SAMUDERA

Siapa yang lihai mengemudi,

Dapat Berlayar
Dalam Kondisi Apapun

SAMUDERA

PT SAMUDERA INDONESIA TBK
LAPORAN TAHUNAN & KEBERLANJUTAN 2022

samudera.id

3 Kekuatan

- **Didukung oleh ±4.000 tenaga kerja yang kompeten, profesional serta berintegritas tinggi.**
- **Telah membangun dan membuktikan reputasi yang kuat dan tepercaya selama lebih dari 50 tahun.**
- **Memberikan layanan terintegrasi dari hulu ke hilir melalui 50 unit usaha yang tersebar di berbagai lokasi di Indonesia dan Asia.**

50
Unit BISNIS

±4.000
Tenaga KERJA

Visi

Menghubungkan Indonesia

Misi

- **Menyediakan layanan jasa transportasi untuk memenuhi kebutuhan distribusi barang dari dan ke seluruh penjuru Indonesia.**
- **Senantiasa memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan seraya memberikan nilai tambah bagi Pemegang Saham.**
- **Berkontribusi positif terhadap pertumbuhan ekonomi Indonesia dengan memberikan solusi logistik yang efisien.**
- **Turut berperan serta dalam menciptakan lapangan kerja dan membangun kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) di Indonesia.**
- **Memastikan K3 serta perlindungan lingkungan dalam segala tindakan.**

Motto

• Sabar • Tabah
• Tekun • Iman

Nilai PERUSAHAAN

Integritas dan Profesionalisme

Daftar ISI

i Sekilas Perusahaan
ii Visi Misi
iii Profil Pendiri

1 Sanggahan dan Batasan Tanggung Jawab
2 Tema
4 Ikhtisar Keuangan
5 Ikhtisar Saham
Aksi Korporasi
6 Peristiwa & Pencapaian Penting 2022
8 Penghargaan & Sertifikat

LAPORAN MANAJEMEN
12 Laporan Dewan Komisaris
18 Laporan Direksi

IDENTITAS PERUSAHAAN
28 Identitas Perusahaan
30 Struktur Organisasi
31 Kronologis Pencatatan Saham
Struktur dan Komposisi Pemegang Saham
Kepemilikan Tidak Langsung Saham Perusahaan
32 Pemegang Saham Pengendali
33 Kategori Pemegang Saham
Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal
34 Area Operasional
36 Jejak Langkah
38 Struktur Grup
40 Solusi Terpadu Samudera Indonesia
42 Lini Bisnis
44 Shipping
46 Ports
48 Logistics
50 Services

ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN
55 Tinjauan Ekonomi
56 Tinjauan Industri
59 Tinjauan Performa Operasional
60 Tinjauan Keuangan
62 Tinjauan Keuangan Lainnya
64 Prospek Usaha dan Target 2023

TATA KELOLA PERUSAHAAN
68 Laporan Tata Kelola Perusahaan
69 Rapat Umum Pemegang Saham
73 Dewan Komisaris
75 Direksi
77 Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Organ Pendukung Dewan Komisaris
80 Organ Pendukung Direksi
84 Manajemen Risiko
86 Perkara Penting Tahun 2022
Informasi Sanksi Administratif
87 Kode Etik dan Panduan Perilaku
88 Kebijakan Anti Korupsi
Sistem Pelaporan Pelanggaran
90 Penerapan Pedoman GCG

LAPORAN KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN
94 Strategi Keberlanjutan
96 Kinerja Ekonomi Berkelanjutan
Kinerja Lingkungan Berkelanjutan
98 Sumber Daya Manusia
103 Pemberdayaan Sosial dan Masyarakat
107 Menjaga Kepuasan Pelanggan

DATA PERUSAHAAN
110 Dewan Komisaris
114 Komite Dewan Komisaris
116 Direksi
118 Alamat Perusahaan dan Entitas Anak
122 Pernyataan Pertanggungjawaban Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2022
124 Lempar Umpan Balik



Soedarpo Sastrosatomo

Soedarpo Sastrosatomo lahir di Pangkalan Susu, Sumatera Utara pada 30 Juni 1920.

Pada Oktober 1952, Soedarpo mendirikan Perusahaan pertamanya, yaitu NVPD Soedarpo Corporation yang bergerak di bidang perdagangan, impor dan distribusi.

Pada 1 Maret 1953, Soedarpo mengambil alih dan menjadi Managing Director NV ISTA (Internationale Scheepvaart Transport Agenturen). Pada November di tahun yang sama, Soedarpo mendirikan Indonesia Stevedoring Ltd (INSTEL), dan di tahun 1956, INSTEL mengakuisisi Stroohoeden Veem (kemudian menjadi PT Sinar Harapan Veem Indonesia – SHVI), perusahaan bongkar muat dan pergudangan terbesar di Surabaya pada saat itu.

Pada 13 November 1964, melalui ISTA, INSTEL, dan SHVI yang dikendalikannya, Soedarpo mendirikan PT Perusahaan Pelayaran Samudera "Samudera Indonesia" yang kemudian beliau pimpin selaku Direktur Utama hingga tahun 2000 dan kemudian menjabat sebagai Komisaris Utama hingga beliau wafat pada 22 Oktober 2007. Sepanjang kariernya, Soedarpo aktif di berbagai organisasi profesi dan sosial, di antaranya sebagai Ketua Umum INSA (Indonesian National Shipowners' Association). Beliau juga dikenal sebagai salah satu District Governor Rotary International di Indonesia, dan pendiri sekaligus Ketua Yayasan Rotary Indonesia.

Pada tahun 1985, Soedarpo menerima penghargaan "Orde van Oranje-Nassau" dari Kerajaan Belanda atas jasa-jasanya pada masyarakat. Di tahun 1995, beliau menerima "Bintang Mahaputra Pratama" dari Presiden Republik Indonesia dan pada 28 September 2000, Soedarpo terpilih ke dalam "Maritime Asia Hall of Fame", sebuah penghargaan atas perjalanan karier Soedarpo dalam membangun Samudera Indonesia sebagai salah satu pemain industri maritim yang dihargai di Asia.

Sanggahan dan Batasan TANGGUNG JAWAB

Penyusunan Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perusahaan tahun 2022 menggunakan standar yang tercantum dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasional, kebijakan, proyeksi, rencana, strategi, serta tujuan Perusahaan. Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang serta lingkungan di mana Samudera Indonesia menjalankan kegiatan usaha.

Data keuangan yang disajikan pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini merupakan data konsolidasian yang melibatkan seluruh entitas yang berada di bawah Perusahaan. Beberapa data operasional yang disajikan belum merupakan data seluruh entitas, namun sudah mencerminkan data yang sesungguhnya.

Laporan Tahunan dan Keberlanjutan ini memuat kata "Samudera Indonesia" dan "Perusahaan" yang merupakan definisi PT Samudera Indonesia Tbk. Laporan ini disajikan dalam dua bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris yang disajikan dalam buku yang terpisah. Laporan Tahunan dan Keberlanjutan dapat dilihat dan diunduh di situs resmi Samudera Indonesia, yaitu www.samudera.id.



Siapa yang lihai mengemudi,

Dapat Berlayar Dalam Kondisi Apapun

Seperti sebuah kapal di tengah samudera luas dengan hantaman ombak, Perusahaan menghadapi berbagai macam tantangan baru yang hadir setiap tahunnya.

Sama halnya dengan berlayar, kita tidak dapat mengendalikan ombak dan arah angin, namun kita harus dapat mengendalikan kapal untuk terus berlayar mencapai tujuan.

Dengan pengalaman dan keahlian yang dimiliki, di tengah tantangan yang begitu besar, Perusahaan berhasil meraih hasil yang membanggakan di tahun 2022.



Ikhtisar Keuangan (Dalam USD kecuali dinyatakan lain)

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

KETERANGAN	2022	2021	2020
Pendapatan Jasa	1.150.960.031	672.918.136	490.839.680
Laba Bruto	394.102.632	189.832.769	66.220.006
Laba (rugi) Periode Berjalan	326.997.591	139.077.164	(2.320.880)
Laba (rugi) periode berjalan yang dapat diatribusikan kepada:			
Pemilik Entitas Induk	212.694.879	93.024.433	(3.341.473)
Kepentingan Non-Pengendali	114.302.712	46.052.731	1.020.593
Jumlah penghasilan (kerugian) komprehensif diatribusikan kepada:			
Pemilik Entitas Induk	201.151.348	97.267.941	(3.719.673)
Kepentingan Non-Pengendali	113.325.218	46.939.022	1.274.932
Laba (rugi) per Saham Dasar	0,065	0,028	(0,001)
EBITDA	460.696.831	196.412.386	52.112.396*

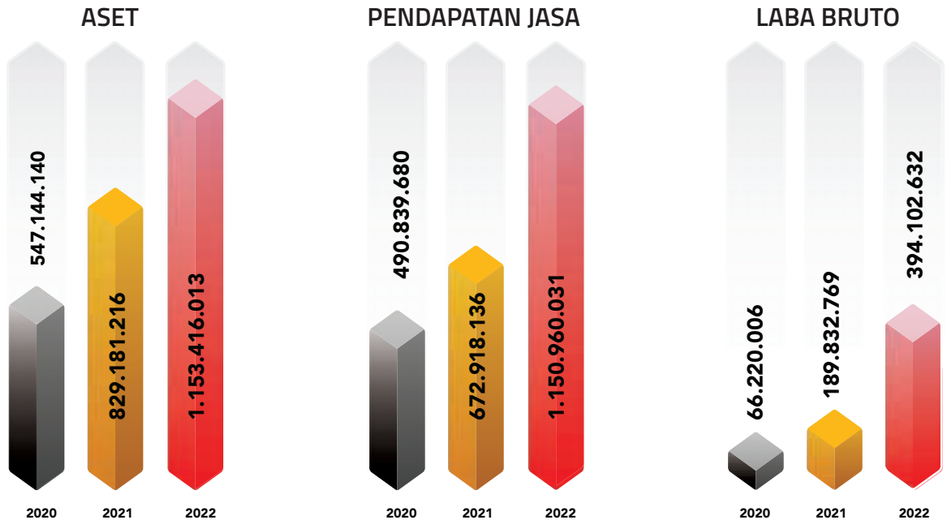
LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN

KETERANGAN	2022	2021	2020
Investasi pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama	40.909.762	26.493.428	24.617.492
Jumlah Aset	1.153.416.013	829.181.216	574.144.140
Jumlah Liabilitas	506.933.368	447.391.043	332.373.687
Jumlah Ekuitas	646.482.645	381.790.173	241.770.453

RASIO KEUANGAN (Dalam %)

KETERANGAN	2022	2021	2020
Rasio Laba terhadap Total Aset	28,4	16,8	- **
Rasio Laba terhadap Ekuitas	50,6	36,4	- **
Rasio Laba Kotor terhadap Pendapatan	34,2	28,2	10,6
Rasio Lancar	204,4	144,8	129,4
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset	44,0	54,0	57,9
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	78,4	117,2	137,5

* Termasuk penurunan nilai aset tetap
** Perusahaan mencatat kerugian sebagaimana informasi di atas



Ikhtisar Saham

REKAPITULASI PERDAGANGAN SAHAM TRIWULANAN

2022	Harga (Rp)				Volume Perdagangan	Nilai Transaksi (Rp)	Jumlah Saham Beredar	Kapitalisasi Pasar (Rp)
	Pembukaan	Penutupan	Terendah	Tertinggi				
Q1	995	1.580	890	1.595	34.782.400	54.956.192.000	3.275.120.000	5.174.689.600.000
Q2	1.585	2.780	1.535	4.080	3.329.100	9.254.898.000	3.275.120.000	9.104.833.600.000
Q3	2.590	2.240	2.100	3.130	13.040.900	29.211.616.000	3.275.120.000	7.336.268.800.000
Q4	2.280	1.935	1.845	2.630	1.842.200	3.564.657.000	3.275.120.000	6.337.357.200.000

2021	Harga (Rp)				Volume Perdagangan	Nilai Transaksi (Rp)	Jumlah Saham Beredar	Kapitalisasi Pasar (Rp)
	Pembukaan	Penutupan	Terendah	Tertinggi				
Q1	284	296	230	332	3.466.300	1.026.024.800	3.275.120.000	969.435.520.000
Q2	296	565	282	640	7.357.000	4.156.705.000	3.275.120.000	1.850.442.800.000
Q3	570	665	500	830	10.445.200	6.946.058.000	3.275.120.000	2.177.954.800.000
Q4	665	995	650	1205	10.605.300	10.552.273.500	3.275.120.000	3.258.744.400.000

GRAFIK PERDAGANGAN SAHAM



Sanksi Atas Perdagangan Saham

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat sanksi terhadap perdagangan saham Perusahaan di Bursa Efek Indonesia.

Aksi Korporasi

Perusahaan melakukan aksi korporasi dalam bentuk pemecahan nilai nominal saham *(stock split)* dari semula sebesar Rp25,- per saham menjadi sebesar Rp5,- per saham, dengan rasio 1:5, efektif per tanggal 31 Januari 2023.

2022

PERISTIWA & PENCAPAIAN PENTING



Mar



21 Samudera Indonesia mendirikan Samudera Ship Management Pte Ltd.

31 Samudera Indonesia melakukan akuisisi 50% saham di PT GAC Samudera Logistics.



Apr



04 Samudera Indonesia menerima 1 Kapal Chemical Tanker kapasitas 19.000 Ton bernama Sinar Malahayati.

21 Samudera Indonesia membangun Sekolah di Pedalaman Garut.



Jun

29 Samudera Indonesia menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Tahun 2022.



Ags



01 Samudera Indonesia mengumumkan pembagian Dividen Interim 2022.

05 Samudera Indonesia dan PT Kalbe Farma Tbk sepakat kerjasama di PT Mostrans Global Digilog.



Sep

13 Samudera Indonesia menerima 1 kapal kontainer kapasitas 1.900 TEUs bernama Sinar Sanur.

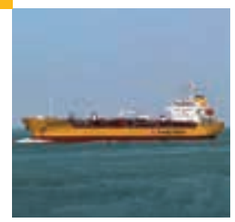


Okt

12 Samudera Indonesia mengambil alih Gedung Samudera Kirana.



Nov







07 Samudera Indonesia menerima 1 kapal tanker kapasitas 11.278 DWT bernama Sinar Mendawai.

09 Samudera Indonesia mendapatkan persetujuan untuk melakukan *Stock Split* 1:5.

13 Samudera Indonesia merayakan ulang tahun ke 58.

27 Samudera Indonesia bekerja sama dengan Pandu Laut Nusantara melaksanakan Kegiatan Membersihkan Pantai di Bali.





Des

01 Samudera Indonesia dan PELNI sepakat bekerjasama untuk bersinergi dalam pengembangan usaha.

22 Samudera Indonesia menerima 1 kapal panamax kapasitas 75.000 MT bernama Sinar Kintamani.

Perhargaan & SERTIFIKAT

PENGHARGAAN

- The Best of Transportation & Logistic Sector, CSA Awards 2022.
- The Best of The Best, Non-Big Capitalization, CSA Awards 2022.
- Third-generation Indonesian Family Enterprise That Has Contributed Significantly To Economic Development, The 10th Annual Jakarta Marketing Week 2022.
- Forbes Indonesia Best of The Best Awards 2022.











SERTIFIKASI

ISO 37001:2016 (diperoleh tahun 2021),
ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, dan ISO 45001:2018 (diperoleh tahun 2022).

Laporan MANAJEMEN

Laporan dewan
KOMISARIS



Shanti
Lasminingsih
Poesposoetjipto

"Manajemen harus dapat lebih mengoptimalkan setiap lini bisnis Perusahaan agar dapat memberikan layanan yang terintegrasi."

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Proses pemulihan ekonomi global terus berlanjut di tahun 2022. Kendati menghadapi berbagai tantangan, termasuk konflik geopolitik antara Rusia dan Ukraina, namun ekonomi global tetap tumbuh positif di tahun 2022, walau lebih lambat dibandingkan tahun sebelumnya.

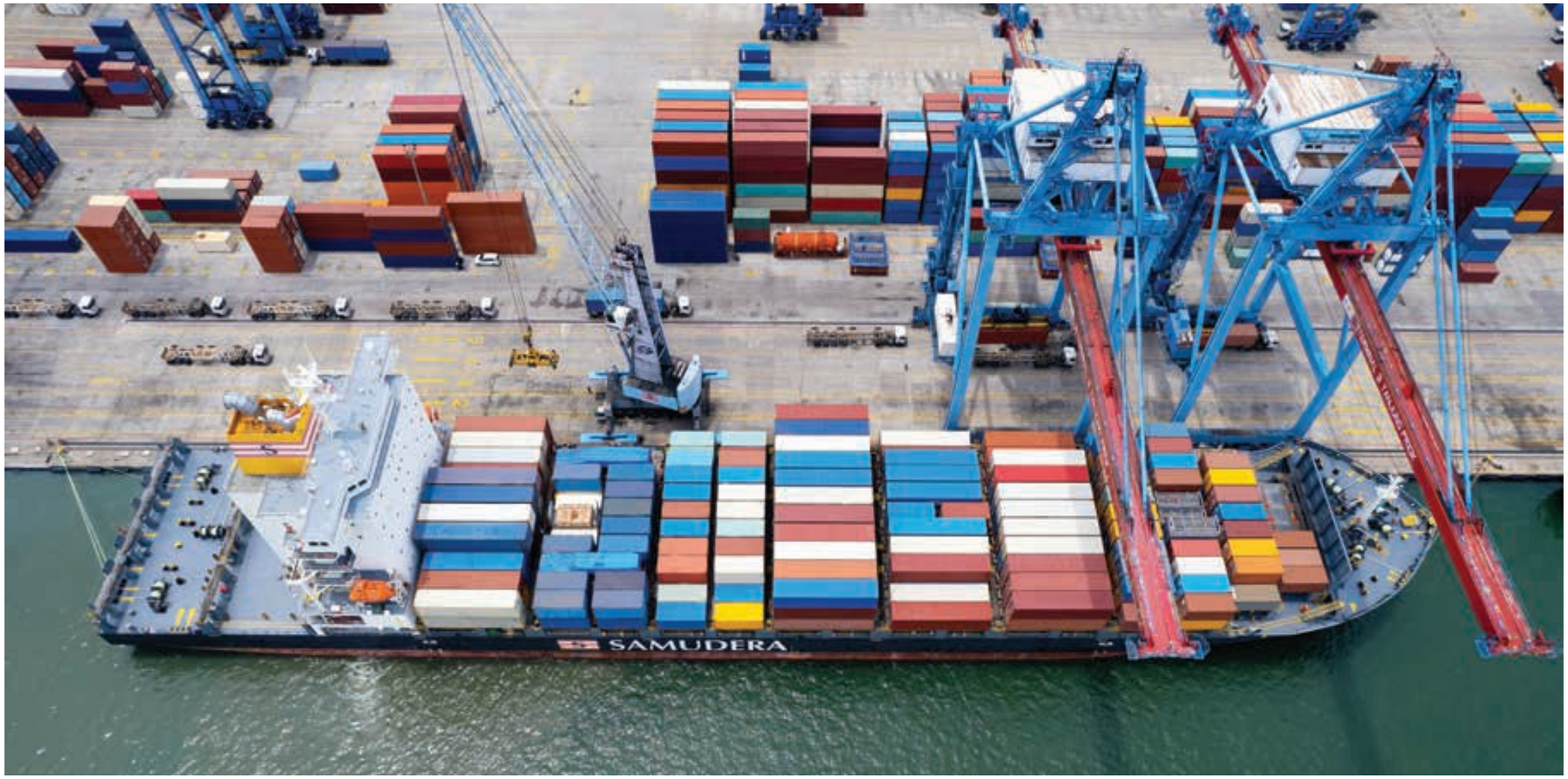
Sejalan dengan proses pemulihan ekonomi, perdagangan global juga mengalami peningkatan. WTO memperkirakan perdagangan global tumbuh 3,5% di tahun 2022. Aktivitas pengangkutan barang melalui kapal sempat mengalami disrupsi karena kebijakan *lockdown* Tiongkok, yang menyebabkan terjadinya kemacetan di berbagai pelabuhan Tiongkok sehingga menghambat aktivitas ekspor negara ini. Hambatan ini juga tercermin dari indikator China Export Containerized Freight Index yang bertahan di level tinggi pada Semester I 2022 dan mulai mengalami penurunan pada Semester II 2022 seiring penambahan *supply* kapal global.

Dewan

KOMI SARIS

Kiri ke Kanan : Kuntoro Mangkusubroto | Anugerah Pekerti | Masli Mulia |
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto | Amir Abadi Jusuf | Ken Narotama Hidayatullah |





KINERJA OPERASIONAL DAN KEUANGAN

Perusahaan membukukan kinerja operasional dan keuangan yang sangat membanggakan di tahun 2022. Dewan Komisaris (DK) mengapresiasi kinerja Direksi yang telah menerapkan strategi yang efektif dan efisien sehingga mampu mengoptimalkan potensi dan prospek yang ada di sepanjang tahun 2022.

Perusahaan membukukan pendapatan sebesar USD1.151,0 juta dan laba bersih sebesar USD212,7 juta. Pencapaian tersebut merupakan rekor tertinggi sepanjang sejarah Perusahaan. Namun, kinerja yang sangat baik tersebut lebih dipengaruhi oleh faktor peningkatan harga angkutan, sedangkan peningkatan *volume lifting* masih relatif terbatas.

Manajemen harus bekerja lebih cermat lagi dalam menyikapi setiap perkembangan yang terjadi, khususnya pada lini usaha shipping yang menjadi kontributor terbesar bagi Perusahaan dengan menyesuaikan alokasi kapasitas dan pemilihan rute, sesuai dengan perubahan permintaan pasar. Selain itu, perkembangan teknologi juga perlu diantisipasi untuk membuat Perusahaan tetap relevan dan terdepan dalam industri pelayaran. *Autonomous Shipping*, contohnya, saat ini sedang banyak diekplorasi oleh berbagai negara di seluruh dunia, sebaiknya juga menjadi agenda dalam pengembangan teknologi ke depan.

Selain itu, Perusahaan juga harus lebih jeli dalam membaca dinamika ekonomi global, khususnya yang berkaitan dengan dampak konflik geopolitik dan kebijakan Zero Covid Tiongkok yang berpotensi menimbulkan gangguan pada mata rantai distribusi dan perdagangan dunia.

Manajemen harus dapat melakukan diversifikasi investasi terhadap lini bisnis lain yang memiliki prospek yang menguntungkan dan berkesesuaian dengan Environment, Social dan Governance (ESG). Perusahaan dapat menjadi *pioneer* di Indonesia untuk mulai mengoperasikan truk listrik, tren yang belum terjadi di Indonesia, namun sudah berkembang cukup besar di beberapa negara lain di Asia Pasifik. Upaya untuk terus mengoptimalkan setiap lini bisnis Perusahaan agar dapat memberikan layanan yang terintegrasi dan menjadikannya sebagai keunggulan Perusahaan dibandingkan pemain lain, harus terus dilakukan.

Hal di atas dapat menjadi bentuk nyata atas upaya Perusahaan untuk meningkatkan kinerja dan kepatuhan pada ESG. Tentunya hal ini sejalan dengan strategi keberlanjutan Perusahaan di tengah derasnya tuntutan terhadap perwujudan pembangunan berkelanjutan.

PERAN PENGAWASAN DAN TATA KELOLA

DK melihat kebijakan manajemen untuk terus menata organisasi untuk sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan kebijakan, telah berada dijalur yang tepat. Selain itu, upaya Perusahaan untuk terus menyempurnakan perumusan strategi dan pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan seluruh Pemangku Kepentingan, menunjukkan kemajuan yang baik.

DK juga terus mendorong dan mengawasi manajemen untuk meningkatkan kualitas penerapan Tata Kelola Perusahaan (GCG). Tahun ini kami melihat sosialisasi GCG telah dilakukan secara struktural oleh manajemen, dan hal ini telah berimplikasi terhadap keefektifan Sistem Pelaporan Pelanggaran untuk mencegah tindakan *fraud* di internal Perusahaan. Hal ini dapat meningkatkan akuntabilitas Perusahaan dan kepercayaan para Pemegang Saham.

PANDANGAN ATAS PROSPEK USAHA

Ekonomi global tahun 2023 diprediksi masih akan cukup menantang. Konflik geopolitik yang berkepanjangan, lonjakan inflasi dan suku bunga yang tinggi masih menjadi ancaman. Kondisi tersebut berpotensi melemahkan aktivitas ekonomi dan rantai pasok global.

Dengan segala tantangan di atas, Perusahaan tetap optimis di tahun 2023 akan meraih kinerja yang positif dengan hasil yang lebih baik. Namun demikian, Perusahaan harus dapat mengantisipasi perkembangan makro ekonomi tersebut dengan pengelolaan kapasitas dan kegesitan dalam menyesuaikan rute untuk mengoptimalkan peluang. Terlebih tarif angkutan telah menunjukan tren menuju tingkat harga normal dan aktivitas angkutan akan kembali ke masa pra-pandemi.

DK mendorong manajemen untuk menyiapkan berbagai alternatif strategi dan kebijakan dalam mengantisipasi setiap dinamika yang terjadi baik di tingkat global maupun domestik. Penguatan lini bisnis pendukung harus terus dilakukan agar Perusahaan dapat terus meningkatkan keunggulan bersaingnya di tengah kompetisi yang semakin ketat.

PENILAIAN ATAS KINERJA DIREKSI

Sepanjang tahun 2022, DK menjalankan fungsi pengawasan yang ketat atas strategi dan kebijakan yang diterapkan oleh Direksi.

DK menilai Direksi telah menempuh langkah efektif untuk mengatasi tantangan yang ada, dan memanfaatkan secara optimal tren positif pada industri pelayaran. Upaya untuk menjaga keunggulan kompetitif Perusahaan dalam bentuk model bisnis yang kuat dan terus relevan, dicapai dengan berbagai tindakan korporasi seperti akuisisi, pengembangan kemitraan strategis serta investasi pada aset-aset produktif. Dengan demikian, DK berpendapat bahwa Direksi telah berhasil menjaga stabilitas dan pertumbuhan bisnis Perusahaan yang sehat.

APRESIASI DAN PENUTUP

Atas nama DK, kami ingin memberikan apresiasi kepada Direksi, manajemen, dan seluruh karyawan atas kerja keras, dedikasi dan pengabdiannya pada Perusahaan yang telah memberikan hasil yang membanggakan. Kami juga sampaikan penghargaan dan terima kasih untuk dukungan dan kepercayaan yang tiada henti dari para Pemangku Kepentingan, yaitu para pelanggan, Pemegang Saham, mitra usaha, dan pemerintah.

Atas Nama Dewan Komisaris

Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto
Komisaris Utama



Bani
M. Mulia

Laporan DIREKSI

"Perusahaan berupaya untuk mengatur portofolio dan beradaptasi dengan cepat agar dapat memenuhi kebutuhan pelanggan."

Yang terhormat para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan,

Tidak ada kalimat yang pantas untuk diucapkan dalam mengawali laporan ini selain mengucap Syukur kepada Allah SWT. Di tengah kondisi ekonomi global yang sangat menantang, Perusahaan dapat membukukan peningkatan kinerja yang sangat membanggakan.

Tahun 2022, volume perdagangan dunia mengalami peningkatan yang cukup tinggi. Namun demikian, tingkat ketersediaan yang rendah atas alat angkut seperti kontainer sejak tahun 2021, masih belum teratasi. Kondisi ini membuat rata-rata tarif angkutan di tahun 2022 jauh lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya.

Sebagai salah satu pemain utama di industri pelayaran, Perusahaan memanfaatkan momentum ini untuk dapat meraih kinerja yang terbaik dengan tetap menjaga dan meningkatkan kualitas layanan kepada pelanggan.



Bani
M. Mulia



F. Helianti
Sastrosatomo

DIREKSI



Tara Hidayat



Ridwan Hamid

TINJAUAN PASAR

Rentetan peristiwa yang tak terduga terjadi di sepanjang tahun 2022 membuat ekonomi global kembali tumbuh melambat. Lembaga Dana Moneter Internasional (IMF) memprediksi ekonomi global hanya tumbuh 3,4% di tahun 2022, jauh lebih rendah dari tahun sebelumnya sebesar 6,0%.

Konflik geopolitik Rusia–Ukraina yang terjadi sejak awal tahun 2022 dan hingga saat ini belum menunjukkan tanda-tanda akan berakhir menjadi penyebab utama dari perlambatan pertumbuhan ekonomi tersebut.

Dampak dari perang tersebut adalah melonjaknya harga komoditas energi, seperti minyak bumi, gas dan batu bara. Hal ini memicu terjadinya disrupsi rantai pasok global sehingga terjadi lonjakan inflasi secara global. Untuk menekan laju inflasi, bank sentral mengambil kebijakan untuk menaikkan tingkat suku bunga acuan.

Selain itu, konflik geopolitik Rusia-Ukraina juga restriksi perdagangan dan tingginya biaya energi di Eropa, menambah tantangan bagi pemulihan perdagangan global. Selain itu, kebijakan *lockdown* Tiongkok telah menyebabkan kemacetan di berbagai pelabuhan Tiongkok sehingga menghambat aktivitas ekspor.

Seiring dengan penurunan penyebaran Covid-19, aktivitas perdagangan global semakin membaik karena beberapa negara yang sebelumnya menerapkan *lockdown*, mulai kembali membuka diri. Hal tersebut menyebabkan peningkatan penyediaan kapal secara global, sehingga membuat tarif angkutan *(freight rate)* kembali melandai, yang sempat mencapai tingkat tertinggi pada Januari 2022.

TINJAUAN KEUANGAN

Tren peningkatan kinerja keuangan Perusahaan yang terjadi sejak tahun 2021 terus berlanjut di tahun 2022, bahkan jauh di atas ekspektasi. Dengan pertumbuhan permintaan jasa angkutan peti kemas yang jauh melampaui ketersediaan kapal, tarif angkutan rata-rata tahun 2022 jauh lebih tinggi dibandingkan tahun 2021, bahkan setelah memperhitungkan beberapa penurunan tarif menjelang kuartal terakhir tahun 2022. Hal tersebut menjadi salah satu faktor yang membuat Perusahaan berhasil membukukan pertumbuhan pendapatan sebesar 71,0% dari tahun sebelumnya menjadi USD1.151,0 juta dan laba bersih sebesar USD212,7 juta.

Lini usaha Samudera Shipping masih menjadi kontributor terbesar bagi pendapatan Perusahaan, yaitu mencapai 88,3% dari pendapatan Perusahaan. Dibandingkan tahun sebelumnya, pendapatan lini usaha Samudera Shipping meningkat 80,8% menjadi USD1.015,7 juta. Peningkatan tersebut selain disebabkan oleh peningkatan tarif angkut *(freight rate)*, juga adanya peningkatan volume angkut *(lifting volume)* sebesar 28,5% dibandingkan tahun 2021. Peningkatan volume dan frekuensi operasional kapal menjadi salah satu faktor yang mendorong meningkatnya biaya jasa sebesar 56,7% menjadi USD756,9 juta.

Kami berupaya untuk tetap konservatif dalam melakukan belanja modal dan tidak terbawa euforia pertumbuhan pasar dengan membeli armada kapal baru yang harganya cenderung meningkat sejalan dengan pertumbuhan industri. Karena itu, di tahun 2022 Perusahaan menjalankan strategi peremajaan kapal dengan cara sewa operasi jangka panjang.

Selanjutnya, Perusahaan berusaha menjaga keseimbangan antara kapal yang dimiliki dan kapal yang disewa baik secara jangka panjang maupun jangka pendek. Stategi tersebut dilakukan untuk memberikan fleksibilitas penyesuaian kapasitas dalam merespon kondisi pasar yang dapat berubah secara cepat, sembari mempertahankan kontrol yang baik atas biaya operasional.

Secara fundamental, tahun 2022 Perusahaan juga mencatat peningkatan jumlah aset 39,1% menjadi USD1.153,4 juta dan peningkatan ekuitas sebesar 69,3% menjadi USD646,5 juta.

Tahun 2022, Perusahaan merealisasikan belanja barang modal sebesar USD107,1 juta dan penambahan aset hak guna untuk sewa armada kapal dengan nilai USD146,6 juta. Selain itu, tahun 2022 Perusahaan telah melakukan akuisisi dan bermitra dengan perusahaan logistik dan menambah kepemilikan saham pada kapal LNG untuk menunjang operasional Perusahaan ke depan dan dapat menjadi sumber pendapatan baru bagi Perusahaan.

TINJAUAN LINI USAHA

Secara umum, seluruh lini usaha Perusahaan berhasil membukukan pertumbuhan pendapatan di tahun 2022, dengan pertumbuhan terbesar berasal dari lini usaha Samudera Shipping sebagaimana disebutkan di atas.

Penambahan kapasitas dan kegesitan dalam menyesuaikan alokasi kapasitas di seluruh rute sesuai dengan perubahan permintaan pasar merupakan kebijakan strategis utama yang diambil Perusahaan untuk mengoptimalkan peluang dari peningkatan tarif dan permintaan pasar. Langkah tersebut terbukti mampu membuat lini usaha Samudera Shipping membukukan peningkatan kinerja yang cukup signifikan. Laba bersih yang dihasilkan oleh lini bisnis ini adalah sebesar USD332,8 juta.

Lini usaha Samudera Logistics menjadi kontributor terbesar kedua bagi pendapatan Perusahaan dengan kontribusi mencapai 8,9% setelah berhasil membukukan pendapatan sebesar USD106,5 juta, meningkat 20,6% dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan pendapatan di lini bisnis logistik terutama disebabkan keberhasilan Perusahaan dalam melakukan akuisisi bisnis dengan beberapa partner strategis untuk meningkatkan kinerja dari lini bisnis ini.

Lini usaha Samudera Ports, tahun 2022 meraih pendapatan sebesar USD52,9 juta, meningkat 7,9% dari tahun sebelumnya USD49,1 juta.

Kendati kontribusi yang diberikan masih relatif terbatas, pada tahun 2022, lini usaha Samudera Services mencatat pertumbuhan pendapatan 25,8% menjadi sebesar USD22,5 juta. Samudera Services masih berupaya untuk mengembangkan layanan untuk pihak ketiga walaupun tetap fokus untuk meningkatkan layanan internal di dalam grup.

TANTANGAN DAN KEBIJAKAN STRATEGIS

Memenuhi permintaan pelanggan dan mempertahankan kualitas layanan merupakan salah satu tantangan utama yang dihadapi Perusahaan di tahun 2022. Perusahaan terus beradaptasi dengan cepat untuk memenuhi hal tersebut, terutama di bisnis pelayaran yang terus berkembang.

Perusahaan secara gesit menyesuaikan kapasitas, selektif memilih rute dan kesepakatan bisnis yang menguntungkan. Selain itu, pengelolaan armada diperketat untuk memastikan kapal yang beroperasi memenuhi persyaratan efisiensi dan standar operasi.

Perusahaan mengoptimalkan kinerja dan efisiensi biaya dari segi pengelolaan vendor. Dari sisi investasi, Perusahaan akan mengutamakan *Captive Market* dan Investasi Jangka Panjang. Perusahaan juga akan melanjutkan fokus atas pengelolaan risiko guna menyiapkan faktor mitigasi yang akan menurunkan tantangan-tantangan risiko.

SUMBER DAYA MANUSIA

Pandemi Covid-19 telah mempercepat perubahan proses kerja yang memang diperlukan. Di tahun 2022, Perusahaan secara resmi menerapkan kebijakan Work From Anywhere (WFA) sebagai bagian dari program Employee Wellness yang terus dikembangkan untuk Perusahaan agar lebih fleksibel dan produktif dalam menjalankan usahanya. Selain itu,

dilakukan juga upaya meningkatkan kemampuan sumber daya manusia untuk mengadopsi teknologi dengan lebih cepat.

Untuk menunjang program tersebut, Perusahaan terus menyempurnakan dan mengintegrasikan fungsi Sistem Informasi Samudera Indonesia (SISI) dan Human Resources Information System (HRIS) sehingga secara kapasitas dan kualitas akan lebih baik dalam mendukung kinerja bisnis Perusahaan.

Kami juga memberikan perhatian yang sangat besar terhadap upaya pengembangan kompetensi dan kapasitas karyawan dengan menjalankan program pendidikan dan pelatihan. Sepanjang tahun 2022 kami telah menyelenggarakan berbagai program pendidikan dan pelatihan yang diikuti oleh karyawan. Kami memastikan bahwa seluruh karyawan Perusahaan memiliki hak yang sama untuk mengikuti program pendidikan dan pelatihan sesuai kebutuhan Perusahaan.

Perusahaan juga memberikan perhatian yang besar terhadap aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Kami telah memperoleh sertifikasi Manajemen Mutu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Lingkungan (MK3L), yaitu ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001 yang diperoleh di Februari 2022. Upaya ini mencerminkan komitmen Perusahaan untuk menerapkan standar global MK3L dalam memberikan layanan kepada Pemangku Kepentingan.

PENERAPAN PRINSIP TATA KELOLA PERUSAHAAN

Untuk Lingkungan Sosial dan Tata Kelola (ESG), Perusahaan akan terus meningkatkan standar ESG yang baik dengan menetapkan atau menyempurnakan kebijakan, melakukan sosialisasi untuk memastikan Pemangku Kepentingan memahami dan menerapkan standar ESG, serta memperoleh sertifikasi yang diperlukan (ISO atau lainnya), yang akan menjamin reputasi baik Perusahaan yang memberikan peluang lebih besar bagi Perusahaan untuk maju.

Perusahaan juga terus meningkatkan kualitas penerapan manajemen risiko dan sistem pengendalian internal sebagai bagian dari penerapan *three lines model* Adanya *Risk Champion* pada masing-masing Anak Perusahaan memungkinkan Perusahaan untuk melakukan pendaftaran risiko, mengidentifikasi dan memitigasi risiko-risiko usaha yang terus berubah seiring dengan berkembangnya dunia usaha. Proses pengawasan dan evaluasi dalam segala aspek bisnis juga terus dilakukan dengan konsisten, dengan harapan untuk menghindari hal-hal yang berpotensi membawa pengaruh negatif bagi kinerja Perusahaan.

KOMITMEN DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Perusahaan memiliki komitmen yang tinggi untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Karena itu, dalam menjalankan kegiatan usaha, Perusahaan tidak hanya berorientasi untuk mencapai kinerja ekonomi yang baik, tapi juga memperhatikan aspek lingkungan dan sosial.

