ISSN 2962-455X • Volume 11 No. 1 Mei 2023

2022 Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi

MEDCOENERGI



MERAIH TINGKATAN BARU

PT Medco Energi Internasional Tbk

ISSN 2962-455X • Volume 11 No. 1 Mei 2023

2022 Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi



Program Budidaya Karet Desa Macang Sakti, Musi Banyuasin, Sumatra Selatan, di Corridor, Indonesia

Untuk informasi lebih lanjut, silakan kunjungi: www.medcoenergi.com

Penulis:
Tim Keberlanjutan MedcoEnergi 2022

ISBN:
ISSN 2962-455X

Penyunting:
Divisi Corporate Sustainability & Risk Management MedcoEnergi

Desain Sampul & Tata Letak:
PT Maksimedia Satyamitra

Penerbit:
PT Medco Energi Internasional Tbk

Alamat:
PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building Lantai 53
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel. : (62-21) 2995 3000
Faks. : (62-21) 2995 3001
www.medcoenergi.com

Cetakan Pertama, Mei 2023

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang.

MERAIH TINGKATAN BARU

MedcoEnergi meraih tingkatan baru di 2022: peningkatan produksi pada tiga segmen bisnis, kinerja keuangan terbaik, kinerja keselamatan kerja kelas dunia, peningkatan jejak dan komitmen terhadap energi terbarukan, serta pengakuan atas pencapaian Perusahaan di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola. Di Indonesia, MedcoEnergi merupakan perusahaan minyak & gas swasta terbesar, operator pembangkit listrik tenaga surya terbesar, dan pemilik PSC dari produsen gas terbesar kedua. Perusahaan telah berkembang baik secara organik maupun melalui akuisisi, menggabungkan budaya perusahaan serta mengembangkan talenta dan inovasi untuk menjadi perusahaan yang kompleks, tangguh dan berkelanjutan. Masa depan Perusahaan sangat menjanjikan.



MEDCOENERGI

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Kami mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

ibcsd

MedcoEnergi is a co-founder of the Indonesia Business Council for Sustainable Development, the Indonesian chapter of the World Business Council for Sustainability Development (WBCSD)

CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION

MSCI ESG RATINGS A

CCC B BB BBB A AA AAA

As of 2022, PT Medco Energi Internasional Tbk received an MSCI ESG Rating of A.

Disclaimer Statement
The use by PT Medco Energi Internasional Tbk of any MSCI ESG Research LLC or its affiliates ("MSCI") data, and the use of MSCI logos, trademarks, service marks or index names herein, do not constitute a sponsorship, endorsement, recommendation, or promotion of PT Medco Energi Internasional Tbk by MSCI. MSCI services and data are the property of MSCI or its information providers, and are provided 'as-is' and without warranty. MSCI names and logos are trademarks or service marks of MSCI.

Rated MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

PT Medco Energi International Tbk's ESG Risk Rating places it the 25th percentile in the Oil & Gas Producers industry and 28th percentile in the Oil & Gas Exploration and Production subindustry assessed by Sustainalytics

Copyright ©2023 Sustainalytics. All rights reserved. This Sustainability Report contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers.

Tentang Laporan Ini

MedcoEnergi menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahunan untuk mengomunikasikan kebijakan dan pendekatan Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dan untuk mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola.

Laporan ini mencakup kegiatan dan kinerja MedcoEnergi untuk masing-masing topik material antara periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2022, serta menyajikan informasi terkini mengenai pencapaian rencana yang telah ditetapkan guna mencapai tujuan keberlanjutan jangka pendek, jangka menengah, dan jangka panjang. Ringkasan pencapaian dan tantangan yang kami hadapi dalam menjalankan rencana kerja tercantum di halaman 18. Tidak ada perubahan signifikan dalam penilaian materialitas kami sejak diterbitkannya Laporan Keberlanjutan yang terakhir pada tahun 2022.

Laporan Keberlanjutan ini telah disiapkan sesuai dengan standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 dan standar termutakhir dan menyampaikan kaitan antara kinerja keberlanjutan MedcoEnergi dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa/PBB. Kami menggunakan definisi yang tertera pada Standar GRI untuk Data Kinerja pada bagian Lampiran laporan ini, kecuali dinyatakan lain. Data Kinerja GRI dan Indeks Isi GRI tersedia di tautan berikut ini: www.medcoenergi.com/en/subpagelist/view/35 atau melalui laman MedcoEnergi: www.medcoenergi.com.

Silakan menghubungi investor.relations@medcoenergi.com untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai laporan ini.

Penyajian Kembali Indikator-indikator GRI 305 Emisi untuk tahun 2019, 2020, dan 2021

Pada bulan Maret 2022, kami telah mengakuisisi Corridor, PSC di Sumatra yang terdiri dari 7 lapangan produksi gas dan 2 lapangan produksi minyak. Kami juga telah menyempurnakan metodologi perhitungan emisi gas rumah kaca (GRK) kami pada beberapa sumber emisi, secara khusus di Block A, South Natuna Sea Block B, Lematang, dan Bangkanai. Kami juga menetapkan data emisi GRK tahun 2019 sebagai emisi tahun dasar. Untuk mendapatkan angka emisi tahun ke tahun yang lebih teliti dan dapat diperbandingkan, kami telah menghitung ulang dan menyajikan kembali pengungkapan GRI 305 Emisi Minyak & Gas untuk tahun 2019, 2020, dan 2021 dalam laporan ini. Untuk informasi lebih detail, silakan merujuk ke halaman 93.

Reporting Assurance

Jumlah indikator yang diungkapkan dan dilakukan Asurans Keyakinan Terbatas independen oleh KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (Firma anggota Ernst & Young Global Limited, atau 'KAP PSS - EY') telah meningkat dari 86 indikator di Laporan Keberlanjutan 2021 menjadi 93 indikator dalam Laporan Keberlanjutan 2022 ini. Kami akan terus meningkatkan kualitas pengungkapan kami secara bertahap dengan meningkatkan jumlah indikator setelah kami dapat memastikan metode pengumpulan data yang andal dan konsisten yang dapat dipertahankan di seluruh aset yang dilaporkan.

Laporan Asurans Keyakinan Terbatas KAP PSS - EY

Ruang Lingkup dan Asurans Keyakinan Terbatas atas Laporan Keberlanjutan

MedcoEnergi menugaskan KAP PSS - EY untuk melakukan asurans keyakinan terbatas atas pengungkapan yang dipilih dalam laporan keberlanjutan. Hal Pokok untuk perikatan asurans keyakinan terbatas KAP PSS - EY untuk tahun 2020, 2021 dan 2022 dibatasi pada:

- 93 indikator kinerja non-keuangan terpilih ('Informasi Kinerja Terpilih') yang terdapat dalam laporan keberlanjutan (www.medcoenergi.com/en/subpagelist/view/35).
- Metrik kinerja konsolidasi terkait dengan Informasi Kinerja Terpilih, yang disajikan di laporan keberlanjutan.

Pernyataan Kesimpulan KAP PSS - EY

MedcoEnergi menugaskan KAP PSS - EY untuk melakukan asurans keyakinan terbatas sesuai ketentuan Standar Perikatan Asurans (SPA) 3000 (Perikatan Asurans Selain Audit atau Reviu atas Informasi Keuangan Historis) yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI), atas pengungkapan keberlanjutan yang dipilih dalam laporan keberlanjutan sebagaimana dijelaskan dalam Lampiran 1 atas laporan asurans keyakinan terbatas independen KAP PSS - EY. Berdasarkan prosedur-prosedur asurans keyakinan terbatas yang telah dilaksanakan dan bukti yang diperoleh, tidak ada hal-hal yang menjadi perhatian KAP PSS - EY yang menyebabkan KAP PSS - EY percaya bahwa Hal Pokok yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2022 tidak dilaporkan dan disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, berdasarkan Kriteria.

Laporan asurans keyakinan terbatas independen KAP PSS - EY kepada Manajemen MedcoEnergi tersedia pada situs web perusahaan (www.medcoenergi.com/en/subpagelist/view/35).

ISSN 2962-455X • Volume 11 No. 1 Mei 2023

Daftar Isi
Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi

Bab #1
Sambutan Manajemen

6 Sambutan Komisaris Utama
8 Sambutan Direksi

Bab #2
Ikhtisar Aspek Keberlanjutan dalam Setahun

12 Meningkatkan Kinerja Ekonomi
13 Memperkuat Perlindungan Lingkungan
14 Mendukung Masyarakat

Bab #3
Tentang MedcoEnergi

16 Sekilas tentang MedcoEnergi
18 Sekilas tentang Kinerja Keberlanjutan 2022
19 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan
22 Sekilas tentang Bisnis
23 Manajemen Rantai Pasok
24 Kinerja Ekonomi

Bab #4
Pendekatan Keberlanjutan Kami

26 Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi
28 Perjalanan Menuju Keberlanjutan
35 Pelibatan Pemangku Kepentingan
36 Keanggotaan dan Inisiatif MedcoEnergi

Bab #5
Memperkuat Tata Kelola Kami

38 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
39 Prinsip dan Struktur Tata Kelola Perusahaan yang Baik
40 Pedoman Etika Bisnis (Pedoman Kita)
41 Struktur Tata Kelola Perusahaan
44 Manajemen Risiko
45 Kerangka Kerja, Program, dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan
55 Saluran *Whistleblowing*
56 Tindakan Antikorupsi Bersama
56 Kebijakan Publik
57 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
58 Rencana Kerja

Bab #6
Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

64 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
64 Penilaian Keberlanjutan
67 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)
68 Program Penilaian Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER)
69 Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan
75 Konservasi Keanekaragaman Hayati
78 Sistem Manajemen Sosial
80 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
81 Rencana Kerja

Bab #7
Mewujudkan Aspirasi Aksi Perubahan Iklim

84 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
88 Integrasi Aksi Perubahan Iklim ke Bisnis
90 Penilaian Risiko dan Peluang terkait Perubahan Iklim
92 Sekilas tentang Jejak Lingkungan Kami
93 Pengurangan Emisi
100 Transisi ke Energi Rendah Karbon
102 Manajemen Risiko Fisik Perubahan Iklim yang Muncul
102 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Bab #8
Menciptakan Peluang bagi Masyarakat

105 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
107 Mendukung Penghidupan Masyarakat
116 Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami
119 Inisiatif Darurat Bencana dan Tanggap Bencana
120 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
121 Rencana Kerja

Bab #9
Memberdayakan Pekerja Kami

124 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
125 Pekerja Kami
127 Inisiatif untuk Memberdayakan Pekerja Kami
135 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
136 Rencana Kerja

Bab #10
Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja

138 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
139 *Operational Excellence*
140 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan Hidup (K3LL)
142 Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja
143 Program dan Inisiatif Utama
149 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
149 Rencana Kerja

Lampiran

150 Penghargaan 2022
152 Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK)
154 Singkatan dan Akronim
157 Formulir Umpan Balik



Fasilitas Grissik , Corridor, Sumatra Selatan, Indonesia.

Bab #1

Sambutan Manajemen

6 Sambutan Komisaris Utama

8 Sambutan Direksi

Sambutan Komisaris Utama



Ketersediaan energi merupakan dasar dari pembangunan. Akses terhadap energi berperan penting dalam menjaga dan mengamankan kemajuan sosial ekonomi. Permintaan energi akan terus meningkat di Asia Tenggara, sejalan dengan agenda pertumbuhan dan pembangunan ekonomi kawasan[1]. Di antara semua negara tempat kami beroperasi, Indonesia memiliki agenda pengurangan emisi yang paling ambisius yang diwujudkan dalam Dokumen Kontribusi yang Ditentukan Secara Nasional (*Nationally Determined Contribution*/NDC) disamping tujuan besar lainnya yaitu untuk menjadi salah satu kekuatan ekonomi global terbesar di Asia. Di masa depan yang rendah karbon, memanfaatkan energi terbarukan adalah cara yang akan lebih banyak dipilih. Namun, mengingat infrastruktur dan bauran energi primer saat ini, energi terbarukan saja masih belum memadai dalam memenuhi target permintaan energi untuk pembangunan berkelanjutan di wilayah tersebut. Diperkirakan bahwa sumber energi berbasis fosil masih akan menjadi penopang utama guna memastikan permintaan tersebut terpenuhi. Inilah situasi yang ada di Indonesia saat ini, yang merupakan lokasi dimana sebagian besar operasi kami berada. MedcoEnergi berkomitmen untuk berkontribusi pada pencapaian ambisi pembangunan Pemerintah Indonesia, yaitu mewujudkan Visi Indonesia Emas 2045[2].

Komitmen kami untuk mengurangi jejak karbon dan bergerak menuju dekarbonisasi sejalan dengan kesimpulan utama dari Konferensi Para Pihak Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa (COP27) 2022 dan NDC Pemerintah Indonesia yang diperbarui dengan target pengurangan emisi yang lebih ketat[3], dan dengan mempertimbangkan dampak sosial untuk memastikan Transisi Berkeadilan.

Aspirasi iklim kami sejalan dengan NDC Pemerintah Indonesia untuk mengubah bauran energi primer, dan menjadikan gas sebagai bahan bakar transisi ke energi rendah karbon. Kami mengintensifkan upaya kami untuk memenuhi permintaan energi yang terus meningkat, sekaligus secara bersamaan mengurangi emisi karbon dan mengamankan peluang potensial untuk transisi energi.

Menyusul penerbitan strategi perubahan iklim dan transisi energi, pada tahun 2022 kami menetapkan target sementara untuk tahun 2025 dan 2030 sebagai bagian dari aspirasi emisi *net zero*. Kami telah berupaya memetakan inisiatif terperinci dan menentukan rencana aksi untuk memastikan kami tetap fokus dalam mencapai komitmen.

Sebagai bagian dari strategi kami, portofolio gas bumi kami diperluas dengan mengakuisisi Corridor PSC serta menyelesaikan integrasinya ke dalam bisnis kami pada akhir tahun 2022. Dengan akuisisi tersebut, kami menjadi salah satu di antara 24 perusahaan yang terdaftar dalam IDX LQ45 Low Carbon Leaders[4] dengan intensitas emisi karbon yang rendah di Bursa Efek Indonesia.

Penting bagi kami untuk memastikan bahwa strategi kami memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan dalam lanskap Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (*Environmental, Social, and Governance*/ESG) serta iklim yang terus berkembang. Oleh karena itu, kami telah memperbarui penilaian materialitas kami dan melakukan penilaian hak asasi manusia pada tingkat Perusahaan. Hasil penilaian tersebut menjadi dasar untuk menetapkan tujuan baru kami, indikator kinerja utama (*Key Performance Indicators*/KPI) dan Peta Jalan Keberlanjutan yang diperbarui untuk 2023-2027.

Kami bermaksud untuk terus berada di sektor energi dengan senantiasa mengawal tujuan untuk mencapai KPI, menerapkan rencana dekarbonisasi, serta meningkatkan kinerja ESG secara berkesinambungan. Kami juga akan terus meningkatkan bisnis kami untuk menyediakan energi yang berkelanjutan dan secara aktif berpartisipasi/mendukung agenda pembangunan nasional Pemerintah Indonesia.

Di MedcoEnergi, kontribusi para pemimpin kami merupakan kekuatan utama yang mendorong jalannya bisnis. Kami berduka atas berpulangnya tiga anggota keluarga MedcoEnergi: Arifin Panigoro, Pendiri Grup Medco, Bambang Subianto, salah satu Komisaris Independen MedcoEnergi, dan Profesor Subroto, anggota Dewan Penasihat yang juga merupakan mantan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Indonesia. MedcoEnergi akan melanjutkan tongkat estafet semangat dari beliau-beliau untuk pertumbuhan berkelanjutan dan meraih tingkatan baru sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di kawasan ini.



Yani Y. Panigoro
Komisaris Utama

[1] *World Energy Outlook 2022, International Energy Agency, Stated Policies Scenario* (STEPS), permintaan energi di Asia Tenggara diproyeksikan meningkat lebih dari 3% per tahun hingga 2030.
[2] Buku Saku Statistik Energi & Ekonomi Indonesia 2021, Kementerian ESDM.
[3] Misalnya, NDC Indonesia meningkatkan target penurunan emisi 2030 dari 29% menjadi 31,89% tanpa syarat dan dari 41% menjadi 43,2% dengan syarat.
[4] IDX LQ45 (likuiditas tinggi, *free float*, harga saham, dan dasar keuangan yang baik) Low Carbon Leaders adalah indeks di Bursa Efek Indonesia yang bertujuan untuk menunjukkan perusahaan yang memiliki intensitas emisi karbon rendah di LQ45.

Sambutan Direksi



MedcoEnergi mendukung agenda pembangunan Indonesia untuk menyediakan energi berkelanjutan dan memanfaatkan peluang menuju transisi energi dan emisi *net zero*. Kami melaksanakan kegiatan eksplorasi dan produksi minyak & gas dengan mengadopsi teknologi terbaru dan praktik terbaik, serta memperluas portofolio gas alam kami sebagai bahan bakar transisi. Strategi kami termasuk memperluas portofolio energi terbarukan serta mengeksplorasi peluang-peluang dari pemisahan karbon secara alami dan melalui teknologi. Di MedcoEnergi, kami terus mengawal kemajuan bisnis yang mencerminkan misi kami untuk membangun nilai jangka panjang dengan portofolio energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan.

Meningkatkan Kinerja Kami

Kami terus meningkatkan kinerja kami ke tingkat yang lebih tinggi. Kinerja program dan inisiatif keberlanjutan kami telah diakui oleh lembaga pemeringkat ESG dan CDP[1]. Dapat dilihat bahwa peringkat kami menunjukkan tren peningkatan yang konsisten sejak 2019. Pada tahun 2022, peringkat MedcoEnergi dari MSCI[2] naik menjadi A dari BBB, dan skor risiko Sustainalytics[3] kami meningkat dari 42,2 menjadi 36,7, mencerminkan Manajemen Risiko ESG yang kuat. Skor B Perubahan Iklim CDP kami menunjukkan bahwa kinerja kami lebih tinggi daripada kinerja rata-rata di sektor ekstraksi dan produksi minyak & gas serta rata-rata di Asia dan Global dari semua sektor. Pengakuan lebih lanjut dari pencapaian kami dibuktikan dengan 30 penghargaan nasional dan internasional terkait keberlanjutan yang kami terima pada tahun 2022.

[1] Sebuah organisasi internasional nirlaba yang membantu perusahaan dan kota untuk mengungkapkan dampak lingkungannya (www.cdp.net).
[2] Pemeringkatan ESG MSCI menilai manajemen perusahaan jangka panjang, terkait risiko dan peluang lingkungan, sosial, dan tata kelola yang relevan secara finansial. Perusahaan diberi peringkat dengan skala AAA sampai CCC (www.msci.com).
[3] Sustainalytics menilai paparan perusahaan terhadap risiko-risiko ESG yang spesifik terhadap industri dan pendekatan dalam mengelola risiko-risiko tersebut (www.sustainalytics.com).

Kami berhasil mencapai sebagian besar tujuan dan KPI kami dari penilaian materialitas tahun 2018. Pada tahun 2022, kami melakukan penilaian materialitas ganda untuk mengatasi kekhawatiran pemangku kepentingan yang berkembang di lanskap ESG. Perubahan iklim dan transisi energi diidentifikasi sebagai isu prioritas yang signifikan bagi MedcoEnergi, sementara Komunitas Lokal, Kebijakan dan Peraturan Lingkungan, serta Antikorupsi dan Etika Bisnis tetap menjadi topik material. Berdasarkan hasil penilaian tersebut, kami menetapkan tujuan, KPI, dan peta jalan kami untuk tahun 2023 sampai 2027.

Memastikan Ketahanan Iklim

Untuk mengatasi masalah perubahan iklim dan transisi energi, kami menuangkan Strategi Perubahan Iklim kami ke dalam tindakan dan meluncurkan target iklim sementara. Targetnya adalah untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) Cakupan 1 dan Cakupan 2 sebesar 20% dan 30%, serta mengurangi emisi metana masing-masing sebesar 25% dan 37% untuk bisnis minyak & gas kami pada tahun 2025 dan 2030 dengan tahun dasar tahun 2019. Kami juga bertujuan untuk meningkatkan kapasitas energi terbarukan terpasang menjadi 26% pada tahun 2025 dan 30% pada tahun 2030 untuk bisnis ketenagalistrikan kami.

Di MedcoEnergi, kami menerapkan sejumlah peluang pengurangan GRK dan inisiatif manajemen emisi, seperti pengurangan dan pemanfaatan gas *flare*, optimalisasi strategi operasi, serta menghentikan beberapa pembangkit listrik gas dan solar internal. Kemudian, kami juga melanjutkan eksplorasi panas bumi Ijen, proyek PV surya Bali dan Sumbawa, serta pengembangan fasilitas tenaga surya percontohan di Pulau Bulan. Selain itu, beberapa fasilitas darat (*onshore*) dan lepas pantai (*offshore*) kami telah dilengkapi dengan panel surya dan kami berencana untuk secara bertahap memperluas pemakaian panel surya dalam beroperasi. Kami juga menjajaki peluang dalam teknologi Penangkapan, Pemanfaatan dan Penyimpanan Karbon (*Carbon Capture and Storage*/CCS) dan Penangkapan, Pemanfaatan, Utilisasi, dan Penyimpanan Karbon (*Carbon Capture, Utilisation and Storage*/CCUS) sebagai bagian dari peta jalan kami menuju *net zero*. Sebagai bentuk langkah lebih lanjut dalam perjalanan iklim kami, Penilaian Risiko Kuantitatif Perubahan Iklim akan dilaksanakan selaras dengan rekomendasi Satuan Tugas untuk Pengungkapan Keuangan Terkait Iklim (Task Force for Climate-related Financial Disclosure/TCFD). Penilaian kuantitatif tersebut akan meningkatkan pemahaman kami yang mendalam terkait dampak perubahan iklim terhadap bisnis.

Melibatkan Pemangku Kepentingan

Aspirasi kami adalah membangun hubungan yang konstruktif dan produktif dengan para pemangku kepentingan. Melalui berbagai bentuk keterlibatan, kami bertujuan untuk memelihara budaya kepercayaan dan transparansi. Kami berkontribusi dalam beberapa acara strategis dan membagikan Strategi Perubahan Iklim kami, dengan menekankan peran sektor energi dalam mengatasi perubahan iklim. Acara tersebut antara lain adalah Konferensi dan Pameran Indonesian Petroleum Association (IPA) ke-46, COP27 di Sharm El Sheikh, Mesir, dan *Net Zero Summit* di Bali, Indonesia. Kami menjadi salah satu sponsor utama *Net Zero Summit* KADIN[1] dan secara aktif berkontribusi pada beberapa Komite IPA, antara lain Komite Transisi Energi, Komite Lingkungan & Keselamatan, serta Komite Etika & Kepatuhan.

Memberdayakan Pekerja Kami

Kami telah membangun kapasitas pekerja kami untuk menerapkan strategi perubahan iklim. Tujuan kami adalah untuk memperkuat kesadaran iklim para pekerja dan mengembangkan kompetensi mereka. Program ini bertujuan untuk mendukung aspirasi kami dalam membangun bisnis yang tahan iklim. Kami terus melakukan pengembangan kapasitas kepemimpinan, dan mendukung pemberdayaan perempuan dalam bisnis kami. Pada awal tahun 2023 kami juga meluncurkan kampanye "*Medco Leadership Behavior*" (MLB) untuk memperkuat perilaku kepemimpinan pekerja di semua tingkatan.

Kami menyadari bahwa pertumbuhan bisnis dan perluasan aset kami meningkatkan paparan kami terhadap berbagai risiko global, beberapa risiko utama yang telah kami identifikasi terkait dengan hak asasi manusia. Pada tahun 2022, kami melakukan penilaian hak asasi manusia pada tingkat Perusahaan untuk lebih memahami risiko ini dan mengembangkan mitigasi yang sesuai. Mengacu pada *International Bill of Human Rights*, BSR sebagai konsultan kami, mengidentifikasi Kondisi Ketenagakerjaan, Dampak Sosial Ekonomi, Dampak Operasional, Mekanisme Pengaduan, serta

[1] Kamar Dagang dan Industri Indonesia.

Rantai Pasokan dan Etika Bisnis, sebagai isu hak asasi manusia yang relevan bagi MedcoEnergi. Kami telah memasukkan aspek hak asasi manusia ke dalam Kode Etik dan akan melakukan peningkatan secara berkelanjutan menggunakan hasil penilaian ini dalam mengembangkan Kebijakan Hak Asasi Manusia. Menyadari bahwa etika bisnis tetap menjadi topik material dalam penilaian materialitas dan penilaian hak asasi manusia, kami memperluas sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (*Anti Bribery Management System*/ABMS) ISO 37001 untuk mencakup operasi Bualuang, Thailand.

Banyak pencapaian penting telah diraih sepanjang perjalanan MedcoEnergi tahun ini. Integrasi Corridor telah selesai, perubahan organisasi untuk memadukan keahlian lintas aset telah dan akan terus dilakukan. Kami juga telah menetapkan target sementara Perubahan Iklim dan Transisi Energi untuk tahun 2025 dan 2030. Pencapaian lain yang patut disorot adalah tren peningkatan catatan keselamatan kami.

Tahun 2022 merupakan tahun yang luar biasa bagi kami. Kami telah menunjukkan pencapaian yang signifikan dan meraih tingkatan baru dalam sejarah Perusahaan kami. Kami bertekad untuk tetap berada dalam bisnis ini – memproduksi energi secara bertanggung jawab dan menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan kami.



Hilmi Panigoro
Presiden Direktur



Roberto Lorato
Direktur & *Chief Executive Officer*



Safety briefing **wajib pekerja lapangan sebelum aktivitas sehari-hari.**

Bab #2

Ikhtisar Aspek Keberlanjutan dalam Setahun

12 Meningkatkan Kinerja Ekonomi
13 Memperkuat Perlindungan Lingkungan
14 Mendukung Masyarakat

Meningkatkan Kinerja Ekonomi

Sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara, kami berusaha untuk membangun nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan kami melalui penyelenggaraan bisnis dengan integritas dan transparansi tertinggi.

	2020	2021	2022
Produksi	**100 MBOEPD** Minyak & Gas **2.639 GWh** Total IPP Terjual	**94 MBOEPD** Minyak & Gas **2.718 GWh** Total IPP Terjual	**163 MBOEPD** Minyak & Gas **3.993 GWh** Total IPP Terjual
Pendapatan[1] (USD)	**1.099.902.921**	**1.252.106.573**	**2.312.227.602**
Laba/(Rugi) Bersih[1] (USD)	**(192.825.309)**	**47.019.404**	**530.882.676**
Rincian Pemasok Pihak Ketiga[2] (USD)	**96.870.938 (66%)** Indonesia **50.420.159 (34%)** Internasional	**109.361.475 (66%)** Indonesia **55.308.644 (34%)** Internasional	**157.045.120 (83%)** Indonesia **33.105.393 (17%)** Internasional
Produk Energi Baru dan Terbarukan	**Proyek Panel Surya Sumbawa, Bali dan Pulau Bulan** Masing-masing satu Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) 26 MWp, dua 25 MWp dan satu 670 MWp **Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) Mini Cibalapulang dan Pusaka Parahiangan** Dua PLTA Mini 9 MW di Jawa Barat **Proyek Panas Bumi Sarulla** Satu Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) 330 MW di Sumatra Utara **Proyek Energi Angin Sekongkang** Satu Pembangkit Listrik Tenaga Bayu (PLTB) 50-100 MW di Sumbawa Barat		

		2020	2021	2022
Produksi Minyak & Gas (MBOEPD)	Target	100–105	94–95	160
	Realisasi	100	94	163
Pengeluaran Modal Minyak & Gas (juta USD)	Target	180	150	250
	Realisasi	144	83	269
Penjualan Ketenagalistrikan (GWh)	Target	2.600	2.700	4.000
	Realisasi	2.639	2.718	3.993
Pengeluaran Modal Ketenagalistrikan (juta USD)	Target	60	65	80
	Realisasi	63	31	33

[1] Berdasarkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan.
[2] Berdasarkan Data Utang Usaha pihak ketiga.

Memperkuat Perlindungan Lingkungan

Upaya kami dalam menjaga lingkungan diwujudkan dalam bentuk pengelolaan emisi gas rumah kaca (GRK), penggunaan energi, dan konsumsi sumber daya untuk meminimalkan dampak lingkungan, menjaga ekosistem, serta melindungi keanekaragaman hayati di sekitarnya. Rincian lebih lanjut mengenai upaya kami dapat dibaca pada Bab 6 dan 7.

	2020	2021	2022
Emisi (Cakupan 1 dan Cakupan 2) (juta tCO_2e)	**4,8** Minyak & Gas	**4,6** (↓3%) Minyak & Gas	**4,4** (↓5%) Minyak & Gas
	0,8 Ketenagalistrikan	**0,9** (↑10%) Ketenagalistrikan	**1,4** (↑59%) Ketenagalistrikan
Konsumsi Energi (juta GJ)	**34,8** Minyak & Gas	**36,6** (↑5%) Minyak & Gas	**37,0** (↑1%) Minyak & Gas
	8,6 Ketenagalistrikan	**9,5** (↑11%) Ketenagalistrikan	**14,4** (↑51%) Ketenagalistrikan
Pengambilan Air (ribu m^3)	**7.800** Minyak & Gas	**7.075** (↓9%) Minyak & Gas	**7.025** (↓1%) Minyak & Gas
	221 Ketenagalistrikan	**16** (↓93%) Ketenagalistrikan	**87** (↑443%) Ketenagalistrikan
Timbulan Limbah Non-Bahan Berbahaya dan Beracun (non-B3) (ton)	**1.153** Minyak & Gas	**897** (↓22%) Minyak & Gas	**1.958** (↑118%) Minyak & Gas
	105 Ketenagalistrikan	**121** (↑15%) Ketenagalistrikan	**63** (↓48%) Ketenagalistrikan
Timbulan Limbah B3 (ton)	**2.532** Minyak & Gas	**1.914** (↓24%) Minyak & Gas	**4.200** (↑119%) Minyak & Gas
	40 Ketenagalistrikan	**56** (↑38%) Ketenagalistrikan	**45** (↓18%) Ketenagalistrikan
Inisiatif Keanekaragaman Hayati dan Konservasi	**469 hektar** Total area yang ditanami Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH)	**68 hektar** Total area yang ditanami Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH)	**228 hektar** Total area yang ditanami Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan (IPPKH, sebelumnya IPPKH)
	13 hektar Total area yang ditanami di luar aturan yang disyaratkan	**12 hektar** Total area yang ditanami di luar aturan yang disyaratkan	**28 hektar** Total area yang ditanami di luar aturan yang disyaratkan

Setelah akuisisi Corridor, kami memasukkan data dari aset baru ke dalam energi, air, limbah, emisi, dan revegetasi untuk tahun 2020 dan 2021. Selain itu, kami menghitung ulang angka pengambilan air kami untuk 2020-2021 untuk aset Madura Offshore guna memasukkan konsumsi air pendingin dan untuk Mitra Energi Batam (MEB) tahun 2021 guna memasukkan seluruh sumber pengambilan air tawar di MEB. Perhitungan yang direvisi ini menghasilkan peningkatan indikator lingkungan minyak & gas dan ketenagalistrikan.

Mendukung Masyarakat

Kami bekerja sama dengan masyarakat lokal dan pemangku kepentingan lainnya untuk mengembangkan dan melaksanakan program pengembangan masyarakat yang bertujuan untuk mendorong kemandirian dan ketangguhan. Rincian lebih lanjut mengenai program kami dapat dibaca pada Bab 8.

Tabel berikut merangkum dukungan MedcoEnergi kepada masyarakat selama tiga tahun terakhir:

	2020	2021	2022
Total Pendanaan Untuk Program Pengembangan Masyarakat (USD)	1.757.433	1.981.992 (↑13%)	2.304.408 (↑16%)

MedcoEnergi telah menerapkan program dan inisiatif untuk memenuhi berbagai kebutuhan masyarakat lokal, termasuk:



Pengembangan Pemberdayaan Perempuan di Kabupaten Musi Rawas dan Sumenep

- Menyelenggarakan program **pengembangan usaha** untuk Kelompok Wanita Tani (KWT) di Desa Giriyoso, Kabupaten Musi Rawas
- Terus mendukung kelompok perempuan di Desa Aenganyar, Kabupaten Sumenep, untuk mengembangkan **usaha gula aren** mereka sejak didirikan pada tahun 2018



Program Ketahanan Pangan di Kabupaten Kepulauan Anambas

- Meningkatkan ketahanan pangan di Kabupaten Kepulauan Anambas dengan mempromosikan **budidaya sayuran mandiri** dan **mendorong perdagangan sayuran intra-masyarakat** di lima desa, bekerja sama dengan Yayasan Bina Tani Sejahtera
- Mengolah 270 kg sampah organik menjadi **pupuk dan media tanam** serta **wadah plastik daur ulang** untuk menanam tanaman



Ruang Terbuka Hijau di Kabupaten Sampang

- Merevitalisasi **Taman Monumen Trunojoyo** untuk meningkatkan akses ke ruang hijau dan meningkatkan aktivitas ekonomi lokal
- Menanam **555 pohon Sonokembang** (*Pterocarpus indiscus*)



Rumah Pemberdayaaan Anak dan Perempuan di Kabupaten Aceh Jaya

- Mendirikan **Rumah Pemberdayaan Anak dan Perempuan** untuk menyediakan program pendidikan, layanan kesehatan, dan inisiatif pemberdayaan ekonomi
- **Menyelenggarakan sosialisasi tentang pencegahan *stunting*** dengan menghadirkan narasumber ahli



Pembangkit Listrik Tenaga Gas (PLTG) Energi Listrik Batam (ELB), Batam, Indonesia

Bab #3

Tentang MedcoEnergi

16 Sekilas tentang MedcoEnergi
18 Sekilas tentang Kinerja Keberlanjutan 2022
19 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan
22 Sekilas tentang Bisnis
23 Manajemen Rantai Pasok
24 Kinerja Ekonomi

Sekilas tentang MedcoEnergi

MedcoEnergi adalah perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (MEDC-IDX), dengan fokus pada tiga segmen bisnis utama yakni Minyak & Gas, Ketenagalistrikan Bersih, dan Pertambangan Tembaga. MedcoEnergi memproduksi minyak & gas, terutama di Indonesia, dan dengan kehadirannya yang semakin kuat di kawasan internasional. Grup MedcoEnergi melalui Medco Power mengoperasikan pembangkit listrik tenaga gas, surya, geotermal, dan air, serta memiliki saham non-konsolidasi di tambang tembaga dan emas besar Indonesia, Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT). Mengingat sifat dari kepemilikan kami yang *noncontrolling*, kami tidak mengikutsertakan kegiatan lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) PT AMNT di dalam laporan ini.

MedcoEnergi memiliki hak partisipasi di 14 aset minyak dan gas di Indonesia, 12 diantaranya sudah berproduksi. Perusahaan juga memiliki hak partisipasi di 11 aset minyak & gas internasional. MedcoEnergi terus mengelola aset produksi utama di Oman, Vietnam, Thailand dan Yaman serta beberapa aset pengembangan tambahan di Libya dan Tanzania. Pada 2022, produksi minyak & gas sebesar 163 MBOEPD, dengan komposisi 79% gas dan 21% minyak. Biaya produksi adalah USD 6,9 per BOE, sesuai komitmen jangka panjang Perusahaan yakni di bawah USD 10 per BOE.

Pada Maret 2022, MedcoEnergi mengakuisisi aset ConocoPhillips di Indonesia, yang terdiri dari 54% hak partisipasi PSC Corridor di Sumatra Selatan dan 35% hak partisipasi pada Transasia Pipeline Company Pvt. Ltd. Produksi Corridor berkontribusi sebesar 70,2 MBOEPD pada 2022 dengan tingkat efisiensi operasi langsungnya sebesar 99,6%. Aset-aset tersebut telah diintegrasikan dengan lancar ke MedcoEnergi dan memunculkan banyak peluang untuk pertumbuhan



MedcoEnergi melalui anak perusahaannya Medco Power Indonesia, menyediakan solusi energi bersih melalui pembangkit listrik tenaga gas, surya, geotermal, dan air, yang beroperasi di Indonesia. Perusahaan saat ini merupakan produsen PLTS terbesar di Indonesia. Pembangkit Lisrik Tenaga Gas dan Uap (PLTGU) Medco Power berkapasitas 275 MW di Riau, sudah memulai operasi komersial pada Februari 2022. Medco Power memiliki dan mengoperasikan 11 IPP kecil hingga menengah serta menyediakan layanan operasional dan pemeliharaan (O&M) untuk pembangkit listrik milik sendiri maupun pihak ketiga. Penjualan ketenagalistrikan mencapai 3.993 GWh pada 2022, 21% dari sumber terbarukan dan sisanya 79% berbahan bakar gas.

AMNT terus memproduksi bijih bermutu tinggi dari tambang Batu Hijau Fase 7, pada 2022, sedangkan pembangunan Fase 8 dan smelter konsentrat tembaga



berkapasitas 900.000 mtpa masih berlangsung. Smelter ini akan memproses bijih dari tambang Batu Hijau dan Elang, di mana Elang merupakan salah satu deposit porfiri tembaga-emas terbesar di dunia yang belum dikembangkan. AMNT memulai eksplorasi pada 2017 setelah diakuisisi MedcoEnergi pada 2016. Permintaan tembaga akan semakin kuat dan meningkat karena tembaga merupakan salah satu komponen penting elektrifikasi.

Melalui Strategi Perubahan Iklim, MedcoEnergi berkomitmen untuk mencapai emisi *net zero* gas rumah kaca untuk Cakupan 1 dan 2 pada 2050 dan Cakupan 3 pada 2060. Pada 2022, Perusahaan menetapkan target interim 2025 dan 2030 untuk pengurangan Cakupan 1 dan 2, serta pengurangan emisi metana, dan peningkatan kapasitas energi terbarukan.

Dalam empat tahun terakhir, MedcoEnergi terus berupaya memperkuat peringkat ESG dan pada 2022 berhasil masuk dalam IDX LQ45 *Low Carbon Leaders*[1], indeks terbaru yang diterbitkan Bursa Efek Indonesia. Peringkat ESG Perusahaan dari MSCI dan Sustainalytics juga terus meningkat. Pada 2022, peringkat MSCI kembali naik menjadi A dari BBB pada 2021, BB pada 2020 dan B pada 2019. Skor Sustainalytics Perusahaan meningkat menjadi 36,7 pada 2022 dari 42,2 pada 2021, 46,9 pada 2020 dan 49,9 pada 2019. Sementara nilai CDP Perusahaan juga mengalami peningkatan dari C menjadi B. Dengan catatan ESG yang kuat serta komitmen terhadap *net zero*, Perusahaan berada pada posisi yang tepat untuk meraih keuntungan dari pertumbuhan ekonomi yang cepat dan peningkatan permintaan energi bersih di Asia Tenggara.

Pada 2022, MedcoEnergi membayarkan dividen final 2021 sebesar USD 35 juta dan dividen interim 2022 sebesar USD 25 juta. Perusahaan akan menyelesaikan perhitungan dividen tahun 2022 pada RUPST tahun 2023.

[1] IDX LQ45 (likuiditas tinggi, *free float*, harga saham, dan dasar keuangan yang baik) *Low Carbon Leaders* adalah indeks di Bursa Efek Indonesia yang bertujuan untuk menunjukkan perusahaan yang memiliki intensitas emisi karbon rendah di LQ45.

Sekilas tentang Kinerja Keberlanjutan 2022

Capaian Utama

Tata Kelola

- Menyelesaikan pengkinian **Penilaian Materialitas** (*Materiality Assessment*) dan **Hak Asasi Manusia** (*Human Rights Assessment*/HRA) di tingkat korporasi dan **Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027**.
- Memperluas **Sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti-Penyuapan** (*Anti-Bribery Management System*/ABMS) ke aset internasional kami, Thailand.
- **Mengintegrasikan** aset Corridor kami yang baru saja diakuisisi ke dalam **tata kelola, kebijakan, dan sistem manajemen MedcoEnergi**.
- **Program Kepatuhan Pihak Ketiga** (*Third Party Compliance*) seperti Audit Vendor, Sesi Kepatuhan dan Survei Kepatuhan diperpanjang ke aset internasional kami, Thailand.
- Peringkat MedcoEnergi dari **MSCI** meningkat dari BBB menjadi **A**, dan skor risiko Sustainalytics kami mengalami kemajuan dari 42,2 menjadi **36,7**, sebagai hasil dari **Manajemen Risiko ESG yang kuat**.

Manajemen Lingkungan

- **Aktivasi penuh Tata Kelola Perubahan Iklim** dengan peran dan tanggung jawab yang jelas, menunjuk pemimpin dan tim, rencana aksi untuk jangka pendek, menengah, dan panjang, serta memantau setiap tindakan secara teratur termasuk pengkinian status bulanan rutin kepada Direksi.
- Menerbitkan **target iklim *interim*** kami untuk mengurangi Cakupan 1, dan Cakupan 2 gas rumah kaca (GRK) serta emisi metana untuk bisnis minyak & gas kami dan meningkatkan kapasitas energi terbarukan yang terpasang untuk bisnis kelistrikan kami pada tahun 2025 dan 2030.
- Meraih **skor B** untuk **Perubahan Iklim CDP** 2022, lebih tinggi dari kinerja rata-rata sektor ekstraksi dan produksi minyak & gas serta rata-rata Asia dan Global dari semua sektor.
- Terdaftar di **IDX LQ45 *Low Carbon Leaders***[1] di Bursa Efek Indonesia, di antara 24 perusahaan lain yang memiliki intensitas emisi karbon rendah.

Manajemen Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat

- Memperkuat **Sistem Manajemen Sosial** (SMS) kami dengan melakukan pengembangan kemampuan Tim SMS, pelaksanaan sistem pemantauan, mengukur tingkat kematangan SMS dan mengatur rencana peningkatan tahunan.
- Melanjutkan **pemberdayaan masyarakat lokal dan wartawan media** melalui program pengembangan-kapasitas, pembangunan ekonomi lokal, pemberdayaan perempuan, program penunjang pendidikan dan program pengembangan pemuda.

Kesehatan dan Keselamatan

- Meningkatkan **Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercacat perusahaan** (*Corporate Total Recordable Injury Rate*/TRIR) kami dari 0,29 pada tahun 2021 menjadi 0,21 pada tahun 2022, lebih rendah dari rata-rata TRIR 2021 dari Asosiasi Internasional Produsen Minyak & Gas (International Association of Oil & Gas Producers/IOGP) Asia/Australasia (0,69).
- Capaian **nihil kasus kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian** untuk kedua kalinya pada tahun 2022.

Catatan untuk Perbaikan

Kesehatan dan Keselamatan

Menanggapi insiden pada tahun 2021, kami terus menangani dampak operasional terhadap masyarakat di sekitar Block A.

Dalam rangka meningkatkan upaya mitigasi kami pada tahun 2022, kami memutakhirkan mekanisme pengaduan yang memungkinkan komunikasi menjadi lebih mudah antara masyarakat setempat dengan Block A melalui penggunaan Nomor Saluran Siaga (*Hotline Number*) dan aplikasi ReportMe. Dengan menggandeng instansi pemerintah daerah, pihak independen, dan organisasi kesehatan, upaya kami menjadi lebih tepat waktu dan efektif.

Kami juga memperkuat upaya interaksi kami dengan pemerintah daerah dan masyarakan setempat, termasuk para pemuka masyarakat, guna meningkatkan pengetahuan terkait bau melalui sosialisasi mengenai industri hulu migas dan operasi Block A serta menerima umpan balik yang bernilai.

Kami juga secara teratur mengukur tingkat kualitas udara, dan hasilnya secara konsisten tetap dalam kisaran normal.

[1] IDX LQ45 (likuiditas tinggi, *free float*, harga saham, dan fundamental keuangan yang baik) *Low Carbon Leaders* adalah indeks di Bursa Efek Indonesia yang bertujuan untuk menunjukkan perusahaan yang memiliki emisi karbon rendah intensitas dalam LQ45.

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan

VISI Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra kerja, pekerja dan masyarakat di mana kami beroperasi.

MISI Membangun nilai jangka panjang dengan portofolio bisnis energi dan sumber daya berkelanjutan.

NILAI-NILAI PERUSAHAAN



Profesional

Seluruh pekerja harus berperilaku profesional, yang berarti, antara lain:
- Kompeten dalam bidangnya.
- Memiliki "semangat juara".
- Meningkatkan kemampuan diri setiap saat.
- Memiliki kemampuan profesional dan mengetahui batas kemampuannya.



Etis

Seluruh pekerja harus berperilaku etis, yang berarti, antara lain:
- Menjalankan usaha secara adil dengan integritas tinggi.
- Menerapkan standar etika tertinggi pada setiap waktu.
- Memahami dan mentaati kebijakan etika dan tata kelola perusahaan.



Terbuka

Seluruh pekerja harus berupaya untuk berperilaku terbuka atau transparan, yang berarti, antara lain:
- Mendorong informalitas dan keterbukaan dalam berkomunikasi.
- Membangun suasana dan rasa saling percaya diantara pekerja dan manajemen.
- Memiliki rasa keterbukaan. dalam tata pikir, tata laku, dan tata kerja.



Inovatif

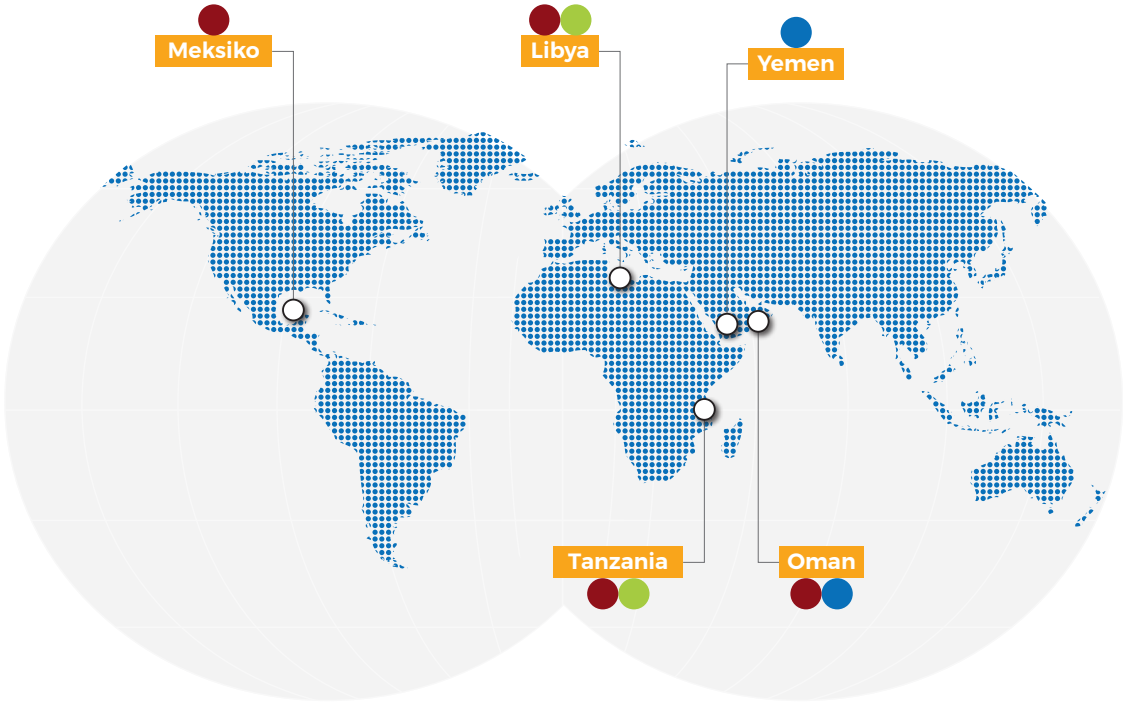
Seluruh pekerja harus menumbuhkan semangat inovasi, antara lain dengan:
- Membangun budaya untuk selalu ingin lebih maju.
- Senantiasa mencari terobosan demi tercapainya hasil atau proses yang lebih baik, lebih aman, lebih murah dan lebih cepat.
- Memiliki kematangan intelektual dan emosional.

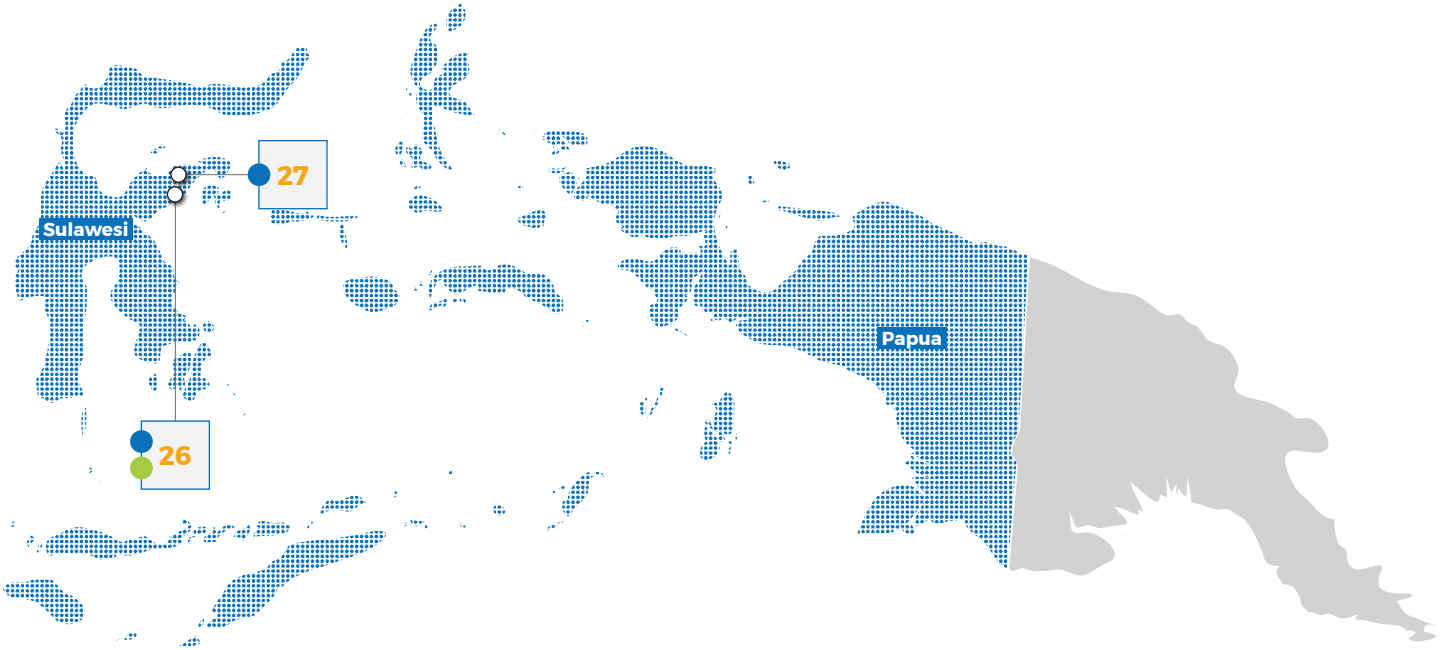


1	Block A Aceh
2	Sarulla Geothermal
3	Riau CCPP
4	Corridor
5	South Sumatra Region
6	South Sumatra IPP
7	Cibalapulang Mini Hydro
8	The Energy Building (HQ)
9	Sampang
10	Ijen Geothermal
11	Madura Offshore
12	Bali Solar PV
13	Sumbawa Solar PV

14	Batu Hijau & Elang
15	Onshore Receiving Facility, Singapore
16	Batam IPP
17	South Natuna Sea Block B
18	North Sokang
19	Block 12W, Vietnam
20	Sinphuhorm, Thailand
21	Bualuang, Thailand
22	Bangkanai
23	West Bangkanai

24	Tarakan
25	Simenggaris
26	Senoro-Toili
27	Donggi Senoro LNG





Minyak & Gas

- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi

Ketenagalistrikan

- Kapasitas Terpasang
- Pengembangan

Pertambangan Tembaga

- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi

Sekilas tentang Bisnis

Minyak & Gas

12 Aset Produksi Darat

5 Aset Produksi Lepas Pantai

8 Aset Eksplorasi

9 Negara

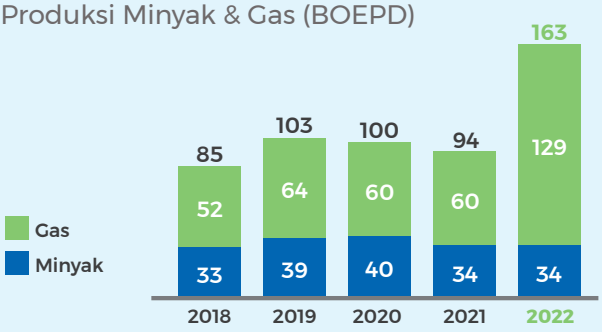
80% Produksi Darat

79% Produksi Minyak

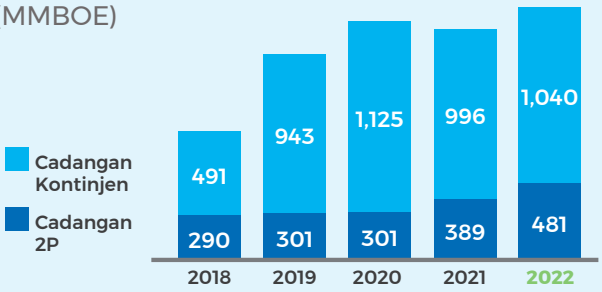
20% Produksi Lepas Pantai

21% Produksi Gas

Produksi Minyak & Gas (BOEPD)

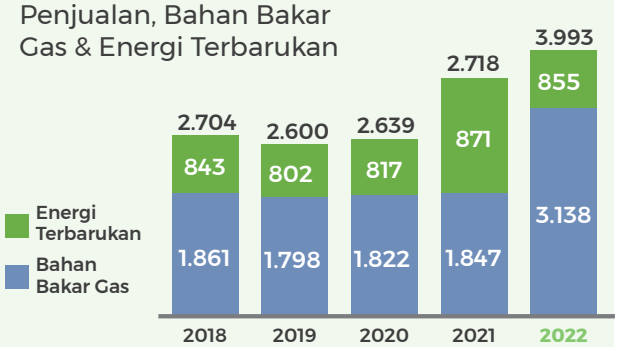


Cadangan 2P dan Cadangan Kontinjen (MMBOE)



Ketenagalistrikan

Penjualan, Bahan Bakar Gas & Energi Terbarukan



939 MW Kapasitas IPP

7 Operasi IPP Gas

1 Operasi IPP Geotermal

1.925 MW Kapasitas O&M

2 Operasi IPP Mini Hidro

1 PLTS

ESG

Nihil Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian

USD 2,3 juta Kontribusi Program Pengembangan Masyarakat Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan

peningkatan 16,3% dari tahun 2021

Target Interim Aksi Perubahan Iklim

Penurunan Emisi GRK Cakupan 1 & 2 Minyak & Gas[1]

↓ 20% ↓ 30%

2025 2030

Penurunan Emisi Metana Minyak & Gas[1]

↓ 25% ↓ 37%

2025 2030

Kapasitas Terpasang Bauran Energi Terbarukan



[1] Penurunan dari tahun dasar 2019.

Manajemen Rantai Pasok

Mitra bisnis rantai pasok memiliki peran strategis bagi MedcoEnergi. Kontraktor dan pemasok kami menyediakan barang dan jasa untuk mendukung operasi kami melalui proses yang diselenggarakan secara transparan dan akuntabel. Kami juga melakukan berbagai upaya guna membangun hubungan bisnis yang sehat, serta memberdayakan kontraktor dan pemasok kami dalam mematuhi peraturan serta menerapkan praktik terbaik di bidang lingkungan, sosial dan tata kelola.



Director & Chief Administrative Officer MedcoEnergi, didampingi oleh perwakilan dari fungsi SCM, menerima penghargaan KPI SCM KKKS dari SKK Migas

Kami mewajibkan semua mitra bisnis kami untuk mematuhi Kode Etik kami, yang dituangkan secara terperinci di dalam Kode Etik Pemasok, serta mengamanatkan kepatuhan terhadap semua undang-undang dan peraturan yang berlaku. Misalnya, untuk mematuhi undang-undang ketenagakerjaan setempat, kami tidak mempekerjakan pekerja anak dan pekerja paksa dalam operasi kami. Pedoman Perilaku kami diintegrasikan ke dalam kontrak kami, yang mempertegas pentingnya untuk menjunjung tinggi nilai-nilai kami.

Di MedcoEnergi, kami terus menilai peluang untuk meningkatkan ketahanan rantai pasok kami dalam memitigasi risiko serta mengamankan akses pasokan dan pasar yang lebih baik. Langkah tersebut diambil guna memastikan bahwa sistem Manajemen Rantai Pasok (*Supply Chain Management*/SCM) kami selaras dengan praktik terbaik industri.

Kami terus berpartisipasi dalam penilaian *Key Performance Indicator* (KPI) SCM SKK Migas untuk operasi Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS), di mana semua aset kami masuk dalam peringkat Dua Besar[1]. Penilaian ini mengevaluasi aset, bea cukai, kapasitas nasional, serta penyediaan barang dan jasa kami. Pada tahun 2022, Block A meraih Penghargaan KPI Terbaik dan penghargaan KKKS, yang semakin menegaskan partisipasi kami yang patut dipuji baik dalam proses penilaian maupun dalam hal penggunaan produk dalam negeri.

