PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

LAPORAN KEBERLANJUTAN
Sustainability Report
2022



OPTIMIZING THE SUSTAINABLE GROWTH MOMENTUM

Mengoptimalkan Momentum Pertumbuhan Berkelanjutan

5UP

Unggul Personil | *Excellent Personnel*

Memberdayakan pribadi (personil dan tim) yang unggul yaitu:
Empowering Excellent Personnel (individual and team):

- **S** Sinergi | *Synergy*
  Kerjasama, Komunikasi, Koordinasi
  Cooperation, Communication, Coordination
- **A** Antusias | *Enthusiasm*
  Semangat dan Rasa Memiliki yang Tinggi
  Spirit and Strong Sense of Belonging
- **W** Wawasan | Insight
  Terampil dan Kompeten
  Skilled and Competent
- **I** Integritas | Integrity
  Komitmen, Loyal, Dedikasi
  Commitment, Loyal, Dedicated
- **T** Tanggung Jawab | Responsibility
  Disiplin, Peduli, Profesional
  Discipline, Care, Professional

Unggul Pengelolaan | Excellent Management

- Tertib pengelolaan SOP dan BMP (GAP)
  Well managed SOP and GAP
- Implementasi & Pengembangan Sistem Administrasi Go Palm
  Implement & Development Go Palm Administration System
- Mekanisasi Produksi dan Pengolahan
  Mechanization of Production and Processing
- Digitalisasi Proses Administrasi dan Pengawasan
  Digitalization of Administration and Supervision Process
- Sarana Prasarana
  Infrastructures
- Penerapan Prinsip dan Kriteria ISPO
  Application of ISPO Principles and Criterias

Unggul Peduli | Excellent Concern

Peduli SDM
HR Concern

Kesejahteraan, Fasilitas, Penghargaan
Welfare, Facility, Awareness

Peduli Masyarakat
People Concern

Plasma
Plasma

Peduli Lingkungan
Environmental Concern

ISPO, HEEL
ISPO, HEEL

Unggul Performa | *Excellent Performance*

Ekstensifikasi Areal | *Areal Extensification*
↳ Ekspansi ke 35.000 Ha (5 Tahun)
Expand to 35,000 Ha (5 Years)

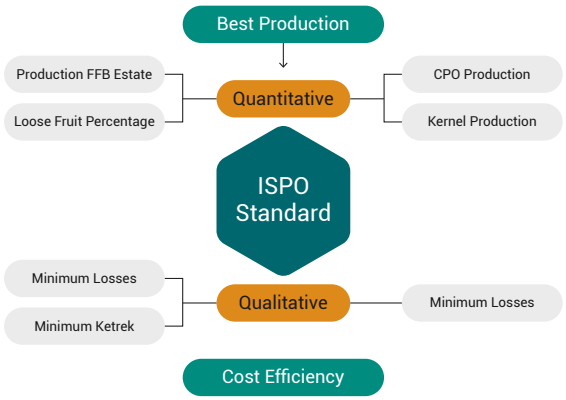
Produktivitas Tinggi | *High Productivity*
↳ Produktivitas Pemanen 1,75x Basis Up
Planters Productivity 1.75x Basis Up

Intensifikasi | *Intensification*
↳ Penambahan PKS
Mill Construction

Efisiensi Tenaga Kerja | *Manpower Eficiency*
↳ Mekanisasi Panen & Pemeliharaan
Harvest Mechanization & Maintenance

Penanaman | *Planting*
↳ Pengembangan Areal Tanam s.d 30.000 Ha
Planted Areal Development up to 30,000 Ha

Unggul Profit | *Excellent Profit*



Inovation & Continuous Improvement

CSR

Tema Laporan Keberlanjutan 2022

Sustainability Report's Theme for 2022

MENGOPTIMALKAN MOMENTUM PERTUMBUHAN

Optimizing the Growth Momentum

Komoditas kelapa sawit yang merupakan sektor usaha Perseroan menjadi salah satu sektor andalan dalam mempertahankan perekonomian nasional di tengah beragam tantangan dinamika perekonomian global hingga risiko inflasi. Selain itu kelapa sawit juga menjadi salah satu komoditas utama pendongkrak ekspor Indonesia dan mencapai puncak tertinggi harga rata-rata di tahun 2022. Beragam momentum tersebut menciptakan iklim bisnis yang kondusif bagi Perseroan untuk dapat mencetak pertumbuhan kinerja yang sangat baik di sepanjang tahun. Namun beragam risiko dan isu global seperti permasalahan geopolitik hingga proyeksi resesi ekonomi di tahun mendatang akan membayangi sektor usaha Perseroan. Untuk itu, Perseroan telah merumuskan serangkaian upaya strategis dalam mengoptimalkan momentum pertumbuhan yang ada dan juga mengambil langkah antisipasi, sehingga dapat menjawab tantangan ke depan dan menciptakan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan.

The palm oil commodity, which is the Company's business sector, is one of the mainstay sectors in maintaining the national economy amidst various challenges including the dynamics of the global economy to the risk of inflation. In addition, palm oil is also one of the main commodities that has driven Indonesia's exports growth and reached its highest peak in average prices in 2022. These various momentums created a conducive business climate for the Company to be able to record excellent performance growth throughout the year. However, various global risks and issues such as geopolitical issues to the projected economic recession in the coming year will overshadow the Company's business sector. Thus, the Company has formulated a series of strategic efforts to optimize the existing growth momentum and also take anticipatory actions, the Company will be able to respond to future challenges and create added values to all stakeholders.



Tentang Laporan Keberlanjutan 2022 PT Cisadane Sawit Raya Tbk

About Sustainability Report 2022 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk

Selamat datang pada Laporan keberlanjutan 2022 PT Cisadane Sawit Raya Tbk dengan tema "Mengoptimalkan Momentum Pertumbuhan". Laporan keberlanjutan ini merupakan laporan keberlanjutan kedua yang diterbitkan oleh Perseroan. Hal tersebut mendukung pemenuhan peraturan yang disyaratkan oleh regulator sekaligus wujud komitmen Perseroan untuk membangun bisnis yang berkelanjutan.

Welcome to Sustainability Report 2022 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk with the theme of "Optimizing the Growth Momentum". This sustainability report is the second sustainability report issued by the Company. This was part of the compliance to regulations issued by the regulators and the Company's commitment to develop a sustainable business.

Laporan Keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk ini disusun berdasarkan pencapaian kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan selama kurun waktu 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022 dan diterbitkan setiap tahun. [102-50][102-51][102-52]

This Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Tbk was prepared based on economic, social, and environmental performance achievements starting from January 1, 2022 until December 31, 2022 and published annually. [102-50][102-51][102-52]

Laporan ini diterbitkan sesuai dengan kondisi Perseroan sepanjang tahun 2022 dengan mengacu pada ketentuan yang termaktub dalam: [102-49]

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
- POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Perusahaan Publik;
- *Global Reporting Initiative* (GRI) *Standards*; dan
- *Sustainable Development Goals* (SDGs).

This report was published in accordance to the Company's condition throughout 2022 with respect to provisions in:
[102-49]

- *Regulations of Financial Service Authority ("POJK") No. 29/POJK.04/2016 regarding the Annual Report of Issuer or Publicly Listed Company;*
- *Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 regarding the Format and Content of Annual Report of Issuer or Publicly Listed Company;*
- *POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding Sustainable Finance Implementation of Publicly Listed Company;*
- *Global Reporting Initiative (GRI) Standards; and*
- *Sustainable Development Goals (SDGs).*

Laporan Keberlanjutan 2022 ini menjadi sumber dokumentasi komprehensif yang berisikan informasi kinerja keberlanjutan Perseroan dalam setahun. Informasi tersebut memuat dokumentasi yang menggambarkan aspek kinerja berkelanjutan Perseroan yang mengacu pada 3P yakni *People, Planet, dan Profit.*

This Sustainability Report 2022 is a source of comprehensive documentation which covers the Company's performance during the year. The information contains documentation that describes the Company's sustainable performance aspect that refers to 3P which consists of People, Planet, and Profit.

Laporan Keberlanjutan ini memuat kata "Perseroan" dan "Perusahaan", yang didefinisikan sebagai PT Cisadane Sawit Raya Tbk yang menjalankan kegiatan usaha utama di bidang perkebunan kelapa sawit. Adakalanya kata "kami" digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Cisadane Sawit Raya Tbk secara umum.

This Annual Report contains the word "Company" hereinafter referred to PT Cisadane Sawit Raya Tbk, as the company that runs business in the field of palm oil plantation. The word "we" is at times used to simply refer to PT Cisadane Sawit Raya Tbk in general.



Daftar Isi
Table of Contents

2 Tema Laporan Keberlanjutan 2022
Sustainability Report's Theme for 2022

3 Tentang Laporan Keberlanjutan 2022 PT Cisadane Sawit Raya Tbk
About Sustainability Report 2022 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk

4 Daftar Isi
Table of Contents

5 Tingkat Pemenuhan Informasi dan Verifikasi
Information and Verification Fulfilment Level

7 Pesan Direktur Utama
Message from President Director

12 **Sekilas Perusahaan**
Company at Glance

12 Tentang Kami
About Us

13 Nilai-nilai Perusahaan
Corporate Values

13 Kerangka Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Framework

14 Budaya Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Culture

14 Rantai Nilai Kami
Our Value Chain

15 Skala Organisasi
Organization Scale

15 Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition

16 Struktur Organisasi
Organizational Structure

18 Dewan Komisaris dan Direksi
Board of Commissioners and Board of Directors

20 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership

20 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certification

21 Wilayah Operasional Kami
Our Operational Area

22 **Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance

23 Struktur Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure

24 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure

25 Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan
Policy on Conflict of Interest Management

25 Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi
Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

26 Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Procedures to Determine Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

27 Pedoman Etika dan Perilaku
Code of Conduct

28 Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System

29 Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan
Challenges on the Implementation of Sustainability Governance

32 **Materialitas**
Materiality

32 Identifikasi Aspek Material
Identification of Material Topics

34 Penentuan Isi dan Batasan Laporan
Determining Content and Boundary of the Report

38 Pelibatan Para Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement

40 Target dan Perkembangan Kami
Our Target and Progress

42 **Aspek Ekonomi: Tumbuh Berkelanjutan**
Economic Aspect: Growing Sustainably

43 Peningkatan Produktivitas
Yield Improvement

45 Kinerja Keuangan
Financial Performance

46 Nilai Ekonomi
Economic Value

47 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
Comparison of Performance Target and Realisation

48 Pelibatan Pemasok Lokal
Local Supplier Engagement

49 Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan
Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation

50 **Aspek Lingkungan: Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan**
Environmental Aspect: Sustainable Environmental Mangement

51 Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap
Prevention Actions of Fire and Haze

52 Penggunaan Energi yang Efisien
Efficient Use of Energy

55 Upaya Pengendalian Emisi
Action to Control Emission

57 Pengelolaan Limbah
Waste Management

59 Penggunaan Air
Water Use

60 Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

63 **Aspek Sosial: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**
Social Aspect: Corporate Social Responsibility

63 Ketenagakerjaan
Employment

72 Sosial Kemasyarakatan
Social Affairs

91 Keunggulan Produk dan Jasa
Products and Services Excellence

95 **Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2022 PT Cisadane Sawit Raya Tbk**
Statements of Responsibility on The Sustainability Report for Fiscal Year of 2022 PT Cisadane Sawit Raya Tbk

97 **Indeks Inisiatif Pelaporan Global**
Index of Global Reporting Initiatives

100 **Daftar Indeks POJK**
List of POJK Index

103 **Lembar Umpan Balik**
Feedback Form

105 **Tanggapan Atas Lembar Umpan Balik Laporan Berkelanjutan 2021**
Response To Sustainability Report Feedback Form 2021

Tingkat Pemenuhan Informasi dan Verifikasi
Information and Verification Fulfilment Level

Informasi terkait aspek keberlanjutan yang disajikan di dalam laporan ini merujuk pada indikator dan topik material sesuai dengan GRI Standards dengan tingkat pemenuhan informasi adalah *In Accordance*. Pemenuhan indikator dan topik material tersebut ditandai dengan mencantumkan kode angka dalam kurung yang ditulis dengan huruf berwarna kuning pada bagian akhir paragraf. Selain itu, Indeks GRI Standards juga tersedia di dalam laporan ini sebagai navigasi untuk memudahkan dalam mendapatkan informasi yang diperlukan. [102-54][102-55]

Information related to the sustainable aspect presented in this report refers to the indicators and material topics based on GRI Standards with In Accordance as the information fulfillment level. Fulfillment of the indicators and material topics is marked by affixing the numbered codes in brackets written in yellow letters at the end of paragraphs. In addition, GRI Standards Index is also available in this report as navigation to ease in obtaining the required information. [102-54][102-55]

Pada Laporan Keberlanjutan 2022, Perseroan belum melakukan proses assurance namun Perseroan telah melakukan verifikasi dan validasi secara internal atas data-data yang disajikan dalam laporan ini. [102-20][102-32][102-56]

On the Sustainability Report 2022, the Company has not performed an assurance process, however the Company has conducted internal verification and validation on the data presented in this report. [102-20][102-32][102-56]

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability performance Highlights

ASPEK EKONOMI / ECONOMIC ASPECT [B.1]	2022	2021	2020
Total Produksi TBS (ton) *Total FFB Production (ton)*	344.700	319.071	295.125
Total Produksi CPO (ton) *Total CPO Production (ton)*	35.701	39.310	39.687
Total Produksi PK (ton) *Total PK Production (ton)*	8.974	9.423	9.085
Total Produk Ramah Lingkungan (Rp juta) *Total Eco-friendly Product (Rp million)*	401.465	398.574	385.019
Penjualan Neto (Rp juta) *Net Sales (Rp million)*	970.572	895.868	607.253
Laba Tahun Berjalan (Rp juta) *Income for the Year (Rp million)*	252.407	259.650	72.367
Pelibatan Pemasok Lokal atau Dalam Negeri* (Perusahaan, dalam %) *Involvement of Local or Domestic Supplier* (Company, in %)*	84%	92%	100%

* Masuknya pemasok asing dikarenakan adanya pembangunan PKS baru dan pengadaan peralatan dalam kaitannya dengan program mekanisasi Perseroan.

** *The foreign supplier was due to new PKS development and procurement of equipment related to the Company's mechanical program.*

PRODUK RAMAH LINGKUGAN* ECO-FRIENDLY PRODUCTS

Produk ramah lingkungan didefinisikan sebagai total TBS (inti dan dibeli dari pihak ketiga), CPO, dan PK secara keseluruhan yang diproduksi secara berkelanjutan.

The Environmentally friendly products are defined as total FFB (core and bought from third parties), CPO, and PK that are produced sustainably.

ASPEK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL ASPECT [B.2]

	2022	2021	2020
Penggunaan Energi (GJ) *Energy Use (GJ)*	44.871	37.071	36.696
Jumlah Emisi* (tCO_2) *Total Emission (tCO_2)*	84.672	87.336	84.787
Jumlah Limbah Dihasilkan (Kg) *Total Waste Produced (Kg)*	31.392.212	63.289.073	55.085.978

* Data hanya mencakup PT CSR. Data limbah padat dan B3 di PT CSR, PT SKL dan PT SSG
* *Data only covers PT CSR. Data of solid and Hazardous waste in PT CSR, PT SKL, and PT SSG*

PELESTARIAN KEANEKARAGAMAN HAYATI BIODIVERSITY PRESERVATION

Pada tahun 2022, Perseroan telah menandatangani Nota Kesepahaman dengan organisasi *non profit* Yayasan Konservasi Cakrawala Indonesia (YKCI) untuk melakukan penanganan beberapa areal konservasi di anak perusahaan Perseroan.

In 2022, the Company signed a Memorandum of Understanding with a non-profit organization Yayasan Konservasi Cakrawala Indonesia (YKCI) to handle several conservation areas in the Company's subsidiary.

ASPEK SOSIAL SOCIAL ASPECT [B.3]

	2022	2021	2020
Perbandingan Karyawan Wanita dan Pria *Comparison of Female and Male Employees*	1 : 2,44	1 : 2,58	1 : 2,45
Program Pelatihan (Hari) *Training Program (Days)*	242	54	10
Investasi Program CSR (Rp Juta) *CSR Program Investment (Rp Million)*	3.726	1.073	376

Pesan Direktur Utama
Message from President Director
[102-14][102-15][102-20][A.1][D.1]

Perseroan membukukan

Peningkatan

pada jumlah nilai ekonomi yang didistribusikan sebesar

11,06%

dibandingkan pada tahun sebelumnya



Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director

Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Atas nama Direksi, perkenankan saya untuk menyampaikan Laporan Keberlanjutan 2022 PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("Perseroan" atau "kami") yang merangkum upaya kami dalam menerapkan strategi keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan, sosial dengan senantiasa berpedoman pada praktik tata kelola keberlanjutan. Perseroan secara konsisten menyusun laporan keberlanjutan setiap tahunnya dan berkomitmen untuk terus meningkatkan kontribusinya dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG).

Dear distinguished Stakeholders,

On behalf of the Board of Directors, please allow me to present Sustainability Report 2022 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk ("the Company" or "us") that summarizes our efforts in implementing sustainability strategy related to the economic, environmental and social aspects in accordance to the sustainability governance practices. The Company stays consistent in preparing sustainability report every year and is committed to continuously improving its contribution to achieve Sustainable Development Goals (SDGs).

STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE STRATEGY

Strategi keberlanjutan yang kami terapkan selaras dengan pengelolaan dampak terhadap lingkungan, sosial dan tata kelola (*environment, social, and governance*/ESG) yang berfokus pada 4 (empat) pilar utama yang disebut "HEEL", terdiri dari *Health, Education, Environmental*, dan *Local Capabilities*. Kami memberikan dukungan dalam bentuk kegiatan tanggung jawab sosial berkelanjutan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat, meningkatkan kompetensi masyarakat sekitar, turut menjaga kelestarian ekosistem di sekitar wilayah operasional, serta dukungan untuk menciptakan masyarakat yang sejahtera.

The sustainability strategy that we implement is aligned with environmental, social and governance (ESG) impact management, which focuses on 4 (four) main pillars called "HEEL", consisting of Health, Education, Environmental and Local Capabilities. We provide support in the form of sustainable social responsibility activities to create a healthy community and environment, increase the competence of the surrounding community, help preserve the ecosystem around the operational area, as well as provide support to create a prosperous community.

KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Agar dapat memberikan kontribusi yang lebih besar lagi kepada masyarakat sekitar dan lingkungan, Perseroan berupaya untuk meningkatkan kinerjanya dari aspek ekonomi. Di tahun 2022, Perseroan berhasil mencatatkan pertumbuhan laba bruto sebesar 12,61% menjadi Rp571,76 miliar seiring peningkatan penjualan 8,34% menjadi Rp970,57 miliar dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Manajemen biaya yang terkontrol dengan baik di sepanjang tahun 2022 menempatkan Perseroan pada posisi yang solid dan kuat untuk dapat terus tumbuh ke depannya. Dengan jumlah nilai ekonomi yang dihasilkan dari penjualan bersih yang lebih tinggi, Perseroan membukukan peningkatan pada jumlah nilai ekonomi yang didistribusikan sebesar 11,72% dari Rp590,38 miliar di tahun 2021 menjadi Rp659,58 miliar di tahun 2022.

In order to be able to make even greater contributions to the surrounding community and the environment, the Company seeks to improve its performance from an economic perspective. In 2022, the Company managed to record a gross profit growth of 12.61% to Rp571.76 billion as sales increased by 8.34% to Rp970.57 billion compared to the previous year. Well-controlled cost management throughout 2022 places the Company in a solid and strong position to continue growing going forward. With the total economic value generated from higher net sales, the Company recorded an increase in the total economic value distributed by 11.72% from Rp590.38 billion in 2021 to Rp659.58 billion in 2022.

Dari nilai ekonomi yang didistribusikan tersebut, Perseroan menyisihkan investasi bagi program pengembangan masyarakat melalui beragam kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility*/CSR) sebesar Rp3,73 miliar di tahun 2022. Kegiatan tersebut merupakan salah satu bentuk penerapan strategi keberlanjutan pada aspek sosial dalam bentuk donasi dan dukungan kepada masyarakat di bidang kesehatan, pendidikan serta pengembangan kapabilitas. Di tahun 2022, Perseroan juga memberikan dukungan pada skema program Peremajaan Sawit Rakyat (PSR) kepada 2 koperasi di daerah Sumatera Utara yang telah menjadi bagian dari program plasma Perseroan.

From the distributed economic value, the Company has set aside investments for community development programs through various corporate social responsibility (CSR) activities of Rp3.73 billion in 2022. These activities are a form of implementing a sustainability strategy on social aspects in forms of donations and support to the community in the fields of health, education and capability development. In 2022, the Company also provided support for the Peremajaan Sawit Rakyat (PSR) program scheme to 2 cooperatives in the North Sumatra area, which have become part of the Company's plasma program.

Selain kegiatan sosial kemasyarakatan, dalam aspek sosial Perseroan juga melakukan serangkaian kegiatan terkait ketenagakerjaan. Pada tahun 2022, Perseroan memberikan 242 hari program pelatihan bagi karyawannya untuk mengembangkan kompetensi mereka sesuai yang dibutuhkan sehingga dapat meningkatkan produktivitas dalam menjalankan tugasnya.

In addition to community social activities, in the social aspect the Company also carries out a series of activities related to employment. In 2022, the Company provided 242 days of training programs for its employees to develop their competencies as needed so that they can increase productivity in carrying out their duties.

Upaya untuk terus berinovasi dalam menjalankan kegiatan operasional kami juga menjadi salah satu bentuk penerapan strategi keberlanjutan pada aspek sosial terhadap pelanggan. Kami telah memanfaatkan teknologi digital untuk menunjang kegiatan operasional melalui aplikasi GOPALMS, yang menerapkan pencatatan data kegiatan di lapangan sehingga mempermudah pelaporan. Selain itu, Perseroan juga menggunakan *crawler dumper mini tractor* untuk mempercepat langsir TBS di kondisi lapangan yang kurang mendukung seperti jalan yang licin akibat hujan. Perseroan juga menggunakan EMDEK untuk mempercepat dan mempermudah pemupukan dengan kemampuan mendistribusikan pupuk 35-40 hektar per hari. Dengan adanya inovasi dan pengembangan tersebut, Perseroan akan mampu menghasilkan produk yang berkualitas bagi para pelanggan sekaligus dapat menjadi upaya dalam melakukan efisiensi biaya.

Efforts to continuously innovate in carrying out our operational activities are also a form of implementing a sustainability strategy on the social aspect towards customers. We have utilized digital technology to support operational activities through the GOPALMS application, which implements data recording of activities in the field to make reporting easier. In addition, the Company also uses crawler dumper mini tractor to speed up the FFB shunting in unfavorable field conditions, such as slippery roads due to rain. The Company also uses EMDEK to speed up and simplify fertilization with the ability to distribute 35-40 hectares of fertilizer per day. With this innovation and development, the Company will be able to produce quality products for customers as well as an effort to make cost efficiency.

Penerapan strategi keberlanjutan juga dilakukan pada aspek lingkungan. Perseroan menyadari bahwa permasalahan perubahan iklim yang terjadi perlu segera ditangani bersama. Untuk itu, Perseroan berupaya untuk mengelola jejak karbon atas kegiatan operasionalnya melalui pengelolaan penggunaan energi, upaya pengurangan emisi, pengelolaan limbah, dan menerapkan praktik agrikultur yang baik (*Good Agricultural Practices*/GAP). Di tahun 2022, terjadi peningkatan penggunaan energi sebesar 21,04% menjadi 44.871 GJ seiring peningkatan produktivitas, namun Perseroan mampu menjaga intensitas pemakaian energi sebesar 0,12 GJ/ton dari 0,11 GJ/ton di tahun sebelumnya yang menunjukkan pengelolaan penggunaan energi yang baik. Dari total penggunaan energi tersebut, 23,47% berasal dari energi terbarukan yakni biomassa cangkang dan fiber. Serangkaian upaya untuk melakukan efisiensi penggunaan energi mendorong pencapaian penurunan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional PT CSR dan PT SKL masing-masing sebesar 0,14% dan 15,94%. Perseroan juga menerapkan No Peat, No Deforestation, No Exploitation (NDPE) dalam kegiatan operasionalnya. Untuk meningkatkan kontribusinya terhadap upaya pelestarian keanekaragaman hayati, Perseroan telah bekerjasama dengan pihak independen untuk mempelajari area konservasi di anak perusahaan yakni PT SKL dan mengembangkan rencana pengembangan area konservasi tersebut untuk melindungi flora dan fauna yang ada di dalamnya.

The implementation of the sustainability strategy is also carried out on environmental aspects. The Company realizes that the problem of climate change that occurs needs to be handled together immediately. For this reason, the Company seeks to manage the carbon footprint of its operational activities through managing energy use, reducing emissions, managing waste, and implementing Good Agricultural Practices (GAP). In 2022, there was an increase in energy use by 21.04% to 44,871 GJ in line with increased productivity, but the Company was able to maintain the energy use intensity of 0.12 GJ/ton from 0.11 GJ/ton in the previous year, which shows good management of efficient energy use. Of the total energy use, 23.47% comes from renewable energy of shell biomass and fiber. Efforts to use energy efficiently have driven the achievement of emission reductions resulting from the operational activities of PT CSR and PT SKL by 0.14% and 15.94%, respectively. The Company also implements No Peat, No Deforestation, No Exploitation (NDPE) in its operational activities. To increase its contribution to conserve biodiversity, the Company has collaborated with an independent party to study the conservation area of its subsidiary, PT SKL and prepare a development plan for the conservation area to protect the flora and fauna inside.

Keseluruhan penerapan strategi keberlanjutan Perseroan dilakukan dengan senantiasa berpedoman pada praktik tata kelola berkelanjutan. Pencapaian dan penerapan strategi yang dilakukan di sepanjang tahun 2022 membawa Perseroan untuk memperoleh pengakuan dari pihak eksternal melalui ESG Award 2022 *Disclosure Rating "Commitment C"* yang digelar oleh B Universe bekerjasama dengan Bumi Global Karbon Foundation (BGKF). Perseroan juga telah memperoleh sertifikasi ISPO untuk perkebunan di Sei Siarti dan Sei Tampang di Labuhanbatu dari lembaga sertifikasi independen, serta sedang dalam proses sertifikasi untuk area perkebunan lainnya.

Perseroan senantiasa berupaya untuk menyeimbangkan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan serta menerapkan tata kelola keberlanjutan secara berkesinambungan. Kami percaya penerapan strategi tersebut dapat menciptakan nilai keberlanjutan dalam jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Kami juga berupaya untuk melakukan perbaikan berkaitan dengan pencapaian keberlanjutan kami pada laporan-laporan berikutnya sehingga informasi yang disajikan dapat lebih komprehensif.

The entire implementation of the Company's sustainability strategy is always guided by sustainable governance practices. The achievement and strategy implemented throughout 2022 brought the Company to obtain recognition from external parties through the achievement of ESG Award 2022 Disclosure Rating "Commitment C" which was held by B Universe in collaboration with the Bumi Global Karbon Foundation (BGKF). The Company has also obtained ISPO certification for its plantations in Sei Siarti and Sei Tampang in Labuhanbatu from an independent certification body, and is in the process of obtaining certifications for other plantation areas.

The Company always strives to balance the economic, social and environmental aspects and implements sustainable governance on an ongoing basis. We believe the implementation of this strategy can create long-term sustainable value for all stakeholders. We are also working to make improvements related to our sustainability achievements in subsequent reports so that the information presented can be more comprehensive.



APRESIASI APPRECIATION

Atas nama Direksi, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan, karyawan, Dewan Komisaris, pemegang saham, mitra bisnis, regulator, pelanggan, masyarakat setempat serta pemangku kepentingan lainnya atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan kepada Perseroan. Kami percaya apa yang kita lakukan saat ini akan memberikan perubahan bagi hari esok yang lebih baik.

On behalf of the Board of Directors, I express my deepest gratitude to all stakeholders, employees, the Board of Commissioners, shareholders, business partners, regulators, customers, local communities and other stakeholders for the support and trust that has been given to the Company. We believe what we are doing today will make a difference for a better tomorrow.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

Jakarta, 17 April 2023 */ April 17, 2023*



Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director

Sekilas Perusahaan
Company at Glance

Tentang Kami
About Us

Berdiri sejak tahun 1983, Perseroan telah memiliki pengalaman dan pengetahuan yang sangat baik dalam mengelola usaha perkebunan kelapa sawit dan usaha turunannya. Saat ini, Perseroan memiliki lima perkebunan yang dikelola dan tersebar di dua provinsi di Sumatera. Perkebunan Perseroan dan PT Samukti Karya Lestari (SKL) berlokasi di Provinsi Sumatera Utara. Sedangkan di Provinsi Sumatera Selatan, terdapat lahan perkebunan PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), serta PT Daya Agro Lestari (DAL). Produk-produk yang dihasilkan Perseroan beserta anak-anak perusahaannya adalah tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), dan inti sawit (PK). [102-1][102-2][C.4]

Established in 1983, the company has a longstanding experience and knowledge in managing the palm estates and its derivative products. Currently the Company manages five estates spread out in two provinces in Sumatera. The palm estates of the Company and of PT Samutki Karya Lestari (SKL), located in North Sumatera Province, there are palm estates belonging to PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Products of the Company and subsidiaries among which are fresh fruit bunch (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK). *[102-1][102-2][C.4]*

VISI KAMI / OUR VISION

Menjadi perusahaan agribisnis nasional yang unggul.

To be a national leading agribusiness company.

MISI KAMI / OUR MISSION

Menyediakan produk dan jasa agrikultur yang berkualitas dan berkelanjutan, untuk menciptakan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan.

To provide quality and sustainable agriculture products, services, and solutions, to create added value for all our stakeholders.

[C.1]



Nilai-nilai Perusahaan
Corporate Values

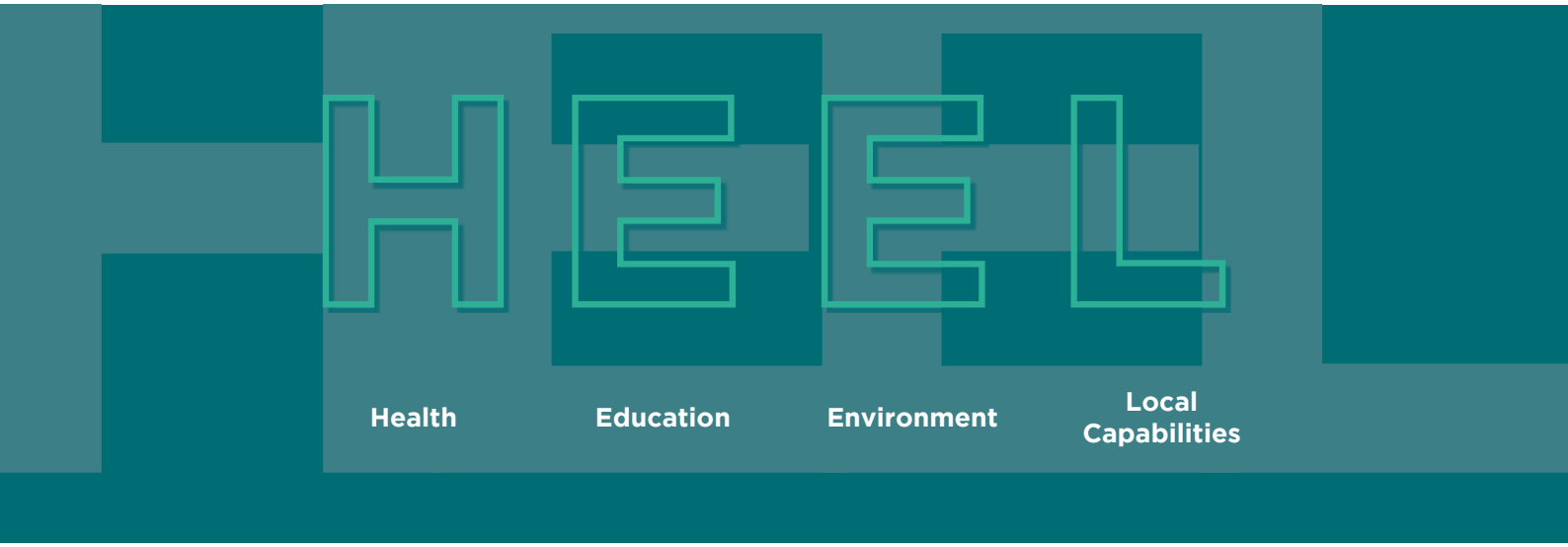
NILAI-NILAI [102-16]

- **Sinergi**
  Memiliki komunikasi dan koordinasi yang baik antar sesama anggota perusahaan untuk melakukan kolaborasi demi mencapai tujuan bersama.
- **Antusias**
  Memiliki semangat yang tinggi, mengetahui, berkeinginan dan mampu melakukan pekerjaan dengan sepenuh hati.
- **Wawasan**
  Senantiasa mengembangkan diri dengan terus belajar sesuatu yang baru, untuk meningkatkan performa pribadi dan organisasi.
- **Integritas**
  Memiliki standar moral yang tinggi, melakukan apa yang dikatakan, tidak melanggar aturan, dan tidak melakukan pembiaran atas berbagai pelanggaran.
- **Tanggung Jawab**
  Menjaga kepercayaan, mengakui kesalahan, dan senantiasa melakukan perbaikan yang berkelanjutan untuk melayani *customer*.

VALUES [102-16]

- ***Synergy***
  Having good communication and coordination between fellow company members to collaborate in order to achieve common goals.
- ***Enthusiasm***
  Have high enthusiasm, know-how, desire and are able to perform the task wholeheartedly.
- ***Insight***
  Always develop yourself by continuing to learn something new, to improve personal and organizational performance.
- ***Integrity***
  Have high moral standards, walk the talk, adhere to the rules, and do not allow any violations.
- ***Responsibility***
  Maintain trust, admit mistakes, and always make continuous improvements to serve customers.