Pada aspek lingkungan, saat melakukan peremajaan kapal, Perusahaan memilih untuk membeli atau menyewa kapal yang lebih ramah lingkungan. Selain itu, Perusahaan menggunakan bahan bakar yang rendah sulfur sehingga emisi yang dihasilkan lebih rendah. Perusahaan juga melakukan efisiensi penggunaan air, listrik dan BBM sebagai wujud komitmen terhadap kelestarian lingkungan.

Pada aspek sosial, Perusahaan terus menjalankan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang dikelola secara profesional oleh Yayasan Samudera Indonesia dengan fokus pada bidang Ekonomi dan Kemasyarakatan, Keagamaan, Pendidikan, Kesehatan & Olahraga, Kemanusiaan & Bencana Alam, Pelestarian Lingkungan Hidup dan Perbaikan & Pengembangan Sarana Umum. Pada tahun 2022, Perusahaan mengeluarkan biaya sebesar Rp18,9 miliar untuk CSR.

PROSPEK DAN PROYEKSI

Pertumbuhan ekonomi global tahun 2023 diprediksi akan melambat di tengah konflik geopolitik global. Namun demikian, pemerintah Indonesia justru optimis pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2023 akan membaik dengan terkendalinya COVID-19 dan terbangunnya daya saing perekonomian Indonesia. Pemerintah memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2023 mampu mencapai 5,3%, dan Bank Indonesia (BI) memproyeksikan suku bunga berada pada kisaran 5,5%-6,0%.

Namun demikian, Perusahaan menyadari bahwa tantangan geopolitik dan ekonomi makro dapat menekan permintaan barang dan tarif angkutan, sementara tekanan inflasi dan risiko resesi diperkirakan akan menyebabkan penurunan konsumsi dan daya beli global.

Di sisi penawaran, berkurangnya kemacetan pelabuhan telah mengembalikan kapasitas pasar, sedangkan kapasitas dari pembangunan kapal baru akan mulai beroperasi pada tahun ini dan awal tahun 2024. Oleh karena itu Perusahaan memperkirakan tarif angkutan akan kembali normal dan aktivitas angkutan akan kembali ke masa pra-pandemi.

Dengan kondisi pasar yang kembali normal di tahun 2023, bisnis Perusahaan yang beragam akan memperkuat ketahanan dan momentum pertumbuhan Perusahaan. Berdasarkan pengalaman Perusahaan yang panjang dan telah melewati berbagai siklus di industri pelayaran, membuat Perusahaan memiliki kegesitan dan kemampuan beradaptasi, serta membangun kemitraan yang kuat untuk dapat merespon perubahan dinamika pasar dengan cepat. Oleh karena itu, Perusahaan tetap optimis di tahun 2023 akan meraih kinerja yang positif.

APRESIASI

Kami berterima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh jajaran manajemen dan karyawan yang telah bekerja dengan penuh dedikasi sehingga Perusahaan berhasil meraih hasil yang membanggakan di tahun 2022.

Perusahaan juga menyampaikan terima kasih kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham yang telah memberikan arahan dan nasihat yang sangat berharga dan senantiasa membimbing langkah kami dalam menjalankan amanat untuk mengelola dan menghasilkan nilai-nilai terbaik.

Kepada seluruh Pemangku Kepentingan dan mitra kerja, Perusahaan memberikan apresiasi dan ucapan terima kasih atas kerja sama yang baik yang sudah terjalin dengan baik selama ini. Dengan penuh optimisme, mari kita terus berkarya dan berinovasi untuk meningkatkan kemampuan Perusahaan, sehingga Perusahaan senantiasa berdiri kokoh dan terus berkembang sebagai perusahaan yang berprestasi dan berintegritas.

Atas Nama Direksi

Bani M. Mulia
Direktur Utama



Profil PERUSAHAAN



Identitas Perusahaan

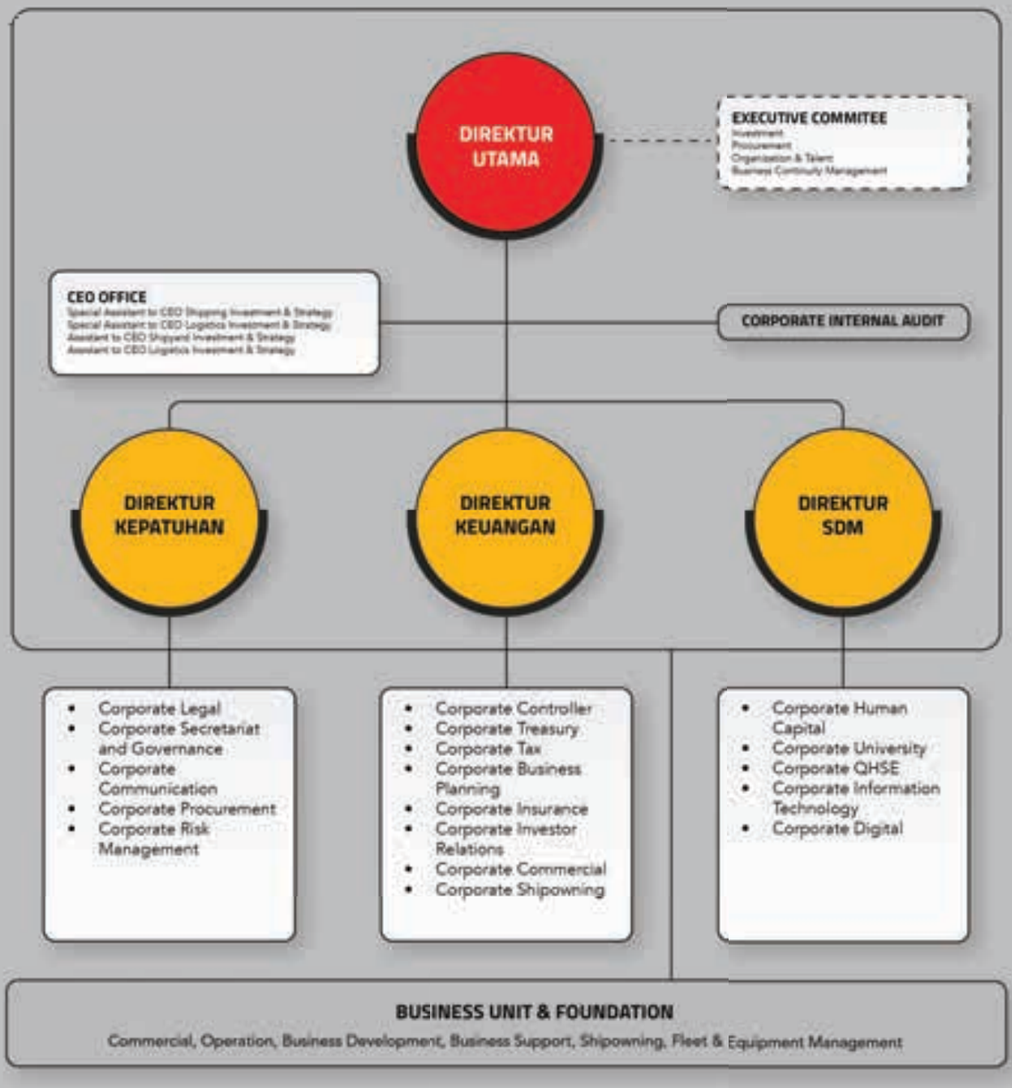
Nama Perusahaan	PT Samudera Indonesia Tbk
Tanggal Pendirian	13 November 1964
Dasar Hukum Pendirian	Akta Notaris No. 33 tahun 1964, dibuat di hadapan Notaris Soeleman Ardjasasmita, S.H. dengan Anggaran Dasar Perusahaan terakhir berdasarkan Akta No. 12 tahun 2022, dibuat di hadapan Notaris Jessy Darmawan, S.H., M.Kn.
Bidang Usaha Utama	Jasa Pelayaran dan Logistik Terpadu
Kegiatan Usaha Penunjang	Pergudangan dan pusat distribusi, depo peti kemas, transportasi darat, pelabuhan, pelayaran peti kemas, pengangkutan barang curah kering, dan jasa pendukung lepas pantai, logistik pihak ketiga, pengangkutan alat berat, keagenan, pengelolaan kapal, dan penyediaan awak kapal
Jumlah Tenaga Kerja	4.418 per 31 Desember 2022
Modal Dasar	Rp300.000.000.000 terdiri dari 12.000.000.000 saham, dengan nilai nominal Rp25 per saham
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh	27,29% atau sejumlah 3.275.120.000 saham dengan nilai nominal seluruhnya sebesar Rp81.878.000.000
Pencatatan di Bursa Saham	Saham Perusahaan telah dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (d/h Bursa Efek Jakarta) pada tanggal 5 Juli 1999
Kode Perdagangan Saham	SMDR
Keanggotaan Asosiasi	• Asosiasi Pemilik Pelayaran Nasional Indonesia • Kamar Dagang dan Industri Indonesia
Alamat Kantor Pusat	Gedung Samudera Indonesia Jl. Letjen S. Parman Kav. 35 Jakarta 11480, Indonesia P. (021) 5480088, 5347210, 5304185, 5494993 F. (021) 5347171, 5490909 Email : corporate.secretary@samudera.id Website : samudera.id

72
Kantor Dalam Negeri

13
Kantor Luar Negeri



Struktur ORGANISASI



Kronologis Pencatatan Saham

23 JUNI
1999

Perusahaan mendapatkan Surat Pemberitahuan Efektif atas Pernyataan Pendaftaran Perusahaan Publik No. S.988/ PM/1999 dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang Otoritas Jasa Keuangan) atas pendaftaran Perusahaan sebagai perusahaan publik.

5 JULI
1999

Seluruh saham Perusahaan dicatat di Bursa Efek Indonesia, dengan jumlah saham yang dicatatkan sebanyak 163.756.000, dengan nominal Rp81.878.000.000.

2005

Terjadi perubahan dalam struktur kepemilikan saham melalui mekanisme perdagangan di bursa saham, yaitu dengan adanya pembelian/ pengambilalihan saham dari International Finance Corporation sejumlah 13.953.334 lembar saham atau sebesar 8,52% dan dari Dana Pensiun Samudera Indonesia sejumlah 9.282.134 lembar saham atau sebesar 5,67%.

4 AGUSTUS
2017

Perusahaan melakukan *stock split* atau pemecahan nilai nominal dengan rasio 1:20, di mana semula sebesar Rp500,- per saham menjadi sebesar Rp25,- per saham.

9 NOVEMBER
2022

Perusahaan mendapatkan persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham Luar biasa untuk melaksanakan *Stock split* atau pemecahan nilai nominal dengan rasio 1:5, di mana semula sebesar 25,- per saham menjadi sebesar Rp5,- per saham, tanggal efektif pelaksanaan *Stock split* tersebut di tanggal 31 Januari 2023.

Kronologis Pencatatan Efek Lainnya

Pada tahun 2022, Perusahaan tidak menerbitkan surat berharga apapun, baik dalam bentuk obligasi, sukuk atau obligasi konversi untuk diperdagangkan di bursa manapun.

Struktur dan Komposisi Pemegang Saham

Pemegang Saham	1 Januari 2022		31 Desember 2022	
	Jumlah Saham (lembar saham)	Persentase (%)	Jumlah Saham (lembar saham)	Persentase (%)
Pemegang Saham Mayoritas (kepemilikan lebih dari 5%)				
PT Samudera Indonesia Tangguh	1.898.800.000	57,98	1.898.800.000	57,98
PT Ngrumat Bondo Utomo	470.329.960	14,36	470.329.960	14,36
Pemegang Saham Minoritas (kepemilikan kurang dari 5%)				
Manajemen Perusahaan				
Masli Mulia (Komisaris)	13.170.000	0,40	13.170.000	0,40
Bani M. Mulia (Direktur Utama)	5.227.800	0,16	6.841.200	0,21
F. Helianti Sastrosatomo (Direktur Kepatuhan)	-	-	11.000	0,00
Publik	887.592.240	27,10	885.967.840	27,05
Total	**3.275.120.000**	**100,00**	**3.275.120.000**	**100,00**

KEPEMILIKAN TIDAK LANGSUNG SAHAM PERUSAHAAN

Anggota Dewan Komisaris yang memiliki kepemilikan tidak langsung saham Perusahaan adalah Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto. Tidak ada anggota Direksi yang memiliki kepemilikan tidak langsung saham Perusahaan.

PERUBAHAN SIGNIFIKAN

Tahun 2022, Perusahaan melikuidasi salah satu entitas anak yaitu Samudera Bharat Feeder PTE LTD. Langkah ini tidak berdampak material bagi Perusahaan.

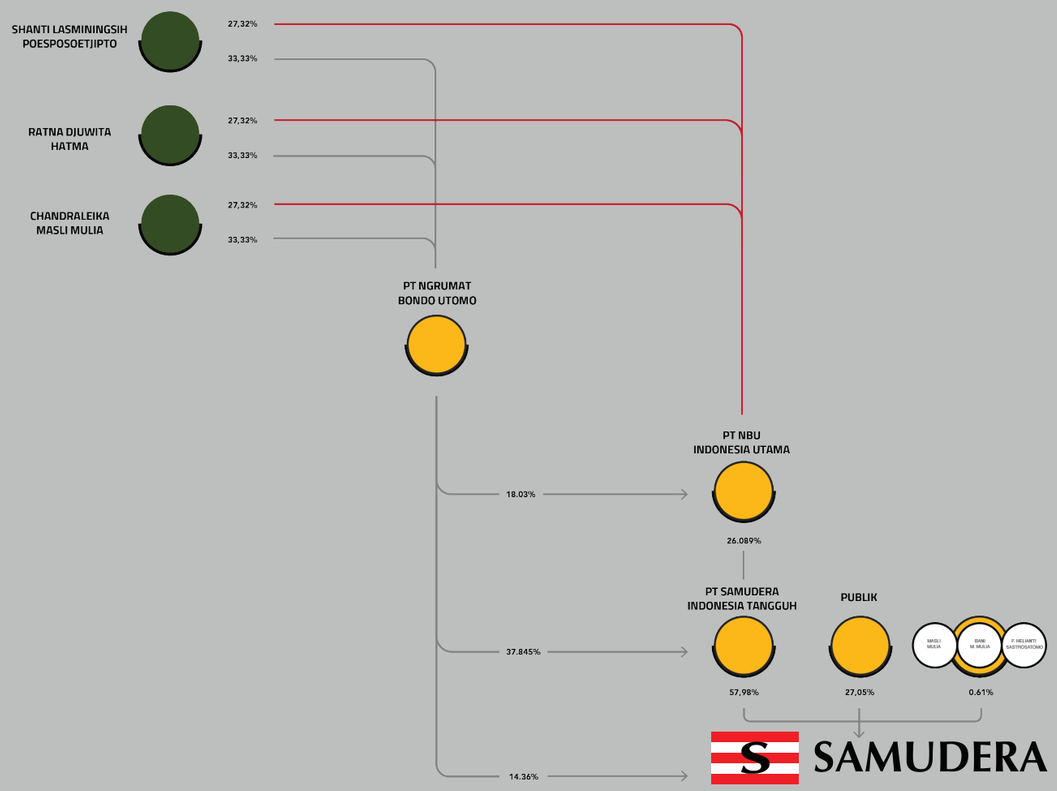
Pemegang Saham Pengendali

Pemegang saham pengendali Perusahaan adalah PT Samudera Indonesia Tangguh dengan 57,98% saham, dan PT Ngrumat Bondo Utomo dengan 14,36% saham.

Pemilik dan pengendali PT Samudera Indonesia Tangguh adalah PT Ngrumat Bondo Utomo dengan jumlah saham sebesar 37,845% dan PT NBU Indonesia Utama dengan jumlah saham sebesar 26,089%.

Pemilik dan Pemegang Saham dari PT NBU Indonesia Utama adalah Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto, Ratna Djuwita Hatma dan Chandraleika Masli Mulia, masing-masing dengan kepemilikan sebesar 27,32%. Sedangkan PT Ngrumat Bondo Utomo dengan jumlah saham sebesar 18,03%.

Pemilik dan Pemegang Saham dari PT Ngrumat Bondo Utomo adalah Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto, Ratna Djuwita Hatma dan Chandraleika Masli Mulia, masing-masing dengan kepemilikan sebesar 33,33%.



Kategori Pemegang Saham

Pemegang Saham	Jumlah Pemegang Saham	Total Saham	Persentase Kepemilikan Saham
Lokal			
Perorangan	21.245	603.343.140	18,42
Perusahaan	69	2.417.920.601	73,83
Koperasi	4	10.000	0,00
Dana Pensiun	7	112.005.880	3,42
Reksadana	0	0	0,00
Sub Total	21.325	3.133.279.621	95,67
Asing			
Perorangan	16	1.095.400	0,03
Perusahaan	98	140.744.979	4,30
Sub Total	114	141.840.379	4,33
Total	**21.439**	**3.275.120.000**	**100,00**

Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal

BIRO ADMINISTRASI EFEK

PT SHARESTAR INDONESIA
SOPO DEL Office Tower & Lifestyle
Tower B Lt. 18
Jl. Mega Kuningan Barat III, Lot 10.1-6
Jakarta Indonesia

KUSTODIAN

KUSTODIAN SENTRAL EFEK INDONESIA (KSEI)
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower 1, Lt. 5
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53, Jakarta 12190
Indonesia
Telp: (+62 21) 515 2855
Fax: (+62 21) 5299 1199

NOTARIS

Esther P. E. Jovina, S.H., M.Kn.
Jl. Cideng Timur No. 31
Jakarta Pusat

PENCATATAN SAHAM

PT BURSA EFEK INDONESIA
Gedung Bursa Efek Tower I Lt. 6
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190 Indonesia

KANTOR AKUNTAN PUBLIK

PURWANTONO, SUNGKORO & SURJA - ANGGOTA, ERNST & YOUNG GLOBAL LIMITED
Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2 Lt. 7
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190 Indonesia

Jasa yang diberikan adalah General Audit dengan Periode Penugasan Tahun Buku 2022



Area Operasional

CHINA

HONG KONG

PAKISTAN

UAE

BANGLADESH

INDIA

MYANMAR

FILIPINA

THAILAND

KAMBOJA

VIETNAM

MALAYSIA

SINGAPORE

SRI LANKA

• INDONESIA

SUMATERA
KUALA TANJUNG
MEDAN
DUMAI
BATAM
PEKANBARU
PADANG
JAMBI
PALEMBANG
BENGKULU
BANDAR LAMPUNG

JAWA
CILEGON
JAKARTA
BANDUNG
PATIMBAN
CIKAMPEK
CIKARANG
CIREBON
CILACAP
BENGKULU
SEMARANG
YOGYAKARTA
SOLO
JEPARA
SURABAYA
JEMBER
MADURA

BALI
BADUNG

KALIMANTAN
PONTIANAK
BANJARMASIN
BALIKPAPAN
SAMARINDA
PALARAN
BONTANG
TARAKAN

SULAWESI
KENDARI
MAKASSAR
BITUNG

PAPUA
SORONG
TELUK BINTUNI
BIAK

Jejak Langkah

1964

PT Perusahaan Pelayaran Samudera ("Samudera Indonesia") berdiri.

1967

Memulai layanan pelayaran antarpulau di Indonesia.

1975

Mendirikan perusahaan angkutan darat dengan armada 100 truk.

1976

Menyediakan jasa project logistics.

1986

Mendirikan perusahaan bongkar muat sebagai cikal bakal operator terminal.

1990

Memulai jasa pelayaran container feeder.

1991

Memulai usaha depo peti kemas.

1992

Mendirikan unit usaha khusus pergudangan.

1993

Mendirikan Samudera Shipping Line di Singapura.

1997

Samudera Shipping Line Ltd melakukan IPO di Singapore Stock Exchange.

1999

Saham PT Samudera Indonesia Tbk tercatat di Bursa Efek Jakarta.

2003

Mendirikan unit usaha distribution center serta memulai BOT Dermaga Serbaguna Nusantara.

2005

Memulai usaha transportasi Gas Alam Cair (LNG).

2010

- Membuka Samudera Logistics Center di Belawan.
- Mengoperasikan Terminal Peti Kemas Palaran di Samarinda.

2011

Mendirikan Samudera Logistics Center di Jakarta Utara.

2012

Mengelola Terminal LNG.

2013

Membentuk joint venture pengembangan layanan terminal di Samarinda.

2014

Peringatan 50 tahun Samudera Indonesia.

2015

Menandatangani MoU untuk pembangunan terminal multi purpose di Samarinda.

2016

- Mendirikan unit usaha jasa pendukung pengelolaan pelabuhan
- Mendirikan unit usaha khusus keagenan pelayaran.

2017

- Pemecahan nilai nominal saham dengan rasio 1:20.
- merestrukturisasi unit usaha di bidang pelabuhan.

2018

Memulai usaha cold storage.

2019

- Memulai usaha crewing kapal pesiar.
- Membuka Maritime and Logistics Training Center.

2020

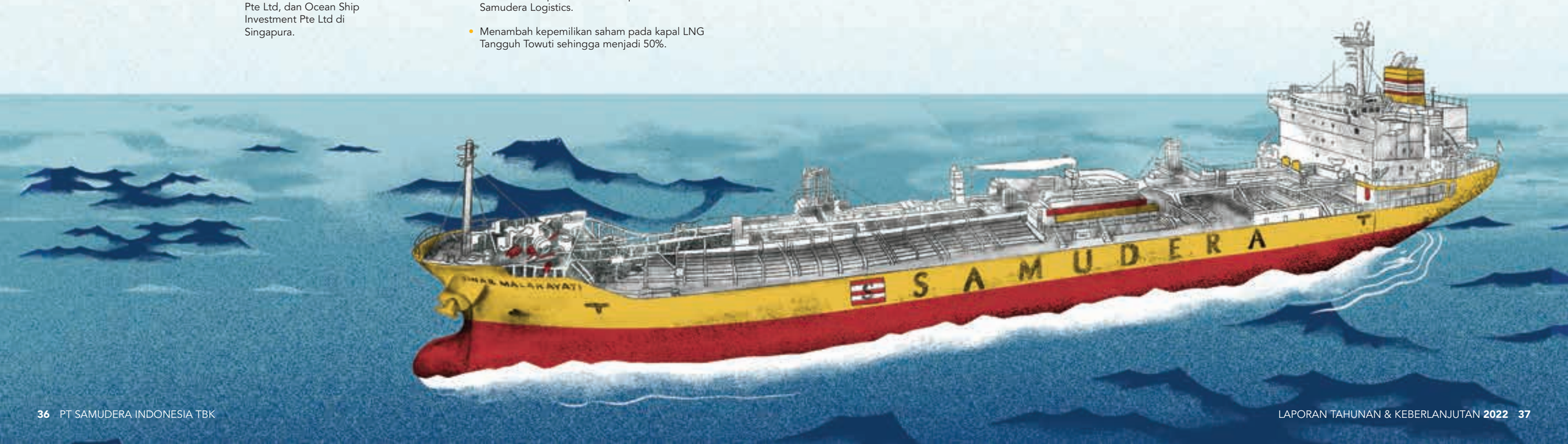
Memulai layanan angkutan darat di Malaysia.

2021

Mendirikan Samudera Tankers Pte Ltd, Ocean Technologies Pte Ltd, dan Ocean Ship Investment Pte Ltd di Singapura.

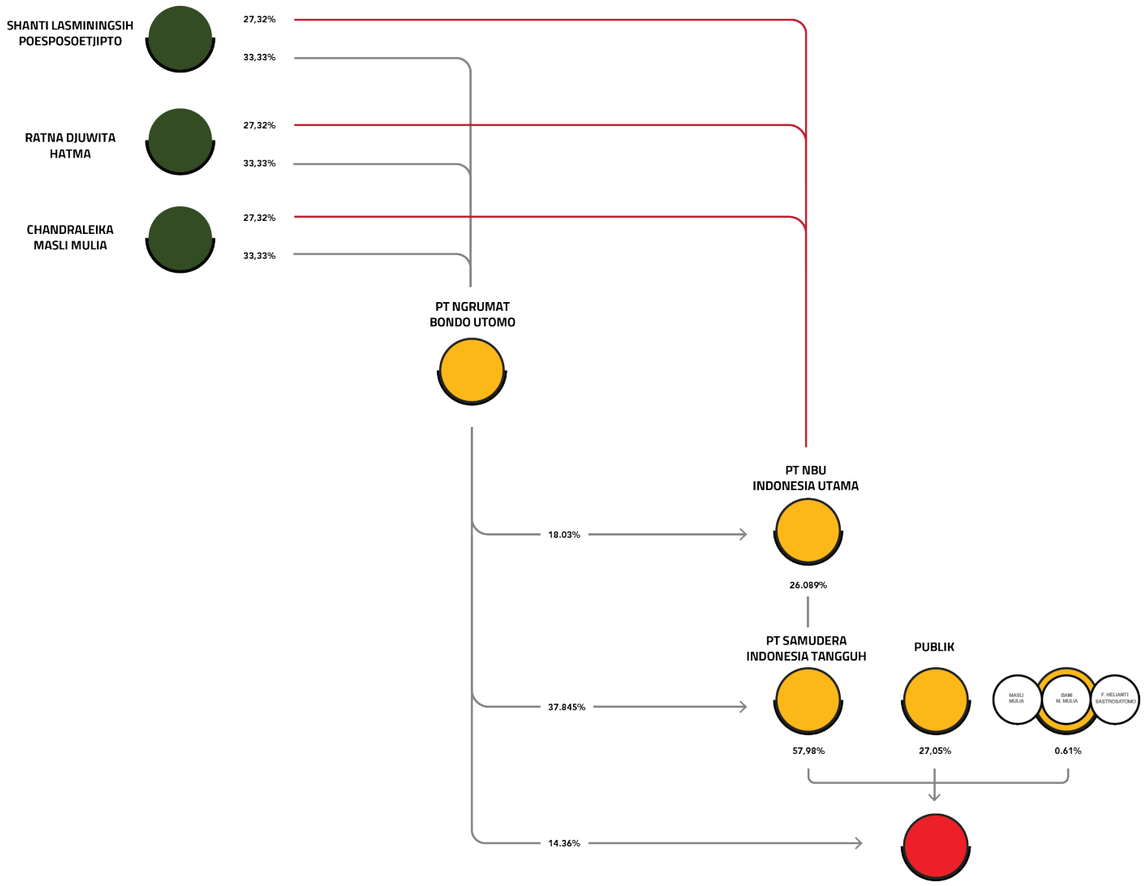
2022

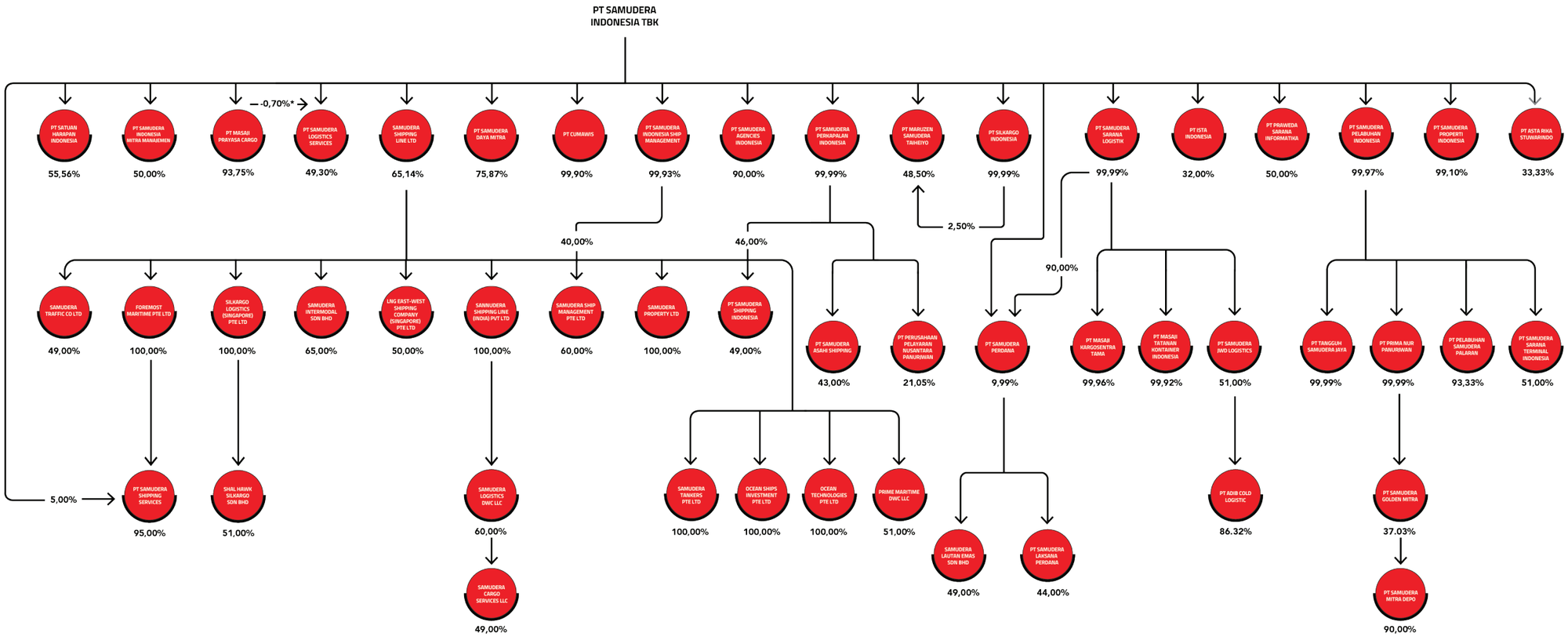
- Akuisisi Gedung Samudera Kirana.
- Menambah kepemilikan saham pada PT GAC Samudera Logistics.
- Menambah kepemilikan saham pada kapal LNG Tangguh Towuti sehingga menjadi 50%.



SAMUDERA

Struktur Grup





*Nilai Kepemilikan Saham

Komitmen Samudera Indonesia diwujudkan dalam bentuk penyediaan menjadi solusi optimal serta memberikan layanan komprehensif yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan.

Diharapkan layanan tersebut dapat memberikan kemudahan bagi pelanggan untuk melakukan transportasi barang dari dan ke mana pun, menggunakan transportasi multi moda dengan efektif, efisien, dan tepat waktu.

Solusi Terpadu

Lini Bisnis

SHIPPING

- Shipowning
- Container Shipping Operator
- Bulk Carrier and Tanker
- Ship Management
- Crewing and Manning
- Shipping Agencies

- PT PERUSAHAAN PELAYARAN NUSANTARA PANURJWAN
- SAMUDERA SHIPPING LINE LTD
- PT SAMUDERA AGENCIES INDONESIA
- PT SAMUDERA INDONESIA SHIP MANAGEMENT
- PT SAMUDERA PERKAPALAN INDONESIA
- PT SAMUDERA SHIPPING SERVICES
- PT SAMUDERA SHIPPING INDONESIA
- PT SAMUDERA ASAHI SHIPPING
- SAMUDERA CARGO SERVICES LLC
- SAMUDERA INTERMODAL SDN BHD
- SAMUDERA SHIPPING LINE (INDIA) PVT LTD
- SAMUDERA TRAFFIC CO LTD
- PT CUMAWIS
- FOREMOST MARITIME PTE LTD
- LNG EAST-WEST SHIPPING COMPANY (SINGAPORE) PTE LTD
- PRIME MARITIME DWC LLC
- SAMUDERA SHIP MANAGEMENT PTE LTD
- SAMUDERA TANKERS PTE LTD
- OCEAN SHIPS INVESTMENT PTE LTD

PORTS

- Port And Terminal Developer
- Port Operator
- Container Terminal Operator
- Bulk Terminal Operator
- Equipment Provider
- Port Equipment Maintenance and Repair

- PT SAMUDERA PELABUHAN INDONESIA
- PT SAMUDERA SARANA TERMINAL INDONESIA
- PT PELABUHAN SAMUDERA PALARAN
- PT PRIMA NUR PANURJWAN
- PT TANGGUH SAMUDERA JAYA
- PT ASTA RIKA STUWARINDO
- PT SAMUDERA GOLDEN MITRA
- PT SAMUDERA MITRA DEPO

LOGISTICS

- Logistic Service Provider
- Project Logistics
- Warehousing & Distribution Center
- Container Depot Service
- Inland Transportation
- Cold Chain Logistics

- PT SAMUDERA SARANA LOGISTIK
- PT SAMUDERA LAKSANA PERDANA
- PT SAMUDERA PERDANA
- PT ADIB COLD LOGISTIC
- PT MASAJI KARGOSENTRA TAMA
- PT MASAJI PRAYASA CARGO
- PT MASAJI TATANAN KONTAINER INDONESIA
- PT SILKARGO INDONESIA
- SILKARGO LOGISTICS (SINGAPORE) PTE LTD
- SAMUDERA LOGISTICS DWC LLC
- PT SAMUDERA LOGISTICS SERVICES
- PT MARUZEN SAMUDERA TAIHEIYO
- PT SAMUDERA JWD LOGISTICS
- SHAL HAWK SILKARGO SDN BHD
- SAMUDERA LAUTAN EMAS SDN BHD

SERVICES

- Consulting Service
- Employment Services
- General Support Services
- IT Service
- Meetings, Incentives, Conferencing and Exhibition
- Property Investment
- Property Developer & Management

- PT SAMUDERA PROPERTI INDONESIA
- SAMUDERA PROPERTY LTD
- PT SAMUDERA DAYA MITRA
- PT PRAWEDA SARANA INFORMATIKA
- PT ISTA INDONESIA
- OCEAN TECHNOLOGIES PTE LTD
- PT SAMUDERA INDONESIA MITRA MANAJEMEN
- PT SATUAN HARAPAN INDONESIA

SAMUDERA

Samudera Shipping merupakan fondasi usaha Perusahaan yang telah dijalankan selama lebih dari 50 tahun. Lini bisnis pelayaran ini melayani jasa pelayaran yang telah terintegrasi mulai dari hulu hingga ke hilir, dengan segmen usaha antara lain pelayaran curah kering, peti kemas, dan tanker; keagenan; jasa pengelolaan kapal, kru kapal; dan support & salvage lepas pantai

Nama	Keterangan	Direksi	Jabatan
PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan	Berdiri tahun 1968, unit usaha ini memberikan layanan pelayaran peti kemas dari dua pelabuhan hub, Jakarta dan Surabaya ke beberapa pelabuhan utama di Indonesia	Mahmud Tarmizi Amir	Direktur Utama
		Afra Mirdal Adya	Direktur Keuangan
		Deborah Marlisa	Direktur Business Development
Samudera Shipping Line Ltd	Berdiri tahun 1993 di Singapura dan melakukan IPO di Singapore Stock Exchange di tahun 1997. Unit usaha ini menyediakan layanan feeder untuk pengangkutan peti kemas dengan wilayah layanan meliputi kawasan Asia Tenggara, Timur Tengah dan Anak Benua India.	Bani Maulana Mulia	Executive Director and Group CEO
		Ridwan Hamid	Executive Director, Group Business Support
		Tan Meng Toon	Executive Director, Group Business Operation
		Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Managing Director, Head of Strategy and Business Development
		Thomas Lee Thuan Aun	Managing Director, Head of Commercial
		Agnes Wong Pui Jee	Managing Director, Head of Finance
		I Kadek Didik Wijaya	Managing Director, Head of People & Technology
PT Samudera Agencies Indonesia	Berdiri pada tahun 2016, unit usaha ini bergerak di bidang keagenan kapal di Indonesia. Seluruh kegiatan keagenan Perusahaan akan dikelola melalui unit bisnis ini.	Hendra Wijanoko	Direktur Utama
		Christina Enita Hernawati	Direktur Pengelola
		Stefani Wahyuningtyas Savitri	Direktur Keuangan
PT Samudera Indonesia Ship Management	Berdiri pada tahun 1992, unit usaha ini didirikan untuk mengelola seluruh armada kapal yang dimiliki oleh Perusahaan. Unit bisnis ini telah menyediakan layanan manajemen kapal. Selain itu menyediakan berbagai layanan lain seperti single service dan paket layanan terintegrasi, antara lain: layanan konsultasi hukum dan asuransi, kru, survei, pembuatan kapal dan pengawasan pemeliharaan, serta manajemen proyek *dry-docking*.	Musthofa	Direktur Utama
		Wahyu Widodo	Direktur Operational
		Amelia Rahmawati	Direktur Keuangan
		Naseer Ali	Direktur
PT Samudera Perkapalan Indonesia	Berdiri pada tahun 2017, unit usaha ini bergerak di bidang pelayaran domestik dan internasional untuk angkutan kargo curah kering dan general cargo.	Musthofa	Direktur Utama
		Wahyu Widodo	Direktur Operational
		Deddy Ony Setiawan	Direktur Keuangan
		Jazzy Isya Perdana	Direktur Komersial
PT Samudera Shipping Services	Berdiri pada tahun 2000, unit usaha ini menyediakan layanan penyediaan jasa angkutan laut yang dapat menunjang aktivitas industri kimia cair, minyak dan gas, serta angkutan muatan curah *(liquid petrochemical, petroleum, dan bulk shipping)*.	Hermawan Fridiana Herman	Direktur Utama
		Rima Joko Dwifaryuni	Direktur Keuangan
		Fachrizon	Direktur Komersial
PT Samudera Shipping Indonesia	Berdiri pada tahun 2018, unit usaha ini berfokus untuk menyediakan layanan transportasi laut di bidang pelayaran curah, perminyakan, pertambangan dan industri smelter serta proyek kelautan lainnya.	Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Direktur Utama
		Hermawan Fridiana Herman	Direktur Pengelola
		Thomas Lee Thuan Aun	Direktur Komersial
PT Samudera Asahi Shipping	Berdiri pada tahun 2017, unit usaha ini bergerak dalam bisnis kepemilikan kapal.	Adham Syarif	Direktur Utama
		Afra Mirdal	Direktur Pengembangan Bisnis


