27
	2-29 Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan | Approach to stakeholder engagement	43
	2-30 Perjanjian kerja bersama | Collective bargaining agreements	99
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material | Process to determine material topics	48
	3-2 Daftar topik material | List of material topics	50-51
	3-3 Pengelolaan topik-topik material | Management of material topics	50-51

GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional | Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	100
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan | Significant indirect economic impacts	84
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1 Konsumsi Energi dalam Organisasi | Energy Consumption Within the Organization	115, 116
	302-3 Intensitas Energi | Energy Intensity	116
	302-4 Pengurangan konsumsi energi | Reduction of energy consumption	
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interaksi Dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama | Interactions With Water As A Shared Resource	119
	303-3 Pengambilan Air | Water Withdrawal	119
GRI 305: Emisi 2018 GRI 305: Emission 2018	305-1 Emisi GRK Langsung(Cakupan 1) | Direct (Scope1) GHG Emissions	115
	305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung | Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	116
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-2 Pengelolaan Dampak Yang Signifikan Terkait Limbah | Management of significant waste-related impacts	121
	306-3 Timbulan Limbah | Waste generated	123
GRI 307: Kepatuhanakan Lingkungan 2016 GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1 Ketidakpatuhan Terhadap Undang-Undang dan Peraturan Tentang Lingkungan Hidup | Non-Compliance with Environmental Laws and Regulations	114
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-2 Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu | Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	100
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja | Occupational health and safety management system	103
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden | Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	107
	403-3 Layanan Kesehatan Kerja | Occupational health services	107
	403-4 Partisipasi, Konsultan, dan Komunikasi Pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja | Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	108
	403-5 Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja | Worker training on occupational health and safety	106
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja | Promotion of worker health	107
	403-7 Pencegahan dan Mitigasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berdampak Langsung dalam Hubungan Bisnis | Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	107
	403-9 Kecelakaan kerja | Work-related injuries	108

GRI 404: Pelatihan & Pendidikan 2016 GRI 404: Training & Education 2016	404-1 Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan | Average hours of training per year per employee	96
	404-2 Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan | Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	97
	404-3 Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier | Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	97
GRI 406: Non-diskriminasi 2016 GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan | Incidents of discrimination and corrective actions taken	100
GRI 408: Pekerja Anak 2016 GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak | Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	99
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Community 2016	413-1 Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan | Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	81
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa | Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	77, 78
	416-2 Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa | Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	78
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa | Requirements for product and service information and labeling	79
	417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa | Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	78
	417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran | Incidents of non-compliance concerning marketing communications	78

FORM UMPAN BALIK LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT FEEDBACK FORM [SEOJK G.2]

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- ☐ Employee
- ☐ Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier
- ☐ Customer
- ☐ Investor/Financial Analyst/Shareholders
- ☐ Regulator
- ☐ NGO
- ☐ Media
- ☐ Student/Academics
- ☐ Others:.....

Bagaimana peniliaian Anda terhadap laporan ini:
Please rate the report for:

(Nilai 1 SANGAT BURUK sampai nilai 5 SANGAT BAIK) (Score 1 being POOR up to Score 5 being EXCELLENT)

Parameter | Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap Content completeness					
Transparan Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti Clarity and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan Overall Report					

Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut:
The report has these following sections:

Bagian Section	**Apakah anda mengakses bagian ini?** Did you access this section?	**Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi?** Is it useful/insightful?
Ikhtisar Aspek Keberlanjutan | Overview of Sustainability Aspects		
Tentang Laporan Ini | About this Report		
Sekilas Darya-Varia | Darya-Varia at a Glance		
Pesan dari Presiden Direktur | Greetings from the President Director		
Makna Keberlanjutan Bagi Darya-Varia | Sustainability at Darya-Varia		
Tata Kelola yang Tegas untuk Bisnis yang Bertanggung Jawab & Etis | Firm Governance for Responsible & Ethical Business		
Meningkatkan Kesehatan, Kesejahteraan dan Kualitas Hidup | Improving Health, Well-Being and Quality of Lives		
Membangun Perusahaan yang Mengutamakan Karyawan | Building a Company of People		
Mengelola Dampak Lingkungan Kita | Managing Our Environmental Impacts		
Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 | List of Disclosure Based on POJK No.51/POJK.03/2017		

Material aspek atau topik bahasan apa yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat?
Which of our most material aspect or discussion topics did you find informative or useful?

Apakah dari topik-topik bahasan lain yang Anda ingin kami elaborasi lebih detil di laporan yang mendatang?
Is there any discussion topics that you would like us to elaborate in more detail in our future reports?

Menurut Anda, bagaimana kami dapat meningkatkan kualitas laporan ini di masa mendatang?
How could we improve this report in the future?

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank

UNTUK MASYARAKAT LEBIH SEHAT DAN LEBIH TANGGUH

For a Healthier, Stronger and More Resilient Society

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

PT Darya-Varia Laboratoria Tbk

Head Office
South Quarter Tower C
18th-19th Floor
Jl. R.A. Kartini Kav. 8
Jakarta 12430
Indonesia
Tel. +6221 227 68000
Fax. +6221 227 68016
www.darya-varia.com