Maintaining Operational Excellence to Achieve Sustainable Growth

PT Trans Power Marine Tbk



TransPower
Marine Transportation & Services

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Daftar Isi
Table of Content

Strategi Keberlanjutan TPM
TPM Sustainability Strategy

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2022 9
2022 Sustainability Performance Highlights

Profil Perusahaan
Company Profile

Profil Perseroan 14
Company Profile
Visi dan Misi Perseroan 15
Vision and Mission of The Company
Kegiatan Usaha 16
Business Activity
Struktur Organisasi 17
Organizational Structure
Skala Usaha 18
Business Scale
Komposisi Pemegang Saham 20
Shareholders Composition
Keanggotaan pada Asosiasi 20
Membership of The Association
Perubahan yang Bersifat Signifikan 20
Significant Change
Area Operasional 22
Operational Area

Laporan Manajemen
Management Report

Sambutan Direksi 26
Message from President Director

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

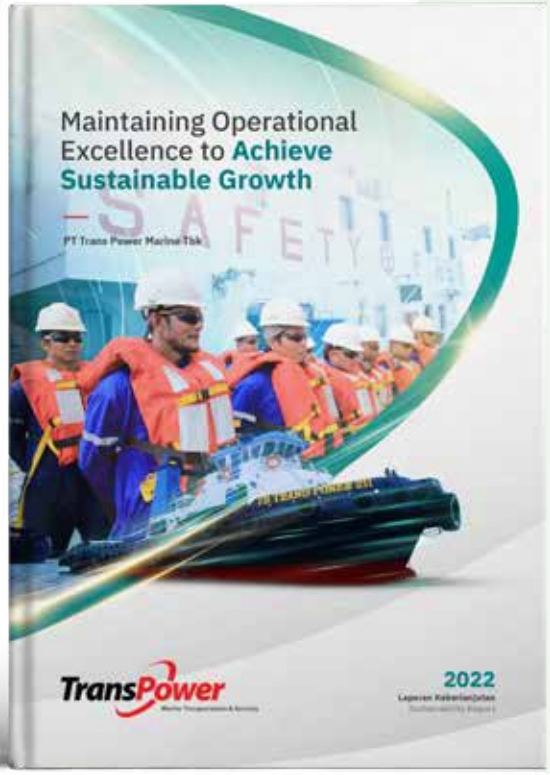
Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan 32
Responsibility for The Implementation of Sustainable Finance
Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan 33
The Competence Development Regarding Sustainable Finance
Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan 34
Risk Assessment on The Implementation of Sustainable Finance
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan 36
Relationship with Stakeholders
Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan 37
Challenges on The Implementation of Sustainable Finance

Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance

Kinerja Ekonomi 40
Economic Performance
Kinerja Lingkungan 42
Environmental Performance
Kinerja Sosial 45
Social Performance
Lembar Umpan Balik 49
Feedback Form



Maintaining Operational Excellence to **Achieve Sustainable Growth**





Di tahun 2022, Perseroan tidak hanya berhasil menjaga pencapaian memuaskan di kinerja operasional dan finansial, namun juga sukses mempertahankan kualitas kinerja keberlanjutan tetap pada kondisi terbaiknya. Tercapainya kinerja keberlanjutan yang berkualitas tersebut didorong oleh komitmen tinggi Perseroan dan seluruh pihak terkait dalam mengutamakan nilai-nilai keberlanjutan di dalam perwujudan perannya masing-masing. Selain itu, upaya Perseroan untuk memelihara ketangguhan operasional Perseroan di bidang jasa pengangkutan juga dilakukan secara maksimal untuk meraih pertumbuhan bisnis yang terus berkelanjutan hingga di masa-masa mendatang.

In 2022, the Company not only managed to maintain satisfactory achievements in operational and financial performance but also succeeded in maintaining the quality of sustainability performance at its best. The achievement of quality sustainability performance was driven by the high commitment of the Company and all related parties in prioritizing sustainability values in the realization of their respective roles. In addition, the Company's efforts to maintain the Company's operational resilience in the field of transportation services are also carried out to the maximum extent to achieve sustainable business growth in the future.

01





TransPower
Marine Transportation & Services

Strategi Keberlanjutan TPM

TPM Sustainability Strategy

PT Trans Power Marine Tbk (Perseroan) menjalankan aktivitas bisnisnya dengan senantiasa mengedepankan relasi yang harmonis dengan para pemangku kepentingan. Relasi ini direalisasikan melalui upaya membangun serta membina hubungan yang baik, positif, dan berkelanjutan yang memberi nilai tambah kepada seluruh pihak. Hubungan tersebut didasari komitmen Perseroan untuk terus memahami harapan, prioritas, dan kekhawatiran dari para pemangku kepentingan sekaligus mengutamakan keterbukaan informasi yang transparan dan wajar dengan tetap memenuhi ketentuan yang berlaku. Perseroan memastikan seluruh pemangku kepentingan dapat menyampaikan penilaian, apresiasi, hingga masukan yang berkaitan dengan upaya peningkatan kualitas kinerja Perseroan secara keseluruhan melalui berbagai sarana yang disediakan.

PT Trans Power Marine Tbk (Company) carries out its business activities by always prioritizing harmonious relations with stakeholders. This relationship is realized through efforts to build and maintain good, positive, and sustainable relationships that provide added value to all parties. This relationship is based on the Company's commitment to constantly understanding the expectations, priorities, and concerns of stakeholders while at the same time prioritizing transparent and fair disclosure of information while still complying with applicable regulations. The Company ensures that all stakeholders are able to convey their assessment, appreciation, and input related to efforts to improve the quality of the Company's performance as a whole through the various facilities provided.

Perseroan menyadari bahwa untuk menciptakan pertumbuhan kinerja yang berkelanjutan diperlukan adanya dukungan dari seluruh organ internal seperti karyawan dan organ tata kelola Perseroan sehingga seluruh aktivitas bisnis dapat berjalan secara profesional, penuh integritas, dan memberikan manfaat. Untuk itu, kami di Perseroan senantiasa memastikan seluruh individu yang bertugas di dalam Perseroan telah memahami fungsi dan perannya serta telah memiliki kompetensi yang sesuai.

The Company realizes that to create sustainable performance growth it requires the support of all internal organs such as employees and the Company's governance organs so that all business activities can run professionally, with integrity and provide benefits. For this reason, we at Company always ensure that all individuals serving in the Company understand their functions and roles and have appropriate competencies.

Di samping itu, Perseroan juga menyadari bahwa kegiatan usaha Perseroan di bidang jasa pengangkutan komoditas curah memiliki risiko terhadap kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan, sehingga hal ini menjadi salah satu perhatian utama Perseroan dalam menyelenggarakan kegiatan operasional. Perseroan menetapkan strategi jangka panjang yang mengutamakan pencapaian target nihil cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, serta penurunan limbah dan emisi. Untuk strategi jangka pendek, Perseroan memprioritaskan kewajiban untuk seluruh pejabat/unit kerja yang terkait dengan kegiatan operasional untuk ikut serta dalam berbagai pelatihan dalam hal kesehatan, keselamatan kerja, dan pelestarian lingkungan. Kebijakan ini dijalankan dengan komitmen penuh untuk mencapai tujuan *zero incidents* di lingkungan kerja melalui mitigasi faktor-faktor risiko kecelakaan kerja dan insiden lingkungan.

In addition, the Company is also aware that the Company's business activities in the field of bulk commodity transportation services have risks to occupational health and safety and the environment, so this becomes one of the Company's main concerns in carrying out operational activities. The Company establishes a long-term strategy that prioritizes achieving the target of zero injury, disease, or incidents to the environment, and reducing waste and emissions. For the short-term strategy, the Company prioritizes the obligation for all officials/work units related to operational activities to participate in various training on health, safety, and environmental preservation. This policy is implemented with full commitment to achieve the goal of zero incidents in the work environment by mitigating risk factors for work accidents and environmental incidents.

Dengan posisinya yang merupakan bagian dari komunitas bisnis, Perseroan turut menaruh perhatian pada Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan sesuai peraturan perundang-undangan yang dihadirkan melalui strategi keberlanjutan yang tepat. Penyusunan strategi keberlanjutan dilakukan dengan menyesuaikan kebutuhan dari Perseroan dan secara berkala terus dievaluasi tingkat efektivitasnya agar dapat tetap sesuai dengan kondisi dan lingkungan bisnis.

Perseroan merancang strategi keberlanjutan ini sekaligus Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2022 dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Implementasi strategi ini juga sejalan dengan visi dan misi Perseroan untuk menjadi perusahaan profesional yang bernilai tambah yang senantiasa memberikan pelayanan terbaik dan manfaat kepada pelanggan dan *stakeholders*.

Selain ketentuan tersebut, Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2022 juga menjadi bentuk perwujudan komitmen Perseroan dalam mematuhi ketentuan yang tercantum dalam Pasal 66 ayat 2c, Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (PT), yang mewajibkan penyampaian laporan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dalam Laporan Tahunan. Menurut Pasal 1 Undang-Undang No. 40 Tahun 2007, TJSL adalah "Komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya."

Laporan Keberlanjutan Perseroan Tahun Buku 2022 juga menjadi bentuk dari pengamalan akuntabilitas kami sebagai bagian dari komunitas bisnis yang berperan serta dalam upaya pembangunan berkelanjutan dengan pembentukan dan pemberian nilai-nilai positif kepada seluruh pemangku kepentingan serta langkah minimalisasi dampak lingkungan dari setiap kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan.

Dengan adanya Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2022 ini, diharapkan dapat menunjang Perseroan menjaga serta meningkatkan implementasi komitmennya pada prinsip keberlanjutan yang diwujud nyatakan melalui program-program keberlanjutan yang memberikan manfaat dan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan.

As part of the business community, the Company also pays attention to Social and Environmental Responsibility in accordance with the laws and regulations presented through an appropriate sustainability strategy. The preparation of a sustainability strategy is carried out by adjusting the needs of the Company and periodically evaluating its level of effectiveness so that it can remain in accordance with the conditions and business environment.

The Company designed this sustainability strategy as well as the 2022 Financial Year Sustainability Report with reference to the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The implementation of this strategy is also in line with the Company's vision and mission to become a value-added professional company that always provides the best service and benefits to customers and stakeholders.

In addition to these provisions, the 2022 Fiscal Year Sustainability Report is also a form of embodiment of the Company's commitment to comply with the provisions contained in Article 66 paragraph 2c, Indonesian Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (PT), which requires the submission of reports on Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities in the Annual Report. According to Article 1 of Indonesian Law No. 40 of 2007, TJSL is "The Company's commitment to participate in sustainable economic development in order to improve the quality of life and the environment that is beneficial, both for the Company itself, the local community, and society in general."

The Company Sustainability Report for Fiscal Year 2022 is also a form of our accountability practice as part of the business community that participates in sustainable development efforts by establishing and providing positive values to all stakeholders as well as steps to minimize the environmental impact of every business activity carried out by the Company.

With this Sustainability Report for Fiscal Year 2022, it is hoped that it will be able to support the Company in maintaining and increasing the implementation of its commitment to the principles of sustainability which is manifested through sustainability programs that provide benefits and added value to all stakeholders.