Kerangka Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Framework



Budaya Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Culture
[A.1][F.1]

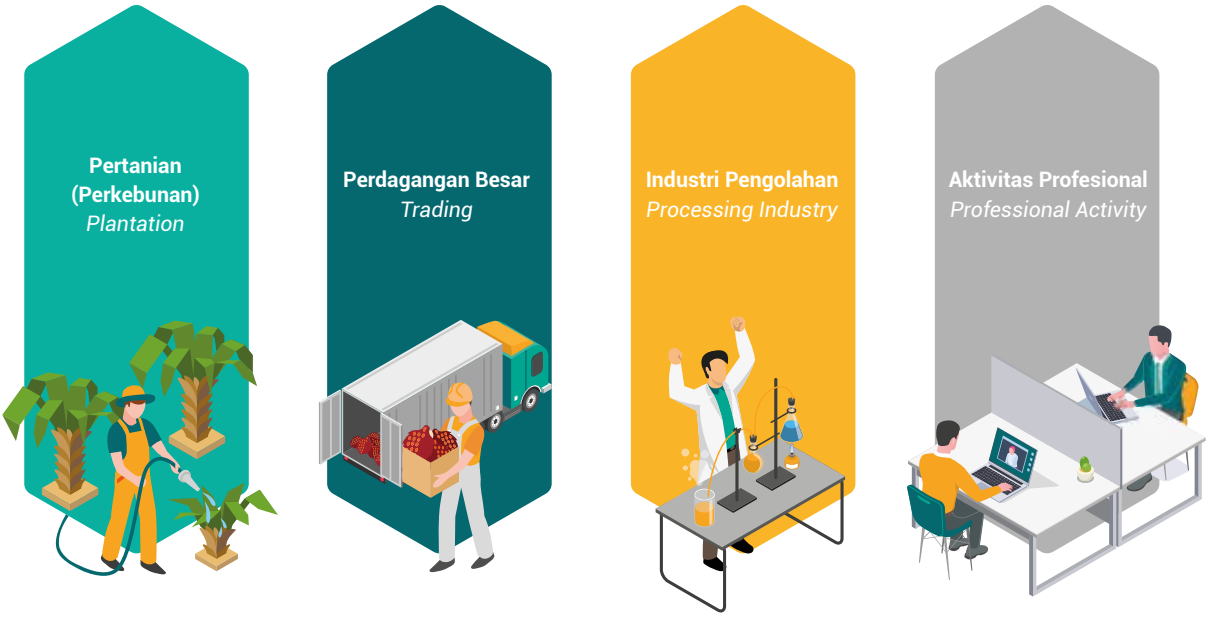
Perseroan senantiasa menerapkan budaya keberlanjutan yang berlandaskan 4 (empat) pilar sesuai kerangka keberlanjutan yang disebut "HEEL" *(Health, Education, Environmental, dan Local Capabilities).* Adapun kegiatan untuk masing-masing pilar antara lain adalah sebagai berikut:

- **Kesehatan**
  Memberikan dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat.
- **Pendidikan**
  Memberikan dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar.
- **Lingkungan**
  Menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan.
- **Kapabilitas Lokal**
  Memberikan dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal maupun milik publik.

The Company always implements sustainability culture based on the 4 (four) pillars as stated in the sustainability framework, named as "HEEL" (Health, Education, Environmental, and Local Capabilities). The activities for each pillar are as follows:

- ***Health***
  Providing support to establish a healthy community and environment.
- ***Education***
  Providing support to improve local community competence.
- ***Environmental***
  Conserving the ecosystem around the Company's operational areas, including to prevent forest and land fire incidents.
- ***Local Capabilities***
  Providing support to establish a prosperous community, among others by holding cultural and religious activities with local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the unfortunates, as well as restoring residential and public facilities and infrastructures..

Rantai Nilai Kami
Our Value Chain
[102-9][102-10]



Skala Organisasi
Organization Scale
[102-7][C.3]

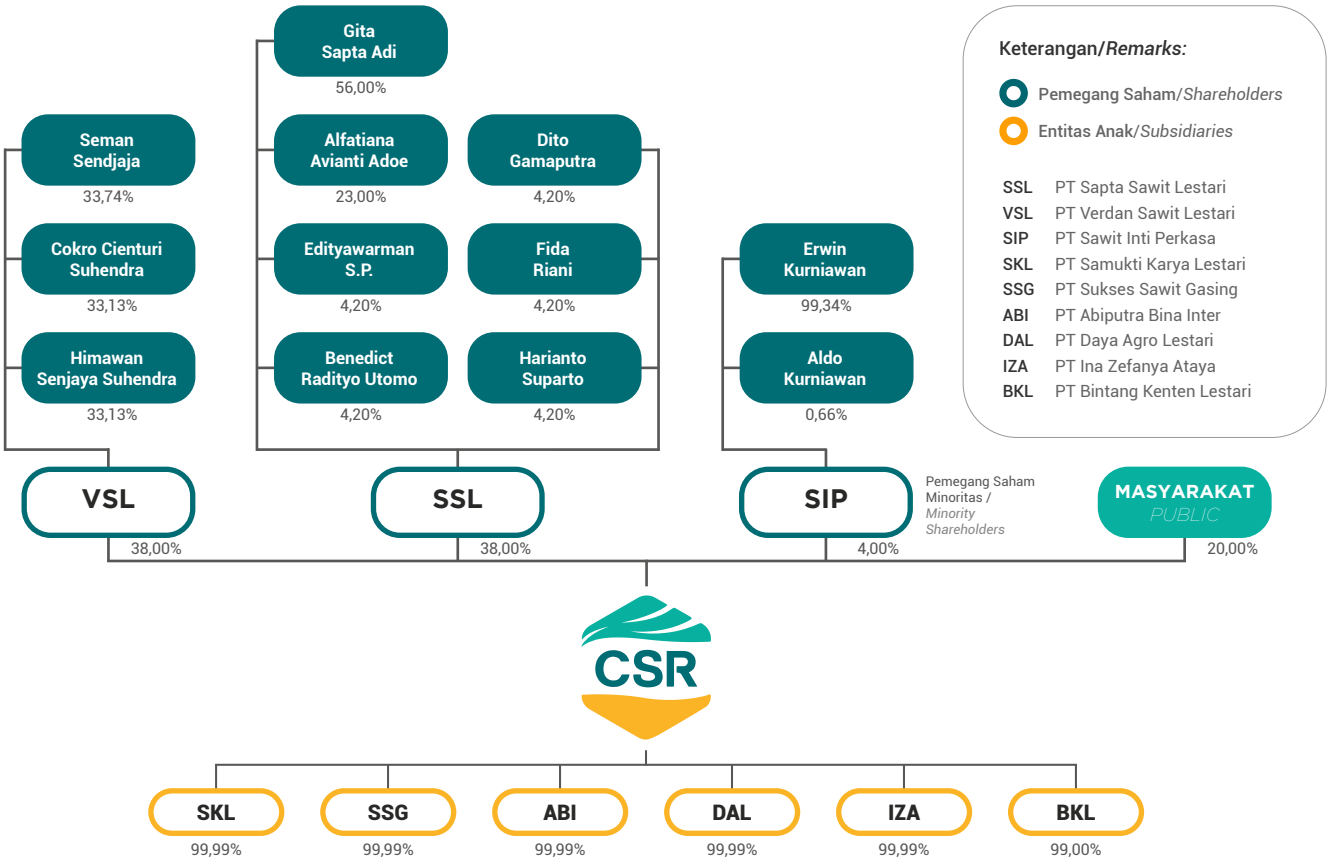
Jumlah Karyawan
Total Employee
4.050 orang *employees*

Penjualan Neto
Net Sales
970.572 Rp juta *Rp million*

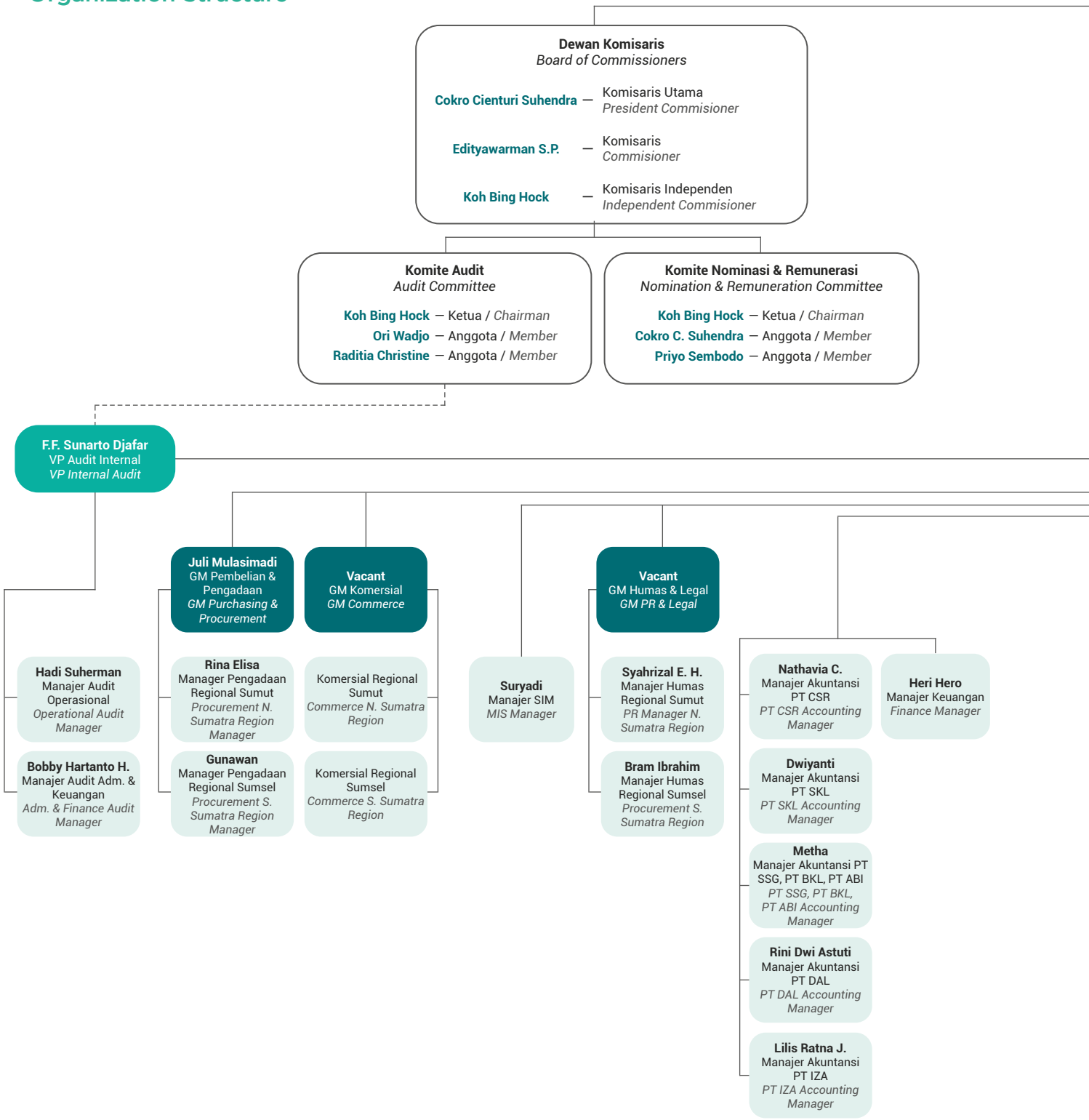
Jumlah Aset
Total Assets
1.835.254 Rp juta *Rp million*

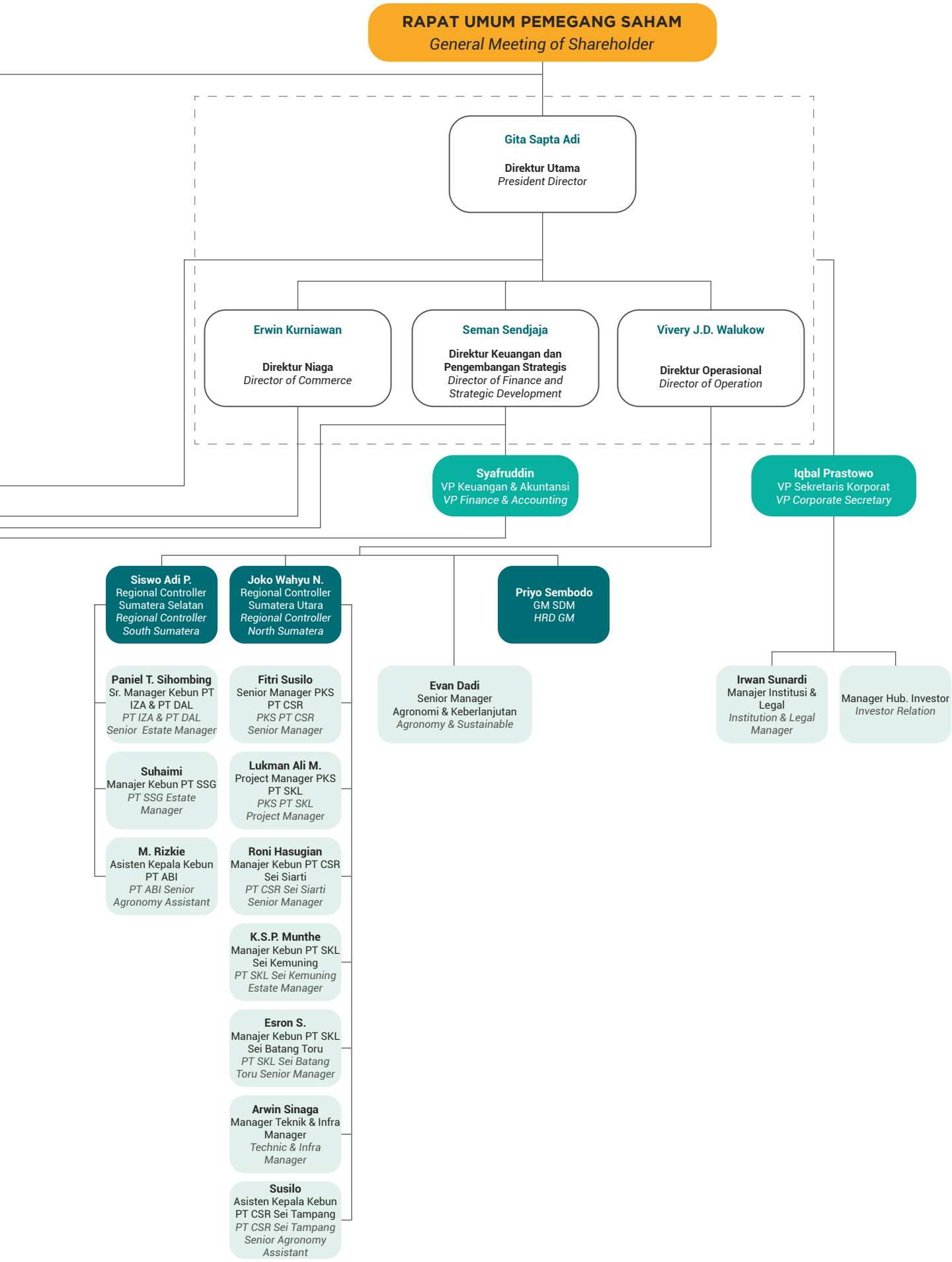
Keterangan / *Description*	2022	2021
Jumlah Karyawan / *Total Employees*	4.050	3.792
Penjualan Neto (Rp juta) / *Net Sales (Rp million)*	970.572	895.868
Liabilitas (Rp juta) / *Liabilities (Rp million)*	872.142	971.948
Ekuitas (Rp juta) / *Equity (Rp million)*	963.112	781.293
Total Aset (Rp juta) / *Total Assets (Rp million)*	1.835.254	1.753.241

Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition
[102-5]



Struktur Organisasi
Organization Structure




RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM
General Meeting of Shareholder
Gita Sapta Adi
Direktur Utama
President Director
Erwin Kurniawan
Direktur Niaga
Director of Commerce
Seman Sendjaja
Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis
Director of Finance and Strategic Development
Vivery J.D. Walukow
Direktur Operasional
Director of Operation
Syafruddin
VP Keuangan & Akuntansi
VP Finance & Accounting
Iqbal Prastowo
VP Sekretaris Korporat
VP Corporate Secretary
Siswo Adi P.
Regional Controller Sumatera Selatan
Regional Controller South Sumatera
Joko Wahyu N.
Regional Controller Sumatera Utara
Regional Controller North Sumatera
Priyo Sembodo
GM SDM
HRD GM
Paniel T. Sihombing
Sr. Manager Kebun PT IZA & PT DAL
PT IZA & PT DAL Senior Estate Manager
Fitri Susilo
Senior Manager PKS PT CSR
PKS PT CSR Senior Manager
Evan Dadi
Senior Manager Agronomi & Keberlanjutan
Agronomy & Sustainable
Irwan Sunardi
Manajer Institusi & Legal
Institution & Legal Manager
Manager Hub. Investor
Investor Relation
Suhaimi
Manajer Kebun PT SSG
PT SSG Estate Manager
Lukman Ali M.
Project Manager PKS PT SKL
PKS PT SKL Project Manager
M. Rizkie
Asisten Kepala Kebun PT ABI
PT ABI Senior Agronomy Assistant
Roni Hasugian
Manajer Kebun PT CSR Sei Siarti
PT CSR Sei Siarti Senior Manager
K.S.P. Munthe
Manajer Kebun PT SKL Sei Kemuning
PT SKL Sei Kemuning Estate Manager
Esron S.
Manajer Kebun PT SKL Sei Batang Toru
PT SKL Sei Batang Toru Senior Manager
Arwin Sinaga
Manager Teknik & Infra Manager
Technic & Infra Manager
Susilo
Asisten Kepala Kebun PT CSR Sei Tampang
PT CSR Sei Tampang Senior Agronomy Assistant

Dewan Komisaris dan Direksi
Board of Commissioners and Board of Directors



Edityawarman S.P.
Komisaris
Commissioner

Vivery Jerry Denny Walukow
Direktur Operasional
Director of Operations

Seman Sendjaja
Direktur Keuangan & Pengembangan Strategis
Director of Finance & Strategic Development



Gita Sapta Adi	Cokro Cienturi Suhendra	Erwin Kurniawan	Koh Bing Hock
Direktur Utama *President Director*	Komisaris Utama *President Commissioner*	Direktur Niaga *Director of Commerce*	Komisaris Independen *Independent Commissioner*

Keanggotaan Asosiasi
Association Membership
[102-13][C.5]

Perseroan aktif berpartisipasi sebagai anggota dalam beberapa asosiasi di Indonesia yang berkaitan dengan kegiatan dan bidang usaha kelapa sawit. Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

The Company actively participated as a member in several associations in Indonesia, which relates to palm oil business sectors. Throughout 2022, the Company did not provide other funds besides payment of membership fees.

Nama Asosiasi *Association Name*	Status dan Posisi Keanggotaan *Status and Position of Membership*	Lingkup *Scope*
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota / *Member*	Nasional / *National*
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Selatan	Anggota / *Member*	Sumatera Selatan / *South Sumatera*
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Utara	Anggota / *Member*	Sumatera Utara / *North Sumatera*

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certification
[102-12]

Pada tahun 2022, Perseroan baik secara langsung maupun oleh entitas anak, telah menerima beberapa penghargaan dan sertifikasi sebagai berikut:

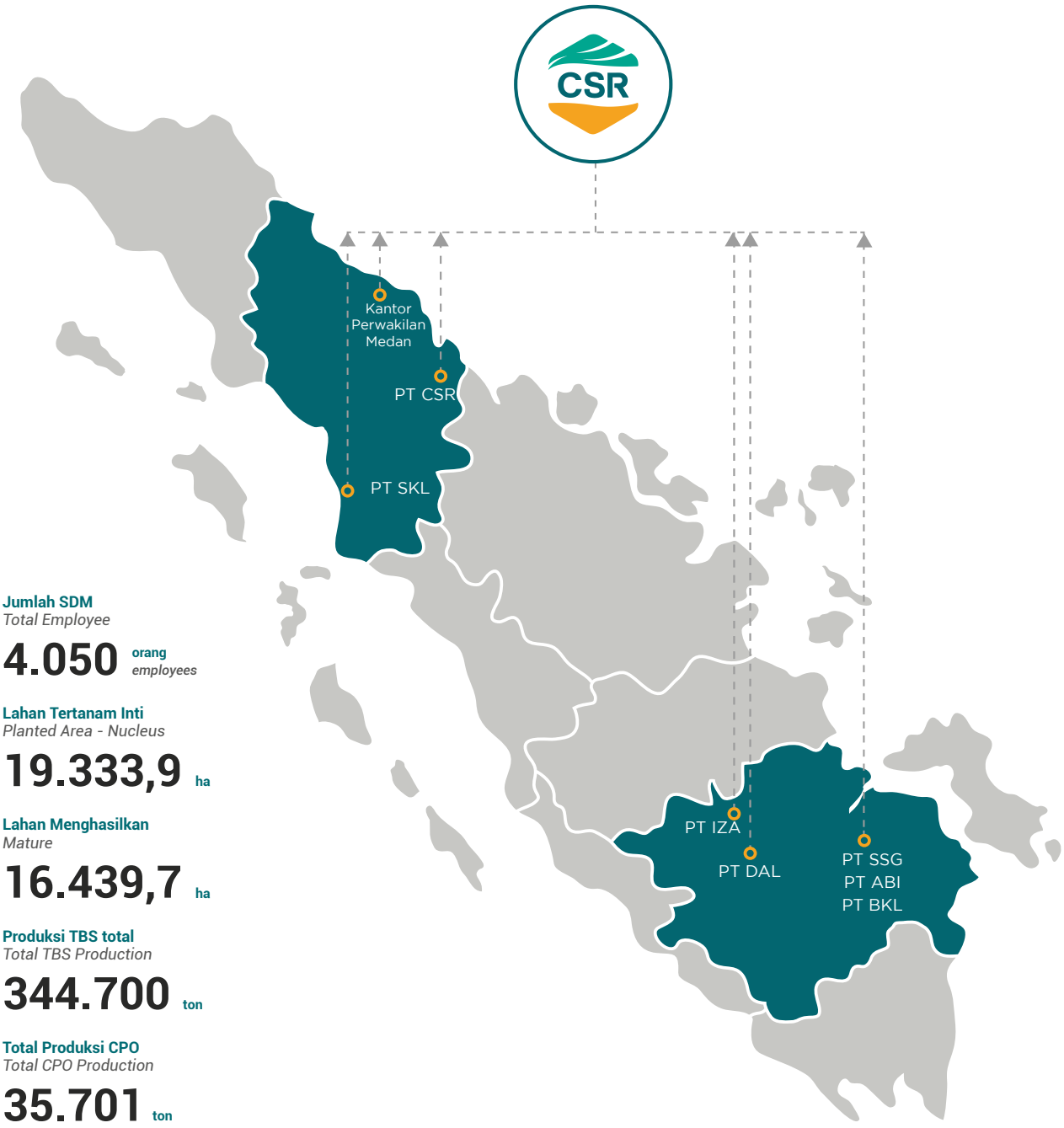
In 2022, the Company both directly and by its subsidiaries, received several important awards and certifications as follows:

Nama Penghargaan ***Award Name***	Penerima ***Recipient***	Pemberi Penghargaan ***Awardor***	Penyerahan Penghargaan ***Awarding Ceremony***
Pembayaran iuran terbanyak di wilayah Labuhan Batu *Most payment contribution in Labuhan Batu area*	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	BPJS	30 Agustus 2022 *August 30, 2022*
ESG Disclosure Awards 2022 *ESG Disclosure Awards 2022*	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Berita Satu, Investor Daily dan Bumi Global Karbon Foundation (BGKF)	26 Oktober 2022 *October 26, 2022*
Penghargaan Proper Biru 2022 *Proper Biru Award 2022*	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sumatera Utara	30 Desember 2022 *December 30, 2022*
Kelas II/Baik Penilaian Usaha Perkebunan 2022 *2nd/Good Plantation Business Assessment 2022*	PT Cisadane Sawit Raya Tbk	Dinas Pekebunan Provinsi Sumatera Utara	16 November 2022 *November 16, 2022*
Kelas II/Baik Penilaian Usaha Perkebunan 2022 *2nd/Good Plantation Business Assessment 2022*	PT Samukti Karya Lestari	Bupati Tapanuli Selatan	31 Januari 2022 *January 31, 2022*



Wilayah Operasional Kami
Our Operational Area

[102-3][102-4][102-6][C.3]



Jumlah SDM
Total Employee
4.050 orang *employees*

Lahan Tertanam Inti
Planted Area - Nucleus
19.333,9 ha

Lahan Menghasilkan
Mature
16.439,7 ha

Produksi TBS total
Total TBS Production
344.700 ton

Total Produksi CPO
Total CPO Production
35.701 ton

Total Produksi Inti Sawit
Total Kernel Production
8.974 ton

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Menyadari peran pentingnya dalam mendorong kinerja sektor perkebunan dan industri sawit nasional, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan penerapan tata kelola keberlanjutan berlandaskan aspek ESG (*Environmental, Social,* dan *Governance*). Penerapan tersebut dilakukan dengan memetakan dampak yang timbul dari kegiatan operasional Perseroan untuk kemudian dikelola, dimonitor dan dievaluasi agar dampak negatif dapat diminimalisir dan dampak positif dapat ditingkatkan untuk memberikan kontribusi yang lebih besar lagi baik kepada masyarakat sekitar maupun terhadap lingkungan.

Recognizing its important role in driving the performance of the plantation sector and the national palm oil industry, the Company is committed to continuously improving the implementation of sustainability governance based on ESG (Environmental, Social and Governance) aspects. This application is carried out by mapping the impacts arising from the Company's operational activities to then be managed, monitored and evaluated so that negative impacts can be minimized and positive impacts can be increased to make an even greater contribution to the surrounding community and the environment.

Penerapan aspek lingkungan *(environmental)* dan sosial *(social)* dilakukan melalui kegiatan CSR dan aspek tata kelola *(governance)* dilakukan melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

The implementation of environmental and social aspects are performed through CSR activities and the governance aspect is performed through the implementation of good corporate governance.

Komitmen Perseroan dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan ini menjadi wujud strategi dan harapan untuk menciptakan keberlanjutan usaha dan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Global (SDGs).

The Company's commitment in implementing sustainability governance is part of its strategy and vision to create a sustainable business and support the Global Sustainable Development Goals (SDGs).

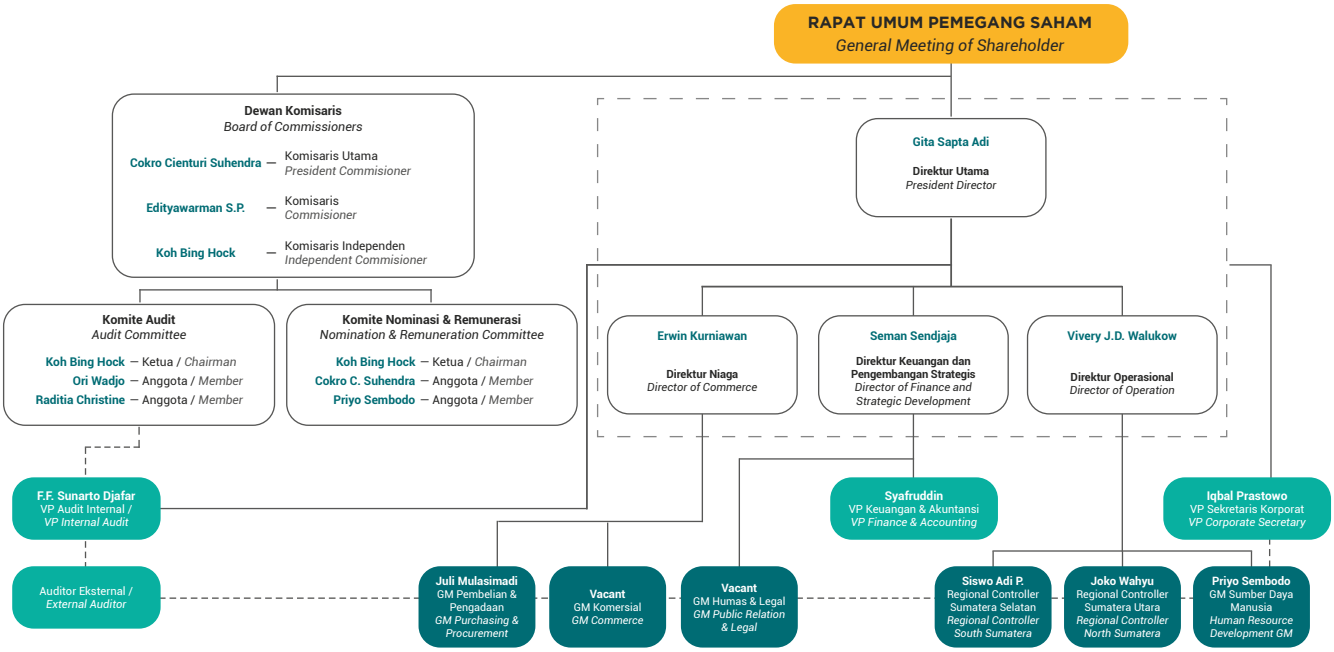


Struktur Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure

Kebijakan tata kelola Perseroan berfokus pada penjelasan fungsi, lingkup tugas dan tanggung jawab organ-organ perusahaan baik secara individu maupun kolektif, yaitu Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi. Organ-organ perusahaan tersebut harus menjalankan fungsinya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku sehingga masing-masing fungsi tersebut dapat melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya dengan baik. Berikut struktur tata kelola perusahaan:

The Company's GCG policy is focused on description on individual as well as collegial function, scope of duties and responsibilities of each organ of the Company, namely Shareholders, Board of Commissioners, and Board of Directors. Those organs run their functions as the prevailing laws and regulations in order that they can carry out the duties, responsibilities and authorities well. Below is the structure of the Company's corporate governance:

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN **GOVERNANCE STRUCTURE**
[102-18][102-22][102-23]



Di dalam struktur tata kelola Perseroan, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ yang mengemban fungsi sebagai forum tertinggi dalam pengambilan keputusan sementara Dewan Komisaris merupakan organ di perusahaan yang mengemban fungsi pengawasan. Kemudian Direksi adalah merupakan organ di perusahaan yang mengemban tugas dan tanggung jawab atas kepengurusan perusahaan. Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya untuk mengawasi jalannya kepengurusan perusahaan dibantu oleh komite-komite yaitu Komite Audit yang bertugas membantu Dewan Komisaris dalam meningkatkan kualitas pengawasan dan pengendalian internal dan Komite Nominasi dan Remunerasi yang membantu Dewan Komisaris dari segi proses nominasi dan pemberian remunerasi. [102-19][102-24][102-26][102-27]

In the Company's governance structure, the General Meeting of Shareholders (GMS) is an organ that serves as the highest forum for making decisions whereas the Board of Commissioners is the organ of the company to serve the oversight function. Then the Board of Directors is the organ of the Company that serves management duty and responsibility. Board of Commissioners is assisted by committees in performing the oversight function and responsibility including Audit Committee who assists the Board of Commissioners in improving the quality of oversight and internal control and Nomination and Remuneration Committee who assists the Board of Commissioners from the aspect of nomination process and remuneration providence. [102-19][102-24][102-26][102-27]

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Structure

[E.1]

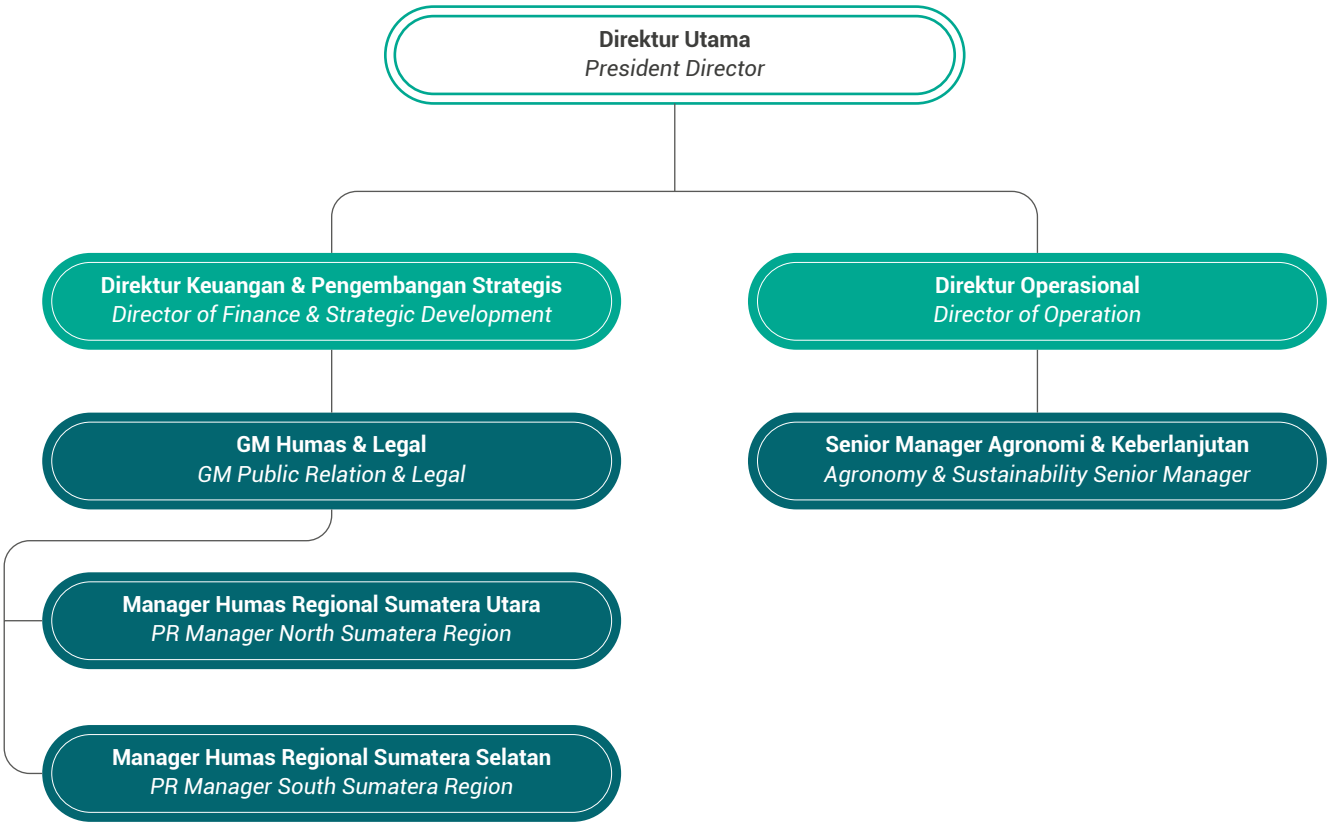
Pelaksanaan kegiatan CSR Perseroan sebagai bagian dari penerapan tata kelola keberlanjutan dikelola oleh unit kerja Hubungan Masyarakat yang berada di bawah Direktur Keuangan dan Pengembangan Strategis dan unit kerja Agronomi & Keberlanjutan di bawah Direktur Operasional di mana penerapannya dalam kewenangan Direktur Utama. Sub-unit kerja tersebut bertanggung jawab dalam menyusun rencana, melakukan koordinasi pelaksanaan, memantau dan mengevaluasi efektivitas kegiatan CSR.

The Company's CSR as part of the sustainability governance implementation is managed specifically by the Public Relations work unit under the Director of Finance & Strategic Development and Agronomy & Sustainability Unit which in the implementation is within the authority of the President Director. This sub-unit is responsible for preparing plans, coordinating, monitoring, and evaluating the CSR activities.

Berikut adalah struktur pengelola untuk kegiatan CSR Perseroan:

The following is the management structure of the Company's CSR:

STRUKTUR TATA KELOLA KEBERLANJUTAN **SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE**
[E.1]



Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan

Policy on Conflict of Interest Management

[102-25]

Meskipun terdapat hubungan afiliasi dalam komposisi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, Perseroan tetap berkomitmen untuk menerapkan standar tata kelola terbaik yang mengedepankan penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang universal guna menghindari potensi benturan kepentingan *(conflict of interest)* berbagai pihak dalam Perseroan dan juga anak-anak usaha Perseroan. Hal ini tertuang dalam kebijakan Perseroan No. 061/SK-Dir/CSR/XI/2020 tentang Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan yang ditandatangani oleh Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada tanggal 10 November 2020. Pada prinsipnya, benturan atau konflik kepentingan harus dihindari karena hal itu berpotensi menimbulkan kerugian kepentingan Perseroan dan tidak mendorong terciptanya iklim persaingan usaha yang sehat. Setiap potensi maupun kenyataan terjadinya benturan kepentingan harus diungkapkan kepada atasan langsung sesuai dengan prosedur yang berlaku di dalam Perseroan. Perseroan mengembangkan kebijakan pengelolaan benturan kepentingan yang memastikan seluruh anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan para pekerja mencegah diri dari pelaksanaan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.