Pada tahun 2022, kami memperkenalkan beberapa inisiatif untuk membawa fungsi SCM kami pada tingkatan baru. Kami mengembangkan rencana untuk meningkatkan pengadaan elektronik (*e-procurement*) kami di Oman dan memprakarsai pengembangan sistem Pendaftaran Vendor secara Mandiri (*Vendor Self-Registration*) untuk aset internasional dan Medco Power. Dalam rangka mengambil langkah proaktif terkait keterlibatan pemasok, fungsi SCM kami berpartisipasi dalam berbagai acara berbagi pengetahuan sebagai Tim Ahli (*Subject Matter Expert*/SME).

Sebagai bagian dari Pendukung Bisnis MedcoEnergi, kami menerapkan Program ONE Medco, yang bertujuan untuk memastikan agar proses, alat dan prosedur yang ada semuanya memiliki standar yang sama. Kami memberlakukan *Single Medco Number*, yang meliputi penggunaan satu katalog material untuk semua aset minyak & gas kami. Fungsi SCM kami juga mengevaluasi peluang untuk menerapkan kebijakan yang sama bagi aset internasional dan Medco Power.

Kami juga membuat inisiatif Penilaian Kualitas Layanan (*Service Quality Review*/SQR), yang bertujuan untuk meningkatkan proses kontrak kami dengan membakukan penilaian kinerja mitra bisnis kami. Melalui SQR, tiga elemen akan dievaluasi, yaitu: kepatuhan terhadap Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan (*Health, Safety and Environmental*/HSE), pelaksanaan kontrak, serta sikap manajemen. Evaluasi tersebut bertujuan untuk memastikan bahwa semua kontrak yang teridentifikasi memiliki risiko tinggi dan menengah tunduk kepada penilaian yang baku.

MedcoEnergi memberikan kontribusi signifikan pada Forum Kapasitas Nasional (KapNas) SKK Migas, yang bertujuan untuk memperkuat kapasitas usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM). Forum ini didirikan untuk mendukung industri hulu migas. Kami memfasilitasi inisiasi kerja sama bisnis antara perusahaan dalam dan luar negeri, sehingga dapat memberikan dampak positif bagi industri migas dalam negeri.

Selain itu, kami menyelenggarakan *Vendor Day* setiap tahunnya untuk mengomunikasikan kebijakan, sistem dan ekspektasi Perusahaan kepada mitra bisnis kami. Kami mengadakan *Vendor Day* untuk Medco Minyak & Gas secara virtual, dengan lebih dari 700 peserta. Selama acara tersebut, kami membagikan *Medco Outlook* 2023 serta wawasan dan pembaruan penting

[1] Aset lepas pantai kami mendapat peringkat 1, aset Grissik mendapat peringkat 2 untuk Program Kerja & Anggaran (*Work Program & Budget*/WP&B) Grup 1 dan aset darat kami mendapat peringkat 2 untuk WP&B Grup 2.

terkait topik-topik yang relevan, seperti Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (*Anti-Bribery Management System*/ABMS), dan peraturan baru untuk jasa-jasa ketenagakerjaan. Kami juga menyoroti inisiatif utama di bawah Strategi Keberlanjutan dan Perubahan Iklim, termasuk inisiatif emisi Gas Rumah Kaca Cakupan 3, untuk meningkatkan kesadaran akan aspirasi iklim kepada mitra bisnis kami.

Inisiatif MedcoEnergi bukan hanya berfokus pada operasi kami. Dalam mendukung kesejahteraan masyarakat setempat, fungsi SCM bekerja sama dengan SKK Migas untuk menyediakan tenda, selimut dan jas hujan bagi para pengungsi saat terjadi bencana gempa di Cianjur, Jawa Barat baru-baru ini.

Kinerja Ekonomi

Nilai Ekonomi Langsung Dihasilkan dan Didistribusikan[1]

	Nilai (USD)	Nilai (USD)	Nilai (USD)
	2020	**2021**	**2022**
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan	**1.111.772.590**	**1.261.224.118**	**2.351.844.595**
Pendapatan	1.111.772.590	1.261.224.118	2.351.844.595
	2020	**2021**	**2022**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	**945.652.976**	**1.030.150.606**	**1.486.511.665**
Biaya operasional	500.371.598	490.056.949	603.068.149
Gaji dan tunjangan pekerja	89.686.142	93.957.547	114.189.195
Pembayaran untuk penyedia modal	282.220.004	222.475.433	259.427.176
Pembayaran untuk pemerintah berdasarkan negara	72.353.410	222.831.712	507.971.978
Investasi masyarakat	1.021.821	828.965	1.855.167
Nilai Ekonomi yang Disimpan	**166.119.614**	**231.073.513**	**865.332.929**

[1] Berdasarkan GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016, Pengungkapan 201-1 Nilai Ekonomi Langsung Dihasilkan dan Didistribusikan.



Fasilitas Solar PV, Sumbawa, Indonesia

Bab #4

Pendekatan Keberlanjutan Kami

26 Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi
28 Perjalanan Menuju Keberlanjutan
35 Pelibatan Pemangku Kepentingan
36 Keanggotaan dan Inisiatif MedcoEnergi

Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi



Di MedcoEnergi, kami berusaha untuk menciptakan dampak positif jangka panjang bagi para pemangku kepentingan. Tiga pilar Kebijakan Keberlanjutan mencerminkan komitmen kami untuk melindungi kesehatan dan keselamatan pekerja kami, menjaga lingkungan, serta mendukung masyarakat setempat. Dengan pilar-pilar tersebut sebagai panduan, kami menjalankan bisnis dengan integritas dan transparansi guna menjamin izin sosial dalam beroperasi.

Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi

Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja

Para karyawan kami adalah aset yang paling berharga. Mereka adalah bagian yang sangat penting untuk mencapai kesuksesan dalam kegiatan operasi dan di masa depan. Oleh karena itu, kami perlu merekrut tenaga kerja dengan latar belakang yang beragam dan memiliki ketrampilan yang sesuai serta beretika. Kami berkomitmen untuk menjaga dan mempertahankan lingkungan kerja yang sehat dan aman berdasarkan budaya saling hormat menghormati. Agar tujuan tersebut berhasil, kami harus terus meningkatkan kapasitas para karyawan dan juga memberikan penghargaan kepada masing-masing individu serta mengharapkan tanggung jawab dari masing-masing pekerja. Semua tingkat manajemen diharapkan dapat menetapkan arah yang jelas terhadap ekspektasi Perusahaan.

Pengembangan Lingkungan Hidup dan Sosial

Sebagai warga negara dan perusahaan yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku serta menyelaraskan manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lindung Lingkungan dengan berbagai praktik terbaik di industri dan juga standar internasional yang relevan. Kami secara teratur menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja Perusahaan agar mencapai target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, dan juga penurunan limbah dan emisi. Kami berusaha untuk terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

MedcoEnergi berupaya menjadi perusahaan terdepan dalam praktik dan tanggung jawab sosial dimanapun kami beroperasi. Kami bekerja sama dengan pemangku kepentingan secara reguler, terbuka, dan jujur untuk berbagi, mendengar, dan memahami pandangan dan kekhawatiran masing-masing pihak. Kami menanggapi dengan membuat keputusan investasi sosial secara strategis, adil dan transparan seraya berupaya untuk memberdayakan dan mendukung terciptanya komunitas mandiri yang diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan dari PBB.

Tata Kelola

Anti-Suap dan Korupsi; Hak Asasi Manusia; Kebijakan Publik; Kepatuhan terhadap Sosial-Ekonomi; Manajemen Rantai Pasok; Kerangka Pengelolaan Risiko Perusahaan

Kebijakan Keberlanjutan kami bersifat wajib dan berlaku untuk semua pekerja dan unit bisnis. Ketiga pilar tersebut diabadikan dalam Nilai-Nilai Perusahaan dan Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yang kami junjung tinggi.

Perjalanan Menuju Keberlanjutan

Tujuan kami adalah memelihara budaya keberlanjutan di seluruh operasi kami dengan mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, tata kelola (ESG) dan langkah-langkah perubahan iklim ke dalam bisnis. Kami memantau lanskap yang berkembang untuk mempertahankan tingkat ambisi dan meningkatkan kinerja. Hasilnya, peringkat ESG dan iklim kami secara bertahap meningkat.

Linimasa di bawah ini menyoroti perjalanan keberlanjutan kami, serta peta jalan lima tahun kami yang diharapkan akan membawa kinerja kami meraih tingkatan baru mulai tahun 2023:

Peta Jalan Keberlanjutan MedcoEnergi 2017-2022[1]



Pernyataan *disclaimer* untuk MSCI and Sustainalytics dapat ditemukan di halaman 1.

[1] Peta Jalan Keberlanjutan MedcoEnergi 2017-2022 merupakan hasil dari Penilaian Materialitas yang dilakukan tahun 2018.



Program budidaya karet Corridor di Desa Macang Sakti, Musi Banyuasin, Sumatra Selatan, Indonesia.

Peta Jalan Keberlanjutan MedcoEnergi 2023-2027[1]

2023

- Memperbarui tujuan & KPI berdasarkan Penilaian Materialitas tahun 2022
- Meningkatkan keberlanjutan & kapabilitas perubahan iklim
- Menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia
- Melakukan analisis skenario iklim kuantitatif

2024

- Mengembangkan Rencana Transisi Berkeadilan (*Just Transition*)
- Menanamkan Strategi Perubahan Iklim dalam Rencana Bisnis dan Keuangan Perusahaan
- Meningkatkan tata kelola, sistem, pembangunan kapabilitas untuk Hak Asasi Manusia

2025

- Mengurangi 20% emisi gas rumah kaca Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk bisnis minyak & gas[2]
- Mengurangi 25% emisi metana untuk minyak & gas[2]
- Meningkatkan kapasitas terpasang energi terbarukan sebesar 26%
- Mengungkapkan Cakupan 3 emisi GRK
- Berkomitmen pada proyek percontohan Penangkapan dan Penyimpanan Karbon

2026

- Penetapan harga karbon internal dan perdagangan karbon: kredit dan *offset*
- Program kemitraan untuk mempromosikan transparansi data dan untuk implementasi praktik terbaik pada rantai nilai

2027

- Mengintegrasikan keberlanjutan lebih jauh ke dalam bisnis untuk meningkatkan penciptaan nilai
- Menjangkau kuartil pemain ESG teratas di sektor eksplorasi dan produksi minyak & gas di Asia Tenggara
- Mempertahankan atau meningkatkan skor A untuk MSCI, skor 36,7 untuk Sustainalytics dan skor B untuk Perubahan Iklim CDP
- Pengkinian Penilaian Materialitas untuk peta jalan lima tahun ke depan

[1] MedcoEnergi telah melakukan pemutakhiran menggunakan penilaian materialitas ganda tahun 2022 yang menghasilkan Peta Jalan Keberlanjutan kami tahun 2023-2027.
[2] Pengurangan dari tahun dasar 2019.

Kinerja ESG dan iklim kami dinilai oleh badan-badan berikut:

MSCI

Peringkat Risiko ESG MSCI mengukur manajemen perusahaan terhadap risiko dan peluang ESG jangka panjang yang relevan secara finansial. Perusahaan dinilai pada skala AAA (memimpin) hingga CCC (tertinggal).

Kami mendapatkan nilai A untuk skor Peringkat ESG MSCI kami[1].

SUSTAINALYTICS

Peringkat Risiko ESG Sustainalytics mengukur paparan perusahaan terhadap risiko ESG industri khusus dan pendekatan mereka dalam mengelola risiko tersebut. Peringkat dikategorikan dalam lima tingkat risiko: dapat diabaikan (0-10), rendah (10-20), sedang (20-30), tinggi (30-40) dan berat (40+).

Kami meningkatkan skor Peringkat Risiko ESG Sustainalytics kami dari 42,2 menjadi 36,7, peringkat 70 dari 291 industri produsen minyak & gas[2].

CDP
Perubahan Iklim

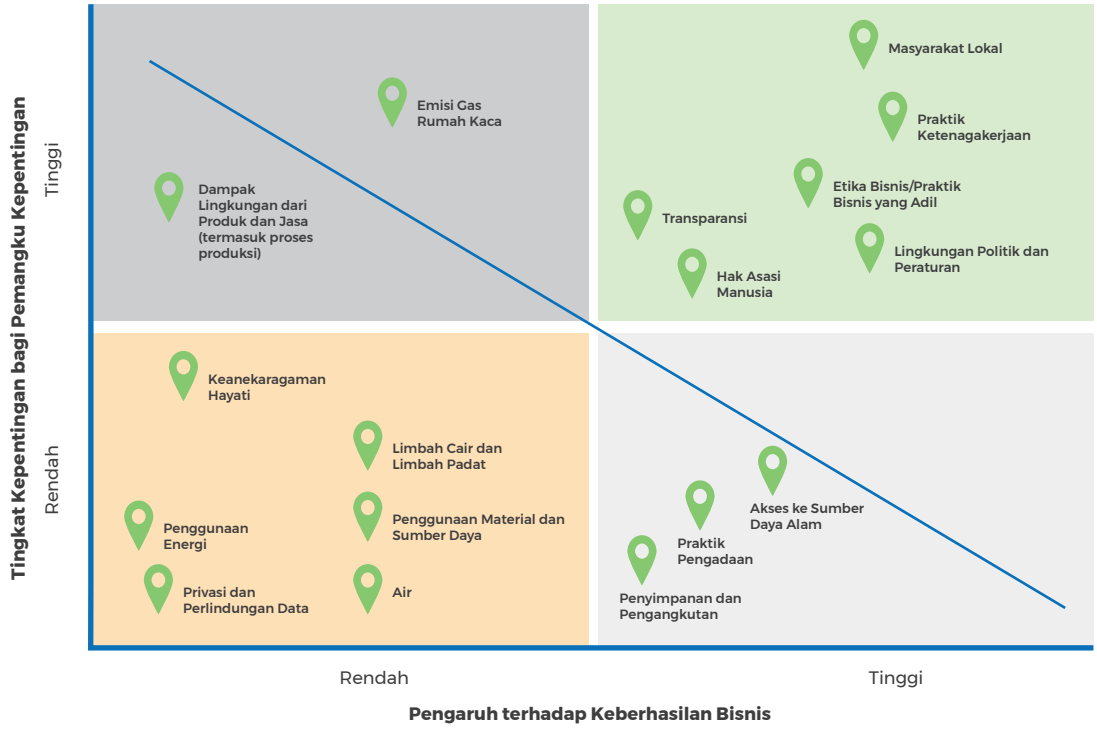
Perubahan Iklim CDP menilai seberapa baik risiko dan peluang terkait iklim telah diidentifikasi dan dikelola oleh perusahaan-perusahaan dan kota-kota. Penilaian dilakukan mulai dari skala A (Kepemimpinan) hingga D- (Pengungkapan).

Kami mencapai nilai B untuk skor Perubahan Iklim CDP tahun 2022, yang menempatkan kami pada barisan tingkat Manajemen. Skor ini lebih tinggi dari rata-rata regional di Asia, serta sektor ekstraksi serta produksi minyak & gas.

Pada tahun 2018, kami melakukan penilaian materialitas berbasis risiko bersama Business for Social Responsibility (BSR). Melalui pelibatan inklusif dengan pemangku kepentingan utama internal dan eksternal, kami mengidentifikasi masalah material yang relevan dengan bisnis kami, seperti yang tersaji dalam matriks materialitas di bawah ini.

Hasil Penilaian Materialitas

BSR



[1] Peringkat ESG MSCI untuk MedcoEnergi diakses pada bulan April 2023.
[2] Peringkat Risiko ESG Sustainalytics untuk MedcoEnergi diakses pada bulan Mei 2023.

Berdasarkan penilaian materialitas, isu-isu prioritas kami meliputi:

- Masyarakat Lokal
- Praktik Ketenagakerjaan
- Etika Bisnis/ Praktik Bisnis yang Adil
- Lingkungan Politik dan Peraturan
- Transparansi
- Hak Asasi Manusia
- Emisi Gas Rumah Kaca

Meninjau Kembali Isu Material

Pada tahun 2022, kami meninjau kembali penilaian materialitas kami untuk mengatasi meningkatnya harapan keberlanjutan dan iklim dari para pemangku kepentingan. Kami melakukan penilaian materialitas ganda[1] untuk mengidentifikasi risiko, peluang dan dampak utama yang relevan dengan kegiatan usaha minyak & gas dan ketenagalistrikan kami. Ruang lingkup ini selaras dengan batas-batas pelaporan dari laporan keberlanjutan kami.

Didukung oleh BSR, kami menggunakan beberapa sumber data dan referensi termasuk standar pelaporan *Global Reporting Initiative* (GRI) dan *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) untuk mengembangkan daftar isu material bagi MedcoEnergi. Dalam rangka memprioritaskan isu-isu ini, masukan dikumpulkan dari pemangku kepentingan internal dan eksternal utama[2]. Masukan yang diterima antara lain termasuk dari jajaran eksekutif (BoC/BoD) dan pemimpin senior, perwakilan dari lembaga pemerintahan, bank-bank, para investor, asosiasi-asosiasi, para mitra usaha, universitas-universitas dan masyarakat sipil/lembaga swadaya masyarakat (LSM).

Kami mengidentifikasi total 27 isu-isu material, yang dikategorikan ke dalam Tingkat 1 dan Tingkat 2 berdasarkan kepentingannya. Kategorisasi ini ditentukan berdasarkan kemungkinan dan tingkat keparahan dampaknya terhadap nilai perusahaan, masyarakat dan lingkungan kami. Kami telah memetakan isu-isu material Tingkat 1 berdasarkan tiga pilar Kebijakan Keberlanjutan kami.

BSR

Pilar Keberlanjutan

Kepemimpinan dari dan oleh Pekerja

- Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan di Tempat Kerja
- Praktik Keamanan
- Daya Tarik, Retensi, dan Pengembangan Bakat

Poin Utama
Pekerja/Organisasi merupakan faktor penentu keberhasilan di masa depan dan kemampuan untuk menarik serta mengelola barisan talenta terbaik yang sesuai, efisien, beragam dan tepat sasaran.

Pengembangan Lingkungan Hidup dan Sosial

- Risiko dan Ketahanan Iklim
- Mitigasi Iklim
- Adaptasi Iklim
- Air
- Kualitas Udara
- Limbah dan Sampah
- Integritas dan Keamanan Aset

Poin Utama
Tiga aspek Iklim (Risiko dan Ketahanan, Mitigasi, serta Adaptasi) merupakan isu yang jelas dan mendesak/signifikan).

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

- Masyarakat Lokal
  - Kesehatan
  - Pendidikan
  - Infrastruktur Lokal
  - Penghidupan yang Layak

Poin Utama
Terdapat risiko munculnya dampak negatif baik terhadap penghidupan maupun lingkungan, namun terdapat juga kesempatan bagi MedcoEnergi untuk berbagi manfaat dengan masyarakat lokal.

Tata Kelola

- Antikorupsi dan Etika Bisnis
- Lingkungan Kebijakan dan Regulator
- Hak Asasi Manusia
- Praktik Pengadaan yang Bertanggung Jawab
- Pelibatan Pemangku Kepentingan

Poin Utama
Korupsi dianggap sebagai salah satu ancaman besar global baik terhadap pembangunan sosial maupun ekonomi pasar.

[1] Penilaian materialitas mengevaluasi dampak isu-isu ESG pada bisnis kami, sedangkan materialitas ganda mencakup dampak bisnis pada isu-isu ESG. Pendekatan ini bertujuan untuk mempertimbangkan hubungan dinamis antara organisasi dan lingkungan sekitarnya.
[2] Kami melibatkan total 29 pemangku kepentingan internal dan 23 pemangku kepentingan eksternal dari 16 organisasi.

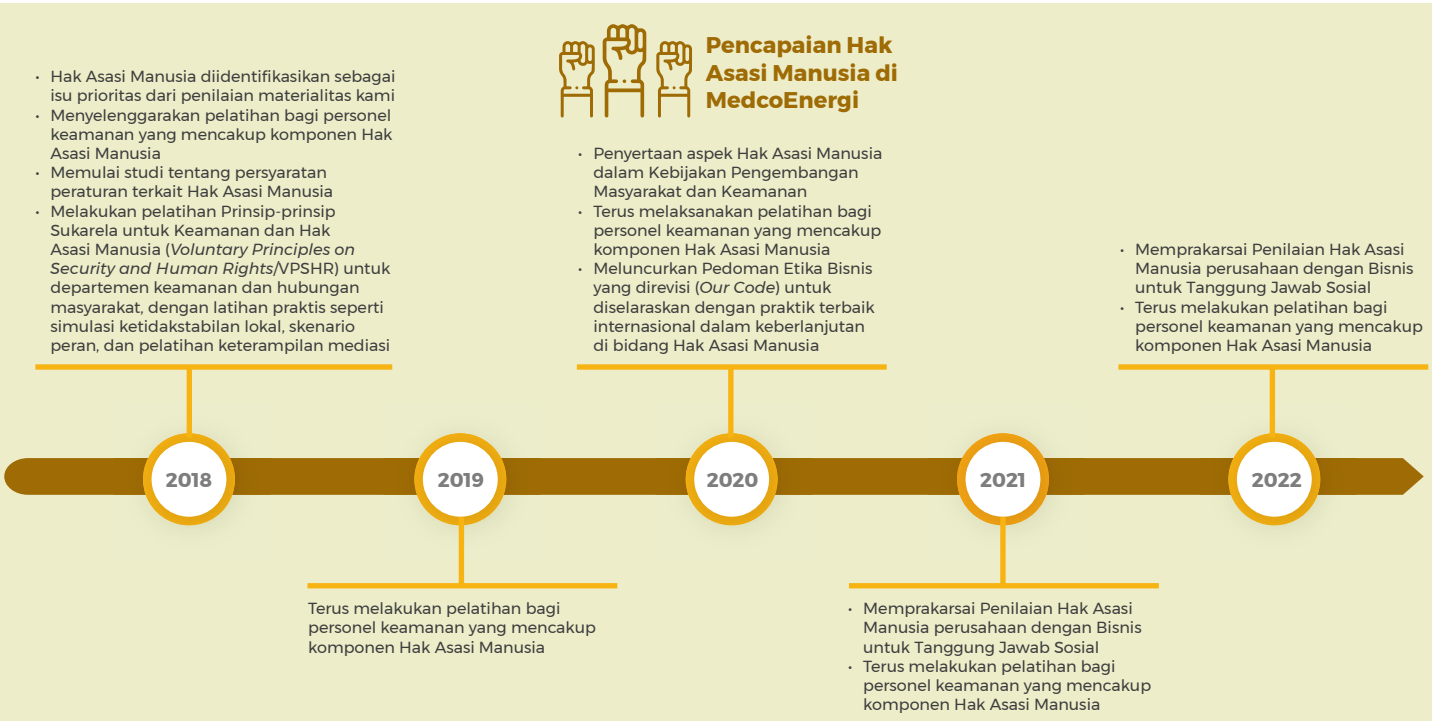
Dibandingkan dengan hasil penilaian kami sebelumnya, perubahan iklim dan transisi energi telah menjadi isu prioritas bagi MedcoEnergi, menekankan urgensi untuk mengatasi masalah yang berkaitan dengan 'Risiko dan Ketahanan Iklim', 'Mitigasi' dan 'Adaptasi'. Temuan ini sejalan dengan meningkatnya sorotan pada perusahaan energi untuk mempercepat integrasi perubahan iklim ke dalam bisnis.

Kami memprioritaskan isu-isu material Tingkat 1 dalam melaporkan kinerja dan kemajuan keberlanjutan. Meskipun demikian, kami akan terus mengungkapkan kinerja dalam beberapa isu-isu material Tingkat 2, yaitu Keanekaragaman Hayati, Tata Kelola Perusahaan dan Ketenagakerjaan Lokal, seperti yang telah kami laksanakan sebelumnya.

Sebagai langkah selanjutnya dalam proses penilaian, kami menerjemahkan topik materi Tingkat 1 dan Tingkat 2 ke dalam indikator kinerja utama (*Key Performance Indicators*/KPIs) dan target-target yang selaras dengan Peta Jalan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2023-2027. Langkah ini melibatkan pengumpulan masukan dari fungsi-fungsi bisnis dan Direksi. Kami akan mulai mengungkapkan kemajuan dari KPIs dan target-target untuk topik material Tingkat 1 di Laporan Keberlanjutan tahun 2023.

Menilai Paparan terhadap Risiko Hak Asasi Manusia

Menghormati 'Hak Asasi Manusia' adalah isu Tingkat 1 dan elemen kunci dalam menjalankan bisnis kami dengan integritas. MedcoEnergi menyadari bahwa portofolio bisnis kami yang berkembang meningkatkan paparan terhadap berbagai risiko yang pada akhirnya dapat berdampak pada hak asasi manusia orang lain. Sejak tahun 2019, kami telah memulai langkah-langkah untuk mengintegrasikan pertimbangan hak asasi manusia ke dalam bisnis. Linimasa di bawah ini menyoroti pencapaian kami:



Di MedcoEnergi, kami menjunjung tinggi dan melindungi hak-hak pekerja saat menjalankan kegiatan usaha. Pada tahun 2022, kami melaksanakan penilaian hak asasi manusia pada tingkat Perusahaan dengan metodologi yang selaras dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia dengan mewawancarai delapan grup yang secara keseluruhan merupakan 24 pemangku kepentingan internal, yang mencakup bisnis minyak & gas serta ketenagalistrikan kami. Dengan dukungan BSR, kami menyelesaikan penilaian tersebut, di mana kami mengidentifikasi isu-isu hak asasi manusia yang penting di tingkat korporasi dan berfokus pada tindakan-tindakan dalam kegiatan usaha kami. Isu-isu yang teridentifikasi ini kemudian diprioritaskan berdasarkan *salience*[1] risiko dan diatasi dengan sistem manajemen MedcoEnergi yang ada. Kami mengevaluasi kekuatan sistem manajemen kami saat ini dan area-area yang dapat ditingkatkan guna mengelola isu-isu tersebut.

Peta di halaman berikut mengilustrasikan isu-isu hak asasi manusia yang menjadi prioritas kami.

[1] *Salience* adalah kombinasi dari tingkat keparahan dan kemungkinan risiko.

Isu-isu *salient* hak asasi manusia MedcoEnergi tercantum di bawah ini:

BSR

Kondisi Pekerja

- Kondisi Bekerja (Jam Kerja, Waktu Istirahat, Cuti dan Kontrak).
- Non-Diskriminasi, Perlakuan yang Adil dan Setara.
- Kebebasan Berserikat dan Berkumpul.
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

Dampak Operasional

- Kehidupan, Kebebasan dan Keamanan.
- Keamanan Privasi, Data dan Siber.
- Perubahan Iklim dan Dampak Lingkungan.
- Dampak Kumulatif.
- Transisi Berkeadilan dan Pelepasan yang Bertanggung Jawab.

Etika Bisnis

- *Fraud* dan Antikorupsi.

Dampak Sosial-ekonomi

- Penggunaan, akuisisi dan relokasi lahan.
- Pengabdian Masyarakat dan Ketenagakerjaan Lokal.

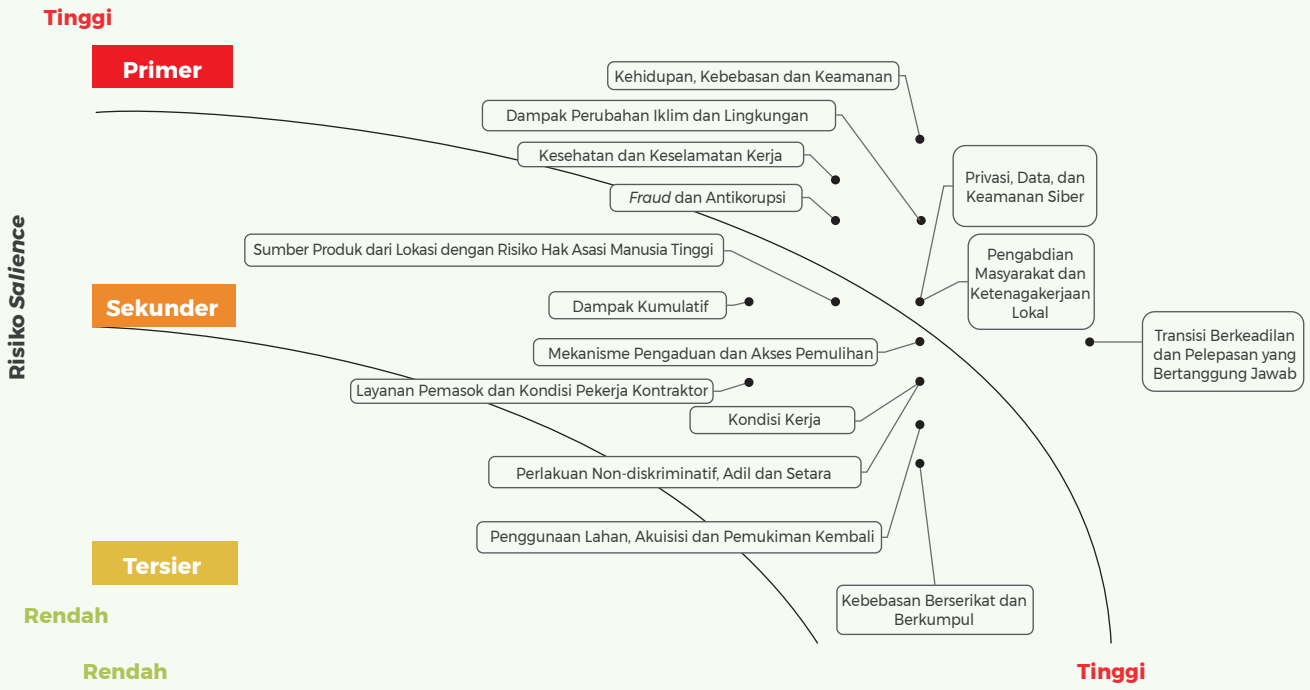
Mekanisme Pengaduan

- Mekanisme Pengaduan dan Akses pemulihan.

Rantai Pasokan

- Kondisi Pemasok Layanan dan Pekerja Kontraktor.
- Sumber Produk dari Lokasi dengan Risiko Hak Asasi Manusia yang Tinggi.

Deskripsi Peta: Prioritas Risiko Hak Asasi Manusia MedcoEnergi





MedcoEnergi Thailand menerima penghargaan *Sustainability Disclosure Recognition* dari Thaipat Institute, Thailand

Sebagai langkah selanjutnya, kami akan menggunakan temuan kami untuk mengembangkan Kebijakan Hak Asasi Manusia dan peta jalan untuk mencegah, memitigasi, dan memulihkan dampak hak asasi manusia yang aktual dan potensial yang merugikan terkait bisnis kami.

Kami mengirim perwakilan perusahaan untuk berpartisipasi dalam sesi *Business and Human Rights* (B+HR) *Academy* pada bulan Oktober 2022, yang diselenggarakan oleh Foundation for International Human Rights Reporting Standards (FIHRRST) dan United Nations Development Programme (UNDP), suatu kegiatan yang didanai oleh Pemerintah Jepang.

Business and Human Rights (B+HR) *Academy* adalah sebuah prakarsa dari UNDP yang bertujuan untuk membangun kapasitas uji tuntas hak asasi manusia dengan menerapkan Panduan Perserikatan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia melalui pelatihan yang khusus dibuat dengan sesi konsultasi untuk bisnis sehingga menjaga daya saing mereka dalam rantai pasokan global.

Proyek kami di Medco Power yang didanai oleh International Finance Corporation (IFC) telah memenuhi Standar Kinerja IFC sejak 2012 dan secara rutin menjalani audit eksternal atas permintaan IFC. Audit IFC terbaru pada tahun 2018 melaporkan bahwa tidak ada masalah terkait pelanggaran hak asasi manusia.

Memanfaatkan Digitalisasi untuk Meningkatkan Langkah-Langkah Keamanan

Salah satu isu-isu *salient* yang diidentifikasi adalah mengenai "Privasi, Data dan Keamanan Siber". Dengan meningkatnya ketergantungan pada teknologi digital di industri kami, muncul kekhawatiran yang meningkat terkait pelanggaran privasi dan keamanan data yang dapat berdampak signifikan pada bisnis, pekerja dan masyarakat.

Pada tahun 2022, kami mengembangkan strategi Teknologi Informasi Digital MedcoEnergi yang baru untuk meningkatkan nilai bisnis kami dengan memanfaatkan teknologi digital. Strategi ini bertujuan untuk mengoptimalkan operasi dan proses, dengan berfokus pada empat bidang:

- Memperkuat fondasi digital dengan menerapkan dan meningkatkan platform aplikasi.
- Membangun model operasi digital baru yang menyelaraskan struktur, proses dan tata kelola kami dengan keputusan bisnis yang strategis dan tangkas.
- Mendorong transformasi digital di seluruh bisnis kami dengan:
  - Mengadopsi dan menerapkan teknologi digital yang selaras dengan strategi bisnis.
  - Mengembangkan pengetahuan dan keterampilan pekerja dalam data dan analitas terintegrasi.
- Memperkuat keamanan siber kami untuk melindungi bisnis kami dari ancaman dunia maya yang kompleks.

Untuk langkah selanjutnya, kami akan menerjemahkan area fokus ini ke dalam program dan inisiatif rinci yang memungkinkan terjadinya transformasi digital MedcoEnergi.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Pelibatan pemangku kepentingan secara konsisten memungkinkan kami untuk tetap mendapatkan informasi tentang harapan, prioritas, dan kebutuhan pemangku kepentingan kami. Hal ini memungkinkan kami untuk mengatasi kekhawatiran para pemangku kepentingan tersebut secara efektif dan memungkinkan kami untuk mempertahankan izin sosial kami untuk beroperasi.

Di MedcoEnergi, kami memandang para pemangku kepentingan sebagai mitra. Melalui pelibatan dan kampanye yang rutin, kami mengumpulkan umpan balik dari mereka, menggabungkannya, kemudian menggunakannya untuk memperkuat target dan program. Kami melibatkan pemangku kepentingan berdasarkan prioritas, nilai-nilai strategis, dan sumber daya. Tujuan kami melakukannya adalah untuk menjamin nilai pemangku kepentingan jangka panjang dengan membangun hubungan berdasarkan rasa saling percaya dan transparansi.

Pada tahun 2022, kami melanjutkan kemitraan kami dengan BSR serta organisasi internasional dan nasional lainnya, seperti Indonesian Business Council for Sustainability Development (IBCSD) dan GRI. Kami secara aktif berkontribusi dalam berbagai inisiatif berkelanjutan, seperti menyampaikan umpan balik kepada pemerintah dalam perkembangan peraturan-peraturan yang mucul berkaitan dengan perubahan iklim melalui Indonesian Petroleum Association dan Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia, memberikan masukan untuk pengembangan Taksonomi ASEAN untuk Keuangan Berkelanjutan, menanggapi survei yang diterbitkan oleh Japan International Cooperation Agency terkait perlindungan terhadap pekerja selama pandemi, dan mengikuti FGD mengenai Strategi Bisnis dan Adaptasi menuju Emisi *Net Zero*. Tabel berikut mencantumkan kelompok pemangku kepentingan MedcoEnergi dan pelibatan serta dukungan yang kami berikan:

Pemangku Kepentingan MedcoEnergi

Pemegang Saham	• Rapat Umum Pemegang Saham untuk mempresentasikan hasil tahunan MedcoEnergi, keputusan material dan tindakan korporasi penting lainnya. • Pertemuan rutin antara tim manajemen dan basis investor.
Pekerja	• Pelibatan rutin dengan perwakilan Serikat Pekerja. • Forum komunikasi untuk menyelesaikan hal-hal yang berkaitan dengan hubungan pekerja dan manfaat ketenagakerjaan, syarat, serta ketentuannya.
Kontraktor, Pemasok, dan Mitra Bisnis	• Sosialisasi rutin prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan, Nilai-Nilai Perusahaan dan Pedoman Etika Bisnis.
Masyarakat	• Fasilitasi dan implementasi pelibatan pemangku kepentingan dan rencana pengembangan masyarakat. • Sosialisasi mekanisme pengaduan dalam Sistem Manajemen Sosial (SMS) kami. • Pemberdayaan masyarakat lokal melalui program pengembangan kapasitas, termasuk program dan inisiatif pengembangan perempuan dan pemuda.
Pemerintah dan Regulator	• Konsultasi dan kerja sama rutin dengan lembaga dan otoritas pemerintah untuk memberdayakan masyarakat lokal, mendukung tenaga kerja kami, serta mengurangi dampak lingkungan dan sosial yang merugikan.
Bank dan Investor	• Pengungkapan tahunan data ESG dalam Laporan Keberlanjutan kami. • Mempublikasikan laporan pemantauan kepada pemberi pinjaman dan memberikan pembaruan triwulanan kepada investor. • Kolaborasi dengan bank untuk mematuhi *Equator Principles* (EP) dalam membiayai proyek kami.
LSM/Organisasi Sipil Masyarakat	• Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan organisasi masyarakat sipil adalah pemangku kepentingan penting dimana kami berupaya untuk berinteraksi secara proaktif. Kami menjaga komunikasi dengan pemangku kepentingan dari komunitas LSM dengan mendengarkan dan mengumpulkan umpan balik.
Konsumen	• Berkontribusi pada tujuan pemerintah untuk meningkatkan penggunaan gas alam untuk Indonesia, Singapura dan Vietnam. • Memasok gas ke BUMN Indonesia PT Pupuk Sriwidjaja Palembang yang memproduksi pupuk untuk petani di Sumatra Selatan. • Menyediakan listrik untuk perusahaan listrik milik negara Indonesia PT Perusahaan Listrik Negara Persero melalui Medco Power.
Media	• Pelibatan media dan konferensi pers di tingkat lokal dan nasional. • Melakukan pelatihan kesadaran serta kompetensi bagi jurnalis di industri minyak & gas.
Akademisi	• Bekerja sama dengan universitas-universitas, seperti Universitas Gadjah Mada (Yogyakarta), Universitas Syiah Kuala (Banda Aceh), Universitas Tadulako (Palu), Institut Pertanian Bogor, Institut Teknologi Bandung, dan Universits Samudra (Langsa, Aceh) dalam berbagai program pengembangan kapasitas dan sesi berbagi pengetahuan.

Keanggotaan dan Inisiatif MedcoEnergi

Keterlibatan kami dalam berbagai asosiasi dan organisasi memungkinkan kami untuk menjadi yang terdepan dalam topik global utama yang relevan dengan bisnis dan operasi kami. Kami bertujuan menggunakan pengaruh kami untuk mendorong praktik terbaik dalam mengamankan dan menyediakan energi, serta sumber daya alam yang berkelanjutan.

Negara	Nama Organisasi	Posisi
Indonesia	Asosiasi Praktisi Remunerasi Industri Migas Indonesia (APRIMI)	Anggota
	Forum Auditor SKK Migas - KKKS (FAMI)	Komite Pengarah
	Asosiasi Pengembang Pembangkit Listrik Tenaga Air (APPLTA)	Anggota
	Indonesian Business Council for Sustainable Development (IBCSD)	Anggota
	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	Anggota
	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	Anggota
	Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia (MKI)	Anggota
	Forum AMDAL Indonesia (FAI)	Ketua
	Asosiasi Panas Bumi Indonesia (INAGA)	Anggota
	Indonesian Petroleum Association (IPA)	Dewan Direksi
	Asosiasi Produsen Listrik Independen Indonesia (APLSI)	Anggota
	Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia (METI)	Dewan Pengawas
	Masyarakat Internasional Profesional Keberlanjutan (ISSP)	Anggota
	IPA - Komite Etika dan Kepatuhan	Ketua
	IPA - Komite Lingkungan dan Keselamatan	Sekretaris
	Pusat Nasional untuk Pelaporan Keberlanjutan - Sektor Energi (NCSRE)	Ketua
	Forum Humas SKK Migas - KKKS	Komite Pengarah
	The Climate Reality Project Indonesia	Pemuka
Thailand	Oil Industry Environmental Safety Group Association (IESG)	Anggota
	Petroleum Institute of Thailand (PTIT)	Anggota
	Society of Petroleum Engineers (SPE)	Anggota
Oman	Oman Chamber of Commerce and Industry (OCCI)	Anggota
	Oman Society for Petroleum Services (OPAL)	Anggota

Sebagai tambahan dari daftar tersebut, kami juga merupakan anggota BSR, suatu jaringan bisnis berkelanjutan dan konsultansi, dan CDP (sebelumnya dikenal sebagai Proyek Pengungkapan Karbon/Carbon Disclosure Project), suatu badan nirlaba yang menjalankan sistem pengungkapan global untuk investor, perusahaan, perkotaan, negara dan daerah untuk mengelola dampak lingkungan mereka.



Bab #5

Memperkuat Tata Kelola

38 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

39 Prinsip dan Struktur Tata Kelola Perusahaan yang Baik

40 Pedoman Etika Bisnis (Pedoman Kita)

41 Struktur Tata Kelola Perusahaan

44 Manajemen Risiko

45 Kerangka Kerja, Program, dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan

55 Saluran *Whistleblowing*

56 Tindakan Antikorupsi Bersama

56 Kebijakan Publik

57 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

58 Rencana Kerja

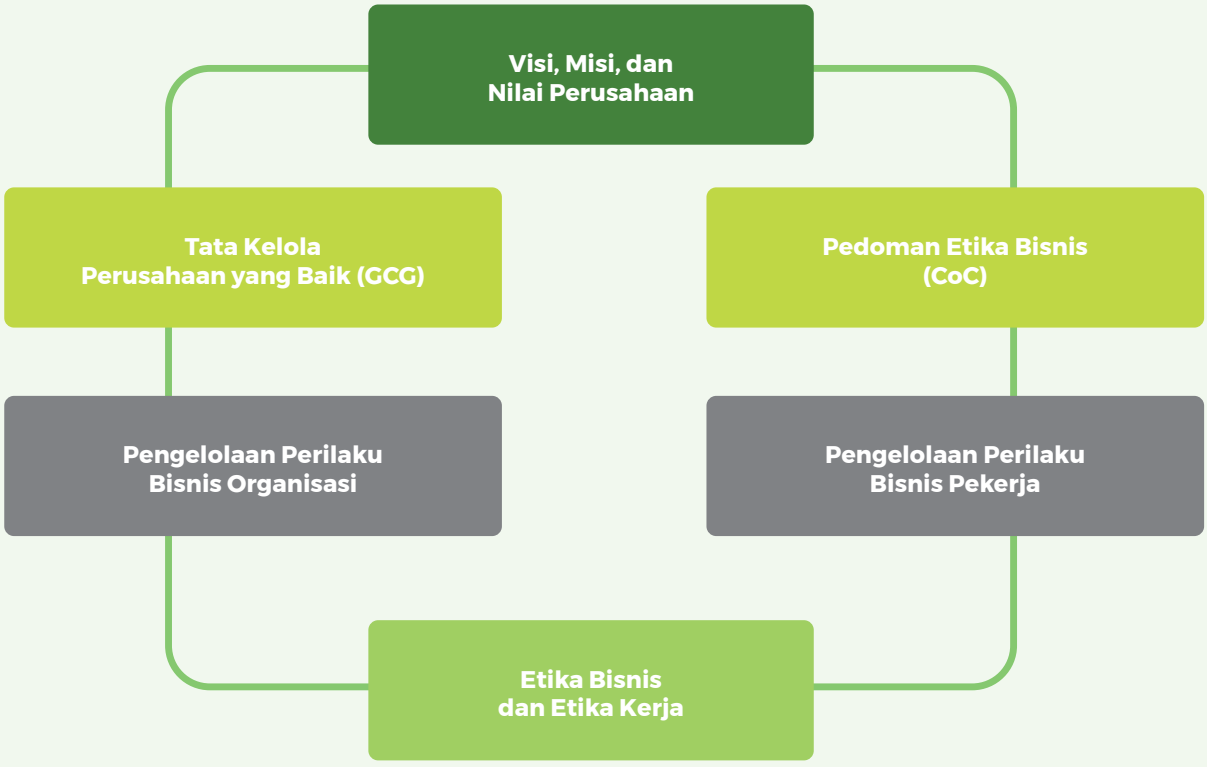
MedcoEnergi bertujuan untuk menegakkan praktik bisnis yang berkelanjutan serta menjaga budaya kepatuhan dan transparansi. Kami percaya tata kelola yang etis serta bertanggung jawab akan membentuk fondasi dalam menjamin nilai-nilai pemangku kepentingan dan ketahanan kegiatan usaha jangka panjang. Struktur kepemimpinan yang efektif sangat penting untuk mewujudkan visi, misi, dan aspirasi iklim MedcoEnergi.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

MedcoEnergi menerapkan pendekatan berbasis etika dengan didukung oleh budaya menghargai dan menghormati hubungan jangka panjang yang berkelanjutan dengan para pemangku kepentingan. Kami menerapkan Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/GCG) dan Pedoman Etika Bisnis (*Code of Conduct*/CoC) di seluruh anak perusahaan dan unit bisnis kami.

Kami menerapkannya bersama dengan pendekatan berdasarkan pengaturan dalam hal kepatuhan terhadap undang-undang, peraturan, serta praktik dan standar terbaik internasional dan industri yang berlaku.

Relasi antara Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan Pedoman Etika Bisnis (CoC)



Prinsip dan Struktur Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Tata kelola kami didasarkan pada prinsip-prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi dan Kewajaran serta Kesetaraan. GCG memberikan panduan tentang bagaimana organisasi kami harus diatur oleh Dewan Komisaris (Board of Commissioners/BoC) dan Dewan Direksi (Board of Directors/BoD) MedcoEnergi.

Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, MedcoEnergi bertujuan untuk memitigasi dampak negatif aktual dan potensial terkait dengan tata kelola yang buruk, yang dapat mengarah pada praktik tidak etis, kesalahan pengelolaan keuangan, dan berkurangnya kepercayaan pemangku kepentingan.

Pedoman Penerapan GCG dapat diakses melalui situs web MedcoEnergi.

Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dari MedcoEnergi



Pedoman Etika Bisnis (Pedoman Kita)

Pedoman Kita didasarkan pada Nilai-Nilai Perusahaan MedcoEnergi – profesional, etis, terbuka dan inovatif. Semboyan "Pahami Pedoman, Pahami Komitmen" menegaskan ekspektasi, peran dan tanggung jawab yang kami harapkan dari pekerja untuk dijunjung tinggi dalam menjalankan kegiatan usaha MedcoEnergi. Pedoman ini selaras dengan praktik terbaik internasional dalam hal hak asasi manusia, privasi data pribadi, antikorupsi, dan anti-pencucian uang.

Pedoman Kita



Sangat penting bagi seluruh pemangku kepentingan untuk mengikuti Pedoman Kita tanpa kecuali, bagaimana pun pengelolaan tingkat risiko yang berlaku berdasarkan lokasi geografisnya. Pedoman Kita dapat diakses melalui situs web MedcoEnergi.

Pedoman Etika Bisnis Pemasok

Sebagai bagian dari Pedoman Kita, kami menginformasikan kepada mitra bisnis tentang ekspektasi yang harus dipenuhi melalui Pedoman Etika Bisnis Pemasok MedcoEnergi, yang disahkan pada Desember 2022. Pedoman ini tidak hanya menjelaskan harapan-harapan kami, tetapi juga menyoroti potensi paparan terhadap hukum, peraturan, dan risiko kepatuhan yang berlaku. Pedoman Etika Bisnis Pemasok ini membantu kami mengelola dampak aktual dan potensial dari hubungan bisnis yang dibangun dan dapat diakses melalui situs web MedcoEnergi.

Struktur Tata Kelola Perusahaan

Struktur GCG kami mendelegasikan peran dan tanggung jawab BoC dan BoD MedcoEnergi, yang menjalankan peran penting dalam memberikan panduan dan pengawasan terhadap keberlanjutan serta integrasi iklim untuk praktik bisnis kami yang bertanggung jawab.

Dewan Komisaris (BoC)

BoC mengawasi BoD dan memastikan bahwa GCG diterapkan di seluruh organisasi. BoC memberikan arahan sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan bertugas memimpin Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, memantau audit internal dan eksternal, mengawasi proses manajemen risiko dan membuat rekomendasi remunerasi berdasarkan evaluasi kinerja.

Dalam pelaksanaan tugasnya, BoC didukung oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (*Sustainability and Risk Management Committee*/SRMC), serta Komite GCG.

BoC memberikan pengawasan kepada BoD tentang manajemen risiko untuk semua kegiatan usaha, termasuk keberlanjutan dan risiko serta peluang terkait iklim, dengan dukungan SRMC.

Direksi (BoD)

BoD kami bertanggung jawab untuk mengelola dan menyelaraskan bisnis dan operasi MedcoEnergi dengan kepentingan dan tujuan para pemegang saham. Mereka bertugas menerapkan strategi dan tujuan bisnis Perusahaan, termasuk Strategi Keberlanjutan, sejalan dengan nilai-nilai kami. BoD bertanggung jawab untuk menerapkan proses manajemen risiko, mengawasi integrasi isu-isu terkait keberlanjutan, merumuskan Program Kerja dan Anggaran tahunan, serta meninjau target bisnis dan yang terkait dengan keberlanjutan serta indikator kinerja utama (*key performance indicator*/KPI).

Dalam memantau dan menangani risiko serta peluang terkait keberlanjutan, BoD didukung oleh Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi, serta fungsi perusahaan yang relevan seperti Keberlanjutan Perusahaan dan Manajemen Risiko (*Corporate Sustainability and Risk Management*/CSRM), Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) serta Perencanaan Perusahaan dan Hubungan Investor.

Masalah terkait keberlanjutan dan iklim serta kemajuan kami dalam mencapai aspirasi ini dijadwalkan dalam agenda rapat mingguan BoD, tinjauan kinerja bulanan, Penilaian Kinerja per-Kuartal (*Quarterly Performance Review*/QPR), rapat tinjauan gerbang proyek, dan di rapat SRMC.

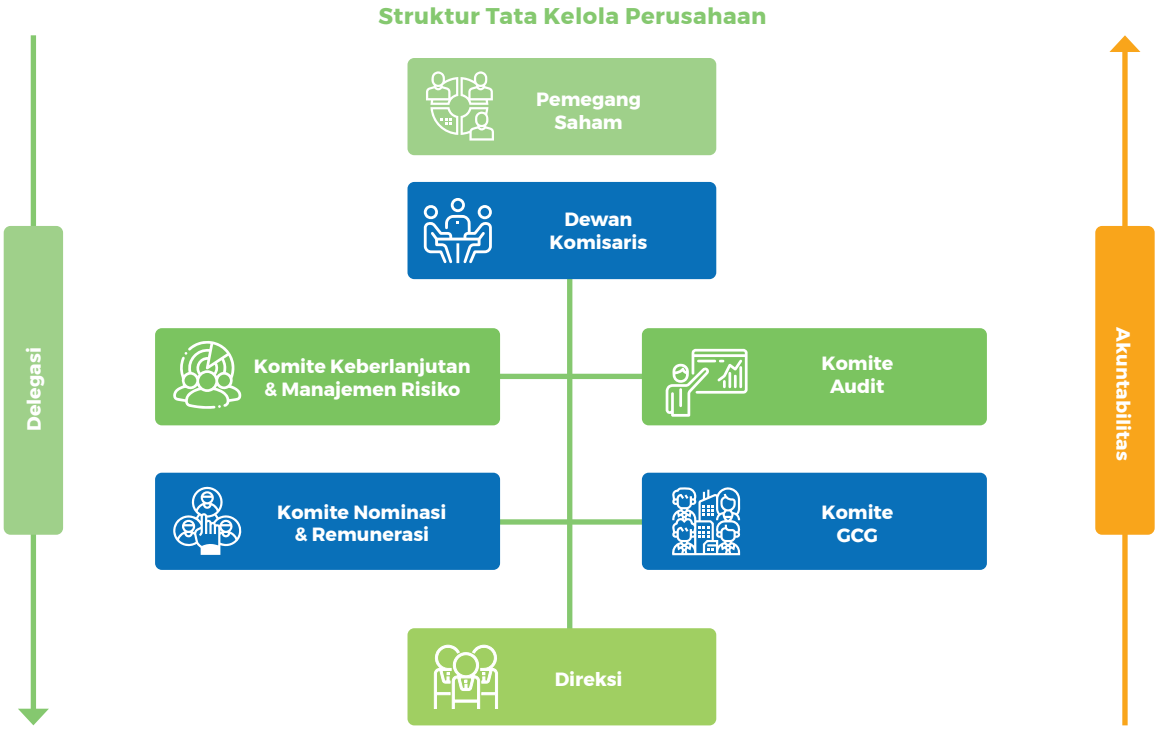
Remunerasi terkait Keberlanjutan

Kinerja keberlanjutan MedcoEnergi dipertimbangkan saat menentukan remunerasi untuk setiap anggota BoC dan BoD. Komite Nominasi dan Remunerasi mempertimbangkan kinerja keberlanjutan tahunan Perusahaan, ruang lingkup pekerjaan, tugas dan tanggung jawab, serta praktik terbaik industri. Komite menyiapkan usulan remunerasi, yang kemudian disampaikan oleh BoC dalam RUPST untuk disetujui oleh pemegang saham.

Praktik Bisnis yang Adil dan Etis

Kami menempatkan penekanan kuat dalam menjalankan bisnis dengan cara yang adil dan etis. Hal ini tidak terpisahkan dari tata kelola Perusahaan dan diawasi secara ketat oleh Komite GCG.

Komite GCG bertanggung jawab untuk mengkaji dan mengevaluasi prinsip-prinsip GCG serta standar etika yang diterapkan di MedcoEnergi. Komite juga mengevaluasi potensi benturan kepentingan dan pelanggaran lain di dalam BoD lalu merekomendasikan tindakan yang tepat untuk menegakkan standar etika kami. Selain itu, Komite meninjau laporan tahunan BoD tentang penerapan praktik GCG dan bertindak sebagai panutan untuk mendorong penerapan praktik GCG secara konsisten.



Tata Kelola Keberlanjutan dan Manajemen Risiko

Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (SRMC)

BoC memenuhi tanggung jawab pengawasan tata kelola perusahaan terkait dengan keberlanjutan, iklim dan manajemen risiko melalui SRMC. Tanggung jawab ini termasuk mengatasi risiko dan peluang terkait iklim yang berkaitan dengan penerapan Strategi Perubahan Iklim kami.

Keberlanjutan Perusahaan dan Manajemen Risiko (CSRM)

Divisi CSRM MedcoEnergi membantu BoD dalam implementasi program-program keberlanjutan, iklim dan manajemen risiko. CSRM berkoordinasi dengan divisi dan entitas lain di dalam perusahaan seperti K3LL, Sumber Daya Manusia (SDM), Hubungan Masyarakat dan Keamanan serta Audit dan Kepatuhan Integritas untuk memantau kemajuan pencapaian target keberlanjutan MedcoEnergi. Tim fungsional ini mendukung integrasi dan implementasi agenda, program, dan inisiatif keberlanjutan, iklim dan manajemen risiko di tingkat aset dan di seluruh sektor bisnis kami.

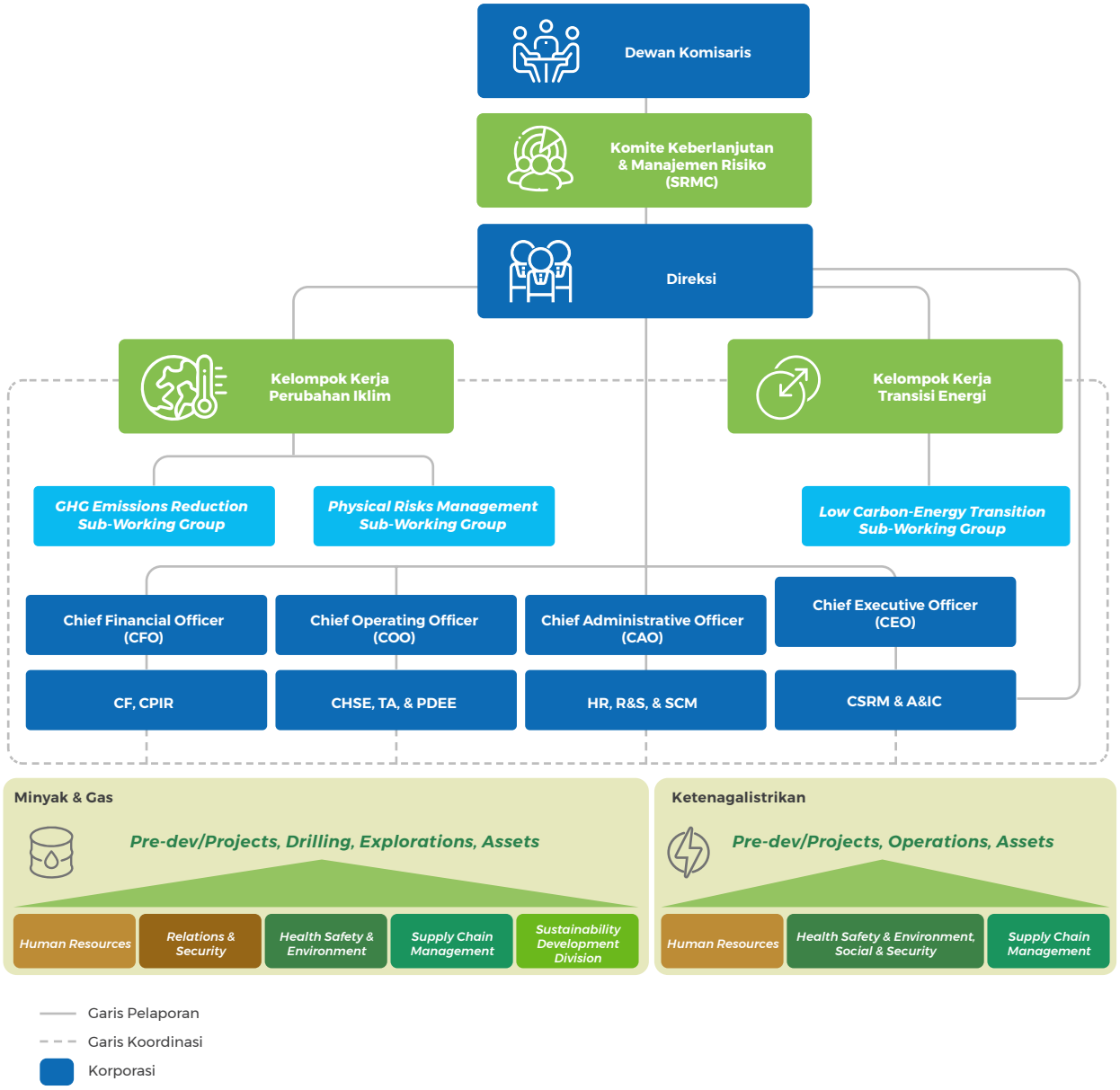
Selama QPR, tim fungsional bertanggung jawab untuk melaporkan kepada BoD mengenai daftar risiko dan kinerja keberlanjutan mereka. BoD kemudian memberikan *update* kepada BoC pada rapat SRMC.

