PT DHARMA POLIMETAL Tbk

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT
2022

Towards Sustainable Business Operation



Integrity & Ethics

Compassion





Humility

Excellence



SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan *(forward-looking statements)* sehingga hasil-hasil nyata Perseroan, pelaksanaan atau pencapaian-pencapaianya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan *(forward-looking statements)* yang antara lain merupakan hasil dari perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional maupun regional, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar komoditas, perubahan kompetisi Perseroan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip-prinsip akuntansi, kebijakan-kebijakan dan pedoman-pedoman serta perubahan-perubahan asumsi-asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan *(forward-looking statements)*.

Dalam Laporan Tahunan ini nama PT Dharma Polimetal Tbk selanjutnya disebut "DRMA", Perusahaan, atau Perseroan.

DISCLAIMER

This report contains certain statements that may be considered "forward-looking statement", the Company's actual results, performance or achievements could differ materially from those projected in the forward-looking statement as a result, of changes in general. National or regional economic an political conditions, change in foreign exchange rates, changes in the prices and supply and demand on the commodity markets, changes in the size and nature of the Company's competition, changes in legislation or regulations and accounting principles, policies and changes in the assumptions used in making such forward-looking statement.

This Sustainability Report will use the name "DRMA" or "Company" as reference of PT Dharma Polimetal Tbk.

Towards Sustainable Business Operations

Sesuai dengan visi untuk menjadi perusahaan manufaktur kelas dunia yang dapat memberikan kontribusi positif terhadap para pemangku kepentingan, PT Dharma Polimetal Tbk ("DRMA" atau "Perseroan") terus membangun keunggulan melalui manusia dan proses. Dengan mengadaptasi DNA Triputra Grup, Perseroan terus mendorong inovasi dan pembaharuan teknologi, serta mengembangkan proses menjadi lebih baik, lebih efisien dan produktif.

Perseroan juga menyadari seluruh kegiatan kami pasti akan menimbulkan dampak tidak hanya secara internal, namun juga bergulir hingga ke luar wilayah operasional kami. Berkaca dari kesadaran itu, kami mendorong upaya-upaya untuk berkontribusi secara positif dan mengurangi dampak negatif di lingkungan dan masyarakat di mana kami berada.

Kami berkomitmen untuk berkontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) khususnya tujuan nomor 4, 8, dan 9. Komitmen tersebut diwujudkan melalui dukungan terhadap tercapainya pendidikan yang berkualitas, pekerjaan yang layak dan pertumbuhan ekonomi serta dukungan terhadap pembangunan industri, inovasi dan infrastruktur. Komitmen terhadap tercapainya aspek TPB tersebut merupakan perwujudan langkah Perseroan menuju terciptanya operasional bisnis yang berkelanjutan.

Based on our vision to become a world-class manufacturing company with positive contribution to the stakeholders, the Company continues to build excellence through people and processes. By adapting the Triputra Group's DNA, the Company continues to drive innovation and technology advance, as well as developing the better, more efficient and productive processes.

The Company also realizes that all of our activities will definitely have an impact not only internally, but also outside our operational facility. Reflecting on this awareness, we encourage efforts to contribute positively and reduce negative impacts on the environment and society where we are located.

We are committed to contributing to the Sustainable Development Goals (SDGs), especially goals number 4, 8 and 9. This commitment is realized through support for achieving quality education, decent work and economic growth as well as support for industrial, innovation and infrastructure development. Commitment to achieving the SDGs aspect is a manifestation of the Company's steps towards sustainable business operations.



Daftar Isi

Table of Contents

06 Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan
Sustainability Performance Highlights

08 Aspek Ekonomi
Economic Aspect

10 Aspek Lingkungan
Environment Aspect

12 Aspek Sosial
Social Aspect

14 Sambutan Direksi
Massage from the Board of Directors

16 Sambutan Presiden Direktur
Messages from President Director

21 Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Dharma Polimetal Tbk
Responsibility Statement of the Board of Commissioners and the Directors for 2022 Sustainability Report of PT Dharma Polimetal Tbk

22 Profil Perusahaan
Company Profile

24 Informasi Perusahaan
Company Information

25 Visi dan Misi
Vision and Mission

26 Nilai-Nilai Perusahaan
Corporate Values

27 Dampak Bisnis
Business Impact

29 Kegiatan Usaha
Business Activities

30 Produk yang Dihasilkan
Manufactured Products

36 Wilayah Operasional
Operational Area

37 Keanggotaan dalam Asosiasi
Membership in Association

37 Perubahan Signifikan dalam Perusahaan
Significant Change of the Company

38 Struktur Organisas
Organization Structure

40 Penghargaan dan Sertifikasi Tahun 2022
Awards and Certification in 2022 Informasi Perseroan
Company Information

42 Tata Kelola Berkelanjutan
Sustainable Corporate Governance

44 Penanggung Jawab
Person in Charge

47 Pengembangan Kompetensi
Competency Development

47 Penilaian Risiko
Risk Assessment

48 Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Relations

51 Permasalahan dan Tantangan
Issues and Challenges

52 Kinerja Berkelanjutan
Sustainablity Performance

54 Budaya Keberlanjutan
Sustainable Culture

56 Kinerja Ekonomi
Economic Performance

59 Kinerja Lingkungan
Environment Performance

66 Kinerja Sosial
Social Performance

Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan

Sustainability Performance Highlights

08 **Aspek Ekonomi**
Economic Aspect

10 **Aspek Lingkungan**
Environment Aspect

12 **Aspek Sosial**
Social Aspect



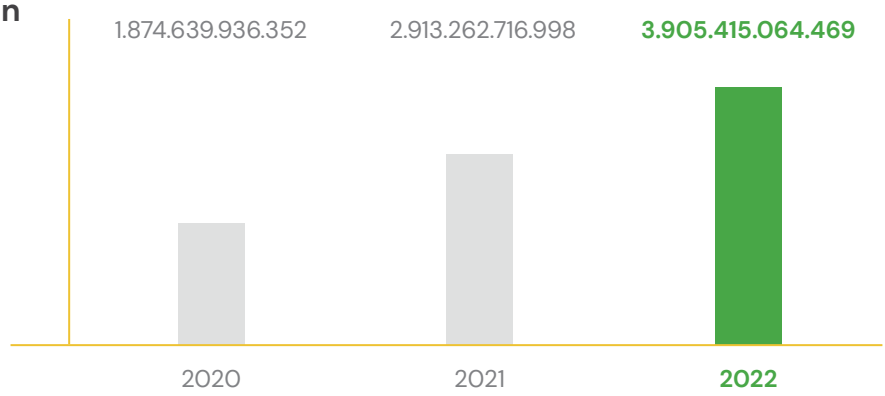


Aspek Ekonomi
Economic Aspect

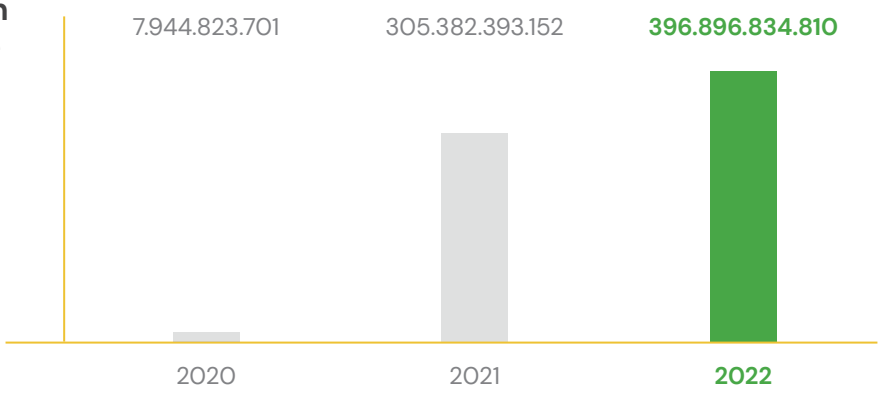
Pada tahun 2022, Perseroan berhasil mencapai beberapa target yang menggembirakan di dalam mendukung proses yang berkelanjutan, baik dalam aspek ekonomi, sosial maupun lingkungan. Di sisi ekonomi, pendapatan meningkat signifikan seiring dengan membaiknya daya beli masyarakat. Hal ini telah mendorong laba bersih Perseroan naik signifikan.

In 2022, the Company succeeded in achieving several encouraging targets in supporting a sustainable process, both in terms of economic, social and environmental aspects. On the economic side, revenues increased significantly in line with the improvement in people's purchasing power. This has pushed the Company's net profit up significantly.

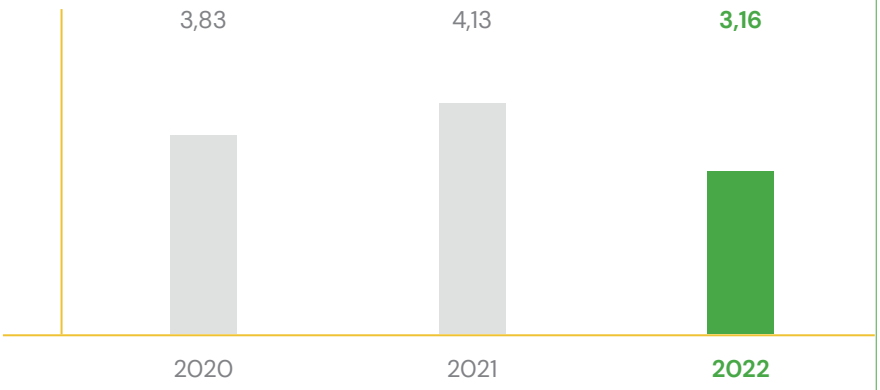
Pendapatan Konsolidasian
Consolidated Revenues



Laba Bersih Konsolidasian
Consolidated Net Income



Total Investasi dalam Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
Total Investment in Social and Environmental Responsibility



dalam Rp miliar / in Rp billion

Perseroan telah menginvestasikan lebih dari Rp3,16 miliar untuk mendukung program-program keberlanjutan di aspek sosial dan lingkungan. Angka ini lebih rendah daripada tahun 2021 sebesar Rp4,13 miliar.

The Company has invested more than Rp3.16 billion to support sustainability programs in social and environmental aspects. This figure is lower than Rp4.13 billion in 2021.

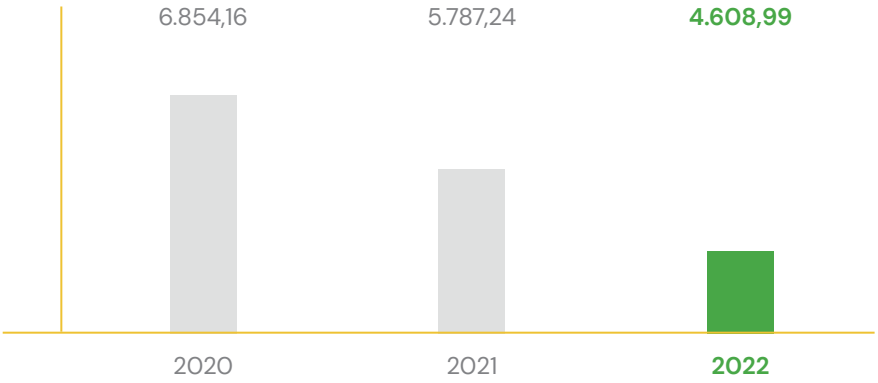


Aspek Lingkungan
Environment Aspect

Perseroan telah melakukan berbagai inisiatif untuk mengefisiensikan penggunaan energi, khususnya dari sumber-sumber yang kurang ramah lingkungan. Hasil inisiatif ini tampak dari penurunan intensitas energi Perseroan.

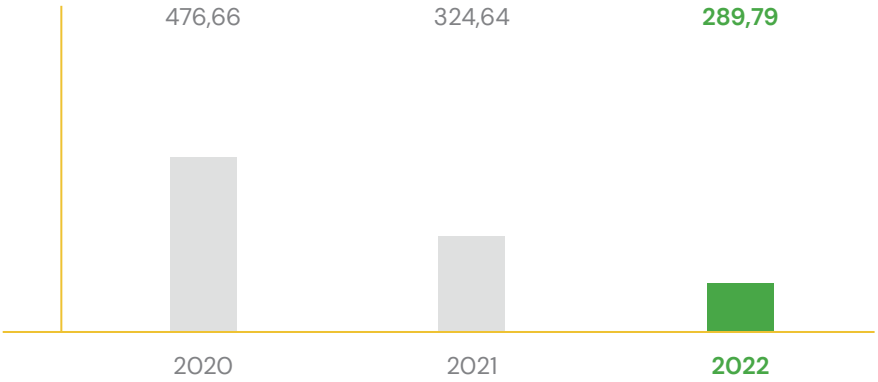
The Company has implemented various initiatives increase energy efficiency, especially from sources that are less environmentally friendly. The results of this initiative can be seen from the decrease in the Company's energy intensity.

Intensitas Listrik
Intensity of Electricity



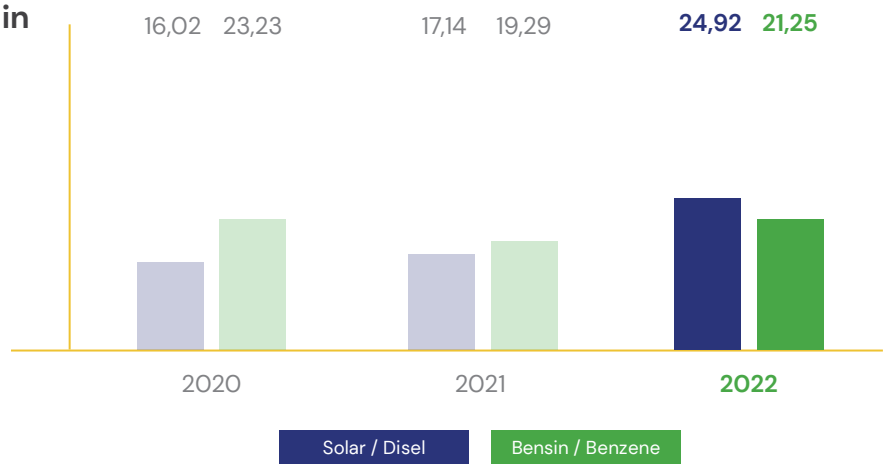
KwH / Rp miliar / KwH / Rp billion

Intensitas Gas Alam
Intensity of Natural Gas



m³ / Rp miliar / m³ / Rp billion

Intensitas Solar dan Bensin
Intensity of Diesel and Benzene

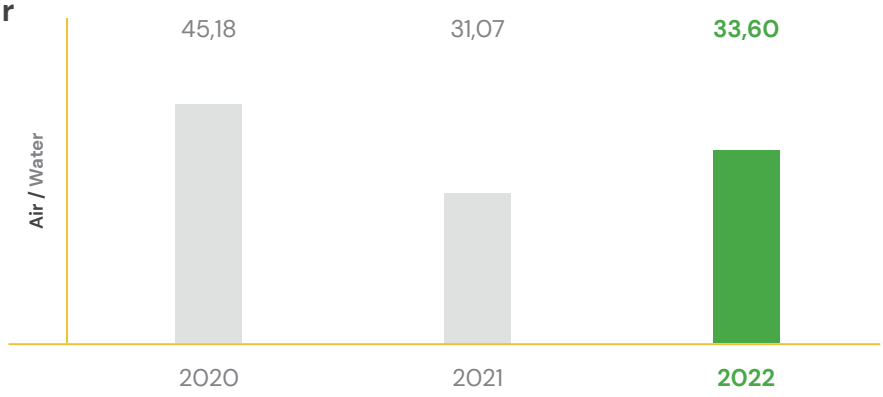


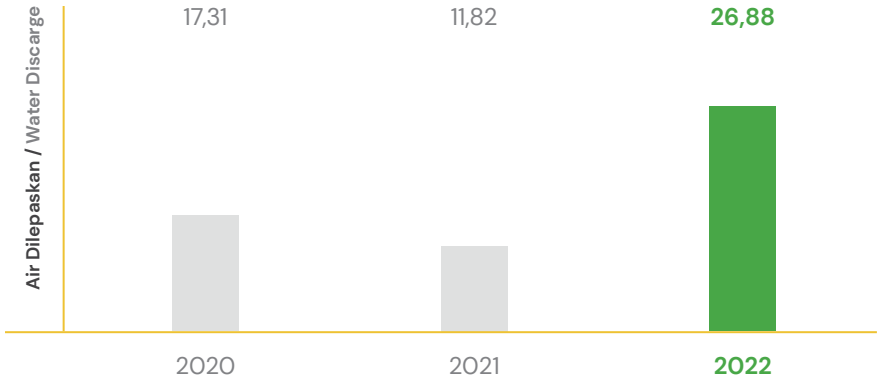
liter / Rp miliar / liter / Rp billion

Intensitas penggunaan air juga semakin optimal karena penerapan metode *cascade*.

The intensity of water usage has also been optimal due to the application of the cascade method.

Intensitas Penggunaan Air
Intensity of Water Usage





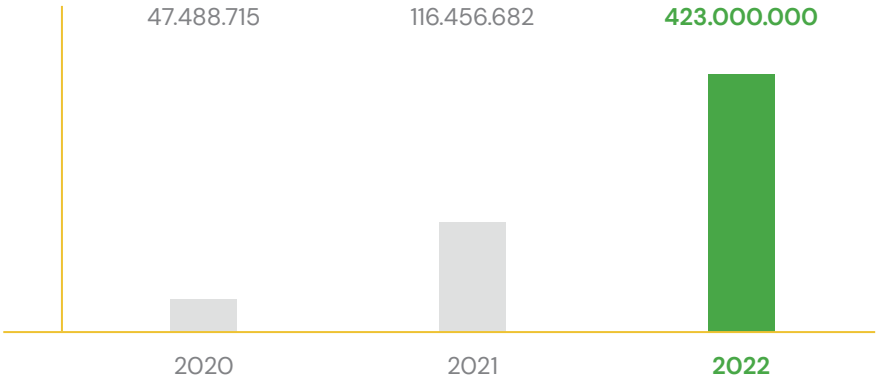
m³ / Rp miliar / m³ / Rp billion

Aspek Sosial
Social Aspect

Perseroan juga terus membuktikan komitmen untuk pengembangan sumber daya manusia melalui investasi dalam pelatihan.

The Company also continues to prove its commitment to human resource development through investment in training.

Total Investasi dalam Pengembangan SDM
Total Investment in HR Development



dalam Rupiah / in Rupiah

Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan
Average Training Hours per Employee

Perempuan / Female	30.71	Jam Pelatihan per Karyawan Training Hours per Employee
Male / Male	13.41	Jam Pelatihan per Karyawan Training Hours per Employee
Total / Total	13.95	Jam Pelatihan per Karyawan Training Hours per Employee



Sambutan Direksi
Message from the Board of Directors

16 **Sambutan Presiden Direktur**
Message from President Director

21 **Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberanjutan 2022 PT Dharma Polimetal Tbk**
Responsibility Statement of the Board of Commissioners and the Directors for 2022 Sustainability Report of PT Dharma Polimetal Tbk





Irianto Santoso



Hi!

