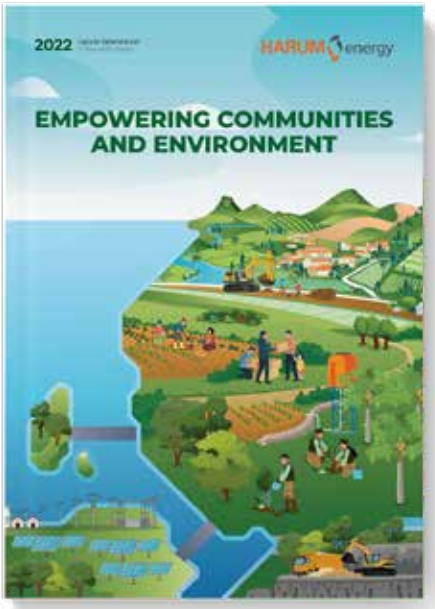
2022 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

HARUM energy

EMPOWERING COMMUNITIES AND ENVIRONMENT



HARUM energy



EMPOWERING COMMUNITIES AND ENVIRONMENT

PT Harum Energy Tbk terus menguatkan komitmen untuk meningkatkan praktik pertambangan yang berkelanjutan. Secara konsisten, Perseroan membangun sinergi dengan berbagai pihak pemangku kepentingan untuk melaksanakan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) dalam rangka membangun kesejahteraan ekonomi dan sosial masyarakat lokal, khususnya dalam hal kemandirian ekonomi. Kami menjalankan program-program unggulan yang dirancang untuk memberikan dampak jangka panjang kepada penerimanya.

Tanggung jawab Perseroan terhadap pengelolaan lingkungan pun semakin meningkat. Tidak hanya mendiversifikasi bisnis ke arah energi yang ramah lingkungan, Perseroan juga telah membangun kerangka kerja *environmental, social, and governance* (ESG) dengan tujuan untuk mencapai karbon netral di tahun 2055. Di tahun 2022, Perseroan telah mulai meningkatkan kualitas tata kelola, manajemen risiko, dan kepatuhan; membangun manajemen data, khususnya terkait dampak lingkungan; serta menguatkan komunikasi, kolaborasi, dan kemitraan sebagai *key enablers* dari kerangka kerja.

PT Harum Energy Tbk constantly strengthens its commitment to improve sustainable mining practices. Consistently, the Company builds synergy with various stakeholders to implement Community Development and Empowerment (PPM) programs in order to build the economic and social welfare of local communities, especially in terms of economic independence. We run excellent programs designed to have a long-term impact on beneficiaries.

The Company's responsibility for environmental management is also increasing. Not only diversifying its business towards environmentally friendly energy, the Company has also built an environmental, social, and governance (ESG) framework with the aim of achieving carbon neutrality by 2055. In 2022, the Company started to improve the quality of governance, risk management, and compliance; building data management, especially related to environmental impacts; and strengthening communication, collaboration, and partnerships as the key enablers of the framework.

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif kedua yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan di Perseroan dan Entitas Anak yang menjalankan bisnis pertambangan batubara dan nikel selama periode 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Untuk setiap pernyataan ulang atau pernyataan kembali informasi yang dimuat pada laporan sebelumnya karena alasan tertentu, diberi tanda: *disajikan kembali. [GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan Perusahaan Publik serta indikator standar pelaporan berdasarkan *Global Reporting Initiative* (GRI) Standards 2021. Penyusunan laporan berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. [POJK G.1] [GRI 2-5]

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui: [GRI 2-3]

The Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk (hereinafter referred to as "the Company") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the ongoing business. This report is the second initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent reports, at the end of each financial year.

*This report contains information related to the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiaries in its coal and nickel mining business during the period of January 1, 2022 to December 31, 2022, together with a comparison of performance of the previous 2 years. Every restatement of the information contained in the previous report for certain reasons will be marked with: *restated. [GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]*

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as the indicators of reporting standards based on the Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party. [POJK G.1] [GRI 2-5]

Further information regarding this report and its contents can be obtained through: [GRI 2-3]

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Renny Soependi*

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288
(+6221) 3983 1289
corsec@harumenergy.com
www.harumenergy.com

* Sejak tanggal 5 Desember 2022, Sekretaris Perusahaan Perseroan tidak lagi dirangkap oleh Ray Antonio Gunara selaku Direktur Utama Perseroan. / *As of December 5, 2022, the Corporate Secretary of the Company is no longer concurrently held by Ray Antonio Gunara as the President Director of the Company.*

Daftar Isi
Table of Contents

Komitmen dan Strategi Keberlanjutan
Sustainability Commitment and Strategies **4**

4 Komitmen Keberlanjutan
Sustainability Commitment

5 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

6 Perjalanan Keberlanjutan Menuju Ekonomi Rendah Karbon
Sustainability Journey Towards Low Carbon Economy

7 Dukungan Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Support for Sustainable Development Goals

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report **10**

10 Penentuan Topik Material
Determining the Material Topics

11 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights **14**

14 Keberlanjutan Kinerja Ekonomi
Sustainability of Economic Performance

14 Keberlanjutan Kinerja Sosial
Sustainability of Social Performance

15 Keberlanjutan Kinerja Pengelolaan Lingkungan
Sustainability of Environmental Management Performance

16 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

17 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership

Sambutan Direksi
Message from the Board of Directors **19**

Profil Perusahaan
Company Profile **24**

24 Identitas Perusahaan
Corporate Identity

27 Perubahan yang Signifikan
Significant Changes

28 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan
Vision, Mission, and Corporate Values

30 Skala Organisasi
Organizational Scale

31 Produk dan Jasa
Products and Services

32 Wilayah Operasional
Operational Areas

34 Wilayah Pemasaran
Marketing Areas

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance **35**

35 Komitmen Tata Kelola Keberlanjutan
Commitment to Sustainability Governance

35 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Structure of Sustainability Governance

38 Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan
Sustainability Competency Development

40 Pengendalian Risiko
Risk Control

42 Membangun Budaya Keberlanjutan
Building Sustainability Culture

45 Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan
Challenges and Strategies in Implementing Sustainable Principles

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance **46**

46 Kinerja Aspek Ekonomi
Economic Aspect Performance

49 Kinerja Aspek Sosial
Social Aspect Performance

74 Kinerja Aspek Lingkungan
Environmental Aspect Performance

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report Responsibility **86**

Glosarium
Glossary **88**

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK NO. 51/POJK.03/2017
POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017 **91**

Indeks Pengungkapan *GRI Standards* 2021
Disclosure Index of GRI Standards 2021 **94**

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya
Response to the Previous Year's Report Feedback **98**

Lembar Umpan Balik
Feedback Form **99**

Komitmen dan Strategi Keberlanjutan
Sustainability Commitment and Strategies

Komitmen Keberlanjutan
Sustainability Commitment

Ketersediaan energi listrik merupakan faktor krusial bagi pembangunan ekonomi. Dalam memproduksinya, perusahaan pembangkit listrik di Kawasan Asia serta Belanda masih banyak yang menggunakan sumber energi dari batubara. Oleh karena itu, keberlangsungan usaha Perseroan sebagai produsen batubara menjadi penting untuk menjaga keberlangsungan usaha perusahaan pembangkit listrik serta ketersediaan energi listrik yang diperlukan.

The availability of electricity energy is a crucial factor for the economic development. In producing such, many power generation companies in the Asia and the Netherlands Region still use energy sources from coal. Therefore, the Company's business continuity as a coal producer is important to maintain the business continuity of power generation companies and the availability of the required electricity energy.

Dalam menjaga pertumbuhan produksi dan keberlangsungan usaha, Perseroan dan Entitas Anak mengupayakan pertumbuhan ekonomi yang optimal, sehat dan bertanggung jawab. Kami mengintegrasikan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan terhadap pengelolaan usaha yang dijalankan. Kami terus berupaya meminimalkan dampak negatif dan menciptakan nilai tambah di tengah persaingan industri sejenis, sekaligus memenuhi kebutuhan setiap kelompok pemangku kepentingan.

In maintaining production growth and business continuity, the Company and its Subsidiaries pursue optimal, sound, and responsible economic growth. We integrate social and environmental risk management into our business management. We strive to minimize the negative impacts and create added value amid the similar industry competition, while meeting the needs of each stakeholder group.

Komitmen untuk menyelenggarakan kegiatan operasional pertambangan yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan, serta memperhatikan kesejahteraan masyarakat lokal juga ditujukan untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) (*Sustainable Development Goals*/SDGs) di Indonesia. Terdapat beberapa TPB yang kami dukung, yaitu:

1. TPB 3: Kehidupan Sehat dan Sejahtera;
2. TPB 4: Pendidikan Berkualitas;
3. TPB 7: Energi Bersih dan Terjangkau;
4. TPB 8: Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi;
5. TPB 12: Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab;
6. TPB 13: Penanganan Perubahan Iklim; serta
7. TPB 15: Ekosistem Daratan.

The commitment to conducting responsible and environmentally friendly mining operations, and paying attention to the local communities' welfare is also aimed at supporting the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. We support several SDGs as follows:

1. *SDG 3: Healthy Lives and Well-Being;*
2. *SDG 4: Quality Education;*
3. *SDG 7: Clean and Affordable Energy;*
4. *SDG 8: Decent Work and Economic Growth;*
5. *SDG 12: Responsible Consumption and Production;*
6. *SDG 13: Combat Climate Change; and*
7. *SDG 15: Terrestrial Ecosystems.*

Strategi Keberlanjutan [POJK A.1]
Sustainability Strategy

Dalam mengintegrasikan keberlanjutan pada seluruh aspek bisnis, kami mengembangkan strategi dan inisiatif pengelolaan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (*environment, social, and governance*/ESG) yang selaras dengan TPB yang kami dukung. Di tahun 2022, pengembangan tersebut dilakukan dengan dukungan konsultan independen dan ditujukan untuk menyediakan kerangka holistik dan terintegrasi bagi Perseroan dan Entitas Anak agar dapat mencapai target keberlanjutan yang sudah difokuskan. Strategi tersebut juga memungkinkan kami untuk memitigasi risiko-risiko keberlanjutan secara lebih optimal dan terarah. Setiap strategi dirumuskan dengan mempertimbangkan kebutuhan pemangku kepentingan internal dan eksternal utama, serta penilaian komprehensif terhadap perubahan lanskap dan ekspektasi industri.

In integrating sustainability into all our business aspects, we develop strategies and initiatives to manage environmental, social, and governance (ESG) aspects, in line with the SDGs that we support. In 2022, these developments were supported by independent consultant and intended to provide a holistic and integrated framework for the Company and its Subsidiaries in order to achieve the focused sustainability targets. These strategies also allow us to mitigate sustainability risks in a more optimal and targeted manner. Each strategy is formulated by considering the needs of key internal and external stakeholders, and a comprehensive assessment of the changing landscape and industry expectations.

Area Pengembangan *Development Areas*	**Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)** *Reduction of Greenhouse Gas (GHG) Emissions*	**Diversifikasi Bisnis dan Teknologi Hijau** *Business Diversification and Green Technology*	**Transisi Terkait Iklim dan Adaptasi Risiko Fisik** *Climate-Related Transitions and Physical Risk Adaptation*
Strategi yang Ditempuh *Strategies Taken*	a. Meningkatkan efisiensi energi dan sumber daya dalam operasional; b. Meningkatkan penggunaan energi terbarukan untuk fasilitas operasi; c. Mengadopsi penetapan harga karbon internal; d. Memanfaatkan bahan bakar alternatif yang rendah karbon untuk armada pertambangan dan tongkang; e. Mengevaluasi dan mengintegrasikan teknologi penyerapan dan penyimpanan karbon; f. Memanfaatkan solusi berbasis alam untuk *carbon offsets and removal.* *a. Improving energy efficiency and resources in operations;* *b. Increasing the use of renewable energy for operating facilities;* *c. Adopting internal carbon pricing;* *d. Utilizing low-carbon alternative fuels for mining and barging fleets;* *e. Evaluating and integrating carbon absorption and storage technologies;* *f. Utilizing nature-based solutions for carbon offsets and removal.*	a. Diversifikasi bisnis pertambangan, termasuk ke arah pertambangan logam dan mineral untuk mendukung ekonomi rendah karbon; b. Mengembangkan dan memperluas bisnis energi terbarukan; c. Menjelajahi peluang untuk memanfaatkan logistik dan layanan pertambangan; d. Berinvestasi pada penelitian terkait operasi dan teknologi bisnis pertambangan yang berkelanjutan; e. Menilai kelayakan membangun rantai pasokan rendah karbon dalam operasi bisnis. *a. Diversifying the mining business, including towards metal and mineral mining to support low carbon economy;* *b. Developing and expanding renewable energy business;* *c. Exploring opportunities to take advantage of mining logistics and services;* *d. Investing in research related to sustainable mining business operations and technologies;* *e. Assessing the feasibility of building low carbon supply chain in business operations.*	a. Melaksanakan penilaian risiko terkait perubahan dan kondisi iklim terhadap operasi bisnis dan aset perusahaan; b. Menerapkan langkah-langkah mitigasi dan adaptasi risiko yang tepat, serta menangkap peluang dari perubahan ke arah ekonomi rendah karbon. *a. Conducting risk assessment related to changes and climate conditions to business operations and company assets;* *b. Implementing appropriate risk mitigation and adaptation measures, and seizing opportunities from changes towards low-carbon economy.*
Faktor Kunci *Key Factors*	Tata Kelola, Pengelolaan Risiko dan Kepatuhan *Governance, Risk Management, and Compliance*	Manajemen Data *Data Management*	Komunikasi, Kolaborasi, dan Kemitraan *Communication, Collaboration, and Partnerships*

Perjalanan Keberlanjutan Menuju Ekonomi Rendah Karbon

Sustainability Journey Towards Low Carbon Economy

Pengembangan strategi dan inisiatif ESG meningkatkan kesadaran, komitmen, dan fokus kami untuk menjalankan bisnis yang mengarah pada ekonomi rendah karbon. Target kami adalah untuk mencapai karbon netral pada tahun 2050 dan bebas emisi GRK pada tahun 2055. Untuk mencapai target tersebut, kami akan menempuh strategi jangka menengah dan jangka panjang yang ditunjukkan sebagai berikut:

The development of ESG strategies and initiatives increases our awareness of, commitment to, and focus on running the business towards low carbon economy. Our target is to achieve carbon neutral by 2050 and free from GHG emissions by 2055. To achieve this target, we will pursue medium and long term strategies as shown below:

2022-2032:

Meningkatkan Operasi Saat Ini dan Pengurangan Emisi

Increasing Current Operations and Emission Reduction

a. Melakukan penilaian yang lebih baik untuk emisi GRK;
b. Menerapkan efisiensi energi dan *Natural Climate Solutions* (NCS) secara cepat di seluruh Entitas Anak;
c. Bersama grup usaha mencari peluang kerja sama dengan perusahaan listrik rendah karbon dan membeli *carbon offset* ataupun sertifikat energi terbarukan (*renewable energy certificates*/REC); serta
d. Meningkatkan pemanfaatan biodiesel.

a. Conducting better assessment of GHG emissions;
b. Implementing energy efficiency and NCS fast in all Subsidiaries;
c. With business group, looking for cooperation opportunities with low carbon electricity companies and buying carbon offsets or renewable energy certificates (REC); and
d. Increasing the utilization of biodiesel.

2032-2045:

Menuju Carbon Neutral

Towards Carbon Neutral

a. Menggunakan lebih banyak sumber energi ramah lingkungan untuk armada, pembangkit listrik, dan tongkang;
b. Meningkatkan persentase penggunaan biodiesel sesuai kewajiban atau menggunakan *Hydrotreated Vegetable Oil* (HVO); serta
c. Memanfaatkan *solar photovoltaic* (PV) di area penutupan tambang.

a. Using more environmentally-friendly energy sources for fleets, power plants, and barges;
b. Increasing the percentage of using biodiesel according to obligations or using HVO; and
c. Utilizing solar photovoltaic (PV) in mining closure areas.

2045-2055:

Mencapai Bebas Emisi GRK

Achieving GHG Emission Free

a. Meningkatkan solusi pengendalian iklim alami untuk emisi yang sulit dikurangi;
b. Menerapkan cara untuk menangkap dan memanfaatkan karbon, jika memungkinkan; serta
c. Terus meningkatkan efisiensi operasional.

a. Improving natural climate control solutions for hard-to-reduce emissions;
b. Implementing ways to capture and utilize carbon, where possible; and
c. Continuously improving operational efficiency.

Dukungan Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Support for Sustainable Development Goals

Strategi, inisiatif, dan target keberlanjutan yang kami kembangkan juga dikaitkan dengan sasaran pada TPB yang ingin dicapai pemerintah Indonesia di tahun 2030. Berdasarkan hasil analisis terhadap indikator masing-masing TPB, maka target dukungan kami dijelaskan sebagai berikut:

The strategies, initiatives, and sustainability targets that we have developed are also connected to the SDGs that the Indonesian government wants to achieve in 2030. Based on the analysis results of indicators for each SDG, our support targets are explained as follows:



8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.

8.1 Maintain economic growth per capita in line with the national condition.

Strategi:	***Strategies:***
• Pengembangan atau diversifikasi usaha; • Perluasan pangsa pasar baru; • Peningkatan mutu produk dan jasa.	• *Business development or diversification;* • *Expansion of new market shares;* • *Improvement of product and services quality.*
Target:	***Targets:***
• Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan secara berkesinambungan; • Peningkatan nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan, terutama masyarakat lokal dan pemerintah.	• *Operational and financial performance growth on an ongoing basis;* • *Increased economic value distributed to stakeholders, particularly local communities and government.*
Pencapaian di Tahun 2022:	***Achievements in 2022:***
• Volume produksi batubara dan volume penjualan batubara meningkat 51,5% dan 45,4% dari tahun 2021; • Pendapatan Perseroan meningkat 169,0% dari tahun 2021; • Perluasan pangsa pasar baru dengan merambah ke negara Eropa; • Alokasi dana PPM meningkat 72,1% dari tahun 2021; • Pembayaran pajak meningkat 227,8% dari tahun 2021.	• *Coal production volume and sales volume increased 51.5% and 45.4% from those of 2021, respectively;* • *The Company's revenues increased 169.0% from that of 2021;* • *Expansion of new market share by entering European countries;* • *PPM fund allocation increased by 72.1% from that of 2021;* • *Tax payment increased by 227.8% from that of 2021.*



8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.

8.8 Protect labor rights and promoting a safe and secure working environment for all workers.

Strategi:	***Strategies:***
• Pengelolaan aspek ketenagakerjaan, termasuk kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berdasarkan standar ISO 45001:2018; • Pengembangan kompetensi, karier, dan kesejahteraan karyawan secara adil.	• *Management of employment aspects, including occupational health and safety (OHS) based on ISO 45001:2018 standards;* • *Development of competency, career, and employee welfare in a fair manner.*
Target:	***Targets:***
• Peningkatan kualitas kompetensi karyawan, termasuk terkait aspek keberlanjutan; • Peningkatan keterikatan karyawan; • Tidak terdapat kejadian kecelakaan kerja yang bersifat fatal (*zero fatality*); • Pemberian upah yang sesuai dengan upah minimum regional (UMR).	• *Improved quality of employee competencies, including those related to sustainability aspects;* • *Increased employee engagement;* • *No fatal occupational accidents (zero fatality);* • *Provision of wages in accordance with the regional minimum wage (UMR).*
Pencapaian di Tahun 2022:	***Achievements in 2022:***
• Biaya kegiatan pengembangan kompetensi karyawan meningkat 111,6% dari tahun 2021; • Tidak terdapat laporan pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan; • Tidak terdapat kecelakaan kerja yang bersifat fatal (*zero fatality*) di seluruh lingkungan kerja Perseroan dan Entitas Anak; • Tingkat upah karyawan berada di atas ketentuan UMR.	• *Cost of employee competency development activities increased by 111.6% from that of 2021;* • *No complaint report related to employment issue;* • *No fatal occupational accidents (zero fatality) throughout the work environment of the Company and its Subsidiaries;* • *Employee wage levels are above the minimum wage requirements.*



3.8 Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik, dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.

4.4 Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.

8.3 Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah.

3.8 Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to good basic health services, and access to safe, effective, quality, and affordable basic medicines and vaccines for all.

4.4 Significantly increase the number of youth and adults to have the relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent work, and entrepreneurship.

8.3 Promote development policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises.

Strategi:	***Strategy:***
Pelaksanaan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) yang tepat sasaran dan sesuai kebutuhan masyarakat.	*Implementation of Community Development and Empowerment (CDE) programs that are right on target and according to community needs.*
Target:	***Targets:***
• Peningkatan jumlah program PPM yang memberikan dampak secara berkesinambungan bagi masyarakat; • Terdapat program PPM yang berkualitas untuk mendukung kemandirian ekonomi masyarakat; • Peningkatan jangkauan manfaat program PPM.	• *Increasing the number of CDE programs that have a sustainable impact on the community;* • *Quality CDE programs are available to support the community's economic self-reliance;* • *Increasing the coverage of CDE program benefits.*
Pencapaian di Tahun 2022:	***Achievements in 2022:***
• Program PPM unggulan yang telah dilaksanakan sebanyak 55 kegiatan yang menjangkau desa-desa binaan di beberapa provinsi di Indonesia; • Tersedianya desa-desa binaan, seperti Desa Sebuntal dan Desa Santan Ulu, sebagai bentuk dukungan kami terhadap kemajuan usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) di sekitar wilayah operasional; • Terdapat program PPM yang berkelanjutan melalui pembangunan atau perbaikan fasilitas sosial bagi masyarakat. Pada tahun 2022, Perseroan bersama TNI Angkatan Darat membangun 20 titik sumber air bersih yang tersebar di beberapa provinsi, di antaranya Nusa Tenggara Timur, Sumatera Utara, Jawa Barat, Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta, Kalimantan Timur, dan Kalimantan Tengah.	• *CDE featured program held 55 activities reaching assisted villages in several provinces in Indonesia;* • *Availability of fostered villages, such as Sebuntal Village and Santan Ulu Village, as a form of our support for the progress of micro, small, and medium enterprises (MSMEs) around the operational areas;* • *There are sustainable CDE programs through construction or improvement of social facilities for the community. In 2022, the Company and the Indonesian Army built 20 points of clean water sources spread across several provinces, among others, East Nusa Tenggara, North Sumatra, West Java, Central Java, Yogyakarta Special Region, East Kalimantan, and Central Kalimantan.*



7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.

7.2 Substantially increase the market share of renewable energy in the global energy mix.

Strategi:	***Strategy:***
Pemanfaatan energi terbarukan untuk mengurangi atau mengganti sumber energi yang tidak ramah lingkungan.	*Utilization of renewable energy to reduce or replace energy sources that are not environmentally friendly.*
Target:	***Targets:***
• Peningkatan penggunaan *biofuel* (B30) di wilayah operasional; • Pemanfaatan panel surya sebagai sumber energi listrik yang ramah lingkungan.	• *Increased use of biofuel (B30) in operational areas;* • *Utilization of solar panels as an environmentally friendly source of electricity energy.*
Pencapaian di Tahun 2022:	***Achievements in 2022:***
• Penggunaan *biofuel* mencapai 100,0% untuk kebutuhan bahan bakar operasional tambang batubara; • Penggunaan panel surya masih dalam tahap pengembangan oleh Perseroan.	• *The use of biofuels reached 100.0% for coal mining operational fuel needs;* • *Use of solar panel is still in the development stage by the Company.*



12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.

13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.

15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya.

12.5 Reduce waste production through prevention, reduction, recycling, and reuse.

13.2 Integrate climate change anticipatory actions into national policies, strategies, and plans.

15.1 Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland water ecosystems and the environmental services.

Strategi:	***Strategies:***
• Penyusunan strategi dan inisiatif ESG; • Pelaksanaan operasional tambang yang ramah lingkungan dengan pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup yang berkelanjutan; • Pelaksanaan pengelolaan limbah yang efisien dan bertanggung jawab; • Pelaksanaan upaya pelestarian lingkungan hidup di area operasional tambang sesuai dengan kewajiban terhadap Perseroan.	• *Development of ESG strategies and initiatives;* • *Implementation of environmentally friendly mining operations with sustainable environmental management and monitoring;* • *Implementation of efficient and responsible waste management;* • *Implementation of environmental preservation efforts in mining operational areas in accordance with obligations to the Company.*
Target:	***Targets:***
• Terdapat dokumen keberlanjutan yang memuat tujuan utama, *roadmap,* strategi, inisitatif, dan langkah mitigasi risiko keberlanjutan; • Terdapat pengukuran emisi terkait operasional Perseroan dan Entitas Anak; • Pemenuhan ketentuan standar baku mutu lingkungan terkait emisi udara, tingkat kebisingan, dan efluen; • Pelaksanaan rehabilitasi lahan sebagai pemenuhan terhadap kewajiban; • Berkurangnya pengaduan dari masyarakat dan tidak terdapat sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan.	• *Having sustainability documents that contain the main objectives, roadmap, strategies, initiatives, and steps to mitigate sustainability risks;* • *There are measurements of emissions related to the operations of the Company and Subsidiaries;* • *Compliance with environmental quality standard regarding air emission, noise level, and effluent;* • *Implementation of land rehabilitation as fulfillment of obligation;* • *Reduced community complaint and no sanction imposed by the regulator regarding environmental issue.*
Pencapaian di Tahun 2022:	***Achievements in 2022:***
• Telah terdapat *Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap* yang mendokumentasikan tujuan utama, *roadmap,* strategi, inisitatif, dan langkah mitigasi risiko keberlanjutan Perseroan dan Entitas Anak; • Pengukuran emisi telah dilakukan untuk tahun 2021 dan 2022; • Berdasarkan hasil pengukuran, emisi udara, tingkat kebisingan, dan kadar efluen yang dihasilkan dari aktivitas operasional pertambangan berada di bawah standar baku mutu lingkungan yang berlaku; • Realisasi rehabilitasi lahan bekas tambang mencapai 72,7% dari kewajiban; • Tidak terdapat laporan pengaduan dari masyarakat terkait masalah lingkungan, begitu pula dengan tidak adanya sanksi dari regulator yang diberikan kepada Perseroan pada tahun 2022.	• *There is a Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap, which documents the main objectives, roadmap, strategies, initiatives, and steps to mitigate the Company's and Subsidiaries' sustainability risks;* • *Emissions were measured for 2021 and 2022;* • *Based on the measurement results, air emission, noise level, and effluent level resulting from mining operational activities are below the applicable environmental quality standard;* • *Realization of ex-mining land rehabilitation reached 72.7% of the obligation;* • *There were no complaint reports from the public regarding environmental problems, and no sanctions were imposed by the regulators to the Company in 2022.*

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

Penentuan Topik Material [GRI 3-1, GRI 3-2]
Determining the Material Topics

Kami mengidentifikasi kebutuhan para pemangku kepentingan untuk dijadikan bahan pertimbangan penetapan isu-isu yang akan menjadi topik material di dalam Laporan Keberlanjutan ini. Identifikasi dan penetapannya melalui diskusi dan rapat dengan pihak pengelola aspek keberlanjutan, serta jajaran manajemen. Topik material tersebut kami klasifikasikan berdasarkan alasan materialitas dan batasan dampak yang ditimbulkan.

We identify stakeholders needs to be considered in determining issues that will become the material topics of this Sustainability Report. Identification and determination are through discussions and meetings with the sustainability aspect manager and the management. We classify these material topics based on materiality reasons and impact limitation.

Daftar Topik Material dan Batasan Dampak
List of Material Topics and Impact Limitation

Topik Material *Material Topic*	Alasan Bersifat Material *Material Reasons*	Batasan Dampak *Impact Limitation*	
		Perseroan dan Entitas Anak *Company and Subsidiaries*	Eksternal Perseroan *Company's External*
Aspek Ekonomi ***Economic Aspect***			
Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	Kinerja ekonomi, mencakup pencapaian operasional dan keuangan, merupakan salah satu faktor utama keberlanjutan usaha serta berdampak pada manfaat nilai ekonomi yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan. *Economic performance, which includes operational and financial achievement, is one of the key factors of our business sustainability and has an impact on the benefits of economic value to be distributed to stakeholders.*	✓	✓
Anti Korupsi *Anti-Corruption*	Praktik tindakan korupsi memberikan dampak negatif terhadap keberlangsungan usaha serta merusak nama baik di mata pemangku kepentingan, terutama investor. *Corrupt act practice has a negative impact on business continuity and damages the reputation in the eyes of stakeholders, particularly investors.*	✓	✓
Aspek Sosial ***Social Aspect***			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	Pemenuhan aspek keselamatan dan kesehatan merupakan salah satu hak karyawan yang diwujudkan melalui penyediaan lingkungan kerja yang aman dan kondusif. *Fulfillment of health and safety aspects is one of employees' rights, which is realized by providing safe and conducive work environment.*	✓	✗
Pengembangan dan Pelatihan Karyawan *Employee Training and Development*	Keberadaan karyawan yang kompeten merupakan salah satu hal penting bagi kebutuhan pelaksanaan tugas dan adaptasi terkait upaya pengelolaan lingkungan sosial. *Having competent employees is one of the important matters required to perform duties and adaptation related to social environmental management efforts.*	✓	✗
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat *Community Development and Empowerment*	Keberadaan Perseroan dan Entitas Anak perlu memberikan manfaat terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat. *The Company's and Subsidiaries' existence needs to bring benefits to community welfare improvement.*	✓	✓

Topik Material *Material Topic*	Alasan Bersifat Material *Material Reasons*	Batasan Dampak *Impact Limitation*	
		Perseroan dan Entitas Anak *Company and Subsidiaries*	Eksternal Perseroan *Company's External*
Aspek Lingkungan ***Environmental Aspect***			
Energi *Energy*	Aktivitas operasional pertambangan membutuhkan energi yang cukup besar sehingga perlu dilakukan efisiensi energi dan alternatif penggunaan energi terbarukan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan hidup. *Mining operational activities require a large amount of energy, and therefore, it is necessary to carry out energy efficiency and use alternative, renewable energy to reduce the negative impact on the environment.*	✓	✓
Emisi *Emission*	Semua emisi yang dihasilkan, baik emisi non-GRK maupun GRK, akan dikelola dengan baik untuk mengurangi dampak terhadap pemanasan global. *All emissions generated, both non-GHG and GHG emissions, will be properly managed to reduce the impact on global warming.*	✓	✓
Limbah dan Efluen *Waste and Effluent*	Limbah dan efluen yang dihasilkan dari aktivitas operasional berpotensi untuk mencemari lingkungan sekitar dan menimbulkan penyakit bagi masyarakat sehingga perlu dikelola secara bertanggung jawab. *Waste and effluent generated from operational activities has the potential to pollute the surrounding environment and cause disease to the community, and thus, it needs to be managed responsibly.*	✓	✓
Keanekaragaman Hayati *Biodiversity*	Metode penambangan terbuka dapat berdampak besar pada tanah dan habitat di sekitar lokasi. Oleh karena itu, perlu dikelola secara bertanggung jawab untuk mengurangi dampak negatif dari kegiatan operasional kami. Kami berkomitmen untuk merehabilitasi kawasan lahan setelah konsesi berakhir. *Open pit mining method may have a huge impact on the soil and habitat around the site. Therefore, it needs to be managed responsibly to reduce the negative impact of our operational activities. We are committed to rehabilitating the land area after the concession ends.*	✓	✓
Tata Kelola Keberlanjutan ***Sustainability Governance***	Upaya penerapan prinsip keberlanjutan di Perseroan dan Entitas Anak perlu didukung oleh tata kelola keberlanjutan yang baik dan memadai. *Efforts to implement sustainability principles in the Company and its Subsidiaries need to be supported by good and adequate sustainability governance.*	✓	✓

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK E.4] [GRI 2-29, GRI 3-1]

Stakeholders Engagement

Kehadiran pemangku kepentingan memberikan pengaruh yang penting dalam keberlangsungan usaha, termasuk dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan. Proses pengambilan keputusan, pengelolaan isu-isu penting yang relevan terhadap kinerja keberlanjutan Perseroan dan Entitas Anak, serta topik material dalam Laporan Keberlanjutan ini mempertimbangkan sudut pandang para pemangku kepentingan.

Stakeholders' presence has an important influence on business continuity, including in preparing the Sustainability Report. The decision-making process, the management of important issues relevant to the sustainability performance of the Company and its Subsidiaries, and the material topics in this Sustainability Report consider stakeholders' perspectives.

Kami memiliki berbagai kelompok pemangku kepentingan yang beragam. Dalam menentukan kelompok yang termasuk pemangku kepentingan, kami mengacu kepada pedoman yang terdapat pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) versi tahun 2015.

We have a diverse stakeholders' group. To determine stakeholders' group, we refer to the guidelines contained in the 2015 version of AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES).



Pengaruh *Influence*	**Ketergantungan** *Dependency*	**Tanggung Jawab** *Responsibility*	**Perhatian** *Attention*	**Perspektif** *Perspective*
Pihak tersebut memiliki pengaruh terhadap keberlangsungan usaha Perseroan. *The party has an influence on the Company's business sustainability.*	Perseroan memiliki ketergantungan terhadap pihak tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung, atau sebaliknya. *The Company has dependency on the party, either directly or indirectly, or vice versa.*	Perseroan memiliki tanggung jawab, baik saat ini atau di masa yang akan datang, terhadap pihak tersebut. *The Company has current or future responsibility to the party.*	Pihak tersebut membutuhkan perhatian dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan hidup tertentu. *The party requires attention from the Company regarding certain economic, social, or environmental issues.*	Pihak tersebut dapat memberikan sudut pandang baru, yang sebelumnya belum ada, terhadap isu penting yang relevan. *The party can provide new perspectives that previously were not available on important issues that are relevant.*

Berdasarkan pedoman tersebut, kami telah menentukan kelompok pemangku kepentingan beserta kebutuhannya. Kami juga telah merumuskan tanggapan untuk merespons kebutuhan tersebut.

Based on these guidelines, we have determined the stakeholders' groups and their respective. We have also formulated the responses to these needs.

