PT Archi Indonesia Tbk

Archi Indonesia

2022

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

STRENGTHENING STEPS TOWARDS SUSTAINABILITY

Memperkuat Langkah Pasti
Mewujudkan Keberlanjutan





STRENGTHENING STEPS TOWARDS SUSTAINABILITY

Memperkuat Langkah Pasti Mewujudkan Keberlanjutan

SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB:
Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (*forward-looking statements*) sehingga hasil-hasil nyata, pelaksanaan atau pencapaian-pencapaian Perseroan dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan yang antara lain merupakan hasil dari perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional, regional maupun secara umum, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar komoditas, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip-prinsip akuntansi, kebijakan-kebijakan dan pedoman-pedoman serta perubahan-perubahan asumsi-asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan. Beberapa foto di dalam Laporan Tahunan ini diambil sebelum masa pandemi. Sedangkan foto yang diambil pada masa pandemi dilakukan dengan penerapan protokol kesehatan yang ketat.

:

DISCLAIMER:
This report contains certain statements that may be considered "forward-looking statements", therefore, the Company's actual results, performance or achievements could differ materially from those projected in the forward-looking statements as a result, among other factors, of changes in general, national or regional economic and political conditions, changes in foreign exchange rates, changes in the prices and supply and demand on the commodity markets, changes in the size and nature of the Company's competition, changes in legislation or regulations and accounting principles, policies and guidelines and changes in the assumptions used in making such forward-looking statements. Some of the pictures in this Annual Report were taken prior to pandemic. Meanwhile, pictures taken during pandemic was done with strict health protocols implementations.

Archi terus memegang komitmen ESG (*Environment*, *Social*, & *Governance*) untuk aktif mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan di Indonesia. Komitmen tersebut diwujudkan dalam praktik penambangan yang bertanggung jawab di seluruh area operasi Perseroan, maupun dalam pelaksanaan program-program tanggung jawab sosial dan lingkungan bagi masyarakat lingkar tambang, dan menjadi penanda-jalan dalam perjalanan Perseroan menuju keberlanjutan.

Archi continues to uphold the ESG (Environment, Social, & Governance) commitment to actively support the achievement of the Sustainable Development Goals in Indonesia. This commitment is manifested in responsible mining practices throughout the Company's operational areas, as well as in the implementation of social and environmental responsibility programs for the near-mine communities, and serves as a road marker on the Company's journey towards sustainability.

Daftar Isi

Table of Contents

1 Penjelasan Tema
Theme Description

4
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

4 Kinerja Ekonomi 2022
2022 Economic Performance

4 Kinerja Lingkungan 2022
2022 Environmental Performance

5 Kinerja Sosial 2022
2022 Social Performance

6
Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

6 Standar Pelaporan
Reporting Standard

7 Cakupan dan Batasan Laporan
Scope and Limitation of the Report

7 Menentukan Materialitas
Determining Materiality

8 Topik Material
Material Topics

11 Aksesibilitas dan Umpan Balik
Accessibility and Feedback

12
Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategic

12 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

16
Profil Perusahaan
Company Profile

18 Sekilas Perusahaan
Company Profile

20 Jejak Langkah
Milestones

22 Visi, Misi, dan Nilai Inti
Vision, Mission, and Core Values

26 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

30
Sambutan Direksi
Report from the Board of Directors

36
Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Good Corporate Governance

38 Tata Kelola Perusahaan yang Baik
Good Corporate Governance

52
Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan
Delivering Sustainable Economic Benefits

68
Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

88
Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

110
Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to the Community

129
Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Ototitas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017
List of Disclosure Based on POJK No.51/POJK.03/2017

132
Indeks Isi GRI
GRI Content Index – WITH REFERENCE

137
Lembar Umpan Balik
Feedback Form



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Kinerja Ekonomi 2022
2022 Economic Performance

Keterangan | Description	**Satuan | Unit**	**2022**
Total Aset | Total Assets	AS$ | US$	717.816.422
Pendapatan | Revenue	AS$ | US$	216.476.272
Laba | Profit	AS$ | US$	14.536.813
Kapasitas Pabrik Per Tahun | Factory Capacity Per Year	Juta Ton | Million Tons	4,0
Volume Produksi Emas | Gold Production Volume	Kilo ons | Kilo ounces	111,1
Volume Produksi Perak | Silver Production Volume	Kilo ons | Kilo ounces	191,64
Volume Penjualan Emas | Gold Sales Volume	Kilo ons | Kilo ounces	117,3
Volume Penjualan Perak | Silver Sales Volume	Kilo ons | Kilo ounces	257,8
Persentase Pemasok Lokal | Percentage of Local Suppliers	%	26

Kinerja Lingkungan 2022
2022 Environmental Performance

Penggunaan Energi
Energy Usage

22,2%

Penggunaan energi tahun 2022 sebesar 1.504.842 GJ, turun 22,2% dari tahun sebelumnya.
Energy use in 2022 amounted to 1,504,842 GJ, down 22.2% from the previous year.

Penggunaan Emisi
Emissions Usage

35,6%

Emisi yang dihasilkan tahun 2022 sebesar 61.750 Ton CO_2-eq, turun 35,6%.
Emissions generated in 2022 amounted to 61,750 tons CO_2-eq, a decrease of 35.6%.

Penggunaan Air
Water Usage

94,3%

Penggunaan air daur ulang tahun 2022 sebesar 3.074.812 m^3, naik 94,3% dari tahun sebelumnya.
Recycled water use in 2022 amounted to 3,074,812 m^3, up 94.3% from the previous year.

Penanaman Pohon Bakau
Mangrove Tree Planting

10.000

Penanaman pohon bakau tahun 2022.
Mangrove tree planting in 2022.

Penanaman Bibit Eboni
Ebony Seedlings Planting

400

Penanaman Bibit Eboni tahun 2022.
Eboni Seedling Planting in 2022

Kinerja Sosial 2022
2022 Social Performance



Tingkat *Turnover*
Turnover Rate

0,93%

Turnover karyawan
Employee turnover



Nihil Fatalitas
Zero Fatalities

0

Nihil fatalitas tahun 2022
Zero fatalities by 2022



Tingkat Frekuensi K3
OHS Frequency Rate

0,19

Frequency Rate aspek K3
Frequency Rate of OHS aspects



Realisasi Biaya CSR
CSR Cost Realization

AS$1.98 Juta | Million

Realisasi biaya CSR tahun 2022, dengan capaian 83%.
Realization of CSR costs in 2022, with an achievement of 83%.



Penghargaan
Award

PLATINUM

Penghargaan yang diterima PT Tambang Tondano Nusajaya (TTN) dalam anugerah Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022 atas kontribusi dalam pencapaian SDG's Kesetaraan Gender.
PT Tambang Tondano Nusajaya (TTN) received an award in the Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022 for its contribution in achieving SDG's Gender Equality.



Penghargaan
Award

ADITAMA

PT Meares Soputan Mining atas prestasi dalam Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang Kontrak Karya dan Izin Usaha Pertambangan Khusus Komoditas Mineral Tahun 2021.
PT Meares Soputan Mining on its achievement in the Safety Management of Mineral and Coal Mining for Business Groups of Contract of Work and Special Mining Business License Holders of Mineral Commodities in 2021.

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan Archi mengungkapkan ruang lingkup yang dijabarkan menjadi beberapa aspek utama yaitu aspek Tata Kelola, Ekonomi, Lingkungan, Sumber Daya Manusia ("SDM"), dan Sosial Masyarakat.

Archi's Sustainability Report discloses the scope of its coverage into several main aspects, which are Governance, Economy, Environment, Human Capital ("HC"), and Social Community.

PT Archi Indonesia Tbk ("Archi" atau "Perseroan") kembali menyusun dan menerbitkan Laporan Keberlanjutan. Laporan Keberlanjutan 2022 ini merupakan laporan yang diterbitkan setiap tahun yang memberikan informasi terkait berbagai kebijakan, kinerja, program, dan inisiatif Perseroan dalam membangun bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan yang selaras dengan tujuan pembangunan global seperti *Sustainable Development Goals* ("SDGs").

STANDAR PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan 2022 merupakan laporan kedua yang mengungkapkan informasi dari 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022. Adapun laporan sebelumnya diterbitkan pada 1 April 2022 dan terdapat penyajian kembali informasi terkait jumlah emisi yang dihasilkan dari periode sebelumnya. [GRI 2-3][GRI 2-4]

PT Archi Indonesia Tbk ("Archi" or "the Company") has again prepared and published the Sustainability Report 2022. Sustainability Report is a report that published annually which provides information related to the Company's policies, performance, programs and the Company's initiatives to develop a responsible and sustainable business that is aligned with global development goals such as the Sustainable Development Goals ("SDGs").

REPORTING STANDARD

The 2022 Sustainability Report is the second report that discloses information from January 1, 2022 until December 31, 2022. The previous report was published on April 1, 2022 and there is a restatement of information related to the amount of emissions generated from the previous period. [GRI 2-3][GRI 2-4]

Laporan Keberlanjutan ini disusun sebagai bentuk komitmen dan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan dan perundang-undangan, di antaranya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ("SEOJK") No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, di mana Archi telah diwajibkan untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara terpisah dari Laporan Tahunan sejak 2021. Selain memenuhi POJK, laporan ini juga disusun berdasarkan panduan standar global (*with reference)*, yakni Global Reporting Initiative ("GRI") 2021.

CAKUPAN DAN BATASAN LAPORAN

Dalam batasan dan cakupan laporan, Laporan Keberlanjutan Archi mengungkapkan ruang lingkup yang dijabarkan menjadi beberapa aspek utama yaitu aspek Tata Kelola, Ekonomi, Lingkungan, Sumber Daya Manusia ("SDM"), dan Sosial Masyarakat. Cakupan data dan informasi mengenai aspek-aspek tersebut mencakup dua Entitas Anak yang mengelola pertambangan emas, yakni PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). [GRI 2-2]

Khusus aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja ("K3"), laporan ini mengungkapkan beberapa informasi dari mitra kerja (kontraktor) yang dilakukan di wilayah operasional Archi sesuai dengan Standar GRI dan tidak melaporkan serta tidak bertanggung jawab terhadap data kinerja mitra kontraktor yang dilakukan di luar wilayah operasional Archi. Sedangkan dalam penyajian data keuangan, Archi menggunakan laporan keuangan konsolidasian yang telah diaudit di mana angkanya mencakup Entitas Anak dan Perusahaan Asosiasi. [GRI 2-2]

MENENTUKAN MATERIALITAS

GRI memiliki empat prinsip dalam menentukan konten pelaporan yaitu Inklusivitas Pemangku Kepentingan, Konteks Keberlanjutan, Materialitas, dan Kelengkapan. Keempat prinsip tersebut menjadi dasar untuk menentukan topik material yang diungkapkan pada laporan ini.

Archi melibatkan berbagai unit dan departemen untuk membantu melakukan pelibatan pemangku kepentingan, diikuti dengan identifikasi dan memilih topik keberlanjutan sesuai dengan dampak dan

This Sustainability Report is prepared as Company's commitment to comply with applicable laws and regulations, including Financial Services Authority Regulations ("POJK") No.51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies and Circular Letter of the Financial Services Authority ("SEOJK") No.16/SEOJK.04/2021 on the Forms and Contents of the Annual Report for the Issuers or Public Companies, whereby Archi is only recently required to publish Sustainability Report separately from the Annual Report for the year of 2021. In addition to complying with the POJK, this report is prepared based on the global (with reference) standard guidelines, namely the 2021 Global Reporting Initiative ("GRI").

SCOPE AND LIMITATION OF THE REPORT

Within the limit and scope of the report, Archi Sustainability Report discloses the scope which is translated into several main aspects, namely aspects of Governance, Economy, Environment, Human Capital ("HC"), and Social Community. The scope of data and information regarding environment aspect includes two subsidiaries which engaged in gold mining, namel PT Meares Soputan Mining ("MSM") and PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). [GRI 2-2]

Specifically for the Occupational Health and Safety ("OHS") aspect, this report discloses some information concerning contractors operating in Archi's operational areas in accordance with GRI Standards and does not report and does not responsible for performance data of contractor partners conducted outside Archi's operational areas. Meanwhile, in presenting financial data, Archi refers to the audited consolidated financial statements whose figures include Subsidiaries and Associate Company. [GRI 2-2]

DETERMINATION OF MATERIALITY

GRI adopts four principles in determining the reporting contents, namely Stakeholder Inclusiveness, Sustainability Context, Materiality and Completeness. These four principles form the basis for determining the material topics disclosed in this report.

Archi engages various units and departments to assist with stakeholder engagement, followed by identifying and selecting sustainability topics according to their impact and influence. Input and feedback from

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

pengaruhnya. Masukan dan umpan balik dari para pemangku kepentingan telah membantu kami menetapkan materialitas untuk laporan ini, yang dilakukan dalam tahapan berikut ini: [GRI 3-1]

1. **Identifikasi**
   Sejumlah isu dan topik yang diangkat oleh pemangku kepentingan diidentifikasi melalui berbagai platform komunikasi dan pelibatan pemangku kepentingan yang dilakukan oleh berbagai departemen dan unit dalam perusahaan, antara lain pertemuan rutin, survei, dan forum komunikasi.

2. **Prioritas**
   Tinjauan internal diadakan untuk memprioritaskan topik sesuai dengan dampak dan pengaruhnya.

3. **Validasi**
   Validasi atas isu dan topik yang muncul tersebut dilakukan melalui diskusi dengan manajemen puncak perusahaan. Beberapa isu yang termasuk dalam daftar topik material untuk laporan ini adalah etika bisnis, tata kelola perusahaan, masalah lingkungan dan sosial.

TOPIK MATERIAL

Topik material Laporan Keberlanjutan Archi dilakukan sesuai dengan panduan Standar GRI, yang kemudian masing-masing topik dikategorikan ke dalam jenis kategori *Most Important, More Important*, dan *Important* yang disusun dalam sebuah grafik. Pada tahun 2022, daftar topik material dan matriks materialitas serta konten dan batasan topik untuk laporan keberlanjutan tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya karena dianggap masih relevan. [GRI 3-2]

stakeholders have helped us determine the materiality for this report, which is carried out in the following stages: [GRI 3-1]

1. **Identification**
   Numbers of issues and topics raised by stakeholders are identified through various communication platforms and stakeholder engagement conducted by various departments and units within the Company, including regular meetings, surveys, and communication forums.

2. **Priority**
   Internal reviews are held to prioritize the topics according to their impact and influence.

3. **Validation**
   Validation of the issues and topics that arise is conducted through discussions with the Company's top management. Some of the issues included in the list of material topics for this report include business ethics, corporate governance, environmental and social issues.

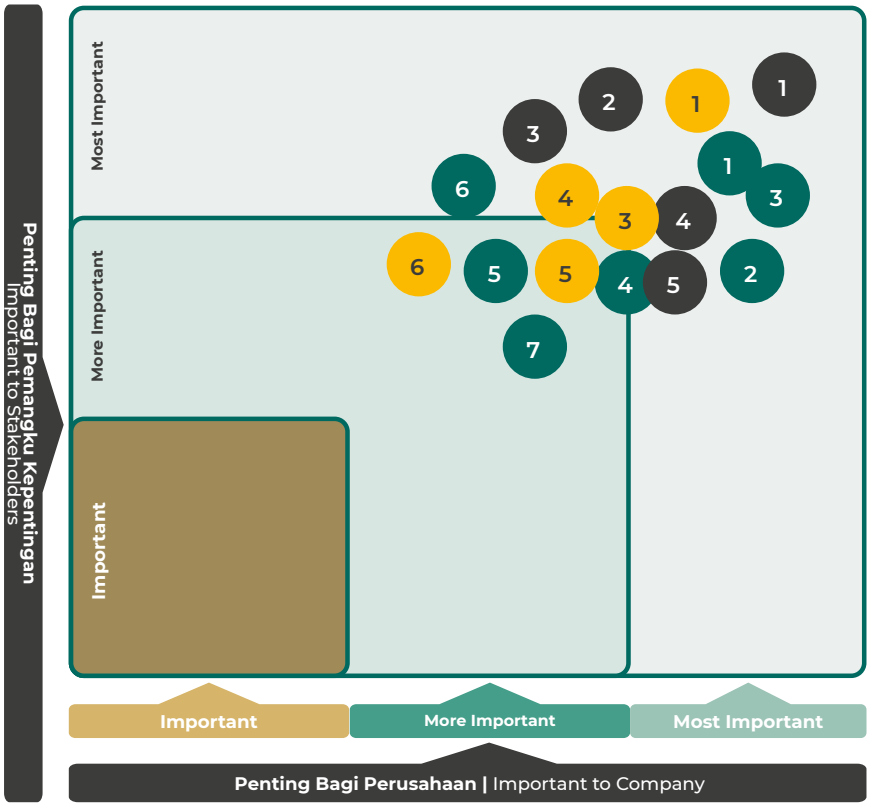
MATERIAL TOPICS

Material topics for Archi Sustainability Report are selected in accordance with the guidelines of the GRI Standards, which are then categorized into categories of Most Important, More Important, and Important prepared in a graph. In 2022, the list of material topics and materiality matrix as well as the content and topic boundaries for the sustainability report remain unchanged from the previous year as they are still considered relevant. [GRI 3-2]

No.	Aspek Material Material Aspect	Batasan Limitation		Indikator GRI GRI Indicator
		Di Dalam Archi Inside Archi	**Di Luar Archi** Outside of Archi	
Kategori Ekonomi Economy Category				
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	√	√	201
2	Keberadaan Pasar Market Presence	√	√	202
3	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	√	√	203
4	Praktik Pengadaan Procurement Practices	√	√	204
5	Antikorupsi Anti Corruption	√	√	205
Kategori Lingkungan Environment Category				
1	Sistem Manajemen Lingkungan dan Kompetensi Teknis Environmental Management System and Technical Competency	√		3-3
2	Penggunaan Lahan dan Keanekaragaman Hayati Land Use and Biodiversity	√	√	304
3	Penggunaan Energi dan Emisi Gas Rumah Kaca Energy Usage and Greenhouse Gas Emission	√	√	302 & 305
4	Penggunaan Air Water Consumption	√		303
5	*Tailing* dan Pengelolaan Limbah Tailing and Waste Management	√	√	303 & 306
6	Rencana Penutupan Tambang Mine Closure Plan	√		304
7	Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	√	√	2-27
Kategori Sosial Kemasyarakatan Social Community Category				
1	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	√		403
2	Hubungan Masyarakat Community Relations	√	√	413
3	Ketenagakerjaan & Pengadaan Lokal Local Employment & Procurement	√	√	401

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

No.	Aspek Material Material Aspect	Batasan Limitation		Indikator GRI GRI Indicator
		Di Dalam Archi Inside Archi	Di Luar Archi Outside of Archi	
4	Pelatihan dan Pendidikan Training & Education	√	√	404
5	Hubungan Karyawan dan Keragaman Employee Relations & Diversity	√	√	405
6	Pekerja Anak Child Labor	√	√	408



Kategori Ekonomi | Economy Categories
1. Kinerja Ekonomi | Economic Performance
2. Keberadaan Pasar | Market Presence
3. Dasar Ekonomi Tidak Langsung | Indirect Economic Impact
4. Praktik Pengadaan | Procurement Practice
5. Antikorupsi | Anti-corruption

Kategori Lingkungan | Environmental Categories
1. Sistem Manajemen Lingkungan | Environment Management System
2. Penggunaan Lahan dan Keanekaragaman Hayati | Land Use and Biodiversity
3. Penggunaan Energi dan Emisi GRK | Energy Consumption and GHG Emission
4. Penggunaan Air | Water Consumption
5. *Tailing* dan Pengelolaan Limbah | Tailing and Waste Management
6. Rencana Penutupan Tambang | Mine Closure
7. Kepatuhan Lingkungan | Environmental Compliance

Kategori Sosial Kemasyarakatan | Social Categories
1. Kesehatan dan Keselamatan Kerja | Occupational Health and Safety
2. Hubungan Masyarakat | Community Relations
3. Ketenagakerjaan dan Pengadaan Lokal | Employment and Local Supplier
4. Pelatihan dan Pendidikan | Training and Education
5. Hubungan Karyawan dan Keragaman | Employee Relations and Diversity
6. Pekerja Anak | Child Labor

Saat ini, proses kegiatan verifikasi data dan informasi dari topik-topik material dari Laporan Keberlanjutan ini masih dilakukan secara internal, di mana proses *assurance* belum dilakukan oleh pihak ketiga. [OJK G.1][GRI 2-5]

AKSESIBILITAS DAN UMPAN BALIK

Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk akuntabilitas dan transparansi Archi kepada seluruh pemangku kepentingan. Untuk mengoptimalkan hal tersebut, Archi melakukan komunikasi secara langsung dengan seluruh pemangku kepentingan agar tercipta komunikasi dua arah yang baik.

Archi sangat terbuka dengan segala bentuk saran, ide, kritik, dan komentar yang dapat menjadi bahan evaluasi Archi untuk meningkatkan kualitas laporan selanjutnya. Archi juga mengundang para pembaca dan pemangku kepentingan lain untuk mengakses dan mengunduh Laporan Keberlanjutan Archi melalui laman situs www.archiindonesia.com dan memberikan umpan balik melalui laman https://archiindonesia.com/id/hubungi-kami/. Umpan balik juga dapat disampaikan secara langsung melalui: [GRI 2-3]

PT Archi Indonesia Tbk.
Rajawali Place Lt. 27
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4, Setia Budi, Setiabudi,
Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12910, Indonesia
corsec@archimining.com

Currently, the process of data and information verification activities from the material topics in this Sustainability Report is still conducted internally, whereas the assurance process has not been carried out by a third-party. [OJK G.1] [GRI 2-5]

ACCESSIBILITY AND FEEDBACK

This Sustainability Report represents Archi's accountability and transparency to all stakeholders. So as to enable us to optimize such process, Archi communicates directly with all stakeholders to establish two-way communication in a good way.

Archi highly welcomes all types of suggestions, ideas, criticisms, and comments that can serve as inputs for evaluation to improve the quality of the next report. Archi also invites readers and other stakeholders to access and download Archi Sustainability Report through www.archiindonesia.com website and provide feedback through the https://archiindonesia.com/contact-us/ page. Feedback can also be delivered directly via: **[GRI 2-3]**

PT Archi Indonesia Tbk.
Rajawali Place, 27th Floor,
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4, Setia Budi, Setiabudi,
Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12910, Indonesia
corsec@archimining.com

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Dalam menjalankan kegiatan operasional yang bertanggung jawab, Perseroan memiliki pendekatan *triple bottom line* 3P yakni *Profit* (keuntungan), *People* (sosial), dan *Planet* (lingkungan) di mana ketiganya harus seimbang dalam menjalankan bisnis.

In carrying out responsible operational activities, the Company has the three bottom line 3P approach, namely Profit, People, and Planet, where the three elements must be balanced in running business.

STRATEGI KEBERLANJUTAN [OJK A.1][GRI 2-23]

Setiap kegiatan operasional pertambangan memiliki dampak pada sosial dan lingkungan. Oleh karena itu, diperlukan komitmen dan kebijakan yang tepat dan konsisten dalam mempraktikkan operasional yang bertanggung jawab pada sosial dan lingkungan. Dalam menjalankan kegiatan operasional yang bertanggung jawab, Perseroan memiliki pendekatan *triple bottom line* 3P yakni *Profit, People,* dan *Planet* di mana ketiganya harus seimbang dalam menjalankan bisnis. Archi kemudian membagi aspek-aspek keberlanjutan menjadi tiga aspek, yakni ekonomi, sosial, dan lingkungan.

SUSTAINABILITY STRATEGY [OJK A.1][GRI 2-23]

Every operational activity in mining generates an impact on social aspects and the environment. Therefore, proper and consistent commitments and policies are required in operational practices that are socially and environmentally responsible. In carrying out responsible operational activities, the Company has the three bottom line 3P approach, namely Profit, People, and Planet, where the three elements must be balanced in running business. The, Archi divides these sustainability aspects into three areas: economy, social, and environment.



Ketiga aspek tersebut telah ditanamkan kepada seluruh karyawan dan mitra bisnis Archi yang dilibatkan dalam kegiatan operasional Perseroan melalui berbagai inisiatif dan kontrak pekerjaan. Tujuannya agar seluruh elemen yang terlibat dapat memiliki pandangan yang selaras terhadap makna keberlanjutan. [GRI 2-24]

Aspek Ekonomi

Sebagai sebuah entitas bisnis, kinerja ekonomi menjadi faktor fundamental yang mempengaruhi keberlanjutan usaha Perseroan. Tanpa adanya *Profit*, Perseroan tidak akan bisa memenuhi keberlangsungan usaha dan tidak akan mampu memberikan manfaat ekonomi kepada bangsa dan negara. Oleh karena itu, Perseroan menargetkan pertumbuhan kinerja produksi, penjualan, dan keuangan yang sehat setiap tahunnya. Ketiga segmen bisnis yakni segmen pertambangan emas, segmen pengolahan dan perdagangan, dan segmen usaha lainnya seperti kontraktor penambangan dan jasa konsultasi, merupakan penopang keberlanjutan usaha Archi.

Those three aspects are sowed to all of Archi's employees and work partners involved in the Company's operational activities through various initiatives and work contracts. The goal is that all elements involved to have aligned views on the meaning of sustainability. [GRI 2-24]

Economic Aspect

As a business entity, economic performance becomes the fundamental factor that affected the sustainability of the Company's business. Without Profit, the Company will not be able to achieve its business sustainability and will not be able to generate economic benefits to the nation and country. Therefore, every year, the Company targets performance growth in production, sales, and finance. The three business segments, which are gold mining, processing and trading, and other business segments such as mining contractors and consulting services, are the basis of Archi's business sustainability.

Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategic

Aspek Sosial

Tanggung jawab sosial tidak hanya diartikan sebagai program filantropi, tetapi lebih luas dengan melakukan pengelolaan dan pengembangan SDM serta memberikan manfaat secara berkelanjutan kepada masyarakat sekitar melalui program pendidikan, peningkatan kesehatan, hingga pemberdayaan ekonomi yang berdampak pada peningkatan pendapatan riil masyarakat sekitar wilayah operasional.

Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan potensi SDM dan memberikan praktik ketenagakerjaan terbaik kepada seluruh karyawan. Dengan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan berkembang, Perseroan akan mampu memberikan produk dan layanan terbaik kepada pelanggan sehingga Perseroan akan menerima manfaat secara ekonomi yang kemudian dapat disalurkan ke masyarakat sekitar operasional. Selain itu, sesuai dengan Kontrak Karya, Archi memiliki kewajiban untuk membantu kemajuan masyarakat lokal, baik melalui pemberian kesempatan masyarakat untuk menjadi karyawan maupun karyawan kontraktor, juga memberikan pelatihan dan pendampingan kepada masyarakat, memetakan kebutuhan masyarakat dan desa, ikut andil dalam berbagai kegiatan masyarakat agar kearifan lokal tetap terjalin, serta mendukung program dan kegiatan pemerintahan dalam upaya mencapai kesejahteraan dan kemandirian masyarakat.

Social Aspect

Social responsibility is not only defined as conducting a philanthropic program, but more broadly by HC management and development, through education, improving health, economic empowerment and increasing the real income of the community around the Company's operational areas.

The Company is committed to developing HC potential and providing the best employment practices to all employees. By maintaining qualified and competent human capital, the Company will be able to provide the best products and services to customers so that the Company will receive economic benefits which can later be distributed to the community around its operations. In accordance with the Contract of Work, Archi is required to improve the progressive welfare of local community, either by providing job opportunities for the community as employees or contractors, and also by providing training and assistance to the community, mapping the needs of community and village, participating in various community activities so as to maintain and build existing local wisdom, supporting government programs and activities in an effort to achieve community welfare and independence..



Aspek Lingkungan

Pemantauan dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan menjadi perhatian utama bagi Perseroan. Inisiatif-inisiatif di bidang lingkungan dilakukan untuk menghindari atau meminimalkan dampak lingkungan dari aktivitas yang dilakukan. Archi secara rutin melakukan pengelolaan di bidang lingkungan untuk meningkatkan efisiensi energi dan pengendalian emisi yang baik, penggunaan air secara bijak, mengurangi dan mendaur ulang limbah, menjaga kelestarian alam melalui upaya reklamasi dan keanekaragaman hayati, dan kepatuhan lingkungan. Sebagai perusahaan pertambangan, aspek-aspek lingkungan tersebut merupakan tema penting yang harus menjadi perhatian dalam setiap sisi kegiatan operasi yang dilakukan.

Environmental Aspect

Monitoring the impact of operational activities on the environment is a major concern for the Company. Initiatives in the environmental sector have been taken so as to avoid or minimize the environmental impact of the operating activities. Archi regularly conducts environmental management process to improve energy efficiency and achieve good emission control, consume water wisely, reduce and recycle waste, preserve nature through reclamation and biodiversity efforts, and perform environmental compliance. As a mining company, these environmental aspects serve as important themes that must be considered during each operating stage.

Ekonomi Economy	**Sosial** Social	**Lingkungan** Environment
• Segmen Pertambangan Emas • Segmen Pengolahan dan Perdagangan • Segmen Usaha Lainnya	• Kesehatan • Pendidikan • Ekonomi • Sosial & Budaya • Infrastruktur	• Kepatuhan Lingkungan • Efisiensi Energi dan Pengendalian Emisi • Keanekaragaman Hayati • Pengelolaan Air dan Limbah • Reklamasi dan Penutupan Tambang
• Gold Mining Segment • Processing and Trading Segment • Other Business Segments	• Health • Education • Economy • Social & Culture • Infrastructure	• Environmental Compliance • Energy Efficiency and Emission Control • Biodiversity • Water and Waste Management • Reclamation and Mine Closure



Profil Perusahaan

Company Profile

Perseroan memiliki sejarah panjang yang membanggakan dalam pelaksanaan kegiatan eksplorasi, penemuan, pengembangan, dan operasional.

The Company has a long proud history in exploration, discovery, development, and operational activities.

Sekilas Perusahaan
Company Profile 18

Jejak Langkah
Milestones 20

Vis, Misi, dan Nilai Inti
Vision, Mission, and Core Values 22

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications 26

Sambutan Direksi
Report from the Board of Directors 30





Sekilas Perusahaan

Company Profile

PT Archi Indonesia Tbk ("Archi" atau "Perseroan") merupakan salah satu penghasil murni emas (*pure-play gold producer*) terbesar di Indonesia dan Asia Tenggara. Berkantor pusat di Jakarta, Archi dimiliki secara mayoritas oleh PT Rajawali Corpora ("Rajawali"), sebuah perusahaan *holding* investasi di Indonesia yang memiliki portofolio berbagai bisnis di industri yang berbeda, serta memiliki bukti rekam jejak dalam membangun operasi berkelas dunia dan menciptakan nilai kepada para pemegang saham.

Archi memiliki Tambang Emas Toka Tindung, tambang emas murni yang berlokasi sekitar 35 km Timur Laut dari Manado, ibukota dari provinsi Sulawesi Utara, Indonesia, melalui anak usaha yang dimiliki sepenuhnya - PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN").

Berdasarkan Kontrak Karya ("KK") yang dimiliki oleh kedua Entitas Anak tersebut, luas konsesi area penambangan Tambang Emas Toka Tindung adalah seluas 39.817 hektare. Selain itu, Perseroan juga memiliki pabrik pengolahan bijih emas dengan kapasitas maksimal 4,0 juta ton bijih per tahun (per Desember 2022).

Perseroan memiliki sejarah panjang yang membanggakan dalam pelaksanaan kegiatan eksplorasi, penemuan, pengembangan, dan operasional. Kegiatan-kegiatan operasi di Tambang Emas Toka Tindung telah dilakukan sejak tahun 2009, dengan produksi komersial pertama pada bulan April 2011 dan produksi setahun penuh pertama terjadi pada tahun 2012, melalui Tambang Emas Toka Tindung, Perseroan telah berhasil memproduksi sekitar 2,2 juta *ounce* emas sampai dengan tahun 2022, didukung oleh Pabrik Pengolahan dengan kapasitas maksimal 4,0 juta ton bijih per tahun per tanggal 31 Desember 2022. Hal tersebut dilakukan sejalan dengan berbagai inisiatif penghematan biaya serta standar aktivitas operasional yang berkelanjutan.

PT Archi Indonesia Tbk ("Archi" or "the Company") is one of the largest pure-play gold producers in Indonesia and Southeast Asia. With the head office in Jakarta, Archi is majority owned by PT Rajawali Corpora ("Rajawali"), an investment holding company in Indonesia with a diversified business industries portofolio, and has a track record in developing world-class operations and creating values to all shareholders.

Archi owns of Toka Tindung Gold Mine, which is pure play gold mine located around 35 km Northeast of Manado, the capital city of North Sulawesi province, Indonesia, through the fully-owned subsidiaries- PT Meares Soputan Mining ("MSM") and PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN").

Based on the Contract of Work ("CoW") granted to these two Subsidiaries, the concession area of the Toka Tindung Gold Mine is 39,817 hectares. In addition, the Company also possesses a gold ore processing plant with maximum capacity approximately of 4.0 million ton per annum (as of December 2022).

The Company records a long and proud history in the conduct of exploration, discovery, development, and operational activities. Operations at Toka Tindung Gold Mine have been performed since 2009, with the first commercial production in April 2011 and the first full year production in 2012. Through Toka Tindung Gold Mine, the Company has succeeded in producing approximately 2.2 million ounces of gold up to 2022, supported by a Processing Plant with maximum capacity approximately of 4.0 million ton per annum as of 31 December 2022. Such activities were conducted in line with various cost reduction initiatives as well as sustainable standard operating activities.

PROFIL PERUSAHAAN / COMPANY PROFILE

Nama Organisasi Name of the Organization [GRI 2-1]	**PT Archi Indonesia Tbk**	
Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services [OJK C.4][GRI 2-6]	Perusahaan *holding* dengan kegiatan utama kepemilikan dan/atau penguasaan aset dari beberapa anak perusahaan, baik di dalam maupun luar negeri yang antara lain termasuk namun tidak terbatas melakukan usaha baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kerja sama operasi, penyertaan (investasi) ataupun pelepasan (divestasi) modal dan/atau melakukan bentuk usaha patungan dengan pihak lain, pada perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan dan sektor lainnya.	The holding company's where the main activity is ownership and/or control of assets from a Group's subsidiary companies, either onshore or offshore including, but not limited to, conducting any business whether directly and indirectly through operational cooperations, investment or divestment of capital and/or establishment of joint ventures with other parties, including any company engaged in mining and related activities.
Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Form [OJK C.3][GRI 2-1]	PT Rajawali Corpora 84,99% Publik | Public 8,83% PT Basis Utama Prima 6,17% PT Wijaya Anugrah Cemerlang 0,01%	
Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters [OJK C.2][GRI 2-1]	Gedung Rajawali Place 27th Floor Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4, Setia Budi, Setiabudi Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12910, Indonesia	
Telepon & Faksimili Telephone & Facsimile	Tel. : (62-21) 5761719 Fax. : (62-21) 5761720	
E-mail	corsec@archimining.com	
Situs Web Website	www.archiindonesia.com	
Wilayah Operasional Location of Operations [OJK C.3][GRI 2-1]	Kantor Pusat **:** DKI Jakarta **Kantor Operasional (Pertambangan) :** Sulawesi Utara **Kantor Operasional** (Pengolahan Emas Batangan) : Bandung	Head Office **:** DKI Jakarta **Operational Office (Mining):** North Sulawesi **Operational Office** (Gold Minted Bar Processing) : Bandung
Jumlah dan Nama Negara Tempat Beroperasi Total Area of Operation [GRI 2-1]	1 (satu), Indonesia	1 (one), Indonesia
Jumlah Karyawan Number of Employees	788 orang	788 persons
Modal Dasar Authorized Capital	94.370.000.000 lembar saham	94.370.000.000 shares
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	24.835.000.000 lembar saham	24,835,000,000 shares

Jejak Langkah

Milestones

2010

PT Archi Indonesia didirikan.
PT Archi Indonesia was incorporated.

2011

- Mengakuisisi 5,0% kepemilikan di MSM dan TTN dari Grup Rajawali.
- Penambangan bijih pertama kali di Tambang Emas Toka Tindung pada bulan Januari.
- Menyelesaikan konstruksi pabrik pengolahan dengan kapasitas sebesar 1,7 juta ton per tahun, disusul dengan produksi emas pertama pada bulan April.

- Acquired 5.0% ownership in MSM and TTN from the Rajawali Group.
- Mined out first ore at the Toka Tindung Gold Mine in January.
- Completed construction of the processing plant with total capacity of 1.7 million ton per annum, followed by the first gold production in April.

2015

Renegosiasi Kontrak Karya MSM dan TTN.

Renegotiated Contract of Works for MSM and TTN.

2016

- Mencapai produksi emas melebihi 200 koz.
- Meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan menjadi 2,1 juta ton per tahun.

- Achieved gold production above 200 koz.
- Increased processing plant capacity to 2.1 million tons per annum.

2017

Memulai proyek pengembangan ekspansi pabrik pengolahan menjadi 3,0 juta ton per tahun.

Initiated a processing plant expansion development project to 3.0 million tons per annum.

2018

- Menyelesaikan peningkatan kapasitas pabrik pengolahan melebihi 3,0 juta ton per tahun.
- Meningkatkan program eksplorasi pengeboran dan peningkatan peralatan pengeboran menjadi 17 *rigs*, untuk mempercepat penemuan tambahan Cadangan Bijih.

- Completed the expansion of the processing plant exceeding 3.0 million ton per annum
- Enhanced exploration drilling program and increased drilling equipment to 17 rigs, for faster identification of additional Ore Reserves.

2020

- Bekerja sama dengan Perusahaan Asosiasi, PT Geopersada Mulia Abadi ("GMA") sebagai kontraktor penambangan baru yang didukung armada pertambangan yang lebih besar.
- Menggunakan pompa air yang terelektrifikasi untuk menggantikan pompa diesel, sehingga meningkatkan efisiensi biaya.
- Cadangan bijih emas meningkat hingga 3,9 Moz.

- Engaged with an Associated Company, PT Geopersada Mulia Abadi ("GMA")) as a new mining contractor supported by a larger mining fleet.
- Utililzed electrified water pumps to replace diesel pumps to improve cost efficiency.
- Gold ore reserves increased to 3.9 Moz.

2021

- Melakukan Penawaran Umum Perdana Saham dan mencatatkan saham di papan perdagangan utama Bursa Efek Indonesia.
- Meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan menjadi 4,0 juta ton per tahun.
- Bekerja sama dengan PT Ormat Geothermal Indonesia atas potensi proyek panas bumi.

- Conducted Initial Public Offering and registered the Company's shares on the main trading board of the Indonesia Stock Exchange.
- Increased processing plant capacity to 4.0 million tons per annum.
- Collaborated with PT Ormat Geothermal Indonesia on opportunity in geothermal projects.

2022

Berhasil menjalankan remediasi pit Araren yang tekena dampak bencana alam di awal tahun, sehingga pit Araren mulai beroperasi kembali di sekitar akhir tahun.

Successfully conducted the remediation process of the Araren pit which was affected by the natural disaster earlier of the year, which allows the Araren pit to resume operation around end of the year.

2019

- Ekspansi bisnis ke sektor hilir (logam emas batangan) melalui Entitas Anak, PT Elang Mulia Abadi Sempurna.
- Menambah cadangan bijih sebanyak 941 koz di wilayah Koridor Timur, sehingga total Cadangan Bijih meningkat menjadi 2,5 Moz.

- Business expansion into the downstream sector (gold minted bar) through its Subsidiary, PT Elang Mulia Abadi Sempurna.
- Added an additional 941 koz of ore reserves in the Eastern Corridor area, hence total ore reserves increased to 2.5 Moz.



Visi, Misi, dan Nilai Inti [OJK C.1]

Vision, Mission, and Core Values [OJK C.1]

Visi, Misi, dan Nilai-nilai Perseroan ditinjau secara berkala dengan melibatkan Direksi, Dewan Komisaris serta manajemen senior lainnya untuk memastikan keberlanjutan relevansinya.

The Company's Vision, Mission, and Core Values are reviewed regularly by involving the Board of Directors, Board of Commissioners and other senior management to ensure they remain relevant.

Visi

Menjadi perusahaan pertambangan kelas dunia yang terkemuka, hemat biaya, dan terintegrasi penuh di kawasan Asia Tenggara, serta memberikan imbal balik yang tinggi kepada seluruh pemangku kepentingan.

Vision

To be a leading world-class, cost efficient, fully integrated mining company in Southeast Asia, and delivering high returns to all stakeholders.

Misi

Senantiasa berusaha mencapai yang terbaik, pertumbuhan berkelanjutan dan posisi unggul di bisnis pertambangan, melalui:

- Mengimplementasikan praktik industri terbaik dan mengoptimalkan operasi saat ini.
- Mengejar peluang pengadaan nilai pada logam lainnya serta layanan lainnya yang terkait dengan pertambangan.
- Memanfaatkan aset, keahlian, keterampilan serta pengalaman untuk memaksimalkan nilai pemegang saham.
- Membina pengembangan karyawan, mata pencaharian masyarakat sekitar, serta kepedulian lingkungan.
- Menjamin tata kelola perusahaan yang baik dalam segala hal yang Perseroan lakukan.

Mission

Constantly strives for excellence, sustainable growth and leading position in the mining business by:

- Implementing industry best practices and optimizing current operations.
- Pursuing value creation opportunities in other metals and relevant mining-related lines of service.
- Leveraging our assets, expertise, skills and experience to maximize shareholders' value.
- Fostering employee development, the livelihood of surrounding community and environmental care.
- Guaranteeing good corporate governance in everything we do.