Kelompok Kerja

Sejalan dengan aspirasi iklim, kami mengelola fisik dan risiko transisi, serta peluang terkait iklim. Kami telah membentuk dua kelompok kerja untuk mengimplementasikan inisiatif yang ditujukan untuk mengatasi risiko ini, yaitu Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Kelompok Kerja Transisi Energi.

Kelompok Kerja Perubahan Iklim bertanggung jawab untuk mengawasi dan menerapkan pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) serta mengelola risiko iklim fisik. Kelompok Kerja Transisi Energi bertanggung jawab untuk mengelola transisi ke energi rendah karbon dengan mengembangkan gas alam MedcoEnergi, sebagai sumber energi transisi, dan portofolio energi terbarukan.

Struktur Organisasi Tata Kelola Iklim MedcoEnergi



Catatan:

CF	:	*Corporate Finance*	HR	:	*Human Resources*
CPIR	:	*Corporate Planning & Investor Relation*	R&S	:	*Relations & Security*
CHSE	:	*Corporate Health, Safety & Safety*	SCM	:	*Supply Chain Management*
TA	:	*Technical Assurance*	CSRM	:	*Corporate Sustainability & Risk Management*
PDEE	:	*Project Development and Engineering Excellence*	A&IC	:	*Audit & Internal Compliance*

Manajemen Risiko

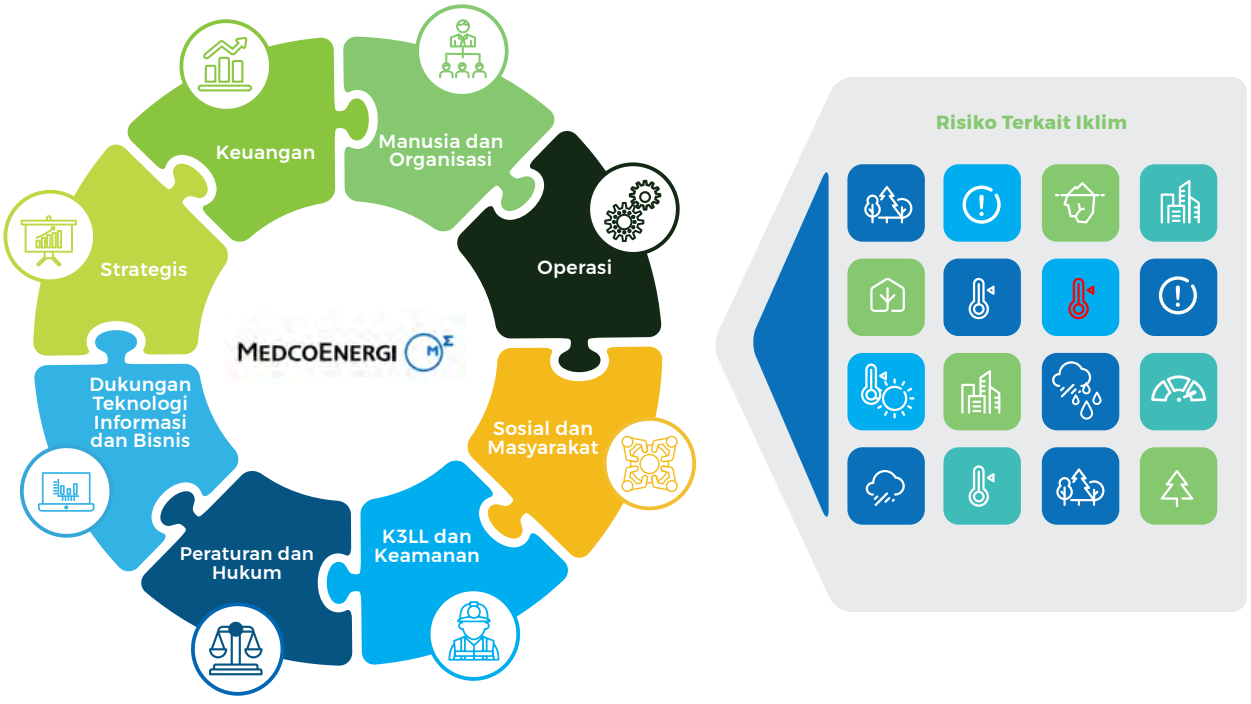
Di MedcoEnergi, kami menerapkan kerangka kerja Manajemen Risiko Perusahaan (*Enterprise Risk Management*/ERM) untuk mengidentifikasi, menangani, serta mengelola risiko aktual dan potensial yang dapat berdampak pada perusahaan.

Kerangka kerja ERM kami mengikuti standar ISO 31000:2018, dan membentuk bagian tata kelola dari Kerangka Keberlanjutan. Kami melakukan identifikasi dan penilaian yang ketat, pemantauan, dan pelaporan semua aspek risiko, termasuk yang mungkin timbul dari mitra bisnis. Kerangka tersebut mencakup berbagai kategori risiko mulai dari strategis dan operasional hingga sosial dan masyarakat.

Dampak terkait iklim diidentifikasi untuk berinteraksi dengan semua kategori dalam lingkup risiko kami. Sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka, perubahan akibat transisi energi dan dampak fisik perubahan iklim menghadirkan risiko dan peluang bagi bisnis kami.

Diagram di bawah menggambarkan lingkup risiko MedcoEnergi:

Lingkup Risiko MedcoEnergi



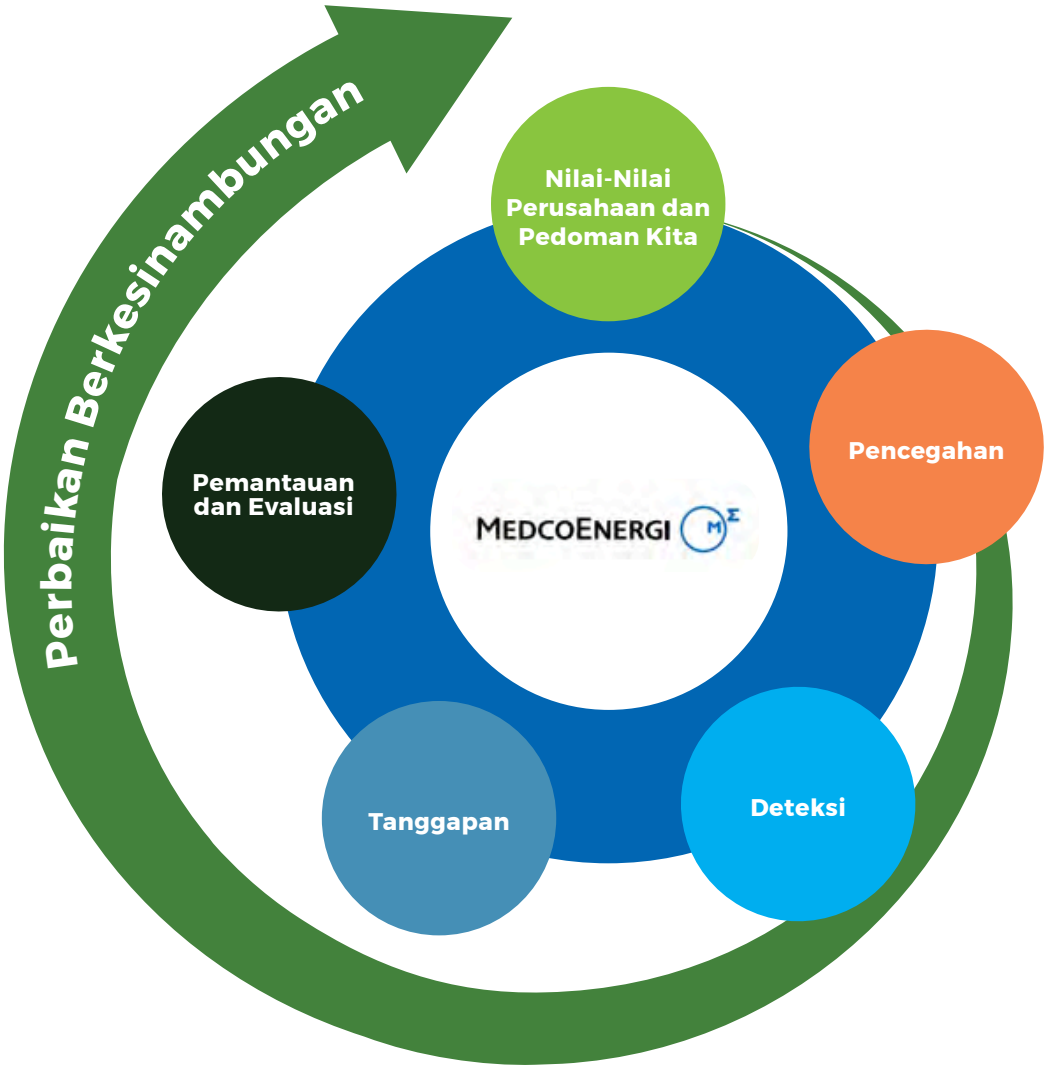
Pada tahun 2021, kami melakukan analisis skenario iklim untuk mengidentifikasi risiko dan peluang fisik serta transisi yang relevan bagi MedcoEnergi. Kami kemudian menggunakan temuan tersebut untuk mengembangkan langkah-langkah mitigasi. Langkah tersebut dilaksanakan sejalan dengan rekomendasi dari *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD). Penguraian mendetail tentang metodologi dan temuan penilaian dapat diakses di Laporan TCFD kami yang diterbitkan pada tahun 2022.

Di tahun-tahun mendatang, kami akan memperbarui analisis untuk memanfaatkan skenario iklim terbaru dan meningkatkan detailnya dengan melakukan analisis skenario iklim kuantitatif. Hal ini akan memungkinkan kami untuk lebih memahami dampak keuangan dari perubahan iklim pada bisnis.

Kerangka Kerja, Program, dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan

Kami telah menetapkan Kerangka Jaminan Tata Kelola Perusahaan untuk mendukung Dewan Komisaris dan Direksi kami dalam menegakkan dan menerapkan GCG MedcoEnergi dan Pedoman Kita. Hal ini bertujuan untuk menciptakan struktur pendukung bagi pengawasan Dewan Komisaris dan Direksi kami terhadap kepatuhan, akuntabilitas, dan transparansi di dalam perusahaan.

Kerangka kerja ini terdiri dari enam komponen, yaitu: Nilai-Nilai Perusahaan dan Pedoman Kita, Pencegahan, Deteksi, Tanggapan, Pemantauan dan Evaluasi, serta Perbaikan Berkesinambungan.



Nilai-Nilai Perusahaan dan Pedoman Kita

Nilai-Nilai Perusahaan dan Pedoman Kita menentukan standar yang mengatur bagaimana orang-orang kami melakukan pekerjaan mereka, melaksanakan tanggung jawab, serta berperilaku sesuai dengan nilai-nilai etika.

Program Kepatuhan Internasional

MedcoEnergi berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku di wilayah operasi kami. Pada tahun 2022, kami memperluas upaya kepatuhan untuk mencakup aset internasional kami.

Program Kepatuhan Internasional

Kepatuhan Sanksi Perusahaan

Pada tahun 2022, kami melanjutkan implementasi Kebijakan dan Program Kepatuhan Sanksi Perusahaan.

Perjalanan Kepatuhan Sanksi kami dijabarkan pada linimasa berikut:

2020 Berdasarkan kerangka yang diterbitkan tahun 2019 oleh US Department of the Treasury's Office of Foreign Asset Controls (OFAC), MedcoEnergi melakukan analisa kesenjangan dalam program kepatuhan sanksi.

Kami juga melaksanakan *Sanction Compliance Workshop* yang mencakup hal-hal yang mendasar mengenai risiko sanksi dan penilaian, pengendalian internal yang terukur, OFAC *screening tools* dan sistem *WorldCheck*.

2021 MedcoEnergi mengeluarkan Kebijakan Kepatuhan Sanksi Perusahaan dan meluncurkan program Kepatuhan Sanksi kami. Langkah ini melibatkan serangkaian sesi Sosialisasi Sanksi dan Penilaian Risiko yang dihadiri oleh fungsi-fungsi perusahaan.

2022 MedcoEnergi mengadakan sesi *Compliance Awareness* pertama untuk Medco Power. Sesi ini dihadiri oleh berbagai fungsi-fungsi bisnis mulai dari Keuangan dan Bendahara, Manajemen Rantai Pasok, Pengembangan Bisnis, hingga bagian Hukum dan Komunikasi Perusahaan.

Anti Pencucian Uang (*Anti-Money Laundering*/AML)

MedcoEnergi saat ini sedang dalam proses mengembangkan Kebijakan dan Program Anti Pencucian Uang (*Anti-Money Laundering*/AML), yang rencananya akan kami tetapkan pada tahun 2023.

Kebijakan ini akan berlaku untuk semua entitas MedcoEnergi dan bertujuan memperkuat transparansi untuk melindungi integritas kegiatan usaha.

Dalam mengembangkan Program AML, kami telah:

1. Melakukan analisa tolok ukur atau pembanding praktik AML terbaik dengan perusahaan minyak & gas multinasional lainnya.
2. Mengomunikasikan komitmen dan harapan AML kepada vendor melalui E-Newsletter Kepatuhan.
3. Mensosialisasikan komitmen AML dan membagikan contoh langkah-langkah mitigasi yang direkomendasikan kepada mitra bisnis minyak & gas selama Vendor Day 2022.
4. Memimpin IPA ECC untuk melaksanakan seminar tentang Tren dan Tantangan AML, bekerja sama dengan Kantor PBB untuk Narkoba dan Tindak Kejahatan dan Hogal Lovells DNFP
5. Rencana untuk meningkatkan kebijakan dan prosedur kami terkait dengan AML dalam Pedoman Kami.

Uji Tuntas

Pada tahun 2022, kami memperluas perjalanan Uji Tuntas yang mencakup risiko pihak ketiga. Kami berkolaborasi dengan konsultan eksternal untuk menyaring mitra bisnis kami yang berisiko tinggi. Berikut ini adalah area fokus Uji Tuntas untuk lima tahun ke depan, berdasarkan paparan risiko:



Untuk meningkatkan kemampuan internal, tim Audit and Integrity Compliance (A&IC) berpartisipasi dalam lokakarya Uji Tuntas Pihak Ketiga yang difasilitasi oleh ahli yang memiliki kualifikasi untuk melaksanakan uji tuntas lanjutan.

Perjalanan Uji Tuntas kami terangkum dalam tabel berikut ini:

	2020	2021	2022
Minyak & Gas	-	19	20
Ketenagalistrikan	-	9	9
JOB-Tomori	-	3	-
Jumlah total dari Uji Tuntas Vendor yang Dilakukan	**-**	**31**	**29**

Pencegahan

Kami mencegah pelanggaran terhadap standar dan kebijakan etika kami melalui beberapa inisiatif Pencegahan. Langkah ini sangat penting dalam menegakkan tata kelola yang baik dalam organisasi kami.

Program Ethics Ambassador

Program Ethics Ambassador kami bertujuan untuk memelihara budaya kepatuhan etik melalui partisipasi dan keterlibatan pekerja. Kami memilih sendiri pekerja untuk berpartisipasi dalam program peningkatan kapasitas yang mencakup etika dan kepatuhan, identifikasi risiko, serta perbaikan. Mereka kemudian ditugaskan menjadi "*Ethics Liaisons Officers* (ELOs)" di Medco Minyak & Gas, "*Compliance Champions*" di Medco Power, dan "*Integrity Champions*" di Corridor.

	Minyak & Gas	Ketenagalistrikan	Corridor
Nama Program	Program Ethics Liaisons Officer (ELO)	Program Compliance Champions	Program Integrity Champions
Jumlah Personel Tahun 2022	60	13	16
Peran dan Tanggung Jawab Personel	• Memimpin diskusi dan menyampaikan presentasi tentang etika kepada tim • Memberikan sosialisasi dan dukungan kepada tim dengan memanfaatkan materi ELO (presentasi, studi kasus, poster dan infografis) • Berpartisipasi dalam kampanye perusahaan (termasuk Pekan Etika dan Kepatuhan serta Hari Antikorupsi) dan mendistribusikan peralatan kampanye yang dikoordinasikan oleh divisi A&IC	• Mengkomunikasikan dan mendiskusikan isu-isu terkait etika dan kepatuhan dari anak perusahaan ke kantor pusat Medco Power • Memantau desain dan implementasi Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (Anti-Bribery Management Systems/ABMS) dan hal-hal terkait penyuapan lainnya • Memantau kepatuhan terhadap ABMS dengan persyaratan ISO 37001 • Melaporkan kinerja ABMS kepada jajaran manajemen tertinggi dan fungsi-fungsi terkait kepatuhan lainnya sesuai kebutuhan	• Membagikan momen etika dalam rapat tim • Mendistribusikan materi kepatuhan dan etika menggunakan materi yang disediakan oleh divisi A&IC • Berpartisipasi dalam kampanye perusahaan (seperti Pekan Etika dan Kepatuhan) serta mendistribusikan peralatan kampanye yang dikoordinasikan oleh divisi A&IC

Penambahan jangkauan program ELO kami disajikan pada tabel berikut ini[1]:

	2020	2021	2022
Minyak & Gas Domestik	1.050	1.360	2.530
Minyak & Gas Internasional	–	83	74
Corridor			1.311
Jumlah Peserta	**1.050**	**1.443**	**3.924**

Inisiatif Komunikasi dan Edukasi

Dalam menjunjung tinggi budaya kepatuhan, kami terus menerapkan inisiatif kami untuk meningkatkan kesadaran pekerja kami. Pada tahun 2022, kami menyelenggarakan dan mempresentasikan:

- **Pelatihan Penyegaran dan Kesadaran Kepatuhan** untuk fungsi korporat, termasuk Hubungan Masyarakat dan Keamanan, Hubungan Masyarakat dan Keamanan (*Relations and Security*/R&S) Thailand serta Hukum dan Keuangan.
- **Pelatihan Kesadaran Etika** untuk pekerja kontraktor MedcoEnergi, meliputi etika bisnis, sistem informasi (SI), keamanan dan media sosial.
- **Pelatihan Induksi Pekerja Baru**, mencakup topik terkait GCG MedcoEnergi dan Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi.
- **Program Kepemimpinan Medco** untuk tingkat penyelia ke atas, memberikan penyegaran tentang Pedoman Kita.
- **Hari Antikorupsi Internasional** untuk meningkatkan kesadaran dan memperkuat sikap antikorupsi MedcoEnergi. Pada tahun 2022, kami memperluas Hari Antikorupsi Internasional untuk mitra bisnis kami.
- **Sosialisasi** Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan Panduan Etika Bisnis dan Perlindungan Perusahaan.

[1] Jumlah peserta Program ELO meliputi pekerja dan kontraktor. Angka-angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

Deteksi

MedcoEnergi telah memiliki program deteksi *fraud* untuk mengidentifikasi hal-hal yang perlu menjadi perhatian dan pola yang tidak biasa dari transaksi keuangan, perilaku pekerja atau area lain yang mengindikasikan aktivitas *fraudulent*. Progam ini termasuk implementasi prosedur deteksi *fraud*, seperti analisa data, pemantauan transaksi dan pemantauan pekerja serta pihak ketiga. Perusahaan juga telah menerapkan sistem untuk mendeteksi dan melaporkan pelanggaran terhadap *Code of Conduct*, yang memungkinkan dilakukannya tindakan yang tepat oleh pihak-pihak yang terkait.

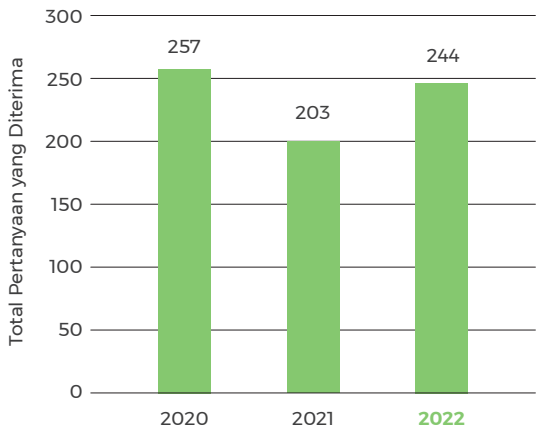
Hotline Etika Internal MedcoEnergi

Kami menyediakan hotline untuk pekerja yang dapat diakses oleh siapapun yang memiliki pertanyaan terkait kepatuhan dan hotline eksternal untuk melaporkan penipuan dan kekhawatiran terkait pelanggaran.

Hotline Etika Internal	
E-mail	EthicsHotline@medcoenergi.com
Telepon (Jam Kerja, 7AM-4PM)	(+62-21) 2996 5899
Kunjungan Kantor	The Energy Building – MedcoEnergi Audit & Integrity Compliance Division SCBD Area Lot. 11A, Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190

Pada tahun 2022, kami menerima 244 pertanyaan di hotline internal kami, sebagian besar berkaitan dengan panduan mengenai kebijakan Benturan Kepentingan, Hadiah dan Jamuan, serta Korupsi dan Suap, alih-alih laporan tentang adanya potensi pelanggaran.

Hotline Internal MedcoEnergi



Deklarasi Pernyataan Kepatuhan Tahunan (*Annual Statement of Adherence*/SoA) dan Benturan Kepentingan (*Conflict of Interest*/CoI)

Kami mengidentifikasi dan mengelola CoI dengan mewajibkan semua pekerja MedcoEnergi untuk menyerahkan deklarasi SoA dan CoI tahunan. Kami menyimpan deklarasi yang dikirimkan dan melacak kemajuan penyelesaiannya.

Pada tahun 2022, 99,08% pekerja minyak & gas dan 99,75% pekerja ketenagalistrikan kami mengirimkan SoA mereka, di mana lulus uji SoA Assurance adalah syaratnya. Hasilnya menunjukkan bahwa pekerja kami telah menunjukkan pemahaman menyeluruh tentang Pedoman Kita serta Kebijakan dan Prosedur CoI kami.

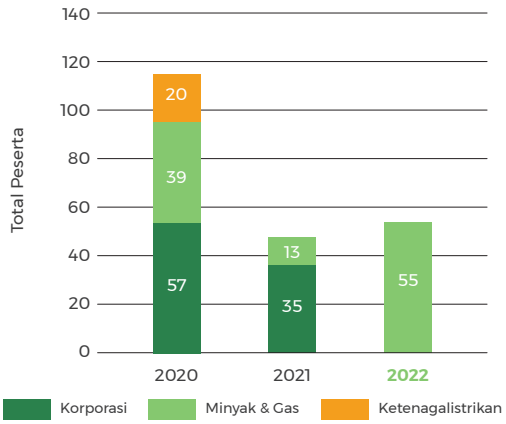
Kami menerima 5.363 pengajuan CoI, yang memungkinkan kami mengevaluasi profil risiko CoI di sepuluh kategori. Berdasarkan profil ini, kami melakukan analisis mendalam dan mengembangkan pengendalian mitigasi. Informasi yang diperoleh dari analisis profil risiko CoI digunakan untuk materi kampanye kami tahun 2023.

Lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* (*Fraud Risk Assessment*/FRA)

Kami berusaha untuk terus meningkatkan langkah-langkah untuk mendeteksi, menghalangi, dan mencegah risiko *fraud* dengan menyelenggarakan lokakarya FRA. Tujuan lokakarya ini adalah membekali peserta dengan peralatan dan kapasitas untuk mengidentifikasi potensi risiko *fraud* dalam fungsi atau organisasi operasi mereka.

Pada tahun 2022, kami mengadakan dua lokakarya FRA di aset Oman dan Corridor, masing-masing dihadiri oleh 20 dan 35 peserta. Topik yang dibahas meliputi ABMS, manajemen risiko *fraud* dan peralatan FRA untuk mendokumentasikan serta mengelola risiko *fraud* di MedcoEnergi.

Peserta Lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* MedcoEnergi



Audit Operasional

Banyak bagian dari operasi kami yang beroperasi otomatis, dimana operator mengandalkan Sistem Kontrol Industri untuk memantau dan mengendalikan operasi. Dengan meningkatnya jumlah serangan siber pada Teknologi Operasional (*Operational Technology*/OT), penting bagi MedcoEnergi untuk memastikan tersedianya langkah-langkah keamanan siber yang memadai.

Pada tahun 2022, kami meminta Crowe[1] untuk melakukan audit Keamanan Teknologi Informasi (TI) dan OT lepas pantai terhadap aset Sampang. Audit ini bertujuan untuk memastikan bahwa potensi serangan siber dapat diidentifikasi, dihentikan, dan diperbaiki untuk menjaga kelangsungan bisnis di bawah kerangka kerja keamanan siber National Institute of Standards & Technology.

[1] Crowe adalah perusahaan akuntan publik, konsultan, dan teknologi.

Audit Internal

Kami secara rutin melakukan audit internal berbasis risiko terhadap semua operasi setidaknya setiap tiga tahun untuk memberikan jaminan dan saran yang independen serta objektif kepada BoD MedcoEnergi, fungsi korporat dan unit bisnis. Langkah ini memungkinkan kami untuk menilai efisiensi dan efektivitas operasi kami.

Pada tahun 2022, kami meraih tingkatan baru dengan penyelesaian audit perusahaan, yang cakupannya diperluas ke aset internasional kami di Meksiko dan Tanzania.

		2020	2021	2022
Minyak & Gas	Perusahaan	PT Medco Power Indonesia (MPI)	PT Donggi Senoro LNG	Mexico Block 10, Tanzania Block 1 dan 4
	Fungsi	Layanan Informasi, Operasi Sumur *Onshore*	Lepas pantai: OT South Natuna Sea Block B	Lepas pantai: OT Sampang, Corridor: Well Operation, Keamanan dan Kelautan
	Minyak & Gas (Domestik dan Internasional)	Tj. Laban Utilization, South Sumatra Block	Sampang, Madura Offshore	South Natuna Sea Block B, Bangkanai
	Kemitraan dengan JOB		JOB Tomori, JOB Simenggaris	JOB Simenggaris
	Evaluasi Pengendalian Internal		Penanganan COVID-19, Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor (CSMS), dan Program Sosial	Penanganan COVID-19, CHSEMS, Kelautan, Program Sosial
Ketenagalistrikan	Kantor Pusat	Manajemen Rantai Pasok - PT MPI		
	Anak Perusahaan	PT Energi Prima Elektrika (EPE), PT Multidaya Prima Elektika (MPE), PT Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB)	PT Energi Listrik Batam (ELB), PT Medco Cahaya Geothermal (MCG), PT Bio Jatropha Indonesia (BJI), PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP), PT Tanjung Jati B Power Services	PT EPE, PT MPE, Sarulla Operations LTD, PT MRPR, PT Medco Power Servis Indonesia (MPSI), PT MEB, DEB

Tanggapan

Kami berkomitmen untuk mematuhi Pedoman Kami dan mempertahankan kebijakan Nol Toleransi terhadap penyuapan, korupsi, *fraud*, dan bentuk pelanggaran etika bisnis lainnya. Setelah klaim dan laporan divalidasi, langkah-langkah respons diberlakukan untuk memastikan penyelesaian yang tepat.

Pada tahun 2022, kami menerima 73 laporan dugaan pelanggaran melalui saluran *whistleblowing*. Jumlah tersebut meningkat dari 38 laporan yang kami terima pada tahun 2021. Laporan ini mencakup berbagai isu seperti tender, pelaksanaan kontrak, penagihan, penggunaan aset yang tidak tepat, keakuratan pelaporan keuangan dan tindakan penipuan lainnya. Setelah melalui audit etika yang ketat, laporan ini divalidasi dan tindakan yang tepat diambil. MedcoEnergi memberikan sanksi kepada 21 pekerja dan kontraktor, mulai dari teguran lisan, surat teguran, surat peringatan resmi hingga pemutusan hubungan kerja.

Pemantauan dan Evaluasi

Memantau dan mengevaluasi tanggapan kami terhadap klaim atau laporan yang diperoleh membantu kami untuk mengukur efektivitas tindakan kami. Hal ini meningkatkan transparansi dan akuntabilitas tata kelola perusahaan.

Sistem Manajemen Anti-Suap (Anti-Bribery Management System/ABMS)

ABMS bertujuan untuk mencegah, mendeteksi, dan menanggapi risiko penyuapan dan korupsi. Kami terus memperkuat dan meningkatkan ABMS sejak didirikan pada tahun 2018.

Pada tahun 2022, kami memperluas penerapan ABMS ke aset internasional. Aset Bualuang di Thailand berhasil memperoleh Sertifikasi ISO 37001 ABMS, sedangkan aset Oman diharapkan memperoleh sertifikasi pada tahun 2024. Selain itu, aset Corridor yang baru diakuisisi telah memulai persiapan untuk mendapatkan sertifikasi pada tahun 2023.

Rincian lebih lanjut tentang perjalanan ABMS di tingkat korporasi dapat diakses melalui situs web MedcoEnergi.

Implementasi ABMS di Thailand

Perjalanan Kami

Komitmen kami untuk menegakkan standar etika tidak tergoyahkan karena kami menerapkan prinsip-prinsip GCG di seluruh lini bisnis, di mana pun lokasinya. Pada tahun 2022, aset Bualuang menjadi aset minyak & gas pertama di Thailand yang memperoleh sertifikasi ISO 37001. Linimasa berikut menunjukkan perjalanan kami untuk mendapatkan sertifikasi ini.

November 2021
Melaksanakan Penilaian Risiko Suap

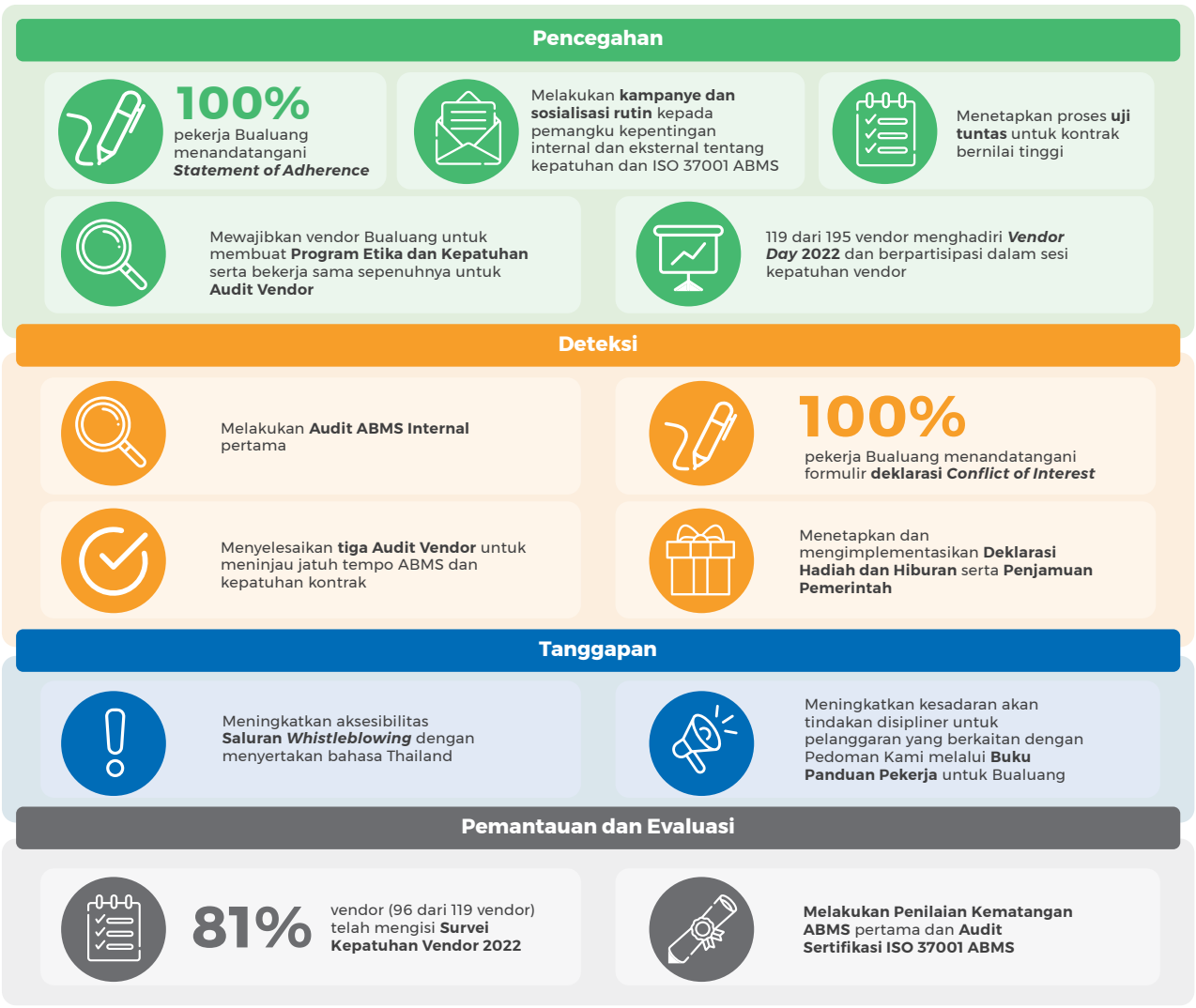
Mei 2022
- Menugaskan Penasihat Hukum sebagai Fungsi Pengaduan Anti Suap
- Menerbitkan memo GM MedcoEnergi Thailand untuk meresmikan implementasi ABMS

September 2022
Melakukan analisis kesenjangan ABMS, meluncurkan kampanye kesadaran, dan menyelesaikan audit sertifikasi pertama dan kedua

November 2022
Memperoleh Sertifikasi ISO 37001 ABMS

Program dan Inisiatif Kami

Berikut ini adalah program dan inisiatif utama kami yang dilaksanakan di Thailand:



Di MedcoEnergi, kami mempertahankan standar etika yang tinggi tidak hanya di dalam bisnis dan operasi. Kami memilih untuk mempromosikan prinsip-prinsip GCG dan Nilai-Nilai Perusahaan melalui program pengembangan masyarakat.

Mendorong Transparansi Bisnis

Di provinsi Chumphon, Thailand kami mendukung pembangunan kios penjual pasar malam dan bangunan untuk Bank Blue Crab[1]. Konsultan kami memfasilitasi masyarakat dalam perencanaan dan pelaporan anggaran untuk memastikan transparansi alokasi anggaran dan transfer dana kepada masyarakat. Fasilitas yang dibangun di area publik menampilkan identitas MedcoEnergi untuk menunjukkan sumber pendanaan secara transparan. Melalui program ini, kami menciptakan nilai-nilai transparansi dan akuntabilitas bisnis, memupuk kepercayaan dan kerja sama antara MedcoEnergi dan masyarakat setempat.



Proyek Bank Blue Crab di komunitas Paknam Chumphon, Provinsi Chumphon, Thailand

Selain itu, kami berkolaborasi dengan masyarakat lokal dalam penanaman hidroponik dan organik di Sekolah Ban Sairee dan meningkatkan kinerja koperasi Sekolah Wat Hua Grood di Chumphon. Melalui inisiatif ini, kami mengedukasi siswa tentang pentingnya keberlanjutan dan pengelolaan lingkungan dengan memberikan pengalaman langsung dalam mengembangkan produk mereka sendiri. Kami juga memupuk rasa tanggung jawab dan integritas melalui manajemen koperasi di sekolah.



Rumah kaca sayuran hidroponik dan organik di Sekolah Ban Sairee, Chumphon, Thailand

[1] Lihat Bab 8, Menciptakan Peluang bagi Masyarakat, Mengukur Dampak Kami di Thailand, halaman 117.



Koperasi Sekolah Wat Hua Grood, Chumphon, Thailand

Perbaikan Berkesinambungan

Kami akan terus memperbarui standar, kebijakan, dan inisiatif kami sejalan dengan perluasan portofolio MedcoEnergi. Penilaian berkala atas sistem tata kelola kami meningkatkan efektivitas kepemimpinan dan manajemen organisasi MedcoEnergi.

Ke depannya, kami bermaksud untuk memperluas standarisasi program tata kelola dan penjaminan ke aset internasional.

Jaminan Tata Kelola di Corridor

Di MedcoEnergi, kami menerapkan pendekatan etis terhadap bisnis secara konsisten di semua aset kami, baik yang sudah ada maupun yang baru diakuisisi.

Pada bulan Maret 2022, divisi A&IC kami memulai proses penyelarasan tata kelola, kebijakan, dan sistem manajemen MedcoEnergi dengan aset Corridor yang baru saja kami akuisisi. Pada Desember 2022, 27 dari 30 inisiatif yang diidentifikasi telah terlaksana. Inisiatif tersebut meliputi:

- Menyelenggarakan serangkaian **sesi kepedulian** tentang Nilai-Nilai Perusahaan, Etika dan Kepatuhan serta proses jaminan tata kelola. Kegiatan ini dihadiri oleh berbagai fungsi bisnis mulai dari K3LL, Manajemen Rantai Pasok (*Supply Chain Management*/SCM) dan SDM Kesehatan.
- Memfasilitasi **Lokakarya Pencegahan Risiko *Conflict of Interest***
- Memperluas **Program *Ethics Ambassador***
- Menyelesaikan **transisi sistem** dari *Government Travel Expense Requisition* (GTR) Corridor ke sistem MedcoEnergi
- Mengadopsi ketaatan pihak ketiga dengan melaksanakan audit vendor di fungsi Operasi Sumur, Keamanan dan Jasa Inspeksi
- Melakukan **audit internal** terhadap Rencana Keamanan Fasilitas Pelabuhan untuk Tanker Penyimpanan Corridor dan melakukan *peer review* terhadap hasilnya

Tiga inisiatif lainnya akan dilanjutkan sebagai bagian dari Kontrak Kinerja Tim pada tahun 2023.

Di Corridor, kami menyimpan formulir deklarasi Kontrol Ekspor dalam dokumen kontrak dengan mitra bisnis untuk pekerjaan dan layanan tertentu. Selain itu, kami telah memperluas langkah-langkah kepatuhan terkait dengan Keamanan Pelabuhan dan Kapal Internasional (*International Port and Ship Security*/ISPS) dari Fungsi Corridor Kelautan ke aset dan mitra lepas pantai kami lainnya. Langkah ini bertujuan untuk mempertahankan praktik yang baik di seluruh operasi lepas pantai kami.

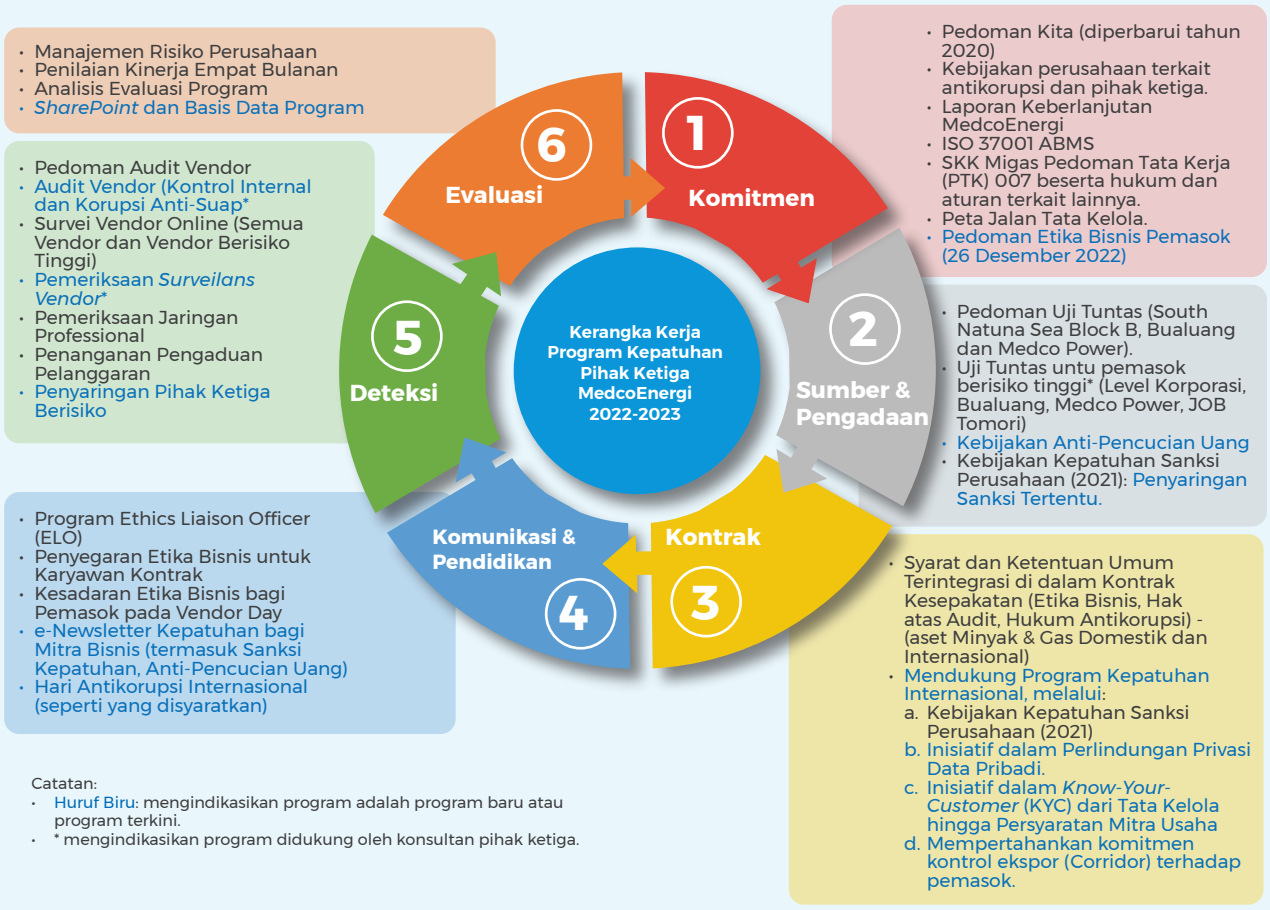
Pelibatan Pihak Ketiga

MedcoEnergi mengambil pendekatan proaktif untuk mengomunikasikan risiko kepada mitra bisnis kami sebagai bagian dari manajemen risiko dan kepatuhan pihak ketiga.

Pada tahun 2021, kami meninjau program dan mengadopsi pendekatan berbasis risiko untuk menetapkan Rencana Kerja jangka panjang yang bertujuan untuk meningkatkan Program Kepatuhan Pihak Ketiga Perusahaan antara tahun 2021 dan 2024.

Pada tahun 2022, kami menetapkan Pedoman Pemasok dan memperbarui Kerangka Kerja Program Kepatuhan Pihak Ketiga. Dalam mengembangkan Kerangka Kerja, kami berkolaborasi dengan fungsi-fungsi terkait seperti SCM, Hukum, R&S, SDM, serta konsultan eksternal.

Kerangka Kerja Program Kepatuhan Pihak Ketiga MedcoEnergi 2022-2023



Catatan:
- Huruf Biru: mengindikasikan program adalah program baru atau program terkini.
- * mengindikasikan program didukung oleh konsultan pihak ketiga.

Memenuhi Persyaratan *Know-Your-Customer* (KYC) dari Mitra Kami

KYC adalah proses uji tuntas yang digunakan pembeli dan pemberi pinjaman untuk menilai dan mengurangi risiko pihak ketiga. Di MedcoEnergi, kami menjalani proses KYC sendiri dan juga menggunakannya untuk menilai mitra bisnis. Sebagai bagian dari Program Kepatuhan Internasional pada tahun 2022, divisi A&IC berkolaborasi dengan fungsi-fungsi perusahaan lainnya seperti SCM, Legal, dan CSRM dalam melakukan serangkaian upaya KYC yang bertujuan untuk memastikan pemenuhan persyaratan KYC secara akurat. Upaya ini mencakup berbagai topik termasuk Antikorupsi, Etika Bisnis, Hak Asasi Manusia, Kepatuhan Sanksi dan AML.

Inisiatif Deteksi Risiko Pihak Ketiga

Kami memiliki inisiatif untuk memastikan transparansi bisnis dan mengamankan kepercayaan pemangku kepentingan dalam tata kelola kami ketika berhadapan dengan pihak ketiga.

Audit Vendor Anti Penyuapan dan Korupsi (*Anti-Bribery and Corruption*/ABC) dan Pengendalian Internal

Di MedcoEnergi, kami menerapkan dua jenis audit vendor, ABC dan Pengendalian Internal.

Kami telah melakukan 22 Audit Vendor ABC dan memperluasnya ke aset Bualuang di Thailand.

Audit Vendor Pengendalian Internal kami mengambil pendekatan yang lebih ditekankan pada mengidentifikasi risiko kepatuhan, menilai kepatuhan kontrak dan meningkatkan operasi dan kontrol bisnis. Pada tahun 2022, kami mengevaluasi kontrol internal vendor yang ditargetkan di tingkat korporasi, serta aset domestik minyak & gas kami. Tujuan kami adalah untuk memperluas audit ke aset internasional di tahun-tahun mendatang.

No	Golongan	Aset	2020	2021	2022
1	Minyak & Gas	Domestik	17	16	13
		Internasional	–	–	4
2	Ketenagalistrikan		4	5	4
3	JOB Tomori		–	1	1
	Jumlah Audit Vendor ABC dan Pengendalian Internal		**21**	**22**	**22**

Sebagai bagian dari mengintegrasikan pertimbangan hak asasi manusia ke dalam bisnis, kami telah melakukan peninjauan terhadap pelatihan hak asasi manusia untuk memberikan masukan bagi inisiatif hak asasi manusia di tingkat korporasi.

Survei Kepatuhan Vendor

Kami terus meningkatkan Survei Kepatuhan Vendor dengan menyelaraskan pertanyaan dengan Panduan Kami dan ABMS. Tujuan dari survei ini adalah untuk mengevaluasi kepatuhan, kematangan, dan profil risiko vendor. Untuk aset domestik minyak & gas, kami telah memperbarui Survei Kepatuhan Vendor untuk memasukkan topik-topik utama, termasuk data privasi, hak asasi manusia, pembayaran kepada pejabat pemerintah, kepatuhan terhadap sanksi dan AML.

Pada tahun 2022, kami melakukan Survei Kepatuhan Vendor terhadap 379 vendor, yang mencakup aset domestik dan internasional minyak & gas, termasuk JOB Tomori.

Di masa depan, Survei Kepatuhan Vendor untuk setiap aset akan dilakukan secara teratur setiap dua tahun.

Vendor Day

Kami menekankan pentingnya menjunjung tinggi standar etika MedcoEnergi pada saat *Vendor Day*. Selama acara, divisi A&IC menyajikan Pedoman Kami dan komitmen ABMS, dan menyoroti risiko kepatuhan pihak ketiga, yang mencakup isu-isu seperti hak asasi manusia, privasi data, dan AML.

Peserta *Vendor Day* Tahun 2022

Aset	Minyak & Gas, Indonesia	Ketenagalistrikan	JOB Tomori	Bualuang, Thailand
Peserta	400 vendor	163 vendor	98 vendor	195 vendor

Saluran *Whistleblowing*

Kami memiliki saluran *whistleblowing* untuk melindungi pekerja dan organisasi kami dari pelanggaran dan perlakuan buruk. Melalui saluran ini, kami mendorong semua pihak untuk menyampaikan kekhawatiran, terutama dalam hal-hal yang berkaitan dengan *fraud*, korupsi, penyuapan, CoI, pelanggaran dan perilaku tidak etis. Kami menggunakan platform seperti situs web, telepon, pesan teks dan WhatsApp dalam Bahasa Indonesia, Inggris, Thailand, Arab, dan Mandarin.

Pada tahun 2022, kami mulai menggunakan sistem Manajemen Insiden dari NAVEX[1] untuk meningkatkan sistem pelaporan pelanggaran yang ada. Sistem baru ini mencakup fitur-fitur canggih, termasuk manajemen data yang dituju, penugasan, dan pelaporan analitis lanjutan untuk membantu kami mendeteksi, menanggapi, dan mengelola insiden kami secara lebih efektif.

Dalam saluran *whistleblowing* ini, kami menjaga anonimitas untuk mencegah munculnya tindakan pembalasan. MedcoEnergi menanggapi laporan tindakan pembalasan dengan serius serta akan memvalidasinya secara menyeluruh dan menentukan tindakan yang tepat. Kami menganggap tindakan pembalasan sebagai pelanggaran, yang jika terbukti dapat mengakibatkan tindakan disipliner, termasuk pemutusan hubungan kerja. Laporan pelanggaran yang diterima akan diproses dengan pengawasan langsung dari BoD kami.

Hotline Etika Eksternal

Hotline Etika untuk Eksternal
(dikelola oleh pihak independen yang ditunjuk)

Situs	https://lapor-medcoenergi.tipoffs.info
Surel	lapor-medcoenergi@tipoffs.com.sg
INDONESIA	
Telepon	0800-150-3020
Pesan Singkat (SMS) & *WhatsApp Messenger*	(+62-813) 8870-3300
THAILAND	
Telepon	1800-010-316
Pesan Singkat (SMS)	(+66) 655986 1887
WhatsApp Messenger	(+62-813) 8870-3300
OMAN	
Telepon	80074565
Pesan Singkat (SMS)	(+27) 72 014 4445
WhatsApp Messenger	(+62-813) 8870-3300

Untuk menjaga independensi, kami menggunakan jasa Deloitte Consultants Indonesia (Deloitte) untuk mengoperasikan sarana pelaporan pelanggaran eksternal. Deloitte membantu menyaring dan mengkategorikan informasi yang masuk, lalu menyampaikan laporan kepada Presiden Direktur dan Kepala Divisi A&IC. MedcoEnergi kemudian melaksanakan investigasi independen dan mengambil langkah tindak lanjut yang diperlukan.

Siapa pun dapat mengajukan laporan pelanggaran melalui saluran yang terdaftar di situs web MedcoEnergi atau melalui situs web Deloitte.

[1] NAVEX One adalah solusi perangkat lunak yang bertujuan untuk merampingkan manajemen risiko dengan menyediakan strategi yang dapat ditindaklanjuti untuk mengatasi berbagai bidang risiko, termasuk etika dan kepatuhan, privasi data, dan risiko pihak ketiga.

Tindakan Antikorupsi Bersama

Sebagai bagian dari tindakan antikorupsi, MedcoEnergi bekerja sama dengan para ahli dan komunitas profesional untuk mempromosikan integritas bisnis di area industri kami. Pada tahun 2022, kami berpartisipasi dalam beberapa acara antikorupsi, termasuk:

- Sesi virtual "**Peran Masyarakat dalam Pencegahan Korupsi Perusahaan**" di Sekolah Anti Korupsi Aceh (SAKA), Kota Banda Aceh, yang dihadiri oleh 21 siswa dari sekolah tersebut.
- ***Focus Group Discussion*** **(FGD) antikorupsi dan etika bisnis**, yang diselenggarakan oleh Business for Social Responsibility (BSR) bersama Transparency International Indonesia (TII), Indonesia Business Link (IBL), Gerak Aceh, Institut Teknologi Bandung, Universitas Paramadina dan Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK). Hasil dari FGD tersebut digunakan untuk mengembangkan tujuan dan KPI MedcoEnergi terkait tata kelola dan antikorupsi untuk lima tahun ke depan (2023-2027).
- Seminar virtual tentang "**AML: Tren dan Tantangan**" oleh Komite Etika dan Kepatuhan, Indonesian Petroleum Association (IPA). Seminar ini menyoroti risiko AML dan implikasinya terhadap bisnis, dan menampilkan pembicara utama dari Kantor PBB untuk Narkoba dan Tindak Kejahatan serta Hogan Lovells DNFP[1].
- Berpartisipasi dalam **Pertemuan Puncak Forum Auditor Migas Indonesia** (FAMI) di Bali, yang berfokus pada assurans gabungan, kematangan audit forensik digital dari internal audit, pemetaan dan kematangan assurans dari internal audit di seluruh industri minyak & gas domestik.
- Mengikuti acara **2022** ***National Integrity Expo*** yang diselenggarakan oleh KPK. Sebagai anggota Ethics & Compliance Committee Indonesian Petroleum Association (ECC IPA), kami berbagi wawasan dan pengalaman dalam menerapkan ISO 37001 ABMS, membahas risiko penipuan pengadaan di industri dan menekankan pentingnya tata kelola antikorupsi dan keberlanjutan.

Kebijakan Publik

Sebagaimana tercermin dalam Pedoman Kita, kami tidak mendukung partai politik dan tidak memberikan kontribusi atau sumbangan kepada partai politik atau organisasi afiliasi mana pun di mana pun kami beroperasi.

Namun demikian, kami sepenuhnya menghormati kebebasan pekerja untuk berpartisipasi dalam proses politik dan mendukung pilihan partai atau kandidat mereka. Individu yang berpartisipasi aktif dalam kegiatan politik, termasuk berpartisipasi sebagai anggota partai politik atau berkampanye untuk pemilu, harus melakukannya sesuai dengan kebijakan dan peraturan. Semua pekerja menerima komunikasi internal mengenai sikap Perusahaan terkait sumbangan dan kontribusi sebelum pemilihan umum berlangsung.

[1] Perusahaan dengan pengacara khusus, menyediakan layanan hukum pada masalah domestik atau lintas batas yang melibatkan Indonesia.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memperkuat tata kelola perusahaan terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	4.7	Kebijakan dan inisiatif tentang etika dan kepatuhan, risiko *fraud*, hak asasi manusia, anti-suap dan korupsi.
	12.6	Publikasi laporan keberlanjutan
	16.3, 16.5, 16.6, 16.7	• Kebijakan dan inisiatif tentang etika dan kepatuhan, risiko *fraud*, hak asasi manusia, anti-suap dan korupsi; dan • Deklarasi SoA dan CoI Tahunan.
	17.17	Kolaborasi eksternal dalam mempromosikan transparansi bisnis, integritas dan tindakan antikorupsi.

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut akan memungkinkan kami untuk terus memperkuat tata kelola perusahaan. Kami secara teratur mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja. Laporan kinerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2018-2022. Ke depannya, kami akan fokus pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023- 2027.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/Panjang	Status
Antikorupsi	Mewajibkan semua pekerja untuk menandatangani deklarasi antikorupsi tahunan setelah menyelesaikan evaluasi online		Pekerja menandatangani deklarasi antikorupsi setiap tahun (Mei-Juni).
	Melaksanakan pelatihan komunikasi dan pendidikan antikorupsi		Memperluas komunikasi dan pendidikan antikorupsi kepada karyawan Corridor pada tahun 2022.
	Melaksanakan pelatihan untuk menjadi tuan rumah bagi pejabat pemerintah, *Fraud Risk Assessments* (FRAs) untuk pekerja baru, serta sesi penyegaran untuk pekerja yang ada, dan mendiskusikan program antikorupsi di forum minyak & gas		- Melaksanakan pelatihan untuk menerima pejabat pemerintah bagi pekerja MedcoEnergi, termasuk Corridor, pada tahun 2022. - Menyelesaikan lokakarya FRA di Corridor pada November 2022 dan Oman pada November dan Desember 2022.
	Menerapkan dan menggabungkan Program *Ethics Liaison Officer* (ELO) di seluruh Medco Minyak & Gas serta menyiapkan program dan materi kampanye untuk perbaikan lebih lanjut		Melanjutkan implementasi Program ELO di Medco Minyak & Gas serta memperkenalkan *Integrity Champion* di aset Corridor pada tahun 2022.
	Percontohan program *Ethics Liaison Officer* (ELO) untuk South Natuna Sea Block B, dengan 30+ petugas di setiap departemen/ lapangan pada tahun 2018	Menetapkan Program *Ethics Ambassador* di semua Aset Minyak & Gas serta Medco Power	Personel ELO berkembang dari 27 pada tahun 2018 menjadi 76 pada tahun 2022 termasuk 16 personel di aset Corridor kami.
	Memperluas program ELO di Rimau, South Sumatra Block, Lematang, dan Block A dengan 48 petugas di setiap departemen/ lapangan pada tahun 2019		
	Memperluas program ELO ke aset Sampang, Madura Offshore dan Bangkanai serta Thailand pada tahun 2020		
	Memperluas program ELO ke aset Tarakan pada tahun 2021		
	Memperluas program ELO ke Kantor Singapura pada tahun 2022		
	Menetapkan program *Compliance Champion* untuk Medco Power		- Didirikan pada tahun 2019, terdapat 13 *Compliance Champion* dari 10 anak perusahaan di tahun 2022. - *Workshop Compliance Champion* dilaksanakan pada Maret 2023.
	Memperluas Program ELO ke aset Corridor yang baru diakuisisi pada tahun 2023		Menugaskan 15 personel dari aset Corridor sebagai bagian dari ELO pada tahun 2023.

Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/Panjang	Status
Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System (ABMS) untuk proyek percontohan di South Natuna Sea Block B	Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk semua aset berisiko tinggi Medco Minyak & Gas dan Power	
Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001 ABMS untuk South Natuna Sea Block B		Prosesnya dimulai pada 2018 dan sertifikasi diperoleh pada Mei 2019. Surveilans ke-1 selesai pada April 2020, sedangkan Surveilans ke-2 selesai pada Juli 2021.
Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001 ABMS untuk Proses *Procure to Pay* (P2P) pada aset domestik minyak & gas seperti Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Block A, Tarakan, South Natuna Sea Block B		Implementasi dan sertifikasi diperoleh pada Maret 2020. Surveilans ke-1 selesai pada Juli 2021, sedangkan Surveilans ke-2 selesai pada Juni 2022.
Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001 ABMS untuk aset Medco Power		Sertifikasi untuk kantor pusat Medco Power diperoleh pada tahun 2020, dengan pengawasan pertama selesai pada Agustus 2021. Selanjutnya, sertifikasi untuk anak perusahaan MEB, ELB, DEB dan TJBPS diperoleh pada Agustus 2021.
Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001 ABMS untuk JOB Tomori		Sertifikasi tersebut diperoleh pada September 2021.
Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001 ABMS untuk Bualuang, Thailand		Sertifikasi tersebut diperoleh pada November 2022.
Rencana untuk menerapkan dan mendapatkan sertifikasi ISO 37001 ABMS untuk Corridor pada tahun 2023		Pengembangan implementasi ABMS dimulai pada tahun 2023, dengan rencana untuk mendapatkan sertifikasi pada tahun yang sama.
Berencana untuk mengembangkan ISO 37001 ABMS dan memperoleh sertifikasi ISO 37001 ABMS untuk Oman pada tahun 2024		Pengembangan implementasi ABMS dimulai pada tahun 2023, dengan rencana untuk mendapatkan sertifikasi pada tahun 2024.
Melaksanakan Audit Vendor ABC (minimal 22 audit vendor per tahun)		Menyelesaikan 22 audit vendor dan program dilaksanakan pada tahun 2022.
- Menetapkan standar untuk proses uji tuntas vendor - Menyelesaikan survei kepatuhan vendor di Indonesia dan Thailand	Standardisasi proses uji tuntas vendor untuk aset Medco Minyak & Gas	Menetapkan prosedur dan standar, serta implementasi untuk South Natuna Sea Block B pada tahun 2019.
		Mengembangkan dan menstandarisasi proses uji tuntas vendor untuk Medco Minyak & Gas, Medco Power dan JOB Tomori pada tahun 2021.
		Saat ini sedang mengembangkan *database* uji tuntas vendor.
		Mengembangkan Pedoman Uji Tuntas Kepatuhan Etika di Bualuang, Thailand pada tahun 2022.
		Menyelesaikan 379 survei kepatuhan vendor yang terdiri dari 283 di Indonesia dan 96 di Thailand.
Berpartisipasi dalam Aksi Kolektif untuk Memerangi Korupsi	Mengembangkan kerangka kerja dan program aksi kolektif	
Mengembangkan strategi dan menggambarkan komitmen terhadap kegiatan Aksi Kolektif		Diskusi berkelanjutan untuk mengembangkan strategi dan komitmen sejak Februari 2022.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/Panjang	Status
	Melalui ECC IPA, secara proaktif terlibat dengan otoritas pemerintah terkait praktik antikorupsi di industri minyak & gas		Bekerja sama dengan IPA, memfasilitasi sesi berbagi dari anggota ECC IPA lainnya.
			Pada Q1 2022, bekerja sama dengan BSR, memfasilitasi *focus group discussion* (FGD) dengan Transparency International Indonesia (TII), Gerakan Anti Korupsi Aceh (GerAK), Indonesia Business Link (IBL), ITB dan Paramadina untuk mendapatkan umpan balik tentang Program Antikorupsi MedcoEnergi.
			Berpartisipasi dalam Forum Auditor Migas Indonesia (FAMI) Summit di Bali, yang berfokus pada assurans gabungan, kematangan audit forensik digital dari internal audit, pemetaan dan kematangan assurans dari internal audit di seluruh industri minyak & gas domestik.
			Berpartisipasi dalam 2022 *National Integrity Expo* yang diselenggarakan oleh KPK. Sebagai anggota ECC IPA, MedcoEnergi berbagi wawasan dan pengalaman dalam menerapkan ISO 37001 ABMS, membahas risiko penipuan pengadaan di sektor minyak & gas serta menekankan pentingnya tata kelola antikorupsi dan keberlanjutan.
Etika Bisnis	Melaksanakan Jaminan Pedoman Etika Bisnis: Uji Mandiri SoA		Menyelesaikan Uji Mandiri SoA dan CoI di tingkat korporasi melalui sistem *Business Process Management* (BPM) pada 2021. Di tahun 2022, proses tersebut diperluas ke aset Corridor yang baru, memanfaatkan alat analisis data untuk memfasilitasi proses pemantauan.
	Mengotomatiskan Pencegahan CoI		
	Standardisasi Praktik CoC terkait Deklarasi SoA, Deklarasi CoI, Kebijakan Tata Kelola dan Etika, Panduan Penjamuan Pejabat Pemerintah, serta Panduan Pemberian Hadiah dan Hiburan		Panduan Penjamuan Pejabat Pemerintah dan Panduan Pemberian Hadiah dan Hiburan saat ini sedang berlangsung.
	Memastikan keselarasan antara praktik audit dan kepatuhan di tingkat korporasi	Menerapkan program peningkatan kepatuhan yang berkesinambungan dan tindakan disipliner terkait klausul tindakan pembalasan dalam PKB di seluruh grup	- Menyelesaikan penyelarasan praktik audit dan kepatuhan di tingkat korporasi. - Medco Minyak & Gas, PKB memiliki klausul tindakan pembalasan untuk memperkuat tindakan disipliner yang diselesaikan pada tahun 2021.
	Memperkuat tindakan disipliner terkait Pelanggaran Pedoman Etika Bisnis dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) aset Medco Minyak & Gas		
	Menyelesaikan dan menerapkan program kepatuhan yang terstandardisasi dan ketat (mencakup Pencegahan, Deteksi, Respons) di seluruh MedcoEnergi		Menerapkan satu standar CoC di seluruh MedcoEnergi (termasuk aset yang baru diakuisisi di Indonesia), penerapan ABMS pada aset utama di luar negeri, dan standardisasi manajemen risiko pihak ketiga.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/Panjang	Status
Audit Internal	Memperbarui Piagam Audit Internal		Piagam Audit Internal yang diperbarui telah selesai pada awal tahun 2022.
	Memastikan efektivitas rencana audit 2022 (>90% penyelesaian rencana audit) yang mencakup risiko bisnis utama dan kontrol dalam aset, kemitraan, dan area fungsional		Menyelesaikan rencana audit Minyak & Gas di Sampang, Madura *Offshore*, JOB Pertamina-Medco Minyak & Gas Tomori Sulawesi, JOB Simenggaris, dan pada tingkat korporasi di PT Donggi Senoro LNG.
			Perusahaan: Meksiko Block 10, Tanzania Block 1 dan 4.
			Evaluasi Pengendalian Internal: penanganan COVID-19, CHSEMS, Kelautan, dan Program Sosial.
	Melaksanakan Audit Keamanan Teknologi Operasional (OT) dan Teknologi Informasi (TI)		Melaksanakan Audit Keamanan Teknologi Operasional (OT) melalui pihak ketiga independen menggunakan kerangka keamanan siber NIST di Sampang.
			Melaksanakan Audit Keamanan Teknologi Informasi (TI) melalui pihak ketiga yang independen.
Program Kepatuhan Sanksi (*Sanction Compliance Program*/SCP)	Memulai penilaian risiko Sanksi di Medco Minyak & Gas, menetapkan Kebijakan Kepatuhan Sanksi (SCP) dan melaksanakan pendidikan dan komunikasi SCP di aset-aset utama di Medco Minyak & Gas serta Medco Power	Menetapkan SCP di aset Medco Minyak & Gas dan Medco Power	SCP diteliti sejak 2019.
			Memperoleh Kompetensi Kepatuhan Sanksi untuk personel A&IC dalam Program Kepatuhan Sanksi melalui pelatihan eksternal, belajar mandiri selama lokakarya internal dan pengenalan dengan sistem (misalnya *World Check*) serta mengembangkan rancangan Kebijakan Kepatuhan Sanksi.
			- Meluncurkan Kebijakan Kepatuhan Sanksi Perusahaan pada September 2021 dan mengembangkan kemampuan organisasi dengan melaksanakan program kesadaran pertama untuk fungsi-fungsi penting di tingkat korporasi, serta di Oman dan Thailand pada Februari 2021. - Menetapkan Program Kepatuhan Sanksi, termasuk memfasilitasi Penilaian Risiko Sanksi OFAC pertama di tingkat korporasi, serta dalam aset domestik dan internasional kami.
			Menyelesaikan Kepedulian Kepatuhan Sanksi dalam Kekuasaan pada Oktober 2022.
Program Anti-Pencucian Uang (*Anti-Money Laundering Program*/AML)	Melaksanakan penilaian tolok ukur dan penelitian tentang Program AML, serta mengomunikasikan harapan kepada mitra bisnis	Meninjau Kontrol AML dalam fungsi yang relevan, mengembangkan prosedur kerja untuk mendeteksi risiko ML dan menetapkan kebijakan AML pada tahun 2023	- Materi komunikasi dan pendidikan yang dipublikasikan kepada pekerja dan mitra bisnis. - Menyelenggarakan AML *Trends and Challenge Seminar*, dengan ECC IPA bekerja sama dengan UNODC dan Hogan Lovells.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/Panjang	Status
Hak Asasi Manusia	Mengembangkan kebijakan dan kerangka kerja hak asasi manusia		- Menginisiasi pengembangan Kebijakan Hak Asasi Manusia pada tahun 2020. - Aspek hak asasi manusia yang terintegrasi dalam Kebijakan Pengembangan dan Keamanan Masyarakat MedcoEnergi.
	Melaksanakan pelatihan hak asasi manusia untuk pekerja dan mitra bisnis yang relevan		Melaksanakan pelatihan untuk penjaga keamanan yang mencakup komponen hak asasi manusia.
	Melaksanakan penilaian hak asasi manusia untuk aset-aset yang besar		- Menginisiasi Penilaian Hak Asasi Manusia tingkat perusahaan pada tahun 2021. Hasil penilaian menjadi dasar untuk mengembangkan Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi. A&IC memulai diskusi internal tentang risiko terkait hak asasi manusia dalam organisasi. - Pada tahun 2022, kami melaksanakan penilaian dampak risiko hak asasi manusia untuk tingkat korporasi, dan memasukkan temuan tersebut ke dalam upaya tata kelola yang baik serta antikorupsi.
Kebijakan Publik	Mengembangkan mekanisme akuntabilitas untuk memantau pernyataan kebijakan publik MedcoEnergi versus eksekusi, dan agenda versus implementasi		Menyelesaikan mekanisme pertanggungjawaban dan dilaporkan kepada BoD pada tahun 2021.
Kepatuhan Sosial Ekonomi	Melalui Komite Etika dan Kepatuhan IPA, mendukung upaya industri untuk meningkatkan penyederhanaan dan transparansi seputar izin sosial dan lingkungan untuk aset minyak & gas Medco		Keterlibatan otoritas yang sedang berlangsung di bawah Forum Strategi Antikorupsi Nasional.



Program Pengembangan Masyarakat di Block A, Aceh, Indonesia

Bab #6

Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

64 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

64 Penilaian Keberlanjutan

67 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)

68 Program Penilaian Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER)

69 Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

75 Konservasi Keanekaragaman Hayati

78 Sistem Manajemen Sosial

80 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

81 Rencana Kerja

Kami berkomitmen untuk mencapai tujuan nihil insiden lingkungan dan sosial. Kami menerapkan kerangka *Operational Excellence* (OE)[1] MedcoEnergi, Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) dan Sistem Manajemen Sosial (SMS) untuk melindungi pekerja, pemangku kepentingan dan area di sekitar lingkungan operasi. Kami terus memperkuat kinerja dengan meningkatkan budaya keselamatan, keterlibatan pemangku kepentingan, serta pengelolaan sosial dan lingkungan.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

Kerangka kerja OE merupakan pendekatan yang sistematis dan kolaboratif, serta memungkinkan operasi yang aman, andal, dan efisien. Kerangka kerja ini memberikan panduan untuk meminimalkan dampak negatif terhadap ekosistem dan lingkungan sekitar. Kami secara teratur memantau tujuan dan kinerja kami di bidang ini. Rincian lebih lanjut tentang kerangka kerja OE tersedia di Bab 10.

Sebelum proyek dan operasi apa pun dapat dilaksanakan, penilaian dampak terhadap lingkungan, sosial, dan kesehatan dilakukan terlebih dahulu. Penilaian tersebut mencakup penilaian dampak terhadap keanekaragaman hayati dan dampak terhadap masyarakat. Hal ini merupakan peraturan yang disyaratkan oleh pemerintah di negara di mana kami beroperasi sebagai bagian dari proses perolehan izin untuk mengidentifikasi dan mengelola potensi dampak. Penilaian ini menggabungkan studi pustaka dan lapangan, serta mencakup diskusi kelompok terfokus (*Focus Group Discussion*/FGD) dan konsultasi pemangku kepentingan. Kami menggunakan hasil penilaian tersebut dalam mengembangkan Rencana Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan, Sosial dan Kesehatan untuk mengurangi dampak buruk dan memperkuat manfaat positif bagi masyarakat dan ekosistem sekitar.

Kami berkomitmen untuk mematuhi peraturan dan hukum yang berlaku terkait dengan kinerja lingkungan dan sosial. Kami menghormati dan menjunjung tinggi hak asasi manusia sejalan dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (*Voluntary Principles on Security and Human Rights*/VPSHR). Prinsip-prinsip ini memberikan kerangka kerja menyeluruh untuk memastikan perlindungan pekerja, aset, fasilitas, operasi, dan reputasi.

Pada tahun 2022, kami memperkuat kinerja sosial dengan menyelesaikan penilaian hak asasi manusia pada tingkat Perusahaan (*Human Rights Assessment*/HRA). Penilaian ini memungkinkan kami untuk mengidentifikasi, menilai dan mengatasi masalah hak asasi manusia yang penting di tingkat korporasi.

Penilaian Keberlanjutan

Penilaian Keberlanjutan untuk Proyek

Tantangan dan tekanan yang timbul baik secara internal maupun dari pemangku kepentingan dapat menimbulkan risiko bagi proyek-proyek kami, yang berpotensi mempengaruhi keberhasilan dan keberlanjutan. Oleh karena itu, kami mengintegrasikan Penilaian Keberlanjutan ke dalam sistem jaminan proyek kapital kami, *Medco Project Excellence Process* (MPEP). Saat ini, Penilaian Keberlanjutan kami berfokus pada evaluasi aspek lingkungan dan sosial. Berikutnya, kami akan terus meningkatkan indikator keberlanjutan untuk lebih meningkatkan penilaian.

Penilaian Keberlanjutan membantu kami dalam mengelola dan mengurangi potensi risiko lingkungan dan sosial. Penilaian ini didasarkan pada Kebijakan Keberlanjutan, yang memungkinkan kami mengidentifikasi dan memahami tingkat risiko yang terkait dengan setiap tahap proyek. Melalui proses dan indikator outputnya, kami dapat mengembangkan dan menerapkan langkah-langkah mitigasi, serta memantau kinerja kami di seluruh siklus proyek. Selama pelaksanaan proyek, kami melakukan audit pengawasan pada tahap penyelesaian 10%, 50%, dan 90% untuk memastikan implementasi Penilaian Keberlanjutan yang tepat.

[1] Kerangka kerja OE merupakan pendekatan sistematis untuk memastikan hasil yang konsisten dari peningkatan kinerja K3LL, Integritas Aset dan Operasi (A&OI), Efisiensi Operasi, dan Manajemen Biaya melalui pembelajaran di organisasi, berbagi pengetahuan dan penerapan praktik-praktik terbaik dengan menerapkan siklus Perencanaan-Pelaksanaan-Pemeriksaan-Penyesuaian.

Medco Project Excellence Process (MPEP) dan Penilaian Keberlanjutan

Penilaian Berkelanjutan

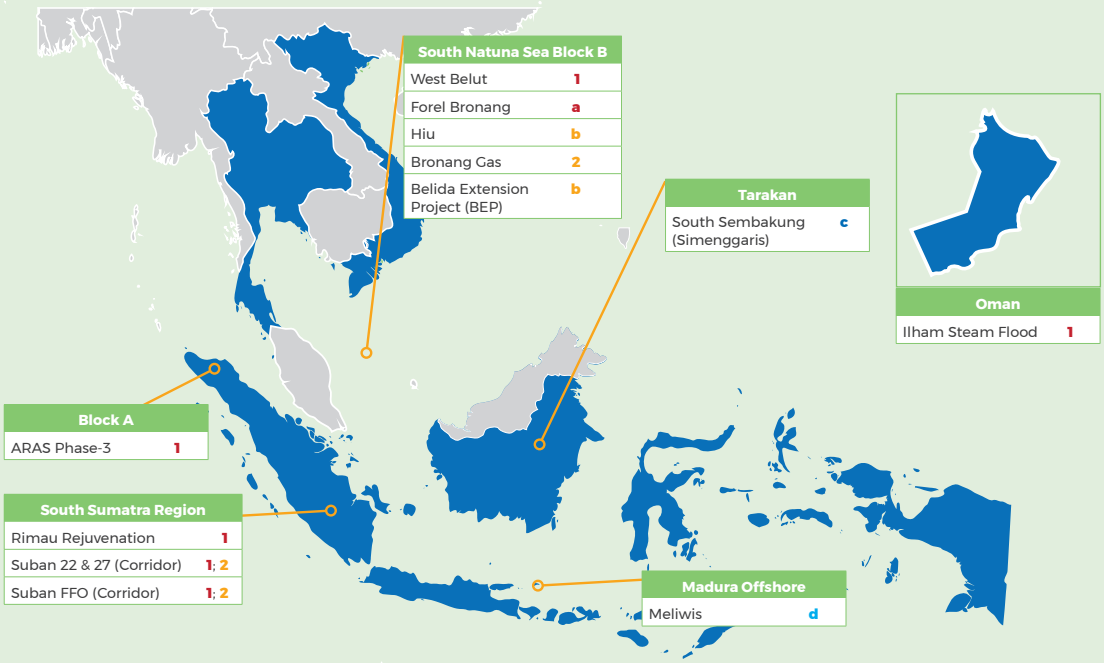
Penilaian	Seleksi	Penentuan	Eksekusi
• Semua indikator keberlanjutan dinilai bersama selama pengembangan daftar risiko, termasuk identifikasi risiko K3LL. • Identifikasi awal untuk Rencana Keterlibatan Pemangku (SEP), masalah keamanan pembebasan lahan dan perubahan iklim.	• Pembaruan SEP • Penyusunan dokumen Rencana Pengelolaan Keamanan (SMP), tenaga kerja dan kondisi kerja, mekanisme pengaduan dan pelibatan masyarakat • Keterlibatan awal • Efisiensi energi/air dan rencana Mitigasi Perubahan iklim dihitung dan diperkirakan • Rencana pencegahan dan mitigasi polusi termasuk dalam ESHIA/AMDAL yang diserahkan ke instansi terkait • Daftar izin pengelolaan lingkungan • Pengembangan rencana kerja pengadaan tanah dan pemukiman kembali (LARAP)	• Pembaruan SEP • Persetujuan dokumen untuk SMP, tenaga kerja dan kondisi kerja, mekanisme pengaduan dan pelibatan masyarakat • Pengembangan Rencana Tanggap Darurat (ERP) dan Rencana Pemukiman Kembali (LRP) • Efisiensi energi/air, Tolok Ukur dan Rencana Kerja Perubahan Iklim dan program keanekaragaman hayati dan dikembangkan berdasarkan ESHIA/AMDAL atau perhitungan • Izin pencegahan polusi diajukan • LARAP disetujui dan dilaksanakan	• Pembaruan SEP • Pemantauan dan pelaporan SMP, tenaga kerja dan kondisi kerja, mekanisme pengaduan dan keterlibatan masyarakat • ERP dan LRP disetujui, termasuk pemantauan dan pelaporan • Izin pencegahan polusi disetujui • Izin pemantauan dan pelaporan • Pemantauan dan pelaporan LARAP
	Gate Review G1	Gate Review G2	Gate Review G3
• Pembentukan *project charter* dan pemberian mandat • Penyiapan Rencana Awal Pengembangan (*Plan of Development*/ POD) • Pencatatan risiko	• Penyerahan POD ke instansi terkait • Penyerahan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (ESHIA/AMDAL) ke instansi terkait • Pembaruan daftar risiko • Pengembangan Rencana Eksekusi Proyek	• Persetujuan POD oleh instansi terkait • Persetujuan ESHIA/AMDAL oleh instansi terkait • Pembaruan daftar risiko • Pelaksanaan Rencana Eksekusi Proyek • Rencana *commissioning* dan *startup*	• Pemberian kontrak kepada pemrakarsa proyek dan memulai eksekusi • Persetujuan izin oleh instansi terkait • Pembaruan daftar risiko

Audit Surveilans

***Medco Project Excellence Process* (MPEP)**

Berikut ini adalah status kemajuan dari 12 proyek besar yang dinilai pada tahun 2022.

Pemetaan Implementasi Penilaian Keberlanjutan di Proyek-proyek Besar



***Medco Project Excellence Process* (MPEP)** — **1** G1 *Gate Review* | **2** G2 *Gate Review* | **3** G3 *Gate Review*

Audit Surveilans Penilaian Keberlanjutan — **a** 10% Selesai | **b** 50% Selesai | **c** 90% Selesai | **d** Pasca Proyek

Pelatihan Penilaian Keberlanjutan Proyek

Kami mengadakan sesi pelatihan untuk Penilaian Keberlanjutan Proyek pada tahun 2022. Pelatihan ini diikuti oleh anggota tim dari fungsi-fungsi Sumber Daya Manusia (SDM), Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) serta Hubungan Masyarakat dan Keamanan (*Relations and Security*/R&S). Tujuan utama dari pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kesadaran mengenai keberlanjutan dan membekali anggota tim terpilih dalam proses peninjauan MPEP.





Kami mengadakan pelatihan Penilaian Keberlanjutan untuk Proyek dengan anggota tim dari fungsi-fungsi SDM, K3LL dan Humas & Keamanan.

Penilaian Keberlanjutan untuk Kegiatan Operasional

Pada tahun 2022, kami memperluas proses Penilaian Keberlanjutan untuk kegiatan operasional sebagai bagian dari komitmen untuk menegakkan kerangka kerja OE. Penilaian Keberlanjutan untuk kegiatan operasional bertujuan untuk mengidentifikasi masalah lingkungan dan sosial, menentukan langkah-langkah mitigasi serta menutup kesenjangan dalam sistem manajemen yang ada dengan mengembangkan Strategi Operasional Berkelanjutan. Penilaian tersebut memenuhi harapan K3LL dari kerangka kerja OE dengan mengukur dan memantau indikator keberlanjutan dalam kegiatan operasional kami. Sebagai langkah berikutnya, kami berencana untuk mensosialisasikan penilaian ini di berbagai fungsi-fungsi perusahaan.

Indikator lingkungan dan sosial harus terus dipantau dan dikelola berdasarkan risiko operasional. Penilaian Keberlanjutan untuk kegiatan operasional mengevaluasi 22 indikator utama, sebagai berikut:

Indikator Penilaian Keberlanjutan untuk Kegiatan Operasional

Hak Asasi Manusia serta Kesehatan, Keselamatan, dan Keamanan Masyarakat
- Identifikasi risiko kesehatan dan keselamatan masyarakat
- Rencana tanggap darurat masyarakat
- Keterlibatan pemangku kepentingan
- Masyarakat adat
- Rencana manajemen keamanan

Tenaga Kerja dan Kondisi Kerja
- Kondisi kerja dan manajemen hubungan pekerja
- Rencana penghematan
- Mekanisme pengaduan terkait ketenagakerjaan

Pencegahan Polusi
- Emisi udara dan manajemen kebisingan
- Pengelolaan air limbah atau pembuangan limbah
- Pengelolaan limbah dan limbah berbahaya

Sumber Daya dan Penggunaan Berkelanjutan
- Efisiensi air
- Efisiensi energi

Mitigasi Perubahan Iklim
- Rencana kerja perubahan iklim (perhitungan, perkiraan, dan mitigasi)

Perlindungan Lingkungan dan Keanekaragaman Hayati serta Restorasi Habitat Alami
- Rencana pengelolaan keanekaragaman hayati

Analisis Dampak Lingkungan
- Lisensi untuk beroperasi
- Identifikasi, penilaian risiko, dampak lingkungan dan sosial

Pemberdayaan Masyarakat Lokal
- Pembebasan lahan dan pemukiman kembali secara tidak sukarela
- Mekanisme pengaduan bagi masyarakat
- Rencana pemulihan mata pencaharian
- Keterlibatan masyarakat

Komunikasi dan Keterlibatan Media
- Rencana komunikasi media

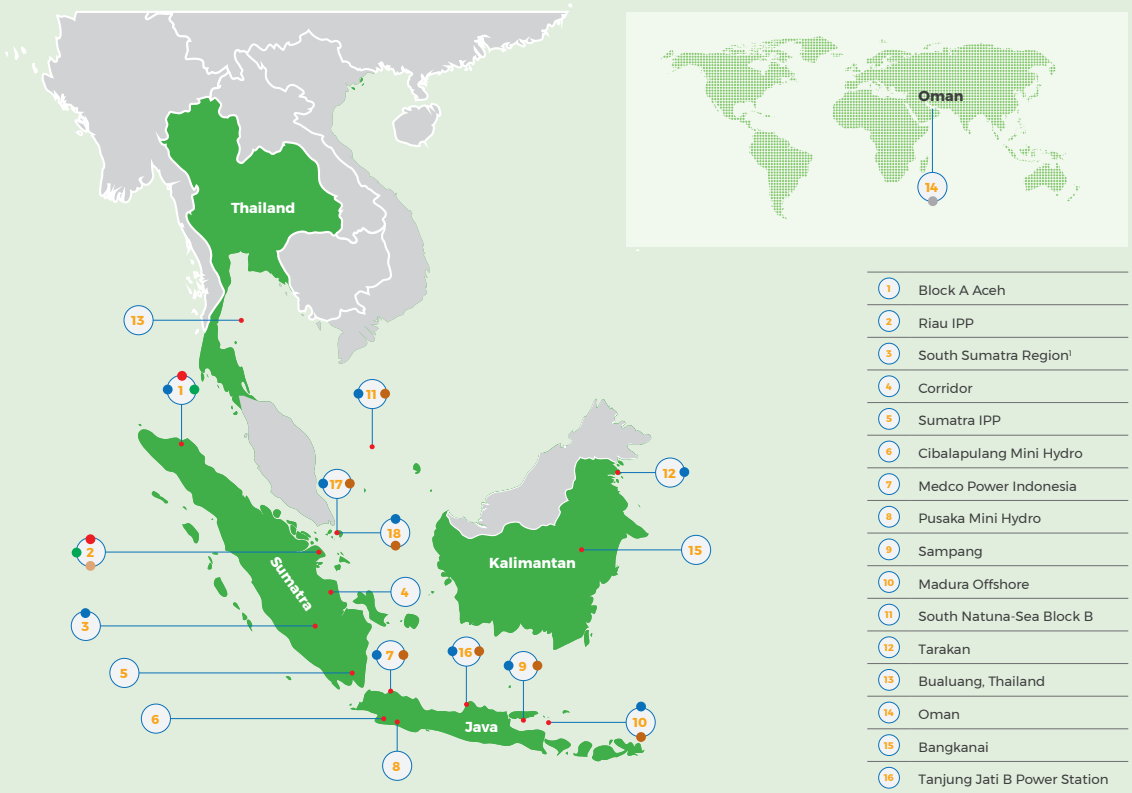
Kami melakukan uji coba penilaian pada tahun 2022 untuk Lematang dan Sampang. Berdasarkan hasil tersebut, kami mengembangkan Penilaian Keberlanjutan untuk Pedoman Kegiatan Operasional guna membantu aset menyempurnakan tingkat kematangan upaya keberlanjutannya, serta menetapkan Strategi Kegiatan Operasional Berkelanjutan mereka.

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)

Dengan mematuhi undang-undang dan peraturan lingkungan, kami dapat mengurangi dampak lingkungan dari kegiatan operasional, menumbuhkan kepercayaan pemangku kepentingan, dan menciptakan nilai jangka panjang. MedcoEnergi menerapkan SMK3LL terintegrasi di seluruh operasi untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan hukum lingkungan yang berlaku. Sistem ini selaras dengan praktik dan standar terbaik internasional, khususnya ISO 14001: 2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan. SMK3LL memungkinkan kami untuk mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau kinerja lingkungan dan potensi risiko di seluruh operasi.

Sampai tahun 2022, 60% aset kami bersertifikasi ISO 14001:2015. Selain itu, Medco Ratch Power Riau (MRPR) dan JOB Tomori, Pedoman Perlindungan Asian Development Bank (ADB) dan Standar Kinerja International Finance Corporation (IFC). Aset-aset ini dikembangkan dengan dukungan keuangan dari lembaga-lembaga yang telah mengadopsi Prinsip Ekuator.

Penerapan Standar Internasional



- 1 Block A Aceh
- 2 Riau IPP
- 3 South Sumatra Region[1]
- 4 Corridor
- 5 Sumatra IPP
- 6 Cibalapulang Mini Hydro
- 7 Medco Power Indonesia
- 8 Pusaka Mini Hydro
- 9 Sampang
- 10 Madura Offshore
- 11 South Natuna-Sea Block B
- 12 Tarakan
- 13 Bualuang, Thailand
- 14 Oman
- 15 Bangkanai
- 16 Tanjung Jati B Power Station
- 17 MEB/DEB
- 18 ELB

- ISO 14001:2015 SML Tersertifikasi
- ISO 45001:2018 Tersertifikasi
- ISO 14001 SML Terselaraskan
- Standar Kinerja International Finance Corporation (IFC)
- Equator Principles (EP)
- Pedoman Perlindungan Asian Development Bank (ADB)

[1] South Sumatra Region terdiri dari Lematang, Rimau, dan South Sumatra Block.

Untuk melaksanakan kegiatan operasi minyak & gas dan ketenagalistrikan, kami mengalokasikan dana yang diperlukan untuk menerapkan pengelolaan lingkungan dan sosial. Ini termasuk dana untuk melakukan studi dan/atau kajian dampak lingkungan, program pencegahan pencemaran air, pengelolaan limbah dan program-program pencegahan pencemaran lainnya. Sementara itu, total biaya yang dikeluarkan untuk program pengembangan masyarakat dapat ditemukan pada Bab 8 laporan ini.

Pada tahun 2022, tidak ada lokasi operasional kami yang terkena denda atau sanksi material atas ketidakpatuhan terhadap peraturan dan undang-undang lingkungan, sosial, dan ekonomi.

Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER)

Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan, juga dikenal sebagai PROPER, adalah penilaian tahunan perusahaan yang beroperasi di Indonesia untuk mengevaluasi kepatuhan mereka terhadap peraturan lingkungan nasional dan upaya-upaya yang melebihi kepatuhan. Program ini dikelola oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) Indonesia dan mencakup topik-topik seperti emisi, polusi air limbah, serta limbah berbahaya dan tidak berbahaya. Selain kepatuhan terhadap peraturan lingkungan, program ini mengevaluasi beberapa aspek yang melebihi kepatuhan melalui penerapan sistem manajemen lingkungan, efisiensi konsumsi sumber daya alam, inisiatif keanekaragaman hayati dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*/CSR).

Pada tahun 2022, South Natuna Sea Block B dan aset non-operasional, yaitu JOB Tomori, menerima peringkat PROPER Hijau, membuktikan upaya kami untuk melampaui kepatuhan, sementara aset domestik lainnya menerima peringkat PROPER Biru, menunjukkan kepatuhan terhadap peraturan. Aset lainnya yang tidak dioperasikan, yaitu Tanjung Jati B Power Station, menerima peringkat PROPER Emas, peringkat tertinggi yang menunjukkan upaya-upaya terbaik dan keterlibatan masyarakat yang erat.

Peringkat PROPER Hijau Kedua untuk South Natuna Sea Block B

Pada tahun 2022, South Natuna Sea Block B menerima peringkat PROPER Hijau kedua berturut-turut dari KLHK. Penghargaan ini diberikan setelah evaluasi terhadap lebih dari 3.200 perusahaan dari berbagai industri.

Program Pengurangan Bahan Bakar Gas, yang berfokus pada pengurangan emisi dan mempromosikan praktik berkelanjutan, sangat penting untuk pencapaian ini. Program ini melibatkan optimalisasi pengoperasian peralatan listrik berkapasitas besar, mengurangi suar gas dan mendaur ulang limbah masker medis yang tidak infeksius. Sistem manajemen lingkungan kami berfokus pada mempromosikan keseimbangan lingkungan, pengendalian perubahan iklim dan pemberdayaan masyarakat di wilayah operasi.

Untuk terus meningkatkan kinerja keberlanjutannya, South Natuna Sea Block B melakukan pemantauan lingkungan dan menggunakan hasilnya untuk mengurangi dampak operasinya.



Fasilitas Belanak di South Natuna Sea Block B

Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

Sebagai bagian dari sistem manajemen lingkungan, kami melakukan program pengelolaan dan pemantauan lingkungan dalam aset operasi kami untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan, mematuhi peraturan, dan meningkatkan manajemen dampak secara keseluruhan.

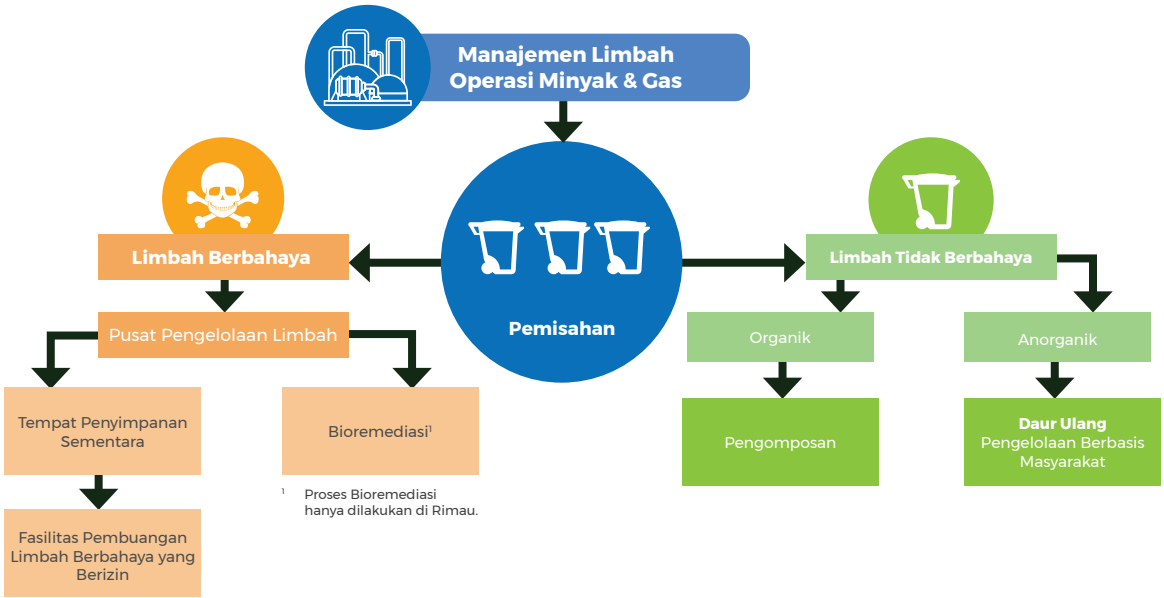
Pernyataan Kembali Data Air, Limbah dan Keanekaragaman Hayati

Setelah akuisisi Corridor, kami memasukkan data dari aset ini ke dalam data limbah tidak berbahaya dan berbahaya, tumpahan minyak, air, dan revegetasi untuk tahun 2020 dan 2021. Selain itu, kami menghitung ulang angka konsumsi air tahun 2020 dan 2021 aset Madura Offshore untuk memasukkan konsumsi air pendingin. Perhitungan yang direvisi ini menghasilkan peningkatan di indikator-indikator lingkungan.

Pengelolaan Limbah

Kami menerapkan pendekatan pengelolaan limbah terpadu yang mencakup pemilahan, pembuangan, dan pengolahan limbah menggunakan teknologi terbaik yang tersedia. Beberapa aset telah menerima sertifikasi ISO 14001:2015 (lihat halaman 67), mencakup pengelolaan limbah dalam lingkup yang diaudit.

Pengelolaan Limbah di MedcoEnergi



Limbah Non-Bahan Berbahaya dan Beracun (Non-B3)

Dalam mengelola limbah dari operasinya, MedcoEnergi mengikuti prinsip *Reduce, Reuse and Recycle* (3R). Limbah non-B3 dipisahkan menjadi limbah organik dan anorganik, di mana limbah organik dikirim ke pusat pengomposan dan limbah anorganik ke pusat daur ulang.

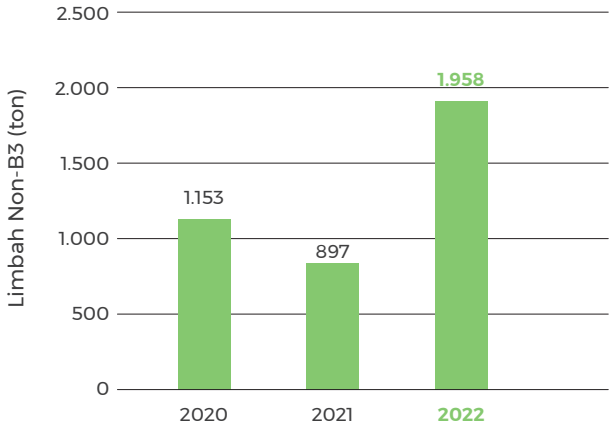
Pada tahun 2022, aset minyak & gas kami menghasilkan 1.958 ton limbah non-B3, lebih dari dua kali lipat yang dihasilkan tahun sebelumnya. Hal ini terutama disebabkan oleh peningkatan anggota tim yang terlibat dalam proses rekahan asam[1]

[1] Rekahan asam merupakan proses menyuntikkan larutan asam pada tekanan tinggi ke dalam sumur selama eksplorasi minyak & gas. Proses ini menyebabkan peningkatan limbah yang dihasilkan karena tingginya konsentrasi kontaminan dalam cairan aliran balik, membutuhkan metode pembuangan yang tepat.

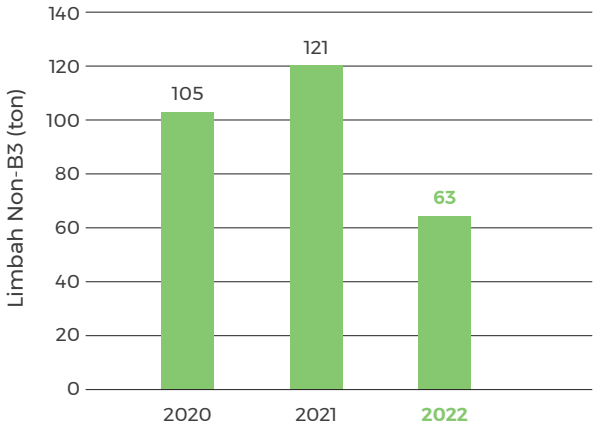
di Lematang, serta pendekatan baru untuk pelaporan limbah di Oman, di mana semua limbah non-B3 kini dicatat, terlepas dari fasilitas pembuangannya.[1] Kami mengalihkan 103 ton limbah non-B3 melalui program pengomposan dan 3R. Aset ketenagalistrikan kami mengurangi timbulan limbah non-B3 menjadi 63 ton, karena proyek pembangkit listrik tenaga gas MRPR selesai pada awal 2022 (memasuki tahap operasi), pengurangan sebesar 48% dari 121 ton yang dihasilkan pada tahun 2021.

Limbah Non-B3 Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan[2]

Limbah Non-B3 Minyak & Gas



Limbah Non-B3 Ketenagalistrikan



Mengurangi Penggunaan Plastik

Melalui kampanye dan sosialisasi di beberapa aset, kami secara aktif mendorong pekerja untuk mengurangi konsumsi plastik sekali pakai dengan memanfaatkan alternatif ramah lingkungan. Pekerja didorong untuk menggunakan *tumbler* alih-alih botol plastik, kotak makan siang yang dapat digunakan kembali, dan tas ramah lingkungan.



Kampanye untuk mengurangi penggunaan plastik.

[1] Sebelum 2022, pelaporan limbah terbatas pada limbah yang dibuang ke fasilitas limbah klien di Oman. Pada tahun 2022, kami memperluas cakupan pelaporan untuk mencakup semua limbah dihasilkan dan dibuang.

[2] Limbah non-B3, Limbah B3 dan Tumpahan Minyak dalam Minyak & Gas di 2020-2022: Internasional, Thailand dan Oman; Domestik, Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Bangkanai, dan Tarakan.
Limbah non-B3 dan Limbah B3 dalam Ketenagalistrikan di 2020-2022: Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), Multidaya Prima Elektika (MPE), Energi Prima Elektrika (EPE), Bio Jatropha Indonesia (BJI), Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP).

Pengomposan Limbah Organik

Di wilayah operasional, kami mengangkut sampah organik ke Pusat Pengolahan Sampah (*Waste Treatment Centres*/WTC) untuk dipilah, ditimbang dan dikomposkan. Sisa sampah yang tidak dapat dikomposkan dikirim ke tempat pembuangan terdekat.

Melalui pengomposan, Block A dan Rimau telah mengalihkan masing-masing 3,8 dan 3,1 ton sampah dari pembuangan. Tarakan telah membuat kompos dari 0,6 ton sampah melalui Taman Industri Sampah Kegiatan Ekonomi Berbasis Pengelolaan Lingkungan (TIS-KEBAL), sebagai bagian dari program CSR jangka panjang dengan otoritas lokal. Aset Corridor memiliki praktik pengomposan sampah organik di tiga *nursery*, yaitu *Camp* Keri, Grissik dan Suban.

Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

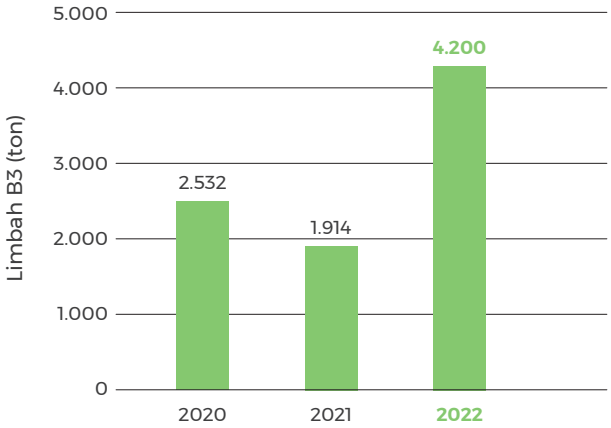
Kami mengelola limbah B3[1] dengan melibatkan pihak ketiga perusahaan pembuangan yang berlisensi. Limbah B3 menyumbang 68% dari total limbah.

Pada tahun 2022, aset minyak & gas kami menghasilkan 4.200 ton limbah B3, kira-kira dua kali lipat dari yang dihasilkan pada tahun 2021. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh proses rekahan asam di Lematang, dan limbah serbuk bor sumur baru di Bualuang dan South Sea Natuna Block B.

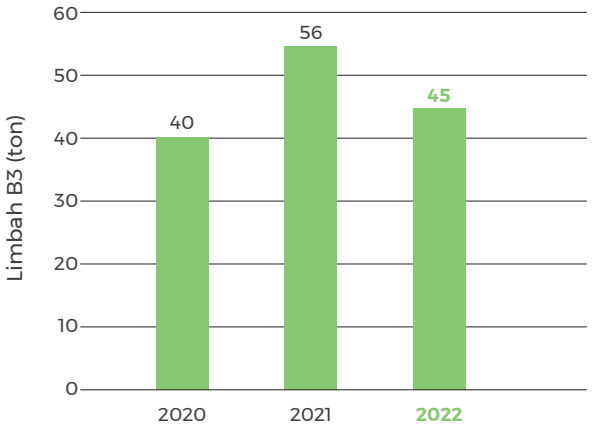
Aset ketenagalistrikan menghasilkan 45 ton limbah B3, berkurang 20% dari tahun 2021, karena penyelesaian proyek pembangkit listrik tenaga gas MRPR pada awal tahun 2022.

Limbah B3 Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan

Limbah B3 Minyak & Gas



Limbah B3 Ketenagalistrikan



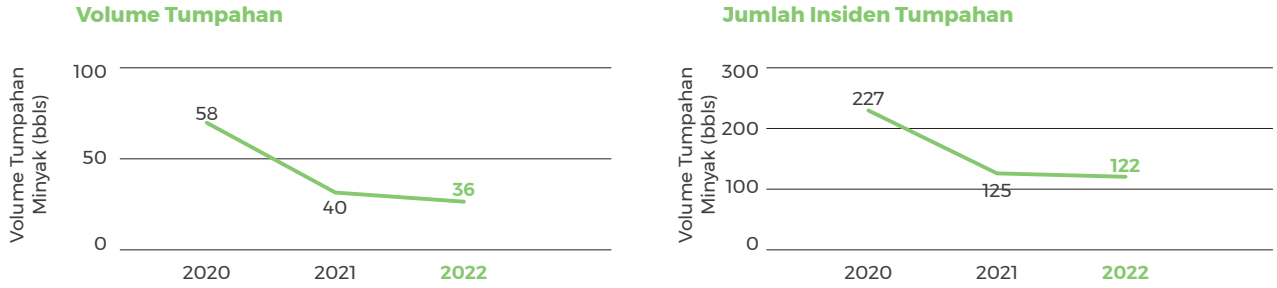
[1] Limbah B3 merupakan limbah yang mengandung zat, energi dan/atau komponen yang, karena sifat, konsentrasi dan/atau jumlahnya, dapat secara langsung maupun tidak langsung mencemari dan/atau merusak lingkungan hidup dan/atau membahayakan kesehatan manusia atau makhluk hidup lainnya di wilayah operasi atau limbah yang dianggap 'berbahaya' atau istilah serupa di bawah aturan yang berlaku di negara di mana MedcoEnergi beroperasi.

Insiden Tumpahan Minyak

Kami terus mengeksplorasi dan menerapkan inisiatif untuk menurunkan insiden tumpahan minyak. Di seluruh aset, penyebab paling umum tumpahan minyak adalah korosi saluran pipa dan vandalisme. Sebagai tindakan pencegahan, kami melanjutkan inisiatif penggantian pipa untuk mengurangi tumpahan.

Pada tahun 2022, volume dan jumlah kejadian tumpahan minyak lebih rendah dari tahun sebelumnya, masing-masing sebesar 12% dan 0,02%.

Volume dan Jumlah Insiden Tumpahan



Aset penghasil minyak kami memiliki manajemen tumpahan minyak, yang mencakup program-program berikut:



Aset minyak & gas di Indonesia merupakan anggota Tim Penanggulangan Tumpahan Minyak (Oil Spill Combat Team/OSCT) Indonesia, sebuah organisasi penanggulangan tumpahan minyak swasta dengan basis di seluruh negeri. Keanggotaan OSCT membantu kami dalam meningkatkan kesiapsiagaan tumpahan dan kapasitas respons kami melalui akses terhadap peralatan, pakar, dan pelatihan kompetensi. Selain itu, aset Bualuang di Thailand telah lama menjadi anggota Oil Spill Response Limited (OSRL)[1] dan Thailand Oil Industry Environmental Safety Group (IESG).[2] Bekerja sama dengan OSCT Thailand, Bualuang telah membentuk program pemeliharaan preventif yang dirancang untuk mengelola risiko tumpahan minyak.

Di Rimau, kami telah menerapkan langkah-langkah untuk mengurangi kontaminasi tanah yang disebabkan oleh minyak, termasuk penggantian pipa berkala berdasarkan hasil inspeksi. Kami juga telah meningkatkan efisiensi penggantian oli dan filter oli melalui pemeliharaan preventif, menggandakan masa pakainya dari 12.000 jam menjadi 24.000 jam. Upaya ini menghasilkan pengurangan 127 ton limbah berbahaya di fasilitas Rimau kami pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021.

[1] OSRL adalah organisasi internasional yang menyediakan berbagai layanan dalam kesiapsiagaan dan respons tumpahan minyak.
[2] IESG adalah koperasi yang didedikasikan untuk mengembangkan kemampuan pencegahan insiden di Thailand serta kemampuannya untuk menanggapi tumpahan minyak dan keadaan darurat terkait operasi industri minyak di seluruh negeri.

Pengelolaan Air

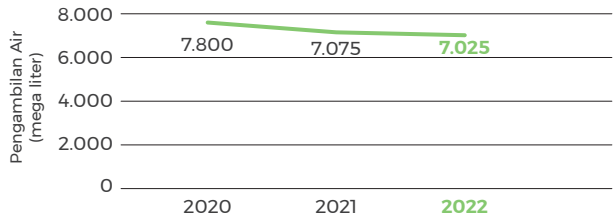
Kebijakan K3LL perusahaan mendorong kami untuk mengelola utilisasi air dalam kegiatan operasional. Air sebagian besar digunakan untuk kantor pendukung kami, dan sebagian kecil diperlukan untuk kegiatan produksi minyak & gas. Kami menerapkan daur ulang air untuk menurunkan konsumsi air olahan melalui teknologi injeksi ulang[1] dan penampungan air hujan di aset kami.

Pada tahun 2022, pengambilan air untuk aset minyak & gas kami sebesar 7.025.400 m^3, sedikit berkurang dari tahun sebelumnya. Angka pengambilan air untuk aset minyak & gas antara tahun 2020 dan 2021 telah disajikan kembali untuk memasukkan air pendingin di Madura Offshore, yang menyumbang sekitar 87% dari total pengambilan air dari tahun 2020 hingga 2022.

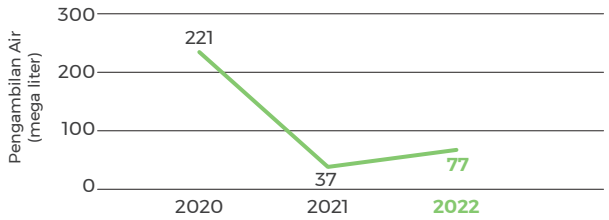
Pengambilan air untuk aset ketenagalistrikan kami adalah 76.500 m^3, mencerminkan peningkatan 109% dari tahun 2021. Hal ini terutama disebabkan oleh fakta bahwa aset ketenagalistrikan kami telah kembali beroperasi normal setelah mengalami periode permintaan rendah pada tahun 2021. Angka pengambilan air untuk aset ketenagalistrikan di tahun 2021 telah disajikan kembali untuk memasukkan seluruh sumber pengambilan air tawar di MEB.

Pengambilan Air untuk Aset Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan[2]

Pengambilan Air untuk Aset Minyak & Gas



Pengambilan Air untuk Aset Ketenagalistrikan



Mengelola Air Terproduksi

Sebagai hasil dari kegiatan eksplorasi dan produksi, kami menghasilkan air limbah yang biasa dikenal sebagai air terproduksi. Di MedcoEnergi, kami menerapkan tiga pendekatan dalam mengelola air yang kami hasilkan. Air dapat dibuang ke badan air setelah pengelolaan, dikembalikan ke sumur melalui sumur injeksi atau dikelola oleh entitas lain.

Air terproduksi diolah di Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) untuk menurunkan konsentrasi hidrokarbon, bahan kimia dan zat berbahaya ke tingkat yang sesuai dengan peraturan dan standar yang relevan.

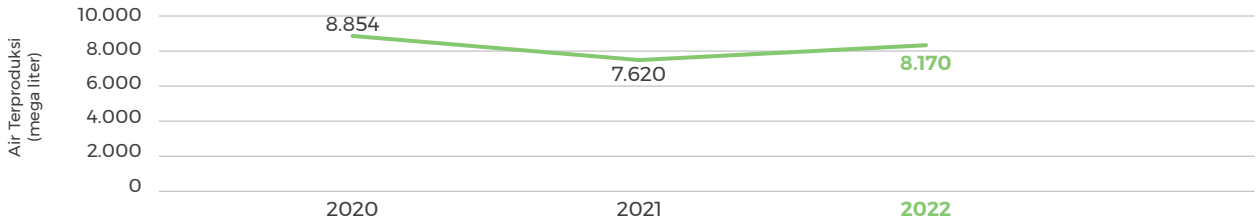
Di Oman, mitra kami (Petroleum Development Oman/PDO) yang mengelola air terproduksi, sedangkan di Bualuang, Corridor dan operasi darat lainnya kami menerapkan strategi injeksi ulang. Pada aset kami lainnya, air dibuang ke laut atau badan air lainnya setelah penilaian yang cermat untuk memenuhi standar parameternya.

Di Lematang, kami telah mengoperasikan fasilitas Pengolahan Air Produksi (*Produced Water Treatment*/PWT) *on-site* sejak 2011. Fasilitas ini menjawab tantangan yang terkait dengan proses untuk meningkatkan fasilitas injeksi air yang ada di lapangan Harimau.

[1] Teknologi injeksi ulang melibatkan pengembalian air yang dihasilkan selama produksi minyak & gas ke tanah dengan menyuntikkannya ke dalam sumur injeksi. Air yang disuntikkan ini meningkatkan tekanan formasi, yang mengarah pada pemulihan hidrokarbon yang lebih baik.

[2] Air Konsumsi Minyak & Gas pada 2020-2022: Internasional, Thailand dan Oman; Domestik, Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Bangkanai dan Tarakan.
Air Konsumsi Daya pada 2020-2022 termasuk MRPR, MEB, DEB, ELB, MPE, EPE, BJI, dan PPP.
Konsumsi Air di Madura Offshore Tahun 2020-2021 adalah disajikan kembali untuk menyertakan air pendingin.

Air Terproduksi Minyak & Gas



Mengelola Air Limbah

Di sebagian besar aset kami, air limbah domestik diolah di IPAL. Kami memantau limbah cair untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang diamanatkan oleh KLHK dan untuk mempertahankan nilai yang lebih rendah dari Nilai Ambang Batas (*Threshold Limit Value*/TLV) sebelum pembuangan.

Untuk mengurangi ketergantungan pada air tanah dan menjaga pasokan air untuk produksi, kami menggunakan teknologi *Reverse Osmosis* (RO) untuk memurnikan air laut di fasilitas kami di Corridor, South Natuna Sea Block B, dan Madura Offshore. Proses ini melibatkan penyaringan air laut melalui membran permeabel untuk menghilangkan garam dan mendapatkan air bersih yang cocok untuk keperluan rumah tangga di anjungan lepas pantai dan tangki penyimpanan. Kami melakukan pemantauan limbah bulanan untuk memastikan keamanan sebelum digunakan.

Di Lematang dan Madura Offshore, kami telah memasang sistem pemantauan air limbah otomatis berkesinambungan yang dikenal sebagai SPARING[1], sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh KLHK. Untuk lebih meningkatkan efisiensi air, kami telah menerapkan beberapa inisiatif, termasuk pemanfaatan konsentrat RO dan resirkulasi air yang diolah dengan IPAL sebagai pelarut kimia.

Pengelolaan Emisi Udara

Emisi udara MedcoEnergi minyak & gas terdiri dari nitrogen oksida (NO_x), sulfur oksida (SO_x), senyawa organik volatil (*volatile organic compounds*/VOC) dan partikulat (*particulate matters*/PM), sedangkan emisi dari ketenagalistirkan terdiri dari nitrogen oksida (NO_x), sulfur oksida (SO_x), dan partikulat (*particulate matters*/PM). Kinerja emisi udara dari 2020 hingga 2022 tersedia dalam Data Kinerja GRI 2022.