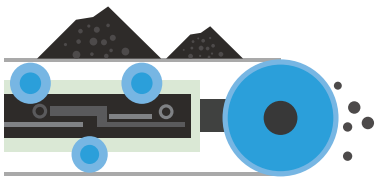
Kelompok Pemangku Kepentingan *Stakeholders Group*	**Dasar Pemilihan** *Basis of Selection*	**Kebutuhan Pemangku Kepentingan** *Stakeholders Needs*	**Respons Terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan** *Response to Stakeholders Needs*	**Frekuensi Pelaksanaan** *Implementation Frequency*
Pemegang Saham atau Investor	• Pengaruh; • Tanggung jawab; • Perspektif.	• Kinerja operasional dan keuangan; • Keberlanjutan usaha.	• Menyusun strategi dan rencana bisnis; • Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; • Mengadakan pertemuan dengan Pemegang Saham atau Investor; • Menyediakan akses informasi secara langsung ataupun melalui laman "Hubungan Investor" pada situs web Perseroan.	Sekali dalam setahun atau sesuai kebutuhan.
Shareholders or Investors	• *Influence;* • *Responsibility;* • *Perspective.*	• *Operational and financial performance;* • *Business sustainability.*	• *Preparing strategies and business plans;* • *Delivering Annual Report and Sustainability Report;* • *Holding meetings with Shareholders or Investors;* • *Providing access to information directly or through the "Investor Relations" page of the Company's website.*	*Once a year or as necessary*
Pemerintah dan Regulator	• Pengaruh; • Tanggung jawab.	• Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku; • Penerimaan Pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP); • Pemenuhan syarat Izin Usaha Pertambangan (IUP).	• Mengikuti perkembangan peraturan yang relevan bagi Perseroan dan Entitas Anak serta memastikan pemenuhannya; • Menyampaikan laporan wajib kepada pemerintah dan regulator; • Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak independen; • Memenuhi kewajiban perpajakan dan PNBP.	Sesuai waktu yang telah ditentukan.
Government and Regulators	• *Influence;* • *Responsibility.*	• *Compliance with the applicable regulations;* • *Paying Taxes and Non-Tax State Revenue (PNBP);* • *Fulfillment of Mining Business Licenses (IUP) requirements.*	• *Following the development of relevant regulations for the Company and its Subsidiaries and ensuring their compliance;* • *Submitting mandatory reports to the government and regulators;* • *Conducting certification and assessment by independent party;* • *Fulfilling tax obligations and Non-Tax State Revenue (PNBP).*	*According to the appointed time.*

Kelompok Pemangku Kepentingan *Stakeholders Group*	Dasar Pemilihan *Basis of Selection*	Kebutuhan Pemangku Kepentingan *Stakeholders Needs*	Respons Terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan *Response to Stakeholders Needs*	Frekuensi Pelaksanaan *Implementation Frequency*
Karyawan	• Pengaruh; • Tanggung jawab; • Ketergantungan; • Perhatian.	• Pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan adil; • Pengembangan kompetensi dan karier; • Pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3).	• Menjaga pemenuhan kewajiban dan hak karyawan sesuai kebijakan dan peraturan ketenagakerjaan; • Melaksanakan program pengembangan kompetensi dan karier tanpa diskriminasi dan sesuai pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI); • Memastikan tersedianya sarana dan/atau prasarana K3 di seluruh wilayah operasional; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS).	Sepanjang tahun.
Employees	• *Influence;* • *Responsibility;* • *Dependency;* • *Attention.*	• *Responsible and fair employment management;* • *Competency and career development;* • *Fulfillment of Occupational Health and Safety (OHS) aspect.*	• *Maintaining the fulfillment of obligations and rights, according to policies and employment regulation;* • *Implementing competency and career development programs without discrimination and in accordance with Key Performance Indicators (KPI) achievement;* • *Ensuring the availability of OHS facilities and/or infrastructure in all operational areas;* • *Providing Whistleblowing System (WBS).*	*Throughout the year.*
Mitra Usaha	• Ketergantungan; • Tanggung jawab; • Perhatian.	• Kepastian hukum; • Pengadaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pemenuhan kontrak kerja.	• Melaksanakan tender yang transparan; • Menjaga pemenuhan hak dan kewajiban dalam kontrak kerja; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS).	Sepanjang tahun.
Business Partners	• *Dependency;* • *Responsibility;* • *Attention.*	• *Legal certainty;* • *Fair and accountable procurement;* • *Fulfillment of work contracts.*	• *Conducting transparent tenders;* • *Maintaining the fulfillment of rights and obligations in the work contract;* • *Providing Whistleblowing System (WBS) channel.*	*Throughout the year.*
Pelanggan	• Ketergantungan; • Tanggung jawab; • Perhatian.	• Kualitas produk dan jasa; • Keberlanjutan bisnis; • Pemenuhan kontrak kerja.	• Melaksanakan pengawasan ketat terhadap kualitas produk dan jasa; • Menyediakan akses informasi terkait produk dan jasa yang disediakan, serta perkembangan Perseroan beserta Entitas Anak; • Menyediakan sarana pengaduan pelanggan.	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan.
Customers	• *Dependency;* • *Responsibility;* • *Attention.*	• *Quality of products and services;* • *Business sustainability;* • *Fulfillment of work contracts.*	• *Strictly supervising the quality of products and services;* • *Providing access to information related to the products and services provided, and the development of the Company and its Subsidiaries;* • *Providing customer complaint channel.*	*Throughout the year or as needed.*
Masyarakat Lokal	• Tanggung jawab; • Perhatian; • Perspektif.	• Peningkatan kesejahteraan masyarakat; • Penanganan dampak sosial dan lingkungan.	• Memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal; • Melaksanakan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) dengan melibatkan partisipasi aktif dari masyarakat lokal; • Melaksanakan kegiatan pelestarian lingkungan; • Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat terkait aspek sosial dan lingkungan.	Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan.
Local Communities	• *Responsibility;* • *Attention;* • *Perspective.*	• *Improvement of community welfare;* • *Handling social and environmental impacts.*	• *Providing job opportunities to local communities;* • *Implementing Community Development and Empowerment (CDE) programs by involving active participation of local communities;* • *Conducting environmental preservation activities;* • *Providing complaint channel for the community regarding social and environmental aspects.*	*According to the program implementation plan or as needed.*
Media	Tanggung jawab.	Perkembangan kinerja.	• Menyediakan informasi yang relevan, jujur, dan tepat waktu melalui situs web Perseroan; • Melaksanakan siaran pers dan/atau *media gathering.*	Sesuai kebutuhan.
Media	*Responsibility*	*Performance development.*	• *Providing relevant, honest, and timely information through the Company's website;* • *Conducting press release and/or media gathering.*	*As necessary.*

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Kinerja Ekonomi [POJK B.1]
Sustainability of Economic Performance

Kinerja Operasional / *Operational Performance*



Volume Produksi Batubara
Coal Production Volume

	Ton
2022	5,397,498
2021	3,561,690
2020	2,770,973

Volume Penjualan
Sales Volume

	Ton
2022	5,042,473
2021	3,468,166
2020	2,760,902

Kinerja Keuangan / *Financial Performance*

Pendapatan
Revenues

	USD
2022	904,437,795
2021	336,175,517
2020	157,819,047

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

	USD
2022	379,772,107
2021	98,313,145*
2020	61,272,703*

Pelibatan Pihak Lokal** / *Involvement of Local Suppliers***

Jumlah Pemasok Lokal
Total Local Suppliers

	Perusahaan / *Company*
2022	133
2021	113
2020	118

Jumlah Nilai Pengadaan oleh Pemasok Lokal
Total Procurement Value by Local Suppliers

	USD
2022	10,468,496
2021	5,172,336
2020	3,802,621

Tenaga Kerja Lokal
Local Workforce

	%
2022	76.9
2021	65.8
2020	64.0

* Disajikan kembali. / *As restated.*
** Memiliki domisili yang sama dengan wilayah operasional. / *Having the same domicile as that of operational area.*

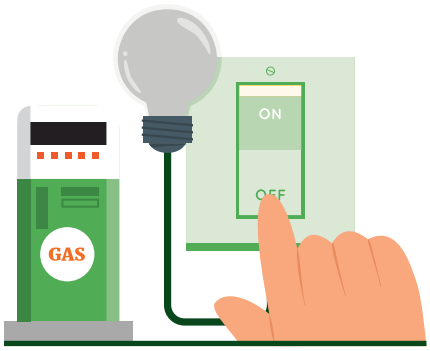
Keberlanjutan Kinerja Sosial [POJK B.3]
Sustainability of Social Performance

Pengelolaan Sumber Daya Manusia *Human Resources Management*		2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Wanita *Total Female Employees*	Orang / *People*	61	58	59
Jam Kerja Tanpa Kecelakaan *Working Hours Without Accidents*	Jam / *Hour*	17,349,302	11,228,668	5,706,331

Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat *Community Development and Empowerment Program*		2022	2021	2020
Jumlah Kegiatan Unggulan yang Dilaksanakan *Total Featured Activities Carried Out*	Kegiatan / *Activities*	55	55	26
Biaya Pelaksanaan *Implementation Cost*	USD	364,828	211,958	268,789

Keberlanjutan Kinerja Pengelolaan Lingkungan [POJK B.2]
Sustainability of Environmental Management Performance

Penggunaan Energi / *Energy Use*



			2022	2021	2020
Listik *Electricity*	GJ		9,043	254	184
BBM (Solar) *Fuel (Diesel)*	GJ		453	69,342	13,950
Biofuel	GJ		537,578	184,186	367,065

Penggunaan Air / *Water Use*

m^3

2022	118,584
2021	131,971
2020	138,478

Emisi yang Dihasilkan / *Emission Generated*

Ton CO_2e

2022	28,753
2021	19,885
2020	14,054

Limbah yang Dihasilkan / *Waste Generated*

		2022	2021	2020
Limbah B3 *Hazardous and Toxic (B3) Waste*	kg	153,868	79,726	55,722
Limbah Non-B3 *Non-Hazardous and Toxic (Non-B3) Waste*	kg	27,196	14,874	14,088
Efluen *Effluent*	kg	728,716	531,494	302,187
Overburden	Juta BCM / *Million BCM*	51.6	33.8	24.6



Rehabilitasi Lahan / *Land Rehabilitation*

ha

2022	93.1
2021	603.9
2020	510.8

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup *Environmental Management Cost*

USD

2022	2,183,929
2021	2,427,204
2020	278,314

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

Penghargaan / *Awards*



Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum

Award for the Prevention and Management of Covid-19 Program in the Workplace with the Platinum Category

Penerima / *Recipient*
MSJ

Penyelenggara / *Organizer*
Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
Minister of Manpower of the Republic of Indonesia

Tanggal / *Date*
Mei 2022 / *May 2022*



Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum

Award for the HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace with the Platinum Category

Penerima / *Recipient*
MSJ

Penyelenggara / *Organizer*
Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
Minister of Manpower of the Republic of Indonesia

Tanggal / *Date*
Mei 2022 / *May 2022*



Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2021-2022 (PROPERDA) dengan Peringkat Biru

Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management for 2021-2022 (PROPERDA) with a Blue Rating

Penerima / *Recipient*
KUP

Penyelenggara / *Organizer*
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan

Tanggal / *Date*
6 Juni 2022 / *June 6, 2022*



Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2021-2022 (PROPERDA) dengan Peringkat Biru

Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management for 2021-2022 (PROPERDA) with a Blue Rating

Penerima / *Recipient*
MSJ

Penyelenggara / *Organizer*
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan

Tanggal / *Date*
6 Juni 2022 / *June 6, 2022*



Penghargaan atas Pengembangan Sapi Komitmen secara Berkelanjutan Tahun 2021

Award for Sustainable Development of Committed Cattle in 2021

Penerima / *Recipient*
KUP

Penyelenggara / *Organizer*
Gubernur Kalimantan Timur
Governor of East Kalimantan

Tanggal / *Date*
17 Juni 2022 / *June 17, 2022*



Piagam Penghargaan atas Partisipasi Perusahaan dalam Program Pengembangan Pemberdayaan Masyarakat di Kabupaten Kutai Kertanegara

Certificate of Appreciation for Company Participation in Community Development and Empowerment Program in Kutai Kertanegara Regency

Penerima / *Recipient*
KUP

Penyelenggara / *Organizer*
Bupati Kutai Kertanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / *Date*
12 Oktober 2022 / *October 12, 2022*



Piagam Penghargaan atas Partisipasi Perusahaan dalam Program Pengembangan Pemberdayaan Masyarakat di Kabupaten Kutai Kartanegara

Certificate of Appreciation for Company Participation in Community Development and Empowerment Program in Kutai Kertanegara Regency

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
12 Oktober 2022 / *October 12, 2022*



Piagam Penghargaan atas Partisipasi Perusahaan dalam Program Pengembangan Pemberdayaan Masyarakat di Kabupaten Kutai Kartanegara

Certificate of Appreciation for Company Participation in Community Development and Empowerment Program in Kutai Kertanegara Regency

Penerima / ***Recipient***
SBB

Penyelenggara / ***Organizer***
Bupati Kutai Kartanegara
Regent of Kutai Kartanegara

Tanggal / ***Date***
12 Oktober 2022 / *October 12, 2022*



Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2021-2022 (PROPERNAS) dengan Peringkat Biru

Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management for 2021-2022 (PROPERNAS) with Blue Rating

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Penyelenggara / ***Organizer***
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Ministry of Environment and Forestry

Tanggal / ***Date***
27 Desember 2022 / *December 27, 2022*

Sertifikasi / *Certifications*



ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Mutu

ISO 9001:2015 for Quality Management System

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Lembaga Sertifikasi / ***Certification Agency***
SGS United Kingdom Ltd

Masa Berlaku / ***Validity Period***
10 Desember 2020 - 10 Desember 2023 /
December 10, 2020 - December 10, 2023



ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan

ISO 14001:2015 for Environmental Management System

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Lembaga Sertifikasi / ***Certification Agency***
SGS United Kingdom Ltd

Masa Berlaku / ***Validity Period***
10 Desember 2020 - 10 Desember 2023 /
December 10, 2020 - December 10, 2023



ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja

ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management Systems

Penerima / ***Recipient***
MSJ

Lembaga Sertifikasi / ***Certification Agency***
SGS United Kingdom Ltd

Masa Berlaku / ***Validity Period***
16 April 2021 - 16 April 2024 /
April 16, 2021 - April 16, 2024

Keanggotaan Asosiasi [POJK C.5] [GRI 2-28]

Association Membership

Nama Asosiasi *Association Name*	Asosiasi Emiten Indonesia *Indonesian Public Listed Companies Association*	Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia *Indonesian Coal Mining Association*
Skala Asosiasi *Association Scale*	Nasional *National*	Nasional *National*
Posisi Perseroan *Corporate Position*	Anggota *Member*	Anggota *Member*

Ray Antonio Gunara

Direktur Utama
President Director



Sambutan Direksi [POJK D.1] [GRI 2-22]

Message from the Board of Directors

Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Ketahanan dan keberhasilan usaha PT Harum Energy Tbk hingga saat ini tidak terlepas dari komitmen menjalankan pengelolaan yang bertanggung jawab. Secara umum, dapat kami sampaikan bahwa Perseroan telah berhasil menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan usaha sebagaimana terlihat dari berbagai pencapaian positif maupun perolehan penghargaan dari pemerintah ataupun lembaga swasta profesional. Meskipun demikian, serangkaian strategi yang tepat sasaran tetap dibutuhkan guna merealisasikan harapan keberlangsungan usaha yang konstruktif dalam jangka panjang. Perseroan menguatkan sinergi dengan seluruh pihak melalui beragam aktivitas penyempurnaan aspek tata kelola yang berlandaskan pada nilai ekonomi, sosial, dan lingkungan sebagai usaha menciptakan pertumbuhan yang berkualitas.

Komitmen Keberlanjutan

Pasokan sumber energi yang mencukupi menjadi salah satu syarat keberlangsungan pembangunan ekonomi suatu negara. Hal ini mengindikasikan keberlanjutan Perseroan, sebagai pemasok batubara, turut mempengaruhi keberlangsungan bisnis perusahaan pembangkit listrik yang memasok energi yang dibutuhkan masyarakat dalam menjalankan aktivitasnya. Di sisi lain, kami pun memahami bahwa isu terkait perubahan iklim serta transisi ke energi bersih dan terbarukan mendorong berbagai perubahan regulasi dan *best practices* di sektor pertambangan batubara untuk semakin memperhatikan dampak lingkungan hidup dari aktivitas operasi yang dijalankan. Oleh karenanya, meskipun masih terkendala oleh keterbatasan investasi, teknologi ataupun sumber daya dalam negeri, namun strategi diversifikasi usaha ke industri nikel telah dipersiapkan guna menjaga keberlanjutan usaha. Kami berharap Perseroan juga dapat menjadi pemain penting dalam industri nikel di Indonesia, seiring dengan tingginya prospek kebutuhan mineral tersebut untuk menjadi sumber energi kendaraan listrik.

Kami pun telah meningkatkan kualitas penerapan sistem operasional pertambangan yang bertanggung jawab dan berorientasi jangka panjang untuk menyelaraskan langkah, sekaligus untuk memenuhi komitmen kami dalam mendukung program pemerintah merealisasikan Tujuan Pembangunan

Dear Honorable Stakeholders,

PT Harum Energy Tbk's resilience and success to date is highly related to its commitment to managing the business responsibly. In general, we can convey that the Company has succeeded in implementing the sustainability principles as seen from the various positive achievements and awards from the government or professional private institutions. Nonetheless, a series of on-target strategies are still necessary to realize the expectations of constructive business continuity in the long term. The Company strengthens synergy with all parties through various activities to improve governance aspects based on economic, social, and environmental values as an effort to create quality growth.

Commitment to Sustainability

One of the conditions required for a country's economic development sustainability is an adequate supply of energy sources. As a coal supplier, the Company's sustainability also affects the business continuity of power generation companies as they supply energy to the community to perform their activities. On the other hand, we also understand that issues related to climate change and the transition to clean and renewable energy have prompted various regulatory amendments and best practices in the coal mining sector to pay more attention to the environmental impact resulted from the operational activities. Therefore, even though there are constraints due to the limited investment, technology, or domestic resources, we have prepared a business diversification strategy into the nickel industry to maintain business continuity. We hope that the Company can also become an important player in Indonesian nickel industry, in line with the high prospects for mineral demand to become an energy source for electric vehicles.

We have also improved the quality of our responsible and long-term oriented mining operational system to align steps and fulfil our commitment to supporting the government's program to realize the Sustainable Development Goals (SDGs). In 2022, we strengthened our internal company to build and implement an

Berkelanjutan (TPB). Di tahun 2022, kami menguatkan internal perusahaan untuk membangun dan menerapkan kerangka kerja *environmental, social, and governance* (ESG) dengan tujuan untuk mencapai karbon netral di tahun 2055. Dalam mewujudkan tujuan tersebut, kami mulai meningkatkan kualitas tata kelola, manajemen risiko, dan kepatuhan; membangun manajemen data, khususnya terkait dampak lingkungan; serta menguatkan komunikasi, kolaborasi, dan kemitraan sebagai *key enablers* dari kerangka kerja. Perseroan telah mengidentifikasi sumber-sumber emisi secara lebih mendetail serta melakukan pengumpulan data dan pengukuran emisi berdasarkan protokol gas rumah kaca (GRK) dan peraturan nasional terkait inventarisasi GRK. Strategi dan komitmen yang telah disusun dalam *Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap* ini dilaksanakan Perseroan bersama Entitas Anak.

environmental, social, and governance (ESG) framework with the aim of achieving carbon neutrality by 2055. In realizing this goal, we start to improve the quality of governance, risk management, and compliance; to build data management, particularly related to environmental impacts; and to strengthen communication, collaboration, and partnerships as the key enablers of the framework. The Company has identified emission sources in more detail, collected data, and measured emissions based on greenhouse gas (GHG) protocols and national regulations on GHG inventories. The strategies and commitments prepared in Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap are carried out by the Company and its Subsidiaries.

Selain mengelola dampak lingkungan, Perseroan pun konsisten mengelola dampak sosial dan meningkatkan manfaat yang dapat didistribusikan kepada masyarakat lokal, sebagai salah satu pemangku kepentingan yang terkait langsung dengan operasi Perseroan, melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Dalam bidang pendidikan, Perseroan fokus untuk mendukung keberlanjutan pendidikan siswa/i SD dan SMP melalui program beasiswa. Pada bidang kesehatan, Perseroan turut mendukung pertumbuhan anak melalui penyediaan posyandu serta penyuluhan dan pemberian bantuan bagi anak *stunting* dan bergizi buruk. Berbagai program pendampingan masyarakat pada bidang pertanian, perikanan, peternakan, dan kewirausahaan juga terus dilanjutkan untuk meningkatkan pendapatan masyarakat dan kemandirian ekonominya. Selain itu, pembangunan infrastruktur serta sarana dan prasarana sosial budaya dilakukan sesuai dengan kebutuhan masyarakat lokal. Salah satunya melalui penyediaan infrastruktur air bersih di beberapa provinsi di Nusa Tenggara Timur, Sumatera Utara, Jawa Barat, Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta, Kalimantan Timur, dan Kalimantan Tengah yang memberikan manfaat secara langsung terhadap 3.247 keluarga atau 11.239 jiwa serta mengairi seluas 1.194 ha lahan pertanian.

In addition to managing environmental impacts, the Company also consistently manages social impacts and increases benefits that can be distributed to local communities, as one of the stakeholders directly related to the Company's operations, through the Community Development and Empowerment (CDE) program. In education, the Company focuses on supporting education continuation of elementary and junior high school students through scholarship program. In health, the Company supports children's growth by providing posyandu (an integrated healthcare centre) as well as counselling and assistance for stunted and malnourished children. Various community assistance programs in agriculture, fisheries, animal husbandry, and entrepreneurship are held continuously to increase people's income and economic independence. Furthermore, infrastructure and socio-cultural facilities and infrastructure are developed as required by the local community. One of them is through the provision of clean water infrastructure in several provinces in East Nusa Tenggara, North Sumatra, West Java, Central Java, Yogyakarta Special Region, East Kalimantan, and Central Kalimantan, which directly benefits 3,247 families or 11,239 people and irrigates agricultural land of 1,194 ha.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Pengelolaan aspek-aspek keberlanjutan memberikan tantangan tersendiri bagi Perseroan. Pemahaman prinsip keberlanjutan yang solid dan menyeluruh, yakni dari sisi pemaknaan dan distribusi manfaat bagi Perseroan maupun pemangku kepentingan, menjadi konsekuensi yang harus terpenuhi dalam menyukseskan pengelolaan aspek keberlanjutan. Oleh karena itu, Perseroan terus melakukan sosialisasi isu keberlanjutan dan secara bertahap mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam peraturan perusahaan. Demikian pula penyelarasan prinsip-prinsip usaha keberlanjutan bersama mitra kerja terus dilakukan dengan disertai beberapa insentif untuk meningkatkan kesadaran terhadap manfaat yang dapat diperoleh dalam perjalanan keberlanjutan.

Sustainability Challenges and Strategies

Managing sustainability aspects has its own challenges for the Company. To succeed in such, a solid and comprehensive understanding of the sustainability principles is mandatory, particularly in terms of the meaning and distribution of benefits for the Company and stakeholders. Therefore, the Company continues to disseminate sustainability issues and gradually integrates sustainability principles into Company regulations. Likewise, sustainability principles are continuously aligned with business partners, along with several incentives to increase awareness of the benefits generated in the sustainability journey.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Penerapan strategi yang terarah, tepat sasaran, dan terukur menunjukkan hasil yang positif. Perseroan berhasil mencatatkan kinerja keuangan terbaiknya selama satu dekade terakhir dengan total pendapatan yang bertumbuh 169,0% dibandingkan tahun 2021. Selain dipengaruhi oleh perkembangan harga komoditas batubara, perolehan pendapatan yang melebihi ekspektasi manajemen ini juga didorong peningkatan volume produksi dan penjualan masing-masing sebesar 51,5% dan 45,4%. Pertumbuhan kinerja operasional ini sejalan dengan peningkatan pangsa pasar domestik dan di kawasan Asia, yakni India, Jepang, Taiwan, Thailand, Kamboja. Selain itu, pemasaran batubara Perseroan juga telah menjangkau benua Eropa, yakni negeri Belanda.

Sejalan dengan pertumbuhan aspek ekonomi, kinerja aspek sosial dan lingkungan juga tetap terjaga dengan baik, bahkan menunjukkan pertumbuhan dari tahun sebelumnya. Perseroan menitikberatkan fokus pengelolaan dan pengembangan karyawan sebagai sumber daya yang paling berpengaruh dalam aktivitas usaha. Hal ini antara lain ditunjukkan dari peningkatan program pengembangan kompetensi, remunerasi yang kompetitif, serta meningkatnya jumlah jam kerja tanpa kecelakaan. Atas upaya pengelolaan ketenagakerjaan serta kesehatan dan keselamatan kerja secara konsisten, Perseroan meraih beberapa penghargaan dari Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia terkait pencegahan dan penanggulangan Covid-19 maupun AIDS di tempat kerja.

Dalam menjalankan operasional pertambangan, Perseroan terus meningkatkan kualitas program PPM pada 8 pilar guna meningkatkan kualitas hidup masyarakat. Di tahun 2022, sebanyak 242 kegiatan dengan 55 di antaranya merupakan kegiatan unggulan telah dilaksanakan dengan biaya pelaksanaan mencapai USD364,828. Pelaksanaan program ini meraih penghargaan dari Bupati Kutai Kartanegara atas Partisipasi Perusahaan dalam Program Pengembangan Pemberdayaan Masyarakat di Kabupaten Kutai Kartanegara, serta dari Gubernur Kalimantan Timur atas Pengembangan Sapi, Komitmen secara Berkelanjutan Tahun 2021.

Dari sisi pengelolaan dampak lingkungan hidup, Perseroan telah menyelesaikan kerangka kerja formal mengenai strategi dan implementasi kebijakan ESG jangka panjang dengan target-target yang lebih terstruktur dan sistematis. Perseroan telah memulai pengukuran emisi berdasarkan sumbernya, meskipun hasil pengukuran belum sesuai harapan. Namun demikian, kami melihat bahwa langkah awal ini akan memberikan hasil yang lebih baik di tahun-tahun selanjutnya, seiring dengan diketahuinya sumber-sumber emisi yang memerlukan pengelolaan lebih lanjut. Selain itu, Perseroan juga tetap konsisten melakukan pengelolaan dampak lingkungan melalui penggunaan sumber daya secara bijak, penggunaan biofuel pada operasional tambang, pengelolaan limbah dan efluen, reklamasi dan revegetasi area bekas tambang, serta rehabilitasi daerah aliran sungai. Baiknya pengelolaan lingkungan tersebut membuat Entitas Anak Perseroan yakni KUP meraih PROPERDA Peringkat Biru serta MSJ meraih PROPERDA dan PROPERNAS Peringkat Biru.

Sustainability Performance Achievement

The directed, targeted, and measurable strategies implemented has shown positive results. The Company managed to record its best financial performance in the last decade with a total revenue growing by 169.0% compared to that of 2021. Apart from the influence of coal commodity price developments, the revenue that exceeded management's expectations was also driven by the increase in production and sales volume of 51.5% and 45.4%, respectively. The operational performance growth was in line with the increase in domestic market share and in Asian region, namely India, Japan, Taiwan, Thailand, and Cambodia. Furthermore, the Company's coal marketing has also reached the European continent, which is the Netherlands.

In line with the economic aspect growth, the performance of social and environmental aspects was also well maintained, even showing growth from that of previous year. The Company focuses on managing and developing employees as the most influential resource in business activities. This is shown, among others, by the increase in competency development programs, competitive remuneration, and the increase in the number of working hours without accidents. With such consistent management of employment and occupational health and safety, the Company won several awards from the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia regarding the prevention and control of Covid-19 and AIDS in the workplace.

In conducting mining operations, the Company improves the CDE program quality on the 8 pillars to improve the community's life quality. In 2022, a total of 242 activities, with 55 of them being featured activities, were carried out at a cost of USD364,828. This program won an award from the Regent of Kutai Kartanegara for the Company's Participation in the Community Development and Empowerment Program in Kutai Kartanegara Regency, and from the Governor of East Kalimantan for Cattle Development, a Sustainable Commitment in 2021.

In terms of environmental impact management, the Company has completed a formal framework regarding strategy and implementation of long-term ESG policies with more structured and systematic targets. The Company has started measuring emissions based on sources, although the measurement results have not met expectations. However, we view that this initial step will provide better results in the following years, as emission sources requiring further management are identified. Furthermore, the Company consistently manages environmental impacts through using resources wisely, using biofuels in mining operations, managing waste and effluent, reclamation and revegetation of ex-mining areas, and rehabilitation of watersheds. The proper environmental management carried out by the Company's Subsidiary, KUP, was awarded the Blue Rating of PROPERDA and another Subsidiary, MSJ, was awarded the Blue Rating of PROPERDA and PROPERNAS.

Penutup

Peran pemangku kepentingan dalam membentuk perjalanan keberlanjutan Perseroan hingga saat ini sangatlah penting. Melalui kesempatan ini, kami ingin mengapresiasi dan menyampaikan terima kasih atas dukungan, kerja sama, dan kepercayaan yang diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Kami akan terus mengemban amanah yang diberikan secara bertanggung jawab untuk membangun usaha yang tangguh dan berkelanjutan dari segala aspek.

Closing

Stakeholders' role in building the Company's sustainability journey to date is vital. Through this opportunity, we would like to extend appreciation and gratitude for the support, cooperation, and trust given, directly and indirectly. We will continue to carry out the mandate given responsibly to build a strong and sustainable business from all aspects.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Ray Antonio Gunara
Direktur Utama
President Director



Profil Perusahaan
Company Profile

Identitas Perusahaan
Corporate Identity

PT Harum Energy Tbk [GRI 2-1]

Alamat Kantor Pusat [POJK C.2] [GRI 2-1]
Head Office Address

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Deutsche Bank Building, 9th floor.
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288
(+6221) 3983 1289
corsec@harumenergy.com
www.harumenergy.com

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

12 Oktober 1995
October 12, 1995

dengan nama / under the name
PT Asia Antrasit

Dasar Hukum Pendirian [GRI 2-1]
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 79 tanggal 12 Oktober 1995 yang dibuat di hadapan Notaris Eliwaty Tjitra, SH, sebagai notaris pengganti dari James Herman Rahardjo, SH, yang telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-2026.HT.01.01.TH.96 tanggal 12 Februari 1996.

Deed of Establishment No. 79 dated October 12, 1995, drawn up before Notary Eliwaty Tjitra, SH as a replacement of James Herman Rahardjo, SH, and has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia under the Decree No. C2-2026.HT.01.01.TH.96 dated February 12, 1996.

Perubahan Nama
Change of Name

- Menjadi PT Harum Energy berdasarkan Akta No. 30 tanggal 13 November 2007 oleh Notaris James Herman Rahardjo, SH yang telah mendapatkan persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui Surat Keputusan No. AHU-07093.AH.01.02.TH.2008 tanggal 13 Februari 2008; dan
- Menjadi PT Harum Energy Tbk berdasarkan Akta No. 11 tanggal 3 Maret 2010 oleh Notaris Sugito Tedjamulja, SH yang telah mendapatkan persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui Surat Keputusan No. AHU-12357.AH.01.02.TH.2010 tanggal 9 Maret 2010.
- *Changed to PT Harum Energy based on Deed No. 30 dated November 13, 2007, drawn up before Notary James Herman Rahardjo, SH, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights under the Decree No. AHU-07093.AH.01.02.TH.2008 dated February 13, 2008; and*
- *Changed to PT Harum Energy Tbk based on Deed No. 11 dated March 3, 2010, drawn up before Notary Sugito Tedjamulja, SH, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights under the Decree No. AHU-12357.AH.01.02.TH.2010 dated March 9, 2010.*

Modal Dasar
Authorized Capital

Rp1,000,000,000,000

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully-Paid Capital

Rp270,362,000,000 (USD28,877,151)

Bidang Usaha [GRI 2-6]
Line of Business

Aktivitas perusahaan *holding*, aktivitas jasa keuangan, pertambangan, perdagangan, industri, dan aktivitas konsultasi manajemen.

Holding company activities, financial services activities, mining, trading, industry, and management consulting activities.

Status Perusahaan [GRI 2-1]
Company Status

Perusahaan Terbuka
Public Listed Company

Tanggal Pencatatan Saham
Share Listing Date

6 Oktober 2010
October 6, 2010

Kode Saham
Ticker Code

HRUM

Lembaga Pencatatan Saham
Stock Listing Agency

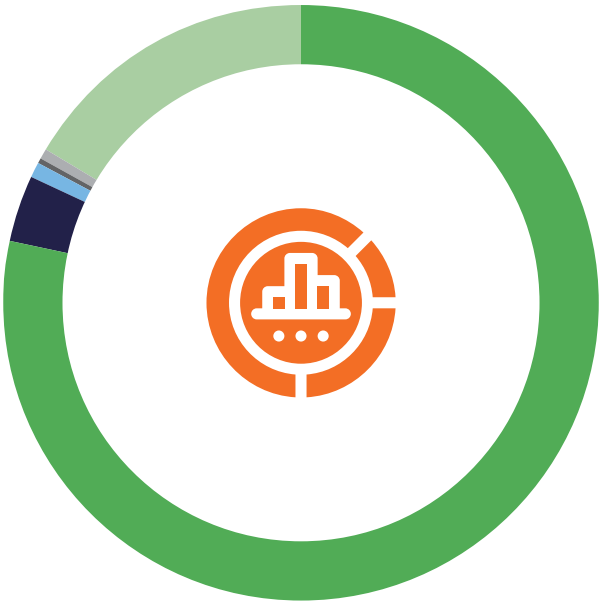
Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange

Indonesia Stock Exchange Building Tower I
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52–53
Jakarta, 12190

Kepemilikan Saham* [GRI 2-1]
Shareholders*

- **79.79%**
  PT Karunia Bara Perkasa
- **1.50%**
  PT Harum Energy Tbk
  (Saham Treasuri / *Treasury Stock*)
- **0.01%**
  Ray Antonio Gunara
- **0.09%**
  PT Bara Sejahtera Abadi
- **18.61%**
  Masyarakat (<5%) / *Public (<5%)*

* Berdasarkan Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek Periode 31 Desember 2022. / *Based on Monthly Report of Securities Holders Registration, Period of December 31, 2022.*



Daftar Entitas Anak
List of Subsidiaries

Nama *Name*	Bidang Usaha *Line of Business*	Domisili *Domicile*	Kepemilikan Saham *Share Ownership* (%)	Total Aset *Total Assets* (USD)	Status Operasi *Operating Status*
Kepemilikan Langsung / *Direct Ownership*					
PT Mahakam Sumber Jaya (MSJ)	Pertambangan Batubara *Coal Mining*	DKI Jakarta	80.00	385,140,661	Beroperasi sejak tahun 2004 *Operating since 2004*
PT Layar Lintas Jaya (LLJ)	Pelayaran *Shipping*	DKI Jakarta	99.11	40,837,500	Beroperasi sejak tahun 2005 *Operating since 2005*
PT Santan Batubara (SBB)	Pertambangan Batubara *Coal Mining*	DKI Jakarta	99.99	14,303,611	Beroperasi sejak tahun 2008 *Operating since 2008*
PT Bumi Karunia Pertiwi (BKP)	Pertambangan Batubara *Coal Mining*	DKI Jakarta	99.99	8,854,376	Beroperasi sejak tahun 2011 *Operating since 2011*
PT Karya Usaha Pertiwi (KUP)	Pertambangan Batubara *Coal Mining*	Kalimantan Timur *East Kalimantan*	50.50	51,056,940	Beroperasi sejak tahun 2018 *Operating since 2018*
PT Tanito Harum Nickel (THN)	Investasi *Investment*	DKI Jakarta	95.00	398,295,795	Beroperasi sejak tahun 2020 *Operating since 2020*
Harum Energy Australia Ltd (HEAL)	Investasi *Investment*	British Virgin Islands	100.00	1,641	Beroperasi sejak tahun 2009 *Operating since 2009*
Harum Energy Capital Ltd (HECL)*	Investasi *Investment*	British Virgin Islands	-	-	Beroperasi sejak tahun 2009 *Operating since 2009*
Harum Asia Capital Pte Ltd (HA Capital)	Investasi *Investment*	Singapura *Singapore*	100.00	10	Beroperasi sejak tahun 2020 *Operating since 2020*
PT Harum Nickel Industry (HNI)	Investasi *Investment*	DKI Jakarta	95.00	76,284,916	Beroperasi sejak tahun 2022 *Operating since 2022*
Kepemilikan Tidak Langsung / *Indirect Ownership*					
PT Position (POS)	Pertambangan Bijih Nikel *Nickel Ore Mining*	DKI Jakarta	51.00	2,871,332	Dalam tahap pengembangan *In development stage*

* Harum Energy Capital Ltd telah dijual seluruhnya pada tanggal 17 Mei 2022. / *Harum Energy Capital Ltd was sold entirely on May 17, 2022.*

Daftar Entitas Asosiasi
List of Associated Entities

Nama *Name*	Bidang Usaha *Line of Business*	Domisili *Domicile*	Kepemilikan Saham *Share Ownership* (%)	Total Aset *Total Assets* (USD)	Status Operasi *Operating Status*
PT Lotus Coalindo Marine (LCM)	Pengangkutan dan Pelayaran *Transportation and Shipping*	DKI Jakarta	35.00	2,184	Beroperasi sejak tahun 2005 *Operating since 2005*
PT Infei Metal Industry (IMI)	Industri Pembuatan Logam Dasar Bukan Besi / *Non-Iron Base Metal Manufacturing Industry*	DKI Jakarta	49.00	274,830,267	Beroperasi sejak tahun 2022 *Operating since 2022*
Nickel Industries Limited (NIC) (d/h Nickel Mines Limited)	Pertambangan dan Pengolahan Nikel *Nickel Mining and Processing*	Australia	6.53	2,672,519,694	Beroperasi sejak tahun 2012 *Operating since 2012*
PT Arkara Prathama Energi (APE) (d/h PT Tambang Batubara Harum)	Pertambangan Batubara *Coal Mining*	DKI Jakarta	30.00	15,942,187	Beroperasi sejak tahun 2022 *Operating since 2022*
PT Westrong Metal Industry (WMI)	Industri Pembuatan Logam Dasar Bukan Besi / *Non-Iron Base Metal Manufacturing Industry*	DKI Jakarta	20.00	266,817,958	Dalam tahap pengembangan *In development stage*

Perubahan yang Signifikan [POJK C.6] [GRI 2-6]
Significant Changes

Pada tahun 2022, Perseroan telah menjual dan mengalihkan kepemilikan saham atas PT Arkara Prathama Energi (APE) (dahulu bernama PT Tambang Batubara harum) kepada PT Arkara Wira Sanjaya. Hal ini mempengaruhi jumlah wilayah pertambangan batubara yang dimiliki Perseroan menjadi 4 wilayah, yang semula 5 wilayah pertambangan batubara.