Presiden Direktur
President Director

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Melanjutkan inisiatif Keberlanjutan yang telah kami laksanakan pada tahun sebelumnya, PT Dharma Polimetal Tbk ("DRMA" atau "Perseroan) terus membangun budaya Keberlanjutan yang diadaptasi dari DNA Triputra Grup *(Integrity and Ethics, Excellence, Compassion* dan *Humility)*. Kami meyakini, budaya merupakan elemen mendasar bagi keberlanjutan suatu perusahaan di mana suatu pertumbuhan perusahaan dapat dipertahankan secara berkelanjutan jika memiliki budaya yang positif disertai komitmen untuk menjalani proses secara berkesinambungan.

Sesuai dengan perspektif *triple bottom lines*, yaitu *People, Profit* dan *Planet,* pada tahun 2022, penerapan Keberlanjutan di Perseroan berfokus pada aspek People yang direpresentasikan oleh tenaga kerja sebagai salah satu pemangku kepentingan utama Perseroan. Fokus untuk membangun Insan Perseroan yang berkualitas masih diseleraskan dengan upaya untuk mewujudkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), khususnya nomor 4, 8, dan 9, yaitu pendidikan berkualitas, pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi, serta infrastruktur.

Dear Honorable Shareholders and Stakeholders,

Advancing our Sustainability initiatives implemented in the previous year, PT Dharma Polimetal Tbk ("DRMA" or the "Company) continues to build a Sustainability culture adapted from Triputra Group's DNA (Integrity and Ethics, Excellence, Compassion and Humility). We believe that culture is a fundamental element for the sustainability of a company where a company's growth can be maintained in a sustainable manner if it has a positive culture accompanied by a commitment to on a sustainable process.

Based on the triple bottom lines perspective, covering People, Profit and Planet, in 2022, the implementation of Sustainability in the Company focuses on the People aspect as represented by our associates as one of the Company's main stakeholders. The focus on developing quality Company Personnel is still aligned with the initiatives to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs), especially numbers 4, 8 and 9, which refer to quality education, decent work, and economic growth, as well as infrastructure.

Pada tahun 2022, Perseroan mengadaptasi DNA Triputra Grup ke dalam kegiatan kerja dan operasional untuk mendukung tercapainya kinerja optimal *(Excellent through People and Process)*. Dalam mewujudkan inisiatif tersebut, Perseroan berupaya untuk menginternalisasikan DNA Triputra Grup untuk menciptakan Insan Perseroan yang berintegritas dan berdaya saing unggul dengan mengutamakan sisi kemanusiaan dan kerendahan hati. Terbentuknya Insan Perseroan dengan DNA Triputra Grup akan menjadi landasan yang kokoh bagi tercapainya pertumbuhan berkelanjutan Perseroan di masa depan.

In 2022, the Company adapts the Triputra Group's DNA into work and operational activities to support optimal performance achievement (Excellent through People and Process). In realizing this initiative, the Company seeks to internalize the Triputra Group DNA to create Company Personnel with superior integrity and competitiveness by prioritizing humanity and humility. The formation of Company personnel with the Triputra Group DNA will become a solid foundation for achieving the Company's sustainable growth in the future.

Tantangan Terkait Penerapan Aspek Keberlanjutan di Perusahaan

Perseroan menyadari bahwa seluruh kegiatan usaha dan operasional Perseroan berkaitan dengan aspek-aspek Keberlanjutan, baik dari sisi proses maupun produk. Perseroan mencermati perkembangan regulasi dan demand untuk mengadaptasi aspek-aspek Keberlanjutan semakin menguat pada tahun 2022 dan berkomitmen untuk memenuhi harapan seluruh pemangku kepentingan dalam praktik aspek Keberlanjutan yang berkaitan dengan bisnis Perseroan.

Perhatian yang semakin besar terhadap aspek Keberlanjutan membawa tantangan tersendiri bagi perkembangan bisnis Perseroan. Salah satu tantangan yang hadir pada tahun 2022 adalah keharusan untuk terus berinovasi untuk memenuhi aspirasi dan harapan akan produk yang mendukung keberlanjutan bagi para pemangku kepentingan, baik lingkungan, pelanggan maupun masyarakat pada umumnya serta tetap mempertahankan proses produksi yang efisien dan handal dengan dampak minimum terhadap lingkungan sekitar.

Seiring tuntutan akan penerapan aspek Keberlanjutan di sektor *manufacturing*, Perseroan juga mengapresiasi dukungan pihak Regulator terkait implementasi Kebijakan. Pada tahun 2022, Pemerintah melalui Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) terus mendorong kemandirian energi domestik, diantaranya pengurangan ketergantungan impor Bahan Bakar Minyak (BBM), salah satunya melalui penggunaan kendaraan bermotor listrik untuk transportasi jalan. Selain meningkatkan efisiensi dan konservasi energi, Program Kendaraan Bermotor Listrik untuk Transportasi

Challenges Related to Sustainability Aspects Implementation in the Company

The Company realizes that all of the Company's business and operational activities are related to the Sustainability aspects, both in terms of processes and products. The Company concerns the regulatory and demand developments to adapt Sustainability aspects to strengthen in 2022 and is committed to fulfil expectations of all stakeholders in the Sustainability practice related to the Company's business.

The higher attention on Sustainability aspects brought notable challenges to the Company's business development. One of the challenges that occurred in 2022 was the requirement to continue to keep innovating to fulfill aspirations and expectations for products that support sustainability for stakeholders, including the environment, customers and society in general, while maintaining an efficient and reliable production process with minimum impact on the surrounding environment.

In line with the demand for the implementation of sustainability aspects in the manufacturing sector, the Company also appreciates the support from the Regulators regarding the implementation of the Policy. In 2022, the Government through the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) will continue to encourage domestic energy independence, including reducing dependence on imported fuel oil (BBM), including the use of electric motorized vehicles for road transportation. In addition to increasing energy efficiency and conservation, the Electric

Jalan juga diharapakan berkontribusi signifikan dalam pengelolaan lingkungan. Sebagai kelanjutan dari implementasi Perpres No. 55/2019 tentang Percepatan Program Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai *(Battery Electric Vehicle)* untuk Transportasi Jalan, pada tahun 2022 Pemerintah menerbitkan Inpres No.7/22 tentang Penggunaan Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai *(Battery Electric Vehicle)* sebagai Kendaraan Dinas Operasional dan/atau Kendaraan Perorangan Dinas Instansi Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah pada bulan September 2022.

Perseroan berharap, implementasi kebijakan terkait Penggunaan Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai *(Battery Electric Vehicle)* disertai berbagai insentif fiskal maupun non fiskal dapat memberikan arahan yang jelas untuk pengembangan industri kendaraan listrik serta mendorong masyarakat semakin cepat beralih menggunakan kendaraan bermotor listrik.

Di sisi lain, Perseroan juga mencermati kebutuhan biaya produksi dan inovasi yang dibutuhkan untuk mendukung terciptanya ekosistem Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai di Indonesia dalam beberapa tahun ke depan. Selain mempersiapkan dukungan untuk lini produk, pada tahun 2022, Perseroan juga terus mengembangkan riset dan pengembangan terkait elemen pendukung Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai, antara lain *battery pack* dan *charging station*.

Capaian Kinerja Keberlanjutan Tahun 2022

Selain mempersiapkan dukungan terhadap ekosistem *Electric Vehicle* (EV), selama tahun 2022, Perseroan juga terus memperhatikan penerapan Keberlanjutan di seluruh lini usaha dan operasional meliputi aspek Ekonomi, Lingkungan serta Sosial. Dalam sisi nilai ekonomi yang dihasilkan, Perseroan terus tumbuh secara konsisten pada tahun 2022 dengan realisasi pendapatan sebesar Rp3,91 triliun dan laba bersih sebesar Rp396,87 miliar. Capaian nilai ekonomi tersebut merepresentasikan keunggulan operasional *(operational excellence)* yang dimiliki oleh Perseroan berhasil menopang kinerja Perseroan secara konsisten selama beberapa tahun terakhir.

Motorized Vehicles Program for Road Transportation is also expected to make a significant contribution to environmental management. As a continuation of the implementation of Presidential Decree No. 55/2019 concerning the Acceleration of the Battery Electric Vehicle Program for Road Transportation, in 2022 the Government issued Presidential Instruction No.7/22 concerning the Use of Battery Electric Vehicles as Operational Service Vehicles and/or Individual Vehicles Service of Central Government Agencies and Regional Governments in September 2022.

The Company expects that the implementation of policies related to the Use of Battery-Based Electric Motorized Vehicles accompanied by various fiscal and non-fiscal incentives can provide obvious directions for the development of the electric vehicle industry and encourage people to faster switch to using electric motorized vehicles.

On the other hand, the Company also concerns on the need for production costs and innovation needed to support the creation of an ecosystem for Battery-Based Electric Motorized Vehicles in Indonesia in the next few years. In addition to preparing support for product lines, in 2022, the Company will also continue to develop research and development related to the supporting elements of Battery-Based Electric Motorized Vehicles, including battery packs and charging station.

Sustainability Performance Achievement in 2022

In addition to preparing support for the Electric Vehicle (EV) ecosystem, in 2022, the Company will also continue to concern the implementation of Sustainability in all business and operational lines covering Economic, Environmental and Social aspects. In terms of generated economic value, the Company will continue to grow consistently in 2022 with realized revenues of Rp3.91 trillion and net profit of Rp397.87 billion. The achievement of economic value represents operational excellence owned by the Company which has succeeded in sustaining the Company's performance consistently over the past few years.

Dalam aspek Lingkungan, Perseroan masih melanjutkan penerapan 4R *(Recycle, Reuse, Replace,* dan *Reduce)* di lingkungan kerja Perseroan sebagai dasar untuk meminimalisir dampak negatif dari kegiatan operasional Perseroan terhadap lingkungan hidup. Pada tahun 2022, Perseroan terus meningkatkan kualitas pengelolaan limbah antara lain melalui implementasi sistem *cascade* dalam pengelolaan air, termasuk sistem *cascade rinse* melalui *Waste Water Treatment Plant* (WWTP) guna mengelola limbah cair yang dihasilkan dari kegiatan operasi Perseroan. Pada tahun 2022, intensitas penggunaan air dan effluent mencapai 33,60 m³/Rp billion atau naik dibandingkan 31,07 m³/Rp miliar pada tahun 2021. Selain limbah cair, Perseroan juga melakukan pengelolaan limbah padat dengan total limbah pada yang dihasilkan *(scrap)* mencapai 10.287 ton pada tahun 2022.

In terms of the environmental aspect, the Company continues to implement 4R (Recycle, Reuse, Replace and Reduce) in the Company's work environment as a basis for minimizing the negative impact of the Company's operational activities on the environment. In 2022, the Company consistently improved waste management quality, including through the implementation of a cascade system in water management, including a cascade rinse system through the Waste Water Treatment Plant (WWTP) to manage liquid waste generated from the Company's operations. In 2022, the intensity of water and effluent reached 33.60 m³/Rp billion or increase compared to 31.07 m³/Rp billion in 2021. Apart from liquid waste, the Company also manages solid waste with total waste produced (scrap) reach 10,287 tons by 2022.

Sebagai bagian dari inisiatif penghematan energi, pada tahun 2022, Perseroan melanjutkan penerapan inisiatif hemat energi dan sumber daya energi meliputi listrik, solar dan gas alam. Per 31 Desember 2022, Perseroan penggunaan energi sebesar 18.516.884 kWh untuk listrik, 97.324 liter solar, 82.985 liter bensin dan 1.131.767 m³ gas alam dalam kegiatan produksi dan operasional kantor. Selain penggunaan Lampu LED, Perseroan juga telah melaksanakan usaha dengan menggunakan *towing* (menggantikan *forklift* untuk mengangkat benda-benda/ material yang ringan) sebagai bentuk penghematan konsumsi solar dan gas alam. Ke depan, Perseroan akan terus mengurangi intensitas penggunaan energi dan mencari sumber-sumber yang ramah lingkungan. Perseroan saat ini telah memiliki rencana untuk memasang panel surya di pabrik-pabrik baru milik Perseroan dan Perusahaan Anak.

As part of energy saving initiatives, in 2022, the Company will continue implementing energy saving initiatives and energy resources including electricity, diesel and natural gas. As of December 31, 2022, the Company used energy of 18,516,884 kWh for electricity, 97,324 liters of diesel, 82,985 liters of gasoline and 1,131,767 m³ of natural gas in production and office operations. In addition to using LED lights, the Company has also used towing (to replace forklift for light materials lifting) as a means to reduce saving on diesel and natural gas consumption. Going forward, the Company will continue to reduce intensity of energy use and seek environmentally friendly sources. The Company currently plans to install solar panel at new plants of the Company and Subsidiaries.

Prospek Terkait Penerapan Aspek Keberlanjutan

Seiring tuntutan dan kebutuhan akan infrastruktur Keberlanjutan yang terus meningkat, Perseroan melihat prospek penerapan aspek Keberlanjutan di Perseroan masih sangat baik di tahun depan. Berkaitan dengan EV, Perseroan mencermati sektor manufaktur dan otomotif terus bersiap menyambut pergeseran tren penggunaan EV yang diprediksi akan terjadi dalam waktu dekat. Menyambut tahun 2023, produsen kendaraan listrik

Prospects on the Sustainability Aspects Implementation

As the demands and needs for sustainability infrastructure continue to increase, the Company considers the prospects for sustainability aspects implementation in the Company are still bright in the next year. Related to EV, the Company concerns to the manufacturing and automotive sectors to continuously prepare in welcoming the shifting trend of EV application, which is predicted to occur soon.

baik mobil maupun motor telah mempersiapkan aspek perizinan dan riset produk sebagai langkah untuk menyambut wacana ekosistem EV yang terus berkembang di Indonesia.

Sebagai persiapan untuk mengoptimalkan pertumbuhan di tahun depan, Perseroan juga terus mengedepankan riset dan inovasi guna menghasilkan produk yang relevan dan berdaya saing tinggi sesuai kebutuhan pelanggan. Selain persiapan untuk *charging station,* Perseroan juga terus meriset spesifikasi produk *battery pack* dan *battery management system* untuk EV di mana Perseroan berkomitmen untuk menghadirkan baterai dengan daya saing tinggi dan spesifikasi sesuai kebutuhan para produsen *Electric Vehicle* (EV).

Selain unit EV, Perseroan juga akan terus memperkuat kegiatan riset dan inovasi guna menghadirkan dukungan optimal terhadap penggunaan EV di Indonesia. Selain produksi *battery pack*, Perseroan juga mempersiapkan dukungan infrastruktur *battery swap* guna meningkatkan kenyamanan dan kehandalan penggunaan EV bagi para pelanggan. Perseroan berkomitmen untuk terus menghadirkan inovasi terdepan dalam setiap perkembangan teknologi dan pergeseran kebutuhan masyarakat di masa depan.

Apresiasi dan Penutup

Direksi dan segenap Manajemen menyampaikan apresiasi mendalam atas tercapainya kinerja Perseroan, baik kinerja *bottom line* maupun kinerja terkait aspek Keberlanjutan untuk tahun buku 2022. Kepada pemegang saham, terima kasih atas kepercayaan yang diberikan dan kepada Dewan Komisaris terima kasih atas setiap arahan dan pengawasan yang dilaksanakan terkait pengelolaan Perseroan. Kami juga menyampaikan apresiasi mendalam kepada seluruh pemangku kepentingan, baik seluruh karyawan, mitra kerja, pelanggan maupun masyarakat secara umum atas dukungan dan kerja sama yang baik salama tahun 2022. Kami percaya, pertumbuhan Perseroan hanya dapat diraih jika menghasilkan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan sesuai dengan semangat ***"Keep Growing and Shining Together."***

Approaching 2023, the manufacturers of electric vehicles, both cars and motorcycles, have prepared aspects of licensing and product research as an initiative to welcome the discourse on the EV ecosystem that continuously growing in Indonesia.

As a preparation to optimize next year's growth, the Company also strives to prioritize research and innovation in order to produce products that are relevant and highly competitive based on customer needs. In addition to preparations for the charging station, the Company also continues to research battery product specifications for EVs battery pack and battery management system where the Company is committed to presenting batteries with high competitiveness and specifications based on the needs of Electric Vehicle (EV) manufacturers.

In addition to the EV unit, the Company will also continue to strengthen research and innovation activities to provide optimal support for the use of EVs in Indonesia. In addition to battery pack production, the Company is also preparing support for battery swap infrastructure to increase the convenience and reliability of using EV for our customers. The Company is committed to continuing to present leading innovations in every technology advance and shifting public needs in the future.

Appreciation and Closing Remarks

Board of Directors and all Management would extend our most sincere appreciation for the Company's performance achievement, both bottom line and performance related to the Sustainability aspect throughout the 2022 financial year. We would thank the Shareholders for their trusts trust and to the Board of Commissioners for every suggestion and supervision regarding management of the Company. We would also express our utmost appreciation to all stakeholders, including our employees, work partners, customers, and society in general for their favorable supports and cooperations in 2022. We believe that the Company's growth will only be achieved if provides benefits for all stakeholders based on our spirit to **"Keep Growing and Shining Together."**

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan 2022

Responsibility of the 2022 Sustainability Report

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan PT Dharma Polimetal Tbk Tahun 2022

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Keberlanjutan PT Dharma Polimetal Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, April 2023

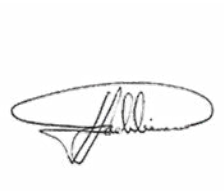
Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on Responsibility for the Sustainability Report 2022 of PT Dharma Polimetal Tbk

We the undersigned, state that all material information in the Sustainability Report of PT Dharma Polimetal Tbk for the year 2022 is presented in its entirety and are fully responsible for the correctness of its contents of the Sustainability Report of the Company.

This statement is made in all truthfulness.