Nilai Inti Kami

Our Core Values

- **Integritas |** Integrity
- **Kepercayaan |** Trust
- **Menghargai |** Respect
- **Kesatuan |** Unity
- **Keunggulan |** Excellence
- **Inovasi |** Innovation
- **Memberikan hasil dan pertumbuhan yang berkelanjutan**
  Delivering enduring results and growth

SKALA USAHA [OJK C.3][GRI 2-6]

SCALE OF BUSINESS [OJK C.3][GRI 2-6]

Keterangan	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Pendapatan	AS$ juta | US$ million	216,5	345,9	393,3	Revenue
Jumlah Aset	AS$ juta | US$ million	717,8	689,7	600,2	Total Assets
Jumlah Liabilitas	AS$ juta | US$ million	470,1	457,1	505,9	Total Liabilites
Jumlah Ekuitas	AS$ juta | US$ million	247,7	232,6	94,3	Total Equity
Produksi Emas	Kilo *ounce* | Kilo ounce	111,1	194,4	206,8	Gold Production
Jumlah Karyawan	Orang | Person	788	836	747	Total Employee

PRODUK DAN JASA [OJK C.4][GRI 2-6]

PRODUCTS AND SERVICES [OJK C.4][GRI 2-6]

Produk dan Jasa / Products and Services	Uraian / Description
Produk | Product	
Emas dan Perak Gold and Silver	*Granule* (dilakukan oleh MSM dan TTN) Granule (operated by MSM and TTN)
Emas Batangan Gold Minted Bar	EMAS mengolah dan menjual produk logam emas batangan dengan nama merek dagang "Lotus Archi"/"Emas Merah Putih", emas murni kadar 99,99% dan bersertifikasi SNI. Produk Emas Merah Putih berukuran 0,1 gr; 0,2 gr; 0,5 gr; 1 gr; 2 gr; 5 gr; 10 gr; 25 gr; 50 gr; dan 100 gram. Emas Merah Putih hadir dilengkapi dengan teknologi LA CertiTrack (dikembangkan oleh EMAS) dan CertiEye. EMAS processes and sells gold bar product namely "Emas Merah Putih"/"Lotus Archi" fine gold 99.99% and SNI certified. Emas Merah Putih's product range of 0.1 gr; 0.2 gr; 0.5 gr; 1 gr; 2 gr; 5 gr; 10 gr; 25gr; 50gr; and 100 grams. Emas Merah Putih is equipped with LA CertiTrack (developed by EMAS) and CertiEye.
Medali Emas Gold Medallion	EMAS mengolah dan menjual produk medali emas bermerk Lotus Archi. EMAS processes and sells Lotus Archi gold medallio
Jasa | Services	
Pemuatan dan Pengangkutan Pertambangan Mining Load and Hauling	Pertambangan, penggalian dan pengangkutan (dilakukan oleh GMA) Mining, excavation and hauling (operated by GMA)
Pengolahan dan Percetakan Processing and Minting	Pengolahan dan percetakan emas batangan dan medali emas (operated by EMAS) Processing and minting of gold minted bar and gold medallion (operated by EMAS)
Penunjang Pertambangan Mining Support	Konsultasi manajemen, pembelian, penjualan dan persewaan, penanaman modal dan lainnya (dilakukan oleh KKM). Management consultation, purchase, sales and rental, investment and others (operated by KKM).

WILAYAH OPERASIONAL [OJK C.3][GRI 2-1]

Pertambangan/Kantor Cabang:

Tambang Emas Toka Tindung

Desa Winuri, Kecamatan Likupang Timur, Kabupaten Minahasa Utara, Sulawesi Utara, Indonesia
Telepon: +62 431 889 5850
Faksimili: +62 431 889 5852

Pengolahan:

Pabrik Pengolahan dan Percetakan Emas

Jl. Industri Cimareme I No. 17, Padalarang, Bandung

OPERATION AREAS [OJK C.3][GRI 2-1]

Mining/Branch Office:

Toka Tindung Gold Mine

Winuri Village, Subdistrict Likupang Timur, North Minahasa Province, North Sulawesi, Indonesia
Telephone: +62 431 889 5850
Facsimili: +62 431 889 5852

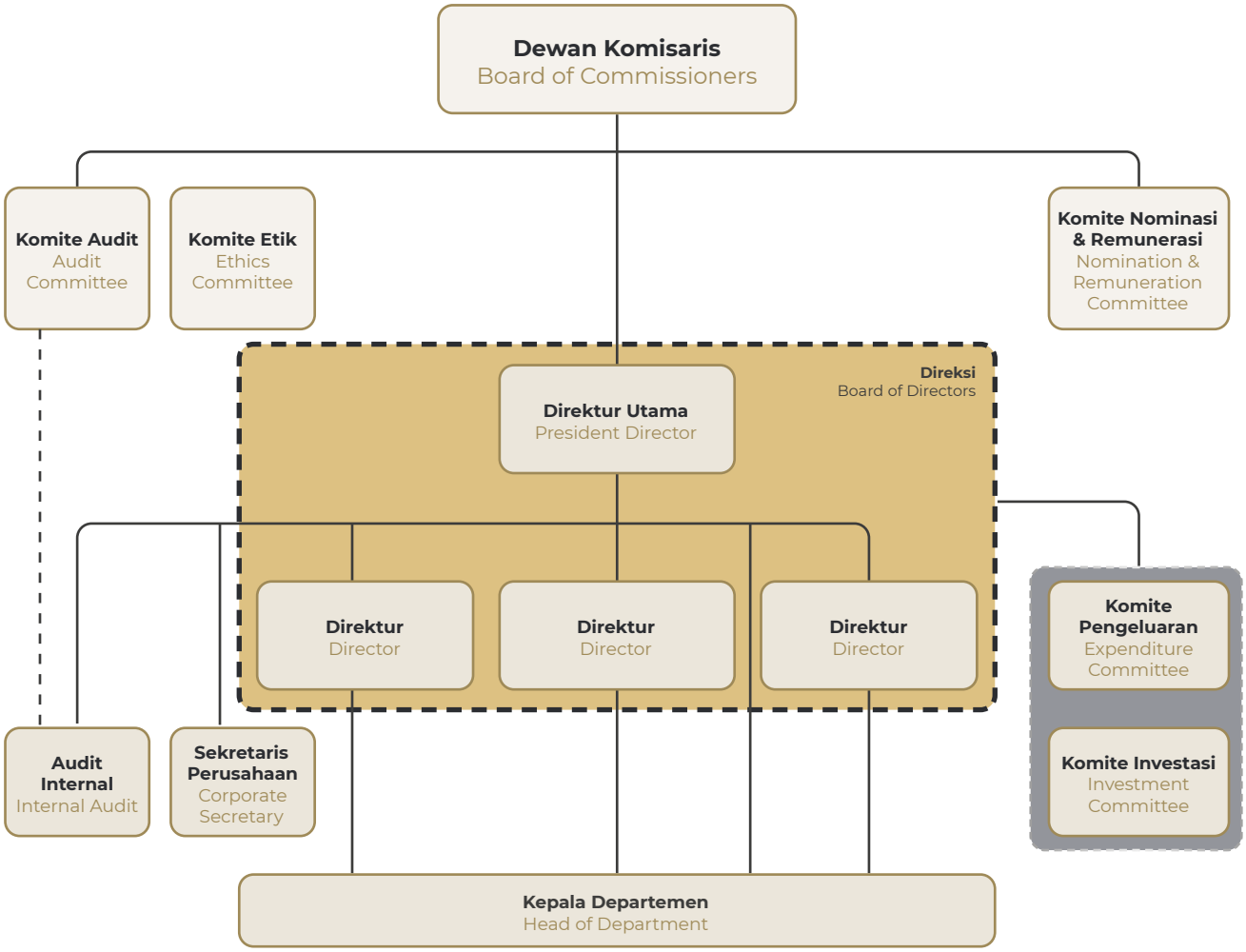
Processing:

Gold Processing and Minting Plant

Jl. Industri Cimareme I No. 17, Padalarang, Bandung

STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATIONAL STRUCTURE



PERUBAHAN SIGNIFIKAN [OJK C.6][GRI 2-6]

Pada saat Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan, tidak terdapat perubahan signifikan dalam Perusahaan baik ukuran, struktur kepemilikan, maupun rantai pasokan.

SIGNIFICANT CHANGES [OJK C.6][GRI 2-6]

As of the publication date of this Sustainability Report, no significant changes were recorded in the Company in terms of size, ownership structure, as well as in the supply chain.

KEANGGOTAAN ASOSIASI [OJK C.5][GRI 2-28]

Hingga akhir tahun 2022, Archi melalui Entitas Anak MSM dan TTN merupakan anggota dari Indonesia Mining Association (IMA).

ASSOCIATION MEMBERSHIP [OJK C.5][GRI 2-28]

As of the end of the year 2022, Archi, through the Subsidiaries MSM and TTN, is member of the Indonesia Mining Association (IMA).

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

PENGHARGAAN
Awards



13 Mei 2022

"Penghargaan Kecelakaan Nihil"
PT Meares Soputan Mining untuk 11.887.712 jam kerja (1 Januari 2019-31 Desember 2021) tanpa kecelakaan.

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia

"Zero Accident Award"
PT Meares Soputan Mining for 11,887,712 working hours (January 1, 2019-December 31, 2021) without accident.

Ministry of Manpower Republic of Indonesia



13 Mei 2022

"Penghargaan Kecelakaan Nihil"
PT Tambang Tondano Nusajaya untuk 6.202.592 jam kerja (1 Januari 2019-31 Desember 2021) tanpa kecelakaan.

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia

"Zero Accident Award"
PT Tambang Tondano Nusajaya for 6,202,592 working hours (January 1, 2019-December 31, 2021) without accident.

Ministry of Manpower Republic of Indonesia



"Penghargaan Aditama" PT Meares Soputan Mining atas prestasi dalam Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang Kontrak Karya dan Izin Usaha Pertambangan Khusus Komoditas Mineral Tahun 2021. **Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia**	**"Aditama Award"** PT Meares Soputan Mining on its achievement in the Safety Management of Mineral and Coal Mining for Business Groups of Contract of Work and Special Mining Business License Holders of Mineral Commodities in 2021. **Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia**	**29 September 2022**	
"Penghargaan Pratama" PT Meares Soputan Mining atas prestasi dalam Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara Kelompok Pengelola Perusahaan Jasa Pertambangan Tahun 2021. **Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia**	**"Pratama Award"** PT Meares Soputan Mining on its achievement in the Standardization Management as well as Mineral and Coal Mining Services Business for the Management Group of Mining Service Company in 2021. **Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia**	**29 September 2022**	
"Penghargaan Utama" PT Meares Soputan Mining atas prestasi dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang Kontrak Karya dan Izin Usaha Pertambangan Khusus Komoditas Mineral Tahun 2021. **Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia**	**"Utama Award"** PT Meares Soputan Mining on its achievement in the Environment Management of Mineral and Coal Mining for Business Groups of Contract of Work and Special Mining Business License Holders of Mineral Commodities in 2021. **Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia**	**29 September 2022**	
"Penghargaan Utama" PT Tambang Tondano Nusajaya atas prestasi dalam Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang Kontrak Karya dan Izin Usaha Pertambangan Khusus Komoditas Mineral Tahun 2021. **Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia**	**"Utama Award"** PT Tambang Tondano Nusajaya on its achievement in the Environment Management of Mineral and Coal Mining for Business Groups of Contract of Work and Special Mining Business License Holders of Mineral Commodities in 2021. **Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia**	**29 September 2022**	
"Penghargaan Pratama" PT Tambang Tondano Nusajaya atas prestasi dalam Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara Kelompok Pengelola Perusahaan Jasa Pertambangan Tahun 2021. **Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia**	**"Pratama Award"** PT Tambang Tondano Nusajaya on its achievement in the Standardization Management as well as Mineral and Coal Mining Services Business for the Management Group of Mining Service Company in 2021. **Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia**	**29 September 2022**	



22 November 2022

"Terbaik 3 CDO Officer"
Anugerah Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022
"Corporate Social Responsibility Based on ISO 26000:2013 for SDGs" atas kontribusi dalam pencapaian SDGs.

Corporate Forum for CSR Development

"Best 3 CDO Officer"
The Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022 "Corporate Social Responsibility Based on ISO 26000:2013 for SDGs" for its contribution in SDGs achievement.

Corporate Forum for CSR Development



22 November 2022

Kategori "PLATINUM"
PT Tambang Tondano Nusajaya dalam anugerah Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022
"Corporate Social Responsibility Based on ISO 26000:2013 for SDGs" atas kontribusi dalam pencapaian SDG's Kesetaraan Gender.

Corporate Forum for CSR Development

"PLATINUM" category
PT Tambang Tondano Nusajaya in the Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022 "Corporate Social Responsibility Based on ISO 26000:2013 for SDGs" for its contribution in SDG's Gender Equality achievement.

Corporate Forum for CSR Development



22 November 2022

Kategori "GOLD"
PT Tambang Tondano Nusajaya dalam anugerah Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022
"Corporate Social Responsibility Based on ISO 26000:2013 for SDGs" atas kontribusi dalam pencapaian SDG's 2 Tanpa Kelaparan.

Corporate Forum for CSR Development

"GOLD" category
PT Tambang Tondano Nusajaya in the Indonesia Sustainable Development Goals Award 2022 "Corporate Social Responsibility Based on ISO 26000:2013 for SDGs" for its contribution in SDG's 2 Zero Hunger achievement.

Corporate Forum for CSR Development

SERTIFIKASI
Certifications

No	Tanggal Perolehan Date of Acceptance	Sertifikasi Certification	Pemberi Appreciator	Masa Berlaku Validity Period
1.	3 Agustus 2022 August 3, 2022	ISO 14001 (MSM)	PT Lloyd's Register Indonesia (Llyod's Register Quality Assurance Limited)	3 tahun sampai dengan 2 Agustus 2025 3 years until August 2, 2025
2.	3 Agustus 2022 August 3, 2022	ISO 14001 (TTN)	PT Lloyd's Register Indonesia (Llyod's Register Quality Assurance Limited)	3 tahun sampai dengan 2 Agustus 2025 3 years until August 2, 2025
3.	10 September 2019 September 10, 2019	ISO 14001 (TTN)	PT Lloyd's Register Indonesia (Lloyd's Register Quality Assurance Limited)	3 tahun sampai dengan 2 Agustus 2022 3 years until August 2, 2022
4.	6 April 2020 April 6, 2020	ISO 45001 (MSM dan TTN)	SGS United Kingdom Ltd	3 tahun sampai dengan 6 April 2023 3 years until April 6, 2023



Sambutan Direksi [OJK D.1][OJK E.5][GRI 2-22]

Report from the Board of Directors [OJK D.1][OJK E.5][GRI 2-22]

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Tahun 2022 menjadi tahun yang penuh tantangan dengan segala dinamika yang terjadi. Pandemi COVID-19 mulai berangsur pulih, tetapi dunia dihadapkan pada perang Rusia dan Ukraina yang berdampak bagi perekonomian global. Perseroan juga menghadapi tantangan bencana alam yang berdampak cukup signifikan pada kinerja produksi dan penjualan. Meski demikian, perlu disyukuri bahwa Archi tetap memberikan kinerja yang stabil dan berkelanjutan.

Perjalanan usaha Archi tahun 2022 dihadapkan pada bencana alam yang terjadi di salah satu pit milik entitas anak Perseroan, PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). Bencana alam telah mengakibatkan penurunan tanah, kerusakan jalan dan badan sungai. Bersamaan dengan itu, dinding kerja tambang di salah satu pit milik TTN mengalami kerusakan yang mengakibatkan aliran air sungai masuk ke dalam pit.

Perseroan kemudian bergerak cepat untuk berkoordinasi dengan berbagai pihak terkait dalam menanggulangi dampak dari bencana alam tersebut. Proses remediasi pit juga terus berjalan dan Perseroan mengoptimalkan kegiatan penambangan untuk tiga pit lainnya. Pada penghujung tahun 2022, alat berat sudah beraktivitas melakukan kegiatan penambangan bijih di Pit Araren yang sebelumnya terdampak bencana alam. Melalui langkah mitigasi risiko dan penanggulangan yang cepat, masalah tersebut dapat segera teratasi dan tidak berkepanjangan.

Dear Stakeholders,

Year 2022, with all its dynamics, was a challenging year. While the COVID-19 pandemic has gradually receded, the onset of the war between Russia and Ukraine has impacted the global economy. The Company also faces the challenge of a natural disaster that significantly affect production and sales performance. However, we should be grateful that Archi continues to deliver stable and sustainable performance.

Archi's business journey in 2022 was marked by a natural disaster affecting one of the pits owned by PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"), the Company's subsidiary. The natural disaster has resulted in land subsidence as well as damage to roads and river bodies. Simultaneously, the retaining wall on one of TTN's working pits was damaged, resulting in the ingress of river water into the pit.

The Company took prompt action to coordinate with various related parties in tackling the impact of the natural disaster. The pit remediation process continued while optimizing mining activities in the other three mine pits. At the end of 2022, heavy equipment has again carried out ore mining activities in the Araren Pit, which previously was affected by the natural disaster. Quick risk mitigation and countermeasures have succeeded in resolving these problems without delay.



Berbagai strategi dan kebijakan dijalankan Perseroan untuk menghadapi tantangan tahun 2022. Strategi dan kebijakan tersebut tidak hanya sekadar respons akan kondisi yang terjadi, tetapi juga untuk tetap memberikan manfaat ekonomi berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan.

The Company implements various strategies and policies to facing the challenges throughout 2022. Beyond addressing current conditions, these strategies and policies also aim to provide continuing sustainable economic benefits to stakeholders.

Rudy Suhendra
Direktur Utama
President Director

Sambutan Direksi
Report from the Board of Directors

Meski demikian, bencana alam tersebut cukup mempengaruhi kinerja Perseroan. Hingga akhir 2022, volume produksi emas mengalami penurunan 42,85% dari tahun sebelumnya, dan laba bersih menurun 80,69% dari tahun sebelumnya. Kami pun berupaya maksimal untuk tetap menjaga stabilitas operasi dan keuangan melalui strategi dan kebijakan yang fundamental. Lebih dari itu, strategi dan kebijakan tersebut tidak hanya sekadar respons akan kondisi yang terjadi, tetapi juga untuk tetap memberikan manfaat ekonomi berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan.

However, the natural disaster significantly affected the Company's performance. Up to the end of 2022, production volume decreased by 42.85% from the previous year, and net profit decreased 80.69% from the previous year. We also strive to maintain operational and financial stability through fundamental strategies and policies. Beyond addressing current conditions, these strategies and policies also aim to provide continuing sustainable economic benefits to stakeholders.

Perseroan melakukan sejumlah inisiatif strategis untuk mendukung kinerja operasional, di antaranya, mengembangkan potensi dari pit-pit yang sudah ada di wilayah Koridor Timur, mempercepat penemuan potensi cadangan bijih dan sumber daya mineral di wilayah Koridor Barat untuk memperpanjang umur tambang, merealisasikan rencana ekspansi untuk meningkatkan produksi di wilayah Koridor Timur dan membuka potensi produksi di wilayah Koridor Barat. Perseroan juga memperkuat posisi produk emas batangan milik Archi di pasar dengan peluncuran produk-produk baru, menjalin kerja sama dengan mitra-mitra strategis, dan memperluas area distribusi dan pemasaran baik secara luring (*offline*) maupun daring (*online*).

The Company undertook several strategic initiatives to support operational performance, among others, by developing the potential of existing pits in the East Corridor area, accelerating the discovery of potential ore reserves and mineral resources in the West Corridor area, to extend mine life, and realizing expansion plans to increase production in the East Corridor area and opening production potential in the West Corridor area. The Company also strengthened the market position of Archi's gold minted bar products by launching new products, establishing cooperation with strategic partners, and expanding distribution and marketing areas both offline and online.

Kami juga berfokus pada operasi-operasi penambangan yang berkelanjutan dan terus menjadi pemimpin di bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola ("LSTK") atau *Environment, Social,* dan *Governance* ("ESG"). Berbagai inisiatif keberlanjutan dilakukan dan memberikan hasil yang cukup baik, salah satunya Penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik dari Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral ("ESDM"). Penghargaan diterima dua anak perusahaan Archi, PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan TTN, untuk aspek Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan, keduanya mendapatkan Penghargaan Utama (Silver).

We are also focused on sustainable mining operations and remain a leader in the Environmental, Social, and Governance ("ESG") area. The Company carried out various sustainability initiatives with good results, including the Award for Application of Good Mining Practice from the Directorate General of Minerals and Coal of the Ministry of Energy and Mineral Resources ("ESDM"). Awards were received by two of Archi's subsidiaries, PT Meares Soputan Mining ("MSM") and TTN, for aspects of Mining Environmental Management, with both companies receiving the Main Award (Silver).

Pada tahun 2022, total konsumsi energi dari sumber energi tidak terbarukan dan energi baru terbarukan Perseroan mencapai 1.504.842 GJ, mengalami penurunan 22,19% dari tahun sebelumnya. Penggunaan energi memberikan dampak pada emisi Gas Rumah Kaca ("GRK") yang dihasilkan. Pada emisi cakupan 1, Perseroan menghitung penggunaan energi solar B30 yang dikonversi menjadi emisi, di mana terjadi penurunan sebesar 34.072 tonCO^2-eq atau 35,56% dari tahun sebelumnya. Sedangkan

In 2022, the Company recorded total energy consumption from non-renewable as well as new and renewable energy sources of 1,504,842 GJ, a decrease of 22.19% from the previous year. Energy use has an impact on the resulting Greenhouse Gas ("GHG") emissions. In Scope 1 emissions, the Company calculates the use of B30 diesel fuel, converted into emissions, with a decrease of 34,072 tonCO^2-eq or 35.56% from the previous year. Whereas in Scope 2, the Company produces almost no



pada cakupan 2, Perseroan hampir tidak menghasilkan emisi atau *free carbon* karena sebagian besar listrik yang digunakan berasal dari Energi Baru Terbarukan ("EBT"), yakni Pembangkit Listrik Tenaga Air ("PLTA"), Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi ("PLTP"), dan Pembangkit Listrik Tenaga Surya ("PLTS"). Penggunaan energi yang berasal dari EBT ini merupakan salah satu kontribusi yang diberikan Perseroan dalam mendukung langkah Pemerintah untuk *net-zero emission* pada 2060.

emissions or free carbon, as most of the electricity used comes from new and renewable energy ("EBT"), namely Hydroelectric Power Plant ("PLTA"), Geothermal Power Plant ("PLTP"), and Solar Power Plant ("PLTS"). The use of EBT energy sources is one of the contributions made by the Company in supporting the Government's goal of net-zero emissions in 2060.

Selain mempraktikkan pertambangan yang bertanggung jawab, kami juga memberikan praktik ketenagakerjaan terbaik kepada karyawan-karyawan kami. Archi berkomitmen untuk selalu memberikan praktik ketenagakerjaan terbaik yang menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan mengikutsertakan seluruh karyawan tanpa membedakan suku, ras, agama, jenis kelamin, fisik, dan perbedaan lainnya. Perseroan juga memberikan remunerasi dan manfaat lainnya dengan layak dan kompetitif. Upah terendah yang diterima karyawan tetap di Archi lebih tinggi 3,17% dari Upah Minimum Provinsi ("UMP") Sulawesi Utara.

Apart from practicing responsible mining, we also provide the best employment practices to our employees. Archi is committed to always providing the best employment practices that uphold the principle of equality by embracing all employees regardless of ethnicity, race, religion, gender, physical and other differences. The Company also provides adequate and competitive remuneration and other employee benefits. The lowest wage that Archi's permanent employees receive is 3.17% higher than the Provincial Minimum Wage ("UMP") standard for North Sulawesi.

Sambutan Direksi
Report from the Board of Directors



Perseroan juga berupaya memberikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman kepada karyawan dan pekerja mitra. Melalui komitmen, kebijakan, dan penerapan-penerapan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja ("K3"), Perseroan mendapatkan penghargaan *Zero Accident* dari Kementerian Ketenagakerjaan serta penghargaan Aditama *Good Mining Practice* aspek Keselamatan Pertambangan untuk MSM dan penghargaan Utama *Good Mining Practice* aspek Keselamatan Pertambangan untuk TTN pada tahun 2022.

Archi juga berupaya mengelola dampak dari aktivitas bisnis dengan hati-hati dan menciptakan keseimbangan yang cermat antara mengoptimalkan peluang ekonomi untuk menghasilkan manfaat jangka panjang yang berkelanjutan bagi masyarakat sekitar. Perseroan menjalankan berbagai program tanggung jawab sosial ("CSR") di bidang kesehatan, pendidikan, ekonomi, sosial dan budaya, dan infrastruktur telah dilakukan sebagai bentuk peningkatan hubungan berkelanjutan yang telah terjalin dengan masyarakat lokal, lembaga pemerintahan daerah dan nasional, serta seluruh masyarakat sekitar wilayah operasional, untuk mencapai kesejahteraan sekarang dan di masa depan. Total realisasi biaya program CSR tahun 2022 mencapai AS$1,9 juta dengan capaian 83% dari rencana.

The Company also strives to provide a safe and comfortable work environment for employees and partner workers. Through the commitment, policies, and implementation of Occupational Safety and Health ("OHS") aspects, the Company received a Zero Accident award from the Ministry of Manpower and the Aditama Good Mining Practice award for Mining Safety aspects for MSM and the Utama award Good Mining Practice award for Mining Safety aspects for TTN in 2022.

Archi also seeks to prudently manage the impact of its business activities and create a balanced approach to optimizing economic opportunities to generate sustainable long-term benefits for the surrounding community. The Company carried out various Corporate Social Responsibility ("CSR") programs in healthcare, education, economy, social and culture, and infrastructure to further enhance existing relationships with local communities, regional and national government agencies, as well as all communities around operational areas, to achieve prosperity today and in the future. The total realized cost of CSR programs in 2022 reached US$1.9 million, achieving 83% of the plan.

Berbagai kinerja tersebut tentu tidak akan tercapai bila tidak mendapat dukungan dari seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, kami menyampaikan terima kasih atas kepercayaan dan dukungan yang diberikan kepada Perseroan dalam menghadapi tahun 2022. Kami juga menyampaikan apresiasi kepada seluruh karyawan atas kerja keras dan dedikasi serta kinerja optimal mereka sehingga Perseroan mampu melalui tahun buku 2022 di tengah dinamika global dan tantangan bencana alam yang dialami Perseroan.

These performance achievements are undoubtedly only possible with the support of stakeholders. Therefore, we express our gratitude for the trust and support given to the Company throughout 2022. We also express our appreciation to all employees for their hard work and dedication and optimal performance so that the Company can navigate through the 2022 financial year amidst global dynamics and the challenge of natural disasters experienced by the Company.

Ke depan, kami akan terus meningkatkan komitmen kami pada keberlanjutan dengan menerapkan praktik pertambangan bertanggung jawab yang ramah lingkungan, serta berkontribusi pada pencapaian *Sustainable Development Goals* (“SDGs”).

Going forward, we will continue to increase our commitment to sustainability by implementing environmentally friendly and responsible mining practices and contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (“SDGs”).



Rudy Suhendra
Direktur Utama
President Director



Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan

Implementation of Sustainable Good Corporate Governance

Pelaksanaan tata kelola perusahaan yang dijalankan Archi mengandung prinsip-prinsip keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), responsibilitas (*responsibility*), independensi (*independence*), dan kewajaran (*fairness*) dan kesetaraan (*equality*) menjadi kekuatan Perseroan menuju keberlanjutan.

The corporate governance implemented by Archi contains the principles of transparency, accountability, independence, fairness, and equality that make up the Company's strength going forward to sustainability.

Dasar Penerapan GCG
Basis of GCG Implementation 38

Struktur Tata Kelola
Governance Structure 39

Tugas dan Tanggung Jawab
Duties and Responsibilities 42

Pengembangan Kompetensi
Competency Development 43

Kode Etik
Code of Ethics 43

Pelaporan Pengaduan
Complaint Reporting 44

Manajemen Risiko
Risk Management 45

Kebijakan dan Praktik Antikorupsi
Policy and Practices of Anti-Corruption 47

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders 48


HyFlex

Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Good Corporate Governance

Pelaksanaan tata kelola perusahaan merupakan dasar dan acuan dalam pengelolaan Perseroan. Penerapan *Good Corporate Governance* diharapkan dapat meningkatkan integritas Perseroan yang berdampak pada peningkatan kinerja keberlanjutan. Archi berkomitmen untuk selalu meningkatkan kualitas penerapan GCG, terutama pada kegiatan operasional Perseroan.

Penerapan GCG di lingkungan Perseroan mengacu pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Pedoman Umum Penerapan GCG yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi ("KNKG") tahun 2006, serta peraturan perundangan-undangan lain yang relevan. Selain itu, Perseroan juga mengadopsi praktik terbaik yang berlaku di lingkungan industri.

Pelaksanaan tata kelola perusahaan yang dijalankan Archi mengandung prinsip-prinsip keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), responsibilitas (*responsibility*), independensi (*independence*), dan kewajaran (*fairness*) dan kesetaraan (*equality*) menjadi kekuatan Perseroan menuju keberlanjutan.

DASAR PENERAPAN GCG

Pelaksanaan GCG di lingkungan Perseroan mengacu pada sejumlah regulasi serta peraturan perundang-undangan, yang antara lain:

1. Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.
3. Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan terbuka.
4. Kebijakan KNKG tahun 2006 tentang Pedoman Umum *Good Corporate Governance Indonesia*.

The implementation of Good Corporate Governance ("GCG") is the basis and reference in Company management. Application of Good Corporate Governance is expected to improve the Company's integrity that impacts sustainable performance. Archi is committed to continually improving the quality of its GCG implementation, especially in the Company's operational activities.

GCG implementation with in the Company's environment refers to Law No. 40 year 2007 regarding Limited Liability Companies, the General Guidance of GCG Implementation issued by the National Committee of Governance Policy ("KNKG") year 2006, as well as other relevant laws and regulations. In addition, the Company also adopts prevailing best practices in the industrial environment.

Archi's implementation of corporate governance contains the principles of transparency, accountability, independence, fairness, and equality which become the Company's strengths towards sustainability.

BASIS OF GCG IMPLEMENTATION

GCG implementation within the Company's environment refers to a number of rules and regulations, including the following:

1. Law No. 40 year 2007 on Limited Liability Company.
2. Financial Services Authority ("OJK") Regulation No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of Governance Guidelines in Public Companies.
3. OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Governance Guidelines of Public Companies.
4. KNKG Policy year 2006 regarding the General Guidelines of Indonesia's Good Corporate Governance.

STRUKTUR TATA KELOLA [GRI 2-9]

Struktur tata kelola perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS"), Dewan Komisaris, Direksi, serta organ-organ pendukung lainnya seperti Sekretaris Perusahaan serta komite-komite seperti Komite Pengeluaran, Komite Investasi, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Audit, Komite Etik, dan Audit Internal.

- **Rapat Umum Pemegang Saham**
  Rapat Umum Pemegang Saham merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan. RUPS memiliki hak dan kewenangan yang tidak dimiliki Direksi dan Dewan Komisaris dalam batasan yang ditentukan dalam ketentuan peraturan perundangan dan Anggaran Dasar PT Archi Indonesia Tbk.

GOVERNANCE STRUCTURE [GRI 2-9]

The corporate governance structure consist of General Meeting of Shareholders ("GMS"), the Board of Commissioners, the Board of Directors as well as such other supporting organs as the Corporate Secretary and committees, namely Expenditure Committee, Investment Committee, Nomination and Remuneration Committee, Audit Committee, and Internal Audit.

- **General Meeting of Shareholders**
  The General Meeting of Shareholders is the highest organ in the Company's governance structure. The GMS has the rights and authority not owned by the Board of Directors and the Board of Commissioners within determined limits as stipulated in the provisions set under the laws and regulations as well as the Articles of Association of PT Archi Indonesia Tbk.



Dalam pelaksanaan RUPS, sesuai dengan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, pemegang saham berhak memperoleh keterangan yang berkaitan dengan Perseroan dari Direksi dan/atau Dewan Komisaris. Keterangan dimaksud sepanjang berhubungan dengan mata acara rapat dan tidak bertentangan dengan kepentingan Perseroan.

In the implementation of the GMS, in accordance with Law No. 40 year 2007 on Public Companies, the shareholders have the right to obtain information related to the Company from the Board of Directors and/or the Board of Commissioners. The information referred to may be on any topic as long as it relates to the meeting agenda and does not conflict with the interests of the Company.

Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Good Corporate Governance

RUPS terdiri atas RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. RUPS Tahunan wajib diselenggarakan setiap tahun, selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perseroan berakhir. Sedangkan RUPS lainnya (Luar Biasa) dapat diselenggarakan setiap waktu sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

- **Dewan Komisaris**
  Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan anggaran dasar serta memberi nasihat kepada Direksi. Pengawasan dan pemberian nasihat tersebut dilakukan untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.

  Anggota Dewan Komisaris diangkat oleh RUPS untuk jangka waktu terhitung sejak tanggal yang ditentukan pada RUPS pengangkatan hingga penutupan RUPS Tahunan yang kelima setelah tanggal pengangkatan. Kendati demikian, tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu dengan menyebutkan alasannya setelah anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan diberi kesempatan untuk membela diri dalam rapat tersebut.

- **Direksi**
  Direksi merupakan organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan perusahaan untuk kepentingan Perseroan. Pelaksanaan wewenang tersebut sejalan dengan maksud dan tujuan Perseroan. Direksi diangkat dan diberhentikan melalui RUPS. Direksi berwenang mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran dasar.

The GMS consist of the Annual GMS and Extraordinary GMS. The Annual GMS is mandatory to be held at the latest by 6 (six) months following the closing of the Company's fiscal year. While other GMS (Extraordinary) may be held at any time as required by the Company.

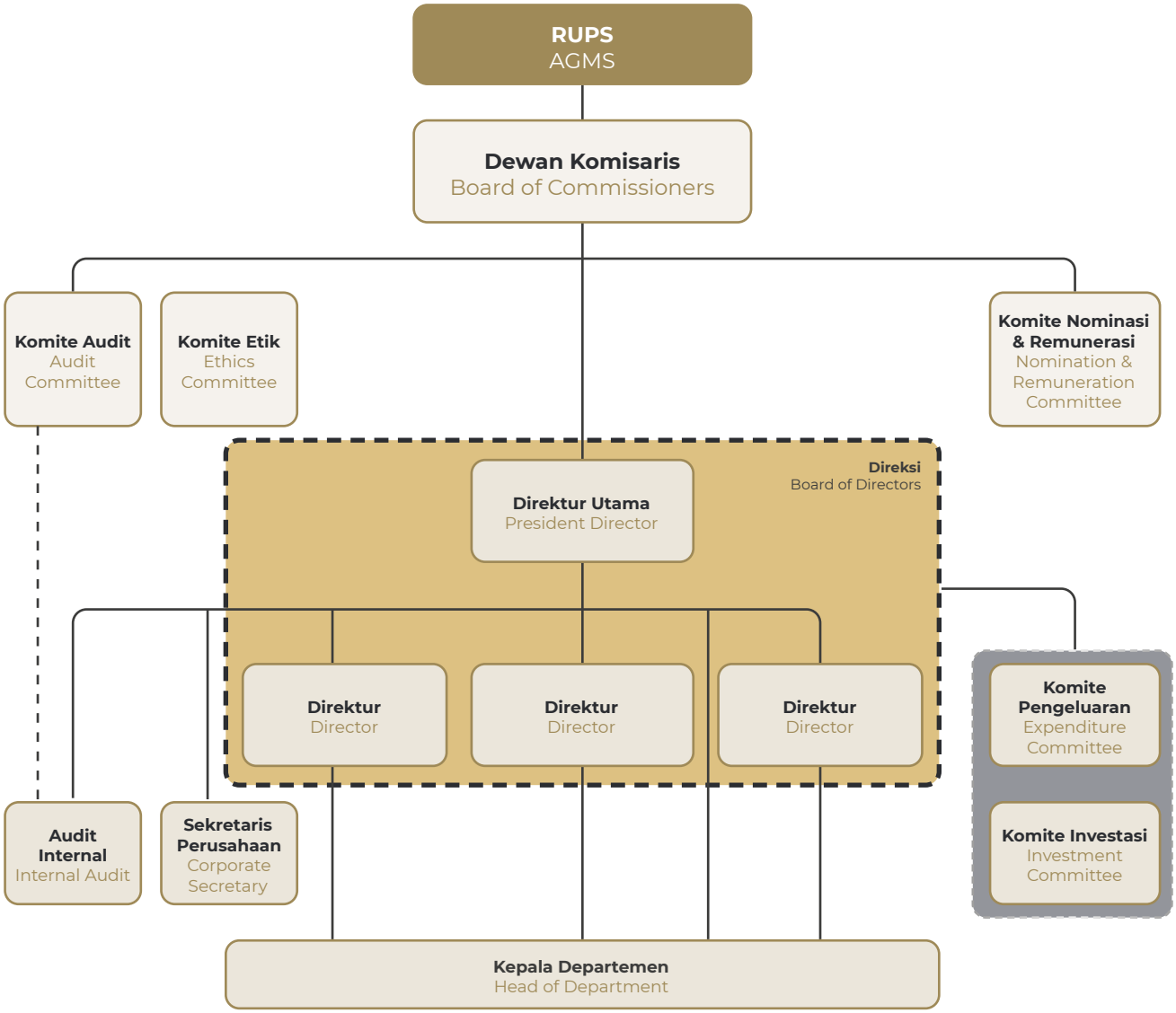
- **Board of Commissioners**
  The Board of Commissioners is the Company's organ assigned to generally and/or specifically supervise in accordance with the articles of association as well as to provide advices to the Board of Directors. Such supervision and providing advices are carried out in the interests of the Company and in accordance with the Company's purpose and objectives.

  Members of the Board of Commissioners are appointed by the GMS for a period effective as of the appointment date established by the GMS until the closing of the fifth Annual GMS following the date of appointment. Nevertheless, this does not reduce the right of the GMS to dismiss at any time with disclosing the reasons after the concerned member of the Board of Commissioner is provided with the opportunity to defend he/herself at the meeting.

- **Board of Directors**
  The Board of Directors is the Company's organ fully authorized and responsible for the management of the company for the interests of the Company. Implementation of such authorities is in line with the purpose and objectives of the Company. The Board of Directors is appointed and dismissed through the GMS. The Board of Directors is authorized to represent the Company both inside and outside of the court in accordance with the provisions set under the articles of association.

Struktur Tata Kelola | Governance Structure

Struktur Tata Kelola
Governance Structure



Rincian pelaksanaan Tata Kelola dapat dibaca lebih lanjut dalam Laporan Tahunan PT Archi Indonesia Tbk 2022 di bagian Tata Kelola Perusahaan.

Details of Governance implementation are further explained in the 2021 Annual Report of PT Archi Indonesia Tbk in the section on Corporate Governance.

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Berdasarkan Status Jabatan [GRI 2-9]
Composition of Board of Commisioners and Board of Directors Based on Position

Jabatan	Jumlah (Orang) Total (Person)	Position
Dewan Komisaris	6	Board of Commissioners
Direksi (Eksekutif)	4	Board of Directors (Executive)

Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Good Corporate Governance

Komposisi Dewan Komisaris [GRI 2-9]
Board of Commissioner Composition

Jabatan	Jumlah (Orang) Total (Person)	Position
Non-independen	3	Non-Independent
Independen	3	Independent

Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Berdasarkan Masa Jabatan [GRI 2-9]
Composition of Board of Commisioners and Board of Directors Based on Term of Office

Masa Jabatan	Jumlah (Orang) Total (Person)	Term of Office
1 – 3 tahun	7	1 – 3 years
4 – 6 tahun	1	4 – 6 years
7 – 9 tahun	2	7 – 9 years
10-12 tahun	0	10-12 years

Komposisi Organ Tata Kelola Berdasarkan Jenis Kelamin [GRI 2-9]
Composition of Corporate Governance Based on Gender

Jenis Kelamin	Jumlah (Orang) Total (Person)	Gender
Laki-laki	10	Male
Perempuan	0	Female

Catatan:
- Seluruh Dewan Komisaris dan Direksi telah memiliki kompetensi terkait topik-topik ekonomi, lingkungan, dan sosial
- Tidak ada Dewan Komisaris yang merangkap jabatan sebagai pejabat eksekutif Perseroan [GRI 2-11]

Notes:
- All members of the Board of Commissioners and the Board of Directors have the competency related to topics on the economy, environment, and social fields.
- No member of the Board of Commissioners is concurrently in any executive position in the Company. [GRI 2-11]

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB
Dewan Komisaris dan Direksi beserta seluruh karyawan Perseroan mendukung keberhasilan penerapan aspek-aspek keberlanjutan dalam kegiatan usaha Perseroan. Dalam mengelola keberlanjutan, Dewan Komisaris dan Direksi berperan dalam pengembangan, persetujuan, dan memperbarui tujuan, nilai atau pernyataan misi, strategi, kebijakan, dan sasaran organisasi yang berkaitan dengan topik-topik keberlanjutan. Perseroan juga telah menunjuk salah satu Direktur untuk bertanggung jawab terhadap pelaksanaan aspek-aspek keberlanjutan seperti sosial dan lingkungan. [OJK E.1][GRI 2-13]

DUTIES AND RESPONSIBILITIES
The Board of Commissioners and the Board of Directors together with all Company employees endorse the success of the implementation of sustainability aspects within the Company's business activities. In managing sustainability, the Board of Commissioners and the Board of Directors have the roles in the development, approval, and update on the objectives, values or statement of the mission, strategies, policies and targets of the organization related to the topics of sustainability. The Company has assigned one of the Director to be responsible for the implementation of such sustainability aspects as in the social and environmental areas. [OJK E.1] [GRI 2-13]

PENGEMBANGAN KOMPETENSI [OJK E.2][GRI 2-17]

Untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman mengenai topik-topik keberlanjutan, Archi secara rutin melaksanakan program pengembangan kompetensi khusus *Environment, Social, and Governance* ("ESG") kepada Dewan Komisaris dan Direksi. Perseroan mengikutsertakan Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa webinar yang diselenggarakan eksternal.

COMPETENCY DEVELOPMENT [OJK E.2][GRI 2-17]

To improve knowledge and comprehension of sustainability topics, Archi routinely conducts competency development programs on Environment, Social, and Governance ("ESG") for the Board of Commissioners and the Board of Directors. The Company involves the Board of Commissioners and the Board of Directors in several external webinars.

KODE ETIK

Archi menyadari bahwa keberlanjutan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh perilaku perusahaan tersebut sebagai warga korporasi. Oleh karena itu, kode Etik merupakan panduan bagi seluruh insan Perseroan di setiap tingkatan manajemen untuk meningkatkan integritasnya. Kode Etik akan mempengaruhi, membentuk, mengatur dan menyesuaikan perilaku insan Perseroan dengan Budaya Perusahaan dalam mencapai Visi dan Misinya.

Prinsip tersebut dimaksudkan untuk membimbing Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan dalam menegakkan nilai-nilai etika kelompok usaha. Nilai-nilai ini merupakan faktor penting dalam membangun dan menjaga reputasi Perseroan sebagai mitra bisnis, pemberi kerja, pemasok, dan warga yang bertanggung jawab dan dapat dipercaya.

Pokok-pokok Kode Etik

Pada dasarnya Pedoman Kode Etik Perseroan mengatur hal-hal yang menjadi tanggung jawab Perseroan, individu di semua jajaran Perseroan maupun pihak lain yang melakukan bisnis dengan Perseroan, yang meliputi:

1. Kepatuhan terhadap hukum, peraturan perundangundangan dan kebijakan dalam Perseroan.
2. Etika perilaku bisnis dan hubungan yang wajar, mencakup:
   - Hubungan dengan pelanggan;
   - Hubungan dengan pemasok dan kontraktor;
   - Hubungan dengan karyawan;
   - Hubungan dengan kompetitor; dan
   - Hubungan dengan media.
3. Benturan kepentingan yang mencakup:
   - Keterlibatan atau hubungan bisnis eksternal;
   - Hubungan dengan pihak terkait;
   - Hadiah dan perjamuan;
   - Anti suap;
   - Non solitisasi; dan
   - Perdagangan orang dalam.