In 2022, the Company sold and transferred its share ownership of PT Arkara Prathama Energi (APE) (previously named PT Tambang Batubara Harum) to PT Arkara Wira Sanjaya. This affected the number of coal mining areas owned by the Company to be 4 areas, from previously 5 coal mining areas.

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan [POJK C.1]

Vision, Mission, and Corporate Values

VISI
Vision

Menjadi perusahaan energi terkemuka di Indonesia dan menciptakan nilai-nilai yang positif bagi para pemangku kepentingan.

Become a leading energy company in Indonesia and create positive value for all stakeholders.



NILAI-NILAI PERUSAHAAN
Corporate Values

INTEGRITAS
Integrity

Insan Perseroan dituntut untuk selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja. Kejujuran akan menghasilkan transparansi informasi yang berkualitas.

Every Company personnel is required to always uphold honesty in work. Honesty will lead to transparency of quality information.

PROFESIONALITAS
Professional

Insan Perseroan wajib mengedepankan profesionalitas dalam bekerja. Sebagai individu yang memiliki latar belakang dan kompetensi yang berbeda-beda, karyawan wajib untuk menjalankan tugas tepat waktu, mengembangkan kompetensi diri, dan mampu mengambil keputusan yang tepat.

Every Company personnel must uphold professionalism at work. As individuals with different backgrounds and competencies, employees are required to carry out their tasks on time, develop self-competencies, and be able to make the right decisions.

MISI
Mission

1. **Menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan dan menguntungkan; serta**
   Create sustainable and profitable growth; and
2. **Meningkatkan taraf hidup masyarakat di mana kami hadir.**
   Improve the standard of living of the communities where we operate.



TANGGUNG JAWAB
Responsibility

Insan Perseroan harus selalu memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi. Tanggung jawab tidak terbatas pada tugas yang selesai tepat waktu, tetapi lebih diutamakan pada kualitas hasil pekerjaan.

Every Company personnel must always posses a high sense of responsibility. Responsibility is not limited to tasks that are completed on time, but also towards the quality of results.

KERJA SAMA
Cooperation

Insan Perseroan harus mampu berkomunikasi dan berkoordinasi untuk mencapai tujuan bersama. Kerja sama yang baik akan menghasilkan kebijakan yang bersinergi, utuh, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Every Company personnel must be able to communicate and collaborate to achieve common objectives. Good collaboration will produce policies that are synergistic, whole, and accountable.

Skala Organisasi [POJK C.3]
Organizational Scale

Volume Produksi Batubara
Coal Production Volume

2022	2021	2020
5,397,498 Ton	3,561,690	2,770,973

Volume Penjualan
Sales Volume

2022	2021	2020
5,042,473 Ton	3,468,166	2,760,902

Pendapatan
Revenues

2022	2021	2020
904,437,795 USD	336,175,517	157,819,047

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

2022	2021	2020
379,772,107 USD	98,313,145*	61,272,703*

Total Aset
Total Assets

2022	2021	2020
1,278,805,856 USD	874,657,582*	498,679,649*

Total Liabilitas
Total Liabilities

2022	2021	2020
286,533,351 USD	223,185,399*	42,852,916

Total Ekuitas
Total Equity

2022	2021	2020
992,272,505 USD	651,472,183*	455,826,733

Lokasi Operasi
Operational Location

2022	2021	2020
6 Lokasi / *Location*	6	5

Jumlah Karyawan
Total Employees

2022	2021	2020
734 Orang / *People*	716	681

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Produk dan Jasa [POJK C.4] [GRI 2-6]
Products and Services

Perseroan menjalankan kegiatan usaha yang berfokus pada operasi dan investasi dalam bidang pertambangan batubara, perdagangan, dan jasa melalui Entitas Anak dan Entitas Asosiasi. Jenis batubara yang diproduksi oleh Perseroan merupakan batubara non-aglomerasi yang memiliki nilai kalori bruto lebih besar dari 5.700 kcal/kg secara GAD abu-bebas atau sekitar 5.400 kcal/kg secara GAR. Adapun Perseroan juga menjalankan kegiatan usaha dalam bidang pertambangan dan pengolahan/pemurnian nikel yang salah satunya telah mulai beroperasi pada tahun 2022 dan yang lainnya masih dalam tahap pengembangan dan diperkirakan akan mulai beroperasi di tahun 2023.

The Company conducts business activities that focus on operations and investment in coal mining, trading, and services through its Subsidiaries and Associated Entities. The type of coal produced by the Company is non-agglomerated coal with a gross calorific value greater than 5,700 kcal/kg of ash-free GAD or around 5,400 kcal/kg of GAR. The Company also conducts business activities in nickel mining and processing/refining which one of it has commenced operation in 2022 and the remaining are still in development stage and expected to start operating in 2023.

Batubara Uap (Batubara Termal)
Steam Coal (Thermal Coal)

Batubara termal digunakan untuk penggalangan uap dalam pembangkit listrik yang bermanfaat sebagai media dalam proses pemanasan dan manufaktur semen, seperti pemanasan langsung, pemanasan ruang, dan pemanas air.

Thermal coal is used for raising steam in power plants as a medium in the process of heating and manufacturing cement, such as direct heating, space heating, and water heating.



Batubara Kokas (Batubara Metalurgi)
Coking Coal (Metallurgical Coal)

Batubara metalurgi digunakan sebagai salah satu bahan baku atau katalis dalam proses pembuatan besi baja.

Metallurgical coal is used as a raw material or catalyst in the steel manufacturing process.



Nickel Pig Iron (NPI)*

Nickel Pig Iron (NPI)* yang diproduksi dari fasilitas pengolahan/pemurnian (*smelter*) dengan kapasitas produksi tahunan sebesar 28.000 ton. NPI merupakan *ferronickel* sebagai produk antara yang digunakan dalam produksi, diantaranya *stainless steel*.

Nickel Pig Iron (NPI) produced from processing/refining facility (smelter) with an annual production capacity of 28,000 tons. NPI is a ferronickel as intermediate product that is used in the production of, among others, stainless steel.*

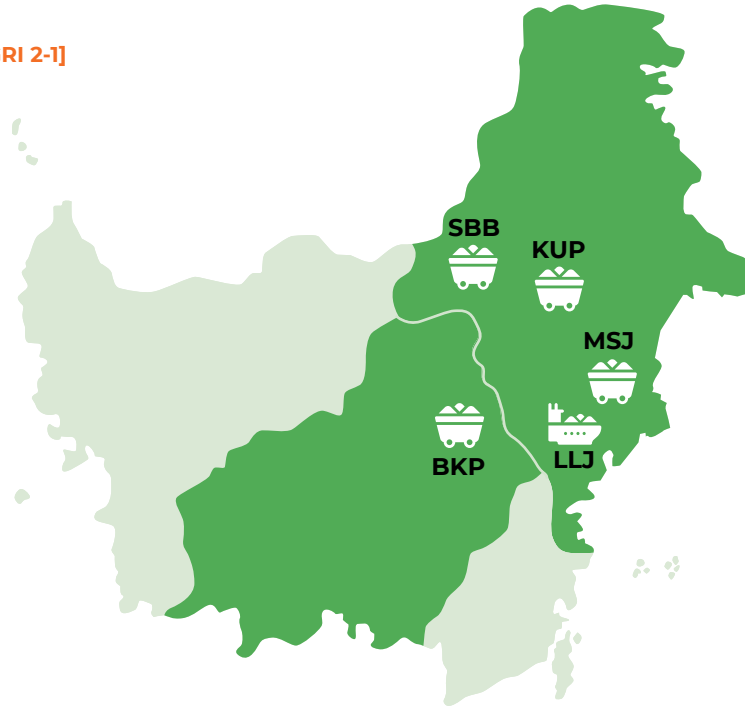


* Produk dari Entitas Asosiasi. / *The product from Associated Entities.*

Wilayah Operasional [GRI 2-1]
Operational Areas

Pada tahun 2022, wilayah operasional pertambangan batubara Perseroan terdapat di Kabupaten Kutai Kartanegara dan Kota Samarinda, Provinsi Kalimantan Timur, serta Kabupaten Barito Utara, Provinsi Kalimantan Tengah. Selain itu, terdapat pertambangan bijih nikel yang berlokasi di Halmahera Timur. Perseroan juga memiliki usaha pelayaran yang terletak di Kalimantan Timur.

In 2022, the Company's coal mining operational areas were in Kutai Kartanegara Regency and Samarinda City, East Kalimantan Province, and North Barito Regency, Central Kalimantan Province. Furthermore, there is a nickel ore mine located in East Halmahera. The Company also has a shipping business located in East Kalimantan. The Company also has a shipping business located in East Kalimantan.



PT Bumi Karunia Pertiwi (BKP)

Lokasi / *Location*:
Gunung Timang, Barito Utara, Kalimantan Tengah
290 km arah utara dari Palangkaraya
Gunung Timang, North Barito, Central Kalimantan
290 km north of Palangkaraya

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan batubara
Coal mining

Status:
Belum beroperasi secara komersial pada tahun 2022
Not commercially operating in 2022

Perizinan / *License*:
IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2027)
IUP Production Operation (expiring in 2027)

Luas Area / *Area Size*:
4,188 ha

PT Santan Batubara (SBB)

Lokasi / *Location*:
Kutai, Samarinda Utara, Kalimantan Timur
55 km arah utara dari Samarinda
Kutai, North Samarinda, East Kalimantan
55 km north of Samarinda

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan batubara
Coal mining

Status:
Belum beroperasi secara komersial pada tahun 2022
Not commercially operating in 2022

Perizinan / *License*:
PKP2B Generasi 3 (berakhir tahun 2038)
3rd Generation CCoW (expiring in 2038)

Luas Area / *Area Size*:
14,210 ha

PT Karya Usaha Pertiwi (KUP)

Lokasi / *Location*:
Marang Kayu, Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur
40 km arah utara dari Samarinda
Marang Kayu, Kutai Kartanegara, East Kalimantan
40 km north of Samarinda

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan batubara
Coal mining

Status:
Beroperasi sejak tahun 2018
Operating since 2018

Perizinan / *License*:
IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2026)
IUP Production Operation (expiring in 2026)

Luas Area / *Area Size*:
2,662 ha

PT Mahakam Sumber Jaya (MSJ)

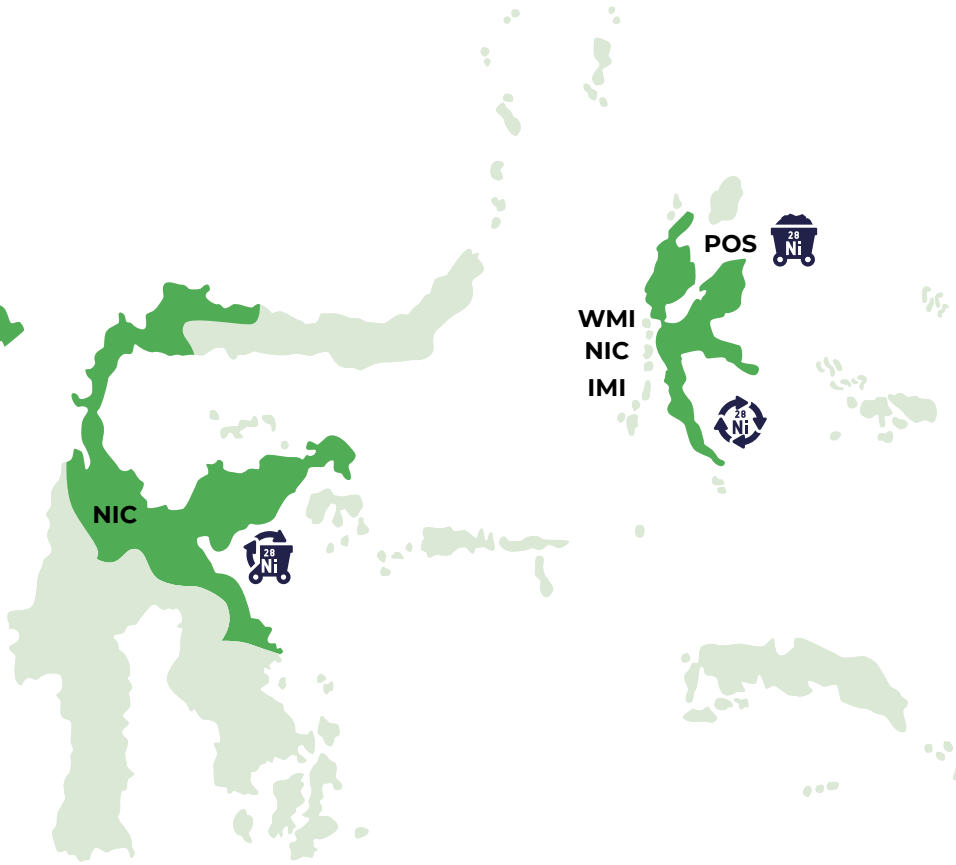
Lokasi / *Location*:
Kutai, Samarinda Utara, Kalimantan Timur
25 km arah utara dari Samarinda
Kutai, North Samarinda, East Kalimantan
25 km north of Samarinda

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan batubara
Coal mining

Status:
Beroperasi sejak tahun 2004
Operating since 2004

Perizinan / *License*:
PKP2B Generasi 3 (berakhir tahun 2034)
3rd Generation CCoW (expiring in 2034)

Luas Area / *Area Size*:
20,380 ha



Pertambangan Batubara
Coal Mining
Kalimantan Timur / *East Kalimantan*
(MSJ, KUP, SBB)

Kalimantan Tengah
Central Kalimantan
(BKP)

Pelayaran
Shipping
Kalimantan Timur / *East Kalimantan*
(LLJ)

Pertambangan Bijih Nikel
Nickel Ore Mining
Halmahera Timur / *East Halmahera*
(POS)

Pengolahan/Pemurnian Bijih Nikel
Nickel Ore Processing/Refining
Weda Bay Industrial Park
Halmahera Tengah / *Central Halmahera*
(NIC*, IMI*, WMI*)

Pertambangan dan Pengolahan/Pemurnian Bijih Nikel
Nickel Ore Mining and Processing/Refining
Morowali Industrial Park
Sulawesi Tengah / *Central Sulawesi*
(NIC*)

* Entitas Asosiasi. / *Associated Entities.*



Kantor Pusat
Headquarters
Jakarta
PT Harum Energy Tbk

PT Position (POS)

Lokasi / *Location*:
Weda Bay, Halmahera Timur, Maluku Utara
40 km arah utara dari Kawasan Industri Weda Bay (IWIP)
Weda Bay, East Halmahera, North Maluku
40 km north of Weda Bay Industrial Estate (IWIP)

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pertambangan bijih Nikel
Nickel ore mining

Status:
Belum beroperasi secara komersial pada tahun 2022
Not commercially operating in 2022

Perizinan / *License*:
IUP Operasi Produksi (berakhir tahun 2037)
IUP Production Operation (expiring in 2037)

Luas Area / *Area Size*:
4,017 ha

PT Layar Lintas Jaya (LLJ)

Lokasi / *Location*:
Kalimantan Timur
East Kalimantan

Kegiatan Usaha / *Business Activities*:
Pelayaran
Shipping

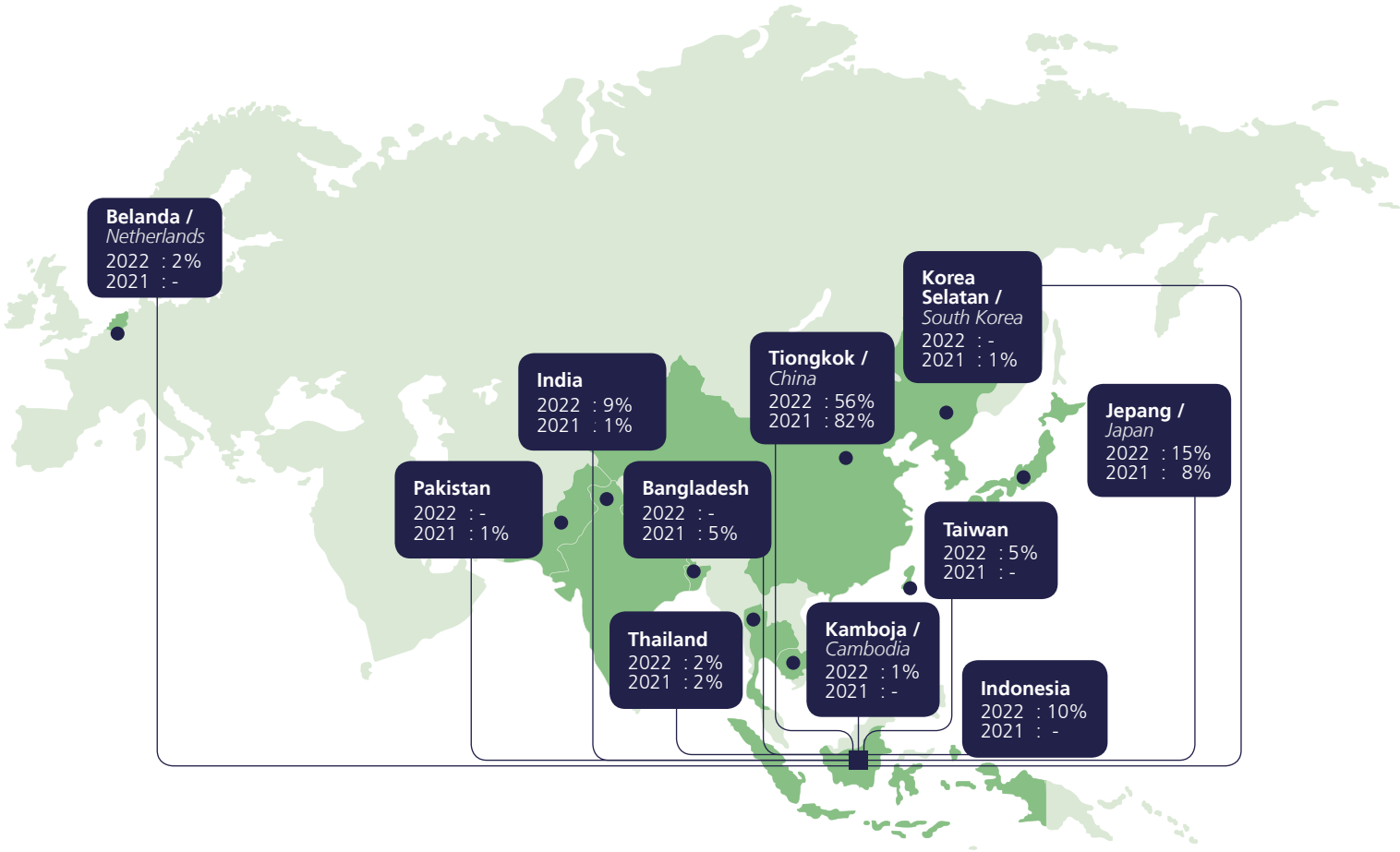
Status:
Beroperasi sejak tahun 2005
Operating since 2005

Perizinan / *License*:
Surat Izin Usaha Perusahaan Angkutan Laut
Sea Transportation Company Business License

Wilayah Pemasaran
Marketing Areas

Kami dapat memasarkan produk batubara ke pasar domestik dan internasional. Di wilayah internasional, pemasaran produk Perseroan difokuskan pada perusahaan pembangkit listrik terkemuka di Asia, mencakup Tiongkok, India, Taiwan, Thailand, Belanda, dan Kamboja. Adapun Tiongkok masih menjadi pengimpor terbesar dari batubara yang kami hasilkan.

We market our coal products to domestic and international markets. Internationally, the Company's product marketing focuses on leading power generation companies in Asia, including China, India, Taiwan, Thailand, the Netherlands, and Cambodia. China is still the largest importer of our coal.



Sejak tahun 2021, kami telah menerapkan strategi diversifikasi bisnis melalui beberapa akuisisi strategis. Strategi tersebut direalisasikan pada Januari 2021 dengan mengakuisisi saham pengendali di perusahaan tambang bijih nikel yang memiliki sumber daya yang signifikan. Selanjutnya, kami melakukan investasi di perusahaan *smelter* nikel sepanjang tahun 2021 and 2022. Kami berharap aktivitas diversifikasi bisnis yang dilakukan dapat menjadikan Perseroan tidak hanya sebagai perusahaan tambang batubara, namun juga dapat menjadi pemain penting dalam industri nikel di Indonesia, baik dalam waktu dekat hingga menengah.

Since 2021, we have implemented a business diversification strategy through several strategic acquisitions. This strategy was realized in January 2021 by acquiring a controlling stake in a nickel ore mining company with significant resources. Afterwards, we invested in a nickel smelter company throughout 2021 and 2022. We expect that these business diversification activities can transform the Company from only a coal mining company, to be an important player in Indonesian nickel industry, in the short- to medium-term.

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Komitmen Tata Kelola Keberlanjutan
Commitment to Sustainability Governance

Penyelenggaraan kegiatan usaha di bidang pertambangan batubara berpotensi menimbulkan berbagai dampak terkait risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan, terutama di sekitar wilayah operasional. Oleh sebab itu, perlu penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*/ GCG) secara berkelanjutan yang mengelola risiko-risiko tersebut secara terintegrasi. Selain untuk meminimalkan dampak negatif yang berpotensi ditimbulkan, upaya ini juga ditujukan untuk meningkatkan penyampaian manfaat positif bagi para pemangku kepentingan Perseroan. Penerapannya dilakukan dengan mengacu dengan peraturan pemerintah yang berlaku serta 7 subjek inti yang terdapat dalam ISO 26000 tentang Tanggung Jawab Sosial, antara lain:

1. Tata kelola keberlanjutan;
2. Prosedur operasi yang adil;
3. Praktik ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja;
4. Pemenuhan hak asasi manusia;
5. Lingkungan hidup;
6. Isu produk dan pelanggan;
7. Pelibatan dan pengembangan masyarakat.

Conducting business activities in coal mining sector has the potential to bring various impacts related to economic, social, and environmental risks, especially around the operational areas. Therefore, it is necessary to implement good corporate governance (GCG) on an ongoing basis to manage these risks in an integrated manner. Apart from minimizing potential negative impacts, these efforts are also aimed at increasing delivery of positive benefits to the Company's stakeholders. The implementation refers to the applicable government regulations and 7 core subjects contained in ISO 26000 on Social Responsibility, among others, as follows:

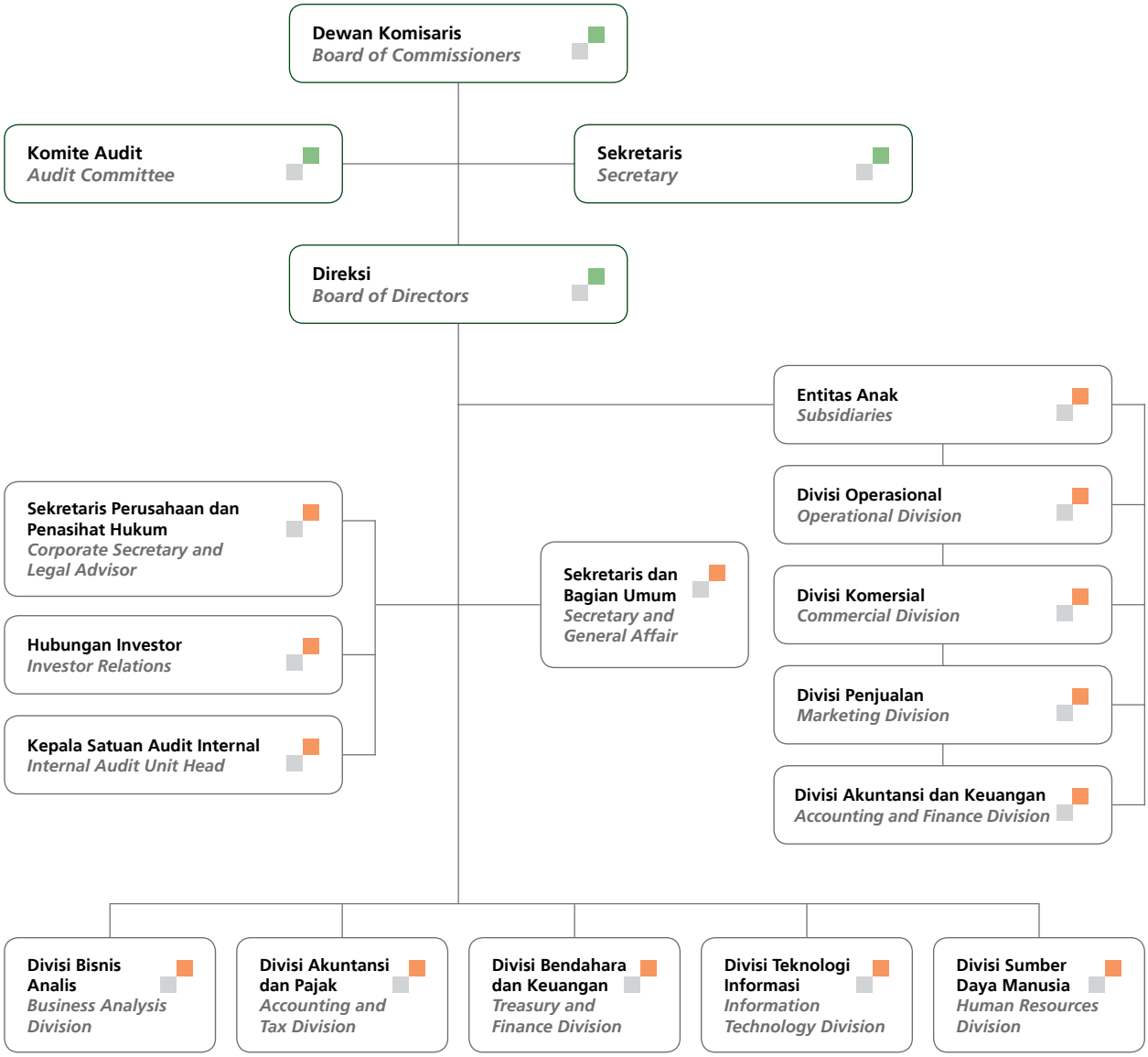
1. *Sustainable governance;*
2. *Fair operating procedures;*
3. *Practices of employment, occupational health, and safety;*
4. *Fulfillment of human rights;*
5. *The environment;*
6. *Products and customers issues;*
7. *Community engagement and development.*

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [POJK E.1] [GRI 2-9]
Structure of Sustainability Governance

Pengelolaan aspek keberlanjutan memerlukan penyelenggaraan GCG yang berfokus tidak hanya dalam pengelolaan keuangan dan operasional saja, namun juga terhadap pengelolaan aspek sosial dan lingkungan melalui pemenuhan peraturan terkait yang berlaku. Agar pengelolaan aspek keberlanjutan dapat berjalan efektif, kami telah menetapkan struktur tata kelola keberlanjutan yang disesuaikan dengan skala perusahaan dan kompleksitas usaha yang dijalankan. Penyelenggaraan GCG dilakukan secara transparan, akuntabel, responsif, independen, serta wajar dan/ atau setara.

Managing sustainability aspects requires GCG implementation that focuses not only on financial and operational management, but also on the management of social and environmental aspects through compliance with relevant regulations. To manage the sustainability aspects effectively, we have established a sustainability governance structure that is adjusted to the Company's scale and business complexity. GCG is implemented in a transparent, accountable, responsive, independent, and fair and/or equivalent manner.

Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan
Structure of Sustainability Governance



Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2022 [GRI 2-9, GRI 2-11]
The Board of Commissioners' Composition as of December 31, 2022

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Jenis Kelamin *Gender*	Masa Jabatan *Term of Office*	Keahlian *Expertise*
Lawrence Barki	Komisaris Utama *President Commissioner*	Pria *Male*	2020-2025	Manajemen Bisnis *Business Management*
Yun Mulyana	Komisaris *Commissioner*	Pria *Male*	2020-2025	Keamanan dan Ketahanan *Security and Resilience*
Steven Scott Barki	Komisaris *Commissioner*	Pria *Male*	2020-2025	Manajemen Bisnis *Business Management*
Dody Hasril	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Pria *Male*	2020-2025	Teknik dan Manajemen Bisnis *Engineering and Business Management*
Astria Wizayanti	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Wanita *Female*	2020-2025	Akuntansi dan Keuangan *Accounting and Finance*

Susunan Direksi per 31 Desember 2022 [GRI 2-9, GRI 2-11]
The Board of Directors' Composition as of December 31, 2022

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Jenis Kelamin *Gender*	Masa Jabatan *Term of Office*	Keahlian *Expertise*
Ray Antonio Gunara	Direktur Utama *President Director*	Pria *Male*	2020-2025	Teknik dan Manajemen Bisnis *Engineering and Business Management*
Kenneth Scott Andrew Thompson	Direktur *Director*	Pria *Male*	2020-2025	Teknik dan Manajemen Bisnis *Engineering and Business Management*
Then Min Ho (Hadi Tanjaya)	Direktur Independen *Independent Director*	Pria *Male*	2020-2025	Akuntansi dan Keuangan *Accounting and Finance*

Adapun tugas dan tanggung jawab organ tata kelola tersebut sebagai berikut: [POJK E.1] [GRI 2-12, GRI 2-14]

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tata kelola tertinggi yang berwenang dalam pengambilan keputusan strategis terkait Perseroan dan Entitas Anak.
- Dewan Komisaris memiliki peran dalam pengawasan, evaluasi, dan pemberian nasihat terkait pengelolaan Perseroan dan Entitas Anak yang dilaksanakan oleh Direksi.
  - Komite Audit bertugas untuk membantu pelaksanaan tugas Dewan Komisaris melalui penelaahan laporan-laporan Perseroan serta mengawasi kepatuhan terhadap perundang-undangan dan peraturan yang berlaku.
- Direksi berperan dalam menjalankan pengelolaan perusahaan dengan memastikan penerapan GCG dan prinsip-prinsip keberlanjutan di seluruh aspek bisnis. Direksi mendelegasikan tugas dan tanggung jawab kepada divisi yang dimiliki, terutama:
  - Sekretaris Perusahaan yang bertanggung jawab terhadap pelaksanaan keterbukaan informasi kepada publik serta bertugas untuk membina terciptanya citra perusahaan yang baik secara konsisten dan berkesinambungan melalui pengelolaan program komunikasi yang efektif kepada segenap pemangku kepentingan;
  - Kepala Satuan Audit Internal yang bertanggung jawab dalam melaksanakan pengawasan internal pada seluruh kegiatan operasional perusahaan, mengevaluasi proses pengendalian manajemen, operasional dan keuangan perusahaan, serta memberikan konsultasi dan/atau rekomendasi perbaikan terhadap efektivitas dan efisiensi kinerja, efektivitas pengendalian internal guna meningkatkan kualitas pengelolaan perusahaan.

Direksi juga dibantu oleh divisi-divisi yang berperan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Selain itu, Direksi juga mendelegasikan tugas dan tanggung jawab kepada Direktur Entitas Anak yang berperan langsung mengelola aktivitas operasional.

Duties and responsibilities of the governance structure are as follows: [POJK E.1] [GRI 2-12, GRI 2-14]

- *The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest governance organ with authority to adopt strategic decisions regarding the Company and its Subsidiaries.*
- *The Board of Commissioners has a role in supervising, evaluating, and providing advice on the management of the Company and its Subsidiaries carried out by the Board of Directors.*
  - *The Audit Committee has a duty to support the implementation of Board of Commissioners' duties through reviewing the Company's reports and overseeing compliance with applicable laws and regulations.*
- *The Board of Directors has a role in managing the Company by ensuring the implementation of GCG and sustainability principles in all business aspects. The Board of Directors delegates duties and responsibilities to its divisions, particularly:*
  - *The Corporate Secretary, who is responsible for performing information disclosure to the public and to build corporate image consistently and continuously by effectively managing communication program to all stakeholders;*
  - *The Internal Audit Unit Head, who is responsible for conducting internal control over the entire the Company's operational activities, evaluating the Company's management, operational, and financial control processes, and providing consultation and/or recommendations for improvements on performance effectiveness and efficiency, internal control effectiveness in order to improve the Company's management quality.*

The Board of Directors is also assisted by divisions with roles according to their respective duties and responsibilities. In addition, the Board of Directors also delegates duties and responsibilities to the Directors of Subsidiaries, who have a direct role in managing operational activities.

Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]

Pemberian remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada keputusan kebijakan internal Perseroan dengan mempertimbangkan kondisi Perseroan. Penetapan besaran remunerasi bagi Dewan Komisaris dilakukan oleh Komisaris Utama setelah mendapat wewenang dari RUPS, sedangkan remunerasi bagi Direksi diberikan atas kebijakan Dewan Komisaris. Adapun dalam proses penentuan besaran remunerasi, Perseroan tidak melibatkan pemangku kepentingan.

Informasi lebih lengkap terkait nominasi dan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022.

Nomination and Remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]

Provision of remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors refers to the Company's internal policy decisions by considering the Company's condition. The remuneration amount for the Board of Commissioners is determined by the President Commissioner after obtaining authority from the GMS, while remuneration for the Board of Directors is given at Board of Commissioners' discretion. In determining the remuneration amount, the Company does not involve stakeholders.