Jakarta, April 2023

DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS



HADI KASIM
Presiden Komisaris
President Commissioner



NOEL AELYO LARAS K. NEGARA
Komisaris
Commissioner



IWAN DEWONO BUDIYUWONO
Komisaris
Commissioner



DIDIK JUNAEDI RACHBINI
Komisaris
Commissioner



SOEKAMTO TJAHJONOADI
Komisaris Independen
Independent Commissioner



GATOT SUDARIYONO
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS



IRIANTO SANTOSO
Presiden Direktur
President Director



WIEKY HEDIVENDRA
Direktur
Director



YOSAPHAT PANUTURI SIMANJUNTAK
Direktur
Director



DARMAWAN WIDJAJA
Direktur
Director

Profil Perusahaan

Company Profile

24 **Informasi Perusahaan**
Company Information

25 **Visi dan Misi**
Vision and Mission

26 **Nilai-Nilai Perusahaan**
Corporate Values

27 **Dampak Bisnis**
Business Impact

29 **Kegiatan Usaha**
Business Activities

30 **Produk yang Dihasilkan**
Manufactured Products

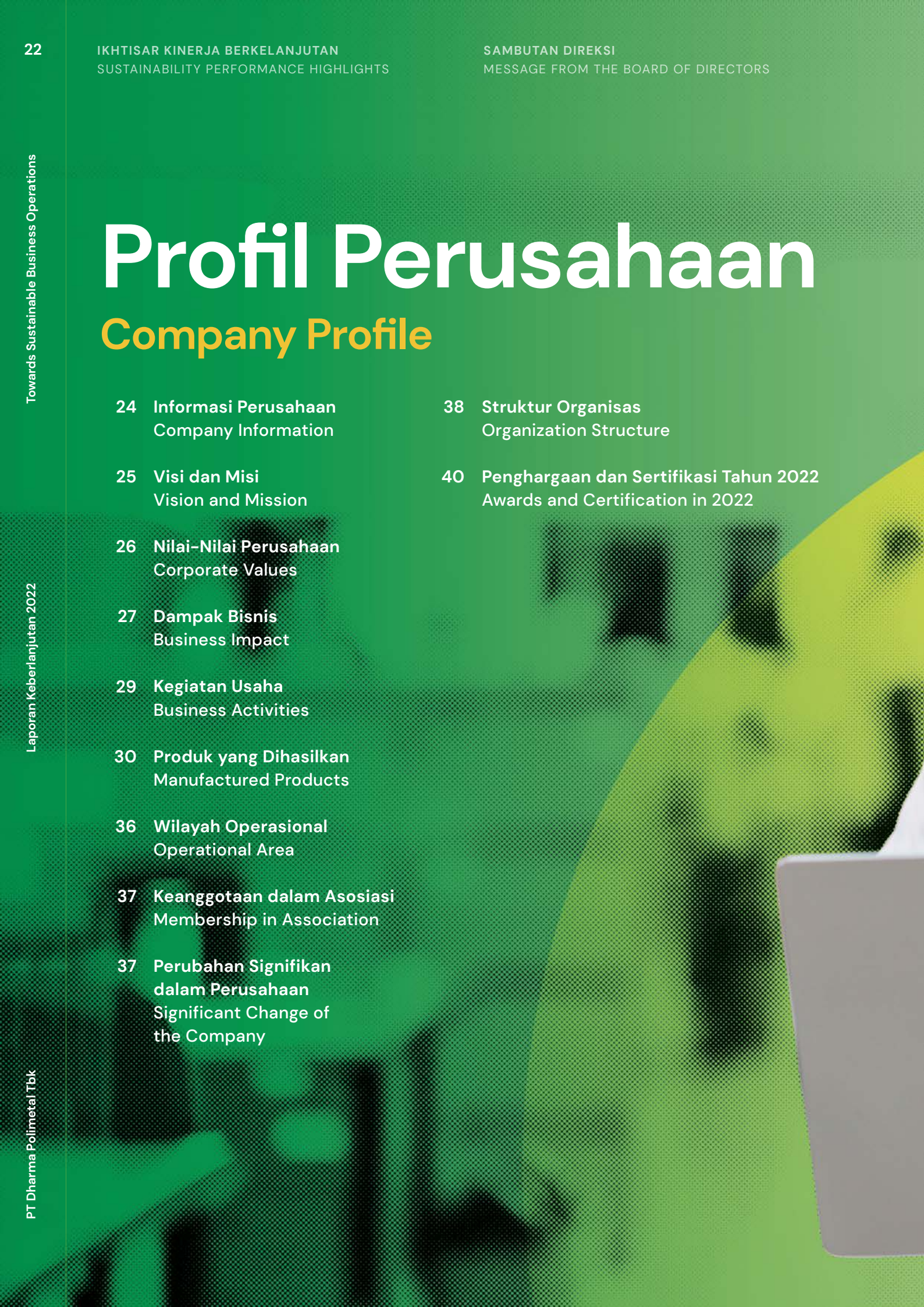
36 **Wilayah Operasional**
Operational Area

37 **Keanggotaan dalam Asosiasi**
Membership in Association

37 **Perubahan Signifikan dalam Perusahaan**
Significant Change of the Company

38 **Struktur Organisas**
Organization Structure

40 **Penghargaan dan Sertifikasi Tahun 2022**
Awards and Certification in 2022




PT DHARMA POLIMETAL Tbk

Informasi Perusahaan
Company Information

Nama Perusahaan
Company Name

PT DHARMA POLIMETAL Tbk

Alamat
Address

Kantor Pusat dan Pabrik 1 / Head Office and Factory 1

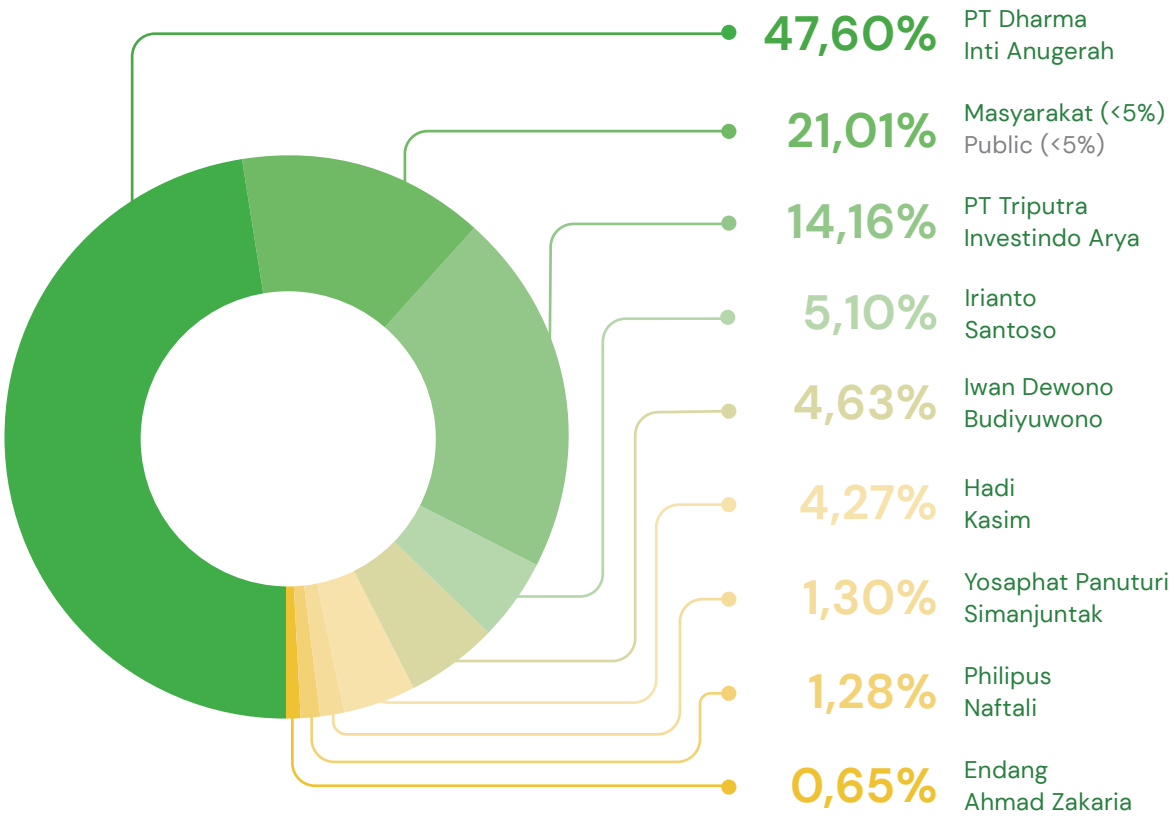
Jl. Angsana Raya Blok A9 No. 8 Delta Silicon I Cikarang
Kelurahan Sukaresmi, Kecamatan Cikarang Selatan,
Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17550 – Indonesia
Angsana Raya Street Blok A9 No. 8 Delta Silicon I Cikarang
Sukaresmi, South Cikarang District,
Bekasi Regency, West Java 17550 – Indonesia

Pabrik 2 / Factory 2

Jl. Wadas, Blok Simaja RT/RW 023/001
Desa Gombang, Kecamatan Plumbon,
Kabupaten Cirebon, Jawa Barat – Indonesia
Wadas Street Blok Simaja RT/RW 023/001
Desa Gombang, Plumbon District,
Cirebon Regency, West Java – Indonesia

(021) 897 4637 / (021) 897 4559
(021) 899 01656
http://www.dharmagroup.co.id/
dp.corpsec@dp.dharmap.com

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2022
Composition of Shareholders as of December 31, 2022

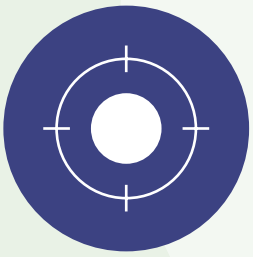




Visi Vision

Menjadi perusahaan manufaktur kelas dunia yang dapat memberikan kontribusi positif terhadap para pemangku kepentingan.

To become a world-class manufacturing company that can make a positive contribution to the stakeholders.



Misi Mission

Berperan sebagai mitra strategis yang memberikan produk dengan kualitas terbaik dan kompetitif dalam komponen otomotif kepada pelanggan melalui proses dan orang-orang yang *excellent*.

Acting as a strategic partner which provides best quality and competitive automotive component product to our customers through excellent people and process.

Nilai-Nilai Perusahaan
Corporate Values

INTEGRITY & ETHICS

- **Melakukan yang dikatakan.**
  Walk the talk.
- **Fokus pada masalah dan pemecahannya bukan pada orang.**
  Don't blame others.
- **Lakukan yang benar dan seharusnya,**
- **bukan hanya yang diinginkan.**
  Do what you have to do,
  not what you want to do.
- **Bertindak berdasarkan fakta dan data.**
  Speak by data.

EXCELLENCE

- **Pantang menyerah dan bertindak untuk menang.**
  Never give up and play to win.
- **Eksekusi yang disiplin, perbaikan berkesinambungan dan inovasi.**
  Disciplined execution, continuous improvement and innovation.

COMPASSION

- **Kepedulian terhadap sesama dan lingkungan dengan tindakan nyata.**
  Care with truthful act.
- **Membangun generasi untuk tujuan baik yang lebih besar dari diri.**
  Nurturing for greater good.

HUMILITY

Mengalahkan ego diri untuk kepentingan lebih besar dan berpikiran terbuka.
Egoless and open-minded.

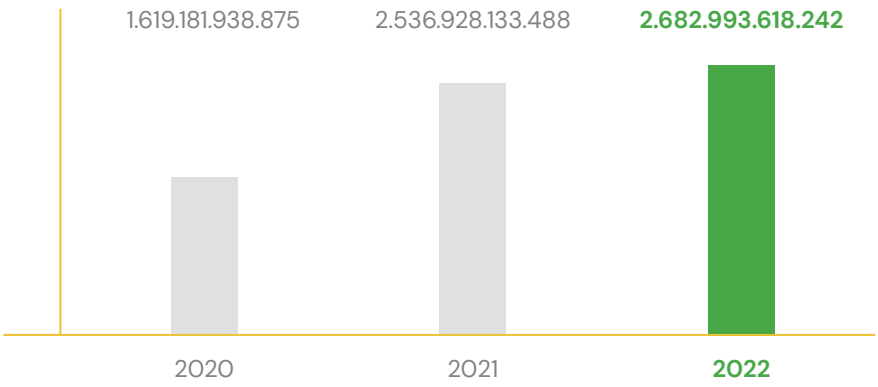
Bersyukur atas apa yang dimiliki dan tulus menghargai sesama.
Express gratitude and appreciations.

Dampak Bisnis
Business Impact

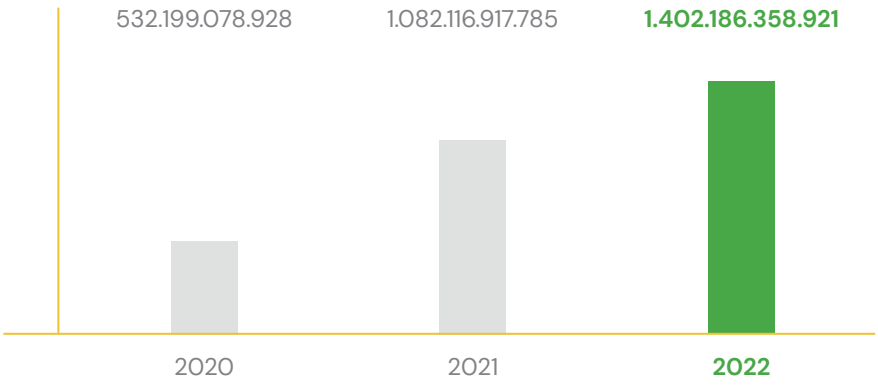
Perseroan telah melakukan berbagai inisiatif untuk mengefisiensikan penggunaan energi, khususnya dari sumber-sumber yang kurang ramah lingkungan. Hasil inisiatif ini tampak dari penurunan intensitas energi Perseroan.

The Company has implemented various initiatives increase energy efficiency, especially from sources that are less environmentally friendly. The results of this initiative can be seen from the decrease in the Company's energy intensity.

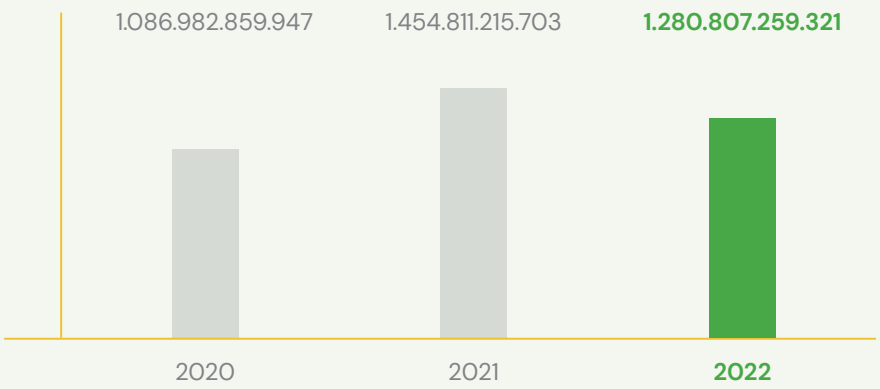
Total Aset
Total Assets



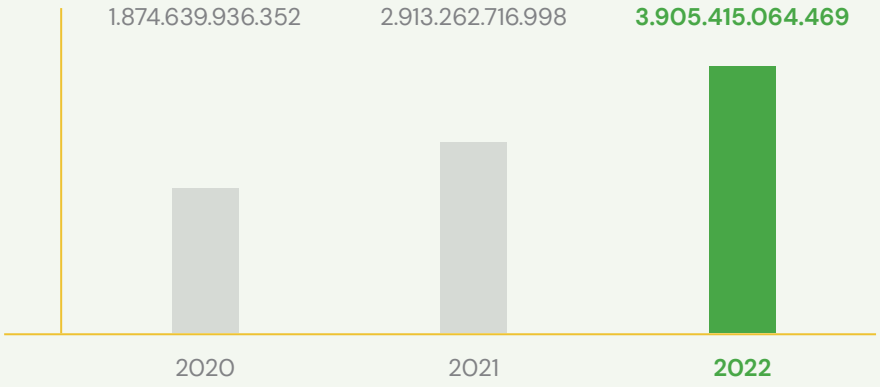
Total Ekuitas
Total Equity



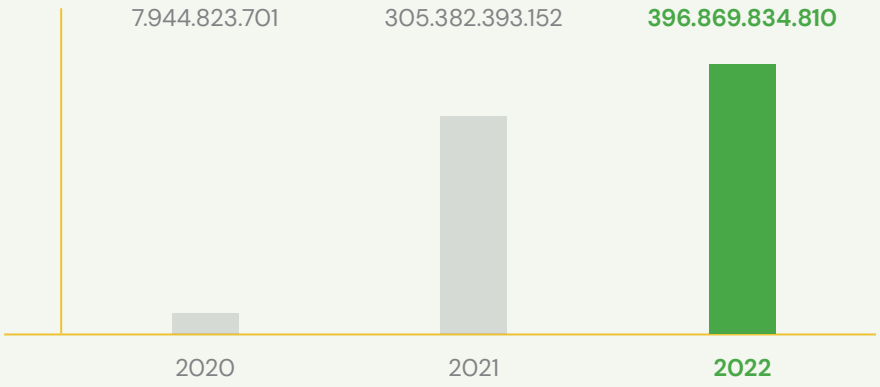
Total Liabilitas
Total Liabilities



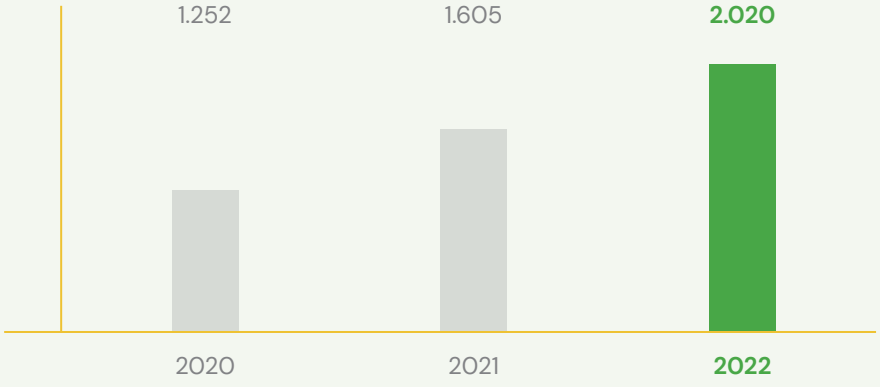
Pendapatan Neto
Net Revenues



Laba Neto Tahun Berjalan
Net Profit for the Year



Jumlah Karyawan
Number of Employees



Kegiatan Usaha
Business Activities

Kegiatan Usaha Perusahaan Menurut Anggaran Dasar Terakhir

Perseroan memiliki maksud dan tujuan untuk berusaha pada bidang usaha manufaktur komponen otomotif. Bidang usaha dan kegiatan usaha Perseroan yang telah disesuaikan dengan perubahan terakhir sudah tercantum dalam Akta No. 199/2021 yang telah mendapatkan persetujuan dari Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0047058. AH.01.02.TAHUN 2021 tanggal 1 September 2021.

Company Business Activities according to the last Articles of Association

The Company has the purpose and intention to do business in automotive component manufacturing sector. The company business activities have been aligned with the last changes which have been listed in the Deed No. 199/2021 and have been approved by the Minister of Law and Human Rights based on the decision letter No. AHU-0047058.AH.01.02. TAHUN 2021 dated September 1, 2021.