While there is an affiliate relation in the member composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company, the Company still holds commitment to applying the good corporate governance standards by putting the implementation of universally-applied governance principles in order to avoid potential conflict of interest among many parties in the Company and the subsidiaries. This is stated in Company policy No. 061/SK-Dir/CSR/XI/2020 concerning Conflict of Interest Management Policy which was signed by all members of the Board of Directors and Board of Commissioners on November 10, 2020. The conflict of interest shall be avoided since that will potentially bring loss to the Company's interest and lead to create an unhealthy business competition. Every potential or occurring conflict of interest shall be reported to the supervisor according to applicable procedures of the Company. The Company develops policy on management of conflict of interest ensuring all members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and employees to retain themselves from doing transactions containing conflict of interests.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

[102-28]

Kinerja Dewan Komisaris dan anggota Dewan Komisaris dievaluasi setiap tahun oleh Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham. Secara umum, kinerja Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan maupun amanat Pemegang Saham. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Dewan Komisaris sejak pengangkatannya.

Kriteria evaluasi kinerja Direksi dan anggota Direksi ditetapkan berdasarkan pada target kinerja dalam perjanjian Penunjukan Anggota Direksi (appointment agreement). Kinerja Direksi akan dievaluasi setiap tahun oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berdasarkan kriteria evaluasi kinerja yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi kinerja masing-masing anggota Direksi secara individual merupakan salah satu dasar pertimbangan bagi Pemegang Saham untuk menunjuk kembali. Hasil evaluasi terhadap kinerja Direksi secara keseluruhan dan kinerja masing-masing anggota Direksi merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam skema remunerasi untuk Direksi.

The Board of Commissioners' performance and its members are evaluated every year by Shareholders in the General Meeting of Shareholders. In general, the Board of Commissioners' performance is determined based on the duties of obligations stated in the applicable laws and regulations and the Articles of Association of the Company and the mandate of the Shareholders. Formal evaluation criteria are submitted publicly to the Board of Commissioners since their appointment.

The criteria for evaluating the Board of Directors' performance are determined based on the performance targets in the appointment agreement. The Directors' performance will be evaluated annually by the General Meeting of Shareholders (GMS) based on predetermined performance evaluation criteria. The results of performance evaluation of each member of the Board of Directors individually is one of the basic considerations for Shareholders to reappoint. The evaluation results of the Board of Directors' overall performance and of each member's performance are an integral part of the remuneration scheme for the Board of Directors.

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Procedures to Determine Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

[102-28]

Sesuai Board Manual yang mengatur hak dan kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris yang dituangkan dalam Surat Keputusan Direksi PT Cisadane Sawit Raya Tbk. No. 006/SK-Dir/CSR/XI/2019, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan berhak menerima remunerasi dalam bentuk honorarium dan/atau tunjangan yang besarannya ditetapkan oleh RUPS dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. [102-35]

Pursuant to Board Manual which regulates rights and obligations of Board of Commissioners and Board of Directors as stipulated in Decree of Board of Commissioners of PT Cisadane Sawit Raya Tbk. No. 006/SK-Dir/CSR/XI/2019, Board of Commissioners and Board of Directors of the Company is entitled to remuneration in the form of honorarium and/or allowances whose amount is determined through GMS and pursuant to prevailing regulations. [102-35]

Penetapan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditentukan oleh pemegang saham sesuai dengan performa individu maupun kemampuan finansial perusahaan. Perseroan senantiasa mengkaji besaran remunerasi tersebut guna menjaga daya saingnya di industri. Perseroan berkomitmen untuk menetapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan praktik tata kelola yang baik, termasuk di antaranya dengan mengoptimalkan prosedur dan fungsi nominasi dan remunerasi yang dijalankan oleh Komite Nominasi & Remunerasi (KNR).

Remuneration for members Board of Commissioners and Board of Directors is determined by shareholders pursuant to individual performance and company's financial ability. The Company will consistently review the amount of remuneration to maintain its competitiveness in the industry. The Company is committed to determining the remuneration for members of Board of Commissioners and of Board of Directors pursuant to good corporate governance, including by optimizing the procedures and nomination and remuneration function run by the Nomination & Remuneration Committee (NRC).

Tugas utama KNR telah sesuai dengan POJK 34/POJK.04/2014 yang mencakup analisis atas kandidat Direksi dan kandidat Dewan Komisaris yang diusulkan dalam rapat Komite atau melalui keputusan sirkuler Rapat, yang sesuai dengan ketentuan persyaratan kualifikasi dan latar belakang kandidat. Usulan tersebut selanjutnya dibahas untuk mendapat persetujuan dalam RUPS.

The main tasks of the NRC are in accordance with POJK 34/POJK.04/2014 which includes analysis of candidates for the Board of Directors and candidates for the Board of Commissioners proposed in Committee meetings or through circular decisions of the Meeting, which are in accordance with the qualification requirements and background candidate. The proposal is then discussed for approval at the GMS.

Selain itu KNR juga mengkaji dan memberikan rekomendasi atas kompensasi, termasuk skema remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris, dan Direksi dengan memperhatikan posisi setiap anggota termasuk tugas, tanggung jawab, dan kebijakan umum lain yang berlaku. [102-36] [102-37]

In addition, NRC also reviews and provides recommendations on compensation, including remuneration schemes for members of the Board of Commissioners and Board of Directors by taking into account the position of each member including duties, responsibilities, and other applicable general policies.
[102-36] [102-37]

Pada tahun 2022, Perseroan dan entitas anak membayarkan gaji dan tunjangan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dengan rincian sebagai berikut:

In 2022, the Company and its subsidiaries paid salaries and allowances for members of Board of Commissioners and Board of Directors of the Company with details as follows:

Nama *Name*	**Jabatan** *Position*	**Penghasilan Kotor Tahun 2022** *Gross Income in 2022*
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris Utama / *President Commissioner*	Rp4.933.299.400
Edityawarman S.P.	Komisaris / *Commissioner*	Rp772.091.600
Koh Bing Hock	Komisaris Independen / *Independent Commissioner*	Rp539.415.150
Gita Sapta Adi	Direktur Utama / *President Director*	Rp8.464.979.855
Seman Sendjaja	Direktur Keuangan & Pengembangan Strategis / *Director of Finance & Strategic Development*	Rp6.253.436.310
Erwin Kurniawan	Direktur Niaga / *Director of Commerce*	Rp7.011.221.602
Vivery Jerry Denny Walukow	Direktur Operasional / *Director of Operations*	Rp3.449.027.104

Agregat pembayaran gaji dan tunjangan untuk tahun buku 2022 adalah sebesar Rp31.423.471.021 sementara total gaji dan tunjangan yang dibayarkan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan pada tahun 2021 dan 2020 masing-masing sebesar Rp23.433.060.732 dan Rp23.081.181.006 dimana terdapat peningkatan sebesar 34%.

Gaji dan tunjangan Direksi dan Dewan Komisaris untuk tahun 2022 mengalami kenaikan dikarenakan adanya bonus kinerja sehubungan dengan pencapaian yang diraih perseroan selama tahun 2022. [102-38][102-39]

The aggregate amount of salaries and allowances paid in the fiscal year of 2022 was at Rp31.423.471.021 whereas total salaries and allowances paid to Board of Commissioners and Board of Directors of the Company in 2021 and 2020 each amounted to Rp23,433,060,732 and Rp23,081,181,006 which there was an increase of 34%.

Salaries and allowances for the Board of Directors and Board of Commissioners for 2022 has increased due to performance bonuses in connection with the achievements of the Company in 2022. [102-38][102-39]

Pedoman Etika dan Perilaku
Code of Conduct
[102-17]

Perseroan telah memiliki Pedoman Etika dan Perilaku sebagai wujud komitmen Perseroan untuk melaksanakan secara sungguh-sungguh praktik bisnis yang sehat berbasis prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Pedoman Etika dan Perilaku ini menjabarkan visi dan misi serta prinsip dasar dan tata nilai ke dalam interpretasi perilaku yang terkait standar etika yang diharapkan.

Penerapan Pedoman Etika dan Perilaku secara konsisten diharapkan menjadi budaya perusahaan yang akan senantiasa memandu seluruh bagian Perseroan, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, dan wakil-wakil Perusahaan dalam menjalankan aktivitas bisnis serta dalam melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya masing-masing agar selalu sesuai dengan peraturan dan etika bisnis yang berlaku.

Pedoman Etika dan Perilaku ini telah disempurnakan melalui Keputusan Direksi No. 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 tertanggal 10 November 2020 dan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari peraturan internal Perusahaan dan wajib diterapkan di seluruh lapisan organisasi Perseroan serta entitas anaknya. Untuk memastikan efektivitas penerapannya, Perseroan senantiasa melakukan internalisasi kepada seluruh lapisan staf dan karyawan baik di kantor pusat maupun yang ditempatkan di area perkebunan. Pelanggaran atas Pedoman Etika dan Perilaku dapat dikenakan tindakan, mulai dari sanksi disiplin hingga pemutusan hubungan kerja. Setiap konsultan, kontraktor, dan mitra bisnis lainnya yang bekerja atas nama Perseroan diharapkan turut menjunjung tinggi prinsip-prinsip dalam Pedoman Etika dan Perilaku yang ditetapkan oleh Perseroan.

The Company has set up a Code of Conduct to realize its commitment to applying healthy business practices with reference to the good corporate governance principles. Code of Conduct explains the vision and mission as well as basic principles and values into the behavioral interpretation as the expected ethical standards.

The consistent implementation of Code of Conduct is expected to develop corporate culture that will guide all employees of the Company, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees as well as company representatives in running the business activities and in doing each of their functions and responsibilities to suit the applying regulations and business ethics.

Code of Conduct has been fine-tuned through the decision of the Board of Director No. 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 on 10 November 2020 and is also embodied in the internal policies of the Company and must be applied to all levels of the organization and its subsidiaries. To ensure the effective implementation, the Company always conducts internalization of the code to all staff and employees at head office and at the estates. Violation against the Code of Conduct will be charged with disciplinary acts up to termination of employment. Each consultant, contractor, and other business partners who work on behalf of the Company are expected to uphold the principles of Code of Conduct of the Company.

Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System
[E.3]

Dengan semakin berkembangnya bisnis Perseroan, terdapat sejumlah risiko-risiko usaha yang berdampak secara langsung maupun tidak langsung kepada operasional maupun finansial perusahaan. Dalam rangka mitigasi risiko-risiko tersebut, Perseroan telah menetapkan kebijakan untuk meningkatkan budaya sadar risiko di masing-masing lini usahanya agar setiap unit usahanya mampu mengantisipasi potensi risiko sejak dini. [102-30]

As the business of the Company develops, there are certain risks that bring direct and indirect impacts to the operational as well as financial activities of the company. As part of efforts to mitigate the risks, the Company has determined a policy to improve the risk awareness culture at each business line to help each business unit anticipate the risk potential earlier. [102-30]

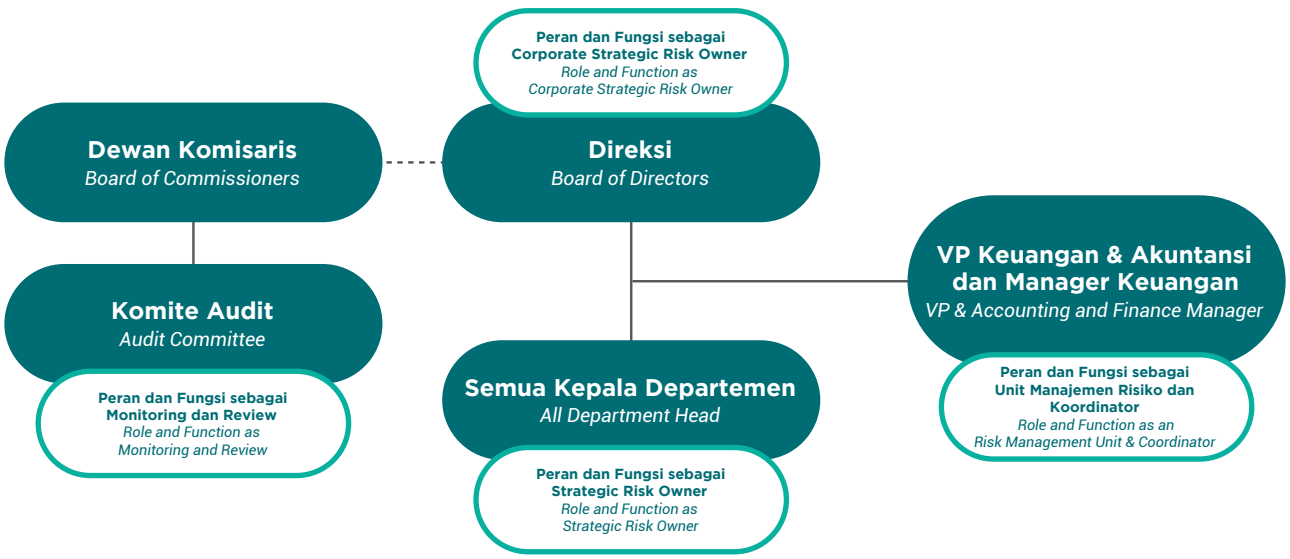
Sistem manajemen risiko dijalankan sesuai arahan Direksi dan di bawah pengawasan Dewan Komisaris untuk memastikan pelaksanaan yang efektif, memadai dan sesuai dengan karakteristik, kompleksitas, dan profil risiko Perseroan. Manajemen risiko dilaksanakan oleh seluruh elemen Perseroan di bawah koordinasi VP Keuangan dan Akuntansi.

The risk management system is implemented in accordance with the direction of the Board of Directors and under the supervision of the Board of Commissioners to ensure effective, adequate implementation and in accordance with the characteristics, complexity, and risk profile of the Company. VP Finance & Accounting is in charge of coordinating all work units to implement the risk management.

Sistem manajemen risiko Perseroan menerapkan prinsip tiga lapis pertahanan *(three lines of defense)*, dengan pemilik proses bisnis sebagai lini pertahanan lapis pertama *(first line of defense)* yang mengelola risiko-risiko yang ada pada proses bisnisnya *(own and manage risks)*. Fungsi manajemen risiko pada Unit Keuangan berperan sebagai *second line of defense* yang melakukan monitoring dan koordinasi manajemen risiko, dan memberikan panduan kepada *first line of defend (monitor risks)*. Fungsi audit internal pada unit Keuangan menjadi *third line of defense,* memberikan *independent assurance* atas efektivitas manajemen dan pengendalian risiko.

The Company's risk management system applies the three lines of defense principle, with business process owners as the first line of defense who owns and manages its business risks (own and manage risks). The risk management function under the Finance Unit acts as a second line of defense to monitor and coordinate risk management and guide the first line of defense (monitor risks). The internal audit function at the Finance unit becomes the third line of defense, providing independent assurance of risk management and control effectiveness.

STRUKTUR FUNGSI MANAJEMEN RISIKO **STRUCTURE OF RISK MANAGEMENT FUNCTION**



Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan

Challenges on the Implementation of Sustainability Governance

[E.5]

Dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, terdapat beberapa tantangan yang dihadapi oleh Perseroan antara lain:

1. Kurangnya pemahaman dan informasi terkait penerapan aspek keberlanjutan yang berkaitan dengan sektor industri Perseroan;
2. Pengelolaan dan dokumentasi data keberlanjutan yang masih belum sesuai dengan standar yang berlaku;
3. Peningkatan jumlah produksi menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan karena harus berbanding lurus dengan peningkatan penjualan dan penetrasi ke pangsa pasar potensial;
4. Tantangan Pengembangan Sumber Daya Manusia di masa yang akan datang;
5. Tantangan perkembangan lingkungan dan kawasan;
6. Tantangan perkembangan teknologi yang semakin maju, dimana para karyawan dituntut untuk selalu dapat mengikuti perkembangan teknologi.

Menyikapi tantangan yang dihadapi tersebut, Perseroan telah mempersiapkan berbagai inisiatif sebagai berikut:

1. Mengikuti program pelatihan yang berkaitan khusus dengan aspek keberlanjutan untuk meningkatkan pemahaman dan mempersiapkan rencana keberlanjutan yang lebih baik lagi;
2. Meningkatkan pengelolaan dan dokumentasi data yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan agar dapat memberikan data yang lebih komprehensif lagi kedepannya;
3. Tidak melakukan pembukaan lahan untuk kepentingan budidaya kelapa sawit pada area yang telah ditetapkan sebagai area High Conservation Value (HCV).
4. Inisiatif untuk memperkuat keterlibatan dengan para pemangku kepentingan, terutama dengan masyarakat sekitar operasi kami, juga menjadi salah satu agenda prioritas;
5. Menjaga konservasi lahan gambut yang berada di areal HGU untuk mencegah tanah gambut mengering dan mengkerut tidak balik (irreversible shrinkage) dimana pada kondisi tersebut tanah gambut mudah terbakar dan sulit menyerap air;
6. Mencegah penurunan tinggi muka air tanah dengan penghijauan sepanjang sungai dengan pohon kayu besar dan berbuah seperti pohon beringin yang dimaksudkan sebagai penghijauan sekaligus tempat bersarang atau mencari makan fauna di sekitar DAS (Daerah Aliran Sungai) guna mencegah rusaknya fungsi-fungsi tertentu dari ekosistem lahan basah, mengingat sifat ekosistemnya yang kompleks dan multi fungsi;

In implementing sustainability governance that covers the aspects of economy, environment, and social, there were some challenges faced by the Company as follows:

1. *The lack of understanding and information related to the implementation of sustainability aspects related to the Company's industry sector;*
2. *The management and documentation of sustainability data that has not met the prevailing standards;*
3. *The increasing amount of production is a challenge for the Company because it must be directly proportional to the increase in sales and penetration into potential market shares;*
4. *Challenges of Human Resources Development in the future;*
5. *Environmental and regional development challenges;*
6. *The challenges of increasingly advanced technological developments, therefore employees are required to always be able to keep up with technological developments.*

Responding to those challenges, the Company has prepared various initiatives as follows:

1. *Participating in training program specifically covers the sustainability aspects to improve the understanding and better prepare the Company's sustainability plan in the future;*
2. *Improving the management and documentation of sustainability data related to the sustainability aspects to present more comprehensive data in the future;*
3. *Not clearing land for palm oil cultivation in areas that have been designated as High Conservation Value (HCV) areas;*
4. *Initiatives to strengthen engagement with stakeholders, particularly with communities around our operations, are also one of our priority agendas;*
5. *Maintaining the conservation of peatland in the HGU area to prevent peat soil from drying out and irreversible shrinkage where under these conditions peat soil is easily burned and difficult to absorb water;*
6. *Prevent a decrease in the groundwater level by reforesting along rivers with large and fruitful woody trees such as banyan trees which are intended as reforestation as well as nesting sites or foraging for fauna around the watershed (watershed) in order to prevent damage to certain functions of the land ecosystem wet, given the complex and multi-functional nature of the ecosystem;*

7. Meningkatkan pengelolaan K3 di lingkungan Perseroan, termasuk di antaranya pemasangan hidran di lingkungan Kantor Pusat serta pemberian pelatihan Job Safety Analysis & Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko bagi seluruh karyawan, yang kemudian menjadi bagian dari penilaian kinerja;
8. Inisiatif melakukan konservasi air di kebun-kebun Perseroan antara lain:
    i. Pemanfaatan air hujan dan air kolam sedimen untuk operasional pendukung kegiatan produksi
    ii. Reuse, recycle, dan resirkulasi air olahan limbah untuk keperluan proses
    iii. Pembuatan sumur resapan untuk meningkatkan konservasi air tanah
    iv. Perbaikan dan perawatan fasilitas Water Treatment Plant instalasi air dan air limbah
    v. Menerapkan kaidah tata air (hidrologi) yang dengan menjaga sirkulasi air masuk dan air keluar lahan gambut dan mempertahankan kondisi alami lahan gambut yang meliputi:
        a. Membangun waduk / kolam sebagai penampung kelebihan air pada musim hujan dan mempertahankan kedalaman air tanah pada musim kemarau.
        b. Mempertahankan tinggi muka air tanah.
        c. Desain sistem drainase yang sesuai.
        d. Pembuatan pintu air otomatis.
        e. Pembuatan patok subsidensi untuk memantau terjadinya penurunan permukaan tanah
    vi. Menyediakan kotak saran/kotak pengaduan di lokasi rencana kegiatan dan di kantor desa/lurah di wilayah kegiatan untuk menampung aspirasi dari masyarakat, khususnya bagi masyarakat yang terkena dampak. Kewenangan kotak saran ini berada dibawah manajemen pemrakarsa untuk memeriksa secara periodik saran dan masukan pada kotak saran/kotak pengaduan yang masuk dan bersama aparat pemerintah setempat khususnya kepala desa/lurah dan jajarannya melakukan rapat/pertemuan untuk menindaklanjuti saran/pengaduan yang masuk. Kotak saran/kotak pengaduan ini berfungsi untuk mendeteksi secara dini terkait saran, masukkan dan juga potensi keresahan dari masyarakat terkait kegiatan operasional fasilitas dan utilitas pendukung.
    vii. Melakukan wawancara kepada masyarakat di wilayah kegiatan untuk mengetahui ada tidaknya peluang usaha yang timbul dari kegiatan operasional Kebun Kelapa Sawit.

7. *Improving OHS management within the Company, including the installation of hydrants in the Head Office area as well as providing Job Safety Analysis & Hazard Identification and Risk Assessment training for all employees, which then becomes part of the performance assessment;*
8. *Initiatives to conserve water in the Company's plantations as follows:*
    i. Utilization of rainwater and sediment pond water for operations supporting production activities
    ii. Reuse, recycle, and recirculate wastewater for processing purposes
    iii. Construction of infiltration wells to improve groundwater conservation
    iv. Repair and maintenance of Water Treatment Plant facilities for water and wastewater installations
    v. Applying hydrological rules by maintaining the circulation of water entering and leaving peatlands and maintaining the natural condition of peatlands which includes:
        a. Build reservoirs/ponds to accommodate excess water during the rainy season and maintain groundwater depth during the dry season.
        b. Maintain ground water level.
        c. Design a suitable drainage system.
        d. Manufacture of automatic water gates.
        e. Making subsidence stakes to monitor land subsidence
    vi. Provide a suggestion box/complaint box at the location of the activity plan and at the village/sub-district office in the activity area to accommodate the aspirations of the community, especially those affected. The authority of this suggestion box is under the management of the initiator to check periodically the suggestions and input in the suggestion box/complaint box that comes in and together with local government officials, especially the village /sub-district head and his staff, hold meetings/ gatherings to follow up on suggestions/complaints that come in. This suggestion box/complaint box functions to detect early on suggestions, input and also potential concerns from the community regarding the operational activities of supporting facilities and utilities.
    vii. Conduct interviews with the community in the activity area to find out whether there are business opportunities arising from the operational activities of the Oil Palm Plantations.



Identifikasi Aspek Material
Identification of Material Topics
[E.2]

Identifikasi aspek material pada Laporan Keberlanjutan ini ditentukan berdasarkan pengaruh signifikan terhadap Perseroan dan para pemangku kepentingan melalui analisis materialitas. [102-21]

Identification of material aspects in this Sustainability Report is determined by the significant aspects towards the Company and stakeholders through materiality analysis. [102-21]

Penentuan aspek material dan ruang lingkup dalam laporan ini dilakukan berdasarkan grup diskusi terfokus (*focus group discussion* atau FGD) yang melibatkan perwakilan beberapa unit kerja Perseroan selaku pihak internal dan perusahaan konsultan selaku pihak eksternal. FGD dilaksanakan secara virtual pada hari Jumat, 25 November 2022. FGD tersebut dilakukan dengan memfokuskan pada pengidentifikasian isu-isu keberlanjutan yang memiliki dampak signifikan terhadap Perseroan untuk selanjutnya menentukan prioritas aspek material. [102-33][102-43]

Material aspect and scope determination in this report is taken based on focus group discussion (FGD) that involved several work units of the Company as internal party and consulting firm as external party. The FGD was conducted virtually on Friday, November 25, 2022. The FGD is taken by focusing on identifying the sustainability issues that have significant impact to the Company to further identify the material aspect priorities. [102-33][102-43]



PESERTA FGD DALAM MENENTUKAN ASPEK MATERIAL PELAPORAN
FGD PARTICIPANTS IN DETERMINING REPORTING MATERIAL ASPECT

No.	Unit Kerja / *Work Unit*	Pihak / *Party*
1.	Sekretaris Perusahaan / *Corporate Secretary*	Internal / *Internal*
2.	Departemen Akuntansi & Keuangan, Operasional, Agronomi & Keberlanjutan, HRD, Humas, Legal dan IT *Department of Accounting & Finance, Operations, Agronomy & Sustainability, HRD, PR, Legal and IT*	Internal / *Internal*
3.	Perusahaan Konsultan / *Consulting Firm*	Eksternal / *External*



Penentuan Isi dan Batasan Laporan
Determining Content and Boundary of the Report

Laporan ini disusun sesuai dengan prinsip dan tahapan penyusunan pelaporan agar dapat memberikan informasi kinerja keberlanjutan ekonomi, sosial dan lingkungan selama tahun 2022. Penetapan isi laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:

- Pelibatan pemangku kepentingan;
- Materialitas;
- Konteks keberlanjutan; dan
- Kelengkapan.

Sedangkan penetapan kualitas laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:
[101]

- Akurasi;
- Keseimbangan;
- Kejelasan;
- Komparabilitas;
- Keandalan; dan
- Ketepatan Waktu.

Hasil FGD dalam bentuk laporan penilaian uji materialitas disampaikan kepada Direksi. Selanjutnya Direksi memberikan persetujuan atas informasi kinerja keberlanjutan dalam Laporan ini, yang di dalamnya memuat pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan.

Selanjutnya ditentukan konten laporan, yang meliputi 4 tahapan:

1. Tahap pertama, identifikasi aspek-aspek keberlanjutan yang relevan dengan karakteristik bisnis Perusahaan dan menentukan batasan ruang lingkup *(boundary)*;
2. Tahap kedua, pembuatan prioritas atas aspek-aspek keberlanjutan yang akan dilaporkan melalui proses FGD;
3. Tahap ketiga, validasi atas aspek material yang telah menjadi prioritas guna memastikan laporan memuat informasi kinerja positif dan negatif secara berimbang. Validasi berupa pengesahan dari Direksi;
4. Tahap keempat, kajian ulang atas laporan tahun sebelumnya, dengan mempertimbangkan saran dari pemangku kepentingan. Demikian pula masukan dan saran atas laporan tahun ini, akan digunakan sebagai pertimbangan dalam menentukan isi laporan tahun berikutnya.

This report is prepared based on the reporting principles and steps to be able to provide information on economic, social, and environmental sustainability performance implementation throughout 2022. The report content is determined based on the following principles:

- *Stakeholders inclusiveness;*
- *Materiality;*
- *Sustainability context; and*
- *Completeness.*

Meanwhile the report quality is determined based on the following principles:
[101]

- *Accuracy;*
- *Balance;*
- *Clarity;*
- *Comparability;*
- *Reliability; and*
- *Timeliness.*

Result of FGD is compiled in a materiality test assessment report and submitted to the Board of Directors. The Board of Director, then, gives approval upon the Report's sustainable performance, in which contains the corporate social responsibility implementation.

Subsequently, content of report is determined, which encompasses 4 steps:

1. *First step, identification of relevant sustainable aspects to the Company's business characteristics and assuring its boundaries;*
2. *Second step, establish priorities of sustainable aspects to be reported through the FGD process;*
3. *Third step, validation upon prioritized material aspects in order to confirm that the report contains a balanced positive and negative performance information. Such validation is in the form of endorsement from the Board of Directors;*
4. *Fourth step, review of previous report, by highlighting advice given by the stakeholders. Likewise with feedback and advice stated in this annual report, it will be used as a consideration in determining the subsequent annual report's content.*

TAHAPAN PENYUSUNAN LAPORAN STEPS IN PREPARING THE REPORT



Perseroan telah menentukan 9 (sembilan) topik material yang disusun mengkaji topik di tahun sebelumnya dan relevansinya dengan tahun berjalan. Tidak ada pernyataan kembali sebagai perbaikan atas informasi yang disampaikan sebelumnya dalam laporan ini. [102-46][102-47][102-48]

The Company has determined 9 (nine) material topics that are prepared by reviewing the topics in the previous year and its relevance with the current year. There are no restatements as correction for the previously presented information in this report. [102-46][102-47][102-48]



BATASAN TOPIK-TOPIK MATERIAL DALAM LAPORAN BOUNDARY OF MATERIAL TOPICS IN THE REPORT

[102-34][102-44][102-47]

Berdasarkan hasil FGD yang telah dilaksanakan Perseroan dalam menentukan topik material dalam laporan, tidak terdapat perubahan pada topik-topik material dan dianggap masih relevan untuk tahun 2022. Berikut adalah daftar topik material berikut batasannya.

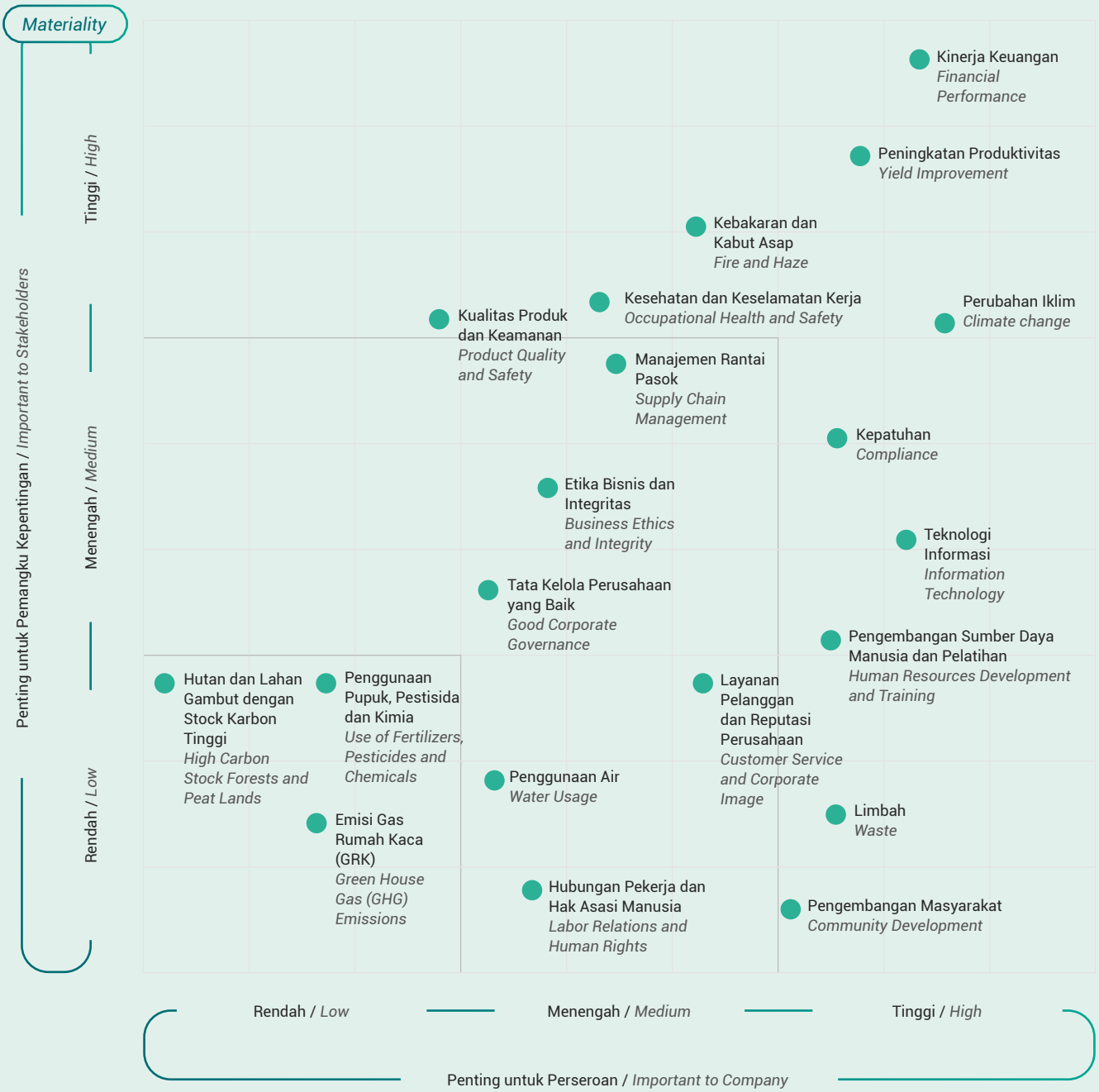
Based on the FGD taken by the Company in determining the material topics in the report, there were no changes in the material topics since it is still relevant for 2022. Below is the list of material topics and its boundaries.

No.	Topik Material *Material Topic*	Dampak pada Perseroan *Impact to the Company*	Batasan *Boundary*
1.	Kinerja Keuangan *Financial Performance*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
2.	Peningkatan Produktivitas *Yield Improvement*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
3.	Limbah *Waste*	Eksternal / *External*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
4.	Kebakaran dan Kabut Asap *Fire and Haze*	Eksternal / *External*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
5.	Pengembangan Masyarakat *Community Development*	Eksternal / *External*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
6.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
7.	Manajemen Rantai Persediaan *Supply Chain Management*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
8.	Etika Bisnis dan Integritas *Business Ethics and Integrity*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*
9.	Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan *Human Resources Development and Training*	Internal / *Internal*	Perseroan dan Entitas Anak *Company and its Subsidiaries*

MATRIKS TOPIK MATERIAL MATRIX OF MATERIAL TOPICS

Berikut adalah matriks dari topik material dalam laporan ini.

Below is the matrix of material topics in this report.