I Kadek Didik Wijaya


Afra Mirdal Adya


Deborah Marlisa


Thomas Lee Thuan Aun


Agnes Wong Pui Jee


Christina Enita Hernawati


Trisnadi Sukur Muslim Mulia


Tan Meng Toon


Hendra Wijanoko


Mahmud Tarmizi Amir


Musthofa


Stefani Wahyuningtyas Savitri


Wahyu Widodo


Amelia Rahmawati


Naseer Ali


Deddy Ony Setiawan


Jazzy Isya Perdana


Hermawan Fridiana Herman


Rima Joko Dwifaryuni


Fachrizon


Adham Syarif


Aditya Girindra Wardhana


Cyprianus Andriyanto


Nadya Anette


Adi Martadinata


Rakesh Purshottamlal Vijay


Sigit Rapiyanto Surahman


Rizky Hanggono Wibawa


Maryandi

Nama	Keterangan	Direksi	Jabatan
Samudera Tankers Pte Ltd	Berdiri pada tahun 2021, unit usaha ini bergerak dalam bisnis layanan angkutan laut untuk kimia cair, minyak dan gas.	Aditya Girindra Wardhana	Director
		Hermawan Fridiana Herman	Director
Ocean Ships Investment Pte Ltd	Berdiri pada tahun 2021, unit usaha ini bergerak dalam dalam bisnis *shipowning*.	Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Director
Samudera Cargo Services LLC	Berdiri tahun 2015, unit usaha ini telah menyediakan layanan jasa keagenan pelayaran, *customs clearance and formalities,* pergudangan, distribusi dan pengiriman dari/ke/di Uni Emirat Arab.	Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Director
		Rizky Hanggono Wibawa	Director
		Sigit Rapiyanto Surahman	Director
Samudera Intermodal Sdn Bhd	Berdiri pada tahun 2012, unit usaha yang berbasis di Malaysia ini bergerak menangani kegiatan keagenan di berbagai pelabuhan di Malaysia.	Adi Martadinata	Managing Director
Samudera Shipping Line (India) Pvt Ltd	Berdiri tahun 2003, berbasis di Mumbai, Kolkata, dan Chennai. Kegiatan utama unit usaha ini menyediakan layanan pelayaran peti kemas untuk menghubungkan India ke Timur Tengah, Asia Tenggara, dan Asia Timur.	Rakesh Purshottamlal Vijay	Director
		Sigit Rapiyanto Surahman	Finance Director
Samudera Traffic Co Ltd	Berdiri pada tahun 2004, unit usaha yang berbasis di Bangkok ini sebagai agen Samudera Shipping Line Ltd. Menangani kegiatan keagenan untuk wilayah Thailand.	Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Director
		Cyprianus Andriyanto	Director
PT Cumawis	Berdiri pada tahun 1975, unit usaha ini bergerak dalam bidang pelayanan jasa pendukung lepas pantai. Berpengalaman melayani berbagai kontraktor migas di Indonesia. Beberapa tipe kapal yang dioperasikan dan dimiliki antara lain *crew boat, landing craft* dan *fire fighting boat*.	Hermawan Fridiana Herman	Direktur Utama
		Nadya Anette	Direktur Pengelola
		Deddy Ony Setiawan	Direktur Keuangan
Foremost Maritime Pte Ltd	Berdiri pada tahun 1995, unit usaha berbasis di Singapura yang melayani sejumlah tujuan, baik domestik maupun global.	Hermawan Fridiana Herman	Director
		Aditya Girindra Wardhana	Director
LNG East-West Shipping Company (Singapore) Pte Ltd	Berdiri pada tahun 2016, unit usaha ini merupakan kerja sama antara Samudera Indonesia, NYK dan Sovcomflot, telah mengoperasikan kapal tanker pengangkut liquefied natural gas (LNG) dan saat ini memiliki kontrak transportasi LNG jangka panjang dari kilang gas BP Tangguh.	Hermawan F. Herman	Director
Prime Maritime DWC LLC	Berdiri pada tahun 2017 di Dubai, unit usaha ini didirikan untuk melayani wilayah Timur Tengah.	Rizky Hanggono Wardhana	Managing Director
		Aditya Girindra Wardhana	Director
Samudera Ship Management Pte Ltd	Berdiri pada tahun 2022, unit usaha ini bergerak dalam bidang layanan manajemen kapal.	Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Director
		Maryandi	Director
		Tan Meng Toon	Director
		Naseer Ali	Director

Samudera Ports lahir dari pengembangan layanan di bidang pelabuhan yang mencakup jasa kepelabuhanan seperti pengelolaan terminal curah, peti kemas, dan serba guna, serta penyedia peralatan pendukung pelabuhan

Nama	Keterangan	Direksi	Jabatan
PT Samudera Pelabuhan Indonesia	Berdiri pada tahun 2014, unit usaha ini berfungsi sebagai *sub holding* yang mengakomodasi dan mengelola bisnis terminal yang dijalankan oleh Samudera Indonesia.	Firman Kartasasmita	Direktur Utama
		Stefani Wahyuningtyas Savitri	Direktur Keuangan
		Dhany Yudha Bintang Perdana	Direktur Pengembangan Usaha
		Jazzy Isya Perdana	Direktur Komersial
PT Samudera Sarana Terminal Indonesia	Berdiri pada tahun 2016, unit bisnis ini merupakan *joint venture* antara Samudera Indonesia dan SEIC Resources (M) Sdn. Bhd., dan dibentuk khusus untuk memastikan kesiapan dan ketersediaan peralatan bongkar muat dengan optimal. Selain itu juga menyediakan jasa perawatan dan pemeliharaan, *troubleshooting* dan perbaikan maupun peningkatan kinerja sistem serta penyediaan suku cadang untuk peralatan bongkar muat di pelabuhan.	Sigit Brototjahjono	Direktur Utama
		Stefani Wahyuningtyas Savitri	Direktur Keuangan



Stefani Wahyuningtyas Savitri



Dhany Yudha Bintang Perdana



Jazzy Isya Perdana



Buyung Pramitra



Firman Kartasasmita



Arrayan A. Chairan



Sigit Brototjahjono



Teguh Basuseto



Harun Gemilang



Samsul Hadi



Ngatno Prabowo

Nama	Keterangan	Direksi	Jabatan
PT Pelabuhan Samudera Palaran	Berdiri pada tahun 2007 dan mulai beroperasi pada tahun 2010. Unit usaha ini berhasil memperoleh konsesi untuk mengoperasikan Terminal Peti Kemas Palaran, Samarinda, Kalimantan Timur selama 50 tahun. Unit usaha ini menyediakan berbagai layanan seperti bongkar muat peti kemas, penumpukan peti kemas, dan pasokan air untuk kapal.	Buyung Pramitra	Direktur Utama
		Harun Gemilang	Direktur Pengelola
		Stefani Wahyuningtyas Savitri	Direktur Keuangan
PT Prima Nur Panurjwan	Berdiri pada tahun 1986, unit usaha ini melayani bongkar muat kapal-kapal yang beraktivitas di Pelabuhan Tanjung Priok pada rute domestik untuk *break bulk cargo* dan peti kemas dengan lingkup aktivitas mencakup kegiatan *stevedoring, receiving/ delivery,* dan kegiatan pergudangan.	Firman Kartasasmita	Direktur Utama
		Samsul Hadi	Direktur Pengelola
		Stefani Wahyuningtyas Savitri	Direktur Keuangan
PT Perusahaan Bongkar Muat Tangguh Samudera Jaya	Berdiri pada tahun 1986, unit usaha ini merupakan perusahaan bongkar muat yang beraktivitas di Pelabuhan Tanjung Priok, menyediakan layanan bongkar muat peti kemas internasional.	Firman Kartasasmita	Direktur Utama
		Stefani Wahyuningtyas Savitri	Direktur Keuangan
		Teguh Basuseto	Direktur
PT Asta Rika Stuwarindo	Berdiri pada tahun 1986, unit usaha ini bergerak dalam bidang bongkar muat dan menangani kargo proyek.	Arrayan A. Chairan	Direktur Pengelola
PT Samudera Golden Mitra	Berdiri pada tahun 2011, sebagai *joint venture* antara Samudera Indonesia dengan kelompok usaha Golden, Unit usaha ini menunjang kegiatan bongkar-muat barang yang ditangani oleh TPK Palaran. Selain itu, juga menyediakan layanan penumpukan peti kemas, *stuffing-stripping* dan *haulage*.	Ngatno Prabowo	Direktur Utama
PT Samudera Mitra Depo	Berdiri pada tahun 2019, unit usaha ini bergerak di bidang usaha depo peti kemas.	Ngatno Prabowo	Direktur Utama

Samudera Logistics merupakan bentuk nyata dari lini usaha yang memberikan layanan logistik terpadu mulai dari penyimpanan barang hingga pengiriman melalui berbagai moda transportasi hingga ke tujuan akhir.

Nama	Keterangan	Direksi	Jabatan
PT Samudera Sarana Logistik	Berdiri sejak tahun 1991 dengan nama PT Masaji Tatanan Container, berganti nama pada 2 November 2017. Unit usaha ini bergerak di bidang angkutan multimoda termasuk kegiatan penunjang, meliputi depo peti kemas, pergudangan, jasa pengurusan transportasi, dan kepabeanan.	Ngatno Prabowo	Direktur Utama
		Rahmawani	Direktur Keuangan
PT Samudera Laksana Perdana	Berdiri pada tahun 2017, unit usaha ini bergerak di bidang transportasi darat.	Faris Adid	Direktur Utama
		Romi Syahril	Direktur Keuangan
		Timor Mahendra Nuansyah	Direktur Pengembangan Usaha
PT Samudera Perdana	Berdiri pada tahun 1975, unit usaha ini bergerak dalam bidang transportasi barang di darat untuk *general cargo* dan *project cargo*. Memiliki enam jenis layanan pengangkutan darat untuk kargo peti kemas, kargo curah, reposisi peti kemas, distribusi kargo, pengangkutan kargo proyek dan angkutan pelabuhan yang beroperasi di beberapa wilayah di Indonesia.	Faris Adid	Direktur Utama
		Romi Syahril	Direktur Keuangan
		Timor Mahendra Nuansyah	Direktur Pengembangan Usaha
PT Adib Cold Logistic	Berdiri pada tahun 2016 dan mulai bergabung dengan Samudera Indonesia pada tanggal 23 Maret 2018, unit usaha ini bergerak di bidang *cold logistics* meliputi fasilitas penyimpanan dan transportasi pendingin.	Andreana Yunizar	Direktur Utama
		Rahmawani	Direktur Keuangan
PT Masaji Kargosentra Tama	Berdiri 28 Juli 1992, unit usaha ini menyediakan layanan utama di bidang pergudangan CFS *(container freight station)*, meliputi LCL *export & import*, FCL handling, distribusi/*freezone*, CY *handling*. Selain itu juga menyediakan layanan manajemen pergudangan.	Ngatno Prabowo	Direktur Utama
		Rahmawani	Direktur Keuangan
		Caturyanto Cahya Septanugraha	Direktur
		M. Faqih Ihdaputera	Direktur
PT Masaji Prayasa Cargo	Berdiri 22 Februari 1980, unit usaha ini bergerak dengan spesialisasi layanan *freight forwarder* untuk *project logistics*.	Jhon Radiaman Purba	Direktur Utama
		Iwan Amisi	Direktur Keuangan
		Adi Setiawan	Direktur Komersial
		Charles Paulinus M. Sitanggang	Direktur Pengembangan Usaha
		Tri Prasetya	Direktur Operasional
PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia	Berdiri pada tahun 2017, unit usaha ini bergerak di bidang penyediaan dan layanan jasa depo peti kemas (container).	Ngatno Prabowo	Direktur Utama
		Sunu Aji Tarjono	Direktur Pengelola
		Rahmawani	Direktur Keuangan
		Caturyanto Cahya Septanugraha	Direktur Pengembangan Usaha
PT Silkargo Indonesia	Berdiri pada tahun 2003, unit bisnis ini merupakan perwujudan integrasi seluruh bisnis *freight forwarding*. Secara umum menyediakan layanan *integrated logistics services* bagi pelanggan yang diberikan dalam empat kategori jasa yaitu: *third party logistics, international & domestic freight forwarding, project logistics*, dan *custom handling & formalities*.	Yudi Riyadi	Direktur Utama
		Ibnu Sayuki	Direktur Keuangan
		Iksan Ade Kurniawan	Direktur Pengembangan Usaha
		Rubianto	Direktur Pengembangan Usaha
Silkargo Logistics (Singapore) Pte Ltd	Berdiri pada tahun 1997, unit usaha ini bergerak di bidang penyedia jasa logistik. Menyediakan layanan logistik dan *freight-forwarding* komprehensif yang meliputi kegiatan pengangkutan udara dan laut, proses cukai, pergudangan, dan pengangkutan barang via jalur darat.	Bian Adiantoro	Director


Rahmawani


Romi Syahril


Ibnu Sayuki


Faris Adid


Andreana Yunizar


Ngatno Prabowo


Caturyanto Cahya Septanugraha


Timor Mahendra Nuansyah


Jhon Radiaman Purba


Iwan Amisi


Adi Setiawan


Charles Paulinus M. Sitanggang


M. Faqih Ihdaputera


Sunu Aji Tarjono


Yudi Riyadi


Iksan Ade Kurniawan


Rubianto


Tri Prasetya


Bian Adiantoro


Cyprianus Andriyanto


Aditya Girindra Wardhana


Adi Martadinata


Trisnadi Sukur Muslim Mulia


Fahmi Fitri M. Noor


Rizky Hanggono Wibawa


Andi Irvan Zulfikar


Niko Anindita


Andreana Yunizar


Bobby Irianto


Julian A. F. Smith

Nama	Keterangan	Direksi	Jabatan
Samudera Logistics DWC LLC	Berdiri pada tahun 2015 di Dubai, unit usaha menyediakan layanan *end to end logistics* di seluruh dunia bagi beragam pengguna akhir seperti produsen, pembeli, eksportir dan importir.	Sigit Rapiyanto Surahman	Director
		Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Director
		Rizky Hanggono Wibawa	Director
PT Samudera Logistics Services	Berdiri pada tahun 1997, unit usaha ini memberikan pelayanan utama jasa pergudangan dan pusat distribusi khususnya untuk sektor Fast Moving Consumer Goods (FMCG). Berperan juga sebagai penyedia logistik pihak ketiga melalui pemberian jasa transportasi multi-moda, pengelolaan rantai pasok, asuransi pergudangan dan jasa lain yang memberikan nilai tambah bagi pelanggan.	Julian A. F. Smith	Direktur Utama
		Fahmi Fitri M. Noor	Direktur Komersial
PT Maruzen Samudera Taiheiyo	Berdiri pada tahun 2012, unit usaha ini adalah perusahaan *joint venture* antara Samudera Indonesia, Maruzen Showa Unyu Co., Ltd., dan Taiheiyo Kisen Kaisha Ltd.	Bobby Irianto	Direktur Utama
PT Samudera JWD Logistics	Berdiri pada tahun 2017, unit usaha ini adalah *joint venture* antara Samudera Sarana Logistik dengan JWD Asia Holding Pvt. Ltd., yang bergerak di bidang angkutan multimoda termasuk kegiatan penunjangnya.	Andreana Yunizar	Direktur Utama
		Rahmawani	Direktur Keuangan
Shal Hawk Silkargo Sdn Bhd	Berdiri tahun 2017, unit usaha ini bisnis menyediakan jasa manajemen gudang di Port Klang Free Trade Zone, Malaysia.	Adi Martadinata	Managing Director
		Aditya Girindra Wardhana	Director
Samudera Lautan Emas Sdn Bhd	Berdiri tahun 2020, unit usaha ini adalah *joint venture* antara PT Samudera Perdana dengan Golden Sea Haulage Sdn.Bhd., sebuah perusahaan yang bergerak di bidang angkutan darat di Malaysia.	Andi Irvan Zulfikar	Managing Director
		Adi Martadinata	Director
		Bian Adiantoro	Director
		Niko Anindita	Director

SAMUDERA Services

Samudera Services merupakan lini usaha yang memberikan dukungan operasional kepada seluruh unit usaha Perusahaan. Lini usaha ini juga menjadi sarana untuk mengintegrasikan dan mensinergikan kelompok usaha serta mendorong perkembangan unit usaha Perusahaan

Nama	Keterangan	Direksi	Jabatan
PT Samudera Properti Indonesia	Berdiri pada tahun 2015, unit usaha ini bertujuan untuk menaungi kepemilikan dan pengelolaan aset-aset properti milik Samudera Indonesia.	Sudibyo	Direktur Utama
		Iwan Amisi	Direktur Keuangan
		Ruhuluddin Kudus	Direktur
Samudera Property Ltd	Unit usaha mengelola aset properti Perusahaan di Dubai, Uni Emirat Arab.	Rizky Hanggono Bahanadewa	Managing Director
		Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Director
		Sigit Rapiyanto Surahman	Director
PT Samudera Daya Mitra	Berdiri pada tahun 2014, unit usaha bergerak di bidang jasa layanan manajemen sumber daya manusia di Perusahaan.	Asril	Direktur Utama
		Syahrul Pribadi	Direktur
PT Praweda Sarana Informatika	Berdiri pada tahun 2016, unit usaha ini menyediakan layanan di bidang solusi teknologi informasi baik kepada Perusahaan, Entitas Anak, institusi keuangan maupun lembaga pemerintahan, departemen, dan perusahaan swasta.	I Kadek Didik Wijaya	Direktur Utama
		Andri Wisnu Gunawan	Direktur Operasional
		Listiyo Prihantoro	Direktur Pengembangan Usaha
		Septiawan	Direktur Pengembangan Usaha
PT ISTA Indonesia	Berdiri pada tahun 1949, unit usaha ini menyediakan layanan pengurusan dokumen perjalanan, pengadaan tiket domestik dan internasional, Meeting Incentive Convention and Exhibition (MICE) & tur, hingga penyediaan kendaraan operasional.	Amelia Rahmawati	Direktur Utama
		Nadya Annette	Direktur Pengelola
		Listiyo Prihantoro	Direktur Pengembangan Usaha
Ocean Technologies Pte Ltd	Berdiri pada tahun 2021, unit usaha ini bergerak dalam bisnis data *analytics*, proses dan aktivitas terkait.	Trisnadi Sukur Muslim Mulia	Director
		Sandhika Maulana Stamboel	Director
		I Kadek Didik Wijaya	Director


Sudibyo


Iwan Amisi


Ruhuluddin Kudus


Rizky Hanggono Bahanadewa


Trisnadi Sukur Muslim Mulia


Cyprianus Andriyanto


Syahrul Pribadi


Asril


Amelia Rahmawati


I Kadek Didik Wijaya


Andri Wisnu Gunawan


Sandhika Maulana Stamboel


Lukas Gotama


Listiyo Prihantoro


Septiawan


Nadya Anette


Wahyu Aji Anindhiyo Wicaksono


Prita Sylvanny


Firman Kartasasmita


Maharlika Wiedhayaka


Armanto


Stefani Wahyuningtyas Savitri

Nama	Keterangan	Direksi	Jabatan
PT Samudera Indonesia Mitra Manajemen	Didirikan pada tahun 2016 sebagai unit usaha yang menyediakan pelayanan dan konsultasi terkait keuangan dan lainnya bagi kelompok usaha Perusahaan.	Lukas Gotama	Direktur
		Firman Kartasasmita	Direktur
		Iwan Amisi	Direktur
		Maharlika Wiedhayaka	Direktur
		Stefani Wahyuningtyas Savitri	Direktur
		Wahyu Aji Anindhiyo Wicaksono	Direktur
		Prita Sylvanny	Direktur
PT Satuan Harapan Indonesia	Didirikan pada tahun 2017, unit usaha ini menyediakan kebutuhan jasa ketenagakerjaan di dalam Perusahaan.	Asril	Direktur Utama
		Sudibyo	Direktur
		Armanto	Direktur

Analisis & Pembahasan MANAJEMEN





Tinjauan Ekonomi Makro Global

Pemulihan perekonomian dunia pasca krisis pandemi Covid-19 masih berlanjut di tahun 2022. IMF mencatat bahwa ekonomi dunia tumbuh sebesar 3,4% YoY di tahun 2022, di atas tahun 2020 yang tumbuh negatif sebesar -3,1% YoY. Sejalan dengan ini, pertumbuhan ekonomi negara maju tahun 2022 tercatat mencapai 2,7% YoY diikuti oleh negara berkembang sebesar 3,9% YoY.

Tantangan utama pemulihan ekonomi terjadi di Semester I 2022 dimana kasus Covid-19 kembali meningkat akibat varian omicron dan konflik geopolitik Rusia-Ukraina, yang berdampak pada krisis energi dan inflasi global. Bank sentral di berbagai negara merespon kenaikan inflasi global yang selanjutnya menciptakan kebijakan moneter yang kontraktif.

Memasuki Semester II 2022, kondisi ekonomi global mendapatkan sentimen positif yang berasal dari relaksasi pembatasan mobilitas masyarakat dan perdagangan antar negara, tercermin dari penurunan kasus Covid-19 harian sebanyak 3,8 juta pada kuartal I menjadi 0,8 juta kasus harian di kuartal III. Kedepannya, IMF memperkirakan bahwa ekonomi dunia dapat tumbuh sebesar 2,9% YoY di tahun 2023.

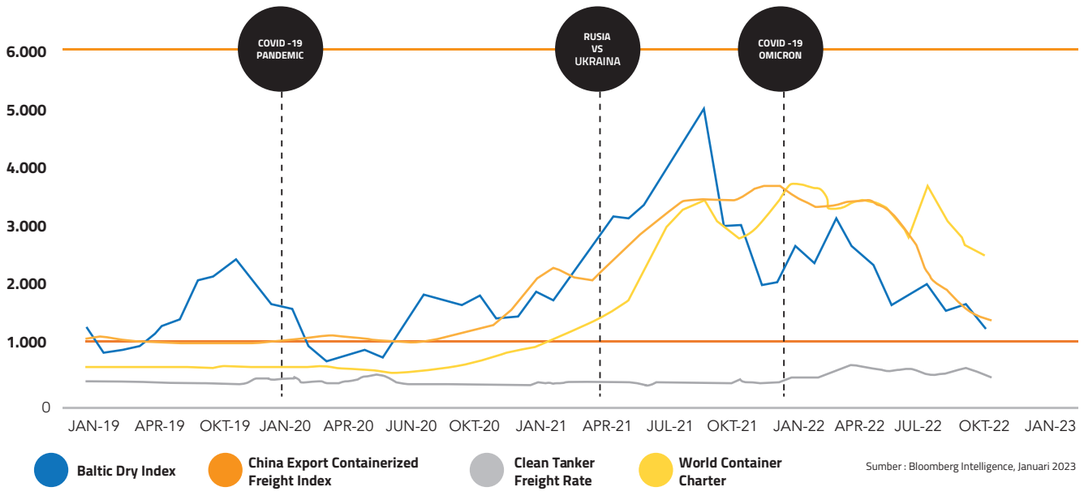
Sejalan dengan pertumbuhan ekonomi dunia, pertumbuhan perdagangan global tahun 2022 diperkirakan oleh WTO sebesar 3,5% YoY, membaik dibandingkan tahun 2020. Tantangan pemulihan perdagangan global di tahun 2022 berasal dari konflik geopolitik Rusia-Ukraina yang memicu restriksi perdagangan dan tingginya biaya energi di Eropa.

Merespon gejolak ekonomi global, aktivitas pengangkutan barang melalui kapal sempat mengalami disrupsi. Kebijakan *lockdown* Tiongkok telah menyebabkan kemacetan di berbagai pelabuhan Tiongkok sehingga menghambat aktivitas ekspor negara ini. Hambatan ini juga tercermin dari indikator China Export Containerized Freight Index yang bertahan di level tinggi pada Semester I 2022. Di satu sisi, konflik geopolitik Rusia-Ukraina juga membuat Baltic Dry Index dan World Container Charter Rate bertahan di level tinggi. Memasuki Semester II 2022, penambahan *supply* kapal global telah mendorong penurunan harga pengangkutan kapal.

Di saat yang bersamaan, krisis energi yang berlanjut di tahun 2022 telah mendorong peningkatan pada berbagai harga komoditas global, seperti batubara, gas alam dan minyak mentah. Harga minyak mentah dan gas alam dibanding tahun sebelumnya meningkat sebesar 36,0% YoY dan 70,0% YoY, sedangkan harga batubara meningkat 133,0% YoY. Peningkatan pada ketiga komoditas energi ini sempat mendisrupsi aktivitas produksi di berbagai sektor. Namun, harga komoditas energi sudah mulai menurun di Semester II 2022.

Berbagai tantangan ekonomi di tahun 2022 mendorong inflasi global ke level 9,0% YoY. Namun, respon kebijakan moneter di berbagai negara dan langkah mitigasi yang telah dilakukan untuk memperbaiki *global supply chain,* diharapkan dapat menekan inflasi global kembali ke level normal di tahun 2023.

FREIGHT INDEX



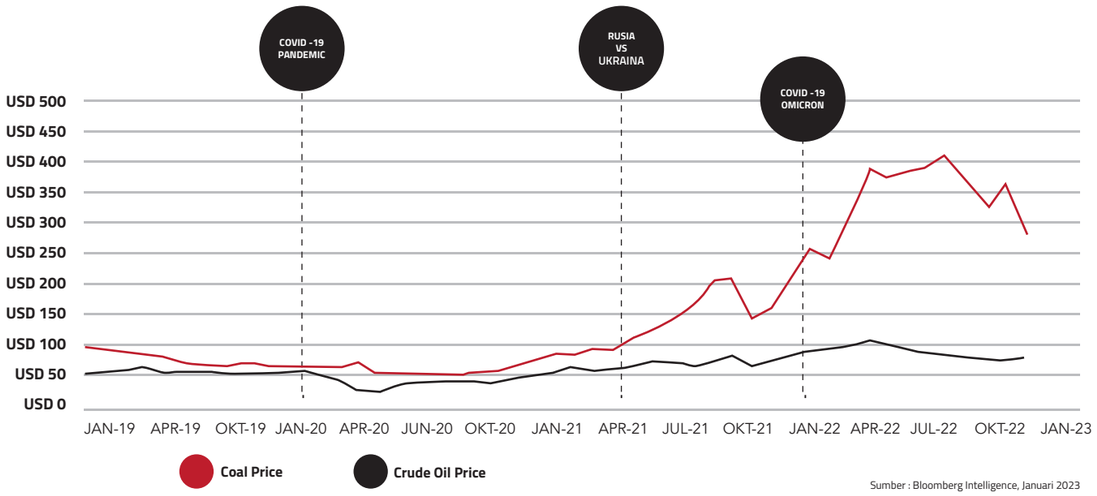
Sumber : Bloomberg Intelligence, Januari 2023

Tinjauan Makro Ekonomi Regional dan Domestik

Ekonomi Asia berhasil tumbuh lebih tinggi dibandingkan ekonomi dunia di tengah gejolak risiko global di tahun 2022. IMF mencatat bahwa ekonomi Asia tumbuh sebesar 3,9% YoY dan ekonomi ASEAN tumbuh sebesar 5,2% YoY. Sejalan dengan hal ini, ekonomi Indonesia berhasil tumbuh sebesar 5,3% YoY di tahun 2022. Tingginya ekspor Indonesia dan pulihnya mayoritas aktivitas produksi domestik di berbagai sektor menjadi penyebab utamanya.

Optimisme pemulihan ekonomi di Indonesia dan Asia Tenggara juga terlihat dari indeks PMI Manufaktur yang tercatat konsisten berada di level ekspansif, yakni diatas level 50 sepanjang tahun 2022. Kondisi ini lebih tinggi dibandingkan indeks PMI Manufaktur dunia yang mulai berada di level kontraktif sejak Semester II 2022.

COAL AND CRUDE OIL PRICE



Sumber : Bloomberg Intelligence, Januari 2023

RESPON KEBIJAKAN MONETER DAN FISKAL

Bank Indonesia menaikkan BI 7-Day-Repo-Rate sebanyak 200 basis poin di sepanjang tahun 2022 untuk merespon inflasi yang terus meningkat. Inflasi semula berada pada level 2,0% di kuartal I mengalami kenaikan hingga level 6,0% pada kuartal III. Dengan respon kenaikan suku bunga acuan BI, inflasi bertahap turun dan tercatat 5,0% di Desember 2022.

Ketahanan sistem keuangan juga tetap terjaga. Rasio Kecukupan Modal (Capital Adequacy Ratio/CAR) perbankan pada Desember 2022 sebesar 25,5% dan rasio kredit bermasalah (Non Performing Loan/NPL) sebesar 2,7% (bruto), serta Dana Pihak Ketiga tumbuh sebesar 9,0% YoY.

Dari sisi fiskal, APBN berhasil difungsikan sebagai *shock absorber* dengan melanjutkan program Penanganan Covid-19 dan Pemulihan Ekonomi Nasional (PC-PEN). Realisasi Pendapatan Negara tercatat sebesar Rp2.626,0 triliun atau 115,9% dari target anggaran, sedangkan Belanja Negara tercatat sebesar Rp3.091,0 triliun atau 99,5% dari target anggaran. Hal ini menyebabkan defisit fiskal tercatat sebesar 2,4% terhadap PDB. Insentif perpajakan tetap berperan dalam program Penanganan Covid-19 dan Pemulihan Ekonomi Nasional (PC-PEN) tahun 2022. Alokasi dana untuk program tersebut sebesar Rp455,6 triliun, dan terbagi ke 5 klaster, yaitu 1) klaster kesehatan sebesar Rp122,5 triliun; 2) klaster perlindungan sosial sebesar Rp154,8 triliun; 3) klaster penguatan ekonomi sebesar Rp178,3 triliun.

PERDAGANGAN INTERNASIONAL

Nilai ekspor Indonesia pada tahun 2022 mencapai USD291,9 miliar, meningkat 26,0% YoY. Sedangkan, nilai impor mencapai USD237,4 miliar, meningkat 21,0% YoY. Dengan catatan tersebut, di tahun 2022 neraca perdagangan Indonesia mencatat surplus sebesar USD54,5 miliar.

Ekspor non migas masih menjadi kontributor utama terhadap ekspor Indonesia. Ekspor industri pengolahan tumbuh sebesar 16,5% YoY, pertambangan tumbuh sebesar 71,2% YoY, dan pertanian tumbuh sebesar 10,5% YoY. Sementara itu, impor bahan baku masih mendominasi impor Indonesia dengan pertumbuhan sebesar 23,0% YoY. Peningkatan impor juga terjadi pada impor barang modal yang tumbuh sebesar 27,0% YoY. Hanya impor barang konsumsi yang tercatat tumbuh negatif sebesar -1,7% YoY.

Tinjauan Industri

Di tahun 2022, Industri transportasi laut menghadapi tantangan yang begitu kompleks. Di tengah proses perbaikan ekonomi global pasca pandemi COVID-19 yang belum sepenuhnya pulih, negara-negara dunia harus kembali menghadapi krisis akibat perang Rusia-Ukraina. Terjadinya perang Rusia-Ukraina di awal tahun 2022 menimbulkan ketidakpastian rantai pasok global yang kemudian memberikan dampak yang signifikan terhadap perdagangan global khususnya di Kawasan Eropa, Amerika Serikat dan Asia.

Disrupsi pada rantai pasok global terjadi karena Rusia dan Ukraina yang merupakan aktor penting dalam perdagangan global, terutama untuk komoditas energi, pangan dan barang tambang yang digunakan oleh industri dalam proses produksi. Rusia merupakan produsen dan eksportir utama dari komoditas minyak bumi, gas alam, dan barang tambang dunia. Selain itu, Rusia juga dikenal mendominasi perdagangan pupuk global dan menjadi pengekspor pupuk terbesar. Di sisi lain, Ukraina merupakan penghasil produk-produk agrikultur dan eksportir utama dari komoditas minyak bunga matahari, gandum dan jagung.

Perang Rusia-Ukraina pada akhirnya memicu terjadinya krisis energi dan krisis pangan dunia serta inflasi yang tinggi terutama pada negara-negara di kawasan Eropa. Bagi industri transportasi laut sendiri, salah satu dampak yang paling signifikan terasa adalah kenaikan harga bahan bakar, dimana hal ini kemudian mendorong kenaikan biaya logistik laut sepanjang tahun 2022. Selain itu, dikarenakan perang yang terjadi, pelabuhan-pelabuhan yang terletak di laut hitam menjadi tidak dapat beroperasi dan berpengaruh terhadap logistik transportasi laut dunia.

Selain perang Rusia-Ukraina, kebijakan Zero Covid yang diberlakukan di Tiongkok sebagai negara eksportir terbesar dunia juga memicu terjadinya disrupsi pada sektor manufaktur, logistik dan akhirnya berdampak pada rantai pasok dunia. Ketidakpastian kondisi global juga tercemin dari World Uncertainty Index (WUI) yang disusun oleh World Bank, setelah mencapai puncaknya pada kuartal I 2020 dan mengalami tren penurunan sampai kuartal I 2021, WUI kembali meningkat sampai kuartal IV 2022. Di tengah ketidakpastian global, Indonesia terus berupaya memperbaiki hal-hal fundamental agar perekonomian dapat tumbuh positif dan memiliki relisiensi di tengah krisis yang terjadi. Berikut merupakan gambaran umum dari perkembangan sektor lini-lini bisnis Samudera Indonesia sepanjang tahun 2022.

PELAYARAN

Ketidakpastian kondisi global memicu penurunan tarif angkutan *(freight rate)* pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021. Hal ini tercermin dari data China Containerized Freight Index yang mana mencapai titik tertinggi pada bulan Januari 2022 di level 3.511 atau meningkat 84,2% YoY dan kemudian terus mengalami tren penurunan sampai dengan bulan Desember 2022 hingga level 1.359 atau menurun -61,3% dari titik tertinggi.

Selain itu, industri pelayaran juga harus menghadapi peningkatan harga bahan bakar karena terjadinya perang Rusia-Ukraina. Berdasarkan data Bloomberg, harga bahan bakar kapal rendah sulfur Singapura (Very Low Sulphur Fuel Oil) mencapai puncak peningkatan di level $1099/MT atau meningkat sebesar 65% pada akhir semester pertama tahun 2022 dibanding harga awal tahun, meskipun pada akhir semester kedua harga tersebut kembali menurun sampai ke level $612/MT. Hal tersebut kemudian berpengaruh terhadap penurunan volume pengiriman kontainer di rute-rute utama dunia tahun 2022 yang turut mengalami penurunan dibandingkan tahun 2021, terutama untuk rute intra Asia yang mengalami penurunan dari 47,1 juta TEUs menjadi 46,8 juta TEUs atau turun sebesar 1% dan rute Asia–Eropa yang turun sebesar 10% dari 17,1 juta TEUs menjadi 15,4 juta TEUs.

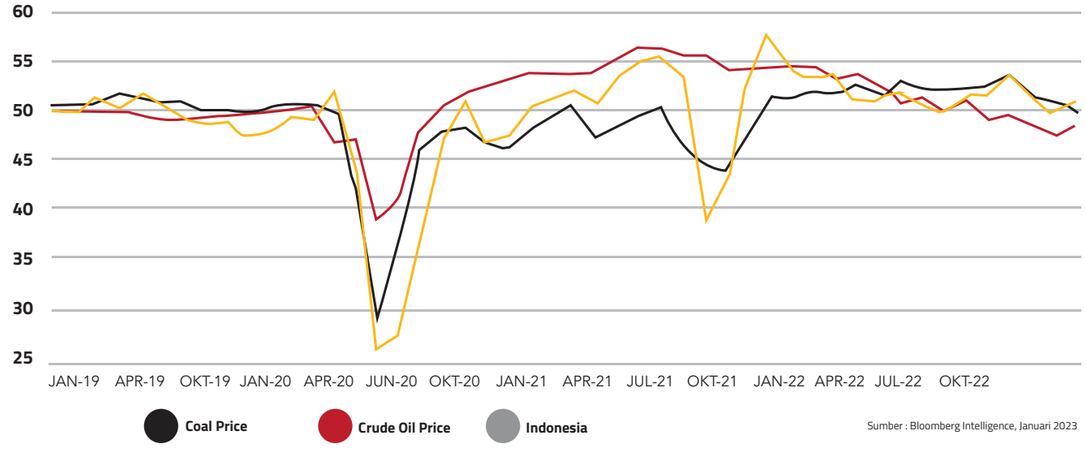
Sementara itu, *freight rate* di pasar domestik terbilang cukup fluktuatif di sepanjang 2022. *Freight rate* mengalami peningkatan dari awal tahun 2022 dan kemudian turun secara bertahap sejak kuartal III 2022 sampai dengan akhir tahun 2022 yang mana penurunannya mencapai 20-40% dari harga tertingginya. Namun demikian, harga rata-rata dari *freight rate* tersebut tetap menunjukkan peningkatan sebesar 50-80% dibandingkan dengan periode tahun lalu pada semua rute operasional. Peningkatan *freight rate* juga diikuti oleh peningkatan volume secara domestik dimana volume pada tahun 2022 mengalami peningkatan hingga 11,0% dibandingkan tahun 2021. Hal tersebut berdampak positif terhadap performa industri pelayaran domestik.

Tantangan atas ketidakpastian kondisi global terhadap industri pelayaran, seperti penurunan *freight rate*, peningkatan harga bahan bakar, dan penurunan aktivitas *lifting* diproyeksikan akan mulai membaik di tahun 2023. Hal ini didasarkan pada pemulihan aktivitas ekonomi pasca pandemic Covid-19 dan kondisi geo-politik yang mulai stabil. Sedangkan secara domestik, industri pelayaran diproyeksikan akan terus mengalami tren perbaikan di tahun 2023.

PELABUHAN

Berdasarkan data *container availability index* (CAx), yaitu index untuk melihat pergerakan ekspor-impor menggunakan

MANUFACTURING PURCHASING MANAGER INDEX (PMI)



Sumber : Bloomberg Intelligence, Januari 2023



full container di suatu pelabuhan menunjukkan bahwa salah satu pelabuhan tersibuk di dunia, yaitu Pelabuhan Shanghai secara rata-rata bergerak pada level 0,6. Nilai CAx yang berada diatas level 0,5 mengindikasikan lebih banyak kontainer yang dibongkar di pelabuhan dibandingkan kontainer yang diangkut keluar pelabuhan atau dengan kata lain lebih banyak volume barang yang masuk ke dalam negara Tiongkok dari pada volume barang keluar dari negara Tiongkok.

Di sisi lain, berdasarkan data *dashboard dwelling time* Indonesia National Single Window (INSW), kinerja pelabuhan Tanjung Perak dan Tanjung Emas mengalami peningkatan di tahun 2022, hal ini tercermin dari waktu rata-rata *dwelling time* kapal di pelabuhan yang menjadi lebih singkat dibandingkan tahun 2021, yaitu menjadi 3,02 hari di 2022 dari sebelumnya 3,12 hari. Akan tetapi hal tersebut berbanding terbalik dengan pelabuhan utama lainnya, yang mana mengalami peningkatan waktu rata-rata *dwelling time*. Sehingga didapatkan waktu rata-rata *dwelling time* kapal di pelabuhan utama Indonesia pada tahun 2022 berkisar 2,53 hari atau lebih lama dibandingkan tahun sebelumnya yakni 2,37 hari. Salah satu penyebab terjadinya peningkatan *dwelling time* tersebut dikarenakan adanya peningkatan volume eskpor-impor di pelabuhan utama.