Produk yang Dihasilkan
Manufactured Products

Produk komponen otomotif *Original Equipment Manufacturer* (OEM) untuk roda dua dan roda empat. Perseroan juga melaksanakan produksi sepeda dan kendaraan roda tiga beserta komponen suku cadangnya. Berikut adalah beberapa produk yang dihasilkan Perseroan, Perusahaan Anak dan Perusahaan Asosiasi:

Original Equipment Manufacturer (OEM) of automotive component products for two-wheeled and four-wheeled vehicles. The Company also produces bicycles and three-wheeled vehicles along with spare part components. Here are the few products that produced by the Company, Subsidiary, and Associated Companies:

PT DHARMA POLIMETAL TBK

RODA 2 / 2 WHEELS


Grabrail


Swing Arm


Frame Body


Side Stand


Mainstand


Steering Handle


Muffler

RODA 3 / 3 WHEELS


PowerAce Box


PowerAce Max


PowerAce New Assy EV

RODA 4 / 4 WHEELS



Suspension Member



Windshield Headewr



Steering Hanger Beam



Insulator Exhaust



Hood Lock



Member Appron



Axle Torsion Beam



Body Lower Back Inner



Body Lower Back Outer

PRODUK SEPEDA / BICYCLE PRODUCTS













PRODUK *FASTENER* / FASTENER PRODUCTS



PT DHARMA ELECTRINDO MANUFACTURING

RODA 2 / 2 WHEELS


Main Harness


USB Charging


Sub Harness Battery


Sub Harness Battery


Speedometer Harness

RODA 4 / 4 WHEELS


Reverse Parking Sensor


Engine Hood Security Alarm


Rear Seat Entertainment


Back Sensor


Corner Sensor


Head Unit

PT DHARMA POLIPLAST

RODA 2 / 2 WHEELS


Double Seat


Cover Front


Protector Muffler


Fender Front

RODA 4 / 4 WHEELS


Cover Radiator Grill


Front Bumper Side


Front Bumper Reinf.


Rear Bumper Side

PRODUK LAINNYA / OTHER PRODUCTS



Electrical Parts



Accessories Parts



Engine Parts

PT DHARMA CONTROLCABLE INDONESIA

RODA 2 / 2 WHEELS



Throttle Cable



Speedometer Cable



Front Break Cable

RODA 4 / 4 WHEELS



Backdoor Cable



Fuel Lid Cable



Hood Lock Cable

BATTERY PACK & BATTERY MANAGEMENT SYSTEM



PT DHARMA PRECISION PARTS



Bracket Absorber Component



Forging Parts & Aluminium Casting Component



Arm Stay Mirror



Transmission Handle Component



Shock Absorber Component



Throttle & Brake

PT DHARMA PRECISION TOOLS


Carbide Cutting Tools


Inspection Jigs


Special Purpose Machine


Ventilator


Diamond Cutting Tools


Dies


Universal Robot


Single Part

PT SANKEI DHARMA INDONESIA

RODA 2 / 2 WHEELS


Muffler

RODA 4 / 4 WHEELS


Converter Assy


Frame Sub Assy


Pipe Exhaust Tile


Sash Comp

PT DHARMA KYUNGSHIN INDONESIA

RODA 4 / 4 WHEELS


Battery Harness


Main Harness


Tail Gate Harness


Door Harness


Floor Harness

Agar produk-produk yang dihasilkan memiliki kualitas yang tinggi, Perseroan menjadi perusahaan *holding* atas 6 Perusahaan Anak dan 2 Perusahaan Asosiasi yang masing-masing mengkhususkan diri untuk membuat produk yang berbeda. Setiap Perusahaan Anak dan Perusahaan Asosiasi diperlengkapi dengan mesin dan peralatan terbaru yang dioperasikan oleh tenaga kerja terampil dan berpengalaman, yang selalu dituntut untuk mengembangkan keahliannya.

In order to produce high quality products, the Company becomes a holding company for 6 Subsidiaries and 2 Associated Companies, each specializes in making different products. Each Subsidiary and Associated Company is equipped with the latest machines and equipment operated by skilled and experienced workers, who are always required to develop their expertise.

Berikut adalah daftar produk-produk Perusahaan Anak dan Perusahaan Asosiasi.

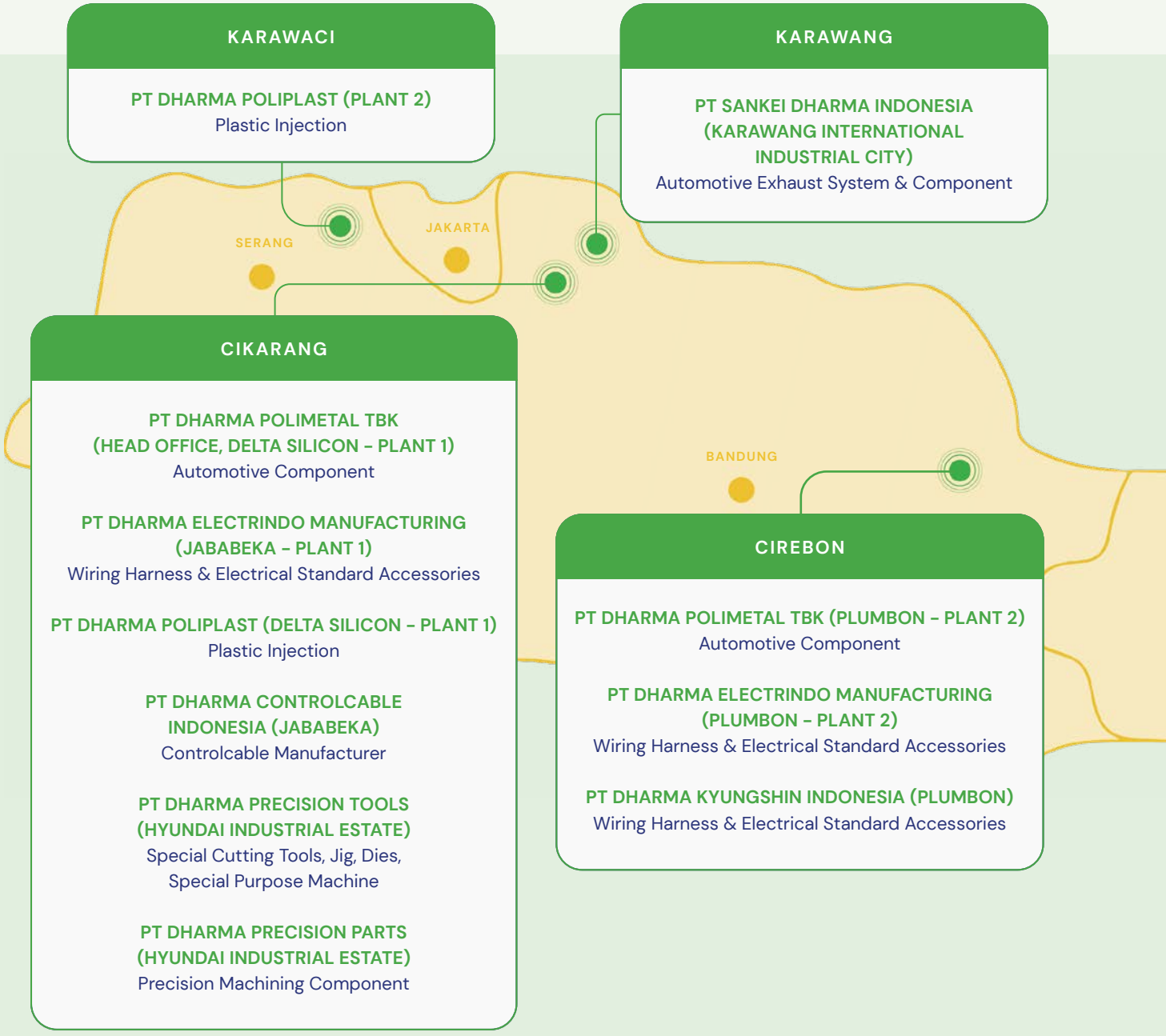
The following is a product list of Subsidiaries and Associated Companies.

Nama / Name	**Produk Utama / Main Products**
PT Dharma Poliplast	Injeksi plastik & komponen untuk industri otomotif, elektronik, dan peralatan rumah tangga Plastic injection & components for automotive, electronic, and home appliances industry
PT Dharma Electrindo Manufacturing	*Wiring harness*, komponen elektronik dan sensor parkir Wiring harness, electronic components and parking sensor
PT Dharma Controlcable Indonesia	Komponen kontrol kabel untuk sepeda motor dan mobil Cable control component for both motorcycle and automobile
PT Dharma Precision Tools	Alat pemotong khusus, seperti Bor Khusus, Alat Pemotong Berlian & Karbida, *Special Purpose Machine,* dll. Special cutting tools, such as Special Drills, Diamond & Carbide Cutting Tools, Special Purpose Machine, etc
PT Dharma Precision Parts	Komponen logam mesin presisi yang digunakan dalam berbagai produk Precision machining metal components used in a variety of products
PT Saikono Otoparts Indonesia	Perseroan perdagangan Trading company
PT Sankei Dharma Indonesia (ventura bersama / joint venture)	Sistem pembuangan otomotif Automotive exhaust system
PT Dharma Kyungshin Indonesia (ventura bersama / joint venture)	Sistem *harness* untuk Hyundai Motors Harness system for Hyundai Motors

Wilayah Operasional
Operational Area

Sebagian besar Perseroan ada di wilayah yang merupakan kota pendukung Jabodetabek, seperti Cikarang, Karawaci, Karawang dan Cirebon. Pabrik DRMA terletak di berbagai *industrial estate* seperti Jababeka, Delta Silicon dan Hyundai Industrial Estate. Gambar yang menjelaskan lokasi pabrik DRMA adalah sebagai berikut:

Most of the Company's sites are located in satellite area for Greater Jakarta Area, such as Cikarang, Karawaci, Karawang, and Cirebon. DRMA's plants are located in industrial estates such as Jababeka, Delta Silicon, and Hyundai Industrial Estate. The illustration that describes DRMA plants location is as follows:



KARAWACI

PT DHARMA POLIPLAST (PLANT 2)
Plastic Injection

KARAWANG

PT SANKEI DHARMA INDONESIA (KARAWANG INTERNATIONAL INDUSTRIAL CITY)
Automotive Exhaust System & Component

CIKARANG

PT DHARMA POLIMETAL TBK (HEAD OFFICE, DELTA SILICON - PLANT 1)
Automotive Component

PT DHARMA ELECTRINDO MANUFACTURING (JABABEKA - PLANT 1)
Wiring Harness & Electrical Standard Accessories

PT DHARMA POLIPLAST (DELTA SILICON - PLANT 1)
Plastic Injection

PT DHARMA CONTROLCABLE INDONESIA (JABABEKA)
Controlcable Manufacturer

PT DHARMA PRECISION TOOLS (HYUNDAI INDUSTRIAL ESTATE)
Special Cutting Tools, Jig, Dies, Special Purpose Machine

PT DHARMA PRECISION PARTS (HYUNDAI INDUSTRIAL ESTATE)
Precision Machining Component

CIREBON

PT DHARMA POLIMETAL TBK (PLUMBON - PLANT 2)
Automotive Component

PT DHARMA ELECTRINDO MANUFACTURING (PLUMBON - PLANT 2)
Wiring Harness & Electrical Standard Accessories

PT DHARMA KYUNGSHIN INDONESIA (PLUMBON)
Wiring Harness & Electrical Standard Accessories

Keanggotaan dalam Asosiasi

Membership in Association

Perseroan telah tergabung dalam beberapa asosiasi di bawah ini:

The Company registered as member in various associations as follows:

APINDO

Asosiasi Pengusaha Indonesia
Indonesian Employers Association

KADIN

Kamar Dagang & Industri Indonesia
Indonesian Chamber of Commerce & Industry

GIAMM

Gabungan Industri Alat Mobil & Motor
Association of Car & Motorcycles Equipment Industry

ICSA

Indonesia Corporate Secretary Association

B20 INDONESIA

Perubahan Signifikan dalam Perusahaan

Significant Changes in the Company

Perseroan tidak mengalami perubahan signifikan pada tahun 2022.

The Company did not experience significant changes in 2022.

Struktur Organisasi
Organization Structure

DEWAN KOMISARIS / BOARD OF COMMISSIONERS

HADI KASIM
Presiden Komisaris / President Commissioner

NOEL AELYO LARAS KUSUMA N.
Komisaris / Commisioner

IWAN DEWONO BUDIYUWONO
Komisaris / Commisioner

DIDIK JUNAEDI RACHBINI
Komisaris / Commisioner

SOEKAMTO TJAHJONOADI
Komisaris Independen / Independent Commisioner

GATOT SUDARIYONO
Komisaris Independen / Independent Commisioner

DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS

IRIANTO SANTOSO
Presiden Direktur / President Director

WIEKY HEDIVENDRA
Direktur / Director

YOSAPHAT P. SIMANJUNTAK
Direktur / Director

DARMAWAN WIDJAJA
Direktur / Director

DIREKTUR YANG BERTANGGUNG JAWAB / DIRECTOR IN CHARGE

WIEKY HEDIVENDRA

FUNGSI ORGANISASI / ORGANIZATIONAL FUNCTIONS

HERWIN GULTOM
Sumber Daya Manusia & Urusan Umum / Human Resources & GA

DIREKTUR YANG BERTANGGUNG JAWAB / DIRECTOR IN CHARGE

DARMAWAN WIDJAJA

FUNGSI ORGANISASI / ORGANIZATIONAL FUNCTIONS

NANNY HUSENO
Keuangan & Akuntansi / Finance & Accounting

IGN. BAYU ADITYA N.
Teknologi Informasi / Information Technology

HANIFUL Q. APIP
Manajemen Aset / Asset Management

Catatan / Note
H : Ketua / Head of
DH : Wakil Ketua / Deputy Head of

KOMITE AUDIT / AUDIT COMITTEE

SOEKAMTO TJAHJONOADI
Ketua / Chairman

WAWANG
Anggota / Member

M. SACHOFI DIMYATI
Anggota / Member

FUNGSI KORPORAT / CORPORATE FUNCTION

(H) ARI INDRA GAUTAMA
(DH) STEVEN A. SANTOSO
Sekretaris Perusahaan & Pengawas Keuangan / Corporate Secretary & Financial Controller

(H) HERWIN GULTOM
(DH) RISSE NOVIANE
Pengembangan Sumber Daya Manusia / Corporate Human Capital

(H) HABIL LOKADJAJA
(DH) YULIYATI ABDULLAH
Audit Internal Perseroan & Manajemen Risiko / Corporate Internal Audit & Risk Management

(H) EKO MARYANTO
(DH) STEVEN A. SANTOSO
Pengembangan Bisnis & Analisa Bisnis / Business Development & Business Analytics

DIREKTUR YANG BERTANGGUNG JAWAB / DIRECTOR IN CHARGE

YOSAPHAT P. SIMANJUNTAK

FUNGSI ORGANISASI / ORGANIZATIONAL FUNCTIONS

ALBERTUS SUBIAKTO
Teknik / Engineering

SAMUEL K. HABIL
Komponen Pengunci / Fastener

DEBBY SUDIANTO
Pengadaan & Pembelian / Procurement & Purchasing

TONY HERDIAN
Pemasaran Roda 2 / Marketing 2 Wheel

SAPATA NURACHMAD
Pemasaran Roda 3 / Marketing 3 Wheel

CHARLES
Pemasaran Roda 4 / Marketing 4 Wheel

ISA SETYAWAN
Manufaktur / Manufacturing

AGUS D. VIRYA
Manufaktur Roda 3 / Manufacturing 3 Wheel

ISEP ZAELANI
Kualitas / Quality

FIRMANSYAH HERI WIBOWO
Peningkatan Manajemen / Management Improvement

MARZUKI BUDI UTOMO
Pengembangan Manajemen / Management Development

Penghargaan dan Sertifikasi Tahun 2022

Awards and Certification in 2022

PENGHARGAAN TAHUN 2022 / AWARDS IN 2022



13 DES 2022

SUPPLIER OF THE YEAR 2022 (BEST QUALITY AND BEST DELIVERY)
(untuk PT Dharma Electrindo Manufacturing)
PT Astra Honda Motor



13 DES 2022

BEST NEW MODEL DEVELOPMENT
(untuk PT Dharma Sankei Indonesia)
PT Astra Honda Motor



29 MAR 2022

ZERO DEFECT QUALITY ACHIEVEMENT
(untuk PT Dharma Polimetal Tbk)
PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia



01 JAN 2022

RESPONSIVE CORRESPONDENT
(untuk PT Dharma Controlcable Indonesia)
Badan Pusat Statistik Republik Indonesia



29 MAR 2022

DELIVERY TARGET ACHIEVEMENT
(untuk PT Dharma Controlcable Indonesia)
PT Toyota Motor Manufacturing



29 MAR 2022

ZERO DEFECT QUALITY ACHIEVEMENT
(untuk PT Dharma Controlcable Indonesia)
PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia



27 JAN 2022

COMPONENT SUPPLIER IMPROVEMENT
(untuk PT Dharma Electrindo Manufacturing)
PT Astra Honda Motor



12 APR 2022

COST PERFORMANCE CONTRIBUTION IN 2021
(untuk PT Sankei Dharma Indonesia)
PT Suzuki Indomobil Motor



12 APR 2022

THE BEST VENDOR PERFORMANCE 2021
(untuk PT Dharma Precisions Part)
PT Suzuki Indomobil Motor



APR 2022

ZERO DEFECT QUALITY ACHIEVEMENT
(untuk PT Dharma Controlcable Indonesia)
PT Toyota Motor Manufacturing Indonesia



06 JUN 2022

THE BEST GLOBAL COMPANY 2022
(untuk PT Dharma Polimetal Tbk)
Indonesia Turkiye Business Forum 2022



06 JUN 2022

THE BEST GLOBAL LEADERS 2022
(untuk PT Dharma Polimetal Tbk)
Indonesia Turkiye Business Forum 2022



06 JUN 2022

THE BEST GLOBAL COMPANY 2022
(untuk PT Dharma Polimetal Tbk)
Indonesia Turkiye Business Forum 2022



29 JUL 2022

GOOD PERFORMING PUBLIC COMPANY
(untuk PT Dharma Polimetal Tbk)
Top Corporate Award



31 AGU 2022

THE BEST HUMAN CAPITAL DEPARTMENT HEAD
(untuk PT Dharma Polimetal Tbk)
Economic Review Magazine



31 AGU 2022

1ST THE BEST HUMAN CAPITAL 2022
(untuk PT Dharma Polimetal Tbk)
Economic Review Magazine

Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Corporate Governance

44 **Penanggung Jawab**
Person in Charge

47 **Pengembangan Kompetensi**
Competency Development

47 **Penilaian Risiko**
Risk Assessment

48 **Hubungan dengan Pemangku Kepentingan**
Stakeholders Relations

51 **Permasalahan dan Tantangan**
Issues and Challenges




DHARMAPOLIMETAL
PT. DHARMA POLIMETAL Tbk

Penerapan tata kelola yang berkelanjutan (GCG) adalah kunci bagi Perseroan untuk meningkatkan daya saing industri, memperkuat reputasi, membangun relasi dan pada gilirannya menjadi Perusahaan manufaktur kelas dunia yang tumbuh berkelanjutan dengan memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan di sekitarnya.