CODE OF ETHICS

Archi realizes that a company's behaviors highly influence its sustainability as a corporate citizen. Therefore, the code of ethics is the guideline for all company personnel at each management level to enhance their integrity. The Code of Ethics will influence, form, organize, and adjust the behaviors of the Company's personnel with the Corporate Culture in achieving its Vision and Mission.

This principle is intended to guide the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees to hold high the ethical values of the business group. These values are fundamental in developing the Company's reputation as a trustworthy business partner, employer, and as responsible citizen.

Elements of the Code of Ethics

The Company's Code of Ethics Guidelines essentially regulates matters that are under the responsibility of the Company, individuals in all ranks of the Company as well as other parties conducting business with the Company, which include the following:

1 Compliance with the laws, regulations and policies of the Company.

2 Business ethical conduct and reasonable relationship, including:
   - Relationship with customers;
   - Relationship with suppliers and contractors;
   - Relationship with employees;
   - Relationship with competitors; and
   - Relationship with the media.
3. Conflict of interests, which include the following:
   - External business involvement or relationship;
   - Relationship with related parties;
   - Gifts and entertainment;
   - Anti-bribery;
   - Non-solicitation; and
   - Insider trading.

Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Good Corporate Governance

4. Properti dan aset Perseroan.
5. Kinerja kerja.
6. Pemangku kepentingan lainnya.
7. Kesehatan, keselamatan dan lingkungan hidup.
8. Kepatuhan kepada kode etik.

PELAPORAN PENGADUAN [GRI 2-26]

Pelaporan pengaduan adalah suatu bentuk peningkatan perlindungan perusahaan kepada pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan memerlukan mekanisme pelaporan pengaduan sebagai bentuk kontrol dan evaluasi pelaksanaan GCG.

Untuk merealisasikan upaya penegakan prinsip GCG dan menciptakan situasi kerja yang bersih dan bertanggung jawab, Perseroan menerapkan sistem Pelaporan Pengaduan (*Whistleblowing System*). *Whistleblowing System* merupakan bagian dari pengendalian internal perusahaan untuk mengurangi risiko terhadap adanya pelanggaran dan sebagai salah satu media pelaporan dalam mencegah dan mendeteksi potensi terjadinya pelanggaran etika dan hukum di Perseroan.

Kebijakan Pelaporan Pengaduan mewakili komitmen Perseroan untuk memiliki standar perilaku korporasi yang tinggi bagi para karyawan, pelanggan/konsumen, pemasok, pemerintah, dan masyarakat yang harus ditaati oleh para pemangku kepentingan internal Perseroan. Kebijakan ini merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam memastikan implementasi dari tata kelola perusahaan yang baik.

Seluruh insiden kesalahan aktual atau yang diduga harus segera dilaporkan kepada:

- Kotak Pelaporan Pengaduan (Whistleblowing) di Gedung Rajawali Place, Lantai 27;
- Komite Etik dan Sekretaris Komite Etik Melalui surat ke PT Archi Indonesia, Gedung Rajawali Place Lantai 27, Jl. HR Rasuna Said Kav#B/4, Setia Budi, Setiabudi, Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12910, Indonesia; atau
- Dewan Komisaris, apabila salah satu Direksi terlibat di dalam penipuan aktual atau yang diduga. Orang-orang yang menerima laporan harus segera memberitahukan Komite Etik Perseroan.

Setiap informasi yang diterima oleh Komite Etik akan dikaji dan ditindaklanjuti. Apabila Komite Etik sudah merasa cukup bahwa sebuah investigasi memiliki dasar, mereka akan mengesahkan hasil-hasil investigasi yang

4. Company's properties and assets.
5. Work performance.
6. Other stakeholders.
7. Health, safety, and environment.
8. Compliance with the code of ethics.

COMPLAINT REPORTING [GRI 2-26]

Complaint reporting is a form of improvement corporate protection to stakeholders interest. Therefore, the Company requires a reporting of complaint mechanism to control and evaluate GCG implementation.

To actualize efforts in upholding GCG principles and establishing a clean and responsible working environment, the Company applies the Whistleblowing System as Complaint Reporting. The whistleblowing system is part of the Company's internal control to reduce risks of violations and as one of the reporting media to prevent and detect potential ethical and legal violations in the Company.

Complaint reporting (Whistleblowing) policy represents the Company's commitment to have high standards of corporate behavior for the employees, customers, suppliers, society, the government, and the community that must be adhered to by the Group's internal stakeholders. This policy is part of the Group's efforts to ensure the implementation of good corporate governance ("GCG").

All actual or suspected incidents of fault (violations) must be reported to the following:

- The Whistleblowing Box at the Rajawali Place Building, 27th Floor;
- The Ethics Committee and Secretary to the Ethics Committee by letter to PT Archi Indonesia, Rajawali Place Building, 27th Floor, Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4, Setia Budi, Setiabudi, Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12910, Indonesia; or
- The Board of Commissioners, if one of the Board of Directors is involved in actual or alleged fraud. Persons receiving the reports must immediately notify the Company's Ethics Committee.

Each information received by the Ethics Committee shall be reviewed and followed-up. If the Ethics Committee is convinced that the investigation has a basis, they shall validate the investigation results produced by the

dibuat oleh Tata Kelola/Audit Internal atau menggunakan konsultan-konsultan eksternal jika diperlukan kajian forensik. Unit atau tim yang melakukan investigasi harus memiliki akses yang bebas dan tanpa batas ke data, dokumen dan catatan-catatan.

Governance/Internal Audit department or by external consultants if forensic review is required. The unit or team that investigates must have free and unlimited access to data, document and notes.

Para pemangku kepentingan internal yang bertanggung jawab atas kesalahan yang diduga telah terjadi, harus dilibatkan. Mereka dapat menugaskan satu atau lebih pejabat independen untuk memberikan dukungan selama investigasi.

Internal stakeholders responsible for the occurred alleged fault must be involved. They may assign one or more independent officials to provide support during the investigation.

Semua investigasi harus dilakukan dengan obyektif dan tidak memihak. Investigasi harus dilakukan dengan otorisasi yang tepat dan prosesnya harus dirahasiakan. Proses dan hasil investigasi tidak akan didiskusikan kepada siapa pun selain mereka yang memiliki keperluan yang sah untuk mengetahuinya (Direksi, Komite Etik, tim investigasi yang ditugaskan dan atasan langsung).

All investigations must be carried out objectively and impartially. Investigation must be done with accurate authorization and its process must be carried out discreetly. The process and results of the investigation shall not be discussed with anyone aside from those who have legitimate need to be informed (the Board of Directors, the Ethics Committee, the assigned investigation team and direct supervisor).

MANAJEMEN RISIKO [OJK E.3]

Archi memiliki portofolio yang beragam, di mana diversifikasi dari portofolio, proyek, sumber daya, aset dan kewajiban Archi merupakan elemen utama dalam pendekatan manajemen risiko. Manajemen risiko yang efektif akan memberikan kontribusi penting untuk pencapaian sasaran-sasaran dan tujuan-tujuan strategis dan operasional Archi.

RISK MANAGEMENT [OJK E.3]

Archi has a variety of portfolio, where diversification of the portfolio, projects, resources, assets, and responsibilities of Archi are the main elements in our risk management approach. Effective risk management will provide an important contribution to the achievement of Archi's strategic targets and objectives and operations.

Salah satu tanggung jawab utama dari Direksi Archi adalah untuk menetapkan tingkat-tingkat toleransi dan mengelola risiko pada tingkat-tingkat toleransi yang telah ditetapkan. Dengan mengingat hal tersebut, penting untuk menentukan apakah proses-proses manajemen risiko sudah ada dan bekerja secara efektif, yang mencakup risiko-risiko bisnis utama atau penting yang dikelola pada tingkat toleransi yang ditetapkan.

One of the main responsibilities from Archi's Board of Director is to establish the tolerance levels and manage risks at the set tolerance levels. By considering such matter, it is important to determine if risk management processes are available and work effectively which cover main or important business risks managed at the established tolerance levels.

Selain risiko-risiko bisnis utama, proses operasional Perseroan tidak terlepas dari risiko lingkungan dan sosial. Perseroan telah mengidentifikasi dan mengelola dampak risiko terkait lingkungan dan sosial melalui Unit Manajemen Risiko yang memiliki fungsi utama dalam penerapan, pengembangan, dan penilaian sistem manajemen risiko yang berada di bawah koordinasi Audit Internal Perseroan.

Aside from major business risks, the company's operation process is inseparable from environmental and social risks. The Company has identified and managed risk impacts related to the environment and social aspects through the Risk Management Unit with its main function to implement, develop and assess risk management system under the coordination of the company's internal audit.

Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Good Corporate Governance



Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko [OJK E.3][GRI 2-12]

Secara umum penerapan sistem manajemen risiko di Archi pada tahun 2022 telah berjalan dengan baik. Perseroan mampu mengelola dengan baik setiap risiko utama dan risiko-risiko lain yang teridentifikasi sehingga tidak terdapat potensi dampak negatif secara signifikan yang ditimbulkan, terutama berkaitan dengan sosial dan lingkungan.

Seiring rencana pengembangan usaha di masa mendatang, Perseroan mengintegrasikan manajemen risiko (*enterprise-wide risk management*) ke dalam proses perencanaan, manajemen kinerja, dan manajemen proses bisnis. Archi juga telah menyelaraskan manajemen risiko dengan sistem manajemen kepatuhan, menyusun indikator risiko kunci sebagai mekanisme pencegahan dan antisipasi secara dini untuk setiap peristiwa risiko yang akan terjadi, serta menyusun mekanisme dan format evaluasi dan rekomendasi untuk perbaikan proses pengendalian internal terhadap risiko yang masih menjadi prioritas.

Perseroan secara bertahap akan meninjau kebijakan manajemen risiko sesuai kondisi operasi dan kebutuhan bisnis. Archi juga berupaya meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko dalam setiap kegiatan rutin Perseroan.

Review of Risk Management System's Effectiveness [OJK E.3][GRI 2-12]

In general, the implementation of the risk management system in Archi during the year 2022 was sufficiently executed. The Company was able to manage each major risk and other identified risks with no potential negative impact, especially social and environmental concerns.

In line with future business development plans, the Company integrates its enterprise-wide risk management into the planning, performance management and business process management. Archi has also aligned risk management with the compliance management, developed key risk indicators as an early prevention and anticipation mechanism for any risk events that will occur, as well as developed a mechanism and format for evaluation and recommendations for improving the internal control process for risks that are still a priority.

The Company will gradually review risk management policies according to operating conditions and business needs. Archi also seeks to improve the effectiveness of risk management in every routine activity of the Company.

KEBIJAKAN DAN PRAKTIK ANTIKORUPSI

Archi menyadari besarnya dampak negatif yang timbul akibat tindak pidana korupsi dan suap. Oleh sebab itu, Archi ikut berperan aktif dan berkomitmen untuk memberantas korupsi dengan menetapkan kebijakan Anti Suap dan Korupsi yang harus dipatuhi oleh seluruh manajemen, karyawan, termasuk karyawan mitra kerja di seluruh rantai bisnis Perseroan.

Archi yang memiliki bisnis pertambangan emas dan memegang Kontrak Karya ("KK") dari konsesi pertambangan seluas 39.817 hektar di Sulawesi Utara, sangat menjunjung tinggi integritas dan tidak menoleransi segala bentuk praktik korupsi dalam semua aktivitas dan interaksinya dengan semua pemangku kepentingan. Untuk memastikan hal tersebut, Archi telah melakukan penilaian terhadap seluruh kegiatan operasional yang memiliki risiko terkait korupsi. Dengan demikian, 100% operasi Archi yang terdiri dari dua konsesi pertambangan yang dikelola MSM dan TTN telah dinilai risikonya. [GRI 205-1]

Selain melakukan penilaian dan identifikasi, Archi juga telah memberikan sosialisasi tentang kebijakan dan prosedur Antikorupsi kepada seluruh karyawan dari level tertinggi hingga level terendah. Kebijakan mengenai Antikorupsi sudah disosialisasikan sejak pertama kali karyawan bekerja di Perseroan. [GRI 205-2]

Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Archi harus selalu menjelaskan, secara internal dan ketika berhadapan dengan pihak ketiga, bahwa Perseroan tidak memiliki toleransi (*zero-tolerance*) terhadap suap dan korupsi dan tidak akan (secara langsung atau tidak langsung) menawarkan, membayar, mencari atau menerima pembayaran, hadiah atau bantuan dengan tujuan mempengaruhi hasil bisnis secara tidak pantas. Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Archi (termasuk anggota keluarga dan Pihak Terkait) tidak diperbolehkan untuk menerima suap, komisi ilegal atau pembayaran yang tidak diperbolehkan dari pihak ketiga dalam bentuk apapun dan untuk alasan apapun.

Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Archi tidak boleh, secara langsung atau tidak langsung (misalnya melalui pemasok, agen, distributor, konsultan, pengacara, perantara atau orang lain) menawarkan atau memberikan suap atau keuntungan yang tidak pantas (termasuk pembayaran fasilitasi) kepada pejabat atau individu atau pihak ketiga, yang dimaksudkan,

POLICY AND PRACTICES OF ANTI-CORRUPTION

Archi realizes the vastly negative impact that occur from criminal acts of corruption and bribery. Therefore, Archi takes an active part and is committed to eradicate corruption by establishing policies on anti-bribery and corruption that must be obeyed by all members of the management, employees, including work partners in all of the Company's chain of business.

Archi that holds a gold mining business and Contract of Work ("CoW") from a mining concession of 39,817 hectares in North Sulawesi, highly upholds integrity and does not tolerate all forms of corruption practices in all activities and their interactions. To ensure this, Archi has conducted an assessment of all operational activities that have risks related to corruption. Thus, 100% of Archi's operations consists of two mining concessions managed by MSM and TTN have been reviewed for their risks.. [GRI 205-1]

In addition to conducting assessment and identification, Arch also provides socialization on the policies and procedures of anti-corruption to all employees from the highest level to the lowest. The policy on anti-corruption has been socialized since the first time each employee works at the Company. [GRI 205-2]

Archi's Board of Commissioners, Board of Directors and employees must always make it clear, to both internal and third parties, that the Group has zero tolerance for bribery and corruption and will not (directly or indirectly) offer, pay, seek, or accept payments, gifts, or favors to inappropriately influence business results. Archi's Board of Commissioners, Board of Directors and employees (including family members or Related Parties) are prohibited to accept bribes, illegal commission or unauthorized payments from third parties in any form and for any reason.

Archi's Board of Directors, Board of Commissioners and employees are not allowed to, directly or indirectly (e.g. through suppliers, agents, distributors, consultants, lawyers, intermediaries or others), offer or give bribes or improper advantages (including facilitation payments) to officials or individuals or third parties, whether it

Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Good Corporate Governance

atau memberikan kesan kepada mereka, untuk mempengaruhi keputusan pihak tersebut atas hal hal yang terkait dengan Archi.

Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Archi dilarang menerima hadiah, undangan, jamuan, donasi, atau sumbangan untuk keuntungan pribadi termasuk keuntungan keluarga atau Pihak Terkait dalam keadaan dimana hal tersebut dapat mempengaruhi hasil dari transaksi bisnis atau berdampak dalam pertimbangan bisnis Dewan Komisaris, Direksi, atau karyawan. Ketika situasi tidak memungkinkan, sulit atau tidak praktis untuk menolak hadiah, undangan atau jamuan, Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Archi harus segera menyatakan hadiah, undangan atau jamuan melalui Formulir Deklarasi Hadiah dan Perjamuan kepada tim Internal Audit/Tim Governance dan Departemen Sumber Daya Manusia.

Hal ini berlaku kecuali untuk pemberian yang sederhana dan bernilai wajar (maksimum AS$250 atau nilai setara dalam mata uang lainnya). Salinan Formulir Deklarasi Hadiah dan Perjamuan harus diteruskan untuk pengawasan dan evaluasi setiap tiga bulan atau secepatnya untuk kasus yang dianggap mendesak dan penting. Secara umum, apabila ada pertanyaan apakah hal tersebut harus dinyatakan atau tidak, Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Archi disarankan untuk menyatakannya.

Sejalan dengan Nilai Archi "*Integrity*", seluruh personil dalam Archi diwajibkan untuk mencegah terjadinya transaksi orang dalam, korupsi dan kecurangan. Kewajiban ini telah dimasukkan ke dalam Kode Etik serta Piagam Dewan Komisaris dan Direksi.

Sepanjang tahun 2022, Archi tidak memiliki insiden korupsi yang terbukti di dalam lingkup internal Perseroan. Kami juga dapat menyampaikan bahwa tidak ada mitra kerja yang diputus kontrak karena pelanggaran terkait korupsi. [GRI 205-3]

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Dalam menjalankan usaha, Archi memiliki berbagai pemangku kepentingan yang dilibatkan untuk menciptakan hubungan harmonis dan berkelanjutan. Dalam hal ini, pemangku kepentingan adalah kelompok atau individu yang memiliki dampak secara langsung atau pengaruh yang besar terhadap kegiatan bisnis. Archi juga berusaha memastikan bahwa seluruh pemangku kepentingan mendapatkan manfaat berkelanjutan dari sumber mineral yang kami kelola.

is intentionally or by giving them the impression, to influence their decisions on matters related to Archi.

Archi's Board of Directors, Board of Commissioners, and employees are prohibited from accepting gifts, invitations, banquets, donations, or gratuity for personal gain, including family or related party benefits, in the event that such gifts, invitations, banquets, donations, or gratuity for personal gain could influence the outcome of business transactions or the Board of Directors, Board of Commissioners, or employees' business considerations When refusing gifts, invitations, or banquets is not possible, difficult, or not practical, Archi's Board of Directors, Board of Commissioners, and employees must immediately notify the Internal Audit/Governance Team and the Department of Human Capital via the Gift Declaration and Banquet Form.

This rule applies except for simple and reasonable value gifts (maximum US$250 or equivalent value in other currencies). Copies of the Declaration of Gifts and Banquet forms must be sent for supervision and evaluation every three months, or as soon as possible in urgent and significant cases. In general, if there is any doubt about whether something should be stated or not, the Board of Directors, Board of Commissioners, and Archi employees should declare it.

Archi requires all employees to prevent insider transactions, corruption, and fraud in accordance with Archi's value of "Integrity." This requirement has been included in the Code of Ethics and the Charters of the Boards of Commissioners and the Boards of Directors.

Throughout the year 2021, there were no record of corruption incidents proven to have occurred at Archi. We can also convey that there was no contract with our work partners that were terminated due to violations related to corruption. [GRI 205-3]

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

In running a business, Archi has various stakeholders engaged for create harmonious and sustainable relationships. In this respect, the stakeholders are groups or individuals with significant direct impact or influence on business activities. Archi also strives to ensure that all stakeholders receive sustainable benefits from the mineral sources we manage.

Archi selalu berusaha menjalin hubungan baik dengan pemangku kepentingan dengan mendengar aspirasi, kebutuhan, ide, saran, dan kritik di wilayah operasional. Archi juga berusaha melibatkan pemangku kepentingan melalui berbagai pendekatan seperti pertemuan berkala, seminar, survei kepuasan, dan kegiatan-kegiatan lainnya yang sesuai dengan karakteristik pemangku kepentingan tersebut. [GRI 2-29]

Archi always takes such efforts to maintain good relations with stakeholders by listening to their aspirations, needs, ideas, suggestions, and critics in operational areas. Archi also tries to engage stakeholders through various approaches such as regular meetings, seminars, satisfaction surveys, and other activities in accordance with the characteristics of the concerned stakeholders. [GRI 2-29]

Identifikasi pemangku kepentingan dilakukan dengan pemetaan dan pengelolaan isu yang menjadi fokus perhatian pemangku kepentingan, hingga merumuskan dan melaksanakan program berdasarkan isu yang dihadapi di lapangan dan kebutuhan dari masing-masing pemangku kepentingan.

Identification of the stakeholders is made through maps out and manage the issues that are of concern of the stakeholders, up to formulating and implementing the programs based on issues faced in the field and the needs from each of the stakeholders.

Metode Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan [OJK E.4][GRI 2-29]

Identification Method of Stakeholder Group [OJK E.4][GRI 2-29]

Dependency (D)	Archi memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya	Archi has dependency on a person or an organization, or vice versa
Responsibility (R)	Archi memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi	Archi has the legal, commercial or ethical responsibilities over a person or organization
Tension (T)	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu	A person or an organization has the influence related to particular economic, social, or environmental issues
Influence (I)	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain	A person or an organization has the influence over or strategy or policy of other stakeholders
Diverse Perspective (DP)	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya	A person or an organization has a different view that may influence/affect the situation and encourage the emergence of an action that previously may not have existed
Proximity (P)	Seseorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Archi	A person or an organization has the geographical and operational proximities with Archi

Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Good Corporate Governance

Ikhtisar Basis Identifikasi, Topik, dan Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan [OJK E.4][GRI 2-29]
Overview of the Basis of Identification, Topics and Methods of Stakeholder Engagement [OJK E.4][GRI 2-29]

Pemangku Kepentingan Stakeholder	**Basis Penetapan Pemangku Kepentingan** Basis of Determining Stakeholder	**Metode Pendekatan & Frekuensi Pertemuan** Method of Approaching & Frequency of Meeting	**Fokus Perhatian** Focus of Attention
Pemegang Saham dan Investor Shareholder and Investor	D, T, I	• Publikasi rutin (laporan tahunan, laporan keuangan, laporan keberlanjutan, dan sebagainya) • Rapat Umum Pemegang Saham (minimal 1 kali dalam setahun) • Regular publications (annual reports, financial reports, sustainability reports, etc.) • General Meeting of Shareholders, (at least once a year)	Pertanggung jawaban kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial perusahaan. Accountability for the Company's economic, environmental and social performance.
Karyawan Employee	D, R, DP, P	• Penilaian kinerja (1 kali dalam setahun) • Program-program pelibatan karyawan (secara berkala) • Media-media internal • Performance appraisal (once a year) • Employee engagement program (regularly) • Internal media	• Kesejahteraan karyawan • Pengembangan kompetensi dan karier • Keselamatan dan kesehatan kerja • Employee welfare • Competence and careeer development • Occupational safety and health
Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah Central Government and Local Government	D, R, TI, DP	• Rapat koordinasi (secara berkala) • Pertemuan tatap muka (secara berkala) • Pelaporan rutin • Coordination meeting (regularly) • Face-to-face meeting (regularly) • Regular reporting	• Pembayaran pajak dan kewajiban kepada Negara • Kontribusi terhadap perkembangan daerah • Kepatuhan regulasi • Payment of taxes and obligations to the State • Contribution to regional development • Regulatory compliance
Masyarakat dan Komunitas Lokal Public and Local Community	D, R, T, I, DP, P	• Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan ("TJSL", "CSR") • Pendampingan dan pemberdayaan masyarakat • Sosialisasi/penyuluhan (secara berkala) • Pertemuan rutin • Corporate Social Responsibility ("CSR") • Community assistance and empowerment • Socialization/education (regularly) • Regular meeting	• Kontribusi kepada masyarakat sekitar • Pengembangan dan pemberdayaan • Penyelenggaan program CSR • Peluang kerja • Kerja sama dan kolaborasi • Contribution to surrounding community • Development and empowerment • CSR program implementation • Job opportunities • Cooperation and collaboration

Pemangku Kepentingan Stakeholder	**Basis Penetapan Pemangku Kepentingan** Basis of Determining Stakeholder	**Metode Pendekatan & Frekuensi Pertemuan** Method of Approaching & Frequency of Meeting	**Fokus Perhatian** Focus of Attention
Media Media	T, I, DP	• Konferensi pers (bila diperlukan) • Siaran pers (secara berkala) • Press Conference (if required) • Press Release (regularly)	• Kinerja perusahaan • Dampak dan kontribusi perusahaan • Company performance • Company impact and contribution
Mitra Kerja Work Partner	D, R, P	• Penyelenggaraan penawaran (tender) (sesuai kebutuhan) • Koordinasi rutin (sesuai kebutuhan) • Organizing bids (tenders) (as needed) • Reguler coordination (as needed)	• Transparansi pengadaan barang dan jasa • Termin pembayaran • Transparency in procurement of goods and services • Payment terms
Pelanggan Customer	D, R, T, I	• E-mail dan *website* • Pertemuan reguler • E-mail and website • Regular meeting	• Kualitas Produk dan Layanan • Quality of products and services

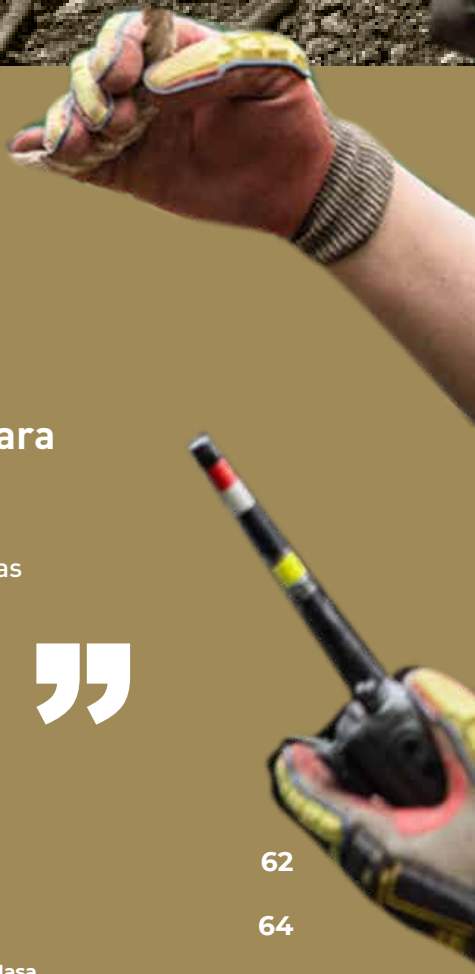


Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan

Delivering Sustainable Economic Benefits

Berbagai inisiatif strategis pada tahun 2022 telah berhasil dilaksanakan sehingga Perseroan tetap dapat menjalankan kegiatan bisnis secara normal dan memberikan manfaat ekonomi berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan.

Various strategic initiatives in 2022 were successfully executed, and the Company was able to maintain its business activities normally and deliver sustainable economic benefits to stakeholders.



Inisiatif Strategis Tahun 2022 55
2022 Strategic Initiatives

Segmen Pertambangan Emas 56
Gold Mining Segment

Segmen Perdagangan dan Pengolahan Emas 59
Gold Trade and Processing Segment

Segmen Usaha Lain-Lain 62
Other Business Segment

Tanggung Jawab Produk 64
Product Responsibility

Praktik Pengadaan Barang dan Jasa 65
Procurement of Goods And Services


CAT

MEMBERIKAN MANFAAT EKONOMI BERKELANJUTAN

DELIVERING SUSTAINABLE ECONOMIC BENEFITS

Tahun 2022 merupakan tahun yang penuh dinamika. Perekonomian global mengalami guncangan ditandai dengan tingginya inflasi akibat pengaruh konflik geopolitik di Eropa. Meski demikian, perekonomian Indonesia tetap bertahan, bersamaan dengan pandemi COVID-19 yang semakin terkendali sehingga mampu menggerakkan kembali roda perekonomian.

2022 was a year full of dynamics. The global economy was turbulent, marked by the high inflation rate impacted by the European geopolitical conflict. Nevertheless, Indonesia's economy continued to survive, along with COVID-19 pandemic conditions that were increasingly under control so it can get the economy moving again.

Bagi Archi, tahun 2022 memberikan tantangan tersendiri karena salah satu pit Perseroan mengalami dampak bencana alam sehingga mengakibatkan kerusakan dinding kerja tambang. Bencana alam ini cukup mempengaruhi kinerja produksi dan kinerja

For Archi, 2022 has its own challenges because one of the Company's Archi pits experienced impact of the natural disaster resulting damage to the mine wall. This natural disaster impacted the Company's production and financial performance. Nevertheless, various strategic



keuangan Perseroan. Meski demikian, berbagai inisiatif strategis pada tahun 2022 telah berhasil dilaksanakan sehingga Perseroan tetap dapat menjalankan kegiatan bisnis secara normal dan memberikan manfaat ekonomi berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan. [GRI 3-3]

INISIATIF STRATEGIS TAHUN 2022

Pada tahun 2022, Archi telah melaksanakan sejumlah inisiatif strategis untuk mendukung kinerja operasional, yaitu:

1. Mengimplementasi beberapa langkah strategis untuk mengembangkan potensi dari pit-pit yang sudah ada di wilayah Koridor Timur, mempercepat penemuan potensi cadangan bijih dan sumber daya mineral di wilayah Koridor Barat, serta memperpanjang umur tambang;
2. Memulai rencana ekspansi untuk meningkatkan produksi di wilayah Koridor Timur, wilayah Koridor Tengah, dan wilayah Koridor Barat;
3. Memperkuat posisi produk emas batangan milik Archi di pasar dengan peluncuran produk-produk baru, menjalin kerja sama dengan mitra-mitra strategis, dan memperluas area distribusi dan pemasaran baik secara luring (*offline*) maupun daring (*online*);
4. Berfokus pada operasi-operasi penambangan yang berkelanjutan dan terus menjadi pemimpin di bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola ("LSTK") atau *Environment, Social*, dan *Governance* ("ESG");
5. Memperkuat neraca Perseroan dalam rangka untuk terus menghargai dan meningkatkan nilai tambah bagi para pemegang saham;
6. Meningkatkan jumlah armada pertambangan di PT Geopersada Mulia Abadi (Entitas Asosiasi perusahaan kontraktor pertambangan); dan
7. Menyelesaikan perbaikan/pemulihan dan pengembangan pit Araren pasca-bencana alam yang terjadi.

initiatives were successfully implemented in 2022, and the Company was able to carry out business activities normally and deliver sustainable economic benefits to the stakeholders. [GRI 3-3]

2022 STRATEGIC INITIATIVES

During the year 2022, Archi managed to implement several strategic initiatives to support operational performance, which are:

1. Implemented several strategic steps to develop the potentials of existing pits in the Eastern Corridor, accelerated discovery of potential ore reserves and mineral resources in Western Corridor area as well as extend the life-of-mine;
2. Initiated the expansion plans to increase production in the Eastern Corridor, Central Corridor, and Western Corridor areas;
3. Strengthened the market position of Archi's gold minted bar by launching new products, established cooperation with strategic partners, as well as expanded distribution and marketing areas both offline and online;
4. Focused on sustainable mining operations and continued to be leader in the fields of environment, social, and governance ("ESG");
5. Strengthened the Company's balance sheet in the effort to continually respect and increase value added for shareholders;
6. Increase the number of mining fleets at PT Geopersada Mulia Abadi (Associated Entity of mining contractor company); and
7. Completion of the remediation and development of the Araren pit post-natural disaster.

Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan
Delivering Sustainable Economic Benefits

SEGMEN PERTAMBANGAN EMAS

Segmen usaha Pertambangan Emas Archi dijalankan oleh 2 (dua) Entitas Anak yang dimiliki secara penuh, yaitu PT Meares Soputan Mining ("MSM") dan PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). Kedua perusahaan tersebut merupakan pemegang Kontrak Karya ("KK") dengan konsesi wilayah tambang seluas 39.817 hektar di provinsi Sulawesi Utara. Masa berlaku KK dari kedua perusahaan tersebut akan berakhir pada tahun 2041 dan memiliki opsi perpanjangan 2 (dua) kali dengan masing-masing perpanjangan paling lama 10 tahun, dalam bentuk Izin Usaha Pertambangan Khusus ("IUPK").

Sejak kegiatan penambangan dimulai pada tahun 2009, Archi berhasil mengembangkan Tambang Emas Toka Tindung menjadi operasi dengan beberapa pit. Produksi emas pertama kali dimulai di pit Toka (2011), pit Pajajaran (2011), pit Kopra (2012), pit Blambangan (2013), pit Araren (2015) dan pit Alaskar (2021).

Selain itu, Archi memiliki rekam jejak yang kuat dalam penambahan cadangan (melalui konversi sumber daya dan eksplorasi) dan telah menerapkan sejumlah inisiatif efisiensi biaya, termasuk memperbarui armada penambangan, melakukan negosiasi ulang atas kontrak-kontrak dengan pemasok utama, meningkatkan kapasitas pabrik pengolahan bijih secara signifikan, dan melakukan konversi penggunaan bahan bakar diesel menjadi energi listrik dari Pembangkit Listrik Negara ("PLN") yang lebih murah.

Saat ini, Archi berupaya melangkah lebih maju menuju fase pertumbuhan aktif dengan dukungan kegiatan eksplorasi dan penambangan di sekitar wilayah tambang yang telah ada (*near-mine*) di wilayah Koridor Timur, dan mencari potensi temuan sumber daya mineral dan cadangan bijih yang baru di wilayah Koridor Barat dan wilayah lainnya (*brownfield* dan *greenfield*) di konsesi milik Archi, seperti wilayah Koridor Tengah.

Strategi Usaha

Selama tahun 2022, Archi telah berhasil merealisasikan berbagai langkah strategi operasional di segmen usaha Pertambangan Emas, di antaranya adalah sebagai berikut:

1 Menjalankan pemulihan pit Araren sehingga kegiatan penambangan dapat beroperasi kembali di sekitar akhir tahun. Tingginya kadar emas di pit Araren dapat mendukung kestabilan produksi Perseroan pada tahun-tahun mendatang.

GOLD MINING SEGMENT

Archi's gold mining business segment is carried out by 2 (two) wholly-owned Subsidiaries, namely PT Meares soputan Mining ("MSM") and PT Tambang Tondano Nusajaya ("TTN"). Both companies are the holders of Contract of Work ("CoW") with mining area concession of 39,817 hectares in the province of North Sulawesi. The effective term of the CoWs from the two companies will expire in the year 2041 and retains the option to extend for 2 (two) times extention, with each extention for 10 years maximum, in the form of Special Mining Business Permit ("IUPK").

Since the start of mining activities in 2009, Archi has successfully developed Toka Tindung Gold Mine operating with several pits. Gold production first began at the Toka pit (2012), Pajajaran pit (2011), Kopra pit (2012), Blambangan pit (2013), Araren pit (2015) and Alaskar pit (2021).

In addition, Archi has a strong record in additional reserves (through conversion of resources and exploration) and has implemented a number of cost-saving initiatives, including upgrading the mining fleet, renegotiate contracts with the main suppliers, significantly increase ore processing plant capacity, and conduct conversion of using diesel fuel to the less expensive electricity energy from the State Electricity Company ("PLN").

Currently, Archi is taking further steps towards active growth phase with the support of exploration and mining activities around nearmine areas in Eastern Corridor, and in search for potential findings of new mineral resources and ore reserves in Western Corridor as well as other greenfields within Archi's concession, such as Central Corridor area.

Business Strategy

During the year 2022, Archi managed to actualize various operational strategies in its Gold Mining business segment, among others include the following:

1 Conducted the remediation of the Araren pit so that mining activities can resume the operation around end of the year. The high gold grade in the Araren pit is able to support the Company's production stability in the coming years.

2 Mempercepat kegiatan eksplorasi di wilayah Koridor Barat dan Timur, yang berpotensi untuk menambah sumber daya mineral dan cadangan bijih Archi, termasuk di dalamnya studi kelayakan, akuisisi lahan, dan kegiatan pengeboran;
3 Melakukan berbagai upaya efisiensi terkait biaya operasional, termasuk di dalamnya adalah inisiatif terkait dengan penunjukan kontraktor dan peningkatan armada penambangan yang baru.

Kinerja Usaha

Pada tahun 2022, produksi emas Archi mengalami penurunan 42,85% dari 194,4 koz pada tahun 2021 menjadi 111,1 koz pada tahun 2022 dan kadar rata-rata emas yang diolah (*average gold head grade*) lebih rendah 44,56% dari 1,93 g/t menjadi 1,07 g/t. Penurunan kadar rata-rata emas yang diolah tersebut sebagai dampak dari bencana alam yang terjadi di pit Araren. Sedangkan pit Araren merupakan pit yang memiliki kadar rata-rata emas yang tinggi. Hingga akhir tahun 2022 pit Araren hanya berkontribusi sebanyak 5,30% dari total bijih yang di proses.

2 Accelerated exploration activities in the Western and Eastern Corridor areas, which have the potential to increase Archi's mineral resources and ore reserves, including feasibility studies, land acquisition, and drilling activities.
3. Conducted various operational cost efficiency, including initiatives related to the contractors' appointment and improving a new mining fleet.

Business Performance

In 2022, Archi's gold poured decreased by 42.85% from 194.4 koz in 2021 to 111.1 koz, and the average gold head grade was lower by 44.56%, from 1.93 g/t to 1.07 g/t. The decrease in the average grade head grade was due to the natural disaster at the Araren pit. While the Araren pit is a pit that has a high average gold head grade. Until the end of 2022 the Araren pit only contribute 5.30% of the total ore processed.

Kadar Rata-Rata Emas Diolah
Average Gold Head Grade

(g/t)

2022	2021	2020
1,07	1,93	2,12

Volume Produksi Emas dan Perak [OJK F.2]
Gold and Silver Production Volume [OJK F.2]

(*kilo ounce*)

	2022	2021	2020	
Produksi Emas	111,1	194,4	206,8	Gold Production
Produksi Perak	191,6	384,0	363,1	Silver Production

Kapasitas Maksimal Pabrik Pengolahan per Tahun [OJK F.2]
Processing Plant Maximum Capacity per Annum [OJK F.2]

(juta ton | million tons)

2022	2021	2020
4,0	4,0	3,6

Tingkat Utilitas Pabrik
Plant Recovery Rate

(%)

2022	2021	2020
99,0	99,0	98,4

Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan
Delivering Sustainable Economic Benefits

Sementara dari sisi volume penjualan emas, pencapaian Archi pada tahun 2022 adalah 117,3 koz, lebih rendah 37,64% dibandingkan dengan 188,1 koz pada tahun 2021. Penurunan ini seiring dengan penurunan volume produksi emas selama tahun 2022 yang disebabkan oleh bencana alam di pit Araren.

Meanwhile, from the gold sales volume aspect, Archi's achievement in 2022 was recorded at 117.3 koz, 37.64% lower than 188.1 koz in 2021. This was in line with the decrease in gold production volume during 2022 caused by the natural disaster at Araren pit.

Selain komoditas emas, Archi juga memiliki komoditas perak. Pada tahun 2022, Archi berhasil mencapai volume penjualan perak sebesar 257,8 koz, turun 15,81% dibandingkan dengan 306,2 koz pada tahun 2021.

Aside from the gold commodity, Archi also has silver commodity. In 2022, Archi managed to achieve its silver sales volume at 257.8 koz, lower by 15.81% compared to 306.2 koz in 2021.

Volume dan Harga Penjualan Emas dan Perak [OJK F.2]
Volume and Price of Gold and Silver [OJK F.2]

(*kilo ounce*)

	Satuan Unit	2022	2021	2020	
Harga Rata-rata Penjualan Emas	AS$/oz	1.810	1.796	1.807	Average Gold Selling Price
Harga Rata-rata Penjualan Perak	US$/oz	21	24	21	Average Silver Selling Price
Volume Penjualan Emas	kilo ounce (koz)	117,3	188,1	213,8	Gold Sales Volume
Volume Penjualan Perak		257,8	306,2	365,6	Silver Sales Volume

Pada tahun 2022, pendapatan segmen Pertambangan Emas Archi adalah sebesar AS$212,3 juta, menurun 37,15% dari AS$337,8 juta pada tahun 2021. Penurunan ini disebabkan oleh penurunan volume penjualan emas.

In 2022, Archi's revenue from Gold Mining segment amounted to US$212.3 million, which decreased by 37.15% from US$337.8 million in 2021. This decline was due to the decrease in gold sales volume.

(dalam AS$ juta | in US$ million)

	2022	2021	2020	
Pendapatan Segmen (bersih)	212,3	337,7	386,4	Segment Revenue (net)

Profitabilitas

Seiring dengan menurunnya volume produksi dan penjualan, laba usaha segmen Pertambangan Emas pada tahun 2022 adalah sebesar AS$41,0 juta, menurun 70,88% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar AS$140,8 juta. [OJK F.2]

Profitability

Parallel to the decline in production and sales volume, the Gold Mining segment operating profit in 2022 amounted to US$41.0 million, a decrease of 70.88% compared to the previous year, which amounted to US$140.8 million. [OJK F.2]

(dalam AS$ juta | in US$ million)

	2022	2021	2020	
Laba Usaha Segmen	41,0	140,8	228,1	Segment Operating Profit

Rencana Strategis tahun 2023

Pada tahun 2023, Archi berencana untuk melanjutkan aktivitas penambangan di pit Toka, pit Kopra dan pit Alaskar, serta pit Araren yang sudah kembali beroperasi.

Selain itu, Archi akan melanjutkan optimalisasi pabrik pengolahan dalam rangka peningkatan ekstraksi bijih. Dari sisi eksplorasi, Archi akan terus melakukan kegiatan eksplorasi baik di wilayah Koridor Timur, wilayah Koridor Tengah dan wilayah Koridor Barat. Hal ini Archi lakukan untuk mempercepat potensi penambahan Sumber Daya Mineral dan Cadangan Bijih baru.

SEGMEN PERDAGANGAN DAN PENGOLAHAN EMAS

Segmen Perdagangan dan Pengolahan Archi dikelola oleh Entitas Anak, yaitu PT Elang Mulia Abadi Sempurna ("EMAS"), yang 51,00% sahamnya dimiliki PT Archi Indonesia Tbk dan 49,00% sahamnya dimiliki oleh PT Royal Raffles Capital (perusahaan pihak ketiga). Entitas Anak yang didirikan pada 2019 ini berfokus pada sektor hilir melalui pengolahan dan penjualan produk emas batangan kepada konsumen ritel.

EMAS mengolah dan menjual produk logam emas batangan dengan nama merek dagang "Lotus Archi"/"Emas Merah Putih", emas murni kadar 99.99% dan bersertifikasi SNI. Produk Emas Merah Putih berukuran 0,1 gr; 0,2 gr; 0,5 gr; 1 gr; 2 gr; 5 gr; 10 gr; 25 gr; 50 gr; dan 100 gram. Emas Merah Putih hadir dan dipasarkan di Indonesia melalui pasar luring (*offline*) di toko-toko emas rekanan, maupun daring (*online*) melalui kemitraan dengan platform pihak ketiga.