ENTITAS YANG TERCAKUP DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022
ENTITIES INCLUDED IN SUSTAINABILITY REPORT 2022

Laporan keberlanjutan 2022 ini mencakup informasi keuangan dan data-data Perseroan dan entitas anak Perseroan namun terdapat batasan data yang berkaitan dengan setiap topik material sesuai dengan tabel pada topik material. [102-45]

The sustainability report of 2022 includes the financial information and data of the Company and its subsidiaries, however there are boundaries on data related to each material topic based on the table shown in material topic. [102-45]

Pelibatan Para Pemangku Kepentingan

Stakeholders Engagement

[E.4]

Dalam laporan ini, Perseroan telah mengidentifikasi 7 (tujuh) pemangku kepentingan utama yang terdiri dari pemegang saham, regulator, karyawan, pelanggan, kontraktor/vendor/*supplier,* media dan masyarakat sekitar. Identifikasi tersebut didapatkan dari analisa pola interaksi dan sifat keterlibatan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta memiliki pengaruh yang signifikan di sepanjang tahun 2022. Sebagai perusahaan publik, Perseroan berkomitmen untuk terus melibatkan setiap pemangku kepentingan melalui kegiatan komunikasi rutin dan transparansi informasi serta kemudahan akses atas data-data Perseroan. [102-40][102-42] [413-1][413-2]

In this report, the Company has identified 7 (seven) main stakeholders comprising shareholders, regulator, employees, customers, contractors/vendors/suppliers, media and local community. The identification was derived from interaction pattern analysis and engagement with the Company's business activities with significant influence throughout 2022. As a public listed company, the Company is committed to engage with every stakeholder through regular communication activities and information transparency as well as easy access to the Company's data. [102-40][102-42][413-1][413-2]



PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN PERSEROAN
STAKEHOLDERS ENGAGEMENT OF THE COMPANY

Berikut adalah pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dalam operasional Perseroan. [102-40][E.4]

Below is the Company's stakeholders engagement in the Company's operations. [102-40][E.4]

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	**Metode Pelibatan** *Methods of Engagement*	**Frekuensi** *Frequency*
Pemegang Saham *Shareholders*	• Rapat Umum Pemegang Saham / *General Meeting of Shareholders*	• Tahunan / *Annually*
	• Laporan Tahunan / *Annual Report*	• Tahunan / *Annually*
	• Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Report*	• Tahunan / *Annually*
	• Paparan Publik Tahunan dan Insidentil / *Annual and Incidental Public Expose*	• Tahunan / *Annually*
	• Pengumuman Kinerja Triwulanan / *Quarterly Performance Announcement*	• Triwulanan / *Quarterly*
	• Konferensi Pers / *Press Conference*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• Rapat bersama Analis / *Analyst Meeting*	• Sepanjang Tahun / *Throughout the year*
Regulator *Regulators*	• Kepatuhan terhadap peraturan / *Compliance to prevailing regulations*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• Laporan Tahunan / *Annual Report*	• Tahunan / *Annually*
	• Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Report*	• Tahunan / *Annually*
	• Laporan Bulanan / *Monthly Report*	• Bulanan / *Monthly*
	• Laporan Triwulanan / *Quarterly Report*	• Triwulanan / *Quarterly*
Karyawan *Employees*	• *Employee Gathering* / *Employee Gathering*	• Tahunan / *Annually*
	• *Town Hall Meeting* / *Town Hall Meeting*	• Tahunan / *Annually*
	• Pendidikan dan Pelatihan / *Education and Training*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• Survey Kepuasan Karyawan / *Employee Satisfaction Survey*	• Tahunan / *Annually*
	• Majalah Internal Perusahaan – SIPIO / *Internal Company Magazine - SIPIO*	• Tiap Semester / *Every Semester*
Pelanggan *Customers*	• *Customer Gathering* / *Customer Gathering*	• Tahunan / *Annually*
	• Survei Kepuasan Pelanggan / *Customer Satisfaction Survey*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• Layanan Purna Jual / *After Sales Service*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• Mekanisme Pengaduan / *Complaint Mechanism*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
Kontraktor/Vendor/ *Supplier* *Contractors/Vendors/ Suppliers*	• Mekanisme Pengadaan / *Procurement Mechanism*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• Pertemuan Koordinasi / *Coordination Meeting*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• Evaluasi Berkala / *Periodic Evaluation*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
Media *Media*	• Jumpa Pers / *Press Conference*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• *Media Gathering* / *Media Gathering*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
Masyarakat Sekitar *Local Community*	• Program Pengembangan Masyarakat / *Community Development Program*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*
	• Berpartisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan *Participating in community activities*	• Sebagaimana Diperlukan / *As Required*

Informasi lengkap terkait Perseroan dan Laporan ini dapat menghubungi: [102-53][C.2]
For complete information on the Company and this Report, please contact: [102-53][C.2]

PT Cisadane Sawit Raya Tbk
Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25
Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara
14440
Telp : +62 21 6667 3312-15
Faks : +62 21 6667 3310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

www.csr.co.id
Facebook : csr.official
Twitter : @CSROFFICIAL3
Instagram : @csra.official
LinkedIn : Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA
Youtube : Cisadane Sawit Raya

Iqbal Prastowo
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Target dan Perkembangan Kami
Our Target and Progress
[102-29][102-31][102-11]

Berikut adalah perkembangan kami di sepanjang tahun 2022 dan target kami ke depan.

Below is our progress of development throughout 2022 and our future target.

Topik-Topik Material Keberlanjutan *Material Sustainability Topics*	Perkembangan di 2022 *Progress in 2022*	Target *Targets*	Status *Status*
Kinerja Keuangan *Financial Performance*	Perseroan mencatatkan pertumbuhan kinerja keuangan pada tahun 2022 antara lain pertumbuhan penjualan sebesar 8,34%. *The Company recorded financial performance growth in 2022 including sales growth of 8.34%.*	Kenaikan kinerja pada *top line* Laporan Keuangan setiap tahunnya. *Improved performance on the top line of Financial Statements annually.*	Sesuai Target *On Track*
Peningkatan Produktivitas *Yield Improvement*	Pada tahun 2022, Perseroan mencatatkan pertumbuhan penjualan TBS sebesar 25,04%. *In 2022, the Company recorded sales growth of FFB by 25.04%.*	Kenaikan Penjualan TBS setiap tahunnya. *Increase in TBS sales annually.*	Sesuai Target *On Track*
Limbah *Waste*	Perseroan melakukan pengelolaan limbah untuk menghindari risiko lingkungan dan kesehatan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. *The Company carries out waste management to avoid environmental and public health risks around the Company's operational areas.*	Melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan standar operasional prosedur dan peraturan perundangan yang berlaku. *Carry out waste management in accordance with standard operating procedures and applicable laws and regulations.*	Sesuai Target *On Track*
Kebakaran dan Kabut Asap *Fire and Haze*	Pada tahun 2022, Perseroan tidak mencata*tkan adanya kebakaran di wilayah operasional.* *In 2022, the Company recorded no fire in the operational area.*	Tidak terjadi kebakaran lebih dari 2 kali di masing-masing wilayah operasi Perseroan. *No fires more than 2 times in each operations area of the Company.*	Sesuai Target *On Track*
Pengembangan Masyarakat *Community Development*	Pada tahun 2022, Perseroan melakukan berbagai kegiatan dengan menyalurkan bantuan bagi masyarakat sekitar. *In 2022, the Company conducted various activities by distributing assistance for surrounding communities.*	Peningkatan kegiatan pengembangan masyarakat. *Improvement in community development activities.*	Sesuai Target *On Track*



Topik-Topik Material Keberlanjutan *Material Sustainability Topics*	**Perkembangan di 2022** *Progress in 2022*	**Target** *Targets*	**Status** *Status*
Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terintegrasi berperan dalam menurunkan angka kejadian kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. *The implementation of an integrated Occupational Safety and Health Management System plays a role in reducing the incidence of occupational accidents and occupational diseases.*	*Zero Fatal Accident.* *Zero Fatal Accident.*	Terjadi 1 kecelakaan kerja berat karena kelalaian sendiri *1 fatal accident due to individual negligent*
Manajemen Rantai Persediaan *Supply Chain Management*	Sistem pengadaan barang dan jasa yang dikembangkan Perseroan bertujuan menghindari transaksi benturan kepentingan dan transaksi afiliasi oleh segenap karyawan Perseroan dalam sistem pengadaan barang dan jasa. *The goods and services procurement system developed by the Company aims to avoid conflict of interest transactions and affiliated transactions by all employees of the Company in the goods and services procurement system.*	Kecukupan sistem pengadaan yang ada dikaji secara berkala agar memenuhi prinsip-prinsip efisien, efektif, kompetitif, transparansi, adil, dan wajar serta akuntabel. *The adequacy of the existing procurement system is reviewed regularly to meet the principles of efficiency, effectiveness, competitiveness, transparency, fairness, and accountability.*	Sesuai Target *On Track*
Etika Bisnis dan Integritas *Business Ethics and Integrity*	Sosialisasi terkait etika bisnis dan penandatanganan pakta integritas telah dilakukan kepada seluruh karyawan. *Socialization related to business ethics and the signing of an integrity pact have been carried out to all employees.*	Minimnya Surat Peringatan (SP) yang dikenakan Perseroan terhadap Karyawannya. *Low number of a warning letter (SP) imposed by the Company on its employees.*	Sesuai Target *On Track*
Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan *Human Resources Development and Training*	Pada tahun 2022, pelatihan karyawan dilakukan dengan sistem *transfer knowledge* dari atasan langsung ke bawahan. *In 2022, employee training will be conducted using a system of transferring knowledge from superiors directly to subordinates.*	Peningkatan jumlah pelatihan karyawan dari tahun ke tahun. *Increase in the number of employee training from year to year.*	Sesuai Target *On Track*



Aspek Ekonomi: Tumbuh Berkelanjutan
Economic Aspect: Growing Sustainably

Kiprah Perseroan selama lebih dari tiga dekade dalam usaha perkebunan kelapa sawit telah memberikan kontribusi tidak hanya bagi sektor industri kelapa sawit, namun juga lingkungan dan masyarakat sekitar termasuk karyawan. Sejalan dengan misinya untuk menciptakan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan, Perseroan berkomitmen untuk terus tumbuh dan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam menjalankan kegiatan usahanya.

Saat ini, Perseroan memiliki lima perkebunan yang dikelola dan tersebar di dua provinsi di Sumatera. Perkebunan Perseroan dan PT Samukti Karya Lestari (SKL) berlokasi di Provinsi Sumatera Utara. Sedangkan di Provinsi Sumatera Selatan, terdapat lahan perkebunan PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), serta PT Daya Agro Lestari (DAL). Produk-produk yang dihasilkan Perseroan beserta anak-anak perusahaannya adalah tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), dan inti sawit (PK).

Topik Material
- Peningkatan Produktivitas
- Kinerja Keuangan
- Nilai Ekonomi
- Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja
- Pelibatan Pemasok Lokal
- Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan

Kontribusi Kami di Tahun 2022
- 8,34% - Pertumbuhan Penjualan Neto
- 4,68% - Pertumbuhan Jumlah Aset
- 7,33% - Pertumbuhan Produksi TBS

The Company's progress for more than three decades in the oil palm plantation business has contributed not only to the palm oil industry sector, but also to the environment and surrounding communities including employees. In line with its mission to create added value for all stakeholders, the Company is committed to keep growing and implementing the principles of sustainability in carrying out its business activities.

Currently the Company manages five estates spread out in two provinces in Sumatera. The palm estates of the Company and of PT Samutki Karya Lestari (SKL), located in North Sumatera Province, there are palm estates belonging to PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Products of the Company and subsidiaries among which are fresh fruit bunch (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK).

Material Topic
- *Yield Improvement*
- *Financial Performance*
- *Economic Value*
- *Comparison of Performance Target and Realization*
- *Local Supplier Engagement*
- *Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation*

Our Contribution in 2022
- *8.34% - Net Sales growth*
- *4.68% - Total Assets growth*
- *7.33% - FFB Yields growth*



Peningkatan Produktivitas
Yield Improvement
[103-1] [103-2] [103-3]

Perseroan dan entitas anaknya menjalankan usaha di bidang perkebunan kelapa sawit. Dari usahanya tersebut, Perseroan dan entitas anaknya menghasilkan produk-produk, antara lain adalah tandan buah segar (TBS), minyak sawit atau *Crude Palm Oil* (CPO), dan inti sawit (PK). TBS merupakan bahan baku produksi untuk pabrik kelapa sawit milik Perseroan dan dapat diolah menjadi dua produk, yaitu CPO dan PK.

The Company and its subsidiaries engage in the palm oil plantation business. By operating the business, the Company and its subsidiaries produce a number of products, among which are fresh fruit bunch (FFB), Crude Palm Oil (CPO), and palm kernel (PK). FFB is a raw material for the production of CPO and PK in the Company's palm oil mill.

Perseroan dalam hal ini mengelola beberapa lokasi perkebunan yang terletak di Sumatera Utara dan Sumatera Selatan. Untuk lokasi di Sumatera Utara, lahan perkebunan Perseroan tepatnya berada di Kabupaten Labuhanbatu dan Kabupaten Tapanuli Selatan. Sementara untuk lokasi di Sumatera Selatan, lahan perkebunan Perseroan tepatnya berada di Kabupaten Banyuasin, Kabupaten Musi Banyuasin, Kabupaten Musi Rawas, dan Kabupaten Musi Rawas Utara.

The Company manages a number of palm estates in North Sumatera and South Sumatera. In North Sumatera, the Company's palm estates are located at Labuhanbatu Regency and Tapanuli Selatan Regency. Meanwhile, in South Sumatera, the Company's palm estates are located at Banyuasin Regency, Musi Banyuasin Regency, Musi Rawas Regency, and Musi Rawas Utara Regency.

Pada tahun 2022, secara total luas lahan tertanam inti Perseroan mencapai 19.333,9 ha, yang mencerminkan adanya perluasan area lahan perkebunan yang ditanami dibandingkan tahun 2021 di mana area perkebunan ini yang ditanami mencapai 18.225,0 ha. Dari luas lahan perkebunan yang tertanam tersebut, seluas 16.147,1 ha ditanami tanaman yang menghasilkan (mature). Secara umum, profil tanaman Perseroan masuk dalam kategori produktif, dikarenakan umur tanaman yang masih muda. Tanaman berusia 4-7 tahun menempati area seluas 2.440,4 ha, tanaman berusia 8-17 tahun menempati area seluas 9.612,9 ha dan sisa nya tanaman berusia diatas 18 tahun menempati area seluas 4.093,9 ha.

In 2022, the total nucleus planted areas managed by the Company were 19,333,9 ha, reflecting a land expansion compared to 2021 figure when the total nucleus planted areas were 18,225.0 ha. Of the total planted areas, approximately 16,147.1 ha areas were planted with mature plants. Generally, the Company's profile of palm trees is characterized as productive plants, due to their young age. Plants aged 4-7 years occupied a total area of 2,440.4 ha, plants aged 8-17 yeas occupied a total area of 9,612.9 ha and the rest of above 18 years occupied a total area of 4,093.9 ha.

Pada tahun ini, produksi TBS Perseroan meningkat menjadi 344.700 ton dari 319.071 ton di tahun 2021. Produksi TBS Perseroan dalam beberapa tahun terakhir terus menunjukkan tren naik dengan tingkat pertumbuhan secara Compounded Annual Growth Rate (CAGR) sejak tahun 2017 sebesar 6,3%.

In this year, the Company recorded an increase in production volume of FFB to 344,700 tons from 319,071 tons in 2021. The Company's FFB production in the last few years showed an increasing trend with Compounded Annual Growth Rate (CAGR) since 2017 at 6.3%.



TABEL PRODUKSI TBS | TABLE OF FFB PRODUCTION

Uraian	2022	2021	2020	*Description*
PROFIL LAHAN				***AREA PROFILE***
LAHAN TERTANAM – INTI (Ha)	19.333,9	18.225,0	18.112,7	*PLANTED AREA – NUCLEUS (Ha)*
Menghasilkan	16.147,1	15.660,4	15.777,3	*Mature*
Belum Menghasilkan	3.186,8	2.564,6	2.335,4	*Immature*
LAHAN TERTANAM – PLASMA (Ha)	759,9	558,2	502,6	*PLANTED AREA – PLASMA (Ha)*
Menghasilkan	292,6	100,3	100,3	*Mature*
Belum Menghasilkan	467,30	457,9	402,3	*Immature*
PROFIL UMUR TANAMAN				***PALM TREE PROFILE***
INTI (Ha)				*NUCLEUS (Ha)*
4 - 7 tahun	2.440,4	4.628,2	5.246,3	*4 - 7 years*
8 - 17 tahun	9.612,9	6.872,7	6.802,1	*8 - 17 years*
> 18 tahun	4.093,8	4.159,4	3.728,8	*> 18 years*
Jumlah	**16.147,1**	**15.660,4**	**15.777,3**	***TOTAL***
PLASMA (Ha)				*PLASMA (Ha)*
4 - 7 tahun	100,3	100,3	100,3	*4 - 7 years*
8 - 17 tahun	0,0	0,0	0,0	*8 - 17 years*
Jumlah	**100,3**	**100,3**	**100,3**	***TOTAL***
VOLUME PRODUKSI				***PRODUCTION VOLUME***
Jumlah Produksi TBS (Ton)	344.700	**319.071**	**295.125**	***Total FFB Production (Ton)***
Rata-rata Produktivitas (Ton per Ha)	**21,2**	**20,4**	**18,6**	***Average FFB Yields (Ton per Ha)***

Perseroan memiliki 2 (dua) Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) di mana PKS pertama telah beroperasi sejak tahun 2007 dan memiliki kapasitas produksi 45 ton per jam yang terletak di lokasi perkebunan di kabupaten Labuhanbatu provinsi Sumatera Utara. PKS kedua masih dalam tahap pembangunan dengan kapasitas produksi 45 ton per jam yang berlokasi di kabupaten Tapanuli Selatan provinsi Sumatera Utara di mana Perseroan telah melakukan peletakan batu pertama pada Januari 2022 dan diharapkan mulai beroperasi pada tengah tahun 2023.

The Company owns 2 (two) Palm Processing Mills, in which the first palm processing mill has been operating since 2007 with production capacity of 45 tons per hour, located in Labuhanbatu Regency of North Sumatera. The second palm processing mill is still in the development phase with production capacity of 45 tons per hour, located in South Tapanuli Regency of North Sumatera, and the Company has conducted groundbreaking in January 2022 and expected to be commissioning by mid-2023.

PKS pertama yang sudah beroperasi telah menyerap TBS yang dihasilkan dari lahan perkebunan milik Perseroan maupun lahan yang dikelola oleh petani plasma binaan Perseroan sehingga dapat turut memberikan kontribusi kepada masyarakat sekitar. Pengembangan PKS kedua diharapkan dapat mendorong peningkatan produktivitas Perseroan untuk menghasilkan pertumbuhan kinerja yang berkelanjutan dan menciptakan nilai tambah yang lebih besar lagi kepada para pemangku kepentingan.

The first operating palm processing mill has been absorbing FFB produce from the Company's own estates and from those managed by plasma planters under the Company's supervision which reflects its contribution to the surrounding communities. The second palm processing mill is expected to increase the Company's productivity to generate sustainable performance growth and create greater added value to the stakeholders.

Dari pabrik kelapa sawit di Labuhanbatu, total produksi CPO pada tahun 2022 sebesar 35.701 ton atau sedikit menurun dari produksi tahun 2021 yang mencapai 39.310 ton. Namun demikian tingkat *oil extraction rate* (OER) meningkat menjadi 20,5% dibandingkan 20,3% tahun sebelumnya. Produksi PK tercatat juga sedikit menurun, menjadi 8.974 ton pada tahun 2022 dari sebelumnya 9.423 ton pada tahun 2021. Tingkat KER meningkat menjadi 5,2% pada tahun 2022 dari sebelumnya 4,9% pada tahun 2021.

In 2022, the palm mill at Labuhanbatu produced 35,701 tons of CPO, a slightly decrease from the 39,310 tons of CPO produced in 2021. However, the level of oil extraction rate has increased to 20.5% from 20.3% last year. PK production also decreased to 8,974 tons in 2022 from 9,423 tons in 2021. The KER increased to 5.2% in 2022 from 4.9% in 2021.

Kinerja Keuangan
Financial Performance
[201-1]

Pada tahun 2022, Perseroan berhasil mencatat pertumbuhan Penjualan sebesar 8,34% menjadi Rp970,57 miliar, dari Rp895,87 miliar di tahun sebelumnya. Hal tersebut didorong oleh meningkatnya harga rata-rata penjualan serta penerapan manajemen biaya yang strategis untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan. Peningkatan harga jual rata-rata terjadi pada CPO, TBS dan PK dengan kenaikan harga jual masing-masing mencapai 9,39%, 5,56% dan 6,78%. Dari posisi keuangan, jumlah aset Perseroan tumbuh 4,68% mencapai sebesar Rp1,84 triliun dibandingkan dengan Rp1,75 triliun pada tahun 2021.

In 2022, the Company managed to record Rp970.57 billion in sales and service revenue, 8.34% increase compared to the previous year that reached Rp895.87 billion. It was driven by the increase of average selling price in line with strategic cost management to achieve sustainable growth. This was indicated by higher CPO, FFB, and PK average selling prices that rose 9.39%, 5.56% and 6.78% YoY respectively. From the financial position, the Company's total assets grew by 4.68% to Rp1.84 trillion compared to Rp1.75 trillion in 2021.

TABEL KINERJA KEUANGAN **TABLE OF FINANCIAL PERFORMANCE**

(dalam jutaan Rupiah / *in million Rupiah*)

Uraian	2022	2021	2020	*Description*
Penjualan Neto	970.572	895.868	607.253	*Net Sales*
Laba Tahun Berjalan	252.407	259.650	72.367	*Income for the Year*
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	253.569	260.261	62.846	*Total Comprehensive Income for the Year*
Jumlah Aset	1.835.254	1.753.241	1.398.569	*Total Assets*
Jumlah Liabilitas	872.142	971.948	826.287	*Total Liabilities*

Nilai Ekonomi
Economic Value
[201-1] [F.3]

Perseroan berkomitmen bahwa kehadiran Perseroan harus dapat memberikan manfaat dan nilai bagi para pemangku kepentingan sehingga memberikan kontribusi kepada perekonomian yang berkelanjutan. Pada tahun 2022, Perseroan telah mendistribusikan sebagian dari pendapatan yang diperoleh kepada pemangku kepentingan dalam bentuk pembayaran pajak dan pemberdayaan masyarakat sekitar. Perseroan selalu berupaya untuk menaati peraturan yang berlaku khususnya dalam pembayaran pajak dan selalu membayarkan pajak tepat pada waktunya. [419-1]

The Company is committed that its existence should bring benefits and value to all the stakeholders to further contribute towards a sustainable economy. In 2022, the Company distributed some of its revenues to stakeholders in the form of tax payment and community empowerment programs. The Company always strives to comply with prevailing rules and regulations particularly concerning tax payment and always pays its taxes on time. [419-1]

Nilai ekonomi yang diperoleh dan didistribusikan oleh Perseroan dapat dilihat dalam tabel berikut:

Economic value generated and distributed by the Company can be seen in the following table:

TABLE NILAI EKONOMI YANG DIPEROLEH DAN DIDISTRIBUSIKAN
TABLE OF GENERATED AND DISTRIBUTED ECONOMIC VALUE

Uraian	2022	2021	2020	*Description*
NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN (A)		(Dalam Rp / *In Rp*)		***GENERATED ECONOMIC VALUE (A)***
Penjualan Bersih	970.572.083.452	895.867.536.708	607.253.410.714	*Net Sales*
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan	970.572.083.452	895.867.536.708	607.253.410.714	*Total Generated Economic Value*
NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN (B)		(Dalam Rp / *In Rp*)		***DISTRIBUTED ECONOMIC VALUE (B)***
Beban Pokok Penjualan	398.812.740.162	388.135.360.514	341.326.332.910	*Cost of Goods Sold*
Gaji dan Tunjangan Karyawan	107.557.559.235	72.443.392.354	69.312.513.246	*Employee Salary and Allowance*
Pembayaran Dividen	71.750.000.000	51.250.000.000	-	*Dividend Payment*
Pembayaran Pajak Penghasilan	77.733.481.954	77.475.426.606	18.065.038.750	*Tax Income Payment*
Investasi untuk Program Pengembangan Masyarakat	3.725.655.470	1.073.578.500	376.291.000	*Investment for Community Development Program*
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	**659.579.436.821**	**590.377.757.974**	**429.080.175.906**	***Total Distributed Economic Value***
Nilai Ekonomi yang Ditahan (A-B)	**310.992.646.631**	**305.489.778.734**	**178.173.234.808**	***Retained Economic Value***



Perbandingan Target dan Reallisasi Kinerja

Comparison of Performance Target and Realisation

[F.2]

Berikut adalah perbandingan target dan realisasi kinerja Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir. [419-1]

Below is the comparison of performance target and realisation of the Company in the last 3 (three) years. [419-1]

TABEL PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA KEUANGAN
TABLE OF FINANCIAL PERFORMANCE AND TARGET COMPARISON

(dalam jutaan Rupiah / *in million Rupiah*)

Keterangan *Description*	2022		2021		2020	
	Target *Target*	Realisasi *Achievement*	Target *Target*	Realisasi *Achievement*	Target *Target*	Realisasi *Achievement*
Penjualan Neto *Net Sales*	1.030.248	970.572	728.704	895.868	674.051	607.253
Laba Tahun Berjalan *Income for the Year*	279.124	252.407	126.775	259.650	98.442	72.367
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan *Total Comprehensive Income for the Year*	279.124	253.569	126.775	260.261	98.442	62.846
Jumlah Aset *Total Assets*	2.016.227	1.835.254	1.728.651	1.753.241	1.407.569	1.398.569
Jumlah Liabilitas *Total Liabilities*	894.192	872.142	982.944	971.948	816.176	826.287

Pada tahun 2022, Perseroan hampir berhasil mencapai target penjualan bersih sebesar 94,20% dari target tahun ini yaitu Rp970,57 miliar, dimana meningkat dibandingkan dengan penjualan bersih tahun sebelumnya yaitu Rp895,87 miliar.

In 2022, the Company almost succeeded in achieving its net sales target of 94.20% of this year's target of Rp970.57 billion, which increased compared to the previous year's net sales of Rp895.87 billion.

Untuk mendukung penerapan aspek keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi positif pada masyarakat sekitar dengan melakukan peningkatan investasi yang sangat signifikan pada program pengembangan masyarakat sebesar Rp3,73 miliar dari Rp1,07 miliar di tahun 2021.

To support the implementation of the sustainability aspect, the Company is committed to contributing positively to the surrounding community by significantly rise the investment in community development programs amounting to Rp3,73 billion from Rp1.07 billion in 2021.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan memiliki kebijakan untuk menjaga arus kas dan juga melihat peluang bisnis sehingga dapat meningkatkan kinerja keuangannya. Kedepannya, Perseroan memiliki target untuk melakukan ekspansi bisnis sehingga diharapkan dapat lebih lanjut berkontribusi pada pertumbuhan kinerja keuangannya.

Throughout 2022, the Company has a policy to maintain its cash flow and also sees business opportunities so that it can improve its financial performance. Going forward, the Company has a target to expand its business so that it is expected to further contribute to the growth of its financial performance.

Pelibatan Pemasok Lokal
Local Supplier Engagement
[B.1.e]

Sebagaimana ditetapkan oleh pemerintah Indonesia, Perseroan juga berpartisipasi dalam program pengembangan lahan plasma masyarakat. Oleh karenanya, selain mengelola areal perkebunan inti, Perseroan juga mengembangkan kerja sama dengan koperasi-koperasi plasma sebagai salah satu langkah pemberdayaan komunitas lokal dalam mengelola area perkebunan plasma tersebut. Berikut koperasi yang telah bekerja sama dengan Perseroan:

1. Koperasi Tondi Bersama;
2. Koperasi Pinang Lestari;
3. Koperasi Tani Sejahtera;
4. Koperasi Gasing Laut Maju Makmur;
5. Koperasi Karya Cipta Bersama Ajamu;
6. Koperasi Sawita Matra Jaya.

Dalam memilih pemasok lokal melalui program kemitraan plasma, Perseroan memiliki kebijakan seleksi sebagaimana yang tercantum dalam Kebijakan Seleksi dan Peningkatan Kemampuan Pemasok (Vendor) No. 016/SK-Dir/CSR/XI/2019 tertanggal 4 November tahun 2019.

Pada tahun 2022, Perseroan turut mendukung program Perkebunan Sawit Rakyat (PSR) pemerintah kepada koperasi plasma. Dukungan tersebut dilakukan dengan membuka akses pendanaan kepada koperasi untuk pengolahan lahan plasma dengan total pendanaan mencapai Rp44.219.927.218 per akhir tahun 2022.

Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan jumlah pemasok lokal melalui program kemitraan plasma karena prioritas pembangunan kebun plasma tersebut juga merupakan bagian dari perhatian perusahaan kepada masyarakat di sekitar lokasi operasional perusahaan, sehingga Perseroan dapat lebih berkontribusi kepada perputaran ekonomi lokal.

Hal tersebut dilakukan dengan input model pengelolaan kebun kelapa sawit plasma berkelanjutan yang dapat digunakan untuk mengatasi berbagai permasalahan terkait kemitraan plasma yakni optimalisasi SDM dengan memberikan pelatihan, penyuluhan, dan pendidikan terkait kelapa sawit; menggunakan varietas bibit unggul, penggunaan sarana produksi yang tepat dosis dan konsentrasi; dan memperhatikan kesesuaian lahan untuk budi daya.

Model pengelolaan berkelanjutan yang dirancang Perseroan diharapkan mampu memenuhi aspek biofisik, seperti peningkatan produksi TBS, aspek ekonomi terjadi peningkatan pendapatan petani, dan aspek sosial terjadi peningkatan kualitas SDM petani sawit plasma.

In accordance with Indonesian Government regulation, the Company also contributed to the land development program of plasma planters. Hence, aside from managing the core plantation areas, the Company has developed partnership with plasma cooperatives as part of ongoing efforts to empower local communities. Following includes the list of cooperatives with partnership arrangement with the company:

1. *Tondi Bersama Cooperative;*
2. *Pinang Lestari Cooperative;*
3. *Tani Sejahtera Cooperative;*
4. *Gasing Laut Maju Makmur Cooperative.*
5. *Karya Cipta Bersama Ajamu Cooperative;*
6. *Sawita Matra Jaya Cooperative.*

In selecting local suppliers through the plasma partnership program, the Company has a selection policy as stated in the Supplier Selection and Capacity Building Policy (Vendor) No. 016/SK-Dir/CSR/XI/2019 dated November 4, 2019.

In 2022, the Company will also support the government's People's Palm Oil (PSR) program for plasma cooperatives. This support is carried out by opening access to funding for cooperatives for plasma land management with a total funding of up to Rp44,219,927,218 by the end of 2022.

Going forward, the Company is committed to increasing the number of local suppliers through the plasma partnership program because the priority of developing plasma plantations is also part of the company's attention to the community around the company's operational locations, so that the Company can contribute more to the local economy.

This is taken with the input of a sustainable plasma oil palm plantation management model that can be used to overcome problems related to plasma partnership, including optimizing human resources by providing training, counseling, and education related to oil palm; using high-yielding varieties, use of production facilities with the right dose and concentration; and pay attention to the suitability of land for cultivation.

The sustainable management model designed by the Company is expected to be able to meet biophysical aspects, such as increasing FFB production, the economic aspect is an increase in farmers' income, and the social aspect is an increase in the quality of human resources for plasma oil palm farmers.

Target dan Realisasi Penerapan Aspek Ekonomi Berkelanjutan

Target and Realization of Sustainable Economic Aspect Implementation

[F.3]

Berikut adalah target dan realisasi kami terkait penerapan aspek ekonomi berkelanjutan di sepanjang tahun 2022.

Below is our target and realization of sustainable economic aspect implementation throughout 2022.

Topik-Topik Material Keberlanjutan *Material Sustainability Topics*	**Perkembangan di 2022** *Progress in 2022*	**Status** *Status*
Nilai Ekonomi Dihasilkan dan Didistribusikan *Generated and Distributed Economic Value*	Peningkatan nilai ekonomi dihasilkan setiap tahunnya sehingga nilai ekonomi yang didistribusikan menjadi lebih besar. *Improvement on generated economic value to improve the distributed economic value.*	Perseroan mencatatkan peningkatan nilai ekonomi yang dihasilkan pada tahun 2022 sebesar 8,34% dan nilai ekonomi yang didistribusikan sebesar 11,06%. *The Company recorded an economic value increase in 2022 by 8.34% and distributed economic value by 11.06%.*
Pelibatan Pemasok Lokal *Local Supplier Engagement*	Peningkatan kontribusi terhadap koperasi plasma sehingga Perseroan dapat turut meningkatkan taraf ekonomi masyarakat sekitar. *Increasing the contribution to plasma cooperatives so that the Company can also contribute to improve the economic level of the surrounding community.*	Pada tahun 2022, Perseroan bekerjasama dengan 6 koperasi plasma dan memberikan bantuan pendanaan sebesar Rp44.219.927.218. *In 2022, the Company cooperated with 6 plasma cooperatives and provided assistance of funding amounted to Rp44.219.927.218.*



Aspek Lingkungan: Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan

Environmental Aspect: Sustainable Environmental Mangement

[F.4]

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan kegiatan operasionalnya sesuai prinsip-prinsip keberlanjutan serta ketentuan manajemen lingkungan yang berlaku. Fokus utama Perseroan dalam manajemen lingkungan adalah meminimalisir dampak negatif yang diakibatkan oleh kegiatan usahanya terhadap lingkungan serta berupaya mengembangkan inisiatif agar dapat memberikan kontribusi lebih besar untuk pelestarian lingkungan.

The Company is committed to carry out its operational activities in accordance with the principles of sustainability and applicable environmental management provisions. The Company's main focus in environmental management is to minimize the negative impacts caused by its business activities on the environment and seeks to develop initiatives to make a greater contribution to environmental preservation.

Sebagai bentuk upaya meningkatkan penyerapan karbon, Perseroan telah menerapkan no deforestation, no peat dan no exploitation (NDPE) dalam seluruh rantai bisnisnya. Perseroan juga sedang menggarap rencana pengembangan area konservasi di salah satu anak perusahaannya, PT SKL, dengan menggandeng pihak ketiga sehingga dapat melindungi kawasan konservasi di sekitar wilayah operasionalnya.

As an effort to increase carbon sequestration, the Company has implemented no deforestation, no peat and no exploitation (NDPE) throughout its business chain. The company is also working on a plan to develop a conservation area in one of its subsidiaries, PT SKL, by cooperating with a third party to protect the conservation area around its operational area.

Upaya lainnya yang saat ini sedang dilakukan dan akan terus ditingkatkan lagi oleh Perseroan dalam manajemen lingkungan antara lain adalah efisiensi produk dan penerapan best management practices serta sustainable waste management. Perseroan juga melakukan beragam inisiatif dalam penggunaan energi agar efisien serta mulai menggunakan energi terbarukan meskipun masih dalam skala yang kecil. Selain itu, Perseroan melakukan pemantauan secara berkala terhadap emisi sumber tidak bergerak dari kegiatan operasional sebagai upaya pengendalian pencemaran udara.

Other efforts that are currently being carried out and will continue to be improved by the Company in environmental management include product efficiency and the application of best management practices as well as sustainable waste management. The Company also carries out various initiatives in using energy to be efficient and starts using renewable energy even though it is still on a small scale. In addition, the Company regularly monitors the immovable source emissions from operational activities as an effort to control air pollution.

Sebagai bentuk preventif kebakaran dan kabut asap, Perseroan menerapkan sistem peringatan dini dan mempersiapkan diri apabila terdapat kejadian kebakaran dan kabut asap. Sepanjang tahun 2022, tidak terjadi kebakaran lahan yang terjadi di wilayah operasional Perseroan.

As a form of fire and haze prevention, the Company implements an early warning system and prepares itself in the event of fire and haze incidents. Throughout 2022, there were no land fires occurred in the Company's operational areas.