Berdasarkan data dari UNCTAD, Indonesia menjadi satu-satunya negara di Asia Tenggara yang masuk ke dalam 20 besar negara dengan performa pelabuhan terbaik. Hal ini dapat dilihat dari rata-rata pergerakan kapal kontainer di pelabuhan dunia mencapai 20,1 hari, sedangkan di Indonesia mencapai 24,9 hari. Lebih lanjut, capaian rata-rata dari *turnaround time* untuk kapal kontainer naik hingga 13,7% dibandingkan 2021.

LOGISTIK

Berdasarkan data dari BPS, Produk Domestik Bruto untuk industri transportasi dan pergudangan pada tahun 2022 mengalami pertumbuhan sebesar 19,9% dibandingkan tahun sebelumnya, dimana kontribusi transportasi darat sekitar 58,0% Adapun selama periode 2022 ini, tiga dari lima sektor pada industri ini mengalami pertumbuhan yang cukup signifikan, antara lain sektor angkutan sungai danau dan penyeberangan (69,8%), sektor angkutan udara (66,9%) dan sektor pergudangan dan jasa penunjang angkutan (40,5%).

Sepanjang tahun 2022, industri logistik di Indonesia memperlihatkan performa yang cukup baik. Merujuk data terkait pengelompokkan pelanggan berdasarkan sektor industri, kontribusi pendapatan terbesar disumbang oleh sektor manufaktur sebesar Rp116,5 miliar, yang mana mengalami kenaikan yang sangat signifikan hingga 64,4% dibandingkan tahun sebelumnya. Adapun kenaikan pendapatan tertinggi pada tahun 2022 diraih oleh sektor logistik yang mencatatkan kenaikan pendapatan hingga 81,8% dibandingkan tahun 2021.

Secara operasional, sektor transportasi darat dan sektor pergudangan mecatatkan pertumbuhan yang cukup signifikan di tahun 2022. Adapun untuk kinerja operasional pada sektor transportasi darat mencatatkan pertumbuhan jumlah trip mencapai hampir 3 kali lipat dari tahun sebelumnya. Sedangkan pada sektor pergudangan mencatatkan peningkatan kapasitas hingga lebih dari 2 kali lipat dibandingkan tahun 2021.

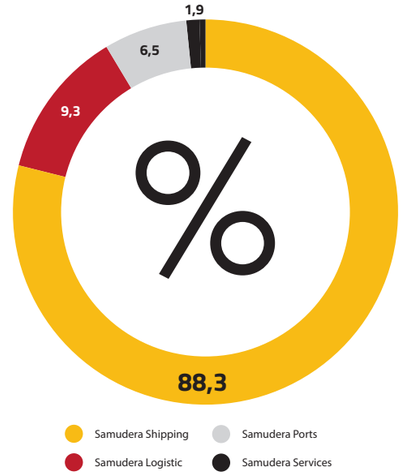
SERVICES

Perkembangan kinerja properti komersial tumbuh positif pada akhir triwulan IV 2022 baik dari sisi permintaan, penawaran, dan harga. Survei Bank Indonesia menunjukkan pertumbuhan indeks permintaan properti komersial meningkat sebesar 11,59% (YoY) pada triwulan IV lebih besar dibandingkan peningkatan pada indeks penawaran properti komersial yang tumbuh sebesar 0,7% (YoY) pada triwulan IV. Pertumbuhan indeks permintaan dan penawaran juga diikuti oleh pertumbuhan indeks harga properti komersial sewa dan jual yang masing-masing tercatat tumbuh 6,5% (YoY) dan 0,3% (YoY) di triwulan IV.

Di sisi lain, kinerja properti residensial pada triwulan IV 2022 juga tumbuh secara year on year (YoY). Indeks harga properti residensial meningkat 1,65% (YoY) dengan penjualan properti residensial yang juga tumbuh di angka 13,5% (YoY).

Tinjauan Performa Operasional

"Di tahun 2022 Perusahaan membukukan laba sebelum pajak sebesar USD332,4 juta meningkat 133,4% dari tahun sebelumnya."



Situasi pandemi yang masih terjadi di tahun 2022 telah menjadi sebuah katalis positif atas kinerja keuangan Perusahaan. Kenaikan tarif angkutan pelayaran tercatat meningkat 141% pada jalur pelayaran intra Asia untuk periode Oktober 2020–2021. Kenaikan tersebut pada akhirnya berdampak positif terhadap kinerja industri pelayaran domestik yang turut berkontribusi mendongkrak naiknya kinerja Perusahaan. Sepanjang tahun 2022, total pendapatan dari keempat lini bisnis Perusahaan adalah USD1.151,0 juta atau mengalami kenaikan sebesar 71,0%, dan mampu mencatatkan kenaikan laba kotor 107,6% yakni sebesar USD 394,1juta.

SAMUDERA SHIPPING

Sepanjang tahun 2022, pendapatan yang diperoleh dari lini bisnis pelayaran (Samudera Shipping) adalah sebesar USD1.015,7 juta. Nilai ini meningkat 82,8% dari tahun 2021 sebesar USD555,5 juta. Lini bisnis ini berkontribusi 84,8% terhadap total pendapatan Perusahaan. Laba bersih yang dihasilkan oleh lini bisnis ini adalah sebesar USD332,8 juta.

Tahun 2022 lini bisnis pelayaran peti kemas mengoperasikan 25 buah kapal dengan total volume 1,9 juta TEUs. Meskipun di tengah kondisi pandemi, industri pelayaran dihadapkan pada terbukanya peluang-peluang baru, utamanya adalah signifikansi kenaikan tarif angkutan. Dengan memanfaatkan peluang tersebut Perusahaan mencatatkan pertumbuhan sebesar 88,8% menjadi USD963,4 juta dari USD510,3 juta di tahun lalu.



Sejalan dengan kenaikan tarif angkutan, lini bisnis keagenan di tahun 2022 juga mengalami kenaikan pendapatan sebesar 1,5% menjadi USD25,1 juta.

Segmen usaha Ship Services membukukan pendapatan sebesar USD4,4 juta dibandingkan tahun lalu sebesar USD5,3 juta.

SAMUDERA LOGISTICS

Lini bisnis logistik (Samudera Logistics) merupakan kontributor terbesar kedua, menyumbang 8,9% dari total pendapatan Perusahaan. Pendapatan yang dihasilkan sepanjang tahun 2022 sebesar USD106,5 juta meningkat 20,6% dari USD88,3 juta di tahun sebelumnya, hal ini sejalan dengan pencapaian laba bersih sebesar USD0,8 juta dari rugi bersih USD0,4 juta di tahun 2021.

Kenaikan pendapatan di lini bisnis logistik terutama disebabkan keberhasilan perusahaan diantaranya melakukan akuisisi bisnis dengan beberapa partner strategis untuk meningkatkan performa dari lini bisnis ini.

Dari segmen depo peti kemas, total lahan yang dimiliki Perusahaan di tahun 2022 adalah seluas 43 hektar. Segmen ini membukukan pendapatan sebesar USD22,0 juta dibandingkan tahun lalu sebesar USD25,2 juta. Di tahun 2022 Perusahaan terus berupaya meningkatkan kapasitas dengan prospek usaha serta kerja sama dengan mitra utama yang terpercaya.

Di Segmen Transportasi Darat, Perusahaan mengoperasikan total 338 armada truk yang digunakan baik untuk kegiatan oleh kelompok usaha Samudera Indonesia atau pihak ketiga.

Sedangkan pada segmen proyek logistik, Perusahaan terus berupaya melakukan diversifikasi bisnisnya kepada proyek infrastruktur lain diantaranya proyek kelistrikan.

Untuk segmen logistik pihak ketiga, pendapatan jasa naik sebesar 17,8% dibanding tahun lalu.

SAMUDERA PORTS

Lini bisnis pelabuhan (Samudera Ports) mengalami peningkatan pendapatan sebesar 7,9% dibandingkan tahun lalu yakni sebesar USD52,9 juta dari USD49,1 juta di tahun lalu. Laba bersih yang dibukukan sebesar USD4,3 juta.

Segmen pelabuhan domestik mengalami kenaikan pendapatan, sejalan dengan *throughput* untuk pelabuhan domestik, sepanjang tahun 2022 *throughput* yang tercatat sebesar 701.409 TEUs meningkat 9,6% dari tahun 2021 yang sebesar 639.773 TEUs. *Throughput* di tahun 2022 untuk pelabuhan domestik di Tanjung Priok, adalah sebesar 411.778 TEUs, sedangkan di Pelabuhan Palaran, Samarinda Kalimantan Selatan, sebanyak 289.631 TEUs.

Adapun volume pada Segmen Pelabuhan Internasional sebesar 169,715 TEUs.

Lini bisnis pelabuhan juga mempunyai segmen pendukung pelabuhan yang berfungsi menyediakan pemeliharaan dan pengadaan suku cadang peralatan pelabuhan yang digunakan oleh grup usaha dan pihak luar sehingga peralatan harus selalu dalam keadaan prima guna secara efektif mendukung kinerja operasional.

SAMUDERA SERVICES

Lini bisnis services (Samudera Services) menghasilkan pendapatan sepanjang tahun 2022 sebesar USD22,5 juta meningkat 25,8% dari USD17,9 juta di tahun sebelumnya. Laba bersih yang mampu dihasilkan juga mengalami peningkatan menjadi USD0,7 juta. Perusahaan akan terus mengembangkan cakupan lini bisnis ini, dengan menambah jenis produk jasa yang sesuai dengan perkembangan industri pelayaran dan transportasi.

Samudera Services juga selalu berupaya mengembangkan layanan untuk pihak ketiga dengan tetap fokus meningkatkan layanan kepada kelompok usaha Samudera Indonesia.

Tinjauan Keuangan

Pembahasan dan analisis kinerja keuangan Perusahaan mengacu pada laporan keuangan konsolidasian per 31 Desember 2022. Laporan keuangan tersebut telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja – firma anggota dari Ernst & Young Global Limited. Hasil audit menunjukkan laporan keuangan konsolidasian telah disajikan dengan wajar dalam semua hal yang material, meliputi laporan posisi keuangan konsolidasian PT Samudera Indonesia Tbk dan Entitas Anak per 31 Desember 2022, termasuk kinerja keuangan konsolidasian dan laporan arus kas konsolidasian, untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

LABA (RUGI) DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

Dalam juta (USD)	2022	2021	Perubahan (%)
Pendapatan Jasa	1.151,0	672,9	71,1
Biaya Jasa	(756,9)	(483,1)	56,7
Laba Bruto	394,1	189,8	107,6
Beban Umum dan Administrasi	(53,3)	(45,4)	17,4
Biaya Lain-lain	(8,4)	(2,1)	304,5
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	332,4	142,4	133,5
Beban Pajak Penghasilan	(5,4)	(3,3)	64,8
Laba Tahun Berjalan	327,0	139,1	135,1
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan Kepada			
Pemilik Entitas Induk	212,7	93,0	128,6
Kepentingan Non-Pengendali	114,3	46,1	148,2

Tahun 2022, Perusahaan membukukan pendapatan jasa sebesar USD1.151,0 juta, meningkat 71,1% dari tahun sebelumnya sebesar USD672,9 juta. Selain disebabkan adanya peningkatan volume, kenaikan tarif angkutan juga menjadi salah satu faktor utama yang mendorong peningkatan pendapatan jasa di tahun 2022. Namun demikian, sejalan dengan peningkatan pendapatan jasa, biaya jasa Perusahaan juga meningkat 56,7% menjadi USD756,9 juta, dengan demikian laba bruto yang dibukukan Perusahaan meningkat menjadi USD394,1 juta.

Peningkatan aktivitas operasi di tahun 2022 juga mendorong meningkatnya beban umum dan administrasi sebesar 17,4% menjadi USD53,3 juta. Selain itu, Perusahaan juga mencatat kenaikan biaya keuangan sebesar 28,5% menjadi USD13,3 juta.

Dengan kinerja tersebut, di tahun 2022 Perusahaan membukukan laba sebelum pajak penghasilan sebesar USD332,4 juta meningkat 133,5% dari tahun sebelumnya, dan laba bersih setelah pajak yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar USD212,7 juta meningkat 128,6% dari tahun sebelumnya.

Di tahun 2022, Perusahaan juga mencatat kerugian komprehensif sebesar USD12,5 juta dikarenakan adanya selisih kurs atas penjabaran laporan keuangan, namun demikian jumlah penghasilan komprehensif lain tahun berjalan yang dibukukan Perusahaan meningkat menjadi USD314,5 juta.



POSISI KEUANGAN KONSOLIDASI

Aset

Total aset Perusahaan per 31 Desember 2022 tercatat sebesar USD1.153,4 juta, meningkat 39,1% dari tahun sebelumnya sebesar USD829,1 juta. Komposisi aset Perusahaan utamanya berupa aset lancar yang mencapai 56,5 % dari total aset dengan posisi kas yang sangat kuat sebesar USD416,9 juta.

Dalam juta (USD)	2022	2021	Perubahan (%)
Kas dan Setara Kas	416,9	234,8	77,6
Piutang Usaha	189,6	160,0	18,4
Aset Lancar Lainnya	45,5	34,6	31,4
Jumlah Aset Lancar	652,1	429,4	51,8
Investasi Pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama	40,9	26,5	54,4
Aset Tetap, Setelah Dikurangi Akumulasi Penyusutan dan Penurunan Nilai Aset	280,0	205,6	36,2
Aset Tidak Lancar Lainnya	180,4	167,6	7,6
Total Aset Tidak Lancar	501,3	399,7	25,4
Total Aset	1.153,4	829,1	39,1

Liabilitas

Total liabilitas Perusahaan per 31 Desember 2022 adalah sebesar USD506,9 juta, meningkat 13,3% dari tahun sebelumnya sebesar USD447,4 juta yang disebabkan meningkatnya utang jangka panjang Perusahaan. Komposisi liabilitas Perusahaan utamanya berupa liabilitas jangka pendek yang mencapai 62,9% dari total liabilitas.

Dalam juta (USD)	2022	2021	Perubahan (%)
Utang Bank Jangka Pendek	19,9	54,5	(63,5)
Utang Usaha	65,3	59,2	10,2
Biaya Masih Harus Dibayar	96,1	67,4	42,4
Utang Jangka Panjang yang Jatuh Tempo dalam Satu Tahun			
Pinjaman	19,1	18,9	1,0
Liabilitas Sewa Aset Hak-Guna	83,0	66,5	24,8
Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	35,7	30,1	18,5
Total Liabilitas Jangka Pendek	318,9	296,6	7,5
Liabilitas Jangka Panjang			
Pinjaman	108,0	68,8	56,9
Liabilitas Sewa Aset Hak-Guna	73,6	76,0	(3,1)
Liabilitas Imbalan Pasca Kerja	5,6	4,9	13,2
Liabilitas Jangka Panjang Lainnya	0,8	1,1	(20,9)
Total Liabilitas Jangka panjang	187,9	150,8	24,7
Total Liabilitas	506,9	447,4	13,3

Ekuitas

Total ekuitas Perusahaan per 31 Desember 2022 sebesar USD646,5 juta, meningkat 69,3% dari tahun sebelumnya sebesar USD381,8 juta. Peningkatan ekuitas tersebut utamanya disebabkan peningkatan laba Perusahaan di tahun 2022.

Dalam juta (USD)	2022	2021	Perubahan (%)
Modal Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh	47,6	47,6	-
Saldo Laba	407,2	216,6	88,0
Jumlah Ekuitas yang Dapat Diatribusikan Kepada Entitas Induk	443,4	264,2	67,9
Jumlah Ekuitas yang Dapat Diatribusikan Kepada Kepentingan Non Pengendali	203,1	117,6	72,6
Jumlah Ekuitas	646,5	381,8	69,3

ARUS KAS

Jumlah kas dan setara kas Perusahaan pada akhir tahun 2022 tercatat sebesar USD417,0 juta, meningkat 77,6% dari posisi awal tahun sebesar USD234,8 juta.

Dalam juta (USD)	2022	2021	Perubahan (%)
Kas Bersih Diperoleh dari Aktivitas Operasi	459,7	157,7	191,5
Kas Bersih (Digunakan untuk) Diperoleh dari Aktivitas Investasi	(134,5)	9,9	(1.458,2)
Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan	(141,9)	(36,6)	287,4
Kenaikan Bersih Kas dan Setara Kas	183,3	130,9	39,9
Kas dan Setara Kas Awal Tahun	234,8	104,2	125,3
Pengaruh Perubahan Kurs Mata Uang Asing	(1,1)	(0,4)	178,6
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	417,0	234,8	77,6

Arus Kas dari Aktivitas Operasi

Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi tahun 2022 mencapai USD459,7 juta, meningkat 191,5% dari tahun sebelumnya USD157,7 juta. Kas masuk utamanya diperoleh dari penerimaan dari pelanggan, yaitu sebesar USD1.119,6 juta, sedangkan kas keluar utamanya digunakan untuk pembayaran kepada karyawan dan pemasok serta pajak penghasilan dan bunga dengan total sebesar USD664,3 juta.

Arus Kas dari Aktivitas Investasi

Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi tahun 2022 adalah sebesar USD134,5 juta, berbeda dari tahun sebelumnya dimana Perusahaan memperoleh kas dari aktivitas investasi sebesar USD9,9 juta. Arus kas masuk utamanya diperoleh dari penjualan aset tetap. Sedangkan arus kas keluar digunakan untuk perolehan aset tetap dan akuisisi entitas asosiasi masing-masing sebesar USD103,9 juta dan USD25,2 juta.

Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan tahun 2022 adalah sebesar USD141,9 juta, meningkat dari tahun sebelumnya sebesar USD36,6 juta. Arus kas masuk diperoleh dari utang bank jangka pendek dan pinjaman dengan total sebesar USD71,0 juta, sedangkan arus kas keluar digunakan untuk pembayaran utang bank jangka pendek, liabilitas sewa hak guna dan pembayaran dividen.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Kemampuan Perusahaan untuk memenuhi kewajibannya tercermin dari sejumlah rasio keuangan. Tahun 2022, posisi rasio kewajiban dibandingkan ekuitas berada pada 78%, turun dari tahun sebelumnya 118,4%. Sedangkan rasio laba utang (DCSR) tahun 2022 adalah 3,97 kali, naik dari tahun sebelumnya 1,97 kali. Dengan posisi tersebut, Perusahaan memiliki kemampuan yang baik untuk memenuhi kewajiban jangka pendek dan jangka panjangnya.

Selain itu, Perusahaan juga memiliki arus kas yang cukup untuk membayar seluruh utang yang jatuh tempo. Hal ini tercermin dari rasio lancar (aset lancar dibandingkan dengan liabilitas jangka pendek) sebesar 2,04 kali.

KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Pada akhir tahun 2022, jumlah piutang usaha Perusahaan adalah sebesar USD189,5 juta, meningkat dari tahun sebelumnya sebesar USD160,0 juta.

Sebagian besar (83,4%) piutang usaha tersebut belum jatuh tempo. Di tahun 2022, penerimaan piutang rata-rata lebih baik dibandingkan dari tahun sebelumnya.

Perusahaan terus memantau kolektibilitas pelanggan dan lebih selektif dalam memberikan kredit pada pelanggan, untuk menjaga periode penerimaan piutang tetap berada di tingkat wajar.

STRUKTUR MODAL

Struktur modal adalah gabungan utang dan ekuitas. Ekuitas memberikan kontribusi yang cukup besar terhadap struktur modal, yaitu sebesar 56,1%. Tahun 2022, porsi ekuitas mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya.

Keterangan	2022 (juta USD)	Komposisi (%)	2021 (juta USD)	Komposisi (%)
Liabilitas Jangka Pendek	318,8	27,7	296,6	35,8
Liabilitas Jangka Panjang	187,9	16,3	150,8	18,2
Total Liabilitas	506,9	43,9	447,4	54,0
Total Ekuitas (Modal)	646,5	56,1	381,8	46,0
Total Liabilitas dan Ekuitas	1.153,4	100,0	829,2	100,0

KEBIJAKAN STRUKTUR MODAL

Tujuan utama dari pengelolaan modal Perusahaan adalah untuk memastikan agar Perusahaan mampu mempertahankan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha dan memaksimumkan nilai Pemangku Kepentingan. Perusahaan mengelola struktur permodalan, melakukan penyesuaian pada perubahan kondisi ekonomi serta memenuhi persyaratan dari pihak pemberi pinjaman. Perusahaan mengawasi modal dengan menggunakan *net gearing ratio* dengan membagi utang neto dengan total ekuitas. Selain itu, kebijakan Perusahaan adalah menjaga *net gearing ratio* pada tingkat yang sehat sehingga dapat memperoleh pendanaan yang dapat dimaksimalkan.

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Tahun 2022, Perusahaan tidak memiliki ikatan yang material untuk investasi barang modal.

REALISASI INVESTASI BARANG MODAL

Pada tahun 2022, Perusahaan dan entitas anak merealisasikan investasi barang modal yang berupa penambahan aset tetap dan aset tidak lancar lainnya sejumlah USD106,6 juta untuk keperluan operasional Perusahaan.

PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI

Kinerja Perusahaan tahun 2022 secara umum berada di atas target yang ditetapkan.

Keterangan	Target	Realisasi	Pencapaian (%)
Pendapatan Jasa	776,9	1.151,0	148,2
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	72,5	332,4	358,3

ASPEK PEMASARAN

Perusahaan menyediakan layanan rantai pasok dan logistik yang terintegrasi. Selain itu, Perusahaan juga ditunjang dengan armada darat dan laut yang memadai. Layanan yang terintegrasi tersebut menjadi salah satu keunggulan bersaing bagi Perusahaan sehingga dapat menawarkan layanan yang bersifat paripurna kepada pelanggan.

PANGSA PASAR

Perusahaan merupakan salah satu pemain di industri pelayaran peti kemas di Indonesia. Perusahaan memiliki armada yang cukup dan melayani rute yang sangat beragam, baik domestik maupun internasional.

KEBIJAKAN DIVIDEN

Perusahaan berkomitmen untuk memberikan nilai tambah kepada seluruh Pemegang Saham. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen untuk memberikan imbal hasil dalam bentuk dividen kepada Pemegang Saham saat Perusahaan membukukan laba.

Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, pembagian dividen dilakukan sesuai dengan keputusan RUPS Tahunan atau RUPS Luar Biasa. Sebelum tahun buku keuangan berakhir, dividen interim dapat dibagikan sepanjang diperbolehkan oleh Anggaran Dasar Perusahaan. Pembagian dividen interim ditetapkan oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris.

Jumlah dividen yang dibagikan Perusahaan mempertimbangkan kewajaran dan kepentingan Perusahaan atas pembayaran tersebut, dengan mempertimbangkan laba bersih yang diperoleh, kondisi keuangan, kebutuhan operasional dan rencana pengembangan usaha Perusahaan.

Berikut realisasi pembagian dividen di tahun buku 2021 dan 2020 yang dibayarkan pada tahun 2022 dan 2021, begitu juga dengan dividen interim 2022 telah dibayarkan pada tahun 2022:

Keterangan	Pembayaran pada Tahun		
	Interim 2022	2022	2021
Dividen Kas yang Dibagikan (Rp)	163.756.000.000.00	163.756.000.000.00	32.751.200.000,00
Nilai Dividen per Lembar Saham (Rp)	50,00	50,00	10,00
Payout Ratio (%)	-	12,3	37,7
Tanggal Pengumuman	1 Agustus 2022	29 Juni 2022	2 Juli 2021
Tanggal Pembayaran	31 Agustus 2022	29 Juli 2022	30 Juli 2021

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Tidak terdapat informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM OLEH KARYAWAN DAN/ATAU MANAJEMEN (ESOP/MESOP)

Hingga akhir tahun buku 2022, Perusahaan belum mempunyai program, kepemilikan saham oleh karyawan dan manajemen Perusahaan.

INFORMASI MATERIAL MENGENAI AKSI KORPORASI, INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, AKUISISI DAN PENGAMBILAN UTANG ATAU RESTRUKTURISASI MODAL

Tidak terdapat informasi material terkait investasi, ekspansi, divestasi, akuisisi dan pengambilan utang atau restrukturisasi modal yang dilakukan Perusahaan di tahun 2022.

INFORMASI TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DAN/ATAU TRANSAKSI DENGAN PIHAK AFILIASI

Di tahun 2022, tidak terdapat transaksi yang mengandung benturan kepentingan. Namun, dalam menjalankan kegiatan usahaya Perusahaan melakukan transaksi dengan pihak yang mempunyai kaitan/afiliasi dengan Perusahaan. Seluruh transaksi dilakukan secara wajar *(arm's length)* dan sesuai dengan persyaratan komersial yang sewajarnya, serupa dengan transaksi dengan pihak ketiga. Nama-nama pihak dengan kaitan pribadi beserta nilai dan jenis transaksi diungkapkan secara detail pada catatan 32 Laporan Keuangan Konsolidasian.

PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Di tahun 2022, tidak terdapat perubahan peraturan dan undang-undang yang berlaku di Republik Indonesia yang menimbulkan dampak material terhadap laporan keuangan konsolidasian Perusahaan.

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI

Tahun 2022, tidak terdapat perubahan kebijakan akuntansi yang berdampak signifikan terhadap laporan keuangan Perusahaan

Prospek Usaha dan Target 2023

PROSPEK USAHA

Prospek kondisi perekonomian global untuk tahun 2023 diperkirakan melambat di tengah konflik geopolitik global. Menurut laporan Global Economic Prospects terbaru Bank Dunia, pertumbuhan ekonomi global diperkirakan melambat menjadi 2,9% pada tahun 2023. Sebaliknya Pemerintah Indonesia justru optimis pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2023 akan membaik dengan terkendalinya Covid-19 dan terbangunnya daya saing perekonomian Indonesia. Pemerintah memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2023 mampu mencapai 5,3%, dan Bank Indonesia (BI) memproyeksikan suku bunga berada pada kisaran 5,5%-6,0%.

Dengan kondisi ekonomi saat ini, Perusahaan secara umum menilai bisnis pelayaran pada tahun ini tergolong cukup menjanjikan. Perusahaan berkeyakinan permintaan jasa angkutan kapal dari para pelanggan akan tetap tinggi. Layanan yang masih terus meningkat yakni berupa angkutan laut untuk kargo curah dan produk komoditas. Kendati demikian, Perusahaan mengakui bahwa *freight rate container* tahun ini sudah lebih rendah dibandingkan tahun lalu. Atas dasar ini, maka Perusahaan memperkirakan kinerja perusahaan pada 2023 tidak setinggi tahun 2022. Namun, Perusahaan tetap optimis akan bisa meraih kinerja yang positif dengan hasil yang lebih baik dibandingkan capaian sebelum pandemi Covid-19.

PROYEKSI KEUANGAN

Pertumbuhan pendapatan Perusahaan pada periode 2020-2022 besar dipengaruhi oleh disrupsi rantai pasok global akibat pandemi Covid-19. Dengan meredanya disrupsi ini, ditambah penurunan daya beli global yang dipengaruhi krisis energi di Eropa dan tingkat inflasi global yang relatif tinggi, menjadikan normalisasi tingkat tarif pelayaran global. Sehingga, kondisi ini membuat Perusahaan memperkirakan pendapatan dan laba bersih perusahaan pada 2023 tidak setinggi tahun 2022. Walaupun begitu, Perusahaan tetap optimis akan bisa meraih kinerja yang positif dengan hasil yang lebih baik dari level sebelum pandemi Covid-19.

Keterangan	2019 Aktual	2020 Aktual	2021 Aktual	2022		2023 Proyeksi
				Anggaran	Aktual	
Pendapatan	438,9	490,8	672,9	776,9	1.151,0	902,9
Laba Bersih	(36,4)	(3,3)	93,0	47,8	212,7	31,9

Strategi

Dari sisi bisnis, Perusahaan berfokus pada lini bisnis dengan *profit margin* yang tinggi, dengan mengoptimalkan kinerja dan efisiensi biaya, serta dari segi pengelolaan vendor. Perusahaan akan terus melakukan investasi dan terus melanjutkan fokus atas pengelolaan risiko guna menekan kemungkinan penyimpangan dari target yang diinginkan.

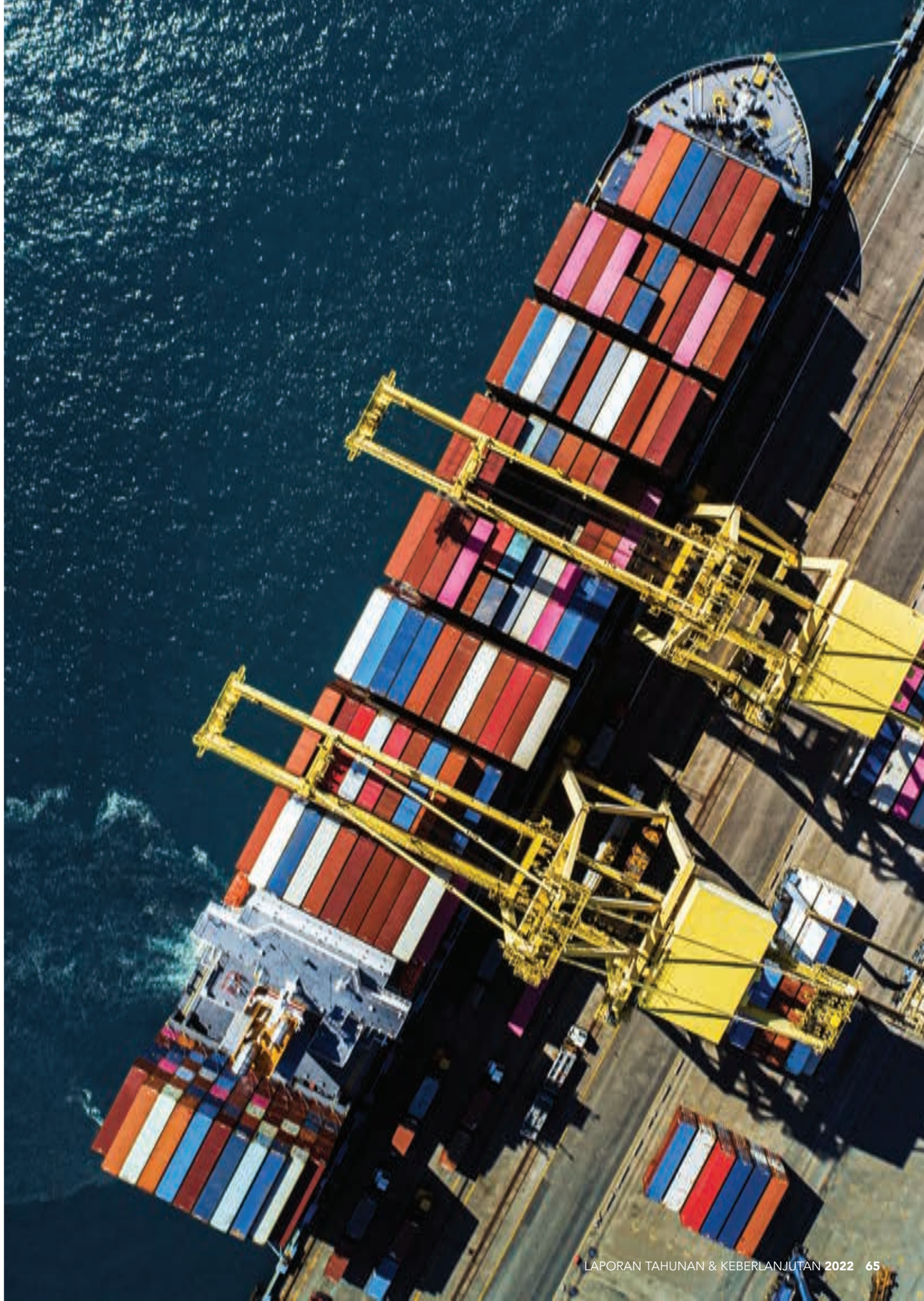
Untuk lini bisnis pelayaran, Perusahaan berencana untuk tetap selektif serta hanya memilih rute dan kesepakatan bisnis yang menguntungkan. Pengelolaan armada akan diperketat untuk memastikan kapal yang beroperasi memenuhi persyaratan efisiensi dan standar operasi. Berbekal sifat bisnis yang tersegmentasi dan dapat pula berperan sebagai *feeder*, Perusahaan menjadi lebih fleksibel untuk memanfaatkan peluang yang dinamis di pasar yang sedang pulih ini. Lini bisnis ini juga masih akan meneruskan strategi ekspansi bisnis ke pasar tanker regional dan memperluas peluang di pasar komoditas.

Untuk lini bisnis pelabuhan, Perusahaan melihat potensi lebih lanjut untuk tetap berpartisipasi dalam pengoperasian pelabuhan-pelabuhan baru. Pengalaman Perusahaan dalam manajemen pelabuhan tercermin dari peningkatan volume. Selain itu, Perusahaan juga berkomitmen untuk terus mencari lokasi pelabuhan yang potensial di Indonesia, didukung dengan pemanfaatan sistem teknologi informasi yang baik.

Untuk lini bisnis logistik, Perusahaan terus mengupayakan untuk menambah kapasitas yang ada serta memperluas bisnis melalui akuisisi bisnis yang potensial dan meninjau beberapa inisiatif *joint venture* yang telah direncanakan. Inisiatif lain adalah kerja sama dengan perusahaan logistik berkelas dunia. Untuk jangka panjang, Perusahaan juga mempertimbangkan segmen ritel *e-commerce* serta merambah pada distribusi produk konsumen ke seluruh pelosok negeri.

Dan untuk lini bisnis services, Perusahaan masih akan fokus mengembangkan layanan untuk pihak ketiga dengan tetap meningkatkan layanan kepada kelompok usaha Samudera Indonesia.

Secara internal, langkah efisiensi dan digitalisasi Perusahaan akan terus berlanjut. Pandemi Covid-19 ternyata telah mempercepat perubahan yang memang diperlukan, dan kini pola WFA membuat Perusahaan menjadi lebih fleksibel dalam menjalankan usahanya. Peningkatan fokus pada tata kelola akan memastikan peluang Perusahaan untuk mendapatkan proyek-proyek besar dan meningkatkan kemampuan sumber daya manusia untuk mengadopsi teknologi dengan lebih cepat.



Tata Kelola PERUSAHAAN

Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, Perusahaan menyadari bahwa diperlukan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) sebagai salah satu alat untuk meningkatkan nilai dan pertumbuhan jangka panjang bisnis secara berkesinambungan tidak hanya bagi Pemegang Saham, namun juga Pemangku Kepentingan.

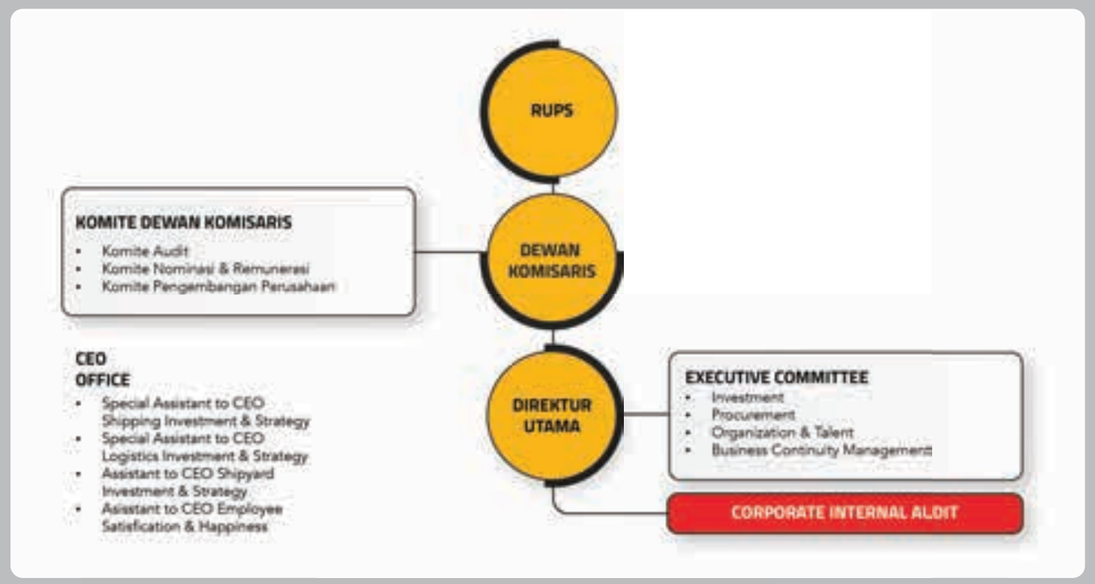
Komitmen penerapan GCG tidak hanya sekedar sebagai pemenuhan aturan yang Berlaku, namun sebagai praktik yang dilandasi oleh kesadaran Perusahaan untuk menegakkan integritas dalam menjalankan bisnis, berdasarkan asas Keterbukaan, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Kemandirian dan Kewajaran.

STRUKTUR TATA KELOLA

Sistem kepengurusan Perusahaan menganut sistem dewan 2 tingkat, Dewan Komisaris (DK) dan Direksi dengan kewenangan dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanatkan dalam peraturan dan perundang-undangan serta Anggaran Dasar.

Dalam menjalankan fungsi, tugas dan tanggung jawabnya, DK dibantu oleh Komite Audit, Komite Nominasi & Remunerasi, dan Komite Pengembangan Perusahaan. Sedangkan tugas Direksi dibantu oleh organ yang mendukung Direksi yang disebut Executive Committee, CEO Office, dan Corporate Internal Audit.





Kebijakan GCG

Agar penerapan GCG dapat berjalan efektif dan mencapai tujuan yang diharapkan, Perusahaan telah menyusun sejumlah kebijakan internal sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan operasional masing-masing organ. Kebijakan internal tersebut disusun dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan terkait, antara lain:

- Pedoman dan Kode Etik Dewan Komisaris
- Pedoman dan Kode Etik Direksi
- Pedoman dan Kode Etik Komite Audit
- Pedoman dan Kode Etik Komite Nominasi dan Remunerasi
- Piagam Internal Audit
- Peraturan Perusahaan
- Kode Etik dan Panduan Perilaku
- Kebijakan Anti Korupsi
- Kebijakan Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat
- Sistem Pelaporan Pelanggaran
- Kebijakan Mendukung Pembangunan Berkelanjutan dan Usaha yang Ramah Lingkungan

Kebijakan GCG telah diunggah ke situs resmi Perusahaan dan dapat diakses oleh publik.