Pemasaran luring sebagian besar dilakukan di kota-kota di Pulau Jawa, dan ke depannya berencana melakukan penetrasi ke pulau-pulau besar lainnya di Indonesia. Emas Merah Putih dan setiap produk-produk EMAS lainnya telah dilengkapi dengan QR Code, konsumen dapat melacak keaslian produk dengan menggunakan teknologi CertiEye dan teknologi LA CertiTrack yang telah dikembangkan oleh EMAS.

Selain itu, di tahun 2022 EMAS sudah berhasil menjajaki pasar ekspor melalui penjualan medali emas ke Asia Selatan dan Timur Tengah.

2023 Strategic Plan

For the year 2023, Archi plans to continue mining activities at the Toka pit, Kopra pit, Alaskar pit, as well as the Araren Pit, which has resumed operation.

Furthermore, Archi will continue to optimize the processing plant to improve ore extraction recovery. In terms of exploration, Archi will continue the exploration activities at Eastern Corridor, Central Corridor and Western Corridor regions. Those are supposed to accelerate the potential addition of new Mineral Resources and Ore Reserves.

GOLD TRADING AND PROCESSING SEGMENT

Archi's Trading and Processing segment is managed by Subsidiary PT Elang Mulia Abadi Sempurna ("EMAS"), of which 51.00% of the shares are owned by PT Archi Indonesia Tbk and 49.00% by PT Royal Raffles Capital (third-party company). Established in 2019, the Subsidiary focuses on the downstream sector by processing and selling gold minted bars to retail consumers.

EMAS processes and sells gold minter bar product namely "Emas Merah Putih"/"Lotus Archi" fine gold 99.99% and SNI certified. Emas Merah Putih's product range of 0.1 gr; 0.2 gr; 0.5 gr; 1 gr; 2 gr; 5 gr; 10 gr; 25gr; 50gr; and 100 grams. Emas Merah Putih is available and sold in Indonesia through the offline market in gold partner stores, as well as online through a partnership with third-party platforms.

Offline marketing is mainly conducted in the cities of Java Island, and the plan ahead is to penetrate to the other big islands of Indonesia. Emas Merah Putih and EMAS's other products are equipped with QR codes where consumers can track product authenticity using the CertiEye technology and LA CertiTrack technology developed by EMAS.

Furthermore, in 2022, EMAS has successfully entered export market through selling gold medallion to the South Asia and the Middle East.

Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan
Delivering Sustainable Economic Benefits



Strategi Usaha
Pada tahun 2022, EMAS telah membangun jaringan pemasaran secara nasional dengan memberikan jaminan pembelian kembali dengan harga yang kompetitif untuk memastikan konsumen mendapatkan kenyamanan dalam berinvestasi produk EMAS.

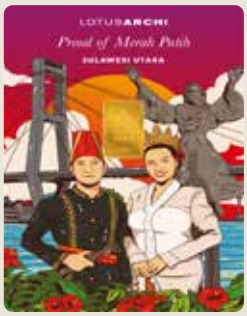
Lebih lanjut, EMAS telah meluncurkan *series set* dalam rangka merayakan Hari Kemerdekaan Republik Indonesia ke 77 tahun 2022 yaitu *Proud of* Merah Putih, berupa seri logam emas dengan tema budaya 34 provinsi di Indonesia. Selain itu, EMAS juga telah meluncurkan berbagai produk logam emas batangan edisi khusus hasil kerja sama dengan *Warner Bros, Consumer Product Inc.* dengan tema seperti *Chinese New Year* dan Tom & Jerry, termasuk produk terbaru set seri seperti *Game of Thrones, Harry Potter,* dan berbagai koleksi *DC Super Heroes*. Lebih lanjut, produk logam emas terbaru yang diluncurkan adalah *paper gold*, emas tipis bertema *gift series* seperti *Happy Birthday, Happy Wedding*, dan *Happy Baby Happy Baby Born, dan Happy Eid Mubarak*. Selain itu, EMAS mengolah dan mencetak medali emas yang dijual kepada konsumen di pasar internasional.

Business Strategy
In 2022, EMAS has built its marketing network nationally by providing buy back guarantee at competitive price to ensure consumers receive the convenience of investing in EMAS products.

Moreover, EMAS launched its series set as part of the celebration of the 77th Independence Day of the Republic of Indonesia in 2022, namely the Proud of Merah Putih, in the form of gold minted bar series with the cultural theme of Indonesia's 34 provinces. In addition, EMAS also launched various gold minted bar special edition products in cooperation with Warner Bros, Consumer Product Inc. on themes such as the Chinese New Year and Tom & Jerry, including new series set products such as the Game of Thrones, Harry Potter and other DC Super Heroes collections. Moreover, the latest launched gold product was paper gold, a thin gold gift series with the themes Happy Birthday, Happy Wedding, Happy Baby Born and Happy Eid Mubarak. Furthermore, EMAS processed and minted gold medallion that was sold to the international market.

Emas Merah Putih Edisi Khusus HUT ke-77 RI
77th RI Independence Day Special Edition of Merah Putih Gold

Archi melalui PT Elang Mulia Abadi Sempurna (EMAS) meluncurkan produk emas edisi spesial Hari Ulang Tahun (HUT) ke-77 RI yaitu "Proud of Merah Putih". Dalam edisi tersebut, Lotus Archi menawarkan investasi emas dengan koleksi desain dari 34 provinsi yang ada di Indonesia.



Edisi spesial kali ini terinspirasi dari keberagaman suku, budaya, adat istiadat, bahasa, dan ras yang ada di Indonesia. Meksi beragam, Indonesia mampu menjaga persatuan dan kesatuan di tengah berbagai ketidakpastian ekonomi akibat pandemi. Edisi ini dapat menjadi pilihan investasi sekaligus menjadi pengingat untuk menjunjung tinggi persatuan dan kesatuan RI.

Adapun emas Lotus Archi edisi "Proud of Merah Putih" dikemas dalam ukuran emas 0,5 gram. Produk tersebut dapat dibeli secara satuan maupun dalam 1 set "Indonesia *Series*" yang dilengkapi dengan kotak eksklusif. Untuk set Indonesia *Series* berisi 34 produk emas dengan total 17 gram, dengan desain mulai dari Aceh hingga Papua.

Through PT Elang Mulia Abadi Sempurna (EMAS), Archi launched a gold special edition product celebrating the 77th Independence Day of the Republic of Indonesia, namely the "Proud of Merah Putih." In this edition, Lotus Archi offered its gold investment with a cultural design collection of the 34 provinces of Indonesia.

This special edition was inspired by the diversity of ethnicity, culture, tradition, language, and race in Indonesia. However diverse, Indonesia has successfully maintained its unity in various economic uncertainties due to the pandemic. This edition may be an investment choice, but altogether as a reminder to uphold high the unity in diversity of the Republic of Indonesia.

The Lotus Archi gold edition "Proud of Merah Putih" is packaged in a 0.5 gram of gold. The product may be purchased in individual pieces or 1 set of the "Indonesia Series" complete in an exclusive box. For Indonesia, the Series set contains 34 gold products of 17 grams, with the complete design from Aceh to Papua provinces.

Kinerja Usaha

Pada tahun 2022, segmen Perdagangan dan Pengolahan Emas Archi berhasil mencatatkan peningkatan penjualan emas batangan yang signifikan dibandingkan tahun sebelumnya.

Profitabilitas

Pada tahun 2022, segmen Perdagangan dan Pengolahan Emas Archi mencatatkan pendapatan sebesar AS$15,4 juta, meningkat 87,80% dibandingkan tahun 2021 yang sebesar AS$8,2 juta. Hal ini disebabkan oleh peningkatan volume penjualan logam emas batangan, termasuk medali emas yang dijual ke konsumen internasional. [OJK F.2]

Business Performance

In 2022, Archi's Gold Trading and Mining segment succeeded in recording a significant increase in gold minted bar sales compared to the previous year.

Profitability

In 2022, Archi's Gold Trading and Processing segment recorded revenue of US$15.2 million, increased by 87.80% compared to 2021, which amounted to US$8.2 million. It was due to the increase in sales volume of gold minted bar, including gold medallion that sold to international consumers. [OJK F.2]

(dalam AS$ juta | in US$ million)

	2022	2021	2020	
Pendapatan Segmen (bersih)	15,4	8,2	6,9	Segment Revenue (net)

Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan
Delivering Sustainable Economic Benefits

Rencana Strategis Tahun 2023

Pada tahun 2023, EMAS berencana untuk terus melakukan berbagai terobosan dan inovasi produknya untuk menyasar kaum milenial dan generasi Z, sesuai dengan misi dari EMAS untuk mengedukasi masyarakat untuk mulai berinvestasi emas sejak dini. Selain itu, EMAS akan terus berupaya untuk mencari peluang-peluang baru dari sisi produk dan jasa, pemasaran, jalur distribusi, maupun potensi kemitraan strategis lainnya, dalam rangka mempercepat penetrasi produk EMAS ke berbagai pulau besar lainnya di Indonesia. Salah satunya, EMAS sedang melakukan finalisasi rencana pembangunan Pabrik Pemurnian untuk mendukung aktivitas usaha Perseroan.

SEGMEN USAHA LAIN-LAIN

Segmen Lain-Lain Archi membawahi jasa penunjangan penambangan seperti jasa konsultasi manajemen, investasi, jasa kontraktor penambangan, dan lainnya. PT Karya Kreasi Mulia ("KKM") merupakan Entitas Anak yang berdomisili di Jakarta, yang menyediakan jasa penunjang penambangan dan konsultasi manajemen, termasuk perihal perpajakan, hukum, sumber daya manusia dan lainnya, kepada seluruh bisnis dalam kelompok usaha Archi.

Lebih lanjut, Archi memiliki Entitas Anak, Archipelago Resources Pte Ltd ("ARPTE"), yang merupakan perseroan terbatas yang didirikan dan berkedudukan di Singapura. ARPTE terutama bergerak di bidang investasi.

Selain itu, Archi juga memiliki jasa kontraktor penambangan, melalui Entitas Anak, PT Jasa Pertambangan Perkasa ("JPP"). JPP merupakan holding dari bisnis Archi di bidang jasa kontraktor penambangan emas, di mana JPP memiliki 25% kepemilikan di PT Geopersada Mulia Abadi ("GMA"), sebuah perusahaan kontraktor pertambangan yang berdomisili di Sulawesi Utara, dan merupakan salah satu kontraktor pertambangan yang digunakan oleh Archi untuk melakukan aktivitas pertambangan di Tambang Emas Toka Tindung.

Strategi Usaha

Dalam melakukan aktivitas pertambangannya, Archi telah menunjuk GMA bersamaan dengan beberapa kontraktor penambangan lainnya yang memiliki reputasi global untuk untuk mendukung bagian-bagian substansial dari pekerjaan penambangan di Tambang Emas Toka Tindung.

2023 Strategic Plan

In 2023, EMAS plans to continuously carry out various breakthroughs and innovations for its products, targeting the millennials and generation Z, in line with the mission for EMAS to educate the public to start investing early in gold. In addition, EMAS will continue to seek new opportunities in terms of product and services, marketing, distribution line as well as other strategic partnership potentials, in the effort to accelerate penetration of EMAS products to various other big islands in Indonesia. One of them, EMAS is currently in the midst of finalizing the planning of construction of Refinery Facilities to support the Company's business activity.

OTHER BUSINESS SEGMENT

Archi's Other segment covers business activities in mining support services such as management consulting services, mining contractor services, and others. PT Karya Kreasi Mulia ("KKM") is a subsidiary with domicile in Jakarta providing mining support and management consulting services, including taxes, legal, human capital, and others, to all businesses of the Archi group.

Furthermore, Archi owns the Subsidiary, Archipelago Resources Pte Ltd ("ARPTE"), a limited liability company established with a domicile in Singapore. ARPTE is especially involved in the investment sector.

In addition, Archi also manages the mining contractor services through its Subsidiary of PT Jasa Pertambangan Perkasa ("JPP"). JPP is a holding company from Archi's business in gold mining contractor services, where JPP owns 25% shares in PT Geopersada Mulia Abadi ("GMA"), a mining contractor company with domicile in North Sulawesi, and one of the mining contractors used by Archi to carry out mining activities at Toka Tindung Gold Mine.

Business Strategy

In conducting mining activities, Archi has appointed GMA together with several other mining contractors of global reputation for supporting substantial areas of mining activities in Toka Tindung Gold Mine.

Penunjukan kontraktor-kontraktor penambangan telah dilakukan Archi berdasarkan kriteria-kriteria tertentu yang telah ditetapkan sebelumnya, dan berdasarkan keahlian dan rekam jejak dari masing-masing kontraktor, sehingga membantu Archi untuk mencapai efisiensi biaya dari operasional tambang emas Archi. Berdasarkan tarif kontrak untuk periode yang telah disepakati, penunjukan GMA sebagai salah satu kontraktor penambangan di Tambang Emas Toka Tindung telah membantu Archi untuk mengurangi biaya pemuatan dan pengangkutan yang cukup signifikan.

Archi's appointment of mining contractors is carried out based on specific criterias setforth in advance, and based on the expertise and track record of each contractor so as to assist Archi in achieving cost efficiency in its gold mining operations. Based on contract fee for the set term agreed upon, the appointment of GMA as one of the mining contractors in Toka Tindung Gold Mine has helped Archi reduce loading and transport costs quite significantly.

Per akhir tahun 2022, GMA memiliki armada pertambangan yang terdiri dari 4 unit ekskavator berkapasitas 20 ton, 3 unit ekskavator berkapasitas 40 ton, 4 unit ekskavator berkapasitas 120 ton, 6 unit *articulated dump trucks* berkapasitas 40 ton dan 29 unit *rigid dump trucks* berkapasitas 100 ton serta alat berat lain pendukung jasa pertambangan. Pada tahun 2022, jasa penunjang penambangan dan konsultasi manajemen yang dioperasikan oleh KKM terus melakukan berbagai inovasi dan terobosan dalam mendukung kegiatan dari kelompok usaha Archi, termasuk di dalamnya perekrutan talenta-talenta baru dan melakukan implementasi *System Application and Processing* ("SAP") di seluruh kelompok usaha Archi.

As of the end of the year 2022, GMA's mining fleet consists of 4 excavator units of 20 ton capacity, 3 excavator units of 40 ton capacity, 4 excavator units of 120 ton capacity, 6 articulated dump trucks of 40 ton capacity and 29 rigid dump trucks of 100 ton capacity as well as other mining services supporting heavy equipment. In 2022, mining support services and management consultation operated by KKM continued with various innovations and breakthroughs to support Archi group's activities, including recruiting new talents and implementing the System Application and Processing ("SAP") in the entire Archi group.

Kinerja Usaha

Pada tahun 2022, total pendapatan yang dibukukan oleh segmen Lain-lain adalah sebesar AS$4,1 juta, sebanding dengan tahun sebelumnya. Total pendapatan dari segmen Lain-Lain merupakan pendapatan yang berasal dari KKM, sedangkan pendapatan yang berasal dari GMA dicatat sebagai bagian atas laba entitas asosiasi.

Business Performance

In 2022, total revenue recorded by Others segments amounted to US$4.1 million, comparable to the previous year. Total revenue from Others segments was from KKM, while revenue from GMA were noted as part of the share in profit of associate.

Penjualan dan Bagian atas Laba Entitas Anak [OJK F.2]
Sales and Share in Profit of Associate Entity [OJK F.2]

(dalam AS$ juta | in US$ million)

	2022	2021	2020	
Pendapatan Segmen (bersih)	4,1	4,1	3,6	Segment Revenue (net)
Bagian atas Laba Entitas Asosiasi	1,3	1,8	0,1	Share in Profit of Associate

Profitabilitas [OJK F.2]

Untuk segmen Lain-Lain, Archi mencatatkan rugi usaha tahun 2022 sebesar AS$4,4 juta, sementara pada tahun sebelumnya mengalami rugi usaha sebesar AS$6,0 juta.

Profitability [OJK F.2]

On Other Segment, Archi recorded an operating loss in 2022 at US$4.4 million, while in the previous year, the operating loss amounted to US$6.0 million.

(dalam AS$ juta | in US$ million)

	2022	2021	2020	
Rugi Segmen	(4,4)	(6,0)	(11,1)	Segment Loss

Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan
Delivering Sustainable Economic Benefits

Rencana Strategis Tahun 2023

Ke depannya, Archi memiliki rencana untuk terus memperkuat posisi dan kontribusi GMA sebagai kontraktor penambangan utama di Tambang Emas Toka Tindung milik Archi dan tidak menutup kemungkinan akan potensi pengerjaan proyek dari tambang-tambang lainnya di Indonesia.

2023 Strategic Plan

Going forward, Archi set plans to continually strengthen the position and contribution of GMA as one of the main mining contractors in Toka Tindung Gold Mine owned by Archi and will not rule out the possibility of doing potential from other mining projects in Indonesia.

Nilai Ekonomi	2022	2021	Economic Value
A. Nilai Ekonomi yang Dihasilkan [GRI 201-1]			A. Generated Economic Value [GRI 201-1]
Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan	216,5	345,9	Revenue from Contracts with Customers
Pendapatan operasi Lain	5,5	7,3	Other Operating Income
Total	**222,0**	**352,2**	**Total**
B. Nilai Ekonomi Didistribusikan [GRI 201-1]			B. Distributed Economic Value [GRI 201-1]
Biaya operasional	128,9	170,6	Operational Cost
Biaya pegawai (gaji dan tunjangan)	21,9	24,9	Employee Expense (salary and allowance)
Pembayaran dividen kepada pemegang saham	-	-	Payment of Dividend to Shareholders
Pembayaran kepada pemerintah termasuk royalti dan pajak	34,2	67,4	Payment to Government including Royalties and Taxes
Biaya untuk kegiatan sosial	2,0	2,5	Expense for Social Activities
Total	**187,0**	**265,2**	**Total**
Nilai Ekonomi Dipertahankan (A-B) [201-1]	**35,0**	**88,0**	**Retained Economic Value (A-B) [201-1]**

TANGGUNG JAWAB PRODUK

Dalam melayani konsumen baik pelanggan korporat maupun retail, Archi berkomitmen untuk memberikan produk dan layanan yang setara, tanpa membeda-bedakan jenis konsumen. Archi juga memastikan bahwa seluruh produk yang dihasilkan telah teruji dan terevaluasi keamanannya. [OJK F.17][OJK F.27]

Pada segmen perdagangan emas, Archi memiliki produk emas batangan murni kadar 99,99% dan bersertifikasi SNI dengan nama merek dagang "Lotus Archi"/"Emas Merah Putih". Produk Emas Merah Putih berukuran 0,1 gr; 0,2 gr; 0,5 gr; 1 gr; 2 gr; 5 gr; 10 gr; 25 gr; 50 gr; dan 100 gram. Emas Merah Putih dilengkapi teknologi CertiEye yang memungkinkan konsumen untuk melacak keaslian. Setiap emas memiliki *QR Code* dan nomor seri yang unik untuk menjamin keaslian produk. Archi juga menyediakan fitur *tracking* (LA CertiTrack) di aplikasi *smartphone* untuk mengetahui di mana saja lokasi emas pelanggan pernah di-*scan* sebelumnya. Fitur ini berfungsi sebagai lapisan pengamanan tambahan. [OJK F.26][OJK F.27][OJK F.28]

PRODUCT RESPONSIBILITY

In servicing consumers, both corporate as well as retail clients, Archi is committed to provide equal products and services, without discriminating consumer type. Archi also ensures that all products generated are tested and evaluated for their safety. [OJK F.17][OJK F.27]

In the gold trading segment, Archi has the gold minted bar product "Emas Merah Putih"/"Lotus Archi" fine gold 99.99% and SNI certified. Emas Merah Putih's product range of 0.1 gr; 0.2 gr; 0.5 gr; 1 gr; 2 gr; 5 gr; 10 gr; 25gr; 50gr; and 100 grams. Emas Merah Putih equipped with CertiEye technology that allows consumers to track their authenticity. Each gold has a QR Code and a unique serial number to ensure product authenticity. Archi also provides the tracking feature smarphone application (LA CertiTrack) to know the location where the customers' gold has been scanned beforehand, as an additional security level. [OJK F.26][OJK F.27][OJK F.28]

Manfaatkan Teknologi untuk Menjamin Keaslian dan Keamanan Emas
Utilizing Technology to Guarantee Gold Authenticity and Security

Untuk meningkatkan kualitas produk, Archi melalui produknya Emas Merah Putih menggunakan beberapa teknologi di setiap produk emas. Pelanggan dapat menggunakan aplikasi CertiEye untuk dapat mengecek keaslian produk dan memastikan produk emas tercatat dengan resmi dengan melakukan pemindaian *barcode* yang disematkan pada kemasan emas. Archi juga memberikan *protective seal* yang akan mengidikasikan apabila emas sudah pernah dibuka atau ditukar, hingga tanda hologram yang terdapat pada produk. Archi juga menyediakan fitur *tracking* (LA CertiTrack) di aplikasi *smartphone* untuk mengetahui di mana saja emas pelanggan pernah di-*scan* sebelumnya.

Emas Merah Putih juga dikemas dalam fitur keamanan berlapis untuk untuk memastikan setiap emas tersimpan dengan aman sehingga nilai investasinya akan terus terjaga. Setiap produk emas memiliki nomor seri yang unik sehingga dapat dilacak apabila pelanggan kehilangan emasnya. Selain itu, Archi juga memberikan *buyback guarantee* untuk setiap produk Emas Merah Putih dengan harga pasar yang kompetitif.

To enhance product quality through Emas Merah Putih products, Archi utilizes several technologies in each gold product. Customers may use the CertiEye application to track product authenticity and ensure that gold products are officially recorded by barcode scanning embedded in the gold packaging. Archi also provides a protective seal that indicates if the gold has been opened or exchanged and the hologram attached to the product. Archi also provides the tracking feature smarphone application (LA CertiTrack) to know the location where the customers' gold has been scanned beforehand..

Emas Merah Putih is also packaged in layers of security features to ensure each gold is securely stored and its investment value will continue to be maintained. Each product has unique serial numbers that can be easily tracked should the customer lose the gold. In addition, Archi also provides a buyback guarantee for each Emas Merah Putih products at a competitive market price.

PRAKTIK PENGADAAN BARANG DAN JASA [GRI 2-6][GRI 3-3]

Pengadaan barang dan jasa merupakan salah satu komponen penting bagi keberlangsungan rantai pasokan bisnis Archi. Pengadaan barang dan jasa dilakukan secara efektif dan efisien berdasarkan perhitungan jumlah kebutuhan barang dan/atau jasa yang disesuaikan dengan rencana penambangan, rencana produksi, serta rencana fungsi pendukung lainnya dengan tetap mematuhi peraturan perundang-undangan di Indonesia.

Kebijakan terkait pengadaan barang dan Jasa telah tertuang dalam Kode Etik Perusahaan, termasuk prinsip-prinsip dalam pengadaan yang menjunjung tinggi kejujuran dan keadilan saat melakukan praktik pengadaan barang dan jasa. Pemilihan pemasok barang dan jasa harus didasarkan pada nilai terbaik, harga terbaik, keandalan kinerja, kualitas, dan pelayanan,

PROCUREMENT OF GOODS AND SERVICES [GRI 2-6][GRI 3-3]

Procurement of goods and services is one of the important components of the sustainable supply chain in Archi's business. Procurement of goods and services is carried out effectively and efficiently based on the calculation of the amount of goods and/or services required in accordance with the mining plan, production plan, as well as other supporting function plans while remaining in compliance with the laws and regulations in Indonesia.

The policies related to the procurement of goods and services are contained in the Company's Code of Ethics, including the principles of procurement that uphold honesty and justice in each practice of procurement of goods and services. The selection of suppliers of goods and services must be based on best value, price, performance reliability, quality, and services, including

Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan
Delivering Sustainable Economic Benefits

termasuk melihat aspek-aspek keberlanjutan di bidang sosial dan lingkungan. Perseroan tidak ingin perusahaan yang terlibat dalam rantai pasokan bisnis mengalami masalah sosial dan lingkungan pada kemudian hari.

by observing sustainability aspects in the social and environmental areas. The Company does not want companies involved in the business supply chain to experience social and environmental problems in the future.

Archi secara tegas mendorong untuk berbisnis dengan pemasok yang memiliki standar perilaku etika yang tinggi. Archi akan selalu berusaha secara optimal untuk memastikan seluruh pemasok yang bekerjasama dengan Perseroan untuk patuh terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia dengan melakukan penilaian secara berkala, termasuk peraturan lingkungan, ketenagakerjaan, dan keselamatan. Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Perseroan yang berhubungan dengan pemasok untuk Perseroan harus memastikan tidak adanya benturan kepentingan, termasuk transaksi dengan hubungan terkait, dan agar pemasok menjaga kerahasiaan atas informasi yang diberikan kepada mereka.

Archi emphatically encourages to do business with suppliers that have high ethical standard. Archi will continuously optimize efforts to ensure all suppliers are cooperating with the Company to comply with prevailing laws and regulations in Indonesia by applying regular assessments, including environmental, human capital, and safety regulations. The Board of Directors, the Board of Commissioners, and employees of the Company who deal with the Company's suppliers must ensure there is no conflict of interest, such as in transactions involving related parties, and that suppliers maintain the confidentiality of information extended to them.

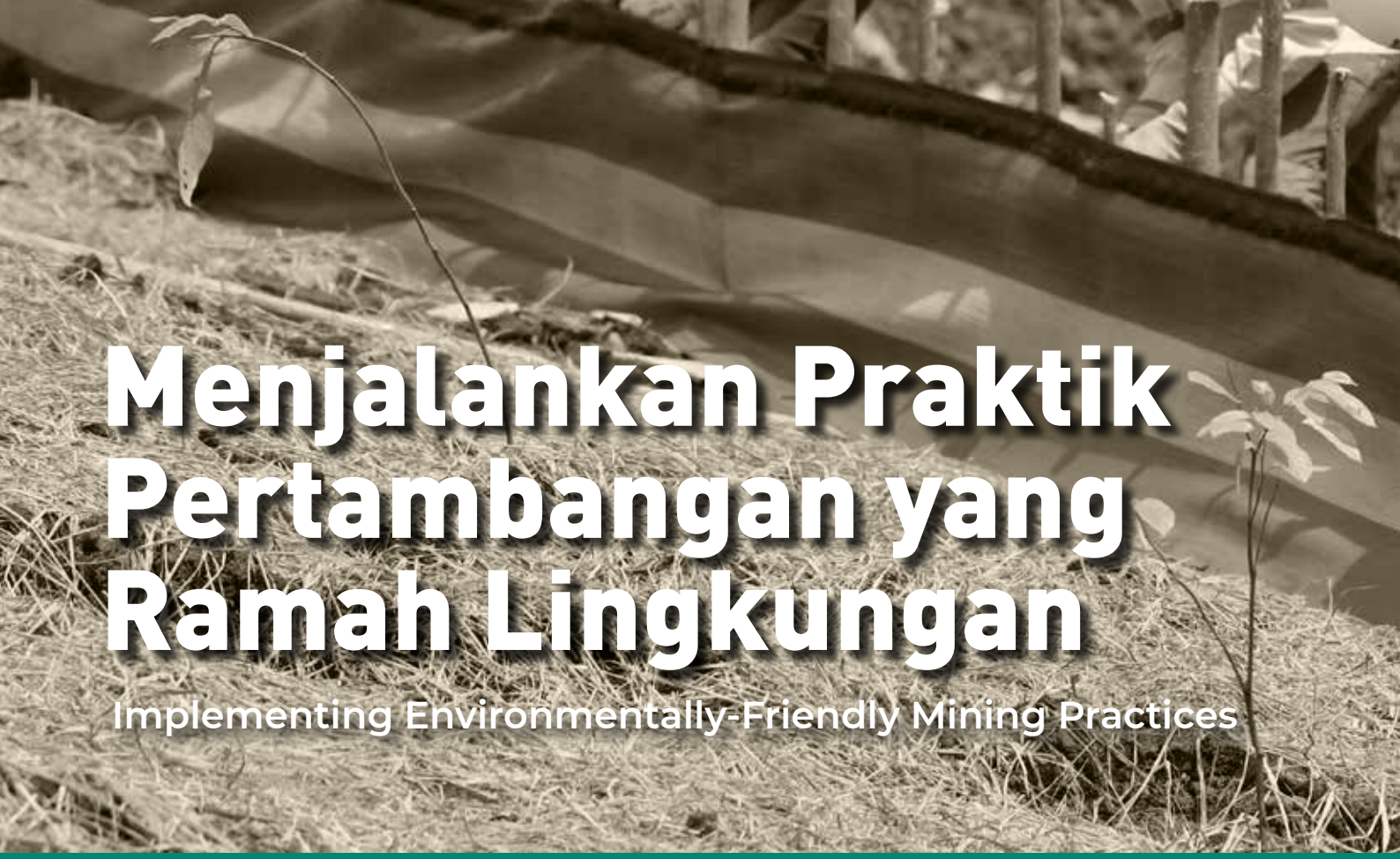
Semua perjanjian dengan pemasok yang dikategorikan penting dalam melaksanakan bisnis Archi harus dituangkan secara tertulis dan paling tidak, barang dan jasa yang diberikan dan harga yang harus dibayar harus diperinci. Perjanjian tersebut harus cukup wajar dan sesuai dengan ketentuan pasar, dan prinsip-prinsip dalam Kode Etik dan peraturan dan prosedur Perseroan.

All agreements with suppliers categorized as important in conducting Archi's business must be stated in writing, and at least goods and services rendered and the price to be paid must be detailed. Such agreements must be sufficiently reasonable and in accordance with provisions in the market and principles in the Code of Ethics as well as regulations and procedures in the Company.

Pada tahun 2022, terdapat 528 jumlah pemasok barang dan jasa pada kegiatan usaha Archi. Dari 528 jumlah pemasok tersebut, 26% di antaranya adalah pemasok lokal, yakni pemasok yang berada di lingkup provinsi tempat operasional Perseroan. [GRI 20-4-1]

In 2022, there were 528 suppliers of goods and services involved in Archi's business activities.. Of the 528 suppliers, 26% are local, which are suppliers from within the provinces where the Company's business operates. [GRI 20-4-1]





Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan

Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

“Archi terus memperkuat teknik pertambangan yang baik dan berkelanjutan untuk menjaga planet bumi dari potensi dampak lingkungan dan perubahan iklim. Untuk mendukung komitmen tersebut, Archi memiliki kebijakan pengelolaan lingkungan berdasarkan pada identifikasi, penilaian, dan pengendalian risiko terhadap bahan baku di seluruh fase bisnis perusahaan, mulai dari eksplorasi hingga pengembangan, operasi, dan penutupan tambang.”

Archi continues to strengthen good and sustainable mining techniques to protect the planet earth from potential environmental impact and climate changes. To support this commitment, Archi has a environmental management policies based on identification, assessment, and control of the raw materials in all of the Company’s business phases, starting from exploration to development, operation, and mine closure.”

Kepatuhan Lingkungan
Environmental Compliance 71

Pengelolaan Energi dan Emisi
Energy and Emission Management 72

Pengelolaan Air dan Efluen
Water and Effluent Management 77

Pengelolaan Limbah Padat
Solid Waste Management 80

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity 83

Reklamasi dan Penutupan Tambang
Reclamation and Mine Closure 86



Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

Penggunaan Energi
Energy Usage

22,2%

Penggunaan energi tahun 2022 sebesar 1.504.842 GJ, turun 22,2% dari tahun sebelumnya.
Energy use in 2022 amounted to 1,504,842 GJ, down 22.2% from the previous year.

Penggunaan Emisi
Emissions Usage

35,6%

Emisi yang dihasilkan tahun 2022 sebesar 61.750 Ton CO_2-eq, turun 35,6%.
Emissions generated in 2022 amounted to 61,750 tons CO_2-eq, a decrease of 35.6%.

Penggunaan Air
Water Usage

94,3%

Penggunaan air daur ulang tahun 2022 sebesar 3.074.812 m^3, naik 94,3% dari tahun sebelumnya.
Recycled water use in 2022 amounted to 3,074,812 m^3, up 94.3% from the previous year.

Archi memiliki komitmen untuk menjalankan praktik pertambangan yang berkelanjutan dengan memperhatikan aspek lingkungan sesuai dengan kaidah *Good Mining Practice*. Archi berupaya meminimalkan dampak lingkungan dari aktivitas penambangan dan operasional pendukung lainnya melalui berbagai kebijakan dan inisiatif. Perseroan juga berusaha untuk melestarikan sumber daya dan bahan baku untuk menjaga planet bumi dari ancaman perubahan iklim.

Untuk mendukung komitmen tersebut, Archi memiliki kebijakan pengelolaan lingkungan berdasarkan pada identifikasi, penilaian, dan pengendalian risiko terhadap bahan baku di seluruh fase bisnis Perseroan, mulai dari eksplorasi hingga pengembangan, operasi, dan penutupan tambang. Kebijakan-kebijakan yang dibuat juga telah didukung oleh tinjauan rutin internal, tinjauan rutin pihak ketiga, serta sistem manajemen lingkungan yang selaras dengan ISO 14001:2015 untuk mempertahankan akuntabilitas kinerja pengelolaan lingkungan di seluruh operasi. [GRI 3-3]

Penerapan kebijakan dilakukan dengan berbagai inisiatif pengelolaan lingkungan. Inisiatif ini dibagi dalam fokus-fokus area yakni kepatuhan pada lingkungan, keanekaragaman hayati, pengelolaan konsumsi energi dan emisi, pengelolaan air, pengelolaan limbah, serta reklamasi dan penutupan tambang.

Archi is committed to implementing sustainable mining practices by paying close attention to environmental aspects in accordance with the principles of Good Mining Practices. Archi strives to minimize the environmental impact of its mining and other supporting operational activities through various policies and initiatives. The Company also makes efforts to conserve resources and raw materials in order to protect the planet earth from the risks of climate change.

To support such commitment, the Company has issued environmental management policies based on the identification, assessment, and risk control of raw materials in all stages during the Company's business activities, starting from exploration to development, operation, and mine closure. The policies made have also been supported by regular internal reviews, regular third party reviews, and an environmental management system that is in alignment with ISO 14001:2015 to maintain accountability of the environmental management performance in all operations. [GRI 3-3]

Policies are implemented through various environmental management initiatives. Categorized into different focuses, namely environment compliance, biodiversity, energy and emission consumption management, water management, waste management, as well as reclamation and mine closure.



KEPATUHAN LINGKUNGAN [OJK F.16][GRI 2-27]

Dalam menjalankan praktik pertambangan dan kegiatan pendukung lainnya, Archi berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan dan perundang-undangan yang berlaku serta standar perlindungan lingkungan dan kaidah teknik pertambangan yang baik. Archi juga memiliki kebijakan pengelolaan lingkungan yang didukung oleh Sistem Manajemen Lingkungan ("EMS"). Kebijakan EMS telah diselaraskan dengan ISO 14001:2015 yang menjadi standar lingkungan terkemuka serta mendapat tinjauan rutin dari internal dan pihak ketiga.

Adapun implementasi pengelolaan dampak lingkungan di seluruh area kerja Archi berpedoman pada:

- Dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan ("AMDAL")
- Rencana Pengelolaan Lingkungan ("RKL")
- Rencana Pemantauan Lingkungan ("RPL")
- Upaya Pengelolaan Lingkungan ("UKL")
- Upaya Pemantauan Lingkungan ("UPL")
- Rencana Reklamasi Tahap Operasi
- Rencana Pascatambang
- Perizinan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup ("PPLH")

Selama tahun 2022, Archi tidak memiliki ketidakpatuhan terhadap hukum dan tidak mendapatkan denda atau hukuman terkait masalah lingkungan. Kami juga tidak menerima pengaduan dari publik yang berdampak signifikan terhadap lingkungan dari masyarakat sekitar.

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE [OJK F.16][GRI 2-27]

In implementing environmental practices and other supporting activities, Archi is committed to complying with all prevailing laws and regulations as well as environmental protection standards and rules of good mining techniques. Archi also retains its environmental management policy supported by the Environmental Management System ("EMS"). The EMS policy is consistent with ISO 14001:2015, which serves as the leading environmental standard and receives internal and third-party routine reviews.

Implementation of environmental impact management in all areas of Archi's operation refers to the following:

- Analysis Document on Environmental Impact ("AMDAL")
- Environmental Management Plan ("RKL")
- Environmental Monitoring Plan ("RPL")
- Environmental Management Work Plan ("UKL")
- Environmental Monitoring Work Plan ("UPL")
- Reclamation Plan on Operation Stage
- Post-Mining Plan
- Environmental Protection and Management ("PPLH") Permit

During 2022, Company received no monetary sanctions related to incidents of non-compliance with the environment. We also received no complaints from the public regarding environmental issues. We also did not receive any complaints from the public that significantly impacted the environment from the surrounding communities.

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

Archi Raih Penghargaan Utama dari Kementerian ESDM
Archi Received Silver Award from the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM)

Pada tahun 2022, Archi mendapatkan Penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik dari Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral ("ESDM"). Penghargaan diterima dua anak perusahaan Archi, MSM dan TTN,, untuk aspek Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan keduanya mendapatkan Penghargaan Utama (Silver).

Penghargaan ini merupakan apresiasi dari Pemerintah kepada Perseroan yang telah menerapkan kaidah teknik pertambangan yang baik secara konsisten, optimal, efisien, dan mengutamakan keselamatan dan berwawasan lingkungan. Penghargaan ini semakin meningkatkan motivasi Archi dalam menjunjung tinggi praktik Tata Kelola Perusahaan dan mengimplementasikan standar kebijakan lingkungan dan K3.

In 2022, Archi was awarded the Achievement Award for applying Good Mining Technique Principles from the Directorate General of Mineral and Coal of the Ministry of Energy and Mineral Resources ("ESDM"). The award was received by two of Archi's subsidiaries, namely MSM dan TTN for the category Environmental Management in Mining where both entities obtained the Silver Award titles.

This award represents the Government's appreciation for the Company that consistently, optimally, and efficiently applies good mining technique principles that prioritizes safety and are environmentally concerned. This award enhanced Archi's motivation in upholding high Corporate Governance and in implementing environmental policy standards as well as OHS.



AS$1.13
Juta | Million

Dana yang dikeluarkan Archi untuk kegiatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup sepanjang tahun 2022. [OJK F.3][OJK F.4]

Funds spent by Archi for environmental management and monitoring activities throughout 2022. [OJK F.3][OJK F.4]

PENGELOLAAN ENERGI DAN EMISI

Energi dan emisi menjadi topik penting bagi masyarakat global saat ini. Kedua aspek tersebut mempengaruhi perubahan iklim yang terjadi di planet bumi belakangan ini. Oleh karena itu, dibutuhkan komitmen kuat dan upaya-upaya untuk mengurangi penggunaan energi yang berasal dari energi tidak terbarukan.

Hal tersebut juga menjadi perhatian bagi Perseroan karena energi merupakan salah satu hal krusial yang dibutuhkan Perseroan untuk menjalankan kegiatan usaha. Oleh karena itu, Archi berkomitmen untuk melakukan pengelolaan energi yang lebih efisien dan menggunakan energi dari sumber Energi Baru Terbarukan ("EBT").

ENERGY AND EMISSION MANAGEMENT

Energy and emission are important topics for the global society nowadays. Both aspects influence climate change that has occurred recently on planet earth. Therefore, it takes a strong commitment and efforts to reduce energy use derived from non-renewable energy.

This has also become a concern for the Company as energy is one of the crucial factors required in the Company's business operation. Therefore, Archi is committed to implementing energy management that is more efficient and utilizes energy from New Renewable Energy ("EBT") sources.

Di lokasi penambangan, Archi menggunakan bahan bakar fosil untuk peralatan yang bergerak dan energi listrik untuk pabrik pengolahan emas. Bahan bakar solar dengan kandungan biodiesel 30% ("B30") digunakan untuk alat berat, kendaraan, pompa, lampu tambang yang sifatnya berpindah, sebagian pompa *dewatering*, dan genset untuk *back up*. Sedangkan energi listrik dari PLN untuk pabrik pengolahan bijih emas, pompa *dewatering*, dan semua bangunan pendukung seperti kantor, bengkel, dan tempat tinggal karyawan. [GRI 3-3][GRI 302-1]

At the mine site, Archi consumes fossil fuels for moving equipment and electrical energy for gold processing plant. Diesel fuel with 30% bio-diesel content is used for heavy equipment, vehicles, pumps, portable mining lights, several dewatering pumps, and back-up generators. Meanwhile, electricity from PLN is used for gold ore processing plants, dewatering pumps, and all supporting buildings such as offices, workshops, and employee residential areas. [GRI 3-3][GRI 302-1]

Adapun energi listrik yang di pasok PLN berasal dari PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo di mana kedua area tersebut menggunakan pembangkit listrik EBT, yakni PLTA Tonsealama, PLTA Tanggari, PLTS Likupang, dan PLTP Lahendong 1-4. Hal tersebut dapat dipastikan melalui surat konfirmasi penggunaan EBT dari PLN UIKL Sulawesi UP2B Sistem Minahasa. Kerja sama dengan PLN ini menjadi wujud nyata bagi Archi dalam berkontribusi pada komitmen pemerintah untuk menggunakan EBT dan mencapai *net zero emission* pada 2060. [GRI 302-1]

PLN's electrical energy comes from the North Sulawesi and Gorontalo PLN supply sources where both areas utilize EBT power plants, namely PLTA Tonsealama, PLTA Tanggari, PLTS Likupang and PLTP Lahendong 1-4. This is officially assured through the confirmation letter for consumption of PLN's EBT from UIKL Sulawesi UP2B System of Minahasa. This cooperation with PLN is a concrete manifestation of Archi's contribution to the government's commitment to using EBT and achieving net zero emission by 2060. [GRI 302-1]

Archi memiliki target penurunan energi fosil yang dituangkan dalam dokumen *Environmental Objectives* di mana Archi secara berkesinambungan mencanangkan penurunan penggunaan bahan bakar fosil pada tahun berjalan sebesar 10% dari total penggunaan bahan bakar fosil pada tahun sebelumnya. Penurunan energi fosil tentunya akan berdampak pada penurunan emisi yang dihasilkan.

Archi established its fossil energy reduction target as outlined in the Environmental Objectives, in which Archi continuously plans to reduce the consumption of fossil fuels in current year by 10% of the total fossil fuels consumed in prior year. The reduction of fossil fuels will undoubtedly impact the reduction of emissions produced.