Keseluruhan upaya pengelolaan dampak lingkungan di tahun 2022 dilakukan melalui serangkaian kegiatan dengan jumlah biaya sebesar Rp212.914.400. [F.4]

All efforts to manage environmental impacts in 2022 will be carried out through a series of activities with a total cost of Rp212,914,400 million. [F.4]

Topik Material
- Kebakaran dan Kabut Asap
- Penggunaan Energi yang Efisien
- Upaya Pengendalian Emisi
- Pengelolaan Limbah
- Penggunaan Air
- Keanekaragaman hayati
- Penggunaan Material Ramah Lingkungan
- Pengaduan atas Pengelolaan Lingkungan

Material Topic
- *Prevention Actions of Fire and Haze*
- *Efficient Use of Energy*
- *Action to Control Emission*
- *Waste Management*
- *Water Use*
- *Biodiversity*
- *Use of Environmentally Friendly Materials*
- *Complaints on Environmental Management*

Kontribusi Kami di tahun 2022
- Kasus Kebakaran NIHIL
- 23,47% - Porsi Penggunaan Energi Terbarukan
- 15,94% - Penurunan Emisi GRK

Our Contribution in 2022
- *ZERO Fire Case*
- *23.47% - Portion of Renewable Energy Use*
- *15.94% - GHG Emissions Reduction*

Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap

Prevention Actions of Fire and Haze

[103-2] [103-3]

Dalam mempersiapkan upaya preventif atas kebakaran dan kabut asap, Perseroan mengacu kepada Peraturan Menteri Pertanian No. 5 tahun 2018 tentang pembukaan lahan tanpa membakar serta kelengkapan sarana prasarana pemadam kebakaran yang harus tersedia dan siap digunakan sewaktu-waktu dan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia nomor P.8/ME NLHK/SETJEN/KUM.1/3/2018 tentang prosedur tetap pengecekan lapangan informasi titik panas dan/atau informasi kebakaran hutan dan lahan.

Beberapa upaya telah dilakukan oleh Perseroan agar terhindar dari risiko kebakaran lahan, antara lain:
◊ Tindakan Pencegahan
- Melakukan penyuluhan kepada para pekerja dengan meningkatkan pengetahuan terhadap kebakaran lahan gambut dan kebakaran hutan.
- Membuat tanda-tanda peringatan dilarang merokok dan bahaya api.
- Melakukan pengecekan berkala di seluruh areal kebun.

◊ Sistem Peringatan Dini
- Membuat pemetaan titik-titik rawan kebakaran di dalam kebun.
- Membangun menara-menara pantau api di titik-titik rawan kebakaran dalam kebun.

◊ Kesiapan
- Memastikan respon yang cepat dari tim pemadam kebakaran.
- Mempersiapkan tim dan peralatan pemadam kebakaran yang memadai serta membangun tempat penampungan air.
- Selalu berkoordinasi dengan Pemerintah Desa setempat dan Dinas Lingkungan Hidup direktorat Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan.

In preparing preventive measures against fire and haze, the Company refers to the Regulation of the Minister of Agriculture No. 5 of 2018 concerning land clearing without burning as well as complete firefighting infrastructure which must be available and ready to use at any time and Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia number P.8/ME NLHK/SETJEN/KUM.1/3/2018 concerning regular field checking procedure of hotspot information and/or forest and land fire information.

Several actions had been taken by the Company to avoid the risk of land fire, as follows:
◊ *Preventions*
- *Conducting socialization to workers by raising knowledge about fire on the peatlands and forests.*
- *Placing signs of smoking prohibition and danger of fire.*
- *Conducting regular checking in all areas of plantation..*

◊ *Early Warning System*
- *Creating mapping of fire prone areas within the plantation.*
- *Building fire monitoring towers at fire prone areas within the plantation.*

◊ *Preparedness*
- *Ensuring quick response from fire fighting team.*
- *Preparing well-trained team with well-equipped tools and building water reservoir.*
- *Always coordinate with the local Village Government and the Environmental Service of the Directorate of Forest and Land Fire Control.*



LAPORAN KEBARAKAN DAN KABUT ASAP TAHUN 2022
FIRE AND HAZE REPORT IN 2022

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat kebakaran dan kabut asap yang terjadi di seluruh area kebun Perseroan.

Throughout 2022, there were no fires and haze reported in all of the Company's plantation area.

Penggunaan Energi yang Efisien
Efficient Use of Energy

Dalam melakukan kegiatan operasionalnya, Perseroan menggunakan beberapa jenis energi antara lain adalah sebagai berikut:

- **Energi terbarukan**
  Energi terbarukan yang digunakan oleh Perseroan adalah biomassa cangkang dan fiber
- **Energi Tidak Terbarukan**
  Energi tidak terbarukan yang digunakan oleh Perseroan adalah pertalite dan solar
- **Listrik yang dibeli**
  Pasokan listrik yang dibeli dari PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)

In conducting its operational activities, the Company uses several types of energy as follows:

- *Renewable energy*
  The renewable energy used by the Company is shell biomass and fiber
- *Non-renewable energy*
  The non-renewable energy used by the Company is pertalite and solar
- *Purchased electricity*
  The electricity is purchased from PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)

PENGGUNAAN ENERGI [F.6]

Penggunaan Energi berdasarkan Area Operasi
Penggunaan energi di tahun 2022 dibandingkan tahun 2021 dan 2020 berdasarkan area operasi Perseroan adalah sebagai berikut:

THE USE OF ENERGY [F.6]

Energy Consumption by Operations Area
Energy consumption in 2022 compared to 2021 and 2020 based on the Company's operations area is as follows:

TABEL PENGGUNAAN ENERGI TAHUN 2022 **TABLE OF ENERGY CONSUMPTION 2022**

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2022						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1.	Pertalite / *Pertalite*	Liter	5.248	318	3.531	-	1.902	82	11.081
2.	Solar / *Solar*	Liter	202.542	470.859	171.778	1.880,5	119.742	65.494	1.032.296
3.	Biomassa Cangkang *Shell Biomass*	Kg	-	5.241.000	-	-	-	-	5.241.000
4.	Fiber / *Fiber*	Kg	-	5.226.000	-	-	-	-	5.226.000
5.	Listrik / *Electricity*	Kwh	10.141	33.913	-	-	-	-	44.054

TABEL PENGGUNAAN ENERGI TAHUN 2021 **TABLE OF ENERGY CONSUMPTION 2021**

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2021						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1.	Pertalite / *Pertalite*	Liter	5.837	776	3.513,5	0	1.001	178	11.306
2.	Solar / *Solar*	Liter	169.621	238.196	142.954	16.200	83.819	44.174	694.964
3.	Biomassa Cangkang *Shell Biomass*	Kg	-	5.763.000	-	-	-	-	5.763.000
4.	Fiber / *Fiber*	Kg	-	5.774.100	-	-	-	-	5.774.100
5.	Listrik / *Electricity*	Kwh	9.443	31.212	-	-	-	-	40.655

TABEL PENGGUNAAN ENERGI TAHUN 2020 | TABLE OF ENERGY CONSUMPTION 2020

No.	Uraian *Description*	Satuan *Unit*	2020						Jumlah *Total*
			SKL	CSR	SSG	ABI	DAL	IZA	
1.	Pertalite / *Pertalite*	Liter	5.452	1.337	2.160	240	1.084	660	10.933
2.	Solar / *Solar*	Liter	146.106	266.212	144.000	16.000	68.741	49.611	690.670
3.	Biomassa Cangkang *Shell Biomass*	Kg	-	5.535.690	-	-	-	-	5.535.690
4.	Fiber / *Fiber*	Kg	-	5.762.018	-	-	-	-	5.762.018
5.	Listrik / *Electricity*	Kwh	6.317	24.213	-	-	-	-	30.530

Penggunaan dan Intensitas Energi [F.6]

Pada tahun 2022, Perseroan mencatatkan peningkatan penggunaan energi sebesar 21,04% dari 37.071 GJ di tahun 2021 menjadi 44.871 GJ, dan lebih tinggi dari tahun 2020 yang tercatat sebesar 36.696 GJ. Hal ini terjadi seiring peningkatan produktivitas dan kegiatan operasional. Dengan peningkatan tersebut, Perseroan mampu menjaga intensitas pemakaian energi sebesar 0,12 GJ/ton.

Energy Consumption and Intensity [F.6]

In 2022, the Company recorded an increase in energy consumption by 21.04% from 37,071 GJ in 2021 and to 44,871 GJ, and was higher than in 2020 that was 36,696 GJ. This was due to the increase in productivity and operations activities. With such increase, the Company was able to manage energy use intensity of 0.12 GJ/ton.

Penggunaan energi di tahun 2022 dibandingkan tahun 2021 dan 2020 dan intensitasnya adalah sebagai berikut:

Energy consumption in 2022 compared to 2021 and 2020 and its intensity is as follows:

Energi / *Energy*	Satuan / *Unit*	2022	2021	2020
Energi Tidak Terbarukan / *Non-Renewable Energy*				
Pertalite dan Solar / *Pertalite and Solar*	Liter	1.043.377	706.270	701.603
	Gigajoules	34.181	25.389	25.222
Energi Terbarukan / *Renewable Energy*				
Biomassa Cangkang & Fiber / *Shell Biomass & Fiber*	Kwh	2.925.447,81	3.226.238,15	3.172.591,72
	Gigajoules	10.532	11.614	11.421
Energi Listrik yang Dibeli / *Purchased Electricity Energy*				
Listrik yang Dibeli / *Purchased Electricity*	Gigajoules	159	67	52
Jumlah Penggunaan Energi / *Total Consumed Energy*	Gigajoules	44.871	37.071	36.696
Jumlah Produksi TBS, CPO dan PK / *Total Production of TBS, CPO and PK*	Ton	387.139	343.858	343.897
Biomassa Cangkang & Fiber / *Shell Biomass & Fiber*	Gigajoules/Ton	0,12	0,11	0,11

Catatan / *Notes*

1. Faktor konversi Fiber adalah 1 kg = 2,93 kWh dan konversi Cangkang adalah 1 kg = 4,59 kWh (Dinata TA et al)
   Fiber conversion factor is 1 kg = 2.93 kWh and Shell conversion is 1 kg = 4.59 kWh (Dinata TA et al)
2. Penggunaan biomassa dan listrik diukur dalam KWh, Faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI,1987)
   The use of biomass and electricity is measured in KWh, the conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
3. Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)
   Diesel usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
4. Penggunaan Pertalite diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)
   The use of Pertalite is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)

UPAYA EFISIENSI ENERGI ACTIONS FOR ENERGY EFFICIENCY [F.7]

Dalam aspek manajemen lingkungan, Perseroan juga melakukan upaya untuk efisiensi penggunaan energi. Beberapa langkah efisiensi yang dilakukan oleh Perseroan antara lain adalah:

- Menghemat penggunaan listrik dengan cara menggunakan lampu dan peralatan elektronik hemat energi serta mematikan penggunaan peralatan elektronik dalam ruangan yang tidak digunakan
- Menghemat penggunaan air sesuai dengan kebutuhan
- Menghemat penggunaan kertas

In the aspect of environmental management, the Company also makes efforts to improve energy use efficiency. Several efficiency initiatives taken by the Company are:

- *Save electricity use by using energy-saving lamps and electronic equipment and turning off the use of electronic equipment in the room that is not used*
- *Save water usage as needed*
- *Save paper usage*

PENGGUNAAN ENERGI TERBARUKAN THE USE OF RENEWABLE ENERGY [F.7]

Selain melakukan beragam inisiatif untuk efisiensi penggunaan energi, Perseroan juga sudah memulai menggunakan energi terbarukan sebagai tambahan dari penggunaan energi yang tidak terbarukan. Energi tersebut digunakan untuk beragam kebutuhan operasional dan produksi Perseroan mulai dari pengoperasian mesin di perkebunan, kendaraan operasional dan pengangkut TBS dari kebun menuju pabrik, bahan bakar pembangkit listrik tenaga uap Pabrik Kelapa Sawit dan sarana penunjang lainnya.

Apart from the efficiency initiatives taken in the use of energy, the Company also started to use renewable energy as additional from the use of non-renewable energy. This energy is used for various operational and production needs of the Company, starting from the operation of machinery in the plantation, operational vehicles and transporting FFB from the plantation to the factory, fuel for the steam power plant for the Palm Oil Mill and other supporting facilities.

Pada tahun 2022, Perseroan mencatatkan penurunan penggunaan energi terbarukan sebesar 9,31% dari 11.614 GJ di tahun 2021 menjadi 10.532 GJ. Dari total penggunaan energi di tahun 2022 yang tercatat sebesar 44.871 GJ, 23,47% berasal dari energi terbarukan, 76,18% berasal dari energi tidak terbarukan, dan 0,35% berasal dari listrik yang dibeli. Pada tahun 2022, Pabrik Kelapa Sawit Perseroan mencatatkan penurunan penggunaan energi terbarukan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya karena supply tenaga listrik di Pabrik Kelapa Sawit menggunakan listrik PLN.

In 2022, the Company recorded a decrease in the use of renewable energy by 9.31% from 11,614 GJ in 2021 to 10,532 GJ. Of the total energy use in 2022 which was recorded at 44,871 GJ, 23.47% was from renewable energy, 76.18% was from non-renewable energy, and 0.35% was from purchased electricity. In 2022, the Company's Palm Oil Mills recorded a decrease in the use of renewable energy compared to previous years because the electricity supply at the Palm Oil Mills uses PLN electricity.

Berikut adalah data penggunaan energi terbarukan dan tidak terbarukan Perseroan. [302-1] [302-3]

The following is data on the use of the Company's renewable and non-renewable energy. [302-1] [302-3]

TABEL ENERGI TERBARUKAN DAN TIDAK TERBARUKAN
TABLE OF RENEWABLE AND NON RENEWABLE ENERGY

[302-1]

Tahun *Year*	Terbarukan / *Renewable*			Non-Terbarukan / *Non-Renewable*			Listrik Yang Dibeli *Purchased Electricity* (GJ)	Total Penggunaan Energi *Total Energy Consumption* (GJ)
	Biomassa Cangkang & Fiber *Biomass Shell & Fiber* (Kg)	Setara *Equivalents* (Kg)	Jumlah *Total* (GJ)	Pertalite *Pertalite* (Liter)	Solar *Solar* (Liter)	Jumlah *Total* (GJ)		
2020	11.297.708	3.172.591,72	11.421	10.933	690.670	25.222	52	36.696
2021	11.537.100	3.226.238,15	11.614	11.306	694.964	25.389	67	37.071
2022	10.467.000	2.925.447,81	10.532	11.081	1.032.296	34.181	159	44.871

Catatan / *Notes*

1. Faktor konversi Fiber adalah 1 kg = 2,93 kWh dan konversi Cangkang adalah 1 kg = 4,59 kWh (Dinata TA *et al*)
   Fiber conversion factor is 1 kg = 2.93 kWh and Shell conversion is 1 kg = 4.59 kWh (Dinata TA et al)
2. Penggunaan biomassa dan listrik diukur dalam KWh, Faktor konversi adalah 1 kWh = 3,6 MJ (WRI,1987)
   The use of biomass and electricity is measured in KWh, the conversion factor is 1 kWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
3. Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)
   Diesel usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
4. Penggunaan Pertalite diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)
   The use of Pertalite is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)

Upaya Pengendalian Emisi
Action to Control Emission

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka pengelolaan lingkungan adalah melakukan pengendalian emisi dalam hal ini pencemaran udara. Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 7 tahun 2007, Pemerintah mensyaratkan sumber-sumber emisi udara wajib dipantau secara berkala.

Other effort taken by the Company to manage the environment is controlling emission in this case is the air pollution. Based on Regulation of Minister of Environment No. 7 year 2007, the Government requires air emission sources to be monitored periodically.

JUMLAH EMISI TOTAL EMISSION [F.11]

Pada tahun 2022, jumlah emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan dari kegiatan operasional PT Cisadane Sawit Raya dan PT Samukti Karya Lestari mengalami penurunan masing-masing sebesar 0,14% dan 15,94%.

In 2022, total Greenhouse Gas (GHG) emissions produced from the operational activities of PT Cisadane Sawit Raya and PT Samukti Karya Lestari decreased by 0.14% and 15.94% respectively.

Perseroan telah melakukan pemantauan secara berkala dan berikut adalah data jumlah emisi Perseroan: [305-5]

The Company has conducted monitoring regularly and below is the data of the Company's total emission: [305-5]

TABEL JUMLAH EMISI YANG DIHASILKAN BERDASARKAN JENISNYA
TABLE OF TOTAL EMISSIONS BY TYPE

[302-1]

Uraian Emisi *Emission Description*	Satuan *Unit*	CSR		
		2022	2021	2020
Emisi Alih Guna Lahan *Land Use Emission*	tCO_2	57.997	57.997	57.997
Emisi dari produksi TBS *Emissions from FFB Production*	$kgCO_2$/ kg TBS	0,020	0,065	0,044
Emisi dari Transportasi TBS *Emissions from FFB Transportation*	tCO_2	1.214,35	1.350,40	1.377,89
Emisi dari Proses PKS *Emissions from PKS Process*	tCO_2	16.752	1.894	4.141
Total Emisi (Produksi TBS + Transportasi TBS + Proses PKS) *Total Emissions (FFB Production + FFB Transportation + PKS Process)*	tCO_2	84.672	84.787	87.336

Uraian Emisi *Emission Description*	Satuan *Unit*	SKL		
		2022	2021	2020
Emisi Alih Guna Lahan *Land Use Emission*	tCO_2	218.344,32	218.058,18	213.357,80
Emisi dari produksi TBS *Emissions from FFB Production*	$kgCO_2$/ kg TBS	0,058	0,101	0,134
Total Emisi (Alih Guna Lahan + Produksi TBS) *Total Emission (Land Use Emisson + FFB Production)*	$kgCO_2$/ kg TBS	1,994	2,372	2,576

Catatan /Note:
Metodologi dan standar yang digunakan dalam perhitungan emisi adalah Kalkulator GRK ISPO Versi 9.1
The methodology and standard used in the calculation of emissions is the ISPO GHG Calculator Version 9.1

UPAYA EFISIENSI EMISI ACTIONS FOR EMISSION EFFICIENCY [F.12]

Perseroan berkomitmen untuk terus melakukan upaya pengurangan emisi sehingga memberikan kontribusi yang positif bagi kelestarian lingkungan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan beberapa langkah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Uji Lingkungan setiap 6 (enam) bulan sekali, seperti : Uji Emisi Sumber Tidak Bergerak, Uji Udara Ambien, Uji Kualitas Air Permukaan, Uji Kualitas Air Bersih, Uji Biota Perairan.
2. Penanaman Tanaman Pohon seperti Pohon Durian, Jambu Air, Pohon Meranti, Pohon Kapur, Pohon Cempedak.
3. Pembuatan dan pemeliharaan drainase.
4. Pengurangan Penggunaan pestisida.
5. Pengurangan Penggunaan Bahan Bakar Fosil.

The Company is committed to continuing to make efforts to reduce emissions so that it can make a positive contribution to environmental sustainability. To that end, the Company has taken the following steps:

1. *Conducting Environmental Test every 6 (six) months, such as: Immovable Source Emission Test, Ambient Air Test, Surface Water Quality Test, Clean Water Quality Test, Aquatic Biota Test.*
2. *Planting tree crops such as Durian Trees, Guava Trees, Meranti Trees, Lime Trees, Cempedak Trees.*
3. *Drainage creation and maintenance.*
4. *Reduction of pesticide use.*
5. *Reducing the Use of Fossil Fuels.*

Pengelolaan Limbah
Waste Management
[103-1] [103-2] [103-3]

Limbah adalah suatu bahan yang merupakan buangan dari proses pengolahan tandan buah segar kelapa sawit untuk memperoleh hasil utama dan hasil sampingan. Limbah dari pabrik pengolahan kelapa sawit dapat berupa limbah cair maupun limbah padat. Pengolahan tandan buah segar (TBS) pada pabrik kelapa sawit menghasilkan minyak sawit sebagai produk utama dan di samping itu akan dihasilkan limbah cair. Pengolahan limbah cair bertujuan untuk mengurangi kandungan limbah yang membahayakan kesehatan serta tidak mengganggu lingkungan tempat pembuangannya. Limbah cair yang dihasilkan tersebut setelah diolah di unit IPAL dan yang selanjutnya akan dialirkan ke badan air (sungai). Dalam proses produksi kelapa sawit, terdapat limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) yang dihasilkan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan pengelolaan limbah B3 dengan mengacu pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 06 Tahun 2021 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun. Perseroan juga berkomitmen untuk selalu mematuhi standar dan prosedur pengelolaan limbah B3 yang berlaku.

Waste is a material that is a waste from the processing of palm oil fresh fruit bunches to obtain the main product and by-products. Waste from palm oil processing plants can be in the form of liquid waste or solid waste. Processing of fresh fruit bunches (FFB) in palm oil mills produces palm oil as the main product and in addition, liquid waste will be produced. Liquid waste treatment aims to reduce the content of waste that endangers health and does not interfere with the environment where it is disposed of. The resulting liquid waste after being processed in the wastewater treatment plant (WWTP) unit and which will then be channeled into water bodies (rivers). In the palm oil production process, hazardous and toxic waste (B3) is generated. For this reason, the Company has carried out B3 waste management by referring to the Minister of Environment and Forestry Regulation No. 06 of 2021 concerning Procedures and Requirements for the Management of Hazardous and Toxic Waste. The Company is also committed to always complying with applicable B3 waste management standards and procedures.

Selain dari kegiatan operasional, limbah juga dihasilkan dari kegiatan pendukung yang biasa disebut dengan Limbah Domestik. Limbah domestik dihasilkan dari kegiatan sehari-hari baik di kebun, pabrik kelapa sawit, maupun perumahan karyawan.

Apart from operational activities, waste is also generated from supporting activities commonly referred to as Domestic Waste. Domestic waste is generated from daily activities both in plantations, palm oil mills, and employee housing.

MEKANISME PENGELOLAAN LIMBAH | MECHANISM OF WASTE MANAGEMENT [F.14]

Adapun mekanisme pengelolaan limbah B3 yang dilakukan oleh Perseroan antara lain adalah sebagai berikut:
1. Berdasarkan SOP Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan beracun;
2. Melakukan kerjasama dengan vendor pengelola Limbah Bahan Berbahaya dan beracun;
3. Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 06 Tahun 2021.

The mechanism of hazardous and toxic waste management taken by the Company is as follows:
1. *Based on the SOP for the Management of Hazardous and Toxic Waste;*
2. *Collaborating with vendors who manage hazardous and toxic waste;*
3. *Hazardous and Toxic Waste Management based on Minister of Environment and Forestry Regulation No. 06 Year 2021.*

Pengelolaan limbah domestik yang dilakukan antara lain:
1. Penyediaan tempat sampah yang diperlukan sesuai dengan jenisnya serta jumlah kebutuhan di masing-masing lokasi baik operasional Kebun dan Perumahan;
2. Pengumpulan dan pengangkutan sampah Organik dan Anorganik disesuaikan dengan jadwal yang ditetapkan, baik di perumahan, kantor kebun dan pabrik kelapa sawit minimal 2 kali seminggu diangkut menuju tempat Pembuangan Sampah Akhir (TPA);
3. Bank Sampah untuk kategori sampah anorganik yang memiliki nilai ekonomis.

Domestic waste management carried out includes:
1. *Provision of the required trash bins according to the type and number of needs in each location, both plantation and housing operations;*
2. *Collection and transportation of Organic and Inorganic waste according to a set schedule, both in housing, plantation offices and palm oil mills at least 2 times a week to the Final Waste Disposal Site (TPA);*
3. *Garbage Bank for the category of inorganic waste that has economic value.*

JUMLAH LIMBAH TOTAL WASTE [F.13]

Berikut adalah data jumlah limbah dan efluen berdasarkan jenisnya:

Below is the data of total waste and effluents by type:

TABEL JUMLAH LIMBAH PADAT PT CSR TABLE OF SOLID WASTE OF PT CSR

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2020		2021		2022	
			Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*	Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*	Dihasilkan *Produced*	Dimanfaatkan *Utilized*
1.	Cangkang / *Shell*	Kg	5.881.500	5.535.690	5.763.000	5.763.000	5.241.000	5.241.000
2.	Fiber / *Fiber*	Kg	5.692.988	5.762.018	5.750.000	5.774.100	5.203.000	5.226.000
3.	Jangkos / *Empty Bunch*	Kg	43.509.762	11.042.890	51.771.349	17.720.341	20.773.165	19.468.860

TABEL JUMLAH LIMBAH CAIR PT CSR TABLE OF LIQUID WASTE OF PT CSR

No.	Jenis Limbah / *Waste Type*	Satuan / *Unit*	2020	2021	2022
1.	Air Limbah PMKS / *PMKS Water Waste*	Kg	145.936	154.035	168.423

TABEL JUMLAH LIMBAH B3 PT CSR TABLE OF HAZARDOUS WASTE OF PT CSR

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2020		2021		2022	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1.	Oli Bekas / *Used Oil*	Kg	563	1.113	727	732	1.868,6	636,8
2.	Filter Bekas / *Used Filter*	Kg	78	106	117	91	171	117,5
3.	Aki Bekas / *Used Battery*	Kg	57	65	908	595	360	370
4.	Kemasan Bekas B3 / *Used Hazardous Packaging*	Kg	-	197	128	128	723	185,8
5.	Lampu TL Bekas / *Used TL Lights*	Kg	13	10	9	13	17	9
6.	Kain Majun Bekas / *Used Majun Fabric*	Kg	3	11	6	3	7	6
7.	Limbah Medis / *Medical Waste*	Kg	10	12	7	10	14,1	12



TABEL JUMLAH LIMBAH B3 PT SKL TABLE OF HAZARDOUS WASTE OF PT SKL

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2020		2021		2022	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1.	Oli Bekas / *Used Oil*	Kg	660	920	1.201	702	1.825	1.635
2.	Filter Bekas / *Used Filter*	Kg	135	193	200	154	228	194
3.	Aki Bekas / *Used Battery*	Kg	117	68	420	343	283	393
4.	Kemasan Bekas B3 / *Used Hazardous Packaging*	Kg	61	24	104	61	127	82
5.	Lampu TL Bekas / *Used TL Lights*	Kg	4	-	7	11	-	-
6.	Kain Majun Bekas / *Used Majun Fabric*	Kg	21	18	81	43	49	130
7.	Limbah Medis / *Medical Waste*	Kg	6	4	16	13	16	11

TABEL JUMLAH LIMBAH B3 PT SSG TABLE OF HAZARDOUS WASTE OF PT SSG

No.	Jenis Limbah *Waste Type*	Satuan *Unit*	2020		2021		2022	
			Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*	Dihasilkan *Produced*	Diangkut *Transported*
1.	Oli Bekas / *Used Oil*	Kg	-	-	680	500	740	540
2.	Filter Bekas / *Used Filter*	Kg	-	-	103	70	81	75
3.	Kemasan Bekas B3 / *Used Hazardous Packaging*	Kg	-	-	10	-	84	70
4.	Kain Majun Bekas / *Used Majun Fabric*	Kg	-	-	20	10	30	25

TUMPAHAN SPILL [F.15]

Pada tahun 2022, tidak terdapat tumpahan bahan kimia dan bahan berbahaya lainnya yang dapat berpotensi mempengaruhi tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, dan kesehatan manusia.

In 2022, there were no spills of chemical material and other hazardous materials that might influence the land, water, air, biodiversity and human health.

Penggunaan Air
Water Use
[F.8]

Perusahaan sangat membutuhkan air, baik untuk proses produksi maupun untuk aktivitas dan kebutuhan operasional lainnya. Perseroan menggunakan air yang berasal dari air permukaan (waduk). Pada tahun 2022, seiring dengan program efisiensi penggunaan air, konsumsi air pada kegiatan operasional pabrik minyak kelapa sawit dan domestik PT CSR menurun masing-masing sebesar 3,84% dan 0,85%.

The Company is very much in need of water for the production process and other operational activities and needs. The Company uses water from surface water (lake). In 2022, in line with the water use efficiency program, water consumption in PT CSR's domestic and palm oil mill operational activities decreased by 3.84% and 0.85%, respectively.

TABEL PENGGUNAAN AIR PABRIK MINYAK KELAPA SAWIT PT CSR
TABLE OF PALM OIL MILL WATER USE OF PT CSR

No.	Sumber / *Source*	Satuan / *Unit*	2020	2021	2022
1.	Air Permukaan (Waduk) / *Surface Water (Lake)*	m^3	239.603	257.592	247.690

TABEL PENGGUNAAN AIR DOMESTIK PT CSR **TABLE OF DOMESTIC WATER USE OF PT CSR**

No.	Sumber / *Source*	Satuan / *Unit*	2020	2021	2022
1.	Air Permukaan (Waduk) / *Surface Water (Lake)*	m^3	107.877	111.104	110.160

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah melakukan penghematan air dengan cara melakukan gerakan menutup keran air jika sudah tidak digunakan dan memperbaiki kebocoran pada saluran pipa atau keran yang mengalami kerusakan serta melakukan monitoring penggunaan air secara berkala.

Throughout 2022, the Company has conserved water by closing the water faucet when it is not used and repairing leaks in damaged pipes or faucets and monitoring water use regularly.

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity
[304-2]

DAMPAK DARI WILAYAH OPERASIONAL YANG DEKAT ATAU BERADA DI DAERAH KONSERVASI ATAU MEMILIKI KEANEKARAGAMAN HAYATI
IMPACTS FROM AN OPERATING AREAS NEAR OR IN CONSERVATION AREAS OR HAVE BIODIVERSITY

[F.9]

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan telah melakukan identifikasi area bernilai konservasi tinggi yang ada pada wilayah konsesi perseroan. Dengan adanya areal bernilai konservasi tinggi pada wilayah operasional, keberadaan satwa dan vegetasi lokal dapat terjaga keberadaannya dan meningkatkan estetika nilai keindahan. Salah satu anak perusahaan Perseroan yakni PT SKL telah melakukan pengelolaan pada area yang memiliki nilai konservasi tinggi seperti area konservasi bukit, area konservasi rawa, dan sempadan sungai.

In carrying out its operational activities, the Company has identified high conservation value areas in the company's concession areas. With the existence of a high conservation value area in the operational area, the presence of local animals and vegetation can be maintained and increase the aesthetic value of beauty. One of the Company's subsidiaries, namely PT SKL, has managed areas with high conservation value such as hill conservation areas, swamp conservation areas, and riverbanks.

UPAYA KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI **BIODIVERSITY CONSERVATION ACTION** **[F.10]**

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan juga memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati utamanya di sekitar wilayah operasional Perseroan dan bekerjasama dengan instansi terkait. Perseroan ingin memastikan bahwa kehadirannya tidak akan merusak habitat flora, fauna, dan jasa ekosistem dasar yang ada di dalam kawasan konservasi tersebut.

In running its business, the Company also pays attention to and supports biodiversity conservation efforts, especially in the vicinity of the Company's operational areas and cooperates with relevant agencies. The Company wants to ensure that its presence will not damage the habitat of flora, fauna, and basic ecosystem services that exist within the conservation area.

Pada tahun 2022, Perseroan telah menandatangani kerja sama dengan pihak ketiga, Yayasan Konservasi Cakrawala Indonesia (YKCI) untuk merencanakan pengembangan area konservasi di sekitar PT SKL. Hasil dari perencanaan tersebut diperkirakan akan rampung pada kuartal kedua tahun 2023 untuk selanjutnya dapat dikembangkan dan diterapkan oleh Perseroan.

In 2022, the Company has signed an agreement with third party, Yayasan Konservasi Cakrawala Indonesia (YKCI) to plan the conservation area development around PT SKL. The result of the plan is expected to complete in the second quarter of 2023 to be further developed and implemented by the Company.

Selain itu, Perseroan juga telah melakukan pengelolaan area bernilai konservasi tinggi. Kegiatan pengelolaan yang dilakukan berupa pemasangan dan pemeliharaan pal batas NKT, pembibitan dan pengkayaan tanaman konservasi, perawatan amaran di area konservasi, pengendalian Invasive Alien Species (IAS), serta pemantauan keanekaragaman hayati. Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk lebih memperhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan, sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih banyak bagi kelestarian lingkungan.

In addition, the Company has also managed high conservation value areas. Management activities carried out include installation and maintenance of HCV boundary markers, nursery and enrichment of conservation plants, maintenance of warnings in conservation areas, control of Invasive Alien Species (IAS), and monitoring of biodiversity. In the future, the Company is committed to paying more attention to and supporting biodiversity conservation efforts around the Company's operational areas, so that it can provide more benefits for environmental sustainability.

PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN | USE OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY MATERIALS [F.5]

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka melestarikan lingkungan adalah penggunaan material yang lebih ramah lingkungan. Selain mulai menggunakan energi terbarukan dalam skala kecil, Perseroan juga telah melakukan beberapa beberapa inisiatif lain sehingga ke depan dapat meningkatkan penggunaan material yang lebih ramah lingkungan sebagai berikut:

- Penggunaan kertas bekas untuk mengurangi penggunaan kertas
- Pemanfaatan platform digital untuk meningkatkan operasional secara paperless
- Kampanye untuk menggunakan botol/tumbler bagi karyawan Perseroan
- Penanaman Beneficial Plant untuk tanaman inang musuh alami ulat pemakan daun kelapa sawit
- Penggunaan agensi hayati yang ramah lingkungan untuk pengendalian hama tiratha mundella

Other efforts taken by the Company in preserving the environment are the use of environmentally friendly materials. In addition to start using renewable energy in small scale, the Company also has taken some initiatives so that in the future could improve the use of environmentally friendly materials as follows:

- *Use of used paper to reduce paper usage*
- *Utilization of digital platforms to improve operations in a paperless manner*
- *Campaign to use bottles / tumblers for Company employees*
- *Beneficial Planting for host plants that are natural enemies of palm oil leaf-eating caterpillars*
- *Use of environmentally friendly biological agencies for pest control tiratha mundella*

Pada tahun 2022, Perseroan mencatatkan peningkatan penggunaan kertas sebesar 27,29% dari 645 rim di tahun 2021 menjadi 821 rim. Berikut adalah rincian data tersebut:

In 2022, the Company recorded efficient use of paper by 27.29% from 645 ream in 2021 to 821 ream. The following is the data breakdown:

TABEL PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN
TABLE OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY MATERIAL USE

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendly material*	Satuan *Unit*	SKL			CSR			SSG		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
1.	Kertas / *Paper*	Rim / *Ream*	165	160	162	265	227	325	190	137	152

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendly material*	Satuan *Unit*	ABI			DAL			IZA		
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
1.	Kertas / *Paper*	Rim / *Ream*	20	18	25	43	41	103	65	62	54

No.	Penggunaan material yang ramah lingkungan *The use of environmentally friendly material*	Satuan *Unit*	Jumlah / *Total*		
			2020	2021	2022
1.	Kertas / *Paper*	Rim / *Ream*	748	645	821

PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP — COMPLAINT RELATED TO ENVIRONMENT [B.3][F.16]

Perseroan terus melakukan upaya positif dan berkomitmen melakukan perbaikan terkait pengelolaan lingkungan hidup. Dalam menjalankan operasional usaha, dampak negatif berupa kerusakan lingkungan merupakan salah satu risiko yang mungkin terjadi. Perusahaan juga telah menyediakan prosedur serta sarana dan prasarana pendukung untuk melakukan penanganan segera apabila insiden kerusakan lingkungan terjadi. Apabila terjadi insiden, masyarakat dan pemangku kepentingan yang lain dapat menyampaikan keluhan melalui mekanisme pelaksanaan konsultasi dan komunikasi. Upaya yang dilakukan berupa menyediakan mekanisme keluhan masyarakat, termasuk melalui kotak saran. Masyarakat dapat menyampaikan keluhan melalui unit kerja baik secara tertulis maupun lisan. Keluhan tersebut akan didokumentasikan dan dikoordinasikan, kemudian diverifikasi. Hasil verifikasi akan dilakukan proses penyelesaian keluhan tersebut. Dalam proses penyelesaian keluhan dengan pihak masyarakat dan pemangku kepentingan, Perseroan mengutamakan prinsip kerahasiaan pihak yang menyampaikan keluhan.