More complete information on nomination and remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors is outlined in the Company's 2022 Annual Report.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan [POJK E.2] [GRI 2-17]
Sustainability Competency Development

Dalam rangka mencapai tujuan keberlanjutan, kami senantiasa mengikutsertakan karyawan kepada kegiatan-kegiatan pengembangan kompetensi, khususnya terkait keberlanjutan sosial dan lingkungan yang terkait dengan kegiatan usaha yang Perseroan jalankan. Program pengembangan kompetensi tersebut diprioritaskan bagi penanggung jawab keberlanjutan di Perseroan, lalu selanjutnya akan diikuti oleh seluruh karyawan, baik yang bekerja di wilayah operasional tambang hingga kantor pusat. [GRI 3-3]

Pada tahun 2022, sebanyak 206 orang karyawan atau sekitar 28,1% dari total karyawan telah mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi. Beberapa di antaranya merupakan penanggung jawab penerapan keberlanjutan. Namun, pada tahun ini, kami belum melakukan perhitungan terhadap jam pelatihan. [GRI 404-3]

In order to achieve sustainability goals, we enroll our employees in competency development activities, particularly those related to social and environmental sustainability in connection with the Company's business activities. The competency development programs are prioritized for those in charge of sustainability in the Company. Then, all employees will participate, either those working in the mine operational area or those at the head office. [GRI 3-3]

In 2022, as many as 206 employees or around 28.1% of the total employees participated in various competency development activities. Some of them are persons responsible for implementing sustainability. However, we had not calculated training hours for this year. [GRI 404-3]

Program Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan [POJK E.2] [GRI 404-2]
Competency Development Program related to Sustainability Aspect

Topik Program Pengembangan Kompetensi *Topic of Competency Development Program*	Penyelenggara *Organizer*	Jumlah Peserta (Orang) *Total Participants (People)*
Internal Audit Role in ESG Reporting	IIA	1
SDG 16 Business Framework & Reporting - Consultation Classes - Theme 1	BEI bekerja sama dengan GRI dan CDP *IDX in cooperation with GRI and CDP*	2
SDG 16 Business Framework & Reporting - Consultation Classes - Theme 2	BEI bekerja sama dengan GRI dan CDP *IDX in cooperation with GRI and CDP*	2
Seminar Master Class Environmental Reporting	BEI bekerja sama dengan GRI dan CDP *IDX in cooperation with GRI and CDP*	2

Topik Program Pengembangan Kompetensi *Topic of Competency Development Program*	Penyelenggara *Organizer*	Jumlah Peserta (Orang) *Total Participants (People)*
CDP Disclosure Workshop	CDP	2
GHG Inventory Training	ERM	7
Sharing Session: Penerapan ESG di Pasar Modal Indonesia *Sharing Session: ESG Implementation in Indonesian Capital Market*	BEI dan IIF *BEI and IIF*	2
Strategi Meningkatkan Laporan ESG Anda *Strategy to Improve Your ESG Report*	BEI bekerja sama dengan PWC *IDX in cooperation with PWC*	1
Seminar Internasional dengan Tema "*Carbon Trading: The Journey to Net Zero*" *International Seminar with the Theme "Carbon Trading: The Journey to Net Zero"*	BEI, KSEI, OJK, dan KPEI *BEI, KSEI, OJK, and KPEI*	2
Total (Orang / *People*)		**21**

Program Pengembangan Kompetensi Lainnya bagi Seluruh Karyawan [POJK F.22] [GRI 404-2]
Other Competency Development Programs for All Employees

Topik Program Pengembangan Kompetensi *Topic of Competency Development Program*	Penyelenggara *Organizer*	Jumlah Peserta (Orang) *Total Participants (People)*
Pra Pengawasan Operasional Pertama (POP) dan Pengawasan Operasional Madya (POM) *Pre-First Operational Supervisor (POP) and Intermediate Operational Supervisor (POM)*	PPSDM Geominerba	29
Pengawasan Operasional Pertama (POP) *First Operational Supervisor (POP)*	PPSDM Geominerba	30
Rescue	BASARNAS	15
Basic Safety	MSJ	60
Safety Investigation	KUP	2
Ahli Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Umum (AK3) *General Occupational Safety and Health Expert (AK3)*	KUP	26
Basic First Aid	KUP	6
Inhouse Traning	SBB	6
Undangan Sosialisasi Program Pengungkapan Sukarela (PPS) PMK-196/PMK.03/2021 tentang Tata Cara Pelaksanaan Program Pengungkapan Sukarela Wajib Pajak *Invitation to Dissemination of Voluntary Disclosure Program (PPS) PMK-196/PMK.03/2021 on Procedures for Implementing Taxpayer Voluntary Disclosure Program*	Tim Penyuluh KPP LTO1 *KPP LTO1 Briefing Team*	2
Sosialisasi Bentuk dan Tata Cara Pembuatan Bukti Pemotongan dan Pemungutan Unifikasi serta Bentuk, Isi, Tata Cara Pengisian, dan Penyampaian SPT Masa PPh Unifikasi *Dissemination of Forms and Procedures for Unification Withholding and Collection Evidence as well as Forms, Contents, Procedures for Completion, and Submission of Income Tax Returns for Unification*	Tim Penyuluh KPP LTO1 *KPP LTO1 Briefing Team*	2
Sosialisasi PER-03/PJ/2022 tentang Faktur Pajak *Dissemination of PER-03/PJ/2022 on Tax Invoices*	Tim Penyuluh KPP LTO1 *KPP LTO1 Briefing Team*	2
Auditing Identity and Access Management	IIA	1
Internal Audit and Digital Transformation	IIA	1
Internal Audit Boldplay and the Future of Control	IIA	1
Bimbingan Teknis / Sosialisasi Implementasi Perizinan Berusaha Berbasis Risiko *Technical Guidance / Dissemination of Risk-Based Business Licensing Implementation*	BIMTEK	1
Sosialisasi Tata Cara Pencatatan Perubahan Pemegang Saham, Direksi, dan/atau Komisaris pada Aplikasi MODI sesuai Kepmen ESDM No. 78.K/MB.01/MEM.B/2022 *Commissioners on MODI Application in accordance with the Ministerial Regulation of Energy and Mineral Resources No. 78.K/MB.01/MEM.B/2022*	Kementerian ESDM *Ministry of Energy and Mineral Resources*	1
Total (Orang / *People*)		**185**

Biaya Pelaksanaan Program Pengembangan Kompetensi
Cost of Competency Development Program

(dalam USD / *in USD*)

2022	2021	2020
45,808	21,652	7,903

Pengendalian Risiko [POJK E.3] [GRI 2-25]
Risk Control

Berbagai risiko yang signifikan dapat muncul akibat penyelenggaraan kegiatan usaha dan dapat mempengaruhi keberlangsungan usaha Perseroan dan Entitas Anak. Oleh sebab itu, pengelolaan risiko tersebut menjadi penting dan wajib dipertanggungjawabkan bersama, khususnya oleh pemilik risiko. Setiap pemilik risiko wajib mengidentifikasi risiko-risiko terkait pelaksanaan kerjanya serta mengukur dampak yang ditimbulkan untuk dijadikan pertimbangan dalam pengambilan keputusan, khususnya dalam perencanaan strategi usaha.

Various significant risks may arise as a result of conducting business activities and may affect the business continuity of the Company and its Subsidiaries. Therefore, risk management is important and must be jointly accounted for, especially by the risk owner. Each risk owner is required to identify risks related to the respective work and measure the resulting impact to be considered in decision-making, particularly in planning business strategies.

Pengelolaan risiko melibatkan Audit Internal yang akan memeriksa kecukupan sistem manajemen risiko yang berjalan, kemudian menyampaikan hasilnya kepada Direksi yang akan mengarahkan dan mengendalikan sistem manajemen risiko tersebut. Adapun Dewan Komisaris akan melakukan pengawasan dan pemantauan kinerja manajemen risiko. [GRI 2-13]

Risk management involves Internal Audit, which will check the adequacy of the current risk management system and then submit the results to the Board of Directors who will direct and control the risk management system. The Board of Commissioners will supervise and monitor the risk management performance. [GRI 2-13]

Profil Risiko

Kami telah menetapkan berbagai risiko yang signifikan serta mitigasinya, sebagaimana diuraikan berikut:

Risk Profile

We have determined the various significant risks and their mitigation, as described below:

Risiko *Risk*	**Indikasi** *Indicator*	**Mitigasi** *Mitigation*
Risiko Ekonomi *Economic Risk*		
Risiko Harga *Price Risk*	Dinamika harga batubara yang cenderung tidak menentu dan sangat fluktuatif. Risiko ini terutama mempengaruhi kinerja pendapatan Perseroan dan Entitas Anak. *The dynamics of coal prices tend to be uncertain and highly fluctuating. This risk mainly affects the revenue performance of the Company and Subsidiaries.*	Mengikuti perkembangan ekonomi global dan pasar batubara agar dapat mengambil keputusan yang tepat terkait penetapan harga dan melakukan penyesuaian yang diperlukan atas waktu penetapan harga. *Keeping updates on global economic and coal market situation in order to encourage the right decision-making on pricing and necessary adjustment on price timing.*
Risiko Perbedaan Kuantitas dan Kualitas Batubara *Risk of Differences in Coal Quantity and Quality*	Ketidaksesuaian kuantitas dan kualitas produk dan jasa dengan kesepakatan sehingga terjadi pelanggaran kontrak kerja. *Differences in quantity and quality of products and services with the agreement resulting in a violation of work contract.*	• Memantau dan memeriksa secara rutin kuantitas dan kualitas produk yang dihasilkan melalui uji *sampling*; serta • Melakukan koordinasi yang baik diantara berbagai pihak yang terkait dengan produksi hingga penjualan. • *Regularly monitoring and checking the quantity and quality of the products produced through sampling tests; and* • *Performing good coordination with various parties related to production to sales.*
Risiko Regulasi *Regulatory Risk*	Perubahan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang dapat berdampak material terhadap sebagian atau keseluruhan dari kegiatan usaha kami. *Amendment to laws and regulations that may have material impacts on some or all of our business activities.*	Mengkaji dan memperbaharui kebijakan operasional sesuai dengan seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik di tingkat lokal maupun nasional. *Reviewing and updating operational policies in accordance with all laws and regulations applicable at local and national levels.*
Risiko ekonomi lainnya disampaikan pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022. *Other economic risks are presented in the Company's 2022 Annual Report.*		

Risiko *Risk*	Indikasi *Indicator*	Mitigasi *Mitigation*
Risiko Sosial ***Social Risk***		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) *Occupational Health and Safety (OHS)*	Keterbatasan kemampuan kami dalam mengantisipasi kecelakaan kerja yang membahayakan karyawan serta merugikan perusahaan. *Our limited ability to anticipate occupational accidents that endanger employees and harm the Company.*	• Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional; • Melaksanakan pelatihan dan sertifikasi K3; serta • Melakukan inspeksi dan pengujian terhadap implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3). • *Providing adequate OHS facilities and/or infrastructure in all operational areas;* • *Conducting OHS training and certification; and* • *Inspecting and testing the implementation of Occupational Health and Safety Management System (OHSMS).*
Risiko Sosial Kemasyarakatan *Social Community Risk*	Gejolak dan konflik sosial dapat menghambat kegiatan operasional Perseroan dan Entitas Anak. *Social unrest and conflict can hamper the operational activities of the Company and Subsidiaries.*	Merancang dan melaksanakan rangkaian program pemberdayaan sosial kemasyarakatan melalui program PPM oleh Entitas Anak. Upaya ini juga akan membangun masyarakat lokal yang lebih mandiri dan mampu tumbuh bersama Perseroan dan Entitas Anak. *Designing and implementing series of social community empowerment programs through CDE programs by Subsidiaries. This effort will also build the local communities to be more independent and able to grow with the Company and Subsidiaries.*
Risiko Lingkungan ***Environmental Risk***		
Risiko Operasi *Operations Risk*	Perubahan berbagai faktor alam yang berada di luar kendali kami, khususnya faktor cuaca dan bencana alam, dapat secara material mempengaruhi aktivitas operasi pertambangan. *Changes in various natural factors beyond our control, in particular weather and natural disaster, may materially affect the mining operations.*	• Memantau kondisi lapangan dan menyesuaikan prosedur penambangan sesuai kondisi tersebut; serta • Membangun prasarana pendukung pertambangan, seperti saluran drainase dan konstruksi jalan-jalan yang bebas gangguan cuaca. • *Monitoring field condition and making adjustment in mining procedures according to the condition; and* • *Building mining support infrastructure, such as drainage canals and construction of roads that are free from weather disturbances.*
Degradasi Lingkungan *Environmental Degradation*	Kegiatan usaha kami menyebabkan penurunan kualitas lingkungan di sekitar wilayah operasional. *Our business activities cause a degradation in quality of the environment around the operational areas.*	• Memastikan implementasi sistem manajemen lingkungan; • Melaksanakan upaya pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup; serta • Memenuhi kewajiban pengelolaan lahan bekas tambang. • *Ensuring implementation of environmental management system;* • *Performing environmental management and monitoring efforts; and* • *Fulfilling the obligation to manage ex-mining land.*

Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

[GRI 2-18]

Secara berkala, Perseroan melakukan evaluasi terhadap sistem manajemen risiko untuk memastikan efektivitas dan meningkatkan kualitas penerapan manajemen risiko. Evaluasi dilakukan dengan mengacu kepada prinsip:

1. Adanya jalur pelaporan dan pemisahan fungsi yang jelas antara satuan kerja operasional dengan satuan kerja yang melaksanakan fungsi pengendalian;
2. Merancang sistem dan prosedur kerja dengan memperhatikan sisi operasional maupun bisnis serta tingkat risiko yang mungkin terjadi dalam suatu unit kerja;
3. Mengelola penyediaan informasi dan analisis secara akurat dan tepat waktu kepada Manajemen untuk mengantisipasi dan menghadapi perubahan kondisi pasar melalui pengelolaan sistem informasi yang efektif; serta
4. Memastikan bahwa penelaahan terbatas oleh Audit Internal dilakukan terhadap prosedur dan kegiatan operasional Perseroan secara independen, berkala, dan objektif. Hasil penelaahan terbatas oleh Audit Internal disampaikan dalam bentuk Laporan Audit Internal kepada Direksi.

Evaluation of Risk Management Effectiveness *[GRI 2-18]*

Periodically, the Company evaluates the risk management system to ensure effectiveness and improve the risk management implementation quality. The evaluation is carried out by referring to the following principles:

1. *Clear reporting line and separation of functions are available between operational work units and work units performing the control function;*
2. *System and work procedure are designed by considering the operations and business as well as the level of risk that may occur in a work unit;*
3. *Accurate and timely information and analysis are managed and provided to Management to anticipate and deal with changes in market condition through effective management information system; and*
4. *A limited review by the Internal Audit is carried out independently, periodically, and objectively on the procedures and operational activities of the Company. The results of Internal Audit's limited review are submitted in the form of an Internal Audit Report to the Board of Directors.*

Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK F.1] [GRI 2-24]
Building Sustainability Culture

Kesadaran insan Perseroan dan Entitas Anak terhadap aspek keberlanjutan merupakan hal yang penting untuk dimiliki dan diimplementasikan dalam pengambilan keputusan terkait pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Kami berupaya untuk membangun dasar-dasar keberlanjutan melalui penegakkan Kode Etik serta implementasi GCG secara berkelanjutan. Hal ini disertai dengan sarana pengaduan terhadap pelanggaran yang diatur dalam kebijakan internal.

It is important for the Company's and Subsidiary's personnel to have awareness regarding the sustainability aspect and implement it in making decisions related to the implementation of their duties and responsibilities. We strive to build the foundations of sustainability by upholding the Code of Conduct and implementing GCG in a sustainable manner. This is accompanied by complaint channel against violation as stipulated in the internal policy.

Kode Etik [GRI 2-23, GRI 2-27]

Kami telah menetapkan Kode Etik sebagai standar perilaku minimum bagi seluruh insan Perseroan dan Entitas Anak, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, serta individu lain yang terlibat dalam bisnis perusahaan. Selain itu, kami juga mewajibkan kepatuhan terhadap setiap hukum dan peraturan yang berlaku. Hal ini dilakukan guna membangun lingkungan kerja yang beretika dan bertanggung jawab. Adapun Kode Etik Perseroan telah disahkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tanggal 30 November 2015.

Penegakkan Kode Etik dilakukan untuk mencegah terjadinya konflik kepentingan, pelanggaran norma, hukum, serta permasalahan sosial lain yang menimbulkan kerugian bagi pemangku kepentingan ataupun Perseroan dan Entitas Anak. Oleh karena itu, kami senatiasa mensosialisasikan Kode Etik secara berkala sehingga diharapkan seluruh pihak yang bertanggung jawab dapat memahami dan mematuhi secara menyeluruh. Adapun sosialisasi dilakukan melalui media internal maupun melalui situs web Perseroan yang mudah diakses oleh pihak internal maupun eksternal perusahaan.

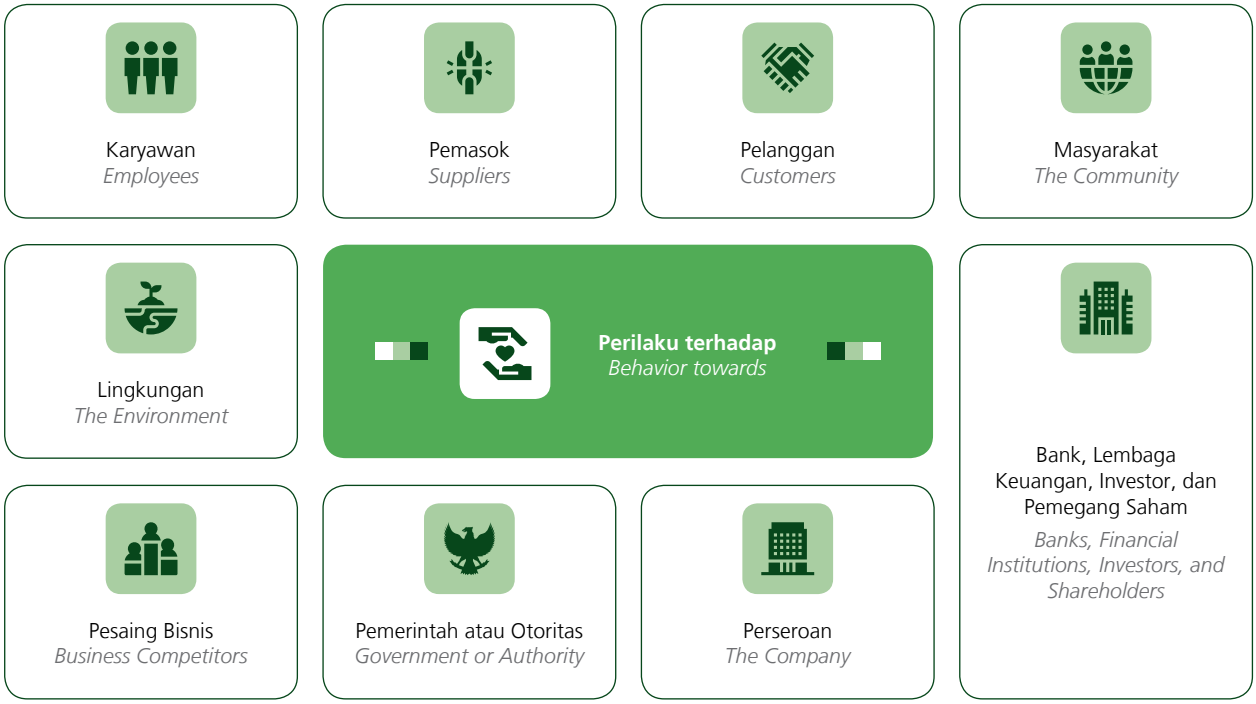
Code of Conduct [GRI 2-23, GRI 2-27]

We have established a Code of Conduct as a minimum standard of behavior for all employees of the Company and Subsidiaries, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and other individuals involved in the Company's business. We also require compliance with all applicable laws and regulations. This is done in order to build an ethical and responsible work environment. The Company's Code of Conduct was ratified by the Board of Commissioners and Board of Directors on November 30, 2015.

The Code of Conduct is enforced to prevent conflict of interest, violation of norms, law, and other social problems that may cause harm to stakeholders or the Company and its Subsidiaries. Therefore, we regularly disseminate the Code of Conduct and expect that all responsible parties can fully understand and comply. The dissemination is carried out through internal media and the Company's website, which is easily accessed by the Company's internal and external parties.

Kode Etik yang ditetapkan mengatur beberapa aspek perilaku, sebagaimana ditunjukkan berikut:

The established Code of Conduct regulates several aspects of behavior, as shown below:



Informasi lengkap terkait Kode Etik dapat diakses melalui (http://www.harumenergy.com/assets/files/kode_etik_perusahaan_(code_of_conduct).pdf).

Complete information on Code of Conduct can be accessed via (http://www.harumenergy.com/assets/files/kode_etik_perusahaan_(code_of_conduct).pdf).

Kebijakan Anti-Korupsi

Kami berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang sehat melalui pencegahan praktik korupsi dan *fraud* di seluruh lingkungan kerja. Oleh karena itu, kami telah menyusun kebijakan anti-korupsi dan *anti-fraud* sebagaimana tercantum dalam Kode Etik Perseroan yang wajib dipatuhi oleh karyawan dan pemangku kepentingan yang terlibat dalam kegiatan usaha yang dijalankan. [GRI 3-3, GRI 205-1]

Secara berkala, kami mensosialisasikan kebijakan tersebut bersamaan dengan sosialisasi Kode Etik kepada insan Perseroan. Selain itu, kami tidak menerima sanksi terkait praktik korupsi maupun *fraud* yang dilakukan oleh insan Perseroan di seluruh lingkungan kerja. [GRI 205-2, GRI 205-3]

Anti-Corruption Policy

We are committed to carrying out healthy business activities by preventing corruption and fraud practices throughout the work environment. Therefore, we have developed anti-corruption and anti-fraud policies as contained in the Company's Code of Conduct that employees and stakeholders involved in the business activities must comply with. [GRI 3-3, GRI 205-1]

Periodically, we disseminate the policies along with dissemination of the Code of Ethics to the Company's personnel. In addition, we did not receive sanctions related to corrupt or fraud practices committed by Company personnel in all work environment. [GRI 205-2, GRI 205-3]

Benturan Kepentingan [GRI 2-11, GRI 2-15]

Kami berkomitmen untuk menyelenggarakan kegiatan usaha yang baik dan bertanggung jawab. Kami menjamin setiap keputusan bisnis Perseroan maupun Entitas Anak dilakukan secara profesional, tanpa adanya pengaruh dari pihak manapun yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Selain itu, kami memastikan bahwa tidak terdapat Pemegang Saham yang memiliki hubungan langsung maupun tidak langsung dengan pemasok dan rantai pasokan Perseroan.

Conflict of Interest [GRI 2-11, GRI 2-15]

We are committed to conducting good and responsible business activities. We guarantee that every business decision of the Company and Subsidiaries is carried out professionally, without any influence from any party that has the potential to cause a conflict of interest. In addition, we ensure that there are no Shareholders who have a direct or indirect relationship with the Company's suppliers and supply chain.

Upaya-upaya pencegahan telah dilakukan melalui penegakkan Kode Etik dan Nilai-Nilai Perusahaan, serta penerapan GCG yang berlaku dan wajib dipatuhi oleh insan Perseroan. Setiap pihak yang merasa dirugikan akibat benturan kepentingan dapat menyampaikan laporannya melalui sarana pelaporan pelanggaran yang telah disediakan untuk ditindaklanjuti secara transparan.

Adapun selama tahun 2022, tidak terdapat benturan kepentingan dalam setiap keputusan dan kebijakan yang dibuat oleh Perseroan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran [GRI 2-26]

Salah satu upaya penerapan GCG yakni dengan penyediaan sarana pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS) yang dapat dimanfaatkan berbagai pihak untuk menyampaikan pengaduan terkait indikasi pelanggaran di lingkungan kerja Perseroan. Melalui sarana tersebut, kami berupaya untuk meningkatkan kedisiplinan dan tanggung jawab insan Perseroan, sekaligus dapat meningkatkan kualitas penerapan GCG yang dilakukan.

Kami memberikan kesempatan kepada pelapor untuk dapat menyampaikan laporan pengaduannya kepada Sekretaris Perusahaan melalui *email* ke **corsec@harumenergy.com** atau surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan di alamat kantor Perseroan. Kami mewajibkan kepada pelapor untuk menyampaikan informasi mengenai:

1. Nama pelapor;
2. Departemen atau divisi pelapor;
3. Nomor kontak pelapor yang dapat dihubungi; dan
4. Alamat *email* yang dapat dihubungi (jika ada).

Penyertaan informasi tersebut diperlukan untuk mempermudah dan mempercepat tindak lanjut laporan pengaduan serta mencegah penyalahgunaan WBS untuk kepentingan yang merugikan terlapor. Selain itu, informasi tersebut juga dapat membantu upaya perlindungan bagi pelapor dari bentuk gangguan ataupun perundungan sebagai bentuk tindakan balasan dari terlapor.

Kami akan memverifikasi setiap laporan pengaduan pelanggaran yang diterima. Apabila terbukti benar, maka akan dilakukan tindak lanjut penanganan secara tegas sesuai dengan peraturan yag berlaku. Namun, apabila laporan tidak terbukti, maka pelapor akan dikenakan sanksi untuk mencegah tindakan pencemaran nama baik maupun kerugian lainnya bagi terlapor.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan melalui WBS terkait:

1. Perbuatan yang berhubungan dengan tindakan kecurangan (*fraud*);
2. Pelanggaran hukum/aturan;
3. Pelanggaran Kode Etik Perseroan;
4. Pelanggaran kebijakan internal Perseroan; dan
5. Benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak-pihak internal Perseroan. [GRI 2-16, GRI 2-27]

Prevention efforts have been made by upholding the Code of Conduct and Corporate Values, and implementing the applicable GCG that must be obeyed by the Company's personnel. Any party who feels aggrieved as a result of a conflict of interest can file a report through the provided whistleblowing channel to be followed up in a transparent manner.

As for 2022, there was no conflict of interest in any decisions and policies made by the Company.

Whistleblowing System [GRI 2-26]

One of the efforts to implement GCG is by providing whistleblowing system (WBS), which can be used by various parties to file complaint regarding indication of violation within the Company's work environment. Through this channel, we strive to improve the discipline and responsibility of the Company's personnel, while at the same time improving the GCG implementation quality.

We provide opportunities for whistleblower to file complaint to the Corporate Secretary via email to **corsec@harumenergy.com** *or letter addressed to the Corporate Secretary at the Company's office address. We require whistleblower to submit information regarding:*

1. *Name of whistleblower;*
2. *Department or division of whistleblower;*
3. *Contact number of whistleblower; and*
4. *Active email address (if any).*

The inclusion of this information is necessary to simplify and speed up the follow-up of complaint and to prevent misuse of the WBS for other interests detrimental to the reported party. In addition, this information can help protect the whistleblower from harassment or bullying as a form of retaliation from the reported party.

We will verify every incoming whistleblowing report. If proven true, strict follow-up will be carried out in accordance with the applicable regulations. However, if proven not true, the whistleblower will be subject to sanctions to prevent acts of defamation or other damages for the reported party.

In 2022, the Company did not receive any complaints through WBS regarding:

1. *Actions related to fraud;*
2. *Violation of laws/regulations;*
3. *Violation of the Company's Code of Conduct;*
4. *Violation of the Company's internal policies; and*
5. *Conflict of interest committed by the Company's internal parties. [GRI 2-16, GRI 2-27]*

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK E.5]

Challenges and Strategies in Implementing Sustainable Principles

Dalam upaya penerapan prinsip keberlanjutan di tahun 2022, Perseroan menghadapi berbagai tantangan. Dari sisi internal, tantangan utama adalah pemahaman prinsip kerberlanjutan sendiri, yaitu arti dan manfaat yang diberikan dari penerapan prinsip-prinsip tersebut, baik bagi perusahaan maupun lingkungan dan komunitas sekitar secara umum. Untuk itu, Perseroan berupaya untuk melakukan sosialisasi isu keberlanjutan dan secara bertahap mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam peraturan perusahaan. Dari segi eksternal, Perseroan juga berusaha menerapkan keberlanjutan dengan para mitra kerja, karena sebagian besar operasi Perseroan dilakukan bersama pemangku kepentingan tersebut. Namun, mengupayakan penerapan isu keberlanjutan menjadi salah satu tantangan utamanya sehingga Perseroan turut memberikan pemahaman ataupun insentif terbatas kepada mitra kerja.

The Company faced various challenges when pursuing sustainability principles in 2022. Internally, the main challenge was understanding the sustainability principles themselves, which were the meaning and benefits provided by implementing these principles, for the Company, the environment, and surrounding communities in general. As such, the Company disseminates sustainability issues and gradually integrates sustainability principles into Company regulations. Externally, the Company seeks to implement sustainability with its business partners, because most of the Company's operations are carried out with stakeholders. Nonetheless, implementing sustainability issues is one of the main challenges, and therefore, the Company also provides understanding or limited incentives to the business partners.

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance

Kinerja Aspek Ekonomi
Economic Aspect Performance

Keberlanjutan Produksi dan Pendapatan

Dalam menjalankan operasional pertambangan, kami menggunakan metode penambangan terbuka dengan mengupas tanah penutup untuk mendapatkan material tambang batubara di bawahnya. Hingga akhir tahun 2022, kami memiliki 4 wilayah konsesi batubara yang berada di Samarinda Utara dan Kutai Kartanegara di Kalimatan Timur, serta di Kabupaten Barito Utara, Kalimantan Tengah yang dikelola oleh Entitas Anak Perseroan, yakni MSJ, SBB, KUP, dan BKP. Dari 4 wilayah tersebut, terdapat wilayah yang masih belum beroperasi, yakni berada di Kabupaten Barito Utara. Selain itu, terdapat pula wilayah konsesi nikel yang terletak di Weda Bay, Halmahera Timur, Maluku Utara yang dikelola oleh POS. Area konsesi nikel ini juga masih dalam tahap pengembangan, yang direncanakan akan mulai beroperasi di tahun 2023. Perseroan juga memiliki usaha pelayaran yang dikelola oleh LLJ yang terletak di Kalimantan Timur.

Kami senantiasa berupaya untuk meningkatkan keunggulan operasional dari sisi proses produksi hingga kualitas produk dan jasa dalam rangka meningkatkan daya saing di persaingan industri pertambangan yang semakin ketat. Keunggulan operasional kami ditunjukkan sebagai berikut: [GRI 3-3]

Sustainability of Production and Revenues

In running our mining operations, we use the open pit mining method by removing the overburden to get the coal mining material underneath. As of the end of 2022, we have 4 coal concession areas located in North Samarinda and Kutai Kartanegara in East Kalimantan, and in North Barito Regency, Central Kalimantan, which are managed by the Company's Subsidiaries, namely MSJ, SBB, KUP, TBH, and BKP. Of the 4 areas, there are areas that are still not operational in North Barito Regency. Furthermore, there is a nickel concession area located in Weda Bay, East Halmahera, North Maluku, which is managed by POS. This nickel concession area is still in the development stage, which is planned to start operating in 2023. The Company also has a shipping business managed by LLJ, located in East Kalimantan.

We strive to improve operational excellence from the production process to the quality of products and services in order to increase competitiveness amid the increasingly fierce competition in the mining industry. Our operational excellence is demonstrated as follows: [GRI 3-3]

Keunggulan Kompetitif
Competitive Advantage

Posisi yang mapan dan portofolio pelanggan berkualitas yang terdiversifikasi.	*Established position and diversified portfolio of quality customers.*
Struktur biaya produksi yang kompetitif, letak geografis tambang yang strategis, dan pengendalian operasional atas rantai pasokan batubara yang ketat.	*Competitive production cost structure, strategic geographical location of the mine, and tight operational control over the supply chain.*
Prospek pertumbuhan yang menarik dari pengembangan cadangan terbukti dan terduga dan sumber daya batubara yang ada untuk mendukung ekspansi produksi.	*Attractive growth prospects from developing proven and probable reserves and existing resources to support production expansion.*
Tim manajemen yang handal dan berpengalaman.	*Reliable and experienced management team.*
Profil keuangan yang kuat dan fleksibel untuk menunjang rencana ekspansi.	*Strong and flexible financial profile to support expansion plan.*

Keunggulan Operasional
Operational Excellence

MSJ, SBB, dan KUP

Lokasi tambang yang berdekatan. MSJ, SBB, dan KUP berada dalam radius 70 km sehingga mengoptimalkan penggunaan rantai pasokan yang terintegrasi dalam operasinya.

Nearby mining sites. MSJ, SBB, and KUP are within a radius of 70 km, which optimize the use of integrated supply chains in its operations.

Penggunaan fasilitas dan infrastruktur yang sama, termasuk fasilitas pengolahan batubara, jalan angkut batubara, dan pelabuhan Separi.

Use of the same facilities and infrastructure including coal processing facilities, coal hauling roads, and Separi port.

Biaya operasi relatif lebih rendah dan tingkat penggunaan infrastruktur lebih optimal.

Relatively lower operating costs and more optimal use of infrastructure.

POS

Lokasi tambang yang dekat, kurang dari 50 km dengan fasilitas pengolahan/pemurnian nikel.

Close mine location, less than 50 km with nickel processing/refining facilities.

Lokasi strategis untuk mengoperasikan jaringan jalur angkut bijih nikel.

Strategic location to operate a network of nickel ore transportation route.

Bijih nikel dengan kandungan nikel yang relatif tinggi.

Nickel ore with relatively high nickel content.

BKP

Lokasi strategis untuk mengoperasikan jaringan jalur angkut batubara dan pengolahan batubara.

Strategic location to operate coal hauling road network and coal processing.

Produksi Batubara

Realisasi volume produksi batubara dari ketiga blok yang beroperasi mencapai 5,4 juta ton dengan rata-rata pengupasan sebesar 9,6x pada tahun 2022. Capaian jumlah volume produksi tersebut meningkat 51,5% dari total volume produksi dari tahun sebelumnya yang mencapai 3,6 juta ton. Selain itu, volume penjualan mencapai 5,0 juta ton, meningkat 45,4% dari tahun 2021 yang mencapai 3,5 juta ton.

Coal Production

The actual coal production volume from the three operating blocks reached 5.4 million tons with an average stripping ratio of 9.6x in 2022. This volume increased by 51.5% of the total production volume from that of previous year which reached 3.6 million tons. Furthermore, sales volume reached 5.0 million tons, an increase of 45.4% from 3.5 million tons in 2021.

Pencapaian Kinerja Operasional dan Keuangan [POJK F.2]
Achievement of Operational and Financial Performance

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	Target 2022 *Target 2022*	Realisasi 2022 *Realization 2022*	Realisasi 2021 *Realization 2021*	Realisasi 2020 *Realization 2020*
Kinerja Operasional ***Operational Performance***					
Total Volume Produksi *Total Production Volume*	Juta / *million* Ton	**4.5-5.0**	**5.4**	3.6	2.8
Total Volume Penjualan *Total Sales Volume*	Juta / *million* Ton	**4.5-5.0**	**5.0**	2.8	2.8
Rasio Pengupasan Tanah Rata-Rata *Average Stripping Ratio*	x	**9.5-10.5**	**9.6**	9.5	8.9
Kinerja Keuangan ***Financial Performance***					
Total Pendapatan Total Revenues	Juta / *million* USD	**550.7-610.6**	**904.4**	336.2	157.8
EBITDA	Juta / *million* USD	**248.2-267.0**	**472.4**	150.0	(114.6)

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1]

Kami berkomitmen untuk terus menyalurkan manfaat nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan Perseroan. Adapun nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan telah didistribusikan kepada pemangku kepentingan sebagai berikut: [GRI 3-3]

Direct Economic Value that is Generated and Distributed [GRI 201-1]

We are committed to continuously delivering economic value benefits to the Company's stakeholders. The direct economic value generated and distributed to stakeholders is as follows: [GRI 3-3]

(dalam USD / *in USD*)

Uraian *Description*	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan ***Economic Value Generated***			
Penerimaan Kas / *Cash Receipts*	**857,842,394**	322,472,878	171,538,777
Penerimaan Restitusi Pajak Penghasilan Badan / *Receipt of Corporate Income Tax Refund*	**1,865,409**	8,190,685	4,086,512
Penerimaan Bunga / *Interest Received*	**2,518,698**	950,895	3,947,800
Hasil Pelepasan Aset Tetap / *Proceeds from Disposal of Fixed Assets*	**214,666**	903,928	125,744
Penerimaan Dividen / *Dividend Receipt*	**4,835,076**	4.324.319*	-
Total	**867,276,243**	**336,842,705***	**179,698,833**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan ***Economic Value Distributed***			
Pembayaran Kas kepada / *Cash Paid to*			
Pemasok dan Beban Lainnya / *Suppliers and Other Expenses*	**266,065,408**	126,088,314	92,175,142
Manajemen Kunci dan Karyawan / *Key Management and Employees*	**17,902,234**	16,584,441	16,241,953
Pembayaran Royalti kepada Pemerintah / *Payments of Royalty to the Government*	**145,888,002**	46,823,573	14,549,314
Pembayaran Pajak Penghasilan Badan / *Payment of Corporate Income Tax*	**28,050,259**	8,556,723	3,806,916
Pembayaran Beban Keuangan / *Payments of Finance Costs*	**3,210,741**	3,100,559	1,107,316
Pembayaran Dividen Kas / *Payments of Cash Dividends*	**13,768,415**	7,007,217	-
Pembayaran Dividen Entitas Anak kepada Kepentingan Non-Pengendali / *Payment of Dividends from Subsidiaries to Non-Controlling Interests*	**4,622,567**	7,360,873	1,946,623
Penambahan Aset Tetap / *Additions to Fixed Assets*	**3,344,382**	2,509,829	3,040,954
Penambahan Properti Pertambangan / *Additions to Mine Properties*	**27,929,717**	13,396,795	4,320,186
Penempatan Jaminan Reklamasi dan Penutupan Tambang / *Placement of Mine Reclamation and Closure Guarantees*	**769,763**	7,692,637	1,572,772
Pembayaran Biaya Labuh / *Payment for Docking Expense*	**124,404**	81,135	176,210
Perolehan Saham Tresuri / *Acquisitions of Treasury Shares*	**-**	-	3,192,370
Pembayaran Liabilitas Sewa / *Payment of Lease Liabilities*	**1,121,173**	1,035,813	1,219,754
Pembiayaan Investasi Sosial Kemasyarakatan / *Financing of Social Community Investment*	**364,828**	211,958	268,789
Pembiayaan Pengelolaan Lingkungan / *Financing of Environmental Management*	**2,183,929**	2,427,204	278,314
Total	**515,345,822**	**242,877,071**	**143,896,613***
Nilai Ekonomi Ditahan / *Economic Value Retained*	**351,930,421**	**93,965,634***	**35,802,220***

* Disajikan kembali. / *As restated.*

Kinerja Aspek Sosial
Social Aspect Performance

Keberlanjutan Modal Manusia

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset strategis yang berpengaruh penting dalam keberlangsungan usaha Perseroan dan Entitas Anak. Oleh karena itu, kami berupaya melakukan pengelolaan SDM secara adil dan bertanggung jawab, serta senantiasa mematuhi setiap peraturan dan kebijakan terkait ketenagakerjaan yang berlaku. Selain itu, kami juga senantiasa meningkatkan kualitas pengelolaan ketenagakerjaan yang disesuaikan dengan perkembangan zaman dan teknologi di industri pertambangan. Kami pun berkomitmen untuk memenuhi setiap hak-hak karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja dan keterikatan yang berdampak pada peningkatan produktivitas karyawan. [GRI 3-3]

Sustainability of Human Capital

Human resource (HR) is a strategic asset with important influence on the Company' and its Subsidiaries' business continuity. Therefore, we strive to manage HR fairly and responsibly, and always comply with all applicable employment-related regulations and policies. Furthermore, we continuously improve our employment management quality following the development of era and technology in the mining industry. We are also committed to fulfilling every employee's right to increase job satisfaction and engagement, which has an impact on increasing employee productivity. [GRI 3-3]

Keadilan dan Kesetaraan dalam Bekerja
[POJK F.18]

Keberagaman merupakan kekayaan budaya yang dimiliki oleh setiap karyawan Perseroan dan Entitas Anak. Kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang inklusif bagi setiap karyawan agar merasa nyaman dan aman dalam bekerja di lingkungan kerja perusahaan.