Penurunan tersebut dicapai melalui penambahan komposisi peralatan yang menggunakan energi listrik, perawatan peralatan yang menggunakan bahan bakar fosil untuk menjaga efisiensi penggunaan energinya, serta substitusi energi bahan bakar solar menjadi listrik. Berikut adalah beberapa program yang dilakukan Archi dalam efisiensi energi dan emisi: [OJK F.7][OJK F.12]

This reduction is achieved through the additional equipment composition that utilizes electrical energy, equipment maintenance that utilizes fossil fuels to maintain energy efficiency, and diesel-fuel energy substitute into electricity. Following are several programs implemented by Archi on energy and emission efficiency: [OJK F.7][OJK F.12]

1. Pengelolaan performa kendaraan, unit pabrik, dan peralatan lainnya dilaksanakan melalui perawatan mesin dan servis secara berkala.
2. Penggunaan bahan bakar solar dengan kandungan biodiesel 30%. Archi berkomitmen mendukung program pemerintah untuk penggunaan solar mengandung bio diesel di mana secara bertahap Archi menggunakan bahan bakar solar dengan kandungan bio diesel 10%, lalu dilanjutkan 20%, dan kemudian sejak pertengahan 2020 telah menggunakan bahan bakar solar dengan kandungan biodiesel 30%.

1. Performance of vehicle, plant units, and other equipment is managed through regular engine maintenance and service.
2. The Company utilizes diesel fuel with a bio-diesel content of 30%. Archi has a commitment to supporting the government's program for the consumption of diesel fuel containing bio-diesel, in which Archi gradually consumes diesel fuel with a 10% bio-diesel content, then continues at 20%, and since mid-2020 has been using diesel fuel with a 30% bio-diesel content.

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

3. Subsitusi sumber energi untuk pabrik dan bangunan pendukung dari generator berbahan bakar solar menjadi energi listrik yang di pasok oleh PLN. Kesepakatan kerja sama dengan PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo telah dimulai sejak tahun 2013 dengan daya maksimal 20 MVA, lalu diperbarui kembali pada tahun 2016 menjadi daya maksimal 30 MVA. Archi kembali memperbarui komitmen kerja sama dengan PLN area Sulawesi Utara dan Gorontalo pada tahun 2020 dengan kesepakatan daya maksimal sebesar 40 MVA.

3. The Company substitutes the energy sources for factories and supporting buildings from diesel-fueled generators into electrical energy supplied by PLN. The cooperation agreement with PLN for North Sulawesi and Gorontalo areas has begun since 2013 with a maximum power of 20 MVA, then renewed in 2016 to a maximum power of 30 MVA. Archi has renewed its commitment to cooperate with PLN for North Sulawesi and Gorontalo areas in 2020 with a maximum power agreement of 40 MVA.

Subsitusi energi dari bahan bakar solar menjadi listrik adalah wujud komitmen utama dari Archi dalam pengelolaan energi karena dibutuhkan biaya investasi yang besar untuk infrastruktur pendukung yang diperlukan seperti gardu trafo listrik dan jaringan kabel listrik serta perlengkapan-perlengkapan jaringan listrik lainnya.

The substitution of energy from diesel fuel into electricity represents Archi's major commitment in energy management since it requires high investment cost for the necessary supporting infrastructure such as electrical transformer substations and power cable networks as well as other electrical network equipment.

Dengan mengkonversi bahan bakar fosil menjadi energi listrik, Archi telah menurunkan potensi emisi yang dihasilkan dari bahan bakar fosil hingga sebesar 94% dari total emisi. Hal tersebut berkaitan dengan dihentikannya pengoperasian 15 unit generator berbahan bakar fosil sebagai penyumbang emisi terbesar di *site* Archi. Adapun saat ini generator tersebut hanya sebagai *back up* jika ada masalah pasokan energi listrik dari PLN. [OJK F.12]

By converting fossil fuels into electrical energy, Archi has reduced potential emissions from fossil fuels by up to 94% of total emissions. This is related to the discontinuation of the operation of 15 fossil fuel generator units as the largest contributor to emissions at Archi mining site. Currently, the generator is only used as a back-up should there be a problem with the supply of electrical energy from PLN. [OJK F.12]

Pada tahun 2022, total konsumsi energi dari solar dan listrik mencapai 1.504.842 GJ, mengalami penurunan dari tahun sebelumnya sebesar 1.933.956 GJ. Penurunan konsumsi energi tersebut berkaitan dengan strategi kegiatan produksi, dimana dilakukan pengurang jumlah alat berat berukuran sedang dari salah satu kontraktor sehingga menurunkan konsumsi solar namun meningkatkan produktivitas produksi. Adapun penurunan konsumsi listrik berkaitan dengan berkurangnya aktivitas pabrik dalam pemrosesan emas dan perak yang mengalami penurunan tingkat produksi di sepanjang tahun 2022.

In 2022, the total energy consumption from diesel and electricity reached 1,504,842 GJ, decrease from the previous year, which amounted to 1,933,956 GJ. Such decrease in energy consumption was related to the strategy on production activities, where the number of the medium-size heavy equipment of one of the contractors was decreased so that diesel consumption was cut although production's productivity was increased. The reduction in electricity consumption was related to the decrease in the plants' activities in processing gold and silver throughout 2022.

Konsumsi Energi [OJK F.6][GRI 302-1]
Energy Consumption [OJK F.6][GRI 302-1]

Jenis Energi | Type of Energy	Satuan |Unit	Pemakaian Energi Tidak Terbarukan Use of Non-Renewable Energy		
		2022	2021	2020
Solar | Diesel	Liter	22.893.000	35.520.746	24.229.744
	Gigajoule	920.229	1.328.618	906.289
Listrik (PLTA, PLTS, PLTP) Electricity (PLTA, PLTS, PLTP)	Kwh	162.392.653	168.149.510	161.843.027
	Gigajoule	584.613	605.338	582.634
Total	**GJ**	**1.504.842**	**1.933.956**	**1.488.923**

Catatan:
- Pemakaian solar dari liter dikonversi ke GJ dengan menggunakan pendekatan 1 liter solar dapat menghasilkan sekitar 10.39 kwh* lalu dikalikan faktor konversi 0,036 (1 kwh = 0,0036 GJ)
  * (https://mikrodata.bps.go.id/mikrodata/index.php/catalog/246/datafile/F1/V78)
- Pemakaian listrik dari kwh dikonversi ke GJ dengan menggunakan faktor konversi 0,0036 (1 kwh = 0,036 GJ)
- Diesel consumption converted from liter to GJ by use of the approach of 1 liter diesel can produce approximately 10.39 kwh* multiplied by the conversion factor of 0.036 (1 kwh = 0.0036 GJ)
  * (https://mikrodata.bps.go.id/mikrodata/index.php/catalog/246/datafile/F1/V78)
- Electricity consumption from kwh converted to GJ by use of the conversion factor of 0.0036 (1 kwh = 0.036 GJ)

Intensitas Energi [OJK F.6][GRI 302-3]
Energy Intensity [OJK F.6][GRI 302-3]

Keterangan | Description	Satuan |Unit	2022	2021	2020
Total Konsumsi Energi Tidak Terbarukan Total Non-Renewable Energy Consumption	GJ	920.229	1.328.618	906.289
Total Konsumsi Energi Terbarukan (PLTA & PLTS) Total Renewable Energy Consumption (PLTA & PLTS)	GJ	584.613	605.338	582.634
Total Produksi Total Producton	Ton	15.976.859	47.740.376	27.030.560
Total Intensitas Energi Total Energy Intensity	GJ/Ton	0,094	0,041	0,055

Catatan:
- Total intensitas energi mencakup energi solar dan listrik yang berasal dari PLTA dan PLTS
  Total energy intensity includes diesel and electricity from PLTA and PLTS

Penggunaan energi memberikan dampak pada emisi Gas Rumah Kaca ("GRK") yang dihasilkan. Pada emisi cakupan 1, Perseroan menghitung penggunaan energi solar B30 yang dikonversi menjadi emisi. Sedangkan pada cakupan 2, Perseroan hampir tidak menghasilkan emisi atau *free carbon* karena sebagian besar listrik yang digunakan berasal dari EBT, yakni PLTA, PLTP, dan PLTS. Sedangkan Pembangkit Listrik Tenaga Diesel (PLTD) dengan daya mampu paling kecil baru dioperasikan jika sistem membutuhkan sehingga emisi yang dihasilkan tidak signifikan. Sedangkan pada cakupan 3, Perseroan belum melakukan perhitungan. [OJK F.11][GRI 305-2][GRI 305-3]

Regarding the GHG emissions produced, coverage 1 emissions only originate from generators since the Company has not calculated emissions from mobile equipment. As for coverage 2, it can be concluded that it is carbon fee since most of the electricity consumed originates from NRE, namely PLTA, PLTP, and PLTS. Meanwhile, PLTD with the lowest capacity is only operated if required by the system so that the emissions produced are not significant. While for coverage 3, the Company has not performed the calculation yet. [OJK F.11][GRI 305-2][GRI 305-3]

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

Emisi GRK yang Dihasilkan [OJK F.11][GRI 305-1]
Produced GHG Emission [OJK F.11][GRI 305-1]

Sumber Emisi | Source of Emission	Satuan |Unit	2022	2021	2020
Cakupan 1 Langsung (solar) Direct Coverage 1 (diesel)	Ton CO2-eq	61.750	95.822	65.355

Catatan:
- Perhitungan emisi GRK atas pemakaian solar menggunakan referensi pedoman *National Greenhouse and Energy Reporting (Measurement) Determination* 2008 (*Schedule* 1) dari Pemerintah Australia.
- Perhitungan emisi GRK cakupan 2 dari pemakaian kwh listrik yang berasal dari PLTA dan PLTS dilakukan berdasarkan ketentuan dari PLN melalui surat konfirmasinya menyatakan listrik yang dihasilkan menggunakan pembangkit listrik dengan sumber EBT sehingga dapat dikatakan tidak ada emisi karbon yang dihasilkan ketika memproduksi energi listrik tersebut.

- Calculation of GHG emission on diesel-use refers to the guidelines of the National Greenhouse and Enerby Reporting (Measurement) Determination 2008 (Schedule 1) from the Government of Australia.
- Calculation of GHG emission of coverage 2 from the use of kwh electricity from PLTA and PLTS is based on provisions from PLN through its confirmation letter stating that electricity produced uses power plants with EBT sources which therefore applies there is no carbon emission generated when producing electricity power.

Intensitas Emisi [OJK F.11][GRI 305-4]
Emission Intensity [OJK F.11][GRI 305-4]

Sumber Emisi | Source of Emission	Satuan |Unit	2022	2021	2020
Total Emisi GRK (Cakupan 1) Total GRK Emission (Coverage 1)	Ton CO2-eq	61.750	95.822	65.355
Total Produksi | Total Production	Ton	15.976.859	47.740.376	27.030.560
Total Intensitas Emisi | Total Intensitas Emisi	Ton CO2-eq/Ton	0,0039	0,0020	0,0024

Evaluasi pencapaian program pengelolaan energi dan emisi dilaksanakan secara berkala, di mana secara internal dilaksanakan melalui *annual management review* bersama Manajemen Puncak dan secara eksternal melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan sertifikasi independen dan melalui penilaian PROPER oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan ("KLHK"). Evaluasi juga dilaksanakan melalui pelaporan hasil uji emisi secara berkala setiap 6 bulan sekali kepada beberapa dinas pemerintahan terkait.

The achievement of energy and emission management programs is evaluated on a regular basis, which is conducted internally through an annual management review with Top Management and externally through an ISO 14001:2015 certification audit by an independent certification body and through a PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry ("KLHK"). Evaluation is also conducted through periodic reporting of emission test results every 6 months to several relevant government
agencies.

Meningkatnya intensitas energi di tahun 2022 disebabkan penggunaan energi untuk kegiatan non produksi berupa remediasi dampak longsor di pit Araren. Kegiatan remediasi dilaksanakan dalam rangka memulihkan kembali kestabilan lereng pit untuk percepatan terlaksananya kembali kegiatan penambangan di pit tersebut. Hasil kegiatan remediasi tidak dicatat sebagai bagian dari produksi karena berupa penataan lahan, pemindahan sungai, dan pemompaan air dari pit.

The increase in energy intensity in 2022 was due to the use of energy in non-production activities in the form of restoration from the landslide impact in the Araren pit. Restoration activities were carried out to recover the stability of the pit's slope to speed up the reactivation of mining activities. Results of the restoration activities were not recorded as part of the production as they were mostly on land readjustment, river diversion, and water pumping from the pit.

PENGELOLAAN AIR DAN EFLUEN

Air menjadi kebutuhan utama bagi Archi dalam menjalankan operasional dan keperluan pendukung. Penggunaan air yang cukup banyak membuat Archi berkomitmen untuk melakukan pengelolaan air dengan baik dan bijak, serta tidak menggunakan air yang berasal dari perairan di sekitar area operasional seperti sungai dan air tanah. Tujuannya untuk menjaga debit air tetap seimbang sehingga tidak mengganggu penggunaan air yang dilakukan masyarakat.

Pengelolaan air terdapat dalam kebijakan lingkungan Perseroan di mana Archi menyatakan untuk menetapkan dan menjalankan program untuk memanfaatkan dan melakukan efisiensi sumber daya air secara optimal. Selain itu, Archi juga melakukan pengelolaan air limbah dengan mengurangi bahan pencemar yang dihasilkan agar sesuai baku mutu dan peruntukannya. [GRI 3-3]

Pada proses penambangan, Archi menggunakan air yang berasal dari kolam penampungan air permukaan dan Tailing Storage Facility ("TSF") , sehingga dapat kami sampaikan bahwa 100% air yang digunakan berasal dari kolam penampungan dan TSF, tanpa menggunakan air tanah dan air sungai. Penggunaan air 100% dari daur ulang juga dapat mencegah *water stress* meski wilayah operasional Archi merupakan wilayah dengan tingkat kelimpahan air yang tinggi di mana curah hujan per tahun berkisar 2.000-3.000 mm. Selain itu juga terdapat beberapa sungai yang terus mengalir sepanjang tahun seperti sungai Araren, Batupangah, Pangisan, Koba, dan Maen. [OJK F.5][GRI 3-3][GRI 303-1]

WATER AND EFFLUENT MANAGEMENT

Water is an important aspect which serves as major requirement in operations and other supporting needs. The Company has a commitment to properly managing its water consumption and not consuming water that originates from around the operating areas such as rivers and groundwater. The objective is to maintain a balanced water supply and not to disrupt water usage in the local community.

The water management aspect is set forth in the Company's environmental policy in which Archi stipulated to establish and manage a program to utilize and optimize water resource efficiency. In addition, the Company also manages its wastewater by reducing the pollutant produced so as to comply with quality standards and its designation. [GRI 3-3]

In mining processes, Archi consumes water from surface water reservoirs and Tailings Storage Facility ("TSF") so we conclude that 100% of the water consumed originates from reservoirs and TSF, without using ground water and river water. 100% use of recycled water may also prevent water stress, although Archi's operational sites are areas with high water supply levels where annual rainfall ranges from 2,000-3,000 mm. Moreover, several rivers continue to flow throughout the year, such as the rivers of Araren, Batupangah, Pangisan, Koba, and Maen. [OJK F.5][GRI 3-3][GRI 303-1]

Konservasi Sumber Daya Air
Water Resources Conservation
[GRI 3-3][GRI 303-1]

1. Pemanfaatan air limpasan area tambang (air hujan atau *intersected aquifer*) untuk penyiraman jalan dan fasilitas produksi;
2. Pemanfaatan air hujan yang ditampung di kolam sedimen untuk memenuhi kebutuhan fasilitas produksi, asrama, dan pencucian alat berat serta kendaraan ringan;
3. Pengelolaan air dengan sistem *reuse* dari TSF yang mendaur ulang sekitar 70% air yang digunakan di pabrik.

1. Utilization of runoff water (rainwater or intersected aquifer) from mining areas for watering roads and production facilities;
2. Utilization of rainwater collected in the sediment ponds to meet the needs of production facilities, dormitories, and for washing heavy equipment and light vehicles;
3. Water management with reuse system from TSF waste which recycles around 70% of water used in the factory.

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

Pada tahun 2022, Perseroan telah menggunakan air yang berasal dari kolam penampungan dan TSF sebesar 3.616.490 m^3 atau 3.616,5 ML. Angka ini mengalami peningkatan bila dibandingkan dari tahun sebelumnya sebesar 1.860.966 m^3. Peningkatan pemakaian air berkaitan dengan strategi pengolahan material *ore subgrade* di Pabrik Pengolahan sebagai langkah konservasi sumber daya Perseroan. [OJK F.8][GRI 303-5]

In 2022, the Company used water from water reservoirs and TSF amounting to 3,616,490 m^3 or 3,616.5 ML, an increase from the previous year, which was 1,860,966 m^3. The increase in water usage was in line with the strategy of subgrade ore material processing at the Processing Plant as the Company's step to conserve mineral resources. [OJK F.8][GRI 303-5]

Penggunaan Air Berdasarkan Sumber [OJK F.8][GRI 303-5]
Water Consumption by Source [OJK F.8][GRI 303-5]

Sumber Air	Pemakaian Air (m^3) Water Consumption (m^3)			Water Source
	2022	2021	2020	
Kolam Penampungan	761.693	792.790	952.642	Reservoir
Air Daur Ulang (TSF)	4.250.081	1.068.176	1.099.327	Recycled Water (TSF)
Total	**5.011.774**	**1.860.966**	**2.051.969**	**Total**

3.616,5 ML

Total penggunaan air pada 2022 berdasarkan satuan Megaliter [GRI 303-5]

Total water consumption in 2022 based on Megaliter unit [GRI 303-5]

Penggunaan Air Berdasarkan Tingkat Kelarutan [GRI 303-5]
Water Consumption by Solubility [GRI 303-5]

Sumber Air	Pemakaian Air (m^3) Water Consumption (m^3)			Water Source
	2022	2021	2020	
Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	5.011.774	1.860.966	2.051.969	Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)
Non-freshwater (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	-	-	-	Non-freshwater (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)

Pada tahun 2022, Archi telah melaksanakan kegiatan pemindahan jalur beberapa sungai di sekitar pit tambang, kegiatan tersebut berdasarkan rencana dan rekomendasi yang termaktub dalam perizinan yang telah diterbitkan oleh Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat ("PUPR"). Kegiatan pemindahan jalur sungai dilaksanakan dengan tujuan untuk menjaga kelestarian sungai sebagai komitmen Archi untuk menjalankan kegiatan produksi yang berbasis keberlangsungan terutama kelestarian lingkungan hidup di sekitar area kegiatan produksi.

In 2022, Archi diversed several rivers paths around the mining pits based on plans and recommendations contained in the permits issued by the Ministry of Public Works and Public Housing ("PUPR"). This activity was executed to conserve the rivers' sustainability as Archi's commitment to sustainability-based production activities, especially in conserving the environment around its production activity sites.

Dalam proses pembuangan air, Archi melakukan upaya konservasi air permukaan yang melimpas di dalam wilayah operasional. Hal ini dilakukan karena operasi penambangan Archi berada di wilayah yang bersinggungan dengan area perairan sungai dan berdekatan dengan area perairan laut.

In the water disposal process, Archi made efforts to conserve surface water that overflows within the operational areas. This was done as Archi's mining operations are located in areas that intersect river waters and are adjacent to seawater areas.

Air limbah dari kegiatan operasi penambangan dan fasilitas pendukung ditampung dalam kolam pengendapan yaitu kolam pengendapan Toka Inpit dan kolam pengendapat Pangisan. Pada saat terjadi aliran luapan dari kolam akan mengalir melalui titik penaatan, yaitu kolam pengendapan Toka Inpit menuju Kolam Toka melalui titik penaatan DP01 dan kolam pengendapan Pangisan melalui titik penaatan DP02.

Wastewater from mining operations and supporting facilities in the form of surface water is channeled and stored in storage ponds, namely Toka Inpit settling pond and Pangisan settling pond. In the event of overflow from the pond, it will flow through the depositional point, namely Toka Inpit depositional pond to Toka Pond through the depostional point DP01 and Pangisan settling pond through the depositional point DP02.

Aliran melalui titik penaatan DP01 tidak mengalir setiap saat ke badan air lingkungan dikarenakan adanya pemanfaatan air proses tambahan ke pabrik pengolahan serta tergantung dari musim. Pada saat musim bulan penghujan maka akan terjadi luapan dan mengalir ke badan air lingkungan. Air limbah lainnya adalah timbul dari kegiatan pengolahan bijih berupa *tailing* dengan perbandingan padatan dan cairan adalah 40:60.

The flow through DP01 does not always flow to environmental water bodies due to the usage of additional process water to the processing plant and due to the different seasons. During the rainy season, overflow will occur and flow into environmental water bodies. Other wastewater is arising from ore processing activities in the form of tailings with a solid to liquid ratio of 40:60.

Adapun evaluasi pencapaian program pengelolaan air dilaksanakan secara berkala, dimana secara internal dilaksanakan melalui *annual management review* bersama Manajemen Puncak dan secara eksternal melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan sertifikasi independen dan melalui penilaian PROPER oleh KLHK. Evaluasi juga dilaksanakan melalui pelaporan hasil uji kualitas air yang dialirkan ke lingkungan secara berkala setiap tiga bulan sekali kepada beberapa dinas pemerintahan terkait. [GRI 3-3]

The achievement of the water management program is regularly evaluated, which is conducted internally through an annual management review with Top Management and externally through an ISO 14001:2015 certification audit by an independent certification body and through a PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry. [GRI 3-3]

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

Pembuangan Air [OJK F.13][GRI 303-4]
Water Drainage [OJK F.13][GRI 303-4]

Jenis Air Limbah Type of Wastewater	Tujuan Pembuangan Air Water Disposal Destination	Air yang Dibuang (m^3) Disposed Water (m^3)		
		2022	2021	2020
Air limbah dari kegiatan operasi penambangan & fasilitas pendukung Wastewater from mining operations & supporting facilities	Kolam Pengendapan Toka Inpit dan Pangisan Toka Inpit and Pangisan Settling Pond	1.409.012	1.042.263	1.761.497
Air limbah dari proses pengolahan bijih Waste water from ore processing	TSF	6.245.854	2.753.083	3.514.942

Total Air yang Dibuang dari Kolam Pengendapan ke Badan Air Lingkungan [OJK F.13][GRI 303-4]
Total Water Discharged from Settling Ponds to Environmental Water Bodies [OJK F.13][GRI 303-4]

Kolam	2022	2021	2020	Total	Pond
Kolam Toka (m^3)	7.214.614	5.122.633	3.496.128	15.833.375	Toka Pond (m^3)
Kolam Pangisan (m^3)*	27.003.975	19.978.694	13.548.992	60.531.661	Pangisan Pond (m^3)*
Total	**34.218.589**	**25.101.327**	**17.045.120**	**76.365.036**	**Total**

Catatan:
* Total volume air yang keluar menjadi sangat besar karena sejak 2016 hingga saat ini terdapat sumber air panas alami yang muncul di Pit Araren dan dipompa menuju Kolam Pangisan dengan debit rata-rata 500 l/s, kemudian dibuang ke badan air lingkungan melalui saluran *outlet* dari Kolam Pangisan (DP02), bercampur bersama air limbah tambang.
* Fasilitas TSF
  Tidak ada air yang keluar dan dibuang ke lingkungan karena menerapkan sistim *Close Circuit*

Notes:
- The total volume of water that comes out is very high due to the fact that since 2016 up to present there has been a natural hot spring in Araren Pit pumped to Pangisan Pool with an average discharge of 500 l/s, then discharged into environmental water bodies through outlet channels from Pangisan Pond (DP02), mixed with mine waste water.
- TSF Facilities
  There is no water that comes out and is discharged into the environment due to the adoption of Close Circuit system.

PENGELOLAAN LIMBAH PADAT

Kegiatan usaha Perseroan menghasilkan timbulan limbah padat baik bersifat Bahan Berbahaya Beracun ("B3") maupun non-B3. Untuk mengelola timbulan limbah tersebut, Archi menetapkan komitmen dan kebijakan pengelolaan limbah dengan pendekatan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*). Archi juga bekerja sama dengan pihak ketiga berizin untuk mengelola limbah B3. [OJK F.14][GRI 3-3]

Dalam rangka pemanfaatan limbah padat, Archi telah melaksanakan kegiatan penelaahan dan perencanaan serta persiapan untuk program pemanfaatan oli bekas sebagai campuran emulsi bahan peledak batuan penambangan, bekerja sama dengan kontraktor peledakan. Perizinan awal berupa Persetujuan Teknik telah diterbitkan oleh KLHK dan direncanakan untuk dilanjutkan pembangunan instalasi pemanfaatan limbah oli bekas pada tahun berikutnya.

SOLID WASTE MANAGEMENT

The Company's business activities generated solid waste of Hazardous Toxic Materials ("B3") and non-B3. Archi has made its commitment and waste management policy to manage such waste with the 3R principle (Reduce, Reuse, Recycle) approach. Archi also works together with licensed third parties to manage B3 waste. [OJK F.14][GRI 3-3]

In the effort the utilization of solid waste, Archi conducted analysis and planning activities as well as preparation for the program to utilize used oil as an emulsion mixture for mining rock explosives, working together with blasting contractors. The initial permit was the Technical Agreement issued by the KLHK and was planned to be continued with the development of used oil waste installation in the following year.

Dalam pemanfaatan limbah, saat ini Archi belum melakukan pemanfaatan limbah B3 karena timbulan limbah B3 relatif kecil untuk dilakukan pemanfaatan. Meski demikian, Archi tetap berupaya dan terbuka untuk opsi pemanfaatan limbah B3 ke depannya. Salah satu opsi yang sedang dipelajari adalah pemanfaatan oli bekas untuk campuran emulsi bahan peledakan batuan. Beberapa aspek yang sedang dipelajari dari opsi tersebut di antaranya aspek perizinan, teknologi, dampak lanjutan, dan juga biaya investasi. [OJK F.14]

In the utilization of B3 waste, currently Archi has not utilized B3 waste since the B3 waste is relatively too low to be utilized. However, Archi still makes efforts and welcomes to any options for the utilization of B3 waste in the future. One of the options being analyzed is the usage of used oil for rock blasting emulsion mixtures. Several aspects that are being analyzed in this option include licensing, technology, follow-up impacts, and also investment costs. [OJK F.14]

Adapun limbah B3 yang dihasilkan dari kegiatan penambangan dan fasilitas pendukung sebagai berikut: [OJK F.14][GRI 306-3]

B3 waste produced from mining activities and supporting facilities are as follows: [OJK F.14][GRI 306-3]

Jenis Limbah	Jumlah Limbah (Ton) Total Waste (Ton)			Type of Waste
	2022	2021	2020	
Aki Bekas	8,62	4,84	3,20	Used Vehicle Battery
Bahan Kimia Kedaluwarsa	0	7,30	0,44	Expired Chemical
Baterai Bekas	0	0	0	Used Battery
Filter Oli	33,3	35,59	12,02	Oil Filter
Filter Udara	0	0	0,16	Air Filter
Grease Bekas	19,46	22,04	13,08	Used Grease
Hose Bekas	0	10,15	12,39	Used Hose
Kemasan Terkontaminasi	209,13	210,79	474,81	Contaminated Packaging
Lampu TL	0,08	0,03	0,25	TL Lamp
Limbah Elektronik	0	0,02	0	Electronic Waste
Limbah Medis	0,47	0,83	0,15	Medical Waste
Majun Terkontaminasi	7,34	13,51	31,23	Contaminated Majun
Material Terkontaminasi	40,55	10,49	0	Contaminated Material
Oli Bekas	275,99	247,09	252,81	Used Oil
Sludge	0	6,60	12,89	Sludge
Tabung Freon Bekas	0,03	0,05	0,15	Used Freon Tube
Tanah Terkontaminasi	0	13,48	11,20	Contaminated Land
DIBK	0,25	0	0	DIBK
Total	**595,22**	**582,81**	**824,78**	**Total**
Limbah B3 berupa *Tailing* yang ditimbun di dam *Tailing* (TSF)	**3.679.924**	**3.633.761**	**3.436.641**	**B3 Waste in the form of Tailing stockpiled in Tailing dams**

Sedangkan untuk limbah padat non-B3, Archi telah melaksanakan kegiatan pemanfaatan limbah non-B3 untuk keperluan yang tidak berhubungan dengan produksi. Kegiatan tersebut antara lain: [GRI 306-2]

Regarding non-B3 solid waste, Archi conducted non-B3 waste utilization activities for other purposes not related to production. Such activities include the following: [GRI 306-2]

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

1. Bekerja sama dengan komunitas lokal untuk mengumpulan sampah kemasan non B3 yang masih memiliki nilai ekonomis seperti botol plastik, botol kaca, kaleng minuman, dan kardus bekas;
2. Penggunaan kertas bekas sebagai media *cover crop* yang ditanam di area reklamasi di mana kertas bekas dihancurkan dengan mesin pencacah lalu kemudian dicampurkan *cover crop* yang dilarutkan dalam air;
3. Pemanfaatan drum bekas untuk beberapa keperluan seperti tempat sampah non-B3, pembatas jalan dan juga pot tanaman;
4. Pemanfaatan ban bekas untuk pembatas jalan tambang; dan
5. Pemanfaatan sampah organik dan limbah dapur untuk bahan pupuk kompos yang digunakan untuk penanaman area reklamasi. [OJK F.5]

Evaluasi pencapaian program pengelolaan limbah dilaksanakan secara berkala, di mana secara internal dilaksanakan melalui *annual management review* Manajemen Puncak dan secara eksternal melalui audit sertifikasi ISO 14001:2015 oleh badan sertifikasi dan melalui penilaian PROPER oleh KLHK. Evaluasi juga dilaksanakan melalui pelaporan pengelolaan limbah untuk fasilitas yang telah dibangun, yakni TSF, Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) limbah B3, dan Sewage Treatment Plant (STP), secara berkala setiap 3 bulan sekali kepada beberapa dinas pemerintahan terkait. [GRI 3-3]

1. Cooperating with local communities to collect non-B3 packaging waste that still generates economic values, such as plastic bottles, glass bottles, drink cans, and used cardboard;
2. Utilizing used paper as a cover crop media planted in the reclamation area where the used paper is crushed with a chopping machine and then mixed with the cover crop which is dissolved in water;
3. Utilizing used drums for several purposes such as non-B3 trash cans, road dividers and plant pots;
4. Utilizing used tires for mining road dividers; and
5. Utilizing organic waste and kitchen waste for compost material used for planting reclamation areas. [OJK F.5]

The achievement of the waste management program is regularly evaluated, which is conducted internally through an annual management review by Top Management and externally through an ISO 14001:2015 certification audit by a certification body and through a PROPER assessment by the Ministry of Environment and Forestry. Evaluation is also conducted through waste management reporting for the facilities that have been built, namely TSF, B3 Waste Temporary Storage (TPS). and Sewage Treatment Plant (STP), periodically every 3 months to several relevant government agencies. [GRI 3-3]

Pada tahun 2022, Archi melaksanakan studi untuk pemanfaatan limbah organik sebagai sumber pakan untuk peternakan magot. Studi dilakukan melalui pelaksanaan kunjungan lapangan dan diskusi dengan peternak magot di Kota Tomohon. Archi berencana untuk melakukan *pilot project* peternakan magot di dalam area pengelolaan limbah Archi pada tahun yang akan datang.

In 2022, Archi conducted a study on utilizing organic waste as a feed source for magot farms. The study was conducted through a field visitation and discussion with maggot farmers in the City of Tomohon. Archi plans to conduct a magot farming pilot project within Archi's waste management areas in the coming year.

Timbulan Limbah Menurut Kategori
Waste Generation by Category

Kategori Limbah Waste Category	2022			2021			2020		
	Total Timbulan Total Generated [GRI 306-3]	Limbah yang dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste diverted from Final Disposal [GRI 306-4]	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal [GRI 306-5]	Total Timbulan Total Generated [GRI 306-3]	Limbah yang dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste diverted from Final Disposal [GRI 306-4]	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal [GRI 306-5]	Total Timbulan Total Generated [GRI 306-3]	Limbah yang dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste diverted from Final Disposal [GRI 306-4]	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Transported to Final Disposal [GRI 306-5]
Non-B3 (ton)	393,34	7,0	386,34	353,80	6,33	347,47	244,25	5,87	238,38
B3 (ton)	595,22	0	595,22	584,05	0	584,05	824,78	0	824,78
B3 berupa *Tailing* (ton) B3 in the form of Tailing (ton)	3.679.924	0	3.679.924	3.633.761	0	3.633.761	3.436.641	0	3.436.641

7,0 ton

Limbah non-B3 yang dipersiapkan untuk digunakan kembali. [306-4]

Non-B3 waste prepared for reuse. [306-4]

KEANEKARAGAMAN HAYATI

Keanekaragaman hayati merupakan aspek penting bagi Perseroan karena sifat bisnis kami yang dapat memberikan dampak terhadap lingkungan dan bentang alam. Lokasi pertambangan Perseroan di proyek Toka Tindung, Sulawesi Utara, cukup dekat dengan area yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi sehingga aspek ini mendapat perhatian utama bagi Perseroan. [GRI 3-3]

Perseroan menetapkan kebijakan lingkungan yang ditandatangani oleh manajemen puncak. Kebijakan lingkungan tersebut mencakup program reklamasi dan pengelolaan keanekaragaman hayati, di mana Archi menyatakan untuk memelihara, melindungi dan meningkatkan keanekaragaman hayati secara berkesinambungan selaras dengan kegiatan penambangan, reklamasi pascatambang dan rencana tutup tambang.

BIODIVERSITY

Biodiversity serves as an important aspect for Archi due to the nature of our business that can have an impact on the environment. The Company's mining location in Toka Tindung Gold Mine, North Sulawesi, is quite close to an area with high biodiversity which serves as the Company's major concerns. [GRI 3-3]

The Company established an environmental policy which is signed by top management. The environmental policy includes a reclamation program and biodiversity management, in which Archi declared to maintain, protect and enhance biodiversity on an ongoing basis in line with mining activities, post-mining reclamation and mine closure plans.

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

Dari sisi batas perizinan yang dimiliki Perseroan, di dalamnya terdapat area kawasan lindung atau kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi. Namun, bila ditinjau dari sisi wilayah kegiatan operasional saat ini, maka lokasi kawasan tersebut berdekatan tanpa ada gangguan dari kegiatan operasional tambang dengan luas sekitar 0,26 km². [OJK F.9][GRI 304-1]

With regard to the permits obtained by the Company, there are protected areas or areas with high biodiversity values. However, if considering the current area of operational activities, the locations are adjacent without any disturbance created by the mining operations with an area of about 0.26 km². [OJK F.9][GRI 304-1]

Berdasarkan hasil identifikasi dan dokumen lingkungan yang dimiliki Archi, nilai keanekaragaman hayati untuk flora dan fauna adalah Nilai Ekologis, artinya keanekaragaman hayati flora dan fauna tersebut memiliki peranan dalam mempertahankan keberlanjutan ekosistemnya. [GRI 304-1]

Based on the identification results and environmental documents obtained by Archi, the value of biodiversity for flora and fauna represents Ecological Value, which means that the biodiversity of flora and fauna plays a role in maintaining the sustainability of its ecosystem. [GRI 304-1]

Berdasarkan dokumen lingkungan tersebut, dampak langsung dan tidak langsung yang signifikan pada keanekaragaman hayati adalah dampak terhadap flora darat, fauna darat, dan biota perairan. Archi secara berkelanjutan melakukan kegiatan pengelolaan dan pemantauan terhadap dampak-dampak tersebut dan dilaporkan kepada dinas terkait secara berkala setiap enam bulan sekali. [GRI 3-3][GRI 304-2]

Based on these environmental documents, the significant direct and indirect impacts on biodiversity include the impacts on terrestrial flora, terrestrial fauna, and aquatic biota. Archi continuously manages and monitors these impacts and reports them to the relevant agencies regularly every six months. [GRI 3-3][GRI 304-2]

Meski demikian, saat ini Archi melaksanakan kegiatan operasional di sebagian besar kawasan non-hutan atau di luar kawasan yang dilindungi dan memiliki keanekaragaman hayati tinggi, yakni di area yang ditetapkan oleh pemerintah sebagai APL (Area Penggunaan Lain), dan ada sebagian kecil area (±256,97 ha) operasional di dalam kawasan hutan produksi tetap yang telah memiliki Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan (PPKH) dari KLHK. [GRI 304-3]

However, Archi currently conducts most of operational activities in non-forest areas or outside protected areas with high biodiversity, which are the areas designated by the government as APL (Other Usage Areas), and there is a small operational area (± 256.97 ha) in a permanent production forest area with Forest Area Usage Approval (PPKH) from KLHK. [GRI 304-3]

Wilayah kegiatan operasional tersebut awalnya adalah berupa perkebunan masyarakat dan lahan kegiatan masyarakat lainnya. Oleh karena itu dapat dikatakan tidak ada flora dan fauna yang masuk dalam daftar merah The International Union for Conservation of Nature (IUCN) yang terdampak oleh kegiatan operasional Archi. [GRI 304-3]

The area of operational activities was initially community plantations and land for other community activities. Accordingly, it can be concluded that there are no flora and fauna that are included in The International Union for Conservation of Nature (IUCN) red list that are affected by Archi's operational activities. [GRI 304-3]

Selain itu, Archi juga merencanakan untuk menetapkan area yang menjadi "*buffer zone*" untuk melindungi dan menjaga flora dan fauna di dalamnya. Area *buffer zone* tersebut berdekatan dengan wilayah operasional meliputi area tambang Toka seluas 12,26 ha, area Batupangah seluas 15,72 ha, dan juga area Kopra dengan luas 8,88 ha.

In addition, Archi also plans to establish an area as a "buffer zone" in order to protect and maintain flora and fauna in the area. The buffer zone adjacent to the operational areas of the 12.26 ha Toka mining, the Batupangah area of 15.72 ha, and the Kopra area of 8.88 ha.

Total luas lahan terganggu yang telah direkamasi sampai akhir tahun 2022 adalah seluas 170,99 ha. Area reklamasi tersebut ditanami dengan tanaman spesies lokal, non-lokal, dan juga pohon jenis unggulan. Dalam rangka pengembangan kegiatan produksi, Perseroan meminimalkan pembukaan lahan yang tidak pernah terganggu sebelumnya dengan memaksimalkan lahan terganggu yang telah ada dan membuka kembali sebagian area yang telah direklamasi untuk kemudian direklamasi kembali. Hal tersebut sejalan dengan kebijakan Archi untuk melaksanakan kegiatan usaha yang berkesinambungan terhadap kelestarian lingkungan. [OJK F.10][GRI 304-3]

In addition, until the end of 2022, Archi has conducted the reclamation process as part of the restoration of disturbed land covering an area of 170.99 ha. The reclamation area is planted with local, non-local species, as well as featured types of trees. In the effort to develop production activities, the Company minimized the clearing of non-disrupted land by maximizing existing disrupted land and reopening some reclamation-processed areas to be reprocessed for reclamation. This was in line with Archi's policy to conduct sustainable efforts towards sustainability environment. [OJK F.10][GRI 304-3]

Dalam melakukan konservasi keanekaragaman hayati, Archi melibatkan ahli eksternal untuk mempelajari keberlangsungan populasi salah satu fauna lokal yakni Yaki (macaca nigra). Archi juga berkolaborasi dengan lembaga terkait dan Lembaga Swadaya Masyarakat untuk menanam tanaman bakau di salah satu area terdampak, yaitu di TWA Batuputih Tangkoko, kawasan Kalinaun, dan Rinondoran. Archi juga membantu sosialisasi keuntungan dari perlindungan flora dan fauna ke desa-desa di sekitar area tambang. Archi berkomitmen untuk tetap mendukung kegiatan penelitian Yaki (Macaca nigra) namun kegiatan penelitian tersebut masih tertunda di sepanjang tahun 2022 dan direncanakan untuk dilanjutkan pada tahun berikutnya.

In conserving biodiversity, Archi involved external expertise to study the sustainability of a local fauna population namely Yaki (macaca nigra). Archi also collaborated with a related institution and Non-Governmental Organization to plant mangroves in one of the impacted areas, namely in TWA Batuputih Tangkoko, Kalinaun, and Rinondoran areas. Archi also assisted in the socialization program of the villages surrounding the mining areas on the advantages of protecting flora and fauna. Archi is committed to supporting Yaki (macaca nigra) research activities. However, such activities were delayed throughout 2022 and are planned to be continued the following year.

Sepanjang tahun 2022, Archi telah berkolaborasi dengan Balai Penelitian dan Pengembangan Lingkungan Hidup dan Kehutanan (BP2LHK) Manado untuk menerbitkan hasil penelitian terhadap manfaat buah Pakoba ke dalam sebuah buku yang berjudul "Mengenal Pakoba Tumbuhan Sejuta Manfaat". Hasil penelitian tersebut sangat penting perannya untuk mengangkat nilai dari buah–buahan lokal dengan mengenalkan kembali manfaatnya kepada masyarakat. Archi juga berkolaborasi dengan Balai Penerapan Standar Instrumen Lingkungan Hidup dan Kehutanan (BPSILHK) Manado untuk melaksanakan penelitian pengukuran dan perhitungan cadangan karbon di area reklamasi Archi. Penelitian tersebut bertujuan untuk mengetahui jumlah karbon di udara yang telah diserap oleh tanaman-tanaman di area reklamasi Archi.

During the year 2022, Archi collaborated with the Research and Development Center for the Environment and Forestry (BP2LHK) of Manado to issue results of the research on the benefits of the Pakoba fruit for a book entitled "About the Thousand Benefits of the Pakoba Plants." The research results play an important role in raising the value of local fruits by reintroducing their benefits to the community. Archi also collaborated with the Center for the Implementation of Environmental and Forestry Instrument Standards (BPSILHK) of Manado to conduct research on the measurement and calculation of carbon reserves in Archi's reclamation area. The research aimed to determine the amount of carbon in the air absorbed by plants in Archi's land of reclamation.

Pada tahun 2022, Archi turut serta dalam program Penanaman Mangrove se Minahasa Utara dalam rangka Hari Bhayangkara ke-76 oleh Polda Sulawesi Utara. Kegiatan penanaman bibit bakau dilaksanakan bersama dengan pihak pemerhati lingkungan di sekitar kegiatan pertambangan Archi dan Polda Sulawesi Utara di pantai Tambah Casabaio, Likupang Timur, Minahasa Utara.

In 2022, Archi took part in the Mangrove Planting program throughout North Minahasa, celebrating the 76th Bhayangkara Day by the North Sulawesi Regional Police. The mangrove seeds were planted in conjunction with the environmental community from around Archi's mining operation areas and the North Sulawesi Regional Police at the Tambah Casabaio beach, East Likupang, North Minahasa.

Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan
Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices

Archi Dukung Polres Minut Tanam 10.000 Bakau di Likupang
Archi Supported Minut District Police with the Planting of 10,000 Mangroves in Likupang

Dalam mendukung kegiatan pelestarian alam, Archi memberikan dukungan kepada Polres Minut dalam pencanangan penanaman 10.000 bakau di Desa Maen, Kecamatan Likupang Timur. Pencanangan penanaman bibit bakau ini dilakukan untuk menyambut HUT ke-76 Bhayangkara sekaligus Hari Lingkungan Hidup Sedunia yang diadakan Polda Sulawesi Utara dan Archi.