Rencana Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan berfungsi sebagai kerangka kerja untuk sistem manajemen dan pemantauan terkait emisi udara. Guna memastikan kepatuhan terhadap ambang batas emisi udara untuk operasi hulu minyak & gas, kami mematuhi Peraturan Menteri KLHK No. 11 Tahun 2021 untuk emisi mesin pembakaran internal, Peraturan KLHK No. 13 Tahun 2009 untuk emisi dari sumber selain mesin pembakaran internal (seperti *boiler*) dan peraturan setempat. Untuk aset Thailand, kami mematuhi Notifikasi Departemen Perlindungan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Thailand tentang Pembatasan Konsentrasi Bahan Kimia Berbahaya pada tahun 2017. Selain itu, kami mengacu pada Peraturan KLHK No. 15 Tahun 2019 untuk ambang batas emisi udara pembangkit listrik termal.

[1] Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah secara Terus Menerus dan Dalam Jaringan (*Online*).

Konservasi Keanekaragaman Hayati

MedcoEnergi berkomitmen untuk menjaga lingkungan melalui upaya kami dalam mendukung konservasi keanekaragaman hayati. Inisiatif konservasi kami melampaui kepatuhan atas persyaratan peraturan, dengan fokus pada kegiatan termasuk penanaman kembali pohon dan konservasi spesies yang terancam punah.

Perlindungan keanekaragaman hayati dan ekosistem dimasukkan ke dalam Kebijakan K3LL kami, yang mencakup perlindungan spesies alami dan kawasan lindung. Selain itu, kami melakukan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL), seperti yang dipersyaratkan oleh peraturan Indonesia, dengan dilaksanakannya penilaian keanekaragaman hayati dan menerapkan proses untuk mencegah degradasi lahan selama pembukaan area operasional baru. Di bawah ini adalah ringkasan kegiatan penanaman kembali kami[1]:

Area Tanam pada 2020-2022 melampaui kepatuhan atas persyaratan peraturan

48 hektar

Area Tertanam pada 2020-2022 sesuai Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan/ PPKH (sebelumnya Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan/IPPKH)

766 hektar

Investasi kami, dalam USD, terkait kegiatan penanaman kembali untuk kedua program adalah sebagai berikut:

Investasi dalam Penanaman Kembali	2020	2021	2022
Revegetasi di luar persyaratan peraturan	29.703	30.890	144.821
Revegetasi sesuai Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan/ PPKH (sebelumnya Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan/IPPKH)	535.661	526.195	492.800

Inisiatif Penanaman Pohon dan Bakau

Pada tahun 2022, MedcoEnergi melakukan inisiatif penanaman pohon dan bakau di seluruh aset. Inisiatif ini dikerahkan untuk mempromosikan keanekaragaman hayati di daratan dan wilayah pesisir, sejalan dengan kampanye penanaman pohon nasional SKK Migas.

Melampaui Kepatuhan atas Persyaratan Peraturan		PPKH
Block A	Tarakan	Bangkanai
8.468 pohon ditanam untuk naungan di ruang terbuka hijau, reboisasi dan pencegahan longsor di sekitar Block A	**1.835** 500 pohon bakau, 1.300 pohon eukaliptus dan 35 terap (*Artocarpus odoratissimus*)	**7.236** pohon ditanam untuk merehabilitasi DAS di Desa Ambungan

[1] Kegiatan penanaman kembali meliputi kantor Jakarta, Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Bangkanai, Tarakan, Multidaya Prima Elektrindo (MPE) dan Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP). Areal yang disebutkan tidak menunjukkan area penanaman aktual di luar program persyaratan peraturan mengingat bahwa program-program ini hanya mencatat jumlah pohon yang ditanam tetapi belum tentu area yang ditanami kembali.

Sebagai bagian dari upaya untuk melampaui persyaratan peraturan, aset kami telah melakukan aktivitas berikut:



Madura Offshore bekerja sama dengan Pemerintah Kabupaten Sumenep di Jawa Timur untuk menanam 753 pohon, termasuk pohon ceri, tabebuia, kamboja dan matoa.



South Natuna Sea Block B menginisiasi program pemberdayaan masyarakat dan pengendalian lingkungan dengan menanam kurang lebih 2.500 bibit bakau di Pulau Matak, Kabupaten Kepulauan Anambas.

Upaya ini diharapkan dapat berkontribusi dalam pengendalian lingkungan dan mencegah bencana alam akibat perubahan iklim.



Corridor berpartisipasi dalam program Reboisasi Hulu Migas 2022, bekerja sama dengan SKK Migas, Production Sharing Contractor (PSC) dan Pemerintah Provinsi di Sumatra Selatan.

Program ini bertujuan untuk melestarikan Kebun Raya Sriwijaya, Kabupaten Ogan Ilir, dengan menanam 5.530 pohon di daerah tersebut.

Saat memilih tanaman untuk PPKH (sebelumnya IPPKH), kami mempertimbangkan faktor-faktor yang mempengaruhi pertumbuhan dan kelangsungan hidup tanaman, termasuk kondisi lingkungan seperti curah hujan, suhu dan iklim di daerah masing-masing, serta kesesuaian tanah untuk tanaman. Kami juga memperhitungkan tanaman endemik untuk menjaga keanekaragaman hayati daerah dan tingkat keberhasilan tanaman, memilih spesies dengan tingkat keberhasilan tinggi di lokasi tertentu.

Transplantasi Terumbu Karang

Pada tahun 2022, JOB Tomori melanjutkan komitmennya untuk memulihkan ekosistem terumbu karang dengan menerapkan metode terumbu gantung untuk menciptakan habitat ikan. Metode inovatif ini terbukti lebih efektif daripada metode rak bawah dan menghasilkan tingkat kelangsungan hidup bibit 100%. Akibatnya, terumbu karang diperluas menjadi 11,12 km^2, menjadikan Pantai Makakata di Sulawesi Tengah sebagai tujuan penyelaman baru dan laboratorium bawah laut yang potensial untuk penelitian mahasiswa.





Memulihkan ekosistem terumbu karang menggunakan metode terumbu gantung.

Pengelolaan Lingkungan di Corridor

Pengelolaan Air

Kami mengolah air limbah secara bertanggung jawab sesuai dengan peraturan yang berlaku. Dalam meminimalkan dampak terhadap lingkungan, kami mengelola air terproduksi[1] dengan menyuntikkannya ke sumur injeksi yang berizin.

Limbah air domestik mendapatkan serangkaian penanganan dalam Rencana Pengolahan Air Limbah (IPAL). Kami melakukan pengambilan sampel bulanan oleh laboratorium pihak ketiga bersertifikat dan melaporkan hasil pemantauan kepada otoritas terkait.

Air limbah yang dihasilkan di *Corridor Storage Tanker* (CST), yang digunakan untuk mengangkut minyak dan kondensat, ditangani berdasarkan jenisnya. Penanganan ini melibatkan instalasi pengolahan limbah (*sewage treatment plant*/STP), tangki *crusher* atau filtrasi.

Pengelolaan Limbah

Kami mengelola limbah non-B3 dengan salah satu dari empat cara, tergantung pada jenisnya, insinerasi, pengomposan, mengembalikannya ke vendor, atau mengirimkannya ke tempat pembuangan limbah. Sedangkan untuk limbah berbahaya, selain mengandalkan perusahaan pembuangan pihak ketiga berlisensi, kami menerapkan langkah-langkah untuk mengurangi timbulnya limbah, termasuk:

1. Menghindari peralatan yang mengandung asbes dan keramik.
2. Beralih ke bahan yang lebih tahan lama untuk landasan filter dan media.
3. Menggunakan kembali limbah berbahaya sebagai bahan bakar untuk tanur semen.
4. Menggunakan lampu tanpa merkuri atau logam berat beracun lainnya.

Keanekaragaman Hayati

Corridor melaksanakan kegiatan rehabilitasi DAS seluas 379,12 hektar, sesuai dengan PPKH (sebelumnya IPPKH). Inisiatif ini mencakup 190,34 hektar Hutan Lindung Meranti Sungai Jernih di Kabupaten Musi Banyuasin dan 188,78 hektar di Suaka Margasatwa Bentayadi Kabupaten Banyuasin. Upaya rehabilitasi ini melaporkan tingkat keberhasilan[2] 85% untuk Hutan Lindung Meranti Sungai Jernih dan 90% untuk Suaka Margasatwa Bentayan. Per November 2022, Corridor telah menyelesaikan kewajiban PPKH (sebelumnya IPPKH) dan area yang direhabilitasi diserahkan kepada pemerintah.

Selain itu, Corridor melampaui kepatuhan dengan melaksanakan kegiatan rehabilitasi DAS tambahan di daerah seluas 14,68 hektar.



Kegiatan pengomposan di Corridor, Indonesia, menghasilkan pupuk kompos dan pupuk cair.

[1] Air terproduksi adalah air yang dihasilkan sebagai *by-product* dari proses ekstraksi minyak & gas bumi.
[2] Tingkat keberhasilan tumbuh tanaman didefinisikan sebagai tingkat keberhasilan tumbuh tanaman paling sedikit 75% dari tanaman awal pada saat penanaman merujuk pada Peraturan Menteri KLHK No. 23/2021 tentang Pelaksanaan Rehabilitasi Hutan dan Lahan.

Sistem Manajemen Sosial

Sejalan dengan komitmen kami terhadap pengembangan sosial, kami telah menerapkan Sistem Manajemen Sosial (SMS) untuk mengatasi dan memitigasi risiko sosial dan dampaknya[1]. SMS terdiri dari delapan elemen, masing-masing dengan indikator untuk mengukur kemajuan dan tingkat kematangan. Pendekatan ini memastikan dan perbaikan berkesinambungan pada kinerja sosial kami, mengikuti proses *Plan-Do-Check-Adjust* (PDCA).



Implementasi SMS

Kami telah mengadakan lokakarya pengembangan kapasitas untuk membekali tim SMS dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk menerapkan sistem ini secara efektif. Topik-topik utama yang dibahas selama lokakarya ini meliputi:

- Sistem manajemen kepatuhan sosial dan teknik audit sesuai dengan ISO 19011:2018 pedoman untuk sistem manajemen audit.
- Dasar-dasar Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi dan pengukuran indikator *leading* dan *lagging*.
- Manajemen risiko sosial.

Dalam mensosialisasikan SMS kepada pekerja, kami telah menggunakan saluran komunikasi, termasuk buletin, email, kuis, poster, dan booklet. Pada tahun 2022, kami memperluas sosialisasi SMS ke manajemen Corridor dan fungsi terkait.

[1] Kami mendefinisikan risiko sosial sebagai kombinasi dari kemungkinan kejadian bahaya yang terkait dengan pekerja kami dan masyarakat sekitar serta tingkat keparahan dampak yang ditimbulkan dari kejadian tersebut. Dampak sosial mengacu pada setiap perubahan, potensi atau aktual, yang mempengaruhi pekerja dan masyarakat sekitarnya sebagai akibat dari kegiatan usaha dan operasi MedcoEnergi.





Pelaksanaan pengembangan kapasitas SMS untuk tim aset yang mencakup simulasi dan studi kasus untuk memastikan implementasi yang tepat sasaran.

Pemantauan SMS

Sebagai bagian dari proses PDCA, kami melakukan evaluasi SMS putaran kedua pada tahun 2022. Dengan menggunakan Tingkat Kematangan Standar IFC, hasil pemantauan menunjukan bahwa aset domestik kami[1] telah mencapai Tingkat 3 dari 5, menunjukkan bahwa meskipun pendekatan sistem telah diadopsi, konsistensi dalam pengembangan dan implementasinya masih diperlukan. Sedangkan aset Bualuang di Thailand masih berada di tahap pengembangan sistem dengan implementasi yang terbatas.

Target kami di tahun 2023 adalah mencapai Tingkat Kematangan satu level di atas hasil pemantauan terakhir. Untuk mencapai target ini, setiap aset diharapkan untuk menyusun rencana strategi implementasi SMS masing-masing, dengan menguraikan rencana kerja dan target waktunya.

Selain itu, kami bermaksud menerapkan inisiatif untuk:

- Meningkatkan kesadaran internal akan kebijakan sosial.
- Memperbarui dan mengomunikasikan pengelolaan pengaduan di aset minyak & gas.
- Memantau dan menganalisa pengaduan dari masyarakat melalui Dasbor Terpadu yang baru diluncurkan.

Tindakan-tindakan ini selaras dengan indikator kerja utama/ KPI keberlanjutan MedcoEnergi yang telah diperbarui dan menunjukkan dedikasi kami untuk mempertahankan pengelolaan sosial kami.

[1] South Sumatra Region (South Sumatra Block, Rimau, dan Lematang), Bangkanai, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang dan Madura Offshore.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memperkuat perlindungan lingkungan dan sosial terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah negara di mana kami beroperasi terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	3.9	- Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (SMK3LL) - Penilaian Keberlanjutan - Kepatuhan lingkungan
	6.3, 6.4, 6.6	- Pemantauan dan pengelolaan air limbah - Konservasi dan efisiensi air - Analisis air laut dan sedimen
	12.2, 12.4, 12.5, 12.6	- Pengelolaan limbah dan limbah cair, B3 dan non-B3 - Pelaporan data lingkungan
	14.1, 14.2, 14.5, 14.b	- Program transplantasi terumbu karang JOB Tomori - Upaya pengurangan tumpahan minyak
	15.1, 15.2, 15.4, 15.5	- Program revegetasi - Inisiatif konservasi dan pendidikan keanekaragaman hayati

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut akan memungkinkan kami untuk terus memperkuat tata kelola perusahaan. Kami secara teratur mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja. Laporan kinerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2018-2022. Ke depannya, kami akan fokus pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Kepatuhan Lingkungan	Memastikan bahwa proyek-proyek besar baru mematuhi undang-undang nasional yang relevan dan standar internasional	Terus menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL) di semua aset	SMK3LL telah diimplementasikan, dipantau dan ditingkatkan secara terus- menerus di semua aset.
		Mendapatkan sertifikasi ISO 14001:2015 untuk Block A (selain Rimau, Lematang, South Sumatra Block, Tarakan, dan South Natuna Sea Block B)	Block A memperoleh sertifikasi ISO 14001:2015 EMS tahun 2022.
		Melakukan analisa *baseline* dan menentukan peluang perbaikan untuk menurunkan intensitas GRK lebih lanjut	- Studi tolok ukur dan analisa *baseline* selesai - Peluang pengurangan GRK dan efisiensi energi diidentifikasi - Proyek pengurangan emisi telah dimulai dan dilaksanakan, misalnya, pemanfaatan gas *flare* di Tarakan dan optimalisasi konsumsi bahan bakar gas di South Natuna Sea Block B.
		Melakukan analisa dasar dan menentukan peluang untuk perbaikan sehingga dapat menurunkan intensitas energi lebih lanjut	
		Melakukan analisa dasar dan menentukan peluang untuk perbaikan sehingga dapat lebih menurunkan konsumsi air dan timbulan limbah (B3 dan non-B3)	
		Mendapatkan peringkat PROPER Hijau untuk semua aset baru dalam waktu empat tahun	Mengidentifikasi dan menilai tantangan dan peluang
Kinerja Lingkungan	Pengungkapan data GRK dan kinerja lingkungan semua aset.	Menghitung emisi GRK Cakupan 1 untuk semua aset	- Metodologi standar untuk penghitungan emisi GRK, termasuk sumber emisi, faktor perhitungan dan emisi, sesuai dengan standar internasional - Mengungkapkan emisi GRK Cakupan 1 dan 2, konsumsi energi, konsumsi air, limbah dan limbah berbahaya yang dihasilkan, serta pemanfaatan dan pemulihan limbah kepada KLHK, SKK Migas, lembaga lingkungan setempat dan dalam Laporan Keberlanjutan.
		Menghitung konsumsi energi untuk aset minyak & gas	
		Menghitung konsumsi air untuk aset minyak & gas	
		Menghitung timbulan limbah B3 dan non-B3 untuk aset minyak & gas	
		Mengungkapkan pemanfaatan dan pemulihan limbah	
		Mengungkapkan penggunaan gas bertekanan rendah	Pemanfaatan gas bertekanan rendah telah dimasukkan dalam GRK penghitungan emisi, sebagai bagian dari sumber pembakaran Cakupan 1.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Sistem Manajemen Sosial	Menyusun panduan mekanisme pengaduan dan mendukung proses bisnis	Mensosialisasikan dan menerapkan mekanisme pengaduan untuk pihak internal dan eksternal	Memantau pengaduan yang diterima, ditanggapi dan melewati waktu penyelesaian di seluruh aset Medco Minyak & Gas serta anak perusahaan Medco Power
	Menyusun dan menerapkan rencana keterlibatan pemangku kepentingan (*Stakeholder Engagement Plan*/SEP) untuk semua aset		Aset minyak & gas: • Menyusun SEP Strategis 2022-2026, Rencana Kerja 2022 dan SEP 2022 untuk masing-masing aset • Menyusun Pedoman-Pedoman Dampak Sosial untuk memastikan implementasi keterlibatan pemangku kepentingan • Mengembangkan SEP taktis untuk proyek/masalah kritikal • Mengembangkan sistem Dasbor Terintegrasi *online* untuk mencatat aktivitas keterlibatan di setiap aset Aset ketenagalistrikan: • Mengembangkan SEP untuk Sumbawa Solar PV (Medco Power Solar Sumbawa/MPSS)
	Mengembangkan Sistem Manajemen Sosial (SMS) untuk semua aset		• Dokumen implementasi SMS sesuai lokasi tersedia untuk semua aset minyak & gas • Melakukan sosialisasi SMS di Corridor • Menyelesaikan pemantauan SMS untuk aset minyak & gas domestik dan Thailand • Menyelesaikan lokakarya pengembangan kapasitas untuk tim SMS di aset minyak & gas • Implementasi SMS di MPSS



Fasilitas Sumbawa PV, Nusa Tenggara Barat, Indonesia

Bab #7

Mewujudkan Aspirasi Aksi Perubahan Iklim

84 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

88 Integrasi Aksi Perubahan Iklim ke Bisnis

90 Penilaian Risiko dan Peluang terkait Perubahan Iklim

92 Sekilas tentang Jejak Lingkungan Kami

93 Pengurangan Emisi

100 Transisi ke Energi Rendah Karbon

102 Manajemen Risiko Fisik Perubahan Iklim yang Muncul

102 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Kami menyadari kebutuhan untuk mengintensifkan upaya dalam mengatasi perubahan iklim dan mempercepat transisi energi. Untuk meningkatkan kinerja, kami menetapkan target interim aksi perubahan iklim pada tahun 2022. Target tersebut merupakan bentuk akuntabilitas atas aksi perubahan iklim, dan mencerminkan komitmen untuk memasok energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

MedcoEnergi berusaha untuk menjadi bagian dari solusi perubahan iklim. Kami memiliki aspirasi terkait aksi perubahan iklim mencapai *net zero* untuk emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 pada tahun 2050 dan untuk emisi Cakupan 3 pada tahun 2060. Strategi Perubahan Iklim kami memberikan prinsip-prinsip panduan untuk memobilisasi aksi perubahan iklim dan memenuhi aspirasi tersebut. Langkah ini sejalan dengan visi dan misi serta kerangka Kebijakan Keberlanjutan kami, Perjanjian Paris, dan *Nationally Determined Contributions* (NDC) dari pemerintah di negara di mana kami beroperasi.

Kami memperluas portofolio gas alam dan mengembangkan sumber energi terbarukan untuk mendukung pencapaian ambisi pembangunan kawasan ini dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (UN SDGs).

Strategi Perubahan Iklim kami dikembangkan berdasarkan temuan analisis skenario perubahan iklim, yang mengidentifikasi risiko dan peluang utama terkait perubahan iklim dan bagaimana dampaknya terhadap bisnis kami dalam jangka panjang, berdasarkan skenario yang dipilih. Strategi ini memiliki tiga pilar utama, yang memastikan pendekatan holistik untuk mengatasi tantangan perubahan iklim, Pengurangan Emisi, Transisi ke Energi Rendah Karbon, dan Pengelolaan Risiko Fisik Perubahan Iklim. Untuk setiap pilar, kami telah menetapkan area fokus spesifik dan inisiatif utama untuk bisnis kami, memanfaatkan kemampuan, keahlian teknologi, dan tenaga kerja kami untuk mencapai aspirasi aksi perubahan iklim ini.



Fasilitas Sumbawa PV, Nusa Tenggara Barat, Indonesia

Strategi Perubahan Iklim MedcoEnergi

VISI
Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra kerja, pekerja dan masyarakat di mana kami beroperasi.

MISI
Untuk membangun nilai jangka panjang dengan portofolio bisnis energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan.

ASPIRASI IKLIM
Mencapai *Net Zero* untuk Emisi Cakupan 1 dan 2 pada tahun 2050
dan *Net Zero* untuk Emisi Cakupan 3 pada tahun 2060

	Mengelola Risiko Transisi				Mengelola Risiko Iklim Fisik	
STRATEGI	Pengurangan Emisi		Transisi ke Energi Rendah Karbon		Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul	
AREA FOKUS	Teknologi & Praktik Terbaik	Penghapusan & Penyeimbangan Karbon	Penggunaan Gas sebagai Sumber Energi Transisi	Peningkatan Portofolio Energi Terbarukan	Adaptasi terhadap Perubahan Iklim	Rancangan yang Mempertimbangkan Aspek Perubahan Iklim
INISIATIF UTAMA	- Mengurangi emisi gas suar, *venting* dan *fugitive* - Mengurangi penggunaan & intensitas energi, menggunakan sumber energi terbarukan - Berkolaborasi dalam Rantai Pasokan dan Nilai untuk meningkatkan efisiensi dan pengungkapan emisi	- Penyerapan karbon melalui solusi berbasis alam - Eksplorasi peluang CCUS* dan CCS*	- Memperluas portofolio produksi gas alam - Mengevaluasi peluang untuk berinvestasi pada gas alam sebagai sumber energi	- Memperluas portofolio energi terbarukan - Menilai kelayakan untuk mengadopsi teknologi terbarukan yang muncul - Mendukung inisiatif untuk menerapkan solusi hijau	- Menilai dampak keuangan kuantitatif dari risiko fisik terkait iklim - Menerapkan sistem untuk memantau bahaya perubahan iklim dan dampaknya secara berkala	- Melanjutkan penilaian risiko fisik dan keanekaragaman hayati pada investasi baru - Mengintegrasikan penilaian risiko perubahan iklim ke dalam desain rekayasa masa depan

PENDUKUNG

Tata Kelola
- Komitmen dan pengawasan Direksi
- Integrasi ke dalam rencana bisnis dan manejemen kinerja
- Pengembangan kapasitas pekerja

Manajemen Data
- Meningkatkan Sistem Manajemen Data Emisi
- Meningkatkan pengumpulan data dan perhitungan emisi Cakupan 3 sesuai dengan protokol & standar

Transparansi dan Kepatuhan
- Melanjutkan verifikasi pengungkapan emisi pihak ketiga
- Memperkuat pelaporan TFCD* dan meningkatkan skor CDP* & ESG

Kolaborasi dan Keterlibatan
- Melibatkan regulator dan investor untuk memantau peraturan & tren
- Berkolaborasi dengan pemangku kepentingan untuk mendorong ekonomi rendah karbon

* Catatan
CCUS: *Carbon Capture Utilization & Storage*; CCS: *Carbon Capture & Storage*; TCFD: *Task Force on Climate- Related Financial Disclosure*; CDP: *Carbon Disclosure Project*

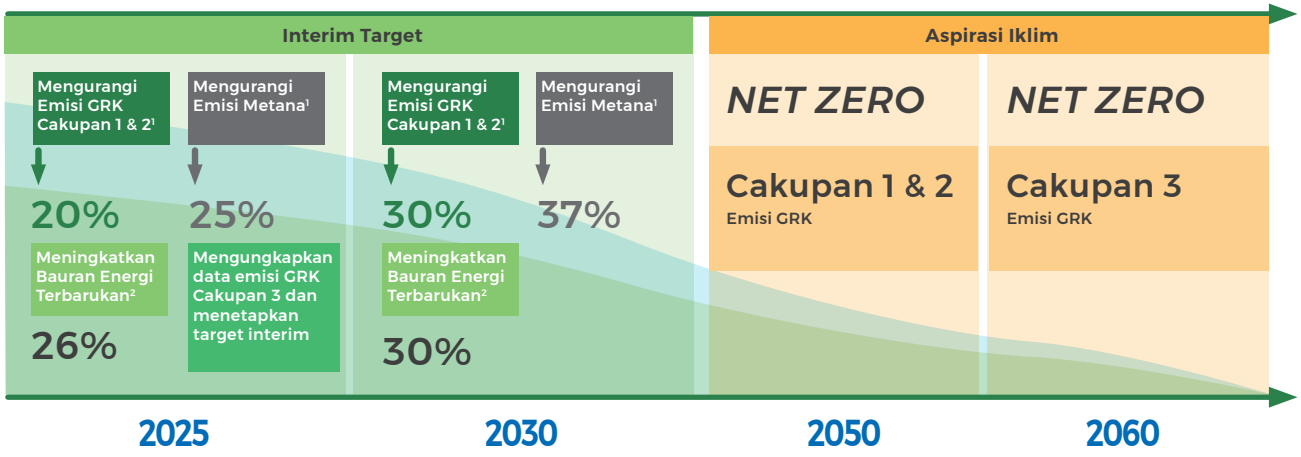
Kami juga telah menetapkan empat faktor pendukung (*enabler*) yang menjadi pendorong implementasi Strategi Perubahan Iklim, Tata Kelola, Manajemen Data, Transparansi dan Kepatuhan, serta Kolaborasi dan Keterlibatan. Faktor-faktor tersebut memastikan upaya yang terkoordinasi dan efektif terhadap tantangan perubahan iklim.

Menetapkan Target Interim Aksi Perubahan Iklim

Dengan dikeluarkannya Strategi Perubahan Iklim, kami berusaha mengembangkan upaya yang jelas untuk mengurangi emisi GRK dengan mengeluarkan target interim aksi perubahan iklim.

Dalam merumuskan target ini, kami melaksanakan tinjauan strategis dan analisis pada NDC pemerintah di negara di mana kami beroperasi, memanfaatkan data Perencanaan Jangka Panjang (*Long-Term Planning*/LTP) internal, dan melakukan *peer benchmarking*. Selain itu, kami menilai risiko dan peluang terkait perubahan iklim serta mempertimbangkan program pengurangan emisi dan efisiensi energi kami di masa lampau dan juga yang sedang berlangsung. Kami pun mempertimbangkan tren peraturan dan kerangka kerja pemerintah yang ada serta yang sedang berkembang di negara di mana kami beroperasi. Proses penetapan target interim aksi perubahan iklim pada tahun 2022 adalah upaya kolaboratif yang menggabungkan pendekatan *top-down* dan *bottom-up*, serta keterlibatan proaktif di berbagai fungsi korporat di semua tingkatan.

Target interim aksi perubahan iklim kami adalah mengurangi emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 sebesar 20% dan 30%, serta emisi metana sebesar 25% dan 37% untuk bisnis minyak & gas masing-masing pada tahun 2025 dan 2030, dari tahun dasar 2019. Kami memilih 2019 sebagai tahun dasar karena periode ini mencerminkan operasi kami sebelum pandemi, sehingga menjadi titik referensi yang paling tepat. Kami juga memiliki target kapasitas terpasang yang berasal dari energi terbarukan sebesar 26% pada tahun 2025 dan 30% pada tahun 2030 untuk bisnis ketenagalistrikan[1].



[1] Emisi Medco Minyak & Gas berdasarkan pendekatan pengendalian operasional dan pengurangan dari tahun dasar 2019.
[2] Kapasitas terpasang berdasar ekuitas perusahaan. Target bauran energi terbarukan Pemerintah Indonesia adalah 23% pada 2025 dan 25% pada 2030.

Target interim aksi perubahan iklim kami merupakan bagian dari kerangka kerja untuk aksi perubahan iklim MedcoEnergi, yang memungkinkan kami untuk memantau dan melaporkan kemajuan terukur dalam mengurangi emisi dan mencapai aspirasi aksi perubahan iklim.

[1] Pemerintah Indonesia memiliki target untuk mencapai setidaknya 23% kapasitas terpasang energi baru dan terbarukan di 2025 dan setidaknya 31% di 2050, sebagaimana diatur dalam *Enhanced National Determined Contribution* (ENDC) yang diterbitkan pada September 2022.

Meningkatkan Kapabilitas Pekerja untuk Aksi Perubahan Iklim

Sebagai bagian dari implementasi Strategi Perubahan Iklim, kami melaksanakan serangkaian sesi peningkatan kapabilitas pekerja sepanjang tahun 2022. Tujuannya adalah untuk memberikan pemahaman yang komprehensif tentang berbagai konsep, standar, dan kerangka kerja terkait aksi perubahan iklim dan transisi energi. Langkah tersebut mencakup topik-topik seperti Aksi Perubahan Iklim Perusahaan, Analisis Skenario Perubahan Iklim, Inventarisasi dan Manajemen Emisi GRK, Studi Proses *Carbon Capture Utilization and Storage* (CCUS), Program Energi Terbarukan (Panel Surya, PLTA Mini), serta Pembiayaan Keberlanjutan dan Pembiayaan Aksi Perubahan Iklim (*Sustainable and Climate Finance*). Melalui diskusi interaktif dan studi kasus, kami memberdayakan pekerja untuk mengidentifikasi tantangan dan peluang dalam peran masing-masing.

Selain itu, pekerja Medco Power dan anak perusahaannya berpartisipasi dalam serangkaian Pelatihan Vokasi untuk *Train for the Trainer*, dengan fokus pada energi terbarukan. Pelatihan yang diselenggarakan oleh Lembaga Internasional Jerman (GIZ)[1] dan Inclusive Sustainable Economic Development (ISED) ini mencakup berbagai topik dan keterampilan teknis, termasuk Model Keuangan Energi Terbarukan & Analisis Investasi dan Program Keterlibatan & Pemberdayaan Masyarakat Energi Terbarukan. Pelatihan ini telah membekali pekerja kami dengan keahlian yang diperlukan untuk memenuhi target interim aksi perubahan iklim yang berkaitan dengan kapasitas terpasang energi terbarukan MedcoEnergi.

Berpartisipasi dalam Acara dan Konferensi Perubahan Iklim Global

Pada tahun 2022, MedcoEnergi berpartisipasi dalam sejumlah acara dan konferensi terkait perubahan iklim. Dalam acara ini, kami berbagi Strategi Perubahan Iklim dan menekankan peran penting yang dimainkan sektor energi dalam mengatasi perubahan iklim. Kami berusaha untuk menegakkan transparansi dan akuntabilitas kinerja aksi perubahan iklim dengan para pemangku kepentingan. Selain itu, dengan berpartisipasi dalam acara ini memungkinkan kami untuk mendapatkan wawasan dan umpan balik tentang strategi, kemajuan, dan kinerja kami.

Beberapa acara tersebut adalah Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa (COP27) 2022 yang diadakan di Sharm El Sheikh, Mesir, dan Net Zero Summit yang berlangsung di Bali, Indonesia. Kami juga menjadi salah satu sponsor utama KADIN[2] 2022 Net Zero Summit.

Selain partisipasi kami dalam Konferensi dan Pameran IPA ke-46, kami secara aktif terlibat dalam beberapa Komite IPA yang bekerja untuk mengatasi perubahan iklim dan mempercepat transisi energi.

Menetapkan Insentif Terkait Aksi Perubahan Iklim

MedcoEnergi menerapkan kebijakan pembayaran insentif yang terkait dengan kinerja keberlanjutan dan aksi perubahan iklim, khusus terkait pengurangan emisi GRK dan metana serta peningkatan kapasitas terpasang terbarukan. Setiap tahun, Kontrak Kinerja Tim (*Team Performance Contract*/TPC) ditetapkan dari pimpinan eksekutif tingkat Direksi hingga pekerja. TPC ini mencakup KPI terkait keberlanjutan dan aksi perubahan iklim, yang dipantau dan dievaluasi setiap tiga bulan. Setiap tahun, hasilnya ditinjau untuk menentukan apakah target telah terpenuhi, dan dijadikan dasar untuk menilai insentif kinerja yang sesuai, termasuk tinjauan upah.

[1] GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH/German Agency for International Cooperation GmbH) adalah agen pengembangan yang dimiliki pemerintah Jerman yang beroperasi di lebih dari 120 negara di dunia, termasuk Indonesia.
[2] Kamar Dagang dan Industri Indonesia.

Integrasi Aksi Perubahan Iklim ke Bisnis

Kami mengintegrasikan pertimbangan mengenai perubahan iklim ke dalam bisnis kami, dan berkomitmen untuk menjaga transparansinya.

Sejak menjadi anggota CDP tahun 2021, kami meningkatkan standar dengan mencapai skor B untuk Perubahan Iklim CDP 2022. Kami menerbitkan laporan *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) pertama kami pada tahun 2022, dan capaian kami sejak dipublikasikannya laporan tersebut disajikan dalam tabel di bawah ini.

Elemen Inti TCFD	Pengungkapan yang Direkomendasikan	Ringkasan Kemajuan pada Tahun 2022	Sumber
Tata Kelola	a. Menjelaskan pengawasan Direksi terhadap risiko dan peluang terkait perubahan iklim. b. Menjelaskan peran anggota manajemen dalam menilai dan mengelola risiko serta peluang terkait perubahan iklim.	- Mendirikan Tata Kelola Aksi Perubahan Iklim MedcoEnergi untuk mengatasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim, termasuk mendefinisikan peran dan tanggung jawab Dewan Komisaris (BoC), Direksi (BoD) dan Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko (SRMC) di bidang perubahan iklim - Membentuk Kelompok Kerja Aksi Perubahan Iklim dan Kelompok Kerja Transisi Energi serta menugaskan Penanggung Jawab dari fungsi yang relevan untuk kedua Kelompok Kerja yang berkaitan dengan setiap pilar Strategi Perubahan Iklim	- Laporan Keberlanjutan 2022, Bab 5.2 - Laporan TCFD 2022, halaman 4–5
Strategi	a. Menjelaskan risiko dan peluang terkait perubahan iklim yang telah diidentifikasi oleh organisasi untuk jangka pendek, menengah, dan panjang. b. Menjelaskan dampak risiko dan peluang terkait perubahan iklim pada bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan organisasi. c. Menjelaskan ketahanan strategi organisasi, dengan mempertimbangkan berbagai skenario terkait perubahan iklim, termasuk skenario 2°C atau lebih rendah.	- Mengungkapkan risiko dan peluang terkait perubahan iklim yang diidentifikasi dari analisis skenario perubahan iklim dalam Laporan Keberlanjutan dan TCFD kami - Mengembangkan Strategi Perubahan Iklim berdasarkan temuan analisis skenario perubahan iklim	- Laporan Keberlanjutan, Bab 7.3 - Laporan TCFD 2022, halaman 6–12
Manajemen Risiko	a. Menjelaskan proses dalam organisasi untuk mengidentifikasi dan menilai risiko terkait perubahan iklim. b. Menjelaskan proses dalam organisasi untuk mengelola risiko terkait perubahan iklim. c. Menjelaskan bagaimana proses untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko terkait perubahan iklim diintegrasikan ke dalam manajemen risiko dalam organisasi secara keseluruhan.	- Melaksanakan analisis skenario perubahan iklim secara kualitatif - Mengenali perubahan iklim sebagai topik menyeluruh yang berkaitan dengan setiap kategori lingkup risiko MedcoEnergi	- Laporan Keberlanjutan 2022, Bab 5.3 dan Bab 7.3 - Laporan TCFD 2022, halaman 13–15

Elemen Inti TCFD	Pengungkapan yang Direkomendasikan	Ringkasan Kemajuan pada Tahun 2022	Sumber
Metrik dan Target	a. Mengungkapkan metrik yang digunakan oleh organisasi untuk menilai risiko dan peluang terkait perubahan iklim sejalan dengan strategi dan proses manajemen risikonya. b. Mengungkapkan emisi GRK Cakupan 1, Cakupan 2 dan, jika sesuai, Cakupan 3 serta risiko terkait. c. Menjelaskan target yang digunakan oleh organisasi untuk mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim dan kinerja terhadap target.	- Mengumumkan aspirasi aksi perubahan iklim untuk mencapai *net zero* untuk emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 pada tahun 2050 dan emisi Cakupan 3 pada tahun 2060 - Menetapkan target interim aksi perubahan iklim untuk mengurangi emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 sebesar 20% dan 30%, emisi metana sebesar 25% dan 37% untuk bisnis minyak & gas pada tahun 2025 dan 2030 dari tahun dasar 2019. Target tersebut juga mencakup 26% kapasitas terpasang energi terbarukan pada tahun 2025 dan 30% pada tahun 2030 untuk bisnis ketenagalistrikan kami.	Laporan Keberlanjutan, Bab 7.1, 7.5, dan 7.6

Laporan TCFD lengkap dan tanggapan Perubahan Iklim CDP 2021 masing-masing dapat diakses melalui situs web MedcoEnergi.



Gas Injection Compressor Bypass Kerisi, Block B, Indonesia

Penilaian Risiko dan Peluang terkait Perubahan Iklim

Manajemen risiko dan peluang terkait perubahan iklim yang efektif dan strategis sangat penting untuk menjaga ketahanan bisnis. Pada tahun 2021, kami melaksanakan analisis skenario perubahan iklim untuk mengidentifikasi dan menilai risiko transisi dan fisik serta peluangnya. Pendekatan kami dirangkum dalam tabel di bawah ini:

	Risiko Transisi dan Peluangnya	Risiko Fisik
Skenario Perubahan Iklim	*Stated Policies Scenario* (STEPS) dan *Sustainable Development Scenario* (SDS) dari Badan Energi Internasional (IEA)	*Representative Concentration Pathways* (RCP) 8.5 (*Business as Usual*) dan RCP 4.5 (*Middle Path*) dari Panel Antar-pemerintah tentang Perubahan Iklim (IPCC)
Cakupan Analisis	Bisnis minyak & gas dan ketenagalistrikan MedcoEnergi, di tingkat korporasi	Risiko fisik akut dan kronis untuk 19 aset darat material (15 di Indonesia, 2 di Oman, dan 2 di Thailand)
Jangka Waktu	2030 dan 2040	2050

Perubahan iklim berpotensi memberikan dampak signifikan terhadap perusahaan dengan perubahan lanskap bisnis dan fisik. Salah satu implikasi utama yang diidentifikasi adalah percepatan peralihan menuju ekonomi rendah karbon, meningkatnya tekanan dari pemangku kepentingan, dan peraturan ketat untuk pengurangan emisi GRK. Pemerintah negara di mana kami beroperasi mulai mengembangkan landasan untuk membangun pasar karbon. Hal tersebut dapat memengaruhi biaya operasi dan belanja modal karena kami perlu berinvestasi dalam teknologi dan proses baru untuk meminimalkan emisi kami. Selain itu, peningkatan keparahan dan frekuensi kejadian iklim ekstrem akibat perubahan iklim dapat berdampak jangka panjang pada infrastruktur aset MedcoEnergi. Hal ini berpotensi mengakibatkan biaya pemeliharaan yang lebih tinggi dan gangguan produksi.

Bacaan lebih lanjut tentang pendekatan, metodologi, temuan, dan langkah-langkah mitigasi untuk analisis skenario perubahan iklim 2021 dapat ditemukan dalam laporan TCFD melalui situs web MedcoEnergi.

Mengukur Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim

Mengukur dampak risiko dan peluang terkait perubahan iklim adalah langkah selanjutnya menuju pengelolaan, mitigasi, dan adaptasi perubahan iklim yang efektif. Langkah ini akan memungkinkan pemahaman yang komprehensif tentang potensi dampak perubahan iklim terhadap operasi, keuangan, dan keberlanjutan bisnis jangka panjang.

Kami memulai analisis kuantitatif dengan menilai potensi dampak penetapan nilai ekonomi karbon terhadap bisnis. Asumsi metodologi, dan kesimpulan kami sajikan di halaman berikutnya:

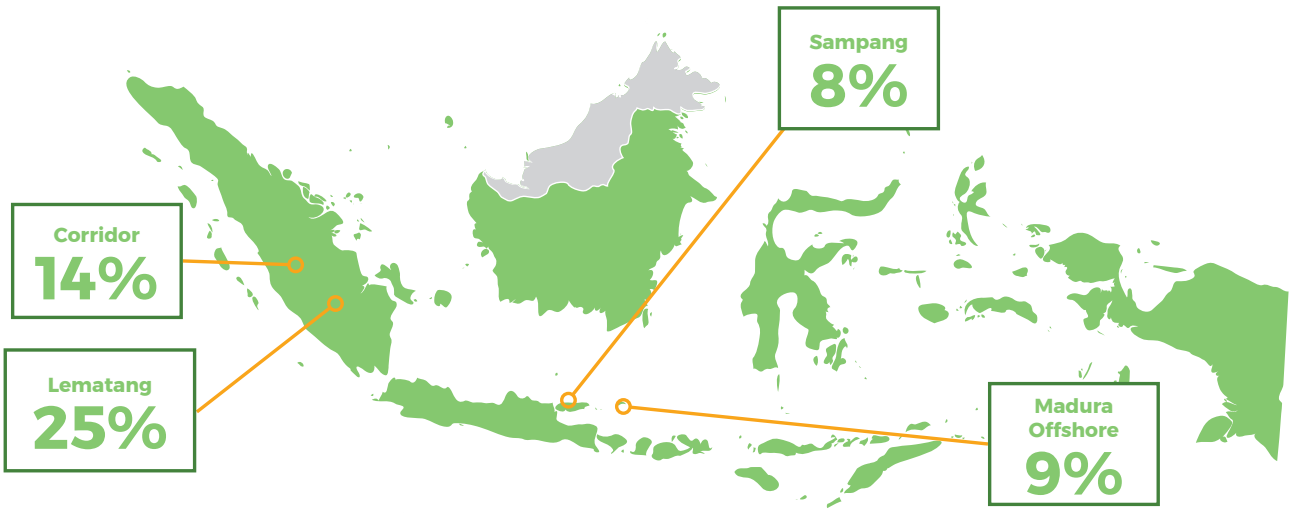
Risiko yang Teridentifikasi:	**Nilai Ekonomi Karbon**
Deskripsi:	Pemerintah di negara-negara di mana kami beroperasi meningkatkan upaya untuk membangun pasar karbon domestik. Hal ini termasuk peraturan yang berkaitan dengan mekanisme penetapan nilai ekonomi karbon seperti: **Undang-Undang Republik Indonesia No. 7/2021**, yang menetapkan nilai ekonomi karbon minimum sekitar USD 2,06/tCO_2e ***National Reform Plan* Thailand 2018**, yang mengamanatkan pemerintah untuk mengembangkan instrumen ekonomi, seperti program *cap-and-trade*, untuk memberi insentif pengurangan emisi GRK di sektor swasta **Pajak karbon Singapura** sebesar USD 4/tCO_2e, ditetapkan pada tahun 2019. Tarif pajak ini berlaku untuk sektor industri dan listrik dengan emisi GRK tahunan sebesar 25 $ktCO_2e$ atau lebih, dan akan naik menjadi USD 7/tCO_2e hingga USD 11/tCO_2e pada tahun 2030
Dampak potensial:	Bisnis kami mungkin menghadapi biaya operasional yang lebih tinggi karena penetapan nilai ekonomi karbon. Untuk mengevaluasi implikasi keuangan, kami menggunakan dua angka referensi untuk penetapan nilai ekonomi karbon, Undang-Undang Republik Indonesia No. 7/2021, yang menetapkan harga USD 2,06/tCO_2e, dan pajak karbon yang direncanakan Singapura sebesar USD 7/tCO_2e pada tahun 2030 masing-masing untuk angka dampak keuangan minimum dan maksimum. Dengan mengambil pendekatan konservatif, kami melipatgandakan angka referensi ini dengan total emisi GRK Cakupan 1 dari bisnis minyak & gas serta ketenagalistrikan kami pada tahun 2022. Perhitungan kami diuraikan di bawah ini: **Angka dampak keuangan potensial (minimum):** (4.345.147 + 1.365.141) tCO_2e * USD 2,06/tCO_2e = **USD 11.763.194** **Angka dampak keuangan potensial (maksimum):** (4.345.147 + 1.365.141) tCO_2e * USD 7/tCO_2e = **USD 39.972.018**

MedcoEnergi akan melaksanakan analisis skenario perubahan iklim kuantitatif yang lebih rinci. Analisis ini akan mencakup sebagian besar aset material di seluruh bisnis minyak & gas serta ketenagalistrikan dan memanfaatkan skenario perubahan iklim terbaru yang dikeluarkan oleh IPCC, *Share Socioeconomic Pathways* (SSP)[1].

[1] SSP adalah serangkaian skenario yang digunakan dalam pemodelan iklim untuk mengeksplorasi bagaimana berbagai faktor sosial dan ekonomi dapat memengaruhi emisi GRK di masa depan dan dampak perubahan iklim yang dihasilkan. Berbeda dengan RCP yang digunakan sebelumnya, SSP mempertimbangkan berbagai asumsi sosial ekonomi seperti pertumbuhan penduduk, pembangunan ekonomi, penggunaan energi dan kemajuan teknologi.

Sekilas tentang Jejak Lingkungan Kami

Kinerja Total Pengurangan Emisi GRK Total Cakupan 1 dan 2 dari Minyak & Gas pada Tahun 2022 dari 2021[1]

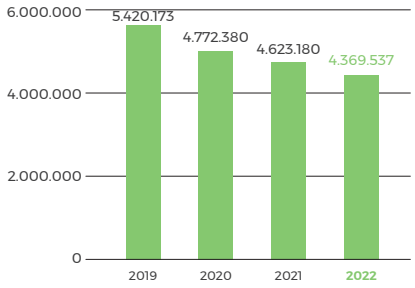


5%
Pengurangan emisi GRK Cakupan 1 & 2 Minyak & Gas pada 2022 dari 2021

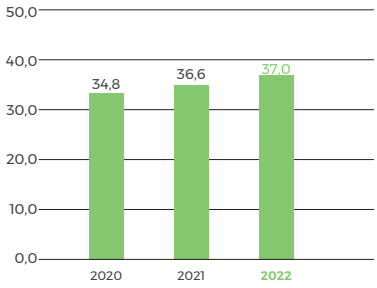
19%
Pengurangan emisi GRK Cakupan 1 & 2 Minyak & Gas pada 2022 dari 2019

18%
Pengurangan emisi metana (CH_4) pada 2022 dari 2019

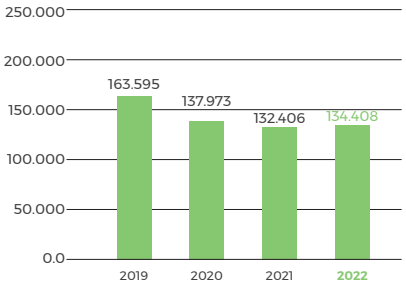
Emisi GRK Cakupan 1 & Cakupan 2 dari Minyak & Gas
(tCO_2e)



Konsumsi Energi dari Minyak & Gas
(juta GJ)



Emisi GRK Cakupan 1 dari Metana (CH_4) Minyak & Gas
(tCO_2e)



[1] Angka-angka dalam tabel adalah angka selisih emisi GRK Cakupan 1 & 2 tahun 2022 dan 2021 yang telah diberikan asurans.

Pengurangan Emisi

Pengurangan Emisi mencakup program dan inisiatif yang bertujuan mengurangi emisi dari operasi dan rantai pasok, serta dalam meningkatkan efisiensi energi dan sumber daya.

Pada bulan Maret 2022, kami telah mengakuisisi Corridor, PSC di Sumatra yang terdiri dari 7 lapangan produksi gas dan 2 lapangan produksi minyak. Kami juga telah menyempurnakan metodologi perhitungan emisi gas rumah kaca (GRK) kami pada beberapa sumber emisi, secara khusus di Block A, South Natuna Sea Block B, Lematang, dan Bangkanai. Penyempurnaan perhitungan emisi GRK pada aset-aset yang telah disebutkan di atas mencakup penggunaan beberapa metode kuantifikasi yang lebih akurat pada beberapa sumber emisi untuk *venting*, pembakaran tidak bergerak, pengoksidasi termal, dan unit penangkap sulfur. Kami juga menetapkan data emisi GRK tahun 2019 sebagai emisi tahun dasar. Untuk mendapatkan angka emisi tahun ke tahun yang lebih teliti dan dapat diperbandingkan, kami telah menghitung ulang dan menyajikan kembali pengungkapan GRI 305 Emisi Minyak & Gas untuk tahun 2019, 2020, dan 2021 dalam laporan ini. Dampak atas penyajian kembali setelah akuisisi Corridor dan penyempurnaan metodologi perhitungan menghasilkan peningkatan emisi GRK sebesar 220%, 237%, dan 222% masing-masing pada tahun 2019, 2020, dan 2021, dibandingkan dengan total emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk Minyak & Gas yang dilaporkan sebelumnya.

Kinerja Emisi GRK

Kami terus mengelola, memantau, dan mengungkapkan emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Saat ini kami sedang menyempurnakan sistem dan proses internal kami untuk mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3. Kami bertujuan untuk mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3 yang memperoleh asurans dan target interimnya pada tahun 2025.

Pada tahun 2022, kami meninjau kembali dan memperbarui Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK yang telah distandardisasi. Dengan melakukan itu, kami bertujuan untuk memastikan kepatuhan terhadap pembaruan terkini sesuai dengan peraturan dan hukum yang berlaku dan keselarasan dengan standar dan kerangka kerja yang kami gunakan[1].

Emisi GRK Langsung (Cakupan 1)

Kami memperhitungkan emisi langsung dari aset minyak & gas serta ketenagalistrikan sebagai bagian dari emisi GRK Cakupan 1. Sumber utama emisi ini adalah pembakaran bahan bakar serta *flaring* dan fugitif gas alam dalam operasi kami.

Minyak & Gas

Pada tahun 2022, emisi GRK Cakupan 1[2] dari aset minyak & gas adalah 4.345.147 tCO_2e. Nilai ini merupakan penurunan 6% dari tahun sebelumnya yang didorong oleh perbaikan operasional, upaya pengurangan emisi GRK, seiring dengan penurunan alami dari lapangan dengan CO_2 tinggi. Tabel di bawah ini memberikan rincian emisi GRK Cakupan 1 dalam tCO_2e dan sumbernya:

Emisi GRK Cakupan 1 Berdasarkan Sumber

Jenis sumber emisi GRK	2020 (tCO_2e)	2021 (tCO_2e)	2022 (tCO_2e)
Pembakaran	4.390.806	4.228.194	3.902.451
Flaring	259.935	270.897	340.562
Venting	35.362	30.303	31.309
Proses (bahan baku)	1.678	2.166	1.439
Fugitif	73.194	73.910	69.386
Total	**4.760.975**	**4.605.470**	**4.345.147**

Peningkatan emisi *flaring* sebagian besar disebabkan pemeliharaan fasilitas di Block A dan kegiatan sumur di Lematang, sedangkan peningkatan emisi *venting* disebabkan oleh kegiatan pengeboran yang meningkat di Thailand. Emisi fugitif berkurang dengan *shut-in* beberapa peralatan sejalan dengan penurunan alami produksi di lepas pantai. Untuk informasi lebih lanjut terkait tren dan statistik dari data emisi GRK Cakupan 1 di atas, dapat merujuk Data Kinerja GRI 2022. Berikut ini adalah nilai-nilai emisi metana (CH_4) kami dari emisi GRK Cakupan 1:

Emisi GRK Cakupan 1 dari Metana (CH_4)

	2020	2021	2022
Emisi GRK Cakupan 1 dari Metana (CH_4) dalam tCO_2e	137.973	132.406	134.408
Persentase emisi GRK Cakupan 1 dari Metana (CH_4)	2,9%	2,9%	3,1%

Meningkatnya emisi metana di tahun 2022 dibandingkan tahun 2021 disebabkan oleh lebih banyak aktivitas sumur di Thailand dan Lematang dan pemeliharaan fasilitas Block A.

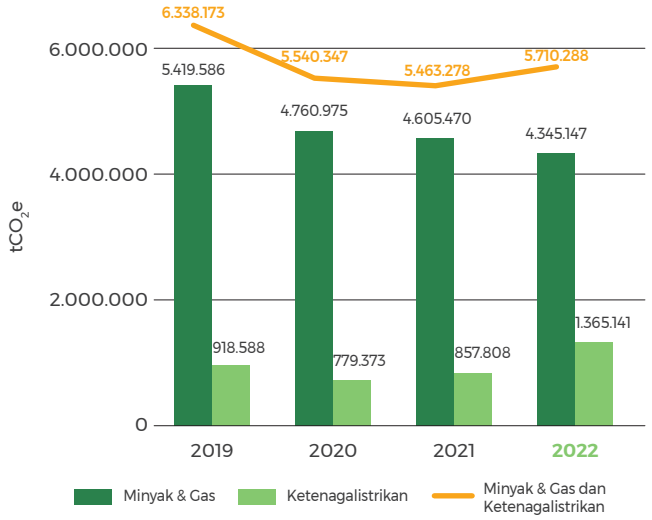
[1] Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK kami mengacu pada American Petroleum Institute (API) Compendium 2009, US Environmental Protection Agency (EPA) AP-42 Compilation of Air Pollutant Emissions Factors, IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories 2006, GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard dari the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) dan World Resources Institute (WRI) 2004, EPA Mandatory GHG Reporting 2016, US EPA GHG Inventory Guidance 2016, ISO 14064-2006 dan Natural Gas (Second Edition: 2019) oleh James G. Speight.

[2] Daftar aset tahun 2020 yang dihitung untuk Emisi GRK Cakupan 1 –Internasional: Oman, Thailand dan Kantor Malaysia; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor dan Kantor Jakarta.
Daftar aset tahun 2021 dan 2022 yang dihitung untuk Emisi GRK Cakupan 1 –Internasional: Oman dan Thailand; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor dan Kantor Jakarta. Akuisisi Corridor dilakukan pada bulan Maret 2022. Emisi dari Corridor disertakan dari tahun 2019 sebagai tahun dasar perhitungan emisi MedcoEnergi.

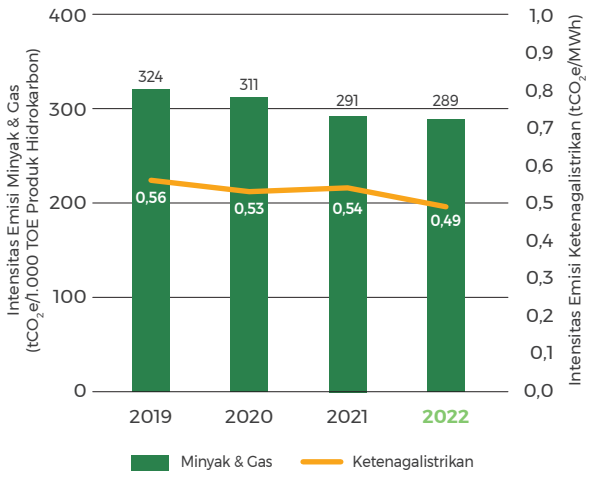
Ketenagalistrikan

Untuk bisnis ketenagalistrikan, emisi GRK Cakupan 1 pada tahun 2022[1] adalah 1.365.141 tCO_2e, menunjukkan kenaikan sebesar 59% dari 857.808 tCO_2e pada tahun 2021[2]. Kenaikan ini utamanya disebabkan oleh MRPR, pembangkit listrik tenaga gas yang baru beroperasi secara komersial di awal tahun 2022.

Emisi GRK Cakupan 1 untuk Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan



Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan



Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2)

Emisi GRK Cakupan 2 adalah emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan listrik yang kami beli.

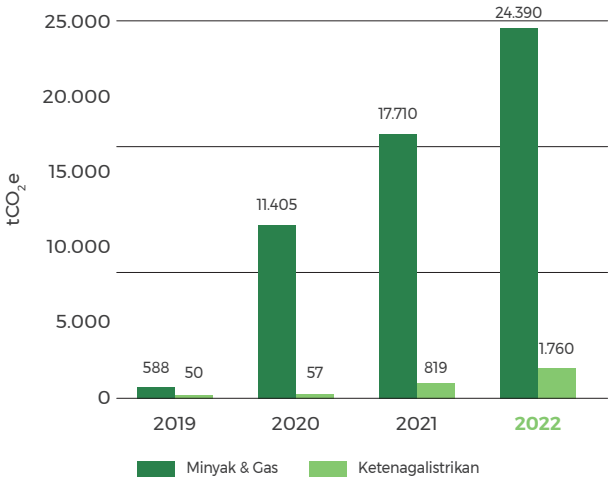
Minyak & Gas

Aset minyak & gas mengeluarkan emisi sebesar 24.390 tCO_2e, menunjukkan peningkatan 38% dari 17.710 tCO_2e pada tahun 2021. Peningkatan ini disebabkan oleh penggantian generator di South Sumatra Block dan Bangkanai dengan listrik yang dibeli, serta konsumsi listrik yang lebih tinggi di semua kantor dengan pelonggaran pembatasan COVID-19 pada tahun 2022.

Ketenagalistrikan

Emisi Cakupan 2 aset ketenagalistrikan adalah 1.760 tCO_2e, menunjukkan peningkatan 115% dari 819 tCO_2e pada tahun 2021. Hal ini disebabkan oleh MRPR, pembangkit listrik tenaga gas yang baru beroperasi secara komersial di awal tahun 2022.