Kami memastikan tidak terdapat tindakan diskriminasi terhadap rangkaian proses rekrutmen hingga berakhirnya masa kerja karyawan di perusahaan. Kami menghargai setiap perbedaan warna kulit, ras, agama, gender, ataupun pendapat politik. Kami pun memberikan kesempatan yang adil kepada setiap (calon) karyawan untuk bergabung dan mengembangkan diri, baik kompetensi maupun karier, selama berada di perusahaan.

Fairness and Equality at Work ***[POJK F.18]***

Diversity is a cultural treasure owned by every employee of the Company and its Subsidiaries. We are committed to providing an inclusive work environment for every employee to feel comfortable and safe when working within the Company's work environment.

We ensure that there are no discriminative acts from the recruitment process to the end of employee's tenure at the Company. We respect every difference of skin color, race, religion, gender, or political opinion. We also provide a fair opportunity for all (prospective) employees to join and develop themselves, both of competency and career, while working in the Company.

Anti Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [POJK F.19]

Pelaksanaan rekrutmen dipastikan memenuhi ketentuan ketenagakerjaan, terutama terkait usia, waktu kerja, dan perjanjian kerja. Dalam hal ini, kami memastikan tidak terdapat pelibatan pekerja di bawah umur maupun praktik kerja paksa di seluruh wilayah operasional Perseroan dan Entitas Anak.

Anti-Child Labor and Anti-Forced Labor
[POJK F.19]

The recruitment process is assured to comply with employment requirements, particularly related to age, work hours, and work agreements. In this case, we ensure that there is no involvement of underage workers or forced labor practices in all operational areas of the Company and its Subsidiaries.

Rekrutmen dan *Turnover* Karyawan Perseroan

Pada tahun 2022, terdapat 95 orang karyawan yang bergabung di perusahaan dan 50 orang karyawan yang keluar dari perusahaan. Hal ini mempengaruhi perubahan jumlah karyawan per akhir tahun 2022 hingga menjadi 734 orang, meningkat 2,5% dari tahun sebelumnya.

Company's Employee Recruitment and Turnover

In 2022, there were 95 employees joining the Company and 50 employees leaving the Company. This changed the number of employees at the end of 2022 to 734 persons, an increase of 2.5% from that of previous year.

Rekrutmen Karyawan berdasarkan Usia [GRI 401-1]
Employee Recruitment by Age

Usia *Age*	2022				2021				2020			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
> 55 Tahun / *Years Old*	**1**	**-**	**1**	**1.1**	-	-	-	-	-	-	-	-
46-55 Tahun / *Years Old*	**6**	**-**	**6**	**6.3**	1	-	1	3.2	2	-	2	10.0
36-45 Tahun / *Years Old*	**14**	**-**	**14**	**14.7**	6	1	7	22.6	5	-	5	25.0
26-35 Tahun / *Years Old*	**25**	**3**	**28**	**29.5**	10	3	13	41.9	5	2	7	35.0
18-25 Tahun / *Years Old*	**38**	**8**	**46**	**48.4**	6	4	10	32.3	1	5	6	30.0
Total	**84**	**11**	**95**	**100.0**	**23**	**8**	**31**	**100.0**	**13**	**7**	**20**	**100.0**

Rekrutmen Karyawan berdasarkan Wilayah Operasional [GRI 401-1]
Employee Recruitment by Operational Area

Wilayah Operasional *Operational Area*	2022				2021				2020			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Kantor Pusat / *Head Office*	**10**	**7**	**17**	**17.9**	5	8	13	41.9	10	7	17	85.0
Area Pertambangan / *Mining Area*	**74**	**4**	**78**	**82.1**	18	-	18	58.1	3	-	3	15.0
Total	**84**	**11**	**95**	**100.0**	**23**	**8**	**31**	**100.0**	**13**	**7**	**20**	**100.0**

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian [POJK C.3] [GRI 2-7]
Employee Composition by Employment Status

Status Kepegawaian *Employment Status*	2022				2021				2020			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Karyawan Tetap / *Permanent Employee*	**365**	**56**	**421**	**57.4**	395	49	444	62.0	230	53	283	41.6
Karyawan Tidak Tetap / *Non-Permanent Employee*	**308**	**5**	**313**	**42.6**	263	9	272	38.0	392	6	398	58.4
Total	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**	**622**	**59**	**681**	**100.0**

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kerja [POJK C.3] [GRI 2-7]
Employee Composition by Work Status

Status Kerja *Work Status*	2022				2021				2020			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Karyawan Purnawaktu / *Full Time Employee*	**673**	**61**	**734**	**100.0**	658	58	716	100.0	622	59	681	100.0
Karyawan Paruh Waktu / *Part Time Employee*	**-**	**-**	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**	**622**	**59**	**681**	**100.0**

Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan [POJK C.3] [GRI 2-7]
Employee Composition by Level of Education

Tingkat Pendidikan *Level of Education*	2022				2021				2020			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Pascasarjana / *Postgraduate*	**12**	**3**	**15**	**2.0**	14	2	16	2.2	9	2	11	1.6
Sarjana / *Bachelor*	**159**	**40**	**199**	**27.1**	159	42	201	28.1	139	43	182	26.7
Diploma dan Setingkat / *Diploma and Equal*	**196**	**11**	**207**	**28.2**	193	6	199	27.8	174	6	180	26.4
SLTA dan Sederajat / *High School and Equal*	**242**	**7**	**249**	**34.0**	224	8	232	32.4	232	8	240	35.2
SMP dan Sederajat / *Junior High School and Equal*	**33**	**-**	**33**	**4.5**	35	-	35	4.9	35	-	35	5.1
SD dan Sederajat / *Elementary School and Equal*	**31**	**-**	**31**	**4.2**	33	-	33	4.6	33	-	33	5.0
Total	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**	**622**	**59**	**681**	**100.0**

Komposisi Karyawan berdasarkan Usia [POJK C.3] [GRI 2-7]
Employee Composition by Age

Usia *Age*	2022				2021				2020			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
> 55 Tahun / *Years Old*	**23**	**3**	**26**	**3.5**	14	2	16	2.2	17	2	19	2.8
46-55 Tahun / *Years Old*	**113**	**7**	**120**	**16.3**	90	5	95	13.3	85	5	90	13.2
36-45 Tahun / *Years Old*	**246**	**12**	**258**	**35.2**	259	9	268	37.4	238	9	247	36.3
26-35 Tahun / *Years Old*	**175**	**21**	**196**	**26.7**	210	28	238	33.2	214	29	243	35.7
18-25 Tahun / *Years Old*	**116**	**18**	**134**	**18.3**	85	14	99	13.8	68	14	82	12.0
Total	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**	**622**	**59**	**681**	**100.0**

Komposisi Karyawan berdasarkan Wilayah Operasional [POJK C.3] [GRI 2-7]
Employee Composition by Operational Area

Wilayah Operasional *Operational Area*	2022				2021				2020			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Kantor Pusat / *Head Office*	**61**	**45**	**106**	**14.4**	459	12	471	65.9	423	13	436	64.1
Area Pertambangan / *Mining Area*	**612**	**16**	**628**	**85.6**	198	46	244	34.1	198	46	244	35.9
Total	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**	**622**	**59**	**681**	**100.0**

Komposisi Karyawan berdasarkan Penggunaan Tenaga Kerja [POJK C.3] [GRI 2-7]
Employee Composition by Labor Use

Penggunaan Tenaga Kerja *Labor Use*	2022				2021				2020			
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	%
Lokal / *Local*	**548**	**16**	**564**	**76.9**	459	12	471	65.8	423	13	436	64.0
Nasional / *National*	**124**	**45**	**169**	**23.0**	198	46	244	34.1	198	46	244	35.8
Asing / *Foreign*	**1**	**-**	**1**	**0.1**	1	-	1	0.1	1	-	1	0.2
Total	**673**	**61**	**734**	**100.0**	**658**	**58**	**716**	**100.0**	**622**	**59**	**681**	**100.0**

Tingkat *Turnover* Karyawan [GRI 401-1]
Employee Turnover Rate

Uraian *Description*	2022			2021			2020		
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total
Total Karyawan / *Total Employees*	**673**	**61**	**734**	658	58	716	622	**59**	**681**
Karyawan Keluar / *Employees Leaving*									
Pensiun / *Retired*	**-**	**-**	**-**	1	-	1	2	-	2
Mengundurkan Diri / *Resigned*	**35**	**9**	**44**	6	2	8	8	3	11
Meninggal Dunia / *Passed Away*	**-**	**-**	**-**	2	1	3	1	-	1
Lain-lain / *Others*	**6**	**-**	**6**	3	2	5	20	2	22
Total	**41**	**9**	**50**	**12**	**5**	**17**	**31**	**5**	**36**
Tingkat *Turnover* / *Turnover Rate* (%)	**6.9**			**2.4**			**5.2**		

Tingkat *Turnover* Karyawan berdasarkan Usia [GRI 401-1]
Employee Turnover Rate by Age

Usia *Age*	2022			2021			2020		
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total
> 55 Tahun / *Years Old*	**2**	**-**	**2**	4	-	4	2	-	2
46-55 Tahun / *Years Old*	**10**	**-**	**10**	3	1	4	3		3
36-45 Tahun / *Years Old*	**5**	**-**	**5**	3	-	3	10	1	11
26-35 Tahun / *Years Old*	**15**	**8**	**23**	2	4	6	9	3	12
18-25 Tahun / *Years Old*	**9**	**1**	**10**	-	-	-	7	1	8
Total	**50**			**17**			**36**		
Tingkat *Turnover* / *Turnover Rate* (%)	**6.9**			**2.4**			**5.2**		

Tingkat *Turnover* Karyawan berdasarkan Wilayah Operasional [GRI 401-1]
Employee Turnover Rate by Operational Area

Wilayah Operasional *Operational Area*	2022			2021			2020		
	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total	Pria *Male*	Wanita *Female*	Total
Kantor Pusat / *Head Office*	**9**	**8**	**17**	3	5	8	4	5	9
Area Pertambangan / *Mining Area*	**32**	**1**	**33**	9	0	9	27	0	27
Total	**41**	**9**	**50**	**12**	**5**	**17**	**31**	**5**	**36**
Tingkat *Turnover* / *Turnover Rate* (%)	**6.8**			**2.4**			**5.2**		

Di dalam laporan ini, Perseroan belum menyertakan jumlah karyawan lain yang bukan karyawan mengingat dinamisnya jumlah pergerakan di SDM perusahaan. [GRI 2-8]

Considering the dynamic movements in the Company's HR, this report has not included the number of other employees who are not employees. [GRI 2-8]

Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan

Kami mengapresiasi setiap kontribusi yang diberikan karyawan bagi kemajuan usaha perusahaan, salah satunya melalui pemberian remunerasi yang layak dan adil tanpa memandang gender. Untuk menentukan besaran remunerasi, kami mempertimbangkan produktivitas karyawan, peraturan terkait yang berlaku, serta tingkatan upah di industri sejenis. Selain itu, kami juga memastikan besaran remunerasi yang diberikan bagi karyawan telah disesuaikan dengan besar upah minimum regional (UMR) di masing-masing wilayah operasional (DKI Jakarta, Barito Utara, Kutai Kartanegara, Kutai Timur, Samarinda Utara, dan Halmahera Utara). Kami senantiasa memenuhi peraturan pemerintah terkait remunerasi dan kesejahteraan karyawan, meskipun kami belum melakukan perhitungan untuk rasio kompensasi tahunan yang diterima. [GRI 2-21]

Employee's Remuneration and Welfare

We appreciate every contribution made by employees for the progress of the Company's business, one of which is through the provision of proper and fair remuneration regardless of gender. To determine the remuneration amount, we consider the employee productivity, applicable relevant regulations, and level of wages in similar industries. We also ensure that the remuneration amount given to employees is adjusted to the regional minimum wage (UMR) in each operational area (DKI Jakarta, North Barito, Kutai Kartanegara, East Kutai, North Samarinda, and North Halmahera). We always comply with government regulations on remuneration and employee benefits, although we have not yet calculated the ratio of annual compensation received. [GRI 2-21]

Kesempatan Berserikat dan Berkumpul

Kami senantiasa menghargai hak karyawan untuk berserikat dan berkumpul. Kami menjadi fasilitator pada berbagai kegiatan kebersamaan yang ditujukan untuk menjalin komunikasi dan membangun hubungan yang baik antar karyawan. Karyawan dapat membentuk serikat pekerja sebagai wadah untuk menyalurkan aspirasi ataupun menjembatani hubungan industrial antara karyawan dengan perusahaan.

Freedom to Associate and Assembly

We always respect employees' rights to associate and assemble. We become facilitators in various joint activities aimed at establishing communication and building good relationships among employees. Employees can form a labor union as a forum for channeling aspirations or bridging industrial relations between employees and the Company.

Pengembangan Kompetensi

Kami mengikutsertakan karyawan pada berbagai kegiatan pengembangan kompetensi, sesuai dengan kebutuhan pelaksanaan pekerjaan masing-masing tersebut. Kegiatan pengembangan kompetensi dapat dilakukan melalui berbagai program pendidikan, pelatihan, maupun sertifikasi yang diselenggarakan oleh pihak internal maupun eksternal. Adapun seluruh biaya pelaksanaan program tersebut didanai penuh oleh Perseroan dan Entitas Anak.

Competency Development

We enroll employees in various competency development programs, in accordance with each employee's job requirements. Competency development programs can be held through various education, training, and certification programs organized by internal and external parties. The total cost of these programs is fully funded by the Company and its Subsidiaries.

Penilaian Kinerja [GRI 404-3]

Secara berkala, kami menyelenggarakan kegiatan penilaian kinerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja pada periode selanjutnya. Penilaian kinerja dilakukan dengan menggunakan *key performance index* (KPI) berbasis *balance scorecard* yang telah ditetapkan pada awal periode untuk. Hasil penilaian dapat dijadikan pertimbangan dalam merencanakan pengembangan karier, pemberian remunerasi, besaran tunjangan, serta bentuk penghargaan lainnya yang diberikan oleh Perseroan.

Performance Assessment [GRI 404-3]

Periodically, we assess employees' performance to increase work productivity in the next period. Performance is assessed by using key performance index (KPI) based on balanced scorecard that has been determined at the beginning of the period. The assessment results can be used as a consideration in planning career development, remuneration, allowances, and other forms of awards given by the Company.

Penilaian Kinerja Tahun 2022
2022 Performance Assessment

90%	**10%**
karyawan memenuhi target KPI *of employees met KPI targets*	karyawan belum memenuhi target KPI *of employees did not meet KPI targets*

Pengembangan Karier [GRI 404-3]

Perseroan menyelenggarakan program pengembangan karier bagi setiap karyawan yang memenuhi kualifikasi secara objektif, merata, transparan, dan bertanggung jawab. Program pengembangan karier dilakukan melalui promosi pada jenjang atau mutasi pada unit yang lebih tinggi.

Career Development [GRI 404-3]

The Company organizes career development program for each qualified employee in an objective, equitable, transparent, and responsible manner. Career development programs are carried out through promotion or transfer to a higher level.

Jabatan *Position*		Total (Orang) *(People)*
Sebelum Promosi *Before Promotion*	**Setelah Promosi** *After Promotion*	
Staf Senior / *Senior Staff*	Manajer / *Manager*	1
Staf Senior / *Senior Staff*	Asisten Manajer / *Assistant Manager*	1
Crew	Pemimpin Grup / *Group Leader*	6
Pemimpin Grup / *Group Leader*	*Foreman*	6
Foreman	Pengawas Utama Junior / *Junior Supervisor*	2
Pengawas Utama Junior / *Junior Supervisor*	Pengawas Utama Senior / *Senior Supervisor*	3

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman

[POJK F.21] [GRI 403-1, GRI 403-7]

Lingkungan kerja yang aman merupakan hal yang penting untuk terus dibangun mengingat risiko kecelakaan kerja yang cukup tinggi. Oleh karena itu, sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (SMK3) wajib diterapkan demi menciptakan keamanan lingkungan kerja, mencegah kecelakaan kerja, meningkatkan produktivitas, serta menjaga keberlanjutan usaha Perseroan. Adapun seluruh karyawaan, baik karyawan tetap maupun tidak tetap, akan menerima manfaat pengelolaan K3 yang dilakukan oleh Perseroan dan Entitas Anak. [GRI 3-3, GRI 403-8]

Penerapan aspek K3 merupakan tanggung jawab seluruh unit/divisi kerja Perseroan. Kami mewajibkan setiap pihak yang terkait untuk mengidentifikasikan potensi bahaya sejak dini, dilanjutkan dengan pengambilan langkah preventif dan keputusan untuk memitigasi potensi bahaya tersebut. [GRI 403-2, GRI 403-4]

Kami senantiasa menyempurnakan kebijakan dan implementasi SMK3 serta memastikan kelengkapan sarana dan prasarana K3 yang memadai. Pengelolaan K3 ini mengacu kepada:

1. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
2. Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
3. Keputusan Direktur Jenderal Mineral dan Batubara Kementerian ESDM No. 185/K.37.04/DJB/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan dan Pelaksanaan, Penilaian, dan Pelaporan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan; serta
4. Standarisasi ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. [GRI 3-3, GRI 403-1]

Secara berkala, kami melakukan inspeksi dan pengujian penerapan SMK3 untuk mengevaluasi kesenjangannya dengan standar minimal ataupun praktik penerapan terbaik di sektor pertambangan batubara. Kami pun menguji implementasi ISO 45001:2018 untuk melihat kesesuaian penerapannya di Perseroan dan Entitas Anak. Salah satu Entitas Anak Perseroan, yakni MSJ, telah memperoleh sertifikasi tersebut sejak tahun 2021.

Creating a Safe Work Environment

[POJK F.21] [GRI 403-1, GRI 403-7]

It is important to build a safe work environment, considering the high-risk of occupational accidents. Therefore, occupational health and safety management system (OHSMS) must be implemented in order to create a safe work environment, prevent occupational accidents, increase productivity, and maintain the Company's business sustainability. All employees, both permanent and non-permanent employees, will receive the benefits of OHS management carried out by the Company and Subsidiaries. [GRI 3-3, GRI 403-8]

The implementation of OHS aspect is the responsibility of all work units/divisions of the Company. We require each relevant party to identify potential hazards early, followed by taking preventive steps and making decisions to mitigate these potential hazards. [GRI 403-2, GRI 403-4]

We constantly improve the OHSMS policy and implementation, and ensure the adequate completeness of OHS facilities and infrastructure. The OHS management refers to:

1. *Law No. 13 of 2003 on Manpower;*
2. *Government Regulation No. 50 of 2012 on Occupational Health and Safety Management System;*
3. *Decree of the Director General of Mineral and Coal of the Ministry of Energy and Mineral Resources No. 185/K.37.04/DJB/2019 on Technical Guidelines for Implementation of Mining Safety and Implementation, Assessment, and Reporting of Mining Safety Management Systems; and*
4. *Standardization of ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System. [GRI 3-3, GRI 403-1]*

Periodically, we inspect and test the implementation of OHSMS to evaluate gaps with the minimum standards or best practices in coal mining sector. We also test the implementation of ISO 45001:2018 to see the suitability of its implementation in the Company and Subsidiaries. One of the Company's Subsidiaries, namely MSJ, has obtained this certification since 2021.

Dalam menjaga kesehatan karyawan, kami juga melakukan *medical check-up* berkala di wilayah operasional serta mengikutsertakan seluruh karyawan kepada program jaminan kesehatan dengan perusahaan asuransi rekanan. Jaminan kesehatan tersebut menjamin karyawan untuk mendapatkan pengobatan yang memadai secara tepat waktu, apabila terjadi hal yang tidak diinginkan. Skema asuransi K3 dievaluasi secara rutin untuk memastikan hal yang tercakup pada polis asuransi tetap relevan untuk mendukung pelaksanaan kerja dengan kondisi dan risiko yang dihadapi karyawan. Selain itu, kami juga senantiasa mengikutsertakan karyawan pada berbagai program pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi terkait K3 untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman mengenai K3 di lingkungan kerja. [GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6]

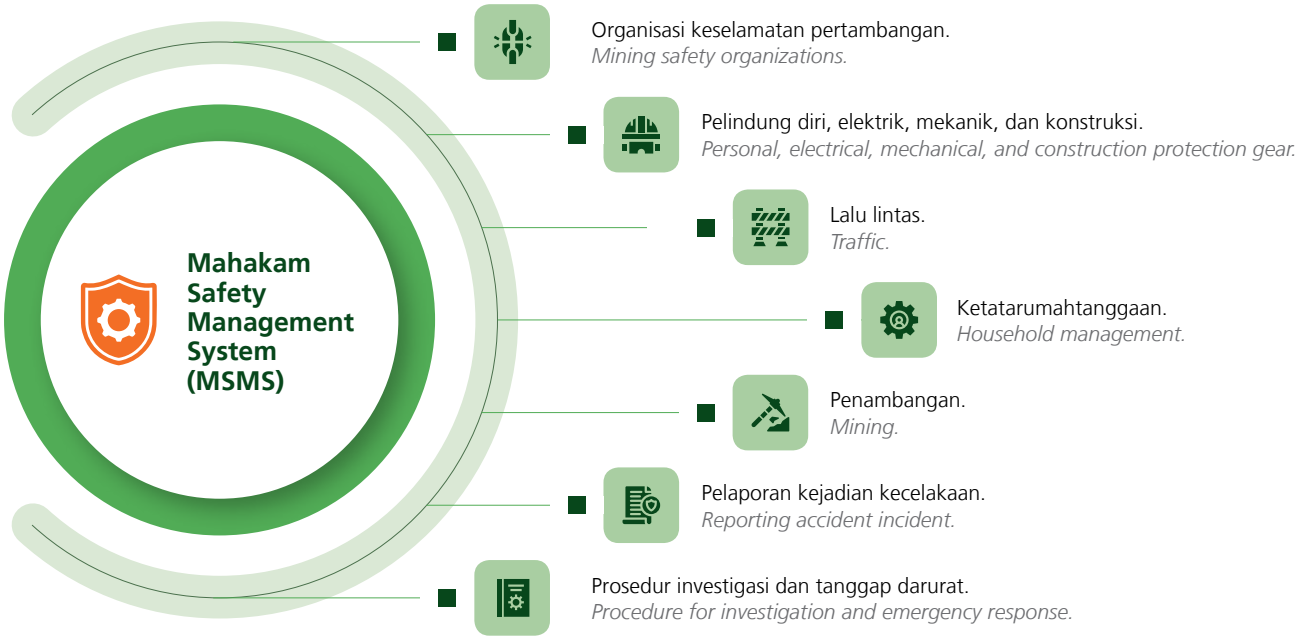
In maintaining our employees' health, we provide periodic medical check-ups in operational areas and enroll all employees in a health insurance program with partner insurance companies. The health insurance guarantees employees to receive adequate treatment in a timely manner, if something unexpected happens. The OHS insurance scheme is regularly evaluated to ensure that the insurance policy coverage remains relevant to support the work with conditions and risks faced by employees. We also enroll our employees in various education, training, and certification programs related to OHS to increase OHS awareness and understanding in the work environment. [GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6]

Beberapa upaya yang kami laksanakan untuk membangun budaya K3 dan lingkungan kerja yang aman diuraikan sebagai berikut: [GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-6]

1. *Safety Talk*
   Meliputi penetapan aturan dan pedoman lalu lintas di wilayah pertambangan, induksi keselamatan pertambangan kepada seluruh karyawan dan tamu di lapangan, inspeksi, serta rapat keselamatan rutin.
2. Mahakam Safety Management System (MSMS)
   Pengembangan sistem manajemen keselamatan pertambangan (SMKP) ini, khusus di MSJ, mencakup 7 elemen, yakni:

We have made some efforts to build OHS culture and a safe work environment as described below: [GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-6]

1. *Safety Talk*
   This includes establishing traffic rules and guidelines in mining areas, mining safety induction for all employees and guests in the field, inspections, and routine safety meetings.
2. *Mahakam Safety Management System (MSMS)*
   The development of mining safety management system (SMKP), specifically at MSJ, includes 7 elements as follows:



3. Program pengelolaan K3 lainnya.

3. Other OHS management programs.

Kegiatan *Activities*	**Lokasi Pelaksanaan** *Location of Implementation*	**Keterangan** *Description*
Sidak gabungan MSJ, KUP, dan Kontraktor *Hauling*. *Joint Sudden Inspection of MSJ, KUP, and Hauling Contractors.*	Jalan *Hauling* PT MSJ KM 10 *PT MSJ Hauling Road KM 10*	Dilakukan setiap hari Kamis. *Done every Thursday.*
Sidak gabungan KUP dan Kontraktor *Hauling*. *Joint Sudden Inspection of KUP and Hauling Contractors.*	Jalan *Hauling* KM 49 *Hauling Road KM 49*	-
Sidak gabungan KUP dan Kontraktor (HPU). *Joint Sudden Inspection of KUP and Contractor (HPU).*	*Pit* KUP	-
Pemasangan/penambahan rambu. *Installation/addition of signs.*	*Port*, Jalan *Hauling*, dan *Mining* *Port, Hauling Road, and Mining*	Dilakukan oleh MSJ bersama kontraktor, sesuai dengan area kerja. *Done by MSJ together with the contractor, according to the work area.*
Pengadaan APD dan alat keselamatan. *Procurement of PPE and safety equipment.*	Kantor *Port* *Office Port*	Dilakukan setiap bulan, apabila ada permintaaan dari karyawan. *Done every month if there is a request from the employee.*
Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan pengendalian. *Hazard identification, risk assessment, and control.*	*Port*, Jalan *Hauling*, dan *Mining* *Port, Hauling Road, and Mining*	Dilakukan oleh MSJ bersama kontraktor, sesuai dengan area kerja. *Done by MSJ together with the contractor, according to the work area.*
Pemeriksaan kesehatan untuk pekerja baru dan seluruh pekerja. *Health checks for new workers and all workers.*	Klinik *Port* MSJ *MSJ Port Clinic*	Dilakukan setahun sekali. *Done once a year.*
Pemeriksaan kesehatan khusus. *Special health checks.*		Dilakukan jika ada kasus-kasus tertentu. *Done if there are certain cases.*
Pengelolaan *hygiene* dan sanitasi. *Hygiene and sanitation management.*	Area Kerja *Port*, Blok D, dan *Catering* *Port, and Block D, and Catering work areas*	-
Pengelolaan ergonomis. *Ergonomic management.*	Area Kerja *Port* dan Blok D *Port, and Block D work areas*	Dilaksanakan 2 kali setahun, bekerja sama dengan Balai K3 Samarinda. *Done twice a year in collaboration with Samarinda OHS Center.*
Pengelolaan makanan/minuman dan gizi pekerja. *Management of food/beverage and nutrition of workers.*	*Port* dan Blok D serta Vendor *Port, Block D, and Vendor*	Pemantauan gizi kerja dengan pengukuran kalori makanan, pengujian air bersih, dan air minum secara fisika, kimia, dan bakteriologi secara berkala. *Monitor work nutrition by measuring food calories, testing clean water and drinking water periodically in terms of physics, chemistry, and bacteriology.*
Diagnosis dan pemeriksaan akibat kerja. *Occupational diagnosis and examination.*	Klinik *Port* MSJ *MSJ Port Clinic*	Dilakukan jika ada kasus yang diduga penyakit akibat kerja (PAK) atau ada kaitannya dengan faktor pekerjaan, alat kerja, dan lingkungan kerja. *Done if there are cases of suspected occupational diseases (PAK) or are related to work factors, work tools, and work environment.*
Pengendalian debu. *Dust control.*	*Port*, Jalan *Hauling*, dan *Mining* *Port, Hauling Road, and Mining*	Kegiatan penyiraman oleh *water truck*. *Watering activity by water truck.*
Pengendalian kebisingan. *Noise control.*	*Power House* (PH) 1, PH2, Mekanik, dan Chruser *PH 1, PH2, Mechanics, and Chruser*	Area kerja dengan potensi kebisingan melebihi nilai ambang batas (NAB) di *Port*. *Work areas with vibration potential exceeding the threshold value (NAB) at Port.*
Pengendalian getaran. *Vibration control.*	*Chruser*, Mekanik, dan *Fixed Plan Maintenance* (FPM) *Crushers, Mechanics, and Fixed Plan Maintenance (FPM)*	Area kerja dengan potensi getaran melebihi NAB di *Port*. *Work areas with vibration potential exceeding the NAB at Port.*
Pencahayaan. *Lighting.*	Semua area kerja di *Port* dan Blok D *All work areas in Port and Block D*	Pengukuran intensitas pencahayaan di area kerja yang membutuhkan pencahayaan. *Measurement of lighting intensity in work areas that require lighting.*
Pengendalian kualitas udara kerja. *Air quality control at work.*	Semua area kerja di *Port* dan Blok D *All work areas in Port and Block D*	Pengukuran kualitas udara dalam ruangan (KUDR) di area kerja yang minim ventilasi dan area kerja dengan potensi terpapar gas buang. *Measurement of indoor air quality (KUDR) in work areas with minimal ventilation and work areas with the potential for exposure to exhaust gases.*

Kegiatan *Activities*	Lokasi Pelaksanaan *Location of Implementation*	Keterangan *Description*
Pengendalian radiasi. *Radiation control.*	*Maintenance Heavy Equipment* (MHE) dan FPM *Maintenance Heavy Equipment (MHE) and FPM*	Area kerja dengan pengelasan. *Work area with welding.*
Pengendalian faktor kimia dan biologi. *Control of chemical and biological factors.*	*Port* dan Blok D *Port and Block D*	Pemantauan kebersihan lingkungan kerja. *Monitoring the cleanliness of work environment.*
Pengendalian kebersihan lingkungan kerja. *Control of cleanliness of work environment.*	Port	Dilakukan upacara pada halaman kantor. *The ceremony is held in the office yard.*
Pelaksanaan Bulan K3 Nasional. *Implementation of National OHS Month.*	Jalan *Hauling* MSJ (KM 11) *MSJ Hauling Road (KM 11)*	Dilakukan setiap hari Kamis. *Done every Thursday.*

Biaya Pelaksanaan Program Pengelolaan K3
Cost of Implementation of OHS Management Program

(dalam USD)
(in USD)

2022	2021	2020
390,245	305,551	224,771

Program Pengembangan Kompetensi Terkait K3 [GRI 403-5]
Cost of Implementation of OHS Management Program

Jenis Program Pengembangan Kompetensi *Types of Competency Development Programs*	Penyelenggara *Organizer*
Rescue	Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (Basarnas) *National Search and Rescue Agency (Basarnas)*
Basic Safety	MSJ
Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja Umum (AK3) *General Occupational Safety and Health Expert (AK3)*	KUP

Komitmen kami dalam melakukan pengelolaan K3 yang baik memberikan dampak positif terhadap upaya menekan jumlah kejadian kecelakaan kerja yang terjadi di lingkungan kerja.

Our commitment to good OHS management has had a positive impact on the efforts to reduce the number of occupational accidents that occur in the work environment.

Jumlah Kejadian Kecelakaan Kerja [GRI 3-3, GRI 403-9, GRI 403-10]
Number of Incidents of Occupational Accident

Uraian *Description*	2022	2021	2020
Bersifat Fatal / *Fatality*	-	-	-
Bersifat Serius / *Serious*	-	1	-
Cedera Ringan / *Minor Injury*	3	1	-
Pertolongan Pertama pada Kecelakaan / *First Aid/MTI*	2	4	6
Kerusakan Properti / *Property Damage*	68	32	23
Kasus Kebakaran / *Fire Case*	-	-	-
Kerusakan Lingkungan / *Environmental Damage*	-	-	-
*Near Miss**	54	7	4
Tindakan Tidak Aman/Kondisi Tidak Aman / *Unsafe Action/Unsafe Condition*	-	-	-
Total	**127**	**45**	**33**
Tingkat Kecelakaan Fatal / *Fatal Incident Rate*	-	-	-
Tingkat Frekuensi Kejadian / *Frequency Rate*	**8.1**	**1.9**	**2.3**
Tingkat Keparahan / *Severity Rate*	**18.7**	**-**	**-**

* *Near Miss* adalah kondisi hampir terjadinya kecelakaan yang merugikan, baik jiwa maupun harta benda. / *Near Miss is a condition where an accident that is detrimental, both life and property, almost happened.*

Akumulasi Jumlah Jam Kerja Tanpa Kecelakaan [GRI 403-9]
Accumulated Number of Working Hours without Accidents

Uraian Description	2022	2021	2020
MSJ	**7,427,766**	5,152,173	3,947,235
KUP	**5,181,343**	1,457,661	1,094,251
SBB	**4,646,834**	4,618,834	664,845
POS	**93,359**	-	-
Total	**17,349,302**	**11,228,668**	**5,706,331**

Penanganan dan Pencegahan Penularan Virus Covid-19

Pandemi Covid-19 yang belum terselesaikan menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan dan Entitas Anak untuk menjaga kesehatan karyawan sekaligus mempertahankan tingkat produktivitas. Kami tetap memberlakukan protokol kesehatan yang ketat untuk meminimalkan risiko penularan Covid-19 terhadap karyawan ataupun pihak yang beraktivitas di wilayah operasional pertambangan dan kantor pusat.