Keberadaan bakau sangat penting bagi kelangsungan hidup biota laut dan dapat mencegah terjadinya abrasi, bahkan bencana lain yang ditimbulkan oleh laut. Penanaman 10.000 bakau ini diharapkan dapat membawa dampak positif bagi kelangsungan ekosistem lainnya.

In support of natural preservation activities, Archi provided assistance to the District Police of Minut in the declaration of the planting of 10,000 mangroves in the Village of Maen, Subdistrict of East Likupang. The declaration of planting the mangrove seeds was held in celebration of the 76th Bhayangkara Anniversary in unison with the World Environment Day organized by the North Sulawesi Regional Police and Archi.

The presence of mangroves is significant for the life sustainability of marine biota and helps prevent abrasion and even other disasters that may emerge due to the sea. Planting 10,000 mangroves are hoped to positively impact the sustainability of the other ecosystems.

Mengembangkan 400 Bibit Eboni
Growing 400 Ebony Seeds

Archi secara mandiri mempunyai inisiatif untuk turut mengembalikan kejayaan kayu Eboni yang saat ini nyaris punah dengan mengembangkan bibit di fasilitas pembibitan Perseroan dengan metode cabutan bibit alam dan memelihara keberadaan pohon induk sebagai sumber bibit eboni. Sampai dengan saat ini, Archi berhasil mengembangkan bibit alam sebanyak 400 bibit eboni dimana saat ini telah ditanam di area reklamasi dan perkembangannya dipantau secara berkala.

Archi independently took the initiative to restore the existence of the Ebony wood, which is now almost extinct, by growing the seeds in the Company's nursery by a method of natural seed extraction and maintaining the original parent tree as the source of the ebony seeds. Until now, Archi has succeeded in growing 400 ebony natural seeds, which it is now planted in the reclamation area, and their growth is monitored on a regular basis.

REKLAMASI DAN PENUTUPAN TAMBANG

Rencana penutupan tambang oleh Archi telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Pascatambang ("RPT") yang telah disetujui oleh pemerintah melalui Kementerian ESDM. Dokumen RPT menjadi acuan bagi Archi saat melaksanakan kegiatan pascatambang dan juga menjadi acuan bagi pemerintah di dalam menilai tingkat keberhasilan dari kegiatan pascatambang yang dilaksanakan oleh Archi. Berdasarkan persetujuan RPT,

RECLAMATION AND MINE CLOSURE

The mine closure plan by Archi has been stated in the Post-Mining Plan ("RPT") document which has been approved by the government through the Ministry of ESDM. The RPT document serves as a reference for Archi when performing post-mining activities and reference for the government in assessing the success rate of post-mining activities conducted by Archi. Based on the approval of RPT, Archi has placed a Postmining

Archi telah menepatkan jaminan Pascatambang dalam bentuk deposito berjangka di bank milik Pemerintah sebesar AS$10.915.417 sebagai bagian dari tanggung jawab Archi dalam melaksanaan program rencana pascatambang.

guarantee in the form of a time deposit in a Government-owned bank amounting to US$10,915,417, as part of Archi's responsibilities in implementing the post-mining plan program.

Proses reklamasi yang akan dilaksanakan oleh Archi secara umum meliputi:
1. Penataan lahan dan penghamparan tanah pucuk;
2. Pengendalian erosi dan sedimentasi;
3. Penanaman tanaman penutup tanah (*cover crops*) dan tanaman pokok dari spesies lokal dan pohon unggulan;
4. Perawatan tanaman selama maksimal 5 tahun penanaman; dan
5. Pemantauan secara rutin keberhasilan pelaksanaan revegetasi/reklamasi.

In general, the reclamation process that will be performed by Archi includes:
1. Land arrangement and topsoil spread;
2. Erosion and sedimentation control;
3. Planting of cover crops and staple crops of local species and featured trees;
4. Plant care for a maximum of 5 (five) years of planting; and
5. Regular monitoring of the successful implementation of revegetation/reclamation.

Untuk mengembalikan keanekaragaman hayati (flora dan fauna) pada lahan-lahan terganggu yang tidak digunakan lagi oleh Perseroan untuk kepentingan penambangan, maka Perseroan telah melakukan kegiatan reklamasi progresif dengan penanaman tanaman penutup (*cover crops*) dan tanaman keras (pohon lokal dan non lokal).

To restore biodiversity (flora and fauna) on disturbed lands that are no longer used by the Company for mining purposes, the Company has conducted progressive reclamation activities by planting cover crops and hard trees (local and non-local trees).

Luas lahan yang telah direklamasi dan direvegetasi sejak awal produksi hingga tahun 2022 adalah 170,99 ha dengan jumlah pohon yang telah ditanam sebanyak 260.810 batang dalam rangka penanaman dan penyulaman tanaman.

The area of land that has been reclaimed and revegetated since the beginning of production until 2022 is approximately 170.99 ha and the number of trees that have been planted totaled approximately 260,810 trees for the purpose of planting and replanting plants.

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan

Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

SDM memainkan peran sentral dalam memberikan kinerja terbaik bagi Perseroan. Archi berkomitmen untuk selalu memberikan praktik ketenagakerjaan terbaik yang menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan mengikutsertakan seluruh karyawan tanpa membedakan suku, ras, agama, jenis kelamin, fisik, dan perbedaan lainnya.

HC plays a central role in providing the best performance for the Company. Archi is committed to providing the best employment practices that uphold the high principles of equality and involve all employees without discrimination of ethnicity, race, religion, gender, physique, and other differences.



Praktik Ketenagakerjaan Labor Practices 90

Demografi Karyawa Employee Demography 91

Rekrutmen Recruitment 93

Pendidikan dan Pelatihan Education and Training 95

Penilaian Kinerja Performance Assessment 96

Remunerasi dan Kesejahteraan Remuneration and Welfare 97

Hubungan Industrial Industrial Relations 99

Memastikan Lingkungan Kerja yang Aman dan Nyaman Ensuring Safe and Comfortable Working Environment 99

Pelatihan K3 OHS Training 106

Keselamatan Kontraktor Contractors Safety 108

Kinerja K3 OHS Performance 109



Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security And Comfort

Pencapaian Archi sangat bergantung pada kinerja yang baik dari karyawan karena setiap SDM yang terlibat merupakan kunci keberhasilan bagi pertumbuhan Perseroan. Oleh sebab itu, Archi terus berkomitmen untuk membekali karyawan dengan program pengembangan potensi, minat, dan bakat, hingga pengembangan kapabilitas SDM baik dari segi teknis maupun non-teknis, termasuk profesionalisme, integritas, dan dedikasi.

Archi juga berupaya memberikan praktik ketenagakerjaan terbaik yang sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku, serta memastikan keamanan, kesehatan, dan kenyamanan di tempat kerja. Hal-hal tersebut merupakan kunci sukses dalam mengembangkan SDM agar dapat berperan optimal dalam perjalanan Perseroan mencapai tujuan keberlanjutan.

Komitmen Archi dalam pengelolaan SDM diwujudkan melalui berbagai kebijakan. Pengelolaan SDM berada di bawah tanggung jawab Departemen SDM. Departemen SDM bertanggung jawab terhadap proses seleksi karyawan, proses induksi, proses penempatan pada departemen terkait, melaksanakan program pelatihan dan pengembangan, hingga evaluasi rutin penilaian kinerja setiap enam bulan sekali. [GRI 3-3]

PRAKTIK KETENAGAKERJAAN

Praktik ketenagakerjaan memberikan gambaran tentang komitmen Archi dalam mengelola staf atau SDM. SDM memainkan peran sentral dalam memberikan kinerja terbaik bagi Perseroan.Archi berkomitmen untuk selalu memberikan praktik ketenagakerjaan terbaik yang menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan mengikutsertakan seluruh karyawan tanpa membedakan suku, ras, agama, jenis kelamin, fisik, dan perbedaan lainnya. [OJK F.18]

Archi memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan untuk bekerja dan mengembangkan kariernya. Perseroan menentang segala bentuk diskriminasi yang mungkin terjadi di lingkungan kerja Perseroan. Pada tahun pelaporan 2022, Perseroan tidak mengidentifikasi dan menerima laporan adanya perilaku diskriminatif di lingkungan kerja Perseroan maupun rantai bisnisnya. [GRI 3-3][GRI 406-1]

Archi's accomplishments highly depend on the good performance of the employees as each individual of HC involved is key to the success of the Company's growth. Therefore, Archi is unceasingly committed to providing employees with potential, interest, and talent development programs to enhance HC capabilities in technical and non-technical aspects, including professionalism, integrity, and dedication.

Archi also strives to provide the best manpower in accordance with prevailing laws and regulations, as well as to ensure security, health, and comfort at the workplace. These matters are key to success in developing HC so that they can take on optimal roles in the Company's journey to achieving its sustainable goals.

Archi's commitment to managing HC is manifested through various policies. HC management is the responsibility of the HC Department. The HC Department is responsible for the employee selection process, induction process, placement process in related departments, training and development programs, to routine evaluation of performance assessment once every six months. [GRI 3-3]

LABOR PRACTICES

Labor practices represent Archi's commitment to managing its staff or human capital. HC plays a central role in providing the best performance for the Company. Archi's commitment is always to provide the best labor practices that uphold high the principle of equality by involving all employees with no discrimination of ethnicity, race, religion, gender, physique, and other differences. [OJK F.18]

Archi provides equal opportunities for all employees to work and develop their careers. The Company is against all forms of discrimination that may occur within the Company's workplace. In the reporting year of 2022, the Company did not identify nor receive any report on discriminative acts in the Company's working environment as well as in their business chain. [GRI 3-3] [GRI 406-1]



Selain diskriminasi, Archi juga berkomitmen untuk tidak memperkerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa. Hal itu sesuai dengan Undang-Undang No. 13 tahun 2023 Pasal 68 tentang Ketenagakerjaan yang melarang perusahaan memperkerjakan anak dan Undang-Undang No. 19 tahun 1999 tentang Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa. Untuk menjalankan komitmen tersebut, Archi telah melakukan penilaian terhadap seluruh operasi di seluruh lokasi operasional dan rantai pasokannya yang berpotensi memperkerjakan anak dan praktik kerja paksa. Selama 2022, Perseroan tidak menemukan adanya praktik memperkerjakan anak di bawah umur dan kerja paksa. [OJK F.19][GRI 408-1][GRI 409-1]

In addition to discrimination, Archi is also committed to standing against employing minors and forced labor. This is in line with Law No. 13 year 2003 Article 68 on Manpower, which prohibits companies from employing children, and Law No. 19 year 1999 on ILO Convention Regarding the Abolition of Forced Labor. To implement this commitment, Archi has assessed the entire operations in all operational sites and its supply chain, which may be the potential to employ minors and conduct forced labor. During 2022, the Company did not find any practice of employing minors and forced labor. [OJK F.19][GRI 408-1][GRI 409-1]

DEMOGRAFI KARYAWAN [OJK C.3][GRI 2-7]

EMPLOYEE DEMOGRAPHY [OJK C.3][GRI 2-7]

Komposisi Karyawan berdasarkan Usia
Employee Composition based on Age

Usia	2022	2021	2020	Age
≥ 55 tahun	8	13	8	≥ 55 years
46-54 Tahun	284	214	193	46-54 years
31-45 Tahun	34	454	418	31-45 years
≤ 30 tahun	462	155	128	≤ 30 years
Jumlah	**788**	**836**	**747**	**Total**

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin
Employee Composition based on Gender

Jenis Kelamin	2022	2021	2020	Gender
Pria	655	710	645	Male
Wanita	133	126	102	Female
Jumlah	**788**	**836**	**747**	**Total**

Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan
Employee Composition based on Position Level

Level Jabatan	2022	2021	2020	Position Level
Manajemen	69	81	67	Management
Staf	268	277	203	Staff
Non Staf	448	470	466	Non-Staff
Ekspatriat	3	8	11	Expatriate
Jumlah	**788**	**836**	**747**	**Total**

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian
Employee Composition based on Employment Status

Status Kepegawaian	2022	2021	2020	Status of Employment
Tetap	696	718	120	Permanent
Kontrak	92	118	627	Contract
Jumlah	**788**	**836**	**747**	**Total**

Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Pendidikan
Employee Composition based on Education Level

Jenjang Pendidikan	2022	2021	2020	Level of Education
> Level 2	8	10	10	> Level 2
Level 1	285	301	241	Level 1
Diploma (D3)	34	41	39	Diploma (D3)
< SMA dan Sederajat	461	484	457	Sr. High School and Equivalent
Jumlah	**788**	**836**	**747**	**Total**

Jumlah Pekerja Bukan Karyawan [GRI 2-8]
Total Non-Employee Worker [GRI 2-8]

Pekerja	Jumlah Total Tahun 2022	Worker
Kontraktor	1.317	Contractor
Konsultan	2	Consultant
Outsource	337	Outsource
Jumlah	1.656	**Total**

(catatan: Pekerja bukan karyawan adalah setiap orang yang bekerja di lingkungan operasional Perseroan tetap bukan berstatus sebagai karyawan Archi)
(note: Non-employee workers are individuals who work at the Company's operational areas yet remain the status as Archi's employees)

REKRUTMEN [GRI 401-1]

Dalam rangka mendukung pencapaian target Perseroan, Archi melakukan proses penerimaan dan pengangkatan karyawan baru. Perseroan melaksanakan rekrutmen guna memenuhi komposisi SDM dengan kemampuan dan karakteristik yang dibutuhkan, seiring dengan berkembangnya usaha Archi. Oleh karena itu, proses seleksi dan rekrutmen untuk mencari SDM yang berkualitas dan kompeten tersebut perlu dilakukan dengan tepat dan efektif.

Perseroan memiliki dua cara dalam perekrutan karyawan. Pertama melalui pemberdayaan masyarakat lokal sekitar area tambang, kedua melalui jalur eksternal yang dilakukan dengan pemasangan iklan lowongan kerja, penyaringan dan seleksi, hingga tes tertulis atau wawancara. Adapun kriteria yang digunakan berdasarkan kebutuhan tenaga kerja yang ada di setiap departemen/seksi dan kondisi/keahlian yang dibutuhkan untuk pekerjaan yang akan ditempati.

Sebagai wujud komitmen untuk memberikan manfaat kepada masyarakat sekitar lokasi operasional akan kehadiran Perseroan, Archi juga mengutamakan tenaga kerja lokal dalam seluruh proses rekrutmen. Proses seleksi dan rekrutmen dimulai dengan mengumumkan lowongan pekerjaan di desa-desa sekitar area operasional melalui Forum Komunikasi Kemitraan Masyarakat ("FKKM"). Apabila tidak mendapat kandidat yang sesuai dengan persyaratan dan spesifikasi, maka Perseroan akan mencari dari luar lingkar tambang termasuk ke level nasional yang akan diumumkan melalui iklan lowongan kerja di media sosial.

Sepanjang tahun 2022, Archi telah melakukan rekrutmen sebanyak 48 karyawan yang bekerja di MSM dan TTN. Sementara itu jumlah karyawan Archi yang keluar pada tahun 2022 sebanyak 96 orang sehingga angka *turnover* sebesar 8,1%.

RECRUITMENT [GRI 401-1]

To support the Company goals, Archi pay attention in recruiting and appointing new employees. Recruitment is conducted to meet HC composition with the required capabilities and characteristics in alignment with Archi's growing business. Therefore, the selection and recruitment process to seek quality and competent HC requires precision and effective implementation.

The Company adopts two methods of recruiting employees. The first is through the empowerment of local communities around the mining area, the second is through external channels which are conducted by placing job vacancies, performing screening and selection, and conducting written tests or interviews. The criteria adopted are based on the demand of manpower in each department/section and the conditions/skills required for the vacant job.

As a form of the commitment to benefit the surrounding communities of the Company's operational sites, Archi also prioritizes local workers in the recruitment process. The selection and recruitment process starts with the announcement of job openings to villages in surrounding areas of the operational sites through the Community Partnership Communication Forum. If there is no candidate meets the requirements and specifications, the Company then seeks from outside the mining circle, even nationally, through job vacancies on social media.

During 2022, Archi recruited 48 employees to work in MSM and TTN. Meanwhile, 96 employees left the Company in 2022, and the turnoner rate was at 8.1%.

Komposisi Karyawan Baru
New Employee Composition

Keterangan	Jumlah Total	Description
Jenis Kelamin:		**Gender:**
Laki-laki	30	Male
Perempuan	18	Female
Jumlah	**48**	**Total**

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

Keterangan	Jumlah Total	Description
Usia:		**Age:**
19-20 tahun	5	19-20 years
21-25 tahun	10	21-25 years
26-30 tahun	15	26-30 years
31-35 tahun	3	31-35 years
36-40 tahun	4	36-40 years
41-45 tahun	1	41-45 years
46-50 tahun	2	46-50 years
51-55 tahun	8	51-55 years
>55 tahun	0	>55 years
Jumlah	**48**	**Total**
Wilayah Kerja:		**Working Area:**
Kantor Pusat	16	Head Office
MSM	27	MSM
TTN	5	TTN
Jumlah	**48**	**Total**

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN [OJK F.22]

Karyawan yang sangat terampil dan termotivasi sangat penting bagi organisasi mana pun untuk mengoptimalkan kinerjanya. Archi berinvestasi pada pengembangan SDM dan membantu mereka tumbuh sebagai profesional yang terampil dengan kompetensi yang diperlukan dan siap menghadapi tantangan di masa depan. Archi turut berkomitmen untuk menyediakan program pelatihan dan pengembangan profesional yang menjembatani kesenjangan antara persyaratan pekerjaan dan kompetensi saat ini.

Pendidikan dan pelatihan yang dilakukan Perseroan meliputi pemenuhan standar kompetensi di setiap posisi maupun pengembangan melalui lembaga-lembaga eksternal. *Briefing, coaching*, dan pelatihan-pelatihan dilakukan guna peningkatan *skill* baik *soft skill* maupun *hard skill*.

Selain itu, terdapat program magang (*on the job training*) bagi lulusan *fresh-graduate* yang berasal dari masyarakat di sekitar wilayah operasi dan lulusan *fresh-graduate* secara nasional untuk lulusan-lulusan yang masih belum tersedia dari perguruan tinggi lokal. Dari program magang ini, Perseroan kemudian merekrut posisi-posisi yang tersedia.

Selama 2022, Perseroan telah memberikan pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi ke beberapa posisi yang berhubungan dengan kegiatan produksi, lingkungan, serta Keselamatan dan K3. Adapun pelatihan yang diberikan sebagai berikut: [GRI 404-2]

- Sertifikat Izin Operator (“SIO”) Juru Ikat
- Pengawas Operasional Pertama (“POP”)
- SIO *Telehandler*
- Pengawas Operasional Utama (“POU”)
- Penanggung Jawab Pengelolahan Limbah B3
- Diklat Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (“SMKP”)
- Petugas Proteksi Radiasi

EDUCATION AND TRAINING [OJK F.22]

Highly skilled and motivated employees are always essential for companies to optimize performance. Archi invests in HC development and helps them grow as qualified professionals with competence needed and ready to face challenges in the future. Archi is committed to providing professional training and development programs to bridge the gap between current work requirements and competency.

The education and training conducted by the Company includes meeting the competency standards in each position as well as developing them through external institutions. Briefings, coaching, and trainings are carried out to improve skills, both soft skills and hard skills..

In addition, the Company also conducts an internship program (on the job training) for fresh graduates who originate from nearby communities and domestic fresh graduates for those who are still not available from local universities. From this internship program, the Company then recruits those for vacant positions.

During the year 2022, the Company provided education, training, and certification for several positions related to production, environment, and OHS. The trainings provided are as follows: [GRI 404-2]

- Operator License (“SIO”) Rigger
- First Operation Supervisor (“POP”)
- SIO Telehandler
- Main Operation Supervisor (“POU”)
- Person-in-Charge of B3 Waste Management
- Mining Safety Management System (“SMKP”) Implementation Education & Training
- Radiation Protection Officer

AS$ 39.6 k

Biaya pengembangan karyawan Archi tahun 2022 di lokasi operasional pertambangan.

Archi’s employee development costs in 2022 at mining operation sites.

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

Rata-rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan [OJK F.22][GRI 404-1]
Average Hours of Training Per Year Per Employee [OJK F.22][GRI 404-1]

Wilayah Operasional Operational Area	Keterangan Description	Jumlah Karyawan Total Employee	Jumlah Jam Pelatihan Total Hours of Training	Rata-rata Jam Pelatihan Average Training Hours
MSM	**Jenis Kelamin** **Gender**			
	Laki-laki Male	355	2.675,25	3,84
	Perempuan Female	72	677	2,82
	Status Karyawan **Employee Status**			
	Tetap Permanent	389	3.149,25	3,64
	Kontrak Contract	38	203	2,82

Rata-rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan [OJK F.22][GRI 404-1]
Average Hours of Training Per Year Per Employee [OJK F.22][GRI 404-1]

Wilayah Operasional Operational Area	Keterangan Description	Jumlah Karyawan Total Employee	Jumlah Jam Pelatihan Total Hours of Training	Rata-rata Jam Pelatihan Average Training Hours
TTN	**Jenis Kelamin** **Gender**			
	Laki-laki Male	61	376,25	3,22
	Perempuan Female	10	32,5	1,35
	Status Karyawan **Employee Status**			
	Tetap Permanent	56	335,25	3,22
	Kontrak Contract	15	74	2,39

PENILAIAN KINERJA
Archi mendorong pengembangan karier karyawan dengan menerapkan sistem manajemen SDM berbasis kompetensi selama bekerja di Perseroan. Penilaian kinerja dilakukan sebanyak dua kali dalam setahun pada pertengahan dan akhir tahun sesuai dengan amanat Perjanjian Kerja Bersama. Penilaian kinerja karyawan menggunakan perangkat dasar yaitu formulir Penilaian Kinerja yang menilai *Key Performance Indicator* ("KPI") untuk staf dan skala penilaian yang didasarkan kehadiran untuk non-staf. Pada 2022, Perseroan sudah melakukan penilaian kinerja kepada seluruh karyawan termasuk karyawan kontrak. [GRI 404-3]

PERFORMANCE ASSESSMENT
Archi encourages employee career development by implementing the competency-based HC management system. Performance assessment is evaluated twice a year, at mid-year and year-end, as mandated through the Collective Labor Agreement. Employee performance assessment uses the basic tools of the Performance Assessment Form that evaluates the Key Performance Indicator ("KPI") for staff and evaluation scale based on non-staff attendance. In 2022, the Company conducted a performance assessment on all employees, including contract employees. [GRI 404-3]

REMUNERASI DAN KESEJAHTERAAN

Perseroan menaruh perhatian tinggi terhadap aspek ketenagakerjaan, terutama dalam ranah kesejahteraan. Untuk memberikan manfaat terbaik bagi seluruh karyawan, Perseroan memenuhi ketentuan pemerintah yang berhubungan dengan upah karyawan, termasuk untuk karyawan baru. Ketentuan itu, antara lain, berupa penyesuaian besarnya gaji yang sejalan dengan laju inflasi, serta memenuhi standar upah minimum regional ("UMR") bagi karyawan sesuai dengan ketentuan Kementerian Ketenagakerjaan. Untuk memastikan produktivitas karyawan, Perseroan menyediakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif melalui berbagai fasilitas. Pemberian remunerasi dan kesejahteraan yang layak serta fasilitas-fasilitas pendukung kerja untuk karyawan merupakan salah satu langkah bagi Perseroan untuk mempertahankan insan-insan Archi.

Asas kesetaraan diterapkan dengan cara memberikan perlakuan yang sama bagi setiap insan Archi tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama dan ras. Sistem remunerasi dalam Archi dengan prinsip kesetaraan tanpa adanya perbedaan atau penilaian subjektif terkait besaran upah dan remunerasi yang diterima karyawan, didasarkan oleh jenjang jabatan, kompetensi dan penilaian kinerja, bukan ditentukan oleh jenis kelamin. Perseroan memberikan gaji pokok dan remunerasi yang setara antara karyawan perempuan dengan karyawan laki-laki dengan rasio 1:1 di seluruh wilayah operasional. [GRI 405-2]

Perseroan juga memastikan bahwa setiap karyawan yang bekerja untuk Perseroan, telah menerima upah secara minimum atau melebihi besaran Upah Minimum Provinsi ("UMP"). Adapun upah terendah yang diterima karyawan tetap di Archi sebesar Rp3.419.000, lebih tinggi 3,27% dari Upah Minimum Provinsi Sulawesi Utara. [OJK F.20][GRI 202-1]

Kebijakan di bidang remunerasi Perseroan telah mengacu pada Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan serta penyempurnaannya yang termuat dalam Undang-Undang No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja serta regulasi lain yang relevan. Selain remunerasi dalam bentuk gaji, Perseroan juga menyediakan sejumlah fasilitas kepada karyawan.

Pemberian fasilitas-fasilitas untuk mendukung produktivitas karyawan, antara lain:

- Fasilitas kesehatan berupa klinik dengan dokter yang siap sedia 24 jam

REMUNERATION AND WELFARE

The Company pays high attention to human capital, especially the welfare aspect. To provide the best benefits for all employees, the Company complies with government provisions related to employee wages, including for new employees. Such requirements, among others, take form in adjustments of the amount of salary in line with the inflation rate, meeting regional minimum wage standards for employees in accordance with the provisions of the Ministry of Manpower. To ensure employee productivity, the Company provides a working environment that is safe, comfortable, and conducive with various facilities. Provide proper remuneration and welfare as well as support working facilities for employees is one of the measures for the Company to retain Archi's human capital.

The principle of equality is applied by means of providing equal treatment to all Archi employees without discriminating against gender, race, religion and ethnicity. Archi's equality principle-based remuneration system is extended without differences or subjective judgments on the amount of the wages and remuneration received by employees based on position level, competency, and performance appraisal, not determined by gender. The Company provides equal basic salary and remuneration for female and male employees with a ratio of 1:1 in all operational areas. [GRI 405-2]

The Company also ensures that every employee working for the Company receives a minimum wage or higher than the Regional Minimum Wage standard. The lowest wage received by permanent employees at Archi was Rp3,419,000, 3.27% higher than the UMP of North Sulawesi. [OJK F.20][GRI 202-1]

The Company's remuneration policy refers to Law No. 13 year 2003 on employment and its improvements set forth in Law No. 11 year 2020 on Job Creation and other relevant regulations. In addition to remuneration in the form of salary, the Company also provides a number of facilities to its employees.

The facilities provided by the Company to support employee productivity include:

- Health facilities in the form of a clinic with a doctor who stands by 24 hours

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

- Kantin, koperasi, dan sarana olahraga
- *Family gathering* tahunan
- Kegiatan-kegiatan kebersamaan pada setiap hari raya keagamaan
- Fasilitas cuti bagi karyawan laki-laki yang istrinya melahirkan

- Canteen, cooperative, and sports facilities
- Annual family gathering
- Gathering on every religious holiday
- Leave for male employees whose wives give birth

Tunjangan yang Diberikan Karyawan Tetap dan Tidak Tetap [GRI 401-2]
Benefits Provided for Permanent and Temporary Employees [GRI 401-2]

Komponen Component	**Pegawai Tetap** Permanent Employee	**Pegawai Tidak Tetap** Temporary Employee
Upah Wages	**Upah Pokok + Tunjangan Tetap** Basic Salary + Fixed Allowance	**Upah Pokok** Basic Salary
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan) **Non-Fixed Allowances (Monthly Incentive)**		
Tunjangan Transport Transport Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Lembur Overtime	Ya Yes	Ya Yes
Insentif untuk Kerja Pegawai Work Incentive	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Khusus Special Allowance	Ya Yes	Tidak No
Insentif Tahunan **Annual Incentive**		
Insentif Kerja Tahunan (“IKT”) Annual Work Incentive	Ya Yes	Ya Yes
Uang Cuti Leave Pay	Tidak No	Tidak No
THR Holiday Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Manfaat: **Benefits**		
Jaminan Kesehatan Health Insurance	Ya Yes	Tidak No
BPJS Kesehatan BPJS Health	Ya Yes	Ya Yes
BPJS Ketenagakerjaan BPJS Employment	Ya Yes	Ya Yes
Dana Pensiun Pension Fund	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Pensiun Health Insurance for Retirement	Tidak No	Tidak No
Program Pensiun Iuran Pasti Fixed Benefit Pension Plan	Tidak No	Tidak No
Asuransi Kesehatan Plus Health Plus Insurance	Ya Yes	Ya Yes

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Karyawan Perseroan dan entitas anak merupakan anggota dari Serikat Pekerja Kimia, Energi dan Pertambangan Serikat Pekerja Seluruh Indonesia ("SPKEP SPSI"). Organisasi yang telah didaftarkan pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan Tanda Bukti Pencatatan No. 560/DTK/PHI/PHI/04/IX/2019 tanggal 13 September 2019.

Seluruh pekerja SPKEP SPSI telah menandatangani Perjanjian Kerja Bersama ("PKB") untuk periode 2021-2023 yang telah didaftarkan kepada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Pemerintah Kabupaten Minahasa Utara, dengan Surat No. 560/DTKT. IV/147/2021 tanggal 17 Desember 2021. [GRI 2-30]

MEMASTIKAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN NYAMAN [OJK F.21]

Archi berkomitmen untuk memastikan setiap pekerja baik karyawan Perseroan maupun karyawan mitra kerja terkait dapat memenuhi seluruh aspek yang berkaitan dengan K3. Archi bertanggung jawab penuh untuk melindungi karyawan dan menyediakan lingkungan kerja yang kondusif, aman dan nyaman dengan menerapkan slogan K3 yang dilaksanakan di lingkungan kerja, bahkan di kehidupan sehari-hari. [OJK F.1]

Komitmen dan Kebijakan [GRI 3-3]

Archi berkomitmen untuk menjadi perusahaan tambang mineral yang membudayakan keselamatan pertambangan terpadu kelas dunia terdepan di Asia Tenggara. Oleh karena itu, Archi menjamin dan melindungi Keselamatan dan Kesehatan Kerja di lingkungan Perseroan dan melalui berbagai upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.

INDUSTRIAL RELATIONS

Employees of the Company and its subsidiaries are members of Indonesian Chemical, Energy and Mining Workers Union (SPKEP SPSI). The organization has been registered with the Office of Social, Manpower and Transmigration based on Certificate of Registration No. 560/DTK/PHI/PHI/04/IX/2019 dated September 13, 2019.

All SPSI SPKEP workers have signed Collective Labor Agreement (PKB) for the 2021-2023 period which has been registered with the Manpower and Transmigration Social Service, North Minahasa Regency Government, with letter number 560/DTKT.IV/147/2021 dated December 17, 2021. [GRI 2-30]

ENSURING SAFE AND COMFORTABLE WORKING ENVIRONMENT [OJK F.21]

Archi is committed to ensuring that each worker, both of the Company's employees and partners' employees can fulfill all aspects related to OHS. Archi is fully responsible for protecting employees and providing a conducive, safe, and comfortable work environment by applying the OHS slogan implemented in the working environment as well as in daily life. [OJK F.1]

Commitments and Policies [GRI 3-3]

Archi's commitment to becoming a leading world-class mineral mining company that cultivates integrated mining safety in South East Asia.. Therefore, Archi guarantees and protects Occupational Safety and Health in the company's environment and, through various efforts, prevents work accidents and illness due to work.

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

KOMITMEN PELAKSANAAN K3
OHS IMPLEMENTATION COMMITMENT

1. Berkomitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat untuk mencegah cedera terkait pekerjaan dan kesehatan yang buruk dengan menetapkan dan mengimplementasikan standar sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja sesuai dengan SMKP dan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja lainnya seperti ISO45001:2018;
2. Berkomitmen untuk mematuhi seluruh peraturan, aturan internal perusahaan dan persyaratan-persyaratan lain yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja;
3. Berkomitmen untuk menghilangkan bahaya dengan melakukan identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk seluruh kegiatan Perseroan dan menetapkan pengendalian-pengendalian risiko untuk mengurangi risiko sampai ke tingkat yang dapat diterima;
4. Berkomitmen untuk menyediakan konsultasi dan partisipasi para karyawan dan wakil-wakil mereka;
5. Mendorong para karyawan untuk melaporkan bahaya, insiden risiko dan peluang-peluang dan berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap laporan;
6. Mengembangkan dan mengimplementasikan program kesehatan dan keselamatan kerja pertambangan serta keamanan operasional (program TOKA SAFE) dengan melibatkan seluruh karyawan untuk mencegah insiden kesehatan dan keselamatan kerja terrmasuk pencegahan penyakit akibat pekerjaan dan HIV;
7. Mengembangkan prosedur kerja yang aman, menyediakan APD yang sesuai dan peralatan yang aman serta menyediakan pelatihan dan kompetensi yang relevan;
8. Memberlakukan perbaikan yang terus menerus dengan mengevaluasi kinerja sistem Manajemen TOKA SAFE melalui audit-audit internal dan eksternal dan menindak-lanjuti setiap ketidaksesuaian; untuk mencegah kecelakaan-kecelakaan, penyakit-penyakit akibat pekerjaan dan peristiwa-peristiwa yang berbahaya dan untuk mencegah kerusakan pada aset-aset dan penghentian produksi, menyediakan fasilitas operasional tambang yang aman, operasional tambang yang efisien dan produktif dan menciptakan Budaya Keselamatan Pertambangan; dan
9. Mengimplementasikan prosedur tanggap darurat dan kesiapsiagaan, menyediakan fasilitas-fasilitas dan sumber daya dan secara teratur melakukan tes untuk memastikan efektivitasnya.

1. Commit to providing safe and healthy working conditions to prevent work-related injuries and illness by establishing and implementing occupational health and safety management system standards in accordance with the mining safety management system (SMKP) and other occupational health and safety management systems such as ISO45001:2018;
2. Commit to complying with all regulations, company internal rules and other requirements related to occupational health and safety;
3. Commit to eliminating hazards by conducting hazard identification and risk assessment for all Company activities and establishing risk controls to reduce risk to an acceptable level;
4. Commit to providing consultation and participation for employees and their representatives as well;
5. Encourage employees to report any hazards, risk incidents and opportunities and commit to following up on each report;
6. Develop and implement a mining occupational health and safety program as well as operational security (TOKA SAFE program) by involving all employees to prevent occupational health and safety incidents including the prevention of occupational diseases and HIV;
7. Develop safe work procedures, provide appropriate PPE and safe equipment and provide relevant training and competencies;
8. Implement continuous improvements by evaluating the performance of TOKA SAFE Management system through internal and external audits and following up on any discrepancies, prevent accidents, occupational diseases and hazardous events, prevent damage to assets and production stoppages, provide safe mining operational facilities, provide efficient and productive mine operations, and create Mining Safety Culture; and
9. Implement emergency response and preparation procedures, provide facilities and resources and regularly conduct tests to ensure their effectiveness.

KEBIJAKAN PENGELOLAAN K3
OHS MANAGEMENT POLICY

- Menerapkan SMKP sesuai dengan KepMen ESDM No. 1827 K/30/MEM/2018 Lampiran IV dan standar ISO 45001:2018 serta secara berkala melakukan peningkatan secara berkelanjutan dengan melakukan audit internal dan eksternal;
- Mengidentifikasi bahaya, menilai risiko dan menerapkan pengendalian risiko terkait Keselamatan Pertambangan;
- Mengidentifikasi dan mematuhi peraturan dan undang-undang di bidang keselamatan pertambangan, serta penerapan standar dan praktik terbaik yang relevan;
- Mengembangkan dan menetapkan program Keselamatan Pertambangan (program TOKA SAFE) sebagai kerangka kerja dalam menerapkan dan mengevaluasi sasaran Keselamatan Pertambangan;
- Melaksanakan SMKP Pertambangan dengan cara mencegah kecelakaan, penyakit akibat kerja, kejadian akibat penyakit tenaga kerja, dan kejadian berbahaya sehingga menciptakan budaya keselamatan pertambangan yang unggul;
- Melaksanakan Keselamatan Operasi Pertambangan dengan cara mencegah kerusakan aset dan terhentinya produksi, menciptakan operational tambang yang aman, efisien dan produktif;
- Menyediakan sarana konsultasi dan partisipasi karyawan, kontraktor dan perwakilan karyawan;
- Mendorong seluruh karyawan dan kontraktor dalam mengelola Keselamatan Pertambangan;
- Menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, efisien dan produktif untuk mencegah cedera dan gangguan kesehatan dalam hubungan kerja yang sesuai dengan tujuan, ukuran dan konteks Perseroan serta sifat khusus dari risiko dan peluang Keselamatan Pertambangan.

- Adopt Mining Safety Management System (SMKP) which aligns with Ministry of Energy and Mineral Resources Decree No. 1827 K/30/MEM/2018 Annex IV and ISO 45001:2018 standards and periodically perform sustainable enhancements by conducting internal and external audits;
- Identify danger, assess risks and adopt control risks related to Mining Safety;
- Identify and comply with mining safety rules and regulations, as well as application standards and relevant best practices;
- Develop and establish Safety Mining program (TOKA SAFE program) as framework in adopting and evaluating Safety Mining targets;
- Implement Health and Safety Program Work (OHS) Mining by preventing accidents, work-related illness, work-related consequential events and hazards so as to create excellent mining safety culture;
- Perform Safety Mining Operation by preventing damages on assets and terminated productions, and create efficient and productive mining operations;
- Provide communication tools for employees consultation and participation, contractors and employee representatives;
- Encourage all employees and contractors to manage Safety Mining;
- Create the safe, healthy, efficient and productive work space to prevent work-related injuries and health problems which align with the purpose, scope and context of the Company as well as special characteristics of risks and opportunities in Safety Mining.

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

Archi telah mengimplementasikan SMKP untuk menjaga kinerja kesehatan dan keselamatan kerja tambang. Seluruh lokasi operasional yang dikelola MSM dan TTN telah memperoleh sertifikasi ISO 45001:2018. Kami dapat melaporkan bahwa seluruh pekerja baik di bawah MSM dan TTN maupun kontraktor yang bekerja di area operasional kami sudah mengimplementasikan SMKP yang mengacu pada ISO 45001:2018. [GRI 403-8]

Archi has implemented SMKP to maintain the performance of work health and safety in mining. All operational locations managed by MSM and TTN have obtained ISO 45001:2018 certification. We can hereby report that all workers both under MSM and TTN as well as contractors working in our operational areas have implemented SMKP which refers to ISO 45001:2018. [GRI 403-8]

Perseroan dan seluruh kontraktor juga sudah menerapkan audit internal SMKP dan ISO 45001:2018 secara berkala setiap tahunnya. Untuk audit eksternal, GMA sebagai kontraktor pertambangan utama Perseroan, sudah diaudit eksternal secara berkala untuk ISO 45001:2018. [GRI 403-8]

The Company and all contractors have also implemented internal audits of SMKP and ISO 45001:2018 on a regular basis every year. For external audits, GMA as the Company's main mining contractor has been audited externally on a regular basis for ISO 45001:2018. [GRI 403-8]

Pengelolaan K3 sendiri menjadi tanggung jawab Departemen *Occupational Health and Safety* di bawah Direktur Operation yang bertugas melakukan pengawasan atas penerapan sistem manajemen K3 yang telah dirancang. Kebijakan K3 di Archi bersifat dinamis dan ditinjau ulang secara berkala untuk menjamin bahwa kebijakan tersebut masih sesuai dengan perubahan yang terjadi dalam Perseroan dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang ada. [GRI 3-3]

OHS management itself is the responsibility of the Occupational Health and Safety Department under the Director of Operations who is in charge of supervising the implementation of the designated OHS management system. OHS policy at Archi is dynamic and is reviewed regularly to ensure that the policy remains in alignment with the changes that occur in the Company and prevailing regulations. [GRI 3-3]

Adapun kerangka kerja untuk mengatur sistem manajemen dan tujuan-tujuan K3 tercakup di dalam dokumen Manual TOKA SAFE. Dokumen manual ini memuat Kebijakan, Standar dan Prosedur sistem manajemen MSM dan TTN dalam mengelola keselamatan operasional pertambangan Perseroan dalam upaya pemenuhan kebutuhan dan harapan pelanggan dan semua pemangku kepentingan, terutama pencegahan kecelakaan yang dapat berakibat cedera, penyakit akibat kerja, dan terganggunya operasional tambang. [GRI 403-1]

The framework for managing OHS management system and objectives is set forth in TOKA SAFE Manual document. This manual document includes Policies, Standards and Procedures system for MSM and TTN in managing the safety of operational mining for the purpose of meeting the demands and expectations from customers and all stakeholders, particularly for prevention of accidents that can lead to injuries, work-related diseases, and disrupt mining operations. [GRI 403-1]

Dokumen manual ini merupakan kerangka kerja yang harus digunakan untuk mengembangkan SMKP yang efektif dengan tujuan, sasaran dan program-program yang relevan dengan kondisi dan peraturan perundangan yang berlaku dan harus diikuti oleh MSM dan TTN dan maupun oleh perusahaan jasa pertambangan yang bekerja sama. [GRI 403-1]

This manual document sets forth the mandatory framework that must be adopted to develop an effective SMK with relevant goals, objectives and programs that are relevant with conditions and prevailing regulations and must be implemented by MSM and TTN and also by mining service contractors working with MSM and TTN. [GRI 403-1]

Tujuan dari Manual TOKA SAFE untuk menyajikan kerangka sistem yang sifatnya umum dan MSM serta TTN maupun perusahaan jasa pertambangan di bawahnya harus melengkapi sistem ini dengan prosedur-prosedur keselamatan pertambangan yang lebih terperinci untuk memenuhi kebutuhan yang lebih spesifik di tempat kerja. [GRI 403-1]

The purpose of TOKA SAFE Manual is to present a general framework of systems and MSM and TTN and mining service companies under them must equip these systems with more detailed mining safety procedures to meet more specific needs in the workplace. [GRI 403-1]

Identifikasi Bahaya K3

Kegiatan operasional pada industri pertambangan memiliki berbagai risiko dan bahaya terkait K3 yang cukup tinggi. Oleh karena itu, Archi telah melakukan identifikasi bahaya yang dikelompokan sesuai dengan jenis dan karakteristiknya, serta bentuk mitigasi dan pencegahan.

Bahaya dapat bersumber dari 5 (lima) aspek yakni manusia/pekerja, mesin/instalasi/peralatan, metode/cara kerja, material/bahan kerja, dan lingkungan kerja/sarana/prasarana. Melihat aktivitas kerja di area pertambangan yang memiliki risiko tinggi, Perseroan juga telah melakukan identifikasi terhadap risiko penyakit yang ditimbulkan akibat kerja.

OHS Hazard Identification

Operational activities in the mining industry are exposed with various relatively high risks and hazards related to OHS. Therefore, Archi has identified hazards which are categorized according to their types and characteristics, as well as types of mitigation and prevention.