EKONOMI
Pengembangan perusahaan dengan memberikan manfaat ekonomi dan berupaya penuh mengembangkan usaha untuk menjadi perusahaan profesional terkemuka dan bernilai tambah di bidang jasa transportasi barang-barang curah, khususnya batu bara.

ECONOMIC
Business development of the company by providing economic benefits and making full efforts to develop the business to become a leading and value-added professional company in the field of bulk goods transportation services, especially coal.

SOSIAL
- Pengembangan perusahaan dengan berkontribusi terhadap seluruh sumber daya manusia secara berkelanjutan dalam upaya meningkatkan profesionalisme untuk kepuasan pelanggan.
- Pengembangan perusahaan dengan meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.

SOCIAL
- Business development of the company by contributing to all human resources in a sustainable manner in an effort to increase professionalism for customer satisfaction.
- Business development of the company by improving the quality of life of the community around the operational area.

LINGKUNGAN
Pengembangan keberlanjutan perusahaan dengan menjaga lingkungan hidup melalui pengurangan dampak operasional.

ENVIRONMENTAL
Business development of sustainability of the company by protecting the environment through reducing operational impacts.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2022

2022 Sustainability Performance Highlights

KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE

KINERJA OPERASIONAL PER SEGMEN USAHA

OPERATIONAL PERFORMANCE OF EACH BUSINESS SEGMENT

dalam ton
in tons

Segmen Usaha Business Segment	2022	2021	2020
Transshipment *Transshipment*	13.956.031	8.487.110	10.736.197
Pengangkutan Antar Pulau Inter-Island Transportation	2.128.412	2.640.624	2.575.420
Total	**16.084.443**	**11.127.734**	**13.311.617**

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain
in US Dollars, unless stated otherwise

Uraian Description	2022	2021	2020
Pendapatan Usaha Revenues	62.801.600	42.016.186	39.761.788
Laba Bruto Gross Profit	21.136.442	9.385.752	7.816.700
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	14.296.163	3.959.320	2.085.091
Laba (rugi) pengukuran kembali atas liabilitas imbalan kerja Remeasurement gain of employee benefits liability	(308.092)	94.221	80.723
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income for the Year	13.988.071	4.053.541	2.165.814
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada: Profit for the Year Attributable to:			
Pemilik Entitas Induk Owners of the Parent Entity	14.296.163	3.959.320	2.085.091
Kepentingan Non-Pengendali Non-Controlling Interests	-	-	-
Total	14.296.163	3.959.320	2.085.091
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada: Total Comprehensive Income for the Year Attributable to:			
Pemilik Entitas Induk Owners of the Parent Entity	13.988.071	4.053.541	2.165.814
Kepentingan Non-Pengendali Non-Controlling Interests	-	-	-
Total	13.988.071	4.053.541	2.165.814
Laba per Saham Dasar yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Basic Earnings per Share attributed to Owners of the Parent Entity	0,0054	0,0015	0,0008





SERTIFIKASI

Sertifikat Keanggotaan INSA

Perusahaan telah tercatat sebagai anggota Persatuan Pelayaran Niaga Indonesia (Indonesian National Shipowners' Association atau INSA) dengan nomor keanggotaan 1324/INSA/III/2005 yang mulai berlaku sejak 10 Maret 2005. Sertifikat keanggotaan INSA diperpanjang setiap tahunnya dan terakhir di perpanjang sampai dengan 31 Desember 2023.

Sertifikat Kode Manajemen Internasional untuk Keselamatan Pengoperasian Kapal dan Pencegahan Pencemaran (ISM Code)

Selain sebagai pemenuhan syarat bagi perusahaan yang bergerak dalam perkapalan internasional, sertifikat ISM Code juga membuktikan komitmen Perusahaan pada segi keamanan serta lingkungan dalam manajemen operasional. Sertifikasi ini berlaku sejak 12 Desember 2018 hingga 11 Desember 2023.

Sertifikat ISO 9001:2015 adalah sertifikasi standar international untuk sistem manajemen mutu jasa kapal tunda dan tongkang yang sudah didapatkan oleh Perusahaan sejak tahun 2006 dan terakhir telah diperpanjang sampai dengan 20 Juli 2024.

TENAGA KERJA LOKAL

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam menjalankan perannya menjadi bagian dari komunitas bisnis, Perseroan mengutamakan pelibatan tenaga kerja lokal di area operasional maupun kantor perwakilan/cabang Perseroan. Pada tahun 2022, tenaga kerja lokal yang dilibatkan dalam aktivitas usaha Perseroan adalah sebanyak 579 orang. Dengan demikian, Perseroan dapat berkontribusi secara positif pada pengembangan potensi masyarakat dan berperan dalam peningkatan kualitas hidup masyarakat yang turut berdampak pada terciptanya relasi harmonis antara Perseroan dan masyarakat.

CERTIFICATION

Insa Membership Certification

The Company has been registered as a member of the Indonesian National Shipowners' Association (INSA) with membership number 1324/INSA/III/2005 as of March 10, 2005. The INSA membership certificate is renewed annually and valid until December 31, 2023.

Certificate of International Management Code for the Safety of Ship Operation and Pollution Prevention (ISM Code)

Aside from being a requirement for companies engaged in international shipping, the ISM Code certificate also proves the Company's commitment in terms of security and environmental aspects in operations management. This certification is valid from December 12, 2018 to December 11, 2023.

The ISO 9001:2015 certificate is an international standard certification for the quality management system for tugs and barges that has been obtained by the Company since 2006. The certificate is valid until July 20, 2024.

LOKAL WORKERS

As a form of Company's commitment to carrying out its role as part of the business community, the Company prioritizes the involvement of local workers in the operational areas and Company representative offices/ branches. In 2022, the local workforce involved in the Company's business activities is 579 people. Thus, the Company can contribute positively to the development of community potential and play a role in improving the quality of life of the community which also has an impact on creating harmonious relations between the Company and the community

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Total Karyawan Total Number of Employees	Orang People	94	92	88
Jumlah Karyawan Tetap Total Number of Permanent Employees	Orang People	65	64	67
Jumlah Karyawan Tidak Tetap/Kontrak Total Number of Temporary/Contract Employees	Orang People	29	27	21
Jumlah Karyawan Perempuan Total Number of Female Employees	Orang People	26	26	23
Jumlah Karyawan Laki-laki Total Number of Male Employees	Orang People	68	66	65
Tingkat Kepuasan Karyawan Employee Satisfaction Level	Persen Percent	90%	80%	80%
Jumlah Pengaduan Karyawan di Kantor Total Number of Employee Grievances at the Office	Jumlah Total	0	0	0
Jumlah Kecelakaan Kerja Total Work Accidents	Jumlah Total	1	0	0
Jumlah Jam Pelatihan Karyawan Total Number of Employee Training Hours	Jam Hour	168	83	72
Biaya Pengembangan Kompetensi Karyawan Employee Competency Development Cost	Jutaan Rupiah Million Rupiah	49.500.000	19.000.000	9.800.000
Jumlah Program CSR untuk Masyarakat Total Number of CSR Program for Public	Jumlah Total	1	1	1
Realisasi Anggaran CSR Tahun 2022 Realization of the 2022 CSR Budget	Jutaan Rupiah Million Rupiah	50.000.000	30.000.000	33.000.000

KINERJA LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Uraian Description	Satuan Unit	2022*	2021*	2020
Penggunaan Listrik Electricity Expense	kWh	119.004,60	89.341,75	69.534,35
Penggunaan Bensin Fuel Expense	Liter	13.383.058	14.712.209*	13.624.072
Penggunaan Kertas Paper Expense	Rim Rim	289	413*	396
Penggunaan Air Water Expense	m^3	21.223	20.520	20.520

*Kenaikan dikarenakan kantor telah beroperasional 75%-100%
*Increase due to office operating 75% - 100%

02





TransPower
Marine Transportation & Services

Profil Perusahaan

Company Profile

Profil Perseroan
Company Profile

Nama Perseroan **Company's Name**	PT Trans Power Marine Tbk
Bidang Usaha **Line of Business**	Jasa pengangkutan barang antar pulau dalam negeri dan Asia Tenggara. Inter-island freight transport services both domestic and across Southeast Asia.
Tanggal Pendirian **Date of Establishment**	24 Januari 2005 January 24, 2005
Kepemilikan **Ownership**	PT Dwitunggal Perkasa Mandiri : 57,74% Standard Chartered Bank SG PVB : 6,79% Masyarakat | Public : 35,47%
Modal Dasar **Authorized Capital**	Rp700.000.000.000 (tujuh ratus miliar Rupiah) Rp700,000,000,000 (seven hundred billion Rupiah)
Modal Ditempatkan dan Disetorkan Penuh **Capital Issued and Fully Paid**	Rp263.330.000.000 (dua ratus enam puluh tiga miliar tiga ratus tiga puluh juta Rupiah) Rp263.330.000.000 (two hundred sixty three billion three hundred thirty million Rupiah)
Kronologi Pencatatan Saham **Sharelisting Chronology**	Saham PT Trans Power Marine Tbk dicatat dan diperdagangkan pada Bursa Efek Indonesia (BEI) mulai tanggal 20 Februari 2013 dengan kode perusahaan TPMA. The shares of PT Trans Power Marine Tbk is listed and traded on the Indonesia Stock Exchange (IDX) as of February 20, 2013, under the ticker code TPMA.
Kantor Pusat **Head Office**	**PT Trans Power Marine Tbk** Centennial Tower Lantai 26 Unit A&B JL. Gatot Subroto Kav. 24 & 25 Jakarta Selatan 12930 Telp: (021) 22958999 Fax: (021) 22958737/38
Kantor Cabang **Branch Office**	**Cabang Cilacap – Jawa Tengah** **Cilacap Branch – Central Java** JL. Bromo Ruko B1C - 4A **Cabang Banjarmasin – Kalimantan Selatan** **Banjarmasin Branch – South Kalimantan** JL. Gunung Sari Ujung No,04 **Kantor Perwakilan Kumai – Kalimantan Tengah** **Kumai Representative Office – Central Kalimantan** Perum Bumi Kumai Damai Gang Belimbing No.12 Waringin Barat
Email	info@pt-tpm.com
Website	www.transpowermarine.com

Visi dan Misi Perseroan

Vision and Mission of The Company

Visi | Vision

Menjadi perusahaan profesional terkemuka dan bernilai tambah di bidang jasa transportasi barang-barang curah, khususnya batu bara.

To become a renowned professional company with added value in the field of bulk goods transportation services, especially coal.

Misi | Mission

- **Memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan.**
  Providing the best services to customers.
- **Memberikan keuntungan dan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.**
  Providing benefits and added values to stakeholders.

Nilai-Nilai Kami

Our Values

Integritas
Integrity

Jujur dan penuh tanggung jawab dalam melaksanakan tugas sebagai karyawan Perusahaan maupun sebagai warga negara Republik Indonesia dengan mematuhi seluruh peraturan Perusahaan, kaidah-kaidah dalam masyarakat dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Being honest and responsible in carrying out the duties as the Company's employee and as a citizen of the Republic of Indonesia by complying with the Company Regulations, norms in society, and the applicable laws and regulations.

Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan
Health, Safety and Environment

Pendekatan Perusahaan terhadap kesehatan, keselamatan, dan pengelolaan lingkungan untuk mencapai peningkatan kinerja yang berkelanjutan dengan menetapkan standar dan target untuk perbaikan, dan tolok ukur. Kami terus mencari cara untuk mengurangi dampak lingkungan dari operasi dan layanan kami.

The Company's approach to health, safety and environmental management to achieve continuous performance growth by setting the standards and targets for improvement as well as a benchmark. We strive to reduce the environmental impact of our operations and services.

Kepatuhan
Compliance

Mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku di wilayah negara Republik Indonesia.

Complying with the applicable laws and regulations in the territory of the Republic of Indonesia.

Kegiatan Usaha
Business Activity

Sampai dengan tahun 2022, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha berlandaskan Anggaran Dasar Perseroan sesuai dengan perubahan terakhir yang ditetapkan dalam Akta No. 7 tanggal 10 Agustus 2020 dan Akta No. 33 tanggal 28 September 2022.

Berdasarkan Anggaran Dasar, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha jasa pengangkutan komoditas curah seperti pasir besi, *woodchips*, batu bara, dan *gypsum*. Dalam pelaksanaannya, layanan Perseroan terbagi ke dalam 2 (dua) jenis, yaitu:
- Pengangkutan *Trans-shipment*
- Pengangkutan Antar Pulau

Jenis dan jumlah kapal Perseroan sampai dengan 31 Desember 2022 adalah:

Until 2022, the Company carries out business activities based on the Company's Articles of Association in accordance with the latest amendments stipulated in Deed No. 7 dated August 10, 2020, and Deed No. 33 dated September 28, 2022.

Based on the Articles of Association, the Company conducts business activities in the transportation of bulk commodities such as iron sand, woodchip, coal and gypsum. The Company's services are divided into 2 (two) types, namely:
- Trans-shipment Transportation
- Inter-Island Transportation

The type and total vessels of the Company as of December 31, 2022, are as follows:

33
Total armada
Total fleets

Kapal Tongkang | Barges
Kapal ini digunakan untuk pengangkutan komoditas curah.
Barges are used to transport bulk commodities.



38
Total armada
Total fleets

Kapal Tunda | Tug Boats
Kapal ini digunakan untuk pengangkutan komoditas curah.
Tug boats are used to transport bulk commodities.

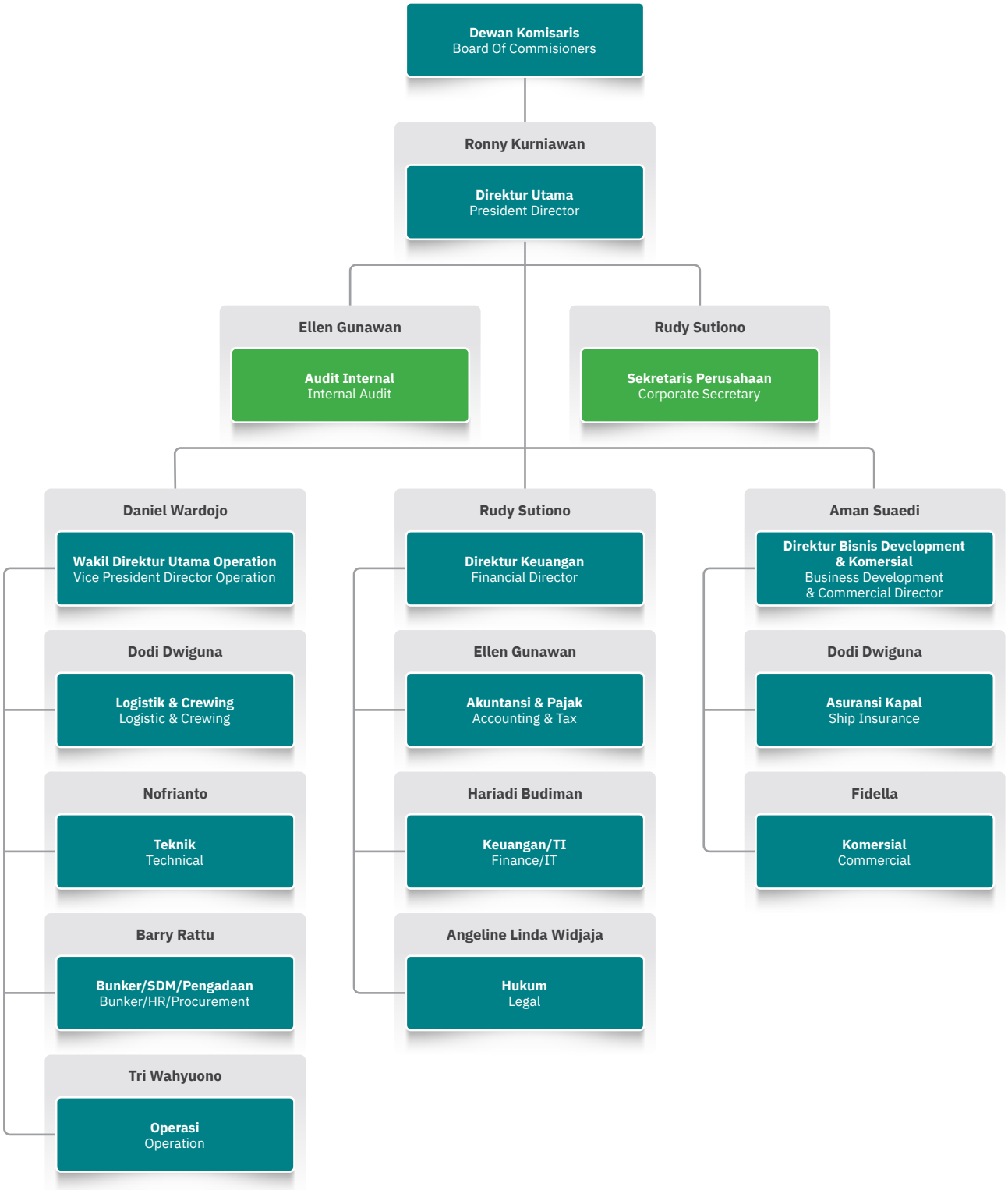


3
Total armada
Total fleets

Crane Barge | Crane Barge
Memiliki kapasitas sebesar 18.000-24.000 MT/hari yang digunakan untuk jasa pengangkutan *transshipment*.
Have capacities of 18,000-24,000 MT/day for transshipment services.



Struktur Organisasi
Organizational Structure



Skala Usaha
Business Scale

Uraian Description	Satuan Unit	Skala Scale	2022	2021	2020
Jumlah Aset Total Assets	Dolar AS US Dollars	TPM	107.381.644	99.256.380	103.761.267
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Dolar AS US Dollars	TPM	18.550.940	22.190.861	26.757.516
Jumlah Ekuitas Total Equity	Dolar AS US Dollars	TPM	88.830.704	77.065.519	77.003.751
Jumlah Karyawan Total Employee	Orang People	TPM	94	92	88

KOMPOSISI KARYAWAN
EMPLOYEE COMPOSITION

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan
Employee Composition by Position

Level Jabatan | Position Level	2022	2021
Dewan Komisaris | Board of Commissioners	2	3
Direksi | Board of Directors	4	4
Manajer | Manager	9	9
Staf | Staff	71	69
Supir dan Non-Staf | Driver and Non-Staff	8	7
Total	**94**	**92**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Employee Composition by Education

Tingkat Pendidikan | Education	2022	2021
S2 | Master's Degree	5	4
S1 | Bachelor's Degree	55	53
Diploma | Associate's Degree	13	15
SMA/Sederajat | High School/Equivalent	21	21
Total	**94**	**92**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Usia
Employee Composition by Age

Usia | Age	2022	2021
18-25 tahun | years old	10	12
26-35 tahun | years old	44	40
36-45 tahun | years old	27	27
46-55 tahun | years old	13	13
>55 tahun | years old	0	0
Total	**94**	**92**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Employee Composition by Employment Status

Status Ketenagakerjaan | Employment Status	2022	2021
Permanen | Permanent	65	64
Kontrak | Contract	29	27
Total	**94**	**92**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin | Gender	2022	2021
Pria | Male	68	66
Wanita | Female	26	26
Total	**94**	**92**

KOMPOSISI AWAK KAPAL
SHIP CREW COMPOSITION

Komposisi Awak Kapal Berdasarkan Level Jabatan
Ship's Crew Composition by Position

Level Jabatan | Position Level	2022	2021
Perwira | Commissioned Officer	254	254
Rating	231	231
Total	**485**	**485**

Komposisi Awak Kapal Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Ship's Crew Composition by Education

Tingkat Pendidikan | Education	2022	2021
ANT/ATT III	102	102
ANT/ATT IV-V	161	161
Ratings	222	222
Total	**485**	**485**

Komposisi Awak Kapal Berdasarkan Tingkat Usia
Ship's Crew Composition by Age

Usia | Age	2022	2021
18-25 tahun | years old	131	131
26-35 tahun | years old	184	184
36-45 tahun | years old	155	155
46-55 tahun | years old	49	49
>55 tahun | years old	6	6
Total	**485**	**485**

Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition

Komposisi pemegang saham per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

The shareholder composition as of December 31, 2022 is as follows:

No	Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership (%)
Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Shareholders with 5% (five percent) share ownership or more			
1.	PT Dwitunggal Perkasa Mandiri	1.520.524.580	57,74
2.	Standard Chartered Bank SG PVB	178.748.500	6,79
Pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham Shareholders with 5% (five percent) share ownership or less			
3.	PT Patin Resources*	15.896.590	0,60
4.	Masyarakat | Public	918.130.330	34,87
	Total	**2.633.300.000**	**100**

*PT Patin Resources merupakan pihak yang terafiliasi dengan PT Dwitunggal Perkasa Mandiri
*PT Patin Resources is an affiliated party with PT Dwitunggal Perkasa Mandiri

Keanggotaan pada Asosiasi
Membership of The Association

Trans Power Marine tercatat sebagai anggota Persatuan Pelayaran Niaga Indonesia (Indonesian National Shipowners' Association atau INSA) dengan nomor keanggotaan 1324/INSA/III/2005 yang mulai berlaku sejak 10 Maret 2005. Sertifikat keanggotaan INSA diperpanjang setiap tahunnya dan terakhir diperpanjang sampai dengan 31 Desember 2022.

Trans Power Marine has been registered as a member of the Indonesian National Shipowners' Association (INSA) with membership number 1324/INSA/III/2005 as of March 10, 2005. The INSA membership certificate is renewed annually and valid until December 31 2022.

Perubahan yang Bersifat Signifikan
Significant Change

Sepanjang 2022, Perseroan tidak memiliki perubahan yang bersifat signifikan.

In 2022, the Company did not have significant change.


TransPower

Area Operasional
Operational Area




NUNUKAN
TARAKAN
TG. SELOR
JENEPONTO
GARONGKONG
PLTU, PAITON
GRESIK
TUBAN
PACITAN
PLTU, TJ. MAWAR

03





TransPower
Marine Transportation & Services

Laporan Manajemen

Management Report

Sambutan Direksi
Message from President Director



Ronny Kurniawan
Direktur Utama
President Director

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Mewakili jajaran Direksi, dengan bangga saya sampaikan kinerja PT Trans Power Marine Tbk di bidang keberlanjutan sepanjang tahun 2022 melalui Laporan Keberlanjutan ini sebagai laporan kedua yang Perseroan terbitkan. Hingga akhir tahun 2022, Perseroan sukses menghadirkan pencapaian-pencapaian yang cukup memuaskan di tengah kondisi ekonomi dan sosial yang belum sepenuhnya pulih dari pandemi dengan menjaga kelangsungan program-program keberlanjutan.