The Company continues to make positive efforts and is committed to making improvements related to environmental management. In carrying out business operations, the negative impact in the form of environmental damage is one of the risks that may occur. The company has also provided procedures as well as supporting facilities and infrastructure to take immediate action if environmental damage incidents occur. In the event of an incident, the community and other stakeholders can submit complaints through the mechanism for implementing consultation and communication. Efforts are being made in the form of providing a mechanism for community complaints, including through a suggestion box. The public can submit complaints through the work unit both in writing and orally. The complaint will be documented and coordinated, then verified. The results of the verification will be carried out in the process of resolving the complaint. In the process of resolving complaints with the public and stakeholders, the Company prioritizes the principle of confidentiality of those who submit complaints.

Perseroan tidak menerima pengaduan terkait lingkungan selama tahun 2022. Selain itu, Perseroan juga tidak menghadapi kasus kerusakan lingkungan yang kasusnya diajukan ke mekanisme penyelesaian sengketa.

The Company did not receive complaints related to the environment during 2022. In addition, the Company also did not face cases of environmental damage whose cases were submitted to the dispute resolution mechanism.

Aspek Sosial: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Social Aspect: Corporate Social Responsibility

[F.4]

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk memperkuat sinerginya pada aspek sosial yang mencakup sinergi dengan seluruh karyawan, mitra kerja dan pelanggan, serta masyarakat.

Company is continuously committed to strengthen its synergy in the social aspect that includes the synergy with its employees, business partners and customers, as well as society.

Topik Material
- Ketenagakerjaan
- Sosial Kemasyarakatan
- Keunggulan Produk dan Jasa

Material Topic
- *Employment*
- *Social Affairs*
- *Product and Service Excellence*

Kontribusi Kami di Tahun 2022
- 1 : 2,44 - Perbandingan Karyawan Pria dan Wanita
- 242 hari - Program Pelatihan
- Rp3,73 miliar - Investasi Program CSR

Our Contribution in 2022
- *1 : 2.44 – Comparison of Male and Female Employees*
- *242 days – Training Programs*
- *Rp3.73 billion - CSR Program Investment*

Ketenagakerjaan
Employment

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peranan penting dalam mendukung keberlanjutan bisnis perusahaan. Perseroan berkomitmen untuk terus mengelola dan mengembangkan talenta yang dimiliki sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih baik lagi bagi pencapaian Perseroan. Seiring dengan dinamika bisnis yang bergerak sangat cepat dan masa-masa yang penuh dengan ketidakpastian dengan adanya pandemi yang terjadi, pengelolaan dan pengembangan SDM masih menjadi salah satu perhatian utama Perseroan.

Human Resources (HR) plays an important role in supporting the sustainability of the Company's business. The Company is committed to continuously managing and developing its talent to further provide better contribution to the Company's achievements. Along with the fast-moving business dynamics and the uncertain times that occurred due to the pandemic, HR management and development are still one of the Company's main concerns.

KESETARAAN KESEMPATAN KERJA DAN KEBERAGAMAN SDM
EQUALITY IN WORK OPPORTUNITY AND HR DIVERSITY

[405-1][F.18]

Perseroan memastikan adanya kesetaraan kesempatan kerja bagi seluruh karyawannya baik dari segi jenjang karir, hak-haknya maupun kesempatan dalam mendapatkan program pelatihan dan pengembangan. Dalam rangka memastikan bahwa setiap calon karyawan dan karyawan memiliki kesempatan kerja yang sama, tanpa diskriminasi, maka Perseroan menerbitkan dan melakukan sosialisasi serta menjalankan:

The Company ensures equal employment opportunities for all employees, in terms of career path, their rights and opportunities to be enrolled in training and development programs. In order to ensure that every prospective employee and employee has equal employment opportunities, without discrimination, the Company publishes and conducts socialization and carries out:

- **Surat Edaran No. 079/HRD/CSR/XI/2017 tentang Larangan Melakukan Tindakan Nepotisme.**
  Dalam ketentuan ini dilarang adanya hubungan keluarga antara sesama Karyawan Staf dan Karyawan Staf dengan Karyawan Non-Staf, agar tidak timbul nepotisme dan konflik kepentingan.
- **Surat Edaran No. 090/HRD/CSR/IX/2021 tentang Larangan Kerja Paksa atau Perbudakan dan Larangan Diskriminasi.**

  Dalam ketentuan ini ditegaskan bahwa sistem perekrutan dilakukan secara sukarela tanpa ada paksaan atau perbudakan dalam bentuk apapun juga, dan Perseroan memberi kesempatan yang sama kepada calon karyawan dan karyawan untuk memperoleh pekerjaan dan bekerja tanpa membeda-bedakan ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, umur, status sosial atau disabilitas.

- ***Circular No. 079/HRD/CSR/XI/2017 concerning Prohibition of Nepotism.***
  In this provision, it is prohibited to have family relations between fellow Staff Employees and Staff Employees and Non-Staff Employees, so as not to arise nepotism and conflicts of interest.
- ***Circular No. 090/HRD/CSR/IX/2021 concerning the Prohibition of Forced Labor or Slavery and the Prohibition of Discrimination.***
  In this provision it is emphasized that the recruitment system is carried out voluntarily without any form of coercion or slavery, and the Company provides equal opportunities to prospective employees and employees to obtain jobs and work without discrimination of race, color, gender, religion, age, social status or disability.

Selain itu, Perseroan juga sangat mendukung adanya keberagaman SDM dari segi jenis kelamin, latar belakang pendidikan maupun usia selama dapat memenuhi kebutuhan Perseroan.

In addition, the Company also strongly supports the diversity in human resources in terms of gender, educational background and age as long as it meets the Company's needs.

Pada tahun 2022, terdapat 2.875 karyawan pria dan 1.175 karyawan wanita.

In 2022, there were 2,875 male employees and 1,175 female employees.

TABEL KARYAWAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN / TABLE OF EMPLOYEE BY GENDER [102-8]

Keterangan *Description*	PT CSR			PT SKL			PT SSG			PT ABI			PT DAL			PT IZA			PT BKL		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Pria / *Male*	1.173	1.116	1.062	804	880	789	372	345	339	129	86	82	224	146	108	173	143	151	-	-	-
Wanita / *Female*	414	401	397	372	354	350	176	152	150	39	36	27	126	63	44	48	42	47	-	-	-
Jumlah / *Total*	**1.587**	**1.517**	**1.459**	**1.176**	**1.234**	**1.139**	**548**	**497**	**489**	**168**	**122**	**109**	**350**	**209**	**152**	**221**	**185**	**198**	**-**	**-**	**-**

Keterangan *Description*	2022	2021	2020
Pria / *Male*	2.875	2.716	2.531
Wanita / *Female*	1.175	1.048	1.015
Jumlah / *Total*	**4.050**	**3.764**	**3.546**



Dari segi keberagaman usia, pada tahun 2022 Perseroan memiliki karyawan dengan rentang usia 18 hingga 55 tahun, dimana mayoritas atau 50,54% berusia 31-46 tahun.

From the age aspect, in 2022 the Company recorded employees with an age range of 18 to 55 years old, of which majority or 50.54% are 31-46 years old.

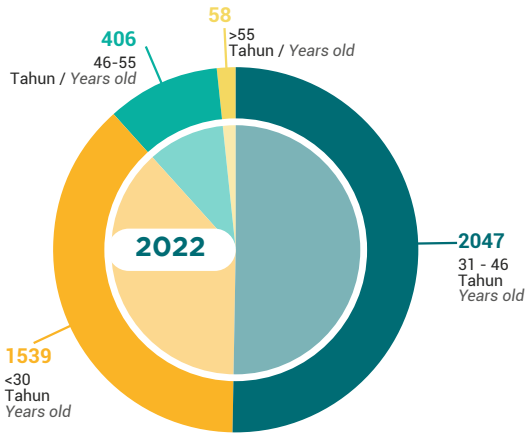
TABEL KARYAWAN BERDASARKAN USIA / TABLE OF EMPLOYEE BY AGE [102-8]

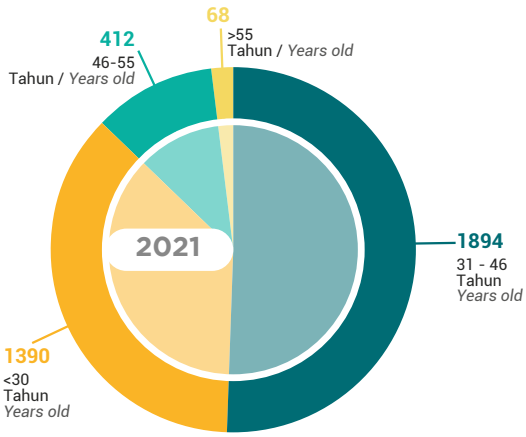
Keterangan *Description*	PT CSR			PT SKL			PT SSG			PT ABI			PT DAL			PT IZA			PT BKL		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
> 55 Tahun *Years old*	7	22	31	8	4	7	25	23	20	2	2	1	10	10	1	6	7	8	-	-	-
> 46-55 Tahun *Years old*	190	202	206	93	95	93	43	45	42	6	6	3	47	40	3	27	24	26	-	-	-
> 31-46 Tahun *Years old*	762	781	792	654	603	619	278	261	238	62	55	52	182	98	52	109	96	99	-	-	-
< 30 Tahun *Years old*	628	512	430	421	532	420	202	168	189	98	59	53	111	61	53	79	58	65	-	-	-
Jumlah / *Total*	**1.587**	**1.517**	**1.459**	**1.176**	**1.234**	**1.139**	**548**	**497**	**489**	**168**	**122**	**109**	**350**	**209**	**109**	**221**	**185**	**198**	**-**	**-**	**-**

Keterangan *Description*	2022	2021	2020
> 55 Tahun *Years old*	58	68	68
> 46-55 Tahun *Years old*	406	412	373
> 31-46 Tahun *Years old*	2.047	1.894	1.852
< 30 Tahun *Years old*	1.539	1.390	1.210
Jumlah / *Total*	**4.050**	**3.764**	**3.503**



DIAGRAM KARYAWAN BERDASARKAN USIA / DIAGRAM OF EMPLOYEE BY AGE





Dari segi latar belakang pendidikan, Perseroan memiliki karyawan dengan latar belakang Pasca Sarjana, Sarjana, Diploma, SMA, SMP dan Sekolah Dasar.

From the education background aspect, the Company has employees with Master's Degree, Bachelor Degree, Diploma, Senior High School, Junior High School and Elementary School.

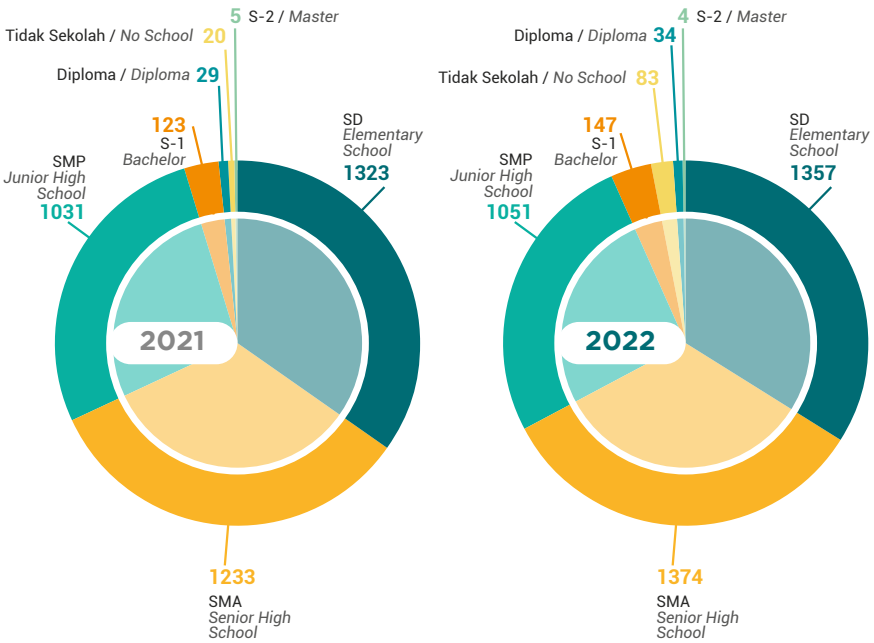
TABEL KARYAWAN BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN
TABLE OF EMPLOYEE BY EDUCATION BACKGROUND

[102-8]

Keterangan *Description*	PT CSR			PT SKL			PT SSG			PT ABI			PT DAL			PT IZA			PT BKL		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
> S-2 / > *Master*	4	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S-1 / *Bachelor*	67	58	46	30	29	28	15	14	11	4	3	2	15	9	4	16	10	9	-	-	-
Diploma *Diploma*	19	20	28	4	4	4	2	2	4	1	-	1	6	1	1	2	2	2	-	-	-
SMA *Senior High School*	599	574	516	391	397	312	171	143	149	47	30	31	122	53	56	44	36	41	-	-	-
SMP *Junior High School*	310	270	269	517	569	520	114	119	119	30	22	21	51	29	26	29	22	25	-	-	-
SD *Elementary School*	588	590	597	234	235	275	193	207	206	56	59	54	156	117	65	130	115	121	-	-	-
Tidak Sekolah *No School*	-	-	-	-	-	-	53	12	-	30	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah / *Total*	**1.587**	**1.517**	**1.459**	**1.176**	**1.234**	**1.139**	**548**	**497**	**489**	**168**	**122**	**109**	**350**	**209**	**152**	**221**	**185**	**198**	**-**	**-**	**-**

Keterangan *Description*	2022	2021	2020
> S-2 / > *Master*	4	5	3
S-1 / *Bachelor*	147	123	100
Diploma *Diploma*	34	29	40
SMA *Senior High School*	1.374	1.233	1.105
SMP *Junior High School*	1.051	1.031	980
SD *Elementary School*	1.357	1.323	1.318
Tidak Sekolah *No School*	83	20	-
Jumlah / *Total*	**4.050**	**3.764**	**3.546**

DIAGRAM KARYAWAN BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN
DIAGRAM OF EMPLOYEE BY EDUCATION BACKGROUND



TENAGA KERJA ANAK DAN PAKSA CHILD AND FORCED LABOR [F.19]

Perseroan selalu mengutamakan aspek *compliance* terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk yang berkaitan dengan tenaga kerja. Untuk itu, Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa yang bekerja di Perseroan.

The Company always prioritizes the aspects of compliance with applicable laws and regulations, including those relating to labor. For this reason, the Company ensures that there are no underage workers and forced labors working for the Company.

Dalam rangka memastikan tidak ada tenaga kerja anak, Perseroan telah menerbitkan, melakukan sosialisasi dan menjalankan Kebijakan Perusahaan No. 001/KP/Dirut/02/2011 tentang Syarat Penerimaan Karyawan, dimana dalam dokumen itu ditegaskan antara lain bahwa usia calon karyawan ialah 18 tahun.

In order to ensure that there is no child labor, the Company has issued, disseminated and implemented Company Policy No. 001/KP/Dirut/02/2011 concerning Terms of Employee Admission, which in the document it is stated, among other things, that the age of the prospective employee is 18 years.

PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM HR TRAINING AND DEVELOPMENT PROGRAM [404-1][404-2][F.22]

Perseroan berupaya melakukan peningkatan kualitas SDM yang dimiliki dengan mengadakan sejumlah pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun bekerja sama dengan institusi eksternal. Pada tahun 2022, terdapat peningkatan pada pelatihan yang diberikan dan beberapa pelatihan masih dilakukan melalui daring.

The Company strives to improve the equality of its HR by organizing training, internally or cooperated with external institutions. In 2022, there was an increase in training provided and several training was still conducted online.

LAPORAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM TAHUN 2022 HR TRAINING AND DEVELOPMENT REPORT IN 2022

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah memberikan 39 hari program pelatihan internal dan 203 hari program pelatihan eksternal kepada karyawan.

Throughout 2022, the Company has provided 39 days of internal training programs and 203 days of external training programs.



TABEL RATA-RATA JAM PELATIHAN TAHUN 2022 / TABLE OF AVERAGE TRAINING HOURS IN 2022 [404-1]

Keterangan / *Description*	Jumlah Jam Pelatihan / *Total Training Hours*	Jumlah Karyawan / *Total Employees*	Rata-rata Jam Pelatihan Tiap Karyawan / *Average Training Hours per Employee*
Berdasarkan Jenis Kelamin / *By Gender*			
Pria / *Male*	2.280	2.875	0,79
Wanita / *Female*	2.070	1.048	1,98
Berdasarkan Usia / *By Age*			
> 55 Tahun / *Years Old*	-	58	-
46 – 55 Tahun / *Years old*	112	406	0,28
31 – 46 Tahun / *Years Old*	1.500	2.047	0,73
< 30 Tahun / *Years Old*	668	1.539	0,43
Berdasarkan Jenjang Jabatan / *By Position Level*			
Manajemen Menengah & Senior / *Middle & Senior Management*	16	29	0,55
Supervisor / *Supervisor*	-	-	-
Staf / *Staff*	2.296	4.021	0,57

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA / OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY [403-2][F.21]

Perseroan dan anak usahanya terus melakukan sosialisasi kesehatan, dan keselamatan kerja ("K3") dan lingkungan secara rutin di lokasi kebun milik Perseroan dan entitas anak. Tujuan sosialisasi adalah memberikan pemahaman kepada seluruh karyawan tentang bagaimana mereka dapat bekerja secara aman di lapangan sekaligus bagaimana menjaga lingkungan, baik lingkungan kerja maupun lingkungan sosial seperti di perumahan.

Temuan-temuan mengenai kebiasaan karyawan, seperti bekerja tanpa alat pelindung diri (APD), membuang dan membakar sampah sembarangan, adalah beberapa tantangan yang harus dihadapi. Pendekatan dan sosialisasi berkelanjutan terus dilakukan guna mencapai tahapan dimana seluruh karyawan menyadari dan menjadikan alat pelindung diri sebagai suatu kebutuhan yang harus digunakan di samping timbulnya kesadaran untuk menjaga lingkungan untuk kesehatan dan kelestarian alam sekitarnya.

The Company and its subsidiaries continuously conducting health and work safety and environment (OHS) induction regularly at the estate locations of the Company and its subsidiaries. The socialization is aimed at giving understanding to all employees on how to work safely in the field as well as protect the environment at the same time, whether it is the work environment or the social environment, such as in the residential area.

Findings about the employee habits, such as working without self-protection equipment (PPE), disposing and burning the waste anywhere, are among the challenges it faces. Regular approach and socialization is necessary to grow such understanding among employees of the importance of putting on self-protection equipment and to build the awareness of protecting the environment for their own health and natural preservation.

Kemudian terkait dengan aspek pemeliharaan kesehatan karyawan, Perseroan dan anak usahanya melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala, terutama bagi karyawan-karyawan dengan pekerjaan yang berisiko tinggi, seperti karyawan bagian penyemprotan, karyawan pemupukan, petugas gudang, dan karyawan teknik/workshop. Petugas yang melakukan pemeriksaan kesehatan tersebut berasal dari internal perusahaan maupun eksternal. Hasil dari pemeriksaan kesehatan karyawan berupa rekomendasi dari dokter pemeriksa yang disampaikan kepada pihak manajemen kebun untuk ditindaklanjuti.

Furthermore, in order to maintain the employee's health, the Company and its subsidiaries conduct regular medical check-ups for the employees with high risk exposure, such as spray workers, fertilizing workers, warehouse staffs, and workshop staffs. The medical checkup officers are assigned from the internal as well as external institutions. The results of the medical checkup will serve as doctor's recommendations to be submitted to the estate management for further follow-ups.

Selain itu, Perseroan dan anak usahanya juga membangun sejumlah fasilitas kesehatan, seperti klinik dan kelengkapan sarana maupun prasarananya dengan bekerja sama dengan Klinik Fuad Siregar yang menempatkan 2 (dua) orang dokter umum, 1 (satu) orang dokter gigi, dan 2 (dua) orang bidan.

Meanwhile, the Company and its subsidiaries have built a number of health facilities, among which are a health clinic and its supporting facilities, in cooperation with Fuad Siregar Clinic that has assigned 2 (two) doctor, 1 (one) dentist and 2 (two) midwives.

Pada tahun 2022, Perseroan mencatatkan 40 kecelakaan cedera ringan, 25 cedera sedang dan 1 cedera fatal.

In 2022, the Company recorded 40 minor injuries, 25 moderate injuries, and 1 fatal injury.

TABEL KECELAKAAN KERJA TABLE OF WORK ACCIDENT

Keterangan *Description*	PT CSR			PT SKL			PT SSG			PT ABI			PT DAL			PT IZA		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Cedera Ringan *Minor Injury*	10	0	16	21	4	14	9	0	1	0	0	2	0	0	1	0	0	1
Cedera Sedang *Moderatew Injury*	7	1	28	8	2	25	5	0	5	1	0	7	3	0	1	1	0	1
Cedera Fatal *Fatal Injury*	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Keterangan *Description*	2022	2021	2020
Cedera Ringan *Light Injury*	40	4	35
Cedera Sedang *Middle Severe Injury*	25	3	67
Cedera Fatal *Fatal Injury*	1	0	0
Jumlah / *Total*	**66**	**7**	**102**

Keterangan / *Notes*

- Cedera Ringan: Kecelakaan kerja yang penanganannya dilakukan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan/P3K (tergores, memar, pusing, iritasi mata)
  Minor Injury: A work accident which is handled by First Aid in Accidents/P3K (scratches, bruises, dizziness, eye irritation)
- Cedera Sedang: Kecelakaan kerja yang memerlukan perawatan medis lebih lanjut / perawatan berkala, terkilir serius, tuli, asma, gegar otak, cacat minor permanen.
  Moderate Injury: Accidents that require further medical treatment/ periodic care, serious sprains, deafness, asthma, concussion, permanent minor disabilities.
- Cedera Fatal: Kecelakaan kerja yang mengakibatkan cacat tetap, amputasi, patah tulang berat, keracunan berat, luka kompleks, luka fatal, kanker, penyakit mematikan, penyakit fatal akut, kematian.
  Fatal Injury: Work accidents resulting in permanent disability, amputation, severe fractures, severe poisoning, complex injuries, fatal injuries, cancer, fatal diseases, acute fatal illnesses, death.

UPAH MINIMUM REGIONAL REGIONAL MINIMUM WAGE [F.20]

Perseroan memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai dengan upah minimum regional (UMR) masing-masing Provinsi, mengingat cakupan wilayah operasional Perusahaan tersebar di berbagai Provinsi.

The Company provides compensation of the employee's work in accordance with the regional minimum wage (UMR) of each Province, since the coverage of the Company's operational areas spread in different Provinces.

Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah pada tahun 2022 adalah sebesar Rp3.333.067, lebih tinggi 5% dengan UMR Provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah.

Work compensation of the permanent employee from the lowest position in 2022 was Rp3,333,067, higher 5% with the Provincial UMR set by the Government.

No.	Wilayah Operasional *Operational Area*	UMR Provinsi *Provincial Minimum Wages*	Imbalan Karyawan Tingkat Terendah *Lowest Employee Wage*	Persentase *Percentage*
1.	Sumatera Utara / *North Sumatera*	Rp2.710.493	Rp3.393.360	125%
2.	Sumatera Selatan / *South Sumatera*	Rp3.144.446	Rp3.333.067	106%
3.	Jakarta	Rp4.641.854	Rp5.000.000	108%

Selain itu, Perseroan memperbaiki standar upah melalui perubahan Struktur dan Skala Upah yang diterbitkan dalam:

- Kebijakan Perusahaan No. 001/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 tentang Perubahan Skala Gaji Pokok.
- Kebijakan Perusahaan No. 008/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 tentang Tunjangan Tetap.
- Kebijakan Perusahaan No. 009/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/04/2021 tentang Tunjangan Tidak Tetap.

The Company improves wage standards through changes to the Wage Structure and Scale published in:

- *Company Policy No. 001/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 concerning Changes in Basic Salary Scale.*
- *Company Policy No. 008/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/I/2021 concerning Fixed Allowances.*
- *Company Policy No. 009/CSR/KP/Dirut/Opr-Int/04/2021 concerning Variable Allowances.*

PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN EMPLOYEE WELFARE PROGRAM

Perseroan memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan dengan memberikan paket remunerasi yang menarik, baik untuk pekerja berstatus karyawan tetap maupun kontrak. Para karyawan, baik yang ditempatkan di kantor pusat maupun di lokasi perkebunan, memperoleh paket remunerasi yang terdiri atas gaji pokok, tunjangan tetap, tunjangan jabatan, tunjangan cuti, bonus, tunjangan hari raya dan tunjangan masa kerja. Selain paket remunerasi di atas, Perseroan juga memberikan sejumlah tunjangan yang dibedakan berdasarkan lokasi penempatan. Karyawan yang ditempatkan di lokasi perkebunan memperoleh paket tunjangan tambahan, seperti tunjangan listrik dan tunjangan perumahan.

The Company's care for employee welfare is shown by providing a lucrative remuneration package for both permanent and temporary employees. The staff stationed at the head office as well as plantation areas are entitled to a remuneration package consisting of basic salary, fixed allowance, job allowance, leave allowance, bonus, holiday allowance and allowance based on the length of service. Adding to the remuneration package, the Company also provides an allowance based on workstation. For those staffs stationed at plantation areas, they will also received additional allowances, including electricity and housing allowances.



LINGKUNGAN KERJA YANG KONDUSIF CONDUCIVE WORKING ENVIRONMENT [F.21]

Perseroan terus memastikan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan aman bagi seluruh karyawannya. Hal tersebut dilakukan dengan menyediakan beragam fasilitas bagi karyawan di setiap kantor seperti:

- Akses jaringan internet yang cepat
- Fasilitas antar-jemput karyawan dari rumah-kantor-rumah
- Ruangan kerja yang nyaman dengan fasilitas seperti komputer dan ATK untuk mendukung aktivitas sehari-sehari
- Ruangan pertemuan yang dilengkapi dengan fasilitas pendukung yang memadai
- Ruangan ibadah (musholla, ruangan kebaktian, dll)
- Ruangan menyusui
- Ruangan terbuka atau hijau
- Ruangan dapur
- Area olah raga
- Tempat penitipan anak terutama di area kebun

The Company continues to ensure and create a conducive and safe work environment for all of its employees. This is done by providing various facilities for employees in each office, such as:

- *Access to fast internet network*
- *Employee shuttle service facilities from home-office-home*
- *Comfortable workspace with facilities such as computers and stationery to support daily activities*
- *Meeting room equipped with adequate supporting facilities*
- *Prayer room (prayer room, worship room, etc.)*
- *Nursing room*
- *Open space or green garden*
- *Pantry area*
- *Sports area*
- *Children day care especially in estates area*

PERJANJIAN KERJA BERSAMA DAN PERATURAN PERUSAHAAN
COLLECTIVE LABOR AGREEMENT AND CORPORATE REGULATION

[102-41]

Perseroan membangun hubungan industrial dengan karyawan berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan serta Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Perseroan juga memberi kesempatan kepada setiap karyawan untuk menyatakan pendapat.

The Company establishes industrial relationships with employees based on Law No. 13 Year 2013 regarding Employment and Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation. The Company also provides opportunities to each employee in raising their opinion.

Guna melindungi setiap hak dan syarat kerja setiap karyawan serta menciptakan hubungan industrial yang harmonis antara Perseroan dan karyawan, Perseroan memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dibentuk bersama dengan karyawan dan berkoordinasi dengan Badan Kerja Sama Perusahaan Perkebunan Sumatera (BKS-PPS). Tugas dan fungsi utama BKS-PPS adalah melakukan koordinasi terhadap anggotanya untuk kelancaran dan kemajuan perusahaan perkebunan secara berkelanjutan, meliputi (i) bekerjasama, bersatu dalam satu wadah guna memberi kekuatan serta dukungan bagi anggota, (ii) memberi masukan kepada pemerintah/instansi yang berhubungan dengan turut serta menjaga pelaksanaan peraturan perundang-undangan sektor perkebunan, dan (iii) memperlancar komunikasi maupun saling tukar informasi yang saling bermanfaat bagi anggota. Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat hal-hal yang menjadi penghalang bagi kebebasan berpendapat dan berserikat bagi para karyawan Perseroan.

In order to protect each employee's rights and working conditions as well as to create a harmonious industrial relationship between the Company and its employees, the Company has a Collective Labor Agreement (PKB) which was formed together with the employees and in coordination with the Sumatran Plantation Company Cooperation Agency (BKS-PPS). The main task and function of BKS-PPS is to coordinate with its members for the smooth and sustainable progress of plantation companies, including (i) cooperating, uniting in one forum to provide strength and support for members, (ii) providing input to the government/related agencies by participating in maintaining the implementation of legislation in the plantation sector, and (iii) facilitating communication and exchanging information that is mutually beneficial to members. Throughout 2022, there were no obstacles to freedom of opinion and association for the Company's employees.

Sosial Kemasyarakatan
Social Affairs

Cakupan wilayah operasional Perusahaan yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia yang memberikan tantangan tersendiri bagi Perseroan dengan karakteristik yang dimiliki oleh masing-masing wilayah. Untuk itu, Perseroan merancang beragam kegiatan sosial kemasyarakatan yang menyesuaikan dengan kebutuhan masing-masing wilayah agar dapat memberikan manfaat yang tepat.

The coverage of the Company's operational areas that spread across several areas in Indonesia presents its own challenges for the Company with the characteristics possessed by each region. To that end, the Company designs various social activities that are tailored to the needs of each region in order to provide the right benefits.

DAMPAK KEGIATAN OPERASIONAL KAMI / IMPACT OF OUR OPERATIONAL ACTIVITIES [413-2][F.23]

Perseroan berkomitmen untuk terus memberikan manfaat terhadap masyarakat sekitar dengan berkontribusi pada beragam program pengembangan masyarakat. Program pengembangan masyarakat yang dilakukan oleh Perseroan memfokuskan pada pilar kesehatan *(Health)*, pendidikan *(Education)*, lingkungan *(Environmental)* dan peningkatan kapasitas lokal *(Local Capabilities)* atau yang disebut dengan "HEEL". [413-1]

The Company is committed to continuously providing benefits to the surrounding community by contributing to various community development programs. The Community development program taken by the Company is focused on pillars of Health, Education, Environmental, and Local Capabilities, or called as "HEEL". [413-1]

Pilar Kesehatan *(Health)* dari prinsip HEEL tersebut dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat. Pilar Pendidikan *(Education)* dikembangkan dalam bentuk pemberian dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar. Lalu Pilar Lingkungan *(Environmental)* dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan. Yang keempat, Pilar Kapasitas Lokal *(Local Capabilities)* dikembangkan dalam bentuk dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal ataupun milik publik.

The Health aspect of the HEEL principles is realized by supporting the establishment of healthy community and environment. Meanwhile Education aspect is realized by supporting the improvement of local community competence. Then the Environmental aspect is realized by maintaining ecosystem conservation around the business locations of the Company, including preventing forest and land fire incidents. Fourthly, the Local Capabilities aspect is realized by supporting the establishment of a prosperous community, among which are by holding cultural and religious activities of local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the poor society, as well as restoring residential as well as public facilities and utilities.

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan berupaya semaksimal mungkin agar mematuhi peraturan yang berlaku, memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi para pemangku kepentingan termasuk masyarakat sekitar dan berupaya mengantisipasi dampak negatif dari kegiatan operasionalnya.

In carrying out its business, the Company strives as much as possible to comply with applicable regulations, provides the maximum benefit to stakeholders including the surrounding community and seeks to anticipate the negative impacts of its operational activities.

Sejalan dengan komitmen agar keberadaannya memberikan dampak positif bagi masyarakat di sekitar operasional perusahaan,

In line with the commitment that its existence has a positive impact on the community around the company's operations, the Company

Perseroan telah melaksanakan program perbaikan infrastruktur sebagai salah satu implementasi program CSR antara lain di Desa Sei Tampang, Desa Sei Siarti, Kelurahan Negeri Lama dan di jalan lintas Ajamu. Selain itu Perseroan juga telah memberikan berbagai kegiatan yang berdampak secara langsung pada masyarakat yaitu:

- Pemberdayaan Pendidikan dengan memberikan fasilitas pendidikan untuk anak-anak dari masyarakat sekitar perusahaan agar dapat memperoleh pendidikan di sekolah yang dibangun oleh perusahaan.
- Program Magang, Penelitian dan Kunjungan Industri dimana Perseroan memberikan kesempatan kepada dunia pendidikan untuk bekerjasama dalam hal Praktik Industri, Penelitian, dan Kunjungan Industri.
- Program Fasilitas Kesehatan yang mana masyarakat di sekitar Perusahaan dapat berobat di klinik terdekat yang dibangun oleh Perseroan.

Dengan berbagai program CSR yang diadakan selama tahun 2022, berbagai dampak positif seperti dampak ekonomi tidak langsung maupun langsung yang signifikan dirasakan masyarakat sekitar di antaranya:

- Membantu masyarakat dalam meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat, kesehatan dan keharmonisan masyarakat dengan perusahaan.
- Mempermudah mobilitas masyarakat Desa yang berada di sekitar perusahaan.
- Meningkatkan nilai atau pendapatan ekonomi masyarakat.

has implemented an infrastructure improvement program as one of the CSR program implementations, including in Sei Tampang Village, Sei Siarti Village, Negeri Lama Village and on the Ajamu Highway. In addition, the Company has also provided various activities that have a direct impact on the community, namely:

- *Education Empowerment by providing educational facilities for children from communities around the company so that they can get education in schools built by the company.*
- *Internship Program, Research and Industrial Visits where the Company provides opportunities for the world of education to cooperate in terms of Industrial Practices, Research, and Industrial Visits.*
- *Health Facilities Program where the community around the Company can seek treatment at the nearest clinic built by the Company.*

With various CSR programs held during 2022, various positive impacts such as significant indirect and direct economic impacts are felt by the surrounding community, including:

- *Assist the community in improving the quality of public education, health and harmony between the community and the company.*
- *Facilitate the mobility of the Village community around the company.*
- *Increase the value or economic income of the community.*

PROGRAM PENGEMBANGAN MASYARAKAT COMMUNITY DEVELOPMENT PROGRAM [413-1][F.25]

Dalam peningkatan kualitas dan kuantitas *Program Corporate Sosial Reponsibility* yang memungkinkan masyarakat untuk terus berkembang dalam jangka panjang dan berkelanjutan sehingga tercapainya tujuan dan manfaat sesuai misi perusahaan. Pada tahun 2022 ini, Perseroan mengalokasikan Program CSR yang merupakan pengembangan dari 4 (empat) pilar yaitu Program HEEL. Di samping itu di luar dari pengembangan keempat pilar tersebut diakomodir dalam Program Donasi dan Program *Sponsorship*.

In increasing the quality and quantity of the Corporate Social Responsibility Program which allows the community to continue to develop in the long term and sustainably so that the goals and benefits are achieved according to the company's mission. In 2022, the Company allocates a CSR Program which is the development of 4 (four) pillars, namely the HEEL Program. Besides, apart from the development of the four pillars, it is accommodated in the Donation Program and Sponsorship Program.