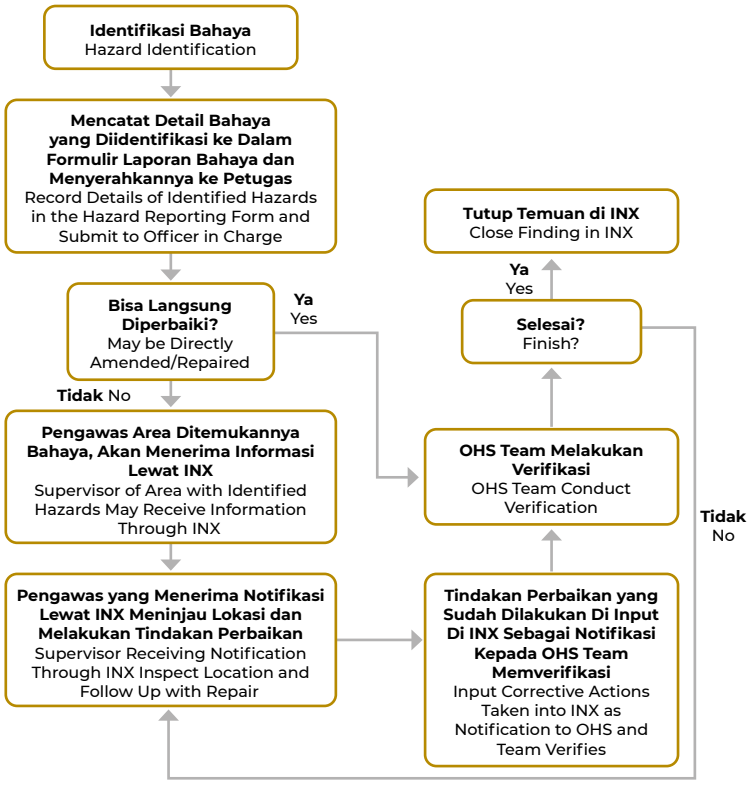
Hazards may arise from 5 (five) aspects, namely humans/workers, machines/installations/equipment, methods/work methods, work materials/materials, and work environment/facilities/infrastructure. By considering such high-risk work activities in mining areas, the Company has also identified the risk of work-related diseases.

Daftar Bahaya K3, Penyakit Akibat Kerja, dan Langkah Pencegahan [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-10]
List of OHS Hazards, Illness Due to Work, and Preventive Measures [GRI 403-2][GRI 403-7][GRI 403-10]

Jenis Bahaya Type of Hazard	Contoh Example	Pencegahan/Pengendalian Prevention/Control
Bahaya Fisik Physical Hazard	• Radiasi • Tekanan panas dan dingin • Getaran • Kebisingan • Radiation • Hot and cold pressure • Vibration • Noise	• Memasukkan kriteria pemeriksaan auditometri dalam jenis pemeriksaan kesehatan karyawan • Mempertimbangkan faktor kebisingan pada saat pembelian barang/alat • Memastikan bahaya terkait debu masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian Risiko • Melakukan pemetaan dan memasang rambu di area bising • Penyediaan APD yang sesuai dengan tingkat kebisingan • Memastikan bahaya terkait getaran masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko • Mempertimbangkan faktor getaran pada saat pembelian barang/alat • Perawatan akses jalan dan peralatan • Modifikasi dengan penambhaan bantalan pada sumber getaran/alat • Mengatur pembatasan jam kerja disesuaikan dengan tingkat getaran • Memastikan bahaya terkait kualitas & kuantitas udara masuk dalam proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko • Pengendalian kualitas udara dilakukan dengan menindaklanjuti hasil pemeriksaan dan pemantauan • Pengendalian radiasi dilakukan dengan menunjukan petugas pemantau radiasi serta menetapkan prosedur terkait penanganan peralatan • Include auditometric criteria in the employee health check • Consider the noise factor when purchasing goods/tools • Ensure dust-related hazards are included in the hazard identification and risk assessment process • Perform mapping and place signs in noisy areas • Provide PPE in accordance with the noise level • Ensure that vibration-related hazards are included in the hazard identification and risk assessment process • Consider the risk of vibration factor when purchasing goods/tools • Maintain access roads and equipment • Perform modification by adding bearings to the vibration source/tool • Limit working hours according to vibration level • Ensure that the hazards related to air quality & quantity are included in the hazard identification and risk assessment process • Peform air quality control by following up on the results of inspections monitoring • Perform radiation control by assigning radiation monitoring officers and establishing procedures related to the handling of nuclear equipment

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

Jenis Bahaya Type of Hazard	**Contoh** Example	**Pencegahan/Pengendalian** Prevention/Control
Bahaya Kimia Chemical Hazard	• Iritasi kulit • Cedera mata atau kebutaan akibat produk kimia korosif • Produk beracun seperti uap dan asap • Skin irritation • Eye injury or blindness from corrosive chemical products • Toxic products such as steam and smoke	Membuat daftar bahan kimia diarea kerja serta memastikan tersedianya LDKB sebagai rujukan untuk penanganan bahan kimia dilakukan sesuai rekomendasi yang ada dalam MSDS Refer to LDKB as a reference for handling chemicals according to the recommendations in the MSDS
Bahaya Biologi Biological Hazard	• Bakteri dan virus seperti Hepatitis B dan C, HIV AIDS, TBC • Bacteria and viruses uch as Hepatitis B and C, HIV AIDS, TB	• Bekerja sama dengan pihak ketiga melakukan program pemberantasan dan kontrol penyakit yang disebabkan oleh faktor biologi (*pest control*) • Menyediakan vaksin, obat-obatan dan perlengkapan medis yang sesuai dengan faktor biologi di area kerja • Collaborate with third parties to conduct programs to terminate and control the diseases due to biological factors (pest control) • Provide vaccines, medicines and medical equipment that are suitable for such biological factors in the work area
Bahaya Ergonomi Ergonomic Hazard	• Cara kerja • Posisi kerja • Postur tubuh yang tidak sesuai saat melakukan pekerjaan dan desain peralatan • Working method • Work position • Improper posture uring work and equipment design	Melakukan pemantauan sesuai dengan hasil identifikasi dan penilaian risiko Conduct monitoring in accordance with the results of risk identification and assessment



Dalam menginvestigasi insiden terkait pekerjaan, semua insiden yang terjadi di dalam area kerja MSM dan TTN atau di luar area kerja tetapi terkait dengan pekerjaan harus segera diberitahukan kepada pengawas. Laporan awal harus dilengkapi dengan klasifikasi awal, sesuai dengan klasifikasi dan definisi insiden K3 dan harus secara formal diberitahukan menggunakan formulir Pemberitahuan Insiden TT-OHS-FOP-60-017A. [GRI 403-2]

Semua insiden harus diinvestigasi seberapapun tingkat keparahan atau pontensi keparahannya sehingga penyebab insiden dapat diketahui dan mengidentifikasi tindakan perbaikan yang tepat untuk mencegah hal serupa terjadi kembali. [GRI 403-2]

Tingkat investigasi dan keterlibatan dari personel dilakukan sesuai dengan tingkat keparahan atau potensi keparahan dari insiden tersebut. Berikut adalah proses investigasi insiden yang dilakukan di Archi: [GRI 403-2]

1. Pelaporan awal;
2. Pengamanan lokasi dan barang bukti di tempat kejadian;
3. Pembentukan tim penyelidikan;

To investigate work-related incidents, all incidents that occur within the MSM and TTN working areas or outside the working areas but related to work must be promptly notified to supervisor. Preliminary report must be equipped with preliminary classifications, in accordance with OHS incident classification and definition and must be formally reported using the form of Incident Report TT-OHS-FOP-60-017A. [GRI 403-2]

All incidents must be investigated regardless of its severity or potential severity so that reason for such incident could be acknowledged and identified and proper measures could be taken to prevent similar incidents in the future. [GRI 403-2]

Level of investigation and involvement of personnel is determined in accordance with severity level or potential severity level of such incident. The following is an investigative process for incidents at Archi: [GRI 403-2]

1. Conducting preliminary reporting;
2. Securing the location and evidence on the location of incident;
3. Establishing investigation team;

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

4. Tahapan penyelidikan yang terdiri atas:
   a. Pengumpulan data dan informasi;
   b. Evaluasi dan analisis; dan
   c. Kesimpulan dan rekomendasi;
5. Tindak lanjut hasil penyelidikan;
6. Pelaporan dan dokumentasi hasil penyelidikan; dan
7. Komunikasi hasil penyelidikan.

PELATIHAN K3 [GRI 403-5]

Sebagai bentuk peningkatan kompetensi dan keahlian karyawan terkait K3, Perseroan secara berkala memberikan pelatihan K3 yang dilakukan oleh OHS *Trainer*. Materi atau kurikulum pendidikan dan pelatihan disusun berdasarkan pertimbangan tetapi tidak terbatas pada risiko tugas, persyaratan perundangan, kebutuhan tugas, dan pengembangan pekerja.

Sejumlah pelatihan K3 pada 2022 yang berkaitan dengan bisnis Perseroan yaitu pertambangan, telah diberikan kepada karyawan Perseroan dan mitra kerja/kontraktor.

4. Conducting stages of investigation consisting of:
   a. Gathering data and information
   b. Conducting evaluation and analysis; and
   c. Arriving at conclusions and recommendations;
5. Performing follow-ups on the investigation results;
6. Reporting and documenting investigation results; and
7. Communicating the investigation results.

OHS TRAINING [GRI 403-5]

As an effort to improve employee competencies and skills related to OHS, the Company periodically provides OHS trainings conducted by OHS Trainers. Education and training materials or curricula are prepared based on considerations but not limited to job risks, statutory requirements, job requirements, and employee development.

A number of OHS trainings in 2022 related to the Company's business, namely mining, have been provided to the Company's employees and business partners/ contractors.

Pelatihan-pelatihan K3 Pada 2022
OHS Training in 2022

No.	Materi Material	Bentuk Pelatihan Form of Training
1	Induksi Induction	• Kesadaran COVID-19 • Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Pengelolaan Lingkungan ("HSE") • Induksi Umum Pertambangan • Induksi Pabrik Pengolahan dan Keselamatan Eksplorasi • COVID-19 Awareness • General Health, Safety and Environment ("HSE") • General Mining Induction • Plant Processing Induction and Safety Exploration
2	Pengawas Operasional Operational Supervisor	• Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR) • Analisa Keselamatan Kerja (JSA) • Inspeksi dan Observasi • Penyelidikan Insiden • *Power Take-off* (PTO) • *Safety Talk* dan Kepemimpinan Keselamatan • Hazard Identification and Risk Assessment (IBPR) • Job Safety Analysis (JSA) • Inspection and Observation • Incident Investigation • Power Take-off (PTO) • Safety Talk and Safety Leadership

No.	Materi Material	Bentuk Pelatihan Form of Training
3	Aktivitas Berisiko Tinggi High-Risk Activities	· Bekerja di ketinggian · Kelistrikan · Ruang terbatas · Pengoperasian kendaraan · *Lock out Tag out* · Pengangkatan dan penyanggaan · Peledakan · Material berbahaya · Izin kerja · Kelelahan kerja · Working at height · Electricity · Restricted Area · Vehicle operation · Lock out Tag out · Lifting and bearing loads · Blasting · Hazardous material · Work permit · Work fatique
4	Keselamatan Umum General Safety	· Hazard ID · Take5 · Manual handling · Housekeeping · MSDS awareness
5	Kompetensi Persyaratan Legal Legal Requirements Competency	· Pengawas Operasional Pertama (POP) · Pengawas Operasional Madya (POM) · Pengawas Operasional Utama (POU) · Competency Frontline Operation Management (POP) · Competency Middle Operational Management (POM) · Competency Senior Operational (POU)
6	Sistem Manajemen Management System	· SMKP Minerba · ISO 45001 · ISO 14001 · Minerba Vocational High School · ISO 45001 · ISO 14001

Komunikasi dan Sosialisasi K3

Perseroan secara rutin melakukan sosialisasi K3 mengenai pencegahan dan antisipasi yang memungkinkan terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Hal itu dilakukan untuk meningkatkan kesadaran dan mengingatkan budaya K3 yang wajib dilakukan karyawan di tempat kerja. Sosialisasi dilakukan melalui berbagai pertemuan K3 seperti *Management Daily Meeting, Site HSE Committee Meeting, Departmental HSE Committee Meeting, Contractor HSE Committee Meeting, HSE Management Review, HSE Coordination Meeting, OHS Training Coordination dan Evaluation Meeting, Weekly Toolbox Meeting, dan Pre-Start Meeting.*

OHS Communication and Socialization

Company routinely conducts OHS socialization regarding the prevention and anticipation of potential work accidents and occupational diseases. This is conducted to increase awareness and remind employees of the OHS culture that must be displayed by employees in the workplace. Socialization is conducted through various OHS meetings such as Management Daily Meeting, Site HSE Committee Meeting, Departmental HSE Committee Meeting, Contractor HSE Committee Meeting, HSE Management Review, HSE Coordination Meeting, OHS Training Coordination and Evaluation Meeting, Weekly Toolbox Meeting, and Pre-Start Meeting.

Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan
Increasing Productivity, Providing Security and Comfort

Sedangkan untuk kampanye K3 kepada karyawan dan mitra kerja dilakukan melalui OHS *Bulletin*, OHS *Banner*, OHS *Billboard Statistic*, TOKA SAFE, *sharepoint*, *e-mail campaign*, SMS *campaign*, Bulan Nasional K3, hingga media sosial Perseroan. [GRI 403-4]

Meanwhile, the OHS campaign for employees and partners is carried out through OHS Bulletin, OHS Banner, OHS Billboard Statistics, TOKA SAFE, sharepoint, e-mail campaign, SMS campaign, National OHS Month, and the Company's social media. [GRI 403-4]

Layanan Kesehatan

Archi memberikan layanan kesehatan secara gratis untuk seluruh karyawan yang berada di lokasi operasional Toka Tindung. Fasilitas kesehatan tersebut berupa Klinik Pratama dengan dokter yang siaga 24 jam. Klinik tersebut berfungsi untuk sarana pengobatan pertama apabila terdapat karyawan yang sakit atau mengalami kecelakaan kerja. Di luar wilayah operasional, Perseroan bekerja sama dengan RS Siloam Manado untuk layanan kesehatan seperti *medical check up* ("MCU") dan lain sebagainya. Selain itu, Perseroan memberikan BPJS Kesehatan dan asuransi kesehatan dan kecelakaan dari pihak swasta. [GRI 403-3][GRI 403-6]

Health Services

The Company provides free health services for all employees at Toka Tindung operational locations. The health facility is provided in the form of a Primary Clinic with a 24-hour standby doctor. The clinic serves as the first treatment facility should there be any sick employees or work accidents. Outside the operational area, the Company works in cooperation with Siloam Manado Hospital for health services such as medical check up ("MCU") and others. In addition, the Company provides BPJS Health also health and accident insurance from the private sector. [GRI 403-3][GRI 403-6]

Sebagai bentuk pemantauan berkala, MCU dilakukan terhadap karyawan yang akan bergabung, yang telah menjadi karyawan secara berkala (tahunan) dan karyawan khusus yang harus mengikuti pemeriksaan kesehatan secara khusus dikarenakan jenis aktivitas atau status MCU sebelumnya terdapat hal yang perlu ditindaklanjuti.

As a form of regular monitoring, MCU is conducted for those who will become employees, for those who have been employees (the MCU is conducted on an annual basis) and for those who are assigned with particular work activities or for those who require follow-ups based on their previous MCU status, special MCUs are required.

KESELAMATAN KONTRAKTOR [GRI 403-8]

Aspek K3 tidak hanya diterapkan pada karyawan Perseroan, tetapi juga pada karyawan mitra kerja atau kontraktor. Kebijakan K3 berlaku untuk seluruh karyawan mitra kerja dan kontraktor yang bekerja di lokasi operasional Perseroan, termasuk tamu yang berkunjung ke lingkungan operasional pertambangan. Perseroan juga memastikan bahwa seluruh mitra kerja dan kontraktor yang ditunjuk sudah memiliki sistem manajemen K3 yang baik untuk mencegah risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.

CONTRACTORS SAFETY [GRI 403-8]

The OHS aspect applies not only to Company employees but also to its business partners or contractors. The OHS policy applies to all employees of work partners and contractors working at the Company's operational areas, including guests visiting the operational mining areas. The Company also ensures that all appointed business partners and contractors already maintained a good OHS management system to prevent the risk of work accidents and occupational diseases

Untuk menerapkan seluruh aspek K3 di karyawan dan mitra kerja, Perseroan membentuk Komite Keselamatan Pertambangan secara berjenjang sesuai dengan struktur organisasi MSM, TTN, dan perusahaan jasa pertambangan di bawahnya. Penetapan Komite Keselamatan Pertambangan harus dibuat secara tertulis dan ditandatangani oleh Kepala Teknik Tambang ("KTT") untuk MSM, TTN, dan PJO untuk perusahaan jasa pertambangan. Komite Keselamatan Pertambangan harus mengadakan pertemuan secara berkala atau terjadwal.

To implement the whole OHS aspects for employees and business partners, the Company has established hierarchical Safety Mining Committee in accordance with the structure of MSM, TTN and the mining service contractors under such companies. The establishment of Mining Safety Committee must be made in written form and signed by Head of Mining Engineering ("KTT") for MSM, TTN, and PJO for mining service contractors. Mining Safety Committee must hold meetings on a regular basis or based on a schedule.

Pertemuan Komite Keselamatan Pertambangan dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam dalam jangka waktu 1 (satu) bulan. Risalah pertemuan harus dibuat dan didistribusikan kepada pihak-pihak terkait dan didokumentasikan. Seluruh anggota Komite Keselamatan Pertambangan harus mendapatkan pendidikan dan pelatihan yang disyaratkan sesuai dengan kebutuhan.

The meetings of Safety Mining Committee are held at least 1 (one) time in 1 (one) month. The minutes of meeting must be prepared and distributed to related parties and documented. All members of Mining Safety Committee must meet the required education and training qualifications based on business needs.

Adapun Struktur Komite Keselamatan Pertambangan MSM dan TTN sekurang-kurangnya terdiri atas:
a. Ketua yang dijabat oleh KTT;
b. Wakil Ketua;
c. Sekretaris yang dijabat oleh pengelola Keselamatan Pertambangan tertinggi di Perusahaan; dan
d. Anggota.

As for the structure of Mining Security Committee at MSM and TTN, the committee should at least consist of:
a. Chairman led by KTT;
b. Vice Chairman;
c. Secretary held by the highest-level manager of Safety Mining in the Company; and
d. Member.

KINERJA K3

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat fatalitas yang terjadi akibat kecelakaan maupun penyakit akibat kerja. Sebagai komitmen untuk tetap melakukan pencegahan kecelakaan, Archi terus menerus melakukan perbaikan di program pencegahan kecelakaan untuk mencapai *zero accident* dan terus melakukan pengawasan untuk memastikan agar mitra kerja yang bekerja bersama Archi dapat menerapkan kinerja K3 sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

OHS PERFORMANCE

During 2022, there was no fatality caused by accident nor by illness/disease that occurred at work. As a commitment to remain cautious in preventing accidents, Archi continuously makes improvements in its accident prevention programs to reach zero accidents and persistently conducts close supervision to ensure that work partners working with Archi can apply OHS performance in accordance with prevailing provisions.

KINERJA K3 2022 [GRI 403-9]
OHS Performance 2022 [GRI 403-9]

Jumlah Jam Kerja (Juta Jam) Number of Working Hours	5,047,877
Total Hari Kerja (Hari) Total Working Days (Days)	14
Frequency Rate ("FR")	0.19
Severity Rate ("SR")	2.77

Catatan: FR dan SR dihitung berdasarkan 1.000.000 jam kerja. Jumlah Kecelakaan Kerja di Area Tambang Berdasarkan Tingkat Keparahan
Note: FR and SR are calculated based on 1,000,000 working hours. Number of accidents in mining areas by severity

Tingkat Keparahan **Level of Severity**	**Total**
Ringan Light	1
Berat Heavy	0
Fatal Fatal	0



MEMBERIKAN MANFAAT KEPADA MASYARAKAT

Providing Benefits to the Community

Archi telah dan akan terus membangun hubungan berkelanjutan yang telah terjalin dengan masyarakat lokal, lembaga pemerintahan daerah dan nasional, serta seluruh masyarakat sekitar wilayah operasional, untuk mencapai kesejahteraan sekarang dan di masa depan.

Archi has and will continue to build sustainable relationships which have been established with the local community, regional and national government institutions, as well as with the entire community around its operational areas, to achieve prosperity now and in the future.



Pengelolaan CSR CSR Management 112

Dampak Operasional terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations to The Surrounding Communities 113

Dinamika Sosial Social Dynamics 113

Saluran Pengaduan Masyarakat Public Complaint Channel 113

Pilar CSR CSR Pillar 114

Kegiatan CSR CSR Activities 117


JAGUNG
LA SADEWA)

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community

Bagi Archi, kemampuan untuk menjalankan praktik pertambangan secara bertanggung jawab adalah salah satu prioritas utama. Oleh karena itu, Archi berupaya mengelola dampak dari aktivitas bisnis dengan hati-hati dan menciptakan keseimbangan yang cermat antara mengoptimalkan peluang ekonomi untuk menghasilkan manfaat jangka panjang yang berkelanjutan bagi masyarakat sekitar.

For Archi, the capability to carry out responsible mining practices is one of the main priorities. Therefore, Archi strives to manage the impact of business activities with prudence and create a careful balance in optimizing economic opportunities to gain sustainable long-term benefits for the surrounding communities.

Kegiatan pertambangan tidak lepas dari dukungan masyarakat sekitar yang telah memberikan kelancaran pada kegiatan operasional sehari-hari. Archi berkomitmen untuk meningkatkan rasa peduli mereka terhadap masyarakat sekitar dan menunjukan rasa hormat, menjalankan hukum dan peraturan, dan budaya di lingkungan bisnis Archi.

Mining activities are inseparable from the surrounding communities that have supported the smooth run of daily operational activities. Archi is committed to improving its care for the community and showing respect and compliance with the laws, regulations, and culture in its business environment.

Hingga saat ini, Archi telah dan akan terus membangun hubungan berkelanjutan yang telah terjalin dengan masyarakat lokal, lembaga pemerintahan daerah dan nasional, serta seluruh masyarakat sekitar wilayah operasional, untuk mencapai kesejahteraan sekarang dan di masa depan. Hal ini dilakukan melalui program CSR yang disalurkan Perseroan, dengan harapan dapat tumbuh dan berkembang bersama masyarakat.

Until now, Archi has and will continue to build sustainable relationships established with the local community, regional and national government institutions, and the entire community around its operational areas to achieve prosperity now as well as in the future. This is carried out through the CSR programs channeled by the Company, hoping to grow and develop with the community.

PENGELOLAAN CSR [GRI 3-3]

Pengelolaan CSR di Perseroan dilakukan melalui Program Pembangunan dan Pengembangan Masyarakat ("PPM"), sesuai dengan Peraturan Menteri ESDM No. 41 tahun 2016 tentang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat pada Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara.

Pelaksanaan CSR melalui kegiatan PPM mengacu pada dokumen Cetak Biru PPM yang berisi perencanaan strategis pembangunan terpadu yang memuat arah kebijakan PPM yang telah disinkronkan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah ("RPJM") Nasional dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, RPJM Provinsi, Musrembang Tingkat Kecamatan dan Desa, hingga *social mapping* yang dilakukan pihak ketiga melalui *Focus Group Discussion stakeholders* lingkar tambang, yang dalam pelaksanaannya mengacu pada Kepmen ESDM No. 1824/K/30/MEM/2018.

Sesuai dengan Perjanjian KK, Archi memiliki kewajiban untuk berkontribusi dalam memajukan masyarakat, baik melalui penciptaan lapangan kerja, memberikan pelatihan dan pengembangan kepada masyarakat, memetakan kebutuhan desa, ikut andil dalam berbagai kegiatan masyarakat agar kearifan lokal tetap terjalin,

CSR MANAGEMENT [GRI 3-3]

The Company's CSR activities are managed through Community Development Program ("PPM"), in accordance with the Regulation of the Ministry of ESDM No. 41 year 2016 on Community Development and Empowerment in Mineral and Coal Mining Business Activities.

The implementation of CSR through PPM activities refers to PPM Blueprint document which sets forth an integrated strategic development plan that contains PPM policy guidance already synchronized with National RPJM and Sustainable Development Goals, the Provincial RPJM, Sub-District and Village Level Musrembang, and social mapping carried out by third parties through Focus Group Discussion of stakeholders in circle 1 (one) of the mining area, whose implementation refers to the Decree of the Ministry of Energy and Mineral Resources No. 1824/K/30/MEM/2018.

In accordance with CoW Agreement, Archi is obligated to assist with the progress of the local community welfare, both by providing opportunities for the community to become employees and contractors, and providing training and assistance to the community, mapping the needs of the community and village, participating

serta mendukung program dan kegiatan pemerintahan dalam upaya mencapai kesejahteraan dan kemandirian masyarakat.

Pelaksanaan CSR berada di bawah tanggung jawab dan pengelolaan Departemen *Corporate Social Responsibility*, di mana kegiatan PPM dievaluasi oleh Kementerian ESDM, Forum Komunikasi dan Kemitraan Multipihak ("FKKM") sebagai wakil forum yang mewakili masyarakat, hasil *social mapping* yang dilakukan setiap tiga tahun oleh pihak ketiga, dan institusi-institusi independen penyelenggara kompetisi CSR.

DAMPAK OPERASIONAL TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [OJK F.23][GRI 3-3][GRI 413-2]

Melihat sifat kegiatan usaha yang memanfaatkan sumber daya mineral, Perseroan memiliki sejumlah potensi dampak negatif bagi masyarakat sekitar. Namun, potensi dampak negatif tersebut telah diimbangi dengan komitmen, kebijakan, dan kegiatan-kegiatan CSR, serta pembukaan lapangan kerja di mana masyarakat dapat menjadi karyawan Perseroan maupun karyawan kontraktor. Hal ini dapat meningkatkan pendapatan yang berdampak pada meningkatnya kualitas hidup mereka.

DINAMIKA SOSIAL [GRI 413-2]

Hidup berdampingan dengan masyarakat berdampak pada hubungan yang dinamis. Berbagai dinamika terjadi dalam menjalin hubungan dengan masyarakat dan menjadi hal yang umum bagi setiap kegiatan usaha. Selama tahun 2022, terdapat beberapa masalah seperti urusan lahan dan penggunaan *blasting* yang berdampak pada masyarakat sekitar. Melalui berbagai macam pendekatan, masalah tersebut dapat diselesaikan dengan baik dan secara kekeluargaan. Salah satunya melalui santunan kepedulian dan program PPM.

SALURAN PENGADUAN MASYARAKAT [OJK F.24]

Perseroan selalu terbuka terhadap saran, kritik, keluhan, dan pengaduan dari masyarakat mengenai kegiatan operasional yang dianggap mengganggu masyarakat sekitar. Untuk menerima saran, kritik, keluhan, dan pengaduan tersebut, Archi menyediakan mekanisme keluhan agar semua pemangku kepentingan dapat menyampaikan keluhan. Seluruh keluhan dan pengaduan yang diajukan melalui mekanisme keluhan akan ditangani dalam jangka waktu yang sesuai dan dilakukan investigasi dimana hasil temuannya akan dilaporkan secara transparan.

in various community activities so as to maintain local wisdom, and supporting government programs and activities in an effort to achieve community welfare and independence.

The implementation of CSR is under the responsibility and management of the CSR Department, whereby PPM activities are evaluated by the Ministry of Energy and Mineral Resources and the Multi-stakeholder Communication and Partnership Forum ("FKKM") as a representative forum to represent the community, by the social mapping results conducted every three years by third parties, and by independent institutions that organize CSR competitions.

IMPACT OF OPERATIONS TO THE SURROUNDING COMMUNITIES [OJK F.23][GRI 3-3][GRI 413-2]

Because of the characteristics of the business activities that take advantage of mineral resources, the Company has several potentials negative impact to surrounding communities. Nevertheless, these potential negative impacts are balanced by CSR commitments, policies, and activities, as well as the opening of job opportunities where local community members can become part of the Company employees and contractors' employees. This can help increase earnings that impact the improvement of their quality of life.

SOCIAL DYNAMICS [GRI 413-2]

Living side by side with the community brings impact on dynamic relations. Various dynamics occur in maintaining relations with the community and become a common issue for business activities. During 2022, several issues, such as land matters and the use of blasting, that affected surrounding community. Such problems can be resolved through various approaches with good and amicable means. One of them is by providing compensation of care and a PPM program.

PUBLIC COMPLAINT CHANNEL [OJK F.24]

The Company is always open to suggestions, criticisms, reports, and complaints from the community on operational activities that are considered disruptive to surrounding society. To receive such suggestions, criticisms, reports, and complaints, Archi provides a complaint mechanism so that all stakeholders can have their complaints submitted through the mechanism and handled appropriately and investigate where findings will be reported transparently.

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community

Alur prosedur proses keluhan yang telah dilakukan adalah masyarakat datang ke kantor CSR untuk menyampaikan keluhan. Keluhan tersebut diterima oleh Tim *Community Relation* dan dicatat dalam formulir keluhan, dan akan ditindaklanjuti untuk diselesaikan sesuai dengan ranah keluhan, yang selanjutnya akan dikoordinasikan dengan departemen atau kontraktor terkait (tentang ketenagakerjaan, dampak ledakan, kasus lahan, pelaksanaan program, dan lain sebagainya). Dalam penanganan keluhan diluar departemen CSR, maka fungsi Tim CSR adalah sebagai fasilitator dalam proses dialog antara pihak bersangkutan untuk mendapatkan solusi penyelesaian. Jika penanganan keluhan telah selesai, maka pada formulir tersebut akan diberikan tanda bahwa keluhan telah diselesaikan.

The flow of the complaint process, is the society can visit the CSR office, where the complaints are submitted and received by the Community Relations Team and followed up for settlement within the scope of the complaint, which will be further coordinated with related departments or contractors (on manpower, explosive impact, land issues, program implementation, and others). In handling complaints from outside the CSR department, the CSR Team serves as a facilitator in the dialog process between the concerned parties to find a solution to settlement. When complaint handling is completed, the related form will be marked as resolved.

Pada tahun 2022, terdapat 49 pengaduan dari masyarakat di mana 32 pengaduan di antaranya sudah diselesaikan dengan baik. Sedangkan 17 pengaduan masih dalam tahap proses penyelesaian pada tahun 2023.

In 2022, 49 complaints were submitted from the community, where 32 were properly resolved. While 17 complaints remained in the processing stage to be resolved in 2023.

PILAR CSR

Sebagai langkah mitigasi terhadap potensi dampak risiko, termasuk tindak lanjut dari kritik dan saran yang disampaikan masyarakat, Archi memiliki program CSR yang terbagi dalam lima pilar, yaitu Kesehatan, Pendidikan, Ekonomi, Sosial Budaya, dan Infrastruktur. Pilar CSR ini selaras dengan *Sustainable Development Goals* ("SDGs") yang akan memberikan manfaat langsung dan tidak langsung kepada masyarakat di sekitar wilayah operasional.

CSR PILLAR

As a mitigation measure on the potential risk impact, including the follow-up from criticisms and suggestions extended by the community, Archi has CSR program categorized under five pillars, namely Health, Education, Economy, Social Culture, and Infrastructure. These CSR pillars are aligned with the Sustainable Development Goals ("SGDs"), which provide direct and indirect benefits to the community around the operational areas.



Kesehatan Health	**Pendidikan** Education	**Ekonomi** Economy	**Sosial dan Budaya** Social and Culture	**Infrastruktur** Infrastructure
Archi menjunjung tinggi Kesehatan sebagai salah satu program utama untuk berkontribusi kepada masyarakat, khususnya masyarakat sekitar. Kebijakan dan program kesehatan dan keselamatan kerja berstandar tinggi yang diterapkan oleh Perseroan diakui dengan menerima penghargaan "Utama" dari Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara, Kementerian ESDM dan telah mendapatkan sertifikasi ISO 18001/ ISO 45001. Archi upholds Health aspect as one of its social contribution programs to the community, particularly the surrounding community. The high standard occupational health and safety policies and programs implemented by the Company have been recognized with the "Utama" award from the Directorate General of Minerals and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) and have received ISO 18001/ISO45001 certification.	Pendidikan merupakan kendaraan yang paling ampuh untuk memajukan bangsa Indonesia. Archi memiliki program unggulan dalam meningkatkan standar pendidikan melalui pendekatan multisektoral. Education is the most powerful vehicle for advancing the Indonesian nation. Archi has developed excellent programs in improving education standards through a multi-sectoral approach.	Archi berperan aktif dalam meningkatkan aktivitas ekonomi dari masyarakat sekitar tambang. Hasil audit awal menunjukkan bahwa banyak keluarga di sekitar tambang tidak memiliki penghasilan tetap. Oleh karena itu, Archi bekerja sama dengan lembaga terkait, menyediakan bantuan teknis/ pelatihan. Selain pelatihan, Archi juga menyalurkan modal dalam bentuk pinjaman mikro tanpa bunga dalam rangka mendorong masyarakat setempat untuk memulai usaha sendiri. Pengadaan beberapa barang kebutuhan tambang juga telah dialihkan ke usaha lokal. Archi plays an active role in increasing the economic activity of the community around the mining area. Preliminary audit results show that a high number of families around the mining area have no steady income. Therefore, Archi works closely with related institutions, providing technical assistance/ training. In addition to training, Archi also distributes working capital funds in the form of non-interest bearing micro loans in order to encourage local communities to start their own businesses. The procurement of some mining goods has also been transferred to local businesses.	Archi menjunjung tinggi nilai-nilai sosial dan budaya, khususnya di daerah tempat Perseroan menjalankan aktivitas usahanya. Archi upholds social and cultural values, particularly in the areas where the Company conducts its business activities.	Pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan sebuah daerah tidak akan tercapai tanpa infrastruktur yang memadai. Oleh karena itu, Archi secara aktif berpartisipasi dalam pembangunan infrastruktur setempat. Economic growth and prosperity of a region will not be achieved without adequate infrastructure Therefore, Archi actively participates in local infrastructure development.

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community

Kesehatan Health	Pendidikan Education	Ekonomi Economy	Sosial dan Budaya Social and Culture	Infrastruktur Infrastructure

Kesesuaian dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
Conformity with the Sustainable Development Goals







Kegiatan Activity				
· Program 1.000 Hari Pertama dalam Kehidupan · Penanganan dan Pencegahan COVID-19 · Kegiatan Vaksin	· Beasiswa · Pelatihan Guru · Perpustakaan · Laboratorium Komputer	· Pengembangan Ekonomi Mikro · Agribisnis Terpadu Kelapa, Jagung, dan Ternak · Produksi Kebutuhan Tambang · Koperasi Garmen · Peternakan Babi	· Sarana dan/atau Prasarana Ibadah serta Hubungan di Bidang Keagamaan · Partisipasi dalam Pelestarian Budaya dan Kearifan Lokal Setempat	· Program Air Bersih · Jembatan dan Akses Jalan
· First 1000 Days of Life Program · Covid-19 Coutermeasure and Prevention · Vaccination	· Scholarship · Teacher Training · Library · Computer lab	· Microeconomic Development · Integrated Agribusiness of Coconut, Corn, and Livestock · Mining Needs Production · Garment Cooperative · Pig Farm	· Worship Facilities and/or Infrastructure and Relations in the Religious Sector · Participation in Preservation of Local Culture and Wisdom	· Clean Water Program · Bridge and Access Road

Realisasi Biaya CSR 2022
Realization of CSR Expenses in 2022

Bidang	Rencana Biaya (AS$) Cost Plan (US$)	Realisasi 2022 (AS$) Realization in 2022 (US$)	Capaian (%) Achievement (%)	Field
Pendidikan	201.313	305.228	152	Education
Kesehatan	113.728	170.184	150	Health
Pendapatan Riil atau Pekerjaan	640.523	784.454	122	Real Income or Occupation
Kemandirian Ekonomi	898.949	149.335	17	Economic Independency
Sosial dan Budaya	182.711	200.021	109	Social and Culture
Pengelolaan Lingkungan Kehidupan Masyarakat	106.389	324	0.3	Community Environmental Management

Bidang	Rencana Biaya (AS$) Cost Plan (US$)	Realisasi 2022 (AS$) Realization in 2022 (US$)	Capaian (%) Achievement (%)	Field
Pembentukan Kelembagaan Komunitas Masyarakat	62.913	307.558	489	Establishment of Public Community Institutions
Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM	172.837	60.134	35	Development of PPM Supporting Infrastructure
TOTAL	**2.379.363**	**1.977.238**	**83**	**TOTAL**

KEGIATAN CSR [OJK F.25][GRI 413-1]

Kesehatan

Untuk mendukung program Pemerintah dalam menyiapkan generasi masa depan, Archi melaksanakan beberapa kegiatan di bidang kesehatan yang bertujuan untuk meningkatkan kesehatan masyarakat di sekitar operasi tambang.

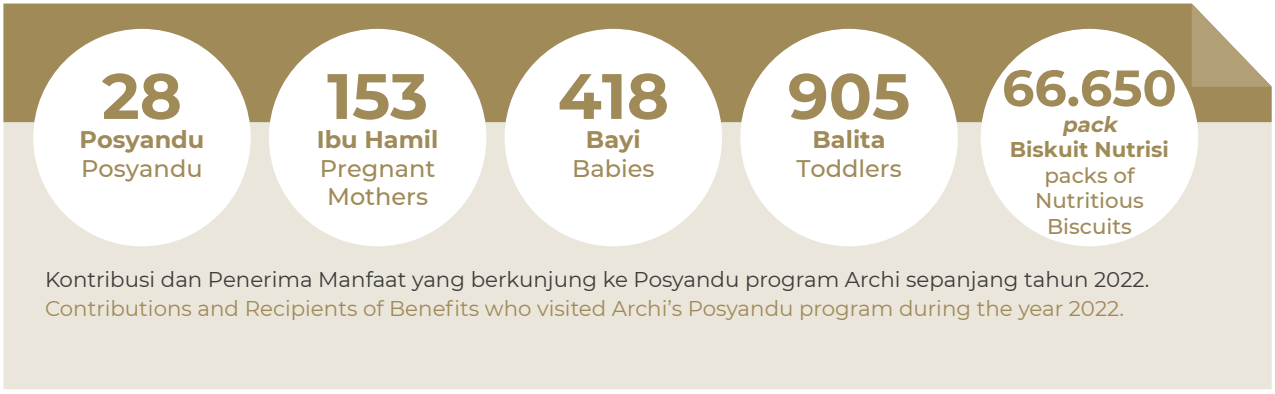
- **1.000 Hari Pertama dalam Kehidupan (HPK)**
  Program ini berfungsi untuk memperkuat kualitas pelayanan Pos Pelayanan Terpadu ("Posyandu") ibu dan anak dengan memberikan makanan tambahan bergizi. Kontribusi yang telah diberikan Perseroan pada tahun 2022 dalam pemenuhan gerakan 1.000 HPK adalah dengan memberikan makanan tambahan bergizi bagi ibu hamil, ibu menyusui, bayi dan balita, memberi biskuit bergizi untuk mencegah *stunting* yang diproduksi oleh Kelompok Usaha Wanita di Desa Penasungkulan, serta memantau kegiatan Posyandu di 28 desa di sekitar wilayah operasional termasuk area eksplorasi (koridor barat) yang dikelola oleh penggerak Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga ("PKK") Desa, Bidan, dan Perawat Desa.

CSR ACTIVITIES [OJK F.25][GRI 413-1]

Health

To support Government programs to prepare the future generation, Archi carries out a number of health programs that aims to improve the community's health around the mining areas.

- **The First 1,000 Days in Life**
  This program functions to strengthen the quality of the Integrated Healthcare Center ("Posyandu") for mothers and children by providing nutritious food supplements. Contributions provided by the Company in the year 2022 in fulfilling the program of 1,000 Days in Life included the provision of nutritious food supplements for pregnant mothers, breastfeeding mothers, babies, and toddlers, the provision of nutritious biscuits produced by the Business Group of Women of Penasungkulan Village to prevent stunting, as well as monitoring of Posyandu activities in 28 villages around the operational areas including the exploration sites (western corridor) managed by the village Family Welfare Empowerment ("PKK") mobilizers, Midwives, and Nurses.



Kontribusi dan Penerima Manfaat yang berkunjung ke Posyandu program Archi sepanjang tahun 2022.
Contributions and Recipients of Benefits who visited Archi's Posyandu program during the year 2022.

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community





- **Penanganan dan Pencegahan COVID-19**
  Perseroan juga turut berkontribusi dalam melaksanakan kegiatan vaksinasi yang juga merupakan program dari pemerintah. Dalam hal ini, kontribusi diberikan kepada berbagai pemangku kepentingan baik untuk masyarakat, dengan mengelola kegiatan vaksinasi, maupun untuk petugas kesehatan dan pemerintah daerah.

- **Posyandu Lansia**
  Perseroan bekerja sama dengan Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Ranowulu untuk melakukan pemeriksaan kesehatan rutin setiap minggu, memberikan makanan bergizi tambahan kepada manula, olahraga/senam sehat sesuai dengan kondisi tubuh mereka. Perseroan juga mengajak mereka bersosialisasi karena mereka pada umumnya sudah tidak mempunyai pasangan hidup. Kegiatan ini bertujuan untuk membentuk manula untuk hidup sehat dengan gizi seimbang dan tidak bergantung kepada orang lain untuk mengurus diri mereka sendiri.

Pendidikan
Sejak tahun-tahun sebelumnya, Archi telah melaksanakan beberapa program di bidang pendidikan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di sekitar lingkar tambang melalui peningkatan kualitas sekolah. Perseroan berupaya menyiapkan generasi muda di sekitar wilayah operasional untuk menghadapi perkembangan zaman dan meningkatkan kualitas hidupnya.

- **Handling and Prevention of COVID-19**
  The Company also contributed to the implementation of vaccination activities as part of the government program. In this respect, the contribution was distributed to various stakeholders for the community by administering vaccination activities and for the regional and government medical workers.

- **Integrated Healthcare Center for the Elderly**
  The Company works with Ranowulu Community Health Center (Puskesmas) for weekly routine health examinations, providing nutritious food supplements to the elders and sports/health exercise programs per their physical condition. The Company also invites the elderly to socialize as they generally no longer have their life partners. This activity aims to encourage senior citizens to live healthily with balanced nutrition and not depend on others to take care of themselves.

Education
Several years ago, Archi conducted several programs in the education field that aimed at improving the quality of the human capital in areas surrounding its mining circle through the improvement of the schools' quality. The Company strives to prepare the young generation around the operational areas to face current developments and enhance their quality of life.