Perseroan menginternalisasi prinsip-prinsip GCG ke dalam seluruh rencana, tindakan serta kriteria evaluasi Perseroan. Prinsip-prinsip GCG tersebut adalah:

- Keterbukaan dalam pengungkapan informasi material kepada pemangku kepentingan, serta keterbukaan dalam setiap proses pengambilan keputusan.
- Akuntabilitas mendorong adanya kejelasan fungsi, tugas dan tanggungjawab setiap organ sehingga Perseroan dapat dikelola secara efektif.
- Pertanggungjawaban, di mana setiap organ Perseroan harus patuh kepada peraturan yang berlaku.
- Kemandirian, di mana Perseroan menolak pengaruh dan tekanan dari pihak manapun di dalam pengelolaan usahanya.
- Keadilan, yaitu komitmen Perseroan untuk memberikan perlakuan yang setara kepada semua pemangku kepentingan sesuai perjanjian dan peraturan yang berlaku.

For the Company, the implementation of sustainable governance (GCG) is the key for the Company to improve industrial competitiveness, strengthen reputation, build relationships and in turn become a world-class manufacturing company that grows sustainably by providing positive contribution to the community and its surrounding.

The Company internalizes the principles of GCG into all plans, actions and evaluation criteria of the Company. The GCG principles are:

- Transparency in disclosing material information to stakeholders, as well as transparency in every decision-making process.
- Accountability addresses the clarity of functions, duties and responsibilities of each element, so that the Company can be managed effectively.
- Responsibility, where every organ of the Company must comply with applicable regulations.
- Independence, where the Company resists any influence and pressure from any party in managing its business.
- Fairness, which is the Company's commitment to provide equal treatment to all stakeholders in accordance with the applicable agreements and regulation.

Penanggung Jawab
Person in Charge

Prinsip-prinsip GCG ini diterapkan oleh seluruh level Perseroan, dan bahkan didorong sampai kepada pemangku kepentingan seperti pemasok dan rekan bisnis. Karena GCG dipandang sangat penting untuk diikuti dan diinternalisasi bahkan di luar batas Perseroan, maka penanggung jawab pelaksana GCG tertinggi adalah Presiden Direktur dengan diawasi oleh Dewan Komisaris, yang mewakili Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

These GCG principles are applied by all levels of the Company, and are even encouraged to stakeholders such as suppliers and business partners. Because GCG is considered very important to be followed and internalized even beyond the Company's boundaries, the person in charge of implementing GCG is the President Director with supervision from the Board of Commissioners, who represents the General Meeting of Shareholders (GMS).

Presiden Direktur bekerja sama dengan semua direktur untuk memastikan seluruh keputusan dan kegiatan Perseroan tetap berada di dalam kerangka GCG. Selain itu Presiden Direktur juga dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal untuk memastikan terpenuhinya prinsip-prinsip GCG.

Di dalam pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Pengawasan Dewan Komisaris juga dilakukan melalui rapat-rapat bersama Direksi yang dilakukan sebanyak 4 kali pada tahun 2022.

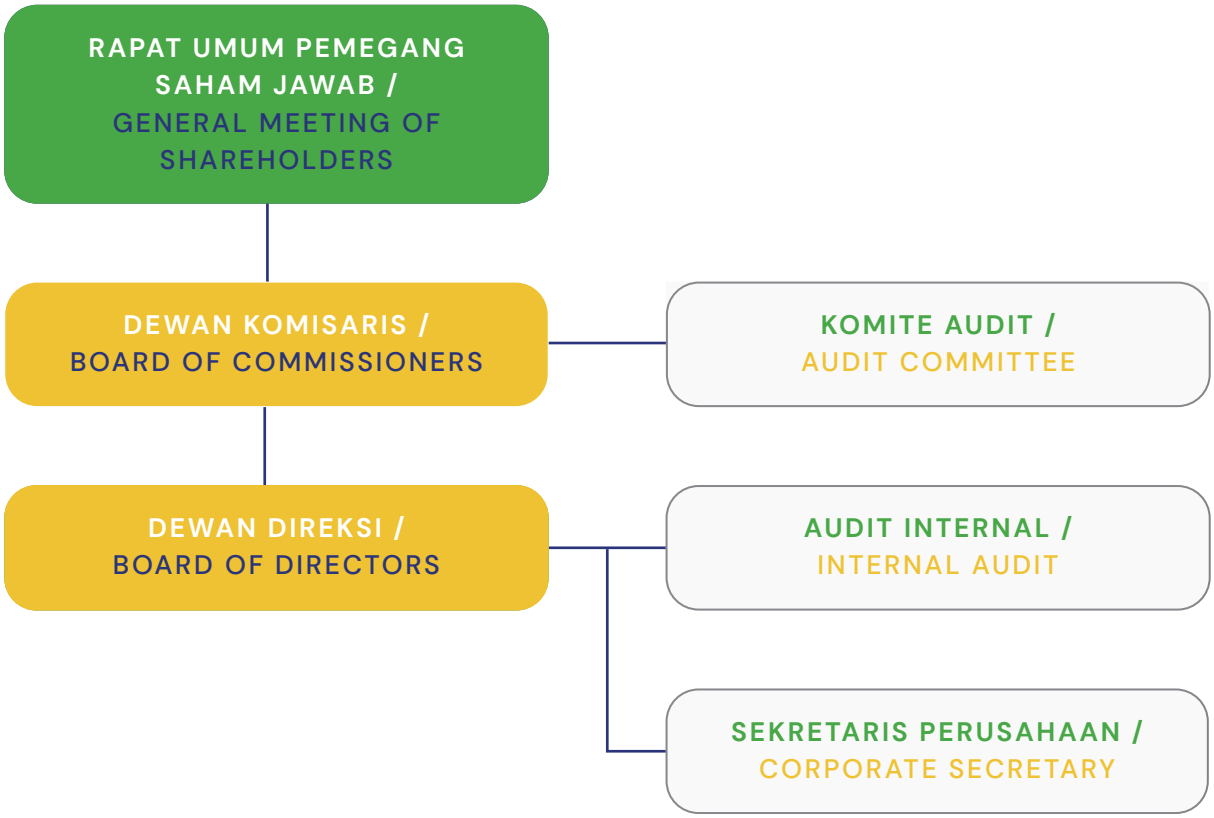
Berikut adalah struktur GCG Perusahaan.

President Director works closely with all directors to ensure that all decisions and activities of the Company remain within the GCG framework. President Director is also assisted by the Corporate Secretary and the Internal Audit Unit to ensure the implementation of the GCG principles.

In its supervision, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. Supervision of the Board of Commissioners is also carried out through joint meetings with the Directors, which were held 4 times in 2022.

The following is the Company's GCG structure.

STRUKTUR GCG PERUSAHAAN / COMPANY'S GCG STRUCTURE



Tanggung jawab Presiden Direktur terkait GCG mencakup pula sosialisasi GCG terhadap seluruh karyawan dan pemangku kepentingan, serta memastikan setiap pelanggaran terhadap prinsip-prinsip tersebut mendapatkan ganjaran yang setimpal.

Maka untuk sosialisasi, Presiden Direktur melalui Sekretaris Perusahaan mengadakan beberapa program berikut ini:

1. Mewajibkan setiap karyawan, pemasok dan rekan bisnis Perseroan untuk menandatangani pernyataan integritas dan komitmen terhadap GCG.
2. Orientasi bagi karyawan baru, yaitu untuk menginformasikan panduan GCG yang harus ditaati, termasuk di dalamnya kode etik dan budaya Perseroan.
3. Sosialisasi GCG berkala melalui *email blast* kepada para karyawan.
4. Di dalam pertemuan-pertemuan karyawan, prinsip-prinsip GCG selalu ditekankan.

Perseroan juga telah menetapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS), dimana setiap pemangku kepentingan Perseroan melakukan pengawasan terhadap penerapan GCG dan melaporkan setiap pelanggaran.

Perseroan memastikan bahwa setiap pelapor pelanggaran akan dirahasiakan identitasnya dan dilindungi dari setiap tindakan balasan.

Pelaporan penyelewengan yang dilakukan oleh karyawan, pemasok ataupun mitra Perusahaan dapat dilakukan melalui "kotak pengaduan" yang tersebar di beberapa titik di area Perseroan. Laporan harus secara rinci menyertakan keterangan jenis pelanggaran, partisipan yang terlibat, waktu dan tempat kejadian, serta jalannya kejadian.

Perseroan akan menunjuk tim yang tidak memiliki benturan kepentingan untuk menyelidiki laporan tersebut dan berkoordinasi untuk melakukan tindak lanjut sesuai Pakta Integritas dan undang-undang terkait.

President Director's responsibilities regarding GCG include informing GCG to all employees and stakeholders, as well as making sure that all violation has proper legal consequences.

For information dissemination, President Director through Corporate Secretary held the following programs:

1. Require every employee, supplier and business partner of the Company to sign a statement of integrity and commitment to GCG.
2. Orientation for new employees, namely to inform GCG guidelines that must be adhered to, including the code of ethics and corporate culture.
3. Periodic GCG dissemination via email blast to employees.
4. In employee meetings, GCG principles are always emphasized.

The Company has also established a Whistleblower System (WBS), in which each of the Company's stakeholders monitors the implementation of GCG and reports any violations.

The Company ensures that each whistleblower will be kept anonymous and protected from any retaliation.

Reports of violation committed by employees, suppliers or partners of the Company can be done through the "complaint box" which can be found at several points in the Company's area. The report must include a detailed description of the type of violation, the participants involved, the time and place of the incident, and the course of the incident.

The Company will appoint a team that does not have a conflict of interest to investigate the report and coordinate to take follow-up actions in accordance with the Integrity Pact and related laws.

Pengembangan Kompetensi
Competency Development

Untuk memastikan Perseroan selalu terbarui dengan praktik-praktik terbaik GCG, maka anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan dan anggota Unit Audit Internal didorong untuk selalu mengembangkan kompetensi dengan mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

To ensure that the Company is always updated with the best practices of GCG, members of the Directors, members of the Board of Commissioners, Corporate Secretary and members of the Internal Audit Unit are encouraged to always develop competence by participating in various training and competency development programs.

Penilaian Risiko
Risk Assessment

Perseroan menerapkan tata kelola risiko di dalam perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi. Tata kelola risiko meliputi unsur-unsur kebijakan manajemen risiko, akuntabilitas pelaksanaan, perencanaan manajemen risiko terpadu, penyediaan sumber daya yang memadai, dan mekanisme komunikasi serta pelaporan pelaksanaan manajemen risiko, baik internal maupun eksternal.

The Company implements risk management in planning, implementation and evaluation. Risk governance includes elements of risk management policies, implementation accountability, integrated risk management planning, provision of adequate resources, and communication and reporting mechanisms on the implementation of risk management, both internally and externally.

Di dalam mengidentifikasi dan memitigasi risiko, Perseroan memiliki sistem manajemen risiko yang mendorong setiap pembuat keputusan dan penanggungjawab pelaksana untuk melaporkan setiap indikasi risiko dan menerapkan langkah-langkah mitigasi serta melaporkannya di dalam sistem.

In identifying and mitigating risks, the Company has a risk management system that encourages every decision maker and person in charge of implementing it to report any indications of risk and implement mitigation measures and report them in the system.

Pelaksanaan sistem manajemen risiko berada di bawah tanggung jawab Presiden Direktur. Secara berkala Direksi akan melakukan rapat untuk mengkaji faktor-faktor risiko.

Implementation of the risk management system is responsibility of the President Director. The Directors will meet periodically to review risk factors.

Perseroan terus menerus mengupayakan agar kerangka pengelolaan risiko dan pengendalian internal dapat menjadi alat pengendalian manajemen yang terpadu dan terintegrasi. Dengan sistem manajemen risiko yang komprehensif, Perseroan dapat mengetahui secara lebih awal terkait dengan potensi risiko yang akan dihadapi dan berpotensi berpengaruh besar terhadap kinerja Perseroan. Perseroan dapat melakukan langkah-langkah antisipasi yang lebih terstruktur untuk menghadapi hal tersebut sehingga bisa dikendalikan dampaknya.

The Company strives for the risk management. framework and internal control to become an cohesive and integrated management control tool. With a comprehensive risk management system, the Company can find out early on the potential risks that will be faced and have the potential to have a major impact on the Company's performance. The Company can take more structured anticipatory steps to deal with this so that the impact can be controlled.

Risiko-risiko Perseroan beserta langkah mitigasinya telah dijelaskan secara detil pada Laporan Tahunan Perseroan.

The Company's risks and the mitigation steps are explained in detail in the Annual Report of the Company.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Stakeholders Relations

Untuk dapat menjawab dan merespon semua pemangku kepentingan, maka kami mengidentifikasi para pemangku kepentingan Perseroan dan kepentingannya masing-masing sebagai berikut:

To be able to answer and respond to all stakeholders, we first identify the Company's stakeholders and their respective interests as follows:

Pemangku Kepentingan **Stakeholders**	**Kepentingan** **Interests**
Konsumen Consumers	• Kualitas dan keamanan produk / Product quality and safety • Stabilitas pasokan / Supply stability
Karyawan Employees	• Kesehatan dan keselamatan kerja / Occupational health and safety • Pengembangan kompetensi / Competency development • Kepastian remunerasi dan jalur karir / Certainty of remuneration and career path
Pemasok dan Rekan Bisnis Suppliers and Business Partners	• Perlakuan dan persaingan yang adil dan transparan / Fair and transparent treatment and competition

Pemangku Kepentingan **Stakeholders**	**Kepentingan** **Interests**
Regulator	• Kepatuhan terhadap peraturan / Compliance with regulations
Investor	• Laporan kinerja Perseroan dan keterbukaan informasi / Company performance reports and information disclosure • Perlakuan yang adil dan transparan / Fair and transparent treatment
Media	• Keterbukaan informasi / Disclosure of information • Hubungan kerjasama yang baik / Good cooperative relationship
Masyarakat Communities	• Kolaborasi dengan berbagai organisasi masyarakat untuk mengembangkan kualitas masyarakat / Collaboration with various community organizations to develop community quality

Dasar Penentuan Pemangku Kepentingan
Basis of Determination of Stakeholders

Fundamental Impact (F)	Seseorang atau sebuah organisasi memberikan dampak yang fundamental bagi Perseroan. A person or an organization who has a fundamental impact on the Company.
Clarity of Interest (C)	Perseroan dapat menetapkan dengan jelas kebutuhan orang atau organisasi tersebut. The Company can clearly define the needs of the person or organization.
Dynamic Relationship (D)	Perseroan menginginkan hubungan yang dinamis dan bertumbuh dengan orang atau organisasi tersebut. The Company wants a dynamic and growing relationship with that person or organization.
Easy Substitutes (S)	Perseroan sulit untuk menggantikan orang atau organisasi tersebut. The Company finds it difficult to replace these people or organizations.
Indirect Relationship (I)	Kebutuhan orang atau organisasi tersebut dipenuhi melalui pemangku kepentingan lainnya. The needs of the person or organization are met through other stakeholders.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Frekuensi Komunikasi** Communication Frequency	**Metode Komunikasi** Communication Methods
Konsumen Consumers	Setiap saat All the time	Komunikasi langsung, situs web, email, materi tertulis seperti brosur, lembar umpan balik, survei kepuasan Direct communication, website, email, written material such as brochure, feedback sheet, satisfaction survey
Karyawan Employees	Setiap saat All the time	Pertemuan internal, pesan tertulis manajemen, lembar umpan balik, survei kepuasan Internal meeting, management direct messages, feedback sheet, satisfaction survey
Pemasok dan Rekan Bisnis Suppliers and Business Partners	Setiap saat All the time	Komunikasi langsung, situs web, email, materi tertulis seperti proposal, lembar umpan balik Direct communication, website, email, written material such as proposals, feedback sheet
Regulator	Bulanan dan sewaktu diminta Monthly and incidental, if requested	Komunikasi langsung dan laporan Direct communication and reports
Investor	Berkala Periodically	Rapat Umum Pemegang Saham, komunikasi langsung, laporan keuangan, laporan tahunan dan keberlanjutan, pertemuan dengan analis, paparan publik General Meeting of Shareholders, direct communication, financial reports, annual and sustainability reports, analyst meeting, public expose
Media	Berkala Periodically	Siaran pers, konferensi pers, interview, email Press releases, press conferences, interviews, email
Masyarakat Communities	Setiap saat All the time	Siaran pers, kegiatan bersama masyarakat, komunikasi langsung dengan perwakilan masyarakat Press release, joint activities with the communities, direct communication with the people's representatives

Permasalahan dan Tantangan

Issues and Challenges

Di masa pandemi Covid-19 ini yang menjadi tantangan terbesar adalah komunikasi langsung kepada para pemangku kepentingan dengan skala besar. Tidak semua pemangku kepentingan, khususnya masyarakat memiliki kemampuan untuk melakukan komunikasi lewat sarana-sarana yang dianjurkan saat pandemi, maka tidak semua kebutuhan pemangku kepentingan tersampaikan kepada dan terjawab oleh Perseroan.

During the Covid-19 pandemic, the biggest challenge is direct communication with large-scale stakeholders. Not all stakeholders, especially the community, have the ability to communicate through the recommended means during a pandemic, so not all stakeholders' needs are conveyed to and responded by the Company.

Tahun 2022 Perseroan sempat terkendala pasokan bahan baku impor akibat pembatasan aktivitas. Selain itu transisi menuju implementasi protokol kesehatan yang ketat serta kewajiban untuk kerja dari rumah (WFH) pun menjadi tantangan bagi manajemen di dalam melaksanakan aktivitas sehari-harinya.

In 2022 the Company had problems with the supply of imported raw materials due to activity restrictions. In addition, the transition to the implementation of strict health protocols and the obligation to Work From Home (WFH) has also become a challenge for management in carrying out their daily activities.

Terakhir, tantangan muncul dari daya beli masyarakat. Penurunan daya beli yang berkepanjangan dapat berakibat kepada tidak tercapainya target-target keberlanjutan Perusahaan.

Finally, challenges arise from people's purchasing power. A prolonged decline in purchasing power may result in not achieving the Company's sustainability targets.



Kinerja Berkelanjutan

Sustainable Performance

54 **Budaya Keberlanjutan**
Sustainable Culture

56 **Kinerja Ekonomi**
Economic Performance

59 **Kinerja Lingkungan**
Environment Performance

66 **Kinerja Sosial**
Social Performance





Budaya Keberlanjutan

Sustainable Culture



Perseroan memiliki visi untuk menjadi perusahaan manufaktur kelas dunia yang dapat memberikan kontribusi positif terhadap para pemangku kepentingan. Visi ini hanya dapat dicapai ketika setiap unsur dari Perseroan bergerak bersama, dengan pemahaman yang sama, dan dengan budaya yang sama yaitu keunggulan melalui manusia dan proses.