KONDISI PEREKONOMIAN 2022

Tekanan yang cukup signifikan masih dialami kondisi ekonomi dan sosial di tahun 2022. Masih terjadinya pandemi dan pecahnya perang antara Rusia dan Ukraina mengakibatkan munculnya krisis pangan dan energi dunia. Hal ini menyebabkan adanya salah satu dampak yaitu harga batu bara yang melonjak signifikan dan menjadi harga tertinggi selama beberapa tahun terakhir.

Meski situasi ekonomi dunia belum kondusif, perekonomian Indonesia hingga akhir tahun 2022 tercatat mampu menorehkan pencapaian pertumbuhan yang lebih positif dibanding tahun sebelumnya, yaitu dari 3,69% di tahun 2021 menjadi 5,31% di tahun 2022.

Dear Shareholders and Stakeholders,

On behalf of the Board of Directors, I am pleased to present PT Trans Power Marine Tbk's performance in the field of sustainability throughout 2022 through this Sustainability Report as the second report published by the Company. Until the end of 2022, the Company has successfully delivered satisfactory achievements during economic and social conditions that have not fully recovered from the pandemic by maintaining the continuity of sustainability programs.

2022 ECONOMIC CONDITION

Significant pressures are still being experienced by economic and social conditions in 2022. The ongoing pandemic and the outbreak of war between Russia and Ukraine have resulted in a global food and energy crisis. This has led to one of the impacts, namely the price of coal, which has jumped significantly and has become the highest price in recent years.

Although the world economic situation is not yet conducive, the Indonesian economy until the end of 2022 is recorded to be able to achieve more positive growth achievements compared to the previous year, namely from 3.69% in 2021 to 5.31% in 2022.

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik atau BPS, nilai ekspor Indonesia pada tahun 2022 meraih hasil hingga US$291,98 miliar, naik 26,07% dari perolehan tahun 2021. Sisi ekspor non migas juga mengalami kenaikan sebesar 25,80% menjadi US$275,95 di tahun 2022.

Ekspor batu bara Indonesia di tahun 2022 mencapai 494 juta ton menurut laporan yang disampaikan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). Pada Desember 2022, jumlah ekspor batu bara ke Eropa mencapai 6,6 juta ton, terbesar sepanjang sejarah. Perolehan ini didorong oleh menyusutnya pasokan bahan baku energi untuk pembangkit listrik di Eropa hingga kondisi telah memasuki musim dingin yang menyebabkan terjadinya lonjakan drastis pada tingkat permintaan.

KINERJA PERSEROAN

Di tahun 2022, Perseroan mencatatkan hasil yang cukup memuaskan, baik dari segi operasional maupun finansial.

Di sisi operasional, Perseroan telah melakukan penambahan armada kapal *tug and barge* yang baru akan tersedia di tahun 2023. Penambahan ini dilakukan karena tingginya permintaan kapal. Adanya penambahan kapal ini menumbuhkan optimisme kami bahwa ke depannya, Perseroan mampu mencatatkan peningkatan volume pengangkutan dan mendorong peningkatan pada pendapatan usaha Perseroan.

Dari sisi finansial, Perseroan terus memegang teguh komitmennya untuk mempertahankan kinerja keuangan yang stabil dan seimbang. Untuk ini, di tahun 2022 Perseroan secara khusus telah melaksanakan *treasury stock* yang bertujuan menjaga kepercayaan investor akan saham Perseroan.

Selain itu, kinerja finansial Perseroan yang didukung strategi pengelolaan yang tepat telah mendorong Perseroan mencatatkan pencapaian seperti peningkatan pada pendapatan bersih Perseroan hingga 49,5% dari US$42,02 juta pada tahun 2021 menjadi US$62,80 juta pada tahun 2022. Tidak hanya pendapatan bersih, laba komprehensif juga tercatat mengalami peningkatan hingga 245,1% menjadi US$13,99 juta di tahun 2022 dari US$4,05 juta di tahun 2021. Berbagai pencapaian ini telah sukses melampaui target yang telah ditetapkan sebelumnya di awal tahun, dan besar harapan kami bahwa hasil ini dapat terus tumbuh hingga tahun-tahun selanjutnya.

Based on data from the Central Bureau of Statistics or BPS, Indonesia's export value in 2022 reached US$291.98 billion, up to 26.07% from 2021. The non-oil and gas exports also increased by 25.80% to US$275.95 in 2022.

Indonesia's coal exports in 2022 reached 494 million tons according to a report submitted by the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM). In December 2022, the number of coal exports to Europe reached 6.6 million tons, the largest in history. This achievement was driven by the shrinking supply of energy raw materials for power plants in Europe until conditions had entered winter which caused a drastic increase in demand.

PERFORMANCE OF THE COMPANY

In 2022, the Company recorded satisfactory results, both from an operational and financial perspective.

On the operational side, the Company has added a new fleet of tugs and barge fleets which will be available in 2023. This addition was made due to the high demand for vessels. The addition of this vessel fosters our optimism that in the future, the Company will be able to record an increase in transportation volume and encourage an increase in the Company's operating income.

On the financial side, the Company continues to uphold its commitment to maintaining a stable and balanced financial performance. For this, in 2022 the Company has specifically implemented treasury stock which aims to maintain investor confidence in the Company's shares.

In addition, the Company's financial performance supported by the right management strategy has encouraged the Company to record achievements such as an increase in the Company's net income of up to 49.5% from US$42.02 million in 2021 to US$62.80 million in 2022. Not only net income, comprehensive profit also recorded an increase of 245.1% to US$13.99 million in 2022 from US$4.05 million in 2021. These achievements have successfully exceeded the targets previously set at the beginning of the year, and we hope that these results can continue to grow in the following years.

Elemen keberlanjutan juga turut mencetak hasil yang memuaskan dengan kinerja pengelolaan sosial, lingkungan, dan tata kelola yang baik sesuai dengan target yang telah ditetapkan di awal tahun buku.

Dari aspek ketenagakerjaan, biaya pengembangan kompetensi karyawan di tahun 2022 meningkat menjadi sebesar Rp49.500.000 (empat puluh sembilan juta lima ratus ribu Rupiah) dari sebelumnya di tahun 2021 sebesar Rp19.000.000 (sembilan belas juta Rupiah). Untuk mengoptimalkan pengembangan kompetensi ini, Perseroan juga memastikan kesempatan untuk pelatihan dan pendidikan diberikan setara dan sama kepada semua karyawan, termasuk kru kapal. Adanya peningkatan ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk mengutamakan peningkatan kualitas karyawan yang mampu membawa dampak peningkatan pada kinerja Perseroan secara keseluruhan.

Seluruh aktivitas operasional terus dijalankan dengan mengutamakan penerapan standar keselamatan dan kesehatan kerja sekaligus perlindungan pada armada kapal untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan ramah lingkungan. Di samping itu, kami juga menerapkan budaya kesadaran kerja aman di seluruh lini melalui pengembangan berkesinambungan standar kerja aman yang pelaksanaannya mengacu pada tata laksana ISM (*International Safety Management*) *Code* & Sistem Manajemen K3, baik di darat maupun di kapal.

Perhatian kami pada kesejahteraan masyarakat sekitar juga ditunjukkan dengan memprioritaskan pengisian lowongan kerja di Perseroan kepada penduduk setempat. Rekrutmen karyawan juga dilakukan dengan mengedepankan prinsip adil dan setara dengan prosesnya dilakukan berdasarkan kemampuan dan kompetensi tanpa memandang jenis kelamin, agama, maupun suku.

Kami juga turut menaruh perhatian pada lingkungan dengan berupaya untuk menggunakan sumber daya seperti listrik dan air dengan seefisien mungkin pada seluruh aktivitas operasional. Konsumsi energi listrik di kantor pusat Jakarta pada tahun 2022 adalah sebesar 119.004.60 kWh. Hingga saat ini, Perseroan masih mengupayakan penghitungan konsumsi energi untuk lokasi lain. Perseroan menghadapi kesulitan pada penghitungan data kuantitatif konsumsi energi ini karena adanya hambatan faktor teknis pengumpulan data yang dipicu oleh cakupan bisnis yang besar dan wilayah operasional yang luas.

The sustainability element also recorded satisfactory results with good social, environmental, and governance management performance following the targets set at the beginning of the financial year.

From the employment aspect, the cost of employee competency development in 2022 increased to Rp49,500,000 (forty-nine million five hundred thousand Rupiah) from previously in 2021 of Rp19,000,000 (nineteen million Rupiah). To optimize this development of competency, the Company also ensures that opportunities for training and education are provided equally to all employees, including ship crews. This increase shows the Company's commitment to prioritizing the improvement of employee quality which can have an impact on the Company's overall performance.

All operational activities continue to be carried out by prioritizing the implementation of occupational safety and health standards as well as the protection of the fleet to create a safe, healthy, and environmentally friendly work environment. In addition, we also implement a culture of safe work awareness in all lines through the continuous development of safe work standards whose implementation refers to the ISM (International Safety Management) Code & OHS Management System, both on land and on a ship.

Our concern for the welfare of the surrounding community is also shown by prioritizing the filling of job vacancies in the Company to local residents. Employee recruitment is also carried out by prioritizing the principle of fairness and equality with the process being carried out based on ability and competence regardless of gender, religion, or ethnicity.

We also pay attention to the environment by striving to use resources such as electricity and water as efficiently as possible in all operational activities. The consumption of electrical energy at the Jakarta head office in 2022 is 119.004.60 kWh. Until now, the Company is still working on calculating energy consumption for other locations. The Company faces difficulties in calculating the quantitative data of energy consumption due to the technical obstacles in data collection triggered by the large business scope and large operational area.

KEBIJAKAN STRATEGIS PERSEROAN

Direksi menyadari bahwa keberlanjutan usaha dapat tercipta karena dukungan langkah dan kebijakan strategis yang Perseroan jalankan. Untuk itu, diperlukan perencanaan dan persiapan yang matang dalam proses penerapan strategi agar terlaksana sesuai arahan dan mencapai target yang diharapkan. Dalam hal ini, Direksi mengawal mekanisme perumusan dan pengambilan keputusan yang turut melibatkan peran serta Dewan Komisaris serta unit-unit usaha terkait.

Perseroan telah menjalankan strategi tersebut dengan salah satunya adalah terus meningkatkan produktivitas, mengoptimalkan perawatan kapal dan alokasi rute armada, serta menambah armada agar dapat memberikan pelayanan yang terbaik bagi seluruh pelanggan.

APRESIASI

Perseroan berterima kasih atas dukungan, kepercayaan, dan kerja sama seluruh pihak sehingga Perseroan dapat meraih seluruh pencapaian selama tahun 2022, terutama pencapaian di bidang keberlanjutan. Dengan tulus kami mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah memberikan arahan dan masukan berharga sehingga Perseroan mampu menghadapi tantangan yang ada dengan baik.