Emisi GRK Cakupan 2 dari Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan



[1] Daftar anak perusahaan Medco Power pada tahun 2022 yang dihitung untuk Emisi GRK Cakupan 1 adalah ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP, dan Kantor Pusat MPI.
[2] Daftar anak perusahaan Medco Power pada tahun 2020-2021 yang dihitung untuk Emisi GRK Cakupan 1 adalah ELB, EPE, MPE, MEB, dan DEB.

Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 3)

Emisi GRK Cakupan 3 mengacu pada emisi GRK tidak langsung yang terjadi di sepanjang rantai nilai. Nilai-nilai tersebut mencakup semua sumber emisi GRK yang tidak termasuk dalam emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2.

Pada tahun 2021, kami menyelesaikan penilaian untuk mengidentifikasi kategori Cakupan 3 yang signifikan dan relevan untuk aset minyak & gas serta ketenagalistrikan kami, berdasarkan Standar Akuntansi dan Pelaporan Rantai Nilai Perusahaan (Cakupan 3) dari *GHG Protocol*.

Saat ini kami sedang berupaya meningkatkan sistem dan proses internal untuk mengidentifikasi, mengelola, dan mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3. Langkah ini termasuk memperbarui Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK, membuat inventarisasi, memberikan sesi peningkatan kapasitas, dan pelibatan mitra bisnis. Kami bertujuan untuk memperoleh asurans dan mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3 yang signifikan dan menetapkan target pengurangannya pada tahun 2025.

Kinerja Energi

Kami terus menerapkan program dan inisiatif yang bertujuan untuk menjamin efisiensi energi untuk meminimalkan jejak karbon. Di MedcoEnergi, kami secara teratur melaksanakan audit energi untuk mengevaluasi konsumsi dan mengidentifikasi peluang untuk meningkatkan kinerja. Tabel di bawah ini menunjukkan kinerja energi kami:

Total Konsumsi dan Intensitas Energi untuk Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan

		Satuan	2020	2021	2022
Total Konsumsi Energi	Minyak & Gas	GJ	34.845.654[1,2,3,4]	36.596.034[1,2,5]	37.026.220[1,6,7,8,9]
	Ketenagalistrikan	GJ	8.606.234[12]	9.539.621[12]	14.390.683[11,13]
Intensitas Energi	Minyak & Gas	GJ/TOE produk hidrokarbon	2,28[1,2,3,4]	2,31[1,2,5]	2,47[1,6,7,8,9,10]
	Ketenagalistrikan	GJ/MWh	5,86[12]	5,97[12]	5,21[11]

Untuk cara menghitung, kami menggunakan American Petroleum Institute (API) Compendium 2009, *GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard* dari WBCSD dan WRI 2004, ISO 14064-1:2006, serta *Natural Gas* (Second Edition: 2019) *by* James G. Speight.

1 Daftar aset —Internasional: Oman, Thailand, Kantor Singapura dan Kantor Malaysia; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor dan Kantor Jakarta.
Akuisisi Corridor dilakukan pada bulan Maret 2022. Energi Corridor disertakan dari tahun 2019 karena tahun 2019 merupakan tahun dasar untuk perhitungan emisi MedcoEnergi.
2 Daftar aset pada tahun 2020 dan 2021 yang mengkonsumsi energi dari listrik yang dibeli terdiri dari Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
3 Total konsumsi listrik yang dibeli untuk Oman hanya mencakup energi yang dikonsumsi dari listrik yang dibeli pada Mei–Desember 2020. Konsumsi listrik pada Januari–April 2020 tidak tersedia dari penyedia.
4 2020 adalah tahun pertama bagi Kantor Jakarta dan Oman untuk mengungkapkan konsumsi listrik yang mereka beli, yang secara signifikan lebih tinggi dibandingkan dengan aset lainnya.
5 2021 adalah tahun pertama untuk Grati Onshore Processing Facilites (OPF) di Sampang mengalihkan sumber listriknya dari generator gas alam ke listrik yang dibeli, yang menyebabkan peningkatan signifikan dalam angka total konsumsi listrik yang dibeli.
6 Terjadi peningkatan konsumsi bahan bakar gas pada kompresor di South Natuna Sea Block B dan kegiatan pengeboran di Thailand selama tahun 2022.
7 Terjadi peningkatan penggunaan Biodiesel (B30) pada generator diesel dan transportasi di aset lepas pantai dan darat.
8 Daftar aset pada tahun 2022 yang mengkonsumsi energi dari listrik yang dibeli terdiri dari Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
9 Terjadi penggantian generator dengan listrik yang dibeli di aset darat (South Sumatra Block dan Bangkanai), dan peningkatan konsumsi listrik di semua kantor karena pelonggaran pembatasan COVID-19 pada tahun 2022.
10 Terjadi peningkatan konsumsi bahan bakar gas dari kompresor South Natuna Sea Block B serta penurunan produksi secara alamiah di aset lepas pantai dan Corridor sebagai akibat dari penurunan alami pada tahun 2022.
11 Daftar anak perusahaan Medco Power pada tahun 2022 adalah ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP, dan Kantor Pusat MPI.
12 Daftar anak perusahaan Medco Power di 2020–2021 adalah ELB, EPE, MPE, MEB, dan DEB.
13 Peningkatan konsumsi energi yang signifikan disebabkan oleh adanya penambahan aset operasional. Oleh karena itu, jumlah produksi listrik juga meningkat pada tahun 2022 yang diikuti dengan peningkatan konsumsi energi.

Minyak & Gas

Pada tahun 2022, total konsumsi energi kami untuk aset minyak & gas adalah 37.026.220 GJ, meningkat 1% dari 36.596.034 GJ pada tahun 2021. Meskipun demikian, ada peningkatan signifikan sebesar 148% dalam konsumsi energi dari sumber terbarukan dibandingkan dengan tahun 2021. Alasan utama untuk ini adalah peningkatan pemanfaatan biodiesel (B30) untuk generator diesel dan transportasi di aset Lepas Pantai dan Darat kami.

Konsumsi Energi Minyak & Gas

	2020 (GJ)	2021 (GJ)	2022 (GJ)
Konsumsi listrik	92.931[1,3,4]	159.850[1,5]	162.802[2,6]
Sumber energi terbarukan (misalnya, biodiesel (B30), gasohol (E20) dan energi tenaga surya)	15.994[7]	43.347[7]	107.655[7,8]
Sumber energi tak terbarukan (misalnya, bensin, gas alam, solar, dan minyak mentah)	34.736.729[7]	36.392.837[7]	36.755.763[7,9]

Ketenagalistrikan

Aset ketenagalistrikan kami mengonsumsi total energi sebesar 14.390.683 GJ, mengalami kenaikan sebesar 51% dibandingkan dengan 9.539.621 GJ pada tahun 2021. Hal ini disebabkan oleh MRPR, pembangkit listrik tenaga gas, yang baru beroperasi secara komersial di awal 2022.

Konsumsi Energi Ketenagalistrikan

	2020 (GJ)	2021 (GJ)	2022 (GJ)
Konsumsi listrik	3.662[10]	3.135[10]	6.806[11]
Sumber energi terbarukan (misalnya, biodiesel (B30) dan tenaga surya)	13[10,12]	9[10,13]	322[11,14,15]
Sumber energi tak terbarukan (misalnya, bensin, diesel, dan gas alam)	13.878.521[10]	15.275.316[10]	24.309.197[11]
Listrik terjual	5.275.962[10]	5.738.838[10]	9.925.642[11,16]

1 Daftar aset di tahun 2020 dan 2021 yang mengonsumsi energi dari pembelian listrik mencakup Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta dan Corridor.
2 Daftar aset di tahun 2022 yang mengonsumsi energi dari pembelian listrik mencakup Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta dan Corridor.
3 Total konsumsi listrik yang dibeli untuk Oman hanya mencakup energi yang dikonsumsi dari pembangkitan listrik yang dibeli pada bulan Mei - Desember 2020. Konsumsi listrik tidak tersedia dari penyedia untuk bulan Januari - April 2020.
4 Tahun 2020 adalah tahun pertama bagi Kantor Jakarta dan Oman untuk mengungkapkan konsumsi listrik yang dibeli, dimana nilainya lebih tinggi secara signifikan dibandingkan dengan aset lainnya.
5 Tahun 2021 merupakan tahun pertama bagi Grati Onshore Processing Facilites (OPF) di Sampang untuk mengalihkan sumber listriknya dari pembangkit berbahan bakar gas ke listrik yang dibeli, yang menyebabkan peningkatan signifikan pada angka total konsumsi listrik yang dibeli.
6 Penggantian generator dengan pembelian listrik di darat (South Sumatra Block dan Bangkanai) dan peningkatan konsumsi listrik di seluruh kantor karena pelonggaran pembatasan COVID-19 pada tahun 2022.
7 Daftar aset —Internasional: Oman, Thailand, Kantor Singapura dan Kantor Malaysia; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor dan Kantor Jakarta. Akuisisi Corridor dilakukan pada bulan Maret 2022. Energi Corridor disertakan dari tahun 2019 karena tahun 2019 merupakan tahun dasar untuk perhitungan emisi MedcoEnergi.
8 Peningkatan penggunaan bahan bakar Biodiesel (B30) pada generator diesel dan transportasi di lepas pantai dan darat.
9 Peningkatan konsumsi bahan bakar dari kompresor di South Natuna Sea Block B dan peningkatan aktivitas pengeboran di Thailand pada tahun 2022.
10 Daftar aset tahun 2020 dan 2021 adalah ELB, EPE, MPE, MEB and DEB.
11 Daftar aset tahun 2022 adalah ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP dan Kantor Pusat MPI.
12 Daftar aset tahun 2020 yang mengonsumsi bahan bakar terbarukan adalah MPE dan EPE.
13 Daftar aset tahun 2021 yang mengonsumsi bahan bakar terbarukan adalah EPE.
14 Daftar aset tahun 2022 yang mengonsumsi bahan bakar terbarukan adalah ELB, MEB, MRPR, BJI, dan PPP.
15 Peningkatan signifikan dari konsumsi energi terbarukan disebabkan oleh peningkatan penggunaan bahan bakar nabati dan panel surya di aset tambahan dan aset yang telah beroperasi.
16 Produksi aktual di ELB, MEB, DEB dan MRPR merupakan jumlah total listrik yang dihasilkan oleh pembangkit dan dijual kepada pihak ketiga (PLN), sedangkan di MPE, EPE, BJI dan PPP, produksi aktual berupa listrik yang dijual ke pihak ketiga dan yang dikonsumsi internal.

Inisiatif Strategis

Di seluruh aset Minyak & Gas Medco, kami menerapkan sejumlah inisiatif yang bertujuan untuk mengurangi emisi GRK. Inisiatif ini melibatkan berbagai proses, antara lain, konsumsi bahan bakar dan pengurangan suar, konversi *gas lift* dan penggunaan energi terbarukan. Inisiatif, dan puncak pengurangan emisi GRK nya yang disajikan pada infografis berikut:

52.240
tCO_2e
Perkiraan pengurangan emisi GRK tahun 2022

USD 1,8
juta
Total investasi untuk program dan inisiatif pengurangan emisi GRK pada tahun 2022

Aset Darat[1]

Rimau



Perkiraan pengurangan
1.500
tCO_2e/tahun

Mengoptimalkan konsumsi bahan bakar gas untuk menghemat bahan bakar dan mengurangi emisi GRK di stasiun Satelit Kaji dengan menonaktifkan salah satu unit kompresor gas

Tarakan

Menambahkan 1 unit ***very low-pressure compressor*** (VLPC) untuk mengurangi *flaring*



Perkiraan pengurangan
3.500
tCO_2e/tahun

Bangkanai



Perkiraan pengurangan
237
tCO_2e/tahun

Mengganti *gas engine generator* (GEG) dengan listrik dari PLN

South Sumatra Block



Pengurangan terhitung
17.400
tCO_2e/tahun

Menerapkan **optimasi sumur** di Matra

Pengurangan terhitung
20.880
tCO_2e/tahun dengan mengurangi *flared gas* sebesar 1,2 juta Standar Kaki Kubik per Hari (MMSCFD)

Mengurangi *flaring* dengan mengompresi *associated gas* ke *sales gas*, yang kemudian dijual dan digunakan sebagai bahan bakar gas dan *top-up gas lift*

Mengganti mesin berbasis solar dengan GEG

Perkiraan pengurangan
105
tCO_2e/tahun

Mengoptimalkan kinerja mesin dengan mengurangi 1 GEG

Perkiraan pengurangan
2.000
tCO_2e/tahun



Block A

Pengurangan terhitung
5.046
tCO_2e/tahun

Mengoptimalkan **penggunaan bahan bakar gas ke *steam boiler***

Pengurangan terhitung
3.600
tCO_2e/tahun

Menerapkan inisiatif **pengurangan gas asam ke suar**

Kami telah menggunakan energi terbarukan di aset darat kami dengan beralih dari listrik *on-grid* ke **tenaga surya untuk penerangan jalan**.

[1] Angka-angka menunjukkan puncak pengurangan tahunan.

Aset Lepas Pantai[1]

Perkiraan pengurangan
73.000 tCO_2e
di aset lepas pantai domestik dari inisiatif pengurangan kami sejak 2020

Perkiraan pengurangan
63.300 tCO_2e
di South Natuna Block B

Perkiraan pengurangan
9.700 tCO_2e
di East Java

Memanfaatkan Energi Terbarukan di Aset kami

Untuk pengembangan anjungan lepas pantai baru, kami telah mulai menerapkan desain anjungan dengan panel surya. Dengan melakukan ini, kami bertujuan untuk memanfaatkan tenaga surya sebagai sumber energi untuk aset-aset ini.

South Natuna Sea Block B

Mengoptimalkan pembangkit listrik *floating production storage and offloading* (FPSO) dengan **mengurangi jumlah generator turbin gas** (GTG) dari tiga menjadi dua

Perkiraan pengurangan sekitar **35.300** tCO_2e/tahun

Perkiraan pengurangan sekitar **3.800** tCO_2e/tahun

Menerapkan inisiatif untuk **mengurangi *flare*** di lapangan North Belut

Terus **mengoptimalkan kondisi operasi kami** melalui proses yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi di lapangan Kerisi dan North Belut

Perkiraan pengurangan sekitar **14.600** tCO_2e/tahun

Sampang

Mengganti *gas engine generator* (GEG) dengan listrik yang dibeli dari PLN

Perkiraan pengurangan **9.400** tCO_2e/tahun

Optimalisasi Konsumsi Bahan Bakar Gas di South Natuna Sea Block B

Pembakaran stasioner menyumbang hampir 89% emisi di South Natuna Sea Block B, dengan lapangan Hang Tuah berkontribusi 13% di tahun 2022. Untuk mengatasi emisi di lapangan Hang Tuah, kami menerapkan inisiatif yang bertujuan mengoptimalkan operasinya dan mengurangi konsumsi bahan bakar gas, menghasilkan perkiraan pengurangan di Hang Tuah sebesar 6.700 tCO_2e per tahun. Kami sedang menjajaki peluang untuk memperluas inisiatif ke fasilitas lain di South Natuna Sea Block B.

Meningkatkan Sistem untuk Mengurangi Emisi di Sampang

Pada tahun 2021, sumber pembakaran bergerak berkontribusi sebesar 4% dari emisi GRK Cakupan 1 aset kami di Jawa Timur, dengan Sampang berkontribusi sebanyak 46%. Untuk mengatasi hal ini, kami mengimplementasikan proyek *Air Instrument* di Oyong, sebuah *wellhead* di Sampang, yang melibatkan pemasangan 8 kWp panel surya dan serangkaian peralatan yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi operasional. Proyek ini selesai dalam enam bulan dan menghasilkan pengurangan 149 tCO_2e per tahun.

Pada tahun 2023-2024, kapasitas tenaga surya akan diperluas untuk redundansi sistem tenaga penuh.

[1] Angka-angka menunjukkan puncak pengurangan tahunan.

Panel surya yang dipasang di anjungan lepas pantai di Madura Offshore

Internasional

Memperkuat Inventarisasi GRK di Bualuang, Thailand

Di Bualuang, Thailand, kami membuat inventarisasi emisi GRK pada tahun 2018. Untuk meningkatkan efektivitas dan akurasi pengelolaan serta penghitungan emisi, kami merencanakan verifikasi rutin terhadap sumber-sumber signifikan, dengan titik pengambilan sampel dan metode yang telah diidentifikasi. Pada tahun 2022, kami mengambil sampel pertama dari *cold vent*, salah satu sumber emisi signifikan untuk aset Bualuang.

Analisis sampel lokasi mengungkapkan bahwa kadar metana (CH_4) dan karbon dioksida (CO_2) lebih rendah daripada yang dihitung oleh Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK, sekitar 1.584 tCO_2e atau 2,16% dari total emisi GRK aset. Nilai aktual yang lebih rendah mencerminkan upaya kami dalam menerapkan inisiatif pengurangan emisi di aset.

Corridor[1]

Di Corridor, kami secara aktif menilai dan melaksanakan berbagai inisiatif yang bertujuan mengurangi emisi. Studi untuk mengeksplorasi peluang pengurangan GRK dan menerapkannya merupakan komponen integral dari strategi operasi kami, yang menekankan komitmen untuk perbaikan berkesinambungan.

Perkiraan pengurangan

102.000 tCO_2e

dari inisiatif pengurangan emisi GRK sejak 2019

Mengurangi *flaring* dengan mengalirkan gas secara langsung ke fasilitas produksi selama pembersihan dan pengujian sumur

Perkiraan pengurangan

17.000 tCO_2e

Mengoptimalkan membran untuk meningkatkan pengurangan *methane slip*

Perkiraan pengurangan

7.000 tCO_2e/tahun

Mengoptimalkan strategi operasi kami melalui pengurangan bahan bakar gas

Perkiraan pengurangan

3.000 tCO_2e/tahun

Pada tahun 2022, kami menyelesaikan akuisisi Corridor PSC. Aset ini terdiri dari tujuh lapangan produksi gas dan dua lapangan produksi minyak yang terletak di daratan Sumatra Selatan, memperluas portofolio gas alam kami dari 60% menjadi 79% dari produksi tahun 2022. Fokus kami adalah menyelaraskan sistem manajemen dan akuntansi Corridor dengan sistem kami. Setelah akuisisi kami pada bulan Maret 2022, kami telah mulai meninjau rencana pengembangan lebih lanjut tentang peluang pengurangan emisi GRK.

[1] Angka-angka menunjukkan puncak pengurangan tahunan.

Transisi ke Energi Rendah Karbon

Strategi Transisi ke Energi Rendah Karbon menjadi pedoman MedcoEnergi dalam menyelaraskan bisnis dengan transisi energi, beralih dari bahan bakar berbasis fosil ke energi terbarukan. Dalam rangka menuju masa depan rendah karbon, gas alam disebut sebagai bahan bakar transisi untuk menurunkan emisi sekaligus memenuhi permintaan energi yang terus meningkat di kawasan ini. Oleh karena itu, hal ini melibatkan perluasan produksi gas alam dan portofolio energi terbarukan kami.

Gas sebagai Sumber Energi Transisi

Selanjutnya, pada tahun 2022, kami meresmikan Medco Ratch Power Riau (MRPR), Pembangkit Listrik Tenaga Gas dan Uap (PLTGU) dengan kapasitas 275 MW di Pekanbaru, Riau. Pembangkit listrik ini merupakan perusahaan *joint venture* antara Medco Power dan RATCH Group[1] dan telah beroperasi secara komersial sejak Februari 2022.

Menyediakan Energi Berkelanjutan untuk Pusat Data Telkom

Pada tahun 2022, MedcoEnergi menandatangani MOU dengan Telkom untuk memasok energi berkelanjutan dari gas dan sumber energi terbarukan untuk memberikan daya untuk pusat data Telkom di Batam. Pusat data ini memiliki kapasitas total 72 MW.

Portofolio Energi Terbarukan yang Berkembang

Proyek Panas Bumi

Dengan fokus pada penyediaan energi yang lebih bersih dan andal, MedcoEnergi telah berupaya meningkatkan kapasitas energi panas bumi di Indonesia. Berikut ini proyek-proyek panas bumi utama kami:

330 MW	30 MW
Sarulla Geothermal, Sumatra Utara	**Ijen Geothermal,** Jawa Timur
• Salah satu pembangkit listrik tenaga panas bumi terbesar di dunia • Dimiliki dan dioperasikan oleh Sarulla Operations, sebuah konsorsium Kyushu Electric Power, Itochu, Medco Power, INPEX, dan Ormat International • Pemasok listrik untuk Perusahaan Listrik Negara (PLN)	• Proyek dikembangkan dalam konsorsium antara Medco Power dan Ormat International • Menyelesaikan empat sumur eksplorasi panas bumi sejak 2019 • Operasi Tahap 1 direncanakan mulai tahun 2024 • Memperoleh *Power Purchase Agreement* (PPA) dengan PLN sebesar 110 MWe
50 MWe	
Bonjol Geothermal, Sumatra Barat	
Memulai eksplorasi pada tahun 2021	



Operasi Sarulla Geothermal, Indonesia

[1] RATCH Group adalah perusahaan energi dan infrastruktur yang berkantor pusat di Thailand, dengan fokus pada investasi dalam proyek bahan bakar fosil dan energi terbarukan, bisnis dan infrastruktur terkait energi baik di Thailand maupun internasional.

Proyek Panel Surya

Kami telah memperluas portofolio panel surya (*solar photovoltaic*/PV) dalam beberapa tahun terakhir, dengan harapan dapat menyediakan sekitar 750 MWp pada tahun 2025 dari empat proyek di seluruh Indonesia. Tabel berikut ini menjabarkan kemajuan proyek panel surya pada tahun 2022:

Proyek		Kemajuan di tahun 2022
Proyek PV Sumbawa (26 MWp)	- Dikembangkan oleh Medco Power dan Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT) - Proyek ini akan menjadi pembangkit listrik tenaga surya *ground-mounted* skala utilitas terbesar di Indonesia	Operasional
PLTS Atap di kantor *site* ELB dan MRPR	- 33 kWp untuk ELB dan 47 kWp untuk MRPR	Operasional
Proyek PV Bali (2 x 25 MWp)	- Dikembangkan oleh Medco Power dan Solar Philippines - Studi kelayakan selesai pada tahun 2020	Perjanjian Pembelian Tenaga Listrik (*Power Purchase Agreement*/PPA) ditandatangani
Proyek PV Pulau Bulan (670 MWp)	- Dikembangkan oleh Medco Power, Pacific Power Pte Ltd dan Gallant Venture Ltd - Diperkirakan menghasilkan daya setara dengan 100 MW listrik non-intermiten - Perjanjian pembangunan bersama ditandatangani pada tahun 2021 - Direncanakan untuk pengembangan, beroperasi pada tahun 2026	Saat ini sedang melaksanakan studi kelayakan
PV Medco *Onshore* (19-20 MWp)	- Bagian dari inisiatif kami untuk memasang panel surya di aset darat kami	- Survei teknik dilaksanakan di tiga lokasi potensial di Rimau - *Head of Agreement* (HOA) ditandatangani dan kunjungan lapangan telah dilaksanakan

Menyediakan Daya bagi Fasilitas Pendukung dengan PV Surya

Di South Natuna Sea Block B, kami telah memasang panel surya untuk memberi daya pada fasilitas pendukung kami. Tujuan dari inisiatif ini adalah untuk mengurangi ketergantungan kami pada bahan bakar fosil untuk penerangan dan transisi ke sumber energi terbarukan yang lebih bersih. Kami berencana untuk mengimplementasikan inisiatif ini secara bertahap, dengan setiap fase terdiri dari pemasangan 100 panel surya per bulan. Pada tahun 2022 telah terpasang 45 panel surya.

PLTA Mini

PT Medco Hidro Indonesia, anak perusahaan kami, mengoperasikan dua pembangkit listrik tenaga air mini di Cianjur, Jawa Barat, yaitu Cibalapulang dan Pusaka Parahiangan, dengan kapasitas gabungan 18 MW.

Proyek Energi Angin

MedcoEnergi saat ini sedang mengembangkan pembangkit listrik tenaga angin di daerah Sekongkang, Sumbawa Barat, dengan perkiraan kapasitas 50 hingga 100 MW. Pada tahun 2022, proyek ini sedang menjalani studi pra-kelayakan.

Kendaraan Listrik

Setelah menandatangani Nota Kesepahaman (MOU) dengan PLN, Grab Indonesia, dan Bank Mandiri, kami telah menyediakan infrastruktur pengisian daya untuk kendaraan listrik untuk mendukung operasi di Jakarta, Pekanbaru, dan Batam.

Mencapai Dekarbonisasi melalui Kemitraan Strategis

Medco Power telah menjalin kemitraan dengan berbagai pelaku industri untuk mengeksplorasi teknologi terbaik yang tersedia untuk dekarbonisasi. Tabel berikut menyajikan beberapa perkembangan utama kami:

***Carbon Capture and Storage* (CCS) dan *Carbon Capture, Utilisation and Storage* (CCUS)**	
Menjajaki **potensi peluang** untuk mengadopsi teknologi **CCS** dan **CCUS**	Menetapkan **target interim** untuk meluncurkan **Proyek Percontohan** CCS hulu pada tahun 2025, dan berkomitmen untuk memperkuat **kemitraan strategis untuk mengeksplorasi peluang bisnis CCS**
Berkontribusi dalam **pengembangan regulasi CCS dan CCUS**, melalui keterlibatan kami dengan IPA dan gugus tugas terkait yang diselenggarakan oleh pemerintah Indonesia	**Hidrogen Hijau**
	Menandatangani MOU dengan **Sembcorp** untuk menjajaki peluang dalam memanfaatkan **hidrogen hijau** sebagai sumber energi

Manajemen Risiko Fisik Perubahan Iklim yang Muncul

Untuk mengamankan ketahanan bisnis dan operasional MedcoEnergi, kami bermaksud menyesuaikan infrastruktur aset untuk mencegah peningkatan keparahan dan frekuensi kejadian iklim ekstrem. Kami akan melaksanakan analisa skenario perubahan iklim kuantitatif terperinci untuk aset dan bisnis, menggunakan *Shared Socioeconomic Pathways* (SSP) sebagai skenario perubahan iklim terbaru. Hal ini akan memungkinkan kami untuk memahami dan mengevaluasi tingkat adaptasi perubahan iklim yang dibutuhkan, berdasarkan bahaya perubahan iklim yang dipilih.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam mewujudkan aspirasi aksi perubahan iklim terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah negara dimana kami beroperasi terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	7.2, 7.3, 7.A, 7.B	• Pengembangan energi terbarukan, pembangkit listrik tenaga surya, air, panas bumi dan angin • Sesi pelatihan peningkatan kapasitas terkait perubahan iklim, dengan fokus pada pengembangan, penyebaran, dan keterlibatan masyarakat terkait energi terbarukan
	12.2, 12.6	• Inisiatif utama dalam Strategi Perubahan Iklim
	13.1, 13.2, 13.3	• Inisiatif utama dalam Strategi Perubahan Iklim • Pengembangan energi terbarukan: pembangkit listrik tenaga surya, air, panas bumi dan angin • Sesi pelatihan peningkatan kapasitas terkait perubahan iklim • Partisipasi dalam acara dan konferensi terkait perubahan iklim



Sekolah Dasar Negeri di Rimau, Sumatra Selatan, Indonesia

Bab #8

Menciptakan Peluang bagi Masyarakat

105 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

107 Mendukung Penghidupan Masyarakat

116 Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami

119 Inisiatif Darurat Bencana dan Tanggap Bencana

120 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

121 Rencana Kerja

Dengan Kebijakan Pengembangan Masyarakat MedcoEnergi, kami bertujuan untuk memberdayakan masyarakat lokal dan membantu mereka menjadi lebih tangguh dan mandiri. Selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa (UN SDGs), program pengembangan masyarakat kami dirancang untuk membina potensi lokal, meningkatkan kesejahteraan, dan mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan. Kami menilai dan memprioritaskan kebutuhan masyarakat serta menggabungkan kearifan lokal dalam mengembangkan program kami. Dalam melakukannya, MedcoEnergi berusaha untuk mempromosikan pembangunan infrastruktur dan mengamankan penghidupan yang berkelanjutan.

Kebijakan Pengembangan Masyarakat dapat diakses melalui situs web MedcoEnergi. Kebijakan tersebut menekankan tiga area fokus utama: **Sumber Daya Alam dan Kearifan Lokal**, **Pemberdayaan** serta **Pelibatan Pemangku Kepentingan**. Area-area tersebut diuraikan sebagai berikut.

Area Fokus Utama dari Kebijakan Pengembangan Masyarakat MedcoEnergi

Sumber Daya Alam dan Kearifan Lokal

Program pengembangan masyarakat berbasis sumber daya alam dan kearifan lokal yang ada pada masyarakat setempat untuk menciptakan pertumbuhan berkelanjutan.

Pemberdayaan

Proses pemberdayaan masyarakat dengan tujuan meningkatkan kemampuan komunitas bertindak secara mandiri sesuai potensi diri dan lingkungannya.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Pelibatan pemangku kepentingan untuk mendapatkan dukungan sosial dalam proses pelaksanaan program pengembangan masyarakat dan operasi perusahaan.



Memberdayakan ketahanan masyarakat terhadap perubahan iklim melalui Program Kampung Iklim (Proklim) di JOB Tomori.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

Kami berkomitmen untuk menciptakan dampak positif bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional kami. Kami melakukan studi Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial dan Kesehatan (ESHIA) terhadap semua proyek dan mengembangkan Rencana Pengelolaan Lingkungan, Sosial dan Kesehatan (ESHMP) untuk meminimalisir dampak negatif dan memperkuat manfaat positif bagi masyarakat sekitar, termasuk kelompok rentan.

Selain ESHIA, kami menerapkan Penilaian Keberlanjutan. Penilaian tersebut mengevaluasi risiko lingkungan dan sosial, serta mengintegrasikan langkah-langkah mitigasi ke dalam jadwal dan anggaran proyek. Penjelasan lebih lanjut tentang proses Penilaian Keberlanjutan dapat ditemukan di halaman 64.

Penilaian dampak yang efektif sangat penting dalam meminimalisir potensi dampak negatif dari operasi kami terhadap masyarakat sekitar, termasuk gangguan, pemindahan masyarakat, dan risiko sosial lainnya. Untuk mengurangi risiko ini, MedcoEnergi menghindari beroperasi di area yang dilindungi. Hal ini membantu kami untuk tidak melakukan kegiatan pemukiman kembali di semua aset.

Berdasarkan penilaian, tidak ada satupun proyek dan operasi kami yang berlokasi di dalam atau berdekatan dengan masyarakat adat. Namun demikian, kami akan mengikuti praktik terbaik internasional dan menggunakan prinsip Persetujuan Atas Dasar Informasi Awal Tanpa Paksaan (FPIC)[1] apabila perkembangan bisnis dan portofolio aset kami membawa kami beroperasi mendekati masyarakat adat.

Kami bertujuan untuk menciptakan peluang bagi masyarakat dengan mencari talenta lokal dan mendorong kontraktor kami untuk melakukan hal yang sama. Hal ini tercermin dalam kebijakan perekrutan lokal kami, yang diterapkan di Block A dan Medco Ratch Power Riau (MRPR) pada tahun 2022. Oleh karena itu 80% dari pekerja di Block A merupakan tenaga kerja lokal. Persentase ini meningkat menjadi 90% dengan disertakannya pekerja kontrak.

Pelibatan Pemangku Kepentingan yang Bermakna

Sebagai bagian dari Sistem Manajemen Sosial (SMS), kami melakukan pemetaan sosial dan pemangku kepentingan untuk mengidentifikasi pemangku kepentingan lokal dan masyarakat yang berkepentingan. Proses ini penting untuk memastikan bahwa kami memenuhi kebutuhan masyarakat dan mengimplementasikan program yang bersifat peka terhadap budaya.

Pemetaan Pemangku Kepentingan

Proses ini melibatkan pendaftaran pemangku kepentingan yang terkait dengan masalah lingkungan dan sosial serta mempertimbangkan signifikansinya berdasarkan dampak, pengaruh dan kepentingan yang ada.

Berdasarkan pemetaan ini, Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan (SEP) dirumuskan untuk menyediakan wadah untuk pelibatan yang efektif berdasarkan masalah dan risikonya. SEP digunakan dalam mengevaluasi pelaksanaan program pengembangan masyarakat kami.

Pemetaan Sosial

Proses ini melibatkan identifikasi struktur sosial, hubungan dan dinamika masyarakat, termasuk menganalisis konteks sosial, demografi, hubungan pemangku kepentingan, budaya dan keamanan.

[1] FPIC/*Free, Prior and Informed Consent* (Persetujuan Atas Dasar Informasi Awal Tanpa Paksaan) adalah sebuah prinsip yang mengakui hak masyarakat adat untuk memberi atau menahan persetujuan terkait lahan, wilayah, sumber daya dan budaya mereka, berdasarkan informasi yang akurat dan relevan, dan tanpa adanya paksaan atau manipulasi (www.ifc.org).

Pendekatan pencegahan dan partisipatif kami bertujuan untuk menumbuhkan koneksi, kepercayaan, dan keyakinan bagi masyarakat lokal dan pemangku kepentingan lainnya. Kami percaya bahwa pelibatan dengan cara yang lebih aktif secara efektif mengurangi potensi risiko dan konflik dengan kelompok masyarakat. Di bawah ini adalah peranan penting yang terlibat dalam mengelola hubungan masyarakat kami:

Petugas Humas Lapangan

Merencanakan dan melaksanakan program pengembangan masyarakat, termasuk pemetaan sosial, perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan.

Community Enhancement Team

Memberikan arahan pada rencana kerja dan anggaran program pengembangan masyarakat di tingkat korporasi.

Asset General Manager

Meninjau dan menyetujui program dan laporan pengembangan masyarakat di tingkat aset.

Kami secara rutin ikut serta dalam berbagai wadah pemangku kepentingan, termasuk Forum Kepala Desa, Forum Komunikasi Pimpinan Daerah (FORKOPIMDA), Karang Taruna, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan organisasi berbasis masyarakat lainnya.

Hak Asasi Manusia dan Keamanan

Kebijakan Keamanan kami mencerminkan komitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku serta menghormati hak asasi manusia sejalan dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia serta Prinsip Sukarela dalam Keamanan dan Hak Asasi Manusia (VPSHR). Kebijakan ini menjelaskan pendekatan kami dalam mendeteksi dan melaporkan ancaman keamanan, serta mekanisme tanggapan kami. Hal ini menjadi titik awal bagi MedcoEnergi dalam mengelola isu-isu *salient* hak asasi manusia yang teridentifikasikan dalam Penilaian Hak Asasi Manusia (HRA) kami, lihat halaman 33.

Kami menerapkan Sistem Manajemen Keamanan MedcoEnergi (MSMS) di seluruh aset. Kami juga terus meningkatkan protokol keamanan melalui kegiatan pelatihan dan pengembangan kapasitas seperti program pelatihan Gada Pratama, Gada Madya, dan Gada Utama[1]. Kami juga melakukan pemetaan risiko aset kritikal secara rutin, diikuti dengan pemantauan dan evaluasi bulanan Rencana Pengelolaan Keamanan.

Pada tahun 2022, 99,34% personel keamanan Medco Minyak & Gas dan 100% personel keamanan Medco Power berpartisipasi dalam pelatihan hak asasi manusia.

[1] Pelatihan Gada Pratama ditujukan untuk penjaga keamanan atau kandidat baru, sementara Gada Madya adalah pelatihan lanjutan program bagi mereka yang telah menyelesaikan Gada Pratama. Sedangkan Gada Utama secara eksklusif ditujukan untuk manajer keamanan di tingkat *chief security officer* atau manajerial.

Mendukung Penghidupan Masyarakat

Program pengembangan masyarakat dikembangkan untuk menumbuhkan kemandirian pada masyarakat lokal. Kami membangun dan mendukung program tahun jamak yang disesuaikan untuk memenuhi kebutuhan spesifik masyarakat di wilayah operasional kami.

Program Pengembangan Masyarakat Utama

Tabel di bawah ini menunjukkan program pengembangan masyarakat utama yang dilakukan pada tahun 2022. Daftar lengkap program pengembangan masyarakat kami tersedia di Data Kinerja GRI, GRI 203 di halaman 15-18 dan GRI 413 di halaman 18-23.

Aset	Deskripsi Proyek	Jenis Program
Block A Sumatra, Indonesia	Program Pemberdayaan Ibu dan Anak termasuk Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak (RPIA) dan lembaga bimbingan.	Penghidupan berkelanjutan
	Berkontribusi pada program budidaya, termasuk hortikultura, jahe, cabai, pisang, pepaya, jagung dan nilam	Penghidupan berkelanjutan
	Mensponsori rehabilitasi dan renovasi fasilitas sosial dan publik, termasuk masjid, sekolah dan jalan	Pembangunan infrastruktur
	Memberikan dukungan dana dan logistik untuk daerah yang terkena dampak banjir	Lain-lain: Donasi
South Natuna Sea Block B Kepulauan Riau, Indonesia	Mendukung nelayan Kepulauan Anambas dalam pembentukan usaha budidaya kerapu yang memanfaatkan jaring ikan terapung	Penghidupan berkelanjutan
	Meluncurkan Program Ketahanan Pangan bekerja sama dengan Yayasan Bina Tani Sejahtera	Penghidupan berkelanjutan
	Memberikan bantuan dana untuk membangun Ruang Publik Terpadu Ramah Anak (RPTRA)	Pembangunan infrastruktur
Corridor Sumatra Selatan, Indonesia	Menyampaikan program pelatihan pemuda melalui Pusat Pelatihan Vokasi Musi Banyuasin	Penghidupan berkelanjutan
	Menyediakan beasiswa bagi 360 siswa dan guru untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi	Penghidupan berkelanjutan
	Mendistribusikan paket makanan melalui Program Safari Ramadhan	Penghidupan berkelanjutan
South Sumatra Block Sumatra Selatan, Indonesia	Mensponsori rehabilitasi dan pendirian fasilitas sosial dan publik, termasuk jalan, jembatan, pusat pelatihan, sekolah, dan fasilitas air bersih	Pembangunan infrastruktur
	Memberikan bantuan untuk program perikanan memanfaatkan lebak lebung (daerah rawa dekat sungai dan lembah) serta membuat kolam ikan	Penghidupan berkelanjutan
Rimau Sumatra Selatan, Indonesia	Mendukung program dan kegiatan penangkapan ikan berbasis budaya tradisional	Penghidupan berkelanjutan
	Memprakarsai Program Pengembangan Usaha yang bertujuan untuk mendukung usaha kecil	Penghidupan berkelanjutan
	Mensponsori rehabilitasi dan renovasi fasilitas sosial dan publik, termasuk masjid, sekolah dan jalan	Pembangunan infrastruktur
	Memberikan donasi untuk mendukung upaya penanganan pandemi COVID-19	Lainnya: Dukungan COVID-19
Lematang Sumatra Selatan, Indonesia	Memberikan dukungan kepada puskesmas setempat dengan menyumbangkan peralatan medis dan melakukan pemeriksaan dan sosialisasi kesehatan	Lainnya: Donasi
	Membantu pemulihan jalan dan jembatan, renovasi masjid, gereja dan pembuatan fasilitas sosial dan umum	Pembangunan infrastruktur

Aset	Deskripsi Proyek	Jenis Program
Madura Offshore Madura, Indonesia	Memberikan peningkatan kapasitas bagi kelompok nelayan, termasuk bantuan pengadaan suku cadang dan alat penangkapan ikan serta dukungan pengembangan usaha	Penghidupan berkelanjutan
	Pendampingan ibu-ibu dalam Program Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK) untuk budidaya ikan lele	Penghidupan berkelanjutan
Sampang Madura, Indonesia	Revitalisasi Taman Tugu Trunojoyo di Kabupaten Sampang untuk meningkatkan akses masyarakat terhadap ruang hijau	Pembangunan infrastruktur
	Menanam 555 pohon Sonokembang (*Pterocarpus indiscus*)	Penghidupan berkelanjutan
Bangkanai Kalimantan, Indonesia	Menetapkan program pendidikan untuk meningkatkan kesadaran tentang pencegahan kebakaran hutan dan lahan di kalangan masyarakat lokal	Lain-lain: Dukungan pencegahan kebakaran hutan
	Membantu pembangunan fasilitas sosial dan umum, termasuk masjid, jembatan dan kawasan pariwisata	Pembangunan infrastruktur
	Mendukung inisiatif untuk mempromosikan revegetasi dan program hijau lainnya	Penghidupan berkelanjutan
Tarakan Kalimantan, Indonesia	Mendukung pemerintah daerah mengembangkan program Sampah Semesta untuk meningkatkan sistem pengelolaan sampah Kota Tarakan	Lain-lain: Dukungan donasi untuk tempat sampah dan bank sampah
	Mendukung berbagai program kesehatan, termasuk pemeriksaan kesehatan, penyediaan makanan sehat dan dukungan penanganan COVID-19	Lain-lain: Dukungan penanganan COVID-19
Bualuang Thailand	Menawarkan beasiswa akademik senilai THB 50.000 per orang per tahun akademik kepada siswa di Universitas Kasetsart	Penghidupan berkelanjutan
	Mendonasikan 150 paket pertolongan pertama kepada National Fisheries Association of Thailand (NFAT) sebagai bagian dari program sponsor	Lain-lain: Dukungan acara nasional
	Berkontribusi pada pengembangan ruang sensorik untuk siswa penyandang cacat di Chumphon Punyanukul School	Pembangunan infrastruktur
Oman	Sponsor talenta muda untuk berpartisipasi Areei Distinguished Services LLC	Penghidupan berkelanjutan
	Donasi untuk staf yang terkena dampak Siklon Shaheen	Lain-lain: Dukungan donasi
	Dukungan festival Shaleem dan acara Hallaniyat	Lain-lain: Dukungan acara
Medco Power	Menyumbangkan dana untuk pembangunan fasilitas umum dan perayaan hari besar keagamaan dan nasional	Pembangunan infrastruktur, lain-lain: donation
	Dukungan perbaikan rumah tidak layak huni	Pembangunan infrastruktur
	Mendukung pengembangan program pelatihan untuk usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) yang dikelola perempuan	Penghidupan berkelanjutan
	Membantu penyediaan akses listrik bagi rumah tangga terpencil dan kelompok rentan	Pembangunan infrastruktur, Penghidupan berkelanjutan

Dukungan Pengembangan Masyarakat

Tabel berikut menunjukkan dukungan dana yang diberikan oleh MedcoEnergi selama tiga tahun terakhir.

Program (USD)	2020	2021	2022
Penghidupan berkelanjutan	625.353	524.287	1.132.176
Pembangunan infrastruktur	754.992	1.031.951	905.129
Lain-lain	377.088	425.754	267.103
Total	**1.757.433**	**1.981.992**	**2.304.408**

Pencapaian Pengembangan Masyarakat

Program dari Block A

Aset Block A menerapkan sejumlah besar program pengembangan masyarakat pada tahun 2022, dengan fokus pada memastikan mata pencaharian yang berkelanjutan dan memajukan pembangunan infrastruktur bagi masyarakat sekitar.

Beberapa program utama tercantum di bawah ini:



Mendirikan **Rumah Pemberdayaan Anak dan Perempuan** di Desa Ladang Baro. Rumah ini bertujuan untuk memberdayakan masyarakat dengan menyediakan layanan pendidikan, kesehatan dan lingkungan serta inisiatif pemberdayaan ekonomi.



Melanjutkan **Program Renovasi Rumah** untuk meningkatkan kondisi kehidupan masyarakat. Hingga Oktober 2022, kami telah berhasil merenovasi 21 rumah.



Memberikan dukungan untuk **Program Budidaya Jamur** di Desa Julok Tunong, menghasilkan operasi bisnis yang sukses dan dimulainya siklus penanaman kedua pada tahun 2022.



Menyediakan mesin pakan dan 50 kolam ikan untuk membangun **Program Budidaya Ikan Lele**. Bisnis ini terus berkembang sebagai tanggapan atas permintaan pasar, dengan rencana untuk menyediakan kolam tambahan.



Mengadakan **sosialisasi tentang pencegahan *stunting*** dengan narasumber ahli.



Membagikan **susu dan paket makanan tambahan** kepada 1.500 orang dan melakukan **pemeriksaan kesehatan gratis** bagi warga Desa Gampong Lhee.

Mengatasi Tantangan Lokal dengan Program Ketahanan Pangan di Riau, Indonesia

Kabupaten Kepulauan Anambas yang terletak di kepulauan yang secara geografis terisolasi, menghadapi tantangan dalam ketahanan pangan karena kondisi laut yang tidak dapat diprediksi sering mengganggu jalur transportasi. Akibatnya, masyarakat setempat sering mengalami kenaikan harga bahan-bahan makanan pokok. Dalam mengatasi masalah ini, South Natuna Sea Block B bekerja sama dengan Yayasan Bina Tani Sejahtera melaksanakan Program Ketahanan Pangan. Program ini telah diselenggarakan sejak tahun 2021 dan kini menjangkau lima desa di Kecamatan Kute Siantan.

Melalui Program Ketahanan Pangan, kami bertujuan untuk meningkatkan ketahanan masyarakat setempat dengan mempromosikan budidaya sayuran mandiri dan mendorong perdagangan sayuran intra-masyarakat. Program ini sejalan dengan Peta Jalan Menuju Ketahanan Pangan 2030 Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC), yang berupaya memperkuat ketahanan pangan dengan meningkatkan produktivitas dan efisiensi sistem pangan. Selain itu, program ini mendukung pencapaian SDG PBB 1 dan 2, yang bertujuan untuk memberantas kemiskinan dan kelaparan.

Pada tahun 2022, program ini telah memberdayakan 146 perempuan dan petani. Selama pelaksanaan program, sekitar 270 kg sampah organik digunakan kembali sebagai pupuk dan media tanam. Berkontribusi pada ekonomi sirkular dan pengurangan limbah secara keseluruhan, program tersebut juga memanfaatkan wadah plastik termasuk botol dan kantong beras untuk menanam tanaman. Setelah menyelesaikan program ini, masyarakat setempat dapat memperluas budidaya sayuran mereka dan mendiversifikasi tanaman untuk memasukkan varietas yang sebelumnya belum dicoba seperti kembang kol, wortel, daun seledri, bawang merah dan sayuran lainnya.

Mendukung Pengembangan Pemuda di Sumatra Selatan, Indonesia

Dalam mendukung pengembangan pemuda di wilayah tersebut, pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin (MUBA) berkolaborasi dengan SKK Migas meluncurkan program pelatihan pemuda di Sumatra Selatan. Aset kami di *South Sumatra Region* (SSR), yaitu Rimau, South Sumatra Block dan Corridor, memberikan dukungan dana dalam pendirian MUBA Pusat Pelatihan Vokasi, bekerja sama dengan SKK Migas dan Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) di Kabupaten MUBA.

Kami juga bekerja sama dengan Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan pelatih profesional untuk mengembangkan dan memberikan program pelatihan minyak & gas bersertifikat untuk para pemuda. Pada tahun 2022, sejumlah lulusan telah dipekerjakan oleh perusahaan sebagai bukti keberhasilan program.



MedcoEnergi menerima penghargaan dari Pemerintah Kabupaten MUBA sebagai pengakuan atas kontribusi kami terhadap pembangunan daerah

Pemberdayaan Perempuan di Sumatra Selatan dan Madura, Indonesia

Membangun program pemberdayaan perempuan sangat penting untuk mengamankan penghidupan yang berkelanjutan. Program tersebut memberikan akses ke sumber daya, keterampilan dan pangsa pasar kepada perempuan setempat, yang berkontribusi pada pemberdayaan ekonomi dan pengentasan kemiskinan. Di MedcoEnergi, kami telah melaksanakan program-program ini di sejumlah wilayah operasional kami.

Kami menyelenggarakan program pengembangan usaha untuk Kelompok Wanita Tani (KWT) di Desa Giriyoso, Kabupaten Musi Kawas, Sumatra Selatan. Kami menyumbangkan biji jahe berkualitas dan penggiling bubuk untuk meningkatkan produksi jahe bubuk di masyarakat. Selain itu, kami mengadakan pelatihan pengembangan bisnis untuk membantu perempuan dalam mengembangkan strategi pemasaran berkelanjutan untuk menjangkau pasar yang lebih luas, dengan memanfaatkan *platform* UMKM *online*.

Di desa yang sama, kami mendirikan program budidaya ikan lele yang dikelola perempuan sebagai bagian dari Program Pembinaan Kesejahteraan Keluarga (PKK). Program ini dirancang untuk membantu perempuan dalam mendirikan usaha penjualan ikan lele di pasar lokal, sekaligus sebagai sumber nutrisi tambahan bagi anak-anak yang terdampak *stunting*. Dalam mendukung program ini, kami menyediakan 200 kilogram ikan lele dan sekitar 4.000 bibit ikan lele.

Demikian pula, di aset Madura Offshore, kami telah mendukung kelompok perempuan di Desa Aenganyar, Kabupaten Sumenep dalam membangun bisnis gula aren sejak 2018. Kami telah menyediakan peralatan dan pelatihan mengenai produksi dan pengemasan, menghasilkan peningkatan produksi harian menjadi 21 kilogram per hari dari 3 kilogram per hari.



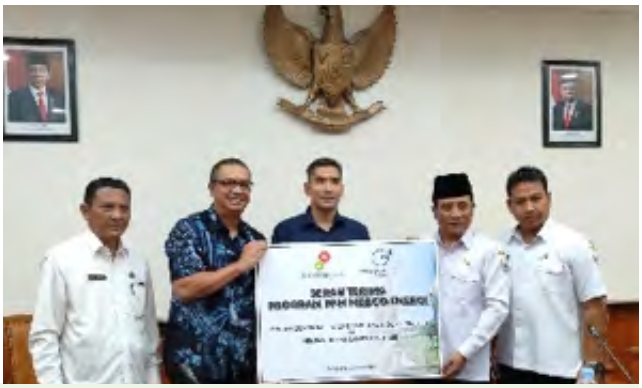

Mempromosikan pemberdayaan perempuan dengan mendirikan budidaya ikan lele lokal (kiri) dan usaha gula aren tradisional (kanan).

Optimalisasi Ruang Terbuka Hijau dan Penanaman Pohon di Sampang, Indonesia

Ruang terbuka hijau memberikan banyak manfaat potensial bagi masyarakat sekitar, termasuk meningkatkan kualitas udara, meningkatkan kesehatan fisik dan mental serta menumbuhkan rasa kebersamaan dan sosial. Kami telah bekerja sama dengan SKK Migas dalam merevitalisasi Taman Tugu Trunojoyo di Kabupaten Sampang, Jawa Timur.

Dengan menetapkan tugu Nol Kilometer Sampang dan memasang lampu jalan, kami berusaha mengoptimalkan penggunaan ruang terbuka hijau di kota dan merevitalisasi citra dan kondisi taman. Dengan demikian, inisiatif ini bertujuan untuk menarik lebih banyak pengunjung dan menghasilkan peningkatan kegiatan ekonomi di daerah tersebut. Tanggung jawab atas pengoperasian dan pemeliharaan tugu dan lampu jalan telah diserahkan kepada Pemerintah Kabupaten Sampang.





Perwakilan dari Medco Minyak & Gas Sampang dan Pemerintah Kabupaten Sampang.

Dalam rangka mendukung inisiatif Hari Bumi SKK Migas 2022, kami menanam 555 pohon Sonokembang (*Pterocarpus indiscus*) di Taman Tugu Trunojoyo. Pada tahun 2021–2022 kami telah melakukan penanaman lebih dari 3.000 pohon yang dilakukan oleh aset Sampang.

Penguatan Pengelolaan Sampah di Tarakan, Indonesia

Pengelolaan limbah yang efektif sangat penting untuk menjamin kota yang berkelanjutan, seiring dengan mempromosikan lingkungan yang bersih dan sehat, mencegah polusi dan meningkatkan kualitas hidup secara keseluruhan. Di aset Tarakan, kami bekerja sama dengan Dinas Lingkungan Hidup setempat untuk mendirikan program pengelolaan sampah Kota Tarakan, yaitu Sampah Semesta (Semua Mesti Terlibat).

Program ini, melibatkan kolaborasi dengan bank sampah setempat termasuk Bais, Paguntaka dan Sinar Duri, yang bertujuan untuk mengubah sampah menjadi peluang untuk menghasilkan pendapatan sekaligus mempromosikan prinsip *Reduce, Reuse and Recycle* (3R). Bank Sampah Paguntaka sendiri mengumpulkan dan mengelola 6.285 kg sampah non-organik, pengalihan yang setara dengan 569 kg sampah dari pembuangan per bulan, antara Juni 2021 hingga Mei 2022.



Peningkatan bank sampah di Kota Tarakan telah memungkinkan lebih banyak orang untuk menghasilkan pendapatan dari pengumpulan sampah sembari memastikan kota yang bersih dan sehat, seperti yang terlihat di Bank Sampah Paguntaka.

Kepedulian terhadap Penghidupan Masyarakat

Kami berusaha untuk menjaga hubungan positif dengan masyarakat setempat melalui pelibatan langsung. Semua aset domestik kami dengan rutin menyelenggarakan acara buka puasa dan ceramah keagamaan selama bulan suci Ramadhan. Program ini bertujuan untuk mendukung anggota masyarakat dalam mengurangi dampak ekonomi dari pandemi.

Melalui program Safari Ramadan, kami telah mendistribusikan paket sembako kepada masyarakat yang terkena dampak pandemi di sekitar wilayah operasional kami.



Sebagai bagian dari inisiatif Safari Ramadhan, MedcoEnergi mendistribusikan paket sembako kepada masyarakat lokal di Kabupaten Natuna.

Mendorong Inklusi di Provinsi Chumphon, Thailand

Pada November 2022, MedcoEnergi membuka ruang sensorik di Chumphon Punyanukul School, sekolah yang diperuntukkan bagi anak-anak berkebutuhan khusus, termasuk disabilitas emosional, perilaku, dan intelektual, di Thailand. Ruangan ini bertujuan untuk memberikan stimulasi sensorik untuk membantu siswa dalam mengatur perilaku mereka dan meningkatkan kepercayaan diri dengan memberikan rasa tenang dan nyaman.

Pada tahun 2022, melalui proyek ini telah terpasang dua objek sensorik untuk mata dan keseimbangan, sembari melihat peluang untuk menyediakan objek tambahan guna memperlengkapi ruangan tersebut.



Ruang sensorik imersif di Chumphon Punyanukul School dirancang untuk anak-anak penyandang disabilitas di Provinsi Chumphon, Thailand.

Program Pengembangan Masyarakat di JOB Tomori, Indonesia

JOB Tomori berfokus pada pelaksanaan program pemberdayaan masyarakat untuk mendorong pembangunan lokal yang berkelanjutan. Untuk memastikan bahwa program ini selaras dengan kebutuhan masyarakat, kami melaksanakan studi pemetaan sosial pada tahun 2018 dan menyesuaikan inisiatif kami. Beberapa capaian program tercantum dalam tabel di bawah ini.

Pendidikan



- Menyediakan program **pendidikan** dan menyumbangkan **alat musik** Kolintang ke Rumah Pemberdayaan Siboli
- Memberikan **kesempatan pendidikan** alternatif bagi masyarakat adat dan **pengembangan kapasitas** bagi guru-guru lokal

Kesehatan



- Menginisiasi **Gerakan Masyarakat Sehat** untuk mencegah stunting dan meningkatkan kualitas hidup
- Menyelenggarakan inisiatif **Edukasi Kesehatan Masyarakat** dengan lokakarya pencegahan *stunting*

Ekonomi



- Memberdayakan masyarakat pesisir melalui **ekowisata** dan **inisiatif ekonomi kreatif**
- Mendukung pengembangan **keterampilan masyarakat, kewirausahaan perempuan dan pemuda**

Infrastruktur



- Meningkatkan **infrastruktur bangunan tahan gempa**
- Meningkatkan **fasilitas di** kawasan **ekowisata**
- Membangun kotak sarang buatan untuk **pertanian berkelanjutan**

Lingkungan



- Mempromosikan ketahanan iklim di masyarakat melalui **Program Kampung Iklim**
- Melaksanakan inisiatif ekowisata berbasis masyarakat untuk **konservasi penyu**

Tanggap Bencana



- Melaksanakan **program tanggap bencana** berbasis sekolah untuk mempersiapkan siswa dan staf menghadapi situasi darurat
- Membangun **desa tangguh bencana** untuk meningkatkan kesiapsiagaan masyarakat dan tanggap bencana

Program Kampung Iklim

Pada tahun 2022, JOB Tomori mendukung Program Kampung Iklim (Proklim) yang dipimpin pemerintah daerah di Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah, untuk mendampingi tujuh desa menjadi Kampung Iklim. Proklim merupakan program nasional di bawah naungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) untuk melibatkan masyarakat dan pemangku kepentingan dalam memperkuat adaptasi iklim daerah.

Dalam periode enam bulan, kami memberikan bimbingan teknis dan bantuan kepada desa-desa yang berpartisipasi bekerja sama dengan Dinas Lingkungan Hidup daerah di tingkat Provinsi dan Balai Penelitian dan Pengembangan Makassar.



JOB Tomori memberikan bimbingan teknis dan dukungan kepada tujuh desa di Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah untuk meningkatkan kemampuan adaptasi iklim melalui Proklim.