Budaya ini dikomunikasikan melalui berbagai cara. Direksi, Komisaris dan karyawan baru mendapatkannya melalui program orientasi. Bagi anggota lama, Perseroan mengingatkan lagi melalui berbagai komunikasi tertulis dan lisan.

Namun yang juga penting adalah bagaimana budaya ini tertuang di dalam setiap keputusan yang dibuat oleh Perseroan. Kami memandang sumber daya manusia penting bagi menciptakan keunggulan Perseroan. Maka kami berinvestasi di dalam pelatihan dan pengembangan secara terfokus dan stratejik.

The Company has a vision to become a world class manufacturing company that can make a positive contribution to stakeholders. This vision can only be achieved when every element of the Company moves together, with the same understanding, and with the same culture of excellence through people and processes.

This culture is communicated in various ways. Directors, Commissioners and new employees get it through an orientation program. The Company reminds its existing members through various written and verbal communications.

But what is also important is how this culture is embodied in every decision made by the Company. We view human resources as important to create Company excellence. So, we invest in focused and strategic training and development.

Budaya unggul di dalam proses juga tampak dari kebijakan-kebijakan Perseroan untuk selalu melakukan upaya inovasi, pembaharuan teknologi, serta mengembangkan proses menjadi lebih baik, lebih efisien dan produktif.

The culture of excellence in the process is also evident from the Company's policies to always make efforts to innovate, update technology, and develop processes to be better, more efficient and productive.

Perseroan juga menyadari seluruh kegiatan kami pasti akan menimbulkan dampak tidak hanya di dalam Perseroan, namun juga bergulir hingga ke luar wilayah operasional kami. Berkaca dari kesadaran itu, kami mendorong upaya-upaya untuk berkontribusi secara positif dan mengurangi dampak negatif di lingkungan dan masyarakat di mana kami berada.

The Company also realizes that all of our activities will inevitably have impact not only within the Company, but also outside our operational areas. Reflecting on that awareness, we encourage efforts to contribute positively and reduce negative impacts on the environment and the communities in which we live.

Kami berkomitmen untuk berkontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) khususnya nomor 4, 8, dan 9.

We are committed to contributing to the Sustainable Development Goals (SDG) specifically number 4, 8, and 9.

Untuk mendukung TPB 4, yaitu pendidikan berkualitas, kami berkomitmen untuk selalu meningkatkan kompetensi karyawan kami, serta berkontribusi melalui berbagai cara kepada pendidikan di masyarakat sekeliling kami.

To support SDG 4, which are education quality, we are committed to always improving the competence of our employees, as well as contributing in various ways to education in the communities around us.

Dalam memberikan pekerjaan yang layak dan pertumbuhan ekonomi sesuai TPB 8, kami berkomitmen untuk memastikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja sehingga tidak ada kecelakaan fatal dan kehilangan waktu karena cedera. Kami juga berkomitmen untuk memberikan kesempatan kepada UMKM dan masyarakat untuk bergabung di dalam rantai nilai pasok Perseroan, baik sebagai karyawan maupun pemasok. Kami juga berkomitmen untuk terus meningkatkan kesejahteraan karyawan melalui pemberian remunerasi yang cukup dan sesuai peraturan yang berlaku.

In providing decent work and economic growth according SDG 8, we are committed to ensuring Occupational Health and Safety so that there are not fatal accidents and lost time due to injury. We are also committed to providing opportunities for MSMEs and the community to join the Company's supply value chain, both as employees and suppliers We are also committed to continuously improving employee welfare by providing adequate remuneration in accordance with prevailing regulations.

Dan kami mendorong inovasi dan pengembangan teknologi dalam usaha kami berkontribusi bagi TPB nomor 9, yaitu industri, inovasi dan infrastruktur. Kami juga berkomitmen untuk membangun infrastruktur yang berguna bagi masyarakat di sekitar Perseroan secara khusus dan masyarakat Indonesia secara umum.

And we encourage innovation and technology development in our efforts to contribute to SDG number 9, namely industry, innovation and infrastructure. We are also committed to building infrastructure that is useful for the community around the Company in particular and the Indonesian people in general.

Di samping itu, kami pun berkomitmen untuk memastikan penerapan 4R *(Recycle, Reuse, Replace, dan Reduce)* di lingkungan kerja Perseroan.

In addition, we are also committed to ensuring the implementation of 4R (Recycle, Reuse, Replace and Reduce) in the Company's environment.

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

Pencapaian dan Distribusi Kinerja

Pada tahun 2022, Perseroan berhasil meningkatkan produksi dan penjualannya di tengah pelemahan daya beli. Walaupun demikian, industri kendaraan di Indonesia memang menunjukkan pertumbuhan yang baik dibandingkan tahun 2021. Berdasarkan data Gaikindo, pada Desember 2022 secara *wholesales* dari pabrik ke *dealer* mobil baru tercatat sebanyak 1.048.040 unit jika dibandingkan 887.202 unit per Desember 2021 atau tumbuh 18,13% (yoy).

Kenaikan di industri hilir ini telah mendorong pertumbuhan pendapatan Perseroan sebesar 34,06% menjadi Rp3.905,42 miliar dibandingkan dengan tahun 2021 yang mencatatkan penjualan neto sebesar Rp2.913,26 miliar. Demikian pula dengan laba bersih yang tumbuh sebesar Rp396,87 miliar atau 29,96% dibandingkan Rp305,38 miliar pada tahun 2021.

Pencapaian ini melampaui target awal tahun. Kami telah menargetkan pertumbuhan pendapatan sebesar 50,00% dan pertumbuhan laba sebesar 25 kali lipat dibandingkan kinerja tahun 2021.

Kinerja ini tak lepas dari strategi yang telah dilaksanakan secara tepat sasaran, yang dapat dibagi menjadi 3 aspek utama. Pertama adalah memperkuat model bisnis dengan me-*leverage* kompetensi saat ini dan menciptakan kompetensi baru dengan memberikan kesempatan SDM yang bertalenta untuk berinovasi dan mengembangkan diri.

Kedua, meningkatkan keunggulan proses. Perseroan melakukan transformasi teknologi agar operasional Perseroan lebih unggul dengan peralatan yang sebagiannya dibangun sendiri oleh SDM kami.

Performance Achievement and Distribution

In 2022, the Company managed to increase its production and sales amid weakening purchasing power. Even so, the vehicle industry in Indonesia has indeed shown good growth compared to 2021. Based on Gaikindo data, as of December 2022 on a wholesale basis from factories to new car dealers achieved 1,048,040 units if compared to December 2021, grew by 18.13% (yoy).

This increase in the downstream industry has driven the Company's revenue to Rp3,905.42 billion or grew by 34.06% compared to Rp2,913.26 billion in 2021. Likewise, net profit grew by Rp396.87 billion or 29.96% compared to Rp305.38 billion in 2021.

This achievement exceeded the target at the beginning of the year. We have targeted revenue growth of 50.00% and profit growth of 25 times compared to the performance in 2021.

This performance cannot be separated from the strategy that has been implemented on target, which can be divided into 3 main aspects. The first is to strengthen the business model by leveraging current competencies and creating new competencies by providing opportunities for talented human resources to innovate and develop themself.

Second, improve process excellence. The Company carries out technological transformation so that the Company's operations are superior with equipment that is partly built by our Human Resources.

Ketiga, meningkatkan keunggulan manusia. Menciptakan kader-kader yang selaras dengan nilai-nilai keberlanjutan serta memiliki talenta dan karakter yang baik sehingga bisa menjadi pemimpin yang tangguh dan adaptif terhadap perubahan jaman.

Third, increase human excellence. Creating cadres who are line with sustainability values and have good talent and character so that they can become strong and adaptive leaders to changing times.

Kinerja Perseroan yang membaik ini berdampak pula kepada peningkatan nilai ekonomi yang dapat didistribusikan Perseroan. Nilai pajak yang dibayarkan Perseroan kepada pemerintah meningkat menjadi Rp 16,09 miliar untuk Pajak Pertambahan Nilai (PPN) dan Rp 45,70 miliar untuk pajak penghasilan. Perseroan juga telah mendistribusikan sebagian kinerja tersebut untuk para investor dan krediturnya dalam bentuk dividen sebesar Rp120,45 miliar dan pembayaran bunga sebesar Rp 43,12 miliar.

The improved performance of the Company also has an impact on increasing the economic value that can be distributed by the Company. The value of taxes paid by the Company to the government increased to Rp 16.09 billion for Value Added Tax (VAT) and Rp 45.70 billion for income tax. The Company has also distributed part of the performance to investors and creditors in the form of dividends of Rp120.45 billion and interest payments of Rp 43.12 billion.

Karyawan dipandang penting oleh Perseroan. Perseroan selalu berupaya untuk menjaga kesejahteraan karyawan, salah satunya adalah melalui pembayaran gaji, upah dan kesejahteraan, yang pada tahun 2022 adalah sebesar Rp 208,14 miliar kepada 2.020 karyawan.

Employees are considered important by the Company. The Company always strives to maintain the welfare of employees, one of which is through the payment of salaries, wages and welfare, which in 2022 amounted to Rp208.14 billion for 2,020 employees.

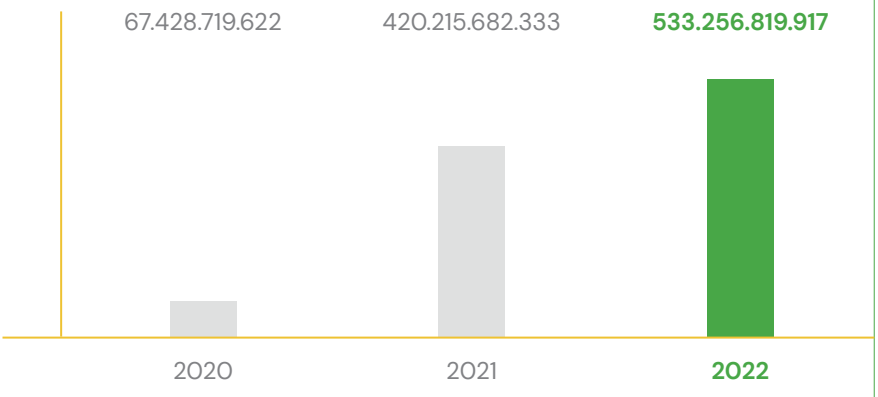
Pada tahun 2022 Perseroan berhasil mencatatkan pendapatan konsolidasian senilai Rp3,91 triliun, lebih tinggi dari target Rp 3,31 triliun. Laba bersih yang dicatat adalah Rp396.87 miliar, jauh lebih tinggi daripada target di awal tahun Rp 317,12 miliar.

In 2022 the Company managed to record consolidated revenues of Rp3.91 trillion, higher than the target of Rp3.31 trillion. The net profit recorded was Rp396.87 billion, much higher than the target at the beginning of Rp317.12 billion.

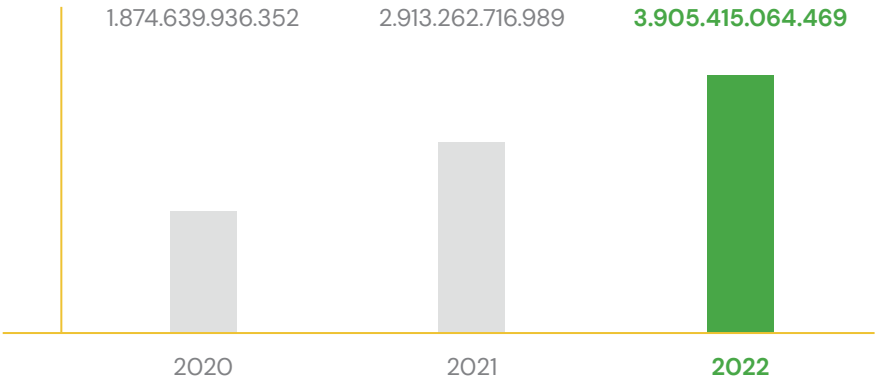
Laporan kinerja ekonomi secara mendalam dapat dibaca pada Laporan Tahunan yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini.

An in-depth economic performance report can be read in the Annual Report which is an integral part of this Sustainability Report.

Laba Usaha
Profit From Operation



Penjualan Neto
Net Sales



Indikator / Indicator	Target	Realisasi / Actual
	2022	
Pendapatan (Consol) / Revenues	3.305.589.356.033	3.905.415.064.469
Laba Bersih (Consol) / Net Income	317.126.353.369	396.869.834.810
Pendapatan (Parent) / Revenues	1.673.826.691.746	2.037.930.770.514
Laba Bersih (Parent) / Revenues	168.048.656.857	255.046.349.878
	2021	
Pendapatan (Consol) / Revenues	2.085.795.708.688	2.913.262.716.998
Laba Bersih (Consol) / Net Income	190.489.609.581	305.382.393.152
Pendapatan (Parent) / Revenues	1.045.850.299.824	1.395.422.610.419
Laba Bersih (Parent) / Revenues	41.525.590.207	202.553.288.443
	2020	
Pendapatan (Consol) / Revenues	2.874.169.401.125	1.874.639.936.352
Laba Bersih (Consol) / Net Income	213.041.231.273	7.944.823.701
Pendapatan (Parent) / Revenues	1.454.215.676.192	922.248.078.201
Laba Bersih (Parent) / Revenues	124.808.282.541	12.873.790.459

Kesesuaian dengan Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Sampai saat ini Perseroan belum memiliki metode untuk memilah kinerja yang sesuai penerapan keuangan berkelanjutan. Akan tetapi Perseroan berkomitmen untuk terus mencari proses-proses yang ramah lingkungan dan memiliki kontribusi positif di dalam aktivitas operasional maupun keuangan Perseroan.

Conformity with the Implementation of Sustainable Finance

Until now, the Company does not have a method to sort out the performance according to the implementation of sustainable finance. However, the Company is committed to continuing to look for processes that are environmentally friendly and have a positive contribution to the Company's operational and financial activities.

Kinerja Lingkungan
Environment Performance

Sebagai perusahaan manufaktur, Perseroan menyadari aktivitasnya meninggalkan jejak di lingkungan hidup. Untuk itu kami fokus kepada beberapa aspek lingkungan yang relevan yaitu:

1. Material;
2. Energi;
3. Emisi;
4. Air dan Efluen; dan
5. Limbah.

Tidak ada wilayah operasional Perseroan yang bersinggungan dengan daerah konservasi.

Tahun 2021 digunakan sebagai tahun dasar pengukuran dan perbandingan, dimana Perseroan secara sistematis mulai melakukan pengukuran dan berkomitmen untuk mengembangkan metode pengukuran yang dapat diandalkan. Oleh karena itu kinerja di aspek lingkungan baru dapat disajikan untuk perbandingan 2 tahun.

Cakupan yang dihitung untuk aspek lingkungan ini adalah PT Dharma Polimetal Tbk, belum termasuk Perusahaan Anak.

Perseroan menggunakan pendapatan sebagai penyebut di dalam penghitungan intensitas, karena produk Perseroan sangat beragam baik ukuran maupun bobotnya.

Material

Material bahan baku yang digunakan di dalam proses produksi merupakan faktor utama dan berkontribusi sebesar 60% dari total pendapatan kami.

Bahan baku utama Perseroan adalah bahan kimia dan besi baja kualitas otomotif dengan berbagai spesifikasi untuk memenuhi produksi berbagai komponen otomotif. Besi baja merupakan komoditas yang berfluktuasi mengikuti pasokan dan permintaan pasar. Besi baja merupakan material tak tergantikan *(non-renewable resource)* namun dapat didaur ulang (*recyclable*).

As a manufacturing company, the Company realizes that is activities leave a mark on the environment. For this reason, we focus on several relevant environmental aspects, namely:

1. Material;
2. Energy;
3. Emission;
4. Water and Effluent; and
5. Waste.

None of the Company's operational areas are in the proximity of conservation areas.

The year 2021 is used as the base year for measurement and comparison, in which the Company systematically begins to take measurements and is committed to developing reliable measurement methods. Therefore, the performance in environmental aspects can only be presented for a 2-year comparison.

The scope for the environmental aspect is PT Dharma Polimetal Tbk, not including its Subsidiaries.

The Company uses revenue as the denominator in calculating the intensity, because the Company's products vary in size and weight.

Material

The raw materials used in the production process are the main factor and contribute 60% of our total revenue.

The Company's main raw material are chemical and automotive grade steel with various specifications to meet the production of various automotive components. Steel is a commodity that fluctuates according to market supply and demand. Steel is an irreplaceable material (non-renewable resource) but can be recycled (recyclable).

Untuk itu kami berupaya untuk mencari bahan baku yang berkualitas namun dapat dipertanggungjawabkan. Sampai saat ini kami tidak melakukan pemilahan terhadap material ramah lingkungan.

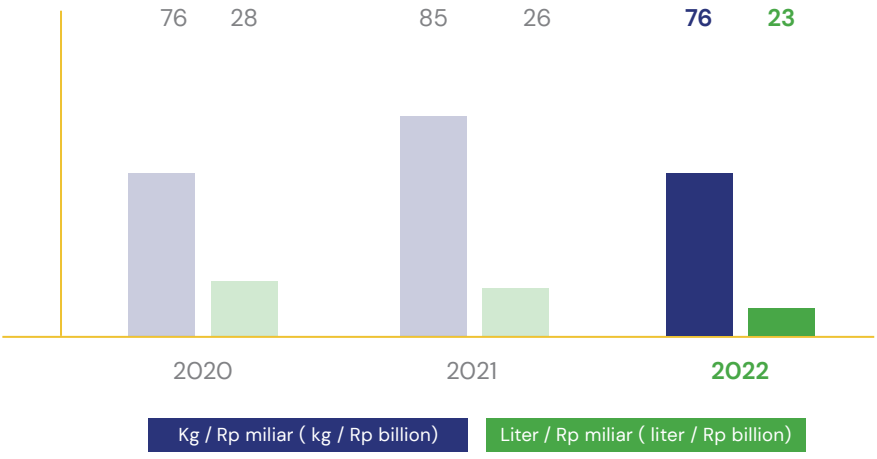
For that we strive to find quality materials but can be accounted for. Until now we have not done any sorting of environmentally friendly materials.

Berikut adalah penggunaan material dan intensitas penggunaan material terhadap pendapatan selama 3 tahun terakhir.