Kami juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh karyawan, entitas anak, mitra usaha, dan pelanggan atas kontribusi yang telah diberikan sehingga Perseroan dapat terus tumbuh baik dan mencatatkan kinerja keberlanjutan yang membawa manfaat dan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

STRATEGIC POLICY OF THE COMPANY

The Board of Directors realizes that business continuity can be created due to the support of strategic steps and policies that the Company carries out. For this reason, careful planning and preparation are required in the process of implementing strategies so that they are carried out according to the direction and achieve the expected targets. In this instance, the Board of Directors oversees the formulation and decision-making mechanism that also involves the participation of the Board of Commissioners and relevant business units.

The Company has implemented a strategy, one of which is to continue to increase productivity, optimize ship maintenance and fleet route allocation, and procure more fleets to provide the best service for all customers.

APPRECIATION

The Company is grateful for the support, trust, and cooperation of all parties so that the Company can achieve all achievements during 2022, especially achievements in the field of sustainability. We sincerely thank the Board of Commissioners for providing valuable guidance and input so that the Company can face the challenges well.

We would also like to express our deepest gratitude to all employees, subsidiaries, business partners, and customers for the contributions that have been made so that the Company can continue to grow well and record sustainable performance that brings benefits and added value to all stakeholders.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Ronny Kurniawan
Direktur Utama
President Director



04



TransPower
Marine Transportation & Services

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan

Responsibility for The Implementation of Sustainable Finance

Aktivitas usaha selalu dilaksanakan oleh Trans Power Marine dengan berpedoman pada Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) beserta dengan prinsip-prinsip di dalamnya. Langkah ini menjadi penting karena dalam mencapai pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan, hal tersebut tidak terlepas dari kepatuhan terhadap penerapan aspek-aspek GCG.

Prinsip-prinsip Tata Kelola diterapkan di seluruh lini sebagai dasar pengelolaan dan pelaksanaan Perusahaan secara bertanggung jawab untuk mencapai pertumbuhan yang optimal serta memberikan nilai tambah (*shared values*) bagi seluruh pemangku kepentingan.

Berlandaskan pada prinsip ini, Perusahaan senantiasa berusaha menjaga kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku serta menerapkan asas keadilan dalam pengambilan setiap keputusan. Upaya ini diharapkan mampu menciptakan lingkungan kerja yang sinergis sehingga Perusahaan dapat berkembang sesuai dengan visi dan misinya demi mencapai tujuan usaha secara maksimal.

Implementasi Tata Kelola yang dilaksanakan Perseroan mengacu pada lima prinsip dasar GCG, yaitu:

1. Transparansi
   Mengutamakan penyediaan pengungkapan informasi Perusahaan yang akurat, jelas, dan tepat waktu yang salah satunya terdapat pada laporan keuangan, laporan tahunan, dan hal-hal lain yang relevan.
2. Akuntabilitas
   Memastikan bahwa semua keputusan dan tindakan Perusahaan dapat dipertanggungjawabkan kepada publik.
3. Pertanggungjawaban
   Melaksanakan tanggung jawab atas segala keputusan dan tindakan Perusahaan dengan berlandaskan pada asas kepatuhan terhadap undang-undang yang berlaku.
4. Kemandirian
   Menjalankan kegiatan Perusahaan secara mandiri, tanpa paksaan, atau tekanan dari pihak mana pun.
5. Kewajaran dan Kesetaraan
   Bersikap adil dan setara dalam memenuhi hak-hak setiap pemangku kepentingan.

Business activities are always carried out by Trans Power Marine based on Good Corporate Governance (GCG) along with its principles. This step is important because in achieving sustainable business growth, it cannot be separated from compliance with the application of GCG aspects.

Good Corporate Governance principles are implemented across all lines as a basis for managing and implementing the Company responsibly to achieve optimal growth and provide shared values for all stakeholders.

According to this principle, the Company always strives to maintain compliance with the prevailing laws and regulations and applies the principle of justice in making every decision. Such effort is expected to create a synergistic work environment so that the Company can develop in conformity with its vision and mission in order to achieve business goals to the full.

The implementation of Governance carried out by Company refers to the five basic principles of GCG, namely:

1. Transparency
   Uphold the provision of all Company's information including finansial statements, annual reports, and other relevant matters accurately, clearly and punctually.
2. Accountability
   Ensure that every decision and action of the Company can be accounted for to the public.
3. Responsibility
   Be responsible for every decision and each as well as action of the Company grounded in compliance with the prevailing laws.
4. Independence
   Perform all Company's activities independently without any coercion from any party.
5. Fairness and Equality
   Be fair and equitable in exercising the rights of every stakeholder.

STRUKTUR TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan sebagai penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan di Trans Power Marine mengacu pada ketentuan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT) dan terdiri dari tiga organ berikut:

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
2. Dewan Komisaris
3. Direksi

SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE

Sustainability Governance structure as the body in charge of implementing Sustainable Finance of Trans Power Marine are in compliance with the provisions of the Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies (Company Law) consists of the following three organs:

1. General Meetings of Shareholders (GMS)
2. Board of Commissioners
3. Board of Directors

Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan

The Competence Development Regarding Sustainable Finance

Perseroan di tahun 2022 belum menyelenggarakan pelatihan secara internal maupun mengikuti pelatihan/ seminar yang diadakan oleh pihak eksternal. Kendati demikian, Perseroan secara teratur tetap mengedepankan penetapan dan pemantauan tujuan dan kinerja di aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan guna meraih hasil berupa pencapaian kinerja finansial sesuai target, penurunan limbah dan emisi, serta pencapaian target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan. TPM berusaha untuk terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada.

In 2022, the Company has not organized any internal training or participated in training/seminars held by external parties. Nevertheless, the Company regularly prioritizes setting and monitoring goals and performance in economic, social, and environmental aspects to achieve results in the form of achieving financial performance according to targets, reducing waste and emissions, and achieving targets for zero injuries, illnesses, and incidents to the environment. TPM strives to continuously strengthen operational excellence through enhancing safety culture, engaging stakeholders, stewardship of the environment, and adopting and developing existing best practices.

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Risk Assessment on The Implementation of Sustainable Finance

Perseroan memiliki sistem manajemen risiko yang dikelola secara hati-hati dan komprehensif untuk mengidentifikasi dan memitigasi risiko sejak dini. Dengan menerapkan sistem manajemen risiko secara tepat, Perseroan mampu melindungi asetnya dan mempertahankan kinerjanya dalam segala situasi.

Sistem manajemen risiko Perseroan memiliki serangkaian tahap yang sistematis, yaitu:

The Company develops a risk management system that is managed carefully and comprehensively in order to identify and mitigate risks early. By implementing a proper risk management system, the Company is capable of protecting its assets and maintaining its performance under all situations.

The Company's risk management system has a series of systematic stages, namely:

Identifikasi | Identification

Perusahaan mengidentifikasi risiko-risiko yang berpotensi terjadi untuk menyesuaikan risiko yang dihadapi dengan penanganan yang perlu diterapkan di tahap selanjutnya. Dalam tahap ini, Perusahaan juga melakukan antisipasi terhadap risiko-risiko tersebut.
The Company identifies the potential risks aiming at adjusting the risks with the solution required to be implemented at later stage. At this stage, the Company also anticipates these risks.

Pengawasan | Supervision

Dengan melakukan pengawasan dan pengkajian terhadap dinamika industri, ekonomi, serta perkembangan usaha, Perusahaan mampu mempersiapkan diri dalam menghadapi kehadiran risiko baru serta memiliki cadangan strategi yang memadai.
By monitoring and assessing the dynamics of the industry, economy, and the business development, the Company is capable of preparing itself to face the potential risks while developing adequate strategies.

Mitigasi | Mitigation

Perusahaan mempersiapkan langkah mitigasi yang tepat sesuai risiko yang telah teridentifikasi. Dengan hasil pengkajian risiko dari tahap identitas dan pengawasan, tahap mitigasi dapat terlaksana secara efektif.
The Company prepares appropriate mitigation measures according to the identified risks. With the results of the risk assessment from the identification and monitoring stages, the mitigation stage can be carried out effectively.

PROFIL RISIKO
RISK PROFILE

Jenis Risiko Type of Risks	Penjelasan Risiko Risk Description	Langkah Mitigasi Mitigation Steps
Risiko Modal Capital Risk	Adanya risiko ketidakcukupan modal dalam menjalankan kegiatan usaha. There is a risk of insufficient capital in carrying out business activities.	Direksi senantiasa melakukan pengawasan dengan memastikan kecukupan modal secara berkala serta memantau struktur permodalan yang mencakup kas, setara kas, ekuitas, modal yang disetor penuh dan saldo laba. The Board of Directors carries out the supervisory duties by ensuring capital adequacy on a regular basis as well as monitoring the capital structure, which includes cash, cash equivalents, equity, fully paid-up capital, and retained earnings.
Risiko Keuangan | Financial Risk		
Risiko Tingkat Suku Bunga Interest Rate Risk	Risiko ini terkait dengan nilai wajar atau arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan yang bergerak secara fluktuatif karena perubahan suku bunga pasar. Hal ini akan memengaruhi pinjaman jangka pendek dan jangka panjang Perusahaan yang dikenakan suku bunga mengambang. This particular risk is related to the fluctuating fair value or future cash flows of a financial instrument due to changes in market interest rates. It will affect the Company's short-term and long-term loans due to the floating interest rates.	Perusahaan melakukan pengawasan secara intensif terhadap fluktuasi suku bunga dan ekspektasi pasar. Dengan demikian, Perusahaan dapat mengambil tindakan melalui langkah-langkah yang strategis untuk menangani setiap fluktuasi yang terjadi. The Company conducts intensive monitoring of interest rate fluctuations and market expectations. Therefore, the Company can take strategic steps to deal with any fluctuations that occur.
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko kas dan setara kas berasal dari penempatan rekening koran pada bank. Untuk membatasi risiko terkait hal tersebut, Perusahaan membatasi investasi dana pada setiap bank. The risk of cash and cash equivalents comes from the placement of checking account in the bank. To limit this risk, the Company limits the amount of its investment in each bank.	Perusahaan berupaya meminimalisir risiko konsentrasi kredit agar terhindar dari kerugian yang disebabkan oleh kebangkrutan bank lain. Setelah itu, Direksi akan mengevaluasi pembatasan tersebut setiap tahunnya. The Company strives to minimize the risk of credit concentration in order to avoid losses caused by the bankruptcy of other banks. Subsequently, the Board of Directors will evaluate the limitation annually.
	Risiko terkait pelanggan yang tidak mampu memenuhi kewajibannya dalam melunasi kredit sehingga menghambat keberlanjutan usaha. Risks related to customers who are unable to meet their obligations in repaying loans, thereby hampering the business sustainability.	Perusahaan menerapkan pembatasan agar saldo piutang berada pada tingkat yang wajar. Selain itu, Perusahaan juga berusaha untuk lebih selektif dan menerapkan sistem yang ketat dalam mengakuisisi pelanggan. The Company applies restrictions so that the balance of receivables is at a reasonable level. Furthermore, the Company also strives to be more selective and implement a strict system in acquiring customers.
Risiko Pasar Market Risk	Risiko pasar yang dihadapi Perusahaan disebabkan oleh nilai wajar atau arus kas yang berubah secara drastis. Perubahan ini dipengaruhi oleh kenaikan atau penurunan nilai mata uang non-fungsional. Luasnya kegiatan usaha mengakibatkan Perusahaan memiliki pendapatan dalam nilai mata uang yang berbeda-beda, khususnya Dolar AS dan Rupiah. Dengan demikian, nilai tukar pun turut memengaruhi keuntungan serta kerugian Perusahaan. Market risk faced by the Company is caused by drastic changes to fair value or cash flows. These changes are affected by an increase or decrease in the value of non-functional currency. Due to the extent of its business activities, the Company received different currencies, mostly in US Dollar and Indonesian Rupiah. Therefore, the exchange rate also affects the Company's profits and losses.	Perusahaan dan Entitas Anak melakukan pengawasan yang ketat terhadap perubahan nilai tukar mata uang non-fungsional agar penukaran mata uang dapat dilakukan pada masa-masa yang menguntungkan. Sejauh ini, Manajemen menganggap bahwa transaksi *forward*/*swap* mata uang nonfungsional tidak perlu dilakukan. The Company and Subsidiaries strictly monitor exchange rate fluctuation of non-functional currencies to properly plan currency exchange at favorable times. Currently, the Management does not consider it necessary to carry out non-functional currency forward/swap.
Risiko Likuiditas Liquidity Risk	Risiko terkait ketidakmampuan Perusahaan dalam memenuhi kewajiban saat jatuh tempo tergolong ke dalam risiko likuiditas. Risks related to the Company's inability to meet its obligations on the maturity date are classified as liquidity risk.	Perusahaan melakukan pengawasan intensif terhadap arus kas untuk menciptakan keseimbangan antara kas masuk (*cash-in*) dan kas keluar (*cash-out*). The Company intensively monitors cash flow to create a balance between cash-in and cash-out.