Rapat Umum Pemegang Saham

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM ("RUPS") TAHUN 2021 DAN 2022

Di tahun 2021, Perusahaan mengadakan 1 (satu) kali RUPS Tahunan dan 1 (satu) kali RUPS Luar Biasa. Keputusan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa tahun 2021 telah dilaksanakan sepenuhnya (100%) pada akhir tahun buku yang bersangkutan dan tidak ada keputusan RUPS untuk dilaksanakan di tahun 2022.

Di tahun 2022, Perusahaan mengadakan 1 (satu) kali RUPS Tahunan dan 1 (satu) kali RUPS Luar Biasa, dengan dihadiri secara oleh 5 Komisaris dan 4 Direktur.

PELAKSANAAN RUPS TAHUNAN 2022

RUPS Tahunan 2022 diselenggarakan pada Rabu, 29 Juni 2022 bertempat di Soehanna Hall, The Energy Building Lantai 2 SCBD Lot 11 A. Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta Selatan 12190. Dihadiri 2.709.705.941 saham atau 82,74% dari seluruh saham yang telah ditempatkan dan disetor penuh.

Selain itu, RUPS Tahunan juga dihadiri oleh pihak independen, yaitu:

1. Notaris, Esther P. E. Jovina, S.H., M.Kn.
2. Biro Administrasi Efek, Bapak Soeroto.
3. Kantor Akuntan Publik, Purwantono, Sungkoro & Surja – Anggota Ernst & Young Global Limited.

Adapun mata acara dan keputusan RUPS Tahunan beserta status realisasi per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

1. Persetujuan atas Laporan Tahunan Direksi termasuk Laporan Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan Pengesahan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 202. Telah diputuskan:

   a. Menerima baik Laporan Tahunan Direksi Perseroan mengenai jalannya Perseroan termasuk laporan pengawasan Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021;

   b. Mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja, Firma anggota Ernst & Young Global Limited untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 sebagaimana tertera dalam laporannya No 00339/2 1032/A U 1/06/0701-3/1/111/2022 tertanggal 28 Maret 2022 dengan pendapat wajar dalam semua hal yang material, dan;

   c. Memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (acquit et de charge) kepada segenap anggota Direksi dan Dewan Komisans Perseroan atas tindakan kepengurusan dan pengawasan yang telah dijalankan selama tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 tersebut.

Pengambilan Keputusan dengan Pemungutan Suara			
Setuju	**Tidak Setuju**	**Abstain**	**Total Suara**
2.702.617.588 saham atau 99,738409%	2.417.800 saham atau 0,089227%	4.670.553 saham atau 0,172364%	2.707.288.141 saham atau 99,910773%

2. Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. Telah diputuskan:

   a. Menetapkan penggunaan hasil usaha yang diperoleh Perseroan untuk tahun buku 2021, sebesar USD93.024.433 (sembilan puluh tiga juta dua puluh empat ribu empat ratus tiga puluh tiga juta dolar AS) dengan rincian sebagai berikut:

   - Sebesar Rp163.756.000.000.00 (seratus enam puluh tiga miliar tujuh ratus lima puluh enam juta rupiah) dibagikan sebagai dividen tunai dengan jumlah dividen per lembar saham sebesar Rp50,00 (lima puluh rupiah);
   - Dividen tunai tersebut akan dibayarkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
   - Sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007, dengan menyisihkan cadangan wajib dari laba tahun berjalan, yaitu sebesar Rp13.530.000.000,00 (tiga belas miliar lima ratus tiga puluh juta rupiah), dan membukukan sisa laba bersih tahun buku 2021 sebagai laba ditahan yang akan digunakan untuk modal kerja dan investasi.

   b. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk mengatur lebih lanjut pelaksanaan pembagian dividen tunai untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Pengambilan Keputusan dengan Pemungutan Suara			
Setuju	**Tidak Setuju**	**Abstain**	**Total Suara**
2.705.465.541 saham atau 99,843511%	4.060.000 saham atau 0,149832%	180.400 saham atau 0,006658%	2.705.645.941 saham atau 99,850168%

3. Penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Telah diputuskan:

   Mendelegasikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan yang akan melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan sekaligus menetapkan besaran biaya jasa profesional audit untuk tahun buku yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

Pengambilan Keputusan dengan Pemungutan Suara			
Setuju	**Tidak Setuju**	**Abstain**	**Total Suara**
2.696.753.420 saham atau 99,521995%	8.270.768 saham atau 0,305228%	4.681.753 saham atau 0,172777%	2.701.435.173 saham atau 99,694772%

4. Penetapan besarnya gaji dan tunjangan anggota Direksi, serta penetapan besarnya honorarium anggota Dewan Komisaris Perseroan. Telah diputuskan:

   a. Menetapkan honorarium Dewan Komisaris Perseroan tahun 2022 maksimal sebesar Rp13.500.000.000,00 (tiga belas miliar lima ratus juta rupiah) belum dipotong pajak yang akan dibagikan kepada anggota Dewan Komisaris dan memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan pembagian di antara anggota Dewan Komisaris; dan

   b. Memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji dan tunjangan Direksi Perseroan untuk tahun buku 2022.

Pengambilan Keputusan dengan Pemungutan Suara			
Setuju	**Tidak Setuju**	**Abstain**	**Total Suara**
2.698.793.473 saham atau 99,597282%	10.719.068 saham atau 0.395581%	193.400 saham atau 0,007137%	2.698.986.873 saham atau 99,604419%

5. Pengangkatan kembali anggota Dewan Komisaris Perseroan. Telah diputuskan:

   a. Mengangkat kembali Bapak Kuntoro Mangkusubroto selaku Komisaris Independen terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang akan diselenggarakan pada tahun 2027, tanpa mengurangi hak Rapat Umum Pemegang Saham untuk memberhentikan sewaktu-waktu;

   b. Menyetujui perubahan susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan menjadi sebagai berikut:

Nama	Posisi
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Komisaris Utama
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen
Masli Mulia	Komisaris
Amir Abadi Jusuf	Komisaris
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris

Pengambilan Keputusan dengan Pemungutan Suara			
Setuju	**Tidak Setuju**	**Abstain**	**Total Suara**
2.637.806.740 saham atau 97,346605%	71.707.801 saham atau 2,646332%	191.400 saham atau 0,007064%	2.637.998.140 saham atau 97,353668%

Memberikan Kuasa kepada Direksi dengan hak substitusi untuk menyatakan kembali keputusan Agenda Kelima dari Rapat dalam suatu akta Notaris tersendiri, menyampaikan susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia untuk mendapatkan tanda penerimaan pemberitahuan perubahan data Perseroan, serta melakukan segala tindakan yang diperlukan untuk mencapai maksud tersebut.

REALISASI PELAKSANAAN HASIL RUPS TAHUNAN 2022

Seluruh keputusan RUPS Tahunan 2022 yang perlu ditindaklanjuti oleh manajemen Perusahaan telah direalisasikan sepenuhnya per 31 Desember 2022.

Hasil keputusan RUPS Tahunan telah termuat dalam akta "Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Samudera Indonesia Tbk" tertanggal 29 Juni 2022 Nomor 37 yang minuta aktanya dibuat oleh Notaris Esther P. E. Jovina, S.H., M.Kn.

PELAKSANAAN RUPS LUAR BIASA 2022

RUPS Luar Biasa 2022 diselenggarakan pada Rabu, 9 November 2022 bertempat di Soehanna Hall, The Energy Building Lantai 2 SCBD Lot 11 A. Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Jakarta Selatan 12190.

RUPS Luar Biasa 2022 dihadiri oleh 5 (lima) orang anggota Dewan Komisaris dan 4 (empat) orang Direksi, dan Pemegang Saham atau kuasanya yang mewakili 2.629.810.400 saham atau 80,30% dari seluruh saham yang telah ditempatkan dan disetor penuh.

Selain itu, RUPS Tahunan juga dihadiri oleh pihak independen, yaitu:
1. Notaris, Jessy Darmawan, S.H., M.Kn.
2. Biro Administrasi Efek, Bapak Soeroto

Adapun mata acara dan keputusan RUPS Tahunan beserta status realisasi per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

1. Pemecahan nilai nominal saham dari semula Rp25 (dua puluh lima rupiah) per lembar saham menjadi Rp5 (lima rupiah) per lembar saham atau dengan rasio 1:5 (satu berbanding lima). Telah diputuskan:

    a. Menyetujui pemecahan nilai nominal saham yang saat ini Rp25 (dua puluh lima rupiah) per lembar saham menjadi Rp5 (lima rupiah) per lembar saham atau dengan rasio 1:5 (satu berbanding lima) dengan jadwal dan tata cara pelaksanaan tunduk pada konfirmasi lebih lanjut dari Bursa Efek Indonesia dan/atau Otoritas Jasa Keuangan serta memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal;

    b. Menyetujui perubahan Pasal 4 ayat 1 Anggaran Dasar Perseroan sehingga untuk selanjutnya Pasal 4 ayat 1 Anggaran Dasar Perseroan berbunyi sebagai berikut:
    "Modal dasar Perseroan berjumlah Rp300.000.000.000,- (tiga ratus miliar rupiah) terbagi atas 60.000.000.000 (enam puluh miliar) saham, masing-masing saham dengan nominal Rp5,- (lima rupiah)".

    c. Menyetujui perubahan Pasal 4 ayat 2 Anggaran Dasar Perseroan sehingga untuk selanjutnya Pasal 4 ayat 2 Anggaran Dasar Perseroan berbunyi sebagai berikut:
    "Dari modal dasar tersebut telah ditempatkan dan disetor 27,29% (dua puluh tujuh koma dua sembilan persen) atau sejumlah 16.375.600.000 (enam belas miliar tiga ratus tujuh puluh lima juta enam ratus ribu) saham dengan nilai nominal seluruhnya sebesar Rp81.878.000.000,- (delapan puluh satu miliar delapan ratus tujuh puluh delapan juta rupiah) oleh para Pemegang Saham, dan rincian serta nilai nominal saham disebutkan pada akhir akta ini".

    d. Menyetujui setelah pelaksanaan pemecahan nilai nominal saham Perseroan tersebut menjadi efektif, komposisi jumlah saham dari para Pemegang Saham Perseroan menjadi sebagaimana disebutkan pada akhir akta Anggaran Dasar Perseroan ini.

    e. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi dengan hak substitusi, untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan keputusan tersebut di atas, termasuk namun tidak terbatas untuk menyatakannya dalam suatu akta Notaris tersendiri serta menyampaikan terkait perubahan Anggaran Dasar Perseroan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia untuk mendapatkan persetujuan perubahan tersebut, serta melakukan semua tindakan yang dipandang perlu untuk mencapai tujuan tersebut.

Pengambilan Keputusan dengan Pemungutan Suara			
Setuju	**Tidak Setuju**	**Abstain**	**Total Suara**
2.629.722.200 saham atau 99,996646%	17.900 saham atau 0,000681%	70.300 saham atau 0,002673%	2.629.792.500 saham atau 99,999319%

Per 31 Januari 2023, keputusan ini direalisasi telah sepenuhnya.

Hasil keputusan RUPS Luar Biasa telah termuat dalam akta "Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Samudera Indonesia Tbk" tertanggal 9 November 2022 Nomor 12 yang minuta aktanya dibuat oleh Notaris Jessy Darmawan, S.H., M.Kn.



Dewan Komisaris

Dewan Komisaris (DK) adalah salah satu organ utama Perusahaan yang bertanggung jawab untuk melakukan tugas pengawasan umum dan/atau khusus sebagaimana diatur dalam Piagam Dewan Komisaris.

PEDOMAN DAN KODE ETIK DEWAN KOMISARIS

Pedoman dan Kode Etik Dewan Komisaris yang menjabarkan tugas dan tanggung jawab anggota DK telah disahkan pada 5 Maret 2020.

KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat pergantian Anggota DK. Untuk itu susunan DK Perusahaan per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Dasar Pengangkatan	Periode Jabatan
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Komisaris Utama	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018-2023
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018-2023
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	Persetujuan RUPS 29 Juni 2022	2022-2027
Masli Mulia	Komisaris	Persetujuan RUPS 30 Juni 2020	2020-2025
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018-2023
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018-2023

KOMISARIS INDEPENDEN

Komisaris Independen adalah anggota DK yang berasal dari luar Perusahaan dan memenuhi kriteria serta sanggup menyatakan independensi dalam menjalankan tugas sebagai anggota DK. Pada periode tahun buku 2022 Komisaris Independen berjumlah 2 (dua) orang dari total sebanyak 6 (enam) orang anggota DK. Sehingga dengan ini ketentuan POJK No.33/POJK.04/2014 bahwa setiap perusahaan publik harus memiliki Komisaris Independen sekurang-kurangnya 30% dari jumlah seluruh anggota DK, telah terpenuhi.

INDEPENDENSI KOMISARIS INDEPENDEN

Seluruh Komisaris Independen Perusahaan telah menyatakan kesanggupan untuk menjunjung independensi dalam bertugas yang dituangkan dalam Pakta Integritas.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS

Tugas dan tanggung jawab DK sebagaimana diatur dalam Pedoman dan Kode Etik adalah sebagai berikut:

1. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan, dan memberi nasihat kepada Direksi.
2. Dalam kondisi tertentu DK wajib menyelenggarakan RUPS sesuai dengan kewenangannya.
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Melakukan tindakan pengurusan Perusahaan dalam kondisi tertentu untuk jangka waktu tertentu berdasarkan Anggaran Dasar atau keputusan RUPS.
5. Bertanggung jawab secara tanggung renteng atas kerugian Perusahaan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota DK dalam menjalankan tugasnya.
6. Bersama Direksi menyusun kode etik yang berlaku bagi seluruh anggota Direksi dan anggota DK, karyawan/pegawai, serta pendukung organ yang dimiliki Perusahaan.
7. Memberikan persetujuan atas rencana kerja tahunan, yang memuat anggaran tahunan untuk tahun buku yang akan datang, yang disusun oleh Direksi.
8. Melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota DK.

RAPAT DEWAN KOMISARIS

POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik mengatur, bahwa DK wajib mengadakan rapat setidaknya 6 (enam) kali dalam setahun, serta mengadakan rapat yang dihadiri oleh Direksi setidaknya sekali dalam empat bulan. Anggota DK yang berhalangan hadir dalam rapat dapat berpartisipasi melalui video atau telekonferensi. Hasil rapat wajib dituangkan dalam risalah rapat dan wajib didokumentasikan Perusahaan.

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase (%)
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Komisaris Utama	6	100
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen	6	100
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	4	67
Masli Mulia	Komisaris	6	100
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	6	100
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	6	100

RAPAT DEWAN KOMISARIS BERSAMA DIREKSI

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase (%)
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Komisaris Utama	6	100
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen	6	100
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	4	67
Masli Mulia	Komisaris	6	100
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	6	100
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	6	100
Bani M. Mulia	Direktur Utama	6	100
Ridwan Hamid	Direktur Keuangan	6	100
F. Helianti Sastrosatomo	Direktur Kepatuhan	6	100
Tara Hidayat	Direktur Sumber Daya Manusia	6	100

PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS

Penilaian kinerja DK tahun buku 2022 telah dilakukan sesuai dengan prosedur dan kriteria yang diatur oleh Perusahaan.

PENILAIAN KINERJA KOMITE PENDUKUNG DEWAN KOMISARIS

DK memberikan penilaian terhadap komite-komite yang mendukung pelaksanaan tugas DK pada tahun buku 2022, yang meliputi Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite Pengembangan Perusahaan. DK menilai bahwa komite-komite di bawah DK telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DEWAN KOMISARIS

Selama tahun 2022, DK telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.



Direksi

Direksi merupakan organ yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perusahaan secara individual dan secara kolegial sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan serta mewakili kepentingan Perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

PEDOMAN DAN KODE ETIK DIREKSI

Pedoman dan Kode Etik Direksi yang menjabarkan tugas dan tanggung jawab anggota Direksi telah disahkan pada Januari 2020.

KOMPOSISI DIREKSI

Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat pergantian komposisi Direksi. Untuk itu susunan Direksi Perusahaan adalah sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Dasar Pengangkatan	Periode Jabatan
Bani M. Mulia	Direktur Utama	Persetujuan RUPS 30 Juni 2020	2020-2025
Ridwan Hamid	Direktur Keuangan	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018-2023
F. Helianti Sastrosatomo	Direktur Kepatuhan	Persetujuan RUPS 26 Juni 2019	2019-2024
Tara Hidayat	Direktur Sumber Daya Manusia	Persetujuan RUPS 30 Juni 2020	2020-2025

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI

Tugas dan tanggung jawab Direksi baik secara kolegial dan individu ditentukan dalam Pedoman dan Kode Etik Direksi sebagai berikut:

1. Berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan serta mewakili Perusahaan, baik di dalam maupun di luar pengadilan.
2. Mempersiapkan laporan tahunan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan ditandatangani oleh semua anggota Direksi dan semua anggota DK.
3. Menyelenggarakan RUPS sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perusahaan.
4. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
5. Bertanggung jawab secara tanggung renteng atas kerugian Perusahaan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dalam menjalankan tugasnya.
6. Mengadakan dan menyimpan daftar pemegang saham, daftar khusus, risalah RUPS, dan rapat Direksi.
7. Menyusun rencana kerja tahunan yang memuat juga anggaran tahunan Perusahaan untuk tahun buku yang akan datang.
8. Menyampaikan laporan tahunan kepada RUPS setelah ditelaah dan ditandatangani oleh DK dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perusahaan berakhir.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN USAHA BERKELANJUTAN

Sebagai perusahaan publik, Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan usaha berkelanjutan sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK No.51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Penerapan usaha berkelanjutan di Perusahaan secara umum menjadi tanggung jawab Direksi, namun dalam pelaksanaannya, Direksi telah menugaskan Divisi Corporate Business Planning yang bertugas melakukan penyusunan, memonitor, dan penyampaian atas penerapan usaha berkelanjutan.

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase (%)
Bani M. Mulia	Direktur Utama	12/12	100
Ridwan Hamid	Direktur Keuangan	12/12	100
F. Helianti Sastrosatomo	Direktur Kepatuhan	12/12	100
Tara Hidayat	Direktur Sumber Daya Manusia	12/12	100

RAPAT DIREKSI

Sebagaimana diatur dalam POJK No.33/ POJK.04/2014, Direksi wajib mengadakan rapat Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam setiap bulan. Direksi juga wajib mengadakan rapat Direksi bersama DK secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan. Hasil rapat wajib dituangkan dalam risalah rapat, ditandatangani oleh seluruh peserta yang hadir, dan disampaikan kepada seluruh anggota Direksi dan/atau DK. Risalah rapat wajib didokumentasikan oleh Perusahaan.

PENILAIAN KINERJA DIREKSI

Penilaian kinerja Direksi tahun buku 2022 telah dilakukan sesuai dengan prosedur dan kriteria yang diatur oleh Perusahaan.

PENILAIAN KINERJA KOMITE PENDUKUNG DIREKSI

Dalam pelaksanaan kinerjanya, Direksi didukung oleh Komite Eksekutif dan CEO Office. Setiap Komite memiliki tugas dan tujuannya masing-masing sehingga perlu dilakukan penilaian sebagai dasar evaluasi atas efektivitas kinerjanya.

Penilaian terhadap komite di bawah Direksi dilakukan setiap tahun oleh Direksi. Kriteria penilaian Komite di bawah Direksi didasarkan pada masing-masing KPI dengan menyesuaikan tugas dan tanggung jawab masing-masing.

Direksi menilai keempat komite, yaitu Komite Investment, Komite Procurement, Komite Organization & Talent, Komite Business Continuity Management telah bekerja dengan efektif dan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing sepanjang tahun 2022.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIREKSI

Selama tahun 2022 Direksi telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi, termasuk juga pengembangan kompetensi yang terkait dengan Keberlanjutan dan Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola.



Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

PROSEDUR PENETAPAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Remunerasi DK dan Direksi ditetapkan melalui mekanisme RUPS setelah sebelumnya dilakukan pembahasan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

JUMLAH NOMINAL REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Jumlah remunerasi yang diberikan kepada DK selama tahun 2022 adalah sebesar Rp13,5 miliar, dan RUPS memberikan kewenangan kepada DK untuk menetapkan gaji dan tunjangan Direksi Perseroan untuk tahun buku 2022.

KOMPENSASI JANGKA PANJANG

Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus mengenai program kepemilikan saham oleh manajemen (MSOP) dan karyawan (ESOP). Namun setiap terjadi perubahan kepemilikan saham DK atau Direksi di Perusahaan, Perusahaan mewakili Pemegang Saham selalu menyampaikan laporan tentang perubahan kepemilikan saham sesuai dengan peraturan OJK.

Organ Pendukung Dewan Komisaris

DK menjalankan fungsi pengawasan dengan dibantu oleh tiga komite, yaitu Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi serta Komite Pengembangan Usaha.

KOMITE AUDIT

Perusahaan telah memiliki Komite Audit sejak tahun 2009, melalui keputusan Dewan Komisaris No. SR.02/KOM/SP/VI/2009 tanggal 2 Juni 2009 tentang Pembentukan Komite Audit.

Piagam Komite Audit

Komite Audit bekerja berdasarkan pedoman kerja yang telah disusun dalam bentuk piagam Komite Audit dan telah disahkan pada 27 Oktober 2017.

Komposisi Komite Audit

Nama	Jabatan	Deskripsi	Periode Jabatan	Dasar Pengangkatan
Anugerah Pekerti	Ketua	Komisaris Independen	2013-2023	SR.13.06.017d/SK/SP/DK
Herwan Ng	Anggota	Pihak Independen	2021-2026	SR.21.06.007/SK/SP/DK
Aria Farahmita	Anggota	Pihak Independen	2021-2026	SR.21.06.007/SK/SP/DK

Independensi Komite Audit

Untuk mewujudkan komitmen independensi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Komite Audit Perusahaan diketuai oleh Komisaris Independen, sebagai perwakilan DK, dan dua anggota dari pihak independen di luar Perusahaan. Hal tersebut telah memenuhi ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55/POJK.04 /2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

1. Laporan dan Informasi Keuangan

   a. Melakukan kajian/penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perusahaan seperti laporan keuangan, proyeksi, dan informasi keuangan lainnya.
   b. Mengupayakan jaminan dari Direksi tentang ketepatan informasi yang disampaikan Perusahaan pada regulator dan publik.
   c. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perusahaan.
   d. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perusahaan.

2. Tata Kelola Perusahaan

   a. Mengkaji tingkat ketaatan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perusahaan.
   b. Menelaah dan memberikan saran kepada DK terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan.

3. Manajemen Risiko

   Memastikan Perusahaan memiliki dan melaksanakan sistem dan prosedur manajemen risiko.

4. Audit Eksternal

   a. Memberikan rekomendasi kepada DK mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa.
   b. Mengkaji kinerja, independensi dan objektifitas Akuntan Publik.
   c. Melakukan komunikasi dengan Akuntan Publik dengan mengacu kepada Standard Audit (SA 260).
   d. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan Publik.

5. Audit Internal

   a. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh Divisi Corporate Internal Audit.
   b. Mengkaji kinerja dan independensi Divisi Corporate Internal Audit.
   c. Mengawasi pelaksanaan tindak lanjut temuan oleh Direksi.
   d. Mengkaji dan merevisi Piagam Audit Internal setiap tahun atau jika dianggap perlu.

Rapat Komite Audit

POJK No. 55/POJK.04/2015 menentukan Komite Audit wajib mengadakan rapat secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan dan menyelenggarakan rapat dengan DK paling sedikit 3 (tiga) bulan sekali atau sesuai undangan dari DK.

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase (%)
Anugerah Pekerti	Ketua /Komisaris Independen	7	100
Herwan Ng	Anggota	7	100
Aria Farahmita	Anggota	7	100

Rapat Internal Komite Audit Bersama Dewan Komisaris

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase (%)
Anugerah Pekerti	Ketua /Komisaris Independen	4	100
Herwan Ng	Anggota	3	75
Aria Farahmita	Anggota	4	100
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Komisaris Utama	4	100
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	2	50
Masli Mulia	Komisaris	4	100
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	4	100
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	4	100

Laporan Singkat Pelaksanaan Tugas Komite Audit

Sepanjang tahun 2022, Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai Piagam Komite Audit. Pada tahun buku 2022, Komite Audit Perusahaan telah melaksanakan kegiatan sebagai berikut:

- Melakukan kajian terhadap laporan keuangan tahunan dan triwulanan Perusahaan;
- Melakukan diskusi dengan Divisi Corporate Internal Audit mengenai temuan audit internal;
- Melakukan diskusi dengan Divisi Corporate, Manajemen dan Entitas Anak;
- Menyampaikan laporan hasil penelaahan dan rekomendasi kepada DK; dan
- Melakukan pembahasan perencanaan audit dengan auditor eksternal.

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Komite Audit

Selama tahun 2022 Komite Audit telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Perusahaan membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi di tahun 2018 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SK.18.09.01/ SLP/DK tanggal 12 September 2018 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi

Dalam menjalankan tanggung jawabnya, Komite mengacu pada Pedoman dan Etik Komite Nominasi dan Remunerasi.

Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi

Nama	Jabatan	Deskripsi	Periode Jabatan	Dasar Pengangkatan
Kuntoro Mangkusubroto	Ketua	Komisaris Independen	2018-2023	SK.18.09.01/SLP/DK
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Anggota	Komisaris Utama	2018-2023	SK.18.09.01/SLP/DK
Amir Abadi Jusuf	Anggota	Komisaris	2018-2023	SK.18.09.01/SLP/DK

Independensi Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi diketuai oleh Komisaris Independen dimana telah memenuhi kriteria independensi dalam pelaksanaan tugasnya.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Nominasi dan Remunerasi

1. Fungsi Nominasi:

   a. Memberikan rekomendasi kepada DK mengenai (i) komposisi jabatan anggota Direksi dan/ atau anggota DK; (ii) kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi; dan (iii) kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota DK;
   b. Memberikan rekomendasi kepada DK mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota DK;
   c. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota DK kepada DK untuk disetujui dalam RUPS.

2. Fungsi Remunerasi:

   a. Memberikan rekomendasi kepada DK mengenai (i) struktur Remunerasi; (ii) kebijakan atas Remunerasi; dan (iii) besaran atas Remunerasi; dan
   b. Membantu DK melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/ atau anggota DK.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Selama tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi melaksanakan 2 (dua) kali rapat termasuk rapat bersama DK, dengan tingkat kehadiran rapat sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase (%)
Kuntoro Mangkusubroto	Ketua	1/2	50
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Anggota	2/2	100
Amir Abadi Jusuf	Anggota	2/2	100

Laporan Singkat Pelaksaan Tugas Komite Nominasi dan Remunerasi

Di tahun 2022, rangkaian kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai berikut:
1. Pembahasan Kriteria Kinerja Direktur.
2. Pembahasan Remunerasi Direktur dan DK.
3. Pembahasan perubahan Komite Audit.

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Komite Nominasi dan Remunerasi

Selama tahun 2022 Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN

Perusahaan membentuk Komite Pengembangan Perusahaan di tahun 2013 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SK.13.06.017e/SK/SP/DK tanggal 1 Juni 2013 tentang Pembentukan Komite Pengembangan Perusahaan.

Komposisi Komite Pengembangan Perusahaan

Ketua dan anggota Komite Pengembangan Perusahaan diangkat berdasarkan Surat Keputusan DK Nomor SK.17.08.002/SLP/DK tanggal 1 Agustus 2017.

Nama	Jabatan	Keterangan	Periode Jabatan	Dasar Pengangkatan
Ken Narotama Hidayatullah	Ketua	Komisaris	2018-2023	SK.17.08.002/SLP/DK
Munir Machmud Ali	Anggota	Pihak Independen	2018-2023	SK.17.08.002/SLP/DK

Independensi Komite Pengembangan Perusahaan

Ketua Komite Pengembangan Perusahaan adalah Komisaris Perusahaan. Rangkap jabatan ini diperbolehkan dengan memperhatikan kriteria independensi, kerahasiaan, kode etik serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawab menurut kapasitas masing-masing sesuai ketentuan yang berlaku.

Rapat Komite Pengembangan Perusahaan

Selama tahun 2022, Komite Pengembangan Perusahaan mengadakan 4 (empat) kali rapat, dengan tingkat kehadiran dan agenda sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase (%)
Ken Narotama Hidayatullah	Ketua	4	100
Munir Machmud Ali	Anggota	4	100

Laporan Singkat Pelaksaan Tugas Komite Pengembangan Perusahaan

Sepanjang tahun 2022 Komite Pengembangan Perusahaan telah melaksanakan pembahasan rencana investasi dan pendanaan juga pembahasan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan tahun 2023

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Komite Pengembangan Perusahaan

Selama tahun 2022 Komite Pengembangan Perusahaan telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

Organ Pendukung Direksi

Direksi menjalankan tugas tanggung jawabnya turut dibantu oleh organ pendukung di antaranya adalah Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal.

SEKERTARIS PERUSAHAAN

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. SK.19.07.039/MM/DIR, Perusahaan telah menunjuk Direktur Kepatuhan Perusahaan, **Ibu Farida Helianti Sastrosatomo***, sebagai Sekretaris Perusahaan sejak tanggal 10 Juli 2019.

Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan

Sebagaimana tercantum dalam Peraturan OJK Nomor 35/POJK.04/2014, tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan antara lain:

a. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
b. Memberikan masukan kepada Direksi dan DK emiten atau perusahaan publik untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;
c. Membantu Direksi dan DK dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang meliputi:
    1. Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada situs emiten atau perusahaan publik;
    2. Penyampaian laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan tepat waktu;
    3. Penyelenggaraan dan dokumentasi Rapat Umum Pemegang Saham;
    4. Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau DK; dan
    5. Pelaksanaan program orientasi terhadap perusahaan bagi Direksi dan/atau DK.
d. Sebagai penghubung antara emiten atau perusahaan publik dengan Pemegang Saham emiten atau perusahaan publik, Otoritas Jasa Keuangan, dan Pemangku Kepentingan lainnya.

*) Profil Ibu Farida Helianti Sastrosatomo bisa dilihat pada bagian Profil Direksi.

Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan Tahun 2022

Pada tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan beberapa kegiatan utama sebagai berikut:

1. Menyampaikan keterbukaan informasi dan laporan kepada OJK, BEI, dan masyarakat, serta ketersediaan informasi pada situs web Perusahaan.
2. Penyelenggaraan dan dokumentasi RUPS, rapat Direksi, dan rapat DK.

Pelatihan Sekretaris Perusahaan

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Sekretaris Perusahaan terus berupaya meningkatkan kompetensinya. Pelatihan/*workshop*/seminar yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan dapat dilihat pada tabel berikut ini:

1. Pendalaman Annual Report & Sustainability Report Eminten Perusahaan Publik (ICSA)
2. Workshop GRI 2022 (BEI)

AUDIT INTERNAL

Audit internal merupakan bagian dari pengendalian internal, yang secara garis besar bertujuan membantu Direksi merealisasikan sasaran melalui pemeriksaan kecukupan dan pelaksanaan proses pengendalian internal, manajemen risiko dan tata kelola perusahaan.

Untuk menjalankan fungsi audit internal, Perusahaan membentuk Divisi Corporate Internal Audit (DCIA) sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015.

Piagam Audit Internal

Perusahaan telah menyusun Piagam Audit Internal sebagai pedoman pelaksanaan kerja DCIA yang disahkan pada 4 Januari 2021.

Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang

Sesuai Piagam Audit internal, tugas dan tanggung jawab DCIA meliputi:

1. Membantu tugas DK dan Direktur Utama dalam melaksanakan fungsi pengawasan dengan memberikan jasa *assurance* dan Konsultansi.
2. Menyusun dan melaksanakan rencana audit tahunan.
3. Memberikan keyakinan memadai dengan melakukan pengujian secara objektif terhadap kecukupan dan efektivitas tata kelola perusahaan, manajemen risiko, dan pengendalian internal Perusahaan.
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen, memantau dan menganalisa serta melaporkan tindak lanjut perbaikan sesuai rekomendasi.

Wewenang DCIA, meliputi:

1. Kepala DCIA diberi kebebasan dalam menetapkan metode dan pendekatan audit sesuai dengan profesi dan standar audit internal.
2. DCIA memiliki akses tidak terbatas atas sebagian atau seluruh data, properti, dan karyawan yang relevan di Perusahaan dan Entitas Anak.
3. Kepala DCIA dapat mengadakan rapat dengan DK, Direksi, dan/atau Komite Audit.
4. Melakukan koordinasi kegiatan DCIA dengan kegiatan auditor eksternal.
5. Mengikuti rapat yang bersifat strategis tanpa memiliki hak suara untuk pengambilan keputusan.

Profil Kepala DCIA

Tahun 2022, Kepala DCIA dijabat oleh Wahyu Aji Anindhiyo W. yang diangkat Surat Keputusan Direksi No. 2762/SK/HC/SI/VIII/2022 tanggal 1 Juni 2022

Nama	Wahyu Aji Anindhiyo W. Kepala Divisi Corporate Internal Audit.
Usia	44 Tahun.
Riwayat Pendidikan	Master of Science in Finance dari University of Colorado pada tahun 2003.
Sertifikasi Audit yang Dimiliki	Belum mendapat sertifikasi.
Riwayat Pekerjaan	Berpengalaman kerja lebih dari 15 tahun di bidang kepelabuhanan/logistik. Sebelum bergabung di Perusahaan pada tahun 2017, beliau bekerja di PT Jakarta International Container Terminal, Hutchison Korea Terminal, dan PT Hutchison Ports Indonesia dari tahun 2005-2016. Beliau menjadi anggota Dewan Pengawas Kerjasama Operasi (KSO) Terminal Peti Kemas Koja pada tahun 2015-2016. Sebelum diangkat sebagai Kepala Korporat Internal Audit, posisi terakhir beliau adalah Direktur PT Cumawis, dan PT Samudera Mbiantu Sesami, serta Wakil Kepala Divisi Corporate Controller PT Samudera Indonesia Tbk.

Kedudukan Audit Internal

Kepala DCIA diangkat dan diberhentikan oleh Direksi atas persetujuan DK. Dalam struktur organisasi DCIA bertanggung jawab dan melapor langsung kepada Direktur Utama, dengan berkonsultasi pada Komite Audit.

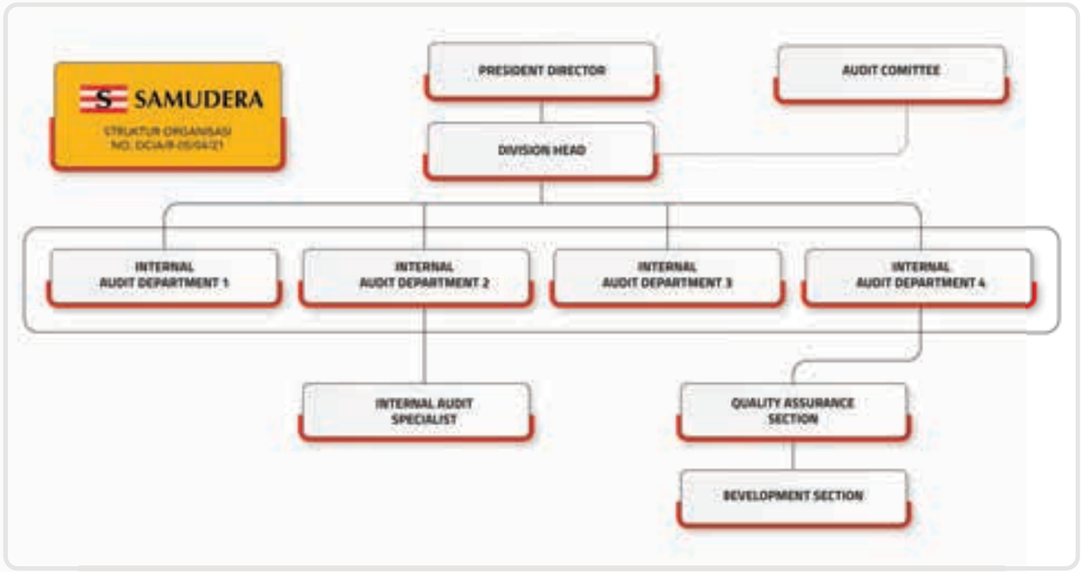
Pada akhir tahun buku 2022 jumlah personel DCIA adalah 15 orang dengan komposisi sebagai berikut:

Nama	Jumlah
Kepala Divisi Corporate Internal Audit	1
Kepala Departemen Corporate Internal Audit	4
Quality Assurance	1
Development	2
Internal Auditor Specialist	7
TOTAL	**15**

Sertifikasi Audit Internal

Untuk meningkatkan efektivitas dari audit yang dijalankan, Perusahaan membekali auditor DCIA dengan program sertifikasi profesi audit, baik tingkat nasional mapun internasional. Sertifikasi audit yang dimiliki oleh pegawai DCIA tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Sertifikasi	Jumlah
Certified Internal Auditor (CIA)	1
Certification in Risk Management Assurance (CRMA)	1
Certified Forensic Auditor (CFrA)	1
Certified Information System Auditor (CISA)	1
Certified Information Technology Auditor Professional (CITAP)	1
Indonesia Internal Audit Practitioner (IIAP)	1
Qualified Internal Auditor (QIA)	7



Pelaksanaan Tugas Audit Internal Tahun 2022

Sepanjang tahun 2022, rangkaian kegiatan yang telah diselesaikan oleh Corporate Internal Audit adalah sebagai berikut:

I. Penyusunan rencana anggaran tahunan;
II. Penyusunan program pengembangan Corporate Internal Audit;
III. Melaksanakan audit atas:

1. Samudera Shipping Line Ltd (Singapura).
2. Silkargo Logistics Pte Ltd (Singapura).
3. Prime Maritime DWC LLC (Uni Emirat Arab).
4. Samudera Logistics DWC LLC (Uni Emirat Arab).
5. PT Samudera Agencies Indonesia cabang Batam, Makassar, Panjang, Pontianak, dan Samarinda.
6. PT Pelabuhan Samudera Palaran.
7. PT Tangguh Samudera Jaya.
8. PT Samudera Sarana Terminal Indonesia.
9. PT Samudera Sarana Logistik cabang Makassar dan Palembang.
10. PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia cabang Makassar dan Palembang.
11. PT Perusahaan Angkutan Darat Samudera Perdana cabang Medan.
12. PT Adib Cold Logistic.
13. PT Silkargo Indonesia cabang Merak dan Surabaya.