The following are the material usage and intensity of material to revenues for the last 3 years

Keterangan Remarks	2022	2021	2020	**Ukuran** Measurement
Penggunaan Material / Material Usage				
Chemical / Chemical	**298.286**	247.458	142.662	Kg
Chemical / Chemical	**87.979**	76.714	51.760	Liter
Besi / Steel	**34.821.793**	32.416.752	22.359.432	Kg
Intensitas Penggunaan Material / Material Usage Intensity				
Chemical / Chemical Solid	**76**	85	76	Kg / Rp miliar (kg / Rp billion)
Chemical / Chemical Liquid	**23**	26	28	Liter / Rp miliar (liter / Rp billion)
Besi / Steel	**8.916**	11.127	11.927	Kg / Rp miliar (kg / Rp billion)

Intensitas Penggunaan Kimia
Intensity of Chemical Usage



Energi

Perseroan menggunakan 3 jenis energi di dalam operasinya, yaitu listrik, solar dan gas alam. Listrik yang digunakan berasal dari PLN, sehingga tidak dapat dipilah berdasarkan sumber.

Di tahun 2022 terjadi peningkatan penggunaan listrik yang disebabkan oleh kenaikan produksi. Listrik yang digunakan pada tahun 2022 mencapai 18 juta KwH. Namun dilihat dari intensitas listrik yang digunakan, ternyata hanya 0,217 KwH per unit produksi, turun dari 2021.

Untuk penurunan pemakaian listrik, Perseroan telah selesai mengganti seluruh lampu di kantor dan pabrik menjadi LED yang lebih hemat energi. Selain itu, kami menerapkan sistem karakuri untuk perpindahan barang tanpa menggunakan energi listrik.

Pada tahun 2022, Perseroan telah mengganti LPG menjadi gas alam. Maka terjadi peningkatan di penggunaan gas alam dari sisi total menjadi 1.131.767 m^3 di tahun 2022.

Penggunaan solar naik secara signifikan menjadi 97.324 liter dari 49.949 liter. Demikian juga peningkatan bensin terlihat dari 56.204 liter menjadi 82.985 liter. Hal ini disebabkan oleh peningkatan distribusi. Perseroan berupaya menurunkan konsumsi solar, salah satunya dengan mengurangi penggunaan *forklift* untuk mengantar material ke produksi. Proses ini digantikan dengan *towing*.

Perkembangan total energi digunakan dan intensitas penggunaannya dapat dilihat di bawah ini.

Energy

The Company uses 3 types of energy in its operations, namely electricity, diesel, and natural gas. The electricity used comes from PLN, so it cannot be sorted by source.

In 2022 there will be an increase in electricity use caused by an increase in production. The electricity used in 2022 reached 18 million KwH. However, the intensity of the electricity used was only 0.217 KwH per unit of production, decreased from 2021.

To reduce electricity consumption, the Company has finished replacing all lights in the office and factory to LEDs that are more energy efficient. In addition, we implement a karakuri system for moving goods without using electricity.

In 2022, the Company has replaced LPG to natural gas. So, there is an increase in the use of natural gas from the total side to 1,131,767 m^3 in 2022.

On the other hand, the use of diesel fuel increased significantly to 97,324 litres from 49,949 litres. There is an increase in gasoline from 56,204 litres to 82,985 litres. This is due to increase in distribution. The Company is trying to reduce consumption of diesel, one of which is by reducing the use of forklifts to deliver materials to production. This process is replaced by towing.

The development of the total energy used and the intensity of its use can be seen below.

Penggunaan Material Material Usage	2022	2021	2020	**Ukuran** Measurement
Listrik / Electricity	**18.516.884**	16.859.776	12.849.711	KwH
Solar / Diesel	**97.324**	49.949	30.050	liters
Bensin / Benzene	**82.985**	56.204	43.554	liters
Gas Alam / Natural Gas (CNG)	**1.131.767**	945.786	893.568	m^3

Intensitas Penggunaan Energi Energy Usage Intensity	2022	2021	2020	Ukuran Measurement
Listrik / Electricity	**4.608,99**	5.787,25	6.854,50	KwH / Rp miliar (KwH / Rp billion)
Solar / Diesel	**24,92**	17,15	16,03	Liter / Rp miliar (liter / Rp billion)
Bensin / Benzene	**21,25**	19,29	23,23	Liter / Rp miliar (liter / Rp billion)
Gas Alam Natural Gas (CNG)	**289,79**	324,65	476,66	m^3 / Rp miliar (m^3 / Rp billion)

Ke depan, Perseroan akan terus mengurangi intensitas penggunaan energi dan mencari sumber-sumber yang ramah lingkungan. Perseroan saat ini sedang di dalam proses pemasangan panel surya untuk penerangan di kantor dan pabrik.

In the future, the Company will continue to reduce the intensity of energy use and seek environmentally friendly sources. The Company is currently in the process of installing solar panel for lighting in offices and factories.

Emisi

Emisi Perseroan sebagian besar adalah emisi langsung yang dihasilkan oleh aktivitas pabrik dan transportasi produk. Perseroan belum menghitung emisi tidak langsung (cakupan 2).

Di tahun 2022, emisi yang dihasilkan Perseroan meningkat karena peningkatan produksi. Walaupun demikian, upaya penurunan emisi telah dilakukan Perseroan seperti mencari sumber-sumber energi yang lebih ramah lingkungan.

Emission

The Company's emissions are mostly direct emissions generated by manufacturing activities and product transportation. The Company has not calculated indirect emissions (scope 2).

In 2022, the Company's emissions will increase due to increased production. However, the Company has done efforts to reduce emissions, such as looking for energy sources that are more environmentally friendly.

Keterangan Remarks	2022	2021	2020	Ukuran Measurement
Emisi / Emission				
Emisi Langsung / Direct Emission	**1.673**	405	258	ton-CO_2
Intensitas Emisi / Emission Intensity				
Emisi Langsung / Direct Emission	**0,428380**	0,139019	0,137626	ton-CO_2 / Rp miliar ton-CO_2 / Rp billion

Air dan Efluen

Sumber air satu-satunya Perseroan adalah Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), sehingga kami tidak dapat memberikan informasi perihal sumber air.

Semua air yang diperoleh dari PDAM digunakan untuk proses produksi, dan tidak untuk konsumsi.

Di tahun 2022, penggunaan air Perseroan meningkat karena peningkatan produksi. Namun Perseroan telah melakukan sistem *cascade* di mana penggunaan air dapat dihemat.

Semua air yang telah digunakan akan melewati *Waste Water Treatment Plant* (WWTP) sebelum dilepaskan secara aman. Ada kenaikan yang tidak signifikan dalam jumlah air dilepaskan bila dibandingkan dengan kenaikan penjualan, yaitu dari 34.447 m³ di tahun 2021 menjadi 104.977 m³ . Semua air dibuang, dan tidak ada yang didaur ulang.

Perseroan juga telah menerapkan sistem *cascade rinse* yang mengurangi limbah cair. Caranya dengan menggunakan limbah dari tangki pertama dikirimkan ke tangki berikut sehingga hanya perlu satu inlet air untuk beberapa tangki. Sistem ini telah berhasil mengurangi limbah cair secara signifikan.

Water and Effluent

The Company's only source of water is the Regional Drinking Water Company (PDAM); thus, we cannot provide information about water sources.

All water obtained from PDAM is used for the production process, and not for consumption.

In 2022, the Company's water use has increased due to increased production. However, the Company has implemented as cascade system where are the use of water can be saved.

All water that has been used will pass through the Waste Water Treatment Plant (WWTP) before being safely released. There was an insignificant increase in the amount of water released when compared to the increase in sales, from 34,447 m³ in 2020 to 104,977 m³. All water is discharged, none is recycled.

The Company has also implemented cascade rinse system which reduces liquid waste. This is done by using the waste from the first tank to be sent to the next tank so that only one water inlet is needed for several tanks. This system has succeeded in reducing liquid significantly.

Keterangan Remarks	2022	2021	2020	Ukuran Measurement
Penggunaan Air dan Efluen / Water Usage and Effluent				
Air / Water	**131.221**	90.504	84.699	m³
Air dilepaskan / Water discharge	**104.977**	34.447	32.446	m³
Intensitas Penggunaan Air dan Efluen / Water Usage and Effluent Intensity				
Air / Water	**33,60**	31,07	45,18	m³ / Rp miliar m³ / Rp billion
Air dilepaskan / Water discharge	**26,88**	11,82	17,31	m³ / Rp miliar m³ / Rp billion

Limbah

Sebagai akibat dari proses produksi, Perseroan menghasilkan limbah padat berbahaya sebanyak 451.120 kg, yang semuanya diangkut.

Waste

As a result of the production process, the Company produces hazardous solid waste of 451,120 kg, which is all have been transported out.

Keterangan / Remarks	**2022**	2021	2020
Total limbah padat yang di hasilkan (Scrap) / Total solid waste generated (Scrap)	**10.287.000**	6.765.070	4.209.696
Penggunaan kembali / Reuse	-	-	-
Daur ulang / Recycling	-	-	-
Pengelolaan menjadi kompos / Management into compost	-	-	-
Pembakaran masa / Burning time	-	-	-
Tempat pembuangan akhir / Landfills	-	-	-
Peleburan Besi / Iron Smeltin	-	-	-
Pengungkapan / Disclosure			
Total limbah padat yang di hasilkan (kg/ Rp miliar) / Total solid waste generated (kg/ Rp billion)	**2.634**	2.322	2.246
Total berat limbah berbahaya yang dihasilkan (kg/ Rp miliar) / Total weight of hazardous waste generated (kg/ Rp billion)	**116**	195	95

Kampanye 4R

Secara intensif Perseroan mengkampanyekan 4R di dalam lingkungan kerjanya, yaitu *Recycle, Reuse, Replace,* dan *Reduce*.

Recycle (daur ulang)

Melalui *recycle,* setiap karyawan didorong untuk memilah sampah yang dapat didaur ulang.

4R Campaign

The Company intensively campaigns for the 4Rs in its work environment, namely Recycle, Reuse, Replace, Reduce.

Recycle

Through recycle, every employee is encouraged to sort out waste that can be recycled.

Reuse (penggunaan kembali)

Melalui *reuse,* kami berinovasi untuk menciptakan bentuk baru dari barang sisa, misalnya botol plastik dijadikan pot yang berguna bagi penghijauan di lingkungan kantor Perseroan, serta penggunaan kemasan bekas B3 menjadi tempat sampah.

Replace (ganti)

Kami menerjemahkan *replace* dengan mengganti semua lampu dengan lampu LED yang hemat energi serta memasang *solar panel* untuk penerangan di luar area pabrik.

Reduce (kurangi)

Kampanye *reduce* kami adalah untuk mendorong penghematan penggunaan listrik dan air. Kami secara berkala melakukan pengumuman untuk mengingatkan semua karyawan agar hemat energi.

Pengaduan

Di tahun 2022 Perseroan tidak menerima pengaduan tentang lingkungan hidup.

Biaya

Pada tahun 2022, kami telah berinvestasi sebesar Rp3,08 miliar untuk pemeliharaan lingkungan. Angka ini mengalami penurunan dibandingkan tahun 2021 yaitu Rp4,36 miliar sehubungan dengan tidak beroperasinya pabrik di Balaraja. Biaya tersebut digunakan untuk pengolahan limbah, pemeliharaan lingkungan internal, pengadaan lingkungan, dan pengelolaan lingkungan kawasan.

Reuse

Through reuse, we innovate to create new forms of waste products, such as plastic bottles used as pots for reforestation in the Company's office environment, as well as the use of used hazadous packaging as trash cans.

Replace

We translate replace by replacing all lamps with energy efficient LED lamp and installing solar panel for lighting outside the plant area.

Reduce

Our campaign to reduce is to encourage electricity usage savings and water. We periodically make announcements to remind all employees to save energy.

Complaint

In 2022 the Company did not receive any complaints regarding the environment.

Cost

In 2022 we have invested Rp3.08 billion for environmental care. The figure decreased compared to Rp4.36 billion in 2021 due to non-operation of plant in Balaraja. These costs are used for waste treatment, maintenance of the internal environment, environmental procurement, and environmental management of the area.



Kinerja Lingkungan
Environment Performance

Kinerja Sosial

Moto Perseroan yaitu keunggulan melalui manusia dan proses ditranslasikan di dalam perhatian yang besar terhadap aspek sumber daya manusia. Kami menyadari bahwa kedua faktor penentu keunggulan Perseroan, yaitu manusia dan proses, hanya dapat dicapai dengan pengelolaan sumber daya manusia yang juga unggul.

Untuk itu Perseroan fokus kepada pengelolaan lingkungan yang baik untuk bekerja, termasuk di dalamnya memastikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), serta pendidikan dan pengembangan kompetensi dan budaya kerja yang sesuai. Ini sesuai dengan TPB yang didukung Perseroan yaitu TPB 4 pendidikan yang berkualitas dan TPB 8 pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi.

Kami memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk memberikan umpan balik terkait pengelolaan ketenagakerjaan melalui divisi HR. Pada tahun 2022 tidak ada umpan balik yang diberikan kepada Perseroan.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Kami memandang K3 sangat penting di dalam memastikan lancarnya proses operasional. Kami menargetkan agar *Injury Severity Rate* terus menurun, dan tidak ada *Lost Injury Time*.

Untuk itu kami memulai proses K3 dengan pengenalan keamanan sebelum memulai aktivitas di wilayah Perseroan. Proses ini melibatkan semua karyawan, kontraktor dan pengunjung supaya semua aktivitas sesuai dengan standar keamanan.

Social Performance

The Company's motto of excellence through people and processes is translated into great attention to the human resources aspect. We realize that the two determinants of the Company's excellence, namely people and processes, can only be achieved by managing superior human resources.

For this reason, the Company's focuses and managing a good working environment, including ensuring Occupational Health and Safety (OHS), as well as education and development and appropriate competencies and work culture. This is in accordance with the SDG 4 for quality education and SDG 8 for decent work and economic growth.

We provide an opportunity for every employee to provide feedback related to labor management through the HR division. In 2022, no feedback was provided to the Company.

Occupational Health and Safety (OHS)

We view OHS as very important in ensuring the smooth operation of the operational process. We target that the Injury Severity Rate will continue to decrease, and there will be no Lost Injury Time.

For this reason, we started the OHS process by safety induction before starting activities in the Company's area. This process involves all employees, contractors and visitors so that all activities comply with safety standards.

- Pengenalan keamanan juga merupakan materi wajib bagi karyawan baru. Secara garis besar, materi pengenalan ini berisi:
- Hak dan kewajiban pekerja terkait K3 sesuai peraturan yang berlaku.
- Kebijakan dan peraturan umum K3 Perseroan.
- Prosedur kerja sesuai dengan fungsi dan tugas masing-masing.
- Alat pelindung diri yang wajib digunakan di lokasi kerja.
- Potensi bahaya dan kecelakaan yang pernah atau mungkin terjadi di lingkungan kerja dan cara mengendalikannya.
- Prosedur evakuasi ketika terjadi keadaan darurat.
- Prosedur pelaporan kecelakaan.

Manajemen secara acak dan berkala melakukan pengawasan terhadap prosedur K3 ini. Karyawan dan semua yang berada di wilayah operasional tersebut diharapkan untuk melaporkan pelanggaran dan potensi pelanggaran kepada pimpinan unit lokal. Bagi kami, pencegahan lebih penting daripada penanganan. Lebih lanjut kami juga menaruh tanggung jawab K3 ini di pundak setiap orang, karena bagi kami keamanan adalah tanggung jawab semua orang *(safety is everyone's business)*.

Semua karyawan juga telah dilindungi oleh asuransi kesehatan dan kecelakaan kerja untuk mengurangi dampak dari risiko yang tidak diinginkan.

Di tahun 2022 tidak ada pelaporan terkait K3 yang disampaikan kepada Perseroan. Terkait aspek OHS, Perseroan mencatat *Severity Rate* yang lebih baik dibandingkan tahun 2021. Perbaikan *Severity Rate* dikontribusikan oleh inisiatif Manajemen dalam meningkatkan kesadaran K3 seluruh Karyawan serta penyelenggaraan kegiatan terkait K3, antara lain Peringatan Bulan K3, *refreshment training* terkait dengan K3 serta pemasangan media-media yang berisi konten untuk mengingatkan pentingnya praktik K3 di lingkungan kerja.

- An introduction to security is also a mandatory material for new employees. Broadly speaking, this introductory material contains:
- The rights and obligations of workers related to OHS in accordance with applicable regulations.
- Company OHS policies and general regulations.
- Work procedures are in accordance with their respective functions and duties.
- Personal protective that must be used in the workplace.
- Potential hazards and accidents that have or may occur in the work environment and how to control them.
- Evacuation procedures in case of an emergency.
- Accident reporting procedures.

Management randomly and periodically supervises this OHS procedure. Employees and all those in the operational area are expected to report violations to the head of the local unit. For us, prevention is more important than treatment. Furthermore, we also put the responsibility for this OHS on the shoulder of everyone, because for us, safety is everyone's business.

All employees are also covered by health and work accident insurance to reduce the impact of unwanted risks.

In 2022, there were no reports related to OHS submitted to the Company. Regarding the OHS aspect, the Company recorded better Severity Rate recorded this year compared to 2021. Improvement of Severity Rate is contributed from the Management's initiative in raising awareness of every employees through the implementation of OHS-related events, such commemoration of OHS Month, OHS refreshment training, placing media with contents to remind the importance of OHS implementation at work place.

Pengembangan Kompetensi

Perseroan memberikan kesempatan bagi setiap karyawan secara adil dan setara untuk mengembangkan kompetensinya masing-masing, baik melalui pelatihan *in-house* dan/atau *out-house*, melalui kesempatan pengembangan karir, maupun melalui kesempatan untuk inovasi secara mandiri.

Berikut adalah gambaran kesetaraan pengembangan kompetensi karyawan Perseroan.

Competency Development

The Company provides opportunities for every employee fairly and equitably to develop their respective competencies, both through in-house and/or out-house training, through career development opportunities, as well as through opportunities for independent innovation.

The following is a description of the equality of competency development of the Company's employees.

Uraian Description	**Jumlah Karyawan** Number of Employees	**Jam Pelatihan** Training Hours	**Rata-rata Jam Pelatihan / Pekerja** Average Training Hours / Employee
Total / Total	**2020**	**28.180**	**13,95**
Berdasarkan jenis kelamin / Based on gender :			
Laki-laki / Male	1957	26.245	13,41
Perempuan / Female	63	1.935	30,71
Berdasarkan jabatan / Based on position :			
Team Member / Team Member	1696	23.136	13,64
Leader / Leader	60	126	2,10
Staff / Staff	196	582	2,97
Section Head / Section Head	32	234	7,31
Department Head / Department Head	24	4.095	170,63
Lainnya / Others	12	7	0,58

Di tahun 2022, Perseroan telah berinvestasi Rp423,00 juta untuk pengembangan kompetensi karyawan. Angka ini lebih besar daripada tahun 2021 yang sebesar Rp116,46 juta.

In 2022, the Company has invested around Rp423.00 million for development employee competence. This figure is greater than 2021 which was Rp116.46 million.