EVALUASI DAN EFEKTIVITAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Setiap tahunnya, Perseroan melakukan peninjauan terkait sistem manajemen risiko. Evaluasi terhadap efektivitas manajemen risiko dapat membantu Perusahaan untuk meningkatkan dan mengembangkan sistem manajemen risiko serta mendorong peningkatan kinerja Perseroan. Selama 2022, Perseroan menilai bahwa sistem manajemen risiko dijalankan dengan baik sehingga tidak terdapat dampak negatif yang ditimbulkan oleh risiko-risiko usaha terhadap kinerja Perseroan.

PERNYATAAN DIREKSI ATAS KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Direksi senantiasa berupaya mengidentifikasi risiko-risiko baru yang berpotensi terjadi dengan adanya perubahan kondisi serta menyempurnakan prosedur pengendalian dalam rangka mitigasi risiko.

EVALUATION AND EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT SYSTEM

The Company conducts an annual review of the risk management system. Evaluation of the effectiveness of risk management allows the Company to improve and develop both the risk management system and the Company's performance. In 2022, the Company assessed that the risk management system was well implemented so that there was no negative impact caused by business risks on the Company's performance.

STATEMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE RISK MANAGEMENT SYSTEM ADEQUACY

The Board of Directors strives to identify new potential risks that may arise as a result of changing conditions and to improve risk mitigation control procedures.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders

Komitmen Perseroan untuk menjaga kehadiran nilai keberlanjutan salah satunya direalisasikan melalui upaya menjalin dan memelihara relasi baik dengan seluruh pemangku kepentingan. Hal ini dilakukan konsisten selama Perseroan menjalankan kegiatan usahanya guna mewujudkan tujuan untuk tumbuh bersama.

Seluruh pemangku kepentingan Perseroan masing-masing mempunyai kebutuhan dan aspirasi yang berbeda-beda, di mana hal tersebut telah kami petakan sebagai berikut:

One of the Company's commitments to maintaining the presence of sustainability values is realized through efforts to establish and maintain good relations with all stakeholders. This is done consistently throughout the Company's business activities to realize the goal of growing together.

All stakeholders of the Company each have different needs and aspirations, which we have mapped as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Method	Kepentingan Interest
Pemegang Saham Shareholder	• Rapat Umum Pemegang Saham • Laporan Tahunan dan Keberlanjutan • General Meeting of Shareholders • Annual and Sustainability Report	• Keberlanjutan investasi • Pelaksanaan tata kelola yang baik • Investment sustainability • Good governance implementation

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Method	Kepentingan Interest
Pemerintah Government	• Selalu *update* atas peraturan terbaru sehubungan dengan kegiatan usaha Perseroan • Penyampaian laporan berkala secara tepat waktu • Always update the latest regulations related to the Company's business activities • Submission of periodic reports in a timely manner	• Pemenuhan kewajiban berdasarkan peraturan • Pengawasan terhadap pelaksanaan kegiatan usaha Perseroan • Fulfillment of obligation under regulation • Supervision of the implementation of the Company's business activities
Pelanggan Customer	• Kunjungan berkala • Laporan berkala • Regular visit • Periodic report	• Evaluasi kinerja Perseroan dan memberikan solusi atas setiap kebutuhan Pelanggan • Sebagai alat ukur pemenuhan layanan sebagaimana yang telah dijanjikan • Evaluate the Company's performance and provide solutions for every customer's needs • As a measure of service fulfillment as promised
Karyawan Employee	• Evaluasi kinerja • Promosi, kompensasi, dan *benefit* • Pengembangan kompetensi • Performance evaluation • Promotion, compensation, and benefits • Competency development	• Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk melakukan introspeksi dan melakukan koreksi • Memotivasi karyawan • Peningkatan kesejahteraan karyawan • Peningkatan kompetensi • To provide opportunities for employees to introspect and make corrections • Motivate employees • Employee welfare improvement • Competency improvement
Masyarakat Community	• Sebagai pemasok-pemasok lokal di wilayah operasional • As local suppliers in operational areas	• Menjaga kestabilan di wilayah operasional • To maintain stability in the operational area

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Challenges on The Implementation of Sustainable Finance

Upaya Perseroan dalam menjalankan penerapan keuangan berkelanjutan tidak terhindar dari berbagai tantangan, terutama di tengah kondisi yang fluktuatif di tahun 2022. Tantangan yang cukup berpengaruh pada kinerja Perseroan salah satunya adalah kondisi perekonomian global masih mengalami tekanan yang signifikan. Pandemi yang masih berlangsung serta terjadinya perang antara Rusia dan Ukraina menyebabkan krisis pangan dan energi, yang mana berdampak pada kondisi perekonomian yang fluktuatif.

The Company's efforts in implementing sustainable finance are not spared from various challenges, especially amid fluctuating conditions in 2022. One of the challenges that are quite influential on the Company's performance is global economic conditions are still under significant pressure. The ongoing pandemic and the outbreak of war between Russia and Ukraine have caused a food and energy crisis, which has an impact on fluctuating economic conditions.

05





TransPower
Marine Transportation & Services

Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

Strategi Perseroan untuk membangun budaya keberlanjutan adalah melalui kebijakan-kebijakan yang berfokus pada keberlanjutan, meliputi faktor ekonomi, sosial, dan lingkungan. Budaya keberlanjutan diimplementasikan secara nyata di lingkungan Perseroan melalui penerbitan Laporan Keberlanjutan 2022 yang menjadi laporan keberlanjutan kedua Perseroan sejak penerbitan pertama kali tahun 2021.

The Company's strategy to build a culture of sustainability is through policies that focus on sustainability, including economic, social, and environmental factors. The culture of sustainability is implemented in reality within the Company through the publication of the 2022 Sustainability Report, which is the Company's second sustainability report since its first publication in 2021.

Pada tahun 2022, Perseroan telah berhasil mencapai kinerja yang baik dari sisi ekonomi, sosial, dan juga lingkungan. Perolehan positif ini mendukung upaya Perseroan dalam menjaga fondasi solidnya untuk menghasilkan kinerja sehat dan berkelanjutan hingga masa-masa mendatang.

In 2022, the Company has successfully achieved good performance in terms of economic, social, and environmental aspects. These positive achievements support the Company's efforts in maintaining its solid foundation to deliver healthy and sustainable performance into the future.

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

Kinerja ekonomi Perseroan secara keseluruhan mengalami peningkatan, di mana hal tersebut salah satunya tercermin dari meningkatnya pendapatan Perseroan dan kontribusi kepada Negara pada tahun 2022. Pendapatan Perseroan di tahun 2022 tercatat meningkat sebesar 49,5% yang terutama didorong oleh adanya peningkatan volume dan kenaikan tarif pengangkutan di tahun ini. Seiring dengan peningkatan pada pendapatan, laba tahun berjalan Perseroan juga mengalami peningkatan sebesar 261,1%. Sementara dari sisi kinerja operasional, Perseroan dapat menorehkan catatan kerja yang baik dengan terpenuhinya seluruh kebutuhan pelanggan melalui layanan seluruh armada Perseroan yang dapat mencapai fungsi optimalnya sepanjang tahun 2022.

The Company's economic performance overall has increased, one of which is reflected in the increase in the Company's revenue and contribution to the State in 2022. The Company's revenue in 2022 was recorded to increase by 49.5%, mainly driven by increased volume and freight rates. Along with the increase in revenue, the Company's profit for the year also increased by 261.1%. Meanwhile, in terms of operational performance, the Company can carve a good work record by fulfilling all customer needs through the services of the Company's entire fleet that can achieve optimal functions throughout 2022.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan juga turut memberikan kontribusinya pada perekonomian nasional dan daerah, baik secara langsung maupun tidak langsung. Kontribusi langsung mencakup, antara lain, pembayaran pajak pemerintah, pembayaran upah kepada karyawan di mana Perseroan berkomitmen membayar sekurang kurangnya upah minimum lokal yang sesuai dengan peraturan

Throughout 2022, the Company also contributed to the national and regional economy, both directly and indirectly. Direct contributions include, among others, payment of government taxes, payment of wages to employees where the Company is committed to paying at least the local minimum wage in accordance with government regulations, as well as prioritizing local

pemerintah, serta mengutamakan pemasok-pemasok lokal sekitar wilayah operasional Perseroan dalam rangka pengembangan perekonomian.

Pada tahun 2022, Perseroan telah melakukan pembayaran pajak pemerintah sebesar US$2.961.423, atau meningkat sebanyak 50,79% dari tahun 2021.

Dari waktu ke waktu, Perseroan juga membagikan dividen ke pemegang saham sesuai kinerja Perusahaan dan dengan memperhatikan kondisi kas Perseroan.

suppliers around the Company's operational areas in the context of economic development.

In 2022, the Company has made government tax payments of US$2,961,423, or an increase of 50.79% from 2021.

From time to time, the Company also distributes dividends to shareholders according to the Company's performance and taking into account the Company's cash condition.

dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain
in US Dollars, unless stated otherwise

Uraian Description	**2022**	**2021**	**2020**
Pendapatan Usaha Revenues	62.801.600	42.016.186	39.761.788
Laba Bruto Gross Profit	21.136.442	9.385.752	7.816.700
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	14.296.163	3.959.320	2.085.091
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income for the Year	13.988.071	4.053.541	2.165.814
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada: Profit for the Year Attributable to:			
Pemilik Entitas Induk Owners of the Parent Entity	14.296.163	3.959.320	2.085.091
Kepentingan Non-Pengendali Non-Controlling Interests	-	-	-



Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

ASPEK UMUM
Lingkungan yang baik berusaha dibangun oleh Perseroan melalui pengurangan dampak terhadap lingkungan yang dihasilkan kegiatan operasional. Untuk itu, Perseroan telah menetapkan beberapa kebijakan pengurangan dampak terhadap lingkungan hidup yang secara umum dijalankan untuk mencegah terjadinya pencemaran lingkungan dan untuk menggunakan energi secara efisien.