Sampai akhir 2022, Perseroan masih melanjutkan komitmennya dalam melaksanakan program-program yang bertujuan untuk penguatan mutu sekolah dan program-program pengembangan. Seperti program beasiswa untuk pendidikan tinggi di wilayah nasional dan internasional, penguatan dan pengembangan program Pendidikan Anak Usia Dini ("PAUD") dan Taman Kanak-Kanak ("TK"), serta pengembangan sekolah unggul-berbasis STEAM.

- **Program Beasiswa**
  Archi memberikan program beasiswa kepada 59 mahasiswa pada tahun pembelajaran 2021-2022. Beasiswa diberikan kepada mahasiswa untuk belajar di universitas nasional seperti Universitas Sam Ratulangi, Universitas Negeri Manado, Universitas Klabat Manado, Universitas Kristen Indonesia Tomohon, dan Politeknik Negeri Manado. Selain itu, beasiswa internasional juga diberikan kepada para mahasiswa untuk berkesempatan belajar di universitas internasional seperti Jiangsu Agri-animal Husbandry Vocational College di Cina, Taiwan Shoufu University (TSU) di Taiwan, dan pascasarjana Drew University di Amerika Serikat.

Until the end of 2022, the Company continues to commit to implementing the programs intended to strengthen the school's quality and development programs. This includes scholarship programs for national and international higher education, strengthening and developing the Early Childhood Education ("PAUD") and Kindergarten ("TK"), and the development of STEAM-based schools of excellence.

- **Scholarship Program**
  Archi provides scholarship programs to 59 students in the academic year 2021-2022. Scholarships are given to students to study at national universities such as Sam Ratulangi University, Manado State University, University Klabat Manado, Indonesian Christian University Tomohon, and Manado State Polytechnic. In addition, international scholarships were also given to students for the opportunity to study at international universities such as Jiangsu Agri-animal Husbandry Vocational College in China, Taiwan Shoufu University (TSU) in Taiwan, and postgraduate at Drew Universities in the United States.

Jumlah Penerima Manfaat Beasiswa di MSM dan TTN Tahun 2022
Number of Recipient of Scholarship Benefits at MSM and TTN in 2022

Lingkup	MSM	TTN	Total	Scope
Universitas Nasional	7	27	34	National Universities
Universitas Internasional	10	15	25	International Universities
Jumlah	**17**	**42**	**59**	**Total**

- **Pendidikan Anak Usia Dini: Taman Kanak-kanak dan Kelompok Bermain**
  Selama tahun 2022, tim CSR bidang pendidikan melakukan pendampingan dan pemantauan kegiatan di 19 PAUD TK dan Kelompok Bermain ("KB") yang berlokasi di 13 desa sekitar wilayah operasi tambang Koridor Timur dan satu desa di wilayah eksplorasi TTN Koridor Barat. Perseroan membantu pelaksanaan kegiatan belajar mengajar rutin di taman kanak-kanak tersebut. Selain itu, Archi memfasilitasi sekolah-sekolah untuk mendapatkan status persetujuan Gereja Masehi Injili di Minahasa ("GMIM") Sion Tinerungan PAUD TK dari Yayasan GMIM.

- **Early Childhood Education: Kindergarten and Play Group**

  During 2022, the CSR team in the education field-assisted and monitored activities in 19 PAUD TK located in 13 villages around the Eastern Corridor mining operations and one village in the exploration area of TTN West Corridor. The Company helped with the implementation of routine learning activities in these kindergartens. Moreover, Archi facilitated the approval status from the Masehi Injili Church in Minahasa ("GMIM") Sion Tinerungan PAUD TK from the GMIM Foundation.

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community

Melalui CSR di bidang pendidikan, Perseroan memperkuat pengembangan PAUD TK dan KB melalui dukungan keterlibatan dalam kegiatan belajar mengajar seperti bantuan kepada PAUD Sion Tinerungan yang mengalami kekurangan guru. Perseroan mengutus karyawan Archi bagian pendidikan untuk menjadi guru pengganti secara rutin tiga kali seminggu. Selain itu, sebagai bagian dari pengembangan yang dilakukan, Perseroan juga mengadakan pertemuan rutin dengan para guru di PAUD TK and KB di sekitar wilayah operasional.

Through the CSR education programs, the Company strengthened the development of PAUD TK and KB through its participative support in the learning activities, such as assistance to Sion Tinerungan PAUD with a teacher shortage. The Company sent Archi employees from the education section to be teachers on a routine basis three times a week. In addition, as part of the development program, the Company also held routine meetings with teachers in kindergarten from around the operational sites.

59
Guru
Teachers

640
Siswa
Students

Penerima Manfaat Program PAUD dan TK.

Recipients of Benefits from the PAUD and TK Programs.

- **Perpustakaan Masyarakat**
  Perseroan menyediakan literasi dan taman baca bagi siswa PAUD dan Sekolah Dasar ("SD") di daerah lingkar tambang, pengenalan akan tanaman hortikultura dan cara menanam di halaman rumah dan pengenalan akan binatang langka yang berasal dari sekitar tambang yang perlu dilestarikan. Siswa yang berasal dari lingkar tambang dapat dengan mudah mengakses literasi yang dibutuhkan tanpa harus pergi jauh ke kota dan mendapatkan pengenalan akan tumbuhan hortikultura yang dapat ditanam dihalaman untuk keperluan rumah tangga dan pengenalan binatang langka yang perlu dilestarikan.

- **Program Pengembangan Sekolah Unggul Berbasis STEAM**
  Selain program pendidikan anak usia dini berbasis universitas, Archi juga telah mengimplementasikan Program Pengembangan Model Sekolah Unggul Berbasis STEAM pada tahun 2022 sampai dengan tahun 2026. Program ini merupakan kelanjutan dari Program Pengembangan Kapasitas Guru dan Program Model Sekolah Berbasis STEM (Sains Teknologi, Teknik, dan Matematika).

- **Public Library**
  The Company provides literacy and library for kindergarten and elementary students around the mining sites, an introduction to horticultural plants and how to plant them in the yard, and an introduction to rare animals from around the mining sites that need to be preserved. Students from the mining circle areas can easily access the literacy they need without having to go far to town and receive an introduction to horticultural plants that can be planted in the yard for household needs and an introduction to rare animals that need to be preserved.

- **STEAM-Based Development Schools of Excellence Program**
  In addition to university-based early childhood education programs, Archi has also implemented the STEAM-Based Schools of Excellence Development Program from 2022 to 2026. This program is a continuation of the Teacher Capacity Building Program and the STEM-Based (Science Technology, Engineering, and Mathematics) Schools Model Program.

Penerapan Perpustakaan Digital di Sekolah Berbasis STEAM
Implementation of Digital Library in STEAM-Based Schools

"Untuk mendukung penguatan kualitas sumber daya manusia di sekitar area pertambangan, Archi juga mendukung pelaksanaan program-program peningkatan kualitas pendidikan. Salah satunya adalah melalui implementasi Program Pengembangan Model Sekolah Unggul berbasis STEAM (Science, Technology, Engineering, Art and Math) pada 2022 hingga 2026."

Salah satu pengembangan program sekolah unggul berbasis STEAM adalah penerapan Perpustakaan Digital di Sekolah Dasar ("SD") dan Sekolah Menengah Pertama ("SMP"). Tim CSR Perseroan telah melakukan sosialisasi implementasi dan fungsi Perpustakaan Digital di enam sekolah penerima program STEAM, yakni:

- Area MSM: SDN Inpres Maen, di Desa Maen; SD GMIM Winuri, di Desa Winuri; SMPN 2 Likupang, di Desa Winuri; dan SMPN 1 Likupang, di Desa Likupang.
- Area TTN: SDN Satap Pinasungkulan, di Desa Pinasungkulan dan SMPN 8 Bitung, di Desa Batuputih Bawah.

Setelah implementasi Perpustakaan Digital, Perseroan menyiapkan kegiatan pelatihan kepada para guru dan tenaga pendidik yang terlibat dalam program ini. Koordinasi dan diskusi telah dilakukan melalui pertemuan daring.

"To support the strengthening of human capital quality from areas around the mining sites, Archi also encourages the implementation of programs to improve the quality of education. One of the programs is through the implementation of the Development Program of the STEAM-Based Schools of Excellence (Science, Technology, Engineering, Art, and Math) for the years 2022 to 2026."

One of the development programs of the STEAM-based schools of excellence is the implementation of Digital Libraries in SD and Junior High Schools ("SMP"). The Company's CSR team has socialized the implementation and functions of the Digital Libraries in six STEAM program beneficiary schools, namely:

- MSM Area: Maen State Elementary School, in Maen Village; GMIM Winuri Elementary School, in Winuri Village; SMPN 2 Likupang State Junior High School, in Winuri Village;and SMPN 1 Likupang State Junior High School, in Likupang Village.
- TTN Area: Satap Pinasungkulan State Elementary School , in Pinasungkulan Village and SMPN 8 Bitung State Junior High School, in Batuputih Bawah Village.

Following the implementation of the Digital Library, the Company prepared training activities for teachers and educators involved in this program. Coordination and discussions were carried out through online meetings.

Ekonomi
Sebagai sarana untuk meningkatkan pendapatan masyarakat di sekitar wilayah operasi tambang, Perseroan telah berkontribusi dalam melaksanakan program pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah ("UMKM") dan agri bisnis-agro industri di beberapa bidang.

- **Pengembangan UMKM**
  Archi terus mendukung para pelaku usaha dalam peningkatan kualitas produk, kemudahan pengurusan perizinan, serta sarana dan prasarana produksi guna membantu para pelaku UMKM di desa-desa sekitar wilayah operasi tambang.

Economy
As the facility to increase the income of the community around the mining operational areas, the Company has contributed to the implementation of development programs for Micro, Small, and Medium Enterprises ("MSMEs") and the agri-business-agro-industry in several fields.

- **Development of MSMEs**
  Archi continues to support businesses in improving product quality, facilitating licensing arrangements, as well as production facilities and infrastructure to assist MSMEs players in villages around the mining operation area.

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community

Perseroan telah mengembangkan banyak program yang bekerja untuk mendukung UMKM di banyak sektor, salah satunya di bidang pengolahan makanan dimana Perseroan menerapkan program penguatan UMKM ke unit usaha kecil yang memproduksi keripik singkong, keripik pisang, dan keripik peyek. Selain keripik tersebut, industri pengolahan makanan yang dibantu oleh Archi juga membantu memfasilitasi program kesehatan Perseroan, dengan memproduksi biskuit, kue kering, dan biskuit kelor, yang digunakan untuk mendukung program 1.000 Hari Pertama Kehidupan.

The Company has developed many programs that support MSMEs in many sectors, one of them is food processing, where the Company implements MSMEs strengthening programs for small business units that produce cassava chips, banana chips, and peyek chips. Apart from these chips, the food processing industry, assisted by Archi, also helps facilitate the Company's health program by producing biscuits, pastries, and moringa biscuits, which are used to support the First 1,000 Days of Life program.

Perseroan juga membantu rumah produksi beserta isinya, modal awal, memberikan pelatihan, mengurus PIRT dan sertifikat halal serta menyediakan desain kemasan beserta kemasan untuk produk UMKM bekerja sama dengan Dinas Koperasi dan terkait. UMKM memanfaatkan hasil dari kelompok petani dan peternak sebagai bahan baku produk mereka.

The Company also assists production houses and their content, and initial capital provides training, processes PIRT and halal certificates, and provides packaging and packaging designs for MSMEs products in collaboration with the Cooperatives Office and related parties. MSME take advantage of the results from groups of farmers and breeders as raw materials for their products.

Program Pendampingan Produksi Makanan
Mentoring Program in Food Production

Produksi Keripik Goraka Goraka Chips Production	Kelompok Tasuka di Desa Maen kembali memproduksi Keripik Goraka untuk memenuhi permintaan warung reguler di Kecamatan Likupang Timur dan Likupang Selatan. The Tasuka group in Maen Village remains with production of Goraka Chips to meet the demand for regular stalls in East Likupang and South Likupang Districts.
Produksi Keripik Bawang Onion Chips Production	Kelompok Sufi Jaya Tiga di Desa Maen kembali memproduksi keripik bawang untuk memenuhi permintaan warung dan rumah makan biasa di Desa Maen dan sekitarnya. The Sufi Jaya Tiga group in Maen Village remains with production of onion chips to meet the demand for regular stalls and restaurants in Maen Village and its surroundings.
Produksi Keripik Pisang Banana Chips Production	Kelompok usaha Queen di Desa Kalinaun belum melakukan kegiatan produksi karena masih dalam proses pembenahan tempat pengolahan keripik. Namun, saat ini kelompok Queen sedang dalam proses mendapatkan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga ("SPP-IRT"). The Queen business group in Kalinaun Village has yet to start production it is still in the process of revamping the chips processing site. However, currently the Queen group is in the process of obtaining a Home Industry Food Production Certificate ("SPP-IRT").
Produksi Keripik Pisang Goroho Goroho Banana Chips Production	Kelompok usaha Vena secara rutin berjualan dan melakukan kerja sama dengan kios-kios penjualan. Archi turut membantu koordinasi dengan akses pasar, renovasi pabrik olahan, dan pendaftaran sertifikat halal. The Vena business group routinely sells and cooperates with kiosks.. Archi also helps coordinate with market access, renovation of processing factories, and registration of halal certificates.
Produksi Keripik Singkong Casava Chips Production	Kelompok usaha Miracle Snack melanjutkan produksi keripik singkong untuk memenuhi permintaan beberapa kios di Rinondoran, Kalinaun, Marinsow, Pulisan, Kinunang, Ambong, dan Likupang Dua. Kelompok usaha ini juga sedang memperbaiki rumah produksi dalam rangka persiapan audit Dinas Kesehatan Kabupaten Minahasa Utara untuk mendapatkan SPP-IRT. The Miracle Snack business group continues with production of cassava chips to meet the demand for several kiosks in Rinondoran, Kalinaun, Marinsow, Pulisan, Kinunang, Ambong and Likupang Dua. This business group is also repairing production houses in preparation for an audit by the North Minahasa District Health Office to obtain SPP-IRT.
Produksi Keripik Peyek Peyek Chips Production	Kelompok usaha Likupang melanjutkan penjualan keripik peyek di enam kios di Desa Likupang Satu, Likupang Dua, dan Bulu Tui Likupang Barat. The Likupang business group continues with selling chips at six kiosks in the villages of Likupang Satu, Likupang Dua and Bulu Tui Likupang Barat.

Produksi Biskuit Nutrisi (Moringa) **Nutritous Biscuit Production (Moringa)**	Kegiatan pendampingan untuk Kelompok usaha Putri Sion Tinerungan dan Pinasungkulan Maju Bersama di Desa Pinasungkulan untuk memonitor kualitas produksi biskuit kelor. Kedua kelompok ini mendapatkan pesanan dari Perseroan untuk mendukung program 1.000 Hari Pertama Kelahiran. Mentoring activities for the Putri Sion Tinerungan and Pinasungkulan Maju Bersama business groups in Pinasungkulan Village to monitor the quality of Moringa biscuit production. These two groups received orders from the Company to support the First 1,000 Days of Birth program.

Tidak hanya dalam pengolahan makanan, Perseroan juga mendukung produksi garmen di desa KPSU Pinasungkulan Maju Bersama untuk memproduksi seragam yang telah dipesan sebelumnya oleh MSM dan TTN untuk seragam kuning pertambangan. Perseroan juga memfasilitasi pelatihan karyawan untuk menggunakan perangkat lunak untuk pembuatan desain, penggunaan mesin bordir, dan perawatan mesin sederhana.

Not only in food processing, the Company also supports garment production in the KPSU Pinasungkulan Maju Bersama village for the production of uniforms as ordered by MSM and TTN for the yellow mining uniforms. The Company also facilitated employee training to use the software for design, use of the embroidery machine, and maintenance of simple machineries.





Sepanjang tahun 2022, Perseroan melakukan pendampingan kegiatan seputar pengolahan kelapa, salah satunya melalui usaha seni dan kerajinan di Wale Gonofu yang memanfaatkan turunan kelapa untuk pembuatan tas, pintu besi dan produk lainnya. Selain produk bahan, melalui program ini kelapa diolah menjadi santan dan minyak goreng kelapa. Untuk itu, Perseroan telah membantu berkoordinasi dengan Komisariat BUMD Desa Solafide Rinondoran mengenai perhatian persiapan produksi minyak kelapa dan VCO, serta pemeriksaan mesin produksi sebelum digunakan, keduanya dilakukan pada triwulan II tahun 2022.

During 2022, the Company conducted mentoring activities on coconut processing. One is through the art and handicraft business in Wale Gonofu, which utilizes coconut derivatives to produce bags, metal doors, and other products. In addition to material products, this program also processed coconut into coconut milk and cooking oil. Therefore, the Company coordinated with the Village-Owned Enterprise Commissariat of Solafide Rinondoran Village regarding preparations for coconut oil and VCO production, as well as inspection of production machines before use which are carried out in the second quarter of 2022.

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community

Aneka Olahan dari Sampah Kelapa Disulap Jadi Aneka Suvenir
Various Processing of Coconut Waste Which Transform into Souvenirs

"Perseroan terus melakukan pendampingan di kelompok Wale Gonofu, Desa Pinerek, untuk memanfaatkan aneka olahan sampah kelapa untuk dijadikan produk aneka suvenir. Program ini merupakan respons terhadap melimpahnya sabut kelapa dan batok kelapa yang sebagian besar dianggap limbah bagi sebagian besar petani kelapa di Desa Pinerek."

Dengan semangat dan kreativitas untuk memanfaatkan dan memberi nilai tambah bagi produk yang dianggap sampah, Kelompok Wale gonofu menciptakan produk kerajinan yang bernilai ekonomis. Sabut dan batok kelapa diolah terlebih dahulu sebelum dirakit menjadi sebuah produk. Produk-produk yang dihasilkan berupa sikat dari sabut kelapa, kalung, anting-anting, gelang dari batok kelapa, tempat pulpen, pot sabut kelapa, tas dan sandal dari sabut kelapa dan pohon natal mini.

Perseroan juga melaksanakan *workshop* dan memberikan bantuan 5 unit mesin sabut kelapa untuk produksi tali *cocomesh* dengan memanfaatkan limbah sabut kelapa sebagai bahan baku utama. Bantuan ini diharapkan mampu membuka lapangan pekerjaan yang lebih luas untuk membantu masyarakat dalam peningkatan ekonomi keluarga

"The Company continues to provide assistance to the Wale Gonofu group of Pinerek Village, to utilize various processed coconut waste to make various souvenir products. This program is a response to the much supply of coconut fibre and coconut shells which are mostly considered waste for most coconut farmers in Pinerek Village."

With enthusiasm and creativity to utilize and add value to products that are considered waste, the Wale Gonofu Group creates handicraft products with economic value. Coir and coconut shells are processed before being assembled into a product. The products produced include brushes made of coconut husks, necklaces, earrings, bracelets made of coconut shells, pen cases, coconut husk pots, bags and sandals made of coconut husks, and mini Christmas trees.

The Company also held workshops and provided assistance of 5 units coconut coir machines for producing cocomesh rope by utilizing coconut coir waste as the main raw material. This assistance is expected to open up wider employment opportunities to help the community improve the family economy.









- **Pertanian Terpadu Berkelanjutan**
  Pertanian terpadu berkelanjutan bertujuan meningkatkan kesejahteraan petani di sekitar wilayah operasional. Program ini mengembangkan pertanian terpadu berkelanjutan yang difokuskan pada budidaya jagung varietas JH 37, budi daya padi dan tanaman hortikultura, termasuk pengendalian hama terpadu dan bantuan pupuk untuk seluruh lahan pertanian. Hingga akhir tahun 2022, program yang dibantu oleh Perseroan ini telah mencakup di lebih dari 44 (empat puluh empat) hektar penanaman jagung konsumsi, satu hektar sawah di Desa Wineru, dua hektar sawah Desa Winuri dan tiga hektar sawah di Desa Pulisan dan 14 hektar sawah di Desa Maen. Selanjutnya, program pertanian Perseroan juga telah mencakup penanaman serta panen berbagai cabai melalui kesatuan hortikultura di Desa Pinenek dan Desa Maen.

- **Sustainable Integrated Farming**
  Sustainable Integrated Farming aims to improve the welfare of farmers around the operational area. This program develops integrated sustainable agriculture focused on cultivating the JH 37 variety of maize and rice and horticultural crops, including integrated pest control and fertilizer assistance for all agricultural land. Until the end of 2022, the Company-assisted program covered more than 44 (forty-four) hectares of planting corn for consumption, one hectare of rice fields in Wineru Village, two hectares of rice fields in Winuri Village, and three hectares of rice fields in Pulisan Village, and 14 hectares of rice fields in Maine Village. Furthermore, the Company's agricultural program also included the planting and harvesting of various chilies through the horticulture unit in Pinenek Village and Maen Village.

Pendampingan Kelompok Tani Cabai
Mentoring Chili Farmers Group

"Perseroan melakukan kegiatan pendampingan dan pemantauan penanaman cabai pada beberapa kelompok tani, yakni Kelompok Tani Samarusu, Kelompok Tani Araren Jaya di Desa Pinenek, Kelompok Tani Anugerah dan Felix Cs di Desa Maen. Kelompok tani ini menanam cabai varietas hibrida yakni Cabai Dewata dan cabai lokal."

Kegiatan ini juga bekerja sama dengan pemerintah melalui Dinas Pertanian dan Perkebunan Provinsi Sulawesi Utara seperti melakukan verifikasi kesesuaian lahan hortikultura untuk buah jeruk dan kelengkeng pontianak. Kegiatan lainnya berupa kunjungan dan sosialisasi tanaman hortikultura oleh Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Minahasa Utara kepada kelompok tani binaan Perseroan

"The Company conducted mentoring and monitoring of chili planting activities for several farmer groups, namely the Samarusu Farmer Group, Araren Jaya Farmer Group in Pinenek Village, Anugerah Farmer Group and Felix Cs in Maen Village. These farmer groups planted chili of hybrid varieties namely Dewata chilies and local chilies."

This activity also collaborated with the government through the Agriculture and Plantation Office of North Sulawesi Province, such as verifying the suitability of horticultural land for Pontianak citrus and longan fruits. Other activities included visits and socialization of horticultural crops by the Department of Agriculture and Plantation of North Minahasa Regency to the Company's fostered farmer groups.





Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community

- **Peternakan**

  Selain pertanian terpadu yang berkelanjutan, Perseroan juga berkomitmen untuk membantu masyarakat dalam budidaya ternak, salah satunya adalah proyek percontohan pembuatan Peternakan Babi Terpadu Ramah Lingkungan yang dikembangkan oleh kelompok ternak dan dibantu oleh Tim Konsultan Teknis Dewi Sri. Hingga akhir 2022, terdapat 10 kelompok ternak babi di wilayah Desa Duasudara, 39 kelompok ternak babi di wilayah Desa Pinasungkulan, satu kelompok ternak babi di wilayah Desa Pinokalan dan satu kelompok ternak babi di wilayah Desa Winuri yang mendapat bantuan pemeliharaan sebanyak 1.962 ekor anak babi.

  Selain itu, Perseroan telah membantu peternakan ayam kampung terpadu dan peternakan sapi terpadu. Hingga akhir tahun 2022, total populasi ternak ayam mencapai 660 ekor yang tersebar di 13 kelompok. Sedangkan pada peternakan sapi terpadu, Perseroan memfasilitasi peternak sapi di sekitar DAS Pangisan di Desa Maen dan Marinsow yang mempraktikkan beberapa kegiatan yang dapat meningkatkan kesehatan dan pertumbuhan sapi. Program ini dilaksanakan bekerja sama dengan Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa Utara sebagai penyuluh peternakan, dan juga secara teknis dengan Tim Dewi Sri. Kegiatan yang dilakukan melalui program ini adalah sebagai berikut:
  - Vaksinasi sapi
  - Inseminasi buatan
  - Penyediaan bibit rumput gajah untuk pakan ternak
  - Menyumbang bahan untuk kandang komunal (lahan berpagar)

  Hingga akhir tahun 2022, sebanyak 74 orang terlibat dalam program ini dan telah memiliki hingga 190 ekor sapi, dengan program berupa budidaya rumput gajah dan rumput odot untuk pakan ternak.

- **Farming**

  Apart from sustainable integrated farming, the Company is also committed to helping the community in livestock farming, one of them is the pilot project on creating the Environmentally Friendly Integrated Pig Farm developed by a livestock group and assisted by the Dewi Sri Technical Consultant Team. Until the end of 2022, there were 10 pig farm groups in Desa Duasudara, 39 groups in Desa Pinasungkulan, one group in Desa Pinokalan, and one group in Winuri Village, provided with 1,962 pigs.

  In addition, the Company has also assisted the integrated local-breed chicken farming and integrated cattle farming. Until the end of 2022, the total chicken population reached 660 chickens, the biggest of the 13 groups. While integrated cattle farm was facilitated by the Company at cattle breeders around the Pangisan Watershed in Maen and Marinsow Villages, where they practiced several activities that can improve the health and growth of cattle. This program was carried out in cooperation with the Department of Agriculture of North Minahasa Regency as the farming consultant and technically with Dewi Sri Team. The activities carried out through this program are as follows:
  - Cattle vaccination
  - Artificial insemination
  - Supply of elephant grass seeds for animal feed
  - Donated materials of communal cage (fenced land)

  Until the end of 2022, as many as 74 personnel were involved in this program and has 190 cattle, with the program on elephant grass and odot grass cultivation for use as animal feed.





Sosial dan Budaya

Sebagai bentuk penghormatan terhadap nilai-nilai sosial dan budaya masyarakat sekitar wilayah operasi tambang, Archi telah menjalin hubungan baik dengan masyarakat melalui berbagai upaya. Archi telah melakukan pertemuan dengan warga desa dan kecamatan, kunjungan belasungkawa di masyarakat pada saat duka, menghadiri perayaan keagamaan salah satunya saat hari raya Idul Fitri, di mana Perseroan memenuhi beberapa undangan Halal Bihalal ke desa-desa sekitar area tambang. Selain itu, Perseroan juga menghadiri beberapa perayaan adat yang terjadi di masyarakat.

Social and Culture

With respect to the social and cultural values of the community around the mining operation areas, Archi maintained good relations with the community through various activities. Archi held meetings with village and regency residents, condolence visits to families at a time of grief, and attended religious celebrations such as on Eid Mubarak, where the Company fulfilled invitations to several Halal Bihalal events in villages around the mining area. Moreover, the Company also attended several traditional celebrations held in the community.





Infrastruktur

Perseroan melanjutkan program pembangunan dan penyaluran air bersih di beberapa wilayah sekitar operasional. Selain air bersih, Perseroan juga membangun jalan dan jembatan di area perkebunan Marinsouw.

- **Air Bersih dan Sanitasi**
  Perseroan menyediakan Air Bersih dan sanitasi yang memadai untuk masyarakat di 8 desa lingkar tambang sesuai dengan kebutuhan. Perseroan membuat sumur bor atau mencari mata air, membuat bak penampung air serta pemasangan pipa hingga sambungan rumah. Perseroan membentuk kelompok pengurus air yang menagih iuran hingga pemeliharaan rutin fasilitas yang tersedia. Perseroan bekerja sama dengan Pamsimas, Dinas PUPR dalam penyediaan infrastruktur. Program ini bertujuan untuk memastikan tersedianya air bersih dan sanitasi yang memadai di setiap rumah di lingkar tambang. Pembangunan fasiltas dan pemanfaatan air dan sanitasi yang dilakukan di 8 desa lingkar tambang telah memberikan manfaat menguntungkan bagi penduduk dan usaha peternakan mereka.

Infrastructure

The Company continues with the development program ad clean water distribution project in several areas around operational sites. Aside from the clean water project, the Company also constructed roads and bridges in the Marinsouw plantation.

- **Clean Water and Sanitation**
  The Company provided adequate Clean Water and sanitation for the community in 8 villages around the mining circle as needed. The Company drilled wells or searched for water springs, built water storage tanks, and installed pipes in houses. The Company formed a water management group that collects fees for routine maintenance of available facilities and cooperated with Pamsimas, PUPR Service, in providing the infrastructure. The program aims to ensure the availability of adequate clean water and sanitation in each house around the mining circle. Construction of facilities and utilization of water and sanitation in the 8 villages around the mining sites have provided benefits to the residents and farming businesses.

Memberikan Manfaat kepada Masyarakat
Providing Benefits to The Community

- **Pembangunan Jalan Pertanian**
  Perseroan melakukan pembukaan dan pembangunan jalan pertanian di desa Marinsouw untuk akses transportasi hasil pertanian dan peternakan. Program ini memberikan kemudahan untuk transportasi hasil pertanian dan peternakan yang diangkut dengan kendaraan untuk dipasarkan.

- **Pembangunan Prasarana Desa/Sekolah**
  Perseroan melakukan pembangunan ruang pertemuan PKK, renovasi rumah ibadah, dan lokakarya Wale Gonofu di desa lingkar tambang. Program ini dapat meningkatkan prasarana yang memadai untuk menunjang aktivasi kegiatan ekonomi lokal dan kegiatan komunitas masyarakat.

- **Development of Farm Roads**
  The Company has opened and built farm roads in Marinsouw village for transportation access to agricultural and livestock products. This program provided convenience for the transportation of agricultural and livestock products, which are transported by vehicles to be marketed.

- **Development of Village/School Facilities**
  The Company built meeting rooms for the PKK program, renovated houses of worship, and Wale Gonofu workshops in the villages around the mine. This program can improve adequate infrastructure to support the activation of local economic activities and community activities.

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 [G.4]

List of Disclosure Based on POJK No.51/POJK.03/2017 [G.4]

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:		The Sustainability Report contains information about:		Halaman Page
A.	**Strategi Keberlanjutan**	**A.**	**Sustainability Strategy**	
A.1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	A.1.	Elaboration of Sustainability Strategy	12
B.	**Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan**	**B.**	Overview of Performance on Sustainability Aspects	
B.1	Apek Ekonomi	B.1	Economic Aspects	4
B.2	Aspek Lingkungan Hidup	B.2	Environmental Aspects	4
B.3	Aspek Sosial	B.3	Social Aspects	5
C.	**Profil Perusahaan**	**C.**	**Company Profile**	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	C.1	Vission, Mission, Sustainable Values	22
C.2	Alamat Perusahaan	C.2	Company Address	19
C.3	Skala Usaha, paling sedikit meliputi:	C.3	Business Scale, covering at least:	19, 24, 91
	1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban;		1) Total assets or assets capitalizationm and total liabilities;	
	2) Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan;		2) Total employee based on gender, position, age, education and employment status;	
	3) Nama Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham; dan		3) Name Of Shareholders and Shareholding Percentage; and	
	4) Wilayah Operasional.		4) Operational Area.	
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	C.4	Products, Services, and Business Activities	19, 24
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	C.5	Member Association	25
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	C.6	Significant Changes	25
D.	**Penjelasan Direksi**	**D.**	Director Explanation	
D.1	Penjelasan Direksi	D.1	Elaboration of Board of Directors	30
E.	**Tata Kelola Keberlanjutan**	**E.**	Sustainable Corporate Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	E.1	Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	42
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan	E.2	Sustainable Finance Competency Development	43
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	E.3	Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	45
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	E.4	Stakeholders Relations	49
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan.	E.5	Sustainable Finance Implementation Problems	30

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017

List of Disclosure Based on POJK No.51/POJK.03/2017

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:		The Sustainability Report contains information about:		Halaman Page
F.	**Kinerja Keberlanjutan**	F.	Sustainable Performance	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	F.1	The Activities of Building a Culture of Sustainability	99
Kinerja Ekonomi		Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	F.2	Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	57
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	F.3	Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	72
Kinerja Lingkungan Hidup		Environmental Performance		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	F.4	Environment Cost Incurred	72
Aspek Material		Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	F.5	Environment-Friendly Material Consumption	77
Aspek Energi		Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	F.6	The Amount and Intensity of Energy Used	75
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	F.7	Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	73
Aspek Air		Water Aspect		
F.8	Penggunaaan Air	F.8	Water Used	78
Aspek Keanekaragagaman Hayati		Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	F.9	Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	83
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	F.10	Biodiversity Conservation Efforts	85
Aspek Emisi		Emissions Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	F.11	The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	75
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan;	F.12	Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	73
Aspek Limbah dan Efluen		Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	F.13	The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	80
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	F.14	Mechanism of Waste and Effluent Management	80
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada).	F.15	Spill That Occur (If Any).	Tidak ada None
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup		Environmental Complaint Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima, dan Diselesaikan.	F.16	The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	71

Laporan Keberlanjutan memuat informasi mengenai:		The Sustainability Report contains information about:		Halaman Page
Kinerja Sosial		Social Performance:		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	F.17	Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	64
Aspek Ketenagakerjaan		Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja;	F.18	Equality of Employment Opportunities	90
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa;	F.19	Child Labor and Forced Labor	91
F.20	Upah Minimum Regional;	F.20	The Regional Minimum Wage	97
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman;	F.21	Decent and Safe Working Environment	99
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai.	F.22	Training and Capacity Building of Employees	95
Aspek Masyarakat		Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar;	F.23	Operational Impacts to the Surrounding Community	113
F.24	Pengaduan Masyarakat;	F.24	Public Complaints	113
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL);	F.25	Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services	117
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan		Responsibility For Sustainable Products/ Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan;	F.26	Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	64
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan;	F.27	Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	64
F.28	Dampak Produk/Jasa;	F.28	Products/Service Impacts	64
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali;	F.29	Number of Products Recalled	Tidak ada None
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	F.30	Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	Tidak ada None
G	**Lain-Lain**	G.	Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada)	G.1	Written Verification from an Independent Party (if any)	Tidak ada None
G.2	Lembar Umpan Balik	G.2	Feedback Form	139
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	G.3	Feedback on Previous Year's Sustainability Report	Tidak ada None
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik	G.4	Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	129

Indeks Isi GRI

GRI Content Index – WITH REFERENCE

Pernyataan penggunaan **Statement of use**	PT Archi Indonesia Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks GRI ini untuk periode 1 Januari-31 Desember 2022 **dengan mengacu** pada Standar GRI PT Archi Indonesia Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1st-December 31st 2022 **with reference** to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Pengungkapan | Disclosure		Lokasi Halaman Page Location
GRI 2	2-1	Informasi Organisasi Organization Details	19
	2-2	Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statement	7
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Titik Kontak Reporting Period, Frequency and Contact Point	11
	2-4	Pernyataan Kembali Informasi Restatement of Information	6
	2-5	Verifikasi Pihak Eksternal External Assurance	11
	2-6	Kegiatan, Rantai Pasokan, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chain and Other Business Relationships	19, 24, 25
	2-7	Karyawan Employees	91
	2-8	Pekerja Bukan Karyawan Workers Who Are Not Employees	92
	2-9	Struktur Tata Kelola dan Komposisi Governance Structure and Composition	39
	2-10	Nominasi dan Seleksi Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and Selection of the Highest Governance Body	
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the Highest Governance Body	42
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak Role of the Highest Governance Body in Overseeing the Management of Impacts	46
	2-13	Delegasi Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts	42
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Laporan Keberlanjutan Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	
	2-15	Konflik Kepentingan Conflict of Interest	
	2-16	Komunikasi Hal-hal Kritis Communication of Critical Concern	
	2-17	Pengetahuan Kolektif Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of the Highest Governance Body	43

GRI Standard	Pengungkapan | Disclosure		Lokasi Halaman Page Location
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Evaluation of the Performance of the Highest Governance Body	
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies	
	2-20	Proses Menentukan Remunerasi Process to Determine Remuneration	
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual Total Compensation Ratio	
	2-22	Pernyataan Tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan Statement on Sustainable Development Strategy	30
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments	12
	2-24	Menerapkan Komitmen Kebijakan Embedding Policy Commitments	13
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif Processes to Remediate Negative Impacts	
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Saran dan Menyampaikan Kekhawatiran Mechanism for Seeking Advice and Raising Concern	44
	2-27	Kepatuhan Terhadap Regulasi dan Hukum Compliance with Laws and Regulations	71
	2-28	Keanggotaan Asosiasi Membership Associations	25
	2-29	Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	49
	2-30	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements	99
GRI 3	3-1	Proses Menentukan Topik Material Process to Determine Material Topics	8
	3-2	Daftar Topik Material List of Material Topics	8
		EKONOMI | ECONOMIC	
GRI 3	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	60
GRI 201 Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	64
GRI 3	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	97
GRI 202 Keberadaan Pasar Market Presence	202-1	Rasio Standar Upah Karyawan Entry-level Berdasarkan Jenis Kelamin Terhadap Upah Minimum Regional Ratios Of Standard Entry Level Wage By Gender Compared To Local Minimum Wage	97
GRI 3	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	47
GRI 205 Antikorupsi Anti-corruption	205-1	Operasi-Operasi Yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi Operations Assessed For Risks Related To Corruption	47
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Antikorupsi Communication and Training About Anti-corruption Policies and Procedures	47
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Action Taken	48

Indeks Isi GRI
GRI Content Index – WITH REFERENCE

GRI Standard	Pengungkapan | Disclosure		Lokasi Halaman Page Location
	LINGKUNGAN | ENVIRONMENT		
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	73
GRI 302 Energi Energy	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	73, 75
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	75
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	77
GRI 303 Air dan Efluen Water and Effluents	303-1	Interaksi dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama Interactions With Water As A Shared Resource	77
	303-4	Pembuangan Air Water Discharge	80
	303-5	Konsumsi Air Water Consumption	78
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	83
GRI 304 Keanekaragaman Hayati Biodiversity	304-1	Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan Dengan,Kawasan Lindung dan Kawasan Dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung Operational Sites Owned, Leased, Managed In, or Adjacent to, Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value Outside Protected Areas	83
	304-2	Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa Pada Keanekaragaman Hayati Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity	84
	304-3	Habitats Protected or Restored Habitat yang Dilindungi atau Dilestarikan	84
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	76
GRI 304 Emisi Emission	305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct GHG Emissions (Scope1)	76
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emmisions	75
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya Other Indirect (Scope 3) GHG Emmisions	75
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	76
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	80
GRI 306 Limbah Waste	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah Management of Significant Waste-related Impacts	82
	306-3	Timbulan Limbah Waste Generated	81
	306-4	Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste Diverted From Disposal	83
	306-5	Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Directed to Disposal	83

GRI Standard		**Pengungkapan** | Disclosure	Lokasi Halaman Page Location
		SOSIAL | SOCIAL	
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	90
GRI 401 Ketenagakerjaan Employment	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pengantian Karyawan New Employee Hires and Employee Turnover	93
	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	98
GRI 3	3-3	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	99, 102
GRI 403 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety	403-1	Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	102
	403-2	Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	103, 105
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	108
	403-4	Partisipasi, Konsultan, dan Komunikasi Pekerja pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	108
	403-5	Pelatihan Bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Training On Occupational Health and Safety	106
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Promotion of Worker Health	108
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Berdampak Langsung dalam Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	103
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	108
	403-9	Kecelakaan Kerja Work-related Injuries	109
	403-10	Penyakit Akibat Kerja Work-related Ill Health	103
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	95
GRI 404 Pelatihan & Pendidikan Training & Education	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan Average Hours of Training Per Year Per Employee	96
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	95
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	96

Indeks Isi GRI
GRI Content Index – WITH REFERENCE

GRI Standard	Pengungkapan | Disclosure		Lokasi Halaman Page Location
GRI 3	3-3	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	97
Keanekaragaman dan Kesempatan yang Setara Diversity and Equal Opportunity	405-2	Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Perempuan Dibandingkan Laki-laki Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women to Men	97
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	90
GRI 406 Non-diskriminasi Non-discrimination	406-1	Insiden Diskriminasi dan Tindakan Perbaikan yang Dilakukan Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken	90
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	90
GRI 408 Pekerja Anak Child Labor	408-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Anak Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Child Labor	91
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	90
GRI 409 Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor	409-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Kerja Paksa atau Wajib Kerja Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Forced or Compulsory Labor	91
GRI 3	**3-3**	**Pengelolaan Topik Material** Management of Material Topics	112, 113
GRI 413 Masyarakat Lokal Local Community	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	117
	413-2	Operasi yang Secara Aktual dan yang Berpotensi Memiliki Dampak Negatif Signifikan Terhadap Masyarakat Lokal Operations with Significant Actual and Potential Negative Impacts On Local Communities	113

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Laporan Keberlanjutan PT Archi Indonesia Tbk 2022
PT Archi Indonesia Tbk Sustainability Report 2022

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- ☐ Pegawai | Employee
- ☐ Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier
- ☐ Konsumen | Customer
- ☐ Investor/Financial Analyst/Shareholder
- ☐ Regulator
- ☐ NGO
- ☐ Media
- ☐ Student/Academics
- ☐ Others: .....

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini
Please rate the report for

(1=BURUK sampai dengan 5=SANGAT BAIK | 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT)

Parameter | Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap | Content completeness					
Transparan | Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti | Clarity and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan | Overall Report					

Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut
The report has these following sections

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	☐	☐
Sambutan Direksi Message from the Board of Directors	☐	☐
Profil Perusahaan Company Profile	☐	☐
Melaksanakan Tata Kelola yang Baik dan Berkelanjutan mplementation of Sustainable Good Corporate Governance	☐	☐
Memberikan Manfaat Ekonomi Berkelanjutan Delivering Sustainable Economic Benefits	☐	☐
Menjalankan Praktik Pertambangan yang Ramah Lingkungan Implementing Environmentally-Friendly Mining Practices	☐	☐
Meningkatkan Produktivitas, Memberikan Keamanan dan Kenyamanan Increasing Productivity, Providing Security and Comfort	☐	☐
Memberikan Manfaat kepada Masyarakat Providing Benefits to the Community	☐	☐
Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report	☐	☐

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide your advice/suggestions/comments for this report:

Apakah laporan ini membahas isu-isu utama kinerja keberlanjutan Archi Indonesia yang penting bagi Anda?
Does the report address your main concerns about Archi Indonesia sustainability performance?

Mohon jelaskan | Please elaborate:

.....
.....
.....

Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could we improve this report in the future?

.....
.....
.....

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar formulir ini dikirimkan ke alamat berikut:
Thank you for your participation. We kindly request to send back this form to:

PT Archi Indonesia Tbk
Gedung Rajawali Place Lt. 27
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4, Setiabudi
Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12910,
Indonesia

Tel. +62 21 576 1719
Fax. +62 21 576 1720

E-mail: corsec@archimining.com
Website: www.archiindonesia.com



2022 LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

STRENGTHENING STEPS TOWARDS

Memperkuat Langkah Pasti Mewujudkan Keberlanjutan

Archi Indonesia

Head Office
PT Archi Indonesia Tbk
Rajawali Place 2^{7th} Floor
Jl. HR Rasuna Said Kav. B/4
Setia Budi, Setiabudi, Jakarta Selatan
DKI Jakarta 12910
Indonesia

Phone +62 21 576 1719

Facsimile +62 21 576 1720

E-mail corsec@archimining.com