Protokol kesehatan terkait penanganan Covid-19 dirumuskan dengan mengacu kepada peraturan yang diterbitkan Kementerian ESDM berdasarkan Surat Edaran No. 02.E/04/DJB/2020 tentang Pencegahan dan Penanganan Covid-19. Selain itu, kami melakukan beberapa upaya dalam rangka mencegah penanganan dan pencegahan penularan Covid-19, yakni:

1. Melakukan upaya pencegahan penularan Covid-19 di tempat kerja sesuai Surat Direktur Teknik dan Lingkungan Mineral dan Batubara/Kepala Inspektur Tambang No. 797/37.04/DBT/2020 tanggal 12 Maret 2020 tentang Upaya Pencegahan Covid-19 di Tempat Kerja;
2. Melakukan penelitian dan pengendalian risiko Covid-19 kepada setiap karyawan;
3. Membatasi kegiatan berkumpul, menerapkan *social distance,* serta *physical distance* yang aman pada kendaraan angkutan karyawan;
4. Membudayakan dan menyediakan sarana yang diperlukan untuk hidup bersih dan sehat bagi setiap karyawan;
5. Melakukan sterilisasi dan pembersihan lingkungan kerja secara berkala;
6. Melaksanakan sistem deteksi dini;
7. Menyusun dan menjalankan manajemen keadaan darurat Covid-19 yang disesuaikan dengan kebijakan dan kondisi perusahaan;
8. Melaksanakan *swab antigen* atau PCR, apabila diperlukan; serta
9. Mengalokasikan sumber daya tambahan, antara lain berupa anggaran, sarana, tenaga medis dan non medis untuk pencegahan dan penanganan Covid-19 di wilayah kerja.

Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Untuk meningkatkan kualitas pengelolaan SDM, kami menyediakan sarana penanganan pengaduan terkait pelanggaran praktik pengelolaan ketenagakerjaan. Penyediaan sarana pengaduan ditujukan untuk menerima aspirasi, kritik, ataupun saran dari karyawan yang dapat dijadikan evaluasi terhadap pengelolaan SDM ke depannya.

Handling and Prevention of the Covid-19 Transmission

The unresolved Covid-19 pandemic became a separate challenge for the Company and its Subsidiaries to maintain employees' health while maintaining productivity level. We enforce strict health protocols to minimize the risk of Covid-19 transmission to employees or parties who are active in the mining operational areas and head office.

The health protocols related to the Covid-19 are established by referring to regulations issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources based on Circular No. 02.E/04/DJB/2020 on the Prevention and Handling of Covid-19. Furthermore, we conduct the following efforts to handle and prevent the Covid-19 transmission:

1. *Making efforts to prevent Covid-19 transmission at workplace in accordance with the Letter of Director of Technical and Environmental of Mineral and Coal/Head of Mining Inspector No. 797/37.04/DBT/2020 dated March 12, 2020, on Efforts to Prevent Covid-19 at Workplace;*
2. *Assessing and controlling Covid-19 risk for each employee;*
3. *Restricting gathering activities, implementing social distances, and enforcing safe physical distances on employees' transportation vehicles;*
4. *Cultivating and providing every employee with the means necessary for a clean and healthy life;*
5. *Sterilizing and cleaning the work environment regularly;*
6. *Implementing an early detection system;*
7. *Preparing and carrying out emergency Covid-19 management according to the Company's policies and conditions;*
8. *Conducting antigen swab or PCR if necessary; and*
9. *Allocating additional resources, among others, in the form of budget, facilities, medical, and non-medical personnel for Covid-19 prevention and handling in the work areas.*

Complaints on Employment Issues

To improve HR management quality, we provide a channel to handle complaint related to violation of labor management practice. This complaint channel is intended to receive aspiration, criticism, or suggestion from employees that can be used as HR management evaluation in the future.

Laporan pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan dapat disampaikan ke **Departemen SDM** atau melalui *e-mail* Sekretaris Perusahaan ke **corsec@harumenergy.com**. Adapun selama tahun 2022, kami tidak menerima laporan pengaduan terkait hal tersebut.

Tidak terdapat pengaduan yang diterima oleh Perseroan terkait pengelolaan ketenagakerjaan pada tahun 2022.

*Complaints on employment issues can be submitted to the **HR Department** or by email to the Corporate Secretary at **corsec@harumenergy.com**. In 2022, we did not receive any complaints related to such matter.*

There were no complaints received by the Company on labor management in 2022.

Keberlanjutan Produk dan Jasa yang Bermutu

Kehadiran pelanggan memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja Perseroan dan Entitas Anak. Oleh sebab itu, kami berkomitmen untuk memberikan produk dan jasa yang berkualitas kepada pelanggan untuk menjaga kepuasan dan loyalitas pelanggan, serta keberlanjutan usaha perusahaan [GRI 3-3].

Dampak Produk dan Jasa [POJK F.28]

Batubara masih menjadi sumber energi utama bagi pembangkit listrik di Indonesia dan Kawasan Asia. Oleh karena itu, kami terus menjaga dan memastikan keberlanjutan produksinya untuk menjaga ketersediaan energi listrik yang berkelanjutan.

Kami pun menyadari bahwa dunia semakin bergerak menuju sumber energi yang ramah lingkungan dan pembangunan ekonomi yang rendah karbon. Oleh karena itu, kami pun melakukan pengembangan terhadap proses produksi yang lebih ramah lingkungan serta melakukan diversifikasi produk dan jasa menuju pertambangan nikel. Nikel, yang ketersediaannya melimpah di alam Indonesia, terutama dibutuhkan untuk menjadi sumber energi kendaraan listrik. [POJK F.26]

Komitmen Pelayanan Terbaik dan Setara

[POJK F.17]

Kami berkomitmen untuk senantiasa menjaga dan meningkatkan kepuasan pelanggan melalui penyediaan produk dan jasa berkualitas kepada setiap pelanggan. Kami memberikan perlakuan yang setara kepada pelanggan, sesuai dengan prosedur operasional standar yang berlaku. Pelaksanaannya berdasarkan standar internasional ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajamen Mutu yang diterapkan mulai dari proses produksi, *stockpile*, pengangkutan, pengiriman ke kapal pelanggan, hingga layanan purnajual. Salah satu Entitas Anak Perseroan, yakni MSJ, telah mendapatkan sertifikasi atas penerapan standar tersebut sejak tahun 2020.

Aspek-aspek yang kami kelola terkait dengan pengendalian mutu produk dan jasa ditunjukkan sebagai berikut:

1. Penyediaan Informasi yang Akurat
   Layanan informasi terkait spesifikasi produk dan jasa beserta informasi penting lainnya dapat diakses dengan mudah oleh (calon) pelanggan melalui situs web Perseroan di **www.harumenergy.com/ id/operations.**

Sustainability of Quality Products and Services

Customers' presence has a significant influence on the performance of the Company and its Subsidiaries. Thus, we are committed to providing quality products and services to customers to maintain customer satisfaction and loyalty, and the Company's business sustainability [GRI 3-3].

Impact of Products and Services [POJK F.28]

Coal is still the main energy source for power plants in Indonesia and the Asian Region. Therefore, we continue to maintain and ensure sustainable production to maintain the availability of sustainable electrical energy.

We are also aware that the world is increasingly moving towards environmentally friendly energy sources and low-carbon economic development. Hence, we also develop more environmentally friendly production process and diversify our products and services towards nickel mining. Nickel, which is abundantly available in Indonesia, is particularly needed to become an energy source for electric vehicles. [POJK F.26]

Commitment to Best and Equal Service

[POJK F.17]

We are committed to maintaining and increasing customer satisfaction through quality control of the products and services provided. We provide equal treatment for customers, according to the applicable standard operating procedures. The implementation refers to ISO 9001:2015 international standard on Quality Management System, which is applied from production process, stockpile, transportation, delivery to customer ships, to after-sales service. One of the Company's Subsidiaries, MSJ, has obtained certification for the implementation of such standard since 2020.

Several aspects we manage related to product and service quality control are described as follows:

1. *Provision of Accurate Information*
   *Information services related to product and service specifications along with other important information can be easily accessed by (prospective) customers through the Company's website at **www.harumenergy.com/id/operations**.*

2. Jaminan Kualitas Produk [POJK F.27]
   Kami memastikan kesesuaian kualitas produk yang diterima pelanggan dengan melakukan preparasi dan uji *sampling* pada beberapa tahapan. Kami juga memberikan jaminan kesesuaian seluruh produk dengan spesifikasi yang telah disepakati oleh pelanggan.
3. Pengaduan Pelanggan
   Kami menyediakan sarana bagi pelanggan untuk menyampaikan pengaduan atas produk dan jasa yang diterimanya dengan menghubungi langsung *External Unit* yang terdapat pada Entitas Anak. Pada tahun 2022, kami tidak menerima laporan pengaduan yang bersifat material dan signifikan dari pelanggan terkait ketidaksesuaian produk dan/atau jasa yang diberikan. Atas baiknya pengendalian mutu produk dan jasa, maka pada tahun tersebut juga tidak terdapat distribusi produk yang harus ditarik kembali karena ketidaksesuaian spesifikasi pesanan. [POJK F.29]

2. *Product Quality Assurance [POJK F.27]*
   We ensure the conformity of product quality received by customers by conducting preparation and sampling tests at several stages. We also guarantee the conformity of the product to the specifications agreed upon by the customers.

3. *Customer Complaint*
   We provide channel for customers to file complaints on the products and services they receive by directly contacting the External Unit in the Subsidiaries. In 2022, we did not receive any complaints which was material and significant from customers regarding the non-conformance of our products and/or services. Due to the good quality control of products and services, there were also no product distributions that had to be recalled due to non-conformance of order specifications. [POJK F.29]

Kemitraan yang Berkelanjutan

Kami melibatkan mitra usaha yang kompeten dan jujur untuk menyediakan material utama dan pendukung ataupun jasa yang dibutuhkan dalam rangkaian proses produksi-distribusi perusahaan. Dalam pelaksanaannya, kami senantiasa berupaya untuk membangun hubungan kerja sama yang saling menguntungkan dengan menjunjung asas profesionalisme. Penentuan mitra usaha melalui proses seleksi yang adil dan terbuka sebagai bentuk pencegahan tindakan korupsi, kolusi, dan nepotisme. Kami pun berkomitmen untuk memastikan pemenuhan kontrak kerja dan menerapkan prosedur evaluasi bersama.

Sebagai salah satu bentuk dukungan terhadap peningkatan kesejahteraan ekonomi daerah, kami berupaya untuk melibatkan mitra usaha lokal untuk bekerja sama dengan Perseroan dan Entitas Anak. Adapun mitra usaha lokal kami definisikan sebagai mitra usaha yang memiliki kesamaan domisili dengan wilayah operasional yang menjalin kerja sama. [GRI 3-3]

Sustainable Partnership

We involve competent and honest business partners to provide primary and supporting materials or services required in the Company's production-distribution process chain. In practice, we build mutually beneficial cooperative relationships by upholding the principle of professionalism. Each business partner is chosen through a fair and transparent selection process as a form of preventing acts of corruption, collusion, and nepotism. We are also committed to ensuring fulfillment of work contracts and implementing joint evaluation procedures.

As a form of support for local economic welfare growth, we seek to involve local business partners to cooperate with the Company and its Subsidiaries. Local business partners are defined as business partners with the same domicile as the domicile of operational area with which they cooperate. [GRI 3-3]

Informasi mengenai mitra usaha yang bekerja sama pada tahun 2022 ditunjukkan sebagai berikut:

Information on business partners cooperating in 2022 is shown as follows:

Pelibatan Mitra Usaha [GRI 204-1]
Business Partner Engagement

Kategori *Category*	2022		2021		2020	
	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) *Total Business Partners (Entity)*	Nilai Kontrak *Contract Value* (USD)	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) *Total Business Partners (Entity)*	Nilai Kontrak *Contract Value* (USD)	Jumlah Mitra Usaha (Entitas) *Total Business Partners (Entity)*	Nilai Kontrak *Contract Value* (USD)
Pemasok Lokal *Local Supplier*	**133**	**10,468,496**	113	5,172,336	118	3,802,621
Pemasok Nasional *National Supplier*	**116**	**208,376,991**	112	114,648,239	85	70,569,600
Pemasok Internasional *International Supplier*	**-**	**-**	-	-	-	-
Total	**249**	**218,845,487**	**225**	**119,820,575**	**203**	**74,372,220**

Apabila selama proses kerja sama terdapat pelanggaran kontrak kerja, maka mitra usaha dapat memanfaatkan WBS untuk menyampaikan pengaduannya ataupun dengan menempuh jalur hukum, jika diperlukan.

If during the cooperation process there is a violation of work contract, the business partner can use the WBS to file complaint or take legal action, if necessary.

Keberlanjutan Pertumbuhan Masyarakat Lokal [GRI 413-1]

Kehadiran Perseroan dan Entitas Anak diantara masyarakat lokal diharapkan dapat berkontribusi dalam peningkatan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat. Oleh karena itu, kami melaksanakan berbagai kegiatan peningkatan kualitas sosial-kemasyarakatan melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Pelaksanaan program PPM juga ditujukan untuk meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan dari aktivitas operasi Perseroan dan Entitas Anak, seperti gangguan kesehatan, perubahan fungsi lahan, ataupun pencemaran lingkungan. Perumusan dan pelaksanaan program PPM mengacu kepada Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat. [POJK F.23] [GRI 3-3]

Sustainability of Local Community Growth [GRI 413-1]

The presence of the Company and its Subsidiaries among the local community is expected to contribute to community's welfare and independence improvements. Therefore, we conduct various social-community quality improvement activities through the Community Development and Empowerment (CDE) programs. The CDE programs aim at minimizing the negative impacts arising from the Company's and Subsidiaries' operating activities, such as health problems, changes in land use, or environmental pollution. The formulation and implementation of CDE programs refer to the Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1824 K/30/MEM/2018 on Guidelines for Community Development and Empowerment. [POJK F.23] [GRI 3-3]

VISI
Vision

Tumbuh berkembang bersama komunitas dan lingkungan sekitarnya.
Grow together with the community and the surrounding environment.

MISI
Mission

Menjaring aspirasi dan partisipasi masyarakat serta membantu mendorong masyarakat tumbuh berkembang sesuai potensi kemampuan dan kearifan lokal serta memiliki daya saing.

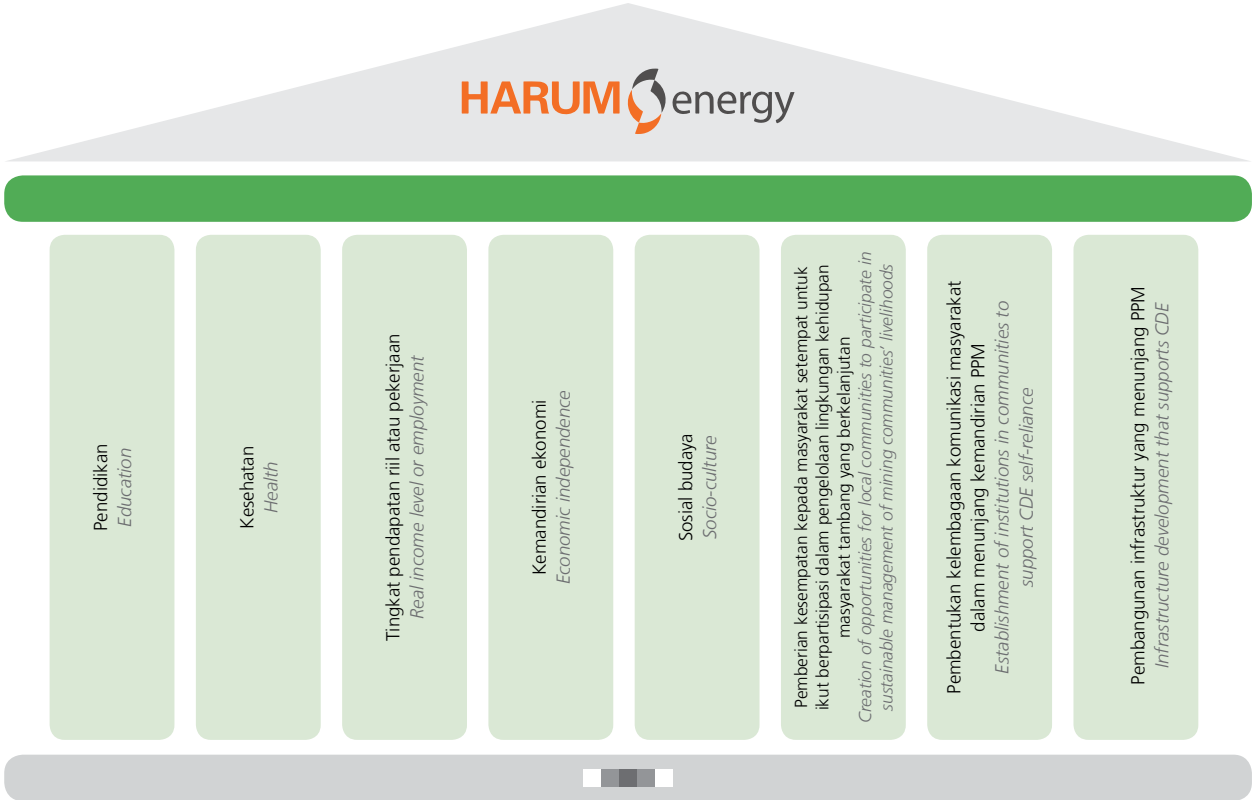
Gather aspirations from and participation of the communities to help encourage them to grow and develop according to their potential capabilities and local wisdom as well as to be competitive.

Membantu mempersiapkan kemandirian masyarakat pasca tambang dengan menyusun program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat yang berkelanjutan yang selaras dengan program pembangunan masyarakat yang dilaksanakan pemerintah.

Help prepare post-mining community independence by compiling sustainable Community Development and Empowerment programs in line with the community development programs implemented by the government.

Dalam mewujudkan visi tersebut, kami membagi fokus program PPM ke dalam 8 pilar berikut:

In realizing this vision, we divide the focus of CDE programs into the following 8 pillars:



Tahapan implementasi program PPM dimulai dengan menyusun rencana kegiatan PPM dengan metode *Participatory Rural Appraisal* (PRA) dan *Rapid Rural Appraisal* (RRA) yang melibatkan lembaga pemerintah maupun non-pemerintah, tokoh masyarakat, para pakar, serta forum komunikasi masyarakat setempat. Penggunaan metode tersebut memungkinkan pemangku kepentingan terkait untuk dapat memetakan potensi suatu daerah, menetapkan program, dan skala prioritasnya untuk dilakukan secara bersama-sama. Selanjutnya, setiap 3 bulan sekali, program PPM yang

CDE programs begin with preparing CDE plans using Participatory Rural Appraisal (PRA) and Rapid Rural Appraisal (RRA) methods, involving government and non-government agencies, community leaders, experts, and local community communication forums. The use of these methods allows relevant stakeholders to map the potential of an area, determine the programs and the priority scales to be carried out together. Every 3 months, the CDE programs that are formulated and implemented will be evaluated by the Community Development Team to measure the success

dirumuskan dan diimplementasikan akan dievaluasi oleh Tim *Community Development* untuk mengukur tingkat keberhasilan. Indikator yang digunakan meliputi peningkatan kualitas hidup masyarakat, menurunnya tingkat kemiskinan, serta hal-hal positif lainnya terkait aspek sosial ekonomi yang berpengaruh terhadap peningkatan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat lokal. [GRI 3-3]

level. The indicators used include improvements the people's life quality, reduction of poverty level, and other positive matters related to socio-economic aspects that affect the increase in local communities' welfare and independence. [GRI 3-3]

Pelaksanaan program PPM selama tahun 2022 ditunjukkan sebagai berikut: [POJK F.25]

The implementation of CDE program for 2022 is shown as follows: [POJK F.25]

Kegiatan *Activities*	**Pelaksana** *Implementor*	**Lokasi** *Location*	**Waktu Pelaksanaan** *Time*	**Penerima Manfaat (Orang)** *Beneficiaries (People)*
Pendidikan *Education*				
Beasiswa kepada siswa/i di tingkat SD dan SMP *Scholarships for students at elementary and junior high schools*	MSJ	SD 013 Desa Perangat Baru, SD 011 Desa Marangkayu, SD 022 Gunung Menangis, SMP 3 & SMP 6 Marangkayu Fillial, Desa Prangat Baru *SD 013, Perangat Baru Village, SD 011 Marangkayu Village, SD 022 Gunung Menangis, SMP 3 & SMP 6 Marangkayu Fillial, Prarangat Baru Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**90**
Green House SDN 022 Samarinda Utara *Green House SDN 022 North Samarinda*	MSJ	Desa Berambai Sempaja Utara *North Berambai Sempaja Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**100**
Pavingisasi halaman sekolah *Paving the school yard*	MSJ	TK Bhinneka Tunggal Ika, Desa Santan Ulu *Bhinneka Tunggal Ika Kindergarten, Santan Ulu Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**1 sekolah** ***1 school***
Bantuan kegiatan Lomba *Mining and Geology Student Competition of Indonesia* bagi siswa/i Geologi Pertambangan *Assistance for Mining and Geology Student Competition of Indonesia activities for Mining Geology students*	MSJ	SMKN 6 Samarinda	Kuartal 4 *Quarter 4*	**10**
Pengadaan sarana dan prasarana mengajar (meja dan kursi guru) *Procurement of teaching facilities and infrastructure (teacher's desks and chairs)*	POS	SDN 1 Desa Tewil, Halmahera Timur *SDN 1 Tewil Village, East Halmahera*	Kuartal 1 *Quarter 1*	**7**
Pengadaan buku bacaan dan lemari buku perpustakaan *Procurement of reading books and library bookshelves*	POS	SMKN 1 Halmahera Timur *SMKN 1 East Halmahera*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**195**
Beasiswa dalam bentuk alat belajar bagi siswa/i berprestasi dan kurang mampu *Scholarships in the form of learning tools for outstanding and underprivileged students*	POS	SMP Kota Maba *SMP Maba City*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**48**
Kesehatan *Health*				
Pembinaan Posyandu balita dan lansia *Fostering Posyandu for toddlers and elderly*	MSJ	Desa Sebuntal, Desa Gunung Menangis, Desa Sebuntal, Desa Santan Ulu, Desa Perangat Baru, Desa Kertabuana *Sebuntal Village, Gunung Menangis Village, Sebuntal Village, Santan Ulu Village, Perangat Baru Village, Kertabuana Village*	Sepanjang tahun 2022 *Throughout 2022*	**951**
Pembangunan masyarakat dan Kader Rumah Desa Sehat *Community development and Cadres of Rumah Desa Sehat*	MSJ	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Kuartal 1 *Quarter 1*	**10**
Penanggulangan Covid-19 *Covid-19 Countermeasures*	MSJ	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Kuartal 1 *Quarter 1*	**30**
Sosialisasi pengelolaan sampah dan pembuatan *ecobrick* *Socialisation of waste management and ecobrick making*	MSJ	Desa Prangat Baru *Prangat Baru Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**47**
Bantuan sembako untuk warga pada acara vaksinasi Covid-19 oleh Polsek Teluk Dalam *Basic food assistance for residents at Covid-19 vaccination event by Teluk Dalam Police Sub-district*	MSJ	Kecamatan Tenggarong Seberang *Tenggarong Seberang Sub-district*	Kuartal 1 *Quarter 1*	**30**

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Renovasi Posyandu *Posyandu renovation*	MSJ	Desa Gunung Menangis *Gunung Menangis Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**1 desa** **1 village**
Pembangunan Posyandu *Posyandu development*	MSJ	Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	Kuartal 2 sampai Kuartal 3 *Quarter 2 to Quarter 3*	**1 desa** **1 village**
Bantuan pengadaan BPJS Kesehatan bagi warga yang kurang mampu *BPJS Kesehatan procurement assistance for underprivileged residents*	SBB	Desa Sukamaju *Sukamaju Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**50**
Bantuan biaya perawatan mobil *ambulance* *Assistance with maintenance cost of ambulance car*	SBB	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**1 desa** **1 village**
Penyuluhan dan pemberian bantuan *stunting* serta gizi buruk *Counseling and providing stunting and malnutrition assistance*	POS	Desa Wailukum *Wailukum Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**60**
Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan ***Real Income Level or Employment***				
Perawatan tanaman buah durian dan penambahan populasi *Maintenance of durian and population increase*	MSJ	Desa Berambai *Beramba Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**25**
Pembinaan Kelompok Wanita Tani *Women's Farmer Group Development*	MSJ	Desa Makarti *Makarti Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**24**
Pembinaan perikanan di Gunung Menangis *Fostering fisheries in Menangis Mountain*	MSJ	Desa Sebuntal, Kecamatan Marangkayu *Sebuntal Village, Marangkayu Sub-district*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**5**
Pengembangan peternakan kambing *Development of goat farms*	MSJ	Desa Prangat Selatan *South Prangat Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**5**
Pengadaan bibit buah *Procurement of fruit seeds*	MSJ	Desa Kertabuana *Kertabuana Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**42**
Percetakan sawah *Planting rice fields*	MSJ	Desa Kertabuana *Kertabuana Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**14**
Pembuatan kelompok ternak itik di RT 01 sampai RT 04 Desa Separi *Establishing duck livestock groups in RT 01 to RT 04 Separi Village*	MSJ	Desa Separi *Separi Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**10**
Pelatihan pengolahan kopi dan bakpia pisang *Banana bakpia and coffee processing training*	POS	Kelompok Pemuda Desa Soagimalaha *Soagimalaha Village Youth Group*	Kuartal 1 *Quarter 1*	**20**
Kemandirian Ekonomi ***Economic Self-Reliance***				
Penguatan koperasi sumber jaya *Strengthening Sumber Jaya Cooperative*	MSJ	Kukar	Kuartal 4 *Quarter 4*	**76**
Pelatihan pengolahan dan produksi *virgin coconut oil* (VCO) *Training on processing and production of virgin coconut oil (VCO)*	POS	Kecamatan Kota Maba *Maba City Sub-district*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**40**
Pengadaan oven kue untuk pembinaan UMKM makanan tradisional *Procurement of a cake oven for fostering MSMEs on traditional food*	MSJ	Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	Kuartal 1 *Quarter 1*	**20**
Pembinaan UMKM khusus penyandang disabilitas *Development of MSMEs specifically for persons with disabilities*	MSJ	Desa Separi, Kecamatan Tenggarong Seberang *Separi Village, Tenggarong Seberang Sub-district*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**10**
Pembinaan UMKM makanan *Fostering MSME food*	MSJ	Desa Mekarti *Mekarti Village*	Kuartal 2 *Quarter 2*	**3**
Pembinaan UMKM warung *Fostering MSME stalls*	MSJ	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**2**
Pengelolaan sampah *Waste management*	MSJ	Desa Prangat Baru, Kecamatan Marangkayu *Prangat Baru Village, Marangkayu Sub-district*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**39**

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Pembinaan UMKM Kelompok Kerajinan Bambu, Kerajinan Koran Bekas, dan Kerajinan Jam Bekas *Fostering MSME Groups for Bamboo Crafts, Used Newspaper Crafts, and Used Watch Crafts*	MSJ	Desa Makarti & Desa Sebuntal *Makarti Village & Sebuntal Village*	Kuartal 3 sampai Kuartal 4 *Quarter 3 to Quarter 4*	**7**
Pengembangan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) dalam bentuk pemberian indukan sapi *Development of Village-Owned Enterprises (BUMDes) in the form of providing cow sires*	MSJ	Desa Dampingan *Assisted Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**12**
Pendampingan UMKM Kopi Harum *Harum Coffee MSME Assistance*	POS	Desa Soagimalaha *Soagimalaha village*	Kuartal 2 *Quarter 2*	**20**
Sosial Budaya ***Socio-Culture***				
Renovasi musholla dan pembangunan instalasi air bersih *Musholla renovation and construction of clean water installations*	MSJ	Desa Mekarti *Mekarti Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**1 desa** **1 village**
Kegiatan mendongeng dalam rangka memperingati Hari Anak Nasional bersama Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat (PATBM) *Storytelling activities in commemoration of National Children's Day with Community-Based Integrated Child Protection (PATBM)*	MSJ	Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**50**
Bantuan pembangunan gereja *Church building assistance*	MSJ	Desa Sebuntal *Sebuntal Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**1 desa** **1 village**
Pembangunan musholla di kantor desa *Construction of a prayer room at the village office*	MSJ	Desa Perangat Selatan *South Perangat Village*	Kuartal 2 *Quarter 2*	**1 desa** **1 village**
Pengadaan perahu untuk penanggulangan bencana banjir *Procurement of boats for flood disaster management*	MSJ	Desa Bukit Pariaman *Bukit Pariaman Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**1 desa** **1 village**
Pengadaan bantuan material pembangunan masjid *Procurement of material assistance for mosque construction*	POS	Desa Wailukum *Wailukum Village*	Kuartal 1 *Quarter 1*	**150**
Bantuan material gereja *Church material assistance*	POS	Desa Wailukum *Wailukum Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**150**
Pemberian Kesempatan kepada Masyarakat Setempat untuk Ikut Berpartisipasi dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Tambang yang Berkelanjutan ***Creation of Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of Mining Communities' Livelihoods***				
Pemanfaatan lahan bebas milik MSJ untuk pertanian *Use of MSJ's free land for agriculture*	MSJ	Desa Kertabuana *Kertabuana Village*	Sepanjang tahun 2022 *Throughout 2022*	**1 desa**
Penyuluhan Hari Peduli Sampah Nasional dan pengolahan sampah *Counseling on National Waste Awareness Day and waste management*	POS	SDN 4 Satap Wailukum	Kuartal 1 *Quarter 1*	**86**
Kegiatan penanaman pohon dalam rangka peringatan Hari Lingkungan Hidup Sedunia *Tree planting activity in commemoration of World Environment Day*	POS	Desa Soagimalaha *Soagimalaha Village*	Kuartal 2 *Quarter 2*	**40**
Operasional truk sampah *Garbage truck operation*	SBB	Desa Separi *Separi Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**1 desa** **1 village**
Pembentukan Kelembagaan Komunikasi Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM ***Establishment of Community Organization in Supporting CDE Self-Reliance***				
Pembuatan *master plan* Desa Kertabuana menuju desa wisata di Provinsi Kalimantan Timur *Preparing a master plan for Kertabuana Village to become a tourist village in East Kalimantan Province*	MSJ	Desa Kertabuana *Kertabuana Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**230**
Forum Komunikasi Masyarakat Desa *Village Community Communication Forum*	MSJ	Desa Separi, Desa Kertabuana, Desa Bukit Pariaman, Desa Santan Ulu, Desa Sebuntal, Desa Makarti, Desa Perangat Selatan, Desa Perangat Baru, Desa Segihan, Desa Berambai *Separi Village, Kertabuana Village, Bukit Pariaman Village, Santan Ulu Village, Sebuntal Village, Makarti Village, South Perangat Village, Perangat Baru Village, Segihan Village, Berambai Village*	Kuartal 2 dan Kuartal 4 *Quarter 2 and Quarter 4*	**88**

Kegiatan *Activities*	Pelaksana *Implementor*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*	Penerima Manfaat (Orang) *Beneficiaries (People)*
Bantuan prasarana *English Learning Center* *English Learning Center infrastructure assistance*	POS	Desa Maba Sangaji *Maba Sangaji Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**80**
Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM ***Infrastructure Development that Supports CDE***				
Penyediaan air bersih bersama dengan TNI AD dalam Program TNI Manunggal Air *Provision of clean water with the Indonesian Army in TNI Manunggal Air Program*	MSJ bersama TNI AD *MSJ and the Indonesian Army*	Nusa Tenggara Timur, Sumatera Utara, Jawa Barat, Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta, Kalimantan Timur, Kalimantan Tengah *East Nusa Tenggara, North Sumatra, West Java, Central Java, Yogyakarta Special Region, East Kalimantan, Central Kalimantan*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**11.239**
Pembuatan jembatan *Bridge construction*	SBB	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Kuartal 1 *Quarter 1*	**1 desa dan sekitarnya** ***1 village and its surrounding***
Bantuan pengembangan wisata di Tugu Equator *Tourism development assistance at the Equator Monument*	SBB	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Kuartal 4 *Quarter 4*	**1 desa** **1 village**
Bantuan pengembangan wisata Titik Nol Tugu Khatulistiwa *Assistance for tourism development of Zero Point Equator Monument*	KUP	Desa Santan Ulu *Santan Ulu Village*	Kuartal 1 dan Kuartal 4 *Quarter 1 and Quarter 4*	**1 desa dan sekitarnya** ***1 village and its surrounding***
Perbaikan Kantor Pelayanan Publik Polsek Maba Selatan *Repair of South Maba Police Sub-District Public Service Office*	POS	Halmahera Timur *East Halmahera*	Kuartal 2 *Quarter 2*	**50**
Bantuan sarana air bersih dan MCK *Assistance with clean water and toilet facilities*	POS	Desa Tewil *Tewill Village*	Kuartal 3 *Quarter 3*	**100**

Program PPM Unggulan
Featured CDE Programs

Program Pendidikan
Education Program





Program Beasiswa Pendidikan untuk Siswa SD dan SMP
Education Scholarship Program for Elementary and Junior High School Students

Pada Pilar Pendidikan, melalui Entitas Anak, telah diselenggarakan program beasiswa untuk siswa/i tingkat SD dan SMP di sekitar wilayah operasional. Pada tahun 2022, program dilaksanakan di SD dan SMP yang tersebar di beberapa desa, seperti Desa Prangat Baru, Desa Makarti, dan Desa Gunung Menangis. Program ini telah memberikan manfaat kepada 90 siswa/i. Melalui program ini, Perseroan dapat memberikan nilai kebermanfaatan terhadap peningkatan kualitas pendidikan masyarakat.

In the Education Pillar, through Subsidiary, a scholarship program has been organized for elementary and junior high school students around the operational area. In 2022, the program was applied to elementary and junior high schools in several villages, such as Prangat Baru Village, Makarti Village, and Gunung Menangis Village. This program has benefited 90 students. Through this program, the Company can provide beneficial value to improve the quality of public education.

Program Kesehatan
Health Program







Penyuluhan dan Pemberian Bantuan *Stunting* dan Gizi Buruk
Counseling and Provision of Stunting and Malnutrition Assistance

Pada Pilar Kesehatan, melalui Entitas Anak, yaitu POS, telah dijalankan program yang turut mendukung program pemerintah dalam rangka mencegah dan menurunkan angka *stunting* di setiap daerah. Peran serta Perseroan dalam program ini adalah memberikan pemahaman melalui penyuluhan kepada orang tua dalam pencegahan dan penanganan *stunting* pada balita dan turut membantu kebutuhan pokok para orang tua dari anak *stunting*. Selain itu, POS juga memberikan fasilitas bangunan kamar mandi di Posyandu Desa Tewil (Desa Dampingan) agar pelayanan kesehatan Posyandu dapat lebih baik dan bersih.

In the Health Pillar, through our Subsidiary, namely POS, a program has been implemented that supports government programs in order to prevent and reduce stunting rates in each region. The Company's participation in this program is to provide understanding through counseling to parents on how to prevent and treat stunting in toddlers and to help support the basic needs of parents of stunted children. In addition, POS also provided bathroom facilities at Posyandu Tewil Village (Assisted Village) so that Posyandu health services can be better and cleaner.





Program Renovasi dan Pembangunan Posyandu
Posyandu Renovation and Development Program

Melalui Entitas Anak, yaitu MSJ, kami melakukan renovasi Posyandu di Desa Gunung Menangis. Renovasi ini terdiri dari pembuatan pondasi halaman Posyandu dan pengecatan Posyandu. Program ini diharapkan dapat meningkatkan pelayanan kesehatan yang diberikan dan masyarakat yang berobat merasa semakin nyaman. Selain itu, MSJ juga membangun Posyandu An Nur di RT 21 Desa Sebuntal. Pembangunan Posyandu ini diharapkan dapat membantu masyarakat sekitar Desa Sebuntal sehingga semakin mudah mendapatkan akses kesehatan maupun penyuluhan kesehatan dan pemerataan pelayanan kesehatan di desa-desa binaan.

Through our Subsidiary, namely MSJ, we renovated Posyandu in Gunung Menangis Village. This renovation consisted of constructing Posyandu yard foundation and painting Posyandu. This program is expected to improve the health services provided and people who seek treatment feel more comfortable. MSJ also built An Nur Posyandu at RT 21 Sebuntal Village. The development of this Posyandu is expected to help the community around Sebuntal Village for easier access to health, health counseling, and equal distribution of health services in the assisted villages.

Program Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan
Real Income Level or Employment Program






Pembinaan UMKM Kopi Harum
Harum Coffee MSME Assistance

Pada Pilar Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan, melalui Entitas Anak, yaitu POS bekerja sama dengan mahasiswa dari Fakultas Pertanian, Universitas Khairun telah melaksanakan kegiatan pendampingan pengolahan kopi dengan memanfaatkan sumber daya alam dan sumber daya manusia kepada UMKM Kopi Harum di Desa Binaan. Di samping kegiatan pelatihan, kelompok binaan juga diberikan pelatihan pengemasan sampai dengan penjualan produk.