Kebijakan-kebijakan tersebut antara lain:
1. Penggunaan material dan energi ramah lingkungan;
2. Sistem Pengolahan Limbah; dan
3. Mekanisme pengaduan dan penanganan masalah lingkungan.

ASPEK MATERIAL
Perseroan berupaya untuk menggunakan bahan material dengan bijak dan terutama mengurangi sampah plastik yang dihasilkan dengan mengurangi konsumsi pemakaian botol kemasan sekali pakai. Perseroan juga mendorong karyawan untuk melakukan daur ulang dalam pemakaian kertas sehari-hari dalam seluruh aktivitas operasionalnya.

ASPEK ENERGI
Penggunaan energi yang seefisien mungkin telah menjadi bagian komitmen Perseroan dari tahun ke tahun. Komitmen tersebut direalisasikan Perseroan dengan melakukan beberapa upaya penghematan energi, seperti menggunakan lampu berjenis LED; mematikan sebagian lampu setelah jam kerja; mematikan AC sentral setelah jam kerja yang sudah diberlakukan di kantor Perseroan; serta pemasangan stiker yang berisi himbauan untuk menghemat air, listrik, dan kertas.

Selain energi, Perseroan juga mendorong efisiensi pada penggunaan bahan bakar kapal di mana setiap kapal dipantau untuk melakukan efisiensi bahan bakar dengan memasang alat *fuel monitoring system* pada beberapa kapal; memberikan tambahan premi kepada awak kapal yang berhasil melakukan penghematan penggunaan bahan bakar; sistem pemantauan harian terhadap penggunaan bahan bakar; serta jam operasi mesin kapal yang dimonitor oleh tim operasional untuk memastikan pencapaian target Perusahaan.

GENERAL ASPECT
A good environment is sought to be built by Company by reducing the impact on the environment generated by operational activities. For this reason, Company has established several policies to reduce the impact on the environment that are generally implemented to prevent environmental pollution and to use energy efficiently.

These policies include:
1. Use of environmentally friendly materials and energi;
2. Waste Treatment System; and
3. Complaint mechanism and handling of environmental problems.

MATERIAL ASPECT
The Company strives to use materials wisely and especially reduce plastic waste generated by reducing the consumption of single-use bottles. The Company also encourages employees to recycle paper in all its operational activities.

ENERGY ASPECT
The use of energy as efficiently as possible has been part of the Company's commitment year after year. The commitment is realized by the Company by making several energy saving efforts, such as using LED-type lamps; turning off some lights after working hours; turning off central air conditioning after working hours that have been implemented in the Company's offices; and installing stickers containing an appeal to save water, electricity, and paper.

In addition to energy, the Company also encourages efficiency in the use of ship fuel where each ship is monitored for fuel efficiency by installing a fuel monitoring system on several ships; providing additional premiums to crew members who have succeeded in saving fuel use; daily monitoring system for fuel usage; and ship engine operating hours monitored by the operational team to ensure the achievement of Company targets.

Sepanjang tahun 2022, energi yang digunakan Perseroan yaitu:

- Listrik, digunakan untuk mendukung kegiatan operasional di kantor dan di atas kapal.
- Oli hidrolik dan oli pelumas, digunakan untuk mendukung kegiatan di atas kapal.
- Bahan bakar solar sebagai bahan bakar semua armada kapal Perseroan dan tidak dapat didaur ulang.

Pada tahun 2022, konsumsi energi listrik di kantor pusat Jakarta adalah sebesar 119.004,60 kWh.

ASPEK AIR

Perseroan berupaya untuk senantiasa meminimalisir penggunaan volume air hangat yang dikeluarkan oleh sistem pendinginan mesin untuk dibuang di saluran air, di mana dapat memberikan dampak negatif terhadap ekosistem setempat. Air yang dibuang tersebut sebelumnya telah disaring terlebih dahulu untuk memastikan air tersebut sudah memenuhi standar yang ditetapkan.

Setiap armada kapal Perseroan diberikan jatah penggunaan air dan berusaha dari waktu ke waktu untuk senantiasa mengurangi pemakaian air.

ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI

Perseroan memegang teguh komitmennya untuk mencapai nihil insiden dalam setiap kegiatan operasional guna melindungi pemangku kepentingan serta lingkungan tempat Perseroan menjalankan operasionalnya. Perseroan juga melakukan pengelolaan penggunaan energi dan sumber daya dalam seluruh kegiatan usahanya untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan sekaligus untuk melindungi ekosistem serta keanekaragaman hayati.

Selama tahun 2022, tidak terjadi insiden yang dapat membahayakan ekosistem dalam pelaksanaan kegiatan operasional Perseroan.

During 2022, the energy used by the Company namely:

- Electricity, used to support operational activities in the office and on board ships.
- Hydraulic oil and lubricating oil, used to support activities on board the ship.
- Diesel fuel is used as fuel for all Company vessels and cannot be recycled.

In 2022, electrical energy consumption at the Jakarta head office were 119,004.60 kWh.

WATER ASPECT

The Company strives to always minimize the use of the volume of warm water released by the engine cooling system to be disposed of in waterways, which can have a negative impact on the local ecosystem. The discharged water has previously been filtered first to ensure the water meets the established standards.

Each fleet of Company vessels is given an allotment of water use and tries from time to time to constantly reduce water use.

BIODIVERSITY ASPECT

Company upholds its commitment to achieving zero incidents in every operational activity to protect our stakeholders and the environment in which the Company carries out its operations. Company also manages the use of energy and resources in all its business activities to minimize the impact on the environment as well as to protect ecosystems and biodiversity.

During 2022, there were no incident that could endanger the ecosystem in every Company operational activities.

ASPEK EMISI

Langkah Pemerintah untuk menekan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) turut didukung oleh Perseroan dengan melalui berbagai cara, seperti upaya-upaya peningkatan efisiensi penggunaan bahan bakar. Upaya tersebut dilakukan dengan berbagai metode, termasuk penggunaan *fuel monitoring system*, penggunaan bahan bakar, hingga pemeliharaan mesin secara berkala agar mesin berjalan optimal dan bahan bakar terpakai secara efisien.

ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan tidak mendapat pengaduan dari masyarakat sekitar yang berkaitan dengan lingkungan hidup.

EMISSION ASPECT

The Government's steps to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions are also supported by the Company through various means, such as efforts to increase fuel use efficiency. These efforts are carried out by various methods, including the use of a fuel monitoring system, use of fuel, to regular engine maintenance so that the engine runs optimally and fuel is used efficiently.

ENVIRONMENTAL COMPLAINT ASPECT

Until the end of 2022, Company did not receive any complaints from the surrounding community related to the environment.



Kinerja Sosial
Social Performance

ASPEK KETENAGAKERJAAN

Bagi Perseroan, kesejahteraan seluruh individu telah menjadi bagian dari prioritas utama Perseroan di dalam menjalankan pengelolaan usahanya. Berbagai upaya telah dilakukan oleh Perseroan untuk merealisasikan hal tersebut, antara lain memberikan kompensasi dan remunerasi yang layak berdasarkan peraturan terkait upah minimum regional, kebiasaan yang berlaku di industri, serta kinerja dalam pelaksanaan tugas masing-masing individu. Di samping itu, Perseroan juga memiliki komitmen untuk memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan untuk tumbuh di Perseroan tanpa memandang latar belakang, termasuk *gender*.

Perseroan sejak berdiri hingga kini, terus mengutamakan penerapan dan pengembangan standar perusahaan dalam hal keselamatan, kesehatan kerja, dan perlindungan lingkungan dalam pengoperasian kapal, aset Perusahaan, serta dalam setiap aktivitas operasional. Perseroan senantiasa memegang tujuannya untuk menyediakan standar kerja yang aman, sehat, dan ramah lingkungan untuk operasi kapal dan lokasi kerja lainnya; menyediakan perlindungan bagi pekerja terhadap semua bahaya yang teridentifikasi; serta terus menerus berupaya meningkatkan keterampilan manajemen keselamatan personel kapal dan kantor, termasuk mempersiapkan keadaan darurat yang berkaitan dengan keselamatan, kesehatan kerja, dan perlindungan lingkungan.

Maka, untuk mendukung pencapaian tujuan-tujuan tersebut, Perseroan menginisiasikan kesadaran kerja aman sehingga dapat tercipta perilaku kerja yang aman, sehat, dan ramah lingkungan; mendorong semua pekerja untuk berperan secara aktif mengidentifikasi bahaya; melakukan tindakan pencegahan ataupun perbaikan; serta melakukan pelatihan personel laut dan darat sesuai kebutuhan.

Sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) selalu menjadi perhatian manajemen Perseroan. Perseroan telah menetapkan prosedur K3 yang komprehensif dan jelas. Dalam penyusunan prosedur ini, Perseroan mengacu pada peraturan perundang-undangan, di antaranya:

1. Undang-Undang No. 01 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja.
2. Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

EMPLOYMENT ASPECT

For the Company, the welfare of all individuals has become part of the Company's top priorities in managing its business. Various efforts have been made by the Company to realize this, including providing adequate compensation and remuneration based on regulations related to regional minimum wages, prevailing habits in the industry, and the performance of each individual. In addition, the Company also commits to providing equal opportunities for every employee to grow regardless of background, including gender.

Since its establishment until now, the Company continues to prioritize the implementation and development of company standards in terms of occupational safety, health, and environmental protection in ship operation, company asset, as well as in every operational activity. The Company always upholds its goal to provide safe, healthy, and environmentally friendly work standards for ship operation and other work locations; provide protection for workers against all identified hazards; and continuously strive to improve the safety management skill of ship and office personnel, including preparing for emergencies related to safety, occupational health, and environmental protection.

Thus, to support the achievement of these goals, the Company initiates awareness of safe work, hence safe, healthy, and environmentally friendly work behavior able to create; encourages all workers to play an active role in identifying hazards; taking preventive or corrective actions; and conducting training of sea and land personnel as required.

Occupational Health and Safety (K3) system has always been a concern of Company management. The Company has established comprehensive and clear OHS procedures. In preparing this procedure, Company refers to the laws and regulations, including:

1. Law No. 01 of 1970 on Occupational Safety.
2. Law No. 13 of 2003 on Manpower.

3. Peraturan Pemerintah No. 07 tahun 2000 tentang Kepelautan.
4. International Safety Management Code tentang Sistem Keselamatan Perkapalan.

Prosedur ini dirangkum dalam Manual Sistem Manajemen Keselamatan (ISM–Manual) yang mencakup:

1. Kebijakan Perseroan
   - Komitmen pelaksanaan K3 dengan target *zero incident*.
   - Kebijakan lingkungan.
   - Kebijakan pelarangan penyalahgunaan obat-obat narkotika, minuman keras yang mengganggu konsentrasi kerja dan berjudi.
2. Prosedur Manajemen Keselamatan Kapal
   - Keamanan prosedur kerja.
   - Pengenalan dan perawatan penggunaan peralatan yang baik.
   - Prosedur pengoperasian kapal.
   - Prosedur pelatihan.
   - Prosedur menghadapi keadaan darurat.
   - Prosedur pengendalian ketidaksesuaian.