Remunerasi yang Adil

Perseroan memberikan remunerasi yang adil dan setara serta disesuaikan dengan perkembangan peraturan di Indonesia. Di Perseroan dan semua Perusahaan Anak, rasio imbal jasa karyawan tingkat terendah sama dengan Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota (UMSK) pada tahun 2020 dan 2021, dan disesuaikan dengan Upah Minimum Regional (UMR) pada tahun 2022.

Kami juga memberikan penyesuaian remunerasi terhadap pencapaian kinerja masing-masing karyawan, yang dinilai berdasarkan indikator kinerja kunci.

Pada tahun 2022, remunerasi yang telah dibayarkan kepada karyawan adalah sebesar Rp208.140.495.371 miliar kepada 2.020 karyawan. Remunerasi tersebut berupa gaji, honor, upah dan tunjangan kesejahteraan.

Selain itu Perseroan juga menyisihkan imbalan paska kerja yang berupa imbalan pasti. Imbalan ini dihitung oleh aktuaris independen sebesar nilai kini dari estimasi jumlah liabilitas imbalan paska kerja di masa depan, dan dilaporkan dengan metode *projected-unit-credit*.

Fair Remuneration

The Company provides fair and equal remuneration and adjusted to the development of regulations in Indonesia. In the Company and its Subsidiaries, the lowest level of employee remuneration ratio is at least the same as the District/City Sectoral Minimum Wage (UMSK) in 2020 and 2021, and adjusted to the Regional Minimum Wage (UMR) in 2022.

We also provide remuneration adjustment to the performance achievement of each employee, which is assessed based on key performance indicators.

In 2022, the remuneration paid to employees amounted to Rp13.69 billion to 2,020 employees. The remuneration is in the form salary, honorarium, wages, and welfare benefits.

In addition, the Company also sets aside postemployment benefits in the form of defined benefits. It is calculated by an independent actuary at the present value of the estimated amount of future postemployment benefit obligations, and is reported using the projected-unit-credit.

Upah Minimum Provinsi
Provincial Minimum Wage

No	Unit Perseroan Company Unit	Provinsi / Daerah Province / Region	Upah Minimum Provinsi *) Provincial Minimum Wage *)		
			2022	2021	2020
1.	PT Dharma Polimetal Tbk (Head Office & Plant 1) Metal Based Automotive Component	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	4.498.962
2.	PT Dharma Electrindo Manufacturing (Plant 1) Automotive Electrical Distribution and Electronic Component	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	4.498.962
3.	PT Dharma Poliplast (Plant 1) Plastic Injection	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	4.498.962
4.	PT Dharma Controlcable Indonesia Control Cable Component	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	4.498.962

Upah Minimum Provinsi
Provincial Minimum Wage

No	Unit Perseroan Company Unit	Provinsi / Daerah Province / Region	Upah Minimum Provinsi *) Provincial Minimum Wage *)		
			2022	2021	2020
5	PT Dharma Precious Tools Special Cutting Tools, Jig, Dies, Special Purpose, Machine mfg.	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	4.498.962
6	PT Dharma Precision Parts Precision Machining Component	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	4.498.962
7	PT Dharma Poliplast (Plant 2) Plastic injection	Karawaci	**4.285.799**	4.262.015	4.199.029
8	PT Sankei Dharma Indonesia Automotive Components (Exhaust System)	Karawang	**4.798.312**	4.798.312	4.594.324
9	PT Dharma Electrindo Manufacturing (Plant 2) Automotive Electrical Distribution and Electronic Component	Cirebon	**2.279.983**	2.269.473	2.196.416
10	PT Dharma Polimetal Tbk (Plant 2) Metal Based Automotive Component	Cirebon	**2.279.983**	2.269.473	2.196.416
11	PT Dharma Kyungshin Indonesia Wiring Harness for Automotive	Cirebon	**2.279.983**	2.269.473	2.196.416

Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah
Lowest Level of Employee Fee

No	Unit Perseroan Company Unit	Provinsi / Daerah Province / Region	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Lowest Level of Employee Fee		
			2022	2021	2020
1.	PT Dharma Polimetal Tbk (Head Office & Plant 1) Metal Based Automotive Component	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	5.033.625
2.	PT Dharma Electrindo Manufacturing (Plant 1) Automotive Electrical Distribution and Electronic Component	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	5.033.625
3.	PT Dharma Poliplast (Plant 1) Plastic Injection	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	5.033.625

Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah
Lowest Level of Employee Fee

No	Unit Perseroan Company Unit	Provinsi / Daerah Province / Region	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Lowest Level of Employee Fee		
			2022	2021	2020
4	PT Dharma Controlcable Indonesia Control Cable Component	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	5.033.625
5	PT Dharma Precious Tools Special Cutting Tools, Jig, Dies, Special Purpose, Machine mfg.	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	5.033.625
6	PT Dharma Precision Parts Precision Machining Component	Cikarang	**4.791.843**	4.791.843	5.033.625
7	PT Dharma Poliplast (Plant 2) Plastic injection	Karawaci	**4.285.799**	4.262.015	4.828.885
8	PT Sankei Dharma Indonesia Automotive Components (Exhaust System)	Karawang	**4.798.312**	4.798.312	5.343.083
9	PT Dharma Electrindo Manufacturing (Plant 2) Automotive Electrical Distribution and Electronic Component	Cirebon	**2.279.983**	2.269.473	2.196.416
10	PT Dharma Polimetal Tbk (Plant 2) Metal Based Automotive Component	Cirebon	**2.279.983**	2.269.473	2.196.416
11	PT Dharma Kyungshin Indonesia Wiring Harness for Automotive	Cirebon	**2.279.983**	2.269.473	2.196.416

Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah
Lowest Level of Employee Fee

No	Unit Perseroan Company Unit	Provinsi / Daerah Province / Region	%		
			2022	2021	2020
1.	PT Dharma Polimetal Tbk (Head Office & Plant 1) Metal Based Automotive Component	Cikarang	**100%**	100%	112%
2.	PT Dharma Electrindo Manufacturing (Plant 1) Automotive Electrical Distribution and Electronic Component	Cikarang	**100%**	100%	112%

Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah
Lowest Level of Employee Fee

No	Unit Perseroan Company Unit	Provinsi / Daerah Province / Region	%		
			2022	2021	2020
1.	PT Dharma Polimetal Tbk (Head Office & Plant 1) Metal Based Automotive Component	Cikarang	**100%**	100%	112%
2.	PT Dharma Electrindo Manufacturing (Plant 1) Automotive Electrical Distribution and Electronic Component	Cikarang	**100%**	100%	112%
3.	PT Dharma Poliplast (Plant 1) Plastic Injection	Cikarang	**100%**	100%	112%
4.	PT Dharma Controlcable Indonesia Control Cable Component	Cikarang	**100%**	100%	112%
5	PT Dharma Precious Tools Special Cutting Tools, Jig, Dies, Special Purpose, Machine mfg.	Cikarang	**100%**	100%	112%
6	PT Dharma Precision Parts Precision Machining Component	Cikarang	**100%**	100%	112%
7	PT Dharma Poliplast (Plant 2) Plastic injection	Karawaci	**100%**	100%	115%
8	PT Sankei Dharma Indonesia Automotive Components (Exhaust System)	Karawang	**100%**	100%	116%
9	PT Dharma Electrindo Manufacturing (Plant 2) Automotive Electrical Distribution and Electronic Component	Cirebon	**100%**	100%	100%
10	PT Dharma Polimetal Tbk (Plant 2) Metal Based Automotive Component	Cirebon	**100%**	100%	100%
11	PT Dharma Kyungshin Indonesia Wiring Harness for Automotive	Cirebon	**100%**	100%	100%

Komunitas Berkelanjutan

Kami menyadari bahwa tanpa komunitas yang berkualitas, maka Perseroan takkan memiliki masa depan. Oleh karena kami berusaha untuk selalu meningkatkan kontribusi kami kepada masyarakat di sekeliling wilayah operasional kami.

Pertama-tama kami membuka kesempatan kepada masyarakat lokal untuk menjadi bagian dari Perseroan.

Bahkan setiap bulan kami membuka program magang untuk masyarakat sekitar. Tujuannya adalah untuk membekali pemuda-pemudi lokal agar siap kerja walaupun mungkin tidak semuanya dapat difasilitasi menjadi karyawan Perseroan. Program ini sesuai dengan aturan Permenaker No. 6 tahun 2020 mengenai program pemagangan nasional. Perseroan memperlengkapi program ini dengan sarana dan prasarana memadai sehingga menjadi Tempat Uji Kompetensi yang berlisensi BNSP (Badan Nasional Sertifikasi & Profesi). Kami juga mempersiapkan tenaga pelatih (mentor) dan *assessors* yang tersertifikasi secara nasional. Dengan bangga kami juga melaporkan bahwa Perseroan telah dijadikan sebagai perusahaan contoh untuk program pemagangan konsisten dan sesuai standar oleh Presiden Joko Widodo pada 27 Desember 2017.

Kedua, kami mendukung program-program masyarakat, khususnya yang sesuai dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang kami pilih yang pendidikan, pertumbuhan ekonomi dan infrastruktur.

Kegiatan bersama dan bagi masyarakat yang kami lakukan dengan fokus pendidikan adalah sebagai berikut:

- Memberikan beasiswa kepada anak karyawan yang berprestasi.
- Menjadi narasumber dalam program pelatihan yang diadakan oleh Pemerintah setempat.
- Melakukan Link & Match kurikulum dan memberikan pelatihan kepada guru sekolah SMK Muh 2 Wates.
- Memberikan pelatihan kepada lulusan SMK & BLK melalui Dojo dan program pemagangan.

Sustainable Community

We realize that without a quality community, the Company will have no future. Therefore, we strive to always increase our contribution to the communities around our operational areas.

First of all, we open up opportunities for local people to become part of the Company.

In fact, every month we open an internship program for the local community. The aim is to equip local youths to be ready to work, although perhaps not all of them can be facilitated as employees of the Company. This program complies with the Regulations of the Minister of Manpower No 6 of 2020 regarding the national apperticeship program. The Company equips this program with adequate facilities and infrastructure so that it becomes a test site Competency licensed by BNSP (National Agency for Certification & Profession). We also prepare trainers (mentors) and assessors who are nationally certified. We are also proud to report that the Company has been used as a model company for a consistent and standardized apprenticeship program by President Joko Widodo on December 27, 2017.

Second, we support community programs, particularly those that are in line with our chosen Sustainable Development Goals (SDG) which are education, economic growth and infrastructure.

Our joint and community activities with a focus on education are as follows:

- Providing scholarships to children of employees who excel.
- Become a resource person in training programs held by the local government.
- Link & Match on the curriculum and providing training to teachers of SMK Muh 2 Wates.
- Provide training to SMK & BLK graduates through Dojo and internship program.

- Memberikan donasi mesin Clearance Grinding Avyac/3 P32 dan Cylindrical Grinding Karsten/ US 16A/ 400 kepada SMK Mikael Surakarta, Solo dan mesin Surface Grinding Sensei/ SG-01 kepada SMK Karya Teknika Kolomadu, Karanganyar dengan tujuan meningkatkan kompetensi para siswa dijurusan permesinan.

Sementara kegiatan dengan fokus dukungan ekonomi adalah sebagai berikut:
- Buka puasa bersama dengan lingkungan.
- Memberikan santunan anak yatim.
- Memberikan bantuan hewan Qurban kepada masyarakat sekitar.

Terakhir, Perseroan melakukan cukup banyak kegiatan yang diarahkan untuk meningkatkan infrastruktur, baik kesehatan, sosial maupun lingkungan hidup di sekitar area operasional Perseroan. Beberapa kegiatan tersebut antara lain:
- Memperingati hari bumi dengan mengadakan penghijauan di pesisir Muaragembong.
- Perbaikan infrastruktur jalan bekerja sama dengan warga sekitar di wilayah pabrik Cirebon.
- Memberikan bantuan perbaikan sekolah SDN 2 Telagasari, Plered, Cirebon.
- Memberikan bantuan kepada warga yang terkena bencana alam, seperti banjir dan gempa bumi.
- Mengadakan aktivitas donor darah di Perseroan bekerja sama dengan PMI setiap 3 bulan sekali.
- Memberikan donasi untuk pembangunan masjid di Desa Nagacipta, Serang Baru.

Kami berusaha mengikutsertakan sebanyak-banyaknya karyawan di dalam kegiatan-kegiatan untuk memperkuat rasa solidaritas dan kemanusiaan. Kami berharap nilai-nilai ini dapat diinternalisasi bahkan dikembangkan di dalam diri pribadi masing-masing karyawan kami.

Perseroan telah menginvestasikan Rp3,16 miliar untuk kegiatan-kegiatan ini di tahun 2022, lebih rendah dari tahun 2021 di angka Rp4,14 miliar. Kami juga membuka akses laporan atau keluhan atau umpan balik bagi kehadiran kami di masyarakat melalui Sekretaris Perusahaan. Pada tahun 2022, tidak ada keluhan atau umpan balik yang masuk melalui akses ini.

- Donating Clearance Grinding Avyac/3 P32 and Cylindrical Grinding Karsten/ US 16A/ 400 machines to SMK Mikael Surakarta, Solo and Surface Grinding Sensei/ SG-01 machine to SMK Karya Teknika Kolomadu, Karanganyar with purpose to develop competency of the students in machineries studies.

Meanwhile, activities with a focus on economic support are as follows:
- Iftar with the surrounding community.
- Donation to orphans.
- Qurban animal donation for the surrounding society.

Lastly, the Company carries out quite a number of activities aimed at improving the infrastructure, both health, social and environmental around the Company's operational areas. Some of these activities include:
- Commemorating Earth Day by holding greenery on the coast of Muaragembong.
- Improvement of road infrastructure in collaboration with local residents in the factory area Cirebon.
- Provide assistance for school renovation to SDN 2 Telagasari, Plered, Cirebon.
- Provide assistance to residents affected by natural disasters, such as floods and earthquakes.
- Conducting blood donation activities at the Company in collaboration with PMI every 3 months.
- Donation to build mosque at Nagacipta Village, Serang Baru.

We attempted to include as many employees as possible in activities to strengthen the sense of solidarity and humanity. We hope that these values can be internalized and even develop within each of our employees.

The Company has invested Rp3.16 billion for these activities in 2022, lower than Rp4.14 billion in 2021. We also open access to reports or complaints or feedback for our presence in the community through the Corporate Secretary. In 2022, no complaints.

Tanggung Jawab kepada Konsumen

Dalam mencapai visi menjadi perusahaan manufaktur kelas dunia, kami harus memastikan produk-produk kami aman dan sesuai dengan kebutuhan konsumen. Kami juga berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang setara bagi semua konsumen kami. Hal ini terefleksi di dalam visi dan misi kami.

Untuk menjamin keamanan produk bagi pelanggan, kami melakukan proses yang sangat ketat pada 3 proses. Pertama adalah pemeriksaan mutu material agar sesuai dengan permintaan konsumen dan standar Perseroan. Kami memasok material dari pemasok yang telah disaring secara ketat baik dari sisi kapabilitas, konsistensi terhadap mutu, maupun ketepatan waktu penyerahan.

Kedua adalah jaminan keamanan dan mutu pada saat proses kerja. Kami menerapkan metode BIQ (*Built in Quality*) dimana setiap operator harus memastikan hasil pekerjaannya sudah sesuai dengan standar yang berlaku sebelum melanjutkan ke proses berikutnya. Ini mendorong semua unit untuk bertanggungjawab atas mutu pekerjaannya masing-masing sehingga mutu produk akhir menjadi lebih terjamin.

Terakhir, Perseroan menerapkan *quality gate,* yang bertugas memastikan barang yang dihasilkan sudah sesuai dengan mutu dan spesifikasi pelanggan sebelum produk dikirim. Pada tahun 2022, tidak ada produk yang ditarik kembali oleh Perseroan atau dikembalikan oleh konsumen.

Pengembangan Produk Berkelanjutan

Kami berkomitmen untuk mengembangkan produk-produk berkelanjutan.

Perseroan sudah mulai mengembangkan produk-produk baru yang berkelanjutan berbasis tenaga listrik. Pertama adalah 3W, yaitu motor roda 3 dengan tenaga listrik. Merek yang sudah diluncurkan adalah PowerAce. Saat ini kami juga sedang dalam tahap pengembangan tipe EV. Produk ini tidak hanya ramah lingkungan namun juga menjadi solusi distribusi serta solusi bisnis bagi masyarakat yang ingin berusaha dan bekerja. Kedua adalah sepeda lipat, baik yang konvensional maupun bertenaga listrik, dengan merek Polimetal.

Responsibility to Consumers

In achieving our vision of becoming a world class manufacturing company, we must ensure that our products are safe and in accordance with consumer needs. We are also committed to providing equal service to all of our customers. This is reflected in our vision and mission.

To ensure product safety for customers, we carry out a very strict process on 3 processes. The first is the inspection of the quality of the material to match consumer demand and Company standards. We supply materials from suppliers who have been rigorously screened both in terms of capability, consistency in quality, and on time delivery.

Second is the guarantee of safety and quality during the work process. We apply the BIQ (Built in Quality) method where each operator must ensure that the results of this work are in accordance with the applicable standards before proceed to the next process. This encourages all units to be responsible for the quality of their respective work so that the quality of the final product is guaranteed.

Finally, the Company implements a quality gate, which is in charge of ensuring that the goods produced are in accordance with the quality and specifications of the customer before the product is shipped. In 2022, no products were recalled by the Company or returned by consumers.

Sustainable Product Development

We are committed to develop sustainable products.

The Company has started to develop new sustainable products based on electricity. The first is 3W, which is a 3-wheel motor with electric power. The brand that has been launched is PowerAce. Currently we are also in the stage of developing an EV type. This product is not only environmentally friendly but also a distribution solution for people who want to do business and work. The second is a folding bike, both conventional and electric, with the Polimetal brand.

Kami juga menyadari pengembangan ke arah tenaga listrik harus didukung oleh produk *battery pack* dan *battery management system*. Karena itu kami pun mengembangkan dan meluncurkan produk dan sistem ini dengan merek Bataraz.

Produk-produk lain yang sesuai dengan keuangan berkelanjutan antara lain *rear seat entertainment* untuk roda 4, *USB charger* untuk roda 2 dan produksi *electrical distribution system* untuk mobil Hyundai.

We also realize that the development towards electric power by battery pack products and battery management systems. Therefore, we also develop and launch these products and systems with Brand Bataraz.

Other products that are in line with sustainable finance include rear seat entertainment for 4 wheels, USB chargers for 2 wheels and the production of electrical distribution systems for Hyundai cars.


OTC
FD-V6

PT DHARMA POLIMETAL Tbk

Jl. Angsana Raya Blok A9 No. 8 Delta Silicon I
Cikarang Kelurahan Sukaresmi, Kecamatan
Cikarang Selatan, Kabupaten Bekasi Jawa
Barat 17550 - Indonesia

(021) 897 4637 / (021) 897 4559
(021) 899 01656
http://www.dharmagroup.co.id/