In the Real Income Level or Employment Pillar, through our Subsidiary, namely POS, we collaborated with students from the Faculty of Agriculture, Khairun University, to conduct coffee processing assistance activities by utilizing natural resources and human resources for Harum Coffee MSME in Fostered Villages. In addition to training activities, the fostered groups were also given training on packaging to product sales.



Program Pembinaan Kelompok Tani Wanita
Women's Farmer Group Development Program

Kami juga menyelenggarakan Program Pembinaan Kelompok Tani Wanita. Program pemberdayaan dengan dua sasaran target, yaitu pemberdayaan wanita dan pertanian. Pelaksanaan program diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan serta kemandirian ekonomi masyarakat, khususnya di desa binaan.

We also organize Women's Farmer Group Development Program. This empowerment program is with two targets, which are women's empowerment and agriculture. This program is expected to increase the welfare and economic self-reliance of the community, particularly in the assisted villages.

Program Kemandirian Ekonomi
Economic Self-Reliance Program



Pelatihan Pengolahan dan Produksi *Virgin Coconut Oil* (VCO)
Virgin Coconut Oil (VCO) Processing and Production Training

Pada Pilar Kemandirian Ekonomi, kami menyelenggarakan kegiatan pelatihan pengolahan dan produksi *virgin coconut oil* (VCO) dengan pemanfaatan sumber daya alam yang melimpah di Kecamatan Kota Maba, Kabupaten Halmahera Timur. Kegiatan ini melibatkan Dinas Koperasi, peserta dari ibu rumah tangga, dan pelaku usaha di wilayah binaan POS. Kegiatan ini bertujuan untuk menciptakan nilai ekonomi dari sumber daya alam yang bermanfaat terhadap kesejahteraan masyarakat.

In the Economic Self-Reliance Pillar, we organized training activities on virgin coconut oil (VCO) processing and production by utilizing abundant natural resources in Kota Maba Sub-District, East Halmahera Regency. This activity involved the Cooperative Office, participants from housewives, and business actors in POS assisted areas. This activity aims to create economic value from natural resources that are beneficial to community's welfare.



Program Pengembangan Badan Usaha Milik Desa
Village-Owned Enterprise Development Program

Melalui Entitas Anak: MSJ, juga telah diberikan indukan sapi untuk dibudidayakan oleh masyarakat sekitar. Pemberian hewan sapi ditujukan untuk membantu meningkatkan perekonomian di desa-desa binaan serta meningkatkan pendapatan asli desa yang bermanfaat terhadap pembangunan desa.

Through our Subsidiary: MSJ, we provided cows to be cultivated by the local community. Providing cattle is intended to help improve the economy in the assisted villages and increase village real income which is beneficial for village development.

Program Sosial Budaya
Socio-Culture Program







Program Pembangunan dan Bantuan Pengadaan Material untuk Beberapa Tempat Ibadah
Development Program and Assistance in Procurement of Materials for Several Places of Worship

Pada Pilar Sosial Budaya, melalui beberapa Entitas Anak: MSJ dan POS, kami ikut berpartisipasi dalam pembangunan musholla di kantor Desa Perangat Selatan dan pengadaan bantuan material pembangunan masjid di Desa Wailukum, serta pengadaan material pembangunan pondasi gereja baru di Desa Wailukum. Berbagai kegiatan tersebut ditujukan agar menciptakan rasa aman dan nyaman dalam menjalankan ibadah.

In the Socio-Cultural Pillar, through several Subsidiaries: MSJ and POS, we participated in the construction of a prayer room at South Perangat Village office, procurement of material assistance for the construction of a mosque in Wailukum Village, and procurement of materials for the construction of foundations for a new church in Wailukum Village. These various activities are aimed at creating a sense of security and comfort in carrying out worship.





Program Pengadaan Perahu untuk Antisipasi Bencana Banjir
Procurement Program for Boats to Anticipate Flood Disasters

Melalui Entitas Anak, yaitu MSJ juga telah diberikan bantuan berupa perahu untuk membantu masyarakat desa yang terdampak bencana banjir.
Through its Subsidiary, namely MSJ, we provided assistance in the form of boats to help village communities affected by floods.

Program Pemberian Kesempatan kepada Masyarakat Setempat untuk Ikut Berpartisipasi dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Tambang yang Berkelanjutan

Program of Creation of Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of Mining Communities' Livelihoods





Kegiatan Penanaman Pohon pada Hari Lingkungan Hidup Sedunia
Tree Planting Activities on World Environment Day

Pelaksanaan program unggulan bidang keterlibatan masyarakat pada pengelolaan lingkungan di sekitar wilayah tambang dilakukan melalui kegiatan penanaman pohon dalam rangka memperingati Hari Lingkungan Hidup Sedunia dengan melibatkan Pemuda Karang Taruna Desa Soagimalaha. Kegiatan ini dilaksanakan Perseroan, melalui Entitas Anak: POS, di pesisir pantai guna meminimalisir potensi erosi akibat perubahan iklim.

Our featured program in the field of community involvement in environmental management around the mining area is implemented through tree planting activities in commemoration of World Environment Day by involving the Youth Group of Soagimalaha Village. This activity is conducted by the Company, through its Subsidiary: POS, on the coast to minimize the potential for erosion due to climate change.

Program Pembentukan Kelembagaan Komunikasi Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM

Program of Establishment of Community Organization in Supporting CDE Self-Reliance





Bantuan Prasarana *English Learning Center*
English Learning Center Facility Assistance

Program penyediaan fasilitas belajar serta pendampingan kepada Yayasan Suara Faifiye dilakukan Perseroan melalui Entitas Anak, yaitu POS. Program yang diselenggarakan berfokus pada pembelajaran Bahasa Inggris untuk anak-anak usia dini. Hal ini sejalan dengan program Pendidikan POS Pintar (Pendidikan Inovatif untuk Masyarakat Sekitar).

The program for providing learning facilities and assistance to Suara Faifiye Foundation is carried out by the Company through its Subsidiary, namely POS. The program focuses on learning English for young children. This is in line with POS Smart Education program (Innovative Education for Surrounding Communities).

Program Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM
Program of Infrastructure Development that Supports CDE







Program Penyediaan Air Bersih Bersama dengan TNI AD dalam Program TNI Manunggal Air
Joint Clean Water Provision Program with the Indonesian Army in TNI Manunggal Air Program

MSJ bersama dengan TNI Angkatan Darat membangun 20 titik sumber air bersih yang tersebar di beberapa provinsi, di antaranya Nusa Tenggara Timur, Sumatera Utara, Jawa Barat, Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta, Kalimantan Timur, dan Kalimantan Tengah. Penggunaan air tersebut selain untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari masyarakat, juga untuk mengairi lahan pertanian. Titik air yang dibangun ini akan memberikan manfaat secara langsung terhadap 3.247 keluarga atau 11.239 jiwa dan mengairi seluas 1.194 ha lahan pertanian. Diharapkan dengan program ini akan memberikan dampak positif terhadap peningkatan kualitas hidup masyarakat, termasuk penurunan angka stunting, kemiskinan, serta membuka lapangan pekerjaan dengan peningkatan peluang di bidang pertanian.

MSJ together with the Indonesian Army built 20 points of clean water sources spread across several provinces, among others, East Nusa Tenggara, North Sumatra, West Java, Central Java, Yogyakarta Special Region, East Kalimantan, and Central Kalimantan. The use of this water is not only to meet community's daily needs, but also to irrigate agricultural land. The water points built will directly benefit 3,247 families or 11,239 people and irrigate 1,194 ha of agricultural land. It is expected that this program will have a positive impact on improving people's quality of life, including reducing stunting rates, poverty, and opening up employment opportunities by increasing opportunities in agriculture.





Program Pengembangan Pariwisata di Tugu Equator Desa Santan Ulu
Tourism Development Program at Equator Monument in Santan Ulu Village

Melalui Entitas Anak, yakni SBB, kami turut berpartisipasi dalam pengembangan pariwisata Tugu Equator di Desa Santan Ulu. Diharapkan dengan adanya perbaikan fasilitas di tempat wisata tersebut, dapat meningkatkan jumlah wisatawan yang berkunjung serta dapat meningkatkan pendapatan daerah dan masyarakat sekitar lokasi wisata.

Through our Subsidiary, namely SBB, we participated in the development of Equator Monument tourism in Santan Ulu Village. It is expected that with improved facilities at these tourist attractions, the number of tourists visiting will increase and the regional and community income around the tourist sites will also increase.

Realisasi Anggaran PPM
CDE Budget Realization

(dalam USD / *in USD*)

Entitas Anak *Subsidiaries*	2022		2021	2020
	Rencana *Plan*	Realisasi *Realization*	Realisasi *Realization*	Realisasi *Realization*
MSJ	463,115	293,139	177,247	231,844
KUP	41,367	26,416	25,882	22,290
SBB	6,580	10,966	8,829	14,655
POS	40,816	34,307	-	-
Total	**551,878**	**364,828**	**211,958**	**268,789**

Realisasi Anggaran PPM berdasarkan Pilar
CDE Budget Realization by Pillar

(dalam USD / *in USD*)

Uraian *Description*	2022	2021	2020
Pendidikan / *Education*	36,411	21,257	30,179
Kesehatan / *Health*	41,180	14,053	25,825
Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan / *Real Income or Employment Level*	49,096	31,735	13,448
Kemandirian Ekonomi / *Economic Self-Reliance*	37,350	7,069	9,828
Sosial Budaya / *Socio-Culture*	82,106	79,719	74,043
Pemberian Kesempatan kepada Masyarakat Setempat untuk Ikut Berpartisipasi dalam Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat Tambang yang Berkelanjutan *Creation of Opportunities for Local Communities to Participate in Sustainable Management of Mining Communities' Livelihoods*	3,756	2,170	483
Pembentukan Kelembagaan Komunikasi Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM *Establishment of Community Organization in Supporting CDE Self-Reliance*	32,085	17,890	13,600
Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM / *Infrastructure Development that Supports CDE*	82,844	38,065	101,383
Total	**364,828**	**211,958**	**268,789**

Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Kami mempersilahkan kepada masyarakat yang merasa dirugikan dari aktivitas operasional pertambangan ataupun kegiatan program PPM untuk menyampaikan laporan pengaduannya kepada pihak yang bertanggung jawab di masing-masing wilayah operasional tambang. Adapun pada tahun 2022, baik Perseroan maupun Entitas Anak, tidak menerima laporan pengaduan dari masyarakat perihal tersebut.

Community Complaint [POJK F.24]

We welcome communities who feel disadvantaged from the mining operational activities or CDE programs to file their complaint to the responsible party in each mining operational area. In 2022, neither the Company nor its Subsidiaries received complaint reports from the community regarding this matter.

Kinerja Aspek Lingkungan
Environmental Aspect Performance

Kegiatan Usaha Pertambangan yang Bertanggung Jawab [GRI 3-3]

Kami menyadari bahwa kegiatan usaha yang dijalankan sangat bersinggungan dengan aspek lingkungan, khususnya di sekitar wilayah operasional pertambangan. Oleh karena itu, untuk menjaga kelestarian lingkungan kami berkomitmen untuk menerapkan praktik kegiatan penambangan yang bertanggung jawab (*good mining practices*). Kami senantiasa melakukan pengelolaan dampak lingkungan sejak tahap perencanaan hingga tahap pascatambang. Pengelolaan lingkungan hidup yang dilakukan mengacu kepada:

1. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
2. Keputusan Menteri ESDM No. 1827K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Kaidah Pelaksanaan Pertambangan yang Baik;
3. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup; serta
4. ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

Responsible Mining Business Activities *[GRI 3-3]*

We realize that our business activities are closely related to environmental aspects, particularly around the mining operational areas. Therefore, to preserve the environment, we are committed to implementing responsible mining practices (good mining practices). We constantly manage the environmental impact from planning stage to post-mining stage. We perform environmental management by referring to:

1. *Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management;*
2. *Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827K/30/MEM/2018 on Guidelines for Good Mining Principles;*
3. *Minister of Environment Regulation No. 1 of 2021 on Rating Assessment Program of Corporate Performance in Environmental Management; and*
4. *ISO 14001:2015 on Environmental Management System.*

Penggunaan Material Ramah Lingkungan [POJK F.5]

Untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan, kami berupaya untuk memanfaatkan material daur ulang atau yang lebih ramah lingkungan untuk memenuhi kebutuhan operasional tambang. Adapun material ramah lingkungan yang digunakan diuraikan sebagai berikut:

Use of Environmentally Friendly Materials *[POJK F.5]*

To minimize the impact on the environment, we utilize recycled or more environmentally friendly materials to fulfill mining operational needs. The environmentally friendly materials used are described as follows:

Aktivitas Operasi *Operational Activities*	**Material Ramah Lingkungan yang Digunakan** *Environmentally Friendly Materials Used*	**Manfaat** *Benefit*
Operasional pertambangan *Mining operations*	B30	*Biofuel* menghasilkan emisi yang jauh lebih rendah dibandingkan bahan bakar minyak (BBM). *Biofuel produces much lower emissions than fuel oil (BBM).*
	Panel Surya *Solar Panel*	Sumber energi terbarukan sebagai alternatif pengganti listrik dan BBM (masih dalam tahap pengembangan). *Renewable energy sources as an alternative to electricity and fuel (still in development stage).*

Penilaian Lingkungan Pemasok

Kami berupaya untuk melakukan *screening* kepada mitra usaha/pemasok terkait bentuk pengelolaan lingkungan dari kegiatan usaha yang dijalankan, terutama yang terkait Perseroan dan Entitas Anak. Namun, pada tahun 2022, kami masih mengembangkan sistem penilaian sehingga *screening* belum dapat dilakukan. [GRI 3-3, GRI 308-1]

Supplier Environmental Assessment

We screen our business partners/suppliers regarding the environmental management form of the business activities the carry out, particularly those related to the Company and its Subsidiaries. However, in 2022, an assessment system was still in development, and therefore, screening could not be carried out. [GRI 3-3, GRI 308-1]

Pengelolaan dan Penggunaan Energi

Energi merupakan faktor penting bagi keberlangsungan aktivitas operasional pertambangan maupun perkantoran yang dijalankan Perseroan dan Entitas Anak. Kami menggunakan energi yang bersumber dari energi listrik, BBM (solar), serta *biofuel*. Secara berkala, kami mengalihkan penggunaan energi pada yang lebih ramah lingkungan serta terus mencari alternatif untuk mengefisienkan penggunaan energi pada periode mendatang. Kami sedang mempersiapkan penggunaan solar panel pada wilayah tambang yang diperkirakan dapat mulai diimplementasikan pada tahun 2032. [GRI 3-3]

Energy Use and Management

Energy is an important factor to keep the mining and office operational activities running by the Company and its Subsidiaries. We use energy that comes from electricity, fuel (diesel), and biofuel. Periodically, we switch to use more environmentally friendly energy and continue to look for alternatives for efficient energy use purpose in the subsequent period. We are currently preparing to use solar panels in mining areas, which are expected to be implemented in 2032. [GRI 3-3]

Penggunaan Energi [POJK F.6, POJK F.7] [GRI 302-1, GRI 301-3, GRI 302-4]
Energy Use

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2022	2021	2020
Sumber Energi ***Energy Source***				
Listrik / *Electricity*	GJ	9,042.7	253.7	184.1
BBM (Solar) / *Fuel (Diesel)*	GJ	452.6	69,341.8	13,950.4
Biofuel	GJ	537,578.2	184,185.7	367,065.1
Total Penggunaan Energi / *Total Energy Use*	**GJ**	**547,073.50**	**253,781.2**	**381,199.6**
Intensitas Energi / *Energy Intensity*	**GJ/Ton** ***GJ/Tons***	**0.101**	**0.071**	**0.138**
Efisiensi Energi / *Energy Efficiency*	**GJ/Ton** ***GJ/Tons***	**(0.030)**	**0.066**	**(0.116)**

Intensitas penggunaan energi pada tahun 2022 meningkat sebesar 42,8% dibandingkan tahun sebelumnya. Penggunaan energi didominasi oleh *biofuel* yang merupakan energi baru terbarukan (EBT), yakni mencapai 98,3% dari total energi yang digunakan.

The intensity of energy use in 2022 increased by 42.8% compared to in the previous year. Energy use was dominated by biofuels, which are new and renewable energy (EBT), which reached 98.3% of the total energy use.

Kami berkomitmen untuk senantiasa mengefisiensikan penggunaan energi dengan melakukan beberapa upaya, yakni:

1. Menghemat penggunaan bahan bakar;
2. Memakai *biofuel* untuk mengurangi penggunaan bahan bakar tak terbarukan;
3. Mematikan mesin, alat berat, dan alat elektronik setelah selesai digunakan; serta
4. Melaksanakan efisiensi air dan pengurangan beban pencemaran. [POJK F.7] [GRI 313]

We are committed to making efficient energy use by making several efforts as follows:

1. *Conserve fuel usage;*
2. *Use biofuels to reduce the use of non-renewable fuels;*
3. *Turn off machines, heavy equipment, and electronic equipment after use; and*
4. *Conducting water efficiency and reducing pollution loads [POJK F.7] [GRI 313]*

Pengelolaan dan Penggunaan Air

Air merupakan salah satu sumber daya esensial yang dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan aktivitas operasional. Kami berupaya untuk menghemat panggunaannya melalui himbauan aktif untuk menggunakan air secara bertanggung jawab. Sumber air yang digunakan bersumber dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) dan air sungai atau *water treatment plant* (WTP). [GRI 303-3]

Water Use and Management

Water is one of essential resource required for operational activities. We conserve water through active calls to use water responsibly. The water source is from the Regional Drinking Water Company (PDAM) and river water or water treatment plant (WTP). [GRI 303-3]

Penggunaan Air [POJK F.8]
Water Use

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2022	2021	2020
Sumber Air ***Water Source***				
PDAM / *Regional Drinking Water Company*	m^3	3,184	131,971	138,478
Daur Ulang / *Recycled*	m^3	20,400	-	-
Air Sungai / *River*	m^3	95,000	-	-
Total	**m^3**	**118,584**	**131,971**	**138,478**

Penggunaan air pada tahun 2022 menurun 10,1%. Sebagian besar penggunaan air ditujukan untuk kegiatan penyiraman jalan *hauling*.

Water use in 2022 decreased 10.1%. Most of the use of water is intended for watering hauling road.

Dalam rangka menghemat dan mengefisienkan penggunaan air, terutama di wilayah tambang, kami melakukan beberapa upaya, yakni:

1. Mengurangi dan mengontrol kejadian kebocoran pada jalur pipa suplai air di area operasional;
2. Mengontrol dan mengurangi luapan air pada kolam *pond*; serta
3. Meningkatkan kesadaran karyawan akan penghematan konsumsi air.

In order to save and make efficient use of water, especially in mining areas, we have made several efforts as follows:

1. *Reducing and controlling leaks in the water supply pipelines in the operational area;*
2. *Controlling and reducing water overflow in the ponds; and*
3. *Increasing employee awareness of saving water consumption.*

Pengendalian Emisi dan Kebisingan

Penggunaan energi akan menghasilkan emisi gas rumah kaca (GRK) yang berkontribusi terhadap pemanasan global dan perubahan iklim ekstrim. Sebagian besar emisi dihasilkan dari penggunaan energi pada kendaraan dan peralatan tambang, serta penggunaan alat-alat elektronik. Selain itu, partikulat debu yang tertiup angin dapat menyebabkan polusi udara. Untuk mengendalikan emisi dan menjaga kualitas udara, terutama di sekitar wilayah pertambangan, Perseroan bersama Entitas Anak menyusun *Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap* yang memuat berbagai strategi dan langkah bertahap untuk mengelola emisi hingga mencapai *net zero emissions* pada tahun 2055.

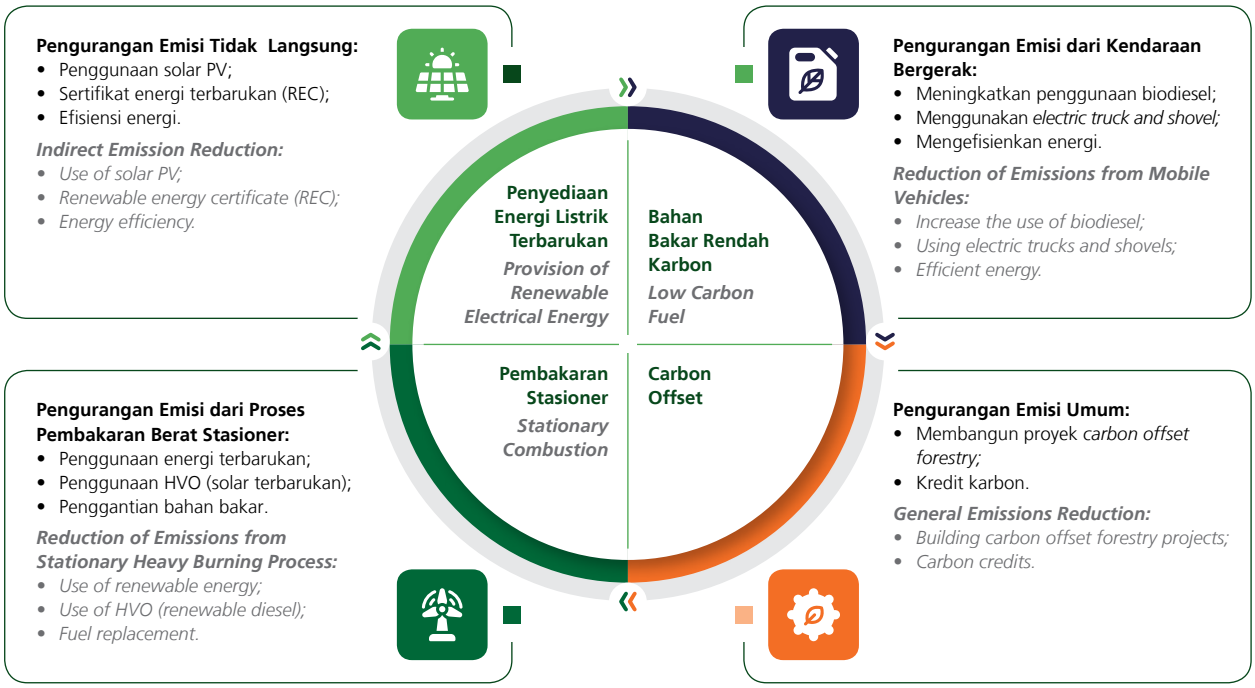
Sebagai langkah awal dari implementasi *roadmap* tersebut, di tahun 2022, kami telah mengidentifikasi sumber-sumber emisi secara lebih detail serta menyusun strategi utama untuk dekarbonisasi. Pengumpulan data dan pengukuran emisi berdasarkan sumber juga telah mulai dilakukan untuk periode tahun 2021 dan 2022 berdasarkan protokol GRK dan peraturan nasional terkait inventarisasi GRK. [GRI 3-3]

Emission and Noise Control

Energy use will generate greenhouse gas (GHG) emissions, which contribute to global warming and extreme climate change. Most of the emissions are generated from the use of energy in mining vehicles and equipment, and the use of electronic equipment. Furthermore, dust particles blown by the wind can cause air pollution. To control emissions and maintain air quality, especially around mining areas, the Company and its Subsidiaries have prepared Harum Energy Climate Strategy and Decarbonization Roadmap, which contains various strategies and gradual steps to manage emissions in order to achieve net zero emissions by 2055.

As an initial step in implementing the roadmap in 2022, we identified emission sources in more detail and developed a main strategy for decarbonization. Data collection and measurement of emissions by source had also started for the 2021 and 2022 periods based on the GHG protocol and national regulations on GHG inventories. [GRI 3-3]

Strategi Utama Dekarbonisasi Hingga Tahun 2055
Main Strategy for Decarbonization Until 2055



Berdasarkan sumber emisi yang teridentifikasi, kami mengukur emisi cakupan 1 dan cakupan 2 sebagai berikut:

Based on the identified emission sources, we measure scope 1 and scope 2 emissions as follows:

Emisi yang Dihasilkan [POJK F.11, POJK F.12] [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5]
Emissions Generated

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2022	2021
Cakupan 1 / ***Scope 1***			
Pembakaran Bahan Bakar Stasioner / *Stationary Fuel Combustion*	Ton Co_2e *Tons of Co_2e*	**3,840**	3,318
Pembakaran Bahan Bakar Kendaraan / *Vehicle Fuel Combustion*	Ton Co_2e *Tons of Co_2e*	**19,903**	15,791
Penggunaan Bahan Peledak / *Use of Explosives*	Ton Co_2e *Tons of Co_2e*	**1,276**	635
Cakupan 2 / ***Scope 2***			
Penggunaan Listrik / *Electricity Usage*	Ton Co_2e *Tons of Co_2e*	**3,735**	33
Total Emisi yang Dihasilkan / ***Total Emissions Generated***	Ton Co_2e *Tons of Co_2e*	**28,754**	**19,885**
Intensitas Emisi / ***Emission Intensity***	**Ton Co_2e /Ton** ***Tons of Co_2e / Tons***	**0.0053**	**0.0056**
Efisiensi Emisi / ***Emission Efficiency***	**Ton Co_2e /Ton** ***Tons of Co_2e / Tons***	**0.0003**	**N/A**

* Metode pengukuran emisi sejak tahun 2021 berbeda dari tahun 2020 sehingga tabel dipisahkan. / *The method for measuring emissions since 2021 is different from in 2020, and therefore, the tables are separated.*

Emisi yang Dihasilkan dari Penggunaan Energi [POJK F.11, POJK F.12] [GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5]
Emission Generated from Energy Usage

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2020
Listrik / *Electricity*	Ton Co_2e *Tons of Co_2e*	6.6
BBM (Solar) / *Fuel (Diesel)*	Ton Co_2e *Tons of Co_2e*	924.8
Biofuel	Ton Co_2e *Tons of Co_2e*	13,122.6
Total	**Ton Co_2e** ***Tons of Co_2e***	**14,054.0**
Intensitas Emisi / ***Emission Intensity***	**Ton Co_2e /Ton** ***Tons of Co_2e / Tons***	**0.004**
Efisiensi Emisi / ***Emission Efficiency***	**Ton Co_2e /Ton** ***Tons of Co_2e / Tons***	**(0.004)**

Kami akan melakukan peningkatan kualitas pengumpulan data pada setiap sumber emisi cakupan 1 dan cakupan 2. Upaya ini akan disertai penyediaan alat pengukuran yang terstandar dan proses verifikasi eksternal untuk inventarisasi GRK pada kategori cakupan 3.

We will improve the quality of data collection for each source of scope 1 and scope 2 emissions. This effort will be supported by the provision of standardized measurement tools and an external verification process for GHG inventory in scope 3 category.

Secara berkala, kami melakukan pengukuran kadar emisi untuk mengukur kandungan emisi yang dihasilkan dan memastikannya berada di bawah standar baku mutu lingkungan yang ditetapkan, sebagaimana ditunjukkan berikut:

Periodically, we measure emission level to measure the generated emission content to ensure that it is below the set environmental quality standards, as shown below:

Hasil Uji Emisi
Emission Test Result

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	Standar Baku Mutu Lingkungan *Environmental Quality Standard*	2022	2021	2020
SO_2 (Sulfur Dioksida) *SO_2 (Sulfur Dioxide)*	µg/Nm³	900	**23.2**	23.5	39.9
O_3 (Oksidan) *O_3 (Oxidant)*	µg/Nm³	235	**24.1**	42.8	49.5
CO (Karbon Monoksida) *CO (Carbon Monoxide)*	µg/Nm³	30,000	**580.0**	1,262.3	1,138.6
NO_2 (Nitrogen Dioksida) *NO_2 (Nitrogen Dioxide)*	µg/Nm³	400	**15.7**	18.2	17.2
TSP (*Total Suspend Particular*)	µg/Nm³	230	**26.6**	110.6	67.2

Pada tahun 2022, emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional mencapai 28.754 tonCO_2e, meningkat dari tahun 2021. Adapun peningkatan emisi tersebut dikarenakan adanya peningkatan jumlah produksi. Meskipun demikian, intensitas emisi dapat berkurang sebagai hasil dari upaya pengelolaan emisi yang telah kami lakukan, antara lain:

1. Menggunakan *biofuel* B30 untuk mengurangi penggunaan bahan bakar fosil;
2. Menggunakan peralatan yang menghasilkan emisi dengan bijak dan hemat; serta
3. Meningkatkan kesadaran karyawan untuk berperan dalam mengurangi emisi dan menggunakan peralatan ramah lingkungan. [POJK F.12] [GRI 3-3]

In 2022, emissions generated from operational activities reached 28,754 tons of CO_2e, increasing from that of 2021. The increase in emission was due to the increase in production number. Nonetheless, emission intensity decreased as a result of emission management efforts undertaken, among others:

1. *Using B30 biofuel to reduce the use of fossil fuels;*
2. *Using equipment that generates emissions wisely and economically; and*
3. *Increasing employee awareness to play a role in reducing emissions and using environmentally friendly equipment. [POJK F.12] [GRI 3-3]*

Kami juga melakukan pengendalian tingkat kebisingan akibat penggunaan peralatan mesin atau pekerjaan di lapangan, serta mobilitas kendaraan operasional penambangan batubara. Pengukuran tingkat kebisingan dilakukan setiap 3 bulan sekali dengan hasil sebagai berikut:

We also control noise levels due to the use of machine tools or work in the field, as well as operational vehicle mobility in coal mining operations. Noise level is measured every 3 months with the following results:

Pengukuran Tingkat Kebisingan
Measurement of Noise Level

Lokasi *Location*	Standar Baku Mutu Lingkungan *Environmental Quality Standard*	Tingkat Kebisingan (dB) / *Noise Level (dB)*			
		Triwulan I *1st Quarter*	Triwulan II *2nd Quarter*	Triwulan III *3rd Quarter*	Triwulan IV *4th Quarter*
MSAP 1	70	50.0	45.0	45.6	58.5
MSAP 2		52.7	49.8	48.6	35.9
MSAP 3		51.5	46.5	52.0	58.2
MSAP 4		48.7	62.5	50.6	60.6
MSAP 5		47.8	49.1	50.6	53.5
MSAP 6		46.4	59.5	54.9	54.2
MSAP 7		47.0	47.8	54.9	41.0
MSAP 8		41.0	45.6	58.7	-
MSAP 9		48.1	52.2	55.0	64.3
MSAP 10		48.2	51.8	56.8	-
MSAP 11		40.8	46.0	45.8	-
MSAP 12		45.0	51.2	55.9	-
MSAP 13		43.7	47.5	50.5	-
MSAP 14		49.8	53.6	-	-
MSAP 15		43.0	47.6	48.1	-
MSAP 16		42.9	17.9	49.1	62.5

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Kegiatan operasional yang dijalankan menghasilkan limbah yang berpotensi berdampak negatif bagi lingkungan sehingga memerlukan pengelolaan secara bertanggung jawab. Limbah yang dihasilkan dibagi ke dalam 3 kategori, yaitu limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3), limbah non-B3, dan efluen. [GRI 3-3, GRI 306-1]

Pengelolaan limbah dilakukan dengan prinsip 3R, yakni *reuse* (pemakaian ulang), *reduce* (mengurangi limbah), dan *recycle* (daur ulang). Untuk limbah B3, pengelolaan akan dilakukan oleh pihak ketiga yang berizin yang dikeluarkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. [GRI 306-2]

Adapun metode pengelolaan limbah berdasarkan jenisnya ditunjukkan sebagai berikut:

Waste and Effluent Management

We carry out operational activities that generate waste with the potential to negatively impact the environment, and therefore, requiring responsible management. The generated waste is divided into 3 categories, which are waste containing hazardous and toxic material (B3), non-B3 waste, and effluent. [GRI 3-3, GRI 306-1]

Waste is managed under the 3R principles, namely reuse, reduce, and recycle. Whereas, B3 waste is managed by third party that has licenses issued by the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia. [GRI 306-2]

The methods used for waste management based on the type of waste are shown as follows:

Metode Pengelolaan Limbah [POJK F.14]
Waste Management Method

Jenis Limbah *Type of Waste*	Metode Pengelolaan *Management Method*
Oli Bekas *Used Oil*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Grease Bekas *Used Grease*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Filter Oli *Oil Filter*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Accu Bekas *Used Batteries*	Bahan baku peleburan timah hitam dengan cara mengambil kembali (*recovery*) dari limbah bahan berbahaya dan beracun di tanur putar (*rotary furnace*). *Raw material for smelting lead by recovering from hazardous and toxic waste in a rotary furnace.*
Majun Bekas *Used Majun (mask)*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Kemasan B3 *B3 Packaging*	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Sludge	Substitusi sumber energi untuk bahan bakar tungku (tobong) pembakaran. *Substitution of energy sources for burning furnace (tobong) fuel.*
Limbah Elektronik *Electronic Waste*	Bahan baku peleburan timah hitam dengan cara mengambil kembali (*recovery*) dari limbah bahan berbahaya dan beracun di tanur putar (*rotary furnace*). *Raw material for smelting lead by recovering from hazardous and toxic waste in a rotary furnace.*

Pada tahun 2022, jumlah volume limbah yang kami hasilkan diuraikan sebagai berikut:

In 2022, the total volume of waste we generate was as follows:

Jumlah Limbah yang Dihasilkan [POJK F.13] [GRI 306-3]
Total Waste Generated

Jenis Limbah *Type of Waste*	Satuan *Unit*	2022	2021	2020
Limbah B3 ***Hazardous and Toxic (B3) Waste***				
Filter Oli *Oil Filter*	kg	**58,403**	39,728	14,180
Aki Bekas *Used Batteries*	kg	**14,146**	10,242	6,182
Majun Bekas *Used Majun*	kg	**31,975**	19,026	14,374
Kemasan B3 *B3 Packaging*	kg	**623**	1,133	2,390
Sludge	kg	**18,775**	8,576	11,137
Limbah Elektronik *Electronic Waste*	kg	**152**	31	9
Hose Bekas *Used Hose*	kg	**28,473**	990	7,450
Limbah Klinik *Clinic Waste*	kg	**60**	-	-
Air Terkontaminasi *Contaminated Water*	kg	**1,080**	-	-
Tanah Terkontaminasi *Contaminated Soil*	kg	**181**	-	-
Total	**kg**	**153,868**	**79,726**	**55,722**

Jenis Limbah *Type of Waste*	Satuan *Unit*	2022	2021	2020
Limbah Non-B3 ***Non-Hazardous & Toxic Waste***				
Sampah Termanfaatkan *Utilized Garbage*	kg	**13,457**	7,684	7,684
Sampah Teresidu *Residual Garbage*	kg	**13,739**	7,190	6,404
Total	**kg**	**27,196**	**14,874**	**14,088**
Efluen ***Effluent***				
Oli Bekas *Used Oil*	kg	**725,011**	531,044	302,187
Grease Bekas *Used Grease*	kg	**3,705**	450	-
Total	**kg**	**728,716**	**531, 494**	**302,187**
Overburden* Akumulatif** ***Accumulative Overburden	**Juta BCM** ***Million BCM***	**51.6**	**33.8**	**24.6**

Pengelolaan limbah B3 yang kami hasilkan meningkat sebesar 93,0% dari tahun sebelumnya. Hal tersebut diikut oleh peningkatan sekitar 82,8% pada limbah non-B3 yang dikelola selama tahun 2022 jika dibandingkan tahun 2021. Adapun *overburden* akumulatif meningkat 52,7% dibandingkan tahun 2021.

B3 waste management increased by 93.0% from that of previous year. This is followed by an increase of around 82.8% in non-B3 waste managed in 2022 compared to in 2021. The accumulative overburden increased by 52.7% compared to in 2021.