JOB Tomori bekerja sama dengan Universitas Muhammadiyah Luwuk dalam program penanaman pohon kayu putih.

Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami

Mengukur dan mengevaluasi dampak program membantu kami dalam menunjukkan nilai-nilai kepada para pemangku kepentingan dan masyarakat setempat. Proses ini membantu mengidentifikasi peluang untuk peningkatan dan perampingan pemanfaatan sumber daya guna menyelenggarakan program pengembangan masyarakat yang efektif dan berdampak.

Social Return on Investment (SROI)

Kami menerapkan kerangka kerja SROI untuk mengukur nilai sosial, lingkungan dan ekonomi dari program pengembangan masyarakat. Hasil dari kerangka kerja ini berfungsi sebagai masukan untuk keputusan kami dalam merancang, mengembangkan dan mengukur program di masa depan.

Kerangka SROI memberikan nilai moneter untuk memproyeksikan hasil dan telah banyak digunakan sebagai pendekatan kuantitatif untuk evaluasi program. Dengan demikian, hal ini memungkinkan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai hasil program kami di luar keuntungan finansial, termasuk dampak sosial dan lingkungan.

Terdapat dua jenis implementasi SROI:
1. **Evaluatif**: Evaluasi hasil retrospektif
2. **Prakiraan**: Prediksi nilai prospektif dari program yang direncanakan, membantu dalam identifikasi indikator yang berdampak untuk mengukur keberhasilan program

Diagram berikut menggambarkan enam tahap utama dalam melakukan penilaian SROI.



Untuk memperkuat dampak program ini, kami menyelenggarakan sesi pelatihan internal selama dua hari. Pelatihan ini bertema "Pengukuran Dampak Program dengan Memanfaatkan Metode Social Return on Investment (SROI)". Pelatihan dipimpin oleh pakar SROI di Indonesia dan dihadiri oleh perwakilan dari seluruh aset dan kantor pusat MedcoEnergi. Pelatihan ini juga memberikan materi kepada peserta tentang prinsip, tahapan implementasi dan alat perhitungan SROI.



Sesi pelatihan internal tentang SROI, dipimpin oleh pakar SROI nasional dihadiri oleh perwakilan dari korporat dan aset minyak & gas domestik.

Mengukur Dampak Kami di Indonesia

Pada tahun 2022, kami memperluas evaluasi Program Sekolah Pintar Berbasis Digital yang mencakup lima sekolah di Kabupaten Kepulauan Anambas. Inisiatif ini didirikan untuk meningkatkan praktik pembelajaran digital dan mendukung pembelajaran jarak jauh, terutama selama pembatasan pandemi COVID-19. Analisis kami menunjukkan bahwa program ini menghasilkan nilai sekitar IDR 2.147.364.077,70 terhadap total investasi IDR 627.373.000,00 dari Februari 2021 hingga Desember 2022. Dengan demikian, nilai SROI program tersebut adalah 3,42, yang menunjukkan bahwa setiap investasi IDR 1 menghasilkan manfaat senilai IDR 3,42 untuk mengevaluasi dampak program. Untuk mengevaluasi dampak dari program ini, kami melakukan studi pustaka, wawancara, dan FGD dengan pemangku kepentingan utama.

Penggunaan kertas untuk ujian ditiadakan, sehingga meminimalisir dampak pada perubahan iklim dengan menghindari volume pembakaran kertas yang signifikan sekaligus mengurangi limbah. Keuntungan lainnya adalah meningkatkan keterampilan komputer siswa, dan menghasilkan kepercayaan diri yang lebih besar untuk menggunakan komputer dalam proses belajar. Selain itu waktu yang dibutuhkan oleh guru untuk menyusun materi ujian dan mengevaluasi kinerja menjadi lebih singkat.

Upaya kami untuk mengevaluasi dan memperluas program ini sejalan dengan UN SDG 4 (Target 4.1, 4.3, 4.7, dan 4.c), yang bertujuan untuk menyediakan Pendidikan Berkualitas bagi semua. Selain itu, program ini telah mendorong perubahan perilaku di kalangan siswa, mulai dari menginspirasi mereka untuk merangkul teknologi dalam pembelajaran mereka, mengadopsi metode pembuangan limbah yang ramah lingkungan, hingga mempromosikan aksi iklim secara kolektif.

Mengukur Dampak Program di Thailand

Di Thailand, SROI mengukur dampak sosial lingkungan dan nilai ekonomi yang dihasilkan dari program pengembangan masyarakat, yang kemudian dibandingkan dengan biaya yang dikeluarkan untuk operasinya dalam rangka menentukan seberapa besar proyek tersebut menghasilkan untuk setiap TBH 1 yang diinvestasikan.



Bank Kepiting di Distrik Dan Sawaee, Provinsi Chumphon, didirikan untuk meningkatkan produktivitas kepiting dan pendapatan peternak kepiting dengan menyediakan lingkungan yang aman bagi kepiting betina.

Dengan investasi MedcoEnergi dalam bentuk pembangunan kantor dan dukungan dalam menyelenggarakan sesi berbagi pengetahuan, proyek ini mencapai nilai SROI sebesar 18,79 pada tahun 2022 dari tahun 2018.



Proyek **Konservasi Hutan Mangrove** di Distrik Lang Suan, Provinsi Chumphon, dimulai untuk memulihkan dan melestarikan ekosistem mangrove dan sumber daya pesisir. Dengan memulihkan hutan mangrove, proyek ini mempromosikan layanan alam yang membantu mengatur iklim setempat dan menciptakan habitat bagi ikan, memberikan manfaat bagi petani setempat.

Dengan bantuan finansial dari MedcoEnergi, proyek ini mencapai nilai SROI sebesar 17,18 pada tahun 2022 dari tahun 2018.



Proyek **Penanaman Sayuran Hidroponik** di Sekolah Ban Hat Sairee di Distrik Mueang, Provinsi Chumphon, memperkenalkan siswa pada pertanian hidroponik dan mengajarkan mereka cara menanam sayuran organik untuk bekal sekolah mereka.

MedcoEnergi menyediakan dana untuk membantu pembelian peralatan dan proyek ini mendapatkan nilai SROI sebesar 1,44 pada tahun 2022 dari tahun 2021.



Melalui **Proyek Persiapan dan Peningkatan Pengetahuan**, MedcoEnergi menawarkan layanan bimbingan belajar dari institusi ternama nasional untuk mempersiapkan siswa menghadapi ujian masuk ke pendidikan yang lebih tinggi. Proyek ini dilakukan di tujuh sekolah di Provinsi Chonburi, Chumphon dan Surat Thani, dan telah membantu 2.852 siswa sejak 2020.

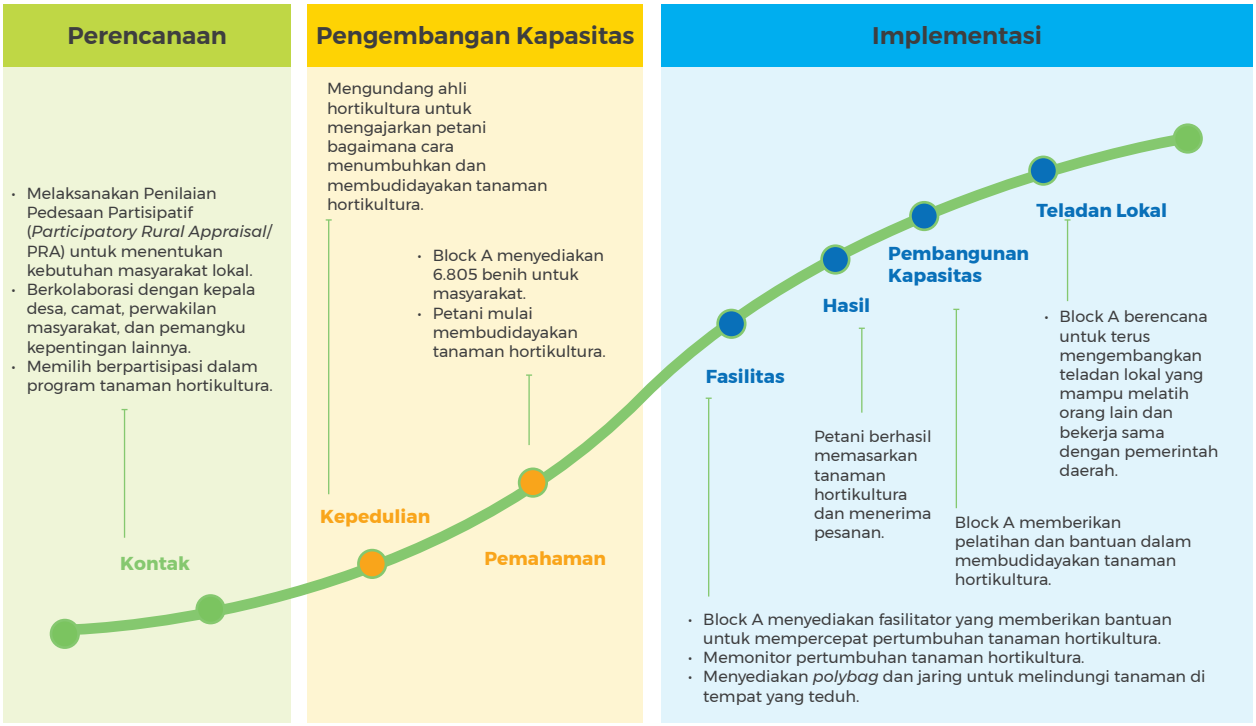
Evaluasi SROI dilakukan oleh SGS (Thailand) Limited. Perhitungan SROI memberikan nilai manfaat program sebesar THB 14.459.760,00 dibandingkan dengan total investasinya THB 1.597.364,47. Dengan demikian, nilai SROI dari program adalah 9,05, yang mengindikasikan setiap investasi sebesar THB 1 menghasilkan manfaat senilai THB 9,05.

Upaya kami untuk mengevaluasi dan memperluas program ini sejalan dengan UN SDG 4 (Target 4.1, 4.3, dan 4.c), yang bertujuan untuk menyediakan Pendidikan Berkualitas bagi semua.

Kurva-S

Kami telah mengintegrasikan prinsip-prinsip Kurva-S dalam pelibatan dan pengembangan komunitas kami, dengan pelibatan pemangku kepentingan yang dilakukan selama proses ini. Pendekatan ini mempertahankan ikatan sosial yang kuat dengan masyarakat setempat berdasarkan saling memahami dan kerja sama.

Pendekatan Kurva-S memandu kami dalam mengembangkan proyek jangka panjang yang menciptakan nilai bersama dengan masyarakat, memastikan dampak positif dari inisiatif kami. Dengan pelonggaran pembatasan COVID-19, MedcoEnergi bermaksud untuk lebih meningkatkan program pengembangan masyarakat di tahun-tahun mendatang. Grafik di bawah ini menggambarkan penerapan pendekatan Kurva-S dalam memberdayakan usaha tanaman hortikultura lokal di Block A.



Inisiatif Darurat Bencana dan Tanggap Bencana

Melalui program Medco Peduli, kami memberikan bantuan dan dukungan kepada masyarakat yang membutuhkan, dengan fokus kepada mereka yang terkena dampak bencana atau keadaan darurat, termasuk pandemi COVID-19, banjir, tanah longsor, dan gempa bumi. Pada tahun 2022, kami mendukung inisiatif bantuan bencana SKK Migas untuk memberikan bantuan kepada mereka yang terkena dampak peristiwa-peristiwa tersebut.

Gempa Bumi di Cianjur

Menanggapi gempa bumi di Cianjur, Jawa Barat, kami mengambil tindakan untuk mendukung masyarakat yang terkena dampak. Kami mendirikan pos kesehatan untuk memberikan perawatan medis dan dukungan psikososial kepada anak-anak. Upaya kami didukung oleh sukarelawan MedcoEnergi yang kemudian menyelenggarakan kegiatan melukis, menyanyi dan bermain untuk ratusan anak yang terkena dampak gempa bumi.

Sebagai bagian dari upaya penanggulangan bencana, kami juga menyalurkan bantuan sebesar IDR 1,1 miliar dalam bentuk tenda, selimut, paket sembako dan obat-obatan.

Erupsi Gunung Semeru

Pada Desember 2022, Gunung Semeru di Jawa Timur meletus dan mengakibatkan lebih dari 10.000 orang kehilangan tempat tinggal. Menanggapi bencana ini, MedcoEnergi meluncurkan inisiatif Medco Peduli Bencana Alam dan berhasil menghimpun donasi sebesar IDR 225 miliar dari pekerja kami.

Bantuan yang terkumpul disalurkan dalam berbagai bentuk, antara lain pengobatan medis, jas hujan, peralatan sekolah, *hygiene kit* dan kantong sampah.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam ganti dengan menciptakan peluang bagi masyarakat terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	1.4	• Dukungan pengembangan bisnis untuk nelayan setempat • Program pengembangan kapasitas petani dalam menanam dan membudidayakan berbagai tanaman dan sayuran
	2.4, 2.A	• Distribusi bantuan pangan melalui program bantuan bencana • Program pengembangan kapasitas petani dalam menanam dan membududayakan berbagai tanaman dan sayuran • Menyediakan peralatan penangkapan ikan dan program pengembangan kapasitas bagi kelompok nelayan setempat untuk meningkatkan volume produk dan pendapatan
	3.3	• Pengembangan kapasitas dalam program tanggap darurat untuk masyarakat setempat • Distribusi persediaan makanan, obat-obatan dan vitamin • Sosialisasi pencegahan *stunting*
	4.1,4.2, 4.3, 4.4, 4.7, 4.C	• Pengembangan infrastruktur internet untuk pembelajaran jarak jauh • Dukungan untuk renovasi sekolah dan penyediaan alat pembelajaran • Program Sekolah Pintar berbasis Digital di sekolah-sekolah
	5.5 , 5.A	• Pemberdayaan melalui program pengembangan kapasitas dan penyediaan peralatan untuk kelompok perempuan • Pengembangan kapasitas usaha skala kecil untuk kelompok perempuan
	6.1, 6.B	• Dukungan untuk menyediakan akses terhadap air bersih dan fasilitas terkait
	7.1, 7.B	• Penerangan Jalan Umum Tenaga Surya (PJUTS)
	8.3	• Pemberian bantuan pemberdayaan usaha lokal bagi petani dan perempuan • Pendirian Pusat Pembelajaran Masyarakat (Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak/RPIA)
	17.17	• Berbagai pelibatan pemangku kepentingan, termasuk dengan pemerintah daerah, masyarakat, LSM dan lembaga pendidikan

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut akan memungkinkan kami untuk memenuhi tujuan dan terus menciptakan peluang bagi masyarakat. Kami secara teratur mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja. Laporan kinerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2018-2022. Ke depannya, kami akan fokus pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Masyarakat Setempat	Menyusun dan mendukung proses bisnis	Mensosialisasikan dan menerapkan untuk pihak internal dan eksternal	• Memantau keluhan yang diterima, ditutup, dan jatuh tempo di seluruh aset Medco Minyak & Gas dan anak perusahaan Medco Power
	Menyusun dan mengimplementasikan rencana pelibatan pemangku kepentingan (*Stakeholder Enggagement Plan*/SEP) untuk semua aset		Aset minyak & gas: • Menyusun SEP Strategis 2022-2026, Rencana Kerja 2022 dan SEP 2022 untuk masing-masing aset • Menyusun Pedoman-Pedoman terkait Dampak Sosial untuk memastikan implementasi pelibatan pemangku kepentingan • Mengembangkan SEP taktis untuk proyek/masalah kritikal • Mengembangkan sistem Dasbor Terintegrasi secara daring untuk mencatat aktivitas keterlibatan setiap aset Aset ketenagalistrikan: • Mengembangkan SEP untuk Sumbawa Solar PV (Medco Power Solar Sumbawa/MPSS)
	Mengembangkan Sistem Manajemen Sosial (SMS) untuk semua aset		• Dokumen implementasi SMS tersedia untuk semua aset minyak & gas • Melakukan sosialisasi SMS di Corridor • Pemantauan SMS lengkap untuk aset minyak & gas domestik dan Thailand • Menyelesaikan pengembangan kapasitas dan lokakarya untuk tim SMS di aset minyak & gas • Mengimplementasikan SMS di MPSS (Aset Ketenagalistrikan)
	Menyelesaikan standardisasi atas metodologi survei kepuasan masyarakat	Menerapkan survei kepuasan masyarakat, menetapkan skor dasar, dan menentukan skor target	• Mengembangkan Pedoman Survei Kepuasan Masyarakat sebagai referensi bagi aset untuk mengevaluasi program pengembangan masyarakatnya • Medco Power memasukkan pertanyaan terkait kepuasan masyarakat ke dalam survei pemantauan sosial Analisis Mengenai Dampak Lingkungan dan Sosial (UKL-UPL/ AMDAL).
		Mencapai target skor kepuasan masyarakat	

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
	Melakukan pemetaan kebutuhan masyarakat dan menentukan pilar serta strategi pengembangan masyarakat	Mengembangkan kemitraan strategis dengan pemerintah dan LSM untuk memperluas dampak program yang ada dan memungkinkan sinergi program pengembangan masyarakat dalam pilar prioritas di semua unit bisnis	• Bekerja sama dengan SKK Migas untuk program Safari Ramadhan serta mendistribusikan paket sembako kepada masyarakat setempat dan panti asuhan • Mengembangkan kemitraan berikut untuk program pengembangan masyarakat: - Block A – Yayasan Aliksa, Yayasan Medco - South Natuna Sea Block B – Pemerintah daerah, Apedi, Yayasan Kute Siantan Peduli, Yayasan Air & Bambu, Yayasan Rumah Hati, Kelompok benih ikan Anambas, Bina Tani Sejahtera, Asosiasi Nelayan Indonesia, Perangkat Desa - *South Sumatra Region* (SSR) – Pemerintah daerah, asosiasi wartawan setempat, Karang Taruna - East Java – Pemerintah daerah, LSM Madura Development Watch dan LSM BISMA - Bangkanai – Tim Pelaksana CSR Desa - Tarakan – PPNI (Himpunan Perawat), Universitas Borneo, kelompok Paguntaka dan kelompok tani Perempuan Kampung Salak - Corridor – Pemerintah daerah, Dompet Dhuafa, Inagri dan Rumah Zakat - Thailand – Universitas Songkla, unit Patroli Perikanan Laut Chumphon, Universitas Kaesrat, Kantor Energi Provinsi Chumphon - MRPR – Pusat Studi Lingkungan Hidup (PSLH)/ Pusat Studi Lingkungan Universitas Riau untuk implementasi Rencana Restorasi Penghidupan (LRP)
	Meningkatkan program relawan MedcoEnergi dan memperluas program ke semua unit bisnis untuk memperkuat hubungan perusahaan dengan masyarakat setempat	Menerapkan program percontohan sukarelawan yang lebih luas Meninjau hasil program percontohan sukarelawan dan memperluas program ke aset lainnya	• Medco Peduli Bencana Alam - Pembangunan lima unit rumah sementara untuk korban erupsi Gunung Semeru - Donasi untuk Perpustakaan Desa Walandano di Kabupaten Donggala, dan untuk gempa bumi di Cianjur • Donasi Ramadan dan Idul Adha dari manajemen dan pekerja MedcoEnergi
Infrastruktur	Memantau anggaran dan jumlah orang yang terkena dampak pembangunan dan pemeliharaan infrastruktur proyek		• Mengembangkan pedoman SROI, sebagai acuan aset minyak & gas dalam mengukur dampak program • Melakukan pelatihan SROI untuk tim aset • Melakukan penilaian mandiri SROI untuk infrastruktur pembelajaran jarak jauh di South Natuna Sea Block B
Keamanan	Mengkaji kepatuhan perusahaan penyedia keamanan terhadap Peraturan Kapolri 4/2020 tentang Pengamanan Swakarsa untuk semua aset	Penilaian risiko/ ancaman keamanan (*Security Risk Assessment*/SRA) secara lengkap untuk semua aset	Aset domestik minyak & gas: • Mengembangkan Rencana Manajemen Keamanan Aset • Menyelesaikan Penilaian Risiko Keamanan untuk semua aset sebagai persiapan untuk Pemilihan Umum 2024 mendatang di Indonesia • Melakukan pengembangan kapasitas terkait Intelijen berbasis Keamanan Aset ketenagalistrikan: • Menyelesaikan Sistem Manajemen Keamanan MPSS • Melakukan penilaian dan audit keamanan
Pelibatan Pemangku Kepentingan Utama	Memperkuat kemitraan internal antar unit bisnis		• Kolaborasi antara Medco Minyak & Gas dengan Yayasan Medco untuk beberapa kegiatan bantuan bencana darurat (Medco Peduli Bencana Alam) dan untuk penyaluran donasi Idul Adha • Gugus tugas gabungan antara minyak & gas serta ketenagalistrikan untuk COVID-19 dan *Work from Office Resumption* (WFOR)



Fasilitas Grissik, Corridor, Sumatra Selatan, Indonesia

Bab #9

Memberdayakan Pekerja Kami

124 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

125 Pekerja Kami

127 Inisiatif untuk Memberdayakan Pekerja Kami

135 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

136 Rencana Kerja

Kepemimpinan dari dan oleh pekerja kami adalah salah satu dari Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi. Kami menyadari bahwa pekerja kami adalah aset kami yang paling berharga. Melalui berbagai program dan inisiatif pengembangan, kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang beragam dan mendukung untuk mengoptimalkan talenta para pekerja kami dan memastikan kesempatan yang sama bagi semua.

Kami mempertahankan budaya kerja yang adil dan inklusif dengan menghilangkan bias dan diskriminasi melalui praktik dan kebijakan manajemen sumber daya manusia kami. Dalam melakukannya, kami menyelaraskan diri dengan pedoman praktik terbaik internasional, termasuk Deklarasi Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja.

Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

Nilai-Nilai Perusahaan kami yang profesional, etis, transparan, dan inovatif merupakan bagian integral dari kesuksesan kami. Nilai-Nilai tersebut membentuk budaya kami dan membantu kami mewujudkan visi dan misi. Sebagai bagian dari proses peninjauan kinerja tahunan, kami menilai bagaimana pekerja kami telah menanamkan dan menunjukkan Nilai-Nilai Perusahaan dalam keseharian mereka bekerja.

Kami mengakui bahwa keragaman menumbuhkan inklusivitas dan memperkaya Perusahaan dengan perspektif yang unik. Komitmen kami untuk mempekerjakan tenaga kerja yang beragam tercermin dalam janji kami untuk merekrut, melatih dan memberi penghargaan kepada pekerja kami berdasarkan keterampilan dan kompetensi mereka, tanpa memandang etnis, ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, status perkawinan dan kebangsaan. Dalam menegakkan hak-hak pekerja kami atas tempat kerja yang aman, kami melarang diskriminasi.

Kami terus berusaha untuk menciptakan lingkungan kerja di mana pekerja dihargai dan dilibatkan dengan memberi mereka peluang peningkatan karir, kursus pengembangan keterampilan dan remunerasi berbasis kinerja. Sebagai bagian dari sistem Sumber Daya Manusia (SDM), kami telah mengembangkan kebijakan, pedoman, dan prosedur, termasuk Rencana Manajemen Tenaga Kerja, Kebijakan Manajemen Karir Perusahaan dan Panduan Mentoring, untuk memberikan bimbingan, dukungan dan perlindungan kepada pekerja kami.

Kami berdedikasi untuk memastikan bahwa perempuan menikmati kesempatan yang sama dan diberdayakan untuk memajukan karir mereka di dalam Perusahaan kami. Saat ini, Dewan MedcoEnergi memiliki dua perwakilan perempuan sebesar 15,4% dari keseluruhan anggota Dewan. Pada tahun 2022, kami mengalami peningkatan partisipasi perempuan dalam program kami. Dari lulusan baru kami di Program Lulusan Baru Teknik Perminyakan, 25% adalah perempuan, sedangkan untuk program *Finance Apprentice Acceleration Programme* (FAAP) kami seluruhnya terdiri dari peserta perempuan.

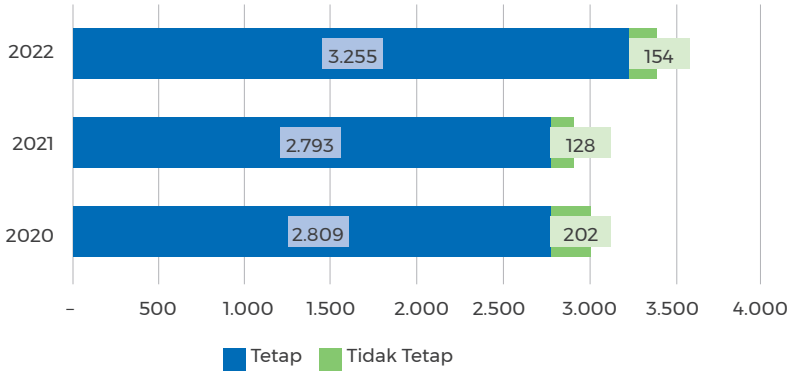
MedcoEnergi menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia, dan kami secara ketat mematuhi undang-undang serta peraturan ketenagakerjaan pemerintah negara di wilayah kami beroperasi. Kami tidak mempekerjakan pekerja anak atau pekerja paksa dan mengharuskan mitra bisnis kami untuk melakukan hal yang sama. Terlebih lagi, kami mengakui dan menghormati hak pekerja kami untuk bergabung serta membentuk serikat pekerja dan berorganisasi.

Remunerasi pekerja kami lebih tinggi dari upah minimum provinsi (UMP) di Indonesia. Pada tahun 2022, tingkat remunerasi terendah untuk pekerja tetap, purnawaktu kami di Jakarta adalah 14% lebih tinggi dari upah minimum provinsi yang diamanatkan oleh Pemerintah DKI Jakarta. Kebijakan Manajemen Karir Perusahaan kami menjamin upah yang setara untuk posisi yang sama tanpa memandang jenis kelamin.

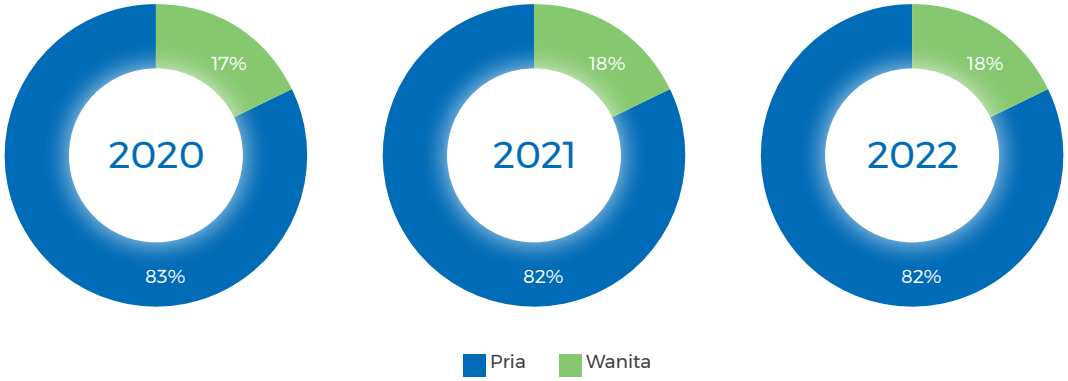
Pekerja Kami

Hingga tahun 2022, MedcoEnergi memiliki 3.409 pekerja[1], dimana 18% di antaranya adalah perempuan. Kami mencatat peningkatan pekerja baru pada tahun 2022 sehubungan dengan integrasi aset Corridor yang baru saja kami akuisisi.

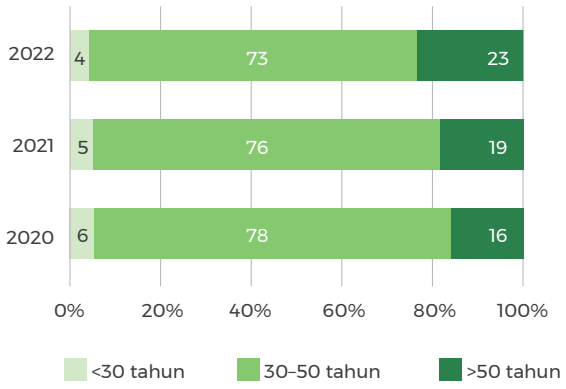
Jumlah Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Kontrak Ketenagakerjaan



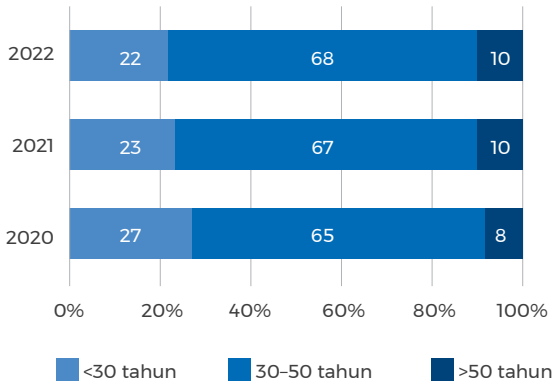
Persentase Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Jenis Kelamin



Persentase Pekerja Minyak & Gas Berdasarkan Usia

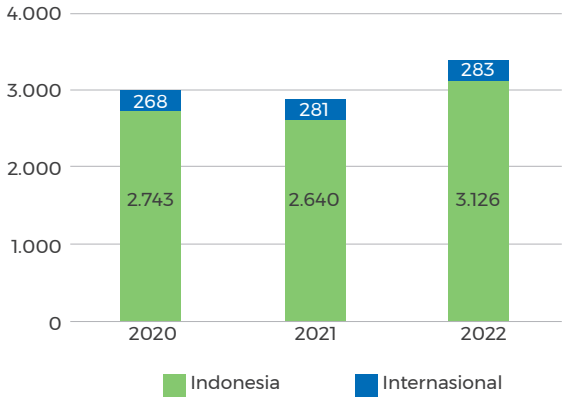


Persentase Pekerja Ketenagalistrikan Berdasarkan Usia

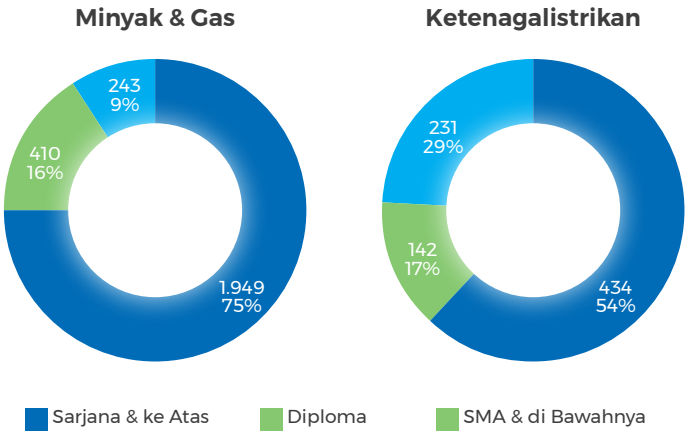


[1] Pergerakan pekerja ke entitas MedcoEnergi yang tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY tidak termasuk dalam perhitungan.

Jumlah Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Lokasi Geografis



Jumlah dan Persentase Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022



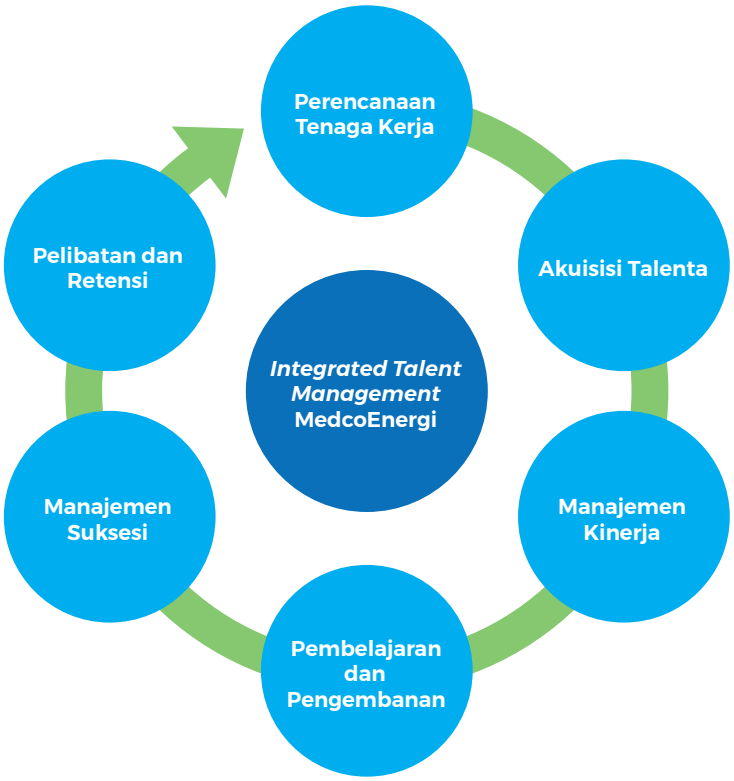
Jumlah Pekerja Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Posisi Tahun 2022

	Wakil Presiden (VP) Senior & VP	Manajer Senior	Pengelola	Pengawas & Penyelia	Staf
Minyak & Gas	20	66	243	428	1.845
Ketenagalistrikan	10	10	20	6	761
Total	**30**	**76**	**263**	**434**	**2.606**

Inisiatif untuk Memberdayakan Pekerja Kami

Manajemen Talenta Terpadu (*Integrated Talent Management*) kami bertujuan untuk menyediakan kerangka kerja lintas fungsi untuk menawarkan dukungan optimal bagi pekerja, mulai dari perencanaan tenaga kerja hingga pelibatan dan retensi pekerja. Kerangka kerja ini telah membantu kami dalam merancang program dan inisiatif kami untuk mengembangkan, memberdayakan, dan mempertahankan pekerja.

***Integrated Talent Management* MedcoEnergi**



Pada tahun 2022, fokus kami adalah menyelaraskan sistem manajemen SDM aset Corridor yang baru saja diakuisisi dengan sistem manajemen kami. Kami terus meningkatkan program dan inisiatif, yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis dan kepemimpinan untuk menjaga keberlanjutan dan kelangsungan bisnis. Selain itu, kami telah meningkatkan kualitas pelibatan pemangku kepentingan untuk mempromosikan hubungan industrial yang harmonis.

Akuisisi Talenta

Memelihara saluran talenta yang kuat untuk ditempatkan di operasi merupakan faktor yang sangat penting bagi kesuksesan kami. Pada tahun 2022, kami melanjutkan program akuisisi talenta, terutama untuk proyek-proyek yang baru dicanangkan, termasuk proyek PV Sumbawa dan Ijen Geothermal.

Kami berusaha untuk menjaga keberagaman gender dan melarang diskriminasi selama proses perekrutan, sebagaimana diatur dalam Pedoman Perekrutan Perusahaan. Dari pekerja baru kami pada tahun 2022, 20% adalah perempuan.

Program Lulusan Baru (*Fresh Graduate Programme*)

Kami menyelenggarakan MedcoEnergi *Fresh Graduate Programme* untuk menarik talenta baru ke dalam industri. Program-program ini bertujuan untuk memberikan para lulusan baru dengan pembelajaran terstruktur, pengalaman proyek secara langsung dan umpan balik berkesinambungan melalui sistem *mentoring* kami. Pada tahun 2022, kami melaksanakan sejumlah program ini, termasuk:

- ***Finance Apprentice Acceleration Programme*** (FAAP), yang kami ekspansi ke Medco Power. Program ini bertujuan untuk mempromosikan peran berbasis keuangan dalam industri minyak & gas dan ketenagalistrikan.
- ***Medco Oil & Gas dan Medco Power Petroleum Engineering Fresh Graduate Programmes***, di mana kami memberikan bimbingan, pelatihan teknis dan melakukan sesi berbagi pengetahuan.
- ***Oman Fresh Graduate Programme***, di mana kami memprakarsai Heemam: Program Pengembangan Pemuda Nasional dan melaksanakan *Virtual International Development Assignment* (VIDA) untuk para profesional muda kami di Oman.

Manajemen Kinerja

Kami melakukan tinjauan kinerja rutin dan tahunan terhadap pekerja di bawah Sistem Manajemen Kinerja (PMS). Hal ini memungkinkan pekerja untuk mengidentifikasi kekuatan utama mereka dan area untuk perbaikan serta mempromosikan budaya umpan balik yang terbuka di Perusahaan.

Pekerja kami terlibat dalam diskusi perencanaan kinerja dengan manajer lini mereka pada setiap awal tahun. Diskusi ini diikuti oleh tinjauan kinerja pertengahan dan akhir tahun dengan menggunakan formulir penilaian dalam sistem SDM kami.

Sebagai bagian dari PMS, kami memasukkan indikator kinerja utama (KPI) terkait keberlanjutan ke dalam Kontrak Kinerja Tim (TPC). Kami menyelaraskan hasil TPC dengan program penghargaan, termasuk tinjauan upah dan insentif kinerja.

Pembelajaran dan Pengembangan

Kami memberdayakan pekerja dengan memberikan pelatihan dan kursus pengembangan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan masing-masing. Kami juga memberikan kesempatan dan bimbingan untuk meningkatkan karir mereka.

Pada tahun 2022, kami menawarkan 1.131 kursus pelatihan, meningkat dari tahun sebelumnya, dan menginvestasikan sekitar USD 3,78 juta untuk pelatihan pekerja.

Investasi Pelatihan (USD)	Peserta	Total *Mancourse*	Total Jam Pelatihan
3.782.500	7.503	8.226	78.841



Talenta baru dari Program Lulusan Baru MedcoEnergi

Peningkatan Kapasitas Teknis

Komite Pengembangan Teknis (*Technical Development Committee*/ TDC)

MedcoEnergi berusaha untuk meningkatkan kapasitas teknis pekerja kami melalui TDC. Didirikan pada tahun 2020, TDC adalah komite yang dipilih oleh Direksi (BOD) untuk mendorong agenda pengembangan keterampilan dan memfasilitasi jaringan antar disiplin ilmu.

TDC ditugaskan untuk memberikan arahan dalam bidang-bidang berikut:



Pengembangan Kompetensi Teknis



Pengembangan Karir



Ketenagakerjaan dan Penempatan



Proses Pergerakan Orang (mis. penugasan lintas fungsi dan ekspatriasi)

Operational Excellence

Kami menerapkan kerangka kerja *Operational Excellence* (OE) untuk menjaga keandalan, keselamatan, dan efisiensi operasi kami. Kerangka kerja ini mencakup Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (HSE), Aset dan Integritas Operasi, Efisiensi Operasi dan Manajemen Biaya. Penjelasan lebih lanjut mengenai kerangka kerja OE dapat ditemukan di Bab 10 Memperkuat Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja Kami halaman 141.

Sebagai bagian dari kerangka kerja OE, pada tahun 2022 kami menerapkan program-program untuk mempertahankan izin untuk operasi kami. Dalam hal ini termasuk:

- Membentuk forum untuk meninjau Matriks Pelatihan dan Sertifikasi serta mengidentifikasi persyaratan dan standar peraturan khusus industri yang baru, serta tantangan dan masalah yang ada. Hasil dari forum ini adalah Analisis Kebutuhan Pelatihan yang membantu kami dalam mempertahankan 100% kepatuhan terhadap peraturan.
- Bermitra dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas) untuk memastikan semua pekerja Medco Minyak & Gas memiliki izin kerja terbaru yang diperlukan untuk posisi mereka.

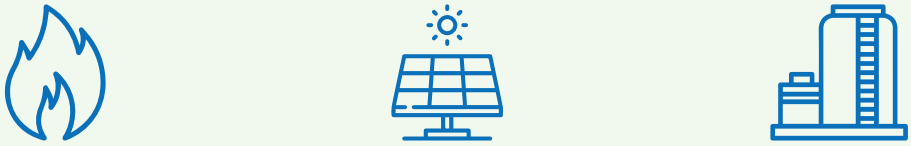
Program dan Inisiatif Pengembangan Kapasitas Teknis

Kami terus meluncurkan program peningkatan teknis untuk memenuhi tuntutan bisnis saat ini dan meningkatkan keterampilan tenaga kerja kami untuk memenuhi tujuan bisnis kami. Program dan inisiatif yang dilakukan pada tahun 2022 meliputi:

- Kelompok 2 **dari Medco Project Management Academy** (MPMA), yang bertujuan untuk meningkatkan manajer proyek menjadi pemimpin proyek.
- **The Subsurface Academy**, untuk meningkatkan kinerja para pemimpin *subsurface* dalam memberikan dan mengelola pengembangan lapangan bawah permukaan.
- Tahap 2 dari **Sistem Manajemen Kompetensi** Teknis (TCMS) dalam kemitraan dengan Petroskill.
- **Pengembangan matriks kompetensi** untuk teknisi dan operator di anak perusahaan Medco Power, yaitu PT Energi Listrik Batam (ELB) dan PT Mitra Energi Batam (MEB).
- **Mendapatkan 111 sertifikasi** untuk Medco Power dari berbagai institusi seperti dari Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (DJK-ESDM), Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), dan Lembaga Sertifikasi Profesi Minyak dan Gas (LSP Migas) Cepu.

Inisiatif untuk Mendukung Transisi Energi

Salah satu upaya utama kami dalam mendukung implementasi Strategi Perubahan Iklim kami adalah meningkatkan kemampuan organisasi kami untuk mempercepat transisi energi. Pada tahun 2022, kami berfokus pada pengembangan kemampuan kami di bidang-bidang berikut:



Gas sebagai sumber energi transisi

Panas bumi, PV surya, gas alam cair (LNG) dan hidrogen

Penangkapan dan Penyimpanan Karbon (CCS)

Program pengembangan kapasitas terkait iklim kami mencakup berbagai kegiatan, termasuk:

- Webinar "*Lead & Inspire*" tentang perubahan iklim, menampilkan pakar industri yang berbagi pengalaman dan wawasan mereka untuk Strategi Aksi Perubahan Iklim.
- Program Pelatihan Penangkapan, Pemanfaatan, dan Penyimpanan Karbon (CCUS) yang ditujukan untuk teknisi.
- Program energi terbarukan sebagai bagian dari proyek Pembangunan Ekonomi Berkelanjutan Inklusif (ISED) bekerja sama dengan Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional Indonesia dan GIZ[1].

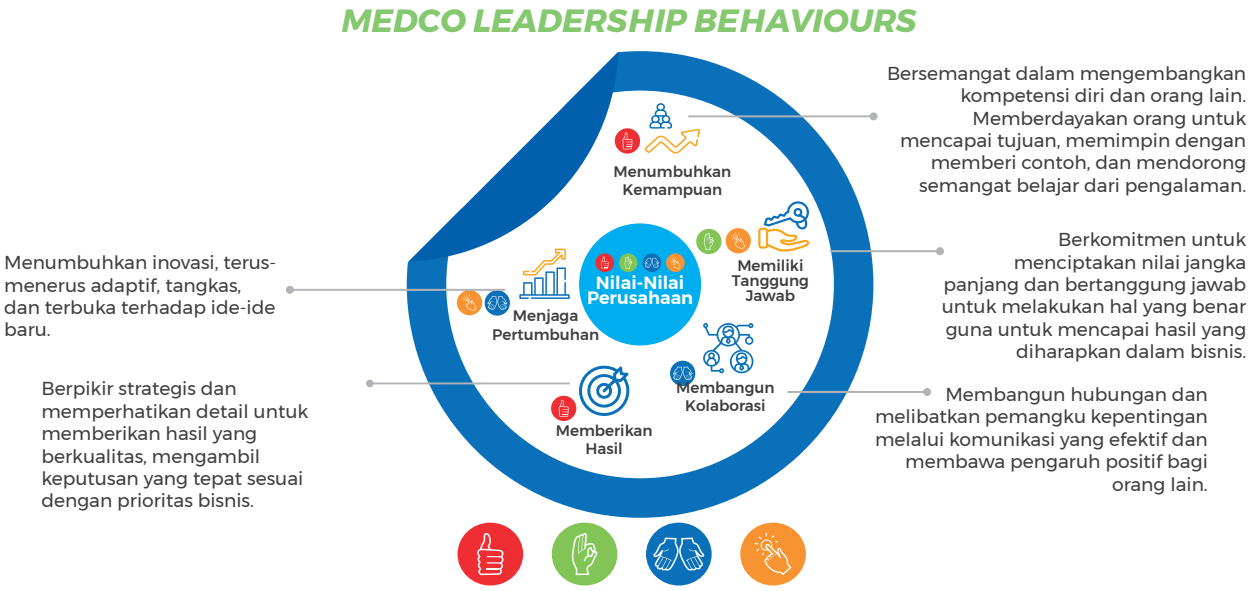
Memperkuat Jajaran Pemimpin

Pemimpin yang kuat sangat penting untuk mendorong keunggulan dan mengamankan kelangsungan bisnis MedcoEnergi. Kami membekali para pemimpin masa depan di dalam Perusahaan dengan keterampilan yang diperlukan untuk membantu mencapai tujuan jangka panjang.

Medco Leadership Behaviours (MLB)

Kami menyadari bahwa tenaga kerja kami terdiri dari talenta yang kuat dari berbagai latar belakang, kemudian disatukan oleh Nilai-Nilai Perusahaan. Dengan portofolio kami yang terus berkembang, sangat penting untuk memastikan bahwa kami melengkapi dan mendukung pekerja dengan perangkat yang diperlukan untuk menjadi pemimpin yang unggul di tempat kerja. Untuk memastikan hal ini, kami telah merumuskan *Medco Leadership Behaviours* (MLB), yang terdiri atas serangkaian perilaku kepemimpinan yang diharapkan dari pekerja di semua tingkatan.

MLB diluncurkan pada *People Day* MedcoEnergi di awal tahun 2023.



Jalankan nilai dan perilaku ini bersama, untuk meraih tingkatan baru!

[1] GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit/Perusahaan Jerman untuk Kerjasama Internasional) adalah badan pembangunan milik pemerintah Jerman yang beroperasi di lebih dari 120 negara di seluruh dunia, termasuk Indonesia.

Program Pengembangan Kepemimpinan

Kami melanjutkan Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (MSLDP), dalam kemitraan dengan Harvard Business Publishing, anak perusahaan Harvard Business School. Kami menyelesaikan modul pembelajaran melalui kelas di tahun 2022 dan memulai *Business Impact Projects* (BIP) pada kuartal pertama tahun 2023.

Selain MSLDP, kami juga telah menyelesaikan program *Leadership Essential Development* (LEAD). Program ini bertujuan untuk membekali para pemimpin (penyelia, manajer dan manajer senior) di MedcoEnergi dengan kurikulum yang ditargetkan untuk memperkuat keterampilan kepemimpinan mereka sejalan dengan Nilai-Nilai Perusahaan. Antara tahun 2021 dan 2022, kami mengantarkan 12 program pelatihan LEAD untuk lebih dari 200 peserta.





Kami melaksanakan sesi pelatihan Berpikir Kritis sebagai bagian dari program LEAD

Memajukan Keberlanjutan Bisnis melalui Inisiatif Peningkatan Kinerja Berkelanjutan kami

Kami telah melanjutkan inisiatif kami dari Proyek *Sustainable Performance Improvement* (SPI), yang diluncurkan pada tahun 2020 dalam kemitraan dengan Kearney, sebuah perusahaan konsultan manajemen global terkemuka.

Penguatan Kapabilitas di *South Sumatra Region* (SSR), Indonesia

MedcoEnergi telah menyelesaikan reorganisasi operasi dan menyelesaikan alur kerja SPI *Maintenance* di *South Sumatra Region* (SSR), yang meliputi South Sumatra Block, Rimau, dan Lematang.

Kami juga telah menerapkan serangkaian inisiatif yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan SSR. Dalam hal ini termasuk memberikan beberapa seri Medco LEAD dalam enam angkatan untuk penyelia di SSR, melakukan program *mentoring* untuk operator pihak ketiga dan menyelesaikan *Operations Apprentice Development Programme* (OADP) untuk mendukung operasi di SSR.

OADP MedcoEnergi adalah program pelatihan 12 bulan yang dirancang untuk mengembangkan lulusan baru untuk menjadi operator yang terampil dan pemeliharaan terdepan yang profesional untuk fasilitas minyak & gas kami. Program ini melibatkan induksi HSE, pelatihan praktis dan kerja di aset kami di Sumatra Selatan. Pada tahap akhir OADP, peserta menjalani penilaian kompetensi untuk mengevaluasi kinerja mereka. Kami mengharapkan bahwa program ini akan meningkatkan kapasitas operasional MedcoEnergi dan meningkatkan kompetensi dengan standar keselamatan dan *operational excellence* tertinggi.





Program Operations Apprentice Development bertujuan untuk mengembangkan pekerja bertalenta kami dan memberdayakan operator masa depan di *South Sumatra Region*.

Shared Services Centre (SSC)

Pada tahun 2022, kami meluncurkan inisiatif untuk meningkatkan *Shared Services* kami. Tujuannya adalah untuk memeriksa struktur biaya, meningkatkan metode operasi dan secara mendasar mengatur ulang basis biaya kami. Inisiatif ini bertujuan untuk mengkonsolidasikan sumber daya untuk sinergi yang lebih baik, menstandarisasi proses dan tata kelola serta meningkatkan komunikasi dan kolaborasi antara penyedia layanan dan pengguna.

Inisiatif SSC mencakup penyedia layanan yang meliputi Sumber Daya Manusia & Layanan Umum (HRGS), Teknologi Informasi Digital (DIT), Manajemen Rantai Pasokan (SCM) dan Keuangan. Penyelesaian SSC dijadwalkan pada akhir 2023.

Implementasi *New Ways of Working* (NWOW)

Berdasarkan pengalaman dari pandemi, kami telah menerapkan NWOW untuk menjaga kelangsungan bisnis dengan tetap memberikan dukungan bagi pekerja kami untuk menciptakan keseimbangan kehidupan kerja.

Pada tahun 2022, kami menetapkan dan menerapkan Kebijakan NWOW. Kebijakan ini menetapkan bahwa bekerja di kantor (WFO) adalah mode kerja utama Perusahaan dengan fleksibilitas yang disediakan bagi pekerja untuk bekerja dari rumah (WFH). Mereka yang berada di tingkat tertentu dan posisi yang membutuhkan ruang kerja sendiri diwajibkan menjalani WFO penuh, mengingat sifat pekerjaan mereka dan kebutuhan bisnis. Kebijakan baru ini bertujuan untuk meningkatkan produktivitas bisnis dan kinerja individu dengan memberdayakan pekerja, mendorong kerja sama dan kolaborasi serta menjunjung tinggi lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Manajemen Suksesi

Di MedcoEnergi, kami melakukan Pemetaan Talenta untuk tingkat manajerial ke atas guna mengidentifikasi individu berkinerja tinggi. Melalui Rencana Pengembangan Individu (IDP), kami bertujuan untuk mendukung pekerja dengan performa unggul dalam karir mereka. Dalam melakukannya, kami telah menyiapkan strategi suksesi untuk membangun penyaluran talenta yang kuat dalam organisasi.

Pelibatan dan Retensi

Mempromosikan Hubungan Industrial yang Harmonis

MedcoEnergi berdedikasi untuk menjaga hubungan yang harmonis dan sehat dengan pekerja kami berdasarkan rasa saling menghormati dan tujuan bersama untuk kesuksesan jangka panjang. Kami mengakui bahwa kebebasan membentuk asosiasi dan kebebasan berekspresi adalah komponen penting dari hubungan industrial yang sehat dan 98,5% pekerja kami tercakup dalam perjanjian kerja bersama.

Pada tahun 2022, kami memperbarui Perjanjian Kerja Bersama (PKB) di Bangkanai dan menyusun PKB di Sampang, Block A, serta Mitra Energi Batam (MEB). Selain itu, kami menetapkan Peraturan Perusahaan baru untuk PT Medco Cahaya Geothermal dan memperbarui Peraturan Perusahaan di enam anak perusahaan Medco Power.

Tim Hubungan Industrial kami terus membina hubungan yang kuat dengan pekerja kami melalui inisiatif pelibatan proaktif. Di antaranya adalah Pertemuan Bipartit Triwulanan dan Forum Hubungan Industrial kami, yang kami lakukan dengan serikat pekerja. Pada tahun 2022, kami menyelenggarakan Pertemuan Bipartit Triwulanan dengan serikat pekerja, yang dihadiri oleh perwakilan dari tingkat korporasi, aset domestik minyak & gas kami serta Medco Power dan anak perusahaannya. Pada Forum Hubungan Industrial pada tahun 2022, kami mendiskusikan praktik-praktik terbaik dalam mempromosikan dan memelihara hubungan industrial yang sehat.



Kami mendiskusikan praktik-praktik terbaik dalam mempromosikan dan memelihara hubungan industrial yang sehat di *Industrial Relations Forum* 2022

Dalam mempromosikan transparansi dan memastikan bahwa pekerja menyadari hak dan kewajiban mereka, kami mendistribusikan buku pegangan pekerja untuk aset internasional di Thailand pada tahun 2021, sedangkan untuk Singapura dan Oman pada tahun 2022.

Retensi Pekerja

Retensi pekerja merupakan hal yang sangat penting dalam menjamin keberlanjutan jangka panjang Perusahaan. Hal ini bertujuan untuk mempertahankan pekerja yang bertalenta dan berdedikasi dengan menumbuhkan budaya inklusivitas, keunggulan, dan inovasi. Dengan demikian, kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan tempat kerja yang mendukung, kepemimpinan dan program pelatihan teknis, peluang untuk pengembangan profesional serta paket kompensasi dan manfaat yang kompetitif.

Menyelaraskan Sistem Manajemen SDM Corridor



Kami telah memperluas Pelatihan Medco 101 untuk memperkenalkan sistem manajemen MedcoEnergi kepada para manajer dan penyelia di Corridor.

Sebagai bagian dari integrasi Corridor, kami telah menerapkan sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP) Medco Minyak & Gas, yang terdiri dari SAP dan *Business Process Management* (BPM). Kami juga menyelenggarakan lokakarya untuk mensosialisasikan sistem SDM MedcoEnergi, yang mencakup manajemen kinerja, *timesheet* dan penggajian, sebulan setelah akuisisi pada Maret 2022. Ini bertujuan untuk merampingkan proses integrasi dan mendukung pekerja Corridor dalam bergabung dengan organisasi.

Dalam proses akuisisi aset baru, penting bagi kami untuk memberikan dukungan yang memadai guna memanfaatkan keahlian kolega baru kami dalam struktur organisasi. Pada tahun 2022, kami berhasil memasukkan lebih dari 400 pekerja tetap Corridor ke dalam Struktur Organisasi Minyak & Gas Medco yang terintegrasi. Proses ini menggunakan kerangka kerja *Functional Excellence* dan diselesaikan dalam tiga gelombang dalam waktu tujuh bulan. Kami juga memprakarsai penyelarasan proses, prosedur dan sistem terkait SDM Corridor dengan sistem kami. Langkah selanjutnya adalah merelokasi kantor ke Gedung The Energy, yang akan selesai pada tahun 2023.

Tujuannya adalah untuk meminimalkan potensi gangguan pada pekerja ketika kami memperoleh aset baru, seperti Corridor. Untuk mencapai hal ini, kami segera mengomunikasikan akuisisi kepada pekerja kami setelah akuisisi secara resmi diselesaikan dan ditandatangani.

Faktor kunci keberhasilan dalam integrasi tepat waktu ini adalah dukungan dari tim Integration Management Office (IMO). IMO ditugaskan untuk mengembangkan rencana yang kokoh untuk mengelola kegiatan integrasi dan menerapkan inisiatif Manajemen Perubahan untuk memastikan integrasi yang lancar. Contoh inisiatif ini meliputi:

- Rapat Pimpinan
- Pemilihan Agen Perubahan
- Forum Informal
- Rapat setiap Fungsi
- Pengumuman Organisasi
- Rapat Tim
- Serah Terima Pekerjaan
- Pelatihan
- Sosialisasi
- *Newsletters*

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memberdayakan pekerja terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	4.3	• Komite Pengembangan Teknis (TDC) • Program *Mentoring* • Program Pemetaan Talenta dan Perencanaan Suksesi • Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (MDSLP) • Program Pengembangan Kepemimpinan (LEAD) • Seri webinar "*Lead & Inspire*"
	5.1, 5.5	
	8.2, 8.5, 8.6, 8.8	• Perjanjian Kerja Bersama (PKB) • *Sustainable Performance Initiatives* (SPI) • *New Ways of Working* (NWOW) • Pelatihan Pekerja
	10.2, 10.3	• Pengembangan kebijakan dan pedoman SDM • Hak penyesuaian upah • Penyesuaian tunjangan
	16.b	• Hubungan industrial: keterlibatan dengan serikat pekerja • Perjanjian Kerja Bersama

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut akan memungkinkan kami untuk memenuhi tujuan dan terus memberdayakan pekerja kami. Kami secara teratur mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja. Laporan kinerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2018-2022. Ke depannya, kami akan fokus pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Keberagaman	Menetapkan kebijakan MedcoEnergi terkait keberagaman dan anti-diskriminasi sejalan dengan Konvensi Organisasi Buruh Internasional (ILO) dan hukum setempat		Menetapkan kebijakan keberagaman dan anti-diskriminasi untuk MedcoEnergi sesuai dengan konvensi ILO dan hukum nasional, serta memasukkannya ke dalam Kode Etik dan Pernyataan Kepatuhan (SoA) baru dari pekerja
		Merevisi petunjuk dan/ atau pedoman SDM untuk memperjelas standar dan harapan Perusahaan tentang keberagaman dan diskriminasi	Keberagaman dan anti-diskriminasi telah dinyatakan dalam Pedoman Manajemen Karir Perusahaan, Pedoman Rekrutmen Perusahaan dan Panduan Rekrutmen Medco Power
		Menetapkan target terkait keberagaman untuk memastikan keberhasilan dari pelaksanaaan kebijakan	Terus memantau kinerja keberagaman secara teratur, menjaga keberagaman gender
Ketenagakerjaan	Menetapkan kebijakan MedcoEnergi tentang perekrutan anggota masyarakat setempat		Kebijakan tentang perekrutan anggota masyarakat setempat berlaku untuk Block A dan MRPR Menjaga jumlah pekerja lokal berdasarkan target 2022 dan melanjutkan pemantauan rutin



Pemantauan peralatan secara reguler sebagai bagian dari pelaksanaan *process safety*

Bab #10

Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja

138 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

139 *Operational Excellence*

140 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan Hidup (K3LL)

142 Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

143 Program dan Inisiatif Utama

149 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

149 Rencana Kerja

Kami berdedikasi untuk melindungi kesehatan dan keselamatan pekerja dan mitra bisnis. Hal ini didukung oleh Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL) dan Kerangka Kerja *Operational Excellence*.

Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

MedcoEnergi menganggap kesehatan dan keselamatan pekerja serta pemangku kepentingan sebagai komponen integral dari keberlanjutan kami secara keseluruhan. Kami percaya bahwa semua insiden terkait pekerjaan, cedera, penyakit akibat kerja dan *Process Safety Events* (PSE) dapat dicegah. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dari pemerintah negara di mana kami beroperasi, serta menyelaraskan dengan praktik terbaik industri dan standar internasional. Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) MedcoEnergi menguraikan komitmen kami untuk melindungi pekerja dan menjunjung tinggi kepemimpinan K3LL yang kuat dalam organisasi kami.

Kami terus memperkuat budaya keselamatan kami dengan tujuan mencapai nihil insiden, cedera, dan penyakit dalam operasi dan kantor kami. Kami secara teratur menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja K3LL, serta memberikan pelatihan kepada semua pekerja, kontraktor, dan masyarakat sekitar. Kami juga telah menetapkan peran dan tanggung jawab dalam pengawasan K3LL Perusahaan untuk mengawasi dan menerapkan prosedur K3LL serta meninjau kinerja.

Mengingat sifat operasi kami, penting bagi kami untuk mengelola bahaya yang dapat berdampak pada kesehatan dan keselamatan pekerja. Bahaya ini termasuk paparan bahan kimia beracun, kebakaran dan ledakan, kegagalan peralatan dan kelelahan. Kami terus mengevaluasi proses kami dan mengembangkan strategi untuk meminimalkan potensi bahaya dan risiko. Aset minyak & gas kami mematuhi proses Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko MedcoEnergi, yang sejalan dengan ISO 45001:2018. Demikian pula, aset ketenagalistrikan kami mengikuti Penilaian Risiko Identifikasi Bahaya dan Penentuan Pengendalian (*Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control/HIRADC*) untuk mengidentifikasi dan mengurangi bahaya fisik, kimia, biologi dan ergonomis.



Fasilitas Grissik, Corridor, Sumatra Selatan, Indonesia.

Operational Excellence

Kerangka kerja *Operational Excellence* (OE) kami yang kuat menyediakan pendekatan sistematis dan kolaboratif untuk mendukung keamanan, keandalan, dan efisiensi operasi kami. Tujuan kerangka kerja ini adalah untuk memberikan keunggulan dalam produksi hidrokarbon yang aman dan efisien, yang merupakan komponen kunci dalam mewujudkan visi MedcoEnergi untuk menjadi Perusahaan Energi Pilihan. Kerangka ini memastikan implementasi K3LL, Aset dan Integritas Operasi, Efisiensi Operasi dan peningkatan kinerja Manajemen Biaya yang konsisten melalui pembelajaran organisasi, berbagi pengetahuan dan penerapan praktik terbaik yang memanfaatkan siklus *Plan-Do-Check-Adjust* (PDCA).



Komitmen kami terhadap OE terbukti dengan kemajuan kami di tahun 2022. Kami menyelesaikan Rencana Peningkatan Strategis (*Strategic Improvement Plan*/SIP), meluncurkan kampanye kesadaran OE dan mencapai *Maturity Level* 3 untuk aset domestik melalui Penilaian Mandiri OE. Tingkatan ini menunjukkan bahwa implementasi OE kami didokumentasikan dan diterapkan secara efektif, serta mengharuskan kami untuk memasukkan praktik terkemuka ke dalam operasi kami, termasuk:

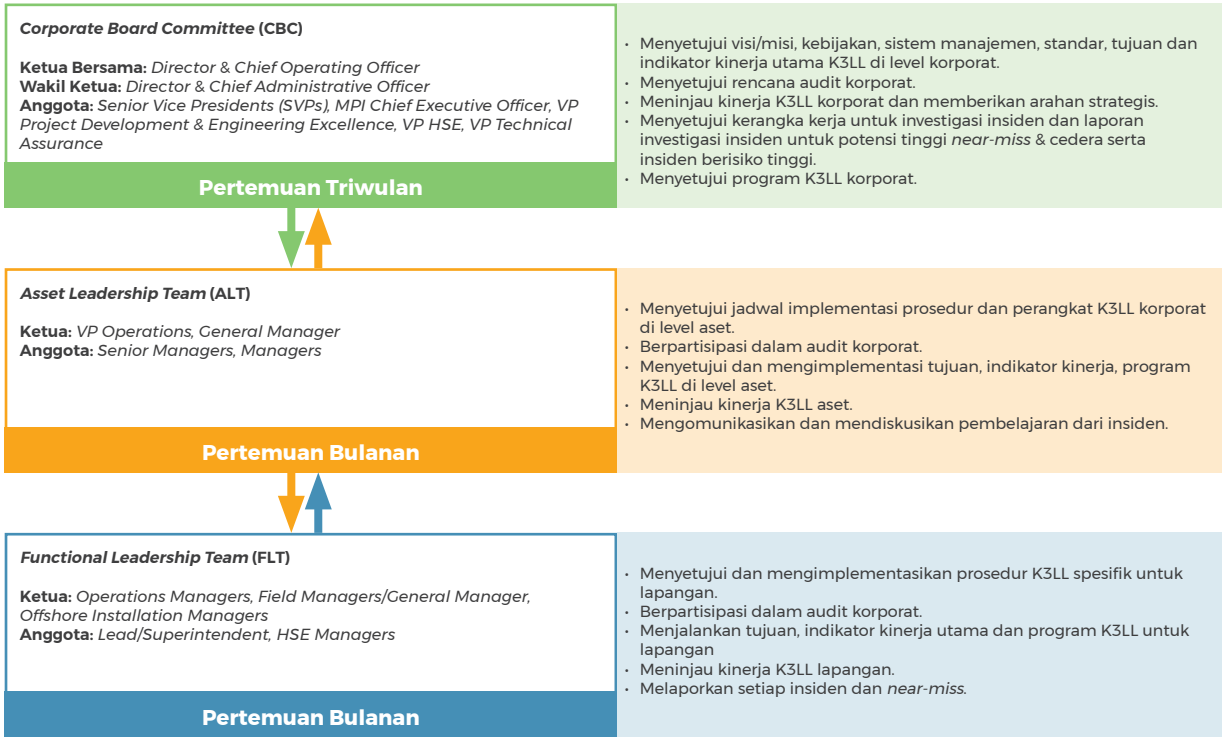
- **Pemantauan dan Optimalisasi Produksi:** Manajemen volume produksi yang efektif telah membuat MedcoEnergi (Aset Darat, Aset Corridor dan Aset Jawa Timur) mendapatkan apresiasi yang luar biasa dari SKK Migas untuk Sistem Jaminan Kuantitas pada tahap adopsi/uji coba.
- **Integrasi yang Efektif dan Pembaruan Rutin:** Kami memastikan bahwa proses perencanaan strategis, pengoptimalan biaya, dan Rencana Jangka Panjang kami terintegrasi secara efektif dan diperbarui setiap tahun. Laporan kinerja biaya bulanan kami menghasilkan dan membuat prakiraan secara reguler.
- **Daftar Pengawasan K3LH:** Kami secara efisien mengelola Daftar Pengawasan K3LL sebagai alat bagi pimpinan di lokasi untuk melaksanakan pelacakan, perencanaan mingguan, peninjauan, dan komunikasi.
- **Proses *Procure to Pay*:** Manajemen Rantai Pasok kami menggunakan Proses *Procure to Pay* untuk merampingkan praktik pengadaan dengan mitra bisnis kami.

Kampanye kepedulian OE mencakup aset minyak & gas internasional dan bisnis ketenagalistrikan, dengan fokus pada implementasi OE. Langkah ini melibatkan identifikasi dan mengatasi kesenjangan untuk mencapai target *Maturity Level* yang ditentukan.

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan Hidup (K3LL)

Di MedcoEnergi, kami menggunakan Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan dan memantau risiko K3LL operasional terhadap bisnis, pekerja dan lingkungan. Kami mewajibkan kontraktor dan mitra bisnis kami untuk mematuhi K3LL untuk menegakkan budaya keselamatan.

Tata Kelola K3LL Perusahaan kami memastikan komunikasi dan implementasi K3LL yang efektif di seluruh bisnis. Peran dan tanggung jawab tersebut diuraikan sebagai berikut:



Kami telah mengembangkan K3LL yang sejalan dengan ISO 45001: 2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan. Standar ISO mewakili praktik terbaik yang diakui secara global bagi perusahaan untuk menyediakan tempat kerja yang andal dan aman serta meningkatkan kinerja K3. Kami telah memperoleh dan mempertahankan sertifikasi ISO 45001:2018 dan ISO 14001:2015. Daftar aset minyak & gas dan ketenagalistrikan kami bersertifikat tersedia di halaman 67 laporan ini.

K3LL kami mematuhi Peraturan Pemerintah Indonesia No. 50/2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen K3 dan Sistem Manajemen Keselamatan Minyak serta Sumber Daya Mineral Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) untuk Sistem Manajemen Keselamatan Migas (SMKM).

Identifikasi Bahaya dan Implementasi Kontrol Terkait

Identifikasi bahaya adalah elemen penting dalam menjaga efektivitas K3LL kami. Pada tahun 2022, kami terus menerapkan program Identifikasi Bahaya dan Implementasi Kontrol Terkait.

Untuk menjamin keamanan operasi dan fasilitas, kami melakukan validasi ulang studi *Hazard and Operability Study* (HAZOP) untuk fasilitas darat kami di Block A, fasilitas lepas pantai di Belanak dan Kerisi, serta fasilitas kami di Sumpal dan Suban dari aset Corridor yang baru kami akuisisi. Tindakan yang dikembangkan dari temuan penelitian ini secara teratur dipantau oleh tim kepemimpinan keselamatan untuk memastikan keberhasilan penyelesaiannya.

Integritas Aset

Pada tahun 2022, fasilitas minyak & gas darat kami menyelesaikan program penggantian saluran aliran dengan tujuan meminimalkan terjadinya PSE dan menjaga integritas aset saluran aliran. Penggantian utama dilakukan di Rimau dan SSR serta berhasil mengurangi PSE di bawah ambang batas kejadian *Tier*-2 sebesar 30%.

Sistem Manajemen K3LL Kontraktor

Mengelola kontraktor adalah aspek penting dari bisnis kami, karena mereka merupakan mayoritas tenaga kerja MedcoEnergi. Sistem Manajemen K3LL Kontraktor menyediakan panduan dan memastikan bahwa kontraktor memenuhi harapan, standar, serta kriteria K3LL kami.

Kami melakukan upaya bersama pada tahun 2022 untuk memperkuat komitmen kontraktor kami melalui implementasi K3LL Kontraktor. Kami melakukan evaluasi kinerja kontraktor kami untuk mendapatkan umpan balik dan memastikan penerapan K3LL Kontraktor yang konsisten di seluruh aset.



Operator di Grissik, Corridor, Sumatra Selatan, Indonesia

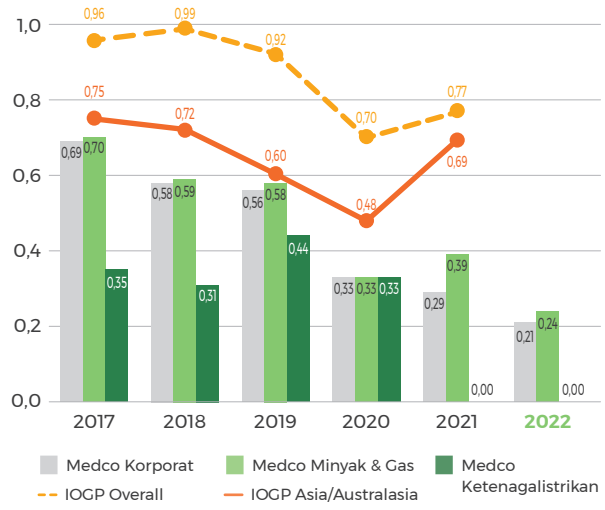
Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Kami memantau kinerja Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3) kami, melacak indikator kinerja utama (*key performance indicator*/KPI) untuk mengidentifikasi area yang dapat ditingkatkan dan memastikan implementasi program kami secara efektif. Kami juga terus memperbaiki Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (*Total Recordable Incident Rate*/ TRIR) untuk Medco Minyak & Gas dan Medco Power, serta mempertahankan rasio nya secara konsisten di bawah TRIR Asosiasi Internasional Produsen Minyak & Gas (IOGP) Asia/Australasia.

TRIR gabungan kami menurun dari 0,29 pada tahun 2021 menjadi 0,21 pada tahun 2022 dan kami mencapai nihil kematian untuk dua tahun berturut-turut.

Grafik di bawah ini menampilkan tolok ukur kinerja K3 kami[1] :

Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan TRIR 2017-2021



Kinerja K3LL kami disajikan pada tabel berikut ini.

Minyak & Gas	2020	2021	2022
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	-	-	-
Tingkat Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	-	-	-
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan[2,3]	0,09	-	-
Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat[3]	0,33	0,39	0,24
Tingkat Penyakit Karena Kerja[3]	-	-	-
Persentase insiden yang melibatkan kontraktor	100%	100%	100%

Ketenagalistrikan	2020	2021	2022
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	1	-	-
Tingkat Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	0,14	-	-
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan[2,3]	0,11	-	-
Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat[3]	0,33	-	-
Tingkat Penyakit Karena Kerja[3]	-	-	-
Persentase insiden yang melibatkan kontraktor	100%	-	-

Kinerja *Process Safety*

Process Safety MedcoEnergi mencakup standar dan prosedur, uji dan sertifikasi peralatan, kompetensi pekerja, persyaratan kontraktor, *safety case*, *two-barrier policy*, rencana tanggap insiden dan mitigasi pemulihan. Kami menggunakan parameter ini untuk menilai Integritas Aset dan Operasi kami serta mengevaluasi kinerja kami untuk mengurangi Peristiwa Keselamatan Proses (PSE).

Pada tahun 2022, kami berupaya meningkatkan Integritas Aset dan Operasi kami sebagai bagian dari implementasi OE. Kami mengevaluasi efektivitas implementasi *Process Safety* pada aset domestik minyak & gas kami dan memperluas implementasi pada aset internasional dan ketenagalistrikan.

Process Safety Event (PSE)	2020	2021	2022
PSE *Tier* 1[4]	-	-	1
Rasio PSE *Tier* 1 per 1.000.000 Jam Kerja	-	-	0,04
PSE *Tier* 2[4]	2	3	1
Rasio PSE *Tier* 2 per 1.000.000 Jam Kerja	0,09	0,19	0,04

PSE *Tier* 1 pada tahun 2022 disebabkan oleh pelepasan gas dari peralatan bawah laut karena isu integritas asset. Proses investigasi telah selesai dan rekomendasi telah ditindaklanjuti untuk mencegah kejadian terulang kembali.

[1] Jumlah cedera tercatat (kematian + kasus hari kerja yang hilang + kasus hari kerja terbatas + kasus perawatan medis) per juta jam kerja. Sumber untuk *benchmarking: Data Series International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) Safety performance indicators* - 2021 data, diterbitkan di bulan Juni 2022.
[2] Hari Kerja yang Hilang termasuk Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian, Cacat Tetap, dan Kecelakaan yang Menimbulkan Waktu Kerja yang Hilang.
[3] Tenaga kerja termasuk karyawan dan kontraktor. Kecelakaan kerja termasuk cedera dan penyakit.
[4] Definisi *Tier* 1 dan *Tier* 2 *process safety event* merujuk pada *American Petroleum Institute Recommended Practice 754 Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries; Second Edition.*

Program dan Inisiatif Utama

Kami menunjukkan komitmen kami melalui berbagai program dan inisiatif K3LL yang dikembangkan untuk pekerja, mitra bisnis dan pemangku kepentingan kami.

Inisiatif Pencegahan Insiden

Aturan K3LL MedcoEnergi mendukung upaya kami untuk mengurangi dan mencegah cedera dan insiden di tempat kerja. Kami berusaha untuk mengidentifikasi bahaya, menentukan tingkat risiko dan menerapkan langkah-langkah pengendalian risiko yang efektif di seluruh area operasi. Kami juga memberikan pelatihan K3LL, mengatur kampanye kepedulian dan inspeksi bahaya, serta mendorong pelaporan kondisi dan tindakan yang tidak aman melalui Kartu Keselamatan kami. Langkah ini memastikan adanya perbaikan berkesinambungan dari kinerja keselamatan kami.

Golden Rules dan *Life-Saving Rules* MedcoEnergi

Dua prinsip dasar yang membentuk dasar dari budaya keselamatan kami adalah *Golden Rules* dan *Life-Saving Rules* (LSR). *Golden Rules* memastikan bahwa pekerjaan dilakukan dengan tepat dan aman untuk mencapai tujuan nihil kecelakaan. Langkah ini dilengkapi dengan LSR, yang menguraikan 11 tindakan penyelamatan jiwa sederhana untuk mencegah kecelakaan dan kematian terkait pekerjaan. LSR baru kami yang dimutakhirkan pada tahun 2022 ini ditulis dari perspektif pekerja untuk menyoroti aktivitas yang memiliki risiko kematian terbesar dan tindakan penyelamatan jiwa yang menyertainya, serta langkah apa yang dapat dilakukan seorang individu untuk menguranginya. Aturan-aturan ini bertujuan untuk mempromosikan budaya keselamatan yang menghargai tindakan proaktif untuk mencegah insiden di tempat kerja.

11 Life-Saving Rules

Dalam Kondisi Sehat untuk Bekerja
Berada dalam kondisi prima untuk melakukan pekerjaan dengan aman.

Otorisasi untuk Bekerja
Berada dengan izin kerja yang sah jika diperlukan.

Jalur Bahaya
Jauhkan diri Anda dan orang lain dari jalur bahaya.

Menonaktifkan Kontrol Keselamatan
Mendapatkan otorisasi sebelum menonaktifkan kontrol keselamatan.

Isolasi Energi
Melakukan verifikasi isolasi dan *zero energy* sebelum pekerjaan dimulai.

Ruang Terbatas
Mendapatkan otorisasi sebelum memasuki ruang terbatas.

Kerja Panas
Mengendalikan bahan yang mudah terbakar dan sumber pengapian.

Pengangkatan secara Mekanis yang Aman
Rencanakan operasi pengangkatan dan pengaturan area.

Bekerja di Ketinggian
Lindungi diri Anda agar tidak terjatuh ketika bekerja di ketinggian.

Gangguan pada Tanah
Mendapatkan otorisasi sebelum memulai pekerjaan yang mengakibatkan gangguan tanah.

Berkendara
Mengikuti aturan berkendara yang aman.

> **"Setiap orang harus menjadi pemimpin dalam HSE"**

3T GOLDEN RULES

1. **Pahami Pekerjanya**
Pekerja harus mengerti dan memahami langkah-langkah yang harus dilakukan sebelum mulai bekerja.

2. **Pahami Bahayanya**
Pekerja harus mengetahui dan memahami potensi bahaya yang mungkin terjadi di setiap langkah pekerjaan sehingga mereka dapat lebih berhati-hati dalam melaksanakan tugasnya. Potensi bahaya ini termasuk aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan Hidup.

3. **Pahami Kendali Risikonya**
Pekerja harus mengetahui dan memahami bagaimana mengendalikan dan mengurangi risiko pekerjaan mereka. Risiko pengendalian dapat berkaitan dengan teknis, administrasi, atau penggunaan alat pelindung diri.

Kampanye dan Webinar K3LL

Kami menyelenggarakan kampanye K3LL untuk menumbuhkan budaya keselamatan yang kuat dan mendorong gaya hidup sehat. Strategi komunikasi K3LL kami melibatkan penggunaan media cetak dan elektronik untuk meluncurkan Buletin K3LL dan kampanye poster. Kampanye kami bertujuan untuk menyajikan informasi keselamatan penting dengan cara yang menarik secara visual kepada pekerja dan mitra bisnis kami.

Kami juga melaksanakan webinar K3LL yang mencakup topik mengemudi dan keselamatan fisiologis hingga visualisasi data cerdas. Webinar ini dirancang untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pekerja kami untuk menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat serta menjalani gaya hidup sehat di luar tempat kerja.



Poster *Line of Fire* K3LL MedcoEnergi (kiri) dan webinar Keselamatan Berkendara (kanan) adalah bagian dari pendekatan komprehensif perusahaan untuk mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Program Kepemimpinan Keselamatan

Kami melaksanakan Program Kepemimpinan Keselamatan untuk meminimalkan insiden di tempat kerja serta menjaga kepatuhan terhadap sistem, prosedur dan protokol manajemen keselamatan. Sebagai bagian dari Program Kepemimpinan Keselamatan, kami menunjuk seorang Pemimpin Keselamatan setiap minggu dari pekerja atau kontraktor kami untuk mempromosikan budaya keselamatan dan memantau kepatuhan.

Tujuan utama dari Pemimpin Keselamatan adalah untuk memastikan bahwa keselamatan diberikan prioritas tertinggi. Pemimpin Keselamatan yang ditunjuk ditugaskan untuk berbagi pesan dan pembaruan keselamatan harian, menyampaikan materi keselamatan, memantau *close-out* Kartu Keselamatan, melakukan inspeksi dan bekerja sama dengan penasihat K3LL. Pada akhir periode penugasan mereka, Pemimpin Keselamatan bertanggung jawab untuk mengirimkan laporan kepada supervisor mereka yang merinci pencapaian dan menyoroti area untuk perbaikan.

Pada tahun 2022, Pemimpin Keselamatan kami di Block A menyelenggarakan forum pengemudi untuk berbagi wawasan dan pembelajaran dari evaluasi insiden dan rekaman kamera dasbor. Kami juga membentuk *Stop Work Authority* (SWA) untuk dilaksanakan bila diperlukan sebagai bagian dari komitmen kami untuk memprioritaskan keselamatan dalam operasi harian.

Di *South Sumatra Region* (SSR), kami meningkatkan kinerja K3LL dan implementasi K3LL di tingkat aset. Sejalan dengan Program Kepemimpinan Keselamatan MedcoEnergi, beberapa Pemimpin Keselamatan juga ditunjuk dari kontraktor kami untuk melakukan kampanye K3LL, menyelenggarakan sesi berbagi pengetahuan, memimpin pertemuan *toolbox* dan mendukung penutupan *Corrective Action Tracking System* (CATS) di fasilitas kami.



Program Kepemimpinan Keselamatan MedcoEnergi bertujuan untuk meningkatkan keterampilan kepemimpinan keselamatan pekerja dan kontraktor kami.

Kegiatan K3LL Bersama Kontraktor

Untuk mempertahankan budaya keselamatan kami, kontraktor perlu dilibatkan secara efektif. Oleh karena itu, kami telah mengembangkan beberapa program untuk menanamkan akuntabilitas dan mempromosikan transparansi di antara kontraktor.

Forum K3LH Kontraktor

Pada tahun 2022, kami mengadakan Forum K3LL Kontraktor Terintegrasi pertama untuk aset Medco Minyak & Gas. Kegiatan tersebut merupakan Forum Kontraktor secara tatap muka pertama kami sejak pandemi COVID-19. Forum ini menekankan pentingnya penerapan K3LL Kontraktor yang konsisten untuk menjaga kemitraan bisnis yang aman dan sukses dengan MedcoEnergi. Dihadiri oleh jajaran pimpinan tim aset dan kontraktor, forum tersebut menjadi wadah untuk mengomunikasikan komitmen kami dalam memperkuat budaya keselamatan melalui penerapan K3LL Kontraktor.



Forum K3LL Kontraktor Terintegrasi MedcoEnergi, dengan tema "Memperkuat Komitmen Manajemen Kontraktor untuk Meningkatkan Budaya K3LL Melalui Penerapan K3LL Kontraktor", dibuka oleh *Director and Chief Administrative Officer* (CAO) MedcoEnergi.

Manajemen Kontraktor dan Pelibatan Pimpinan

Kami menyelenggarakan sesi keterlibatan bersama tentang manajemen K3LL di Lapangan Nimr, Oman, yang dihadiri oleh pekerja MedcoEnergi dan perwakilan manajemen senior dari kontraktor kami. Acara ini dihadiri oleh lebih dari 200 kontraktor yang berpartisipasi di dalam presentasi interaktif, diskusi, dan observasi K3LL di tempat.

Setelah serangkaian kunjungan lapangan, peserta diberi kesempatan untuk memberikan umpan balik dan rekomendasi dalam mengembangkan Program Sistem Manajemen K3LL untuk tahun 2023.



Pelibatan Manajemen dan Pimpinan Kontraktor yang dihadiri oleh pekerja kami dan perwakilan manajemen senior dari kontraktor di Nimr, Oman.

Mengelola K3LL Kontraktor di Proyek Kapital Utama

Pelaksanaan proyek kapital utama melibatkan implementasi Sistem Manajemen K3LL Kontraktor (SMK3LLK). Pada tahun 2022, kami memulai siklus penuh SMK3LLK-01 hingga SMK3LLK-06 untuk Proyek Belida *Extension* dan Hiu *Phase*-2 di South Natuna Sea Block B, dari tahap Rekayasa, Pengadaan, Konstruksi, dan Instalasi (EPCI).

Proses SMK3LLK melibatkan beberapa tahap, yaitu SMK3LLK-01 untuk pra-kualifikasi kontraktor (atau "*bidder*") potensial, SMK3LLK-02 untuk inspeksi peralatan dan finalisasi rencana SMK3LL dan SMK3LLK -03, SMK3LLK -04 dan SMK3LLK -05 untuk audit selama kegiatan fabrikasi dan konstruksi.

SMK3LLK-01

- Mengevaluasi *bidder* berdasarkan kemampuan mereka untuk memenuhi lebih dari **60% skor Pra-Kualifikasi (PQ)** dan menyortir *bidder* yang lulus kriteria ini
- Mengontrak pemenang lelang untuk menjadi **kontraktor MedcoEnergi**
- Mewajibkan kontraktor terpilih untuk mendukung **Piagam K3LL** kami, berkomitmen pada **Rencana K3LL** serta mengembangkan **KPI K3LL Kontraktor**.

SMK3LLK-02

- **Memeriksa peralatan dan perlengkapan kontraktor** sebelum kegiatan fabrikasi
- Finalisasi **Rencana K3LL** Kontraktor.
- **Berbagi pengetahuan K3LL** dengan kontraktor untuk memastikan kepatuhan terhadap pedoman keselamatan.
- Melakukan **lokakarya pra-mobilisasi** untuk proyek-proyek lepas pantai.

SMK3LLK-03, SMK3LLK-04 & SMK3LLK-05

- Melakukan **audit lapangan** selama kegiatan fabrikasi atau konstruksi untuk memastikan kepatuhan terhadap Rencana K3LL.
- **Melacak temuan audit** dan memastikan temuan tersebut diselesaikan dalam jangka waktu yang disepakati.

Melalui komitmen dan kepatuhan kami terhadap SMK3LLK, kami berhasil mencapai *First Gas* untuk Proyek Hiu *Phase*-2 pada Juni 2022, dan memulai Proyek Belida *Extension* pada Desember 2022.





Tim MedcoEnergi memastikan kepatuhan kontraktor terhadap peraturan keselamatan (kiri) dan berbagi wawasan tentang K3LL Kontraktor (kanan) untuk meningkatkan keselamatan di tempat kerja.

Memastikan Kepatuhan Kontraktor terhadap Standar K3LL di Corridor

Di aset Corridor yang baru saja kami akuisisi, kami menerapkan rencana K3LL yang mendorong keterlibatan kontraktor kami untuk menjaga keamanan pekerja, peralatan dan fasilitas kami dari potensi bahaya atau kerugian. Rencana kami mencakup berbagai topik, termasuk intervensi keselamatan, implementasi izin kerja, aturan penyelamatan jiwa dan pengelolaan limbah. Selain itu, kami melakukan penilaian terhadap implementasi Rencana K3LL Kontraktor kami secara bulanan dan enam bulanan. Kami melibatkan individu di semua tingkatan, mulai dari manajemen senior hingga manajer di lokasi, untuk memastikan komitmen mereka terhadap keselamatan di seluruh operasi.





Kami menjaga kepatuhan kontraktor di Corridor melalui berbagai kegiatan termasuk pertemuan keselamatan rutin, sesi pelatihan dan inspeksi di tempat.

Tanggap Darurat

Sistem komando insiden kami memungkinkan kami memastikan kesiapsiagaan dalam merespon kecelakaan, keadaan darurat, atau krisis secara efektif. Tiga tingkatan Organisasi Respons MedcoEnergi mencakup kemampuan respons kami di semua tingkatan, dari aset hingga tingkat manajemen senior:

- **Respons *Tier*-1** adalah respons taktis yang dikelola oleh Tim Manajemen Insiden (*Incident Management Team*/IMT) di tingkat lokasi, dengan memanfaatkan sumber daya lokal.
- **Respons *Tier*-2** merupakan respons dukungan taktis yang membutuhkan sumber daya dan personel tambahan. Upaya respons kami dalam situasi seperti itu melibatkan IMT tingkat lokasi dan Tim Manajemen Darurat (*Emergency Management Team*/EMT) aset.
- **Respons *Tier*-3** diaktifkan ketika krisis melampaui batas kemampuan respons *Tier*-2. Respons ini merupakan respons strategis perusahaan yang dikelola oleh Tim Management Krisis (*Crisis Management Team*/CMT), yang melibatkan manajemen senior dari tingkat aset dan korporasi.

Kami juga telah membentuk Tim Kelangsungan Bisnis untuk aset dan fungsi-fungsi korporasi. Tim-tim ini bekerja sama untuk merencanakan dan melaksanakan upaya pemulihan setelah gangguan pada bisnis.

Tanggap Darurat di Aset Operasi

Kami secara teratur mempraktikkan sistem darurat melalui pelatihan dan latihan simulasi yang ketat. Tujuannya adalah untuk menunjukkan dan memastikan bahwa langkah-langkah respons kami efisien, efektif, dan selaras dengan praktik terbaik industri.

Pada tahun 2022, EMT dan CMT kami secara efektif menanggapi Insiden *Tier*-1 secara nyata, Keadaan Darurat *Tier*-2 dan acara Komando Terpadu *Tier*-3, yang membuktikan kesiapsiagaan mereka dan meningkatkan kemampuan respons mereka. Acara ini menghadirkan kesempatan belajar yang berharga bagi tim kami dalam meningkatkan kemampuan mereka untuk menangani keadaan darurat dan krisis.

Selain itu, kami melakukan *table-top exercise*[1] dan *wet drill* untuk memastikan bahwa sumber daya respons siap untuk mengatasi situasi darurat.



Tim MedcoEnergi melakukan *wet drill* di tangki penyimpanan Corridor sebagai persiapan potensi tumpahan di Selat Bangka.

Kinerja Gugus Tugas COVID-19 dan Program Vaksin Booster

Pada tahun 2020, kami membentuk Gugus Tugas COVID-19, yang ditugaskan untuk memimpin berbagai inisiatif pencegahan yang bertujuan melindungi kesehatan serta keselamatan pekerja kami. Inisiatif pencegahan utama disajikan pada tabel berikut:

Menerapkan **protokol kesehatan** yang ketat	Memperkenalkan **pedoman keselamatan terkait COVID-19**	**Menyampaikan kampanye kepedulian COVID-19** melalui berbagai media seperti sosialisasi, brosur, poster dan *Short Messaging Service* (SMS)
Meluncurkan **program vaksinasi** untuk semua pekerja dan anggota keluarganya	Menetapkan **rencana bertahap** untuk memulai kembali bekerja di kantor dan membentuk program *Champion*	Mengembangkan **rencana kelanjutan bisnis** (*business continuation plans*/BCP) khusus untuk setiap aset berdasarkan rekomendasi dari Gugus Tugas COVID-19

Kami mendukung pekerja kami dan anggota keluarga mereka dengan menyediakan vaksinasi primer dan *booster*. Pada tahun 2022, tingkat vaksinasi telah melebihi 95% dari total pekerja kami, dan kami melanjutkan dengan memberikan vaksinasi *booster* kedua.

Melalui upaya kolektif tersebut, kami berhasil mencegah COVID-19 di semua aset kami. Capaian ini memungkinkan kami untuk mempertahankan kelangsungan bisnis meskipun terdapat tantangan yang ditimbulkan oleh pandemi.

[1] *Table-top exercise* adalah sesi di mana peserta difasilitasi oleh EMT dan CMT untuk membahas peran dan tanggung jawab mereka serta mengembangkan tanggapan respons serangkaian skenario darurat.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memperkuat budaya kesehatan dan keselamatan kerja terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah negara di mana kami beroperasi terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	3.4, 3.6, 3.8, 3.9	• Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL) • Identifikasi Bahaya dan Implementasi Kontrol Terkait • Tanggap darurat serta *table-top exercises*
	8.8	• Kampanye, program, dan inisiatif K3LL • Kontraktor K3LL • Tanggap darurat dan *Table-top exercises*

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut akan memungkinkan kami untuk memenuhi tujuan dan terus memperkuat budaya kesehatan dan keselamatan kerja. Kami secara teratur mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja. Laporan kinerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2018-2022. Ke depannya, kami akan fokus pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Menerapkan budaya keselamatan kerja terhadap: 1. Manajemen K3LL kontraktor 2. Identifikasi bahaya dan manajemen risiko 3. *Process safety*	Mencapai nihil kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian di semua aset	Target nihil kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian tercapai pada tahun 2022.
		Mencapai rata-rata *Lost Time Incident Rate* (LTIR) dibawah rata- rata tingkat kinerja industri di Indonesia	• LTIR Minyak & Gas 2022 kami adalah 0,00. LTIR IOGP Asia/Australasia terbaru pada tahun 2021 adalah 0,14. • LTIR untuk Ketenagalistrikan adalah 0,00 • *Benchmarking* dengan industri listrik yang setara di Indonesia dan internasional tidak tersedia.
		Mencapai rata-rata *Total Recordable Incident Rate* (TRIR) dibawah rata- rata tingkat kinerja industri di Indonesia	• TRIR Medco Minyak & Gas 2022 kami adalah 0,24. IOGP Asia/ Australasia TRIR terbaru pada tahun 2021 adalah 0,69 • TRIR untuk Ketenagalistrikan adalah 0,00 • *Benchmarking* dengan industri listrik yang setara di Indonesia dan internasional tidak tersedia.
		Untuk menyelesaikan penilaian bahaya kesehatan kerja di semua aset	• Semua aset terus menerapkan tindak lanjut dari penilaian.

Penghargaan 2022

Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
MINYAK & GAS		
Pencapaian Operational Excellence	SKK Migas	Sampang dalam kategori produksi <10.000 BOEPD
Career Development Monitoring	SKK Migas	Corridor dalam kategori P2 untuk Pemantauan Pengembangan Karir
The Best Facility Management	SKK Migas	Medco Minyak & Gas
The Best Initiative on Cost Optimization	SKK Migas	JOB Tomori untuk kategori Program Kerja & Anggaran <USD 100 juta
Security Achievement Award	SKK Migas	JOB Tomori
Penghargaan Manajemen Rantai Pasok Indikator Kinerja Utama	SKK Migas	Semua aset lepas pantai dan darat Indonesia menerima penghargaan atas kinerja KPI SCM mereka berdasarkan peniliaian SKK Migas terhadap KKKS
Aktivitas Seismik Terbaik	SKK Migas	Medco Minyak & Gas mendapatkan penghargaan dari SKK Migas Sumbagsel untuk kategori Aktifitas Seismik Terbaik untuk kegiatan seismic 2D seluas 125 km
Patra Karya Raksa Tama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	DSLNG mendapatkan penghargaan untuk pengembangan keselamatan
Patra Nirbhaya Karya Utama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	DSLNG mendapatkan penghargaan untuk zero LTI
Adinugraha	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	JOB Simenggaris dan PT Mitra Energi Gas Sumatra mendapatkan penghargaan untuk zero LTI
Patra Nirbhaya Karya Utama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Block A dan Lematang mendapatkan penghargaan untuk zero LTI
Patra Nirbhaya Karya Madya	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Medco Minyak & Gas mendapatkan penghargaan sebagai salah satu grup perusahaan pengguna Produk Dalam Negeri terbesar
Pengguna Produk Dalam Negeri Terbesar	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi dan SKK Migas	Medco Minyak & Gas mendapatkan apresiasi sebagai PSC Patron untuk Tim Penilai dan Tenaga Ahli
Program Penilaian dan Pembinaan Bersama Penyedia Barang/Jasa Dalam Negeri	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi dan SKK Migas	Medco Minyak & Gas mendapatkan apresiasi sebagai PSC Patron untuk Tim Penilai dan Tenaga Ahli
Subroto Award	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	• Medco Minyak & Gas, untuk kategori Peningkatan Pendapatan Usaha Minyak & Gas Melalui Optimalisasi Biaya • Corridor, untuk Perusahaan Terbaik dalam Pengembangan Kompetensi SDM Subsektor Minyak & Gas • JOB Tomori, untuk Pemanfaatan Flare Gas dalam Kegiatan Usaha Minyak & Gas dan Sub-Kategori Inovasi Khusus Manajemen Energi di Industri dan Bangunan. • DSNLG, untuk Pengembangan Keselamatan Kerja Minyak & Gas

Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Peringkat Hijau PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia	JOB Tomori dan South Natuna Sea Block B mendapakan penghargaan atas upaya keberlanjutan dan lingkungan, serta pemberdayaan dan pengembangan masyarakat.
Peringkat Biru PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia	Sampang, Madura Offshore, Tarakan, Lematang Corridor, South Sumatra Block, Rimau dan DSNLG mendapakan penghargaan atas kepatuhan terhadap kelestarian lingkungan.
Penghargaan Pengelolaan Usaha Barang Milik Negara (BMN) Minyak Hulu & Gas Terbaik	Kementerian Keuangan Republik Indonesia	Penyelesaian Sertifikasi Terbaik, diberikan kepada South Natuna Sea Block B dan Kantor Pertanahan Kabupaten Kepulauan Anambas
TrenAsia ESG Excellence 2022	TrenAsia.com	MedcoEnergi dinobatkan sebagai pemenang dalam kategori Keberlanjutan Minyak & Gas
The 13th IICD Corporate Governance Award 2022	IICD or Indonesia Institute for Corporate Directorship	MedcoEnergi mendapatkan penghargaan untuk kategori Most Improved Corporate Governance dalam kategori Perusahaan Besar (Big Cap)
Penghargaan Beritasatu and BGK untuk Transparent dalam Pengurangan Emisi Perusahaan 2022	BeritaSatu Media and Bumi Global Karbon	MedcoEnergi mendapatkan dua penghargaan dalam kategori Green Elite dan Gold Plus untuk perusahaan publik
Beritasatu and BGK ESG Awards 2022	BeritaSatu Media and Bumi Global Karbon	MedcoEnergi mendapatkan penghargaan dalam Management B Rating
Sustainability Disclosure Recognition	Thaipat Institute, Thailand	Bualuang, Thailand, mendapatkan penghargaan untuk upaya luar biasa terhadap pengungkapan dan pelaporan keberlanjutan pada target SDG
APAC Company of the Year (Upstream)	Asia Pacific Energy Capital Assembly	Penghargaan untuk MedcoEnergi atas penciptaan nilai dan kinerja operasi yang luar biasa
APAC Deal of the Year	Asia Pacific Energy Capital Assembly	Penghargaan atas keberhasilan akuisisi aset ConocoPhillips Indonesia oleh MedcoEnergi; Corridor PSC dan Transasia Pipeline Company
APAC Executive of the Year	Asia Pacific Energy Capital Assembly	Penghargaanuntuk CEO MedcoEnergi sebagai *Executive of the Year*
PWI Muaraenim Award	Persatuan Wartawan Indonesia (PWI), Kabupaten Muaraenim, Sumatera Selatam	South Sumatra Region mendapatkan penghargaan karena menjalin relasi dengan pers
Penghargaan Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin	Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin	Corridor mendapatkan penghargaan atas dukungan berkelanjutan terhadap pengembangan SDM lokal
Ketenagalistrikan		
Peringkat Emas PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia	PLN Tanjung Jati B, dioperasikan oleh Medco Power melalui PT TJB Power Services, mendapatkan penghargaan atas upaya pelestarian lingkungan yang melampaui standar regulasi
Excellence Good Corporate Governance Awards 2022	Warta Ekonomi	Keunggulan dalam Penerapan Tata Kelola Perusahaan dalam Pengembangan Fasilitas Infrastruktur Terbarukan (Kategori: Minyak dan Gas Bumi)
Zero Accident Award	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	Medco Ratch Power Riau mendapat penghargaan untuk zero accident dan Program dan Pencegahan Covid-19 dengan pencapaian Platinum

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK)

No.	Topik	No.	Deskripsi	Halaman
A	Strategi Keberlanjutan	A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	26-36
B	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	B.1	Aspek Ekonomi	12, 24
		B.2	Aspek Lingkungan Hidup	13
		B.3	Aspek Sosial	14
C	Profil Perusahaan	C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	19
		C.2	Alamat Perusahaan	Sampul Belakang
		C.3	Skala Usaha	16-17, 20-21, 125-126
		C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	16-17
		C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	36
		C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	Tidak Berlaku
D	Penjelasan Direksi	D.1	Penjelasan Direksi	6-10
E	Tata Kelola Keberlanjutan	E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	41-42, 91
		E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	128-131
		E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	44
		E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	35
		E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
F	Kinerja Keberlanjutan	F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	26-36
		Kinerja Ekonomi		
		F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	12
		F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
		Kinerja Lingkungan Hidup		
		F.4	Biaya Lingkungan Hidup	75, 97
		Aspek Material		
		F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	69-71
		Aspek Energi		
		F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	13, 92, 95-96
		F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	97-101
		Aspek Air		
		F.8	Penggunaan Air	13, 73
		Aspek Keanekaragaman Hayati		
		F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	75-76
		F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	75-76
		Aspek Emisi		
		F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	13, 92-95
		F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	97-101

No.	Topik	No.	Deskripsi	Halaman
		Aspek Limbah dan Efluen		
		F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	13, 69-71, 73-74
		F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	69-71
		F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada)	72
		Aspek Pengaduan Lingkungan Hidup		
		F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	67
		Kinerja Sosial		
		F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Tidak Berlaku
		Aspek Tenaga Kerja		
		F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	124
		F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	23, 124
		F.20	Upah Minimum Regional	124
		F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	138
		F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	128-131
		Aspek Masyarakat		
		F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	105-119
		F.24	Pengaduan Masyarakat	49, 55
		F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	105-119
		Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan		
		F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
		F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Tidak Berlaku
		F.28	Dampak Produk/Jasa	64-66
		F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Tidak Berlaku
		F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
		G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada)	2
		G.2	Lembar Umpan Balik	157
		G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	Tidak Berlaku
		G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik	152-153

Singkatan dan Akronim

3R	*Reduce, Reuse and Recycle* (mengurangi, menggunakan kembali dan mendaur ulang sampah/limbah)
ABMS	*Anti-Bribery Management System* (Sistem Manajemen Anti Penyuapan)
ADB	Asian Development Bank
A&IC	*Audit & Integrity Compliance* (Audit & Kepatuhan Integritas)
ALT	Asset Leadership Team (Tim Kemimpinan Aset)
AMDAL	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup
AML	*Anti-Money Laundering* (Anti Pencucian Uang)
AMNT	Amman Mineral Nusa Tenggara
APEC	Asia-Pacific Economic Cooperation
API	American Petroleum Institute
B3	Bahan Berbahaya dan Beracun
BCP	*Business continuity plans* (Rencana kelanjutan bisnis)
BEP	Belida Extension Project
BJI	PT Bio Jatropha Indonesia
BNSP	Badan Nasional Sertifikasi Profesi
BoC	Board of Commissioners (Dewan Komisaris)
BoD	Board of Directors (Direksi)
BOE	*Barrel of Oil Equivalent*
BPM	*Business Process Management*
BSR	Business for Social Responsibility
CAPEX	*Capital Expenditure* (Belanja Modal)
CATS	*Corrective Action Tracking System*
CBC	Corporate Board Committee (Komite Dewan Perusahaan)
CCS	*Carbon Capture and Storage* (Penangkapan dan Penyimpanan Karbon)
CCUS	*Carbon Capture, Utilisation and Storage* (Penangkapan, Pemanfaatan, dan Penyimpanan Karbon)
CDP	Sebelumnya Carbon Disclosure Project, sebuah organisasi nirlaba internasional yang membantu perusahaan dan kota mengungkapkan dampak lingkungan mereka
CEO	Chief Executive Officer
CMT	Crisis Management Team (Tim Management Krisis)
CoC	*Code of Conduct* (Pedoman Etika Bisnis/ Pedoman Kita)
CoI	*Conflict of Interest* (Benturan Kepentingan)
COO	Chief Operating Officer
COP27	Conference of the Parties 27 (Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa)
CSR	*Corporate Social Responsibility* (Tanggung Jawab Sosial Perusahaan)
CSRM	*Corporate Sustainability and Risk Management* (Keberlanjutan Perusahaan dan Manajemen Risiko)
CST	Corridor *Storage Tanker*
DAS	Daerah aliran sungai
DEB	PT Dalle Energi Batam
DJK-ESDM	Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
ECC	*Ethics & Compliance Committee* (Komite Etika dan Kepatuhan)
ELB	PT Energi Listrik Batam
ELO	*Ethics Liaisons Officer*
EMS	*Environmental Management System* (Sistem Manajemen Lingkungan)
EMT	Emergency Management Team (Tim Manajemen Darurat)
EP	*Equator Principles*
EPA	Environmental Protection Agency
EPE	PT Energi Prima Elektrika
ERM	*Enterprise Risk Management* (Manajemen Risiko Perusahaan)
ESDM	Energi dan Sumber Daya Mineral
ESG	*Environmental, Social and Governance* (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola)
ESHIA	*Environmental, Social, and Health Impact Assessment* (Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial dan Kesehatan)
ESHMP	*Environmental, Social and Health Management Plan* (Rencana Pengelolaan Lingkungan, Sosial dan Kesehatan)
EV	*Electric Vehicle* (Kendaraan Listrik)
FAAP	Finance Apprentice Acceleration Programme
FGD	*Focus Group Discussion* (Diskusi Kelompok)
FIHRRST	Foundation for International Human Rights Reporting Standards
FLT	*Functional Leadership Team* (Tim Kemimpinan Fungsional)
FORKOPMIDA	Forum Komunikasi Pimpinan Daerah
FRA	*Fraud Risk Assessment*
GCG	*Good Corporate Governance* (Tata Kelola Perusahaan yang Baik)
GEG	*Gas Engine Generator* (Generator Mesin Gas)
GIZ	*Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit*
GJ	Gigajoule
GRI	*Global Reporting Initiative*
GRK	Gas Rumah Kaca
GTG	*Gas Turbine Generator* (Generator Turbin Gas)
GTR	*Government Travel Expense Requisition*
HAZOP	*Hazard and Operability Study* (Studi Bahaya dan Operabilitas)

HIRADC	*Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control* (Penilaian Risiko Identifikasi Bahaya dan Penentuan Pengendalian)
HRA	*Human Rights Assessment* (Penilaian Hak Asasi Manusia)
HSE	*Health, Safety and Environment* (Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan)
IBCSD	Indonesian Business Council for Sustainability Development
IBL	*Indonesia Business Link*
IDP	*Individual Development Plan*
IDR	Rupiah
IEA	International Energy Agency
IESG	Thailand Oil Industry Environmental Safety Group
IFC	International Finance Corporation
ILO	International Labour Organization
IMO	*Integration Management Office* (Kantor Manajemen Integrasi)
IMT	*Incident Management Team* (Tim Manajemen Insiden)
IOGP	The International Association of Oil & Gas Producers
IPA	Indonesian Petroleum Association
IPAL	Instalasi Pengolahan Air Limbah
IPCC	*Intergovernmental Panel on Climate Change*
IPP	*Independent Power Producer*
IPPKH	Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan
ISED	*Inclusive Sustainable Economic Development*
ISPS	*International Port and Ship Security* (Keamanan Pelabuhan dan Kapal Internasional)
K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
K3LL	Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan
KADIN	Kamar Dagang dan Industri Indonesia
KAP PSS - EY	Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (Firma anggota Ernst & Young Global Limited)
KKKS	Kontraktor Kontrak Kerja Sama
KLHK	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
KPI	*Key Performance Indicator* (Indikator Kinerja Utama)
KPK	Komisi Pemberantasan Korupsi
KWT	Kelompok Wanita Tani
KYC	*Know-Your-Customer*
LEAD	*Leadership Essential Development*
LSM	Lembaga Swadaya Masyarakat
LSP Migas	Lembaga Sertifikasi Profesi Minyak dan Gas
LSR	*Life-Saving Rules* (Aturan Penyelamat Jiwa)
LTIR	*Lost Time Incident Rate* (Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan)
LTP	*Long Term Planning* (Perencanaan Jangka Panjang)
MBOEPD	*Million Barrel of Oil Equivalent Per Day* (juta barrel setara minyak per hari)
MEB	PT Mitra Energi Batam
MLB	*Medco Leadership Behaviours*
MOU	*Memorandum of Understanding* (Nota Kesepakatan)
MPE	PT Multidaya Prima Elektrindo
MPEP	Medco Project Excellence Process
MPI	PT Medco Power Indonesia
MPMA	Medco Project Management Academy
MRPR	PT Medco Ratch Power Riau
MSLDP	Medco Senior Leadership Development Programme
MSMS	MedcoEnergi Security Management System (Sistem Manajemen Keamanan MedcoEnergi)
MUBA	Kabupaten Musi Banyuasin
MW	Megawatt
MWp	Megawatt-peak
NDC	*Nationally Determined Contributions* (Kontribusi yang Ditentukan Secara Nasional)
NFAT	National Fisheries Association of Thailand
NWOW	*New Ways of Working*
OADP	Operations Apprentice Development Programme
OE	*Operational Excellence*
OFAC	*Office of Foreign Assets Control*
OJK	Otoritas Jasa Keuangan
OSCT	Oil Spill Combat Team (Tim Penanggulangan Tumpahan Minyak)
OSRL	Oil Spill Response Limited
OT	*Operational Technology* (Teknologi Operasional)
PADIATAPA	Persetujuan Atas Dasar Informasi Awal Tanpa Paksaan
PBB	Perserikatan Bangsa-Bangsa
PDCA	*Plan-Do-Check-Adjust*
PDO	Petroleum Development Oman
PKB	Perjanjian Kerja Bersama
PKK	Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga
PLN	Perusahaan Listrik Negara
PLTA	Pembangkit Listrik Tenaga Air
PLTB	Pembangkit Listrik Tenaga Bayu
PLTP	Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi
PLTS	Pembangkit Listrik Tenaga Surya
PPP	PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan
PPSDM Migas	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi

PROPER	Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan
PSC	*Production Sharing Contract*
PSE	*Process Safety Event*
PV	*Photovoltaic*
PWT	*Produced Water Treatment* (Pengolahan Air Produksi)
QPR	*Quarterly Performance Review* (Penilaian Kinerja per-Kuartal)
R&S	*Relations and Security* (Hubungan Masyarakat dan Keamanan)
RCP	*Representative Concentration Pathways*
RPIA	Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak
RPTRA	Ruang Publik Terpadu Ramah Anak
RUPST	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
SAKA	Sekolah Anti Korupsi Aceh
SASB	*Sustainability Accounting Standards Board*
SCBD	Sudirman Central Business District
SCM	*Supply Chain Management* (Manajemen Rantai Pasok)
SDM	Sumber Daya Manusia
SDS	*Sustainable Development Scenario*
SEP	*Stakeholder Engagement Plan* (Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan)
SIP	*Strategic Improvement Plan* (Rencana Peningkatan Strategis)
SKK Migas	Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
SMK3LL	Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan
SMK3LLK	Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan Kontraktor
SMKM	Sistem Manajemen Keselamatan Migas
SMS	Sistem Manajemen Sosial
SoA	*Statement of Adherence* (Pernyataan Kepatuhan Tahunan)
SPARING	Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah secara Terus Menerus dan Dalam Jaringan
SRMC	*Sustainability and Risk Management Committee* (Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko)
SROI	*Social Return on Investment*
SSC	*Shared Services Centre*
SSP	*Shared Socioeconomic Pathway*
SSR	*South Sumatra Region*
STEPS	*Stated Policies Scenario*
STP	*Sewage treatment plant* (instalasi pengolahan limbah)
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (Satuan Tugas untuk Pengungkapan Keuangan Terkait Iklim)
TCM	*Technical Competency Management System* (Sistem Manajemen Kompetensi Teknis)
tCO_2e	Metrik ton setara karbon dioksida
TDC	Technical Development Committee (Komite Pengembangan Teknis)
THB	Baht Thailand
TII	Transparency International Indonesia
TIS-KEBAL	Taman Industri Sampah Kegiatan Ekonomi Berbasis Pengelolaan Lingkungan
TLV	*Threshold Limit Value* (Nilai Batas Ambang)
TOE	*Ton of Oil Equivalent* (ton setara minyak)
TPA	Tempat Pemrosesan Akhir
TPB	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
TPC	*Team Performance Contract* (Kontrak Kinerja Tim)
TRIR	*Total Recordable Injuries Rate* (Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat)
UMKM	Usaha mikro, kecil, dan menengah
UMP	Upan minimum provinsi
UN SDGs	United Nations Sustainable Development Goals (Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa)
USD/US$	*United States Dollar* (Dolar Amerika Serikat)
VP	Vice President (Wakil Presiden)
VPSHR	*Voluntary Principles on Security and Human Rights* (Prinsip-Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia)
WBCSD	World Business Council for Sustainable Development
WFH	*Work from home*
WFO	*Work from office*
WRI	World Resources Institute
WTC	Waste Treatment Centres (Pusat Pengelolaan Sampah)

Formulir Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan ini menyampaikan gambaran umum tentang kinerja keberlanjutan MedcoEnergi pada tahun 2021. Kami berharap dapat menerima saran dari para pemangku kepentingan tentang Laporan Keberlanjutan ini guna meningkatkan kinerja kami selanjutnya dengan mengirimkan formulir umpan balik ini melalui surel, faksimili, atau surat.

Kelompok Pemangku Kepentingan

☐ Pemegang Saham ☐ Karyawan ☐ Mitra ☐ Pemerintah & Regulator
☐ Bank & Investor ☐ Masyarakat ☐ Pelanggan ☐ Media
☐ Lainnya, mohon diisi _____

Mohon pilih jawaban yang paling tepat sesuai dengan pertanyaan-pertanyaan berikut:

		Ya	Tidak
1	Laporan ini bermanfaat bagi Anda	☐	☐
2	Laporan ini menjelaskan kinerja Perusahaan dalam aspekmpengembangan berkelanjutan	☐	☐

Mohon urutkan aspek material berikut berdasarkan tingkat kepentingannya terhadap keberlanjutan usaha MedcoEnergi, sesuai dengan pandangan Anda (skor 1 = paling penting hingga skor 17 = paling tidak penting).

Masyarakat Lokal	( )
Praktik Ketenagakerjaan	( )
Etika Bisnis/Praktik Bisnis yang Ada	( )
Lingkungan Politik dan Regulasi	( )
Transparansi	( )
Hak Asasi Manusia	( )
Emisi GRK	( )
Dampak Lingkungan dari Produk dan Jasa	( )
Akses ke Sumber Daya Alam	( )
Praktik Pengadaan	( )
Penyimpanan dan Pengangkutan	( )
Keanekaragaman Hayati	( )
Efluen dan Limbah	( )
Penggunaan Material dan Sumber Daya	( )
Air	( )
Perlindungan Privasi dan Data	( )
Penggunaan Energi	( )

Mohon berikan saran/komentar tentang laporan ini:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon kirimkan formular umpan balik ini ke alamat berikut:

PT Medco Energi Internasional Tbk
Attn: Investor Relations
The Energy Building 53rd Floor
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190 Indonesia
P. +62-21 2995 3000
F. +62-21 2995 3001
Surel: investor.relations@medcoenergi.com

Halaman ini sengaja dikosongkan

2022 Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi

MERAIH TINGKATAN BARU

MEDCOENERGI

PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building Lantai 53
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190
Indonesia
P. +62-21 2995 3000
F. +62-21 2995 3001
Website: www.medcoenergi.com