PROGRAM HEEL HEEL PROGRAM

1. **Kesehatan**

   Program ini ditujukan sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap kesehatan masyarakat yang ada disekitar perusahaan. Adapun wujud dari pada program ini yakni, pemeriksaan kesehatan gratis bagi masyarakat, khitanan massal, program STOP BABS, sarana air bersih, bantuan sarana dan prasarana olah raga, serta kegiatan dalam mendukung program pemerintah terhadap pencegahan dan penanggulangan covid-19.

   Health

   This program is intended as a manifestation of the company's concern for the health of the people around the company. The forms of this program are free health checks for the community, mass circumcision, STOP open defecation program, clean water facilities, sports facilities and infrastructure assistance, as well as activities to support government programs for the prevention and control of COVID-19.





2. **Pendidikan**

   Program ini bertujuan untuk peningkatan pendidikan masyarakat sekitar berupa pemberian beasiswa untuk siswa tingkat Pendidikan SD, SMP dan SMA, peningkatan/ pengadaan *mobiler* sekolah dan ATK sekolah yang berada di sekitar perusahaan.

   Education

   This program aims to improve the education of the surrounding community in the form of providing scholarships for elementary, junior high and high school education level students, improvement/procurement of mobile schools and school stationery in the vicinity of the company.



3. **Lingkungan**

   Program ini bertujuan untuk menjaga kelestarian ekosistem/ lingkungan di sekitar lokasi kerja perusahaan meliputi pembangunan dan perbaikan infrastruktur publik dan penanaman pohon.

   Environmental

   This program aims to preserve the ecosystem/environment around the company's work sites, including the construction and improvement of public infrastructure and tree planting.



4. **Kapasitas Lokal**

   Program ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan, keterampilan dan ekonomi masyarakat sekitar berupa budidaya peternakan.

   Local Capabilities

   This program aims to improve the ability, skills and economy of the surrounding community in the form of livestock cultivation.



Program Donasi
Program ini merupakan program yang disusun berdasarkan kebutuhan dan pengembangan sosial dan kebudayaan masyarakat sekitar perusahaan dan *stakeholder* seperti kegiatan pembangunan dan renovasi rumah ibadah.

Donation Program
This program is a program that is prepared based on the needs and social and cultural development of the community around the company and stakeholders, such as the construction and renovation of houses of worship.

Program Sponsorship
Program ini juga merupakan program yang disusun berdasarkan kebutuhan dan pengembangan atas kegiatan-kegiatan atau acara resmi yang rutin dilakukan oleh *stakeholder* perusahaan dalam bidang keagamaan, sosial, dan budaya.

Sponsorship Program
This program is also a program that is prepared based on the needs and development of official activities or events that are routinely carried out by company stakeholders in the religious, social, and cultural fields.

TABEL KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN TAHUN 2022
TABLE OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES IN 2022

PT CISADANE SAWIT RAYA

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
1.	19 Januari | *January* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana untuk kegiatan Mini Soccer DPC PKN Labuhanbatu	*Funding for Mini Soccer activities of DPC PKN Labuhanbatu*	Rp 500.000	
2.	20 Januari | *January* 2022	Kesehatan / *Health*	Bantuan 2 (dua) buah bola kaki dan dana untuk pembelian kostum ke Persatuan Sepak Bola Dusun Sidorejo dan Sei Tampang	*Donation of 2 (two) footballs and funds to purchase costumes for the Sidorejo and Sei Tampang Sub-village Soccer Association*	Rp 1.000.000	
3.	04 Februari *February* 2022	Lingkungan / *Environment*	Bantuan 10 (sepuluh) Zak Semen untuk renovasi level teras Masjid Al Iman Dusun Wonosari	*Donation of 10 (ten) Cement Bags for the terrace level renovation of Al Iman Mosque in Wonosari Sub-village*	Rp 700.000	
4.	04 Februari *February* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana ke Pemerintah Kecamatan B. Hilir dalam rangka mengikuti kegiatan MTQ dan Nasyid Tingkat Kabupaten Labuhanbatu	*Funding assistance to the B. Hilir District Government in order to participate in MTQ and Nasyid activities at the Labuhanbatu Regency Level*	Rp 1.500.000	
5.	02 April | *April* 2022	Lingkungan / *Environment*	Bantuan Dana Pembangunan Menara Masjid Besar Sultan Adil Bidar Alamsyah Negeri Lama	*Financial Donation for the Tower Construction of the Tower of Great Mosque of Sultan Adil Bidar Alamsyah Negeri Lama*	Rp 3.000.000	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
6.	05 April | *April* 2022	Kesehatan / *Health*	Bantuan 2 (dua) Buah Bola Kaki untuk Alat Olah Raga Kelurahan Negeri Lama	*Donation of 2 (two) Foot Balls for Sport Equipment for Negeri Lama Sub-district*	Rp 500.000	
7.	25 April | *April* 2022	Lingkungan / *Environment*	Bantuan Dana Pembangunan Gereja Bethel Indonesia di Dusun XI Malindo Desa Sei Siarti	*Financial Donation for the Development of the Indonesian Bethel Church in XI Malindo Sub-village, Sei Siarti Village*	Rp 1.000.000	
8.	11 Mei I *May* 2022	Pendidikan / *Education*	Bantuan 10 (sepuluh) Zak Semen Untuk Pembangunan Parkir SMPN 1 Bilah Hilir - Negeri Lama	*Donation of 10 (ten) Cement Bags for Parking Construction of SMPN 1 Bilah Hilir - Negeri Lama*	Rp 700.000	
9.	14 Mei I *May* 2022	Lingkungan / *Environment*	Bantuan 13 (tiga belas) Zak Semen Untuk Pembangunan Rumah Korban Kebakaran di Dusun Bulu Tolang atas nama Antonio Siburian	*Donation of 13 (thirteen) Cement Bags for the Houses Construction of for Fire Victims in Bulu Tolang Sub-village on behalf of Antonio Siburian*	Rp 1.014.000	
10.	10 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Dusun Cisadane	*Funding for the Celebration of the 77th Indonesian Independence Day in Cisadane Sub-village*	Rp 750.000	
11.	10 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Untuk Pelantikan Pengurus PAC. Pemuda Karya Nasional Kecamatan Bilah Hilir	*Funding Donation for the Inauguration of PAC Pemuda Karya Nasional, Bilah Hilir District*	Rp 500.000	
12.	10 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Desa Bulu Tolang	*Financial Donation for Celebrating the 77th Indonesian Independence Day in Bulu Tolang Village*	Rp 750.000	
13.	12 Agustus I *August* 2022	Lingkungan / Environment	Bantuan Pasir Timbun Untuk Penimbunan Lapangan Bola Kaki Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*Piled Sand Donation for Landfilling of Kaki Negeri Lama Football Field, Bilah Hilir District*	Rp 1.050.000	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
14.	15 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Desa Ulak Kubah	*Funding for the Celebration of the 77th Indonesian Independence Day in Ulak Kubah Village*	Rp 500.000	
15.	15 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Desa Sei Tampang	*Financial Donation for Celebrating the 77th Indonesian Independence Day in Sei Tampang Village*	Rp 750.000	
16.	15 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Turnamen Bola Voli Kelurahan Sei Tampang	*Funding Donation for Celebrating the 77th Indonesian Independence Day for Volley Ball Tournament Sei Tampang Sub-district*	Rp 250.000	
17.	15 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Desa Tanjung Sarang Elang Kecamatan Panai Hulu	*Financial Donation for Celebrating the 77th Indonesian Independence Day in Tanjung Sarang Elang Village, Panai Hulu District*	Rp 1.500.000	
18.	15 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Kelurahan Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*Financial Donation for Celebrating the 77th Indonesian Independence Day, Negeri Lama Sub-district, Bilah Hilir District*	Rp 1.500.000	
19.	15 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Desa Labuhan Bilik Kecamatan Panai Tengah	*Financial Donation for Celebrating the 77th Indonesian Independence Day in Labuhan Bilik Village, Panai Tengah District*	Rp 1.500.000	
20.	15 Agustus I *August* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Perayaan HUT RI Ke - 77 Oleh LSM KPK Rantauprapat	*Financial Donation for Celebrating the 77th Indonesian Independence Day by the NGO KPK Rantauprapat*	Rp 200.000	
21.	02 September I *September* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Pembangunan Mushollah AL- Mujahirin Dusun II Rengas Desa Sei Siarti	*Donation for the construction of AL-Mujahirin Mushollah, Sub-village II Rengas, Sei Siarti Village*	Rp 750.000	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
22.	07 September | *September* 2022	Donasi / *Donation*	Bantuan 10 (sepuluh) Zak Semen Kepada Rumah Warga Dusun 10 Suka Maju Desa Selat Beting (Ibu Samiyem) yang Rusak Tertimpa Pohon Tumbang	*Donation of 10 (ten) Cement Bags to the house of Dusun 10 Suka Maju Villagers of Selat Beting Village (Mrs. Samiyem) that was damaged by Falling Trees*	Rp 790.000	
23.	09 September | *September* 2022	Donasi / *Donation*	Bantuan Pembangunan Mushollah AL- Mujahirin Link Pirbun Desa Negeri Lama	*AL-Mujahirin Mushollah Development Donation Link Pirbun Negeri Lama Village*	Rp 500.000	
24.	27 September | *September* 2022	Pendidikan / *Education*	Bantuan Meja Belajar sebanyak 25 (dua puluh lima) buah dan Bangku Belajar Sebanyak 50 (lima puluh) buah Kepada SMP N 4 Satu Atap Sei Mambang	*Donation of 25 (twenty five) Study Tables and 50 (fifty) Study Benches for Middle School N 4 Satu Atap Sei Mambang*	Rp 13.125.000	
25.	27 September | *September* 2022	Pendidikan / Education	Bantuan Semen @50 Kg, Sebanyak 10 (sepuluh) Zak Untuk Pembangunan Pagar Sekolah SMAN 1 Bilah Hilir Negeri Lama	*Cement Donation @50 Kg, A Total Of 10 (ten) Bags For the Construction of School Fences SMAN 1 Bilah Hilir Negeri Lama*	Rp 790.000	
26.	05 Oktober | *October* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Dana Untuk Pembangunan Kantor Ranting Pemuda Karya Nasional Kelurahan Negeri lama	*Financial Donation for the Development of Ranting Pemuda Karya Nasional Office in Negeri Lama Sub-district*	Rp 300.000	
27.	06 Oktober | *October* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Turnamen Bola Volly Putra Semi Open. Keluarga Besar FKPPI PC. 0209 Labuhan Batu	*Financial Donation for Men's Semi Open Volleyball Tournament. The Big Family of FKPPI PC. 0209 Labuan Batu*	Rp 300.000	
28.	07 Oktober | *October* 2022	Sponsorship	Bantuan 2 (dua) Buah Bola Kaki Kepada Persatuan Sepak Bola Sei Mambang Untuk Perlengkapan Alat Kegiatan Olah Raga Pemuda Desa Sei Mambang	*Donation 2 (two) Pieces of Foot Ball to the Sei Mambang Football Association for youth sport equipment activities in Sei Mambang Village*	Rp 500.000	
29.	07 Oktober | *October* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Pengiriman Kontingen Festival Seni & Qasidah Tingkat Provinsi Sumatera Utara DPD Lembaga Seni & Qasidah Kabupaten Labuhan Batu	*Financial Donation for Sending Art Festival & Qasidah Contingents at North Sumatra Provincial Level DPD Art & Qasidah Institute Labuhan Batu Regency*	Rp 500.000	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
30.	10 Oktober I *October* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Kepada Asosiasi Futsal Kabupaten Labuhan Batu Untuk Persiapan Mengikuti Kejurda Sesumatera Utara	*Financial Donation to the Labuhan Batu Regency Futsal Association for Preparation for the North Sumatra Regional Championship*	Rp 500.000	
31.	13 Oktober I *October* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Kepada Warga Dusun 14 Perumahan PMKS Untuk mengikuti Perlombaan MTQ Tingkat II Desa Sei Siarti	*Financial Donation for Sub-village 14 Residents of PMKS Housing to take part in the MTQ Level II Competition in Sei Siarti Village*	Rp 750.000	
32.	13 Oktober I *October* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Kepada Warga Dusun 13 Warga Kebun PT.CSR Untuk mengikuti Perlombaan MTQ Tingkat II Desa Sei Siarti	*Financial Donation to Sub-village 13 Residents of PT. CSR plantation to take part in the MTQ Level II Competition in Sei Siarti Village*	Rp 750.000	
33.	24 Oktober I *October* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Kepada Panitia Perlombaan MTQ Tingkat II Desa Sei Siarti	*Financial Donation to the Level II MTQ Competition Committee for Sei Siarti Village*	Rp 1.500.000	
34.	11 November I *November* 2022	Pendidikan / Education	Bantuan Dana Untuk Pembangunan Masjid di Komplek Polisi Sektoral Labuhan Bilik	*Financial Donation for the Construction of a Mosque in the Labuhan Bilik Sectoral Police Complex*	Rp 1.000.000	
35.	13 November I *November* 2022	Donasi / Donation	Bantuan 20 (dua puluh) Zak Semen Kepada Panitia Pembangunan Masjid Al-Ikhlas Dusun Ulak Kubah Desa Tanjung Mulia Kecamatan Kampung Rakyat	*Donation 20 (twenty) Bags of Cement for Al-Ikhlas Mosque Construction Committee, Ulak Kubah Sub-village, Tanjung Mulia Village, Kampung Rakyat District*	Rp 1.580.000	
36.	19 November I *November* 2022	Sponsorship	Bantuan 2 (dua) Buah Bola Futsal Kepada Pengurus AFC Puleh Rejo Untuk Perlengkapan Alat Kegiatan Olah Raga Pemuda Desa Sei Tampang	*Donation 2 (two) Pieces of Futsal Balls to AFC Puleh Rejo Management for Youth Sport Equipment Activities in Sei Tampang Village*	Rp 500.000	
37.	21 November I *November* 2022	Sponsorship	Bantuan 2 (dua) Buah Bola Kaki Kepada Persatuan Sepak Bola Tampang Jaya Untuk Perlengkapan Alat Kegiatan Olah Raga Pemuda Desa Sei Tampang	*Donation 2 (two) Pieces of Foot Balls to the Tampang Jaya Football Association for Youth Sport Equipment Activities in Sei Tampang Village*	Rp 500.000	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
38.	28 November | *November* 2022	Pendidikan / Education	Bantuan Dana Pembangunan Yayasan Pendidikan Islam Bersama Kumala Dusun Mayor (Malindo) Desa Sei Siarti	*Finance Donation for the Development of Yayasan Pendidikan Islam Bersama Kumala Mayor Sub-village (Malindo) Sei Siarti Village*	Rp 3.000.000	
39.	07 Desember | *December* 2022	Sponsorship	Bantuan Kegiatan Festival Senam Kreasi Rentak Sumatera Utara Guru SD Dan Guru SMP Bilah hilir Se Labuhan Batu	*Donation for North Sumatran Rentak Creative Gymnastics Festival Activities for Elementary School Teachers and Middle School Teachers of Bilah Hilir in Labuhan Batu*	Rp 500.000	
40.	16 Desember I *December* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Natal dan Tahun Baru 2023 Gereja Pentakosta Kelurahan Negeri Lama Kecamatan Bilah Hilir	*Christmas and New Year Donation 2023 Pentecostal Church, Negeri Lama Sub-district, Bilah Hilir District*	Rp 500.000	
41.	19 Desember I *December* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Natal dan Tahun Baru 2023 Pesta Tahunan Naposo Dusun Sei Udang Desa Sei Siarti	*Christmas and New Year Donation 2023 Naposo Annual Party Sei Udang Sub-village Sei Siarti Village*	Rp 1.000.000	
42.	20 Desember I *December* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Natal dan Tahun Baru 2023 Badan Musyawarah Antar Gereja Desa Jawi-Jawi Kecamatan Panai Hulu	*Christmas and New Year Donation 2023 Inter-Church Deliberation Board of Jawi-Jawi Village, Panai Hulu District*	Rp 500.000	
43.	28 Desember I *December* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana untuk Acara pelantikan Kepengurusan Ikatan Pemuda Karya (IPK) Kecamatan Bilah Hilir Kabupaten Labuhan Batu	*Financial Donation for the inauguration of Ikatan Pemuda Karya (IPK) Management in Bilah Hilir District, Labuhan Batu Regency*	Rp 300.000	

PT SAMUKTI KARYA LESTARI

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
1.	22 Januari I *January* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan kepada Forkopimda Polsek Batang Toru Terkait Perbaikan PosPam Parsariran	*Donation for Providing Assistance to Forkopimda of the Batang Toru Police Regarding Post Repairs Pam Parsariran*	Rp1.000.000,-	
2.	24 Januari I *January* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan pengurus Kabupaten IPSI terkait permohonan alat pencak silat untuk PON 2024	*Donations for Providing Assistance to IPSI Regency administrators regarding requests for pencak silat tools for the 2024 PON*	Rp1.000.000,-	
3.	28 Januari I *January* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan satu rakit sebagai wujud program CSR Environmental kepada Desa Muara Upu	*Donation of Providing Assistance for one raft as a form of CSR Environmental program to Muara Upu Village*	Rp10.000.000,-	
4.	31 Januari I *January* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Januari 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in January 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
5.	11 Februari I *February* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan dana dalam rangka kegiatan MTQ Ke-4 tingkat Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation Provision of financial assistance in the framework of the 4th MTQ activities at the Muara Batang Toru District level*	Rp 1.500.000,-	
6.	14 Februari I *February* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Semen 15 (lima belas) Zak Untuk pembangunan Masjid Nurul Iman Lg.III Kelurahan Muara Ampolu	*15 (fifteen) Cement Bags Donation for the construction of Nurul Iman Mosque Lg.III, Muara Ampolu Village*	15 zak 1.020.000,-	
7.	08 Maret I *March* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan santunan Ibu Rohana Pulungan	*Donation for giving compensation to Mrs. Rohana Pulungan*	Rp2.000.000,-	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
8.	11 Maret I *March* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Februari 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in February 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp500.000,-	
9.	18 Maret I *March* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan mesin jahit sebanyak tiga unit di ling.II Kelurahan Hutaraja Kecamatan Muara Batang Toru dengan rincian: satu unit mesin sirsak dan dua unit mesin jahit	*Donation of Assistance for three sewing machines in ling. II Hutaraja Sub-district, Muara Batang Toru District with details: one unit of soursop machine and two units of sewing machines*	Rp800.000,-	
10.	18 Maret I *March* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Semen sebanyak 15 (lima belas) Zak kepada Panitia Pembangunan Masjid Al-Hasanah Ling. I sepadan Kelurahan Hutaraja Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of 15 (fifteen) Cement Bags to the Mosque Construction Committee Al-Hasanah Ling. I Sepadan Hutaraja Sub-district, Muara Batang Toru District*	Rp 1.020.000,-	
11.	18 Maret I *March* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Semen sebanyak 15 (lima belas) Zak kepada Panitia Pembangunan Dinding Penahan Tanah Akibat Bencana Alam di Sekolah MTsN Desa Telo Kecamatan Batang Toru	*Donation of 15 (fifteen) Cement Bags to the Construction Committee for Retaining Wall Due to the Natural Disaster at MTsN School in Telo Village, Batang Toru District*	Rp 1.020.000,-	
12.	30 Maret I *March* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Pemberian Masker dan Disinfektan Kepada Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru	*Donations for Providing Assistance in Provision of Masks and Disinfectants to the Government Muara Batang Toru District*	Rp 1.500.000,-	
13.	31 Maret I *March* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Maret 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in March 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	
14.	12 April I *April* 2022	Donasi / *Donation*	Komando Distrik Militer Kampung Pancasila	*Pancasila Village Military District Command*	Rp 500.000,-	
15.	23 April I *April* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan April 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in April 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
16.	20 Mei I *May* 2022	Donasi / *Donation*	NNB dan Kepling I Sepadan Kelurahan Hutaraja dalam rangka Pawai Malam Takbiran Idul Fitri 1443 H	*NNB and Kepling I Sepadan Hutaraja Sub-district for Takbiran Night Parade Eid al-Fitr 1443 H*	Rp 500.000,-	
17.	20 Mei I *May* 2022	Donasi / *Donation*	Kantor Urusan Agama Kecamatan Muara Batang Toru untuk kegiatan Ramadhan tahun 2022	*Office of Religious Affairs in Muara Batang Toru District for Ramadhan activities in 2022*	Rp 1.000.000,-	
18.	02 Juni I *June* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Mei 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in May 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	
19.	21 Juni I *June* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dalam Rangka Panitia Pembangunan Masjid Al-Ikhlas Lingkungan III Lopo Baru Kelurahan Hutaraja	*Donation for to the Construction Committee for Al-Ikhlas Mosque, Area III Lopo Baru, Hutaraja Sub-district*	Rp 1.020.000,-	
20.	24 Juni I *June* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Kegiatan Hari Anti Narkotika Internasional (HANI) oleh BNN	*Donation of Assistance for International Anti-Narcotics Day (HANI) Activities by BNN*	Rp 1.000.000,-	
21.	27 Juni I *June* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Juni 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in June 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	
22.	09 Juli I *July* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Hewan Qurban Kepada Lingkungan II Kelurahan Hutaraja	*Donation of Sacrificial Animals to Area II of Hutaraja Sub-district*	Rp 14.000.000,-	
23.	09 Juli I *July* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Hewan Qurban Kepada Desa Muara Hutaraja Kelurahan Hutaraja	*Sacrificial Animal Donation to Muara Hutaraja Village, Hutaraja Sub-district*	Rp 14.000.000,-	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
24.	09 Juli I *July* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dalam Rangka kegiatan pertandingan liga santri di wilayah Komando Distrik Militer 0212/TS Setabagsel TA 2022	*Donations for Providing Assistance for santri league competition activities in the District Military Command area 0212/TS Setabagsel FY 2022*	Rp 1.000.000,-	
25.	09 Juli I *July* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Juli 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in July 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	
26.	29 Agustus I *August* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi pemberian Dana Bantuan Sponsorship kegiatan HUT RI Untuk NNB Kelurahan Hutaraja	*Donation of Sponsorship Assistance Funds for Republic of Indonesia Independence Day activities for NNB Hutaraja Sub-district*	Rp 500.000,-	
27.	29 Agustus I *August* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi pemberian Dana Bantuan Sponsorship kegiatan HUT RI Untuk IPK Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Sponsorship Assistance Funds for Republic of Indonesia Independence Day activities for IPK Batang Toru District*	Rp 500.000,-	
28.	05 September | *September* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Agustus 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in August 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	
29.	06 September | *September* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi pemberian Dana Bantuan Sponsorship kegiatan HUT RI Untuk Desa Muara Hutaraja	*Donation of Sponsorship Assistance Funds for Republic of Indonesia Independence Day activities for Muara Hutaraja Village*	Rp 500.000,-	
30.	06 September | *September* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi pemberian Dana Bantuan Sponsorship kegiatan HUT RI Untuk Komando Rayon Militer 01/Batang Toru (Komandan Rayon Militer)	*Donation of Sponsorship Assistance Funds for Republic of Indonesia Independence Day activities for the 01/Batang Military District Command Toru (Military District Commander)*	Rp1.000.000,-	
31.	06 September | *September* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi pemberian Dana Bantuan Sponsorship kegiatan HUT RI Untuk Batalyon 123 Raja wali	*Donation of Sponsorship Assistance Funds for Republic of Indonesia Independence Day activities for Battalion 123 Rajawali*	Rp 1.500.000,-	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
32.	20 September | *September* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi pemberian Dana Bantuan Sponsorship kegiatan HUT RI Untuk Pemerintah Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Sponsorship Assistance Funds for Republic of Indonesia Independence Day activities for the Government District of Muara Batang Toru*	Rp 1.500.000,-	Dokumentasi tidak tersedia *Documentation is not available*
33.	20 September | *September* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi pemberian Dana Bantuan Sponsorship kegiatan HUT RI Untuk Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan	*Donation of Sponsorship Assistance Funds for Republic of Indonesia Independence Day activities for the Government South Tapanuli Regency*	Rp 3.000.000,-	Dokumentasi tidak tersedia *Documentation is not available*
34.	17 Oktober | *October* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Semen 24 (dua puluh empat) Zak Untuk pembangunan Masjid Takwa Muhammadiyah Muara manompas Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of 24 (twenty four) Cement Bags Aid for the construction of Takwa Mosque Muara Manompas Muhammadiyah, Muara Batang Toru District*	Rp 1.920.000,-	
35.	17 Oktober | *October* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Semen 125 (seratus dua puluh lime) Zak Untuk pembangunan Masjid Raya Babul Khoirot Kelurahan Hutaraja Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of 125 (one hundred twenty five) Cement Bags for the construction of Great Babul Mosque Khoirot, Hutaraja Sub-district, Muara Batang Toru District*	Rp 10.000.000,-	
36.	14 November | *November* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Daerah Kabupaten Tapsel akan mengadakan Lomba Karya Tulis Ilmiah Tingkat SMA (Hari Jadi Tapsel ke 72)	*Donation of Providing Funding Assistance to the Investment and One-Stop Services Office of Tapsel Regency will hold a High School Level Scientific Writing Contest (72nd Anniversary of Tapsel)*	Rp 2.000.000,-	
37.	17 November | *November* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Memperingati HUT Pemuda Pancasila Ke-63 Tahun 2022	*Donation of Providing Funding Assistance to Commemorate the 63rd Anniversary of Pemuda Pancasila Year 2022*	Rp 1.000.000,-	
38.	28 November | *November* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana Untuk Kunjungan Kerja Dan Silaturahmi Bapak Kepala Polisi Resor Tapanuli Selatan Bersama Forkopimca	*Donation of Providing Funding Assistance for Work Visits and Gathering Chief of Resort Police South Tapanuli with Forkopimca*	Rp 1.000.000,-	
39.	18 Desember | *December* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Sirtu untuk jalan Desa Muara Hutaraja sebanyak 200 (dua ratus) Diterima Oleh Kepala Desa Muara Hutaraja	*200 (two hundred) Sirtu Assistance Donations for Muara Hutaraja Village roads Received By the Head of Muara Hutaraja Village*	Rp 23.000.000,-	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
40.	26 Desember I *December* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Sirtu untuk pembangunan Jalan Tani (LMPK) tahun 2022 di Kelurahan Muara Ampolu Kecamatan Muara Batang Toru	*Donation of Sirtu Assistance for the construction of Jalan Tani (LMPK) in 2022 in Muara Ampolu Sub-district, Muara Batang Toru District*	50 Ton (4.500.000)	
41.	26 Desember I *December* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Dana untuk acara Tabligh Akbar Pondok Pesantren DAR Ibnu Arrizah Oleh Ustadz Prof.DR.H Abdul Somad	*Donation of Providing Funding for the Tabligh Akbar event at the DAR Ibnu Islamic Boarding School Arrizah By Ustadz Prof. DR.H Abdul Somad*	Rp 2.000.000,-	
42.	31 Desember I *December* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan September 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in September 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	
43.	31 Desember I *December* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Oktober 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in October 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	
44.	31 Desember I *December* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan November 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in November 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	
45.	31 Desember I *December* 2022	Donasi / *Donation*	Donasi Pemberian Bantuan Honor Guru untuk bulan Desember 2022 kepada Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)	*Donation of Honorary Teacher Assistance in December 2022 to Madrasah Diniyah Takmiliyah (MDT)*	Rp 500.000,-	

PT SUKSES SAWIT GASING

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
1.	25 Maret I *March* 2022	Local Capability	Perlengkapan Pemadam Kebakaran kepada KTPA Desa Kenten Laut	*Fire Fighting Equipment for KTPA Kenten Laut Village*	Rp9.530.000,-	
2.	15 Juli I *July* 2022	Local Capability	Pemberian bantuan masyarakat tidak mampu bulan Januari-Juni 2022	*Provision of assistance to the underprivileged in January-June 2022*	Rp60.000.000,-	
3.	06 Oktober I *October* 2022	Local Capability	Dana hibah untuk pembelian truk angkut sampah di Kabupaten Banyuasin Prov Sumsel	*Grant funds for the purchase of garbage trucks in Banyuasin Regency, South Sumatra Province*	Rp12.500.000,-	
4.	10 Oktober I *October* 2022	Sponsorship	Pemberian Bantuan HUT RI Ke-77 untuk Koperasi Gasing Laut Maju Makmur Desa Gasing	*Providing Sponsorship for the 77th Indonesian Independence Day for the Gasing Laut Maju Makmur Cooperative, Gasing Village*	Rp850.000,-	
5.	12 Oktober I *October* 2022	Local Capability	Donasi Pemberian bantuan masyarakat tidak mampu bulan Juli-Desember 2022	*Donations Provision of assistance to the underprivileged in July-December 2022*	Rp60.000.000,-	
6.	16 November I *November* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Korban Kebakaran & Bantuan Pembangunan Rumah yang Hangus Terbakar di Desa Gasing	*Aid for Fire Victims & Assistance for the Construction of Burnt Houses in Gasing Village*	Rp3.500.000,-	
7.	16 November I *November* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Pembangunan Rakit Masjid Darul Lili Muttaqin Desa Gasing	*Aid in Assembling the Darul Lili Muttaqin Mosque in Gasing Village*	Rp2.200.000,-	

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
8.	16 Desember / *December* 2022	Sponsorship	Bantuan Dana Dalam Rangka HUT Satpam ke 42 Tahun 2022	*Sponsorship for the 42nd Anniversary of the Security Guard in 2022*	Rp1.000.000,-	
9.	17 Desember / *December* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Perbaikan Masjid Nurul Islami Aminah Desa Kenten	*Donation to Repair the Nurul Islami Aminah Mosque in Kenten Village*	Rp1.000.000,-	
10.	18 Desember / *December* 2022	Pendidikan / Education	Bantuan Pekan Olahraga Kabupaten Banyuasin	*Banyuasin Regency Sports Week Donation*	Rp1.000.000,-	



PT ABIPUTRA BINA INTER

No.	Tanggal *Date*	Program CSR *CSR Program*	Uraian Kegiatan	*Activity Description*	Nilai CSR (Rp) *CSR Value (Rp)*	Dokumentasi *Documentation*
1.	09 Maret I *March* 2022	Pendidikan / Education	Donasi Pelantikan TP-KK dan Bunda Paud Desa Sebalik	*Donations for Inauguration of TP-KK and Bunda Paud in Sebalik Village*	Rp1.000.000,-	
2.	28 Juni I *June* 2022	Pendidikan / Education	Donasi Perbaikan PAUD Al Madaniah Desa Sebalik	*Donation to repair PAUD Al Madaniah Sebalik Village*	Rp2.000.000,-	
3.	28 Juni I *June* 2022	Donasi / Donation	Donasi Pemberian Bantuan Renovasi Musholla Darussalam Desa Sebalik	*Donation for the Renovation of Musholla Darussalam Sebalik Village*	Rp1.000.000,-	Dokumentasi tidak tersedia *Documentation is not available*
4.	08 Juli I *July* 2022	Donasi / Donation	Bantuan 1 Ekor Sapi Qurban Desa Sebalik	*Donation for 1 Sacrificial Cow in Sebalik Village*	Rp19.300.000,-	
5.	05 September I *September* 2022	Local Capability	Perlengkapan Damkar kepada KTPA Desa Sebalik	*Firefighting equipment for KTPA Sebalik Village*	Rp9.530.000,-	
6.	16 Oktober I *October* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Pembelian Truk Sampah DLH Kabupaten Banyuasin	*Donation in purchasing Environment Service Garbage Trucks in Banyuasin Regency*	Rp12.500.000,-	
7.	16 November I *November* 2022	Donasi / Donation	Bantuan Pembangunan Rakit Masjid Darul Lili Muttaqin Desa Gasing	*Donation in Assembling the Darul Lili Muttaqin Mosque in Gasing Village*	Rp2.200.000,-	

LAPORAN PENGADUAN BAGI PEMANGKU KEPENTINGAN
COMPLAINT REPORTING FOR STAKEHOLDERS

[F.24]

Perseroan telah menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan eksternal seperti masyarakat maupun pemangku kepentingan internal untuk menyampaikan pengaduan. Mekanisme pengaduan tersebut dapat dilakukan melalui beberapa media sebagai berikut:

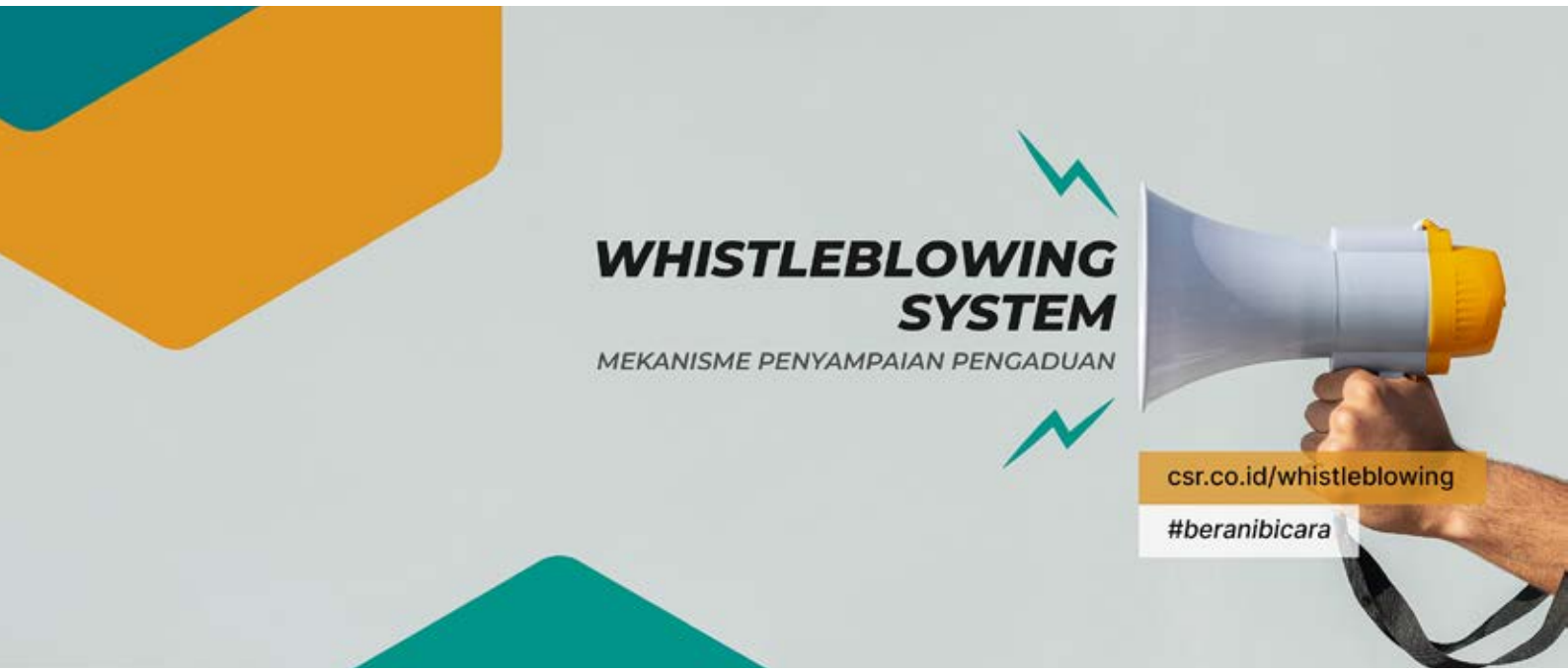
1. **Masalah Lingkungan dan Sosial Kemasyarakatan**
   Pengaduan masalah yang terkait dengan kegiatan CSR Perusahaan, dapat disampaikan melalui surel (e-mail) kepada Corporate Secretary Perusahaan yang beralamat di corpsec@csr.co.id.
2. **Masalah Pengaduan Pelanggan**
   Pelanggan dapat menyampaikan masukan maupun keluhan melalui https://csr.co.id/contact kepada Perseroan dengan alamat Jl. Pluit Selatan Raya, Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25. Jakarta Utara 14440 Indonesia.
3. **Masalah Pelanggaran Kode Etik**
   Pengaduan masalah terhadap adanya kemungkinan pelanggaran terhadap kode etik, dan adanya indikasi/ kejadian fraud, maka dapat menyampaikannya melalui sistem pelaporan pelanggaran https://csr.co.id/whistleblowing (Whistleblowing System/WBS).