IV. Melaksanakan penilaian kewajaran atas Interested Person Transactions (IPT) di Samudera Shipping Line Ltd, Singapore.

Seluruh temuan audit disajikan disertai dengan rekomendasi untuk perbaikan ataupun tindak lanjut, dan dilaporkan secara berkala kepada Komite Audit dan Direksi.

Rapat Audit Internal

Berdasarkan Piagam Audit Internal, DCIA melaksanakan rapat secara berkala dan insidentil dengan Direksi, DK, dan/atau Komite Audit. Sepanjang tahun 2022 telah melaksanakan rapat sebanyak 30 kali dengan rincian seperti di samping:

Rapat	Jumlah
Internal	22
Corporate Internal Audit dengan Direksi	4
Corporate Internal Audit dengan Komite Audit	4

Pelatihan Personel Audit Internal 2022

Perusahaan berkomitmen untuk terus meningkatkan kapasitas dan kompetensi organ-organ penting termasuk DCIA. Selama tahun 2022, Perusahaan menyertakan para auditor internal ke dalam berbagai pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan wawasan di bidang audit, di antaranya:

1. Advanced QHSE
2. Business English Skill
3. Digital Forensik terkait Aktivitas Fraud
4. Fleet Maintenance
5. Fraud Auditing 1
6. Fraud Auditing 2
7. IIA National Conference
8. Indonesia Internal Audit Practitioner (IIAP)
9. Legal for Non-Legal
10. Port Business Process
11. Port Management
12. Problem Solving & Decision Making
13. Project Management
14. Qualified Internal Audit (QIA) Tingkat Dasar
15. Qualified Internal Audit (QIA) Tingkat Lanjutan
16. Qualified Internal Audit (QIA) Tingkat Manajerial
17. Seminar Nasional Internal Audit
18. Standar Audit dan Kode Etik Profesi
19. Vendor and Procurement Management
20. Warehouse Management

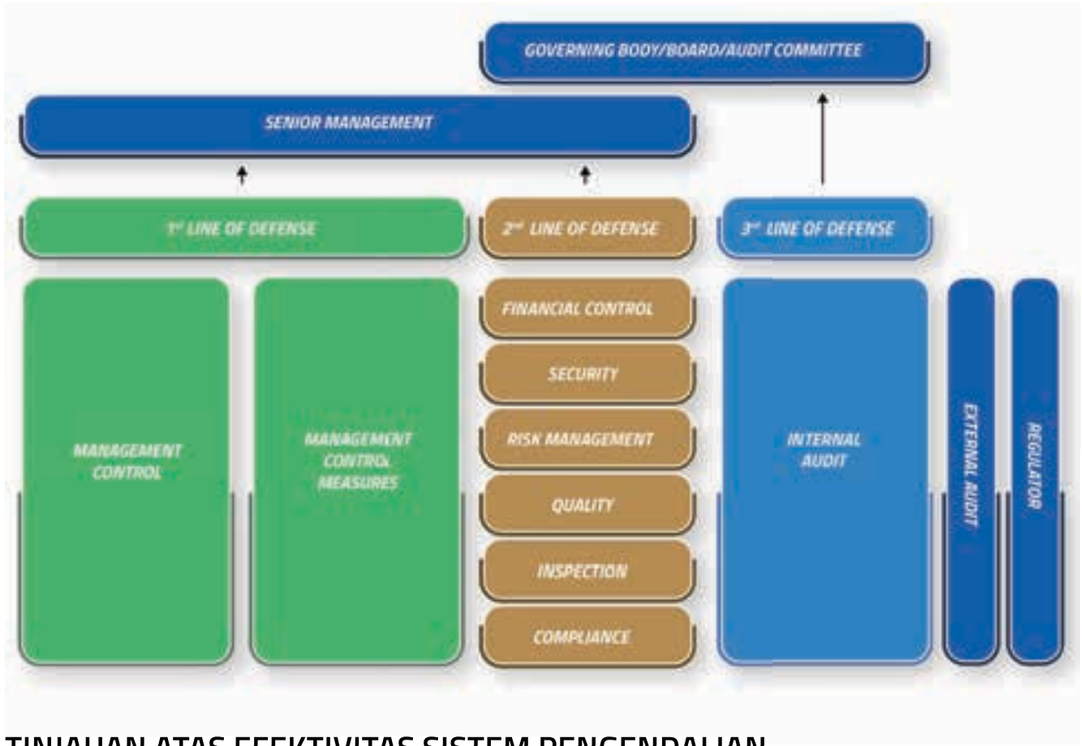
Selain melalui pendidikan dan pelatihan, DCIA juga secara rutin mengadakan sharing session, dimana setiap auditor internal diwajibkan untuk membagikan pengetahuan yang relevan kepada seluruh anggota tim.

Sistem Pengendalian Internal

Sistem Pengendalian Internal (SPI) adalah suatu proses yang terintegrasi pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan terus-menerus oleh manajemen dan seluruh karyawan untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya 3 tujuan utama yang meliputi:

1. Tujuan Operasional
   Terciptanya aktivitas operasional yang efektif dan efisien, termasuk di dalamnya adalah *safeguarding assets;*
2. Tujuan Pelaporan
   Terciptanya laporan keuangan yang akurat dan dapat dipercaya, baik untuk keperluan internal maupun eksternal Perusahaan;
3. Tujuan Compliance
   Terciptanya kepatuhan terhadap setiap hukum dan peraturan yang berlaku.

Ketiga tujuan tersebut merupakan hal yang penting bagi implementasi SPI di lingkungan Perusahaan. Oleh karena itu manajemen senantiasa berupaya menjadikan SPI sebagai budaya perusahaan. Pembentukan dan pengembangan sistem pengendalian internal dilakukan dengan mengacu pada kerangka pengendalian yang diakui secara internasional, yakni Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO) dengan pendekatan The Three Line Model sebagaimana ditunjukkan pada bagan berikut ini:



TINJAUAN ATAS EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TAHUN 2022

Sebagai implementasi sistem pengendalian internal ini, Perusahaan membuat kebijakan-kebijakan dan turunannya, dan *risk register* telah memiliki prosedur operasional baku atau Standard Operating Procedure ("SOP") yang secara berkala terus disesuaikan dengan perkembangan operasional dan bisnis Perusahaan.

Pengawasan secara berkala dilakukan melalui DCIA untuk memastikan kepatuhan atas SOP regulasi dan sistem pengendalian internal sepanjang tahun 2022 telah berjalan efektif dan efisien.

PERNYATAAN DIREKSI DAN/ATAU DEWAN KOMISARIS ATAS KECUKUPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

DK dan Direksi menilai bahwa SIP yang sudah berjalan saat ini telah memenuhi standar minimal untuk memastikan tingkat efektivitas, efisiensi, keandalan, keamanan, dan kepatuhan terhadap peraturan. Namun demikian, selalu terbuka ruang-ruang untuk penyempurnaan. Berbagai perubahan yang terjadi, baik yang dilakukan secara internal maupun yang didorong oleh situasi dan kondisi eksternal, mengharuskan Perusahaan senantiasa siap dan bersedia melakukan perbaikan-perbaikan guna memastikan tersedianya SIP yang andal bagi Perusahaan.

Manajemen Risiko

Perusahaan menyadari bahwa risiko telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dalam setiap proses bisnis yang dijalankan. Dampak dari risiko tersebut secara signifikan dapat mempengaruhi kestabilan Perusahaan, yang tentu saja melekat pada semua aktivitas dan pengambilan keputusan dalam menjalankan bisnis.

Pengelolaan risiko Perusahaan dilaksanakan dengan mempertimbangkan perubahan lingkungan baik eksternal maupun internal. Untuk itu, diperlukan pengelolaan semua risiko secara sistematis, terstruktur, dan komprehensif dalam rangka meningkatkan kepastian tercapainya tujuan dan sasaran Perusahaan.

Perusahaan senantiasa mengembangkan rangkaian prosedur dan metodologi manajemen risiko untuk mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, dan memitigasi risiko sehingga diharapkan dapat memberikan jaminan dan ketenangan bagi para pemangku kepentingan demi tercapainya sasaran yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien.

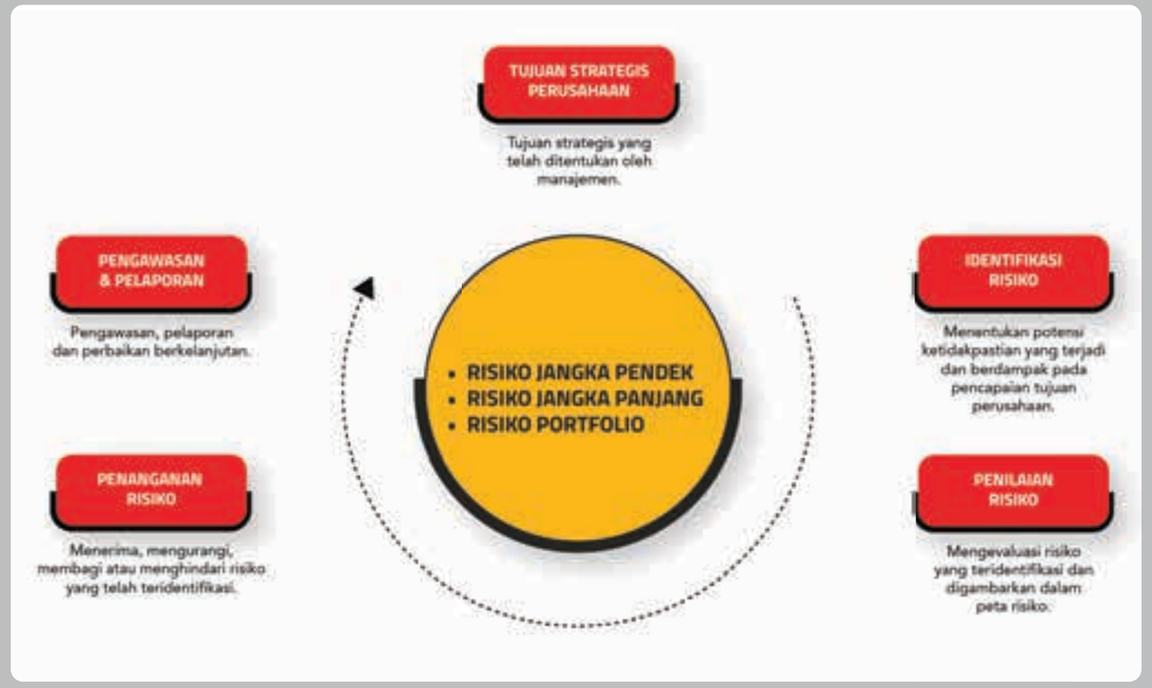
KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO

Kebijakan manajemen risiko perusahaan dituangkan dalam kerangka kerja Enterprise Risk Management (ERM) yang telah diterapkan sejak 2017. ERM adalah bagian terpadu dalam sistem Perusahaan, yang terus ditanamkan agar menjadi budaya yang mendasari setiap perencanaan, pelaksanaan dan manajemen kinerja semua elemen Perusahaan.

ERM merupakan kerangka kerja terpadu *integrated framework* yang menyediakan sistem untuk proses identifikasi risiko, kejadian atau peristiwa yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan-tujuan strategis Perusahaan, penilaian dan evaluasi risiko, pengelolaan dan pengawasan mitigasi risiko, serta pelaporannya.

Pengelolaan risiko dilakukan secara terkoordinasi oleh Divisi Corporate Risk Management menggunakan acuan, kerangka kerja, kebijakan dan prosedur manajemen risiko yang telah ditetapkan. Pengelolaan risiko perusahaan dilakukan melalui pendekatan *top-down* dengan melibatkan Direksi dalam mengevaluasi risiko-risiko utama secara keseluruhan, dan pendekatan *bottom-up* yang melibatkan pimpinan divisi/cabang/entitas anak dalam mengkaji risiko-risiko yang spesifik di masing-masing unit bisnis. Risiko-risiko spesifik akan dimonitor secara teratur untuk memastikan kecukupan dan efektivitas respon terhadap risiko. Komite Audit juga berperan membantu meninjau proses manajemen risiko dan pengembangannya.





PROFIL RISIKO DAN UPAYA MITIGASI

Melihat jenis usaha yang dijalankan, secara keseluruhan Perusahaan telah mengenali paparan risiko yang mungkin timbul dari aktivitas usaha, terdiri dari 6 jenis paparan risiko yaitu:

Jenis Risiko	Penjelasan	Upaya Mitigasi
Risiko Strategis	Tekanan tren global dan regional di bidang ekonomi dan politik.	Perusahaan secara khusus memonitor perkembangan pasar, politik nasional dan regional.
	Penurunan kontribusi dari lini bisnis utama.	Menjaga dan mengembangkan jaringan bisnis, meningkatkan efisiensi biaya, mengoptimalkan peralatan dan utilisasi jaringan seluruh unit bisnis, melakukan konsolidasi industri, dan terus melakukan diversifikasi pendapatan Perusahaan, serta pengembangan usaha kepada lini usaha yang baru.
	Ketidakseimbangan pasar primer dan perubahan tren pasar.	Memantapkan fokus pada kualitas komersial dan operasional secara berkelanjutan, penguatan organisasi melalui restrukturisasi. Melakukan upaya selektif atas usulan investasi melalui evaluasi studi kelayakan yang komprehensif.
Risiko Operasional	Kecelakaan dan polusi pada kapal dan peralatan kerja yang dioperasikan Perusahaan.	Konsisten membangun dan mendukung operasi yang bebas-kecelakaan dan mengoptimalkan program keselamatan kerja, mengasuransikan aset dan pekerja, serta menerapkan kebijakan terkait praktik bisnis yang ramah lingkungan. Melakukan program sertifikasi ISO yang relevan di unit bisnis, baik terkait pengelolaan standar mutu layanan maupun pengelolaan lingkungan dan keselamatan kerja.
Risiko Hukum dan Kepatuhan	Ketidakpatuhan hukum dan regulasi.	Selalu melakukan pembaharuan atas Prosedur Standar Operational yang menyesuaikan dengan Hukum dan Regulasi yang baru. Mewajibkan karyawan untuk menandatangani pakta integritas untuk selalu melindung bisnis dengan memastikan kepatuhan.
Risiko Sistem Informasi dan Teknologi	*Cyber-attacks* yang dapat berpengaruh pada finansial dan operasional.	Melakukan *cyber security risk assessment* serta mitigasi risiko tersebut dengan fokus pada Business Continuity Management.
Risiko Keuangan	Fluktuasi perubahan nilai kurs.	Melakukan *hedging* terhadap *foreign currency loan*. Melakukan proses translasi atas pencatatan penilaian mata uang fungsional.
Risiko Kompetisi	Volatilitas Tarif Angkutan.	Mengembangkan kerjasama strategis dengan prinsipal lain dengan prinsip saling menguntungkan, meningkatkan efisiensi biaya, dan mengembangkan area layanan baru.

Guna menggambarkan risiko dan menentukan mitigasi keenam jenis paparan risiko tersebut dikelompokkan menjadi tiga kategori yang menjadi *risk universe* Perusahaan, yaitu:



Dari ketiga kategori *risk universe* tersebut, Perusahaan dapat mengidentifikasi masing risiko-risiko yang dapat timbul dari aktivitas usaha dan mempersiapkan langkah mitigasi terhadap risiko tersebut.

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN USAHA BERKELANJUTAN

Perusahaan melakukan upaya pengembangan manajemen risiko yang mengintegrasikan aspek ESG sesuai prinsip usaha berkelanjutan.

Beberapa risiko terkait dengan keberlangsungan Perusahaan serta evaluasi/penilaian risiko adalah:

a. Risiko lingkungan: Bisnis Perusahaan memiliki dampak lingkungan yang signifikan terkait dengan penggunaan bahan bakar fosil, polusi air, limbah, dan emisi gas rumah kaca. Evaluasi risiko terkait dengan lingkungan meliputi analisis dampak lingkungan, pengukuran kinerja lingkungan, dan pengelolaan limbah.
b. Risiko sosial: Perusahaan memperhatikan hubungan dengan para Pemangku Kepentingan seperti pelanggan, karyawan, komunitas lokal, dan pemerintah. Evaluasi risiko terkait dengan sosial meliputi analisis pengaruh sosial Perusahaan, manajemen risiko dalam hal kepatuhan dan keamanan kerja, dan pemantauan program kemitraan dan tanggung jawab sosial.
c. Risiko tata kelola: Perusahaan memastikan bahwa tata kelola perusahaan dilakukan dengan baik dan memenuhi standar yang berlaku. Evaluasi risiko terkait tata kelola perusahaan meliputi prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, kebijakan anti-korupsi, penghindaran konflik kepentingan, serta tata kelola yang transparan dan akuntabel.

Evaluasi atau penilaian risiko terkait dengan penerapan usaha berkelanjutan melibatkan proses untuk mengidentifikasi dan menganalisis kemungkinan risiko yang terkait dengan praktik usaha berkelanjutan dan mengevaluasi dampak potensial dari risiko tersebut pada bisnis, lingkungan, dan masyarakat.

EVALUASI ATAS EFEKTIVITAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Manajemen risiko telah memberikan kontribusi yang positif bagi Perusahaan dalam proses perencanaan, pengambilan keputusan, dan penerapan *Governance Risk Compliance* di Perusahaan.

PERNYATAAN DIREKSI DAN/ATAU DEWAN KOMISARIS ATAU KOMITE AUDIT ATAS KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Berdasarkan penilaian yang dilakukan oleh Direksi dan DK, sistem Manajemen Risiko Perusahaan dinilai telah memadai.

Akuntan Publik

Sebagai bagian dari komitmen Perusahaan untuk memberikan informasi dan data yang akuntabel, independen, dan wajar kepada Pemegang Saham, regulator, serta Pemangku Kepentingan lainnya, maka Perusahaan menggunakan jasa Akuntan Publik untuk melakukan pemeriksaan atau mengaudit Laporan Keuangan agar sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia.

Berdasarkan keputusan dalam RUPS Tahunan 2022, dengan kewenangan yang diberikan oleh RUPS, DK telah diberikan wewenang atas penunjukkan KAP yang akan melakukan audit laporan keuangan konsolidasian tahun buku 2022. DK dengan rekomendasi dari Komite Audit telah menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) Purwantono, Sungkoro & Surja, anggota dari Ernst & Young Global Limited, sebagai KAP dan Bapak Said Amru dari firma tersebut sebagai Auditor Eksternal, untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022.

Tahun Buku	KAP	Auditor	Jasa Audit
2022	Purwantono, Sungkoro & Surja member of Ernst & Young Global Limited	Said Amru	Laporan Keuangan Konsolidasi Tahunan.
2021	Purwantono, Sungkoro & Surja member of Ernst & Young Global Limited	Sinarta	Laporan Keuangan Konsolidasi Tahunan.
2020	Purwantono, Sungkoro & Surja member of Ernst & Young Global Limited	Sinarta	Laporan Keuangan Konsolidasi Tahunan.
2019	Purwantono, Sungkoro & Surja member of Ernst & Young Global Limited	Sinarta	Laporan Keuangan Konsolidasi Tahunan.
2018	Satrio Bing Eny & Partners	Muhammad Irfan	Laporan Keuangan Konsolidasi Tahunan.

Selain jasa audit, tidak ada jasa non-audit yang diberikan oleh KAP yang ditunjuk oleh Perusahaan.

Perkara Penting Tahun 2021

Saat ini salah satu anak Perusahaan (PT Pelabuhan Samudera Palaran) sedang dalam sengketa hukum dengan Koperasi Tenaga Kerja Bongkar Muat Samudera Sejahtera ("TKBM Komura"), hingga laporan ini diterbitkan, kasus tersebut sedang dalam proses persidangan di Pengadilan Negeri Samarinda terkait gugatan TKBM Komura tentang biaya bongkar muat peti kemas. Biaya tersebut berdasarkan Berita Acara Perjanjian Penetapan Upah TKBM di PT Pelabuhan Samudera Palaran yang dibuat pada tanggal 28 Juli 2017.

Sanksi Administratif

Sepanjang tahun 2022, Perusahaan, anggota DK dan Direksi tidak sedang menghadapi sanksi administratif dari otoritas pasar modal maupun otoritas lainnya yang berpotensi memiliki dampak material terhadap Perusahaan.

Kode Etik dan Panduan Perilaku

Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan mendefinisikan standar serta panduan perilaku untuk melakukan tugas di Perusahaan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.

KEBERLAKUAN

Kode Etik berlaku bagi anggota Direksi dan DK, karyawan termasuk tetap maupun kontrak, pendukung organ di Perusahaan dan badan hukum baik yang didirikan secara langsung maupun tidak langsung oleh Perusahaan ataupun melalui kesepakatan modal bersama dengan pihak ketiga, baik di dalam maupun di luar negeri, termasuk dalam hal ini adalah Koperasi, Dana Pensiun, Yayasan, dan entitas lainnya, dan berada di bawah pengendalian Perusahaan. ("Entitas Anak").

SOSIALISASI

Perusahaan sudah melakukan sosialisasi Kode Etik dan Panduan Perilaku, termasuk Kebijakan Anti Korupsi, dan saluran Pelaporan Pelanggaran *(whistleblowing)* kepada seluruh DK, Direksi dan karyawan Perusahaan serta Entitas Anak.

Sosialisasi dilakukan secara tatap muka dan daring dilakukan oleh Departemen Corporate Compliance dan difasilitasi oleh Samudera Indonesia Corporate University. Selain itu sosialisasi juga dilakukan melalui media elektronik melalui surel dan pembuatan latar belakang desktop oleh Divisi Corporate Communications. Setelah mengikuti sosialisasi, peserta wajib menandatangani pakta integritas. Pemberian sosialisasi dan penandatanganan pakta integritas juga diwajibkan untuk rekanan Perusahaan dan Entitas Anak.

SANKSI PELANGGARAN

Pelanggaran terhadap Kode Etik akan diberikan sanksi sesuai aturan yang berlaku di dalam Peraturan Perusahaan. Sepanjang tahun 2022 ditemukan 2 (dua) pelanggaran Kode Etik di Entitas Anak dan sanksi telah diberikan kepada pihak-pihak yang melanggar.



Kebijakan Anti Korupsi

Perusahaan telah memiliki Kebijakan Anti Korupsi dan Kebijakan Anti Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat yang merupakan bagian dari upaya untuk membangun usaha yang berkelanjutan.

Kebijakan ini merupakan kebijakan turunan dari Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan, Kebijakan Anti Korupsi merupakan panduan untuk mengetahui, mengenali dan menyikapi tindakan yang dapat dianggap dan/atau dikategorikan sebagai suap, gratifikasi, dan/atau pemerasan.

Perusahaan dan Entitas Anak menerapkan prinsip "Zero Tolerance," yaitu dengan tegas melarang dan tidak memberikan toleransi terhadap segala tindakan yang mengarah dan/atau dapat dianggap dan/atau diklasifikasikan sebagai suap, gratifikasi, dan pemerasan, termasuk memberikan batas untuk pemberian maupun penerimaan hadiah oleh Perusahaan dan Entitas Anak.

Perusahaan senantiasa menyesuaikan kebijakan Anti Korupsi dengan perkembangan aturan tentang anti korupsi yang berlaku.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perusahaan telah memiliki Sistem Pelaporan Pelanggaran atau Whistleblowing System (WBS). Untuk menampung segala keluhan, pengaduan, dan laporan baik internal maupun eksternal perusahaan, atas pelanggaran yang dilakukan oleh anggota DK dan Direksi, karyawan tetap maupun kontrak, serta organ pendukung Perusahaan dan Entitas Anak.

Ketentuan untuk pelaporan pelanggaran yang dilakukan di Perusahaan adalah sebagai berikut:

- Perusahaan menerima laporan melalui Komite Kepatuhan sebagai fungsi yang menerima laporan dan melakukan verifikasi dan tindak lanjut;
- Perusahaan memastikan seluruh laporan yang masuk dalam WBS ditindaklanjuti sesuai dengan ketentuan tindak lanjut pelaporan yang diatur dalam Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran.

MEKANISME PENYAMPAIAN LAPORAN DUGAAN PELANGGARAN

Pelaporan pelanggaran dapat dilakukan melalui:

Email : kode.etik@samudera.id
Hp : 081515540000
Surat : Ditujukan kepada
Komite Kepatuhan Samudera Indonesia - Gedung Samudera Indonesia Lantai 8
Jl. Letjen. S. Parman Kav. 35
Jakarta 11480, Indonesia

Penanganan Pengaduan

Komite Kepatuhan merupakan pengelola sarana WBS memiliki tanggung jawab dan wewenang sebagai berikut:

a. Mengawasi rancangan dan penerapan WBS;
b. Menyediakan petunjuk dan panduan untuk karyawan atas WBS;
c. Memastikan WBS sesuai dengan persyaratan standar yang berlaku; dan
d. Melaporkan kinerja WBS kepada Direksi dan/atau DK.

PERLINDUNGAN PELAPOR

Perusahaan menjamin perlindungan bagi pelapor yang bekerja sama dari pemecatan, diskriminasi, dan segala bentuk catatan yang merugikan serta menjaga kerahasiaan identitas pelapor.

JUMLAH PENGADUAN TAHUN 2022

Di tahun 2022 terdapat 8 (delapan) laporan yang masuk melalui jalur WBS.



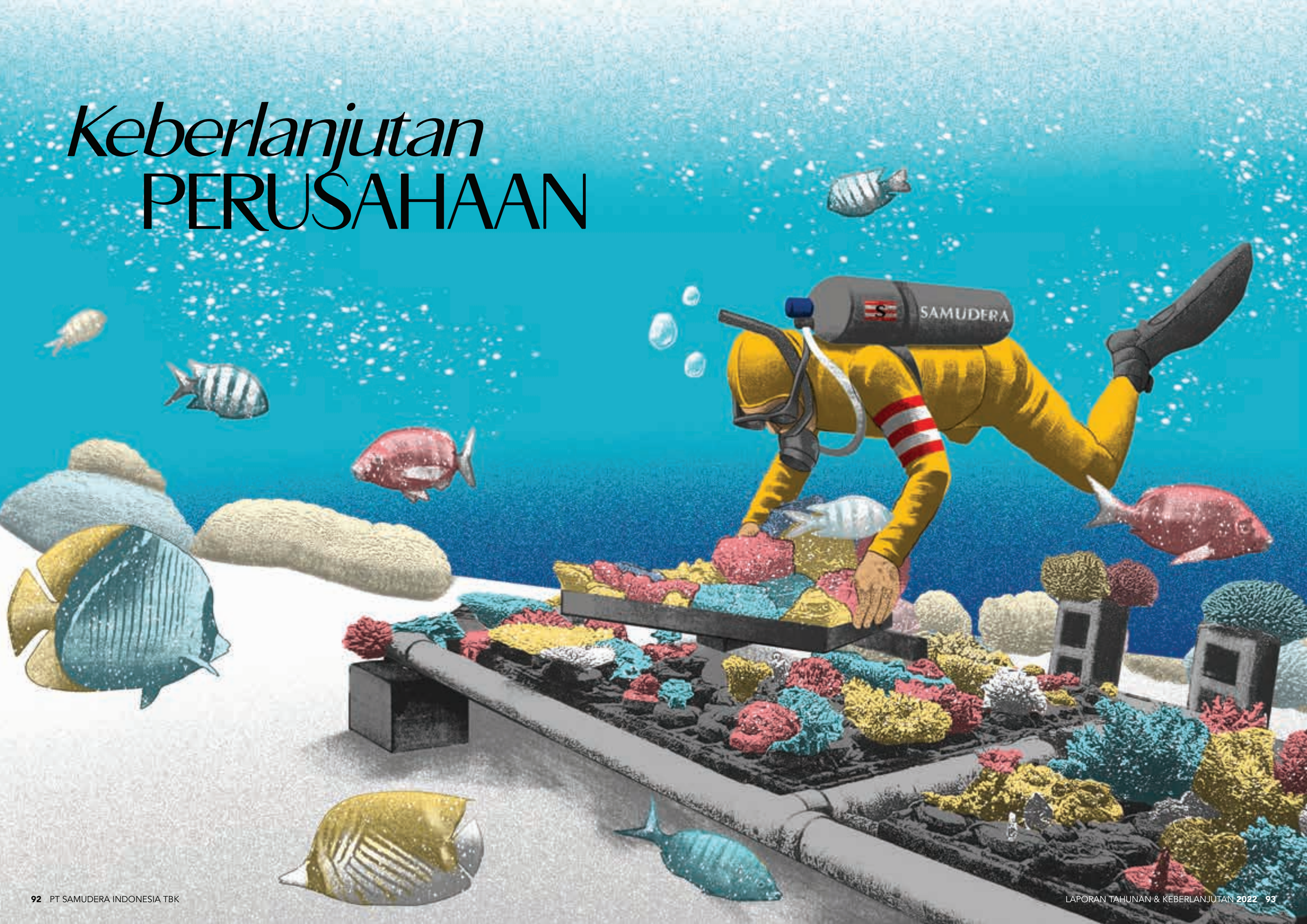


Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbaik

Penerapan GCG di Perusahaan telah mengacu pada Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka diatur berdasarkan POJK 21/2015 yang dijabarkan dalam SE OJK 31/2015 yang memuat 5 aspek, 8 prinsip dan 25 rekomendasi penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik di perusahaan publik dengan penjabaran sebagai berikut:

No	Prinsip	Rekomendasi	Penjelasan Penerapan di Samudera Indonesia	Ket.
I.	**Aspek 1 : Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham dalam menjamin hak-hak Pemegang Saham.**			
	Prinsip 1 Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan RUPS	1. Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara *(voting)* baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham.	Perusahaan telah memiliki tata cara pengambilan keputusan yang tertera pada Tata Tertib Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan.	√
		2. Seluruh anggota Direksi dan anggota DK Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan.	Informasi kehadiran Direksi dan DK di RUPS tertera pada halaman 69.	√
		3. Seluruh anggota Direksi dan anggota DK Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan.	Ringkasan risalah RUPS senantiasa diunggah dan tersedia pada website samudera.id	√
	Prinsip 2 Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor.	1. Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor.	Perusahaan masih dalam proses menetapkan kebijakan komunikasi dengan pihak luar.	Dengan penjelasan
		2. Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam Situs.	Perusahaan masih dalam proses menetapkan kebijakan komunikasi dengan pihak luar.	Dengan penjelasan
II.	**Aspek 2: Fungsi dan Peran Dewan Komisaris**			
	Prinsip 3 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi DK	1. Penentuan jumlah anggota DK mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka.	Jumlah DK saat ini adalah sebanyak 6 orang dengan mempertimbangkan cakupan lini usaha dan jumlah anak perusahaan.	√
		2. Penentuan komposisi anggota DK memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Perusahaan memperhatikan keberagaman dalam memilih dan menunjuk anggota DK, tercermin dari profil DK yang tersedia di halaman 111-113.	√
	Prinsip 4 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab DK.	1. DK mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*Self Assessment*) untuk menilai kinerja DK.	Penilaian sendiri atas kinerja anggota DK sebagai kolegial telah dilakukan setiap tahun berdasarkan kriteria-kriteria yang disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.	√
		2. Kebijakan penilaian sendiri (*Self Assessment*) untuk menilai kinerja DK, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.	Penjelasan kebijakan penilaian sendiri (*self assessment*) untuk DK diungkapkan di halaman 74.	√
		3. DK mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota DK apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Kebijakan penanganan anggota DK apabila terlibat dalam kejahatan keuangan terdapat pada Pedoman dan Kode Etik DK.	√
		4. DK atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi.	Komite Nominasi dan Remunerasi telah menyusun kebijakan suksesi, yang tertera di halaman 79.	√
III.	**Aspek 3 : Fungsi dan Peran Direksi**			
	Prinsip 5 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi.	1. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan.	Jumlah anggota Direksi saat ini adalah sebanyak 4 orang dan dipandang memadai sesuai kondisi Perusahaan dan tujuan efektivitas pengambilan keputusan.	√
		2. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Perusahaan memperhatikan keberagaman dalam memilih dan menunjuk anggota Direksi, tercermin dari profil Direksi yang tersedia di Halaman 116-117.	√
		3. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.	Direktur Keuangan Perusahaan memiliki keahlian dan pengetahuan di bidang akuntansi, seperti tertera pada profil beliau di halaman 117.	√
	Prinsip 6 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi.	1. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*Self Assessment*) untuk menilai kinerja Direksi.	Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk kinerja Direksi diatur dalam Pedoman dan Kode Etik Direksi.	√
		2. Kebijakan penilaian sendiri (*Self Assessment*) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Perusahaan Terbuka.	Penjelasan Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk Direksi diungkapkan di halaman 75.	√
		3. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	Kebijakan penanganan anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuanganan diatur dalam Pedoman dan Kode Etik Direksi.	√
IV.	**Aspek 4: Partisipasi Pemangku Kepentingan**			
	Prinsip 7 Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan.	1. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya *insider trading*.	Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perdagangan orang dalam yang terdapat di Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan.	Dengan Penjelasan
		2. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan *anti-fraud*.	Perusahaan memiliki kebijakan anti korupsi dan *anti-fraud*, serta dalam proses memperoleh sertifikasi ISO 37001 Sistem Manajemen Anti Penyuapan.	√
		3. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.	Perusahaan memiliki kebijakan dan peraturan Perusahaan untuk pengadaan termasuk seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau rekanan.	√
		4. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur.	Perusahaan mengatur pemenuhan hak-hak kreditur dalam tiap perjanjian pinjaman.	Dengan Penjelasan
		5. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem *whistleblowing*.	Perusahaan telah menerapkan sistem pelaporan pelanggaran, sesuai ulasan di halaman 88.	
		6. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan	Perusahaan belum memiliki program tersebut.	Dengan Penjelasan
V.	**Aspek 5 : Keterbukaan Informasi**			
	Prinsip 8 Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi.	1. Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs sebagai media keterbukaan informasi.	Perusahaan menggunakan berbagai platform media sosial sebagai saluran informasi bagi publik, antara lain: Twitter, Instagram, Facebook dan LinkedIn.	√
		2. Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui Pemegang Saham utama dan pengendali.	Informasi kepemilikan saham paling sedikit 5%, dan kepemilikan saham utama dan pengendali telah diungkapkan di halaman 32.	√

Keberlanjutan PERUSAHAAN



Strategi Keberlanjutan

Komitmen Perusahaan kepada keberlanjutan selaras dengan dinamika global yang mengedepankan integrasi komitmen lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam strategi bisnis, serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Strategi keberlanjutan Perusahaan adalah cerminan harapan, tugas, dan tanggung jawab Perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan.

Namun demikian upaya untuk menerapkan praktik usaha yang berkelanjutan tidak mudah untuk Perusahaan dengan lini usaha yang luas, jumlah karyawan yang cukup besar dan pemahaman karyawan terhadap aspek keberlanjutan yang masih relatif rendah.

Untuk mengatasi tantangan tersebut, Perusahaan secara berkesinambungan menjalankan sosialisasi dan edukasi terkait program-program dan nilai-nilai keberlanjutan.

Strategi keberlanjutan Perusahaan diselaraskan dengan implementasi tata kelola Perusahaan. Manajemen telah mengupayakan untuk melaksanakan seluruh prinsip ESG yang dituangkan dalam skema organisasi dan perangkat kebijakan.

Perusahaan selalu berkomitmen untuk terus membudayakan penerapan prinsip tata kelola dan integritas sebagai bagian dari budaya kerja Perusahaan, sehingga Perusahaan dapat mencapai visi dan misinya dan menjalankan strategi keberlanjutannya dengan baik.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Pemangku Kepentingan berperan penting bagi kelangsungan bisnis, oleh sebab itu Perusahaan berupaya membangun dan menjaga hubungan yang menguntungkan bagi kedua belah pihak.

Pemangku Kepentingan utama ditentukan berdasarkan tingkat kedekatan dan Kepentingan. Interaksi dengan Pemangku Kepentingan dikelola secara kolektif oleh berbagai unit, di antaranya:

1. RUPS;
2. Paparan Publik dan konferensi pers;
3. *Customer Gathering;*
4. *Employee Gathering;*
5. Berbagai kegiatan lainnya.

Kontribusi Terhadap SDG

Dalam perjalanan Perusahaan menuju keberlanjutan, Perusahaan menyelaraskan diri dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan disingkat menjadi TPB.

Di bawah ini merupakan ringkasan kontribusi Perusahaan terhadap sejumlah TPB yang berkaitan dengan aktivitas Perusahaan.

Dari 17 program yang terdapat pada TPB, kegiatan dalam Perusahaan hanya berkaitan dengan 10 program.



Kinerja Ekonomi Berkelanjutan

Kinerja ekonomi Perusahaan secara lebih lengkap dapat dilihat pada bagian Analisis dan Pembahasan Manajemen.

Pada tahun 2022, Perusahaan membukukan pendapatan sebesar USD1.151,0 juta dan laba bersih sebesar USD213,0 juta, dimana seluruh indikator kinerja secara umum berada di atas target yang ditetapkan. Pada tahun tersebut, Perusahaan melakukan investasi barang modal dengan total sebesar USD106,6 juta.

Perusahaan juga memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat, dimana Perusahaan memberikan kesempatan bagi masyarakat untuk menjadi rekanan barang dan jasa untuk Perusahaan. Pada tahun 2022, 96,5% dari kebutuhan barang dan jasa Perusahaan dipenuhi oleh vendor lokal.

Uraian	Satuan	2022	2021
Pelibatan Masyarakat Lokal dalam Proses Bisnis			
Komposisi Pemasok Lokal Terhadap Total Pemasok	%	96,5	96,6
Nilai Pengadaan Barang dan Jasa	USD	226.111.938	135.380.286

Kinerja Lingkungan Keberlanjutan

Perusahaan menyadari bahwa kegiatan operasional yang dijalankan dapat menghasilkan risiko dan dampak lingkungan. Oleh karenanya, Perusahaan telah menyusun kebijakan yang didukung program-program pengelolaan lingkungan yang terintegrasi.

Selain itu, Perusahaan memastikan bahwa seluruh Entitas Anak mentaati peraturan yang berkaitan dengan praktik bisnis ramah lingkungan. Perusahaan juga telah memperoleh sertifikasi ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

MANAJEMEN ENERGI

Perusahaan menggunakan bahan bakar minyak (BBM) yang merupakan komponen biaya terbesar bagi Perusahaan.

Samudera Shipping saat ini merupakan kontributor terbesar atas konsumsi energi Perusahaan, memanfaatkan bahan bakar minyak dalam bentuk MFO, MGO, dan Solar B30.