Kami juga melakukan pengelolaan terhadap efluen melalui penyediaan kolam sedimen yang ditujukan untuk menampung air bekas dari aktivitas operasional. Kolam sedimen menampung efluen yang masih belum memenuhi standar untuk dialirkan ke air permukaan sekitar. Kami senantiasa melakukan pengukuran baku mutu untuk efluen sebelum dialirkan ke air permukaan sekitar untuk memastikan tidak terjadi pencemaran pada badan air. [GRI 303-2]

We also manage effluent by preparing sediment ponds intended to reserve used water from operational activities. The sediment ponds reserve effluent that still does not meet the standards to be channeled into the surrounding surface water. We always measure the effluent quality standard before it is discharged into the surrounding surface waters to ensure that there is no contamination in the water bodies. [GRI 303-2]

Pemantauan kandungan hasil olahan efluen dilakukan secara berkala dengan dibantu oleh Sucofindo. Upaya ini dilakukan untuk memastikan kandungan efluen memenuhi baku mutu sesuai Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No. 113 Tahun 2003 tentang Baku Mutu Air Limbah bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pertambangan Batu Bara.

The content of processed effluent products is monitored periodically with assistance from Sucofindo. This effort is to ensure that the effluent contents meet the quality standards according to the Decree of State Minister of the Environment No. 113 of 2003 on Wastewater Quality Standards for Coal Mining Businesses and/or Activities.

Kadar Efluen yang Dihasilkan
Generated Effluent Levels

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	Standar Baku Mutu Lingkungan *Environmental Quality Standard*	2022	2021	2020
Rata-rata Kandungan Padatan Total Tersuspensi *Average Content of Total Suspended Solid*	mg/liter	300	**38.78**	49.00	46.00
Rata-rata Nilai pH *Average pH Value*	pH	6-9	**7.09**	7.05	7.03
Besi *Iron*	mg/liter	7	**0.58**	0.86	4.54
Mangan *Manganese*	mg/liter	4	**0.08**	0.075	0.43

Untuk mengurangi limbah yang dibuang, kami melakukan beberapa upaya, seperti:

1. Memanfaatkan limbah B3 sebagai campuran bahan peledak dan bahan bakar tungku (tobong) pembakaran; serta
2. Pengecekan berkala dan *monitoring*, yang dibantu oleh laboratorium dan pihak terkait lainnya. [POJK F.14] [GRI 3-3]

To reduce the waste generated, we make several efforts as follows:

1. *Utilizing B3 waste as a mixture of explosives and combustion furnace fuel; and*
2. *Regular checking and monitoring, assisted by laboratories and other related parties. [POJK F.14] [GRI 3-3]*

Tumpahan Limbah [POJK F.15]

Pada tahun 2022, tidak terjadi insiden tumpahan batubara maupun limbah dan efluen yang dapat mencemari lingkungan sekitar.

Waste Spill [POJK F.15]

In 2022, there were no incidents of coal or waste and effluent spills that polluted the surrounding environment. We make several efforts to prevent spills from occurring, such as:

Program Pelestarian Lingkungan

Kegiatan operasional pertambangan berdampak negatif bagi kelestarian lingkungan, termasuk flora dan fauna yang terdapat di dalamnya. Oleh karena itu, pelestarian lingkungan senantiasa dilakukan sebagai bentuk kepedulian kami terhadap keanekaragaman hayati sekaligus sebagai pemenuhan kewajiban untuk melakukan rehabilitas dan reklamasi lahan pascatambang.

Saat ini kegiatan penambangan batubara masih aktif sesuai dengan izin usaha yang masih berlaku sehingga belum ada lahan yang memasuki status pascatambang. Meskipun demikian, kami tetap melaksanakan program rehabilitasi dan reklamasi lahan di wilayah operasional tambang. [POJK F.9] [GRI 3-3, GRI 304-2]

Upaya rehabilitasi dan reklamasi lahan yang telah kami lakukan diuraikan sebagai berikut:

Environmental Preservation Program

Mining operational activities have a negative impact on environmental preservation, including the flora and fauna contained therein. Therefore, environmental preservation is always carried out as a form of our concern for biodiversity as well as fulfilling the obligation to carry out rehabilitation and reclamation of post-mining land.

Currently, coal mining activities are still active in accordance with valid business permits, and therefore, no land has entered post-mining status. Nonetheless, we continue to carry out land rehabilitation and reclamation programs in the mining operational area. [POJK F.9] [GRI 3-3, GRI 304-2]

The land rehabilitation and reclamation efforts that we have undertaken are described as follows:

Kegiatan Pelestarian Lingkungan [POJK F.10] [GRI 304-3]
Environmental Preservation Activities

Kegiatan *Activities*	Lokasi *Location*	Waktu Pelaksanaan *Time*
2022		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang *Reclamation and revegetation of ex-mining areas*	Bekas Tambang MSJ, KUP, dan SBB *Ex-Mining areas of MSJ, KUP, and SBB*	Januari-Desember *January-December*
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) *Watershed rehabilitation (DAS)*	Taman Nasional Kutai *Kutai National Park*	Januari-Desember *January-December*
2021		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang *Reclamation and revegetation of ex-mining areas*	Blok D dan Blok E *Block D and Block E*	Januari-Desember *January-December*
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) *Watershed rehabilitation (DAS)*	Taman Nasional Kutai *Kutai National Park*	Januari-Desember *January-December*
2020		
Reklamasi dan revegetasi area bekas tambang *Reclamation and revegetation of ex-mining areas*	Bekas Tambang MSJ, KUP, dan SBB *Ex-mining areas of MSJ, KUP, and SBB*	Januari-Desember *January-December*
Rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) *Watershed rehabilitation (DAS)*	Taman Nasional Kutai *Kutai National Park*	Januari-Desember *January-December*

Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2022	2021	2020
Luas Lahan yang Sudah Direklamasi *Land Area that Has been Reclaimed*	Ha	**93.1**	603.9	510.8
Luas Lahan yang Wajib Direklamasi *Land Area that Must be Reclaimed*	Ha	**128.0**	457.3	536.3

Selain itu, Perseroan melalui Entitas Anak, yaitu MSJ, telah melakukan pemantauan lingkungan terhadap flora (revegetasi) dan fauna (satwa liar). Pemantauan tersebut dilakukan pada lokasi areal konservasi (hutan alam), blok E (awal reklamasi dilakukan pada tahun 2017), blok D (awal reklamasi dilakukan pada tahun 2017), dan blok K (awal reklamasi dilakukan pada tahun 2010). Indikator pemantauan diambil dari pengukuran pertumbuhan tanaman dan pemeliharaan tanaman. Pada tahun 2022, kami telah melakukan penanaman 38.775 pohon di lahan seluas 93,1 ha. [POJK F.10] [GRI 304-1]

Furthermore, the Company through its Subsidiary, MSJ, has carried out environmental monitoring of flora (revegetation) and fauna (wildlife). The location for monitoring flora and fauna is in conservation areas (natural forest), block E (initial reclamation was in 2017), block D (initial reclamation was in 2017), and block K (initial reclamation was in 2010). Indicators of monitoring are in 2022, we planted 38,775 trees in an area of 93.1 ha. [POJK F.10] [GRI 304-1]

Kami telah mengidentifikasi sebanyak 66 jenis vegetasi, di mana di antaranya terdapat 3 jenis tanaman rehabilitasi; 3 jenis tanaman sisipan, yakni balangerang (*Shorea balangeran)*, karet (*Hevea brasiliensis*), dan pulai (*Alstonia Scholaris*); serta 60 jenis vegatasi yang tumbuh alami di kawasan rehabilitasi. Selain itu, fauna yang terdapat pada lokasi pemantauan, yakni:

1. Orangutan (*Pongo pygmaeus*);
2. Musang (*Viverra tangalunga*);
3. Kijang (*Muntiacus muntjac*);
4. Babi berjenggot (*Sus barbatus*);
5. Bajing (*Callosciurus sp*);
6. Tupai (*Tupaia sp*);
7. Tupai ekor kecil (*Dendrogale melanura*);
8. Tupai tercat (*Tupaia picta*); dan
9. Kucing hutan (*Prionailurus bengalensis*). [POJK F.10] [GRI 304-1]

We have identified 66 types of vegetation, among others, 3 types of rehabilitation plants, 3 types of insert plants, namely balangerang (Shorea balangeran), rubber (Hevea brasiliensis), and pulai (Alstonia Scholaris), and 60 types of vegetation that grow naturally in the rehabilitation area. Furthermore, the fauna at the monitoring locations are:

1. *Orangutan (Pongo pygmaeus);*
2. *Weasel (Viverra tangalunga);*
3. *Deer (Muntiacus muntjac);*
4. *Bearded pig (Sus barbatus);*
5. *Squirrel (Callosciurus sp);*
6. *Treeshrew (Tupaia sp);*
7. *Little tailed treeshrew (Dendrogale melanura);*
8. *Ground treeshrew (Tupaia picta); and*
9. *Jungle cat (Prionailurus bengalensis). [POJK F.10] [GRI 304-1]*



Pemasangan kamera pengawas untuk memantau satwa liar di sekitar areal pengamatan.

Installation of surveillance cameras to monitor wildlife around the observation area.



Hasil gambar kamera pengawas yang menangkap adanya satwa liar yang mencari makan di sekitar areal pengamatan.

The results of the surveillance camera image that capture the presence of wild animals looking for food around the observation area.



Pengukuran untuk memantau pertumbuhan tanaman di areal pemantauan.

Measurements to monitor plant growth in the monitoring area.

Hasil dari pemantauan tersebut dapat dijadikan pertimbangan bahan evaluasi dan umpan balik dari berbagai kegiatan konservasi flora dan fauna yang kami sudah dan akan dilakukan selanjutnya.

The monitoring results can be used as material for evaluation and feedback on the various flora and fauna conservation activities that we have undertaken and will carry out in the future.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup
[POJK F.4]

Setiap tahun, Perseroan dan Entitas Anak telah menganggarkan sejumlah dana untuk pelaksanaan berbagai program pengelolaan lingkungan, termasuk program keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional tambang. Biaya pengelolaan lingkungan hidup ditunjukkan sebagai berikut:

Environmental Management Cost [POJK F.4]

Every year, the Company and its Subsidiaries allocate funds to conduct various environmental management programs, including the biodiversity programs around the mining operational areas. The cost of environmental management is shown as follows:

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Management Fee

(dalam USD)
(in USD)

2022	2021	2020
2,183,929	2,427,204	278,314

Pengaduan terkait Pengelolaan Dampak Lingkungan [POJK F.16]

Sarana pengaduan telah disediakan untuk menampung aspirasi masyarakat terkait kritik dan saran mengenai masalah lingkungan yang ditimbulkan akibat aktivitas operasional yang dijalankan. Pelapor dapat menyampaikan laporannya secara langsung kepada Entitas Anak melalui *External Unit*. Laporan yang diterima akan ditindaklanjuti secara responsif oleh masing-masing pihak terkait sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Pada tahun 2022, tidak terdapat laporan yang kami terima terkait masalah lingkungan hidup dari pihak manapun.

Complaints regarding Environmental Impact Management [POJK F.16]

A complaint channel is provided to accommodate community aspirations related to criticism and suggestions on environmental issues arising from the ongoing operational activities. The report can be submitted directly to the Subsidiaries through an External Unit. The report received will be followed up responsively by each relevant party in accordance with the applicable regulations.

In 2022, we did not receive any reports related to environmental issues from any party.

Uraian *Description*	Penerima Laporan Pengaduan *Complaint Report Recipients*	Status Penyelesaian *Settlement Status*	
		Dalam Proses *On Process*	Selesai *Settled*
2022			
-	-	-	-
2021			
-	-	-	-
2020			
Pengaduan terkait masalah gorong-gorong di KM 2 Desa Separi *Complaints regarding culvert problems in KM 2 Separi Village*	MSJ	-	✓
Pengaduan pencemaran air bersih yang biasa digunakan masyarakat setempat untuk kebutuhan hidup sehari-hari di Blok E *Complaints about contamination of clean water commonly used by local people for their daily needs in Block E*	MSJ	-	✓
Pengaduan atas debu di Blok E *Complaints about dust in Block E*	MSJ	-	✓
Pengaduan atas debu dan *blasting* di Blok E *Complaints about dust and blasting in Block E*	MSJ	-	✓



Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report Responsibility

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022 PT HARUM ENERGY TBK

STATEMENT OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE 2022 SUSTAINABILITY REPORT OF PT HARUM ENERGY TBK

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2022 Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk has been disclosed completely and responsibly.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 2 Mei 2023
Jakarta, May 2, 2023

Direksi,
Board of Directors,



Ray Antonio Gunara
Direktur Utama
President Director



Kenneth Scott Andrew Thompson
Direktur
Director



Then Min Ho (Hadi Tanjaya)
Direktur Independen
Independent Director

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022 PT HARUM ENERGY TBK

STATEMENT OF MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS ON THE RESPONSIBILITY FOR THE 2022 SUSTAINABILITY REPORT OF PT HARUM ENERGY TBK

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2022 Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk has been disclosed completely and responsibly.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 2 Mei 2023
Jakarta, May 2, 2023

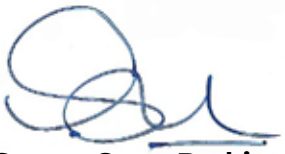
Dewan Komisaris,
Board of Commissioners,



Lawrence Barki
Komisaris Utama
President Commissioner



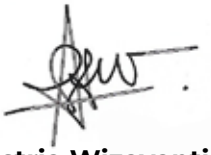
Yun Mulyana
Komisaris
Commissioner



Steven Scott Barki
Komisaris
Commissioner



Dody Hasril
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Astria Wizayanti
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Glosarium
Glossary

3R	
	Reuse (Pemakaian Ulang), *Reduce* (Mengurangi Limbah), dan *Recycle* (Daur Ulang). *Reuse, Reduce, and Recycle.*
A	
APBI-ICMA	Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia atau *Indonesia Coal Mining Association* *Indonesia Coal Mining Association*
APD	Alat Pelindung Diri *Personal Protective Equipment (PPE)*
APE	PT Arkara Prathama Energi
ASEAN	*Association of Southeast Asian Nations*
B	
BASARNAS	Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan *National Search and Rescue Agency*
B3	Bahan Berbahaya dan Beracun *Hazardous and Toxic Materials*
B30	Biodiesel 30 *Biodiesel 30*
BBM	Bahan Bakar Minyak *Fuel oil*
BCM	*Bank Cubic Meter*
Bimtek	Bimbingan Teknis *Technical Guidance*
BKP	PT Bumi Karunia Pertiwi
BPJS	Badan Penyelenggara Jaminan Sosial *Social Security Administrator*
C	
CO	Karbon Monoksida *Carbon Monoxide*
CO_2e	Ekuivalen Karbon Dioksida *Carbon Dioxide Equivalent*
Covid-19	*Corona Virus Disease 2019*
CSR	*Company Social Responsibility*
D	
DAS	Daerah Resapan Air *Water Reservation Area*
DKI Jakarta	Daerah Khusus Ibukota Jakarta *Jakarta Capital Special Region*
E	
E	*E-mail*
EBT	Energi Baru Terbarukan *New Renewable Energy*
ESDM	Energi dan Sumber Daya Mineral *Energy and Mineral Resources*
ESG	*Environmental, Social and Governance*

F	
F	*Facsimile*
FPM	*Fixed Plan Maintenance*
G	
GAD	*Gross Air Dried*
GAR	*Gross As Received*
GCG	*Good Corporate Governance*
GHG	*Greenhouse Gas*
GJ	*Giga Joule*
GRI	*Global Reporting Initiative*
GRK	Gas Rumah Kaca *Greenhouse Gas*
H	
ha	Hektare *Hectares*
HA Capital	Harum Asia Capital Pte Ltd
HEAL	Harum Energy Australia Ltd
HECL	Harum Energy Capital Ltd
HIV-AIDS	*Human Immunodeficiency Virus- Acquired Immunodeficiency Syndrome*
HNI	PT Harum Nickel Industry
HPU	PT Harmoni Panca Utama
HRUM	Kode Saham PT Harum Energy Tbk *Share Code of PT Harum Energy Tbk*
HVO	*Hydrotreated Vegetable Oil*
I	
IIA	*Institue of Internal Auditors*
IIF	*Indonesia Infrastructure Finance*
IMI	PT Infei Metal Industry
ISAK	Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan *Interpretation of Financial Accounting Standards*
ISO	*International Standardization Organization*
IUP	Izin Usaha Pertambangan *Mining Business License*
J	
Jl.	Jalan *Street*
JORC	*Joint Ore Reserves Committee*

K

K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*
kcal/kg	Kilokalori/kilogram *Kilocalorie/kilogram*
Kepmen	Keputusan Menteri *Ministerial Decree*
kg	Kilogram
Kemenkumham	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia *Ministry of Law and Human Rights*
km	Kilometer
KPI	*Key Performance Indicator*
KPP LTO1	Kantor Pelayanan Pajak Wajib Pajak Besar Satu *Large Taxpayer Tax Office One*
KUDR	Kualitas Udara Dalam Ruangan *Indoor Air Quality*
KUP	PT Karya Usaha Pertiwi

L

LCM	PT Lotus Coalindo Marine
LLJ	PT Layar Lintas Jaya
LSPMR	Lembaga Sertifikasi Profesi Manajemen Risiko *Risk Management Professional Certification Institute*
Lt.	Lantai *Floor*
Ltd	*Limited Company*

M

m^3	Meter Kubik *Cubic Meter*
mg	Miligram *Milligram*
MCK	Mandi, Cuci, Kakus *Bath, Wash, Toilet*
MHE	*Maintenance Heavy Equipment*
MODI	Minerba One Data Indonesia *Minerba One Data Indonesia*
MSAP	Mahakam Swapantau Air Point
MSJ	PT Mahakam Sumber Jaya
MSMS	*Mahakam Safety Management System*
µg	Mikrogram *Microgram*

N

NAB	Nilai Ambang Batas *Threshold Value*
NCS	*Natural Climate Solutions*
NIC	*Nickel Industries Limited*
Nm^3	Normal Kubik Meter *Normal Cubic Meter*
No.	Nomor *Number*
NO_2	Nitrogen Dioksida *Nitrogen Dioxide*

O

O_3	Oksidan *Oxidant*
OJK	Otoritas Jasa Keuangan *Financial Services Authority*

P

PAK	Penyakit Akibat Kerja *Occupational Diseases*
PATBM	Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat *Community-Based Integrated Child Protection*
PCR	*Polymerase Chain Reaction*
PH	*Power House*
pH	Keasaman Air *Water Acidity*
PKP2B	Perjanjian Karya Pengusahaan Pertambangan Batubara *Coal Contract of Work*
Post Office Box	*Post Office Box*
POJK	Peraturan Otoritas Jasa Keuangan *Financial Services Authority Regulations*
POM	Pengawas Operasional Madya *First Operational Supervision*
POP	Pengawas Operasional Pratama *Intermediate Operational Supervision*
POS	PT Position
PPS	Program Pengungkapan Sukarela *Voluntary Disclosure Program*
PPSDM Geominerba	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral, dan Batubara *Geology, Mineral, and Coal Human Resources Development Centre*
PRA	*Participatory Rural Appraisal*
PROPERDA	Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tingkat Daerah *Corporate Performance Rating Assessment Program in Environmental Management at the Regional Level*

PROPERNAS	Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tingkat Nasional *Corporate Performance Rating Assessment Program in Environmental Management at National Level*
PT	Perseroan Terbatas *Limited Liability Company*

R

REC	Sertifikat Energi Terbarukan *Renewable Energy Certificate*
Rp	Rupiah *Rupiah*
RUPS	Rapat Umum Pemegang Saham *General Meeting of Shareholders*

S

SBB	PT Santan Batubara
SD	Sekolah Dasar *Elementary School*
SDGs	*Sustainable Development Goals*
SDM	Sumber Daya Manusia *Human Resources*
SDN	Sekolah Dasar Negeri *Public Elementary School*
SES	*Stakeholder Engagement Standard*
SEOJK	Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan *Financial Services Authority Circular*
SIUPAL	Surat Izin Usaha Perusahaan Angkutan Laut *Sea Transportation Company Business License*
SMK3	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety Management System*
SMKP	Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan *Mining Safety Management System*
SMKN	Sekolah Menengah Kejuruan Negeri *Public Vocational Secondary School*
SMP	Sekolah Menengah Pertama *Junior High School*
SO_2	Sulfur Dioksida *Sulfur Dioxide*

T

T	Telephone *Telephone*
Tbk	Perusahaan yang status kepemilikan saham bersifat terbuka atau publik *Companies whose shareholding status is open or public*
THN	PT Tanito Harum Nickel
TJSL	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Hidup *Social and Environmental Responsibility*
TNI	Tentara Nasional Indonesia *Indonesian National Army*
TonCO_2e	Ton Ekuivalen Karbon Dioksida *Tons of Carbon Dioxide Equivalent*
TPB	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan *Sustainable Development Goals*
TSP	*Total Suspend Particular*

U

UMKM	Usaha Menengah Kecil dan Mikro *Small, Micro, and Medium Enterprises*
UMR	Upah Minimum Regional *Regional Minimum Wage*
USD	*United States Dollar*/Dolar Amerika Serikat

W

W	*Website*
WBS	*Whistleblowing System*
WMI	PT Westrong Metal Industry
WTP	*Water Treatment Plant*

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks *Index No.*	Uraian *Description*	Halaman *Page*
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan *Description on Sustainability Strategy*	**5**
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan ***Sustainability Performance Highlights***		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi *Economic Performance Highlights*	**14**
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup *Environmental Performance Highlights*	**15**
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	**14**
Profil Perusahaan ***Company Profile***		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan *Vision, Mission and Sustainability Values*	**28, 29**
C.2	Alamat Perusahaan *Company Address*	**24**
C.3	Skala Perusahaan *Company Scale*	**30**
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan *Products, Services, and Business Activities that are Executed*	**31**
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi *Membership in association*	**17**
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan *Significant Organizational Change*	**27**
Penjelasan Direksi ***Explanation from Board of Directors***		
D.1	Penjelasan Direksi *Explanation from Board of Directors*	**19**
Tata Kelola Keberlanjutan ***Sustainability Governance***		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Responsible for the Implementation of Sustainable Finance*	**35**
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan *Competency Development Related to Sustainable Finance*	**38**
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance*	**40**
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan *Relations with Stakeholders*	**11**
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan *Problems with the Implementation of Sustainable Finance*	**45**
Kinerja Keberlanjutan ***Sustainability Performance***		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan *Activities to Build A Culture of Sustainability*	**42**

No. Indeks *Index No.*	Uraian *Description*	Halaman *Page*
Kinerja Ekonomi ***Economic Performance***		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi *Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss*	**47**
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan *Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments on Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance*	**Tidak relevan dengan kegiatan usaha yang dijalankan.** ***Not relevant to the business activities carried out***
Kinerja Lingkungan ***Environmental Performance***		
Umum ***General***		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup *Environmental Costs*	**84**
Aspek Material ***Material Aspects***		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan *Use of Environmentally Friendly Material*	**74**
Aspek Energi ***Energy Aspects***		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan *Amount and Intensity of Energy Used*	**75**
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan *Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy*	**75**
Aspek Air ***Water Aspects***		
F.8	Penggunaan Air *Water Usage*	**75**
Aspek Keanekaragaman Hayati ***Biodiversity Aspects***		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati *Impact of Operational Areas that Are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity*	**82**
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Conservation Effort*	**82, 83**
Aspek Emisi ***Emission Aspect***		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya *Amount and Intensity of Emissions by Type*	**77**
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan *Emission Reduction Efforts and Achievements Made*	**78**
Aspek Limbah dan Efluen ***Waste and Effluent Aspects***		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis *Amount of Waste and Effluent Generated by Type*	**80**
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen *Waste and Effluent Management Mechanisms*	**82**
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) *Spill Occurring (if any)*	**82**
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup ***Aspects of Complaints Related to the Environment***		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan *Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved*	**84**

No. Indeks *Index No.*	Uraian *Description*	Halaman *Page*
Kinerja Sosial ***Social Performance***		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen *LJK, Issuer, or Public Company's Commitment to Providing Equal Service for Products and/or Services to Consumers*	**59**
Aspek Ketenagakerjaan ***Manpower Aspects***		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja *Equal Employment Opportunity*	**49**
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa *Child Labor and Forced Labor*	**49**
F.20	Upah Minimum Regional *Regional Minimum Wage*	**53**
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman *Decent and Safe Work Environment*	**53**
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai *Employee Training and Capacity Building*	**54**
Aspek Masyarakat ***Community Aspects***		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar *Impact of Operations on the Surrounding Communities*	**61**
F.24	Pengaduan Masyarakat *Public Complaints*	**73**
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) *Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities*	**63**
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan ***Responsibility for Sustainable Product/Service Development***		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan *Sustainable Finance Product/Service Innovation and Development*	**59**
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan *Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers*	**59**
F.28	Dampak Produk/Jasa *Product/Service Impact*	**59**
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali *Number of Products Recalled*	**60**
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan *Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services*	**N/A**
Lain-lain ***Others***		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) *Independent Party Written Verification (if any)*	**1**
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan *Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports*	**86**
G.3	Lembar Umpan Balik *Feedback Form*	**99**
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya *Responses to Previous Year's Report Feedback*	**98**
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 *List of Disclosures According to POJK 51/2017*	**91**

Indeks Pengungkapan GRI Standards 2021

Disclosure Index of GRI Standards 2021

Pernyataan Penggunaan ***Statement of Usage***	PT Harum Energy Tbk melaporkan informasi dalam indeks isi Standar GRI ini untuk periode 1 Januari 2022-31 Desember 2022 dengan referensi Standar GRI. *PT Harum Energy Tbk reports the information in this GRI Standard content index for the period of January 1, 2022-December 31, 2022, with reference to the GRI Standards.*
GRI 1 yang digunakan ***GRI 1 used***	GRI 1: Foundation 2021

GRI - Standard	**Keterbukaan** *Disclosure*		**Halaman** *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*	
Pengungkapan Umum *General Disclosure*			
	Organisasi dan Praktik Pelaporannya *Organization and Its Reporting Practices*		
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 *GRI 2: General Disclosure 2021*	2-1	Detail Organisasi *Organization Details*	**24, 25, 32**
	2-2	Entitas yang Termasuk dalam Pelaporan Keberlanjutan *Entities Included in Sustainability Reporting*	**1**
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Kontak *Reporting Period, Frequency, and Contact*	**1**
	2-4	Pernyataan Ulang Informasi *Restatement of Information*	**1**
	2-5	Jaminan Eksternal *External Assurance*	**1**
	Aktivitas dan Pekerja *Activities and Workers*		
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya *Activities, Value Chain, and Other Business Relationship*	**25, 27, 31**
	2-7	Karyawan *Employee*	**50, 51**
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan *Non-Employee Workers*	**52**
	Tata Kelola *Governance*		
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola *Governance Structure and Composition*	**35, 36, 37**
	2-10	Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi *Nomination and Selection for the Highest Governance Body*	**38**
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi *Chairman of the Highest Governance Body*	**36, 37, 43**
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak *Role of the Highest Governance Body in Monitoring Impact Management*	**37**
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak *Delegation of Responsibilities for Managing Impact*	**40**
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan *Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting*	**37**
	2-15	Konflik Kepentingan *Conflict of Interest*	**43**
	2-16	Komunikasi Keprihatinan Krisis *Crisis Concern Communication*	**44**

GRI - Standard	Keterbukaan *Disclosure*		Halaman *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*	
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi *Collective Knowledge of the Highest Governance Body*	**38**
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi *Performance Evaluation of the Highest Governance Body*	**41**
	2-19	Kebijakan Remunerasi *Remuneration Policy*	**38**
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi *Process for Determining Remuneration*	**38**
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan *Annual Total Compensation Ratio*	**55**
	Strategi, Kebijakan, dan Praktik ***Strategy, Policy, and Practice***		
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan *Statement on the Strategy for Sustainable Development*	**19**
	2-23	Komitmen Kebijakan *Commitment to Policy*	**42**
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan *Embedding Commitment to Policy*	**42**
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif *Process for Recovering Negative Impact*	**40**
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Menyampaikan Kekhawatiran *Mechanism for Seeking Advice and Raising Concern*	**44**
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan *Compliance with Laws and Regulations*	**42, 44**
	2-28	Keanggotaan Asosiasi *Association Membership*	**17**
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan ***Stakeholder Engagement***		
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan *Stakeholder Engagement Approach*	**11**
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama *Collective Labor Agreement*	**N/A**
	Topik Material ***Material Topics***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-1	Proses untuk Menentukan Topik Material *Process for Defining Material Topics*	**10, 11**
	3-2	Daftar Topik Material *List of Material Topics*	**10**
	201 Kinerja Ekonomi ***201 Economic Performance***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**46, 48**
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 *GRI 201: Economic Performance 2016*	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan *Direct Economic Value Generated and Distributed*	**48**
	204 Praktik Pengadaan ***204 Procurement Practices***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**60**
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 *GRI 204: Procurement Practices 2016*	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal *Proportion of Spending for Local Suppliers*	**61**

GRI - Standard	Keterbukaan *Disclosure*		Halaman *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*	
	205 Anti-Korupsi *205 Anti-Corruption*		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**43**
GRI 205: Anti-Korupsi 2016 *GRI 205: Anti-Corruption 2016*	205-1	Operasi-Operasi yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi *Operations Deemed to Have Risks Related to Corruption*	**43**
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-Korupsi *Communication and Training on Anti-Corruption Policies and Procedures*	**43**
	205-3	Insiden Korupsi Yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil *Proven Incidents of Corruption and Actions Taken*	**43**
Topik Lingkungan ***Environmental Topic***			
	302 Energi ***302 Energy***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**75**
GRI 302: Energi 2016 *GRI 302: Energy 2016*	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi *Energy Consumption in the Organization*	**75**
	302-3	Intensitas Energi *Energy Intensity*	**75**
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi *Reduction of Energy Consumption*	**75**
	303 Air dan Efluen ***303 Water and Effluent***		
GRI 303: Air dan Efluen 2018 *GRI 303: Water and Effluent 2018*	303-2	Manajemen Dampak yang berkaitan dengan Pembuangan Air *Management of Impact related to Water Discharge*	**81**
	303-3	Pengambilan Air *Water Intake*	**75**
	304 Keanekaragaman Hayati ***304 Biodiversity***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**82**
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 *GRI 304: Biodiversity 2016*	304-1	Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan Dengan, Kawasan Lindung dan Kawasan Dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi Di Luar Kawasan Lindung *Operational Sites Owned, Leased, Managed, or Adjacent to, Protected Areas and Areas with High Biodiversity Value Outside the Protected Areas*	**83**
	304-2	Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa Pada Keanekaragaman Hayati *Significant Impact of Activities, Products, and Services on Biodiversity*	**82**
	304-3	Habitat Yang Dilindungi atau Direstorasi *Protected or Restored Habitat*	**82**
	305 Emisi ***305 Emission***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**76, 78**

GRI - Standard	Keterbukaan *Disclosure*		Halaman *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*	
GRI 305: Emisi 2016 *GRI 305: Emission 2016*	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung *Direct GHG Emissions (Scope 1)*	**77**
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung *Indirect GHG Energy Emissions (Scope 2)*	**77**
	305-4	Intensitas Emisi GRK *GHG Emission Intensity*	**77**
	305-5	Pengurangan emisi GRK *GHG Emission Reduction*	**77**
	306 Limbah ***306 Waste***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**79, 82**
GRI 306: Limbah 2020 *GRI 306: Waste 2020*	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak-Dampak yang Signifikan terkait Limbah *Waste Generation and Significant Impacts related to Waste*	**79**
	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan terkait Limbah *Management of Significant Impacts related to Waste*	**79**
	306-3	Limbah yang Dihasilkan *Waste Generated*	**80**
	308 Penilaian Lingkungan Pemasok ***308 Supplier Environmental Assessment***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**74**
GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016 *GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016*	308-1	Seleksi Pemasok Baru Dengan Menggunakan Kriteria Lingkungan *Selection of New Suppliers Using Environmental Criteria*	**74**
Topik Sosial ***Social Topic***			
	401 Kepegawaian ***401 Employment***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**49**
GRI 401: Kepegawaian 2016 *GRI 401: Employment 2016*	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan *New Employee Recruitment and Employee Turnover*	**50**
	403 Keselamatan & Kesehatan Kerja ***403 Occupational Health & Safety***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**54**
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 *GRI 403: Occupational Health and Safety 2018*	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Occupational Health and Safety Management System*	**54**
	403-2	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden *Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation*	**54, 55**
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja *Occupational Health Service*	**55**
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Employee Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety*	**54, 55**

GRI - Standard	Keterbukaan *Disclosure*		Halaman *Page*
	No. Indeks *Index No.*	**Judul** *Title*	
	403-5	Pelatihan bagi Pekerja mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Training for Workers on Occupational Health and Safety*	**57**
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja *Improvement of Workers' Health Quality*	**55**
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang Secara Langsung terkait Hubungan Bisnis *Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impact that is Directly Related to Business Relationship*	**54**
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Workers Covered by the Occupational Health and Safety Management System*	**54**
	403-9	Kecelakaan Kerja *Occupational Accident*	**57, 58**
	403-10	Penyakit Akibat Kerja *Occupational Disease*	**57**
	404 Pelatihan dan Pendidikan ***404 Training and Education***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**38**
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 *GRI 404: Training and Education 2016*	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan *Program to Improve Employee Skills and Transitional Assistance Program*	**38**
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier *Percentage of Employees Receiving Regular Reviews of Performance and Career Development*	**38**
	413 Masyarakat Lokal ***413 Local Community***		
GRI 3: Topik Material 2021 *GRI 3: Material Topics 2021*	3-3	Manajemen Topik Material *Management of Material Topics*	**61, 63**
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 *GRI 413: Local Community 2016*	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan *Operations with Local Community Engagement, Impact Assessment, and Development Program*	**61**

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Response to the Previous Year's Report Feedback

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan tidak menerima tanggapan mengenai Laporan Keberlanjutan tahun 2021. Meskipun demikian, kami senantiasa berupaya untuk meningkatkan kualitas pelaporan pada setiap periode selanjutnya.

Until the end of 2022, the Company did not receive any response regarding the 2021 Sustainability Report. Nonetheless, we always improve the reporting quality in each subsequent period.

Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Harum Energy Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Harum Energy Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan *Questions*	**Setuju** *Agree*	**Tidak Setuju** *Disagree*
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. *This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.*		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. *Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.*		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. *Data and information presented are useful for making decision.*		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. *This report is interesting and easy to read.*		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = unimportant, 4 = very unimportant).

☐ Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	☐ Penggunaan Energi *Energy Consumption*
☐ Produk dan Jasa *Products and Services*	☐ Pengurangan Emisi *Emission Reduction*
☐ Gratifikasi dan Anti Korupsi *Gratification and Anti-Corruption*	☐ Pengelolaan Limbah *Waste Treatment*
☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	☐ Pelestarian Lingkungan *Environmental Conservation*
☐ Pengendalian Mutu *Quality Control*	☐ Pengembangan Masyarakat *Community Development*

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.

Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....

Profil Anda / *Your Profile*

Nama / *Name* .....

Pekerjaan / *Occupation* .....

Institusi/Perusahaan / *Institution/Company* .....

Kontak (telepon, email) / *Contact (phone, e-mail)* .....

Kategori Pemangku Kepentingan / *Category of Stakeholder*

☐ Pemerintah / *Governance* ☐ Pelanggan / *Customer* ☐ Karyawan / *Employee* ☐ Mitra Usaha / *Working Partners*

☐ Media / *Media* ☐ Masyarakat / *Community* ☐ LSM / *NGO* ☐ Lain-Lain, …. / *Others, ….*

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Renny Soependi*

Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288
(+6221) 3983 1289
corsec@harumenergy.com
www.harumenergy.com

* Sejak tanggal 5 Desember 2022, Sekretaris Perusahaan Perseroan tidak lagi dirangkap oleh Ray Antonio Gunara selaku Direktur Utama Perseroan. / *As of December 5, 2022, the Corporate Secretary of the Company is no longer concurrently held by Ray Antonio Gunara as the President Director of the Company.*

Halaman ini sengaja dikosongkan.

This page is intentionally left blank.

PT Harum Energy Tbk
Gedung Deutsche Bank Lt. 9
Jl. Imam Bonjol No. 80
Jakarta Pusat, 10310, Indonesia

(+6221) 3983 1288
(+6221) 3983 1289
corsec@harumenergy.com
www.harumenergy.com

2022 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report