Pada tahun 2022, Perusahaan tidak menerima pengaduan yang berkaitan dengan masalah lingkungan, sosial kemasyarakatan, pengaduan pelanggan, maupun pelanggaran kode etik.

The Company has provided a means for external stakeholders such as the communities and internal stakeholders to submit any complaints. The complaint mechanism can be carried out through various platforms as follows:

1. ***Environmental and Social Issues***
   Complaints about the Company's CSR activities can be submitted via e-mail to the Company's Corporate Secretary at corpsec@csr.co.id.
2. ***Customer Complaint***
   Customer can submit their input or complaint via https://csr.co.id/contact to the Company with address Jl. Pluit Selatan Raya, Komplek CBD Pluit Blok R2 B-25. Jakarta Utara 14440 Indonesia.
3. ***Code of Conduct Violation Issues***
   Complaints regarding the possible violations of code of conduct, and indications/incidents of fraud can report it through the whistleblowing system (WBS) at https://csr.co.id/whistleblowing..

In 2022, the Company did not receive any complaint reported related to environmental and social issues, customer complaint, and code of conduct violation issues.



Keunggulan Produk dan Jasa
Products and Services Excellence

KOMITMEN MEMBERIKAN LAYANAN YANG SETARA ATAS PRODUK DAN JASA
COMMITMENT TO PROVIDE EQUAL SERVICES TO PRODUCTS AND SERVICES

[F.17]

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Perseroan berkomitmen memberikan layanan yang setara atas produk dan jasanya kepada seluruh pelanggan.

The Company is responsible for ensuring product quality through intensive and adequate maintenance and fertilizing activity so that the fresh fruit bunch and CPO it produces are of the best quality. The Company is committed in providing equal services of its product and services to all customers.

Sampai dengan akhir tahun buku 2022, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak.

Through the end of fiscal year of 2022, the Company has never received any complaints from its customers, which somehow confirms the excellent quality of the plantation and palm oil products of the Company and its subsidiaries.

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK DAN JASA
INNOVATION AND DEVELOPMENT OF PRODUCTS AND SERVICES

[F.26]

Penerapan Inovasi Teknologi di perkebunan kelapa sawit sangat diperlukan, tujuannya untuk memudahkan pekerjaan agar lebih efektif dan efisien, Inovasi yang dilakukan oleh perseroan pada tahun 2022 dalam proses produksi kegiatan perkebunan kelapa sawit berupa pengimplementasian Aplikasi GOPALMS, penggunaan *Crawler Dumper,* dan EMDEK.

The application of Technological Innovations in palm oil plantations is very necessary, the aim is to facilitate work to be more effective & efficient. The innovations carried out by the company in 2022 in the production process of palm oil plantation activities are the implementation of the GOPALMS Application, the use of Crawler Dumper, and EMDEK.

GOPALMS adalah aplikasi yang mencakup semua kegiatan operasional Perkebunan Kelapa Sawit Perseroan. Aplikasi ini digunakan dengan tujuan untuk mempermudah, mempercepat, dan mengurangi kesalahan dalam pelaporan semua aktivitas operasional di lapangan. Teknis pelaksanaan di lapangan, setiap mandor perawatan diberi alat kerja berupa Handphone yang didalamnya sudah terinstal aplikasi GOPALMS. Aplikasi ini dapat digunakan mandor mulai dari penginputan Rencana Kerja Harian, pencatatan jumlah karyawan yang bekerja, dan pelaporan realisasi pekerjaan di lapangan.

GOPALMS is an application that covers all operational activities of the Company's Palm Oil Plantation. This application is used with the aim of simplifying, speeding up, and reducing errors in reporting all operational activities in the field. Technical implementation in the field, each maintenance foreman is given a working tool in the form of a mobile phone in which the GOPALMS application is installed. This application can be used for foreman starting from inputting the Daily Work Plan, recording the number of employees working, and reporting on the realization of work in the field.

Crawler Dumper adalah alat untuk pengangkutan TBS dengan medan lahan gambut. Penerapan KAGUMI Crawler Mini tractor pada kegiatan panen adalah untuk percepatan awal muat TBS dalam langsir TBS ke TPH Induk. Harapan dengan penggunaan alat ini langsir TBS menjadi lebih mudah terutama saat di musim penghujan. Perseroan menggunakan *Crawler Dumper* sebagai solusi untuk percepatan langsir TBS yang sebelumnya terkadang langsir TBS terkendala kondisi jalan yang licin yang mengakibatkan langsir TBS ke TPH Induk menjadi terhambat.

Crawler Dumper is a tool for transporting FFB on peat land. The application of the KAGUMI Crawler Mini tractor in harvesting activities is to accelerate the initial loading of FFB in the FFB swivel to the main TPH. It is hoped that by using this tool, FFB will be easier, especially during the rainy season. The Company uses the Crawler Dumper as a solution to accelerate FFB drift, which was sometimes hampered by slippery road conditions, which hampered FFB sling to the main TPH.

Emdek merupakan alat yang dapat menjadi solusi dalam kegiatan pemupukan sehingga dapat lebih efektif dan efisien, menghemat biaya operasional, waktu dan tenaga jika dibandingkan dengan kegiatan pemupukan manual. Alat ini mampu mendistribusikan pupuk 35-40 hektar per hari atau per 7 jam kerja, dibandingkan manual hanya mampu mendistribusikan maksimal 2-2,5 hektare per hari.

Emdek is a tool that can be a solution in fertilization activities so that it can be more effective and efficient, saving operational costs, time and energy when compared to manual fertilization activities. This tool is capable of distributing 35-40 hectares of fertilizer per day or per 7 hours of work, compared to manuals that are only able to distribute a maximum of 2-2.5 hectares per day.

EVALUASI KEAMANAN PRODUK DAN JASA / SAFETY EVALUATION OF PRODUCTS AND SERVICES [F.27]

Perseroan berkomitmen dalam menjaga kualitas produk yang dihasilkan. Sebelum dilakukan pengiriman produk baik TBS, CPO maupun inti sawit, perseroan melakukan setiap tahapan produksi dengan meminimalkan *losses* dan analisa mutu produk dilakukan secara teliti dan cermat.

The Company is committed to maintaining the quality of the products it produces. Prior to delivery of products, both FFB, CPO and kernels, the company carries out each stage of production by minimizing losses and analyzing product quality carefully and thoroughly.

Selain itu, seluruh kegiatan terkait dengan perkembangan usaha perkebunan berikut pemenuhan kewajibannya senantiasa dilaporkan kepada lembaga pemerintah terkait sebagai bagian dari kepatuhan dan tertib administrasi. Laporan yang disampaikan secara berkala oleh Perseroan dan entitas anak di antaranya adalah Laporan RKL RPL serta Laporan Pengelolaan Limbah B3 yang disampaikan kepada Dinas Lingkungan Hidup; Laporan Keberadaan Tumbuhan dan Hewan; Laporan Pemadam Kebakaran; Laporan Data Sarana dan Prasarana Kebakaran Hutan dan Lahan; Laporan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3); Laporan Kegiatan Penanaman Modal (LKPM) dan Laporan Perkembangan Usaha Perkebunan.

In addition, all activities related to the development of the plantation business and the fulfillment of their obligations are always reported to the relevant government agencies as part of compliance and orderly administration. Reports submitted periodically by the Company and its subsidiaries include the RKL RPL Report and the Hazardous Waste Management Report submitted to the Environmental Service; Report on the Presence of Plants and Animals; Fire Reports; Data Report on Forest and Land Fire Facilities and Infrastructure; Report of the Committee for Occupational Safety and Health (P2K3); Investment Activity Report (LKPM) and Plantation Business Development Report.

DAMPAK PRODUK DAN JASA / IMPACT OF PRODUCTS AND SERVICES [F.28]

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor kelapa sawit, Perseroan telah memberikan dampak yang positif bagi masyarakat. Produk yang dihasilkan oleh Perseroan telah dapat memenuhi kebutuhan masyarakat akan beragam produk turunan dari kelapa sawit seperti minyak.

As a company engaged in the palm oil sector, the Company has made a positive impact on society. The products produced by the Company have been able to meet the needs of the community for various derivative products from palm oil such as oil.

Menurut hasil studi ilmiah, untuk memproduksi 1 ton minyak nabati, hanya membutuhkan 0,26 hektar lahan kelapa sawit. Sementara butuh 1,43 hektar lahan untuk bunga matahari dan 2 hektar lahan kacang kedelai untuk memproduksi 1 ton minyak nabati.

According to the results of scientific studies, to produce 1 tonne of vegetable oil, it only takes 0.26 hectares of palm oil land. Meanwhile, it takes 1.43 hectares of land for sunflowers and 2 hectares of soybean land to produce 1 ton of vegetable oil.

Dengan demikian, mengganti komoditas kelapa sawit dengan komoditas minyak nabati lainnya, akan secara signifikan meningkatkan total kebutuhan lahan untuk memproduksi minyak nabati non kelapa sawit, dalam rangka pemenuhan kebutuhan global atas minyak nabati.

Thus, replacing palm oil with other vegetable oil commodities will significantly increase the total land demand for producing non-palm vegetable oil, in order to meet the global demand for vegetable oil.

Di tengah berbagai tantangan yang dihadapi oleh industri kelapa sawit, utamanya di Indonesia, fakta berbasis ilmiah seperti ini sangat diperlukan untuk memberikan pemahaman kepada publik terkait pengembangan kelapa sawit di Indonesia.

In the midst of various challenges faced by the palm oil industry, especially in Indonesia, scientifically based facts like this are needed to provide an understanding to the public regarding the development of palm oil in Indonesia.

Jika melihat dampak kerusakan terhadap keanekaragaman hayati yang ditimbulkan oleh kelapa sawit dengan perspektif global, maka tidak ada solusi yang sederhana. Separuh dari populasi dunia menggunakan minyak kelapa sawit dalam bentuk makanan dan kosmetik. Jika produk sawit dilarang atau boikot, minyak nabati lainnya yang membutuhkan lahan lebih luas akan menggantikan kelapa sawit

If comparing the impact of damage to biodiversity caused by palm oil from a global perspective, there is no simple solution. Half of the world's population uses palm oil in food and cosmetic forms. If palm oil products are banned or boycotted, other vegetable oils that require more land will replace palm oil

Di samping hal tersebut, dalam melaksanakan usahanya Perusahaan juga menetapkan tiga dampak tujuan usaha yakni, sasaran dampak pada Kesejahteraan, sasaran dampak Masyarakat, dan sasaran dampak Planet (3P). Dengan tiga tujuan ini harapannya, masyarakat yang tinggal di sekitar perkebunan kelapa sawit dapat hidup sejahtera, sehingga perkebunan kelapa sawit memiliki dampak positif dari keharmonisan yang tercipta sehingga dapat mendukung produksi kelapa sawit yang berkelanjutan.

Besides this, in carrying out its business, the Company also sets three impact business goals, namely, the impact on Welfare (prosperity), the target for the Community impact (people), and the target for the Planet impact (3P). With these three goals, it is hoped that people living around palm oil plantations can live in prosperity, so that palm oil plantations have a positive impact from the harmony created so that they can support sustainable palm oil production.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI TOTAL RETURNED PRODUCTS [F.29]

Pada Tahun 2022, produk yang sudah dikirimkan ke pelanggan tidak ada yang dikembalikan ke unit usaha Perseroan.

In 2022, no products that have been sent to customers will be returned to the Company's business units.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [F.30]

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Sampai dengan akhir tahun buku 2022, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak.

The Company ensures the quality of the products produced by proper care and application of fertilizers so that the fresh fruit bunches produced and also CPO from the plant have superior quality. Until the end of the 2022 financial year, the Company has not received any complaints from customers regarding the quality of the products produced, which proves the superiority of the plantation and palm oil industry products managed by the Company and its subsidiaries.

Perseroan akan terus berusaha memberikan pelayanan terbaik kepada konsumen, mulai dari penyediaan produk, informasi, penanganan keluhan konsumen, hingga perlindungan terhadap konsumen sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan mengutamakan keamanan, kenyamanan dan kepuasan konsumen dengan memberikan layanan terbaik. Untuk mengetahui kepuasan pelanggan atas produk dan jasa yang diberikan Perseroan selama ini, Perseroan telah menyediakan berbagai *channel* komunikasi untuk mendapatkan masukan dari pelanggan.

The Company always seeks to provide the best service to customers, ranging from the provision of products, information, handling customers' complaints, to customers' protection in accordance with the prevailing laws and regulations. The Company always prioritizes safety, comfort, and customers' satisfaction by providing the best services. To measure the customer satisfaction on the products and services provided by the Company so far, the Company has provided communication channels to obtain feedback from the customers.

Selama tahun 2022 tidak dilaksanakan survey kepuasan pelanggan maupun pertemuan khusus dengan pelanggan / *customer gathering* sehubungan dengan diterapkannya Pemberlakukan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) oleh pemerintah.

Namun demikian, Perusahaan berkomitmen untuk selalu menjaga kepuasan pelanggan dengan membuka jaringan Komunikasi melalui telepon, fax, email, dan media sosial.

Untuk mendukung komitmen tersebut, Perusahaan senantiasa menanamkan Kode Etik Perusahaan kepada seluruh karyawan sebagaimana tercantum dalam Pedoman Etika dan Perilaku No. 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 tertanggal 10 November 2020.

Mengingat bisnis tidak sekedar tergantung pada satu atau dua pihak, namun juga seluruh mitra bisnis, termasuk karyawan. Perusahaan perlu menanamkan dan mengkomunikasikan etika bisnis kepada para manajer dan karyawan. Perusahaan tidak pernah bosan menanamkan pesan bahwa modal utama dari langgengnya sebuah bisnis adalah kepercayaan. Seluruh karyawan harus memperjuangkan komitmen pada pelanggan. Dengan kesadaran dan keyakinan ini, setiap orang dalam Perusahaan disuntik keberanian untuk mengambil tindakan membela pelanggan.

Perseroan yakin bahwa untuk meraih loyalitas dan *engagement* dari pelanggan, tanggung jawab bisnis bukanlah hanya slogan apalagi sampai mengambil jalan pintas dan tidak menjalani tata Kelola yang baik. Program untuk meraih simpati dan respek pelanggan perlu selalu jadi prioritas.

During 2022, no customer satisfaction surveys or special meetings with customers / customer gatherings were carried out in connection with the implementation of the Government's Implementation of Community Activity Restrictions (PPKM).

However, the Company is committed to always maintaining customer satisfaction by opening a communication network via telephone, fax, email, and social media.

To support this commitment, the Company always invests The Company's Code of Ethics to all employees as stated in the Code of Ethics and Conduct No. 063/SK-Dir/CSR/XI/2020 dated November 10, 2020.

Considering that business does not only depend on one or two parties, but also all business partners, including employees. Companies need to instill and communicate business ethics to managers and employees. Companies never get tired of reminding the main capital of a lasting business is trust. All employees must strive for commitment to customers. With this awareness and belief, everyone in the Company is injected with the courage to take action to protect customers.

The Company believes that to gain loyalty and engagement from customers, business responsibility is not just a slogan, let alone taking shortcuts and not following good governance. Programs to gain customer sympathy and respect should always be a priority.



SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN BUKU 2022 PT CISADANE SAWIT RAYA TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk tahun Buku 2022, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

STATEMENT OF RESPONSIBILITY ON THE SUSTAINABILITY REPORT FOR FISCAL YEAR OF 2022 PT CISADANE SAWIT RAYA TBK

We, the undersigned, hereby declare that all information contain herein the Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk for the fiscal year 2022 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this sustainability report.

This statement was duly prepared.

Jakarta, 17 April 2023
Jakarta, April 17, 2023

KOMISARIS UTAMA
PRESIDENT COMMISSIONER

Cokro Cienturi Suhendra

KOMISARIS
COMMISSIONER

Edityawarman S.P.

KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER

Koh Bing Hock

DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR

Gita Sapta Adi

DIREKTUR KEUANGAN & PENGEMBANGAN STRATEGIS
DIRECTOR OF FINANCE & STRATEGIC DEVELOPMENT

Seman Sendjaja

DIREKTUR NIAGA
DIRECTOR OF COMMERCE

Erwin Kurniawan

DIREKTUR OPERASIONAL
DIRECTOR OF OPERATION

Vivery Jerry Denny Walukow

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank

Indeks Inisiatif Pelaporan Global

Index of Global Reporting Initiatives

[102-55]

Standar GRI *GRI Standards*	Penyajian di Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Reporting System*		
	No.	**Judul** / *Disclosure Title*	**No. Halaman** *Page No.*
GRI 102 Pengungkapan Umum *General Disclosures*	**PROFIL ORGANISASI** / *ORGANIZATION PROFILE*		
	102-1	Nama perusahaan *The Company's name*	12
	102-2	Aktivitas, merek, produk dan jasa *Activities, brands, products and services*	12
	102-3	Lokasi kantor pusat *Head offices location*	21
	102-4	Lokasi kegiatan operasional *Operational location*	21
	102-5	Bentuk kepemilikan dan legal *Ownership and legal form*	15
	102-6	Pasar yang dilayani *Market served*	21
	102-7	Skala perusahaan *The Company's scale*	15
	102-8	Informasi terkait karyawan dan pekerja lainnya *Rincian jumlah dan jenis pekerja*	64, 65, 66
	102-9	Rantai Pasokan *Supply chain*	14
	102-10	Perubahan signifikan terhadap perusahaan dan rantai pasokan *Significant changes to the organization and its supply chain*	14
	102-11	Prinsip-prinsip atau pendekatan-pendekatan yang diterapkan dalam rangka manajemen risiko *Precautionary principle or approach*	40
	102-12	Inisiatif-inisiatif eksternal *External initiatives*	20
	102-13	Keanggotaan dalam asosiasi *Associations membership*	20
	STRATEGI / *STRATEGY*		
	102-14	Sambutan dari Dewan Direksi *Message from Board of Directors*	7
	102-15	Dampak utama, risiko, dan peluang *Key impatcs, risks, and opportunities*	7
	ETIKA & INTEGRITAS/ *ETHICS & INTEGRITY*		
	102-16	Nilai-nilai, prinsip-prinsip, standar-standar dan perilaku norma yang dianut oleh perusahaan *Values, principles, standards, and norms of behavior*	12
	102-17	Mekanisme nasihat dan perhatian terkait etika *Mechanism for advice and concerns about ethics*	27
	TATA KELOLA / *CORPORATE GOVERNANCE*		
	102-18	Struktur tata kelola *Governance structure*	23
	102-19	Mendelegasikan kewenangan *Delegating authority*	23
	102-20	Kewajiban level eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics*	5, 7
	102-21	Berkonsultasi dengan pemangku kepentingan terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics*	32
	102-22	Komposisi dewan tata kelola dari tingkat tertinggi dan jajarannya *The highest corporate governance composition and its committees*	23
	102-23	Kedudukan dewan tata kelola tertinggi *The highest corporate governance board position*	23
	102-24	Proses nominasi dan pemilihan dewan tata kelola tertinggi *Nominating and selecting the highest governance body*	23
	102-25	Konflik kepentingan *Conflicts of interest*	25
	102-26	Peran bada tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan, nilai, dan strategi *Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy*	23
	102-27	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi *Collective knowledge of highest governance body*	23
	102-28	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi *Evaluating the highest governance body's performance*	25, 36

Standar GRI *GRI Standards*	Penyajian di Laporan Keberlanjutan / *Sustainability Reporting System*		
	No.	**Judul /** *Disclosure Title*	**No. Halaman** *Page No.*
	102-29	Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial *Identifying and managing economic, environmental, and social impacts*	40
	102-30	Keefektifan proses manajemen risiko *Effectiveness of risk management processes*	28
	102-31	Tinjauan topik ekonomi, lingkungan dan sosial *Review of economic, environmental, and social topics*	40
	102-32	Peran badan tata kelola tertinggi dalam laporan berkelanjutan *Highest governance body's role in sustainability reporting*	5
	102-33	Mengkomunikasikan masalah utama *Communicating critical concerns*	32
	102-34	Jenis dan jumlah masalah utama *Nature and total number of critical concerns*	36
	102-35	Kebijakan remunerasi *Remuneration policies*	26
	102-36	Proses menentukan remunerasi *Process for determining remuneration*	26
	102-37	Pelibatan pemangku kepentingan dalam remunerasi *Stakeholders' involvement in remuneration*	26
	102-38	Rasio total kompensasi tahunan *Annual total compensation ratio*	27
	102-39	Persentase peningkatan rasio total kompensasi tahunan *Percentage increase in annual total compensation ratio*	27
	PENGIKATAN PEMANGKU KEPENTINGAN / *STAKEHOLDER BINDING*		
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan *List of stakeholder groups*	38, 39
	102-41	Perjanjian Kerja Bersama *Collective bargaining agreements*	71
	102-42	Identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan *Identifying and selecting stakeholders*	38
	102-43	Pendekatan terhadap pengikatan pemangku kepentingan *Approach to stakeholder engagement*	32
	102-44	Topik dan isu utama *Key topics and concerns raised*	36
	PRAKTEK PELAPORAN / *REPORTING PRACTICE*		
	102-45	Entitas termasuk laporan keuangan konsolidasi *Entities included in the consolidated financial statements*	38
	102-46	Penentuan isi laporan, topik dan batasannya *Defining report content and topic boundaries*	35
	102-47	Daftar topik yang material *List of material topics*	35, 36
	102-48	Penyajian kembali informasi *Restatements of information*	35
	102-49	Perubahan dalam laporan *Changes in reporting*	3
	102-50	Periode laporan *Reporting period*	3
	102-51	Tanggal laporan terakhir *Date of most recent report*	3
	102-52	Siklus pelaporan *Reporting cycle*	3
	102-53	Informasi nama kontak terkait pertanyaan atas laporan *Contact point for questions regarding the report*	39
	102-54	Informasi bahwa laporan telah sesuai dengan GRI Standards Opsi Core *Claims of reporting in accordance with the GRI Standards*	5
	102-55	Daftar indeks GRI Standards Core *GRI content index*	5
GRI 103 Pendekatan Manajemen *Management Approach*	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya *Explanation of the material topic and its boundary*	43, 57
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya *The management approach and its components*	43, 51, 57
	103-3	Evaluasi atas pendekatan manajemen *Evaluation of the management approach*	43, 51, 57
GRI 201 Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan *Direct economic value generated and distributed*	45, 46

Standar GRI *GRI Standards*	**Penyajian di Laporan Keberlanjutan /** *Sustainability Reporting System*		
	No.	**Judul /** *Disclosure Title*	**No. Halaman** *Page No.*
GRI 302 Energi *Energy*	302-1	Konsumsi Energi di dalam Perusahaan *Energy consumption within the organization*	54, 55
	302-3	Intensitas energi *Energy intensity*	54
GRI 304 Keanekaragaman Hayati *Biodiversity*	304-2	Dampak signifikan aktivitas, produk dan layanan pada keanekaragaman hayati *Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity*	60
GRI 305 Emisi *Emission*	305-5	Penurunan emisi GRK *Reduction of GHG emissions*	55
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	403-2	Jenis cidera dan tingkat cidera, penyakit akibat pekerjaan, hari yang hilang, dan ketidakhadiran serta jumlah kematian akibat pekerjaan *Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities*	68
GRI 404 Pelatihan & Pendidikan *Training & Education*	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan *Average hours of training per year per employee*	68
GRI 405 Keberagaman & Kesempatan yang sama *Diversity & Equal Opportunity*	405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan *Diversity of governance bodies and employees*	63
GRI 413 Masyarakat Setempat *Local Community*	413-1	Operasional dengan pelibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan *Operations with local community engagement, impact assessment, and evelopment programs*	38, 72, 73
	413-2	Kegiatan operasional dengan dampak nyata dan potensi dampak negatif pada masyarakat sekitar *Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*	38, 72
GRI 419 Kepatuhan Sosial Ekonomi *Socioeconomic Compliance*	419-1	Ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan di bidang sosial dan ekonomi *Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area*	46, 47

Daftar Indeks POJK
List of POJK Index

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
	Strategi Keberlanjutan ***Sustainability Strategy***	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan *Sustainability Strategy Statement*	7, 14
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan ***An Overview of the Sustainability Performance Aspect***	
B.1	Aspek Ekonomi *Economic Aspect*	5
B.1.a	Kuantitas produksi atau jasa yang dijual *The quantity of sold production or service*	5
B.1.b	Pendapatan atau penjualan *Income or sales*	5
B.1.c	Laba atau rugi bersih *Net profit or loss*	5
B.1.d	Produk ramah lingkungan *Eco-friendly product*	6
B.1.e	Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan *Involving local parties related to the Sustainable finance business process*	48
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup *Environment Performance Review*	6
B.2.a	Penggunaan energi *Energy usage*	6
B.2.b	Pengurangan emisi yang dihasilkan *Result of the emissions reduction*	6
B.2.c	Pengurangan limbah dan efluen *Waste and effluent reduction*	6
B.2.d	Pelestarian keanekaragaman hayati *Biodiversity conservation*	6
B.3	Aspek Sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negative dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan *Social Aspect which describes the positive and negative impacts of implementing Sustainable finance for society and the environment*	6
	Profil Perusahaan ***Company Profile***	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan *Vision, Mission and Sustainability Values*	12, 13
C.2	Alamat Perusahaan *Company Address*	39
C.3	Skala Perusahaan *Enterprise Scale*	15
C.3.a	Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban *Total assets or asset capitalisation and total liabilities*	15
C.3.b	Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan *number of employees by gender, position, age, education, and employment status*	15
C.3.c	Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham *Name of shareholder and percentage of share ownership*	15
C.3.d	Wilayah operasional *Operational area*	21
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan *Product, Services and Business Activities Undertaken*	12
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi *Membership in Association*	20
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan *Significant Changes in Issuers and Public Companies*	N/A
	Penjelasan Direksi ***Report of the Board of Directors***	
D.1	Penjelasan Direksi *Explanation on the Board of Directors*	7
D.1.a	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi Keberlanjutan *Policies to respond to challenges in fulfilling the Sustainability strategy*	8

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
D.1.b	Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Sustainable finance Implementation*	8
D.1.c	Strategi pencapaian target *Target achievement strategy*	9
	Tata Kelola Keberlanjutan ***Sustainability Corporate Governance***	
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Person in Charge of Sustainable finance Implementation*	24
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan *Competency Development Related to Sustainable finance*	67
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Risk assessment on the Sustainable finance Implementation*	28
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan *Relations with Stakeholders*	38, 39
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Issues against the Sustainable finance Implementation*	29
	Kinerja Keberlanjutan ***Sustainability Performance***	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan *Activities to Build a Culture of Sustainability*	14
	Kinerja Ekonomi ***Economic Performance***	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi *Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss*	47
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan *Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in Compliance with Sustainable Financing*	46, 49
	Kinerja Lingkungan Hidup ***Environment Performance***	
	Aspek Umum ***General Aspect***	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup *Environmental Costs*	50
	Aspek Material ***Material Aspect***	
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan *Use of Eco-friendly Materials*	61
	Aspek Energi ***Energy Aspect***	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan *Amount and Intensity of Used Energy*	52, 53
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan *Attempts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy*	54
	Aspek Air ***Water Aspect***	
F.8	Penggunaan Air *Water Usage*	59
	Aspek Keanekaragaman Hayati ***Biodiversity Aspect***	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati *Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity*	60
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati *Biodiversity Conservation Effort*	60
	Aspek Emisi ***Emissions Aspect***	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya *Amount and Intensity of Emissions Produced by Type*	55

No.	Nama Indeks *Index Name*	No. Halaman *Page No.*
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan *Amount and Intensity of Resulting emissions by Type of emission Reduction efforts and achievements Conducted*	56
	Aspek Limbah Dan Efluen ***Waste and Effluents Aspect***	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis *The amount of waste and effluent generated by type*	58
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen *Waste and effluent management mechanisms*	57
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) *Spill That Occur (if any)*	59
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup ***Aspects of Complaints Related to the Environment***	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan *The number and content of environmental complaints that were received and solved*	62
	Kinerja Sosial ***Social Performance***	
F.17	Komitmen Untuk Memberikan layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen *Commitment to Provide equal Services for Products and/or Services to Customers*	91
	Aspek Ketenagakerjaan ***Employment Aspect***	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja *Equal Opportunity to Work*	63
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa *Child Labor and Forced Labor*	67
F.20	Upah Minimum Regional *Regional Minimum Wages*	70
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman *Decent and safe work environment*	68, 71
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai *Training and Capacity Building for Employees*	67
	Aspek Masyarakat ***Community Aspect***	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar *Impact of Operations on the Surrounding Communities*	72
F.24	Pengaduan Masyarakat *Public Complaints*	90
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) *Environmental Social Responsibility (ESR) Activities*	73
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan ***Responsibility for Sustainable Product / Service Development***	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan *Innovation and Sustainable Financial Product / Service Development*	91
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan *Products / services that have been evaluated for safety for customers*	91
F.28	Dampak Produk/Jasa *Product / Service Impact*	91
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali *Number of Withdrawn Products*	93
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan *Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and / or Services*	93
	Lain-lain ***Others***	
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen (jika ada) *An Affidavit Verification by the Independent Party (if any)*	N/A
G.2	Lembar Umpan Balik *Feedback Sheet*	103
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya *Responses to the Preceding Year's Report feedback*	105
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai PoJK 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik *List of Disclosures in accordance with PoJK 51/2017 regarding the Implementation of Sustainable finance for financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies*	100

Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2022 PT Cisadane Sawit Raya Tbk memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan kritik dan saran dari pemangku kepentingan terkait Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui email atau pos.

The 2022 Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk provides an overview of financial and sustainability performance. We are looking forward to receive any critics and suggestions from stakeholders about this Sustainability Report by sending this form by email or mail.

Golongan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Group

- ☐ Pemegang Saham *Shareholders*
- ☐ Masyarakat *Community*
- ☐ Nasabah *Customer*
- ☐ Rekanan *Partners*
- ☐ Media Massa *Mass Media*
- ☐ Pegawai & Organisasi Pegawai *Employee & Employee Organizations*
- ☐ Pemerintah, Regulator, Legislatif Nasabah *Government, Regulator, Legislative Customer*
- ☐ Lain-lain, mohon sebutkan ..... *other, please state ....*

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah
Please choose the most appropriate answer that suit with the questions below

	Ya *Yes*	Tidak *No*
1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda. *This report is useful to you.*	☐	☐
2. Laporan ini sudah mengambarkan kinerja LJK dalam pembangunan berkelanjutan *This report describe Company's performance in sustainability development.*	☐	☐

Mohon berikan penilaian atas tingkat aspek material yang dinilai penting menurut anda bagi keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk (nilai 1=paling tidak penting s/d 5=paling penting).

Please give assessment level to material aspects which you deemed as important for the sustainability of PT Cisadane Sawit Raya Tbk (score 1=least important up to 5=most important).

	1	2	3	4	5
Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	○	○	○	○	○
Kepegawaian *Employment*	○	○	○	○	○
Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*	○	○	○	○	○
Pendidikan dan Pelatihan *Education and Training*	○	○	○	○	○
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara *Diversity and Equal Opportunity*	○	○	○	○	○
Lain-lain *Others*	○	○	○	○	○

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide advice/suggestion/comments on this report statements:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke alamat
Thank you for your participation. Kindly send this feedback form to address follows:

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25.
Jl. Pluit Selatan Raya,
Jakarta Utara 14440
Phone : +62 21 666 73312-15
Fax. : +62 21 666 73310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

Tanggapan Atas Lembar Umpan Balik Laporan Berkelanjutan 2021

Response To Sustainability Report Feedback Form 2021

Perseroan sangat mengapresiasi dan berterima kasih kepada segenap pemangku kepentingan yang telah meluangkan waktu dalam mengisi lembar umpan balik yang telah kami lampirkan dalam Laporan Berkelanjutan Tahun 2021. Terdapat 9 (sembilan) lembar umpan balik yang diterima dari pemegang saham, karyawan, pelanggan, dan mahasiswa. Dari keseluruhan pemangku kepentingan tersebut, semua setuju bahwa laporan berkelanjutan bermanfaat bagi mereka dan sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan.

The Company greatly appreciates and would like to express gratitude to all stakeholders who have taken the time to fill out the feedback form that we have attached in the 2021 Sustainability Report. There were 9 (nine) feedback forms received from shareholder, employees, customer, and student. Of all these stakeholders, all agree that the sustainability report is beneficial for them and has described the Company's performance in sustainable development.

Dari lembar umpan balik yang diterima, terdapat beberapa masukan antara lain:

From the feedback forms received, there are several inputs, including:

No.	Masukan dari Pemangku Kepentingan *Input from Stakeholder*	Tanggapan Perseroan *Response from the Company*
1.	Agar dilakukan proses assurance pada laporan berkelanjutan di tahun 2022 dan memenuhi standar yang sudah ditetapkan. *To carry out an assurance process on the sustainability report in 2022 and meet the standards that have been set.*	Laporan Berkelanjutan Perseroan telah memenuhi GRI Standards dan juga SEOJK No. 16/ SEOJK.04/2021 dimana proses assurance masih bersifat opsional. Namun ke depannya Perseroan berkomitmen untuk melakukan proses assurance agar laporan berkelanjutan Perseroan mendapatkan opini dari pihak independen. *The Company's Sustainability Report has complied with GRI Standards and SEOJK No. 16/ SEOJK.04/2021 where the assurance process is still optional. However, in the future, the Company is committed to carrying out an assurance process so that the Company's sustainability report will obtain an opinion from an independent party.*
2.	Agar remunerasi karyawan dapat disesuaikan dengan kemampuan Perseroan sehingga dapat mendukung kemajuan Perseroan. *To adjust the employee remuneration with the ability of the Company to be able to support the Company's progress.*	Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan seluruh karyawannya yang disesuaikan dengan kemampuan Perseroan melalui remunerasi dan juga beragam fasilitas lainnya. Selain itu, Perseroan juga memastikan bahwa pemberian remunerasi telah memenuhi standar aturan yang berlaku. *The Company is committed to improving the welfare of all its employees in accordance with the Company's abilities through remuneration and various other facilities. In addition, the Company also ensures that the remuneration has complied with the applicable regulatory standards.*









PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

KANTOR PUSAT | *Head Office*

Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25
Jl. Pluit Selatan Raya
Jakarta Utara 14440
Telp : +62 21 6667 3312-15
Faks : +62 21 6667 3310-11
E-mail : corpsec@csr.co.id

Facebook : csr.official
Twitter : @CSROFFICIAL3
Instagram : @csra.official
LinkedIn : Cisadane Sawit Raya Tbk - CSRA
Youtube : Cisadane Sawit Raya

www.csr.co.id