Untuk upaya menjaga kesehatan kerja, Perseroan berusaha untuk mencegah penyakit atau catat fisik akibat kerja, serta menciptakan iklim kerja yang sehat dan mendukung kesehatan pekerja secara optimal. Perseroan juga menetapkan fasilitas kesehatan, memberikan program asuransi yang preminya ditanggung Perseroan, serta memastikan lingkungan kerja yang sehat sepenuhnya tercipta di dalam Perseroan. Selama masa pandemi yang masih terjadi di tahun 2022, Perseroan melakukan berbagai upaya lain secara khusus antara lain:
1. Test swab berkala;
2. Pemakaian masker; dan
3. Rutin melakukan disinfektan ruangan kamar.

Perseroan juga turut memperhatikan kemampuan setiap individu yang berperan dalam aktivitas operasional Perseroan dengan program pengembangan kompetensi karyawan. Pada tahun 2022, biaya pengembangan kompetensi yang dikeluarkan Perseroan adalah sebesar Rp49.500.000 (empat puluh sembilan juta lima ratus ribu Rupiah).

3. Government Regulation No. 07 of 2000 on Marine Affairs.
4. International Safety Management Code on Marine Safety System.

These procedures are summarized in the Safety Management System Manual (ISM–Manual) which includes:
1. The Company Policy
   - Commitment to implement OHS with zero incident target.
   - Environmental policy.
   - Policy prohibiting the abuse of narcotic drugs, alcoholic beverages that interfere with concentration at work and gambling.
2. Ship Safety Management Procedure
   - Safety of work procedures.
   - Introduction and maintenance of proper use of equipment.
   - Vessel operating procedure.
   - Training procedure.
   - Procedure for dealing with emergencies.
   - Non-conformance control procedure.

For efforts to maintain occupational health, the Company strives to prevent illness or physical disability due to work, as well as to create a healthy work climate and optimally support the health of workers. The Company also establishes health facilities, provides an insurance program whose premiums are covered by Company, and ensures that a healthy working environment is fully created within the Company. During the pandemic period that is still occurring in 2022, the Company has made various other efforts specifically, including:
1. Periodic swab test;
2. Use masks; and
3. Routinely disinfect rooms.

The Company also pays attention to the ability of each individual who plays a role in the Company's operational activities with employee competency development programs. In 2021, the competency development costs incurred by the Company are Rp49,500,000 (forty nine million five hundred thousand Rupiah).

ASPEK MASYARAKAT

Keberhasilan Perseroan dalam menghadirkan kinerja yang baik tidak terlepas dari peran masyarakat sebagai salah satu pemangku kepentingan, sehingga Perseroan memandang diperlukan kepedulian untuk mengembangkan kualitas hidup masyarakat. Kami memberikan penduduk setempat prioritas dalam mengisi lowongan kerja di daerah operasional Perseroan, juga merekrut karyawan berdasarkan kemampuan dan kompetensi tanpa memperhatikan jenis kelamin, agama, atau suku. Dalam memberikan pelatihan dan pendidikan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada semua karyawan termasuk kru kapal.

Selain itu, Perseroan juga berkontribusi bagi masyarakat yang berada di wilayah operasional dengan menggunakan jasa untuk menyediakan bahan makanan dan air bersih untuk armada "Perseroan". Melalui upaya ini, Perseroan beserta kegiatan operasionalnya dapat turut berpartisipasi dalam membangun ekonomi dan kesejahteraan masyarakat setempat. Perseroan mengutamakan seluruh kegiatan bisnisnya menggunakan tenaga kerja lokal pada area operasional Perseroan maupun kantor-kantor perwakilan/cabang Perseroan berada. Dengan demikian, hal ini dapat mengembangkan potensi masyarakat sekaligus membangun hubungan timbal balik yang harmonis antara Perseroan dengan masyarakat.

Isu sosial yang terjadi di tengah masyarakat juga menjadi bagian dari perhatian dan kepedulian Perseroan sehingga Perseroan turut berkontribusi dalam aksi kemanusiaan seperti perbaikan sarana dan prasarana sosial, sumbangan pada hari besar agama, serta kunjungan rutin ke panti jompo dan panti asuhan.

Selama tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan dari masyarakat terkait kegiatan operasional.

TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN JASA BERKELANJUTAN

Kunci utama kelangsungan usaha Perseroan salah satunya terletak pada kepercayaan pelanggan pengguna jasa Perseroan. Untuk itu, Perseroan senantiasa menjaga kepercayaan pelanggan dengan mewujudkan berbagai inisiatif untuk meningkatkan kualitas layanan yang diberikan berdasarkan kritik dan saran yang diterima.

COMMUNITY ASPECT

The Company's success in delivering good performance is inseparable from the role of the community as one of the stakeholders, so the Company considers that care is needed to develop the quality of life of the community. We give local residents priority in filling job vacancies in the Company's operational areas, as well as recruiting employees based on ability and competence regardless of gender, religion, or ethnicity. In providing training and education, the Company is committed to provide equal opportunities to all employees, including ship crews.

In addition, Company also contributes to communities in the operational area by using services to provide food and clean water for "Company's" fleet. Through these efforts, the Company and its operational activities can participate in building the economy and welfare of the local community. The Company prioritizes all its business activities using local workers in Company's operational areas and Company representative offices/branches. Thus, this can develop the potential of the community while building a harmonious reciprocal relationship between Company and the community.

Social issues that occur in the community are also part of the Company's attention and concern so the Company contributes to humanitarian actions such as improving social facilities and infrastructure, donations on religious holidays, and regular visits to nursing homes and orphanages.

During 2022, the Company did not receive any complaints from the public related to operational activities.

RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE SERVICE DEVELOPMENT

One of the main keys to the Company's business continuity lies in the trust of customers who use the Company's services. For this reason, the Company always maintains customer trust by realizing various initiatives to improve the quality of services provided based on criticism and suggestions received.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya di bidang pelayaran, Perseroan meyakini bahwa menjaga kualitas dan kondisi kapal adalah salah satu faktor penting yang menentukan kelancaran operasional. Kapal dengan kondisi yang kurang prima dapat menyebabkan berbagai permasalahan seperti keterlambatan pengiriman barang, kecelakaan, kebocoran bahan bakar, atau kerusakan pada produk yang dibawa. Oleh karena itu, Perseroan memastikan seluruh armada terawat baik dengan menjalankan perawatan rutin setiap bulan dan setiap tahun. Di samping itu, Perseroan juga melakukan pemeliharaan kapal yang komprehensif melalui docking yang dilakukan setiap 2,5 tahun dan 5 tahun.

In carrying out its business activities in the shipping sector, the Company believes that maintaining the quality and condition of ships is one of the important factors that determine smooth operation. Ships with the poor condition can cause various problems such as delays in shipping goods, accidents, fuel leaks, or damage to the products carried. Therefore, the Company ensures that the entire fleet is well maintained by carrying out routine maintenance every month and every year. On the other hand, Company also carries out comprehensive ship maintenance through docking which is carried out every 2.5 years and 5 years.

Target peremajaan armada dengan membangun armada baru secara bertahap telah dimulai pada tahun 2022 dan akan terealisasi dengan selesainya pembangunan kapal pada bulan April 2023.

The target of fleet rejuvenation by building a new fleet in stages has begun in 2022 and has been realized with the completion of ship construction April 2023.

Komitmen untuk mengutamakan kualitas layanan juga diwujudkan Perseroan melalui penyediaan *vessel tracking sysem* untuk memudahkan pelanggan memeriksa status pengiriman. Dengan teknologi tersebut, Perseroan dapat mengetahui posisi armadanya secara *real time* dan akurat sehingga Perseroan dapat memberikan informasi langsung kepada pelanggan terkait status pengiriman. Dengan demikian, kepercayaan pelanggan diharapkan dapat terus terjaga dengan baik.

The commitment to prioritize service quality is also realized by the Company through the provision of a vessel tracking system to facilitate customers to check the status of shipments. With this technology, Company can find out the position of its fleet in real time and accurately, so that Company can provide direct information to customers regarding delivery status. Thus, it is hoped that customer trust can be maintained properly.

Untuk memastikan penanganan keluhan dapat terakomodasi dengan baik, Perseroan menyediakan layanan komunikasi 24 jam untuk para klien.

To ensure that the handling of complaints can be accommodated properly, the Company provides 24-hour communication services for clients.

Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Trans Power Marine Tbk 2022. Guna meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you to you who have set aside some time to read PT Trans Power Marine Tbk 2022 Sustainability Report. To improve the contents of the Sustainability Report in the coming years, we hope that you are willing to fill out this Feedback Form by circling one of the answers and filling in the blanks, then send them to us.

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan:
   This Integrated Annual Report has provided clear information about the economic, social and environmental performance:
   a. Setuju / Agree
   b. Tidak Setuju / Disagree
   c. Tidak tahu / Do not know

2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan:
   This Sustainability Report has provided clear information about fulfilling social and environmental responsibilities:
   a. Setuju / Agree
   b. Tidak Setuju / Disagree
   c. Tidak tahu / Do not know

3. Materi dan data dalam Laporan Tahunan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami:
   The material and data in this Sustainability Report are easy to understand and comprehend:
   a. Setuju / Agree
   b. Tidak Setuju / Disagree
   c. Tidak tahu / Do not know

4. Materi dan data dalam Laporan Tahunan Terintegrasi ini sudah cukup lengkap:
   The material and data in this Sustainability Report are complete enough:
   a. Setuju / Agree
   b. Tidak Setuju / Disagree
   c. Tidak tahu / Do not know

5. Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?
   Are the designs, layout, graphics and photographs in this Sustainability Report good?
   a. Sudah bagus / It's good
   b. Belum bagus / Not good
   c. Tidak tahu / Do not know

6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
   What information is most useful from this Sustainability Report?

.....

.....

.....

.....

.....

7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?
   What information is considered less useful from this Sustainability Report?

.....

.....

.....

.....

.....

8. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?
   What information is still considered lacking from this Sustainability Report and needs to be added to the upcoming Sustainability Report?

.....

.....

.....

.....

.....

Identitas Pengirim / Sender Identity

Nama / Name : _____

Surel / Email : _____

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:
Identification by stakeholder company:

a. Nasabah dan Klien / Customers & Client
b. Investor / Investor
c. Regulator (OJK/BI) / Regulator (FSA/BI)
d. Komunitas Masyarakat / Community
e. Media / Media
f. Karyawan / Employee
g. Lain-lain, mohon disebutkan / Others, please mention .....

Mohon formulir ini dikirimkan kembali ke:
Please return this form to:

PT Trans Power Marine Tbk
Centennial Tower Lantai 26 Unit A&B
JL. Gatot Subroto Kav. 24 & 25
Jakarta Selatan 12930
Telp : (021) 22958999
Fax : (021) 22958737/38
Email : info@pt-tpm.com
Website : www.transpowermarine.com