Penggunaan energi untuk kapal telah sesuai dengan regulasi dari International Maritime Organization (IMO) tentang penggunaan bahan bakar rendah sulfur yang berlaku sejak 1 Januari 2020 dengan kadar sulfur yang diijinkan tidak lebih dari 0,5% di seluruh dunia kecuali Emission Control Area (ECA). Perusahaan juga telah mematuhi peraturan IMO untuk penggunaan bahan bakar sangat rendah sulfur dengan kadar sulfur yang diizinkan tidak lebih dari 0,1% di beberapa ECA yang ditentukan oleh IMO.

Perusahaan juga memastikan bahwa kapal yang beroperasi telah patuh pada administrasi pelaporan konsumsi bahan bakar sesuai dengan konvensi internasional pencegahan pencemaran. Kapal secara otomatis telah memiliki Ship Energy Efficiency Management Plan (SEEMP) sebagai langkah untuk mengurangi dan meningkatkan efisiensi penggunaan bahan bakar.

Untuk lini usaha Samudera Ports sebagai kontributor konsumsi energi kedua, menggunakan energi listrik dan solar diesel B30 untuk mengoperasikan alat mekanis berupa *container crane* di pelabuhan.

Perusahaan terus berupaya untuk melakukan efisiensi dalam penggunaan energi. Beberapa strategi yang dijalankan Perusahaan untuk menekan konsumsi energi antara lain:

1. Menggunakan lampu hemat energi (LED)
2. Menggunakan solar panel dan lampu tenaga surya untuk penerangan jalan
3. Penggunaan *Eco Diesel* untuk menghemat BBM
4. Penggunaan sepeda motor listrik

Pada tahun 2022, konsumsi energi Perusahaan secara keseluruhan sebesar 1.177,51 ribu gigajoule, naik 103,13% dari tahun sebelumnya. Peningkatan konsumsi energi tersebut sesuai dengan peningkatan aktivitas operasional, dan penambahan jumlah armada kapal yang beroperasi, juga disebabkan jumlah entitas yang dilaporkan datanya.

Kendati demikian, intensitas energi yang digunakan Perusahaan justru mengalami penurunan seiring dengan meningkatnya laba sebelum pajak yang dihasilkan Perusahaan pada tahun pelaporan.

Uraian	Satuan	2022	2021
Konsumsi Energi	Gigajoule	1.177.506,99	579.668,80
Laba Sebelum Pajak	Ribu USD	332.452,4	142.386,13
Intensitas Energi	Gigajoule/Ribu USD	3,54	4,07

EMISI

Upaya efisiensi energi yang dilakukan juga merupakan bagian dari strategi Perusahaan untuk menekan jumlah emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan dari kegiatan operasional.

Sumber Emisi GRK	Satuan	2022	2021
Cakupan 1 (BBM)	(Ton Co2-eq)	85.664,10	41.852,70
Cakupan 2 (Listrik)	(Ton Co2-eq)	8.316,24	6.347,12
Jumlah Emisi	(Ton Co2-eq)	93.980,34	48.199,82
Laba Sebelum Pajak	Ribu USD	332.452,4	142.386,13
Intensitas Emisi	Ton Co2-eq/Ribu USD	3,54	2,95

Pada tahun 2022, jumlah emisi GRK yang dihasilkan Perusahaan meningkat dibandingkan tahun sebelumnya, baik emisi GRK cakupan 1 maupun cakupan 2. Perusahaan belum menyampaikan jumlah emisi GRK cakupan 3.

Peningkatan jumlah emisi GRK tahun 2022 disebabkan peningkatan aktivitas operasional Perusahaan sepanjang tahun 2022.

PENGGUNAAN AIR

Perusahaan memanfaatkan air yang berasal dari air tanah, air laut dan air dari pihak ketiga untuk kegiatan operasional baik di darat maupun di laut, namun telah melakukan berbagai upaya untuk melakukan efisiensi penggunaan air.

Tahun 2022, volume penggunaan air Perusahaan menurun 31,3% dari tahun sebelumnya menjadi 140.153,14 m^3.

Sumber	Satuan	2022	2021
Air Tanah	M^3	33.182,99	22.368,90
Air Laut	M^3	0,00	2.780
Air PDAM	M^3	106.970,15	178.878,03
Jumlah	M^3	140.153,14	204.026,93

Dukungan untuk Melindungi Keanekaragaman Hayati.

Sebagai perusahaan yang salah satunya bergerak di bidang pelayaran, keanekaragaman hayati laut menjadi perhatian.

Dalam mitigasi isu ini, Perusahaan telah menerapkan pengelolaan air *ballast* atau Ballast Water Treatment System (BWTS). Hal ini juga sejalan dengan konvensi pengelolaan air ballast yang diselenggarakan oleh IMO pada 8 September 2017, di mana diwajibkan seluruh kapal untuk menerapkan rencana pengelolaan air *ballast* dan sedimen, membawa buku catatan air *ballast* dan melakukan pengelolaan air *ballast* sesuai standar tertentu.

Pengelolaan air *ballast* pada Perusahaan dilakukan dengan pemasangan BWTS pada beberapa kapal. Pemasangan BWTS akan dilakukan secara bertahap sebelum bulan September 2024 sesuai dengan tanggal pembaruan survei International Oil Pollution Prevention (IOPP).

LIMBAH DAN EFLUEN

Dalam melakukan pengelolaan limbah, Perusahaan berpegang pada prinsip 4R, yaitu *reduce, reuse, recycle,* dan *recovery.* Perusahaan telah mencanangkan sejumlah kegiatan pengelolaan limbah mulai dari lokasi kantor hingga di atas kapal.

Untuk lokasi kantor, salah satu kegiatan pengurangan limbah adalah pengurangan pemakaian kertas. Dengan prinsip '*reuse*', manajemen menghimbau agar karyawan menggunakan kembali kerta yang sudah terpakai untuk kebutuhan internal sehingga dengan sendirinya menurunkan konsumsi kertas.

Perusahaan tidak memiliki unit pengolahan maupun pembuangannya sendiri. Limbah B3 yang dihasilkan kapal, sementara disimpan pada Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) di pelabuhan yang memiliki fasilitas penerimaan.

Limbah yang dihasilkan diproses sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan mulai dari pencatatan, penyimpanan, pemindahan, hingga pembuangan akhir. Prosedur pengelolaan limbah yang dimiliki Perusahaan juga telah mengacu pada regulasi dan aturan seperti Konvensi Internasional untuk Pencegahan Polusi dari Kapal (MARPOL) IMO Annex I, II, dan V.

Uraian	Satuan	2022	2021
Limbah Padat yang Dihasilkan	Ton	283,10	323,47
Limbah Padat yang Digunakan kembali	Ton	7,69	6,67
Limbah Berbahaya yang Dihasilkan	Ton	120,27	61,47
Air yang Dibuang	M^3	39.704,68	15.181,03

Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat pelanggaran atas pengolahan dan pembuangan limbah serta tidak terdapat adanya tumpahan.

Sumber Daya Manusia (SDM)

Pengalaman dua tahun pandemi Covid-19, membuat Perusahaan bersama karyawan telah beradaptasi dengan baik terhadap dinamika bisnis dan perubahan proses kerja.

Program Employee Wellness terus dikembangkan dan ditingkatkan selaras dengan kondisi kerja dan kebutuhan karyawan.

Kebijakan Work From Anywhere (WFA) resmi diimplementasikan di Perusahaan. Setiap pimpinan Perusahaan dan unit bisnis wajib memantau ketat efektivitas serta produktivitas karyawan.

Inisiatif strategis Corporate Human Capital (CHC) telah dilaksanakan sesuai peta jalan CHC.

Beberapa inisiatif strategis CHC di tahun 2022 di antaranya :

1. Penerbitan Kebijakan Job Family dan Soft Competency
2. Penyempurnaan Kebijakan Sistem Pengelolaan Karyawan
3. Penyempurnaan Kebijakan Compensation & Benefit
4. Penerbitan Kebijakan Karyawan Terbaik
5. Implementasi Kurikulum Pelatihan Wajib
6. Implementasi kenaikan Gaji Merit
7. Implementasi Work From Anywhere
8. Sosialisasi Hasil Employee Engagement Survey 2021 kepada pimpinan Entitas Anak
9. Sosialisasi Peraturan Perusahaan Periode 2021–2023
10. Pemantauan, Evaluasi, dan Asistensi Human Capital Operation
11. Penyusunan Risk Register Human Capital

Program khusus bidang Kepuasan dan Kebahagiaan Karyawan, yang sebelumnya sebagai bagian dari tim CEO Office yang langsung bertanggung jawab kepada CEO terus disempurnakan. Fungsi tersebut selanjutnya digabung ke dalam struktur organisasi CHC sehingga diharapkan implementasi dan tindak lanjut program dan temuan bisa lebih cepat.



PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

Belajar dari pengalaman selama pandemi Covid-19 maka aspek kesehatan dan keselamatan kerja menjadi perhatian dalam proses kerja dengan tetap menjaga efektivitas serta produktivitas.

Kebijakan Work From Anywhere (WFA) telah diimplementasikan dan menjadi budaya kerja baru untuk para karyawan.

Efektivitas penggunaan Sistem Informasi Samudera Indonesia (SISI) menjadi salah satu faktor utama dalam menjaga produktivitas karyawan selama WFA. Penyempurnaan fungsi dan integrasi SISI telah dilakukan untuk memudahkan karyawan bekerja secara efisien dan menyenangkan.

Human Capital Information System (HCIS) saat ini dalam proses reviu untuk ditingkatkan dan diintegrasikan sehingga secara kapasitas dan kualitas lebih baik. Direncanakan di tahun 2023 ada peningkatan dan penyempurnaan HCIS sehingga secara kapasitas dan kualitas akan lebih baik dalam mendukung kebutuhan bisnis Perusahaan.

Program pencegahan dan penanganan Covid-19 di lingkungan Perusahaan tetap dipertahankan di bawah koordinasi Gugus Tugas Covid-19 didukung Satuan Tugas Covid-19 yang tersebar di unit bisnis dan kantor Perusahaan.

Setelah vaksinasi dosis 1 & 2, Perusahaan juga mengikutsertakan karyawan untuk vaksin penguat *(booster)* sesuai anjuran pemerintah.

Program kesehatan melalui tindakan pencegahan seperti Medical Check Up (MCU) dan *Health Talk* tetap dilakukan. Sepanjang tahun 2022 telah dilakukan health talk sebanyak 12 kali dengan berbagai topik yang relevan sesuai profil hasil MCU.

Jabatan	2022	2021
Direksi dan Komisaris	89	77
General Manager	75	68
Manager	307	254
Supervisor	494	388
Staff	2.018	1.713
Non-Staff	1.049	928
Crew	386	339
Jumlah	**4.418**	**3.767**

PROFIL SDM

Sejalan dengan pertumbuhan bisnis Perusahaan, pertambahan jumlah karyawan untuk mendukung bisnis Perusahaan dikelola secara ketat dan terkendali. Sampai dengan 31 Desember 2022 jumlah karyawan Perusahaan mencapai 4.418 orang atau meningkat jika dibandingkan dengan tahun 2021 yang berjumlah 3.767 orang, atau tumbuh 17%.

Profil SDM berdasarkan beberapa kategori demografi dapat dilihat sebagai berikut:

Pendidikan	2022	2021
Universitas	1.360	1.268
Akademi	566	508
SMU dan di bawahnya	2.492	1.991
Jumlah	**4.418**	**3.767**

Usia	2022	2021
<=25	476	323
26 - 35	1.362	1.100
36 - 45	1.305	1.148
46 - 55	1.136	1.060
>55	139	136
Jumlah	**4.418**	**3.767**

Jenis Kelamin	2022	2021
Laki-laki	3.659	3.102
Perempuan	759	665
Jumlah	**4.418**	**3.767**

Status Kepegawaian	2022	2021
NIK Pusat	2.983	2.500
Lokal/THL	6	27
Alih Daya	1.043	901
Kru/Crew	386	339
Jumlah	**4.418**	**3.767**

Status Kepegawaian	2022	2021
Karyawan Permanen	2.437	2.211
Kontrak (PKWT)	546	289
Lokal/THL	6	27
Alih Daya	1.043	901
Kru	386	339
Jumlah	**4.418**	**3.767**

REKRUTMEN

Perencanaan kebutuhan SDM Perusahaan disesuaikan dengan perkembangan usaha saat ini dan di masa mendatang. Kegiatan rekrutmen mengacu kepada perencanaan jumlah SDM pada tahun 2022, dan divalidasi oleh Entitas Anak dalam setiap tahapan rekrutmen. Bersama pimpinan dan HC unit bisnis, CHC melaksanakan proses rekrutmen secara transparan dan profesional untuk memperoleh SDM yang kompeten serta sesuai dengan kualifikasi yang ditetapkan Perusahaan.

Proses rekrutmen Perusahaan menggunakan sistem Online Recruitment Request yang berfungsi mendukung proses rekrutmen dari tahap permintaan, penilaian, sampai dengan wawancara daring, sebagai tahap pendahuluan rekrutmen sebelum pertemuan tatap muka.

Perusahaan memberikan kesempatan yang sama dalam proses rekrutmen, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras maupun agama. Selain itu, dalam proses rekrutmen Perusahaan telah memiliki persyaratan usia minimal untuk menghindari adanya pekerja anak atau pekerja di bawah umur. Perusahaan memastikan bahwa seluruh pegawai yang telah direkrut akan mendapatkan kontrak kerja yang jelas dan tidak ada praktik kerja paksa di Perusahaan.

Pada tahun 2022 Perusahaan telah merekrut sebanyak 328 karyawan baru untuk memenuhi berbagai posisi dan keahlian yang dibutuhkan Perusahaan, maupun untuk peremajaan angkatan kerja.



PELATIHAN

Pada tahun 2022, CHC bersama pimpinan Entitas Anak telah melakukan penyempurnaan kurikulum pelatihan dan menetapkan kurikulum pelatihan yang bersifat wajib di tiga lini bisnis (Perkapalan, Pelabuhan, Logistik). Pelatihan wajib mencakup 4 kategori: *Foundation, Leadership, Functional, Professional*, yang ditetapkan secara lebih rinci untuk setiap tingkat jabatan. Kurikulum pelatihan wajib ini menjadi panduan bagi setiap karyawan untuk terus meningkatkan keahliannya agar selalu relevan dengan kebutuhan bisnis dan untuk tumbuh kembang bersama Perusahaan.

Perusahaan melalui Samudera Indonesia Corporate University (SICU) terus mendukung para karyawan untuk dapat mengembangkan penuh potensinya secara mandiri, antara lain melalui peningkatan kesadaran akan pentingnya pendidikan dan pelatihan. Perusahaan juga telah menyediakan berbagai pendidikan dan pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan setiap unit bisnis.

Dalam rangka memberikan kemudahan dan kenyamanan proses pelatihan bagi seluruh karyawan, SICU terus berinovasi dalam mengembangkan dan melengkapi platform pelatihan. Disamping penggunaan Training Application System (TAS) untuk melakukan pendaftaran pelatihan secara daring, maka di tahun 2022 telah diluncurkan penggunaan Learning Management System (LMS).
LMS memudahkan peserta pelatihan untuk dapat mengunduh materi pelatihan dan melakukan *pre-test* dan *post-test* secara daring. Dengan demikian karyawan dapat melaksanakan pelatihan secara mandiri setiap saat, sesuai tempat dan waktu yang dipilih.

Komitmen perusahaan dalam hal pengembangan potensi karyawan melalui pendidikan dan pelatihan semakin tergambar dengan terbentuknya kerjasama antara perusahaan dengan platform pelatihan digital yang cukup terkenal dengan reputasi yang baik di bidangnya-Udemy. Penggunaan platform pelatihan digital Udemy yang kemudian dikenal dengan sebutan "Samudera Udemy" mulai disosialisasikan ke seluruh karyawan pada kuartal II 2022.

Karyawan bisa dengan mudah melakukan akses belajar secara daring melalui platform Samudera Udemy. Berbagai upaya untuk terus meningkatkan pelatihan melalui platform pelatihan digital telah dilakukan selama 2022. Adapun metode yang diterapkan meliputi:

Live event Udemy, yang bertujuan untuk meningkatkan awareness dan pemahaman akan platform pelatihan baru Udemy. Pada 2022 telah dilakukan 3 kali "live event udemy" yang dilaksanakan pada Bulan Juli, Agustus, dan Nopember.

3F campaign, yang merupakan singkatan dari "Friday Fresh Fact", merupakan campaign dengan menyajikan topik segar setiap hari Jumat melalui video singkat berdurasi 2-10 menit.

Samudera Udemy Award, adalah sebuah program penghargaan yang dilakukan setiap bulan dengan mengedepankan kategori "the best learner" dan "the best reviewer".

Perusahaan juga telah mengikuti ajang kompetisi yang dilakukan langsung oleh Udemy di Indonesia, dan berhasil memenangkan lomba dengan kategori sebagai berikut:

- Juara 1 dalam kategori "Bahasa Champion Award".
- Tiga besar pada kategori "Engagement Impact of Best Learning Campaign".
- Dua dari tiga besar untuk kategori "Valedictorians" se-Indonesia.

Antusiasme dan dukungan terkait utilisasi platform "Samudera Udemy" ini datang dari berbagai pihak, mulai dari level pimpinan tertinggi sampai ke semua jenjang karyawan Perusahaan. CEO Perusahaan beberapa kali memberikan pidato singkat yang dikenal dengan istilah "CEO Message" yang berisi himbauan dan motivasi kepada seluruh karyawan untuk secara terus-menerus memperkaya diri dengan belajar mengarungi samudera ilmu melalui platform "Samudera Udemy". Pidato singkat dari CEO tersebut didokumentasikan dan diunggah pada platform "Samudera Udemy" yang setiap saat bisa diakses oleh seluruh karyawan Perusahaan.

Seluruh pelatihan di tahun 2022 diselenggarakan secara daring dengan beragam topik, antara lain mencakup kepemimpinan, pemasaran, keuangan, teknik, tata kelola, SDM, Covid-19 & kesehatan, pengembangan kompetensi umum, dengan rincian sebagai berikut:

Keterangan	2022	2021
Jumlah Pelatihan	152 (pelatihan daring) 688 (pelatihan Samudera Udemy)	163
Jumlah Peserta	10.011	5.708
Jumlah Jam Pelatihan	6.464	1.183



KESEJAHTERAAN

Untuk memastikan hak karyawan, Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemberian gaji bahwa upah minimum yang diberikan kepada karyawan adalah minimal sama dengan Upah Minimum Provinsi yang berlaku.

Perusahaan tidak membedakan hak yang diperoleh oleh karyawan tetap dan kontrak dan mengatur program kesejahteraan para karyawan melalui remunerasi dan fasilitas atau tunjangan lain, sesuai dengan ketentuan dan undang-undang yang berlaku. Disamping itu Perusahaan melaksanakan kebijakan 3P (Pay for Position, Pay for Performance, and Pay for Person) dalam mengapresiasi karyawan dan menciptakan budaya kerja yang lebih adil dan berkinerja tinggi.

Kebijakan program pensiun di Perusahaan telah tertuang dalam Peraturan Perusahaan. Program jaminan hari tua dilaksanakan melalui program dana pensiun. Para pekerja didaftarkan dan dibayarkan iurannya sebagai peserta program dana pensiun melalui Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP) atau Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP) sejak diangkat menjadi karyawan tetap. Seluruh karyawan (100%) telah diikutsertakan dalam program jaminan hari tua dan pensiun.

CHC secara rutin melakukan evaluasi atas bentuk kompensasi dan benefit untuk mendorong produktivitas karyawan dan menarik tenaga kerja unggulan di bursa tenaga kerja.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Peraturan Perusahaan baru untuk periode 2021-2023 telah disahkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan. Hak dan kewajiban seluruh karyawan telah tercakup dalam Peraturan Perusahaan baru. CHC telah menyelenggarakan berbagai sosialisasi Peraturan Perusahaan baru serta dampak UU Cipta Kerja beserta peraturan turunannya kepada seluruh pimpinan dan HC Entitas Anak.

CHC memastikan tata kelola ketenagakerjaan dapat dijalankan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku untuk meminimalisir kerugian akibat potensi sengketa hubungan industrial. Selama tahun 2022, CHC telah melakukan reviu tata kelola ketenagakerjaan untuk 14 Entitas Anak.

KESETARAAN

Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan mulai dari proses rekrutmen hingga dalam promosi jabatan sampai dengan jenjang tertinggi dalam struktur organisasi. Secara keseluruhan mayoritas karyawan merupakan laki-laki, sesuai dengan karakter bisnis di industri Transportasi dan Logistik. Namun, *gender gap* ini justru berkurang pada level jabatan yang lebih tinggi. Hal ini menjadi cerminan bahwa Perusahaan mendorong kesetaraan hingga level pimpinan tertinggi.

RENCANA TAHUN 2023

Memasuki era pasca pandemic Covid-19, pengelolaan HC pada tahun 2023 dapat difokuskan kembali kepada pemenuhan HC Roadmap mulai dari pengembangan kompetensi karyawan hingga peningkatan pelibatan karyawan *(Employee Engagement)*.

Platform HC yang telah dibangun di 2022 akan terus dikembangkan dan dioptimalkan penggunaannya di tahun 2023.

Pelaksanaan pelatihan daring dioptimalkan dengan memperkaya materi pelatihan dan melengkapi pilihan kanal pelatihan online. Aplikasi WFA semakin dilengkapi dengan berbagai modul dan fungsi baru untuk mendukung kinerja karyawan yang bekerja remote secara optimal.

Human Capital Information System (HCIS) telah memasuki proses review untuk kemudian dipilih sistem yang terbaik dalam memenuhi kebutuhan bisnis Perusahaan di saat ini dan mendatang. Diharapkan HCIS yang baru dapat lebih memudahkan pimpinan fungsi dan unit bisnis untuk melaksanakan peran dan tanggung jawabnya sebagai People Leader.

Program Employee Wellness semakin diaktifkan melalui kegiatan komunitas karyawan yang dikelola oleh SISCO (Samudera Indonesia Sports & Community).

MUTU, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA, LINGKUNGAN (MK3L)

Terciptanya lingkungan kerja yang aman, nyaman, sehat dan bebas kecelakaan merupakan tujuan Perusahaan. Untuk itu, Perusahaan berupaya untuk menyiapkan langkah-langkah prevensi dan mitigasi terhadap semua jenis risiko yang dapat berdampak negatif terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan, maupun mitra kerja, pelanggan, serta tamu yang mengunjungi fasilitas Perusahaan.

Divisi Corporate QHSE dibentuk untuk memastikan penerapan Sistem Manajemen Mutu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan, termasuk identifikasi, dokumentasi, dan implementasi pengendalian risiko di area kerja Perusahaan. Divisi Corporate QHSE berada di bawah Direktorat SDM sehingga memudahkan untuk mengintegrasikan kebijakan MK3L dalam program-program SDM.

Perusahaan telah memperoleh sertifikasi MK3L, yang terdiri atas ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001. Upaya ini mencerminkan komitmen Perusahaan untuk memastikan operasional yang nihil kecelakaan dan menerapkan standar global MK3L dalam memberikan layanan kepada pemangku kepentingan.

Proses sertifikasi melibatkan sinergi 15 divisi Perusahaan yang telah bekerja sama erat dalam mereviu, memperbaiki, dan mengembangkan 67 Kebijakan dan 197 Standard Operating Procedures (SOP). Pada bulan Februari 2022 Perusahaan telah memperoleh sertifikasi MK3L yang diterbitkan oleh URS Indonesia.

Pada tahun 2022, Perusahaan telah melaksanakan berbagai program dan inisiatif strategis QHSE, diantaranya:
1. 37 acara QHSE campaign/talk
2. Pembentukan QHSE Community of Practice
3. Pemilihan unit bisnis dengan pelaksanaan QHSE terbaik
4. Pelaksanaan survei kepuasan unit bisnis atas layanan Corporate QHSE
5. Emergency Response Drill

Perusahaan akan terus memperluas dan memperkuat implementasi QHSE di seluruh unit bisnis Perusahaan. Selain mewajibkan adanya fungsi QHSE di dalam struktur organisasi unit bisnis/ entitas anak, Perusahaan akan menambah personil yang kompeten sebagai regional QHSE head untuk mendampingi dan memandu pelaksanaan QHSE di seluruh wilayah operasional Perusahaan.

MEMBANGUN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN RAMAH LINGKUNGAN

Untuk menyelenggarakan dan meminimalisir risiko atas kesehatan, keselamatan kerja dan lingkungan, setiap unit operasional Perusahaan telah menyediakan sarana dan prasarana untuk menunjang tindakan preventif dan mitigatif demi mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan pencemaran lingkungan (polusi).

Perusahaan membuat berbagai kebijakan dalam penyelenggaraan sistem kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja, salah satunya adalah Kebijakan-QHSE-SI-01-R.00-2021. Kebijakan Mutu, K3, dan Lingkungan. Penerapan atas praktik MK3L juga telah mengacu dengan kepada standar nasional maupun internasional, yaitu ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001.

Untuk terus dapat membangun dan memelihara lingkungan kerja yang aman dan sehat, Perusahaan telah menetapkan target Zero Accident (nihil kecelakaan) di semua bidang operasionalnya. Melalui Corporate QHSE telah dilaksanakan serangkaian program secara berkesinambungan untuk mencapai misi tersebut, antara lain melaksanakan program identifikasi bahaya, penilaian resiko dan pelaksanaan mitigasinya, kampanye kesadaran K3, sosialisasi, inspeksi, audit internal maupun eksternal, serta melaksanakan rapat tinjauan manajemen. Corporate QHSE juga secara aktif senantiasa melakukan identifikasi atas potensi risiko pencemaran lingkungan di setiap proses bisnis pada semua lini usaha Perusahaan.



Pemberdayaan Sosial dan Masyarakat

Perusahaan memiliki komitmen kuat untuk senantiasa memberikan manfaat kepada para Pemangku Kepentingan secara luas dengan menerapkan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR).

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT

Isu sosial dan ekonomi yang sangat penting di lingkup masyarakat sekitar wilayah operasional Perusahaan berkaitan dengan seberapa jauh dampak peningkatan kesejahteraan masyarakat dari aktivitas ekonomi Perusahaan.

Hal ini dapat dilihat secara langsung melalui penyerapan atau pendayagunaan masyarakat lokal oleh Perusahaan atau secara tidak langsung melalui upaya Perusahaan dalam mendukung kegiatan ekonomi lokal dan perbaikan sarana pendidikan.

PILAR DAN STRATEGI PROGRAM CSR

Secara umum kebijakan penerapan Tanggung Jawab Sosial di Perusahaan difokuskan pada tujuh bidang, yaitu:

1. Ekonomi dan Kemasyarakatan.
2. Keagamaan.
3. Pendidikan.
4. Kesehatan & Olahraga.
5. Kemanusiaan & Bencana Alam.
6. Pelestarian Lingkungan Hidup.
7. Perbaikan & Pengembangan Sarana Umum

Dalam implementasi program CSR, Perusahanaan melalui Yayasan Samudera Indonesia Peduli ("Samudera Peduli") berkomitmen melakukan monitor dan evaluasi yang berkelanjutan agar program tepat sasaran.

Hal ini diwujudkan baik di kegiatan internal maupun yang bekerja sama dengan mitra melalui kontrak jangka tertentu untuk melakukan monitor dan evaluasi pasca pelaksanaan program. Setelah seluruh program berhasil dilaksanakan, dilakukan juga rekapitulasi data kuantitatif dan kualitatif sebagai tolak ukur keberhasilan program. Data kuantitatif mencakup tingkat partisipasi, *survival & growth rate* pada program lingkungan, jumlah penerima manfaat dan jangkauan program untuk bantuan sosial.

PENGADUAN MASYARAKAT

Perusahaan telah memiliki mekanisme dalam melakukan komunikasi dengan masyarakat, salah satunya adalah platform bagi masyarakat untuk melakukan pengaduan terkait dampak negatif usaha melalui *Email* csr@samudera.id. Tahun 2022, tidak terdapat pengaduan masyarakat yang diterima Perusahaan.

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Di sepanjang tahun 2022 Perusahaan telah melakukan berbagai kegiatan CSR dengan investasi hingga Rp18,9 miliar dengan rincian sebagai berikut:

Kategori	Nilai (Rp)	Presentase (%)
Ekonomi dan Kemasyarakatan	3.180.978.061	17
Keagamaan	415.788.002	2
Kemanusiaan dan Bencana	825.743.817	4
Kesehatan dan Olahraga	524.915.099	3
Pelestarian Lingkungan Hidup	6.553.204.733	35
Pendidikan	4.412.582.545	23
Perbaikan dan Pengembangan Sarana Umum	3.019.846.144	16
Total Keseluruhan	18.933.058.401	100

Berbagai program CSR yang telah dilakukan Perusahaan pada tahun 2022 di antaranya adalah sebagai berikut:

PERAHU SEKOLAH SAMUDERA INDONESIA

Program Perahu Sekolah Samudera diinisiasi pada tahun 2018. Pada tahun 2021, Samudera Indonesia memiliki tiga armada di 3 (tiga) provinsi, yaitu Perahu Sekolah Sinar Waisai di Muaragembong, Kabupaten Bekasi, Perahu Sekolah Sinar Wakatobi di Telong Elong, Lombok Timur, dan Perahu Sekolah Sinar Way Kambas di Loa Kumbar, Samarinda.

Pada tahun 2022 Samudera Peduli menambah dua armada di 2 (dua) wilayah, yaitu Perahu Sekolah Sinar Wonosobo di Kampung Laut, Cilacap, dan Perahu Sekolah Sinar Waingapu di Pulau Bertam, Kota Batam.

Lima perahu tersebut didesain khusus untuk menjadi armada transportasi bagi pelajar dan guru di daerah pesisir, sungai, dan kepulauan Indonesia menuju sekolah dengan mengedepankan aspek keamanan dan keselamatan.

Sinar Wakatobi : 9.070 penumpang
Sinar Waisai : 11.083 penumpang
Sinar Way Kambas : 8.538 penumpang
Sinar Wonosobo : 3.771 penumpang
Total : 32.462 penumpang



SAMUDERA GREEN MOVEMENT

Samudera Green Movement adalah program lingkungan yang berfokus pada rehabilitasi laut dan pesisir. Melalui program ini, sebanyak 11.000 bibit Mangrove telah tertanam di 2 (dua) lokasi pantai yang terancam abrasi, yaitu di Pantai Beting, Muaragembong, Kab. Bekasi, dan Pantai Mangkang Wetan, Semarang.

Selain itu, telah dilakukan juga rehabilitasi terumbu karang di Pulau Air, Kepulauan Seribu, dengan meletakkan sebanyak 960 bibit terumbu karang untuk merangsang pertumbuhan ekosistem terumbu karang yang telah rusak.

Samudera Green Movement juga berfokus untuk mengkampanyekan isu lingkungan dengan melibatkan partisipasi masyarakat, komunitas lokal, dan Lembaga Swadaya Masyarakat (NGO). Puncaknya adalah dengan menyelenggarakan kegiatan bersih-bersih pantai di Pantai Keramas, Bali, yang berhasil mengumpulkan sebanyak 314 kg sampah plastik dan sandal untuk didaur ulang.

INSTALASI AIR BERSIH

Program Instalasi Air Bersih adalah upaya Perusahaan untuk membantu masyarakat dalam memenuhi kebutuhan air bersih. Metode yang dilakukan untuk membangun fasilitas air bersih menyesuaikan kebutuhan di setiap wilayah sasaran seperti Metode Filterisasi Air yang dilakukan di Sukanegara, Jonggol, Kab. Bogor dan Metode Sumur Bor di Sukaluyu, Kab. Cianjur.

Jumlah penerima manfaat air bersih untuk wilayah Jawa Barat pada area Jonggol sebanyak 80 Kepala Keluarga, Cianjur sebanyak 80 Kepala Keluarga dan Bandung sebanyak 150 Kepala Keluarga.



PROGRAM WAKAF QURAN

Samudera Peduli berhasil menyalurkan 904 Al Quran ke 3 Kabupaten dan 1 Kota di Kepulauan Maluku, yaitu Kab. Buru, Kab. Maluku Tengah, Kab. Maluku Tenggara, dan Kota Tual.

TAMAN BACA SAMUDERA

Taman Baca Samudera hadir untuk menjawab keterbatasan akses untuk mendapatkan buku bacaan dan upaya meningkatkan minat baca anak-anak.

Taman Baca berbasis *portacamp* di pesisir Muaragembong, Kabupaten Bekasi, dengan koleksi buku untuk anak usia Sekolah Dasar, dan secara rutin diadakan kegiatan yang memperkenalkan dunia kelautan dan kemaritiman.

Pada periode September 2022 sampai dengan Januari 2023, total jumlah pengunjung sebanyak 847 orang dengan jumlah buku yang dibaca sebanyak 810 buku.

PERBAIKAN SEKOLAH

Perusahaan mendukung upaya perbaikan sekolah di daerah terpencil, yaitu MTS Nurut Taqwa 2, di Situbondo, Jawa Timur dan MTS & MA Baiturrahman di Ridogalih, Cibarusah, Kab. Bekasi, Jawa Barat. Kedua sekolah tersebut adalah sekolah gratis untuk anak-anak dari keluarga yang tidak mampu secara ekonomi dengan didukung oleh guru honorer.



BEASISWA PELAUT

Pada tahun 2022, Perusahaan melaksanakan program dukungan pendidikan bagi taruna/i berprestasi dari 5 (lima) sekolah pelayaran di 4 (empat) provinsi di Indonesia, yaitu Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta, Politeknik Pelayaran Banten, Politeknik Bumi Akpelni Semarang, Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar, dan Politeknik Pelayaran Barombong.

Terdapat 200 peserta seleksi beasiswa dan dipilih 60 kandidat terbaik yang mendapat bantuan pendidikan selama 1 (satu) tahun pendidikan dan kesempatan untuk praktek laut di Perusahaan.

PENGELOLAAN SAMPAH (KOTAK DAUR ULANG DAN BANK SAMPAH)

Tahun 2022 Samudera Peduli menginisiasi program pengolahan sampah di kantor dengan menempatkan kotak daur ulang di area lobi untuk menampung sampah non organik untuk kemudian didaur ulang.

Selain itu, Samudera Peduli juga melakukan program pengembangan bank sampah di wilayah Jakarta dan Bekasi. Bantuan yang diberikan berupa pelatihan, *workshop* pengolahan sampah, serta dukungan fasilitas operasional berupa laptop, kebutuhan administrasi, serta seragam pengurus.

No	Lokasi Kantor Samudera Indonesia	Jenis Sampah (kg)		
		Plastik	Kertas	Elektronik
1	Slipi (Jakarta)	64	36	-
2	Yos Sudarso (Jakarta)	413	278	2



DONASI ALAT KESEHATAN DAN PEMBANGUNAN RUANG FARMASI UNTUK MASYARAKAT DHUAFA

Bantuan berupa alat kesehatan dan pembangunan ruang farmasi diberikan untuk RS Rumah Sehat Terpadu Dompet Dhuafa Bogor. Alat Kesehatan yang diberikan, mobile x-ray, ventilator dan mesin anestesi.

OPERASI BIBIR SUMBING GRATIS

Samudera Peduli memberikan bantuan operasi bibir sumbing gratis untuk 30 pasien kurang mampu.

BANTUAN BENCANA ALAM

Pada tahun 2022, Samudera Indonesia Peduli turut serta dalam membantu korban bencana alam antara lain:

- Distribusi makanan siap saji (Samudera Meals) untuk tanggap darurat, bantuan dan pelayanan kesehatan gratis, serta bantuan fasilitas pendidikan di wilayah terdampak Gempa Cianjur, Jawa Barat,
- Bantuan paket makanan sehat dan nutrisi serta pelayanan kesehatan untuk korban gempa Pasaman, Sumatera Barat,
- Bantuan paket sembako untuk para pengungsi di wilayah terdampak erupsi Semeru,
- Bantuan dukungan usaha untuk warga penyintas erupsi Semeru, serta bantuan tanggap bencana untuk warga terdampak banjir Semarang,
- Bantuan tanggap bencana sembako untuk 120 keluarga santri terdampak banjir di Kelantan, Malaysia.

PROGRAM GURU NGAJI

Pada tahun 2021 program ini berhasil dilaksanakan di Desa Batuyang, Lombok Timur, NTB dan Desa Wersawe, Manggarai Barat, NTT dan pada tahun 2022 cakupan wilayah program ini bertambah dengan menempatkan guru ngaji di Desa Bajo, Maluku Utara dan Desa Batu, Lombok, NTB, dengan jumlah santri sebanyak 1.575 orang pada periode Maret-Agustus 2022.

AMBULANS UNTUK DAERAH PELOSOK

Pada tahun 2022 Samudera Peduli memberikan ambulans untuk Klinik Dian Kusuma Wijaya di Kec. Sumberpucung, Kab. Malang.

Pada periode Oktober 2022 sampai dengan Januari 2023, ambulans tersebut telah melayani sebanyak 120 layanan antar jemput pasien, 10 penanganan kecelakaan, 15 kegiatan dan 5 pemulangan jenazah.

PROGRAM RUMAH SAKIT APUNG doctorSHARE

Pada tahun 2022, Samudera Peduli memberikan dukungan dalam program pembangunan kapal untuk RS Apung Wadio. Pembangunan dimulai pada April 2022 dan akan selesai pada Mei 2023.



Menjaga Kepuasaan Pelanggan

Sejalan dengan visi "Menghubungkan Indonesia", Perusahaan senantiasa berupaya untuk menjaga kepercayaan pelanggannya dengan cara memberikan layanan terbaik sesuai dengan *service level* yang dijanjikan.

PENGEMBANGAN LAYANAN BERKELANJUTAN

Pada tahun 2022, Perusahaan melakukan peremajaan armada dengan menggunakan armada yang lebih ramah lingkungan, dan menggunakan bahan bakar *low sulfur* dan bio diesel untuk operasi kapal yang telah berdampak pada penurunan emisi yang dihasilkan.

EVALUASI KEAMANAN PELANGGAN

Setiap jasa yang ditawarkan Perusahaan memiliki standar keamanan, keselamatan dan kesehatan yang telah memenuhi standar dan regulasi yang berlaku.

Selain itu, Perusahaan melakukan uji kualitas pada semua armada yang digunakan untuk melayani pelanggan sebagai langkah mitigasi terhadap risiko operasional.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN

Survei kepuasan pelanggan dilakukan secara parsial pada masing-masing Entitas Anak. Pada tahun 2022, rata-rata tingkat kepuasan pelanggan Perusahaan meraih skor di atas 80 dimana pelanggan puas dengan layanan yang diberikan.



Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen

Perusahaan belum melakukan verifikasi tertulis dari pihak ketiga yang independen dikarenakan hal tersebut bukan merupakan persyaratan agar dapat "sesuai" dengan pedoman. Namun demikian, Perusahaan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar.

Data PERUSAHAAN



Dewan KOMISARIS



SHANTI LASMININGSIH POESPOSOETJIPTO

Komisaris Utama

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1948.

PENDIDIKAN:
Diplom Ingenieur (Dipl.Ing.) dari Technische Universitaet Muenchen (TUM), jurusan Elektronika dengan spesialisasi bidang Ilmu Komputer pada tahun 1974.

Beliau menjabat sebagai Komisaris Utama Perusahaan sejak tanggal 15 Mei 2008, setelah sebelumnya menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris sejak Juni 2000 hingga Mei 2008.

Saat ini beliau juga menjabat selaku Komisaris Utama di PT Samudera Indonesia Tangguh dan PT Asuransi Bintang Tbk, Komisaris Independen PT Adi Sarana Armada Tbk, serta Direktur Utama PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama.

AKTIVITAS ORGANISASI:
- Ketua Dewan Pembina Yayasan Konservasi Alam Nusantara (YKAN).
- Pendiri dan Ketua Dewan Pembina Yayasan Fitrah Bisnis Keluarga Nusantara (YFBN).
- Ketua Dewan Pengurus Perkumpulan Bung Hatta Anti Corruption Award (BHACA).
- Anggota Pendiri dan Anggota Dewan Pimpinan Kamar Dagang Singapura Indonesia (SCCI).
- Anggota Pendiri dan Ambassador Family Business Network Asia (FBN-ASIA).
- Anggota Dewan Kehormatan Kamar Dagang Jerman-Indonesia (EKONID).
- Anggota Dewan Penyantun the Nature Conservancy Asia Pasifik (TNC-AP).
- Anggota Dewan Penasehat US-Indonesia Society (USINDO).
- Dewan Pakar Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG).

AKTIVITAS BIDANG PENDIDIKAN:
- Ketua Dewan Pengurus dan Anggota Steering Committee Rumah Mentor Indonesia (RUMI).
- Ketua Dewan Pembina Yayasan Pendidikan dan Pembinaan Manajemen (YPPM).
- Ketua Dewan Pembina Yayasan Pendidikan International Indonesia (IIEF).
- Anggota Dewan Penasehat the Association of Students in Economics & Management (AIESEC-Indonesia).
- Anggota Dewan Sekolah Manajemen dan Bisnis Institut Teknologi Bandung (SBM-ITB)
- Anggota Dewan Penyantun Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.
- Anggota Pendiri Wharton e-fellow, Wharton Business School, University of Pennsylvania, USA.

PENGHARGAAN & PENGAKUAN:
- "Woman Inspire 2002 Award" untuk bidang Teknologi Informatika yang diselenggarakan oleh Singaswiss Event Services Pte. Ltd. Singapore.
- "Penghargaan sebagai Penjaga Alam" pada peringatan Ulang Tahun ke 15 The Nature Conservancy's Indonesia Program, Desember 2006.
- "Woman Entrepreneur of The Year 2009" dalam acara Asia Pacific Entrepreneurship Award 2009 Indonesia yang diselenggarakan oleh Enterprise Asia.
- "Ganesa Wirya Jasa Utama" dari Institut Teknologi Bandung (ITB), Juli 2013.
- Tanda Jasa "The Order of the Crown" dari Kerajaan Belgia, Maret 2016.
- "Women of the Year" untuk pencapaian yang luar biasa dalam kepemimpinan yang bertanggung jawab, dari Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards 2018 (ACES Awards 2018), yang diselenggarakan oleh MORS Group, Singapura.

Beliau terafiliasi dengan Komisaris (Masli Mulia, Ken Narotama Hidayatullah), Direktur Utama (Bani M. Mulia) dan Pemegang Saham Pengendali (Chandraleika Masli Mulia dan Ratna Djuwita Hatma).



MASLI MULIA
Komisaris

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 64 tanggal 30 Juni 2020

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1946.

Beliau merupakan lulusan Akademi Ilmu Pelayaran RI (1970) dan merupakan profesional dengan pengalaman luas di bidang pelayaran. Beliau menjabat sebagai Komisaris sejak tanggal 30 Juni 2020, sebelumnya beliau menjabat sebagai Direktur Utama Perusahaan sejak tahun 2010 hingga tahun 2020.

Beliau mengawali karirnya sebagai perwira kapal hingga kemudian menjadi nakhoda yang telah memimpin berbagai kapal Samudera Indonesia sejak tahun 1971. Beliau juga pernah menjabat sebagai Corporate Managing Director pada lini usaha logistik Perusahaan (1990–2010).

Saat ini Beliau merangkap sebagai Komisaris Utama PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama, Executive Chairman Samudera Shipping Line Ltd, dan Komisaris PT Samudera Indonesia Tangguh.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:
- Ketua Umum Asosiasi Logistics & Forwarders Indonesia.
- Chairman Asean Federation of Forwarders Associations (2008–2010).
- Ketua Komite Tetap Intermoda & Logistik di Kamar Dagang dan Industri Indonesia (2010).
- Anggota Dewan Penasihat Indonesian National Shipowners' Association (INSA) (2015–2019).

Beliau terafiliasi dengan Komisaris Utama (Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto), Komisaris (Ken Narotama Hidayatullah), Direktur Utama (Bani M. Mulia) dan Pemegang Saham Pengendali (Chandraleika Masli Mulia dan Ratna Djuwita Hatma).



KUNTORO MANGKUSUBROTO
Komisaris Independen

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 38 tanggal 29 Juni 2022

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1947.

Beliau meraih gelar sarjana Teknik Industri di Institut Teknologi Bandung (ITB), Master of Science – Teknik Industri di Stanford University, Master of Science - Teknik Sipil di Stanford University dan Doctor of Engineering - Decision Science di ITB. Beliau juga mendapatkan gelar Professor of Decision Science - SBM ITB serta Doctor of Humanities (Honoris Causa) - Northeastern University.

Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen sejak tanggal 24 Mei 2017, dan menjabat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi PT Samudera Indonesia Tbk berdasarkan SK.18.09.01/SLP/DK. Saat ini beliau menjabat juga sebagai Komisaris PT Triputra Agro Persada dan Moya Holding Asia Limited.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:
- Direktur Utama PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) (1988–1989).
- Direktur Utama PT Tambang Timah (Persero) (1989–1994).
- Menteri Pertambangan dan Energi (1998–1999).
- Direktur Utama PT PLN (Persero) (2000–2001).
- Komisaris Independen PT Unilever Indonesia Tbk (2004–2006).
- Kepala Badan Rehabilitasi dan Rekonstruksi (BRR) Aceh dan Nias (2005–2009).
- Kepala Unit Kerja Presiden bidang Pengawasan dan Pengendalian Pembangunan (UKP4) (2009–2014).
- Komisaris Utama PT Jakarta Propertindo (2016–2019).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



ANUGERAH PEKERTI
Komisaris Independen

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018

Warga negara Indonesia, lahir tahun 1938.

Beliau meraih gelar Sarjana Psikologi dari Universitas Indonesia dan Doctor of Philosophy in Business Administration dari University of Southern California.
Beliau bergabung di Perusahaan sejak tahun 2000 sebagai Anggota Dewan Komisaris. Pertama kali diangkat sebagai Komisaris Independen pada tanggal 7 Juni 2001.

Selain itu, beliau juga menjabat sebagai Ketua Komite Audit berdasarkan SR.13.06.017d/ SK/SP/DK sejak tanggal 1 Juni 2013.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:
- Anggota International Board World Vision International (1995–2004).
- Independent Director Samudera Shipping Line Ltd (2002–2010).
- Anggota Habitat for Humanity International tahun (2004–2012).
- Komisaris Independen PT United Tractors Tbk (2007–2017).
- Komisaris Independen PT Astra Agro Lestari Tbk (2011–2017).
- Anggota Majelis Wali Amanat Univesitas Indonesia (2012–2014).
- Dewan Penasihat Komisi Nasional (2012–2017).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



AMIR ABADI JUSUF
Komisaris

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1951.

Beliau menyandang gelar Sarjana Ekonomi (akuntansi) dari Universitas Indonesia dan meraih gelar Magister Akuntansi dari University of Hawaii di Manoa, Amerika Serikat.

Beliau menjabat sebagai Komisaris sejak 12 Mei 2010 dan telah diangkat kembali sebagai Komisaris pada tanggal 28 Juni 2018. Beliau juga menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan SK.18.09.01/SLP/DK.

Saat ini Beliau adalah Chairman dan Chief Executive Partner RSM Indonesia. Di samping itu beliau merupakan dosen pada Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi (FE) Universitas Indonesia (UI) sejak tahun 1975, dan pernah menjadi Wakil Kepala Jurusan Akuntansi FE UI, Kepala Jurusan Akuntansi FE Universitas Andalas, serta dosen MM UI, MAKSI UI, dan PPAK UI.

Selain itu saat ini beliau adalah Ketua Badan Pengawas Yayasan Keanekaragaman Hayati (KEHATI) dan Ketua Badan Pengawas Yayasan Lontar.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:
- Komisaris Utama PT Asuransi Bintang Tbk.
- Komisaris Independen & Ketua Komite Audit PT Bank Universal Tbk.
- Anggota Komite Audit PT HM Sampoerna Tbk dan PT Bank Danamon Tbk.
- Ketua Bidang Profesi dan Ketua Dewan Penguji Ujian Sertifikasi Akuntan Publik, Ikatan Akuntan Indonesia (IAI).
- Ketua IAI Kompartemen Akuntan Publik, dan Ketua Dewan Sertifikasi, Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI).
- Pendiri dan Wakil Ketua Umum pertama Asosiasi Kurator dan Pengurus Indonesia (AKPI).
- Anggota pengurus IFEA (Indonesia Financial Executive Association).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



KEN NAROTAMA HIDAYATULLAH
Komisaris

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1976.

Beliau meraih gelar Sarjana Teknik dari Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Indonesia.

Beliau menjabat sebagai Komisaris Perusahaan sejak 2 Juni 2016 dan saat ini juga menjabat sebagai Ketua Komite Pengembangan Perusahaan berdasarkan SK.17.08.002/SK/SLP/DK.

Selain posisi tersebut di atas, saat ini Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Utama PT Praweda Ciptakarsa Informatika dan PT Praweda Sarana Informatika, Komisaris PT NBU Mitra Manajemen, PT NBU Investama Indonesia, Soedarpo Informatika Indonesia, dan PT Samudera Indonesia Tangguh, serta menjabat sebagai Direktur PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:
- Business Process Analyst dan Business Representative di San Diego, Amerika Serikat Soedarpo Informatika (1999–2001).
- IT Consulting Service Director Soedarpo Informatika (2005–2006).
- Direktur Utama PT Bayu Buana Gemilang tahun (2008–2014).

Pada tahun 2009 dan 2010, Beliau ditunjuk oleh Kementerian Riset dan Teknologi Republik Indonesia sebagai juri dalam program "101 Inovasi Indonesia". Pada tahun 2014 Beliau terpilih sebagai satu dari "50 Figur Inspiratif" Fakultas Teknik Universitas Indonesia.

Beliau terafiliasi dengan Komisaris Utama (Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto), Komisaris (Masli Mulia), Direktur Utama (Bani M. Mulia), dan Pemegang Saham Pengendali (Chandraleika Masli Mulia dan Ratna Djuwita Hatma).

Komite Dewan KOMISARIS



MUNIR MACHMUD ALI

Anggota Komite Pengembangan Perusahaan

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1965.

Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (1990).

Kemudian mendapatkan gelar Master in Business Administration di Bidang Finance dari University of Illinois (1995) dan gelar Chartered Accountant dari Ikatan Akuntan Indonesia (member International Federation of Accountants) tahun 2013.

Beliau ditunjuk sebagai anggota Komite Pengembangan Perusahaan sejak 1 Juni 2013 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.13.06.017f/SK/SP/DK.

Saat ini beliau juga menjabat sebagai Managing Partner di Center for Investment and Business Advisory dan Staf Pengajar di program sarjana dan magister, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



ARIA FARAHMITA

Anggota Komite Audit

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1978.

Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tahun 1999 dan gelar Master Sains Manajemen pada tahun 2009 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Indonesia (UI). Pada tahun 2015, beliau meraih gelar Doktor dari Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi FEB UI.

Beliau ditunjuk sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2021 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.21.05.002/SLP/KOMUT/SITBK tanggal 1 Juli 2021.

Saat ini beliau juga menjabat sebagai anggota Komite Audit di Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia dan anggota Komite Risiko di PT Asuransi Tugu Pratama Indonesia Tbk. Di bidang Pendidikan sejak tahun 2001 beliau aktif menjadi dosen tetap di FEB UI. Rekam jejak karier profesional beliau antara lain:

- IFRS Specialist – RSM Indonesia (2016–2021)
- Anggota Komite Audit PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (2017–2020), PT Phapros (2016–2017), dan PT Bank Jabar Banten Tbk (2010–2011)
- Asisten Direktur - Keuangan Universitas Indonesia (2019)

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



HERWAN NG

Anggota Komite Audit

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1972.

Beliau menamatkan pendidikan sarjana Ekonomi di Universitas Tarumanagara pada tahun 1995 dan kemudian mendapatkan gelar MBA dari Edinburgh Business School, Heriot Watt University pada tahun 2010.

Ditunjuk sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2021 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.21.05.003/SLP/KOMUT/SITBK tanggal 1 Juli 2021.

Saat ini beliau juga menjabat sebagai:

- Komisaris Independen Hewlett Packard Finance Indonesia (2016–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT Goodyear Indonesia Tbk (2019–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT Vale Indonesia Tbk (2019–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT Archi Indonesia Tbk (2021–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk (2021–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk (2021–sekarang).

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Direktur Pengelola, AWR Lloyd (2019–2020).
- Direktur Keuangan dan Chief Financial Offcer, Rio Tinto Indonesia (2005–2019).
- Senior Manager, PwC, Indonesia dan Belanda (1995–2005).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.

DIREKSI



BANI MULIA
Direktur Utama

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 64 tanggal 30 Juni 2020

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1980.

Beliau menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jurusan Manajemen dan kemudian melanjutkan ke Deakin University, Australia di bidang Finance.

Sebelum menjabat sebagai Direktur Utama, beliau menjabat sebagai Direktur Pengelola sejak tahun 2016, Komisaris Utusan sejak tahun 2013 dan Sekretaris Dewan Komisaris sejak tahun 2009.

Saat ini Beliau juga merangkap sebagai Direktur Utama PT Samudera Indonesia Tangguh, CEO Samudera Shipping Line Ltd dan sebagai Komisaris Utama di sejumlah anak Perusahaan.

Beliau terafiliasi dengan Komisaris Utama (Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto), Komisaris (Masli Mulia dan Ken Narotama), dan Pemegang Saham Pengendali (Chandraleika Masli Mulia dan Ratna Djuwita Hatma).



RIDWAN HAMID
Direktur Keuangan

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018.

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1963.

Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Keuangan dan Akuntansi dari Universitas Padjajaran, Bandung (1987).

Beliau menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tahun 2014 dan telah diangkat kembali pada tanggal 28 Juni 2018. Saat ini Beliau juga menjabat sebagai Chief Financial Offcer di Samudera Shipping Line Ltd serta menjabat sebagai Komisaris di beberapa anak Perusahaan.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Financial Controller Prasetio Utomo & SGV-Arthur Andersen (1987–1992).
- Coca-Cola Amatil Indonesia (1992–2005).
- CFO (2005–2008) & Direktur Utama (2008–2010) Hutchison Port
- Komite Eksekutif Pelabuhan Internasional (2010–2011)
- CEO & Direktur Utama di Group Anglo Eastern Plantations, yang mencakup 17 perusahaan perkebunan sawit dan pabrik CPO di Indonesia (2011–2014).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



F. HELIANTI SASTROSATOMO
Direktur Kepatuhan

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 51 tanggal 26 Juni 2019

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1962.

Beliau meraih gelar Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia (1986). Beliau menjabat sebagai Direktur Kepatuhan Perusahaan sejak 2019. Saat ini beliau juga menjabat sebagai Direktur Kepatuhan di PT Samudera Indonesia Tangguh.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- PT Bormindo Nusantara (1987–1988).
- Konsultan Hukum Ali Budiardjo, Nugroho, Reksodiputro (1988–1990).
- General Counsel for Indonesia (GCO) di American Express Bank Ltd, Jakarta (1990–1995).
- Vice President, Executive Vice President, dan anggota Direksi PT Danareksa (Persero) (1995–2005).
- Anggota Dewan Komisaris Danareksa Investment Management (2003–2005).
- Direktur dan Anggota Komite Eksekutif PT Carrefour Indonesia (2007–2014).
- Direktur Holcim (Malaysia) Sdn Bhd (2014–2015).
- Direktur Legal, Compliance & Corporate Affairs (2014–2019) dan Temporary HR Director PT Holcim Indonesia Tbk (2017–2019).
- Komisaris Holcim Beton, Lafarge Indonesia dan 6 anak perusahaan Holcim Indonesia lainnya (2014–2019).

Di luar jabatan profesi, beliau sering berbagi pengetahuan dengan menjadi pembicara berbagai acara. Sejak tahun 2017 beliau diundang menjadi dosen tamu di Program Master Sekolah Bisnis Manajemen ITB dan kemudian menjadi dosen tetap sejak Mei 2019.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



TARA HIDAYAT
Direktur Sumber Daya Manusia

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 64 tanggal 30 Juni 2020.

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1963.

Beliau meraih Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen, Universitas Indonesia (1988).

Beliau bergabung dengan Perusahaan dengan membawa lebih dari 20 tahun pengalaman di berbagai perusahaan global dan 10 tahun di Pemerintah dan Badan Usaha Milik Negara (BUMN).
Beliau menjabat sebagai Direktur Sumber Daya Manusia sejak tahun 2020. Saat ini beliau juga menduduki jabatan sebagai Direktur Sumber Daya Manusia di PT Samudera Indonesia Tangguh. Sebagai Direktur Sumber Daya Manusia, beliau juga membawahi fungsi Corporate IT dan Corporate QHSE.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Associate Partner, Accenture Indonesia (1988–2002).
- Country Leader & Partner, IBM Global Services (IBM Indonesia) (2002–2006).
- Presiden Direktur, Korn/Ferry International Indonesia (2007–2009).
- Deputi IV Bidang Inisiatif Strategis & Hubungan Internasional, Unit Kerja Presiden Bidang Pengawasan & Pengendalian Pembangunan (UKP4) (2009–2014).
- Direktur Pengembangan Organisasi dan Talenta, PT Pelabuhan Tanjung Priok (2015–2017).
- Direktur Sumber Daya Manusia, PT Jakarta International Container Terminal (2017–2019).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.

Alamat Perusahaan dan Entitas Anak

KANTOR PUSAT

PT Samudera Indonesia Tbk
JL. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA
P: (021) 5480088

KANTOR INDONESIA

BALIKPAPAN
PT Silkargo Indonesia
Jl. Komplek P.U. IV No.46 RT. 19
Balikpapan 76111 - INDONESIA
P: (0542) 421988, 732673

BANDAR LAMPUNG
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. K.H. Achmad Dahlan No. 32
Pahoman
Bandar Lampung 35213 - INDONESIA
P: (0721) 265700

PT Samudera Perdana
PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
Jalan Soekarno Hatta KM 11,5
Kel. Srengsem, Kec. Panjang
Bandar Lampung - INDONESIA
T: (0721) 31359 / 33439

BANDUNG
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Silkargo Indonesia
Jl. Venus Barat, Kav. 12/12A
Metro Estate, Margahayu Raya Barat
Bandung - INDONESIA
P: (022) 7507210, 7303656 (hunting)

BANJARMASIN
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Samudera Perdana
PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan
Jl. Cempaka I No. 28 RT 03
Kel. Kertak Baru Ulu
Kec. Banjarmasin Tengah
Kota Banjarmasin
Kalimantan Selatan 70231 - INDONESIA
P: (0511) 4366014, 3355114, 3356814

BATAM
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Silkargo Indonesia
PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
Komplek Union Industrial Park Blok G No. 07
Jl. Yos Sudarso
Batu Ampar
Kota Batam 29432 - INDONESIA
P : +62 778 457745

BEKASI
PT Masaji Kargosentra Tama
Kawasan Industri & Pergudangan Marunda Center
Blok E 7 No A & B
Jl. Marunda Makmur
Segara Makmur, Tarumajaya
Bekasi 17211 - INDONESIA

PT Samudera Logistics Services
Komp. Delta Silicon II Jl. Waru Blok F2 No. 5
Lippo Cikarang
Bekasi 17550 - INDONESIA
P: (021) 8990 2777

PT Adib Cold Logistic
Jl. Raya Narogong Km 11
Bantargebang
Kota Bekasi 17151 - INDONESIA
P: (021) 2114935

BENGKULU
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. RE Martadinata No.16, RT.017 RW.004
Kelurahan Kandang, Kecamatan Kampung Melayu
Kota Bengkulu 38216

BITUNG
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. Sam Ratulangi No. 07
Bitung Barat Satu, Maesa
Bitung 95511 - INDONESIA

BONTANG
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. RE Martadinata RT 08 No. 109
Loktuan, Bontang
Kalimantan Timur 75315 - INDONESIA

CIKAMPEK
PT Silkargo Indonesia
Jl. Raya Purwasari No. 18
Purwasari
Cikampek 41371 - INDONESIA
P: (0264) 303439 - 41

CILEGON
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Samudera Perdana
PT Silkargo Indonesia
Jl. Raya Cilegon No. 90/110
RT 02 RW 02
Kel. Sukmajaya, Kec. Jombang
Cilegon 42416 - INDONESIA
P: (0254) 391341 (hunting)

CIREBON
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Samudera Perdana
Jl. Angkasa No. 28
Penggung Raya
Cirebon 45144 - INDONESIA
P: (0231) 483214 (hunting)

DUMAI
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Silkargo Indonesia
Jl. Jend. Sudirman No. 196
Dumai
Riau 28813 - INDONESIA
P: (0765) 31059, 37035

JAKARTA
PT Samudera Indonesia Tbk
Samudera Indonesia Building
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA

PT Samudera Shipping Services
PT Cumawis
PT Samudera Perkapalan Indonesia
Samudera Indonesia Building, 5th Fl
JL. Letjen S.Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480
P: (021) 5328566 (hunting)

PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan
Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah
Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok B 15
Tanjung Priok
Jakarta Utara 14320 - INDONESIA
P: (021) 4302691

PT Samudera Shipping Indonesia
Samudera Indonesia Building, 3A Fl
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA

PT Samudera Indonesia Ship Management
Samudera Indonesia Building 2nd Fl
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA

PT Silkargo Indonesia
Alamanda Tower, 16th Fl
Jalan TB. Simatupang No. 23-24
Jakarta Selatan 12430 - INDONESIA
P: (021) 50989241

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
PT Samudera Sarana Logistik
PT Samudera JWD Logistics
Jalan Raya Cakung No.15
Semper Timur, Cilincing
Jakarta Utara 14130 - INDONESIA
P : +62 21-4401592
F : +62 21-4401475

PT Masaji Prayasa Cargo
Gedung Kirana Three Lt. 12
Lot. C, D, E Kirana Commercial Avenue
Jl. Boulevard Raya Kav. 1 Kelapa Gading
Jakarta Utara 14240 - INDONESIA
P: (021) 22458101 (hunting)

PT Samudera Perdana
Jl. Raya Cilincing No. 17
Jakarta Utara 14120 - INDONESIA
P : (021) 4417266 (hunting)
F : (021) 4419444

PT Maruzen Samudera Taiheiyo
Alamanda Tower Lt 16
Jl. TB. Simatupang No. 22-26 RT.1/RW.1,
Cilandak Barat, Kec. Cilandak,
Jakarta Selatan 12430

PT KCTC Samudera Logistics
Samudera Indonesia Building 3A Fl.
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta 11480 - INDONESIA
P: (021) 25676918

PT Samudera Pelabuhan Indonesia
Samudera Indonesia Building 3A Fl.
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA
P: (021) 5480088

PT Tangguh Samudera Jaya
Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah
Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok A1-7
Tanjung Priok
Jakarta Utara 14320 - INDONESIA
P: (021) 4368247

PT Prima Nur Panurjwan
Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah
Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok B/19-20
Tanjung Priok
Jakarta Utara 14320 - INDONESIA
P: (021) 43904610 (hunting)

PT Samudera Sarana Terminal Indonesia
Komplek Ruko Enggano Megah Blok B No. 9-0
Jl. Raya Enggano, Tanjung Priok
Jakarta Utara 14310 - INDONESIA
P: (021) 4393 4100

PT Samudera Agencies Indonesia
Samudera Indonesia Building 3rd Fl.
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA
General Agencies Division
P: (021) 5300580 (hunting)

PT Samudera Agencies Indonesia
Cabang Tanjung Priok
Komp. Yos Sudarso Megah
Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok A1-7
Tanjung Priok
Jakarta 14320 - INDONESIA
P: (021) 4301150 (hunting)

Samudera Shipping Line Ltd Division
Samudera Indonesia Building 6th Fl.
Jl. Letjen S Parman Kav. 35
Jakarta 11480 - INDONESIA
P: (6221) 53675605

NYK Bulk & Projects Carriers Division
Soedarpo Informatika Building 3rd Fl.
Jl. Blora No. 32-33
Menteng
Jakarta Pusat 10310 - INDONESIA
P: (021) 31900163 (hunting)

KMTC Division
Lippo Kuningan Building 21st Fl
Jl. H. R. Rasuna Said Kav. B-12
Jakarta Selatan 12940 - INDONESIA
P: (021) 39504900 (hunting)

Hapag-Lloyd Division
Cyber 2 Tower Level 3A, E, F
Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 No. 13
Kuningan
Jakarta 12950 - INDONESIA
P: (021) 29343600

PT Samudera Properti Indonesia
Samudera Indonesia Building 3A Fl.
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA
P: (021) 5480088

PT Praweda Sarana Informatika
Samudera Indonesia Building 6th Fl.
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA
P: (021) 5485004, 25676900

PT Samudera Daya Mitra
PT Samudera Konsultan Indonesia
PT Satuan Harapan Indonesia
Samudera Indonesia Building 7th Fl.
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA
P: (021) 5307875

PT ISTA Indonesia
Samudera Indonesia Building 2nd Fl.
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta 11480 - INDONESIA
P: (021) 5307870, 5307871

PT Samudera Asahi Shipping
Samudera Indonesia Building 3A Fl.
Jl. Letjen S.Parman Kav.35
Jakarta 11480 - INDONESIA
P: (021) 25676934

PT Samudera Indonesia Mitra Manajemen
Samudera Indonesia Building 5th Fl.
Jl. Letjen S. Parman Kav. 35
Jakarta Barat 11480 - INDONESIA

JAMBI
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. Soekarno Hatta No.8 RT 01
Kel. Paal Merah
Jambi 36139 - INDONESIA
(0741) 33367

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
Jalan Raya Pelabuhan KM 5, RT 16
Desa Muara Kumpeh
Jambi - INDONESIA
P : +62 741 34304

JEMBER
PT Silkargo Indonesia
Jl. Gajah Mada No. 279C
Kel. Jember Kidul, Kec. Kaliwates, Jember
Jawa Timur 68131

KENDARI
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. Balai Kelurahan RT 02 RW 02
Kec. Lapulu, Kab. Abeli
Kendari 93234 - INDONESIA

KUALA TANJUNG
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. Access Road Inalum
Kuala Tanjung
Kec. Sei Suka, Kab. Batu Bara
Lalang 21257 - INDONESIA
P: (0622)31485
F: (0622)31486

MAKASSAR
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Masaji Kargosentra Tama
PT Silkargo Indonesia
PT Samudera Perdana
PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan
Jl. Sungai Saddang No. 82
Makassar 90142 - INDONESIA
P: (0411) 854844

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
Jl. Ir. Sutami No.24
Makassar - INDONESIA
P : +62 411 511836

MEDAN
PT Samudera Agencies Indonesia
Samudera Logistics Center
Jl. Raya Pelabuhan Gabion
Belawan
Medan 20411 - INDONESIA
P: (061) 6940044

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
P : (061) 6944111
F : (061) 6944446

PT Silkargo Indonesia
P: (061) 6940048
F: (061) 6944659

PT Samudera Perdana
P: (061) 6945845
F: (061) 6945843

PT Masaji Kargosentra Tama
P: (061) 6944111
F: (061) 6944333

PADANG
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. Ratulangi No. 10
Padang Barat, Padang
Sumatera Barat 25111 - INDONESIA
P: (0751) 893466

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
Jl. Raya By Pass Teluk Bayur No.b27, Parak Laweh Pulau Aia XX,
Lubuk Begalung, Padang

PALARAN
PT Pelabuhan Samudera Palaran
Jl. P. Diponegoro, RT 18
Kel. Bukuan, Kec. Palaran
Samarinda 75241 - INDONESIA
P: (0541) 6212299 (hunting)
F: (0541) 6212266, 6212288

PT Samudera Golden Mitra
PT Samudera Mitra Depo
Jl. P. Diponegoro, RT 22
Kel. Bukuan, Kec. Palaran
Samarinda 75241 - INDONESIA
P: (0541) 681660

PALEMBANG
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Silkargo Indonesia
Gedung Samudera Indonesia
Jl. Jend. Sudirman No. 3528/2083 KM 3.5
20 Ilir D III, Kec. Ilir Timur I
Palembang 30129 - INDONESIA
P : (0711) 313616

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
PT Samudera Perdana
Depo Intirub MTKI Palembang
Jl. Dr. Ir. Sutami RT 13 RW 04
Kel. Sei Selayur, Kec. Kalidoni
Palembang
Sumatera Selatan - INDONESIA

PATIMBAN
PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. Raya Pamanukan No. 97

Desa Kotasari
Pusakanegara
Subang 41255 - INDONESIA

PEKANBARU
PT Samudera Agencies Indonesia
Komplek Riau Business Centre Blok F. 23
Jl. Riau
Air Hitam, Payung Sekaki
Kota Pekanbaru - INDONESIA
Riau - 28292
P: (0761) 6700261

PONTIANAK
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan
PT Samudera Kapuas Logistik
Jl. Merdeka No. 633B
Pontianak 78118 - INDONESIA
P: (0561) 761801

SAMARINDA
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Silkargo Indonesia
PT Samudera Perdana
Jl. Mulawarman Blok II No. 8
Samarinda 75113 - INDONESIA
P: (0541) 732964, 732965, 732966

SEMARANG
PT Silkargo Indonesia
PT Samudera Agencies Indonesia
Gedung Samudera Indonesia
Jl. Perkutut No. 2
Semarang - Kota Lama
Tanjung Emas
Semarang 50174 - INDONESIA
P: (024) 3544929 (hunting)
F: (024) 3514237, 3551549

PT Masaji Kargosentra Tama
Kawasan Industri Cipta Kav. 11
Jl. Arteri Yos Sudarso
Kel. Bandarharjo, Kec. Semarang Utara
Semarang 50175 - INDONESIA
P: (024) 3522191

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
Kawasan Industri Cipta Kav. 10
Jl Arteri Yos Sudarso
Kel. Bandarharjo, Kec. Semarang Utara
Semarang 50175 - INDONESIA
P: (024) 3564113 / (024) 3586779
F: (024) 3542937

PT Samudera Perdana
Jl. Walisongo No. 60
Tugurejo, Tugu
Semarang 50151 - INDONESIA
P: (024) 7603573

PT Samudera Laksana Perdana
Jl. Kelud Raya No. 15/E
Petompon, Gajah Mungkur
Semarang 50237 - INDONESIA
P: (024) 8450447

SOLO
PT Silkargo Indonesia
Hartono Trade Center
Blok GR-A 09
Jl. Ir Soekarno, Grogol, Solo baru, Jawa Tengah 57552
P: (0271) 716711

SURABAYA
PT Samudera Agencies Indonesia
PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan
Gedung Samudera Indonesia
Jl. Tanjung Perak Timur 400
Surabaya 60165 - INDONESIA
P: (031) 3293485

PT Silkargo Indonesia
P: (031) 3293485, 3282538

PT Masaji Prayasa Cargo
P: (031) 3281571, 3281537, 3282018

KMTC Division
Plaza BRI Surabaya
Suite 1801
Jl. Basuki Rahmat 122-138
Surabaya - INDONESIA
P: (031) 5347899 (hunting)

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
Jalan Greges Jaya III No. 2-4-6
Surabaya - INDONESIA
P : (031) 7497660
E : customer.sslog.sub@samudera.id

PT Samudera Perdana
Jl Dumar Industri Blok i No. 2
Margomulyo
Surabaya 60182 - INDONESIA
P: (031)-7498580
TARAKAN

KANTOR LUAR NEGERI

INDIA
Samudera Shipping Line Pvt Ltd
402, 4th Floor, Rustomjee Aspiree Building
Sewri - Chembur Rd, GTB Nagar, Everard Nagar, Sion
Mumbai, Maharashtra 400022, India
P: (91) 2266594700

MALAYSIA
Samudera Intermodal Sdn Bhd
Suite P1.01A, Level P1
Menara Trend Intan Millennium Square
No. 68, Jalan Batai Laut 4
Taman Intan, 41300 Klang, Selangor Darul Ehsan
Malaysia
P: (603) 3346 7338

Samudera Intermodal Sdn Bhd
Suite 17.05, 17th Floor, MWE Plaza
No. 8, Lebuh Farquhar
10200, Penang
Malaysia
P : (604) 2618133

Shal Hawk Silkargo Sdn Bhd
Suite P1.01B, Level P1, Menara Trend Intan Millennium Square, No. 68, Jalan Batai Laut 4
Taman Intan, 41300 Klang, Selangor Darul Ehsan
Malaysia

Samudera Lautan Emas
Suite P1.01B, Level P1
Menara Trend Intan Millennium Square
No. 68, Jalan Batai Laut 4
Taman Intan, 41300 Klang, Selangor Darul Ehsan
Malaysia

SINGAPORE
Samudera Shipping Line Ltd
Samudera Tankers Pte Ltd
Ocean Ships Investment Pte Ltd
Samudera Ship Management Pte Ltd
Ocean Technologies Pte Ltd
6 Raffles Quay # 25-01
Singapore 048580
P: (65) 64031687

Silkargo Logistics Pte Ltd
Foremost Maritime Pte Ltd
6, Raffles Quay # 25-02
Singapore 048580
P: (65) 62243633

LNG East-West Shipping Company Pte Ltd
1st Harbourfront Place #13 -01
Harbourfront Tower One
098633
Singapore

THAILAND
Samudera Traffic Co Ltd
Green Tower, 9th floor, 3656/27-28
Rama IV Road, Klong Tan, Klong Toei
Bangkok 10110
P: (662) 3673747, 3673758

UAE
Prime Maritime DWC LLC
Samudera Logistics DWC-LLC
Office 416, Building E (A5)
DWC Business Park, Dubai Aviation/ Logistics City
Dubai South, United Arab Emirates
P: (971) 225 7363
PO BOX 644269

Prime Maritime DWC LLC
Office No. 0-345, Building E
Business Park, Dubai Logistics City
Dubai World Central
PO BOX: 644269, Dubai

Samudera Cargo Services LLC
Samudera Property Ltd
Office 1109, The Onyx Tower-1
Sheikh Zayed Road, The Greens
Dubai, United Arab Emirates
P: (971) 225 7363
PO BOX 644269

VIETNAM
Samudera Shipping Line Ltd
17th Fl, Pearl Plaza Building
561A Dien Bien Phu Str, Ward 25
Binh Thanh District, Ho Chi Minh City
P: (84) 2835 128 668



Pernyataan Pertanggungjawaban

Laporan Tahunan & Keberlanjutan 2022

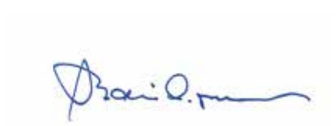
Laporan Tahunan & Keberlanjutan ini, berikut Laporan Keuangan dan informasi terkait lainnya, merupakan tanggung jawab Manajemen PT Samudera Indonesia Tbk dan telah disetujui oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Jakarta, April 2023

DEWAN KOMISARIS



Masli Mulia
Komisaris



Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto
Komisaris Utama



Amir Abadi Jusuf
Komisaris



Ken Narotama Hidayatullah
Komisaris



Anugerah Pekerti
Komisaris Independen



Kuntoro Mangkusubroto
Komisaris Independen

DIREKSI



Bani M. Mulia
Direktur Utama



Ridwan Hamid
Direktur Keuangan



Tara Hidayat
Direktur Sumber Daya Manusia



F. Helianti Sastrosatomo
Direktur Kepatuhan

Lembar Umpan Balik

Kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui surel atau pos.

Profile Anda

Nama (jika berkenan) :
Institusi/Perusahaan :
Email :
No. hp :

Grup Pemegang Saham

◯ Pemerintahan
◯ NGO
◯ Perusahaan
◯ Komunitas
◯ Media
◯ Akademis
◯ Investor
◯ Dll, harap sebutkan

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai

1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda:

◯ Sangat Tidak Setuju ◯ Tidak Setuju ◯ Netral ◯ Setuju ◯ Sangat Setuju

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan keberlanjutan:

◯ Sangat Tidak Setuju ◯ Tidak Setuju ◯ Netral ◯ Setuju ◯ Sangat Setuju

3. Laporan ini mudah dimengerti:

◯ Sangat Tidak Setuju ◯ Tidak Setuju ◯ Netral ◯ Setuju ◯ Sangat Setuju

Laporan ini menarik:

◯ Sangat Tidak Setuju ◯ Tidak Setuju ◯ Netral ◯ Setuju ◯ Sangat Setuju

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda pada keberlanjutan Perusahaan:

◯ Sangat Tidak Setuju ◯ Tidak Setuju ◯ Netral ◯ Setuju ◯ Sangat Setuju

Mohon berkenan mengisi:

1. Bagian laporan mana yang paling berguna bagi Anda :
2. Bagian laporan mana yang kurang berguna bagi Anda :
3. Bagian laporan mana yang paling menarik bagi Anda :
4. Bagian laporan mana yang kurang menarik bagi Anda :
5. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini :

Terima kasih atas partisipasi Anda.

Mohon formulir ini dapat dikirimkan kembali:

Sekretaris Perusahaan PT Samudera Indonesia Tbk
Jl. Letjen S. Parman Kav.35
Jakarta
No. telp : (+62 21) 5480088
Website : samudera.id
Email : corporate.secretary@samudera.id